PARSAN MAKİNA PARÇALARI SANAYİİ A.Ş.

01.01.2024-30.09.2024
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER ..... 2 - 6

1.1 Hakkımızda .....

1.2 Şirket Sicil Bilgileri .....

1.3 Ortaklık Yapısı .....

1.4 Yönetim Kurulu .....

1.5 Komiteler .....

II. FAALİYETLER ..... 7 - 13

2.1 Ana Faaliyet Alanları .....

2.2 Kilometre Taşları .....

2.3 Ürünler .....

II. BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLER ..... 14 - 15

3.1 Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler .....

3.2 İlişkili Taraf İşlemleri .....

IV. DİĞER HUSUSLAR ..... 17 - 20

GENEL BİLGİLER / HAKKIMIZDA

1968 yılında kurulup, 1971 yılında işletmeye alınan PARSAN, İstanbul Pendik ve Dilovası tesisleri ile birlikte 166.000 m² açık, 104.000 m² kapalı toplam 270.000 m² alanda faaliyet gösteren kalıp, dövme, ısıl işlem ve özel talaşlı imalat tesislerini de kapsayan entegre bir çelik dövme ve işleme fabrikasıdır. 2016 yılı içerisinde Dilovası'nda yer alan modern yeni fabrikasını faaliyete geçirerek dövme ve işleme kapasitesini ikiye katlamıştır.

PARSAN, bugün sahip olduğu modern ve tam otomatik Dövme ve işleme tezgâhlarıyla 1 kg - 400 kg ağırlığında çeşitli boy ve şekillerde 90.000 ton/yıl dövme parça üretim kapasitesi ile ürünleri 4 kıtada birçok ülkede aranan iddialı dövme ve işleme firması olmuştur. Pazar payının önümüzdeki yıllarda da aynı hızla büyümesi beklenmektedir. PARSAN'ın teknolojik gelişmeleri her an izleyip uygulaması uzun yıllardan beri sürdürdüğü bir politikadır.

Bu amaçla son yıllarda sürekli araştırma gayreti içinde olup kurmuş olduğu ARGE bölümü desteği ile yeni üretim teknikleri ve yeni ürünler geliştirmiştir. Otomotiv sektöründe şasi parçaları kapsamında, flanşlı/flanşsız arka aks milleri, aksön, dingil, fren kam milleri ve çeşitli kollar ile motor parçaları kapsamında, krank milleri, kam milleri, çelik piston, biyel kolu, ray (common rail) gibi birçok dövme ve işlenmiş parçayı Avrupa'nın önde gelen hafif ve ağır ticari araç orijinal ekipman üreticileri (OEM) için üretmektedir. Havacılık sektöründe ihtiyaç duyulan alüminyum, titanyum, paslanmaz çelik ve inkonel malzemeden dövme parçalar, madencilik, tarım ve iş makinaları üreticilerine yönelik olmak üzere çeşitli aks ve aksönler, kazıcı tırnakları, vinç ve makina parçaları ile kırıcılar da üretim yelpazesi içerisindedir. PARSAN, müşterilerinin talep ve beklentilerini tamamen karşılayacak, hatta ötesine geçecek yeterli kaynaklara sahip olduğu inancıyla, sürekli iyileştirme kültürü ve dünya pazarlarından daha yüksek oranda yeni iş alma heves ve istekliliğiyle, geleceğe büyük umut ve güvenle bakmaktadır.

DEĞERLERİMİZ

Mükemmelliğe Yönelim

Ürün ve süreçlerimizi sürekli iyileştirmek ana prensibimizdir. Her gün, yaptığımız işi yarın nasıl daha hızlı ve daha verimli yapabiliriz, diye düşünürüz. Böylece müşterilerimiz için yarattığımız değeri sürekli arttırır, rakiplerimizin bir adım önünde gider ve aynı zamanda kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde kullanmaktayız.

Dürüstlük

Süreçlerimiz ve davranışlarımız her zaman çelişkisiz ve berraktır. Müşterilerimiz, çalışanlarımız, iş ortaklarımız, ürün ve hizmet verdiğimiz kuruluşlar ile açık, dürüst ve etik iş birliği sergileriz. GÜRİŞ ismi bizim için gurur kaynağıdır ve herkeste güven duygusunu çağrıştırmaktadır.

Çevreye Duyarlılık ve Saygı

Sosyal sorumluluk bilinciyle, doğal kaynaklarımızı verimli kullanır, çevreyi ve doğayı koruruz. Atıklarımızı minimum düzeye indirir, geri kazanımı mümkün ürünler tercih ederiz. Enerji kullanımında yenilenebilir kaynaklara yönelir, harcamalarımızı sürekli azaltmayı hedeflemekteyiz.

Disiplin

Her zaman, tutum ve davranışlarımızı belirleyen kurallar çerçevesinde hareket ederiz. Disiplin bizim için, hedeflerimiz ile başarı arasındaki köprüyü teşkil eder. Kişisel organizasyon, sistematik çalışma, zaman yönetimi ve hedefe odaklılık ana çalışma prensiplerimizdir.

Güvenirlik

Müşterilerimiz ve iş ortaklarımızın bize duydukları güven, para ile ölçülemez. Onlar, bizim taahhütlerimizi her şart altında yerine getireceğimizi bilirler. Biz de bu güvene layık olabilmenin sorumluluğunu büyük bir dikkatle taşımaktayız.

Saygı ve Nezaket

İnsana saygı Grubumuzun ana prensibidir. Bu doğrultuda tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımızla ilişkilerimizde saygı ve nezaketi ön planda tutarız. Karşımızdakinin düşüncelerini dinler, değerlendirir, hiçbir zaman küçümsemeyiz. Her konudaki fikir alışverişlerinde ve tartışmalarda saygı ve nezaket kurallarına özenle uymaktayız.

GENEL BİLGİLER / ŞİRKET SİCİL BİLGİLERİ

Bu rapor, “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin” 8. Maddesi hükmü uyarınca 01.01.2024 – 30.09.2024 tarihleri arasındaki hesap dönemine ait iş ve işlemlerin akışının, işletme faaliyetlerinin, finansal durumunun değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

ŞİRKET SİCİL BİLGİLERİ

TİCARET ÜNVANI: PARSAN MAKİNA PARÇALARI SANAYİİ A.Ş.

MERSİS NO:0722004570100019

TİCARET SİCİL MÜDÜRLÜĞÜ: İSTANBUL

TİCARET SİCİL NUMARASI:143237

ÖDENMİŞ SERMAYE:77.112.000,00 TL

KAYITLI SERMAYE TAVANI:100.000.000,00 TL

MERKEZ ADRES: GÜZELYALI MAH.PARSAN ÇIKMAZI SOK.NO:2/1 PENDİK/İSTANBUL

DİLOVASI FABRİKA ADRES: MAKİNE İHTİSAS OSB 2.CAD.NO:7 DİLOVASI/KOCAELİ

VERGİ DAİRESİ: BÜYÜK MÜKELLEFLER

VERGİ NUMARASI:7220045701

KEP ADRESİ: parsanmakine@hs01.kep.tr

TELEFON: 0262 502 06 47

FAX:0216 493 12 80

E-POSTA: parsan@parsan.com

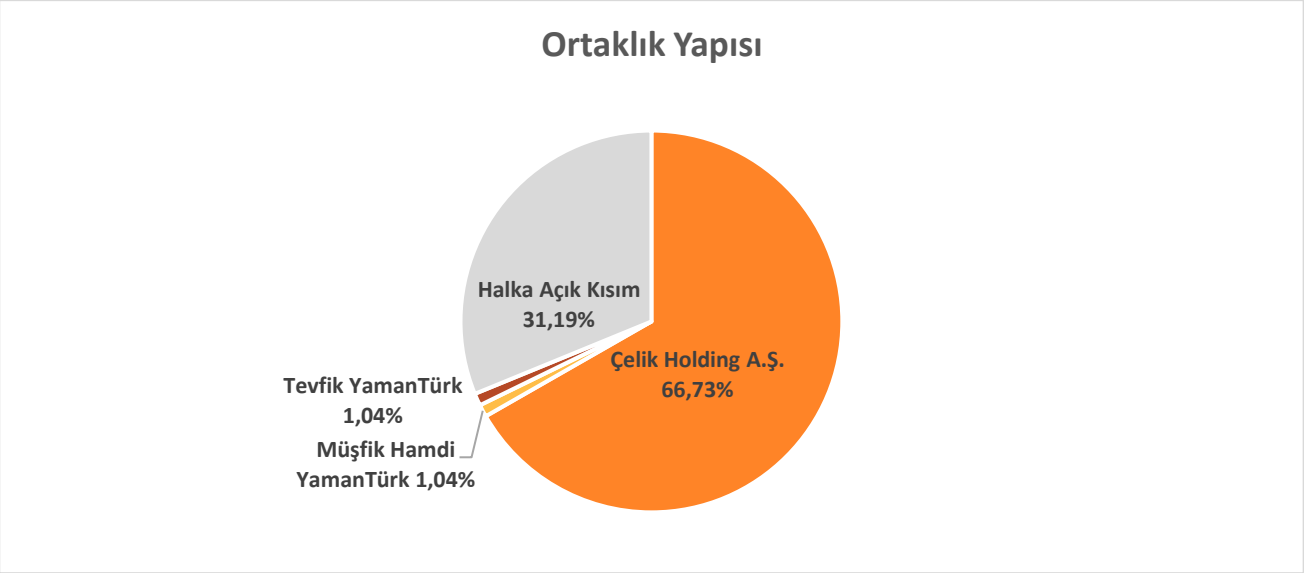
WEB SİTESİ: www.parsan.com

GENEL BİLGİLER / ORTAKLIK YAPISI

SERMAYE YAPISI

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 TL olup her biri 1 (bir) Kuruş nominal değerde 10.000.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirketin çıkarılmış sermayesi 77.112.000 TL olup, tamamı ödenmiştir. Bu sermaye tamamı hamiline yazılı ve her biri 1(bir) Kuruş nominal değerde olan 7.711.200.000 adet paya bölünmüştür. 30.09.2024 tarihi itibarı ile ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır.

Pay Sahibi	Sermaye Tutarı	Sermaye Oranı (%)
Çelik Holding A.Ş.	51.459.207,46	66,73%
Tevfik Yamantürk	798.025,66	1,04%
Müşfik Hamdi Yamantürk	798.025,66	1,04%
Halka Açık Kısım	24.056.741,22	31,19%
	77.112.000,00	**100%**



İMTİYAZLI PAYLAR VE PAYLARIN OY HAKLARINA İLİŞKİN BİLGİ

Şirketimizde her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta; her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır. Şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi ve Yönetime Katılımı Yatırımcılar, Şirket çalışanları, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarından oluşan menfaat sahiplerine, SPK mevzuatı gereğince kamuya açıklanan finansal raporlarda yer alan bilgilere ek olarak, ticari sır niteliği taşıyan hususlar hariç olmak üzere talep edilmesi halinde yazılı veya sözlü bilgi çeşitli iletişim araçlarıyla verilmektedir. Menfaat sahipleri komitelere iletmek istedikleri hususlarla ilgili Şirketin parsan@parsan.com veya yatirimciiliskileri@parsan.com mail adresi ile diğer iletişim kanallarını kullanmaktadırlar. Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda ek bir yöntem oluşturulmamış olup, katılımlar Genel Kurul toplantıları ve karşılıklı görüşmelerle gerçekleştirilmektedir. Menfaat sahiplerinin çıkarları mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle korunmaktadır. Şirket tüm menfaat sahiplerinin beklenti ve talepleri etik kurallar doğrultusunda değerlendirilmektedir.

GENEL BİLGİLER / YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, şirketin risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirketi idare ve temsil eder.

Yönetim Kurulu; şirketin stratejik hedeflerini tanımlar, şirketin ihtiyaç duyacağı işgücü ile finansal kaynaklarını belirler, yönetimin performansını denetler.

Yönetim Kurulu üye sayısı, her durumda beş üyeden az olmamak koşulu ile, yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde belirlenir.

Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri dâhilinde pay sahipleri arasından veya dışarıdan seçilecek 5 ila 10 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Yönetim Kurulu, kendi üyeleri arasından Yönetim Kurulu Başkanını ve Başkan Vekilini seçer. Yönetim Kurulu, üyeleri arasından bir veya iki kişiyi murahhas üye olarak seçebilir.

Şirketin yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

24.04.2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da Yönetim Kurulu Üyeleri 1 yıllığına aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Adı-Soyadı	Ortaklıkta Üstlendiği Görev	Yönetim Kurulu'na İlk Seçilme Tarihi
Tevfik Yamantürk	Yönetim Kurulu Başkanı	27.11.1987
Olgun Şamlı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	30.03.2017
Ahmet Ertuğrul	Yönetim Kurulu Üyesi	31.03.2016
Orhan Metin	Yönetim Kurulu Üyesi	26.04.2019
Ahmet İrfan Söylemezoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	20.05.2008
İbrahim Ünalmış	Yönetim Kurulu Üyesi(Bağımsız)	24.04.2024
İbrahim Bilgiç	Yönetim Kurulu Üyesi(Bağımsız)	24.04.2024
Osman Aslan	Yönetim Kurulu Üyesi(Bağımsız)	26.04.2019

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÇALIŞANLARA SAĞLANAN MALİ HAKLAR

01.01.2024- 30.09.2024 döneminde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst düzey Yöneticilere sağlanan faydalar toplamı 20.601.446 TL'dir.

Şirket Genel Kurulu'nca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi;

Yönetim Kurulu Üyelerimiz 2024 üçüncü çeyrek itibariyle kendi adlarına veya başkası adına şirketimizin faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır. Kurul Üyeleri 01.01.2024-30.09.2024 tarihleri arasında 18 kez toplanmış olup 21 adet karar almışlardır.

GENEL BİLGİLER / KOMİTELER

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. maddesinde belirtilen yetkilere haizdir. Yönetim Kurulu işlerin yürütülmesi için komite veya komisyonlar kurabilir.

Şirketimizin Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde kurulması zorunlu bulunan komiteleri kurmakla yükümlüdür. Görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak üzere Şirketin gereksinimlerini de dikkate alarak Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ile yeterli sayıda sair komite oluşturulmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi; şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenir. Komite prensip olarak yılda üç kez ve gerek görülen hallerde bu süre beklenmeksizin toplanır, katılanların oybirliği ile karar alır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Yatırımcı ilişkileri bölümü şirket genel müdürüne bağlı olarak çalışmak ve yürüttüğü faaliyetler ile ilgili yılda en az bir kere şirket yönetim kuruluna raporlama yapmak üzere yatırımcı ilişkileri yöneticisi atanmış, yatırımcı ilişkileri yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmiştir. 01.01.2024-30.09.2024 tarihleri arasında 1 kez toplanmış ve Kurumsal Yönetim Kurulu Raporu Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır. Komite toplantıları yılda en az 6 kere gerçekleştirilir, katılanların oybirliği ile karar alınır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.01.01.2024-30.09.2024 tarihleri arasında 3 kez toplanan ve Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunan komite üyeleri, kararların tümünü oy birliğiyle almıştır.

DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Denetim Komitesi toplantıları en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Denetim Komitesi kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.01.01.2024-30.09.2024 tarihleri arasında 4 kez toplanan ve Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunan komite üyeleri, kararların tümünü oy birliğiyle almıştır.

FAALİYETLER/ ANA FAALİYET ALANLARI

PARSAN; **dövmehane, ısıl işlem ve özel talaşlı imalat tesisleri** ile sıcak dövme yaparak motorlu araç parçası makine parçası üretmektedir.

Isıl İşlem

Isıl işlem, malzemeyi belirli bir sıcaklığa ısıtıp, bu sıcaklıkta belirli bir süre tutulduktan sonra kontrollü olarak soğutma işlemidir. Malzemeyi oluşturan atomlar, yüksek sıcaklıkla beraber hareketlilik kazanırlar. Bu hareketlilik sonucunda yeni konumlarına geçerler.

Sıcak Dövme

Metalin, kristalleşme sıcaklığının üzerine çıkarılarak dövülmesi uygulaması **sıcak dövme** yöntemidir. Yoğun ısı ile metalin istenen kalıba girmesi sağlanabilir.

FAALİYETLER / ANA FAALİYET ALANLARI

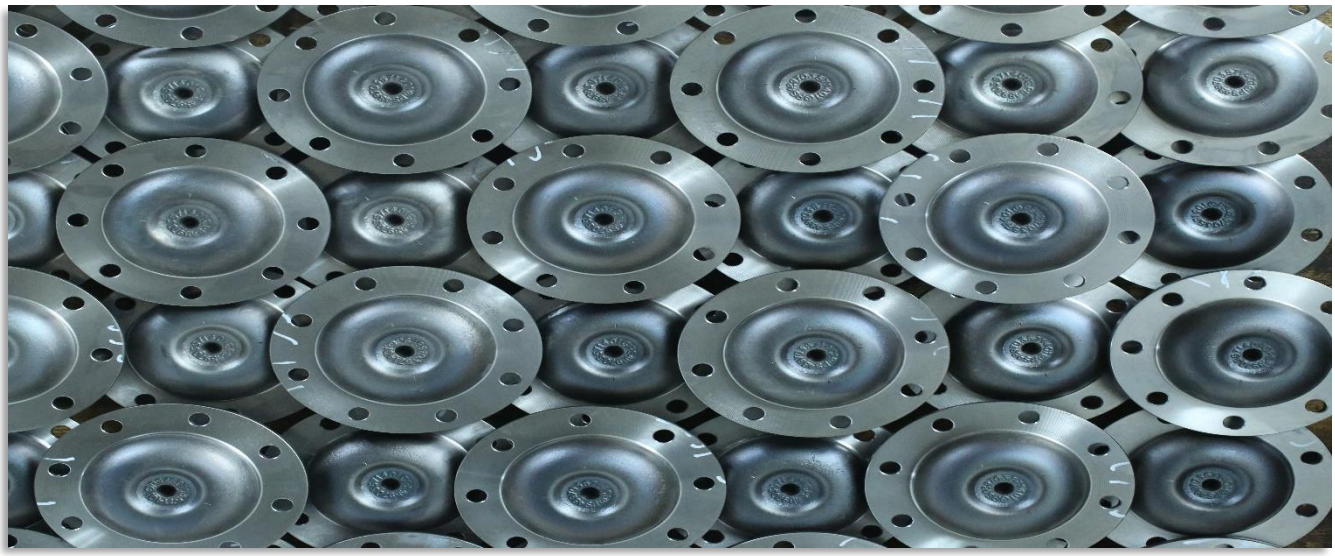
Sıcak dövme işlemi, metallerin sıcaklık altında şekil değiştirmesi prensibine göre yapılır. Yapılan işlem sonrasında soğuyan metal şeklini koruyacaktır. Alaşım ya da saf metalin şekil değiştirmesi için belli bir sıcaklığa kadar ısıtılması gerekir. Isıtılan metale şekil vermek doğal olarak daha kolaydır. Bu kapsamda yapılan uygulamalarda çelik ürünler 1250 dereceye kadar, titanyum malzemeler 750-1040 dereceye kadar ısıtılır. Isıtma işlemi sonunda sektör faaliyetlerine uygun olarak metale şekil verilebilir. **Sıcak dövme** işlemi daha çok havacılık ve otomotiv sektöründe kullanılmakta olup, yardımcı ekipmanların şekillendirilmesi işlemidir.

Talaşlı İmalat

Bir malzemeye istenen özellikleri kazandırmak (yüzey, şekil ve boyut) için bir takım ve güç kullanılarak yapılan, iş parçası üzerinden tabaka şeklinde malzeme kaldırma işlemidir. Üretim sürecinden geçen makine parçaları talaşlı imalathane bölümünde son işlemleri yapılmaktadır.

Kumlama

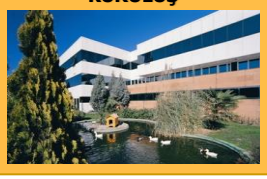
Kumlama, metalin zamanla pas ve korozyona uğramasından dolayı üzerindeki yağ, kir, pas, korozyon gibi olumsuz etkenleri kaldırıp boyama işlemi ile metali temizleme ve kullanım ömrünü uzatmak için uygulanan bir yöntemdir.



FAALİYETLER / KİLOMETRE TAŞLARI

1968

KURULUŞ



1971

AKS MİLİ ÜRETİMİ

1990

İLK İHRACAT GERÇEKLEŞTİRİLDİ

1996

OMTAŞ GRUP BÜNYESİNE KATILDI

2000

ASİL ÇELİK'E ORTAK OLUNDU

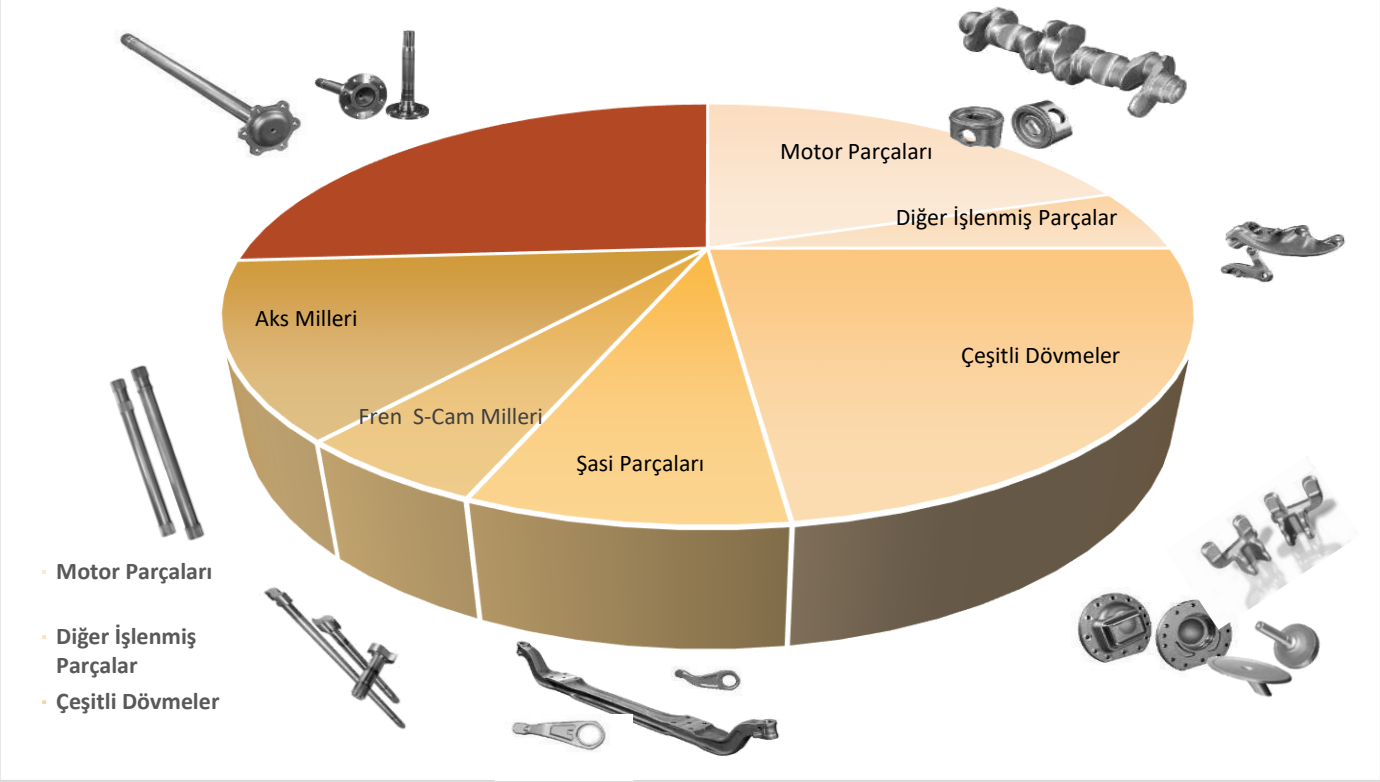
2008

FREN KAM MİLİNDE İLK SEVKİYAT YAPILDI

2016

DİLOVASI'NA TAŞINDIK

FAALİYETLER / ÜRÜNLER



Arka aks milleri, ön dingil ve montajlı ön dingil, akson, kol, krank mili, muhtelif dişli taslakları, flanş taslakları, her türlü dövme parçaları üretilmektedir.

Türkiye ve küresel ölçekteki birçok ağır, orta ve hafif kamyonlar ile binek otomobilleri, tarım traktörleri ve iş makinaları üreticilerinin (OEM) çelik dövme ve işlenmiş parça ihtiyaçlarının önemli bir bölümü, PARSAN tarafından karşılanmaktadır.

Otomotiv sektöründe şasi parçaları kapsamında, flanşlı/flanşsız arka aks milleri, aksön, dingil, fren kam milleri ve çeşitli kollar ile motor parçaları kapsamında, krank milleri, kam milleri, çelik piston, biyel kolu, ray (common rail) gibi birçok dövme ve işlenmiş parçayı Avrupa'nın önde gelen hafif ve ağır ticari araç orijinal ekipman üreticileri (OEM) için üretmektedir.

FAALİYETLER / ÜRÜNLER

Havacılık sektöründe ihtiyaç duyulan alüminyum, titanyum, paslanmaz çelik ve inkonel malzemeden dövme parçalar, madencilik, tarım ve iş makinaları üreticilerine yönelik olmak üzere çeşitli aks ve aksönler, kazıcı tırnakları, vinç ve makina parçaları ile kırıcılar da üretim yelpazesi içerisindedir.

Geçmiş yıllarda Boeing 737 uçaklarına iniş takımı dövme parça üretimi yaparak konusunda kendisini geliştirmesi, ulaştığı teknolojik seviyeyi ve güvenilirliğini bir kez daha kanıtlamaktadır.

Diğer ürünler; tarım araçları, iş makinaları, rüzgâr enerjisi dişli kutuları üretimi ve madencilik gibi alanlarda kullanılmaktadır.

PARSAN, yüksek verimli ve dinamik üretim yöntemleri kullanması sebebiyle, üstün nitelikli ürünlerini otomotiv sanayinin hizmetine sunmaktadır. Türkiye'deki ağır, orta ve hafif kamyonlar ile traktörlerin çelik dövme ve işlenmiş parça ihtiyaçlarının büyük bölümü PARSAN tarafından karşılanmaktadır. MAN, DAIMLER, IVECO, ZF, CLAAS, FEDERAL MOGUL ve INDUSTRIAL CONTROL önemli ihracat müşterileridir. Anadolu Isuzu, FORD, FNSS, BMC, MKE, Tümosan, HST, Bozok Traktör, Erkunt Traktör ve Başak Traktör yurtiçindeki önemli müşterilerdir.

PARSAN, bugün sahip olduğu modern ve tam otomatik Dövme ve işleme tezgâhlarıyla 1 kg – 400 kg ağırlığında çeşitli boy ve şekillerde 90.000 ton /yıl dövme parça üretim kapasitesi ile ürünleri 4 kıtada birçok ülkede aranan iddialı dövme ve işleme firması olmuştur. Pazar payının önümüzdeki yıllarda da aynı hızla büyümesi beklenmektedir.

FAALİYETLER / RASYOLAR

LİKİDİTE ORANLARI		
Cari Oran	(Dönen Varlıklar/KVY Kaynak)	0,47
Asit Test Oranı	(Dönen Varlıklar-Stoklar)/KVY Kaynak	0,18
Stoklar - Cari Aktif	(Stoklar/Aktif Toplam)	0,07
Net İşletme Sermayesi	(Dönen Varlıklar-KVY Kaynak)	-2.010.112.148
MALİ BÜNYE ORANLARI		
Finansal Kaldıraç	(KV+UV Yab. Kaynaklar)/Aktif Toplam	0,37
Duran Varlıklar/Özkaynak		1,41
Finansal Borçlar/Özkaynak		0,41
KÂRLILIK ORANLARI		
Aktif Devir Hızı	Net Satışlar/Aktif Toplam	0,20
Brüt Kâr Marjı	Brüt Satış Kârı/Net Satışlar	0,14
Aktif Verimliliği	Net Kâr/Aktif Toplam	-0,0057
Faaliyet Kârı/Satış Hâsılatı		-0,02
Hisse Başına Kayıp / Kazanç		-0,011
NET FİNANSAL POZİSYON		
Nakit Varlıklar		70.363.937
Finansal Borçlar		3.971.673.134
Net Finansal Pozisyon		**-3.901.309.197**

FAALİYETLER / BİLANÇO ve GELİR TABLOSU

30 Eylül 2024 dönemine ait Konsolide olarak hazırlanan Bilanço ve Gelir Tablosu aşağıdadır.

Bilanço		
	Cari Dönem 30 Eylül 2024	**Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023**
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	1.761.411.503	1.684.739.242
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	13.798.637.037	11.348.370.971
TOPLAM VARLIKLAR	**15.560.048.540**	**13.033.110.213**
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	3.771.523.651	3.093.992.998
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.029.850.386	1.887.906.663
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	9.758.674.503	8.051.210.552
TOPLAM KAYNAKLAR	**15.560.048.540**	**13.033.110.213**

Gelir Tablosu		
	Cari Dönem 30 Eylül 2024	**Geçmiş Dönem 30 Eylül 2023**
BRÜT KÂR	432.873.998	660.245.832
ESAS FAALİYET KÂRI	(59.306.306)	296.856.147
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI	**139.618.358**	**764.024.651**
VERGİ ÖNCESİ KÂR	(235.725.812)	450.642.400
DÖNEM KÂRI	**(88.444.785)**	**201.654.256**

BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLER

BAĞLI ORTAKLIKLAR

Ortaklık Adı	Sermaye Oranı %
OMTAŞ OTOMOTİV TRANS. AKSAMI SAN.VE TİCARET A.Ş.	48,33%

OMTAŞ A.Ş. 1968 yılında Gebze'de kuruldu. 38.000 m² açık, 15.000 m² kapalı alan üzerinde dövmehane, ısıl işlem, tamamlama hatları ve kalıp atölyesine sahip bir dövme fabrikasıdır. Parsan Omtaş'ın %48,33'üne sahiptir.

İŞTİRAKLER

Ortaklık Adı	Sermaye Oranı %
ASİL ÇELİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22,78%
YAZICI GÜRİŞ PARSAN DEMİR ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.	20,00%
GÜRİŞ İŞ MAKİNALARI END. A.Ş.	9,52%

Asil Çelik, başta otomotiv ve otomotiv yan sanayi olmak üzere, makina imalat sanayi ve enerji sektörü için ihtiyaç duyulan alaşımlı, alaşımsız ve yüksek alaşımlı, sıcak haddelenmiş, her türlü tamamlama işlemleri yapılmış ve ısıl işlem görmüş, yuvarlak, kare, altıköşe, lama, platina ve bazı özel kesitli vasıflı çelik üreten bir kuruluştur.

Asil Çelik'in faaliyet konusu her türlü kütle çeliği, kaliteli çelik ve asal çeliklerin çeşitli cins, şekil ve boyutlarda yarı mamul veya mamul olarak üretimini, pazarlama ve satışını yapmaktadır.

Parsan'ın iştiraki Yazıcı Güriş Parsan Demir Çelik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Yazıcı Güriş") sermayesine iştirak oranının %20 olmasına karşın, Yazıcı Güriş'in gayri faal olması sebebiyle özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmemiştir.

BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLER / İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.17.1 sayılı tebliğ'in 10.maddesi kapsamında hazırlanmıştır. Payları Borsa İstanbul'da işlem gören şirketler ile ilişkili tarafları arasındaki yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, alış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan satışların maliyetine olan oranının, satış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan hâsılat tutarına olan oranının %10'una veya daha fazlasına ulaşılacağının öngörülmesi durumunda, şirket yönetim kurulu tarafından işlemlerin şartlarına ve piyasa koşulları ile karşılaştırılmasına ilişkin olarak bir rapor hazırlanması ve ilgili raporun tamamı veya sonucunun KAP' ta açıklanması zorunlu kılınmıştır.

2024 yılında, Tebliğ'de belirlenen %10 limitini aşması beklenen Asil Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nden yapılan hammadde alım işlemlerinin, şartları ve piyasa koşulları ile karşılaştırılmasına ilişkin uygunluğu İlişkili taraf işlemleri raporunda değerlendirilmiş, Kamuyu Aydınlatma Platformunda duyurulmuş olup, sonuç bölümü aşağıda yer almaktadır.

"Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren "II-17.1" sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İşlemler" başlıklı 10. maddesi gereğince, Şirketimiz ile Asil Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasındaki yaygın ve süreklilik arz eden hammadde alımlarının bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolarda yer alan satışların maliyetine olan oranının % 10'undan fazlasına ulaşacağı öngörüldüğünden, Asil Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nden yapılan alımların ilişkili taraf olmayan üçüncü kişilere uygulanan fiyat ve şartlar esas alınarak gerçekleştirileceğinden, işlem koşullarının önceki yıllarla uyumlu ve piyasa koşulları ile karşılaştırıldığında makul olduğu değerlendirilmiştir. Diğer İlişkili taraflarımız ile ilgili alım ve satımlar %10 işlem limitini aşmadığı için raporda belirtilmemiştir. "

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili alış satış rakamları ve detaylar **DİPNOT 22'**de belirtilmiştir.

SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ"NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU'NUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 11.11.2024

KARAR SAYISI: 2024/11-02-01

Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi tarafından onaylanmış, 30.09.2024 tarihinde sona eren 9 aylık döneme ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun seri II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğ"i, hükümleri kapsamında Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan bağımsız denetimden geçmemiş dipnotları ile birlikte konsolide finansal tablolarımız ve ara dönem faaliyet raporumuz ektedir.

a) Tarafımızca incelendiğini

b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini

c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr / zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve ara dönem faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz

Saygılarımızla,

İbrahim Bilgiç	İbrahim Ünalmış	M.Ersin Kılınç
Denetim Komitesi Başkanı	Denetim Komitesi Üyesi	Mali işler Direktörü

DİĞER HUSUSLAR

- **Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi**

01.01.2024-30.09.2024 dönemi içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

- **Raporlama Döneminde Gerçekleşen Önemli Olaylar**

Bağlı Ortaklığımız Omtaş Otomotiv Transmisyon Aksamı San. ve Tic. A.Ş.'nin enerji verimliliği ile birlikte, yüksek kalite ve hassasiyet çalışma prensibiyle ürün kalitesini artıran 5000 Ton'luk "Otomatik Dövme ve Transfer Hattı" yatırımımız devreye alınmış olup, operasyonel testlerin ve deneme üretimlerinin tamamlanmasının ardından satış ve pazarlama faaliyetleri devam etmektedir.

- **Raporlama Döneminden sonra Gerçekleşen Önemli Olaylar**

Yoktur.

- **Parsan İç Kontrol Sistemi;**

İç kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kurulunun Görüşü;

Şirket bünyesinde İç Denetim Müdürlüğü kadrosu bulunmaktadır ve çalışmalarına devam etmektedir. Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur. Denetim Komitesi etkin bir şekilde Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri yerine getirmektedir. Denetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Şirketimizde 2024 yılı üçüncü çeyrek içerisinde kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak Denetim Komitesi 4 kez toplanmıştır. Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel bütün risklerin belirlenmesi ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Şirket ve yöneticilerimiz, olabilecek muhtemel riskler için gerekli önlemleri almaktadırlar. Bunun için şirketin karşı karşıya olduğu riskleri tanımlamak, ölçmek, analiz etmek, izlemek ve raporlamak, kontrol edilebilen ve kontrol edilemeyen riskleri azaltmak amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi de kurulmuştur.

- **Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgi**

01.01.2024-30.09.2024 tarihleri arası özel bağımsız denetimi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ve Tam Tasdik Denetimi ise BDO Denet Bağımsız Denetim Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi yapılırken, kamu denetimi yapılmamıştır.

- **Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar**

2024 yılı üçüncü çeyrek itibariyle şirket sermayesinin karşılıksız kalma ve borca batık olma durumu olmamıştır.

- **Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar**

Şirketimiz adına açılan, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava ve olası sonuç bulunmamaktadır.

- **Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar Hakkında Bilgi**

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

- **İktisap Edilen Paylar Hakkında Bilgi**

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM / POLİTİKALAR

İnsan Kaynakları Politikası

Tecrübemizi ve Yetenekleri bir araya getirerek büyük işler başarıyoruz.

Gücümüzü; yeni yetenekler ile tecrübemizi birleştirerek, düşünen, üreten ve geliştiren insan kaynağının verimliliğini en üst seviyeye çıkarma kararlılığımızdan ve birbirimize duyduğumuz bağlılıktan alıyoruz.

Parsan İnsan Kaynakları bu doğrultuda;

Çalışanların şirkete bağlılığını ve güvenini arttırarak, işlerine ve işlerinin sonuçlarına sahip çıkmak için motive eder,

Sürekli gelişimin ve öğrenimin olduğu bir ortamda, ekip çalışmasına teşvik ederek çalışanlarımızın iş hedeflerinde daha başarılı olmasını sağlar, performansı ortak ilkeler çerçevesinde objektif bir şekilde değerlendirir.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu (SPKn.), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları, ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul kararı doğrultusunda kâr dağıtım kararı alır ve kâr dağıtımı yapar.

Buna göre;

1- Prensip olarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Düzenleme ve kararlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK düzenleme ve kararlarına uygun olarak hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı"nın dağıtılmaması veya asgari %5'i olmak üzere kâr dağıtımı yapılmak istenmesi durumunda, kâr dağıtım oranının belirlenmesinde şirketimizin finansal tabloları, finansal yapısı ve bütçesi dikkate alınır.

2-Şirket değerimizi artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapımızı etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirketimizin kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkması muhtemel belirsizlikler ve olumsuzluklar kâr dağıtımı kararlarının alınmasında Yönetim Kurulu'nca göz önünde bulundurulur.

3- Kâr dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. ile SPK düzenleme ve kararlarına uygun olarak kamuya açıklanır.

4-Kâr payı dağıtımına, dağıtım kararı verilen Genel Kurul Toplantısı'nı takiben en kısa sürede başlanacağı kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içinde yine Genel Kurul'ca tespit edilen tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

5- Şirketimiz, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK düzenleme ve kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve Genel Kurul kararı doğrultusunda kâr payını, nakden ve/veya "bedelsiz pay" şeklinde peşin olarak dağıtabilir veya taksitlendirebilir.

6- Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK düzenleme ve kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul kararı doğrultusunda kâr payı avansı dağıtımı kararı alabilir ve kâr payı avansı dağıtımı yapabilir.

7- Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul'da pay sahiplerine bilgi verilir.

KURUMSAL YÖNETİM / SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

PARSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Vizyonumuz; Yakın coğrafyamızda ve Avrupa'da, hizmet verdiğimiz sektörlerde pazar lideri ve en tercih edilen çözüm ortağı olmak.

Misyonumuz; Müşterilerimize montaja hazır durumda dövme parçalar ve bu ürünlerle ilgili hizmetler vererek, uzun vadeli, iki taraf için de avantajlı iş ortaklıkları kuruyoruz. İş hacmimizi, ürün yelpazemizi ve katma değerimizi kontrollü adımlarla büyütüyoruz. Uyguladığımız en yeni dövme ve işleme teknolojileri ve bunun yanında geliştirdiğimiz verimli süreçlerle müşterilerimizin memnuniyetini arttırıyoruz.

Değerlerimiz;

- Mükemmelliğe yönelim
- Çevreye Duyarlılık Ve Saygı
- Güvenilirlik
- Dürüstlük.
- Disiplin.
- Saygı ve Nezaket

Politikamız; GÜRİŞ Sanayi Grubu ve Parsan olarak tüm kuruluşlarımızda yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarında temel prensip, ekonomik değer yaratılması aşamasında çevreye, topluma ve geleceğe olan sorumluluğumuzu ön planda tutarak sürdürülebilir gelecek stratejilerine dayalı iş modelleri, politikalar ve hedefler belirlemektedir. Bu bakış açısıyla, sürdürülebilirlik politikamızın temel prensipleri;

SORUMLU ÜRETİM VE EKONOMİK PERFORMANS

GÜRİŞ Sanayi Grubu Şirketleri olarak dünya ölçeğinde yenilikçi çözüm ve fırsatlar yaratarak, tüm paydaşlarımıza güvenilir bir iş ortağı olmak için çalışıyor ve ekonomik değer yaratırken, aynı zamanda çevreye, topluma ve geleceğe olan sorumluluğumuzu ön planda tutuyoruz.

Yeni teknolojileri takip ederek, üretim süreçlerimizi ve ürün kalitemizi inovasyon ve AR-GE faaliyetleri ile birlikte geliştiriyor ve müşterilerimize yüksek kaliteli ürünler sunarız.

Tüm faaliyetlerimizde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dört esas unsuru olan "Eşitlik, Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Sorumluluk" kavramlarını benimseyerek ve söz konusu ilkelere uyumu gözetiriz.

SORUMLU YÖNETİM

Sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak işimizi etik kurallar çerçevesinde yerel ve uluslararası yasalara uyumlu şekilde yöneterek, iş ilişkilerimizde rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi için gereken tüm yükümlülükleri yerine getiriyoruz.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyum sağlamak koşulunu ön planda tutuyoruz. Çalışanlarımızın haklarına saygı göstererek, fırsat ve cinsiyet eşitliğine imkân sağlıyor, insan haklarını gözeterek ayrımcılığı, eşitsizliği, zorla çalıştırmayı önleyici tedbirleri alarak faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Tüm operasyonlarımızda iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak ve sağlatmak ana önceliğimizdir. Şirketlerimiz; iş sağlığı ve güvenliği konusunda proaktif yaklaşımı ile kazaları oluşmadan önlemeye yönelik adımlar atar, çalışanlarımız ve paydaşlarımız için daha sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı tesis etmek amacıyla sürekli iyileştirmeler yaparak, ulusal ve uluslararası İSG mevzuatına ve ilgili standartlara uyuyoruz.

Tedarikçilerimizin kurumsal, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirmeleri yönünde çalışmalar yürütüyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde toplumun yararı için çalışarak, iş birliklerimizle yerel toplumun kalkınmasına hizmet edecek projeler geliştiriyoruz.

ÇEVRE VE İKLİM İÇİN SORUMLULUK

Çevreye karşı sorumlu üretici yaklaşımıyla etkin kaynak kullanımını, atık yönetimini ve enerji verimliliğini önceliklendiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde, çevre yönetimi ve çevre performansını risk ve fırsat odaklı olarak değerlendirip, sürdürülebilirlik ve doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü kapsamında çevre etkilerini dikkate alarak ve sürekli iyileştirmeyi destekliyoruz. Döngüsel ekonomi çerçevesinde, ulusal & uluslararası mevzuatlara uygun olarak kirliliği önlemeye çalışıyoruz. Kaynaklarımızın etkin kullanımını gözeterek, geri dönüşüme katkı sağlıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, tesislerimizde ve tedarik zincirimizde enerji verimliliği çalışmaları yürütüyor, karbon ayak izi, sera gazı emisyonları ve su tüketiminin azaltılması için faaliyetler gerçekleştiriyoruz. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuza ve çalışmalarımıza https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257659 adresinden ve www.parsan.com web sitemizden erişim sağlanabilmektedir.

ENERJİ POLİTİKASI

Parsan Makina Parçaları Sanayii A.Ş olarak, Tüm yönetimimiz ve çalışanlarımızla beraber; Tüm ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere ve düzenlemelere uygun olarak, müşteri duyarlılıklarını, isteklerini ve şartlarını ve de tüm yönetim sistemlerinin gereği olan şartları sağlayıp, sürekli iyileştirme beklentilerini de göz önüne alarak;

Bir Enerji Yönetim Sistemi içerisinde ve gerekli tüm kaynakları temin ve tedarik ederek; Tüm süreçlerimizde enerji ve doğal kaynakların verimli şekilde öngörülmesi ve kullanılması, Üretim süreçlerimizde ve tüm diğer süreçlerimizde enerji verimliliği yüksek metot, teknoloji ve uygulamaların tercih edilmesi.

Bu bağlamda örnek bir kuruluş olma ve bu bağlamda, enerji verimliliği gözetilmiş araç, gereç ve ürünlerin temini, Doğal kaynak tüketimi konusunda tüm çalışanlarımız bilgi, bilinç ve farkındalıklarını geliştirme, yönünde tüm faaliyetlerimizi Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Müşteri Memnuniyeti ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri ile birlikte örnek bir kuruluş olmak için tüm varlığımızla ve gücümüzle çalışırız.

Çalışmalarımızda;

Enerji verimliliği çalışmaları yapılır. Enerjinin gerektiği şekilde ziyan edilmeden kullanılması esastır. Sera gazı emisyonunun azaltılması yönünde enerji verimliliğinin arttırılması, mümkün mertebe enerji tüketimini azaltan enerji tüketimi daha düşük proseslerin kullanılması. Hava kirliliğini ve su kirliliğini ve toprak kirliliğini en aza indirecek önlemlerin planlanması ve uygulanması esas alınır. Petrol, doğal gaz, kömür, maden, orman, toprak, jeotermal gibi doğal kaynakların tüketiminin mümkün mertebe minimize edilerek rüzgâr enerjisi, güneş enerji gibi sonsuz kabul edilen enerji kaynaklarına dönülmesi yolu izlenmelidir. Doğal kaynak kullanımlarının azaltılarak, buna dayalı atıkların minimize edilmesi düşünülür.

Enerji performansının iyileştirilmesine odaklanan tasarım faaliyetleri desteklenir.

Enerji performansını etkileyen, enerji bakımından verimli ürün ve hizmetlerin tedarik edilmesine odaklanılır ve desteklenir.