KOÇ FİNANSMAN A.Ş.

2024 YILI
KONSOLİDE FAALİYET RAPORU

11.02.2025

Koçfinans

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Koç Finansman Anonim Şirketi Genel Kurulu'na;

1) Görüş

Koç Finansman Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve konsolidasyona tabi bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS"') uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Şubat 2025 tarihli denetçi raporlarımızda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516. maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatih Polat'tır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Fatih Polat, SMMM
Sorumlu Denetçi

11 Şubat 2025
İstanbul, Türkiye

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Bölümler

Bölüm 1 Genel Bilgiler
Bölüm 2 Yönetim Yapısı
Bölüm 3 2024 Yılı İtibariyle Koçfinans

İçindekiler

Genel Bilgiler 3

Yönetim Yapısı 7

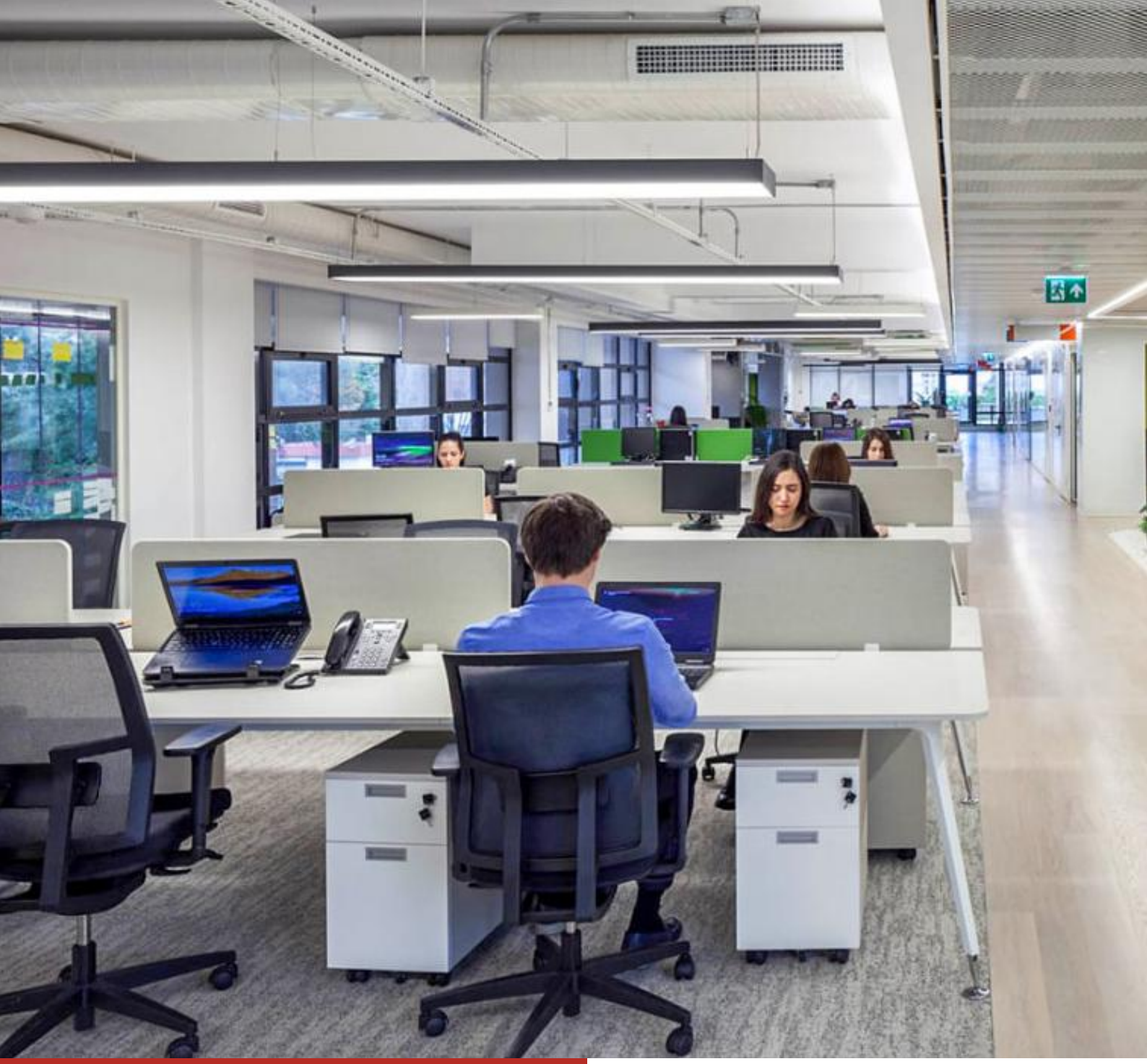
1. Genel Müdür'ün Mesajı
2 Yönetim Kurulu
3. Üst Yönetim

2024 Yılı İtibariyle Koçfinans 11

4. Şirketin Ana Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
   - 4.1 Krediler ve Sigorta Faaliyetleri
   - 4.2 Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
   - 4.3 İnsan, Kültür ve Dönüşüm Politikaları
   - 4.4 Finansman Kaynakları
   - 4.5 Ödüller
5. Finansal Durum
6. Risk Yönetimi Politikaları ve Uygulamaları
   - 6.1 Kredi Riski
   - 6.2 Piyasa Riski
   - 6.3 Döviz Kuru Riski
   - 6.4 Faiz Haddi Riski
   - 6.5 Likidite Riski
   - 6.6 Sermaye Risk Yönetimi
7. Kurumsal Yönetim
   - 7.1 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
   - 7.2 Organizasyon Şeması
   - 7.3 2024 Bağlı Şirket Raporu
   - 7.4 Risk Yönetimi ve İç Denetim
   - 7.5 Kâr Payı Dağıtım Politikası
   - 7.6 Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
   - 7.7 Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri
   - 7.8 Dönem İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimi
   - 7.9 Kurumsal Yönetim
   - 7.10 Komiteler
   - 7.11 Uyum Süreçleri
8. Diğer Hususlar
9. 2024 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Bölüm

Genel Bilgiler



Genel Bilgiler

Ticaret Unvanı:	Koç Finansman A.Ş.
Mersis No:	İstanbul/0570002664400015
Ticaret Sicil Numarası:	323299
Vergi Kimlik No:	570 002 66 44
Raporun Ait Olduğu Dönem:	01.01.2024 – 31.12.2024
Kuruluş Tarihi:	03.01.1995
Telefon:	0216 556 35 00
İnternet Sitesi Adresi:	www.kocfinans.com.tr
İletişim Adresi:	Ünalan Mahallesi, Ayazma Caddesi, Çamlıca İş Merkezi, A Blok, No:131/4 Üsküdar / İstanbul

Genel Bilgiler

Müşterilere satış noktasında ve anında finansman alternatifleri üretmek üzere kurulan Koçfinans, bireysel ve ticari müşterilerine kredi ürünleri sunmaktadır. Koçfinans, krediye konu olan ürün veya hizmetin satışını yapan satış noktaları kanalıyla, mobil aplikasyon ve web sayfası üzerinden dijital kanallarıyla şubesiz bir yapıda finansal çözümler sunmaktadır.

Tüzel kişiliği 3 Ocak 1995'te tescil edilen Koçfinans, 30 Mart 1995 tarihinde, Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı'ndan Türkiye'deki ilk "Finansman Şirketi Faaliyet İzin Belgesi"ni almıştır. Şirketin faaliyet izin belgesi Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) tarafından 22 Kasım 2007 tarihinde yenilenmiştir. BDDK'dan alınan izin doğrultusunda, Ocak 2008'de kredilendirdiği ürünlerle ilgili sigorta aracılığı faaliyetine, Aralık 2008'de ise konut finansmanı faaliyetine başlamıştır.

13 Aralık 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu ile Şirket, faaliyetlerini daha geniş bir yelpazede sürdürme imkanına kavuşmuştur.

Şirket sektör faaliyetlerini, 6361 sayılı kanun ile yasal bir çerçeveye kavuşmuş olan, Finansal Kurumlar Birliği (FKB) çatısı altında sürdürmektedir.

Şirket, Koç Tüketici Finansmanı A.Ş. olan ünvanını 2013 yılında Koç Finansman A.Ş. olarak değiştirmiş, değişiklik 22 Mart 2013 tarihli ve 8284 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Şirket, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 Sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Hükümleri çerçevesinde 26.12.2019 tarihinde aldığı izin ile ''Ar-Ge Merkezi'' belgesi almaya hak kazanan ilk finansman şirketi olmuştur.

Şirketin tabi olduğu mevzuat hükümleri saklı kalmak üzere; sigorta acenteliği faaliyetleri yürütmek maksadı ile Şirketin %100 payına sahip olduğu 5 milyon TL sermayeli KF Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. unvanlı bir anonim şirket kurulmuş tüzel kişiliği 24.11.2022 tarihinde ticaret siciline tescil edilerek faaliyetine başlamıştır.

Vizyon, Misyon, Ortak Değerler

Vizyon

Vizyon: Müşterilerimiz tarafından en çok tavsiye edilen finansal çözüm merkezi olmak.

Misyon

Misyon: Herkese finansal ürünlere erişim fırsatı vermek.

Ortak Değerler

Ortak Değerler: Önce Müşteri, Cesaret ve Yaratıcılık, Dürüstlük ve Samimiyet, Sorumluluk, Veri Odaklılık

Bölüm

Yönetim Yapısı

1. Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Müşterilerimiz, Hissedarlarımız, Yatırımcılarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

Koçfinans olarak, dijitalleşen iş modellerine uyumlu teknolojimiz, saha gücümüz, inovatif yapımız ve 27 milyar TL'yi aşan kredi portföyümüz ile bireysel ve ticari taşıt kredileri, stok finansmanı, traktör kredileri gibi hizmetlerimizle 30 yıldır finansman ekosisteminde değer yaratıyoruz. Bu değer zincirinin uçtan uca her aşamasında bilgi birikimimiz ve kurumsal çalışma prensibimizle sektörde öncü olmaya devam ediyoruz. 30 yıldır finansman sektöründe attığımız adımlardan güç alarak, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın görüşleri ve destekleriyle gelişiyoruz. Sektör ortalamasının üzerinde gerçekleşen memnuniyet ve tavsiye skorlarımız ile müşterileri tarafından en çok tavsiye edilen finansal çözüm merkezi olma vizyonumuzu sürdürüyor, güçlü iş birliklerimizle değer yaratmaya devam ediyoruz.

2024 yılını geride bırakırken, finansal piyasalardaki dalgalanmaların getirdiği zorlukların yanı sıra, yılın son çeyreğinde enflasyonun kontrol altına alınmasıyla kaydedilen ilerlemeye yönelik olumlu gelişmelere kapı açan bir yeni yılı karşıladık. Kredi portföyümüzün önemli bir bölümünü oluşturan taşıt kredileri alanında, otomotiv sektörü satışları son 10 yıl ortalamalarının üstünde, bir önceki yıla paralel olarak 1.2 milyon araç bandında gerçekleşti. Taşıt finansmanında 2024 yılı finansman şirketlerinin, geçmişteki pazar paylarına henüz ulaşamamış olsalar da faaliyetlerini artırdıkları ve yeniden pazar payı kazanmaya başladıkları bir yıl oldu. Koçfinans olarak bu fırsatı en iyi şekilde değerlendirdiğimize, iş ortaklarımız olan otomotiv markalarının sayısını ve düzenlediğimiz kredi kampanyaları sayesinde markalarla olan iş birliklerimizi artırarak, sektördeki öncü rolümüzü sağlamlaştırdığımıza inanıyoruz. Sektördeki katkımız ve özverili çalışmalarımız sonucunda elde ettiğimiz finansal sonuçlar da bizi gururlandırıyor.

Finansman şirketleri sektörünün toplam portföy büyüklüğü 2024 yıl sonu itibariyle 2023 yılına göre %55 artarak 177 milyar TL seviyesinde gerçekleşti. Koçfinans olarak, 38 milyar TL yeni kredi kullandırarak, 40 binin üzerinde aktif müşteri sayısına ulaştık. Kredi portföy büyüklüğümüz 2024 yıl sonu itibariyle 2023 yılına göre %83 artarak 27,6 milyar TL seviyesine ulaştı. Bu sonuçlarla Koçfinans'ın finansman şirketleri içerisindeki payı ise 2.8 puan artarak %15,6 olarak gerçekleşti. 2024 yıl sonu itibariyle aktif büyüklüğümüz 32 milyar TL'ye, net dönem karımız ise bir önceki yıl aynı dönemine oranla %103 artışla 1,002 milyar TL'ye ulaştı.

İçinde bulunduğumuz sektörü ve dünya dinamiklerini göz önüne aldığımızda, uzun vadede, sürdürülebilir iş modelleri ile topluma fayda sağlayıp, değer yaratanların başarılı olacağına inanıyoruz. Kısa vadeli finansal hedeflerin yanında toplumsal cinsiyet eşitliği konusu da dahil olmak üzere toplumsal sorunlara, çevreye, dünyaya, insan hayatını iyileştirmeye duyarlıyız. Koçfinans olarak, sadece iş alanındaki başarıları değil, sosyal sorumlu bir kurum olarak aynı zamanda faaliyetlerimizi de maksimum sosyal fayda yaratacak şekilde geliştirmeyi önemsiyoruz.

Benimsediğimiz sosyal sorumluluk anlayışı ile hayata geçirdiğimiz Koçfinans Turuncu Kanatlar İyilik Hareketi ile çalışanlarımızın gönüllü olduğu birçok sosyal sorumluluk projesini hayata geçirdik. Turuncu Kanatlar çatısı altında, gönüllülük faaliyetlerinden, mentorluk programına, burs programından etkinliklere kadar birçok farklı alanda pek çok yararlanıcıya ulaşıyoruz. Bu kapsamda çeşitli alanlarda farkındalık yaratan projelerle topluma değer katmaya ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.

Koçfinans olarak yenilikçi iş fikirleri ile sektöre ilham olabilecek girişimleri destekliyor ve sağladıkları katkıya tanık oluyoruz. Şirket içinde ve dışında inovasyon kültürünün yaygınlaşması için girişimcilik programları hayata geçiriyoruz.
Çalışanlarımıza ve müşterilerimize en iyi deneyimi yaşatma hedefi ve motivasyonu ile çalışıyoruz. Ulusal ve uluslararası bazda değerli kurumlar ve karar vericiler tarafından takdir edilmek şüphesiz her kurum için çok kıymetli. Koçfinans olarak 2024 yılında aldığımız ödüller sektörümüzdeki başarımızı ortaya koyuyor. Farklı birimlerimiz nezdinde gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın ödüller ile taçlandırılması bize daha iyisine ulaşmak için ilham veriyor.

Önümüzdeki dönemde de, sektörün öncüsü ve inovasyon lideri yaklaşımımızla farklı iş modelleri geliştirmeye, sürdürülebilir büyüme hedefimizle gelişmeye devam edeceğiz. Bireysel müşterilerimize sunduğumuz yenilikçi kredi ürünlerimizin yanında, kurumsal ve ticari müşterilerimize yönelik finansman ürünlerimizle, geniş kredi çeşitliliğimiz ve kişiselleştirilmiş hizmet yaklaşımımızla öne çıkmayı hedefliyoruz.

İş sonuçlarımızdaki başarının temel taşını oluşturan çalışma arkadaşlarımıza ve iş ortaklarımıza, anlaşmalı satış noktalarımıza, güvenlerini her zaman yanımızda hissettiğimiz yatırımcılarımıza ve kıymetli hissedarlarımıza içten teşekkürlerimizi sunarız.

Sevgi ve saygılarımla,

YEŞİM PINAR KİTAPÇI
Genel Müdür

2. Yönetim Kurulu

Dönem içinde Şirket Yönetim Kurulunda görev alan Başkan ve Üyelerin ad, soyad ve ünvanları ile göreve ilk geldikleri yıl aşağıda gösterilmiştir. 21 Mart 2024 tarihli Olağan Genel Kurul'da 1 yıllık süre için seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı Soyadı	Görevi / Unvanı	Seçildiği GK/YK Tarihi	Görev Süresi
Gökhan Erün	Başkan	21/03/2024	1
Polat Şen	Başkan Vekili	21/03/2024	1
Ahmet Fadıl Ashaboğlu	Üye	21/03/2024	1
Fatih Kemal Ebiçlioğlu	Üye	21/03/2024	1
Yeşim Pınar Kitapçı	Genel Müdür/Üye	21/03/2024	1

3. Üst Yönetim

Yeşim Pınar KİTAPÇI
Görevi: Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür
İşe Giriş Tarihi: 01.01.2013

Yeşim Pınar KİTAPÇI, lisans derecesini 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi, İşletme Bölümü'nden almıştır. İş hayatına 1992 yılında Tofaş'ta Uzman olarak başlamıştır. 1995 yılında Koçfinans'a katılmış ve son görevi Satış ve Pazarlama'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olmak üzere çeşitli görevler yapmıştır. 2010 yılında Koç Fiat Kredi Tüketici Finansmanı A.Ş.'ye Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Ocak 2013 tarihinden itibaren Koçfinans Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Doğu ÖZDEN
Görevi: Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
İşe Giriş Tarihi: 01.06.2024

Doğu Özden Lisans derecesini 2001 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden almıştır. Lisansüstü eğitimini 2006 yılında Koç Üniversitesi İşletme alanında tamamlamıştır. İş hayatına 2001 yılında başlamış olup 2010 yılına kadar Koç Holding A.Ş.'de Denetim ve Mali İşler Grubu bünyesinde Uzman ve Yöneticilik pozisyonlarında görev yapmıştır. 2010 yılı itibariyle Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'de Muhasebe, Finansal Planlama ve Kontrol alanlarında Müdür ve Direktörlük görevlerinde yer almıştır. Doğu Özden Haziran 2024 itibariyle Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Mehmet Çağatay ULUSOY
Görevi: Krediler Genel Müdür Yardımcısı
İşe Giriş Tarihi: 19.01.1998

M. Çağatay ULUSOY, Lisans derecesini 1992 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü'nden almıştır. Lisansüstü eğitimini 1997 yılında İstanbul Üniversitesi Pazarlama Yönetimi alanında tamamlamıştır. İş hayatına 1992 yılında başlamış olup, gıda ve tarım sektöründe farklı şirketlerde Satış ve Pazarlama Yöneticisi olarak çalışmıştır. 1998 yılından itibaren Koçfinans'ta Satış ve Pazarlama alanlarında yöneticilik ve müdürlük pozisyonlarında görev alan Mehmet Çağatay Ulusoy Nisan 2022 tarihinden itibaren Krediler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Bölüm

2024 Yılı İtibariyle Koçfinans

4. Şirketin Ana Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

4.1 Krediler ve Sigorta Faaliyetleri

Bireysel müşterilere yenilikçi kredi ürünleri sunmanın yanı sıra, kurumsal müşterilere yönelik çeşitli finansman çözümleriyle hizmet vermektedir. Satış zincirinin tüm aşamalarını kapsayan geniş kredi portföyü ve kişiselleştirilmiş hizmet anlayışıyla öne çıkmaktadır. Bu konumuna paralel olarak, tedarikçilerine ve bayilerine stok finansmanı çözümleri de sunarak rekabette öne çıkmaktadır. Ağır vasıta tarafında uzun süredir Ford Trucks ile yürüttüğü iş birliğinin yanında Otokar'ı da anlaşmalı markaları arasına dahil ederek büyümeye devam etmiştir.

Çalışmakta olduğu marka sayısını ve bu markalarda kredi kampanyalarını artırarak 2024 yılında yeni araç kredilerinde yüksek büyüme oranlarına ulaşılmıştır. Çeşitlendirme stratejisine paralel tarım kredileri tarafında da portföyünü genişleterek, Türk Traktör ile anlaşma yapmış, çiftçilere farklı kredi çözümleri ile hizmet vermeye başlamıştır.

Otomotiv sektörüne odaklanarak, yeni marka iş birlikleri ve kampanyalı kredi modelleri sayesinde kredi hacmi ile beraber pazar payını artırmaktadır.

Dijital iş modellerine uyumlu teknolojik altyapısı, sektördeki deneyimi, güçlü saha organizasyonu ve entegre sigorta çözümleri sayesinde müşteri kitlesini sürekli olarak genişletmektedir.

Sigorta tarafında yeni iş ortaklıklarıyla tüm kanallarında güçlü penetrasyon ile gelir artışı sağlamıştır. Koçfinans müşterilerine yönelik kredi korumalı hayat ürününün yanı sıra kasko ürünlerinde de artan penetrasyon oranlarıyla hedeflerinin üzerine bir performans göstermiştir.

Finansman şirketleri sektörünün toplam portföy büyüklüğü 2024 yıl sonu itibariyle 2023 yıl sonuna göre %55 artarak 177 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

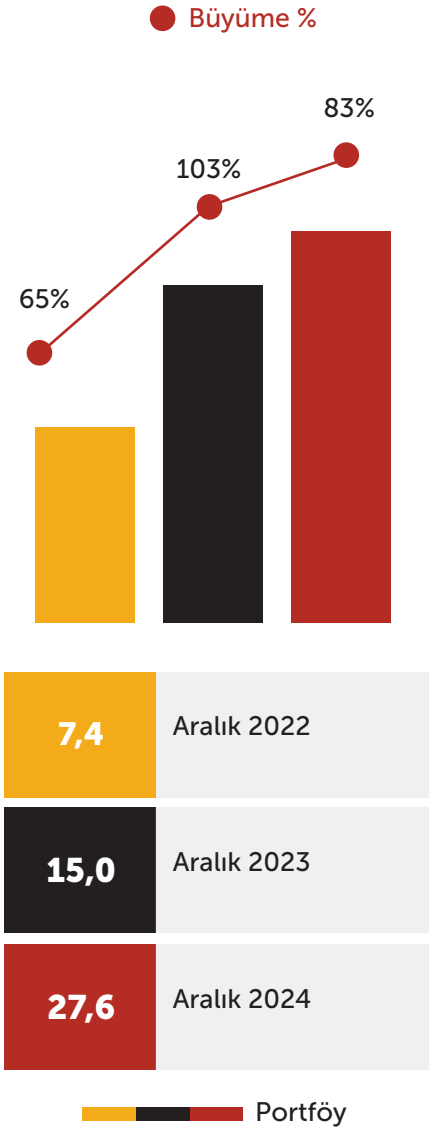
Şirket 2024 Aralık itibariyle 38 milyar TL yeni kredi kullandırmıştır.

Kredi portföy büyüklüğü 2024 yıl sonu itibariyle 2023 yıl sonuna göre %83 artarak 27,6 milyar TL seviyesine ulaştı. Koçfinans'ın finansman şirketleri içerisindeki payı ise geçen yıla göre 2.8 puan artarak %15,6 olarak gerçekleşti (03.01.2025 TCMB sektör raporu verilerinden alınmıştır).

2024 yıl sonu itibariyle aktif büyüklüklüğü 32 milyar TL, vergi öncesi kar 1,407 milyon TL olup aktif müşteri sayısı 43.801'dir.

Koçfinans'ın son 3 döneme ait yaşayan kredi portföy büyüklüğü aşağıda yer almaktadır.

Finansman Kredileri
(milyar TL)



Şirketin kanuni takipteki kredi portföyü 596 milyon TL, tahsil edilememesi muhtemel alacaklar için ayrılan özel kredi karşılıkları sonrası net bakiye ise 349 milyon TL olarak hesaplanmaktadır.

Kredilendirme Süreci

Koçfinans kredi hizmetini yeni nesil web servis, API teknolojisi ve dijital sözleşme özelliğine sahip kredi platformu ROTA üzerinden sunmaktadır. Finansman sektöründeki ilk ve tek Ar-Ge merkezine sahip olmasının 5. yılına girerken müşterilerinin ihtiyaçlarına en iyi şekilde karşılık vermek için dijitalleşmeye yatırımlar yapmaktadır.

Koçfinans Ar - Ge Merkezi'nde, yapay zekâ teknolojisi ile güçlendirilen risk tabanlı analitik modelleri ile daha akıllı ve kişiselleştirilmiş finansman çözümleri sunulmaktadır.

Ar - Ge merkezi yatırımları, API tabanlı finansman çözümlerinin uçtan uca yönetilmesi ve çok kanallı müşteri deneyimi alanlarının oluşmasında da itici güç olmaktadır. Anlaşmalı satış noktalarının sisteme katılımından, kredi açılışına, tahsilat süreçlerinden hukuki takibe kadar her alanda daha hızlı, daha doğru ve daha etkili kararlar alabileceği, yapay zeka karar destek sistemlerini güçlendirecek ve müşterilerinin hayatını kolaylaştıracak modeller üzerine çalışmaktadır.

Pazarlama ve Müşteri Deneyimi Faaliyetleri

Koçfinans, 30 yıllık deneyimiyle bireysel ve kurumsal finansal çözümler sunarken, modern teknolojik altyapısı ve yenilikçi sistemleriyle finansman sektörüne öncülük etmeyi sürdürmektedir.

Finansal çözümleri hızlı, kolay ve ürün satın alma deneyimiyle entegre sunmayı hedeflemektedir. Bireysel müşterilerine yenilikçi kredi ürünleri, kurumsal müşterilerine ise Filo, ağır ticari ve Bayi Finansmanını içeren kurumsal kredilerde geniş bir finansman yelpazesi ve kişiselleştirilmiş hizmet sunmaktadır. Dijital iş modellerine uyumlu teknolojisi, sektörel deneyimi ve entegre sigorta çözümleriyle müşteri portföyünü büyütmeye devam etmektedir.

Anlaşmalı bayilerine özel geliştirdiği Pusula uygulaması ile 2.000'den fazla kayıtlı kullanıcısının iş süreçlerini kolaylaştırmaktadır. Mobil uygulaması Koçfinans Mobil'in kullanıcı dostu yapısı ile müşterileri nezdinde 4.60 memnuniyet skoruna ulaşmıştır.

Müşteri ve iş ortaklarının görüşlerini düzenli olarak değerlendirerek, geribildirimler doğrultusunda kendini sürekli geliştirmektedir. 2023 yılına göre net tavsiye skorunu müşteriler arasında 64'ten 78'e yükseltirken, anlaşmalı bayiler nezdinde 80'in üzerinde tutmayı başarmıştır.

Anadolu'daki üniversitelerde eğitim gören genç kadınları teknoloji ve inovasyon alanlarındaki kariyer yolculuklarında desteklemek amacıyla hayata geçirdiği Turuncu Kanatlar Mentorluk Programı'nın ikinci dönemi Adana'daki buluşma ile başarıyla tamamlanarak mezunlarını vermiştir. 3. dönem çalışmaları Adnan Menderes Üniversitesi ve Pamukkale Üniversitesi öğrencileri ile başlamıştır.

Otomotiv odaklı faaliyetlerinde, yeni marka iş birlikleri ve kampanyalı kredi modelleri sayesinde artan kullandırım oranlarıyla pazar payını ve erişimini genişletmektedir. Sektördeki liderlik ve yenilikçi yaklaşımıyla farklı iş modelleri geliştirerek sürdürülebilir büyümeyi hedeflemektedir. Ayrıca, otomotivdeki çeşitlendirme stratejisi doğrultusunda traktör kredileri alanında yeni iş ortaklıkları kurulmaktadır.

Yeni Sigorta Markası "Sigola"

Sigola; Koçfinans çatısı altında "kısa yoldan sigortala" mottosu ile 2023 yılı itibariyle hizmet vermeye başlamıştır. Sigortacılık hizmetlerini dijital yollardan sunmayı hedefleyen Sigola, bu konuda yeni nesil teknolojilere ve nitelikli iş gücüne yatırım yapmayı sürdürmektedir.

Sigola, tüketicilerin sigorta ürünlerine kolayca ulaşabilmesi için onlarca çalışanı ve sektör lideri anlaşmalı sigorta şirketleri ile hizmet vermektedir. Sigortacılık hizmetlerine zaman ve mekândan bağımsız ulaşma imkânı sunmakla birlikte tarafsız ve şeffaf bir hizmet anlayışıyla da çözüm odaklı müşteri desteği sağlamaktadır. 2024 yılı itibariyle kredi kullanmak isteyen müşteriler, avantajlı faiz oranları ile kasko poliçesini de kredi ile birlikte eş zamanlı olarak satın alabilmektedir.

4.2 Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirkete T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 26.12.2019 tarihinde Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmiş ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden mevzuatla belirlenen süreler esas alınarak yararlandırılmasına karar verilmiştir.

Şirket, Ar-Ge Merkezi faaliyetine 01.01.2020 tarihi itibariyle başlamıştır.

Koçfinans, yerinde Ar-Ge Merkezi belgesi almaya hak kazanan ilk finansman şirketi olmuştur.

Şirket nezdinde, geliştirilen akademik işbirlikleri ile Ar-Ge niteliği ve yenilikçi yönü yüksek projeler geliştirilmektedir. Geliştirilen projeler ile açılıştan izlemeye, izlemeden yasal takip tahsilatına kadar tüm kararlarımızı yapay zeka modelleri ile destekleyecek bir mimariye gelmek hedeflenmekte ve bu alanlarda ileri Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.

2024 yılında 2. el bireysel taşıt kredisi portföyünde planlanan büyüme, yapay zekâ destekli modellerle %19 oranında daha fazla gerçekleşmiştir. Önümüzdeki dönemde kredi risk tabanlı tüm süreçlerini yapay zekâ destekli analitik modellerle yönetmeyi hedefleyen Koçfinans; operasyonel verimliliği artırmak için üretken yapay zeka ile kullanım senaryolarını gerçekleştirmeye devam ediyor. Tekrarlayan operasyonel görevleri yazılım robotlarına ve üretken yapay zekâ teknolojilerine devrederek çalışanlarına daha stratejik yaratıcı işlerde konumlayacak ve buna bağlı olarak da şirketteki verimliliğin arttırılması hedefleniyor.

2024 yılında uluslararası IraSME çağrısında desteklenen "Uygulama Kümesinin İzlenmesi ve Yönetimi, Anomali Tespiti ve Kestirimci Bakım Projesi" kapsamındaki çalışmalara koordinatör olarak devam etmiştir. TÜBİTAK 1505 programı kapsamında Kadir Has Üniversitesi ile yürüttüğü projesi başarıyla tamamlanmıştır. Proje ile 0 km ve 2. el tüzel krediler alanında ilk analitik modeller devreye alınmıştır.

Seçilmiş üniversite öğrencileri ile Nisan'24 ve Haziran'24 tarihleri arasında "Finnovate" Koçfinans Fikir Kampı gerçekleştirilmiştir.

Koçfinans'ın ilk Fintech yatırımını yaptığı Yancep uygulaması, Koçfinans anlaşmalı satış noktalarının finansal okuryazarlığını artırmak adına mobil uygulamaya entegre edilmiştir.

Koçfinans, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yayımlanan Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Bilgi Sistemlerinin Yönetimine ve Denetimine ilişkin tebliğ hükümleri çerçevesinde donanım, yazılım ve hizmet satın alımları yaparak yatırımlarını yönetmektedir.

Aynı Tebliğ hükümleri kapsamında, doğru ve hızlı bilgi yönetimi sağlayan karar destek sistemleri kurarak, sürdürülebilir iş süreçleri ile etkin ve kendini yenileyen sistem altyapısını yeni teknolojilerle uyumlu yenilemek ve sürdürmek için çalışmalar yapmaktadır.

Dijital Dönüşümün gereği olarak, yeni projeleri hızlı ve kaliteli bir şekilde hayata geçirebilmek amacıyla kullanılan çevik yazılım metodolojilerinde; mikroservis mimarisi, test otomasyonu ve sürekli sürüm tekniklerinde çeşitlilik artırılarak çevik mühendislik kabiliyetlerinde yüksek olgunluk kazanılmıştır. API teknolojisi vasıtasıyla internet pazaryerlerine entegre olunmasına yönelik gerçek kişi kredilerine yönelik yeni nesil kredi platformu hayata geçirilmiş olup, tüm kredi noktalarına yayılmıştır. 2023 yılı içerisinde tüzel krediler uygulamamızın da yeni nesil teknolojiler ile geliştirmeleri tamamlanmış ve kademeli bir şekilde yayılımı yapılmıştır.

Koçfinans'ta veri bütünlüğü, kalitesi ve bilgi güvenliği ön planda tutulmakta, kesintisiz çalışan, fark yaratan, esnek, etkin, izlenebilir ve hızlı süreçler kurulmakta, sürekli iyileştirilmektedir.

Şirket, çalışanlarından ve kredi kanallarından gelen tüm önerileri titizlikle takip etmekte ve önerilerin hayata geçirilmesini sürekli desteklemektedir.

4.3 İnsan, Kültür ve Dönüşüm Politikaları

Koçfinans İnsan, Kültür ve Dönüşüm yönetimi, finans sektöründe insan odağının kritik öneminden yola çıkarak, değişen piyasa koşullarına, şirket strateji ve hedeflerine uygun olarak ana teması "müşteri odaklı yenilikçilik" olan kurum kültürünü geliştirmeyi, bugün ve gelecekte sektörüne liderlik edecek yetenekleri yetiştirmeyi hedeflemektedir. İnsan, kültür ve dönüşüm strateji ve politikaları şirketin vizyon, misyon, ortak değerleri ile müşteri odaklı yenilikçilik kültürünü geliştirecek şekilde tasarlanmaktadır.

Koçfinans, Bilgi Teknolojileri ekiplerinde başlattığı çevik dönüşüm programını tüm şirket bünyesinde yaygınlaştırmıştır. Böylelikle sektöründe tüm organizasyon bünyesinde çevik metodlarla çalışan ilk şirket olup, olgunlaşma yönündeki çalışmalarını sürdürmektedir. Business Agility Institute tarafından yapılan değerlendirme sonucunda 5 yıldız çevik organizasyon sertifikası alan Türkiye'deki ilk ve tek şirkettir. Bu kuruluşun amacı şirketleri çevik yöntemleri uygulamanın ötesinde "çevik olma"ya, işin her alanında çevik kültürü yaşatmaya ve nihayetinde iş çevikliğine ulaşmaya cesaretlendirmektir.

Koçfinans, T.C. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı liderliğinde ve Dünya Ekonomi Forumu iş birliği ile oluşturulan İşte Eşitlik Platformu "İşte Eşitlik Bildirgesi"ni imzalayarak, cinsiyet temelli

ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına yönelik ilkelere gönüllü olarak uyacağına ve bu ilkelerin ülke genelinde yaygınlaştırılmasına öncülük edeceğine söz vermiştir.

Koçfinans bünyesinde Hedef (OKR) ve Yetkinlik Bazlı Performans Yönetimi Sistemi uygulanmakta ve şirket hedefleri ile takım ve bireysel hedefler arasında entegrasyon sağlanarak çalışanların katkıları değerlendirilmektedir. Pozisyon bazında hazırlanan görev tanımları ile yetki ve sorumluluklar, kritik performans göstergeleri, mesleki bilgi ve beceriler ve öncelikli yetkinlikler tanımlanmaktadır. Bu paralelde çalışanların gelişim alanları belirlenerek Bireysel Gelişim Planları oluşturulmaktadır.

Eğitimler kapsamında Koç Akademi, Çevik Akademi, en önde gelen uluslararası üniversiteler ile, sektörel birlikler ve akademilerle iş birlikleri yapılmaktadır. 2024 yılında toplam 2615 saat, çalışan başına ortalama 25 saat eğitim alınmıştır.

Kariyer planlama sürecinde, şirket ve topluluk içi açık pozisyonlar Koç Kariyerim platformunda yayımlanmakta, tüm çalışanlara başvuru yapmaları konusunda fırsat eşitliği sunulmaktadır.

Yetenek Yönetimi Sistemi kapsamında "Çevik FORA" sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem kapsamında tüm çalışanlar yatay, dikey, teknik uzmanlık, yönetim gibi farklı kariyer alanlarına dair alternatif fırsatlar hakkında bilgi sahibi olmakta ve kariyer hedeflerine dair gelişim planlarını yapabilmektedir.

2024 Aralık itibariyle çalışan personel sayısı 106 kişidir. Şirket personeli Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ve KoçAilem üyesidir. Toplam personelin %97'si Lisans mezunu olup, %31'i Yüksek Lisans, %1'i Doktora derecesine sahip, %48'i kadın ve %52'si erkektir.

Şirket bünyesinde farklı branşlarda spor takımları kurulmaktadır. Kurulan takımlarla Koç Topluluğu Spor Şenliği'ne katılım sağlanmaktadır.

Gönüllü çalışanlardan oluşan Turuncu Kanatlar Sosyal Sorumluluk Kulübü ile yıl içerisinde Sosyal Sorumluluk Projeleri düzenlenmektedir.

4.4 Finansman Kaynakları

Koçfinans yurt içi ve yurt dışında TL ve döviz piyasalarından borçlanmak ve sermaye piyasası enstrümanlarından finansman bonosu, tahvil ve VDMK ihracı gerçekleştirmek suretiyle faaliyetlerini finanse etmektedir.

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş., Koç Finansman A.Ş.'nin uzun vadeli kredi derecelendirme notunu (TR) AA, kısa vadeli notunu (TR) A1+ olarak teyit etmiş, her iki notun görünümünü stabil'den pozitif'e revize etmiştir.

İhraç edilen VDMK'lar sayesinde Şirket, aktifteki teminatlı kredilerini menkul kıymetleştirerek bilançosunu daha esnek ve likit bir şekilde yönetme olanağına sahip olurken, aynı zamanda sağlanan likidite ile yeni kredi kullandırım imkanı bulmuştur.

TMKŞ Koç Finans Birinci Varlık Finansmanı Fonu (Fon) tarafından Koç Finansman A.Ş.'nin Taşıt Kredilerine dayalı VDMK ihraç programı kapsamında; ilk tertip ihraç işlemi 19 Aralık 2023 tarihinde, 460 milyon TL tutarında ve en kısa 63 gün, en uzun 371 gün vadeli olmak üzere gerçekleştirilmiş olup, 24 Aralık 2024 tarihinde itfası gerçekleştirilmiştir.

İkinci tertip ihraç işlemi 03 Mayıs 2024 tarihinde, 412 milyon TL tutarında ve en kısa 90 gün, en uzun 374 gün vadeli olmak üzere gerçekleştirilmiştir.

Koçfinans'ın, 2024 Aralık itibariyle fonlama bakiyesi 23,2 milyar TL'dir. Fonlama bakiyesinin 19,2 milyar TL'si banka kredilerinden, 4 milyar TL'si ise ihraç edilen menkul kıymetlerden oluşmaktadır. Banka kredileri TL ve FX kredilerden oluşmaktadır. Şirket, FX kredilerini türev piyasalarda gerçekleştirdiği swap, forward vb enstrümanlarla hedge etmekte ve kur riski taşımamaktadır.

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak Aralık 2024 yılında Nitelikli yatırımcılara 2,2 milyar TL tutarında özel sektör tahvil ihracı gerçekleştirmiştir.

4.5 Ödüller

Şirket bünyesinde her yıl düzenli olarak yapılan Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Araştırması yapılmakta ve çalışma hayatına dair iyileştirme alanları belirlenerek çevik metodlarla gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Şirket dördüncü kez 2024 yılında da Kincentrics Best Employer / En İyi İş Yeri listesindeki yerini almıştır. 2023 yılında ayrıca Great Place to Work Türkiye tarafından yapılan Great Place to Work sertifikası almış, 2024 yılında Türkiye'nin en iyi işverenleri arasında, sosyal sorumluluk gönüllülük, Finansal Hizmetler & Sigortacılık, Best Workplaces for Millennials ve Innovation by All listelerinde yer almıştır.

Sektöründeki ilklere yenisini eklediği Türkiye Menkul Kıymetleştirme Şirketi ile yaptığı yurtiçinde taşıt kredilerine dayalı Varlığa Dayalı Menkul Kıymet (VDMK) ihracı ile Global Banking & Markets "Yılın Menkul Kıymetleştirme İşlemi" ödülüne layık görülmüştür. Uluslararası bir yarışma olan The Horizon Interactive Awards'da Koçfinans Mobil ile Mobile Apps / Business kategorisinde Gümüş Ödül kazanmıştır.

Teknoloji dönüşüm programı ile, başarılı projeler geliştiren ve şirketlerinin yenilenmesine katkı sağlayan teknoloji liderlerini ödüllendiren CIO ÖDÜLLERİ programında Teknoloji Proje Ödülü kazanmıştır.

5. Finansal Durum

Faaliyetlerini başarı ile sürdüren Koçfinans, 2024 sonu itibariyle 1,002 milyon TL net kar elde etmiş, Şirketin aktif büyüklüğü ise 32 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

2024 yıl sonu itibariyle ait bağımsız denetimden geçmiş, seçilmiş konsolide mali tablo kalemleri bir önceki yıl ile karşılaştırmalı olarak aşağıda sunulmaktadır:

Milyon TL

AKTİF	31/12/2024	31/12/2023
Finansal Varlıklar	1,693	2,038
Krediler (Net)	27,923	15,078
Diğer Aktifler	2,321	305
AKTİF Toplamı	**31,936**	**17,421**

Milyon TL

PASİF	31/12/2024	31/12/2023
Alınan Krediler	22,402	12,813
İhrç. Ed. Men. Kıymetler (Net)	4,713	2,619
Karşılıklar	258	205
Özkaynaklar (Net)	2,154	1,202
Diğer Pasifler	2,410	582
PASİF Toplamı	**31,936**	**17,421**

Milyon TL

GELİR TABLOSU	31/12/2024	31/12/2023
Esas Faaliyet Gelirleri	10,457	3,997
Finansman Giderleri (-)	-8,635	-3,050
Brüt K/Z	**1,822**	**947**
Esas Faaliyet Giderleri (-)	-503	-288
Brüt Faaliyet K/Z	**1,319**	**659**
Diğer Faaliyet Gelirleri	370	146
Karşılıklar	-273	-76
Diğer Faaliyet Giderleri (-)	-9	-16
Net Faaliyet K/Z	**1,407**	**713**
Sürd. Faal. Vergi Karşılığı (±)	-405	-221
NET DÖNEM KARI/ZARARI	**1,002**	**492**

Finansal Durum ve Performans Özeti

Şirketin 2024 itibariyle finansal durumu ve operasyonel performansı, bir önceki yıl ile karşılaştırıldığında önemli bir büyüme ve kârlılık artışı göstermektedir.

Bilanço Değerlendirmesi

Şirketin toplam aktif büyüklüğü, 2024 itibariyle 31.936 milyon TL seviyesine ulaşarak, bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %83,3'lük bir artış göstermiştir (31 Aralık 2023: 17.421 milyon TL).

- Finansal varlıklar 1.693 milyon TL olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2023: 2.038 milyon TL).
- Yaşayan kredi portföyündeki büyüme etkisiyle TCMB zorunlu karşılık tutarı 1.164 milyon TL'ye yükselmiştir (31 Aralık 2023: 852 milyon TL).
- Net kredi portföyü %85,2 artarak 27.923 milyon TL'ye ulaşmıştır (31 Aralık 2023: 15.078 milyon TL).
- 2024 sonu itibariyle takipteki alacakların toplam kredilere oranı %2.12 seviyesindedir (31 Aralık 2023: %0.56).
- Diğer aktifler ise 2.321 milyon TL seviyesine yükselmiştir (31 Aralık 2023: 305 milyon TL).

Şirketin borç ve özkaynak yapısındaki gelişmeler:

- Alınan krediler %74,8 artarak 22.402 milyon TL'ye yükselmiştir (31 Aralık 2023: 12.813 milyon TL).
- İhraç edilen menkul kıymetler (net) 4.713 milyon TL'ye ulaşarak %79,9 büyüme kaydetmiştir (31 Aralık 2023: 2.619 milyon TL).
- Özkaynaklar, kârlılığın artması ile birlikte %79,2 artış göstererek 2.154 milyon TL'ye yükselmiştir (31 Aralık 2023: 1.202 milyon TL).
- Diğer pasifler ise 2.410 milyon TL seviyesine yükselmiştir (31 Aralık 2023: 582 milyon TL).

Bilanço yapısındaki büyüme, şirketin fonlama kapasitesini artırırken, sağlam bir özkaynak yapısı ile desteklenmiştir.

Gelir Tablosu Değerlendirmesi

Şirketin 2024 yılında operasyonel kârlılığı önemli ölçüde artış göstermiştir.

- Esas faaliyet gelirleri, 10.457 milyon TL seviyesinde gerçekleşerek bir önceki yıla kıyasla %161,6 artış göstermiştir (31 Aralık 2023: 3.997 milyon TL).
- Finansman giderleri, faiz ortamındaki gelişmelere bağlı olarak 8.635 milyon TL olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2023: 3.050 milyon TL).
- Brüt kâr, 1.822 milyon TL'ye yükselmiş ve bir önceki yılın yaklaşık %92,4 üzerinde gerçekleşmiştir (31 Aralık 2023: 947 milyon TL).
- Net faaliyet kârı, 1.407 milyon TL olarak kaydedilmiş ve %97,3'lük bir artış göstermiştir (31 Aralık 2023: 713 milyon TL).
- Net dönem kârı, sürdürülebilir kârlılık stratejisi doğrultusunda 1.002 milyon TL'ye ulaşarak %103,7 artış göstermiştir (31 Aralık 2023: 492 milyon TL).

Bu güçlü performans, operasyonel verimlilik, aktif yönetim stratejileri ve etkin risk yönetimi politikalarının bir sonucu olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılı finansal sonuçları, Şirketin büyüme stratejisini başarıyla uyguladığını ve kârlılığını artırmaya devam ettiğini göstermektedir. Önümüzdeki dönemde de güçlü finansal yapısını koruyarak, etkin risk yönetimi ve fonlama stratejileri ile sürdürülebilir büyümeyi devam ettirmeyi hedeflemektedir.

Diğer Mali Açıklamalar
Yatırımlar

2024 yıl sonu itibariyle maddi ve maddi olmayan duran varlık alımları ile aktifleştirilen Ar-Ge projeleri için toplam 105 milyon TL (31 Aralık 2023: 52 milyonTL) yatırım yapılmıştır.

Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

"Koç Kültür Sanat ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş."ne %4,9 oranı ile iştirak etmektedir. 2024 yıl sonu itibariyle maliyet bedeli ile finansal tablolara yansıtılmış olup, tutar 4.900 TL'dir.

''KF Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.''ne %100 oranı ile 5 milyon TL sermaye ile iştirak etmektedir. 2024 yıl sonu itibariyle taahhüt edilen tutarın tamamı ödenmiş ve finansal tablolara yansıtılmıştır.

''Yancep Finansal Teknolojiler A.Ş.''ne, %4 oranı ile 2,2 milyon TL sermaye ile iştirak etmektedir. 2024 yıl sonu itibariyle taahhüt edilen tutarın tamamı ödenmiş ve finansal tablolara yansıtılmıştır.

6. Risk Yönetimi Politikaları ve Uygulamaları

Şirket, faaliyetlerinden dolayı borç ve sermaye piyasasındaki döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Şirket, risk yönetimi programı ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği olası olumsuz etkileri en aza indirgemeyi, likidite, faiz haddi ve döviz kuru risklerine karşı açık pozisyonunu dengelemeyi ve net faiz gelirini maksimize etmeyi amaçlamıştır.

Şirket risk yönetimini Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar ile yürütmektedir. Genel risk yönetimi için Şirket Yönetim Kurulu döviz kuru, faiz haddi, kredi riski ve türev enstrümanların kullanımı konusunda yazılı prensip ve politikalar düzenlemektedir.

6.1 Kredi Riski

Finansal alacakları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Şirket'in kredi riski Türkiye'de yoğunlaşmıştır. Şirket, çeşitli kredi değerlendirme, kullandırma ve takip prosedürleri uygulamakta ve söz konusu prosedürler iç kontrol uygulamaları kapsamında kontrol edilmektedir. Kredi riski genel olarak çok sayıda bireysel müşteriye dağılmıştır. Tahsil edilememesi muhtemel alacaklar için karşılık ayrılmaktadır.

Kredi riski müşterilerin anapara ve faiz geri ödeme yükümlülüklerini gerçekleştirebilme potansiyellerinin düzenli olarak analiz edilmesi ve gerekli görüldüğünde kredilendirme limitlerinin değiştirilmesi ile yönetilmektedir. Bunun yanında kredi riski, teminat alınmak suretiyle de kontrol edilmektedir.

Güçlü, yüksek kalitede, sürdürülebilir şekilde büyüyen bir kredi portföyüne sahip olmak Şirket'in kredi politikaları arasında bulunmaktadır.

Şirket, kredi riskini ilişkide bulunduğu tarafların kredi değerliliğini sürekli gözden geçirerek yönetmeye çalışmaktadır. Şirket prosedürleri uyarınca tüm müşteriler kredi inceleme aşamalarından geçirilmekte ve gerekli teminatlar alınmaktadır. Ayrıca krediler sürekli izlenerek Şirket'in şüpheli kredi riski minimize edilmektedir.

Şirket, genel ve özel kredi karşılıklarını BDDK'nın Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda ayırmaktadır.

6.2 Piyasa Riski

Şirket döviz kuru ve faiz haddi risklerini piyasa riskinin en önemli unsurları olarak görmektedir. Döviz kuru ve faiz haddi riskleri portföy ve ürün bazında ayrı ayrı değerlendirilmektedir.

6.3 Döviz Kuru Riski

Şirket, yabancı para cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu kur riski, vadeli döviz işlemleri ve yabancı para mevduatlarının yönetimi ile kontrol edilmektedir. Aynı zamanda Şirket türev finansal enstrümanlar kullanarak açık pozisyonunu ve kur riskini yönetmektedir.

6.4 Faiz Haddi Riski

Şirket, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz hadlerinin değişiminin etkisinden doğan faiz haddi riskine maruz kalmaktadır. Türkiye'de faiz oranlarının hareketli olması sebebiyle faiz haddi riski Şirket'in varlık ve yükümlülük yönetiminin önemli bir parçasıdır. Şirket söz konusu bu riski, gerek faiz swap işlemleri gerekse faiz haddi duyarlılığı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetmektedir. Varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin dengelenmesine özel önem gösterilmektedir. Söz konusu riskin yönetiminde vade ve gap bazlı analizler kullanılmaktadır.

6.5 Likidite Riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkânları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Profesyonel nakit akımı yönetimini sağlayabilmek için Şirket'in Finans Departmanı likidite analizi, düzenli nakit akım tabloları ve tahmini nakit akım projeksiyonları hazırlamaktadır.

6.6 Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri, hissedarlara fayda sağlamak için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmek amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmektir.

Şirket, sermaye yapısını koruyabilmek için hissedarlara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, yeni hisse ihraç edebilir veya borçlarını azaltmak için varlıklarını satabilir.

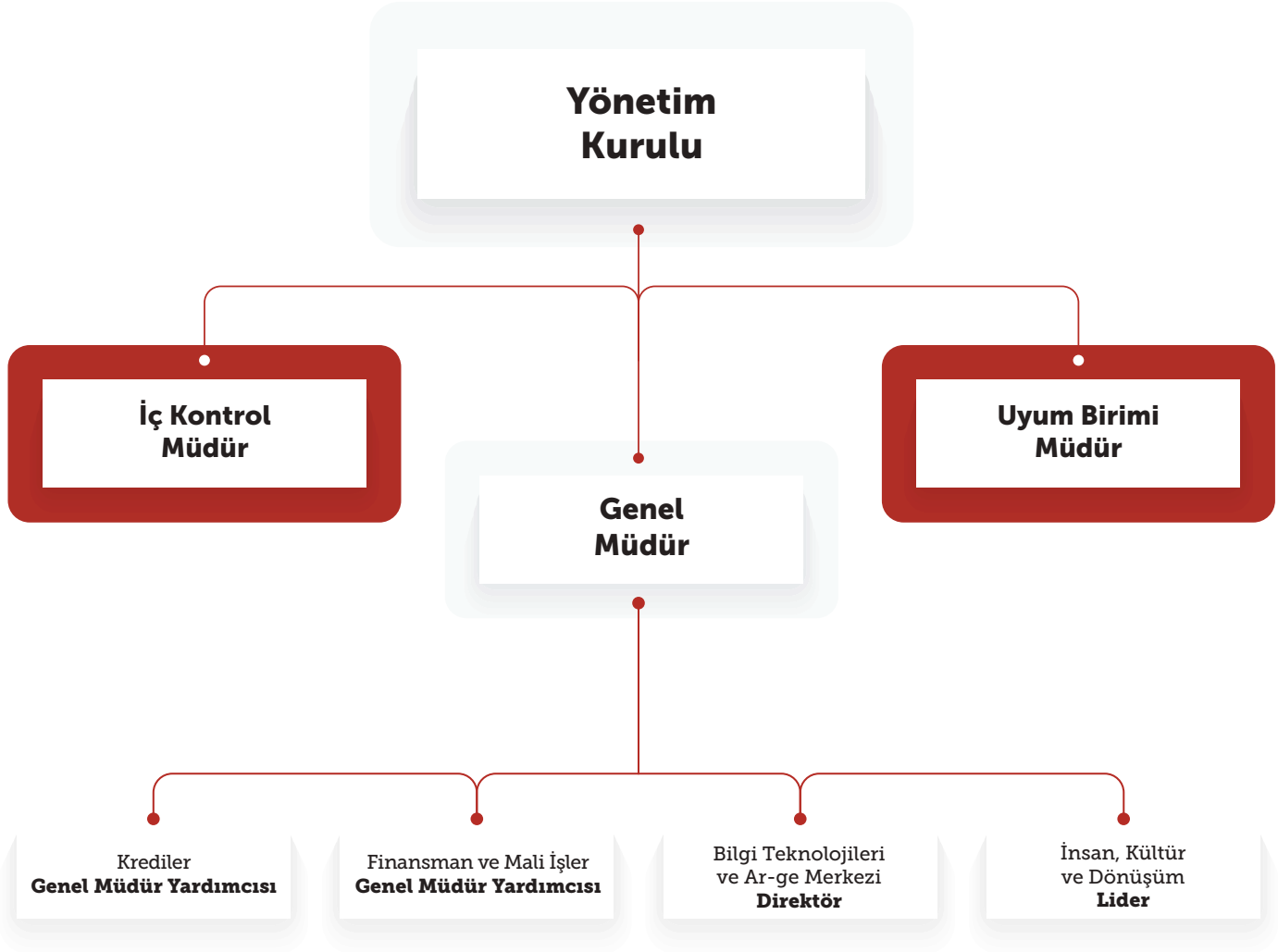
7. Kurumsal Yönetim

7.1 Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketin ödenmiş sermayesi 100 milyon TL olup, 2024 sonu itibariyle sermaye ve ortaklık yapısında bir değişiklik olmamıştır.

Pay Sahibinin Unvanı	Pay Tutarı	Pay Adedi	Pay Oranı %
KOÇ HOLDİNG A.Ş.	50.000.000	5.000.000.000	50,0
ARÇELİK A.Ş.	47.000.000	4.700.000.000	47,0
ZER MERKEZİ HİZMETLER VE TİCARET A.Ş.	2.999.900	299.990.000	3,0
KOÇ YAPI MALZEMELERİ TİCARET A.Ş.	100	10.000	0,0
Toplam TL	**100.000.000**	**10.000.000.000**	**100**

7.2 Organizasyon Şeması



7.3 2024 Bağlı Şirket Raporu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Koç Finansman A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Koç Finansman A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar "27. İlişkili taraflara ilişkin açıklamalar" başlıklı finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Koç Finansman A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 10 Şubat 2025 tarihli Rapor'da "Koç Finansman A.Ş.'nin hakim ortakları ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

7.4 Risk Yönetimi ve İç Denetim

Şirket İç Kontrol Birimi, faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "İç Kontrol Yönetmeliği" çerçevesinde sürdürmektedir. Birim, Şirket Faaliyetlerinin, iç yönetmeliklere ve prosedürlere, 6361 Sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu'na, diğer yasal mevzuata ve uluslararası standartlara uygunluğunun kontrolünü, idari prosedürler ve iş süreçlerinin etkinlik ve yeterliliğinin risk odaklı bakış açısıyla değerlendirmesini yapmaktadır.

Birimce, Yıllık İç Kontrol Programı kapsamında; Şirket Faaliyetlerinin İcrasına Yönelik İşlemlerin Kontrolü, İletişim Kanalları ile Bilgi Sistemlerinin Kontrolü, Finansal Raporlama Sisteminin Kontrolü ve Uyum Kontrolleri gerçekleştirilir.

7.5 Kâr Payı Dağıtım Politikası

Şirket, kar payı dağıtımını BDDK'nın uygun görüşü dahilinde yapmaktadır.

Şirketin Türk Ticaret Kanunu düzenlemelerine uygun olarak hazırladığı finansal tablolarında yer alan net dönem karından varsa bilançodaki geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra ulaşılan tutar üzerinden;

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca, toplam genel kanuni yedek akçe tutarı ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar %5 genel kanuni yedek akçe ayrılır.
- Kanunu'nun 519'uncu maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendine uygun olarak %5 oranında birinci temettü ayrılır.
- Bakiye kısım Genel Kurul'un tespit edeceği şekilde dağıtılır veya olağanüstü yedek akçe olarak ayrılarak geçmiş yıl karlarına ilave edilir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi uyarınca, pay sahiplerine yüzde beş oranında kâr payı ödendikten sonra, kârdan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın yüzde onu, genel kanuni yedek akçeye eklenir. Kar payının ve/veya bilançodaki dağıtılmamış karların sermaye artırımı suretiyle pay senedi olarak dağıtılması durumunda genel kanuni yedek akçe ayrılmaz.

7.6 Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesinin 12. maddesine uygun olarak yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere 2024 yılı içerisinde yapılan ödemeler ve huzur hakları dahil toplam menfaat tutarı 66,3 milyon TL'dir (31 Aralık 2023: 37,3 milyon TL).

7.7 Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri

Koçfinans, Koç Holding'in Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'ndaki küresel liderliği doğrultusunda, teknoloji ve inovasyon alanında açıkladığı toplumsal cinsiyet eşitliği taahhütleri kapsamında farkındalık ve değişim taahhüt ettiği projelerine devam etmektedir. %50 kadın çalışan oranını korumayı hedeflemekte, ayrıca Koçfinans Turuncu Kanatlar Mentorluk Programı ile; Anadolu Üniversitelerinin Mühendislik ve Fen Fakülteleri'nde eğitim gören kız öğrenciler için mentorluk desteği vermektedir. Türkiye'nin önde gelen sivil toplum kuruluşlarından Türk Eğitim Vakfı (TEV) ile Mühendislik ve Fen Fakülteleri'nde öğrenim gören kız öğrencilere burs desteğini sürdürmektedir.

Şirket, Vehbi Koç Vakfı İdare Heyeti'nin kararıyla kurulan Tesis ve Proje Fonu'na, ülkemizin geri kalmış bölgeleri başta olmak üzere ihtiyaç duyulan mahallelerinde, eğitim, kültür ve sağlık tesisleri kurulması, mevcut tesislerin geliştirilmesi, bu alanlarda hazırlanacak projelerin yürütülmesine, diğer kurum ve kuruluşlar tarafından geliştirilen, geliştirilecek projelerin ve ihtiyaç halinde ilgili Vakıf tarafından kurulmuş olan müze ve eğitim kurumlarının desteklenmesi için bağışta bulunmuştur.

7.8 Dönem İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimi

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yayımlanan "Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu" hükümleri kapsamında, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavir A.Ş. tarafından ara dönem sınırlı ve yıl sonu bağımsız denetim gerçekleştirilmiştir.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yayımlanan ''Bilgi Sistemleri ve İş Süreçleri Bağımsız Denetimi Hakkında Yönetmelik'' ve ''Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Bilgi Sistemlerinin Yönetimine ve Denetimine İlişkin Tebliğ'' kapsamında, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetim gerçekleştirilmiştir.

Şirketin 3 aylık geçici vergi dönemlerinde Tam Tasdik Denetimleri yapılmıştır.

7.9 Kurumsal Yönetim

Koç Finansman A.Ş., payları halka arz edilmemiş olması nedeniyle Sermaye Piyasası Kurumu (SPK)'nın Kurumsal Yönetim Tebliğ hükümlerine tabi olmamakla birlikte, Şirket nezdinde Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

Şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygulanabilir olduğu ölçüde uyum sağlamış olup, gerekli politika ve süreçleri uygulamaya almıştır. Şirket tahvil ihraçları nedeniyle SPK ve BIST (Borsa İstanbul) yükümlülüklerine tabi olup, finansal raporlarını ve özel durum açıklamalarını KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu)'ta düzenli olarak yayımlamaktadır.

7.10 Komiteler

Şirket, Teşkilat ve Görev Yönetmeliği ile teşkilat, işleyiş, yönetim, görev,yetki ve sorumluluklarını belirlemektedir.

Şirket bünyesinde oluşturulan ve oluşturulacak Komiteler Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenir. Şirket iç süreçleri kapsamında oluşturulan komiteler aşağıda yer almaktadır.

- Kredi Komitesi: Hedeflenen Yasal Takip Oranı (NPL) ve ciro dengesini sağlayacak şekilde, Otomotiv kredileri, ihtiyaç kredileri ve konut finansmanı kredilerinde her türlü kredi politikalarına, kredi risk stratejilerine karar vermek, bu kapsamda bu kredi riskini doğrudan etkileyen başvuru kredi koşulları, kredi teminat, kredi yetkilendirme v.b. unsurları düzenlemek ve uygulama takibini geliştirmekten ve yetkisi dahilinde kredi tahsisi yapmaktan sorumludur.
- Risk İzleme Komitesi: Kredi riski Komite yetkisinde olup ödemelerinde güncel gecikme kaydı bulunan müşteriler için gerekli aksiyonları yönlendirme ve kararları almaktan sorumludur.
- Aktif Pasif Komitesi: Şirketin aktif ve pasif dengesini, güncel borçlanma koşullarını, karlılık hedeflerini ve piyasanın güncel durumunu gözeterek faiz oranlarına baz olacak maliyet faizini ve komisyonları belirlemekten, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan faiz/vade açığı, açık pozisyon ve gecelik fonlama limitlerine uygunluğu izlemekten, Piyasa riski ve likidite riski politikalarını belirlemek ve Yönetim Kurulu'nun belirlediği çerçeve içerisinde yönetmekten, Şirketin hedefleri doğrultusunda tüketici kredisi açılışına yönelik tutar, faiz oranı ve risk politikalarını belirlemek ve yönetmekten sorumludur.
- Bilgi Güvenliği ve KVKK Komitesi: Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Bilgi sistemlerinin Yönetimine ve Denetimine İlişkin Tebliğ kapsamında teknik ve süreçsel olarak ayrılan çalışmaların değerlendirilmesinden ve onaylanmasından, ek olarak kişisel verilerin korunması politikasına uymayan ve veri paylaşımı yapılması gereken durumlarda, gerekli güvenlik ve hukuki tedbirlerin alındığından emin olunmasından ve onaylanmasından sorumludur.
- Ar-Ge Komitesi: Bilimsel ve teknolojik gelişmelere uygun olarak Ar-Ge stratejilerini ve stratejiler ile uyumlu AGM projelerini belirlemekten, akademik işbirliği yapılacak üniversite ve akademisyenleri belirlemekten, AGM personelinin yetkinliğinin arttırılmasından sorumludur.
- Personel Komitesi: Şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını garanti edecek çalışma ortamına, organizasyon yapısına, yetenek yönetimi (terfi, atama, potansiyel seçimi vb.) altyapısına sahip olmasını, etik ve disiplin kurallarına uyum gösterilmesini sağlamaktan sorumlu gruptur.
- Kurumsal Yönetim Komitesi: Şirketin SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'de yer alan ilkelerden borçlanma aracı ihraççıları açısından önemli görülenlerin uyumu amacıyla gönüllü olarak kurulmuş olup, Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasından sorumludur.
- Disiplin Komitesi: Disiplin Komitesi'nin temel görevi, eşitlik ilkesini gözetmek ve Disiplin Cezası ile sonuçlanabilecek durumlar hakkında objektif değerlendirmeler yapmaktır. Disiplin Kurulu gerektiğinde önleyici ve düzeltici tedbirler almaya veya iş birimlerine ve İnsan, Kültür ve Dönüşüm Takımı'na bu konuda önerilerde bulunmaya yetkilidir.
- Etik Uyum Komitesi: Uyum Görevlisi ile görüş alışverişinde bulunmak suretiyle Etik Uyum yapısının etkinliğini artırmayı hedefler. Gereken durumlarda karar verme sürecinde Uyum Görevlisi'ne destek veren bir danışma kurulu olarak işlev görür.

7.11 Uyum Süreçleri

5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkındaki Kanun ve bu kanunun uygulanmasına yönelik diğer düzenlemelere ve uluslararası standartlara gerekli uyumun sağlanması adına Yönetim Kurulu kararıyla 01.07.2021'de Uyum Birimi kurulmuştur.

Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesi kapsamında yer alan yasal yükümlülükler ile ulusal ve uluslararası mevzuat ve düzenlemelere tam uyumun sağlanmasına yönelik faaliyetler (MASAK Uyum Programı) Uyum Birimi tarafından yürütülmektedir. Yasal düzenlemeler uyum programı kapsamında Yapı ve Kredi Bankası Finansal Grubu içerisinde yer alan Koç Finansman A.Ş., Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesi Hakkında Şirket ve Finansal Grup Kurum Politikaları ve oluşturulan diğer politika ve prosedürlere uygun olarak faaliyetler gerçekleştirmektedir.

MASAK Uyum Programı'na ek olarak, Koç Holding koordinatörlüğünde Etik Uyum Programı ve Etik Uyum Politikaları oluşturulmuştur. Koç Finansman A.Ş. Etik Uyum Programı, Koç Topluluğu'nun Uyum ile ilgili konularını, riske dayalı bir yaklaşımla belirlemeyi ve yönetmeyi amaçlayan kurallar, politikalar ve prosedürler bütünüdür. Etik Uyum Programı, Üst Yönetim tarafından desteklenen ve Uyum Birimi tarafından izlenen kurumsal Uyum kültürünü ve Şirket genelinde yazılı hale getirilen standartları, tüm çalışanların katılımıyla gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

Koç Finansman A.Ş. Uyum Politikaları'na Şirket web sitesinden ulaşılabilmektedir.

8. Diğer Hususlar

•Şirketin aleyhine açılan ve mali durumu ve faaliyetleri etkileyebilecek nitelikteki dava bulunmamaktadır.

•Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

•Yıl içerisinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

•2024 yılı içinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

•2024 yılından sonra meydana gelen olaylar:
17 Ocak 2025 tarihinde, 383 gün vadeli, 350 milyon TL tutarında nitelikli yatırımcılara tahvil ihracı gerçekleştirilmiştir.

9. 2024 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

24 Aralık 2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlanan, ekli 2024 hesap dönemine ait, konsolide mali tablolar, dipnotları ile birlikte, Bağımsız Denetim Şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavir A.Ş. tarafından denetime tabi tutulmuştur.

KOÇ FİNANSMAN A.Ş.

2024 YILI
KONSOLİDE FAALİYET RAPORU

11.02.2025

Koçfinans