TEB PORTFÖY YÖNETİMİ
BNP PARIBAS ORTAKLIĞI

TEB PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.
Gayrettepe Mahallesi
Yener Sokak No: 1 Kat: 9
Beşiktaş 34349 İstanbul
Tel : 0212 376 63 00
Faks: 0212 211 63 83
Tic. Sic. No: 428025
Mersis No: 4614527946925150
Sermaye: 30.000.000 TL
www.tebportfoy.com.tr

TEB PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.

YATIRIM FONLARINA İLİŞKİN SORUMLU YÖNETİM İLKELERİ BEYANI

Portföy yönetim şirketlerinin kurucusu olduğu ve Kurulun "III-52.1 sayılı Yatırım Fonlarına İlişkin Esaslar Tebliğ"i hükümleri kapsamında faaliyet gösteren yatırım fonlarına ilişkin "Sorumlu Yönetim İlkeleri Rehberi", Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 6362 sayılı SPK'nun 1., 54. ve 128/2 maddeleri hükümlerine dayanılarak düzenlenmiş ve Kurul'un i-SPK.54.1 (21.11.2024 tarih ve 60/1696 s.k.) sayılı İlke Kararı olarak kabul edilmiştir.

Rehber'de yer alan uygulama esaslarına göre portföy yönetim şirketleri tarafından "Uy ya da Açıkla" prensibi çerçevesinde Sorumlu Yönetim İlkelerine ilişkin politika belirlemesi ve açıklanması, politika belirlenmediği durumda ise buna ilişkin gerekçeli yönetim kurulu kararının açıklanması düzenlemesi getirilmiştir.

Bu çerçevede TEB Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu 17/12/2024 tarihinde aşağıdaki kararı almıştır:

"Kurucusu olduğumuz menkul kıymet yatırım fonlarının yönetimine ilişkin olarak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun i-SPK.54.1 (21.11.2024 tarih ve 60/1696 s.k.) sayılı İlke Kararı ile düzenlenmiş olan Sorumlu Yönetim İlkeleri Rehberinin 3 (üç) numaralı maddesinde yer verilen sorumlu yönetim ilkelerinin tamamına yönelik bir politikanın oluşturulmasına ve ekli politikanın kabulüne oybirliği ile karar verilmiştir."

İlgili politika dokümanı ekte yer almaktadır.

Sorumlu Yönetim İlkeleri

Çıkış Ünitesi	TEB Portföy Yönetimi A.Ş.			
Hazırlayan	Ünite Onayı	Yönetim Kurulu Onayı	Son Yayım Tarihi	27/12/2024
Alen Bebiroğlu	Çağrı Özel	2024/434	Sürüm No	0001
			İlk Yayım Tarihi	27/12/2024

İÇİNDEKİLER

1. NE DEĞİŞTİ? 3
2. KRİTİK NOKTALAR 3
3. AMAÇ 3
4. KAPSAM 3
5. SORUMLULUKLAR 3
6. SORUMLU YÖNETİM İLKELERİ 3
6.1. TEB Portföy yatırım yapılan şirketlerin uzun vadeli performansını ve sürdürülebilir değer yaratımını teşvik eder 3
6.1.1 İlkelere Dayalı Tarama 4
6.1.1.1 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri 4
6.1.1.2 Çok Uluslu Şirketlere Yönelik OECD Kılavuzu 5
6.2. TEB Portföy yatırım yapılan şirketlere yönelik izleme faaliyetleri yürütür 7
6.3. TEB Portföy yatırım yapılan şirketlere yönelik etkileşim faaliyetleri yürütür 7
6.4. İlgili düzenlemelere uygun olmak kaydıyla, TEB Portföy gerekli hallerde diğer yatırımcılar ve paydaşlar ile iş birliği içerisinde olur. 9
6.5. TEB Portföy yönetilen yatırım fonlarında yer alan ortaklık paylarına ilişkin oy haklarını kullanır ve oy haklarının kullanımında gerekli özen ve titizliği gösterir 9
6.6. Çıkar Çatışması 9
6.7. Raporlama 10
7. YÜRÜRLÜK VE DENETİM 10

1. NE DEĞİŞTİ?

İlk yayımdır.

2. KRİTİK NOKTALAR

Bu doküman Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Sorumlu Yönetim İlkeleri (SYİ) Rehberi çerçevesinde Şirket'in uyguladığı politikayı içermektedir. Dokümanda uluslararası sorumlu yönetim ilkeleri ile Şirket'in bu ilkeleri hangi kapsamda uygulayacağına yönelik hususlara yer verilmektedir.

3. AMAÇ

Sorumlu Yönetim İlkeleri Politikası, sürdürülebilirliği stratejimizin ve yatırım felsefemizin merkezine koyarak tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratımı ile ekonomi, çevre ve toplum için sürdürülebilir nitelikte faydalar elde etmek amacıyla hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız Sorumlu İş Davranışı ilkesine dayanmaktadır. Bu çerçevede, yönetimimiz altındaki yatırım fonlarının sorumlu şekilde yatırıma yönlendirilmesi, yönetimi ve gözetimi esastır.

4. KAPSAM

Politikanın kapsamı TEB Portföy'ün kurucusu olduğu tüm yatırım fonlarıdır.

5. SORUMLULUKLAR

Grup / Bölüm / Departman / Birim	Sorumluluk
Portföy Yönetimi ve Araştırma Grubu	Yatırım fonlarına ilişkin olarak işbu politikada belirtilen TEB Portföy uygulamalarının yürütülmesi
Teftiş Departmanı	Yıllık raporda yer verilen bilgi ve açıklamaların incelenerek teftiş birimi beyanının hazırlanması

6. SORUMLU YÖNETİM İLKELERİ

Bu Politikanın Şirketimiz yatırım süreçlerinde uygulanması aşağıdaki ilkelere tabidir:

6.1. TEB Portföy yatırım yapılan şirketlerin uzun vadeli performansını ve sürdürülebilir değer yaratımını teşvik eder.

Bu amaçla yatırım yapılabilecek şirketler evreni oluşturur. Bu evren aşağıdaki kriterler esas alınarak yaratılır,

- **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri,**
- **Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Yönetimine ilişkin OECD Rehberi** zorunlu gerekliliklerini potansiyel olarak ihlal eden ihraççıları belirlemek amacıyla periyodik olarak taranmaktadır. Bu değerlendirme, BNPP Portföy Yönetimi (BNPP AM) Sürdürülebilirlik Merkezi bünyesinde, şirket içi analizler ve dış uzmanlar tarafından sağlanan bilgiler temel alınarak ve BNP Paribas Grubu CSR Ekibinin yönlendirmesiyle gerçekleştirilir.

Bu sürecin sonucunda iki liste oluşturulur ve sürdürülür:

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkelerinin ve/veya hassas sektörlerle ilgili zorunlu gerekliliklerin ciddi ve tekrarlanan ihlalleriyle ilişkili ihraççıların hariç tutulduğu liste.
- İyileştirmeleri teşvik etmek için iletişim kurabileceğimiz veya bu Politikada belirtilen standartları ihlal etme riski taşıyan ihraççıların izleme listesi.

Hariç tutma listesi ve izleme listesi BNPP AM Sürdürülebilirlik Merkezi tarafından TEB Portföy'e düzenli olarak iletilir. Sonuç olarak, yatırım ekiplerinin kapsam dışı kalan şirketlerde hemen geçerli olmak üzere yeni yatırım yapmaması gerekir. Mevcut yatırımlar, piyasa koşullarına göre ancak iletişimin üzerinden en geç bir ay geçmeden ilgili portföylerden çıkarılmalıdır. Yönetilen portföylerde hariç tutulmanın karşılaştırma ölçütü karşısında önemli piyasa riskine yol açacağı durumlarda istisnalar tanınabilir.

6.1.1 İlkelere Dayalı Tarama

6.1.1.1 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

Küresel İlkeler Sözleşmesi, insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanındaki evrensel ilkeleri "kucaklamayı, teşvik etmeyi ve bunlara uyumu sağlamayı" amaçlayan dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimidir.

Bu on ilke, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Hayatında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Rio Çevre ve Kalkınma Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi'nden ilham almıştır.

İNSAN HAKLARI

İlke 1: İşletmeler, uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bunlara saygı duymalıdır; ve

İlke 2: İnsan hakları ihlallerine suç ortağı olmamalıdır

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3: İşletmeler örgütlenme özgürlüğünü desteklemeli ve toplu pazarlık hakkının etkili bir şekilde tanınmasını sağlamalıdır;

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmanın,

İlke 5: Çocuk işçiliğinin; ve

İlke 6: İstihdam ve meslek açısından ayrımcılığın ortadan kaldırılması desteklemelidir

ÇEVRE

İlke 7: İşletmeler çevresel zorluklara karşı ihtiyatlı bir yaklaşımı desteklemelidir;

İlke 8: Daha fazla çevresel sorumluluğu teşvik edecek girişimlerde bulunma; ve

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yayılmasını teşvik etmelidir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İşletmeler, rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzluğa karşı çalışmalıdır.

6.1.1.2 Çok Uluslu Şirketlere Yönelik OECD Kılavuzu

Şirketler, faaliyet gösterdikleri ülkelerde mevcut politikaları tam olarak dikkate almalı ve diğer paydaşların görüşlerini göz önünde bulundurmalıdır. Bu doğrultuda **Şirketler:**

1. Sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak amacıyla ekonomik, sosyal ve çevresel gelişmeye katkıda bulunmalıdır.

2. Yürüttükleri faaliyetlerinden etkilenen insanların uluslararası alanda kabul görmüş insan haklarına saygı göstermelidir.

3. Yerel toplum ile yakın işbirliği içerisinde, ticari çıkarlar ile şirketin yerli ve uluslararası piyasalardaki faaliyetlerinin geliştirilmesini içeren ve makul ticari uygulama ihtiyacıyla uyumlu olacak şekilde yerli kapasitenin oluşturulmasını teşvik etmelidir.

4. Özellikle, istihdam olanakları yaratarak ve istihdam edilenler için eğitim fırsatlarını artırarak beşeri sermaye oluşumunu teşvik etmelidir.

5. İnsan hakları, çevre, sağlık, güvenlik, çalışma, vergi, finansal teşvikler gibi konularda mevzuatta ve düzenlemelerde öngörülemeyen muafiyetler istemekten veya bu tür muafiyetleri kabul etmekten kaçınmalıdır.

6. Şirket bünyesindeki tüm gruplar da dâhil olmak üzere şirketin tamamında iyi kurumsal yönetim ilkelerini destekleyerek kurumsal yönetimle ilgili iyi uygulamaları geliştirmeli ve hayata geçirmelidir.

7. Kuruluş ile içerisinde faaliyette bulunduğu toplum arasında karşılıklı güven ilişkisini besleyen etkili düzenleme mekanizmaları ve idari sistemler geliştirmeli ve uygulamalıdır.

8. Çalışanların şirket politikalarının bilincinde olmalarını sağlamalı ve eğitim programları da dâhil olmak üzere çeşitli yollarla bu politikalara uymalarını teşvik etmelidir.

9. Yasaya, Rehbere ya da şirket politikalarına aykırı davranışlarda bulunulduğu takdirde, şirket idaresine veya varsa yetkili kamu idaresine doğru ihbarlarda bulunan çalışanlar, sendika temsilcileri ya da diğer işçi temsilcileri aleyhine ayrımcılık yapmaktan veya disiplin cezası uygulamaktan kaçınmalıdır.

10. Şirketin faaliyetleri, ürünleri veya hizmetlerinin ilgili fiili veya potansiyel olumsuz etkileri araştıran veya soruşturan ya da gündeme getiren herhangi bir kişi veya gruba karşı, şirketin iş ilişkisi içinde olduğu kuruluşlar da dâhil olmak üzere şirket tarafından mukabele edilmesini önlemeli ve bunları önlemek için adımlar atmalıdır. Bu kapsamda, bireylerin ve grupların kaygılarını dile getirmek için kendilerini güvende hissettikleri bir ortamın teşvik edilmesi de gerekir. Şirketler, gerektiğinde, mukabelenin olumsuz etkilerinin giderilmesine de katkıda bulunmalıdır.

11. Mevcut durumun risk bazlı teknik değerlendirmesini yapmalı ve örneğin 12 ve 13'üncü fıkralarda tanımlanan mevcut ve olası olumsuz etkileri belirlemek, önlemek ve hafifletmek için şirketin risk yönetim sistemine bunu dâhil ederek, bu etkilerle nasıl başa çıkılacağını belirlemelidir. Bu teknik değerlendirme, durumun gereklerine göre nitelik ve kapsam bakımından değişiklik gösterebilecektir

12. Faaliyetleri aracılığıyla Rehberde yer alan konularda olumsuz etkiler yaratmaktan ya da buna yol açmaktan kaçınmalı ve bu tür etkiler oluştuğunda müdahale etmelidir. Bu kapsamda olumsuz etkilerin giderilmesi için gerektiğinde işbirliği de yapmalıdır.

13. Oluşmasında pay sahibi olmasalar da iş ilişkileri nedeniyle faaliyetleri, ürünleri ya da hizmetleriyle doğrudan bağlantısı olan olumsuz etkileri önlemeye ya da etkisini hafifletmeye çalışmalıdır.

Buradaki amaç sorumluluğun, olumsuz etkiye neden olan kuruluştan iş ilişkisi içinde olduğu şirkete aktarılması değildir.

14. Rehberle ilgili konularda oluşan olumsuz etkilerin çözümlenmesinde, tedarikçiler ve taşeronlar da dâhil olmak üzere iş ortaklarını mümkün olduğu ölçüde Rehberle uyumlu olacak şekilde iyi yönetim uygulamalarını benimsemeleri için teşvik etmelidir.

15. Teknik değerlendirme çalışmaları kapsamında, ilgili paydaşların veya meşru temsilcilerinin Rehberde ele alınan konularla ilgili kendilerini önemli ölçüde etkileyebilecek faaliyetlere yönelik görüşlerini dikkate almak için fırsatlar sağlayarak ilgili paydaşlarla veya meşru temsilcileriyle anlamlı ilişkiler kurmalıdır.

16. Yerel siyasi faaliyetler içerisinde uygunsuz bir şekilde yer almaktan kaçınmalıdır.

Şirketler gerektiği takdirde, sorumlu tedarik zinciri yönetimi konusunda özel ya da çok taraflı girişimler ile sosyal diyaloğa katılmaya ve bunları desteklemeye; aynı zamanda da bu girişimlerin, mevcut uluslararası kabul görmüş standartlar ile gelişmekte olan ülkeler üzerinde yarattıkları sosyal ve ekonomik etkilerinin dikkate alınmasını sağlamaya teşvik edilmektedir.

6.2. TEB Portföy yatırım yapılan şirketlere yönelik izleme faaliyetleri yürütür

Kamuya açıklanan bilgi ve raporlar, ilgili şirkete/sektöre yönelik hazırlanan araştırma raporları, genel kurul toplantıları takip edilir.

Şirket faaliyetlerinin yürütülmesinde takip edilen iş stratejileri ve bu stratejilerin uygulanması, risk yönetim uygulamaları, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim faktörlerine ilişkin uygulamalar, mevzuata uyum, kültürel ve etik faktörler, performans ve sermaye yapısı gibi kriterler dikkate alınır.

6.3. TEB Portföy yatırım yapılan şirketlere yönelik etkileşim faaliyetleri yürütür

Yatırım fonları portföylerine dahil edilen menkul kıymetlerin ihraççıları ile sürdürülebilirlik amacımız doğrultusunda etkileşime girilebilir. Bu çerçevede, Şirket tarafından yapılan değerlendirme ve öneriler doğrudan ihraççı yetkililerine uygun olan kanallar vasıtasıyla (birebir görüşmeler, yatırımcı toplantıları, vb) iletilir ve sonuçları takip edilir. Sonuç alınamayan durumlarda gerekli görüldüğü takdirde konu üst yönetime eskale edilir.
TEB Portföy ihraççılar ile etkileşimi değerlendirirken beklentilerini aşağıdaki ilkeler çerçevesinde şekillendirir:

UZUN VADELİ SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER YARATILMASINA ODAKLANMAK

Yönetim Kurulu şirketlerin, toplumun ve çevrenin çıkarları ile dengede uzun vadede sürdürülebilecek değer yaratmasını sağlamak için kritik bir gözetim rolü oynamaktadır. Kurumsal yönetim uygulamaları, tüm kilit paydaşları dikkate alan net bir stratejiyle yönetim kurulunun dikkatinin bu hedefe odaklanmasını sağlar. Yönetim kurulları yatırımcılarla açık bir diyalog sürdürmeli ve sürdürülebilir değer yaratmaya yönelik uzun vadeli planlarını tartışmaya hazırlıklı olmalıdır.

HİSSEDAR HAKLARININ KORUNMASI

Hissedarlar kurumsal sorumluluk ve değer yaratma sisteminde önemli bir rol oynamaktadır. Hissedarlar olarak haklarımız, şirketlerin beklentilerimizi karşılayamadığı durumlarda müşterilerimizin çıkarlarını savunmak için harekete geçmemize olanak sağlar. Bu nedenle hissedar haklarının korunması ve gerektiğinde güçlendirilmesi kritik öneme sahiptir:

- Şirketler, tüm yatırımcıların haklarının korunmasını sağlamalı ve yatırımcılara adil davranmalıdır.
- Tüm hissedarlara, temel kurumsal değişikliklere ilişkin tüm kararlarda oy kullanma fırsatı tanınmalıdır.

• Mevcut hissedarların ortaklık oranının düşürülmesi riskini en aza indirmek için sermaye artışları dikkatli bir şekilde kontrol edilmelidir.

• Şirket yönetim değişikliğini zorlaştırıcı önlemler kullanılmamalıdır

• Hissedarlar, yönetim kurulu üyelerini atamak için vekâlet oylarına doğrudan erişim ve hissedar önerilerinin sunulması dahil olmak üzere, maddi endişelerini giderme fırsatlarına sahip olmalıdır.

BAĞIMSIZ, ETKİN VE HESAPVEREBİLİR YÖNETİM KURULU YAPISININ SAĞLANMASI

Yönetim Kurulu ile komiteleri arasında, yönetimin nesnel ve etkili bir şekilde denetlenmesine imkan verecek nitelikli, ilgili ve bağımsız yönetim kurulu üyelerinin güçlü bir mevcudiyeti vasıtasıyla yeterli bir dengeleyici yapı bulunmalıdır. Yönetim kurulunun resmi bir değerlendirmesi, yönetim oturumları ve yedekleme planları mevcut olmalıdır. Yönetim Kurulu her yıl hissedarların çoğunluğunun oyu ile seçilmelidir. Yönetim kurulunun bileşimi, şirketin ve onun kilit paydaşlarının karşı karşıya olduğu riskleri anlamak ve ele almak için gerekli uzmanlığı içermelidir.

TEŞVİK YAPILARININ PAYDAŞLARIN UZUN VADELİ ÇIKARLARI GÖZETİLEREK HAZIRLANMASI

Yönetici ücretlendirme planları, şirketin uzun vadeli performansıyla uyumlu olmalı ve sorumsuz risk almayı engellemeli, çalışanların bağlılığını güçlendirmeli, bunların eşitsizlik üzerindeki etkilerini dikkate almalı ve kapsayıcı büyümeyi teşvik etmeyi amaçlamalıdır. Bunlar, şirketin iş modelinin sunduğu temel sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatlarla ilgili olanlar da dahil olmak üzere finansal olmayan hedefleri içermelidir. Ücret programları, şirketin yetenekli yöneticileri çekme ve elde tutma yeteneğini kısıtlamamalı ve en iyi piyasa uygulamalarına saygı göstermelidir. Bunlar hissedarlara açık ve eksiksiz bir şekilde açıklanmalı ve hissedarların onayına tabi olmalıdır.

TOPLUMA VE ÇEVREYE SAYGI

Uzun vadeli sürdürülebilir getiriler, büyümenin sosyal ve çevresel sağlık ve istikrar pahasına olmamasını sağlamak için çevresel, sosyal, yönetişim (ÇSY) risklerinin ve fırsatlarının proaktif ve etkili yönetimine bağlıdır. Sürdürülebilir bir yatırımcı olarak şirketlerin karşılaştıkları ve yarattıkları risklerin yanı sıra daha iyi ÇSY performansının işletmelerine getirebileceği fırsatları anlamalarını ve tüm paydaşlara karşı sorumlu davranmalarını bekliyoruz. Tüm şirketler, paydaşların uzun vadeli çıkarlarını korumak için yüksek kurumsal yönetim, çevresel ve sosyal standartları karşılamaya çalışmalıdır.

BİLGİNİN DOĞRU, YETERLİ VE ZAMANINDA AÇIKLANMASI

Şirketler, sera gazı emisyonlarının tam olarak açıklanması ve iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik taahhütler de dahil olmak üzere finansal ve operasyonel sonuçlar, mülkiyet sorunları, ve temel ÇSY konularındaki performans hakkında zamanında ve doğru açıklama yapılmasını sağlamalıdır. Kurumsal raporlama, yatırımcılara şirkete yönelik öngörülebilir risklerin yanı sıra şirketin temel sosyal ve çevresel sistemlerin sağlık ve istikrarına yaptığı katkı konusunda doğru ve bütünsel bir bakış açısı sunmayı amaçlamalıdır.

6.4. İlgili düzenlemelere uygun olmak kaydıyla, TEB Portföy gerekli hallerde diğer yatırımcılar ve paydaşlar ile iş birliği içerisinde olur.

TEB Portföy, gerektiğinde şirketler üzerindeki etkilerini artırmak için diğer yatırımcılar ile, yatırımcı hak ve menfaatlerinin korunması için ise ilgili tüm paydaşlar ile iş birliği yapmaya açıktır.

Bu amaçla toplantılara katılabilir veya toplantılar düzenleyebilir.

6.5. TEB Portföy yönetilen yatırım fonlarında yer alan ortaklık paylarına ilişkin oy haklarını kullanır ve oy haklarının kullanımında gerekli özen ve titizliği gösterir.

OY KAPSAMI

Oy hakları, yatırım fonları ve oy haklarının TEB Portföy'e devredildiği diğer fonlar için ortaklık payları üzerinde kullanılır.

Oylama kapsamımız, toplu pozisyonları aşağıdaki iki koşuldan birini karşılayan şirketlerden oluşur:

- Toplam hisse senedi pozisyonlarımızın %10'unu tekabül eden
- Şirketin piyasa değerinin %5'ini veya daha fazlasını temsil eden

Bu kriterlerin amacı, Şirket olarak çabalarımızı, varlıklarımızın büyük bir kısmını yönettiğimiz pozisyonlara yoğunlaştırmamızı ve kolektif yatırım kuruluşlarımızın sermayesinin önemli bir kısmını elinde bulundurduğu şirketlerin hissedarlar toplantılarına etkin ve verimli bir şekilde katılmamızı sağlamaktır.

6.6. Çıkar Çatışması

Sorumlu Yönetim Politikası İlkeleri uyulması sırasında ortaya çıkabilecek olası çıkar çatışmaları 22.ORG.YN.0002 - Çıkar Çatışmaları Yönetmeliği çerçevesinde yönetilir.

6.7. Raporlama

İşbu politikada belirlenen esasların ne şekilde uygulandığı ilişkin yıllık rapor her hesap dönemini takip eden 60 gün içerisinde Sorumlu Yönetim İlkeleri Rehberi'nin ekinde yer alan raporlama standardı esas alınarak hazırlanır. Yönetim kurulu kararıyla kabul edilen bu yıllık rapor TEB Portföy'ün ve kurucusu olduğu fonların KAP sayfasında kamuya açıklanır.

Ayrıca, teftiş birimi tarafından raporda yer verilen bilgi ve açıklamalar incelenerek bunların tutarlılığı, gerçeği dürüst bir biçimde yansıtıp yansıtmadığı, hata ve/veya eksiklik içerip içermediğine ilişkin teftiş birimi beyanına yıllık raporda yer verilir.

7. YÜRÜRLÜK VE DENETİM

Bu uygulama talimatı yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer. İlgili ünitelerimiz Teftiş Departmanı tarafından bu politika esaslarına göre denetlenir.