

Şenol ŞANKAYA

1962 yılında Bursa'da doğan Şenol Şankaya, orta ve lise öğrenimini İhsan Çizakça Koleji'nde tamamladıktan sonra, İsviçre Lugano Koleji'nde 2 sene ön lisans yapmıştır. Daha sonra 1982 yılında Los Angeles Pepperdine Üniversitesi İş Yönetimi Bölümü'ne girip yüksek öğrenimine burada devam etmiştir.

1985 yılında Almanya'da 10 aylık bir lisan eğitim dönemi geçirdikten sonra 1986 yılında Türkiye'ye dönen Şankaya, Yeşim Tekstil'de iş hayatına başlamıştır. İki sene firmanın çeşitli departmanlarında çalışarak bir oryantasyon dönemi geçiren Şankaya bu dönemde Nergis Holding'e bağlı Aksoylar firmasının ve Yeşim Tekstil'in ihracatını birlikte yürütmüştür.

Halen Yeşim Grup'ta CEO olarak çalışmalarını devam ettirmektedir. Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGIAD), Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSIAD), Bursa Sanayici ve İş İnsanları (BUSIAD) gibi derneklere üye olan Şankaya, 2006-2018 yılları'nda Uludağ İhracatçıları Birlikleri'ne bağlı Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birlikleri'nin başkanlık görevini yürütmüştür.

2010 yılında UİB Birlik Başkanlarının Koordinatör Başkanı olarak da seçilen Şankaya, aynı yıl Dünya Hazır Giyim Federasyonu'nun (International Apparel Federation IAF) yönetim kuruluna seçilerek Türkiye'yi temsil etmiştir. Şankaya yine 2010 yılında Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) tarafından da Yüksek İstişare Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Şankaya ayrıca 2007 yılında Ekonomist dergisinin yaptığı "Anadolu'nun En Etkin İşadamı" anketinde 8. sırada yer alırken, 2021 yılında Fast Company dergisi tarafından hazırlanan "Sürdürülebilirlik Liderleri 50" listesine girdi.

2007 yılında BUSIAD tarafından yılın işadamı seçilen Şankaya İngilizce ve Almanca olmak üzere iki yabancı dil bilmektedir. Şenol Şankaya, evli ve iki çocuk babasıdır.

Yönetimde Söz Sahibi Personel

Çağdaş KOÇAK

Çağdaş Koçak, lisans eğitimini 2009 yılında Başkent Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nde bitirmiş, aynı yıl Socar – Azerbaycan'da Proje Yöneticisi olarak çalışma hayatına başlamış, 2010 yılında Türkiye'ye dönerek Akbank'ta Management Trainee olarak bankacılık hayatına geçiş yapmıştır. 2014 yılında Yapı Kredi Bankası'na transfer olan Koçak, 2019 yılına kadar Kurumsal Bankacılık departmanında Kurumsal Portföy Yönetici Yardımcılığı, Kurumsal Portföy Yöneticiliği ve Kurumsal Satış Yöneticiliği yapmıştır. 2019 yılı itibariyle Fenerbahçe Spor Kulübü'ne geçiş yapan Çağdaş Koçak, sırasıyla Finans Müdürlüğü, Finans Koordinatörlüğü yapmış, halen Mali İşler Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

14.4. Yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin son durum da dahil olmak üzere son beş yılda, yönetim ve denetim kurullarında bulunduğu veya ortağı olduğu bütün şirketlerin unvanları, bu şirketlerdeki sermaye payları ve bu yönetim ve denetim kurullarındaki üyeliğinin veya ortaklığının halen devam edip etmediğine dair bilgi:

Adı Soyadı	FB Futbol A.Ş'deki Görevi	Son 5 Yılda Şirket Dışında Üstlendiği Görevler	İlgili Şirket'teki Sermaye	Durumu
------------	---------------------------	--	----------------------------	--------



			Payı (%)	
Y. Ali Koç	Başkan	Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili /Koç Finansal Hizmetler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı / Koç Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları ve Üyelikleri / Çeşitli Vakıf ve Derneklerde Üyelikler		Devam ediyor
Nezih Barut	Başkan Yardımcısı	Abdi İbrahim İlaç Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Üyesi görevleri bulunmaktadır.		Devam ediyor
N. Erol Bilecik	Üye	Homend Elek. Cih. San.ve Tic. A.Ş., İndeks Bilg.Sist. Müh. San. ve Tic. A.Ş.,Desbil Tek.Ür. Tic. A.Ş. Ve diğer 9 şirkette Yönetim Kurulu Başkanlığı ve üyelikleri		Devam ediyor
Fethi Pekin	Üye	Pekin & Pekin'in Yönetici Ortağı		Devam ediyor
S. Ergun Özen	Üye	Beymen Grup ve Dome Group Yönetim Kurulu Başkanlıkları; Garanti BBVA, WeSoda ve Atombank Yönetim Kurulu Üyelikleri		Devam ediyor
M. Salih Dereli	Üye	Dereli Holding ve İzmit Federal Mogul Yönetim Kurulu Başkanı		Devam ediyor
Esin Güral Argat	Üye	Gürok Grubu Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği		Devam ediyor
M.İlker Dinçay	Üye	Nur Yapı Yönetim Kurulu Başkanlığı		Devam ediyor
M.Kemal Danabaş	Üye	1907 Fenerbahçe Derneği Yönetim Kurulu Üyesi		Devam ediyor
Hamdi Akın	Üye	Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı,Akfen Yenilenebilir Enerji ve Akfen GYO Yönetim Kurulu Başkanı,Mersin Liman İşletmeleri Yönetim Kurulu Üyesi		Devam ediyor
H.Çağatay Özdoğru	B.sız Üye	Esas Holding CEO ve Esas Grup Şirketlerinde Yönetim		Devam ediyor

		Kurulu Üyelikleri, Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği		
Can Gebetaş	B.sız Üye	Gayrimenko.com kurucu ortağı	-	Devam ediyor
A.Yavuz Güneş	B.sız Üye	Ortadoğu İnşaat ve Kargın Grup Yönetim Kurulu Başkanlıkları	-	Devam ediyor
Barış Göktürk	B.sız Üye	Göktürk Holding kurucu Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yükselen Çelik İcra Kurulu Başkanlığı	-	Devam ediyor
Şenol Şankaya	B.sız Üye	Yeşim Grup'ta Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su	-	Devam ediyor

14.5. Son 5 yılda, ihraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde yetkili olan personelden alınan, ilgili kişiler hakkında sermaye piyasası mevzuatı, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve/veya Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarının kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından dolayı alınmış cezai kovuşturma ve/veya hükümlülüğünün ve ortaklık işleri ile ilgili olarak taraf olunan dava konusu hukuki uyuşmazlık ve/veya kesinleşmiş hüküm bulunup bulunmadığına dair bilgi:

Yoktur.

14.6. Son 5 yılda, ihraççının mevcut yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personele ilişkin yargı makamlarınca, kamu idarelerince veya meslek kuruluşlarınca kamuya duyurulmuş davalar/suç duyuruları ve yaptırımlar hakkında bilgi:

Yoktur.

14.7. Son 5 yılda, ortaklığın mevcut yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin, yönetim ve denetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olduğu şirketlerin iflas, kayyuma devir ve tasfiyeleri hakkında ayrıntılı bilgi:

Yoktur.

14.8. Son 5 yılda, ortaklığın mevcut yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin herhangi bir ortaklıktaki yönetim ve denetim kurulu üyeliğine veya ihraççıdaki diğer yönetim görevlerine, mahkemeler veya kamu otoriteleri tarafından son verilip verilmediğine dair ayrıntılı bilgi:

Yoktur.

14.9. Yönetim kurulu üyeleri, yönetimde söz sahibi personel ile ihraççı son 5 yıl içerisinde kurulmuş ise kurucuların ihraççıya karşı görevleri ile şahsi çıkarları arasındaki çıkar çatışmalarına ilişkin bilgi:

Yoktur.

14.9.1. Yönetim kurulu üyeleri, yönetimde söz sahibi personel ile ihraççı son 5 yıl içerisinde kurulmuş ise kurucuların yönetim kurulunda veya üst yönetimde görev almaları için, ana hissedarlar, müşteriler, tedarikçiler veya başka kişilerle yapılan anlaşmalar hakkında bilgi:

Yoktur.

14.9.2. İhraççının çıkardığı ve yönetim kurulu üyeleri, yönetimde söz sahibi personel ile ihraççı son 5 yıl içerisinde kurulmuş ise kurucuların sahip olduğu sermaye piyasası araçlarının satışı konusunda belirli bir süre için bu kişilere getirilmiş sınırlamalar hakkında ayrıntılı bilgi:

Yoktur.

15. ÜCRET VE BENZERİ MENFAATLER

15.1. Son yıllık hesap dönemi itibariyle ihraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi personelinin; ihraççı ve bağlı ortaklıklarına verdikleri her türlü hizmetler için söz konusu kişilere ödenen ücretler (şarta bağlı veya ertelenmiş ödemeler dahil) ve sağlanan benzeri menfaatler:

Şirketimiz esas sözleşmesinin 18'nci maddesi hükmü uyarınca, "Sermaye Piyasası Kurulu'nun bağımsız yönetim kurulu üyelerine ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak şartıyla, Yönetim Kurulu üyelerinin kar payı dahil, her ne nam altında olursa olsun herhangi bir ücret almazlar."

15/10/2024 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul'da, "Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine 15/10/2024 tarihinden itibaren gelecek yıl olağan genel kurulun yapılacağı ay dahil olmak üzere aylık net 10.000 TL ücret ödenmesi, diğer yönetim kurulu üyelerine ücret ödenmemesine" ne karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere idari personele performans dayalı ek ödeme yapılmamaktadır.

31 Mayıs 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde Şirket'in üst düzey yöneticilerine sağladığı maaş, prim ve benzeri diğer faydaların toplam tutarı 8.456.716 TL'dir. 31.05.2023 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yöneticilerine sağladığı maaş, prim ve benzeri diğer faydaların toplam tutarı 10.327.392 TL'dir (31 Mayıs 2022: 2.025.524 TL).

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası belirlenmiş olup internet sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur. İlgili politikaya, https://www.fenerbahce.org/FB/media/FB/pic_lib/lbsportif/fener-ykudy-ucret-politikasi_429493.pdf linkinden ulaşılabilir.

15.2. Son yıllık hesap dönemi itibariyle ihraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi personeline emeklilik aylığı, kıdem tazminatı veya benzeri menfaatleri ödeyebilmek için ihraççının veya bağlı ortaklıklarının ayırmış olduğu veya tahakkuk ettirdikleri toplam tutarlar:

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve 31 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla 35.058,58 TL (31 Mayıs 2023: 19.982,83 TL, 31 Mayıs 2022: 10.848,59 TL) üzerinden hesaplanmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TFRS, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Mayıs 2024	31 Mayıs 2023	31 Mayıs 2022
İskonto oranı (%)	26,00	17,00	17,00
Maaşlarda beklenen artış oranı (%)	23,62	21,33	21,50
Net iskonto oranı (%)	1,93	3,70	3,70

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, 31 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar için 35.058,58 TL üzerinden hesaplanmaktadır (31 Mayıs 2023: 19.982,83 TL, 31 Mayıs 2022: 10.848,59 TL).

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Haziran 2023- 31 Mayıs 2024	1 Haziran 2022- 31 Mayıs 2023	1 Haziran 2021- 31 Mayıs 2022
Dönem başı	11.168.324	16.617.800	4.075.980
Faiz maliyeti	1.655.076	2.539.363	
Cari dönem hizmet maliyeti	3.507.289	2.275.202	876.336
Dönem içinde ödenen	8.191.017	10.679.146	863.149
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	(5.386.429)	(16.230.508)	(2.551.598)
Dönem sonu	14.332.631	11.168.324	6.785.635

16. YÖNETİM KURULU UYGULAMALARI

16.1. İhraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin görev süresi ile bu görevde bulunduğu döneme ilişkin bilgiler:

Yönetim Kurulu üyeleri

Adı Soyadı	İhraççıda Üstlendiği Görev	Göreve Atanma Tarihi / Görev Bitiş Tarihi
Yıldırım Ali Koç	Yönetim Kurulu Başkanı	22.06.2018 / 15.10.2027
Nezih Barut	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	02.08.2024 / 15.10.2027
Nevres Erol Bilecik	Yönetim Kurulu Üyesi	29.06.2018 / 15.10.2027
Fethi Pekin	Yönetim Kurulu Üyesi	07.07.2021 / 15.10.2027
Sait Ergun Özen	Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024 / 15.10.2027
Mehmet Salih Dereli	Yönetim Kurulu Üyesi	18.02.2022 / 15.10.2027
Esin Güral Argat	Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024 / 15.10.2027
Muhittin İlker Dinçay	Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024 / 15.10.2027
Mustafa Kemal Danabaş	Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024 / 15.10.2027
Hamdi Akın	Yönetim Kurulu Üyesi	02.08.2024 / 15.10.2027
Hüseyin Çağatay Özdoğru	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14.07.2021 / 15.10.2027
Can Gebetaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024 / 15.10.2027
Alaattin Yavuz Güneş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024 / 15.10.2027
Barış Göktürk	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024 / 15.10.2027
Şenol Şankaya	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024 / 15.10.2027

Yönetimde söz sahibi olan personel

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi	Sermaye Payı	
				(TL)	(%)
Çağdaş Koçak	Genel Müdür	Ülker Şükrü Saraçoğlu Stadyumu	08.11.2021 tarihinden itibaren görevini sürdürmektedir.	-	-

16.2. Tamamlanan son finansal tablo dönemi itibariyle ihraççı ve bağlı ortaklıkları tarafından, yönetim kurulu üyelerine ve yönetimde söz sahibi personele, iş ilişkisi sona erdirildiğinde yapılacak ödemelere/sağlanacak faydalara ilişkin sözleşmeler hakkında bilgi veya bulunmadığına dair ifade:

Yönetim Kurulu üyeleri ile iş sözleşmeleri sona erdiğinde yapılacak ödemeler/sağlanacak faydalar bulunmamakta olup yönetimde söz sahibi personele, akdedilmiş iş sözleşmeleri ortaklık tarafından feshedilmesi durumunda 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde kıdem ve ihbar tazminatı, hak edilmiş izin ücreti vb ödeme yükümlülüğü doğabilecektir.

16.3. İhraççının denetimden sorumlu komite üyeleri ile diğer komite üyelerinin adı, soyadı ve bu komitelerin görev tanımları:

Şirket Esas Sözleşme'nin 13. maddesi uyarınca TTK, SPKn, SPK düzenlemelerine uygun olarak ve Şirket'in gereksinimleri de dikkate alınarak "Denetimden Sorumlu Komite", "Kurumsal Yönetim Komitesi", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Sürdürülebilirlik Komitesi" olmak üzere dört ayrı komite oluşturulmuştur. Şirket 19/12/2012 tarih ve 235 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile; Tebliğ ile Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bırakılmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite	Riskin Erken Tespiti Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi
H.Çağatay Özdoğru (Başkan)	A.Yavuz Güneş (Başkan)	Can Gebetaş (Başkan)	Şenol Şankaya (Başkan)
Şenol Şankaya (Üye)	Hamdi Akın (Üye)	H.Çağatay Özdoğru (Üye)	Hamdi Akın (Üye)
Can Gebetaş (Üye)	M.İlker Dinçay (Üye)	M.İlker Dinçay (Üye)	-
-	-	M.Salih Dereli (Üye)	-
-	-	Onur Yavuz (Üye)	-

Denetimden Sorumlu Komite

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca 19.12.2012 tarih ve 235 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Denetim Komitesi'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapma ve Yönetim Kurulu'na yardımcı olacak öneriler sunmaktır.

Komite 3(üç) üyeden oluşmaktadır ve Denetim Komitesi'nin tüm üyeleri Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler arasından seçilmektedir.

Denetim Komitesi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetim Komitesi tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının Şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler Denetim Komitesi tarafından belirlenir.

Denetim Komitesi;

- Şirket faaliyetlerinin mevzuata ve Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yürütülüp yürütülmediğini izler,
- İç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliği konusunda çalışmalar yapar ve Üst Yönetim'e raporlar,
- İç denetimin şeffaf olarak yapılması için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlar,
- İç denetim raporu hazırlayarak Üst Yönetim'in bilgisine sunar.
- SPK düzenlemeleri ve TTK ile komiteye verilen/ verilecek diğer görevleri yerine getirir.

Riskin Erken Tespiti Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Şirket esas sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapacak olan Risk Komitesi'nin temel amaçları;

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti,
- Tespit edilen risklerin, Şirketin kurumsal risk alma sınırları çerçevesinde değerlendirilmesi suretiyle uygun şekilde yönetildiğinin kontrolü ve uygunluğunun verilmesi,
- Kurumsal risk alma sınırlarını aşan risklerle ilgili olarak etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmesi,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin tespiti, uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

Komite gerekli gördüğü durumda, Yönetim Kurulu'nun yetkilendirmesiyle Risk Yönetimi konusunda Şirketin ilgili birimleri görevlendirme, iş süreçlerini inceleme ve riski yönetmek anlamında belirlenen aksiyonların alınıp alınmadığına ilişkin izleme ve kontrol etme yetkisine sahiptir.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapacak olan Risk Komitesi'nin temel görev ve sorumlulukları;

- Türk Ticaret Kanunu ve SPK Düzenlemeleri ile uyumlu olarak komite sorumluluğunda olan tüm görevleri yerine getirmek,
- Yönetim Kurulu'na, Şirkette kullanılacak Risk Yönetimi stratejisi risk yönetimi politikaları ve prosedürlerini belirleyici çalışmalar yapmak ve görüş ve önerilerini sunmak,
- Denetim Komitesi'ne, Yönetim Kurulu'na ve Denetçi'ye, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin diğer paydaşlarını da etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi için elindeki bilgi ve belgeleri paylaşmak ve gerekli önerilerde bulunmak görüş sunmak,
- Şirket'in hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek mevcut ve olası riskleri tespit etmek, değerlendirmek, ölçmek ve analiz etmek,
- Risklerin yanında, Şirket'in hedeflerine ulaşmasında olumlu etki yaratabilecek belirsizlikleri de takip etmek ve Şirket için olası fırsatları değerlendirmek,

- Mevcut ve olası riskleri belirli risk kategorileri altında toplayarak etki ve ihtimal derecelerine göre önceliklendirerek, Şirket'in risk haritasını çıkarmak,
- Alınması önerilen aksiyonları, önem ve önceliklerine göre gerekli durumlarda Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na ve Denetçi'ye iletmek ve alınacak kararları takip etmek,
- Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmek ve Şirket'in Yıllık Faaliyet Raporu'nda yer alacak Komitenin etkinliğine ilişkin yıllık risk değerlendirme raporunu hazırlamak ve Yönetim Kurulu'na sunmak.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite üyeleri, yönetim kurulu üye seçiminin yapıldığı genel kurul toplantısını takiben Yönetim Kurulu tarafından görev sürelerine paralel olarak belirlenir, görev dağılımındaki değişikliklere bağlı olarak her zaman değiştirilebilir. Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. İcra Başkanı/genel müdür Komite'de görev alamaz.

Şirket Yönetim Kurulu yapısı dikkate alınarak 19/12/2012 tarih ve 235 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile; Tebliğ ile Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bırakılmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin temel görev ve sorumlulukları;

- Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak,
- Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin dünya uygulamalarını takip etmek suretiyle, sermaye piyasası mevzuatı ve şirket bünyesine uygun olanların uygulanabilirliğini Yönetim Kurulu'na raporlamak,
- Kurumsal yönetim ilkelerinin Şirket içerisinde geliştirilmesini, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak, uygulanmadığını tespit ettiği konularda çalışmalar yapmak suretiyle iyileştirici önerilerde bulunmak,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmek,
- Sermaye piyasası mevzuatına uygunluk ve tutarlılık açısından kamuya açıklanacak "Kurumsal Uyum Raporu"nu gözden geçirmek,
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunmak,
- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak,
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemek ve bunların gözetimini yapmak,
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini

Yönetim Kurulu'na sunmak ile görevlendirilmiş olup, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket eder, nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

16.4. İhraççının Kurulun kurumsal yönetim ilkeleri karşısındaki durumunun değerlendirilmesi hakkında açıklama:

3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 5'inci maddesinin ikinci fıkrası gereği Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması kapsamında 1. grupta yer almaktadır.

Şirket, SPK'nın II-17.1 sayılı Tebliği'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.3.6 no'lu maddesinde düzenlenen bağımsız yönetim kurulu üyeliğine ilişkin kriterlere uyum sağlamaktadır.

Şirketimizin Kurumsal İlkeler Uyum Raporları www.kap.org.tr web adresinde ve Şirketimizin web adresinde <http://www.fenerbahce.org/fbfutbol/> yayınlanmaktadır. Şirket'in Fenerbahçe Spor Kulübü'nün resmi yayın organlarından biri olan www.fenerbahce.org adresli internet sitesi ana sayfasında, diğer siteler bölümünde, "Futbol A.Ş." iconu kullanılmak suretiyle kolay ulaşılabilir ve aktif olarak bulunmaktadır. İnternet sitesi; pay sahiplerinin, menfaat sahiplerinin ve tüm kamuoyunun açık, net ve eş zamanlı olarak bilgilendirilmesi amacıyla kurulmuştur. İnternet sitesinde yer alan bilgiler sürekli olarak güncellenmektedir.

Şirket, SPK kurumsal yönetim ilkelerine uyumu raporları ile ilgili değerlendirme ve açıklamalarına, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda aşağıda verilen linklerden erişilebilmektedir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1330259> (KYUR 2023)

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1183096> (KYUR 2022)

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1053771> (KYUR 2021)

16.5. Kurul düzenlemeleri uyarınca kurulması zorunlu olan ihraççının pay sahipleri ile ilişkiler biriminin faaliyetleri ile bu birimin yöneticisi hakkında bilgi:

Şirket'in yatırımcı ilişkileri, pay sahipliği ile ilgili mevzuat, esas sözleşme ve diğer iç düzenlemeler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmekte olup, söz konusu birim Mali İşler Direktörlüğü'ne bağlı olarak görev yapmakta ve başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunmasında ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Yönetim kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlayan yatırımcı ilişkileri bölümünün başlıca görevleri şunlardır:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasının sağlanması, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdindeki işlemlerin yürütülmesi,

- Dönem içerisinde Şirketle ilgili bölüme gelen sorular, kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili bilgi talepleri Şirket'in bilgilendirme politikası doğrultusunda açık ve net olarak, yüzyüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlanması,

- Dönem içerisindeki olağan Genel Kurul toplantısının ilgili bölümlerle işbirliği içinde mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılması,
- Pay sahiplerinin ortaklık genel kuruluna katılımını kolaylaştıracak ve toplantı sırasında iletişimi güçlendirecek Genel Kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları içeren Doküman setinin oluşturulması, web sitesinin sürekli güncellenerek pay sahiplerinin şirket hakkında kesintisiz ve açık bilgi almaları sağlanması,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dahil sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi gözetilmek ve izlenmek suretiyle, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişim koordinasyonunun sağlanması, yatırımcılarla ve analistlerle görüşmeler yapılması.

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi :

Adı Soyadı	Görevi	Öğrenim Durumu	Sermaye Piyasası Lisans Türü	Sermaye Piyasası Lisans Türü
Onur Yavuz	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	Yüksek Lisans	SPK Düzey 3 / SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme / SPK Türev Araçlar	Telefon: 0216 542 1871 Faks: 0216 542 1956 e-posta: onur.yavuz@fenerbahce.org

17. PERSONEL HAKKINDA BİLGİLER

17.1. İzahnamede yer alan her bir finansal tablo dönemi için ortalama olarak veya dönem sonları itibariyle personel sayısı, bu sayıda görülen önemli değişiklikler ile mümkün ve önemli ise belli başlı faaliyet alanları ve coğrafi bölge itibariyle personelin dağılımı hakkında açıklama:

	Personel Sayısı		
	31.05.2022	31.05.2023	31.05.2024
Fenerbahçe Futbol A.Ş.	181	194	258
Bağlı Ortaklık (Fenerium)	316	336	370
Ortalama Toplam Personel Sayısı	497	530	628

17.2. Pay sahipliği ve pay opsiyonları:

17.2.1. Yönetim kurulu üyelerinin ihraççının paylarına yönelik sahip oldukları opsiyonlar hakkında bilgi:

Yoktur.

17.2.2. Yönetimde söz sahibi olan personelin ihraççının paylarına yönelik sahip oldukları opsiyonlar hakkında bilgi:

Yoktur.

17.2.3. Personelin ihraççıya fon sağlamasını mümkün kılan her türlü anlaşma hakkında bilgi:

dört) olarak belirlenmesi durumunda 9 (dokuz) üye; 15 (on beş) olarak belirlenmesi durumunda 10 (on) üye (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecektir.

Ayrıca Genel Kurulda Esas Sözleşmenin 22. maddesinde (a) - (k) bendleri arasında (a ve k dahil) bahsedilen konularda karar alınabilmesi için, (A) grubu paylar malikinin olumlu oyu aranacaktır.

Hakim ortağın sahip olduğu payların hakimiyetin kötüye kullanılmasını engellemek için Şirket'in esas sözleşmesinde özel bir tedbir ve hüküm yoktur.

Ancak, yönetim hâkimiyetinin kötüye kullanılması sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile ilgili diğer mevzuat hükümlerine tabidir. Bu çerçevede, pay sahiplerini koruyucu hükümler uygulama alanı bulacaktır. Ayrıca esas sözleşmedeki bağımsız yönetim kurulu üyelerine ve kurulması gerekli olan komitelere ilişkin hükümlerin hâkimiyetin kötüye kullanılmasını engelleyeceği işlevleri vardır.

Şirket esas sözleşmesinin "Denetim" başlıklı 28. maddesine göre ise, Şirket'in ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Mevzuatının ilgili maddeleri uygulanır.

Ayrıca paylar Borsa'da işlem görmekte olup, Şirket halka açık olmasının getirdiği denetimlere ve kontrol mekanizmasına tabidir.

18.5. İhraççının yönetim hâkimiyetinde değişikliğe yol açabilecek anlaşmalar/düzenlemeler hakkında bilgi:

Yoktur.

18.6. Sermayedeki veya toplam oy hakkı içindeki doğrudan payları %5 ve fazlası olan gerçek kişi ortakların birbiriyle akrabalık ilişkileri:

Yoktur.

19. İLİŞKİLİ TARAFLAR VE İLİŞKİLİ TARAFLARLA YAPILAN İŞLEMLER HAKKINDA BİLGİLER

İlişkili Taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- (a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:
- Söz konusu kişinin,
- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
 - (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
 - (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.
- (b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

Ticari olmayan alacaklar (*)	31.May.24	31.May.23	31.May.22
FBSK (**)	3.585.201.622	5.322.537.472	2.863.987.216
Fenerbahçe Spor Okulları Eğitim İşletmeleri San. Tic.Ltd.Şti. (***)	1.588.855	-	-
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (***)	-	43.169.623	-
Fenerbahçe İletişim Hizm.San.Tic.A.Ş.(***)	34.912	14.228.949	-
	3.586.825.389	5.379.936.044	2.863.987.216

(*) Grup'un ilgili şirketlerden ticari olmayan söz konusu alacaklarının belirli bir vadesi bulunmamaktadır. Bu alacaklarına her üç ayda bir değişen faiz oranları kullanılarak faiz işletilmiştir. İlgili alacaklar için uygulanan gecikme faiz oranı, 2024-25 sezonu için; Birinci çeyrek: %11,51, ikinci çeyrek: %22,56, üçüncü çeyrek: %39,22 ve son çeyrek için %47,37'dir (31 Mayıs 2023: Birinci çeyrek: %15,65, ikinci çeyrek: %14,53, üçüncü çeyrek %12,29, dördüncü çeyrek %10,21), (31 Mayıs 2022 için ise %20,58'dir.).

(**) Ana ortaklığı temsil etmektedir.

(***) Ana ortağın kontrolündeki şirketlerden oluşmaktadır.

FBSK'dan ticari olmayan alacaklarla ilgili Şirket ve FBSK arasında bir protokol olmamasına karşın, tutarın azaltılması ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır. 31.05.2024 tarih itibarıyla sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolar ve bağımsız denetçi raporunda sınırlı olumlu görüşün dayanağı aşağıdaki şekilde ifade edilmiştir:

Grup'un, 31 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla, Finansal Durum Tablosu'nda yer alan Dönen Varlıklar altında "İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar" adıyla takip edilen toplam 3.586.825.389 TL (31 Mayıs 2023: 5.379.936.044 TL) tutarında ticari olmayan alacağı olup, söz konusu alacağın belirli bir vadesi bulunmamaktadır. Grup, söz konusu alacak için 31 Mayıs 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde 1.046.905.650 TL (31 Mayıs 2023: 785.249.889 TL) tutarında faiz geliri kaydetmiştir. Grup yönetimi Türkiye Finansal Raporlama Standardı ("TFRS") 9 Finansal Araçlar uyarınca söz konusu alacakların tahsil edilebilirliği konusunda beklenen kredi zararı analizi yapmamış ve konsolide finansal tablolarda bu alacaklara ilişkin herhangi bir karşılık ayırmamıştır. Söz konusu alacak tutarının geri kazanılabilirliğine ilişkin belirsizlikler nedeniyle tarafımızca bu alacakların tahsil edilebilirliğine ve vadesine ilişkin bir denetim görüşü oluşturulamamıştır.

31 Mayıs 2024, 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara borçlar aşağıdaki gibidir:

Ticari borçlar	31.May.24	31.May.23	31.May.22
FBSK (*)	3.422.848	15.695.810	8.372.155
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (**)	2.400.843	1.839.830	-
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşl. ve Tic. A.Ş. (**)	719.660	1.259.465	392.603

Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	-	636.320	-
Diğer	993.146	-	18.386

	7.536.497	19.431.425	8.783.144
--	------------------	-------------------	------------------

Ticari olmayan borçlar	31.May.24	31.May.23	31.May.22
Yıldırım Ali Koç	41.930.660	52.387.099	25.001.595
	41.930.660	52.387.099	25.001.595

(*) Ana ortaklığı temsil etmektedir.

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketlerden oluşmaktadır

31 Mayıs 2024, 31 Mayıs 2023 ve 31.05.2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait ilişkili taraflarla yapılan önemli işlemler aşağıdaki gibidir:

İlişkili Taraflara Satışlar ve İlişkili Taraflardan Gelirler	1.Haz.23 31.May.24	1.Haz.22 31.May.23	1.Haz.21 31.May.22
FBSK (*)	83.595.279	45.507.207	285.303.597
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt.İşl.San.Tic. Ltd.Şti. (**)	21.108.229	16.938.237	1.570.045
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	13.827.314	7.176.507	85.147
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	964.287	260.485	3.017.443
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (**)	798.594	8.380.984	7.060.955
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yön. Hiz. Ticaret A.Ş. (**)	18.808	38.876	20.724
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşletmeleri Ticaret A.Ş. (**)	1.615	2.117	17.266
	120.314.126	78.304.413	297.075.177

İlişkili Taraflardan Alışlar ve İlişkili Taraflara Giderler	1.Haz.23 31.May.24	1.Haz.22 31.May.23	1.Haz.21 31.May.22
FBSK (*)	65.965.444	71.378.730	25.115.618
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	18.089.311	6.156.276	1.695.705
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	8.499.166	9.231.630	1.271.593

Radyo Fenerbahçe Medya ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (**)	1.120.207	909.553	326.520
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşletmeleri Ticaret A.Ş. (**)	24.318	488.094	302.484
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yön. Hiz. Ticaret A.Ş. (**)	-	759.471	287.404
	93.698.446	88.923.754	28.999.324

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

Grup'un FBSK tarafından elde ettiği satışları ve gelirleri, dönem içerisinde yapılan lisanslı ürün satışından kaynaklanmaktadır. Grup'un FBSK'dan olan alışların ve giderlerin önemli bir kısmı, tesis kullanım giderleri ve lisans kullanım hakkı giderlerinden oluşmaktadır

İlişkili Taraflardan Finansman Gelirleri	1.Haz.23 31.May.24	1.Haz.22 31.May.23	1.Haz.21 31.May.22
FBSK (***)	1.037.639.877	770.171.239	540.128.850
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (***)	7.318.079	9.359.756	-
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (***)	1.446.309	5.626.940	-
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt.İşl.San.Tic. Ltd.Şti. (***)	501.385	91.954	-
	1.046.905.650	785.249.889	540.128.850

(*) Ana ortaklığı temsil etmektedir.

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketlerden oluşmaktadır.

(***) Grup'un ilgili şirketlerden olan alacaklarına her üç ayda bir değişen faiz oranları kullanılarak faiz işletilmiştir (Birinci çeyrek: %11,51, ikinci çeyrek: %22,56, üçüncü çeyrek %39,22, dördüncü çeyrek %47,37). (31 Mayıs 2023: Birinci çeyrek: %15,65, ikinci çeyrek: %14,53, üçüncü çeyrek %12,29, dördüncü çeyrek %10,21).

20. DİĞER BİLGİLER

20.1. Sermaye Hakkında Bilgiler

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 98.980.000-TL (Doksansekizmilyondokuzyüzseksenbin Türk Lirası) olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye A ve B gruplarına ait her biri 1 TL (Bir Türk Lirası) nominal değerinde toplam 98.980.000 (Doksansekizmilyondokuzyüzseksenbin) adet paya ayrılmıştır.

Şirket paylarının %10,36'sını oluşturan 10.250.000 TL (Onmilyonikiyüzellibin) nominal değerde 10.250.000 (Onmilyonikiyüzellibin) adet pay (A) grubu, %89,64'ünü oluşturan 88.730.000 TL (Seksensekizmilyonyediyüzotuzbin) nominal değerde 88.730.000 (Seksensekizmilyonyediyüzotuzbin) adet pay (B) grubudur. (A) grubu payların tamamı nama yazılıdır. (A) grubu nama yazılı paylar hiç bir şekilde hamiline yazılı hale dönüştürülemez. (B) grubu payların tamamı hamiline yazılıdır.

20.2. Kayıtlı Sermaye Tavanı:

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 07/12/2015 tarih ve 34/1548 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000,-TL (ikiyüzellimilyon Türk Lirası) olup, her biri 1 (Bir) TL itibari değerinde 250.000.000 (ikiyüzellimilyon) adet paya bölünmüştür. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6. maddesinde belirtildiği üzere, Sermaye Piyasası Kurulu'na verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

20.3. Dönem başı ve dönem sonundaki fiili dolaşımdaki pay sayısının mutabakatı ve izahnamede yer alması gereken finansal tablo dönemleri itibariyle sermayenin %10'undan fazlası aynı olarak ödenmişse konu hakkında bilgi:

	01.06.2021- 31.05.2022	01.06.2022- 31.05.2023	01.06.2023- 31.05.2024
Toplam Sermaye (nom. TL)	98.980.000	98.980.000	98.980.000
Fiili Dolaşımda Bulunan Paylar (Nom. TL)	32.504.593,57	32.486.964,58	32.478.069,83
Fiili Dolaşımdaki Pay Oranı (%)	32,83	32,82	32,81

Şirket'in sermayesinin tamamı nakden ödenmiş olup, aynı sermaye bulunmamaktadır.

20.4. Sermayeyi temsil etmeyen kurucu ve intifa senetleri vb. hisselerin sayısı ve niteliği hakkında bilgi:

Yoktur.

20.5. Varanlı sermaye piyasası araçları, paya dönüştürülebilir tahvil, pay ile değiştirilebilir tahvil vb. sermaye piyasası araçlarının miktarı ve dönüştürme, değişim veya talep edilme esaslarına ilişkin bilgi:

Yoktur.

20.6. Grup şirketlerinin opsiyona konu olan veya koşullu ya da koşulsuz bir anlaşma ile opsiyona konu olması kararlaştırılmış sermaye piyasası araçları ve söz konusu opsiyon hakkında ilişkili kişileri de içeren bilgi:

Yoktur.

20.7. İzahnamede yer alması gereken finansal tablo dönemleri itibariyle yapılan sermaye artırımları ve kaynakları ile sermaye azaltımları, yaratılan/iptal edilen pay grupları ve pay sayısında değişikliğe yol açan diğer işlemlere ilişkin bilgi:

Yoktur.

20.8. İhraççının son on iki ay içinde halka arz, tahsisli veya nitelikli yatırımcıya satış suretiyle pay ihracının bulunması halinde, bu işlemlerin niteliğine, bu işlemlere konu olan payların tutarı ve niteliklerine ilişkin açıklamalar:

Yoktur.

20.9. İhraççının mevcut durum itibarıyla paylarının borsada işlem görmesi durumunda hangi payların borsada işlem gördüğüne veya bu hususlara ilişkin bir başvurusunun bulunup bulunmadığına ilişkin bilgi:

Şirket'in payları Borsa İstanbul'a (BİST) kote olup, payların %32,93'ü, "FENER" kodu ile borsada işlem görmektedir. İzahname tarihi itibarıyla payların %89,64'ü B grubu pay olup, borsada işlem görebilir niteliktedir.

20.10. İzahnamenin hazırlandığı yıl ve bir önceki yılda eğer ihraççı halihazırda halka açık bir ortaklık ise ihraççının payları üzerinde üçüncü kişiler tarafından gerçekleştirilen ele geçirme teklifleri ile söz konusu tekliflerin fiyat ve sonuçları hakkında bilgi:

Yoktur.

20.11. Esas sözleşme ve iç yönergeye ilişkin önemli bilgiler:

Şirket'in Esas Sözleşmesi ile TTK hükümleri uyarınca hazırlanan "Fenerbahçe Futbol A.Ş Genel Kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge" KAP'ın (www.kap.org.tr) ve Şirket'in <https://fenerbahce.org/fbfulbol/> kurumsal internet adreslerinde yer almaktadır.

Genel Kurul'un Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'ye Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi https://www.fenerbahce.org/FB/media/FB/pic_lib/fbsportif/genel-kurul-calisma-esas-ve-usulleri-hakkinda-ic-yonerge_2555486.pdf veya Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinde (www.kap.org.tr) adresinden ulaşılabilir.

20.12. Esas sözleşmenin ilgili maddesinin referans verilmesi suretiyle ihraççının amaç ve faaliyetleri:

Şirket'in amaç ve konusu, esas sözleşmesinin Şirketin Amaç ve Konusu başlıklı 3. maddesinde yer almakta olup, buna göre Şirket, spor dalı tescilinin bulunduğu futbol spor dalındaki takımlarının performansını ulusal ve uluslararası platformlarda en üst düzeye çıkarmak maksadıyla gerekli gelişmiş yönetim yapısını oluşturmayı ve 7405 sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonu Kanunu ile bu Kanuna dayanılarak çıkarılmış bulunan yönetmelik, tebliğ ve diğer alt düzenleyici işlemler ile 5894 sayılı Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun hükümleri ve Türkiye Futbol Federasyonu, UEFA ve FIFA'nın yayınladığı tüzük ve genelgeler çerçevesinde futbol dalına odaklı ticari ve hizmet faaliyetlerinde bulunmayı amaçlamaktadır.

Şirket bu amaca yönelik olarak Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından yayımlanan her türlü ilgili mevzuat ile Türkiye Futbol Federasyonu tarafından futbol ile ilgili olarak çıkartılan ve çıkartılacak her türlü talimat da dahil ve fakat bununla sınırlı olmaksızın tabi olacağı ilgili tüm mevzuat hükümlerine uymak kaydıyla:

1. Fenerbahçe Spor Kulübünden ("Kulüp"), gerekli gördüğü varlıkları (FB Futbol Takımı dahil), kiralayabilir; devralabilir, FB Futbol Takımının sportif, eğitsel hukuki ve ekonomik faaliyetlerini kısmen veya tamamen yönetebilir; diğer spor kulüplerinin ve spor anonim şirketlerinin futbol faaliyetine ilişkin varlıklarını, devralabilir, futbol faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için futbolcularla sözleşme imzalayabilir, spor kulüplerine ve spor anonim şirketlerine transfer bedeli ödeyebilir, spor kulüplerinden ve spor anonim şirketlerinden futbolcu kiralayabilir ve kiraya verebilir, sözleşme gereğince ödemelerde bulunabilir,

sözleşmeleri sona eren futbolcuları bedel karşılığı veya bila bedel serbest bırakabilir ya da başka bir kulüple sözleşme yapmasına izin verebilir,

2. Futbola ilişkin olarak çeşitli özel müsabakalar ve turnuvalar dahil fakat bunlarla sınırlı olmaksızın her türlü idman ve futbol faaliyeti etkinliği ve organizasyonunu düzenleyebilir, düzenletebilir, katılabilir, bunların hakkını satın alabilir veya her türlü şekilde kiralayabilir; bu anlamda ihtiyaç duyacağı sayıda sporcu, teknik adam ve yardımcı personel istihdam edebilir ve bu faaliyetlerden stadyum maç hasılatı, müsabaka yayın gelirleri, reklam ve sponsorluk gelirleri ve stadyum kira gelirleri dahil ilgili tüm gelirleri elde edebilir,

3. Futbola ilişkin olarak çeşitli özel müsabakalar ve turnuvalar dahil fakat bunlarla sınırlı olmaksızın her türlü idman ve futbol faaliyeti etkinliği ve organizasyonun icrası amacıyla her nevi stadyum, spor kompleksi, spor salonu ve tesis, vb. kurabilir, inşa edebilir, kiralayabilir, kiraya verebilir, satın alabilir, işletebilir veya bu işlemleri üçüncü kişiler marifetiyle yaptırabilir ve gelir elde edebilir,

4. Futbol faaliyetleri kapsamındaki her türlü faaliyeti her türlü görsel araç ile (radyo, televizyon, internet ve benzeri) yayınlatabilir ve bu yayınlardan gelir elde edebilir,

5. Futbol ile ilgili olarak forma ve saha içi reklamları dahil ve fakat bunlarla sınırlı olmaksızın yurt içinde ve yurt dışında her konuda reklam, tanıtım, faaliyetlerinde bulunabilir veya bunları üçüncü kişiler marifetiyle yaptırabilir ve bu faaliyetlerden gelir elde edebilir,

6. Futbol faaliyetlerine yönelik her türlü sponsorluğu kabul edebilir ve bu yöntemle gelir elde edebilir,

7. Futbola ilişkin çeşitli özel müsabakalar ve turnuvalar dahil fakat bunlarla sınırlı olmaksızın her türlü idman ve futbol faaliyeti etkinliği ve organizasyonunun yapıldığı mahallerde bu faaliyetlere katılanlara ve izleyicilere hizmet verecek üniteler kurabilir, işletebilir veya bu faaliyeti üçüncü kişilere yaptırarak gelir elde edebilir,

8. Futbol ile ilgili olarak idman ve spor faaliyetlerini yürüteceği "Fenerbahçe" ismi dahil ve fakat bununla sınırlı olmaksızın futbolla ilgili işletme adı, marka, patent, imtiyaz, know-how, lisans hakkı ve benzeri fikri ve sınai mülkiyet haklarını ve/veya bunları kullanma (lisans) haklarını iktisap edebilir, bu hakları kendi adına tescil edebilir, gereğinde devredebilir veya devren iktisap edebilir, mevzuatın öngördüğü çerçeve içinde bu kabil hakları süreli veya süresiz kiralayabilir, kiraya verebilir, yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından gerekli görülecek açıklamaların yapılması kaydıyla üçüncü kişilerin istifadesine tahsis edebilir,

9. Konusu ile ilgili olarak gerekli her türlü malzeme, makina ve alet parçaları yurtiçinden ve dışından temin edebilir,

10. Her türlü hediyeelik eşya, kozmetik ürünü, spor malzemesi, spor giysisi ve diğer her türlü giysi üretiminde kendi markasının ve isminin kullanılmasına izin verebilir ve karşılığında isim hakkı ücreti ve/veya lisans ücreti elde edebilir,

11. Konusu ile ilgili panel, seminer, kurs, anma töreni, vb gibi etkinlikler düzenleyebilir,

araştırma ve eğitim çalışmaları yapabilir, bunları üçüncü kişiler marifetiyle yaptırabilir; yurt içinde ve dışında fuarlara iştirak edebilir,

12. Konusu ile ilgili yabancı ülkelerde temsilcilikler, bürolar açabilir,

13. Konusu ile ilgili olarak yurt içinde ve dışında resmi ve özel ihaleler (örneğin reklam, naklen yayın vb. ihaleleri) düzenleyebilir ya da düzenlenen ihalelere katılabilir.

14. Kamunun aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarını ve mevzuatın gerektirdiği gerekli işlemleri yapmak ve Sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımına ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak kaydıyla; mevcut veya ileride kurulacak yerli veya yabancı gerçek veya tüzel kişilerle işbirliği yapabilmek, bunları şirkete ortak olarak alabilmek veya bunlarla yeni şirketler kurabilmek veya teşebbüslere girişebilmek, yerli veya yabancı şirket ve işletmeleri kısmen veya tamamen devir alabilmek, bu şirket ve işletmelerin sermayelerine iştirak edebilmek, Sermaye Piyasası Mevzuatı ile düzenlenen yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla özel ve kamu hukuku tüzel kişiler tarafından ihraç olunmuş veya olunacak pay senedi, tahvil, intifa senedi gibi bilcümle menkul kıymetleri ve her çeşit ortaklık hak ve paylarını satın almak, mevzuattaki sınırlamalar dahilinde ve usullere uymak koşuluyla teminat göstermek, üzerlerinde intifa hakkı tesis edebilmek veya bunların intifaından yararlanmak veya bunlarla ilgili sair hukuki tasarruflarda bulunmak,

15. Amatör ve profesyonel futbolcuların, teknik veya idareci kimselerin yahut taraftarların yurt içinde veya dışında, karşılaşma yahut idman yapacakları yerlere ulaşmalarını temin amacıyla, her türlü kara, deniz ve hava araçları satın alabilir, kiralayabilir, satabilir, veya kiraya verebilir,

Yukarıda bahsedilen faaliyetleri yerine getirirken Şirket, özellikle Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak:

A) Her türlü taşınır ve taşınmazı satın alabilir, inşa edebilir, kiralayabilir, kiraya verebilir, üzerlerinde ipotek tesis ve fek edebilir, finansal kiralamaya konu yapabilir, satış vaadi, menkul rehni, ticari işletme rehni tesis edebilir, söz konusu hakları tapu siciline ve ilgili diğer sicillere şerh ve tescil ettirebilir; sahip bulunduğu menkul ve gayrimenkulleri ipotek, rehin ve ticari işletme rehni de dahil olmak üzere kendisi veya üçüncü kişiler adına her ne nam ve şekilde olursa olsun teminat olarak gösterebilir ve bunlarla sınırlı olmamak üzere menkul ve gayrimenkullerle ilgili olarak her çeşit ayni ve şahsi hakları kendi veya üçüncü kişiler lehine tesis edebilir.

Ancak, Şirket sahip olduğu varlıklar ve haklar üzerinde, Şirket sermayesinin %51'inden

fazlasına ve/veya yönetim imtiyazını haiz paylara sahip olmaları nedeniyle şirket yönetiminde kontrolü elinde bulunduran gerçek ve tüzel kişiler ile Şirket ve Kulüp'ün yönetim ve denetim kurulu üyelerinin, Kulüp ve Kulüp ile doğrudan veya dolaylı ilişkisi bulunan üçüncü kişilerin borcunu teminen temlik, kefalet, ipotek ve ayni hak tesis edemez. Ancak, yukarıdaki işlemler, Sermaye Piyasası Mevzuatının uygun gördüğü sınır ve ölçüde yürütülebilirler.

Şirket, ayrıca 7405 sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanununun 20 nci maddesinin sekizinci fıkrası uyarınca; yönetim kurulu üyelerine, bunların eşleri ve üçüncü dereceye kadar hısımlarına ve üzerinde 6102 sayılı Kanunun 195 inci maddesi anlamında doğrudan ya da dolaylı hâkimiyeti bulunan kişilere borç veremez veya bu kişiler lehine rehin, kefalet, ipotek veya diğer bir teminat sağlayamaz, sorumluluk yüklenemez ve bunların borçlarını devralamaz. Şirketin kendi adına ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat

vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslara uyulur.

Üçüncü kişiler ile yapılacak tüm işlemler için yatırımcıların aydınlatılmasını teminen, özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nca aranacak gerekli açıklamaların yapılması ve usullere uyulması zorunludur.

B) Her türlü ticari, idari ve hukuki işlemi gerçekleştirebilir; konusu ile ilgili her türlü ithalat ve ihracat yapabilir.

C) Kamunun aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarını ve mevzuatın gerektirdiği gerekli işlemleri yapmak ve Sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımı ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak kaydıyla; mevcut veya ileride kurulacak yerli veya yabancı, gerçek veya tüzel kişilerle işbirliği yapabilir, bunları Şirkete ortak edebilir veya bunlarla yeni şirketler kurabilir veya kurulmuş teşebbüslere dahil olabilir; yerli veya yabancı şirket veya işletmeleri tamamen veya kısmen devralabilir, bu şirket veya işletmelerin sermayesine iştirak edebilir, yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla başka şirketlerin paylarını satın alabilir veya satabilir,

D) Konusu ile ilgili olarak Şirket, işletme konusunun gerektirdiği tüm sözleşmeleri akdedebilir ve bu konuda 7405 sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanununun 20 nci maddesinde belirtilen bütçe ve harcama ilkeleri saklı kalmak kaydıyla, kısa, orta ve uzun vadeli kredi alabilir, ödünç para verme işlemlerine ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde ödünç verebilir, teminat mektubu verebilir ve aynı şekilde borçlanabilir, ödünç alabilir,

E) İşletme konusunun gerektirdiği işler için yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde

olmamak kaydıyla poliçe, bono, çek, tahvil, varant, finansman bonosu ve benzeri kıymetli evrak, borç senedi ve sair kabili devir belgeleri keşide, tanzim, kabul, ciro, imza ve ihraç edebilir,

F) Yürürlükteki mevzuata göre yabancı uyrukluları istihdam edebilir,

G) Sermaye Piyasası Kanununun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil

etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, işletme konusunu aksatmayacak şekilde Şirket'in ilişkili taraf olmayan kişilere/kurumlara her türlü bağış ve yardım yapabilir. Yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir. Bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kar matrahına eklenir.

Yukarıda bahsedilenler dışında gelecekte Şirket için faydalı ve gerekli görülecek başka

konularda faaliyet göstermek istendiği takdirde, konunun Yönetim Kurulu tarafından genel kurula sunulması ve genel kurulun bu konuda karar vermesi gerekmektedir.

20.13. Yönetim kuruluna ve komitelere ilişkin önemli hükümlerin özetleri:

Yönetim kuruluna ilişkin hükümler, Şirket esas sözleşmesinin üçüncü bölümünde 12 ila 18. maddelerinde bulunmaktadır.

Şirket, esas sözleşmesinin 12. maddesine göre; Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca seçilecek en az 9 (dokuz) en çok 15 (on beş) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilecektir.

(A) Grubu paylar, işbu yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme imtiyazına sahiptir. Şirket'in yönetim kurulu üye sayısının 9 (dokuz) ve 10 (on) olarak belirlenmesi durumunda 6 (altı) üye; 11 (on bir) olarak belirlenmesi durumunda 7 (yedi) üye; 12 (on iki) ve 13 (on üç) olarak belirlenmesi durumunda 8 (sekiz) üye; 14 (on dört) olarak belirlenmesi durumunda 9 (dokuz) üye; 15 (on beş) olarak belirlenmesi durumunda 10 (on) üye (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecektir. Bağımsız üyeler dışındaki yönetim kurulu üyeleri (A) grubu pay sahibi olan Kulüp'ün göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Kulüp'ün göstereceği adaylardan biri Kulüp Başkanı olacaktır. Diğer adaylar ise Şirket'in toplam yönetim kurulu üye sayısının en az yarısından fazlası Kulüp yönetim kurulunun asıl ve yedek üyeleri arasından olmak üzere, Kulüp Başkanı tarafından belirlenir.

Yönetim Kurulu toplantılarında üye sayısının salt çoğunluğunun hazır bulunması zorunlu olup, kararlar katılan üyelerin oylarının ekseriyetiyle alınır. Şu kadar ki, Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için söz konusu karara (A) grubu pay sahibini temsil eden ve Şirket'in yönetim kurulu üyesi olarak seçilen Kulüp yönetim kurulu asıl veya yedek üyelerinin en az yarısının olumlu oy kullanması zorunludur.

Yönetim Kurulu mevzuat ve Esas sözleşmeye uygun şekilde verimli ve yapıcı çalışmaların etkin bir şekilde yürütülmesini teminen kendi üyeleri ve/veya üyesi olmayan kişilerden oluşan çeşitli komitelerin oluşumu ve çalışmaları hakkında karar alabilir. Bu komiteler, Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde yapılandırılır.

20.14. Her bir pay grubunun sahip olduğu imtiyazlar, bağlam ve sınırlamalar hakkında bilgi:

Şirket çıkarılmış sermayesi, 98.980.000.-TL (Doksansekizmilyondokuzyüzseksenbin Türk Lirası) olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye A ve B gruplarına ait her biri 1 TL (Bir Türk Lirası) nominal değerinde toplam 98.980.000 (Doksansekizmilyondokuzyüzseksenbin) adet paya ayrılmıştır.

Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 7. Maddesinin 3. fıkrası uyarınca; "(A) Grubu paylar, işbu Esas Sözleşmenin 12. maddesinde öngörüldüğü şekilde, yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme imtiyazına sahiptir. Şirket'in yönetim kurulu üye sayısının 9 (dokuz) ve 10 (on) olarak belirlenmesi durumunda 6 (altı) üye; 11 (on bir) olarak belirlenmesi durumunda 7 (yedi) üye; 12 (on iki) ve 13 (on üç) olarak belirlenmesi durumunda 8 (sekiz) üye; 14 (on dört) olarak belirlenmesi durumunda 9 (dokuz) üye; 15 (on beş) olarak belirlenmesi durumunda 10 (on) üye (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecektir."

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulunun Oluşum Tarzı, Seçilme Ehliyeti Ve Yönetim Kurulunun Yapısı Ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri İle İlgili Hükümler" başlıklı 12'nci maddesi 4 ve 5. fıkraları hükümleri uyarınca; Bağımsız üyeler dışındaki yönetim kurulu üyeleri 7. maddede belirtildiği şekilde (A) grubu pay sahibi olan Kulüp'ün göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Kulüp'ün göstereceği adaylardan biri Kulüp Başkanı olacaktır. Diğer adaylar ise Şirket'in toplam yönetim kurulu üye sayısının en az yarısından fazlası Kulüp yönetim kurulunun asıl ve yedek üyeleri arasından olmak üzere, Kulüp Başkanı tarafından belirlenir.

Esas Sözleşme'nin "Görev Dağılımı Ve İcra İle Görevli Üyeler" başlıklı **13'ncü maddesi** hükmü uyarınca; "Yönetim Kurulu'na seçilen Kulüp Başkanı, aynı zamanda Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı olacaktır."

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Payların Devri" başlıklı **8'nci maddesi** hükmü uyarınca;

1- (A) grubu paylar hakkında:

Nama yazılı (A) grubu paylar, yönetim hakimiyetini sağladığından, hiçbir şekil ve surette hiç kimseye devir ve temlik edilemezler. (A) grubu paylar devir ve temlik edilemeyeceği gibi, bunlar teminat olarak kullanılamaz, rehin edilemez ve üzerlerinde hiçbir hakiki veya hükmi şahıs lehine intifa hakkı tesis olunamaz.

Türk Ticaret Kanunu'nun 491 - 493 hükümlerinde sayılmış olan istisnai durumlar hariç olmak üzere her ne şekil ve suretle olursa olsun, (A) grubu payların zilyedi olmuş kimse, Şirkete karşı pay sahibi sıfatını kazanamaz, somutlaşmış bağımsız alacak hakkı dışında paydaşlık hakları dahil Şirket'e karşı hiçbir hak ileri süremez.

A Grubu pay sahibi olan Kulübün Şirkette sahip olduğu A ve B grubu payların toplamı hiçbir zaman %51'in altına inemez.

2- (B) grubu paylar hakkında:

(B) grubu payların üçüncü kişilere devri Yönetim Kurulu'nun kabulü gerekmeksizin Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Kanunu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu düzenlemeleri çerçevesinde hiç bir koşula bağlı olmaksızın, serbesttir. Ancak Madde 8.1 son paragraf hükmü mahfuzdur. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 137.3 hükmü saklıdır.

20.15. Pay sahiplerinin haklarının ve imtiyazlarının değiştirilmesine ilişkin esaslar:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları, Nisaplar" başlıklı **15'nci maddesi** hükmü uyarınca; Yönetim Kurulu toplantılarında üye sayısının salt çoğunluğunun hazır bulunması zorunlu olup, kararlar katılan üyelerin oylarının ekseriyetiyle alınır. Şu kadar ki, Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için söz konusu karara (A) grubu pay sahibini temsil eden ve Şirket'in yönetim kurulu üyesi olarak seçilen Kulüp yönetim kurulu asıl veya yedek üyelerinin en az yarısının olumlu oy kullanması zorunludur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Toplantı ve Karar Nisabı" başlıklı **22'nci maddesi** hükmü uyarınca, genel kurul toplantılarında karar nisabı, Genel Kurullara katılan payların % 75'i olacaktır. İlaveten aşağıda (h)bendinde (Başka şirket paylarının iktisabı; katılma veya devralma yoluyla başka bir şirketle birleşme) anılan karara ilişkin genel kurulların toplantı nisabı da tüm payların %75'i olacaktır.

Ancak, emredici mevzuat hükümleri saklı kalmak üzere, aşağıda sayılan hususlardan herhangi birinin Genel Kurul gündeminde yer alması halinde, söz konusu Genel Kurul için toplantı nisabı ancak (A) grubu payların toplantıda temsil edilmesi halinde teşekkül edecek, söz konusu hususlar da karar alınabilmesi için ise (A) grubu payların olumlu oyu aranacaktır:

- a) Şirket Esas Sözleşmesinin herhangi bir maddesinin tadili;
- b) Şirket sermayesinin eksiltilmesi ya da arttırılması ya da kayıtlı sermayeye geçilmesi;
- c) Şirket sermayesinin arttırılması halinde hangi gruptan pay ihraç olup hangi gruptan olunmayacağı;
- d) Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatına ve işbu Esas Sözleşmeye uygun suretle ihraç edilecek ve/veya ortak satış yoluyla arz edilecek payların halka satılması;
- e) Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü sair menkul değerlerin ihracı, geri alınması ve iftası;
- f) Yap-işlet-devret uygulaması çerçevesinde gerçek veya tüzel üçüncü kişilerle sözleşme yapılması;
- g) Şirketin Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve Esas sözleşme Madde 36 hükmü kapsamında Genel Kuruldan izin almış Yönetim Kurulu üyesi veya üyeleriyle ve/veya Şirkette yönetim hakkı sağlayacak oranda sermaye payına, oy hakkına veya aday gösterme imtiyazına sahip olan gerçek veya tüzel kişilerle her türlü sözleşme yapılması;
- h) Başka şirket paylarının iktisabı; katılma veya devralma yoluyla başka bir şirketle birleşme;
- ı) Şirketin iflası, konkordato;
- j) Şirket bütçesinin kabulü, kar payı dağıtılması;
- k) Bağımsız denetim şirketinin onayı.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6. maddesi uyarınca yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nominal değerden, nominal değer üzerinde veya altında yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının kısmen veya tamamen sınırlandırılması konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Yönetim kurulunca bu fıkra kapsamında alınan kararlar, SPK'nın belirlediği esaslar çerçevesinde kamuya duyurulur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Payların Devri" başlıklı **8'nci maddesi** hükmü uyarınca;

1- (A) grubu paylar hakkında:

Nama yazılı (A) grubu paylar, yönetim hakimiyetini sağladığından, hiçbir şekil ve surette hiç kimseye devir ve temlik edilemezler. (A) grubu paylar devir ve temlik edilemeyeceği gibi, bunlar teminat olarak kullanılamaz, rehin edilemez ve üzerlerinde hiçbir hakiki veya hükmi şahıs lehine intifa hakkı tesis olunamaz.

Türk Ticaret Kanunu'nun 491 - 493 hükümlerinde sayılmış olan istisnai durumlar hariç olmak üzere her ne şekil ve suretle olursa olsun, (A) grubu payların zilyedi olmuş kimse, Şirkete karşı pay sahibi sıfatını kazanamaz, somutlaşmış bağımsız alacak hakkı dışında paydaşlık hakları dahil Şirket'e karşı hiçbir hak ileri süremez.

A Grubu pay sahibi olan Kulübün Şirkette sahip olduğu A ve B grubu payların toplamı hiçbir zaman %51'in altına inemez.

2- (B) grubu paylar hakkında:

(B) grubu payların üçüncü kişilere devri Yönetim Kurulu'nun kabulü gerekmeksizin Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Kanunu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu düzenlemeleri çerçevesinde hiç bir koşula bağlı olmaksızın, serbesttir. Ancak Madde 8.1 son paragraf hükmü mahfuzdur. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 137.3 hükmü saklıdır.

Bunlar dışında Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde pay sahiplerinin haklarının ve imtiyazlarının değiştirilmesine ilişkin herhangi bir özel hüküm bulunmamaktadır. Bu hak ve imtiyazlar TTK ve SPKn, ilgili mevzuat ile tebliğler izin elverdiği ölçüde değiştirilebilir.

20.16. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantısının yapılmasına ilişkin usuller ile toplantılara katılım koşulları hakkında bilgi:

Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarının ilan ve davetinde, toplantılara ilişkin hususlarda, oy kullanımında TTK'na, SPKn'na, Şirket Esas Sözleşmesi'ne, Fenerbahçe Futbol A.Ş Genel Kurulun Çalışma Esas Ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi'ne, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve ilgili sair mevzuata uygun olarak yapılmaktadır.

Şirket'in genel kurula ilişkin hükümleri, esas sözleşmesinin üçüncü bölümünde II Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul altında 19 – 23 maddelerinde düzenlenmiştir.

Şirket esas sözleşmesinin "Olağan Ve Olağanüstü Genel Kurul" başlıklı 19. maddesi uyarınca; Şirket Genel Kurulu, Olağan ya da Olağanüstü olarak toplanır.

Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli, bir iç yönerge ile düzenlenir. Genel Kurul toplantısı Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve iç yönergeye uygun olarak yürütülür.

Şirketin Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde elektronik ortamda yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında Esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Olağan Genel Kurul Şirket'in hesap dönemini takip eden üç ay içerisinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantıda Türk Ticaret Kanunu'nun 409. maddesinde yazılı hususlar ve finansal raporlar gereğince görüşülmesi gereken konular incelenerek gerekli kararlar alınır.

Olağanüstü Genel Kurul Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda Kanun ve Esas Sözleşme'de yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararları alır.

Toplantılara davette, Türk Ticaret Kanunu'nun 410, 411 ve 414. maddeleri hükümleri ile sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır. Genel Kurul toplantı ilanı, Genel Kurul toplantı tarihinden en az üç hafta önce yapılır. İlân metni, Şirket internet sitesinde ve Kamu Aydınlatma Platformu'nun internet sitesinde yayınlanır. İlân metninde mevzuat ile öngörülen içerik yer alır.

Şirket'in 01.11.2013 tarihli Genel Kurul toplantısından kabul edilen, Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi'nde genel kurulun çalışma esasları ve usullerine; Türk Ticaret Kanunu'nu, ilgili mevzuat ve esas sözleşme hükümleri çerçevesinde belirlenmektedir.

20.17. İhraççının yönetim hâkimiyetinin el değiştirmesinde gecikmeye, ertelemeye ve engellemeye neden olabilecek hükümler hakkında bilgi:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Payların Devri" başlıklı 8'nci maddesi hükmü uyarınca;

Nama yazılı (A) grubu paylar, yönetim hakimiyetini sağladığından, hiçbir şekil ve surette hiç kimseye devir ve temlik edilemezler. (A) grubu paylar devir ve temlik edilemeyeceği gibi, bunlar teminat olarak kullanılamaz, rehin edilemez ve üzerlerinde hiçbir hakiki veya hükmi şahıs lehine intifa hakkı tesis olunamaz.

Türk Ticaret Kanunu'nun 491 - 493 hükümlerinde sayılmış olan istisnai durumlar hariç olmak üzere her ne şekil ve suretle olursa olsun, (A) grubu payların zilyedi olmuş kimse, Şirkete karşı pay sahibi sıfatını kazanamaz, somutlaşmış bağımsız alacak hakkı dışında paydaşlık hakları dahil Şirket'e karşı hiçbir hak ileri süremez.

A Grubu pay sahibi olan Kulübün Şirkette sahip olduğu A ve B grubu payların toplamı hiçbir zaman %51'in altına inemez.

20.18. Payların devrine ilişkin esaslar:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Payların Devri" başlıklı **8'nci maddesi** hükmü uyarınca;

1- (A) grubu paylar hakkında:

Nama yazılı (A) grubu paylar, yönetim hakimiyetini sağladığından, hiçbir şekil ve surette hiç kimseye devir ve temlik edilemezler. (A) grubu paylar devir ve temlik edilemeyeceği gibi, bunlar teminat olarak kullanılamaz, rehin edilemez ve üzerlerinde hiçbir hakiki veya hükmi şahıs lehine intifa hakkı tesis olunamaz.

Türk Ticaret Kanunu'nun 491 - 493 hükümlerinde sayılmış olan istisnai durumlar hariç olmak üzere her ne şekil ve suretle olursa olsun, (A) grubu payların zilyedi olmuş kimse, Şirkete karşı pay sahibi sıfatını kazanamaz, somutlaşmış bağımsız alacak hakkı dışında paydaşlık hakları dahil Şirket'e karşı hiçbir hak ileri süremez.

A Grubu pay sahibi olan Kulübün Şirkette sahip olduğu A ve B grubu payların toplamı hiçbir zaman %51'in altına inemez.

2- (B) grubu paylar hakkında:

(B) grubu payların üçüncü kişilere devri Yönetim Kurulu'nun kabulü gerekmeksizin Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Kanunu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu düzenlemeleri çerçevesinde hiç bir koşula bağlı olmaksızın, serbesttir. Ancak Madde 8.1 son paragraf hükmü mahfuzdur. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 137.3 hükmü saklıdır.

20.19. Sermayenin artırılmasına ve azaltılmasına ilişkin esas sözleşmede öngörülen koşulların yasanın gerektirdiğinden daha ağır olması halinde söz konusu hükümler hakkında bilgi:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesi uyarınca;

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir.

Yeni pay alma kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Yapılacak sermaye artırımlarında, çıkarılacak payların tamamının (B) grubu olmasına veya (A) grubu pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını (A) grubu paylar için kullanabileceğine ve imtiyazlı pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının kullanmamaları hâlinde bu payların kendiliğinden (B) grubu paylara dönüşeceğine, sermaye artırım kararında yönetim kurulu tarafından karar verilir.

Esas Sözleşme'nin 15'nci maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için söz konusu karara (A) grubu pay sahibini temsil eden ve Şirket'in yönetim kurulu üyesi olarak seçilen Kulüp yönetim kurulu asıl veya yedek üyelerinin en az yarısının olumlu oy kullanması zorunludur.

Esas Sözleşme'nin 22'nci maddesi uyarınca, emredici mevzuat hükümleri saklı kalmak üzere, aşağıdaki sermaye artırım ile ilgili hususlardan herhangi birinin Genel Kurul gündeminde yer alması halinde, söz konusu Genel Kurul için toplantı nisabı ancak (A) grubu payların toplantıda temsil edilmesi halinde teşekkül edecek, söz konusu hususlarda karar alınabilmesi için ise (A) grubu payların olumlu oyu aranacaktır:

a) Şirket Esas Sözleşmesinin herhangi bir maddesinin tadili;
b) Şirket sermayesinin eksiltilmesi ya da artırılması yada kayıtlı sermayeye geçilmesi;
c) Şirket sermayesinin artırılması halinde hangi gruptan pay ihraç olup hangi gruptan olunmayacağı;

d) Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatına ve işbu Esas Sözleşmeye uygun suretle ihraç edilecek ve/veya ortak satış yoluyla arz edilecek payların halka satılması;

21. ÖNEMLİ SÖZLEŞMELER

Önemli sözleşmelerle ilgili özet bilgiler aşağıda verilmektedir:

1. Lisans Sözleşmesi

Fenerbahçe Futbol AŞ ("FBF") ile FBSK arasında 01.01.2004 tarihinde akdedilmiş bulunan lisans kiralama sözleşmesi bulunmaktadır. Bu sözleşmeyle "Fenerbahçe Markaları" ve bu markalara ilişkin medya, imaj, pazarlama, sponsorluk haklarının, internet haklarının, görsel hakların, forma ve stad reklamları dahil ve fakat bu sayılanlar ile sınırlı kalmamak üzere Fenerbahçe Markalarının bircümle ve en geniş şekilde reklam haklarının ve sair fikri mülkiyet haklarının -bu haklar bir tescil işlemine tabi tutulmamış olsalar dahi- tek başına meşru ve yasal sahibi Fenerbahçe Spor Kulübü'dür.

Kulüp, 30/11/2033'e kadar Lisansını Şirket'e kiralamayı 01.01.2004 tarihli sözleşmeyle kabul etmiştir. Anılan sözleşme ile Şirket, Fenerbahçe logo ve isim hakkı lisansını FBSK'den 30 yıllığına kiralanmış olup, avans tutarı 30 yıl üzerinden itfaya tabi tutulmakta ve FBSK tarafından kesilen aylık faturalar nispetinde döneme gider kaydedilmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu 02.01.2004 tarihli 2004/59 nolu karar ile Lisans bedelinin tespiti için Marka Değer Tespit Raporu hazırlanmasına karar vermiş ve Kapital Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 27.01.2004 tarihli hazırlanmış olduğu rapora göre marka değeri 27.000.000 TL olarak tespit edilmiştir. Şirket paylarının 2004 yılındaki Halka Arz İzahnamesi ekinde de yer alan bu rapora istinaden 27.000.000 TL tutarında peşin ödeme yapılmış olup Şirket kiraladığı lisans için ödediği avansı, maddi olmayan duran varlık hesabı altında tutmakta ve verilen avans üzerinden yıllık 900.000 TL ve enflasyon düzeltmesi olarak 127.240 TL lisans kiralama itfa payı olarak giderleştirmektedir. Bakiye, peşin ödenen giderler hesabında izlenmekte olup, (Her ay 85.600 TL tutarında giderleştirme yapılmaktadır) yıllar itibarıyla ifa tablosu aşağıdaki gibidir;

Tarih	Tutar (TL)
1.01.2004	30.817.169
31.05.2004	30.389.161
31.05.2005	29.361.921
31.05.2006	28.334.681
31.05.2007	27.307.441
31.05.2008	26.280.201
31.05.2009	25.252.961
31.05.2010	24.225.721
31.05.2011	23.198.481
31.05.2012	22.171.241
31.05.2013	21.144.001
31.05.2014	20.116.761
31.05.2015	19.089.521
31.05.2016	18.062.281
31.05.2017	17.035.041
31.05.2018	16.007.801
31.05.2019	14.980.561
31.05.2020	13.953.321
31.05.2021	12.926.081
31.05.2022	11.898.841
31.05.2023	10.871.601
31.05.2024	9.844.361
31.05.2025	8.817.121
31.05.2026	7.789.881
31.05.2027	6.762.641
31.05.2028	5.735.401
31.05.2029	4.708.161
31.05.2030	3.680.921
31.05.2031	2.653.681
31.05.2032	1.626.441
31.12.2032	599.201

FBSK ile yapılan lisans kiralama sözleşmesi sebebiyle "Fenerbahçe" markalarının kullanım hakkı 30/11/2033'e kadar Şirket'e ait olmuştur. Hasılatı oluşturan kalemlerden "isim hakkı gelirleri" bu kullanım hakkının pazarlanmasından kaynaklanan gelirlerden oluşmaktadır.

Ayrıca, yine bu lisans kiralama sözleşmesiyle; mekanlarda, stadyum içindeki reklam panoları, scoreboardlar, ekranlar, stadyum koltukları, suitler, şezlonglar, şemsiyeler dahil fakat bunlarla sınırlı olmaksızın tüm mevcut ve ileride kurulabilecek reklam mahallerinde sponsorun ve/veya diğer reklam verenlerin reklam logosunu tasarımı veya armasını veya herhangi bir diğer imajını görsel ve teşhir de dahil olmak üzere reklam ya da teşhir hakkı Şirket'e ait olmuştur.

Şirket 22.11.2024 tarihinde Hakim ortağı Fenerbahçe Spor Kulübü (Kulüp)'ne ait olan "Fenerbahçe" markasının, Şirketimiz ana faaliyeti için zorunlu bir unsur olması hususu dikkate alınarak, "Fenerbahçe" markasının kullanımına ilişkin lisans haklarının kullanım süresinin uzatılması ve esaslarının belirlenmesine yönelik yapılan çalışmalar çerçevesinde; Kulüp ile Şirket arasında imzalanan 01.01.2004 tarihli Lisans Sözleşmesi süresinin 30.11.2033 tarihinden 31.05.2044 tarihine kadar uzatılmıştır. 30.11.2033 ve 31.05.2044 tarihleri arasındaki dönemde

lisans haklarının kullanılması sebebiyle ödenecek Lisans Ücreti'nin, Şirketin lisanslı ürün satış gelirleri, maç hasılatları ve kombine gelirleri, sponsorluk isim ve lisans gelirleri, yayın gelirleri ve UEFA gelirlerinden oluşan yıllık gelirlerinin % 5'i olarak belirlenmiştir. Futbolcu kiralama ve satış gelirleri ile materyal seviyede olmaması nedeniyle futbol altyapı gelirleri ve kadın futbol gelirlerinin lisans bedeli hesabına dahil edilmemesi, 30.11.2033 ve 31.05.2044 tarihleri arasındaki döneme ilişkin Lisans Ücretinin sözleşme süresi içerisinde herhangi bir döneme ilişkin olarak peşin olarak ödenmek istenmesi halinde, Ernst Young Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş. tarafından hazırlanan 22.11.2024 tarihli Lisans Sözleşmesi Değerleme Danışmanlık Raporu'nda ilgili yıllar için belirlenen iskonto oranları dikkate alınarak hesaplanacak peşin Lisans Ücretleri üzerinden ödenmesine karar verilmiştir.

Ernst Young Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.'nin Lisans Sözleşmesi Değerleme Danışmanlık Raporu, gelir yaklaşımı kapsamında Royalitiden Arındırma Yöntemi kullanılarak yürütülmüştür. Değerlemeye konu royaltie oranı %5 olarak belirlenmiş, lisans yenileme dönemi olan 2033-2044 yılları için lisanslı satış harici iskonto oranı %19.9 , lisanslı satış iskonto oranı ise %18.5 olarak belirlenmiş ve kullanılmıştır.

2-Tesis Kullanım Sözleşmesi

Fenerbahçe Spor Kulübü ("FBSK") ile Fenerbahçe Futbol AŞ ("FBF") arasında 27.06.2011 tarihinde akdedilmiş bulunan Tesis Kullanım Sözleşmesi çerçevesinde, daha önce Fenerbahçe Spor Kulübü futbol şubesinde kullanılmakta olan Fenerbahçe Şükrü Saraçoğlu Stadi, Lefter Küçükandonyadis-Dereagzı(Futbola ilişkin kısımlar), Fikirtepe ve Can Bartu-Samandıra tesislerinin, Futbol Şubesinin Şirket'e devri sonrasında da kullanımına devam edilmektedir. Şirket, FBSK ile yapmış olduğu sözleşme çerçevesinde futbol takımının kullanmakta olduğu stadyum ve antrenman tesisleri için yıllık kullanım bedeli ödemektedir. Sözleşme konusu stat ve tesislerinin yıllık kullanım bedelinin belirlenmesi için hazırlanan 27.05.2011 tarihli değerlendirme raporunda yıllık kullanım bedeli 16.853.735 TL + KDV olarak belirlenmiştir.

26.12.2011 tarihinde; 2012 yılı Ocak-Haziran dönemi ile müteakip 20 yıldaki kullanım bedellerinin 16.853.735 TL'lık kısmı için (2032 Haziran sonuna kadar) toplam 345.501.567 TL tutarın peşin iskontosu yapılarak 141.879.506 TL Kulüp alacaklarımızdan mahsup edilmek suretiyle peşin ödemesi yapılmıştır.

Tesis kullanımına ilişkin iskonto edilmiş değerler aşağıdaki gibidir:

Başlangıç	Bitiş	Peşin ödenen gider	Tesis kullanım gideri	Faiz Geliri	Net Gider
2011	2012	141.879.506,00	7.022.389,58	6.078.977,89	943.411,70
2012	2013	140.936.094,30	16.853.735,00	14.492.535,38	2.361.199,62
2013	2014	138.574.894,69	16.853.735,00	14.249.731,94	2.604.003,06
2014	2015	135.970.891,63	16.853.735,00	13.981.960,89	2.871.774,11
2015	2016	133.099.117,52	16.853.735,00	13.686.654,79	3.167.080,21
2016	2017	129.932.037,31	16.853.735,00	13.360.982,21	3.492.752,79
2017	2018	126.439.284,51	16.853.735,00	13.001.820,53	3.851.914,47
2018	2019	122.587.370,05	16.853.735,00	12.605.726,07	4.248.008,93
2019	2020	118.339.361,12	16.853.735,00	12.168.901,00	4.684.834,00
2020	2021	113.654.527,12	16.853.735,00	11.687.156,96	5.166.578,04
2021	2022	108.487.949,08	16.853.735,00	11.155.874,93	5.697.860,07
2022	2023	102.790.089,01	16.853.735,00	10.569.960,87	6.283.774,13
2023	2024	96.506.314,88	16.853.735,00	9.923.796,95	6.929.938,05

2024	2025	89.576.376,83	16.853.735,00	9.211.187,65	7.642.547,35
2025	2026	81.933.829,48	16.853.735,00	8.425.300,34	8.428.434,66
2026	2027	73.505.394,82	16.853.735,00	7.558.599,81	9.295.135,19
2027	2028	64.210.259,63	16.853.735,00	6.602.775,99	10.250.959,01
2028	2029	53.959.300,62	16.853.735,00	5.548.664,29	11.305.070,71
2029	2030	42.654.229,91	16.853.735,00	4.386.157,71	12.467.577,29
2030	2031	30.186.652,61	16.853.735,00	3.104.109,94	13.749.625,06
2031	2032	16.437.027,55	16.853.735,00	1.690.228,50	15.163.506,50
2032	2033	1.273.521,05	1.404.477,92	130.956,86	1.273.521,05
			345.501.567,50		141.879.506,00

Dolayısıyla, 26.12.2011 tarihinde peşin olarak yapılan ödeme, Kulüp'ten olan alacaklarımıza mahsuben gerçekleştirilmiş olup, 31.05.2011 itibariyle finansal tablo dipnotlarında FBSK'dan olan ticari alacak 21.241.457 TL ve ticari olmayan alacak 120.864.064 TL iken 29.02.2012 itibariyle finansal tablo dipnotlarında FBSK'dan olan alacak bulunmamaktadır. Mahsup işleminde ticari ve ticari olmayan alacaklar kullanılmış olup, "Peşin ödenen giderler" kalemi artırılırken, FBSK'dan olan alacaklar azaltılmıştır.

25.06.2012 tarihli değerlendirme raporunda yıllık kullanım bedeli 19.546.831 TL +KDV olarak belirlenmiş olup buna bağlı olarak FBSK'nın yansıttığı tesis kullanım gideri faturasında artış yaşanmıştır. 20.05.2013 tarihli değerlendirme raporunda yıllık kullanım bedeli 20.933.000 TL +KDV olarak belirlenmiş olup buna bağlı olarak FBSK'nın yansıttığı tesis kullanım gideri faturasında artış yaşanmıştır.

01.07.2014 tarihinde ilk yapılan sözleşmeye ek protokol ile tesislerin masraflarının Şirket tarafından karşılanması ve tesislerin kullanım bedellerine ilişkin yeni bir değerlendirme raporu yapıp yıllık kullanım bedelinin revize edilmesi hususunu taraflar kabul etmiştir. 11.07.2014 tarihli değerlendirme raporuyla yıllık kullanım bedeli 23.636.000 TL olarak belirlenmiştir.

Şirketin içinde bulunduğu finansal durum nedeniyle yapılan ve 17.01.2018 tarihli KAP açıklamasında belirtilen protokolle, tesis kullanım bedelinde indirimle gidilmiş olup 01.06.2017 tarihinden geçerli olmak üzere FBSK'nın Şirket'e sadece tesislerin yıllık amortisman giderleri ile Kulüp tarafından ödenen intifa bedeli, vergi, harç ve benzeri sair giderleri yansıtmaması kabul edilmiş ve bu sayede 2017/2018 yılı tesis kullanım bedeli 10.725.494 TL olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, 2011 Aralık ayında yapılan peşin ödemeden kalan 105.428.938 TL tutar bu protokol ile Kulüp cari hesabına aktarılmıştır.

31.05.2018 itibariyle Şirketin 12 aylık tesis kullanım gideri 15.343.807 TL (31.05.2017: 27.128.403 31.05.2016: 26.848.743). Önceki yıllara göre tesis kullanım giderinde görülen azalışın sebebi; 17.01.2018 tarihinde imzalanan protokoldür.

31.05.2019 itibariyle ilgili tesislerin mülkiyet sahibi olan kamu kuruluşuna ödenen yıllık kira bedeli tesisin Fenerbahçe Futbol A.Ş tarafından kullanım oranına göre hesaplaması yapılarak tesis kullanım gideri faturası belirlenir.

Yıllara göre FBSK'dan tesis kullanım faturaları aşağıdaki gibidir:	Tutar (TL)
01.06.2023-31.05.2024	44.702.609

01.06.2022-31.05.2023	26.903.547
01.06.2021-31.05.2022	20.376.047
01.06.2020-31.05.2021	17.810.228
01.06.2019-31.05.2020	14.784.216
01.06.2018-31.05.2019	14.377.390
01.06.2017-31.05.2018	10.725.494
01.06.2016-31.05.2017	23.636.000
01.06.2015-31.05.2016	23.636.000
01.06.2014-31.05.2015	23.410.749
01.06.2013-31.05.2014	20.933.000
01.06.2012-31.05.2013	19.097.982
01.01.2012-31.05.2012	9.018.032
Toplam	269.411.294

3. Finansal Yeniden Yapılandırma Sözleşmesi

Şirketimizin T.C. Ziraat Bankası A.Ş., DenizBank A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'den oluşan konsorsiyum ile imzalamış olduğu 19 Mart 2021 tarihli Finansal Yeniden Yapılandırma Sözleşmesi tahtında yapılandırma ön koşulları yerine getirilmiş ve Şirketimizin bankalara olan borçluluğunun yeniden yapılandırması 10 Haziran 2021 itibarıyla tamamlanmıştır.

Yapılan sözleşme uyarınca ilk anapara ödemesi 31 Ağustos 2023, son anapara ödemesi ise 31 Mayıs 2030 tarihinde yapılacaktır. Bu sözleşme uyarınca, Şirket'in tüm finansal borçları Türk Lirası olarak belirlenmiştir.

4. Diğer Sözleşmeler

Şirket'in taraf olduğu, belli süre ve tutarlarla imzalamış olduğu önemli nitelikte sponsorluk, reklam ve isim hakkı sözleşmelerinin özeti aşağıdaki tabloda verilmektedir. (Tabloda futbolcu, teknik adam, menajer, kulüpler ve finans şirketleri ile yapılan kredi kullanım sözleşmeleri sözleşmeleri dahil değildir.)

Sözleşme yapılan şirket	Sözleşmenin Konusu	Başlangıç sezonu	Bitiş sezonu	Toplam süre (yıl)	TL Tutar (KDV Hariç)
ÜLKER	Stadyum İsim Hakkı	15/16	24/25	10	90.000.000 USD
SPORTOTO	Forma Göğüs Sponsorluğu	17/18	26/27	10	50.000.000 TRY
OTOKOÇ	Forma Göğüs Sponsorluğu	24/25	24/25	1	243.582.500 TRY
ÜLKER	Forma Sırt Sponsorluğu	24/25	24/25	1	105.000.000 TRY
SAFİPORT	Forma Kol Yarı Sponsorluğu	24/25	24/25	1	97.500.000 TRY
NESİNE	Forma Sol Kol Sponsorluğu	24/25	24/25	1	62.197.100 TRY
ALPET	Forma Sağ Kol Sponsorluğu	24/25	24/25	1	58.909.872 TRY
YAPIKREDİ	Antreman Üstü Logo Sponsorluğu	24/25	24/25	1	47.500.000 TRY
GEDİK YATIRIM	Konç Sponsorluğu	24/25	24/25	1	35.065.400 TRY
AYGAZ	Şort Sponsorluğu	24/25	24/25	1	32.187.688 TRY

DONANIM MEDYA	LED Reklam	24/25	24/25	1	25.672.050 TRY
PETROL OFİSİ	Kadın Futbol İsim Sponsorluğu	24/25	24/25	1	25.000.000 TRY
KİĞİLİ	LED Reklam	24/25	24/25	1	18.877.450 TRY
PAPARA	Kadın Futbol Forma Sol Kol Sponsorluğu	24/25	24/25	1	18.829.200 TRY
ARSAVEV	Kadın Futbol Konç ve LED Sponsorluğu	24/25	24/25	1	18.496.885 TRY
ACIBADEM	LED Reklam	24/25	24/25	1	17.914.500 TRY
PARİBU	3D Halı	24/25	24/25	1	17.545.700 TRY
MMK METALURJİ	3D Halı	24/25	24/25	1	14.926.680 TRY
EN-EZ İNŞAAT	Kadın Futbol Forma Kol Sponsorluğu	24/25	24/25	1	14.515.435 TRY
ERGÜNLER LOJİSTİK	Kadın Futbol Forma Sırt Sponsorluğu	24/25	24/25	1	12.637.485 TRY
ENTEK	Şort Sponsorluğu	24/25	24/25	1	11.309.188 TRY
SARAN MEDYA	LED Reklam	24/25	24/25	1	10.768.230 TRY
YÜKSELEN ÇELİK	Şort Sponsorluğu	24/25	24/25	1	10.558.220 TRY
AY YAPIM	Kadın Futbol Şort Sponsorluğu	24/25	24/25	1	10.382.598 TRY
ŞAHİNLER HOLDİNG	LED Reklam	24/25	24/25	1	9.783.099 TRY
TAB GIDA	LED Reklam	24/25	24/25	1	7.943.367 TRY
DALSAN	3D Halı	24/25	24/25	1	7.928.393 TRY
MEDICANA	LED Reklam	24/25	24/25	1	7.895.565 TRY
SARAN İNTERNET	Hazırlık Maçları Yayın Hakkı	24/25	24/25	1	7.819.064 TRY
CABİR HOLDİNG	LED Reklam	24/25	24/25	1	7.041.860 TRY
AKSA	LED Reklam	24/25	24/25	1	7.000.000 TRY
ELİZ DIŞ TİCARET	LED Reklam	24/25	24/25	1	6.575.000 TRY
SEBA İNŞAAT	LED Reklam	24/25	24/25	1	5.843.216 TRY
LEMA CLINIC	LED Reklam	24/25	24/25	1	5.281.395 TRY
ASPEROX	3D Halı	24/25	24/25	1	5.238.855 TRY
ENUYGUN	3D Halı	24/25	24/25	1	4.730.050 TRY
PAROLAPARA	3D Halı	24/25	24/25	1	4.434.650 TRY
ERENHAS HOLDİNG	3D Halı	24/25	24/25	1	4.369.550 TRY
GÖKHAN KIRAZ	LED Reklam	24/25	24/25	1	3.665.890 TRY
EFECE GALVANİZ	LED Reklam	24/25	24/25	1	3.664.503 TRY
MAKLİFTSAN	LED Reklam	24/25	24/25	1	3.586.260 TRY
MEFA	LED Reklam	24/25	24/25	1	3.521.790 TRY
GARDEN GOLD	LED Reklam	24/25	24/25	1	3.499.730 TRY
MERZİGO	LED Reklam	24/25	24/25	1	3.492.570 TRY
FANSELF	İmzalı Forma Satış Projesi	24/25	24/25	1	3.200.000 TRY
INFRONT	Sosyal Medya	24/25	24/25	1	800.000 TRY
PASHA	Şort Sponsorluğu	24/25	27/28	4	1.150.000 EUR
EA SPORTS	Reklam Anlaşması	24/25	24/25	1	190.000 EUR
MELTON	Hazırlık Maçları Reklam	24/25	24/25	1	180.000 EUR

22. İHRAÇÇININ FİNANSAL DURUMU VE FAALİYET SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

22.1. İhraççının Kurulun muhasebe/finansal raporlama standartları uyarınca hazırlanan ve izahnamede yer alması gereken finansal tabloları ile bunlara ilişkin bağımsız denetim raporları:

Şirket'in 31 Mayıs 2022 ve 31 Mayıs 2023 hesap dönemlerinde sona eren hesap dönemlerine ait finansal tablolarının bağımsız denetimi DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından, 31 Mayıs 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolarının bağımsız denetimi BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yürütülmüştür. Bahsi geçen tüm bu finansal tablo ve bağımsız denetim raporları İhraççının (<https://fenerbahce.org/fbfutbol/mali-tablolar-denetim-faaliyet-raporlari>) ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun (www.kap.org.tr) internet sitelerinde yer almaktadır.

Finansal Tablo Dönemi	Dönem	Tür	KAP'ta açıklanma Tarihi	KAP Linki
1 Haziran 2021-31 Mayıs 2022	Yıllık	Konsolide	09.08.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1053767
1 Haziran 2022-31 Mayıs 2023	Yıllık	Konsolide	09.08.2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1183099
1 Haziran 2023-31 Mayıs 2024	Yıllık	Konsolide	03.09.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1329870

22.2. İzahnamede yer alması gereken finansal tablo dönemlerinde bağımsız denetimi gerçekleştiren kuruluşların unvanları, bağımsız denetim görüşü ve denetim kuruluşunun/sorumlu ortak baş denetçinin değişmiş olması halinde nedenleri hakkında bilgi:

Finansal Tablo Dönemi	Bağımsız Denetim Kuruluşunun Ticaret Unvanı	Bağımsız Denetim Kuruluşunun Adresi	Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumlu Denetçisinin Adı Soyadı	Görüş/Sonuç
1 Haziran 2021-31 Mayıs 2022	DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.	Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad. Maslak No1 Plaza Blok No: 1 İç Kapı No: 1 Sarıyer, İstanbul	Burç Seven, SMMM-Sorumlu Denetçi	Sınırlı Olumlu
1 Haziran 2022-31 Mayıs 2023	DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.	Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad. Maslak No1 Plaza Blok No: 1 İç Kapı No: 1 Sarıyer, İstanbul	Burç Seven, SMMM-Sorumlu Denetçi	Sınırlı Olumlu
1 Haziran 2023-31 Mayıs 2024	BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.	Maslak Mah. Park Plaza, Eski Büyükdere Cd. No:14 Kat: 4, 34398 Sarıyer, İstanbul	Taceddin Yazar, SMMM – Sorumlu Denetçi	Sınırlı Olumlu

Şirket'in 31 Mayıs 2022 ve 31 Mayıs 2023 hesap dönemine ait finansal tabloların bağımsız denetimi DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından, 31 Mayıs 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların bağımsız denetimi BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yürütülmüştür.

31 Mayıs 2022 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine İlişkin Bağımsız Denetim Raporu'da verilen görüş ve görüşün dayanağı aşağıda yer almaktadır:

"Sınırlı Olumlu Görüş

Fenerbahçe Futbol A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklığının ("Grup") 31 Mayıs 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde belirtilen konunun olası etkileri hariç olmak üzere ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Mayıs 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

31 Mayıs 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un diğer alacaklar hesabı içerisinde ana hissedarı Fenerbahçe Spor Kulübü Derneği'nden ("Dernek") toplam 2.863.987.216 TL (31 Mayıs 2021: 2.220.924.839 TL) tutarında alacağı bulunmaktadır. Grup, söz konusu alacak için 31 Mayıs 2022 tarihinde sona eren hesap döneminde 540.128.850 TL (31 Mayıs 2021: 321.241.887 TL) faiz geliri kaydetmiştir. Grup yönetimi "TFRS 9" (Finansal Araçlar) standardı uyarınca söz konusu alacakların tahsil edilebilirliği konusunda beklenen kredi zararı analizi yapmamış ve konsolide finansal tablolarda bu alacaklara ilişkin herhangi bir karşılık ayırmamıştır. Söz konusu alacak tutarının tahsilatına ilişkin belirsizlikler nedeniyle tarafımızca bu alacakların tahsil edilebilirliğine ve vadesine ilişkin bir denetim görüşü oluşturulamamıştır.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KKGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KKGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Dikkat Çekilen Hususlar

İşletmenin Sürekliliğiyle İlgili Önemli Belirsizlik

Grup'un 31 Mayıs 2022 tarihinde sona eren döneme ilişkin zararı 296.827.698 TL (31 Mayıs 2021: 201.766.943 TL) tutarında gerçekleşmiştir. Aynı tarihte kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını "İlişkili taraflardan diğer alacaklar" hariç 1.017.588.116 TL (31 Mayıs 2021: 3.180.785.945 TL) aşmaktadır. Grup'un özkaynakları aynı dönem itibarıyla eksi 1.301.833.933 TL (31 Mayıs 2021: eksi 1.003.309.637 TL)'dir. Bilanço tarihi itibarıyla Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin tutarı 690.710.628 TL (31 Mayıs 2021: 2.799.063.738

TL)'dir. Bu durum, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek bir belirsizliğin varlığını göstermektedir. Ayrıca söz konusu durum, Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 376. maddesinde yer alan, bir şirketin borca batık durumda bulunduğu şüphesini uyandıran işaretler konusundaki düzenleme kapsamına girdiği için Yönetim Kurulu'nun anılan maddede belirtilen tedbirleri almasını gerektirmektedir. Grup yönetiminin bu konulara yönelik açıklamaları 2.6 nolu konsolide finansal tablo dipnotunda belirtilmiştir. Ancak bu husus tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.

Dipnot: 2.6 İşletmenin sürekliliği

Konsolide finansal tablolar işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlanmıştır. Grup'un konsolide zararı, 31 Mayıs 2022 tarihinde sona eren döneme ilişkin 296.827.698 TL (31 Mayıs 2021: 201.766.943 TL) tutarında gerçekleşmiştir. Aynı tarihte kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını "İlişkili taraflardan diğer alacaklar" hariç 1.017.588.116 TL (31 Mayıs 2021: 3.180.785.945 TL) aşmaktadır. Grup'un özkaynakları aynı dönem itibarıyla eksi 1.301.833.933 TL (31 Mayıs 2021: eksi 1.003.309.637 TL)'dir. Bilanço tarihi itibarıyla Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin tutarı 690.710.628 TL (31 Mayıs 2021: 2.799.063.738 TL)'dir. Bu durum, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek bir belirsizliğin varlığını göstermektedir. Bu nedenle, Grup'un olağan iş akışı içerisinde varlıklarını taşıdıkları değerlerden nakde çeviremeyebilir ve yükümlülüklerini karşılamakta zorlukla karşılaşabilir. Buna ilişkin planlarını 2022-2023 tahmini nakit akış projeksiyonunda açıklamıştır. Ayrıca, söz konusu durum, TTK'nın 376. Maddesi'ne göre de borca batıklık olarak değerlendirilmektedir.

Grup yönetimi Grup'un sürekliliğine ilişkin değerlendirmelerini yapmıştır. Grup, aşağıda açıklanan tedbir ve tasarruf önlemleri ile finansal yapısını, önümüzdeki dönemlerde geliştirmeyi hedeflemektedir:

- i. T.C. Ziraat Bankası A.Ş., DenizBank A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'den oluşan konsorsiyum ile imzalamış olduğu Finansal Yeniden Yapılandırma Anlaşması kapsamında, Grup'un nakit akımının kontrol altında tutulması, futbol giderlerinde tasarruf edilmesi ve operasyonel gelir gider dengesinin sağlanması hedeflenmektedir.
- ii. Önümüzdeki sezon, futbol takımının UEFA Kulüp organizasyonlarına katılımı nedeniyle; Grup'un UEFA gelirlerinde, forma satışlarında, reklam anlaşmaları vb. unsurlarda artış beklenmektedir.
- iii. Profesyonel futbol takımının yeni sezonda forma (göğüs, kol) ve şort reklamı konularında yapılan anlaşmalar çerçevesinde önemli bir gelir ve nakit artışı beklenmektedir.
- iv. Yeni sponsorluklar ve dijital dönüşüm projeleri nedeniyle ek reklam geliri yaratılması konusunda görüşmeler sürdürülmektedir.
- iv. Şirket'in ana ortağı Fenerbahçe Spor Kulübü'nün ("FBSK") yapmış olduğu sözleşme kapsamında yapılacak Kripto varlık satışlarından elde edilecek gelir ile de Grup'a önemli ölçüde etki edecek nakit akışının devam etmesi hedeflenmektedir.
- vi. Grup, geçtiğimiz sezonlarda COVID-19 önemleri kapsamında profesyonel müsabakaların seyircisiz oynanması ya da stadyum kapasitelerine sınırlamalar getirilerek kısmi olarak seyircili oynanması sebebiyle stad hasılatında ciddi gelir kaybına uğramıştır. Geçtiğimiz sezon içerisinde TFF stadyumlara %100 kapasite ile seyirci alınmasına karar verdiği duyurmuştur. Profesyonel müsabakaların tekrar tam kapasite seyircili oynanacak olması sebebiyle; geçtiğimiz sezonlara kıyasla bilet, loca ve kombine satışlarından önemli bir gelir artışı beklenmektedir. Grup aktifinde yer alan profesyonel

futbol takımının 2022/2023 futbol sezonu maçlarını izlemek için satışa çıkarılan kombine ve locaların tamamı satılmış olup, sezon içerisinde satışa çıkarılacak olan maç biletlerinden de önemli bir gelir ve nakit artışı sağlanması hedeflenmektedir.

31 Mayıs 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine İlişkin Bağımsız Denetim Raporu'nda verilen görüş ve görüşün dayanağı aşağıda yer almaktadır:

"Sınırlı Olumlu Görüş

Fenerbahçe Futbol A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklığının ("Grup") 31 Mayıs 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde belirtilen konunun olası etkileri hariç olmak üzere ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Mayıs 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

31 Mayıs 2023 tarihi itibarıyla, Grup'un ana hissedarı Fenerbahçe Spor Kulübü'nden ("Kulüp"), ilişkili tarafları olan Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. ve Fener İletişim Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'den Finansal Durum Tablosu'nda yer alan Dönen Varlıklar altında "İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar" adıyla takip edilen toplam 3.066.435.050 TL (31 Mayıs 2022: 2.863.987.216 TL) tutarında ticari olmayan alacağı olup, söz konusu alacağın belirli bir vadesi bulunmamaktadır. Grup, söz konusu alacak için 31 Mayıs 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde 380.950.394 TL (31 Mayıs 2022: 540.128.850 TL) tutarında faiz geliri kaydetmiştir. Grup yönetimi "TFRS 9" (Finansal Araçlar) standardı uyarınca söz konusu alacakların tahsil edilebilirliği konusunda beklenen kredi zararı analizi yapmamış ve konsolide finansal tablolarda bu alacaklara ilişkin herhangi bir karşılık ayırmamıştır. Söz konusu alacak tutarının geri kazanılabilirliğine ilişkin belirsizlikler nedeniyle tarafımızca bu alacakların tahsil edilebilirliğine ve vadesine ilişkin bir denetim görüşü oluşturulamamıştır.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, sınırlı olumlu görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Dikkat Çekilen Hususlar

İşletmenin Sürekliliğiyle İlgili Önemli Belirsizlik

Grup'un 31 Mayıs 2023 tarihinde sona eren döneme ilişkin zararı 278.668.721 TL (31 Mayıs 2022: 296.827.698 TL) tutarında gerçekleşmiştir. Aynı tarihte kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını "İlişkili taraflardan diğer alacaklar" hariç 2.180.725.406 TL (31 Mayıs 2022: 1.017.588.116 TL) aşmaktadır. Grup'un özkaynakları aynı dönem itibarıyla eksi 1.579.130.187 TL (31 Mayıs 2022: eksi 1.301.833.933 TL)'dir. Bilanço tarihi itibarıyla Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin tutarı 847.040.117 TL (31 Mayıs 2022: 690.710.628 TL)'dir. Bu durum, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek bir belirsizliğin varlığını göstermektedir. Ayrıca söz konusu durum, Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 376. maddesinde yer alan, bir şirketin borca batık durumda bulunduğu şüphesini uyandıran işaretler konusundaki düzenleme kapsamına girdiği için Yönetim Kurulu'nun anılan maddede belirtilen tedbirleri almasını gerektirmektedir. Grup yönetiminin bu konulara yönelik açıklamaları 2.6 nolu konsolide finansal tablo dipnotunda belirtilmiştir. Ancak bu husus tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.

Dipnot: 2.8 İşletmenin sürekliliği

Konsolide finansal tablolar işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlanmıştır. Grup'un konsolide zararı, 31 Mayıs 2023 tarihinde sona eren döneme ilişkin 278.668.721 TL (31 Mayıs 2022: 296.827.698 TL) tutarında gerçekleşmiştir. Aynı tarihte kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını "İlişkili taraflardan diğer alacaklar" hariç 2.180.725.406 TL (31 Mayıs 2022: 1.017.588.116 TL) aşmaktadır. Grup'un özkaynakları aynı dönem itibarıyla eksi 1.579.130.187 TL (31 Mayıs 2022: eksi 1.301.833.933 TL)'dir. Bilanço tarihi itibarıyla Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin tutarı 847.040.117 TL (31 Mayıs 2022: 690.710.628 TL)'dir. Bu durum, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek bir belirsizliğin varlığını göstermektedir. Bu nedenle, Grup'un olağan iş akışı içerisinde varlıklarını taşıdıkları değerlerden nakde çeviremeyebilir ve yükümlülüklerini karşılamakta zorlukla karşılaşabilir. Buna ilişkin planlarını 2023-2024 tahmini nakit akış projeksiyonunda açıklamıştır. Ayrıca, söz konusu durum, TTK'nın 376. Maddesi'ne göre de borca batıklık olarak değerlendirilmektedir.

Grup yönetimi Grup'un sürekliliğine ilişkin değerlendirmelerini yapmıştır. Grup, aşağıda açıklanan tedbir ve tasarruf önlemleri ile finansal yapısını, önümüzdeki dönemlerde geliştirmeyi hedeflemektedir:

- i. T.C. Ziraat Bankası A.Ş., DenizBank A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'den oluşan konsorsiyum ile imzalamış olduğu Finansal Yeniden Yapılandırma Anlaşması kapsamında, Grup'un nakit akımının kontrol altında tutulması, futbol giderlerinde tasarruf edilmesi ve operasyonel gelir gider dengesinin sağlanması hedeflenmektedir.
- ii. 26 Nisan 2022 tarihinde yürürlüğe giren 7405 sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu'nun amacı; spor kulüpleri, spor anonim şirketleri ve spor federasyonlarının kuruluşu, organları, üst kuruluş oluşturmaları, gelir ve giderleri, bütçe ve harcama esasları, görev, yetki ve sorumlulukları, denetimleri, bunlara yapılacak her türlü yardımın şekil ve şartları ile bunlara ilişkin diğer hususlara dair usul ve esasları düzenlemektir. Dolayısıyla yeni kanun kapsamında Grup; hedeflenen mali disipline ulaşmak için kanunun getirdiği tüm gereklilikleri uygulamak üzere çalışmalarını yapmaktadır.
- iii. UEFA tarafından yayınlanan yeni Kulüp Lisans ve Finansal Sürdürülebilirlik Talimatı hem Lisanlama hem de İzleme süreçleri kapsamında mali kriterlere ilişkin yeni kurallar ve yaptırımlar içermektedir. Yeni talimata uyum sürecinde Şirket; mali disiplin anlamında çok daha sağlam bir yapıya ulaşmayı hedeflemektedir.