

Petkim ile

60 yıldır
bir'iz!

Sürdürülebilir değer yaratmak için, endüstriyel ürünler üreten
Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak
60 Yıldır Bir'iz!

Hayata değer katan aksiyonlarımızla sürdürülebilir bir iz bırakıyoruz.

Entegre Faaliyet Raporu 2024



İçindekiler

RAPOR HAKKINDA 3

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI 4

GENEL MÜDÜR MESAJI 6

SOCAR GLOBAL & SOCAR TÜRKİYE HAKKINDA 8

SOCAR Global 8

SOCAR Türkiye 9

PETKİM'DE 2024 YILININ ÖNE ÇIKANLARI 15

2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler ve Ödüller Tablosu 15

YÖNETİŞİM 17

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetimde *bir'iz!*

Kurumsal Yönetim 18

Şeffaflık & Risk Yönetimi 22

İnsan Hakları 28

Dünyada ve Türkiye'de Ekonomik & Sektörel Gelişmeler 31

Petkim'de Sürdürülebilirlik & Sürdürülebilirlik Vizyonu 34

EKONOMİ 46

Sürdürülebilir Büyüme ve Güçlü Ekonomi için *bir'iz!*

EKONOMİK DEĞER için *bir'iz!* 47

Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer 47

Ar-Ge Çalışmaları 49

Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim 51

Finansal Performans 60

ÜRETİMDE *bir'iz!* 63

Petkim Tesislerine ve Ürünlerine Bakış 63

2024 Üretim Faaliyetleri 64

Operasyonel Mükemmellik 67

ÇEVRE 73

İklim Değişikliği ile Mücadelede *bir'iz!*

İklim Değişikliği Riskleri ile Mücadele 74

Enerji Verimliliği 77

Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi 80

Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve 82

Karbon Teknolojileri 82

Su Yönetimi 84

Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik 86

Biyçeşitlilik ve Ekolojik Refah 88

SOSYAL 89

İnsana ve Topluma Yatırım için *bir'iz!*

İŞ GÜCÜ UYGULAMALARI için *bir'iz!* 90

İnsan Kaynakları Yaklaşımı 90

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık 92

Çalışan Bağlılığı ve Refahı 93

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi 95

İş Sağlığı Güvenliği 98

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği 108

TOPLUM ORTAKLIĞI için *bir'iz!* 110

Kurumsal Sosyal Sorumluluk 110

SOCAR Türkiye Gönüllüleri 112

EKLER 113

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu 113

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 136

Performans Göstergeleri 203

GRI İçerik Endeksi 210

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi 221

BM WEPs İlerleme Raporu 221

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi 222

Teknik Terimler Sözlüğü 234

İletişim Bilgileri 237



Rapor Hakkında

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Petkim) olarak ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında değer katma amacıyla benimsediğimiz stratejimizi; şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adillik prensiplerini temel alarak kurumsal yönetim alanındaki kurallara uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Bu bağlamda, performansımızı paydaşlarımıza her yıl raporlayarak şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu kuvvetlendiriyoruz. Geçtiğimiz yılda olduğu gibi bu yıl da sürdürülebilirlik performansımızı ve faaliyet raporumuzu bir arada kapsayan ikinci entegre faaliyet raporumuz olan 2024 Entegre Faaliyet Raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz. Finansal ve finansal olmayan performansımızı bir araya getirdiğimiz bu raporda uzun vadeli değer yaratma odağımız doğrultusunda riskler ve fırsatlarımızı, iş modelimizi, stratejimizi ve yönetim yaklaşımımız ile çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı şeffaf ve önceki raporlama dönemleri ile kıyaslanabilir bir biçimde paylaşıyoruz.

6 sermaye unsuru kapsamında entegre bir bakış açısıyla değerlendirdiğimiz operasyonlarımız sonucu ortaya çıkan etkileri Yönetişim, Ekonomi, Çevre ve Sosyal odak alanlarımız çerçevesinde ele alıyoruz. Petkim 2024 Entegre Faaliyet Raporu, şirketimizin 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki 12 aylık faaliyetlerini kapsıyor.

Değer Raporlama Vakfı tarafından yayımlanan Entegre Raporlama Çerçevesi, GRI tarafından yayımlanan GRI Standartları 2021 ve GRI 11: Petrol ve Gaz Sektör Standardı 2021'e uyumlu olarak hazırladığımız raporumuzda ayrıca temelini IFRS S1 ve S2 çerçevesinin oluşturduğu Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve ilgili sektörel gereksinimlerini göz önünde bulundurduk. Şirketimizin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve bu amaçların alt hedeflerine sağladığı doğrudan veya dolaylı katkılara yer verdik.



Ayrıca raporumuzun **Ekler** başlığı altında, 2021 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkeleri ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri (UN WEPs) beyanlarımızı bulabilirsiniz.

TSRS beklentileri doğrultusunda çalışmalarımızı farklı iş birimlerimizin desteği ile geliştirmeye devam ediyoruz. Önümüzdeki aylarda TSRS beklentileri doğrultusunda şirketimizin uyumluluğunu detaylı olarak inceleyebileceğiniz raporumuzu yayımlamayı planlıyoruz.



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Değerli Paydaşlar,

Türkiye'nin en büyük entegre endüstriyel holdingi olarak yaklaşık 60 yıldır petrokimya alanında faaliyet göstermekten gurur duyuyoruz. Paydaşlarımızla birlikte, sürdürülebilir değer yaratmak için, "60 Yıldır Bir'iz!" anlayışımızla çalışıyoruz. Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak dönüşümlere öncülük ederken küresel sürdürülebilirlik gündemine aktif katılım sağladığımız ve bu alandaki kararlılığımızı nitelikli inisiyatiflerimizle bir kez daha gösterdiğimiz bir yılı geride bıraktık.

2024 yılı, dünyada, Türkiye'de ve enerji sektöründe dönüşüm ve zorlukların yaşandığı, hepimizin farklı duyguları bir arada yaşadığı ve akıllarda derin izler bırakan bir yıl oldu. Küresel enerji piyasalarında belirsizlikler ve yeni fırsatlar iç içe geçerken, Türkiye ve bölgedeki gelişmeler de sektöre yön veren dinamikleri şekillendirdi. Ancak bu yıl, yalnızca değişim ve dönüşümle değil, aynı zamanda karşılaştığımız zorlayıcı olaylarla da hafızalarımıza kazındı.

2024'ün son günlerinde, Bakü'den Grozni'ye havalanan Azerbaycan Hava Yolları uçağında yaşanan trajik kaza hepimizi derinden sarstı. Hayatını kaybedenlerin acısını yürekten paylaşıyor, ailelerine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz. Bu zor günlerde, dayanışmanın ve birlik olmanın ne kadar kıymetli olduğunu bir kez daha hatırladık.

2024 yılında sürdürülebilirlik ilkemiz doğrultusunda hem çevresel hem de sosyal sorumluluklarımızı yerine getirerek, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışmaya devam edeceğiz. Bu hususta tüm iş süreçlerimizin ve stratejilerimizin merkezine sürdürülebilirliği alarak Türkiye'de sanayinin vazgeçilmez ham madde tedarikçisi konumunda pek çok sektöre hayat verdik. Yıl boyunca, İzmir Aliağa'da bulunan 15 ana ve 6 yardımcı tesisimizle çalışıp toplam 2.05 MTA üretim gerçekleştirerek 60'a yakın petrokimya ürünü ürettik.

Farklı coğrafyalarda ortak bir şekilde öne çıkan ve enerji sektörünü de yakından etkileyen küresel arz artışının azalması, enflasyon, karbon salımı düşük yeni ürünler gibi temaları yakından takip etmek ve sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde daha etkin değerlendirebilmek amacıyla 29'uncusu Bakü'de düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Taraflar Konferansı (COP)'na katılım gösterdik. COP29 Türkiye Pavilyonu'nda, SOCAR Türkiye Sürdürülebilirlik Paneli düzenleyerek paydaşlarımızın sürdürülebilir kalkınma konusundaki görüş ve önerilerini dikkate alma fırsatı bulduk ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzu üç farklı perspektiften geniş bir kitleye aktardık. COP29'daki varlığımız, aynı zamanda Ar-Ge ve inovasyon alanındaki liderliğimizi de gözler önüne serdi. Karbon ayak izini azaltan, enerji verimliliğini artıran ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayan yenilikçi teknolojilere yaptığımız yatırımlar, sektördeki dönüşüme öncülük etme konusundaki kararlılığımızı ortaya koyuyor. Bu doğrultuda, hem çevresel etkiyi azaltmaya yönelik projelerimiz hem de dijitalleşme ile verimliliği artırma çalışmalarımız gücümüze güç katıyor.

Panelde ayrıca, Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) Sürdürülebilirlik Standartları Daire Başkanı, Türkiye'de Petkim'in de dahil olduğu yaklaşık 500 şirketin 2025 yılında zorunlu sürdürülebilirlik raporlarını şeffaf ve karşılaştırılabilir bir şekilde yayımlayacağına dikkat çekti. Sürdürülebilirlik raporlamalarının gönüllülük esasından çıkıp belli standartlar doğrultusunda zorunlu duruma geldiği bu günlerde, Petkim olarak bu süreci uzun süredir benimsemekten ve sürdürülebilir kalkınma konusunda dönüşümün liderleri arasında yer almaktan gurur duyuyoruz.



Petkim'de hayata geçirdiğimiz kapsamlı sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda, sektörle uyum içinde değer yaratan çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuz içerisinde karbonsuzlaşma, döngüsel ekonomi, yeşil finans ve fırsat veren operasyon modeli hedeflerimiz yer alıyor. Dahil olduğumuz araştırmaların ve endekslerin somut çıktıları, sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızın bir göstergesi olarak önemli başarılar elde ettiğimizi ortaya koyuyor. Bu raporlama döneminde de Fortune 500 listesinde yer alan Türkiye'nin en büyük şirketlerinin dahil olduğu, katılımın gönüllülük esasına dayandığı Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye Sürdürülebilirlik araştırma sonuçlarında; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) kriterleri başlıklarında önemli başarılarla imza attık. Bu araştırmada A notunu alarak 'Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik' seviyesine ulaştık. Ayrıca, S&P Global tarafından yapılan değerlendirme sonucunda ESG kapsamında aldığımız 43 puanla Türkiye'de kimya alt sektöründe en yüksek skora ulaşarak 1. sırada yer aldık. Geçtiğimiz yıl, BIST Sürdürülebilirlik 25 endeksine dahil olan petrokimya sektöründeki ilk şirketi olarak 2024 yılında da bu öncü konumumuzu sürdürmeye devam ettik.

Kurumsal değerlerimizin odağında yer alan; iş güvenliği, tek ekip, sorumluluk, sürekli gelişim ve önce insan kriterleriyle, çevresel etkimizi en aza indirmek, kaynakları verimli kullanmak, çalışan refahını ön planda tutmak, sosyal sorumluluklarımızın ötesinde değer yaratmak ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak yolundaki çalışmalarımızı aralıksız bir şekilde sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında sağladığımız ve üzerinde çalıştığımız atık su bertaraf ünitesi için 4 yıl vadeli ve 10 milyon dolar tutarında yeşil finansman, Yönetim Kurulumuz tarafından alınan Şirketimizin büyüme stratejisi kapsamında yeni üretim ünitelerinin kurulması ve mevcut altyapının modernizasyonunu hedefleyen Master Plan Projesi'ni hayata geçirme kararları, 2024 yılında öne çıkan sürdürülebilirlik yatırımlarımız arasında yer aldı. Her yıl olduğu gibi bu yıl da petrokimya sektöründe yaşanan gelişmeleri yakından takip edip detaylı analizlerimizi gerçekleştirerek yalnızca bugünü değil, geleceği de gözeten sürdürülebilir çözümler üretmek için özenle çalıştık.

Bu raporun hazırlanış aşamalarına katkı sağlamış tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza emeklerinden ötürü teşekkür ederim. Sürdürülebilir değer yaratmak için, endüstriyel ürünler üreten Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak 60 yıldır bir olmanın gururu ve mutluluğu içindeyiz. Bu uzun ve anlamlı yolculukta, 'Birlikteyiz ve Güçlüyüz' ilkesiyle ve tüm paydaşlarımızın desteğiyle, daha nice başarılarla imza atacağımıza inanıyoruz.

Saygılarımla,
Anar Mammadov
Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlar,

2024'ün son haftasında yaşanan Bakü-Gronzi seferini yapan Azerbaycan Hava Yolları'na ait yolcu uçağının yaşadığı trajik olay, hepimizi derinden üzdü. Bu zor süreçte, dayanışmanın ve birbirimize destek olmanın ne kadar önemli olduğunu bir kez daha hatırladık. Bizleri derinden etkileyen bu olayda hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına ise sabır ve başsağlığı diliyorum.

2024 yılı, Türkiye ve Azerbaycan'ın ortak tarih bilinci ve milli kimlik vurgularıyla SOCAR Türkiye ve Petkim nezdinde iki ülkenin ilişkilerini pekiştirdiği bir yıl olarak da öne çıktı. İki ülkenin ölümsüz liderleri, vefatlarının yıl dönümünde yoğun duyguların ve birlik beraberliğin hissedildiği törenlerle anıldı.

Petkim'de Türkiye sanayisinin temel taşlarından biri olarak 60. yıl dönümümüzü büyük bir gurur ve heyecanla karşılamaya hazırlanırken, geçmişten bugüne uzanan başarı dolu yolculuğumuzu hatırlıyor ve ülke ekonomisine ve petrokimya sektörüne yaptığımız ve yapacağımız eşsiz katkıları bir kez daha vurguluyoruz. 1965 yılında temellerini attığımız bu kuruluştaki, geçen altmış yıl boyunca sadece üretim rakamlarıyla değil, aynı zamanda Türkiye'nin sanayileşme hamlesine öncülük ederek de büyük bir başarı hikayesi yazdık. Bugün, birikmiş tecrübesi, geniş ürün yelpazesi ve sürdürülebilirlik ve üretim odaklı yaklaşımıyla, Türkiye'nin petrokimya sektöründeki gururu olmaya devam ediyoruz. Nice 60 yıllara uzanacak bir vizyonla, petrokimya sektöründeki liderliğimizi pekiştirme ve Türkiye sanayisine değer katma misyonumuzla yolumuza devam ediyoruz.

Zorlu küresel koşullara ve ekonomik türbülansa rağmen, Şirketimiz, 2024 yılında finansal ve finansal olmayan sürdürülebilirlik performansını koruma yolunda önemli adımlar attı. Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya devi olarak, üretim yolculuğumuza devam ettik ve çalkantılı zamanlarda bile dirençli olduğumuzu kanıtladık. Türkiye sanayisinin güvenilir ham madde tedarikçisi olarak bu yıl da aktivitelerimizi çeşitli ödüllerle taçlandırdık.

CAPITAL 500 ödüllerinde kimya kategorisinde "Sektörünün Lider Şirketi" ödülünün sahibi olduk. "Ege Bölgesi'nin En Büyük Firmaları" listesinde 3. olarak yer aldık. Bunların yanı sıra, Ege İhracatçı Birlikleri'nin İhracatın Yıldızları listesine göre de Ege Bölgesi'nin "İhracat Şampiyonu" olarak bölgesel birinciliğimizi koruduk.

2024 yılı, hem Petkim için hem de Petkim olarak pay sahibi olduğumuz STAR Rafineri için bazı stratejik projeleri hayata geçirdiğimiz bir yıl oldu. Bunların en kapsamlısı, Petkim ile entegre bir şekilde dizayn edilen STAR Rafineri'nin önümüzdeki 5 yıl boyunca güvenli ve verimli çalışmasını sağlayacak STAR Rafineri 2024 Planlı Bakım Duruşu oldu. Rafinerimizin planlı bakım duruşunu 2 aydan kısa bir sürede ve hedeflenen kapsama uygun bir şekilde başarıyla tamamladık. Ayrıca, Petkim'in elektrik altyapısının modernizasyonunu sağlayan SCADA Projesi'ni ve Petkim'in iskele operasyonlarının verimliliğini ve güvenliğini artırmamızı sağlayan Petkim İskele-3 Modernizasyon Projesi'ni başarıyla tamamladık. Bunların yanı sıra, çevreye karşı sorumluluğumuz çerçevesinde Petkim'in çevresel performansını daha da ileri taşımak için Petkim Atıksu Bertaraf Ünitesini Geliştirme Projesi'ni tamamladık. Tüm bu projeleri planlarken "Önce İnsan" yaklaşımımızla, İSG-Ç performansımızı artırmayı hedeflediğimiz İSG-Ç dönüşüm programımız Sıfır'a Yolculuk Programı'nı da yılın başında başlattık. Etkisini süreçlerimizde hızlı bir şekilde gözlemlediğimiz bu dönüşüm programı sayesinde, yıl boyunca hayata geçirdiğimiz projelerimizin saha faaliyetlerini güvenli ve yüksek çevresel performans ile tamamlamayı başardık.



Yıl boyunca, stratejik hedeflerimize ulaşmak, finansal yapımızı korumak, geliştirmek, operasyonel verimliliğimizi artırmak adına pek çok çalışmayı başarıyla hayata geçirdik. Kısa, orta ve uzun vadeli yatırım stratejilerimiz doğrultusunda düşük karlılık ortamına rağmen 6 milyar TL'yi aşkın yatırım harcaması gerçekleştirdik. Yıl sonunda toplam satış tutarımız 79 milyar TL'ye ulaştı. 2024 yılı finansman kaynaklarımızı çeşitlendirme odağımız doğrultusunda, üzerinde çalıştığımız atık su bertaraf ünitesi için 4 yıl vadeli ve 10 milyon dolar tutarında yeşil finansman sağladık. Geçtiğimiz yıl, BIST Sürdürülebilirlik 25 (XSD25) Endeksine, petrokimya sektörü içinde dahil olan ilk şirket olmanın gururunu yaşarken 2024 yılında da bu öncü konumumuzu sürdürmeye devam ettik.

Çevrenin korunması, operasyonlarımız ve faaliyetlerimizin vazgeçilmez bir parçasıdır; bu parçalar Şirketimizin öncelikleri ve temel sorumlulukları arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılında çevresel yatırımlarımıza 13,1 milyon ABD Doları ve çevresel Ar-Ge çalışmalarımıza ise yaklaşık 1,3 milyon ABD Doları ayırarak bu alandaki kararlılığımızı bir kez daha gösterdik. 2021-2024 yılları arasında "Değer Benim" programımız aracılığıyla, 40'tan fazla sürdürülebilirlik projesi gerçekleştirdik. Bu projelerle hem su tasarrufu sağladık hem de sürdürdüğümüz enerji verimliliği projelerimizle karbon ayak izimizi azalttık.

Üretimden ihracata kadar her adımda ülkemizin ekonomik hedeflerini destekliyor ve toplumun refahını artırmayı temel önceliğimiz olarak görüyoruz. Sürdürülebilir Büyüme ve Güçlü Ekonomi için güçlü iş birliklerimiz ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzla geleceğe değer katmaya devam ediyoruz. Raporlama döneminde Petkim'de verimliliği artırma hedefimiz doğrultusunda; kalite yönetim sistemi faaliyetlerimiz, sürekli iyileştirme faaliyetlerimiz, çevik değer yaratma faaliyetlerimiz, müşteri çözümleri faaliyetlerimiz, operasyonel analitik faaliyetlerimiz, değişim yönetimi faaliyetlerimiz ve ürün uygunluğu faaliyetlerimize devam ettik. Yerel kalkınmayı teşvik etme yaklaşımımızı önceliğimize alarak 2024 yılında tedarikçi ağımızın %85'ini oluşturan yerel tedarikçilerle çalıştık.

Toplumsal gelişimi destekleyen projelerimizle bireylerin yaşam kalitesini artırmayı, fırsat eşitliğini güçlendirmeyi ve kapsayıcı bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz. Eğitimden çalışma hayatına, toplumsal cinsiyet eşitliğinden iş sağlığı ve güvenliğine kadar geniş bir alanda sorumluluk üstleniyor, sosyal etkisi yüksek projelerle sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyoruz. Bu bağlamda çalışan başına 722 ABD Doları eğitim yatırımı yaparak toplamda 136 bin 528 saat eğitim verilmesini sağladık.

Eğitim, sağlık, çevre gibi konularda gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerimizle de ticari bir kuruluş olmanın ötesinde olduğumuzu gösteriyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimize, ileriki yıllarda da tüm gücümüzle devam ederek topluma fayda sağlamayı ve Türkiye'nin geleceğine yatırım yapmayı sürdüreceğiz.

Geçmişte olduğu gibi gelecekte de güçlü organizasyon yapımız ve kültürümüzle operasyonel mükemmelliği hedefleyen gelişimimizi sürdürülebilirlik yaklaşımımızla desteklemeye devam edeceğiz. Bu süreçte bizimle birlikte emek harcayan çalışanlarımıza ve değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımıza sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Siz değerli paydaşlarımıza, Petkim'in ikinci entegre faaliyet raporunu sunmaktan gurur duyuyorum.

Saygılarımla,

Kanan Mirzayev

Petkim Genel Müdürü ve

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı



SOCAR Global & SOCAR Türkiye Hakkında

SOCAR Global

Dünyanın petrol ve doğal gaz bakımından en zengin ülkelerinden olan Azerbaycan'ın kaynaklarını küresel çapta gelişim ve fayda için kullanıma sunan bir enerji şirketi olarak 1992 yılında kurulan Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi SOCAR, sektörde önemli bir konumda bulunuyor. Petrol ve doğal gaz kaynakları arama, üretim ve işleme uygulamalarının yanı sıra petrol, doğal gaz ve doğal gaz kondensatlarının dağıtımı; ham petrol ve petrokimyasal ürünlerin ulusal ve uluslararası pazarlarda başarılı biçimde tanıtılmasına katkı sağlıyor. Bunlarla birlikte, Azerbaycan'da doğal gaz tedarikinin sağlanması için ilgili çalışmalar yürütüyor.

Küresel çapta faaliyet göstermekte olan SOCAR, 13 farklı ülkede temsilcilikleriyle bulunmanın yanı sıra İsviçre, Nijerya, Singapur ve Vietnam'da uluslararası ticaret şirketlerine ev sahipliği yapıyor. Gürcistan, Romanya, Türkiye, Ukrayna ve Yunanistan'da çeşitli varlık yatırımları bulunuyor. SOCAR, küresel ölçekte yürütmekte olduğu stratejik projelerden en önemlisini Türkiye'de gerçekleştiriyor. İki kardeş ülkenin geleceğinde önemli bir rol üstlenen ve enerji alanında entegre bir değer zinciri oluşturan SOCAR Türkiye; gücünü dostluk, iş birliği ve güvenden alıyor. Bu bağlamda Türkiye'de hayata geçirilen projeler, şirketin uluslararası alanda elde ettiği başarıların ve güçlü ekonomik katkıların kanıtıdır.

Faaliyet Alanları



Keşif



Rafinaj ve Gaz İşleme



İletim



Üretim



Petrokimya



Hizmetler





SOCAR Türkiye

Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu olarak sektördeki liderliğimizi sürdürüyoruz. Rafinaj, doğal gaz, petrokimya, ticaret, iletim ve dağıtım gibi çeşitli faaliyetler ile birçok sektörde etkin rol oynuyoruz.

Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi (SOCAR) bünyesindeki SOCAR Turkey Enerji A.Ş. (SOCAR Türkiye), ülkemizin petrol ve doğal gaz ihtiyacına yönelik yatırımlarla önemli ölçüde katkı sağlayan lider bir şirkettir. İki kardeş ülke olan Azerbaycan-Türkiye arasındaki ekonomik iş birliğinin en güçlü temsilcisi olarak, aralarındaki ticaret ve yatırım bağlarını güçlendirmekte önemli bir etkiye sahibiz. Petkim'in 2008 yılında özelleştirilmesinin ardından, Özelleştirme İdaresi'nden %51 hisse satın alarak kurulmamızdan sonra 16 yıldır ekonomi, istihdam ve üretime sağladığımız katkılarla toplumsal sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

SOCAR Türkiye olarak, Türkiye'deki en büyük dış yatırımcı ve en büyük entegre endüstri grubu olma niteliğini taşıyan bir kuruluştuk. Aliağa'daki Petkim yerleşkemiz, yatırımlarımızın büyük bir parçasını bünyesinde bulundurmakla birlikte bu alanla, Türkiye'de "Özel Endüstri Bölgesi" unvanını alan ilk şirket konumundayız. Gerçekleştirdiğimiz projelerimizle, Türkiye'deki toplam yatırımlarımız, 16 yılda yaklaşık 18,6 milyar ABD Doları'na ulaştı.

Bu doğrultuda, yalnızca sektördeki lider konumumuzla değil, aynı zamanda uluslararası düzeyde Türkiye'nin ekonomik gücünü temsil eden önemli bir aktör olarak da ön plana çıkıyoruz. Grubumuzun entegre faaliyetleriyle sürdürülebilir kalkınma ve ekonomik büyüme hedeflerine katkı sağlayarak Türkiye için gelecek vadeden bir bakış açısı sağlıyoruz.

Bir Bakışta SOCAR Türkiye

Farklı iş kollarındaki lider şirketleri bünyesinde barındıran, 18,6 milyar ABD Doları'na ulaşan yatırımla Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu olarak her bir iş birimizle piyasadaki çağdaş ve lider pozisyonumuzu koruyoruz. Farklı sektörlerdeki şirketlerimizi bir arada tutarak iş süreçlerimizi, koordineli ve operasyonel olarak verimli bir şekilde yürütüyoruz. Rekabet avantajını artıran ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen sektörel çeşitliliğe sahip entegre bir grup olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Rafineri & Petrokimya İş Birimi

Petkim

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya üreticisi

STAR Rafineri

Motorin, jet yakıtı, LPG, reformat ve nafta üreticisi

SOCAR Depolama

Depolama ve operasyon

SOCAR Petrol Ticaret

Toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı

SOCAR Ar-Ge

Yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürünler ve teknolojiler

Diğer Alanlar

Liman Operasyonları (SOCAR Terminal ve PETLİM)

Ege Bölgesi'nin en büyük konteyner terminali ve liman faaliyetleri

SOCAR Fiber

Elektronik haberleşme amaçlı fiber optik hat yatırımı

SOCAR Broker

Sigortacılık, reasürans ve hasar danışmanlığı hizmetleri

SOCAR Gemi Acenteliği

Erişilebilir tüm limanlarda gemi acentelik hizmetleri

SCR Müşavirlik

Tasarım, yapım ve kontrol çalışmaları, kapsamlı yenileme ve inşaat

TANAP*

Azerbaycan doğal gazını Türkiye üzerinden Avrupa'ya taşıyan Güney Gaz Koridoru'nun en büyük halkası

Millenicom**

Telekomünikasyon hizmetleri tedarikçisi

*TANAP Ortaklık Yapısı: SGC 51%, SOCAR Türkiye Enerji A.Ş. 7%, BOTAŞ 30% ve BP Pipelines Limited 12%

**Millenicom hisselerinin tamamı 2024'ün dördüncü çeyrek hisseler 16.10.2024'te devrolmuştur.

Doğal Gaz İş Birimi

SOCAR Enerji Ticaret

Doğal gaz ile elektrik, ticaret ve satış faaliyetleri

Bursagaz

Doğal gaz dağıtım şirketi

Kayserigaz

Doğal gaz dağıtım şirketi

SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım

Tasarım, yapım ve kontrol çalışmaları, kapsamlı yenileme ve inşaat



Petkim Hakkında

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak sektörde lider konumda bulunan Petkim'de 60 yılı aşkın süredir "Birlikteyiz. Güçlüyüz." anlayışımız ile çalışıyoruz. Ham madde tedarikinin ötesinde sürdürülebilir değer yaratıyor; bu kapsamda, içinde bulunduğumuz ekosistemi önemsiyor, istihdamı ve iş verimliliğini artırıyor, topluma ve ekonomiye katkı sağlıyoruz.

Ege Bölgesi ihracat şampiyonu olan şirketimizde, İzmir Aliağa'da bulunan 15 ana ve 6 yardımcı tesis ile tam kapasite çalışarak 60'a yakın türde petrokimya ürünü imal ediyoruz. Türkiye'nin petrokimyasal ham madde ihtiyacının yaklaşık %10,5'ini karşılarken uluslararası piyasada yaklaşık 50 ülkeye tedarik sağlıyoruz. Termoplastik, elyaf, boya ham maddesi gibi yüksek katma değerli ürünlerimizle plastik, kimya, ambalaj, boru, boya, inşaat, tarım, otomotiv, elektronik, tekstil, ilaç, deterjan, kozmetik gibi sayısız sektöre hayat veriyoruz.

Uzun yıllardır sektörde kazandığımız tecrübeleri, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, proses güvenliği, kaynakların optimum kullanımı, temiz enerji kaynaklarına yönelim, ürün kalitesi iyileştirme ve çevre dostu üretim süreçlerine çoklu yatırımlarla destekleyerek çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Türkiye'de sanayinin vazgeçilmez ham madde tedarikçisi olarak ülke ekonomisine güç katarken diğer yandan sürdürülebilir kalkınmaya olan desteklerimizi sürdürüyor ve her geçen yıl bu destekleri geliştiriyoruz.



Kurumsal Profil, Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler

Kurumsal Profil

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak, çevreye ve insana saygılı, verimliliği esas alan sorumlu bir üretim anlayışı benimsiyoruz.

Petkim olarak 60 yılı aşan bilgi birikimi ve tecrübemizle ülkemiz ekonomisine ve sanayisine stratejik öneme sahip üretim gücümüzle katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik ilke ve değerlerimizi iş yapış şeklimize entegre ederek global problemlere çözüm üretme konusunda sektörümüzde ve uluslararası alanda öncü olmayı hedefliyoruz. Dünyadaki değişimlere uyum sağlamak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak misyonuyla temel değerlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda iş modelimize yansıtıyor ve çeşitli alanlarda olumlu etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımız sayesinde 2021 yılında, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY/ESG) kriterleri doğrultusundaki başarısını gösteren global ESG derecelendirmesinde kendi kategorimizde dünya çapında ilk 10 şirket arasında yer aldık. Geçtiğimiz yıl başarılı sürdürülebilirlik performansımızın sonucunda BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne dahil edilen ilk petrokimya şirketi olurken bu sene de Refinitiv platformundaki çalışmalarımızı başarıyla sürdürdük.

2024 yılında da sürdürülebilirlik ve dijitalleşme odaklı çalışmalarımızı hızlandırarak bu alanlardaki performansımızı geliştirmek için tüm iş birimlerimiz ile kararlılıkla çalıştık.

Kurumsal Değerler



İş Güvenliği

İş güvenliği, en önemli önceliğimizdir. Her eylemimizde çalışanlarımızı, toplumu, çevreyi ve gelecek nesilleri koruma taahhüdünde bulunuruz.



Tek Ekip

Çalışma arkadaşlarımız ve iş ortaklarımızla her seviyede iş birliğinin gücüne olan inancımızla, hedeflerimize ve amaçlarımıza ulaşmak için tek birtakım olarak çalışırız.



Sorumluluk

Yürüttüğümüz operasyonların ölçeğinin ve etkisinin bilincindeyiz. Kurumsal misyonumuz, vizyonumuz ve stratejimiz doğrultusunda attığımız her adımın sorumluluğunu üstleniriz.



Sürekli Gelişim

Hedeflerin ve beklentilerin ötesinde sonuçlar elde etmek ve en iyi sonuçları sağlamak için sürekli öğrenmeye, bilgi paylaşımına ve en iyi uygulamaları hayata geçirmeye odaklanıyoruz.



Önce İnsan

Çevremize saygı gösterir, sorumlu davranırız. Çalışanlarımızın ve hizmet verdiğimiz toplulukların refahını ön planda tutarız.

Çalışma Prensipleri



Önce 'İnsan' Yaklaşımı

Tüm kararlarımızda insanı merkeze alıyor ve mükemmelliği sağlamak için insan odaklı stratejiler benimsiyoruz.

Stratejik Oyun Planları

Bir oyun planımızın olmasını önemsiyoruz. Zorluk karşısında esnek ve çevik olmak için her zaman B planımızı hazır bulunduruyoruz.



Yüksek Performans Kültürü

Sürekli profesyonel gelişimi destekleyen yüksek performans kültürünü geliştiriyoruz.

Enerjimiz 'Tek Takım Ruhu'

Enerjimizi iddialı iş birliklerine dönüştürüyoruz. İşimizi basitleştirme fırsatlarını değerlendiriyor ve yapıcı bir tek takım yaklaşımı oluşturuyoruz.



Vizyon

Üstün nitelikli petrokimya ürünlerimizle Türkiye ekonomisine güç katmak.



Misyon

Güçlü organizasyonu ve kültürüyle operasyonel mükemmeliyeti hedefleyen gelişimimizi paydaşlarımızla birlikte sürekli kılmak.



Kilometre Taşları

1965 -1970

- Petkim Petrokimya A.Ş. 250 Milyon TL sermayeyle kuruldu.
- İzmit-Yarımca'da Etilen, Polietilen, Klor Alkali, VCM ve PVC fabrikalarının yapımı tamamlandı ve deneme üretimine alındı.
- Aliğa bölgesinde ikinci bir petrokimya kompleksi kurulması kararlaştırıldı.

1971 -1975

- Çanakkale Plastik İşleme Fabrikası ile Karbon Siyahı, Sentetik Kauçuklar, Stiren, Polistiren fabrikaları devreye alındı.
- Yarımca Kompleksi'nde DDB fabrikası işletmeye alındı. Etilen ve Polietilen fabrikaları genişletildi.
- Petkim'in sermayesi 1,5 milyar TL'ye çıkarıldı. Petkim Aliğa Kompleksi'nin temeli atıldı.

1976 -1983

- Yarımca Kompleksi'nde VCM ve PVC fabrikaları genişletildi ve Kaprolaktam üniteleri işletmeye alındı.
- 19 Ağustos 1976'da Petkim'in öncülüğünde, Petlas Lastik Sanayi A.Ş. kuruldu.
- Şirket sermayesi sırasıyla 8, 40 ve 100 milyar TL'ye çıkarıldı. Aliğa Kompleksi'nin yardımcı işletmeleri ve ortak tesisleri tamamlandı.

1984-1989

- Aliğa Kompleksi fabrikaları işletmeye alındı.
- Aliğa ve Yarımca, Alpet A.Ş. ve Yarpet A.Ş. adı altında bağlı ortaklık haline getirildi.
- 28 Mayıs 1986 tarihinde, 3291 sayılı kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamına alındı.

1989-1995

- Şirket sermayesi 1990 yılında 2 trilyon TL'ye, 1991 yılında 3 trilyon TL'ye çıkarıldı.
- Aliğa Kompleksi'nde AYPE, YYPE, PP ve ACN fabrikalarında; Yarımca Kompleksi'nde PVC, PS, KS, SBR, CBR ve BDX fabrikalarında rehabilitasyon çalışmaları yapıldı, kapasiteleri artırıldı.

1995-1999

- TS-EN-ISO 9002 Kalite Güvence Belgesi alındı.
- Petkim'in sermayesi, Yeniden Değerleme Değer Artış Fonu'ndan karşılanmak yoluyla 114 trilyon TL artırılarak 117 trilyon TL'ye yükseltildi.

2000-2004

- Klor Alkali fabrikasında, klor üretim kapasitesini yılda 100 bin tona çıkarmayı amaçlayan tesis işletmeye alındı.
- Petkim'in sermayesi 204,75 trilyon TL'ye yükseltildi. Yarımca Kompleksi, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun kararıyla TÜPRAŞ'a devredildi.
- YYPE fabrikasının üretim kapasitesi yılda 66 bin tondan 96 bin tona çıkarıldı. PVC fabrikasının kapasitesine 10 bin ton eklendi.
- Sıvı-Katı Atık Yakma Tesisi 2003 yılında devreye alındı.

2005-2007

- Son 18 yılın en yüksek yatırımı yapıldı. Etilen fabrikasının kapasitesi 400 bin tondan 520 bin tona, AYPE fabrikasının kapasitesi 190 bin tondan 310 bin tona, PP fabrikasının kapasitesi ise 80 bin tondan 144 bin tona çıkarıldı.
- 2007 yılında Buhar Üretim ve Elektrik Üretim ünitelerine 90 milyon ABD Doları yatırım yapıldı, 57 MW'lık gaz türbini devreye alındı. Fuel-oil'in yanı sıra çevre dostu doğal gaz kullanımına geçilerek yakıt esnekliği sağlandı.
- Petkim'in sermayesindeki %51 oranındaki kamu hissesinin özelleştirilmesine ilişkin ihale sürecinde, ikinci en yüksek teklifi veren SOCAR & Turcas Ortak Girişim Grubu'na satılması, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 22.11.2007 tarihli kararıyla onaylandı.

2008 - 2009

- Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin %51 oranındaki kamu hissesi SOCAR&Turcas Ortak Girişim Grubu'na 2,04 milyar ABD doları bedelle 30 Mayıs 2008'de devredildi.
- Petkim'in mülkiyetindeki 1.300 dönüm alan, ham madde rafinerisi kurulması için STAR Rafineri A.Ş.'ye tahsis edildi. Lojistik büyüme planları çerçevesinde Petkim limanı fizibilite ve detaylı terminal planlama çalışması başlatıldı.
- Ham madde esnekliği yaratacak şekilde teknoloji yenilenmesi gerçekleştirilerek Nafta ile birlikte LPG krak edilmeye başlandı.



- TSE tarafından gerçekleştirilen Entegre Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi sonucunda; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi yenilendi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi ve TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alındı.

2010

- STAR Rafineri A.Ş., Petkim sahasında yapacağı 10 milyon ton kapasiteli rafineri yatırımı için lisans aldı. Liman faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla Petkim Limancılık Ticaret A.Ş. kuruldu.
- ERP (Kurumsal Kaynak Planlaması) projesine geçildi.
- Petkim'in sermayesi bedelsiz artırılarak 204.750.000 TL'den 1.000.000.000 TL'ye çıkarıldı.
- Petkim'in Rüzgar Enerji Santrali kurmak amacıyla EPDK'ya yaptığı lisans başvurusu, 15.12.2010 tarih ve 2922-16 sayılı EPDK kararı ile uygun bulundu.

2011

- STAR Rafineri'nin temel atma töreni gerçekleştirildi.
- AYPE-T Fabrikası'nın kapasitesi %20 artırıldı. Etilen fabrikasının kapasite artışı anlaşması imzalandı.
- Heydar Aliyev Meslek Lisesi'nin temeli atıldı.
- Hava Azot ve Oksijen fabrikası Fransız Air Liquide firmasına devredildi.
- Petkim Yarımca arazisi ihaleyle satıldı.
- Turcas'ın ortaklıktan ayrılmasıyla Petkim'in %51 hissesi SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'ye geçti.

**2012**

- Petkim'in %100 hissedarı olduğu Petkim Limancılık Tic. A.Ş. ile Hollanda kökenli APM Terminals arasında, konteyner limanının işletilmesi konusunda ön anlaşma imzalandı.
- Petkim, Türkiye Kalite Derneği ve Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği tarafından verilen 'Ulusal Kalite Başarı Ödülü'nü kazandı.
- Etilen ve PTA fabrikalarındaki kapasite artışı projesi 'Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi' aldı.
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen 'Sanayide Enerji Verimliliği Artırıcı Proje' yarışmasına yıllık 58 milyon TL kazanç ve CO₂ salımında yılda 140 bin ton azalma sağlayan 7 projeye katılan Petkim, büyük sanayiciler kategorisinde birincilik ödülü aldı.
- Heydar Aliyev Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nin inşaatı tamamlandı ve Aliğa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne teslim edildi.

2013

- Petkim, Ulusal Enerji Ödülleri'nde 'Sanayide Enerji Verimliliği' kategorisinde büyük ödüle layık görüldü.
- 500.000 TEP üstü enerji tüketen Büyük Sanayi Kuruluşları arasında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'ni alan ilk sanayi kuruluşu oldu.
- Müşteri odaklı çalışmalarını TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi ile taçlandırdı.
- Konteyner limanının APM Terminals tarafından işletilmesine yönelik anlaşma imzalandı.
- Petkim Akademi kuruldu.



- Ege Bölgesi Sanayi Odası tarafından her yıl düzenlenen Başarılı Sanayi Kuruluşları Ödül Töreni'nde dört ödülün sahibi oldu.
- Petkim Konteyner Limanı yatırımının hafriyat çalışmaları başladı.
- 765 milyon 751 bin ABD Doları ihracatla hem Ege Bölgesi'nin hem de Ege'de kimya sektörünün ihracat şampiyonu oldu.

2014

- Petkim Rüzgar Enerjisi Projesi (Petkim RES) için Alstom firmasıyla nihai sözleşme imzalandı.
- Goldman Sachs, 250 milyon ABD doları bedelle Petkim Limancılık Tic. A.Ş.'nin %30'luk hissesine ortak oldu.
- Etilen fabrikasının kapasitesi %13 artışla yılda 588 bin tona çıkarıldı, PTA fabrikası yılda 70 bin tondan 105 bin ton kapasiteye ulaştı. Petkim'in brüt üretim kapasitesi de böylece %13 arttı.
- Petkim'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, Kobirate tarafından 9.01 olarak belirlendi.
- TSE tarafından geliştirilen ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'ni aldı.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ni oluşturan 15 şirketten biri oldu.

2015

- Petkim'in yeni Ar-Ge Merkezi hizmete girdi.
- Petkim, 50'nci yaşını kutladı.
- Tekstil ve PET ambalaj üretimine ham madde sağlayan PTA fabrikasının kapasitesi yıllık 70 bin tondan 105 bin tona ulaştı.



- Petkim Limanı, Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü ve TSE tarafından gerçekleştirilen denetim sonucunda 'Greenport (Yeşil Liman) Sertifikası' almaya hak kazandı.
- Petkim, Türkiye'nin en dijital şirketlerinden biri seçildi. Accenture Türkiye'nin Dijitalleşme Endeksi'ne göre; Petkim, 'Kimyasalların ve Kimyasal Ürünlerin İmalatı' sektörünün lideri oldu.
- Petkim, Enerji Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü (YEGM) tarafından düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda birincilik ödülünü aldı. Enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik projelerin değerlendirildiği SEVAP-3 (50.001 TEP ve üzeri) kategorisinde 8 projeye katıldığı yarışmada birinci oldu.

2016

- Petkim Konteyner Terminali'nin 800 bin TEU'luk ilk fazı hizmete girdi.
- ACN fabrikası son 31 yılın üretim rekorunu kırarak Petkim işletmeleri içerisinde 'En İyi Fabrika' seçildi.
- Toplam 438 milyon ABD dolarlık ihracatla Petkim, 'Ege Bölgesi'nin En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firması' ve 'Kimya Sektörünün En Fazla İhracat Gerçekleştiren Birinci Firması' ödüllerini aldı.
- Petkim Liman İşletmesi, Greenport (Yeşil Liman) sertifikasını 2. kez almaya hak kazandı.
- TSE tarafından gerçekleştirilen TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama tetkiki başarıyla tamamlanarak belgelenmeye hak kazanıldı.

2017

- 671 milyon dolarlık ihracatla Ege Bölgesi'nin 'En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firması' ve 'Kimya Sektörünün En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firması' ödüllerinin sahibi oldu.
- Etilen Fabrikası'nda %100 kapasiteye ulaşılrken tüm tesisler toplamında %97'lik rekor kapasite kullanımıyla 3,42 milyon ton rekor üretim gerçekleştirildi.
- 17 türbin ve 51 MW (17x3MW) güce sahip RES projesinin montajı tamamlandı ve 25 MW elektrik üretim lisansı ile üretime başladı.
- Petkim Konteyner Terminali'nin ikinci fazının inşaatı tamamlandı.
- Kurumsal Dönüşüm Programı 'Petkim Benim' başladı.
- Dijital dönüşüm hamlesi başladı, Dijitalleşme ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcılığı oluşturuldu.

2018

- Petkim'in 500 milyon ABD doları bedelli ilk yurt dışı tahvilleri İrlanda Borsası'nda listeye alındı.
- STAR Rafineri'nin sermayesindeki dolaylı %18 oranında payın satın alınması için SOCAR Türkiye ile hisse satış ve devir sözleşmesi imzalandı.
- Petkim'in dünya klasmanındaki dijitalleşme projesi Etilen Fırın Optimizasyon Modeli (EFOM) hayata geçirildi.
- SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası'nın ve STAR Rafineri'nin resmi açılış törenleri gerçekleşti.
- SOCAR Türkiye'nin İzmir Aliğa'daki 1.453 hektarlık arazisi Türkiye'nin ilk Özel Endüstri Bölgesi ilan edildi.





- Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu BOCCIA Millî Takımı Sponsorluğu sözleşmesi imzalandı.
- SOCAR Terminal'in ikinci fazı operasyona başladı.

2019

- Toplam 3,44 milyon tonluk üretimle tüm zamanların en yüksek miktardaki üretimini gerçekleştirerek rekor kırdı.
- SOCAR Türkiye grup şirketlerinin entegrasyon süreci tamamladı. Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama ve SOCAR Turkey Enerji Dağıtım iştirakleri SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanlığı çatısı altında toplandı.
- STAR Rafineri, SOCAR Türkiye'nin rafineri-petrokimya entegrasyonu kapsamında ürettiği ilk naftanın Petkim'e satışını gerçekleştirdi.
- Petkim'in Kültürel Dönüşüm Programı 'Petkim Benim', SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimindeki şirketlerde yaygınlaştırılarak 'Değer Benim' adıyla uygulanmaya başladı.
- Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesislerin kabul edildiği Dünya Ekonomi Forumu 'Global Lighthouse Network'e Türkiye'den seçilen tek şirket Petkim oldu.

2020

- Pandemi döneminde güvenli çalışma ortamı sağlanarak TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi alındı. Üretim aralıksız sürdürüldü, sağlık gereçleri ve hijyenik maske üretimine katkı sağlandı.



2020

- Petkim, 20. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda kategori 3'de (50 000 TEP ve üzeri) 3.lük ödülü aldı.
- Kimyevi Maddeleri ve Mamulleri alanında Ar-Ge'ye en fazla yatırım yapan şirket oldu.
- STAR Rafineri'nin güvenilirliğini artırmak için Utilite ve Hidrojen Üretim Üniteleri elektrik beslemeleri Petkim üzerinden sağlanmaya başladı.
- Petkim RES'in başlangıçta 25 MW olan elektrik üretim lisansı 38 MW'a çıkartıldı.
- Entegrasyon çalışmalarından elde edilen fayda 30 milyon ABD dolarına ulaştı.
- 'Değer Benim' programı kapsamında 31 yeni projeye ilave değer oluşturuldu.
- Agile (çevik) iş metodolojisi HSE ve üretim performansında önemli artışa neden oldu.

2021

- Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yapılan çalışmalarla Petkim, kurumların 'Çevre, Sosyal ve Yönetişim' başlıklarında değerlendirildiği 'ESG Derecelendirmesi'nde 206 şirket arasında 8'inci sırada yer aldı.
- TSE tarafından gerçekleştirilen 'ISO 22301:2012 Toplumsal Güvenlik- İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgelendirme' tetkiki başarılı şekilde sonuçlandırıldı. Bu yeni belgelendirmeyi almaya hak kazandı.
- Verimlilik ve performansı artırmak üzere hayata geçirilen 'Değer Benim Dönüşüm Programı' kapsamında gelen proje önerilerinin gerçekleşmesi 110 milyon ABD doları oldu.
- Petkim'de operasyon tarafında tüm fabrikalarda Çevik Çalışma Modeli'ne başarılı bir şekilde geçildi.

2022

- Ege İhracatçı Birlikleri'nin (EİB) açıkladığı geleneksel "İhracatın Yıldızları" listesinde Petkim tüm sektörler kategorisinde de ilk sırada yer alarak kimya sektörünün de "ihracat şampiyonu" oldu.
- Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) İlk 1000 İhracatçı listesinde Petkim 22'nci sırada yer aldı.
- Petkim, sürdürülebilir üretim gerekliliklerinin uygulandığını tescilleyen ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) Plus sertifikasını almaya hak kazandı.
- Petkim, Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi tarafından "Ürün Paketleme ve Depolama Sahalarında 5S Uygulaması ile Kapasite Artışı ve Karbon Ayak İzi Azaltılması Projesi" ile Yılın Başarılı Ekibi Ödülü'nün sahibi oldu.

2023

- Petkim'in 500 milyon ABD doları bedelli ilk yurt dışı tahvilinin geri ödemesi gerçekleştirildi.
- Petkim, BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde yer alan ilk petrokimya şirketi oldu.
- Petkim, Türkiye'nin en büyük ikinci sanayi kuruluşu olan STAR Rafineri'nin dolaylı olarak %12 ortağı oldu.
- Petkim, 2022 yılında olduğu gibi Ege İhracatçı Birlikleri'nin "İhracatın Yıldızları" listesinde ön sıralarda yer alarak tekrar "ihracat şampiyonu" oldu.
- Petkim, STAR Rafineri, Bursagaz ve Kayserigaz Capital Dergisi'nin "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırması kapsamında Capital500'de yer aldı.

2024

- Petkim, 2024 Europe and Emerging EMEA Equity Awards'ta "En İyi Yatırımcı İlişkileri Ekibi" ve "Yatırımcı İlişkilerinde En İyi Şirket" kategorilerinde ödül aldı.
- Petkim, Turkishtime'ın "Enerji Verimliliğine ve Yönetimine En Fazla Harcama Yapan Sanayici ve İhracatçı Firmalar" adlı araştırmasını konu alan Türkiye EN-VERİM 100 listesinde enerji verimliliği kategorisinde 13. sırada yer aldı.
- Petkim, sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında üzerinde çalıştığı atık su bertaraf ünitesi için 4 yıl vadeli ve 10 milyon dolar tutarında yeşil finansman sağladı.
- Petkim Yönetim Kurulu, şirketin büyüme stratejisi kapsamında yeni üretim ünitelerinin kurulması ve mevcut altyapının modernizasyonunu hedefleyen Master Plan Projesi'ni hayata geçirme kararı aldı. Proje kapsamında, ilk fizibilite çalışmaları tamamlandı. Projede Pre-FEED ve FEED aşamalarına geçiliyor.
- Petkim, S&P Global tarafından yapılan değerlendirme sonucunda ESG kapsamında aldığı 43 puan ile Türkiye'de kimya alt sektöründe en yüksek skora ulaşarak 1. sırada yer aldı.
- Dünya'da Endüstri'de ilk kez ISO 56001 İnovasyon Yönetim Sistemi Belgesi ve Türkiye'de ilk kez TS EN ISO 17483-1 Kritik Altyapının Korunması Yönetim Sistemi Belgesi almaya hak kazandı.
- Petkim, Ocak 2023'te J.P. Morgan Securities PLC ile imzaladığı 300 milyon ABD dolarlık kredi anlaşmasının tutarını 400 milyon ABD dolarına yükseltti ve vadesini Aralık 2027'ye uzattı.
- Petkim'in %12 dolaylı ortaklığının bulunduğu STAR Rafineri gerçekleştirdiği ilk planlı büyük bakımını başarıyla tamamladı.



Petkim'de 2024 Yılının Öne Çıkanları



ÇEVRESEL

- **13,1 milyon ABD Doları** çevresel yatırım gerçekleştirdik.
- Çevresel Ar-Ge çalışmalarımıza **1,3 milyon ABD Doları** çevresel yatırım yaptık.
- **29 bin ABD Doları** çevresel bağış gerçekleştirdik.
- **2.398** çalışanımıza toplam **3.345 saat** çevre eğitimi verdik.
- Yenilenebilir olmayan kaynaklardan enerji tüketimimizi **%8** azalttık.
- Değer Benim Programı kapsamında **10**'dan fazla projeyi hayata geçirdik.
 - **17 bin ton** CO₂ salımını engelledik.
 - **96 ton** su tasarrufu sağladık.
- 2023 yılına göre emisyon yoğunluğumuzu **%1,28** oranında düşürdük.
- 2023 yılına göre Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı toplam **%12** oranında azalttık.
- 2023 yılına göre su tüketimimizi **%6**, atık su miktarımızı ise **%10** azalttık.
- 2023 yılına göre atık miktarımızı **%46** oranında düşürdük.



SOSYAL

- Kadın çalışan sayımızı bir önceki yıla göre **%11** oranında artırdık.
- Çalışanlarımıza **136.528 kişi*saat** eğitim sağladık.
- Çalışanlarımıza **80.087 kişi*saat** İSG-Ç eğitimi sağladık.
- Kadın yönetici oranımız **%22**'ye yükseldi.
- Toplam çalışanlarımızın **%70**'i toplu iş sözleşmesi kapsamında yer aldı.
- Tedarikçi portföyümüzün **%85**'i satın alma bütçemizin ise **%82**'si yerel tedarikçilerimizden oluştu.
- **1,2 milyon TL** bağış gerçekleştirdik.



YÖNETİŞİM

- 2023 yılında BIST Sürdürülebilirlik **25 (XSD25)** endeksine petrokimya sektörü içinde dahil olan **ilk şirket** olmanın gururunu yaşarken 2024 yılında da bu öncü konumumuzu sürdürdük.
- S&P Global'de **47.** ve Sustainalytics'de **22,7.** skorlarını elde ederken Fortune Türkiye ve Criff Türkiye'de **A seviye (Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik)**'e ulaştık.
- TSRS beklentileri doğrultusunda çalışmalarımıza devam ettik.
- Sürdürülebilirlik Yol Haritası projemiz kapsamında çalışmalarımıza hız kazandırdık, sürdürülebilirlik önceliklerimizi gözden geçirerek güncelledik. Başkanlık seviyesinde takip başladı ve **Grup Direktörlüğü** kuruldu.
- Finansal riskleri daha etkin yönetmek amacıyla geliştirdiğimiz ve uluslararası alanda ödül kazanan Middle Office projemizi yeni entegrasyonlarla güçlendirdik, **3 uluslararası ödül** kazandık.



EKONOMİK

- "Ege İhracatçı Birlikleri İhracatın Yıldızları Ödülleri"nde hem genel sıralamada hem de kimya sektörü kategorisinde 2024 yılında da Ege Bölgesi **İhracat Şampiyonu** seçildik.
- 2024 yılı yatırım harcamalarımız **5 milyar TL** olarak gerçekleşti.
- Sürdürülebilir ekonomik değer yaratma odağımızla toplam satış tutarımız, **77 milyar TL**'ye ulaşırken toplam ihracat tutarı ise **30 milyar TL** olarak gerçekleşti.
- **17 milyar TL** doğrudan ve **13 milyar TL** transit ihracat olmak üzere toplam **30 milyar TL** ihracat gerçekleştirdik.
- Teknoloji, Ar – Ge ve İnovasyonlara yönelik gerçekleştirdiğimiz yatırım **4,9 milyon ABD Dolarına**; araştırmacı sayımız ise **42**'ye ulaştı.



Ödüller



S&P Global

Petkim olarak S&P Global tarafından yapılan değerlendirme sonucunda ESG kapsamında aldığımız 43 puan ile Türkiye'de kimya alt sektöründe en yüksek skora ulaşarak 1. sırada yer aldık.



Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Ege Bölgesi'nin En Büyük Firmaları Listesi

Ege Bölgesi'nin En Büyük Firmaları listesinde 3. olarak yer aldık.



CAPITAL 500 Listesi ve Ödülleri

"CAPITAL 500" listesinde Petkim olarak 48. olduk.

"CAPITAL 500" ödüllerinde ise kimya kategorisinde "Sektörünün Lider Şirketi" ödülüne layık görüldük.



Ege İhracatçı Birlikleri (EİB) - İhracatın Yıldızları Ödülleri

Ege İhracatçı Birlikleri İhracatın Yıldızları Ödülleri'nde hem genel sıralamada hem de kimya sektörü kategorisinde 2024 yılında da Ege Bölgesi İhracat Şampiyonu seçildik.



Enerji Verimliliğine ve Yönetimine En Fazla Harcama Yapan Sanayici ve İhracatçı Firmalar (Türkiye EN-VERİM 100)

Türkiştime ile Enerji Verimliliği ve Yönetimi Derneği'nin (EYODER) iş birliğiyle bu yıl ilki gerçekleştirilen "Enerji Verimliliğine ve Yönetimine En Fazla Harcama Yapan Sanayici ve İhracatçı Firmalar" (Türkiye EN-VERİM 100) araştırmasının "Enerji Verimliliği" kategorisinde 13. sırada yer aldık.



9. Verimlilik Proje Ödülleri

"9. Verimlilik Proje Ödülleri"nde "Süreç İyileştirme Kategorisi"nde 2. olduk.



Horizon Interactive Awards

"Horizon Interactive Awards" kapsamında Corporate & B2B Web Sitesi ile gümüş ödül kazandık.



2024 Europe and Emerging EMEA Equity Awards

"2024 Europe and Emerging EMEA Equity Awards" kapsamında En İyi Yatırımcı İlişkileri Ekibi ve Yatırımcı İlişkilerinde En İyi Şirket ödüllerinin sahibi olduk.



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı - Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması

Hidrojen Üretim Ünitesi (HGU) optimizasyon projemiz ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması Kategori-3 (50.001 TEP ve üzeri) kapsamında birincilik ödülüne layık görüldük.



Stevie Awards 2024

Stevie Awards 2024'te "Yılın Şirketi- Enerji" dalında gümüş ödül elde ettik.



Best in Biz Ödülleri

Çevik İş Modeli ile Best in Biz Ödülleri'nde "Yılın En İyi Yeni Hizmeti" kategorisinde Altın Ödül kazandık. Aynı ödül töreninde "Yılın Şirketi" kategorisinde gümüş, "Yılın Kurumsal Yazılımı" kategorisinde bronz ödüle layık görüldük.



MENA Stevie Awards

Aliağa Enerji Optimizasyonu Projemiz ile "Innovative Achievement in Sustainability" kategorisinde bronz ödül almaya hak kazandık.

GEN-D programı ile "Innovative Achievement in Human Resources" kategorisinde bronz ödül aldık.

GEN-D programı ile "Award for Innovation in Human Resources Management, Planning & Practice" kategorisinde altın ödülün sahibi olduk.

GEN-D programı ile "Career and Workforce Readiness Solution" kategorisinde altın ödül aldık.



Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetimde *bir'iz!*

Geleceğe sorumlu bir miras bırakmak ve iş dünyasında öncü olmak için sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim ilkelerini benimsiyoruz. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlerle tüm paydaşlarımız için değer yaratıyoruz. **"Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetimde Bir'iz!"** diyerek, daha sorumlu ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.



Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetimde *bir'iz!*

Kurumsal Yönetim

Çağımızda şirketlerin başarısının mali sonuçlarla birlikte topluma ve çevreye olan etkileriyle de ölçüldüğünün bilincinde olarak Kurumsal Yönetim anlayışımızı sürdürülebilirlik ilkeleri üzerine kurduk. Kurumsal yönetişimin temeli olarak kabul edilen hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk ilkelerine çevre bilinci, etik davranış, kurumsal strateji, tazminat ve risk yönetimi gibi konuları da dahil ederek kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızı geliştirdik.

Açıklık prensibine ve etik ilkelere verdiğimiz önem doğrultusunda, iş süreçlerini ve iş ilişkilerini düzenleyen politikaların ilan edilmesi Petkim'in kurumsal yönetim alanındaki öncelikleri arasında yer alıyor. Bu nedenle Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri kapsamında her yıl ilgili taraflarla gerçekleştirdiğimiz işlemlere ilişkin kararları alarak kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Üniter bir yapıya sahip olup bir başkan, bir başkan yardımcısı ve yedi üyeden oluşan Yönetim Kurulumuz, şirket içinde etik ilkelerin uygulanması ve kurumsal kültürün korunması konusunda merkezi bir rol üstleniyor. Başkan ve başkan yardımcısı, şirketin icra görevlerini üstlenmemek ile birlikte; Genel Müdür ise Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıyor. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı, şirket genel kurul tarafından seçilirken komite üyelikleri genel kurul toplantısından sonra seçilen Yönetim Kurulu üyeleri tarafından belirleniyor. Komite üyeliklerine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı kapsamındaki düzenlemeler ise titizlikle takip ediliyor. SPK mevzuatına göre, Yönetim Kurulu üyelerinin üçte birinin bağımsız üye olması gerekmektedir. Bu doğrultuda, Petkim'de toplam 3 bağımsız üye bulunuyor. Bağımsız üyeler, SPK mevzuatında belirtilen kriterlere uygun olarak seçiliyor. Yıl içinde boşalan Yönetim Kurulu üyelikleri, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde seçilerek genel kurulun onayına sunuluyor. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 1 Yönetim Kurulu üyesini aday gösterme hakkı bulunuyor.

Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili mevzuata uygun olarak her 3 yılda bir seçiliyor. Ancak, genel kurulun Yönetim Kurulu üyelerini değiştirme yetkisi saklıdır.

Mali yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyelerinin şirketteki hisseleri %5'ten fazla olmamakla birlikte bağımsız üyelerin bağımsızlık beyanlarında da bu husus yer alıyor.

Hissedarlar, yöneticilerin atanması ve görevden alınması konusunda oy kullanma hakkına sahip olurlar ve bu Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Ana Sözleşmesi'nde belirtiliyor.



Mevcut Yönetim Kurulu üyelerinin ortalama görevde bulunma süresi **1,5 yıldır.**

Görev	Yönetim Kurulu	Yönetim Kuruluna İlk Atanma Tarihi
Başkan	Anar Mammadov	15.09.2023
Başkan Vekili	Kanan Najafov	09.09.2021
Üye	Zaur Gurbanov	09.09.2021
Üye	Elchin İbadov	22.04.2024
Üye	Ömür Önk	24.04.2024
Üye	Esra Niğde Şahiner	24.04.2024
Üye	Bekir Emre Haykır	05.09.2022
Üye	Naciye Kurtuluş Sime	06.05.2024
Üye	Sedat Saruhan	19.08.2024



Bir Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da Yönetim Kurulu üyesi olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi durumunda, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin şirketteki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin, şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanıyor veya sınırlandırılıyor. Yönetim Kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle seçiminin görüldüğü genel kurul toplantısında seçime ilişkin gündem maddesi ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulur ilkesine kısmen uyuluyor. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler ile ilgili olarak başta faaliyet raporları olmak üzere yatırımcılar bilgilendiriliyor. Yönetim Kurulu üyeleri görevlerinin gerektirdiği derecede Şirket işlerine vakit ayırırlar. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmuyor.

Yönetim Kurulu, sene içinde Yönetim Kurulu toplantıları yapıyor. Kurul, gerektiğinde kuruluşun amacı, değeri ve görev beyanları, stratejileri, politikaları ve ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili hedeflerinin geliştirilmesi, onaylanması ve güncellenmesini görüşmek üzere olağanüstü Yönetim Kurulu toplantıları düzenliyor.

Yönetim Kurulu toplantıları, Yönetim Kurulu ve Genel Müdür'ün güncel ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili bilgi düzeyini artırmak için düzenleniyor. Bu toplantılar dışında, makroekonomik genel bakış, operasyonel ve finansal bilgiler, iş birimleri güncellemeleri, İSG-Ç olay oranları gibi konuları kapsayan detaylı bir "Aylık Faaliyet Raporu" hazırlanarak her ay düzenli olarak Yönetim Kurulu ve yöneticilerle paylaşıyor.

2024 yılında üç kez düzenlenen Yönetim Kurulu toplantılarına katılım oranı %88 olarak gerçekleşti.

Yıllık Genel Kurul Toplantıları

Petkim

 KAP Bildirim Tarihi
20.05.2024

 Toplantı Tarihi
13.06.2024

Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım

Yönetim Kurulu Üyesi	Planlanan Toplantı Sayısı	Gerçekleşen Toplantı Sayısı
Anar Mammadov	3	3/3
Kanan Najafov	3	3/3
Zaur Gurbanov	3	2/3
Elchin Ibadov	3	3/3
Ömür Önk	3	3/3
Esra Niğde Şahiner	3	2/3
Bekir Emre Haykır	3	3/3
Naciye Kurtuluş Sime	2*	2/2
Sedat Saruhan	2*	2/2
Murat Zaman	1	0/1
Teymur Abasgüliyev	-	-/-
Mehmet Celal Savaş	-	-/-
Sibel Uğur	-	-/-
Neslihan Tonbul	-	-/-

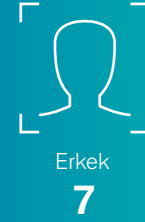
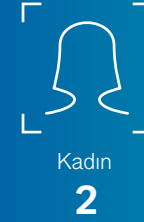
*Atanmalarından sonraki iki toplantıya da katılım göstermişlerdir.



En Yüksek Yönetişim Organının Yetkinlik Konuları

	Anar Mammadov	Kanan Najafov	Zaur Gurbanov	Elchin Ibadov	Ömür Önk	Esra Niğde Şahiner	Bekir Emre Haykır	Naciye Kurtuluş Sime	Sedat Saruhan
Küresel Organizasyonlarda Yönetim	X	X	X	X	X	X	X	X	
Finans	X		X	X	X		X	X	
Kurumsal Yönetim	X	X	X	X	X	X		X	X
Tedarik zinciri	X	X							
İnsan Kaynakları, Çalışan Hakları ve Ücretlendirme		X	X	X	X	X			X
Pazarlama ve Satış	X	X		X	X				
Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım	X		X	X	X		X	X	
Strateji ve Risk Yönetimi	X	X	X	X	X		X	X	X
Sürdürülebilirlik		X		X	X				
Denetim ve Kontrol	X	X	X	X	X		X		X
Dijitalleşme	X	X	X	X	X				
Çalışan Hakları ve Sosyal Güvenlik	X		X			X			X
Sektörel Deneyim	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ar-Ge ve İnovasyon	X			X	X				

Yönetim Kurulu Üyelerinin Cinsiyete Göre Dağılımı



Bağımsızlık Durumu ve Cinsiyete Göre Yönetim Kurulu Üye Sayısı



Yönetim Kurulu Üyelerinin Vatandaşlık Dağılımı

Türkiye



Azerbaycan



Yönetim Kurulu Üyeleri Deneyim Süresi (Yıl)

	Anar Mammadov	Kanan Najafov	Zaur Gurbanov	Elchin Ibadov	Ömür Önk	Esra Niğde Şahiner	Bekir Emre Haykır	Naciye Kurtuluş Sime	Sedat Saruhan
Yönetim Kurulu Üyelerinin Deneyim Süreleri	>10	>10	>10	>10	>10	>10	>10	>10	>10

Yönetim Kurulu üyelerinin %44'ü şirketimizin genel merkezinin bulunduğu yerle farklı bir kültürel geçmişe sahiptir.



Yönetim Kurulu Komiteleri

Gücümüzü köklü kurum kültürümüzden alıyoruz; şeffaf, etkin ve entegre iş yapış anlayışını benimsiyoruz. Petkim'de Yönetim Kurulu komiteleri; Riskin Erten Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nden oluşmaktadır. 2024 yılında 4 kez Kurumsal Yönetim Komitesi karar almıştır. Ayrıca 4 kez Denetim Komitesi toplantısı yapılmış ve 6 kez Riskin Erten Saptanması Komite raporu sunumu gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılara tüm Yönetim Kurulu üyeleri katılmıştır. Komiteler fiziksel toplantılar düzenlemeden çözüm ve raporlar üzerinden ilerlemiş, üyeler ise ayrıca bilgilendirilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite
Çalışma Esasları



Riskin Erten Saptanması Komitesi
Görev ve Çalışma Esasları



Kurumsal Yönetim Komitesi
Görev ve Çalışma Esasları



Komiteler hakkında daha detaylı bilgi için **Ekler** bölümündeki **Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun** inceleyebilirsiniz.

Üst Yönetim Ücretlendirme Politikası

Petkim olarak dahil olduğumuz SOCAR Türkiye grup şirketlerinin tümünde dengeli, dışarıda ise rekabetçi bir ücretlendirme politikası benimsenmektedir. Bu ücret politikasının temelini ise piyasa verilerine dayandırmaktadır. Yetenek rekabeti anlamında güçlü olabilmek adına global ve yerel piyasalardaki gelişmeler takip edilerek ücret ve ödüllendirme anlamında pozisyon alınmaktadır. Üst düzey yöneticilerin ödüllendirilmesi "Sabit (Baz) Ücret" ve "Değişken Ücretler" olmak üzere iki ana bileşenden oluşmaktadır. Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyon büyüklükleri dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir. Sabit ücretlere ek olarak; yıllık "Performans Primi" ödemesi yapılmaktadır.

Üst düzey yöneticilerin performansının ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, çevre, toplum ve kurumsal yönetim politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Üst Yönetimin yedekleme planlaması için her yıl 1 kez Yetenek Komitesi toplanmaktadır. Komite; yedekleme listesinde yer alan tüm adaylar için değerlendirme yapmakta, kısa-orta ve uzun vadeli olacak şekilde yedekleme çalışması üzerinde ortak karar almaktadır.

Hissedarlar Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri konusunda oy kullanma hakkına sahiptir. Bu hak Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Şirket Ana Sözleşmesi'nde yer almaktadır. TTK'nın 394. Maddesine göre ücret dağıtımında genel kurulun yetkisi olduğundan, ücret dağıtımı yapılacağı zaman genel kurul kararı alınması gerekmektedir.

Üst Yönetim Ücretleri*

Yönetim Kurulu üyelerine
ödenen toplam ücret

403.795 ABD Doları

Üst düzey yöneticilere
ödenen toplam ücret**

3.337.368 ABD Doları

*Genel Müdür'e yapılan ödemeler toplam hissedar getirisine bağlı değildir. Üst Düzey Yöneticiler için uzun vadeli teşvik planı ödemesi 3 yıldır.

**Başkan, Başkan Yardımcısı ve Grup Direktörü dahildir.





Şeffaflık & Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi

Petkim'de faaliyetlerimizi ve beraberinde paydaşlarımızı etkileyebilecek tehdit ve fırsatları proaktif bir şekilde ele alan, değişen iş ve çevre koşullarına uyum gösteren, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir risk yönetimi sürecine sahibiz. Mevcut faaliyetlerimizden kaynaklanan riskleri ve operasyonlarımızı ve gelecek performansımızı kısa, orta ve uzun vadede etkileme potansiyeli olabilecek riskleri değerlendiriyor; ilgili önlem ve aksiyonlarımızı alıyoruz.

Risk yönetimi fonksiyonumuz, şirketimizin karar alma mekanizmalarının temelinde yer alıyor.

Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerimizin merkezine "riskin kabul edilmesi, riskin azaltılması, riskin transfer edilmesi, riskin sürdürülmesi ve riskten kaçınma" metotlarını alıyoruz.

Üst yönetim ve birim bazında destek sağlamak üzere organizasyon içinde merkezi bir konumda yer alan SOCAR Türkiye Risk Yönetimi Birimi, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve diğer uluslararası standartlara uygun olarak, Yönetim Kuruluna bağlı çalışmalarını sürdürüyor. Düzenli aralıklar ile takip ettiğimiz tehdit ve fırsatlarımızı proaktif bir şekilde ele alırken 2020 yılında SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "Risk İştahı Bildirgesi"ni ve dünya çapındaki iyi uygulama örneklerini referans alıyoruz. Risk iştahı kavramının uygulanmasını desteklemek amacıyla, onaylanmış Risk İştahı Beyanı'nın belirlenmesi, izlenmesi ve raporlanması yaklaşımını belirleyen Risk İştahı Tolerans Limiti Dokümanı'nı geliştirdik. Bu doküman, gerekli faaliyetlerin uygulanmasını tanımlamak için kurum genelinde metodolojik rehberlik sağlıyor.

Anahtar Risk Göstergeleri ve Maruziyet metrikleri takip ve izleme çalışmaları ile ilgili olarak 2024 yılı gözden geçirme sürecinde, gelecek yılın stratejik operasyonel hedeflerine ve planlamasına uyum sağlayacak şekilde yeni metrikler eklendi ve değişiklikler yapıldı. Böylece, çalışmaların verimliliği, objektifliği ve bağımsızlığı güvence altına alındı. Risk yönetimi süreçlerimiz, Yönetim Kurulu adına şirketimizin risk profiline uygun olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından denetleniyor. Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketimizi etkileyebilecek her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması hakkında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunuyor. Bu kapsamda hedef bazlı risk değerlendirmeleri yapılıyor, potansiyel etki analizleri ve olasılık hesaplamaları üzerinden hedeflere ulaşılması yönünde gerekli aksiyonların zamanında alınması ve ilgili kaynakların bu kriterler temel alınarak kullanılması sağlanıyor.

Düzenli aralıklarla takip edilen tehdit ve fırsatlarımızın yanında iş süreçlerinde karşılaşılabileceğimiz stratejik yatırım talepleri, projelerin kritik aşamaları ve operasyonlara önemli derecede etki edebilecek karar anlarında duruma özel risk değerlendirmeleri yaparak karar alma süreçlerini risk perspektifiyle destekliyoruz. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında Komite performansı ve risk yönetimi faaliyetlerinin değerlendirildiği 6 adet rapor hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Kurumsal risk yönetimi anlayışımız kapsamında risklerimizi 2023 yılında 6 ana kategoride incelerken 2024 yılı itibarıyla 7 ana kategoride ele alıyoruz.

Petkim'in sahip olduğu geleneksel risk kayıt listesine ek olarak sürdürülebilirlik risklerinin tamamen sürece entegre olduğu ve iklimle bağlantılı risklerimizi de içerecek şekilde ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) risk kayıt listemizin güncelleme çalışmalarını 2024 yılında Petkim özelinde tamamladık. Tüm iş birimlerinden ilgili sorumluların katıldığı geniş kapsamlı bir çalıştay sonucu ortaya çıkan risk kayıt listemizdeki risk başlıklarını Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Net Sıfır Karbon gibi küresel sürdürülebilirlik gündemi, mega trendler, güncel raporlama standartlarını dikkate alarak yeniden değerlendirdik. Çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında gruplandırdık. ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Standardı gereklilikleri de göz önünde bulundurularak oluşturulan liste, aynı zamanda TSRS Standartları ile uyumlu olarak hazırlandı. Değerlendirmemizde, risk tanımlarının yanı sıra, risklerin kısa, orta ve uzun vadedeki sonuçları, iklimle bağlantıları (fiziksel, geçiş), vadesi, şiddeti, gerçekleşme olasılığı, kısa, orta ve uzun vadede riski yönetmek için aldığımız önlem ve aksiyonlar, ortaya çıkan fırsatlar, ilgili sermaye ögesi ve risk ile ilgili olabilecek öncelikli konular yer alıyor.

ÇSY odaklı tehdit ve fırsatlar analizi çalışmalarımız için Petkim web sitesini inceleyebilirsiniz.





İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi Çalışmaları

Petkim'de operasyonlarımızın devamlılığını sürdürülebilir bir şekilde sağlamak ve herhangi bir kriz anında tüm paydaşlarımızın güvenliğini temin etmek öncelikli konularımız arasında yer alıyor. İş sürekliliği ve kriz yönetimi konularını, Petkim'in de dahil olduğu SOCAR Türkiye ve grup şirketleri genelinde uygulanan İş Sürekliliği Yönetim Sistemi çerçevesinde takip ediyoruz. Ürün ve hizmetlerimizde meydana gelebilecek kesintilerin etkilerini değerlendirerek, kesintiye sebep olabilecek riskleri etkin bir şekilde belirlemeyi, ölçmeyi ve yönetmeyi risk yönetimi süreçlerimiz ile uyumlu bir şekilde sürdürüyoruz.

Acil durumlarda ve kriz dönemlerinde kesintinin finansal, yasal, itibar ve operasyonel etkilerini en aza indireyecek stratejiler geliştirerek ve planlamalar yaparak, ulusal ve uluslararası yasal ve düzenleyici organizasyonlar tarafından belirlenen gereksinimlere uyumlu şekilde müşterilere güvenli ve sürekli ürün ve hizmetler sağlamak temel hedeflerimiz arasında yer alıyor. SOCAR Türkiye genelinde görev alan Kriz Yönetimi Komitesi iş sürekliliği ve kriz yönetimi konularında yönetim düzeyinde sorumlu koordinasyonu sağlıyor.

Yönetim sistemi faaliyetleri kapsamında Petkim için özel iç ve dış tetkikler, yönetim ile ilgili gözden geçirmeler sağlanarak, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi belgesinin devamlılığına karar verildi. İş sürekliliği ve kriz yönetimi alanlarında kurum genelinde farkındalığı artırmaya yönelik eğitim ve etkinlikler düzenledik. Süreçlerin kesintisiz devamlılığını esas alan ana ve yedek veri merkezleri için altyapı ve bakım çalışmalarını tamamladık.

Mevcut risk, iş sürekliliği ve kriz yönetimi süreçlerimiz ve iyileştirme projelerimizin yanında önümüzdeki yıllarda gerçekleştirmeyi planladığımız çalışmalar yandaki şekildedir:

Afet Yönetimi Yazılımı Kullanılması:

Bu yazılım ile SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin karşılaşacağı acil durum/kriz anlarında olayın yönetiminden sorumlu ekipler arasındaki koordinasyonun sağlanması, SOCAR'ın krizden etkilenen varlıklarının anlık olarak gözlemlenebilmesi, olayın en az hasarla etkin şekilde yönetilmesine ve ihtiyaç duyulan kaynakların en hızlı şekilde teminine imkan sağlayan dijital bir kriz yönetimi aracı alınması hedeflenmektedir.

Kriz İletişim Kanallarının İyileştirilmesi:

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinde kriz durumlarında iletişim kesintilerini en aza indirmek, bilgi kirliliğini önleyerek doğru ve hızlı bilgi akışı sağlamak, kurum itibarını sağlamlaştırmak ve paydaş güvenliğini korumak üzere iletişim altyapıları oluşturulması ve kriz iletişim kanallarının çeşitlendirilmesi hedeflenmektedir.

İklim Riski Yönetimi:

İklim değişikliğine bağlı tehdit ve fırsat yönetimi kapsamında, önümüzdeki dönemlerde lokasyon bazlı ve fiziksel iklim riski yönetimi süreçlerinin oluşturulmasını planlıyoruz.

Uzun vadeli stratejik yatırımlarından biri olan "Master Plan" projesinin detayları 2024 yılının sonunda kamuoyu ile paylaşılmıştır. Proje kapsamında, yeni petrokimya üretim ünitelerinin kurulumu ve mevcut tesislerin modernizasyonuna yönelik önemli adımlar planlanmaktadır. Bu doğrultuda "Master Plan" projesi kapsamında, fiziksel iklim risklerinin çalışılması, mühendislik çalışmaları ve uzun vadeli hedeflerin gerçekleştirilmesi adına önem arz edecektir.

Stratejik Risk Yönetimi:

Stratejik risk yönetimi çalışmalarımız kapsamında, performans ve risk raporlamasının ortaklaştırılması ve strateji başarısının risk yönetimi bakış açısıyla desteklenmesini hedefliyoruz. Aynı zamanda risklere dair sayısal ölçüm metodolojilerinin daha da geliştirilmesi ve karar alma süreçlerine dahil edilmesi, önemli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Üçüncü Taraflar Risk Yönetimi:

Üçüncü taraflar risk yönetimi çalışmalarımız ile birlikte tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar ve iş ortaklarının, kurumun standartları ve risk iştahı çerçevesinde faaliyet gösterdiğinden emin olunmasını sağlamak amacıyla düzenli izleme, değerlendirme ve iletişim kanallarını kullanarak, şirketimizin iş süreçlerini etkileyebilecek potansiyel riskleri tanımlamayı, değerlendirmeyi ve kontrol altına almayı amaçlıyoruz.

SOCAR Türkiye Kurumsal Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.



Petkim'e ait risk yönetim politikalarımız ve iş sürekliliği çalışmalarımıza buradan ulaşabilirsiniz.





Kurumsal Risk Yönetim Uygulamaları

Şirket faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütüyoruz. Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini ve olasılıklarını yönetebilecek risk yönetimi, bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturuyoruz.

Risk Yönetimi Politikası, Petkim'in de dahil olduğu SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin riskleri belirleme ve yönetme yaklaşımını, Yönetim Kurulunun, yönetimin ve risk yönetimi ile ilgili olarak şirket içindeki diğer çalışanların sorumluluklarını belirliyor. Politika; risk yönetimi ihtiyacını, paylaşılan risk anlayışının iyi bilgilendirilmiş karar almayı sağladığı şirket kültürünün bir parçası olarak yerleştirmeyi, risk yönetimi hedeflerine ulaşmak için SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin bağlı kaldığı ilkeleri tanımlamayı hedefliyor.

Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin sistematik olarak yönetilebilmesi için şirket risklerini 'SOCAR Türkiye Risk İştahı beyanı' dokümanına istinaden 7 ana kategoride topladık:

ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim), İSG-Ç riskleri, uyum riskleri, itibar riskleri, operasyonel riskler, finansal riskler ve stratejik riskler.

ÇSY Riskleri

Petkim, geleneksel risk kayıt listesine ek olarak; Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Net Sıfır Karbon gibi küresel kavramlar ve sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda; sürdürülebilirlik risklerinin incelendiği ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) Risk Kayıt Listesi oluşturduk. Söz konusu liste oluşturulurken ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Standardı gereklilikleri göz önüne aldık.

ÇSY odağında geliştirilen Petkim tehdit ve fırsatlar analizi çalışmalarımızı, risk tanımlarının yanı sıra, risklerin kısa, orta ve uzun vadedeki sonuçları, iklimle bağlantıları (fiziksel, geçiş), vadesi, şiddeti, gerçekleşme olasılığı, kısa, orta ve uzun vadede riski yönetmek için aldığımız önlem ve aksiyonlar, ortaya çıkan fırsatlar ve risk ile ilgili olabilecek Önemlilik Analizi'nden çıkan öncelikli konular kapsamında ele alınarak, IFRS 1 standartları ve gereklilikleri de gözetilerek yayınladık.

İSG-Ç Riskleri

Yönetim Kurulu tarafından İSG-Ç özelindeki riskler ayrıca önceliklendirildi. Bu kategorideki riskler başta insan canı ve sağlığı olmakla beraber çevre, biyoçeşitlilik, toplum, operasyonel güvenlik ve diğer benzeri konuları içeriyor. Bu kapsamda, küresel trendler ve sektörel ihtiyaçların da tetiklemesiyle oluşabilecek iklim değişikliği kaynaklı risklerin zamanında ve etkin şekilde yanıtlanmasına yönelik spesifik risk yönetimi süreci geliştirdik.



Uyum Riskleri

Yerel mevzuat, yönetmelik ve diğer regülasyon kalemlerine uyumsuzluğa Yönetim Kurulu tarafından herhangi risk iştahının bulunmaması esas alınarak, şirket içerisinde birçok yönetim yapısı kurulumuna dair inisiyatifler alındı.

İç yönetmelikler, politika ve prosedürlere uyumlu olmanın güvencesinin sağlanması adına farklı yönetim mekanizmalarının, kontrol ortamlarının ve organizasyonel yapıların geliştirilmesi temin edildi. Oluşturulmuş yaklaşımların zamanla derinleşerek ve genişleyerek geliştirilmesini hedefliyoruz.

Mevzuata Uyum Yönetimi Dijital Sistemi (RCM) projesi, SOCAR Türkiye ve grup şirketleri tarafından yürütülen ve mevzuata uyumun sağlanması, kurumsal itibarın korunması, risklerin yönetilmesi ve iş süreçlerinin optimize edilmesi gibi hedeflere odaklanan bir projedir. SOCAR Türkiye ve grup şirketlerine ait mevzuatı barındıran RCM projesi sonucunda sistemi, 2024 yılı başında canıya aldık. Mevzuata uyum ile birlikte, mevzuat bültenleri, mevzuat aksiyon izleme raporu, mevzuat taslak görüşleri gibi tüm süreçler de dijitalleştirilmiş ve böylelikle kurumsal hafıza oluşturduk. Projeyi, yasal gerekliliklere uyumun sağlanması, uzun vadeli başarı ve istikrarın temin edilmesi, risklerin önceden belirlenmesi ve yönetilmesi, kurumsal şeffaflığın artırılması ve iş süreçlerinin verimli hale getirilmesi gibi amaçlarla yürütüyoruz. Proje kapsamında, dijital platforma veri yükleme, sistematik raporlama, sistem iyileştirmeleri ve geliştirmeleri gibi çalışmalar yaptık. Kullanıcı dostu arayüzü sayesinde ve mevzuat takibini tüm şirket genelinde kolaylaştırdık. Dijitalleştirilen mevzuata uyum veri tabanında 15 Bakanlık ve 12 Düzenleyici ve Denetleyici İdari Otoriteye ait mevzuat yükümlülükleri ve bunlara uyulmadığı takdirde karşılaşılabilecek idari yaptırımlara yer verdik. Buna göre mevzuat yükümlülükleri risklerimiz de sistem üzerinden takip edilmekte ve üst yönetimimize raporluyoruz.



Mevzuata Uyum Raporu'nda risklerimizin periyotları, önem derecesi ve detayları da yer alıyor ve hem iş birimi bazlı hem de departman bazlı veriler bulunuyor. Böylelikle, rafineri, petrokimya, limancılık, akaryakıt depolama, fiber altyapı desteği, havacılık, lojistik, sigorta gibi SOCAR Türkiye grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği tüm iş kollarına ait mevzuat yükümlülüklerini sistematik olarak takip ediyoruz.

2024 Yılı Rekabet Uyum Programı ("RUP") hazırlanmış ve eksiksiz şekilde uygulanmıştır. RUP kapsamında, bir online rekabet hukuku eğitim modülü hazırlanmış olup Şirketin e-learning sistemi aracılığıyla tüm çalışanların kullanımına açılmıştır. Yıl içinde tüm çalışanların eğitimlerini tamamlamaları için gerekli aksiyonlar alınmıştır.

2024 yılı RUP kapsamında, farazi bir rekabet soruşturmasının simüle edildiği yerinde inceleme simülasyonu gerçekleştirilmiştir. Bu simülasyon, rekabet hukuku konusunda uzman ve ülkenin bu alanda önde gelen bir akademisyeni tarafından gerçekleştirilmiştir. İncelemeler sırasında çalışanlara bire bir, kısa eğitimler vermiş olup bu görüşmelerin interaktif olmasına önem gösterilmiştir. Yıl içinde şirket içi ekranlarda çeşitli bilgilendirme notları yayınlanmıştır.

Şirket çalışanlarının Rekabet Hukuku'na uygun davranışlarını pekiştirmek amacıyla bir bilgilendirme notu hazırlanmış ve tüm şirket çalışanlarına e-mail vasıtasıyla gönderilmiştir. Tüm çalışanlara dijital olarak onay ya da bilgi vermek zorunda oldukları "Rekabet Hukuku Yıllık Uyum Beyanı" gönderilmiştir.

Bu süreçte, periyodik olarak rekabet hukuku çalışma grubu toplantıları yapılmış olup bu toplantılara ilgili şirket içi departmanların tümü katılım sağlamıştır. Yıl boyunca, şirket aleyhine olan rekabet ihlalleri her zaman dikkate alınmış ve gerekli görüldüğü ölçüde bu ihaller Rekabet Kurumu nezdinde takip edilmiştir.





İtibar Riskleri

Halka açık bir şirket olarak itibari riskler ana risk kategorileri içerisinde doğası gereği alıyor. İtibar risklerinin yönetilmesine dair en üst seviyede Yönetim Kurulu tarafından marka değerine herhangi zarar verebilecek herhangi bir karar, aktivite veya adıma risk iştahının olmadığı açık şekilde belirttik. Şirket içerisinde herhangi sürecin uygulanması zamanı marka değerini her zaman öncelikli konu olarak göz önünde bulunduruyoruz.

Yukarıda bildirilenlerin yanı sıra, şirket faaliyetlerinin sonucu olarak itibara negatif etki edecek rüşvet, suiistimal, istismar ve insan hakları ihlali yaşanmaması adına gerekli yönetim mekanizmaları oluşturulmuştur.

Şirket büyük ve küçük yatırımcılarının haklarının korunması konusunun her zaman önceliklendirilmesi ve hiçbir şekilde mağduriyet oluşmasına izin vermemesi itibar risklerinin öncelikli konu başlıklarındandır.

Operasyonel Riskler

Kurumun genel dayanıklılığının etkinliği ve verimliliği açısından oldukça önemli olan, risk bazlı bir kontrol ortamı sağlayan Risk Kontrol Matrisleri geliştirdik. Risk sahipleri ile görüşülerek risk kayıt listeleri oluşturduk ve risklerin tanımlanması, analizi, takip ve izleme süreçleri yürüttük.

Operasyonel riskler kapsamında üretim faaliyetleri, insan kaynakları, bilgi teknolojileri ve güvenlik risklerinin yönetilmesi üzerine çalışmalar yürütüyoruz. Temelde operasyonların güvenli bir şekilde yönetilmesini hedefleyen operasyonel risk çalışmaları ile aynı zamanda yasa ve mevzuatlara uyum ve fiziki varlıkların korunmasını da hedefliyoruz.



Operasyonları esnasında çevresel ve iş sağlığını tehlikeye atacak risklere mutlak suretle dikkat ediyor, yasa ve mevzuat sürekli olarak takip ediyor ve personele eğitimler veriyoruz. Bunun yanında acil durumlarda en kısa zamanda ve en etkin müdahalenin yapılabilmesi için acil müdahale planları oluşturuyor ve tatbikatlar yapıyoruz. Üretim sonucunda oluşan atıkların yasalara ve mevzuatlara uyumunun denetlenmesi adına numune analizleri yapıyor, günlük ve anlık bazda takip ediyoruz. Yıl içerisinde gerçekleştirilen periyodik denetimler, sistem üzerinde oluşturulmuş olan olay tespit ve bildirim formları ile risklerin insan, süreç veya sistem nedeniyle mi ortaya çıktığını tespit ettik ve gerekli düzeltmeleri gerçekleştirdik. Böylelikle operasyonları daha güvenli hale getirdik.

Şirket hedef ve stratejilerinin gerçekleştirilmesi, çalışan memnuniyetinin en üst seviyede tutulması ve kurumsal bağlılığın artırılması adına insan kaynakları alanındaki riskleri de takip ediyoruz. Bu alanda yapılan çalışmaları aynı zamanda şirket değerleri arasında da yer alan çalışan odaklılık prensibiyle yapıyoruz.

Çalışana çeşitli alanlarda verilen eğitimler ile mesleki bilgisi, çalışanlar için düzenlenen aktiviteler ile çalışan motivasyonunu arttırıyoruz. Yeteneklerin elde tutulması, kritik personel sürekliliğinin sağlanması ve çalışanların bağlılığı risklerinin yönetilmesi için sürekli olarak alınabilecek aksiyonları değerlendiriyor ve hayata geçiriyoruz.



Bilgi teknolojileri alanına sürekli olarak yatırım yapan şirketimiz, bu alanda ortaya çıkabilecek riskler konusunda gerek bünyesinde bulunan personel ile gerektiği durumlarda da danışmanlık olarak riskleri yönetmeye çalışıyoruz. Program değişikliklerinde ve revizyonlarında danışmanlık olarak çalışmalar yürütüyoruz ve danışmanlardan gelen önerileri en kısa zamanda hayata geçiriyoruz. Periyodik olarak yedeklemeler yapıyor ve kurumsal bilgi kaybının önüne geçilmesi için önlemler alıyoruz.

Şirket genelinde güvenliğin sağlanması adına faaliyet gösteren Güvenlik Müdürlüğü, Güvenlik Yönetimi Standardı ve ilgili yasa ve mevzuatlarla uyumlu şekilde aldığı önlem ve gerçekleştirdiği uygulamalar ile caydırıcı ve önleyici faaliyetlerde bulunuyor. Bunun yanı sıra teknolojiye de etkin bir şekilde yararlanıyor ve yeterli miktarda araç ve teçhizat bulunduruyoruz. Güvenlik personelinin eğitim ve talimlerine önem veriyor ve bu alanda çalışmalar periyodik olarak gerçekleştirerek denetliyoruz. Alınan güvenlik önlemlerinin yanı sıra geniş kapsamlı sigortalar ile de şirket varlıklarını güvence altına alıyoruz.



Finansal Riskler

Finansal riskler kapsamında şirketin faiz, kur, kredi, vergi düzenlemelerindeki değişiklikleri ve likidite risklerini yönetiyoruz. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeleri sürekli takip eden bir şirket olarak, ekonomideki gelişmelerin varlık ve yükümlülüklerde yaratacağı etkiyi dikkate alarak gerekli önlemleri alıyoruz.

Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip ediyor ve şirket lehine olacak şekilde dengeliyoruz.

Şirket olarak gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında yüksek miktartlı dövizli işlemleri yapıyoruz. Bu nedenle ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemlerini sıkı bir şekilde takip ediyoruz. Döviz kuru risklerini ağırlıklı olarak bilanço içi işlemlerle yönetmeye çalışıyoruz.

Kredi riskinin yönetilmesine dair yaklaşım, yönetilemeyecek herhangi bir işlem yapılmamasını temin ediyoruz. Bu konuda risk almıyor ve tam güvence sağlıyoruz.

Vergi düzenlemelerindeki değişikliklerin olası etkilerini düzenli olarak değerlendiriyor ve bu risklerin etkin yönetim stratejileriyle minimize edilmesini sağlıyoruz.

Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren bir şirket olarak vade uyumsuzluklarıyla ve ödeme sorunlarıyla karşılaşmamak adına likiditeyi günlük bazda takip ediyoruz. Kredi risk yönetimi politikalarıyla alacaklarının tahsilatını kolaylaştıracak sistemleri aktif olarak kullanıyoruz. Bu yöntemle, alacakların likiditesini artırıyor ve aynı zamanda garanti altına alıyoruz.

Stratejik Riskler

Stratejik riskler şirketin kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinin önünde engel oluşturabilecek farklı kategorilerdeki risklerinden oluşuyor. Stratejik risk yönetimi özelinde risk yönetimi süreci geliştirdik. Süreç temel olarak, stratejik risklerin ilgili hedef üzerindeki toplu etkisinin hesaplanması ve öngöründe bulunulmasını temin eden analitik model üzerine kuruludur. Stratejik risk yönetimiyle stratejinin başarıya ulaşmasını ve veri bazlı karar almayı amaçlıyoruz.

Bahsedilen yaklaşım, strateji yönetiminin Şirketin kaynaklarının etkin ve verimli şekilde kullanılarak, kurumsal yönetim yapısına ve iş süreçlerine uygun planlar ve taktikler geliştirmesini ve bunları başarıyla uygulanmasını destekliyor.

2024 yılında, stratejik risklerin ilgili hedef üzerindeki toplu etki değerlendirmesinin yanı sıra, stratejileri etkileyen finansal modeller üzerindeki öngörülere dair senaryo bazlı risklerin belirlenerek, sayısal yöntemlerle risk ölçüm metodolojilerinin geliştirilmesi adına çalışmalar yapıldı.

Ayrıca, yatırım kararlarına spesifik talepler çerçevesinde risk yönetimi bakış açısının eklenmesiyle mevcut stratejik önceliklerle uyumlu olmasını ve değer zincirini geliştirmesini amaçlıyoruz.

Yukarıda belirtilenlere ek olarak, Petkim'de risk yönetim süreçlerini desteklemek ve çalışanlarımızın risk kültürü farkındalığını artırmak amacıyla Risk Farkındalığı Faaliyetleri kapsamında, risk yönetimine dair hızlı ipuçlarının yayınlanması, risk eğitimleri, ödüllü bilgi yarışmaları, olgunluk ve farkındalık değerlendirme anketleri, uzman grup görüşmeleri ve risk bültenleri gibi pozitif risk kültürünü destekleyen çalışmalar düzenliyoruz.



İnsan Hakları

Petkim'de insan odaklı bir iş yaklaşımını temel önceliğimiz olarak görüyoruz. Paydaşlarımızın temel haklarını ve refahını koruma kararlılığımız, insan haklarına saygılı, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı oluşturma vizyonumuzu sağlamlaştırıyor. Bu doğrultuda, SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nı kurumsal internet sitemizde ve tüm çalışanlarımızın erişimine açık olan QDMS Entegre platformunda düzenli olarak paylaşıyor güncel tutuyoruz.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, iş süreçlerimizin temel değerleri arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, 2021 yılından itibaren UN Women (BM Kadın) ve UN Global Compact (BM Küresel İlkeler Sözleşmesi) tarafından ortaklaşa oluşturulan BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne imza atarak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan haklarına saygı konularında güçlü bir duruş sergiliyoruz.

İş kültürümüze entegre ettiğimiz değerlerle, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı ön planda tutarak çalışanlarımıza adil, şeffaf ve eşit bir iş ortamı sunmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, farklı kimliklere, cinsiyetlere, etnik kökenlere ve kültürlerimize saygı duyan bir çalışma atmosferi yaratarak, tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en üst seviyeye çıkarmayı amaçlıyoruz.

Şirketimiz, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ana sözleşmelerine bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Bu çerçevede oluşturduğumuz İnsan Hakları Politikası'nı, şirketimizin tüm kademelerinde özenle hayata geçiriyoruz.

Politikalarımız ve bunlara ilişkin sorumluluklar, internet sitemiz aracılığıyla tüm paydaşlarımızın erişimine açık bir şekilde sunuyoruz.



Tüm faaliyet karar ve süreçlerinde insan haklarına değer verilmesi ve saygı gösterilmesini güvence altına almak amacıyla normların gözetilmesini, tedarikçi, müşteri ve iş ortaklarımızdan da bekliyoruz.

Şirketimiz, tüm operasyonlarında ve karar alma mekanizmalarında insan haklarına saygı göstermeyi ve bu hakların korunmasını en üst düzeyde önemsiyoruz. Bu doğrultuda, ilgili tüm normlara uyuyor ve aynı hassasiyeti tedarikçi, müşteri ve iş ortaklarımızdan da bekliyoruz.

Çalışanlarımızın örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüklerine mutlak saygı gösteriyoruz. Zorla çalıştırma, iş gücünün kötüye kullanımı ve çocuk işçiliği uygulamalarına müsamaha göstermemekte ve her türlü ayrımcılığa karşı etkin bir duruş sergiliyoruz.



İş Etiği

Petkim'de, etik prensiplere bağlı kalarak sağlam bir iş ahlakı kültürü inşa etmeyi ve bu sayede uzun vadeli başarıya ulaşmayı amaçlıyoruz. Doğruluk ve dürüstlük, şirketimizin tüm faaliyetlerinde en temel değerlerimizdir ve bu değerler, değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla (tedarikçiler, müşteriler, iş ortakları vb.) olan etkileşimlerimizde bize yol gösteriyor.

SOCAR Türkiye Etik Kuralları, güven, çeviklik, kapsayıcılık, verimlilik, tutku ve yükümlülük gibi temel değerler üzerine inşa edilmiştir. Bu kurallar, şirket çalışanlarımızın yanı sıra iş ortaklarımızın, tedarikçilerimizin ve yüklenicilerimizin de etik ve doğru seçimler yapmalarına rehberlik etmektedir. Petkim olarak bu önemli prensipleri benimseyerek tüm faaliyetlerimizde titizlikle uyguluyoruz.

Petkim dahil olmak üzere SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinde, tüm faaliyetlerin etik ilkelere ve uyum kurallarına uygunluğunu güvence altına almak için SOCAR Türkiye Etik & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi görev alıyor. Bu komitemizde SOCAR Türkiye CEO'sunun başkanlığında periyodik toplantılar düzenliyoruz. Bu komitenin çalışmalarının etkinliğini ve sistematizasyonu sağlamak amacıyla oluşturulan bir iç prosedür, değişen koşullara göre güncelleniyor. Komite ayrıca şirket bünyesindeki kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin Etik Kuralları ve SOCAR Türkiye'nin temel değerleriyle uyumlu bir şekilde yürütülmesini gözeterek yönetim faaliyetlerinde de etkin rol oynuyor.

Petkim'de, politika taahhütlerimizin etkili bir şekilde uygulanması için titiz bir süreç yürütüyoruz. Öncelikle, sorumlulukları ilgili birimlere dağıtarak uygulamayı güçlendiriyor, sonrasında taahhütlerimizi stratejilerimiz, politikalarımız ve prosedürlerimizle entegre ederek iş süreçlerimize dahil ediyoruz.

Bu entegrasyon, iş stratejilerimizle uyumlu, operasyonel politika ve prosedürlerle desteklenen sürdürülebilir iş uygulamalarımızın temelini oluşturuyor. Dış paydaşlarımızla ilişkilerimizi etkin bir şekilde yöneterek ve geliştirerek taahhütlerimizin dış dünyada da tutarlı bir şekilde uygulanmasını sağlıyoruz. Son olarak, tüm çalışanlarımızın bu taahhütleri tam olarak anlaması ve uygulaması için kapsamlı eğitim programları düzenleyerek farkındalığı artırıyoruz.

SOCAR Türkiye'nin tüm grup şirketleri için belirlediği Etik Kuralları, Petkim tarafından da benimsenmekte ve bu kurallara Petkim'in web sitesindeki "Etik Değerler & Politikalar" başlığı altından ulaşabilirsiniz.



Bu kurallar, yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi, bilgilerin gizli tutulması, çıkar çatışmalarının engellenmesi, rekabeti bozucu davranışlardan kaçınılması, kara para aklamanın önlenmesi ve uluslararası ticaret kurallarına uyulması gibi konuları içeriyor. Buna ek olarak, çevre, sağlık ve güvenlik konuları ile etik bildirim hattı ve bildirim prosedürleri de bu kuralların içinde yer alıyor. Ayrıca, tüm çalışanlara dijital olarak yıllık uyum beyanı ileterek iş etiği kurallarımıza istinaden beyanlarını alıyoruz.

Kişisel verilerin korunması ve her bireyin kişisel verilerinin gizliliğine saygı gösterilmesi, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası uyarınca temel insan hakkıdır. Petkim olarak 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na ("KVKK") uyum süreçlerimizi, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, KVKK ve ilgili incil mevzuat başta olmak üzere, sektörel, ulusal ve uluslararası en iyi uygulamalar ışığında titizlikle yürütmekteyiz. KVKK'ya tam uyum ilkesini iş yapış süreçlerimizin temel unsurlarından biri olarak benimseyerek, kişisel veri güvenliği standartlarını sürekli olarak geliştirmeyi ve sürdürülebilir kılmayı hedeflemekteyiz.

Geçmiş yıllarda olduğu gibi 2024 yılında da KVKK'ya uyum çalışmalarımızı başarıyla tamamladık. 2024 yılında gerçekleşen KVKK değişikliklerine uyum sağlamak için gereken tüm çalışmaları yürüttük. Ayrıca, şirket içerisinde kişisel verilerin korunması ve gizlilik farkındalığını artırmak amacıyla çeşitli farkındalık programları ve eğitim faaliyetleri düzenledik. Bu kapsamda, çalışanlarımızın KVKK'ya ilişkin yükümlülükleri ve en iyi uygulamalar konusunda bilgi seviyelerini yükselterek, veri güvenliği odaklı bir kurumsal kültürü pekiştirmeyi sağladık.

Şirketimizde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını da içeren "SOCAR Türkiye Etik Kuralları ve Kişisel Verilerin Korunması" başlıklı bir oryantasyon eğitimimiz bulunmaktadır. Ayrıca 2024 yılında rüşvetle mücadele ve yolsuzlukla mücadele konularını kapsayan bir Etik Kuralları dijital video eğitimi tüm çalışanlara atanmıştır. Bunun yanı sıra, belirli departmanlara yönelik odak grup eğitimleri de gerçekleştirdik.

Kişisel Veri Yönetim Dijital Platformu:

2024 yılında entegre ettiğimiz Kişisel Veri Yönetimi Dijital Platformu ile birlikte, iş süreçlerinde yoğun kişisel veri işleyen İnsan Kaynakları departmanı başta olmak üzere, Petkim bünyesindeki departmanların kişisel veri işleme süreçleri dijitalleştirilerek daha etkin ve verimli hale getirilmiştir. Bu yenilikçi dijital sistem, KVKK'ya uyum süreçlerimizin güçlendirilmesine önemli ölçüde katkı sağlamıştır.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Sürdürülebilir bir iş yapısının sağlanması ve paydaşlarımıza karşı hesap verebilirlik ile güvenilirlik ilkesinin tesisi amacıyla etik değerler şirketimizin öncelikleri arasında yer alıyor. Bu çerçevede, rüşvet, suistimal, kötüye kullanım ve insan hakları ihlalleri gibi risklere karşı etkin yönetim mekanizmaları geliştirdik.

Küresel ölçekte birçok devlet, uluslararası kuruluş ve finansal kurum; yolsuzlukla mücadele düzenlemeleri, ithalat ve ihracat kontrolleri, ekonomik yaptırımlar ve ambargolar gibi çeşitli kural ve kısıtlamalar uygulamaktadır. Petkim olarak başta Azerbaycan ve Türkiye Cumhuriyeti olmak üzere, Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliği tarafından belirlenen tüm kural ve kısıtlamalara, işlerimizde uygulanabilir olduğu ölçüde uyum sağlamaktayız. "Yolsuzluğa Karşı Sıfır Tolerans" prensibimiz doğrultusunda, ticari operasyonlarımızın söz konusu düzenlemelerle uyumlu şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla gerekli tüm ticari kontrolleri azami titizlikle uyguluyoruz.

Uyum Departmanı, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili riskleri belirlemeyi ve ortadan kaldırmayı hedefliyor. Bu kapsamda, uyum ekibimiz risk değerlendirme süreçleri yürüterek potansiyel iş ortaklarının rüşvet ya da yolsuzluk gibi faaliyetlerde bulunmadığından mümkün olduğunca emin olmayı amaçlıyoruz. Söz konusu süreç aracılığıyla, yönetici ve personelin doğrudan hukuki veya cezai yaptırımlara yol açabilecek ya da SOCAR Türkiye grup şirketlerinin itibarını ve mali durumunu ciddi şekilde etkileyebilecek olumsuz hukuki süreçlerle karşılaşma riskini değerlendiriyoruz.

Buna ek olarak, yürürlükte bulunan ulusal ve uluslararası mevzuat hükümlerine aykırılık teşkil eden yolsuzluk hallerinin ortaya çıkması durumunda doğabilecek hukuki ve cezai sorumluluklar, kamu ihalelerine erişimin engellenmesi veya sınırlandırılması, idari denetim mekanizmalarının işletilmesi, adli soruşturmanın başlatılması ve itibar kaybı gibi önemli riskleri de göz önünde bulunduruyoruz.



Yolsuzluk riskiyle bağlantılı olarak son üç yılda gerçekleştirdiğimiz ticari tarafların etik uygunluk değerlendirmelerinin sayısının yaklaşık değeri:

Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Operasyonlar					
2022		2023		2024	
% oranı	sayısı	% oranı	sayısı	% oranı	sayısı
100	1.379	100	857	100	854

Petkim'in web sitesinde bulunan **Yolsuzlukla Mücadele ve Ticari Kontroller Politikası**, yolsuzluk ve uluslararası ticari faaliyetlerin denetimi konularını derinlemesine incelemekte ve yolsuzlukla mücadele hususuna özel bir önem atfetmektedir. Bu politika, rüşvet ve yolsuzluğun ne şekilde tanımlandığını, bu tür fiilleri önlemek için şirketin üstlendiği yükümlülükleri ve rüşvet veya yolsuzluk bildirimi gerçekleştiren personelin korunmasına yönelik alınan tedbirleri detaylandırıyor. Bununla birlikte, uygunsuz ödemeler ve siyasi yardımlar gibi konular da politikanın kapsamı içinde yer alıyor.

Şirketimizde, rüşvet, yolsuzluk ve etik dışı davranışlar gibi uygunsuzlukların gizli ve güvenli bir şekilde bildirilmesi ve böylelikle şeffaf, adaletli ve etik bir iş ortamının desteklenmesi amacıyla bir 'Etik Hattı' bulunmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarımız ve/veya harici paydaşlar, e-posta, telefon ve yazılı iletişim kanalları aracılığıyla gerçek ya da şüpheli etik ihlalleri ve rüşvet veya yolsuzluk iddiaları gibi konularda anonim olarak bildirimde bulunabilirler.

Etik Hattı, Risk ve Uyum Direktörlüğü bünyesinde özel olarak yetkilendirilmiş personel tarafından işletiliyor. Bildirimde bulunan kişilere karşı herhangi bir misilleme eylemine veya ayrımcı uygulamaya tolerans göstermiyoruz. Misilleme girişiminde bulunan veya bilerek gerçeğe aykırı veya yanıltıcı bilgiler veren kişiler disiplin cezaları ile karşı karşıya kalıyor.

SOCAR Türkiye bünyesinde 2024 yılı içerisinde SOCAR Türkiye Etik Hattı'na ulaşan bildirimler incelenmiş olup bu bildirimler arasında teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmadı.



Dünyada ve Türkiye'de Ekonomik & Sektörel Gelişmeler

Petrokimya sektörü küresel talebin daraldığı, arz fazlasının devam ettiği jeopolitik gerginliklerle tedarik zinciri sorunlarının yaşandığı, marjların daraldığı bir yılı geride bıraktı. Sektörün içinde bulunduğu bu duruma uyum sağlamak için başta Avrupa olmak üzere sektörün yeniden yapılanma ve rasyonalizasyon çabalarını öne çıkardı. Bu kapsamda; Avrupa'da işletme oranlarının düşürülmesi ve eski tesislerin kapatılması, Asya'da yeni yatırımların ertelenmesi, ABD'de ihracat altyapısını geliştirmesine yönelik önlemler alındı.



Küresel Gelişmeler

"2024 yılında küresel enflasyon düşerken talepte durgunluk devam etti."

Küresel ekonomide enflasyonla mücadele politikasının sonucu daralma 2024 yılında devam etti. IMF Dünya Ekonomik Görünüm raporuna göre 2023 yılında yüzde 3.3 olan büyüme oranı, 2024 yılında yüzde 3,2 olarak tahmin edilmektedir. Ekonomideki daralmaya karşı enflasyonla mücadelede oldukça başarı sağlandı. Yılın başlarında yüzde 6,5 civarında olan dünya enflasyon oranı yüzde 4,3'e geriledi. Türkiye ve Arjantin çıkarıldığı OECD'de enflasyon oranı yüzde 2,4 gibi düşük bir düzeyde gerçekleşti. Gelişmiş ekonomilerde ekonomik büyüme bir önceki yıla göre değişmeyerek yüzde 1,7 düzeyinde kaldı.

Dünya ekonomisinin lokomotiflerinden Çin'de 2023 yılında yüzde 5,2 olan ekonomik büyüme 2024 yılında yüzde 4,8' düştü. Gelişmekte olan piyasa ve ülkelerde 2023 yılında yüzde 4,4 olan ekonomik büyüme oranı da yüzde 4,2'ye geriledi. Türkiye ekonomisi 2023 yılında yüzde 5,2 gibi yüksek büyüme oranının ardından, TÜİK verilerine göre 2024 yıl sonu büyüme oranı yüzde 3,2 olarak gerçekleşmiştir.

Küresel ekonomideki daralmayı; enflasyonla mücadele yanında, devam eden Rusya Ukrayna savaşı, Ortadoğu'da jeopolitik gerginliği giderek artıran İsrail Filistin çatışması da tetikledi. Bu gelişmeler bir yandan küresel ekonomiyi yavaşlatırken uluslararası ticareti de daralmasına yol açtı. Ayrıca, Husilerin Hürmüz boğazından geçen gemilere saldırması, Panama kanalında su seviyesinin düşmesi, navlun maliyetlerinin yeniden yükselmesine, mal akışının yavaşlamasına ve teslim sürelerinin uzamasına yol açarak uluslararası ticareti yavaşlamasına ve maliyetlerin artmasına yol açtı.

2024 Yılında FED'in faiz indirimi, Avrupa'da faiz indirim sürecinin başlaması, Çin'de ekonomiyi canlandırma teşvikleri, mevsimsel olarak yaz aylarında ekonomik faaliyetlerdeki artışların küresel talebe etkisi son derece sınırlı oldu. Çünkü, devam eden Rusya-Ukrayna savaşında çatışmaların yeniden alevlenmesi, İsrail'in Gazze'den sonra Lübnan ve Beyrut'a yönelik saldırıları Ortadoğu'da gerilimlerin artırması küresel ekonomideki iyimser gelişmeleri gölgede bıraktı. Küresel ekonomide iyileşme beklentisi 2025 yılına kaldı.

"Petrol fiyatları yıl boyunca dalgalı bir seyir izledi."

Petrol fiyatları 2024 yılında OPEC+ koalisyonun üretim kesintileri ve zaman zaman tırmanan jeopolitik gerginliğin gölgesinde dalgalı bir seyir izledi. Bu süreçte Rusya'ya uygulanan yaptırımlar ve G7 ve AB ülkelerinin, Rusya'dan deniz yoluyla taşınan petrole yönelik ithalat yasağı ve varil başına tavan fiyat uygulaması etkili oldu. Ayrıca, Yemen'deki Husilerin Kızıldeniz'deki gemileri hedef alan saldırıları tedarik zincirinde aksamalara ve teslimat sürelerinin gecikmesine ve navlun maliyetlerinin artmasına neden oldu.

OPEC+ koalisyonun üretim artış planlarını ertelemesi, Libya'daki petrol tesislerinin kapanması, durgun taleple ve sektörü jeopolitik gerilimler sonucu enerji ve girdi fiyatlarındaki oynaklık ve belirsizlikler sektörü derinden etkiledi. Petrol fiyatları yılın başında 82 ABD Doları/varil düzeyinden ilk çeyrekte 95 ABD Doları/varile kadar yükselse de yılın geri kalanında düşüş eğilimine girerek 73 ABD Doları/varile kadar geriledi.



"Küresel arz artışı azalarak devam etti, bazı yeni kapasite artışları ötelendi."

Çin'de son birkaç yıldır yapılan önemli yatırımlarla birlikte artan küresel petrokimya kapasitesi karşısında zayıflayan talep koşulları, petrokimya endüstrisinde uzun süren bir zayıf bir döngüye sebep olmuştur. 2022 ve 2023'teki rekor artışların ardından Çin'in 2024'te 18,7 milyon ton/yıl kapasite ilave petrokimya* yatırımı yapması tahmin edilirken, küresel arz fazlasının devam etmesi bekleniyor.

- 2024 yılında Çin'in yatırımlarının, petrokimya ürünlerinin %75'inden fazlası için temel yapı taşı olan küresel etilen kapasitesinin %23'ünü oluşturacağı tahmin edilmektedir.
- Çin şu anda dünyanın en büyük polietilen tereftalat (PET), saflaştırılmış tereftalat asidi (PTA), polivinil klorür (PVC) ve polyester elyaf ihracatçısıdır.
- Çin'in polipropilen (PP) ihracatı 2020'de yaklaşık yarım milyon tondan 2023'te 1,3 milyon tona yükselirken, net ithalat 6,1 milyon tondan 2,8 milyon tona düşerek yarıdan fazla azalmıştır.

*Bahsi geçen petrokimya ürünleri etilen, polietilen, butadien, benzen, karışık ksilen ve toluen'dir.

Diğer yandan petrokimya sektöründe devam eden arz fazlası ve küresel ekonomideki yavaşlama yeni kapasitelerin devreye girmesini sınırlamıştır. Çin'de 2024 yılında yeni kapasitelerin devreye girmesiyle sektördeki arz fazlası azalarak devam etmiştir. Örneğin, Çin 2024 yılında yaklaşık 6,6 milyon ton/yıl yeni PP kapasitesi eklemeyi planlıyordu ve bu da küresel kapasite artışlarının %78'ini oluşturuyordu. Ancak, 2024 yılında sadece 3,55 milyon ton/yıl yeni kapasite devreye alındı. Çin'de 2024'teki PP kapasite artışlarının neredeyse yarısı ertelendi. Benzer şekilde Çin'de 2024 yılı için planlanan 3,85 milyon ton/yıl PE kapasitesinin sadece 1,9 milyon ton/yıllık kısmı faaliyete geçirilebildi.

Küresel arz fazlası yeni kapasite artışlarını sınırlarken, mevcut kapasite kullanım oranları da düşük düzeyde kaldı. Özellikle Avrupa'da marjların daralmasıyla kapasite kullanım oranı teknik olarak minimum düzeye yüzde 65'e kadar düşürüldüğü görüldü. Petrol fiyatlarının yüksek seyretmesine karşın, Rusya'dan daha düşük fiyatlarla petrol ithal eden Çin ve Hindistan enerji ve girdi maliyetlerinde Avrupa'ya göre önemli avantaj sağladı. Maliyet avantajı nedenle Asya'da kapasite kullanım oranları çok fazla düşmedi.

"Petrokimya sektöründe yeniden yapılanma stratejileri öne çıktı."

Petrokimya sektöründe, kapasite fazlası ve yavaşlayan talep ve bölgesel maliyet farklılıkları rekabet koşullarını şartlarını zorlaştırdı. Avrupa ve Asya'da nafta bazlı üreticilerin etan bazlı üreticilere göre maliyetlerinin yüksek olması, artan enerji maliyetleri ve küçük ölçekli eski fabrikaların kapanması veya yeniden yapılandırılma sürecini hızlandırdı.

Petrokimya sektöründeki bazı önemli piyasa oyuncuları artan enerji maliyetleri, küresel kapasite fazlası ve talebin azalması sonucu eski tesislerini kalıcı olarak kapatacaklarını veya yeniden yapılandıracaklarını açıkladı. Avrupa'da yaklaşık 12 milyon ton kimyasal ve gübre üretim kapasitesinin kapatılması veya yeniden yapılanma sürecinde olduğu ifade edilmektedir.

Sektörde rasyonelizasyon olarak nitelendirilen bu gelişme; bir yandan yeni tesislerin kapatılmasını öngörürken, diğer yandan kapanan tesislerin yerine katma değeri yüksek, karbon salımı düşük yeni ürünlerin üretimine yoğunlaşıyor.

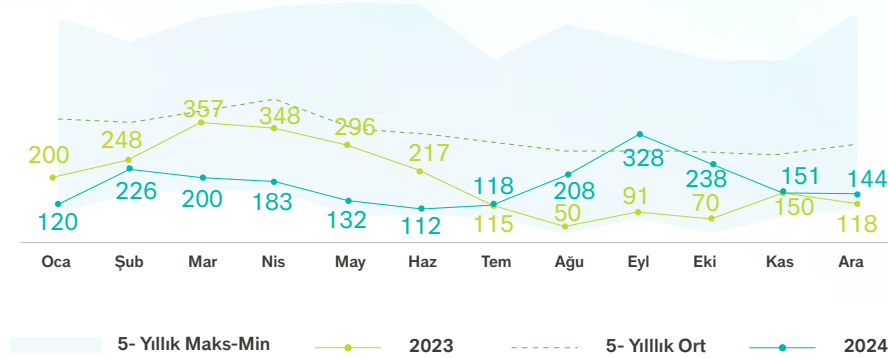


"Ürün marjları son beş yılda gerçekleşen seviyelere yakın seyrederek zayıf kalmaya devam ediyor."

Petrokimya sektöründe önemli bir gösterege olan etilen nafta makası yıl boyunca dalgalı bir seyir izledi. Yılın ilk çeyreğinde 120 ABD Doları/tondan 226 ABD Doları/tona kadar yükselen makas, ikinci çeyrekte düşerek Temmuz ayında 118 ABD Doları/tona geriledi. Üçüncü çeyrekte 328 ABD Doları/ton ile pik yapan etilen nafta makası yılın son çeyreğinde tekrar düşerek 144 ABD Doları /tona geriledi. Etilen nafta makasının 2024 yılı performansı, son beş yıl performansının en alt bandında kaldı.

Aylık nafta - etilen makası

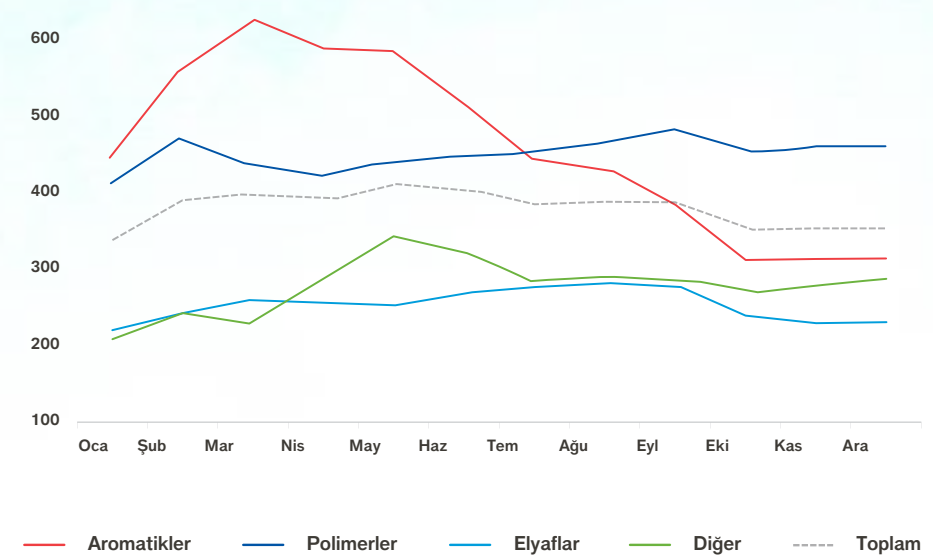
(CIF MED spot fiyatları) ABD \$/ton



Aromatik ürünlerde nafta makası ilk çeyrekte 624 ABD Doları/tona kadar yükselirken, ikinci çeyrekte 314 ABD Doları/tona geriledi. Polimer ürünlerde nafta makası nispeten yüksek düzeyde gerçekleşti. Yılın başında 411 ABD Doları/ton olan polimer makası yıl içerisinde 481 ABD Doları/ton düzeyine kadar yükseldikten sonra yıl sonunda 458 ABD Doları/tona geriledi. Elyaf grubu ürünlerde nafta makası yıla 215 ABD Doları/ton seviyelerinde başladı. İlk yarı boyunca artış göstererek yıl ortasında 339 ABD Doları/tona kadar yükseldi. Yılın ikinci yarısında 269 ABD Doları/ton ile 287 ABD Doları/ton arasında dar aralıkta seyretti.

Ürün grupları marjı

(nafta CIF MED üzerinden) ABD \$/ton



"Sektörel etkinlik, fuar ve müşteri ziyaretlerine ağırlık verildi."

Petrokimya sektöründe 2024 yılında düzenlenen EPCA, EPL, AFPM International Petrochemical Conference olmak üzere önemli uluslararası etkinliklere iş birlikleri ve ticaret hacmini artırmaya yönelik katılımlar sağlandı.



Petkim'de Sürdürülebilirlik & Sürdürülebilirlik Vizyonu

Petkim'de Sürdürülebilirlik

Petkim'de benimsediğimiz kapsamlı sürdürülebilirlik yol haritası ile sektörle uyumlu olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Petkim olarak SOCAR Türkiye'nin vizyoner sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu bir şekilde, tüm operasyonlarımızda sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeye odaklanıyoruz. Bu strateji, sosyal, ekonomik ve çevresel etki alanlarımızı proaktif bir şekilde yöneterek, tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamayı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşmaya katkıda bulunmayı amaçlıyor.

SOCAR Türkiye sürdürülebilirlik çalışmalarını küresel standartlarla ve SOCAR Baş Ofis çalışmalarıyla uyumlu hale getirirken aynı zamanda şirketin büyüme stratejilerini destekleyen birleşik bir çerçeve oluşturmak, artan standartlar, denetim gereklilikleri ve değişen sektör beklentilerine yanıt olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarını değerlendirmek ve gelecekteki fırsatları öngörmek amacıyla 2024 yılında Sürdürülebilirlik Yol Haritası projesi yürüttü. Proje sonucunda Petkim olarak bizlerin de benimsediği ÇSY yaklaşımının "sektörle uyumlu" olması, yasal gerekliliklerin ve temel standartların üzerinde, ancak ana iş faaliyetleriyle stratejik bir bağ içerecek şekilde gerçekleştirilmesi belirlendi. Yol haritası çalışması kapsamında Petkim dahil olmak üzere SOCAR Türkiye şirketlerine dair kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirildi.

Hedefler:



Karbonsuzlaşma:

- 2025'e kadar CO₂ emisyon yoğunluğumuzu azaltmak.
- Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında 2050 yılına kadar net sıfır olmak.
- Stratejik yatırımlarda dekarbonizasyon inisiyatiflerini değerlendirmek.
- Potansiyel alternatif enerjileri (biyonafta vb.) kullanmak.
- Kurumsal Girişim Sermayesi aracılığıyla alternatif enerji girişimleriyle iş birliği yapmak.
- Yatırım kararlarına dahili karbon fiyatlandırması uygulamak.



Döngüsel Ekonomi:

- Geri dönüşüm aktörleriyle ilişkiler kurmak ve potansiyel iş fırsatları ve sürdürülebilirlik etkisini yakalamak için ortaklıklar geliştirmek.
- Türkiye'nin geri dönüşüm sektöründe lider şirketlerinden biri olmak için geri dönüştürülmüş ham maddelerin kullanımını teşvik etmek.



Yeşil Finans:

- ESG notlarında performansımızı korumak ve geliştirmek.
- Gelecekteki yatırımlarda yeşil finansman fırsatlarını takip etmek ve bunlardan yararlanmak.

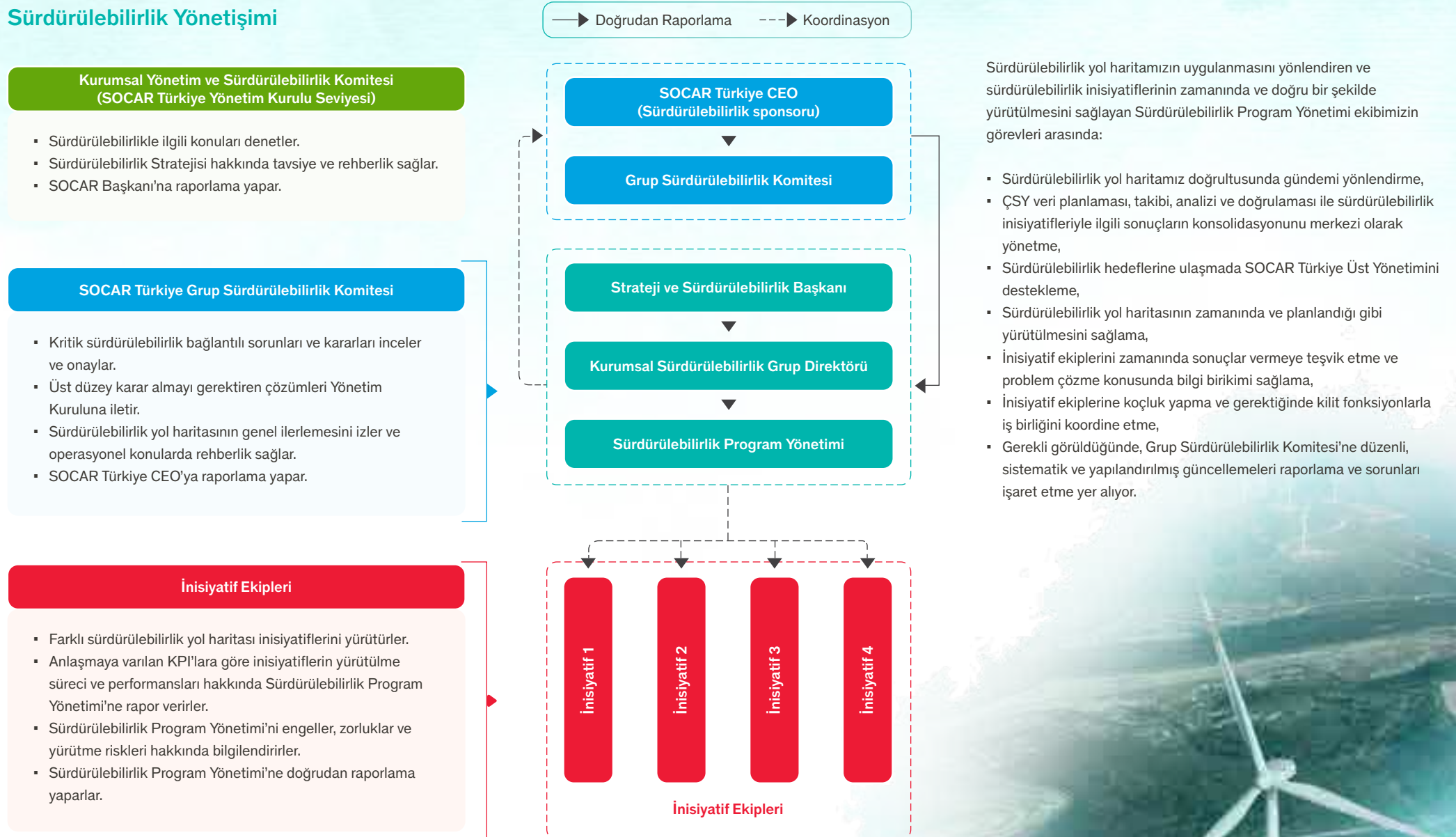


Fırsat Veren Operasyon Modeli:

- Uygun ESG yönetişimini sağlamak için sürdürülebilirlik çalışma ekiplerinin üyelerini belirlemek.
- İş birimleri içindeki seçilmiş ekipleri sürdürülebilirlik inisiyatiflerini yürütmekle görevlendirmek.
- Sürdürülebilirlik yönetmeliklerini yakından takip ederek karbondioksit azaltma yol haritasını proaktif olarak gözden geçirmek.



Sürdürülebilirlik Yönetişi





Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik trendlerini, farklı kesimlerden paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini iyice anlamak sürdürülebilirlik stratejimizi yönetmek için kritik bir önem arz ediyor. Önceliklendirme analizimiz ve öncelikli konularımız, performansımızı iyileştirmede ve uzun vadeli hedeflerimizde yıllık ilerlemeyi izleyip raporlamaya yardımcı konumda bir pusula görevi üstleniyor.

Sürdürülebilirlik performansımızı sektörle uyum içerisinde devam ettirmek ve sürdürülebilirlik stratejimizi ileriye taşımak amacıyla 2024 yılında yeni ve kapsamlı bir önceliklendirme değerlendirmesi gerçekleştirdik. Değerlendirmemizi gerçekleştirirken ÇSY ile ilgili standartların, çerçevelerin ve derecelendirme kuruluşlarının bakış açılarını, rakip şirketlerimizin önceliklendirme analizlerini, SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik stratejisini, iç ve dış paydaşlarımızın beklenti ve görüşlerini, ilgili risk ve fırsatları ve Petkim'in geçen yılıki önemlilik değerlendirmesi sonucunu dikkate aldık.

Temel olarak küresel ve sektörel trendlerin incelenmesi, stratejik önceliklerin değerlendirilmesi ve final değerlendirme ve onay adında 3 süreçten oluşan değerlendirmemiz değişen ÇSY gerekliliklerini, paydaşlarımızın görüşlerini ve gelecek trendlerini karşılıyor ve entegre bakış açısı üzerine kurduğumuz iş modelimizi güçlendiriyor.

Küresel ve Sektörel Trendlerin İncelenmesi

- Mevzuat/Yasal Gereklilikler
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- Endüstri trendler & mega trendler
- Sektördeki diğer firmalar/rakipler
- GRI Standartları
- SASB Endüstri Standartları
- ESG derecelendirme kuruluşları
- World Economic Forum (WEF- Dünya Ekonomik Forumu) Küresel Riskler Raporu

Değerlendirme ve Onay

Kilit sürdürülebilirlik konularının iş riskleri ve stratejik hedefler ile uyumlu olmasını sağlamak ve önemlilik değerlendirmesine entegre edilmesi amacıyla, belirlenen öncelikli konular Grup Sürdürülebilirlik Komitesi ve Strateji ve Sürdürülebilirlik Ekibi tarafından gözden geçirildi ve Petkim'in mevcut iş ortamı, stratejik konumu ve mevcut stratejik yaklaşımı ile uyum çerçevesinde yeniden değerlendirildi.

Önceliklendirme Süreci

Stratejik Önceliklerin Değerlendirilmesi

Her bir konunun önemini ölçmek için aşağıdaki kriterler göz önünde bulunduruldu:

- Paydaşlar nezdinde önemi/etkisi
- Petkim'in stratejisine yönelik önemi/etkisi ve iç paydaşlar nezdinde önemi/etkisi

Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz değerlendirme sonucunda "Sera Gazı Emisyonları, İş Gücü Uygulamaları ve Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik" konuları yüksek önemli hale gelirken SOCAR Türkiye özelinde stratejik odak noktaları olan "Hava Kalitesi, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ve Dijital Haklar ve Sorumluluk" konuları öncelikli konular olarak Petkim'de öne çıktı.

Önceliklendirme analizimizde paydaşlar için öncelikli konular ekseninde dış paydaşlarımız ve MSCI, S&P Global, SASB vb. önde gelen ÇSY kuruluşlarının bakış açılarını değerlendirmeye alırken Petkim için öncelikli konular ekseninde iç paydaşlarımızın, SOCAR Türkiye liderlerinin, görüşlerini dikkate aldık.



Yüksek Önemli

- Sera Gazı Emisyonları
- İş Gücü Uygulamaları
- Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik

Orta Önemli

- Kurumsal Yönetişim
- Su Yönetimi
- Ürün Uygunluğu ve Tehlikeli Maddeler
- İş Etiği
- İnsan Hakları
- Müşteri Çözümleri ve Katılımı
- Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği
- Hava Kalitesi
- Toplum Ortaklığı

Önemli

- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- Şeffaflık & Risk Yönetimi
- Dijital Haklar ve Sorumluluk
- Biyoçeşitlilik ve Ekolojik Refah

Önceliklendirme Matrisi

Paydaşlar için Öncelikli Konular



Petkim için Öncelikli Konular



BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Katkı Sağlanan SKA'lar	Alt Hedefler	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sermaye Ögesi	İlgili Bölüm/ Bölümler	Faaliyetler/Projeler
	3.9 Tehlikeli kimyasallardan ve kirlilikten kaynaklanan ölümlerin ve hastalıkların azaltılması	İş Gücü Uygulamaları Ürün Uygunluğu ve Tehlikeli Maddeler	İnsan Sermayesi	SOSYAL - İnsana ve Topluma Yatırım için Bir'iz!	İSG-Ç Politikası
	4.3 Kaliteli teknik, mesleki ve yükseköğretime eşit erişim 4.4 İş ve girişimcilik için gerekli becerilerin geliştirilmesi	İş Gücü Uygulamaları Toplum Ortaklığı	İnsan Sermayesi Sosyal ve İlişkisel Sermaye	SOSYAL - İnsana ve Topluma Yatırım için Bir'iz! Toplum Ortaklığı için Bir'iz!	Yetenek Kazanımı ve Gelişimi Süreçleri SOCAR Türkiye Akademi Sürekli Profesyonel Gelişim Programı (CPD) GENERATION D Programı Business Acumen Programı SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu
	5.1 Kadınlar ve kız çocuklarına yönelik ayrımcılığın ortadan kaldırılması 5.5 Liderlik ve karar almada tam katılımın güvencine altına alınması	İnsan Hakları İlkelerine Uyum	İnsan Sermayesi	Kurumsal Yönetim İnsana ve Topluma Yatırım için Bir'iz! Toplum Ortaklığı için Bir'iz!	İnsan Hakları Politikası Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik Politikası WEPs İmzacılığı Birlikte Güçleniyoruz Cinsiyet Eşitliği Programı Kadın Liderler Gelişim Programı Geleceğin Kadın Liderleri MT Programı Kadın Dostu Saha Milyon Kadına Mentor desteği SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu

Katkı Sağlanan SKA'lar	Alt Hedefler	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sermaye Ögesi	İlgili Bölüm/ Bölümler	Faaliyetler/Projeler
	6.3 Su kalitesi, atık su yönetimi ve güvenli yeniden kullanımın iyileştirilmesi	Su Yönetimi	Doğal Sermaye	ÇEVRE - İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz!	İSG-Ç Politikası Değer Benim Programı
	7.1 Modern enerjiye evrensel erişim 7.3 Enerji verimliliğindeki iyileşmenin iki katına çıkarılması	Sera Gazı Emisyonları	Doğal Sermaye	ÇEVRE - İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz! Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim	Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Enerji Politikası Aliğa Enerji Optimizasyonu (AEO) Yoğuşmalı Türbin Yük Optimizasyonu ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
	8.1 Sürdürülebilir ekonomik büyüme 8.2 Ekonomik üretkenlik için çeşitlendirme, yenilikçilik ve iyileştirme 8.4 Tüketim ve üretimde kaynak verimliliğinin artırılması 8.5 Tam istihdam ve eşit ücretli, insana yakışır iş 8.8 İşçi haklarının korunması ve güvenli çalışma ortamlarının desteklenmesi	İnsan Hakları İş Gücü Uygulamaları	İnsan Sermayesi Finansal Sermaye Üretilmiş Sermaye Fikri Sermaye	Kurumsal Yönetim SOSYAL - İnsana ve Topluma Yatırım için Bir'iz! EKONOMİ - Sürdürülebilir Büyüme ve Güçlü Ekonomi için Bir'iz!	İnsan Hakları Politikası Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik Politikası Çalışan Odaklılık Prensipleri Kurumsal Risk Yönetimi Politikası İSG-Ç Politikası
	9.4 Sürdürülebilirlik için tüm sanayi kollarının ve altyapıların iyileştirilmesi 9.5 Araştırmanın artırılması ve sanayi teknolojilerinin iyileştirilmesi	Dijital Haklar ve Sorumluluk	Fikri Sermaye	EKONOMİ - Sürdürülebilir Büyüme ve Güçlü Ekonomi için Bir'iz! Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim	ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi İnovasyon Yönetimi Prosedürü Project Earth STAR Rafineri Ürün Ticareti Projesi Finans ve Kurumsal Risk Yönetimi Uygulamaları Yapay Zeka Tabanlı Optimizasyon Mandown and Motionless Detection via RF Network



BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Katkı Sağlanan SKA'lar	Alt Hedefler	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sermaye Ögesi	İlgili Bölüm/ Bölümler	Faaliyetler/Projeler
	10.3 Fırsat eşitliğinin sağlanması ve ayrımcılığın bitirilmesi	İnsan Hakları Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İş Etiği Toplum Ortaklığı	Sosyal ve İlişkisel Sermaye	YÖNETİŞİM – Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetimde Bir'iz! SOSYAL – İnsana ve Topluma Yatırım için Bir'iz! Toplum Ortaklığı için Bir'iz!	İnsan Hakları Politikası Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik Politikası Kadın Dostu Saha Milyon Kadına Mentor desteği WEPs İmzacılığı SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu
	11.6 Şehirlerin çevresel etkilerinin azaltılması	Hava Kalitesi	Doğal Sermaye	ÇEVRE - İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz!	Karbonsuzlaşma Stratejisi
	12.2 Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi ve kullanımı 12.4 Sorumlu kimyasal ve atık yönetimi 12.5 Atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik Müşteri Çözümleri ve Katılımı	Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye	ÇEVRE - İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz!	İSG-Ç Politikası Döngüsel Ekonomi Stratejisi NEFERTITI Circular TwAln LOUISE
	13.1 İklimle ilgili afetlere karşı dayanıklılık ve uyum kapasitesinin güçlendirilmesi 13.2 İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin politika ve planlara entegre edilmesi 13.3 İklim değişikliğiyle mücadele için bilgi ve kapasitenin geliştirilmesi	Hava Kalitesi Sera Gazı Emisyonları Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik Şeffaflık & Risk Yönetimi	Doğal Sermaye	Kurumsal Yönetim ÇEVRE - İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz!	Kurumsal Risk Yönetimi Politikası Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi CO2Fokus LOUISE NEFERTITI Circular TwAln ALGAESOL Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) Üretimi Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) Kullanımı

Katkı Sağlanan SKA'lar	Alt Hedefler	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sermaye Ögesi	İlgili Bölüm/ Bölümler	Faaliyetler/Projeler
	14.2 Ekosistemlerin korunması ve düzeltilmesi	Biyoçeşitlilik ve Ekolojik Refah	Doğal Sermaye	ÇEVRE - İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz!	Biyoçeşitlilik Politikası Biyolojik Çeşitlilik Değerlendirme Raporu Kıyı Temizliği Projeleri
	15.2 Ormansızlaşmanın durdurulması ve bozulmuş ormanların eski haline döndürülmesi 15.5 Biyoçeşitliliğin ve doğal habitatların korunması	Biyoçeşitlilik ve Ekolojik Refah	Doğal Sermaye	ÇEVRE - İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz!	Biyoçeşitlilik Politikası Biyolojik Çeşitlilik Değerlendirme Raporu Ağaçlandırma Çalışmaları Güzelhisar Baraj Projesi
	16.5 Yolsuzluk ve rüşvetin önemli ölçüde azaltılması 16.6 Etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumların geliştirilmesi 16.8 Ayrımcı olmayan yasa ve politikaların geliştirilmesi ve uygulanması	İş Etiği İnsan Hakları	Sosyal ve İlişkisel Sermaye	Kurumsal Yönetim SOSYAL – İnsana ve Topluma Yatırım için Bir'iz!	İnsan Hakları Politikası Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası Kamu İlişkileri Politikası
	17.7 Gelişmekte olan ülkelere yönelik sürdürülebilir teknolojilerin desteklenmesi 17.8 En az gelişmiş ülkeler için bilim, teknoloji ve yenilik kapasitesinin güçlendirilmesi 17.17 Etki ortaklıklarının teşvik edilmesi	İş Etiği Dijital Haklar ve Sorumluluk	Sosyal ve İlişkisel Sermaye Üretilmiş Sermaye Fikri Sermaye	EKONOMİ – Sürdürülebilir Büyüme ve Güçlü Ekonomi için Bir'iz! ÇEVRE - İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz!	Paydaşlarla Etkileşim- Üyelikler ve İş Birlikleri Ar-Ge Çalışmaları



Nasıl Değer Yaratıyoruz?

SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik stratejisi paralelinde çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim etkimizimizin takip ve yönetimini büyük bir özveriyle gerçekleştiriyoruz. Bu yıl ikincisini sunduğumuz entegre faaliyet raporumuzda değer yaratma sürecimizi ve sürdürülebilir büyüme modelimizi paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Değer yaratma modelimiz kapsamında, altı sermaye ögesi çerçevesinde başlıca proses güvenliği, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, çevre dostu üretim süreçleri ve kurumsal sosyal sorumluluk konuları ile ilgili olmak üzere sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşırken takip ettiğimiz kaynaklar ve birçok gösterge yer alıyor.





2023 Yılına Göre

Artış ve olumlu gelişme gösteren veri

Azalış gösteren veri

Sabit kalan veri

Yalnızca 2024 verisi

Değer Yaratma Modeli & Sermaye Ögeleri

Sermaye Ögeleri & Girdilerimiz

İnsan
Sermayesi

- Toplam 2.423 Petkim çalışanı
- Çalışanların toplam iş tecrübesi ortalaması: 11,5 Yıl
- Çalışanlara sağlanan toplam yatırım miktarı (maaş ödemeleri, yan haklar vb): 6.849.383.178 TL
- İş sağlığı ve güvenliği programları, eğitimlerine yapılan yatırım (Petkim çalışanları ve tedarikçiler dahil): 3.553.089 ABD Doları
- 10'dan fazla departmandan 100'den fazla çalışanın katılım sağladığı "Değer Benim Programı"
- Fikrimce Çalışan Öneri Sistemi

Sosyal ve
İlişkisel
Sermaye

- 2024 yılında gerçekleştirilen yardım faaliyetleri, toplumsal yatırım projeleri ve SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu kapsamında yürütülen eğitim, çevre, sağlık, hayvanlar koruma ve sosyal gönüllülük projeleri
- Toplam 837 tedarikçi
- %85 Yerel Tedarik Oranı (715/837)
- Yerel Tedarikçilere Harcanan Satın Alma Bütçesinin Yüzdesi: %82
- Topluma yönelik üretim ve dağıtım
- Yerel topluma katkı
- Müşteri Çözümleri Faaliyetleri
- Paydaşlar ile güçlü iş ortaklıkları

Doğal
Sermaye

- Toplam 14,2 milyon m³ su tüketimi
- Toplam Enerji Tüketimi: 7,9 milyon MWh
- Ton Ürün Başına Enerji Tüketimi (GJ/ton üretim): 13,19
- Üretilen Ham Petrol Kaynağı
- Petkim RES kapsamında 17 türbin ile toplam 43,8 MWe lisanslı üretim kapasitesiyle
- Sürdürülebilir karbon ve su yönetimi

Finansal
Sermaye

- Toplam özkaynak: 58.323.706 bin TL
- Toplam aktifler: 124.552.685 bin TL
- Ciro: 77.380.795 bin TL
- Yatırım harcamaları: 5 milyar TL
- Konsolide işletme giderleri: (83.648.869) bin TL
- Net finansal borç: 44.371.128 bin TL
- Net Kar/Zarar: (6.793.803) bin TL
- Sürdürülebilir ürün/hizmet kategorilerinden elde edilen finansal fayda (Yenilenebilir enerji vb.): 310.660.795 TL*

*Rafineri ve Petrokimya İş Birimi konsolide verisidir.

Üretilmiş
Sermaye

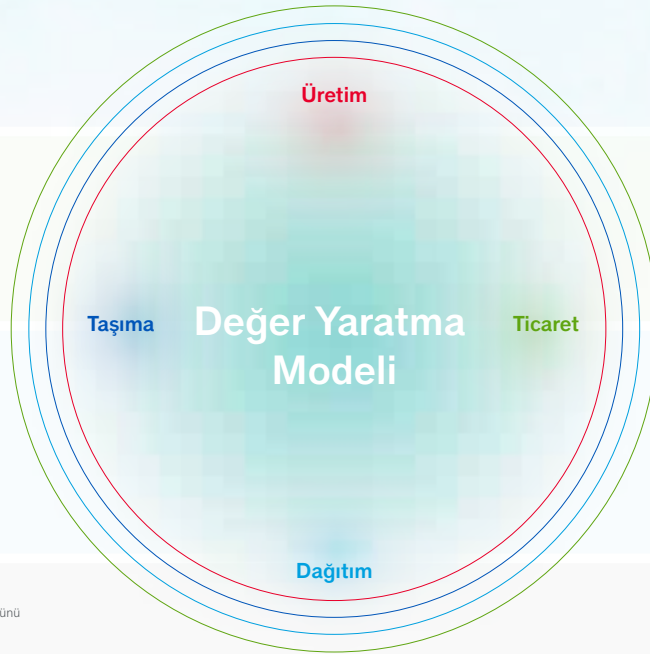
- Kurulu kapasite: 3,36 MTA
- 2024 yılında 2,05 MTA üretim ve 60'a yakın petrokimya ürünü
- Yıllık Brüt Üretim Kapasitesi: 3,6 milyon ton
- 15 ana üretim fabrikası ve 6 yardımcı işletme

Fikri
Sermaye

- Teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon kapsamında çalışan 42 araştırmacı
- Sürekli iyileştirme ve Çevik Değer Yaratma Faaliyetleri
- Operasyonel Analitik çalışmaları
- Kalite Yönetim Sistemleri
- Bilgi teknolojileri altyapısı
- Marka değeri

İş Faaliyetlerimizin Odağı

60 Yıldır bir'iz!
Paydaşlarımız için Hep
Birlikte Değer Yaratıyoruz



İlgili Değer Zinciri

- Üretim
- Ticaret
- Dağıtım
- Taşıma

- Dağıtım

- Üretim

- Ticaret

- Taşıma

- Üretim

Çıktılarımız

- ↑ Kadın çalışan oranı: %10
- ↑ Kadın yönetici oranı: %22
- ↑ Çalışan eğitimleri: 136.528 saat
- ↑ Petkim çalışanlarına sağlanan İSG eğitim saati : 80.087 saat
- ↑ Çalışan Devir Oranı: Kadın: %1,3 Erkek: %2,6
- ↑ Toplu İş Sözleşmesinde yer alan çalışan oranımız: %70
- ↑ Değer Benim Programı kapsamında iletilen proje önerilerinin hayata geçirilmesi ile yaratılan değer: 30 milyon ABD Doları
- ↑ Fikrimce Çalışan Öneri Sistemi ile 19,7 milyon TL katma değer

- ↑ Tedarikçilere yaratılan toplam iş hacmi: 279.998.001,54 ABD Doları
- ↑ Uyumluluk değerlendirilmesinden geçen toplam tedarikçi sayısı: 282
- ↑ 200'ün üzerinde müşteri talebine yazılı veya sözlü yanıt; 150'den fazla müşteri ile doğrudan görüşme

- ↓ Petkim RES kapsamında 2024 yılında toplam 465.199,20 GJ üretim
- ↓ 2023 yılına göre %5,8 oranında su tasarrufu
- ↓ 2023 yılına göre atık su üretiminde %9,6 azaltım
- ↑ 2023 yılına göre %2,65 oranında enerji yoğunluğu artışı
- ↓ 2023 yılına göre atık miktarında %46 oranında azalış
- ↑ Toplam çevresel yatırımlar: 13,1 milyon ABD Doları
- ↑ Değer Benim Programı kapsamında gerçekleştirilen 10'dan fazla çevresel sürdürülebilirlik projesi

- ↓ Ticari ürün sayısı: 25
- ↑ Ticari ürün satış hacmi: 557 bin ton
- ↑ Net satışlar: 77 milyar TL
- ↑ FAVÖK: 2.067 milyon TL**
- ↑ 2024 FAVÖK büyüme oranı (2023-2024): %37
- ↓ Özkaynak Getirisi: %12
- ↑ 2024 Pazar payı: %10,4
- ↑ Dış Satış : 30 milyar TL***
- ↑ Yatırımlardan elde edilen finansal kazanımlar: 670.081 TL
- Petkim, Borsa İstanbul'da işlem gören; petrokimya sektöründe sürdürülebilirlik performansı yüksek, büyük ve likit en iyi 25 şirket arasında yer alıyor.

**Enflasyon muhasebesi uygulanmamıştır
***17 milyar TL doğrudan ve 13 milyar TL transit ihracatı kapsamaktadır.

- ↓ 2024 yılında 2,05 MTA Üretim
- ↑ Katı Ürün Satış: 716.236 Ton
- Sıvı Ürün Satış: 1.115.612 Ton
- ↓ Kapasite kullanım oranı: %59,9
- Etilen-Propilen Verimliliği: %47
- ↓ PX, OX ve Benzen Verimliliği: %32
- Türkiye'nin Petrokimya Ürünü İhtiyacını Karşılama Oranı: %11

- ↑ Teknoloji, Ar-Ge ve inovasyona yapılan toplam yatırım tutarı: 4,9 milyar ABD Doları
- ↑ Çevresel Ar-Ge yatırımı: 1,3 milyar ABD Doları
- ↑ 11 adet patent Tescilli, 13 Devam Eden Patent Başvurusu

Yaratığımız Değer ve Etkiler

- Yetkin ve Nitelikli İnsan Kaynağı
- İş Gücünde Çeşitlilik
- Çalışan Memnuniyeti
- Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- İş Sağlığı ve Güvenliğinin Teşvik Edilmesi
- Örgütlenme Özgürlüğü ve Sendika Hakkı

- Sosyal Yatırımın Teşvik
- Toplumsal Kalkınma
- Dolaylı Ekonomik Etki
- Müşteri Memnuniyeti
- Etkin Paydaş Etkileşimi

- İklim Eylemi & Çevresel Sürdürülebilirlik Farkındalığı
- Yenilenebilir Enerjinin Teşvik Edilmesi ile Emisyonların Azaltılması
- Döngüsel Ekonominin Desteklenmesi
- Enerji ve Su Verimliliği
- Sürdürülebilir Ekosistem
- Karbon Fiyatlandırma, Mevzuat Değişiklikleri, Uluslararası Standartlara Uyum

- Marka İtibarı
- Güçlü Pazar Payı
- Şeffaflık ve Güvenilirlik
- Güçlü Finansal Yapı
- Sürdürülebilir Karlılık

- Enerji Arzının Kalitesi ve Verimliliği
- Erişilebilir Enerji
- Toplumsal/Sosyal Fayda

- Yenilikçi Uygulamalar ve Hizmetler
- İş Verimliliği
- Dijitalleşme
- Çalışan Deneyiminin İyileştirilmesi



Mevcut Politikalar & Yönetim Sistemleri Sertifikaları

Petkim'de tüm iş süreçlerimizde geçerli, kapsamlı politika, prosedür ve kalite yönetim sistemlerine sahibiz. İlgili politika, prosedür ve kalite yönetim sistemlerimizin detaylarına aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Odaklı
Politikalarımız ve Prosedürlerimiz



Kalite Yönetim Sistemleri
Sertifikalarımız



2024 yılı itibarıyla değişen ve gelişen iş süreçlerimiz kapsamında politika, politika beyanı, prosedür ve çerçeve dokümanlarımızda güncellemeler yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik Odaklı Politikalarımız

- Bilgi Güvenliği Politikası
- Laboratuvar Yönetim Sistemi Politikası
- Petkim Entegre Yönetim Sistemi Politikası
- Varlık Yönetim Politikası
- Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Enerji Politikası
- İSG – Ç Politikası
- Biyoçeşitlilik Politikası
- Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Kamu İlişkileri Politikası
- Kurumsal Risk Yönetimi Politikası

Prosedürlerimiz

- Stratejik ve Operasyonel Planlama Prosedürü
- Mevzuat ve Regülasyon Değişiklikleri Yönetimi Prosedürü
- İzin Lisans ve Ruhsat Süreçleri Prosedürü
- Kamu Kurumları ve STK ile İlişkiler Prosedürü
- SOCAR ÖEB İzin Süreç Prosedürü
- Stratejik ve Operasyonel Planlama Prosedürü

Kalite Yönetim Sistemleri Belgelerimiz

- **ISO 9001** Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- **ISO 14001** Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- **ISO 45001** İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- **ISO 50001** Enerji Yönetim Sistemi Belgesi
- **ISO 27001** Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- **ISO 10002** Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi
- **ISO 31000** Risk Yönetimi Kılavuzu Belgesi
- **ISO 22301** İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgesi
- **ISO 55001** Varlık Yönetim Sistemi Belgesi
- **ISO 17025** Laboratuvar Akreditasyon Belgesi



Kalite Yönetim Sistemleri Faaliyetleri

Petkim'de benimsediğimiz entegre yönetim sistemi ve sahip olduğumuz uluslararası standartların sertifikaları doğrultusunda süreç ve faaliyetlerimizi şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde sürdürüyoruz. Süreçlerimizin ve faaliyetlerimizin etkin ve kaliteli yönetilmesi hedefimiz doğrultusunda raporlama döneminde de yönetim sistemleri belgelendirme çalışmalarına devam ettik.

Petkim'de müşteri memnuniyetine ve hizmet kalitesine odaklanmak için ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni benimserken, çevre ve çalışan sağlığına duyarlılığımızı ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile sağlıyoruz. Ayrıca, enerji tasarrufunu teşvik etmek için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni kullanıyor ve bilgi güvenliğini korumak için ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni benimsiyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımızı sağlamak için ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'ne başvururken, riskleri etkin bir şekilde yönetmek için ISO 31000 Risk Yönetim Kılavuzu'nu kullanıyoruz. Varlık ve kaynak yönetimimizi sürdürülebilir hale getirmek için ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi'ni uyguluyoruz ve laboratuvar analizlerimizin güvenilirliğini sağlamak için ISO 17025 Laboratuvar Yönetim Sistemi gerekliliklerine uygun çalışmalar gerçekleştiriyoruz. İş sürekliliğinin oluşturulması, uygulanması, izlenmesi, gözden geçirilmesi, sürekliliğinin sağlanması ve iyileştirilmesi için ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi'ni uyguluyoruz.



PETKİM ENTEGRE FAALİYET RAPORU 2024

"Türkiye'de İlk Kez TS EN ISO 17483-1 Kritik Altyapının Korunması Standardını Belgelendirdik."

Kuruluşlarda güvenlik hizmetlerinin uluslararası kabul görmüş standartlara göre uygulanmasını sağlayan, etkinliğini artırarak, güvenliğin kalitesini garanti altına almada rehberlik sunan, belirli güvenlik önlemleri ve prosedürler sayesinde altyapıların korunmasını daha sistematik ve organize bir hale getirmeye olanak sağlayan TS EN 17483-1 Özel Emniyet Hizmetleri Kritik Altyapının Korunması Standardı belgelendirme projesini Petkim Şirketimizde başarı ile tamamlayarak Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmiş olduk.

"ISO 56001:2024 İnovasyon Yönetim Sistemi Dünya'da Endüstri'de İlk Kez Belgelendirildi."

Kuruluşların inovasyon vizyonu, stratejisi, politikası ve amaçları ile hedeflenen çıktılara ulaşmak için ihtiyaç duyulan destek ve süreçleri oluşturmada kılavuzluk/rehberlik sunan ISO 56001:2024 İnovasyon Yönetim Sistemine geçiş tetkikini SOCAR Türkiye Ar-Ge şirketimizde başarı ile gerçekleştirerek Dünyada endüstride bir ilki başarmış olduk.

2024 yılında faaliyetlerimizi toplamda 11 yönetim sistemi ve 1 akreditasyon ile belirtilen uluslararası standart gerekliliklerine uygun şekilde gerçekleştirdik.

"EOQ Kongresi"

14-15 Kasım'da Fransa'da gerçekleştirilen 65. EOQ kongresinde "Learning From Failures For Building Robust Innovation Culture In The Scope Of ISO 56000 Innovation Management Fundamentals" başlıklı sunum gerçekleştirdik.



"Dünya Standartlar Günü"

14 Ekim "Dünya Standartlar Günü"nde ISO (International Organization for Standardization) Başkanı ve TSE Başkanı tarafından İnovasyon Yönetim Sistemi Standardı oluşumuna katkılarımızdan dolayı ödül aldık.





Paydaşlarla Etkileşim

Petkim'de 60 yıldır tüm paydaşlarımızla şeffaflığa, hesap verebilirliğe, kalıcı ve karşılıklı güvene dayalı bir iletişim kuruyoruz.

Şirketimiz, SOCAR Türkiye bünyesindeki diğer şirketlerde olduğu gibi, "Birlikteyiz. Güçlüyüz." yaklaşımını benimseyerek paydaş iletişiminde açık, katılımcı ve iki yönlü bir iletişim modelini esas alıyor. Bu bağlamda, iç ve dış paydaşlarımızla muhtelif iletişim vasıtalarını etkin bir şekilde kullanıyoruz. Bu çerçevede, kurumsal intranet platformu, memnuniyet anketleri, elektronik posta iletişimi, periyodik elektronik bilgilendirme yayınları, şirket içi televizyon yayınları, duyuru panoları ve afişler, itibar ve memnuniyet analizleri, eğitim programları, performans değerlendirme sistemi, birebir görüşmeler, çalışma ekipleri, şikayet ve öneri platformları gibi çeşitli araçlar aracılığıyla iletişim tesis edilmektedir. Bahsi geçen iletişim kanallarının etkin kullanımı, yönetim sistemlerinde de paydaş iletişimi için sistematik bir yapının oluşturulmasına katkı sağladığı kanaatindeyiz. Müşterilerimiz, hissedarlarımız, kamu kurumları ve STK'lar, basın mensupları ve yerel topluluklar gibi farklı paydaş gruplarımızla ise kurumsal internet sitesi, sosyal medya mecraları, elektronik posta yoluyla bilgilendirmeler, faaliyet raporları, sürdürülebilirlik raporu, basın açıklamaları ve toplantıları, sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluk faaliyetleri gibi araçlar vasıtasıyla düzenli olarak iletişimimizi sürdürüyoruz.

İki kardeş ülke Azerbaycan ve Türkiye arasındaki enerji iş birliğinin simgesi olan SOCAR Türkiye, bir bütün olarak Türkiye'nin enerji arz güvenliğinin sağlanmasına ve cari açığının azaltılmasına doğrudan katkı sağlamaktadır. Türkiye için stratejik öneme sahip üretimleri ve yatırımları bulunan SOCAR Türkiye'nin en önemli iştiraklerinden olan Petkim'in kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, müşteriler, medya ve diğer dış paydaşlar nezdindeki itibarını artıracak temsili, süreçlerinin takibi, menfaatlerine ilişkin uygulamaların hayata geçirilmesi, faaliyet gösterilen tüm sektör kollarındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi, gerekli koordinasyonun sağlanması paydaşlarla etkileşim kapsamındadır. Petkim'in üyeliği bulunan ya da bulunmayan sektörel gelişmelere yön veren kuruluşlarda gerekli temsilin sağlanması, etkinliklere katılım gösterilmesi, çalışma gruplarında yer alınması ve faaliyet gösterilen sektör hakkında kritik durum ve konularda SOCAR Türkiye ve/veya Grup Şirketleri'nin menfaatlerini gözeterek çalışmaları yapılmaktadır. Bu bağlamda iç ve dış paydaşlar arasında koordinasyon sağlıyoruz.

Uluslararası projelerde ise Sosyal Etki Yönetimi ve Paydaş Etkileşimi Çalışmaları vasıtasıyla yatırımların uluslararası performans standartlarına uygun olarak raporlama yapıyoruz. Tedarikçiler ve bölge sakinlerinin de kullanımına sunulan etik bildirim hatları ve şikayet mekanizmaları vasıtasıyla iletilen geri bildirimleri, dikkatle inceleyerek değerlendiriyoruz. ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistem Standardı da entegre yönetim sistemimiz bünyesinde benimsediğimiz standartlar arasında yer alıyor.

Paydaşlar	İlgili Sermaye Ögeleri	İletişim Platformu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Ulusal Medya	Fikri Sermaye, Sosyal ve ilişkisel Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Yerel Medya	Fikri Sermaye, Sosyal ve ilişkisel Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Kamu Kurumları	Fikri Sermaye, Sosyal ve ilişkisel Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı, Yüz Yüze Görüşmeler ve Resmi Yazışmalar	Sürekli Olarak ve Konu Bazlı
İş Dernekleri/STK'lar	Fikri Sermaye, Sosyal ve ilişkisel Sermaye, Doğal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Dernek Üyelikleri, Çalışma Grupları, Seminerler, Konferanslar, Paneller	Sürekli Olarak ve Konu Bazlı
Müşteriler	Sosyal ve ilişkisel Sermaye, İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Web Sitesi, Müşteri Ziyaretleri, Fuarlar, Anketler	Sürekli Olarak ve Konu Bazlı
Finansal Kurumlar	Finansal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı, Webcast/Telekonferans	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Yatırımcılar	Finansal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Webcast/Telekonferans	Düzenli Aralıklarla
Çalışanlar	İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Yüz Yüze Görüşmeler, Çalışma Grupları, İç İletişim Çalışmaları, İç Anket Çalışmaları, E-Bültenler, Kurumsal TV, Kurum İçi Portal (SOHO), Eğitimler	Sürekli Olarak ve Konu Bazlı
Hissedarlar	Finansal Sermaye	Genel Kurul Toplantıları, Bire Bir Görüşme ve Toplantılar	Düzenli Aralıklarla
Tedarikçiler	Sosyal ve ilişkisel Sermaye, İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Yüz Yüze Görüşmeler, Seminerler, Konferanslar, Paneller, Fuarlar	Düzenli Aralıklarla
Üniversiteler	Fikri Sermaye	E-Posta, Telefon, Akademik Kongreler ve Seminerler, Eğitim ve Teknik Destekler, Sponsorluklar	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Sendikalar	Sosyal ve ilişkisel Sermaye, İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Yüz Yüze Görüşmeler, Resmi Yazışmalar	Düzenli Aralıklarla
Yükleniciler	Sosyal ve ilişkisel Sermaye, İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Yerel Topluluklar	Sosyal ve ilişkisel Sermaye	Yüz yüze Görüşmeler, Telefon, Web Sitesi ve Sosyal Medya Kanalları	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Borç Verenler	Finansal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Bankalar	Finansal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı



Üyelikler ve İş Birlikleri

Petkim olarak çeşitli paydaşlarla çok yönlü, şeffaf ve karşılıklı faydaya dayalı iş birlikleri kurmaya büyük önem veriyoruz. Müşterilerimizden tedarikçilerimize, sivil toplum kuruluşlarından üniversitelere kadar geniş bir paydaş ağıımız var. Bu ağ sayesinde, sektördeki en iyi uygulamaları öğreniyor, yeni fikirler geliştiriyor ve önemli adımlar atıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve inovasyon önceliklerimiz doğrultusunda, Petkim olarak sahip olduğumuz geniş paydaş ağıımız aracılığıyla sektördeki iyi uygulamaları yakından takip ediyoruz. Her yıl bu ağıımızı gözden geçirerek hedeflerimize en uygun iş birliklerini oluşturuyoruz.

Organizasyon	Üyelik Rolü
Ambalaj Sanayicileri Derneği (ASD)	Üye
Dünya Enerji Konseyi (DEK)	Üye
Ege Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (EİD)	Üye
Ege İhracatçıları Birliği (EİB)	Üye
Ege Plastik Sanayicileri Dayanışma Derneği (EGE PLASDER)	Üye
Ege Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (ESİAD)	Üye
İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB)	Üye
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birliği (İMMİB)	Üye
Kalibrasyon ve Deney Laboratuvarları Derneği (TÜRKLAB)	Üye
Kauçuk Derneği	Üye
Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)	Üye

Organizasyon	Üyelik Rolü
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)	Üye
Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Kurul Üyesi
Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)	Kurul Üyesi
Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS)	Kurul Başkanı
Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği (TÜRKOTED)	Üye
Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM)	Kurul Üyesi
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Üye
Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)	Üye
Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV)	Üye
Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)	Üye
UN Global Compact (UNGC)	Üye

Sürdürülebilir Büyüme ve Güçlü Ekonomi için *bir'iz!*

Üretimden ihracata kadar her adımda ülkemizin ekonomik hedeflerini destekliyor ve toplumun refahını artırmayı temel önceliğimiz olarak görüyoruz. **Sürdürülebilir Büyüme** ve **Güçlü Ekonomi için Bir'iz** diyerek güçlü iş birliklerimiz ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzla geleceğe değer katmaya devam ediyoruz.



Sürdürülebilir Büyüme ve Güçlü Ekonomi için *bir'iz!*

Ekonomik Değer için Bir'iz!

Üstün nitelikli petrokimya ürünlerimizle Türkiye ekonomisinin gücüne güç katmak ve sanayimizin global rekabet gücünü artırmak için çalışıyoruz. Türkiye ekonomisinin büyümesine ve istihdamın artmasına kesintisiz destek sağlarken yenilikçi çözümlerimizle sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.

Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer

Uzun vadeli ekonomik değer yaratma odağımız doğrultusunda sürdürülebilir ve karlı büyüme stratejileri izliyoruz. Finansal sermayemizi, kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerimizle uyumlu bir şekilde ilgili yatırımlara yönlendirmeye devam ediyoruz.

SOCAR Türkiye grup şirketleriyle güçlü bir iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla, geleceği şekillendirme ve sektörümüzdeki yenilikleri destekleme misyonumuzu sürdürüyoruz. Raporlama döneminde hayata geçirdiğimiz yatırımlarda iş sağlığı ve güvenliği, proses güvenliği ve fabrikalarımızın iş sürekliliği, öncelikli odak alanlarımız oldu. Düzenli yatırım kurulu toplantıları ve raporlamalarla beraber projelerimizi hızlı ve etkili bir şekilde hayata geçirdik. Yatırım bütçelerimizi belirlerken ise teknik ve finansal analizlere dayanarak yüksek katma değer sunan projelere öncelik verdik. Bu yaklaşım sayesinde kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak bütçelerimizi doğru projelere aktardık ve projelerin ilerleyişini aylık bazda sürekli takip ettik.

Ayrıca Petkim'in nakit akışını göz önüne alarak kısa, orta ve uzun vadeli yatırım stratejileri oluşturduk ve bu stratejiler doğrultusunda 2024 yılı yatırım harcamalarımız **5 milyar TL** olarak gerçekleşti. Fabrikalarımızın sürekliliğini sağlamak ve iş verimliliğimizi artırmak amacıyla kritik ekipmanlarımızı yeniledik. Sürdürülebilir ekonomik değer yaratma, karlılığı artırma, Aliğa'daki faaliyetlerimizi güçlendirme ve "**Değer Benim Programı**" çerçevesinde belirlenen hedeflere ulaşma amacıyla önemli yeni yatırımlar gerçekleştirdik.



Programla ilgili ayrıntılı bilgiye Operasyonel Mükemmellik başlığından ulaşabilirsiniz.

Raporlama döneminde sürdürülebilir ekonomik değer yaratma odağımızla toplam satış tutarımız, **77 milyar TL**'ye ulaşırken toplam ihracat tutarı ise **30 milyar TL** olarak gerçekleşti.

2024 yılında üretimden satışımız **1.275 bin ton** iken ticari ürün satışımız ise **557 bin ton** olarak kaydedildi. Toplam satış miktarımız **1,83 milyon ton** iken satış tutarımız **77 milyar TL** olarak gerçekleşti.

Satışlarımızın %63'ünü iç piyasadaki 1.333 müşterimize yönelik gerçekleştirdik. 2023 yılında 29 ticari ürün ile 502 bin ton olan ticari ürün satış hacmimiz 2024 yılında 25 ürün ile devam ederek %11 artışla 557 bin tona yükseldi. Ticari ürün satışlarından elde edilen satış tutarı 24 milyar TL olarak gerçekleşirken tüm ürünler toplam satış tutarının da %31'ini oluşturdu. Aynı zamanda 17 milyar TL doğrudan ve 13 milyar TL transit ihracat olmak üzere toplam 30 milyar TL dış satış gerçekleştirdik.



Ekonomik ve İdari Performans (TL)	2023	2024
Gelirler*	99.612.378	78.052.279
Sürdürülebilir Ürün Kategorilerinden Elde Edilen Finansal Fayda (Yenilenebilir Enerji vb.) ¹	279.754.379	310.660.795****
Dağıtılan Ekonomik Değer**	2.877.557.296	6.849.383.178
Elde Tutulan Ekonomik Değer***	(2.777.944.918)	(6.771.330.899)

¹ 2022 ve 2023 verileri Rafineri ve Petrokimya iş birimi konsolide verisidir.

² Bu tutarlar, şirketlerimizin gelirleri üzerinden ödenen kurumlar vergisini ifade etmekte olup dolaylı vergiler bu rakamlara dahil edilmemiştir.

³ 7440 Sayılı Kanun gereği ödenen Ek Deprem Vergisi ve şirketlerimizin Vergi Usul Kanunu'na esas gelir tabloları üzerinden ödenen Kurumlar Vergisi ödemelerini göstermektedir. Şirket mevcut vergi mevzuatı uyarınca oraya çıkan ilave ve istisnaları kanuna uygun şekilde uygulamaktadır.

⁴ 2024 yılında ise ödenen kurumlar vergisi olmaması sebebiyle tabloya 0 olarak eklenmiştir.

* Gelirler, net satışlar ve yatırımların finansal getirisi/yatırımlardan elde edilen finansal kazanımlar toplanarak hesaplanmıştır.

** Dağıtılan ekonomik değer; toplam vergi ve benzeri yükümlülük ödemeleri, temettü ödemeleri ve çalışanlara sağlanan fayda (maaş ödemeleri, yan haklar vb.) tutarlarının toplamından oluşur.

*** Elde Tutulan Ekonomik Değer= Gelirler - Dağıtılan Ekonomik Değer

**** Petkim Rüzgar Enerji Santrali'nden (RES) üretilen elektrik enerjisi, iç tüketimde kullanılarak enerji maliyetleri ile mahsuplaştırılmaktadır. Bu nedenle, üçüncü taraflara doğrudan bir satış yapılmadığından ve fatura bazlı fiili gelir oluşmadığından, toplam gelir içinde ayrı bir pay hesaplaması yapılmamıştır. Tabloda verilen rakamlar, yalnızca sürdürülebilir ürün kategorilerinden elde edilen finansal faydayı içermektedir.

Vergi Yaklaşımı

Petkim'de, vergi uygulamalarımızı sürdürülebilir ekonomik değer yaratma hedefimiz doğrultusunda şeffaf bir şekilde sürdürüyoruz. SOCAR Türkiye Vergi Politikası çerçevesinde ulusal ve uluslararası vergi mevzuatına tam uyum sağlayarak vergilerimizi düzenli ve eksiksiz bir şekilde ödüyoruz.

SOCAR Türkiye Vergi Birimi, Petkim'in de dahil olduğu tüm grup şirketlerinin vergi ve muhasebe politikalarının oluşturulmasından sorumlu olup işlemlerin yasal mevzuata uygun şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla gerekli prosedürleri hazırlamaktadır. Vergi stratejileri, yıllık olarak gözden geçirilerek ilgili iş birimi başkanları, Mali İşler Başkanı ve başkan yardımcılarının onayına sunulmaktadır. Vergi ve muhasebe ekiplerimiz tarafından oluşturulan prosedür, talimat ve tamimler, şirketimizin vergi stratejilerini şekillendirmede temel bir rol oynamaktadır.

Petkim'de, grup şirketlerimizin vergi yükümlülüklerini ulusal ve uluslararası vergi mevzuatına tam uyum içinde yönetiyor, vergi politikasını oluşturuyor ve bu politikanın etkin bir şekilde uygulanması için gerekli çalışmaları yürütüyoruz.

Projelerde vergi bilincini geliştirmek ve teknik destek sağlamak önceliklerimiz arasında yer alırken yasal mevzuat çerçevesinde vergi yükümlülüklerini optimize ediyor ve vergi teşviklerini etkin bir şekilde yönetiyoruz. Aynı zamanda, vergi risklerini tespit ederek etkili stratejilerle bu riskleri yönetiyor ve bertaraf ediyoruz. Vergi mevzuatına tam uyum sağlamak için yasal raporlamaya tabi tüm süreçler, dış denetçiler ve Yeminli Mali Müşavir gibi uzmanlar tarafından inceleniyor ve bağımsız bir üçüncü tarafça yıllık onay raporu alınıyor.

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinde uyguladığımız optimal vergi yönetimi, şirketin nakit akışına olumlu katkı sağlıyor. Vergi stratejilerimiz ve uygulamalarımız, vergi yönetimi anlayışımız doğrultusunda tanımlanan prosedürlerle şekilleniyor ve bu süreçlere paralel olarak farkındalık yaratmaya ve vergi uyumu kültürünü geliştirmeye yönelik eğitimler, duyurular ve çeşitli faaliyetler düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

	2021	2022	2023	2024
Petkim Vergi Ödemeleri (TL)²	943.759.660 ⁴	0	13.583.343 ³	0 ⁴



Ar-Ge Çalışmaları

Ar-Ge çalışmalarımızın yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp geleceğe yönelik kritik bir rol oynadığının bilincindeyiz. Bu nedenle çalışma mekanizmalarımızı oluştururken araştırma, geliştirme ve inovasyon odaklı bir yaklaşım benimsemeye özen gösteriyoruz.

Aralık 2019'da kurduğumuz SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon A.Ş. ile 1969 yılında Petkim Yarımca tesisinde temelleri atılan ve petrokimya alanında 55 yıllık birikime sahip olan Ar-Ge Merkezimizin tecrübelerinden yararlanarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. SOCAR grup şirketlerinin vizyonlarını desteklemek amacıyla faaliyet gösteren merkezimizle, açık inovasyon modeli sayesinde geleceğin teknolojilerini şekillendiren projelere imza atıyor ve üniversite-sanayi iş birliklerini etkin bir şekilde yürütüyoruz. Haziran 2020'de Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan aldığımız Ar-Ge Merkezi Belgesi ile gücümüzü artırarak değer zincirindeki tüm paydaşlarımıza ekonomik ve sosyal sorumluluklarla uyumlu, sürdürülebilir ve çevre dostu ürünler ile dijital teknolojiler geliştirme hedefiyle çalışmaya devam ediyoruz.



Kurulu alan: **1.200 m²**

Teknoloji, Ar-Ge ve İnovasyon: **4,9 milyon ABD Doları**

Patent Tescilli: **11**

Devam Eden Patent Başvurusu: **13**

SOCAR Ar-Ge Merkezi, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında 1.200 m² alana yayılan 6 laboratuvar (Reoloji, Katalizör, Polimer Karakterizasyon, Çevre ve Biyoteknoloji, Kimyasal Analiz ve Kromatografi), 400 m²'lik bir pilot tesis ve ofislerden oluşuyor. 2020 yılında "**Siparişe Dayalı Ar-Ge Modeli**"ni benimseyerek sürdürülebilir teknolojiler, enerji geçişi, döngüsel ekonomi, dijital dönüşüm uygulamaları, proses optimizasyonu ve yeni ürün geliştirme gibi birçok alanda çalışmalar başlattık.

Geçtiğimiz yıl SOCAR Ar-Ge Merkezi ile ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi standardına uygunluğunu tescilleyerek dünya genelinde bu belgeyi alan ilk sanayi şirketi olma başarısını gösterdik. Aynı yıl, açık inovasyon stratejilerini destekleyecek şekilde geliştirilen İnovasyon Yönetimi Prosedürünü uyguladık. Bu prosedür kapsamında, üniversiteler, teknoloji transfer ofisleri, sanayi şirketleri, ulusal ve uluslararası araştırma merkezleri ile Avrupa Birliği Ar-Ge kümeleri gibi farklı paydaşlarla ortak projeler yürütüyoruz.

Toplam Ar-Ge Yatırımı (milyon ABD Doları)

2020	1,5
2021	3,1
2022	4,0
2023	4,5
2024	4,9

Toplam Araştırmacı Sayısı

2020	20
2021	22
2022	34
2023	38
2024	42

Ar-Ge yatırımlarını her geçen yıl artıran merkezimiz daha fazla araştırmacı ile çalışarak **2022-2024 döneminde 47 adet siparişe dayalı Ar-Ge projesini tamamladı veya yürütüyor.**





Açık inovasyon modeli ile hayata geçirdiğimiz girişimlerle maliyet avantajları elde ediyoruz. Ortak personelin projelerde görev alması sayesinde operasyonel maliyetleri azaltıyor, laboratuvar ve pilot tesis ekipmanlarını paylaşarak sermaye maliyetlerini optimize ediyoruz. SOCAR Ar-Ge Merkezi olarak bu modeli etkin şekilde uygulayarak geleceği şekillendiren teknolojilere öncülük etmeyi hedefliyoruz ve çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

ALGAESOL

Ufuk Avrupa Hibe Programı tarafından desteklenen ALGAESOL, su yosunu yağları kullanarak yeni bir katalizörle tek adımda sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) üretimini hedefliyor. Norveç, İspanya, Danimarka, Yunanistan, Türkiye ve Çekya'dan 7 kurumun oluşturduğu proje konsorsiyumu, sürdürülebilir enerji alanında değerli bir uluslararası iş birliği örneği. Enerji sektörünün karbon ayak izini azaltma çabalarına önemli bir katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Net sıfır hedeflerine ulaşmada kritik bir rol oynayacak bu proje, yeşil enerji inovasyonlarına öncülük ederek havacılık endüstrisindeki sürdürülebilirlik standartlarını geliştirmeyi hedefliyor.

PP ve HDPE Üretimlerine Yönelik Alternatif ve Yeni Nesil Katalistler

Polipropilen (PP) ve yüksek yoğunluklu polietilen (HDPE) üretiminde kullanılmak üzere yeni nesil katalizörlerin test edilmesi ve bu katalizörlerin enerji ve reaksiyon verimliliğini en üst seviyeye çıkaracak optimum katalizör reçetelerinin ve üretim koşullarının belirlenmesi hedefleniyor. Proje kapsamında, daha ekonomik ve çevre dostu bir üretim süreci oluşturmak amacıyla maliyetlerin düşürülmesi ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi amaçlanıyor.

AYPE Otoklav Reaktörü Modeli ve Optimizasyonu

Bu proje, Alçak Yoğunluklu Polietilen (AYPE) üretim tesisindeki reaktörün kimyasal reaksiyon mühendisliği yaklaşımıyla modellenerek üretim veriminin artırılmasını amaçlıyor. Proje kapsamında reaktör çalışma şartlarının optimize edilerek operasyonel verimliliğin artmasına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

İnsansız Hava Aracı (UAV) Çözümleri

SOCAR Ar-Ge, STAR Turn Around (TA) çalışmalarında ilk defa insansız hava aracı (drone) ile yaptığı saha görüntüleme, inceleme, haritalama hizmetleriyle aktif rol aldı. Bu sayede, Fast Company dergisinin "en inovatif şirketler" sıralamasının robotik kategorisinde 500 uluslararası başvuru arasında ilk 50'ye girmeyi başardı.

Atık Poliolefinlerden Rafineri ve Petrokimya Girdisine Uygun Ham madde Geliştirilmesi

Proje kapsamında, TÜBİTAK'ın 2024 yılında Dünya Bankası desteğiyle açtığı 1833 SAYEM Yeşil Dönüşüm çağrısına başvuruldu. Proje kapsamında nafta, döngüsel kaynaklardan üretilmiş baz yağlar ve piroliz reaktöründe biriken külden elde edilecek karbon bazlı katkı malzemeleri gibi ürünler geliştirilmesi hedefleniyor. SOCAR Ar-Ge'nin proje koordinatörlüğünü yürüttüğü konsorsiyumda, Petkim, STAR gibi sektör lideri şirketler ve 4 üniversite bulunuyor.

Petrokimyasal Atık Su Arıtımı için Raf Ömrü Yüksek Prototip Kuru Bakteri Kültürünün Hazırlanması ve Etkinliğinin Araştırılması

Çevresel biyoteknoloji ürünü olarak geliştirilen BIOTECH PET01, atık suların arıtılmasında kullanılan özel bir sıvı bakteri karışımıdır. Adapte bakterilerden oluşan aşı kültürü, rafineri atık sularında bulunan, zor parçalanabilen kimyasalları etkili şekilde giderebiliyor. Ayrıca adaptasyon işlemine gereksinim duyulmadan biyolojik havuzlara uygulanabiliyor. BIOTECH PET01, ilave yatırıma ihtiyaç olmaksızın endüstriyel biyolojik arıtma sistemlerine yönelik pratik çözümler sunuyor.



Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim

Sürdürülebilir bir geleceği şekillendirmek adına yenilikçi çözümler geliştirmeye ve teknolojik ilerlememizi hızlandırmaya odaklanıyoruz. Toplumumuzun ve sektörümüzün karşılaştığı zorlukların üstesinden gelmek için iş birliğini güçlendiriyor ve daha dayanıklı bir yapıya kavuşuyoruz. Dijital dönüşüm, işletmelerin dijital teknolojileri kullanarak iş süreçlerini, kültürlerini ve müşteri deneyimlerini yeniden şekillendirme sürecidir. Bu dönüşüm, sadece teknolojik bir değişiklik değil, aynı zamanda iş yapış biçimlerinin köklü bir şekilde yeniden yapılanması anlamına gelir. Bilgi teknolojileri ise, dijital dönüşümün bel kemiğini oluşturarak verilerin etkin bir şekilde toplanmasına, işlenmesine ve analiz edilmesine olanak tanır. Bu kapsamda, hem verimliliğimizi artırmak hem de optimizasyon çalışmalarımızın etkisini büyüterek sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamak amacıyla yeni projeler geliştirmeye ve belirlediğimiz hedefleri gerçekleştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ürettiğimiz fikirleri projelere dönüştürmek, organizasyonel adaptasyonumuzu güçlendirmek ve süreçlerimizi dijitalleştirmek için ihtiyaç duyduğumuz tüm adımları, Dijital Çözümler Grup Direktörlüğü liderliğinde yürütüyoruz. İş sağlığı ve güvenliği, kurumsal süreçlerimiz ve üretim aşamalarımız başta olmak üzere; enerji verimliliğimizi artıracak, sıfır kaza hedefimizi destekleyecek, müşteri memnuniyetini yükseltecek ve tüm süreçlerimizin iyileşmesine katkı sağlayacak projelerin altyapısını oluşturuyor ve bu projeleri hayata geçirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Dijitalleşmenin gücünün farkında olarak kurumsal ve üretim süreçlerimizin tüm aşamalarında yeni teknolojileri yakından takip ediyor ve bu yenilikleri şirket portföyümüze kazandırmayı hedefliyoruz.



PROJECT EARTH

Project Earth

Sektörümüzün en kapsamlı SAP dönüşüm girişimi olan Project Earth projesinde 2024 yılı boyunca da yoğun bir şekilde çalışmaya ve önemli kilometre taşlarımıza ulaşmaya devam ettik. Petkim'in temel iş süreçlerinin merkezi SAP Earth sistemi içerisinde S/4 HANA'da adreslenerek dönüştürülmesi programı kapsamında gerekli konfigürasyonları ve yazılım geliştirme faaliyetlerini içeren fazı tamamladık. Aynı program altında yürütülen ve STAR Rafineri, SOCAR Depolama ve Petkim şirketlerimiz için mobil saha bakım ve varlık yönetimi çözümü, yedek parça ve kimyasal stoklarının optimizasyon çözümü IBP projeleri de yer almaktadır. Bunların da konfigürasyon ve yazılım geliştirme fazları tamamlandı. Öte yandan, Petkim müşteri ilişkileri uygulaması Sales Cloud Customer Experience çözümünün ilk fazını devreye aldık. Merkezi Kurumsal Kaynak Planlama SAP Earth sisteminin iş birimlerinin de yoğun katılımıyla yeni versiyona güncellenmesini Ağustos 2024 itibarıyla tamamladık. Bu güncelleme Petkim'in temel iş süreçlerinin bu sistemin içerisinde yönetilmesi ile ilgili çalışmalara ve bu merkezi sistemin güncel tutulması amacına hizmet ediyor.

STAR Rafineri Ürün Ticareti Projesi

STAR Rafineri'nin hidrokarbon ürünleri ticari faaliyetlerinin tüm satın alma, satış, lojistik ve finansal süreçlerinin sistemsel yönetimi projesini devreye aldık. Bu proje ile ticari ürün alım ve satımlarının daha kontrollü ve onaylı bir şekilde yönetilebilmesini sağladık. Stokların partiler halinde yönetilmesi ile kargo bazında takibini, bütçe limitlerinin ve ödeme kontrollerinin ticari ürünlerde sistemsel izlenebilirliğini sağladık.



Finans ve Kurumsal Risk Yönetimi Uygulamaları

Geçtiğimiz yıl finansal operasyonlarımızı ve risk yönetiminizi güçlendirmek amacıyla bir dizi dijital dönüşüm projesini başarıyla hayata geçirdik ve mevcut projelerimizi daha da ileriye taşıdık.

Bu kapsamda, organizasyonel ve rol değişikliklerinde yetkilerin otomatik yönetimini sağlayan **GRC Modülü** projemizi geliştirdik. Bu modül sayesinde sistem güncellemelerini kolaylaştırarak yetki yönetim süreçlerini daha verimli hale getirdik. Finansal riskleri daha etkin yönetmek amacıyla geliştirdiğimiz ve uluslararası alanda ödül kazanan **Middle Office** projemizi yeni entegrasyonlarla güçlendirdik. Otomatik hesaplamalar ve gelişmiş risk yönetimi çözümleriyle hataları en aza indirirken işlem hızını artırdık. Ayrıca uluslararası standartlara uyumu güçlendirerek karar süreçlerimizi daha etkin hale getirdik. 2023 yılında geliştirmeye devam ettiğimiz bu proje ile 3 uluslararası ödül kazandık.

Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) Modülü ile risk yönetim süreçlerimizi dijitalleştirerek mevzuata uyumu artırdık ve tüm risk yönetimi süreçlerini tek bir sistem üzerinden izleyip raporlamaya başladık. Operasyonel Risk, Mevzuata Uyum ve İş Sürekliliği Yönetimi alanlarını tek bir platformda entegre ederek kurumsal yönetim ve risk süreçlerini daha bütünsel bir yapıya dönüştürdük.

Bunlara ek olarak **DAS Kokpit Projesi** ile E-arşiv faturalarının yönetimini elektronik ortama taşıyarak finansal dokümantasyon ve raporlama süreçlerimizi optimize ettik.



Finansal Konsolidasyon Projesi ile konsolide raporlarımızı dijital bir platformda, tek bir sistem üzerinden gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. IFRS raporlamasına konu olan verileri, iş birimlerinden raporlama paketleri aracılığıyla sisteme aktarıyor, bu verilerin kontrolünü sağlıyor ve düzeltme kayıtları ile konsolidasyon işlemlerini Tagetik yazılımı üzerinde şeffaf, kontrollü ve hızlı bir şekilde yapıyoruz. Bu sayede iş birimlerimiz, IFRS bazlı verilerine tek bir platform üzerinden ulaşabiliyor, kendi IFRS raporlarını hazırlayabiliyor ve alt konsolidasyon süreçlerini geliştirebilecekleri bir sisteme sahip oluyor. Projenin ikinci fazında, raporlama paketleri ile veri toplama iş yükünü ortadan kaldırıyor, iş birimlerinden ilgili verilerin otomatik olarak sisteme aktarılmasını sağlayarak manuel işlemleri ve Excel kaynaklı hataları en aza indiriyoruz. Verinin tek kaynağı ilkesini hayata geçirerek veri tutarlılığını sağlıyor, veri transfer hızını artırıyor ve insan faktöründen kaynaklanan gecikmeleri ortadan kaldırıyoruz. Ayrıca kurumsal hafızayı iyileştiriyor, tüm değişikliklerin izlenebilir ve kayıt altına alınabilir olmasını mümkün kılıyoruz. Böylelikle süreçlerimizi daha verimli, hatasız ve sürdürülebilir bir yapıya taşıyoruz.



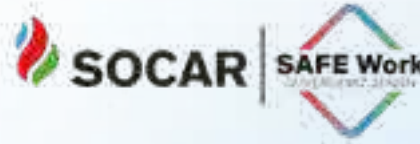
Üretimde Dijital Dönüşüm: Yapay Zeka Tabanlı Optimizasyon

Yapay zeka tabanlı optimizasyon, belirli bir problem alanında en iyi veya en uygun çözümleri bulmak için yapay zeka tekniklerini kullanarak veri analizi, makine öğrenimi ve derin öğrenme gibi yöntemleri bir araya getiriyor. Bu yaklaşım, karmaşık problemlerin çözümünde daha hızlı ve etkili sonuçlar elde etmeye olanak tanırken karar vericilere çok sayıda değişkeni aynı anda değerlendirme ve dinamik koşullara hızla adapte olma imkanı sunuyor.

Bu kapsamda yürüttüğümüz projelerden biri, Hidrojen Üretim Ünitesi (HGU) optimizasyon projesidir. Hidrojen, rafineri operasyonlarında verimliliğin artırılmasında, ürün kalitesinin iyileştirilmesinde ve endüstrinin ekolojik sürdürülebilirliğine katkı sağlamada kritik bir rol oynuyor. HGU, rafineri içerisinde güvenilir hidrojen tedariki sağlayarak operasyonlarda önemli bir işlev üstleniyor. Projemiz ile rafinerinin ihtiyacı olan kesin hidrojen miktarını, belirlenen buhar/karbon sınırları içinde karşılamayı ve hidrojen üretim maliyetini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Üretim sürecindeki parametreleri dikkatle değerlendirerek optimize ettiğimiz bu çalışma, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması Kategori-3 (50.001 TEP ve üzeri) kapsamında birincilik ödülüne layık görüldü.

Bir diğer yapay zeka tabanlı projemiz Petkok Sülfür Tahminleme Projesidir. Bu proje, petkokun kükürt içeriğini tahmin ederek satışların karlılığını optimize etmeyi amaçlıyor. Değerli ürünlerin daha etkili ayrılmasını sağlamak için rafineri süreç değişkenlerini ve ham petrol özelliklerini analitik modellere entegre ediyoruz. Proje kapsamında, kükürt içeriğini aylık ve saatlik olmak üzere iki farklı zaman diliminde tahmin ediyoruz. Aylık tahminlerle, satış değerlemelerinde daha kesin ve karlı ayarlamalar yapılmasına olanak tanırken gerçek zamanlı tahminleme ile petkok ünitesi içindeki kok yığını operasyonlarını optimize ederek operasyonel verimliliği artırıyor ve petkok üretim sürecinden elde edilen değeri maksimize ediyoruz.

Yürüttüğümüz tahminleme ve optimizasyon projelerimiz, ileri analitik yöntemlerin etkin kullanımı sayesinde 2024 yılında The Middle East & North Africa Stevie Awards'ta SOCAR Türkiye Aliağa Energy Optimisation Project ile Innovative Achievement in Sustainability kategorisinde bronz ödülün sahibi olduk.



SAFE WORK Elektronik İş İzni Projesi

Rafineri ve Petrokimya sahasında kritik öneme sahip çalışma yetkilendirme süreçlerini dijitalleştirmek amacıyla SAFE WORK uygulamasını devreye alıyoruz. Bu uygulama, sahadaki iş güvenliğini ve risk yönetimini güçlendirerek güvenli bir çalışma ortamı sağlıyor. Aynı zamanda HARM gibi süreçlerde akışları tetikleyerek işleğin daha etkin yönetilmesine olanak tanıyor. SAFE WORK, tüm işletmelerimizde süreçlerin standartlaştırılmasını sağlarken raporlama ve denetleme süreçlerini kolaylaştırıyor ve mobil erişim sayesinde gerçek zamanlı yönetim imkanı sunuyor. Uygulamayı tüm fabrikalara yaygınlaştırma çalışmalarımızı 2025 yılında sürdürerek dijital iş güvenliği yönetimini daha kapsamlı bir hale getirmeyi hedefliyoruz.

Mandown and Motionless Detection via RF Network

Sahamızda her gün 8 binden fazla çalışan görev alırken yanıcı ve patlayıcı maddelerle çalışma oranının %90'ın üzerinde olması, metal ağırlıklı altyapı ve yoğun manyetik alan gibi zorlayıcı faktörler iş güvenliği açısından kritik önem taşıyor. Bu kapsamda, saha ekiplerimizle iş birliği içinde hareketsizlik tespiti üzerine çeşitli teknolojileri devreye alıyoruz. Mandown and Motionless Detection via RF Network projemiz, acil durumlarda gaz kaçağı, düşme ve diğer bilinç kaybına neden olabilecek olaylarda personelin hareketsiz kaldığını tespit eden bir sistem sunuyor. RF telsiz altyapımıza entegre edilen bu sistem, personelin konum bilgisini paylaşarak acil müdahalelerin hızlı bir şekilde gerçekleştirilmesine olanak tanıyor. Bu sayede, saha personelimizin güvenliği en üst seviyeye çıkarılırken adaptasyon süreci hızlandırılarak sistem etkin bir şekilde devreye alındı.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında sıfır kaza hedefimize ulaşmak ve çalışan güvenliğini daha etkin yöntemlerle sağlamak için yapay zeka, makine öğrenimi ve görüntü işleme teknolojilerini entegre ediyoruz. 2022 yılında Petkim malzeme ve ürün depo bölgelerinde devreye alınan video analiz teknolojisini, 2023 yılında SOCAR Depolama ve STAR Rafineri sahalarını yaygınlaştırdık. İSG-Ç sistemlerimizle entegre çalışan olay bildirimi otomasyonu ise 2024 yılı itibarıyla tamamlanarak operasyonel güvenliği daha ileri bir seviyeye taşıdı.

Dijital Teknolojilerle Yedek Parça Üretimi

2024 yılı itibarıyla sahamızdaki dijital dönüşüme katkı sağlayan bir diğer projemiz Additive Manufacturing for Spare Parts Production oldu. Bu teknoloji sayesinde hem metal hem de endüstriyel materyal bazlı yedek parçaların üretimini gerçekleştiriyoruz. Yedek parça tedarikinde yaşanan sıkıntılar nedeniyle kullanılamaz hale gelmiş veya atıl duruma düşmek üzere olan Ar-Ge ekipmanlarını bu teknoloji ile tekrar kullanıma kazandırıyoruz. Böylece, hem üretim süreçlerimizde sürekliliği sağlıyor hem de kaynakları daha verimli kullanarak sürdürülebilirliği destekliyoruz.



SOCAR Türkiye'nin Hiperotomasyon Yolculuğu

Hiperotomasyon, iş süreçlerini daha verimli ve etkili hale getirmek için ileri düzey otomasyon teknolojilerinin kapsamlı bir şekilde uygulanmasını içeriyor. Bu yaklaşım; robotik süreç otomasyonu (RPA), yapay zeka (AI), görüntü işleme teknolojileri, süreç madenciliği ve büyük veri analitiği gibi çeşitli teknolojileri bir araya getirerek yalnızca manuel görevleri otomatikleştirmekle kalmıyor, aynı zamanda karmaşık süreçleri yeniden tasarlayarak ve optimize ederek stratejik iş hedeflerine ulaşmamızı destekliyor.

2021 yılında başlattığımız hiperotomasyon yolculuğumuzda, robotik süreç otomasyonu, Citizen Developer inisiyatifi ve SOCAR Türkiye'nin ilk yapay zeka destekli Chatbot uygulaması s.e.d.a.+ gibi projeleri devreye aldık. 2024 yılı itibarıyla, OCR teknolojilerini kullanarak Dijital Masraf uygulamasını hayata geçirdik ve Süreç Madenciliği teknolojileriyle operasyonel verimliliği artırarak karmaşık iş süreçlerinde önemli iyileştirmeler gerçekleştirdik. s.e.d.a.+, başlangıçta İnsan Kaynakları alanında çalışanlarımıza destek sağlarken 2024 yılında kapsamını genişleterek Kurumsal Destek Hizmetleri, Bilgi Teknolojileri, CAPEX ve Satın Alma & Tedarik Zinciri süreçlerini de içine aldı.

Özellikle karmaşık ve büyük ölçekli operasyonlarda verimliliği artırmak, müşteri memnuniyetini iyileştirmek ve maliyetleri düşürmek amacıyla uygulamaya aldığımız Süreç Madenciliği teknolojisi ile Bakım Planlama, Gümrük ve Lojistik, Finans gibi kritik iş birimlerinde süreçleri gerçek zamanlı olarak analiz ediyor ve iyileştirme noktalarını belirliyoruz. Yapay zeka destekli veri analitiği sayesinde gümrük maliyetlerini düşürüyor, ham petrol taşımacılığında gemi varış ve süre tahminlerini optimize ediyor, tedarikçi performansını ölçümleyerek satın alma süreçlerini iyileştiriyoruz. Gerçek zamanlı sipariş takibi ile planlama hatalarını minimize ediyoruz.



IDEATHON 2024: Generative AI ile Yeni Fikirler Peşinde

2021 yılından bu yana her yıl iş birimlerimizin yoğun katılımıyla gerçekleştirdiğimiz IDEATHON, bu yıl Microsoft iş ortaklığı ve alanında uzman akademisyenlerin katkılarıyla Generative AI temasıyla hayata geçti. Etkinlik kapsamında, tasarım odaklı düşünme metodolojisini gerçek zamanlı olarak uygulayan 5 ekip, aynı zamanda son yılların en yenilikçi teknolojilerinden biri olan Generative AI çözümleriyle gerçek iş problemlerine yönelik projeler geliştirdi. Katılımcı ekipler tarafından üretilen 5 proje fikri, dijital dönüşüm yol haritamızda yerini alarak iş süreçlerimizi daha akıllı, verimli ve inovatif bir yapıya dönüştürme hedefimize katkı sağladı.

IDEATHON '24

GENERATION D (GEN-D): Dijital Yetkinlik Geliştirme Odağımız

SOCAR Türkiye'nin yeni dijital jenerasyonunu oluşturma hedefiyle hayata geçirdiğimiz GENERATION D (GEN-D) Programı, ikinci dönem mezunlarını Temmuz 2024'te vererek toplamda 60 mezuna ulaştı. Katılımcı geri bildirimleri ve proje ekibimizin yaptığı çalışmalar doğrultusunda program akışını güncelleyerek ve içerikleri detaylandırarak 2024 dönemine Generative AI gibi en yeni dijital teknolojileri de dahil ettik.

Alanında örneğine az rastlanan tasarımı ile GEN-D Programı, 2024 yılı boyunca dünyanın önde gelen ödül platformlarında üç uluslararası ödüle layık görüldü:

- The Middle East & North Africa Stevie Awards 2024 – Innovative Achievement in Human Resources (Bronze)
- The Middle East & North Africa Stevie Awards 2024 – Award for Innovation in Human Resources Management, Planning & Practice (Gold)
- The 2024 International Business Awards – Career and Workforce Readiness Solution (Gold)

GEN:D

DIGITAL IN YOU



Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliğinde Dönüşümle Dolu Bir Yıl

Siber güvenlik ve bilgi güvenliği, modern iş dünyasının vazgeçilmez unsurları arasında yer alıyor. Dijital dönüşümün hız kazandığı günümüzde veri miktarının ve bilgi işlem gücünün artmasıyla birlikte güvenlik konusu daha kritik bir hale geliyor. Teknolojik altyapımızı en üst düzeyde korumak ve tüm paydaşlarımıza güvenli bir iş ortamı sunmak için siber güvenlik ve bilgi güvenliğine yönelik yatırımlarımızı kesintisiz sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, güvenlik yönetimi stratejilerimizi sürekli geliştiriyor, siber tehditleri önlemek ve kurumsal bilginin güvenliğini sağlamak için proaktif çözümler üretiyoruz.

Siber Güvenlik Orkestrasyonu, Otomasyonu ve Müdahale Teknolojisi (SOAR)

Siber güvenlik operasyonlarını daha hızlı ve etkin bir şekilde yönetmek amacıyla Siber Güvenlik Orkestrasyonu, Otomasyonu ve Müdahale (SOAR) teknolojisini devreye alıyoruz. Bu teknoloji ile güvenlik olaylarına hızlı ve koordineli bir şekilde yanıt vererek siber güvenlik süreçlerimizi otomatikleştiriyoruz. Olaylara müdahale süresini önemli ölçüde azaltarak saldırganların daha hızlı tespit edilmesini sağlıyoruz.

SOAR teknolojisi sayesinde farklı siber güvenlik yazılımlarından gelen verileri birleştirerek olaylar arasındaki bağlantıları hızlıca analiz ediyor, karmaşık saldırıları kolayca ayırt edebiliyoruz. Güvenlik analistlerinin iş yükünü azaltarak insan hatalarını en aza indiriyor ve operasyonel verimliliği artırıyoruz. Bu teknoloji ile güvenlik ekiplerimiz olaylara daha hızlı ve etkili müdahale ederken organizasyonumuzun siber güvenlik savunmasını daha güçlü hale getiriyoruz.

Siber Aldatma Teknolojisi

IT ve OT ortamlarında siber güvenlik savunmamızı güçlendirmek ve olası siber tehditlere karşı daha etkili bir koruma sağlamak amacıyla Siber Aldatma Teknolojisini devreye alıyoruz. Bu teknoloji ile sahte tuzak hedefler oluşturarak saldırganları gerçek sistemlerden uzaklaştırıyor ve şirket ağlarına sızmalarını engelliyoruz. Siber Aldatma Teknolojisi sayesinde saldırganların davranışlarını analiz ederek potansiyel tehditleri daha hızlı tespit ediyor ve izliyoruz. Böylece güvenlik ekiplerimiz olası saldırılara daha hızlı ve etkili müdahale ederken siber güvenlik altyapımızı daha dirençli hale getiriyoruz.



Dijital Haklar ve Sorumluluk

Bilgi güvenliğinde mevzuata uyum, veri gizliliğini ve kurumsal varlıkların korunmasını sağlamak adına kritik bir rol oynuyor. Petkim olarak mevzuata uyum süreçlerini stratejik bir öncelik olarak görüyor ve bilgi güvenliği politikalarımızı güncelleyerek yasal gerekliliklere tam uyum sağlamayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda, **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** çerçevesinde yürüttüğümüz denetimlerle **TS ISO/IEC 27001** belgemiz gözden geçirildi. Ayrıca Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayınlanan "**Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi**" gerekliliklerine tam uyum sağlayarak denetim sürecimizi tamamladık.

Enerji sektöründe siber güvenliği güçlendirmek amacıyla EPDK tarafından yayınlanan "**Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliği**" kapsamında Petkim Elektrik Üretim için sektöre özel kontrol maddeleri doğrultusunda boşluk analizi çalışmalarımızı tamamladık.

Bilgi güvenliği farkındalık çalışmaları, kurumsal güvenlik kültürünü oluşturmak ve güçlendirmek açısından kritik bir rol oynuyor. Çalışanların potansiyel siber tehditleri tanıyabilmesi, güvenli şifre yönetimi yapabilmesi ve e-posta dolandırıcılıklarını tespit edebilmesi için düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütüyoruz. Petkim olarak bilgi güvenliğini tüm çalışanlarımız için öncelikli bir konu haline getirmek amacıyla farkındalık çalışmalarımızı sistematik bir şekilde sürdürüyoruz.

Bu kapsamda, organizasyonumuza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız için oryantasyon sürecinde "**Bilgi Güvenliği Bilinçlendirme Eğitimleri**" sunarken tüm çalışanlarımıza öğrenme yönetim sistemi platformu üzerinden "**Bilgi Güvenliği Eğitimi**" sağlıyoruz. Sosyal Mühendislik, Bilgi Güvenliği Temelleri, Fidyeye Yazılımı (Ransomware) Farkındalık ve Siber Fiziksel Sistemlerin Güvenliği gibi konularda odak gruplara yönelik eğitim programları gerçekleştiriyoruz.

Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla olay bildirim kanalları, ortalama saldırısı türleri, temiz masa temiz ekran politikası, fidye yazılımı saldırıları, deepfake ve sosyal medya dolandırıcılığı gibi kritik başlıklarda hazırlanan farkındalık posterlerini çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Ayrıca Temiz Masa Temiz Ekran Politikası uyum denetimlerini, 9-13 Eylül 2024 tarihleri arasında Bilgi Güvenliği Yönetimi, Uyum, İç Denetim ve Fiziksel Güvenlik birimlerinin katılımıyla İstanbul, İzmir, Bursa ve Kayseri'deki ofis ve saha alanlarımızda gerçekleştirdik. Şirket çalışanlarına yönelik ortalama testleri ile kullanıcıların ortalama saldırılarına karşı bilinç düzeylerini artırmayı ve bu tür tehditlere karşı hazırlıklı olmalarını sağlamayı hedefliyoruz.

Sistem Servisleri, Altyapı, Ağ ve Operasyon Çözümlerimiz

Günümüzün hızla değişen iş dünyasında sistem ve altyapı çözümleri, işletmelerin verimli, ölçeklenebilir ve güvenli bir bilgi işlem ortamı oluşturmasını sağlayarak operasyonel verimliliği artırıyor ve iş sürekliliğini destekliyor. Sunucu yönetimi, ağ tasarımı, veri depolama ve bulut entegrasyonu gibi kritik alanları kapsayan bu çözümler, organizasyonların teknolojik altyapısını güçlendirerek sürdürülebilir bir dijital dönüşüm süreci oluşturmaya katkı sağlıyor. Sürekli gelişen teknolojik ihtiyaçlara uygun altyapı çözümleri sunarak iş süreçlerimizin kesintisiz ve güvenli bir şekilde ilerlemesini sağlıyoruz. Ekiplerimizin operasyonel gereksinimlerine uygun çözümler geliştirerek iş hedeflerine ulaşmalarına destek oluyor ve dijital dönüşüm süreçlerimizi daha etkin yönetiyoruz.



Veri Merkezi Konsolidasyonu Projesi

2024 yılı itibarıyla SOCAR Türkiye için önemli bir dönüm noktası olan 3 farklı lokasyondaki veri merkezinin tek bir merkezde birleştirilme süreci başarıyla tamamlandı. Bu stratejik adım, operasyonel verimlilik, maliyet optimizasyonu ve çevresel sürdürülebilirlik gibi birçok önemli kazanımı beraberinde getirdi.

Enerji ve Kaynak Verimliliği: Veri merkezlerinin konsolidasyonu ile fiziksel altyapı ihtiyacını azaltarak daha verimli soğutma sistemleri kullanmaya başladık ve enerji maliyetlerinde önemli tasarruf sağladık. Yenilenen veri merkezi altyapısı sayesinde ağ ve veri erişim hızlarını artırarak uygulama performansını optimize ettik. Sunucular arası yük dengelemesini iyileştirerek kaynak yönetimini daha etkin hale getirdik.

İşletme ve Bakım Maliyetlerinde Azalma: Operasyonel yönetimin tek bir veri merkezi üzerinden gerçekleştirilmesiyle, bakım ve destek maliyetlerini önemli ölçüde düşürdük. Donanım ve yazılım güncellemelerini daha kolay yöneterek iş gücü verimliliğini artırdık.

Yönetim Kolaylığı ve Güvenlik İyileştirmeleri: Veri merkezlerini tek bir noktada birleştirerek güvenlik önlemlerini ve altyapı yönetimini daha etkin bir şekilde uygulama imkanı sağladık. Merkezi bir yönetim noktası üzerinden tüm veri merkezi operasyonlarını izleyerek süreçlerin daha güvenli ve verimli ilerlemesini sağladık.

Sürdürülebilirlik Hedeflerinin Desteklenmesi: Konsolidasyon sayesinde karbon ayak izimizi azaltarak daha düşük enerji tüketimi ve daha verimli donanım kullanımıyla sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli bir katkı sunduk.

Merkezi Dosya Sunucusu Geçiş Projesi

Bu proje kapsamında, modern bir dosya yönetim altyapısına geçiş yaparak veri güvenliği, erişim kolaylığı ve operasyonel verimliliği artırmayı hedefledik. Mevcut 7 eski dosya sunucusunu kapatarak 200 TB veriyi yeni merkezi sisteme taşıdık. Taşıma sürecinde veri temizliği ve birleştirme çalışmaları yaparak depolama verimliliğini artırdık ve veri yönetimini daha düzenli hale getirdik. İş sürekliliğini güvence altına almak için yedekli bir yapı kurarak eski dosya sunucu altyapısından modern ve sürdürülebilir bir çözüme geçiş yaptık. Ayrıca Merkezi Kimlik Yönetim Sistemi (IDM) entegrasyonu ile otomasyonu devreye alarak yetkilendirme süreçlerini SOCAR Servis Merkezi (SSM) üzerinden yönetilebilir hale getirdik. Yetki alma, yetki verme ve klasör oluşturma taleplerini otomatikleştirerek yıllık toplam 180 kişi/gün tasarruf sağladık ve süreçleri hızlandırarak operasyonel verimliliği artırdık.

Microsoft 365'e E-Posta Taşıma Projesi

On-premise Exchange altyapısını kullanan beyaz yaka çalışanlarımızın e-posta sistemlerini, iş sürekliliğini ve modernizasyonu desteklemek amacıyla Microsoft 365 bulut altyapısına taşıdık. Proje kapsamında 2500 kullanıcıyı başarılı bir şekilde yeni platforma geçirerek lokalde çalışan 10 eski Exchange ve bileşen sunucusunu devre dışı bıraktık. Geçiş sürecinde kullanıcı deneyimini en üst düzeyde tutmak için detaylı bir planlama ve koordinasyon gerçekleştirdik. Sonuç olarak daha güvenilir, kesintisiz ve modern bir e-posta hizmeti sunarak hem bulut teknolojinin avantajlarını artırdık hem de teknolojik altyapımızı daha verimli hale getirdik.



Mobil Cihaz Yönetimi için Intune Geçiş Projesi

Organizasyonlarımızda mobil cihaz yönetimini Microsoft Intune platformuna taşıyarak önemli bir dönüşüm gerçekleştirdik. 3000'den fazla Android ve iOS cihazın yönetimini, eski on-premise altyapıdan Microsoft'un bulut tabanlı Intune teknolojisine geçtik. Bu geçiş sayesinde Microsoft'un SLA süreleri kapsamında iş sürekliliğini garanti altına alarak daha güvenilir bir altyapıya geçiş sağladık. Mevcut Microsoft lisanslarımız kapsamında yapılan bu dönüşüm, ekstra lisans maliyetlerini ortadan kaldırırken aynı zamanda 15 eski on-premise sunucuyu kapatarak operasyonel yükü ve maliyetleri azalttık.

Microsoft Teams – Santral Projesi

Bu proje ile ofislerde kullanılan masaüstü telefonları kaldırmayı veya en aza indirmeyi ve çalışanların tek bir platform üzerinden dahili ve harici telefon görüşmelerini gerçekleştirmelerini sağlamayı hedefliyoruz. Microsoft Teams uygulamasını kullanarak hem Teams özelliklerini hem de geleneksel masaüstü telefon fonksiyonlarını tek bir uygulama üzerinden yönetiyoruz. Projenin ilk fazında Vadi İstanbul'daki kullanıcılarımız 2024 yılı içinde başarılı bir şekilde bu sisteme geçiş yaptı. Donanım, lisans ve bakım maliyetlerini optimize eden bu proje, 2025 yılında Aliağ'daki şirketlerimizde yaygınlaştırılarak daha geniş bir kullanım alanına sahip olacak.

BT İş Sürekliliği Programı

SOCAR Türkiye'nin ileri görüşlü, sürdürülebilir ve yenilikçi stratejileri doğrultusunda 2022 yılında başlattığımız "BT İş Sürekliliği Programı" kapsamında önemli adımlar atmaya devam ediyoruz. İlk iki projeyi başarıyla tamamlayarak 2024 yılı itibarıyla üçüncü projemiz olan Felaket Kurtarma Merkezi (FKM) Kurulumu'nda son faza girmiş bulunuyoruz. Bu proje kapsamında SOCAR Türkiye grup şirketlerine hizmet veren kritik BT servislerini ve verileri, İzmir'deki ana veri merkezimizden yaklaşık 400 km uzakta konumlanan yeni bir veri merkezinde yedekliyoruz. Sismik izolatörlerle 9 şiddetinde depreme dayanıklı, birden fazla noktadan enerji beslemesine sahip ve 3 katmanlı fiziksel erişim güvenliği ile korunan bu merkez, felaket durumlarında operasyonel sürekliliği sağlamak için tasarlandı. 2024 yılında yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, Türkiye'de az sayıda örneği bulunan bir mimariyi hayata geçirerek 55 farklı kritik BT servisine ait 150'ye yakın sunucuyu FKM ortamına taşıdık. Projemizin son fazında, bu kritik BT sistemlerinin büyük çaplı bir kesinti veya felaket durumunda nasıl hızlıca tekrar çalışır hale getirileceğini belirleyen plan ve prosedürleri tamamlayarak 2025 yılı içinde projeyi başarıyla tamamlamayı hedefliyoruz.



Finansal Performans

2023 yılının ikinci yarısından itibaren küresel petrokimya piyasasında yaşanan arz fazlası ve sıkışan ekonomik koşulların etkisiyle talebin daralması, 2024 yılında petrokimya fiyatlarını ve marjlarını tarihi düşük seviyelere indirdi. Bu zorlu piyasa koşulları karşısında, maliyet azaltıcı önlemleri hızla devreye alarak en yüksek karlılığa dayalı optimizasyon stratejimizi uygulamaya devam ediyoruz.

MEG ve PTA gibi ekonomik olmayan üniteleri kapalı tutuyor, uygun fiyatlı ithal nafta alımlarımızla maliyetlerimizi düşük seviyede tutuyoruz. Aynı zamanda, enerji, buhar ve su optimizasyonlarını içeren yeni önlemler alıyor ve operasyonel maliyetlerimizi azaltmaya yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz. Sıkışan finansal koşullara karşı, hazine yönetiminizi güçlendiriyor ve nakit pozisyonumuzu optimal seviyede tutuyoruz.

2023 yılının son çeyreğinde uygulamaya aldığımız enflasyon muhasebesi, finansal sonuçlarımızı önemli ölçüde etkiliyor. Bu uygulama ile amortisman ve stok maliyetlerimiz artarken, operasyonel karlılığımız olumsuz etkileniyor. Bilanço tarafında, parasal olmayan varlık ve yükümlülüklerimizi enflasyona endeksliyoruz ve bu durum, özellikle maddi duran varlıklar ve kullanım hakkı varlıklarımızda belirgin etkiler yaratıyor. Enflasyon muhasebesinin etkilerini yatırımcılarımıza ve analistlerimize daha iyi anlatmak için, yatırımcı ilişkileri ekibimizle özel telekonferanslar düzenliyoruz. Çeyreklik finansal sunumlarımızda, enflasyon muhasebeli ve muhasebesiz finansallarımızı karşılaştırmalı olarak detaylı bir şekilde paylaşıyoruz.

2024 yılında, finansal sonuçlarımıza olumlu katkı sağlayan önemli bir diğer faktör, STAR Rafineri'nin %12 dolaylı ortaklığının öz sermaye yöntemiyle finansal tablolarımıza yansması oldu. STAR Rafineri'nin performansını ve 2024 yılında gerçekleştirdiği büyük planlı bakım çalışmalarını, çeyreklik finansal sunumlarımızda ayrı bir bölümde paylaşıyor ve konferanslarımızda detaylı şekilde anlatıyoruz.

2024 yılında yenilediğimiz çeyreklik finansal sonuçlar sunumlarımızda (Earnings Presentation), küresel ve yurt içi endüstri gelişmelerini, ürün fiyat ve marjlarındaki değişimleri, operasyonel ve finansal performansımızı detaylı bir şekilde sunuyoruz. CFO ve Yatırımcı İlişkileri Direktörümüz liderliğinde, yatırımcılarımızın ve analistlerimizin sorularını cevaplıyor, birebir toplantılar ve e-posta yoluyla düzenli bilgilendirme yapıyoruz.

2024 yılında geniş üretim kapasitemiz ve zengin ürün yelpazemizle müşteri taleplerini kesintisiz bir şekilde karşılayarak yüksek ticari satış ve ihracat gelirleri elde ettik. Bu sayede, yılı başarılı ve karlı bir şekilde tamamladık. Enflasyon muhasebesi uygulanmış verilere göre, 2024 yılı toplam satış tutarımız 77 milyar TL'ye ulaşırken net zararımız 6,7 milyar TL olarak kaydedildi. Aynı dönemde, faiz, amortisman ve vergi öncesi karımız (FAVÖK) ise 2.067 milyon TL olarak gerçekleşti.

1,83 milyon ton Toplam Satış Miktarı

77 Milyar TL Toplam Satış

24 milyar TL Ticari Ürün Satışı

716.236 ton Katı Ürün Satışı

1.115.612 ton Sıvı Ürün Satışı

5 milyar TL 2024 Yılı Yatırım Harcamaları

30 milyar TL İhracat

77 Milyar TL Net Satış Geliri

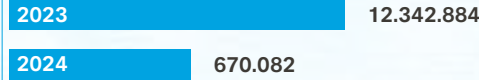
6,7 milyar TL Net Zarar



Toplam Özkaynak (bin TL)



Yatırımların finansal getirisi/Yatırımlardan elde edilen finansal kazanımlar (bin TL)



Özkaynak Getirisi (%)



Toplam Aktifler (bin TL)



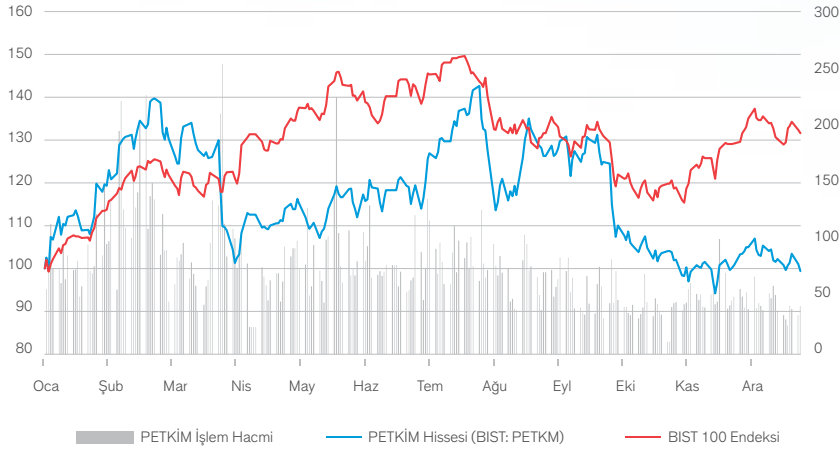
Ciro (bin TL)



Net Kar/Zarar (bin TL)



Petkim Hisse Performansı



Sene başında BIST100 endeksine paralel bir performans gösteren Petkim hisse senedi, endüstrinin zayıf performansı ve enflasyon muhasebesi uygulaması etkileriyle piyasa endeksinden negatif ayrıştı. ⁵

Yıl ortasına doğru Petkim'in hisse performansı, hem endekse göre düşük seviyede kalması, hem de hızlanan yabancı girişleriyle bir toparlanma gösterdi.

Son çeyrekte ise, jeopolitik gelişmeler hisse senedi piyasası olumsuz şekilde etkilerken Fitch'in Petkim'in kredi notunu CCC+'ya düşürmesi ve Petkim'in 3. çeyrek finansal sonuçlarının beklentilerin altında gerçekleşmesi sonrasında Petkim'in hisse performansı, piyasaya göre negatif yönlü ayrıştı.

31 Aralık 2024 itibarıyla

Petkim hisse fiyatı **18,10 TL**

Piyasa değeri **~45,9 milyar TL (~1,3 milyar dolar)** olarak gerçekleşti.

⁵Türkiye'de son dönemlerde meydana gelen yüksek enflasyon etkisiyle birlikte, yıl sonu finansal tabloları SPK tebliği açıklamasına göre ve yüksek enflasyonlu muhasebe standartlarına göre (TMS-29) enflasyon muhasebesi uygulanarak açıklanmıştır. Bu doğrultuda özellikle finansal tablolarda stoklar, sabit kıymetler, özkaynaklar gibi kalemler oluşan yeni enflasyon hesaplaması sebebiyle bilançoda ve gelir tablosunda çeşitli farklılıklara sebebiyet vermiştir. Petkim'in gelir tablosu da bu durumdan olumsuz etkilenmiştir. Özellikle EBITDA'yı olumsuz etkileyen en önemli unsurlardan birisi ise, satışların maliyetinde yer alan stoklardan kaynaklanmaktadır.



Kredi Notları

	Kredi Derecelendirme Kuruluşu	Son Güncelleme	Derecelendirme Türü	Kredi Derecelendirme Türü	Görünüm
	Moody's Investors Service	16/05/2024	Uzun Vadeli Kurumsal Kredi Notu	B3	Durağan
	Fitch Ratings	30/09/2024	Uzun Vadeli Kurumsal Kredi Notu	CCC+	-
	JCR Eurasia Rating	25/10/2024	Uzun Vadeli Kurumsal Kredi Notu	AA (tr)	Durağan

Petkim olarak sürdürülebilirlik performansımızı küresel ölçekte sergileyen endeksler ve sürdürülebilirlik derecelendirme platformlarında aktif bir şekilde yer alıyoruz. Bu kapsamda, performansımızı daha da geliştirmek için çeşitli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. 2024 yılında sürdürülebilirlik başlıklarında gerekli seviyeleri aşarak Borsa İstanbul'da işlem gören, yüksek sürdürülebilirlik performansı ve likiditeye sahip en iyi 25 şirket arasında yer alma başarısını elde ettik. Geçtiğimiz yıl BIST Sürdürülebilirlik 25 (XSD25) endeksine petrokimya sektörü içinde dahil olan ilk şirket olmanın gururunu yaşarken 2024 yılında da bu öncü konumumuzu sürdürmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Endeksleri ve ÇSY Derecelendirme Kuruluşları⁶

	Skorlar
S&P Global	47
Fortune Türkiye ve Criff Türkiye	A – Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik
Sustainalytics	22,7

⁶ 2023 yılı skorları: S&P 33, FTSE Russel 2,5, Sustainalytics 26,7, Refinitiv 81,4



Üretimde Bir'iz!

Sürdürülebilir bir Üretim için 60 Yıldır Bir'iz. Güçlüyüz.

Petkim olarak ülkemizde petrokimya alanında sürdürülebilir üretime liderlik yaparak üretim döngümüzde çevreye ve insana saygılı, verimliliği odağına alan sorumlu bir üretim anlayışıyla birlikte yol alıyoruz.

Petkim Tesislerine ve Ürünlerine Bakış

Sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle birlikte endüstriyel ürünler üreten, Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketiyiz. Ham madde tedarikinde sanayinin vazgeçilmezi olarak ülke ekonomisine güç katarken sürdürülebilir kalkınmayı da destekliyoruz.

'Dijital düşünme' yaklaşımımız doğrultusunda İzmir Aliağa'da bulunan 15 ana ve 6 yardımcı tesisi ile tam kapasite çalışarak sektörde 60. Yılıımızda 60'a yakın petrokimya ürünü üretiyoruz. Türkiye'nin petrokimyasal madde ihtiyacının yaklaşık %10,5'ini termoplastik, elyaf, boya hammaddesi gibi yüksek katma değerli ürünlerimizle karşılıyoruz. Uluslararası piyasada plastik, kimya, ambalaj, boru, boya, inşaat, tarım, otomotiv, elektronik, tekstil, ilaç, deterjan, kozmetik gibi sayısız sektörde aktif olarak yaklaşık 50 ülkeye tedarik sağlıyoruz Türkiye'nin ekonomik büyümesine Ege Bölgesi'nin en büyük ihracatçısı unvanıyla katkı sağladığımız için gurur duyuyoruz.

2024 yılında toplam 2.05
MTA üretim ve 60'a yakın
petrokimya ürünü

Petkim Tesisleri

Fabrikalarımız	Kuruluş	Tevsi	Kapasite
Alçak Yoğunluk Polietilen (Tübüler) Fabrikası	2005	2011	160.000 ton/yıl
Plastik İşleme Fabrikası (Masterbatch Tesisi)	1993	-	10.000 ton/yıl
Saf Tereftalik Asit Fabrikası	1987	2015	105.000 ton/yıl
Plastik İşleme Fabrikası (Torba Üretim Tesisi)	1986	-	3.000 ton/yıl FFS Rulo Film
Polivinil Klorür Fabrikası	1986	1995 2001	150.000 ton/yıl
Vinil Klorür Monomer Fabrikası	1986	1993 2000 2003	152.000 ton/yıl
Ftalik Anhidrit Fabrikası	1985	2001 1012	49.000 ton/yıl
Etilen Glikol Fabrikası	1985	1995	89.000 ton/yıl MEG
Akrilonitril Fabrikası	1985	1994	90.000 ton/yıl
Polipropilen Fabrikası	1985	1993 2005	144.000 ton/yıl
Yüksek Yoğunluk Polietilen Fabrikası	1985	1993 2001	96.000 ton/yıl
Alçak Yoğunluk Polietilen Fabrikası	1985	1993 2001	190.000 ton/yıl
Klor Alkali Fabrikası	1985	2000	100.000 ton/yıl Klor
Aromatikler Fabrikası	1985	2005 2011	150.000 ton/yıl Benzen
Etilen Fabrikası	1985	1993 2005 2015	588.000 ton/yıl

Yardımcı İşletmelerimiz	Kuruluş	Tevsi	Kapasite
Güzelhisar Barajı	1981	-	Yağış Alanı: 450 km ² Yıllık Ortalama Yağış: 500-600 kg/m ² Su Seviyesi: 63 m (min.), 104 m. (normal), 107 m (max.) Aktif Hacim: 137 milyon m ³ Toplam Depolama Hacmi: 150 milyon m ³
Su Ön Arıtma Tesisi	1983	2005	Kapasite: 7.800 m ³ /saat İşletmeye Alınış Tarihi: 1983 Tevsii Tarihi: 2005 Ham Su Havuzları Depolama Kapasitesi: 80.000 m ³
Demi Tesisi	1984	1998 2006	Kapasite: 1.700 m ³ /saat İşletmeye Alınış Tarihi: 1984 Tevsii Tarihi: 1998, 2006
Atık Su Arıtma Tesisi	1984	-	Kapasite: 1.670 m ³ /saat 550 m ³ /h Yağlı Atık Su 120 m ³ /h Evsel Atık Su 1.000 m ³ /h Kimyasal Atık Su
Katı - Sıvı Atık Yakma Tesisi	2003	-	Kapasite: 2,26 ton/saat 0,85 ton/h Katı Atık 1,07 ton/h Arıtma Çamuru 0,34 ton/h Atık Yağ
Liman Faaliyetleri	1984	-	Elleçlenen Yük Miktarı: 2,7 milyon ton
Enerji Üretim Tesisi	1984	2001 2007	Buhar Üretim Tesisi Kapasite: 1.200 ton/h XHS Elektrik Üretim - Dağıtım Toplam Üretim Gücü: 273 MW Kapasite Artışları: 2001 (TG4), 2007 (Gaz Türbini), 2017 (Rüzgar Türbini)



2024 Petkim Üretim Faaliyetleri

Etilen fabrikamızda ticari koşullara bağlı olarak ortalama 2024 yılında %69 kapasitede çalıştık. Yıl içerisinde, minimum kapasitenin belirlenmesini (130 t/h şarj), Clarifield oil yerine Cutterstok kullanımı test run çalışmalarını ve FR Nafta işleme planlamasını proses birimleri ile mutabık kalarak yaptık. Etilen ve proses ünitelerimizin çoğu yıl içerisinde EÜ/BÜ fabrikası UPS değişimi çalışmasında gerçekleşen utilite (buhar) kesintisinden dolayı 23 Şubat- 7 Mart arası 14 günlük arıza duruş yaşadı.

Aromatikler fabrikamızda Pygas tüketimi 750 t/g civarında gerçekleşirken; Nafta tarafında ise platformer şarjı ortalama 52 m³/h gerçekleşti. Yıl içerisinde şubat ayında 100 sahası 1. Kademe reaktörde HHS, Temmuz ayında Platforming reaktörlerinde rejenerasyon gerçekleştirdik; Rejenerasyon sırasında reformat tüketimi yaparak ünite durdurulmadan faaliyet gerçekleştirdik.

ACN fabrikamız yıl boyunca toplamda 165 gün devrede kaldı ve devrede kaldığı bu süre boyunca ortalama ACN üretimi ise 231 ton/gün olarak gerçekleşti. Ünite yılın geriye kalan zamanının büyük çoğunluğunda ticari sebeplerle, kalan kısmında ise bakım ihtiyacı doğmasından kaynaklı duruşta kaldı.

PVC fabrikamızda ise ithal VCM temin ederek miktar ve sürelerine bağlı olarak yıl içinde operasyona devam ettik. 23 gemi transferi sağlayarak bu doğrultuda kesikli bir şekilde üniteye ithal VCM işleyerek PVC ürettik.

AYPE-1 fabrikamızda 5 Ağustos-4 Ekim tarihleri arasında K201 Booster Primary Kompresörünü ve K202 Sekonder Kompresör elektrik motorlarını değiştirdik. S/U sonrası 4 Aralık'ta K201 Booster Primary Kompresör elektrik motoru aşırı akım çekmesi sebebiyle trip etti; Elektrik motoru bakımını 2025 Ocak ayında bitirerek devreye aldık.

PA Fabrikamızda E-206 kirliliği nedeniyle 21.01.2024 ile 08.02.2024 tarihleri arasında planlı bakım duruşu gerçekleştirdik. 17.05.2024 tarihinde başlayan TA duruşumuzun yaklaşık 70 gün sürmesinin ardından 27.07.2024 tarihinde fabrikamızı devreye aldık. TA duruşu E-121'de yaşanan problem sebebiyle 20 gün uzadı. PA Fabrikamızda 2024 yılında TA kapsamında yapılan kritik işler D-107 A/B reaktörlerinde katalizörü değişimi, E-121 eşanjör yenilemesi çalışmalarını tamamladık. PP Fabrikamızda 02.06.2024 ile 09.06.2024 tarihleri arasında kurutucu temizliği ve eşanjör değişimleri kapsamında planlı bakım duruşu gerçekleştirdik.

AYPE-T fabrikamızın 2024 yılında planlanan TA duruşunu 2025 yılına erteledik. 28.09.2024- 16.10.2024 tarihleri arasında H249 ekstruder redüktör bakımı nedeniyle yaklaşık 18 gün duruş yaşandı. AYPE-T fabrikamızda reaktörde dönüşüm oranını artırmak için, 13.08.2024 tarihinde Trigonox 301 denemelerine başladık. Konu ile ilgili çalışmalarımız devam ediyor.

Plastik İşleme Fabrikamızda (PİF) PP katkılı extrusion coating türünü (EC-281), müşteri siparişine göre üretim planı dahilinde, üretmeye başladık. Ayrıca; Plastik İşleme Fabrikası'nda MB UV-1095 AR-GE deneme üretimi yaptık.

HAZOP çalışmalarını; Etilen, PVC, AYPE-T ve Aromatikler fabrikalarımız için tamamlarken ACN ve PP fabrikalarımızda ise çalışmalarımız devam ediyor.

"Sıfıra yolculuk" İSG-Ç dönüşüm programı kapsamında Yüksek Riskli Hortumlar, Güvenlik Bypass sistemleri, ATEX ekipmanlarının kontrolünü ve PSV kontrollerini yapmış bulunurken SCE (Kritik Güvenlik ekipmanları) ve SOP (Standart Operasyon Prosedürleri) çalışmalarına devam ediyoruz. "Hayat Kurtaran Kurallar" kriterlerinin lansmanını yaparak tüm sahalarda bu kurallara koşulsuz ve toleranssız uyum amaçlı eğitim ve bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirip sahaya yayılım sağladık.

Fabrikalarımızda acil durum seviye 1 ve 2 tatbikat planları, PFI (Process Field Inpection) saha denetimleri, Değişim Yönetimi (MOC) çalışmalarına 2024 yılında da devam ettik. Ayrıca, formen ve üzeri kadrolar için saha gelişim programına Petkim genelinde devam ettik.

Dijital dönüşüm kapsamında, PİF fabrikamız hariç tüm fabrikalarımızda dijital vardiya defteri uygulamasına geçtik.

3-7 Haziran tarihleri arasında Petkim fabrikalarımızda Howden Sigorta saha denetimi başarıyla gerçekleşti ve 5 adet bulgunun kapatılmasını sağladık; denetimde 8 adet yeni bulgunun kaydını yaptık.



YARDIMCI İŞLETMELER

23.02.2024 tarihinde Enerji Üretim Fabrikamızda bulunan UPS (Kesintisiz Güç Sistemi) bakım manevrasında meydana gelen senkron arızası sonrasında Petkim kompleks durumu yaşadık.

TEİAŞ kaynaklı 9 Ağustos 2024 saat 02:57' de şebeke arızası yaşadık. Arıza sonrası Petkim Enerji Üretim Santralinde adalaşma oldu fakat Star Rafineriye bağlı kritik üniteleri besleyen SS1 ve SS6 iş sürekliliği projeleri kapsamında iki tesis arasında çekilen 15 MW'lık iletim kapasiteli hat sayesinde devrede kaldı. Petkim'de Etilen, Enerji Santrali ve Soğutma Kuleleri devrede kalmış olup diğer üniteler acil durum yük atma sistemi ile devre dışı olmuştur.

STAR Rafineri TA 'da SS00, SS1 ve SS6 şalt tesislerine HSBT (hızlı bara transfer) sistemini devreye aldık. GT5 OG şalt kesicileri röle değişimini yaptık. Bu sayede Rafineri elektrik arz güvenliğini artırdık.

Petkim'de 2024 yılında başlayan SCADA sistemi Faz2 çalışmalarını devam ettiriyoruz. Bu sayede tüm OG sistemlerinin uzaktan izlenmesi, kontrolü, yüksek ve orta gerilim manevralarının uzaktan yapılabilmesi, tüm elektriksel verilerin sağlıklı şekilde toplanabilmesi sağlanabiliyor.

Enerji Piyasası kapsamında SETAŞ ve EnerjiSA ile sinerji oluşturarak dengesizlik maliyeti hesaplamalarından 7,2 milyon TL fayda sağladık. Petkim RES' te 2025 yılı için EPDK 'ye YEKDEM' e başvuru yaptık. Başvurumuz olumlu sonuçlanarak 2025 yılı için YEKDEM' e dahil olduk. Elektrik piyasa işlemlerinin BOT ile yapılması için yazılım satın aldık. Yazılım ile TEİAŞ ve EPIAŞ' a botlar vasıtasıyla otomatik bildirimle yapmaya başladık.

Su Üretim, Atık Arıtma ve Bertaraf Üniteleri ile fabrikalarımızın utilite ihtiyaçlarını karşılayarak komplekste üretimin devamlılığını sağladık. Ayrıca çevre kuruluşların su ihtiyaçlarının yanında, Petkim Atık Yakma Ünitesi'nde, mevcut lisans kapsamında tehlikeli atık bertaraf süreçlerine devam ettik. Eylül 2024'te başlayan STAR TA kapsamında Yardımcı İşletmelerde planlanan bakım ve proje çalışmalarını zamanında tamamladık.

STAR TA zamanında yapılan proje çalışması ile STAR- Petkim arasında IA (Enstrüman Havası) transfer hattı bağlantısını tamamlayarak her iki tarafta IA arz güvenliğini sağladık. Konsol-4' te 2024 yılında enerji verimliliği kapsamında yapılan çalışmalarla birlikte toplam 647kWh tasarruf sağladık.

Atık Arıtma ve Bertaraf Ünitesi, robot ile havuz temizliği, Geotube ile çamur susuzlaştırma gibi endüstrideki en iyi uygulamaları kullanmaya devam ederek karbon ayak izi ve çamur bertarafı maliyetlerine karşı fayda sağladık. Atık su Arıtma Tesisinde iyileştirmeler kapsamında Holding Basın tamamlayarak devreye aldık.

İş sürekliliği planları çerçevesinde tek kaynak bağımlılığının ortadan kaldırılması kapsamında İZSU ile imzaladığımız protokol gereği ortak acil durum hattını devreye alarak alternatif su kaynağı sağlamış olduk.

Doğal kaynakların kullanımının azaltılması çalışmaları kapsamında 2024 yılında Güzelhisar Barajı'ndan kullanılan suyu yaklaşık %3,42 oranında (yaklaşık 800.000 m³) azalttık. DSI ile yürüttüğümüz sıkı takip ile baraj kapak ve beton kaçaklarının önüne geçtik. Gerekli koruyucu ve önleyici bakımları eksiksiz yaptık. Bu sayede Güzelhisar Barajı, İzmir'in en iyi su ve seviye tutan barajı durumuna geldi.

MAHSUL HAREKETLERİ

2024'te Petkim Limanı'na gelen 210 gemi ile 1.561.758 ton sıvı kimyasal yükün yükleme ve tahliye operasyonlarını yönettik. Bu kapsamda gemilerden 309,743 m³ atık aldık, 258.278m³ inert gaz verdik, 105,2 saat flare hizmeti ve 4.607 m³ kullanım suyu verdik.

Petkim İskele Modernizasyon Projesi kapsamında yeni idari bina inşaatını ve Rıhtım 3 altyapı/üstyapı yenileme çalışmalarını tamamlayarak ve devreye aldık. İskele-3'te tüm ürün operasyonları sağlıklı bir şekilde gerçekleştikten sonra, İskele-2'yi modernizasyon amacıyla devre dışı bırakarak ve çalışmalara başladık.

Kılavuzluk ve Römorkörcülük Teşkilatı kapsamında hizmet sahasında 3 römorkör, 3 palamar botu ve 1 kılavuz botu ile gemilere 7/24 yanaştırma ve kaldırma hizmeti sunduk.

2024 yılında limanlara gelen 712 gemiye kılavuzluk, römorkör ve palamar hizmetleri verdik.

OBT kara dolumda 2023 yılında 400 adet kara tankeri ile 8.224 ton dolum gerçekleştirdik.

54" OWS hattının tamirat çalışmaları ile Çevre kirliliğini önledik.

İSG riskini azaltmak amacıyla Heptane/Hegzane tanklarının geçiş platformu montajını tamamladık.



VARLIK YÖNETİMİ

STAR Rafineri'nin ilk Planlı Bakım Duruşu (TA) için yaklaşık 1,5 sene süren ön hazırlık dönemi, detay planlama, yüklenici seçimlerini, yedek parça ve kullanılacak malzemelerin tedarikini, mobilizasyon ve son olarak da saha uygulamalarının planlandığı şekilde, süre ve bütçe hedeflerine uyarak, başarıyla tamamlanmasını Varlık Yönetimi ekibinin üst düzey katkısı ile sağladık.

STAR Rafineri'de Hidrojen Reformer fırınında yaşanan olay sonrasında gerek Lisansör gerekse bu tarz tamir işlerinde uzman yetkin firmaların sahaya mobilizasyonu çok hızlı şekilde sağlayarak yedek parça stratejimize göre stoklarımızda bulundurduğumuz yedeklerle bakımı mümkün olan en hızlı şekilde yaparak üretim kaybını minimize ettik. (Kullanılan yedekler normalde elimizde bulunmasa yaklaşık 8 ay sadece imalat süreci gerektiren parçalardır.)

Varlık Performans Yönetimi yazılımımızı GE APM-Meridium versiyonu 5.1.3'e yükselterek STAR, STAD ve Petkim için sistemleri ortaklaştırılmış, böylece entegrasyon seviyesi artırmış olduk. Bad Actor Cost Optimization Projesi kapsamında, sahada tekrarlı arızalar yaşayan ekipmanları detaylı bir analizden geçirerek etkin çözümler ürettik. Bu çalışma sayesinde, hem bakım maliyetlerinde önemli tasarruf sağlanmış hem de operasyonel kesintilerin önüne geçmiş olduk. Proje, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunurken ekipman güvenilirliğini artırmada da etkili bir adım oldu.



Operasyonel Mükemmellik

Petkim olarak sürekli gelişim ve iyileşmenin sürdürülebilir başarıyı beraberinde getirdiğine inanıyoruz. Bu inançla, şirketimizin mükemmeliyet ve yenilikçilik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynuyoruz.

Ekonomi piyasasında doğru yatırım kararları almak ve kaynakları verimli bir şekilde kullanmak, başarımızın anahtarlarından biri olduğundan şirketimizin kaynaklarının en verimli şekilde yatırımlara yönlendirilmesini sağlıyoruz. Potansiyel projelerin ve yatırımların kapsamlı analizlerini yaparak en doğru kararları alıyoruz. Tüm yatırımlarımızın ve iyileştirme çalışmalarımızın finansal sonuçlarını detaylı bir şekilde analiz ederek projelerin sağlam finansal temeller üzerine inşa edilmesine katkıda bulunuyoruz. Aynı zamanda, teknolojik trendleri, yeni pazar fırsatlarını ve potansiyel iş birliklerini yakından takip ederek şirketimizin stratejisini belirliyor ve sürekli gelişimini destekleyerek sürdürülebilir başarıya zemin hazırlıyoruz.

2024 yılında da sürekli gelişim ve yenilik ilkelerini merkezimize alarak iş mükemmelliği hedefimize doğru kararlılıkla ilerledik. Bu yaklaşımımızın, Petkim'in gelecekteki başarılarına önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz.

Çevik Değer Yaratma Faaliyetleri

Çalışanımıza değer veren ve odak noktası olarak içselleştiren kültürümüzle çalışan odaklı ve katılımlı projeleri gerçekleştiriyoruz. 2016 yılında Petkim ile başlayarak SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ve Doğal Gaz İş Birimi kapsamında yer alan tüm grup şirketlerimizde yaygınlaştırdığımız "Değer Benim Dönüşüm Programı" ile multi-disipliner takımları bir araya getirerek ekip ruhu ve iş birliği içerisinde şirketimiz için değer yaratan projelere imza atmalarını destekliyoruz.

Değer Benim Programı kapsamında; çalışanlarımız iyileştirici odaklı öneriler sunarak süreçlerimizin gelişimine katkı sağlamaktadır. Sunulan öneriler doğrultusunda; operasyonel mükemmellik, ticari mükemmellik ve tedarik zinciri optimizasyonu gibi kritik alanlarda sürdürülebilir iyileştirmeleri hedefliyoruz. Enerji ve verimlilik, petrokimya ürünlerinin satış stratejilerinin optimizasyonu, lojistik ve envanter yönetimi gibi çeşitli konularda projeler detaylandırıyor ve iş süreçlerimizde değer yaratıyoruz.



Değer Benim Programı



Petkim olarak kuruluşunun 8. yılı olan yenilikçilik ve sürekli gelişim odaklı Değer Benim Programı'nda çalışanlarımızın aktif katılımı ile değer yaratma sürecimize devam ediyoruz.

2024 yılında tüm SOCAR Türkiye Grup Şirketlerinde yaygınlaştırılan Değer Benim Programı ile Yalın Altı Sigma, Çevik Dönüşüm ve Dijitalleşme gibi kategorilerde hayata geçen ve büyük kazanımlar sağlayan başarılı projelerimizle, operasyonel ve finansal performansına pozitif etkiler sağladık.

2024 yılında, 10'dan fazla departmandan 100'den fazla çalışanımızın katılım sağladığı Değer Benim Programı ile çalışanlarımızdan gelen 50'den fazla proje önerisi arasında ve 20'den fazla inisiyatif detaylandırılarak projelendirildi.

Değer Benim Programı "Birlikteyiz. Güçlüyüz." mottomuzu yansıtarak çalışanlarımızın fikirlerini ön plana çıkarıp kurum içi inovasyon ve iş birliği kültürümüzün güçlenmesini sağlıyor.

Bu doğrultuda 2024 yılında çalışanlarımız tarafından iletilen proje önerilerinin hayata geçirilmesi ile 30 milyon ABD Doları değer yarattık.

Dijital Dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda da beş yıl önce Petkim'de dönüşümü başlatmak ve değer yaratmak üzere hayata geçirdiğimiz dijital transformasyon programı kapsamında çalışma arkadaşlarımızdan gelen proje önerilerinin 2024 yılı gerçekleşmesi 17 milyon ABD Doları oldu. Dijital projelere özel olarak geliştirilen Değer Benim Programı, operasyonel, ticari ve tedarik zinciri alanlarında optimizasyon çalışmalarına odaklandı.

Çevik İş Modeli ile 2024 Senesinde İmza Atılan Başarılar

2021 yılında başladığımız çevik çalışma yöntemiyle SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi olarak, Best in Biz Ödülleri'nde önde gelen küresel şirketler arasında üç kategoride ödül kazandık. **"Yılın En İyi Yeni Hizmeti"** kategorisinde Altın Ödül'e layık görülerek SOCAR Türkiye RPBU birinci sırada yer aldı; bu ödül, dinamik ve çapraz fonksiyonlu ekiplerin hızlı ve etkili bir şekilde değer sunmasını sağlayan Taskforce ve Scrum/Kanban Master inisiyatiflerimiz sayesinde kazanıldı. **"Yılın Şirketi"** kategorisinde Gümüş Ödül kazandık ve disiplinler arası uzmanlıktan yararlanarak yenilikçi çözümler elde eden birleşik çabalarımız US Automotive Protection Services ile birlikte takdir edildi. Ayrıca, **"Yılın Kurumsal Yazılımı"** kategorisinde Bronz Ödül'e layık görüldük; 103 ekipte şeffaflık ve verimliliği artırarak ölçülebilir çıktılar oluşturan JIRA kullanıma bu başarıyı getirdi. Bu ödüller, **SOCAR Türkiye'yi ilk 4 şirket arasına yerleştirdi.**

Yılın ilk yarısında, 62 ülkeden 3.600'den fazla başvuru arasında **"Yılın Şirketi- Enerji"** dalında Gümüş Stevie Ödülü kazanarak kolektif çabalarımızın gücünü bir kez daha göstermiştir.



3 Yıldız Sertifikalı Çevik Organizasyon

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi, 3 Yıldız Sertifikalı Çevik Organizasyon unvanına hak kazanarak iş çevikliğini artırmaya yönelik çalışmalarıyla küresel bir değerlendirmeden geçti ve Business Agility Institute (BAI) iş birliğiyle yürütülen kapsamlı değerlendirme sonucunda bu prestijli unvana layık görüldü. Değerlendirme kapsamında SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nin küresel kıyaslama, sektör rakip kıyaslama ve bölgesel kıyaslama kategorilerindeki performansı analiz edilirken, 18 farklı iş yetkinliğini kapsayan bu çalışma, şirketin çeviklik yolculuğunda ulaştığı noktayı belirlemede oldukça faydalı oldu. Sonuçlara göre, SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi, dünya genelinde 2.200'den fazla kuruluş arasında doğal kaynaklar sektöründeki firmalar arasında ilk %20'ye, Türkiye genelinde ise ilk %30'a girme başarısını gösterdi. Çevik dönüşüm yolculuğuna 2021 yılında başlayan SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi, çoğu kuruluşun 5 yıldan fazla sürede ulaştığı bu noktaya 3-5 yıl gibi kısa bir sürede ulaşarak dikkat çekici bir başarıya imza attı.



Scrum Kanban Master İnisiyatifi

Çevik iş modelini şirketimizin temel iş yapış biçimi haline getirme hedefiyle başlattığımız Scrum ve Kanban Master inisiyatifi, çevik takımlar içinde teknik bilgiye sahip kişilerin eğitimler ve workshoplar aracılığıyla yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu süreçte, çevik araçların etkili bir şekilde kullanılmasını sağlayarak iş süreçlerini optimize etmelerine ve iş listelerini daha verimli hale getirmelerine olanak tanır. Her ay Scrum ve Kanban Master'larla birlikte hazırlanan bültenler aracılığıyla masterların sürekli gelişimi desteklenmektedir.





fikrimce

Sürekli İyileştirme Faaliyetleri

Petkim olarak iş mükemmelliği konusunda, tüm operasyonlarımızda ve iş süreçlerimizde sürekli iyileştirme anlayışını benimseyerek hem müşteri memnuniyetini artırmayı hem de operasyonel mükemmeliyeti sağlamayı hedefliyoruz. 2024 yılında, verimliliği artırma hedefimiz doğrultusunda, 5S yönetim stratejileri başarıyla uygulanmaya devam etti. Bu kapsamda, laboratuvarlar, bakım atölyeleri, depolar gibi toplamda 50'ye yakın alanda 5S uygulamaları hayata geçirilmiş, sürdürülebilirliğin sağlanması için periyodik denetim mekanizmaları geliştirilmiştir. Sürekli iyileştirme çalışmalarıyla operasyonel süreçlerimizi daha verimli ve sürdürülebilir hale getirirken, çalışanlarımızın aktif katılımıyla iş mükemmelliği kültürünü daha da güçlendirmeye devam ediyoruz. Yalın Altı Sigma çalışmaları kapsamında 2024 yılında, 5. dalga Yeşil Kuşak Programı başarıyla tamamlandı. Bu dalga kapsamında eğitimlerini tamamlayan 12 çalışma arkadaşımız, Yeşil Kuşak eğitimlerinde elde ettikleri bilgilerle projelerini başarıyla sonuçlandırdılar. Bu projelerle, 2024 yılı içinde Yalın Altı Sigma çalışmalarımız aracılığıyla 2.9 milyon ABD Doları değer yaratılmasını sağladık. Ek olarak, 6. dalga Yalın Altı Sigma Yeşil Kuşak programımız, 15 Yeşil Kuşak adayının katılımı ile devam etmektedir.



KalDer Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı 2024 Kaizen Ödülü

Sürekli İyileştirme ve Kaizen kültürüne olan güçlü bağlılığımız, SOCAR Rafineri ve Petrokimya İş Birimi genelinde verimlilik, kalite ve iş süreçlerinde sürekli gelişim sağlama yönündeki kararlılığımızı pekiştirmektedir. Satın Alma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcılığı, Ürün Paketleme ve Depolama Müdürlüğü Bekleme Yapma Devam Et Kaizen ekibi, "AYPE-T Paketleme ve Sevkiyat Sürecinde Satış Etkileyen Kayıpların İyileştirilmesi" başlıklı Kobetsu Kaizen Projesi ile operasyonel süreçlerdeki kayıpları minimize ederek müşteri memnuniyetine ve iş hedeflerine önemli katkılar sağladı. Proje ekibimizin, iyileştirme hedefleri doğrultusunda gerçekleştirdiği titiz çalışmalar neticesinde, 27. KalDer Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı'nda 2024 Kaizen Ödülü'ne layık görülmesi, bu alandaki öncülüğümüzü bir kez daha kanıtlamıştır. Bu prestijli ödül, iş süreçlerimizi daha verimli ve etkin hale getirirken aynı zamanda rekabet gücümüzü artırmaya yönelik attığımız adımların bir göstergesi olmuştur. Kaizen kültürüne olan bağlılığımızı her geçen gün daha ileriye taşıyarak, yenilikçi çözümler üretmeye ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemeye devam ediyoruz.

Fikrimce Öneri Sistemi

SOCAR Türkiye çatısı altında Petkim'de de uygulanan "Fikrimce Çalışan Öneri Sistemi" aracılığıyla sürekli iyileştirme yaklaşımımızı, çalışanlarımızın değerli fikirleriyle zenginleştiriyoruz. Bu platform sayesinde, çalışanlarımız şirket faaliyetlerimizi iyileştirecek yaratıcı ve yenilikçi önerilerde bulunarak, değer yaratma süreçlerimize önemli katkılar sağlıyor. Aynı zamanda, bu sistem ile çalışanlarımızın aidiyet duygusunu güçlendiriyoruz. Ayrıca, öneri süreçlerini daha hızlı ve kullanıcı dostu bir yapıya kavuşturmak amacıyla yeni bir yazılım geliştirme çalışmasına da başlamış bulunuyoruz. Bu çalışmalar, hem sürekli iyileştirme kültürümüzü destekliyor hem de çalışanlarımızın şirkete olan bağlılıklarını daha da güçlendiriyor. "Fikrimce Öneri Sistemi" sayesinde 2024 yılında, önceki yıllarda olduğu gibi yüksek katılım sağlanmış olup şirketimize toplamda 19.7 milyon TL değer yaratılmıştır.

Süreç İyileştirme Faaliyetleri

SOCAR Türkiye "Rafineri ve Petrokimya İş Birimi" faaliyetlerimiz kapsamında iş süreçlerimizin uçtan uca modellenmesi, yürütülmesi, süreçlerde yar alan sorumlulukların (RASCI) net bir şekilde tanımlanması ve süreçlerin sürekli iyileştirilmesi çalışmalarını yürütüyoruz. Süreçlerimizin olgunluk seviyelerini ölçerek, her sürecimizi optimize edilmiş süreçler seviyesine getirebilmek için iyileştirmeler çalışmalarını yürütüyoruz. Stratejiden operasyona kadar şirket genelini süreç bazlı yaklaşım ile risk yönetimi çalışmalarına devam ediyoruz. Şirket olarak süreç yönetimi çalışmalarımızı, süreç madenciliği teknolojileri ile destekleyerek daha verimli ve optimize edilmiş operasyonel süreçler elde etmekteyiz. Süreç madenciliği ile mevcut süreçlerin detaylı analizini yaparak verimsizlikleri ve iyileştirme alanlarını tespit ederek hızlı, hatasız ve maliyet etkin süreçler tasarlanmasını ve şirket içindeki verimliliği artırmak için sürekli iyileştirmeyi sağlıyoruz.



Müşteri Çözümleri ve Katılımı

Plastik atıklardan üretilen döngüsel ham maddelerin yanı sıra tüm sürdürülebilir ham maddeleri kapsayan bir sürdürülebilirlik sertifikasyon sistemi olan "ISCC PLUS (International Sustainability Carbon Certification) Sertifikası"nın devamlılığını 1 yıl daha uzatarak 2025 yılına taşıdık. Böylelikle Petkim olarak müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına yardımcı oluyor ve kütle dengesi metodolojisini kullanarak, kullanılmış yemeklik yağları veya plastik atıklardan elde edilen nafta türevlerinin işlenmesi yoluyla döngüsel ve biyo-döngüsel versiyonlarda Etilen, Propilen, LDPE, PP, ACN, Benzen, C5 ve Ksilen ürünlerimizin düşük karbon ayak izine sahip üretimini destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarının son halkası olarak da SOCAR Marine, müşterilerimize sürdürülebilir çözümler sunma ve karbon nötr bir dünyaya doğru ilerleme çabalarını destekleme, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunma hedeflerine yönelik ilk adım olarak ISCC EU sertifikası almış bulunmaktadır. Çok paydaşlı bir yaklaşım ile geliştirilen ve küresel olarak tanınan bir sürdürülebilirlik sertifikasyon sistemi olan ISCC sayesinde SOCAR Marine; biyokütle, biyoyakıtlar ve diğer yenilenebilir ham maddelerin sürdürülebilir tedariki ve ticaretini doğrulayabilmektedir. Bu sertifika, SOCAR Marine'in ürünlerinin izlenebilirliğini, sürdürülebilirliğini, kalitesini garanti ettiğini, daha sürdürülebilir ve şeffaf bir küresel tedarik zincirinin gelişimine önemli bir katkı sağladığını ve çevresel sorumluluğa olan bağlılığını pekiştirdiğini belgelemektedir.

Petkim'de ürünlerimizin teknik özelliklerini, kullanım alanlarını, işleme koşullarını vb. dokümanlarını web sitesi üzerinde yayınlarak müşterilerimizin anlık erişimine sunuyoruz. 2024 yılı içerisinde web sitemizde yer alan 150'ye yakın dokümanı gözden geçirerek güncel hale getirdik.

Sektördeki güncel gelişmeleri sürekli olarak takip ederek, 2024 yılında da çok sayıda müşteriye teknik destek sağladık. Müşteri odaklı yaklaşımımızın bir göstergesi olarak; 2024 yılı içerisinde, 200'ün üzerinde teknik müşteri taleplerine yazılı veya sözlü cevap verdik ve 150'den fazla müşteri ile teknik görüşme yaptık.

2024 yılı içerisinde Replast Eurasia, Plastpol, Fakuma ve Plast Eurasia fuarlarına katılım sağladık. Bu fuarlarda müşterilere Petkim ürünlerini tanıtarak işleme koşulları, üretim reçeteleri, ürün özellikleri gibi konularda teknik destek sağladık. Fuar için hazırlanan Petkim kataloğu için içerik ve tasarım çalışmalarını da özenle yürüttük.

2024 yılı içerisinde geliştirilen ve piyasaya sürülen PETİLEN PP EC 281 ve PETİLEN G08-21TA ürünleri ile ilgili müşteri denemelerini takip ettik. Müşteri denemelerinin tamamlanmasının ardından ürünler onaylanarak ticari aşamaya geçti.

Tüm bu çalışmalarımızla, sektörde sürdürülebilirlik ve müşteri memnuniyeti konularında öncü rolümüzü pekiştirdik.



Ürün Uygunluğu ve Tehlikeli Maddeler

Ambalaj ve plastik sektöründe hem yurt içinde hem de Avrupa, Amerika, İngiltere gibi global ölçekte tedarik zincirinde kullanılan ürünler için sürdürülebilir ve ürün güvenliği öncelikli faaliyetleri devam ettirdik. Farklı pazarlar için mevzuat gerekliliklerini dikkate alarak uygulamalar geliştirdik. Ürünlerimiz için uygulanabilir uygulamalarını ürünlerimiz için sürdürülebilirlik odağında Responsible Care Global Charter kapsamında kimyasalların yönetimi konusundaki faaliyetleri de aynı kapsamda sürdürmeye devam ettik.

- Ürünlerin sürdürülebilirlik yeni Avrupa Birliği mevzuatı Ecodesign (ESPR) kapsamındaki gereklilikleri değerlendirdik. İlgili paydaşlarla sürdürülebilir ürün bakış açısıyla önemli aksiyonları belirledik. 2025 yılı için yol haritası oluşturduk.
- Ürün güvenliği ve sürdürülebilir ürünler bakış açısıyla uygunluk kapsamına Green House gases, Swiss ordinance, Chinese Food Contact regulation, Japan Hazardous Substances Class I ve class II için uygunluk kapsamımızı güncelledik.
- Petkim Petrokimya Holding A.Ş'nin "Gıda Temas Eden Madde ve Malzemeler" tebliği ve yönetmelikleri gereğince sahip olduğu TR-35-K-D17539 sayılı "İşletme Kayıt Belgesi" nin devamlılığı ve üretim faaliyetlerinin uygunluğu kapsamında Tarım ve Orman Bakanlığı yetkililerince yapılan 24.09.2024 plansız denetim başarıyla tamamlandı.
- Ürün güvenliğini sürdürmek amacıyla kurduğumuz GMP (Good Manufacturing Practices) sistemi kapsamındaki yıllık üretim ve ambarlardaki denetimlerimizi tamamladık. Yapılan 11 denetim sonucu tespit edilen bulgu ve aksiyonlarımızı ortak çalışma planına dönüştürdük.

- Sürdürülebilir ürün, güvenli ürün bakış açısıyla yıl içerisinde ürün uygunluğu kapsamındaki tedarikçilerimizi değerlendirdik. Girdilerin uygunluğu kapsamında gerekli aksiyonları tamamladık. Tedarikçi geliştirme kapsamında Bigbag tedarikçimiz Kaymaz ambalaj firmasına "AB ambalaj mevzuatı ve GMP" eğitimi verildi.
- Ürünlerin kimyasal riskleri ve uygunluk kriterlerini gözden geçirdiğimiz reçete denetimleri yaptık. Bu kapsamda 58 ürün için product risk assessment çalışması yaptık.
- Sektörel gelişmelerin takibi ve müşteri beklenti geri bildirimlerinin gözden geçirilmesi kapsamında "Plast Eurasia 2024" fuarına katılım sağlandı.
- ARGE tarafından geliştirilen yeni ürünler Petoplen EC281, MB UV 1095 ve katalist çalışmaları kapsamındaki projelere ürün uygunluğunun sağlanması için tüm süreçlerde destek verildi. Ürünler için uygunluk testleri plan dahilinde tamamlandı.
- Hindistan pazarına yönelik bir gereklilik olan BIS INDIA sertifikalarının alınması için ACN, PVC, PA ürünlerinin sertifikasyon projesinde ürün uygunluğu kapsamındaki faaliyetler gerçekleştirildi.
- Ürün uygunluğu sürecinin iyileştirilmesi kapsamında risk çalışmaları ve sürecin paydaşları olan diğer birimlerle süreç iyileştirme çalışmaları yaptık.
- İzlenebilirlik kapsamında yıllık ürün izleme faaliyetleri takip edildi. Müşteri ve resmi otoritelerden gelen ürün izlenebilirlik bilgi taleplerinde gerekli bilgilendirmeler yaptık.

- 2024 yılı içerisinde ürünlerimiz için yurt içi ve global pazarda resmi otoritelerden ya da müşterilerimizden herhangi uygunsuzluk geri bildirimi almadık. Ürünler için ekonomik kayıplı geri çekme ya da askıya alma aksiyonları almadan yılı tamamladık.



Operasyonel Analitik Faaliyetleri

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi olarak, petrol ve gaz endüstrisinin karşılaştırmalı değerlendirmesinde dünya çapında öncü kuruluşlardan biri olan **Solomon Associates** ile iş birliği yaparak, **Petkim Etilen Fabrikası** için "**Olefin 2023**" uluslararası karşılaştırmalı performans analizini gerçekleştirdik. Bu çalışmayı, **2023 yılı verilerini baz alarak** mevcut operasyonel ve finansal performansın değerlendirilmesi ve geliştirme potansiyeli bulunan alanların belirlenmesi amacıyla yürüttük.

Operasyonel Analitik Müdürlüğü ev sahipliğinde; **Teknik Hizmetler, Planlama ve Modelleme, Varlık Yönetimi, Finans ve İnsan Kaynakları** birimlerinden toplam yaklaşık **15 departmandan 40 kişinin** katılımıyla gerçekleştirilen bu analiz çalışmasının sonuçlarını ilgili paydaşlarla paylaştık.

Olefin 2023 çalışmasının öne çıkan bulguları:

- Etilen fabrikamız, yüksek ürün değeri ve avantajlı pazar konumu sayesinde Avrupa'daki rakiplerine kıyasla güçlü bir **Net Nakit Karlılığı** elde etmiştir.
- **Avrupa genelinde etilen kapasite kullanımı**, azalan pazar talebinin etkisiyle önceki yıllara kıyasla önemli bir düşüş göstermiştir.
- **Nispeten düşük tesis emre amadeliliği ve yüksek bakım giderleri**, büyük bakım duruşları arasındaki sürenin kısalmasından etkilenmiştir.
- **Fabrikamızda gözlemlenen düşük enerji verimliliği**, kısmen azalan ürün talebine bağlı olarak etilen kullanımındaki düşüşü yansıtmaktadır.

Çalışmanın bir sonraki aşamasında, elde edilen veriler doğrultusunda **detaylı boşluk analizi** gerçekleştirdik ve gelişime açık alanların kapatılmasına yönelik **üst düzey aksiyonlar** belirledik.

Değişim Yönetimi Faaliyetleri

"Önce insan" yaklaşımını benimseyerek, yaptığımız her işte Değişim Yönetimi adımlarını uyguluyor ve çalışanlarımızı merkeze alıyoruz. Günümüz iş dünyasında, şirketimiz de diğer kuruluşlar gibi sürekli değişen pazar koşulları, teknoloji ve müşteri beklentileriyle karşılaşılıyor. Bu değişimlere etkili bir şekilde uyum sağlamak ve rekabet avantajımızı korumak için, etkili bir değişim yönetimi stratejisi izliyoruz.

Petkim olarak 2024'te vizyonumuzu gerçekleştirmek ve potansiyelimizi en üst düzeye çıkarmak için stratejik değişim projelerine odaklandık. Bu bağlamda İSG-Ç alanında gerçekleştirilen iyileştirmelerde aktif rol alarak İSG-Ç kültürünün güçlenmesine katkı sağlarken çalışanları değişim sürecine dahil ediyoruz. Tüm paydaşların ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak dönüşümün her aşamasında etkin bir denge kuruyoruz. Bu süreci gerçekleştirirken Çevik İş Modelini benimseyerek hızla ilerliyor, etkili ve sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz.



Business Acumen Programı

SOCAR Türkiye'de 2021 yılında hayata geçirilen Business Acumen Programı, "Stratejik Yetkinlikler Geliştirme Programı"nın bir parçası olarak, çalışanların iş dünyasındaki karmaşık durumları ve senaryoları anlama, stratejik düşünme, finansal okuryazarlık, etkili karar verme ve iş süreçlerini geliştirme becerilerini kapsayan kapsamlı bir yetkinlik geliştirme programıdır.

2024 yılında üçüncü mezunlarını verdiğimiz bu programa, SOCAR Türkiye grup şirketlerimizin farklı departmanlarından 80 arkadaşımız katıldı. Program süresince CESIM iş simülasyonu oyunu ile 10 takım halinde 8 dönem boyunca sanal şirketler kurarak yarıştılar.

Bu simülasyon sayesinde, karar alma mekanizmasında tüm dinamikleri gözden geçirmenin önemini, yani büyük resmi görmeyi öğrendik. Programın mezuniyet töreni için çalışmalarımız devam ediyor ve 2024 dönemi bir ödül töreniyle taçlandırılacaktır.

Bu programla, iş dünyasındaki zorlukların üstesinden gelmek ve rekabet avantajı elde etmek için gerekli olan becerileri kazanıyoruz. Böylece, şirketimizin performansını artırmaya ve kariyerimizde ilerlemeye katkıda bulunuyoruz.



A wind turbine stands on a small, dark, rocky island. The background is a solid blue color with a large, white, stylized fingerprint graphic that covers the left and center of the image. The text is positioned on the right side of the image.

İklim Değişikliği ile Mücadelede *bir'iz!*

Çevresel sorumluluğumuzun bilincinde olarak, iklim değişikliği ile mücadelede öncü bir rol üstleniyoruz. **Sürdürülebilir bir gelecek için attığımız adımlarla, hem bugünün hem de yarının dünyasına sahip çıkıyoruz.**

Doğaya saygılı üretim anlayışımızı benimseyerek enerji verimliliği, yenilenebilir kaynak kullanımı ve emisyon azaltımı konularında önemli yatırımlar yapıyoruz. Gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakmak için kararlılıkla çalışıyor ve **"İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz!"** diyerek kararlılığımızı tüm dünyaya ilan ediyoruz.



İklim Değişikliği ile Mücadelede *bir'iz!*

Değer Benim Programımız kapsamında 2021-2024 yılları arasında 40'dan fazla sürdürülebilirlik projesini hayat geçirdik. Bu projeler sayesinde yaklaşık 66 bin ton su tasarrufu sağladık ve 155 bin ton CO₂ salımını engelledik.

İklim Değişikliği Riskleri ile Mücadele

Operasyonlarımız ve faaliyetlerimizde, çevreyi korumayı yalnızca bir öncelik değil, temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. İklim değişikliğiyle mücadeleyi bu anlayışla ele alıyor ve çevresel etkilerimizi etkin bir şekilde yönetmek için bütüncül yaklaşımlar benimsiyoruz. SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, kaynakların etkin kullanımı, enerji verimliliği ve temiz enerji kaynaklarının artırılması gibi stratejileri operasyonlarımızın merkezine yerleştiriyoruz. Bu doğrultuda, çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefleyen önleyici ve sürdürülebilir bir çevre stratejisi geliştirerek Ar-Ge projelerine, yenilikçi teknolojilere ve çevre yatırımlarına odaklanıyoruz. 2024 yılında çevresel yatırımlarımıza 13,1 milyon ABD Doları, Çevresel Ar-Ge çalışmalarımıza ise yaklaşık 1,3 milyon ABD Doları ayırarak bu alandaki kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyduk.

Çevresel çalışmalarımız, entegre bir yönetim anlayışıyla ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve diğer dokuz kalite yönetim sistemi çerçevesinde yürütülmektedir. Ayrıca SOCAR Türkiye'nin SAFE (SOCAR Aims For Efficiency) Yönetim Sistemi kapsamında belirlenen 4 esas, 16 ilke ve 100 beklenti operasyonlarımıza entegre ediyor, çevresel faaliyetlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde sürdürerek sürekli iyileştirme sağlıyoruz.

Şirketimizde çevresel etkileri kontrol altına almak ve iyileştirme alanlarını belirlemek için kapsamlı analizler yapıyor, performans göstergelerimizi düzenli olarak takip ediyoruz. Çevresel performans verilerimize erişim sağlamak, iyileştirme hedeflerimize daha hızlı ulaşmamıza ve aksiyonlarımızı etkin bir şekilde hayata geçirmemize olanak tanıyor. Bu kapsamda, çalışanlarımızın çevre bilincini artırmak için düzenli eğitimler veriyoruz.

2024 yılında toplam 2.398 çalışanımıza 3.345 saat çevre eğitimi sağlayarak farkındalığı ve bilgi birikimini artırdık.

Operasyonlarımızda çevresel sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla birçok alanda kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Bu çalışmalar arasında:

- Su ve atık su analizleri,
- Emisyon ve imisyon ölçümleri,
- Atık yönetimi,
- Deniz kirliliğinin kontrolü,
- Çevre boyut etki değerlendirme analizleri,
- Atık su arıtma ve tehlikeli atık yakma tesislerinin verimli işletilmesi,
- Şirket genelinde çevre kültürünün geliştirilmesi,
- Kimyasalların etkin yönetimi,
- Biyoçeşitlilik izleme çalışmalarının yürütülmesi
- Sera gazı emisyonlarının düzenli takibi yer almaktadır.

Tedarik zincirimizde de çevresel sürdürülebilirliği önceliklendiriyoruz. Tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelerde, İSG-Ç Politikamızda belirtilen çevresel yükümlülüklerle uyumu sıkı bir şekilde denetliyor, her yüklenicinin çevre konularındaki performansını İSG-Ç gereklilikleri kapsamında değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeler sonucunda, tedarikçilerin uygunluk puanlarına göre gelecekteki iş ilişkilerimizi şekillendiriyoruz.

2024 yılında çevresel yasal gereklilik uyum oranımızı %100 olarak gerçekleştirdik ve operasyonlarımız esnasında herhangi bir çevre ihlali nedeniyle cezaya tabi olmadık. Bu başarı, çevre koruma taahhüdümüzün ve operasyonel mükemmeliyet anlayışımızın somut bir göstergesidir.

Çevresel sürdürülebilirliği desteklemek ve iklim değişikliğiyle mücadelede aktif bir rol oynamak için, inovasyon ve iyileştirme odaklı projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Bu çalışmalarla, yalnızca bugünün çevresel sorunlarına çözüm üretmekle kalmıyor, gelecek nesiller için daha sağlıklı bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.



İyi Uygulamalar

2024 yılında süresi dolacak olan Hava Emisyon, Atık Su Deşarjı, Atık Kabul Tesisi ve Atık Yakma ve Beraber Yakma konularını kapsayan Çevre İzin ve Lisans Belgesi'nin yenilenme sürecini titizlikle yönettik. Bu süreçte, ilgili mevzuat gerekliliklerini dikkate alarak çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefledik ve gerekli teknik değerlendirmeleri gerçekleştirdik. İlgili otoritelerle koordineli bir şekilde çalışarak başvuru dosyalarımızı eksiksiz hazırladık ve izin süreçlerinin sorunsuz ilerlemesini sağladık. Aynı zamanda, çevre yönetim sistemimize entegre ettiğimiz iyileştirme çalışmalarını çevresel performansımızı güçlendirmeyi ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize katkı sunmayı amaçladık.

Dünya Bankası Grubu ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı iş birliğiyle yürütülen "Türkiye için Plastik Pazar Araştırması ve Plastik Politikalarının Etki Değerlendirmesi" projesi kapsamında düzenlenen çalışmaya katılım sağlayarak yürütülen çalışmalara katkıda bulunduk.

Bu kapsamda, değer zincirinde yukarı ve aşağı yönde faaliyet gösteren kilit paydaşların analizi, plastik tüketimini ve kirliliğini azaltmaya yönelik piyasa ve politika koşullarının değerlendirilmesi, döngüsellığı artırmaya yönelik reform seçeneklerinin plastik değer zinciri üzerindeki etkilerinin simülasyonu gibi konularda veri toplama, ön bulguların tartışılması ve gözden geçirilmesi süreçlerine destek verdik. Yetkili otoritelerle iş birliği içinde gerçekleştirilen çalışmalara katkı sunarak, Ulusal Döngüsel Ekonomi Stratejisi ve Eylem Planı hedeflerine ulaşılması doğrultusunda aktif rol üstlendik.

5312 Sayılı Deniz Çevresinin Petrol ve Diğer Zararlı Maddelerle Kirlenmesinde Acil Durumlarda Müdahale ve Zararların Tazmini Esaslarına Dair Kanun kapsamında, risk değerlendirmesi ve acil müdahale planı hazırlamakla yükümlü kıyı tesislerinin deniz kirliliğine etkili müdahale edebilmesi için uygun metodolojinin belirlenmesi, çevresel risklerin değerlendirilmesi ve kıyı tesislerinin sınıflandırılması süreçlerine katkı sağladık.

Bu doğrultuda, tüm kıyılarımızda kirlenme olaylarına veya kirlenme riskine karşı hazırlıklı olunması, müdahale süreçlerinin planlanması, atıkların toplanması ve bertarafı ile kirlenen alanların rehabilitasyonu faaliyetlerinin düzenlenmesi, zararların tazmini ve iş birliği esaslarını içeren müdahale planlamasının güçlendirilmesi konuları kapsamında tatbikatlar yaparak süreçlerin verimliliğini artırdık. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen "Deniz Kirliliği Olaylarında Müdahalenin Planlanması Projesi" kapsamında gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarına katılarak ulusal ve bölgesel acil müdahale planlarının güncellenmesine katkıda bulunduk.

Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi için Teknik Destek Projesi (DEEP) kapsamında düzenlenen "Tek Kullanımlık Plastikler ve Deniz Çöplerine İlişkin Yol Haritası" konulu çalışmaya katılım sağlayarak belirli plastiklerin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik yol haritasının oluşturulmasına katkıda bulunduk.

İklim Değişikliği Başkanlığı, Uluslararası İklim İnisiyatifi (IKI) çerçevesinde, Alman Federal Ekonomi ve İklim Koruma Bakanlığı (BMWK) ve Alman Uluslararası İş Birliği Kurumu (GIZ) ortaklığıyla yürütülen "Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi, Raporlanması ve Doğrulanması (İRD) Konusunda Kapasite Geliştirme Projesi" kapsamında düzenlenen "Emisyon Ticaret Sistemine Giden Yolda İzleme, Raporlama ve Doğrulama (İRD) Sisteminin Rolü" konulu konferansa katılım sağlayarak ülkemizde uygulanacak Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ile ilgili istişarelerde bulunduk.

Bu süreçte, İRD sisteminin ETS içindeki kritik rolü üzerine yapılan tartışmalara katkıda bulunarak sistem kurgusunun uygulanmasına yönelik iyileştirme çalışmalarına destek verdik. Türkiye'nin karbon piyasası altyapısının güçlendirilmesi ve emisyon azaltım hedeflerine ulaşılması için yürütülen çalışmalara aktif katılım sağladık.





Çevresel Harcamalar (ABD Doları)	2022	2023	2024
Çevresel Yatırımlar	14.588.060	16.762.570	13.111.901
Çevresel Ar-Ge Harcamaları	1.600.000	1.100.000	1.250.000
Çevre Yönetim Birimi Harcamaları	2.612.160	3.586.440	3.639.160
Çevresel Danışmanlık Harcamaları	31.350	54.980	83.720
Çevresel Ölçüm ve Analiz Harcamaları	82.010	74.990	114.254
Çevresel Eğitim Harcamaları	0	6.056	4.211
Çevresel Cezalar	240.380	0	0

Çevre Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Toplam Kişi Sayısı	Kişi	2.298	2.294	2.398
Toplam Eğitim Saati	Saat	2.233	2.285	3.345



Enerji Verimliliği

Petrokimya sektörünün enerji ihtiyaçları göz önünde bulundurulduğunda, enerji verimliliğinin süreçlerimizde kritik bir öneme sahip olduğunun bilincindeyiz. Üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmayı temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarını uygulayarak kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanmayı hedefleyen enerji verimliliği çalışmalarını düzenli olarak yürütüyoruz. Her yıl, katma değeri yüksek projeler geliştiriyor ve sahada hayata geçiriyoruz.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Enerji Politikamız, misyonumuz, vizyonumuz ve kurumsal değerlerimizle uyumlu bir şekilde enerji tüketimini etkin yönetmeyi, yüksek enerji verimliliği ile uzun vadeli, sürdürülebilir ve güvenli üretim yöntemleri geliştirmeyi taahhüt etmektedir. Tesislerimizin, sistemlerimizin ve süreçlerimizin tasarımında enerji performansını iyileştirmeye öncelik veriyor, bu sayede ham madde, ürün ve hizmetlerimizi etkin bir enerji verimliliğiyle sağlıyoruz. Düzenli iç denetimlerle süreçlerimizi sürekli geliştirirken rüzgar enerjisi yatırımlarımız aracılığıyla elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı hedefliyoruz.

Enerji kullanıcılarımızla uzun vadeli ilişkiler kurarak sürekli enerji tasarrufu sağlamayı amaçlıyor, belirlediğimiz hedefleri ve sonuçları düzenli olarak raporluyoruz. Planlamadaki etkinliğimizle enerji verimliliğimizi sürekli iyileştiriyor ve sürdürülebilirliğini sağlıyoruz. Bu sayede, enerji maliyetlerimizi düşürerek sektördeki lider konumumuzu güçlendiriyoruz.

Petkim Rüzgar Enerji Santralimiz (Petkim RES), yenilenebilir enerji üretimiyle enerji ihtiyaçlarımızın önemli bir kısmını karşılıyor. EPDK nezdinde yürüttüğümüz kapasite artışı çalışmaları sonucunda, lisanslı üretim kapasitemizi 38 MWe'den 43,8 MWe'ye çıkardık. Ayrıca TEİAŞ ve bir akredite firma ile birlikte reaktif güç testlerimizi başarıyla tamamlayarak sertifikalandırdık. Ekim 2023 itibarıyla, 43,8 MWe/h kapasiteyle üretimlerimizi sürdürüyoruz.

Petkim RES, Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) onayına sahip olup, 17 türbin ve toplam 43,8 MWe lisanslı üretim kapasitesiyle yılda yaklaşık 200 GW elektrik üretme kapasitesine sahiptir. Bu üretim, her yıl yaklaşık 100 bin ton CO₂ emisyonunun atmosfere salınmasını engelliyor. Petkim'in elektrik sistemini kapsayan SCADA sistemi ile uzaktan izleme ve kontrol imkanı sağladık. Ayrıca fabrikalarımızda diferansiyel koruma rölelerini devreye alarak elektriksel güvenilirliğimizi artırdık.

Enerji güvenilirliğimizi artırmak ve maliyetlerimizi optimize etmek amacıyla ürettiğimiz HS'nin bir kısmını STAR Rafineri'ye transfer ediyoruz. Bu transferleri, elektrik piyasa fiyatları, doğal gaz fiyatları ve kazan verimlerine göre dinamik olarak ayarlayabilmemizi sağlayan bir modelleme geliştirdik. Bu modelleme ile toplam buhar ve elektrik maliyetlerimizi en aza indirecek şekilde enerji optimizasyonu sağlıyoruz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarımızı artırmak adına, tesislerimizdeki yapıların çatılarında, Çayağzı'nda, Güzelhisar Barajı'nda ve ham su havuzlarımızda uygulanabilecek GES projeleri için fizibilite çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu projelerle, enerji üretimimizi çeşitlendirerek çevresel ve operasyonel sürdürülebilirliğimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Enerji verimliliği çalışmalarımız, operasyonlarımızda sadece çevresel fayda sağlamıyor, aynı zamanda ekonomik açıdan da önemli katkılar sunuyor. Gelecekte daha verimli ve yenilikçi çözümlerle sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmaya devam edeceğiz.



Enerji Tüketimi

Doğal Gaz (GJ)

2022	13.358.158
2023	13.730.769
2024	14.780.420

Hidrojen (GJ)

2022	390.556
2023	788.203
2024	965.021

Fuel Gaz (GJ)

2022	12.403.366
2023	13.076.369
2024	13.262.189

Mazot (GJ)

2022	2.527.515
2023	3.577.050
2024	898.449

Yanıcı Gaz (GJ)

2022	3.129.890
2023	3.390.610
2024	2.956.955

Şebekeden Alınan Elektrik (GJ)

2022	243.090
2023	132.605
2024	267.689

Havalandırma Gazı (GJ)

2022	18.316
2023	3.521
2024	0

Yenilenebilir Kaynaklardan Olmayan Enerji Tüketimi

2024 Hedefi	8.598.005 MWh
2024 Yılı Enerji Tüketimi	7.499.808 MWh



İyi Uygulamalar

Hayata geçirdiğimiz Yoğuşmalı Türbin Yük Optimizasyonu projesiyle, TG (1/4) türbinlerinin hederden çektiği LS buhar miktarını optimize etmeyi hedefledik. Bu buhar, doğal gaz kullanılarak üretildiği için, türbin yükünü azaltarak hem buhar tüketiminde hem de bu buharın üretiminde kullanılan doğal gaz miktarında tasarruf sağladık. Türbin yükünün düşmesiyle birlikte, üretilen elektrik miktarında da bir azalma gözlemlendi.

Projenin uygulandığı dönemde şebeke elektrik fiyatlarının düşük seyretmesi önemli bir avantaj sağladı. Bu durum, türbinin ürettiği elektriğin maliyeti ile şebekeden elektrik temini arasındaki farkın değerlendirilmesine olanak tanıdı. Bu kapsamda, Petkim'in ihtiyaç duyduğu elektriğin bir kısmını, şebeke elektrik fiyatlarının uygun olduğu zamanlarda türbin yükünü düşürerek karşılamayı başardık ve maliyet avantajı elde ettik.

Bu proje sayesinde, yılda yaklaşık 19 bin ton CO₂ emisyonunun azaltılmasını öngörüyor, hem maliyetlerimizi hem de çevresel etkilerimizi azaltarak daha sürdürülebilir bir üretim modeline katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Enerji tüketimimizi azaltmak amacıyla, kazanlara giren yanma havasını hava ısıtıcılarımız ve ekonomizerlerimizde önceden ısıtıyoruz. Kazanlardan çıkan sıcak gazları ise bacalar aracılığıyla atmosfere salıyoruz. Bacalarda oluşabilecek sülfürik asit korozyonunu önlemek için, baca sıcaklıklarını çığ noktasının üzerinde tutmamız gerekiyor. Bu dengeyi, hava ısıtıcılarımızda LS buharı kullanarak sağlıyoruz. Genellikle doğal gaz kullanıldığında, baca gazı sıcaklığımız yaklaşık 120°C seviyesinde sabitleniyor. Özellikle Haziran ve Ekim ayları arasındaki yüksek hava sıcaklıkları nedeniyle, baca sıcaklığımız 120°C'de sabit kalıyor ve bu dönemlerde hava ısıtıcılarımızdaki LS buharını tamamen kapatıyoruz.

Projemizde, kış aylarında hava ısıtıcılarımızdaki LS buharı kullanımını azaltmaya odaklandık. Baca gazı çığlenme noktasını hesaplayarak LS buhar miktarını bu çığlenme noktasının hemen üzerinde olacak şekilde optimize ettik. Bu iyileştirme sayesinde LS buharından tasarruf ederek doğal gaz tüketimimizi azalttık, karbon emisyonlarımızı düşürdük ve sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli bir katkı sağladık.

Buhar üretim fabrikamızda ürettiğimiz buharı, etilen fabrikamızda operasyonel ihtiyaçlara uygun şekilde kullanıyoruz. Buharı istenilen koşullara getirmek için iki farklı yöntem uyguluyoruz. İlk yöntemde, buharı geri kazanımlı türbinler aracılığıyla hem uygun koşullara ayarlıyor hem de elektrik üretiyoruz. İkinci yöntemde ise etilen fabrikamızda bulunan K-201 kompresörü ile buharı gerekli koşullara uygun hale getiriyoruz.

Yaptığımız analizler, buharın K-201 kompresörü kullanılarak ayarlanmasının daha verimli bir yöntem olduğunu gösterdi. Bu kapsamda, projemizle birlikte buharı K-201 kompresöründe ayarlamayı maksimize etmeyi ve geri kazanımlı türbinlerimizden sağlanan buhar miktarını azaltmayı hedefliyoruz. Böylelikle, geri kazanımlı türbinlerdeki üretimi düşürerek bu işlem için harcanan yakıt miktarında tasarruf sağlamayı planlıyoruz. Bu optimizasyon sayesinde saatte 0,2 ton yakıt tasarrufu yaparak, yıllık yaklaşık 6.000 ton CO₂ emisyonunun önüne geçmeyi amaçlıyoruz.



Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'ndeki tüm faaliyetlerimiz, insan ve çevreye duyduğumuz saygının bir yansımasıdır. Enerji faaliyetlerimizde doğal çevrenin korunmasını temel önceliğimiz olarak belirliyor ve bu doğrultuda çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Sera gazı ve kirlenici hava emisyonlarını azaltmak, hava kalitesini iyileştirmek ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek konusunda kararlıyız.

Emisyonlarımızı düzenli olarak izliyor, hesaplıyor ve şeffaf bir şekilde raporluyoruz. Çevresel Performans Değerlendirme Prosedürü, Sera Gazı Emisyonlarının Raporlanması ve İzlenmesi Prosedürü, Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri Prosedürü ve Hava ve Çevresel Gürültü Yönetimi Prosedürü kapsamında, tüm faaliyetlerimizi yasal mevzuat ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütüyoruz. 2024 yılında, akredite laboratuvarlar tarafından emisyon ölçümleri gerçekleştirilmiş, raporlamalar yenilenmiş ve mevzuata uygunluğumuz teyit edilmiştir. Ayrıca daha önce yayımlanmış dokümanlarımızın güncellemelerini takip ederek ilgili incelemelerimizi ve uyumluluk kontrollerimizi tamamladık.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda enerji verimliliğimizi artırmaya, yenilenebilir enerji kaynaklarını operasyonlarımıza entegre etmeye ve atık yönetimi süreçlerimizi optimize etmeye yönelik stratejik adımlar atıyoruz.

2024 yılında, emisyon sınır değerlerini anında kontrol etmek ve erken uyarı sistemi üzerinden bildirim almak amacıyla yenilikçi uygulamaları hayata geçirdik. Bu sistemler, emisyon değerlerimizin sınırların altında tutulmasına ve olası sorunlara hızla müdahale edilmesine olanak sağlıyor. Ayrıca düzenlediğimiz Kök Neden Analizi toplantılarıyla süreçlerdeki değişimlerin nedenlerini belirliyor ve tekrarını önlemek için ilgili taraflara aksiyonlar atıyoruz. Böylece, süreçlerimizde sürekli iyileştirme sağlamayı hedefliyoruz.

Emisyon değerlerimizi iyileştirmek ve çevresel performansımızı daha da ileriye taşımak amacıyla, düzenli periyodik toplantılar ve eğitim programları gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızın bilgi düzeyini artırıyor, çevresel etkiler ve iyileştirme stratejileri konusunda farkındalık yaratıyoruz. Tüm bu çalışmalar, çevre dostu bir iş kültürünü yaygınlaştırmamızda önemli bir rol oynuyor.

Değer Benim Programımız kapsamında, 2024 yılında toplam 10'dan fazla sürdürülebilirlik projesi gerçekleştirdik ve bu projeler sayesinde yaklaşık 17 bin ton CO₂ salımını engelledik.

Geliştirdiğimiz uygulamalar ve yenilikçi sistemlerle, hava kalitesi yönetimi ve emisyon kontrolünde öncü bir rol üstlenmeye devam ediyoruz. 2024 yılında elde ettiğimiz bu kazanımlar, hem çevresel hem de operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızı bir kez daha ortaya koyuyor. Çevresel performansımızı sürekli geliştirmek ve daha yaşanabilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmayı sürdürüyoruz.



İyi Uygulamalar

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizdeki fabrikalarımıza ve ünitelerimize entegre ettiğimiz Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) sayesinde, 50 MW ve üzeri ısı güce sahip bacalarımız ile Petkim Atık Yakma Bacamız, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından çevrim içi olarak izlenmektedir. Bu sistemlerden elde edilen verileri günlük raporlarla düzenli olarak kontrol ederek mevzuata uyumumuzu titizlikle değerlendiriyoruz.

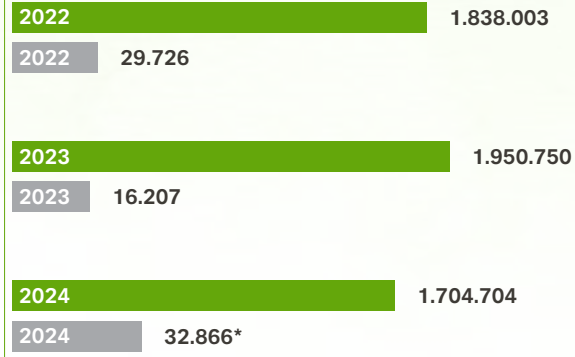
Ayrıca SEÖS verilerini DCS sistemi aracılığıyla anlık olarak izliyor ve belirlenen limitlerin aşılması durumunda geliştirdiğimiz alarm sistemiyle hızlı bir şekilde müdahale ediyoruz. Bu yaklaşım, proseslerimizin optimizasyonunu destekliyor ve limit aşımalarını önleyerek çevresel performansımızı artırıyor.

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde, sera gazı emisyonlarımızı aylık olarak hesaplıyor ve düzenli bir şekilde izliyoruz. Bu sayede, kaynak akışlarındaki değişimleri takip ederek emisyon azaltım fırsatlarını her ay detaylı bir şekilde değerlendirme imkanı buluyoruz.

Petkim Rüzgar Enerji Santrali'mizdeki yenilenebilir enerji üretiminin etkisini artırmak ve sağlanan sera gazı emisyon azaltımını uluslararası standartlarda belgelemek amacıyla, Küresel Karbon Konseyi (GCC) tarafından yürütülen Gönüllü Emisyon Azaltma Sertifikasyon sürecine katkı sağlıyoruz.



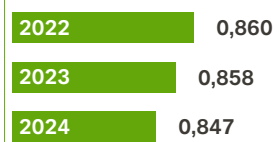
Sera Gazı Emisyonları (Ton CO₂e)



■ Kapsam 1 ■ Kapsam 2

Hava Emisyonları (Ton)	2022	2023	2024
NOx	2.040,92	1.446,40	1.726,73
SOx	631,68	942,29	423,05
CO	377,00	351,10	272,17
PM	7,35	13,16	42,98
VOC	0,05	1,05	0,20
Other	0,45	0,76	0,38

Sera Gazı Yoğunluğu (Ton CO₂e / Ton Ürün)



* Doğrulama süreci devam etmektedir.



Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri

Düşük karbon ekonomisine geçiş, sürdürülebilir bir geleceğe ulaşma hedefimizde temel yapı taşlarından birini oluşturuyor. Bu dönüşüm sürecinde, Ar-Ge ve inovasyonu birleştiren bütünleşmiş yaklaşımlarımızla çevresel etkilerimizi en aza indirmeye odaklanıyoruz. Enerji geçişi, döngüsel ekonomi uygulamaları ve karbon teknolojileri gibi kritik alanlarda yenilikçi çözümler geliştirerek hem operasyonel süreçlerimizde sürdürülebilirliği artırıyor hem de sektörümüzün düşük karbonlu bir geleceğe uyum sağlamasına öncülük ediyoruz. Bu çalışmalarla sadece çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmekle kalmıyor, aynı zamanda ekonomik ve toplumsal değer yaratıyoruz.

SOCAR Ar-Ge Merkezi'nin uzmanlığıyla, enerji, rafineri ve petrokimya zincirinde çevreye duyarlı bir yaklaşımı benimsiyor ve Avrupa Birliği'nin (AB) 2050 yılına kadar karbonsuz ekonomiye geçiş hedefine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Ufuk Avrupa Programı kapsamındaki araştırma ve geliştirme projelerinde yer almayı hedefliyoruz. Şu anda, SOCAR Ar-Ge olarak karbon yakalama, depolama ve kullanımı (CCUS), güneş enerjisi teknolojileri, yapay zeka ile sürdürülebilir üretim ve alternatif enerji kaynakları gibi alanlarda toplam 6 Avrupa Birliği projesinde aktif şekilde yer alıyoruz. Ayrıca TÜBİTAK ve SAYEM tarafından fonlanmaya hak kazanan 3 ulusal projemizle de yenilikçi çözümler üretmeye devam ediyoruz.

Karbon emisyonlarımızı azaltma konusundaki kararlılığımız, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıyla destekleniyor. SOCAR Ar-Ge iş birliğinde yürüttüğümüz karbon yakalama ve kullanımı projeleri hem emisyonları azaltma hem de karbon bazlı yan ürünleri yeniden ekonomiye kazandırma potansiyeli taşıyor. Döngüsel ekonomi yaklaşımımızla, süreçlerimizde atıkların geri dönüştürülmesi ve kaynakların daha verimli kullanılması için yenilikçi yöntemler geliştiriyoruz. Böylece, doğal kaynakları koruma ve sürdürülebilir üretim modellerine geçiş konusunda sektörümüze örnek oluyoruz.

Düşük karbon ekonomisine geçiş yolculuğumuzda, ulusal ve uluslararası iş birliklerimizi güçlendirmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde belirlediğimiz emisyon düşürme hedefleri doğrultusunda, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerine öncelik veriyoruz. Avrupa Birliği projelerindeki aktif katılımımız, bu alandaki kararlılığımızı ve küresel iklim hedeflerine olan katkımızı gözler önüne seriyor.

Petkim olarak Ar-Ge ve inovasyon gücümüzü düşük karbon ekonomisine geçiş ve karbon teknolojileri alanında değerlendiriyor, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak için çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz.

İyi Uygulamalar

NEFERTITI

AB destekli NEFERTITI projesi kapsamında, güneş enerjisini kullanarak karbondioksit (CO₂) ve suyu (H₂O), etanol (C₂H₅OH) gibi değerli kimyasallara dönüştürecek yenilikçi bir sistem geliştiriyoruz. Bu projeyle, karbondioksitin çevreye duyarlı bir şekilde kimyasal ham madde, alternatif enerji kaynağı ve yakıt olarak değerlendirilebileceği bir çözüm sunmayı amaçlıyoruz. Güneş enerjisiyle çalışan özel reaktörlere yerleştirilen gelişmiş katalizörler ve ışık toplama teknolojileri sayesinde, fotokatalitik yöntemlerle değerli kimyasalların üretimi mümkün hale geliyor. 2021 yılında başlatılan bu projenin, 2025 sonunda devreye alınacak mini pilot sistemle tamamlanması planlanıyor.

Circular TwAln

AB tarafından desteklenen Circular TwAln projesi, kimya endüstrisinde yapay zeka teknolojilerinden yararlanarak üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmayı hedefliyor. Proje kapsamında geliştirilen bir algoritma, üretim tesislerimizin enerji ihtiyaçlarını izleyerek maliyetleri ve çevresel etkileri azaltacak öneriler sunuyor. Bununla birlikte, dijital ikiz teknolojisini kullanarak tesislerimizin çalışma koşullarını optimize ediyor ve daha düşük maliyetle yüksek verimli üretim süreçlerini mümkün kılıyor.

Sanayi 5.0'a geçiş sürecinin bir parçası olarak Circular TwAln, yapay zeka platformuyla üretim sektörünün sürdürülebilir teknolojilere uyum sağlamasına destek oluyor. Dijital ikizler sayesinde, sanayinin yeni dönemine adaptasyonu kolaylaşırken rekabetçi bir yapıyı korumayı hedefliyoruz. 2022 yılında başlatılan bu projenin, 2025 yılında tamamlanması planlanıyor.



LOUISE

Avrupa Komisyonu'nun Ufuk 2020 Hibe Programı tarafından desteklenen LOUISE projesi, katı atık yönetimine yenilikçi bir yaklaşım sunuyor. Proje kapsamında, 2024 yılı sonunda Darmstadt Üniversitesi'nde devreye alınan 1 MWth kapasiteli deneme ünitesinde, uygun nitelikteki katı atıkları çelik endüstrisinden elde edilen atık metal oksitlerle işleyerek kimyasal döngü yöntemiyle dönüştürüyoruz. Bu süreçte, depolanmaya veya daha değerli kimyasal ürünlere dönüştürülmeye hazır karbondioksit ve ısı enerjisi elde ediyoruz. LOUISE, atıkların çevresel etkisini azaltırken sürdürülebilir enerji çözümleri geliştirmemize olanak sağlıyor.

Bu projelerle, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşırken yenilikçi teknolojilerle sektörümüze değer katıyoruz. Avrupa Birliği'nin desteğiyle yürüttüğümüz bu girişimler, geleceğin temiz enerji ve üretim çözümlerini hayata geçirme konusundaki kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyuyor.

Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) Üretimine Yönelik Ar-Ge Projesi

2024 yılında devam eden Ar-Ge çalışmalarımızdan biri olarak, atık karbondioksit (CO₂) ve hidrojeni (H₂) yenilikçi katalizör ve proseslerle dönüştürerek sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) üretiminde potansiyel bir alternatif geliştirmeyi araştırıyoruz. Bu çalışma, ticari üretim planlarımızdan bağımsız olarak, sürdürülebilir yakıt üretiminde yenilikçi teknolojilerin uygulanabilirliğini değerlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu proje ile havacılık sektörünün düşük karbonlu dönüşümüne katkıda bulunabilmeyi ve sektöre sürdürülebilir yakıt seçenekleri sunmayı amaçlıyoruz.

CO2Fokus

Avrupa Birliği'nin desteğiyle yürütülen CO2Fokus projesi, baca gazlarında bulunan karbondioksitin (CO₂) katı oksit elektrolizörlerle üretilen hidrojenle (H₂) düşük karbon salımlı bir dizel alternatifi olan dimetil etere (C₂H₆O) dönüştürülmesini amaçlıyor. Proje kapsamında, üç boyutlu yazıcı teknolojisiyle üretilen yenilikçi reaktör ve katalizör sistemlerini kullanıyoruz. Bu teknoloji, tasarım esnekliği ve üretim hassasiyeti sayesinde ısı ve kütle transferi sınırlamalarını azaltarak üretim verimliliğini artırıyor.

2024 yılında deneme ünitesi başarıyla tamamlanan CO2Fokus, sürdürülebilir enerji çözümleri arayışımızda yenilikçi teknolojilerin gücünü ortaya koyuyor. Bu projeye, hem karbondioksit geri dönüşümü hem de düşük karbonlu enerji kaynaklarının üretimi konusundaki kararlılığımızı bir kez daha kanıtıyoruz.

Atık Su Arıtma için Biyolojik Ürünler

Petrokimya atık su arıtma tesislerimizden elde edilen bakteri türlerini kullanarak geliştirdiğimiz Ar-Ge ürünü BOITECH AA, atık sularımızın arıtılmasında başarıyla uygulanmıştır. Türkiye'de muadili bulunmayan bu ürün sayesinde, atık su arıtımını doğal yollarla gerçekleştirirken aynı zamanda yerli ürün kullanımını teşvik ediyor ve döviz kaybının önlenmesine katkıda bulunuyoruz.



Su Yönetimi

Faaliyetlerimiz sırasında gerçekleşen su tüketimini, çevresel sorumluluğumuzun temel önceliklerinden biri olarak değerlendiriyoruz. Suyun dünya genelinde giderek sınırlı bir kaynak haline geldiği bilinciyle, suyu en verimli şekilde kullanmayı hedefliyoruz. Geri kazanım projelerimizle tesislerimizdeki temiz su tüketimini azaltıyor, suyun döngüsel ekonomiye katkısını artırmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Su kullanımının yoğun olduğu proseslerimizin olduğu tesislerimizde, suyun optimizasyonu kritik bir öneme sahiptir.

Tesislerimizdeki yangın söndürme, proses ve soğutma suyu sistemlerinde meydana gelebilecek sızıntıları tespit etmek ve hızlı bir şekilde gidermek için etkili bir izleme ve müdahale mekanizması uyguluyoruz. Su kullanımımızı düzenli olarak izliyor, kayıt altına alıyor ve sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Bu çabalarımızın sonucu olarak, su çekimimiz 2023 yılında yaklaşık 15,1 milyon m³ seviyesinde gerçekleşmişken 2024 yılında bu miktarı 14,2 milyon m³'e düşürerek %5,8 oranında bir azalma sağladık.

Atık su yönetiminde sürdürülebilir uygulamalar benimseyerek çevreyi koruma ve doğal kaynakları bilinçli kullanma konusunda öncü bir rol üstleniyoruz. Yenilikçi teknolojilere yaptığımız yatırımlarla atık su artımı ve yeniden kullanımı süreçlerini sürekli geliştiriyoruz. Bu kapsamda, su kaynaklarının korunmasına yönelik çalışmalarımızla hem çevresel hem de ekonomik katkılar sağlıyoruz. Atık suyumuzu, yasal deşarj kriterlerine uygun şekilde artıyor ve alıcı ortama güvenle deşarj ediyoruz. 2023 yılında yaklaşık 5,9 milyon m³ olan atık su miktarımızı, 2024 yılında yaklaşık 5,4 milyon m³'e düşürerek %9,6 oranında bir azalma elde ettik.

Su üretim ve atık su arıtma sistemlerimizle, üretimimizin sürekliliğini sağlıyor ve fabrikalarımızın tüm utilite ihtiyaçlarını karşılıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, mevcut prosedürlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Su ve Atık Su Yönetimi Prosedürü kapsamında, su kaynaklarımızın korunmasına yönelik süreçlerimizi daha etkili hale getiriyoruz ve izleme faaliyetlerimizi iyileştiriyoruz.

Değer Benim Programımız kapsamında, 2024 yılında devam eden sürdürülebilirlik projeleri sayesinde 96 ton su tasarrufu sağladık. Bu projeler, sadece kaynakların korunmasına değil, aynı zamanda operasyonel verimliliğimizin artırılmasına da katkıda bulundu. Su yönetimi süreçlerimizi daha ileriye taşıyacak bu tür projelerle, kaynaklarımızın en verimli şekilde kullanılmasını sağlıyor ve çevresel etkilerimizi minimuma indiriyoruz.



İyi Uygulamalar

Demineralize Su Ünitesi'nde gerçekleştirdiğimiz modifikasyon ile Petkim ve STAR Rafineri arasında DEMİ suyu transferi için gerekli bağlantıyı kurduk. Hat tamamlama çalışmalarına yönelik hazırlık projelerimizi sürdürüyor ve soğutma kule hücrelerinde planladığımız değişiklikleri başarıyla tamamladık. Bu iyileştirmeler sayesinde soğutma verimimizi artırırken su kayıplarımızı da önemli ölçüde azalttık.

Doğal kaynak kullanımını azaltma çabalarımız kapsamında, 2024 yılında Güzelhisar Barajı'ndan kullandığımız su miktarını yaklaşık %5 oranında azaltmayı başardık. DSİ ile yürüttüğümüz iş birliği çerçevesinde, barajın su tutma kapasitesinde yapılan iyileştirmelerle su kaybının önlenmesini sağladık. Bu çalışmalarımız, kaynakların verimli kullanımına yönelik sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızı bir kez daha ortaya koymaktadır.

Petkim Atık Su Arıtma Tesisimizin girişine yerleştirmeyi planladığımız online ölçüm sistemleriyle, sisteme giren atık su kalitesini anlık olarak izlemeyi hedefliyoruz. Bu sistemler sayesinde, Atık Su Arıtma Tesisimizin arıtma performansını optimize ederek daha verimli ve etkili bir şekilde çalışmasını sağlamayı amaçlıyoruz.

DCS Upgrade projemiz kapsamında, üretim takibimizi ve sürekliliğimizi daha modern ve güvenilir bir seviyeye taşımak için sahada çalışmalara başladık. Gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla, deşarj kalitemizi belirleyen uyum kriterlerinde performans artışı sağladık. Fabrikalarımızda aldığımız önlemler sayesinde atık su arıtma tesislerimize yönlendirilen atık su miktarını azalttık. Ayrıca kaynağında su kullanımını azaltmaya yönelik projeler ve uygulamalar geliştirmeye devam ediyoruz.

Güzelhisar Barajı'nın kullanım ömrünü uzatmak amacıyla, su geri kazanımına odaklanan üç sürdürülebilirlik odaklı ana proje ve bu projeleri değerlendiren kapsamlı bir çalışmayı hayata geçirdik. Yaptığımız değerlendirmelerde, özellikle kirlilik yükü daha düşük olan suların öncelikli kullanımına karar verdik. Ayrıca İZSU ile imzaladığımız protokol doğrultusunda, ortak acil durum hattını devreye almak için gerekli saha çalışmalarına başladık.

Su Çekimi ve Atık Su Tüketimi (m³)

Toplam Su Çekimi

2022	17.523.735
2023	15.109.586
2024	14.230.105

Toplam Atık Su Hacmi

2022	6.490.429
2023	5.944.848
2024	5.371.596

Net Su Tüketimi

2022	11.033.306
2023	9.164.738
2024	8.858.508



Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik

Atık yönetimi yaklaşımımız, yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getirmekle sınırlı kalmıyor; süreçlerimizi çevresel etkiler açısından değerlendirerek daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma hedefiyle şekilleniyor. Bu doğrultuda, atık miktarını azaltmak ve geri dönüşüm oranlarını artırmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Doğal kaynak kullanımını en aza indirmek ve sıfır atık prensibini benimsemek adına proaktif bir yaklaşım sergiliyoruz, sürdürülebilir büyüme ve gelişme politikalarımızı yerli ve yenilenebilir kaynakları önceliklendirerek uyguluyoruz. Tüm süreçlerimizi ve alt süreçlerimizi Çevre Boyut Etki Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde detaylı bir şekilde analiz ediyor, her bir prodesten kaynaklanan atık türlerini ve bu atıklarla ilgili olası riskleri dikkatle takip ederek yönetim planlarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Depolama (STAD) tesislerimiz ile yüklenicilerimizi kapsayan kapsamlı bir Atık Yönetim Prosedürü geliştirdik ve hayata geçirdik. Bu prosedür doğrultusunda, atıklarımızı kaynağında türlerine göre ayrıştırıyor ve farklı renklerle tabelalarla tanımlanmış özel kutularda topluyoruz. Atıklarımızı, yasal düzenlemeler ve endüstriyel atık yönetim planlarımız çerçevesinde etkin bir şekilde yönetiyoruz. Oluşan atıkların büyük bir kısmını ekonomiye yeniden kazandırmak amacıyla geri dönüşüm tesislerine yönlendiriyoruz. 2023 yılında yaklaşık 93 bin ton olan atık miktarımızı, 2024 yılında yaklaşık 50 bin tona düşürerek %46 oranında azalttık.

Kaynağında ayrıştırma ve plastik atıklar için geliştirdiğimiz ileri düzey ayırma sistemleri sayesinde geri dönüşüm süreçlerimizin verimliliğini önemli ölçüde artırıyoruz. Bu sistemler, karbon ayak izimizi azaltmamıza olanak sağlarken geri dönüştürülmüş yüksek kaliteli plastiklerin endüstriyel kullanıma kazandırılmasına da katkıda bulunuyor. Böylece, çevresel sürdürülebilirliğe destek olurken aynı zamanda ekonomik değer yaratıyoruz.

Atık yönetim süreçlerimizi daha etkin hale getirmek için yüklenicilerimizi sıkı bir denetim mekanizmasıyla izliyoruz. Günlük saha kontrolleri, haftalık toplantılar, aylık İSG-Ç ekip denetimleri ve yıllık sözleşme revizyonlarıyla yüklenicilerimizle birlikte çalışıyoruz. Proses atıkları dışında oluşan atıkları, 7 farklı kategoride belirlenmiş toplama sistemleriyle kaynağında ayrıştırıyor ve günlük olarak topluyoruz. Proses atıkları ise aynı şekilde kaynağında ayrıştırılarak düzenli bir şekilde yönetiliyor.

Atık yönetimi performansımızı düzenli olarak aylık KPI raporlarıyla izliyor ve değerlendiriyoruz. Bu yaklaşımımız, hem çevresel etkilerimizi azaltma hem de operasyonel verimliliğimizi artırma hedeflerimize ulaşmamızı sağlıyor.

Döngüsel ekonomi ve atık yönetiminde gösterdiğimiz bu çabalar, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi ile tescillendi. Döngüsel ekonomi anlayışımız doğrultusunda, kaynak kullanımımızı azaltırken çevresel etkilerimizi en aza indirme hedefimizle çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Sürdürülebilir geleceğe katkıda bulunmanın verdiği sorumluluk ve bilinçle daha iyi bir dünya için kararlılıkla ilerliyoruz.

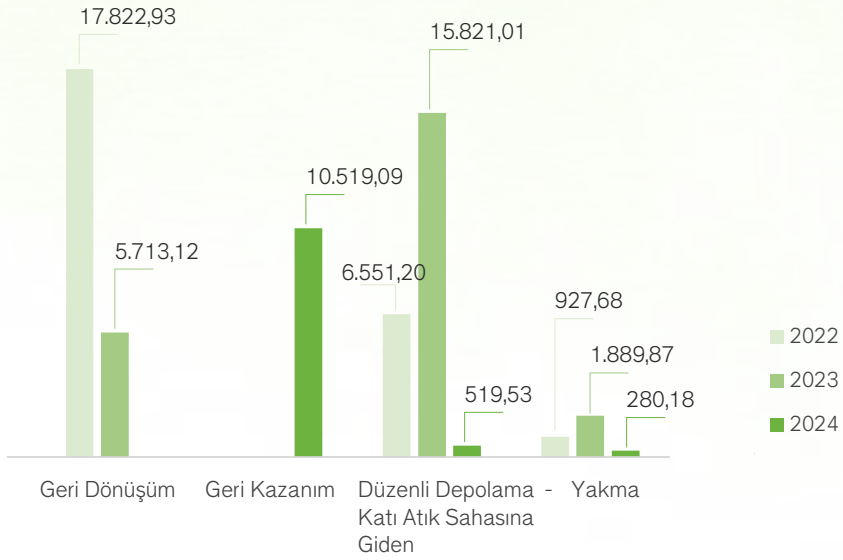
İyi Uygulamalar

Atık miktarını azaltmak ve geri dönüşüm oranını artırmak amacıyla, Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizdeki fabrika ve ünitelerde sıfır atık yönetim sistemini uygulamaya aldık. Bu sistem kapsamında, proses atıkları dışında kalan tüm atıkları kaynağında 7 ana kategoriye ayırıyor, türlerine uygun şekilde yönetiyor ve ekonomiye yeniden kazandırıyoruz.

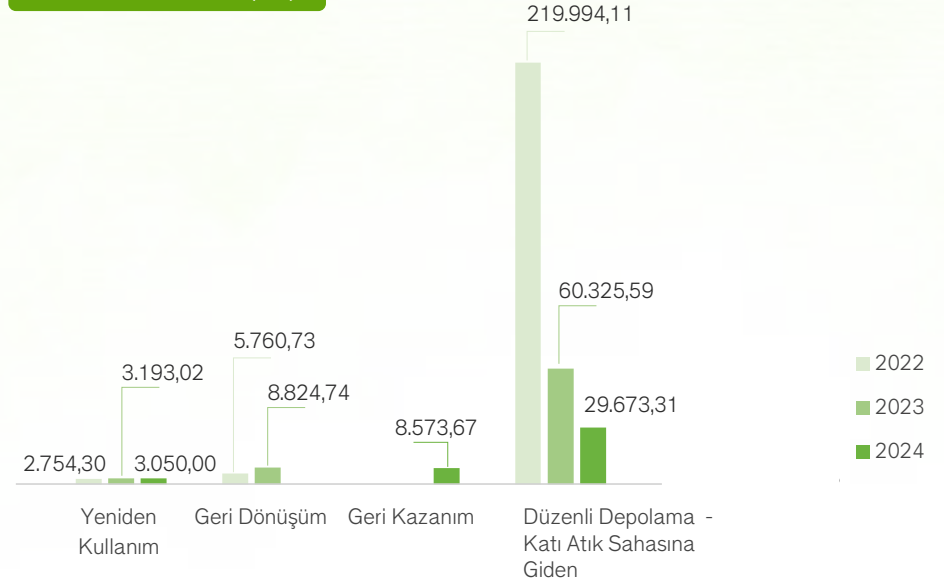
Atıkları kaynağında ayrı toplamaya yönelik çalışmalarımız ve plastik atıklar için geliştirdiğimiz ileri seviye atık ayırma sistemlerindeki iyileştirmeler, geri dönüşüm süreçlerimizin verimliliğini artırmıştır. Uyguladığımız yöntemler sayesinde atık yönetiminde karbon ayak izimizi azaltırken, yüksek kaliteli geri dönüştürülmüş plastikleri endüstriyel kullanım için uygun hale getirerek ekonomik fayda sağlıyoruz.



Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)



Tehlikesiz Atık Miktarı (Ton)



Atıkların Taşınması (Ton)

Üçüncü Taraflara Taşınan ve
Teslim Edilen Tehlikeli Atık

2022	24.436
2023	21.534
2024	11.060

Üçüncü Taraflara Taşınan ve
Teslim Edilen Tehlikesiz Atık

2022	224.879
2023	69.151
2024	38.250





Biyoçeşitlilik ve Ekolojik Refah

Ekosistemlerdeki doğal çeşitliliğin, dünyadaki yaşamın devamlılığı ve sürdürülebilir kalkınma için vazgeçilmez bir unsur olduğunun bilincindeyiz. Petkim olarak SOCAR Türkiye çatısı altında tüm paydaşlarımızla birlikte biyolojik çeşitliliği koruma sorumluluğunu paylaşıyor ve bu konuda güçlü bir bağlılık sergiliyoruz. Bu anlayışla, SOCAR Türkiye'nin biyoçeşitlilik konusundaki yaklaşımını ortaya koyan **"SOCAR Türkiye'nin Biyoçeşitlilik Konusundaki Konumu"** belgesini, 2021 yılında yayımlanmasından bu yana tüm taahhütleriyle benimsedik.

Endüstriyel faaliyetlerimizin yanı sıra, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki biyolojik çeşitliliğin korunması için de kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. 2022 yılında, Petkim'in de dahil olduğu SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi (R&P BU) bünyesinde, Özel Endüstri Bölgesi sınırları içerisinde, yerel ve uluslararası uzmanların katılımıyla kara ve deniz ekosistemlerini kapsayan biyoçeşitlilik incelemeleri gerçekleştirdik. Bu çalışmalar sonucunda, 2023 yılında Biyoçeşitlilik Değerlendirme Raporu ve Biyoçeşitlilik Eylem Planı'nı hazırladık.

Biyoçeşitlilik Değerlendirme Raporu, bölgemizdeki ekosistemlerin mevcut durumunu, faaliyetlerimizin yerel flora ve fauna üzerindeki potansiyel etkilerini ve koruma önceliklerini kapsamlı bir şekilde ele almaktadır. Bu analizler doğrultusunda oluşturulan SOCAR Türkiye Biyoçeşitlilik Eylem Planı, ekosistemlerin korunması ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesi için atılacak somut adımları içermektedir. Petkim olarak bu eylem planına uygun hareket ederek biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkimizi asgari düzeye indirmeye yönelik çabalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Projelerimiz kapsamında, ulusal mevzuatla tam uyum içinde Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporları hazırlıyoruz. Bu raporlar, faaliyetlerimizin flora ve fauna üzerindeki etkilerini değerlendirerek çevresel etkilerin en aza indirgenmesini sağlamayı hedefliyor. ÇED süreçlerinde, yerel halk ve diğer paydaşların aktif katılımını önemsiyor ve onların katkılarını projelerimize entegre ediyoruz. Hazırlanan ÇED raporları, şeffaflık ilkemiz doğrultusunda, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın web sitesinde kamuya açık olarak yayımlanmaktadır.

2024 yılında çevreyi koruma ve sürdürülebilirliği destekleme misyonumuz doğrultusunda, yaklaşık 29 bin ABD Doları tutarında çevresel bağış gerçekleştirdik.

Biyoçeşitliliği, korunması gereken bir değer olmanın ötesinde, gelecek nesillere bırakacağımız paha biçilmez bir miras olarak görüyoruz. Petkim olarak ekosistemlerin sürdürülebilir yönetimini güvence altına alacak yenilikçi çözümler üretmeye ve tüm faaliyetlerimizi doğayla tam uyum içinde sürdürmeye kararlıyız.

İyi Uygulamalar

2024 Yılında SOCAR Türkiye Biyoçeşitlilik Politikası doğrultusunda; Petkim'in de dahil olduğu SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi (R&P BU) bünyesinde, Özel Endüstri Bölgesi sınırları içerisinde üniversiteden uzman akademisyenlerin katılımı ile "Biyolojik Çeşitlilik İzleme Çalışması" yaptık.

Çevreyi koruma misyonumuz doğrultusunda 2024 yılında İzmir Yamanlar'da 20 bin fidanı toprakla buluşturduk. Çalışanlarımızın ve gönüllülerimizin katılımıyla hayata geçirilen bu anlamlı etkinlik, hem doğanın yeniden yeşermesine hem de çevre bilincinin güçlenmesine katkı sundu.

Biyoçeşitliliği koruma çalışmalarımız kapsamında kıyı temizliği etkinliklerine destek verdik. Bu etkinlikler sırasında toplanan atıkları geri dönüşüme kazandırarak hem doğal yaşam alanlarının korunmasına hem de sürdürülebilir bir çevre hedefine katkı sağladık.



İnsana ve Topluma Yatırım için *bir'iz!*

Toplumsal gelişimi destekleyen projelerimizle bireylerin yaşam kalitesini artırmayı, fırsat eşitliğini güçlendirmeyi ve kapsayıcı bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz. Eğitimden çalışma hayatına, toplumsal cinsiyet eşitliğinden iş sağlığı ve güvenliğine kadar geniş bir alanda sorumluluk üstleniyor, sosyal etkisi yüksek projelerle sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyoruz. **"İnsana ve Topluma Yatırım için Bir'iz!"** diyerek, daha adil ve kapsayıcı bir dünya için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



İnsana ve Topluma Yatırım için *bir'iz!*

İş Gücü Uygulamaları için Bir'iz!

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Şirketimize her bir çalışanımızın kattığı paha biçilmez değeri bizi ileriye taşıyan en önemli etkenlerden biri olarak değerlendiriyoruz. Bu düşünceyle Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak Petkim'de yıllardır süren başarımızın sebebini değerli İnsan Kaynakları sermayemiz olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın emeklerinin, şirketimizin başarısını doğrudan etkilediğine olan inancımızla gelişim ve motivasyonlarını her zaman birinci sıraya alıyoruz.

İnsan haklarına saygı, kapsayıcılık, eşitlik, şeffaflık ve adil bir çalışma ortamı sunmak konularını sorumlu işveren bilinciyle ele alıyoruz. "Birlikteyiz. Güçlüyüz." prensibimizle fırsat eşitliğine inanarak, din, dil, ırk, etnik köken veya cinsel yönelim farkı gözetmeksizin insan kaynakları sürecimizi sürdürüyoruz. Yönetim Kurulu ve ilgili komitelerimizle, doğru pozisyona doğru aday ilkemiz doğrultusunda hareket ediyoruz.

Petkim'de SOCAR Türkiye'nin standartlarıyla uyumlu kurum kültürümüz ile çalışan bağlılığını ve gelişimini ön planda tutan, iş sağlığı, güvenliği ve çevre konularına son derece önem veren çözümler üretiyoruz. Bunların sonucunda ise alanlarında uzman nitelikli insan gücüne sahip olmaktan mutluluk duyuyoruz.

Çalışma İlişkileri

Petkim olarak çalışanlarımızın iyiliğini ön planda tutarak diyalog ve uzlaşma yoluyla sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. Bu süreçte çalışan temsilcilerimiz, iç ve dış paydaşlarımız, üst yönetimimiz ve tüm çalışanlarımız aktif rol alıyor.

Çalışan ilişkilerimizi, şirketimizin endüstri ilişkileri politikalarını belirleme, ilgili stratejileri yürütme, çalışan ile işletme arası ilişkileri iletişim odaklı endüstri ilişkileri çerçevesinde düzenleme, verimlilik esasında sağlıklı bir iletişim ortamı oluşturarak çalışma yaşamı kalitesinin artırılmasına yönelik olarak insan kaynakları politikası kapsamında oluşturuyoruz. Güçlü Çalışan, Güçlü İşletme, Güçlü Toplum felsefemiz doğrultusunda çalışanlarımızın emeklerinin, şirketimizin başarısını doğrudan etkilediğine olan inancımızla gelişim ve motivasyonlarını her zaman birinci sıraya alıyoruz.

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 27. Maddesi kapsamında; İş yerinde Toplu İş Sözleşmesi yapmaya yetkisi bulunan Petrol İş Sendikası'na bağlı iş yeri baş temsilcisi ve temsilcileri bulunuyor. İş yeri sendika temsilcileri ve baş temsilcisi; iş yeri iş sınırlı olmak kaydı ile çalışanların dileklerini dinlemek ve şikayetlerini çözümlmek, işçi ve işveren arasındaki iş birliğini, çalışma barışını ve uyumunu sağlamak, çalışanların haklarını, çıkarlarını gözetmek ve kanunlar ile yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinde öngörülen çalışma şartlarının uygulanmasına yardımcı olmak adına görev alıyor.



Rol bazında Toplam Çalışan Sayısı

2022	Yönetici	14
	Uzman	265
	Teknik Rol	309
	İşçi	1.761
2023	Yönetici	19
	Uzman	317
	Teknik Rol	326
	İşçi	1.712
2024	Yönetici	26
	Uzman	206
	Teknik Rol	492
	İşçi	1.699

Sendika temsilcileri Petkim İSG Kurulu Üyesi olarak; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüş verme, teklif getirme, yeni teknolojileri uygulamanın yanı sıra seçilecek iş ekipmanının, çalışma ortamının ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine olan etkileri konusunda görüş bildirme yetkisine sahip oluyorlar. Ayrıca, çalışan temsilcisi olarak tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına da sahipler. Yasal düzenlemeler çerçevesinde, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirip tedbirleri işverene bildirmekle görevli olan ilgili kurullarda baş temsilci ve formen temsilcisi de yer alıyor. İSG Kurulu'nun yanı sıra çalışma ilişkilerinin geliştirilmesine ve güçlendirilmesine yönelik sendika temsilcileriyle ortak çalışma grupları oluşturuluyor.

İşveren Sendikası KİPLAS ve İşçi Sendikası Petrol İş arasında imzalanan 21. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, Petkim Petrokimya Holding A.Ş. kapsamı içi çalışanları için 01.01.2023-31.12.2025 tarihlerini kapsayacak şekilde yürürlüktedir.



Engelli çalışan sayısı

2022	Erkek	39
	Kadın	8
2023	Erkek	39
	Kadın	8
2024	Erkek	40
	Kadın	9

Cinsiyete Göre Çalışan Rotasyon Verileri

		İşe alınan yeni çalışan sayısı	İşten ayrılan çalışan sayısı	Çalışan devir oranı (%)
2022	Erkek	52	90	4
	Kadın	23	12	1
2023	Erkek	86	60	3
	Kadın	43	12	6
2024	Erkek	76	57	3
	Kadın	26	3	1,3



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

ENERJİMİZ ÇEŞİTLİLİK

Kadınların iş gücüne katılımı arttıkça kurumların başarılarının artacağına ve toplumsal ilerlemenin hızlanacağına inanıyoruz. "Birlikteyiz. Güçlüyüz." anlayışımızla kadınların iş dünyasına istihdamını teşvik etmek ve kariyer gelişimlerini güçlendirmek amacıyla, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini önemsiyoruz ve uyguluyoruz. 2021 yılında, UN Women ve UN Global Compact'in Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) imzacısı olan SOCAR Türkiye'nin ardından bu doğrultuda Petkim olarak biz de WEPS ilkeleri doğrultusunda, insan kaynakları süreçlerimizde, kadın çalışanlarımızın çalışma dünyasında eşit fırsatlar elde etmelerin olanak sağlamak ve kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklemek amacıyla "SOCAR Türkiye İnsan Hakları Politikası ve Rehber İlkeleri" ve "SOCAR Türkiye Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası" ışığında çalışmalarımızı yoğunlaştırıyoruz.

SOCAR Türkiye yönetim kademesinde görev alan kadın yöneticilerimizin liderliğinde başlatılan Women Energy projesiyle birçok yeni inisiyatifi de devreye alıyoruz. Şirketimizdeki kadın çalışanların ve liderlerin sayısının artırılmasını, kadınların iş hayatında güçlendirilmesini sağlama hedefiyle Birlikte Güçleniyoruz Cinsiyet Eşitliği Programı, Kadın Liderler Gelişim Programı ve Geleceğin Kadın Liderleri MT Programı yürütüyoruz. Bu programlara ek olarak; Kadın Dostu Saha projemizi ve Milyon Kadına Mentor inisiyatifine desteğimizi sürdürüyoruz. "Enerjimiz, Çeşitlilik" prensibimiz ile kadın çalışanlarımızın profesyonel hayatlarını ileriye taşıyacak uygulamaları öncelikli olarak değerlendirerek işe alım ve terfi süreçlerine hassasiyetle yaklaşıyoruz. Proje olarak başlattığımız, "Enerjimiz Çeşitlilik" ile benimsediğimiz Kadının Güçlenmesi Prensipleri doğrultusunda aksiyonlarımızı hayata geçirmeyi hedefledik.

2022				2023			2024		
Ücretlendirme	Yerel Asgari Ücret	Giriş Seviyesi Maaş		Yerel Asgari Ücret	Giriş Seviyesi Maaş		Yerel Asgari Ücret	Giriş Seviyesi Maaş	
		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın
Yerel asgari ücretle karşılaştırıldığında cinsiyete göre standart giriş düzeyi ücretinin oranları	6.471	%111	%111	13.414	%105	%130	20.002	%118	%161

	2023		2024	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Toplam çalışan sayısı	2.165	209	2.192	231
İlk seviye yönetici sayısı	121	41	134	43
Orta seviye yönetici sayısı	65	14	72	17
Üst düzey yönetici sayısı	5	0	6	0
Yönetim Kurulundaki üye sayısı	7	2	7	2

Unvan ve pozisyon farklılıkları dışında, cinsiyet, din, dil, etnik köken vb. hiçbir ayırım gözetmeksizin eşitlik ve adalet ilkelerine bağlıyız. Etik süreçlerimiz çerçevesinde herhangi bir uygunsuz durumla karşılaştığımızda, çalışanlarımızın geri bildirimde bulunabilmeleri için eğitimler veriyor ve politikalarımızla yol gösteriyoruz. Petkim olarak dahil olduğumuz SOCAR Türkiye grup şirketlerinin tamamı için entegre bir şekilde işletilen "Etik Bildirim Hattı" sayesinde, çalışanlarımız anonim olarak şikayet ve geri bildirimlerini resmi kanallar (mektup, e-posta, telefon vb.) aracılığıyla iletebilirler. Yapılan bildirimler, SOCAR Türkiye Uyum Departmanı tarafından düzenli olarak takip edilir ve şikayetler ilgili birimlere yönlendirilerek en kısa sürede çözülmeye çalışılır. Raporlama dönemimizde, "Etik Bildirim Hattı" üzerinden çalışanlarımızdan veya dış paydaşlarımızdan herhangi bir şikayet gelmemiştir

Böylelikle, iş gücümüzü sürece aktif olarak dahil ederek daha eşit, adil, şeffaf ve katılımcı bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. 2024 yılında toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki amaçlarımız doğrultusunda yaptığımız çalışmalarımız ile birlikte kadın çalışan sayımızı %11 oranında artırmış bulunuyoruz.

Petkim olarak çalışanlarımıza güvenli, adil, gelişime açık, kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlayan yapımızla çalışanlara sunulan tüm haklardan eşit bir şekilde faydalanmalarını sağlayacak prosedürleri gerçekleştiriyoruz. Cinsiyete dayalı ücret farklılıklarını ortadan kaldırmak amacıyla eşit ücret politikası uyguluyoruz. Tüm çalışanlarımızı kapsayan eğitimlerle eşit bir şekilde kariyerlerini geliştirmeyi kendimize görev biliyoruz.



Çalışan Bağlılığı ve Refahı

Doğum yapan kadın çalışanlarımıza 20 hafta ücretli izin, baba olan çalışanlarımıza ise 10 iş günü babalık izni imkanı veriyoruz. Yasalarda belirtilen sürelerin üzerinde koruyucu aile olma izni sağlıyoruz. Ayrıca okul çağındaki çocukları olan çalışanlarımıza ek destekler sağlarken kadın çalışanlarımıza aylık kreş yardımı ve regl dönemlerinde ek izin gibi imkanlar sunuyoruz. Kadın çalışanlarımızın annelik ve profesyonel hayatı uyumlu bir şekilde sürdürebilmeleri için gerekli destekleri sağlıyor, hamilelik ve doğum sonrası dönemde onların iş hayatına dönüşlerini kolaylaştırıcı stratejiler yürütüyoruz.

	2022		2023		2024	
Doğum İzni ve İşe Dönüş Oranı (kişi/yıl)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Doğum iznine hak kazanan toplam çalışan sayısı	125	10	111	9	98	11
Doğum izni kullanan toplam çalışan sayısı	125	10	111	9	98	11
Doğum izninin sona ermesinden sonra işe dönen toplam çalışan sayısı *	123	7	109	12	101	16
Doğum izni sona erdikten sonra işe dönen ve işe döndükten 12 ay sonra çalışmaya devam eden toplam çalışan sayısı *	167	5	120	7	108	12

Çalışanlarımızın en önemli değerimiz olduğunun farkındayız ve onlarla birlikte güçleniyoruz. İş süreçlerimizi yürütürken çalışanlarımıza güvenli, adil ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için çeşitli uygulamaları hayata geçiriyor ve süreçlerimizi sürekli iyileştirmek için çalışıyoruz. Şirketimizin başarısının devamlılığı için çalışan bağlılığı, memnuniyeti ve motivasyonunu en üst seviyede tutmayı kurum kültürümüzün bir parçası olarak görüyor ve bu doğrultuda çalışmalar yapıyoruz. Bu amaçla, çalışan bağlılığını ve deneyimini ölçmek ve geliştirmek için düzenli olarak anketler ve odak grup çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Çalışan memnuniyetini ölçmek için iki yılda bir Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Anketi uyguluyoruz. Son anket değerlendirmesine göre, Petkim'in de içinde yer aldığı Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nin sonucu %72 olarak tespit edildi. Bu sonuçlar ışığında, 2026 yılında bu çalışmayı tekrarlayarak mevcut durumumuzu ayrıntılı bir şekilde analiz etmeyi planlıyoruz.

Organizasyonumuza yetenekli çalışanları çekmek, onları motive etmek ve liderlerimizi korumak amacıyla farklı seviyedeki görevler için çeşitli liderlik programları, uzun vadeli teşvik sistemleri, rekabetçi ücretlendirme politikası ve yedekleme programları gibi önlemler içeren çeşitli aksiyonlar ve politikalar geliştiriyoruz. Bu ilkeleri yöneticilerimiz için de uyguluyoruz.

Yönetim yedekleme planlaması için her yıl Yetenek Komitesi toplantısı düzenliyoruz. Komite fonksiyon liderleri ve İnsan Kaynakları tarafından belirlenen yedekleme listesindeki adayları değerlendirerek kısa, orta ve uzun vadeli yedekleme planını onaylıyoruz.

Çalışanlarımıza sunduğumuz çeşitli ek faydalar, performans primleri ve ücret süreçlerinde dünya, ülke ve sektördeki uygulamaları ve trendleri takip ediyor, çalışanlarımızın refahını koruyacak bir ücret politikasının uygulanmasını sağlıyoruz.

Politikamız gereği, bireysel performansı belirlerken üst düzey yöneticilerin ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve ekip hedefleri ile temel performans göstergelerini dikkate alıyoruz. Bireysel performans ölçümünde, finansal alanların yanı sıra uzun vadeli sürdürülebilir gelişim ve Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) politikalarına uyum ilkelerini de göz önünde bulunduruyoruz.

Çalışanlarımızın refahını artırmak için çeşitli yan haklar sunuyoruz. Bunlar arasında daha önce bahsettiğimiz kadınlara özel sunulan yan haklar ile birlikte bayram ikramiyesi, ölüm yardımı, ulaşım desteği, üst düzey yöneticiler için şirket aracı, özel sağlık ve hayat sigortaları, kıdem ödülleri, doğum günü, evlilik, yeni bebek ve sünnet hediyeleri, okul başlangıcı için maddi destek yer almaktadır. Ayrıca hizmet personelimize üniforma ve hediye çeki, mesleki yeterlilik desteği (prosedüre uygun olarak), konut yardımı, aile yardımı, çocuk yardımı, yiyecek ve giyecek yardımı, vardiya primi, fazla mesai ücreti, doğal afet yardımı ve Türk İş Kanunu'nda belirtilenin üzerinde sendika üyeliği teşvik primi gibi ek avantajlar da sağlıyoruz.

2020 yılında hayata geçirdiğimiz ve çalışanlarımızdan olumlu geri bildirimler aldığımız "Çalışan Destek Programı" ile çalışanlarımıza ve onların birinci derece yakınlarına; sağlık, psikoloji, hukuk, sağlıklı beslenme, bebek bakımı, ergonomi, teknoloji kullanımı, veterinerlik ve finans konularında uzman desteği sağlıyoruz. Bu hizmetlerin her zaman ve her yerden erişilebilir olmasını önemsiyor, çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmalarına katkıda bulunuyoruz.

* Kadın çalışanların doğum izin süreleri, erkek çalışanlara kıyasla daha uzun olabilmektedir. Bu nedenle, izin hakkı kazanma ve işe dönüş yılları farklılık gösterebilir. Ayrıca, yıl içinde doğum iznine çıkan bazı kadın çalışanlar, izin sürelerinin süresi sebebiyle bir sonraki yıl işe dönebilmektedir.



Çalışanlarımızın görüşlerini ve geri bildirimlerini alabilmek için "Etik Bildirim Hattı"nın yanı sıra çeşitli başka yöntemler de kullanıyoruz. Çalışanlarımızın İnsan Kaynakları İş Ortakları (İKİO) aracılığıyla birebir görüşmeler yapmalarını sağlıyor, çeşitli mülakatlar, kurum kültürü anketleri ve odak grup çalışmaları düzenliyoruz. Bu geri bildirimler sayesinde çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik önemli veriler elde ediyor ve iyileştirme stratejilerimizi buna göre şekillendiriyoruz.

Çalışanlarımızın insan onuruna yakışır çalışma ve yaşam koşullarına sahip olmalarını sağlayarak, onların bağlılığını artırmaya yönelik çeşitli olanaklar sunuyoruz. Tüm faaliyetlerimizde eşit haklar prensibine titizlikle uyuyoruz. Çalışanlarımızın motivasyonunu en yüksek seviyede tutarak iş verimliliğini ve bağlılığını artırmak amacıyla, onların değer yaratan davranışlarını ve mesleki gayretlerini takdir etmek ve ödüllendirmek için çeşitli sistemler uyguluyoruz. Bu sayede başarılı performansları ve çabaları teşvik ederek çalışanlarımızın sürekli gelişimine katkıda bulunmayı, iş ortamımızda olumlu bir hava yaratarak takım ruhunu güçlendirmeyi ve çalışanlarımızın işlerine daha fazla bağlılık göstermelerini amaçlıyoruz.



Yetenek Kazanım Süreci

Petkim olarak başarımızın sürekliliğinin, nitelikli bir iş gücüne sahip olmaktan geçtiğini biliyoruz. Bu nedenle, şirket değerlerimize uygun ve donanımlı çalışanları bünyemize katmak için işe alım süreçlerimizi titizlikle yönetiyoruz. Doğru pozisyona doğru kişiyi yerleştirmek prensibiyle hareket ederek çeşitli işe alım kanallarını ve çalışanlarımızın tavsiyelerini etkin bir şekilde kullanıyoruz.

İşe alım süreçlerimizde adalet, kapsayıcılık ve çeşitlilik ilkelerine büyük önem veriyor, her adayın herhangi bir ayrımcılığa uğramadan adil bir şekilde değerlendirilmesini sağlıyoruz. Adaylarımızı yetkinlik odaklı mülakatlar, potansiyel analizleri, teknik mülakatlar, yetenek testleri, vaka çalışmaları ve yabancı dil sınavları gibi çeşitli araçlarla objektif bir şekilde değerlendiriyor ve ekibimize en uygun kişiyi dahil etmek için seçici bir süreç izliyoruz.

Genç yeteneklerin şirketimizin başarısına olan katkısının farkındayız. Bu nedenle, kariyer fuarları ve üniversite etkinlikleri gibi platformlarda genç yeteneklerle bir araya gelmeye önem veriyoruz. Sadece genç yetenekleri işe almakla kalmıyor, aynı zamanda üniversite öğrencilerinin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmayı amaçlayan staj programları da düzenliyoruz. Staj programımızda her stajyerimize kariyer yolculuklarında onlara rehberlik edecek bir mentor atamaya özen gösteriyoruz. Ayrıca stajyerlerimizden program sonunda gerçek iş hayatını yansıtan bir proje sunumu yapmalarını isteyerek teorik bilgilerini pratiğe dökmelerini ve iş dünyasının dinamiklerini yakından deneyimlemelerini sağlıyoruz.

Performans Yönetimi

Başarımızın kaynağı olan çalışanlarımızın performanslarını değerlendirmek ve bu doğrultuda profesyonel gelişimlerini sağlayabilmek için Performans Yönetim Sistemimizi oluşturduk. Bu sistemle şirketimizin vizyonu doğrultusunda belirlediğimiz stratejik hedeflerle, çalışanlarımızın performansları arasındaki uyumu gözlemliyoruz.

Çalışanlarımızın etkinliğini ve verimliliğini ölçümleme kapsamında, çalışanlarımıza bireysel performans hedefleri belirliyoruz. Bu hedefleri, yıl boyunca, geri bildirimler, ara ve yıl sonu değerlendirmelerle besliyor, çalışanlarımızın stratejik ve bireysel iş hedeflerine, şirketimizin vizyonu doğrultusunda erişme durumunu ölçülebilir, somut verilerle değerlendiriyoruz.

Etkili Performans Yönetimi için İzlediğimiz Adımlar

- Sürekli Performans ile Aktivite Girişi
- Sürekli Geri Bildirim ile Geri Bildirim Alışverişi
 - Yıl Boyu Hedef İlerleme Takibi
 - Ara Değerlendirme Yorumları
 - Yıl Sonu Değerlendirme Yorumları



Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Çalışanlarımızın, hem iş süreçlerimizde hem de gelecekteki etkimizde ne kadar önemli bir rol oynadığının farkındayız. Başarılarımızın ardında, çalışanlarımızın yüksek performansı olduğunu biliyor ve onların yeteneklerini geliştirmeye ve desteklemeye yönelik çalışmalar yapmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın motivasyonunu artıracak projeler geliştiriyor ve eğitim süreçlerini şirket içi etkinliklerimizle zenginleştiriyoruz.

Çalışanlarımızı teknik ve davranışsal gelişimini destekliyoruz ve hem kişisel gelişimleri hem de kurum kültürüne uyumlanmalarını kolaylaştırmak amacıyla birçok farklı program gerçekleştiriyoruz. Programları tasarlarken sahanın nabzını tutuyor ve ihtiyaçlarını göz önünde bulunduruyoruz. Çalışan değerlendirme anketleri, Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Anketleri, liderlerimize uyguladığımız anketler, eğitim & gelişim süreçlerinde uygulanan anketler ve programlar özelinde sahada yapılan bire bir görüşmeler ve çalıştaylar gibi birçok farklı platformdan aldığımız geri bildirimler program dizaynında ihtiyaç analizi aşamasında bize yol gösterici oluyor. Eğitim programlarımızın çalışanlarımızın ihtiyacına cevap vermesine ve şirketimiz stratejilerini desteklemesine özen gösteriyoruz.

Sahada çalışan teknik personelin gündemindeki projeleri destekleyecek nitelikte globaldeki en iyi firmalardan eğitim almasını sağlıyoruz. Bunun yanı sıra teknisyen rollerimizin kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak ve sahamızda daha güçlü iletişim ortamını oluşturacak gelişim programlarından, yeni yönetici olan liderlerimizin yöneticilik serüvenlerinde ihtiyaçları olabilecek bütün yetkinlik gelişimini destekleyen liderlik programlarına, yeteneklerimiz için özel tasarlanan ve tüm fonksiyonların iş süreçlerini deneyimleyebilecekleri ek olarak enerji sektöründe global trendleri takip edebilecekleri mini mba programına, içinde uzmanlaşmış kişilerin deneyimlerini paylaşıp birbirinden öğrenme ortamı yarattığımız ve eğitmenlik yetkinliklerini geliştirmek adına özenle çalıştığımız iç eğitmenlik programına kadar bir çok zengin gelişim programını hayata geçirdik. 2024 bu özel programlarımızın birçoğuyla Stevie Awards for Great Employers'dan ödül aldık.

Geleceğin liderlerini yetiştirmek ve iş dünyasının dinamiklerine erken yaşta adım atmalarını sağlamak için çalışanlarımızın lise ve üniversite öğrencisi olan 110 çocuğuna yönelik olarak Next Generation Programı'nı düzenledik. İki hafta süren bu eğitim programı, gençlerimize enerji sektörünü tanıma, kariyerlerini şekillendirme ve profesyonel dünyada önemli yetkinlikler kazanma fırsatı sundu.

Kurumsal değerlerimizin temelinde, çalışanlarımızın doğru pozisyonlarda, kendi yetenek ve becerilerine uygun alanlarda çalışmalarını sağlamak yer alıyor.



Yetenek Yönetim Süreci

Çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarabilmeleri için, onların yetkinlik alanlarına odaklanarak performanslarını artırmalarını destekliyoruz. Tüm çalışanlarımızın kariyer gelişimine katkıda bulunmak ve bu gelişimler aracılığıyla daha yüksek performans elde etmelerine destek olmak, en önemli önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu süreçte, liderlerimizin aktif bir rol oynaması, şirketimizin sosyal sorumluluklarına olan duyarlılığını, bağlılığımızı ve değerlerimizi güçlendiren unsurlar arasında bulunmaktadır.

Bu kapsamdaki süreçleri planlarken, organizasyonel yapımızdaki stratejik yaklaşımımızı, kişisel tercihlerden bağımsız olarak belirliyoruz. Çalışanlarımızın gelecekteki eğitimlerini değerlendirdiğimiz bu süreci, dijital bir ortamda profesyonel bir şekilde yönetiyoruz. Ayrıca, Yetenek Yönetimi analizlerimizle ilgili olarak çalışanlarımızın da geri bildirimlerini alıyor ve onların gelecek planlarına katkıda bulunuyoruz. Bu yaklaşımımız, şirket performansımızı artırmanın yanı sıra, çalışan bağlılığımızı da önemli ölçüde güçlendiriyor. Yeni işe alım süreçlerimizi düzenlerken de çalışanlarımızın işe uyum programlarına göre hazırlanan uyum ve oryantasyon programlarımızdan faydalanmasını sağlıyoruz.

Oryantasyon programımız, farklı lokasyonlardaki ve çeşitli görevlerdeki çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleşiyor. Bu süreçte, e-öğrenme eğitimleri, saha ziyaretleri ve deneyimli bir iş arkadaşının (buddy) desteği yer alır. Ek olarak, görev değişikliği yaşayan veya yeni işe başlayan çalışanlarımız için sahada uygulamalı eğitim imkanı sunuyoruz.

Şirketimizin eğitim ve gelişim süreçlerinin temelinde, çalışanlarımızın vizyonunu genişleterek onlara farklı perspektifler kazandırmak yatıyor. İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri her zaman önceliğimiz olmakla birlikte, yasal gereklilikleri yerine getirmenin yanı sıra çalışanlarımızın mesleki gelişimine katkı sağlayacak projeler ve eğitimler de düzenliyoruz.

Beyaz yakalı tüm çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemek amacıyla performans değerlendirmeleri yapıyor, kariyer gelişimlerini ve eğitim ihtiyaçlarını analiz ediyoruz. İhtiyaç analizi çalışmaları, performans değerlendirme sonuçları, kariyer planlamaları, sektördeki gelişmeler ve hedeflerimiz doğrultusunda yeni eğitimler oluşturuyor ve bu süreçleri alanında uzman paydaşlarımızla birlikte yürütüyoruz. Tüm organizasyonlarımızı, her seviyeyi kapsayacak ve kurum kültürümüzü yansıtacak şekilde hazırlarken, ortak bir liderlik kültürünün içselleştirilmesine yönelik yürütüyoruz.

Çalışanlarımıza sağlamış olduğumuz gelişim uygulamaları:

- Leadership Factory (Orta Kademe Yöneticiler İçin Liderlik Programı)
- IMD Pathfinders Journey (Üst Yönetim İçin Liderlik Programı)
- Sabancı Üniversitesi Mini MBA Programı
- Mentorluk Programları
- Business Acumen İş Simülasyonu Programı
- İç Eğitimlik Programı
- Gen-D (İçinizdeki Dijital)
- Yetkinlik Güvence Yönetim Sistemi (CAMS)
- Yetenekler İçin Gelişim Aksiyon Planı (Be Shadow)
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Programları
- Saha Geliştirme Programı

Tüm bu programlarımız kapsamında, çalışan başına 722 ABD Doları değerinde bir eğitim yatırımı yaparak toplamda 136.528 saat çalışan başına ise ortalama 56 saat eğitim verilmesini sağladık. Yolsuzlukla mücadele ve etik ilkelerimize bağlı kalarak toplamda 2.423 çalışanımıza bu kapsamda eğitimler verdik.



SOCAR Türkiye Akademi

SOCAR Türkiye çalışan kültürünü benimseyerek "Birlikteyiz. Güçlüyüz." anlayışıyla çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine önem veriyoruz. 2023 yılında geliştirilmesine destek verdiğimiz, SOCAR Türkiye tarafından hayata geçirilen "SOCAR Türkiye Akademi" platformunu 2024 yılında itibarıyla uygulamaya başladık. "SOCAR Türkiye Akademi" çalışanlarımıza kariyerlerinde ilerlemeleri için gerekli yeni yetkinlikleri ve uzmanlıkları kazandırmayı amaçlayan bir gelişim platformudur. Bu platform, SOCAR Türkiye grup şirketlerinin tamamında uygulanacak kapsamlı bir öğrenim organizasyonudur. Bu platform aracılığı ile çalışanlarımızın gelişimine büyük katkıda bulunarak, kurumumuzun genel başarısını korumayı ve artırmayı hedefliyoruz.



Sürekli Profesyonel Gelişim Programı (CPD)

SOCAR Türkiye bünyesinde geliştirilen ve Petkim olarak katılım sağladığımız bir diğer proje de Sürekli Profesyonel Gelişim (CPD) programıdır.

Bu program ile çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sunmayı amaçlıyoruz.

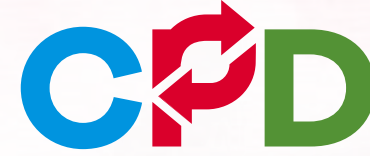
CPD platformu ile çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini düzenli bir şekilde kaydedebiliyoruz. İnsan Kaynakları süreçlerimizde; yetenek yönetimi, kariyer planlaması, performans değerlendirme gibi kritik süreçlerde değerli bir girdi olarak yararlanıyoruz.

2024 yılında beyaz yaka çalışanlarımızın erişimine açık olan CPD platformu, her bir çalışanımızı, belirlenen CPD hedef puanlarına ulaşmaya teşvik eden ve bu başarıları ödüllendiren sistemler içeriyor. Çalışanlarımız, bu platform ile akademik makaleler yazma, yabancı dil öğrenme, liderlik gelişimi programlarına katılım ve konferanslara katılım sağlaması gibi birçok başarının sonucunda puan kazanabiliyor.

Teknolojinin hızla ilerlemesi ve dijitalleşmenin artması gerçeğini kurumumuza da entegre ederek geliştirdiğimiz CPD platformuyla, eğitim süreçlerimizi daha sistemli bir yapıya ulaştırıyoruz.

Çalışanlara verilen toplam eğitim saati (2024)

Yönetici	798
Uzman	14.962
Teknik Rol	43.224
İşçi	77.544





İş Sağlığı ve Güvenliği

Petkim olarak iş sağlığı, güvenliği ve çevreye duyarlılığı merkeze alan, etik değerler ve sürekli iyileştirme prensipleriyle şekillenen bir İSG-Ç Yönetim anlayışını benimsiyoruz. Sektördeki en iyi uygulamaları yakından takip ederek, İSG-Ç sistemlerimizi sürekli gelişim odağıyla güçlendiriyoruz. Üretim faaliyetlerimizi, SOCAR Türkiye'nin İSG-Ç Politikası doğrultusunda sürdürürken, çalışanlarımızın ve yüklenici firmalarımızın bu iş kültürüne uyum sağlamasını öncelikli bir gereklilik olarak görüyoruz.

Risk yönetimi kapsamında, yüksek tehlike içeren endüstriyel faaliyetlerden elde edilen deneyimler, kazanılan dersler ve uluslararası standartlar doğrultusunda hareket ediyoruz. Bu çerçevede, SOCAR Türkiye İSG-Ç Politikası'ndaki temel prensipleri uygulayarak güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızı, iş sağlığı, güvenliği ve çevresel sürdürülebilirlik konularında aktif rol almaya teşvik ediyoruz. En değerli kaynağımız olan çalışanlarımızın, katılımcı ve şeffaf bir çalışma ortamında fikirlerini özgürce paylaşmalarını, sorumluluk üstlenmelerini ve riskleri etkin bir şekilde belirleyebilmelerini desteklemek için iş birliği içinde hareket ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda, çalışmaların güvenli ve verimli bir şekilde ilerlemesini sağlamayı hedefliyoruz.

Petkim olarak İSG-Ç Yönetim Sistemi uygulamalarımızı kurumsal değerlerimiz, faaliyetlerimiz ve hedeflerimizle bütünleşik bir şekilde hayata geçiriyoruz. Tüm süreçlerimizi, "SAFE" SOCAR Türkiye İSG-Ç Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde yönetiyoruz. Bu doğrultuda, raporlama yılı içerisinde iç denetimler, ikinci taraf yüklenici denetimleri ve üçüncü taraf dış denetimlerini gerçekleştiriyor, sağladığımız uluslararası güvence standartlarına ilişkin bilgileri internet sitemizde düzenli olarak güncelleyerek kamuoyuyla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Üretim süreçlerimizi İSG-Ç perspektifiyle sürekli izliyor, denetliyor ve iyileştiriyoruz. Sahamızda, İSG-Ç Yönetim Sistemi çerçevesinde Mevzuata Uyum Takibi, Proses Güvenliği Yönetimi, Acil Durum Yönetimi, Olay Araştırma Süreç Yönetimi ve Yüklenici Yönetimi gibi farkındalık artırıcı programlar uyguluyoruz. Çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı, Gözlem ve Raporlama Programı, Periyodik Saha Denetimleri (PFI) Programı ve İSG-Ç Risk Analizi gibi araçları etkin bir şekilde kullanarak sağlamayı amaçlıyoruz.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) alanında, yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmayıp, ileri teknolojiye dayalı projelere odaklanarak daha güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Raporlama yılı içinde öne çıkan projelerimiz arasında, 2023 yılında devreye aldığımız ve 2024 yılında Synergi entegrasyonunu tamamladığımız depolama sahalarında video analiz teknolojisinin kullanımı ve Çalışma İzni Sisteminin dijitalleştirilmesi yer alıyor. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için çeşitli önleyici tedbirler alırken, düzenli ölçüm ve analizlerle riskleri en aza indiriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında toplam 3.553.089 ABD Doları tutarında yatırım gerçekleştirdik.

İş Sağlığı ve Güvenliği performansımız, yönetim ekibimiz ve Yönetim Kurulumuz tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, haftalık, aylık ve üç aylık periyotlarla yönetim, iş birimleri, Risk Komiteleri ve Yönetim Kurulu ile İSG-Ç konularına yönelik toplantılar düzenliyoruz. Ayrıca, yasal mevzuat ve İSG-Ç Politikamız çerçevesinde, çalışanlarımız herhangi bir uygunsuzluk tespit ettiklerinde işi durdurma veya tehlikeli buldukları çalışmadan kaçınma hakkına sahiptir.

	2022	2023	2024
Kaza İstatistikleri (Çalışanlar)			
Kaza Sayısı	12	3	7
Ölümlü Kaza Sayısı	1	0	0
Kaydedilebilir İşle Bağlantılı Hastalık Vakalarının Sayısı	0	0	0
Kazalar Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı	0	0	20
Toplam Çalışılan Saat	4.640.009	4.531.857	4.498.734
Toplam Çalışılması Planlanan Saat	4.640.009	4.531.857	4.498.734
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,56	0,13	0,31
Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0	0	0
Kazaların Ağırlık Oranı (Her kaza için kaybedilen gün başına)	0	0	2,86
Kayıp Gün Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0	0	0,89

	2022	2023	2024
Kaza İstatistikleri (Petkim Tedarikçileri ve Yüklenicileri)			
Kaza Sayısı	8	14	14
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Toplam Çalışılan Saat	6.756.949	6.345.575	5.072.899
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,24	0,44	0,55

İSG-Ç Yönetim Sistemi

Petkim olarak sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmellik ilkeleri doğrultusunda, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirirken İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) süreçlerini her zaman ön planda tutuyoruz. Üretim faaliyetlerimizi gerçekleştirirken küresel ölçekteki en iyi İSG-Ç uygulamalarını yakından takip ediyor ve bu doğrultuda geliştirdiğimiz "SOCAR Aims For Efficiency-SAFE" İSG-Ç Yönetim Sistemi'nin etkinliğini sürekli izleyerek iyileştirme çalışmalarına devam ediyoruz.

"SAFE" İSG-Ç Yönetim Sistemi, Petkim'in İSG-Ç kapsamındaki uygulamalarını belirleyen 4 Esas, 16 İlke ve 100 beklentiyi içermektedir. Bu sistemi, kurumsal yönergeler, prosedürler, spesifikasyonlar ve talimatları içeren bir dokümantasyon hiyerarşisi ile destekliyoruz. Amacımız, uygulamalarımızı sistematik ve tutarlı bir şekilde yöneterek iş sağlığı, güvenliği ve çevre konularında mükemmelliğe ulaşmak ve sürekli iyileşme sağlamaktır.

Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerin, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre mevzuatına uyumunu değerlendiriyoruz. Bu kapsamda "SAFE" İSG-Ç Yönetim Sistemi, Entegre Yönetim Sistemleri ve diğer tüm süreçlerimizi sistematik ve koordine bir şekilde yürütüyoruz. 2024 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamındaki dış denetimlerini başarıyla geçtik. ISO 45001/ISO 14001 ve "SAFE" İSG-Ç Yönetim Sistemi gerekliliklerine göre, süreçlerimizdeki İSG-Ç risklerini belirli aralıklarla gözden geçiriyor ve alınması gereken önlemleri takip ediyoruz.

"SAFE" İSG-Ç Yönetim Sistemi, birçok uluslararası kaynaktan ve standarttan yararlanarak, küresel endüstri uygulamalarına uyumlu olacak şekilde, yasal gereksinimlerin ötesinde tasarladığımız bir yönetim sistemidir.





İSG-Ç Yönetim Sistemleri bağlamında izlenen ve dikkate alınan yasal gereklilikler, uluslararası standartlar ve rehberler listesini aşağıdan inceleyebilirsiniz:

Takip edilen yasal gereklilikler listesi:

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu
- 2872 sayılı Çevre Kanunu
- 4857 sayılı İş Kanunu
- Tüm İSG-Ç mevzuatı ve yönetmelikleri

SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi kapsamında dikkate alınan uluslararası standartlar ve rehberler listesi:

- OSHA İş Sağlığı ve Güvenliği İdaresi Standartları
- Uluslararası Petrol ve Gaz Üreticileri Birliği (IOGP) Standartları
- IFC Uluslararası Finans Kurumu İSG Standartları
- Ekvator Prensipleri
- ISO 45001
- ISO 14001
- MARPOL (Deniz Kirliliğinin Önlenmesi Sözleşmesi)
- IMO Standartları



Hayat Kurtaran Kurallar

Endüstrideki iyi uygulamalar ve öğrenilen derslerden temel olarak sürekli geliştirdiğimiz İş Sağlığı Güvenliği yaklaşımımızın bir parçası olarak sıfır ciddi yaralanmalı ve ölümlü kaza ile sıfır kaçak hedefiyle çıktığımız Sıfır'a Yolculuk programıyla dünya standartlarını yakalamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, SOCAR olarak bizim de üyesi olduğumuz Uluslararası Petrol ve Gaz Üreticileri Birliği (IOGP) tarafından kabul edilen ve uygulanan Hayat Kurtaran Kuralları benimsemeye ve aynı şekilde uygulamaya karar verdik.

Hayat Kurtaran Kuralları kullanarak sektörümüzde diğer şirketlerle birlikte globalde kullanılan ortak dili kullanmış oluyoruz.

IOGP Hayat Kurtaran Kuralları, petrol ve gaz sektöründe çalışanların güvenliğini sağlamak için geliştirilmiş ve temel güvenlik standartlarını belirleyen bir çerçeve sunmaktadır. Bu kurallar, bizim İSG-Ç politikamız ile tam anlamıyla uyumlu olup, sektördeki en yüksek güvenlik seviyelerini hedeflememize katkı sağlamaktadır.

9 Hayat Kurtaran Kural, yüksek risk taşıyan ve ölümlü kazalara yol açabilecek faaliyetlere odaklanmamıza yardımcı olarak çalışanlarımızın risk farkındalığını artırmayı hedefliyor. Her kural, belirli bir simge ile temsil edilerek, çalışanların iş yerinde ciddi yaralanma ve ölümleri önlemek için uygulayabileceği hayat kurtarıcı temel eylemleri içermektedir. Bu yaklaşımın, çalışanlarımızın hem bireysel hem de ekip olarak güçlü bir sahiplenme göstermesine katkı sağlayacağını öngörüyoruz.



Emniyet Sistemlerinin
Bypass Edilmesi



Kapalı Alanlarda
Çalışma



Güvenli Sürüş



Enerji İzolasyonu



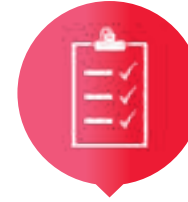
Sıcak Çalışma



Tehlikeli Bölgeler



Güvenli Kaldırma
Operasyonları



Çalışma Yetkilendirme



Yüksekte Çalışma



Proses Güvenliği Yönetimi

Proses Güvenliği Yönetim Sistemimiz ile operasyonel sürekliliği ve verimliliği sağlamak amacıyla tehlikeli maddelerin kontrol altında tutulması ve enerji salım potansiyeline sahip olayların önlenmesi adına güvenli işletme prensiplerine dayalı proaktif bir yönetim yaklaşımını benimseyerek sistematik bir şekilde çalışıyoruz. Bu sayede İSG-Ç performansımızı her daim korumayı ve geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, kendinden emniyetli tasarım prensipleri, mühendislik, bakım ve işletme uygulamaları ile tesislerimizin bütünlüğünü sağlamayı amaçlıyoruz.

- Proses Güvenliği Yönetimi ve Organizasyonu
- Performans Yönetimi ve Sürekli İyileştirme
- Operasyonel Disiplin
- Denetimler, Gözlemler
- Proses Güvenliği Liderliği Koçluğu
- Proses Güvenliği Kültürü ve Yetenek Gelişim Programı
- Proses Güvenliği Bilgileri
(Proses ve Ekipman Dizayn Bilgileri, P&ID vb.)
- Proses Tehlike Analizi (What-if Analizi, HAZOP&LOPA vb.)
- Proses Güvenliği Değişim Yönetimi (MOC) - Teknoloji & Tesisler
- Devreye Alma Öncesi Emniyet Gözden Geçirme (PSSR)
- Standart İşletme Prosedürleri
- Olay Araştırma ve Raporlama
- Yetkinlik Geliştirme
- Acil Durum Müdahale ve Planlama

Sektörde lider bir İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) kurum kültürü oluşturma hedefimiz doğrultusunda, Proses Güvenliği Yönetimimizi şekillendirirken uluslararası standartları ve güncel gereksinimleri dikkate alıyoruz. Proses Güvenliği Yönetim Sistemimizi oluştururken CCPS (Center for Chemical Process Safety) Kılavuzu – Risk Tabanlı Proses Güvenliği, ABD'nin OSHA (Occupational Safety and Health Administration) Proses Güvenliği Yönetimi Standardı ve yerel mevzuat gibi temel kaynaklardan yararlanıyoruz. Bu kaynaklardan edindiğimiz bilgilerle süreçlerimizi sürekli güncelleyerek çalışanlarımızın ve çevremizin güvenliğini en üst seviyede tutmayı amaçlıyoruz.

Saha uygulamaları öncesinde, mevcut ekipman, malzeme, proses kontrol sistemleri, işletim sistemleri veya uygulama/iş yönetiminde yapılması planlanan değişikliklere ilişkin olarak, sahalarımızda Proses Güvenliği Değişiklik Yönetimi (MOC) sürecini yürütüyor ve proses tehlike analizi çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Proses Güvenliği Değişiklik Yönetimi sürecimizle, değişikliğe yönelik tasarımın tüm gerekli detayları içerdiğini, tüm mühendislik ve idari disiplinler açısından değerlendirildiğini, teknik olarak doğru yapıldığını, yapılan değişikliğin ilgili tüm dokümanlara ve ilgili sistemlere işlendiğini ve programlara ve yazılımlara dahil edildiğini, değişikliğin devreye alma öncesi veya kullanıma başlama öncesi tüm planlanan aksiyonların tamamlandığını güvence altına alıyoruz.

Değişikliklerin sahada uygulanması sonrası devreye alma öncesinde, gereken tüm kontrollerin yapıldığından emin olmak ve devreye alma için kontrol edilebilecek tüm konuların emniyetli olmasını sağlamak amacıyla Devreye Alma Öncesi Emniyet Gözden Geçirme (PSSR) aşamalarımızı yönetiyoruz. İlgili bölümlerin katılımıyla sahada gözden geçirme ve kontrol listelerinin değerlendirilmesi süreçlerini gerçekleştiriyoruz.

Rafineri ve Petrokimya alanında, proses koruma sistemlerinin/emniyet sistemlerinin ekipman veya bileşen arızası, koruyucu/önleyici bakım faaliyetleri vb. zorunlu sebeplerle devre dışı bırakılması veya kısmi olarak etkinlik seviyesinin değiştirildiği tüm aktiviteler için sahalarımızda, "Emniyet Sistemleri By-pass Prosedürü" ışığında gereken çalışmaları uyguluyor ve onay süreçleri yürütüyoruz. Emniyet sistemlerini devre dışı bırakma/bypass işlemlerinin gerektiği durumlarda, risk analizleri yaparak potansiyel tehlikelerin belirlendiğinden ve bypass süresince emniyet ve güvenilirlik için gereken önlemlerin alındığından emin oluyoruz. Çalışmalarımızı dijitalleştirmemiz, bu faaliyetleri etkin bir şekilde takip etmemize ve tüm verileri kayıt altına almamıza olanak sağlamış oluyor.

Rafineri ve Petrokimya tesislerimizde operasyonel HAZOP (Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi) ve LOPA (Koruma Katmanları Analizi) çalışmalarına aralıksız devam ediyoruz. Rafineri için optimizasyon ve üretimde esneklik sağlamak amacıyla geliştirilmiş birçok projenin ve petrokimya için entegrasyon ve modernizasyon ihtiyacıyla geliştirilen projelerin HAZOP ve LOPA çalışmalarını yürütüyoruz.

Tesislerimizde meydana gelen proses güvenliği olaylarının kök sebeplerini araştırmak ve benzer olayların tekrarlanmaması için alınması gereken önlemleri belirlemek amacıyla, SOCAR Türkiye İSG-Ç prosedürleri doğrultusunda olay sınıflandırması yapıyor, olay araştırma ekipleri kuruyor ve olay araştırma süreçlerini yönetiyoruz.

"SAFE" İSG-Ç Yönetim Sisteminin prensipleri ve sektörün en iyi uygulamaları doğrultusunda standartlar hazırlıyor, geliştiriyor ve uygulanması için eğitimler düzenliyoruz. İSG-Ç kültürünün sürekli gelişimini hedefleyerek Proses Güvenliği konularında bültenler hazırlıyor, Proses Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında çeşitli konu başlıklarında eğitimler veriyoruz.



İSG-Ç Risk Yönetimi

Petkim olarak üretim faaliyetlerimizin neden olabileceği İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) risklerini sistematik bir şekilde değerlendiriyor ve yönetiyoruz. "Çok Tehlikeli" sınıfta yer alan bir kuruluş olarak, yasal gerekliliklerin ötesine geçerek risk değerlendirme ve yönetim süreçlerimizi titizlikle yürütüyoruz. Yönetim Kurulumuzun önceliklendirdiği İSG-Ç'ye özgü risklerimizi aşağıda belirtilen toplantılar aracılığıyla düzenli aralıklarla gözden geçiriyoruz:

- Haftalık Yönetim Toplantıları
- Aylık İcra Komitesi Toplantıları
- Üç Aylık Yönetim Kurulu Toplantıları
- İş Birimi Aylık İSG-Ç Toplantıları
- Yıllık Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları
- Üç Aylık Risk Komitesi Toplantıları

İSG-Ç Risk Yönetimi sürecinde, alanında uzman çalışanlarımız çeşitli araçlar kullanarak risk değerlendirmeleri yapıyor. Bu değerlendirmelerin sonuçlarına göre düzeltici ve önleyici faaliyetleri belirliyor ve bu bilgileri dikkatle kayıt altına alıyoruz.

Risk değerlendirme sürecimizi; yeni projelerin başlatılması, varlık alım satım işlemleri, mevcut operasyonlardaki değişiklikler ve tesislerin devre dışı bırakılması gibi çeşitli durumlarda uyguluyor ve sistematik bir yaklaşımla ele alıyoruz. Yaptığımız risk değerlendirmelerini, gelecekteki İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre stratejilerimizin belirlenmesinde önemli bir kaynak olarak görüyor ve bu amaç doğrultusunda arşivliyoruz. Özellikle yüksek ve kritik riskler, yönetim ve karar alma süreçlerimizde merkezi bir rol oynuyor. Bu riskleri düzenli olarak, üç aylık periyotlarla yeniden değerlendiriyor ve bulguları Risk Komitesi ile paylaşıyoruz.

Acil Durum Yönetimi

İş sahalarımızda gerçekleşebilecek riskleri önceden değerlendiriyor ve buna yönelik kapsamlı planlamalar yapıyoruz. Acil durum hazırlığı, yangınla mücadele, gaz kaçağına müdahale ve kurtarma operasyonlarının yönetimi kapsamında 7 gün 24 saat hizmet veren araçlarımızı ve sistemlerimizi etkin bir şekilde kullanmaya devam ediyoruz.

Aliağa Özel Endüstri Bölgesi etki alanında acil durumların yönetimine yönelik birçok sistemimiz ve aracımız bulunuyor. Yarımada genelinde aktif uyarı sistemleri oluşturarak, acil durumları anında tespit etmeye ve tüm tesislerin güvenli bir şekilde kapatılmasına yönelik acil durum yönetim sistemlerini kurduk.

Tesislerin yanı sıra, kıyı güvenliğini sağlamaya yönelik sistem ve deniz araçlarımız da mevcut. Herhangi bir kirlilik durumunda, deniz yüzeyine müdahale edebilmek adına, 7 gün 24 saat hizmet verebilecek eğitimli ve uzman bir ekibin yanı sıra deniz araçlarımız da hazır bir şekilde bekliyor. Acil durumlarda, ilgili iş birimleri, acil durum personeli, komşu kuruluşlar, kilit yerel paydaşlar, AFAD ve itfaiye teşkilatı gibi acil durumlardan sorumlu kamu kuruluşları ile hızlı ve doğrudan iletişimin sağlanmasına yönelik haberleşme sistemleri kurduk. Bölgemizde ve hizmetlerimiz genelinde acil durumları oluşmadan önlemek, bu gibi durumlar yaşandığında da en az etkiyle durumu kontrol altına almak için hazırlıklı olmanın bir diğer boyutu ise çalışanların bu gibi durumlara hazırlıklı olmasıdır. Bu amaçla düzenli tatbikatlar yapıyoruz. 2024 yılında tesislerimize gelen ziyaretçilerimiz için Acil Durum Yönetim Sistemi'mizle ilgili bilgilendirmeler yaptık. Aliağa Yönetim Binası Acil Durum Kriz Yönetim Merkezi kurulum çalışmasını tamamladık.

Çalışma Yetkilendirme Sistemi

2024 yılı süresince, arızı duruş, planlı duruş ve ticari duruş yaşanan tüm tesislerimizde ve ünitelerimizde, Çalışma Yetkilendirme Sistemi'nin problemsiz biçimde işlemlerini sağladık. Sıcak Çalışma, Kapalı Alan Girişi, Kaldırma Operasyonu, Kazı Çalışması, Enerji İzolasyonu, Kurtarma Planları ve Radyografi Çalışmaları kapsamında güvenli bir süreç yönetimini Tesis Güvenliği Müdürlüğü kontrolünde toplam 34.518 faaliyete izin vererek gerçekleştirdik.



Yangınla Mücadele

Acil durum yönetimine olan bakış açımızla yangınla mücadele konusunda kayda değer adımlar atıyoruz. Sahalarımızda yangınla mücadele sistemlerinin iyileştirilmesi konusunda birçok projeyi hayata geçiriyoruz. Risk çalışmaları bağlamında acil durum müdahale ve yangınla mücadele sistemleri ile ilgili sigorta denetimleri yapıyoruz. Üretim süreçlerimizde, güvenli bir çalışma ortamını her zaman ön planda tutarak ve proaktif bir yaklaşımla yürütüyoruz. Buna istinaden saha çalışmalarındaki riskli süreçlerde itfaiye araçları ile gözetim sağlayarak, çalışma ortamımızın güvenliğini garanti altına alıyoruz.

Çalışanlarımıza yerel kurumların katılımı ile çeşitli senaryolar kapsamında, yangın ve kurtarma tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Bu tatbikatlarda, yüksek kapasiteli monitörler, köpük römorkları ve itfaiye araçları gibi gelişmiş ekipmanlar kullanıyoruz. Ayrıca düzenli aralıklarla yangın ve gaz algılama ekipmanlarının kalibrasyonunu yapıyor, Yangınla Mücadele ve Acil Durum ekipmanlarının periyodik kontrollerini işletme ve bakım ekiplerimiz ortaklığında gerçekleştiriyoruz. Yangın güvenliği konusunda çalışanlarımıza yönelik eğitimler düzenleyerek uluslararası uzmanların bilgi ve deneyimlerinden faydalıyoruz.

2024 yılında tesislerimizde yürütülen projeler kapsamında, yangından korunma sistemlerine yönelik kapsamlı mühendislik çalışmaları gerçekleştirdik. Bu doğrultuda, köpük sistemleri, sprinkler sistemleri gibi yangından korunma sistemleri ile iyileştirme çalışmaları yaparak güvenliği ve etkinliği artırdık. Tesislerimizde bulunan yüklenici çalışanlarımız için de yangınla mücadele eğitimleri yürütüyoruz. 2024 yılında da geniş katılımlı bir İtfaiye Haftası etkinliği organize ettik.





Petkim'de İSG-Ç İyi Uygulamaları

Çalışanlarımıza güvenli bir iş ortamı sunmak ve İSG-Ç farkındalığını daha da artırmak için 2024 yılı içinde de çalışmalarımızı sürdürdük. Bu uygulamalarımızdan bazıları aşağıdaki gibidir:

İSG-Ç Gözlem ve Raporlama Programı

İSG-Ç Politikamız ışığında çalışanlarımıza güvensiz durum ve davranışlara müdahale etme, tüm işleri güvenli bir şekilde gerçekleştirmek için çözümleri tanımlama ve uygulama yetkisi tanıyoruz. Çalışanlarımızın bu sorumluluk ile hareket etmesi ve İSG-Ç Yönetim Sistemi'mizin gerekliliklerine uyması, sağlıklı bir çevre ve bireylerin refahı için vazgeçilmezimizdir.

Bu kapsamda, İSG-Ç Gözlem ve Raporlama Programı aracılığıyla çalışanlarımız, güvensiz davranışları, koşulları ve ramak kala olaylarını bildirerek raporlanmasını sağlayabiliyorlar. Bu raporlama, düzeltici ve önleyici faaliyetlerin hayata geçirilmesine katkıda bulunurken olası kazaların önlenmesine de yardımcı olarak güvenli bir çalışma ortamının oluşturulmasına önemli ölçüde destek oluyor.

Çalışanlarımızın düşüncelerine ve katılımlarına değer veriyor, olası bir İSG-Ç sorununu tespit etmelerini, gözlemlmelerini ve raporlamalarını teşvik ediyoruz.

Kök Sebep Analiz (Root Cause Analysis – RCA) Programı

Bir olay veya kaza sonrasında, görevlendirdiğimiz araştırma ekibimizle kök neden analizi tekniğini kullanarak olayların oluşma sebeplerini derinlemesine inceliyoruz. Bu süreçte, olayın görünen ve sistemsel nedenlerini belirleyerek tekrarını engellemek veya olasılığını azaltmak için düzeltici ve iyileştirici faaliyetleri hayata geçiriyoruz. Bu sürecin sistematik ve tutarlı bir hale getirilmesini sağlamak için araştırma ekibi üyelerimize kurum içinde geliştirdiğimiz uygulamalı "Kök Sebep Analiz" eğitimini veriyoruz.

Periyodik Saha Denetimi (PFI) Programı

Periyodik Saha Denetimi Programı (PFI) çerçevesinde, sahalarımızdaki İSG-Ç uygulamaları ve bu uygulamalara uyumun etkili bir şekilde izlenmesi için düzenli saha turları gerçekleştirmekteyiz. Gözlemlenen bulguların sistematik bir şekilde ele alınarak çözülmesi, aksiyon yönetimi ve periyodik raporlamalar yoluyla, olası kaza ve ramak kala olaylarını engellemek için proaktif bir yaklaşım sergiliyoruz.

2024 yılı boyunca rutin PFI denetimlerinin yanı sıra, Kişisel Koruyucu Donanım, Düşme Riski ve Kaldırma Operasyonları odaklı saha denetimleri dahil olmak üzere toplam 173 denetim gerçekleştirdik. Program kapsamında başarılı ekipleri 2024 yılında da ödüllendirmeye devam ettik.

Yol Güvenliği Programı

Çalıştığımız sahaların güvenlik ve sağlık standartlarını yükseltmek amacıyla uyguladığımız Yol Güvenliği Programı kapsamında pek çok uygulamayı hayata geçirdik. Çalışma sahalarımızdaki yolların güzergahı bazlı risk analizlerini yaptık. Bu sayede iyileştirmeye açık alanlarımızı tespit ederek süreç içerisinde iyileştirmeler gerçekleştirdik. Araç Takip Sistemi MOBİLİZ aracılığıyla araçların tesis içinde ve dışındaki hız limitleri takibini gerçekleştirdik. Araç üstü radar hız tespit cihazı ile saha içi radar uygulaması kapsamında 6.349 aracı denetledik. Yol Güvenliği Denetimi kapsamında 1.608 adet araç kontrolü gerçekleştirdik. Planlamalar dahilinde yıl içinde 194 mavi yakalı ve 164 beyaz yakalı olmak üzere toplam 358 çalışanımıza ve 867 yüklenici çalışanına Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitimi verdik. Yol Güvenliği Prosedürü kapsamında sahamızda bulunan araçların ilgili prosedürde tanımlı araç standartlarına uygunluğu kapsamında 1.364 aracın Güvenli Araç Geçiş Kontrolünü sağladık. İhtiyaç doğrultusunda kavşak, otopark, yaya yolları ve trafik levha düzenlemelerini gerçekleştirdik.

Radyasyon Güvenliği Programı

Radyasyon Güvenliği Programı ile radyasyon uygulamalarının yasal düzenlemelere uygunluğunu sağlamayı, çalışanlarımızın radyasyonun etkileri ve güvenli çalışma konusundaki bilinç düzeyini yükseltmeyi ve olası kazaları önlemeyi hedefliyoruz. Bu program çerçevesinde yıl boyunca mevcut kaynakların fiziksel kontrollerini gerçekleştirdik. NDT (Non-destructive testing) hizmeti sağlayan firmaların saha çalışmalarını ve yasal uyumlarını denetledik. Kişisel doz ölçümü ve radyasyon ölçümlerinin yapılmasını sağladık.

Forklift Güvenliği Programı

Bu program ile beraber sahalarımızda geçmiş yıllarda meydana gelen maddi kayıpla sonuçlanan olayların tekrar meydana gelmemesi amacıyla forklift operatörlerini güvenli sürüş konusunda bilinçlendirmek ve yol güvenliği dahil olmak üzere iş yerlerindeki riskleri en aza indirmeyi hedefledik.

Programla beraber gelen yenilikler aşağıdaki şekildedir:

- Refakatçi Araç Hizmeti
- Güvenli Forklift Sürüş Eğitimi
- "G" Sınıfı Ehliyet Zorunluluğu
- Belgelendirme Süreci
- Denetim ve Raporlama



İSG-Ç Ödül ve Teşvik Programı

İSG-Ç Ödül ve Teşvik Programı, çalışanlarımızın iş sağlığı, güvenliği ve çevre faaliyetlerine aktif katılımını desteklemeyi ve etkili katkı sağlayanları ödüllendirmeyi amaçladığımız bir programdır. Bu kapsamda, güvensiz davranışları ve durumları İSG-Ç Gözlem Sistemi üzerinden raporlayarak takibini gerçekleştiriyor, periyodik saha denetimlerine etkin katılım ve İSG-Ç kurallarına uygun çalışma alışkanlıklarını tespit ederek pozitif davranışları ödüllendiriyoruz. Aylık periyotlarla düzenlediğimiz Ödül Teşvik Komisyonu toplantılarında, çalışma arkadaşlarımız tarafından aday gösterilen şirket ve yüklenici çalışanlarımızı belirleyerek ödülleri takdim ediyoruz. 2024 yılı boyunca "Ayın En İyi İSG-Ç Gözlemi" ve "Ayın En İyi İSG-Ç Odaklı Çalışanı" kategorilerinde toplam 92 çalışanımızı ödüllendirirken periyodik saha denetim skorlarına göre seçilen en iyi ünite ve fabrikalarımıza ödülleri özel törenlerle sunduk.

Elektronik İş İzinleri Projesi

İş izin sistemi kapsamında manuel ve kağıt üzerinde sürdürülmekte olan çalışma yetkilendirme sisteminin dijitalleştirilmesi projesi ile zaman ve iş gücünden tasarruf sağlanması ve sahalarımızdaki etkin kontrol mekanizmasının güçlendirilmesini amaçlıyoruz. Tablet ve bilgisayar sistemleri üzerinden online izlenebilir uygulamayla personel hatalarının en aza indirilmesini amaçlıyoruz. 2024 yılında sistemin pilot ünitelerde canlıya alma süreçlerine devam ettik. Petkim Buhar Üretim, PP ve AYPE-T Fabrikaları ile Etilen Fabrikalarında pilot çalışmaları gerçekleştirdik. Dijital sistem uygulamaları ile ilgili yaklaşık 1.700 çalışanımıza eğitim verdik. 2025 yılında ihtiyaçlar doğrultusunda süreçlerin gözden geçirilmesini ve yazılımın son haline gelmesini hedefliyoruz.

HSE Synergi Life İSG-Ç Raporlama Programı

HSE Synergi Life İSG-Ç Raporlama Programı sayesinde İSG-Ç ile ilgili tüm süreçleri tek bir ortak platform üzerinden izleyebiliyor, yönetebiliyor ve raporlayabiliyoruz. Bu yazılım programı sayesinde, İSG-Ç'nin temel performans göstergelerine dayalı raporlama ve analiz yapabiliyor, gözlemleri, aksiyonları ve risk değerlendirmelerini kayıt altına alabiliyoruz. Ayrıca, İSG-Ç denetimlerinin ve yasal uyum süreçlerinin takibini gerçekleştirirken, meydana gelen İSG-Ç olaylarının yönetimi ve araştırmalarını etkin bir şekilde yürütebiliyoruz. Sistemi daha efektif kullanabilmek adına farklı ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirme çalışmalarımız sürekli devam ediyor. Bu kapsamda, 2024 yılında mobil uygulama çalışmalarını tamamlayarak uygulamayı tüm kullanıcılar için devreye aldık. Ayrıca, Petkim Ürün Paketleme ve Depolama ile Malzeme Depolama alanlarında kullanılan "Video Analiz Teknolojisi"ni HSE Synergi Life uygulamasına entegre ettik.

Video Analytics Programı

İSG Kültürünün, yapay zeka ile entegre edilmesi amacıyla Petkim Ürün Paketleme ve Depolama ile Malzeme Depolama alanlarında "Video Analiz Teknolojisi" projesini başlatarak uygulamaya aldık. Petkim Ürün Paketleme ve Depolama ile Malzeme Depolama alanlarında kullanılan "Video Analiz Teknolojisi"ni HSE Synergi Life uygulamasına entegre ettik. Bu sayede güvensiz davranışların otomatik olarak raporlanması ve kayıt altına alınmasını sağladık.

Toksikolojik Analize Dayalı Kimyasal Risk Değerlendirmesi Programı

İş yerlerimizde kullandığımız tehlikeli kimyasalların çalışanlarımızın sağlığı üzerindeki olası etkilerini önceden belirlemek ve bu konuda önleyici adımlar atmak amacıyla Toksikolojik Analize Dayalı Kimyasal Risk Değerlendirmesi Programı'nı hayata geçirdik. Bu önemli program sayesinde, 46 farklı bölümümüzdeki toplam 1.895 çalışanımızın kimyasal maddelere ne kadar maruz kaldığını detaylı bir şekilde inceledik. Her bir bölümümüzdeki riskleri ayrı ayrı değerlendirerek, çalışanlarımızın maruziyet düzeylerini en aza indirmek için gerekli tüm önlemleri alıyoruz. Bu program kapsamında elde ettiğimiz veriler doğrultusunda, havalandırma sistemlerimizi iyileştiriyor, kişisel koruyucu ekipman kullanımını teşvik ediyor, iş süreçlerimizi daha güvenli hale getiriyor ve çalışanlarımızı sürekli olarak eğitiyoruz.

Su Güvenliği ve Legionella Yönetim Programı

Tüm sahalarımızda ürettiğimiz ve kullanıma sunduğumuz suların güvenliğini ve kalitesini en üst düzeyde tutmak için Su Güvenliği ve Legionella Yönetim Programı'nı büyük bir titizlikle uyguluyoruz. Su Güvenliği ve Legionella Yönetim Programı kapsamında su kaynaklarımızı belirliyor, sularımızı arıtıp dezenfekte ediyor, su dağıtım sistemlerimizin bakımını düzenli olarak yapıyor ve sularımızın kalitesini sürekli olarak izliyoruz. Bu program sayesinde, riskleri erken tespit ediyor, Legionella bakterisi de dahil olmak üzere sularımızın mikrobiyolojik kirliliğini sürekli olarak kontrol altında tutuyoruz. Su güvenliği konusunda en yüksek standartları sağlamaya kararlıyız. Su Güvenliği ve Legionella Yönetim Programımız sayesinde, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın sağlığını koruyor, su kaynaklı riskleri en aza indiriyor ve sürekli olarak daha iyiye ulaşmak için çalışıyoruz.

Ergonomik Risk Analizi Programı

Uzun süreli oturarak çalışma yapan kontrol operatörlerimizin ve çalışma alanlarımızın ergonomik risklerini belirlemek ve bu riskleri en aza indirmek amacıyla Ergonomik Risk Analizi Programı'nı hayata geçirdik. Bu program sayesinde, 24 farklı bölümümüzdeki 495 çalışanımıza ergonomik riskler konusunda eğitim verdik. Ayrıca, 180 çalışanımız için bireysel ergonomik risk analizi yaparak her bir çalışanımızın özel ihtiyaçlarını ve risk faktörlerini belirledik.

Ergo-SUVA Yöntemi'ni kullanarak, çalışanlarımızın çalışma ortamlarını detaylı bir şekilde inceledik ve ergonomik riskleri tespit ettik. Bu sayede, duruş bozuklukları, kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları ve diğer ergonomik problemlerin önüne geçmeyi amaçlıyoruz.

Programımız kapsamında, tespit ettiğimiz riskleri ortadan kaldırmak veya en aza indirmek için bir dizi düzeltici ve önleyici tedbir aldık. Çalışma alanlarımızı yeniden düzenledik, ergonomik ekipmanlar sağladık ve çalışanlarımızı doğru duruş ve hareket teknikleri konusunda bilgilendirdik.

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için sürekli olarak çalışıyoruz. Ergonomik Risk Analizi Programı ile, çalışanlarımızın daha sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamına sahip olmalarını sağlamayı hedefliyoruz.

İSG-Ç Haftası Etkinlikleri

2024 yılı İSG-Ç Haftası, çalışanlarımızın güvenlik farkındalığını artırmak ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünü daha da güçlendirmek amacıyla birçok etkinlikle kutladık. Hafta boyunca, tüm iş birimlerimizde farkındalığı artırmaya yönelik çeşitli etkinlikler düzenledik.

Haftanın açılışı, R&P İş Birimi Başkanımız Kanan Mirzayev'in İSG-Ç temalı konuşması ile gerçekleştirildi ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturma ve sıfır kaza hedefine ulaşmanın önemine vurgu yapıldı.

Etkinlikler kapsamında aşağıda yer verilen sonuçlara ulaşıldı:

- İSG-Ç Temalı Tiyatro Gösterimi ile çalışanlarımıza, güvenli çalışma ortamının önemini yaratıcı ve etkileyici bir performansla izleme fırsatı sunduk.
- Emniyet Kemer Simülasyonu sayesinde, çalışanlarımız trafik güvenliğinin kritik öneme sahip olduğunu deneyimledik.
- İSG-Ç Temalı Fotoğraf Yarışması ile güvenli çalışma ortamlarının görsel olarak anlatılmasını teşvik ettik ve en iyi kareleri ödüllendirdik.
- Yol Güvenliği Simülasyonları ile çalışanlarımızı, trafikte karşılaşılabilecekleri riskleri daha iyi kavrayarak güvenli sürüş teknikleri hakkında bilinçlendirdik.
- Okullarda Çocuklara Yönelik İSG-Ç Eğitimleri düzenledik, gelecek nesillere güvenlik kültürünün küçük yaşlardan itibaren kazandırılmasını hedefledik.

Gerçekleştirilen bu etkinliklerle, İSG-Ç kültürümüzün yaygınlaştırılması ve güvenli bir çalışma ortamının sürdürülebilir hale getirilmesi adına önemli bir adım atmış olduk.



İSG-Ç Eğitimleri

İSG-Ç politikamız çerçevesinde, çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir iş ortamında görev yapmalarını sağlamak için bilgi ve becerilerini sürekli geliştirmeye önem veriyoruz. Güncel düzenlemeler ve en iyi uygulamalar hakkında çalışanlarımızı bilgilendirirken, iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinç düzeylerini yükseltmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, etkili eğitim programları ve çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla sürdürülebilir bir farkındalık oluşturmaya hedefliyoruz.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na uyum sağlamanın ötesinde, çalışanlarımıza proses güvenliğinden acil durum ve kriz yönetimine, yüksekte çalışmadan ilk yardıma kadar geniş kapsamlı eğitim programları sunmaktayız. Kök Sebep Analizi (RCA) ve Otomatik Eksternal Defibrilatör (OED) gibi kurum içi kaynaklarımızla verdiğimiz eğitimlerin yanı sıra, mesleki yeterlilik belgesi gerektiren sertifikalı eğitimleri, Bakanlık tarafından yetkilendirilen kuruluşlarla iş birliği içinde gerçekleştirerek çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini destekliyoruz. Ayrıca, karbon ayak izinin azaltılması, atık ve emisyon yönetimi, döküntü kontrolü ve atık su yönetimi gibi çevresel konularda farkındalık yaratarak çalışanlarımızın sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunmalarını teşvik ediyoruz.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilinç ve yetkinliklerini artırmak amacıyla 2024 yılında kapsamlı eğitim ve tatbikat programları gerçekleştirdik. Yıl boyunca İşletmelere Giriş Programı (Safe Pass)-Induction- (Modül-1) kapsamında 234 şirket çalışanımıza toplam 1.638 kişi/saat eğitim verdik. Rutin dışı faaliyetlerde güvenli çalışma ortamı oluşturmak amacıyla Çalışma Yetkilendirme Sistemi (SAFE WORK) eğitimlerini güncelleyerek hem şirket hem de yüklenici çalışanlarımıza sunduk. Bu kapsamda, 1.714 şirket çalışanına 11.998 kişi*saat, 1.872 yüklenici çalışanına ise 24.633 kişi*saat eğitim sağladık. Tesis Güvenliği Müdürlüğü'nün öncülüğünde, acil durum yönetimi, kriz merkezi farkındalığı ve yangınla mücadele gibi konularda İSG-Ç eğitimleri düzenledik. Çalışanlarımızın olası acil durumlara karşı hazırlıklı olmalarını sağlamak amacıyla yıl içinde 20 tatbikat gerçekleştirdik.

Yüklenici firma çalışanlarının da dahil olduğu, tehlike analizi ve risk yönetimi gibi hayati konularda eğitimler sunmaktayız. Çalışanlarımızın yol güvenliği bilincini artırmak ve güvenli sürüş becerilerini geliştirmek için teorik ve uygulamalı Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitimleri düzenlemeye devam ediyoruz.

Çalışma alanlarında oluşacak risklerin yönetilmesi, güncel konular hakkında bilgi paylaşımı ve çalışanlarımızın İSG-Ç uygulamaları hususunda farkındalık seviyesinin artırılması adına Kurumsal TV, duyuru paylaşımları, görsel tasarım materyalleri gibi etkili bir iletişim ağıımız bulunuyor. İSG-Ç Disiplinleri tarafından yapılan çalışmaların, tüm çalışanlarımıza aktarılması için aşağıda belirtilen etkin iletişim yöntemlerini kullanıyoruz:

- İSG-Ç Bültenleri
- İSG-Ç Dakikası Uygulaması
- İSG-Ç Hatırlatma Notu
- Olaylardan Öğrenilen Dersler
- Çalışma Yönetim Sistemi Kapsamında, İşe Özgü İşbaşı Güvenlik Konuşması

İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Eğitimleri (2024)

Çalışanlara
Verilen Toplam
Eğitim Süresi

80.087

(kişi*saat)



Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği

Değer zincirimizin en önemli yapıtaşlarından olan tedarikçilerimizi, çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önünde bulundurarak gerçekleştirdiğimiz operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu bakış açısı ile faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlayan en önemli unsurlardan tedarik zincirimizin de sürdürülebilirlik anlayışımızı yansıtmaya gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle, sorumlu tedarik zinciri yönetimi prensiplerine odaklanarak, tüm süreçlerimizde çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önünde bulunduruyoruz.

Tüm operasyonlarımızda, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın yanı sıra, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel sözleşmelerine uygun süreçler yürütüyoruz. Tedarik zincirimizin her aşamasında temel değerlere saygı gösteriyor ve evrensel standartlara uygun bir iş ahlakı çerçevesinde hareket ediyoruz. Tedarik zincirimizin, SOCAR Türkiye Etik Kuralları ile Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikaları'na uyum sağlaması bizim için hayati önem taşıyor. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında belirlediğimiz kurallara harfiyen uymalarını bekliyoruz. Ticari ilişki içinde olduğumuz tüm paydaşlarımızı, SOCAR Türkiye Uyum Süreci'ne dahil ediyor ve Uyum Departmanı'nın onayından geçirerek SOCAR Türkiye Uyum Prosedürleri doğrultusunda değerlendiriyoruz.

Tedarik zinciri süreçlerimizde, tedarikçi seçimi, malzeme temini ve üretim süreçlerinde sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğu her zaman ön planda tutuyoruz. Amacımız, çevresel etkimizi en aza indirmek ve toplumsal sorumluluğumuzu en üst düzeyde yerine getirmektir. Bu doğrultuda, paydaşlarımızla iş birliği yaparak etik değerlere dayalı, sektördeki diğer şirketlere örnek bir tedarik zinciri oluşturmayı hedefliyoruz. Tedarikçi sözleşmelerimizi hazırlarken, sahalarımızdaki işin niteliğine göre belirli çevresel ve sosyal süreçleri detaylı bir şekilde inceliyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, tedarik zincirimizin bu yaklaşımla uyumlu bir şekilde gelişmesini sağlamak amacıyla tedarikçi izleme, değerlendirme ve geliştirme uygulamalarını hayata geçiriyoruz. Bu sayede, tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik kriterlerimize tam uyum sağlamasını ve sürekli olarak gelişmesini temin ediyoruz.

Tedarik Zinciri Yapısı

Nitelik ve çeşitlilik bakımından farklılık gösteren idari satın alma ihtiyaçlarına yönelik daha etkin ve çözüm odaklı bir yapı oluşturmak amacıyla, Kurumsal Merkez yönetim kademesinde Ortak Satınalma Müdürlüğü'nün kuruluşuna şahit olduk.

Ana Tedarik Kategorisi

- Ekipman ve yedek parça temini
- Kimyasallar ve katalizörler temini
- Hizmet temini

Tedarik Türleri

- Uzun/kısa vadeli hizmet sözleşmeleri
- Değer/miktar bazlı çerçeve sözleşmeler
- Spotbazlı satın alma emirleri

Tedarikçi Yapısı

- Yerel küçük-orta-büyük ölçekli firmalar
- Yabancı küçük-orta-büyük ölçekli firmalar

Yerel Tedarikçi Önceliği

Tedarik zincirimizde yerel kalkınmayı teşvik etme yaklaşımını benimseyerek yerel tedarikçilere öncelik sağlıyoruz. Bu doğrultuda, ham petrol ve ham madde dışındaki alımlarda yerel tedarikçilerle çalışmayı tercih ediyoruz. Petkim olarak içinde bulunduğumuz Rafineri ve Petrokimya İş Birimi bünyesinde hayata geçirdiğimiz "Yerli İmalat Servisi" ile, öncesinde yabancı şirketlerden sağlanan yedek parça ve ekipmanları artık yerli üreticilerden temin ediyoruz. Benimsediğimiz bu yaklaşımlar sayesinde, 2024 yılında toplam 837 tedarikçi ağımızın %85'i yerel firmalardan oluştu. Satın alma bütçemizin ise %82'si yerel tedarikçilere yönlendirilmiştir.

Yeşil Tedarik Politikası

Petkim olarak SOCAR Türkiye'de 2022 yılında yayımlanan Yeşil Satınalma (Green Procurement) Politikası'nı benimsiyoruz. Benimsediğimiz bu politika ile satın alma süreçlerinde uygulama imkanı olması halinde kaynakların korunması, enerji tüketimi, kirliliğin önlenmesi ve insan sağlığının korunması konularının değerlendirilmesini amaçlıyoruz.

2024 yılında Smat (Intergraph Smart Materials) üzerinden portföye aldığımız tedarikçi sayısı 286 olarak gerçekleşmiş ve geçtiğimiz yıla göre %23 artmıştır.



Yüklenici Firma Yönetimi

Yüklenici firmalarımız da tedarik zincirimizin önemli bir parçasını oluşturuyor. Onlar için de çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı ön planda tutuyoruz. İnsan haklarına saygılı, adil ve etik bir çalışma ortamı sunarak onların da bu değerlere sahip çıkmasını sağlıyoruz. Bu kapsamda, yüklenici firmalarımızın SOCAR Türkiye Uyum Prosedürleri'ne ve SOCAR Türkiye Etik Kuralları'na titizlikle uymalarını bekliyoruz.

Yüklenici firma yönetimimiz kapsamında da iş güvenliği ve çevresel sürdürülebilirlik konularında hassasiyetimizi koruyoruz. Sahalarımızda faaliyet gösteren tüm hizmet sağlayıcı ve yüklenici personellerimiz, operasyon sahasına adım atmadan önce zorunlu bir eğitimden geçiyor. Bu eğitim, onların iş güvenliğini ve çevreyi korumamızı sağlıyor.

Satınalma Departmanı başta olmak üzere, ilgili tüm departmanlarımızın katılımıyla her yıl düzenli olarak saha denetimleri gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında, uyum değerlendirmeleri kapsamında 55 yüklenici firmamız için toplamda 60 denetim gerçekleştirdik. Bu denetimler sırasında tespit ettiğimiz aksaklıkları, düzeltici faaliyetlerin yapılması için hizmet sağlayıcılarımıza ve yüklenicilerimize raporluyoruz. Eğer bir uygunsuzluk tespit edersek, prosedürlerimize uygun olarak gerekli aksiyonları alıyoruz. Böylece, sürekli olarak iyileşmeyi ve yüksek standartları korumayı hedefliyoruz.

500.000 ABD Doları üzeri alımlarımız için uyguladığımız bir ön yeterlilik (PQ) prosedürümüz bulunuyor. Bu prosedür ile yüklenici firmalarımızın yeterliliğini ve uygunluğunu değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, yüklenici firmalarımızdan İSG-Ç ve Kalite Yönetimi ana çerçevesi altında bazı bilgiler talep ediyoruz.

Öncelikle, firmaların kayıt sırasında İSG-Ç Politikası, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarına ve uygulamalarına sahip olmalarını bekliyoruz. Ayrıca, risk değerlendirmeleri, acil durum yanıt planları, kaza raporlarının sayısı ve kalite yönetim prosedürleri hakkında da bilgi talep ediyoruz. Tüm bu bilgiler, firmaların İSG-Ç ve kalite standartlarına ne kadar önem verdiğini anlamamıza yardımcı oluyor.

İSG-Ç konusundaki hassasiyetimiz yüklenici personelleri için de geçerli. Bu kapsamda, yüklenici personelimize acil durum prosedürlerini kapsayan bir başlangıç eğitimi ve saha oryantasyonu sağlıyoruz. Bu eğitimler, personelin sahada güvenli bir şekilde çalışmasını ve olası tehlikelere karşı hazırlıklı olmasını sağlıyor.

2024 yılı verilerine göre, yüklenici personel sayımız toplamda 1.872'dir. Bu sayı, ne kadar geniş bir ekosistemle çalıştığımızı ve İSG-Ç konusundaki sorumluluğumuzun ne kadar büyük olduğunu gösteriyor. Tüm bu çalışmalarımızla, hem kendi çalışanlarımızın hem de yüklenici personelimizin sağlığını ve güvenliğini korumayı odağımıza alıyoruz.

Yetkinlik Değerlendirme ve Yüklenici Denetim Prosedürü

Prosedür kapsamında, yüklenicilere raporlama döneminde yapılan denetimlerin tamamlanmasını sağladık. Denetim Puanı Satınalma, Talep Sahibi Birim, Kalite Yönetim Sistemleri ve İSG-Ç ekiplerinin verdikleri puanlardan oluşur. Yükleniciden, bu denetimlerde tespit edilen eksiklikleri tamamlaması beklenir. Tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için tedarikçiye yazılı bildirim yapılır. Genel puanlamada "70" ve üzeri puan "başarılı", altı puan ise "başarısız" olarak değerlendirilir. 2. ve 3. taraf denetim sonuçları sonucunda belirlenen düzeltici faaliyetlerin yükleniciye verilen süre içerisinde yapılıp yapılmadığı, satınalma personeli veya bu amaçla görevlendirilen 3. taraf firma tarafından kontrol edilir. Belirlenen süre içerisinde eksiklerini kapatmayan yükleniciler için sözleşmede tanımlanan ceza mekanizmaları uygulanır. Belirlenen süreler içerisinde puanını artıramayan tedarikçilerin sözleşmesi feshedilebilir.



Toplum Ortaklığı için Bir'iz!

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Petkim olarak 2024 senesinde toplumun refah seviyesini yükseltmek amacıyla toplumsal sorumluluk alanında önemli adımlar attık. Eğitimden çevrenin korunmasına, sağlıktan sosyal yardımlaşmaya kadar pek çok alanda hayata geçirdiğimiz projeler, Petkim'in Türkiye'nin geleceğine olan katkısını bir kez daha kanıtladı. 2024 yılındaki kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi, çalışanlarımızın gönüllü etkinliklerini ve toplum için sağladığımız faydaları ayrıntılı bir şekilde siz paydaşlarımıza sunuyoruz.

2024 senesinde, eğitimden çevreye, sağlıktan sosyal yardımlara kadar geniş bir alanda uygulanan bu projeler, Petkim'in sadece ticari bir kuruluş değil, aynı zamanda sosyal sorumluluk bilinci yüksek bir kurum olduğunu bir defa daha gözler önüne serdi. 2025 yılında da eğitimden çevreye, sağlıktan sosyal yardımlara kadar geniş bir alanda daha büyük projelere imza atmayı hedefliyoruz. Gelecek yıllarda daha büyük hedeflere ulaşarak Türkiye'nin geleceğine yatırım yapmayı sürdüreceğiz.



2024 Yılında Öne Çıkan Projeler



Eğitim Alanındaki Projeler

Eğitim, 2024 yılında da en çok önem verdiğimiz alanlardan biri oldu. Şirket olarak İzmir ve çevresindeki 5 okula altyapı desteği sağlayarak öğrencilerin daha iyi eğitim ortamlarında ders görmelerine yardımcı olduk. Özellikle teknoloji alanındaki robotik kodlama projeleri ve teknik malzeme bağışları ile geleceğin bilim insanlarını yetiştirme hedefini destekledik. Ayrıca şirket olarak okulların güvenliğini artırmak amacıyla riskli bölgelerdeki okullara özel güvenlik gibi imkanlar sağlayarak özel tedbirler alınmasına yardımcı olduk.

Aliağa'da Petkim olarak yaptırdığımız Haydar Aliyev Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne destek olmaya devam ediyoruz. Öğrenci güvenliğini önemseyen yaklaşımımızla, Petkim İlkokulu'nun bahçesindeki tehlikeli alanları tel örgülerle çevirerek öğrencilerin daha emniyetli bir ortamda eğitim görmelerini sağladık.





Çevre Alanındaki Projeler

2024 yılında çevre koruma ve sürdürülebilirlik konusunda adımlar attık. Bu kapsamda, İzmir Yamanlar'da Milli Ağaçlandırma Günü'nde 20.000 fidan dikimi gerçekleştirdik. Şirket çalışanları ve gönüllülerin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz bu etkinlikte, doğanın yeniden canlanmasına katkıda bulunmanın yanı sıra çevre bilincini artırma konusunda da önemli bir rol oynadık.

Çevreye duyarlılığımızı kıyı temizliği etkinlikleriyle de gösterdik. Toplanan atıkların geri dönüştürülmesiyle sürdürülebilir bir çevre hedefine katkı sağladık.



Sağlık Alanındaki Projeler

Aliağa İlçe Sağlık Müdürlüğü'ne yapılan bilgisayar desteği ile sağlık hizmetlerinin daha verimli ve hızlı bir şekilde sunulmasına katkı sağladık. Bu teknolojik destek sayesinde, hasta kayıt ve takip işlemleri dijital ortama taşınarak sağlık çalışanlarının iş yükünün azalmasına yardımcı olduk. Bu iyileştirme ile sağlık hizmetlerinin kalitesini artırarak bölge halkının yaşam standartlarını yükseltmeyi amaçladık.



Sosyal Destek ve Toplumsal Katkıları

2024 yılında da toplumla olan bağımızı güçlendirmeye devam ettik. Bu amaçla, kamu kurumları ve yerel halka hem maddi hem de aynı yardımlarda bulunduk. Özellikle toplumun güvenliği ve spor alanlarına yapılan destekler ile toplumsal faydayı artırmaya yönelik önemli adımlar attık. Kamu kuruluşlarına bilgisayar, yazıcı ve tarayıcı gibi teknolojik ekipmanlar bağışlayarak kamu güvenliği çalışmalarına katkıda bulunduk. Başka bir etkinliğimizde ise Cumhuriyet Bayramı coşkusunu Aliağa Siteler Mahallesi'nde de yaşatarak 29 Ekim kutlamalarına destek verdik ve toplumsal dayanışma örneği sergiledik.





SOCAR Türkiye Gönüllüleri

SOCAR Türkiye Gönüllüleri platformu, çalışanların gönüllülük faaliyetlerine katılarak topluma değer katmalarını ve olumlu değişimlere öncülük etmelerini desteklemek amacıyla hayata geçirildi. Bu platform tüm grup şirketlerinden gönüllü çalışanlarımızı kapsıyor ve proje çıktılarında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile hizalanmayı temel alıyor.

2024 yılında SOCAR Türkiye Gönüllüleri, toplum yararına yönelik geniş çaplı bir inisiyatif başlattı. Çevre koruma, eğitim, hayvan hakları ve toplumsal bilinçlendirme gibi çeşitli alanlarda projeler geliştirdiler. Bu projeler, şirket çalışanları arasındaki dayanışma bağlarını güçlendirirken daha adil ve sürdürülebilir bir geleceğe ulaşma hedefini tüm çalışanların katılımıyla hayata geçirmeyi amaçladı.

Özellikle dezavantajlı grupların yaşam standartlarını yükseltmeye odaklanan özel projeler hayata geçirildi. Çocukların eğitimine destek sağlamak amacıyla kütüphane başışları yapıldı ve çevre bilincini artırmak için temizlik etkinlikleri düzenlendi. Petkim'in desteğiyle hayata geçirilen Aliğa PatıPark Geçici Hayvan Bakımevi'ni ziyaret ederek Patıpark'taki hayvanların mama ihtiyaçlarını karşıladık.

Gönüllüler, bu projelerde aktif rol alarak sadece güncel sorunlara çözüm üretmekle kalmayıp gelecek nesiller için de umut dolu bir miras bırakmayı hedeflediler.

SOCAR Türkiye Gönüllüleri

2024 yılında toplam 2.760 saat
gönüllülük faaliyeti gerçekleştirdi.





Ekler

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

1. Genel Bilgiler

1.1. Şirketin Ticaret Unvanı : Petkim Petrokimya Holding A.Ş.

Şirketin Ticaret Sicil Numarası : 314 - Aliğa Ticaret Sicil Müdürlüğü

Şirketin Mersis Numarası : 0729001277300019

Şirketin İnternet Sitesi : www.petkim.com.tr

Adres Genel Müdürlük : Siteler Mahallesi Necmettin Giritlioğlu Cad.

SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası No 6/1 Aliğa 35800 İzmir/Türkiye

1.2. Raporun Hesap Dönemi: 01 Ocak-31 Aralık 2024

1.3. Başlıca Operasyonel ve Finansal Göstergeler

Petkim'in faiz, amortisman ve vergi öncesi karı (FAVÖK) 2.067 milyon TL olurken, 2024 yılı net zararı (6.793) milyon TL olarak kaydedildi.

Son İki Yılın Göstergeleri (bin TL)	2023	2024
Toplam Aktifler	138.301.481	124.552.685
Net Satışlar	87.264.493	77.380.795
Net Dönem Karı/Zararı	10.703.730	(6.793.803)
Yurt Dışı Satışlar	34.869.651	30.352.908
Çıkarılmış Sermaye	2.534.400	2.534.400
Personel Sayısı (yıl sonu)	2.383	2.433

Özet Bilanço (bin TL)	2023	2024
Dönen Varlıklar	29.358.075	27.132.241
Duran Varlıklar	108.943.406	97.420.444
Toplam Aktifler	138.301.481	124.552.685
Kısa Vadeli Yükümlülükler	38.625.154	40.649.975
Uzun Vadeli Yükümlülükler	25.482.670	25.579.004
Özsermaye	74.193.657	58.323.706
Toplam Kaynaklar	138.301.481	124.552.685

Özet Gelir Tablosu (bin TL)	2023	2024
Net Satışlar	87.264.493	77.380.795
Brüt Kar/Zarar	(3.361.550)	(1.242.532)
Faaliyet Karı/Zararı	(9.573.857)	(10.968.464)
FAVÖK (Milyon TL)	3.305	2.067
Net Dönem Karı/Zararı	10.703.730	(6.793.803)



Önemli Oranlar	2023	2024
Cari Oran	0,76X	0,67X
Likidite Oranı	0,32X	0,30X
Finansal Kaldıraç Oranı	0,46X	0,53X
Borçlanma Oranı (Toplam Borç / Özkaynak)	0,86X	1,14X
Brüt Kar Marjı (%)	-3,8	-1,6
Faaliyet Karı Marjı (%)	-9,1	-14,1
Net Kar Marjı (%)	12,3	-8,8

1.4. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları

1.4.1. Organizasyon Yapısı

Şirket organizasyon yapısı, Yönetim Kuruluna bağlı "Genel Müdür" ve "İç Denetim" birimi, Genel Müdür'e Bağlı "Mali İşlerden Sorumlu Üst Düzey Yönetici" ve "Genel Müdür'e Bağlı Diğer Pozisyonlar" olarak belirlenmiştir. Şirket üst yönetimi yapısında 1 Başkan ve 8 Başkan Yardımcısı bulunmakta olup adı ve soyadı bilgileri ve görevleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Kanan Mirzayev	Başkan
Ahmet Gülhan	Başkan Yardımcısı (Mali İşler)
İbrahim Kadioğlu	Başkan Yardımcısı (İş Mükemmelliği)
Sinan Üçyiğitler	Başkan Yardımcısı (Üretim/Operasyon)
Ergün Binboğa	Başkan Yardımcısı (Teknik Servisler)
Ziya Kangarlı	Başkan Yardımcısı (Ticaret)
Levent Kocagül	Başkan Yardımcısı (İnsan Kaynakları)
Matin Khalilli	Başkan Yardımcısı (Satınalma ve Tedarik Zinciri)
Seral Erkut	Başkan Yardımcısı (İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre)

1.4.2. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sermayede Doğrudan Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler

Ortaklar	Ödenmiş Sermaye (TL)	%
SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş.	1.292.544.000	51,00
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB)	0,01	0,0001
BİST'te İşlem Gören (Halka Açık)	1.241.855.999,99	49,00
Toplam	2.534.400.000	100,00

1.5. İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 32. maddesinde Genel Kurul Toplantılarında her hissenin bir oy hakkı olduğu belirtilmiştir. C grubu hisse Yönetim Kuruluna aday gösterme konusunda imtiyaza sahiptir. Ayrıca, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 15. maddesinde belirtilen konularda Yönetim Kurulunda alınan kararların geçerliliği C grubu hissenin olumlu oy kullanmasına bağlıdır.

Şirketin tedavüldeki hisselerinin tamamı için bir hisse ve bir oy hakkı bulunmaktadır.





1.6. Yönetim Kurulu



Anar Mammadov

Yönetim Kurulu Başkanı

Anar Mammadov, 1971 yılında Bakü'de doğdu. Azerbaycan Tıp Üniversitesi'nde tıp eğitimini tamamladı. Ardından Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun oldu. İngiltere'de College of Petroleum Studies'de petrol tedariki, lojistik ve ticaret üzerine doktora, TRIUM Global Executive MBA kapsamında İşletme yüksek lisansı yaptı.

1995-1998 yılları arasında kurucusu olduğu Avista şirketini yönetti. 1998-2007 yılları arasında Milio International'da bölge direktörü olarak çalıştı. 2007 – 2009 yılları arasında Arxel Carbonexis şirketinde, 2009 – 2014 yılları arasında SOCAR Gürcistan'da, 2014 – 2016 yılları arasında SOCAR Yunanistan'da CEO olarak görev aldı. 2016 yılında Petkim Genel Müdürlüğü görevine geldikten sonra, Kasım 2019'da SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı olarak atandı. 2023 yılı Temmuz ayından bu yana SOCAR Başkan Yardımcılığı görevine devam etmektedir.

2018'de Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görülen Mammadov petrol ve enerji sektöründe 15 yılı aşkın tecrübeye sahip. Bunun yanı sıra iyi derecede İngilizce, Rusça ve Yunanca biliyor.



Kanan Najafov

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Kanan Najafov 1975 yılında doğdu. 1997 yılında Bakü Devlet Üniversitesi'nden Uluslararası Hukuk ve Uluslararası İlişkiler alanında lisans, 1999 yılında Amerikan Üniversitesi Washington Hukuk Fakültesi'nden Hukuk alanında yüksek lisans, 2003 yılında ise Pensilvanya Üniversitesi Wharton Okulu'ndan İşletme alanında yüksek lisans derecesi aldı.

Kariyerine 1996-1998 yılları arasında Dünya Bankası'nın Azerbaycan ofisinde operasyon uzmanı olarak başladı ve 1999-2001 yılları arasında Baker Botts küresel hukuk firmasının Washington ve Bakü ofislerinde çalıştı. Bay Najafov, 2003-2008 yılları arasında BP PLC'nin Londra ve Aberdeen ofislerinde çeşitli ticari analiz ve iş geliştirme rollerinde çalıştı. 2008-2012 yılları arasında Citigroup ve Exane BNP Paribas'ta (Londra) Yatırım Analisti, Citigroup'ta (Londra) Başkan Yardımcısı ve 2012-2015 yılları arasında NOBEL Oil'de (Bakü) Baş Strateji Sorumlusu ve CEO Yardımcısı olarak çalıştı. Sonraki beş yıl boyunca özel sektörde çalıştı ve 2020'den beri Azerbaycan Ekonomi Bakanlığı Girişimcilik Geliştirme Fonu Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

11 Ağustos 2021'de Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'nın kararıyla SOCAR Başkan Yardımcısı olarak atandı.



Zaur Gurbanov

Yönetim Kurulu Üyesi

Zaur Gurbanov 1982 yılında Mingeçevir'de doğdu. Azerbaycan Silahlı Kuvvetleri'nde görev yaptı ve 2000-2005 yıllarında barışı koruma operasyonlarına katıldı. 2010 yılında Odlar Yurdu Üniversitesi'nden İşletme Organizasyonu ve Yönetimi alanında lisans, 2012 yılında Azerbaycan Ekonomi Üniversitesi'nden Finans alanında yüksek lisans derecesi aldı.

2005-2010 yılları arasında çeşitli yerel ve yabancı şirketlerde çalıştı. 2010-2020 yılları arasında uluslararası bir denetim ve danışmanlık firması olan Ernst & Young'da kıdemli çalışan, kıdemli danışman, yönetici, kıdemli müdür ve direktör olarak görev yaptı. 2020 yılından bu yana Azerbaycan Yatırım Holding'in CEO Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 11 Ağustos 2021 tarihinde Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'nın emriyle SOCAR'ın Başkan Yardımcısı olarak atandı. Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'nın emriyle Azerbaycan Hazar Denizi Nakliyesi, Azerbaycan Hava Yolları ve Bakü Metropolitliği'nin Denetleme Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.



1.6. Yönetim Kurulu



Elchin Ibadov

Yönetim Kurulu Üyesi

Elchin Ibadov, Chicago Illinois Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra, 2002 yılında World Trade Center Chicago'da Araştırma Uzmanı olarak çalışmaya başladı. 2003 yılından başlayarak 11 yıl boyunca PwC'de çeşitli görevlerde bulundu. 2014-2019 yılları arasında STAR Rafineri'de Finans Direktörü ve CFO görevlerini yürüten Elchin Ibadov, 2019 yılı Kasım ayında Petkim'de CFO olarak atanmış olup aynı zamanda bünyesinde STAR Rafineri, Petkim, SOCAR Akaryakıt Depolama ve SOCAR Petrol Ticaret gibi Türkiye ekonomisi için önem arz eden şirketleri bulunduran Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı'nın Mali İşlerden Sorumlu Yardımcısı görevini yürüttü. Sürekli eğitim ve gelişime önem veren Ibadov, Harvard Business School'da tamamladığı profesyonel eğitim ve sertifika programlarının yanı sıra, iktisat, muhasebe, finans, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve mali denetim konularında bazı ders kitaplarının yazarlığını ve tercümanlığını üstlendi. Ibadov, aynı zamanda ACCA, ACFE ve IIA gibi uluslararası finans ve denetim organizasyonlarının daimi üyesidir. Türkiye'de YASED ve DEK Türkiye'de Başkan Yardımcısı, İKMİB'de ise Yönetim Kurulu üyesi olarak görevini sürdürmektedir. Ibadov, 2023 Şubat'tan bu yana SOCAR Türkiye CEO'luk görevini yürütüyor.



Ömür Önk

Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimi Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümünde tamamladıktan sonra profesyonel kariyerine KPMG Türkiye'de başladı. KPMG'de denetim ve danışmanlık bölümlerinde çalıştıktan sonra sırasıyla Alkhair Capital, Unlu & Co ve Global Yatırım Holding'de özel sermaye, yatırım bankacılığı, şirket birleşme ve devralmalar, proje finansmanı, strateji ve iş geliştirme alanlarında deneyim kazandı.

2013 yılında CFA (Chartered Financial Analyst) ünvanını elde eden Önk, 2015 yılında INSEAD MBA programını tamamladı.

2018-2019 yılları arasında Revo Capital'de CFO olarak görev yaptı. 2019 yılında SOCAR Türkiye Enerji A.Ş.'ye katılarak EWE Holdingin satın alınması ve SOCAR grubuna entegre edilme sürecine Gaz İş Birimi CFO olarak vekaleten destek verdi. 2020 yılında SOCAR grup şirketlerinden Millenicom'a CFO olarak katılan Önk, Şubat 2022'de Millenicom Genel Müdürü pozisyonuna terfi etti. Ocak 2024'den bu yana ise SOCAR Türkiye Enerji A.Ş. Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı olarak görevini sürdürüyor.



Esra Niğde Şahiner

Yönetim Kurulu Üyesi

1984 İzmir doğumlu Esra Niğde Şahiner, İstanbul Bilgi Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 2007 yılında mezun oldu. 2007-2009 yılları arasında İstanbul'da uluslararası bir hukuk bürosunda çalıştı. 2009 yılında Avrupa Birliği tarafından finanse edilen Jean Monnet bursiyeri olarak King's College London'da Uluslararası Ticaret Hukuku yüksek lisansı yaptı. Tez konusu, Kurumsal Yönetişim: Avrupa Birliği ve Türkiye'nin Karşılaştırılması'dır. Yüksek lisansını liyakat derecesi ile tamamladı.

2010-2012 yıllarında İzmir'de yerli ve yabancı kurumsal firmalara danışmanlık veren hukuk bürolarında çalıştı. 2012 yılından itibaren SOCAR Türkiye Hukuk Departmanı'nda sırasıyla yönetici ve müdür unvanlarında çalışan Esra Niğde Şahiner, halen Hukuk Koordinatörü olarak görev yapmaktadır. Niğde Şahiner, 2023 yılından bu yana SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş şirketinde de Yönetim Kurulu üyeliği görevini sürdürmektedir.



1.6. Yönetim Kurulu



Sedat Saruhan*

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara 1962 doğumludur. İlk, orta ve lise öğrenimini Ankara'da tamamladı. Ankara Üniversitesi, Hukuk Fakültesinden 1986 yılında mezun oldu. Avukatlık stajını, 1987 yılında Ankara mahkemelerinde yaptı. Askerlik hizmetini, 1987-1988 yıllarında, Eskişehir 1. Taktik Hava Komutanlığı'nda, Hava Hakim Asteğmen rütbesiyle yerine getirdi. Teğmen rütbesi ile terhis oldu.

Lisan öğrenmek için 1988-1989 yıllarında İngiltere'de bulundu. Değişik şirket, vakıf, federasyon ve derneklerde başkan, Yönetim Kurulu başkanlığı, başkan vekilliği ve üyeliklerinde bulundu.1990 yılından bu yana, Ankara'da kuruluşunu yaptığı kendi hukuk bürosunda, avukatlık ve hukuk müşavirliği yapmaktadır. İngilizce bilmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.

* Sedat Saruhan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.



Bekir Emre Haykır*

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1980 Ankara doğumlu Bekir Emre Haykır, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 2001 yılında mezun olduktan sonra, King's College London'da Uluslararası Finans Hukuku, Bahçeşehir Üniversitesi'nde ise Avrupa Birliği Çalışmaları yüksek lisans programlarını tamamladı.

Bekir Emre Haykır avukatlık stajını bitirmesinin ardından, 2003 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda meslek personeli olarak çalışmaya başladı. Burada çalıştığı dönemde uzman hukukçu, denetçi ve piyasa denetim grubu başkanı olarak görev yaptı. 2013'te ise PwC İstanbul ofisinde finans hukuku hizmetlerinden sorumlu yönetici olarak çalışmaya başladı.

Haykır, 2016 yılından sonra Özelleştirme İdaresi Başkan Yardımcısı olarak, Şubat 2019'dan itibaren ise Özelleştirme İdaresi Başkanı olarak çalışmalarını sürdürüyor.

* Bekir Emre Haykır SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.



Naciye Kurtuluş Sime*

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1998 yılı İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olan Naciye Kurtuluş Sime, kariyerine 1998 yılında KPMG Türkiye finansal denetim bölümünde başladı. 2001-2006 yılları arasında Akzo Nobel-Marshall Boya'da iç denetim yöneticisi olarak, 2006-2013 yılları arasında Deloitte Türkiye kurumsal risk hizmetleri bölümünde kıdemli müdür olarak çalıştı. 2013-2017 yılları arasında KPMG Türkiye'de Aile Şirketi Hizmetleri Lideri olarak görev yaptı.

2017 yılında kurduğu NKS Danışmanlık bünyesinde Yönetim Kurulu danışmanlığı, kurumsal yönetişim, kurumsal risk yönetimi, aile anayasalarının oluşturulması, süreç analiz ve iyileştirme, iç kontrol ve iç denetim alanlarında hizmet vermektedir. Ayrıca 2022 yılından bu yana Regnum Holding'te Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

Naciye Kurtuluş Sime, CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) ve CCSA (Kontrol Öz Değerlendirme Uzmanlığı Sertifikası) sertifikalarına sahiptir. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD), Avrupa Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (EWOB), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE), Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği (YÜD) ve Uluslararası Kadın Forumu (IWF Türkiye) üyesidir.

* Naciye Kurtuluş Sime SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

*24.04.2024 tarihinde duyurulduğu üzere; Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinden Sn. Teymur Abasgülyev'in istifası ile boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine Sn. Elchin İbadov, Sn. Mehmet Celal Savaş'ın istifası ile boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine Sn. Ömür Önk ve Sn. Sibel Uğur'un istifası ile boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine Sn. Esra Niğde Şahiner atanmıştır.

*06.05.2024 tarihinde duyurulduğu üzere; Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Neslihan Tonbul'un istifası ile boşalan bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine Sn. Naciye Kurtuluş Sime atanmıştır.

*19.08.2024 tarihinde duyurulduğu üzere; Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Murat Zaman'ın istifası ile boşalan bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine Sn. Sedat Saruhan atanmıştır.



1.7. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

10/06/2022

Ad/Soyad: Murat Zaman



Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip bulunmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

04/08/2022

Ad/Soyad: Bekir Emre Haykır



Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olmam,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

03/08/2022

Ad/Soyad: Neslihan Tonbul



Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olmam,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

19/04/2024

Ad/Soyad: Naciye Kurtuluş Sime



Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olmam,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

02/08/2024

Ad/Soyad: Sedat Saruhan



1.8. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Şirketimiz Yönetim Kurulunun rapor dönemi sonu itibarıyla üyeleri aşağıdaki şekildedir:

Adı Soyadı	Unvanı	Bağımsızlık Durumu	Şirket Dışında Aldığı Görevler
Anar Mammadov	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı olmayan	Grup içi/ SOCAR Başkan Yardımcısı
Kanan Najafov	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı olmayan	Grup içi/ SOCAR Başkan Yardımcısı
Zaur Gurbanov	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı olmayan	Grup içi/ SOCAR Başkan Yardımcısı
Elchin Ibadov	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli	Grup içi/ SOCAR Türkiye CEO
Ömür Önk	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı olmayan	Grup içi/ SOCAR Türkiye Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı
Esra Niğde Şahiner	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı olmayan	Grup içi/SOCAR Türkiye Grup Koordinatörü Kıdemli Hukuk Müşaviri
Sedat Saruhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Avukat ve Hukuk Müşaviri
Bekir Emre Haykır	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Özelleştirme İdaresi Başkanı
Naciye Kurtuluş Sime	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Regnum Holding A.Ş. Danışman Yönetim Kurulu Üyesi

1.9. Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetimden Sorumlu Komite

Üyeler	Unvanı	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Naciye Kurtuluş Sime	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi (icracı olmayan)	Bağımsız	
Bekir Emre Haykır	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi (icracı olmayan)	Bağımsız	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı

Komite; finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir biçimde yürütülmesini teminen; iç ve bağımsız denetim faaliyetinin şeffaf bir biçimde yapılması, iç kontrol sisteminin etkin bir şekilde işleyişinin sağlanması, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, analizi, kamuya açıklanacak mali tabloların uluslararası muhasebe standartları ve mevcut mevzuata uygunluğunun izlenmesi görevlerini yerine getirmektedir.

Komite, faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış çalışma prensipleri çerçevesinde yürütmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, bağımsız 2 Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır.

2024 yılında Denetimden Sorumlu Komite, 4 kez toplanmış olup bu dönemde Yönetim Kuruluna sunduğu karar sayısı 5'tir.



Riskin Erken Saptanması Komitesi

Üyeler	Unvanı	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Bekir Emre Haykır	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi (icracı olmayan)	Bağımsız	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Zaur Gurbanov	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (icracı olmayan)	-	-
Elchin Ibadov	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (icrada görevli)	-	-

Riskin Erken Saptanması Komitesi, her türlü stratejik, finansal, operasyonel, proje ve dış riskin tanımlanması, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması amacıyla çalışmaktadır. Bu risklerin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, risklerle ilgili gerekli aksiyonların alınması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin kurulması da görev kapsamındadır. Komite ortaya çıkan risklere ilişkin olarak Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunur.

Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin yaptığı Risk Yönetim Komitesi'nde 3 Yönetim Kurulu üyesi vardır. Komite'nin çalışma esasları, 29.06.2012 tarih ve 111-199 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir. Şirket Yönetim Kurulunun 21.03.2012 tarih ve 103/184 sayılı toplantısında mevcut olan Risk Yönetim Komitesi'nin adı "Riskin Erken Saptanması Komitesi" olarak değiştirilmiştir.

2024 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetim Kuruluna 6 rapor sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Üyeler	Unvanı	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Sedat Saruhan	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi (icracı olmayan)	Bağımsız	-
Kanan Najafov	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (icracı olmayan)	-	-
Ömür Önk	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (icracı olmayan)	-	-
Esra Niğde Şahiner	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (icracı olmayan)	-	-
Aydın Pırıyev	Komite Üyesi	SOCAR VP Koordinasyon Ofisi Direktörü	-	-
Emre Can Yüceoğlu	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	-	-

Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını sağlar. Komite, bu ilkelerin uygulanmaması halinde bunun gerekçesini ve ortaya çıkan çıkar çatışmalarını belirler. Komite, Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarının iyileştirilmesi yönünde önerilerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri uygulamalarını gözetir. Ayrıca, SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği" kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11-2 maddesine göre Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Emre Can Yüceoğlu Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine seçilmiştir.

Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin yaptığı Kurumsal Yönetim Komitesi toplam 6 üyeden oluşmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulunun 21.03.2012 tarih ve 103/184 sayılı toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Seri: IV, No: 56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ"ın 4.5.1. maddesi kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

2024 yılında Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kuruluna 4 karar sunmuştur.

Yönetim Kurulunun Komite Değerlendirmesi

Ocak-Aralık 2024 döneminde, Komitelerin çalışma esaslarına uyduğu ve belirlenen sıklıkta toplandığı Yönetim Kurulu tarafından belirtilmiştir. Toplantı sonuçları ile ilgili tutanaklar Yönetim Kuruluna iletilmiştir. Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yürüttüğü tespit edilmiştir.



1.10. Üst Yönetim



Kanan Mirzayev
Genel Müdür

Kanan Mirzayev, Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi Finans bölümünde eğitimini tamamladıktan sonra İngiltere'de Aston Üniversitesi Endüstriyel İşletmeler Yönetim bölümünde yüksek lisansını tamamladı. İngiltere'de eğitimine devam ederek Chartered Management Institute (CMI)'de İşletme alanında Üst Düzey Yönetici Diploması alan Mirzayev, 2019-2020 yılları arasında ise Harvard Business School'da Lider Gelişimi programını tamamladı.

2004-2011 yılları arasında SOCAR'ın çeşitli uluslararası projelerinde ve şirketlerinde çalışan Mirzayev işletme, iş sağlığı ve güvenliği ve kalite gibi alanlarda farklı görevler üstlendi. 2011 yılından itibaren sırasıyla; Bakü Rüzgar Enerjisi Projesinde İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yöneticisi, SOCAR Yatırım Departmanında İş Analisti, SOCAR Energy Yunanistan'da Kıdemli İş Analisti ve CEO vekili, Petkim'de Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde İş Mükemmelliği Başkan Yardımcılığı ve SOCAR Türkiye Strateji Başkanı görevlerini üstlendi.

Mirzayev, 2023 yılı Eylül ayından bu yana SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı ve Petkim Genel Müdürü olarak görev alıyor.



Ahmet Gülhan
Mali İşler Başkan Yardımcısı

1986 yılında Muğla'da doğan Ahmet Gülhan, 2008 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. İş hayatına 2008 yılında Anadolu Endüstri Holding İç Denetim ekibinde başladı. 2008 – 2011 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'e bağlı iştiraklerin iç denetim faaliyetlerinde bulundu. 2011 – 2015 yılları arasında ise Anadolu Efes iç denetim ekibine katılarak grubun yurt dışı iştirakleri başta olmak üzere tüm iştiraklerinde iç denetim faaliyetlerini sürdürdü. 2015-2016 yılları arasında SOCAR Türkiye İç Denetim ekibine katılarak SOCAR Türkiye iştiraklerinde iç denetim faaliyetlerinde bulundu. 2017-2019 yılları arasında STAR Rafineri Finansal Raporlama, Bütçe ve Finansal Kontrol Müdürü görevini yürüttü. 2019 – 2023 yılları arasında ise SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi altında Finansal Kontrol ve Analiz Direktörlüğü görevinde bulundu. 2023 yılı Mart ayında SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Finans Başkan Yardımcılığı'na atandı. Evli ve 2 çocuk babası olan Ahmet Gülhan, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



İbrahim Kadioğlu
İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı

1981 yılında doğan İbrahim Kadioğlu, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü'nden mezun olurken eş zamanlı olarak Biyolojik Bilimler Bölümü'nde yandalını ve 1 yıllık yoğun Girişimcilik Programını yine aynı üniversitede tamamlamıştır. Koç Üniversitesi'nde Finans yüksek lisansını, Harvard Business School'da General Management Programını, Insead'da Global Management Programını ve IMD'de Leadership Programını tamamlayan Kadioğlu, kariyeri boyunca seçkin üniversitelerde çeşitli Üst Düzey Yönetim programlarına katılmıştır. Avusturalya, Fransa ve Türkiye'de olmak üzere IBM, Danone, Türk Telekom ve PPC gibi birçok uluslararası şirkette iç ve dış yönetim danışmanı olarak görev almıştır. 2013 yılında Petkim'de Kurumsal Dönüşüm Koordinatörü olarak göreve başlayan Kadioğlu, sonrasında sırasıyla Sistem ve Süreç Geliştirme Koordinatörü, İş Optimizasyonu ve İş Zekası Koordinatörü ve Dijitalleşme Lideri görevlerinin ardından, son 5 yıldır SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı görevini yürütmektedir. Evli ve 2 çocuk babası olan Kadioğlu, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



1.10. Üst Yönetim



Sinan Üçyiğittir

Operasyon Başkan Yardımcısı

1978 yılında İstanbul'da doğan Sinan Üçyiğittir, 2003 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi, Koç Üniversitesi ve AKRON Üniversitesinin ortaklığıyla yapılan Yüksek Lisansını tamamlayan Üçyiğittir, iş hayatına 2004 yılında Filli Boya'da Ar-Ge Proses Mühendisi olarak başladı. 2008-2013 yılları arasında Tüpraş İzmir Rafinerisi'nde görev aldı, 2013-2015 yılları arasında kendi kurduğu mühendislik firmasının yönetiminden sorumlu olduktan sonra 2015-2018 yılları arasında Petkim'de Proses Geliştirme Sorumlusu, 2018-2019 yılları arasında Monomer ve Polimer Üretim Direktörü ve 2019-2022 yılları arasında da Proses Mühendislik ve Optimizasyon Direktörü olarak görev aldı. Kariyerine 2022-2023 yılları arasında Almanya'da Almatris GmbH firmasında Operasyon Genel Müdür Yardımcısı (COO) olarak devam etti. 2023 Mayıs ayında ise Operasyon Başkan Yardımcılığı görevi ile tekrar SOCAR Rafineri ve Petrokimya Başkanlığı bünyesinde göreve başladı. Evli ve 1 çocuk babası olan Sinan Üçyiğittir, iyi derecede İngilizce ve Almanca bilmektedir.



Ergun Binboğa

Teknik Servisler Başkan Yardımcısı

1964 yılında Ankara'da doğan Ergun Binboğa, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2005 yılında Honeywell UOP Chicago Tasarım Mühendisliği, 2016 yılında Harvard Üniversitesi Druptive Stratejiler ve 2021 yılı Ocak ayında da İzmir Ekonomi Üniversitesi MBA programlarını bitirdi. İş hayatına 1989 yılında Tüpraş İzmir Rafinerisi'nde başladı. 1989-2009 yılları arasında Tüpraş İzmir Rafinerisi Teknik Servisler ve Ar-Ge Müdürü, Rafineri Operasyonları Planlama ve Satış Müdürü ve Üretim Müdürü olarak görev aldı. Aynı periyotta 2002-2004 yılları arasında KBC operational enhancement, 2006-2009 yılları arasında ise Shell Global Solutions Operasyonel Mükemmellik, Hidrokarbon ve Enerji programlarının İzmir Rafinerisi sorumluluğunu üstlendi. Kariyerine 2015 yılından itibaren Tüpraş Genel Müdürlük bünyesinde Proses ve Ekipman Geliştirme Müdürü ve son olarak Tüpraş İzmit Rafinerisi'nde Üretim Grup Müdürü olarak devam etti. 2017 yılında STAR Rafineri devreye alma ve operasyondan sorumlu İşletme Direktörlüğü ve ardından Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulundu. 2019 yılı Kasım ayında STAR Rafineri Üretim Birimi Başkan Yardımcılığı, 2020 yılı Nisan ayında ise Teknik Servisler Başkan Yardımcılığı'na atandı. Ergun Binboğa 2024 yılında Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından Taraggi (İlerleme) Madalyası ile ödüllendirilmiştir. Evli ve 1 çocuk babası olan Ergun Binboğa, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



Matin Khalilli

Satınalma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı

Matin Khalilli 1981 yılında Bakü'de doğdu. 2002 yılında Bakü Devlet Üniversitesi Uluslararası Hukuk Bölümü'nden mezun olan Khalilli, aynı üniversitede Master programını 2007 yılında tamamladı. Master tezini 'Özel Ekonomi Bölgeleri'nin Uluslararası Hukuki Statüsü' üzerine hazırladı. Kariyerinin ilk yıllarında Dünya Bankası'nın Azerbaycan Devleti ile ortak yürüttüğü Azerbaycan Bölgesel Yatırım Projesi'nde uzman ve yönetici pozisyonlarında çalıştı. 2008 yılında ABD Devlet Departmanı'nın Edmund Muskie burs programını kazanarak eğitimini Kennesaw State University'de tam zamanlı MBA yaparak devam ettirdi. MBA eğitiminde özellikle Tedarik Zinciri ve Operasyonlarda Süreç İyileştirilmesi konusuna odaklandı. Üniversitelerde Operasyon ve Tedarik Zinciri Yönetimi üzerine dersler vererek; Proje Yönetimi'ne konusunda çalışmalar gerçekleştirdi. Özel sektörde danışmanlık ve eğitmenlik deneyimlerinin ardından Proje Yönetimi disiplini uluslararası kabul görmüş PMP® Sertifikasını kazandı ve Bakü Proje Yönetimi Okulu'nu kurdu. 2013 yılı itibarıyla Rafineri ve Petrokimya sektöründe Ticaret ve Satınalma Hizmetleri veren uluslararası şirketlerde görev alan Khalilli, 2016 yılında SOCAR Türkiye ailesine Ticaret Kontrol Müdürü olarak katıldı. Matin Khalilli, 2017-2019 yıllarında STAR Rafineri Tedarik Zinciri Direktörü, 2019-2020 yıllarında SOCAR Türkiye Satınalma ve Tedarik Zinciri Grup Direktörü görevlerinin ardından, 2020 yılı Kasım ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde Satınalma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Merkezi İngiltere'de bulunan Chartered Institute of Procurement & Supply (CIPS) kuruluşunun Stratejik Satınalma ve Tedarik Zinciri alanındaki 23 eğitim modülünü başarıyla tamamlayarak MCIPS unvanını almaya hak kazanmıştır. Bu eğitim süreci, disiplinin derinlemesine öğrenilmesini sağlayarak lisans düzeyinde bir diploma ile eşdeğer kabul edilmekte ve böylece Matin Khalilli için ikinci lisans derecesini oluşturmaktadır. Evli ve 2 çocuk babası olan Khalilli, iyi derecede İngilizce, Azerbaycanca, Rusça ve Türkçe bilmektedir.



1.10. Üst Yönetim



Levent Kocagül

İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı

1978 yılında Manisa'nın Turgutlu ilçesinde doğan Levent Kocagül, 2000 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nü bitirdi. 2001-2007 yılları arasında Japon Tobacco International(JTI) firmasında İnsan Kaynakları Servisleri Müdürü olarak, 2007-2016 yılları arasında Coca-Cola İçecek(CCI) firmasında İnsan Kaynakları Ortak Hizmetler Müdürü olarak çalıştı. Mayıs 2016'da Petkim'e İnsan Kaynakları Organizasyonel Gelişim Müdürü olarak katılan Levent Kocagül, Ekim 2016'da İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı görevine atandı. 2019 yılında gerçekleşen entegrasyon çalışmaları sonucunda SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı olarak atandı. Ek olarak, 2016 yılında Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) Ege Bölge Temsilcilik Heyeti'nde Başkan Yardımcılığı görevine seçilen Levent Kocagül, Ekim 2018'de KİPLAS Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçildi. Eylül 2022'de bir kez daha KİPLAS Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Kocagül halen bu görevine devam etmektedir. Levent Kocagül Aralık 2019'da ve 2022'de Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş olup, aynı zamanda TİSK İcra Kurulu üyesi olarak görev yapmakta; ayrıca 2021 itibarıyla TİSK adına Yunus Emre Vakfı Danışma Kurulu üyeliğini ve 2016 yılından bugüne TED Aliağa Koleji Yönetim Kurulu üyeliğini yürütmektedir. İzmir'de yaşayan Levent Kocagül evli ve 2 çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



Seral Erkut

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Başkan Yardımcısı

1978 yılında Türkiye'de doğan Seral Erkut, Ankara Üniversitesi Fizik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 2002 yılında ATAŞ Rafinerisi'nde Operasyon bölümünde çalışmaya başladı. Rafineri faaliyetlerinin sonlandırılarak Terminale dönüşüm projesi sonrasında 2006-2017 yılları arasında Sağlık, Emniyet, Çevre, Güvenlik ve Kalite bölümünde görev yapan Erkut, ATAŞ Terminali'nde kayıp zamanlı kaza olmadan 10 yıl ve 10 milyon insan saat çalışma başarısına ulaşılmasında önemli katkılarda bulundu. Seral Erkut, 2017-2019 yılları arasında SOCAR Türkiye Akaryakıt Depolama şirketinde İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürü ve 2019-2020 yılları arasında Kurumsal Genel Merkez'de İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Grup Koordinatörü görevlerini üstlendi. 2020 yılı Ekim ayında Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Direktörü olarak göreve başlayan Erkut, 2022 yılı Nisan ayı itibarıyla İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Başkan Yardımcısı görevini yürütmektedir. Petrol ve Gaz endüstri sektöründe 23 yılı aşkın Operasyon ve İSG-Ç deneyimi doğrultusunda sürekli eğitim ve kişisel gelişime önem veren Erkut, NEBOSH Petrol ve Gaz Operasyon Güvenliği, A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, Çevre Görevlisi belgelerine sahip olmakla birlikte, Entegre Yönetim Sistemleri, Proses Güvenliği Yönetimi, Acil Durum, Kriz ve İş Sürekliliği Yönetimi, Risk Analizi, Olay Araştırma ve Kök Neden Analizi başta olmak üzere birçok eğitim ve sertifikasyon programını başarıyla tamamlamıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Erkut, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



Ziya Kangarlı

Ticaret Başkan Yardımcısı

Ziya Kangarlı çalışma hayatına 2003 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Fonu bünyesinde Ticari Anlaşmalar Departmanı Kıdemli Uzmanı olarak başlamış ve sırasıyla Yatırım Departmanı Ticaret Yöneticisi, Risk Yönetim Departmanı Direktör Yardımcısı ve CEO Yönetim Ofisi Baş Yatırım Danışmanı pozisyonlarında görev yapmıştır. 2020 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Mali İzleme ve Kontrol Servisi'nde Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı olarak çalıştıktan sonra, 2020 - 2021 yılları arasında Azerbaycan Yatırım Şirketi bünyesinde CEO Yardımcısı olarak çalışmıştır. SOCAR Türkiye'ye katılmadan önce 2022 yılında, Azerbaycan Cumhuriyeti Yatırım Holding'i bünyesinde Varlık Yönetimi Direktörü olarak görev yapmıştır.



2. Yatırımcı İlişkileri

2024 yılında petrokimya sektöründe gerçekleşen zayıf kar marjlarının etkisiyle Petkim hisse senedi, 2024 yılında BİST 100 Endeksi'nin altında bir seyir izlemiştir.

13.06.2024 tarihinde 2023 faaliyet yılına ilişkin Genel Kurul gerçekleştirilmiştir. Dönem içinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Petkim Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim, yatırımcı ilişkileri uygulamaları ve toplumsal sorumluluk anlayışı ile müşteri memnuniyetini ve hissedar değerini artırmak için özveriyle çalışmaktadır. Sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonun sağlanması ve pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesi görevleri de yöneticiliğin çatısı altında toplanmıştır. Petkim'de pay sahipleri haklarının kullanılmasında mevzuat, esas sözleşme ve diğer şirket içi düzenlemelere uymak ve hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler almak, görev tanımı kapsamında Yönetim Kuruluna raporlama yapmak, ortaklığın SPK mevzuatına uyum kapasitesini güçlendirmek, yatırımcı, analist ve sermaye piyasalarını düzenleyen kurumlarla ilişkiler, Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği tarafından yürütülmektedir.

SPK'nın "Özel Durumların Kamuya Açıklanması Tebliği" çerçevesinde KAP'a 2024 yılında toplam 31 adet özel durum açıklaması yapılmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'nde, 2024 yılı içinde e-posta ve telefon yoluyla aylık ortalama 30 adet bilgi talebinde bulunulmuş ve bu taleplerin tamamına

cevap verilmiştir. Aynı dönemde 4 adet telekonferans düzenlenerek Üst Yönetim tarafından şirketin finansal durumu, stratejileri ve faaliyetleri hakkında yatırımcıların bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca, enflasyon muhasebesinin Şirketimize etkilerinin detaylandırıldığı bir telekonferans da yıl içinde yapılmıştır. Özel olarak gerçekleştirilen toplantılarda ise yaklaşık 318 kurumsal yatırımcı ile görüşülmüştür.

Petkim, yatırımcı ilişkileri konusundaki güncel gelişmeleri izlemek ve bilgi almak amacıyla Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) tarafından düzenlenen etkinliklere düzenli olarak katılmaktadır.

PETKİM'İN 2024 HİSSE PERFORMANSI

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. hisse senetleri 09.07.1990 tarihinden bu yana BİST Yıldız Pazar'da PETKM sembolü altında işlem görmektedir.

Petkim 2024 yılsonu itibarıyla BİST 30 ve BİST Sürdürülebilirlik 25 endekslerinde yer almaktadır.

Şirket hisseleri 2024 yılında en düşük 17,12 en yüksek 26,20 kapanış seviyelerini görmüştür. 2024 yılında BİST 100 endeksi %32, BİST 30 endeksi %31 değer kazanırken, aynı dönemde Petkim hissesi %1 değer kaybetmiştir.

Refinitiv Kodu PETKM.IS

Bloomberg Kodu PETKM.IT

Halka Arz Tarihi 19.06.1990

Ödenmiş Sermaye 2.534.400.000 TL

Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'nin iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir:

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ YÖNETİCİLİĞİ

Tel 0 232 616 12 40 / 2844 - 0 212 305 00 59

E-Posta yatirimci.iliskileri@socar.com.tr

3. Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Finansal Bilgiler

3.1. İç Denetim Sistemleri

İç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için Denetimden Sorumlu Komite'ye yıl içinde yaptığı toplantılarda bilgi aktarılmaktadır. Komite, sürekli olarak sistemin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kuruluna aktarmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi alanındaki faaliyetlerin yanı sıra İç Denetim Birimi iç denetim faaliyetlerini sürdürmektedir. Risk odaklı ve proaktif bir yaklaşım ile denetim gerçekleştirilmesi sebebiyle önceliği riskli alanlara veren birim, bulguları en kısa zamanda ilgili ünite ile de paylaşmakta olup ünite tarafından aksiyon planlarının oluşturulmasını sağlamakta ve devamında söz konusu bulgulara ilişkin düzeltme işlemlerinin gerçekleştirilip gerçekleştirilmediğini sıkı bir şekilde takip etmektedir.

İç Denetim birimi, yıllık denetim planı çerçevesinde gerçekleştirmekte olduğu denetimleri uygunluk, faaliyet, mali tablolar ve özel denetimler olarak sınıflandırmaktadır.

Uygunluk denetimi kapsamında yetkili üst makamlar tarafından belirlenmiş her türlü yasal mevzuata uygunluk kontrol edilmekte; faaliyet denetimleri ile işletme politika ve faaliyetlerinin etkinliği, iş akışları, örgütsel yapı ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi gerçekleştirilmekte; dış denetim faaliyetlerine ilave olarak da gerekli görüldüğünde mali tabloların denetimi ile hazırlanmış olan mali tabloların genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygunluğu denetlenmekte ve raporlanmaktadır. Özel denetimlerde, üst yönetim tarafından talep edilen bir ünite, bir konu veya bir olay üzerine denetim yapılmakta veya denetçinin kendi inisiyatifi ile karar verdiği bir konu olması durumunda birim tarafından denetimler gerçekleştirilmektedir.

Şirketin konsolide finansal tablolarının hazırlanması sürecinde kurumsal entegre yönetim sistemi kullanılmakta ve yıllık denetimi planı çerçevesinde Şirkete bağlı ortaklıkların da denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Şirketin mali ve operasyonel faaliyetlerine bağlı olarak risk yönetim ve iç kontrol prosedürleri tamamlanmış olup ilgili sermaye piyasası mevzuatı ve düzenlemeleri doğrultusunda işleyiş ve etkinliği İç Denetim ekibi tarafından takip edilmektedir.



3.2. İştiraklere İlişkin Bilgiler

SERMAYEYE DOĞRUDAN KATILIM ORANININ %5'İ AŞTIĞI İŞTİRAKLER

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlar

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Şirketin Sermayesi (TL)	Şirketin Sermayedeki Payı (%)
Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.	Limancılık hizmetleri	3.015.800.000	93,47
Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri San. ve Tic. A.Ş.	Mühendislik plastik üretimi	500.000	100
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.	Enerji	90.000.000	9,9
Rafineri Holding A.Ş.	Şirketin esas amacı yurt içinde ve yurt dışında kurulmuş veya kurulacak şirketlerin sermaye ve yönetimine katılarak bu şirketlerin yatırım, finansman, organizasyon ve yönetim işlevlerini toplu bir bünye içerisinde ve modern işletmecilik esasları dahilinde gerçekleştirmek ve ana sözleşmesinde yazılı olan diğer işler.	17.298.720.253	20

Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur.

3.3. Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket 2024 yılında kendi paylarını iktisap etmemiştir.

ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca pay sahiplerinin özel denetim talebi olmamıştır. Şirket, genel kurul tarafından atanan bağımsız denetim şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından; 12 aylık dönemlerde tam bağımsız denetime, 6 aylık dönemlerde sınırlı bağımsız denetime tabidir.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI

31.12.2024 itibarıyla Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.

ŞİRKET VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ HAKKINDA İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2024 yılı içerisinde yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan önemli nitelikte ceza veya yaptırım bulunmamaktadır.

GEÇMİŞ DÖNEM HEDEFLERİ VE GENEL KURUL KARARLARINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

Petkim'in sürdürülebilir karlılık hedefi kapsamında son yıllarda iyi bir trend yakalanmıştı. Entegrasyon ve operasyonel verimlilik ön planda tutularak kontrol edilebilen değişkenlere ağırlık verilmiş, karlılığın sürekli hale gelmesine çalışılmıştı. 2024 yılında petrokimya sektöründe gerçekleşen zayıf kar marjlarına rağmen Petkim'in bu stratejisini finansal sonuçlarına uygulamayı sürdürmüştür.

2024 yılı içinde yapılan Olağan Genel Kurulda alınan kararların gereği yıl içinde yerine getirilmiştir. Konuyla ilgili yerine getirilmeyen karar bulunmamaktadır.

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL BİLGİLERİ

Şirket 2024 yılında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.



HÂKİM ŞİRKETLE OLAN İLİŞKİLER

Şirketin, ana hissedarı olan SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ve diğer grup şirketleriyle olan ilişkilerinde normal ticari faaliyetleri dışında, grup şirketlerinin yönlendirmesi ile diğer grup şirketlerinin yararına olacak ve denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlemde bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu komitelerinin tabi olduğu mevzuat hükümleri de dikkate alınarak risk yönetimi, gözetim ve denetim faaliyetleri sürdürülmektedir. Bu kapsamda 2024 yılı faaliyetleri için TTK'nın 199. maddesi uyarınca hazırlanan raporda "Bizce bilinen hal ve şartlara göre; 2024 yılında TTK 199. Maddede belirtilen hâkim ve bağlı şirketlerle Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin işlemlerinde her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmış, alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmamış veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle Şirket zarara uğramamıştır." sonucuna ulaşılmıştır.

ŞİRKETİN YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE DERECELENDİRME GİBİ KONULARDA HİZMET ALDIĞI KURUMLARLA ARASINDA ÇIKAN ÇIKAR ÇATIŞMALAR VE BU ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEMELİK İÇİN ŞİRKETÇE ALINAN TEDBİRLER

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmaları yaşanmamıştır.

* Enflasyon muhasebesi uygulanmamış tutarlardır.

İŞLETMENİN PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, İŞLETMENİN FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, İŞLETMENİN BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI ALDIĞI ÖNLEMLER

Şirketin faaliyette bulunduğu çevrede meydana gelen önemli değişiklikler ve performansını etkileyen ana etmenler risk yönetimi çalışmalarında dikkate alınmakta ve gerekli görülen kontroller ilave edilmektedir.

BAĞIŞ VE YARDIMLAR ÇERÇEVESİNDE YAPILAN HARCAMALAR

2024 yılında İzmir Orman Müdürlüğü'ne 1 milyon TL ve Aliağa Heydar Aliyev Endüstri Meslek Lisesi'ne 240 bin TL olmak üzere toplam nominal 1.240.000 TL bağış yapılmıştır.

3.4. Yönetimin Finansal Durum Değerlendirmesi

a) Petrokimya sektöründe kar marjlarının önemli ölçüde daraldığı bu yılda Petkim'in elde ettiği başarılı finansal sonuçlarda, yetkin insan kaynağı, güçlü yönetim anlayışı, nakit pozisyonunu güçlendirme stratejileri, piyasadaki kredibilitesi ve STAR Rafineri ile olan entegrasyonu öne çıkmaktadır.

Petkim, STAR Rafineri entegrasyonu ve başarılı operasyonel faaliyetleri sayesinde, güçlü bilançosunu 2024 yılında da korudu. Petkim, 2024 yılı toplamında enflasyon muhasebesi uygulanmış verilere göre 77 milyar TL satış gerçekleştirdi. Yine enflasyon muhasebesi uygulanmış verilere göre Petkim'in 2024 yılındaki net zarar 6,7 milyar TL oldu.

b) Başlıca Finansal Göstergeler

	2023	2024
Net Satışlar (milyon TL)	87.264	77.380
Brüt Kar/Zarar (milyon TL)	(3.361)	(1.242)
Brüt Kar Marjı (%)	-3,8	-1,6
Net Kar/Zarar (milyon TL)	10.704	(6.793)
Net Kar Marjı (%)	12,3	-8,8
FAVÖK (milyon TL) (*)	3.305	2.067

c) Hesap dönemi içerisinde Şirket sermayesinin karşılıksız kalması durumu söz konusu olmamıştır. Şirketimizin esas faaliyetlerinden elde ettiği karlılık ile finansal pozisyonu güçlüdür. Bu sebeple Şirketin finansal durumunun iyileştirilmesi ihtiyacı duyulmamıştır. Şirket sektördeki piyasa koşullarından en üst seviyede faydalanarak mevcut şartlarda maksimum karlılık seviyelerini koruyabileceğini göstermiştir.



3.5. Kar Dağıtım Politikası

Yönetim Kurulumuzun 04/03/2020 tarih ve 2020/7 sayılı kararı ile şirketimizin Kar Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Şirket Esas Sözleşmesinin "Karın Tespiti", "Yedek Akçe" ve "Karın Ödeme zamanı ve Şekli" adlı 37,38 ve 39. maddelerinde kar dağıtım politikası Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümlerine uygun olarak düzenlenmiş bulunmaktadır.
- Bu çerçevede; 2019 ve izleyen yıllara ilişkin kar dağıtım politikası olarak; Şirket, orta ve uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansal planları ile piyasa koşulları ve ekonomideki gelişmeleri de göz önünde bulundurarak hissedarlarına azami oranda nakit kar payı dağıtılmasını prensip olarak benimsemiştir.
- Şirket Esas Sözleşmesinin 37. maddesine uygun olarak kar payı avansı dağıtılabilir.
- İlgili tebliğlere uygun olarak dağıtılacak kar oluşması durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket yıllık dağıtılabilir karının en az %50'sinin nakit ve/veya pay şeklinde ve/veya taksitle dağıtılması hedeflenmektedir. Bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından ulusal ve küresel ekonomik koşullara, Şirketin orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir.

- Şirket Esas Sözleşmesine göre birinci temettütünün dağıtımından sonra kalandan, dağıtılabilir karın %0,1'ini geçmemek üzere Genel Kurul tarafından belirlenecek bir miktar, Yönetim Kurulu üyelerine kar payı olarak dağıtılır.
- Kar dağıtım politikasının uygulamasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.
- Kar payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Kar payı ödemeleri yasal süre içinde gerçekleştirilir. Diğer dağıtım yöntemlerinde ise SPK'nın ilgili mevzuat, tebliğ ve düzenlemelerine uygun hareket edilir.
- Hesaplanan "net dağıtılabilir dönem karı", çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kar dağıtım yapılmayabilir.
- Yönetim Kurulu, kar dağıtım yapılmadığı takdirde karın neden dağıtılmayacağını ve dağıtılmayacak karın nasıl kullanılacağını Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunar.

3.6. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket, kurumsal yönetim uygulamalarında, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne (İlkeler) uyuma azami özen göstermekte olup uyum sağlanamayan alanlarda ise gerekçeleri ve ilkelere uymama nedeniyle oluşabilecek çıkar çatışmalarına karşı alınan önlemleri ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Şirket, faaliyet raporu ve internet sitesini ilkelere uyum çerçevesinde güncelleyerek paydaşlarının hizmetine sunmakta, pay sahipleri kapsamlı bilgiye Şirketin internet sitesinden ulaşabilmekte, ayrıca pay sahipleri Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'ne sorularını yöneltebilmektedirler.

SPK'nın "Özel Durumların Kamuya Açıklanması Tebliği" çerçevesinde KAP'a 2024 yılında toplam 31 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca, özel durum açıklamaları için SPK ve BİST tarafından ek açıklama istenmemiştir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından özel durum açıklamalarına uyulmaması nedeniyle uygulanan herhangi bir yaptırım yoktur. Şirket tüm özel durum açıklamalarını zamanında yapmıştır.

Şirketin istisna tutulduğu ve/veya SPK'nın uygun görüşü alınarak uygulanmayan ilkesi yoktur.

a) UYGULANMASI ZORUNLU OLUP UYGULANMAYAN İLKELER

Yoktur.

b) UYGULANMASI ZORUNLU OLMAYAN İLKELER

1.4.2. Oy hakkında imtiyazdan kaçınılır. Oy hakkında imtiyazın varlığı halinde halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsilini engelleyecek nitelikteki imtiyazların kaldırılması esastır. İlkesine uyulmamaktadır.

C Grubu hissenin Yönetim Kuruluna 1 aday gösterme imtiyazı vardır.

Aşağıdaki konularda Yönetim Kurulunun alacağı kararların geçerliliği Özelleştirme İdaresine ait C grubundan seçilen Yönetim Kurulu üyesinin olumlu oy kullanmasına bağlıdır.

- a) C grubu paya tanınan imtiyazları etkileyecek esas sözleşme değişiklikleri,
- b) Nama yazılı payların devrinin pay defterine işlenmesi,
- c) İşbu Esas Sözleşmenin 31'inci maddesinde yer alan vekâletnamenin şeklinin belirlenmesi,
- ç) Şirketin sahibi olduğu herhangi bir fabrikanın kapasitesinde en az %10'luk bir azaltımını öngören kararlar,
- d) Şirketin yeni bir şirket veya ortaklık kurması, satın alması, kurulu bulunanlara ortak olması ve/veya bunlarla birleşmesi, bölünmesi, nevi değişikliği, feshi ve tasfiyesi.

Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.



1.5.2. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınabilir. Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilebilir. İlkesine uyulmamaktadır. Esas sözleşmemizde, sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da azlık haklarını tanıyan veya azlık haklarının kapsamını genişleten bir hüküm bulunmamaktadır. Yatırımcı ilişkileri birimimiz vasıtasıyla tüm pay sahiplerimizin talepleri alınmaktadır. Ayrıca tüm pay sahiplerinin bilgi talepleri eşit bilgilendirme ilkesine uygun olarak gerekli ölçüde içsel bilgi içermeyecek şekilde karşılanmaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.2.8. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilir ve bu husus KAP'ta açıklanır. İlkesine kısmen uyulmaktadır. Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak yönetici sorumluluk sigortası yaptırmış olmak ile beraber sigorta tutarı şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır. Şirket; mevcut riskleri, şirketin kurumsal yapısı ve iş prosedürlerini dikkate alarak ilkede öngörülen bedelden daha düşük bir tutarı yeterli görmüştür. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.3.9. Şirket, Yönetim Kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirler ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur. Yönetim Kurulu bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir. İlkesine uyulmamaktadır.

Şirket bu kapsamda bir politika oluşturmamıştır. İki kadın Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.4.7. Yönetim Kurulu üyesi şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da Yönetim Kurulu üyesi olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin şirketteki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanır veya sınırlandırılır. Yönetim Kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle seçiminin görüldüğü genel kurul toplantısında seçime ilişkin gündem maddesi ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulur. İlkesine kısmen uyulmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler ile ilgili olarak başta faaliyet raporları olmak üzere yatırımcılar bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri görevlerinin gerektirdiği derecede Şirket işlerine vakit ayırmaktadırlar. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.5.5. Bir Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir. İlkesine kısmen uyulmaktadır.

İlkeler kapsamında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizin tüm komitelerde yer alması ve denetimden sorumlu komitenin tamamının bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşması koşulu nedeniyle her bir Yönetim Kurulu üyesinin sadece bir komitede görev alması sağlanamamaktadır. Komite üyeleri komitenin görevleri ve çalışmalarına yeterince vakit ayırabilmektedir. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.5.7. Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

Komiteler 2024 yılında 3. kişilerden danışmanlık hizmeti almamıştır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.6.1. Yönetim Kurulu, şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Şirketin kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşıp ulaşmadığına ilişkin değerlendirme ve ulaşılabilmesi durumunda gerekçeleri yıllık faaliyet raporunda açıklanır.

Yönetim Kurulu, hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapar. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilir veya azledilir. İlkesine kısmen uyulmaktadır.

Yönetim Kurulu performans hedefleri doğrultusunda şirketin operasyonel ve finansal hedeflerine ulaşip ulaşmadığına ilişkin değerlendirmelerde bulunmuştur. Söz konusu değerlendirmeler yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır. Yönetim Kurulunun kendi performans değerlendirmesiyle ilgili özel bir çalışması bulunmamaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.6.5. Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Kişi bazında açıklama yapılması esastır. İlkesine kısmen uyulmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında değil toplu olarak finansal tablo dip notunda açıklanmıştır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

Bu İlkeler tam olarak uyulmaması nedeniyle meydana gelen çıkar çatışmaları bulunmamaktadır.

Gelecekte şirketin yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde bir değişiklik yapma planı yoktur, olduğunda konu değerlendirilecektir.



KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Şirketin internet sitesi güncel ve kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurul'da, ilkelere bu konuda yer alan Yönetim Kurulu üye adayları hakkında bilgi verilmesi, en az 3 hafta önce gündemin ve ilgili bilgilendirme dokümanlarının ilanı, imtiyazlı paylar hakkında bilgi verilmesi, yöneticilerin toplantıda hazır bulunması, medya ve menfaat sahiplerinin toplantıya davet edilmesi, oylamalarda el kaldırma suretiyle açık oylamanın kullanılması ve bu prosedürün ortaklara önceden duyurulması, vekâletname örneklerinin ilanı konularında uyulması gereken esaslar uygulanmıştır.

Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı ilke kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırladığı, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları www.kap.org.tr adresine gönderilmiştir.

3.7. Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, en üst düzeyde etki ve etkinlik sağlayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu konuda Kanun, SPK Düzenleme ve Kararlarına uyuma azami özen gösterilmektedir. Konuya ilişkin esaslar Şirketimiz Esas Sözleşmesi ile belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu 3'ü bağımsız üye olmak üzere 9 üyeden oluşur. Yönetim Kurulunda 2 kadın üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı esas sözleşme madde 15'e göre belirlenmiştir. Yönetim Kurulu tarafından elektronik portal kullanılmamaktadır.

Fiziken katılımın gerçekleştiği Yönetim Kurulu toplantıları şirket merkezinde veya uygun görülen yerde toplanır. Yönetim Kurulu, görevini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta ve en az 5 (beş) üyenin katılımı ile toplanır. Yönetim Kurulu 2024 yılında 3 adet toplantı yapmıştır.

Toplantılara ortalama katılım oranı %88'dir. Yönetim Kurulu, kararlarını beş üyenin olumlu oyu ile alır. Esas sözleşme gereği Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin bilgi ve belgeler toplantıdan 3 gün önce üyelere sunulmaktadır.

2024 yılı içerisinde yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan önemli nitelikte ceza veya yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında değil toplu olarak Finansal Tabloların ilgili dipnotunda açıklanmıştır.

3.8. Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içinde yoktur.



3.9. Sorumluluk Beyanı

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULUNUN SORUMLULUK BEYANI

KARAR TARİHİ: 11.03.2025
KARAR SAYISI: 2025/8
11.03.2025

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1 NUMARALI TEBLİĞİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ BEYANIMIZDIR.

a) 31.12.2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/39 sayılı Kurul İlke Kararında belirtilen Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ve SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (SİUÇ) kapsamındaki açıklamalarının tarafımızca incelendiğini,

b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, faaliyet raporunun, URF ile KYBF ve SİUÇ'un önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, URF ile KYBF ve SİUÇ'un gerçeği yansıttığını ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı tebliği uyarınca hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını, beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Kanan Mirzayev
Genel Müdür

Naciye Kurtuluş Sime
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Bekir Emre Haykır
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULUNUN SORUMLULUK BEYANI

KARAR TARİHİ: 06/03/2025
KARAR SAYISI: 2025/7
06.03.2025

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1 NUMARALI TEBLİĞİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ BEYANIMIZDIR.

a) 31.12.2024 tarihinde sona eren döneme ait bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akım Tablosu ve Öz Sermaye Değişim Tabloları ile bunlara ait açıklamaları içeren dipnotların tarafımızca incelendiğini,

b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Kanan Mirzayev
Genel Müdür

Naciye Kurtuluş Sime
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Bekir Emre Haykır
Komite Üyesi



3.10. Denetimden Sorumlu Komite Kararı Beyanı

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

01.01.2024-31.12.2024 Hesap Dönemi Finansal Tablolar

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı Tebliği kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan; sunum esasları SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 20/670 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 2013/19 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolar, Şirketin finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerinin de görüşü alınarak incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve bize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu finansal tablolar ile ilgili görüşümüz finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup bu görüş çerçevesinde söz konusu finansal tabloların, Şirketimizin faaliyet sonuçları hakkında gerçek durumu yansıttığı; yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği ve SPK düzenlemelerine uygun olduğu kanaatine varılmıştır.

Saygılarımızla,

Denetimden Sorumlu Komite

Naciye Kurtuluş Sime
Komite Başkanı

Bekir Emre Haykır
Komite Üyesi

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

01.01.2024-31.12.2024 Hesap Dönemi Faaliyet Raporu

Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan; sunum esasları SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 20/670 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 2013/19 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide faaliyet raporu, Şirketin faaliyet raporunun hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerinin de görüşü alınarak incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve bize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu faaliyet raporu ile ilgili görüşümüz faaliyet raporunun hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup bu görüş çerçevesinde söz konusu faaliyet raporunun, Şirketimizin faaliyet sonuçları hakkında gerçek durumu yansıttığı; yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği ve SPK düzenlemelerine uygun olduğu kanaatine varılmıştır.

Saygılarımızla,

Denetimden Sorumlu Komite

Naciye Kurtuluş Sime
Komite Başkanı

Bekir Emre Haykır
Komite Üyesi



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

1 Ocak- 31 Aralık 2024 Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolar

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

İÇİNDEKİLER

SAYFA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	140
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU	141
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	142
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	142
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	143
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	144
DİPNOT 1	144
DİPNOT 2	145
DİPNOT 3	167
DİPNOT 4	167
DİPNOT 5	168
DİPNOT 6	168
DİPNOT 7	168
DİPNOT 8	169
DİPNOT 9	169
DİPNOT 10	171
DİPNOT 11	172
DİPNOT 12	174
DİPNOT 13	175
DİPNOT 14	175
DİPNOT 15	175
DİPNOT 16	175
DİPNOT 17	178
DİPNOT 18	178
DİPNOT 19	178
DİPNOT 20	180
DİPNOT 21	183
DİPNOT 22	184
DİPNOT 23	184
DİPNOT 24	184
DİPNOT 25	185
DİPNOT 26	185
DİPNOT 27	185
DİPNOT 28	186
DİPNOT 29	190
DİPNOT 30	190
DİPNOT 31	191
DİPNOT 32	199
DİPNOT 33	201
DİPNOT 34	202
DİPNOT 35	202



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Diğer Husus

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2023 arası hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarının denetimi başka bir bağımsız denetim şirketi tarafından yapılmış olup, söz konusu bağımsız denetim firması tarafından hazırlanan 26 Mart 2024 tarihli bağımsız denetçi raporunda olumlu görüş verilmiştir.

4) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Enflasyon muhasebesinin uygulanması	
Konsolide finansal tabloların 2.1 numaralı dipnotunda açıklandığı üzere, Grup'un fonksiyonel para biriminin ("Türk Lirası") 31 Aralık 2024 tarihi itibarı ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya devam etmektedir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:
TMS 29'a uygun olarak, konsolide finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur.	- Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan TMS 29 modelleri üzerinde yapılan testler hakkında incelemeler yapılmıştır. - Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endeksler test edilmiştir. - TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgiler kontrol edilmiştir. - Enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliği değerlendirilmiştir.
TMS 29'a uygun olarak, Grup, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2.1 numaralı dipnotta açıklanmıştır.	
TMS 29'un Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	



Kilit denetim konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin değerlemesi ve açıklanan önemli bilgiler	
Dipnot 2 ve 10'da açıklandığı üzere Grup, ilk muhasebeleştirme sonrasında yatırım amaçlı gayrimenkullerinin ölçümü için gerçeğe uygun değer yöntemini muhasebe politikası olarak belirlemiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda gösterilen 24.361.465 TL tutarındaki yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri SPK lisansına sahip bağımsız bir gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanan değerlendirme raporundaki değerler esas alınarak ölçülmüştür. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin Grup'un toplam varlıklarının önemli bir bölümünü oluşturması ve gerçeğe uygun değer tespiti için uygulanan değerlendirme yöntemlerinin önemli tahmin ve varsayımlar içermesi sebebi ile, yatırım amaçlı gayrimenkullerin değerlemesi tarafımızca bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmektedir.	Denetimimiz sırasında, yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer modeli uyarınca ölçümüne ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Gerçeğe uygun değer ölçüm çalışmalarına ilişkin olarak, tarafımızca, yönetim tarafından atanan gayrimenkul değerlendirme uzmanlarının lisanslamaları, yetkinlikleri ve tarafsızlıkları değerlendirilmiştir. Denetimimiz kapsamında ilgili yatırım amaçlı gayrimenkul gerçeğe uygun değerlerine esas teşkil eden söz konusu değerlendirme raporlarında değerlendirme uzmanlarınca kullanılan yöntemlerin uygunluğu değerlendirilmiştir. - Bağımsız değerlendirme uzmanlarının değerlendirme sırasında kullandığı varsayımların piyasa verileri ile uygunluğunun kontrolü için bir başka kuruluşun değerlendirme uzmanları çalışmaları ile kuruluşumuzla aynı denetim ağına dahil olan başka bir kuruluşun değerlendirme uzmanları dahil edilmiştir. Bu çerçevede söz konusu gayrimenkul değerlendirme hesaplamaları üzerinde uzmanların yürüttüğü çalışmalar ve incelemeler sonucunda, değerlendirme raporunda kullanılan tahminlerin ve varsayımların Grup'un bağımsız değerlendirme uzmanlarınca takdir edilen gerçeğe uygun değer kabul edilebilir bir aralıkta olup olmadığının tarafımızca değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir. - Kullanılan değerlendirme metodunun uygunluğu, ilgili varlıkların kullanım amaçları ile birlikte değerlendirilerek kontrol edilmiştir. Ayrıca yukarıda sayılan özellikli muhasebeleştirmeler kapsamında, finansal tablolarda ve açıklayıcı dipnotlarda yer alan bilgilerin TMS 40 uyarınca uygunluğu tarafımızca sorgulanmıştır.

Kilit denetim konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Faaliyet kiralamasına konu olan varlıklarda değer düşüklüğü	
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup'un konsolide finansal tablolarında yer alan faaliyet kiralamasına konu olan varlıkların net defter değeri 3.586.632 TL'dir. TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardına göre her raporlama dönemi sonu itibarıyla, Grup, bir varlığın değer düşüklüğüne uğramış olabileceğini gösteren herhangi önemli bir durum ya da koşulun mevcut olup olmadığı değerlendirilmelidir. Bu çerçevede önemli bir değer düşüklüğüne işaret eden belirtinin mevcut olması durumunda; söz konusu Grup, ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını tahmin etmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup'un yapmış olduğu değerlendirmeler sonucunda faaliyet kiralamasına konu olan varlıklar için belirlenen geri kazanılabilir tutar dikkate alınarak cari döneme ait konsolide kar veya zarar tablosunda ilgili varlıklar için 4.652.686 TL tutarında değer düşüklüğü karşılığı muhasebeleştirilmiştir. Faaliyet kiralamasına konu olan varlıkların tutarının konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarda olmasının yanı sıra, yönetim tarafından gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sırasında önemli tahmin ve varsayımlar kullanılmıştır. Bu önemli tahmin ve varsayımlar değer düşüklüğü testi için faiz, vergi ve amortisman öncesi kar ("FVAÖK"), büyüme beklentisi, uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebepler dikkate alındığında faaliyet kiralamasına konu olan varlıklarda değer düşüklüğü kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: - Yönetim ile görüşmeler yapılarak geleceğe yönelik planlar ve açıklamalar makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmiştir. - Bağımsız değerlendirme uzmanlarının değerlendirme sırasında kullandığı varsayımların piyasa verileri ile uygunluğunun kontrolü için bir başka kuruluşun değerlendirme uzmanlarının çalışmaları ile kuruluşumuzla aynı denetim ağına dahil olan başka bir kuruluşun değerlendirme uzmanları dahil edilmiştir. İndirgenmiş nakit akışlarının analizine ilişkin modellerin temel kurgusu ve hesaplamalar kontrol edilmiştir. Hazırlanan nakit akış tahminleri, geçmiş finansal performans sonuçları ile karşılaştırılarak makul olup olmadığı değerlendirilmiştir. Sektörlerdeki Ağırlıklı Ortalama Sermaye Maliyeti ("AOSM") ortalamaları ile karşılaştırma yapılması da dahil olmak üzere, kullanılan iskonto oranlarının uygunluğu değerlendirilmiştir. - Değer düşüklüğüne ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların temel varsayımlara, muhakemelere ve duyarlılıklara dair açıklamalar da dahil olmak üzere, yeterliliği değerlendirilmiştir.

**5) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları**

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir. Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtır yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmeler veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Topluluk denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kuruluna sunulmuştur.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Uçarlar'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi A member firm of Ernst & Young Global Limited

Cem Uçarlar, SMMM
Sorumlu Denetçi

6 Mart 2025
İstanbul, Türkiye



31 Aralık 2024 Tarihi İtibariyle Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri		8.168.876	5.832.413
Finansal Yatırımlar	6	478.634	431.624
Ticari Alacaklar		8.374.636	10.894.825
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	28	1.632.259	2.303.638
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	6.742.377	8.591.187
Diğer Alacaklar		35.294	177.189
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar		410	5.990
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	34.884	171.199
Stoklar	5	7.435.482	8.866.129
Peşin Ödenmiş Giderler		1.331.859	1.115.646
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	15	610.762	918.508
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	28	721.097	197.138
Türev Araçlar	18	81.029	86.892
Diğer Dönen Varlıklar		1.119.192	1.894.372
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Dönen Varlıklar	17	1.119.192	1.894.372
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	20	107.239	58.985
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		27.132.241	29.358.075
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar	6	95.506	95.506
Türev Araçlar	18	-	59.379
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	33	30.175.623	34.691.022
Diğer Alacaklar		-	27.005
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	28	-	26.908
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		-	97
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	10	24.361.465	24.297.568
Maddi Duran Varlıklar	11	40.057.744	46.690.983
Kullanım Hakkı Varlıkları	11	1.182.076	1.266.198
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12	527.157	451.575
Peşin Ödenmiş Giderler		430.206	548.094
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	28	25.378	49.490
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	15	404.828	498.604
Ertelenmiş Vergi Varlıkları	20	458.506	701.402
Diğer Duran Varlıklar		132.161	114.674
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Duran Varlıklar	17	132.161	114.674
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		97.420.444	108.943.406
TOPLAM VARLIKLAR		124.552.685	138.301.481

31 Aralık 2024 Tarihi İtibariyle Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		18.420.375	19.195.792
- İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		18.343.097	19.019.065
- Banka Kredileri	9	13.464.083	7.812.592
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	9	79.773	54.932
- Diğer Finansal Borçlar	9	4.799.241	11.151.541
- İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		77.278	176.727
- İlişkili Taraflara Kiralama Borçları	28	77.278	176.727
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		6.454.135	5.155.045
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		6.454.135	5.155.045
- Banka Kredileri	9	6.454.135	5.155.045
Türev Araçlar	18	21.992	22.291
Ticari Borçlar		13.486.500	11.921.859
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	28	11.414.048	6.466.773
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar Çalışanlara	7	2.072.452	5.455.086
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	16	114.427	170.432
Diğer Borçlar		25.303	35.233
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	28	-	126
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	25.303	35.107
Ertelenmiş Gelirler		1.363.581	806.760
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	28	57.157	94.372
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	14	1.306.424	712.388
Kısa Vadeli Karşılıklar		536.341	1.150.522
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	16	533.745	1.146.772
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	30	2.596	3.750
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		227.321	167.220
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	17	227.321	167.220
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		40.649.975	38.625.154
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar		19.496.618	19.674.077
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		19.301.858	19.130.829
- Banka Kredileri	9	18.987.338	18.888.541
- İlişkili Olmayan Taraflara Kiralama Borçları	9	314.520	242.288
- İlişkili Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		194.760	543.248
- İlişkili Taraflara Kiralama Borçları	28	194.760	543.248
Ertelenmiş Gelirler		890.441	1.820.427
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	28	890.441	1.820.427
Uzun Vadeli Karşılıklar		1.248.694	1.089.660
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	16	1.248.694	1.089.660
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	20	3.943.251	2.898.506
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		25.579.004	25.482.670
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		66.228.979	64.107.824

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.



31 Aralık 2024 Tarihi İtibariyle Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
ÖZKAYNAKLAR		
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	58.368.698	73.832.462
Ödenmiş Sermaye	2.534.400	2.534.400
Sermaye Düzeltmesi Farkları	41.387.934	41.387.934
Paylara İlişkin Primler	722.906	722.906
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Giderler	(1.628.925)	(645.742)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	(748.900)	(646.991)
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	(880.025)	1.249
- Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Diğer Paylar, Vergi Sonrası	(880.025)	1.249
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(9.935.349)	(1.798.431)
- Yabancı Para Çevrim Farkları	(2.021.222)	(689.400)
- Riskten Korunma (Kayıpları)/Kazançları	(1.988.924)	(608.179)
- Nakit Akış Riskinden Korunma (Kayıpları)/Kazanç	(1.988.924)	(608.179)
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar	(5.925.203)	(500.852)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	3.895.044	3.895.044
Geçmiş Yıllar Karları	27.736.351	17.066.752
Net Dönem Karı/ (Zararı)	(6.343.663)	10.669.599
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(44.992)	361.195
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	58.323.706	74.193.657
TOPLAM KAYNAKLAR	124.552.685	138.301.481

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Kar veya Zarar Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot Referansları		Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	21	77.380.795	87.264.493
Satışların Maliyeti (-)	21	(78.623.327)	(90.626.043)
BRÜT (ZARAR)/ KAR		(1.242.532)	(3.361.550)
Genel Yönetim Giderleri (-)	22	(3.601.877)	(4.160.939)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	23	(1.423.665)	(1.688.104)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	24	1.984.005	4.828.322
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	24	(6.684.395)	(5.191.586)
ESAS FAALİYET ZARARI		(10.968.464)	(9.573.857)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	25	671.484	12.347.885
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	25	(1.402)	(5.001)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından paylar	33	1.790.226	14.329.360
FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		(8.508.156)	17.098.387
Finansman Gelirleri	26	2.115.878	16.731.096
Finansman Giderleri (-)	26	(10.274.907)	(26.326.454)
Parasal Kazanç/(Kayıp)	34	11.866.106	5.891.618
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/(ZARARI)		(4.801.079)	13.394.647
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri		(1.992.724)	(2.690.917)
- Dönem Vergi Gideri (-)	20	(25.324)	(27.575)
- Ertelenmiş Vergi (Gideri)/Geliri	20	(1.967.400)	(2.663.342)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ (ZARARI)		(6.793.803)	10.703.730
Dönem (Zararının)/Karının Dağılımı			
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(450.140)	34.131
- Ana Ortaklık Payları		(6.343.663)	10.669.599
Pay Başına Kazanç/ (Kayıp)		(2,5030)	4,2099
- Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç/(Kayıp)	27	(2,5030)	4,2099



Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Diğer
Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
DÖNEM KARI/(ZARARI)	(6.793.803)	10.703.730
DİĞER KAPSAMLI (GİDER)/GELİR KISMI		
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar	(8.092.965)	(973.606)
Yabancı Para Çevrim Farkları	(1.286.211)	240.612
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı (Gider)/ Gelir	(1.796.208)	(926.461)
- Nakit akış riskinde korunma fonu kazançları, vergi etkisi	413.805	213.095
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer kapsamlı gelirlerinden kar veya zararda sınıflandırılacak paylar	(5.424.351)	(500.852)
-Yabancı Para Çevrim Farkları Kazançları (Kayıpları), Vergi Sonrası	(5.424.351)	(500.852)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(103.893)	(40.917)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	(132.347)	(54.749)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları, Vergi Etkisi	30.438	12.589
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları	(1.984)	1.243
DİĞER KAPSAMLI (GİDER)/GELİR	(8.196.858)	(1.014.523)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)	(14.990.661)	9.689.207
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(406.187)	48.253
Ana Ortaklık Payları	(14.584.474)	9.640.954

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide
Özkaynaklar Değişim Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birlikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve (Giderler)															Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birlikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve (Giderler)														
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Farkları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Özkaynak Yöntemi ile Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirlerinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	Nakit Akış Riskinden Korunma (Kayıpları)/ Kazançları	Yatırımların Yabancı Para Çevrim Farkları	Özkaynak Yöntemi ile Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirlerinden Kar veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar	Paylara İlişkin Primler	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Net Dönem karı/ (Zararı)	Geçmiş Yıl Karları	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Payları	Toplam Özkaynaklar															
1 Ocak 2023	2.534.400	41.387.934	(604.831)	-	84.893	(1.025.478)	-	722.906	3.888.073	(1.848.835)	19.081.311	64.220.373	83.070	64.303.443															
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	6.971	1.848.835	(1.855.806)	-	-	-															
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan diğer işlemler	-	-	-	-	20.271	109.617	-	-	-	(158.753)	(28.865)	229.872		201.007															
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(42.160)	1.249	(713.343)	226.461	(500.852)	-	-	10.669.599	-	9.640.954	48.253	9.689.207															
-Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	(42.160)	1.249	(713.343)	226.461	(500.852)	-	-	-	-	(1.028.645)	14.122	(1.014.523)															
-Net dönem zarar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.669.599	-	10.669.599	34.131	10.703.730															
31 Aralık 2023	2.534.400	41.387.934	(646.991)	1.249	(608.179)	(689.400)	(500.852)	722.906	3.895.044	10.669.599	17.066.752	73.832.462	361.195	74.193.657															
1 Ocak 2024	2.534.400	41.387.934	(646.991)	1.249	(608.179)	(689.400)	(500.852)	722.906	3.895.044	10.669.599	17.066.752	73.832.462	361.195	74.193.657															
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(10.669.599)	10.669.599	-	-	-															
Ortak kontrole tabi teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşme etkisi (Dipnot 33)	-	-	-	(879.290)	-	-	-	-	-	-	-	(879.290)	-	(879.290)															
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(101.909)	(1.984)	(1.380.745)	(1.331.822)	(5.424.351)	-	-	(6.343.663)	-	(14.584.474)	(406.187)	(14.990.661)															
-Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	(101.909)	(1.984)	(1.380.745)	(1.331.822)	(5.424.351)	-	-	-	-	(8.240.811)	43.953	(8.196.858)															
-Net dönem zarar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(6.343.663)	-	(6.343.663)	(450.140)	(6.793.803)															
31 Aralık 2024	2.534.400	41.387.934	(748.900)	(880.025)	(1.988.924)	(2.021.222)	(5.925.203)	722.906	3.895.044	(6.343.663)	27.736.351	58.368.698	(44.992)	58.323.706															

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.



Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide
Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN ELDE EDİLEN NAKİT AKIŞLARI	2.829.510	2.364.827
Net dönem kanı/(zararı) (I)	(6.793.803)	10.703.730
DÖNEM NET KARI MUTABAKATI İLE İLGİLİ DÜZELTMELER (II)	4.523.000	(12.605.349)
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	11,12 5.184.742	6.148.033
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler		
- Alacaklardaki değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	-	(10.969)
- Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	5 (6.963)	(125.785)
- Diğer değer düşüklükleri (iptalleri) ile ilgili düzeltmeler	24 4.652.686	1.605.812
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	1.033.937	1.668.753
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler		
- Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	26 (678.696)	(802.700)
- Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	26 4.291.805	4.996.603
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler	3.377.741	13.066.352
Vergi (gelin)/ gideri ile ilgili düzeltmeler	20 1.992.724	2.690.917
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıp / (kazançlar), net	25 (122.290)	(730.273)
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	25 -	(1.179)
Devlet teşviklerinden elde edilen gelirler ile ilgili düzeltmeler	13 (1.400)	(12.082)
Gerçeğe uygun değer (kazançlarıyla) ilgili düzeltmeler		
- Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	(252.040)	(474.969)
- Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	25 (63.897)	(10.914.312)
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış karları ile ilgili düzeltmeler	33 (1.790.226)	(14.329.360)
Parasal kayıp/ (kazanç)	(13.095.123)	(15.380.190)
İŞLETME SERMAYESİNDE GERÇEKLEŞEN DEĞİŞİMLER (III)	6.083.796	5.257.880
Ticari alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler	2.520.189	397.285
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki (artış) ile ilgili düzeltmeler	168.900	(114.016)
Stoklardaki (artış) ile ilgili düzeltmeler	1.517.784	2.389.083
Peşin ödenmiş giderlerdeki (azalış) ile ilgili düzeltmeler	(163.181)	1.047.691

Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler	1.566.041	1.448.654
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler	(9.930)	(7.402)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış	(25.567)	27.785
Ertelenmiş gelirlerdeki artış ile ilgili düzeltmeler	(373.165)	(180.862)
Türev finansal araçlardaki değişimler	64.943	(3.468)
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer (azalış) ile ilgili düzeltmeler	817.782	253.130
FAALİYETLERDEN ELDE EDİLEN NAKİT AKIŞLARI (I+II+III)	3.812.993	3.356.261
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	(850.920)	(932.449)
Vergi iadeleri (ödemeleri)	20 (132.563)	(58.985)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	(4.786.804)	(1.603.073)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11 (4.985.568)	(4.554.850)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri	127.436	934.875
Verilen diğer nakit avans ve borçlar	64.856	(320.635)
Yatırım amaçlı gayrimenkul satımından kaynaklanan nakit girişleri	-	2.606
Diğer nakit girişleri/(çıkışları)	6.472	2.334.931
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	6.193.211	(21.298.701)
Kredilerden nakit girişleri	9 29.640.871	30.528.271
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	9 (15.873.693)	(19.177.449)
İhraç edilen borçlanma araçlarının nakit çıkışları	-	(20.886.973)
Diğer finansal borçlanmalardan nakit girişleri	9 5.168.478	14.222.293
Diğer finansal borçlanmalardan nakit çıkışları	9 (9.051.831)	(21.626.893)
İlişkili taraflardan alınan diğer borçlardaki artış	-	3.664.522
İlişkili taraflardan alınan diğer borçlardaki azalış	-	(3.664.522)
Alınan faiz	678.696	802.700
Ödenen faiz	(4.201.034)	(4.871.621)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(168.276)	(289.029)
D. YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET AZALIŞ (A+B+C)	4.235.917	(20.536.947)
E. NAKİT VE BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ENFLASYON ETKİSİ	(1.965.293)	(8.075.538)
F. YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	65.839	2.919.495
NAKİT VE NAKİT BENZERİNDEKİ NET (AZALIŞ)/ARTIŞ (D+E+F)	2.336.463	(25.692.990)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5.832.413	31.525.403
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	8.168.876	5.832.413

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 1 - Grup'un Organizasyonu ve Faaliyet Konusu

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ("Petkim" veya "Şirket"), 3 Nisan 1965 tarihinde kurulmuştur. Şirket, ilk yatırım faaliyetlerine İzmit-Yarımca'da başlamış olup, Yarımca Kompleksi'nde 1970 yılında Etilen, Polietilen, Klor Alkali, VCM ve PVC fabrikalarını işletmeye açmıştır ve daha sonraki yıllarda diğer fabrikalar bunları takip etmiştir. 1985 yılında Aliağa Kompleksi ileri teknolojiler ve optimum kapasitelere sahip olarak kurulmuştur. Şirket'in 14 adet ana üretim fabrikası, 1 torba üretim fabrikası ve 1 katı atık yakma ünitesi bulunmaktadır. Petkim'in faaliyetleri Türkiye'de olup, Şirket faaliyetlerini petrokimya sektöründe yürütmektedir.

Şirket ve bağlı ortaklarının ana faaliyet konuları aşağıdaki gibidir:

- Petrokimya, kimya ve diğer sanayi alanlarında yurtiçi ve yurtdışında fabrikalar, tesisler kurmak ve işletmek,
- Petrokimyasal maddeler, kimya ve diğer maddelerin elde edilmesi için gerekli hammaddeler ve yardımcı maddeler, malzeme ve kimyasal maddeleri yurt içinden ve yurt dışından tedarik ederek işlemek, bu maddeleri üretmek, yurtiçi ve yurtdışı ticaretini yapmak,
- Elektrik piyasasına ilişkin 4628 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatına uygun olarak, esas itibarıyla kendi elektrik ve ısı enerjisi ihtiyacını karşılamak üzere otoproduktör lisansı çerçevesinde üretim tesisi kurmak, elektrik ve ısı enerjisi üretmek, üretim fazlası olması halinde söz konusu mevzuat çerçevesinde, üretilen elektrik ve ısı enerjisi ve/veya kapasiteyi lisans sahibi diğer tüzel kişilere ve serbest tüketicilere satmak ve ticari olmamak kaydıyla elektrik üretim tesisiyle ilgili tüm teçhizat ve yakıtın temin edilebilmesine ilişkin faaliyette bulunmak,
- Mevzuat çerçevesinde doğal gazın toptan ve perakende yurt dışından ithali veya yurtiçinden alımı, ithal edilen ve alınan doğal gazın kullanımı, depolanmasına ilişkin faaliyetlerde bulunmak,
- Kılavuzluk ve Römorkörcülük faaliyetinde bulunmak, liman, kruvaziyer liman, yolcu terminali, iskele, rıhtım, barınak, yamaç yeri, akaryakıt/sıvılaştırılmış petrol gazı boru hattı ve şamandıra sistemleri ve benzeri kıyı tesislerinde işletme/liman işletme faaliyetlerinde bulunmak ve limancılık hizmetleri vermek, bu hizmetlerin gerektiğinde kiralama veya başka yöntemlerle üçüncü şahıslarca da verilmesini sağlamak ve gerekli deniz araçlarını satın almak, inşa ettirmek ve kiralamak, satmak, gerekli hallerde bu konuda yerli ve yabancı ortaklıklar kurmak, antrepo işletmek ve antrepo hizmetleri vermek,
- Sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflar, dernekler ile eğitim-öğretim kurumları ve sair kişi, kurum ve kuruluşlara Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen esaslar dahilinde yardım ve bağışta bulunmak.

Petkim'in özelleştirilmesi esnasında T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na (İdare) ait %44 oranındaki hisse ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'na devredilen Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'ne ait %7 oranındaki hissenin oluşturduğu toplam %51 oranındaki hisse 30 Mayıs 2008 tarihinde SOCAR & Turcas Petrokimya A.Ş. ('STPAŞ')'ye satılmıştır.

Petkim sermayesinde İdare'ye ait %10,32 oranındaki kamu hissesinin, Grup'un nihai ana ortağı olan SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin ('STEAS') iştiraki SOCAR İzmir Petrokimya A.Ş.'ye ('SİPAŞ') satışına ilişkin hisse devri 22 Haziran 2012 tarihinde gerçekleşmiştir.

SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ("STEAS") ile SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin %100 iştiraki olan ve Grup'un %10,32 payına sahip olan SOCAR İzmir Petrokimya A.Ş. ("SİPAŞ"), 22 Eylül 2014 tarihi itibarıyla birleşmiştir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un ana hissedarı Socar Türkiye Petrokimya A.Ş., nihai ana ortağı State Oil Company of Azerbaijan Republic ('SOCAR')'dır.

Grup, Sermaye Piyasası Kurulu'na ('SPK') kayıtlıdır ve hisseleri 9 Temmuz 1990 tarihinden itibaren Borsa İstanbul ('BİST')'de işlem görmektedir. (Dipnot 19)

Konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulunun 6 Mart 2025 tarihli kararıyla onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Genel Müdür Sayın Kanan Mirzayev ve Mali İşler Başkan Yardımcısı Sayın Ahmet Gülhan tarafından imzalanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal finansal tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

Bu konsolide finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla Şirket'in tescil edilmiş adresi aşağıdaki gibidir:

Siteler Mahallesi Necmettin Giritlioğlu Cad.
SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası No 6/1 Aliağa/İZMİR



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 1 - Grup'un Organizasyonu ve Faaliyet Konusu (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in bağlı ortaklıklarının ('bağlı ortaklıklar') (bundan sonra toplu olarak 'Grup' olarak adlandırılacaktır) faaliyet konuları ve ilgili faaliyet bölümleri aşağıdaki gibidir:

	Faaliyet konusu	Faaliyet Bölümü
Petlim Limancılık Ticaret A.Ş. ('Petlim')	Limancılık	Liman
Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Plastik İşleme	Petrokimya

Grup'un bünyesinde çalışan ortalama personel sayısı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 2.419'dur (31 Aralık 2023: 2.416). 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla çalışan personelin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kapsam içi (*)	1.695	1.718
Kapsam dışı (**)	738	665
	2.433	2.383

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu 'Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği' hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesi'ne istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS'ler") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan KGK tarafından yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup ve bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Konsolide finansal tablolar, makul değerleri ile gösterilen finansal varlık, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve yükümlülüklerin dışında, endekslenmiş tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanır ve önceki dönem finansal tablolar karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan SPK finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

* Petrol İş Sendikası'na üye personeli ifade etmektedir.
** Sendikaya üye olmayan personeli ifade etmektedir.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	% 156

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar (devamı)

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" ve TMS 2 "Stoklar" hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda parasal kazanç/kayıp hesabına kaydedilmiştir.

İşletmenin Sürekliliği

Grup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren cari dönemde 6.793.803 TL net dönem zararı kaydetmiş olup, aynı tarih itibarıyla Grup'un kısa vadeli yükümlülükleri, dönen varlıklarını 13.517.734 TL aşmış durumdadır. Bu duruma karşılık, Grup'un güçlü özkaynak yapısının yanı sıra yabancı ve yerli finansal kuruluşlar nezdindeki kredibilitesi dikkate alındığında, Grup yönetimi tarafından hazırlanan kısa vadeli nakit akışları çerçevesinde gerekli ödemelerin vadesinde yapabilmesi konusunda herhangi bir sorun öngörülmektedir.

Bununla birlikte, Grup Yönetimi üretim operasyonlarının verimliliğini arttırmak ve finansal sonuçlar açısından karlılığın iyileştirilmesi amacıyla kısa ve uzun vadeli çeşitli planlamalar üzerinde çalışmakta olup, bunlara ilişkin açıklamalara aşağıda kısaca yer verilmiştir.

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

Grup'un Yönetim Kurulunun 13 Aralık 2024 tarihli kararında ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yapılan açıklamada belirtildiği üzere, Grup'un aşağıdaki değerlendirmelerin yapılması sonrasında gerekli tüm onayların alınması kaydıyla, yeni üretim ünitelerinin (etilen, polipropilen, yüksek yoğunluklu/lineer alçak yoğunluklu polietilen) kurulmasını ve mevcut aromatik kompleksinin, ftalik anhidrit, alçak yoğunluklu polietilen ünitelerinin ve ütilite tesislerinin modernizasyonunu içeren yeni bir projeyi (bundan böyle "Master Plan" olarak anılacaktır) yakın vadede gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

Grup, bu doğrultuda ilk fizibilite çalışmasını 2024 yılı içinde tamamlamış olup, bu aşamada Master Plan'ın ayrıntılı teknik ve ticari analizini yapmak için Pre-FEED (Ön Mühendislik Tasarımı Hazırlığı) ve daha sonra FEED (Ön Mühendislik Tasarımı) aşamasına geçerek detaylı teknik ve ticari analizlerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Grup, ayrıca Master Plan'ın gerçekleştirilmesi için (i) proje yapısı, (ii) çeşitli finansman, hukuki alternatifler, (iii) yatırım/finansman dahil gerekli adımların belirlenmesi ve (iv) bu husus/adımların üzerinde çalışmayı amaçlamaktadır. Söz konusu çalışmaların ve değerlendirilmelerin tamamlanmasını takiben Master Plan yatırımına ilişkin nihai karar, Yönetim Kurulunun ve diğer ilgili mercilerin onayına ayrıca sunulacak ilerlenecektir. Tüm bu değerlendirmeler çerçevesinde Grup'un 31 Aralık 2024 tarihli finansal tabloları işletmenin sürekliliği ilkesi uyarınca hazırlanmıştır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (devamı)

İşletmenin Sürekliliği (devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Mart 2020 ve Ocak 2023'te KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'te yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlanmasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlanmasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanmaktadır.

Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Satıcı-kiracı, değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygulamaktadır.

Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 7 and TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

KGK tarafından Eylül 2023'te yayımlanan değişiklikler, tedarikçi finansmanı anlaşmalarının işletmenin yükümlülükleri, nakit akışları ve maruz kaldığı likidite riskleri üzerindeki etkilerinin finansal tablo kullanıcıları tarafından anlaşılmasına katkı sağlamak üzere, mevcut hükümlerde iyileştirmeler yapan açıklamalar getirmektedir. Tedarikçi finansmanı anlaşmaları; bir ya da daha fazla finansman sağlayıcısının işletmenin tedarikçisine olan borcunu ödemeyi üstlendiği ve işletmenin de tedarikçiye ödeme yapıldığı gün ya da sonrasında ödemeyi kabul ettiği anlaşmalar olarak tanımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, bu tür anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bunlardan ortaya çıkan yükümlülüklerle ilgili nicel bilgiler ile bu yükümlülüklerin defter değerinde meydana gelen nakit dışı değişikliklerin niteliği ve etkileri hakkında açıklamalar yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, TFRS 7'de öngörülen likidite riskine yönelik niceliksel açıklamalar kapsamında, tedarikçi finansmanı anlaşmaları, açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak gösterilmiştir.

Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (devamı)

İşletmenin Sürekliliği (devamı)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelenmiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2026 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Mayıs 2024'te KGK, TMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilirliğinin olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para biriminin takas edilebilirliğinin olmadığı durumda geçerli kurun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığı için geçerli kur tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin diğer para birimiyle takas edilememesinin işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Değişiklikler 1 Ocak 2025 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmekte olup bu durumda dipnotlarda bilgi verilir. Değişiklikler uygulandığında, karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

iii) Yayınlandığı andan itibaren geçerli olan değişiklikler

TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

iv) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UFRS 9 ve UFRS 7'ye yönelik iki adet değişiklik ve UFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler ile UFRS 18 ve UFRS 19 Standartları UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu Standart ve değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (devamı)

UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Mayıs 2024'te UMSK, finansal araçların sınıflandırılmasına ve ölçümüne yönelik (UFRS 9 ve UFRS 7'ye ilişkin) değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklik finansal yükümlülüklerin "teslim tarihi"nde finansal tablo dışı bırakılacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bununla birlikte değişiklik, belirli koşulların sağlanması durumunda, elektronik ödeme sistemiyle yerine getirilen finansal yükümlülüklerin teslim tarihinden önce finansal tablo dışı bırakılmasına yönelik muhasebe politikası tercihi getirilmektedir. Ayrıca yapılan değişiklik, Çevresel, Sosyal Yönetimsel (ESG) bağlantılı ya da koşula bağlı benzer diğer özellikler içeren finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerinin nasıl değerlendirileceği ile geri çağırılabilir olmayan varlıklar ve sözleşmeyle birbirine bağlı finansal araçlara yönelik uygulamalar hakkında açıklayıcı hükümler getirmektedir. Bunun yanı sıra bu değişiklik ile birlikte, koşullu bir olaya (ESG bağlantılı olanlar dahil) referans veren sözleşmesel hükümler içeren finansal varlık ve yükümlülükler ile gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynağa dayalı finansal araçlar için UFRS 7'ye ilave açıklamalar eklenmiştir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

UFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik

UMSK tarafından, Temmuz 2024'te "UFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler / 11. Değişik", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- **UFRS 1 Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması** – UFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi: Değişiklik, UFRS 1'de yer alan ifadeler ile UFRS 9'daki korunma muhasebesine ilişkin hükümler arasındaki tutarsızlığın yaratacağı muhtemel karışıklığın ortadan kaldırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.
- **UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar** – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar: UFRS 7'de, gözlemlenemeyen girdilerin ifade edildiğinde değişikliğe gidilmiş ve UFRS 13'e referans eklenmiştir.

- **UFRS 9 Finansal Araçlar** – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı: Kiracı açısından kira yükümlülüğü ortadan kalktığında, kiracının UFRS 9'daki finansal tablo dışı bırakma hükümlerini uygulaması gerekliliği ile birlikte ortaya çıkan kazanç ya da kaybın kar veya zararda muhasebeleştirileceğini açıklığa kavuşturmak amacıyla UFRS 9'da değişikliğe gidilmiştir. Ayrıca, "işlem fiyatı"na yapılan referansın kaldırılması amacıyla UFRS 9'da değişiklik gerçekleştirilmiştir.
- **UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar** – "Fiili vekilin" belirlenmesi: UFRS 10 paragraflarındaki tutarsızlıkların giderilmesi amacıyla Standartta değişiklik yapılmıştır.
- **UMS 7 Nakit Akış Tablosu** – Maliyet yöntemi: Daha önceki değişikliklerle

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri – Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektrik Konu Edinen Sözleşmeler

UMSK, Aralık 2024'te "Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektrik Konu Edinen Sözleşmeler" değişikliğini (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) yayımlamıştır. Değişiklik, "kendi için kullanım" istisnasına yönelik hükümlerin uygulanmasını açıklığa kavuşturmakta ve bu tür sözleşmelerin korunma aracı olarak kullanılması durumunda korunma muhasebesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, bu sözleşmelerin işletmenin finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkisinin yatırımcılar tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yeni açıklama hükümleri getirmektedir.

Söz konusu değişiklik Grup için geçerli değildir ve finansal durumu veya performansı üzerinde bir etki bulunmamaktadır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (devamı)

UFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı

Nisan 2024'te UMSK, UMS 1'in yerini alan UFRS 18 Standardını yayımlamıştır. UFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. UFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan rollere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. UFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber UMS 7, UMS 8 ve UMS34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir.

Söz konusu Standardın Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

UFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Mayıs 2024 tarihinde UMSK, belirli işletmeler için, UFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan UFRS 19'u yayımlamıştır. Aksi belirtilmedikçe, UFRS 19'u uygulamayı seçen kapsam dahilindeki işletmelerin diğer UFRS'lerdeki açıklama hükümlerini uygulamasına gerek kalmayacaktır. Bağlı ortaklık niteliğinde olan, kamuya hesap verilebilirliği bulunmayan ve kamunun kullanımına açık şekilde UFRS'lerle uyumlu konsolide finansal tablolar hazırlayan ana ortaklığı (ara ya da nihai) bulunan bir işletme UFRS 19'u uygulamayı seçebilecektir.

Söz konusu Standardın Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.3. Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, aşağıda açıklanan esaslar doğrultusunda, ana şirket olan Petkim'in ve bağlı ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların çıkarıldığı tarihler itibarıyla, TFRS'ye uygun olarak yeknesak muhasebe politikalarını uygulayarak ve aynı gösterimi sağlayarak hazırlanmıştır.

a) Bağlı ortaklıklar

Grup'un üzerinde kontrolü olduğu tüm işletmeler, Grup'un bağlı ortaklığı konumundadır. Grup, işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda, işletmeyi kontrol etmektedir. Bağlı ortaklık üzerindeki kontrolün Grup'a geçtiği andan itibaren söz konusu bağlı ortaklık konsolidasyon kapsamına alınır. Bağlı ortaklık üzerindeki kontrolün sona erdiği andan itibaren ise söz konusu bağlı ortaklık konsolidasyon kapsamından çıkarılır.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri karşılıklı silinmiştir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla, TFRS'ye uygun olarak yeknesak muhasebe politikalarını uygulayarak ve aynı gösterimi sağlayarak hazırlanmıştır. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı silinmiştir. Varlıklarda muhasebeleştirilmiş grup içi işlemlerden doğan karlar ve zararlar karşılıklı silinirken, gerçekleşmemiş zararlar ise işlemin transfer edilen varlıkta bir değer düşüklüğüne işaret etmediği durumlarda silinir.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide bilanço ve gelir tablosunda 'kontrol gücü olmayan paylar' adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilir.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.3. Konsolidasyon Esasları (devamı)

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla konsolidasyon kapsamına dahil edilmiş olan bağlı ortaklıkları ve Grup'un kontrol paylarını göstermektedir:

Bağlı ortaklıklar	Grup'un doğrudan ve dolaylı kontrol payları (%)	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Petkim	93,47	93,47
Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100,00	100,00

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kar/ (zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu süreçte iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğü maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kardan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin karından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmamış zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

Grup ile ana ortağı STEAŞ arasında yapılan görüşmeler neticesinde STEAŞ'tan Rafineri Holding A.Ş.'nin ('Rafineri Holding') %30 payının 720 milyon USD karşılığında alınması yönünde 9 Ocak 2018 tarihinde bir hisse satış ve devir sözleşmesi imzalanmıştır. Rafineri Holding'in %60 pay ile iş ortağı olan SOCAR Turkey Yatırım A.Ş., STAR Rafineri A.Ş.'nin ('STAR') tamamına sahiptir. Rafineri Holding'in sözleşmeye konu hisseleri gerekli izinlerin alınmasını müteakip sözleşmede "Kapanış Tarihi" olarak tanımlanan bir tarihte sözleşmede belirtilen şartların gerçekleşmesi koşuluyla, Grup tarafından devralınabilecektir. Petkim'in 10 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Petkim ve STEAŞ arasındaki mevcut sözleşmenin şartlarına ilave olarak STEAŞ ile yeni bir protokol imzalanmasına karar vermiştir. Protokol uyarınca, Petkim'in STAR'daki dolaylı ortaklığının %18'den %12'ye ve dolayısıyla STEAŞ'tan alınacak Rafineri Holding hisselerinin %30'dan %20'ye düşürülmesine ve bu bağlamda Hisse Devir Bedeli'nin 480 milyon ABD Doları'na düşürülmesine, Petkim sözleşme kapsamında halihazırda STEAŞ'a yapılmış bulunan 480 milyon ABD Doları tutarındaki ödeme dışında sözleşme kapsamında başkaca herhangi bir ödeme yapılmamasına ve sözleşmenin bu doğrultuda tadil edilmesine karar verilmiştir. Bu husus ile ilgili olarak STEAŞ ile görüşmeler gerçekleştirilmiş ve mutabakata varılmıştır. Petkim, Rafineri Holding'in sermayesini teşkil eden paylarının %20'sini devralma işlemi 2 Ekim 2023 tarihinde tamamlanmıştır. Böylelikle Petkim, STAR'da dolaylı olarak %12 pay sahibi olmuştur. Rafineri Holding hisse satın alım muhasebesine ilişkin çalışmalar 31 Aralık 2023 itibarıyla tamamlanmıştır.

27 Aralık 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile STAR Rafineri, STEAŞ'tan SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş.'nin hisselerini 299,4 milyon USD karşılığında satın almıştır. Satın alma sözleşmesine göre, transfer ödeme ve sözleşme imzalama tarihi olan 27 Aralık 2024'te tamamlanmıştır. Böylece STAR Rafineri, 2024 yılında SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama Şirketi'nin hisselerini kontrol altına almış ve 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarında SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama Şirketi'ni KGK tarafından yayımlanan 2013-2 sayılı "Ortak Kontrolde Tabi İşletme Birleşmelerinin Muhasebeleştirilmesi" hakkındaki ilke kararı doğrultusunda konsolide etmeye başlamıştır. Bunun yanı sıra, SOCAR Turkey Yatırım A.Ş.'nin esas sözleşmesinde yapılan revizyonlar ve Yönetim Kurulundaki temsil ile paralel olacak şekilde oy haklarında gerçekleştirilen değişiklikler neticesinde, Rafineri Holding, SOCAR Turkey Yatırım A.Ş.'yi aynı KGK ilke kararına uygun olarak tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide etmiş ve dolaylı yoldan STAR'ın da konsolidasyonu gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Grup'un özkaynak yöntemiyle konsolide ettiği yatırımları içerisinde bu etki de yer almaktadır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.3. Konsolidasyon Esasları (devamı)

c) Yabancı para çevrimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ('fonksiyonel para birimi'). Grup'un bağlı ortaklığı Petlim'in ve Grup'un 2023 yılında iştiraki haline gelen Rafineri Holding'in iştiraki STAR'ın fonksiyonel para birimleri ABD Dolarıdır. Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel ve Grup'un raporlama para birimi olan Türk Lirası ('TL') cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri yabancı para çevirim farkı olarak değerlendirilip özkaynak kalemi altında takip edilenler dışında konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda finansal gelirler ve giderler ile esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler içerisinde dahil edilir.

iii) Fonksiyonel para birimi Türk Lirası olmayan bağlı ortaklıkların finansal tablolarının çevrimi

31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosundaki varlıklar T.C Merkez Bankası tarafından açıklanan 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla geçerli döviz alış kurları olan 35,2803 TL = 1 ABD Doları, yükümlülükler ise yine T.C Merkez Bankası tarafından açıklanan 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla geçerli döviz satış kurları olan 35,3438 TL = 1 ABD Doları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla geçerli varlıklar için döviz alış kuru: 29,4382 TL = 1 ABD Doları, döviz satış kuru 29,4913 = 1 ABD Doları).

Grup'un fonksiyonel para birimi ABD doları olan ortaklıklarının 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise çeyreklik bazda hesaplanan ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu ortaklıkların açılış net varlıklarının yeniden çevrilmesi, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki 'Yabancı para çevrim farkları' içerisinde takip edilmektedir.

2.4. Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları bir önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Grup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide bilançosunu, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla hazırlanmış konsolide bilançosu ile; 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir, konsolide nakit akış ve özkaynaklar değişim tablolarını ise 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıllara ait ilgili konsolide finansal tablolar ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

a.Stoklar

Stoklar, net gerçekleşebilir değer ya da elde etme bedelinden düşük olanı ile değerlendirilir. Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir. Grup, stoklarını aylık ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlemektedir.

Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satış gerçekleştirilmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır (Dipnot 5).

İşletme malzemesi niteliğindeki yedek parça ve malzemeler diğer stoklar altında sunulmaktadır. Söz konusu stoklar geri kazanılabilir değer ya da elde etme bedelinden düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Yedek parça ve malzemelerin maliyeti tüm satın alma maliyetlerini ve yedek parçaların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir. Grup, yedek parça ve malzemelerini aylık ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlemektedir (Dipnot 5).



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

b.Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar endekslenmiş tarihi elde etme maliyetinden birikmiş amortismanı ve varsa değer düşüklüğünün düşülmesi ile bulunan net defter değeri ile gösterilmektedir. Tarihi elde etme değerleri, maddi duran varlığın alımı ile direkt olarak ilgili olan maliyetleri içermektedir. Arazi ve arsalar, sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortismanına tabi değildir.

Binalar, makine, tesis ve cihazlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda aktifleştirilir ve itfa edilmeye başlanırlar. Maddi duran varlıkların kalıntı değerlerinin önemli tutarda olmayacağı tahmin edilmektedir. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini ileriye dönük olarak tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir.

Maddi duran varlıklarının faydalı ömürleri aşağıda belirtildiği şekildedir:

	Faydalı ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	4-50 yıl
Binalar	18-50 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	4-50 yıl
Taşıt araçları	5 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	3-20 yıl
Diğer maddi duran varlıklar	5 yıl
Özel maliyetler	3 yıl veya kiralama süresinden kısa olanı
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar (*)	32-50 yıl

* Grup, maddi duran ve maddi olmayan duran varlıklarının faydalı ekonomik ömürlerini aktifleştirme dönemlerinde teknik uzmanların görüşleri doğrultusunda belirler ve bu ekonomik ömürler boyunca amortisman veya itfa payı muhasebeleştirilir. Maddi duran varlıklar içinde yer alan liman projesine ilişkin yer altı ve yer üstü düzenlerinin faydalı ömürleri, Petkim'in 22 Şubat 2013 tarihli üst kullanım hakkı sözleşmeleri kapsamında elde ettiği kiralama süresi dikkate alınarak öngörülmüştür.

İşletme malzemesi niteliğindeki yedek parça ve malzemeler diğer stoklar altında sunulmaktadır. Söz konusu stoklar geri kazanılabilir değer ya da elde etme bedelinden düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Yedek parça ve malzemelerin maliyeti tüm satın alma maliyetlerini ve yedek parçaların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Grup, yedek parça ve malzemelerini aylık ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlemektedir (Dipnot 5).

Aktifleştirmeden sonraki harcamalar, gelecekte ekonomik fayda sağlamasının kuvvetle muhtemel olması ve ilgili harcamanın maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülmesi durumunda ilgili varlığın maliyetine eklenir veya ayrı bir varlık olarak finansal tablolara yansıtılır.

Maddi duran varlıklar; taşınır değerlerin, geri kazanılabilir değerlerinden daha fazla olabileceğini gösteren koşullarda değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir. Değer düşüklüğü saptanması için varlıklar, nakit üreten birimler olan en alt seviyede gruplanır (nakit üreten birim). Bir maddi duran varlığın taşıdığı değer, geri kazanılabilir değer, maddi duran varlığın kullanımdaki değeri veya varlığın satışı için katlanılacak giderler düşüldükten sonraki net satış fiyatından yüksek olanıdır.

Bakım ve onarım giderleri oluştukları dönemin kar veya zarar tablosuna gider olarak kaydedilirler. Grup, yapılan önemli tutardaki modernizasyon ve iyileştirme yatırımları doğrultusunda değiştirilen parçaların ve yenilenen bölümler diğer bölümlerden bağımsız bir şekilde amortismanına tabi tutulup tutulmadığına bakılmaksızın o tarihi itibarıyla taşınan değerlerini bilançodan çıkarır. Başlıca yenilemeler, ilgili maddi duran varlığın kalan ömrünün veya yenilenenin kendisinin ekonomik ömrünün kısa olanı baz alınarak amortismanına tabi tutulurlar.

Maddi duran varlık alımlarına ilişkin verilen avanslar, ilgili varlık aktifleştirilene veya yapılmakta olan yatırımlar hesabına alınana kadar duran varlıklar altındaki peşin ödenmiş giderler hesaplarında takip edilmektedir. Yabancı para cinsinden verilen avanslar parasal ya da parasal olmayan kalemler olması bakımından değerlendirilir ve buna uygun olarak ölçülür. Yabancı para cinsinden verilen avansların önemli bir kısmı parasal olmayan kalem niteliğinde olduğu değerlendirilmiş olup avansların verildiği tarihteki döviz kuru üzerinden takip edilmektedir. Verilen avanslara ilişkin değer düşüklüğü finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü politikasına uygun olarak değerlendirilir ve ilgili dönemin kar veya zarar tablosuna kaydedilir.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

b.Maddi duran varlıklar (devamı)

Yedek parçalar ve malzemelerin bir mali dönemden fazla ve sadece belli bir maddi duran varlık kalemi ile ilişkili olarak kullanılabileceğinin öngörüldüğü durumlarda, ilgili yedek parçalar ve malzemeler maddi duran varlık olarak değerlendirilmektedir. Yedek parçalar ve malzemeler elde etme maliyetlerinden, ilişkilendirildikleri maddi duran varlığın kalan faydalı ömürleri üzerinden hesaplanan birikmiş amortismanın düşülmesi ile net defter değerleri ile gösterilmektedir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosunda 'Yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler' altında muhasebeleştirilir.

c.Maddi olmayan duran varlıklar

Yazılım ve haklar

Maddi olmayan duran varlıklar bilgi işlem sistemleri ve yazılımlara yönelik haklardan ve aktifleştirilen geliştirme giderlerinden oluşmaktadır. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir (Dipnot 12).

Maddi olmayan duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Faydalı ömür

Haklar ve yazılımlar	3-15 yıl
----------------------	----------

d.Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması,
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

i.Grup'un, varlığı işletme hakkına sahip olması,

ii.Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığını nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

d.Kiralamalar (devamı)

Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer. Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
 - Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.
- Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı" uygulanır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı, Grup şirketlerinin kontrat tarihindeki borçlanma oranları dikkate alınarak kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
 - Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
 - Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırılmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer.
- Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

d.Kiralamalar (devamı)

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grubun kiralayan olduğu faaliyet kiralamalarından kira geliri kira süresi boyunca doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. İlgili kiralatılmış olan varlık niteliğine göre finansal durum tablosuna dahil edilir. Faaliyet kiralaması yapılırken ortaya çıkan doğrudan maliyetler varlığın defter değerine eklenir ve kira gideri ile aynı şekilde kira süresi boyunca gider olarak muhasebeleştirilir. Söz konusu kiralanan varlıklar, niteliklerine göre bilançoya dahil edilir.

e.Yatırım amaçlı gayrimenkuller

TMS 40 "Yatırım amaçlı gayrimenkuller" standardı kapsamında; mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan gayrimenkuller "Yatırım amaçlı gayrimenkuller" olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değerleri ile finansal tablolara yansıtılır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerde oluşan gerçeğe uygun değer değişimlerinden kaynaklanan kar veya zarar, ilgili dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Yatırım amaçlı gayrimenkuller SPK tarafından verilen "Gayrimenkul Değerleme Lisansı"na sahip bir bağımsız profesyonel değerleme şirketi tarafından 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yapılan değerleme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değeri üzerinden konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkuller ile ilgili gerçeğe uygun değer değişimleri yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler altında konsolide kar veya zarar ve kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlardan çıkarılması, elden çıkarılmalarıyla, ya da bir yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanımdan çekilmesiyle ve bunun elden çıkarılmasından ileriye dönük hiçbir ekonomik fayda beklenmiyorsa gerçekleşir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin elden çıkarılması sonucu oluşan kar veya zararı elden çıkarma işleminin gerçekleştiği dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılmaktadır.

f.Finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, ertelenmiş vergi varlıkları ve gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlıklar dışında kalan her varlık için her bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir.

Grup, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün konsolide finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanı tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide gelir tablosuna kayıt edilir.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

g.Finansal yatırımlar

Grup, fonksiyonel para birimi ABD Doları olan dolaylı ortaklığı STAR'da bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kayıpların etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan diğer kapsamlı gelir ve gider tablosunda, etkin olmayan kısmı ise kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili iştirakin elden çıkarılması durumunda finansal riskten korunma aracına ilişkin diğer kapsamlı gelir ve gider tablosunda muhasebeleştirilmiş bulunan tutar kar veya zarar olarak muhasebeleştirilir (Not 33).

h.Net yatırımların finansal riskten korunması

Grup, fonksiyonel para birimi ABD Doları olan dolaylı ortaklığında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kayıpların etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan diğer kapsamlı gelir ve gider tablosunda, etkin olmayan kısmı ise kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili iştirakin elden çıkarılması durumunda finansal riskten korunma aracına ilişkin diğer kapsamlı gelir ve gider tablosunda muhasebeleştirilmiş bulunan tutar kar veya zarar olarak muhasebeleştirilir (Not 31).

i. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklar, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, bilançoda 'ticari alacaklar', 'diğer alacaklar' ve 'nakit ve nakit benzerleri' kalemlerini içermektedir.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır.

Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığı metodunu kullanmaktadır. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması, Grup'un geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlendiği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar fatura tutarları üzerinden kayıtlara alınmakta sonrasında şüpheli ticari alacak karşılıkları düşülerek muhasebeleştirilmektedir. Grup, gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları ile birlikte ticari alacakları belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, TFRS 9 kapsamında ticari alacakları için beklenen kredi karşılığı metodunu kullanmaktadır. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması, Grup'un geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlendiği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır. Hesaplanan beklenen kredi zararları önemlilik ilkesi dahilinde konsolide finansal tablolara alınmamıştır.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Bu varlıkların defter değeri gerçeğe uygun değerlerine yakındır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

i.Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılır. Grup öz kaynağa dayalı finansal yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında; daha sonra muhasebeleştirme yöntemini değiştiremeyeceği şekilde, yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan finansal varlıklar arasında bir seçim yapar:

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda 'türev araçlar' kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda 'finansal yatırımlar' kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir/giderlere kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "riskten korunma kazanç/ (kayıpları)" olarak göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem karında kar veya zarar olarak tanımlanır. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin gelir tablosunu etkilediği dönemde gelir tablosuna transfer edilerek kar veya zarar olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri ve özsermaye araçları, sözleşmeye bağlı düzenlemelere ve finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düştükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

Finansal yükümlülükler ya gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler olarak ya da diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

i.Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar (devamı)

Finansal borçlanmalar

Borçlanmalar, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Banka kredileri, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden belirtilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, konsolide gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır.

Alınan kredilerin vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde; 12 aydan fazla ise uzun vadeli yükümlülükler içerisinde gösterilmektedir (Dipnot 9).

Ticari borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş değerleri ile muhasebeleştirilir. (Dipnot 7).

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması durumunda daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

j.Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklara ilişkin olmayan diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde konsolide kar veya zarar ve kapsamlı gelir tablosuna kaydedilmektedir.

k.Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların Grup tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin Grup tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda veya teşvikin Grup tarafından elde edilmesi ile finansal tablolara alınır. Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik ve oransal bir şekilde kar veya zarar tablosuna yansıtılır.

l.Nakit akış tablosu

Konsolide nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un petrokimya ürünleri satışı ve liman işletmeciliği faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde ve finansal yatırımlarında kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

m.İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle ('raporlayan işletme') ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir,
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,

- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.
- (viii) İşletmenin veya onun bir parçası olduğu grubun başka bir üyesinin, raporlayan işletmeye veya raporlayan işletmenin ana ortaklığına kilit yönetici personel hizmetleri sunması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, Yönetim Kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarını olarak belirlemiştir (Dipnot 28).

n.Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi geliri/giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

n.Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (devamı)

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalasılmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkân verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasalasılmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Ertelenmiş vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla halihazırda yürürlükte olan vergi oranları kullanılır. Ertelenmiş vergi geliri veya gideri ertelenmiş verginin doğrudan özkaynak altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmadığı durumlarda, dönemin kar veya zararına dahil edilir. Ertelenmiş vergi özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemten kaynaklanıyorsa, ilgili özkaynaklar kalemi altında muhasebeleştirilir.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolarda hesaplanmaktadır. Eğer yeterli vergilendirilebilir geçici fark var ise ve bu farkların vergi varlıklarından kaynaklanan mali zararın ileriye taşındığı dönemlerde kapanması bekleniyorsa, indirilebilir geçici farklardan faydalanmaya yetecek kadar mali karın oluşacağı muhtemel kabul edilir ve bununla ilgili vergi varlıkları indirilebilir vergi farkının ortaya çıktığı dönemde konsolide finansal tablolara alınır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir. Ertelenmiş vergi varlık veya yükümlülükleri konsolide finansal tablolarda uzun vadeli olarak sınıflandırılmıştır (Dipnot 20).



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

o.Çalışanlara sağlanan faydalar

Tanımlanan fayda planı:

Grup, mevcut iş kanunu gereğince, emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen ve en az bir yıl hizmet vermiş personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ayrıca, Grup'un belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına ödenen "Kıdeme Teşvik Primi" ("Prim") adı altında sağladığı bir fayda bulunmaktadır.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdem tazminatı karşılığını "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve Grup'un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve bilanço tarihi itibarıyla iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar özkaynaklar altında yansıtılmıştır.

Tanımlanan katkı planları:

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

Birlikmiş izin karşılıkları:

Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldığı dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

ö. Karşılıklar

Grup'un, geçmişteki işlemlerinin sonucunda mevcut hukuki veya geçerli bir yükümlülüğünün bulunması ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için kaynakların çıkışının gerçekleşmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir tahmininin yapılabileceği durumlarda karşılıklar oluşturulur. Karşılıklar, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Grup yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda tutarın bilanço tarihine indirgenmesi için iskonto edilir.

p.Koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilecek muhtemel yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara alınmamakta ve koşullu varlık ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir (Dipnot 30).

Koşullu yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

r. Hasılat

Grup, TFRS 15 'Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı' doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

r. Hasılat (devamı)

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır. Bununla birlikte, Grup'un mal ve hizmet satışlarının tamamına yakını tek bir edim yükümlülüğü içermektedir.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak konsolide finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Grup, müşterilerinden tamamlanan ediminin müşteri açısından değerine doğrudan karşılık gelen bir bedelin tahsiline hak kazanması durumunda (ürünlerin tesliminde), faturalama hakkına sahip olduğu tutar kadar hasılatı finansal tablolara almaktadır. Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi sebebiyle taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi olmayacağı için düzeltme yapmamaktadır.

Limancılık faaliyetlerine ilişkin hasılat

Grup limancılık faaliyetlerine 1 Ocak 2017 tarihi itibarıyla başlamıştır. Grup'un sözleşmeye bağlı olarak elde edeceği sabit kira gelirleri, her yıl sözleşmede belirtilen ilgili enflasyon katsayı göstergesi dikkate alınarak güncellenerek doğrusal yöntem ile sözleşme süresi içerisinde kira geliri olarak muhasebeleştirilmekteydi. Limancılık faaliyetlerine ilişkin operasyon sözleşmesinin 28 Şubat 2025 tarihli tadil metni uyarınca sabit paylaşımlı kira modeli yerine, liman operasyonlarının faaliyetlerinden elde edilecek gelire bağlı olarak değişken modele dönüşecek şekilde revize edilmiştir.

s. Kur değişiminin etkileri

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile hazırlanmıştır. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak çevrililmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle çevrililmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

s. Kur değişiminin etkileri (devamı)

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuğu dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilir:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları.

ş. Sermaye ve temettüleri

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş karlardan indirilerek kaydedilir.

t. Paylara ilişkin primler

Hisse senetleri ihraç primleri Şirket'in elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak hisselerinin nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Şirket'in iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

u. Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; net dönem kar veya zararına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

ü. Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç / (kayıp), ana ortaklığa ait net dönem kar veya zararının ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır. İşletmeler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan hisseleri oranında hisse dağıtarak ('Bedelsiz Hisseler') sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kar hesaplanırken, bu bedelsiz hisse, ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

v. Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Faaliyet bölümleri raporlaması, işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili kurullarına yapılan raporlamayla tutarlı olacak biçimde düzenlenmiştir. İşletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümün performansının değerlendirilmesinden sorumludur. Grup'un Yönetim Kurulu, işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii olarak belirlenmiştir.

y. Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda finansal durum tablosunda netleştirilerek gösterilmektedir.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.5.Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

a) İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen bilançosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak "Yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabında muhasebeleştirilir.

Bu yöntemde, satın alma bedeli, alım tarihinde verilen nakit veya diğer varlıkların, çıkarılan sermaye araçlarının veya üstlenilen yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak satın alma bedelinin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde satın alma bedeline bu düzeltme dâhil edilir. Satın alma işlemine ilişkin maliyetler oluştuğu dönemde giderleştirilir.

Satın alınan işletmenin, satın alma tarihi itibarıyla ve TFRS 3 hükümleri uyarınca oluşturulan bilançosunda, satın alınan işletmeye ait tanımlanabilir varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür.

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

a) Davalara ilişkin karşılıkları

Grup Yönetimi, devam etmekte olan davalara ilişkin karşılık tutarlarını Grup bünyesindeki Hukuk Müşavirleri ve Şirket dışı vergi hukuku uzmanlarının görüşlerini dikkate alarak söz konusu davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilmesi durumunda ortaya çıkacak yükümlülükleri güvenilir bir biçimde yönetimin en iyi tahminine dayanan olası nakit çıkışları üzerinden belirlemektedir (Dipnot 30).

b) Maddi ve maddi olmayan varlıkların ekonomik ömürleri ve değer düşüklüğüne ilişkin karşılıkları

Grup, maddi duran ve maddi olmayan duran varlıklarının faydalı ekonomik ömürlerini aktifleştirme dönemlerinde teknik uzmanların görüşleri doğrultusunda belirler ve bu ekonomik ömürler boyunca amortisman veya itfa payı muhasebeleştirilir. Grup her raporlama döneminde söz konusu amortisman tabi varlıklarının ekonomik ömürlerini gözden geçirmektedir ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla belirlenen ekonomik ömürlerin makul olduğu görüşündedir.

Grup'un bağlı ortaklığı Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.'nin 2013 yılında Petlim Limanı'nın işletilmesine yönelik olarak, 28 yıllık işletme süresi içerisinde hasılat paylaşımı yöntemi ile bir işletme sözleşmesi imzalanarak liman kiralama faaliyeti başlatılmıştır. Geline aşamada, söz konusu tarihteki makro ekonomik şartlar ve beklentiler ile sözleşmeden sonraki makro ekonomik şartlar arasında çıkan farklar, ABD Doları faizlerindeki artış, Rusya – Ukrayna savaşı, Yemen'deki Husi'lerin deniz ticaret yollarına tehdidi gibi olayların limanın gelirlerine olumsuz etkileri sebebiyle, İşletme Sözleşmesi'ndeki gelirlerin güncel makroekonomik koşullara uyumlu olmadığı anlaşılmış ve bu husus Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslandırılmış 3. taraf bağımsız değerlendirme şirketi tarafından hazırlanan 21 Şubat 2025 tarihli raporda da bu şekilde değerlendirilmiştir. Bu çerçevede, Şirketimiz, Petlim Limancılık Ticaret A.Ş. ve liman işleticisi SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. arasındaki İşletme Sözleşmesi'nin yenilenen gelir beklentilerine uyumlu olarak revize edilmesine ilişkin tadil protokolü, 28 Şubat 2025 tarihinde imzalanmıştır. Grup, limancılık faaliyetlerine ilişkin yatırımlarını, operasyon sözleşmesindeki tadil koşullarına göre geri kazanılabilirliği açısından 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla muhtemel değer düşüklüğü için gözden geçirmiştir. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Grup yönetimi, Liman işletmesini nakit üreten birim olarak değerlendirmiştir ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda değerlendirilen değer düşüklüğü raporlama tarihi itibarıyla finansal tablolara yansıtılmıştır.

Grup yönetimi, nakit yaratan birimin kullanım değerini indirgenmiş nakit akışı yöntemi ile hesaplamış olup, ilgili hesaplamada Grup yönetimi tarafından öngörülen önemli tahmin ve varsayımlar bulunmaktadır. Kullanılan tahminler Grup yönetimi tarafından onaylanmış uzun vadeli iş planları doğrultusunda gelecekte üreteceği nakit akışlarının tahmini ile birtakım finansal varsayımları içermektedir. Değerlemede kullanılan belli başlı varsayımlar aşağıdaki gibidir;

Nakit üreten birim	Nakit akışların öngörüldüğü para birimi	Büyüme oranı	İndirgeme oranı (AOSM)
Limancılık faaliyeti	ABD Doları	%2,2	%10



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 - Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar Ve Uygulanan Muhasebe Politikaları (Devamı)

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (devamı)

c) Ertelenmiş vergi varlıkları

Nihai vergi tutarına olan etkileri kesinleşmeyen ilgili birçok işlem ve hesaplama normal iş akışı sırasında gerçekleşmekte olup bu gibi durumlar gelir vergisi karşılığı belirlenmesi sırasında önemli muhakemelerin kullanılmasını gerektirmektedir. Grup, vergisel olayların sonucunda ödenmesi tahmin edilen ek vergilerin oluşturduğu vergi yükümlüklerini kayıtlarına almaktadır. Grup, önümüzdeki dönemlerde faydalanabileceği mali zararlardan ve yatırım indirimlerinden doğan vergi alacaklarını, gelecekteki kullanımlarının kuvvetle muhtemel olduğu durumlarda kayıtlara almaktadır. Bu konular ile ilgili oluşan nihai vergisel sonuçların, başlangıçta kaydedilen tutarlardan farklı olduğu durumlarda, bu farklar belirlendiği dönemlerdeki gelir vergisi karşılığı ve ertelenmiş vergi bakiyelerini etkileyebilecektir (Dipnot 20).

d) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Grup, çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkların hesaplamasında faiz oranı, enflasyon oranı, reel maaş artış oranı, kendi isteğiyle ayrılma olasılığı gibi çeşitli aktüeryal varsayımlarda bulunmaktadır. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar Dipnot 16'da yer almaktadır.

e) Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer ölçümü

Yeniden değerlendirme çalışmalarının sıklığı, yeniden değerlemesi yapılan yatırım amaçlı gayrimenkullerin taşınan değerlerinin ilgili raporlama dönemi sonu itibarıyla gerçeğe uygun değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığından emin olacak şekilde belirlenir. Yeniden değerlendirme çalışmalarının yapılma sıklığı yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerindeki değişime bağlıdır. Yeniden değerlendirilen bir varlığın gerçeğe uygun değerinin taşınan değerinden önemli ölçüde farklı olduğu düşünülen durumlarda, yeniden değerlendirme çalışmasının tekrarlanması gerekmektedir. Öte yandan gerçeğe uygun değer değişimleri önemsiz olan yatırım amaçlı gayrimenkuller için yeniden değerlendirme çalışmalarının her yıl tekrarlanması gerekli görülmemektedir.

Bu kapsamda, Grup yönetiminin yapmış olduğu değerlendirmeler sonucunda yatırım amaçlı gayrimenkuller 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, SPK tarafından verilen Gayrimenkul Değerleme Lisansına sahip bir bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değer üzerinden finansal tablolara yansıtılmıştır.

Gerçekleştirilen değerlendirme çalışmaları kapsamında kullanılan yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

- Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirmesi yapılarak halihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmış olup araziler ve arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmıştır.
- Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m2 pazar değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dahilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.

Dipnot 3 - Bölümlere Göre Raporlama

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulunun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un iş kolları açısından faaliyetleri iki ana bölüm altında toplanmıştır:

- Petrokimya
- Liman



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 3 - Bölümlere Göre Raporlama (Devamı)

Yönetim Kurulu faaliyet bölümlerinin performansını belirli kriterler ve ölçüm birimleriyle değerlendirmektedir. Bu ölçüm kriteri, net satışlardan ve esas faaliyet karından oluşmaktadır. Bölümlere ait varlıklar ve yükümlülükler Grup'un tüm varlık ve yükümlülüklerini içermektedir.

a) Gelirler

	1 Ocak -31 Aralık 2024	1 Ocak -31 Aralık 2023
Petrokimya	76.656.876	86.439.743
Liman	723.919	824.750
Eliminasyon öncesi toplam	77.380.795	87.264.493
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	-	-
	77.380.795	87.264.493

b) Esas faaliyet karı

	1 Ocak -31 Aralık 2024	1 Ocak -31 Aralık 2023
Petrokimya	(6.537.618)	(10.586.343)
Liman	(4.485.991)	962.510
Eliminasyon öncesi toplam	(11.023.609)	(9.623.833)
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	55.145	49.976
Esas faaliyet zararı	(10.968.464)	(9.573.857)
Finansal (gider)/ gelir, net	(8.159.029)	(9.595.358)
Parasal kazanç/(kayıp)	11.866.106	5.891.618
Yatırım faaliyetlerinden gelir/(gider), net	2.460.308	26.672.244
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	(4.801.079)	13.394.647
Vergi (gideri)/ geliri	(1.992.724)	(2.690.917)
Dönem karı/(zararı)	(6.793.803)	10.703.730

c) Toplam varlıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Petrokimya	135.043.585	131.477.752
Liman	6.089.338	13.770.993
Eliminasyon öncesi toplam	141.132.923	145.248.745
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	(16.580.238)	(6.947.264)
	124.552.685	138.301.481

d) Toplam yükümlülükler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Petrokimya	61.236.765	55.993.156
Liman	6.778.224	8.239.665
Eliminasyon öncesi toplam	68.014.989	64.232.821
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	(1.786.010)	(124.997)
	66.228.979	64.107.824

Dipnot 4 - Nakit ve Nakit Benzerleri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bankalar	8.167.008	5.832.379
- Vadesiz mevduatlar	5.566	141.443
- Türk Lirası	702	69.962
- Yabancı para	4.864	71.481
- Vadeli mevduatlar	8.161.442	5.690.936
- Türk Lirası	4.457.305	294.328
- Yabancı para	3.704.137	5.396.608
Diğer	1.868	34
	8.168.876	5.832.413

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ABD Doları ve Avro aylık vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı yıllık %4,31 ve %2,41'dir (31 Aralık 2023: ABD Doları ve Avro için %3,37 ve %2,73'tür).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Türk Lirası vadeli mevduatlar aylık ve günlük mevduatlardan oluşmakta olup ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı yıllık %48,68'dir (31 Aralık 2023: %40,63). Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bloke mevduatı bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Yoktur).



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 5 - Stoklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme	1.651.082	1.703.430
Yarı mamuller	1.308.952	1.652.898
Mamuller	2.766.953	2.884.294
Ticari mallar	292.948	298.172
Yoldaki mallar	531.520	1.032.548
Diğer stoklar	968.159	1.385.882
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(84.132)	(91.095)
	7.435.482	8.866.129

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri için stok değer düşüklüğü karşılığı hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	(91.095)	(216.880)
Satıştan dolayı gerçekleşen tutar	91.095	216.880
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	(84.132)	(91.095)
31 Aralık	(84.132)	(91.095)

Dipnot 6 - Finansal Yatırımlar

a) Kısa vadeli finansal yatırımlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Menkul kıymetler	478.634	431.624
	478.634	431.624

b) Uzun vadeli finansal yatırımlar:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Pay tutarı	Ortaklık payı (%)	Pay tutarı	Ortaklık payı (%)
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.	95.506	9,90	95.506	9,90
	95.506		95.506	

Grup'un hâkim ortağı SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin bağlı ortaklarından SOCAR Turkey Elektrik Yatırımları Holding A.Ş.'nin ('Power Holding') SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.'de ('SOCAR Power') sahip olduğu, SOCAR Power'in sermayesinin %9,9'una tekabül eden her biri 0,001 TL (bir Türk Lirası) nominal bedelli toplam 8.910.000 adet payının nominal değer üzerinden (8.910 TL) Grup tarafından 26 Ocak 2015 tarihinde alınmıştır.

Dipnot 7 - Ticari Alacaklar ve Borçlar

a) İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar:

	2024	2023
Ticari alacaklar	6.757.666	8.612.297
Şüpheli ticari alacak karşılığı (-)	(15.289)	(21.110)
31 Aralık	6.742.377	8.591.187

Ticari alacakların ortalama vadesi 30 gündür (31 Aralık 2023: 30 gün).

Grup'un kredi riski ile ilgili diğer açıklamaları Dipnot 31'de yapılmaktadır. Grup'un geniş ve dağılmış müşteri portföyünden dolayı, ticari alacaklarının konsantrasyon riski sınırlıdır. Grup, satış politikası gereği, yapmış olduğu tüm satışlar için müşterilerden olan ticari alacaklarının tamamı üzerinden %100'ü kadar teminat istemektedir. Grup'un ticari alacaklarını tahsil etmedeki geçmiş deneyimi ve geleceğe yönelik tahminlerini göz önünde bulundurularak gerekli karşılık ayrılmıştır. Bu nedenle yönetim, tespit edilmiş ve karşılık ayrılmış olan şüpheli alacakların dışında herhangi bir ek şüpheli alacak riskinin Grup'un ticari alacaklarında yer almadığına inanmaktadır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 7 - Ticari Alacaklar ve Borçlar (Devamı)

Ticari alacaklar ile ilgili alınan teminatlar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yurtiçi ve yurtdışı müşterilerden toplam 34.289.177 TL (31 Aralık 2023: 35.709.196 TL) tutarında teminat mektubu, ipotek, doğrudan sipariş ve tahsilat sistemi ("DSTS"), alacak sigortası, poliçe ve akreditif kapsamında teminatları bulunmaktadır (Dipnot 30).

	2024	2023
1 Ocak	(21.110)	(48.918)
Konusu kalmayan karşılıklar	1.493	10.969
Parasal kayıp/ kazanç	4.328	16.839
31 Aralık	(15.289)	(21.110)

b) Ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari borçlar	2.072.452	5.455.086
	2.072.452	5.455.086

Ticari borçların ortalama vadesi 33 gündür (31 Aralık 2023: 33 gün).

* Diğer finansal borçlar nafta ve diğer alımlarından kaynaklı bankalara olan nafta finansmanı, murabaha kredisi ve ticari ürün finansmanı borçlarından oluşmakta olup vadeye kalan ortalama süresi 146 gündür (31 Aralık 2023: Vadeye kalan ortalama süre 59 gün).

** 26 Ocak 2023 tarihinde Grup ile J.P. Morgan Securities PLC (JP Morgan) arasında 300 milyon ABD Doları tutarlı 3 yıl vadeli kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu kredi anlaşması 17 Aralık 2024 itibarıyla tadil edilmiş olup, tutarı 100 milyon ABD Doları artırılarak toplam 400 milyon ABD Dolarına yükseltilmiş, vadesi Aralık 2027'ye uzatılmış ve yıllık faiz oranı SOFR+%3,95 olarak güncellenmiştir. Ayrıca Grup, 17 Aralık 2024 tarihi itibarıyla JP Morgan ile olan swap sözleşmesini de revize etmiş, 100 milyon ABD Doları tutarındaki kısmını 7,81 faiz oranı ile sabitlemiştir.

*** Grup'un kullandığı alternatif borçlanma oranlarının ağırlıklı ortalamaları ABD Doları ve Türk Lirası için sırasıyla %6,7 ve %20'dir.

Dipnot 8 - Diğer Alacaklar ve Borçlar

a) Kısa vadeli diğer alacaklar:

	2024	2023
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	36.475	173.497
	36.475	173.497
Şüpheli ticari alacak karşılığı (-)	(1.591)	(2.298)
	34.884	171.199

b) Kısa vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan depozito ve teminatlar	9.895	19.491
Diğer	15.408	15.616
	25.303	35.107

Dipnot 9 - Borçlanmalar ve Borçlanma Maliyetleri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli krediler	13.464.083	7.812.592
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	6.454.135	5.155.045
Kiralama işlemlerinden borçlar (***)	79.773	54.932
Diğer finansal borçlar (*)	4.799.241	11.151.541
Kısa vadeli finansal borçlar	24.797.232	24.174.110
Uzun vadeli krediler (**)	18.987.338	18.888.541
Kiralama işlemlerinden borçlar (***)	314.520	242.288
Uzun vadeli finansal borçlar	19.301.858	19.130.829
	44.099.090	43.304.939



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 9 - Borçlanmalar ve Borçlanma Maliyetleri (Devamı)

	Ağırlıklı ortalama yıllık etkin faiz oranı (%)		Orijinal para birimi değeri		TL karşılığı	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli krediler:						
TL krediler	42,50 - 49,00	-	3.153.844	-	3.153.844	-
USD krediler	5,90 - 7,45	7,00 - 10,55	291.713	183.484	10.310.239	7.812.592
Uzun vadeli kredilerin ve ihraç edilmiş borçlanma araçlarının kısa vadeli kısımları:						
USD krediler	SOFR + 5,00 - 5,60	SOFR + 4,67 - 5,60				
	6,90-10,99	7,00-10,55	182.610	107.115	6.454.135	4.560.882
AVRO krediler		7,73		12.611		594.163
Toplam kısa vadeli krediler					19.918.218	12.967.637
Uzun vadeli krediler ve ihraç edilmiş borçlanma araçları:						
USD krediler	SOFR + 5,00 - 5,60	SOFR + 4,67 - 5,60	537.218	443.609	18.987.338	18.888.541
Toplam uzun vadeli krediler					18.987.338	18.888.541
Toplam borçlanmalar					38.905.556	31.856.178



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 11 - Maddi Duran Varlıklar ve Kullanım Hakkı Varlıkları

	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Değer Düşüklüğü Karşılığı ***	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2024
Maliyet:							
Arazi ve arsalar	872.725	-	-	(9)	-	(3.142)	869.574
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	4.546.068	-	4.727.027	-	-	(2.119)	9.270.976
Binalar	3.927.175	-	82.923	-	-	(1.341)	4.008.757
Makine, tesis ve cihazlar	167.239.843	-	1.823.072	-	-	-	169.062.915
Taşıt araçları	231.224	-	2.670	(6.472)	-	-	227.422
Döşeme ve demirbaşlar	2.157.112	-	46.076	(11.582)	-	(1.612)	2.189.994
Diğer maddi duran varlıklar	23.488	-	-	-	-	-	23.488
Özel maliyetler	10.277	-	-	-	-	-	10.277
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar **	13.139.472	-	-	-	-	(2.063.354)	11.076.118
Yapılmakta olan yatırımlar *	9.878.442	4.985.568	(6.826.376)	-	-	(279)	8.037.355
	202.025.826	4.985.568	(144.608)	(18.063)	-	(2.071.847)	204.776.876
Birikmiş amortisman / Değer düşüklüğü (-):							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(2.972.602)	(224.972)	-	-	-	2.838	(3.194.736)
Binalar	(2.972.527)	(85.780)	-	-	-	1.321	(3.056.986)
Makine, tesis ve cihazlar	(144.746.796)	(4.243.089)	-	-	-	-	(148.989.885)
Taşıt araçları	(177.755)	(17.242)	-	3.728	-	-	(191.269)
Döşeme ve demirbaşlar	(1.629.222)	(143.224)	-	9.188	-	253	(1.763.005)
Diğer maddi duran varlıklar	(23.488)	-	-	-	-	-	(23.488)
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar	(2.802.176)	(344.668)	-	-	(4.652.686)	310.044	(7.489.486)
Özel maliyetler	(10.277)	-	-	-	-	-	(10.277)
	(155.334.843)	(5.058.975)	-	12.916	(4.652.686)	314.456	(164.719.132)
Net defter değeri	46.690.983						40.057.744

* Yapılmakta olan yatırımlar ağırlıklı olarak fabrika iyileştirme projelerinden oluşmaktadır.

** Kiraya verilen liman yatırımından oluşmaktadır.

*** Bakınız Dipnot 24.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 11 - Maddi Duran Varlıklar ve Kullanım Hakkı Varlıkları (Devamı)

	1 Ocak 2023	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Değer Düşüklüğü Karşılığı ***	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2023
Maliyet:							
Arazi ve arsalar	873.103	-	-	-	-	(378)	872.725
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	4.534.072	-	14.628	(1.611)	-	(1.021)	4.546.068
Binalar	3.927.852	-	-	-	-	(677)	3.927.175
Makine, tesis ve cihazlar	163.540.862	-	3.926.879	(227.898)	-	-	167.239.843
Taşıt araçları	530.040	-	44.051	(342.867)	-	-	231.224
Döşeme ve demirbaşlar	2.115.944	-	116.371	(81.320)	-	6.117	2.157.112
Diğer maddi duran varlıklar	23.488	-	-	-	-	-	23.488
Özel maliyetler	10.277	-	-	-	-	-	10.277
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar **	13.705.741	-	-	-	-	(566.269)	13.139.472
Yapılmakta olan yatırımlar *	9.466.372	4.554.850	(4.134.911)	(5.260)	-	(2.609)	9.878.442
	198.727.751	4.554.850	(32.982)	(658.956)	-	(564.837)	202.025.826
Birikmiş amortisman / Değer düşüklüğü (-):							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(2.732.920)	(147.570)	-	-	(92.336)	224	(2.972.602)
Binalar	(2.886.773)	(86.085)	-	-	-	331	(2.972.527)
Makine, tesis ve cihazlar	(138.278.784)	(5.182.434)	-	227.898	(1.513.476)	-	(144.746.796)
Taşıt araçları	(255.663)	(71.263)	-	149.171	-	-	(177.755)
Döşeme ve demirbaşlar	(1.570.425)	(136.274)	-	77.286	-	191	(1.629.222)
Diğer maddi duran varlıklar	(23.488)	-	-	-	-	-	(23.488)
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar	(2.448.236)	(367.310)	-	-	-	13.370	(2.802.176)
Özel maliyetler	(10.277)	-	-	-	-	-	(10.277)
	(148.206.566)	(5.990.936)	-	454.355	(1.605.812)	14.116	(155.334.843)
Net defter değeri	50.521.185						46.690.983

* Yapılmakta olan yatırımlar ağırlıklı olarak fabrika iyileştirme projelerinden oluşmaktadır.

** Kiraya verilen liman yatırımından oluşmaktadır.

*** Bakınız Dipnot 24.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 11 - Maddi Duran Varlıklar ve Kullanım Hakkı Varlıkları (Devamı)

Grup'un 2024 yılında yatırımları ile ilişkilendirmiş aktifleştirilebilir nitelikteki borçlanma maliyeti bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Yoktur).

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yılda oluşan 5.127.897 TL'lik (31 Aralık 2023: 6.091.401 TL) amortisman tutarının, 4.601.803 TL'lik (31 Aralık 2023: 5.355.215 TL) kısmı satışların maliyetinde, 80.175 TL'lik (31 Aralık 2023: 116.978 TL) kısmı stoklarda, 414.450 TL'lik (31 Aralık 2023: 547.655 TL) kısmı genel yönetim giderlerinde, 31.470 TL'lik (31 Aralık 2023: 71.557 TL) kısmı pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinde yer almaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.'ye ait arazi üzerinde 20 Kasım 2015 tarihinde 350 milyon ABD Doları tutarında kreditor finans kuruluşu lehine 1. Derece ipotek tesis edilmiştir (31 Aralık 2023: 350 milyon ABD Doları).

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının, varlık grupları bazında detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Arazi	837.379	694.034
Binalar	301.648	514.663
Motorlu araçlar	43.049	57.501
Toplam kullanım hakkı varlıkları	1.182.076	1.266.198

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait kullanım hakkı varlıklarına ilaveler 281.295 TL, amortisman giderleri 137.019 TL'dir (31 Aralık 2023 ilaveler: 31.629, 31 Aralık 2023 amortisman giderleri: 173.606 TL).

Dipnot 12 - Maddi Olmayan Duran Varlıklar

	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2024
Maliyet:						
Haklar ve yazılımlar	1.081.796	-	48.431	-	(4.587)	1.125.640
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	165.661	-	96.177	-	-	261.838
	1.247.457	-	144.608	-	(4.587)	1.387.478
Birikmiş amortisman (-):						
Haklar ve yazılımlar	(708.895)	(62.840)	-	-	4.483	(767.252)
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	(86.987)	(6.082)	-	-	-	(93.069)
	(795.882)	(68.922)	-	-	4.483	(860.321)
Net defter değeri	451.575					527.157

	1 Ocak 2023	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2023
Maliyet:						
Haklar ve yazılımlar	1.067.423	-	14.890	-	(517)	1.081.796
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	147.570	-	18.091	-	-	165.661
	1.214.993	-	32.981	-	(517)	1.247.457
Birikmiş amortisman (-):						
Haklar ve yazılımlar	(615.356)	(94.056)	-	-	517	(708.895)
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	(80.578)	(6.409)	-	-	-	(86.987)
	(695.934)	(100.465)	-	-	517	(795.882)
Net defter değeri	519.059					451.575



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 13 - Devlet Teşvik ve Yardımları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla devlet teşvik ve yardımları, Turquality programı kapsamında alınan ve diğer kurumlardan alınan 1.400 TL (31 Aralık 2023: 12.082 TL) tutarındaki teşvik ve yardımları içermektedir. Grup'un sahip olduğu indirimli kurumlar vergisi teşvikleri Dipnot 20'de açıklanmıştır.

Dipnot 14 - Ertelenmiş Gelirler

a) Kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan sipariş avansları	1.304.347	710.431
Gelecek aylara ait gelirler	2.077	1.957
	1.306.424	712.388

Alınan sipariş avansları, Grup'un müteakip dönemlerde yapacağı satışlara yönelik olarak müşterilerinden almış olduğu ödemeleri içermekte olup söz konusu avansların bir yıl içerisinde kapanacağı öngörülmektedir (31 Aralık 2023: Bir yıl içerisinde kapanacağı öngörülmektedir). Alınan avansların gerçeğe uygun değerleri, taşınan değerlerine yaklaştığı öngörülmektedir.

Dipnot 15 - Peşin Ödenmiş Giderler

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen stok sipariş avansları	536.886	851.831
Peşin ödenen sigorta ve diğer giderler	71.270	62.275
Gümrük işlemleri için verilen avanslar	2.606	4.402
	610.762	918.508

b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen maddi duran varlık avansları	401.214	466.070
Peşin ödenen sigorta ve diğer giderler	3.614	32.534
	404.828	498.604

Dipnot 16 - Çalışanlara Sağlanan Faydalar

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sosyal güvenlik prim borçları	113.536	169.390
Personele borçlar	891	1.042
	114.427	170.432

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Performans primi karşılığı	388.319	1.064.603
Kıdeme teşvik primi karşılığı	145.426	82.169
	533.745	1.146.772

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdeme tazminatı karşılığı	773.754	709.590
Kullanılmayan izin karşılığı	394.251	298.287
Kıdeme teşvik primi karşılığı	80.689	81.783
	1.248.694	1.089.660



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 16 - Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Devamı)

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Devamı):

Kullanılmayan izin karşılığı:

Kullanılmayan izin karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	298.287	219.827
Dönem içerisindeki net değişim	239.016	338.111
Parasal kayıp/kazanç	(143.052)	(259.651)
31 Aralık	394.251	298.287

Kıdem tazminatı karşılığı:

İş Kanunu'na göre, Grup, bir senesini doldurmuş olan ve Grup ile ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Nominal 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: Nominal 23.489,83 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüeryal değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüeryal öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net iskonto oranı (%)	2,50	1,98
Emeklilik olasılığına ilişkin kullanılan oran (%)	97,8	97,8

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ilan edildiğinden 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan Nominal 46.655,43 TL (1 Ocak 2024: Nominal 35.058,58 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	709.590	947.022
Faiz maliyeti	149.940	111.721
Dönem içerisindeki ödemeler (-)	(50.276)	(27.528)
Hizmet maliyeti	92.556	124.451
Aktüeryal (kazanç)/ kayıp	122.776	26.838
Parasal kayıp/ kazanç	(250.832)	(472.914)
31 Aralık	773.754	709.590



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 16 - Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Devamı)

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Devamı):

Kıdem tazminatı karşılığı (Devamı):

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024 Net iskonto oranı		31 Aralık 2023 Net iskonto oranı	
Duyarlılık analizi	100 Baz puan artış	100 Baz puan azalış	100 Baz puan artış	100 Baz puan azalış
Oran	3,50	1,50	2,98	0,98
Kıdem tazminatı yükümlülüğündeki değişim	(88.951)	108.834	(75.829)	90.357

Kıdeme teşvik primi karşılığı:

Grup'un belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına 'Kıdeme Teşvik Primi' adı altında sağladığı bir fayda bulunmaktadır.

Kıdeme Teşvik Primi, çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla Grup'un çalışanlarına sağladığı bir tür faydadır. Kapsam içi personel için 5 yıllık kıdeme ulaşan çalışanlara 40 gün, 10 yıllık kıdeme ulaşanlara 50 gün, 15 yıllık kıdeme ulaşanlara 65 gün, 20 yıllık kıdeme ulaşanlara 80 gün, 25 yıllık kıdeme olanlara 90 gün ve 30 yıllık kıdeme olanlara 100 gün, 35 yıllık kıdeme olanlara 105 gün ve 40 yıllık kıdeme olanlara 110 günlük çıplak ücretleri tutarında prim kıdem dilimlerini doldurdukları ayın ücretiyle birlikte ödenir. Beş yıllık kıdeme teşvik primine hak kazandıktan sonra kıdem tazminatı almayı gerektirecek bir nedenle iş akdinin sona ermesi halinde işçilere, idrak edecekleri kıdem kademesi için ödenecek primin beşte biri son aldığı kıdem kademesinden sonraki hizmet süresinin her yılı için ödenir. Bu sürenin hesabında altı aydan az süreler dikkate alınmaz. Altı aydan fazla olan süreler yıla tamamlanır.

Kapsam dışı personel içinse, hak etmekte oldukları kıdem dilimleri için, 5 yıllık kıdeme olanlara 40 gün, 10 yıllık kıdeme olanlara 50 gün, 15 yıllık kıdeme olanlara 65 gün, 20 yıllık kıdeme olanlara 80 gün, 25 yıllık kıdeme olanlara 90 gün ve 30 yıllık kıdeme olanlara 100 gün, 35 yıllık kıdeme olanlara 105 gün ve 40 yıllık kıdeme olanlara 110 günlük çıplak ücretleri tutarında prim kıdem dilimlerini doldurdukları ayın ücretiyle birlikte ödenir. Beş yıllık kıdeme teşvik primine hak kazandıktan sonra kıdem tazminatı almayı gerektirecek bir nedenle iş akdinin sona ermesi halinde işçilere, idrak edecekleri kıdem kademesi için ödenecek primin beşte biri son aldığı kıdem kademesinden sonraki hizmet süresinin her yılı için ödenir. Bu sürenin hesabında altı aydan az süreler dikkate alınmaz. Altı aydan fazla olan süreler yıla tamamlanır.

Kıdeme Teşvik Primi karşılığı, çalışanların bu prime hak kazanması halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır. TMS 19, Grup'un çalışanlara sağlanan faydalar için ayrılacak karşılıkları tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net iskonto oranı (%)	2,50	1,98
Emeklilik olasılığına ilişkin kullanılan oran (%)	97,8	97,8

Kıdeme teşvik primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	163.952	112.997
Faiz maliyeti	33.308	26.685
Dönem içerisindeki ödemeler (-)	(90.412)	(77.595)
Hizmet maliyeti	185.323	203.437
Aktüeryal (kazanç)/ kayıp	9.571	27.911
Parasal kayıp/ kazanç	(75.627)	(129.483)
31 Aralık	226.115	163.952



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 17 - Diğer Varlık ve Yükümlülükler

a) Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Katma değer vergisi alacağı	1.108.342	1.879.070
Diğer	10.850	15.302
	1.119.192	1.894.372

b) Diğer duran varlıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Fabrika yedekleri	131.584	113.957
Diğer	577	717
	132.161	114.674

c) Diğer yükümlülükler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	227.047	162.269
Diğer	274	4.951
	227.321	167.220

Dipnot 18 - Türev Finansal Araçlar

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024 Gerçeğe uygun değeri (TL)			31 Aralık 2023 Gerçeğe uygun değeri (TL)		
	Nominal Kontrat tutarı (TL)	Varlık	(Yükümlülük)	Nominal Kontrat tutarı (TL)	Varlık	(Yükümlülük)
Yabancı para forward işlemleri	2.827.504	-	21.992	2.767.759	-	22.291
Faiz oranı swap işlemleri (*)	2.102.179	81.029	-	2.160.474	146.271	-
	4.929.683	81.029	21.992	4.928.233	146.271	22.291

Dipnot 19 - Özkaynaklar

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023	
Grup:	Hissedar:	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
A) SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş.		1.292.544	51,00	1.292.544	51,00
A) Halka açık kısım		1.241.856	49,00	1.241.856	49,00
C) Özelleştirme İdaresi Başkanlığı		-	0,01	-	0,01
Ödenmiş sermaye		2.534.400	100	2.534.400	100
Sermaye düzeltmesi farkları		41.387.934		41.387.934	
Toplam sermaye		43.922.334		43.922.334	

* Grup'un değişken faizli ve yabancı para cinsinden olan banka kredisinden dolayı oluşacak faiz giderlerini sabitlemek amacıyla yapmış olduğu faiz swap türev kontratı bulunmaktadır. Grup, söz konusu kontratlar için riskten korunma muhasebesi uygulamaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirdiği etkinlik testi sonucunda söz konusu işlemin tamamının etkin olduğunu belirlemiş ve nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulanmaya devam edilmiştir.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 19 - Özkaynaklar (Devamı)

Sermaye düzeltmesi farkları, ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

Şirket'in onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr kayıtlı nominal bedeldeki tam 253.440.000.000 adet A grubu ve İdare'ye ait 1 adet C grubu imtiyazlı hisse senedinden oluşmaktadır (31 Aralık 2023: Her biri 1 Kr kayıtlı nominal bedeldeki tam 253.440.000.000 adet A grubu ve İdare'ye ait 1 adet C grubu imtiyazlı hisse senedinden oluşmaktadır).

Şirket'in özkaynaklar altında yer alan aşağıdaki hesapların tarihi değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31.12.2024 (TFRS)	Tarihi değer	Enflasyon düzeltme etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	2.534.400	41.387.934	43.922.334
Yasal yedekler	646.142	3.248.902	3.895.044

31.12.2024 (VUK)	Tarihi değer	Enflasyon düzeltme etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	2.534.400	722.919	3.257.319
Yasal yedekler	646.142	4.774.631	5.420.773

Şirket sermayesi, tamamı nama paylardan oluşmaktadır.

Aşağıdaki konularda Yönetim Kurulunun alacağı kararların geçerliliği C grubuna seçilen Yönetim Kurulu üyesinin olumlu oy kullanmasına bağlıdır:

- C grubu hisseye tanınan imtiyazları etkileyecek ana sözleşme değişiklikleri,
- Nama yazılı hisselerin devrinin pay defterine işlenmesi,
- Ana sözleşmenin 31'nci maddesinde yer alan selahiyetnamenin şeklinin belirlenmesi,
- Şirket'in sahibi olduğu herhangi bir fabrikanın kapasitesinde en az %10'luk bir azaltımı öngören kararlar,
- Şirket'in yeni bir şirket veya ortaklık kurması, satın alması, kurulu bulunanlara ortak olması ve/veya bunlarla birleşmesi, bölünmesi, nevi değişikliği, feshi ve tasfiyesi.

Kar payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 No'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Şirket'in kar payı dağıtım politikasını II-19.1 No'lu Kâr Payı Tebliği'ne uygun olarak aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

- 2019 ve izleyen yıllara ilişkin kâr dağıtım politikası olarak; Şirket, orta ve uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansal planları ile piyasa koşulları ve ekonomideki gelişmeleri de göz önünde bulundurarak hissedarlarına azami oranda nakit kâr payı dağıtılmasını prensip olarak benimsemiştir.
- Şirket Esas Sözleşmesinin 37. Maddesi'ne uygun olarak kar payı avansı dağıtılabılır.
- İlgili tebliğlere uygun olarak dağıtılabilecek kâr oluşması durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket yıllık dağıtılabılır kârının en az %50'sinin nakit ve/veya pay şeklinde ve/veya taksitle dağıtılması hedeflenmektedir. Bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından ulusal ve küresel ekonomik koşullara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 19 - Özkaynaklar (Devamı)

Kar payı dağıtımı (Devamı)

Şirket Esas Sözleşmesine göre birinci temettünün dağıtımından sonra kalandan, dağıtılabilir kârın %0,1'ini geçmemek üzere Genel Kurul tarafından belirlenecek bir miktar, Yönetim Kurulu üyelerine kâr payı olarak dağıtılır.

- Kâr dağıtım politikasının uygulamasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.
- Kâr payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Kâr payı ödemeleri yasal süre içinde gerçekleştirilir. Diğer dağıtım yöntemlerinde ise SPK'nın ilgili mevzuat, tebliğ ve düzenlemelerine uygun hareket edilir.
- Hesaplanan 'Net dağıtılabilir dönem kâr', çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.
- Yönetim Kurulu, kâr dağıtımı yapılmadığı takdirde kârın neden dağıtılmayacağını ve dağıtılmayacak kârın nasıl kullanılacağını Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunar.

İmtiyazlı pay sahiplerine, intifa senedi sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay verilebilmesi için ortaklık esas sözleşmesinde hüküm bulunması zorunludur. Esas sözleşmede söz konusu kişilere kâr payı dağıtılması hususunda hüküm bulunmasına rağmen, kâr payına ilişkin olarak herhangi bir oran belirlenmemişse; bu kişilere dağıtılacak kâr payı tutarı, imtiyazdan kaynaklananlar hariç her durumda pay sahiplerine dağıtılan kâr payının dörtte birini aşamaz.

Dipnot 20 - Vergi Varlık ve Yükümlülükler

a) Kurumlar vergisi:

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla peşin ödenen kurumlar vergisi ve kurumlar vergisi karşılığı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hesaplanan kurumlar vergisi	25.324	-
Tenzil: Peşin ödenen vergiler (-)	(132.563)	(58.985)
Dönem karı vergi varlığı	(107.239)	(58.985)

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren ara hesap dönemlerine ait konsolide gelir tablosunda yer alan vergi giderleri aşağıda özetlenmiştir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	(1.967.400)	(2.663.342)
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(25.324)	(27.575)
Toplam vergi gideri	(1.992.724)	(2.690.917)

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 2024 yılı için %25'tir (2023: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 - Vergi Varlık ve Yükümlülükler (Devamı)

b) Ertelenmiş vergiler

Grup, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini bilanço kalemlerinin TFRS ve Vergi Usul Kanunu arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7456 sayılı "6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası İle Bazı Kanunlarda Ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" kapsamında 1 Ekim 2023 tarihinden sonra verilecek geçici beyannamelerde kurumlar vergisi oranı %25'e çıkarılmıştır. 2024 yılından itibaren %25 olarak uygulanacaktır. Söz konusu kanunda değişiklikle beraber ihracat istisnası oranında 5 puan baz değişikliği ile beraber Grup efektif vergi oranını tekrar değerlendirmiş olup efektif vergi oranını %23 olarak belirlemiş ve ertelenmiş vergi hesaplamalarını bu oran üzerinden hesaplamıştır.

Aynı zamanda 15 Temmuz 2023 tarihinden sonra edinilen, kurumlar vergisi mükelleflerinin aktifinde en az 2 yıl süreyle elde bulundurululan taşınmazların satışından elde edilen kazançlar için kurumlar vergisi istisnası tamamen kaldırılırken, bu tarihten önce elde edilmiş taşınmazların satış kazancındaki kurumlar vergisi istisnası %50'den %25'e indirilmiştir. Düzenleme 15 Temmuz 2023 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergiye konu olan birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin etkileri, bilanço tarihi itibarıyla geçerli vergi oranları kullanılarak aşağıda özetlenmiştir:

	Vergilendirilebilir Geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer artışı	(24.359.984)	(24.283.014)	(4.567.497)	(4.188.820)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	(7.271.316)	(5.536.994)	(1.679.763)	(1.252.847)
Türev araçlar gerçeğe uygun değer farkı	(10.726)	(123.980)	(2.467)	(30.465)
Diğer	(1.271.856)	(72.604)	(292.526)	(21.761)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(32.913.882)	(30.016.592)	(6.542.253)	(5.493.893)
Kullanılmamış yatırım indirimleri	11.348.997	6.538.310	2.646.950	2.411.432
Çalışanlara sağlanan faydalar karşılığı	1.782.439	2.236.432	409.961	514.379
Kullanılmamış mali zararlar	-	1.139.124	-	284.780
Liman kira sözleşmesine istinaden ertelenmiş gelirler	-	253.330	-	63.333
Stok değer düşüklüğü karşılığı	-	88.504	-	20.356
Kira tahsis bedeli	-	7.161	-	1.647
Dava gider karşılıkları	2.597	3.750	597	862
Ertelenmiş vergi varlıkları	13.134.033	10.266.611	3.057.508	3.296.789
Ertelenmiş vergi (yükümlülükleri)/varlıkları, net			(3.484.745)	(2.197.104)

Grup, PTA kapasite artışı projesi kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 4 Ocak 2013 tarihinde stratejik yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, stratejik yatırım teşviği kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %50'sini vergi oranından %90'ı oranında indirim konusu yapabilecektir. Grup 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla söz konusu stratejik yatırım belgesi kapsamında toplam 240.878 TL yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Grup'un, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği 50.592 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 - Vergi Varlık ve Yükümlülükler (Devamı)

b) Ertelenmiş vergiler (Devamı)

Grup, fabrika modernizasyonları kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 15 Haziran 2012 tarihinde bölgesel yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, bölgesel yatırım teşviği kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %30'unun vergi oranının %70'i oranında indirim konusu yapabilecektir. Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla söz konusu bölgesel yatırım belgesi kapsamında toplam 4.046.793 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Grup'un, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği 1.411.354 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.

Grup, Liman projesi kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 20 Kasım 2014 tarihinde büyük ölçekli yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, bu teşvik kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %25'ini vergi oranının %50'si oranında indirim konusu yapabilecektir. Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, söz konusu teşvik kapsamında toplam yatırım harcaması 2.234.312 TL'dir. Bu kapsamda Grup'un, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği 458.506 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.

Grup, fabrika modernizasyonları kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 2 Kasım 2023 tarihinde bölgesel yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, bölgesel yatırım teşviği kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %40'ının vergi oranının %80'i oranında indirim konusu yapabilecektir. Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla söz konusu bölgesel yatırım belgesi kapsamında toplam 1.814.167 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Grup'un, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği sabit yatırım tutarının %40'ının %80'ini olan 726.498 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.

Grup yönetimi, 31 Aralık 2024 tarihi itibarı ile yapmış olduğu projeksiyonlar sonucu, gelecekte oluşması beklenen mali karların indiriminde kullanılması öngörülen ve üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan yatırım teşvik belgeleri kapsamında kullanılmamış toplam yatırım indirimleri 2.646.950 TL'dir (31 Aralık 2023: 2.411.432 TL).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Vergi öncesi kar/ (zarar)	(4.801.079)	13.394.647
Eksi: Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar karlar	(1.790.226)	(14.329.360)
Vergi öncesi kar (Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar karlardaki paylar hariç)	(6.591.305)	(934.713)
Yürürlükteki vergi oranı vergi oranı	%25	%25
Yürürlükteki vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi gideri	1.647.827	233.677
Önemli mutabakat kalemleri:		
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan mali zararların etkisi	(3.321.729)	(2.534.559)
Vergi oran farkı	(603.288)	858.050
Yatırım teşvik belgeleri kapsamında yararlanılan vergi avantajı	(378.677)	1.421.593
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(187.079)	(1.090.163)
VUK hükümlerine göre enflasyon etkisi*	934.534	3.784.057
Parasal kazanç/ kayıp	(10.230)	(5.552.206)
Vergiye tabi olmayan gelirlerin etkisi	35.483	274.769
Diğer	(109.565)	(86.135)
Kar veya zarar tablosunda raporlanan toplam vergi (gideri)/ geliri	(1.992.724)	(2.690.917)

* Vergi Usul Kanunu'nun 30/12/2023 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı tebliği ile birlikte, enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmelerin yaratmış olduğu geçici farkların ertelenmiş vergi etkisinden oluşmaktadır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 - Vergi Varlık ve Yükümlülükler (Devamı)

b) Ertelenmiş vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi hareket tablosu aşağıda belirtilmiştir:

	2024	2023
1 Ocak	(2.197.104)	254.927
Kar veya zarar tablosuna yansıtılan	(1.967.400)	(2.663.342)
Diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan	444.243	225.684
Yabancı para çevrim farkları	235.516	(14.373)
31 Aralık	(3.484.745)	(2.197.104)

Grup'un ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamış mahsup edilebilir mali zararlarının toplam tutarı 12.700 bin TL olup, 4.300 bin TL'sinin son kullanım tarihi 2028, 8.400 bin TL'sinin son kullanım tarihi 2029'dur.

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilir gelecekte 2.646.950 TL (31 Aralık 2023: 2.411.432 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin konsolide kar veya zarar tablosunda 235.518 TL tutarında ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkân sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 8-10 yıl aralığında geri kazanılması öngörülmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler %10 artırılarak/azaltılarak yapıldığında yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 8-10 yıl aralığında öngörülen geri kazanım sürelerinde bir değişiklik olmamıştır.

Dipnot 21 - Hasılat ve Satışların Maliyet

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yurtiçi satışlar	47.131.449	52.167.195
Yurtdışı satışlar	31.851.960	36.964.618
Diğer satışlar	488.255	835.689
Satışlardan indirimler (-)	(2.090.869)	(2.703.009)
Net satış geliri	77.380.795	87.264.493
Direkt ilk madde malzeme kullanımı	40.569.399	(49.120.346)
Satılan ticari malların maliyeti	(19.983.214)	(20.747.966)
Enerji	(7.093.784)	(7.348.356)
İşçilik gideri	(4.734.780)	(4.228.002)
Amortisman ve itfa payları	(4.624.586)	(5.417.257)
Mamul ve yarı mamullerdeki değişim	461.287	(1.210.470)
Diğer	(2.078.851)	(2.553.646)
Satışların maliyeti	(78.623.327)	(90.626.043)



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 22 - Genel Yönetim Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	1.377.601	1.826.395
Dışarıdan sağlanan hizmetler	1.313.938	1.203.613
Amortisman ve itfa payları	508.259	613.275
Enerji gideri	219.182	163.027
Vergi, resim ve harçlar	60.165	60.996
Diğer	122.732	293.633
	3.601.877	4.160.939

Bağımsız Denetçi/ Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	5.145	4.243
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	1.042
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	402	275
	5.547	5.560

Dipnot 23 - Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dışarıdan sağlanan hizmetler	682.263	739.889
Personel giderleri	500.036	713.783
Amortisman ve itfa payları	51.897	117.501
Diğer	189.469	116.931
	1.423.665	1.688.104

Dipnot 24 - Esas Faaliyetlerden Diğer Gelir ve Giderler

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kur farkı gelirleri	1.327.833	4.270.433
Kira gelirleri	193.641	122.296
Vade farkı geliri	35.287	44.873
Diğer	427.244	390.720
	1.984.005	4.828.322

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Duran varlık değer düşüklüğü	(4.652.686)	(1.605.812)
Kur farkı gideri	(1.478.120)	(3.027.039)
Vade farkı gideri	(193.550)	(150.639)
Diğer	(360.039)	(408.096)
	(6.684.395)	(5.191.586)



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 25 - Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler/ (Giderler)

a) Yatırım faaliyetlerinden gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer farkı	254.474	474.969
Kira gelirleri	229.421	222.151
Maddi duran varlık satış karı	123.692	735.274
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değer artışı	63.897	10.914.312
Yatırım amaçlı gayrimenkuller satış karı	-	1.179
	671.484	12.347.885

b) Yatırım faaliyetlerinden giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Maddi duran varlık satış zararı	(1.402)	(5.001)
	(1.402)	(5.001)

Dipnot 26 - Finansman Gelirleri/ (Giderleri)

a) Finansman gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kur farkı gelirleri	1.374.101	15.819.328
Faiz gelirleri	678.696	802.700
Diğer	63.081	109.068
	2.115.878	16.731.096

b) Finansman giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kur farkı giderleri	(5.670.076)	(20.932.853)
Faiz giderleri	(4.291.805)	(4.996.603)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin faiz maliyeti	(185.594)	(95.082)
Komisyon giderleri	(99.876)	(265.346)
Diğer	(27.556)	(36.570)
	(10.274.907)	(26.326.454)

Dipnot 27 - Pay Başına Kazanç / (Kayıp)

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ana ortaklığa ait net dönem karı/(zararı)	(6.343.663)	10.669.599
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi bin adet) (her biri 1 Kr olmak üzere)	253.440	253.440
Pay başına kazanç/ (kayıp) (1 TL nominal değerinde hisse)	(2,5030)	4,2099



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 - İlişkili Taraf Açıklamaları

i) İlişkili taraf bakiyeleri

a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ²	941.521	1.290.494
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	587.204	948.241
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ²	81.378	6.073
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ²	10.986	26.849
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ²	6.605	29.050
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ²	2.533	1.637
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ²	965	51
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ²	601	46
SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ("STEAS") ¹	407	1.027
Azoil Petrolcülük A.Ş. ²	59	58
SOCAR Turkey Doğalgaz Yatırım A.Ş. ²	-	112
	1.632.259	2.303.638

b) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş. ²	-	26.908
	-	26.908

c) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	7.012.624	4.847.482
SOCAR Logistics DMCC ²	2.104.023	533.765
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ²	1.915.875	686.248
SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ("STEAS") ¹	328.438	259.270
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ²	31.538	18.420
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ²	9.792	73.216
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ²	8.229	41.721
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ²	2.355	4.741
Azoil Petrolcülük A.Ş. ²	1.137	1.242
SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. ²	37	-
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ²	-	128
SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş. ²	-	3
Diğer ²	-	537
	11.414.048	6.466.773

İlişkili taraflara kısa vadeli borçlar ağırlıklı olarak danışmanlık, hizmet ve mal alımlarından kaynaklanmaktadır. İlişkili taraflara olan kısa vadeli borçların ortalama vadesi 15 gündür (31 Aralık 2023: 21 gün).

d) İlişkili taraflara diğer borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ortaklara borçlar ¹	-	126
	-	126

¹ Şirket ortakları

² Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 - İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)

i) İlişkili taraf bakiyeleri (Devamı)

e) İlişkili taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ²	40.740	79.657
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	16.147	14.224
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ²	208	491
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ²	62	-
	57.157	94.372

f) İlişkili taraflardan uzun vadeli ertelenmiş gelirler:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ^{2*}	886.186	1.814.085
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	4.187	6.229
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ²	68	113
	890.441	1.820.427

*Grup ile SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. arasındaki işletme anlaşması uyarınca limanın kira süresi boyunca (32 yıl) toplam kira bedelinin bir parçası olarak muhasebeleştirilen ertelenmiş gelirlerden oluşmaktadır. Grup bu ön ödemeleri doğrusal yöntem ile sözleşme süresi içerisinde gelir olarak muhasebeleştirmektedir.

g) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
SOCAR Logistics DMCC ²	565.622	36.652
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ^{1*}	83.462	101.612
SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. ²	71.780	53.775
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	157	4.412
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ²	76	110
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ²	-	130
Diğer ²	-	447
	721.097	197.138

*Bakınız Dipnot 2.3

1 Şirket ortakları
2 Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları

i) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	14.019	30.685
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ¹	11.359	18.805
	25.378	49.490

j) İlişkili taraflara kiralama işlemleri kapsamında kısa vadeli borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	53.963	11.680
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ¹	23.315	17.963
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ²	-	147.084
	77.278	176.727

k) İlişkili taraflara kiralama işlemleri kapsamında uzun vadeli borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	144.051	7.487
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ¹	50.709	52.623
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ²	-	483.138
	194.760	543.248



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 - İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)

i) İlişkili taraflar ile olan işlemler

a) İlişkili taraflarla yapılan işlemlerden oluşan diğer gelirler/(giderler), yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler) ve finansal gelirler/(giderler) net:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş. ²	13.243	8.178
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ²	2.375	(113)
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ²	260	(5.753)
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ²	38	(2.651)
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ²	13	(87.170)
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	(925.922)	(1.100.446)
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ²	(51.141)	(188.811)
SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ("STEAS") ¹	(14.517)	8.164.169
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ²	(4.733)	(366.059)
SOCAR Logistics DMCC ²	(220)	(4.004)
SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. ²	(125)	(103.638)
SOCAR Turkey Doğalgaz Yatırım A.Ş. ²	-	(2.435)
SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş. ²	-	(214)
Diğer ²	(15)	(51)
	(980.744)	6.311.002

STAR'dan kaynaklı giderlerin 784.059 TL'si kur farkı giderlerinden ve 141.863 TL'si diğer giderlerden, STEAS'tan kaynaklı giderlerin 5.380 TL'si kur farkı giderlerinden ve 9.137 TL'si diğer giderlerden oluşmaktadır. SOCAR Power'dan elde edilen gelirler faiz gelirlerinden oluşmaktadır.

b) İlişkili taraflardan kira ve hizmet alımları:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ²	1.751.304	1.202.528
SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ("STEAS") ¹	872.361	447.654
SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. ²	869.694	367.449
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	181.201	72.944
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ²	52.366	209.835
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ²	31.447	80.224
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ²	13.746	521
SOCAR Turkey Doğalgaz Yatırım A.Ş. ²	4.084	-
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ²	3.538	-
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ²	988	4.703
SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş. ²	247	-
Diğer ²	96	70
	3.781.072	2.385.928

SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş., STAR ve STEAS'tan yapılan alımlar kira ve diğer alımlardan oluşmaktadır.

c) İlişkili taraflardan mal alımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
SOCAR Logistics DMCC ²	16.643.872	4.748.519
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	15.347.671	22.775.878
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ²	7.090.871	3.592.483
SOCAR Trading SA ²	1.775.835	-
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ²	87.710	-
Azoil Petrolcülük A.Ş. ²	14.007	12.271
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ²	6.287	8.229
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ²	1.935	-
SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş. ²	-	1.402
	40.968.188	31.138.782

İlişkili taraflardan yapılan mal alımları hammadde ve ticari ürün alımlarından oluşmaktadır. STAR'dan yapılan alımlar 615.204 tona karşılık gelen 14.566.725 TL'si nafta alımlarından ve 780.947 TL'si diğer alımlardan oluşmaktadır.

¹ Şirket ortakları

² Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 - İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)

ii) İlişkili taraflar ile olan işlemler (Devamı)

d) İlişkili taraflara mal ve hizmet satışları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	6.252.833	7.917.662
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ²	2.348.816	879.757
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ²	787.909	878.556
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ²	338.521	2.302
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ²	134.170	473.833
SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ("STEAS") ¹	113.196	31.817
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ²	91.135	791
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ²	45.082	36.980
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ²	7.925	8.811
Azeri M-I Drilling Fluids MMC ²	-	18.515
SOCAR Oil Refinery named after Heydar Aliyev ²	-	7.342
Azoil Petrolcülük A.Ş. ²	-	500
SOCAR Azerikimya Production Union ²	-	369
Diğer ²	6.018	-
	10.125.605	10.257.235

STAR'a yapılan satışların 4.181.398 TL'si yan ürün satışından, 1.785.182 TL'si buhar satışından ve geriye kalan satış diğer ürün satışlarının oluşmaktadır.

e) İlişkili taraflardan kira gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	315.349	240.738
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ²	40.387	38.354
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ²	6.564	5.302
SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ("STEAS") ¹	4.623	4.189
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ²	2.841	2.384
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ²	1.273	1.028
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ²	1.186	1.680
Diğer ²	10	-
	372.233	293.675

f) İlişkili taraflardan sabit kıymet alımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ("STEAS") ¹	161.890	279.061
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ²	297.307	43.184
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ²	12.024	16.280
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ²	10.680	15.228
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ²	1.709	12
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ²	202	3
	483.812	353.768

¹ Şirket ortakları

² Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 - İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)

ii) İlişkili taraflar ile olan işlemler (Devamı)

g) Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli menfaatler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Maaş, yolluk ve kıdeme teşvik primi ödemeleri	342.142	388.898
	342.142	388.898

h) Üst düzey yöneticilere sağlanan uzun vadeli menfaatler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yıllık izin ücreti karşılığı	5.158	6.523
Kıdeme teşvik primi karşılığı	(660)	1.610
Kıdem tazminatı karşılığı	551	402
	5.049	8.535
Toplam	347.191	397.433

Grup, genel müdür, genel müdür yardımcıları ile yönetim ve denetim kurulu üyelerini üst düzey yöneticiler olarak tanımlamaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar Grup'un üst yönetime yaptığı ücret ve yolluk ödemelerini, kıdem tazminatı, kıdeme teşvik primi, yıllık izin ücreti ödemelerini ve bunlara ait ayrılan karşılıkların ilgili yılla ilişkili kısmını içermektedir.

Dipnot 29 - Taahhütler

a) Taahhütler

Bulunmamaktadır.

1 Şirket ortakları
2 Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları

Dipnot 30 - Karşılıklar, Koşullu Varlık Ve Yükümlülükler

a) Kısa vadeli borç karşılıkları:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dava karşılıkları	2.596	3.750
	2.596	3.750

b) Alınan teminatlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alacak sigortası	26.051.456	26.767.861
DSTS kapsamında banka teminatları	5.863.289	6.162.683
Müşterilerden alınan banka teminat mektupları	2.272.738	2.555.774
Tedarikçilerden alınan teminat mektupları	1.345.685	1.591.256
Akreditifler	99.694	219.990
İpotek	2.000	2.888
	35.634.862	37.300.452

c) Verilen teminatlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bankalara verilen ipotekler (*)	3.867.078	6.057.932
Gümrük müdürlükleri	444.605	413.307
Bankalara verilen teminatlar	-	175.831
Diğer	1.523.534	682.512
	5.835.217	7.329.582

*350 milyon ABD Doları tutarındaki ipotek, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 109 milyon ABD Doları tutarında liman yatırım borcu ile ilgilidir.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 30 - Karşılıklar, Koşullu Varlık Ve Yükümlülükler (Devamı)

c) Verilen teminatlar (Devamı):

Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotek ('TRİ')'ler:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	1.968.139	1.271.650
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı*	3.867.078	6.057.932
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişiler'in borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C Maddeler'i kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C Maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
	5.835.217	7.329.582

*Petkim'in kullandığı krediye ilişkin verilen teminat rehin ve ipotek ilişkileridir. Üzerinde Petkim'in kefaleti ve Petkim'e ait 2.818 milyon TL tutarında hissesinin rehini bulunan Petkim'in kullanmış olduğu 212 milyon USD tutarındaki kredi limitinin 3.867.078 TL'si 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kullanılmıştır. Söz konusu kredi kapsamında ilk etapta Petkim tarafından 2.818 milyon TL nominal tutarda Petkim hisse senedi rehini verilmiştir. 20 Kasım 2015 tarihinde Petkim tarafından Petkim'e 5.650 TL bedelle satılan arazi üzerinde 350 milyon USD tutarında bir ipotek tesis edilmiştir. Verilen ipotek'in oluşturduğu risk açısından ipotek tutarı yerine arazi bedelinin dikkate alınmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.

d) Operasyonel kiralama gelirleri

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarında yer almayıp, kira gelirlerine ilişkin yıllık gelir planları ve tutarları (iskonto edilmemiş) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
0-5 yıl arası	5.126.727	6.001.078
5-10 yıl arası	5.648.470	6.372.957
10 yıl ve üzeri	16.027.152	20.325.953
Toplam	26.802.349	32.699.988

Dipnot 31 - Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi

a) Kredi riski:

Finansal araçları elinde bulundurmamak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf (ilişkili taraflar hariç) için ortalama riski kısıtlayarak ve teminat alarak karşılamaktadır. Grup, satış politikası gereği, yapmış olduğu tüm satışlar için alacaklarının tamamı üzerinden %100'ü kadar teminatı istemektedir. Grup direkt müşterilerden doğabilecek bu riski belirlenen kredi limitlerini sık aralıklarla güncelleyerek yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Grup tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler, piyasadaki bilinirlik ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 31 - Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı):

31 Aralık 2024				
	İlişkili taraflardan diğer alacaklar	İlişkili taraflardan ticari alacaklar	İlişkili olmayan taraflardan Ticari alacaklar ¹	Nakit ve nakit benzerleri
Raporlama günü itibari ile belirlenen maksimum kredi riski (A+B+C+D+E)²	410	1.632.259	6.742.377	8.168.876
▪ Maksimum kredi riskinin teminatlar ile güvence altına alınan bölümü	-	-	3.529.525	-
A. Değer düşüklüğüne uğramamış ve vadesi geçmemiş finansal varlıkların net defter değeri ³	410	1.632.259	6.445.569	8.168.876
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri ³	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁴	-	-	293.474	-
▪ Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	293.474	-
D. Değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıkların net defter değeri	-	-	3.334	-
▪ Vadesi geçmiş	-	-	18.623	-
▪ Değer düşüklüğü	-	-	(15.289)	-
▪ Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-

¹ Grup'un ticari alacakları temel olarak termoplastik ve elyaf hammaddeleri satışlarından doğmaktadır.

² İlgili tutarların belirlenmesinde, vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansal gelir, vadesi geçmiş ve geçmemiş alacakların güvence altına alınmamış kısımları dikkate alınmıştır.

³ Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak ilgili tutarların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşmayacağını öngörmektedir.

⁴ Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak vadesi geçmiş finansal varlıkların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşmayacağını öngörmekte olup ilgili tutarların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 31 - Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı):

31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riski analizi aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023				
	İlişkili taraflardan diğer alacaklar	İlişkili taraflardan ticari alacaklar	İlişkili olmayan taraflardan Ticari alacaklar ¹	Nakit ve nakit benzerleri
Raporlama günü itibarı ile belirlenen maksimum kredi riski (A+B+C+D+E)²	32.898	2.303.638	8.591.187	5.832.413
▪ Maksimum kredi riskinin teminatlar ile güvence altına alınan bölümü	-	-	4.788.029	-
A. Değer düşüklüğüne uğramamış ve vadesi geçmemiş finansal varlıkların net defter değeri ³	32.898	2.303.638	7.975.873	5.832.413
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri ³	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁴	-	-	610.594	-
▪ Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	35.163	-
D. Değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıkların net defter değeri	-	-	4.720	-
▪ Vadesi geçmiş	-	-	25.829	-
▪ Değer düşüklüğü	-	-	(21.109)	-
▪ Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-

¹ Grup'un ticari alacakları temel olarak termoplastik ve elyaf hammaddeleri satışlarından doğmaktadır.

² İlgili tutarların belirlenmesinde, vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansal gelir, vadesi geçmiş ve geçmemiş alacakların güvence altına alınmamış kısımları dikkate alınmıştır.

³ Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak ilgili tutarların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşmayacağını öngörmektedir.

⁴ Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak vadesi geçmiş finansal varlıkların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşmayacağını öngörmekte olup ilgili tutarların yaşlandırması aşağıdaki gibidir.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 31 - Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı):

Alacaklar			
31 Aralık 2024	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflar	Toplam
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	-	222.316	222.316
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	-	46.570	46.570
3 ay ve üzeri geçmiş	-	24.588	24.588
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	(21.113)	(21.113)
			272.361

Alacaklar			
31 Aralık 2023	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflar	Toplam
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	-	533.899	533.899
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	-	73.932	73.932
3 ay ve üzeri geçmiş	-	2.764	2.764
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	(35.163)	(35.163)
			575.432

b) Likidite riski:

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, Grup'un yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Grup yönetimi, kesintisiz likiditasyonu sağlamak için müşteri alacaklarının vadesinde tahsil edilmesi konusunda yakın takip yapmakta, tahsilatlardaki gecikmenin Grup'a finansal herhangi bir yük getirmemesi için yoğun olarak çalışmakta ve bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Grup'un ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansal yükümlülük türleri itibarıyla maruz kalınan likidite riski analizi aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024					
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (= I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl ve üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Banka kredileri	38.905.556	42.199.223	9.377.968	12.627.772	20.193.483
Diğer finansal yükümlülükler	4.799.241	4.923.406	1.154.886	3.768.520	-
İlişkili olmayan taraflara					
ticari borçlar	2.072.452	2.072.452	2.072.452	-	-
İlişkili taraflara borçlar	11.414.048	11.414.102	11.414.102	-	-
Kiralama borçları	666.331	2.145.439	71.470	92.728	1.981.241
	57.857.628	62.754.622	24.090.878	16.489.020	22.174.724



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 31 - Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

b) Likidite riski (Devamı):

31 Aralık 2023					
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (= I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl ve üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Türev finansal araçlar	123.980	(7.115.334)	(4.086.331)	(496.475)	(2.532.528)
Banka kredileri	31.856.178	36.696.810	4.805.180	9.964.800	21.926.830
Diğer finansal yükümlülükler	11.151.541	11.286.085	8.370.401	2.915.684	-
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	5.455.086	5.455.086	5.455.086	-	-
İlişkili taraflara borçlar	6.466.899	6.466.901	6.466.901	-	-
Kiralama borçları	1.017.195	2.144.615	92.539	50.430	2.001.646
	55.946.899	62.049.497	25.190.107	12.930.914	23.928.476

Aşağıdaki tablo Grup'un türev finansal araçlarını bilanço tarihi itibarıyla kalan vadeleri bazında analiz etmektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye ilişkin iskonto edilmemiş nakit hareketleridir. 12 ay içerisinde vadesi gelecek olan tutarlar iskonto edilmesi halinde ortaya çıkacak tutar önemli olmayacağı için taşınan değerinden gösterilmiştir.

31 Aralık 2024					
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (= I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl ve üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Türev finansal araçlar	59.037	(4.929.683)	(2.996.094)	(580.699)	(1.352.890)

31 Aralık 2023

	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (= I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl ve üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Türev finansal araçlar	123.980	(7.115.334)	(4.086.331)	(496.475)	(2.532.528)

c) Piyasa riski:

i) Döviz kuru riski

Grup, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Grup, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleme amaçlı bir politika izlemektedir. Mevcut riskler Grup'un Risk Komitesi ve Yönetim Kurulunca yapılan düzenli toplantılarda izlenmekte ve Grup'un döviz pozisyonu yakından takip edilmektedir.

Grup'un üretim giderleri ve ithalat hacmi içinde önemli bir yer tutan hammadde, dövizde endeksli bir maliyet kalemi olsa da Grup'un ürün satış fiyatlarını döviz bazında belirliyor olması, nakit akışında kur riskini azaltan bir unsurdur.

Net yatırımların finansal riskten korunması:

Grup, fonksiyonel para birimi ABD Doları olan STAR'ın net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, ABD Doları cinsinden kredilerinin bir bölümünü riskten korunma aracı olarak tanımlamıştır. Net yatırımların finansal riskten korunmasına yönelik olarak tanımlanmış kredinin kurdan kaynaklanan değer değişiminin etkin olan kısmı, iştirakin net varlıklarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru farklarından mahsup edilmek üzere özkaynaklar altında "Nakit Akış Riskinden Korunma Kazanç/(Kayıpları)" da gösterilmektedir. 31 Aralık 2024 itibarıyla banka kredilerinin vergi etkisi öncesi 425.000 bin ABD Doları kısmı, iştirakin net yatırımın döviz kuru riskinden korunma aracı olarak tanımlanmıştır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 31 - Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı):

Yabancı para pozisyonu tablosu

	31 Aralık 2024				31 Aralık 2023			
	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer	TL karşılığı(*)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	5.496.191	148.784	6.725	-	6.552.700	124.507	26.809	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	5.191.923	132.537	13.898	5.418	5.420.682	110.015	15.790	1.488
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Dönen varlıklar (1+2)	10.688.114	281.321	20.623	5.418	11.973.382	234.522	42.599	1.488
4. Ticari alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
5a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
5b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Diğer	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Duran varlıklar (4+5+6)	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Toplam varlıklar (3+7)	10.688.114	281.321	20.623	5.418	11.973.382	234.522	42.599	1.488
9. Ticari borçlar	10.433.313	246.900	17.102	1.077.522	9.399.067	197.497	15.313	185.844
10. Finansal borçlar	20.103.063	568.786	-	-	22.719.547	519.628	12.611	-
11a. Parasal olan diğer yükümlülükler	303.823	2.187	-	226.542	197.869	3.876	-	22.735
11b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Kısa vadeli yükümlülükler (9+10+11)	30.840.199	817.873	17.102	1.304.064	32.316.483	721.001	27.924	208.579
13. Ticari borçlar	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Finansal borçlar	16.580.549	469.122	-	-	14.229.763	334.195	-	-
15a. Parasal olan diğer yükümlülükler	331.252	5.511	-	136.486	660.970	12.582	-	86.729
15b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Uzun vadeli yükümlülükler (13+14+15a+15b)	16.911.801	474.633	-	136.486	14.890.733	346.777	-	86.729
17. Toplam yükümlülükler (12+16)	47.752.000	1.292.506	17.102	1.440.550	47.207.216	1.067.778	27.924	295.308
18. Bilanço dışı türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (18a-18b)	(12.198.691)	(345.000)	-	-	(10.040.993)	(235.650)	-	-
18a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	2.822.424	80.000	-	-	3.988.867	93.850	-	-
18b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	15.021.115	425.000	-	-	14.029.860	329.500	-	-
19. Net yabancı para (yükümlülük)/varlık pozisyonu (8-17+18)	(49.262.577)	(1.356.185)	3.521	(1.435.132)	(45.274.827)	(1.068.906)	14.675	(293.820)
20. Parasal kalemler net yabancı para (yükümlülük)/ varlık pozisyonu (TFRS7. B23) (=1+2a+4+5a-9-10-11a-13-14-15a)	(37.063.886)	(1.011.185)	3.521	(1.435.132)	(35.233.834)	(833.256)	14.675	(298.820)
21. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	(21.917)	(622)	-	-	(22.218)	(523)	-	-
22. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	2.822.424	80.000	-	-	3.988.867	93.850	-	-
23. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	15.021.115	425.000	-	-	14.029.860	329.500	-	-
24. İhracat	30.352.908	585.842	181.869	430.174	34.869.651	548.708	217.106	606.127
25. İthalat	27.169.165	625.853	76.596	164.254	31.195.384	562.687	143.728	155.304



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 31 - Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı):

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu

31 Aralık 2024

Kar/ (Zarar)		Özkaynaklar		
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(3.567.491)	3.567.491	(3.567.491)	3.567.491
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	282.242	(282.242)
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	(3.567.491)	3.567.491	(3.285.249)	3.285.249
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde:				
4- Avro net varlık/ (yükümlülüğü)	12.935	(12.935)	12.935	(12.935)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	12.935	(12.935)	12.935	(12.935)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 değişimi halinde:				
7- Diğer döviz net varlık/ (yükümlülüğü)	34.119	(34.119)	34.119	(34.119)
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	34.119	(34.119)	34.119	(34.119)
Toplam (3+6+9)	(3.520.437)	3.520.437	(3.238.195)	3.238.195

31 Aralık 2023

Kar/ (Zarar)		Özkaynaklar		
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(3.541.553)	3.541.553	(3.541.553)	3.541.553
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	337.896	(337.896)
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	(3.541.553)	3.541.553	(3.203.657)	3.203.657
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde:				
4- Avro net varlık/ (yükümlülüğü)	69.016	(69.016)	69.016	(69.016)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	69.016	(69.016)	69.016	(69.016)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 değişimi halinde:				
7- Diğer döviz net varlık/ (yükümlülüğü)	10.577	(10.577)	10.577	(10.577)
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	10.577	(10.577)	10.577	(10.577)
Toplam (3+6+9)	(3.461.960)	3.461.960	(3.124.064)	3.124.064



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 31 - Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı):

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu (Devamı)

31 Aralık 2023 (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un faiz pozisyonu tablosu aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler		
ABD Doları finansal yükümlülükler	16.764.374	18.964.132
Avro finansal yükümlülükler	-	594.163
TL finansal yükümlülükler	3.153.844	-
Değişken faizli finansal araçlar		
ABD Doları finansal yükümlülükler	23.786.579	23.449.424
Avro finansal yükümlülükler	-	-

Grup'un değişken faizli finansal yükümlülüklerinden, finansal riskten korunma amaçlı sözleşmelerle faiz oranları sabitlenen kredilerin çıkarılması sonrası değişken faizli kredi faiz oranları 100 baz puan yüksek/ düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı faiz giderlerinde +/- 160.034 TL (31 Aralık 2023: 88.169 TL) değişiklik olacaktır.

d) Fiyat riski:

Grup'un operasyonel karlılığı ve operasyonlarından sağladığı nakit akımları, faaliyet gösterilen petrokimya sektöründeki rekabet ve hammadde fiyatlarındaki değişime göre değişkenlik gösteren nafta fiyatlarından etkilenmekte olup, Grup yönetimi söz konusu riskin bertaraf edilmesi için elde bulundurduğu stok miktarlarını optimum stok seviyesini göz önünde bulundurarak düzenli olarak gözden geçirmekte ve maliyetlerin fiyat üzerindeki baskısını indirmek amacıyla maliyet iyileştirici önlemler almaktadır. Mevcut riskler, Grup'un Yönetim Kurulunca yapılan düzenli toplantılarda izlenmektedir.

Grup, satış fiyatlarını belirlerken petrokimyasal ürünlerin iç ve dış piyasalardaki çeşitli gösterge ve gelişmelerini dikkate almaktadır. Dış piyasalar açısından, petrokimyasal ürünlerin uluslararası fiyatlarının yayınlandığı yayınlarda Batı Avrupa, Asya ve Amerika'da oluşan kontrat, spot ve fabrika teslim fiyatları izlenmekte ve bu fiyatların Türkiye'ye ithal maliyetleri hesaplanmaktadır. Bunun yanı sıra, ihracat için alınan fiyat teklifleri değerlendirilmektedir. Grup, iç piyasadaki satış fiyatlarını belirlerken ise piyasa oyuncuları ve yayınlardan elde edilen fiyat bilgileri ile Grup'un üretim, stok düzeyi ve alınan sipariş miktarı gibi göstergeleri dikkate almaktadır.

e) Sermaye riski yönetimi:

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri ve fayda sağlamak ile sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısıyla Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için kimi varlıklarını satabilir.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 31 - Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

e) Sermaye riski yönetimi:

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri ve fayda sağlamak ile sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısıyla Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için kimi varlıklarını satabilir.

Grup sermayeyi borç/ özkaynaklar oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kısa vadeli borçlanmalar, uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları, uzun vadeli borçlanmalar) düşülmesiyle hesaplanır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam finansal borçlar (Dipnot 9)	43.704.797	43.007.719
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(8.168.876)	(5.832.413)
Net borç	35.535.921	37.175.306
Toplam özkaynaklar	58.323.706	74.193.657
Net borç/özkaynaklar oranı	%61	%50

Dipnot 32 - Finansal Araçlar (Gerçeğe Uygun Değer Açıklamaları ve Finansal Riskten Korunma Muhasebesi Çerçevesindeki Açıklamalar)

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemden, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak belirlenmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değer tahmini amacıyla piyasa verilerinin yorumlanmasında muhakeme kullanılır. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, gerçeğe uygun değeri belirlenebilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Yıl sonu kurlarıyla çevrilen dövizde dayalı olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Nakit ve nakit benzerleri gerçeğe uygun değerleri ile gösterilmektedir. Ticari ve ilişkili taraflardan alacakların ve vadeye kadar elde tutulacak yatırımların rayiç bedellerinin, kısa vadeli olmaları sebebiyle gerçeğe uygun değerlerinin defter değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır. Borsaya kayıtlı olmayan finansal yatırımlar varsa, değer düşüklüğü çıkarılmış değerleri gerçeğe uygun değerleri olarak kabul edilmektedir.

Finansal yükümlülükler

Ticari borçlar, ilişkili taraflara borçlar ve diğer parasal yükümlülüklerin iskonto edilmiş kayıtlı değerleri ile birlikte gerçeğe uygun değerlerine yaklaşık tutarlar üzerinden gösterildiği tahmin edilmekte olup yıl sonu kurlarıyla çevrilen dövizde dayalı olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olduğu görülmüştür.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 32 - Finansal Araçlar (Gerçeğe Uygun Değer Açıklamaları ve Finansal Riskten Korunma Muhasebesi Çerçevesindeki Açıklamalar (Devamı))

Gerçeğe uygun değer tahmini

Grup'un finansal varlık ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

Seviye 1: Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan,

Seviye 2: Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan,

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ve gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Türev finansal varlıklar	-	81.029	-	81.029
Yatırım amaçlı gayrimenkuller- Arsa		24.361.465	-	24.361.465
Toplam varlıklar	-	24.442.494	-	24.442.494
Türev finansal yükümlülükler	-	(21.992)	-	(21.992)
Toplam yükümlülükler	-	(21.992)	-	(21.992)

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Türev finansal varlıklar	-	146.271	-	146.271
Yatırım amaçlı gayrimenkuller- Arsa		24.297.568	-	24.297.568
Toplam varlıklar	-	24.443.839	-	24.443.839
Türev finansal yükümlülükler	-	(22.291)	-	(22.291)
Toplam yükümlülükler	-	(22.291)	-	(22.291)

Finansal tablolarda yeniden değerlendirme modeli uyarınca gerçeğe uygun değeri ile ölçülen arsalarından oluşan yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde SPK tarafından yetkilendirilmiş gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanan gayrimenkul değerlendirme raporları esas alınmış olup, ilgili çalışma 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla güncellenmiştir.

Gerçeğe uygun değerinden ölçülen arsa ve arazilerin gerçeğe uygun değerlerinin tespiti için kullanılan yöntemler ve önemli gözlemlenemeyen varsayımlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
		31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	Değerleme yöntemi	Önemli girdiler	Ağırlıklı ortalama	Ağırlıklı ortalama
Arsa ve araziler	Pazar yaklaşımı	Emsal satış fiyatı (TL/m ²)	8,0	7,9



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 33 - Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar

31 Aralık 2024		31 Aralık 2023		
	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar
Rafineri Holding A.Ş.	20	30.175.623	20	34.691.022
		30.175.623		34.691.022

Grup ile ana ortağı STEAŞ arasında yapılan görüşmeler neticesinde STEAŞ'tan Rafineri Holding'in %30 payının 720 milyon USD karşılığında alınması yönünde 9 Ocak 2018 tarihinde bir hisse satış ve devir sözleşmesi imzalanmıştır. Rafineri Holding'in %60 pay ile iştiraki olan SOCAR Turkey Yatırım A.Ş., STAR'ın tamamına sahiptir. Rafineri Holding'in sözleşmeye konu hisseleri gerekli izinlerin alınmasını müteakip sözleşmede "Kapanış Tarihi" olarak tanımlanan bir tarihte sözleşmede belirtilen şartların gerçekleşmesi koşuluyla, Grup tarafından devralınabilecektir. Petkim'in 10 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Petkim ve STEAŞ arasındaki mevcut sözleşmenin şartlarına ilave olarak STEAŞ ile yeni bir protokol imzalanmasına karar vermiştir. Protokol uyarınca, Petkim'in STAR'daki dolaylı ortaklığının %18'den %12'ye ve dolayısıyla STEAŞ'tan alınacak Rafineri Holding hisselerinin %30'dan %20'ye düşürülmesine ve bu bağlamda Hisse Devir Bedeli'nin 480 milyon ABD Doları'na düşürülmesine, Petkim sözleşme kapsamında hali hazırda STEAŞ'a yapılmış bulunan 480 milyon ABD Doları tutarındaki ödeme dışında sözleşme kapsamında başkaca herhangi bir ödeme yapılmamasına ve sözleşmenin bu doğrultuda tadil edilmesine karar verilmiştir. Bu husus ile ilgili olarak STEAŞ ile görüşmeler gerçekleştirilmiş ve mutabakata varılmıştır. Petkim, Rafineri Holding'in sermayesini teşkil eden paylarının %20'sini devralma işlemi 2 Ekim 2023 tarihinde tamamlanmıştır. Böylelikle Petkim, STAR'da dolaylı olarak %12 pay sahibi olmuştur.

Söz konusu işlem, SPK tarafından lisanslı bir bağımsız değerlendirme şirketi tarafından hazırlanan değerlendirme raporuna istinaden muhasebeleştirilmiştir. Bu değerlendirme raporunda yer alan satın alım fiyatının dağıtılması çalışmalarında maddi ve maddi olmayan duran varlıkların değerlemesi dikkate alınmış olup tespit edilen değerler, değer düşüklüğü analizine tabi tutulmuştur. Maddi duran varlıkların içerisindeki makine, tesis ve cihazların değerlemesinde maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmıştır. Bu maliyetler söz konusu varlıkların ekonomik ömürleri, teknolojik durumları, fiili yıpranmaları, ticari özellikleri, sektörel durumları gibi etkilere gözönünde bulundurularak bugünkü değerine endeksleme yöntemi ile getirilmiştir. Değer tespiti, bir bütün olarak rafineri tesisi değerlendirilmesi olması nedeni ile makine, tesis ve cihazların değerlendirilmesinde uygulanabilir olduğu ölçüde piyasa verilerinin ışığı altında; rafineri tesisinin bütünü içerisindeki aktif ve çalışan haldeki değerler, söz konusu makinelerin mevcut durumları dikkate alınarak yapılmıştır.

Rafineri Holding'in %60 pay ile iştiraki olan SOCAR Turkey Yatırım A.Ş., STAR'ın tamamına sahiptir. Rafineri Holding'in daha öncesinde özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirdiği SOCAR Turkey Yatırım A.Ş., 27 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilen ve 31 Aralık 2024 itibarıyla tescil edilen Olağan Genel Kurul toplantısı ile şirket faaliyetleri üzerinde kontrol sahibi olmuştur. Bu kapsamda Rafineri Holding, SOCAR Turkey Yatırım A.Ş.'yi tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edecek ve dolaylı yoldan STAR'ın da konsolidasyonu gerçekleşecektir. Bu kapsamda Grup'un özkaynak yöntemiyle konsolide ettiği yatırımları içerisinde bu etki de yer alacaktır (Dipnot 2).

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan Rafineri Holding'in 2 Ekim 2023 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasında gerçekleşen hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2024	2 Ekim 2023
Açılış	34.691.022	-
Satınalma bedeli	-	20.861.232
Satın alma işleminden doğan kazançlar	-	9.717.422
Kar zararlarından paylar	1.790.226	4.611.938
Yabancı para çevrim farkları	(5.394.250)	(518.267)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları	(1.984)	1.249
Diğer kapsamlı gelirlerinden/giderlerinden paylar	(30.101)	17.448
Diğer (*)	(879.290)	-
Kapanış - 31 Aralık	30.175.623	34.691.022

* Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda oluşan ortak kontrole tabi işletme birleşmesi etkisi

Rafineri Holding'in özet finansal tablo bilgileri (etkin ortaklık payı öncesi) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023 (*)
Dönen varlıklar	86.641.499	128.457.627
Duran varlıklar	305.138.128	328.503.138
Toplam varlıklar	391.779.627	456.960.765
Kısa vadeli yükümlülükler	89.683.401	96.884.213
Uzun vadeli yükümlülükler	50.945.356	65.943.726
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	150.878.116	176.751.733
Kontrol gücü olmayan paylar	100.272.754	117.381.093
Toplam yükümlülükler ve özkaynaklar	391.779.627	456.960.765

* Rafineri Holding'in ortak kontrole tabi işletme birleşmesiyle konsolide ederek yeniden düzenlediği özet konsolide finansal tablolardır.



1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 33 - Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	2 Ekim - 31 Aralık 2023
Satış gelirleri (net)	279.704.061	-
Brüt kar	20.737.370	-
Faaliyet karı	15.062.743	23.059.620
Net dönem karı	14.918.553	23.059.578
Ana ortaklığa ait net dönem karı	8.951.132	23.059.578

Dipnot 34 - Net Parasal Pozisyon Kazanç / (Kayıpları)

Parasal olmayan kalemler	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	(3.865.046)
Stoklar	396.761
Diğer dönen varlıklar	58.303
Finansal yatırımlar	3.017.918
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	7.720.416
Maddi duran varlıklar	24.928.248
Kullanım hakkı varlıkları	358.016
Maddi olmayan duran varlıklar	347.215
Diğer duran varlıklar	108.596
Ertelenmiş gelirler	(50.822)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(5.974.364)
Sermaye düzeltmesi farkları	(41.148.946)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	(267.289)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	70
Riskten korunma kazançları (kayıpları)	5.012.319
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(3.248.901)
Geçmiş yıllar karları	4.877.414

Parasal olmayan kalemler	31 Aralık 2024
Kar veya zarar tablosu kalemleri	15.731.152
Satış gelirleri	(11.118.281)
Satışların maliyeti	16.148.002
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	215.784
Genel yönetim giderleri	734.957
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	(196.652)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	277.160
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	7.277.086
Yatırım faaliyetlerinden giderler	186
Finansal gelirler	(306.630)
Finansal giderler	1.545.058
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	1.154.482
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	11.866.106

Dipnot 35 - Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

31 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklığı Petlim Limancılık Ticaret A.Ş. ile J.P. Morgan arasında, Petkim garantörlüğünde, 140 milyon ABD Doları tutarlı bir kredi anlaşması imzalanmıştır. Söz konusu kredi 3 yıl vadeli ve anapara vadede ödemeli olup, yıllık faiz oranı SOFR +%4,35'tir. Anılan kredi sözleşmesi, kredi alan sıfatıyla Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.'nin AKBANK T.A.Ş. ile 2015 yılında imzaladığı ve Petkim'in garantör olduğu 212 milyon ABD Doları tutarlı kredi sözleşmesi tahtında kullanılan kredinin refinansmanı amacıyla imzalanmış ve bu kredinin geri ödemesi işlemi tamamlanmıştır.



Performans Göstergeleri

Operasyonel Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
Türkiye'nin Petrokimya Ürünü İhtiyacını Karşılama Oranı (%)	12	12	11
Yıllık Brüt Üretim Kapasitesi (milyon ton)	3,6	3,6	3,6
Toplam Üretim	2,2 milyon ton	2.3 milyon ton	2.05 milyon ton
Kapasite Kullanım Oranı (%)	63,9	66,1	59,9
Etilen-Propilen Verimliliği (%)	46	47	47
PX, OX ve Benzen Verimliliği (%)	36	35	32
Toplam Çalışan Sayısı	2.335	2.374	2.423

Ekonomik Performans Göstergeleri

Ekonomik ve İdari Performans (bin TL)	2023	2024
Gelirler *	99.612.378	78.052.279
Sürdürülebilir Ürün Kategorilerinden Elde Edilen Gelir (Yenilenebilir Enerji vb.) ⁹	279.754.379	310.660.795 ****
Dağıtılan Ekonomik Değer **	946.032.343	850.920.000
Elde Tutulan Ekonomik Değer ***	(846.419.965)	(772.867.721)

	2022	2023	2024
Petkim Vergi Ödemeleri (TL) ¹⁰	0	13.583.343 ¹¹	0 ¹²

⁹ 2022 ve 2023 verileri Rafineri ve Petrokimya iş birimi konsolide verisidir.

¹⁰ Bu tutarlar, şirketlerimizin gelirleri üzerinden ödenen kurumlar vergisini ifade etmekte olup dolaylı vergiler bu rakamlara dahil edilmemiştir.

¹¹ 7440 Sayılı Kanun gereği ödenen Ek Deprem Vergisi ve şirketlerimizin Vergi Usul Kanunu'na esas gelir tabloları üzerinden ödenen Kurumlar Vergisi ödemelerini göstermektedir. Şirket mevcut vergi mevzuatı uyarınca oraya çıkan ilave ve istisnalar kanuna uygun şekilde uygulamaktadır.

¹² 2024 yılında ise ödenen kurumlar vergisi olmaması sebebiyle tabloya 0 olarak eklenmiştir.

* Gelirler, net satışlar ve yatırımların finansal getirisi/yatırımlardan elde edilen finansal kazanımlar toplanarak hesaplanmıştır.

** Dağıtılan ekonomik değer; toplam vergi ve benzeri yükümlülük ödemeleri, temettü ödemeleri ve çalışanlara sağlanan fayda (maaş ödemeleri, yan haklar vb.) tutarlarının toplamından oluşur.

*** Elde Tutulan Ekonomik Değer= Gelirler - Dağıtılan Ekonomik Değer

**** Petkim Rüzgar Enerji Santrali'nden (RES) üretilen elektrik enerjisi, iç tüketimde kullanılarak enerji maliyetleri ile mahsuplaştırılmaktadır. Bu nedenle, üçüncü taraflara doğrudan bir satış yapılmadığından ve fatura bazlı fiili gelir oluşmadığından, toplam gelir içinde ayrı bir pay hesaplaması yapılmamıştır. Tabloda verilen rakamlar, yalnızca sürdürülebilir ürün kategorilerinden elde edilen finansal faydayı içermektedir



Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Çevresel Harcamalar (ABD Doları)	2022	2023	2024
Çevresel Yatırımlar	14.588.060,00	16.762.570,00	13.111.900,67
Çevresel Ar-Ge Harcamaları	1.600.000,00	1.100.000,00	1.250.000,00
Çevre Yönetim Birimi Harcamaları	2.612.160,00	3.586.440,00	3.639.160,00
Çevresel Danışmanlık Harcamaları	31.350,00	54.980,00	83.720,00
Çevresel Ölçüm ve Analiz Harcamaları	82.010,00	74.990,00	114.254,00
Çevresel Eğitim Harcamaları	0	6.056,28	4.211,28
Çevresel Cezalar	240.380,00	0	0

Çevre Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Toplam Kişi Sayısı	Kişi	2.298	2.294	2.398
Toplam Eğitim Saati	Saat	2.232,50	2.285,00	3.345,00

Sera Gazı Emisyonları (Ton CO ₂ e)	2022	2023	2024
Kapsam 1	1.838.002,77	1.950.750,15	1.704.704,49
Kapsam 2	29.725,58	16.207,32	32.866,00*

* Petkim RES aracılığıyla yenilenebilir enerji üretmekte ve tamamını şebekeye satmaktadır. Bu nedenle, enerji tüketiminde yenilenebilir enerjinin payı bulunmamaktadır. Diğer taraftan, Petkim'in güç dengesine bağlı olarak rüzgar santralinden üretilen elektrik miktarı arttıkça şebekeden temin edilen elektrik miktarı azalmaktadır. Bu durum Petkim'in şebekeye olan bağlılığını azaltmaktadır.

* Doğrulama süreci devam etmektedir.

Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Doğal Gaz	GJ	13.358.158,11	13.730.768,60	14.780.419,60
Fuel Gaz	GJ	12.403.365,59	13.076.369,14	13.262.189,41
Yanıcı Gaz	GJ	3.129.890,40	3.390.609,48	2.956.955,00
Havalandırma Gazı	GJ	18.315,46	3.520,98	0
Hidrojen	GJ	390.555,48	788.202,84	965.021,20
Mazot	GJ	2.527.514,82	3.577.050,43	898.448,74
Şebekeden Alınan Elektrik	GJ	243.090,43	132.605,32	267.688,74
Yenilenebilir Kaynaklardan Elektrik Üretimi	GJ	625.557,60	524.707,20	465.199,20
Yenilenebilir Olmayan Kaynaklardan Enerji Tüketimi	MWh	7.905.339,00	8.142.910,00	7.499.808,00
Yenilenebilir Kaynaklardan Enerji Tüketimi ¹⁴	MWh	0	0	0
Enerji Yoğunluğu	GJ/Ton Üretim	13,14	12,85	13,19

Sera Gazı Yoğunluğu (Ton CO ₂ e/Ton ürün)	2022	2023	2024
	0,860	0,858	0,847



Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Hava Emisyonları (Ton)	2022	2023	2024
NOx	2.040,92	1.446,40	1.726,73
SOx	631,68	942,29	423,05
CO	377,00	351,10	272,17
PM	7,35	13,16	42,98
VOC	0,05	1,05	0,20
Other	0,45	0,76	0,38

Su Tüketimi (m³)	2022	2023	2024
Yüzey Suları	17.523.735,00	15.109.586,00	14.174.104,50
Yeraltı Suları	-	-	-
Şebekeden Alınan Su	-	-	56.000,00
Yeniden Kullanılan Su	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	17.523.735,00	15.109.586,00	14.230.104,50

Atık Su Hacmi (m³)	2022	2023	2024
Artıldıktan Sonra Deşarj Edilen Atık Su Hacmi	6.490.429,00	5.944.848,00	5.371.596,11
Artılmadan Deşarj Edilen Atık Su Hacmi	-	-	-
Toplam Atık Su Hacmi	6.490.429,00	5.944.848,00	5.371.596,11

* Yeniden kullanım miktarı toplam atık miktarına dahil edilmemiştir.

	2022	2023	2024
Net Su Tüketimi (m³)	11.033.306,00	9.164.738,00	8.858.508,39

Atık Miktarı (Ton)	2022		2023		2024	
	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
Yerinde Depolama	-	-	-	-	-	-
Yeniden Kullanım	-	2.754,30	-	3.193,02	-	3.050,00
Geri Dönüşüm	17.822,93	5.760,73	5.713,12	8.824,74	-	-
Geri Kazanım	-	-	-	-	10.519,09	8.573,67
Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden	6.551,20	219.994,11	15.821,01	60.325,59	519,53	29.673,31
Yakma	927,68	-	1.889,87	-	280,18	-
Toplam	25.301,81	225.754,84	23.424,00	69.150,33	11.318,80	38.246,98
TOPLAM*	251.056,65		92.574,33		49.565,78	

Atıkların Taşınması (Ton)	2022	2023	2024
Üçüncü Taraflara Taşınan ve Teslim Edilen Tehlikeli Atık	24.436,17	21.534,08	11.059,82
Üçüncü Taraflara Taşınan ve Teslim Edilen Tehlikesiz Atık	224.878,46	69.150,48	38.250,00



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

PETKİM	Çalışan kategorisine göre toplam çalışan sayısı	
2022	Yönetici	14
	Uzman	265
	Teknik Rol	309
2023	İşçi	1.761
	Yönetici	19
	Uzman	317
2024	Teknik Rol	326
	İşçi	1.712
	Yönetici	26
2024	Uzman	206
	Teknik Rol	492
	İşçi	1.699

PETKİM	Yaşa göre toplam çalışan sayısı	
2022	30'un altında	258
	30-50 arası	2.017
	50'nin üzerinde	74
2023	30'un altında	204
	30-50 arası	2.079
	50'nin üzerinde	91
2024	30'un altında	181
	30-50 arası	2.157
	50'nin üzerinde	85

PETKİM	Engelli çalışan sayısı	
2022	Erkek	39
	Kadın	8
2023	Erkek	39
	Kadın	8
2024	Erkek	40
	Kadın	9

PETKİM	Cinsiyete Göre Çalışan Rotasyon Verileri			
		İşe alınan yeni çalışan sayısı	İşten ayrılan çalışan sayısı	Çalışan devir oranı (%)
2022	Erkek	52	90	4
	Kadın	23	12	1
2023	Erkek	86	60	3
	Kadın	43	12	6
2024	Erkek	76	57	3
	Kadın	26	3	1,3

PETKİM	2022		2023		2024	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Toplam çalışan sayısı	2.171	178	2.165	209	2.192	231
İlk seviye yönetici sayısı	111	35	121	41	134	43
Orta seviye yönetici sayısı	51	6	65	14	72	17
Üst düzey yönetici sayısı	5	0	5	0	6	0
Yönetim Kurulundaki üye sayısı	7	2	7	2	7	2



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Yaşa Göre Çalışan Rotasyon Verileri	2022			2023			2024		
	30'un altında	30-50 arası	50'nin üzerinde	30'un altında	30-50 arası	50'nin üzerinde	30'un altında	30-50 arası	50'nin üzerinde
İşe alınan yeni çalışan sayısı	36	39	-	70	58	1	55	45	2
İşten ayrılan çalışan sayısı	6	46	50	10	48	14	6	28	26
Çalışan devir oranı (%)	0,3	2,0	2,1	0,4	2,0	0,6	3,3	1,3	30,6

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2022		2023		2024	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2.171	178	2.165	209	2.192	231
	2.349		2.374		2.423	

PETKİM	2022			2023			2024		
Ücretlendirme	Yerel Asgari Ücret	Giriş Seviyesi Maaş		Yerel Asgari Ücret	Giriş Seviyesi Maaş		Yerel Asgari Ücret	Giriş Seviyesi Maaş	
		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın
Yerel asgari ücretle karşılaştırıldığında cinsiyete göre standart giriş düzeyi ücretinin ¹⁶ oranları	6.471	%111	%111	13.414,5	%105	%130	20.002,5	%118,6	%161,3

¹⁶ En düşük istihdam kategorisinde tam zamanlı ücret



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Doğum İzni ve İşe Dönüş Oranı (kişi/yıl)	2022		2023		2024	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Doğum iznine hak kazanan toplam çalışan sayısı	125	10	111	9	98	11
Doğum izni kullanan toplam çalışan sayısı	125	10	111	9	98	11
Doğum izninin sona ermesinden sonra işe dönen toplam çalışan sayısı	123	7	109	12	101	16
Doğum izni sona erdikten sonra işe dönen ve işe döndükten 12 ay sonra çalışmaya devam eden toplam çalışan sayısı	167	5	120	7	108	12

Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	2023			2024		
	Erkek	Kadın	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
	100.197,6	12.186,1	112.383,7	118.506,45	18.022,25	136.528,7

Çalışan Kategorisine Göre Verilen Toplam Eğitim Saati	2023			
	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	İşçi
	1.252,5	21.068,9	20.123,5	69.938,9
	2024			
	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	İşçi
	798	14.962	43.224	77.544,7

* Kadın çalışanların doğum izin süreleri, erkek çalışanlara kıyasla daha uzun olabilmektedir. Bu nedenle, izin hakkı kazanma ve işe dönüş yılları farklılık gösterebilir. Ayrıca, yıl içinde doğum iznine çıkan bazı kadın çalışanlar, izin sürelerinin süresi sebebiyle bir sonraki yıl işe dönebilmektedir.

¹⁷ İlk Yardım seviyesinin üzerindeki yaralanmalar

Kaza İstatistikleri (Çalışanlar)	2022	2023	2024
Kaza Sayısı ¹⁷	12	3	7
Ölümlü Kaza Sayısı	1	0	0
Kaydedilebilir İşle Bağlantılı Hastalık Vakalarının Sayısı	0	0	0
Kazalar Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı	0	0	20
Toplam Çalışılan Saat	4.640.009	4.531.857	4.498.734
Toplam Çalışılması Planlanan Saat	4.640.009	4.531.857	4.498.734
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,56	0,13	0,31
Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0	0	0
Kazaların Ağırlık Oranı (Her kaza için kaybedilen gün başına)	0	0	2,86
Kayıp Gün Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0	0	0,89

Kaza İstatistikleri (Petkim Tedarikçileri ve Yüklenicileri)	2022	2023	2024
Kaza Sayısı ¹⁷	8	14	14
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Toplam Çalışılan Saat	6.756.949	6.345.575	5.072.899
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,24	0,44	0,55



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

İSG Harcamaları (ABD Doları)	2023
	2.737.090
İSG Kapsamında Yapılan Harcamalar	2024
	3.553.089

Destek Sağlanan Kurum	Bağış Miktarı (TL) KDV Hariç
Aliağa Haydar Aliyev Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	240.000
Milli Ağaçlandırma Günü- İzmir Yamanlar Fidan Ekimi	1.000.000
Toplam	1.240.000

Eğitim Süresi (kişi*saat)		
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2023	2024
Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim	90.429,50	80.087

	2023	2024
Yüklenici Sayısı	2.230	1.872

Tedarikçi Sayısı	2023	2024
Yerel Tedarikçi Sayısı	700	715
Yabancı Tedarikçi Sayısı	121	122
Toplam Tedarikçi Sayısı	821	837
Yerel Tedarikçi Sayısı Yüzdesi (%)	85	85
Yerel Tedarikçilere Harcanan Satın Alma Bütçesinin Yüzdesi (%)	78	82





GRI İçerik Endeksi

KULLANIM BEYANI	Petkim, 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel 2021
GRI SEKTÖR STANDARDI	GRI 11: Petrol ve Gaz Sektörü 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum Profili	SOCAR Global & SOCAR Türkiye Hakkında		
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında		
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında		
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi		Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim		Rapor kapsamında Sınırlı Güvence Denetimi alınmamıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Petkim Hakkında		
	2-7 Çalışanlar	İş Gücü Uygulamaları için Bir'iz! Sosyal Performans Göstergeleri		
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Paydaşlarla Etkileşim Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği		
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu		
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu		



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu		
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu		
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi Çalışmaları Şeffaflık & Risk Yönetimi		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Petkim'de Sürdürülebilirlik	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği		
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Şeffaflık & Risk Yönetimi		
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim		
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim		
	2-19 Ücret politikaları	Kurumsal Yönetim Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Yönetim Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		SOCAR Türkiye grup şirketlerinde, kamuya ait bir şirket olmak, çalışanların gizlilik endişeleri, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) uygunluk ve tüm kuruluşların halka açık olmaması gibi nedenlerle çalışan maaş verileri paylaşılmamaktadır.	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi		
	2-23 Politika taahhütleri	Mevcut Politikalar & Yönetim Sistemleri Sertifikaları		
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Mevcut Politikalar & Yönetim Sistemleri Sertifikaları		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Şeffaflık & Risk Yönetimi Kurumsal Risk Yönetimi		



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği		
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Rapor Hakkında Kurumsal Yönetim		
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri		
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla Etkileşim		
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı		
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Petkim'de Sürdürülebilirlik Sürdürülebilirlik Stratejisi Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz		
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz		
SERA GAZI EMİSYONLARI				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi		11.1.1 11.2.1
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi Çevresel Performans Göstergeleri		11.1.5
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi Çevresel Performans Göstergeleri		11.1.6
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)		Kapsam 3 emisyonları hesaplanmamaktadır.	11.1.7
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi Çevresel Performans Göstergeleri		11.1.8
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi Çevresel Performans Göstergeleri		11.2.3
İŞ GÜCÜ UYGULAMALARI				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İş Gücü Uygulamaları için Bir'iz! İnsan Hakları		11.7.1 11.9.1 11.10.1 11.11.1 11.13.1



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
İŞ GÜCÜ UYGULAMALARI				
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi Sosyal Performans Göstergeleri		11.10.2
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Bağlılığı ve Refahı		11.10.3
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		11.10.4 11.11.3
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği		11.9.2
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri		11.9.3
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği		11.9.4
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği		11.9.5
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği		11.9.6
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği		11.9.7
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği		11.9.8
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği		11.9.9
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri		11.9.10
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri		11.9.11
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi		11.10.6 11.11.4
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi		11.7.3 11.10.7



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
İŞ GÜCÜ UYGULAMALARI				
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları	Raporlama döneminde örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.	11.13.2
MALZEME KULLANIMI, ATIK VE DÖNGÜSELLİK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik		11.5.1 11.8.1
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik		
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik	Geri dönüştürülmüş girdi malzemesi kullanımı konusunda çalışmalar devam etmektedir.	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik		
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik		11.5.2
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik		11.5.3
	306-3 Atık üretimi	Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik		11.5.4
	306-4 Bertaraf edilen atık	Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik		11.5.5
	306-5 Bertaraf edilen atık	Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik		11.5.6
GRI 306: Atık 2016	306- Önemli Sızıntılar		Raporlama döneminde önemli bir sızıntı yaşanmamıştır.	11.8.2
KURUMSAL YÖNETİŞİM				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarla Etkileşim Kurumsal Yönetim		11.7.1 11.10.1
GRI 402: Yönetim Çalışan İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Paydaşlarla Etkileşim		11.7.2 11.10.5



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
SU YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Su Yönetimi Performans Göstergeleri		11.6.1
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Yönetimi		11.6.2
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi		11.6.3
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri		11.6.4
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri		11.6.5
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri		11.6.6
ÜRÜN UYGUNLUĞU VE TEHLİKELİ MADDELER				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Ürün Uygunluğu ve Tehlikeli Maddeler		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Kuruluşun ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme prosedürlerince zorunlu tutulan ürün ve hizmet bilgileri türü ve bu bilgi gereklerine tabi belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi		Etiketleme prosedürlerince zorunlu tutulan ürün ve hizmet bilgileri türü ve bu bilgi gereklerine tabi ürün bulunmamaktadır.	
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları		Uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları		Uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	
İŞ ETİĞİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İş Etiği Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Vergi Yaklaşımı Paydaşlarla Etkileşim Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		11.11.1 11.19.1 11.20.1 11.21.1 11.22.1



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
İŞ ETİĞİ				
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		11.20.2
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		11.20.3
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	Raporlama döneminde yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.	11.20.4
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları		Raporlama döneminde rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.	11.19.2
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Vergi Yaklaşımı		11.21.4
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Vergi Yaklaşımı		11.21.5
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili kaygıların yönetimi	Paydaşlarla Etkileşim Vergi Yaklaşımı		11.21.6
	207-4 Ülke bazında raporlama	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu		11.21.7
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Raporlama döneminde ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.	11.11.7
GRI 415: Siyasi Katkılar 2016	415-1 Siyasi katkılar		Siyasi katkı yapılmamaktadır.	11.22.2
İNSAN HAKLARI				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İnsan Hakları		11.12.1 11.16.1 11.18.1
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları	Çocuk işçilik bakımında risk görülen faaliyet ve tedarikçi bulunmamaktadır.	
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Hakları	Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk görülen faaliyet ve tedarikçi bulunmamaktadır.	11.12.2
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli		İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli bulunmamaktadır.	11.18.2



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
MÜŞTERİ ÇÖZÜMLERİ VE KATILIMI				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Müşteri Çözümleri ve Katılımı		11.3.1
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi		Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi bulunmamaktadır.	11.3.3
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları		Uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	
TEDARİK ZİNCİRİ SÜRDÜREBİLİRLİĞİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği		11.10.1 11.12.1 11.14.1
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği		11.14.6
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği		
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler		Raporlama döneminde tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri bulunmamaktadır.	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği		11.10.8 11.12.3
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler		Raporlama döneminde tedarik zincirinin sosyal negatif etkileri bulunmamaktadır.	11.10.9
HAVA KALİTESİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi		11.3.1
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları		ODS emisyonları hesaplanmamaktadır.	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi Çevresel Performans Göstergeleri		11.3.2



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
TOPLUM ORTAKLIĞI				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Toplum Ortaklığı için Bir'iz!		11.15.1 11.17.1
GRI 411: Yerel Halkın Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları		Yerel halkın haklarını içeren ihlal vakası bulunmamaktadır.	11.17.2
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi		Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi bulunmamaktadır.	11.15.2
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler		Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyet bulunmamaktadır.	11.15.3
ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		11.11.1
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		11.11.5
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergeleri		11.11.6
ŞEFFAFLIK & RİSK YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Şeffaflık & Risk Yönetimi		11.2.1
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi		11.2.2
DİJİTAL HAKLAR VE SORUMLULUK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Dijital Haklar ve Sorumluluk		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler		Şikayet Bulunmamaktadır	



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOLOJİK REFAH				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Biyçeşitlilik ve Ekolojik Refah		11.4.1
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyçeşitlilik ve Ekolojik Refah		11.4.2
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik ve Ekolojik Refah		11.4.3
	304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar	Biyçeşitlilik ve Ekolojik Refah		11.4.4
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Biyçeşitlilik ve Ekolojik Refah		11.4.5
EKONOMİK PERFORMANS ¹⁴				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer Çalışan Bağlılığı ve Refahı Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu		11.14.1 11.21.1
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer		11.14.2 11.21.2
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Bağlılığı ve Refahı		
	201-4 Devletten alınan mali destek	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu		11.21.3
PAZAR VARLIĞI ¹⁵				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim		11.11.1 11.14.1
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergeleri		
	202-2 Yerel toplumdan işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	Kurumsal Yönetim		11.11.2 11.14.3

¹⁴ Öncelikli konular arasında yer almamaktadır.¹⁵ Öncelikli konular arasında yer almamaktadır.



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER ¹⁶				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Üretimde Bir'iz! Ekonomik Değer için Bir'iz!		11.14.1
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Üretimde Bir'iz!		11.14.4
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Değer için Bir'iz!		11.14.5
ENERJİ ¹⁷				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Verimliliği		11.1.1
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Verimliliği Çevresel Performans Göstergeleri		11.1.2
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Verimliliği Çevresel Performans Göstergeleri		11.1.3
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri		11.1.4
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği Çevresel Performans Göstergeleri		
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Verimliliği Çevresel Performans Göstergeleri		

¹⁶ Öncelikli konular arasında yer almamaktadır.¹⁷ Öncelikli konular arasında yer almamaktadır.



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) İlerleme Bildirimi

İlkeler	Referans
İnsan Hakları	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan hakları prensiplerini desteklemeli ve bu hakların korunmasına saygı göstermelidir.	İnsan Hakları
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.	İnsan Hakları
Çalışma Standartları	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	İnsan Hakları İnsan Kaynakları Yaklaşımı
İlke 4: İş dünyası, zorla ve cebren işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir	İnsan Hakları
İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir.	İnsan Hakları İnsan Kaynakları Yaklaşımı
İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.	
Çevre	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir	ÇEVRE - İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz!
İlke 8: İş dünyası, daha fazla çevresel sorumluluk alınmasını teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır	ÇEVRE - İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz!
İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türüne karşı çalışmalıdır.	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

BM WEPs İlerleme Raporu

Prensip	Referans
Prensip 1	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması
Prensip 2	Tüm Kadın ve Erkekler İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrım Yapmama İlkesine Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi
Prensip 3	Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması
Prensip 4	Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi
Prensip 5	Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması
Prensip 6	Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi
Prensip 7	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ				
A. Genel İlkeler							
A.1.1	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				Öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konuları, riskleri ve fırsatları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiştir. Bu belirleme süreci, 2022 yılında gerçekleştirilen kapsamlı önceliklendirme analizi çalışmasıyla gerçekleşmiştir. 2024 yılında, önceliklendirme analizi sonuçları daha ayrıntılı bir şekilde incelenerek, küresel ve sektörel trendlerle değişen toplumsal ve çevresel kaygılar da göz önünde bulundurularak öncelikli konular yeniden değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sürecinde, mevzuat, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, endüstri ve mega trendler, sektördeki diğer firmalar ve rakipler, GRI Standartları, SASB Endüstri Standartları, ESG derecelendirme kuruluşları ve World Economic Forum (WEF) Küresel Riskler Raporu gibi faktörler göz önünde bulundurulmuştur. Her bir konunun önemi ve etkisi paydaşlar ve Petkim'in stratejisi açısından değerlendirilmiştir. Belirlenen öncelikli konular, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Strateji Ekibi tarafından gözden geçirilerek, Petkim'in mevcut iş ortamı, stratejik konumu ve stratejik yaklaşımıyla uyumlu hale getirilmiştir. Raporlama döneminde, SOCAR Türkiye'nin geleneksel risk kayıt listesine ek olarak, sürdürülebilirlik riskleri tamamen sürece entegre olmuştur. Bu entegrasyon, SOCAR Türkiye'de gerçekleştirilen çalışmaların bir sonucudur. Sürdürülebilirlik risklerini içeren ve iklimle bağlantılı riskleri de kapsayan bir Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risk kayıt listesi oluşturulmuş ve Petkim özelinde güncellenmiştir. Söz konusu risk kayıt listesi, Sürdürülebilirlik ve Risk Komitesi ile iş birimlerinden ilgili sorumluların katılımıyla gerçekleştirilen geniş kapsamlı bir çalıştayın sonucunda oluşturulmuştur. Bu çalıştayda, risk başlıkları Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Net Sıfır Karbon gibi küresel sürdürülebilirlik gündemi, mega trendler ve güncel raporlama standartları göz önünde bulundurularak yeniden değerlendirilmiştir. Risk başlıkları çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında gruplandırılmıştır. Ayrıca, ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Standardı gereklilikleri ve IFRS S1 ve S2 Standartları ile uyumlu olarak oluşturulan liste, sürdürülebilirlik risklerinin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Şeffaflık & Risk Yönetimi



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A.1.1	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.)oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			x		SOCAR Türkiye; sosyal, ekonomik ve çevresel konuların yönetimine yönelik çeşitli kurumsal politikalar oluşturmuştur. Kurumsal internet sitesinde de yayımlanan bu politikalardan en kapsamlı olanlar SOCAR Türkiye Etik Kuralları ile Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Yaptırımları Politikası ve SOCAR Türkiye İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Politikası'dır. Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda ve internet sitesinde çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) politikaları paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Mevcut Politikalar & Yönetim Sistemleri Sertifikaları
A.1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim, SOCAR Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni benimsemektedir. Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda ÇSY politikaları kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli hedefler açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik Stratejisi
A2. Uygulama/İzleme							
A.2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	x				SOCAR Türkiye'de ÇSY ve sürdürülebilirlik faaliyetleri merkezi olarak Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yürütülmektedir. Petkim'in Sürdürülebilirlik çalışmaları da SOCAR Türkiye Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ele alınmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, SOCAR Türkiye CEO'su tarafından yönetilmekte, eş başkanlığı ise Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı tarafından yürütülmektedir. İcra Komitesi'ne bağlı faaliyet gösteren sürdürülebilirlik komitesi, aynı zamanda SOCAR Türkiye Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından izlenmektedir. Ayrıca, belirlenen hedeflere ulaşmak için çeşitli çalışma grupları devreye alınmıştır. Çalışma grupları SOCAR Türkiye ve iştiraklerinde sürdürülebilirlik stratejimizin başarıyla uygulanması için çalışmalarını sürdürmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Petkim'de Sürdürülebilirlik
A.2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez Yönetim Kuruluna raporlanmıştır.	x				Petkim, SOCAR Türkiye Sürdürülebilirlik Komitesi'nin liderliğinde, strateji ve politikaları doğrultusunda, çevre, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında mükemmelliği hedefleyerek ve olumlu bir etki yaratmaya odaklanarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu çalışmalar, SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi denetiminde yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak değerlendirilerek ilerleme kaydedilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Petkim'de Sürdürülebilirlik



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A2. Uygulama/İzleme							
A.2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim, ÇSY hedefleri doğrultusundaki uygulama ve eylem planlarını SOCAR Türkiye ile uyumlu bir şekilde belirlemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik Stratejisi
A.2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim; çevre, sosyal ve yönetim performans göstergelerini yıl bazında Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Performans Göstergeleri
A.2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda, iş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu
A3. Raporlama							
A.3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	x					Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer
A.3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.		x			Petkim'de Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na duyulan sorumluluk bilinciyle, Değer Zinciri'nin her aşamasında SKA'ları desteklemek için Sürdürülebilirlik Stratejisi uygulanmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı
A.3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	x				31.12.2024 itibarıyla Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Ekler - Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A4. Doğrulama							
A.4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			x		Petkim, ÇSY Sınırlı Güvence Denetimi olarak doğrulanmış verilerini Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Ekler
B. Çevresel İlkeler							
B.1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x				Petkim, çevre alanındaki faaliyetlerini, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi'ni içine alan ve toplamda dokuz kalite sistemi ile yönetmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz
B.2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	x					Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Rapor Hakkında
B.3	A2.1'de verilmiştir						
B.4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		x			Üst düzey yöneticilerin performansının ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Kurumsal Yönetim
B.5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Üst düzey yöneticilerin performansının ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Kurumsal Yönetim
B.6	A2.4'te verilmiştir.						Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B.7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x					Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Paydaşlarla Etkileşim
B.8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim’de çevre alanlarında çeşitli projeler yürütülmektedir. Bu projeler, gerektiğinde kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birliği içinde ilerletilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Paydaşlarla Etkileşim / Kurumsal Sosyal Sorumluluk
B.9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim’in çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri, dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde Petkim Entegre Faaliyet Raporu’nda paylaşılmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği Riskleri ile Mücadele
B.10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	x				Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları Petkim Entegre Faaliyet Raporu’nda paylaşılmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu
B.11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	x				Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı Petkim Entegre Faaliyet Raporu’nda paylaşılmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Performans Göstergeleri



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B.12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel etkilerini azaltmak için kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik Stratejisi
B.13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim'in operasyonlarında çevrenin korunması öncelikli bir konudur ve iklim değişikliğiyle mücadele bir önem taşımaktadır. SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde kaynakların optimum kullanımı, enerji verimliliği ve temiz enerji kaynaklarına yönelme gibi yaklaşımlar benimsenmektedir. Ayrıca, çevresel etkilerin minimize edilmesini hedefleyen bütünsel ve önleyici bir çevre stratejisi geliştirilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği Riskleri ile Mücadele
B.14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		x			Petkim'de SOCAR Türkiye ve iştiraklerinin satın alma süreçlerinde enerji verimliliği ve talep edilen malzemelerin kullanımına (PR) ilişkin içerikler, Yeşil Tedarik Politikası, Teklifleri Değerlendirme MM Prosedürü, MM Stok Kullanılabilirliğini Kontrol Etme ve PR Oluşturma Prosedürleri'nde belirlenmekte ve uygulamalar bu kapsamlarda yürütülmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		x			Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar bulunmamaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu
B.15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz
B.16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	x				Enerji tüketimi verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi / Performans Göstergeleri



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B.17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				x	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında açıklama yapılmamıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu
B.18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim; Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Enerji Politikası, misyon, vizyon, kurumsal değerler ve temel ilkeleri doğrultusunda enerji tüketimini etkin bir şekilde yönetmeyi, yüksek enerji verimliliği ile uzun vadeli, sürdürülebilir ve güvenli üretim yöntemleri geliştirmeyi taahhüt etmektedir. Tesis, sistem ve süreçlerin tasarımında enerji performansını iyileştirmeye öncelik verilmektedir. Bu sayede, ham madde, ürün ve hizmetleri etkin bir enerji verimliliğiyle sağlanmaktadır. Sürekli iç denetimlerle süreçlerini geliştirilmekte ve rüzgar enerjisi yatırımları aracılığıyla elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı hedeflemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Enerji Verimliliği
B.19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	x				Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Enerji Verimliliği / Performans Göstergeleri
B.20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	x				Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Enerji Verimliliği
B.21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	x				Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Su Yönetimi
B.22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	x				Türkiye'de karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri devam ettiğinden dolayı Petkim'in dahil olduğu karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu
B.23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				x	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B.24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		x			Petkim, karbonsuzlaştırmayı etkin bir şekilde entegre etmek ve potansiyel düzenlemelerin neden olduğu riskleri azaltmak için gelecekteki yatırımlarında dahili karbon fiyatlandırma yaklaşımını geliştirmeyi hedeflemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik Stratejisi
B.25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim, çevresel bilgilerini Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ile Entegre Faaliyet Raporunda ve SOCAR Entegre Raporu kapsamında kamuoyu ile paylaşmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği ile Mücadelede Bir'iz
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C.1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x					Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İnsan Hakları
C.1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x					Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İnsan Hakları



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler							
C.1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x				SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin gerçekleştirdiği faaliyetler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ana sözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir. Tüm faaliyet karar ve süreçlerinde insan haklarına değer verilmesi ve saygı gösterilmesini güvence altına almak amacıyla normların gözetilmesi tedarikçi, müşteri ve iş ortaklarından da beklenmektedir. İnsan haklarına saygı çerçevesinde çalışanların örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı gösterilmektedir. Zorla çalıştırmanın, iş gücünü kötüye kullanmanın, çocuk işçi istihdamının önüne geçilir ve ayrımcılığın hiçbir formuna izin verilmemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İnsan Hakları / İş Etiği
C.1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x				SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin gerçekleştirdiği faaliyetler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ana sözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir. Tüm faaliyet karar ve süreçlerinde insan haklarına değer verilmesi ve saygı gösterilmesini güvence altına almak amacıyla normların gözetilmesi tedarikçi, müşteri ve iş ortaklarından da beklenmektedir. İnsan haklarına saygı çerçevesinde çalışanların örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı gösterilmektedir. Zorla çalıştırmanın, iş gücünü kötüye kullanmanın, çocuk işçi istihdamının önüne geçilir ve ayrımcılığın hiçbir formuna izin verilmemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İnsan Hakları / İş Etiği
C.1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/ hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			x			Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Çalışan Bağlılığı ve Refahı
	Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	x				Petkim'de, entegre bir şekilde yürütülen "Etik Bildirim Hattı" aracılığıyla, resmi yazışmalar, e-postalar, telefon ve benzeri iletişim kanalları üzerinden çalışanlar anonim olarak şikayet ve geri bildirimlerini iletebilmektedirler. Gelen bildirimler, düzenli olarak SOCAR Türkiye Uyum Departmanı tarafından izlenmekte olup, şikayetler ilgili birimlere yönlendirilerek, mümkün olan en kısa sürede çözüme kavuşturulmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Çalışan Bağlılığı ve Refahı
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				Çalışan memnuniyeti sağlanmasına yönelik çalışmalar ve anket sonuçları Petkim Entegre Faaliyet Raporunda yer almaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İnsana ve Topluma Yatırım için Bir'iz



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler							
C.1.6	İş sağlığı güvenliği ve çevre politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x					Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İSG-Ç Yönetim Sistemi
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	x					Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İş Sağlığı ve Güvenliği
C.1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			x		Petkim bünyesinde, kişisel verilerin korunması mevzuatına tam uyum sağlanması amacıyla hayata geçirilen projeler ve çalışmalar, uluslararası standartlar ile küresel ölçekteki en iyi uygulamalar dikkate alınarak özenle yürütülmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi Çalışmaları
C.1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				SOCAR Türkiye Etik Kuralları, güven, çeviklik, kapsayıcılık, verimlilik, tutku ve yükümlülük gibi temel değerlere dayanmaktadır. Petkim olarak, bu prensipler benimsemekte ve tüm faaliyetler alanlarında uygulanmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İş Etiği
C.1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.			x		SOCAR Türkiye'nin hayata geçirdiği Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) Prosedürü, 2021 yılı itibariyle, Petkim'in de aralarında bulunduğu tüm grup şirketlerinde uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda Petkim; çevre, sağlık, eğitim ve spor alanlarında projeler yürütmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Toplum Ortaklığı için Bir'iz
C.1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	x				Çalışanlara yönelik ÇSY Politikaları ve Uygulamaları Konusundaki eğitimler SOCAR Türkiye bünyesinde düzenlenmektedir. Yasal olarak zorunlu kılınan eğitimler ve çalışanların mesleki anlamda donanım kazanmasını sağlayacak proje ve eğitim süreçleri organize edilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Çalışan Eğitimi ve Gelişimii
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C.2.1	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Etik bildirim kanalları, öneri ve şikayet sistemleri de çalışanlar yanında başta müteahhitler, tedarikçiler ve yerel halkın erişimine açıktır. Bu kanallar üzerinden iletilen şikayet ve öneriler dikkatle ele alınarak sonuçlandırılır. SOCAR Türkiye ve iştirakleri faaliyet bölgesi olan İzmir, İstanbul, Bursa, Kayseri illerinde toplumsal ihtiyaçlara acil çözümler ve yerel katkılar sunmaya yönelik çalışmalar/projeler geliştirilerek fayda üretmektedir. Portal üzerinde geliştirilen ekranlar ile müşterilerimizin talep, şikayet ve geri bildirimlerini anında iletip, sonrasında durumlarını takip etmelerine olanak sağlayarak, memnuniyetlerinin sistematik olarak hesaplanabilmesi ve ilişkilerin iyileştirilmesi sağlanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Kalite ve Müşteri Memnuniyeti Politikası



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C.2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim, paydaş iletişiminde şeffaf, katılımcı ve çift yönlü bir iletişim yaklaşımını temel prensip olarak benimsemektedir. Tüm paydaşlarla iletişimin güçlendirilmesi esas olmakla birlikte müşteriler, hissedar ve yatırımcılar, kamu kuruluşları ve yerel yönetimler, sendikalar, tedarikçi ve müteahhit firmalar, meslek kuruluşları ve sivil toplum örgütleri, finans kuruluşları, eğitim kurumları, medya kuruluşları ve yerel halk sıklıkla iletişim kurulan paydaşlar arasındadır. Bu doğrultuda, çalışanlar ve dış paydaşlarla çeşitli iletişim kanalları aktif bir şekilde kullanılmaktadır. Bu kapsamda, kurumsal intranet, iç anket çalışmaları, e-posta, e-bültenler, kurumsal TV, poster ve afişler, itibar ve memnuniyet araştırmaları, eğitim uygulamaları, performans yönetim sistemi, mülakatlar, çalışma grupları, şikayet ve öneri sistemleri gibi araçlarla sistematik biçimde iletişim kurulmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Paydaşlarla Etkileşim
C.2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	x				Petkim Entegre Faaliyet Raporu, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (International Accounting Standards Board - IASB) tarafından yayımlanan ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının da temelini oluşturan IFRS S1 ve S2 çerçevesi dikkate alınarak, Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayımlanan GRI Universal Standards 2021'e uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriğinde 2021 yılında Petkim tarafından imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkeleri de göz önünde bulundurulmuştur.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Rapor Hakkında
C.2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim, 2021 yılından beri UN Women (BM Kadın) ve UN Global Compact (BM Küresel İlkeler Sözleşmesi) ortak inisiyatifi olan BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin imzacısıdır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) üyelik sürecini tamamlamıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu
C.2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	x				SOCAR Türkiye bünyesinde payları halka arz edilmiş tek iştirak olan Petkim'in hisseleri, Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Petkim, sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarıyla, Borsa İstanbul'un 2014 yılında başlattığı ve şirketlerin her yıl değerlendirilmeye tâbi tutulmasıyla belirlenen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde, S&P Global, FTSE Russell, Fortune Türkiye ve Criff Türkiye'de yer almaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x				Petkim Sürdürülebilirlik Stratejisi, paydaşların beklentilerini karşılamaya ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde pozitif bir etki yaratma hedefine odaklanmaktadır. Stratejinin temelinde, insan, toplum ve çevre için değer yaratarak, sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin etkili bir biçimde yönetilmesi bulunmaktadır. 2022 yılında gerçekleştirilen kapsamlı önceliklendirme analizi çalışmasında paydaşlarla etkileşimde bulunarak geri bildirimler alınmasını sağlamıştır. Gerçekleştirilen bu çalışmayla, müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler ve toplum kadar geniş bir yelpazedeki paydaşların beklentileri dikkate alınarak, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki öncelikleri net bir şekilde belirlenmiştir. 2024 yılında, iki önceki sene gerçekleştirilen önceliklendirme analizinin bulguları daha ayrıntılı incelenip küresel ve sektörel trendlerle beraber değişen toplumsal ve çevresel kaygıları yansıtacak şekilde öncelikli konular yeniden değerlendirilmiştir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Stratejisi / Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x				Sosyal sorumluluk projeleri yürütülmüştür.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Teknik Terimler Sözlüğü

A

ACN

Akrilonitril

Açık İnovasyon

Şirketlerin dış kaynaklardan gelen fikirleri ve çözümleri iç inovasyon süreçleriyle bütünleştirerek yeni ürünler, hizmetler veya iş modelleri geliştirmeyi amaçlayan bir inovasyon stratejisi.

AR-GE

Araştırma ve Geliştirme

AYPE

Alçak Yoğunluklu Polietilen

B

BDX

Bütadien - 1,3

BİST

Borsa İstanbul

C-Ç

CBR

Cis Polibütadien Kauçuğu

CCPS

Kimyasal Proses Güvenliği Merkezi

CCUS

Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama

CDP

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project), 2000 yılında başlatılan bir girişim olup, iklim değişikliği konusunda şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin eyleme geçmelerine yardımcı olacak bilgileri bir araya getirmeyi ve paylaşmayı amaçlamaktadır.

ÇED

Çevresel Etki Değerlendirme

D

Değer Zinciri

Bir ürünün veya hizmetin oluşturulmasından itibaren, tedarik zincirinden ham madde teminine, üretimden dağıtım, pazarlamadan satışa ve son olarak tüketicilere teslimine kadar her adımı içeren kapsamlı bir iş modeli.

DEK

Dünya Enerji Komitesi

Dijital Dönüşüm

İş süreçlerini, kurumsal kültürü ve müşteri deneyimlerini dijital teknolojilerle dönüştürme süreci.

Döngüsel Ekonomi

Lineer ekonomik modelin tersine, döngüsel ekonomi, kaynakları etkin kullanmayı, atık miktarını azaltmayı ve malzemeleri olabildiğince geri kazandırmayı amaçlayan bir ekonomik yaklaşım.

E

EKÖK

Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü

EOQ

Avrupa Kalite Örgütü

EPDK

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu

ERM

Kurumsal Risk Yönetimi

ESG

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY)

Etilen

Petrokimya endüstrisinin temel yapı taşlarından biri olan, genellikle buharla çatlama işlemiyle üretilen bir hidrokarbon.

F

FAVÖK

Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar

G

GCC

Küresel Karbon Konseyi

GES

Güneş Enerjisi Santrali

GIS

Coğrafi Bilgi Sistemi

GMP

İyi Üretim Uygulamaları

GRI

Küresel Raporlama İnisiyatifi, kuruluşların sürdürülebilirlik performanslarını ölçmeleri ve raporlamaları için standartlar ve ilkeler sağlayan uluslararası bir organizasyon.



H

HAZOP (Hazard and Operability Study)

Tehlike ve İşletilebilirlik Çalışması

HSE

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç)

I-İ

IASB

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu

IEA

Uluslararası Enerji Ajansı

IFC

Uluslararası Finans Kurumu

IFRS

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

IMO

Uluslararası Denizcilik Örgütü

IoT

Nesnelerin İnterneti

I-REC

Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası

ISO

Uluslararası Standartlar Organizasyonu

IT-OT

Bilgi Teknolojileri-Operasyonel Teknolojiler

İSG-Ç

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre

K

Koruma Katmanları Analizi (LOPA)

Endüstriyel süreçlerdeki riskleri azaltmak için tasarlanmış bağımsız koruma katmanlarının etkinliğini değerlendiren yarı nicel bir risk analizi yöntemi.

KRI

Anahtar Risk Göstergesi

KS

Karbon Siyahı

Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP)

İşletmelerin kaynaklarını etkin bir şekilde yönetmelerine olanak tanıyan entegre bir bilgi sistemi.

L

LOPA (Layers of Protection Analysis)

Koruma Katmanları Analizi

LPG

Likit Petrol Gazı

M-N

MARPOL

Deniz Kirliliğinin Önlenmesi Sözleşmesi

MOC

Değişim Yönetimi

Nafta

Petrokimya endüstrisinde önemli bir ham madde olan ve petrol distilasyonu yoluyla elde edilen hafif hidrokarbon karışımı.

Net Sıfır Emisyon

Bir organizasyonun doğaya saldıgı sera gazı miktarının, çeşitli yollarla (örneğin, karbon tutma veya emisyon azaltma projeleri aracılığıyla) dengelemesi ve böylece net sera gazı emisyonunun sıfıra indirilmesini hedefleyen bir çevresel hedef.

O

OSHA

İş Sağlığı ve Güvenliği İdaresi

P

P&iD

Proses ve Enstrümantasyon Diyagramı

PET

Polietilen Tereftalat

PFI

Periyodik Saha Denetimi

Polipropilen (PP)

Propilenden üretilen, hafif ve dayanıklı bir plastik türü.

Propilen

Önemli bir petrokimyasal ürün olan ve plastikler, solventler ve diğer kimyasalların üretiminde kullanılan bir hidrokarbon.

PS

Polistiren

PTA

Pür Tereftalik Asit

PVC

Klor ve etilenden üretilen ve boru yapımı, tıbbi cihazlar ve döşemeler gibi pek çok alanda kullanılan bir polimer.



R

RCA

Kök Sebep Analizi

RES

Rüzgar Enerji Santrali

ROI

Yatırım Getirisi

RTLS

Real Time Location System

S

SASB

Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu

SBR

Stiren Bütadien Kauçuğu

SEÖS

Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)

Karbon emisyonlarının azaltılmasını teşvik etmek amacıyla, belirli bir ülkenin veya bölgenin sınırları içerisine ithal edilen ürünler üzerinden alınan düzenleyici bir karbon vergisi veya ücreti.

SPK

Sermaye Piyasası Kurulu

STK

Sivil Toplum Kuruluşları

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)

Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen ve 2030 yılına kadar küresel ölçekte yoksulluğu sona erdirmeyi, gezegeni korumayı ve herkes için barış ve refahı sağlamayı hedefleyen 17 hedeften oluşan bir kalkınma gündemi

T

Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi (HAZOP)

Bir tesisin veya işlemin güvenliği ve operasyonel etkinliği üzerine sistemli bir şekilde risk değerlendirmesi yapmak için kullanılan detaylı bir teknik.

TEİAŞ

Türkiye Elektrik İletim A.Ş.

TEP

"Ton Eşdeğeri Petrol" anlamına gelen enerji ölçüm birimi. Bu birim, farklı enerji kaynaklarının veya enerji tüketimlerinin, bir ton ham petrolün içerdiği enerji miktarı cinsinden karşılaştırılabilir bir şekilde ifade edilmesini sağlar.

TEU

"Twenty-foot Equivalent Unit" (Yirmi Ayak Eşdeğer Birim) anlamına gelen, konteyner taşımacılığında kullanılan standart bir ölçü birimi.

TS

Türk Standardı

TSE

Türk Standartları Enstitüsü

TSRS

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

TTK

Türk Ticaret Kanunu

U

Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu (ISCC)

Ürünlerin ve ham madde kaynaklarının sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğunu belgeleyen bir sertifikasyon.

UN WEPs

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri, iş dünyasında kadınların güçlendirilmesini desteklemek için tasarlanmış yedi ilkeye dayanan bir kılavuz.

UNGC

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, iş dünyasında insan hakları, işçi hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında on temel ilkeyi benimseyen ve uygulayan bir girişim.

V

VCM

Vinil Klorür Monomer

VOC

Uçucu Organik Bileşikler

W

WEF

Dünya Ekonomik Forumu

Y

YEGM

Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü

YYPE

Yüksek Yoğunluklu Polietilen



İletişim Bilgileri

Petkim

Genel Müdürlük

Siteler Mahallesi Necmettin Giritlioğlu Cad. SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası

No 6/1 Aliğa-İzmir/Türkiye

T : +90 (212) 305 00 00

F : +90 (212) 305 01 00

www.petkim.com.tr

www.facebook.com/petkimofficial/

twitter.com/PetkimOfficial

www.linkedin.com/company/petkim-petrokimya-holding-a.s./

Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Tasarım Danışmanlığı

Deloitte Türkiye Sürdürülebilirlik Hizmetleri (deloitte.com)

