SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

(II-14.1) TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01 OCAK 2024 – 31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ	3
A. YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU	3
B. RAPOR DÖNEMİ	5
C. ORTAKLIĞIN ÜNVANI	5
D. YÖNETİM KURULU	5
E. SERMAYE HAREKETLERİ	7
F. BAĞLI MENKUL KIYMETLER	9
G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ	10
2. FAALİYETLER	15
A. FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU	15
B. ÜRETİM	16
C. SATIŞLAR	17
D. YATIRIMLAR	19
E. İŞLETME PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI UYGULANAN POLİTİKALAR, İŞLETMENİN PERFORMANSINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN UYGULANAN YATIRIM VE TEMETTÜ POLİTİKALARI	21
F. FİNANSAL KAYNAK VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI	21
G. FİNANSAL TABLOLARDA YER ALMAYAN, ANCAK AÇIKLANMASI FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR	22
H. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN, İLGİLİ FİNANSAL TABLOLARIN GÖRÜŞÜLECEĞİ GENEL KURUL TOPLANTI TARİHİNE KADAR GEÇEN SÜREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR	22
I. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI	22
J. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLER VE NEDENLERİ	23
K. FİNANSAL YAPIYI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER	23
L. YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	23
M. İDARİ FAALİYETLER	24
N. ÇEŞİTLİ AMAÇLARLA KURULMUŞ BULUNAN VAKIFLARA VE BU GİBİ KİŞİ VE KURUMLARA YIL İÇİNDE ÖDENEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	25
O. MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER	25
3. TEMEL RASYOLAR	26
4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI	27
5. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	60
6. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU	78

1. GİRİŞ

A. YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

PKF İzmir Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,

1) Görüş

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 19 Şubat 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

A. YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU (DEVAMI)

PKF İzmir Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler; ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Hasan Türe'dir.

SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

A Member of PKF International

Hasan Türe, YMM
Sorumlu Denetçi
19 Şubat 2025
İzmir, Türkiye

B. RAROR DÖNEMİ : 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024

C. ORTAKLIĞIN ÜNVANI : Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

D. YÖNETİM KURULU :

Adı ve Soyadı	Görevi	Seçildikleri Genel Kurul Tarihi	Görev Süresi (*)
İsmail TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKANI	27 Mart 2024	1 Yıl
Murat TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ VE MURAHHAS ÜYE (İCRACI)	27 Mart 2024	1 Yıl
Mustafa TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ VE MURAHHAS ÜYE (İCRACI)	27 Mart 2024	1 Yıl
Ergün KAĞITÇIBAŞI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	27 Mart 2024	1 Yıl
Hidayet Nalan TÜZEL	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	27 Mart 2024	1 Yıl
Mehmet ARPACI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	27 Mart 2024	1 Yıl
Selahattin SERBEST	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	27 Mart 2024	1 Yıl
Salim Can KARAŞIKLI	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	27 Mart 2024	1 Yıl
Nalan ERKARAKAŞ	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	27 Mart 2024	1 Yıl
Cevdet ERKANLI	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	27 Mart 2024	1 Yıl

*(*) 2024 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar.*

- *Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili, Murahhas Üye ve Üyelerin yetki ve sınırları Türk Ticaret Kanunu ve Ana Sözleşme'de tespit edilmiştir.*
- *Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süreleri bir yıldır.*
  (2024 Yılı faaliyetlerine ilişkin olağan genel kurul toplantısı yapılıncaya kadar)

Finansal Tablo ve Faaliyet Raporunun tarafımızdan incelendiğini, İşletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini, İşletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, bu Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşmede madde 15 ve 16'da düzenlenmiş olup, buna göre;

D. YÖNETİM KURULU (DEVAMI)

MADDE – 15

Şirket'in yönetimi ve temsili, Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim kurulu, yönetim yetki ve sorumlulukları kısmen veya tamamen bir veya birden fazla yönetim kurulu üyesine veya üçüncü bir kişiye devretmeye yetkilidir. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 367/2'nci maddesine uygun bir yönerge düzenler. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylamış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, yönetim yetkisinin devri geçerli olmaz. Türk Ticaret Kanunu'nun 375'nci maddesi hükümleri saklıdır. Yönetim, yetkisi devredilmediği takdirde, Yönetim Kurulunun tüm Üyelerine aittir. Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla Murahhas Üyeye veya Müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu Üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Bu suretle seçilmiş bulunan Murahhas Üye veya Üyeler ile pay sahipleri arasından veya dışarıdan tayin edilecek Genel Müdür veya yetkili memurların yetkilerinin sınırı ve kapsamı Yönetim Kurulu'nca tesbit ve tayin olunur. Şirket adına düzenlenecek evrakın ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olması için Şirket'in ünvanını taşıması ve Yönetim Kurulu kararı ile düzenlenen İç Yönerge doğrultusunda kendilerine temsil yetkisi verilmiş en az iki kişinin imza etmesi gerekir.

MADDE – 16

Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurul'un yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu, özellikle gerekli göreceği her nevi gayrimenkul satın almaya, inşa etmeye veya ettirmeye, satmaya, kiralamaya veya kiraya vermeye, gerek kendi borçları için Şirket'in, gerekse üçüncü şahısların malları üzerinde rehin, ipotek, aval ve kefalet gibi ayni ve şahsi haklar tesis ve kabulüne ve ipotek fekkine, borç almaya, kısaca bütün hakları iktisap ve borçları kendi üzerine almaya yetkilidir.

Yönetim kurulu kendi süresini aşan süreler için her nevi sözleşmeler yapabilir. Şirket'in kendi adına, ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.

Gereken hallerde özel anlaşmalarla Şirket işlerinin yürütülmesini ve denetimini üçüncü şahıslara yaptırabilir. Yönetim Kurulu temsile izinli ve yetkili kimseleri ve bunların imza yetkilerini ne şekilde kullanacaklarını tespit ile tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan eder.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcılarının ve Müdürlerin görev süreleri Yönetim Kurulunun görev süresi ile sınırlı değildir.

Şirket Yöneticileri; Yönetim Kurulu Kararı ile görevlendirilmekte, Yönetim Kurulu Kararı ile tespit edilen idari organizasyon şeması ve insan kaynakları, satın alma gibi prosedürlere uygun olarak düzenlenen ISO 9001 belgesinde belirtilen yetki ve sorumlulukla donatılmakta, mer'i mevzuat çerçevesinde Şirket'i temsile yetkili kılınmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, en üst düzeyde yetki ve etkinlik sağlayacak şekilde oluşur. Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'de yer alan hususlar gözetilerek, bu niteliklerle örtüşen ve yönetim konusuna hakim yetkinlikteki kişilerden müteşekkil bir Yönetim Kurulu esas alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeliğine atanacak şahıslarda aranan nitelikler itibariyle bu özelliklere sahip yöneticilerin gerekli bilgi birikimlerine sahip olacak şekilde donanımlı olmalarına dikkat edilir. Şirket hissedarları ve paydaşlarının Şirket'in faaliyetlerinden azami memnuniyetlerini sağlayacak üst düzey, tanınan, etkin ve yetkin üyeler Yönetim Kurulu'na seçilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanlarına ve ilgili faaliyet dönemi itibariyle Bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumla karşılaşılmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Faaliyet Raporu" başlığı altında açıklanmıştır.

E. SERMAYE HAREKETLERİ

YILLAR	SERMAYE ARTTIRIMLARI						ÖDENMİŞ SERMAYE TUTARI (TL)
	BEDELLİ		BEDELSİZ		BEDELLİ VE BEDELSİZ TOPLAMI		
	TUTAR (TL)	ORAN (%)	TUTAR (TL)	ORAN (%)	TUTAR (TL)	ORAN (%)	
1970	15	0	0	0	15	0	15
1973	35	235	0	0	35	235	50
1976	25	50	0	0	25	50	75
1981	75	100	0	0	75	100	150
1985	628	419	722	481	1.350	900	1.500
1990	13.500	900	3.000	200	16.500	1.100	18.000
1991	34.200	190	5.400	30	39.600	220	57.600
1997	1.728.000	3.000	518.400	900	2.246.400	3.900	2.304.000
1999	2.880.000	125	806.400	35	3.686.400	160	5.990.400
2004	0	0	16.473.600	275	16.473.600	275	22.464.000
2006	0	0	22.464.000	100	22.464.000	100	44.928.000
2007	0	0	24.710.400	55	24.710.400	55	69.638.400
2009	0	0	31.337.280	45	31.337.280	45	100.975.680
2023	0	0	399.024.320	395,17	399.024.320	395,17	500.000.000
TOPLAM	4.656.478		495.343.522		500.000.000		500.000.000

E. SERMAYE HAREKETLERİ (DEVAMI)

- Kayıtlı sermaye sistemi içinde sermaye tavanı 2.500.000.000 TL olup, ödenmiş sermaye 500.000.000 TL'dir.

- Hisse senetlerinin tamamı Borsa İstanbul'da (BIST) kote olup, ANA PAZAR'da işlem görmektedir. Çemtaş'ın dahil olduğu endeksler : BIST BURSA / BIST ANA / BIST KATILIM TUM / BIST METAL ANA / BIST TÜM-100 / BIST TÜM / BIST SINAİ / BIST 500 / BIST TEMETTÜ / BIST KATILIM 100 / BIST KATILIM TEMETTU

- Çemtaş hisse senetlerinin borsadaki satış fiyatı (1 adet hisse 1 TL nominal değer esasına göre), 2023 Yılı Aralık ayı sonunda 10,01 TL, 2024 yılı Ocak ayı sonunda 11,40 TL, Şubat ayı sonunda 13,69 TL, Mart ayı sonunda 9,56 TL, Nisan ayı sonunda 10,85 TL, Mayıs ayı sonunda 9,95 TL, Haziran ayı sonunda 11,85 TL, Temmuz ayı sonunda 10,60 TL, Ağustos ayı sonunda 10,15 TL, Eylül ayı sonunda 8,87 TL, Ekim ayı sonunda 8,15 TL, Kasım ayı sonunda 8,85 TL, Aralık ayı sonunda 9,41 TL'ndan işlem görmüştür.

- Ortaklara, 2023 yılı karından brüt 75.000.000 TL (tescil edilmiş ödenmiş sermayenin % 15'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 15 Kr); net 67.500.000 TL (tescil edilmiş ödenmiş sermayenin % 13,5'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 13,5 Kr) tutarındaki Nakit Kar Payı 29.04.2024 tarihinde dağıtılmıştır.

  S.P.K.'na göre kalan kardan 5.000.000 TL'nin İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe olarak, 295.950 TL'nin yasal mevzuat gereği Ar-Ge Girişim Sermayesi Fonu olarak ayrıldıktan sonra kalan 2.311.580 TL Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmıştır.

Sermayenin % 10'undan fazla hisseye sahip olduğu bilinen ortaklar

Ünvanı	Pay Oranı	Pay Tutarı
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	% 57,73	288.634.639 TL
Diğer	% 42,27	211.365.361 TL
TOPLAM	% 100	500.000.000 TL

Bağlı Menkul Kıymetler

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermaye	İştirak Payı
Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş. (BUSEB)	Serbest Bölge İşletimi	120.000.000 TL	% 1,26
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Çimento Üretimi	1.500.000.000 TL	% 1,69
Dönem içinde borçlanma ile ilgili çıkarılmış menkul kıymet yoktur.			

F. BAĞLI MENKUL KIYMETLER

BURSA SERBEST BÖLGE KURUCU VE İŞLETİCİSİ A.Ş.

Bursa Serbest Bölgesi (BUSEB), Bursa Sanayi ve Ticaret Odasının önderliğinde Bursa Sanayici ve İş Adamlarının ortaklığıyla Bursa Serbest Bölge Kurucu ve İşletici A.Ş. olarak 1998 yılında serbest bölge kurmak ve işletmek üzere kurulmuştur. Kuruluş amacı Bursa'nın Ithalat–Ihracat hayatını daha hızlı ve rekabet edilebilir düzeye getirmektir. Tamamen sanayi bölgesi planı ile kurulmuş olan BUSEB bu doğrultuda 825 dönümlük bir arazide Bakanlar Kurulunun 2000/538 sayılı sınır kararnamesinin onaylanmasıyla inşaat çalışmalarına başlanarak ve 11 ay gibi kısa sürede tüm altyapısı tamamlanarak Mayıs-2001'de ticari faaliyetine başlamıştır. Faaliyete girdiği günden bu yana serbest bölgeler içinde üretime yönelik faaliyet gösteren en büyük serbest bölgelerden biri olma hedefine gün ve gün yaklaşmaktadır.

BUSEB tüm altyapısı tam bir organize sanayi düşüncesiyle doğalgazından telefon hatlarına kadar eksiksiz olarak tamamlanarak üretim yapacak sanayici ve tüccarlarımız için uygun şekilde parselasyonu yapılmıştır. Her parsel kendi içinde ayrı olarak her türlü altyapıya sahiptir. Bursa Serbest Bölgesi kurulduğu günden bu yana her zaman en iyisi olmak hedefiyle ticari faaliyetlerine başlamıştır.

BUSEB bir sanayi devi olan Bursa şehrine yakınlığı ve lokasyon olarak Marmara Denizinin en önemli limanlarına açılan kapısı olması durumuyla her gün bu hedefi daha da ileri götürmektedir. BUSEB yer seçiminde en önemli etkenler: limanlara yakınlığı, ana yola olan yakınlığı ve bir sanayi devi olan Bursa şehrine yakınlığı olmuştur. Lokasyonu yüzünden bölgemizin en önemli özeliklerden birisi liman bölgesinin gerisinde hemen üretim yapabilip lojistik kolaylığı sağlamasıdır.

BUSEB 2001 yılında ticari faaliyete geçtiğinden beri ticaret hacmini her sene katlayarak artırmaya devam etmektedir. BUSEB'de faaliyette bulunan firmalar kesinlikle kaliteli istihdam sorunu yaşamadan personel bulabilmekte olup, bu da bölgenin üretim yönünün artmasında büyük önem arz etmektedir.

BUSEB Türkiye'deki Serbest Bölgeler arasında kendi arazisine sahip olan bölgelerdendir. Bu sebepten dolayı firmalar BUSEB'de arazi satın alabilmekte ve faaliyetlerine sahip oldukları arazi üzerinde yapabilmektedirler.

Bursa Serbest Bölgesi (BUSEB)

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

DÜNYA'DA DEMİR ÇELİK

2024 Yılında dünya çelik üretimi 1 milyar 839 milyon tonla 2023 yılına göre % 0,9 düşmüştür. Çin 2024 yılında % 54,6'lık üretim payı ve 1.005 milyon tonluk üretimi ile ilk sırada yer almış ve üretimi % 1,7 azalmıştır. Çin'i takip eden üç ülkeden Hindistan 150, Japonya 84 ve ABD 79 milyon ton üretim gerçekleştirmiştir. Hindistan, 2018 yılında Japonya'yı geçerek ikinci sıradaki yerini sağlamlaştırmıştır.

2023 yılında Çin'in ham çelik üretimi yalnızca % 1,7 oranında azalmasına rağmen, önümüzdeki yıllarda dünya piyasalarındaki belirleyici rolünü sürdüreceğini gösteriyor.

2020 Yılında dünya sıralamasında yedinci ve Avrupa sıralamasında birinci sırada bulunan Almanya'nın % 10'luk gibi bir üretim kaybı sonrasında, Türkiye sıralamada Almanya'nın önüne geçmiş ve dünya yedincisi olmuştur.

2021 Yılında Türkiye, 40,4 milyon ton üretimle Almanya'nın yine önünde yer almış ve dünya yedinciliğini ve Avrupa birinciliğini korumuştur.

2022 Yılında Türkiye 35,1 milyon ton üretim ile Almanya'nın gerisinde kalmış, Avrupa ikinciliği ve dünya sekizinciliğini korumuştur.

2023 Yılında Türkiye % 4 gerilemeyle sekizinci ve Almanya % 3,9 gerilemeyle dünyada yedinci sıralarını korumuşlardır.

2024 yılında ise Almanya 37,2 milyon tonla dünya 7.'si , Türkiye 36,9 milyon tonla dünya 8.'si ve Avrupa 2.'si olmuştur.

2020 Yılında başta Covid-19 nedeniyle kapasite kısılması neticesi gerileyen üretim, 2021 yılında ani talep artışı ile hammadde ve nihai ürün fiyat artışı yaşanmıştır.

Dünya'da çelik üretiminin yaklaşık % 40'ı uzun ve % 60'ı ise yassı ürün olarak üretilmektedir. Üretimin % 30'u hurdaya dayalı elektrik ark ocaklarında, % 70'i ise entegre tesislerde gerçekleştirilmektedir. Yeşil enerji üretimlerinin artması ve çelik üretimlerinde çok daha az karbon salınımlarına sebep olmaları nedenleriyle elektrik ark ocaklı tesislerin payını her geçen gün arttıracak görünümdedir. Bu da kısa sürede hurda talebini artıracak görünümündedir.

TÜRKİYE'DE DEMİR ÇELİK

Türkiye'de, üç entegre tesis (ikisi yassı) ile birlikte, tamamı özel sektör olmak üzere, tamamı % 100 hurdaya dayalı 30 adet elektrik ark ocaklı çelik üretim tesisi bulunmaktadır.

2022 Yılında Türkiye'de hem enerji maliyetlerindeki artış hem de ihracat pazarlarındaki korumacı önlemler nedeniyle azalan rekabetçiliğimiz üretim ve de ihracatımızı kayda değer azaltmıştır.

2022 Yılına iyi başlayan demir–çelik, Rusya–Ukrayna savaşından sonra yılın ikinci yarısında üst üste gerçekleşen aşırı enerji zamları nedeniyle üretimde ve ihracatta kayda değer gerileme yaşamıştır.

2022 Yılında Türkiye'nin toplam üretimi % 12,9 gerileyerek 35,1 milyon ton olmuştur.

2022 Yılında Türkiye çelik sektörümüzün ihracatı ise miktar bazında % 17,7 azalarak 19,6 milyon ton, değer bazında ise % 5,3 düşüşle, 21,1 milyar dolar olmuştur.

Türkiye çelik üretiminde, 2023 yılında, % 4 küçülmüş ve Avrupa'da Almanya'dan sonra dünya sıralamasında da sekizinci sıraya yerleşmiştir. Toplam üretim 33,7 milyon tona gerilemiştir.

2023 Yılının ikinci yarısında üretimde gözlenen kademeli toparlanmada deprem faciasından sonra bölgedeki tesislerin tekrar üretim faaliyetlerine başlaması, enerji girdi maliyetlerinin makul seviyelere gerilemesi ve yılın ikinci yarısında 5 milyon ton civarındaki kapasite artırımı etkili olmuştur.

2022 Yılındaki 35,1 milyon ton üretime karşı tüketim 32,5 milyon ton iken, 2023'te 33,7 milyon ton üretime karşı tüketim 38,3 milyon ton olmuş ve fark daha ucuz kaynaklardan ithalatla temin edilmiştir.

2023 Yılı ihracatımız yıllık bazda % 41 azalışla 14 milyar dolardan 8 milyar dolara gerilemiştir, miktar olarakta 15,1 milyon tondan 10,3 milyon tona gerileme yaşanmıştır.

Çelik kapasitesindeki artışa rağmen, üretim ve ihracat keskin bir şekilde düşüş gösterirken, dünya ülkelerindeki eğilimin tersine, tüketimdeki artışın yoğun damping ve sübvansiyon uygulayan ülkelerden ithalat yoluyla karşılanması, Çin, Rusya, Güney Kore, Japonya gibi çelik üretim fazlası olan ülkelere kaynak, istihdam ve vergi geliri transferine sebep olmuştur.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

İhracatımızdaki düşüşün sebebi, artan maliyetlerle (başta enerji) rekabet kaybı yaşanması ve korumacılık gibi engellemeler gösterilebilir.

2024 Yılında tekrar rekabetçiliğin kazanılmaya başlanmasıyla Türkiye çelik üretimi % 9,4 üretim artışıyla 36,9 milyon tona ulaşmıştır.

ÇEMTAŞ'IN KONUMU

Çemtaş, demir-çelik sektörü içinde hurdaya dayalı elektrik ark ocaklı tesisler arasında en düşük kapasiteye sahip olmasına rağmen hem sıvı çelik üreten ve hem de başta otomotiv sanayileri ve makina imalat için çok çeşitli ve vasıflı hadde ürünü sağlayan ender kuruluşlardan birisidir. Büyümesi daha çok fiili kapasite artırma şeklinde değil, ürünlerde katma değer yaratma ve de kendi ürünlerini bizzat kullanarak daha da katma değerli ürünler yaparak gerçekleştirmektedir.

Ürün çeşitliliği ve üstün kalitesiyle başta otomotiv, makina imalat ve zirai alet sanayilerinin tüm ihtiyaçlarını hedef alan Çemtaş, 300'e yakın değişik çeşitlerde çelik üretmekte ve yaklaşık 1.000 değişik ebatta şekillendirme yapabilmektedir. Artan kalite istekleri için kendini geliştirmek için yaptığı süreklilik arz eden yatırımları her yıl devam etmektedir.

Üretimin büyük bir çoğunluğunu iç ve dış otomotiv sektörü tedarik sanayine dönük olarak yapan Çemtaş, tabiatıyla Türkiye ve dünya otomotiv sektörü üretim ve satış değişimlerinden ve de tedarik sanayiinden etkilenmektedir.

Avrupa Birliği'ne ihracatı yapılan yuvarlak çelik çubuklar (karbonlu ve alaşımlı) ile yaylık lamalar, Grup 12'de, 3 aylık kota limitleriyle satılabilinmektedir. Bu gruba girebilen bir çok vasıfsız çelik nedeniyle de kota çok çabuk dolabilmekte iken 2023 ve 2024 yıllarında kota dolması ile ilgili bir sorun yaşanmamıştır. Bilindiği gibi kota fazlası satış % 25 vergili olmaktadır.

Ülkemizin coğrafi konumun lojistik yönden avantaj sağlaması, dış pazar genişliğine ve çeşitliliğine sahip olması katma değer ürünlere geçiş konusundaki kararlılığını arttırmaktadır.

Mevcut kamyon ve otobüs denge çubuğu üretim hatlarımız daha da modernize edilecek ve ilerki yatırım düşünceleri içindeki ticari araç denge çubuğu üretimine öncelik verilecektir.

2018 Yılında aldığımız denge çubuğu yatırım teşvik belgemizin süresi bittiği ve Eylül-2023 döneminde kapanış başvurusu yapılması nedeniyle denge çubuğu tesisimizde bu dönemden sonra yapılacak olan otomasyon, verimlilik artırıcı, tevsi ve modernizasyon yeni yatırımlar için Eylül-2023 döneminde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına yatırım teşvik belgesi başvurusu yapılmıştır. Yaptığımız başvuru 08.11.2023 tarihinde ve 560702 nolu belge numarasıyla onaylanmıştır. Teşvik belgemizin süresi 3 yıl olup, Eylül-2026 tarihine kadar geçerlidir. Onaylanan teşvik belgemiz "4.Bölge Teşvikleri"nden yararlanacatır.

2021 Yılında, demir-çelikte en iyi yılı yaşadık. Covid aşılaması sonrası normal hayata geçiş ve ertelenen talebin öne çekilmesiyle çelik fiyatlarında görmediğimiz seviyeleri gördük. Vasıflı çelikte iç ve dış talepleri tam zamanında karşılayabildik. Otomotiv sanayiinde eğer çip krizi yaşanmasaydı vasıflı çelik temin krizi yaşanabilirdi. 2022 Yılı karlılıkta çok daha iyi bir yıl oldu.

2022 ve 2023'de ülkemizde yaşanan aşırı enflasyon işletme sermayesi ihtiyacımızı artırmış ve Çemtaş'ı kredi kullanmak zorunda bırakmıştır.

Türkiye'nin bölgedeki çelik ihracatı, enerji maliyetlerinin yüksekliği ve korumacılık nedenleriyle kayda değer azalmıştır.

Çelik sektöründe hem hammadde, hem de enerji olarak girdilerin büyük bir kısmının yurtdışına bağlı olduğunu, bu sebeple kurda bir dengenin sağlanmasının, iniş çıkışların az olmasının çok önemli olduğunu söyleyebiliriz.

2022 Yılının ortasından itibaren doğalgaz ve elektriğe yapılan zamlar, enerji kullanımı yoğun bir sektör olan demir-çelikte önemli bir maliyet artışı sağlamış, enerjinin ucuz ve sübvanse edilen ülkelere göre rekabeti zayıflamış ve ihracatın kayda değer azalmasına ve de enerjisi ucuz ülkelerden de ithalatın artmasına sebep olmuştur.

2024 Yılı Türkiye Otomotiv sektörü üretimde % 7 azalış, ihracatta sayıca % 0,5 azalış göstermiştir.

2024 Yılı yerli üretimde en fazla gerileme % 34,2 ile kamyonda görülmüştür. Otomobil üretimindeki gerileme % 5,1 olmuştur.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

2025 Yılı üretim tahmininde % 5 gerileme beklenilmektedir.

2024 Yılı Ocak – Aralık ile döneminde otomobil pazarında ithalatın payı % 70 olarak gerçekleşti. İthal otomobil satışları % 5 artarken yerli otomobil satışları % 7 oranında azaldı.

Önce Çin'den başlayarak yeni yatırımlarda, çevrenin de dikkate alınarak, yüksek fırınlı entegre tesisler yerine ark ocaklı tesisler şeklinde yapılacak olması, hurdaya olan talebi dolayısıyla da fiyatını arttırmaktadır.

Sanayi devriminden bu yana dünyamız ısınıyor. Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli'nin 2023 İklim Değişikliği Raporu'na göre 1850-1900 yıllarına kıyasla 2011-2020 yılları arasında küresel sıcaklık 1,1 derece arttı. Bu ısınmanın temel nedeni ise fosil yakıt kullanımı sonucu oluşan sera gazı emisyonları. Bize az gibi görünen 1-2 derecelik sıcaklık artışları, önlem alınmaması halinde dünya için ciddi sorunlara yol açabilir görünümünde.

Küresel ısınmanın önlenmesi, en azından belirli bir seviyede tutulması için atılan önemli adımlar bulunuyor. 2015'te düzenlenen Paris İklim Anlaşması, küresel ısınmayı 2 derecenin altında tutmayı ve hatta 1,5 derece ile sınırlamayı kararlaştırdı. Aralarında Türkiye'nin de yer aldığı imzacı ülkeler, küresel ısınmaya karşı emisyonlarını azaltma taahhütlerinde bulundu. Türkiye de iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, 2030 yılına kadar emisyonları en az % 35 azaltmayı ve 2053 yılı itibarıyla da tamamen sıfırlamayı taahhüt ediyor. Avrupa Birliği'nin (AB) ise Avrupa Yeşil Mutabakatıyla ortaya koyduğu, 1990 yılı sera emisyonlarını 2030'a kadar % 55 azaltma, 2050'de ise karbon nötr olma hedefi bulunuyor.

Avrupa Birliği (AB)'nin Avrupa Yeşil Mutabakatı ile koyduğu sera gazı emisyon azaltımı hedefine ulaşılması açısından temel araçlardan birisi Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmasıdır (SKDM). Avrupa Birliği (AB) bu mekanizma ile bir yandan yeşil dönüşümün yaratacağı maliyet karşısında Avrupa'nın rekabetçiliğinin korunmasını, diğer taraftan küresel düzeyde iklim değişikliği ile mücadele çabasının artırılmasını hedeflemektedir.

Bilindiği üzere Avrupa Birliği (AB), 2015 yılından bu yana elektrik, kâğıt, çimento, demir-çelik, petrol ürünleri, kimyasal ürünler ve havayolu taşımacılığı gibi enerji ve karbon yoğunluğu yüksek sektörlerdeki tesis ve güç santrallerinin sebep olduğu emisyonları Avrupa Birliği (AB) Emisyon Ticareti Sistemi (EU Emission Trading System ETS) altında düzenlemektedir. Buna göre, belirli şartları sağlayan Avrupa Birliği (AB) üreticileri atmosfere saldıkları karbonun tonu için serbest piyasada belirlenmiş fiyattan "emisyon hakkı" (European Union Allowance, EUA) satın almak zorundadır. Piyasada alınıp satılan hakların sayısı iklim hedefleriyle uyumlu olarak zaman içinde azaltılmakta, böylelikle enerji ve karbon-yoğun sektörler için dönüşmemenin maliyeti artırılmaktadır. Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), en basit tanımlamayla, Avrupa Birliği (AB) içi bir sistem olan Emisyon Ticareti Sistemi (ETS)'nin Avrupa Birliği (AB) dışına genişletilmesi olarak anlaşılabilir.

Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Tüzüğü 01 Ekim 2023 tarihinde raporlama yükümlülüğü ile sınırlı olarak demir-çelik, çimento, alüminyum, gübre, elektrik enerjisi üretimi ile hidrojen alanındaki ürünlerin ithalatında uygulanmaya başlanmıştır.

Bu kapsamda, 01 Ekim 2023 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında, mali yükümlülük doğmayacak bir geçiş dönemi söz konusu olacaktır. Geçiş döneminde 3 aylık periyotlarla karbon emisyonları raporlanacaktır. Ocak ayında yapılması gereken ilk beyan için (Ekim, Kasım, Aralık dönemi) veri talep eden müşterilerimize Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) mevzuatına uygun şekilde karbon emisyonlarımızı hesaplayarak gönderdik. Geçiş dönemi sonrasında 2026 yılı itibarıyla mali yükümlülük dönemi başlayacaktır. Bu dönemde Avrupa Birliğ (AB) firmaları Avrupa Birliği (AB) dışından satın aldıkları Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamındaki ürünler için sınır değerlerin üstünde kalan karbon miktarının, ton başına karbon bedelini ödemek zorunda kalacaktır. Avrupa Birliği (AB) firmalarının bu bedelleri üreticilere yansıtması veya daha düşük karbonlu üretim yapan firmalara yönelmesi beklenmektedir.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

Daha önceki yıllarda uluslararası standartlara göre yaptığımız hesaplamalarda yaklaşık olarak 0,6 t-CO2/t-çelik emisyon yoğunluğu oluşturduğumuzu belirlemiştik. Türkiye'nin, ton çelik üretimi başına emisyon yoğunluğu 0,88 t-CO2/t-çelik, Avrupa Birliği (AB) emisyon yoğunluğu ortalamasının ise 1,20 t-CO2/t-çelik olduğu biliniyordu. Ancak Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) tüzüğünde karbon hesap yöntemi daha önceki uluslararası standartlardan farklılıklar göstermektedir. Üretimimizde kullandığımız Pik Demir, Ferro Mangan, Ferro Krom gibi malzemelerin üretiminden kaynaklanan karbon emisyonlarının da hesaplarımıza eklenmesi istenmektedir. Bu nedenle karbon emisyonumuz Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) tüzüğüne göre yapılan hesapta 0,87 t-CO2/t-çelik olarak belirlenmiştir. Türkiye ve Avrupa Birliği (AB) ortalama çelik üretimi emisyon yoğunluğu değerleri de bu nedenle yükselecektir.

Geçiş dönemi, uygulama esaslarının oturtulması, veri toplanması ve uygulamanın iyileştirilmesine yönelik aksayan noktaların tespit edilmesi gibi amaçlara hizmet edecek, bu dönemdeki deneyim çerçevesinde gerekli iyileştirmeler ve ikincil mevzuat düzenlemeleri gerçekleştirilecektir.

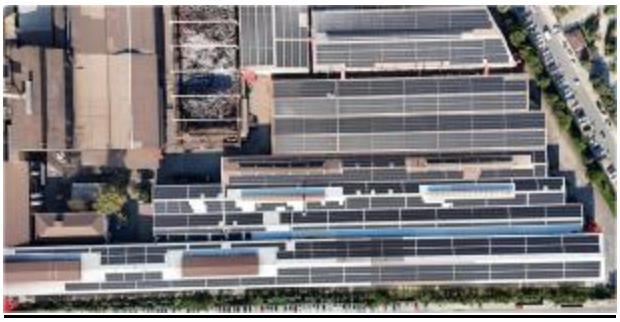
Geçiş döneminde emisyonların doğru şekilde hesaplanması ve hesaplanan emisyonların azaltım planlarının yapılması büyük önem arz etmektedir. Emisyonlarımızın % 21'i hammadde ve alyajlar, % 24'ü doğalgaz, % 55 ise elektrik kaynaklıdır. Bu değerler emisyonlarımızın azaltımı için yenilebilir enerji kaynaklarına geçişin kaçınılmaz bir gerçek olduğunu göstermektedir. Ayrıca Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) tüzüğünden bağımsız olarak müşterilerden de tedarikçilerine yenilebilir enerjiye geçiş konusunda talepler gelmektedir. Scania, 2025 yılı itibarıyla % 50, 2030 yılı itibarıyla ise % 100 yenilenebilir elektrik kullanma hedefi koymuş ve tedarikçilerinden de bu hedefe uymalarını talep etmiştir.

Çemtaş olarak yapmış olduğumuz ve yapmayı planladığımız Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimizle hem müşterilerimizin beklentilerini karşılamayı hem de emisyonlarımızı azaltmayı planlıyoruz.

Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimizin detayları aşağıda yer almaktadır.

Proje Adı	:	Çatı Üstü GES-1
Proje Takvimi	:	2023 yılında devreye alınmıştır.
Beklenen Elektrik Üretimi	:	2.338.685 kWh
Kurulu Güç	:	2 MWp
Beklenen Emisyon Azaltımı	:	% 1

Proje Adı	:	Çatı Üstü GES-2
Proje Takvimi	:	2024 yılının Ekim ayında devreye alınmıştır.
Beklenen Elektrik Üretimi	:	2.781.100 kWh
Kurulu Güç	:	2,297 MWp
Beklenen Emisyon Azaltımı	:	% 1,1



Fabrika Çatı Üstü Güneş Enerjisi Santrali

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

Proje Adı	:	Kars Arazi GES
Proje Takvimi	:	10 Şubat 2025 tarihinde devreye alınmıştır.
Beklenen Elektrik Üretimi	:	66.000.000 kWh
Kurulu Güç	:	42 MWp
Beklenen Emisyon Azaltımı	:	% 26

Kars Arazi Güneş Enerjisi Santrali

Yapmış olduğumuz bu projeler ile kullanmış olduğumuz elektrik enerjisinin % 55'den fazlasını yenilebilir enerji kaynaklarından sağlamış olacağız ve emisyonlarımızı yaklaşık % 28 oranında azaltıyor olacağız.

Türkiye'de Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) pilot aşaması, ulusal tahsisat planının ilanıyla 15 Ekim 2024 tarihinde başlamış olup, ilk uygulama aşamasının 15 Ekim 2026 tarihinde hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Çemtaş, çevresel raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında gerçekleştirilen iklim değişikliğinden 2024 yılında "Global B Listesi"ne girdi. Türkiye'de üretim yapan tüm demir-çelik firmaları içinde tek en yüksek "B" alan firmadır.

Yenilenebilir enerji yatırımlarına önem veren firmamız Kars Projesi ile tüm elektrik tüketiminin yaklaşık yarısını yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlıyor olacaktır.

2023 Yılı sonu itibariyle UFRS'de 2024'te ise hem UFRS ve VUK'ta enflasyon muhasebe sistemini uyguladık.

2025 Yılına girerken, çok zorlu bir yıla girdiğimizin de farkındayız. Kısaca, 2025 yılının enflasyonla mücadele ikinci yılı olmasıyla birlikte en kötü geçen yıl paralelinde olabileceğini tahmin ediyoruz.

2024 Yılı mevcudu muhafazanın başarı sayıldığı bir yıl oldu, 2025 ise "en az hasarla nasıl atlatırız" yılı olmaya aday görünüyor.

2. FAALİYETLER

A. FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU (2024-2023)

VERİLER		2024/12	2023/12
ÖDENMİŞ SERMAYE	TL	500.000.000	500.000.000
Özkaynak	TL	5.178.258.606	5.284.730.211
Kısa ve Uzun Vadeli Yükümlülükler	TL	1.174.009.737	806.658.154
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	TL	265.075.301	293.311.656
Kıdem Tazminatı Karşılığı	TL	70.125.996	127.785.091
Memur ve İşçi Sayısı (Toplam)	KİŞİ	402	447
KÜTÜK ÜRETİM MİKTARI	TON	150.157	154.799
Yaylık Lama Üretim Miktarı	TON	68.115	74.169
Yuvarlak Üretim Miktarı	TON	57.274	57.824
Kabuk Soyma Üretim Miktarı	TON	9.470	10.063
HADDEHANE TOPLAM ÜRETİM MİKTARI	TON	134.859	142.056
DENGE ÇUBUĞU ÜRETİM MİKTARI	ADET	96.276	129.233
Hadde Mamülü İç Satış Miktarı	TON	95.286	102.395
Hadde Mamülü Dış Satış Miktarı	TON	42.289	35.084
Denge Çubuğu Satış Miktarı	ADET	98.420	128.968
Finansman Gideri	TL	201.855.117	114.564.562
Amortisman Gideri	TL	238.053.621	229.465.389
Satış Hasılatı (Net Ciro)	TL	5.773.287.700	7.211.044.357
DÖNEM KARI / ZARARI	TL	(29.826.841)	119.267.926

B. ÜRETİM

Üretim; Çelikhane ve Haddehane olarak birbirini tamamlayan ve iki ayrı üniteden oluşmakta olup, Çelikhane yıllık üretim kapasitesi 193.204 ton/yıl, Haddehane yıllık üretim kapasitesi 207.360 ton/yıl'dır. Denge Çubuğu yıllık üretim kapasitesi ise 4.590 ton/yıl'dır.

Çelikhane Üretimi

Başta haddehane kütük ihtiyacını karşılamayı amaç edinmiş olan çelikhane ünitesi, 2024 yılında 150.157 ton üretim gerçekleştirmiştir. 2023 Yılında gerçekleşen 154.799 tonluk üretim miktarına göre, çelikhane üretimimiz % 3 oranında azalmıştır.

Haddehane Üretimi

Haddehane ünitesi, 2024 yılında 134.859 ton üretim gerçekleştirmiştir. 2023 Yılında gerçekleşen 142.056 tonluk üretim miktarına göre, haddehane üretimimiz % 5 oranında azalmıştır.

Üretim Miktarları Tablosu

	2020	2021	2022	2023	2024
Çelikhane	160.398 Ton	180.772 Ton	158.509 Ton	154.799 Ton	150.157 Ton
Haddehane	149.167 Ton	166.527 Ton	144.361 Ton	142.056 Ton	134.859 Ton
Denge Çubuğu	64.795 Ad.	104.983 Ad.	120.760 Ad.	129.233 Ad.	96.276 Ad.

C. SATIŞLAR

2024 Yılında 137.575 ton satış gerçekleşmiştir. 2023 Yılında gerçekleşen 137.479 tonluk satış miktarına göre, satışlarımız % 0,07 oranında artmıştır.

Yurt İçi Satışlarımız

2024 Yılında 95.286 ton yurt içi satış gerçekleşmiştir. 2023 Yılında gerçekleşen 102.395 tonluk yurt içi satış miktarına göre, yurtiçi satışlarımız % 7 oranında azalmıştır.

Yurt Dışı Satışlarımız

2024 Yılında 42.289 ton yurt dışı satış gerçekleşmiştir. 2023 Yılında gerçekleşen 35.084 tonluk yurt dışı satış miktarına göre, yurtdışı satışlarımız % 21 oranında artmıştır.

2024 Yılında (miktar bazında), yurt dışı satışların toplam satışlar içindeki payı % 31 olarak gerçekleşmiştir. 2023 Yılında (miktar bazında) yurt dışı satışların toplam satışlar içindeki payı % 26 idi.

Hadde Mamülü Satış Miktarları Tablosu (Ton)

	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Satışlar	147.100	155.618	147.420	137.479	137.575
Yurtiçi Satışlar	95.185	106.230	106.799	102.395	95.286
Yurtdışı Satışlar	51.915	49.388	40.621	35.084	42.289

Denge Çubuğu Satış Miktarları Tablosu (Adet)

	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Satışlar	64.079	97.633	118.214	128.968	98.420
Yurtiçi Satışlar	49.245	57.868	73.822	75.330	57.762
Yurtdışı Satışlar	14.834	39.765	44.392	53.638	40.658

KALİTE SİSTEM VE AR-GE MERKEZİ BELGELERİ

ISO 9001

IATF 16949

TS EN ISO 45001

TS EN ISO 14001

TS EN ISO 50001

ISO / IEC 27001

Çelik Malzeme Ürün Onayı

Denge Çubuğu Ürün Onayı

Isıl İşlem İşletme Onayı

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

AR-GE MERKEZİ BELGESİ

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından,
Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Tic. A.Ş.
5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere bu belge verilmiştir.

Faruk ÖZLÜ
Bakan

D. YATIRIMLAR

2024 YILINDA BAŞLANMIŞ VE / VEYA TAMAMLANMIŞ OLAN YATIRIMLAR

- HADDEHANE HOLLERİ VİNÇ RAYLARININ YENİLENMESİ : 2024 Yılı Mart ayı itibari ile devreye alınmıştır.
- DENGE ÇUBUĞU TAV FIRINI REVİZYONU : 2024 Yılı Kasım ayı itibari ile devreye alınmıştır.
- DENGE ÇUBUĞU BÜKÜM ROBOT OTOMASYONU : 2024 Yılı Haziran ayı itibari ile devreye alınmıştır.
- LAMA-KESME-DELME CNC İŞLEME MERKEZİ ROBOT OTOMASYONU : 2024 Yılı Kasım ayı itibari ile yatırıma başlanmıştır.
- ÇELİKHANE 30/10 TON ŞARJ VİNCİNİN YENİLENMESİ : 2024 Yılı Ağustos ayı itibari ile devreye alınmıştır.
- ÇATI GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ - 2 (ÇATI GES-2) : 2024 Yılı Ekim ayı itibari ile devreye alınmıştır.
- DÖVME HATTI İKİNCİ ROBOT OTOMASYONU : 2024 Yılı Ekim ayı itibari ile devreye alınmıştır.
- DAİRE TESTERE ALIMI : 2024 Yılı Temmuz ayı itibari ile yatırıma başlanmıştır.
- ÇELİKHANE VİNÇ RAYLARININ YENİLENMESİ : 2024 Yılı Eylül ayı itibari ile devreye alınmıştır.
- BÜKÜM HATTI LASCO SERVO SİSTEMİ : 2024 Yılı Mayıs ayı itibari ile yatırıma başlanmıştır.
- ARAZİ GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ (ARAZİ GES) KURULUMU : 2023 Yılı Ağustos ayı itibari ile yatırıma başlanmış, 2025 yılı Şubat ayı itibari ile devreye alınarak yatırım tamamlanmıştır.

2025 YILINA AİT PLANLANAN YATIRIMLAR

- ARK OCAĞI NUMUNE ALMA VE SICAKLIK ÖLÇME ROBOTU
- DOĞRULTMA MAKİNASI VE TRANSFER SİSTEMLERİ
- KESME-DELME HATTI İLAVE SİSTEM ROBOT OTOMASYONU
- ÇATLAK KONTROL ROBOT SİSTEMİ
- SAMAG DELİK İŞLEME TEZGAHI OTOMASYONU
- YATAY DÖVME PRESİ (BOKSÖR PRES)
- DENGE ÇUBUĞU BURÇ ÇAKMA MAKİNASI ROBOT OTOMASYONU
- CNC İŞLEME MERKEZİ

D. YATIRIMLAR (DEVAMI)

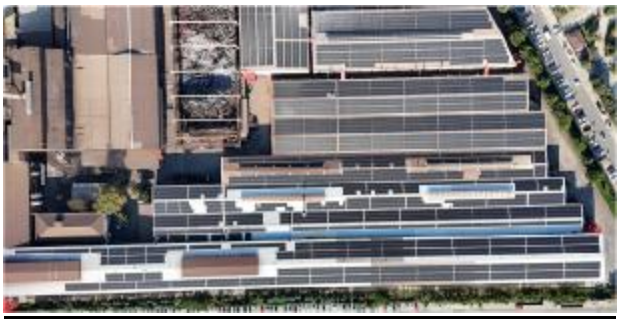
YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU, YARARLANILMIŞSA NE ÖLÇÜDE GERÇEKLEŞTİĞİ

Yatırımlar, ilgili faaliyet döneminde programa göre devam etmiştir. Bina, makina, tesis, demirbaş, yazılım, program, Ar-Ge, Arazi Güneş Enerjisi Santrali (GES), Çatı Arazi Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve diğer yapılmakta olan işlerde toplam 1.483.526.455 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

Çemtaş, "Organize Sanayi Bölgesi Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 3 Nilüfer / BURSA" adresinde kurulan Ar-Ge Merkezi için 26 Kasım 2015 tarihinden itibaren 5746 sayılı Kanun hükümleri gereğince Ar-Ge Merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmıştır.

Şirketin, 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle; 4.648.500 TL tutarında Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 5.358.004 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 1.611.380 TL tutarında SGK Asgari Ücret Desteği, 238.349 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 365.306 TL tutarında Ustalık Telafi Programı Teşviği, 3.367.215 TL tutarında Yurtdışı Depo Kira Desteği, 162.495 TL tutarında Yurtdışı Fuar Desteği, 206.527 TL tutarında Yurtiçi Fuar Desteği, 213.923 TL tutarında Enerji Teşvik Primi , 99.998.951 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır. (01.01.-31.12.2023 tarihi itibarıyla; 3.483.808 TL tutarında Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 4.059.405 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 629.790 TL tutarında SGK Asgari Ücret Desteği, 215.935 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 3.434.901 TL tutarında Ustalık Telafi Programı Teşviği, 1.091.127 TL tutarında Yurtdışı Depo Kira Desteği, 92.241 TL tutarında Yurtiçi Fuar Desteği, 811.537 TL tutarında Enerji Teşvik Primi, 13.501.324 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır.)

Kars Arazi Güneş Enerjisi Santrali



Fabrika Çatı Güneş Enerjisi Santrali

E. İŞLETME PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI UYGULANAN POLİTİKALAR, İŞLETMENİN PERFORMANSINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN UYGULANAN YATIRIM VE TEMETTÜ POLİTİKALARI

Şirket karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Kar payları, Genel Kurul Kararları çerçevesinde nakit veya temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir. Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Yönetim Kurulu, kar dağıtım önerisini T.T.K. ve S.P.K. Tebliğleri doğrultusunda Genel Kurula öneri olarak götürmekte ve nihai karar Genel Kurul Toplantısında verilmektedir.

Şirket kuruluşundan itibaren temettü dağıtımı ve dağıtımın öncelikli yapılması; geleneksel bir politika olarak devam etmektedir.

İşletmenin performansı, faaliyet konusu, iç ve dış piyasa koşulları ile ilgili bilgiler faaliyet raporunun "Faaliyet Gösterilen Sektör ve Çemtaş'ın Sektör İçindeki Yeri" bölümünde açıklanmıştır.

F. FİNANSAL KAYNAK VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Şirket, finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Şirket faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesine ve büyüklüğüne göre analizini gösteren faaliyet raporları vasıtasıyla izlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, faiz oranı riski ve menkul kıymet piyasası riski içerir), kredi riski, likidite riskini kapsar.

Şirket'in finansman ihtiyacının en önemli belirleyicisi olan ticari borçları ile ticari alacak ve stoklarının farkından oluşan 'net işletme sermayesi ihtiyacı Şirket'in özkaynakları ve gerekli olması durumunda kısa vadeli banka kredileri ile karşılanmaktadır. Bu itibarla ticari alacakların dağılımı, ödeme koşulları ve kredi kalitesinin izlenmesi ve kontrolü açısından 'risk yönetimi' büyük önem arz ettiğinden müşteri riskleri sürekli olarak izlenmektedir.

Şirket'in finansal risk yönetim politikalarında önceki döneme göre değişiklik olmamıştır.

Şirket bahis konusu riskleri aşağıda belirtildiği gibi yönetmektedir.

Kredi Riski

Finansal Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır.

Şirket yönetimi bu riskleri, her bir müşteri için ayrı ayrı yaptığı ve dönem dönem gözden geçirdiği kredibilite çalışması ile minimize etmektedir. Şirket'in tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Şirket, müşterilerinden doğabilecek bu riski, müşteriler için belirlenen kredi limitleri ve gerektiğinde alınan teminat mektubu, ipotek, kefalet ve teminat çekleri ile yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Müşterilere, kredi geçmişleri ve güncel veri ve bilgiler kapsamındaki kredibiliteleri dikkate alınarak limit tanımlanmaktadır.

Ticari alacaklar, Şirket'in politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

Likidite Riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

Piyasa Riski

Piyasa riski faiz oranlarında, kurlarda veya menkul kıymetlerin değerinde meydana gelecek ve Şirket'i olumsuz etkileyecek değişimlerdir.

Kur Riski

Şirket'in döviz cinsinden olan finansal araçları kur değişimlerinden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket ihracatçı firma olduğundan döviz gelirleri döviz giderlerini karşılamada kullanılmaktadır. Ayrıca mevcut döviz pozisyonu sürekli kurlar takip edilerek yönetilmektedir.

F. FİNANSAL KAYNAK VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI (DEVAMI)

31.12.2024 Tarihi itibariyle Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonu 133.729.599 TL, 5.246.518 ABD Doları, (1.359.078) Avro'dur. (31.12.2023: 1.394.589.953 TL, 11.117.797 ABD Doları, 19.617.572 Avro)

31.12.2024 Tarihi itibariyle Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonunda döviz kurları % 10 oranında artsaydı/azalsaydı vergi öncesi dönem karı/zararında 13.372.961 TL artış/azalış oluşmaktadır. (31.12.2023: 139.458.995 TL)

Faiz Oranı Riski

31.12.2024 tarihi itibarıyla şirket kullandığı banka kredileri dolayısıyla faiz oranında meydana gelen değişikliklerden etkilenmemekte ve faiz oranı riskine maruz kalmamaktadır. (31.12.2023: Yoktur.)

Menkul kıymet piyasası riski

Şirket satılmaya hazır finansal varlık olarak değerlendirdiği Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. hisselerini elinde bulundurmasından dolayı Borsa İstanbul'da görülen endeks değişimlerinden etkilenmektedir.

Buna göre;

31.12.2024 Tarihi itibariyle Şirket portföyünde bulunan hisse senetleri % 1 oranında artsaydı/azalsaydı diğer tüm değişkenlerin sabit kaldığı varsayımıyla satılmaya hazır finansal varlıkların rayiç değerinde ve Şirket'in vergi öncesi dönem karı/zararında 2.294.441 TL artış/azalış oluşmaktadır. (31.12.2023: 2.549.346 TL)

Sermaye Riski Yönetimi

Şirket sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özkaynak ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

	31.12.2024	31.12.2023
Kredi ve Ticari Borçlar	909.268.709	428.408.128
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 5)	(951.620.897)	(1.015.309.945)
Net borç	(42.352.188)	(586.901.817)
Toplam sermaye	500.000.000	500.000.000
Toplam özkaynak	5.178.258.606	5.284.730.211
Borç/sermaye oranı	-	-

G. FİNANSAL TABLOLARDA YER ALMAYAN ANCAK AÇIKLANMASI FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR

Yoktur.

H. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN, İLGİLİ FİNANSAL TABLOLARIN GÖRÜŞÜLECEĞİ GENEL KURUL TOPLANTI TARİHİNE KADAR GEÇEN SÜREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

Şirket, enerji ihtiyacını karşılamak ve yüksek enerji maliyetlerini düşürmek, sürdürülebilirlik hedefleri çerçevesinde, karbon ayak izini azaltmak ve sürdürülebilir çevrenin korunmasına katkıda bulunmak amacıyla, Kars ili Tekneli köyünde yer alan 32 MWe kapasiteli arazi güneş enerjisi santrali (GES) yatırım projesini 02 Ekim 2023 tarihinde kamuoyuna açıklamıştır. Kars ili, Tekneli köyünde yer alan 32 MWe kapasiteli Arazi Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırım projesi tamamlanarak TEDAŞ kabulü yapılmış olup, santral enerji üretimine başlamıştır. Kars ili, Tekneli köyünde yer alan 32 MWe kapasiteli Arazi GES yatırımının tamamlanması ile birlikte mevcut Çatı Üstü GES tesislerimiz ile birlikte Şirketin mevcut elektrik tüketiminin yaklaşık % 55'inden fazlasının karşılanacağı öngörülmektedir.

I. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

J. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE NEDENLERİ

Yoktur.

K. FİNANSAL YAPIYI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER

Şirket sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özkaynak ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

L. YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

2015 yılında Ar-Ge Merkezi hazırlıklarını tamamlayan ÇEMTAŞ, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi hakkındaki kanun kapsamında 26.11.2015 tarihinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Türkiye'nin 222. ve vasıflı çelik üretimi alanında ilk Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilmiştir.

Fabrika alanı içerisinde 1.372 m^2'lik bir alan üzerine kurulmuş olan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Ar-Ge Ofisleri, Metalografi ve Mekanik Testler Laboratuvarı, Denge Çubuğu Laboratuvarı, Tahribatsız Test Hatları bölümleri bulunmaktadır. ÇEMTAŞ, Ar-Ge kapsamında uzun yıllardır Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB)/TÜBİTAK ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) destekli projeler yürütmektedir. Ar-Ge Merkezi ile proje kapasitesini arttıran Çemtaş; Tübitak, BTSB, Avrupa Birliği ve müşterileri ile ortak çalıştığı projelerine hız vermiştir. Mevcut çelik kalitelerinin iyileştirilmesi ve daha yüksek dayanımlı yeni çelik kaliteleri geliştirilmesi ile ürün performansının arttırılması, yeni üretim ve kontrol teknikleri tasarlayarak üretim verimliliğinin arttırılması ve çevreye olan hassas yaklaşım ile enerji verimliliğinin artırılması gibi konularda araştırma ve geliştirme faaliyetleri sürdürmektedir. Yürütülen projelerin genelinde üniversiteler ile işbirliği içinde çalışılmaktadır. ÇEMTAŞ, yapılan bu çalışmalar doğrultusunda bugüne kadar birçok araştırma ve geliştirme projesi tamamlamıştır. Ar-Ge Merkezinde yürütülen projelerin dışında personelin kariyer gelişimine de ayrıca önem verilmektedir. Lisans derecesine sahip personelin yüksek lisans ve doktora çalışmalarına destek verilirken planlanan eğitim takvimi ile teknik ve yönetimsel olarak yeterli Ar-Ge personeli yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Tamamlanmış ve yürütülmekte olan tüm bu araştırma ve geliştirme projeleriyle ÇEMTAŞ Ar-Ge Merkezi, vasıflı çelik üretiminde çağın gerekliliklerini yakalamak ve pro-aktif yaklaşım ile müşterilerin ihtiyaçlarını önceden belirleyerek bu doğrultuda çalışmalar yapmayı hedeflemektedir.

Ar-Ge Merkezinde, 31.12.2024 itibariyle 5 adet projemiz tamamlanmış olup, 4 adet projede faaliyetlerimiz sürdürülmektedir.

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

AR-GE MERKEZİ BELGESİ

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından,
Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Tic. A.Ş.
5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere bu belge verilmiştir.

Faruk ÖZLÜ
Bakan

M. İDARİ FAALİYETLER

ÜST YÖNETİMDE YIL İÇİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE HALEN GÖREV BAŞINDA BULUNANLARIN ADI VE SOYADI, ÜNVANI VE MESLEKİ TECRÜBESİ

ADI VE SOYADI	ÜNVANI	MESLEĞİ	MESLEKİ TECRÜBE
Gilbert Noel Claude NATTA	Genel Koordinatör	Ekonomist	49 YIL
Nuri ÖZDEMİREL	Genel Müdür	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh. (MBA)	56 YIL
Şükrü ÜNAL	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	O.D.T.Ü. Metalurji Müh. (MBA)	31 YIL
İ. İrfan AYHAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	32 YIL
M. Fikret PAMUK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	U.Ü. İktisat (SMMM)	33 YIL
Murat H. ÖZTÜRK	Proje ve Mühendislik Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	28 YIL
Metin YILDIZ	Çelikhane Müdürü	S.Ü. Metalurji Müh.	21 YIL
Yasin YEŞİL	Haddehane Müdürü	İ.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	18 YIL
Gökhan KELEBEK	Denge Çubuğu ve Özel İmalatlar Müdürü	Ç.Ü. Makine Mühendisi	17 YIL
İlyas NUMANOĞLU	Isıl İşlem Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	28 YIL
Nermin SÖZER	Muhasebe Müdürü	U.Ü. Maliye (SMMM)	29 YIL
Aslıhan ÖZGÜR	Finans Müdürü	U.Ü. İşletme (SMMM)	30 YIL
Zülal FIRÇACI	Dış Ticaret Müdürü	U.Ü. İngilizce Öğretmenliği	33 YIL
S.Ceyhun BAYAZIT	Pazarlama Müdürü	U.Ü. Makina Müh. (MBA)	15 YIL
M. Harun YEŞİLYURT	İç Satınalma Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	29 YIL
Hacı Ömer TÜRKYILMAZ	Bilgi İşlem Müdürü	Y.Ü. Endüstri Müh.	10 YIL
İbrahim H. GÖKÇE	Kalite Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	24 YIL
Emre ALAN	Ar-Ge Müdürü	B.T.Ü. Malzeme Bilimi ve Müh. (DR)	13 YIL
Şafak PEHLİVAN	Elektrik Bakım Onarım Müdürü	Boğaziçi Ü. Elektronik Müh.	18 YIL
S.Tevfik KOÇDEMİR	Mekanik Bakım Onarım Müdürü	U.Ü. Makina Müh.	22 YIL
İbrahim UYANIK	İnsan Kaynakları Müdürü	A.Ü. Eğitim Yön. ve Plan.	26 YIL

M. İDARİ FAALİYETLER (DEVAMI)

PERSONEL HAREKETLERİ, TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI, ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER

1) 2024 Yılı başında 447 olan personel sayısı yıl sonu itibariyle, 277 kapsam içi ve 125 kapsam dışı olmak üzere, toplam 402 olmuştur. Dönem içinde 89 personel emeklilik ve diğer başka nedenlerden dolayı işten ayrılmış olup, 44 yeni personel Şirket bünyesinde çalışmaya başlamıştır.

2) Toplu-İş Sözleşmesi uyarınca işçilere özetle;
   - § 01.09.2023-29.02.2024 Dönemi için 31.08.2023'teki saat ücretleri önce 65 TL/saate çekilmiş, sonra % 32 oranında nispi zam ve 30 TL/saat maktu zam uygulanmış, devamında 30 TL/saati geçmeyecek şekilde her bir tam yıl kıdeme 2 TL/saat kıdem zammı uygulanmıştır.
   - § 01.03.2024-31.08.2024 Dönemi için saat ücretlerine % 30 ücret artışı yapılmıştır.
   - § 01.09.2024-28.02.2025 Dönemi için saat ücretlerine % 21,30 oranında artış yapılmıştır.

   - § 01.09.2023-31.08.2024 Dönemi için sosyal yardım tutarlarına % 140 oranında artış yapılmıştır.
   - § 01.09.2024-31.08.2025 Dönemi için sosyal yardım tutarlarına % 51,97 oranında artış yapılmıştır.

3) Toplu-İş Sözleşmesi uyarınca işçilere ücret dışında sağlanan hak ve menfaatler;
   - § Yılda 120 günlük ücret tutarında ikramiye,
   - § Gece vardiya zammı,
   - § Bunlara ilave olarak; Bayram Harçlığı, Yakacak Yardımı, Yıllık Ücretli İzin Yardımı, Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Ölüm Yardımı, Ayakkabı, Elbise v.b. diğer sosyal yardımların yapılmasına tespit edilen esaslar dahilinde devam edilmektedir,
   - § Ayrıca, mavi yakalı personelimize tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmaktadır.
4) Kıdem tazminatına hak kazanmış personele yıl sonu itibari ile 70.125.996 TL'lik kıdem tazminatı yükümlülüğü bulunmaktadır.
5) Personelimiz ve işçilerimiz ile ilgili uyuşmazlıklarımız: Şirket aleyhine 1.127.896 TL tutarında iş davası bulunmakta olup, tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır.

N. ÇEŞİTLİ AMAÇLARLA KURULMUŞ BULUNAN VAKIFLARA VE BU GİBİ KİŞİ VE KURUMLARA YIL İÇİNDE ÖDENEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR

BAĞIŞ YAPILAN KİŞİ VE KURUMLAR	TUTAR
Kars-Tekneli Köyü Muhtarlığı	8.000.000 TL
Türkiye Sağırlar Tesanüt Derneği	12.000 TL
Verilen Öğrenci Bursları	71.160 TL
Bursa İl Afet ve Acil Durum (AFAD) Müdürlüğü (Prefabrik Betofan Ofis)	745.159 TL
TOPLAM	8.828.319 TL

O. MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER
Yoktur.

3. TEMEL RASYOLAR

FİNANSAL DURUM ORANLARI		31.12.2024	31.12.2023
CARİ ORAN	Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	4,01	7,06
LİKİDİTE ORANI	Dönen Varlıklar - Stoklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	2,69	4,67
STOKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Stoklar / Toplam Varlıklar	0,16	0,22
CARİ TİCARİ ALACAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Ticari Alacaklar + Diğer Alacaklar / Toplam Varlıklar	0,11	0,18
CARİ TİCARİ ALACAKLAR / DÖNEN VARLIKLAR	Ticari Alacaklar + Diğer Alacaklar / Dönen Varlıklar	0,23	0,28
BORÇ ÖDEME ORANLARI		**31.12.2024**	**31.12.2023**
YABANCI KAYNAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Kısa Vadeli+Uzun Vadeli Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,18	0,13
ÖZSERMAYE / TOPLAM VARLIKLAR	Özkaynaklar / Toplam Varlıklar	0,82	0,87
ÖZSERMAYE / K.V.+U.V. YÜKÜMLÜLÜKLER	Özkaynaklar / Kısa Vadeli+Uzun Vadeli Yükümlülükler	4,41	6,55
MADDİ VARLIKLAR / ÖZSERMAYE	Maddi Duran Varlıklar / Özkaynaklar	0,57	0,33
DURAN VARLIKLAR / ÖZSERMAYE	Duran Varlıklar / Özkaynaklar	0,63	0,40
DÖNEN VARLIKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Dönen Varlıklar / Toplam Varlıklar	0,49	0,65
MADDİ VARLIKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Maddi Duran Varlıklar / Toplam Varlıklar	0,47	0,29
KARLILIK ORANLARI		**31.12.2024**	**31.12.2023**
ÖZSERMAYE KARLILIĞI	Vergi Öncesi Kar / Öz Kaynaklar	0,01	0,08
BRÜT SATIŞ KAR MARJI	Ticari Faaliyetlerden Brüt Karı / Satış Gelirleri	0,15	0,18
ESAS FAALİYET KAR MARJI	Esas Faaliyet Karı / Satış Gelirleri	0,10	0,19
SATIŞLARIN MALİYETİ / NET SATIŞLAR	Satışların Maliyeti / Satış Gelirleri	0,85	0,82
FAALİYET GİDERLERİ / NET SATIŞLAR	Faaliyet Giderleri / Satış Gelirleri	0,08	0,06

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

İklim değişikliği, insan aktivitelerinin sonucunda daha da ön plana çıkan küresel bir meydan okumadır. Sanayi Devrimi'nden bu yana, Dünya'nın sıcaklığı ortalama 1,2 derece artmıştır ve küresel ısınmayı 1,5 dereceyle sınırlı tutmak için 2030'a kadar küresel karbon emisyonlarının %55 oranında azaltılması, 2050'ye kadar ise net sıfıra ulaşması zorunludur. Avrupa Birliği, 2015 Paris Anlaşması'nın hedeflerini gerçekleştirerek ilk karbon nötr kıtayı oluşturma hedefindedir. Bu konu, ülkemizde Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (CBAM) ile gündeme gelmiştir. Avrupa Birliğiyle tüm ihracatımızın yaklaşık %50'sini oluşturması nedeniyle, AB'nin alacağı her türlü kararın Türkiye'yi etkilemesi muhtemeldir. Bu durumdan en çok etkilenecek sektörlerin başında, enerji ve emisyon yoğunluğu yüksek olan çelik sektörü gelmektedir. Özellikle 2030 ve 2050, emisyon azaltımı açısından belirlenen % 55'lik hedefle iki önemli kilometre taşı olarak öne çıkmaktadır. Geç dönüşümün maliyeti, iklim değişikliğinin doğurduğu fiziksel zararlarla birlikte ekonomik ve siyasi cezaların getirdiği yüklerle yüzleşmek olacaktır. Bu nedenle, karbon vergisi getirilmesi ve bir emisyon ticareti sisteminin oluşturulması ülke için kaçınılmaz görünmektedir.

Türkiye'nin çelik üretiminin yaklaşık % 70'ini hurda kullanarak yapması, karşılaşılan en büyük avantaj olarak ön plana çıkmaktadır, bu da Türkiye'yi entegre demir-çelik tesisi yoğunluğuna sahip ülkelere kıyasla daha iyi bir konuma getirmektedir. Demir cevherinin yüksek fırınlarda karbon kullanılarak indirgenmesi yerine, doğalgaz ve potansiyel olarak hidrojen kullanımıyla çalışabilen DRI tesisleri aracılığıyla doğrudan indirgenmiş cevherin, hurda metal olarak elektrik ark ocaklarında kullanılmasını sağlayan bir proses, çelik üretiminde bugün için en etkili yöntem olarak kabul edilmektedir. Yine de, hidrojenin tek çözüm olarak sunulmasına rağmen, onun üretiminin yüksek miktarda elektrik tüketimi gerektiren bir süreç olduğu unutulmamalıdır.

Hidrojen, günümüzde tek çözüm olarak öne çıkmasına rağmen, üretimi için önemli miktarda elektrik tüketimi gerektiren bir süreçtir. Türkiye'de elektrik üretimi sırasında ortaya çıkan CO2 emisyonlarının Avrupa'daki değerlerden yüksek olması ve Elektrik Enerjisi Üretiminden kaynaklanan emisyonların Kapsam 2 kategorisinde değerlendirilmesi, iklim değişikliği ve Yeşil Mutabakat bağlamında sadece çelik üretimi değil, tüm sektörler açısından ele alınması gereken kritik bir meseleyi işaret etmektedir.

Entegre tesislerdeki çelik üretiminin geleceği, Yüksek Fırın ve Bazik Oksijen Fırını kullanımının, karbon yakalama ve depolama teknolojisindeki ilerlemelere ne ölçüde bağlı olduğunu göstermektedir. Ayrıca, mevcut durumda karbon emisyonlarını sıfıra indirecek çelik üretimi, karbon yakalama teknolojisinin kullanımıyla mümkün hale gelebilmektedir.

Mevcut çelik üretim yöntemlerinin fosil yakıt kullanımına dayalı ve enerji yoğun yapısı nedeniyle, emisyon azaltımı konusunda dönüştürülmesi en zor olan prosesler Yüksek Fırın (YF) ve Bazik Oksijen Fırını (BOF) teknolojileridir. Türkiye'nin karşı karşıya olduğu bir diğer acil mesele, elektrik üretiminin daha fazla yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması gerekliliğidir.

Bu bağlamda, şirketimiz ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri tüm paydaşlarına açık bir şekilde aktarmak amacıyla sürdürülebilirlik raporunun önemini belirlemiş ve 2021 yılı için hazırlanan ilk raporunu paydaşlarıyla paylaşmıştır. Bu rapor aynı zamanda Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative–GRI) tarafından onaylanmıştır. GRI, iş dünyası, hükümetler ve diğer organizasyonlara iklim değişikliği, insan hakları ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda etkilerini değerlendirmeleri ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeleri için rehberlik eden uluslararası ve bağımsız bir kuruluştur

2024 yılında yayınlamış olduğumuz 2023 sürdürülebilirlik raporumuzun kapsamının geliştirilmesi, Avrupa'daki ve ülkemizdeki iklim değişikliği hedeflerine uyum sağlanması çerçevesindeki çalışmalarımızın devam niteliğindedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Ülkemizin 2030 yılı için karbon azaltım hedefi %41 olarak açıklanmıştır. Ayrıca 2053 yılı için karbon nötr hedefi belirlenmiştir. Bu hedeflere ulaşmak için ülkemizde İklim Değişikliği Eylem Planları, İklim Değişikliği Kanunu ve Emisyon Ticaret Sistemi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.

Avrupa Birliği ise emisyonlarını 2030 yılında kadar 1990 yılı seviyesinin asgari %55 altına çekmeyi, 2050'de karbon nötr olmayı ve küresel ısınmayı 1,5 C° ile sınırlandırmayı hedefliyor. Bu kapsamda 11 Aralık 2019'da Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) AB tarafından yayımlandı. 14 Temmuz 2021 tarihinde ise AYM'nin sanayimizi en çok etkileyecek alt mevzuatlardan biri olan Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM) duyurulmuştur.

AB içinde emisyonları düşürerek 2050 iklim-nötr hedefine ulaşmak mümkün olsa da bunun küresel emisyonlar ve AB içinde üretim ve istihdama olumsuz etkileri olabilecektir. Bilindiği üzere AB 2005 yılından bu yana elektrik, kâğıt, çimento, demir-çelik, petrol ürünleri, kimyasal ürünler ve havayolu taşımacılığı gibi enerji ve karbon yoğunluğu yüksek sektörlerdeki tesis ve güç santrallerinin sebep olduğu emisyonları AB Emisyon Ticareti Sistemi (EU Emission Trading System, ETS) altında düzenlemektedir. Buna göre, belirli şartları sağlayan AB üreticileri atmosfere saldıkları karbonun tonu için serbest piyasada belirlenmiş fiyattan "emisyon hakkı" (European Union Allowance, EUA) satın almak zorundadır. Piyasada alınıp satılan hakların sayısı iklim hedefleriyle uyumlu olarak zaman içinde azaltılmakta, böylelikle enerji sektörü ve karbon-yoğun sektörler için dönüşüme uyum sağlayamamanın maliyeti artmaktadır. Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM), en basit tanımlamayla, AB içi bir sistem olan ETS'nin AB dışına genişletilmesi olarak anlaşılabilir.

SKDM'den özetle aşağıdaki şekilde bahsedilebilir;

- SKDM ilk olarak 1 Ekim 2023'ten itibaren mali yükümlülükler olmadan geçiş dönemi olarak demir-çelik, çimento, alüminyum, gübre, elektrik enerjisi üretimi ile hidrojen alanındaki ürünlerin ithalatında uygulanmaya başlanmıştır.
- Demir-çelikten vida, cıvata, bağlantı elemanları üreten tesislerin yanı sıra aglomere demir cevherleri, ferro-manganez, ferro-krom, nikel, kaolin ve diğer kaolinli killer üreten tesislerin de sisteme dahil edilmesi planlanmaktadır.
- Geçiş dönemi 1 Ekim 2023 - 31 Aralık 2025 döneminde olacak ve bu dönemden sonra mali yükümlülükler başlayacak.
- Belirlenen emisyon sınırının üzerinde kalan ürünler için karbon bedeli ödenecek.
- Mali yükümlülükler AB ithalatçısı tarafından karşılanacak (İthalatçı bu mali yükümlülüğü tedarikçisine yansıtabilecek veya daha az karbon salan bir üreticiden almayı tercih edebilecek).
- AB bazı sektörlere ücretsiz karbon salınımı hakları tanıyor (ücretsiz tahsisat), bu haklar 2035 yılına kadar kademeli şekilde azaltılarak sıfırlanacak.
- Kapsam 1 emisyonlarını kapsayacak (Hammadde ve doğalgaz kaynaklı emisyonlar). Geçiş döneminde Kapsam 2 (Elektrik kaynaklı) emisyonlar da raporlanacak ancak sisteme dahil edilip edilmeyeceğine daha sonra karar verilecek (ilk etapta çimento ve gübre ürünleri için Kapsam 2 emisyonlarının sisteme dahil edilmesi bekleniyor.)
- AB ETS'sine tamamen uyumlu sistem uygulayan ülkelere SKDM uygulanmayacak. Kısmen uyumlu ülkelerde ödenen karbon fiyatı tutarı SKDM kapsamında oluşacak mali yükümlülük tutarından düşülebilecek.
- AB ithalatçıları ithal ettikleri ürünlerin karbon miktarlarını 3 ayda bir raporlayacak ve bu verileri tedarikçilerinden talep edecek.
- SKDM ile toplanan gelirler AB genel bütçesine aktarılarak yeşil dönüşüm finansmanında kullanılacak.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Avrupa'da ve ülkemizde yaşanan bu gelişmeler şirketler için kaçınılmaz olan Sürdürülebilir Üretim ve Enerji Dönüşümü konusunun hızlanmasına aracı olmuştur.

Şirketimiz tüm bu süreçlere hazırlıklı olmak ve sürdürülebilirlik raporlaması faaliyetlerini geliştirmek adına karbon ayak izi hesabı yaparak emisyon azaltımı projeleri üzerinde çalışmaktadır.

Yeni regülasyonlar, enerji sektöründe dönüşümü teşvik ederken, sektörün öncü üreticileri de yenilenebilir enerji kullanımı bağlamında kendi iç hedeflerini belirlemekte ve aynı zamanda tedarik zincirlerini bu hedeflere uyum sağlama konusunda teşvik etmektedir. Bu bağlamda, şirketimiz, yenilenebilir enerji kullanımına yönelik taahhütlerini yerine getirme yolunda kararlı adımlar atmaktadır. Ayrıca 2024 yılında, 2030 yılına kadar karbon emisyonlarımızı % 60 azaltma ve 2050 yılına kadar ise karbon nötr bir şirket olma hedeflerimizi belirledik. Bu hedeflerimize nasıl ulaşacağımız konsusunda paydaşlarımızı bilgilendirmek için Yeşil Dönüşüm Yol Haritamızı yayınladık.

Karbon Saydamlık Projesi, resmi kullanımıyla CDP, büyük şirketlerin karbon salınımları ve ilgili süreçleri nasıl yönettikleri hakkında onlardan bilgi toplamak ve bu bilgilerin sonuçlarını paylaşmak için 2000 yılında İngiltere'de kurulan uluslararası bir organizasyondur. İklim değişikliğiyle mücadele alanındaki çalışmalarıyla dünyanın en önemli çevre girişimlerinden biri olarak kabul edilmektedir. 2024 yılında yapılan bu çalışmaların değerlendirilmesi için Karbon Saydamlık Projesine (Carbon Disclosure Project-CDP) katılım sağlanmış olup (B) notu alınmıştır.

Nuri ÖZDEMİREL

Genel Müdür

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklikle hayata geçirilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmaları sırasında dikkate alması beklenen temel ilkeleri kapsamaktadır. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uyum durumunun "Uy ya da Açıkla" prensibi doğrultusunda raporlanması zorunludur.

ÇEMTAŞ Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilen temel ilkeleri yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanlardaki en iyi uygulamalara uyum sağlamayı hedefleyerek yürütmektedir. Ancak, bazı ilkelerin uygulanmasında karşılaşılan zorluklar ve şirketin mevcut yapısının tüm ilkelere birebir uyum göstermemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır.

Bu kapsamda:

- Küresel ve ulusal düzeydeki belirsizlikler,
- Bazı ilkelerin şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi,
- Sürdürülebilirlik çalışmalarında elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının ilerleyen süreçte belirlenecek olması, gibi nedenlerle, belirli ilkelerde uyum süreçleri halen devam etmektedir.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilir değer yaratma hedefi doğrultusunda küresel uygulamaları incelemekte, teknik altyapısını geliştirmekte ve bu süreçte veri temini çalışmalarını sürdürmektedir. Henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanan ilkelerin de uygulamaya alınması için çalışmalar devam etmektedir.

Aşağıda, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde yer alan ilkelerle uyumlu olarak yürütülen ÇEMTAŞ uygulamaları detaylandırılmış; mevcut koşullar doğrultusunda henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanan başlıca ilkeler hakkında "Uy ya da Açıkla" yaklaşımı çerçevesinde gerekli açıklamalar yapılmıştır.

A. GENEL İLKELER

A1. STRATEJİ, POLİTİKA VE HEDEFLER

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişikliklerle oluşturulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) faaliyetlerini yürütürken dikkate alması gereken temel ilkeleri tanımlamaktadır. Bu ilkelerin uygulanması gönüllülük esasına dayalıdır; ancak, şirketlerin söz konusu ilkeleri benimseyip benimsemediklerini "Uy ya da Açıkla" prensibi doğrultusunda raporlamaları zorunludur.

ÇEMTAŞ, Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından belirlenen sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, çevresel, sosyal ve yönetsel konularda şeffaf bir yönetim yaklaşımı benimsemektedir. Sürdürülebilirlik taahhütleri çerçevesinde, 15 Aralık 2021 tarihli 2021/40 nolu Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilen Sürdürülebilirlik Politikası kapsamında, İnsan Kaynakları Politikası, Kalite Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası, Çevre-İş Sağlığı Güvenliği Politikası, Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası, Enerji Politikası ve Sertifikası, Çocuk İşçiliği Önleme Politikası gibi çeşitli politika ve uygulamalar geliştirilmiştir. Bu politikalarla şirket, sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek ve BM Kalkınma Amaçlarına uyum sağlamak için gerekli stratejik adımları atmaktadır. Ayrıca, mevzuatsal gerekliliklere uygun olarak da gerekli yönetmelikler ve prosedürler şirket bünyesinde etkin bir şekilde yürürlüğe konulmuştur.

2021 yılında Komite Başkanı olarak görevlendirilen ÇEMTAŞ Genel Müdürü, 2024 yılı itibarıyla görevine devam etmektedir. Genel Müdür, 7 alt çalışma grubunda yürütülen tüm aksiyon ve faaliyetleri yakından takip etmekte, eğitimlere aktif olarak katılmakta ve çevre ile iklim değişikliği konularında ilgili ortaklık bünyesindeki tüm paydaşlara etkili bir liderlik sağlamaktadır

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik kapsamındaki öncelikli konularını belirleme ve düzenli güncelleme süreçlerinde paydaşlarıyla etkin bir iletişim yürütmektedir. İklim kriziyle mücadele konusundaki yaklaşımını kamuoyuyla şeffaf bir şekilde paylaşan ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumu temel bir ilke olarak benimsemiştir.

2023 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizi sonucunda, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında 15 adet öncelikli konu belirlenmiş ve bu konular, "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" olarak sınıflandırılarak ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda iş stratejilerine entegre edilmiştir. Şirketin Sürdürülebilirlik Politikası kamuoyu ile paylaşılmış ve sürdürülebilirlik yol haritası belirlenerek şeffaf bir paydaş iletişimi sağlanmıştır.

2021 yılında hız kazanan sürdürülebilirlik çalışmalarına 2024 yılında da devam eden ÇEMTAŞ, CDP raporlamasını tamamlamış ve GRI uyumlu raporlama faaliyetlerine sürekli olarak katkı sağlamıştır. Ayrıca, stratejik hedefler doğrultusunda risk ve fırsat analizleri gerçekleştirilmekte olup, 2024 yılı için de bu analizler yapılmış ve alınan önlemler ile atılan adımlar kamuoyuyla şeffaf bir şekilde paylaşılmıştır.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik risklerini etkili bir şekilde yönetmek ve bu risklerin etkilerini azaltmak için kısa, orta ve uzun vadeli stratejik hedefler belirlemiştir. Bu doğrultuda, 2026'da yürürlüğe girecek Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamında emisyon azaltma limitlerini gerçekleştirmek için veri seti oluşturmayı, 2030 emisyon azaltma hedeflerine paralel olarak çalışmayı ve 2050 yılına yönelik net sıfır karbon hedefini gerçekleştirmek için yatırımlar yapmayı planlamaktadır. ÇEMTAŞ'ın en büyük pazar payının Avrupa Birliği ülkelerinde olması nedeniyle, Yeşil Mutabakat ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması gibi regülasyonlara özel olarak ele almakta ve bu düzenlemelerin şirket üzerindeki etkilerini detaylı şekilde değerlendirmektedir.

A2. UYGULAMA/İZLEME

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik stratejilerini üst yönetim seviyesinden başlayarak tüm departmanlara entegre etmek amacıyla, yedi alt çalışma grubundan oluşan bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurmuştur. Bu komitenin görevleri arasında şirketin ana performans hedeflerini belirlemek, stratejiler geliştirmek, finansal ve organizasyonel planlamalar yapmak, iklim değişikliği, su yönetimi gibi alanlarda riskleri ve fırsatları değerlendirmek bulunmaktadır. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin şirket içinde uygulanıp uygulanmadığını denetler ve bu uygulamaların eksiklikleri ile potansiyel çatışmaları belirler.

ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi, yılda en az iki kez toplanarak çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) konularında faaliyetlerini detaylı bir şekilde değerlendirmekte ve ilgili riskler ile fırsatları analiz etmektedir. Komite, Yasal ve Mevzuata Uyum, İklim Politikaları, Teknoloji ve Piyasa gibi kritik başlıklarda analizlerini gerçekleştirerek, gerekli stratejik çalışmaların hayata geçirilmesini sağlamaktadır. Bu çalışmalar, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda önemli bir adım olup, yıl içinde yapılan tüm faaliyetler, Sorumlu Komite tarafından düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik yönetimi doğrultusunda her yıl, finansal raporların açıklanma döneminde ve genel kurul toplantısından en az üç hafta önce raporlamalar yapılır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ	
Unvanı	Unvanı
Genel Müdür	Genel Müdür
Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)
Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)
Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)
Proje ve Mühendislik Müdürü	Proje ve Mühendislik Müdürü
Çelikhane Müdürü	Çelikhane Müdürü
Haddehane Müdürü	Haddehane Müdürü
Denge Çubuğu ve Özel İmalatlar Müdürü	Denge Çubuğu ve Özel İmalatlar Müdürü
Isıl İşlem İşletme Müdürü	Isıl İşlem İşletme Müdürü
Muhasebe Müdürü	Muhasebe Müdürü
Finans Müdürü	Finans Müdürü
Dış Ticaret Müdürü	Dış Ticaret Müdürü
Pazarlama Müdürü	Pazarlama Müdürü
İç Satınalma Müdürü	İç Satınalma Müdürü
Bilgi İşlem Müdürü	Bilgi İşlem Müdürü
Kalite Müdürü	Kalite Müdürü
AR-GE Müdürü	AR-GE Müdürü
Elektrik Bakım Onarım Müdürü	Elektrik Bakım Onarım Müdürü
Mekanik Bakım Onarım Müdürü	Mekanik Bakım Onarım Müdürü
İnsan Kaynakları Müdürü	İnsan Kaynakları Müdürü

ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik konularındaki faaliyetlerini daha da derinleştirmek adına, toplam 19 üyesi ve 1 Komite Başkanı (Genel Müdür) bulunan Sürdürülebilirlik Komitesi ve tespit edilen odak noktalara yönelik 7 adet alt çalışma grubu oluşturulmuştur. Bu çalışma grupları ve görevleri aşağıda detaylı olarak sunulmuştur:

- **Sürdürülebilirlik Riskleri Çalışma Grubu:** İklim Değişikliği ve Su Güvenliği risklerinin CDP (Carbon Disclosure Project) beklentilerine göre düzenlenmesi ve yönetilmesi, risk ve fırsatların Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulması, güncel sürdürülebilirlik ve pazar risklerinin belirlenmesi, GRI Standards çerçevesinde sürdürülebilirlik raporlamasında ekonomik standartlarının raporlanması.
- **Paydaş İlişkileri Çalışma Grubu:** Tedarikçi ve müşteri beklentileri, sürdürülebilirlik iletişimi ve pazarlaması, GRI Standartları çerçevesinde sürdürülebilirlik raporlamalarının yönetilmesi, paydaş analizi ve iletişim yönetimi, sürdürülebilir hammadde ve malzeme alımları.
- **Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu:** Karbon Ayak izi hesaplamaları ve ISO 14064-1 uygunluğu, GRI Standartları çerçevesinde çevresel standartların raporlanması, ürünlerin ve şirket operasyonlarının çevresel etkilerinin değerlendirilmesi, GHG Protokol çerçevesinde Kapsam 3 başlığında değerlendirilen emisyon kaynaklarının azaltılması.
- **Sosyal Uygunluk Çalışma Grubu:** Code of Conduct (Etik Kurallar), insan hakları, çalışan hakları, yerel çevre, Sedex-Sosyal uygunluk sertifikaları, GRI Standartları çerçevesinde sosyal standartların raporlanması.
- **İnovatif Malzemeler Çalışma Grubu:** Sürdürülebilir malzeme çalışmaları ve çevresel etkileri, ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmalarının yapılması, pazardaki yeniliklerin takip edilmesi.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

- **Teknoloji-Dijital Çalışma Grubu:** Dijitalleşme projeleri, su geri kazanımı ve yenilenebilir enerji projeleri, enerji verimliliği projeleri, GRI raporlamasında teknoloji ve dijitalleşme konularının raporlanması.
- **Sürdürülebilir Üretim Çalışma Grubu:** Sürdürülebilir hammadde tanımlaması, pazar araştırmaları, ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmaları.

Komite, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik gelişmelerini yakından takip ederek, bu doğrultuda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmekte ve hedeflere yönelik stratejiler geliştirmektedir. Bu süreçte, düzenli olarak sürdürülebilirlik raporları yayımlamanın yanı sıra Avrupa Yeşil Mutabakatı (EU Green Deal) ve Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM) gibi küresel sürdürülebilirlik anlaşmaları doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik performansını ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile yıllar bazında takip etmekte ve bu göstergelere ulaşılan düzeyi düzenli olarak kamuya açıklamaktadır. 2022 ve 2023 yıllarındaki performans karşılaştırmaları, Sürdürülebilirlik Raporu'nda şeffaf bir şekilde paylaşılmıştır. Ayrıca, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon emisyonlarını azaltma hedefleri ve bu doğrultuda atılan adımlar da kamuoyuyla düzenli olarak paylaşılmaktadır. Bu kapsamda, Yeşil Çelik Dönüşümü Yol Haritası doğrultusunda yapılan çalışmalarda, karbon nötr hedeflerine ulaşma yolunda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. 2024 yılı itibariyle KPG'ler kayıt altına alınarak ilerleme durumu, bir sonraki sürdürülebilirlik raporunda kamuoyuna sunulacaktır.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik anlayışını temel alarak hem güncel hem de gelecekteki paydaşları için çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmayı hedeflemektedir. Şirket, çelik endüstrisindeki gelişen trendleri, küresel sera gazı azaltma hedeflerini ve karbon sınır mekanizması gibi düzenlemeleri yakından takip ederek iş süreçlerini ve ürünlerini sürekli iyileştirmektedir. Bu kapsamda, Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları Yönetim Prosedürü oluşturulmuş olup, risk ve fırsatların belirlenmesi ve finansal planlamaya entegre edilmesi süreçleri titizlikle yürütülmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yılda dört kez gözden geçirilen bu prosedür, çevresel ve sosyal faktörleri de içeren kapsamlı bir risk değerlendirme süreci sunmaktadır. Ayrıca, tedarik zinciri, müşteriler ve bayi iş birlikleri gibi tüm paydaşlarla düzenli toplantılar ve seminerler gerçekleştirerek, çevresel ve sosyal risklerin kontrol altına alınması sağlanmaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik odaklı politikalarını uygulayarak, üretim ve işletme faaliyetlerinin çevre, toplum ve ekonomik büyüme üzerindeki negatif etkilerini azaltırken pozitif etkilerini artırmak için temel prensiplerini tanımlamaya devam etmektedir. Bu çerçevede, Şirket 2024 yılı için belirlenen hedefler doğrultusunda kalite ve strateji yönetimi, ekonomik ve sosyal kaynakların etkin kullanımı, müşteri memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği, atık yönetimi, iklim değişikliği ve su güvenliği, su ve enerji tüketiminin yönetimi gibi çeşitli alanlarda hedefler belirlemiş ve bu hedeflere ulaşmak için uygulama ve eylem planları geliştirmiştir.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik yönetişim yapısını kurmadan önce başlattığı kilit performans göstergeleri (KPG) analizlerini, Sürdürülebilirlik Komitesi bünyesinde daha kapsamlı bir değerlendirme ve genişletilmiş izleme süreçleri ile devam ettirmektedir. Şirket için çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlar olmak üzere sürdürülebilirliğin üç temel ayağı büyük önem taşımakta ve bu alanlarda geçmişten bugüne başarıyla yürütülen kilit performans göstergeleri arasında iş kazaları, ramak kala olayları ve tespit edilen riskler için yapılan iyileştirme çalışmaları, proses verimliliğinin periyodik olarak takip edilmesi ve optimizasyonu, müşteri memnuniyetinin periyodik değerlendirilmesi ve şikayetlerin azaltılması için hızlı eylem planlarının geliştirilmesi, ürün kalitesinin artırılması için iş planlarının oluşturulması ve bu planların yıl boyunca takip edilerek periyodik raporlama ile iyileştirmelerin yapılması yer almaktadır. Bu kilit performans göstergeleri, karşılaştırmalı olarak da kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

2024 yılı içinde, teyit edilebilir ve sürdürülebilir hedefler belirleme konusunda aynı yaklaşımı benimseyerek, ulusal ve uluslararası sektör karşılaştırmalarını da dikkate alarak hedeflerini oluşturmuştur. 2024 yılına ait Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Kilit Performans Göstergeleri (KPG) mevcuttur ve bu dönem içerisinde aylık olarak ulaşılması planlanan yüzdesel hedefler ve başarı durumları sunulmuştur.

2024 Sürdürülebilirlik Stratejisi Doğrultusunda Belirlenen Hedefler			
		Hedef	Fiili
Kalite Yönetimi	Maliyet oranı	2,25	1,9
Strateji Yönetimi	Hedeflerin gerçekleşme oranı	70	83,1
İSG Yönetimi	Kaza sıklık oranı-İSG	85	58,9
	Kaza sıklık oranı-Çevre	0	0
	Uygunsuzluk sayısı-İSG	0	63
	Uygunsuzluk sayısı-Çevre	0	4
	Öneri sayısı-Çevre	12	7
	Ramak kala-Çevre ve İSG	12	8
Ekonomik ve Sosyal Kaynakların Yönetimi	İş gücü yitim oranı	3,5	4,16
	Eğitim (saat/adam)	30	33,85
Müşteri Memnuniyeti ve İletişim	İç Piyasa, Toplam haklı şikâyet sayısı-otomotiv (adet)	0,5	0,08
	İç Piyasa, Toplam haklı şikâyet sayısı-diğer (adet)	0,5	0,33
	Dış Piyasa, Toplam haklı şikâyet sayısı (adet)	0,25	0,42
	İade miktarı-otomotiv (ppm)	0	0
Su tüketimi (m^3)		300.000	282.345
Enerji Yönetimi	Yenilenebilir enerji tüketiminin toplam enerji tüketimine oranı	1	2,28
Atık Yönetimi	Kontamine Atık, Tehlikeli (kg)	3.000	6.300
	Atık Yağlar, Tehlikeli (kg)	3.000	2.800
	Ambalaj atığı (kg)	30.000	36.750

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Şirketin çevresel ve sosyal etkilerinin sürdürülebilir şekilde izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla güncellenen 2024 Çevre ve İş Güvenliği Performans Tablosu, emisyon takibi, atık yönetimi, enerji tüketimi ve Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporlarını kapsamaktadır. Bu kapsamlı tablo, ilgili sorumlu birimler ve uygulanan mevzuatlar doğrultusunda, performans izleme ve potansiyel risklerin değerlendirilmesine yönelik bir araç olarak kullanılmaktadır.

Tablo, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik iyileştirme çalışmalarının yanı sıra iş güvenliği performansını da analiz ederek, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda stratejik kararların alınmasına katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik ve AR-GE Çalışmaları

Şirket, sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek amacıyla AR-GE ve inovasyon çalışmaları kapsamında, patent başvuruları ve potansiyel fayda sağlayacak yenilikçi ürün modelleri geliştirmiştir. Bu çalışmalar, çevresel etkilerin azaltılmasına ve üretim süreçlerinde verimliliğin artırılmasına önemli katkılar sağlamaktadır. Bu doğrultuda, 2023 yılında başvurusu yapılan *Islah Isıl İşlemi Gerektirmeyen Yüksek Mekanik Özellikli Bir Çelik ve Üretim Yöntemi* patenti öne çıkmaktadır. Ayrıca, 2024 yılında yayımlanan faydalı modeller arasında *Haddeleme Fiziksel Simülatörü, Eğimli Döküm Boşluğuna Sahip Kokil Döküm Kalıbı, Solüsyon Damlatma Aparatı* ve *Lama Kesitli Malzemelerin Sıcak Haddelemesinde Kullanılabilecek Yeni Bir Yolluk* gibi yenilikçi çözümler yer almaktadır.

No	Patent / Faydalı Model Adı	Başvuru Türü	Başvuru Yılı	Yayın Yılı	Güncel Durum
1	Haddeleme Fiziksel Simülatörü [2023/006637]	Faydalı Model	2023	2024	Türk Patent [TPE] - Tescil Belgesi alındı.
2	Ergitme Sistemleri İçin Vakum Kabini [2023/006590]	Faydalı Model	2023	-	Türk Patent [TPE] - Araştırma raporu olumlu sonuçlandı. 3 aylık bekleme süreci devam etmektedir. 28 Ocak 2025'te tescil belgesi gelmesi öngörülmektedir.
3	Solüsyon Damlatma Aparatı [2023/005667]	Faydalı Model	2023	2024	Türk Patent [TPE] - Tescil Belgesi alındı.
4	Lama Kesitli Malzemelerin Sıcak Haddelemesinde Kullanılabilecek Yeni Bir Yolluk [2023/005424]	Faydalı Model	2023	2024	Türk Patent [TPE] - Tescil Belgesi alındı.
5	Eğimli Dolum Boşluğuna Sahip Kokil Döküm Kalıbı [2023/005418]	Faydalı Model	2023	2024	Türk Patent [TPE] - Tescil Belgesi alındı.
6	Islah Isıl İşlemi Gerektirmeyen Yüksek Mekanik Özellikli Bir Çelik ve Üretim Yöntemi [2023/000694]	Patent	2023	-	Türk Patent [TPE] - Yurtiçi Patent, Araştırma Aşamasında.
7	Yüksek Mukavemetli Beynitik Çelik Kalitesi [Tr201920713a2]	Patent	2019	-	Türk Patent [TPE] - Yurtiçi Patent, Araştırma Aşamasında.
8	Kangal Açma, Bükme ve Kesme Makinesi [Tr201801142y]	Faydalı Model	2018	2020	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model
9	Yüksek Mukavemetli ve Kırılarak Ayrılabilen Mikro Alaşımlı Çelik [Tr201713280a]	Patent	2017	-	Türk Patent [TPE] - Yurtiçi Patent, Araştırma Aşamasında.
10	Boy Hizalama Tertibatı [Tr201720528y]	Faydalı Model	2017	2020	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model
11	Bir Çentik Açma Makinesi [Tr201716494y]	Faydalı Model	2017	2020	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ, faydalı model ve patent çalışmalarının sürdürülebilirlik performansına olan katkılarını ekonomik, sosyal ve çevresel olmak üzere üç temel boyutta değerlendirmektedir. Aşağıda yer alan tablo, bu çalışmaların ÇEMTAŞ'a sağladığı faydaları, sürdürülebilirliğin üç ana unsuru çerçevesinde kapsamlı bir şekilde özetlemektedir.

Etkiler		
Ekonomik	Sosyal	Çevresel
Patent: Otomotiv sektörü başta olmak üzere, çeşitli alanlardaki müşterilere yönelik olarak sunulan yüksek kaliteli çelik ürünlerinin piyasa payını genişletme imkânı mevcuttur. Faydalı Model: Yenilikçi donanımların kullanımı sayesinde, üretim ve test süreçlerindeki hız artışı ile birlikte üretim verimliliği de yükseltilmektedir. Bunun yanı sıra, yeni geliştirilen ürünlerin Endüstriyel Mülkiyet Hakları da koruma altına alınmaktadır. Ayrıca yeni geliştirilen ürünler için Sinai Mülkiyet Haklarının korunması sağlanmaktadır. Özet - Pazar payının arttırılma potansiyeli, - Proses verimliliğinin arttırılması	Patent: Standart piyasa ürünlerine oranla geliştirilen yüksek kaliteli yeni çelik türleri, şirketin prestijinin arttırılması sağlanmaktadır. Faydalı Model: Genellikle insan gücüyle çalışan donanımların otomasyonel sistemlerle ikame edilmesi neticesinde iş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması sağlanmaktadır. Özet - Firmanın ulusal/uluslararası prestijinin arttırılması, - İş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması	Yenilenen donanımların devreye alınması sayesinde hata ve kusur oranlarının azalması, dolayısıyla hurda ve atık miktarlarının minimize edilmesine olanak tanımaktadır. Özet - Hatalı ürüne bağlı hurda/fire oranlarının azaltılması

A3. RAPORLAMA

Elektrik Ark Ocaklı Vasıflı Çelik Üreticisi olan ÇEMTAŞ, hisseleri borsada işlem gören halka açık bir anonim şirkettir. Serbest bölge işletmesi olarak faaliyet gösteren BUSEB Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş, 120.000.000 Türk Lirası sermaye ve % 1,26'lık iştirak payı ile; çimento üreticisi olarak hizmet veren Bursa Çimento Fabrikası A.Ş, 1.500.000.000 Türk Lirası ve % 1,69'luk iştirak payı ile ÇEMTAŞ'a bağlı menkul kıymetlerdir.

Sermayesinin %10'un dan fazla hisseye sahip olduğu bilinen ortaklar:
- % 57,73- Bursa Çimento Fabrikası Anonim Şirketi
- % 42,27 – Diğer Ortaklar

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik yaklaşımını hem mevcut hem de gelecekteki paydaşlar için değer yaratma hedefiyle şekillendirmekte ve çelik endüstrisindeki küresel trendleri, karbon azaltım hedeflerini ve regülasyonları yakından takip ederek faaliyetlerini güncellemektedir. Şirket, Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları Yönetim Prosedürü ile riskleri stratejik olarak yönetmekte ve fırsatları değerlendirmektedir. Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerle uyumlu bir şekilde, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'na uyum, 2030 emisyon azaltım taahhütleri ve 2050 net sıfır hedefi doğrultusunda çalışmalar yürütülmektedir. Bu hedefler doğrultusunda, karbon yakalama teknolojilerine yatırım yapılmakta ve tedarik zinciri emisyon yönetiminde öncülük hedeflenmektedir. Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi kritik düzenlemeler ise sektörel dönüşümün temel taşları olarak değerlendirilmekte ve şirketin sürdürülebilirlik stratejisine entegre edilmektedir.

BM Kalkınma Amaçları ve ÇEMTAŞ Uygulamaları

SKA 3: Sağlıklı ve kaliteli yaşam güvencesi

ÇEMTAŞ, çalışanlarının sağlığını önceliklendirerek her yıl düzenli olarak tüm çalışanlara periyodik sağlık taramaları gerçekleştirmektedir. Tarama sonuçlarına göre gerekli değerlendirmeler yapılmakta ve tedavi ihtiyacı belirlenen çalışanlar uygun sağlık hizmetlerine yönlendirilmektedir. Tüm çalışanlar için sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası sağlanmaktadır.

SKA 4: Kapsayıcı ve nitelikli eğitim

ÇEMTAŞ, yaşam boyu öğrenme fırsatlarını teşvik ederek çalışanlarının ve genç yeteneklerin gelişimine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında işyerinde mesleki eğitimi desteklemek amacıyla 10 çırak, 19 lise son sınıf öğrencisi ve 38 üniversite öğrencisi olmak üzere toplamda 67 stajyere staj imkânı sunulmuştur. Çalışanlarına yönelik mesleki, teknik ve kişisel gelişim alanlarında düzenli olarak eğitimler sağlanmaktadır.

2024 yılında toplamda 10.312 saat (22 adam/saat) İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda:

- 8.088 saati Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri,
- 1.096 saati Yüksekte Çalışma Eğitimleri,
- Kalan saatler ise Yangın Eğitimi, Kaldırma Makinelerinde İş Güvenliği, Vinç Operatörlüğü İşletme Genel Kuralları, Sapancı Eğitimi, Endüstriyel Tesislerde Yangın Güvenliği gibi eğitimlerden oluşmaktadır.

Ayrıca, çeşitli mesleki alanlarda sınavlara girerek başarı elde eden diğer çalışanlarımız ise şu şekilde sıralanmaktadır:

- 19 çalışan Makine Bakım Onarım,
- 13 çalışan Isıl İşlem,
- 13 çalışan Döküm,
- 5 çalışan Bilgisayarlı Makine İmalatı
- 3 çalışan İş Makinaları, alanlarında sınavlardan başarılı olarak ömür boyu geçerliliği olan Ustalık Belgelerini almaya hak kazanmıştır.

SKA 5: Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek

2015 yılında kadın çalışanlar, ÇEMTAŞ bünyesinde toplam çalışanların %8'ini oluştururken, bugün bu oran %15 seviyesine ulaşmıştır. Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının özellikle zorlu olduğu metal ana sanayi sektöründe faaliyet göstermekte ve bu alanda kararlılıkla adımlar atmaktadır. Bu çabaların bir sonucu olarak, 2015 yılında beyaz yaka kadın çalışan oranı %8 iken, günümüzde bu oran %15'e yükselmiştir.

UN Global Compact üyesi olan ÇEMTAŞ, bu üyelik kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme ve bu alanda ilerleme kaydetme taahhüdünde bulunmaktadır. Bu taahhüdünü güçlendirmek amacıyla, 2022 yılında Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında kadın çalışanlara yönelik özel farkındalık eğitimleri düzenlenmiştir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

SKA 6: Herkes için erişilebilir, temiz ve atık su hizmetleri ile sürdürülebilir su yönetimi

Çevre bilinci açısından, ÇEMTAŞ, su kaynaklarının korunması için atıklarını dikkatli bir şekilde muhafaza etmektedir. Suyla temasını engellemek, yağmur suyu hatlarına ve kanalizasyon sistemlerine karışmasını önlemek amacıyla atıklar uygun şekilde depolanmaktadır. Tehlikeli atıklar, suyla temasının engellenecek, kanalizasyon ve yağmur suyu hatlarına karışmayacak şekilde depolanmaktadır. Su verimliliği için çalışmalar da yapılmaktadır. Ormanlaştırma faaliyetlerine destek olunmaktadır. Deşarj edilen atık suların içeriğinde mevzuatsal sınır değerlerine tam uyum sağlanmaktadır.

SKA 7: Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişim

ÇEMTAŞ, personel eğitimleri aracılığıyla yenilenebilir enerji bilincini artırmaya ve bu alanda farkındalık sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir. Yenilenebilir enerji konusunda çeşitli eğitim programları düzenlenirken, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve entegrasyonu için araştırma faaliyetleri sürdürülmektedir. 2021-2024 yılları arasında, ÇEMTAŞ tarafından enerji verimliliği odaklı 8 proje başarıyla tamamlanmıştır. Bu projeler sayesinde hem enerji tasarrufu sağlanmış hem de karbon ayak izinin azaltılmasına önemli katkılarda bulunulmuştur. Söz konusu projeler sonucunda toplamda 2.676.870 kWh elektrik ve 2.201.234 sm^3 doğalgaz tasarrufu elde edilmiştir.

SKA 8: İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

UN Global Compact üyeliği ile ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk konularında belirlenen ilkelere uyum sağlayacağını taahhüt etmiştir. Şirketin kuruluşundan bu yana hiçbir şekilde 18 yaş altı çalışan istihdam edilmemiştir.

ÇEMTAŞ, mavi yaka çalışanlarına yönelik çeşitli sosyal yardımlar sunmaktadır. Bu yardımlar arasında yakacak desteği, doğum, ölüm ve evlenme yardımları, öğrenim desteği, yıllık izin ve bayram harçlığı gibi nakdi yardımlar bulunmaktadır. Ayrıca, ramazan erzakı, bayram çikolatası, ayakkabı ve yılbaşı paketleri gibi ayni yardımlar da düzenli olarak sağlanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanların bağlılığını artırmak amacıyla, her 5 yıllık çalışma süresi sonunda Kıdemliliği Teşvik Primi ödenmektedir. Bunun yanında, ramazan erzakı, bayram çikolatası ve yılbaşı paketleri gibi ayni destekler de beyaz yaka çalışanlara sunulmaktadır.

Ayrıca, şirkette çalışırken vefat eden veya kalıcı iş göremezlik durumuna gelen çalışanların çocuklarını desteklemek amacıyla oluşturulmuş Burs Esasları Prosedürü yürürlüktedir.

SKA 9: Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçi altyapı

Enerji ihtiyacı yoğun bir sektörde üretim yapan Şirket, sanayileşmenin artması sonucu artan sera gazı emisyonlarının ölçülmesi için birim katma değer başına CO_2 emisyonunu hesaplamak için çalışmalar başlatılmıştır. 2023 yılında, GHG Protokol kapsamında kurumsal karbon ayak izini hesaplamıştır. 2024 yılı için ise kurumsal karbon ayak izi hesaplama çalışmaları başlamıştır.

SKA 10: Eşitsizliklerin ve Ayrımcılığın Sonlandırılması

ÇEMTAŞ, çalışanlarının kişilik ve özlük haklarını koruma konusunda kararlı bir yaklaşım benimsemekte ve bu alandaki ayrımcılık ve tacizle mücadele etmektedir. Şirket, 2024 yılında hiçbir çalışanın ayrımcılığa uğradığını veya tacize maruz kaldığını bildirmemiş olup, bu ilkeye uygun politikalar oluşturmuştur. Ayrıca, toplumsal eşitliğe katkıda bulunmak amacıyla bağış ve sponsorluk faaliyetlerine önem vermiş ve bu kapsamda toplam ₺8.841.891,37 ödeme yapmıştır.

SKA 11: Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

2024 yılında ÇEMTAŞ, çalışanlarının refahını ve gelişimini desteklemek amacıyla yalnızca mesleki eğitimlerle sınırlı kalmayıp; iletişim, liderlik, duygusal dayanıklılık, insanları anlamak vb. konu başlıklarındaki çeşitli eğitim programlarına katılım sağlamıştır. Çevre ve sürdürülebilirlik konularına da büyük önem veren ÇEMTAŞ, 2024 yılı boyunca toplam 527,5 saatlik eğitim düzenlemiştir.

Bu kapsamda, Çevre ve Sürdürülebilirlik Genel Bilgilendirme Eğitimi, Kapsam 1-2-3 Sera Gazı Konsolidasyonu, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması ve CDP Çerçevesinde İklim Beyanları gibi kritik konular çalışanlara aktarılmıştır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

SKA 12: Sorumlu tüketim ve üretim

Döngüsel ekonomi hedefleri doğrultusunda atık yönetim sistemlerini geliştiren ÇEMTAŞ, ambalajlarında geri dönüştürülebilir ve çevre dostu malzemeler kullanmıştır. Üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artıran uygulamalarla doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimine katkıda bulunmuş ve sorumlu tüketim politikalarını hayata geçirmiştir.

SKA 13: İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için eylem planı

ÇEMTAŞ, ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ederek iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında önemli adımlar atmaktadır. Çalışanlarına iklim değişikliği farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler veren şirket, 2024 yılında toplam 527,5 saat çevre ve sürdürülebilirlik eğitimleri gerçekleştirmiştir. Karbon ayak izini azaltma çalışmaları doğrultusunda bir çalışma grubu oluşturulmuş, bu grup iyileştirme ve karbon azaltım stratejileri üzerinde çalışmalar yapmaktadır. Kurumsal karbon ayak izi hesaplama çalışmalarına başlanmış ve elde edilecek sonuçlara göre bilimsel tabanlı karbon azaltım hedeflerinin belirlenmesi planlanmıştır. Yeşil enerjiye geçiş hedefi doğrultusunda çatı üstü güneş enerji santrali (GES) projesi devreye alınmıştır. Yeşil Çelik Dönüşümü kapsamında, 2030 yılına kadar elektrik ihtiyacının tamamının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması, sera gazı emisyonlarının yarısından fazlasının azaltılması, 2050'ye kadar ısıtma sistemlerinde Yeşil Hidrojen kullanılması ve karbon kullanımı gereken yerlerde biyokütleye geçilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, ihtiyaç duyulması halinde karbon yakalama ve depolama yöntemlerinin devreye alınması öngörülmektedir. Şirket, Yeşil DRI, Yeşil Çelik Hurdası ve Yeşil Hammadde kullanımıyla sürdürülebilir üretim süreçlerini desteklemektedir. Bu kapsamlı çalışmalar sonucunda ÇEMTAŞ, 2024 yılında CDP İklim Değişikliği Modülünden B notu almış ve karbon azaltım hedeflerine ulaşma kararlılığını bir kez daha göstermiştir.

SKA 15: Karasal yaşam

Ormanlık alanları artırma çalışmalarına destek sağlanmaktadır. Karasal alanlardaki ekosistemi korumak, toprak zemin üzerinde malzeme ve atık depolanmamakta ve işletme içerisindeki yeşil alanlar korunmaktadır.

SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

ÇEMTAŞ, etik kurallar ve sosyal sorumluluk politikaları doğrultusunda şeffaf bir yönetim anlayışı benimsemiştir. Yönetim kurulu düzeyinde düzenli toplantılar yaparak sürdürülebilirlik hedeflerini izleyen şirket, performans göstergelerini ve alınan aksiyonları düzenli olarak kamuoyuyla paylaşmıştır.

SKA 17: Uygulama Araçlarını Güçlendirmek ve Sürdürülebilir Kalkınma

ÇEMTAŞ, UN Global Compact üyeliği çerçevesinde dört temel tema ve on ilke doğrultusunda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu çalışmalar gerçekleştirmektedir. 2021 yılında detaylandırdığı ve iyileştirdiği paydaş katılım süreçlerini, her yıl çeşitli kanallar aracılığıyla iç ve dış tüm kilit paydaşlarıyla etkin bir şekilde sürdürülebilir kılmayı hedeflemiştir. Bu kapsamda, paydaş beklentileri ve iletişim kanalları, sürdürülebilirlik alt odak gruplarındaki personel tarafından titizlikle değerlendirilmiş ve Sürdürülebilirlik Komitesine düzenli olarak raporlanmıştır. ÇEMTAŞ, etkili ve doğru paydaş iletişimi sayesinde, paydaşlarını sürdürülebilirlik yolculuğunda itici bir güç haline getirmeyi amaçlamakta ve paydaşlarını doğrudan ekonomik etkisi bulunan, dolaylı ekonomik etkisi bulunan ve yeni fırsatlar, bilgiler ve yaklaşımlar sunanlar olarak gruplandırmaktadır. Şirket, belirlediği öncelikli paydaş grupları ile diyaloglarını sürdürülebilirlik odaklı konular çerçevesinde yürütmekte, düzenli raporlar yayımlamakta ve web sitesindeki içeriklerini paydaş etkileşimlerinden elde edilen verilerle güncellemektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

A4. Doğrulama

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik performansını etkin bir şekilde yönetmek amacıyla yerel ve uluslararası düzeyde kabul görmüş raporlama standartlarını kullanarak değerlendirmeler gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda, 2023 yılında GRI raporlama standartları esas alınmış olup, 2024 yılı için de benzer bir raporlama süreci planlanmaktadır.

2024 yılında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında iklim değişikliğiyle ilgili yapılan açıklama sonucunda şirket, "B" derecesi elde etmiştir. Sera gazı emisyonlarının azaltılması, çevresel etkilerin yönetimi açısından kritik bir konu olup, ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilir bir şirket olma hedefinde öncelikli olarak ele alınmaktadır.

Bu çerçevede, çevresel denetim süreçleri kapsamında sera gazı emisyonları ölçülmüş ve 2023 yılına ait veriler, bağımsız üçüncü taraflar tarafından doğrulanmıştır. Benzer şekilde, 2024 yılı verileri için de doğrulama süreci planlanmaktadır.

Ayrıca, 2023 yılı karbon ayak izi verileri hesaplanarak belirlenmiştir. 2024 Yılı verilerini içeren karbon ayak izi hesaplama çalışmalarının devam ettirilmesi hedeflenmektedir.

Kapsam-1 (C02eq)	41.919,83
Kapsam-2 (C02eq)	51.064,61
Kapsam-3 (C02eq)	80.278,57
Toplam (C02eq)	173.263,01

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda incelenen konuları detaylı bir şekilde değerlendirir ve geçerli ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uyumu devam ettirir. Bu doğrultuda; 2024 yılı içerisinde çevresel ve kurumsal yönetim konularında hiçbir dava ile karşılaşmamıştır. Fakat sosyal konularda yaşanan bir iş kazası sebebiyle 645.604 TL tazminat karşılığı ayrılmıştır. Ek olarak, işe iade durumunda 382.292 TL tazminat karşılığı ayrılmıştır. Bu iki durum toplamda 1.027.896 TL tazminat karşılığını beraberinde getirmiştir.

B. ÇEVRESEL İLKELER

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik konularının uzun vadeli değer yaratma sürecinde karar alma ve iş süreçlerine entegrasyon açısından kritik bir öneme sahip olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda, 2021 yılında Genel Müdür'ün başkanlığında ve tamamı yönetici kadrodan oluşan 19 kişilik Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Söz konusu komite, ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik konularını üst yönetim düzeyinde ayrı bir başlık altında ele almasını sağlamış ve bu meselelerin detaylı bir şekilde takip edilmesine olanak tanımıştır. Komite, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol üstlenmekte ve stratejik kararların uygulanmasında etkin bir şekilde görev yapmaktadır.

ÇEMTAŞ, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini ve programlarını şeffaf bir şekilde kamuya açıklamıştır. Şirket, çevre kanunlarına ve diğer yasal düzenlemelere tam uyum sağlamakta olup, 2007'den beri ISO 14001 sertifikasına sahiptir. 2019 yılında ISO 14001:2015 sertifikasına başarıyla geçiş yapılmış ve bu sistem düzenli olarak uygulanmaktadır. ÇEMTAŞ'ın uyum ve denetim sistemleri sürekli olarak incelemeye tabi tutulmakta ve bugüne kadar herhangi bir uyumsuzluk veya risk saptanmamıştır. Çevresel meselelerde sürekli iyileştirme anlayışıyla sistem ve süreçler sürekli olarak analiz edilmekte ve iyileştirilmesi gereken alanlar belirlenerek bu alanlarda gerçekleştirilen projelerle üretim sisteminin performansı ve rekabetçiliği artırılmaktadır. Yasal risklerin yönetimi için Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt çalışma grupları eylem planları oluşturarak ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetimi belgeleriyle yasal uyumluluğu ve risk kontrolünü sağlamaktadır.

ÇEMTAŞ'ın Kapsam 1-2-3 emisyonlarına dair bilgiler kamuoyuna sunulmaktadır. 2021 yılından itibaren karbon ayak izi hesaplamalarında Kapsam 1-2-3 emisyonları dikkate alınarak doğrudan kontrol altında bulunan (Kapsam 1 ve 2) ve değer zinciri boyunca ortaya çıkan (Kapsam 3) tüm emisyonlar detaylı bir şekilde değerlendirilmektedir. 2023 yılı raporlama dönemi, 2024 yılı başında kamuya açıklanmıştır. Bu doğrultuda, raporun kapsamı 2023 yılını kapsamakta olup hem emisyon hesaplamaları hem de raporlamada açıkça belirtilen sınırlar, kamuya şeffaf bir şekilde sunulmuştur.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sera gazı emisyonlarının %24'lük kısmı, ÇEMTAŞ'ın faaliyetleri kapsamında doğrudan kaynaklardan (Kapsam-1) kaynaklanırken; %30'u, enerji tüketimiyle ilişkili dolaylı emisyonlar (Kapsam-2) olarak karşımıza çıkmaktadır. Geriye kalan %46'lık kısmı ise, tedarik zinciri, iş seyahatleri ve diğer dolaylı etkilere dayalı Kapsam-3 emisyonlarından oluşmaktadır. Bu dağılım, ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejilerinde hem iç operasyonların hem de dış paydaşların karbon ayak izini azaltma konusundaki kapsamlı yaklaşımını vurgulamaktadır.

2024 yılında, çalışanlara toplamda 527,5 saatlik çevre ve sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir. Bu eğitimler arasında Çevre ve Sürdürülebilirlik Genel Bilgilendirme Eğitimi, Kapsam 1-2-3 Sera Gazı Konsolidasyonu, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması ve CDP Çerçevesinde İklim Beyanları gibi başlıca konular ele alınmıştır. Bu eğitimlerle, ÇEMTAŞ çalışanlarının hem iş güvenliği bilincinin artırılması hem de çevresel sürdürülebilirlik konularında farkındalıklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

ÇEMTAŞ, "Doğa'ya güç katmak" mottosu ile hareket ederek çevre ve sürdürülebilirlik konularında sürekli iyileşme vizyonuna sahiptir. Şirket, çevresel etkilerini en aza indirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için düzenli analizler yapar ve bu analizler doğrultusunda öncelikli adımlar atar. ÇEMTAŞ'ın ihracat faaliyetleri kapsamında Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması gibi küresel gelişmeleri yakından takip etmesi ve bu mekanizmaları iş modeline entegre etmesi, sektördeki çevresel gelişmelerin önemini kavrayan öncü bir kuruluşa sahip olduğunu göstermektedir. Şirket, çevresel etkilerini minimize etmek için stratejik hedefler belirler ve bu hedeflere ulaşma konusunda önemli ilerlemeler kaydeder. ÇEMTAŞ, sektörünün öncüsü olarak karbon emisyonlarını ve çevresel etkilerini azaltma yönünde somut adımlar atmakta ve bu süreci titizlikle yönetmektedir. Ürünlerin ve şirket operasyonlarının çevresel etkilerinin değerlendirilmesi ve yapılan önceliklendirme analizi sonucu belirlenen öncelikli konular içeriğinde de bulunan çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine entegrasyonu adına 2022, 2023 ve 2024 yıllarına ait CDP beyanı yapılmıştır.

Çevresel konuların operasyon sürecine ve değer zinciri boyunca tedarikçi ile müşterilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. ÇEMTAŞ, bu süreçte, çevresel etkilerini en aza indirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmek için tedarik zinciri, müşterileri ve iş birlikleri kapsamında düzenli olarak çevresel riskleri izlemekte ve bu riskleri stratejik olarak yönetmektedir. Tedarik zincirindeki olası çevresel riskler, emisyonlar, enerji tüketimi gibi unsurlar detaylı bir şekilde değerlendirilmektedir. ÇEMTAŞ'ın Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları Yönetim Prosedürü doğrultusunda belirlenen bu çevresel riskler, iş stratejisine entegre edilerek etkili bir şekilde yönetilmektedir. Bu doğrultuda riskler, etki ve olasılık açısından değerlendirilerek puanlanmakta ve yüksek risk kategorisinde tespit edilenler, Yönetim Kurulu'na bildirilerek etkin bir şekilde yönetilmektedir. ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisi, operasyon sürecinde çevresel konuları sürekli olarak izleyip, iş hedefleriyle entegre ederek çevresel sürdürülebilirliği sağlamaya yönelik kapsamlı bir yaklaşım sergilemektedir.

ÇEMTAŞ, faaliyetlerini, paydaşlarının önceliklerini dikkate alarak sürekli olarak geliştirmektedir. Sektördeki ilgili kurumları ve girişimleri yakından takip etmekte, bu kurumlarla iş birlikleri kurarak çevresel gelişmelere katkıda bulunmaktadır. Şirket, küresel sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlamak amacıyla çeşitli uluslararası kuruluşlarla ortak çalışmalar yürütmekte, bu iş birlikleri sayesinde sektör yeniliklerini ve çevresel gelişmeleri sürekli olarak izlemekte, faaliyetlerini güncel tutarak global düzeyde entegre etmektedir. ÇEMTAŞ, çevreye verilen zararı önlemek, sosyal gelişime katkı sağlamak, ekonomik büyümeye odaklanmak ve karbon salınımını azaltmak için bu iş birlikleri kapsamında faaliyetler yürütmektedir.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik raporlarında enerji tüketimi, sera gazı emisyonları, atık yönetimi ve su yönetimi konularında detaylı bilgi sunmaktadır. Şirket, bu göstergeler üzerinden performansını düzenli olarak izlemekte ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik atılan adımları şeffaf bir şekilde kamuya açıklamaktadır. ÇEMTAŞ'ın Kapsam 3 emisyonlarının %50'den fazlasının kaynağını tedarikçileri oluşturmaktadır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ, emisyon hesaplamalarında GHG Protokolü'nü esas almakta olup, bu protokolde belirtilen tüm sera gazlarını hesaplamaya dahil etmektedir. Ayrıca, 2022 yılı emisyon hesaplamalarında küresel ısınma potansiyeli (GWP) hesaplamaları için IPCC'nin 5. Değerlendirme Raporu referans alınmıştır. Hesaplamaların temellendirildiği standartlar, protokoller, metodolojiler ve baz yıl bilgileri, şeffaflık ilkesine uygun olarak 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya açıklanmıştır

ÇEMTAŞ, çevresel göstergelerini Sürdürülebilirlik Raporlarında şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Çevresel Performans Gösterileri bölümünde, 2021, 2022 ve 2023 yıllarına ait çevresel göstergeler karşılaştırmalı olarak sunulmuş ve rapor yılına ilişkin çevresel göstergelerdeki artış veya azalışlar kamuya açıklanmıştır.

ÇEMTAŞ, çevresel göstergeler olarak sera gazı emisyonları, hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik gibi konularda 2022, 2023 ve 2024 yıllarına ait verilerini CDP raporlamaları ile beyan etmiştir. Şirket, ürünlerinin ve operasyonlarının çevresel etkilerini değerlendirmek amacıyla gerçekleştirdiği önceliklendirme analizi doğrultusunda belirlediği öncelikli çevresel konuları, iş hedefleri ve stratejilerine entegre etmek için 2022, 2023 ve 2024 yıllarına ait CDP beyanlarını sunmuştur.

ÇEMTAŞ, çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirleyerek, bu hedeflere ilişkin ilerleme durumunu düzenli olarak kamuya açıklamaktadır. 2021 yılında karbon emisyon değerlerinin hesaplanmasına başlanmış olup, 2024 yılında CDP İklim Değişikliği modülünden B puan alınmıştır. Şirket, karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla enerji tüketimini verimli hale getirme, atıkları minimize etme ve tüm enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan sağlama gibi stratejiler belirlemiştir. Bu kapsamda, 2023 yılında tamamlanan Çatı GES yatırımı ile karbon emisyonu %1 azaltılmıştır. 2024 yılı Aralık ayında devreye alınan ikinci Çatı GES yatırımıyla karbon emisyonunda yıllık yaklaşık %1 oranında ek bir azaltım sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca, uzun vadeli hedefler doğrultusunda 2030 yılı itibariyle tüm elektrik ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılama ve karbon emisyonunu % 60 oranında azaltma hedefleri belirlenmiştir. Şirket, AB'nin 2050 Karbon Nötr hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürerek "2050 Karbon Nötr" hedefine ulaşmayı hedeflemektedir.

İklim krizinin Şirkete, sektöre ve ülkeye olan etkisi kapsamlı, olarak ele alınmakla birlikte gelecek zamanlardaki iklim krizinden doğabilecek riskler ön plana konmuş olsa da iklim değişikliği ile mücadele stratejisi ve eylem planlan üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik ve çevresel etki yönetimi konularında aktif bir yaklaşım benimseyerek, operasyonlarının her aşamasında çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutmaktadır. Bu doğrultuda, ISO 14064-1 standardı çerçevesinde Kapsam 3 emisyon kaynaklarının azaltılmasına yönelik stratejiler uygulanmakta ve tedarik zincirindeki tüm süreçler değerlendirilmektedir. Ayrıca, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini ön planda tutarak çevresel performansı yüksek tedarikçilerle iş birliği yapılmakta, tedarikçilere yönelik sürdürülebilirlik anketleri ile çevresel etki ve performanslarına dair düzenli geri bildirimler alınarak gerekli iyileştirmeler talep edilmektedir. Bu doğrultuda, tedarik zincirinin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve çevresel olumsuz etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, ürünlerin çevresel etkilerinin daha kapsamlı bir şekilde analiz edilmesini sağlamak amacıyla Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) planlanmakta olup, bu değerlendirme ürünlerin tedarik aşamasından başlayarak kullanım ve geri dönüşüm süreçlerine kadar olan tüm aşamaları kapsayacaktır. Bu sürece bağlı olarak, çevresel etkilerin sürekli izlenerek bu etkilerin azaltılmasına yönelik uygun stratejiler geliştirilmesi hedeflenmektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Şirket, tedarik zincirinde çevresel ve sürdürülebilirlik performansının değerlendirilmesine yönelik süreçler geliştirmektedir. Bu doğrultuda, tedarikçiler düzenli olarak sürdürülebilirlik anketleri ile değerlendirilmektedir. Anketler kapsamında tedarikçilerin ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) ve ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) sertifikalarına sahip olup olmadıkları ve sera gazı emisyon hesaplama süreçleri sorgulanmaktadır. 2023 yılı itibarıyla tedarikçilerin %85'i sürdürülebilirlik anketlerini yanıtlamış olup, bu değerlendirmeler tedarikçilerin performanslarının izlenmesi ve Şirket'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda raporlanması için önemli bir veri kaynağı sağlamaktadır. Yapılan değerlendirmelere göre, belirlenen puanların altında kalan tedarikçilerden iyileştirme yapmaları talep edilmekte ve bu süreçler yakından takip edilmektedir. 2023 yılı itibarıyla aktif tedarikçilerin ÇEMTAŞ sürdürülebilirlik kriterlerine uyum düzeyi %54 olarak belirlenmiştir. 2024 yılı için tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansına ilişkin hesaplama süreci devam etmekte olup, bu değerlendirmeler tamamlandığında, elde edilen sonuçlar analiz edilerek kamuoyu ile paylaşılacaktır. Bu süreçte, tedarikçilerin performansları yeniden gözden geçirilerek, ÇEMTAŞ sürdürülebilirlik kriterlerine uyum düzeylerinin güncel verilerle raporlanması sağlanacaktır.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik çabaları doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını düzenli olarak hesaplamakta ve bu verileri bağımsız üçüncü taraf kuruluşlar aracılığıyla doğrulatmaktadır. Ayrıca, bu emisyon verileri kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Çevresel Performans Gösterileri bölümünde, enerji tüketimi ve sera gazı emisyonları ile ilgili veriler detaylı bir şekilde sunulmuştur. Bu bölümde, Kapsam 1 (Doğrudan Sera Gazı Emisyonları), Kapsam 2 (Dolaylı Sera Gazı Emisyonları), Kapsam 3 (Diğer Dolaylı Emisyonlar) gibi önemli emisyon kategorilerinin yanı sıra, sera gazı emisyon yoğunluk oranları (ton CO_2e/ton ürün ve ton CO_2e/çalışan sayısı) gibi göstergelere de yer verilmektedir.

ÇEMTAŞ, 2023 yılında güneş enerjisi santrali (GES) projelerine devam ederek sürdürülebilir enerji hedefleri doğrultusunda önemli adımlar atmıştır. 2023'te tamamlanan Çatı Üstü GES-1 Projesi ile Kapsam 1 ve 2 emisyonları dâhilinde % 1 oranında emisyon azaltımı sağlanmıştır. Ayrıca, 2024 yılı Aralık ayında tamamlanan Çatı GES-2 projesi ile karbon emisyonlarında yıllık yaklaşık %1 oranında azaltım sağlanması öngörülmektedir. Yenilenebilir enerji kullanımı konusundaki birçok çalışmasıyla enerji dönüşümüne yönelik önemli gelişmeler kaydeden ÇEMTAŞ, 2022 yılında yaklaşık 12.000 metrekarelik bir alanı kapsayacak şekilde E, F, H ve Yeni Denge Çubuğu hollerinin çatılarına güneş paneli kurulumuna başlamıştır. Bu çalışmalar, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamakta ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik somut adımlar atılmaktadır.

Yenilenebilir enerjiye geçiş çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda Çatı Üstü GES-2 Projesi Aralık 2024'te devreye alınmış ve yıllık 2.781.100 kWh elektrik üretilmesi beklenmektedir. Bu proje ile Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında toplam %1 oranında emisyon azaltımı sağlanacağı öngörülmektedir. Diğer proje ise Kars'ta arazi üzerine kurulacak olan Kars Arazi GES Projesi'dir. 2025 yılının ilk çeyreğinde devreye alınması planlanan bu proje ile yıllık 66.000.000 kWh elektrik üretilmesi planlanmaktadır. Projenin kurulu gücü 42 MWp olacaktır. Kars Arazi GES Projesi ile Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında toplam % 26 oranında azaltım olması beklenmektedir.

Yeşil Çelik Dönüşümü kapsamında, 2030 yılına kadar tüm elektrik ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmektedir. Enerji verimliliği çalışmalarına artırılarak devam edilecektir. 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarının yarısından fazlasının azaltılması bu hedeflerin gerçekleştirilmesiyle sağlanabilecektir. 2050 yılına kadar karbon nötr bir şirket olma hedefinin gerçekleştirilmesi için ısıtma sistemlerinde Yeşil Hidrojen kullanılması, Karbon kullanımı gereken yerlerde Biyokütle kullanılması ve gerekli olduğunda Karbon Yakalama ve Depolama sistemlerinin devreye alınması gibi projelerin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ, 2024 yılında elektrik ve doğalgaz tüketimini her ay kaydederek enerji kullanımını ölçmüştür ve verimliliği artırmaya yönelik projelerini kaydetmiş, bu projelerin fayda-maliyet analizini yapmıştır. Enerji verimliliği üzerine yıllık olarak hazırlanan etüt raporu aracılığıyla bu projelerin takibini yaparak, verimlilik artışıyla sağlanan maliyet tasarrufları belirlenmiş ve Verimlilik Artırma Projeleri (VAP) başlatılmıştır. Makine veya ünite bazında enerji kullanımları izlenerek önemli enerji tüketimleri belirlenmekte ve enerji verimliliği, düzeltici önleyici faaliyetler, gönüllü grup çalışmaları ve verimlilik arttırıcı projelerle sürekli iyileştirilmektedir. Enerji yönetimi hedefleri aylık toplantılarda değerlendirilmektedir ve hedeflere ulaşmak için gerekli aksiyonlar (Düzeltici Önleyici Faaliyetler ve Verimlilik Arttırıcı Projeler) uygulanmaktadır. ISO 50001 kapsamında izleme ve raporlama yapılmakta olup, şirket içi enerji izleme sistemi aktif olarak kullanılmaktadır. Düzeltici Önleyici Faaliyetler ve Verimlilik Arttırıcı Projeler sonucunda gerçekleşen azaltım miktarları ve CO_2 azaltımları 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmıştır.

ÇEMTAŞ, suyun verimli kullanımına ve çevresel etkilerin azaltılmasına büyük önem vermektedir. Farklı kalitelerdeki sular için özel işlemler belirlenmiş olup; 1. kalite sanayi suyu, 2. kalite sanayi suyu ve yer altı suyu, proseslere göre özel işlemlerden geçirilerek kullanılmaktadır. Özellikle çelikhane ve haddehane soğutma sularında, 1. kalite sanayi suyu tercih edilmekte, yer altı suyu ise depolama ve günlük kullanım için kullanılmaktadır. Su verimliliğini artırmak amacıyla ters yıkamadan atılan atık suyun geri kazanımı, flaş buhar tankının kullanımı ve make-up pompa grubunun dönüştürülmesi gibi projeler yürütülmekte ve bu projelerle suyun daha etkin kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir. ÇEMTAŞ, suyun verimli kullanımını sağlarken, aynı zamanda su tüketimini düzenli olarak izleyip raporlamaktadır. Atık su yönetimi ise mevzuata uygun şekilde yapılmakta ve sınır değerlerin altında tutulmaktadır. Sürdürülebilirlik Raporu'nun Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde toplam su çekimi verileri paylaşılmaktadır.

Enerji Verimliliği Çalışmaları			
Yıl	Proje	Enerji Tasarrufu (kWh veya sm^3)	CO_2 Tasarrufu (ton)
2023	Eski Motorların IE4 Motorlarla Değişimi	162.920	71,6848
2023	Su Soğutma Kule Fanlarının Hafif Kanatlarla Değişimi	481.150	211,706
2023	Hurda Şarj Arabasının Elektrikli Akülü Araba ile Yenilenmesi	300.000	132
2022	Ultrasonik Detektörle Hava Kaçaklarının Giderilmesi	660.000	290,4
2022	Çift Ekonomizerli Vakum Buhar Kazanındaki İkinci Ekonomizerin Yenilenmesi	500.000	220
2021-2022	LED Aydınlatmalara Geçilmesi	80.000	158,8608
2024	TAV Fırını Bacasındaki Atık Isının Buhara Dönüştürülmesi	492.800	978,5824
2023	Denge Çubuğu Üretim Tesisine Ait Kompresörün Yenilenmesi	N/A	38,21
2022	Vakum Buhar Kazanı Flaş buhar kazanımı	30.000	59,5727

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

2023 yılında gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri kapsamında, eski motorların IE4 süper premium verimlilikteki motorlarla değiştirilmesiyle 162,920 kWh elektrik ve 71,7 ton CO_2 tasarrufu sağlanmıştır. Aynı yıl içinde, su soğutma kule fanlarının kompozit malzemeden üretilen hafif kanatlarla yenilenmesiyle 481.150 kWh elektrik ve 211,7 ton CO_2 tasarrufuna ulaşılmış, hurda şarj arabasının elektrikli akülü arabayla değiştirilmesi ise 300,000 kWh elektrik ve 132 ton CO_2 tasarrufu elde edilmiştir.

2022 yılında, ultrasonik detektörle yapılan saha kontrolleri sonucunda tespit edilen hava kaçaklarının giderilmesiyle 660.000 kWh elektrik ve 290,4 ton CO_2, çift ekonomizerli vakum buhar kazanındaki ikinci ekonomizerin yenilenmesiyle 500,000 kWh elektrik ve 220 ton CO_2 tasarrufu sağlanmıştır. Vakum buhar kazanı flaş buhar kazanımı projesi ile 30,000 sm^3 doğalgaz ve 59,6 ton CO_2 tasarrufu gerçekleştirilmiştir.

2021-2022 döneminde, LED aydınlatmalara geçişle 80.000 sm^3 doğalgaz ve yaklaşık 158,9 ton CO_2 tasarrufu sağlanmış, 2024 yılında ise TAV fırını bacasındaki atık ısının buhara dönüştürülmesi projesi ile 492.800 sm^3 doğalgaz ve 978,6 ton CO_2 tasarrufu gerçekleştirilmiştir. 2023 yılında Denge Çubuğu Üretim Tesisinde bir adet kompresörün yenilenmesi ve diğer kompresörlerin motorlarının verimli hale getirilmesiyle 38,21 ton CO_2 tasarrufu elde edilmiştir.

Türkiye'de Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) pilot aşaması, ulusal tahsisat planının ilanıyla 15 Ekim 2024 tarihinde başlamış olup, ilk uygulama aşamasının 15 Ekim 2026 tarihinde hayata geçirilmesi planlanmaktadır. ÇEMTAŞ, çevresel etkilerini yalnızca nötrleştirmekle yetinmek yerine, bu etkileri sıfıra yaklaştırmayı temel hedef olarak benimsemiştir. Bu kapsamda, karbon kredisi satın almak yerine, Şirket bütçesi emisyon seviyelerini azaltmaya yönelik projelerin geliştirilmesi için ayrılmaktadır.

ÇEMTAŞ, çevresel bilgilerin kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşılmasını teminen, 2021 yılında yayımladığı ilk sürdürülebilirlik raporundan itibaren düzenli olarak GRI Standartlarına uygun raporlama faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi doğrultusunda Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden sürdürülebilirlik uyum raporlaması yapılmakta ve 2021 yılından bu yana CDP (Carbon Disclosure Project) kapsamında iklim değişikliği ve karbon yönetimine ilişkin stratejik yaklaşımlarını raporlamaktadır.

ÇEMTAŞ atık su yönetimi prosedürü, deşarj edilen atık suyun mevzuatın belirlediği sınır değerlerine tamamen uyum sağlamasını garanti eder. Ayrıca, suyun verimli bir şekilde kullanılması ve mümkünse geri kazanımına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

C. SOSYAL İLKELER

ÇEMTAŞ, insan haklarına ve çalışan haklarına saygı çerçevesinde, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatlara uygun olarak Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturmuş, bu politikanın uygulanması için yetkililer belirlenmiş ve ilgili tüm bilgiler kamuoyuna açıklanmıştır. Şirket, faaliyet gösterdiği ildeki çalışanları ve iş ilişkisi içinde bulunduğu tedarikçi ve paydaşları için insan haklarına saygılı bir yaklaşım benimsemektedir. Ayrıca, toplum genelinde insan haklarının gözetilmesini hedefler ve bu doğrultuda sürekli olarak insan hakları ile ilgili politikalarını günceller.

ÇEMTAŞ, insan ve çalışan haklarına saygı çerçevesinde hem kendi bünyesindeki hem de dışındaki tüm çalışanlarını değerli görmekte ve onlara bu doğrultuda yaklaşmaktadır.

ÇEMTAŞ, belirli ekonomik, çevresel ve toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli bireyler, kadınlar, azınlık grupları vb.) haklarını ve fırsat eşitliğini gözetmek adına değer zinciri boyunca çeşitli önlemler almaktadır. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliğini sağlamak,cinsiyet, etnik köken, cinsel yönelim, yaş ve diğer benzeri sebeplerle ayrımcılık yapmaksızın, kadın istihdamını teşvik etmek ve toplumsal kapsayıcılığı artırmak için çaba gösteren ÇEMTAŞ, işyerinde adil ve saygılı bir ortam yaratmayı öncelikli hedef olarak belirlemiştir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ, kamuoyuyla paylaştığı politikaları kapsamında çocuk emeği kullanımını ve zorla çalıştırmayı kesinlikle yasaklar. Şirket, insan haklarına saygılı bir yaklaşımı benimseyerek, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) çocuk işçiliğin önlenmesi ilkelerini ve sürdürülebilirlik prensiplerini temel alır. ÇEMTAŞ bünyesinde, çalışanlarının haklarını korumak ve ayrımcılığı önlemek amacıyla İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş ve bu politika, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (UDHR), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve OECD'nin rehber ilkelerine dayalı olarak düzenlenmiştir.

ÇEMTAŞ'ın çalışanlarının sürekli gelişimini ve iş süreçlerinin iyileştirilmesini hedefleyen kapsamlı bir eğitim prosedürü bulunmaktadır. Bu prosedür, kalite sisteminin etkinliği ve devamlılığının sağlanmasının yanı sıra, çalışanların sağlığı ve güvenliğinin korunmasına yönelik önemli konuları da kapsamaktadır. Eğitimler, çalışanların mesleki bilgi ve yetkinliklerini artırmak, iş süreçlerini verimli hale getirmek ve bireysel performanslarını sürekli olarak geliştirmek amacıyla düzenlenmektedir.

İnsan Kaynakları Departmanı, yılda en az bir kez çalışan memnuniyet anketi düzenler ve sonuçlarını üst yönetimle paylaşır.

Şirket, çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda, çalışan bağlılığını güçlendirmek için yaz döneminde düzenlenen aile pikniği gibi etkinlikler ve inovasyonu teşvik eden ödüller gibi aksiyonlar alınmıştır. Şirket, çalışanlarına yakacak, doğum, ölüm, evlenme, eğitim yardımı, yıllık izin, bayram harçlığı, ayakkabı çeki, askerlik ve çocuk yardımları gibi çeşitli destekler sunarak çalışanlarının hayatını kolaylaştırmayı hedefler. Ayrıca, sürekli olarak tüm personeline yatırım yaparak memnuniyeti en üst seviyede tutmayı amaçlar ve bu faaliyetleri düzenli olarak kamuoyuyla paylaşır.

Şirket, çalışanlarının sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak adına etkin bir yaklaşım benimseyerek iş güvenliği tedbirlerini titizlikle uygulamaktadır. Şirket, iş güvenliği risklerini azaltmak için üst yönetimden başlayarak tüm çalışanların katılımıyla gerekli önlemleri alır. Ayrıca, tedarikçilerinin ve taşeronlarının iş güvenliğine uygun çalışmalar yapmasını destekler. Çalışanları ve taşeronlarının sağlık ve güvenliği için sürekli eğitimler düzenleyerek bilinçlenmelerini sağlar ve iş güvenliği konularında sürekli iyileştirme taahhüdünde bulunur. Şirket, bu taahhüdünü Çevre ve İş Güvenliği Politikası doğrultusunda yürütmekte olup, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartları uygulayarak iş güvenliği ve çevre yönetimi konularında yüksek kalite standartlarını belgelemektedir.

ÇEMTAŞ, iş kazalarını önlemek ve çalışanlarının sağlığını korumak amacıyla "ramak kala" programlarını kullanarak kazaların öncesindeki tehlikeli durumları tespit eder ve bu programların sonuçlarını düzenli olarak izler. Şirket, iş sağlığı ve güvenliğini sadece operasyonlarda gerçekleşebilecek kazalarla sınırlı tutmayıp, çalışanların sağlık durumlarını bütünsel olarak değerlendirir. Çalışanlar işe başlamadan önce işyeri hekimi tarafından belirlenen sağlık tetkiklerine tabi tutulur ve sonuçlar çalışanlarla paylaşılır. Çalışma uygunluğu ise işyeri hekimi tarafından sağlık formuyla onaylanarak belge altına alınır.

ÇEMTAŞ, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili verileri düzenli olarak kaydederek bu bilgileri şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşmaktadır

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Aşağıdaki tabloda Şirket'in 2024 yılı verileri sunulmuştur:

2024 Yılı İş Kazaları Analizi

Kaza Sayısı	58
Toplam Kayıp İş Günü	433
Toplam Kayıp İş Saati	3.247,5
Kaza Sıklık Oranı	58,9
Kaza Ağırlık Oranı	0,43

ÇEMTAŞ'ın Kişisel Verilerin Korunması ve Veri Güvenliği Politikası, çalışanlar, çalışan adayları, şirket hissedarları, yetkililer, ziyaretçiler, iş birliği yapılan kurumların çalışanları, hissedarları ve üçüncü kişilere ait kişisel verilerin hukuka uygun bir şekilde işlenmesini ve güvenliğini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Ayrıca Şirket, kişisel verilerin korunmasına yönelik şeffaflık ilkesini benimseyerek, ISO 27001 sertifikası ile bilgi güvenliği standartlarına uygunluğunu belgeleyerek, veri güvenliğine ilişkin tüm önlemleri almaktadır.

ÇEMTAŞ, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikası çerçevesinde, tüm iş süreçlerinde şeffaflık, dürüstlük ve güvenilir iletişim ilkelerine bağlı kalarak pay sahipleri, çalışanlar, müşteriler ve tedarikçilerle etik değerler doğrultusunda iş birlikleri yürütür. Şirket, hukuki düzenlemelere ve çalışan haklarına saygılı olarak faaliyetlerini dürüstlük ve doğruluk ilkeleri çerçevesinde yürütürken, çevreye ve doğal kaynaklara duyarlı şekilde sürdürülebilirlik bilinciyle hareket eder. Tüm çalışanlar, etik kurallara uyumu sağlamak ve ihlaller durumunda derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdür.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik stratejisini iç ve dış perspektifleri dikkate alarak geliştirirken, toplumu ve çevreyi de kapsayan bir bütünsel yaklaşımı benimsemektedir. Şirket, paydaşların sürdürülebilirlikle ilgili tematik konulara ve beklentilere odaklanmayı ve bu beklentileri en iyi şekilde karşılamayı hedefler. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için düzenli olarak önceliklendirme analizi gerçekleştirir.

ÇEMTAŞ, çalışanlarına Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) politikaları ile uygulamaları hakkında bilgilendirme toplantıları ve kapsamlı eğitim programları düzenlemektedir. 2024 yılında toplam 527,5 saat çevre ve sürdürülebilirlik eğitimi, 138 saat bilgi güvenliği eğitimi ve 10.312 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimler, çalışanların ÇSY konularında bilinçlenmesini sağlamak ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda farkındalık yaratmayı amaçlamak üzere düzenlenmektedir.

ÇEMTAŞ, müşteri geri bildirimlerine ve şikayetlerine büyük bir hassasiyet göstermekte olup, bu konuları etkili bir şekilde yönetmek için kapsamlı bir müşteri memnuniyeti politikası geliştirmiştir. Şirket, gelen şikayetleri IFS sistemi üzerinden kayıt altına alarak titizlikle inceler. Şikâyetin nedeni detaylı bir şekilde araştırılır ve ÇEMTAŞ'ın herhangi bir sorumluluğu olup olmadığı belirlenir. İnceleme sonuçlarına göre, ilgili müşteri ile 8-D raporu paylaşılmaktadır. Müşteri memnuniyet düzeyleri ise, düzenli olarak yapılan anketlerle ölçülmektedir. Bu doğrultuda, müşteri portalı üzerinden iki yılda bir gerçekleştirilen anketlerde, 2020 yılında memnuniyet oranı 100 üzerinden 86, 2022 yılında ise 87 olarak kaydedilmiştir. 2024 yılı itibarıyla ise, 100 üzerinden 89,7 puan ile önemli bir artış gösterilmiştir.

ÇEMTAŞ, faaliyetlerini doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebilecek tüm bireyler, organizasyonlar ve toplulukları paydaşı olarak tanımaktadır. Şirket, paydaşlarıyla olan ilişkilerinde etkili iletişim prensibini benimseyerek, tüm faaliyetlerine ilişkin paydaş görüşlerini düzenli olarak değerlendirir. Bu yaklaşımıyla, sürdürülebilirlik stratejilerini şekillendirirken paydaşların beklentilerini dikkate alarak şeffaflık ve iş birliği kültürünü güçlendirmektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

PAYDAŞ GRUPLARI				
İÇ PAYDAŞLAR				
PAYDAŞ	BEKLENTİLER	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI	KATILIM SEVİYESİ
Çalışanlar	İyi çalışma ortamı, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı, kariyer yolu, güçlü iç iletişim, eğitim, takdir, maaşların zamanında ve doğru ödenmesi, sosyal etkinlikler, kanun yönetmelik ve sözleşmelere uyum, etik kurallara uyum	• Eğitim • Birebir görüşmeler • Toplantılar • Direkt iletişim (Sosyal etkinlikler, e-posta veya telefon ile görüşmeler, anketler) • Yazılı iletişim (Bülten, poster, web sitesi) • Sosyal medya • Toplu iş sözleşmesi • İSG iç denetimleri	Düzenli	İş Birlikçi İletişim
Üst Yönetim	Stratejik hedeflere ulaşmak için gereken insan kaynağının sağlanması, Yönetim Kurulu desteği	• Haftalık/aylık düzenli toplantılar • Düzenli raporlama •Sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlaması • Yazılı iletişim (Haber bültenleri, posterler, özetler, e-posta) • İç denetim prosedürleri ve sonuçları • Çalışan anketleri • İş sözleşmeleri	Düzenli	İş Birlikçi İletişim
Yönetim Kurulu	Her yıl büyüme, karlılığın artması, belirlenen stratejik hedeflerin karşılanması, şirket prestijinin her geçen yıl artırılması	• Yönetim Kurulu toplantısı • Finansal raporlar • Hissedarlar toplantısı • Genel Kurul toplantıları • Yatırımcı Sunumları • Dijital medya araçları • Faaliyet Raporu • Sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlaması	Belirli Aralıklarla	Danışma Odaklı İletişim

PAYDAŞ GRUPLARI				
DIŞ PAYDAŞLAR				
PAYDAŞ	BEKLENTİLER	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI	KATILIM SEVİYESİ
Müşteri	Kalite Yönetim Sistemi, müşteri gereksinimlerinin sağlanması, güvenli ve kaliteli hizmet alma, veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması, denetim sorumluluklarının yerine getirilmesi, çevrenin korunması, etik kurallara uyum	• Müşteri denetim ve ziyaretleri • Dijital medya araçları • Sürdürülebilirlik Anketi ve Raporları • Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre ve fuarlar • Bültenler • Müşteri memnuniyeti anketi	Düzenli ve periyodik	Karşılıklı iletişim

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

PAYDAŞ GRUPLARI				
DIŞ PAYDAŞLAR				
PAYDAŞ	BEKLENTİLER	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI	KATILIM SEVİYESİ
Tedarikçi/ Taşeron	Taleplerin yazılı bir şekilde eksiksiz ve anlaşılır bir şekilde iletilmesi, tekliflerin değerlendirilmesi sürecinde eksiksiz bilgi akışı, sipariş sonrasındaki süreçlerin etkin yürütülmesi, sözleşme süreçlerinin etkin bir biçimde yönetilmesi, taşeron firmanın sunacağı hizmet için gerekli alt yapı/ihtiyaçların şirket tarafından karşılanması, ÇYS ve İSGYS ve şartları hakkında taraflarına bilgilendirme yapılması	• Tedarikçi değerlendirme anketleri • Ziyaret ve denetimler • Sosyal medya araçları • Sürdürülebilirlik raporlaması • Bültenler • E-posta ile telefon ile görüşmeler	Düzenli ve periyodik	Karşılıklı iletişim
Düzenleyici Kurum	Faaliyetleri belirlenen mevzuata uygun bir şekilde yürütmek.	• Sektör toplantıları • Denetimler • Raporlama • Yerel Basın • Yerel Kalkınma Projeleri • Sürdürülebilirlik raporlaması • Mevzuatlar	Düzenli	Danışma Odaklı İletişim
Dernekler	Taleplere daha çok karşılık verilmesi, daha çok maddi destek olunması	• Eğitimler • Seminerler • Toplantılar • Ortak projeler • Sürdürülebilirlik raporlaması ve kurumsal raporlamalar • Bültenler ve anketler • Sosyal medya araçları	Periyodik	İş Birlikçi İletişim
Rakip	Rekabetçi ortamın devam ettirilmesi, tekelleşmeye karşı olunması	• Sosyal medya araçları • Sürdürülebilirlik raporlaması	Belirli Aralıklarla	Gözlemci İletişim
Danışman	Şirket tarafından şeffaf talep halinde şeffaf bilgilendirme yapılması, şirketin faaliyetleri hakkında zamanında ve doyurucu bilgi, iletişim kanallarının açık olması.	• Tesis ziyaretleri • Birebir görüşmeler • Toplantılar • Eğitimler	Düzenli Periyodik	İş Birlikçi İletişim

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ, 2023 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporunu, GRI 2021 Evrensel Standardı ile uyumlu bir şekilde hazırlayarak tüm paydaşlarına sunmuştur. Şirket, sürdürülebilirlik raporlamasında uluslararası kabul görmüş standartlara titizlikle uyum sağlamakta ve bu doğrultuda GRI Gereklilikler hizmetini kullanarak şeffaf bir şekilde raporlamalarını gerçekleştirmektedir. Kapsam tarihi 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 olan bu rapor, hem finansal hem de sürdürülebilirlik verilerinin düzenli ve kapsamlı bir şekilde sunulmasını sağlamaktadır.

ÇEMTAŞ, küresel sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek, uluslararası kuruluşlar, komiteler ve sürdürülebilirlik ilkelerine aktif olarak üyelikler sağlamış ve bu bilgileri kamuoyu ile paylaşmıştır. Şirket, paydaşlarının önceliklerini dikkate alarak sürdürülebilirlik faaliyetlerini sürekli olarak iyileştirmekte ve bu doğrultuda sektördeki ilgili kurumları ve gelişmeleri yakından takip etmektedir. Küresel değer yaratma hedefi doğrultusunda, ÇEMTAŞ çeşitli uluslararası kuruluşlara üyelikler edinmiş ve bu üyeliklerle sürdürülebilirlik alanındaki global standartlara uyum sağlamaktadır.

ÇEMTAŞ, Borsa İstanbul'da işlem gören bir şirket olup, BIST 100 endeksinde yer almaktadır. Sürdürülebilirlik alanında daha güçlü bir konum elde etmek amacıyla, şirket uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde de yer almak için sürekli olarak geliştirmeler yapmakta ve bu doğrultuda çeşitli çalışmalar yürütmektedir. ÇEMTAŞ, paydaşlarıyla etkin iletişim kurarak sürdürülebilirlik prensiplerini benimsemekte ve bu alandaki faaliyetlerini sürekli olarak iyileştirmektedir. Şirket, sürdürülebilirlik stratejilerini ulusal ve uluslararası düzeyde kabul gören standartlarla uyumlu hale getirmek için çalışmalarını titizlikle sürdürmektedir.

D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

ÇEMTAŞ, kurumsal yönetim stratejisini oluştururken, faaliyetlerinin çevresel etkilerini önemli bir kriter olarak kabul eder ve bu etkileri titizlikle analiz eder. Bu doğrultuda, şirket her yıl değer zinciri boyunca yer alan tüm paydaşların önceliklerini gözden geçirir ve çevreyle ilgili riskler ile fırsatları belirlemek için paydaşlarla yapılan önceliklendirme anketlerini kullanır. Çevre odaklı belirlenen eylemler arasında karbon ayak izinin hesaplanması, yenilenebilir enerjiye geçiş üzerine yapılan fizibilite çalışmaları ve işlemlerle birlikte ekipmanların enerji verimliliğinin incelenmesi de bulunmaktadır. ÇEMTAŞ, 2024 yılı içinde bu alanlarda kapsamlı çalışmalar gerçekleştirmiş ve gelecek yıllarda çevresel performansını önemli ölçüde iyileştirmeyi hedeflemektedir.

ÇEMTAŞ, çevresel ve sürdürülebilirlik politikalarını oluştururken, yerel ve küresel çapta tanınan derneklerin desteğiyle ilerlemekte olup, bu iş birliklerini 2022 sürdürülebilirlik raporunda kamuya duyurmuştur. Şirket, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve AR-GE Merkezleri İletişim ve İş Birliği Platformu (ARGEMİP) gibi organizasyonların üyeliğine sahiptir. Bu katılım, ÇEMTAŞ'ın çevresel, sosyal ve yönetimsel (ÇSY) taahhütlerini güçlendirmekte ve küresel düzeydeki sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlamaktadır.

2022 itibarıyla, Avrupa Çelik Birliği (EUROFER) ve Dünya Enerji Konseyi-TÜRK Milli Komitesi gibi iklim değişikliği ve çevre odaklı derneklerle yeni üyelikler taahhüt edilmiştir. ÇEMTAŞ, 25 Mart 2022 tarihinde Dünya Enerji Konseyi-TÜRK Milli Komitesine üye olarak, iklim değişikliği ve çevre alanlarındaki faaliyetlerini daha da güçlendirmiştir. Ayrıca, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) gibi yerel organizasyonlarla, kalite ve etik konularında faaliyet gösteren Türkiye Kalite Derneği (KalDer) ve Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) gibi kuruluşlara da üyedir. Bu geniş üyelik ağı, ÇEMTAŞ'ın sektörel gelişmeleri takip etme, bilgi alışverişinde bulunma ve çevresel, sosyal sorumluluklarını yerine getirme kararlılığını pekiştirmektedir. 2024 yılında ise KOTEDER - Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği'ne üye olunarak, kurumsal yönetim alanındaki iş birlikleri ve faaliyetler daha da çeşitlendirilmiştir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

31 Aralık 2024 tarihi itibariyle üyelikler aşağıdaki şekildedir:

Üyelikler
BTSO - Bursa Ticaret ve Sanayi Odası
TÇÜD -Türkiye Çelik Üreticileri Derneği
İMMİB - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
MESS - Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
TAYSAD - Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği
KALDER - Türkiye Kalite Derneği
BOSİAD - Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
BUSİAD - Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
URTEB – Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği
UN Global Compact (Küresel İlkeler Sözleşmesi)
TÜYİD - Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği
TEİD - Türkiye Etik ve İtibar Derneği
ARGEMİP - AR-GE Merkezleri İletişim ve İş birliği Platformu
DEK - Dünya Enerji Konseyi – TÜRK Milli Komitesi
Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği (Global Compact Türkiye)
KOTEDER - Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği

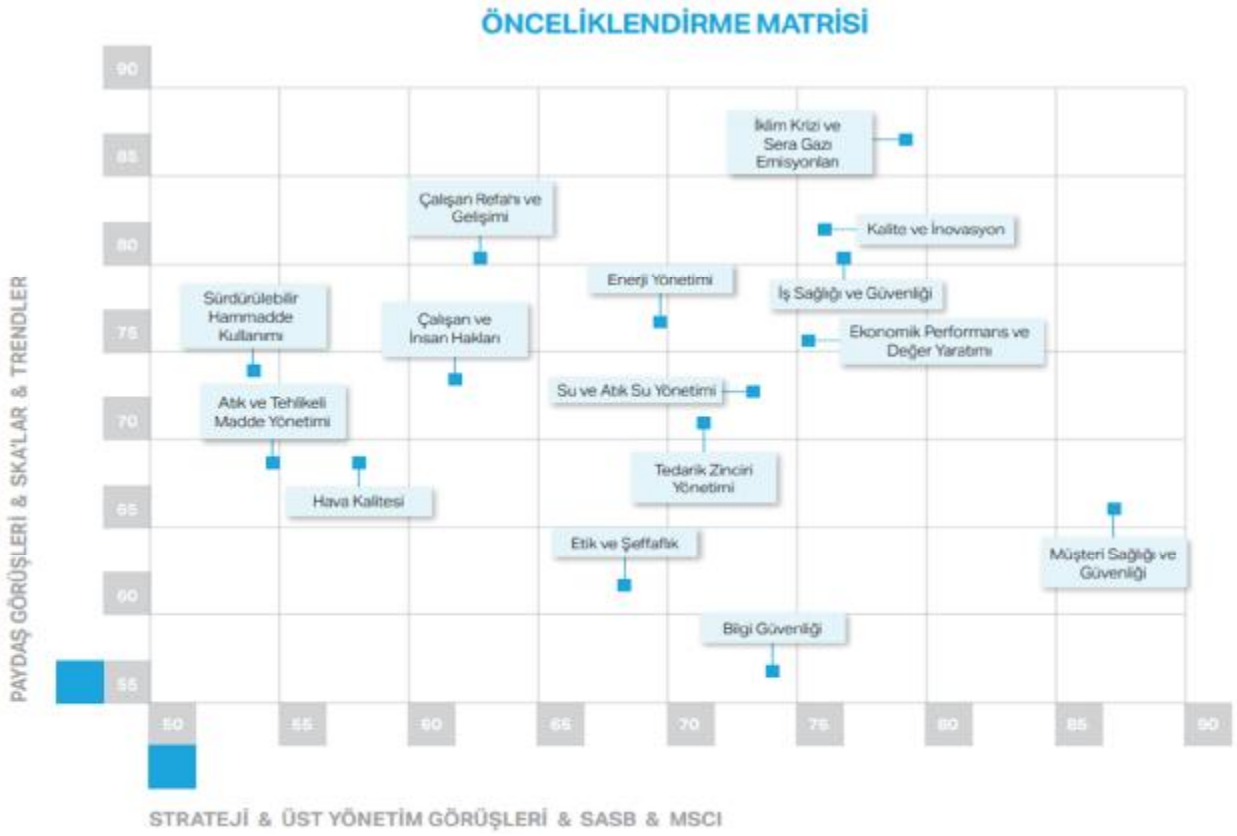
ÇEMTAŞ, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele politikasını, internet sitesinde yayımladığı Sürdürülebilirlik Politikası ve Etik Kurallar prosedürlerinde net bir şekilde vurgulamaktadır. Şirket, bu konuda gerekli önlemlerin etkin bir şekilde alınmasını sağlamak amacıyla bağımsız denetim hizmetleri alarak, vergi şeffaflığı ilkesine olan bağlılığını da sürekli olarak göstermektedir. ÇEMTAŞ, kurumsal yönetim ilkelerine uygun hareket ederek, iş süreçlerini şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik değerleriyle uyumlu hale getirmeye özen göstermektedir.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerini belirlerken, menfaat sahiplerinin görüşlerine büyük önem vermektedir. Şirket, kurumsal yönetim stratejisini oluştururken ekonomik performansın yanı sıra toplum ve çevre üzerindeki etkilerini de dikkate alarak kapsamlı bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsemektedir. Her yıl, değer zincirindeki tüm paydaşların önceliklerini analiz etmekte ve önceliklendirme anketleri aracılığıyla olası risk ve fırsatları belirlemektedir. Bu süreçte, paydaşların sürdürülebilirlik konularındaki beklentilerini anlamak ve onların görüşlerini almak amacıyla detaylı analizler gerçekleştirilmektedir.

2023 yılında, Önceliklendirme Analizi için geniş katılımlı bir anket çalışması gerçekleştirilmiştir. Paydaş tablosunda yer alan tüm gruplara iletilen bu anket hem Türkçe hem de İngilizce olarak hazırlanmış ve toplam 130 paydaşın katılımıyla geniş kapsamlı bir geri bildirim alınmıştır. Analiz sürecinde, paydaşların yanı sıra şirket üst yönetiminin stratejik görüşleri de dikkate alınmış; ayrıca sektörel sürdürülebilirlik konularında finansal etkisi olan SASB ve MSCI gibi referanslar incelenmiştir. Ayrıca, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından belirlenen küresel riskler de bu analiz sürecine dahil edilmiştir.

Bu kapsamlı analiz sonucunda, paydaş görüşleri ışığında öncelikli konular belirlenmiş ve bu konular "öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "çok yüksek öncelikli" olarak sınıflandırılmıştır. ÇEMTAŞ için yapılan bu detaylı analiz çalışmasının sonucu, belirlenen öncelikli konuların yer aldığı matrisle birlikte raporlanmıştır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)



ÇEMTAŞ Öncelikli Konu Sıralaması

Çok Yüksek Öncelikli Konular	İklim Krizi ve Sera Gazı Emisyonları
	Kalite ve İnovasyon
	İş Sağlığı ve Güvenliği
	Ekonomik Performans ve Değer Yaratım
	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
Yüksek Öncelikli Konular	Enerji Yönetimi
	Su ve Atık Su Yönetimi
	Tedarik Zinciri Yönetimi
	Çalışan Refahı ve Gelişimi
	Çalışan ve İnsan Hakları
Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı
	Hava Kalitesi
	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
	Etik ve Şeffaflık
	Bilgi Güvenliği

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ, sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimlerle sürdürülebilirlik konusundaki bilinci artırmayı hedeflemektedir. Bu çalışmalar, çalışanlara yönelik düzenlenen eğitimlerle sürdürülebilirlik prensiplerinin benimsenmesini sağlamakta ve toplumsal farkındalığı güçlendirmektedir. ÇEMTAŞ'ın etik kurallar ve sosyal sorumluluk politikaları doğrultusunda, çalışanların haklarının korunması ve bu hakların etkin bir şekilde sağlanması önemsenmekte olup, Sürdürülebilirlik Raporu'nda da bu prensipler detaylı olarak açıklanmaktadır.

ÇEMTAŞ, yatırımcı ilişkilerini güçlendirmek amacıyla stratejik hedefler belirlemektedir. Şirket, 2024 yılı için Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giriş hedefini gerçekleştiremese de bu hedefi önümüzdeki yıllarda gerçekleştirme planını takviminde sürekli olarak takip etmektedir. Yatırımcılarla daha güçlü bir iletişim kurmayı ve sürdürülebilirlik alanında gösterdiği ilerlemeyi daha görünür hale getirmeyi amaçlamaktadır.

SKA ENDEKSİ

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı		Sayfa No
SKA3	Sağlıklı Bireyler	37
SKA4	Nitelikli Eğitim	37
SKA5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	37
SKA6	Temiz Su ve Sıhhi Koşullar	38
SKA7	Erişilebilir ve Temiz Enerji	38
SKA8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	38
SKA9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	38
SKA10	Eşitsizliklerin Azaltılması	38
SKA11	Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları	38
SKA12	Sorumlu Tüketim ve Üretim	39
SKA13	İklim Eylemi	39
SKA15	Karasal Yaşam	39
SKA16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	39
SKA17	Hedefler için Ortaklıklar	39

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ, global ve ulusal düzeyde sürdürülebilirlik uygulamalarını titizlikle takip etmekte olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirlenen standartlara da uyum sağlamaya çalışmaktadır. Şirket, uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uygun olarak faaliyet göstermekte ve UN Global Compact ile iş birliği yaparak, GRI ve CDP gibi uluslararası raporlama çerçevelerine uygun işlemlerini şeffaf bir şekilde yürütmektedir. Bu süreçlerde, tüm ilgili taraflarla açık ve net bir bilgi paylaşımı sağlanmaktadır.

Yerel düzeyde ise; SPK tarafından 2020 yılında yayımlanan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" doğrultusunda belirlenen ilkeler takip edilmektedir. Şirket, "uy ya da açıkla" yaklaşımı çerçevesinde hazırladığı raporlarda, bu ilkelerin büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır. Ancak, tam anlamıyla gerçekleştirilmesi zor olan bazı alanlarda Türkiye'nin küresel regülasyon süreçlerinde yer almaması ve şirketin mevcut yapılarını sürdürülebilirlik çalışmalarına entegre etme süreci gibi sebepler bulunmaktadır. ÇEMTAŞ, bu alanlarda yürütülen kapsamlı çalışmaların sonuçlarını kamuoyuyla düzenli olarak paylaşmayı sürdürmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne uygun olarak yürütülen sürdürülebilirlik uygulamaları, Şirketin Faaliyet Raporu'nda "SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI" başlığı altında detaylı bir şekilde açıklanmıştır. Tam anlamıyla uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanan konular hakkında ise aşağıda açıklamalar bulunmaktadır:

- B4 numaralı ilkeye ilişkin olarak: Şirket, menfaat sahiplerinin performans değerlendirmesine çevresel hedefleri de dahil etme çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalar tamamlandıktan sonra kamuya açık bir şekilde paylaşılması planlanmaktadır.
- B8 numaralı ilkeye ilişkin olarak: ÇEMTAŞ, çevre konusundaki iş birliklerini hem yerel hem küresel düzeyde devam ettirmektedir. Ancak, bu konuda ilerleyen yıllarda ilgili kurum ve kuruluşların politika oluşturma süreçlerine daha aktif bir şekilde dahil olunması hedeflenmektedir.
- B11 numaralı ilkeye ilişkin olarak: Şirket, sürdürülebilirlik raporlarında bu göstergeye ilişkin detaylara yer vermektedir. 2021, 2022 ve 2023 yıllarına ait ÇSY göstergeleri mevcut olup, 2024 yılı da Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanacaktır.
- B12 numaralı ilkeye ilişkin olarak: Kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş olmakla birlikte, geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere yönelik ilerleme durumu — B11'de açıklanan nedenlere bağlı olarak — verilerin nihai hale ulaşması durumunda kamuya açık şekilde paylaşılacaktır.
- B13 numaralı ilkeye ilişkin olarak: İklim krizi, Şirketin, sektörel ve ülkesel etkileri detaylı bir şekilde ele alınmakta olup, gelecek risklere yönelik stratejiler ve eylem planları üzerinde çalışmalar sürmektedir.
- B14 numaralı ilkeye ilişkin olarak: Üretilen ürünlerin çevresel etkileri sürekli izlenmekte olup, olumsuz etkilerin azaltılması için çalışmalar devam etmektedir. Gelecekte ürünler için gerçekleştirilecek LCA (Ürün Yaşam Değerlendirmesi) ile tedarik zincirinden ürünün sonlandırılmasına kadar olan süreçte çevresel etkiler azaltılmak üzere planlar oluşturulması hedeflenmektedir.
- B22, B23 ve B24 numaralı ilkelere ilişkin olarak: Türkiye'de mevcut bir Emisyon Ticaret Sistemi bulunmamaktadır. ÇEMTAŞ, çevresel etkilerini sıfıra indirmeyi hedeflemekte olup, karbon kredisi satın almak yerine, bütçesini emisyon seviyelerini azaltmak için proje geliştirmeye yönlendirmektedir.
- C2.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak: SPK Sürdürülebilirlik Uyum İlkeleri beyanı, BİST endekslerine girmek için attığımız adımın temelini oluşturmaktadır. Şirket, çalışmalarının olgunlaşması sonucunda bu endekste yer almak için gerekli adımları atmayı planlamaktadır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	
		AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir) / BAĞLANTI
A. Genel İlkeler			
A1. Strateji, Politika ve Hedefler			
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler A1. Strateji, Politika Ve Hedefler Sayfa 31
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A1. Strateji, Politika Ve Hedefler Sayfa 30
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A1. Strateji, Politika Ve Hedefler Sayfa 31
A2. Uygulama/İzleme			
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A2.Uygulama/İzleme Sayfa 32
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A2. Uygulama/İzleme Sayfa 31
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A2. Uygulama/İzleme Sayfa 33
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A2. Uygulama/İzleme Sayfa 34
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A2. Uygulama/İzleme Sayfa 35-36
A3. Raporlama			
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler A3. Raporlama Sayfa 36
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A3. Raporlama Sayfa 37-38-39
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A4. Doğrulama Sayfa 40
A4. Doğrulama			
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A4. Doğrulama Sayfa 40

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	
		AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir) / BAĞLANTI
B. Çevresel İlkeler			
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 40
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 40
B3	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Tam Uyum	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 40-41-42
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Uyumsuz	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 41
B6	A2.4'te verilmiştir.	Tam Uyum	A2.4'te Verilmiştir.
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 41
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A3. Bm Kalkınma Amaçları Ve Çemtaş Uygulamaları Sayfa 37-38-39
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A4. Doğrulama Sayfa 40
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 40-41
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 44

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	
		AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir) / BAĞLANTI
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 43-44
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 43
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 40-41
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 42-43
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 43-44-45
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A4. Doğrulama Sayfa 40
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 43-44-45
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 43-44-45
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 43
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler B. Çevresel İlkeler Sayfa 43-44
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A2. Uygulama/İzleme Sayfa 41-42-44
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	
		AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir) / BAĞLANTI
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A4. Doğrulama Sayfa 40
C. Sosyal İlkeler			
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları			
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 46
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 45-46
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 45-46
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 45-46
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 46
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 47
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 47

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	
		AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir) / BAĞLANTI
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 46
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 47
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 47
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 47
C1.9	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 47-48-49
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 47
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler			
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 47
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 48-49
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler A4. Doğrulama Sayfa 40
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler D. Kurumsal Yönetim İlkeleri Sayfa 50-51
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Kısmen	Genel İlkeler C. Sosyal İlkeler Sayfa 53
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri			
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Tam Uyum	Genel İlkeler D. Kurumsal Yönetim İlkeleri Sayfa 51
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler D. Kurumsal Yönetim İlkeleri Sayfa 53

5. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni genel hatlarıyla uygulamakta, uygulanmayan hususları gerekçesi ile birlikte devam eden maddeler çerçevesinde açıklamaktadır.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Söz konusu bölüm, Kurumsal Yönetim alanında S.P.K.'nın yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Borsa İstanbul Şirketlerinin Kurumsal Yönetim uygulamaları çerçevesinde, Şirket nezdindeki faaliyetleri yürütmekte olup, yatırımcı ilişkileri alanında ortaklarla ilişkiler ve yatırımcılara ilişkin hakların sağlanması ile sermaye piyasası düzenlemeleri ve şirket bilgilendirme politikası kapsamındaki uygulamaların takibine ilişkin çalışmaları sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, öncelikle Ortaklar Genel Kurul Toplantıları'nın düzenlenmesi, yatırımcı haklarının kullandırılması ve hisse senedi işlemleri yanısıra, pay sahiplerine ilişkin gerekli kayıtların tutulması ve hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması doğrultusunda faaliyet göstermekte olup, başta S.P.K. ve Borsa İstanbul olmak üzere, Takasbank ve Merkezi Kayıt Kuruluşu gibi, konu ile ilgili diğer kurum ve kuruluşlar nezdinde Şirket'in temsil ve iletişimini sağlamaktadır. Ayrıca bu bölüm, sermaye artırımlarıyla ilgili işlemlerin yapılması ve temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerden, Yönetim Kurulu ve Denetimden Sorumlu Komite kararlarının takibi ile Yönetim Kurulu bünyesindeki diğer Komitelerin çalışmalarına ilişkin kayıtların tutulması ile sermaye piyasası mevzuatı kapsamında kamunun aydınlatılması ve yatırımcıların internet sitesi dahil bilgi talepleriyle ilgili konuların takibini yapmaktadır.

Bunlara ilaveten, Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü, sermaye piyasalarına ilişkin düzenlemelerin Şirket bünyesinde takibi ve bu yönde gerekli çalışmaların yapılmasının yanısıra, Şirket bağlı ortaklık ve iştirak şirketlerinin Yönetim Kurulu ve Ortaklar Genel Kurullarına ilişkin Toplantılarının yapılması ve takibi gibi hususlarda da görev yapmaktadır.

10.02.2005 tarihinden itibaren, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde oluşturulmuş, son olarak M. Fikret PAMUK, Nermin SÖZER ve Bülent GÜZELARSLAN Yatırımcı İlişkileri Bölümü sorumluları olarak atanmıştır. Ayrıca, Yönetim Kurulunun 16.12.2015 tarihli 2015/40 no'lu kararına istinaden; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11.maddesi gereği Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamak amacıyla M. Fikret PAMUK "Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi" olarak atanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Adı Soyadı	Ünvanı	Ser.Piy.Faal. Düzey 3 Lisans No / Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisans No	Telefon/Faks	e-mail
M. Fikret PAMUK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	203784 / 700393	(0224) 243 12 30 (0224) 243 13 18	fpamuk@cemtas.com.tr
Nermin SÖZER	Muhasebe Müdürü	203976 / 700394		nsozer@cemtas.com.tr
Bülent GÜZELARSLAN	Muhasebe Şefi (Genel)	204224 / 700392		bguzelarslan@cemtas.com.tr

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar ve raporlar, kar dağıtım önerisi, genel kurul gündemi, genel kurulda vekaleten oy kullanacak ortaklarımız için vekaletname örneği, kar dağıtım tarihi ve şekli, gazetelerde ilanı gibi bilgilendirme dökümanları genel kurul öncesi Şirket merkezinde hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca, Şirket ile ilgili önemli olay ve gelişmeler S.P.K. Tebliğleri gereği "Özel Durum Açıklaması" olarak kamuoyuna duyurulmak üzere ilgili açıklama ve bildirimler KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) kapsamında elektronik ortamda gönderilmesini sağlayan program ve bağlantılar yoluyla gerçekleştirilmektedir.

İnternet sitemizde "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" yer almakta olup, ilaveten e-MKK Bilgi Portalı'nda da kurumsal bilgilendirmeler yer almaktadır. Dönem içinde pay sahiplerinin bilgi edinme taleplerinin karşılanması ve Şirket Bilgilendirme Politikası kapsamında gerekli çalışmalar azami gayretle sürdürülmektedir. Esas Sözleşmemizde "Özel Denetçi Atanması Talebi" ile ilgili bir düzenleme yapılmamış olup, bu dönem içinde özel denetçi tayini ile ilgili Şirket'e herhangi bir başvuruda bulunulmamıştır.

4. Genel Kurul Toplantıları

Şirket'in genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca bu toplantılara elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi, bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilecektir. Bundan sonra yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanacaktır.

Şirket Genel Kurul Toplantıları; haziruna kayıtlı fiziki ve elektronik ortamda katılan ortaklarımız ile birlikte izleyicilere de açık olup, menfaat sahiplerinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Genel Kurul toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımını en üst düzeyde sağlayacak şekilde yapılır ve ayrıca toplantı tutanaklarına yazılı veya elektronik ortamda her zaman erişilebilir olması sağlanır. Toplantı etkinliğini artıracak uygulamalara yer verilmek suretiyle mevzuatın getirdiği düzenlemelere uygun olarak hareket edilir. Genel Kurulların gerekli fonksiyonunun sağlanması için azami gayret gösterilmektedir. Pay sahiplerinin sahip olduğu haklar ve bu hakların kullanılmasına ilişkin açıklamalar, gerek mevzuat ilanlarında, gerekse Şirket internet adresinde yer alan bilgilendirme dökümanları aracılığıyla hissedarlarımıza sunulmaktadır.

Fiziki ve elektronik ortamda Genel Kurullara katılan pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal hak olmak durumunda olup, bu hususa hassasiyetle uyulmaktadır. Bu doğrultuda, Şirket ortaklarının Genel Kurul'da soru sorma hakları veya gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları ya da verdikleri öneriler veya mevcut konular üzerinde konuşma yapmaları Toplantı Başkanlığı tarafından usulüne uygun olarak sağlanmakta ve gerekli kayıtlar tutulmaktadır. Bu çerçevede Genel Kurullarda pay sahiplerinin değişik konularda sunduğu bilgilere ilişkin olarak Toplantı Başkanlığına verdikleri yazılı ve sözlü öneriler Şirket internet (web) adresinde de yer alan Genel Kurul Toplantı Tutanaklarına eklenmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin, varsa bazı maddeler aleyhine verdikleri oyların da Toplantı Tutanaklarına işlenmiş olduğuna dair kayıtlar, www.cemtas.com.tr Yatırımcı İlişkileri bölümünde görülebilir.

Yıllar itibariyle, Genel Kurul Toplantı Tutanaklarının ve Genel Kurul Toplantılarında Hazır Bulunanlar Listesinin tümüne Şirket Genel Merkezinden ulaşmak mümkün olduğu gibi, Şirket web sitesinde de, www.cemtas.com.tr yer almaktadır. Bahsi geçen bilgileri ayrıca, T.Ticaret Sicili Gazetesi arşivinden ve KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu)'dan da ulaşılabilir.

4. Genel Kurul Toplantıları (Devamı)

Şirket'in, Sermaye Piyasası Kanunu, Örtülü Kazanç Aktarımı Düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara bağışta bulunma politikası ile ilgili bir değişiklik bulunmamaktadır.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket sermayesini temsil eden hisse senetlerinin tamamı hamiline muharrer olup, imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır. Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, S.P.K.'nın vekaleten oy kullanımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hareket edilir.

Şirket esas sözleşmesinde mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınması konusunda ve azlığın yönetimde temsil edilip edilmemesi ile ilgili herhangi bir düzenleme yapmamıştır.

Pay sahipleri ile ilgili işlerde eşit işlem ve muamele prensipleri ve mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, Şirket nezdinde gerekli düzenlemelere azami derecede önem verilmektedir.

6. Kar Payı Hakkı

Şirket karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Kar payları, Genel Kurul Kararları çerçevesinde nakit veya temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir. Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Yönetim Kurulu, kar dağıtım önerisini T.T.K. ve S.P.K. Mevzuatı doğrultusunda Genel Kurula öneri olarak götürmekte ve nihai karar Genel Kurul Toplantısında verilmektedir.

Şirket kuruluşundan itibaren temettü dağıtımı ve dağıtımın öncelikle yapılması; geleneksel bir politika olarak devam etmektedir.

7. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Şirket Bilgilendirme Politikası; yasal düzenlemeler, sermaye piyasası mevzuatı ve yayınlanan tebliğlerle belirlenen kurallar ile Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülür.

Amaç ve Kapsam

Söz konusu ilkeler kapsamında Şirket, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kriterleri doğrultusunda gerekli bilgi akışının; zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve ayrıca düşük maliyetlerle kolay erişilebilir ve analiz edilebilir olarak sağlanmasını amaçlamıştır. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, talep edilebilecek her türlü bilginin değerlendirmeye alınması ve kamuya duyurulması sağlanır.

Şirket Bilgilendirme Politikası, gerek kamuya açık toplantıların düzenlenmesi, gerek yatırımcı ve hissedarlarla ilişkilerin yürütülmesi ve gerekse müşterilerin bilgilendirilmesine kadar tüm paydaşları kapsayacak şekilde düzenlemeleri içerir ve ilgili birimlerin çalışmaları doğrultusunda sürdürülür, koordine edilir.

Şirket Bilgilendirme Politikası'nın uygulanması ve geliştirilmesinden Genel Kurul yetkili olup, süreçlerin kontrolünden Genel Müdür sorumludur. Şirket, ana ortakları yanısıra gerek bireysel, gerekse kurumsal yatırımcı ve hissedarlarımıza yönelik uygulamaları bir bütün içinde ele almaktadır.

8. Bilgilendirme Politikası (Devamı)

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ve sermaye piyasası kurumlarıyla ilişkilerin yürütülmesine ilaveten, hissedar ve yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullandırılmasıyla beraber, başta Genel Kurullara ilişkin düzenlemelerden, internet sitesi dahil bilgi akışının sağlanmasına kadar, gerekli koordinasyonun sağlanması Bilgilendirme Politikamızın temelleri arasında yer alır.

Bilgilendirme Yöntem ve Araçları

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu'ndaki hükümler ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri doğrultusunda, Ortaklar Genel Kurulu, Yıllık Faaliyet Raporu, Periyodik Finansal Tablo ve Raporlar ile Özel Durum Açıklamaları yanısıra internet sitesine ilişkin düzenlemeler yasal süreçlere uygun olarak yerine getirilir.

Olağan Genel Kurul, her yılın Mart ayı içinde yapılır ve hissedarların Genel Kurula katılımı için gereken tüm çalışmalar kayıt altına alınarak yürütülür. Faaliyet Raporları, yasal düzenlemeler çerçevesinde gerek basılı, gerekse internet ortamında erişilebilir durumdadır. Periyodik Finansal Tablo ve Raporlara ilişkin, S.P.K. tebliğleri ve UMS/UFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal sonuçlar KAP aracılığıyla yayımlanır. Talep eden kurum, kuruluş veya şahıslara ulaştırılması temin edilir.

Ayrıca, S.P.K'nun Özel Durum Açıklamalarına ilişkin tebliğleri gereği bilgilendirmeler, elektronik ortamda KAP bildirimi şeklinde yapılır.

Şirket'in bilgi verme yükümlülüğü kapsamında, Şirket'in sermaye, yönetim veya denetim bakımından doğrudan veya dolaylı ilişkili olduğu gerçek ve tüzel kişiler ile Şirket arasındaki hukuki ve ticari ilişkiler mevzuata bağlı olarak yürütülür. Şirket'in geleceğe yönelik çalışmaları hakkında, "ticari sır" kavramı ve yasal mevzuat ile Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında kamuoyu bilgilendirilir.

Kurumsal ve bireysel yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullandırılması doğrultusunda her türlü iletişim aracı kullanılır.

Ayrıca, Şirket'in aktif ve güncel bir internet sitesi mevcuttur. Şirket web sitesi, www.cemtas.com.tr aracılığıyla, internet sayfasında olması gereken hususlara azami önem gösterilerek, reklamdan ziyade ortaklara ve paydaşlara (tedarikçi ve müşterilere) yönelik bilgilendirme akışı sağlanmaktadır.

Sözkonusu internet adresinde Şirket hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Sözkonusu internet adresinde yer alan "yatırımcı ilişkileri" bölümünde, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu ve Şirket Ana Sözleşmesi gibi bilgilerin yanısıra, faaliyet raporlarından, periyodik finansal raporlara, genel kurul tutanaklarından S.P.K.'nun öngördüğü bilgilere kadar her türlü bilgiye yer verilmektedir.

Buna ilaveten, KAP'a gönderilen Özel Durum Açıklamaları'ndan, Şirket sermaye yapısına kadar veriler web sitemizde yer almakta olup, elektronik ortamda bilgi taleplerini yanıtlamak ve bağlantı sağlanmak üzere bir e-mail, maliisler@cemtas.com.tr adresimiz mevcuttur. Bu bağlamda, yatırımcılarla ilişkilerin sistematik olarak sürdürülebilmesi, kurumsal yönetim, hissedar ilişkileri ve borsa bilgilerine kolaylıkla erişebilebilmesi ve mali verilerin doğru, eksiksiz ve incelenebilir olması için gerekli düzenlemelerin yerine getirilmesi sosyal sorumluluk ve etik kurallara uygun olarak sağlanır.

Kurumsal Yönetimin Sağlanması

Şirket, ilgili birim ve bölümler arasında gerekli bağlantıyı sağlayarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Bilgilendirme Politikasını uygular. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kriterleri doğrultusunda her türlü sunumun hazırlanması, toplantıların düzenlenmesi ve basın açıklamalarının yapılması Şirket'te, Genel Müdürlük düzeyinde takip edilir. Sözkonusu bilgilendirme çalışmaları Şirket üst yönetiminin katılımı ile gerek periyodik dönemler itibariyle, gerekse doğrudan yapılan talepler çerçevesinde düzenlenir.

8. Bilgilendirme Politikası (Devamı)

Şirket vizyonuna göre; sözkonusu bütün menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları, planlı çalışmalar ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler Şirket tarafından mevzuata uygun olarak yürütülmektedir.

Şirket, Bilgilendirme Politikası'nda "yönetim" ve "iletişim" kavramlarını bir arada ele alarak "kurumsal yönetim" alanındaki çalışmalarını hissedarlar, yatırımcılar ve paydaşlarıyla birlikte yerine getirmektedir.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket internet adresi www.cemtas.com.tr olup, internet sitemizde Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğin (II-17.1) 2.1.1. maddesinde yeralan bilgiler internet sitemizdeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer almaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümündeki Başlıklar ve Alt Başlıklar

Kurumsal Yönetim	
	Yönetim Kurulu – Yöneticiler
	Yönetim Kurulu Üylerine Ait Özgeçmişler
	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları
	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)
	Etik Kurallar
Kurumsal Yönetim Komiteleri	
	Kurumsal Yönetim Komitesi
	Denetimden Sorumlu Komite
	Riskin Erken Saptanması Komitesi
Yatırımcı İlişkileri	
	Ticaret Sicil Bilgileri
	Ortaklık Yapısı
	Esas Sözleşme
	Yatırımcı İlişkileri Bölümü
Raporlar	
	Faaliyet Raporları
	Periyodik Finansal Tablolar, Dipnotlar ve Bağımsız Denetim Raporları
	İştirakler Faaliyet Raporları
Genel Kurul Bilgileri	
	Genel Kurul Toplantı Gündemleri
	Vekaleten Oy Kullanma Formu
	Genel Kurul Katılanlar Cetveli ve Toplantı Tutanakları
	Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge
Politikalar	
	Kar Dağıtım Politikası
	Bilgilendirme Politikası
	Ücret Politikası
Bilgi Toplumu Hizmetleri	
Özel Durum Açıklamaları	
Hisse Senedi Verileri-Karşılaştırmalı Grafik	
Özet Mali Tablolar	
Duyurular	

10. Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporunda kurumsal yönetim ilkelerinde sayılan bilgilere yer vermektedir.

a. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri;

Adı ve Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevleri
İsmail TARMAN (Yönetim Kurulu Başkanı)	*Grup İçi*	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Agrega A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı (Bursa Beton A.Ş. adına)
		Bursa Ares Çevre ve Enerji Tekn. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı (Bursa Beton A.Ş. adına)
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Murat TARMAN (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye)	*Grup İçi*	Bursa Group Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Grup Dışı	M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman Gayrimenkul İnş.Tur. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve İcra Kurulu Başkanı

10. Faaliyet Raporu (Devamı)

Adı ve Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevleri
Mustafa TARMAN (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye)	*Grup İçi*	Bursa Group Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Gayrimenkul İnş.Tur. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman İnşaat Taahhüt A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Ergün KAĞITÇIBAŞI (Yönetim Kurulu Üyesi)	*Grup İçi*	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Yoktur	
Hidayet Nalan TÜZEL (Yönetim Kurulu Üyesi)	*Grup İçi*	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Group Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Kadın Girişimciler Kurulu Üyesi
		Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Ticaret ve Sanayi Odası	Meclis Üyesi
Mehmet ARPACI (Yönetim Kurulu Üyesi)	*Grup İçi*	Yoktur	
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı
Selahattin SERBEST (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	*Grup İçi*	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi (Kuzey Kıbrıs)	Öğretim Görevlisi
		Özyeğin Üniversitesi	Öğretim Görevlisi
		Bahçeşehir Üniversitesi	Öğretim Görevlisi

10. Faaliyet Raporu (Devamı)

Adı ve Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevleri
Salim Can KARAŞIKLI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	*Grup İçi*	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	H.Bayraktar Yatırım Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Ege Endüstri Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Baylas Otomotiv A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Baytur Motorlu Vasıtalar A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bayraktar G.Menkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bayraktar Otomotiv Servis Hiz. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Laskay Lastik Sanayi A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Koza Polyester A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
Nalan ERKARAKAŞ (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	*Grup İçi*	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Viking Kağıt ve Selülöz A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Pınar Su ve İçecek A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Pınar Entegre Et ve Un Sanayi A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Eren Bağımsız Denetim A.Ş.	Member Firm of Grant Thornton Int. Ltd. - Partner
		Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği (KOTEDER)	Yönetim Kurulu Üyesi
		Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı (KORUNCUK)	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
		Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED)	Yönetim Kurulu Üyesi
Cevdet ERKANLI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	*Grup İçi*	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Boğaziçi Varlık Yönetim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tek Finansal Yönetim Ltd.Şti.	Ortak

b. Denetimden Sorumlu Komite, ilgili dönemde 5 toplantı gerçekleştirmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği çerçevesinde hazırlanan ilgili döneme ait Finansal Tablolar ile Dipnotlarını ve Faaliyet Raporunu detaylı bir şekilde inceleyerek mutabakat sağlamış ve tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur.
Denetimden Sorumlu Komite tarafından Yönetim Kuruluna sunulan dönemsel Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporuyla ilgili Denetimden Sorumlu Komite Tutanağını Yönetim Kurulu inceleyerek karara bağlamış ve dönemsel Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporunu kamuya açıklamıştır.
c. Yönetim Kurulu, ilgili dönemde 33 toplantı gerçekleştirmiştir. Söz konusu toplantılar Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun iştirakiyle yapılmıştır.
d. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında önemli nitelikteki idari yaptırım ve ceza bulunmamaktadır.
e. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.

10. Faaliyet Raporu (Devamı)

f. Şirket aleyhine 1.127.896 TL tutarında iş davası bulunmakta olup, tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır.
g. Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır.
h. Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran Şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgiye faaliyet raporunun "Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler" bölümünde yer verilmektedir.
i. Karşılıklı iştirakler

Çemtaş'ın iştirakleri

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermayesi	İştirak Payı
Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş. (BUSEB)	Serbest Bölge İşletimi	120.000.000 TL	% 1,26
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Çimento Üretimi	1.500.000.000 TL	% 1,69

Çemtaş'a iştirak eden

Ünvanı	Çemtaş Sermayesi	İştirak Tutarı	İştirak Payı
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	500.000.000 TL	288.634.639 TL	% 57,73

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerine kendilerini ilgilendiren bölümler ve haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında bildirimler yapılmakta olup, yine haklarının korunması ile ilgili gerekli önlemler alınmaktadır.

Müşteriler ile birebir ve toplu halde bilgilendirme toplantıları yapılarak ilişkilerin güncelliği sağlanmaktadır. Bayi yanısıra, müşteri taleplerinin ve memnuniyetinin takip edilerek yönetime yansıtıldığı ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin yapılarak, geri bildirimlerin sağlandığı bir sistem mevcuttur. Buna ilaveten, Müşteri İlişkileri Prensipleri ve benzeri uygulamalar doğrultusunda yapılan çalışmalar ile müşterilerle ilişkilerin etkinleştirilmesi ve en yüksek seviyeye çıkarılarak hizmet kalitesinin yükseltilmesi doğrultusunda politikalar uygulanmaktadır. Bu uygulamalara bağlı olarak, dönem içinde güncel gelişmeleri içeren çalışmalar planlanmış ve hayata geçirilmiştir. Kalite, verimlilik ve kurumsallaşma temeline dayanan uygulamalara Şirket azami önem vermektedir. Ayrıca yapılan değişiklikler hakkında, tamimler ve duyurular vasıtası ile çalışanlar bilgilendirilmektedir.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin idari konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak fikirlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar işletme bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. Toplam kalite felsefesine dayanan ve verimliliği artırmayı hedefleyen, bu konuda gerek çalışanların, gerekse tedarikçi ve müşterilerin taleplerini yansıtabildikleri sistematik toplantılar ve eğitim programları ile insan kaynakları politikaları doğrultusunda yürütülmektedir.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Çalışanlar ile ilgili olarak personel yönetmeliği oluşturulmuş olup, çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler, çalışanların temel görev ve sorumlulukları gibi hususlar kaynağını yasa ve toplu iş sözleşmesinden alan Personel Yönetmeliği kapsamında sağlanmaktadır. Gerek beyaz yakalı, gerekse mavi yakalı personelin hakları ve çalışma koşulları, her hangi bir ayrımcılık veya kötü muameleye maruz kalmayacak şekilde güvence altına alınmıştır.

Şirket çalışanları ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamış olup, oluşabilecek sorunlar Şirket organizasyon yapısı içinde çözülmektedir.

Sendikalı çalışanlarla ilgili olarak iki yıllık periyotlar halinde Çemtaş ile Türk Metal Sendikası arasında Toplu İş Sözleşmesi imzalanmaktadır.

Şirket'in vizyon, misyon ve değerleri; insan kaynakları politikaları ve uygulamalarına esas teşkil etmektedir. Şirket hedeflerine ulaşmak için çalışanların aynı doğrultuda ilerlemesi, Şirket değerlerini bilen ve bu değerlere uygun davranmayı bir yaşam biçimi haline getirmiş personeller ile çalışılması, insan kaynakları uygulamalarının ana ilkeleridir. Ayrıca, tüm çalışanların her yıl gelişim alanları belirlenmekte, gelişime gerek duyulan konularda eğitim almaları sağlanmaktadır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik Kurallar

Şirket'in 06.04.2012 tarih ve 2012/16 no'lu Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulan Etik Kuralları aşağıdaki gibidir;

Bütün yönetici ve çalışanların uyma zorunluluğu bulunan Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi "Etik Kuralları" Şirket'in kurumsal değerini yükseltmek ve pay sahiplerine mali değer katmak amacıyla tanımlamıştır.

Etik kurallara Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanların tamamının uyması beklenir. Bu kurallar ile hedeflenen Şirket çalışanlarının davranış ve tutumlarının kurumsal etkilerinin farkında olarak, Şirket ile ilgili her türlü karar ve iş yönetim sürecinde, konulan nihai hedeflerde ve halka açık bir Şirket olarak pay sahipleri ile ilişkilerin yönetiminde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamının yaratılmasını sağlamaktır.

Pay Sahipleri

a- Çemtaş A.Ş.'nin temel amacı artı değer yaratarak pay sahiplerinin yatırımlarının en etkin şekilde yönetilmesini ve değerlenmesini sağlamaktır.
b- Sahip olunan hisse miktarına bakılmaksızın her pay sahibine aynı değer verilir.
c- Pay sahipleri, S.P.K. tarafından yayımlanan ilgili mevzuata uyumlu olarak yönlendirilir ve bilgilendirilir.
d- Pay sahiplerinin rahat iletişim kurabilmeleri için çeşitli iletişim kanallarını kullanılabilmesine uygun ortam hazırlanır.

Faaliyet Standartları

a- Şirket faaliyetlerinin saydamlık, dürüstlük ve doğruluk ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi esastır.
b- Şirket faaliyetleri ile bağlantılı olunan her türlü hukuki kural ve sınırlamaya uyulması esastır.
c- Çalışanlar ve faaliyetler çerçevesinde ilişkide bulunulan kişi, kurum ve kuruluşların haklarına ve özgürlüklerine saygılı davranılır.

Çalışanlar

a- Çalışanlar kanunlara, mevzuata ve Şirket içi düzenlemelere uygun hareket etmelidir.
b- Çalışanların yasalarla tanınmış olan her türlü hakkını korunması temin edilir. Her çalışanının özlük haklarının tam/doğru ve zamanında verilmesi sağlanır. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için gerekli zemin hazırlanır.
c- Çalışanlara adil davranılır, eşit şartlarda eşit olanakların sunulması benimsenir.
d- Herhangi bir çalışanın ayrımcılık, dışlama, yıldırma vb. psikolojik tacizlere maruz kalması ya da benzer rahatsızlıkları vermesi kabul edilemez.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk (Devamı)

e- Herhangi bir çalışanın cinsel, sosyal ve fiziksel konularda taciz ve rahatsız edilmesi ya da benzer rahatsızlıkları vermesi kabul edilemez.
f- Çalışanlardan Çemtaş A.Ş.'nin adını ve saygınlığını benimsemeleri ve korumaları beklenir.
g- Çalışanlar, işyerinde iş arkadaşları ve yöneticileri ile uyumlu çalışmak, işyeri ile ilişkisi olan özel veya resmi kişi ve kuruluşlarla iyi ve insani ilişkiler kurmak, işlerini dürüst ve süratle yerine getirmek zorundadır. Çalışanlardan, iş ahlakı ilkelerine aykırı hareket edenlerin tespit edilmesi durumunda bu durum belgeleriyle birlikte Yönetim'e bildirilmelidir.
h- Çalışanlar, Şirket'in yürüttüğü iş ve işyeri ile ilgili çıkarları korumak ve bu menfaate zarar verici her türlü davranıştan kaçınmakla yükümlüdür. Bu bağlamda çalışanlar, Şirket olanaklarını kişisel çıkarları için kullanamaz; yasal olmayan herhangi bir tutum ve davranış içerisinde bulunamaz ve kendilerine menfaat temin eden teklifleri Yönetime iletmekle yükümlüdür.
i- Çalışanlar, kuruluş tarafından izin verilmeksizin resmi veya özel, devamlı veya geçici, ücretli veya ücretsiz görev kabul edemez, ticaretle uğraşamazlar.
j- Çalışanlar yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın, işi ve kuruluşu ile ilgili olarak öğrendikleri bilgi ve sırları saklamak zorundadır. Öğrenilen sırlar, bilgiler veya bunlara ilişkin belgeler yetkili olmayan kişilere veya makamlara verilemez veya açıklanamaz. Bu yükümlülük çalışanın kuruluş ile ilişkisinin sona ermesinde de devam eder.
k- Çalışan, ailevi, medeni ve adres durumundaki her türlü değişiklikler ile sözleşmeler ve/veya yönetmeliklerde düzenlenen haklar ve yükümlülükler yönünden esas alınan kişisel, ailevi veya yakınları ile ilgili bilgileri ve bunların dayanakları olan belgeleri, İnsan Kaynakları Birimi'ne zamanında bildirmek ve teslim etmekle yükümlüdür.
l- Çalışanların ve iş başvurusu yapan adayların kişisel bilgileri gizlenir/korunur.
m- Her çalışanın organizasyon ve süreçlerin geliştirilmesi adına önerisi bir fırsat olarak görülerek ilgili birim yöneticisine iletilir.

Hediye Alınıp Verilmesi

İlişkide bulunulan şirketlere/çalışanlara hediye amacının ötesine geçebilecek (karşı tarafın tarafsızlığına gölge düşürebilecek/maddi değeri yüksek), tarafları zor durumda bırakacak hediyeler verilemez, bu gibi hediyeler çalışanlar tarafından kabul edilemez.

Müşteriler – Rakipler - Tedarikçiler

a- Müşteri ve tedarikçiler ile ilişkilerin uzun vadeli, güvene dayalı, Şirket lehine sonuçlar doğuracak profesyonel bir zeminde gerçekleştirilmesi esastır.
b- Çemtaş A.Ş. etik değerlerini benimseyen ortaklarla işbirliğini geliştirmeye özen gösterilir.
c- Müşterilere zarar verecek ve/veya onları yanıltacak mal veya hizmet sunulmaz.
d- Müşterilerin veya tedarikçilerin boykotu amacıyla rakip firmalarla bağlantı kurulup anlaşma yapılmaz.
e- Şirket, faaliyet alanında adil rekabet ilkeleri ile hareket etmeyi görev bilir ve sektörde faaliyet gösteren diğer şirketlerin de aynı hassasiyet içinde olması beklenir.
f- Basında rakipler ve onların yöneticileri aleyhine isim verilerek olumsuz beyanatta bulunulmaz.
g- Yeni rakiplerin engellenmesi, mal ve hizmet fiyatlarında sabitlenmeye gidilmesi, bölge / pazar / müşteri paylaşılması gibi konularda rakip firmalarla bağlantı kurulup anlaşma yapılmaz.
h- Diğer şirketlerle ilgili bilgilere erişmede, etik olmayan veya yasadışı yollara başvurulmaz, çalışanların bu yollara başvurmaları engellenir. Ancak şirketlerin kamuya mal olmuş bilgilerinin (web sitesi, fiyat listesi, reklâm, yayınlanmış yazı vb.) kullanılmasında sakınca görülmez.
i- Tedarikçilerin, müşterilerin bilgileri (ticari, kişisel vb.) gizlenir/korunur.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk (Devamı)

Kamuyu Aydınlatma

a- Görev verilen bölümler dışında hiç bir çalışan, Şirket'i temsilen sözlü ya da yazılı açıklamada bulunamaz.
b- Şirket'in Bilgilendirme Politikasında yer alan bilgilendirme araçları pay ve menfaat sahiplerinin azami düzeyde ve en kolay şekilde faydalanmasını sağlayacak şekilde kullanılır.
c- Şirket'in kamuyu aydınlatmakla yükümlü olduğu konularda ve ayrıca pay ve menfaat sahiplerinin ihtiyaç duydukları bilgilerin kolay erişilebilir ve eşit bir biçimde temini ve güncellenmesi sağlanır.

Yönetim Kurulu

a- Yönetim Kurulu üyeleri, pay sahipleri aleyhine sonuç doğurabilecek baskılara boyun eğmez ve maddi menfaat kabul etmez, herhangi bir yolsuzluğu örtbas etmez.
b- Yönetim Kurulu üyeleri Şirket ile ilgili gizli ve ticari sır niteliği taşıyan bilgileri kamuya açıklamaz.

Sosyal Sorumluluk

a- Çemtaş A.Ş., sektöründe faaliyet gösterirken sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder.
b- Çemtaş A.Ş., çalışanlarını sosyal sorumluluk bilincinin oluşması için sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olarak katılmaları konusunda destekler.
c- Çemtaş A.Ş., hem kendi çalışmalarında, hem iş ortaklarının çalışmalarında çevreyi korumaya azami özen gösterir.
d- Çemtaş A.Ş., doğal kaynakları ve enerji kaynaklarını verimli şekilde kullanır, israfını engeller.

Kurallara Uyum

İstisnasız bütün Çemtaş A.Ş. çalışanları bu prensipleri sonuna kadar uygulamaya çalışacaklardır. Ayrıca etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler. Bu kurallara uymaktan dolayı eğer herhangi bir iş kaybı olursa bu durum olumsuzluk olarak değerlendirilmeyecektir.

Sosyal Sorumluluk

ÇEMTAŞ gelecek nesiller için çevrenin korunmasının öneminin bilincinde olup, çelikhane elektrik ark ocağı ve pota ocağı üretim süreçlerinde oluşan tozları birincil devrede, şarj ve döküm alma süreçlerinde yayılan tozları da davlumbaz sistemli ikincil devrede toplayarak gerçekleştirmektedir. 807.000 m^3/saat kapasite torbalı tip filtreler ile çevreye toz yayılması engellenmiştir. Türkiye demir çelik sektöründe A tipi emisyon izni alan ilk firma olan Çemtaş, Bursa'da A tipi emisyon izni alan altıncı firmadır. Bu yaklaşım Çemtaş'a 2000 yılında Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından çevre ödülü kazandırmıştır. Çemtaş, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği hükümleri gereği Bursa Valiliği İl Çevre ve Orman Müdürlüğünden 2010 senesinde Emisyon İzin Belgesi almıştır. Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik gereğince 2012 senesinde Emisyon konulu Çevre İzin Belgesi alınmış olup, 2017 yılında yine ilgili yönetmelikler gereği Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Emisyon Konulu Çevre İzin Belgesi yenilenmiştir. Ayrıca tesisimizde oluşan emisyonlar Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi ile anlık olarak izlenmektedir. Tesisimiz Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği gereğince, Çevre İzin Belgemize ilave olarak, Tehlikesiz Atık Geri Kazanım konularında Çevre Lisansı için Çevre ve Şehircilik Bakanlığına başvuruda bulunmuş, 2016 yılında Tehlikesiz Atık Geri Kazanımı konularında Geçici Faaliyet Belgesi, 2017 yılında Çevre Lisans belgesi almıştır.

ÇEMTAŞ, atık sularını bölgedeki arıtma tesisine deşarj etmekte olup, Organize Sanayi Bölgesinde arıtılan su tekrar kullanıma verilmektedir. Ayrıca, kanalizasyon bağlantı izin belgesi mevcuttur. Diğer tehlikeli ve tehlikesiz atıklarını ise ilgili lisanslı kuruluşlara göndererek, ekonomiye geri kazandırılmasını sağlamaktadır. Çemtaş, satın aldığı tüm hurdaların ve malzemelerin radyasyon kontrolünü yaparak radyoaktif malzemelerin ergitilmesini önlemektedir.

Çemtaş, 2021 yılı itibarıyla her yıl Sürdürülebilirlik Raporu yayınlayarak çevresel, sosyal ve ekonomik faaliyetlerini paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır.

Şirket atık temizleme sistemleri, kirlilik ölçüm ve izleme çalışmaları, çevresel yatırımlar, eğitim çalışmaları ile çevresel değerleri ön plana alan bir çevre dostu kuruluş olmaya devam edecektir.

Şirket aleyhine çevreye zararlar nedeniyle herhangi bir dava açılmamıştır.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme doğrultusunda teşekkül etmiş olup, Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu üyelerinin, Şirket dışında başka görev almaları, her yıl Genel Kurulda karara bağlanan düzenlemeler ve kurallar haricinde bir sınırlamaya tabi tutulmamıştır.

Yönetim Kuruluna ilişkin görev ve görev sürelerini içeren tablo "Yönetim Kurulu" başlığı altında açıklanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşme madde 15 ve 16'da düzenlenmiş olup, buna göre;

MADDE – 15

Şirket'in yönetimi ve temsili, Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim kurulu, yönetim yetki ve sorumlulukları kısmen veya tamamen bir veya birden fazla yönetim kurulu üyesine veya üçüncü bir kişiye devretmeye yetkilidir. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 367/2'nci maddesine uygun bir yönerge düzenler. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylamış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, yönetim yetkisinin devri geçerli olmaz. Türk Ticaret Kanunu'nun 375'nci maddesi hükümleri saklıdır. Yönetim, yetkisi devredilmediği takdirde, Yönetim Kurulunun tüm Üyelerine aittir. Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla Murahhas Üyeye veya Müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu Üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Bu suretle seçilmiş bulunan Murahhas Üye veya Üyeler ile pay sahipleri arasından veya dışarıdan tayin edilecek Genel Müdür veya yetkili memurların yetkilerinin sınırı ve kapsamı Yönetim Kurulu'nca tesbit ve tayin olunur. Şirket adına düzenlenecek evrakın ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olması için Şirket'in ünvanını taşıması ve Yönetim Kurulu kararı ile düzenlenen İç Yönerge doğrultusunda kendilerine temsil yetkisi verilmiş en az iki kişinin imza etmesi gerekir.

MADDE – 16

Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurul'un yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu, özellikle gerekli göreceği her nevi gayrimenkul satın almaya, inşa etmeye veya ettirmeye, satmaya, kiralamaya veya kiraya vermeye, gerek kendi borçları için Şirket'in, gerekse üçüncü şahısların malları üzerinde rehin, ipotek, aval ve kefalet gibi ayni ve şahsi haklar tesis ve kabulüne ve ipotek fekkine, borç almaya, kısaca bütün hakları iktisap ve borçları kendi üzerine almaya yetkilidir.

Yönetim kurulu kendi süresini aşan süreler için her nevi sözleşmeler yapabilir. Şirket'in kendi adına, ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.

Gereken hallerde özel anlaşmalarla Şirket işlerinin yürütülmesini ve denetimini üçüncü şahıslara yaptırabilir. Yönetim Kurulu temsile izinli ve yetkili kimseleri ve bunların imza yetkilerini ne şekilde kullanacaklarını tespit ile tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan eder.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Genel Müdür ve Müdürlerin görev süreleri Yönetim Kurulunun görev süresi ile sınırlı değildir.

Şirket Yöneticileri; Yönetim Kurulu Kararı ile görevlendirilmekte, Yönetim Kurulu Kararı ile tespit edilen İdari Organizasyon Şeması ve İnsan Kaynakları, Satın Alma gibi prosedürlere uygun olarak düzenlenen ISO 9001 belgesinde belirtilen yetki ve sorumlulukla donatılmakta, mer'i mevzuat çerçevesinde Şirket'i temsile yetkili kılınmaktadır.

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu (Devamı)

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, en üst düzeyde yetki ve etkinlik sağlayacak şekilde oluşur. Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'de yer alan hususlar gözetilerek, bu niteliklerle örtüşen ve yönetim konusuna hakim yetkinlikteki kişilerden müteşekkil bir Yönetim Kurulu esas alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeliğine atanacak şahıslarda aranan nitelikler itibariyle bu özelliklere sahip yöneticilerin gerekli bilgi birikimlerine sahip olacak şekilde donanımlı olmalarına dikkat edilir. Şirket hissedarları ve paydaşlarının Şirket'in faaliyetlerinden azami memnuniyetlerini sağlayacak üst düzey, tanınan, etkin ve yetkin üyeler Yönetim Kurulu'na seçilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin Bağımsızlık Beyanlarına ve ilgili faaliyet dönemi itibariyle Bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumla karşılaşılmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirket dışındaki görevleri "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Faaliyet Raporu" başlığı altında açıklanmıştır.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu Toplantılarına ait "Gündem" Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür tarafından belirlenir. Gündem, toplantı tarihinden en az yedi gün öncesinden toplantıya katılım için üyelere ulaştırılır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişiminin sağlanması Genel Müdür Asistanı tarafından yapılmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında farklı görüşü yansıtan oyların bulunması halinde oy gerekçeleri karar zaptına geçirilir. Yönetim kurulu kararları mevcut karar defterine gündemi de ihtiva edecek şekilde yazılarak ilgililer tarafından imzalanır.

Şirket, Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu hükümlerinde anılan yetkiler ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Tebliğinin ekindeki "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin (1.3.6) maddesinde belirtilen, yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için, 27.03.2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında yetki verilmiştir.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

<u>Denetimden Sorumlu Komite</u>

Başkan	: Selahattin SERBEST	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye	: Salim Can KARAŞIKLI	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komitenin görev ve sorumlulukları şunlardır;

Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur ve gereken durumlarda rapor hazırlayarak görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Nihai karar ve sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir.

Komite:

a- Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve Şirket'in iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.

b- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşunu seçer ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.

c- Bağımsız denetim kuruluşunun çalışmalarını gözetir.

d- Şirket'in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetleri inceler ve sonuca bağlar.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı (Devamı)

e- Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirler.
f- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak; Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçileri ile gerekli görülen diğer birimlerin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
g- Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Kredi derecelendirme yapılması istendiğinde söz konusu kuruluşların seçimi, sözleşmelerin hazırlanarak sürecin başlatılması komitenin gözetiminde yapılır.

Faaliyetleriyle ilgili olarak gerekli gördüğü konularda, bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin maliyeti Şirket tarafından karşılanır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri yazılı olarak derhal Yönetim Kurulu'na bildirir.

Komite'nin toplantı tutanaklarının tutulması, raporlarının yazılması, arşivlenmesi ve Komite Üyelerinin etkin bilgilendirilmesi, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

Denetimden Sorumlu Komite ilgili dönem içinde 5 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 18.01.2024 (bağımsız denetim şirketi seçimi), 01.03.2024 (finansal tabloların değerlendirilmesi), 03.06.2024 (finansal tabloların değerlendirilmesi), 10.09.2024 (finansal tabloların değerlendirilmesi), 30.10.2024 (finansal tabloların değerlendirilmesi).

Denetimden Sorumlu Komite, 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemine ait Finansal Tablolar ve Dipnotları ile Faaliyet Raporunu 19.02.2025 tarihindeki toplantısında incelemiş ve toplantı sonucunu bir raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan	: Nalan ERKARAKAŞ	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye	: Cevdet ERKANLI	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye	: Mehmet Fikret PAMUK	(Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi)

Kurumsal Yönetim Komitesinin görev ve sorumlulukları şunlardır;

Komite, yılda en az bir kez toplanır. Toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Komite, varsa öneri ve tespitlerini bir rapor ile Yönetim Kurulu'na sunar.

Nihai karar ve sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir.

Komite :

a) Şirket'te Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise, gerekçesini ve bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici önerilerde bulunur.
b) Kurumsal Yönetim ilkelerinin, Şirket çalışanlarınca daha iyi anlaşılabilmesi için üst yönetimle koordineli olarak çalışmalar yapar ve bunları Yönetim Kurulu'na sunar.
c) Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konusunda çalışmalar yapar.
d) Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.
e) Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirler ve bunların gözetimini yapar.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı (Devamı)

f) Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler.
g) Şirket'in ve Yönetim Kurulu üyesinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirler.
h) Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, faaliyetleri ile ilgili olarak gerekli gördüğü konularda, bağımsız uzman görüşlerine başvurabilir. Bu takdirde danışmanlık hizmetlerinin bedeli, Şirket tarafından karşılanır.

Komite'nin toplantı tutanaklarının tutulması, arşivlenmesi ve komite üyelerinin etkin bilgilendirilmesi, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi ilgili dönem içinde 5 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 18.01.2024 (beyaz yakalı personelin ücret zammı), 18.01.2024 (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday gösterme), 01.03.2024 (bağış ve yardımlar için üst sınır belirleme), 01.03.2024 (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday gösterme), 01.03.2024 (Kurumsal Yönetim Uyum Raporu-URF ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu-KYBF)

<u>Riskin Erken Saptanması Komitesi</u>

Başkan	: Cevdet ERKANLI	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye	: Nalan ERKARAKAŞ	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi hususunda yaptığı çalışmaları Yönetim Kurulu'na sunmaktır.

Komite;

a) Yönetim Kurulu tarafından belirlenen risk iştahı ve Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda;
b) Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin, meydana gelme olasılıklarının ve etkilerinin değerlendirilerek tanımlanması,
c) Risk ölçüm modellerinin ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve etkinliklerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi,
d) Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi ve gerekli uyarılarda bulunulması,
e) Yönetim Kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyileştirici tavsiyelerde bulunulması görevlerini yerine getirir.
f) Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalışmaları yapar.
g) Komite gerekli gördüğü hallerde toplanır, toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Toplantı sonuçları bir rapor halinde Yönetim Kuruluna sunulur. Toplantılar, komite üyelerinin toplanamaması halinde teknolojik imkanlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir.

Komite, kararlarını üyelerinin salt çoğunluğundan oluşan karar nisabıyla alır.

Komite amaçları, görevleri ve performansıyla ilgili olarak kendisine ait bir değerlendirmeyi yıllık olarak yapar ve bu değerlendirmenin sonuçlarını Yönetim Kurulu'na bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ilgili dönem içinde 6 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 18.01.2024 (2024 yılına ait sigorta poliçeleri için tekliflerin değerlendirilmesi), 12.03.2024 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 13.05.2024 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 12.07.2024 (alacak sigortası, risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 13.09.2024 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 12.11.2024 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler).

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca; Riskin Erken Saptanması Başkanlığı'na Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Cevdet ERKANLI, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği'ne Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Nalan ERKARAKAŞ seçilmişlerdir.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi hususunda yaptığı çalışmaları Yönetim Kurulu'na sunmaktır.

19. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Sürekli gelişmenin ve müşteri memnuniyetinin vazgeçilmez yönetim ilkesi olarak kabul edildiği Şirket'te, ürün kalitesinin sürekliliğini sağlamak ve tüm alanlarda "kalite" anlayışını geliştirmek temel ilke olarak benimsenmiştir. Çemtaş'ın misyonu "piyasanın vasıflı çelik ve bundan üretilen otomotiv parça ihtiyacını karşılamak", vizyonu da "otomotiv ve makina imalat sanayilerinde, yurt içi ve yurt dışında tercih edilen firma olmak" şeklinde belirlenmiştir.

Şirket'te kalite hedefleri ve kalite politikası tanımlanmıştır. Şirket bünyesinde ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 Kalite Yönetim Sistemleri ile birlikte, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO / IEC 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetimi Sistemi uygulamaktadır.

TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi TSE'den ilk olarak 1994 yılında, otomotiv sanayinin şart koştuğu QS 9000 ve EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Belgeleri de RWTÜV firmasından ilk olarak 1999 yılında alınmıştır. 2005 yılında RWTÜV'den yine otomotiv ana sanayisinin istemiş olduğu ISO/TS 16949 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır. TS ISO 45001 (OHSAS 18001) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgeleri TSE'den ilk olarak 2007 yılında alınmıştır. 2017 Yılında ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 sistemlerine ait yeni revizyonlara geçilmiştir. 2018 yılı içerisinde ISO / IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem belgesi alınmıştır. 2020 Yılında TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin 2015 versiyonuna ve OHSAS 18001 kalite sisteminden TS ISO 45001 sistemine geçişler başarı ile gerçekleştirilmiştir. 2020 Yılında ayrıca EN ISO/IEC 17025:2017 Laboratuvar Akreditasyonu kapsamında Çemtaş laboratuvarları akredite hale getirilmiştir.

2021 yılı içinde çalışmaları ve denetimi tamamlanan TS EN ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi belgesi alınmıştır. Ayrıca 2021 içerisinde, Isıl İşlem prosesi için Performance Review Institute (PRI) tarafından oluşturulan Qualified Manufacturers List (QML)'e girmeye hak kazanılmıştır.

2022 Yılında Deutsche Bahn AG yetkilisi tarafından yapılan tetkik ile Deutsche Bahn AG için üretilecek vagonlarda ürettiğimiz denge çubuklarının kullanılabilmesi için Herstellerbezogene Produktqualifikation (HPQ) belgesi alınmıştır.

Çemtaş'ta, stratejik hedefler iş planları çerçevesinde takip edilmektedir. "Ürün performansını arttırmak, paydaş memnuniyeti, müşteri odaklılık, çalışanların memnuniyetinin arttırılması, çevre ile ilgili faaliyetleri tanımlamak/arttırmak ve ihtiyaç duyulan tüm mal ve hizmetlerin doğru ve etkin biçimde temin edilmesi" başlıklarıyla 6 anahtar strateji, buna bağlı olarak 17 stratejik hedef ve 24 alt hedef mevcut olup, bu hedefler iş planlarıyla takip edilmektedir.

20. Ücret Politikası

SPK düzenlemeleri kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirkette üstlenmiş oldukları görev ve sorumluluklar göz önünde bulundurularak karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olduğu bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman unsurları göz önüne alınmaktadır. Sektörde bulunan diğer şirketlerin Yönetim Kurulu Üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır. Ayrıca piyasa koşullarına uygun, Şirketin strateji ve politikalarına dayalı bir ücret belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretinde ise Bağımsız Üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirme esasları ve ölçütlerinin belirlenmesinde ve ücret önerilerinin oluşturulmasında yukarıda yer alan kriterlerin yanı sıra Şirketin uzun vadeli hedeflerini de dikkate alınmasını gözetir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir ve ortakların onayına sunulur.

Şirkette idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin aylık sabit ücretleri belirlenirken, Şirkette üstlenmiş oldukları görev, sorumluluk, tecrübe, aldığı risk, başarı kriteri, bireysel performansı, deneyim, yetkinlik göstergeleri dikkate alınarak belirlenir. Kurumsal Yönetim Komitesi Şirket içi dengeleri korumaya çalışılarak, ülkenin ekonomik koşulları ve piyasada geçerli olan ücret politikaları, aynı zamanda uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonlarını dikkate alarak, yasal yükümlülüklere uygun, ücretleri belirler ve Yönetim Kuruluna öneri olarak sunar. Yönetim Kurulu sunulan öneri doğrultusunda her yıl aylık ücretleri belirler.

Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul Toplantısında tespit edilmekte olup, ücret dışında başkaca bir menfaat ve mali hak (prim, borç verme, kredi kullandırma, lehine kefalet ve teminat verme v.b. gibi haklar) sağlamamaktadır. Şirket; herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya Üst Düzey Yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış olup, üçüncü bir kişi aracılığıyla da şahsi kredi, lehine kefalet ve teminat vermemiştir.

Dönem içinde Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler;

	31.12.2024	31.12.2023
Ücretler ve Diğer Kısa Vadeli Faydalar	41.241.910 TL	28.181.405 TL

6. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

PKF İzmir Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş. Şirketi tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komtesi'nin görev ve sorumlulukları; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapılması, Şirket karlılığını ve operasyonlarının etkinliğini arttırabilecek fırsatların belirlenmesi, fırsatlarla ilgili gerekli çalışmaların yapılmasını sağlanması ve zamanında yönetim kuruluna sunulması, Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilen finansal raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolarında ve yönetim kurulu yıllık faaliyet raporlarında açıklanmış olan risklerin gözden geçirilmesidir. Komite 2 bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komite yılın farklı tarihinde 6 defa toplanmış olup, yukarıdaki görev ve sorumluluklar kapsamında çalışmaktadır.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş. Şirketinin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
A Member of PKF International

Hasan Türe, YMM
Sorumlu Denetçi
19 Şubat 2025
İzmir, Türkiye