YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Koleksiyon Mobilya Sanayi Anonim Şirketi Genel Kurulu' na

Görüş

Koleksiyon Mobilya Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") ve bağlı ortaklığının ("Grup") 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *"Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları"* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grubun 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 14.02.2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., "Baker Tilly" isim kullanım hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
   - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
   - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
   - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin ETKİN'dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

İstanbul, 14 Şubat 2025

Metin ETKİN
Sorumlu Ortak Başdenetçi

Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., "Baker Tilly" isim kullanım hakkına sahiptir.

koleksiyon

01.01.2024-31.12.2024
Faaliyet Raporu

#hayatınheranında

koleksiyon

içindekiler

1. Genel Bilgiler 04
   1.1. Hakkımızda 06
   1.2. Şirket Bilgileri 06
   1.3. Vizyonumuz 08
   1.4. Misyonumuz 08
   1.5. Kalite Politikamız 08
   1.6. Sermaye 08
   1.7. Ortaklık Yapısı 08
   1.8. İmtiyazlı Paylar 09
   1.9. Bağlı Ortaklıklar 09

2. Yönetim Kurulu Oluşumu ve Şirket Üst Düzey Yöneticileri 10
   2.1. Yönetim Kurulu Oluşumu 11
   2.2. Organizasyon Şeması 18
   2.3. Üst Düzey Yöneticiler 20

3. Şirket Faaliyetleri 22
   3.1. Sektör Hakkında Başlıca Bilgiler 23
   3.2. Şirketin Sektördeki Konumu 26
   3.3. Şirket Ana Faaliyet Alanları ve Bayileri 26
   3.4. Mağazalarımız 27
   3.5. Satışlar 30
   3.6. Devam eden Projeler 32
   3.7. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları 32
   3.8. Şirket Yatırımlarına İlişkin Önemli Gelişmeler 32

4. Kurumsal Yönetim 34
   4.1. Şirket Politikaları 35
   4.2. Yönetim Politikalarına İlişkin Bilgiler 36
   4.3. Yönetim Kurulu Komiteleri 36
   4.4. Yatırımcı İlişkileri Bölümü 40
   4.5. Personele Dair Bilgiler ve Personel Dağılımı 41
   4.6. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı 42
   4.7. Kurumsal Yönetim Uyum Formu 43
   4.8. Diğer Hususlar 45

5. Sürdürülebilirlik 48
   5.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 49

6. Finansal Durum 50
   6.1. Özet Bilanço 51
   6.2. Özet Kâr Zarar Tablosu 52
   6.3. Finansal Rasyolar 52

koleksiyon

1 Genel Bilgiler

1.1. Hakkımızda

Koleksiyon Mobilya ve Sanayi A.Ş.'nin temelleri mimar Faruk Malhan tarafından 1972 yılında Ankara Demir sanayi Sitesi'ndeki küçük bir metal atölyesinde atıldı.

1981 yılında Ankara Kavaklıdere ve İstanbul Nişantaşı'nda açılan mağazalar ile birlikte Koleksiyon'un kaliteli, estetik ve özgün çizgisindeki özel tasarım ürünleri sunuldu. Böylece birçok kişi ve kuruluş, Koleksiyon'un kurduğu ortamlarda yaşamaya ve Koleksiyon ürünlerini kullanmaya başladı. 80'ler Türkiye'sinde artık, çağdaş düşünce ekseninde tasarım ürünü mobilyalara duyulan ilgi yoğunlaştı. Kullanışlılık, rahatlık, özgür ve özgün kavramlar değer kazanmaya başladı.

Geniş ürün yelpazesi ve artan taleple birlikte Koleksiyon'un tüm üretim tesislerinin tek bir merkezde toplanmasına karar verildi. 2000'li yılların ihtiyaçları düşünülerek Tekirdağ'da 86 bin metrekarelik bir arazi üzerinde 45 bin m²'lik kapalı tesislerle entegre bir teknolojik yatırım yapıldı. İleri bilgi teknolojisi ışığında planlanan bu yatırım bölge halkına 335 kişilik bir istihdam ve ülke ekonomisine ek bir katkı ile devreye girdi.

2011 yılında Tekirdağ'daki fabrikada gerçekleştirilen yatırımla mobilya sektörüne yeni bir ivme kazandıran CNC kontrollü tam otomatik hat faaliyete geçirildi. İstasyonları ve kurgusu son teknolojiye göre tasarlanan bu hat dakikada üretilen panel mobilya adedini 12 katına çıkarttı. Ayrıca aynı sene Londra'nın yaratıcı kalbi sayılan ve birçok uluslararası önemli markanın yer aldığı Clerkenwell bölgesinde 800 m²'lik büyük bir mağaza açıldı.

Koleksiyon ile Serbest Mimarlar Derneği'nin uzun soluklu projesi "Koleksiyon / SMD Mimarları Ağırlıyor" projesi başladı. Başta İstanbul, Ankara ve İzmir olmak üzere Türkiye'nin birçok ilinde mimari sergiler gerçekleştirildi.

Londra'da mimarların konumlandığı Clerkenwell bölgesinde 800 m²'lik mağazasını açmıştır. Londra'da yer alan etkileyici mağazası ile pazara tasarım odaklı bir marka olarak kendini kabul ettirmiş ve geçen 10 sene içinde yirmiye yakın büyük sergi ve davet ile iletişimini uluslararası boyutta sürdürmüştür. 2019 yılında Koleksiyon Mobilya İngiltere'deki mağazası yerine yurt dışında yer alan temsilciliklerini artırmayı planlamış; "Saville Row" isimli yılların birikimine sahip ofis mobilyaları bayisi içinde yalnızca şirketin ürünlerinin sergilendiği 1000 metrekarelik bir mağazaya geçmiştir.

Fransa pazarında etkin olan "RBC" adlı markanın mimarı olan kurucusu Koleksiyon Mobilya ile iş birliğine gitmiştir. Paris, Lyon ve Montpellier şehirlerindeki mağazalarında Koleksiyon markasını, Avrupa'nın önde gelen ilk 5 markası ile yan yana konumlandırmış ve sergilemektedir. Fransa'nın en büyük yerleşim planlama danışmanlığını yapan "CBRE" firması ile Paris'in merkezinde "Allergan" markasının genel müdürlüğünde bir proje gerçekleştirilmiştir. Polonya, İsrail, Bulgaristan, Azerbaycan, Türkmenistan, Singapur, Hong Kong, Sydney'de pazarın önde gelen satış temsilcilikleri ile iş birlikleri yapılmıştır.

2022 yılında ise 50 yıldır çağdaş tasarıma yöne veren Koleksiyon Mobilya halka arz olup, arzın büyüklüğü 156,4 milyon TL oldu.

1.2. Şirket Bilgileri	
Ticaret Unvanı	Koleksiyon Mobilya Sanayi Anonim Şirketi
Kuruluş Tarihi	18.08.1998
Ticaret Sicil Numarası	401250
Ticaret Sicil Müdürlüğü	İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü
Vergi Dairesi	Yenikapı
Vergi Numarası	575 009 0023
Mersis Numarası	0575009002300012
Faaliyet Konusu	Mobilya İmalatı
Kayıtlı Sermaye Tavanı	1.600.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye	431.419.816 TL
Borsa Kodu	KLSYN
Borsada İşlem görme tarihi	4.03.2022
Merkez Adres	Cumhuriyet Mah. Hacı Osman Bayırı Cad. No: 25 Sarıyer 34457 İSTANBUL
E-Posta Adresi	info@koleksiyon.com.tr
WEB Adresi	https://www.koleksiyon.com.tr/
Bağımsız Denetim	Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş.

1.3. Vizyonumuz

Şirketimiz gelişmiş ve özgün tasarımlarıyla ofis ortamında özgünlük katmaktır. Her ayrıntıyı düşünerek, çözüm sunmayı hedefleyerek, trendleri yenilikleri takip edip sürdürülebilir koşullarla kolay üretim gerçekleştiriyoruz.

Koleksiyon Mobilya, estetik açıdan benzersiz mobilyalar yaratarak, hayallerinizi dönüştürmek ve yaşam alanlarınıza değer katmaktadır.

1.4. Misyonumuz

Tasarımlarımızla kendimizi sürekli yenilemek ve geliştirmek ana hedefimizdir. Bununla birlikte sorumluluk bilincine sahip olan firmamız, toplumsal değerlere uygun olarak çalışmalarına devam etmeyi de hedeflemektedir. Bu kapsamda toplumumuza katkı sağlamak için sosyal projelerde yer almak üzere etik değerleri gözetmeyi kendimize ilke haline getirdik. Dünya çapında karbon ayak izimizin azaltılmasına yönelik Çevre dostu ürünler kullanarak doğaya uygun bir şekilde üretim yapıyoruz ve çevreye olumlu bir iz bırakmayı hedefliyoruz.

1.5. Kalite Politikamız

Koleksiyon; üretiminde mükemmele ulaşmak için modern teknoloji ile ustalığı kurgulamıştır. Çağdaş teknolojinin imkânları ve yetkin tasarım bilgisi, Koleksiyon Mobilya'nın modern üretim sürecinde birleşmiştir. Global pazarda rekabet eden Koleksiyon Mobilya, gelişmiş ülke standartlarına uygun olarak tüm iş süreçlerinde doğal kaynakların ve çevrenin korunmasını, aynı zamanda insan kaynağının sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışmasını ilke olarak benimsemiştir.

Kaliteye, çevreye, çalışan sağlığına ve güvenliğine verdiği önemi TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi ve TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi ile tasdik ettiren Koleksiyon, üretimden satışa kadar tüm aşamaları SAP/r3, BW, CRM Erp sistemiyle ve TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile kalite güvencesine almıştır.

1.6. Sermaye

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.600.000.000 Türk Lirasıdır. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2021-2025 yılları (5 yıl) için geçerlidir. Şirketin çıkarılmış sermayesi 431.419.816 TL'dir.

1.7. Ortaklık Yapısı

31.12.2024 tarih itibarı ile şirketin ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır.

Ortak	Grup A	Grup B	Sermaye TL	Sermaye Oranı %
Faruk Malhan	1.004.697	8.640.401	9.645.099	2,24%
Mehmet Koray Malhan	15.959.668	137.253.150	153.212.818	35,51%
Ayşe Malhan	15.959.668	137.253.150	153.212.818	35,51%
Doruk Malhan	780.638	6.713.491	7.494.129	1,74%
Halka Arz		107.854.953	107.854.952	25,00%
TOPLAM	33.704.671	397.715.145	431.419.816	100,00%

1.8. İmtiyazlı Paylar

Grubu payların oyda imtiyazı mevcut olup (A) Grubu 1 pay 5 (beş) oy hakkına sahiptir. (B) Grubu payların oyda imtiyazı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı (A) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilirler. Yönetim kurulu üye sayısının tek sayı olarak belirlenmesi halinde, (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilecek üye sayısı, yönetim kurulu üye sayısının yarısına tekabül eden küsuratlı sayının aşağı doğru en yakın tam sayıya yuvarlanması suretiyle tespit edilir.

1.9. Bağlı Ortaklıklar

Ticaret Unvanı	Sermaye TL	Şirketin Sermayedeki Payı(%)
BÜYÜKDERE GAYRİMENKUL YATIRIM VE İNŞ.TİC.A.Ş.	14.489.376	%100

Şirketimizin bir adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Büyükdere Gayrimenkul Yatırım ve İnşaat A.Ş 1983 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Faaliyet konusunu aktifinde yer alan gayrimenkullerin kiraya verilmesi oluşturmaktadır.

2 Yönetim Kurulu Oluşumu ve Şirket Üst Düzey Yöneticileri

2.1. Yönetim Kurulu Oluşumu

Şirket'in işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından sermaye piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üye sayısı, Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul gerekli görürse, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuata uymak kaydıyla, Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür. Yıl içinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde boşalma olması durumunda Türk Ticaret Kanunu'nun 363 üncü maddesi hükümleri uygulanır.

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili yönetim kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerinin geçerli olabilmesi için, bunların Şirketin unvanı altına konmuş ve şirketi temsil ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Yıllık olağan Genel Kurul toplantısını takip eden ilk Yönetim Kurulu toplantısında üyeler, bir Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan bulunmadığı zamanlarda da ona vekâlet etmek üzere bir Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı seçerler. Yönetim Kurulu toplantıları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen düzenli aralıklarla yapılır. Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı ve karar yeter sayıları bakımından Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu üyeleri, 25.06.2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında 1 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Ad Soyad	Unvan	Görev Başlama Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Ferda Besli	Yönetim Kurulu Başkanı	25.06.2024	25.06.2025
Mehmet Koray Malhan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	13.12.2021	25.06.2025
Doruk Malhan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	13.12.2021	25.06.2025
Faruk Malhan	Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2024	25.06.2025
Tuğrul Fadıllıoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2024	25.06.2025
Ebru Köksal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2024	25.06.2025
Hilmi Uytun	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2024	25.06.2025

2024 yılı içerisinde toplamda 26 adet toplantı, tüm üyelerin katılımıyla gerçekleşmiş olup kararların tamamı oy birliği ile alınmıştır.

FERDA BESLİ
Yönetim Kurulu Başkanı

Kurumsal finansman, proje finansmanı, kredi ve banka ilişki yönetimi, stratejik pazarlama konularında 30 seneden fazla deneyime sahip olan Besli, Besfin'in kurucusu ve CEO'sudur. İş hayatına 1987 yılında Akbank T.A.Ş'de başladı. Bankacılıkta Teftiş Kurulu ve Şube Müdürü, ardından Kurumsal Bankacılıktan Sorumlu Departman Müdürü, Ticari ve KOBİ Bankacılığı'ndan Sorumlu Başkan görevlerinde bulunmuştur. Besli, 2006-2011 yılları arasında Akbank'ta Ticari Bankacılık, KOBİ, Proje Finansmanı ve Nakit Yönetimi Bölümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmış ve 2011 yılında emekli olarak aynı yıl Besfin'i kurmuştur. Türkiye Sermaye Piyasaları Kurulu Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kredi Derecelendirme ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahiptir. İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü mezunu olan Besli, Akbank'ta görev yaptığı süre boyunca dünyanın önde gelen finans kuruluşlarından Deutsche Bank'ta staj yapmış, satış ve pazarlama konularında birçok yurtiçi ve yurtdışı eğitime katılmıştır. Son olarak London Business School'da "Müşteri Odaklı Pazarlama Stratejisi" eğitimine katılmıştır. Avrupa Politika Araştırmaları Merkezi (CEPS) ve Akdeniz Avrupa Enstitüsü (IEMED) tarafından ortaklaşa kurulan üst düzey bir çalışma grubunun üyesi olan Besli, KOBİ'lerin bölgedeki finansmana erişimini artırmak için pratik yolların incelendiği Barselona ve Brüksel'deki toplantılara aktif olarak katılmıştır. Türkiye'de TUSİAD (Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği), Amerika'da WFS (Dünya Futuristler Derneği), İngiltere'de ise Chatham House ve çeşitli sosyal kuruluşlarda üye olarak görev yapmıştır.

KORAY MALHAN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1972 yılında İstanbul'da doğan Koray Malhan, Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü'nde başlayan eğitim hayatını 1995 yılında Londra'da Ravensbourne College of Design and Communication'da mobilya tasarımı eğitimi ile tamamladı. Koleksiyon Mobilya'da Tasarım ve Marka Direktörü olarak Malhan, uluslararası tasarımcılar ve tasarım stüdyoları ile yakın işbirliği içinde çalışarak ürün tasarımı ve geliştirme konularında aktif yer almaktadır. Koray Malhan, New York'tan Paris'e, Londra'dan Toronto'ya kadar uzanan önemli projeleri yönetirken tasarımlarıyla da Koleksiyon'a yön vermektedir. Koray Malhan, Gerhard Reichert ve Heinrich Iglseder ile birlikte tasarladığı ofis koltuğu "Gala" ile 2012 Good Design Awards ve Red Dot Product Design Awards ödüllerini almıştır. İşyerinde fonksiyonel üretkenliği artıran bir masa işlevi de gören kanepe tasarımı "Ikaros", 2015 yılında MetropolisLIKES ödülünü ve The Architect's Newspaper'ın En İyi Ürün Ödülü'nü aldı. Malhan'ın son tasarımlarından biri olan "Oblivion", 2016 MetropolisLIKES ödülüne ve 2016 Design Turkey Üstün Tasarım Ödülü'ne layık görüldü. Koray Malhan, 2022 yılında Koleksiyon Mobilya'nın kurucusu olan babası Yüksek Mimar Faruk Malhan ile birlikte Threshold Masa ve Depolama Sistemleri ile Muse Design ve New York Product Design ödüllerini almıştır.

DORUK MALHAN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Koleksiyon Mobilya'da global büyüme stratejileri, kurumsal finansman, Halka Arz süreci konularında son 5 yıl faaliyetleri yönetmiştir. Doruk Malhan ayrıca Yeşilay Yönetim Kurulunda Genel Başkan Vekili görevini de sürdürmektedir. Doruk Malhan, Boğaziçi Üniversitesi Sosyoloji Bölümü'nde lisans ve yüksek lisansını tamamladı. Sahip olduğu eğitim Malhan'a iş dünyasında önemli liderlik becerilerinin kazandırılmasına ve iş hayatı için yararlı stratejiler geliştirmesine katkı sağlamıştır. Mezun olduğu bölüm ona geniş bir perspektifte dünya sorunlarına bakma yeteneği kazandırmış ve küresel düzeyde Koleksiyon Mobilya'nın daha da başarılı olması için yol haritaları belirlemesine yardımcı olmuştur. Organizasyonel hedeflere daha etkili bir şekilde ulaşmak için Harvard Law School'da Müzakere Teknikleri eğitimini tamamlayarak sertifika almaya hak kazanan Malhan, liderlik rollerinde etkili iletişim, problem çözme ve stratejik müzakere becerilerini geliştirmiştir. Yüksek kaliteyi yenilikçi tasarım anlayışıyla birleştirerek 50. yılını kutlayan Koleksiyon Mobilya'nın ikinci kuşak yöneticilerinden Doruk Malhan, gerçekleştirilen yatırımlarla şirketin organik büyümesinde aktif rol alır. Malhan, sürdürülebilirliği en önemli gündem maddesi olarak belirlemiştir ve bu konuda yatırımlara hız kesmeden devam etmiştir. Çevresel, sosyal ve yönetimsel alanlarda etkin bir yaklaşım benimseyerek sürdürülebilirlik hedefleri konusunda ilerlemede aktif rol üstlenmiştir. Malhan, sahip olduğu bilginin yanında, empati, etik değerler ve sürdürülebilirlik odaklı bir liderlik anlayışına sahip olmayı önemser.

FARUK MALHAN
Yönetim Kurulu Üyesi

1947 İzmir doğumlu Faruk Malhan, orta eğitimini İzmir Atatürk Lisesi'nde; üniversite eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, yüksek lisans derecesini ise Hacettepe Üniversitesi Demografi Bölümü'nde tamamlamıştır. Tasarım eğitimini Bauhaus Okulu'nun özgün temsilcisi, Profesör Fritz Janneba'dan aldı. Modern sosyolojinin duayen temsilcisi Mübeccel Kıray'ın öğrencisi, Profesör İlhan Tekeli'nin derslerinin, makalelerinin; Profesör Nusret Hızır'ın felsefesinin izleyicisi oldu. Profesör Oya Köymen'den aldığı ekonomi, ekonomi tarihi, toplum, politika dersleri Malhan'da, disiplinler arası bilincin oluşmasına yardımcı oldu. Sahip olduğu eğitim tabanı, toplumların tasarım kültürleri, üretim biçimleri, kültürel gelişimleri konusunda derin görüşler kazandırdı. Türkiye'de tasarımın; kültürel, toplumsal, estetik ve kullanım yönlerini bir araya getirerek, tasarım alanında iş, düşünce üreten ilklerden biridir. 1971 yılında "Koleksiyon" firmasını "tasarım için bir endüstri" düşü ile Ankara'da kurdu, tasarımlarını firmasında gerçekleştirmeye başladı. Günümüzde Koleksiyon'un baş tasarımcısı olarak Mobilya, halı, kilim, cam, porselen, takı, mücevher, mimarlık alanlarında tasarım çalışmalarını sürdürmektedir. Koleksiyon'u kuruluşundan günümüze, tasarıma, sanata, zanaata, yaratıcılığa, özene dayanan yıllarla, küçük atölye ölçeğinden bütünleşmiş üretim düzeyine hazırlamıştır. Türkiye'de tasarım kavramının yaşama aktarılmaya başladığı 70'li ve 80'li yıllarının lider kimliklerinden biri olan Faruk Malhan, yaratıcı görüşleri dikkate alınarak 2015 yılında GAP üzerinden görevlendirilerek Midyat Koruma, Kırsal Kalkınma projesini gerçekleştirdi. Design Management Institute, Design Cities Europe, Siena 2019 Avrupa Kültür Başkenti projesi Danışma Kurulu üyeliği kongre ve çalışmalarında yaratıcı ekonomiler ve kültür endüstrileri hakkında fikirler geliştirmiş, Academia Edu'da makaleler yayınlamıştır.

TUĞRUL FADILLIOĞLU
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Tuğrul Fadıllıoğlu, 1982-2002 yılları arasında Arçelik A.Ş'de farklı pozisyonlarda görev yapan Tuğrul Fadıllıoğlu, 2002-2009 yılları arasında Tanı Pazarlama Hizmetleri A.Ş'de Operasyon ve Teknolojiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve sonrasında Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2009 yılında KoçZer A.Ş'ye Genel Müdür olarak atanan Fadıllıoğlu, bu görevini 2014 yılında emeklilikle ayrılana dek sürdürmüştür. Tuğrul Fadıllıoğlu, 1995-2000 yılları arasında Türkiye Kalite Derneği / KalDer İzmir Şubesi Kurucu Başkanlığı ve son yılı olan 2000'de Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. Tuğrul Fadıllıoğlu, Koleksiyon Mobilya'nın yanı sıra Arçelik A.Ş, Kocaer Çelik A.Ş Yönetim Kurullarında bağımsız, Sistem Teknik A.Ş Yönetim Kurulunda istişari üye olarak görev yapmaktadır.

EBRU KÖKSAL
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ebru Köksal, profesyonel kariyerine New York'ta Morgan Stanley'de finans analisti olarak başlamış, ardından Türkiye'ye dönerek 1992-1999 yılları arasında Citibank'ta kıdemli yönetici olarak görev yapmıştır. 1999 yılında AIG'nin özel sermaye fonunda Başkan Yardımcısı olarak göreve başlamış, 2001 yılında ise Galatasaray Spor Kulübü'ne AIG'nin yatırımı sonrası CFO olarak katılmış, 2011 yılına kadar kulübün CEO'su olarak görev yapmıştır. Köksal, 2013-2015 yılları arasında Galatasaray'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmıştır. 2010 yılında Avrupa Kulüpler Birliği'nin Yönetim Kurulu'na seçilen ilk kadın olmuş ve aynı zamanda Kurumsal İlişkiler Çalışma Grubu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüştür. Aralık 2011'de Türkiye Futbol Federasyonu Genel Sekreteri olarak atanmış, 2012-2018 yılları arasında FIFA ve UEFA için danışmanlık yapmıştır. Şu anda J Stern & Co.'da kıdemli danışman, Women in Football İngiltere Başkanı, A-Leagues Avustralya Yönetim Kurulu Üyesi, Profesyonel Futbolcular Derneği İngiltere'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Uluslararası Tenis Yolsuzlukla Mücadele Ajansı'nda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. 2011 yılında Stadium Business Awards tarafından Yılın Yöneticisi Ödülü'nü ve 2018 yılında HBS Executive Education tarafından ilk kez verilen Making a Difference Ödülü'nü almıştır. Ebru Köksal, Brown Üniversitesi'nden Ekonomi ve Uluslararası İlişkiler alanlarında çift ana dal mezunudur ve Harvard Business School İleri Yönetim Programı mezunudur. Ayrıca, Chartered Financial Analyst sertifikasına sahiptir.

HİLMİ UYTUN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Hilmi Uytun, profesyonel kariyerine 1987 yılında Brifing Turizm ve Ticaret Şirketi'nde Pazarlama Uzmanı olarak başlamış, 1992 yılında şirketin Genel Müdürü olarak terfi etmiş ve aynı anda grup şirketlerinden 3'ünün Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 1998 yılında Häfele Türkiye'de Genel Müdür olarak çalışmaya başlamıştır. 2000 yılından itibaren Häfele Türkiye ve Bölge Ülkelerinin İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapan Uytun, 2024 yılından itibaren Häfele Türkiye ve Bölge Ülkelerinin İcra Sorumluluğunu üstlenerek Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Hilmi Uytun, Türkiye'nin en büyük donanım platformu olan HISİAD (Hırdavat Sanayici ve İş Adamları Derneği) Yönetim Kurulu üyesidir ve Uluslararası İlişkiler & Fuar Komitesi Başkanı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda TOBB Hırdavat Meclisi'nde kurucu üye olarak seçilmiştir. Kendisi YASED üyesidir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Tuğrul FADILLIOĞLU'nun Bağımsızlık Beyanı

- Koleksiyon Mobilya ve Sanayi A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Koleksiyon Mobilya 'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Koleksiyon Mobilya 'da önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sihri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarımın veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- Son On yıl içerisinde, başta Koleksiyon Mobilya 'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Koleksiyon Mobilya 'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu, Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, Koleksiyon Mobilya faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunacağımı, Koleksiyon Mobilya ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyacağımı, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebileceğim güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Koleksiyon Mobilya faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Koleksiyon Mobilya 'in işlerine zaman ayıracağımı,
- Koleksiyon Mobilya 'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şahsımın, Koleksiyon Mobilya 'nın veya Koleksiyon Mobilya 'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketleri beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

TUĞRUL FADILLIOĞLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ebru KÖKSAL'ın Bağımsızlık Beyanı

- Koleksiyon Mobilya ve Sanayi A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Koleksiyon Mobilya 'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Koleksiyon Mobilya 'da önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sihri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarımın veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- Son On yıl içerisinde, başta Koleksiyon Mobilya 'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Koleksiyon Mobilya 'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu, Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, Koleksiyon Mobilya faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunacağımı, Koleksiyon Mobilya ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyacağımı, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebileceğim güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Koleksiyon Mobilya faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Koleksiyon Mobilya 'in işlerine zaman ayıracağımı,
- Koleksiyon Mobilya 'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şahsımın, Koleksiyon Mobilya 'nın veya Koleksiyon Mobilya 'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketleri beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

EBRU KÖKSAL

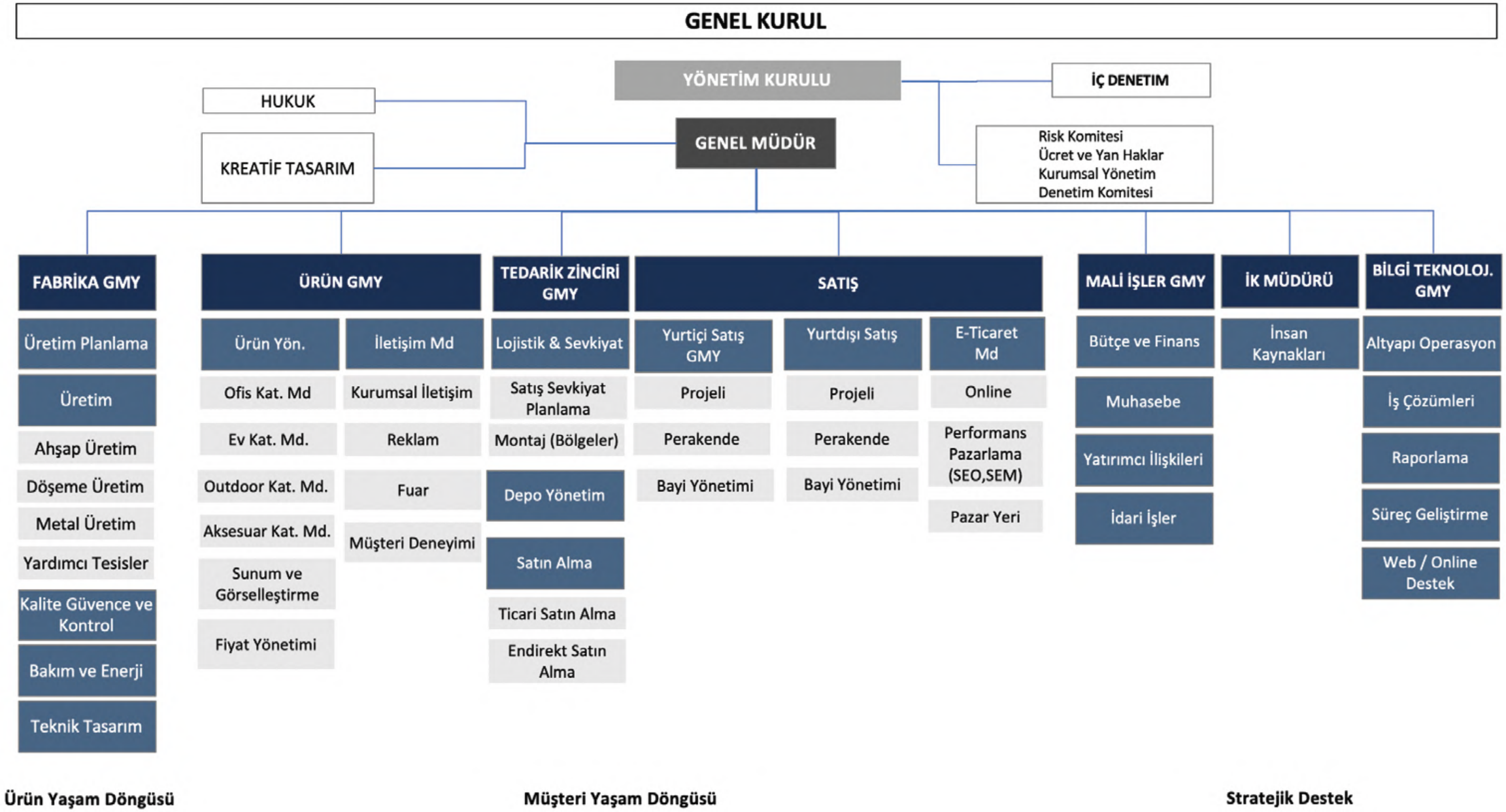
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Hilmi UYTUN'un Bağımsızlık Beyanı

- Koleksiyon Mobilya ve Sanayi A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Koleksiyon Mobilya 'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Koleksiyon Mobilya 'da önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sihri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarımın veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- Son On yıl içerisinde, başta Koleksiyon Mobilya 'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Koleksiyon Mobilya 'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu, Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, Koleksiyon Mobilya faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunacağımı, Koleksiyon Mobilya ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyacağımı, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebileceğim güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Koleksiyon Mobilya faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Koleksiyon Mobilya 'in işlerine zaman ayıracağımı,
- Koleksiyon Mobilya 'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şahsımın, Koleksiyon Mobilya 'nın veya Koleksiyon Mobilya 'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketleri beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

HİLMİ UYTUN

koleksiyon

2.2. Organizasyon Şeması



2.3. Üst Düzey Yöneticiler

Ad Soyad	Görevi
Baran Engür*	Genel Müdür
Handan Akyol	Yurt İçi Satışlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Erdoğan Bozkurt*	Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Abdullah Akdemir	Teknik ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Bilal Yakar*	Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

* Şirketimizde, Genel Müdür olarak görev yapan Sayın Baran ENGÜR Mayıs ayı itibariyle görevinden ayrılmıştır.
* Şirketimizde, Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Sayın Erdoğan BOZKURT Ağustos ayı itibariyle görevinden ayrılmıştır.
* Sayın Bilal YAKAR Şirketimize, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Eylül ayı itibariyle göreve başlamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar:

İlgili dönem içerisinde üst düzey ve yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatler: 28.013.665 TL'dir.

3 Şirket Faaliyetleri

koleksiyon

3.1. Sektör Hakkında Başlıca Bilgiler

Mobilya sektörü, dünya genelinde büyük bir öneme sahip olan ve sürekli olarak eksiksiz bir sektördür. İnsanların evlerini ve çalışma alanlarını dekore etme ihtiyaçları, mobilya üretimi ve satışını sürekli bir talep haline getirmektedir. Bu da sektörün canlılığını sürekliliğini sağlamaktadır.

Mobilya üretimi için kullanılan malzeme çeşitleri, farklı tarzlarda ve tasarımlarda mobilyaların çeşitlerine olanak sağlamaktadır. Geleneksel, modern, minimalist veya avangart gibi pek çok mobilya mobilyası tüketicilerin beğenisine sunuluyor. Ayrıca teknolojinin ilerlemesi ve akıllı ev sistemleriyle bütünleşmiş edilebilen mobilyalar da piyasaya sürülmektedir.

Mobilya sektöründe yer alan şirketler, yaratıcı tasarımlarla tekil yaşam alanları oluşturma imkanı sunmaktadır. Müşteriye özel tasarım mobilyalar ve üretilebilme ve kişiye özel çözümler sunulabilmektedir.

Türkiye'de olduğu gibi dünyada da Mobilya sektörünün ekonomi üzerinde etkisi oldukça büyüktür. Mobilya üretimi için yapılan yatırımlar, istihdam yaratma potansiyeli ülkeye ekonomik katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda tedarik zinciri içerisinde yer alan diğer sektörlerle de kullanılabilir; ahşap işleme fabrikalarından tekstil atölyelerine kadar pek çok farklı alanda faaliyet gösteren faaliyetler bu sektöre hizmet vermektedir.

Sektördeki rekabet ise oldukça yoğun olup birçok sektörde olduğu gibi mobilya sektöründe de şirketler farklılaştırarak öne çıkma yoluna gitmektedir. Nitelikli iş gücü, markalaşma, gelişmiş tasarımlar gibi değişkenler başarıya ulaşmada önemli bir rol oynamaktadır.

Nihayetinde mobilya sektörü hem ekonomiye hem de insanların yaşam kalitesine olumlu katkılarda bulunan önemli bir alandır ve bununla birlikte müşterilerin zevkleri açısından, estetik açıdan çeşitlilik sunan ve sürekli gelişmiş yöntemlerle beklentileri karşılayacak kaliteli ürünleri sunması sağlanmaktadır.

Türkiye'de Mobilya sektörü

Türkiye mobilya sektörü, büyük ölçekli, orta ölçekli ve küçük ölçekli işletmelerden oluşan karma bir yapıya sahiptir. Bu çeşitlilik, sektörün iç ve dış pazarlarda faaliyet göstermesine imkân sağlamaktadır. Büyük ölçekli mobilya üreticileri genellikle seri üretim yaparak daha kalabalık pazarları hedeflerken, orta ve küçük ölçekli işletmeler daha spesifik taleplere odaklanarak yerel ve bölgesel pazarları değerlendirmeyi tercih etmektedir.

Türkiye'deki mobilya üretimi bazı bölgelerde yoğunlaşmıştır ve bu bölgelerde bölgesel kümeler oluşmuştur. İstanbul, İnegöl, Kayseri ve İzmir gibi iller önemli üretim merkezleri olarak göze çarpmaktadır. Özellikle İstanbul hem Türkiye'nin hem de Avrupa'nın en büyük şehirlerinden biri olması nedeniyle mobilya sektöründe önemli bir merkez konumundadır.

Türkiye'nin mobilya sektöründeki rekabet gücüne katkı sağlayan diğer bir faktör ise yan sanayidir. Ahşap işleme makineleri, mobilya aksesuarları, yüzey kaplama malzemeleri ve kumaşlar gibi yan sanayi ürünleri sayesinde mobilya üretimi için gerekli olan malzemeler tedarik edilmekte ve bu da sektöre büyük destek sağlamaktadır. Yan sanayideki gelişmeler sayesinde Türk mobilyası kalitesini arttırmakta ve uluslararası rekabet gücünü artırmaktadır.

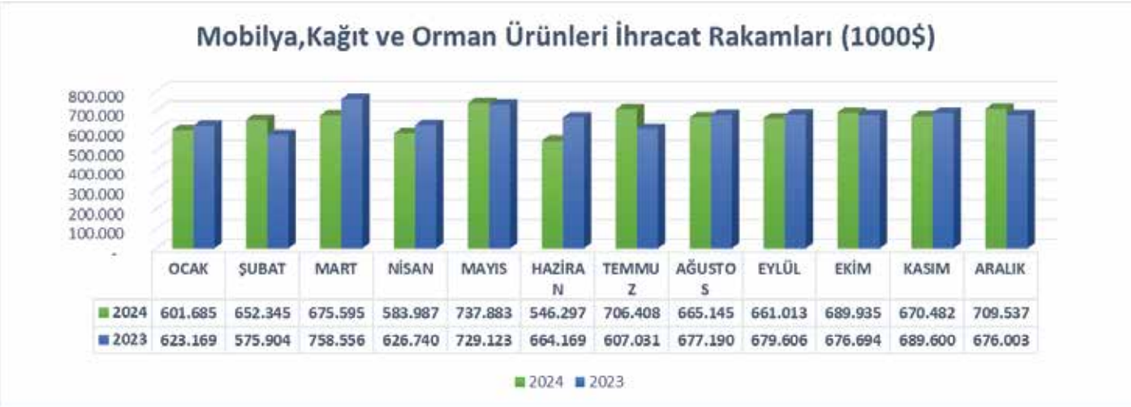
Mobilya sektöründe bölgesel kümelenme de oldukça yaygındır. Benzer faaliyet alanına sahip işletmelerin bulunduğu bölgelerde yoğunlaşma gerçekleşmiştir. Bu kümelenme sayesinde kaynak paylaşımı yapılabilmekte, verimlilik artmakta ve rekabet avantajları elde edilebilmektedir.

Günümüzde dünyada olduğu gibi ülkemizde de mobilyanın sadece estetik değil aynı zamanda sürdürülebilirlik açısından da önemi giderek artmaktadır. Çevre dostu malzemeler kullanımının yaygınlaştığı günümüzde müşteriler daha fazla çevreci yaklaşımları tercih etmektedirler. Mobilyalarda geri dönüştürülebilir materyallerin kullanılması veya enerji tasarrufunu sağlayacak teknolojilere yönelme gibi adımlar atılmaktadır.

Değişen tüketicinin beklentilerine cevap verebilmek adına farklı hedef kitleye yönelik olarak modüler veya kişiye özel tasarımlara odaklanmak giderek yaygınlaşmaktadır.

Türkiye mobilya, kâğıt ve orman ürünleri sektörü, bu yılın Aralık ayında 710 Mio USD tutarında ihracat yapmıştır. 2024 yılı ihracat toplamı 8 milyar USD olarak gerçekleşmiştir. Türkiye İhracat Meclisi verilerine göre sektörde 2024 yılında en çok ihracat gerçekleştirdiği ülkeler arasında ilk sırada 1.1 Mr USD ile Irak bulunurken ikinci sırada 444 Mio USD ile Birleşik Krallık yer aldı. Üçüncü sıradaki Amerika Birleşik Devletleri'ne yapılan ihracat 388 Mio USD olurken listenin devamında Libya, Almanya, Fas, İran, Fransa, Romanya ve Gürcistan gibi ülkeler yer aldı. İhracat payının en çok arttığı ülke ise yüzde 22,9 ile Amerika Birleşik Devletleri oldu.
Kaynak: TİM (Türkiye İhracatçılar Meclisi)

2024 yılı ihracat rakamları aşağıda yer almaktadır.



Kaynak: TİM (Türkiye İhracatçılar Meclisi)

3.2. Şirketin Sektördeki Konumu

Şirketimiz ev grubunda yer alan ürünlerin büyük bir çoğunluğu, mobilya sektöründe önemli bir değere sahip konut yaşam alanlarında kullanılmak üzere geliştirilmiş ürünlerdir. Bu ürün grubunda; koltuklar, kanepeler, TV üniteleri, dresuarlar, dolaplar, sehpalar, ev çalışma alanlarında kullanılmak üzere çalışma masaları, kitaplıklar ve rafar yer almaktadır. Bunlara ilave olarak; sofra grubunda kullanılmak üzere kurucu ortak Faruk Malhan'ın tasarımını yaptığı yemek takımları, çay bardakları ve sofra setleri ile yaşam alanında tamamlayıcı olarak adlandırılan aydınlatmalar ve ev tekstili (nevresim ve yatak örtüsü) ürün grupları da bulunmaktadır.

3.3. Şirket Ana Faaliyet Alanları ve Bayileri

Şirket'in Tekirdağ'da yer alan 86.000 m² açık alanda 45.000 m² kapalı alanda 400 bin metrekare ahşap mobilya ve 54 bin adet döşemeli mobilya üretim kapasitesine sahip olan fabrikasında ahşap grubu, metal grubu ve döşeme grubu olmak üzere 3 ana imalat atölyesi ve malzemelerin boyandığı tesis bulunmaktadır. Şirket, finans, bilişim, konut, sağlık, sanayi ve turizm gibi sektörlerde çalışma alanlarında kullanılmak üzere masa, depolama, bölücü panel sistemleri, koltuk, kanepe ve sandalyeler gibi çok çeşitli kategorilerde yenilikçi ofis mobilya tasarımları geliştirmektedir. Bu ürünleri kurumsal satış kapsamında proje olarak üretmenin yanında, perakende olarak da ofis mobilyaları satışı yapmaktadır. Şirket'in üretimini yapmış olduğu ürün gruplarına dair bilgilendirme aşağıda yer aldığı şekildedir.

Ev Grubu
Şirket'in ev grubunda yer alan ürünlerin büyük bir çoğunluğu mobilya sektöründe önemli bir değere sahip yaşam alanında kullanılmak üzere üretilen koltuk ve kanepeler, TV üniteleri, dresuar, dolap, sehpa, çalışma alanında kullanılmak üzere çalışma masası, kitaplık ve raf üretmekte olup; sofra grubunda kullanılmak üzere kurucu ortak Faruk Malhan'ın tasarımını yaptığı yemek takımı, çay bardağı ve setleri, ve yaşam alanında tamamlayıcı olarak adlandırılan aydınlatma, ev tekstili (nevresim ve yatak örtüsü) ürün gruplarının da satışını yapmaktadır.

Ofis Grubu
Şirket'in eğitim, finans, bilişim, konut, sağlık, sanayi ve turizm gibi sektörlerde çalışma alanlarında kullanılmak üzere masa, depolama, bölücü panel sistemleri, koltuk, kanepe ve sandalyeler gibi çok çeşitli kategorilerde yenilikçi ofis mobilya tasarımları yapmaktadır. Bu ürünleri kurumsal satış kapsamında proje olarak üretmekle birlikte, perakende olarak da ofis mobilyaları satışı yapmaktadır.

Tasarım

Şirketimiz bünyesinde; oluşan tasarım ihtiyaçları, bu ihtiyaçlar doğrultusunda tasarlanacak olan ürünlerin belirlenmesi ve tasarımcılarla iletişimin sağlanması amacıyla, ürün yönetimi ve bu tasarımların üretim için uygunluğu, kullanılacak olan detay ve malzemelerin belirlenmesi ve tasarım faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla iki adet tasarım merkezi oluşturulmuştur. Merkezlerimiz hem standart mağaza satışlarına hitap eden tasarımlarla hem de sektörel gelişmelere yönelik çalışmaları yürütmektedir. Yenilikçi tasarım yaklaşımımız, minimum hammadde kullanımını teşvik eder ve mümkün olan her yerde geri dönüştürülmüş elementler içerir. Her parça uzun ömür göz önünde bulundurularak yaratılmıştır, atıkları önemli ölçüde azaltır ve döngüsel bir ekonomiyi teşvik etmektedir. Tasarım sürecimiz, yaratıcı kavramların ortaya çıktığı ilk aşamada başlayan endüstriyel tasarım çalışmalarıyla şekillenir. Detaylar incelenirken standartlar seçilir ve üretim teknikleriyle uyumlu hale getirilir. Tasarımcılarımızın yeteneği ve tecrübeleri ile harmanlanan bu süreçte mükemmeliyet ilkemiz olmuştur. Üretim teknik resimlerinin hazırlanması, malzeme seçimi, işlem koşulları belirlenerek Prototip üretimi aşamada ürünlerimizi tüm yönleri ile test edilerek hedeflenen tasarıma uygunluğu ölçülmektedir. Ürünlerimizin paketleme standartlarının örnekleri ve montaj talimatlarının hazırlanması gibi detaylar üzerinde çalıştırılır. Bu veriler sisteme işlendikten sonra bölümler yapılmaktadır. Doğrulanan tasarımlardan sonra hangi tipte ve boyutlarda çalışılacağına karar vererek çeşitli ürün aileleri oluşturulup web sistemimiz üzerinden yayınlanmaktadır.

Bu süreç sonunda ortaya çıkan benzersiz mobilya ve aksesuar koleksiyonlarımız kurumsal web sitemiz (www.koleksiyon.com.tr) üzerinden yayınlanması ile birlikte tasarım süreci tamamlanmakta ve satışa sunulmaktadır.

3.4. Mağazalarımız

Şirketimiz, yaşam alanlarını dolduran önemli bir sektördür ve bir markanın başarısı, hem yurt içinde hem de yurt dışında sahip olduğu Franchising mağaza sayısı ile ölçülebilir.

Yurt içindeki mağazalarımız, Türk tüketicilerine geniş bir ürün yelpazesi sunmanın yanı sıra, estetik ve işlevsellik odaklı tasarımlarla da dikkat çekmektedir. Modern yaşam tarzına uygun mobilyalarımız, evlerin ve işyerlerinin ihtiyaçlarına cevap verirken, aynı zamanda kalite ve dayanıklılık sunmaktadır. Yurt içindeki mağazalarımızın her biri, müşterilerimize keyifli ve konforlu bir alışveriş deneyimi yaşatmayı amaçlamaktadır.

Koleksiyon Mobilya, Türk mobilya sektörünün uluslararası alandaki gücünü temsil etmekte olup, tercihlere uygun ürünler sunarak, uluslararası müşteri kitlesine hitap etmektedir. Yurt dışında bulunan 30 adet franchising satış noktasında bulunan mağazalarımız ile kaliteli malzemelerden üretilen ve özgün tasarımlara sahip mobilyalarımız, yurt dışında da büyük ilgi toplamaktadır.

Müşteri memnuniyetinin ön planda tutulduğu her bir mağazamızda, hizmet anlayışıyla çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Kalite, güvenilirlik ve yenilikçilik prensipleriyle hareket eden KOLEKSİYON MOBİLYA, sektöründe hem yurt içinde hem de yurt dışında başarılı bir şekilde şirket olarak faaliyet göstermektedir.

YURT İÇİ

Addresistanbul
Ev Dekorasyon Merkezi
Şişli / İSTANBUL

Caddebostan Mağazası
İSTANBUL

Skyland Hom Design Center
İSTANBUL

Masko Mobilya Kenti
İSTANBUL

Modoko Mağazası
İSTANBUL

Tarabya Ev Mağaza
İSTANBUL

Tarabya Ofis Mağazası
İSTANBUL

Tekirdağ Mağaza
TEKİRDAĞ

Ankara Genel Müdürlük ve
Mağaza / ANKARA

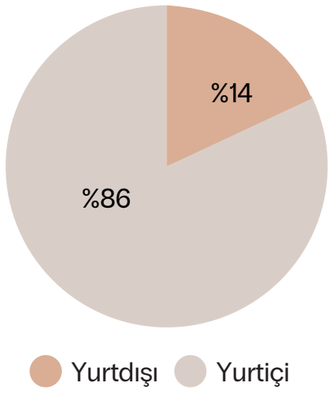
Koleksiyon Mobilya
ADANA

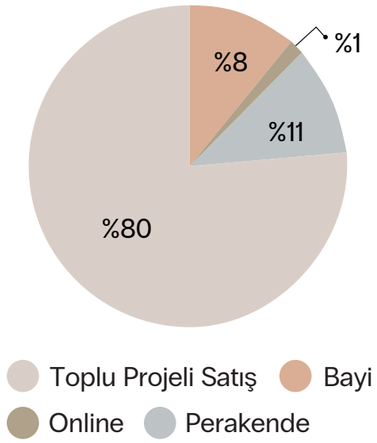
Koleksiyon Mobilya
ANTALYA

Koleksiyon Mobilya
İZMİR

3.5. Satışlar

Şirket'in yurt içi ve yurt dışında birçok sektörde faaliyet gösteren firma ve /veya kuruluşlar ile ilişkileri devam etmektedir. Şirket'in 2024 yılında toplamda Yurtiçi 1.454.934.621 TL Yurtdışı 236.474.275 TL hasılat elde etmiştir. Koleksiyon Mobilya ürünleri yurtiçi, yurtdışı ve online mağazalarımızda satışa sunulmaktadır.
Şirketin hasılatının 2024 yılında yurtiçi, yurtdışı dağılımı ile satış kanallarına göre dağılımı aşağıdaki gibidir.





Koleksiyon Mobilya ürünleri yurtiçi, yurtdışı ve online mağazalarımızda satışa sunulmaktadır.

Kurumsal Satış

3.6. Devam eden Projeler

Şirket'in yurt içi ve yurt dışında birçok sektörde faaliyet gösteren firma ve /veya kuruluşlar ile ilişkileri devam etmektedir. Şirket'in 31.12.2024 itibariyle aldığı yurtiçi sipariş bedeli toplamda 1.500.030.935 TL olup, bu tarih itibariyle müşteri sayısı 2451 adettir. Bunlardan 1.000.000 TL üzeri sipariş bedeli olan müşterileri sayısı 138 adettir. Şirket'in devam eden yurt içi projeleri bedeli ise 220 Mio TL'dir. Yurtiçi takip edilen üç aylık toplam proje potansiyeli 256 Mio TL'dir.

3.7. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

AR-GE ekibimiz, yaşam hacimlerine uygun sürdürülebilirlik ilkelerimiz çerçevesinde gerçekleştirerek yaratıcı kavramlar üzerinde çalışmaktadır.

Üretim aşamasında ise malzeme seçimi ve işlem koşulları belirlenerek paketleme standartları oluşturulmaktadır. Satış sonrası hizmetlerde verimli çalışma sağlanmakta ve detaylara büyük önem verilmektedir.

Mobilya sektöründeki rekabetin giderek büyümesiyle birlikte, şirketimiz müşteri beklentilerine uygun kaliteli ürünler sunma stratejilerini korumaktadır. Mobilya tasarım sürecimiz ve geliştirme aşamalarımız, AR-GE ekibimizin öncülüğünde gerçekleştirilmekte ve yaşam kalitesinde müşteri odaklı tasarımlarımız sürdürülebilirlik ilkelerimiz ile harmanlayarak yaratıcı kavramlar üzerinde çalışmaktadır. Şirket olarak çevre dostu yöntemler kullanmakta kaliteli ürünler sunarken hem de doğal kaynakların korunmasına yönelik araştırmalar yapılmaktadır.
2024 yılının ikinci döneminde 15.280.719 TL AR-GE çalışmaları için harcama yapılmıştır.

3.8. Şirket Yatırımlarına İlişkin Önemli Gelişmeler

Şirket, küresel çapta enerji maliyetlerindeki artış sebebiyle, 86.000 m² açık alanda, 45.000 m² kapalı alana sahip olan Tekirdağ fabrikasının artan enerji talebini karşılamak üzere, fabrika çatısı üzerinde 2.57 MWp gücünde; 2.2 Mio ABD Doları+KDV tutarında güneş enerjisi paneli sistemi yatırımını tamamlamıştır. Bunun akabinde 04.05.2023 tarihinde KAP'ta açıklandığı üzere Tekirdağ lokasyonundaki Güneş Enerji Santrali ("GES") projemizin 02.05.2023 tarihinde Trakya Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("TREDAŞ") tarafından geçici kabul işlemi yapılmış olup, GES elektrik üretimine başlamıştır.

Üretim tesisimizde kurulu gücü 1.98 MWE (elektrik) - 2.57MWp Çatı tipi Güneş Enerji Sistemi (GES) yatırımı 2022 yılsonunda tamamlanmıştır. Bu yatırım ile birlikte üretim tesisimizin ihtiyacı olan elektriğin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması amaçlanmıştır.

2023 yılı içinde artan kapasitemiz ve elektrik ihtiyaçları göz önüne alınarak GES ilave güç artış projesi (Koleksiyon GES 2.ETAP) kurulumu ve ön kabul süreci tamamlanmıştır. Yapılan ilave güç artırımı ile birlikte GES gücü 3,190 MWe 'ye ulaşmıştır.

Geçici Kabul Sürecimizde kabul heyeti ziyareti 15/05/2024 tarihinde gerçekleşmiş olup, 04.06.2024 tarihinde kabul yazısı gelmiştir.

2024 yılının ilk yarısında fabrikamız, ihtiyaç duyduğu elektrik enerjisinin tamamını GES üretimiyle karşılamış ve bununla birlikte tüketimimizin %71 fazlası kadar elektrik enerjisi üretmiştir.

4 Kurumsal Yönetim

4.1. Şirket Politikaları

Global pazarda rekabet etmeyi, müşterileri tarafından tercih ve tavsiye edilmeyi hedefleyen KOLEKSİYON; tüm süreçlerinde doğal kaynakların ve çevrenin korunmasını, enerjinin verimli kullanılmasını, insan kaynağımızın sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışmasını ilke olarak benimsemiştir. Koleksiyon Mobilya Entegre Yönetim Sistemleri; ISO 9001, ISO 10002, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ve ISO/IEC 27001 standartlarını kapsamakta olup, Koleksiyon Yönetim Sistemleri Entegre Politikasının temel değerlerini aşağıda belirtildiği şekilde oluşturmuştur.

- Müşterilerimizin gelişen ihtiyaçlarını ve beklentilerini belirlemek ve uygun çözümler üretmek,
- Kaliteyi beklentinin üstünde ürünler ve hizmetler bütünü olarak görüp, farklılaşmak,
- Kârlılık, verimlilik ve etkinlik üzerine kurulu süreçlerimizi ve Entegre Yönetim Sistemimizin düzenli denetim ve gözden geçirmelerle performansını sürekli iyileştirmek,
- Atıklarımızın kaynağında azaltılması, ayrıştırılması ve kirliliğin önlenmesi yönünde faaliyetlerde bulunmak, geri kazanılması mümkün olan atıkların tekrar değerlendirilmesini sağlamak, geri kazanımın mümkün olmadığı durumlarda ise ilgili mevzuatlara uygun olarak atıkları bertaraf etmek,
- Kritik iş süreçlerimizin sürekliliğini sağlamak üzere iş sürekliliği süreçlerini ve planlarını geliştirmek ve sürdürmek,
- Kurumsal bilgi varlıklarımızı gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerine uygun olacak şekilde korumak ve sürekliliğini sağlamak,
- Belirlediğimiz bilgi güvenliği kontrol hedeflerimizi düzenli denetim ve gözden geçirmelerle sürekli iyileştirmek,
- Bilgi güvenliği ihlallerini yönetmek için gerekli sistemleri kurmak ve tekrarlanmasını önlemek için uygun önlemleri almak,
- İnsan kaynaklarımızın eğitimlerle, politikamızın bilincine sahip olmasını, sürekli gelişimini ve katılımcı olmasını sağlamak,

KOLEKSİYON; tüm süreçlerinde doğal kaynakların ve çevrenin korunmasını, enerjinin verimli kullanılmasını, insan kaynağımızın sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışmasını ilke olarak benimsemiştir. Şirket bünyesinde oluşturulan politikalarımıza Kurumsal WEB sitemizden (https://www.koleksiyon.com.tr/kurumsal/yatirimci-ilisk ileri/) erişilebilmektedir.

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Koleksiyon Mobilya Sanayi A.Ş. (“Şirket”) “Kâr Dağıtım Politikası” aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Koleksiyon Mobilya Sanayi A.Ş. (“Şirket”) Kâr Dağıtım Politikası, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”), Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) Kâr Payı Tebliği (II-19.1), Sermaye Piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Kârın Tespit ve Dağıtımı” başlıklı 16. Maddesi hükümleri uyarınca düzenlenmiştir. Şirket’in “Kâr Dağıtım Politikası” orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda ve pay sahiplerinin beklentileri ile Şirket’in ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek sureti ile Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Kâr dağıtım politikası, Şirket’in nakit projeksiyonları, faaliyetlerine ilişkin geleceğe yönelik beklentileri, yatırım planları ve sermaye piyasasındaki şartlara göre belirlenir. Buna ek olarak, bu politika ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması durumunda, gündemdeki projelerin ve Şirket’in finansal kaynaklarının durumuna göre yönetim kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir. Kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, SPK’nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur. Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket’in payları arasında kâr payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır.

Kâr payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kâr dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Yönetim Kurulu’nun, Genel Kurul’a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerine bilgi verilir. Kâr payı, dağıtım tarihi itibariyle mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

4.2. Yönetim Politikalarına İlişkin Bilgiler

Kurumsal Risk Yönetimi
Şirketimiz; faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Bunun yönetimi için Yönetim Kurulu Üyelerimiz tarafından, ödeme sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerini geliştirecek potansiyel risklerin belirlenmesi ve bu risklere yönelik önlemlerin alınması amacıyla İç Denetim Bölümü'nün kurulmasını kararlaştırmıştır. Bu bölümün etkin bir şekilde çalışabilmesi için profesyonel destek alınmaktadır.

İç Denetim Bölümü, iş akışlarını sağlayacak muhtemel riskleri tespit ederek bunların giderilmesine yönelik çalışmalarını yürütmek ile görevli olacaktır.

Bu sayede şirket olarak, risk yönetimi konusunda daha proaktif davranabiliyoruz. Menfaat sahiplerimize karşı olan sorumluluğumuzu yerine getirmek adına sürekli olarak risklerin analiz edilmesi ve kontrol altında tutulması hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları Politikası
İnsan Kaynakları Misyonumuz; uygulamalarımızla akıllı, yaratıcı ve müşteri odaklı bir organizasyon oluşturmak, değerli kaynağımız olan insan kaynağı sayesinde sürdürülebilir rekabet avantajı yaratmaya katkıda bulunmaktır. İnsan Kaynakları Vizyonumuz ise, kalıcı ve sürdürülebilir başarı için performansa odaklanmış, eksiksiz, değişime açık ve kendini sürekli geliştiren kalifiye bir iş gücü oluşturmak ve çok tercih edilen bir şirket olmaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği
İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği gereğince, Koleksiyon Mobilya, şirket çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak amacıyla sağlık ve güvenlik birimlerini kurmuştur. Bu birimler, yetkilendirilme süreciyle ilgili düzenlemeleri içeren yönetmelik hükümlerine uygun olarak faaliyet gösterirken; yetki belgelerinin iptali, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usulü ve esaslarını da belirlemektedir. Şirketimizin 450'den fazla çalışanı mevcut ve bu nedenle İş Sağlığı ve Güvenliği Planlama Prosedürleri uygulanmaktadır.

Koleksiyon Mobilya yeni başlayan çalışanlarına İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini sunulmakta olup; aynı zamanda çevre yönetim sistemi için de her yıl periyodik olarak risk analizleri gerçekleştirilmektedir. Bu analizlerde atölye ortamında karşılaşılabilecek riskler belirlenmekte ve kişilerin kullanması gereken koruyucular da ayrıntılı bir şekilde açıklanmaktadır.

Şirketimizin üretim operasyonları sırasında düzenli olarak güvenlik ekipmanlarının takip edilip edilmediği; Ayrıca düzenli aralıklarla İş Sağlığı ve Güvenliği konularına önem verilmektedir. Bu günlüklerde çalışanların tüketimini artırmak için gözden geçirilirken, mevcut değerler üzerinde de durulur. Koleksiyon Mobilya'nın önceliği her zaman iş sağlığı ve güvenlik standartlarının yüksek tutulmasıdır.

4.3. Yönetim Kurulu Komiteleri

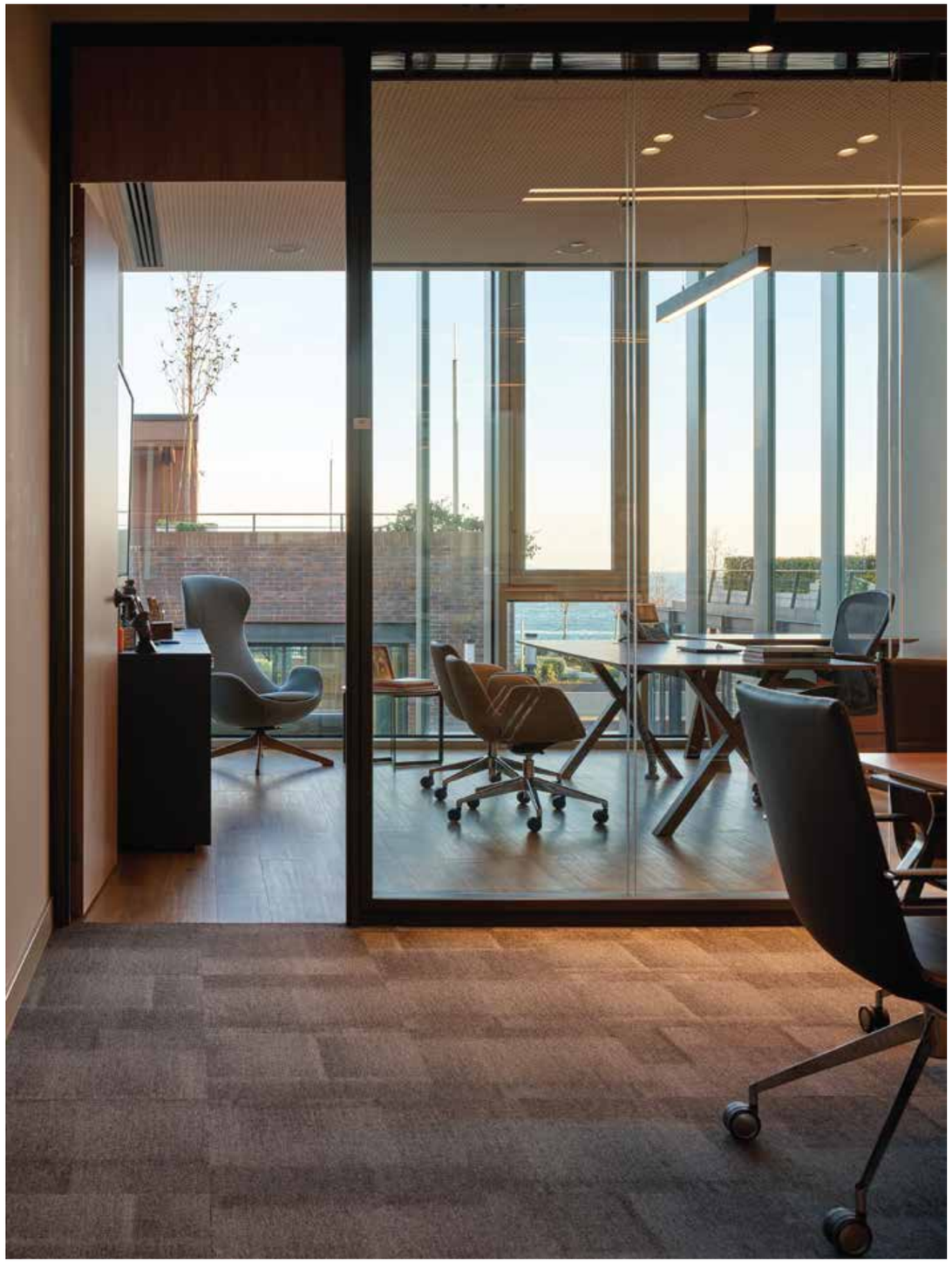
Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı

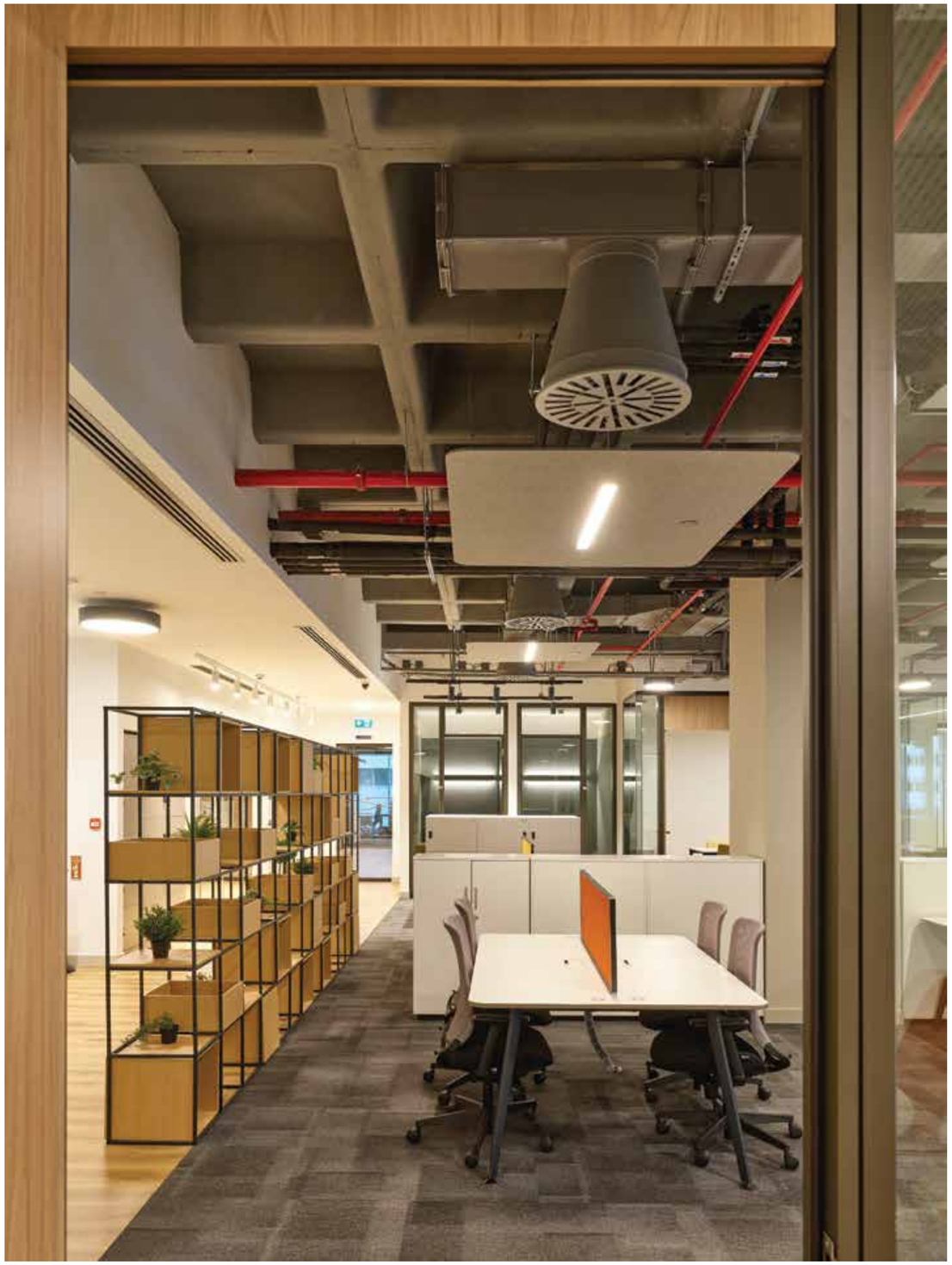
"Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan hükümler çerçevesinde; Şirket Yönetim Kurulu'nun 23.05.2022 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Yönetim Kurulu Kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

Şirket, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de yerine getirmek üzere yetkilendirilmesine karar vermiştir.

Yönetim Kurulu tarafından kurulan, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitelerinin görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylara aşağıdaki linklerden erişim sağlanabilmektedir;

Kamuyu Aydınlatma Platformu:
https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1031690
Kurumsal WEB Sitesi:
https://www.koleksiyon.com.tr/kurumsal/yatirimci-iliskileri/





Denetimden Sorumlu Komite	Üye	Unvanı
Başkan	Ebru Köksal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Tuğrul Fadıllıoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetimden sorumlu komite ilgili dönem içerisinde 6 adet rapor hazırlayıp yönetim kuruluna sunmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal yönetim komitesi; Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenir*.

Komite gerek görülen hallerde bu süre beklenmeksizin toplanır, katılanların oybirliği ile karar alır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi gereğince, Şirketin Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümüne Şirket genel müdürüne bağlı olarak çalışmak ve yürüttüğü faaliyetler ile ilgili yılda en az bir kere Şirket yönetim kuruluna raporlama yapmak üzere yatırımcı ilişkileri yöneticisi atanmış, yatırımcı ilişkileri yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi	Üye	Unvanı
Başkan	Hilmi Uytun	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Başkan Yardımcısı	Doruk Malhan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Üye	Koray Malhan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Üye	Ali Yakar	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

(*) Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.

Kurumsal Yönetim komitesi ilgili dönemde 6 adet rapor hazırlayıp yönetim kuruluna sunmuştur.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Riskin erken saptanması komitesi; Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların Şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır. Komite toplantıları TTK 378 uyarınca verilecek rapor toplantı ile birlikte olacaksa yılda en az altı kere gerçekleştirilir, katılanların oybirliği ile karar alınır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi	Üye	Unvanı
Başkan	Tuğrul Fadıllıoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Başkan Yardımcısı	Ebru Köksal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Hilmi Uytun	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, ilgili dönemde 6 adet rapor hazırlayıp yönetim kuruluna sunmuştur.

4.4. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcı İlişkileri; Şirkette pay sahipleri ile ilişkiler Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik SPK, Borsa İstanbul, MKK açıklamaları ve bu kurumlarla süren irtibat Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir. Ticari sır niteliğinde olmayan veya kamuya açıklanmamış bilgiler dışında hissedarlardan gelen yazılı ya da sözlü bilgi talepleri cevaplanmaktadır. Hissedarlık haklarının kullanımına ilişkin tüm bilgiler yıllık faaliyet raporunda ve özel durum açıklamalarında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yatırımcı İlişkileri, Şirket ile mevcut ve potansiyel yatırımcıları arasında iletişim ve güvene dayanan çift yönlü bir köprü kurar.

KAP platformu aracılığıyla kamuya duyurulan bilgilendirmeler ve diğer kapsamlı bilgiler https://www.koleksiyon.com.tr/kurumsal internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine ve kullanımına sunulmaktadır.

Yapılan Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan duyurulara https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/3651-koleksiyon-mobilya-sanayi-a-s linkinden erişim sağlanabilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır;

Ali Yakar / Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Tel: 0212 363 63 63 / 0850 450 30 69
Kurumsal e-mail adresi: yatirimciiliskileri@koleksiyon.com.tr / info@koleksiyon.com.tr

Adı Soyadı	Görevi	Lisanslar	İletişim
Ali Yakar	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	Sermaye Piyasası Faal. Düzey-3 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı	0850 450 3069

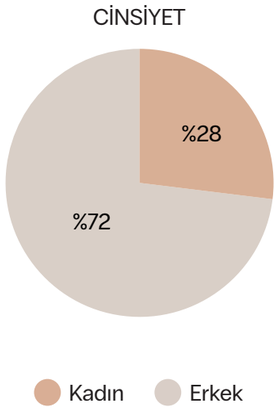
4.5. Personele Dair Bilgiler ve Personel Dağılımı

Şirketimizde 31.12.2024 tarihi itibarıyla İstanbul Merkez Ofis, Tekirdağ üretim tesisi ve mağazalarımızda toplam 487 kişi çalışmakta olup bunun 335 kişisi üretim tesisinde çalışmaktadır.

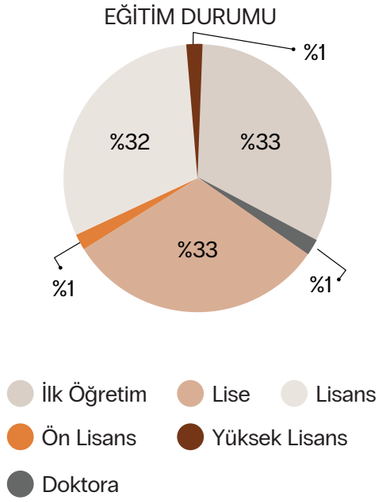
İnsan Kaynakları stratejimiz, şirketimizin temel hedeflerini destekleyen ve çalışanlarımızın en iyi performanslarını sergilemelerini sağlayan bir çerçeve sunuyor. Şirket önceliğimiz, sektördeki değişen dinamiklere hızla adapte olabilen ve rekabet avantajımızı sürdürebilmemiz için en iyi yetenekleri çekmek, geliştirmek ve elde tutmaktır.
Bu doğrultuda şirketimiz bünyesinde kurulan Koleksiyon Akademi ile;

- Çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine imkân sağlayacak plan ve programları eğitimler ile desteklemek, alışanlarımızın işlerini etkin ve verimli bir şekilde yapabilmeleri için ihtiyaçları olan eğitim ve gelişim fırsatları sunmak,
- Şirketimizin vizyonu doğrultusunda belirlenen stratejik hedeflere ulaşılmasında en önemli rolü üstlenen çalışanlarımızın performanslarını objektif bir biçimde değerlendirilmesini sağlamak, potansiyellerini ortaya çıkarabilmek ve insan kaynağımızı geliştirmek.
- Ücret ve ödülleri çalışanların performanslarına göre; içerde adil, dışarıda rekabetçi bir ücret yapısı içinde uygulamak İnsan kaynakları olarak hedeflerimizdir.
- Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak için düzenli geri bildirimler alınmakta ve bu doğrultuda aksiyonlar alınmaktadır.

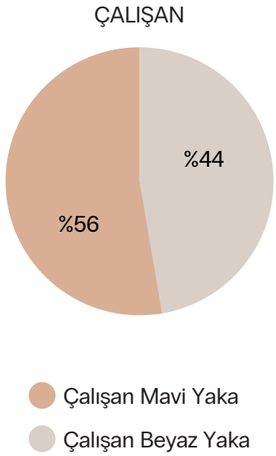
Personel cinsiyet açısından dağılımı



Personel eğitim durumu açısından dağılımı



Personelin çalışan durumu açısından dağılımı

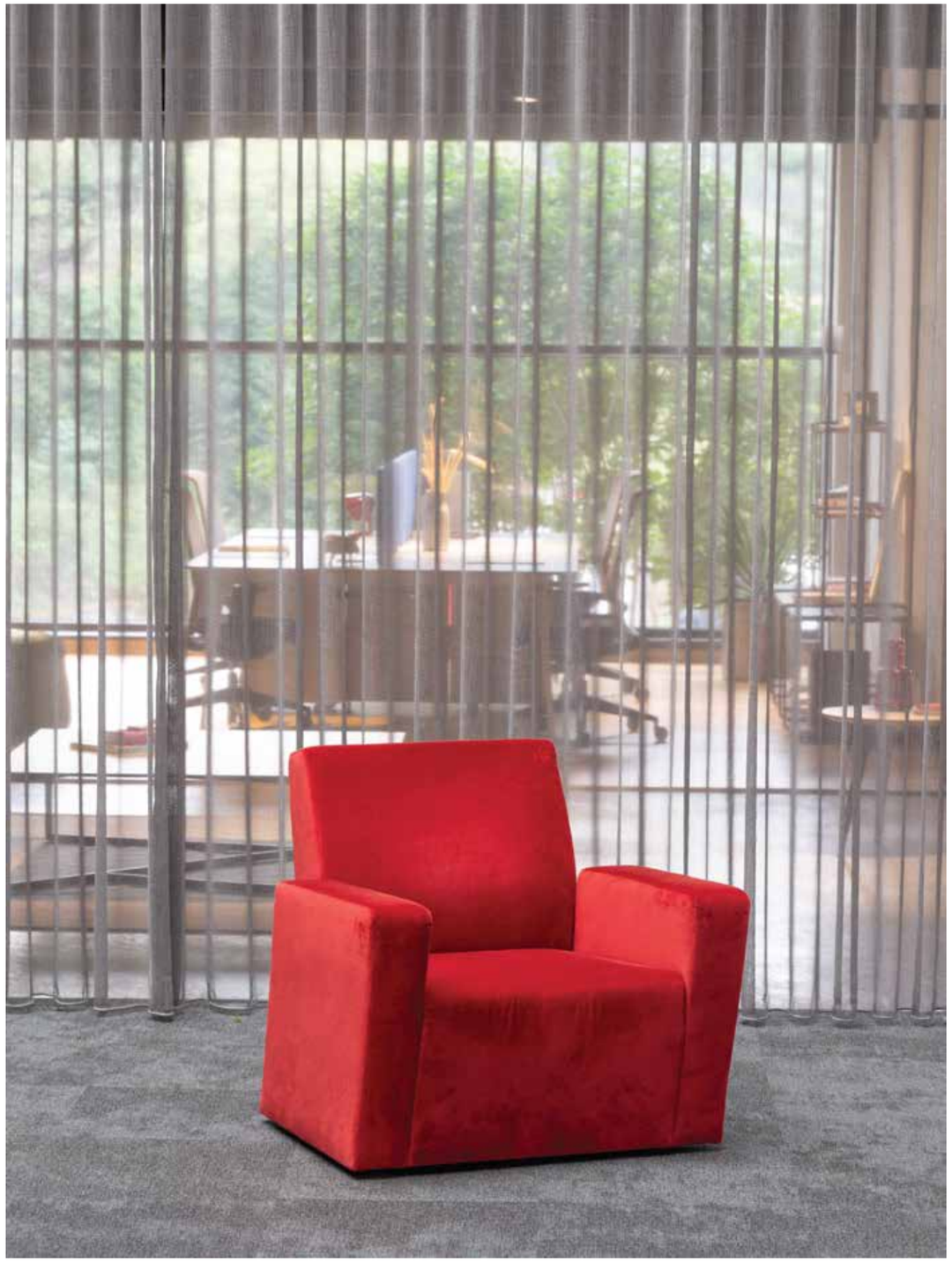


4.6. Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Koleksiyon Mobilya Sanayi A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan (II-17.1) "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Koleksiyon Mobilya, başta pay sahipleri olmak üzere çalışanları, müşterileri ve ilgili bütün taraflar ile arasındaki ilişkileri kurumsal yönetim anlayışının genel kabul görmüş unsurları olan hesap verilebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir. II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde alan Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirket'in etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

4.7. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Şirket'in 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF); SPK'nın 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı ile belirlenen sunum esaslarına ve SPK'nın II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanmıştır. Koleksiyon Mobilya'nın 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (kap.gov.tr)'den ayrıca erişim sağlanabilmektedir.



4.8. Diğer hususlar

Şirketin Dönem İçinde Yapmış olduğu Bağış ve Yardımlar:
Şirket 2024 yılında yaptığı bağış ve yardımlar toplamı 6.001.741 TL'dir.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şirket aleyhine açılmış ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek önemli nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Şirket Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395.ve 396. maddelerinde belirtilen işlemleri yapabilmeleri için Genel Kurul'da izin verilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevlere ilişkin bilgilere yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir. Şirketimizin bu uygulamasına ilişkin olarak bugüne kadar herhangi bir çıkar çatışması gözlenmemiştir.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliği" dışında hesap dönemi içerisinde herhangi bir özel yâda kamu Denetimi yapılmamıştır.

Şirketin iktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

Koleksiyon Mobilya Sanayi A.Ş ("Şirket") Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 14.02.2023 tarihli duyurusu-na istinaden, Borsa İstanbul'da işlem gören Şirket paylarının geri alımına ilişkin, 15.02.2023 tarihinde açıklanan 1. Pay Geri Alım Programı kapsamında 6.131.990 adet nominal pay geri alınmıştı.

2.Pay Geri alım Programı olarak, 26.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile, azami 6.600.000 adet, Azami fon tutarı 50.000.000 TL olmak üzere payların geri alınmasına karar verilmiş ve söz konusu yönetim kurulu kararı çerçevesinde, 26.10.2023-25.10.2024 dönemi içerisinde toplamda 1.031.010 adet nominal pay Şirketimiz tarafından geri alınmıştır. Geri alım yapılan paylar için ödenen azami bedel pay başına 6,70 TL olup, ortalama bedel ise pay başına 5,93 TL'dir. Anılan pay geri alım programı kapsamında ortalama 5.920.949 TL ödenmiştir ve bu maliyet şirketimizin iç kaynaklarından karşılanmıştır.

Şirketimizin iki pay geri alım programı kapsamında sahip olduğu KLSYN payları toplamı 7.163.000 adet olup, şirket sermayesine oranı ise %1,66 seviyesine ulaşmıştır.

Bu doğrultuda, 26.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararına istinaden, geri alım programının azami sürenin dolması ile program tamamlanmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 01.08.2024 Tarih ve 2024/37 sayılı ilke kararı ile "14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k." ilke kararı yürürlükten kaldırılmış olduğundan, yeni geri alım programı Genel Kurul Kararı ile belirleneceğinden, yapılacak ilk Genel Kurul da yeni pay geri alım programı gündeme alınacaktır.

Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmeleri:

Yoktur.

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler:

- Şirketimiz Yönetim Kurulunun 01.03.2024 tarihli toplantısında, Şirketimiz paylarının BIST Katılım Endeksi'ne dahil olabilmesi için, Katılım Finans İlkelerine Uygun Faaliyet Gösteren Şirketlerin Belirlenmesinde Esas Alınacak Rehber'de yer alan düzenlemeler dikkate alınarak, Esas sözleşmesinin Amaç ve Konu başlıklı 3. Maddesinin 3. bendinin ekteki şekilde değiştirilmesine, 15, 17 ve 20. bentlerin iptal edilmesine ve devam eden bent numaralarının da değiştirilmesine karar vermiştir. Söz konusu başvurular neticesinde Esas Sözleşmemiz Sermaye Piyasası Kurulu ve İç Ticaret Genel Müdürlüğü tarafından onaylanmış olup yapılacak ilk Genel Kurul'da onaya sunulacaktır. Esas sözleşmemizin tadil metni Kamuyu Aydınlatma Platformunda duyurulmuş olup ilgili tadil metnine https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1254095 linkinden erişim sağlanabilmektedir.

Dönem İçinde Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri;

Sermaye Piyasası Kurul Karar Organı'nın 28/12/2023 tarih ve 81/1820 sayılı Kararı Uyarınca Yapılan Duyuru'da TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Uygulaması Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") standardının uygulanmıştır.

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar:

Yoktur.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve müdür/müdürler kurulu hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Yoktur.

Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi

Dönem içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir. Bu tür hizmet alımlarında SPK mevzuatı ile tüm diğer mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun ortaya çıkmaması için azami özen gösterilmektedir. SPK Seri VIII, No 51 sayılı Esaslar Tebliğinin 26.maddesi kapsamında dönem içerisinde yapılan Kredi Derecelendirme notu aşağıdaki gibidir.

Derecelendirme Kuruluşunun Unvanı	Rapor Tarihi Görevi	Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu
JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş	25.11.2024	A+ (tr) / (Stabil Görünüm)	J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)

Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

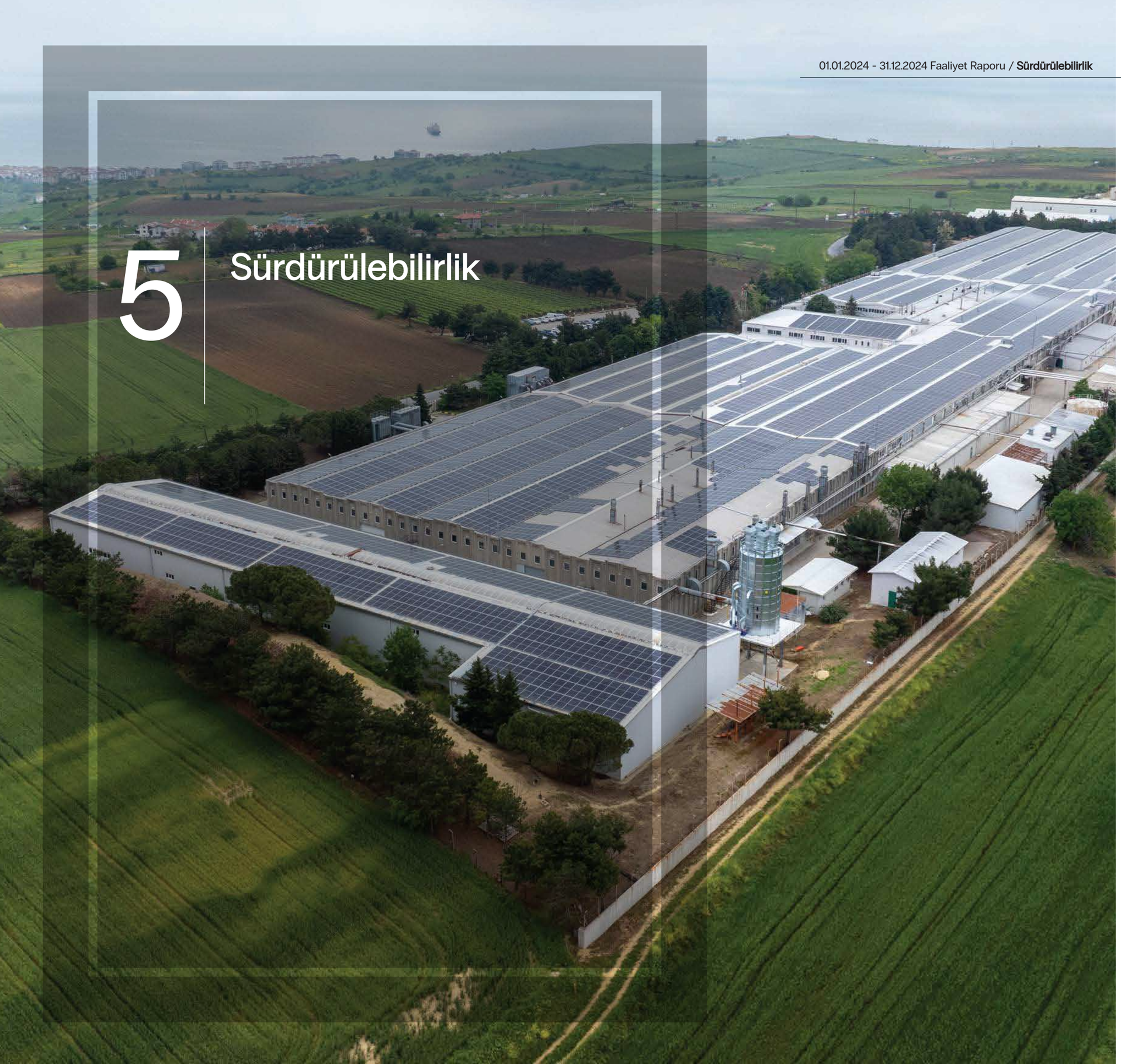
Şirket'in finansal yapısının güçlü olması nedeniyle önlem alınması gereken bir durum söz konusu değildir.

Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

Yoktur.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

2023 yılında yapılmış olan Olağan Genel Kurul kararları yerine getirilmiştir.



5 Sürdürülebilirlik

5.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Koleksiyon'da üretim, kullanım ve imha süreçleri yerine dönüşüm ve yeniden değerlendirmeye odaklanıyoruz. Değer zincirinin her kademesinde kaynakları koruyarak, çevreyi önemseyerek, israfı ortadan kaldırarak ve enerji tasarrufu sağlayarak hareket ediyoruz.

Koleksiyon'da tasarımlarımızın uzun ömürlü, doğaya saygılı ve tekrar kullanılabilir olmasına özen gösteriyoruz. Üretimde doğa dostu iş süreçleri ile atıkları minimuma indiriyor ve karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Küresel kaynakların sürdürülebilirliğini her zaman önemsiyor, geri dönüştürülmüş ve/veya geri dönüştürülebilir malzemeler kullanıyoruz. Bu kapsamda şirketimiz TS EN-ISO14001 Çevre Yönetim Sistemleri ve TS EN-ISO-50001 Enerji Yönetim sertifikalarına sahiptir.

Döngüsel Düşünüyoruz

Koleksiyon'da tasarımdan üretime ve kullanıma tüm iş süreçlerimizi uçtan uca döngüsel düşünüyoruz. Geri dönüşüm, geri kazanım, çevreye saygılı kaynakların sürdürülebilir kullanımı iş yaklaşımlarımızın temelini oluşturuyor.

Döngüsel Tasarlıyoruz

Tasarımlarımızın uzun ömürlü, doğaya saygılı ve tekrar kullanılabilir olmasına dikkat ediyoruz.

Döngüsel Üretiyoruz

Üretimimizde doğa dostu iş süreçleriyle atıklarımızı en aza indiriyor ve karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

Döngüsel Kullanıyoruz

Her zaman geri dönüştürülmüş ve/veya geri dönüştürülebilir malzemeler kullanır ve küresel kaynakların sürdürülebilirliğine özen gösteririz.

Her adımda doğaya saygılıyız

Koleksiyon'da tasarımlarımızın ilk aşamasından başlayarak her adımda doğaya saygılı bir yaklaşım izliyoruz. Geri dönüştürülmüş veya dönüştürülebilir malzeme kullanımından sıfır atık hedefiyle çalışmaya, hammaddeden ambalaja her aşamada doğaya zarar vermeden üretilmiş kaynakları kullanmaya ve enerjimizden üretim süreçlerimize her zaman doğa dostu tercihlere yönelmeye özen gösteriyoruz.
2023 yılına ait Sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımız Faaliyet raporumuz ile eş zamanlı olarak Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır. İlgili raporumuza https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/3651-koleksiyon-mobilya-sanayi-a-s linkinden erişim sağlanabilmektedir.

6 Finansal Durum

koleksiyon

6.1. Özet Bilanço

VARLIKLAR (TL)	31.12.2024	31.12.2023
Dönen Varlıklar	**776.995.399**	**852.858.828**
Nakit ve Nakit Benzerleri	62.792.549	82.896.097
Finansal Yatırımlar	737.712	477.771
Ticari Alacaklar	277.915.703	168.155.886
Diğer Alacaklar	14.715.526	16.357.423
Stoklar	390.953.819	492.362.536
Peşin Ödenmiş Giderler	23.729.952	69.098.939
Diğer Dönen Varlıklar	6.150.138	23.510.176
Duran Varlıklar	**3.183.684.956**	**2.481.897.954**
Diğer Alacaklar (UV)	964.143	1.644.860
Finansal Yatırımlar	-	-
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	769.082.349	748.744.028
Maddi Duran Varlıklar	2.385.476.456	1.578.408.879
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	26.625.118	41.224.951
Peşin Ödenmiş Giderler (UV)	1.536.890	111.875.236
TOPLAM VARLIKLAR	**3.960.680.355**	**3.334.756.782**

KAYNAKLAR (TL)	31.12.2024	31.12.2023
Kısa Vadeli Yükümlülükler	**689.826.337**	**812.320.981**
Kısa Vadeli Borçlanmalar	169.424.855	128.941.024
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	77.768.562	144.998.819
Ticari Borçlar	132.150.583	129.341.011
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	29.993.171	39.920.391
Diğer Borçlar	14.437.198	3.229.114
Ertelenmiş Gelirler	112.691.573	226.987.739
Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü	46.739.416	-
Kısa Vadeli Karşılıklar	106.620.979	135.004.656
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	-	3.898.227
Uzun Vadeli Yükümlülükler	**664.805.549**	**771.908.264**
Uzun Vadeli Borçlanmalar	151.321.851	186.235.417
Ertelenmiş Gelirler	5.659.722	-
Uzun Vadeli Karşılıklar	39.450.004	73.000.039
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	468.373.972	512.672.808
ÖZKAYNAKLAR	**2.606.048.469**	**1.750.527.537**
TOPLAM KAYNAKLAR	**3.960.680.355**	**3.334.756.782**

6.2. Özet Kâr Zarar Tablosu

GELİR TABLOSU	31.12.2024	31.12.2023
Net Hasılat	1.691.408.896	1.927.795.650
Satılan Malın Maliyeti	-769.040.493	-683.395.989
Brüt Kâr	**922.368.403**	**1.244.399.661**
Pazarlama,Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	-463.154.200	-401.960.990
Genel Yönetim Giderleri (-)	-128.467.611	-129.249.731
Araştırma Geliştirme Giderleri (-)	-18.384.292	-12.859.334
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23.189.864	23.263.240
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	-47.504.735	-350.547.962
Esas Faaliyet Kârı	**288.047.429**	**373.044.884**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	77.755.351	57.412.244
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	-	-232.630.030
Finansal Gelirler	17.366.184	46.504.347
Finansal Giderler (-)	-174.115.154	-162.334.696
Net Parasal Pozisyon Kazançları(Kayıpları)	300.610.585	89.442.248
SürdürülenFaaliyetler Vergi Öncesi K/Z	**509.664.395**	**171.438.997**
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri / (Gideri)	-68.884.315	-141.812.890
Dönem K/Z	**440.780.080**	**29.626.107**

6.3. Finansal Rasyolar

ORANLAR	2024	2023
Net Satışlar	1.691.408.896	1.927.795.650
Brüt Kar	922.368.403	1.244.399.661
Faaliyet Karı	288.047.429	373.044.884
Vergi Öncesi Kar	509.664.395	171.438.997
Net Kar	440.780.080	29.626.107
FAVÖK	475.605.992	635.858.416
Brüt Kar Marjı	54,53%	64,55%
Faaliyet Kar Marjı	17,03%	19,35%
Net Kar Marjjı	26,06%	1,54%
FAVÖK Marjı	28,12%	32,98%
Stok / net hasılat	23,11%	25,54%
Alacak / net hasılat	16,43%	8,72%
Genel gider / net hasılat	7,60%	6,70%
Satış pazarlama / net hasılat	27,38%	20,85%
Finans giderleri / net hasılat	10,29%	8,42%
Net karlılık oranı	26,06%	1,54%

Şirketimizin 28.05.2024 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım önerisi, 25.06.2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş olup, kar dağıtımına ilişkin herhangi bir tutarın bulunmaması nedeniyle 2023 yılı için kar dağıtımı yapılamamaktadır.

Koleksiyon
Cumhuriyet Mah. Hacı Osman Bayırı Cad. No: 25
34457 Sarıyer / İSTANBUL
Tel: +90 850 450 30 69
Fax: +90 212 223 48 25 / +90 212 299 17 45
info@koleksiyon.com.tr

koleksiyon

koleksiyon.com.tr