TAB

2024 FAALİYET RAPORU

Sektörün Geleceğini Şekillendiriyoruz

TAB GIDA

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi
01.01.2024 – 31.12.2024

Ticaret Unvanı	:	TAB Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Tescil Yılı / Yeri	:	1994 / İstanbul
Ticaret Sicil Numarası	:	316680
Mersis Numarası	:	0815003790200094
Çıkarılmış Sermaye	:	261.292.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	:	1.100.000.000 TL
Merkez Adresi	:	Dikilitaş, Emirhan Cd. No:109, Kat:2-3 34349 Beşiktaş/İstanbul
Web Sitesi	:	www.tabgida.com.tr
E-mail	:	info@tabgida.com.tr
Erişim Bilgileri	:	**Telefon No:** 0 (212) 310 66 00 **Fax No:** 0 (212) 236 56 45
Şube Bilgisi	:	31.12.2024 itibarıyla, Şirketin 1010'u TAB Gıda 820'si franchise'lar tarafından işletilen toplam 1.830 restoranı bulunuyor.

TAB 2024

FAALİYET RAPORU

İçindekiler

KURUMSAL PROFİL 4

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı 4
CEO Mesajı 6
Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim 8
Komiteler 10
Organizasyon Şeması 14
Şirket Hakkında 16
Sermaye - Ortaklık Yapısı 18
Vizyon, Misyon ve Değerler 19
Kilometre Taşları 20
Bir Bakışta 2024 21

2024 FAALİYETLERİ 24

Şirketin Sektördeki Konumu 26
Markalar 28
İş Ortakları 30
Yatırımlar 32
Dijitalleşme 34
Ar-Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri 36
İletişim ve Pazarlama Çalışmaları 38
İnsan Kaynakları 42
İş Sağlığı ve Güvenliği Süreçleri 47
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 48
Kurumsal Sorumluluk 54
Ödüller 56

KURUMSAL YÖNETİM 58

Yönetim Kurulu Faaliyetleri ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri 60
Komiteler ve Sorumlulukları 61
Pay Sahipleri 63
Hukuki Açıklamalar 64
Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları 69
İç Denetim Faaliyetleri 69
Risk Yönetimi 70
Kar Dağıtım Politikası 73
Kurumsal Yönetim ve Sürdürebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı 76
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 97
Bağımsızlık Beyanları 104
Sorumluluk Beyanı 106
Özet Finansal Bilgiler 107
Finansal Analiz 108

FİNANSAL BİLGİLER 109

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu 110
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 112

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

2024 yılı, dünya için olduğu gibi TAB Gıda için de önemli fırsatlar ve zorluklarla dolu dinamik bir yıl oldu. Tüketici alışkanlıklarının hızla değiştiği, dijitalleşmenin sektörde belirleyici hale geldiği ve küresel ekonomik koşulların dalgalanmalar gösterdiği bir ortamda, güçlü iş modelimiz, yenilikçi bakış açımız ve kararlılıkla uyguladığımız stratejilerimiz sayesinde başarılı bir yılı geride bıraktık.

2024 yılının ekonomik ve finansal gelişmelerine baktığımızda, küresel ekonomik büyümenin, zayıf da olsa devam ettiğini görüyoruz. Özellikle gelişmiş ülkelerde daha belirgin bir dezenflasyon süreci yaşanırken, gelişmekte olan ülkeler, süregelen jeopolitik gerilimlerin yanı sıra dirençli enflasyonun yansımalarına ve küresel düzeyde sıkılaşan finansal koşullara karşı dayanıklılıklarını korumaya çalışıyorlar.

2024 yılı, Türkiye ekonomisinde enflasyonla mücadele ve makroekonomik istikrarı sağlama hedefiyle önemli para ve maliye politikası tedbirlerinin uygulandığı bir yıl oldu. Merkez Bankası'nın sıkı para politikası, kredi büyümesine yönelik düzenlemeler ve mali disipline odaklanan adımlar, piyasalarda dengelenme sürecini destekledi. Bu tedbirler sonucunda enflasyonist baskılar kademeli olarak azalırken, finansal istikrar güçlenmiş ve yatırım ortamının iyileşmesine yönelik olumlu sinyaller alındı.

Ülke ekonomisi ve enflasyonla mücadele adımları

Önümüzdeki dönemde Türkiye ekonomisinde büyüme, enflasyon ve tüketici alım gücü açısından dengeli bir geçiş süreci beklenmektedir. 2024 yılında uygulanan sıkı para ve maliye politikalarının etkisiyle enflasyonda kademeli bir düşüş beklenirken, iç talebin daha kontrollü bir şekilde seyretmesi öngörülmektedir.

Tüketici alım gücünün korunması ve artırılması için enflasyonun düşürülmesi kritik önem taşırken, reel ücretlerdeki iyileşmeler ve ekonomik aktivitenin yeniden ivmelenmesi tüketici güvenini destekleyebilir. 2025 yılı itibarıyla enflasyonla mücadelede sağlanan ilerlemelerin iç talebe ve yatırım ortamına olumlu yansımaları beklenirken, büyümenin sürdürülebilir ve dengeli bir patikaya oturması hedeflenmektedir.

Gıda fiyatlarında direnç, hizmet ve tarımda büyüme

Strateji ve Bütçe Başkanlığının raporuna göre, 2024'ün ilk çeyreğinde %96,48 olan hizmet grubu yıllık enflasyonu üçüncü çeyrekte baz etkisiyle gerileyerek, Eylül ayında %72,92 seviyesinde gerçekleşti. Üretim sektörleri yönüyle GSYH içerisinde en yüksek paya sahip olan hizmetler sektörü, yılın ilk yarısında %3,9 oranında büyüdü.

2024 yılında uygulanan sıkı para politikası ve makroekonomik dengelenme adımları, genel enflasyon üzerinde etkili olurken, gıda fiyatlarında dirençli seyir devam etti. Küresel tarımsal emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar, döviz kuru hareketleri ve üretim maliyetlerindeki artış, gıda enflasyonunun yukarı yönlü baskılanmasına neden oldu. Ancak, arz-talep dengesinin sağlanmasına yönelik alınan tedbirler ve tarımsal üretimi destekleyici politikaların önümüzdeki dönemde fiyat istikrarına katkı sağlaması bekleniyor.

Hızlı servis restoran sektörü büyüklüğünün 10 yılda ikiye katlanması muhtemel

Hızlı servis restoran (HSR) sektörü hem küresel ölçekte hem de Türkiye'de büyümeye devam eden, dinamik ve rekabetçi bir pazar olarak önemini koruyor. Yapılan araştırmalara göre, 2024 yılında dünya genelindeki sektör büyüklüğünün yaklaşık 1 trilyon dolar olacağı öngörülüyor. Küresel düzeyde sektörün yıllık olarak bileşik oranda %9 seviyesinde büyüyeceğini ve 2032 yılında 1,9 trilyon doların üzerinde bir hacme ulaşacağını tahmin ediyoruz.

Özellikle dijitalleşme, tüketici alışkanlıklarındaki değişim ve şehirleşme, sektörümüzün büyümesinde önemli rol oynuyor. Türkiye'de de benzer bir ivme söz konusu. Son yıllarda hızlı servis restoranlarına olan talep artış gösterdi. Kentleşmenin artması, kadınların iş hayatında daha çok yer alması, çalışan toplumun zamandan tasarruf etme ihtiyacı ve yemek sipariş sistemlerinin dijitalleşmesi gibi faktörler, hızlı servis restoranlarının büyümesinde önemli nedenler olarak yer alıyor. Sürdürülebilirlik ve dijital dönüşümün "öncelikler" listesindeki yerini koruması, bu doğrultuda uygulanacak politikaların önemini daha da artırıyor. 2024 yılındaki ekonomik ve jeopolitik gündem maddelerinin 2025'e de şekil vereceğini ve küresel çapta etkili olmaya devam edeceğini öngörüyoruz.

Türkiye'nin lider hızlı servis restoran zinciri işletmecisi olarak, 2024 yılındaki bu değişken koşullara rağmen güçlü bir performans gerçekleştirerek ciromuzu ve restoran sayımızı yıl başında koyduğumuz hedefler doğrultusunda artırdık. Maliyet odaklı ve verimli operasyonlarımız ve yenilikçi iş yapış biçimimizle sürdürülebilir büyüme sağlamaya devam ettik. Kendi işlettiğimiz restoranlar ve franchise yatırımcılarımızla oluşturduğumuz dengeli portföyümüzle pazar payımızı daha da güçlendirdik. İleri teknolojiler ve dijitalleşmeye yaptığımız yatırımlarla, restoranlarımızda müşteri deneyimini daha da iyileştirdik. Geleneksel sipariş yöntemlerini, yüksek teknolojiyle birleştiren self-servis sipariş ekranı gibi birçok uygulamayı da kapsayan yatırımlarımız sayesinde, dijital satışlarımızın toplam satışlarımız içindeki payı büyüdü. Aldığımız tüm bu aksiyonlarla, TAB Gıda olarak pazardaki konumumuzu güçlendirirken, operasyonel verimliliğimizi en üst düzeye çıkarmaya ve sürdürülebilir, kârlı büyümeye odaklanmaya devam ettik.

2025'te de bu başarılarımızdan aldığımız güç ve cesaretle, uzun vadede kalıcı değer yaratmaya odaklanarak ilerleyeceğiz. Başta ülkemiz olmak üzere, dünyanın farklı lokasyonlarında yer alan 1830 restoranımızın tamamında, gezegenimizin geleceğini ve insan sağlığını önemseyerek, gıda güvenliğinin yanı sıra ürün ve hizmetlerde yüksek kalite standartlarımızı daha da yükseğe taşımayı ilke edindik. Dünyanın ve işlerimizin sürdürülebilirliğini 2025 yılındaki en öncelikli gündem maddemiz haline getirerek; faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde, katma değerli ve yüksek kaliteli ürün ve hizmet sunmaya, sosyal, ekonomik ve çevresel fayda sağlamaya devam edeceğiz. 2023 yılında halka arz edilen şirketimizin başarılarla dolu yolculuğunda bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza, iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçilerimize ve tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyorum.

Birlikte daha da büyümek dileğiyle...

Erhan Kurdoğlu
TAB Gıda Yönetim Kurulu Başkanı

CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye'nin lider restoran operatörü olarak 30. yılımızı geride bıraktığımız 2024 yılında, yerel ve uluslararası hedeflerimizi gerçekleştirdik. Müşteri memnuniyeti ve kaliteden asla ödün vermeden büyüme stratejilerimizi başarıyla hayata geçirdik.

Türk halkını, kaynağı belli, güvenilir, lezzetli ve çevreye duyarlı ürünlerle buluşturmak üzere çıktığımız bu yolculukta, KKTC'de 15, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde 15 ve Gürcistan'da 9 olmak üzere toplam 1.830 restoranımızla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Hızlı ve güler yüzlü hizmet anlayışımızla tüm ziyaretçilerimizin restoranlarımızdan memnun ayrılmasını sağlama misyonumuzu başarıyla yerine getiriyoruz.

2024 yılında elde ettiğimiz finansal sonuçlar, başarımızın en önemli göstergesini oluşturuyor. Bu başarımızı ise sürdürülebilir yönetim politikalarımız ve müşteri memnuniyeti odaklı stratejilerimize borçluyuz. 5.849 Milyon TL düzeltilmiş FAVÖK ile kapattığımız 2024 yılında, sistem genelinde satışlarımız %64 artarak 41.147 Milyon TL'ye, yıllık hasılatımız ise 27.806 Milyon TL'ye ulaştı.*

Dev bir gıda ekosistemine sahibiz

"Dikey entegrasyon" olarak tanımladığımız, dev gıda ekosistemini oluşturan grup şirketlerimizle, patatesten ete, yeşillikten ekmeğe kadar, gıda işletmeciliği konusundaki çoğu ihtiyacımızı kendi bünyemizden sağlıyoruz. Restoranlarımızda kullandığımız hammaddenin tamamını yurt içindeki büyük tedarikçilerden karşılarken, kaliteden, gıda güvenliğinden ve çevresel duyarlılıktan asla ödün vermiyoruz. Tüm tedarik zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik esaslarımızı dikkatle uyguluyoruz. Üstün müşteri memnuniyetini ve yüksek kaliteyi hedefleyerek istikrarlı şekilde büyümeyi sürdürmek için gereken yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının izindeyiz

Kurumsal yönetim modeline entegre ettiğimiz tüm iş süreçlerimizi "büyük hayaller kurmak", "adil olmak", "hesap verebilirlik" ve "şeffaflık" değerleriyle gerçekleştiriyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda faaliyetlerimizi hayata geçirirken gezegene, topluma ve iş ekosistemimize karşı sorumluluklarımızı da yerine getiriyoruz. BM SKA'ları doğrultusunda enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, su tüketiminin azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamaları ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği gibi temel konulara odaklanarak kurumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Bu konudaki önceliklerimizi Sürdürülebilirlik Kurulumuz aracılığıyla somut çözümlere dönüştürerek yeni projeler hayata geçiriyoruz. Küresel ölçekteki iyi uygulamaları örnek alarak belirlediğimiz sürdürülebilirlik stratejilerimizle tedarikçilerimizin gelişimine de katkı sunuyoruz.

Atık yönetiminde öncüyüz

Atık yönetiminde fark yaratan gerçekçi adımlar atmaya devam ediyoruz. 147 restoranımızın "sıfır atık" belgesi aldığı 2024 yılında, atık ayrıştırma sistemlerine yönelik eğitimlerimizi tamamladık. Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi çalışmalarımız kapsamında 2025 yılında "sıfır atık" sertifikalı restoran sayımızın artırılmasını hedefliyoruz. Sera gazı emisyonlarımızı ölçümlüyor, kaynakların verimli kullanılması için kendimizi her geçen gün daha da geliştiriyoruz.

Çalışanlarımız en değerli kaynağımız

Çalışanlarımıza adil davranarak eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı benimsiyoruz. Şirket kültürümüzde bu ilkeleri yalnızca bir kurumsal sorumluluk olarak ele almıyor, aynı zamanda toplumsal bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi çeşitli etkinlikler ve eğitimlerle destekleyerek birlikte gelişmeye odaklanıyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında, 17.621 çalışma arkadaşımıza 344.794 saat eğitim verdik. TAB Gıda olarak tüm faaliyetlerimizde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi doğrultusunda hareket ediyoruz.

Tüm süreçlerde büyük veriden yararlanıyoruz

İş geliştirmeden pazarlamaya dek tüm alanlarda büyük veriden yararlanıyor ve dijitalleşen dünyayla tam uyumla çalışıyoruz. Bu doğrultuda dijitalleşmeye önemli yatırımlar yaparken, tüm verilerimizi dijital olarak analiz ederek, karar alma süreçlerimizi büyük bir verimlilikle yönetiyoruz. TAB Gıda olarak 2024 yılındaki yatırım bütçemizin önemli bir kısmını dijitalleşme için kullanarak bu konudaki kararlılığımızı göstermeye devam ettik. 2024 yılında, artan dijitalleşme adımlarımızın bir yansıması olarak, restoranlarımızdaki kioskların yaygınlaşmasını sağladık ve "dijital restoran operatörü" konumumuzu güçlendirdik. Bu kapsamda yıl sonu itibarıyla toplam 1.366 adet kioskun kurulumunu tamamlayarak hizmete aldık. Yazılımları Grup şirketleri içinde geliştirilen bu kiosklar, dokunmatik ekranları sayesinde restoranlardaki müşterilere sıra beklemeden ve kasaya gitmeden sipariş verme olanağı sunuyor. Bu akıllı sipariş sistemlerimizle, sipariş doğruluğunu artırıp bekleme süresini azaltarak müşteri deneyimini en üst seviyeye çıkarmayı başardık.

Franchise'larımızla birlikte büyüyoruz

Hedef kitlemiz olan genç nüfusa yönelik yenilikçi çalışmalar yaparken hızlı servis restoran işletmeciliğinde dünyanın en büyük operatörlerinden biri olmaya devam ediyoruz. İstikrarlı büyümemizde, tüm işletmelerimizin %45'ini oluşturan franchise sistemimiz önemli rol oynuyor. Yeni restoran açmanın yanı sıra franchise sistemimizi genişletmek ve halihazırdaki restoranlarımızı düzenli olarak yenilemek önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Yıl boyunca sürdürülebilirlik stratejimize sadık kalarak, hedeflediğimiz faaliyetlerimizi gerçekleştirmenin haklı gurunu yaşıyoruz. TAB Gıda olarak, 2024 yılında attığımız adımları tüm şeffaflığıyla faaliyet raporumuzda paylaşıyoruz.

TAB Gıda ailesi olarak, bize eşlik eden değerli yol arkadaşlarımıza, paydaşlarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçilerimize ve çalışma arkadaşlarımıza bu süreçteki destekleri, özverili çalışmaları ve duydukları güven için sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Birlikte nice başarılara...

GÖKHAN ASOK

Operasyon, İnsan Kaynakları, İç Denetim, İdari İşler ve Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Genel Müdür

ÖZGÜR ÇETİNKAYA

Finans, Mali İşler, Franchise ve Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu Genel Müdür

SİNAN ÜNAL

Pazarlama ve Strateji, Paket Servis, Kurumsal Ticari İlişkilerden Sorumlu Genel Müdür

**Enflasyon muhasebesi uygulanmamış rakamlardır.*

Yönetim Kurulu

Erhan KURDOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Miami Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1987 ve 1991 yılları arasında Ata İnşaat San. ve Tic. A.Ş.'de Genel Koordinatör Yardımcısı olarak görev yaptı. 1993 yılında Ekur İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi, 1994'te ise TAB Gıda'yı kurdu. Ardından TAB Gıda 1995 yılında Burger King'in Türkiye'deki haklarını satın aldı. Kurdoğlu, TAB Gıda Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam ediyor.

Korhan KURDOĞLU
TFI TAB Gıda Yatırımları Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO'su

Miami Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Yüksek lisansını Columbia Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler alanında tamamladı. Ayrıca Türkiye Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu Türkiye - Çin İş Konseyi Başkanı olan Kurdoğlu, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD) Çin Network Başkanlığını da yürütüyor.

Recep Caner DİKİCİ
Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Michigan Teknoloji Üniversitesi'nde Elektronik Mühendisliği Bölümünde yüksek lisansını tamamladı. Ayrıca, Eskişehir Anadolu Üniversitesi Tarım ve yine aynı üniversiteden Gastronomi Bölümlerinden ön lisans derecesi aldı.

Kariyerinin ilk yıllarında Ata İnşaat Kereste Fabrikası'nın faaliyetlerini yönetti. Daha sonra KOÇ-ATA Çiftliği'ni kurdu. 2004-2023 yılları arasında TAB Gıda CEO'luğunu yürüttü. Nisan 2023'ten bu yana Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapıyor. Dikici'nin TAB Gıda'daki görevine ek olarak, TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve AtaSancak A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunuyor.

Furkan ÜNAL
Yönetim Kurulu Üyesi

Uludağ Üniversitesi Makine ve Tekstil Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Bilgi Üniversitesi'nden MBA-Finans yüksek lisans derecesi aldı. Halen aynı üniversitede doktora çalışmasına devam ediyor. Kariyerine küresel bir danışmanlık firmasında başlayan Ünal, çok uluslu kuruluşlar adına 10'u aşkın ülkede finans, strateji, ekonomi ve yönetim alanlarında projeler yönetti. Kardemir'de 5 yıl CFO, AktifBank'ta Kurumsal Finansman ve Yatırımlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı ve İcra Kurulu Üyeliği, Dubai Grup'a bağlı TAİB Bank'ta Yönetim Kurulu Başdanışmanlığı görevlerini üstlendi. Kazakistan ve Arnavutluk'ta iki farklı bankada Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve ABD NASDAQ borsasında işlem gören bir firmada Danışma Kurulu Üyeliği görevlerini halen yürütüyor.

Ünal, Nisan 2023'ten bu yana Atakey Yönetim Kurulu üyesi olarak çalışmalarını sürdürüyor. Aynı zamanda Aralık 2022'den itibaren TFI TAB Gıda'da Grup CFO'su olarak görev yapıyor.

Ayşe Ayşin IŞIKGECE
Yönetim Kurulu Üyesi

Hacettepe Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun oldu. İş hayatına 1991 yılında perakende sektöründe başladı. Beş yıl Gima'da Araştırma-Planlama-Koordinasyon ve Gıda Satınalma departmanlarında görev yaptıktan sonra, 1996-2016 yılları arasında kariyerine Metro Cash & Carry'de sürdürdü. "Taze Ürünlerden Sorumlu Satınalma Grup Müdürlüğüne kadar giden kariyer yolculuğuna 2016'da CarrefourSA şirketinde İcra Kurulu Üyesi ve Gıda Satınalma'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak olarak devam etti. 2018'de Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM) Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanan Işıkgece, 2021 Ocak ve 2022 Nisan döneminde Tarım ve Orman Bakanlığı Bakan Yardımcılığı görevini yerine getirdi. Işıkgece, meslek yaşamı boyunca yerel, yöresel ürünlerin korunması, gelecek kuşaklara aktarılması ve sürdürülebilir tarımın desteklenmesi için farkındalık yaratan birçok proje geliştirdi. Kariyerine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, Strateji Danışmanı, Mentor ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Yönetim kurulundaki görevleri ile devam ediyor. Işıkgece, Aralık 2023 yılında katıldığı Atakey Patates'te halen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alıyor.

Halil Doğan BOLAK
Yönetim Kurulu Üyesi

Halil Doğan Bolak, Aralık 2023'te TAB Gıda'ya Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak katıldı. 1979 yılında Robert Kolej'den, 1983 yılında Rochester Üniversitesi Optik Enstitüsü'nden Fiziksel Optik Mühendisliği lisans programından mezun oldu. 1985 yılında aynı üniversitenin Simon İşletme Fakültesi'nden Kantitatif Finans ve Yönetim Bilişim Sistemleri alanında MBA derecesi aldı.

1985-1999 yılları arasında aile şirketi Türkpetrol Grubu'nda çeşitli yönetim görevlerinde bulunan Bolak, menkul kıymetler ve bankacılık yazılımı alanında faaliyet gösteren bir şirketin genel müdürlüğünü üstlendi. 2013-2023 yılları arasında Londra merkezli fintech şirketi Invstr'in kurucu ortağı ve CTO'su olarak görev yaptı. Ayrıca, 2013-2016 yıllarında Mediobanca S.p.A.'da birleşme ve satın alma alanlarında kıdemli danışmanlık yaptı.

Halen, erken aşama startup'lara yatırım yapan B4YO'nun kurucu ortağı olarak faaliyet gösteren Bolak, Türk Eğitim Vakfı mütevelli heyeti ve Türkpetrol Vakfı yönetici mütevelli heyeti üyesidir.

Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	İcracı Olup /Olmadığı	Bağımsızlık Durumu	Atandığı Son Genel Kurul	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevleri
Erhan KURDOĞLU	İcracı Değil	Bağımsız Üye Değil	29.12.2023	3 Yıl	Yönetim Kurulu Başkanı
Korhan KURDOĞLU	İcracı Değil	Bağımsız Üye Değil	29.12.2023	3 Yıl	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Recep Caner Dikici		Bağımsız Üye Değil	29.12.2023	3 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi
M. Furkan ÜNAL	İcracı Değil	Bağımsız Üye Değil	29.12.2023	3 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Halil Doğan BOLAK	İcracı Değil	Bağımsız Üye	29.12.2023	3 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Ayşe Ayşin IŞIKGECE	İcracı Değil	Bağımsız Üye	29.12.2023	3 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Komiteler

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Yönetim Kurulundaki Görevi
Ayşe Ayşin IŞIKGECE	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Recep Caner DİKİCİ	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
M. Furkan ÜNAL	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Can Kaya ÖZTOPRAK	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi
Halil Doğan BOLAK	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşe Ayşin IŞIKGECE	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Halil Doğan BOLAK	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Recep Caner DİKİCİ	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
M. Furkan ÜNAL	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

TAB Gıda Yönetim Kurulu'nun 24.01.2024 tarihli toplantısında komitelere yönelik aldığı kararlar ve komitelerle ilgili ayrıntılı bilgiler faaliyet raporunda sayfa 61-62'de yer alıyor.

Üst Yönetim

Gökhan ASOK

Operasyon, İnsan Kaynakları, İç Denetim, İdari İşler ve Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Genel Müdür

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünden mezun olan Asok, 1995 yılında yönetici adayı olarak TAB Gıda'ya katıldı. Beş yıl boyunca Restoran Yöneticisi olarak görev yaptıktan sonra, 2001 yılında İç Denetim Departmanı Müdürü olarak atandı. 2004 yılında Operasyon Müdürü görevine getirilen Asok, operasyon birimlerinde dört yıl boyunca yöneticilik yaptıktan sonra İnsan Kaynakları Direktörlüğüne terfi etti.

2013 yılında TAB Gıda İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Asok, Temmuz 2023'ten itibaren Operasyon, İnsan Kaynakları, İç Denetim, İdari İşler ve Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Genel Müdür olarak görevini sürdürüyor.

Özgür ÇETİNKAYA

Finans, Mali İşler, Franchise ve Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu Genel Müdür

ODTÜ Ekonomi Bölümü'nü bitirdikten sonra 2001 yılında Bilgi Üniversitesi'nde Executive MBA ve Pazarlama İletişimi dallarında yüksek lisansını tamamladı. Aynı üniversitede doktora çalışmalarına başladı.

1995 yılında TAB Gıda'ya katılan Çetinkaya, 2013 yılında Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı oldu. Bankacılık ve finans sektöründe 30 yılı aşkın deneyime sahip olan Çetinkaya, Temmuz 2023 itibarıyla Finans, Mali İşler, Franchise ve Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu Genel Müdür olarak atandı. Çetinkaya UFRAD ve GPD üyesidir.

Sinan ÜNAL

Pazarlama ve Strateji, Paket Servis, Kurumsal Ticari İlişkilerden Sorumlu Genel Müdür

Özel Saint Joseph Fransız Lisesi'nin ardından, Galatasaray Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. Aynı üniversitede Executive MBA programını tamamladı. Kariyeri boyunca, Total Oil, The Coca-Cola Company gibi global şirketlerde stratejik görevlerde bulundu. Coca-Cola Stratejik Müşteriler ve Yerinde Tüketim Kanalı Direktörü olarak görev yaptı.

TFI TAB Gıda Yatırımları'na 2019 yılında CMO olarak katılan Ünal, Temmuz 2023 itibarıyla TAB Gıda Pazarlama ve Strateji, Paket Servis, Kurumsal Ticari İlişkilerden Sorumlu Genel Müdür olarak atandı.

Üst Yönetim

Bedri KURDOĞLU
Emlak ve Franchise Süreçlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Özel Bilfen Lisesi'nden mezun olduktan sonra Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümünü tamamladı. 2006-2020 arasında TAB Gıda bünyesinde Emlak ve Kiralama departmanında çeşitli yönetimsel sorumluluklar üstlendi. 2020-2024 yılları arasında ATA GYO şirketinin Genel Müdürü olarak görev yaptı. Kurdoğlu, Kasım 2024 itibarıyla TAB Gıda Emlak ve Franchise Süreçlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunuyor.

Caner ALPASLAN
Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı

Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümünden mezunu oldu. Galatasaray Üniversitesi İletişim Stratejileri ve Halkla ilişkiler Bölümünde yüksek lisans yaptı. Kariyerine FedEx'te satış uzmanı olarak başladı ve on yıla yakın süre Coca-Cola İçecek Pazarlama Departmanında farklı roller üstlendi. Şubat 2020 itibarıyla TAB Gıda'ya Pazarlama Direktörü olarak katıldı. Ticari pazarlama, ulusal promosyonlar, marka ve sponsorluk yönetimi gibi pek çok alanda tüketici ve müşteri pazarlamasının gelişmesine katkı sağladı. Mart 2023'ten bugüne TAB Gıda CMO'luğunu yürütüyor.

Tarık Mesut YÜZBAŞ
Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı – Burger King®

Erciyes Üniversitesi İİBF Turizm İşletmeciliği Bölümünden mezun oldu. Yüksek lisansını Çukurova Üniversitesi İşletme Anabilim Dalında, Yönetim ve Organizasyon üzerine tamamladı. Turizm ve hizmet sektöründe 30 yılı aşkın deneyime sahip olan Yüzbaş, 2000 yılında yönetici adayı olarak Burger King®'de göreve başladı. 2004'de Burger King® KKTC Grup Müdürlüğü, 2006'da Burger King® Ege ve Akdeniz Operasyon Müdürlüğü ve 2008'de Operasyon Direktörlüğü görevlerini üstlendi. Yüzbaş, 2013 yılından bu yana Burger King® Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapıyor.

Cihan BIÇAK
Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı – Popeyes®

Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun oldu. 1996 yılında ekip üyesi olarak Burger King®'de çalışmaya başladı. Ardından Restoran Müdürü olarak görevine devam eden Bıçak, 2002'de Nişantaşı restoranında Kıdemli Restoran Müdürlüğü'ne, 2003'te ise Grup Müdürlüğü'ne terfi etti. 2003-2008 döneminde 30'a yakın restoranın sorumluluğunu üstlendi. 2008-2015 arasında Operasyon Müdürü oldu ve Türkiye'nin birçok bölgesinde 150 farklı restoran ve onlarca grup müdürüyle birlikte çalıştı. Bıçak, 2021 yılından bu yana TAB Gıda Operasyon dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapıyor.

Mesut KARAARSLAN
Operasyon Direktörü-Arby's®

Cumhuriyet Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun oldu. İstanbul Üniversitesi Pazarlama dalında yüksek lisans derecesini aldı. 2002'de TAB Gıda'da çalışmaya başlayan Karaarslan, 2011-2016 arasında Restoran Müdürü, 2016 Yılında Ankara şubeleri, Karadeniz ve İç Anadolu Grup Müdürü, 2022'de İstanbul Operasyon Müdürü olarak görev yaptı. Ekim 2024 itibarıyla Arby's® markası Operasyon Direktörü olarak atandığı görevine halen devam ediyor.

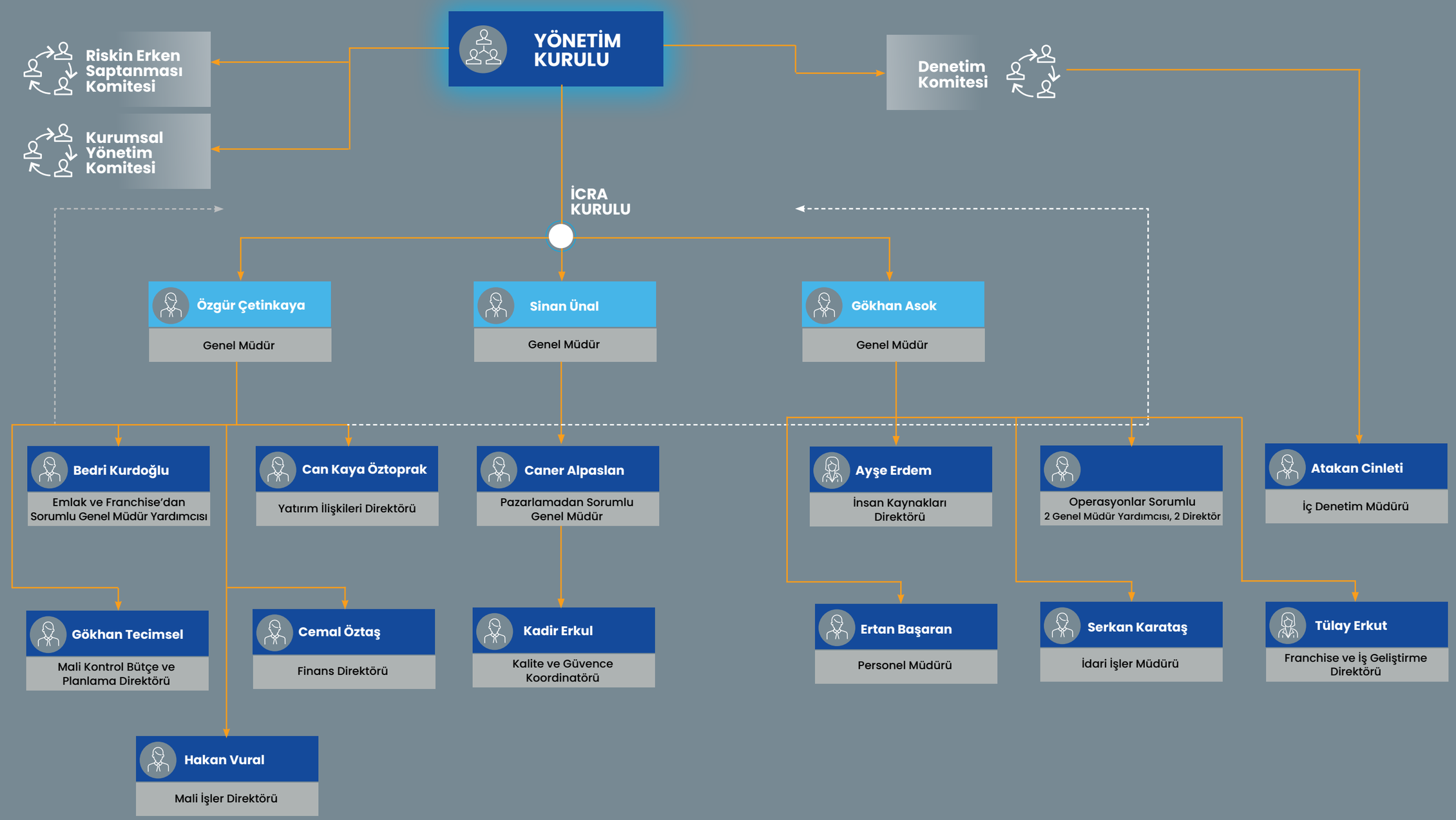
Ufuk ERHANOĞLU
Operasyon Direktörü – Sbarro®, Usta Dönerci®, Usta Pideci®

Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun oldu. 1996 yılında ekip üyesi olarak Ankara Tunalı Hilmi Burger King® restoranında TAB Gıda ailesine katıldı. 1998'de 7. Cadde restoranında Vardiya Müdürü; 1999'da ise Bilkent Burger King® restoranında, Restoran Müdürü olarak çalıştı. Bu süre zarfında hızla büyüyen Burger King®'in birçok restoran açılışında görev aldı ve eğitimler verdi. 2001'de KKTC restoranlarından sorumlu Restoran Müdürü, 2006'da ise KKTC Grup Müdürü oldu. 2012'de Karadeniz, İç Anadolu, Doğu Anadolu, KKTC ve Gürcistan Burger King® restoranlarından sorumlu Operasyon Müdürü olarak çalışmaya devam etti. 2017'de Kıdemli Operasyon Müdürlüğüne atandı. Erhanoğlu, 2021 yılından bu yana Operasyon Direktörü olarak görevine devam ediyor.

Tülay ERKUT
Franchise 2 Saha Operasyonları Direktörü

Anadolu Üniversitesi Halkla İlişkiler bölümünü bitirdi. Ardından AÖF İşletme bölümünden mezun oldu. Kariyerine 1994'te AB Gıda bünyesinde ekip üyesi olarak başladı. 1994- 2024 yılları arasında Arby's Bölge Müdürlüğü, Arby's Operasyon Müdürlüğü, Franchise ve İş Geliştirme Direktörlüğü gibi çeşitli rolleri üstlendi. Ekim 2024 itibarıyla Burger King, Popeyes, Arby's, Sbarro, Usta Dönerci, Usta Pideci ve Subway Markaları'nın Franchise 2 Saha Operasyonları Direktörü olarak görev yapıyor.

Organizasyon Şeması



TAB Gıda Hakkında

Türkiye çapında 1.800'ü aşkın restoranı ve 7 markasıyla TAB Gıda, "Hızlı Servis Restoran İşletmeciliği" faaliyetini yerine getirmek amacıyla 1994'te kuruldu. TAB Gıda bünyesindeki ilk Burger King restoranı 1995'te İstanbul'da açıldı.

Hızlı servis sektörünün gelişmesinde öncü rol oynayan TAB Gıda, dünya çapında çok sevilen markaları yurt içindeki tüketicilerle buluşturmasının yanı sıra kendi kurduğu markalarla geleneksel lezzetlerin kolay ulaşılabilir hale gelmesini sağlıyor.

Dikey entegrasyon

TAB Gıda, ana hissedarı TFI TAB Gıda Yatırımları'nın kurduğu ve "dikey entegrasyon" olarak tanımladığı dev gıda ekosistemi sayesinde gıda tedarik ve lojistik operasyonlarının büyük bölümüne çözüm üretebiliyor. Restoranlarında kullandığı ürünleri yurt içindeki tedarikçilerinden karşılayan TAB Gıda, Türkiye'nin ve dünyanın en güvenilir markalarıyla iş birlikleri yapıyor.

Franchise operasyonları dahil 22 bini aşkın kişiye istihdam sağlayan Şirket, kurulduğu ilk günden temellerini attığı ve bugüne kadar iyileştirerek ve geliştirerek taşıdığı kurumsal yönetim modeliyle faaliyetlerine devam ediyor.

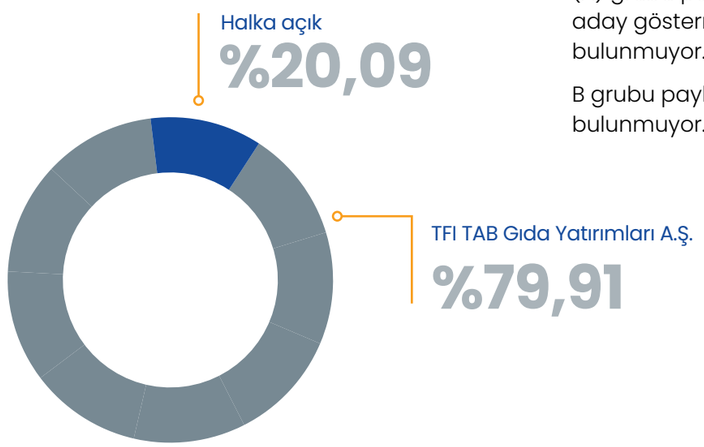
Tüm iş süreçlerini, kurumsal yönetim modeline entegre ettiği "büyük hayaller kurmak", "adil olmak", "hesap verebilirlik", "şeffaflık" değerleriyle tasarlayan Şirket, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, küresel ölçekteki iyi uygulamaları da örnek alarak sürdürülebilirlik stratejilerini belirliyor. Operasyonlarının getirdiği risk ve fırsatları analiz eden TAB Gıda, daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru değişime öncülük etmeyi hedefleyen aksiyonları devreye alıyor. "Gıda", "Gezegen" ve "İnsan" başlıkları altında şekillenen sürdürülebilirlik stratejisinde sosyal, çevresel ve yönetişim konularını önceliklendirirken paydaşlarını da bu gelişim ve dönüşüm sürecine dahil ediyor.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ortaklığın Ticaret Adı / Adı Soyadı	31 Aralık 2024 TL
TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş.	208.792.000
Halka açık	52.500.000
TOPLAM	261.292.000

Şirketin sermaye yapısında 01.01.2024 – 31.12.2024 döneminde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Pay *(%)* *31 Aralık 2024*



İmtiyazlı paylara ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar:

30 Eylül 2024 itibarıyla, Şirketin sermayesindeki ve oy haklarındaki payı doğrudan %5'in üzerinde olan tek pay sahibi, TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş.'dir.

TFI Tab Gıda Yatırımları A.Ş., Şirket'te 40.000.000 adet (A) ve 168.792.000 adet (B) grubu olmak üzere, Şirketin %79,91 oranındaki paylarının sahibidir.

(A) grubu pay sahiplerinin Yönetim Kuruluna aday gösterme ve Genel Kurulda oy imtiyazı bulunmuyor.

B grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmuyor.

İştirak ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:
Şirketin bağlı ortaklıklarına ve yurt dışı şubelerine ilişkin bilgiler

Ticaret Unvanı	Sermayesi	Sahip Olunan Sermaye Oranı (%)	Sahip Olunan Sermaye	Faaliyet Konusu
TAB Georgia LLC	10.000 GEL	100	10.000 GEL	Hızlı Servis Restoranları
TAB Limited Makedonija Dooel Petrovec	419.256 MKD	100	419.256 MKD	Hızlı Servis Restoranları

GEL: *Gürcistan Larisi*
MKD: *Makedonya Denarı*

VİZYON

Kurumsal yönetim anlayışı ve doğru alanlara yaptığı yatırımlarla istihdam yaratırken, ülkeye, çevreye ve topluma fayda sağlamak.

MİSYON

Türk halkını kaynağı belli ve lezzetli ürünlerle buluşturmaya devam etmek, bunu yaparken hızlı ve güler yüzlü hizmetle tüm ziyaretçilerin restoranlarından memnun ayrılmasını sağlamak. Restoran sayılarını artırarak tüketicilere daha çok noktadan, daha çeşitli seçenekleri ulaştırmaya devam etmek.

DEĞERLER

"Hayaller, öğrenilerek kazanılamaz; ama korkularımızdan dolayı kaybedilebilir."
Ertuğrul Kurdoğlu *(1932-2013)*

» Büyük Düşünmek
Dünyadaki en iyi hızlı servis restoran operatörü olmak; bunu, veriye dayalı yaklaşımla, alanının en iyisi insan kaynağı, sistemler ve süreçlerle gerçekleştirmek, dünyanın en iyisinden daha azını asla kabul etmemek.

» Meritokratik Anlayışa Sahip Olmak
Yüksek performanslı çalışma kültürünü sürdürmek; insanları, yetkinlikleri ve hedeflerine karşı gerçekleştirdikleri performans sonuçlarına göre adil bir şekilde değerlendirmek.

» Açık Fikirli Olmak
Her zaman yeni fikirlere ve yeni insanlara açık olmak; pazarda lider olunan alanlarda bile yenilikler geliştirmek, insanların yeteneklerinden en iyi şekilde yararlanabilecek bir kültüre sahip olmak.

» İşi ve Kurumu Sahiplenmek
Tüm ekip üyelerini iş ortakları olarak benimsemek. Unvanlar, roller ve fonksiyonlardan bağımsız işi sahiplenip sonuçlandırmak.

» Teknolojiyi Takip Etmek
İş hedeflerine ulaşmak için teknolojinin istekli kullanıcıları olmak.

» Şeffaf Olmak
Çalışma şekli konusunda açık ve dürüst olmak; her zaman doğru olanı yapmak ve tüm paydaşlara karşı şeffaflığı sürdürmek.

» Önemsemek
Dünyayı, yaşadığı toplumu, çevreyi ve geleceği...

Kilometre Taşları

1994
TAB Gıda'nın Kuruluşu

1995
Türkiye'de ilk Burger King Restoranının Açılışı

2005
Paket Servisin Başlangıcı

2006
Sbarro Operasyonlarının Başlangıcı

2007
Popeyes Operasyonlarının Başlangıcı

2010
Arby's Operasyonlarının Başlangıcı

2011
My BK Cafe'nin Kuruluşu

2013
Usta Dönerci'nin Kuruluşu

2019
Usta Pideci Operasyonlarının Başlangıcı

2022
Subway Operasyonlarının Başlangıcı

2023
Halka Arz

2024 Genel Bakış

SİSTEM GENELİ SATIŞLAR
41,1 MİLYAR TL[1]
%64 **YILLIK ARTIŞ**

HASILAT
32,0 MİLYAR TL
%11 **YILLIK ARTIŞ**

DÜZELTİLMİŞ FAVÖK
6,9 MİLYAR TL
%9 **YILLIK ARTIŞ**

1 TMS-29 enflasyon muhasebi uygulanmamış veri

TOPLAM AKTİFLER

2024
24,4 milyar TL

TEKNOLOJİ

Restoranlarda
1.359 adet kiosk kurulumu gerçekleşti

FİŞ SAYISI

2024
208 milyon

İNSAN KAYNAKLARI

ÇALIŞAN (Kişi Sayısı)

+22.000 Franchise dahil

8.349 | 6.813

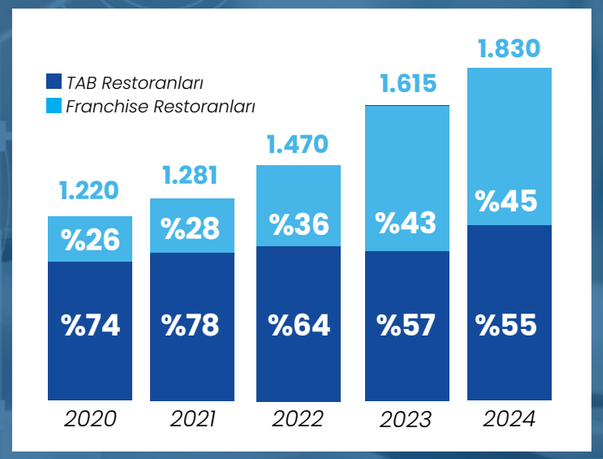
+15.000 Franchise hariç

KADIN ÇALIŞAN ORANI
2024 %43
2023 %35

RESTORAN SAYISI

1.830

Türkiye **1.791**
KKTC **15**
Kuzey Makedonya **15**
Gürcistan **9**



Gelecek yıllarda, restoran sayısını artırırken renovasyon çalışmalarını da sürdürmeyi hedefleyen TAB Gıda, bu sayede müşterilerine sunduğu hizmetin kalitesini daha da yükseltmeyi amaçlıyor.

EĞİTİM

Katılımcı Sayısı
17.621

Online Eğitim
291.908 saat

Yüz Yüze Eğitim
52.886 saat

Restoran başına elektrik tüketimi bir önceki yıla göre
%9,62 oranında azaldı.

TAB Gıda, emisyon azaltım stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya ve enerji verimliliği çalışmalarını genişletmeye yönelik adımlar atıyor.

2024 FAALİYETLERİ

TAB Gıda, sektörün değişen dinamiklerini yakından takip ederek yapay zekâ destekli sipariş ve lojistik yönetimi, dijital sadakat programları gibi yenilikçi çözümleriyle pazardaki öncü konumunu yıl boyunca korudu.

Şirketin Sektördeki Konumu

TAB Gıda, tüketicilerinin yiyecek tercihlerinin %85'ine cevap verdiği Burger King®, Sbarro®, Popeyes®, Arby's®, Usta Dönerci®, Usta Pideci® ve Subway® markalarıyla Türkiye'de hızlı servis restoran sektörünün gelişmesine katkı sağlıyor.

1.830
restoran

+22 bin
çalışan (franchise operasyonları dahil)

Hızlı servis restoran (HSR) sektörü, hem küresel ölçekte hem de Türkiye'de HSR büyümeye devam eden, dinamik ve rekabetçi bir pazar. 2024 yılı itibarıyla dünya genelinde sektör büyüklüğünün 1 trilyon dolar seviyesinde olduğu tahmin ediliyor. Global olarak sektörün yıllık bileşik %9 seviyesinde büyüyerek 2032 yılında 1.9 trilyon dolarlık bir büyüklüğü aşması öngörülüyor. Özellikle dijitalleşme, tüketici alışkanlıklarındaki değişim ve şehirleşmenin etkisiyle sektör sürekli bir genişleme gösteriyor.

Türkiye'de de benzer bir ivme gözlemlenmekte olup, son yıllarda hızlı servis restoranlarına olan talep artış gösterdi. Kentleşme oranının artması, kadınların iş hayatındaki rolünün büyüklüğü, zamandan tasarruf etme ihtiyacı ve yemek sipariş sistemlerindeki teknolojik ilerlemeler, sektörün gelişimini destekleyen başlıca faktörler arasında bulunuyor.

Teknolojinin etkisiyle yaşanan dönüşüm

Dijital sipariş kanallarının yaygınlaşması, mobil uygulamaların ve çevrim içi platformların çoğalması, tüketicilere daha kolay ve hızlı hizmet sunulmasını sağlıyor. Özellikle eve teslim ve paket servis alanlarındaki gelişim, restoranların operasyonel stratejilerinde köklü değişikliklere yol açıyor.

TAB Gıda, sektörün bu değişen dinamiklerini yakından takip ederek pazardaki öncü konumunu 2024 yılında da korudu. 30 yılı aşkın deneyimiyle, güçlü operasyonel altyapısı ve inovasyona verdiği önemle geniş bir müşteri kitlesine ulaşan Şirket, dijital sipariş kanallarını sürekli geliştirerek online ve mobil siparişlerde kullanıcı deneyimini iyileştiriyor.

Eve teslim ve paket servis operasyonlarını en verimli hale getirmek için ileri teknolojilerden faydalanan TAB Gıda, aynı zamanda, sürdürülebilirlik ve değişen beslenme trendlerini yakından takip ederek menülerini sürekli çeşitlendiriyor. Şirket ayrıca, operasyonlarını çevre dostu uygulamalarla destekliyor.

Yapay zekâ destekli sipariş ve lojistik yönetimi, dijital sadakat programları gibi yenilikçi çözümlerin, önümüzdeki dönemde de TAB Gıda'nın sürdürülebilir büyümesinde önemli rol oynaması hedefleniyor.

Sınırları aşan lezzet

Üstün kaliteden ödün vermeden global ve geleneksel lezzetlerin kolay ulaşılabilir hale gelmesi için çalışan TAB Gıda, Türkiye sınırlarını da aşarak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti ve Gürcistan'da hızlı servis restoran işletmeciliği yapıyor. Burger King®, Sbarro®, Popeyes®, Arby's®, Usta Dönerci®, Usta Pideci® ve Subway® markalarıyla Türkiye'de hızlı servis restoran sektörünün gelişiminde öncü rol üstlenen Şirket, 31 Aralık 2024 itibarıyla, tüketicilerinin yiyecek tercihlerinin %85'ine cevap verebilen zenginlikte geniş bir ürün portföyü sunuyor.

Türkiye'de 1.791, KKTC'de 15, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde 15 ve Gürcistan'da 9 olmak üzere toplam 1.830 restoranıyla hizmet veren TAB Gıda, franchise operasyonları dahil 22 bini aşkın çalışan istihdam ediyor.

Markalar

POPEYES®

Dünyaca ünlü Popeyes® markası 2007 yılında TAB Gıda tarafından Türkiye'ye kazandırıldı. Geleneksel Louisana mutfağı reçetelerini Türkiye'de tavuk severlerin beğenisine sunan Popeyes, kısa sürede müdavim kitlesini oluşturdu. Popeyes® tavukları, bugün Türkiye'de 399 restoranda lezzet tutkunlarıyla buluşuyor.

SBARRO®

TAB Gıda dünyanın en çok bilinen hızlı servis İtalyan restoranlarından Sbarro®'yu 2006 yılında Türkiye'ye getirdi. Sbarro®, kısa sürede pizza tutkunlarının favori restoranı oldu. Taze ve leziz pizzaları, müşterilerin gözü önünde hazırlayarak fark yaratan Sbarro, bugün ülke genelindeki 130'dan fazla şubesiyle hizmet veriyor.

USTA PİDECİ®

2019 yılında kurulan Usta Pideci®, TAB Gıda'nın çeyrek asırlık tecrübesiyle yarattığı ikinci marka olarak önem taşıyor. Usta Pideci®, güvenilir kaynaklardan gelen et ürünleri ve özenle seçilen malzemeleri kullanarak pide kültürünün klasikleşmiş tariflerine sadık kalıyor ve ürünlerini müşterilerine sunuyor.

BURGER KING®

Burger King®, TAB Gıda'nın ülkedeki ana geliştirici ve üretici haklarını alarak bünyesine katmasıyla Türkiye'deki faaliyetlerine 1995'te başladı. Dünyanın en sevilen markalarından Burger King®, kısa sürede tüketicilerin beğenisi ve sadakatini kazanarak restoran sayısını istikrarlı bir şekilde çoğalttı. Bugün Türkiye'de de hızlı servis sektörünün lider markalarından biri olan Burger King®, ülke genelinde 799 restoranıyla hizmet veriyor.

ARBY'S®

Sıra dışı ve doyurucu lezzetlerin adresi Arby's®, Türkiye'de 2010 yılında TAB Gıda güvencesiyle hizmet vermeye başladı. Arby's®, bugün 140'dan fazla şubesinde, geniş ürün yelpazesiyle fırınlanmış dana etinin en özel halini sunuyor.

USTA DÖNERCİ®

TAB Gıda tarafından 2013 yılında kurulan Usta Dönerci®, Şirketin hızlı servis restoran zinciri sektöründeki uzmanlığını ve deneyimini işin ustalarıyla bir araya getiriyor. Döner restoran zinciri Usta Dönerci®, TAB Gıda güvencesiyle kaliteden ödün vermeden lezzetlerini uygun fiyat ve üstün hizmet anlayışıyla misafirlerine sunuyor.

SUBWAY®

100'den fazla ülkede 37 bin restoranıyla dünyanın en büyük hızlı servis restoran markalarından biri olan Subway®, TAB Gıda güvencesiyle 2022 yılında Türkiye'ye geldi. TAB Gıda'nın global markaları arasına yer alan Subway, Türkiye'de 100'den fazla restoranıyla hizmet veriyor. Subway, siparişe göre hazırladığı sandviçleri, dürümleri ve salataları tazelik garantisiyle müşterilerin beğenisine sunuyor.

Markaların restoran sayıları 31.12.2024 tarihindeki verilerdir.

İş Ortakları

Güçlü franchise sistemi sayesinde girişimcilere geniş olanaklar sunan TAB Gıda, iş ortaklarıyla birlikte büyümeyi ilke ediniyor.

Büyüme stratejisinin odağında

TAB Gıda'nın sürdürülebilir büyümesinde ve ulaştığı başarılı iş sonuçlarında iş ortaklarıyla geliştirdiği güçlü iş birliklerinin rolü büyük.

Şirket, iş ortaklıklarını titizlikle yürüttüğü objektif bir seçim sürecinden sonra hayata geçiriyor. Franchise yatırımcılarıyla birlikte büyümeyi temel büyüme stratejisinin odağına koyan TAB Gıda, bu sayede restoran ağını daha hızlı ve verimli bir şekilde genişleterek ürünlerini daha fazla tüketiciyle buluşturabiliyor.

TAB Gıda, toplam restoran ağındaki Franchise oranı, 2021 yılında %28 seviyesindeyken, bu oran 2024 yılı sonunda %45'e ulaştı. Kazan-kazan prensibiyle oluşturulan TAB Gıda Franchise modelleri, bu büyümeyi mümkün kılarken aynı zamanda markaların Franchise yatırımı çekmekteki başarısını da ortaya koyuyor. TAB Gıda'nın iki farklı Franchise Modeli bulunuyor.

Franchise yatırım koşulları, markalara göre planlanıyor

Franchise yatırım şartları, franchise bedeli ve franchise koşulları; marka özelinde planlanıyor. TAB Gıda çatısındaki tüm markaların kendi gereksinim ve koşularına göre oluşturan bu iş modeli hem franchise hem de franchisor tarafları için çeşitli avantajlar sunuyor.

Girişimcilerin bu iş modelinden sağlayabilecekleri en belirgin avantajların başında marka bilinirliği yüksek olan, hedef kitlesi oturmuş, sistemi aksamadan çalışan bir markayla yola çıkmak geliyor. Sıfırdan bir marka yaratmak, hedef kitle oluşturmak, marka bilinirliği kazanırken güven sağlamak gibi girişim süreçlerinin zorlu unsurları, TAB Gıda markalarından franchise alarak hızlı şekilde aşılıyor.

Franchise alan TAB Gıda girişimcileri; pazar araştırması, tüketici yönelimleri araştırması gibi süreçleri geride bırakmalarının yanı sıra denenmiş, başarıya ulaşmış ve tecrübeyle sabitlenmiş sistemleri kullanmaya başlayabiliyorlar.

Franchisor ile ortak hareket eden girişimciler, olası risklerden ve işletmecilikle ilgili sorunlardan büyük ölçüde uzak durabiliyor. Franchisor tarafından sağlanan eğitim süreçleri ve profesyonel destek sayesinde yaşanması muhtemel sorunlar da azaltılmış oluyor.

Reklam ve tanıtım maliyetlerinden tasarruf

TAB Gıda franchising sistemi avantajlarından yararlanan firmalar, reklam ve tanıtım için gereken giderlerden de tasarruf ediyor. Bununla birlikte sektörde daha rahat ve hızlı yer edinmeleri mümkün olabiliyor. Nitekim franchise alan girişimcilerin işletmelerinin ilk 5 sene içerisinde faaliyetlerine devam etme istatistikleri sıfırdan marka kuranlara kıyasla belirgin derecede yüksek seyrediyor.

BÜYÜME MODELİ

FRANCHISE SİSTEMLERİ

TAB Gıda, franchise adayı olmak ve restoran yatırımcılığı yapmak isteyen girişimcilere, TAB Gıda güvencesi ve uzmanlığıyla farklı franchise olanakları sunuyor.

» MODEL 1

TAB Gıda markalarından franchise almak isteyen girişimcilerden TAB Gıda franchise koşullarına uyum sağlamaları ve yine TAB Gıda tarafından açıklanan franchise şartlarını karşılamaları bekleniyor. Franchise alabilmek için yatırımcının girişimcilik kriterlerini karşılaması, başarılı bir kariyere ve yönetim tecrübesine ek olarak franchise bedeli dahil olmak üzere yatırımın gerektirdiği finansal kaynaklara sahip olması gerekiyor.

Franchise restoran işletmesi açabilmek için TAB Gıda tarafından düzenlenen eğitim programlarına katılım sağlanması, TAB Gıda yetkilileri tarafından onaylanan kriterlere sahip olan restoran alanının bulunması bekleniyor. Restoranın kolay erişilebilir bir lokasyonda olmasının yanı sıra fiziksel olarak karşılaması gereken özellikler hakkında belirli kurallar geçerli. Franchise fiziksel koşulları AVM restoranları ve Inline restoranlar doğrultusunda değişiklik gösterebiliyor.

» MODEL 2

Usta Dönerci, Usta Pideci, Sbarro, Subway markaları için geçerli olan 2. Franchise modelinde yatırım ve kira sözleşmesi TAB Gıda tarafından yapılıyor; işletme devrediliyor. TAB Gıda "royalty", kira ödemesi ve marka maliyetlerinden sorumlu iken, Franchise tüm operasyonel maliyetlerden sorumlu oluyor. Franchise, TAB Gıda'ya cirodan belli bir oranda komisyon ödüyor.

Yatırımlar

TAB Gıda, stratejik büyüme hedefleri doğrultusunda, yıl boyunca restoran ağını genişletmek ve geliştirmek için önemli yatırımlar yapmaya devam etti.

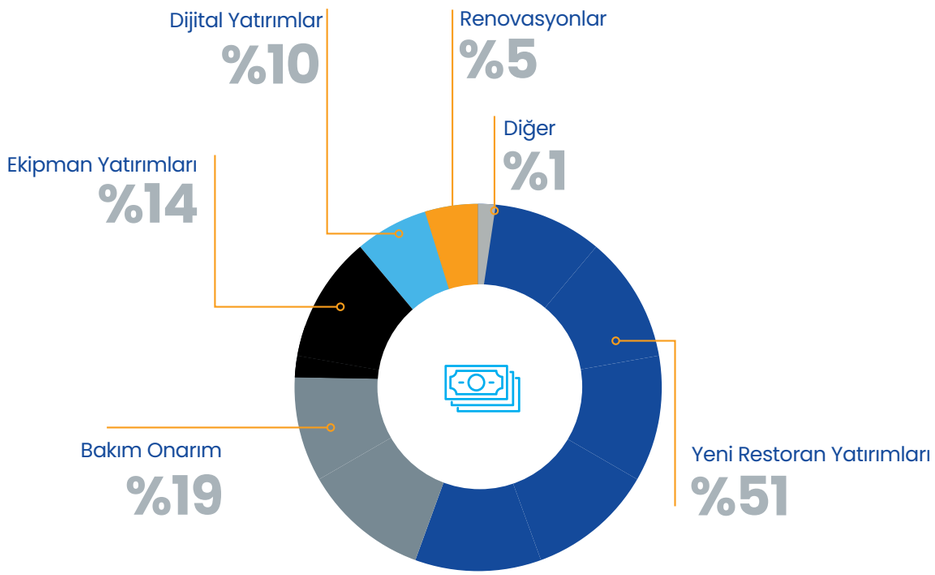
Mevcut restoranların kesintisiz hizmet vermesini sağlamak adına, yatırımlarının %19'unu bakım çalışmalarına yönlendiren TAB Gıda, müşteri deneyimini iyileştirmek, süreçleri optimize etmek ve dijital altyapıyı güçlendirmek amacıyla %10'luk bir yatırımı da dijitalleşme çalışmalarına ayırdı. Toplam yatırımların %5'lik bir kısmı ise restoran yenileme çalışmalarına tahsis edilerek, misafirlere daha modern ve konforlu bir ortam sunma hedefi desteklendi.

2024 yılında yapılan bu stratejik yatırımlar sayesinde TAB Gıda, gelişen tüketici beklentilerine ve sektör trendlerine uyum sağlarken hızlı servis restoran sektöründeki liderliğini sürdürmek için çalışmaya devam etti.

Gelecek yıllarda, restoran sayısını artırırken renovasyon çalışmalarını da sürdürmeyi hedefleyen TAB Gıda, bu sayede müşterilerine sunduğu hizmetin kalitesini daha da yükseltmeyi amaçlıyor.

Yeni ürün geliştirme (Ür-Ge) çalışmalarını aralıksız sürdüren Şirket, kişiselleştirilmiş lezzetleri odağına alıyor. Ür-Ge yatırımlarının merkezine, yeni nesil tüketici davranış ve beklentilerini koyuyor.

Güneş enerjisi yatırımlarını öncelikli hedef olarak benimseyen TAB Gıda, cadde restoranlarının enerjisini yeşil enerjiye çevirmek için çalışmaya devam ediyor.



TAB Gıda, 2024 yılında toplam yatırım harcamalarının %51 gibi önemli bir oranı yeni restoran açılışlarına, %14'ü gelecek dönemde planlanan açılışlar için ekipman tedarikine ayrıldı. Bu yatırımlar Şirketin Türkiye genelinde daha fazla müşteriye ulaşma konusundaki hedeflerini desteklemektedir.

Dijitalleşme Çalışmaları

Hızlı servis restoranları alanında kendini "dijital operatör" olarak konumlandıran TAB Gıda, veri yönetim gücünden tüm iş süreçlerinde maksimum düzeyde faydalanıyor.

Dijitalleşme yaşamın her alanında olduğu üzere, hızlı servis restoran yönetimi ve işletmelerinde de önemli bir gereksinim. Müşteri portföyünün önemli kısmını oluşturan gençlerin tercihlerine ve yeni trendlere hızlı adaptasyon yeteneğine sahip TAB Gıda'nın bu proaktif adımlarının arkasında güçlü dijital yapısı bulunuyor.

Sistem ve süreçlerdeki mevcut durumun yenilenmesi ya da güncellenmesiyle dijitalleşmeye hız kazandıran TAB Gıda, bu sayede müşteri deneyiminin kalitesini daha da artırmayı başardı.

Teknolojik ilerlemelere ve dijitalleşmeye odaklanmak, Şirketin operasyonel verimliliğini artırmasını, yüksek kaliteli hizmet sunmasını ve gider kontrolü yapmasını da kolaylaştırıyor.

Akıllı sipariş sistemleri

2024 yılı boyunca dijitalleşme yatırımlarını hızlandıran TAB Gıda, restoranlarında kioskların yaygınlaşmasını sağladı. Yıl sonu itibarıyla toplam 1.359 adet kioskun kurulumu tamamlandı. Yazılımları Grup şirketleri içinde geliştirilen kiosklar, dokunmatik ekranları sayesinde restoranlardaki müşterilere sıra beklemeden ve kasaya gitmeden sipariş verme olanağı sunuyor.

Bu akıllı sipariş sistemleri, müşteri deneyimini en üst seviyeye çıkarırken sipariş doğruluğunu artırıyor, bekleme sürelerini kısaltıyor ve operasyonel verimliliği önemli ölçüde iyileştiriyor. Aynı zamanda, kiosk ekranları müşteri tercihleri doğrultusunda çapraz satış ve ek satış fırsatları yaratarak gelir artışına katkıda bulunuyor.

Dijitalleşme çalışmaları kapsamında ayrıca, her restoranın bulunduğu bölgenin demografik yapısı, yakın çevresinde okul ya da turistik alan gibi faktörlerin varlığı ve hatta hava durumu gibi değişkenleri dikkate alarak müşteri harcama alışkanlıklarını analiz eden sistemler üzerinde çalışmalar yıl boyunca devam etti. Şirket, bu verileri "menü mühendisliği" süreçlerine entegre ederek en etkili kampanyaları ve promosyonları geliştiriyor, müşterilerine daha kişiselleştirilmiş ve cazip teklifler sunuyor.

Dijital satışlar (self-servis ekranlar, Tıkla Gelsin'in "Gel-Al" özelliği ve online sipariş platformları aracılığıyla elde edilen satışlar) toplam satışların yaklaşık %35'ini oluşturuyor. Dijital siparişlerin, gelecekteki büyümenin itici gücü olması bekleniyor.

TAB Gıda, 2025 yılında da self-servis kioskların kullanımına devam edecek.

Eğitim süreçlerinde yapay zekâ destekli programlar

TAB Gıda'da dijitalleşme yönünde yapılan çalışmalar insan kaynakları ve eğitim süreçlerinde de 2024 yılı boyunca aralıksız devam etti. Şirket eğitim süreçleri için e-learning platformları kullanıyor. Eğitim tasarımı (prosedür, dokümantasyon gibi eğitim içerikleri) konusunda kullanılan sistemlerin yanı sıra yapay zekâ entegrasyonuyla dijital ve videolu eğitim dokümanları da oluşturuluyor.

TAB Gıda'nın kendi e-learning platformuna ek olarak Burger King University ve Subway – Schoox global e-learning platformları da kullanılıyor. Burger King markasının eğitim modüllerinde oyunlaştırma tekniklerine de yer veriliyor. Global platform olan Popeyes Akademi için de 2025 yılı entegrasyon çalışmaları devam ediyor.

AR-GE ve ÜR-GE Faaliyetleri

TAB Gıda'nın stratejik öncelikleri arasında; teknoloji kullanımını iyileştirmek, operasyonel verimliliği optimize etmek, müşteri etkileşimini artırmak, yenilikçi ürünlerle sürdürülebilir büyümeyi sağlamak geliyor.

Ar-Ge çalışmalarında, ekosistem şirketlerinin sunduğu esneklikten ve yenilikçi bakış açısından yararlanılarak hızlı ürün geliştirme süreçleri yürütülüyor. Şirket, pazar araştırmaları, müşteri geri bildirimleri ve küresel trendler doğrultusunda ürün portföyünü yenileyerek, her segmentten müşteriye hitap eden geniş bir yelpaze oluşturuyor.

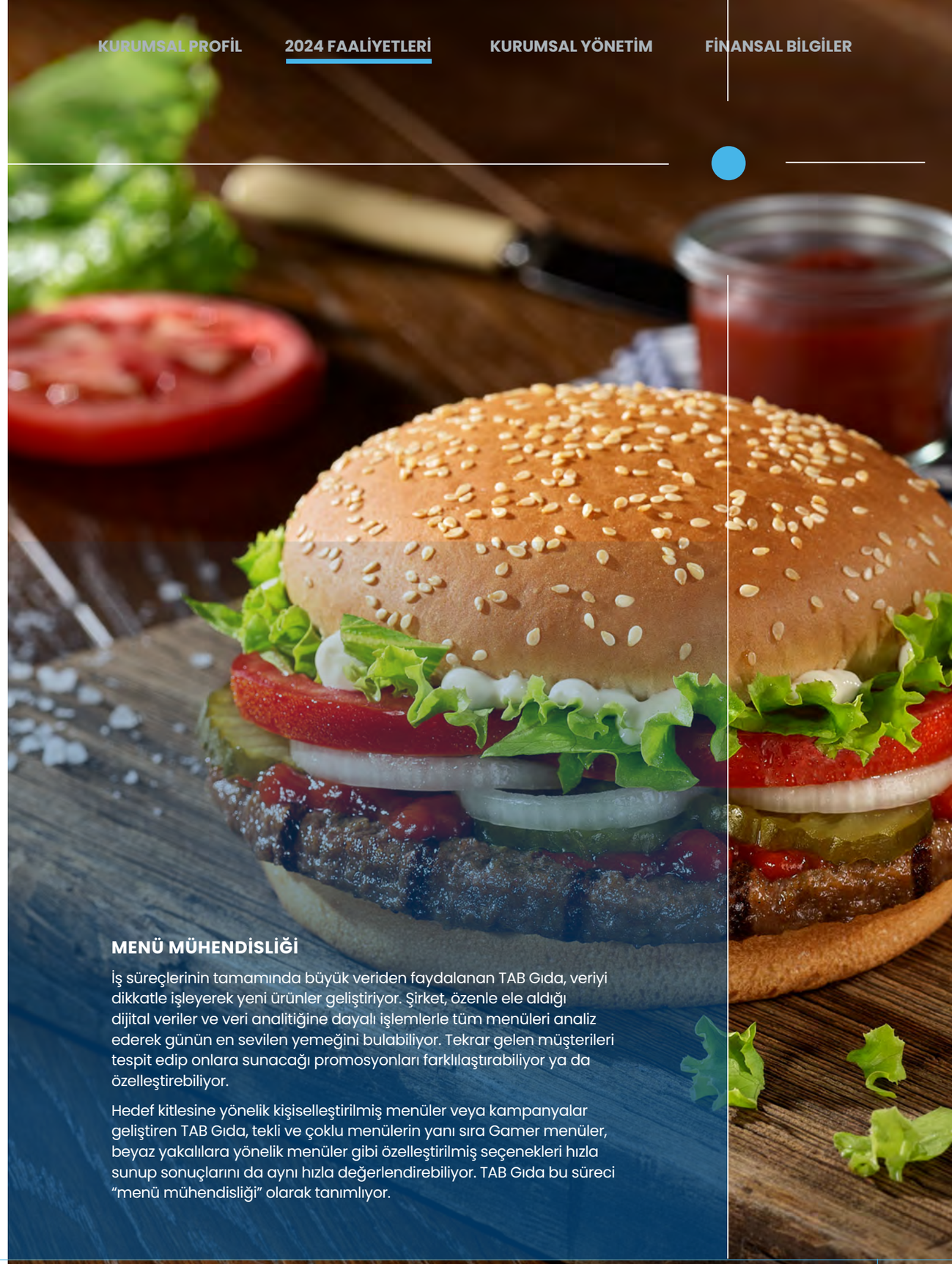
2024 yılı boyunca, müşteri taleplerine yanıt verebilmek için birçok yeni ürün geliştirildi. Bu yaklaşım, sadece mevcut müşteri memnuniyetini artırmakla kalmıyor, aynı zamanda yeni müşteri kazanımına da önemli katkı sağlıyor.

Yiyecek kategorisinde, farklı müşteri tercihlerine hitap etmek amacıyla sandviç ve dürüm çeşitleri, lokal tatlara hitap eden kase ve humus topları sunuldu. İçecek kategorisinde ise Bubble Tea, limonata ve soğuk kahve çeşitleri ile müşterilerine taze ve yenilikçi seçenekler sunan TAB Gıda, tatlı kategorisinde farklı dondurma aromaları ve milkshake çeşitleri ile tatlı tutkunlarını mutlu etti.

Bitki bazlı ürün seçenekleri

Ürün geliştirme çalışmaları kapsamında TAB Gıda, bitki bazlı beslenme konusunda öncelikle Burger King markasıyla attığı adımlarla 2024 yılında da faaliyetlerini sürdürdü. Sebze içerikli ürünlerine ek olarak, et sebze tüketimini dengelemek isteyen tüketicileri hedefleyen TAB Gıda'nın %100 sebze proteininden oluşan Plant-Based Whopper çeşidi yıl boyunca tüketicilerden ilgi görmeye devam etti.

Ayrıca, salatalar ve sebzeli garnitürler, ızgara yöntemiyle hazırlanan alternatif menüler, sıfır şekerli içecekler de menülere dahil edildi.



MENÜ MÜHENDİSLİĞİ

İş süreçlerinin tamamında büyük veriden faydalanan TAB Gıda, veriyi dikkatle işleyerek yeni ürünler geliştiriyor. Şirket, özenle ele aldığı dijital veriler ve veri analitiğine dayalı işlemlerle tüm menüleri analiz ederek günün en sevilen yemeğini bulabiliyor. Tekrar gelen müşterileri tespit edip onlara sunacağı promosyonları farklılaştırabiliyor ya da özelleştirebiliyor.

Hedef kitlesine yönelik kişiselleştirilmiş menüler veya kampanyalar geliştiren TAB Gıda, tekli ve çoklu menülerin yanı sıra Gamer menüler, beyaz yakalılara yönelik menüler gibi özelleştirilmiş seçenekleri hızla sunup sonuçlarını da aynı hızla değerlendirebiliyor. TAB Gıda bu süreci "menü mühendisliği" olarak tanımlıyor.

İletişim-Pazarlama Çalışmaları

TAB Gıda, iletişim ve pazarlama stratejilerini dünyadaki gelişmelere ve tüketici davranışlarındaki değişime paralel olarak oluşturuyor. Şirket, ülke gündemine, trendlere ve teknolojik gelişmelere bağlı olarak; şeffaflık, dijitalleşme, sosyal içerikler, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi temel başlıklar üzerinde duruyor.

Müşterilerini her zaman dinleyen ve onların ihtiyaçlarına çözümler geliştiren TAB Gıda, düzenli olarak güven, bilinirlik ve marka bağlılığı araştırmaları yaptırıyor.

Şirket, sosyal medya, çağrı merkezi, restoranlar (menüboard), web siteleri, mail, uygulamalar (aplikasyon) ve farklı geri bildirim platformlarının yanı sıra tüm yemek siparişi platformları aracılığıyla müşterileriyle iletişim kuruyor. Değer odaklı iletişimi önceliklendiren Şirket, ürünleri ve hizmetleri hakkında şeffaf bilgi paylaşımı yaparak tüketicilerin güvenini kazanıyor ve marka itibarına katkı sağlıyor.

Şirket faaliyetlerini planlarken toplumsal sorumluluğunu da gözetiyor. Toplumsal olayları ve gelişmeleri yakından takip ederek üzerine düşenin en iyisini yapmaya odaklanıyor. **"Ne Yediğini Bil"** gibi platformlar aracılığıyla, tüketicilerin sağlığına ve çevreye karşı sorumluluklarını, doğru ve net bilgiler ışığında, hesap verebilir ilkelerle yerine getiriyor.

İletişimde yapay zekâ ve yeni teknolojiler kullanılıyor

İletişim çalışmalarında dijitalleşme ve yeni teknolojilerin etkin kullanımına özen gösteriliyor. Yapay zekâ destekli yeni teknolojilerden sıklıkla faydalanan Şirket, bu sayede, iletişim kampanyalarının takibini ve etkisini verimli şekilde ölçüp hızla yeni projeler geliştirebiliyor.

Dijitalleşmenin yanında, çeşitlilik ve kapsayıcılık da iletişim stratejilerinin temel başlıklarından birini oluşturuyor. Şirket, farklılıkları her zaman gözetiyor ve buna değer veriyor. Bu doğrultuda hazırlanan iletişim stratejisinde; tüketicilerin farklı ihtiyaçlarına duyarlı, herkese seslenmeye odaklanan ve eşit söz hakkı tanıyan yaklaşımlar benimseniyor.

Yenilikçi ürünler markaların gücüne güç katıyor

2024 yılında gerçekleştirilen pazarlama ve iletişim faaliyetleri ile öncü, yenilikçi girişimler TAB Gıda'nın tüm markalarının lider konumunu pekiştiriyor. Şirket tüm bu çalışmalarıyla, hissedarlarına uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyor. Güçlü nakit pozisyonu, hızlı restoran açılışları ve artan teknoloji kullanımı sayesinde TAB Gıda markaları en iyi müşteri deneyimini sunmaya devam ediyor.

TAB Gıda restoranları, 2024 yılında gerçekleştirilen pazarlama faaliyetleri ve yenilikçi ürünlerin lansmanı sayesinde yıl boyunca lezzet severlerin en sevdiği markalar arasında olmayı başardı.

"BÖRGIR" reklamı dikkat çekti

Okula dönüş döneminde, Burger King'in sadece bir marka değil, Türkiye'de burgerle ilişkilendirilen ilk marka olduğunu vurgulamak için 'BÖRGIR' reklam kampanyası başarıyla uygulandı. Bu reklam kampanyasıyla beraber, daha büyük patates kızartması ve içecekle uygun fiyatlı menü seçenekleri de tanıtılarak fiyat hassasiyeti artan müşteriler hedeflendi.

Farklı dondurma çeşitleri ve yeni soğuk kahve ürün yelpazesi gibi mevsimlik ürünler, yaz talebinden yararlanarak satışları artırdı.

Yıl boyunca gerçekleştirilen anket sonuçları, "börgır" kelimesini duyduklarında her 5 kişiden 4'ünün Burger King'i düşündüğünü doğruluyor. (Akademetre, 2024) Bir diğer araştırmaya göre Burger King, Türkiye'de restoran, paket servis veya eve servis yapan satış noktaları düşünüldüğünde akla gelen ilk marka oldu. (Ipsos, Marka Sağlığı ve İletişim Performansı Araştırması, 2024)

Yeni ve yerel ürünler

2024 yılında oldukça güçlü performans gösteren Usta Dönerci menüsüne, fiş büyütme fırsatlarını artırmak amacıyla yeni yan ürünler eklendi. Yerelleştirilmiş ürün lansmanları sayesinde geleneksel tatları seven müşterilerin tercihlerine odaklanıldı.

Ayrıca, Burger King ve Popeyes markalarında ürün yelpazesindeki fiyat boşluklarını doldurmak amacıyla yeni tavuk bazlı sandviçler ve dürümler tanıtıldı.

Yıl boyunca gerçekleştirilen anket sonuçları, "BÖRGIR" kelimesini duyduklarında her 5 kişiden 4'ünün Burger King'i düşündüğünü doğruluyor.

"Ne Yediğini Bil"

TAB Gıda'nın şeffaflık, gıda güvenliği ve kaliteye verdiği önemi vurgulayan, tüketici güvenini ve sadakatini güçlendirmeyi hedefleyen Ne Yediğini Bil platformu için yıl boyunca farklı iletişim çalışmaları yapıldı. Platformda, kırmızı ve beyaz et ürünleri, unlu mamuller, patates kızartması gibi restoranlarda tüketicilerin beğenisine sunulan ürünlerin içerik ve üretici bilgileri hakkında bilgiler yer alıyor.

Platforma ulaşmak için:
www.neyediginibil.com

2024 yılında müşteri geri bildirimlerine yönelik yapılan iyileştirme çalışmaları sayesinde toplam şikâyet oranında bir önceki yıla kıyasla **%4'**lük azalma kaydedildi.

Paydaş iletişiminde şeffaflık ve açık diyalog

TAB Gıda, müşteri deneyimini geliştirmeye yönelik çalışmalarla sürdürülebilir iş yönetimi ve sorumlu yönetişim ilkelerine bağlılığını güçlendirirken, paydaş memnuniyetini önceliklendiriyor. Şirket, paydaş iletişimini şeffaflık, hesap verebilirlik, açık diyalog, etkileşim ve katılımcılık prensipleri doğrultusunda düzenliyor.

TAB Gıda, aldığı tüm geri bildirimleri birer iç görü unsuru olarak değerlendiriyor. Şirket bünyesinde hazırlanacak basın bildirilerinde bu unsurlar dikkate alınıyor. Basın ve haber yayın organlarıyla, hisse senedi analistleri veya yatırım bankerleriyle görüşmeler yönetici kadrosunun yetkili üyeleri, Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim ekipleri aracılığıyla gerçekleştiriliyor.

Müşteri geri bildirimleri "Şikâyet Havuzu"nda toplanıyor

Müşteri memnuniyetini artırmak ve operasyonel süreçlerini iyileştirmek amacıyla TAB Gıda "Şikâyet Havuzu" sistemini geliştirdi. Bu sistem, marka ve kurumsal sosyal medya hesapları, marka internet sitesi ve Etik ve İhbar Hattı üzerinden gelen şikâyetleri tek bir platformda toplayarak etkin bir şekilde yönetilmesini sağlıyor.

TAB Gıda, hedef kitlesine yönelik pazarlama odaklı iletişim çalışmalarının yanı sıra çalışanları, tedarikçileri, yatırımcıları, düzenleyici kurumlar ve toplumun tamamı dahil olmak üzere tüm paydaşlarıyla bağını güçlendirmek için iletişim faaliyetlerini yıl boyunca başarıyla sürdürdü.

İnsan Kaynakları

Şirketin insan kaynakları yönetiminin merkezinde "insana yatırım" yer alıyor.

2024 yılı itibarıyla franchise çalışan sayısı ile birlikte 22 binden fazla kişiye istihdam sağlayan TAB Gıda'nın insan kaynakları yönetiminde temel ilkeleri; insana öncelik vermek, eğitimler için gerekli kaynağı ayırmak, kurum içi terfi sistemine önem vermek, insan kaynakları sistemlerini sürekli geliştirmek, açık iletişim ortamının öncülüğünü yapmak, uluslararası standartlarda uygulamalar geliştirmek ve kullanmak şeklinde sıralanıyor.

PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Merkez PD Sistemi: Merkez ofis çalışanlarına yılda bir kez 360° Yetkinlik Değerlendirme sistemi uygulanıyor. Çalışanlar; astları, mevkidaşları, yöneticileri ve kendisi gibi birden fazla kaynak tarafından değerlendiriliyor.

Saha PD Sistemi: Restoranlarda çalışan yöneticiler için 270° yetkinlik değerlendirmeleri yapılıyor. Bunun yanı sıra yönetici performansları, restoranlara ait sayısal veriler dikkate alınarak hesaplanıyor. Bu hesaplamalar 6 ayda bir tekrarlanıyor.

Aidiyeti yüksek çalışanlarla sürdürülebilir iş kültürü

TAB Gıda, çalışan bağlılığını artırarak sürdürülebilir bir iş kültürü oluşturmayı hedefliyor. Bu doğrultuda, 2024 yılında müdür ve üstü seviyedeki çalışanların katılımıyla bir çalıştay düzenlenerek, çalışan memnuniyetini etkileyen temel unsurları belirlendi.

2025 yılında, çalıştayın yanı sıra kapsamlı bir çalışan memnuniyet anketi gerçekleştirilerek çalışan deneyiminin daha sistematik şekilde ölçülmesi amaçlanıyor. Kurulan bu sistemle, 2025 yılından itibaren çalışan bağlılığı anketleri düzenli hale getirilecek ve 2025-2029 yılları arasında anket sonuçlarına dayalı aksiyon planları uygulanarak sürekli gelişim sağlanacak.

Başarının kaynağı: Çalışan refahı ve memnuniyeti

Hızla değişen ve dönüşen dünyada çalışanların mutluluğunu sağlamak, başarıya giden yolda önemli bir gereksinim olarak kurumların karşısına çıkıyor. Çalışanlar artık iş-yaşam dengesini ve çalışma ortamında ruhsal sağlığını da gözetiyor ve düzenli bir maaştan ziyade anlamlı bir işe sahip olmayı önceliklendiriyor. Bu doğrultuda; çalışanların motivasyonu, iyi oluş hali, beklentileri, çalışma koşulları ve tüm ihtiyaçlarının karşılanması TAB Gıda İnsan Kaynakları yönetim anlayışının temelini oluşturuyor. Her zaman daha iyisini yapabilmeyi ve herkesin çalışmak isteyeceği bir şirket olmayı hedefleyen TAB Gıda, çalışan mutluluğunu artırmak üzere çeşitli stratejiler geliştiriyor. Çalışma ortamını iyileştirmek adına önemli adımlar atan Şirket, bu kapsamda, 2024 yılında Genel Müdürlük ofislerini yenileyerek; daha modern, konforlu ve motive edici bir çalışma alanı oluşturdu.

Bunun dışında başta eğitim olmak üzere çalışanlara yönelik kapsamlı programlar sunan Şirket, çalışanlarını fiziksel aktivitelere teşvik ediyor ve zihin-beden sağlığını olumlu etkileyecek projeler de hayata geçiriyor. TAB Gıda bu kapsamda bir wellness platformuyla iş birliği planladı. 2025 yılında hayata geçirilecek bu iş birliği sayesinde çalışanlar kendilerine sunulan bire bir danışmanlıkların yanı sıra kişisel gelişim ve meditasyon içeriklerinden faydalanma imkanına sahip olacak.

Başarıyı, güçlü ve mutlu bir ekiple yakalayabileceğine inanan TAB Gıda, çalışanlarının memnuniyetini ve bağlılığını güçlendirmek amacıyla yenilikçi projeler ve uygulamalar geliştirmeye devam edecek.

Çalışan Sayısı
15.162

Erkek Çalışan Sayısı
8.349

Kadın Çalışan Sayısı
6.813

Beyaz Yaka
3.522

Mavi Yaka
11.640

Eğitim Durumu	Çalışan Sayısı
İlk Öğretim	281
Lise	13.295
Meslek Yüksek Okulu	642
Üniversite	932
Yüksel Lisans	12
Genel Toplam	15.162

Tüm çalışanlara adil yaklaşım

TAB Gıda, tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin esaslarını İnsan Kaynakları Politikası ile belirledi. Bu politikada; Şirket İnsan Kaynakları ve İş Geliştirme Direktörlüğü'nün misyonu; kurumun iş hedeflerine ulaşma sürecinde etkin insan kaynakları politikaları uygulayarak stratejik bir rol üstlenmek olarak tanımlanıyor. Şirketin etik değerleri içinde, "eşitlik ilkesi" çerçevesinde iş ilişkilerinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi ideoloji, din, mezhep, cinsel yönelim, engellilik, yaş ve benzeri ayrımlar yapmaksızın adil davranış gözetiliyor. Bu politika, tüm çalışanlar ve Şirketin iş ilişkisi kurduğu tüm taraflar için geçerli kabul ediliyor. Bu politika doğrultusunda Şirketteki tüm terfi süreçleri; deneyim, görevde çalışma süresi, performans, yetkinlik değerlendirmesi ve kariyer haritaları kapsamında şeffaf bir yaklaşımla ilerletiliyor.

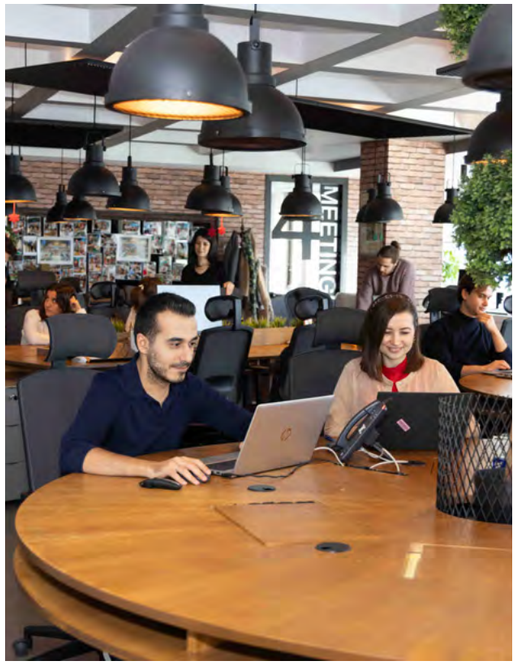
İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- Eşitlik, adillik, kapsayıcılık, çeşitlilik unsurlarını benimsemek
- Kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret farkına tolerans göstermemek
- İşe alım ve yerleştirmede liyakat ilkesine uygun davranmak
- Çalışan ücretlendirmesi, çalışma saatleri, iş güvenliği, terfi atamaları, performans değerlendirmesi, yan haklar, eğitim, fırsat gibi koşullarda ayrımcılıktan uzak, adil istihdam uygulamaları yürütmek
- Tüm paydaşların yaş, din, ırk, kültür farklılıklarını kabul etmek ve değer vermek
- Çalışanların kendilerini özgürce ifade edebilmeleri için gerekli araç ve ortamları sağlamak
- Çalışanların şikâyet ve taleplerini iletebilecekleri iletişim mekanizmasını sağlamak
- Çalışanları baskı ortamından uzak, eşit şartlar altında, kendi rızalarıyla, uygun pozisyonlarda istihdam etmek
- Çalışanlara şiddet, kötü muamele ve zorbalıktan uzak, insan haklarına saygılı bir ortam sağlamak
- Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimi için her aşamada eğitimlerine önem vermek
- Çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamak ve sürdürmek
- Tüm çalışanların motivasyonunu arttırmak, kendi alanlarıyla ilgili konularda katılımlarını sağlamak, niteliklerini artırmak, eğitmek ve ekip dayanışmasını geliştirmek
- İş kazası, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tabi olduğu tüm yasal ve diğer şartlara uymak
- İnsan Kaynakları Politikasının kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirmek
- Taahhüt edilen ve uygulanan bu politikayı tüm çalışanlarına duyurmak

TAB Gıda'nın İnsan Kaynakları Politikasında yer verdiği ilke ve esaslara ek olarak Kurumsal Sosyal Uygunluk Politikası da bulunuyor. Bu politikadaki kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda ise bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmaları işletiliyor. Politikaya aykırı durumlarda ise geri bildirimler Etik ve İhbar Hattı Kanalları'na yapılıyor.

ETİK VE İHBAR HATTI

E-posta ile erişim: tfitabgida@etikhat.com
Web ile erişim: www.ataetikhat.com.tr
Telefonla erişim: 0850 822 3845



İNSAN HAKLARININ TEŞVİKİ VE KORUNMASI

TAB Gıda, tüm etkileşimlerinde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi doğrultusunda hareket ediyor; eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı ilke olarak benimsiyor. Şirket kültüründe, bu ilkeleri sadece kurumsal sorumluluk olarak değil, toplumsal sorumluluk olarak kabul ediliyor. Tüm çalışanlardan da bu ilkelere uygun hareket etmeleri bekleniyor. Bu doğrultuda, TAB Gıda, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun kural ve kaidelerine dayanarak ve kurumsal sorumluluk bilinciyle Kurumsal Sosyal Uygunluk Politikası hazırlayarak söz konusu Politika içerisinde Grup bünyesinde benimsenen ilkelere yer verdi. Bu ilkelerin şirket kültürü haline gelmesi hedeflenirken; Grup içerisinde öncelikle insan haklarının korunması için bireylerin sahip olduğu haklara müdahale edilmesi engelleniyor.

Şirket, bu politika sayesinde, ayrımcılığın hiçbir türlüsüne tolerans gösterilmemesi ve ayrımcılığa maruz bırakılan personelin çalışma yaşamı dahil tüm süreçlere dahil edilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlıyor.

Politika detaylarına internet sitesinden ulaşılabilir.

https://www.tabgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

TAB Akademi

TAB Gıda, insan kaynaklarının refahı ve kişisel gelişimi için onları eğitimle desteklemeyi sürdürüyor. Şirketin bu doğrultuda 2005 yılında kurduğu TAB Akademi, tüm çalışanların eğitim ihtiyaçlarını ve gelişim alanlarını tespit ederek kişisel, mesleki ve yönetsel gelişimlerini sağlamaya destek oluyor.

TAB Gıda'da çalışmaya başlayan her birey, ilk andan itibaren oryantasyon sürecine tabi tutuluyor. Çalışanın adaptasyonu için verilen eğitimler her aşamada devam ediyor.

Şirket aynı zamanda, yeni liderler yetiştirmek, ortak bir yönetim dili oluşturmak ve sürekli öğrenme kültürünü güçlendirmek üzere, 2018 yılından bu yana "Level Up" AÖF Destekli e-Sertifika Programları ile gelişim faaliyetleri düzenliyor.

Coğrafi olarak geniş bir alana yayılmış, büyük bir operasyon ağı bulunan TAB Gıda, merkez ofis ve operasyonun eğitim ihtiyaçlarını online platformlarıyla karşılayabiliyor. Şirket, geliştirilmiş dijital yetkinlikleri sayesinde, tamamen kendi bünyesinde tasarladığı eğitimleri çalışanlarına sunuyor. Tüm çalışanlar, dijital/çevrimiçi veya yüz yüze eğitimlere kolayca erişebiliyor. Çalışanların yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitimlerin yanı sıra teknik eğitimler de Akademi çatısında sunuluyor.

TAB AKADEMİ BÜNYESİNDE MERKEZ OFİS VE OPERASYON EKİPLERİ İÇİN

17 bin 621
katılımcıya
344 bin 794
toplam / saat eğitim verildi.

		Katılımcı Sayısı	Online Eğitim	Yüz Yüze Eğitim
OPERASYON	KSE Marka Eğitimleri	3717	151040	
OPERASYON	BMT Adayları KSE Marka Eğitimleri	579	14475	
OPERASYON	Aile İşletmeleri Kalibrasyon Eğitimleri	85	500	
OPERASYON	BMT – Yöneticilik Eğitimi	1944	28400	32584
OPERASYON	Yüz Yüze Restoran Marka Eğitimi	1115		18352
OPERASYON	Gelişim Programı Online Eğitimleri	9896	97493	
MERKEZ OFİS	Merkez Ofis Eğitimleri	285		1950
		17.621 katılımcı	**291.908 saat**	**52.886 saat**

İş Sağlığı ve Güvenliği Süreçleri

TAB Gıda, tüm restoran ve merkez lokasyonlarında iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konularında gerekli çalışmaları düzenli şekilde yaparak, çalışanlarının iş yerinde huzurunu ve sağlığını korumayı amaçlıyor. Kanun ve yönetmeliklere uyumlu şekilde gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında düzenli takipler yapılarak, eksikler hızla gideriliyor.

TAB GIDA İSG DEPARTMANININ SORUMLULUK VE ÇALIŞMALARI

1. İşe giriş ve periyodik eğitimler
2. İşe giriş ve periyodik sağlık kontrolleri
3. Risk analizleri
4. Acil durum planları
5. Tatbikatlar
6. Restoran ziyaretleri
7. Restoranların iş kazalarından sonra DÖF raporu hakkında bilgilendirilmesi
8. Cihaz periyodik bakımları ve muayenelerinin takibi
9. İSG'ye dolaylı bağlantılı eğitimlerinin takibi (ilk yardım eğitimi vb.)
10. Tüm Bakanlık ve kamu kuruluşu denetimlerinin takibi

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

TAB Gıda, yeryüzüne, topluma ve iş ekosistemine yönelik sorumluluklarının bilincinde bir kurum olarak, Bileşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ışığında, çalışmalarını yürütüyor.

TAB Gıda, TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş. çatısı altında faaliyet gösteren bir şirket olarak Sürdürülebilirlik çalışmalarını "TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş. ve Grup Şirketleri Sürdürülebilirlik Yönetimi Prosedürü" çerçevesinde yürütüyor.

Şirket bünyesinde oluşturulan TAB Gıda Sürdürülebilirlik Kurulu, TFI Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu ile güçlü bir iş birliği içinde çalışarak şirketin sürdürülebilirlik stratejisini hayata geçiriyor. Üst yönetimin desteğiyle ESG risk ve fırsatlarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirip, çevresel ve sosyal etkiyi iyileştirecek kararlı adımlar atıyor. Üst yönetimin de aktif katılımıyla, sürdürülebilirlik sahipliğini pekiştirerek ,daha yaşanabilir bir gelecek için hedefler belirleyip bu hedeflere ulaşma sorumluluğunu üstlenen TAB Gıda Sürdürülebilirlik Kurulu, TAB Gıda'nın sürdürülebilir dönüşümüne liderlik ediyor.

TAB Gıda Sürdürülebilirlik Kurulu, sürdürülebilirlik performansını sürekli izleyerek gelişmeleri TFI Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu ile paylaşmakta ve TAB Gıda Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarıyla iş birliği içinde, hedeflere ulaşmak için gelişim süreçlerini yöneterek sürdürülebilirlik ilkelerine uyum sağlıyor.

TAB Gıda, sürdürülebilirlik bakış açısını çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini sorumlu bir anlayışla yöneterek uzun vadeli değer yaratma hedefi üzerine inşa ediyor. Küresel sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hedefler belirleyerek faaliyetlerini şekillendiriyor. Bu kapsamda, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, su tüketiminin azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamaları ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği gibi stratejik önceliklere odaklanarak, sektöründe fark yaratan ve geleceğe yön veren bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsiyor.

Sorumlu üretici kimliğiyle çevresel etkileri gözetiyor

TAB Gıda, yasal yükümlülüklerinin yanı sıra sıfır atık kapsamında israfı önlemeyi, kaynakları verimli kullanmayı, çevre dostu çözümleri hayata geçirmeyi ve sürdürülebilir kaynakları tercih etmeyi hedefliyor. Şirket bu alandaki farkındalığın gelişmesine yardımcı olacak ve çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek sunuyor. Sürdürülebilirlik öncelikleri paralelinde ham maddelerini de sorumlu bir şekilde tedarik eden TAB Gıda, karbon ayak izini azaltmaya gayret gösteriyor. Şirket, insanlara, çevreye ve gezegene saygılı üretim anlayışını benimsiyor.

TAB Gıda, çevresel sorumluluklarını sürdürülebilir bir gelecek vizyonuyla yöneterek, ESG yaklaşımı kapsamında oluşturduğu Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları aracılığıyla hayata geçiriyor. Farklı disiplinlerden uzmanların bir araya geldiği bu gruplar, Şirketin çevresel etkilerini bilimsel, sistematik ve yenilikçi bir bakış açısıyla ele alarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlıyor.

Sürdürülebilir bir gelecek için kâğıt ambalajlarda, doğaya zarar vermeyen ve izlenebilir kaynaklardan elde edilen FSC sertifikalı ham maddelerin kullanımına devam ediliyor. TAB Gıda 2024 yılı itibarıyla, FSC sertifikalı kâğıt ambalaj oranını %50'ye çıkararak çevresel etkileri azaltma ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda önemli bir adım attı.

TAB Gıda Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, enerji verimliliğinden atık yönetimine, döngüsel ekonomi uygulamalarından karbon ayak izinin azaltılmasına kadar geniş bir yelpazede öncü projeleri hayata geçirerek sürdürülebilir dönüşümü tüm iş süreçlerine entegre ediyor.

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket eden TAB Gıda, çevresel duyarlılığı iş stratejilerinin merkezine koyarak sektörüne ilham veren sürdürülebilir çözümler üretmeye devam ediyor.

Atık yönetimi

Şirket, atık yönetimi uygulamalarını güçlendirmek amacıyla 2023 itibarıyla 36 In-Line restoranında Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurmuştu. Bu doğrultuda, atık ayrıştırma sistemleri devreye alındı, personel eğitimleri tamamlandı ve atık azaltım süreçleri uygulanmaya başlandı. 2024 yılı sonu itibarıyla belgelendirilen restoran sayısı 148'e yükseltildi. Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi çalışmaları kapsamında 2025 yılında sıfır atık sertifikalı restoran sayısının artırılması, geri dönüşüm oranlarının yükseltilmesi, organik atık yönetiminin iyileştirilmesi ve toplam atık miktarının azaltılması hedefleniyor.

Sera gazı emisyon raporlamaları

Şirket, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını her geçen yıl biraz daha azaltıyor ve enerji sertifikalarıyla emisyon azaltımını belgeliyor.

Sera gazı yönetimi çerçevesinde Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları 2022 raporlama yılı itibarıyla hesaplanarak raporlanmaya başlandı. 2022 ve 2023 dönemi emisyon verileri hesaplandı. 2023 yılı emisyon verileri bağımsız bir doğrulama kuruluşu tarafından doğrulandı.

GHG (Greenhouse Gas) Protokolü çerçevesinde yürütülen doğrulama süreci, 2024 yılı emisyon verileri için de organize edildi. 2025 yılı Şubat ayı sonuna kadar emisyon hesaplamalarının tamamlanması ve bağımsız denetim süreci gerçekleştirilerek doğrulatılması hedefleniyor.

Bu yıl ilk kez yayımlanacak olan TAB Gıda Sürdürülebilirlik Raporunda doğrulanmış emisyon verilerine yer verilecek.

Enerji tasarrufu

TAB Gıda, emisyon azaltım stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya ve enerji verimliliği çalışmalarını genişletmeye yönelik adımlar atıyor. Bu doğrultuda, 2023 yılında ilk kez I-REC sertifikası satın alınarak yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji tedarik edilmeye başlandı. Böylece, 2023 yılında toplam elektrik tüketiminin %35,9'u (44.923 MWh) I-REC ile karşılandı.

Ayrıca, enerji izleme ve verimlilik projeleri kapsamında restoranlarda elektrik tüketimini azaltmak amacıyla otomatik ölçüm yapan analizörler devreye alındı. Bu çalışmalar sayesinde restoran başına elektrik tüketimi 2023 yılında bir önceki yıla göre %9,62 oranında azaldı.

Enerji verimlilik çalışmaları kapsamında TAB Gıda, 2024'te In-Line restoranlarının toplam elektrik tüketiminin %100'üne eşdeğer I-REC tedarik etti. Alışveriş merkezleri dışında bulunan In-Line3 TAB Gıda ve Franchise restoranların yıllık yaklaşık 60.600 MWh'lik elektrik tüketimlerini karşılamak üzere 2025 yılının son çeyreğinde güneş enerjisi santrali yatırımının devreye alınması hedefleniyor.

Şirket, 2024 yılı emisyon hesaplamalarının tamamlanmasının ardından karbon dengeleme süreçlerine devam edecek.

TAB Gıda, 2015 yılından itibaren açtığı tüm restoranlarda LED ampuller kullanarak enerji tüketimini azaltıyor, maliyetleri düşürüyor ve çevreye daha az karbon salıyor. Uzun ömürleri sayesinde daha az atık üreterek sürdürülebilirlik hedeflerine önemli bir katkı sağlıyor. Ayrıca, her yıl gerçekleştirilen restoran renovasyonları ile geleneksel ampuller LED ampullerle değiştiriliyor ve ilerleyen dönemde %100 LED ampule geçilmesi hedefleniyor.

Sürdürülebilir ham madde tedariki ile geleceğe yatırım

TAB Gıda, sorumlu tedarik zinciri yönetimi kapsamında RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) Mass Balance sertifikalı ürünleri tercih ederek ormansızlaşmanın önlenmesine, sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılmasına ve doğal ekosistemlerin korunmasına katkıda bulunuyor.

Dondurulmuş patates tedarikinde de RSPO sertifikalı yağ kullanan üreticileri tercih eden TAB Gıda, bu yaklaşımıyla biyoçeşitliliğin korunmasını desteklerken, karbon salımının azaltılmasına ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğine katkı sağlıyor. Sorumlu kaynak yönetimi ilkelerine olan bağlılığıyla, tedarik zincirinde şeffaflık ve etik değerleri ön planda tutan Şirket, sürdürülebilir bir dönüşüme öncülük etmek için çalışıyor.

Yıl boyunca devam eden denetimlerle gıda güvenliği güvence altında

2024 yılı boyunca, gıda güvenliği, kalite standartları ve müşteri sağlığına verilen önemi en yüksek seviyede tutma amacıyla gerçekleştirilen denetimler, TAB Gıda için bir taahhüt ve güçlü bir referans noktası oldu. Bağımsız dış denetim kuruluşları tarafından yapılan toplam 4.104 denetim, her bir adımda güvenli, sürdürülebilir ve kaliteli üretimi desteklerken; iç denetim ekipleri tarafından yapılan 789 denetim ise iş süreçlerinin her aşamasını titizlikle izleyerek, bu hedefe ulaşılmasına yardımcı oldu. Bu denetimler, sadece Şirket operasyonlarının güvenilirliğini sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda gıda güvenliği, müşteri sağlığı ve memnuniyetine verilen önemin bir göstergesi olarak, geleceğe olan güveni de pekiştirdi.

TAB Gıda, tedarik zincirinde sürdürülebilir geleceğe öncülük ediyor

TAB Gıda, 2025 yılında TFI Gıda Yatırımları amfori üyeliğini hayata geçirerek, küresel ölçekte etik, sorumlu ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini güçlendirmeyi hedefliyor. Bu adımla birlikte, tedarikçilerinin sürdürülebilirlik ve sosyal uygunluk seviyelerini yükseltmek, şeffaflığı artırmak ve sektör genelinde olumlu bir dönüşüm sağlamak amaçlanıyor.

amfori üyeliği kapsamında, kritik tedarikçiler için BSCI (Business Social Compliance Initiative) ve BEPI (Business Environmental Performance Initiative) sistemleri devreye alınarak, insan hakları, adil çalışma koşulları ve çevresel sorumluluk konularında somut ilerleme sağlanacak.

Dünya çapında 40 farklı ülkede 2.400'den fazla üyesiyle sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliği destekleyen amfori'nin sunduğu BSCI modülü ile TAB Gıda, tedarik zincirlerinde insan hakları ve çalışma standartlarını iyileştirmeye odaklanacak. Şirket, BEPI modülü ile çevresel etkilerin azaltılmasını teşvik ederken, amfori Akademi aracılığıyla tedarikçilerini sürdürülebilirlik ve sosyal uygunluk alanlarında eğitmeyi planlıyor.

Bu kapsamlı ve proaktif yaklaşımıyla TAB Gıda, sektörde sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmeye öncülük ederken, tedarik zincirinde güven, şeffaflık ve etik değerleri esas alan bir dönüşümü hayata geçirmeye kararlılıkla devam ediyor.

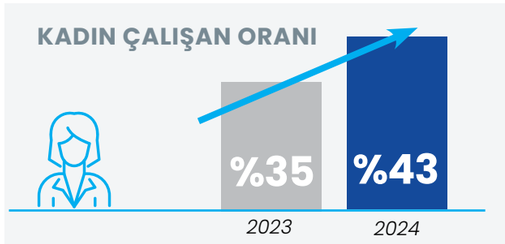
Kapsayıcı yönetim anlayışı

TAB Gıda, istihdamda kapsayıcılığı artırmaya yönelik çalışmalarını sürdürerek, 2022 yılında Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yapılan incelemeler sonucunda Türkiye'deki şirketler arasında "En Çok İstihdam", "En Çok Kadın İstihdamı" ve "En Çok Engelli İstihdamı" sağlayan ilk 10 şirket arasında yer alma başarısını göstermişti. Şirket, bu yöndeki çalışmalarına güçlendirerek devam ediyor.

Kadının güçlendirilmesi destekleniyor

Aralık 2024'te çatı kuruluş TFI aracılığıyla Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) imzacıları arasına katılan TAB Gıda, kadın çalışan oranını her yıl artırıyor.

2021 yılında %35 olan kadın çalışan oranını 2023 yılı itibarıyla %43'e, 2024 yılında ise %45'e yükselten TAB Gıda, iş gücünde toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeye devam ediyor. Bu doğrultuda, 2029 yılına kadar kadın çalışan oranını %50 seviyesine çıkarmayı hedefliyor.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Sosyal sorumluluk bilincini bir kültür haline getiren TAB Gıda, bu kapsamda hem çevresel hem sosyal alanda sürdürülebilirlik hedefleriyle ilişkili gönüllülük projeleri hayata geçiriyor.

TAB Gıda, faaliyet gösterdiği her coğrafyada topluma yönelik sorumluluklarını; hissedarları, çalışanları, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarıyla uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeye önem veriyor. Toplumsal hassasiyet taşıyan sorumlu bir şirket olarak TAB Gıda, dünyayı ve yaşadığı toplumu önemsiyor.
Bu doğrultuda sosyal konulara, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliğe ya da deprem, sel gibi doğal afetlerin yarattığı olumsuz sonuçlara karşı duyarlılığını asla kaybetmeyen Şirket, toplumla dayanışmayı destekliyor.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

TAB Gıda sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk ilkelerine bağlılığını temel prensip olarak kabul ediyor. Bu doğrultuda, hazırlanan Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, Şirketin küresel çapta etkili bir vatandaş olarak hareket etme taahhüdünü ve toplumsal sorumluluk ilkelerine olan bağlılığını yansıtıyor. Faaliyetlerinin sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumuna odaklanan Şirket, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını benimseyerek iş süreçlerini bu amaçlara uyumlu olacak şekilde yürütüyor. Bu çerçevede hazırlanan; tüm çalışanları, tedarikçileri, iş ortaklarını ve ilgili tüm paydaşları kapsayan Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, Şirketin sosyal, çevresel ve sürdürülebilirlik ilkelerine bağlılığını vurgulamayı amaçlıyor.

Bu doğrultuda, Şirketin yaklaşımı ve beklentilerini ifade eden kurumsal sosyal sorumluluk prensipleri beş maddeden oluşuyor:

TAB Gıda KSS Politikasının ayrıntılarına buradan ulaşılabilir:
https://www.tabgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

Elektronik atıklarla topluma ve çevreye katma değer sunuluyor

2023 yılından bu yana katılım sağlanan TAB Gıda TÜBİSAD AEEE Projesi kapsamında Şirket restoranlarında oluşan elektronik atıklar, elektronik geri dönüşüm hizmeti kapsamında TÜBİSAD'a teslim edildi. Geri dönüşüm ve bertaraf işlemlerine tabi tutulacak elektronik atıklar, Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyaların Kontrolü Yönetmeliği kapsamında toplanıp prosedürlere uygun şekilde çevreye zarar vermeden geri dönüştürülüyor.

Ödüller

TAB Gıda'nın yıl boyunca farklı alanlarda yaptığı başarılı çalışmalar, farklı ödüllere layık görüldü.

» **TAB Gıda,** Pazarlama Türkiye tarafından gerçekleştirilen E-Ticaret Ödüllerinde, "En İyi Dijital Pazarlama Kampanyası" kategorisinde altın ödüle, "En İyi E-Ticaret Ekibi" kategorisinde ise bronz ödüle layık görüldü.

» **TAB Gıda Global Banking & Markets:** CE, CIS, Türkiye Awards tarafından "Yılın halka arzı" seçildi.

» **Burger King®,** Felis Ödülleri'nde, "Gerilla Pazarlama", "Medya Kullanımı - Küçük Ölçekli, Hedef Kitleye Erişim" ve "Geleneksel Açıkhava Çalışmaları" kategorilerinde ödüle layık görüldü.

» **Burger King®**, Smarties ödül töreninde, "Small Budget, Big Impact", "Real Time Marketing", "Instant Impact" kategorilerinde üç altın ödülün sahibi oldu.

» **Burger King®**, Marketing Türkiye ve Akademetre iş birliğiyle düzenlenen Alfa Awards'ta, "Fast Food" kategorisinde "En iyi müşteri deneyimini yaratan marka" seçildi.

» **Burger King®**, Alışveriş Merkezleri ve Yatırımcıları Derneği'nin gerçekleştirdiği "1 Numaralı Markalar Araştırması'nda, "Self Servis Restoran" kategorisinde "En Beğenilen ve Tercih Edilen Marka" ödülüne layık görüldü.

» **Burger King®**, Türkiye'nin en teknolojik markalarını belirleyen ve "Tech Day" kapsamında gerçekleşen Tech Brands ödüllerinde, "Hızlı Servis Restoranı – Hamburger" kategorisinde "En Teknolojik" marka seçildi!

» **Burger King®**, "Whopper Baddies" ile Gümüş MIXX, "PUBG Mobile King Menü" ile ise Bronz MIXX ödülünün sahibi oldu.

» **Burger King®**, Reklamverenler Derneği tarafından düzenlenen, dünyanın en prestijli pazarlama ve reklam etkinliği yarışması olan Effie Awards 2024 "İkili Menüler" kampanyası ile gümüş ödülün sahibi oldu.

» **Burger King®**, Marketing Türkiye ve Boomsonar iş birliğiyle düzenlenen Brandverse Awards'ta "Ancak Böyle Pahalıya Gelir", "PUBG Mobile King Menü", "Whopper Baddies" ve "İkinciyi Bulan Burger King®'e Geliyor!" çalışmalarıyla; "Afiş / İlan Tasarımı", "Markalı Oyun Deneyimi", "Metaverse Kullanımı, Promosyonlar ve Yarışmalar", "Organize Perakende", "Seri Filmler", "Organize Perakende" kategorilerinde 3 altın, 3 bronz ve 1 gümüş ödülün sahibi oldu.

» **Burger King®**, Kristal Elma Ödül Töreni'nde "Kral Fiyatlar" kampanyasıyla "Açık Hava" Kategorisinde Kristal Ödül, "20 Lira İçin Toplamaz" çalışmasıyla "Basın" Kategorisinde bronz ödüle layık görüldü.

» **Burger King®**, The Hammers Awards töreninde "En iyi İçerik Pazarlama Ekibi" kategorisinde altın, "Özel Gün İletişimini En iyi Yapan Pazarlama Ekibi" kategorisinde altın," Yiyecek ve İçecek Sektöründe En İyi Pazarlama Ekibi" Kategorisinde gümüş, "Optimum Bütçeler İle Harikalar Yaratanlar" Kategorisinde gümüş, "En İyi Açıkhava" Kategorisinde gümüş, "En iyi Gerçek Zamanlı Pazarlama İletişimi Ekibi" Kategorisinde bronz, "En İyi Blockchain Ekibi" Kategorisinde altın ödülün sahibi oldu.

» **Sbarro®** Global Franchise Kongresi kapsamında gerçekleştirilen ödül töreninde "En Yüksek Satış Artışı ve Gelişim Lideri" Sbarro® aldı.

» **Popeyes®,** The Hammers Awards töreninde "En İyi Sosyal Medya Ekibi" kategorisinde altın, "Yiyecek ve İçecek Sektöründe En İyi Pazarlama Ekibi" kategorisinde gümüş ödülün sahibi oldu.

» **Popeyes®,** Reklamverenler Derneği tarafından düzenlenen, dünyanın en prestijli pazarlama ve reklam etkinliği yarışması olan Effie Awards 2024'te "Halis Mi?" kampanyasıyla bronz Effie Ödülü'ne layık görüldü!

» **Popeyes®,** Kristal Elma Ödül Töreni'nde" Halis Mi?" reklam filmiyle "Basın" kategorisinde gümüş ödüle layık görüldü.

» **Arby's®,** Marketing Türkiye ve AKADEMETRE iş birliğiyle düzenlenen, yıl içinde itibarını en çok artıran marka ve paydaşlarını ödüllendiren ilk ve tek etkinlik The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri kapsamında "Self Servis/ Fast Food" kategorisinde "Yılın İtibarlısı" seçildi.

» **Arby's®** AI Cashier projesiyle, pazarlama teknolojilerinin sektöre örnek olacak en başarılı projelerini ödüllendiren MarTech Awards'te "Yenilikçi Mecralarda En İyi Teknoloji Kullanımı" kategorisinde ödüle layık görüldü.

» **Arby's®,** The Hammers Awards töreninde "En İyi Yapay Zekâ Ekibi" kategorisinde gümüş ödülün sahibi oldu.

» **Arby's®,** Inspire Brands tarafından düzenlenen "Franchise Convention" etkinliğinde "Yılın Franchise'ı" seçildi.

KURUMSAL YÖNETİM

TAB Gıda, şeffaf yönetim stratejisi, etkin risk yönetimi ve güçlü kurumsal yönetim uygulamalarıyla 2024 yılında faaliyetlerini sürdürdü.

Yönetim Kurulu Faaliyetleri ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üyeleri, görev başlangıç ve bitiş süreleri Olağan Genel Kurul toplantısında belirleniyor. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri 29 Aralık 2023 tarihli Genel Kurul'da üç yıl süreyle görev yapmak üzere seçildi. Kurul faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütüyor. 2024 yılında, Yönetim Kurulu tarafından toplam 279 adet karar alındı.

Yönetim Kurulunun toplantı şekli, toplantı ve karar nisapları, oy kullanımı, görev ve yetkileri konusunda Şirket Esas Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyuluyor.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri halka arz sonrasındaki 29 Aralık 2023 tarihli ilk Genel Kurul'da üç yıl süreyle görev yapmak üzere seçildi. İlgili faaliyet dönemi içerisinde bağımsızlığın kaybı durumu oluşmadı.

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

29 Aralık 2023'te yapılan 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum sağlamak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu'nun 6 kişiden oluşmasına karar verildi. Yönetim kurulu üyeleri, üç yıl süre görev yapmak üzere seçildiler.

Adı Soyadı	İcracı Olup /Olmadığı	Bağımsızlık Durumu	Atandığı Son Genel Kurul	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevleri
Erhan KURDOĞLU	İcracı Değil	Bağımsız Üye Değil	29.12.2023	3 Yıl	Yönetim Kurulu Başkanı
Korhan KURDOĞLU	İcracı Değil	Bağımsız Üye Değil	29.12.2023	3 Yıl	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Recep Caner Dikici		Bağımsız Üye Değil	29.12.2023	3 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi
Muhammed Furkan ÜNAL	İcracı Değil	Bağımsız Üye Değil	29.12.2023	3 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Halil Doğan BOLAK	İcracı Değil	Bağımsız Üye	29.12.2023	3 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Ayse Ayşin IŞIKGECE	İcracı Değil	Bağımsız Üye	29.12.2023	3 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Yönetim Kurulu Üyelerinin Hesap Dönemi İçinde Yapılan Toplantılara Katılımlarına Dair Bilgiler

Yönetim Kurulu, hesap dönemi içinde dört kez toplanmış olup, gerçekleştirilen tüm toplantılara Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı eksiksiz katılım sağlamıştır. Toplantılarda, Şirketin stratejik hedefleri, finansal performansı ve kurumsal yönetim uygulamaları kapsamlı bir şekilde değerlendirilmiştir.

Komiteler ve Sorumlulukları

TAB Gıda Yönetim Kurulu'nun 24.01.2024 tarihli toplantısında komitelere yönelik aldığı kararlar:

1. 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve anılan Tebliğ'de yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun sair düzenlemelerinde yer alan hükümler kapsamında, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin kurulması
2. Şirket bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışma esaslarının, işbu karar ekinde yer alan şekilde kabul edilmesi
3. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde;
   i. **Kurumsal Yönetim Komitesi**nin dört kişiden oluşmasına, aşağıdaki üyelerin ve Yatırımcı İlişkileri bölüm yöneticisinin anılan komitede yer almasına ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Tebliğ'de açıklanan Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmesine karar verildi.

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Yönetim Kurulu Görevi
Ayşe Ayşin IŞIKGECE	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Recep Caner DİKİCİ	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
M. Furkan ÜNAL	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Can Kaya ÖZTOPRAK	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

   ii. **Denetimden Sorumlu Komite**nin iki bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmasına ve aşağıdaki üyelerin anılan komitede yer almasına karar verildi.

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Yönetim Kurulu Görevi
Halil Doğan BOLAK	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşe Ayşin IŞIKGECE	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

   iii. **Riskin Erken Saptanması Komitesi**nin üç üyeden oluşmasına ve aşağıdaki üyelerin anılan komitede yer almasına karar verildi.

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Yönetim Kurulu Görevi
Halil Doğan BOLAK	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Recep Caner DİKİCİ	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
M. Furkan ÜNAL	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu düzenli olarak gözlemleyerek Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak ve Yatırımcı İlişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmek amacıyla kuruldu.

Şirketin Yönetim Kurulu yapılanması gereği, ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi bulunmuyor. Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin de görevlerini yerine getiriyor.

Kurumsal Yönetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanıyor ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunuyor. Komitenin kararları Yönetim Kuruluna tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai kararı, yetkili mercii olan Yönetim Kurulu veriyor.

Denetimden Sorumlu Komite

Komite; muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, Şirketin bağımsız denetimi ve iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak amacıyla kuruldu. Komitenin sorumlulukları arasında, sistemin etkinliğini sürekli izleyerek geliştirilmesine katkıda bulunmak da yer alıyor. Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulunun bilgilendirilmesini sağlıyor.

Denetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanıyor ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunuyor. Komitenin kararları Yönetim Kuruluna tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai kararı, yetkili mercii olan Yönetim Kurulu veriyor.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak amacıyla kuruldu. Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulunu bilgilendiriyor.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanıyor ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunuyor. Komitenin kararları Yönetim Kuruluna tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai kararı, yetkili mercii olan Yönetim Kurulu veriyor.

2024 yılı içinde

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi alt kez toplanmış ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kuruluna sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi ise 2024 yılında dört toplantı yapmış ve sonuçlarını Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Pay Sahipleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

İlgili Faaliyet Yılı İçinde Yapılan Çalışmalar

TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") paylarının halka arzına ilişkin talep toplama işlemleri, 18-19-20 Ekim 2023 tarihleri arasında gerçekleşti. Şirketin 1 TL nominal payları 130,00 TL fiyattan halka arz edildi. 52.500.000 TL nominal değerli payların satışı sonucunda halka arz büyüklüğü 6.825.000.000 TL olarak gerçekleşti. Şirket paylarının halka arzında toplam başvuru sayısı 5,2 milyonu buldu ve halka arzda planlanan tahsisatın toplam 2,5 katı talep toplandı.

Şirket payları, 26 Ekim 2023'te TABGD koduyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

Sermaye Piyasası Araçları

Şirket payları BIST İstanbul, BIST YILDIZ, BIST Halka Arz, BIST Hizmetler, BIST 500, BIST 100-30, BIST Tüm, BIST Turizm ve BIST 100 Endekslerinde yer almaktadır. TAB Gıda, 2024 yılsonu itibarıyla 39,1 milyar TL (1,1 milyar ABD doları) piyasa değerine sahiptir. 2024 yılında TAB Gıda paylarının değeri TL bazında %28, dolar bazında ise %7 artmıştır.

TAB Gıda, uluslararası standartlara uygun kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamalarıyla hissedar değerini sürekli artırmayı amaçlıyor. Yatırımcılarla uzun vadeli ilişkiler geliştirmek ve doğru, güncel bilgi akışını sağlamak, yatırımcı ilişkileri çalışmalarının temel öncelikleri arasında bulunuyor. Bu doğrultuda, 2024 yılı boyunca üst düzey yöneticilerin katılımıyla hem yurt içinde hem de yurt dışında düzenlenen toplam 8 roadshow ve konferansta yatırımcı görüşmeleri gerçekleştirildi. Ayrıca, internet sitesi, sunumlar ve diğer iletişim araçları düzenli olarak güncellenerek yatırımcılara sunuldu. Finansal sonuçların açıklanmasının ardından ise yılda dört kez çevrimiçi yayınlar aracılığıyla yatırımcı toplantıları düzenlendi.

Hisse Performansı

2023 yılı sonunda TAB Gıda sermayesinin halka açık kısmındaki yabancı payı %5 seviyesindeyken, 2024 yılı sonunda %21 seviyesine ulaştı. Yerli portföy yönetim şirketlerinin yönettikleri yatırım fonları ve emeklilik fonları da dahil edildiğinde TAB Gıda sermayesinin halka açık kısmındaki kurumsal yatırımcı payı 2024 yılında %10'dan %62 seviyesine yükseldi.

TAB Gıda'nın halka arz işlemi, Global Banking & Markets tarafından CE, CIS, Tükiye bölgesi içinde Yılın Yerel Halka Arzı ödülüne layık görüldü.

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:

Genel Müdür: Özgür Çetinkaya

Yatırımcı İlişkileri Direktörü: Can Kaya Öztoprak

Hukuki Açıklamalar

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin açıklama:

Şirket 9 Ekim 2024 tarihinde başlattığı geri alım programı kapsamında 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplam 192.845 TL nominal değerli TABGD paylarını geri aldı. Geri alınan payların sermayeye oranı %0,0738'dir.

Şirket aleyhine açılan, Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında açıklamalar:

Şirket aleyhine açılan ve devam eden davalarından, fon çıkışı yaratacağı muhtemel davalar için 31 Aralık 2024 itibarıyla 31 Aralık 2024 itibarıyla Grup aleyhine açılmış ve hali hazırda devam eden 56.643.491 TL (31 Aralık 2023: 41.414.503 TL) tutarında dava bulunmaktadır. Grup Yönetimi nakit çıkışının olası olduğunu düşündüğü davalar için 50.035.921 TL (31 Aralık 2023: 36.264.927TL) karşılık ayırmıştır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklama:

Bulunmuyor.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket 01.01.2024-31.12.2024 dönemi içerisinde özel denetime ve kamu denetimine tabi tutulmadı.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılıp ulaşılamadığı, Genel Kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

31 Aralık 2024'te sona eren dönem için belirlenen hedeflere büyük ölçüde ulaşıldı.

Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dahil olmak üzere Olağanüstü Genel Kurula ilişkin açıklama:

Yapılmadı.

Bağış ve Yardımlar:

01.01.2024 – 31.12.2024 dönemine içinde yapılan bağış ve yardımların toplam tutarı 7.719.396 TL'dir.

Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirket bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

Şirket, şirketler topluluğuna bağlı değildir.

İlişkili taraf işlemlerine ilişkin bilgiler:

Grup, olağan ticari operasyonları kapsamında ilişkili taraflarla bir dizi operasyonel ve finansal ilişkiler içerisindedir. İlişkili taraflardan operasyonel faaliyetler sonucu oluşan alacaklar ve borçlar genellikle olağan ticari faaliyetlerden kaynaklanmaktadır. Bu işlemler aşağıdaki gibidir:

1. **İlişkili taraflardan satın almalar**: TAB Gıda, restoranları için et, ekmek, taze sebze ve diğer fast food ürün tedariğini Fasdat Gıda aracılığıyla sağlanıyor. MES Mutfak'tan makine ekipman satın alıyor. Ekur, TAB Gıda Restoranları için, restoran açılışları öncesinde inşaat, tadilat, yenileme ve proje çizimi hizmetleri veriyor. TAB Gıda ürünlerinin pazarlama, tanıtım, reklam faaliyetleri Reklam Üssü tarafından yürütülüyor.
2. **İlişkili taraflardan alınan komisyonlar:** TAB Gıda önceden belirlenmiş sabit bir orandan, ilişkili taraf franchise restoranların ciroları üzerinden telif ücreti almaktadır.
3. **İlişkili taraflarla olan diğer önemli işlemler:** TAB Gıda, restoranlardaki yazar kasalar ile ilgili olarak bilişim teknolojileri hizmeti alıyor. Ayrıca, Grubun bilişim teknolojileri hizmetleri ve BT tabanlı işlemleri ATP Ticari Bilgi Ağı ve Elek. Güç. Kaynakları A.Ş. tarafından sağlanıyor. TAB Gıda'nın paket servisi hizmeti Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım Pazarlama Dağıtım San. ve Tic. A.Ş. tarafından sağlanıyor. Üründül Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. TAB Gıda restoranları için elektrik hizmeti veriyor. Ra Gıda Tur. San. Tic. Ltd. Şti., TAB Gıda'nın alt-franchise alan ilişkili tarafıdır.
4. **İlişkili taraflardan ticari olmayan kısa vadeli alacaklar**: TAB Gıda tarafından TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş.'ye verilen borç para bakiyelerinden oluşuyor.

İlişkili taraflardan alacak ve ilişkili taraflara borç bakiyelerinin nakit olarak kapatılması planlanlanmaktadır. İlişkili taraflardan alacaklar için cari yılda şüpheli alacaklar karşılık gideri ayrılmamıştır.

Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiğine dair açıklama:

Şirketin, 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemi içerisinde toplam yatırım harcamalarının kırılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Dönem içerisinde herhangi bir yatırım teşvikinden yararlanılmamıştır.

YATIRIM HARCAMALARI

Yatırım Türü	31 Aralık 2024 Tutarı (TL)
Tesis makine ve cihazlar	947.645.209
Taşıtlar	0
Demirbaşlar	635.261.708
Özel maliyetler	1.037.917.653
Yapılmakta olan yatırımlar	264.919.535
Maddi olmayan duran varlıklar	271.405.199
Toplam	**3.157.149.304**

Hukuki Açıklamalar

Finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Şirket, işletme, faaliyetlerinden elde ettiği gelirlerin yanında; dış finansman kaynağı olarak çeşitli krediler kullanılıyor. Ayrıca, 2023 faaliyet yılında Borsa İstanbul'da gerçekleştirilen halka arzın ardından sermaye artışı yöntemiyle 3.635.506.875 TL halka arz geliri elde edildi.

Dönem içinde Esas Sözleşme'de yapılan değişiklikler ve nedenleri:

Yapılmamıştır

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirketçe alınan tedbirler:

Şirket, hizmet aldığı kuruluşları seçerken, ilgili Sermaye Piyasası düzenlemesine göre hareket ediyor ve olası çıkar çatışmalarını önlemek için gerekli tedbirleri alıyor. Şirket ve hizmet aldığı kuruluşlar arasında, hizmet alma süresi boyunca veya sonrasında ortaya çıkan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Aralık 2024'te JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. derecelendirme çalışmasında; Şirketin;

- Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A (tr)" seviyesinden "AA- (tr)" seviyesine revize edildi. "Stabil" görünümü teyit edildi.
- Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J1 (tr)" seviyesinden "J1+ (tr)" seviyesine revize edildi. "Stabil' görünümü teyit edildi.
- Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para ve Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kredi Notları "BB" olarak korundu, görünüm ise "Stabil" olarak teyit edildi.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgiler:

Bulunmamaktadır.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi:

Karşılıklı iştirakimiz bulunmamaktadır.

Çalışan sayısı, toplu sözleşme uygulamaları, çalışanlara sağlanan hak ve menfaatler:

31 Aralık 2024 itibarıyla Şirkette çalışan sayısı 15.590 kişidir. Bu çalışanlar merkez ofis, şirket tarafından işletilen restoranlar ve şirketin yurt dışı faaliyetlerinde istihdam ediliyor. (31 Aralık 2023'te 15 bin 454 kişi istihdam ediliyordu.)

Şirkette toplu sözleşme uygulaması bulunmuyor.

Şirket çalışanlarının sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran Şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri, kurumun web sitesinde de yayınlanan "Kurumsal Sosyal Uygunluk Politikası" ile belirlenmiştir.

Şirket Genel Kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Bulunmuyor.

Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar:

31 Aralık 2024'te sona eren döneme ait üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 51.980.498 TL'dir (31 Aralık 2023'te bu tutar 19.016.905 TL idi.)

Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirilmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında Şirketin durumu:

Yıl içerisinde alınan Genel Kurul kararları yerine getirilmiş olup, belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.

Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket, Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 376. maddesi ve ilgili mevzuat uyarınca sermaye yeterliliği şartlarını yerine getirmektedir. Sermaye, özkaynaklar içerisinde varlığını %100 oranında korumaktadır..

Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler:

Ekim 2024

TAB Gıda operasyonunun her geçen gün büyümesi ve buna paralel olarak, daha dinamik restoran yönetiminin tesis edilmesi amacıyla, 1 Ekim 2024'den itibaren geçerli olmak üzere aşağıdaki değişiklikler gerçekleştirildi:

- Şirkette Sbarro, Usta Dönerci ve Usta Pideci Markalarından Sorumlu Operasyon Direktörü olarak görev yapan Ufuk Erhanoğlu'nun mevcut sorumluklarına Franchise-1 sistemindeki restoranların saha operasyonlarının yönetimi eklendi.
- Franchise-2 sistemindeki restoranların büyümesine paralel olarak, Franchise-2 sistemindeki restoranlar için Restoran Operasyonları Direktörü rolü oluşturuldu ve bu göreve Şirket bünyesinde Operasyon Müdürü olarak görev yapan Tülay Aslan atandı.
- Arby's ve Popeyes markalarının büyümesine paralel olarak, iki markanın operasyon yönetiminde değişikliğe gidildi. Arby's ve Popeyes markalarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Cihan Bıçak'ın, sadece Popeyes markasından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmesine karar verildi. Arby's markasına ise Operasyon Müdürü olarak görev yapan Mesut Karaarslan, Operasyon Direktörü olarak atandı.

Kasım 2024

- Büyüyen restoran ve Franchise operasyonları doğrultusunda Emlak ve Franchise süreçlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu oluşturuldu ve bu pozisyona daha önce Ata GYO'da Genel Müdür olarak görev yapan Bedri Kurdoğlu getirildi. Kurdoğlu, Finans, Franchise ve Yatırımcı İlişkilerinden sorumlu Genel Müdür Özgür Çetinkaya'ya raporlayacaktır.

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu araştırma giderleri:

Şirket, yönetim stratejisinin bir parçası olarak ürün geliştirme faaliyetlerini odağına almıştır. Bu doğrultuda araştırmalar yapmak, yeni ürün projeleri, mevcut ürünlerde iyileştirme ve geliştirme çalışmaları ve farklılaştırma çalışmaları yapılmaktadır. Şirket, yeni ürün fikirlerini gerek sahip olunan sektör deneyimi gerekse dünyadaki trendleri yakından takip ederek belirlemektedir.

İç Denetim Faaliyetleri

Tüm süreçlerinde şeffaflığı korumayı ilke edinen TAB Gıda; kanun, yönetmelik, mevzuatlar ve kuralarla uyum içinde çalışmayı önceliklendirmektedir. Şirket bu doğrultuda belirli aralıklarla denetimler gerçekleştirerek şeffaflığı sağlayarak restoranlarını düzenli şekilde kontrol etmektedir. TAB Gıda, bu kapsamda, 2024 yılında toplam 1.082 restorana yönelik düzenli ve neden kaynaklı denetimler gerçekleştirdi. Bu denetimler neticesinde belirlenen kritik konuların çözümü için gerekli adımlar titizlikle atıldı ve başarıyla sonuçlandırıldı. Ayrıca, 2024 yılında belirlenen kritik süreçlerin iyileştirilmesi yönünde üç proje çalışması tamamlandı. Dört proje çalışması ise halen devam etmektedir.

Risk Yönetimi

Şirketin ana hissedarı TFI Grubu Şirketleri'nin Kurumsal Risk Yönetimi metodolojisi çerçevesinde;

- Risklerin tespit edilip tanımlanması
- Kontrol etkinliğinin ve tasarımların yeterliliğinin değerlendirilmesi
- Risklerin süreç sahiplerinin belirlenerek aksiyon planları çerçevesinde yönetilmesinin sağlanması
- Risklerin kabul edilebilir seviyelere ya da yönetimce kabul edilen risk iştahına düşürülmesi için çalışmalar yürütülüyor.

Risk yönetim stratejisi, İcra ve Yönetim Kurulu seviyelerindeki risk yönetiminin gözetim ve hesap verebilirliğini tanımlıyor. Yönetim, sağduyulu risk/kazanç kararları almaktan ve maruz kalınan riskle ilgili olarak aktif olarak devam eden riski tanımlama, değerlendirme, derecelendirme, yönetme ve takipten sorumludur.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi çalışanlarına ve raporlarına ilişkin bilgiler:

Yönetim Kurulunun 24.01.2024 tarihli kararıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi kuruldu. Belirlenen risk limitlerine uyum da dahil olmak üzere bir risk yönetimi çerçevesi, politikaları ve süreçlerinin uygulanması yoluyla kurumsal risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi CEO'nun sorumluluk alanına giriyor. Bu kapsamda CEO tüm Risk Komitelerine davet ediliyor. Grup Risk Direktörü doğrudan Riskin Erken Saptanması Komitesine raporlama yapıyor ve yılda altı kez veya koşullar gerektirdiğinde Komiteye kurumsal bazda en üst düzey riskleri sunuyor.

Satışlar, verimlilik, yeni yaratma kapasitesi, karlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler:

Şirketin maruz kaldığı başlıca riskler beş ana kategoride takip ediliyor. Bunlar; stratejik, operasyonel, uyum, finansal (döviz, likidite, kredi, faiz ve emtia fiyat riskleri) ve teknoloji riskleridir.

Stratejik Riskler

Stratejik riskler, ürünlere yönelik talep ve rekabette değişikliğin yanı sıra pazar payını etkileyen faktörlerle ilgilidir. Bu faktörler, restoran endüstrisinin hızlı servis restoran alt segmentindeki yoğun rekabeti, salgın risklerini, tüketici harcamalarındaki değişiklik, itibar riskleri, işsizlik, gıda enflasyonu, enerji fiyatları ve faiz oranları gibi makroekonomik faktörleri içeriyor. Makroekonomik ve sektöre has gelişmeler ve restoranların performansları yakından izleniyor. Ekosistem şirketlerinin piyasadaki güçlü varlığı, piyasa değişikliklerini erken fark etme ve hızlı ve eşgüdümlü önlemler almasını sağlıyor.

Operasyonel ve Teknoloji Riskleri

Sistemler yangın, doğal afet, elektrik kesintisi, telekomünikasyon arızası, yetkisiz giriş, bilgisayar virüsleri, insan hatası veya diğer nedenlerden kaynaklanan hasar veya kesintiye maruz kalabiliyor. Sistem hataları, arızaları, sipariş teslimat kanalındaki gecikmeler, çalışanların hatalı davranışları, yetkisiz girişler veya siber güvenlik ihlalleri, satış ve veri kaybıyla sonuçlanabiliyor. Şirket bünyesinde bu riskleri bertaraf etmeye yönelik önleyici ve tespit edici kontroller tasarlanıyor ve etkin olarak işletiliyor. Sigorta edilebilir riskler sıklıkla değerlendiriliyor ve üçüncü taraflara transfer ediliyor. Gıda, başka mal veya hizmet tedarik edilen üçüncü taraflarla ilgili sorunlar operasyonları duraksatabiliyor veya olumsuz yönde etkileyebiliyor. Ekosistem şirketleri, Türkiye'deki belirli gıda ürünleri hususunda Şirketin tedarik riskini sınırlandırırken, franchise'lar tarafından işletilen restoranlar da dâhil olmak üzere bir dizi gıda ve kâğıt ürünü, ekipman ve diğer restoran malzemeleri tedarikçilerden temin ediliyor. Bu ürünlerin çoğuna yönelik yedek planlar oluşturuldu. Ayrıca gıda güvenliği riskini minimize edecek sadece kalite standartlarına uygun tedarikçiler Şirketin tedarik ağına dâhil ediliyor.

Uyum Riskleri

TAB Gıda, restoranların geliştirilmesi, işletilmesi ve gıda güvenliğiyle ilgili kapsamlı yasa ve yönetmeliklere tabidir. Mevzuat ve yönetmeliklerdeki değişiklikler, sorumlu birimlerin denetleme araçlarıyla yakından takip ediliyor. Gıda güvenliğine uyuma yönelik ön değerlendirmeler Kalite Departmanları tarafından gerçekleştiriliyor, iyileştirici aksiyonların ilgili departmanlar tarafından alınıp alınmadığı takip ediliyor.

KVKK sürecinin doğru yönetilememesi sebebiyle oluşabilecek bilgi sızıntıları, Şirkete finansal veya hukuki olarak olumsuz sonuçlar doğurabilir. TAB Gıda faaliyetlerini yürütürken temas ettiği her türlü kişisel verinin korunması ve bunların işlenmesiyle ilgili olarak 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("Kanun") tüm hükümlerine uygun hareket etmeyi ilke olarak benimsedi. Bu kapsamda Kanuna uyumun sağlanması için çeşitli değerlendirme ve tespit çalışmaları yapıldı. Söz konusu çalışmalar kapsamında Kanun hükümleri çerçevesinde başta "TFI Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası" ve "TFI Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası" olmak üzere çalışanlara yönelik ilgili politikalar da hazırlanarak yürürlüğe konuldu. VERBİS sicil kayıtları tamamlandı ve kişisel veri süreçleri açısından Kanuna uyum çalışmaları gerçekleştirildi. Gerek müşterilerin gerekse çalışanların kişisel verilerin gizliliği ve bilgi güvenliği konularında da farkındalığını artırmak amacıyla kişisel verilerin korunmasına yönelik şirket içi eğitimleri veriliyor ve bilinçlendirme çalışmaları yürütülüyor. Ayrıca iş ortağı ve tedarikçi sözleşmeleri ile taraf olunan yeni sözleşmeler ilgili mevzuata uygun şekilde incelenmekte ve bu doğrultuda revize ediliyor.

Mali Riskler

Şirketin risk yönetimi politikası, genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin mali performans üzerindeki etkilerini en aza indirmeye çalışıyor. Şirketin risk yönetimi stratejisi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar göre merkezi bir finans birimi tarafından yürütülüyor. Finans Bölümü şirketler için hizmet, yerel ve uluslararası finansal piyasalara erişim sağlamakta, derece ve büyüklüğe göre risk etkilerini analiz eden şirket içi risk raporları aracılığıyla operasyonlarla ilgili mali riskleri denetliyor ve yönetiyor.

Kâr Dağıtım Politikası

1. **Kapsam ve Yasal Dayanak**

   Kâr dağıtım politikası TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") esas sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı kâr payı ve kâr payı avansı dağıtımlarına ilişkin esasları belirler.

   Politikanın hazırlanmasında; Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ("Kâr Payı Tebliği"), II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat dikkate alındı.

2. **Amaç**

   Kâr payı dağıtım politikasının amacı Şirketin ilgili mevzuata uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kâr dağıtımı anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürüyor.

3. **Kar Payı Dağıtımı Esasları**

   Şirketin kâr dağıtımına ilişkin esaslar Esas Sözleşmenin 18. maddesinde düzenlendi.

   Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirket genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıllar zararlarının düşülmesinden sonra sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a. Sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, %5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kâr Payı:

b. Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

c. Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr Payı:

d. Net dönem kârından, (a), (b), ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521'inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Kar Dağıtım Politikası

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e. Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Şirket, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili tebliğ hükümlerine uygun olarak Genel Kurul kararıyla kâr payı avansı dağıtabilir. İlgili mali hesap dönemiyle sınırlı olmak koşulu ile Genel Kurul, Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtım yetkisi verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında sermaye piyasası düzenlemelerinde belirtilen sınırlamalara uyulur.

Şirketin değerini artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirketin kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar, kâr dağıtımı kararlarının alınmasında, kâr dağıtım tutarının ve kâr dağıtım oranının belirlenmesinde dikkate alınıyor.

Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketin payları arasında kâr payı imtiyazı öngören bir pay bulunmuyor.

Kâr payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir.

Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda belirtilen tarihte başlanır.

Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgilere kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

4. Kâr Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 18. Maddesinin son fıkrasına göre; Şirket, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili tebliğ hükümlerine uygun olarak Genel Kurul kararıyla kâr payı avansı dağıtabilir. İlgili mali hesap dönemiyle sınırlı olmak koşulu ile Genel Kurul, Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtım yetkisi verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında sermaye piyasası düzenlemelerinde belirtilen sınırlamalara uyulur.

Bu kapsamda şirket genel kurulu, SPK ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. İlgili mali hesap dönemiyle sınırlı olmak koşuluyla Genel Kurul, Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtım yetkisi verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Kâr payı avansı Şirketin ara dönem finansal tablolarında yer alan kârları üzerinden nakden dağıtılır.

Kâr payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

5. Kamuyu Aydınlatma

Kâr dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi veya kâr payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kâr dağıtım tablosu veya kâr payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca işbu kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur.

İşbu politika, genel kurulun onayını müteakip Şirketin internet sitesinde kamuya açıklanır.

TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin kurumsal yönetim politikalarıyla ilgili ayrıntılı bilgiler internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır.

https://www.tabgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKLERİNE UYUM BEYANI

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("KYUR") SPK tarafından belirlenmiş şablonlara uygun olarak hazırlanmış, Sürdürülebilirlik Uyum Raporu da yine ilgili mevzuat uyarınca oluşturulmuş olup Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nun Faaliyet Raporu ile birlikte açıklanması planlanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

KAP	UYUM DURUMU					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	✔					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	✔					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	✔					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					✔	Bu madde kapsamına giren bir işlem gerçekleşmemiştir.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	✔					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	✔					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	✔					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	✔					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			✔			(A) grubu pay sahiplerinin yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır.

KAP	UYUM DURUMU					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					✔	Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	✔					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			✔			Azlık hakları, esas sözleşme kapsamında sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara uygun şekilde azınlık pay sahiplerine düzenlemelerde belirtilen genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmaktadır. Bu konuda yakın zamanda bir değişiklik yapılması planlanmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	✔					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	✔					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	✔					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	✔					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			✔			A grubu payların devrine ilişkin Esas Sözleşme'nin 7. maddesinde bazı kısıtlamalar bulunmaktadır. A grubu paylar borsada işlem görmemekte olup, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler Esas Sözleşme'de mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

KAP	UYUM DURUMU					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	✔					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	✔					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	✔					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	✔					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	✔					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	✔					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	✔					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	✔					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	✔					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	✔					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	✔					

KAP	UYUM DURUMU					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		✔				Şirketimizde din, dil, ırk, cinsiyet vb.hiçbir ayrım yapılmaksızın tüm adaylarımıza ve tüm çalışanlarımıza eşit süreçler sunulmaktadır. İnsan kaynakları yaklaşımımız tamamen ayrımcılığa imkan vermeyecek şekildedir. Ancak, kilit yönetici pozisyonları için halefiyet süreçleri ile ilgili çalışmalara başlayacak olup, bu yönde bir planlama yapılmaktadır.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	✔					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	✔					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	✔					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	✔					Çalışanları etkileyebilecek kararlar, çalışanlara İnsan Kaynakları birimi tarafından bildirilmektedir. Sendikamız bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	✔					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	✔					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	✔					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	✔					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	✔					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	✔					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	✔					

Kurumsal Yönetim ilkelerine Uyum Raporu

KAP	UYUM DURUMU					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	✔					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	✔					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	✔					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	✔					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	✔					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	✔					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	✔					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	✔					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	✔					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	✔					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	✔					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	✔					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			✔			2024 yıl sonu itibarıyla 6 üyemizin 1'i kadın üyeden oluşmaktadır.

KAP	UYUM DURUMU					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	✔					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	✔					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	✔					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					✔	Bu madde kapsamına giren bir durum gerçekleşmemiştir.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	✔					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	✔					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	✔					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			✔			Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na sağladığı önemli katkılar nedeniyle, üyelerin şirket dışında görev üstlenmelerine yönelik bir sınırlama getirilmemiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları göz önünde bulundurularak, bu uygulamanın kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuzluk yaratmadığı değerlendirilmekte ve kısa vadede bu konuda bir değişiklik planlanmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			✔			Komiteler, yönetim kurulu üyelerimizin bilgi ve tecrübeleri göz önünde bulundurularak ve ilgili düzenlemelere uygun şekilde oluşturulmaktadır. Bazı üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır. Birden fazla komitede görev yapan üyeler, ilgili konularda çalışan komiteler arasında iletişimi sağlamakta ve iş birliği fırsatlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmalar dikkate alındığında, mevcut komite yapısının etkin çalışmayı sağladığı görülmekte ve yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

KAP	UYUM DURUMU					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	✔					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					✔	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	✔					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			✔			Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını ve yönetimin genel olarak değerlendirmesini yapmakta olup, Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmamıştır. İhtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi için bağımsız bir kuruluştan hizmet alınması değerlendirilecektir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	✔					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		✔				Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler kişisel bilgilerin gizliliği önemsenerek genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak faaliyet raporunda verilmektedir. İlerleyen dönemde de piyasa uygulamaları yakından izlenecek olup, yaygın uygulamaya pararel hareket edilmesi hedeflenmektedir.

SÜRDÜREBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU				Açıklama	**Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi** (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		✔			Yönetim Kuruluna Kurumsal Yönetim Komitesi vasıtasıyla raporlama yapan TFI Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu, grup şirketlerinin karşılaşabileceği çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) risk ve fırsatlarını değerlendirir ve grup düzeyinde risk yönetimi politikalarını önerir. TFI Sürdürülebilirlik Yönetimi prosedürü, TFI TAB Gıda Yatırımları ve grup şirketlerinin sürdürülebilirlik süreçlerini, ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları dikkate alarak, uzun vadeli başarısını güvence altına almak üzere kapsamlı ve bütünleşik bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirmek, uygulamak ve bu stratejinin etkinliğini düzenli olarak izlemek ve değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		✔			TFI Sürdürülebilirlik Yönetimi prosedürü, TFI TAB Gıda Yatırımları ve grup şirketlerinin sürdürülebilirlik süreçlerini, ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları dikkate alarak, uzun vadeli başarısını güvence altına almak üzere kapsamlı ve bütünleşik bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirmek, uygulamak ve bu stratejinin etkinliğini düzenli olarak izlemek ve değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		✔			TAB Gıda olarak 2023 yılından itibaren sürdürülebilirlik yolculuğumuza dair kaydettiğimiz ilerlemeyi, karşılaştığımız zorlukları ve geleceğe yönelik beklentilerimizi tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizi, global ve sektörel trendler doğrultusunda belirliyor ve hedeflerimizi bu perspektif çerçevesinde oluşturuyoruz. 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzda, ÇSY odağında belirlediğimiz kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi paylaşacağız. Bu hedefler, çevresel etkilerimizi azaltma, toplumsal katkı sağlama ve iyi yönetişim ilkelerine dayalı bir vizyonla şekillendirilmekte olup, ilgili paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmakta ve yıllık raporlarımızla kamuya açık hale getirilmektedir. Böylece sürdürülebilirlik yolculuğumuzda şirketimizi ilerlemesi düzenli olarak izlenebilmektedir. İlave olarak TAB Gıda özelinde web sitemizde "Sürdürülebilirlik" altında bazı çevresel hedeflerimizi kamuyla paylaşmaktayız. Bununla birlikte TAB Gıda'nın ilk sürdürülebilirlik raporu olan "TAB Gıda 2024 Sürdürülebilirlik Raporu" da web sitesinde yayımlanacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.

Sürdürülebilirlik ilkelerine Uyum Raporu

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU: Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.		✔			TFI Yönetim Kurulu, TFI TAB Gıda Yatırımları ve grup şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemekten sorumludur. Sürdürülebilirlik yönetimi kapsamda iki ana yapı bulunmaktadır: - TFI Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu - TAB Gıda Sürdürülebilirlik Kurulu TAB Gıda Yönetim Kurulu, TAB Gıda Kurumsal Yönetim Komitesi vasıtasıyla Çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) faktörlerini gözeterek, kurumun uzun vadeli değer yaratma hedeflerine liderlik etmektedir. Süreçlerin onay mekanizması, TAB Gıda Yönetim Kurulu Başkanı ile TFI TAB Gıda Yatırımları Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO tarafından yürütülmektedir. TAB Gıda Sürdürülebilirlik Kurulu, TFI Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu ile uyumlu çalışmak amacıyla oluşturulmuş olup, operasyonel süreçlere ve uygulamalara odaklanmaktadır. Sürecin tamamında, TFI Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu, TAB Gıda Sürdürülebilirlik Kurulu'nu yönlendirmekte ve desteklemektedir. TAB Gıda Sürdürülebilirlik Kurulunda, şirketi temsilen bir yönetici yer almakta olup, kararların etkin şekilde alınmasını ve onaylanmasını sağlamaktadır. Kurul bünyesinde, çevre, sosyal ve yönetişim alanlarında uzmanlığa sahip kişilerden oluşan üç ayrı çalışma grubu bulunmaktadır. TAB Gıda Sürdürülebilirlik Kurulu, yılda iki kez toplanarak alınan kararları ve toplantı sonuçlarını TFI Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'na iletir. Sürdürülebilirlik yönetişim yapısı TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş. Ve Grup Şirketleri Sürdürülebilirlik Yönetimi Prosedüründe açıklanmıştır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.		✔			TAB Gıda Sürdürülebilirlik Kurulu, TFI Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu ile uyumlu çalışmak amacıyla oluşturulmuş olup, operasyonel süreçlere ve uygulamalara odaklanmaktadır. Sürecin tamamında, TFI Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu, TAB Gıda Sürdürülebilirlik Kurulu'nu yönlendirmekte ve desteklemektedir. TAB Gıda Sürdürülebilirlik Kurulunda, şirketi temsilen bir yönetici yer almakta olup, kararların etkin şekilde alınmasını ve onaylanmasını sağlamaktadır. Kurul bünyesinde, çevre, sosyal ve yönetişim alanlarında uzmanlığa sahip kişilerden oluşan üç ayrı çalışma grubu bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik sürecinde görev alan Komite ve Kurulların toplanma/raporlama periyotları aşağıdaki gibidir: • TAB Gıda Kurumsal Yönetim Komitesi: Yılda en az 4 kez toplanmaktadır. • TAB Gıda Denetimden Sorumlu Komite:Yılda en az 4 kez toplanmaktadır • TFI Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu: Grup içinde sürdürülebilirlik strateji ve hedefleri belirlemek ve etkin şekilde uygulamak için düzenli olarak yılda en az 2 kez, ÇSY risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi gibi konular için yılda 4 kez toplantı yapmaktadır. • TAB Gıda Riskin Erken Saptanması Komitesi: En az üç ayda bir olmak üzere, yılda minimum 4 kez toplantı gerçekleştirmektedir. • TAB Gıda Sürdürülebilirlik Kurulu: Yılda en az 2 kez düzenli olarak toplanmaktadır. • TAB Gıda Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları: Yılda 4 kez (çeyrek bazlı) toplanmaktadır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU: Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		✔			Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda, uygulama ve eylem planları oluşturulmakta ve bu planlar şeffaf bir şekilde kamuya açıklanacaktır. Eylem planları, hedeflere ulaşmak için gereken adımları, kaynakları, sorumlulukları ve zaman çizelgelerini içerir. Bu süreç, tüm paydaşların sürece dahil edilmesi ve sürdürülebilirlik performansının düzenli olarak izlenmesi için etkin bir izleme mekanizması ile desteklenir. 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzda, belirlediğimiz hedeflere yönelik mevcut durum ve ilerlemelerimizi, bu hedeflere ulaşmak için yapılan uygulamaları detaylı bir şekilde sunulacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		✔			TFI Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu Grup düzeyinde anahtar performans göstergelerini (KPG) belirler, performansı Yönetim Kurulu'na sunulacak bir çerçevede izler. 2023 yılında TFI Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında ÇSY KPG'leri belirlenmiş ve şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımını somut verilerle destekleyen bir temel oluşturulmuştur. Bu göstergeler, operasyonlarımızın çevresel etkilerini minimize etme, sosyal sorumluluklarımızı yerine getirme ve güçlü yönetişim yapımızı sürdürülebilir bir şekilde geliştirme hedeflerimizi yansıtmaktadır. 2024 yılında, TAB Gıda'ya ait GRI (Global Reporting Initiative) standartları ve TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) gereklilikleri doğrultusunda hazırlanacak sürdürülebilirlik raporunda bu KPG'ler detaylı ve karşılaştırmalı bir şekilde kamuoyuyla paylaşılacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		✔			TAB Gıda, faaliyetleri kapsamında küresel gelişmeler, sektör dinamikleri ve müşteri beklentilerini dikkate alarak inovatif yaklaşımları hayata geçirmeye devam etmektedir. Bu doğrultuda, ÇSY perspektifinden operasyonel ve hizmet süreçlerinde sürdürülebilirliği artırmak için ileri teknolojiler kullanılmaktadır. Şirketimiz, enerji yönetiminde teknolojiyi etkin bir şekilde kullanarak operasyonel mükemmeliyet ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini desteklemektedir. 2024 yılında inovasyon alanında hayata geçirilen/devam ettirilen ve sürdürülebilirlik performansımızı geliştiren faaliyetlerimiz 2024 TAB Gıda Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla detaylandırılacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.

Sürdürülebilirlik ilkelerine Uyum Raporu

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU: Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.		✔			TFI çatısı altında sürdürülebilirlik performansımız, hedeflerimiz ve eylemlerimiz düzenli olarak ölçülmekte, değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik faaliyetlerimize ilişkin detaylı bilgiler yılda en az bir kez raporlanarak kamuoyuyla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. 2023 yılında TFI Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu bilgiler kapsamlı bir şekilde açıklanmıştır. 2024 yılında ise TAB Gıda'ya ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda, sürdürülebilirlik performansımıza ve faaliyetlerimize ilişkin detaylar doğrudan sunulacaktır. TAB Gıda olarak faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini sorumlu bir yaklaşımla yönetmeyi ve uzun vadede değer yaratmayı esas alıyoruz. Faaliyetlerimizin tüm aşamalarında şeffaflık, etik iş yapış biçimi ve inovasyon öncelikli yaklaşımlarımız arasında yer almaktadır. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle birlikte hareket ederek, sağlıklı ve güvenilir ürünler sunmayı, doğal kaynakların korunmasını teşvik etmeyi ve toplumsal fayda sağlayan projeleri hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, tüm süreçlerimizi sürekli iyileştirerek, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma taahhüdümüzü kararlılıkla sürdürüyoruz.	https://www.tabfoods.com/assets/surdurulebilirlik/TFI2023Surdurulebilirlik Raporu.pdf SF 62
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.		✔			Kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin temelini, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir kalkınma Amaçları oluşturmaktadır. Stratejimiz doğrultusunda planladığımız faaliyetlerimizi ve kısa, orta ve uzun vadeli değer yaratma amaçlarımızı SKA'larla uyumlu olacak şekilde geliştiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz gıda ve tarım sektöründe hem bölgesel hem de küresel gereklilikleri göz önünde bulundurarak, değer yaratma açısından büyük potansiyel sunan SKA'lara stratejik olarak öncelik vermekteyiz. Faaliyetlerimizin ilişkili olduğu SKA'lar 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzda yer alacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.		✔			TFI grup şirketlerinden biri olarak, TAB Gıda'da etkin bir çevre yönetiminin yürütüldüğünün en büyük göstergelerinden biri de raporlama döneminde her türlü durumun şeffafça paylaşılmasından oluşur.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		✔			Kurumsal yönetim ilkeleri temel alınarak bağımsız kuruluşlar tarafından kurumsal yönetim derecelendirmesi yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik alanında ise bu sene ilk kez yayımlanacak TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında mevzuata uygun olarak denetim sağlanacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU: Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	✔				Sürdürülebilir faaliyetlere ve iş modellerine olan bağlılığımızın gerekliliklerinden biri olarak, restoran faaliyetlerimiz esnasında ortaya çıkan atıkların etkin bir şekilde yönetilmesinin öneminin bilincindeyiz. 2023 yılı itibarıyla atık yönetimi ve döngüsellik kapsamında TAB Gıda olarak Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurduk ve sokak ve caddelerde bulunan restoranlarımızı (In-Line) Sıfır Atık Yönetmeliğine göre belgelendirilmelerini sağladık. 2024 yılı sonunda, 148 In-line restoranımızı T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı›nın Sıfır Atık Sistemi›ne dahil ettik. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, her yıl bu sayıyı artırmaya yönelik metrikler belirleyerek ilerlememizi sürdürülebilirlik raporlarımızda paylaşıyoruz. Bununla birlikte restoranlarımızda açığa çıkan tek kullanımlık plastik ve kağıt atıklarda geri dönüşüm miktarlarını artırmayı hedefliyoruz.	https://www.tabgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/gezegen
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		✔			2023 yılında yayımlanan TFI sürdürülebilirlik raporu, şirketin sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda belirlenen sınırlar çerçevesinde hazırlanmış ve kamuoyuyla paylaşılmıştır. Aynı şekilde, 2024 yılı için de sürdürülebilirlik raporu ilgili bilgilerle yayımlanacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			✔		Şirketin mevcut performans teşvik sistemlerinde yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar için çevresel hedefler henüz doğrudan ödüllendirme kriterleri arasında yer almamaktadır. Ancak, sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda bu konunun gelecekte değerlendirilmesi ve teşvik mekanizmalarına entegre edilmesi potansiyel bir gelişim alanı olarak görülmektedir.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		✔			Çevresel sorunları iş hedeflerimize ve stratejilerimize entegre ederek, sürdürülebilirlik odaklı bir iş modeli oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, çevresel risklerin yönetilmesi ve fırsatların değerlendirilmesi yoluyla hem operasyonel verimliliği artırmakta hem de uzun vadeli değer yaratmaktadır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.

Sürdürülebilirlik ilkelerine Uyum Raporu

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU: Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		✔			TAB Gıda, tedarikçilerin ESG performanslarını ölçmek ve desteklemek amacıyla 2023 yılında ESGnius tedarik zinciri yönetimi modülünü devreye almıştır. 2023'te 52 kritik gıda ve birincil ambalaj tedarikçisi sisteme dahil edilmiştir. 2024'te 31 tedarikçinin değerlendirme süreci tamamlanmış, 3 tedarikçi temel, 23 tedarikçi geçiş, 5 tedarikçi dönüşüm seviyesinde değerlendirilmiştir. 2025'te, geri kalan tedarikçilerin değerlendirmeleri tamamlanacak ve temel ile geçiş seviyesindeki tedarikçilerin gelişimi izlenecektir. Ayrıca dönüşüm seviyesindeki tedarikçilerin seviyeleri de takip edilecektir. *Temel (Foundational):Kuruluşun , temel uyum politikaları ve uygulamaları bulunur,çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) alanlarında yasal gereklilikleri karşılar fakat bu alandaki çalışmaları hala gelişime açıktır. *Geçiş (Transitional):Kuruluş, sürdürülebilirlik ve ESG politikalarını oluşturmuş, iş süreçlerine entegre etmeye başlamış, hedefler belirlemiş ve performansını düzenli olarak izlemektedir. *Dönüşüm (Transformational):Sürdürülebilirlik, kuruluşun stratejilerinin ve operasyonlarının ayrılmaz bir parçasıdır. ESG performansı tüm süreçlere entegre edilmiş, paydaşlarla aktif iş birliği yapılmakta ve raporlama uluslararası en iyi standartlara uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında başlayacak üyeliğimizle, amfori'nin BSCI (Business Social Compliance Initiative) ve (BEPI Business Environmental Performance Initiative) aracılığıyla tedarikçilerimizin sosyal ve çevresel performansını yükseltmeyi hedefliyoruz.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		✔			Şirketimiz, çevresel konularda sektör, bölge, ulusal ve uluslararası düzeyde politika oluşturma süreçlerine katkıda bulunarak sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılmasına destek vermektedir. Bu süreçlere katılım, ilgili paydaşlarla iş birliği içinde gerçekleştirilmekte ve çevre yönetimi ile ilgili en iyi uygulamaların geliştirilmesini teşvik etmektedir.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		✔			İlgili çevresel etkiler yıllık olarak karşılaştırılabilir şekilde raporlanmaktadır. Bu raporlama, sürdürülebilirlik performansımızı izleyerek, çevresel etkileri daha etkin bir şekilde yönetmemize ve iyileştirmeler yapmamıza olanak tanımaktadır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU: Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		✔			Şirketimiz, çevresel verileri toplamak ve hesaplamak için uluslararası kabul görmüş standartlar ve protokoller kullanmaktadır. Bu doğrultuda çevresel verilerinin açıklanmasında Global Reporting Initiative (GRI) Standardı'nın önerdiği metodolojiyi, yerel yasa ve yönetmeliklerin raporlama gerekliliklerivle birlikte kullanmaktadır. Bu veriler, TAB Gıda bünyesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Kurulu ve Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) konularını temsil eden çalışma grup üyeleri tarafından toplanmakta ve konsolide edilmektedir. 2022 yılı itibarıyla emisyon verileri, GHG Protokolü'ne uygun olarak hesaplanmış ve raporlanmıştır	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		✔			2024 yılında yayımlanacak olan sürdürülebilirlik raporu çevresel rapor niteliği taşımaktadır. Bu rapor, önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak çevresel göstergelerin durumunu detaylı bir şekilde açıklayacaktır. Bu raporda, sera gazı emisyonları, enerji tüketimi, su kullanımı, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik etkileri gibi çevresel göstergelerle ilgili olarak 2024 yılı performansı, önceki yıllarla karşılaştırılacak şekilde sunulacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		✔			TAB Gıda olarak çevresel etkilerimizi azaltmak için hedeflerimizi belirlemekte ve takip etmekteyiz.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		✔			TSRS raporlaması kapsamında iklim ile ilgili risk ve fırsatlar, bunlara yönelik stratejimiz, belirlediğimiz aksiyon ve hedeflerimiz paylaşılacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		✔			TSRS raporlaması kapsamında iklim ile ilgili risk ve fırsatlar, bunlara yönelik stratejimiz, belirlediğimiz aksiyon ve hedeflerimiz paylaşılacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		✔			TSRS raporlaması kapsamında değer zincirimiz boyunca iklim ile ilgili risk ve fırsatlar, bunlara yönelik stratejimiz, belirlediğimiz aksiyon ve hedeflerimiz paylaşılacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		✔			TSRS raporlaması kapsamında iklim ile ilgili risk ve fırsatlar, bunlara yönelik stratejimiz, belirlediğimiz aksiyon ve hedeflerimiz paylaşılacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.

Sürdürülebilirlik ilkelerine Uyum Raporu

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU: Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.		✔			Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız Sürdürülebilirlik Raporlarımız aracılığıyla tüm paydaşlarımızla paylaşılacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.		✔			İlgili veriler raporlama yılına ait olarak 2024 yılı için paylaşılacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.		✔			TAB Gıda olarak, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda önemli adımlar atmaya devam ediyoruz. 2023 yılında toplam elektrik tüketimimizin %35,9'unu I-REC ile yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak bu alanda kayda değer bir ilerleme kaydettik. Böylelikle 215 restoranımızda yenilenebilir enerji kaynakları sayesinde elektrik tüketimimizi %9,62 oranında azalttık. Bu başarı, karbon emisyonlarını azaltma ve daha temiz bir gelecek için sorumluluk alma taahhüdümüzü güçlendiriyor. Sürdürülebilir enerji ve kaynak yönetimi konusundaki çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.TAB Gıda, yenilenebilir enerji kullanımını artırma ve enerji yönetiminde sürdürülebilir çözümler geliştirme hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji kullanımına yönelik veriler ve enerji üretimine dair hedef projeler, TAB Gıda'nın 2024 yılında yayımlanacak olan Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı bir şekilde açıklanacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		✔			TAB Gıda, yenilenebilir enerji kullanımını artırma ve enerji yönetiminde sürdürülebilir çözümler geliştirme hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji kullanımına yönelik veriler ve enerji üretimine dair hedef projeler, TAB Gıda'nın 2024 yılında yayımlanacak olan Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı bir şekilde açıklanacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		✔			Sürdürülebilirlik raporunda açıklanacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		✔			Sürdürülebilirlik raporunda açıklanacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				✔	Dahil değildir.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			✔		Raporlama döneminde herhangi bir karbon kredisi uygulaması olmamıştır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				✔	Herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine mevcut durumda dahil değildir.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		✔			GRI ve TSRS standartlarında oluşturulmuş TAB Gıda 2024 Sürdürülebilirlik Raporuna KAP ve TAB Gıda web sitesinde yer verilecektir.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	✔				Etik ve davranış kurallarında tanımlanmıştır. Ayrıca, 2025 yılında küresel ticaretin sürdürülebilir, etik ve sorumlu gelişimini destekleyen amfori'ye üye olarak, tedarik zincirinde güven, şeffaflık ve sürdürülebilir çevresel, sosyal, etik ve ekonomik uygulamaları teşvik etmeyi hedefliyoruz	https://www.tabgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

Sürdürülebilirlik ilkelerine Uyum Raporu

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU: Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✔				TAB Gıda İnsan Kaynakları Politikası'nda kadın istihdamı, kapsayıcılık, eşitlik, çeşitlilik, liyakat ve ayrımcılığa sıfır tolerans gibi temel ilkelere yer verilmiştir. Ayrıca, etik iş anlayışını güçlendirmek amacıyla Etik Davranış Kuralları Politikası kapsamında insan haklarının korunması ve etik değerlerin teşviki benimsenmiştir. 2025 yılında amfori platformuna üye olunarak BSCI ve BEPI modülleriyle tedarik zincirinde sürdürülebilir, etik ve sorumlu uygulamaların değerlendirilmesi hedeflenmektedir. İlgili politikalar kurumsal web sitesinde yayımlanmakta olup 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda da kamuya açıklanacaktır.	https://www.tabgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	✔				Şirketimiz, operasyonlarında azınlık hakları ve fırsat eşitliğine yönelik çeşitli çalışmalar yürütmekte olup, bu alandaki önlemleri değer zincirine yayma adına planlamalar yapmaktadır. İş gücü çeşitliliği, eşitlikçi istihdam fırsatları ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konulara özel önem verilmektedir. Kurumsal Sosyal Uygunluk Politikası›nda belirtilen Ayrımcılık Yapmama başlığı altında gerekli açıklamalara yer verilmiştir. Bununla birlikte 2025 yılında amfori platformuna üyelik başlatılarak çevresel ve toplumsal faktörlerin değer zincirinde izlenmesini ve geliştirilmesini izlemek amaçlanmakta, yıllık sürdürülebilirlik raporunda da bu doğrultudaki gelişmelerin paylaşılması hedeflenmektedir.	https://www.tabgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	✔				Kurumsal sosyal uygunluk politikasında tanımlanmıştır. 2025 yılında küresel ticaretin sürdürülebilir, etik ve sorumlu gelişimini destekleyen amfori'ye üye olarak, uluslararası düzeyde kabul görmüş sosyal uyum ve sürdürülebilirlik standartlarını benimseyerek, tedarik zincirimizde ayrımcılığın, eşitsizliğin, insan hakları ihlallerinin, zorla ve çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesine yönelik uygulamalar teşvik edilecektir.	https://www.tabgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU: Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✔				TAB Gıda'da işe başlayan her çalışanımız kapsamlı bir oryantasyon ve eğitim süreçlerinden geçmektedir. Kullanmakta olduğumuz online eğitim platformlarımızı daha da ileriye taşıyarak, yapay zeka destekli uçtan uca dijital çözümler sunan farklı bir e-öğrenme platformuna geçiş aşamasındayız. Bu platform sayesinde tüm çalışanlarımız bizim tarafımızdan desteklenen eğitimler dışında, kendi kendine öğrenme süreçlerinde de ilerleyebilecektir. Ayrıca Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi işbirliğiyle e-sertifikalı "Geleceğin Yöneticileri" eğitim programımız da devam etmektedir. Tüm bunların yanında Türkiye'nin dört bir yanındaki yöneticilerimiz ve merkez ofis departmanlarımızı bir araya getirdiğimiz eğitim buluşmaları da gerçekleştirmekteyiz. Her pozisyona özgü eğitim planlamalarımız ile eğitim danışmanlık şirketlerinden aldığımız çok çeşitli güncel eğitimlerimiz de bulunmaktadır. Eğitim ve oryantasyon süreçleri bu güncellemeler ile devam ederken; çalışanlarımıza sunmuş olduğumuz yan haklarda da olumlu yönde çeşitli revizeler bulunmaktadır. Pandemi döneminden bu yana devam ettirdiğimiz Psikolojik Danışmanlık desteğini çok daha geliştirerek, çalışanlarımızın iş-özel yaşam dengesini oluştururken onlara destek olabilecek en kapsamlı sağlık ve iyi yaşam platformu ile çalışmaya başlıyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza psikolojik danışmanlık, diyetisyen, kişisel antrenör, fizyoterapist, yoga, finansal danışmanlık ve mevzuat danışmanlığı gibi bir çok konuda sunulacak birebir danışmanlık hizmetlerinin yanısıra İş ve mental destek asistanı yapay zeka koçu ile çok zengin içerikler sunulmaktadır. Geniş kapsamlı özel sağlık sigortası, ücret haricinde prim sistemi uygulaması ve performans değerlendirme süreçlerimiz devam etmektedir.	https://www.tabgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✔				Çalışanlar ve diğer paydaşlar, etik konularla ilgili şikayet, görüş ve önerilerini TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş. ve Grup şirketleri Etik ve İhbar Politikası kapsamında belirlenen güvenli bildirim kanalları aracılığıyla ilgili komitelere iletebilirler. Bu mekanizma, iş yerinde etik standartların korunmasını sağlamak ve çalışanlar ile diğer paydaşların herhangi bir misilleme korkusu olmadan endişelerini bildirebilmelerine olanak tanımak amacıyla oluşturulmuştur. Çalışan şikâyetlerinin ele alınması ve uyuşmazlıkların çözümüne ilişkin tüm süreçler hakkında detaylı bilgiler, ilgili komitelerde ele alınır. Tab Gıda, çalışanların şikâyet ve taleplerini iletebilecekleri iletişim mekanizmasını sağlanmasına yönelik yaklaşımı İnsan Kaynakları Politikasında yer almaktadır.	https://www.tabgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

Sürdürülebilirlik ilkelerine Uyum Raporu

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU: Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		✔			Şirketimiz, çalışan bağlılığını artırmayı hedefleyen bir iş kültürü oluşturma yolunda önemli adımlar atmaktadır. 2024 yılında düzenlenen müdür ve üst düzey çalışanların katılımıyla yapılan bir çalıştayda, çalışan memnuniyetini etkileyen temel unsurlar belirlenmiştir. Bu tespitler doğrultusunda 2025 yılında kapsamlı bir çalışan memnuniyet anketi gerçekleştirilerek, çalışan deneyimi daha sistematik bir şekilde ölçülmeyi amaçlamaktadır. 2015 yılından itibaren düzenli hale getirilmesi planlanan çalışan bağlılığı anketleri ile elde edilen sonuçlar temel alınarak, 2025-2029 yılları arasında sürekli iyileştirme aksiyonları uygulanacaktır. Bu süreçte, iş tatmini, çalışma ortamı, ve kariyer fırsatları gibi alanlar detaylı olarak değerlendirilerek, açık iletişim kanallarıyla sürekli gelişim sağlanacaktır. 2024 yılı faaliyetleri, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı bir şekilde yer alacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		✔			Şirketimiz, «Profesyonel olarak yetiştirilmiş bir ekip ve tüm tehlikelere karşı alınan önlemlerle her kazanın önlenebileceği» prensibini benimseyen iş sağlığı ve güvenliği (İSG bakış açısıyla, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini en üst seviyede korumak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetim sistemini titizlikle uygulamaktadır. İş kazalarını önlemek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için düzenli risk değerlendirmeleri yapılmakta, çalışanlara İSG eğitimleri verilmektedir. Ayrıca, kişisel koruyucu ekipman kullanımı, acil durum tatbikatları ve iş güvenliği denetimleri ile güvenli çalışma koşulları sürekli olarak iyileştirilmektedir. İSG yönetimine ilişkin veriler ve alınan önlemler, 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda kamuya açıklanacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		✔			Restoranlarımız, periyodik olarak denetlenmekte ve sürekli olarak İSG önlemleri gözden geçirilmektedir. İSG ile ilgili tüm uygulamalar 2024 Sürdürülebilirlik raporunda yer alacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✔				İlgili politikamız mevcut olup yürürlüktedir, en son 12.2023 versiyonu ile günceldir, kamuya açık olarak yayınlanmamaktadır. KVKK ile ilgili politikaların kanun açısından kamuya açıklanma zorunluluğu bulunmamaktadır.	
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✔				Etik ve davranış kurallarında tanımlanmıştır.	https://www.tabgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	✔				Şirket olarak, toplum refahının ve toplumsal sorunların çözülmesi için kolektif çalışmanın taşıdığı önemin bilincindeyiz. Bu sebeple topluma fayda sağlayacak projeler geliştirmeyi önceliklendiriyoruz. Projelerimizi sorumluluk politikamız çerçevesinde yürütüyoruz ve her yıl projelerimizi çeşitlendirmek için tüm grup şirketlerimizle birlikte hareket ediyoruz.	https://www.tabgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/insan

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU: Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		✔			TAB Gıda, 2025 yılı eğitim planı çerçevesinde çalışanlarına ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) temelli eğitimler sunarak, bu alandaki farkındalığı artırmayı hedeflemektedir. Bu eğitimlerle, çalışanların sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk bilincinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		✔			Müşteri şikayetlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi ve çözülmesi amacıyla oluşturulan Müşteri İlişkileri Merkezi, müşteri geri bildirimlerinin titizlikle değerlendirilmesini ve hızlı bir şekilde çözüm üretilmesini sağlamaktadır. Müşteri İlişkileri Merkezi'nin çalışma mekanizması, 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı bir şekilde yer alacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		✔			TAB Gıda olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızda paydaş iletişiminin kritik bir rol oynadığının bilincindeyiz. Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız, düzenleyici kurumlar ve toplumun tamamı dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızla şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımı teşvik etmeye olan bağlılığımızı sürdürüyoruz. Paydaş iletişimimize rehberlik eden temel ilkeler arasında açık diyalog ve etkileşim, şeffaflık ve hesap verebilirlik ile sürdürülebilirlik yer almaktadır. Bu yaklaşım, faaliyetlerimiz ve markalarımızla ilgili risk ve fırsatların tespit edilmesine katkı sağlar. Paydaşlarımızın görüşlerini düzenli olarak alıyor ve bu geri bildirimleri karar alma süreçlerimizde değerli birer içgörü olarak kullanıyoruz. Ayrıca, raporlama süreçlerimiz ve kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımız gibi alanlarda da paydaş katılımını ön planda tutuyoruz. İlk kez yayımlanacak Sürdürülebilirlik Raporumuzda Paydaş Etkileşimi altında bu bilgilere yer verilecektir.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		✔			TFI Çatısı altında bulunan grup şirketlerden biri olarak TAB Gıda, GRI ve TSRS uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporunu bu sene yayımlayacak ve kamuya paylaşacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.		✔			TAB Gıda olarak, eşitliğin ve fırsatlara herkesin eşit erişiminin gerçek ilerlemenin anahtarı olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların güçlenmesini işimizin merkezine koyuyoruz. 2024 yılı itibarıyla, TFI Grup çatısı altında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (WEPs) imzalayarak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi konusundaki taahhüdümüzü pekiştirdik. 2025 yılında küresel ticaretin sürdürülebilir, etik ve sorumlu gelişimini destekleyen amfori'ye üyelik başlatılacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.

Sürdürülebilirlik ilkelerine Uyum Raporu

KAP Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	UYUM DURUMU: Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		✔			2025 yılında, TAB Gıda için ilk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu, 2024 yılı verilerine dayanarak yayımlanacaktır. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından belirlenen Sürdürülebilirlik Denetimi Yönetmeliği çerçevesinde gerçekleştirilecek Sınırlı Güvence Denetim sonrasında alınacak aksiyonlarla sürdürülebilirlik olgunluk seviyesi geliştirilecek ve sonrasında Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne veri girişi yapılması planlanmaktadır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✔				Çevresel sorumluluk, kurumsal stratejilerimizin merkezinde yer almakta olup, sürdürülebilirlik ilkelerine uygun kararlar almak, kaynak verimliliğini artırmak ve çevresel etkileri en aza indirmek için sürekli çaba gösterilmektedir. Sürdürülebilirlik stratejilerinin ve tedbirlerinin belirlenmesinde yöneticiler, çalışanlar, kurumsal müşteriler, tedarikçiler ve STK'ların görüşlerine başvurulmuş, onların beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda kararlar alınarak şeffaf bir iletişim süreci yürütülmüştür. Ayrıca, menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi ve yönetime katılımını detaylandıran bir politika bulunmaktadır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli bir katkı sağlamaktadır.	https://www.tabgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.		✔			TÜBİSAD ile işbirliği içinde yürütülen "Atma Bağışla!" projesi kapsamında, elektronik atıkların geri dönüşüme kazandırılması sağlanmıştır. 2023 yılı itibarıyla 4.040 kg elektronik atık kampanya kapsamında bağışlanmış ve elde edilen gelir, TEGV'e aktarılmıştır. Bu katkı, nitelikli eğitimin desteklenmesine yardımcı olmuştur. Ayrıca, TAB Gıda, 2025 yılı eğitim planı çerçevesinde çalışanlarına ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) temelli eğitimler sunarak bu alandaki farkındalığı artırmayı hedeflemektedir. Bu eğitimler, çalışanların sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk bilincini güçlendirmeye yönelik önemli bir adım olacaktır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporunda Detaylandırılacaktır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	TAB Gıda yönetimi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2024 yılı boyunca 9 yatırımcı konferansı ve roadshow'a katıldı ve çok sayıda yüz yüze ve çevrim içi kurumsal yatırımcılar ve analistler ile toplantılar gerçekleştirdi. Toplam 139 toplantıda 106 farklı yatırımcı ile görüşülmüştür. Ayrıca, her çeyrek finansal sonuçların açıklanmasını takiben, analist ve yatırımcıların katıldıkları 4 telekonferans yapılmıştır. Ayrıca Yatırımcı İlişkileri Bölümü bireysel yatırımcılardan mail ve / veya telefon ile gelen bilgi taleplerini de hızlı bir şekilde karşılamıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1288597
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1287760
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatirimci iliskileri / Kurumsal yonetim / Şirket politikaları / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1230895

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul toplantılarına katılım Esas Sözleşmemizin 15. maddesinde düzenlenmektedir.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	14 Haziran 2024 tarihli olağan genel kurul toplantısına yönetim kurulunu temsilen Sayın M. Furkan Ünal, bağımsız denetim şirketi sorumlu denetçisi, hissedarlarımız ve şirket çalışanları katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	A Grubu hissedarların oy imtiyazı bulunmaktadır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	A Grubu pay sahibinin her bir A Gubu pay için 5 (beş) oy hakkı bulunmaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%79,91
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatirimci iliskileri / Kurumsal yonetim / Şirket politikaları / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasına ilişkin bir teklifi bulunmamaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-
Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	14.06.2024
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%81,9109
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,0020
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%81,9089
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	14
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı	126
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1299500

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Ortaklık Yapımız internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyetleri ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Komiteler ve Sorumlulukları
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyelerinin Hesap Dönemi İçinde Yapılan Toplantılara Katılımlarına Dair Bilgiler
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Çalışanlara ödenen Kıdem ve İhbar Tazminatları içiniş kanunu hükümlerini uygulamaktadır. Ayrıca yazılmış bir politikamız bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Çalışan davalarında yıl toplamında 151 karar aleyhimize kesinleşmiştir.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	TAB Gıda İnsan Kaynakları Bölümü ile koordineli olacak şekilde ana hissedarımız TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş. İç Kontrol, Uyum ve Risk Yönetimi Birimi sorumluluğundadır.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Paydaşlar aşağıda yer alan ihbar bildirim kanallarını kullanarak 7 gün 24 saat bildirimde bulunabilirler. - Telefonla erişim (çağrı merkezi kanalı): 0850 822 38 45 - E-posta ile erişim (e-posta kanalı): tfitabgida@etikhat.com - Internet sitesi (web kanalı): ataetikhat.com.tr

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların yönetime katılmaları konusunda yapılan herhangi bir uygulama bulunmamakla beraber İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurulumuz bulunmaktadır. Belirli aralıklarla işveren temsilcimiz, İSG uzmanımız, 3 farklı çalışan temsilcimizin katıldığı toplantılar düzenleyip, İSG süreçleri ile ilgili kararlar alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planlaması 2024 yıl sonu itibarıyla bulunmamakla beraber yapılması hedeflerimiz arasındadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket politikaları / İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Şirket, halka arzı takip eden 3 (üç) faaliyet yılı içerisinde, Şirket'in değerini arttıran orta ve üst düzey yöneticilerini ödüllendirmeyi planlamaktadır. Şirket Yönetim Kurulu'nun alacağı kararlara tabi olmak koşuluyla, ortakların rüçhan haklarının kısıtlanması suretiyle yapılacak sermaye artırımlarıyla 3 (üç) faaliyet yılının sonunda en fazla % 5'e kadar ihraç edilecek paylar, bir defaya mahsus olmak üzere, bahse konu yöneticilere verilmesi planlanmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket politikaları / İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yıl genelinde iş kazalarından kaynaklı davaların 1'i aleyhimize kesinleşmiştir.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket politikaları / TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş ve İştirakleri Etik Davranış Kuralları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal sosyal sorumluluk için ayrı bir rapor hazırlanmayıp, bu kapsamda yürütülen çalışmalar sürdürülebilirlik raporunda ele alınmaktadır. 2023 yılında yayımlanan TFI Sürdürülebilirlik Raporu'nun 165. sayfasında, "Kurumsal Sorumluluk" başlığı altında TAB Gıda ve ekosistem şirketlerinin bu alandaki faaliyetlerine yer verilmiştir. İlgili rapora https://www.tabfoods.com/tr/surdurulebilirlik/raporlar link'inden ulaşılmaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	TFI ile bağlı kuruluşları ve iştirakleri, Şirket'in faaliyetlerini yürürlükteki tüm yolsuzluk yasalarına uygun olarak meşru bir şekilde yürütmeyi taahhüt etmektedir. Bu amaçla, Yolsuzlukla Mücadele Politikası ("Politika"), Şirket ve Şirket personelinin mevcut ve muhtemel Şirket müşterileri ve alıcıları, üçüncü taraflar, iş ortakları ve diğerleri ile olan tüm ilişkilerinde yürürlükteki yolsuzluk yasalarını anlamasını ve bunlara uymasını sağlamayı amaçlayan yönergeleri, standartları ve prosedürleri içermektedir. Belirlenen kuralların ihlali olarak değerlendirilebilecek olası eylemlerin bildirimi için Etik Hat yapılanması bulunmakta olup bu kapsamdaki suistimallerin bildirimi amaçlanmaktadır. Şirket'in müdürleri, yetkilileri ve yöneticileri bu politikayı tam olarak desteklemekte, rüşvet ile yolsuzluğu önlemeyi ve müdahaleyi gerektirebilecek her türlü olaya uygun şekilde yanıt vermeyi taahhüt etmektedir. Bu politikanın uygulanmasından Saha Operasyonları, Aile İşletmeleri, İnsan Kaynakları, İç Denetim ve İdari İşler/Bilgi Teknolojileri Alanlarından Sorumlu Genel Müdür sorumludur. Ayrıca Şirket Etik Kurallarında yolsuzlukla mücadele için çalışanların uyması gereken kurallar açıkça ifade edilmektedir.

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	-
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	İbra edilmiştir.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki devri olmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Grup İç Kontrol tarafından Denetim Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na 6 ana sürecin iç kontollerin yeterliliği hususunda değerlendirilmesine ilişkin 2 rapor sunulmuştur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İç Denetim Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Erhan Kurdoğlu
İcra başkanı / genel müdürün adı	Özgür Çetinkaya
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1371431
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üye sayısı 1 (bir); oranı %17

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	Erhan Kurdoğlu	Recep Caner Dikici	Furkan Ünal	Halil Doğan Bolak	Ayşe Ayşin Işıkgece
İcrada Görevli Olup Olmadığı	İcrada Görevli Değil	İcrada Görevli Değil	İcrada Görevli Değil	İcrada Görevli Değil	İcrada Görevli Değil
Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Bağımsız üye değil	Bağımsız üye değil	Bağımsız üye değil	Bağımsız üye	Bağımsız üye
Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	28/04/2023	28/04/2023	28/04/2023	29/12/2023	29/12/2023
Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	-	-	-	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1230898	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1230898
Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	-	-	-	Değerlendirilmedi	Değerlendirilmedi
Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Hayır (No)	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu fiziki olarak yıl içinde 4 kere toplanmıştır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu konuda yazılı olarak bir süre belirlenmemiş olmakla beraber, Şirket Yönetimi bilgi ve belgeleri toplantılardan makul bir süre önce üyelere sunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Halka Arz Bilgileri / Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Komiteler ve Sorumlulukları
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1242561

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Denetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi
Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	-	-	-	-	-	-	-	-
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Halil Doğan BOLAK	Halil Doğan BOLAK	Recep Caner DİKİCİ	Furkan ÜNAL	Ayşe Ayşin IŞIKGECE	Recep Caner DİKİCİ	Furkan ÜNAL	Can Kaya Öztoprak
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Evet	Hayır	Hayır	Hayır
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Hayır

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Komiteler / Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Komiteler / Kurumsal Yönetim Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi aday gösterme komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Komiteler / Riskin Erkan Saptanması Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi ücret komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar
Yönetim Kurulu Komiteleri-II	
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Denetim Komitesi (Audit Committee)
Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	-
İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	100%
Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	100%
Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	4
Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı	4

Bağımsızlık Beyanı

TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş'nin ("**Şirket**") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı beyan ederim.

Bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Ayşe Ayşin Işıkgece (*)

(*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.

Bağımsızlık Beyanı

TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş'nin ("**Şirket**") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı beyan ederim. Bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Halil Doğan Bolak (*)

(*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.

Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARAR TARİHİ: 03/03/2025

KARAR SAYISI: 41

Şirketimizce hazırlanan 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte finansal tablolar ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

a) Tarafımızca incelendiğini,

b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	İcra Kurulu Başkanı
Halil Doğan BOLAK	**Ayşe Ayşin IŞIKGECE**	**M. Furkan ÜNAL**	**Özgür ÇETİNKAYA**

(*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.

Özet Finansal Bilgiler

ÖZET BİLANÇO KALEMLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

	31.12.2024	31.12.2023	Değişim (%)
Dönen Varlıklar	8.875.607.488	8.277.264.000	%7,23
Duran Varlıklar	15.516.154.838	13.580.687.942	%14,25
Toplam Varlıklar	24.391.762.326	21.857.951.942	%11,59
Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	4.798.289.900	4.516.638.061	%6,24
Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	3.750.569.725	3.365.597.224	%11,44
Toplam Yükümlülükler	8.548.859.625	7.882.235.285	%8,46
Özkaynaklar	15.842.902.701	13.975.716.657	%13,36
Toplam Kaynaklar	24.391.762.326	21.857.951.942	%11,59

ÖZET GELİR TABLOSU KALEMLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

	31.12.2024	31.12.2023	Değişim (%)
Hasılat	32.009.061.817	28.858.468.239	%10,92
Brüt Kâr/Zarar	5.530.409.464	4.901.338.156	%12,83
Düzeltilmiş FAVÖK	6.915.387.064	6.238.859.810	%3,50
Vergi Öncesi Kâr	2.877.343.470	3.910.818.820	%-22,08
Net Dönem Kârı	1.911.667.375	3.548.525.027	%-50,76

Finansal Analiz

VERİMLİLİK

	31.12.2024	31.12.2023
Aktif Devir Hızı = Net Satışlar/Toplam Aktifler	1,31	1,32

KARLILIK

	31.12.2024	31.12.2023
Brüt Kar Marjı	%17,3	%17,0
Düzeltilmiş FAVÖK Kar Marjı	%21,6	%21,6
Net Kar Marjı	%6,0	%12,3
Özkaynak Karlılığı	%12,1	%25,4

KALDIRAÇ & LİKİDİTE

	31.12.2024	31.12.2023
Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	%54,0	%56,4
Özkaynaklar / Toplam Aktifler	%65,0	%63,9
Cari Rasyo	%185,0	%183,3

FİNANSAL BİLGİLER

31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Shape the future with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1/1/2024-31/12/2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Topluluktan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2024-31/12/2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

Shape the future with confidence

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Zeynep Okuyan Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

3 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na:

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Topluluktan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konusu	**Kilit denetim konusunun nasıl ele alındığı**
Ürün satış hasılatının denetimi	
Grup hızlı servis restoran sektöründe 31 Aralık 2024, tarihi itibarıyla 1.830 restoran ile faaliyet göstermektedir. Hasılat içerisinde bulunan en yüksek tutarlı kategori olan restoran satışları, hızlı servis restoran sektöründeki en önemli performans ölçüm kriterlerinden biridir. Restoran sayıları ile birlikte, yönetim tarafından sürekli takip edilen ve performans ölçüm kriteri olarak kullanılan bir hesaptır. Restoran sayısına paralel olarak işlem hacminin çok yüksek olması, hasılatın çok fazla sayıdaki satış noktasında gerçekleşmesi sebebiyle tamlığı ve doğruluğu konusunda güvence sağlamanın göreceli olarak zorluğu ve restoran satışlarının konsolide finansal tablolar açısından çok önemli seviyede olması sebebiyle, restoran satışlarının denetlenmesi kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Hasılata ilişkin muhasebe politikaları ve diğer açıklamalar Not 2 ve Not 17'de yer almaktadır	Diğer prosedürlerin yanı sıra, restoran satış hasılatının denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Grup'un satış prosedürleri ve hasılatın konsolide finansal tablolara alınmasına yönelik oluşturulan iç kontrollerin tasarımı, bilgi sistemleri uzmanlarımızdan da yardım alınmak suretiyle, analiz edilmiş ve değerlendirilmiştir. - Dönem içerisinde gerçekleşen nakit satışların, her restoranda yapılan kasa sayımları sonrası, bankaya teslim edilen nakit hareketlerinden oluşan banka ekstreleri ile mutabakatı yapılmıştır. - Dönem içerisinde gerçekleşen kredi kartları satışları ilgili banka mutabakatları ile; internet üzerinden ve yemek çeki/kartı ile gerçekleşen satışlar ise aracı firmalardan alınan mutabakatlar ile test edilmiştir. - Hasılat, kredi alacakları, nakit ve yemek çeki / kartı firmalarından alacaklar hesapları arasında analitik prosedürler ve korelasyon analizleri uygulanmıştır. - Hasılata kaydedilen manuel muhasebe kayıtları ve bilanço sonrası hasılata atılan borç kayıtları analiz edilmiştir. - Not 2 ve Not 17'de Hasılat notunda yer alan açıklamaların yeterliliği ve TFRS'ye uygunluğu değerlendirilmiştir.

Shape the future with confidence

Kilit Denetim Konusu	Kilit Denetim konusunun nasıl ele alındığı
TFRS 16, Kiralamalar Standardı kapsamında kullanım hakkı varlıklarının ve kiralama yükümlülüklerinin konsolide finansal tablolarda gösterimi	
TFRS 16'nın uygulanması sonucunda muhasebeleştirilen tutarlar, Grup'un konsolide finansal tabloları açısından önemli seviyededir. Buna ilaveten, kullanım hakkı varlıkları ve ilgili kiralama yükümlülükleri hesaplaması yönetimin önemli tahmin ve varsayımlarını içermektedir. Bu varsayımların önemli bir bölümü; nakit akışların bugüne indirgenmesinde kullanılan faiz oranı, kiralamaya konu varlıkların kullanılması planlanan süresi (ömür), uzatma opsiyonlarıdır. Bu sebepler dikkate alındığında, TFRS 16'nın konsolide finansal tablolar ve konsolide finansal tablolara ilişkin notlar üzerindeki etkileri denetimimiz bakımından önemli bir konu olarak belirlenmiştir. TFRS 16'ya ilişkin açıklamalar Not 5 ve 11'de yapılmıştır.	Diğer prosedürlerin yanı sıra, kiralamalar standardı kapsamında kullanım hakkı varlıkları ve kiralama yükümlülükleri denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır. Grup yönetiminden temin edilen kontrat listelerinin tamlığı test edilmiştir ve kira kontratı olarak tanımlanan sözleşmelerin TFRS 16 kapsamında olup olmadığı değerlendirilmiştir. TFRS 16 kapsamına giren kira kontratlarını dikkate alarak; kira tutarları üzerinden faiz oranı ve kira artış oranı vb. girdiler kullanılıp hesaplanarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen, kullanım hakkı varlıkları ve ilgili kiralama yükümlülükleri örneklem yöntemiyle seçilerek yeniden hesaplanmış ve kullanım hakkı varlıklarına ilişkin değer düşüklüğü testleri yapılmıştır. TFRS 16 uygulamasına ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların yeterliliği değerlendirilmiştir.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Enflasyon muhasebesinin uygulanması	
2 numaralı dipnotta açıklandığı üzere, Grup'un fonksiyonel para biriminin (Türk Lirası) 31 Aralık 2024 tarihi itibari ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya başlamıştır. TMS 29'a uygun olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur. TMS 29'un yönergelerine uygun olarak, Grup, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2 numaralı dipnotta açıklanmıştır. TMS 29'nun Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır; • Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan TMS 29 modelleri üzerinde yapılan testler hakkında incemeler yapılmıştır, • Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endeksler test edilmiştir, • TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgiler kontrol edilmiştir, • Enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliği değerlendirilmiştir.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 3 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Zeynep Okuyan Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

3 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

A member firm of Ernst & Young Global Limited

TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 ve 2023
HESAP DÖNEMLERİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İÇİNDEKİLER **SAYFA**

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU **1-2**

KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU **3**

KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU **4**

KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU **5-6**

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR **7-76**

NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU 7
NOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR 8-27
NOT 3 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ 28
NOT 4 FİNANSAL BORÇLAR 28-29
NOT 5 KİRALAMA İŞLEMLERİNDEN BORÇLAR 30
NOT 6 TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR 31-32
NOT 7 DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR 33
NOT 8 STOKLAR 33
NOT 9 MADDİ DURAN VARLIKLAR 34-36
NOT 10 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR 37
NOT 11 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI 38-39
NOT 12 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER 49-41
NOT 13 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR 41-42
NOT 14 DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER 43
NOT 15 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE SÖZLEŞME YÜKÜMLÜLÜKLERİ 43-44
NOT 16 ÖZKAYNAKLAR 44-45
NOT 17 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ 46
NOT 18 PAZARLAMA VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ 47
NOT 19 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER 47-48
NOT 20 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER 48-49
NOT 21 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER 49
NOT 22 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ 50
NOT 23 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) 50-52
NOT 24 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI 53-58
NOT 25 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ 58-67
NOT 26 PAY BAŞINA KAZANÇ VE KAYIP 68
NOT 27 NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR 68
NOT 28 DENETİM ÜCRETLERİ 68

TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
VARLIKLAR			
Nakit ve nakit benzerleri	3	6.033.282.124	5.695.848.444
Ticari alacaklar			
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	*6-24*	*732.553.326*	*382.547.812*
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	*6*	*652.071.113*	*555.747.884*
Diğer alacaklar			
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*7*	*2.620.522*	*4.123.733*
Stoklar	8	393.466.641	407.252.611
Peşin ödenmiş giderler	15	988.071.807	1.204.677.128
Diğer dönen varlıklar	14	37.750.734	27.066.388
Toplam Dönen Varlıklar		**8.839.816.267**	**8.277.264.000**
Diğer alacaklar			
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*7*	*32.975.419*	*38.719.721*
Maddi duran varlıklar	9	8.700.549.188	7.546.045.772
Maddi olmayan duran varlıklar	10	954.820.658	843.952.174
Kullanım hakkı varlıkları	11	5.774.282.952	5.094.473.600
Peşin ödenmiş giderler	15	47.144.380	48.847.365
Diğer duran varlıklar	14	6.382.241	8.649.310
Toplam Duran Varlıklar		**15.516.154.838**	**13.580.687.942**
TOPLAM VARLIKLAR		**24.355.971.105**	**21.857.951.942**

Ekteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa vadeli borçlanmalar	4	21.590.544	81.867.978
Uzun vadeli finansal borçlanmaların kısa vadeli kısımları	4	-	52.088.326
Kiralama işlemlerinden kısa vadeli yükümlülükler	5	1.383.948.148	1.002.199.875
Ticari borçlar			
İlişkili taraflara ticari borçlar	*6-24*	*1.363.944.971*	*1.531.730.618*
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*6*	*599.153.127*	*630.300.998*
Diğer borçlar			
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	*7*	*42.431*	*1.171.716*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	13	531.167.363	461.366.251
Kısa vadeli karşılıklar			
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	*13*	*165.758.340*	*146.550.066*
Dava karşılıkları	*12*	*50.035.921*	*36.264.927*
Sözleşme yükümlülükleri	15	266.388.694	248.841.737
Dönem karı vergi yükümlülüğü	23	294.650.711	215.645.154
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	14	85.818.428	108.610.415
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		**4.762.498.678**	**4.516.638.061**
Kiralama işlemlerinden uzun vadeli yükümlülükler	5	2.263.025.763	1.938.658.622
Ticari borçlar			
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*6*	*151.720.386*	*202.437.457*
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	13	162.531.247	144.749.652
Sözleşme yükümlülükleri	15	126.090.327	263.952.821
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	23	1.047.202.002	815.798.672
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		**3.750.569.725**	**3.365.597.224**
ÖZKAYNAKLAR			
Sermaye	16	261.292.000	261.292.000
Sermaye düzeltme farkları	16	2.625.105.116	2.625.105.116
Geri alınmış paylar		(26.317.148)	-
Paylara ilişkin primler		5.313.357.310	5.313.357.310
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		196.295.423	-
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler			
- Yabancı para çevrim farkları	16	169.876.482	17.768.519
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları	16	4.662.254	5.362.430
- Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları	16	723.333.446	723.333.446
Net dönem karı		1.911.667.376	3.548.525.027
Geçmiş yıl karları / (zararları)		4.663.630.443	1.480.972.809
Toplam Özkaynaklar		**15.842.902.702**	**13.975.716.657**
TOPLAM KAYNAKLAR		**24.355.971.105**	**21.857.951.942**

Ekteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 VE 2023 DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	17	32.009.061.817	28.858.468.239
Satışların maliyeti (-)	17	(26.478.652.353)	(23.957.130.083)
Brüt kar		**5.530.409.464**	**4.901.338.156**
Pazarlama giderleri (-)	18	(1.495.770.243)	(1.499.533.945)
Genel yönetim giderleri (-)	18	(1.126.558.245)	(817.365.430)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	20	502.871.086	447.088.301
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	20	(590.348.572)	(577.322.543)
Esas faaliyet karı		**2.820.603.490**	**2.454.204.539**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	21	2.038.262.417	681.342.743
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	21	(91.898.834)	(95.326.925)
Finansman gideri öncesi faaliyet karı		**4.766.967.073**	**3.040.220.357**
Finansal gelirler	22	142.411.444	446.354.146
Finansal giderler (-)	22	(887.445.090)	(1.423.593.027)
Parasal (kayıp) / kazanç	27	(1.144.589.956)	1.847.837.344
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		**2.877.343.471**	**3.910.818.820**
Vergi gideri			
Dönem vergi gideri	23	(732.167.732)	(422.898.138)
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	23	(233.508.363)	60.604.345
Net dönem karı		**1.911.667.376**	**3.548.525.027**
Pay başına kazanç	26	7,32	14,93
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar:			
Yabancı para çevrim farkları		152.107.963	23.394.382
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar:			
Tanımlanmış fayda planları yeniden değerleme ve ölçüm kayıpları	13	(933.568)	(4.648.025)
Tanımlanmış fayda planları yeniden değerleme ve ölçüm kayıpları vergi geliri	23	233.392	1.162.007
Maddi duran varlıklar yeniden değerleme artışlarına ilişkin gelirler		-	379.083.052
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		**2.063.075.163**	**3.947.516.443**

Ekteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 VE 2023 DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

						Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler				
	Ödenmiş sermaye	**Sermaye düzeltme farkları**	**Hisse senedi ihraç primleri (*)**	**Geri alınmış paylar**	**Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler**	**Yabancı para çevrim farkları**	**Tanımlanmış fayda planları ölçüm kayıpları**	**Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları**	**Net dönem karı**	**Geçmiş yıl karları**	**Toplam**
1 Ocak 2023 itibarıyla Bakiyeler (Not 16)	**232.417.000**	**2.611.070.412**	**-**	**-**	**-**	**(5.625.863)**	**8.848.448**	**344.250.394**	**2.676.025.010**	**(1.195.052.201)**	**4.671.933.200**
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	3.548.525.027	-	3.548.525.027
Diğer kapsamlı gider	-	-	-	-	-	23.394.382	(3.486.018)	379.083.052	-	-	398.991.416
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	-	23.394.382	(3.486.018)	379.083.052	3.548.525.027	-	3.947.516.443
Pay bazlı işlemler nedeniyle artış	-	-	5.313.357.310	-	-	-	-	-	-	-	5.313.357.310
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	(2.676.025.010)	2.676.025.010	-
Sermaye artışı	28.875.000	14.034.704	-	-	-	-	-	-	-	-	42.909.704
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiyeler	**261.292.000**	**2.625.105.116**	**5.313.357.310**	**-**	**-**	**17.768.519**	**5.362.430**	**723.333.446**	**3.548.525.027**	**1.480.972.809**	**13.975.716.657**
1 Ocak 2024 itibarıyla Bakiyeler (Not 16)	**261.292.000**	**2.625.105.116**	**5.313.357.310**	**-**	**-**	**17.768.519**	**5.362.430**	**723.333.446**	**3.548.525.027**	**1.480.972.809**	**13.975.716.657**
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	1.911.667.376	-	1.911.667.376
Diğer kapsamlı gider	-	-	-	-		152.107.963	(700.176)	-	-	-	151.407.787
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-		152.107.963	(700.176)	-	1.911.667.376	-	2.063.075.163
Temettü dağıtımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(169.571.970)	(169.571.970)
Payların geri alım İşlemleri nedeniyle artış	-	-	-	(26.317.148)	-	-	-	-	-	-	(26.317.148)
Transferler	-	-	-	-	196.295.423	-			(3.548.525.027)	3.352.229.604	-
31 Aralık 2024 itibarıyla Bakiyeler	**261.292.000**	**2.625.105.116**	**5.313.357.310**	**(26.317.148)**	**196.295.423**	**169.876.482**	**4.662.254**	**723.333.446**	**1.911.667.376**	**4.663.630.443**	**15.842.902.702**

(*) TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") paylarının halka arzı, 18-20 Ekim 2023 tarihleri arasında "Sabit Fiyatla Talep Toplama Yöntemi" ile Borsa İstanbul'da gerçekleştirmiştir. TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. sermayesinin 232.417.000 TL'den 261.292.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılacak 28.875.000 TL nominal değerli 28.875.000 adet pay ve ana ortak TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş.'nin sahip olduğu 23.625.000 TL nominal değerli 23.625.000 adet pay olmak üzere toplam 52.500.000 TL nominal değerli 52.500.000 adet pay, halka arz edilmiştir. Şirket'in halka arz sürecinde elde ettiği işlemler neticesinde halka arz tarihi itibarıyla 3.724.875.000 TL tutarındaki emisyon primleri hisse senedi ihraç primlerine eklenmiştir. Halka arz süreci işlemlerinden kaynaklanan halka arz tarihi itibarıyla 149.385.633 TL tutarındaki işlem maliyetleri mahsup edilerek pay bazlı işlemler nedeniyle meydana gelen artışın net etkisi 31 Aralık 2024 tarihli satın alma esasına göre söz konusu tutar 5.313.357.310 TL'dir.

TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI			
Net dönem karı		1.911.667.376	3.548.525.027
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		**4.594.925.492**	**2.576.641.304**
Amortisman ve itfa payları ile ilgili düzeltmeler	9-10	1.650.706.174	1.419.744.550
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler			
Kapanan restoranlar ile ilgili değer düşüklüğü ve giderler	21	9.456.074	7.640.184
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	13	445.345.571	342.764.389
Dava ve/veya ceza karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	12	52.616.225	42.359.546
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler			
Faiz ve katılım payı gelirleri ile ilgili düzeltmeler	21-22	(2.146.001.980)	(813.907.017)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	22	19.475.909	396.171.641
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri	20	25.432.820	52.987.513
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri	20	(141.092.499)	(24.430.131)
Kiralama işlemlerine ilişkin amortisman ve itfa payları	11	2.305.911.770	2.107.876.355
Kiralama işlemlerine ilişkin faiz giderleri, net	22-11	458.635.670	268.967.876
Kiralama işlemlerine ilişkin kur farkı giderleri/(gelirleri), net		32.977.422	113.326.201
Sigorta gelirleri	21	(15.960.957)	(147.434.116)
Vergi gideri/(geliri) ile ilgili düzeltmeler	23	965.676.095	362.293.793
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	21	52.122.690	9.874.585
Parasal kazanç		879.624.508	(1.561.594.065)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		**(139.398.598)**	**(802.236.401)**
Ticari alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler			
İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki artış		(547.358.677)	(267.339.634)
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki artış		(335.274.756)	(376.080.054)
Diğer dönen varlıklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(21.886.716)	2.404.766
Stoklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(130.397.048)	(254.302.629)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış		(183.120.180)	(1.297.627.260)
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler			
İlişkili taraflara ticari borçlardaki artış		270.176.009	753.598.952
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki artış		423.889.284	288.349.709
Diğer borçlar/yükümlülüklerdeki (azalış)/artış		391.505.248	367.055.646
İlişkili olmayan taraflardan faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki (azalış)/artış		(6.931.762)	(18.295.897)
Faaliyetlerde kullanılan nakit akışları		**(898.989.655)**	**(462.028.888)**
Vergi ödemeleri	23	(577.357.945)	(281.490.440)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	13	(298.184.264)	(163.567.818)
Davalara ilişkin ödemeler	12	(23.447.446)	(16.970.630)

Ekteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yatırım faaliyetlerde kullanılan nakit akışları		**(955.966.364)**	**510.746.267**
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		39.220.003	74.203.842
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları			
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	10	(2.885.744.105)	(2.003.215.639)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(271.405.199)	(124.088.547)
İlişkili taraflara verilen avans ve borçlar		-	1.602.505.478
Sigorta gelirleri		15.960.957	147.434.116
Alınan faiz		2.146.001.980	813.907.017
Finansman faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları		**(2.424.029.484)**	**154.384.755**
Sermaye artışı		-	41.689.370
Pay ihracından kaynaklanan nakit girişleri, net		-	5.162.247.620
Kredilerden nakit girişleri	4	372.521.121	1.035.387.903
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	4	(410.491.559)	(3.742.326.755)
Ödenen faiz	4	(23.774.483)	(409.129.711)
Kiralama işlemlerine ilişkin faiz ödemeleri		(458.635.670)	(339.583.654)
Kiralama işlemlerine ilişkin ödemeler	5	(1.731.671.290)	(1.593.900.018)
Ödenen temettüler		(146.500.000)	-
İşletmenin kendi paylarını ve diğer özkaynağa dayalı araçlarını almasıyla ilgili nakit çıkışları		(25.477.603)	-
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ PARASAL KAYIP ETKİSİ		**(1.750.775.087)**	**(234.171.890)**
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ		**337.433.680**	**5.291.860.174**
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	**3**	**5.695.848.444**	**403.988.270**
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	**3**	**6.033.282.124**	**5.695.848.444**

Ekteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 4 Ağustos 1994 tarihinde kurulmuştur. Şirket ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") ana faaliyet konusu Burger King, Popeyes, Sbarro, Arby's, Subway, Usta Dönerci ve Usta Pideci markaları altında marka alt kiralama ve fast food hamburger, tavuk ve pizza restoranları işletmeciliğidir. Şirket, Türkiye'nin restoran sayısı bakımından en büyük fast food hamburger restoran zincirini işletmektedir.

Grup, Burger King, Popeyes, Sbarro, Subway ve Arby's markalarına ait restoranların Türkiye'deki münhasır geliştiricisi ("Ana Franchise") ve Usta Dönerci ve Usta Pideci markalarının da sahibidir. Burger King ve Popeyes markalarının her ikisi de Restaurant Brands International Inc.'e ("RBI") aittir. Grup, Ana Franchise Geliştirme Sözleşmesi ("AFGS") kapsamında, ana franchise ve münhasırlık haklarının sona erme tarihleri aşağıdaki gibidir:

Marka	Sona Erme Tarihi
Burger King—Hızlı Servis Restoran İşletmesi Türkiye	1 Aralık 2032
Popeyes—Hızlı Servis Restoran İşletmesi Türkiye	31 Aralık 2026
Sbarro—Hızlı Servis Restoran İşletmesi Türkiye	31 Aralık 2027
Arby's—Hızlı Servis Restoran İşletmesi Türkiye	31 Aralık 2027
Subway—Hızlı Servis Restoran İşletmesi Türkiye	31 Aralık 2029

Şirket'in adresi Dikilitaş Mahallesi Emirhan Caddesi No: 109 Beşiktaş, İstanbul'dur.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan ortalama personel sayısı 16.092'dir (31 Aralık 2023: 15.454).

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplam 1.830 adet açık restoranı bulunmaktadır. Toplam açık restoran sayıları içerisinde Franchise restoranların sayısı ise 31 Aralık 2024 itibarıyla 820 adettir (31 Aralık 2023: Grup restoran sayısı 1.615 olup, bunların 687 adeti franchise restorandır).

Grup'un ana ortağı ile esas kontrolü elinde tutan taraf TFI TAB Gıda Yatırımları Anonim Şirketi'dir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bağlı ortaklıkların listesi aşağıdaki gibidir:

- TAB Georgia LLC. "GÜRCİSTAN"
- TAB Limited Makedonija Dooel Petrovec "MAKEDONYA"

Şirket'in bağlı ortaklıklarının kısa açıklaması aşağıdaki gibidir:

- TAB Georgia LLC. 26 Aralık 2006 yılında Gürcistan'da kurulmuştur. TAB Georgia fast food restoranları işletmektedir. 31 Aralık 2024 itibarıyla toplam açık restoran sayısı 9 adettir, franchise restoranların sayısı ise 1 adettir (31 Aralık 2023: Toplam açık restoran sayısı 9 adettir, bunların 1 adeti franchise restoran sayısına aittir).

- TAB Limited Makedonija Dooel Petrovec 13 Haziran 2011 tarihinde Makedonya'da kurulmuştur. TAB Macedonia fast food restoranları işletmektedir. 31 Aralık 2024 itibarıyla toplam açık restoran sayısı 15 adettir, tamamı Grup tarafından işletilmektedir (31 Aralık 2023: Toplam açık restoran sayısı 12 adettir, tamamı Grup tarafından işletilmektedir).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla şube listesi aşağıdaki gibidir:

- TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. – Kuzey Kıbrıs Şubesi "KUZEY KIBRIS"

Konsolide finansal tabloların onaylanması

Konsolide finansal tablolar Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 3 Mart 2025 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un ve diğer düzenleyici organların finansal tabloları değiştirme ve düzeltme yetkisi bulunmaktadır.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRS") esas alınmıştır. Ayrıca KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayınlanan TMS taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıkları muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Konsolide finansal tablolar ise, Grup'un kanuni kayıtlarına dayandırılmış ve TL cinsinden ifade edilmiş olup, Grup'un durumunu TFRS'ye uygun sunmak amacıyla TL'nin satın alma gücündeki değişimlerle ilgili olanlar dahil olmak üzere gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

İlişikteki konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülen finansal yatırımlar ve yeniden değerlenmiş tutarları ile ölçülen yatırım amaçlı gayrimenkuller haricinde, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

Söz konusu finansal tablolar ile önceki dönemlere ait karşılaştırmalı tüm tutarlar, TMS 29 uyarınca Türk lirasının genel satın alma gücünde meydana gelen değişimlere göre düzeltilmiş ve nihayetinde Türk lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.

İşletme TMS 29 uygulamasında, KGK'nın yaptığı yönlendirme uyarınca Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Tüketici Fiyat Endekslerine (TÜFE) göre elde edilen düzeltme katsayılarını kullanmıştır. Türk lirasının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve geçmiş dönemlere ait TÜFE ile karşılık gelen düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Yıl sonu	Endeks	Endeks, %	Düzeltme katsayısı
2022	1128,45	64,27	2,3790
2023	1859,38	64,77	1,4438
2024	2684,55	44,83	1,0000

.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

TMS 29 uyarınca finansal tablolarda gerekli düzeltmeleri yapmak üzere, varlık ve yükümlülükler ilk olarak parasal ve parasal olmayan olarak ayrıştırılmış, parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ayrıca cari değeriyle ölçülenler ve maliyet değeriyle ölçülenler olarak ilave bir ayrıştırmaya tabi tutulmuştur. Parasal kalemler (bir endekse bağlı olanlar hariç) ile raporlama dönemi sonundaki cari değerleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler halihazırda 31 Aralık 2024 tarihindeki cari ölçüm biriminden ifade edildiklerinden enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamıştır. 31 Aralık 2024 tarihindeki ölçüm biriminden ifade edilmeyen parasal olmayan kalemler ise ilgili katsayı kullanılarak enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerinin geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, ilgili TFRS uygulanarak defter değerinde azaltıma gidilmiştir. Bunun yanı sıra, özkaynak unsurları ile kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki tüm kalemlerde enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Türk lirasının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden önce edinilmiş ya da üstlenilmiş parasal olmayan kalemler ile bu tarihten önce işletmeye konmuş ya da oluşmuş özkaynaklar TÜFE'de 1 Ocak 2005 tarihinden 31 Aralık 2024 tarihine kadar meydana gelen değişime göre düzeltmeye tabi tutulmuştur.

TMS 29'un uygulanması, Türk lirasının satın alma gücündeki azalıştan kaynaklı ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunun kar veya zarar bölümündeki Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) kaleminde sunulan düzeltmeleri gerekli kılmıştır. Parasal varlık veya yükümlülüklerin değeri endeksteki değişimlere bağlı olmadığı sürece, enflasyon döneminde, parasal yükümlülüklerden daha yüksek tutarda parasal varlık taşıyan işletmelerin satın alma gücü zayıflarken, parasal varlıklardan daha yüksek tutarda parasal yükümlülük taşıyan işletmelerin satın alma gücü artış gösterir. Net parasal pozisyon kazanç ya da kaybı, parasal olmayan kalemlerin, özkaynakların, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki kalemlerin ve endekse bağlı parasal varlık ve yükümlülüklerin düzeltme farklarından elde edilmiştir.

Fonksiyonel ve Raporlama Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) cinsinde hazırlanmıştır. Grup'un konsolide finansal tabloları Grup'un fonksiyonel para birimi ve Grup'un konsolide finansal tablolarının raporlama para birimi olan Türk Lirası ("TL") ile sunulmuştur.

Grup'un konsolide finansal tabloları hazırlanırken, fonksiyonel para birimi TL'den farklı olan şirketlerin bilanço kalemleri bilanço tarihindeki kur ile, gelir ve giderler ile nakit akımları ise işlemlerin gerçekleştiği tarihin kuru (tarihsel kur), tarihin tespit edilemediği durumlarda ise yıllık ortalama kur ile TL'ye çevrilir. Bu çevrimden doğan çevrim farkı, özkaynakların altında oluşan yabancı para çevrim farkı hesabında yer alır.

Şirket'in bağlı ortaklıklarından Gürcistan ve Makedonya'nın fonksiyonel raporlama para birimleri sırasıyla Gürcistan Larisi ve Makedonya Dinarı'dır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolidasyon sürecinde varlıklar için alış kurları 1 Dinar = 0,5974 TL ve 1 Lari = 12,5628 TL (2023: 1 Dinar = 0,5310 TL ve 1 Lari = 10,9890 TL), yükümlülükler için satış kurları 1 Dinar = 0,5974 TL ve 1 Lari = 12,5628 TL (2023: 1 Dinar = 0,5310 TL ve 1 Lari = 10,9890 TL)'dir.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıkların detayı aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklık	Ana Faaliyeti	Kuruluş Yeri	2024	2023
TAB Georgia LLC	Hızlı Servis Restoranları	Gürcistan	%100	%100
TAB Limited Makedonija Dooel Petrovec	Hızlı Servis Restoranları	Makedonya	%100	%100

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in şube bilgileri aşağıdaki gibidir:

Şube Adı	Ana Faaliyeti	Kuruluş Yeri
TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. – Kuzey Kıbrıs Şubesi	Hızlı Servis Restoranları	Kuzey Kıbrıs

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıklığın finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Grup cari yılda muhasebe politikalarında herhangi bir değişiklik yapmamıştır.

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları

31 Aralık 2024 tarihi itibariyle sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibariyle geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (Devamı)

a) 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 1 Değişiklikleri – Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Mart 2020 ve Ocak 2023'te KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'te yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişiklilerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanmaktadır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un konsolide finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Satıcı-kiracı, değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygulamaktadır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un konsolide finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (Devamı)

TMS 7 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

KGK tarafından Eylül 2023'te yayımlanan değişiklikler, tedarikçi finansmanı anlaşmalarının işletmenin yükümlülükleri, nakit akışları ve maruz kaldığı likidite riskleri üzerindeki etkilerinin finansal tablo kullanıcıları tarafından anlaşılmasına katkı sağlamak üzere, mevcut hükümlerde iyileştirmeler yapan açıklamalar getirmektedir. Tedarikçi finansmanı anlaşmaları; bir ya da daha fazla finansman sağlayıcısının işletmenin tedarikçisine olan borcunu ödemeyi üstlendiği ve işletmenin de tedarikçiye ödeme yapıldığı gün ya da sonrasında ödemeyi kabul ettiği anlaşmalar olarak tanımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, bu tür anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bunlardan ortaya çıkan yükümlülüklerle ilgili nicel bilgiler ile bu yükümlülüklerin defter değerinde meydana gelen nakit dışı değişikliklerin niteliği ve etkileri hakkında açıklamalar yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, TFRS 7'de öngörülen likidite riskine yönelik niceliksel açıklamalar kapsamında, tedarikçi finansmanı anlaşmaları, açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak gösterilmiştir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un konsolide finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

b) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibariyle yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2024 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

Standart, Grup için geçerli değildir ve Grup'un konsolide finansal performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (Devamı)

TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Mayıs 2024'te KGK, TMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilirliğinin olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para biriminin takas edilebilirliğinin olmadığı durumda geçerli kurun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığı için geçerli kur tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin diğer para birimiyle takas edilememesinin işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Değişiklikler 1 Ocak 2025 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmekte olup bu durumda dipnotlarda bilgi verilir. Değişiklikler uygulandığında, karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez.

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

iii) Yayınlandığı andan itibaren geçerli olan değişiklikler

TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır.

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

iv) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen TFRS 9 ve TFRS 7'ye yönelik değişiklikler ile TFRS 18 ve TFRS 19 Standartları UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu Standart ve değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektriği Konu Edinen Sözleşmeler
- TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

- TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Standart, Grup için geçerli değildir ve Grup'un konsolide finansal performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Hasılat

Grup'un gelirleri, hızlı servis restoranları ürünlerinden elde edilen gelirlerden, franchise restoranlarına ve diğer üçüncü taraflara yapılan perakende ürün satışlarından oluşmaktadır. Gelirler, indirimler dahil net sunulmaktadır. Müşterilerden alınan dolaylı vergi, gelirlerden hariç tutulur ve vergi yükümlülüğü ilgili makamlara ödenene kadar ödenecek vergiye dahil edilir.

Grup, söz verilen malların veya hizmetlerin müşterilere transferini ve grubun bu mallar veya hizmetler karşılığında, gelir tanınmasına 5 adımlık bir yaklaşım kullanarak hak sahibi olmasını beklediği düşünceyi yansıtan adımlar aşağıdaki gibidir:

Adım 1: Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
Adım 2: Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
Adım 3: Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
Adım 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
Adım 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Hasılat

Hızlı Servis Restoranları Ürün Gelirleri

Hızlı servis restoranları ürün gelirleri (a) Grup restoranlarındaki perakende satışlarını, (b) franchise gelirlerini, (c) kurulum ve ekipman gelirlerini kapsamaktadır.

(a) Grup restoranlarındaki perakende satışlar: Grup restoranlarındaki perakende satış, satış anında kaydedilir. Grup satış gelirlerini satışlarla ilgili vergileri düştükten sonra net olarak göstermektedir.

(b) Franchise gelirleri: Franchise gelirleri franchise verilen restoran tarafından bildirilen satış yüzdesine dayalı telif hakkı ücreti, franchise açılış ve franchise sözleşmesi yenileme ücretinden oluşmaktadır. Telif hakkı oranları her marka için değişmektedir. Telif hakkı ücreti kazanıldığı dönemde gelir olarak kaydedilir. Franchise başlangıç ücreti söz konusu restoran faaliyete geçtiğinde ertelenmiş gelir olarak kaydedilir ve franchise anlaşması süresi boyunca ertelenmiş gelirden itfa edilmektedir. Bir franchise restoran, franchise yenileme ücreti ödeyerek, franchise sözleşmesinin süresini uzatabilir. Franchise yenileme ücreti, geri ödemesiz yenileme ücretinin tahsil edilmesi ve yeni franchise sözleşmesinin uygulamaya konmasıyla gelir olarak kaydedilir. Grup, ilgili ana franchise ve geliştirme anlaşmaları çerçevesinde, franchise verene ödenecek olan franchise gelirinin bir kısmını brüt olarak gösterir. Bunun nedeni, Grup'un sözleşmeye taraf olan yetkili taraf ile sözleşme yapan taraf olması ve alt imtiyaz sahibinin satışlarının ilgili franchise verene bir kısmı ile ödeme yapmaktan sorumlu olmasıdır. Ayrıca, alt-franchise'lar, Grup ile ilgili franchise veren ve franchise veren arasındaki sözleşmeyle kapsanmamaktadır ve alt franchise'lara ilişkin konularda yalnızca Grup aleyhine başvuruda bulunulmaktadır.

(c) Kurulum ve ekipman gelirleri: Grup yeni franchiselar için "Anahtar Teslim" açılış imkanı sunmaktadır; Grup franchiseların inşaat, dekorasyon işlerini üstlenmekte ve ekipman (makine, teçhizat, demirbaşlar) tedarik etmektedir. Kurulum ve ekipman ücretleri söz konusu restoran faaliyete geçtiğinde gelir olarak kaydedilir. Mülkiyet geliri, Grup'un alt franchise'larından elde edilen mağaza alanlarının kira gelirinden de oluşmaktadır.

Restoranlara malların satışı ve üçüncü kişilere diğer satışlar

Malların satışından elde edilen hasılat ürünün sahipliği ile ilgili risklerin müşteriye devredilmesiyle gerçekleşir.

Kiralama İşlemleri

Kiracı durumunda Grup

Grup, sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin kiralama sözleşmesi olması ya da kiralama şartlarını içermesi durumunu değerlendirir. Grup, kısa vadeli kiralamalar (12 ay veya daha az süreli kira dönemi bulunan kiralamalar) ve düşük değerli varlıkların kiralaması haricinde kiracısı olduğu tüm kira sözleşmelerine ilişkin kullanım hakkı varlığı ve ilgili kiralama yükümlülüğünü muhasebeleştirmektedir. Kiralanan varlıklardan elde edilen ekonomik faydalarının kullanıldığı zamanlama yapısını daha iyi yansıtan başka bir sistematik temelin bulunmaması durumunda bu kiralamalar için Grup, kira ödemelerini kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile faaliyet gideri olarak muhasebeleştirir.

İlk muhasebeleştirmede kiralama yükümlülükleri, sözleşme başlangıç tarihinde ödenmemiş olan kira ödemelerinin kiralama oranında iskonto edilip bugünkü değeri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu oranın önceden belirtilmemiş olması halinde Grup, kendi tespit edeceği alternatif borçlanma oranını kullanır.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralama yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- sabit kira ödemelerinden (özü itibarıyla sabit ödemeler) her türlü kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar;
- bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri;
- kiracı tarafından kalıntı değer teminatları altında ödenmesi beklenen borç tutarı;
- kiracının ödeme seçeneklerini makul bir şekilde uygulayacağı durumlarda ödeme seçeneklerinin uygulama fiyatı ve
- kiralama döneminde kiralama iptal hakkının bulunması halinde kiralama iptalinin ceza ödemesi.

Kiralama yükümlülüğü, finansal durum tablolarında ayrı bir kalem olarak sunulmaktadır. Kiralama yükümlülükleri sonradan kiralama yükümlülüğü üzerindeki faizin yansıtılması için net defter değeri arttırılarak (etkin faiz yöntemini kullanarak) ve yapılan kira ödemesini yansıtmak için net defter değeri azaltılarak ölçülür.

Grup, aşağıdaki durumlarda kira yükümlülüğünü yeniden ölçer (ve ilgili kullanım hakkı varlığı üzerinde uygun değişiklikleri yapar):

- Kiralama dönemi veya bir satın alma seçeneğinin uygulanmasının değerlendirilmesinde değişiklik meydana geldiğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilerek kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde.
- Endeks, oran üzerindeki değişiklikler veya taahhüt edilen kalıntı değerdeki beklenen ödeme değişikliği nedeniyle kira ödemelerinde değişiklik meydana geldiğinde ilk iskonto oranı kullanılarak yeniden düzenlenmiş kira ödemelerinin iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde (kira ödemelerindeki değişiklik değişken faiz oranındaki değişiklikten kaynaklanıyorsa revize iskonto oranı kullanılır).
- Bir kiralama sözleşmesi değiştirildiğinde ve kiralama değişikliği ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmediğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden düzenlenir.

Grup, gerektiği durumlarda finansal tablolarda sunulan dönemler boyunca bu tür yeniden düzenlemeler yapmıştır.

Kullanım hakkı varlıkları, karşılık gelen kiralama yükümlülüğünün, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan kira ödemelerinin ve diğer doğrudan başlangıç maliyetlerinin ilk ölçümünü kapsar. Bu varlıklar sonradan birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek maliyet değerinden ölçülmektedir.

Grup bir kiralama varlığını demonte etmek ve ortadan kaldırmak, varlığın üzerinde bulunduğu alanı restore etmek ya da kiralama koşul ve şartlarına uygun olarak ana varlığı restore etmek için gerekli maliyetlere maruz kaldığı durumlarda TMS 37 uyarınca bir karşılık muhasebeleştirilir. Bu maliyetler, stok üretimi için katlanılmadıkları sürece ilgili kullanım hakkı varlığına dâhil edilir.

Kullanım hakkı varlıkları, ana varlığın kiralama süresi ve faydalı ömründen kısa olanına göre amortismana tabi tutulur. Kiralamada ana varlığın sahipliği devredildiğinde ya da kullanım hakkı varlığının maliyetine göre Grup, bir satın alma seçeneğini uygulamayı planladığında ilişkili kullanım hakkı varlığı, ana varlığın faydalı ömrü üzerinden amortismana tabi tutulur. Amortisman, kiralamanın fiilen başladığı tarihte başlar.

Kullanım hakkı varlıkları, finansal durum tablosunda ayrı bir kalemde sunulur.

Grup, kullanım hakkı varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını belirlemek için TMS 36 standardını uygular ve tüm belirlenen değer düşüklüğü zararlarını, 'Maddi Duran Varlıklar' politikasında belirtildiği üzere muhasebeleştirir.

Bir endeks ya da orana bağlı olmayan değişken kiralar, kiralama yükümlülüğü ve kullanım hakkı varlığının ölçümüne dâhil edilmez. İlişkili ödemeler, bu ödemelere zemin hazırlayan durum veya olayların meydana geldiği dönemde gider olarak muhasebeleştirilir ve kar veya zarar tablosunda 'Diğer giderler' kalemine dâhil edilir.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralama İşlemleri

Kolaylaştırıcı uygulama olarak, TFRS 16 bir kiracıya, kirayla ilişkili olmayan kalemleri ayrı sunmaması ve tüm kiralamaları ve kirayla ilişkili olmayan kalemleri tek bir kiralama sözleşmesi olarak muhasebeleştirmesi konusunda izin vermektedir. Grup, bu kolaylaştırıcı uygulamayı kullanmamıştır.

Kiralayan Olarak Grup

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı faaliyet kiralamasıdır. Faaliyet kiralamalarında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismana tabi tutulurlar.

Borçlanma Maliyetleri

Özellikli bir varlığın finansmanına ilişkin yapılan işlemler; fonların bir kısmının veya tamamının özellikli varlıklar için kullanımından belli bir süre önce sağlanmasını ve bu süre için borçlanma maliyetlerinin oluşması sonucunu doğurabilir. Böyle durumlarda bu fonlar genellikle özellikli varlıklara ilişkin yatırım yapılana kadar geçici yatırımlarla değerlendirilir. Bir döneme ilişkin aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetlerinin belirlenmesinde, bu tür borç alınmış fonlardan sağlanan yatırım gelirleri katlanılan borçlanma maliyetlerinden indirilir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde gelir tablosuna kaydedilmektedir.

Stoklar

Stoklar, maliyet ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı değerlenmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yönteme göre ve çoğunlukla ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlenir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi Duran Varlıklar

31 Aralık 2019 tarihinden itibaren Grup, finansal durum, performans veya nakit akımları ile ilgili işlemlerin daha doğru ve güvenilir bir şekilde sunulmasını dikkate alarak tesis, makine ve cihazlar üzerindeki muhasebe politikalarını değiştirmiştir. Grup, tesis, makine ve cihazlar gerçeğe uygun değerindeki önemli dalgalanmalar nedeniyle 31 Aralık 2023, 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla ilgili kalemleri yeniden değerlemiştir. Grup, tesis, makine ve cihazlar için yeniden değerleme yöntemini; taşıtlar, demirbaşlar, özel maliyetler için maliyet yöntemini benimsemiştir.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maddi Duran Varlıklar

Üretim ya da mal veya hizmetin verilmesinde veya idari amaçlar için kullanımda tutulan tesis, makine ve cihazlar, yeniden değerlenmiş tutarlarıyla ifade edilir. Yeniden değerlenmiş tutar, yeniden değerleme tarihinde tespit edilen gerçeğe uygun değerden sonraki dönemlerde oluşan birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü düşülerek tespit edilir. Yeniden değerlemeler bilanço tarihinde belirlenecek gerçeğe uygun değerin defter değerinden önemli farklılık göstermeyecek şekilde düzenli aralıklarla yapılır. Söz konusu tesis, makine ve cihazların yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerleme fonuna kaydedilir. Yeniden değerleme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden kar veya zarar tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir. Bahse konu tesis, makine ve cihazların yeniden değerlemesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlemesine ilişkin yeniden değerleme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerlenen tesis, makine ve cihazların amortismanı kar veya zarar tablosunda yer alır. Yeniden değerlenen tesis, makine ve cihazlar satıldığında veya hizmetten çekildiğinde yeniden değerleme fonunda kalan bakiye doğrudan dağıtılmamış karlara transfer edilir. Varlık bilanço dışı bırakılmadıkça, yeniden değerleme fonundan dağıtılmamış karlara transfer yapılmaz.

Grup, restoran inşaat projelerine tahsis edilen uzmanlarla ilgili, yeni açılan her bir restorana dağıtılan maliyetleri aktifleştirmektedir. Aktifleştirilen maliyetler, tamamıyla restoran inşaat projeleri ile ilgilenen çalışanların ücret ödemeleri ve ilgili seyahat harcamalarını kapsar. Aktifleştirilen ücret ödemeleri, açılan her bir yeni restoran lokasyonunda, ilgili proje için harcanan saatler üzerinden dağıtılır. Grup, ilgili maliyetleri aktifleştirmeye, projenin geliştirilmesinin muhtemel hale gelmesi durumunda, saha tespit edildiğinde ve ilgili karlılık değerlendirmesi kabul edildiğinde başlar. Bakım, onarım giderleri gerçekleştiğinde giderleştirilir.

Arazi ve arsalar amortismana tabi tutulmazlar. Tesis, makine ve cihazlar, yeniden değerlenmiş tutarlar üzerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlenmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Grup'un muhasebe politikası seçimine göre, varlık bilanço dışı bırakılmadıkça, maddi duran varlık yeniden değerleme artışı fonundaki değerleme fazlası geçmiş yıl karlarına transfer edilmez.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan sınırlı faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfa edilir.

Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Ayrı ayrı elde edilen, sınırsız faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar maliyet değerinden birikmiş değer düşüklükleri düşülerek izlenir.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Lisanslar

Edinilen lisanslar tarihi maliyet tutarları ile gösterilirler. Ticari marka ve lisanslar sınırlı faydalı ömre sahiptirler ve maliyet değerlerinden birikmiş itfa tutarları düşülerek gösterilirler. Ticari marka ve lisanslar, maliyet bedelinin beklenen faydalı ömre yayılması için doğrusal itfa yöntemi ile amorti edilirler.

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilgili maliyetler, oluştukları dönemde konsolide kapsamlı gelir tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Grup'un elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile doğrudan ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinden ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilebilir. Maliyetler yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir. Maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilebilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri ekonomik ömürleri üzerinden itfaya tabi tutulurlar.

Restoran açılış franchise ücretleri

Grup'un yeni bir restoran açmadan önce franchise veren şirkete restoran açılış franchise ücreti ödemesi gerekmektedir. Şirket'in kendi işlettiği restoranlarla ilgili restoran açılış franchise ücretleri maddi olmayan duran varlık olarak aktifleştirilir ve franchise sözleşmesi dönemi boyunca doğrusal amortisman yöntemi ile amorti edilir (Genellikle 20 yıl).

Franchise'dan alınan açılış franchise ücretleri

Grup, yeni bir franchise açılmadan önce alt franchise'dan restoran açılış franchise ücreti alır ve ana franchise'a açılış franchise ücreti öder. Alt franchisedan alınan restoran açılış ücreti, ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir ve sözleşme süresi boyunca kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Maddi olmayan duran varlıkların bilanço dışı bırakılması

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal tablo dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın finansal tablo dışı bırakılmasından kaynaklanan kar ya da zarar, varsa varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal tablo dışına alındığı zaman kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için her bir raporlama tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Kullanıma uygun olmayan maddi olmayan duran varlıklarda ise geri kazanılabilir tutar her bir raporlama tarihinde tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabiir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıklarda Değer Düşüklüğü (Devamı)

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değerin büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değeri ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi bir iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda, varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilir, ancak, ilgili varlığın yeniden değerlenmiş olması durumunda, değer düşüklüğü kaybı yeniden değerleme fonundan indirilirir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismana tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali kar veya zarar tablosuna kaydedilir ancak ilgili varlığın yeniden değerlenmiş olması durumunda iptal edilen değer düşüklüğü kaybı yeniden değerleme fonuna ilave edilir.

Belirsiz ömrü olan varlıklar, örneğin şerefiye, itfaya tabi olmazlar ve değer düşüklüğü için yıllık olarak test edilirler. Amortismana tabi olan varlıklar ne zaman olay ya da koşullarda değişiklik olsa net defter değerinin geri kazanılamayabileceği değer düşüklüğü açısından gözden geçirilir.

Bir değer düşüklüğü zararı varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması halinde gerçekleşir. Geri kazanılabilir tutar, bir varlığın, satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır.

Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akışlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler). Şerefiye haricinde değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklıklarına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, gelir vergisi her bir tüzel kişilik bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari Vergi

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kar veya zarar tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü ilgili dönem için yasal vergi oranı kullanılarak konsolidasyona giren her bir şirket için ayrı olarak hesaplanarak konsolide edilmektedir.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Ertelenmiş Vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve raporlama tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un raporlama tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Dönem cari vergisi ve ertelenmiş vergi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, konsolide kapsamlı gelir tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Kıdem Tazminatı Karşılığı

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumlarında ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" Standardı uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Konsolide bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, belirlenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerini göstermektedir. Tanımlanan fayda planları ve diğer çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydaları sağlamaktan doğan maliyetler her bilanço tarihinde yapılan aktüeryal değerlendirmelerle, öngörülen tazminat yöntemi kullanılarak belirlenir. Geçmiş hizmet maliyeti faydaya hak kazanıldı ise hemen gider olarak kaydedilir, diğer koşulda ise faydaya hak kazanılıncaya kadar geçecek olan dönem süresince eşit olarak giderleştirilir. Bilançodaki çalışanlara sağlanan kıdem tazminatı karşılığı, geçmiş hizmet maliyeti için düzeltmeye tabi tutulmuş tanımlanan fayda planlarının bugünkü değerini göstermektedir. Tanımlanan fayda planları için kaynak gereksinimi yoktur. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar özkaynaklarda yansıtılmıştır.

Önceden belirlenmiş katkı paylı emeklilik planları için yapılan ödemeler, katkı payının ilişkilendirildiği dönemde giderleştirilir. Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan ödemeler de önceden belirlenmiş katkı paylı emeklilik planları için yapılan ödemeler gibi değerlendirilir ki; Grup'un yükümlülükleri, katkı paylı emeklilik planlarındakine benzerlik gösterir. Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan ödemeler zorunludur. Grup'un bu ödemeleri yaptıktan sonra, başka bir ödeme yükümlülüğü bulunmamaktadır. Katkı payları hizmetin sağlandığı dönemde çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin giderler olarak kayıtlara alınır.

Finansal Varlıklar

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelirler altında muhasebeleştirilen finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların ve yükümlülüklerin yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın/borcun sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının ve yükümlülüklerinin sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve

- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, beklenen kredi zarar modeline göre hesaplanmaktadır. Ticari alacaklar üzerindeki beklenen kredi zarar modeli, borçlunun geçmiş tahsil edilememe tecrübesine ve borçlunun cari finansal pozisyonuna dayanarak oluşturulan bir karşılık matrisine dayanır. Grup yönetimi, TFRS 9 uyarınca vadesi gelmemiş Grup alacakları üzerindeki şüpheli alacak karşılıklarının, grup satışlarının önemli bir kısmının nakit veya kredi kartı ile tahsil edilmesinden dolayı önemli bir seviyede olmadığı sonucuna varmıştır.

Grup, borçlunun ciddi finansal sıkıntı içinde olduğunu ve gerçekçi bir iyileşme olasılığı olmadığını gösteren bir bilgi olduğunda, örneğin, borçlunun tasfiye altına alınması veya iflas işlemlerine girmesi veya ticari alacakların vadesi iki yıldan fazla olması durumunda alacaklar için karşılık ayırır. Karşılık ayrılan ticari alacaklardan hiçbiri icra faaliyetlerine tabi değildir.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Varlıklar

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve

- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar:

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyetinden veya gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmediği sürece, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür.

Finansal Yükümlülükler

Grup, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

Grup, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dahil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.

(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.

(c) TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılarak ölçülür.

Grup, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda konsolide finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Sözleşme yükümlülükleri

Grup'un alım sözleşmelerine göre satıcılardan peşin olarak aldığı teşvik payları, konsolide bilançoda ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir ve sözleşmeye konu olan ürünlerin dönem içindeki tüketim miktarlarına göre kar veya zarar hesaplarına transfer edilir. Franchiselardan alınan avanslar da ertelenmiş gelirler hesabında bulunmaktadır.

Sermaye ve Temettüler

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü dağıtım kararı alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek ödenecek temettü yükümlülüğü olarak sınıflandırılır.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, işletmedeki nakit, finansal kuruluşlarda tutulan vadesiz mevduat, orijinal vadeleri üç ay veya üç aydan kısa tutarı belirli bir nakde kolayca çevrilebilen diğer kısa vadeli yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan yatırımları ve bankalar nezdindeki cari hesapları kapsar.

Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile itfa edilmiş değerinden muhasebeleştirilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, fatura tutarından gösterilmiştir. Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir. Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek esas faaliyetlerden diğer gelirlere kaydedilir. Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri/giderleri ile kur farkı kar/zararları, konsolide kar veya zarar tablosunda "Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler/Giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilirler.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Ticari borçlar

Ticari borçlar, Şirket'in olağan faaliyetleri için tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması zorunlu ödemeleri ifade etmektedir. Eğer ticari borçların ödenmesi için beklenen süre 1 yıl ya da daha kısa ise (ya da daha uzunsa ancak işletmenin normal faaliyet döngüsü içinde ise), bu borçlar kısa vadeli borçlar olarak sınıflandırılırlar. Aksi halde, uzun vadeli borçlar olarak sınıflandırılırlar.

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle kaydedilirler ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değerinden muhasebeleştirilirler.

Bölümlere göre raporlama

Faaliyet bölümleri, Şirket'in faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Şirket'in faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organlar ve kişiler, Şirket'in üst düzey yöneticileri olarak tanımlanmıştır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Şirket yönetimi tarafından takip edilen farklı coğrafi bölgeler ve farklı türde faaliyet bölümü olmaması sebebiyle bölümlere göre finansal bilgiler raporlamamaktadır. Bu nedenle, TFRS 8, "Faaliyet Bölümleri"ndeki ilgili hükümler doğrultusunda, Şirket'in, tek bir raporlanabilecek faaliyet bölümü bulunmakta olup, finansal bilgiler faaliyet bölümlerine göre raporlanmamıştır.

Açılış Öncesi ve Geçici Kapamalarla İlgili Restoran Giderleri

Açılış öncesi giderler ve geçici kapamalarla ilgili restoran giderleri, yeni açılan restoranlar için açılış öncesi yapılan maliyetler ile geçici süreliğine kapanan restoranların bu süre zarfında oluşan giderlerinden oluşmaktadır. Yeni açılacak restoranların operasyona hazırlanması için inşaat süreci bulunmaktadır. Grup bu süreç içerisinde oluşan kira giderleri, personel giderleri ve personel eğitim giderlerini oluştuğu dönemde kar veya zarar tablosuna yansıtmaktadır.

Nakit Akımının Raporlanması

Konsolide nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine göre sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un faaliyetlerinde kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; dönem karına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, raporlama tarihi ile finansal tabloların yayımlanması için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Not 2.5'te belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan aşağıdaki yorumları yapmıştır:

Maddi duran varlık faydalı ömürleri

Grup, maddi duran varlıklarının faydalı ömürlerinin belirlenmesinde önemli değerlendirmeler yapmaktadır. Değerlendirmeler, yönetimin önceki deneyimlerine dayanmaktadır. Grup, amortisman ve itfa tutarlarını belirlenen faydalı ömürler üzerinden hesaplar. Bu nedenle faydalı ömürdeki değişiklikler gelecekteki amortisman ve itfa paylarında değişikliklere neden olacaktır. Ayrıntılar için lütfen Not 9'a bakınız.

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, her restoran için değer düşüklüğü testi uygulamış ve restoranların sabit kıymetlerinin geri kazanılabilir tutarını incelemiştir. Bu değer düşüklüğü testi özel maliyetler, makine ve ekipmanlar, demirbaşlar ve franchise açılış ücreti için uygulanmıştır. Teste tabi tutulan varlıkların kullanım değeri gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi sonucu bulunan tutardan düşüktür bu nedenle ilgili varlıkların geri kazanılabilir tutarı kullanım değeri olarak belirlenmiştir. Bu değer düşüklüğü testi sonucunda herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Kiralamalar - Ek borçlanma oranının tahmin edilmesi

Grup, kiralamada zımni olan faiz oranını kolayca belirleyememektedir, bu nedenle, kiralama yükümlülüklerini ölçmek için alternatif borçlanma oranını kullanır. Alternatif borçlanma oranı, Grup'un benzer bir vade ve benzer bir teminatla borçlanmak için ödemek zorunda kalacağı faiz oranıdır ve benzer ekonomik koşullarda kullanım hakkı varlığına benzer değerde bir varlık elde etmek için gerekli fonlardır.

Yenileme ve fesih opsiyonlu sözleşmelerin kiralama süresinin belirlenmesi – kiracı olarak Grup

Grup, kiralamayı uzatma opsiyonunun kapsadığı sürelerle birlikte uygulanacağı makul ölçüde kesin olduğu durumunda veya kiralamayı sona erdirme seçeneğinin kapsadığı sürelerle birlikte uygulanmayacağından makul ölçüde emin olması durumunda kiralama süresini iptal edilemeyen kiralama süresi olarak belirler. Grup, kiralamayı yenileme veya sona erdirme seçeneğini kullanıp kullanmama konusunda makul ölçüde kesin olup olmadığını değerlendirirken muhakeme yapar. Sözleşmenin yenileme veya feshi gerçekleştirmesi için ekonomik bir teşvik yaratan tüm ilgili faktörleri dikkate alır.

Çalışanlara sağlanan faydalar-kıdem tazminatı

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Finansal tablolarda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir. Hesaplamaya ilişkin tahminler için lütfen Not 13'e bakınız.

2.7 İşletmenin Sürekliliği Varsayımı

Konsolide finansal tablolar, Şirket'in önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getirebileceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

NOT 3 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	24.793.452	62.690.696
Vadesiz mevduatlar	33.820.984	191.850.093
Vadeli mevduatlar	5.932.442.810	5.389.556.635
Diğer hazır değerler (*)	42.224.878	51.751.020
	6.033.282.124	**5.695.848.444**

(*) Diğer hazır değerler, ortalamada 1 gün içinde nakde çevrilen kredi kartı satışlarına ilişkin alacaklardan oluşmaktadır. Grup kredi kartı alacaklarının orijinal vadesi dolmadan tahsil edilmesi için bankalara komisyon ödemektedir. Kalan bakiye, ortalama vadesi 7 gün olan internet ödeme platformları alacaklarından oluşmaktadır.

Bankada bulunan vadeli mevduatların detayları aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Faiz Oranı (%)	Vade	31 Aralık 2024
TL	%47 - %51	2 Ocak – 31 Ocak 2025	5.932.442.810
			5.932.442.810

Para birimi	Faiz Oranı (%)	Vade	31 Aralık 2023
USD	%45	2 Ocak 2024	796.433.191
TL	%40 - %47	2 Ocak - 29 Mart 2024	4.593.123.444
			5.389.556.635

NOT 4 - FİNANSAL BORÇLAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansal borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli banka kredileri	21.590.544	81.867.978
Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları	-	52.088.326
Toplam finansal borçlar	**21.590.544**	**133.956.304**

NOT 4 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Banka kredilerinin detayları aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	31 Aralık 2024 Kısa vadeli	Uzun vadeli
TL	-	21.590.544	-
		21.590.544	**-**

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	31 Aralık 2023 Kısa vadeli	Uzun vadeli
TL	%40	133.956.304	-
		133.956.304	**-**

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansal borçlarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	133.956.304	3.211.415.611
Krediler için nakit girişleri	372.521.121	1.035.387.903
Kredilere ilişkin nakit çıkışları	(410.491.559)	(3.742.326.755)
Kur farkları	154.410	330.066.289
Faiz ödemeleri	(23.774.483)	(409.129.711)
Faiz giderleri	19.475.909	396.171.641
Parasal kazanç	(70.251.158)	(687.628.674)
31 Aralık itibariyla kapanış bakiyesi	**21.590.545**	**133.956.304**

NOT 5 - KİRALAMA İŞLEMLERİNDEN BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	1.383.948.148	1.002.199.875
Toplam kısa vadeli kiralama iişlemlerinden Kaynaklanan yükümlülükler	**1.383.948.148**	**1.002.199.875**
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	2.263.025.763	1.938.658.622
Toplam uzun vadeli kiralama işlemlerinden Kaynaklanan yükümlülükler	**2.263.025.763**	**1.938.658.622**
Toplam kiralama işlemlerinden Kaynaklanan yükümlülükler	**3.646.973.911**	**2.940.858.497**

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 yıl içinde ödenecekler	1.383.948.148	1.002.199.875
1-2 yıl içinde ödenecekler	844.699.101	680.568.147
2-3 yıl içinde ödenecekler	561.432.246	477.479.218
3-4 yıl içinde ödenecekler	210.768.251	310.645.542
4-5 yıl içinde ödenecekler	646.126.165	469.965.715
	3.646.973.911	**2.940.858.497**

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansal kiralama işlemlerinden olan borçlarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	2.940.858.497	3.560.980.941
Alımlar	3.295.955.020	2.264.847.720
Ödemeler	(1.731.671.290)	(1.593.900.018)
Kur farkları	32.977.422	113.326.201
Faiz giderleri	458.635.670	268.967.876
Parasal kazanç	(1.349.781.408)	(1.673.364.223)
31 Aralık itibarıyla kapanış bakiyesi	**3.646.973.911**	**2.940.858.497**

NOT 6 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Ticari Alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari alacaklar	665.050.549	565.512.445
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 24)	732.553.326	382.547.812
Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığı (-)	(12.979.436)	(9.764.561)
	1.384.624.439	**938.295.696**

Grup satışlarının büyük bölümü nakit satışlardan oluşmaktadır. Ticari alacak niteliğindeki alacaklar alt franchise firmalara yapılan satışlar ve yemek kuponu firmalarından olan alacaklardan oluşmaktadır. Ticari alacaklar yıllık %40 faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiştir (2023: %37).

Ticari alacaklar için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	(9.764.561)	(2.705.026)
Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığı	(7.276.716)	(13.384.328)
Parasal kazanç	4.061.841	6.324.793
31 Aralık itibariyla kapanış bakiyesi	**(12.979.436)**	**(9.764.561)**

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Not 25'te verilmiştir.

NOT 6 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

b) Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Ticari borçlar (*)	599.153.127	630.300.998
İlişkili taraflardan ticari borçlar (Not 24)	1.363.944.971	1.531.730.618
	1.963.098.098	**2.162.031.616**

Uzun vadeli ticari borçlar	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Ticari borçlar (*)	151.720.386	202.437.457
	151.720.386	**202.437.457**

(*) Ana Franchise ve Geliştirme Sözleşmesi

29 Mart 2019 tarihinde, RBI ve Tab Gıda arasında, Türkiye'de Burger King restoran işletmeciliğinde özel haklar ve lisanslara ilişkin 1 Aralık 2031 tarihine kadar geçerli olacak İkinci Tadil ve Yeniden Düzenlenmiş Geliştirme Sözleşmesi ("AFGS") imzalanmıştır. AFGS'ye göre ödemeler yıllık franchise ücretlerini gösteren tutarlarda geri ödenmelidir. 20 restoran için 2019 yıllık franchise ücretleri; 35 restoran için 2020 yıllık franchise ücretleri; 2021-2031 yılları arasında her yıl 40 restoran için yıllık franchise ücreti alınmaktadır. 30 Eylül 2020 ve 14 Ekim 2020'de COVID-19 nedeniyle, yapılan değişikliklerde, 2020 için geliştirme hedefi 0 olarak belirlenmiş ve geliştirme takvimi 2031'den 2032'ye uzatılmıştır. Bu nedenle, 35 restoran için 2020 yılında ödenmesi gereken yıllık franchise ücretleri, 2021 yılının yıllık franchise ücreti olmuştur. 2021-2031 yılları arasında 40 restoran için ödenmesi gereken yıllık franchise ücretleri ise 2022-2032 yılları arasında gerçekleşecektir. Bu sözleşmeye göre bilanço tarihinden 2032 yılına kadar olan toplam yükümlülük finansal tablolara yansıtılmış olup, tutarlar kısa vadeli ticari borçlarda 28.206.467 TL, uzun vadeli ticari borçlarda ise 151.720.386 TL'dir.

Ticari borçlar etkin faiz yöntemiyle iskonto edilerek gösterilmiştir. Ticari borçların değerinin tespitinde etkin faiz oranı %40 olarak kullanılmıştır (31 Aralık 2023: %37).

Ticari borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Not 25'te açıklanmıştır.

NOT 7 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Diğer alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vergi dairesinden alacaklar	1.808.783	2.206.749
Verilen depozito ve teminatlar	-	1.625.755
Diğer	811.739	291.229
	2.620.522	**4.123.733**

Uzun vadeli diğer alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar (*)	30.032.251	33.084.010
Diğer	2.943.168	5.635.711
	32.975.419	**38.719.721**

(*) Depozito ve teminatlar, kiralar için ve elektrik, doğal gaz ve su gibi bağlantı ücretlerine ilişkin ilgili idari birimlere verilen depozitoları temsil eder. Depozito tutarları kira sözleşmesinin bitiminde iade alınır.

b) Diğer borçlar

Kısa vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alinan depozito ve teminatlar (*)	36.743	1.024.671
Diğer	5.688	147.045
	42.431	**1.171.716**

(*) Depozito ve teminatlar, elektrik, doğalgaz ve su gibi bağlantı ücretlerine ilişkin, ilgili alt-franchise alan şirketlerden alınan depozitoları temsil eder. Depozito tutarları kira sözleşmesinin bitiminde iade edilir.

Diğer alacaklar ve borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Not 25'te yapılmıştır.

NOT 8 - STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme	366.561.515	379.868.903
Diğer stoklar	26.905.126	27.383.708
	393.466.641	**407.252.611**

NOT 9 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Tesis Makine ve Cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
Maliyet Değeri:						
1 Ocak 2024 İtibarıyla Açılış Bakiyesi	10.335.325.841	37.902.020	3.815.931.357	3.310.162.698	276.381.623	17.775.703.539
Alımlar	947.645.209	-	635.261.708	1.037.917.653	264.919.535	2.885.744.105
Çıkışlar	(115.128.006)	(157.464)	(411.627.921)	(53.012.336)	-	(579.925.727)
Çevrim Farkı	-	-	(108.332.662)	-	-	(108.332.662)
31 Aralık 2024 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	**11.167.843.044**	**37.744.556**	**3.931.232.482**	**4.295.068.015**	**541.301.158**	**19.973.189.255**
Birikmiş Amortismanlar:						
1 Ocak 2024 İtibarıyla Açılış Bakiyesi	(6.244.774.361)	(7.851.327)	(2.361.138.087)	(1.615.893.992)	-	(10.229.657.767)
Dönem Gideri	(868.981.550)	(9.241.074)	(304.348.277)	(383.581.637)	-	(1.566.152.538)
Çıkışlar	70.546.823	151.262	378.170.019	39.714.930	-	488.583.034
Çevrim Farkı	-	-	34.587.204	-	-	34.587.204
31 Aralık 2024 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	**(7.043.209.088)**	**(16.941.139)**	**(2.252.729.141)**	**(1.959.760.699)**	**-**	**(11.272.640.067)**
Net Defter Değeri	**4.124.633.956**	**20.803.417**	**1.678.503.341**	**2.335.307.316**	**541.301.158**	**8.700.549.188**

Amortisman giderlerinin 1.420.500.352 TL'si satılan malın maliyetine ve 145.652.186 TL'si genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir (2023: 1.226.485.735 TL'si satışların maliyetine ve 125.758.736 TL'si genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.)

NOT 9 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Tesis Makine ve Cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
Maliyet Değeri:						
1 Ocak 2023 İtibarıyla Açılış Bakiyesi	8.982.007.532	22.572.622	3.327.339.374	2.685.200.138	170.183.405	15.187.303.071
Alımlar	621.498.562	33.317.453	532.623.930	709.577.477	106.198.218	2.003.215.640
Çıkışlar	(121.231.131)	(17.988.055)	(39.026.263)	(83.263.881)	-	(261.509.330)
Yeniden Değerleme Artışları	853.050.878	-	-	-	-	853.050.878
Çevrim Farkı	-	-	(5.005.684)	(1.351.036)	-	(6.356.720)
31 Aralık 2023 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	**10.335.325.841**	**37.902.020**	**3.815.931.357**	**3.310.162.698**	**276.381.623**	**17.775.703.539**
Birikmiş Amortismanlar:						
1 Ocak 2023 İtibarıyla Açılış Bakiyesi	(5.118.159.417)	(19.316.533)	(2.051.166.140)	(1.397.561.787)	-	(8.586.203.877)
Dönem Gideri	(721.660.814)	(4.416.560)	(354.463.798)	(271.703.299)	-	(1.352.244.471)
Çıkışlar	69.106.623	15.881.766	39.696.973	52.745.540	-	177.430.902
Yeniden Değerleme Artışları	(474.060.753)	-	-	-	-	(474.060.753)
Çevrim Farkı	-	-	4.794.878	625.554	-	5.420.432
31 Aralık 2023 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	**(6.244.774.361)**	**(7.851.327)**	**(2.361.138.087)**	**(1.615.893.992)**	**-**	**(10.229.657.767)**
Net Defter Değeri	**4.090.551.480**	**30.050.693**	**1.454.793.270**	**1.694.268.706**	**276.381.623**	**7.546.045.772**

NOT 9 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maddi duran varlıklara ait amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Faydalı ömür
Tesis makine ve cihazlar	5-25 yıl
Taşıtlar	4-5 yıl
Demirbaşlar	3-10 yıl
Özel maliyetler	2-20 yıl

Grup, her restoranı nakit üreten birimler (NÜB) olarak değerlendirip, her birim için değer düşüklüğü testi uygulamış ve restoranların sabit kıymetlerinin geri kazanılabilir tutarını incelemiştir. Bu değer düşüklüğü testi özel maliyetler, makine ve ekipmanlar ve demirbaşlar için uygulanmıştır. Nakit üreten birimlerinin geri kazanılabilir değeri 5 yıldan 10 yıla genişletilen nakit akış projeksiyonları kullanılarak belirlenir.

Grup, her bir NÜB için, özel maliyetlerin faydalı ömrünün ortalama 10 yıl olduğunu ve herhangi bir restoranın kapanması durumunda restoranlardaki diğer varlıklar devredilebildiğinden, değer düşüklüğünü sadece özel maliyetler için muhasebeleştirmiştir. Bu nedenle, restoran değer düşüklüğü analizi 10 yıllık nakit akışı projeksiyonları üzerinden gerçekleştirilmiş ve herhangi bir nihai değer varsayılmamıştır.

Değer düşüklüğü ve iptalleri gelir tablosunda yatırım faaliyetleri ile ilgili gelirler ve giderler içerisine dahil edilmiştir (Not 21).

Grup'un Tesis, Makine ve Cihazlarının Gerçeğe Uygun Değer Ölçümleri

Maddi duran varlıkların defter değeri gerçeğe uygun bir şekilde gösterilebilmesi için Yönetim, 31 Aralık 2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere maddi duran varlıklar için yeniden değerleme modelini uygulamaya karar vermiştir. Akabinde 31 Aralık 2021, 2022 ve 2023 tarihleri itibarıyla yeniden değerleme yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer ölçümleri Türkiye'de Grup ile ilişkisi olmayan bağımsız değerleme şirketi olan Kale Taşınmaz Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yapılmıştır. İlgili değerleme şirketi SPK tarafından yetkilendirilmiş olup sermaye piyasası mevzuatı uyarınca gayrimenkul, tesis, makine ve cihaz değerleme hizmeti vermektedir ve gerçeğe uygun değer ölçümlemesinde yeterli tecrübeye ve niteliğe sahiptir.

Tesis, makine ve cihazların gerçeğe uygun değeri, iktisap tarihi ile değerleme tarihi arasındaki dönem için ilk alım maliyeti yabancı para ve enflasyon endeksindeki ortalama artış ile çarpılarak ikame maliyeti olarak tespit edilmiş ve daha sonra varsa birikmiş amortismana, değer düşüklüğüne ve değerleme uzmanlarının deneyimlerine dayanarak düzeltilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un sahip olduğu tesis, makine ve cihazlara ilişkin bilgiler ile söz konusu varlıklara ilişkin gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	Seviye 1	**Seviye 2**	**Seviye 3**
Tesis, makine ve cihazlar	-	4.124.633.958	-
	-	**4.124.633.958**	**-**

NOT 10 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Franchise Açılış Ödemeleri	Haklar ve Lisanslar	Toplam
Maliyet Değeri:			
1 Ocak 2024 İtibarıyla			
Açılış Bakiyesi	656.172.810	686.267.424	1.342.440.234
Alımlar	86.193.038	185.212.161	271.405.199
Çıkışlar	-	(373.855)	(373.855)
Çevrim Farkı	(75.615.224)	-	(75.615.224)
31 Aralık 2024 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	**666.750.624**	**871.105.730**	**1.537.856.354**
Birikmiş İtfa Payları:			
1 Ocak 2024 İtibarıyla			
Açılış Bakiyesi	(222.603.960)	(275.884.100)	(498.488.060)
Dönem Gideri	(24.781.947)	(59.771.689)	(84.553.636)
Çıkışlar	-	6.000	6.000
31 Aralık 2024 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	**(247.385.907)**	**(335.649.789)**	**(583.035.696)**
Net Defter Değeri	**419.364.717**	**535.455.941**	**954.820.658**

İtfa paylarının 76.690.148 TL'si satılan malın maliyetine, 7.863.488 TL'si genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir (2023: 61.222.573 TL'si satılan malın maliyetine, 6.277.507 TL'si genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir).

Grup'un maddi olmayan duran varlıkları yeni açılan restoranlar için ödenen franchise açılış ücretlerinden, haklar ve lisanslardan oluşmaktadır. Franchise açılış ücretleri için amortisman süresi 20 yıldır, lisanslar için 2-20 yıl arasındadır.

	Franchise Açılış Ödemeleri	Haklar ve Lisanslar	Toplam
Maliyet Değeri:			
1 Ocak 2023 İtibarıyla			
Açılış Bakiyesi	633.089.946	585.803.231	1.218.893.177
Alımlar	23.445.601	100.642.946	124.088.547
Çıkışlar	(362.737)	(128.314)	(491.051)
Çevrim Farkı	-	(50.439)	(50.439)
31 Aralık 2023 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	**656.172.810**	**686.267.424**	**1.342.440.234**
Birikmiş İtfa Payları:			
1 Ocak 2023 İtibarıyla			
Açılış Bakiyesi	(200.198.586)	(234.955.565)	(435.154.151)
Dönem Gideri	(22.538.377)	(44.961.704)	(67.500.081)
Çıkışlar	133.003	128.314	261.317
Çevrim Farkı	-	3.904.855	3.904.855
31 Aralık 2023 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	**(222.603.960)**	**(275.884.100)**	**(498.488.060)**
Net Defter Değeri	**433.568.850**	**410.383.324**	**843.952.174**

NOT 11 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Restoranlar	Binalar	Taşıtlar	Toplam
Maliyet Değeri:				
1 Ocak 2024 İtibarıyla				
Açılış Bakiyesi	9.217.592.313	47.391.398	57.052.811	9.322.036.521
Alımlar	3.011.005.357	151.170.352	133.779.311	3.295.955.020
Çıkışlar	(416.973.742)	(271.421)	(55.992.239)	(473.237.402)
31 Aralık 2024 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	**11.811.623.928**	**198.290.329**	**134.839.882**	**12.144.754.139**
Birikmiş Amortismanlar:				
1 Ocak 2024 İtibarıyla				
Açılış Bakiyesi	(4.155.777.971)	(31.654.200)	(40.130.751)	(4.227.562.922)
Dönem Gideri	(2.256.984.201)	(29.454.840)	(19.472.729)	(2.305.911.770)
Çıkışlar	107.299.189	220.653	55.483.662	163.003.504
31 Aralık 2024 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	**(6.305.462.983)**	**(60.888.387)**	**(4.119.818)**	**(6.370.471.188)**
Net Defter Değeri	**5.506.160.945**	**137.401.942**	**130.720.064**	**5.774.282.951**

	Restoranlar	Binalar	Taşıtlar	Toplam
Maliyet Değeri:				
1 Ocak 2023 İtibarıyla				
Açılış Bakiyesi	7.595.464.093	33.530.122	57.589.153	7.686.583.368
Alımlar	2.250.986.446	13.861.276	-	2.264.847.722
Çıkışlar	(628.858.226)	-	(536.343)	(629.394.569)
31 Aralık 2023 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	**9.217.592.313**	**47.391.398**	**57.052.810**	**9.322.036.521**
Birikmiş Amortismanlar:				
1 Ocak 2023 İtibarıyla				
Açılış Bakiyesi	(2.492.816.601)	(12.378.434)	(13.293.248)	(2.518.488.283)
Dönem Gideri	(2.061.302.247)	(19.275.766)	(27.298.343)	(2.107.876.356)
Çıkışlar	398.340.877	-	460.840	398.801.717
31 Aralık 2023 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	**(4.155.777.971)**	**(31.654.200)**	**(40.130.751)**	**(4.227.562.922)**
Net Defter Değeri	**5.061.814.342**	**15.737.198**	**16.922.059**	**5.094.473.599**

Grup'un kullanım hakkı varlıkları restoranlardan, binalardan ve taşıtlardan oluşmaktadır. Ortalama kira sözleşmeleri restoranlar için 6 yıl, binalar için 3 yıl ve taşıtlar için 3 yıldır.

Kar veya zararda muhasebeleştirilen	**1 Ocak - 31 Aralık 2024**	**1 Ocak - 31 Aralık 2023**
Kullanım hakkı varlıklarının amortisman tutarı	2.305.911.770	2.107.876.356
Kiralama yükümlülükleri faiz gideri (net)	458.635.670	268.967.876
Kiralama yükümlülükleri kur farkı gideri (net)	32.977.422	113.326.201
Kiralama yükümlülüklerinin ölçülmesine dahil edilmeyen değişken kira ödemelerine ilişkin giderler	1.833.125.875	1.728.321.565
Toplam	**4.630.650.737**	**4.218.491.998**

NOT 11 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

Grup'un kiracı olduğu restoran kiralamalarının bir kısmı, kiralanan mağazalardan elde edilen satışlara bağlı değişken kira ödeme koşulları içerir. Değişken ödeme koşulları, nakit akışlarını korumak ve sabit maliyeti azaltmak için kira ödemelerini bağlamak için kullanılır. Bu mağazalar için kira ödemelerinin kırılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Sabit ödemeler	1.731.671.290	1.593.900.018
Değişken ödemeler	1.833.125.875	1.728.321.565
Toplam	**3.564.797.165**	**3.322.221.583**

Kullanım hakkı varlıklarının amortisman giderlerinin 2.247.132.979 TL'si satışların maliyetine ve 58.778.791 TL'si genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir (2023: 2.054.145.582 TL'si satılan malın maliyetine, 53.730.774 TL'si genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir).

NOT 12 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Dava karşılıkları:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dava karşılıkları	50.035.921	36.264.927
	50.035.921	**36.264.927**

Dava karşılıkları hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	36.264.927	25.916.203
Dönem gideri	52.616.225	42.359.546
Ödenen dava karşılıkları	(23.447.446)	(16.970.630)
Parasal kazanç	(15.397.785)	(15.040.192)
31 Aralık itibariyla kapanış bakiyesi	**50.035.921**	**36.264.927**

Grup lehine ve aleyhine açılmış ve hali hazırda devam eden muhtelif davalar bulunmaktadır. Grup Yönetimi her dönem sonunda bu davaların olası sonuçlarını ve finansal etkisini değerlendirmekte ve bu değerleme sonucunda olası kazanç ve yükümlülüklere karşı gerekli görülen karşılıklar ayrılmaktadır. 31 Aralık 2024 itibarıyla Grup aleyhine açılmış ve hali hazırda devam eden 56.643.491 TL (31 Aralık 2023: 41.414.503 TL) tutarında dava bulunmaktadır. Grup Yönetimi nakit çıkışının olası olduğunu düşündüğü davalar için 50.035.921 TL (31 Aralık 2023: 36.264.927TL) karşılık ayırmıştır.

NOT 12 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Teminat, rehin ve ipotekler:

Teminatlar genel olarak restoran mal sahiplerine kira depozitosu olarak, elektrik, doğalgaz ve su bağlantıları için, kamu otoritelerine depozito olarak verilen teminat mektuplarından oluşmaktadır. Bakiyenin büyük bir kısmı restoranlar için kira depozitosu olarak verilen teminat mektuplarından ve vergi otoritelerine KDV iadesi için verilen teminat mektuplarından oluşmaktadır. Kira depozitosu olarak verilen teminat mektubu tutarı 361.931.558 TL'dir (2023: 336.955.952 TL).

31 Aralık 2024

Grup tarafından verilen TRİ'ler (Teminat – Rehin – İpotekler)	Toplam TL Karşılığı	ABD Doları	Gürcistan Larisi	Avro	TL
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	*449.408.893*	*1.311.990*	-	*2.252.183*	*326.888.887*
-Teminat	*449.408.893*	*1.311.990*	-	*2.252.183*	*326.888.887*
-Rehin	-	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-
Toplam	**449.408.893**	**1.311.990**	**-**	**2.252.183**	**326.888.887**

31 Aralık 2023

Grup tarafından verilen TRİ'ler (Teminat – Rehin – İpotekler)	Toplam TL Karşılığı	ABD Doları	Gürcistan Larisi	Avro	TL
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	*565.583.114*	*3.634.013*	-	*3.666.772*	*339.856.206*
-Teminat	*565.583.114*	*3.634.013*	-	*3.666.772*	*339.856.206*
-Rehin	-	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-
Toplam	**565.583.114**	**3.634.013**	**-**	**3.666.772**	**339.856.206**

NOT 12 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

c) Taahhütler:

Grup, 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere restoranlarındaki içecek ürünlerinin tedariği için bir satıcı ile uzun vadeli bir sözleşme imzalamış ve Grup, 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren ilgili yıllarda geçerli piyasa fiyatından sözleşmede belirlenen miktarda alkolsüz içecek şurubu satın alma taahhütüne girmiştir. Bu taahhüt hacmi herhangi bir zaman sınırına tabi değildir.

d) Önemli sözleşmelerden doğan yükümlülükler:

Ana Franchise Geliştirme Sözleşmesi (AFGS)

Grup, Türkiye'deki markalarla önceden belirlenmiş bir geliştirme planı dahilinde restoran açması ve gerektiğinde yeniden modellemesini gerektiren çeşitli AFGS'ler imzalamıştır. AFGS'de yer alan geliştirme hedeflerine uyulmaması, Grup'un geliştirme haklarının sona ermesiyle sonuçlanabilir, ancak Grup her zaman geliştirme koşullarının franchise verenlerle yeniden müzakere edilmesini isteyebilir ve değişiklikle ilgili yeni bir sözleşme imzalayabilir.

NOT 13 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Personele borçlar (*)	366.556.647	242.859.478
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	100.707.316	183.826.001
Ödenecek gelir vergisi	63.903.400	34.680.772
	531.167.363	**461.366.251**

(*) Personele borçlar tutarı son ayda tahakkuk eden maaş ve ücretleri göstermektedir.

b) Karşılıklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kullanılmamış izin karşılığı	165.758.340	146.550.066
Kıdem tazminatı karşılığı	162.531.247	144.749.652
	328.289.587	**291.299.718**

c) Kullanılmamış izin yükümlülüğü karşılığı:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	146.550.066	117.587.458
Dönem içerisindeki artış	240.090.334	126.388.632
Dönem içerisinde kullanılan (-)	(164.874.704)	(28.121.202)
Parasal kazanç	(56.007.356)	(69.304.822)
31 Aralık itibariyla kapanış bakiyesi	**165.758.340**	**146.550.066**

NOT 13 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

d) Kıdem tazminatı karşılığı:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir. Emeklilik öncesi hizmet süresine ilişkin bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihi itibarıyla değişmesi nedeniyle kanun dışı bırakılmıştır. Buna göre Grup'un emeklilik tarihinde istihdam ettiği veya işten çıkarılan kişilere kıdem tazminatı ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Ödeme, bireyin Grup tarafından istihdam edildiği yılların sayısına bağlıdır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı aylık 46.655,43 TL (31 Aralık 2023: 35.058,58 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, bir şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili raporlama tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %20,82 enflasyon ve %25,05 faiz oranı varsayımlarına göre yaklaşık %3,50 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2023: %3,50). İsteğe bağlı işten ayrılma oranları da 0-15 yıl çalışanlar için %10,04, 16 ve üzeri yıl çalışanlar için %0 olarak dikkate alınmıştır. Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655,43 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (1 Ocak 2024: 35.058,58 TL,).

	2024	**2023**
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	144.749.652	131.987.045
Hizmet maliyeti	201.135.127	212.710.407
Faiz maliyeti	4.120.110	3.665.349
Aktüeryal kazanç	933.568	4.648.025
Ödenen kıdem tazminatı (-)	(133.309.560)	(135.446.615)
Parasal kazanç	(55.097.650)	(72.814.559)
31 Aralık itibariyla kapanış bakiyesi	**162.531.247**	**144.749.652**

NOT 14 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Diğer dönen varlıklar	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Devreden KDV	13.127.169	6.273.340
Diğer	24.623.565	20.793.048
	37.750.734	**27.066.388**

Diğer duran varlıklar	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Tahliye bedelleri (*)	6.382.241	8.649.310
	6.382.241	**8.649.310**

(*) Tahliye bedelleri, kiralanmak istenen gayrimenkulden çıkmak için önceki kiracıya ödenen primler ve kira başlangıcında ilgili gayrimenkulde kiracı olmak için gayrimenkul sahiplerine ödenen iadesi mümkün olmayan depozitolardan oluşmaktadır.

Kısa vadeli yükümlülükler	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Ödenecek KDV	81.754.657	102.429.362
Ödenecek vergi ve fonlar	4.063.771	6.181.053
	85.818.428	**108.610.415**

NOT 15 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE SÖZLEŞME YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Verilen sipariş avansları (*)	962.578.400	1.191.256.982
Peşin ödenmiş giderler	22.548.014	12.549.505
Verilen iş avansları	2.945.393	870.641
	988.071.807	**1.204.677.128**

(*) Verilen sipariş avansları, Grup'un restorantlarına ilişkin inşaat harcamaları ve operasyonel ekipman alımları için 561.252.943 TL'si Fasdat Gıda Dağıtım San. Tic. A.Ş.'ye, 63.068.808 TL'si Ekur İnşaat San. Tic. A.Ş.'ye, 251.413.377 TL'si ise Mes Mutfak Ekip. San. Tic. A. Ş.'ye, 30.783.238 TL'si ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'ye olmak üzere verilen sipariş avanslarını içermektedir (31 Aralık 2023: 882.154.293 TL'si Fasdat Gıda Dağıtım San. Tic. A.Ş.'ye, 171.546.828 TL'si Ekur İnşaat San. Tic. A.Ş., 92.232.228 TL'si ise Mes Mutfak Ekip. San. Tic. A. Ş., 2.240.722 TL'si ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'ye'ye verilmiştir).

NOT 15 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE SÖZLEŞME YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Peşin ödenmiş giderler	47.144.380	48.847.365
	47.144.380	**48.847.365**

Kısa vadeli sözleşme yükümlülükleri	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Alınan avanslar (*)	136.657.592	77.081.825
Müşterilerden alınan avanslar (**)	116.783.518	93.767.011
Geri ödemesi olmayan alınan avanslar (***)	12.947.584	77.992.901
	266.388.694	**248.841.737**

Uzun vadeli sözleşme yükümlülükleri		
Müşterilerden alınan avanslar (**)	119.437.977	138.782.496
Geri ödemesi olmayan alınan avanslar (***)	6.652.350	125.170.325
	126.090.327	**263.952.821**

(*) Alınan avansların büyük kısmı franchiselardan alınan avanslardan oluşmaktadır.

(**) Müşterilerden alınan avanslar, TFRS 15 kapsamındaki sözleşmeye bağlı yükümlülüklerdir.

(***) Grup, tedarikçileri ile yaptığı satın alma sözleşmesine istinaden, tedarikçisinden teşvik almıştır. Alınan teşvikler, başlangıçta avans olarak konsolide finansal durum tablosunda muhasebeleştirilmiş olup, ilgili dönemde yapılan satın alınan stokların maliyeti olarak düşülmektedir.

NOT 16 - ÖZKAYNAKLAR

a) Sermaye:

Grup'un ödenmiş sermaye yapısı 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		**31 Aralık 2023**	
	Pay (%)	**TL**	**Pay (%)**	**TL**
TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş.	79,9	208.792.000	79,9	208.792.000
Diğer	20,1	52.500.000	20,1	52.500.000
Nominal sermaye	**100**	**261.292.000**	**100**	**261.292.000**
Enflasyon düzeltmesi		2.625.105.116		2.625.105.116
Nominal sermaye		**2.886.397.116**		**2.886.397.116**

Grup'un onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi her biri 1 TL kayıtlı nominal bedeldeki 261.292.000 adet hisseden oluşmaktadır.

NOT 16 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

b) Yasal yedekler

Yasal yedekler; kardan ayrılan kısıtlanmış yedekleri temsil eder. Yasal yedekler Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılan birinci ve ikinci tertip yasal yedeklerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedekler, tüm yedekler tarihi ödenmiş sermayenin %20'sine erişene kadar, geçmiş dönem ticari karının yıllık %5'i oranında ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler, birinci tertip yasal yedek ve temettülerden sonra, tüm nakdi temettü dağıtımları üzerinden yıllık %10 oranında ayrılır.

c) Diğer kapsamlı gelir unsurlarının analizi

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 itibarıyla diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilen TMS 16 uyarınca yeniden değerleme ölçüm kazançları ve TMS 19 uyarınca hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplardan ertelenmiş vergi etkisinden arındırılmış tablosu aşağıdaki gibidir:

Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Yeniden değerleme ve ölçüm kazançları	723.333.446	723.333.446
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	4.662.254	5.362.430
	727.995.700	**728.695.876**

Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Yabancı para çevrim farkları	169.876.482	17.768.519
	169.876.482	**17.768.519**

Yabancı para çevrim farkları, işletmelerin her bir raporlama tarihinde TL olmayan fonksiyonel para birimlerinin TL'ye çevrilmesi sonucu oluşan çevrim farkını temsil eder.

d) Geri alınmış paylar

Şirket Yönetim Kurulunun 7 Ekim 2024 tarihinde aldığı karara istinaden 2024 yılı son üç ayında 192.845 adet pay 25.477.603 TL karşılığında geri alınmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplamda 25.477.603 TL karşılığında geri alınan 192.845 adet payın Şirket sermayesi içindeki payı %0,0738'dir. Hisse geri alımlarının finansmanı Şirket iç kaynaklarından sağlanmıştır. Rapor tarihi itibarıyla geri alınan hisselerin satışı olmamıştır.

e) Ödenen temettü

14 Haziran 2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında 2023 yılı karından ortaklara 146.500.000 TL nakit kar payı dağıtılmasına karar verilmiş ve ödeme 10 Temmuz 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Hisse başına ödenen brüt temettü tutarı 0,56 TL'dir

NOT 17 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Hasılat

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Restoran satışları	28.078.752.994	26.013.584.697
Franchise gelirleri	3.423.920.527	2.481.333.841
Franchise restoranlara yapılan satışlar	673.898.484	531.138.148
Diğer satışlar	28.323.733	37.739.759
Satıştan iadeler (-)	(195.833.921)	(205.328.206)
	32.009.061.817	**28.858.468.239**

Edim yükümlülüğünün yerine getirme zamanlaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Belli bir anda yerine getirme	31.335.163.333	28.327.330.091
Zamana yaygın olarak yerine getirme	673.898.484	531.138.148
	32.009.061.817	**28.858.468.239**

b) Satışların maliyeti

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme giderleri	(10.747.135.957)	(10.698.953.757)
Personel giderleri	(5.644.761.378)	(4.560.485.483)
Genel üretim giderleri (*)	(4.004.550.334)	(3.225.001.239)
Kiralama işlemlerinden amortisman giderleri (Not 11)	(2.247.132.979)	(2.054.145.582)
Kira giderleri	(1.809.465.519)	(1.723.706.718)
Amortisman giderleri (Not 9, 10)	(1.497.190.500)	(1.287.708.308)
Franchise restoranlara yapılan satışların maliyeti	(296.025.760)	(250.200.461)
Satılan ticari malların maliyeti	(232.389.926)	(156.928.535)
	(26.478.652.353)	**(23.957.130.083)**

(*) Genel üretim giderleri ağırlıklı olarak enerji giderleri, paket servis hizmet bedelleri ve bakım giderlerinden oluşmaktadır.

NOT 18 – PAZARLAMA VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

a) Genel yönetim giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	(519.891.577)	(363.849.509)
Amortisman giderleri (Not 9, 10)	(153.515.674)	(132.036.243)
Finansal ve yasal danışmanlık giderleri	(135.933.226)	(112.484.112)
Kiralama işlemlerinden amortisman giderleri (Not 11)	(58.778.791)	(53.730.774)
Bakım ve onarım giderleri	(49.725.619)	(33.161.068)
Seyahat giderleri	(29.173.431)	(10.894.972)
Kira gideri	(23.660.356)	(4.614.847)
Dava karşılıkları (Not 12)	(1.153.916)	(7.510.192)
Elektrik ve yakıt giderleri	(18.490.508)	(18.857.347)
Sigorta giderleri	(6.770.564)	(12.537.119)
Resim, harç ve diğer vergi giderleri	(5.313.621)	(10.037.924)
Diğer	(124.150.962)	(57.651.323)
	(1.126.558.245)	**(817.365.430)**

b) Pazarlama giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Reklam ve pazarlama giderleri	(1.327.816.676)	(1.312.964.437)
Komisyon giderleri	(150.683.277)	(178.951.806)
Diğer	(17.270.290)	(7.617.702)
	(1.495.770.243)	**(1.499.533.945)**

NOT 19 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Amortisman giderleri, itfa ve tükenme paylarının gider hesapları bazında detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Satışların maliyeti	(1.497.190.500)	(1.287.708.308)
Genel yönetim giderleri	(153.515.674)	(132.036.243)
	(1.650.706.174)	**(1.419.744.551)**

NOT 19 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

Kullanım hakları ile ilgili amortisman giderlerinin gider hesapları bazında detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Satışların maliyeti	(2.247.132.979)	(2.054.145.582)
Genel yönetim giderleri	(58.778.791)	(53.730.774)
	(2.305.911.770)	**(2.107.876.356)**

Personel giderlerinin gider hesapları bazında detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Satışların maliyeti	(5.644.761.378)	(4.560.485.483)
Genel yönetim giderleri	(519.891.577)	(363.849.509)
	(6.164.652.955)	**(4.924.334.992)**

NOT 20 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ticari işlemlerden kur farkı gelirleri	98.323.363	307.599.712
Atık yağ gelirleri (*)	59.110.946	69.264.421
Reeskont gelirleri	141.092.499	24.430.131
Maaş protokolü geliri	17.114.703	8.390.995
Ticari alacakların vade farkı gelirleri	15.543.810	2.381.802
Diğer	171.685.765	35.021.240
	502.871.086	**447.088.301**

(*) Yurtdışına satılan atık yağlardan elde edilen gelirlerdir.

NOT 20 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER (Devamı)

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Açılış öncesi restoran giderleri (*)	(346.642.840)	(247.255.039)
Ticari işlemlerden kur farkı giderleri	(51.090.435)	(133.592.274)
Reeskont giderleri	(25.432.820)	(52.987.513)
Geri kazanım katılım payı	(15.378.216)	(11.335.547)
Diğer	(151.804.261)	(132.152.170)
	(590.348.572)	**(577.322.543)**

(*) Açılış öncesi restoran giderleri doğrudan yeni açılan restoranlar için açılış öncesi yapılan maliyetlerinden oluşmaktadır. Restoranın operasyona hazırlanması için inşaat süreci bulunmaktadır. Bu süreç içerisinde, Grup restoran için kira ödemek, restoranda çalışacak personelin istihdamını sağlamak ve bu personele eğitim vermek zorundadır. Kira giderleri, personel giderleri ve personel eğitim giderleri açılış öncesi giderler içerisinde muhasebeleştirilmiştir. Ayrıca geçici olarak kapalı olan restoranların kira, elektrik, su, doğalgaz gibi giderlerini içermektedir.

NOT 21 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

a) Yatırım faaliyetlerinden gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faiz ve katılım payı gelirleri	2.003.590.536	438.168.649
Sabit kıymet satış karı	-	73.384.360
Sigorta hasar gelirleri	15.960.957	98.289.410
Sigorta kar kaybı gelirleri	-	49.144.706
Yatırım faaliyetleri ile ilgili kur farkı gelirleri	18.710.924	22.355.618
	2.038.262.417	**681.342.743**

b) Yatırım faaliyetlerinden giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Sabit kıymet satış zararı	(52.122.690)	(83.258.945)
Kapanan restoran giderleri (*)	(9.456.074)	(7.640.184)
Yatırım faaliyetleriyle ilgili kur farkı giderleri	(28.463.121)	(4.427.796)
Diğer	(1.856.949)	-
	(91.898.834)	**(95.326.925)**

(*) Kapanan restoran giderleri, kapanan restoranlara ait yıl içerisinde silinen fakat geçmiş yıllarda değer düşüklüğü ayrılmamış özel maliyetler ve franchise açılış ödemelerinden oluşmaktadır.

NOT 22 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansal gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İlişkili şirketlere verilen borçlardan kaynaklanan faiz gelirleri	142.411.444	375.738.368
Kiralama yükümlülüklerine ilişkin faiz gelirleri	-	70.615.778
	142.411.444	**446.354.146**

b) Finansal giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faiz gideri (Not 4)	(19.475.909)	(396.171.641)
Finansal borçlardan kaynaklanan kur farkı giderleri (Not 4)	(154.410)	(330.066.289)
Kiralama yükümlülüklerine ilişkin faiz giderleri (Not 5)	(458.635.670)	(339.583.654)
Kredi kartı komisyon giderleri	(319.689.144)	(182.156.675)
Kiralama yükümlülüklerine ilişkin kur farkı giderleri (Not 5)	(32.977.422)	(113.326.201)
Teminat mektubu komisyon giderleri	(9.499.714)	(13.061.875)
Diğer	(47.012.821)	(49.226.692)
	(887.445.090)	**(1.423.593.027)**

NOT 23 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Cari dönem vergi yükümlülüğü	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Cari kurumlar vergisi karşılığı	656.363.502	392.975.914
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(361.712.791)	(177.330.760)
	294.650.711	**215.645.154**

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem vergi gideri	(732.167.732)	(422.898.138)
Ertelenmiş vergi geliri	(233.508.363)	60.604.345
	(965.676.095)	**(362.293.793)**

NOT 23 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli konsolide finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve elde edilen tutarın yurt içinde yerleşik şirketlerden alınan temettüler, vergiye tabi olmayan gelirler ve kullanılan yatırım indirimleri düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uygulanan yasal vergi oranı %25'tir (31 Aralık 2023: %25).

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla ödenmektedir. Vergiler yasal kurumlar vergi oranı üzerinden ödenir.

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında (özel hesap dönemine sahip olanlarda dönem kapanışını izleyen dördüncü ayın 1-25 tarihleri arasında) vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Türkiye'deki şirketlerin vergi yükümlülüklerine ek olarak, yurtdışındaki bağlı ortaklıklar ve operasyonlar da ilgili ülkelerdeki kurumlar vergisine tabi tutulmaktadırlar. Bu vergi cari vergi giderleri içinde ayrıca gösterilmiştir. Grup'un faaliyette bulunduğu ülkelerde tabi olduğu yasal vergi oranları aşağıda özetlendiği gibidir:

Ülkeler	Kurumlar vergisi oranı	Stopaj vergisi oranı (%)
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (*)	%10	%15
Makedonya	%10	%5
Gürcistan	%10	%5

(*) KKTC'de yürürlükte bulunan kurumlar vergisi yasası uyarınca vergi öncesi kazançtan %10 kurumlar vergisi ödenmekte ve geriye kalan miktar üzerinden de kar dağıtılsın veya dağıtılmasın %15 gelir vergisi stopajı yapılmaktadır.

Gelir Vergisi Stopajı

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Türkiye'de gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 – 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmış, daha sonra %15'e çıkmıştır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

NOT 23 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Ertelenmiş Vergiler

Grup, ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğünü KGK'nın finansal raporlama standartları altında raporlanan finansal tablolar ile Vergi Usul Kanunu finansal tabloları arasında oluşan geçici farkları muhasebeleştirir.

Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı olarak %25 kullanılmıştır (2023: %25).

Ertelenmiş vergi (varlık) ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	**31 Aralık 2023**
Yeniden değerleme ve maddi duran varlıkların amortisman / maddi olmayan varlıkların itfa farkları	1.376.632.147	1.056.067.023
Kiralamalar	(54.982.779)	(38.020.870)
Sosyal güvenlik primi iptali	(8.044.307)	(7.910.893)
Kıdem tazminatı karşılığı (Not 13)	(40.632.812)	(36.187.413)
Kullanılmamış izin karşılığı (Not 13)	(41.439.585)	(36.637.517)
Sözleşme yükümlülükleri	(21.247.176)	(24.705.359)
Prim karşılıkları	(13.335.400)	-
Dava karşılıkları (Not 12)	(12.508.980)	(9.066.232)
Şüpheli alacak karşılığı	(63.320)	(91.421)
Diğer	(137.175.786)	(87.648.646)
	1.047.202.002	**815.798.672**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla sona eren dönemler için ertelenmiş vergi (varlığı)/yükümlülüğü hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	**2023**
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	815.798.672	858.582.705
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen	233.508.363	(60.604.345)
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	233.392	1.162.007
Parasal kayıp kazanç	(2.338.425)	16.658.305
31 Aralık itibarıyla kapanış bakiyesi	**1.047.202.002**	**815.798.672**

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	**1 Ocak - 31 Aralık 2023**
Vergi öncesi kar/(zarar)	2.877.343.471	3.910.818.820
Hesaplanan vergi	(719.335.868)	(977.704.705)
- kanunen kabul edilmeyen giderler	(10.927.233)	(62.590.837)
- istinalar	25.656.820	191.479.308
- farklı vergi oranlarının etkisi	10.639.527	(16.116.532)
- sabit kıymet değerleme etkisi	-	945.456.719
- parasal kayıp/kazanç	(271.709.341)	281.769.841
Gelir tablosundaki vergi karşılığı geliri	**(965.676.095)**	**362.293.794**

NOT 24 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Grup, olağan ticari operasyonları içerisinde ilişkili taraflarla çeşitli işlemler yapmaktadır. Grup hissedarları ve hissedarlarının sahip olduğu şirketlerle bir dizi operasyonel ve finansal ilişkiler içerisindedir. İlişkili taraflardan operasyonel faaliyetler sonucu oluşan alacaklar ve borçlar genellikle olağan ticari faaliyetlerden kaynaklanmaktadır. Bu işlemler aşağıdaki gibidir

(1) İlişkili taraflardan satın almalar: TAB Gıda, restoranları için et, ekmek, taze sebze ve diğer fast food ürün tedariğini Fasdat Gıda aracılığıyla sağlamaktadır. MES Mutfak'tan makine ekipman satın almaktadır. Ekur, TAB Gıda Restoranları için, restoran açılışları öncesinde inşaat, tadilat, yenileme ve proje çizimi hizmetleri vermektedir. TAB Gıda ürünlerinin pazarlama, tanıtım, reklam faaliyetleri Reklam Üssü tarafından yürütülmektedir.

(2) İlişkili taraflardan alınan komisyonlar: TAB Gıda önceden belirlenmiş sabit bir orandan, ilişkili taraf franchise restoranların ciroları üzerinden telif ücreti almaktadır.

(3) İlişkili taraflarla olan diğer önemli işlemler: TAB Gıda, restoranlardaki yazar kasalar ile ilgili olarak bilişim teknolojileri hizmeti almaktadır. Ayrıca, Grup'un bilişim teknolojileri hizmetleri ve BT tabanlı işlemleri ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş. tarafından sağlanmaktadır. TAB Gıda'nın paket servisi hizmeti Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım Pazarlama Dağıtım San. ve Tic. A.Ş. tarafından sağlanmaktadır. Ra Gıda Tur. San. Tic. Ltd. Şti., TAB Gıda'nın alt-franchise alan ilişkili tarafıdır.

NOT 24 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

31 Aralık 2024 **İlişkili taraflara olan bakiyeler**	**Alacaklar** **Kısa vadeli** **Ticari**	**Alacaklar** **Uzun vadeli** **Ticari olmayan**	**Borçlar** **Kısa vadeli** **Ticari**
Hissedar			
TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş.	-	-	(11.824.617)
Ana ortak tarafından yönetilen diğer şirketler			
Fasdat Gıda Dağıtım San. ve Tic A.Ş.	-	-	(1.276.490.808)
Reklam Üssü San. ve Dış Tic. A.Ş.	-	-	(66.413.535)
Ekur Et Entegre San. ve Tic. A.Ş.	-	-	(1.047.605)
Atakey Patates Gıda San. ve Tic. A.Ş.	8.048	-	-
ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.	-	-	(30.180)
Seraş Servis Organizasyonları ve Ticaret A.Ş.	-	-	(910.656)
Bedela İnşaat ve Ticaret A.Ş.	-	-	(29.042)
Arbeta Turizm Org.ve Tic.A.Ş.	-	-	(3.067.786)
Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım Paz.	719.788.927	-	-
Ata Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	-	-	(264.227)
Ata Yatırım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	-	-	(1.996.435)
Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat.İnş.A.Ş.	-	-	(81.863)
Diğer ilişkili şirketler			
Beray Gıda Bilişim Otomotiv San.Ve Tic.Ltd Şti.	638.319	-	-
Tusem Gıda ve Turizm İşletmeleri Tic. Ltd. Şti.	861.963	-	-
Kınık Maden Suları A.Ş.	9.830.291	-	-
İntiba Gıda İmalat Ve Tic.Ltd.Şti.	258.989	-	-
Diğer	1.166.789	-	(1.788.217)
	732.553.326	**-**	**(1.363.944.971)**

NOT 24 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

31 Aralık 2023 **İlişkili taraflara olan bakiyeler**	**Alacaklar** **Kısa vadeli** **Ticari**	**Alacaklar** **Uzun vadeli** **Ticari olmayan**	**Borçlar** **Kısa vadeli** **Ticari**
Hissedar			
TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş.	-	-	(9.282.170)
Ana ortak tarafından yönetilen diğer şirketler			
Fasdat Gıda Dağıtım San. ve Tic A.Ş.	-	-	(1.309.207.475)
Reklam Üssü San. ve Dış Tic. A.Ş.	-	-	(186.787.159)
Ekur Et Entegre San. ve Tic. A.Ş.	-	-	(3.195.827)
Ekur İnşaat San.Tic.A.Ş.	-	-	-
ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.	-	-	(171.679)
Seraş Servis Organizasyonları ve Ticaret A.Ş.	-	-	(1.217.127)
Bedela İnşaat ve Ticaret A.Ş.	-	-	(11.488)
Arbeta Turizm Org.ve Tic.A.Ş.	-	-	(1.588.630)
Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım Paz.	373.447.523	-	-
Atakey Patates Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-
Ata Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	104.444	-	(19.846)
Ata Yatırım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	7.129	-	(1.303.638)
Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat.İnş.A.Ş.	-	-	(6.378.580)
Ata Portföy Yönetimi A.Ş.	18.066	-	-
Ata Holding A.Ş.	138.946	-	-
Diğer ilişkili şirketler			
Beray Gıda Bilişim Otomotiv San. Ve Tic.Ltf.Şti.	537.274	-	-
Tusem Gıda ve Turizm İşletmeleri Tic. Ltd. Şti.	687.945	-	-
Kınık Maden Suları A.Ş.	6.546.837	-	(6.936)
İntiba Gıda İmalat Ve Tic.Ltd.Şti.	205.731	-	-
Diğer	853.917	-	(12.560.063)
	382.547.812	**-**	**(1.531.730.618)**

NOT 24 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

31 Aralık 2024 **İlişkili taraflara olan bakiyeler**	**Alımlar**	**Satımlar**	**Alınan komisyonlar**	**Kira gideri**	**Kira geliri**	**Diğer gelirler**	**Diğer giderler**
Hissedar							
TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş.	(101.259.277)	1.228.310	-	-	-	-	(11.290.661)
Ana ortak tarafından yönetilen diğer şirketler							
Fasdat Gıda Dağ. San.ve Tic A.Ş.	(11.715.491.384)	45.912.829	-	(118.451)	-	384.555.664	(11.180)
Ata Ekspress Elk. İlt. Tan. A.Ş.	(194.812.193)	6.244.907.885	-	-	9.604	-	-
Ekur Et Entegre Sanayi ve Ticaret A.Ş.	(9.385)	216.185	-	-	-	-	-
Reklam Üssü San. ve Dış Tic. A.Ş.	(1.180.349.173)	121.506.372	7.477.190	(4.255.697)	-	19.460.853	(1.722.780)
ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.	(568.049.176)	7.743.277	-	-	-	-	-
Seraş Servis Org. ve Ticaret A.Ş.	(13.399.980)	68.006	-	-	-	-	-
Ata Gayr. Yatırım Ortaklığı A.Ş.	(4.645.802)	49.666	-	(20.280.814)	-	-	-
Ata Gayrimenkul Gel. Yat. Ve İnş. A.Ş.	(282.161)	43.211	-	-	-	-	-
Ata Portföy Yönetimi A.Ş.	-	197.757	-	-	-	-	-
Ata Holding A.Ş.	(1.820.289)	534.523	-	-	-	-	-
Bedela İnşaat ve Ticaret A.Ş.	(273.585)	-	-	(15.624.334)	-	-	-
Arbeta Turizm Org.ve Tic.A.Ş.	(41.252.756)	-	-	-	-	-	-
Ekur İnşaat Sanayi ve Tic. A.Ş.	(1.301.782.147)	7.448.118	9.209.077	-	7.622.684	182.071.081	(59.879.032)
Diğer ilişkili şirketler							
Tusem Gıda ve Tur. İşl. Tic. Ltd. Şti.	(104.545)	3.829.305	6.194.106	-	3.917.243	-	-
Mes Mutfak Ekp. Tic. A.Ş.	(1.501.322.185)	44.089.568	-	(14.474.474)	-	66.974.211	-
Ertuğ Reklam San.ve Tic. A.Ş	(3.562.611)	-	-	-	-	-	-
Kınık Maden Suları A.Ş.	(1.708.032)	8.014.844	19.720.659	-	10.895.254	-	(712.723)
Beray Bil. Mar. İnş. Ltd. Şti.	(70.920)	1.537.325	4.129.909	-	2.051.218	-	-
Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uyg. A.Ş.	(438.043)	8.746.640	11.565.241	-	10.860.726	-	-
Sedko İnşaat ve Tic. .A.Ş.	(996.710)	-	-	(1.762.992)	-	-	-
Ata Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	(368.736)	1.153.587	-	-	-	-	-
Fbb Gıda San.Tic.Ltd.Şti.	(203.168)	-	-	-	-	-	-
Atakey Patates Gıda Sanayi ve Tic. A.Ş.	-	7.960	-	-	-	-	-
Zenia Limited	(71.663.432)	-	-	-	-	-	-
	(16.703.865.690)	**6.497.235.368**	**58.296.182**	**(56.516.762)**	**35.356.729**	**653.061.809**	**(73.616.376)**

NOT 24 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

31 Aralık 2023 **İlişkili taraflara olan bakiyeler**	**Alımlar**	**Satımlar**	**Alınan komisyonlar**	**Kira gideri**	**Kira geliri**	**Diğer gelirler**	**Diğer giderler**
Hissedar							
TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş.	(101.685.784)	450.316.877	-	-	-	338.820	-
Ana ortak tarafından yönetilen diğer şirketler	-	-	-	-	-	-	-
Fasdat Gıda Dağ. San.ve Tic A.Ş.	(12.143.392.354)	41.552.963	-	-	-	47.667.032	(7.590.910)
Ata Ekspress Elk. İlt. Tan. A.Ş.	(343.712.955)	6.006.175.822	-	(370.016)	-	-	-
Ekur Et Entegre Sanayi ve Ticaret A.Ş.	(257.134)	766.539	-	-	-	-	-
Reklam Üssü San. ve Dış Tic. A.Ş.	(1.349.448.304)	77.686.280	2.502.246	-	130.680	-	(15.471.378)
ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.	(496.677.998)	21.063.718	-	-	-	-	(11.564.916)
Seraş Servis Org. ve Ticaret A.Ş.	(15.737.424)	-	-	-	-	7.405	-
Ata Gayr. Yatırım Ortaklığı A.Ş.	(15.477.873)	106.064	-	(14.598.279)	-	-	-
Ata Gayrimenkul Gel. Yat. Ve İnş. A.Ş.	(205.923)	68.002	-	-	-	-	-
Ata Portföy Yönetimi A.Ş.	-	171.262	-	-	-	63.367	-
Ata Holding A.Ş.	-	547.311	-	-	-	-	-
Bedela İnşaat ve Ticaret A.Ş.	(167.503)	-	-	(14.522.608)	-	-	-
Arbeta Turizm Org.ve Tic.A.Ş.	(11.662.664)	-	-	-	-	-	-
Ekur İnşaat Sanayi ve Tic. A.Ş.	(953.048.347)	6.433.204	10.376.544	-	9.079.722	67.710.233	-
Diğer ilişkili şirketler							
Tusem Gıda ve Tur. İşl. Tic. Ltd. Şti.	(121.606)	2.160.035	5.901.374	-	3.550.854	-	-
Mes Mutfak Ekp. Tic. A.Ş.	(1.105.992.989)	152.350.341	-	-	-	36.703.618	-
Ertuğ Reklam San.ve Tic. A.Ş	(1.392.111)	-	-	-	-	-	-
Kınık Maden Suları A.Ş.	(2.431.538)	6.341.850	22.677.444	-	13.082.459	-	-
Beray Bil. Mar. İnş. Ltd. Şti.	(4.467.858)	-	4.344.512	-	2.272.270	-	-
Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uyg. A.Ş.	(76.457)	4.466.790	13.424.542	-	14.549.551	-	-
Sedko İnşaat ve Tic. .A.Ş.	(3.205.561)	-	-	-	-	-	-
Ata Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	(61.144.475)	1.090.401	-	-	-	-	-
Atakey Patates Gıda Sanayi ve Tic. A.Ş.	-	714.244	-	-	-	-	-
Zenia Limited	(80.741.322)	-	-	-	-	-	-
	(16.691.048.180)	**6.772.011.703**	**59.226.662**	**(29.490.903)**	**42.665.536**	**152.490.475**	**(34.627.204)**

NOT 24 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflara verilen avanslar	**2024**	**2023**
Ekur İnşaat San. Tic. A.Ş.	63.068.808	171.546.828
Mes Mutfak Ekp. Tic. A.Ş.	251.413.377	92.232.228
Fasdat Gıda Dağ. San.ve Tic A.Ş.	561.252.943	882.154.293
ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.	30.783.238	2.240.722
	906.518.366	**1.148.174.071**

Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	2024	**2023**
Ücret ve diğer kısa vadeli faydalar	65.847.563	26.047.943
	65.847.563	**26.047.943**

Grup, üst düzey yönetim kadrosu ve Yönetim Kurulu üyeleri üyelerinden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası gibi faydaları içermektedir.

NOT 25 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal risk yönetimi Grup'un Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde yürütülmektedir. Grup'un Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurdoğlu ailesi üyelerinden oluşmaktadır. Grup'un finansal operasyonları ve risk değerlendirme politikaları merkezi olarak yönetilmektedir. Bağlı ortaklıklar, holding yapısı varmış ve risk değerlendirme politika ve prosedürlerin merkezi olarak yönetiliyormuş gibi idare edilmektedirler. Tüm bu şirketlerin risk yönetim politikaları, Grup holding yapısı içindeymiş gibi açıklanmıştır.

İş faaliyetlerinin olağan akışı içinde, Grup kendi kontrolü dışında döviz kurlarında, faiz oranlarında ve ürün hammadde fiyatlarında dalgalanmalar gibi çeşitli piyasa risklerine maruz kalmaktadır ve bu dalgalanmalar finansal varlık ve yükümlülükler, gelecekteki nakit akımları ve kar üzerinde olumsuz bir etkiye sebep olabilir. Grup'un risk yönetimi programı genellikle Grup'un finansal performansı üzerindeki finansal piyasaların belirsizliğinin etkilerini minimize etmeyi amaçlamaktadır.

Grup'un temel finansal araçları banka kredileri, kiralamalar, ilişkili taraflara verilen borçlar, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Bu finansal araçların temel amacı Grup'un faaliyetleri için finansman yaratmaktır. Grup'un, ticari borçlar ve ticari alacaklar gibi doğrudan faaliyetlerinden kaynaklanan diğer çeşitli finansal araçları da bulunmaktadır.

Grup'un finansal araçlarından kaynaklanan temel riskler faiz oranı riski, yabancı para riski, kredi riski ve likidite riskidir. Yönetim bu riskleri yönetebilmek için uygulama politikalarını geliştirip onaylamaktadır.

NOT 25 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Sermaye risk yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı Not 4'te açıklanan kredileri de içeren borçlar, ve sırasıyla 3. Not'ta açıklanan nakit ve nakit benzerleri, Not 16'da açıklanan çıkarılmış sermaye, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskleri üst yönetim tarafından değerlendirir. Grup, üst yönetimin yaptığı önerilere dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı ve hisselerin geri satın alımı yollarıyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

Grup'un net borç ve sermaye pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	2024	**2023**
Toplam borçlar	21.590.544	133.956.304
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	6.033.282.124	5.695.848.444
Net borç	**(6.011.691.580)**	**(5.561.892.140)**
Toplam özkaynaklar	**15.842.902.702**	**13.975.716.657**

b) Finansal risk faktörleri

Risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Grup'un risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir finans bölümü tarafından yürütülmektedir. Grup'un finans bölümü, ticari faaliyetler ile ilgili hizmet verirken, aynı zamanda yerli ve yabancı finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Grup'un faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesini ve büyüklüğünü takip etmekten sorumludur.

b.1) Kredi riski yönetimi

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, işlemlerini yalnızca kredi güvenirliliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir.

NOT 25 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Ticari alacakların büyük bir kısmı alt-franchise alan şirketlerden olan alacaklardır. Alt-franchise alan şirketlerin kredibilitesi franchise departmanı tarafından finansal yapı üzerinde yapılan analizler ve alt-franchise alan şirket hissedarlarının kredibilitesi sonucunda belirlenmektedir. Buna ek olarak, Grup, alt-franchise sözleşmesi sürecinde, alt-franchise alanlar için bir aracı finans kuruluşu ile kredi limiti oluşturulmasını talep etmektedir. Kredi limiti alt-franchise alanın ticari işlem hacmine göre belirlenmektedir. Bu kredi limiti sözleşmelerine göre, Grup alacak vadesinin geçmesi durumunda finans kuruluşlarından direk tahsilat yapabilmektedir. Limit ve tahsilat riski sürekli olarak Grup'un finans departmanı tarafından incelenmektedir. Ayrıca Grup, alt-franchise alanların finansal durumları hakkında sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapmaktadır.

Alt-franchise alan şirketler için alacak teminatı olarak açılan kredi limitleri toplamı 79.146.500 TL'dir (2023: 54.928.904 TL). Risklerin düzeyi ve teminat yapısı Grup Yönetimi tarafından sürekli takip edilmektedir.

NOT 25 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

2024	İlişkili taraf ticari alacaklar	İlişkili olmayan taraf ticari alacaklar	İlişkili taraf diğer alacaklar	İlişkili olmayan taraf diğer alacaklar	Bankadaki mevduat	Diğer hazır değerler
Maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	**732.553.326**	**652.071.113**	**-**	**35.595.941**	**5.966.263.794**	**42.224.878**
- Teminat ile güvence altına alınan kısmı	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış	732.553.326	652.071.113	-	35.595.941	5.966.263.794	42.224.878
B. Koşulları yeniden görüşülmüş	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınan kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan						
- Brüt kayıtlı değeri	-	12.979.436	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	(12.979.436)	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınan kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-

NOT 25 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

2023	İlişkili taraf Ticari alacaklar	İlişkili olmayan taraf ticari alacaklar	İlişkili taraf diğer alacaklar	İlişkili olmayan taraf diğer alacaklar	Bankadaki mevduat	Diğer hazır değerler
Maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	**382.547.812**	**555.747.884**	**-**	**42.843.455**	**5.581.406.728**	**51.751.020**
- Teminat ile güvence altına alınan kısmı	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış	382.547.812	555.747.884	-	42.843.455	5.581.406.728	51.751.020
B. Koşulları yeniden görüşülmüş	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınan kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan						
- Brüt kayıtlı değeri	-	9.764.562	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	(9.764.562)	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınan kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-

NOT 25 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.2) Piyasa riski yönetimi

Grup faaliyetleri nedeniyle, döviz kurundaki (b.3.1), faiz oranındaki (b.3.2) değişiklikler ve emtia fiyat riski (b.3.3) ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Grup'un bu piyasa risklerine karşı politikası, yaşanabilecek potansiyel kayıpları ve bunların konsolide etkisini değerlendirmek ve Grup'un piyasa risklerini azaltmaktır. Grup'un genel risk yönetim planı finansal piyasaların belirsizliğine odaklanıp ve Grup'un finansal performansının üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerini minimize edilmesini amaçlamaktadır. Grup Yönetimi sürekli olarak döviz kurlarındaki ve faiz oranlarındaki dalgalanmaları ve emtia bedellerini değerlendirmektedir.

b.3) Likidite Risk Yönetimi

Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını hazine departmanı ile düzenli olarak takip eder ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir. Fon ihtiyacı riskini ortadan kaldırmak amacıyla Grup; Türkiye'nin en itibarlı finans kuruluşlarında çeşitli kredi limitlerine sahiptir. Grup'un mevcutta yeterli kredi limiti bulunmaktadır ve bu mevcut kredi limitlerini kullanıma hazır durumda tutmayı ve mevcut kredi bakiyelerini vadelerinde yenilemeyi beklemektedir. Grup yönetimi, ihtiyaç olduğu takdirde, kısa vadeli finansman ihtiyacını sağlayacağına inanmaktadır. Ayrıca, Grup kredi limitlerini geliştirmiş ve ticari borçlar şartlarını genişletmiştir.

Likidite Riski Tablosu

Aşağıdaki tablo Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımı göstermektedir. Tablo yükümlülükler üzerinden ödenecek faiz ve anapara tutarlarını içermektedir:

2024	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 yıl üzeri
Banka kredileri	21.590.544	21.590.544	21.590.544	-	-
Kiralama işlemlerinden borçlar	3.646.973.911	5.327.604.434	521.807.363	1.025.493.870	3.780.303.201
Ticari borçlar (İlişkili taraflar dahil)	2.114.818.484	2.230.136.880	1.925.525.150	152.891.344	151.720.386
	5.783.382.939	**7.579.331.858**	**2.468.923.057**	**1.178.385.214**	**3.932.023.587**

2023	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 yıl üzeri
Banka kredileri	133.956.304	138.609.714	98.631.050	39.978.664	-
Kiralama işlemlerinden borçlar	2.940.858.497	3.378.495.239	318.840.682	956.522.046	2.103.132.511
Ticari borçlar (İlişkili taraflar dahil)	2.364.469.073	2.610.997.568	2.231.382.922	177.177.189	202.437.457
	5.439.283.874	**6.128.102.521**	**2.648.854.654**	**1.173.677.899**	**2.305.569.968**

NOT 25 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.4) Kur riski yönetimi

Grup, ağırlıklı olarak ABD Doları ve Avro kurlarındaki dalgalanma nedeniyle kur riskine maruz kalmaktadır. Kur farkı riski öncelikle banka kredileri ve döviz cinsinden alacaklar ve borçlar ile ilgilidir. Grup'un uzun dönem borçlarının büyük bir kısmı ABD Doları iken, gelirlerini ve operasyonlarından nakitini TL olarak elde etmektedir.

Grup Yönetimi periyodik olarak piyasa koşullarını değerlendirir ve kur beklentilerine dayalı bir yabancı para stratejisi oluşturur. Grup, TL ve yabancı para cinsinden kredi kullanır ve genel yabancı para stratejisine dayalı oranını belirler. Parasal ve parasal olmayan kalemlerin yabancı para cinsinden varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir.

	2024		
	Toplam TL karşılığı	**ABD Doları**	**Avro**
1. Ticari Alacaklar	-	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	12.420.521	151.813	177.703
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-
3. Diğer	-	-	-
4. Dönen Varlıklar	**12.420.521**	**151.813**	**177.703**
5. Ticari Alacaklar	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	3.830.580	101.516	6.780
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-
7. Diğer	-	-	-
8. Duran Varlıklar	**3.830.580**	**101.516**	**6.780**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**16.251.101**	**253.329**	**184.483**
10. Ticari Borçlar	140.467.892	3.961.014	12.281
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	36.802	-	1.000
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler		-	
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler	**140.504.694**	**3.961.014**	**13.281**
14. Ticari Borçlar	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler	-	-	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**140.504.694**	**3.961.014**	**13.281**
19. Net Yabancı Para Varlık / Yükümlülük Pozisyonu (9-18)	**(124.253.593)**	**(3.707.685)**	**171.202**
20. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**(124.253.593)**	**(3.707.685)**	**171.202**

NOT 25 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	2023		
	TL karşılığı	**ABD Doları**	**Avro**
1. Ticari Alacaklar			-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	70.019.416	1.503.220	122.916
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-
3. Diğer	-	-	-
4. Dönen Varlıklar	**70.019.416**	**1.503.220**	**122.916**
5. Ticari Alacaklar	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	8.169.842	151.516	36.786
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-
7. Diğer	-	-	-
8. Duran Varlıklar	**8.169.842**	**151.516**	**36.786**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**78.189.258**	**1.654.736**	**159.702**
10. Ticari Borçlar	194.690.293	4.511.789	54.803
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	47.116	-	1.000
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler		-	
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler	**194.737.409**	**4.511.789**	**55.803**
14. Ticari Borçlar	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler		-	
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler	**194.737.409**	**4.511.789**	**55.803**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)			
19. Net Yabancı Para Varlık / Yükümlülük Pozisyonu (9-18)	**(116.548.151)**	**(2.857.053)**	**103.899**
20. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**(116.548.151)**	**(2.857.053)**	**103.899**

	2024		2023	
	Yabancı paranın değer kazanması	**Yabancı paranın değer kaybetmesi**	**Yabancı paranın değer kazanması**	**Yabancı paranın değer kaybetmesi**
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde	(13.080.824)	13.080.824	(12.143.197)	12.143.197
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde	(628.932)	628.932	(488.636)	488.636
Toplam	**(13.709.756)**	**13.709.756**	**(12.631.833)**	**12.631.833**

NOT 25 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Kur riskine duyarlılık

Yukarıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %10'luk (2023: %10) artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk (2023: %10) oran, Grup'un üst yönetimine kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %10'luk (2023 %10) kur değişiminin etkilerini gösterir. Negatif değer, ABD Doları ve Avro'nun TL karşısındaki %10'luk (2023 %10) artışından kaynaklanan vergi öncesi gelirdeki azalışı ifade eder.

b.5) Emtia fiyat riski

Grup gıda maddeleri fiyatlarındaki dalgalanmalar nedeniyle fiyat riskine maruz kalmaktadır. Grup büyük miktarlarda gıda ve malzeme satın almaktadır. Hava koşullarındaki dalgalanmalar arz ve talep eğilimini değiştirmekte ve ekonomik koşullar et gibi kritik ürünlerin maliyetini, durumunu ve kalitesini olumsuz yönde etkileyebilmektedir. Yüksek kaliteli malzemeleri gerekli miktarlarda elde edememek, Grup'un menüleri sağlama yeteneğini olumsuz etkileyebilir ve sektörün son derece rekabetçi yapısı nedeniyle Grup yükselen maliyetleri müşterilerine yansıtamayabilir.

Grup gıda maddeleri tedarikini ilişkili taraflarından olan Fasdat Gıda Dağıtım San. Tic. A.Ş. ("Fasdat") aracılığıyla sağlamaktadır. Fasdat operasyonları için büyük miktarlarda et satın almaktadır. Et sektörü mevsimsel değişimler, hükümet düzenlemeleri, sektördeki talep ve diğer faktörler nedeniyle önemli fiyat dalgalanmalarına açıktır. Grup gıda maddelerinden kaynaklanan fiyat riskini Fasdat'ın yaptığı belli ürünler için fiyatı sabitleyen anlaşmalar yoluyla yönetmektedir. Fasdat satın alma sözleşmeleri yoluyla et, tavuk, patates ve meşrubatlar için fiyatları bir yıla kadar sabitleyebilmektedir. Bu durum Grup'a Hızlı Servis Restoranları "QSR – Quick Service Restaurants" endüstrisinin rekabetçi doğası gereği müşterilerine yansıtamayacağı türev enstrüman kullanımının maliyetlerinden kaçınma olanağı sunarken, maliyetin öngörülebilirliğini sağlamaktadır.

NOT 25 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri (*)	Not
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	6.033.282.124	-	6.033.282.124	3
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	1.384.624.439	-	1.384.624.439	6
Diğer alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	35.595.941	-	35.595.941	7
Finansal yükümlülükler				
Finansal borçlar	-	21.590.545	21.590.545	4
Ticari borçlar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	-	2.114.818.484	2.114.818.484	6
Kiralama işlemlerinden borçlar	-	3.646.973.911	3.646.973.911	5
Diğer borçlar (ilişkili taraflara borçlar dahil)	-	42.431	42.431	7

31 Aralık 2023	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri (*)	Not
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	5.695.848.444	-	5.695.848.444	3
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	938.295.696	-	938.295.696	6
Diğer alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	42.843.454	-	42.843.454	7
Finansal yükümlülükler				
Finansal borçlar	-	133.956.304	138.609.713	4
Ticari borçlar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	-	2.364.469.073	2.364.469.073	6
Kiralama işlemlerinden borçlar	-	2.940.858.497	2.940.858.497	5
Diğer borçlar (ilişkili taraflara borçlar dahil)	-	1.171.716	1.171.716	7

NOT 26 – PAY BAŞINA KAZANÇ

Ana şirket hissedarlarına ait pay başına kazanç ve sulandırılmış pay başına kazanç hesaplanması aşağıda sunulmuştur:

	2024	2023
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem karı/(zararı)	1.911.667.376	3.548.525.027
Dönem boyunca mevcut olan hisselerin ağırlıklı ortalama sayısı	261.256.100	237.638.233
Pay başına kazanç	**7,32**	**14,93**

NOT 27 – NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Parasal olmayan kalemler	**31 Aralık 2024**
Finansal durum tablosu kalemleri	**(178.201.077)**
Peşin ödenen giderler	11.813.084
Finansal yatırımlar	9.485
Kullanım Hakkı Varlıkları	1.121.441.563
Maddi Duran Varlıklar	2.048.767.952
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	179.239.289
Ertelenmiş vergi	50.436.888
Ertlenmiş gelirler	(16.023.504)
Ödenmiş sermaye	(115.958.179)
Hisse senedi ihraç primleri	(1.586.758.253)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	2.364.920
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(947.412.693)
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	(926.121.629)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	**(966.388.879)**
Hasılat	(4.203.533.822)
Satışların maliyeti	3.040.420.284
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	204.788.881
Genel yönetim giderleri	104.273.658
Esas faaliyetlerden diğer gelirl/giderler	3.929.907
Yatırım faaliyetlerinden gelir/giderler	(247.333.580)
Finansman gelirleri/giderleri	55.261.563
Dönem vergi gideri	75.804.230
Net parasal pozisyon kayıpları	**(1.144.589.956)**

NOT 28 – DENETİM ÜCRETLERİ

Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	4.425.000	10.385.605
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	75.000	369.201
	4.500.000	**10.754.806**