İçindekiler

Sunuş
1 Kurucumuz
2 Özetle Koç Holding ve Koç Topluluğu

Genel Kurul
6 Olağan Genel Kurul Gündemi
7 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetim Raporu
8 Şeref Başkanı'ndan Mesaj
10 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi
12 Yönetim Kurulu Raporu
18 Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)
19 Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
20 2024 Yönetim Kurulu
22 Kâr Dağıtım Politikası
22 Kâr Dağıtım Teklifi
23 Kâr Dağıtım Tablosu
24 2025 Yönetim Kurulu Üye Adayları
25 Ücret Politikası

Koç Topluluğu
26 CEO'nun Değerlendirmesi
28 Üst Yönetim
30 Tarihçe
32 2024 Ödüller ve Başarılar
34 Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri
35 İnsan Kaynakları
39 Sürdürülebilirlik
66 Uyum Programı
68 Dijital Dönüşüm Programı
70 Fikrî Haklar
71 Araştırma Geliştirme

Sektörler ve Şirketler
76 Enerji
92 Otomotiv
116 Dayanıklı Tüketim
130 Finans
140 Diğer Sektörler

Toplumsal Yatırımlar
160 Kurumsal Marka Projeleri ve Sponsorluklar
161 Vehbi Koç Vakfı

Kurumsal Yönetim
167 Hukuki Açıklamalar
172 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
174 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
175 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar
180 2024 Yönetim Kurulu Yapısı
181 Organizasyon Şeması
182 Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
186 Üst Yönetim Özgeçmişleri
189 Risk Yönetimi
192 İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
193 2023 yılı Sürdürülebilirlik Verilerine İlişkin Bağımsız Güvence Görüş Beyanı
195 Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı
196 Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu
197 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
328 Koç Holding A.Ş. Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş Bilanço ve Gelir Tablosu

Diğer Bilgilendirmeler
328 Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı
336 Bağımsızlık Beyanları
340 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu
354 SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu Kimlik

Kurucumuz

Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım.
Demokrasi varsa hepimiz varız.
Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen bütün gayreti göstermeliyiz.
Ekonomimiz güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki itibarımız artar.

Vehbi Koç

Özetle Koç Holding ve Koç Topluluğu

Türkiye'nin Lideri, Global Bir Oyuncu

~%7
Gelir / GSYH[1]

~%7
İhracat / Türkiye'nin İhracatı[1]

~%19
Borsa İstanbul 100 Endeksi'nde Toplam Piyasa Değeri[2]

Türkiye'nin En Büyük Sanayi Grubu

En Büyük 10 Sanayi Kuruluşunun 3'ü[3]
1. Tüpraş
2. Ford Otosan
7. Arçelik

Türkiye'nin En Geniş Erişim Ağı

En Büyük İşveren
~130.000 çalışan

En Geniş Dağıtım Ağı
~770 banka şubesi
~10.000 bayi ve satış sonrası servis noktası

2024 Ar-Ge Yatırımı 21,6 milyar TL

Türkiye'nin En Büyük Fikrî Haklar Portföyü
> 8.600 marka
> 2.800 patent ailesi
> 5.700 patent
> 1.000 endüstriyel tasarım
> 6.500 internet alan adı

Türkiye'nin En Büyük Mal İhracatçıları

En Büyük 10 Mal İhracatçısının 3'ü[4]
1. Ford Otosan
4. Tüpraş
8. Arçelik

~%30
Yurt dışı gelirler / Toplam gelirler

>155
İhracat yapılan ülke sayısı

>130
Yurt dışındaki üretim tesisi ve satış / pazarlama şirketleri

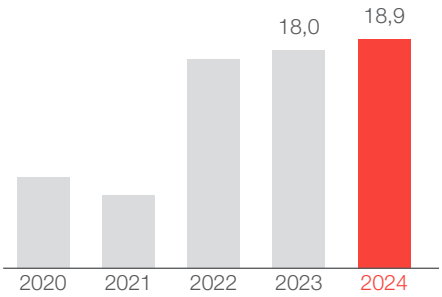
Tüm paydaşları için yarattığı katma değeri artırmayı amaçlayan Koç Topluluğu, 100 yıla yakın süre önce başlayan yolculuğunu, uzun vadeli değer yaratma hedefi ve küresel büyüme vizyonu çerçevesinde devam ettirmektedir.

(1) TÜİK 2024 verilerine göredir.
(2) 31 Aralık 2024 Borsa İstanbul verilerine göredir.
(3) İstanbul Sanayi Odası 2024 raporuna göredir.
(4) Türkiye İhracatçılar Meclisi 2024 raporuna göredir.

Sürdürülebilir ve Güçlü Performans

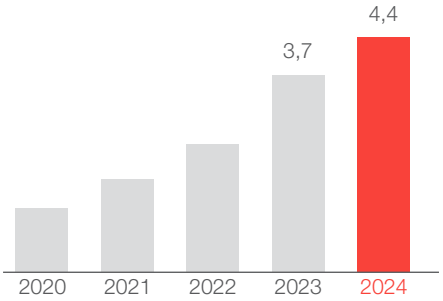
Net Aktif Değeri[1,3]
(milyar ABD doları)

18,9 milyar ABD doları



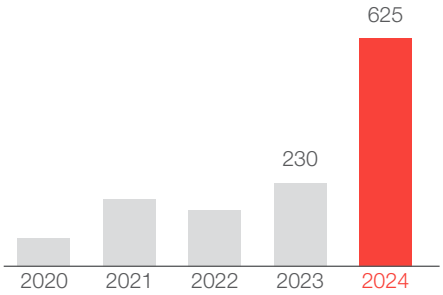
Yatırımlar[3]
(Kombine-milyar ABD doları)

4,4 milyar ABD doları



Ödenen Temettü[2,3]
(Nominal-milyon ABD doları)

625 milyon ABD doları



Finansal Göstergeler (Konsolide-milyar TL)	2023[4]	**2024**	**Değişim**
Gelirler	2.316,7	**2.317,9**	**%0,05**
Faaliyet Kârı	321,4	**87,3**	**-%72,8**
Vergi Öncesi Kâr	228,8	**26,7**	**-%88,3**
Net Dönem Kârı[5]	108,1	**1,3**	**-%98,8**
Toplam Varlıklar	4.127,7	**3.908,1**	**-%5,3**
Toplam Özkaynaklar	973,5	**858,6**	**-%11,8**
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	586,4	**528,6**	**-%9,9**

(1) Halka açık şirketlerin 2024 yıl sonu piyasa değeri ile halka açık olmayan şirketlerin iç değerinin Koç Holding'e düşen paylarının ve Koç Holding'in net nakdi ile diğer varlıklarının toplamıdır. Halka açık şirketler net aktif değer içinde yaklaşık %90 paya sahiptir. Koç Holding'in menkul kıymetler portföyü dâhildir (Yapı Kredi AT1).
(2) İntifa senedi sahiplerine ödenen tutarlar hariç.
(3) Net Aktif Değeri, ilgili senelerin son iş günü TCMB gün sonu ABD doları kuru; Yatırımlar, ilgili senelerin ortalama TCMB gün sonu ABD doları kuru; Ödenen Temettüler, ödendiği günün TCMB gün sonu ABD doları kuru baz alınarak hesaplanmıştır.
(4) 2023 için verilen tutarlar 31.12.2024 alım gücü cinsindendir.
(5) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır.

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları azaltımı (baz yıl: 2017):
  - Hedefler: 2030'da %27* azaltım, 2040'ta %49 azaltım, 2050'de karbon nötr (2024 itibarıyla %17 azaltım)
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını her zaman en az %30 seviyesinde tutma taahhüdü

**Detaylı bilgi için bkz. Karbon Dönüşüm Programı*

Uluslararası Platformlar

- İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD)
- WEF Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri
- WEF AB Yeşil Mutabakatı CEO Eylem Grubu
- WEF Doğa ve İklim Merkezi
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- UNGC CEO Water Mandate
- UNGC CFO Coalition for the SDGs
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu (Generation Equality Forum) Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu Lideri
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Kadın Birimi (UN Women) Unstereotype Alliance

Sürdürülebilirlik Endeksleri ve Raporlama Platformları

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- MSCI ESG Rating
- FTSE4Good
- Sustainalytics ESG Rating
- Moody's Analytics ESG Rating
- CDP İklim Değişikliği Programı
- CDP Su Güvenliği Programı

Sürdürülebilirlik Raporu

Özetle Koç Holding ve Koç Topluluğu

Faaliyette Bulunduğumuz Sektörler	Kombine Gelirler İçindeki Pay	Kombine Faaliyet Kârı[1] İçindeki Pay
Enerji	%35,6	%41,3
Otomotiv	%26,8	%27,8
Dayanıklı Tüketim	%13,4	%12,3
Finans	%19,6	%17,6
Diğer Sektörler	%4,6	%1,1

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

Şirketler[1] / Sektörler	Uluslararası Ortaklar	İç Piyasa Pozisyonları
Tüpraş / Rafinaj		**Lider**
Aygaz / LPG Dağıtımı		**Lider**
Opet / Akaryakıt Dağıtımı		**3'üncü**
Entek / Elektrik Üretimi		
Ford Otosan / Otomotiv	**Ford Motor Company[2]**	**3'üncü**
Tofaş / Otomotiv	**Stellantis**	**Lider**
Otokoç Otomotiv / Otomotiv Perakendeciliği ve Araç Kiralama		**Lider**
TürkTraktör / Traktör	**CNH Industrial**	**Lider**
Otokar / Ticari Araçlar ve Savunma Sanayi		**Lider**
Arçelik / Beyaz Eşya ve Tüketici Elektroniği		**Lider**
Arçelik-LG Klima / Klima	**LG Electronics**	**Lider**
Bilkom / Bilgi ve İletişim Ürünleri Dağıtımı		**Lider**
Yapı Kredi / Bankacılık		**4'üncü[3]**
Koçfinans / Tüketici Finansmanı		**2'nci[4]**
Koçtaş / Ev Geliştirme Perakendeciliği	**Kingfisher**	**Lider**
Setur / Turizm		
Setur Marinalar / Marina İşletmeciliği		**Lider**
Divan / Turizm		
KoçZer / Merkezi Satın Alma Hizmetleri		
KoçSistem / Bilgi Teknolojileri		

(1) Listede yer alan; Tüpraş, Aygaz, Ford Otosan, Tofaş, TürkTraktör, Otokar, Arçelik ve Yapı Kredi halka açık şirketlerdir.
(2) Ford Motor Company Ford Otosan sermayesinin %41,04'üne sahip olan Ford Deutschland GmbH'nin %100'üne sahiptir.
(3) Toplam aktif büyüklüğüne göredir ve özel bankalar arasındadır.
(4) Toplam portföy büyüklüğüne göredir.

Olağan Genel Kurul Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2024 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması
3. 2024 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması
4. 2024 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tablolar'ın okunması, müzakeresi ve onaylanması
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi
6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2024 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi
7. Yönetim Kurulu'nun kayıtlı sermaye tavanının artırılması ve geçerlilik süresinin uzatılması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin değişikliği hakkındaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi
8. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması
10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi
11. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız denetim kuruluşu seçiminin onaylanması
12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2024 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2024 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2024 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi
15. Koç Holding'in düşük karbon ekonomisine geçiş ile ilgili hedefi ve hedefe yönelik ilerlemeleri hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi
16. Dilek ve Görüşler

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetim Raporu

Koç Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Koç Holding A.Ş.'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1/1/2024-31/12/2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Topluluk'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Topluluğun 1/1/2024-31/12/2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 18 Şubat 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516. maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; topluluğun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, topluluğun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Topluluğun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Topluluk'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

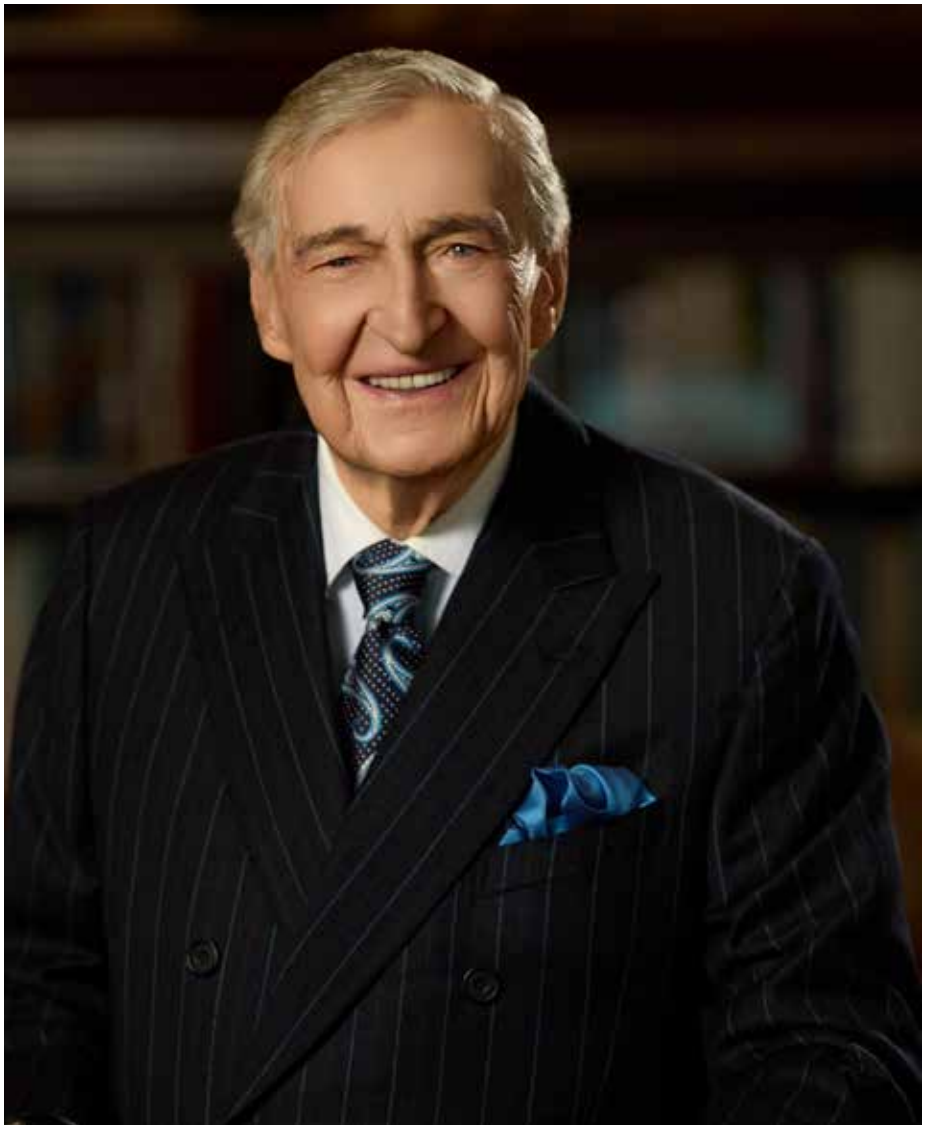
Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Damla Harman'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Damla Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

11 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

Şeref Başkanı'ndan Mesaj



Memleket ekonomisine katma değer sağlamaya devam ediyoruz.

Muhterem Hissedarlarımız,

61'inci Genel Kurul toplantımızı teşrif ettiğiniz için hepinize ayrı ayrı teşekkür ediyor, sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

2024 yılında dünya ekonomisinde ve siyasetinde, önümüzdeki yıllara da büyük etkisi olacak çok önemli gelişmeler yaşandı. Geçen yılki mesajımda da vurguladığım gibi giderek artan ekonomik korumacılık, 1990 sonrasında özellikle gelişmekte olan ülkelere büyük faydalar sağlayan küreselleşme akımlarının daha da zayıflamasına yol açtı. Amerika'da Trump'ın Başkan seçilmesiyle birlikte, uluslararası ticaret ve yatırımlara yönelik kısıtlamaların önümüzdeki yıllarda daha da artması kuvvetle muhtemel. Trump ve ekibi, Amerikan ekonomisinin çıkarına gördükleri adımları atmaktan çekinmeyeceklerini açıkça söylüyorlar. Bu çerçevede, sadece kendisine stratejik rakip olarak gördüğü Çin'e yönelik değil, dış ticaret açığı verdiği müttefiki olan Avrupa Birliği, Kanada ve Meksika gibi ülkelere de yüksek gümrük vergileri koymaktan çekinmeyeceği anlaşılıyor. Bunun yanı sıra Trump'ın vergileri indirmek ve kamu harcamalarını azaltmak yönündeki vaatleri Amerika'da daha yüksek büyüme ve daha güçlü bir dolar anlamına gelebilir. Ne var ki tüm bu vaatlerin hayata geçmesi durumunda, bir süredir düşmekte olan enflasyonun yeniden yükselmesi mümkündür. Bu durumda Fed'in faiz indirimlerinde daha temkinli olması beklenebilir. Bu da bizim gibi gelişmekte olan ülkeler açısından pek de iyi bir haber değil.

2024'te Çin ekonomisi beklentilerden daha zayıf bir performans gösterdi. Çin Hükümeti büyümeyi desteklemek için bazı tedbirler alsa da bunlar hedeflenen %5 büyüme hızına ulaşmaya yetmeyecek gibi görünüyor. Çin'in en temel problemi yurt içi tüketim talebinin zayıf olması. Hâl böyle olunca Çin elindeki fazla üretim kapasitesini mümkün olduğunca ihracata yönlendirmeye çalışıyor. Bu konuda Çin'in en önemli hedef pazarı Avrupa Birliği ülkeleri olarak gözüküyor. Türkiye de son dönemde özellikle otomotiv sektöründe Çinli firmaların giderek artan rekabetiyle karşı karşıya kaldı. Hem Avrupa hem de Türkiye Çin'den yapılan ithalatı kısıtlamaya yönelik ilave gümrük vergileri koydular. Bunu aşmak için Çinli şirketlerin üretim tesislerini Avrupa'ya ve ülkemize kaydırmaya başladığını görüyoruz.

Amerika ile Çin rekabeti sadece ekonomi alanında değil, teknolojide de sert bir şekilde devam ediyor. Ne yazık ki Avrupa, içinde bulunduğu siyasi çalkantı ve vizyoner lider eksikliği nedeniyle bu yarışta çok gerilerde kaldı. Ülkemizin en önemli ekonomik ortağı olan Avrupa'nın bu hâli ne yazık ki bizim için de önemli bir risk teşkil ediyor. Yine de Avrupa ile hem ekonomik hem de siyasi ilişkilerimizi güçlendirmek hiç şüphesiz ülkemizin menfaatine olacaktır.

Tüm bu gelişmeler ışığında Türkiye ekonomisine baktığımızda, geçen yıldan beri uygulanmakta olan dezenflasyon programının nihayet elle tutulur sonuçlar vermeye başladığını görüyoruz. 2024 yılının Mayıs ayında %75,4'e kadar yükselen enflasyon, sene sonunda %44,4'e kadar geriledi. Enflasyondaki kademeli düşüşün 2025 yılında da sürmesi bekleniyor. Bunun da verdiği güvenle Merkez Bankası Aralık ayında politika faizini 250 baz puan indirerek %47,5 olarak belirledi. Enflasyonda beklenen düşüşe paralel olarak faizlerin de önümüzdeki aylarda gerileyeceği tahmin ediliyor. Buna rağmen faizler hâlâ kredili iş veya yatırım yapmayı ekonomik kılmıyor.

Enflasyon konusunda belli bir mesafe alınmış olsa da hedeflenen tek haneli enflasyon ortamına ulaşmak için daha birkaç yıla ihtiyacımız olduğu anlaşılıyor. Bunun temel nedeni, Hükümet'in enflasyonu hızlı bir şekilde düşürmek için büyümeden feragat etmek istememesi. İlaveten, kamu maliyesinin de enflasyonla sert bir mücadele için gereken sıkılıkta olmadığını görüyoruz. Hâl böyle olunca enflasyonu baskılayan ana etkenler olarak geriye güçlü Türk Lirası ve kredi büyümesi sınırlamaları kalıyor. Kurların 2024'te enflasyonun çok daha altında bir hızda artması özellikle ihracatçıların ve turizmcilerin işlerini bir hayli zorlaştırıyor. Kredi büyümesine yönelik kısıtlamalar da hem bireylerin hem de şirketlerin nakit akışlarını bozuyor. Enflasyonda daha sağlıklı ve kalıcı bir düşüş olması için, enflasyonla mücadele programında sadece kur ve para politikası değil, maliye politikası ve beklenti yönetiminin de daha dengeli bir şekilde kullanılması gerekiyor.

2023'te başlayan ve 2024'te de kararlılıkla sürdürülen akılcı ekonomi politikaları, Türkiye'nin risk priminin önemli ölçüde gerilemesine neden oldu. Bu çerçevede 2024'te; şirketler sektörü, bankalar ve Hazine yurt dışından yüklü miktarda kaynak sağladı. Yabancı yatırımcılar ayrıca, kısa vadeli TL cinsinden yatırım araçlarına da yoğun ilgi gösterdi. Özellikle Mart sonundaki yerel seçimlerin ardından yurt içindeki tasarruf sahipleri de yüksek TL getirilerinden faydalanabilmek amacıyla döviz cinsi varlıklardan TL'ye geçtiler. Tüm bunların etkisiyle, Mart sonunda -70,8 milyar ABD doları olan Merkez Bankası'nın net döviz rezervleri sonraki dönemde 102,4 milyar ABD doları artarak 2024 sonunda 73,5 milyar ABD dolarına ulaştı.

Uygulanan politikaların etkisiyle reel ücretlerdeki artışın yavaşlamasıyla, 2024'ün özellikle ikinci yarısında hane halklarının alım gücü bir hayli zayıfladı. Bunun neticesi olarak yurt içi tüketim talebinde belirgin bir yavaşlama meydana geldi. Hem Avrupa'daki zayıf talep hem de TL'nin reel bazda değerlenmesi, ihracatın büyümeye yeterli katkı sağlayamamasına neden oldu. Bunun sonucunda 2024'ün ilk çeyreğinde %5,3 olan GSYH büyümesi, ikinci çeyrekte %2,4, üçüncü çeyrekte ise %2,1'e kadar geriledi. Büyümenin bir süre daha zayıf seyredeceği anlaşılıyor. Lakin, Merkez Bankası'ndan beklenen faiz indirimleriyle 2025'in ikinci yarısında nispeten daha yüksek büyüme hızlarına ulaşılabileceği tahmin ediliyor.

Türkiye ekonomisi açısından en öncelikli sorunun enflasyon olduğu konusunda herkes hemfikir. Son 1,5 yıldır uygulanan politikaların da istikameti genel itibarıyla doğru. Ne var ki, enflasyonun kalıcı bir şekilde tek haneli seviyelere düşmesi için uzun süredir ertelenen yapısal reform adımlarının atılması elzemdir. Ayrıca, uluslararası ticaret ve tedarik zincirlerinde meydana gelen değişiklikleri, artan korumacılık eğilimlerini ve teknolojideki devrim niteliğindeki gelişmeleri yakından izlemek ve Türkiye ekonomisini bundan en iyi şekilde faydalanacak biçimde konumlandırmak gerekiyor. Tüm bunların kısır siyasi çekişmelere kurban gitmemesi en büyük temennimdir.

Koç Topluluğu olarak ekonomik katkımızın yanı sıra toplumsal katkımızı da daima ileri taşımak hedefiyle Vehbi Koç Vakfı'nın yürüttüğü faaliyetlere büyük önem veriyoruz. Toplam varlığı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 56,09 milyar TL'ye (yaklaşık 1,6 milyar ABD doları) ulaşan Vakfımızın eğitim, sağlık ve kültür alanlarındaki çalışmalarını, yeni girişimlerini ve yatırımlarını gururla toplumumuzun hizmetine sunmaya devam ediyoruz.

Muhterem Hissedarlarımız,

Koç Topluluğu olarak neredeyse bir asrı geride bırakırken sizlerin desteğini ve güvenini her zaman hissettik. Memleket ekonomisine katma değer sağlamaya devam ediyoruz. Her fırsatta dile getirdiğimiz üzere, ülkemizin geleceğine güveniyor ve inanıyoruz. Bu vesileyle siz hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza en içten duygularımla teşekkür eder; 2025 senesinin memleketimiz için hayırlı bir yıl olmasını cân-ı gönülden dilerim.

Rahmi M. Koç
Şeref Başkanı

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi

Bir asırdır ülkemizin yarınları için çalışan Koç Topluluğu, bugün 100 milyar ABD dolarını aşan kombine geliriyle 124 ülkenin milli gelirinden büyük bir iktisadi değeri başarıyla yönetiyor.

Koç Holding'in değerli pay sahipleri, kıymetli iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Pek çok açıdan zorlu sınamalarla karşı karşıya kaldığımız, uluslararası ilişkilerde gelecek yerine geçmişin, barış yerine çatışmanın öne çıktığı ve nihayetinde küresel nizama ilişkin belirsizliklerin arttığı bir yılı geride bıraktık.

Eşsiz konumuyla bize pek çok avantaj sağlayan ülkemiz, jeopolitik riskler açısından ise dünyanın zor coğrafyalarından birinde yer alıyor. Etrâfımız ateş çemberine dönmüşken, Gâzi Mustafa Kemal Atatürk'ün "yurtta sulh, cihânda sulh" şiârının hikmetini ve kıymetini bir kez daha anlıyoruz.

Orta Doğu'da büyük felaketler ve dönüşümler birlikte yaşanıyor. Gazze'de süregelen insanlık dramına fütursuzca gözlerini kapayan Batı medeniyetinin bundan sonra hangi ahlaki mevziyi savunabileceği meçhuldür. Uzun yıllardır bizi de doğrudan etkileyen bir kargaşanın

içindeki komşumuz Suriye'nin, ansızın gerçekleşen iktidar değişiminden sonra umulduğu gibi istikrara kavuşmasının önünde yine pek çok zorluk görünüyor.

Ukrayna'da üçüncü yılına giren ve bilhassa Avrupa'da mühim siyaset değişikliklerini tetikleyen savaşın da kalıcı bir sulh yerine, mevcut cephe hatları üzerinden bir ateşkesle zamanın akışına bırakılması muhtemeldir.

Gerek bölgemizdeki gerekse dünyadaki gelişmeleri doğrudan etkilemesi beklenen çok önemli bir değişim de Washington'da gerçekleşiyor. Siyaset yapma tarzı ve görüşleriyle ilk Başkanlık döneminde ülkesinin kurumları ve müttefikleriyle dahi önemli sürtüşmeler yaşayan Trump, Kongre'nin her iki kanadında sağladığı çoğunlukla bu sefer çok daha rahat hareket imkânı bulacaktır. Lakin, bu rahatlığın sadece ABD için değil, her türlü eksikliğine rağmen kurumları ve kurallarıyla uluslararası ilişkilere on yıllardır bir çerçeve tayin eden küresel nizam açısından da büyük belirsizlikler doğuracağı anlaşılıyor.

Dünya siyasetine şekil veren en güçlü dinamik ise ABD ile Çin arasındaki küresel hâkimiyet rekâbetidir. Bunun yansımaları iş dünyası olarak bizi yakından ilgilendiriyor ve etkiliyor. Bu mücadelenin ticaret ve teknoloji yarışının ötesine geçerek bir çatışmaya dönmesi ihtimâli ise yabana atılmaması gereken bir jeopolitik risktir.

Ülkemizin ve Topluluğumuzun en büyük ticari ortağı konumundaki Avrupa Birliği'ndeki seçimler, aşırı sağın yükselişinin sürdüğünü gösteriyor. Üstelik bugüne kadar daha ziyâde çevre ülkelerde baş gösteren mâli sıkıntıların, artık Birliğin merkezindeki Fransa ve Almanya'yı dahi siyasi açıdan zorladığına şahit olduk.

Küresel siyasetteki bu menfi manzaraya rağmen, 2024 yılında dünyada enflasyon gerilemeye devam etti. ABD ve Avrupa merkez bankaları faiz indirimlerine imkân buldular. Fakat bu olumlu seyrin süreceğine ilişkin beklentiler ABD seçimleri sonrasında maalesef azaldı. Trump'ın ek gümrük vergileri gibi tartışmalı vaatlerinin muhtemel küresel etkilerini de dikkate alırsak, dünyada büyümenin yeniden zayıflayacağı, faizlerin artacağı bir döneme girebiliriz.

Ülkemizde ise ekonomi politikalarının enflasyonla mücadeleye odaklandığı ve neticelerin alınmaya başladığı bir yılı geride bıraktık. Enflasyondaki düşüş seyrinin 2025 yılında da devamını bekliyoruz; lâkin sağlıklı bir yatırım ve ticaret ortamını mümkün kılan seviyelerin görülmesi vakit alacaktır. Ekonomi açısından büyük bir risk olan kur korumalı mevduatlar azalırken Merkez Bankası rezervlerinin artmasını 2024 yılının müspet gelişmeleri olarak kaydettik. Programın en önemli ayağı görülen sıkı kur politikası nedeniyle ülkemizde üretim ve tüketimin döviz bazında pahalandığı, ihracatçılarımızın rekabette güçlükler yaşadığı da aşikâr. Yılın ilk çeyreğindeki güçlü büyümenin ardından para politikasının etkisiyle yavaşlayan ekonomimize ilişkin güçlüklerin 2025 yılında da sürmesi muhtemeldir.

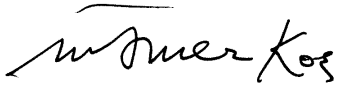
Kurulduğu günden bu yana uzun dönemli stratejik bakış açısından taviz vermeden riskleri ve fırsatları basiretle yöneten Koç Topluluğu, küresel büyüme vizyonu doğrultusunda kararlı adımlarına devam edecek. Dayanıklı tüketimde; Arçelik ve Whirlpool arasında Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgelerindeki birleşme işlemlerini tamamladık. Böylece dünyanın en büyük iki beyaz eşya üreticisinden biri haline geldik. Otomotivde; Tofaş ve Stellantis arasında Türkiye'deki satış ve dağıtım anlaşmasında son aşamaya gelindi. Tofaş, Fiat markasıyla ülkemizdeki pazar liderliğini muhafaza ediyor. Avrupa'nın en çok satan ticari araçlarını üreten Ford Otosan, gerçekleştirdiği yatırımlarla kapasitesini artırıyor. Dünyanın önde gelen kara platform üreticilerinden biri olan Otokar, Romanya ile ülkemizin en büyük savunma anlaşmalarından birini imzaladı. Entek de Romanya'daki yenilenebilir enerji yatırımlarına hız verdi. Yapı Kredi'nin Almanya'daki iştiraki vasıtasıyla yurt dışı operasyonlarımızı genişletme imkânı bulduk.

Öte yandan küresel eğilimleri yakından takip ederek, gelecek vadeden sektörlere ve şirketlere yatırım yapmayı sürdürüyoruz. Çığır açan yapay zekâ uygulamaları ve kuantum teknolojilerini şirketlerimizin üretim ve hizmet süreçlerine dâhil ederek verimlilik artışını hızlandırdık; elde ettiğimiz tasarrufla rekabetçiliğimize katkıda bulunduk. Çok hızlı büyüme potansiyeli bulunan sağlık hizmetleri ve sağlık teknolojileri konusundaki yatırımlarımızı da sürdürüyoruz.

Büyük Atatürk'ün İzmir İktisat Kongresindeki "… Türkiye'mizi lâyık olduğu yüceliğe ulaştırabilmek için mutlaka iktisadiyatımıza birinci derecede ve en çok ehemmiyet vermek mecburiyetindeyiz. Zamanımız tamamen bir iktisat devrinden başka bir şey değildir" ifadeleri günümüzün hızlı değişim ortamında daha da anlamlı hale gelmiştir. Bir asırdır bu doğrultuda ülkemizin yarınları için çalışan Koç Topluluğu, bugün 100 milyar ABD dolarını aşan kombine geliriyle 124 ülkenin milli gelirinden büyük bir iktisadi değeri başarıyla yönetiyor.

Azimle yürüdüğümüz bu yolda bize destek olan, Topluluğumuzu yıllardır hep daha iyiye ve ileriye taşıyan hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza en samimi şükrânlarımı sunarım.

Saygılarımla,



Ömer M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Raporu

Değerli ortaklarımız,

Koç Holding'in 61'inci Genel Kurul toplantısına hoş geldiniz.

Koç Holding'in 2024 yılına ait Faaliyet Raporu'nu incelemelerinize sunuyoruz. Rapor'un ilk bölümünde Şirket ile ilgili genel bilgiler, stratejiler ve 2024 yılı değerlendirmelerine yer verilmiş; iş kollarımız bazındaki gelişmeler takip eden sayfalarda sunulmuştur. Ayrıca, Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik alanında ele aldığı inisiyatifler, bu alanda oluşturulan stratejiler ve gelişmeler de kapsamlı olarak ele alınmıştır. Rapor'un devamında ise, Koç Holding'in bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tabloları ve bunlara ilişkin notlar ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) açıklanmasını öngördüğü diğer bilgiler yer almaktadır.

Bu Rapor'da sunulan mali neticeler, SPK'nın II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak konsolide bazda hazırlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi Kurumu tarafından yapılan açıklamalar kapsamında 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tabloların hazırlanmasında TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı uygulanmıştır.

Değerli ortaklarımız,

Pek çok açıdan zorlu sınamalarla karşı karşıya kaldığımız, uluslararası ilişkilerde gelecek yerine geçmişin, barış yerine çatışmanın öne çıktığı ve nihayetinde küresel nizama ilişkin belirsizliklerin arttığı bir yılı geride bıraktık.

Şimdi, Koç Holding Yönetim Kurulu adına, 2024 yılına ilişkin değerlendirmelerimizi sizinle paylaşmak istiyorum.

Ekonomik Gelişmeler

Dünyada enflasyon 2024'ün genelinde düşmüştür. Ancak, gerileyen enerji fiyatlarının olumlu etkilerinin azalmasıyla ülkelerin yıllık enflasyonlarda yılın son çeyreğinde artışlar olmuştur. Yıllık enflasyon ABD'de 2023'te %3,4'ten 2024'te %2,9'a, Euro Bölgesi'nde %2,9'dan %2,4'e, Birleşik Krallık'ta %4'ten %2,5'e gerilemiştir. Japonya'da ise 2023'te %2,6'dan 2024'te %3,6'ya çıkmıştır. Çin'de enflasyon düşük seyretmeye devam etmiştir. Çin'de tüketici fiyatları 2023'te %0,3 gerilerken, 2024'te sadece %0,1 yükselmiştir.

2024'te önemli merkez bankaları faizlerini indirmeye başlamışlardır. Avrupa Merkez Bankası (AMB) ilk faiz indirimini Haziran'da, İngiltere Merkez Bankası Temmuz sonunda, Fed ise Eylül'de yapmıştır. AMB fonlama faizi 2023 sonunda %4,5'ten 2024 sonunda %3,15'e, İngiltere Merkez Bankası politika faizi %5,25'ten %4,75'e düşmüştür. Fed politika faiz koridorunu 2023 sonunda %5,25-%5,5'ten 2024 sonunda %4,25-%4,5'e indirmiştir. Bununla beraber son çeyrekte, 2025 için öngörülen Fed faizi oranları, ABD'de enflasyonun yüksek seyredeceği beklentisiyle artmıştır. Beklentilerdeki bu değişikle ABD doları değer kazanmış; euro ABD doları paritesi 2023 sonunda 1,11'den 2024 sonunda 1,04'e gerilemiştir.

2024'te enerji fiyatları, ortalamada 2023'e kıyasla düşmüştür. Brent petrolün varili 2023 sonunda 77,6 ABD dolarından 2024 sonunda 74,5 ABD dolarına gerilemiştir. Ancak, Brent petrolün fiyatı yılın ilk yarısında 90 ABD dolarının üstüne kadar çıkmıştır. Doğal gaz fiyatı 2024'te istikrarlı olarak artarak 2023 sonunda 31,6 euro/MWh'den 2024 sonunda 48,4 euro/MWh'ye yükselmiştir. Bununla beraber, doğal gaz fiyatı yıl genelinde ortalamada 2023'ün ortalama fiyatının altında kalmıştır. Metal fiyatlarını gösteren LMEX endeksi 2024'ün ilk yarısında önemli oranda yükselmiş; ikinci yarısında ise düşmüştür. LMEX 2023 sonundan 2024 sonuna %3,8 artmıştır.

Türkiye'de 2024'ün ilk çeyreğinde, para politikası enflasyona kıyasla gevşek seyretmiştir. Merkez Bankası ilk çeyreğin sonunda politika faizini %45'ten %50'ye yükseltmiş ve kredi büyümesini sınırlayan düzenlemeler yürürlüğe koymuştur. Merkez Bankası yılın devamında politika faizini %50'de sabit tutmuş; Aralık sonunda ise %47,5'e düşürmüştür. Merkez Bankası güçlü Türk lirası politikasına da devam etmiştir. Yıl boyunca, Türk lirası döviz karşısında enflasyona kıyasla sınırlı değer kaybetmiştir.

Yüksek faizler, azalan belirsizlikler ve kurdaki sınırlı artışın etkisiyle Türk lirasına olan talep artmıştır. 2024'ün ikinci çeyreğinden itibaren yurt dışından döviz girişi hızlanırken, yurt içinde döviz mevduatları azalmıştır. Kur korumalı mevduat stoku ise 2024 boyunca istikrarlı olarak gerilemiştir.

2024'ün ilk çeyreğinde enflasyon yüksek seyretmiştir. Merkez Bankası'nın para politikasını sıkılaştırmasıyla enflasyon yılın başına göre yavaşlamış ancak ulaşılmak istenen seviyelere kıyasla yüksek kalmaya devam etmiştir. Yıllık enflasyon ise baz etkisiyle Mayıs'tan itibaren düşmeye başlamıştır. Neticede, 2024'te tüketici fiyatları enflasyonu %44,4, üretici fiyatları enflasyonu ise %28,5 olmuştur. ABD doları Türk lirası paritesi 2023 sonunda 29,4'ten 2024 sonunda 35,3'e %19,8 artmıştır.

Euro Türk lirası paritesi ise aynı dönemde 32,6'dan 36,7'ye %12,8 yükselmiştir.

Türkiye'de 2024'ün ilk çeyreğinde güçlü olan iç talep ikinci çeyrek itibarıyla, kredi büyümesindeki kısıtların da etkisiyle yavaşlamıştır. Bununla beraber, dördüncü çeyrekte iç talepte önceki çeyreklere kıyasla sınırlı bir toparlanma görülmüştür. Sanayi üretimi, ikinci ve üçüncü çeyreklerde yavaşlamış olsa da son çeyrekteki toparlanmanın etkisiyle, bir önceki yıla kıyasla, %0,4 artmıştır. 2024'te ihracat ABD doları bazında %2,4 artmıştır. İthalat ise altın ithalatındaki düşüşün önemli katkısıyla %5 azalmıştır. Turizm 2024'te de yurt içindeki ekonomik faaliyete olumlu etki yapmaya devam etmiştir. 2024'te yabancı turist sayısı 2023'e kıyasla %7 artarak 52,6 milyona ulaşmıştır.

Koç Topluluğu ve Koç Holding

Koç Topluluğu, gelirleri, ihracatı, çalışan sayısı ve piyasa değeri açısından Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet kuruluşudur. Topluluğumuzun kombine gelirlerinin Türkiye'nin GSYH'sine oranı yaklaşık %7 seviyesinde olup ihracatımız da Türkiye'nin toplam ihracatının yaklaşık %7'sini oluşturmuştur. 31 Aralık 2024 itibarıyla, Borsa İstanbul 100 endeksindeki (BIST 100) halka açık şirketlerimiz ile Koç Holding'in toplam değerinin, BIST 100'deki şirketlerin piyasa değeri içindeki payı yaklaşık %19 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Koç Holding, Fortune'un "Dünyanın En Büyük 500 Şirketi" sıralamasında yer alan tek Türk şirketidir. Ayrıca, Forbes'un "Dünyanın En İyi İşverenleri" araştırmasında 8 yıldır üst üste Türkiye'nin en iyi işvereni seçilirken, dünya sıralamasında ise 118'inci olmuştur.

Koç Holding Topluluk şirketlerine, 100 yıla yakın tecrübesine dayanan güven ve yüksek itibarı ile değer katarken Topluluk için en iyi politikaların belirlenmesi ve hedefler doğrultusunda en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması için çalışmaktadır.

Koç Holding 2024 yılında, çeşitlendirilmiş portföy yapısı, sağlıklı bilançosu ve etkin risk yönetimi ile sağlam finansal pozisyonunu korumuştur.

2024 yılında Koç Holding'in kombine gelirleri 3.626 milyar TL olmuştur[1]. Kombine faaliyet kârı %72 azalarak 109,4 milyar TL tutarında gerçekleşmiştir[2]. Konsolide net dönem kârı ise 1,3 milyar TL olmuştur[3].

Küresel büyüme, güçlü markalar yaratma, tüm paydaşlarımız için hep daha fazla değer sağlama ve insan kaynağımızı geliştirme hedefleri yatırımlarımıza yön vermeye devam etmiştir. 2024'te 155,3 milyar TL kombine yatırım yapılmış olup en fazla yatırım otomotiv sektöründe gerçekleştirilmiş, onu dayanıklı tüketim ve enerji sektörleri izlemiştir.

Ar-ge, inovasyon, teknoloji ve dijital dönüşüm Topluluğumuzun odaklandığı başlıca alanlar arasında olmaya devam etmiştir. 2024 yılında yaklaşık 21,6 milyar TL ar-ge yatırımı yapılmıştır.

Koç Topluluğu'nun yurt dışı gelirlerinin toplam kombine gelirler içindeki payı yaklaşık %30 olmuştur. Tüpraş dâhil yabancı para ve yabancı paraya endeksli gelirler, toplam kombine gelirlerin yaklaşık %49'unu oluşturmuştur.

Enerji

Koç Topluluğu enerji sektöründe faaliyette bulunduğu şirketlerle Türkiye'nin enerji ihtiyacını karşılamada öncü rolünü sürdürmektedir.

Enerji şirketlerimizin kombine faaliyet kârı[2] önceki yıla göre %67 azalarak 45,1 milyar TL olurken, konsolide net kârı ise 7,0 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tüpraş, ülkemizin akaryakıt ihtiyacını karşılama görevini emniyetli işletme anlayışıyla yerine getirmiş; 2024 yılında ham petrol ve yarı mamul dâhil 27,8 milyon ton toplam şarj ve %93 kapasite kullanımıyla 26,7 milyon ton ürün üretmiştir. 23,8 milyon ton yurt içi satışla ülke talebinin büyük kısmı karşılanırken, ihracat ve transit satış dâhil 30,4 milyon ton satış hacmi sağlanmıştır. Ayrıca, 2024 yılında Entek tarafından 1,2 milyar kWh'ı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmak uzere toplam 2,7 milyar kWh elektrik satışı gerçekleştirilmiştir.

Aygaz 2024 yılında 2,4 milyon ton toplam LPG satışı gerçekleştirmiştir. Türkiye çapında Aygaz ve Mogaz markalarıyla hizmet veren Aygaz'ın 2.010 tüpgaz bayisi bulunmaktadır. Şirket, tüpgaz pazarında hem müşteriye yakınlığı hem de hizmet hızı ve kalitesiyle sektör liderliğini sürdürmüş; 2024 yılında toplam yaklaşık 240.000 ton tüpgaz satışı gerçekleştirmiştir. 1.874 lisanslı otogaz istasyonuyla Türkiye'nin en yaygın otogaz dağıtım ağına sahip olan Aygaz'ın 2024 yılındaki otogaz satışları yaklaşık 760.000 ton olarak gerçekleşmiştir.

United Aygaz LPG, 2024 yılında yaklaşık 126.000 ton satış gerçekleştirmiştir. 2021 yılında Chittagong (Chattogram)'da başladığı yatırımları doğrultusunda toplam 16.000 ton kapasiteli altı küreyle faaliyet göstermektedir. Dünyanın en hızlı büyüyen pazarlarından biri olan Bangladeş LPG pazarının 2015 yılında 148.000 ton olan toplam büyüklüğü 2023 yılında 1,5 milyon tona ulaşmıştır. Toplam tüketimin yaklaşık %85'i evsel kullanım olan Bangladeş LPG pazarının son 5 yıllık bileşik büyüme oranı %14,4 olmuştur.

(1) Koç Holding'in 2024 yılı kombine gelirlerinden, TFRS uyarınca konsolidasyon gereği yapılan eliminasyon ve diğer düzeltmeler sebebiyle 77,2 milyar TL ve iş ortaklıklarının özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesi sebebiyle de 1.231 milyar TL'nin düşülmesi sonucunda Koç Holding net konsolide gelirleri 2.318 milyar TL olmuştur.
(2) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / giderleri hariçtir.
(3) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır.

Yönetim Kurulu Raporu

2024, **Opet**'in perakende segmentindeki satışlarını pazar büyümesinin üzerinde artırdığı bir yıl olmuştur. Opet, beyaz ürün pazarında 3'üncü, siyah ürün pazarında 1'inci konumundadır. Türkiye'deki tüm havalimanlarında yerli ve yabancı pek çok havayoluna hizmet veren THY-Opet, 2024'te 950.939 m^3 jet yakıtı satış seviyesine ulaşmıştır. Opet Fuchs, otomotiv ve endüstriyel yağlayıcılar ile oto bakım ürünlerini İzmir Aliağa'da bulunan yeni tesisinde üretmekte olup, 2024 yıl sonunda 44.553 ton madeni yağ satış seviyesine ulaşmıştır.

Türkiye'nin ilk özel sektör elektrik üretim şirketlerinden olan Entek'in toplam elektriksel kurulu gücü 492 MW'tır. Entek; Kahramanmaraş, Karaman, Samsun ve Mersin'de kurulu toplam 8 adet hidroelektrik santrali (HES) (264 MW), Edirne ve İzmir'de kurulu 2 adet rüzgâr enerji santrali (RES) (116 MW) ve Kocaeli'nde kurulu 1 adet doğal gaz çevrim santrali (112 MW) ile üretim yapmaktadır.

Otomotiv

Koç Topluluğu otomotiv şirketleriyle, Türkiye toplam otomotiv üretiminin %39'unu, ihracatının %36'sını oluşturmuştur.

Otomotiv şirketlerimizin kombine faaliyet kârı[1] önceki yıla göre %70 düşerek 30 milyar TL, konsolide net dönem kârı ise 14,3 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Ford Otosan, 934.500 araç üretim kapasitesinin yanı sıra 430.000 motor, 112.000 arka aks ve 18.500 adet ağır ticari araç otomatik şanzımanı üretme kapasitesine sahip olup, bu üretim rakamları ile Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üreticisi, Türkiye'nin en yüksek üretim kapasitesine sahip otomotiv üreticisi ve aynı zamanda ülkenin en büyük mal ihracatçısı konumundadır.

Ford Otosan küresel bir otomotiv oyuncusu olarak, Türkiye ve Romanya'da toplamda 4 farklı lokasyonda, 25.000'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir. Kocaeli'ndeki Gölcük ve Yeniköy Fabrikaları ve Eskişehir Fabrikası'nda toplam 634.500 adetlik ticari araç üretim kapasitesi ile Türkiye'nin ticari araç üretiminin %83'ünü, ticari araç ihracatının ise %92'sini gerçekleştiren Ford Otosan, 9 yıldır üst üste Türkiye'nin mal ihracat lideridir.

Tofaş son 6 yıldır sektör liderliğini devam ettirmenin yanı sıra temsil ettiği markaların geniş ürün gamı ile müşterilerin beğenisini kazanmaya devam etmiştir. Tofaş'ta geliştirilerek üretilen Fiat Egea, yenilenen versiyonlarıyla 9 yıldır üst üste Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili olma başarısını göstermiştir.

Mart 2023'te Koç Holding ile Stellantis Grubu arasında imzalanan çerçeve anlaşmayı, Temmuz 2023'te Tofaş ile Stellantis Türkiye arasındaki satın alma anlaşması takip etmiştir. Bu stratejik iş birliği ile Türkiye'deki tüm Stellantis markalarının ticari faaliyetlerinin Tofaş çatısı altında toplanmasına ve orta hafif ticari araç segmentinde 4 farklı marka için planlanan yeni K0 modelinin üretiminin Tofaş'ta gerçekleştirilmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda 4 Kasım 2024 tarihinde K0 modelinin üretim hakkının Tofaş'a verilmesine yönelik üretim ve lisans sözleşmeleri imzalanmış olup, Stellantis Türkiye'nin paylarının devralınmasına ilişkin işlem süreci ise devam etmektedir.

2024 yılında 70'inci yılını kutlayan **TürkTraktör**, Türk otomotiv sektörünün faaliyetini günümüzde hâlen devam ettiren ilk üretici kuruluşudur. TürkTraktör 2024 yılında, dünyanın 4'üncü büyük traktör pazarı olan Türkiye'de kesintisiz olarak sürdürdüğü sektör liderliğini 18'inci yılına taşımıştır. 2024 sonu itibarıyla, TürkTraktör'ün lider markası New Holland %35,8 pazar payı ile sektördeki 1'inciliğini korurken, Case IH markası %10,5 pazar payıyla 2'nci sırada yer almıştır. 2024 yılında Türkiye traktör üretiminin %60'ı ve Türkiye traktör ihracatının %73'ü TürkTraktör tarafından karşılanmıştır.

Otokar, Romanya Savunma Bakanlığı'na ait Romtehnica'nın 1.059 adetlik 4x4 taktik tekerlekli hafif zırhlı araç projesini kazanmıştır. 2024 yılında Foton Tunland ile pick-up segmentine giriş yapmıştır. Otokar, Sakarya'da 552.000 m^2'lik alana kurulu fabrikasında 4.000'e yakın çalışanı ile faaliyet göstermektedir.

Otokoç Otomotiv 2024 yılında, 80.726 adet yeni araç satışıyla toplam pazarın %6,3'ünü elde etmiştir. Pazardan aldığı pay ile otomotiv perakendeciliğinde lider konumdadır. İkinci el araç satışında ise 39.167 adetle kurumsal markalar arasında liderliğini sürdürmüştür.

Dayanıklı Tüketim

Koç Topluluğu'nun dayanıklı tüketim sektöründe faaliyet gösteren lider şirketi Arçelik, küresel büyüme yolculuğunu 53.000 çalışanı, 22 markası, 58 ülkede 124 iştiraki, 13 ülkede 45 üretim tesisi, 30 ar-ge tasarım merkezi ve ofisi ile sürdürmektedir.

Arçelik Türkiye'de liderliğini korurken, Pakistan'da Dawlance ve Güney Afrika'da Defy markaları ile pazar liderliğini sürdürmüştür. Küresel markası ve

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / giderleri hariçtir.

Avrupa'nın ilk iki beyaz eşya markasından biri olan Beko, İngiltere'de ve Romanya'da beyaz eşya kategorisinin 1'incisidir..

Arçelik ve Whirlpool'un Avrupa'daki iştiraklerinin Beko Europe ortaklık şirketi altında birleşmesi işlemi 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Bu kapsamda Avrupa'da Arçelik ve Whirlpool kontrolünde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların payları, Hollanda'da kurulan Beko Europe'a devredilmiştir. Beko Europe sermayesinin %75'i Beko'ya, %25'i ise Whirlpool'a aittir.

Ayrıca, Whirlpool'un Birleşik Arap Emirlikleri ve Fas'ta kurulu, Orta Doğu ve Kuzey Afrika (MENA) bölgesinde faaliyette bulunan Whirlpool MEEA DMCC (Beko Gulf DMCC) ve Whirlpool Maroc S.a.r.l. (Beko Maghreb S.a.r.l) ünvanlı iki bağlı ortaklığına ait hisselerin tamamı ile Whirlpool'un MENA bölgesindeki faaliyetleri, MENA pay alım satım sözleşmesinde düzenlenen kapanış işlemlerini takiben 1 Nisan 2024 tarihinde Beko B.V. tarafından devralınmıştır.

Arçelik, 2012 yılından bu yana Beko markasıyla pazarlama ve satış faaliyetlerini yürüttüğü Mısır'da, temelleri 2022'de atılan beyaz eşya fabrikasının resmî açılışını Eylül 2024'te gerçekleştirmiştir. Yaklaşık 110 milyon ABD dolarlık yatırım bütçesine sahip fabrika, 2024 yılının Mayıs ayında seri üretime başlamıştır ve 70.000 m^2'si kapalı olmak üzere 114.000 m^2 alana ve 1,5 milyon adet üretim kapasitesine sahip olacaktır.

Arçelik-LG, 2024 yılında da bir önceki yıl olduğu gibi 1 milyon setin üzerinde split klima üretim ve satış hedefini gerçekleştirmeyi başarmıştır. Şirket bu başarıyı; Arçelik, Beko ve LG markalı geniş ürün yelpazesi, etkili üretim ve tedarik stratejileriyle elde etmiştir.

Türkiye elektronik perakende sektöründeki lider dağıtıcı konumunda olan **Bilkom**, Bilişim 500 listesinde 4 yıldır üst üste Türkiye'nin bir numaralı tablet ve taşınabilir bilgisayar dağıtıcı konumunu sürdürmüş ve Fortune Türkiye 500 sıralamasında 75'inci sırada yer almıştır.

Finans

Koç Topluluğu'nun finans sektöründe faaliyet gösteren ana şirketi Yapı Kredi, toplam 2.554 milyar TL aktif büyüklüğü[2] ile Türkiye'nin 4'üncü büyük özel bankasıdır.

Finans şirketlerimizin kombine faaliyet kârı önceki yıla göre %86 azalarak 19,2 milyar TL, konsolide net dönem zararı ise 15,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yapı Kredi[2] fonlama kaynaklarını çeşitlendirmeyi sürdürmüş; sendikasyon, sermaye benzeri tahvil, ilave ana sermayeye dâhil edilebilir nitelikte borçlanma aracı, tahvil ihracı, ikili kredi gibi ürünlerle yaklaşık 8,6 milyar ABD doları kaynak sağlamıştır. 2024 yılında iki sürdürülebilir sendikasyon kredisi anlaşması imzalanmıştır. İki işlem de Yapı Kredi'nin Sürdürülebilir Finans Çerçevesi kapsamında kullanılacaktır. Banka yılın ilk yarısında, 25 ülkeden 46 bankanın katılımı ile 936 milyon ABD doları; yılın ikinci yarısında ise 24 ülkeden 45 bankanın katılımı ile 1,052 milyar ABD doları sürdürülebilir sendikasyon kredisi sağlamıştır.

Geniş ürün yelpazesiyle finansman çözümleri sunan **Koçfinans**[2], toplam 32 milyar TL aktif büyüklüğüyle sektörünün öncü kuruluşlarından biridir ve portföy büyüklüğü bazında 2'nci sıradadır.

Diğer Sektörler

Koç Topluluğu gıda, perakende, turizm ve bilgi teknolojileri gibi başka sektörlerde de lider şirketleriyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Diğer sektörlerin toplam kombine faaliyet kârı[1] önceki yıla göre %334 artarak 1,1 milyar TL, konsolide net dönem zararı ise 5 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Düzey, hızlı tüketim ürünleri sektöründe en büyük dağıtım platformu olma yolunda ilerlemektedir.

Koçtaş, ev geliştirme perakendeciliği sektöründeki liderliğini güçlendirmeye devam etmiştir. Şirket, 2023 yılında faaliyete geçirdiği pazaryeri platformunu 2024 yılında ürün çeşitliliği ve müşteri deneyimini iyileştirerek güçlendirmiştir. 2024 yılında pazaryeri platformunda müşterilere sunulan ürün sayısı 900.000, satıcı sayısı 2.000 seviyesine ulaşmıştır.

Setur, yurt içi turizm alanında oda sayısında %40 artış sağlamıştır. Yurt dışı büyüme planları dâhilinde Hamburg Havalimanı'nda ilk butik gümrüksüz satış mağazası açılmıştır.

Setur Marinaları %20'lik pazar payı ile Türkiye marina işletmeciliği sektörünün lideri konumundadır.

Divan Grubu 2024 yılında faaliyete geçen yiyecek-içecek birimleri ile portföyünü çeşitlendirerek sürdürülebilir ve kârlı büyüme yolculuğuna devam etmiştir. Telezzüz, Divan Cafeteria, Medicana Zincirlikuyu ve White Pepper birimlerinin açılışı gerçekleştirilmiştir.

KoçZer, tedarik zinciri ve satın alma yönetiminde strateji, uzmanlık ve teknolojiyi birleştirerek şirketlerin daha dayanıklı ve esnek hâle gelmeleri için uçtan uca çözümler sunmaya devam etmiştir.

Bilgi teknolojileri şirketimiz **KoçSistem**, 2024 yılında 200'ün üzerinde yeni kurumu müşterileri arasına katmıştır.

Türkiye'nin lider yapay zekâ şirketi olma unvanını koruyan **KoçDigital**, tedarik zinciri yönetiminden insan kaynakları analitiğine kadar pek çok alanda sürdürülebilir yapay zekâ hedefiyle ileri analitik çalışmalarına devam etmektedir.

Token Finansal Teknolojiler, fiziksel ödeme cihazlarından online ödemeye, geliştirdiği teknolojilerle işletmelere yeni nesil ödeme çözümleri sunmaktadır. Token 2024 yılında, yeni düzenlemelere uyumlu ve işletmelerin iş yönetimini kolaylaştıran yenilikçi çözümler sunarak sektördeki öncü konumunu pekiştirmiştir.

Türkiye'nin elektrik motoru üretimi ve ihracatında lider konumda olan **WAT**, ürün ve hizmetlerini hareket kontrol sistemleri, yenilenebilir enerji komponentleri, elektrifikasyon bileşenleri, elektrikli şarj üniteleri ve üretim teknolojileri konusunda otonom sistemler alanlarına genişletmiştir.

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / giderleri hariçtir.
(2) Yapı Kredi ve Koçfinans ile ilgili veriler, Yapı Kredi ve Koçfinans tarafından Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) düzenlemeleri uyarınca hazırlanarak kamuya açıklanan tutarlar esas alınarak hazırlanmıştır.

Yönetim Kurulu Raporu

WAT Mobilite, genişleyen şarj istasyonu ağıyla 2024 sonu itibarıyla 56 farklı ilde, 328 lokasyonda, yarısından fazlası DC şarj ünitesi oranıyla gücünü artırmaya devam etmektedir.

Koç Topluluğu'nun sağlık teknolojileri alanında faaliyet gösteren Hollanda merkezli şirketi **KoçMedical**, 2024 yılında uluslararası pazarlarda önemli başarılar elde etmiştir. Şirket; Avrupa, İngiltere, Amerika ve MENA (Orta Doğu ve Kuzey Afrika) bölgelerinde satışlar gerçekleştirerek global alandaki büyümesini sürdürmektedir. Almanya'da evde bakım alanındaki kateter satışları, ülkenin evde bakım ihtiyacının %85'ini karşılama başarısını göstermiştir.

Türkiye'nin ilk ve tek hibrit hücre ve doku merkezi **StemBio**, 30 ayrı sağlık branşına hizmet vermektedir. StemBio 2024 yılı içinde gerek ürünlerini doğrudan ihraç ederek gerekse yurt dışından gelen hastalara verilen hizmet ile dünyanın her kıtasından 22 ülke vatandaşına destek vermiştir. StemBio özellikle onkoloji alanında etkin ve erişilebilir tedavi çözümleri üzerinde çalışmalarını ve yatırımlarını hızlandırarak insanlığın acil ihtiyacına Türkiye'de üretilen ürünler ile destek sağlamayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik

Koç Holding sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi çerçevesinde yönetmektedir.

Bu stratejinin bir parçası olarak öncelikli konular, paydaş beklentileri ve küresel trendler dikkate alınarak 2 ila 3 yılda bir değerlendirilmektedir. 2023 önceliklendirme analizi sonunda "düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler" tüm paydaşlar tarafından en öncelikli konu olarak belirtilmiştir.

Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda doğrudan (Kapsam 1 ve Kapsam 2) sera gazı emisyonlarını 2030 yılında %27, 2040 yılında %49 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Topluluk doğrudan sera gazı emisyonlarında 2024'te 2023 yılına göre %3,8 oranında bir düşüş sağlarken, 2017 baz yılından bu yana ise %17 azalış elde etmiştir.

Topluluk şirketlerinden Arçelik, 1,5 °C'lik senaryo doğrultusunda yakın vadeli hedefleri ve net sıfır hedefi için sürdürülebilirlik alanında dünyanın en saygın kuruluşlarından Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nden (SBTi) onay almıştır. 2050 yılında net sıfır bir şirket olmak için çalışmalarına kararlılıkla devam eden Şirket, 2030 yılına kadar 2022 baz yılına göre mutlak Kapsam 1-2 ve ürün kullanım fazından kaynaklanan mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını %42; 2050 yılına kadar ise mutlak Kapsam 1-2 ve ayrıca mutlak Kapsam 3 emisyonlarını %90 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir.

Yapı Kredi, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nden emisyon azaltım hedeflerine onay almış ve Türkiye'den bu onayı alan ilk büyük ölçekli özel banka olmuştur.

Koç Holding, 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremlerin ardından bölgede barınma ihtiyacını karşılamak üzere; 5.000 yaşam konteyneri bulunan ve eğitim, kültür, sanat ve spor gibi sosyal ihtiyaçları karşılayan, istihdam imkânları yaratan Umut Kentleri kurmuştur. Koç Holding, Topluluk şirketleri ve Vehbi Koç Vakfı, kamu ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği hâlinde 2024 yılında da Umut Kent sakinlerini desteklemeye devam etmiştir. Umut Kentler 2024'te uluslararası kuruluşların da takdirini toplamıştır. Dünya Ekonomik Forumu tarafından sosyal değer yaratan projelere örnek gösterilen Umut Kentler, Thomson Reuters'ın Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde "Sosyal Etki" kategorisinde büyük ödülü almıştır.

İstihdam ve Sendika İlişkileri

Koç Holding, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının 2024 yıl sonu toplam çalışan sayısı 130.760'dır. En yüksek istihdam %41'lik pay ile Dayanıklı Tüketim sektöründedir. Dayanıklı tüketim sektörünü %31'lik pay ile Otomotiv sektörü ve %12'lik pay ile Finans sektörü izlemektedir.

2024 yılı, 2 şirketimizde toplam 2 toplu iş sözleşmesinin imzalandığı, istihdam ve sendika ilişkileri açısından iş yeri barışının korunduğu bir yıl olmuştur.

Değerli ortaklarımız,

Koç Topluluğu'na sürekli güvenini esirgemeyen başta siz değerli ortaklarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, yan sanayimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza ve başarılarımızdaki üstün ve özverili katkılarını her türlü takdirin üzerinde tuttuğumuz çalışanlarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

2025 yılında da Koç Topluluğu her zamanki gibi uzun vadeli değer yaratma hedefi ile faaliyet göstermeye devam edecektir. Ülkemize olan inancımızla yatırımlarımıza devam ederken; Topluluğumuz, disiplinli yönetim anlayışı ve güçlü bilançosu sayesinde piyasalardaki çalkantılara karşı dirençli kalmayı sürdürecektir.

Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı ve temsilcilerini saygıyla selamlarım.

Ömer M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)

Görüş[1]

Koç Holding Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide gelir tablosu ve konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

(1) Bağımsız Denetçi Raporu görüş sayfasının tamamı sayfa 198'de yer almaktadır.

Konsolide Bilanço

(milyon TL)	2023[1]	2024
Toplam Dönen Varlıklar	2.472.313	**2.338.684**
Toplam Duran Varlıklar	1.655.431	**1.569.468**
Toplam Varlıklar	4.127.744	**3.908.152**
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.693.843	**2.604.653**
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	460.395	**444.835**
Toplam Yükümlülükler	3.154.238	**3.049.488**
Toplam Özkaynaklar	973.506	**858.664**
Toplam Kaynaklar	4.127.744	**3.908.152**

Konsolide Gelir Tablosu

(milyon TL)	2023[1]	2024
Gelirler	2.316.773	**2.317.907**
Maliyetler	-1.772.974	**-1.990.072**
Brüt Kâr	543.799	**327.835**
Esas Faaliyet Kârı	321.467	**87.366**
Vergi Öncesi Kâr	228.893	**26.712**
Vergi Geliri / (Gideri)	-50.478	**-32.000**
Net Dönem Kârı / (Zararı)	178.415	**-5.288**
Net Dönem Kârı / (Zararı) - Ana Ortaklık Payları	108.176	**1.306**
Hisse Başına Kazanç (Kr)	42,673	**0,515**

(1) 2023 yılı bilgileri 31.12.2024 alım gücü cinsinden ifade edilmiştir.

2024 Yönetim Kurulu

Rahmi M. Koç
Şeref Başkanı

Ömer M. Koç
Başkan

Ali Y. Koç
Başkan Vekili

Semahat S. Arsel
Üye

Caroline N. Koç
Üye

İpek Kıraç
Üye

- Özgeçmişler için bkz. sayfa 182-185.
- Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Dokümanı 14 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (Sayfa 332).
- Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri ile CEO ve başkanlar olarak belirlenmiştir. 2024 yılında sağlanan faydalar hakkında bilgiler finansal tabloların 29 numaralı dipnotunda yer almaktadır (Bkz. sayfa 298).

Levent Çakıroğlu
Üye ve CEO

Jacques A. Nasser
Üye

Cem M. Kozlu
Bağımsız Üye

Peter Martyr
Bağımsız Üye

Michel Ray de Carvalho
Bağımsız Üye

Ömer Önhon
Bağımsız Üye

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Topluluk stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye halel gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan tutarın 1/10'undan fazla olamaz.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile yukarıda pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri'ne uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemeleri'ne uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr Dağıtım Teklifi

Koç Holding A.Ş. yönetimi tarafından hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A. Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS) göre hazırlanan finansal tablolar ile Koç Holding A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda;

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 1.306.263.000 TL ana ortaklığa ait net dönem kârı, VUK kayıtlarına göre ise 35.195.056.460,88 TL cari yıl kârı bulunduğu görülerek;

i. Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2024 itibariyle VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için, 2024 yılı için ayrılmaması;

VUK kayıtlarına göre elde edilen 35.195.056.460,88 TL cari yıl kârından 35.767.199,28 TL tutarındaki geçmiş yıl ticari zararlarının düşülmesi sonucu ulaşılan kâr payı matrahının 35.159.289.261,60 TL olduğu; ayrıca VUK'a göre hazırlanan mali tablolara göre söz konusu tutar haricinde 73.040.180.169,86 TL tutarında enflasyon düzeltmesi uygulaması kaynaklı geçmiş yıl zararları bulunmakla birlikte, kayıtlarda toplam 73.040.180.169,86 TL tutarındaki azalışı karşılayacak tutarda Özkaynak Hesaplarına ilişkin Enflasyon Düzeltme Farkları tutarı bulunduğu; bu kapsamda VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 35.159.289.261,60 TL tutarında net dağıtılabilir kârın bulunduğu;

TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolara göre 1.306.263.000 TL dağıtılabilir kâr elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan 80.648.547,80 TL bağışın eklenmesi ile 1.386.911.547,80 TL birinci temettü matrahı oluştuğu; ayrıca 470.474.360.000 TL tutarında geçmiş yıl kârlarının bulunduğu görülmüş olup buna göre;

ii. Sermaye Piyasası Mevzuatı, Esas Sözleşme hükümleri ve Kâr Dağıtım Politikası'na göre kâr dağıtımının;

- 69.345.577,39 TL Ortaklara birinci temettü,
- 23.000.000,00 TL Esas Sözleşmemizin 19/c maddesine göre Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na,
- 35.384.042,93 TL Esas Sözleşmemizin 19/d maddesine göre intifa senedi sahiplerine,
- 1.178.533.379,68 TL Ortaklara ikinci temettü,
- 16.199.099.626,93 TL Ortaklara geçmiş yıllar kârlarından temettü

şeklinde gerçekleştirilmesi;

iii. Ortaklara ödenecek toplam 17.446.978.584,00 TL tutarındaki temettünün tamamının nakden ödenmesi,

iv. Ortaklara nakden ödenecek 17.446.978.584,00 TL temettü, intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 35.384.042,93 TL ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis edilen 23.000.000,00 TL olmak üzere toplam 17.505.362.627,93 TL tutarındaki nakit ödemelerin 1.306.263.000,00 TL tutarındaki kısmının TFRS'ye göre hesaplanan cari yıl kârından, 16.199.099.626,93 TL tutarındaki kısmının ise geçmiş yıl kârlarından karşılanması,

v. VUK'a göre tutulan kayıtlarda ise, 35.767.199,28 TL tutarındaki geçmiş yıl ticari zararlarının cari yıl kârı ile mahsup edilmesi, bununla birlikte vergi düzenlemeleri gereği, özkaynakta enflasyon düzeltmesi nedeniyle oluşan kalemler arasında mahsup yapılmaması ve toplam 17.505.362.627,93 TL tutarındaki nakit ödemelerin tamamının cari yıl kârından karşılanması,

vi. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimî temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza, %688 nispetinde ve 1,00 TL nominal değerli pay için 6,88 TL brüt=net nakit temettü; diğer pay sahiplerimize ise 1,00 TL nominal değerli pay için %688 nispetinde 6,88 TL brüt, %584,8 nispetinde 5,8480 TL net nakit temettü ödenmesi,

vii. VUK'a göre tutulan kayıtlarda dağıtım sonrası bakiye tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmas,

viii. Ödeme tarihinin 10 Nisan 2025 olarak tespit edilmesi

hususlarını Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

Kâr Dağıtım Tablosu

Koç Holding A.Ş.'nin 2024 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

1.	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye *	2.535.898.050,00
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) **	515.256.673,67

Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur

		SPK'ya Göre	Vergi Usul Kanunu'na (VUK) Göre
3.	Dönem Kârı	26.712.683.000,00	36.622.498.332,91
4.	Vergiler (-)	32.000.288.000,00	1.427.441.872,03
5.	**Net Dönem Kârı (=)**	**1.306.263.000,00**	**35.195.056.460,88**
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-) ***	0,00	35.767.199,28
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8.	**NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)**	**1.306.263.000,00**	**35.159.289.261,60**
	Yıl İçinde Dağıtılan Kâr Payı Avansı (-)	0,00	0,00
	Kâr Payı Avansı Düşülmüş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı/Zararı	1.306.263.000,00	35.159.289.261,60
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	80.648.547,80	0,00
10.	**Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı**	**1.386.911.547,80**	**35.159.289.261,60**
11.	Ortaklara Birinci Kâr Payı		
	- Nakit ****	69.345.577,39	126.794.902,50
	- Bedelsiz	0,00	0,00
	- Toplam	**69.345.577,39**	**126.794.902,50**
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
13.	Dağıtılan Diğer Kâr Payı	**23.000.000,00**	**23.000.000,00**
	- Yönetim Kurulu Üyelerine	0,00	0,00
	- Çalışanlara (Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı)	23.000.000,00	23.000.000,00
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0,00	0,00
14.	**İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı**	**35.384.042,93**	**35.384.042,93**
15.	**Ortaklara İkinci Kâr Payı**	**1.178.533.379,68**	**17.320.183.681,50**
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	0,00	0,00
17.	Statü Yedekleri	0,00	0,00
18.	Özel Yedekler	0,00	0,00
19.	**OLAĞANÜSTÜ YEDEK**	**0,00**	**17.653.926.634,67**
20.	**Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar**	**16.199.099.626,93**	**0,00**
	- Geçmiş Yıl Kârı	16.199.099.626,93	0,00
	- Olağanüstü Yedekler	0,00	0,00
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	0	0

Koç Holding A.Ş.'nin 2024 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI (NET)	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORAN (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
	A Grubu	4.669.961.145,43	0,00	357,51	6,880000	688,0000
NET	B Grubu	11.341.327.161,79	0,00	868,23	5,848000	584,8000
	TOPLAM	**16.011.288.307,22**	**0,00**	**1.225,73**		

A grubu pay sahiplerinin tamamı tam mükellef tüzel kişilerden oluştuğu için stopaj söz konusu değildir. B grubu payların stopaja tabi olmadığı bilinen tüzel kişi ortakların payına isabet eden kısmı için stopajsız hesaplama yapılırken, bilinmeyen kısmın tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

** Tutar tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 67.069.335.154 TL tutarında sermaye enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.*
*** Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda, yasal yedekler ve emisyon priminden oluşan genel kanuni yedek akçelere ilişkin toplamda 12.532.963.038 TL tutarında enflasyon düzeltme farkı bulunmaktadır.*
**** VUK'a göre hazırlanan mali tablolara göre; söz konusu tutar haricinde 73.040.180.169,86 TL tutarında enflasyon düzeltmesi uygulaması kaynaklı geçmiş yıl zararları bulunmakta olup, toplam 73.040.180.169,86 TL tutarındaki azalışı karşılayacak tutarda Özkaynak Hesaplarına ilişkin Enflasyon Düzeltme Olumlu Farkları tutarı bulunmaktadır. VUK'a göre tutulan kayıtlarda vergi düzenlemeleri gereği özkaynakta enflasyon düzeltmesi nedeniyle oluşan kalemler arasında mahsup yapılmayacaktır.*
***** Birinci kâr payı tutarı, tescil edilmiş nominal sermaye tutarı dikkate alınarak hesaplanmıştır.*

2025 Yönetim Kurulu Üye Adayları

Rahmi M. Koç

Ömer M. Koç

Ali Y. Koç

Semahat S. Arsel

Caroline N. Koç

İpek Kıraç

Levent Çakıroğlu

Jacques A. Nasser

Peter Martyr (Bağımsız)

Michel Ray de Carvalho (Bağımsız)

Ömer Önhon (Bağımsız)

Ahmet Kırman (Bağımsız)

Özgeçmişler için bkz. sayfa 182-185.

Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, Yönetim Kurulu üyelerimiz ile CEO ve Başkanlardan oluşan üst düzey yöneticilerimizin[1] ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu ve Koç Holding A.Ş. Esas Sözleşmesinin 13'üncü maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla Yönetim Kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Şirket Yönetim Kurulu'na Şirket'in işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında koordinasyonu sağlayan Yürütme Komitesi'nin başkan ve üyelerine, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yıl sonlarında Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutarda ayrıca menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi üyelerine yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış ise yıl sonunda belirlenen tutardan mahsup edilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile Şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve Şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst düzey yönetici primleri ise; Şirket'in iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, Şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- **Prim Bazı:** Prim bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.
- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında Şirket'e verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, üst düzey yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde; çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

(1) Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri ile CEO ve başkanlar olarak belirlenmiştir. 2024 yılında sağlanan faydalar hakkında bilgiler finansal tabloların 29 numaralı dipnotunda yer almaktadır (Bkz. Sayfa 298).

CEO’nun Değerlendirmesi

Asırlık bir kurum olarak, başarımızı hiçbir zaman sadece sayısal göstergelerle değerlendirmiyoruz. En değerli varlığımız olan itibarımızla ilgili sorumluluğumuzu her türlü iş hedefimizin üzerinde görüyoruz.

Köklü geçmişimizin sağladığı güç ve ülkemizin geleceğine duyduğumuz güvenle, uzun vadeli stratejik hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeyi sürdürüyoruz. Jeopolitik ve ekonomik belirsizliklere rağmen bilanço sağlığımızı koruduğumuz, küresel büyüme vizyonumuz çerçevesinde mevcut işlerimizde ve yeni alanlarda stratejik adımlar attığımız bir yılı geride bıraktık.

Küresel risklerin arttığı zor bir yılı geride bıraktık. Jeopolitik çatışmalara ilave olarak, 2024 yılında dünya nüfusunun yaklaşık yarısını barındıran çok sayıda ülkede seçimler yapıldı. Sahip olduğu ölçek ve gelişen teknolojilerdeki üstünlüğü

sayesinde Çin küresel ekonomide ağırlığını artırmaya devam etti. Bu koşullara rağmen, dünya ekonomisi nispeten sakin ve olumlu seyretti. Küresel büyüme, uzun dönem ortalamasına yakın seviyedeydi. Avrupa'da ise ekonomik aktivite zayıftı; toparlanma beklenenin altında kaldı. Enflasyon dünya genelinde, enerji fiyatlarındaki gerilemenin de etkisiyle, düştü. Gerileyen enflasyonla beraber önemli merkez bankaları politika faizlerini indirmeye başladı. Bu durum, yurt dışından borçlanma maliyetlerinin azalması açısından olumlu bir gelişme olarak öne çıktı. 2025 yılına ilişkin büyüme tahminleri geçtiğimiz yıla benzerdi; politika faizlerinin de düşmeye devam etmesi bekleniyordu. Ancak Donald Trump'ın ABD Başkanı seçilmesiyle belirsizlikler arttı. Önümüzdeki dönemde, küresel ekonomik ortamın ana belirleyicisinin Trump'ın uygulayacağı politikalar olması bekleniyor.

Ülkemizdeki ekonomik gelişmelere baktığımızda; yılın ilk çeyreğinde talebin güçlü, enflasyonun yüksek seyrettiğini gördük. Mart ayında Merkez Bankası para politikasını sıkılaştırdı. Politika faizini %50'ye çıkardı, kredi büyümesine sınırlar getirdi. Merkez Bankası'nın politikası yurt içinde talebi yavaşlattı. Türk lirası değerlenmeye devam etti. Bu durum, işgücü maliyetlerinin döviz bazında yükselmesine sebep oldu. Türk lirasındaki reel değerlenmenin bu yılki kadar güçlü olmasa da devam edeceği öngörülüyor. Büyümenin ise 2025'te, bu yıla kıyasla bir miktar yavaşlaması bekleniyor.

Koç Holding olarak; içinden geçilen zorluklara rağmen, uzun vadeli stratejik hedeflerimizden sapmadan, bilançomuzun sağlığını koruyarak yılı kapattık. Konsolide gelirlerimiz 65,8 milyon ABD doları olarak gerçekleşirken, 0,8 milyon ABD doları vergi öncesi kâr elde ettik. 4,4 milyar ABD doları yatırım harcaması yaptık. Kombine yurt dışı gelirlerimiz ise 31 milyar ABD doları seviyesine yükseldi.

Türkiye dâhil 61 ülkede 132 üretim tesisi ve satış şirketiyle faaliyet gösteren çok uluslu ve çok kültürlü bir Topluluk haline geldik. 130.000 çalışma arkadaşımızın 42.000'i yurt dışında görev alıyor. Ofislerimizde 45 farklı dil konuşuluyor, 45 farklı para birimini yönetiyoruz. Küresel büyüme hedefimiz doğrultusunda, bu dönemde de mevcut işlerimize ve yeni alanlara yönelik stratejik adımlar attık.

Asırlık bir kurum olarak, başarımızı hiçbir zaman sadece sayısal göstergelerle değerlendirmiyoruz. En değerli varlığımız olan itibarımızla ilgili sorumluluğumuzu her türlü iş hedefimizin üzerinde görüyoruz. Günümüzde şirketler, itibarlarını ilham verici esas amaçları üzerine inşa ediyorlar. Ne mutlu ki; kurucumuz merhum Vehbi Koç'un "Ülkem varsa ben de varım, demokrasi varsa hepimiz varız" sözleri, bizlere on yıllardır pusula olmaya devam ediyor.

Ulusal ve uluslararası çapta takdir gören başarılarımız bize gurur ve güçlü itibarımızı koruma konusunda sorumluluk veriyor. Dünyanın en büyük şirketlerinin listelendiği Fortune Global 500'de ülkemizi temsil eden tek şirket olduk. Forbes dergisinin Dünyanın En İyi İşverenleri listesinde de 8'inci kez Türkiye'nin bir numaralı işvereni seçildik.

Koç Topluluğu olarak, güçlü toplumsal etkimizin en somut örneğini Kahramanmaraş merkezli depremlerin ardından kurduğumuz Umut Kentler'de görüyoruz. Umut Kentler'in, depremden etkilenen vatandaşlarımızın hayata yeniden tutunacakları yaşam alanları olması hedefiyle eğitimden istihdama, sosyal hizmetlerden gelir getirici faaliyetlere kadar birçok proje yürütüyoruz. Topluluk şirketlerimiz ve Vehbi Koç Vakfımız, kamu ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği halinde Umut Kent sakinlerini desteklemeye devam ettik. Umut Kentler bu yıl Thomson Reuters'ın Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde "Sosyal Etki" kategorisinde büyük ödülü aldı.

Elde ettiğimiz başarıların sürekliliğini sağlamak için, değişimi kucaklayan bir kurumsal kültürü benimsemenin öneminin farkındayız. Bu anlayışla 2016 yılında başlattığımız Kültürel Dönüşüm Programı kapsamında birçok farklı inisiyatifimiz hayata geçti. Bu doğrultuda geliştirdiğimiz dijital yetkinliklerimizle, çevik yönetim süreçleriyle, veriye dayalı karar verme ve etkin kaynak kullanımı disipliniyle ve en önemlisi çağın yetkinlikleriyle donattığımız benzersiz insan kaynağımızla Koç Topluluğu'nu daha da parlak bir geleceğe taşıyoruz.

2026 yılında 100'üncü yaşımızı kutlamaya hazırlanıyoruz. 100 yıl, bir organizasyonun, bir markanın, bir kültürün nadiren elde edilmiş uzunlukta sürekliliğini temsil eden muazzam bir süreyi ifade ediyor. Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un genç Cumhuriyetimizin ilk yıllarında başlattığı bu yolculuk, onun vizyonu ve ileri görüşlülüğü doğrultusunda, Koç Ailesi'nin devam eden nesillerinin kararlı iradesiyle, Koç Topluluğu'nu ülkemizin öncüsü haline getirdi. Köklü geçmişimizden aldığımız özgüven ve gelecek için hiç durmadan geliştirdiğimiz üstün kurumsal yetkinliklerimizden aldığımız cesaretle, stratejik hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz.

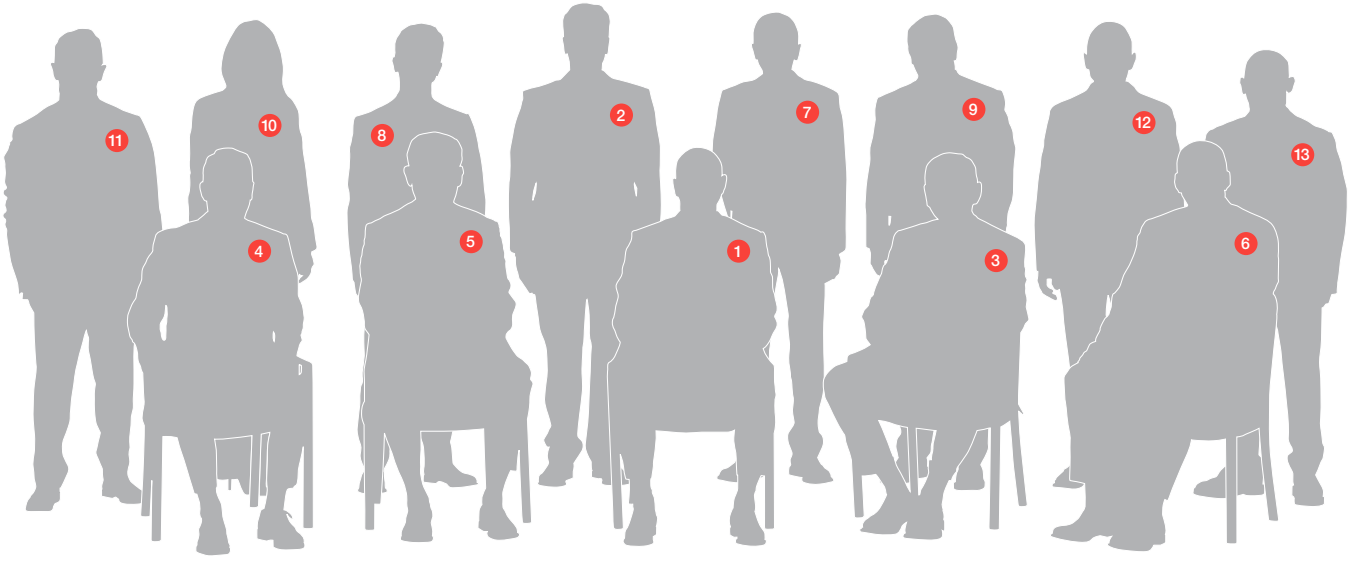
Bu vesileyle, tüm başardıklarımızda destekleriyle daima bize güç veren hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, sendikalarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım..

Saygılarımla,

Levent Çakıroğlu
CEO

Üst Yönetim

1 **Levent Çakıroğlu,** CEO
2 **Polat Şen,** CFO
3 **Yağız Eyüboğlu,** Enerji Grubu Başkanı
4 **Dr. Fatih Kemal Ebiçlioğlu,** Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı
5 **Haydar Yenigün,** Otomotiv Grubu Başkanı
6 **Gökhan Erün,** Bankacılık Grubu Başkanı
7 **Özgür Burak Akkol,** Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı
8 **Kemal Uzun,** Denetim Grubu Başkanı
9 **Kenan Yılmaz,** Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri
10 **Burçin Girit,** Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü
11 **Ali Utku Atalay,** Resmi İşler Direktörü
12 **Umut Günal,** İnsan Kaynakları Direktörü
13 **Mehmet Apak,** Muhasebe Direktörü



- Özgeçmişler için bkz. sayfa 186-188.
- Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Dokümanı 14 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (Sayfa 332).

EXIT

Tarihçe

1920'ler

Kuruluş
Vehbi Koç, ticaret hayatına 16 yaşında babasının bakkal dükkânında atılır. Koç, babasından devraldığı ticarethaneyi 31 Mayıs 1926'da Koçzade Ahmet Vehbi adıyla Ankara Ticaret Odası'na kaydettirir. Bu tarih, Koç Topluluğu'nun doğuşunu ve resmi kuruluşunu simgeler.

İlk Girişimler
1928'de Otokoç şirketi kurulur ve bu şirket altında Ankara Ford bayiliği operasyonu başlar; aynı sene Standart Oil Ankara temsilciliği alınır.

1930'lar

Türkiye'nin İlk Anonim Şirketi
Vehbi Koç, girdiği iş kollarını genişletirken, 1938 yılında Türkiye'nin ilk anonim şirketi olan Koç Ticaret A.Ş.'yi kurar.

1940'lar

İlk Uluslararası Açılımlar
1945 yılında ABD'deki ilk Türk şirketi kurulur ve ABD'li bazı önemli şirketlerin Türkiye temsilcilikleri Koç Ticaret adına alınır.

İlk Sanayi Girişimleri
1940'ların sonuna doğru imalata yöneliş başlar. 1948'de General Electric ile ilk Türk-Amerikan ortaklığı olan ampul fabrikası kurulur.

1950'ler

Yeni Sektör ve İşlere Giriş
Bu dönemde birçok farklı iş koluna girilir, mevcut şirketlerin bazılarının temelleri atılır ve Türkiye'de birçok üretimin ilkleri gerçekleştirilir.

- **TürkTraktör:** 1954'te kurulur; 1955'te ilk traktör üretilir.
- **Arçelik:** 1955'te İstanbul Sütlüce'de kurulur; 1959'da ilk çamaşır makinesi üretilir.
- **Koçtaş:** 1955'te yapı malzemeleri satmak üzere İzmir'de kurulur.
- **Divan:** 1956'da ilk otel ve pastane İstanbul Elmadağ'da açılır.

1960'lar

Koç Holding'in Kuruluşu ve Kurumsallaşmada İlk Adım
Hızlı büyümeyi ve genişleyen faaliyet alanlarını daha uygun bir örgütleme ve daha kurumsal bir yapı altında yönetebilmek amacıyla, 1963'te Türkiye'deki ilk holding şirketi olarak Koç Holding A.Ş. kurulur. Vehbi Koç, Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı olur.

Yeni Sektör ve İşlere Giriş

- **Ford Otosan:** 1960'ta açılan Otosan fabrikasında 1961'de Ford için ilk otomobil montajı gerçekleştirilir; 1966'da Türkiye'nin ilk yerli otomobili Anadol üretilir.
- **Aygaz:** 1961'de kurulan Aygaz, 1962'de LPG dolum ve dağıtımına başlar; aynı yıl bayi teşkilatının temelleri atılır.
- **Setur:** 1964'te gümrüksüz satış mağazası hizmetleri vermek üzere faaliyete başlanır.
- **Tat Gıda:** 1967'de domates ürünleri üretimi için Bursa'da ilk fabrika kurulur.

İlk Özel Vakıf
Topluma hizmet etmek amacıyla, ülkemizin ilk ve en büyük vakfı olan **Vehbi Koç Vakfı** 1969 yılında kurulur. Vakıf, özellikle eğitim, sağlık, kültür ve sanat alanlarına odaklanır.

1970'ler

İhracata Odaklanma
1970'de ihracat faaliyetlerinin büyütülmesi ve merkezileştirilmesi amacıyla Türkiye'deki ilk dış ticaret şirketi Ram Dış Ticaret kurulur. Birçok mevcut iş alanında ihracat adetleri büyürken ihraç bölgeleri çeşitlenir.

Yeni Sektör ve İşlere Giriş
- **Tofaş:** 1968'de temelleri atılan fabrikada 1971'de Murat 124 modeli ile seri üretime başlanır.
- **Otokar:** 1963'te kurulan Otokar, 1976'da Koç Holding bünyesine katılır.

İlk Özel Sektör Ar-Ge Merkezi
1975'te ilk özel sektör ar-ge merkezi Koç Holding bünyesinde kurulur.

1980'ler

İkinci Nesil İş Başında
Vehbi Koç, 1984'te Koç Holding İdare Meclisi Başkanlığı'nı oğlu Rahmi M. Koç'a devreder.

Bankacılıkta Büyüme
1986'da American Express Company ortaklığıyla Koç-Amerikan Bank kurulur. 1993'e kadar bankanın tüm hisseleri satın alınarak adı Koçbank olarak değiştirilir. 2002'de UniCredit ile bankacılık alanında ortaklık kurulur.

İlk Özel Müze
1980'de Türkiye'nin ilk özel müzesi olan Sadberk Hanım müzesi kurulur.

İlk Özel Sektör Eğitim Kuruluşu
1982'de Koç Topluluğu Eğitim Merkezi faaliyete geçer.

1990'lar

Türkiye "Cumhuriyet Çınarı"nı Yitirir
Vehbi Koç, 25 Şubat 1996 tarihinde yaşama veda eder. 95 yıllık hayatının her anını dolu dolu geçirmiş olan Vehbi Koç, ömrünün son anına kadar çalışmayı sürdürmüştür.

İhracatta Başarılı Performans
1990'da Ram Dış Ticaret Türkiye'nin ihracatta 500 milyon ABD dolarını aşan ilk şirketi olur; 1993'te Arçelik Avrupa'nın en büyük beyaz eşya üreticileri arasında girer; 1995'te Tofaş tüm dünya için üretmeye Tempra modeli ile başlar.

2000'ler

Üçüncü Neslin Bayrağı Devralması
Rahmi M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini 4 Nisan 2003 tarihinde oğlu Mustafa V. Koç'a devreder.

Dev Alım / Satımlar
2005'te Tüpraş ve Yapı Kredi, Koç Topluluğu bünyesine katılır. 2006'da Yapı Kredi ve Koçbank birleştirilmesiyle oluşan yeni Yapı Kredi, Türkiye'nin dördüncü büyük özel bankası olur. 1975 yılından beri Koç Topluluğu bünyesinde bulunan perakende zinciri Migros 2008'de başarılı bir şekilde satılır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İmzalanması
Koç Holding'in kuruluşundan bu yana sürekli gelişen sorumlu vatandaşlık olgusu, 2006'da BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzalanması ile resmi bir politika olarak uluslararası boyuta taşınır.

2010'lar

Yeni Yönetim Kurulu Başkanı
Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç'un 21 Ocak 2016 tarihindeki ani vefatının ardından, Ömer M. Koç başkanlık görevini üstlenir.

Büyük Yatırımların Devreye Girmesi
2011'de başlayan büyük yatırım programları ile birçok şirketimizde verimlilik artışı, teknoloji iyileştirmesi, yeni ürünlerin geliştirilmesi, kapasite artışları ve yurt dışı açılımları gerçekleştirilir. Böylelikle Koç Topluluğu, uzun vadeli değer yaratma felsefesine uyumlu olarak büyümede ivme kazanır.

Bugün

Koç Topluluğu; gelirleri, ihracatı, Borsa İstanbul'daki payı ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet kuruluşu
Dünya çapında ise Koç Holding en büyük 500 şirket arasında yer alan tek Türk şirketidir.

Tüm paydaşları için yarattığı katma değeri artırmayı amaçlayan Koç Topluluğu, 100 yıla yakın süre önce başlayan yolculuğunu, uzun vadeli değer yaratma hedefi ve küresel büyüme vizyonu çerçevesinde devam ettirmektedir.

2024 Ödüller ve Başarılar

Dünyanın En Büyük 500 Şirketi Arasında

Koç Holding, Fortune Global 500 sıralamasında 194'üncü olarak listedeki tek Türk şirketi olmaya devam etmektedir.

İhracat Şampiyonları

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği "İhracat Şampiyonları Ödül Töreni"nde açıklanan en yüksek mal ihracatı yapan ilk 10 şirket arasında Ford Otosan 1'inci, Tüpraş 4'üncü ve Arçelik 8'inci olmak üzere 3 Koç Topluluğu şirketi yer almaktadır.

Dünyanın En İyi İşverenleri Arasında

Koç Holding, Forbes'un "Dünyanın En İyi İşverenleri" araştırmasında 8 yıldır üst üste Türkiye'nin en iyi işvereni seçilmiştir. Koç Holding, dünya sıralamasında ise 118'inci olmuştur.

En Büyük 10 Sanayi Kuruluşu Arasında

Koç Topluluğu, Türkiye'nin en büyük sanayi grubu olma başarısını sürdürmektedir. İstanbul Sanayi Odası'nın 2023 yılı sonuçlarına göre hazırlanan araştırmasında, en büyük 10 sanayi kuruluşu arasında, Tüpraş 1'inci, Ford Otosan 2'nci ve Arçelik 7'nci olmak üzere 3 Koç Topluluğu şirketi yer almaktadır.

En Beğenilen Şirket

Koç Holding, Capital dergisinin itibar, güven ve toplum için yaratılan değer başta olmak üzere, pek çok alanda en başarılı şirketleri belirleyen "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri Araştırması"nda bu yıl da 1'inci seçilmiştir.

En İtibarlı Şirket

Koç Holding, Türkiye İtibar Akademisi tarafından 72 ilde 15.000 kişiyle görüşülerek gerçekleştirilen "Türkiye İtibar Endeksi" araştırmasında bu yıl da "Türkiye'nin En İtibarlı Markası" ödülünün sahibi olmuştur.

En Çekici İşveren

Koç Holding, Universum tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Çekici İşverenleri 2024" araştırmasında iktisadi ve idari bilimler öğrencileri ve profesyonelleri tarafından bu yıl da 1'inci seçilmiştir.

CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programlarında Liderler Listesinde

Koç Holding, Dünyanın en büyük çevresel raporlama platformu olan CDP'nin (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında A- skoru elde ederek liderlik kategorisinde yer almıştır.

Dünya genelinde 20.000'den fazla şirket, CDP platformunda sürdürülebilirlik stratejisi, performansı ve şeffaflığı kapsamında değerlendirilmektedir.

En İyi İş Yerleri Araştırmasında En Fazla Ödülün Sahibi

Dünyanın insan kaynakları alanında öncü şirketlerinden Kincentric tarafından global ölçekte yürütülen ve çalışan deneyiminde mükemmelliğin değerlendirildiği araştırmada, 40 farklı sektörden 430 şirketin arasından 14 Koç Topluluğu Şirketi Türkiye'de Best Employer 2024 ödülünü kazanmıştır.

TİSK Ortak Yarınlar Ödülü

Koç Holding 2024 yılında, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen "Ortak Yarınlar Birlikte Mümkün" ödül programında 5 ayrı ödülün sahibi olmuştur. Koç Holding Umut Kentler'deki çocukların eğitimine destek olmayı amaçlayan Eğitime Destek Projesi ile "Sosyal Uyum Ödülü"ne layık görülmüştür. Topluluk şirketlerinden Ditaş ve Otokoç Otomotiv "Kadınlar için Fayda Yaratanlar Ödülü"ne sahip olurken, KoçSistem "Dijitalleşme Ödülü", Otokar ise "İş Sağlığı ve Güvenliği Özel Ödülü"nü kazanmıştır.

Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Liderleri

Fast Company Türkiye dergisi tarafından 4'üncü kez hazırlanan "Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Liderleri" listesinde Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu bir kez daha 1'inci sırada yer almıştır.

Fast Company Culture 100

Koç Holding, Fast Company tarafından hazırlanan Corporate Culture 100 listesinde, kurumsal kültürüyle bir kez daha zirvede yer almaya layık görülmüştür.

Social Media Awards

Koç Holding, Social Media Awards Turkey'de markaların sosyal medya performanslarını veriye dayalı olarak değerlendiren SocialBrands Veri Analitiği'nde Holding kategorisinin Altın Ödül'üne 2024 yılında da layık görülmüştür. Koç Holding ayrıca, "Çok Anıyoruz Çok Anlıyoruz" filmiyle özel gün filmleri kategorisinde Bronz Ödül, "Çok Yaşa Cumhuriyet" kampanyasıyla Cumhuriyet'in 100'üncü Yılı İletişim Çalışmaları kategorisinde Altın Ödül almıştır.

Brandverse

Koç Holding, Brandverse Ödülleri'nde Umut Kentler projesiyle önemli başarılara imza atmıştır. Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik ana bölümünde, Toplumsal Dayanışma Projeleri kategorisinde Altın Ödül kazanırken, aynı ana bölümde en büyük ödül olan Grand Prix Ödülü'nü almaya layık görülmüştür.

Thomson Reuters Sürdürülebilirlik Ödülleri

Umut Kentler projesi; iş, toplum ve çevre üzerinde gerçek etki yaratan projeleri tanımayı amaçlayan Thomson Reuters Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde Sosyal Etki kategorisinde Büyük Ödül'e layık görülmüştür.

Sosyal Değer Kılavuzu

Umut Kentler projesi, Dünya Ekonomik Forumu'nun hazırladığı "Sosyal Değer Kılavuzu"nda Türkiye'den tek örnek olarak yer almıştır.

Kristal Elma

Koç Holding, Reklamcılar Derneği tarafından düzenlenen Kristal Elma yarışmasında Cumhuriyet'in 100'üncü yılı iletişim kampanyası ile 4 farklı ödüle layık görülmüştür.

Felis

Koç Holding, MediaCat tarafından düzenlenen ve yaratıcı projelerin ödüllendirildiği prestijli Felis Ödülleri'nde Cumhuriyet'in 100'üncü yılına ithafen hazırladığı "Cumhuriyetin 100 Değeri" kampanyası ile PR kategorisinde en büyük ödül olan Grand Prix'ye layık görülmüştür.

A Awards

Koç Holding, Açıkhava Reklamcıları Vakfı tarafından düzenlenen ve açıkhava reklamcılığı alanındaki en başarılı projeleri ödüllendiren prestijli A Awards yarışmasında, Cumhuriyet'in 100'üncü yılına özel olarak hazırladığı "81 İlde Çok Yaşa Cumhuriyet" kampanyası ile Jüri Özel Ödülü'ne layık görülmüştür.

CM. Awards

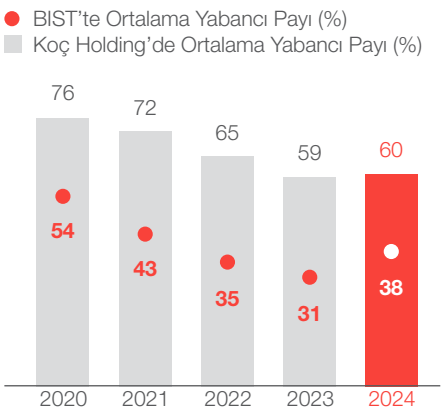
Koç Holding, MediaCat tarafından düzenlenen ve pazarlama ile iletişim sektörünün liderlerini bir araya getiren CM Awards yarışmasında, yenilikçi yaklaşımı ve başarılı çalışmalarıyla Jüri Özel Ödülü'ne layık görülmüştür.

Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri

453 milyar TL (12,8 milyar ABD doları)

Koç Holding 2024 yıl sonu piyasa değeri

Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı[1]



(1) Yapı Kredi Yatırım yıllık ortalama verileridir. BIST ortalama yabancı payına yabancı ana ortakların payı dâhil olup bu hisseler hariç bakıldığında ortalama yabancı payı %28,6 olarak gerçekleşmiştir.
(2) Sermaye ve ortaklık yapısının detayları için bkz. sayfa 167. 01.07.2021 tarihli yönetim kurulu kararıyla başlatılan ve 01.04.2022 tarihli genel kurulda onaylanan pay geri alım işlemleri kapsamında 31.12.2024 itibarıyla halka açık kısımdaki toplam 890.475 TL nominal değerli pay (sermayenin %0,04'ü) Koç Holding tarafından geri alınmış olup, rapor tarihi itibarıyla geri alınan payların toplam nominal değerinde bir değişiklik olmamıştır.
(3) Koç Holding, Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Otokar, Tofaş, TürkTraktör, Tüpraş, Yapı Kredi, Marmaris Altınyunus.

Koç Holding'in çoğunluk hissesi Koç Ailesi ve Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu şirketlere ait olup, %26,9'u halka açıktır[2]. Koç Topluluğu bünyesinde Koç Holding ile beraber 10 halka açık şirket[3] bulunmaktadır. Net aktif değerinin yaklaşık %90'ı halka açık şirketlerden oluşan Koç Holding şeffaf bir yapıya sahiptir.

2024 yıl sonu itibarıyla, Borsa İstanbul 100 endeksindeki (BIST 100) Koç Topluluğu şirketleri ile Koç Holding'in toplam değerinin, BIST 100'deki şirketlerin piyasa değeri içindeki payı yaklaşık %19 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Koç Holding, 2024 yıl sonu itibarıyla 453 milyar TL (12,8 milyar ABD doları) piyasa değerine sahiptir. 2024 yılında Koç Holding hisse değeri TL bazında %31, ABD doları bazında ise %9 artış göstermiştir. Koç Holding hissesinin halka açık kısmındaki yabancı payı 2024 yılında ortalama %60,3 seviyesinde olmuştur. Bu oran BIST'te %37,7 olarak gerçekleşmiştir.

Koç Holding ve Koç Topluluğu, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmak hedefiyle çalışmaktadır.

Yatırımcılarla uzun soluklu ilişkiler kurmak, doğru ve güncel bilgi akışını sağlamak yatırımcı ilişkilerinin önceliğidir. Bu kapsamda, 2024 yılında üst düzey yöneticilerin de katılımıyla yurt içinde ve yurt dışında yerleşik yatırımcılarla bir araya gelmek üzere, fiziksel veya çevrim içi olarak düzenlenen toplam 17 roadshow ve konferansta 600'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı ile toplantılar yapılmıştır. Öte yandan; internet sitesi, sunumlar ve diğer tüm iletişim araçları düzenli olarak güncellenip yatırımcılarla paylaşılmıştır. Finansal sonuçların açıklanmasını takiben dört kez internet üzerinden yayın vasıtasıyla yatırımcılarla toplantılar düzenlenmiş; internet sitesinde bu yayınların ses kayıtlarına ve transkriptlerine yer verilmiştir.

Koç Holding, Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) verilerine göre piyasa değeri 4 milyar ABD dolarının üzerinde bulunan şirketler arasında yapılan değerlendirmede, "Kurumsal Yatırımcı Tabanında En Yüksek Ülke Sayısına Sahip Şirket" kategorisinde 1'inci, "En Yüksek Kurumsal Yatırımcı Oranına Sahip Şirket" kategorisinde 3'üncü sırada yer almıştır.

Neden Koç Holding?

- Ülkemizin yüksek büyüme potansiyeline tek elden yatırım fırsatı
- Hissedar değerini artırmaya odaklı yapı ile sürdürülebilir büyüme ve kârlılık
- Yüksek büyüme potansiyeli olan sektörlerde öncü konum ve ölçek ekonomisi avantajları
- Güçlü markaları, geniş dağıtım ağı ve yüksek hizmet kalitesi ile özgün rekabet avantajları
- Kuvvetli likidite ve bilanço yapısı
- Ekonomik dalgalanmalara ve risklere karşı dayanıklı çeşitlendirilmiş portföy yapısı
- Değer yaratan portföy yönetimi ve dünya çapındaki iş birlikleriyle kanıtlanmış 100 yıla yakın başarılı geçmiş
- Geniş veri tabanı sayesinde etkin fırsat ve risk yönetimi
- Ar-ge, inovasyon ve dijital dönüşümde öncü konum
- Uluslararası standartlarda Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) uygulamaları

İnsan Kaynakları

Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en beğenilen ve tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir. Bu hedefler doğrultusunda insan kaynakları politikalarının şekillendirilmesinde, yılların birikimi ve tecrübesi ile oluşturulan insan kaynakları temellerinden yola çıkılmakta; sistem ve yaklaşımların günümüz koşul ve ihtiyaçları çerçevesinde sürekli geliştirilmesi esas alınmaktadır.

Koç Topluluğu'nda 2024 yıl sonu itibarıyla 88.215 kişi yurt içinde, 42.545 kişi yurt dışında olmak üzere toplam 130.760 kişi çalışmaktadır.

İçinde Koç Var

İçinde Koç Var, Koç Topluluğu'nun işveren olarak imajını temsil eden çatı markasıdır. İnsanı merkeze alarak hayata geçirilen tüm çalışan deneyimi uygulamaları, İçinde Koç Var markasıyla, eşitlik, kapsayıcılık, çağdaşlık ve gelişim değerleri ekseninde ele alınarak hem Topluluk içinde hem de dış mecralarda iletişime taşınmaktadır.

Koç Diyalog - Performans Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu'nda, merkezine daha fazla diyalog ve gelişimi alan performans yönetim sistemi "Koç Diyalog" ile şirket hedef ve stratejileri çalışanlarla paylaşılmaktadır. Koç Diyalog'da çalışanların şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak Objective (Amaç) ve Key Result (Kilit Sonuç) belirlediği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results) yöntemi kullanılmaktadır. Çevik çalışmaya uygun bir sistem olan Koç Diyalog'da çalışan ve yönetici yıl içerisinde "Gelişim Diyalogları" adı verilen 5 görüşme gerçekleştirmekte; ayrıca "Fikir Al/Fikir Ver" mekanizmasıyla devamlı anlık geribildirim sağlanmaktadır. Yıl içerisinde OKR'lardaki ilerlemeler ve görüşmeler neticesinde, yıl sonunda çalışanların performans gelişim sonucu belirlenmekte ve buna bağlı olarak ödüllendirilmesi sağlanmaktadır.

2024 yılı içerisinde Koç Diyalog performans sistemine OKR metodolojisini destekleyecek yapay zekâ destekli çözümler eklenmiştir.

Ücret Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu ücret yönetim sistemi; ücret piyasası ve faaliyet gösterilen sektör, şirketin mevcut ücret yapısı ve ödeme gücü, ücret politikası, bireysel performans ve iş kademesi parametrelerinden oluşmaktadır. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır.

Ücret yönetim sistemine temel oluşturan iş kademeleri, yapılan iş değerlendirmeleri neticesinde belirlenmektedir. İş değerlendirme sürecinde, Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasına katkısı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır.

Uygulanan prim sistemiyle yüksek performans teşvik edilmekte, istikrar ve üstün başarının ödüllendirilmesi hedeflenmektedir. Prim sistemi; ekonomik kâr, hisse performansı, uzun vadeli stratejik hedefler gibi şirket ve görev bazında farklılık gösteren bireysel hedef gerçekleşmeleri doğrultusunda çalışmaktadır.

Yan Fayda Sistemi

Çalışanlara iş kademeleri doğrultusunda sunulan yan fayda paketleri, her yıl çalışanların beklentileri ve Topluluğun piyasadaki rekabetçiliği doğrultusunda gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, her yıl özel sağlık sigortası poliçe koşullarında güçlü alanlar korunarak iyileştirmeler yapılmaktadır. Özel sağlık sigortası olmayan çalışan kalmaması için tüm çalışanlara tamamlayıcı sağlık sigortası sunulmaktadır. Ayrıca, farklı branşlardaki uzmanlarla online görüşme imkânı sağlanmaktadır.

Çalışanlar, mevcut yan haklara ilave olarak esnek yan fayda uygulaması Flextra'da kendilerine sağlanan sosyal yardımları 400'den fazla seçenek arasından esneterek kişiselleştirebilmektedir.

İnsan Kaynakları

Agile (Çevik) Dönüşüm

Agile (çevik) dönüşüm çalışmaları Koç Topluluğu genelinde devam etmekte olup, 2024 yılı sonu itibarıyla 30'a yakın Topluluk şirketinde 14.000'den fazla çalışan çevik yöntemlerle çalışmaktadır.

Eğitim ve gelişim faaliyetleriyle Topluluk şirketlerinin dönüşümünü desteklemeyi ve hızlandırmayı amaçlayan Koç Agile Academy çatısı altında; MIT, Scrum. inc, Kanban University, Business Agile Institute gibi önemli kuruluşlarla birlikte 30'dan fazla program hayata geçirilmiştir. Teknik yetkinlikler ve liderlik gelişimi odaklı eğitimleri kapsayan Koç Agile Academy programlarından bugüne kadar 15.000'e yakın çalışan faydalanmıştır.

Topluluk şirketlerinin kültürel ve organizasyonel dönüşüm faaliyetleri takip edilmekte olup, gelişim fırsatları ortak metrikler ve çevik olgunluk değerlendirme çalışmalarıyla tespit edilmekte ve sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Yetenek Yönetimi Yaklaşımı

Topluluk şirketlerinde, potansiyel çalışanlar her seviyedeki pozisyon için yetkinliğe dayalı değerlendirme sürecine dâhil edilmektedir. Üst seviye liderlik yetkinlikleri taşıyan çalışanlar ise "Üst Düzey Yönetici Değerlendirme Merkezi" uygulaması ile belirlenmektedir. Bu sayede, Koç Topluluğu üst yönetim pozisyonları etkin şekilde yedeklenmekte; ileride bu seviyede görev alabilecek yöneticilerin gelişimi eğitim programlarının yanı sıra rotasyon faaliyetleriyle desteklenmektedir.

LEAD Eğitim Programları

"LEAD", Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen eğitim firmalarıyla birlikte tasarlanan 300'den fazla programıyla farklı kariyer basamaklarındaki Koç Topluluğu çalışanlarına liderlik, strateji, değişim yönetimi ve dijital dönüşüm konularında destek olmaktadır.

Üst düzey yöneticilerin değişimi yöneten liderler haline gelmelerini amaçlayan birçok program uygulanmaktadır. Bunlardan biri, Silikon Vadisi ve Çin lokasyonlarında global şirketlerin en iyi uygulamalarını yerinde inceleme imkânı veren ve başarıyla tamamlanan "BeGlobal" programıdır. Bir diğeri ise, Harvard Business School (HBS) ve Aberkyn ile birlikte tasarlanan "Personal Development Program"dır.

KoçAkademi

Koç Akademi, iş dünyasından, liderliğe, kültür/sanat ve sağlıktan, teknolojiye kadar birçok eğitim içeriğini bir arada sunan ve Koçlulara yönelik bir online video eğitim platformu ve aynı zamanda bir eğitim yönetim sistemidir.

KoçKariyerim

Topluluk şirketlerindeki açık pozisyonların duyurulduğu ve başvuruların yönetildiği Koç Kariyerim portalı, çalışanlara kariyerlerinde etkin rol oynama fırsatı sunmaktadır. Açık pozisyonların doldurulmasında Topluluk çalışanlarına öncelik verilmektedir. Koç Kariyerim, Topluluk dışı adayların kullanımına da açık olup, Topluluk şirketlerindeki kariyer fırsatlarına platform üzerinden bir arada ulaşılabilmektedir. Dış aday platformunda yapılan geliştirmelerle beraber adaylar için daha etkin bir kullanım deneyimi amaçlanmıştır. Platformda kullanılan yapay zekâ teknolojisi sayesinde, adaylar yeteneklerine uygun roller ile daha hızlı ve doğru şekilde eşleştirilebilirken işe alım süreçlerinde zaman tasarrufu sağlanmaktadır.

İşe Alım ve Aday Deneyimi

İşe alım sürecinde küresel geçerliliği olan değerlendirme envanterleri kullanılmakta olup "Aday Deneyimi Anketi" ile Topluluk şirketlerine başvuran adayların deneyimleri takip edilmektedir. Topluluk genelinde işe alım yapan profesyoneller için tasarlanan İşe Alım Akreditasyon Programı (RE-PAP), Koç Üniversitesi ve SHRM (Society for Human Resources Management - İnsan Kaynakları Yönetimi Derneği) iş birliği ile en güncel trendlerle yenilenmektedir.

Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti

Koç Topluluğu genelinde her yıl bağımsız bir kuruluş tarafından yapılan çalışan bağlılığı araştırmaları ile çalışan memnuniyeti düzenli olarak takip edilmektedir. Dijital dinleme mekanizmaları aracılığıyla, aday deneyiminden performans deneyimine kadar birçok farklı konuda çalışanların ihtiyaçları tanımlanmaktadır. Etnografik araştırmalarla, farklı sektör ve personalardaki çalışanların ihtiyaçları daha derinlemesine analiz edilmektedir. Tüm bu analizlerde elde edilen bulgulara göre, çalışan deneyimi aksiyonları hayata geçirilmektedir.

Endüstri İlişkileri

Koç Topluluğu işyerlerinde; 6'sı yurt içi, 35'i yurt dışında olmak üzere toplam 41 sendika örgütlüdür. İş yerlerinde örgütlü sendikalarla; Avrupa Birliği müktesebatı, yerleşik Koç Topluluğu çalışan yönetimi uygulamaları ve Koç Topluluğu olarak imzalanan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun biçimde sürekli, sağlam ve yapıcı sosyal diyaloğun korunması ve geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Endüstri İlişkileri Koordinasyon Kurulu ile yapılan toplantılar ve çalışanlara verilen eğitimlerle, Topluluk kapsamında sürdürülebilir ve yapıcı endüstri ilişkileri kültürü geliştirilmektedir.

- Topluluk şirketlerinin çalışma hayatına dair düzenlemelerde yaşanan değişimlere hızla adapte olmalarını temin etmek,
- çalışanların ve toplumun sağlığını koruyacak uygulamaları oluşturarak sürdürülebilirliği sağlamak,
- şirketlerin ve çalışanların güncel ihtiyaçlarını karşılayabilmek için yeni uygulamaları devreye almak ve iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırmak her zaman olduğu gibi odak noktasıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Koç Topluluğu'nun merkezî İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Birimi, şirketlerden katılımcıların da bulunduğu İSG Kurulu ile birlikte Topluluk genelini kapsayacak stratejiler, yol haritaları, yönetim sistemi ve standartlar üzerinde çalışmalar yürütmektedir.

2024 yılında;

- İSG Politikası güncellenmiş,
- Afet ve Acil Durum Yönetimi Standardı kapsamındaki faaliyetler yeniden ele alınmış,
- olası kriz senaryolarına yönelik çalışmalar derinleştirilmiş,
- afet öncesi ve sonrasındaki süreçler gözden geçirilmiş,
- ihtiyaçlar doğrultusunda kapasite geliştirme ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Koç Topluluğu şirketlerinde görev yapan ve aynı zamanda Sosyal Güvenlik Kurumu'na tabi olan çalışanlara, ek sosyal güvence ve destek sağlamak amacıyla 1967 yılında kurulmuştur. Vakıf; üyeleri arasında yardım ve dayanışmayı sağlamak, üyelerini tasarrufa teşvik etmek ve Vakıf Senedi Yönetmeliği'nde yer alan diğer sosyal amaçları gerçekleştirmek üzere faaliyet göstermektedir. Vakıf; üyelerine sağlık sigortası, finansman yardımı, emekli aylığı, toptan ödeme hizmetleri sunmakta, üyelerinin rahat ve huzurlu bir emeklilik dönemi geçirebilmeleri için destek olmaktadır. Vakfın 73.000'in üzerinde aktif üyesi, 1.100'ün üzerinde emekli üyesi mevcuttur.

KoçAilem

KoçAilem; Topluluk çalışanlarına, yakınlarına, emeklilerine, bayilerine, Koç Üniversitesi öğrencilerine Koç Topluluğu'nun bir parçası olmanın ayrıcalığını sosyal yaşamlarında da hissettiren, Türkiye'nin ilk ve en büyük kurumsal ayrıcalık platformudur. KoçAilem, 235.000 üyesinin 15'in üzerinde sektörde Topluluk içi ve Topluluk dışı 400'ün üzerinde markanın ürün ve hizmetlerinden ayrıcalıklı olarak faydalanmasını sağlamaktadır. Bunların yanı sıra etkileşim etkisi yüksek, sosyal yaşamı zenginleştiren faydalar ile üyelerinin memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı hedeflemektedir.

İnsan Kaynakları

KoçAilem Kan Kardeşliği Platformu

Platform, kan ihtiyacı bulunan Koçluları, gönüllü diğer Koçlularla hızla bir araya getirmektedir. Benzeri bulunmayan platform, deneyimi ve teknolojisi sayesinde kan ihtiyacı olanları en kısa sürede ilgili kan arayışına uygun gönüllülerle buluşturabilmektedir. Bugüne kadar 1.500 Koçlu bu platform sayesinde kan ihtiyacına yanıt bulmuştur.

KoçAilem Market

KoçAilem Market, temizlikten kişisel bakım ürünlerine, teknolojik ürünlerden gıda ürünlerine onlarca seçkin markadan geniş bir yelpazede ürün çeşidi sunan, kullanıcı dostu ve yenilikçi bir e-ticaret pazaryeri platformudur. Kaliteli ürünleri avantajlı fiyatlarla buluşturmayı hedefleyen platform, fiyat avantajı ve kolay alışveriş deneyimiyle öne çıkmaktadır. KoçAilem Market, güvenilir hizmet anlayışıyla KoçAilemlilerin cüzdanlarına katkıda bulunurken memnuniyet sağlamayı amaçlamaktadır.

KoçAilem 2.El Platformu

Koçluların emlak, araç, ev-yaşam, elektronik gibi birçok kategoride güvenle alışveriş yapabildikleri, Koçlular arasındaki güven duygusundan ilham alan bir 2. el alım satım platformudur. Bu platform, Koçluların satmak istedikleri ürünler için kolayca ilan açabilmelerine, birbirleriyle hızlı ve güvenilir bir şekilde iletişim kurmalarına olanak tanırken, gelişmiş filtreleme özellikleriyle aranılan ürünlere hızlı şekilde ulaşmalarını sağlamaktadır.

Koç Topluluğu Spor Kulübü ve Spor Şenliği

Koç Topluluğu Spor Kulübü, Koçlulara sağlanan sportif ve sosyal imkânları geliştirmek amacıyla yıl boyu birçok farklı branşta faaliyet göstermiş ve kapsamlı organizasyonlarla çalışanların hayatına değer katmayı görev edinmiştir.

2024 yılında 35'incisi yapılan ve ilk defa engel tanımayan çalışanların da yer aldığı Spor Şenliği, 3 kıtadan 15 farklı ülkeden 7.000'i aşkın sporcunun katılımıyla yürütülmüş; 26 Mayıs günü düzenlenen kapanış töreni ile tamamlanmıştır.

2024 yılında da birçok farklı branşta gerçekleştirilen turnuvalar ve Topluluk olarak katılınan İstanbul Maratonu gibi etkinliklerle birlikte binlerce çalışan sporla buluşmuştur.

Sıfır Atık Belgesi alan Koru'da yeni hizmete açılan Padel Kort ve Telezzüz Lokantası'nın yanında, genişletilen piknik alanları ile binlerce çalışan ve ailelerine keyifli bir ortam sunulmuş; açık hava etkinlikleri ile çalışanların spor dışında da keyifli anlar yaşaması sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik

Geleceğe. Birlikte

Koç Topluluğu'nun iş modelinin odağında faaliyet gösterdiği ülkeler ve dünya için uzun vadeli, sürdürülebilir değer yaratmak bulunmaktadır. Topluluğun geçmişten gelen mirası, etki gücü ve liderlik rolü sürdürülebilirlik alanında çeşitli fırsatlar sunmaktadır. Bu doğrultuda, Koç Holding sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi çerçevesinde yönetmektedir. Ana kulvarlarını iş, insan, dünya ve toplumun oluşturduğu "Geleceğe. Birlikte" stratejisi Koç Topluluğu'nun sahip olduğu yetenek, erişim ağı, teknoloji ve inovasyon gücüyle hayata geçirilmektedir.

Dijital Dönüşüm

Dijital teknolojilerin sunduğu olanaklardan en üst seviyede yararlanma hedefiyle, Topluluğumuzdaki dijital dönüşüm liderleri tarafından desteklenen bir değişim yönetimi programı yürütüyoruz.

İnovasyon

İnovasyonu iş süreçlerimizin merkezine taşıma hedefi doğrultusunda, Koç Topluluğu genelinde kurum içi girişimcilik ve inovasyon kültürünü yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Geleceğin Yetenekleri

Daha güçlü bir gelecek için, çalışanlarımıza yarının iş ortamlarında başarılı olmalarını sağlayacak becerileri kazandırarak, yetenek havuzumuzu büyütüyor ve güçlendiriyoruz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Herkese eşit fırsat sunmak ve yaş, cinsiyet ve iş kategorisi farkı gözetmeksizin tüm çalışma arkadaşlarımızın gereksinimlerine uygun ortamı oluşturmak için çalışıyoruz.

Düşük karbon ekonomisine geçiş

2050 hedefimize portföyümüzün iklim krizine bağlı risk ve fırsatlarını yöneterek ulaşacağız.

Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan Koç Holding, "Geleceğe. Birlikte" stratejisine ve öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi "Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"ne uygun hazırlanan düzenli raporlarla, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Komitesi kanalıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Stratejinin uygulanması ve Şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması, Koç Holding CEO'suna bağlı Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörlüğü bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yürütülmektedir.

	Şirketler								
	Koç	Arçelik	AYGAZ	FORD OTOSAN	Otokar	TOFAŞ	Tüpraş	TürkTraktör	YapıKredi
Dow Jones Sustainability Indices		✓							
MSCI	✓	✓		✓		✓	✓		✓
FTSE4Good	✓	✓		✓			✓		✓
SUSTAINALYTICS RATED	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
BORSA İSTANBUL	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bloomberg Gender-Equality Index 2023		✓		✓			✓		✓
Moody's Analytics	✓	✓					✓		
ecovadis		✓							
CDP	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓

31.12.2024 itibarıyladır.

Koç Topluluğu sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütülmesinde ve raporlanmasında bütüncül bir bakış açısı benimsemektedir. Bu noktadan hareketle, ilgili Koç Topluluğu şirketlerinde Genel Müdür veya Genel Müdür Yardımcısı'na bağlı bir yönetici sorumlu olmakla birlikte, bu kişi çalışmalarını şirketin çevre, insan kaynakları, finans, hukuk, denetim, satın alma, inovasyon ve dijital dönüşüm ekipleri ile koordineli olarak yürütmektedir. Koç Topluluğu şirketlerindeki ilgili birimler Koç Holding sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir. İlgili birimler, sektörler arası bağlantıları kurmak, küresel eğilimleri ve potansiyel etkilerini değerlendirmek, şirketlerin stratejik önceliklerini ve en iyi uygulamalarını paylaşmak amacıyla yılda iki kez bir araya gelmektedir. Koç Holding; CDP, FTSE4Good, MSCI ESG, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi, LSEG, S&P Global CSA, Moody's Analytics ve Sustainalytics gibi endekslerdeki konumunu pekiştirmek ve performansını sürekli olarak iyileştirmek için çalışmalar yapmaktadır.

Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konular

"Geleceğe. Birlikte" stratejisinin temelini oluşturan öncelikli konular paydaş beklentileri, küresel trendler ve sektörel dinamikler doğrultusunda 2 ila 3 yılda bir olarak yenilenmektedir. Gerçekleştirilen önceliklendirme analizinde, önceki analizden farklı olarak küresel standartlar doğrultusunda çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımı merkeze alınmıştır. Bu yaklaşım, Koç Holding'in finansal performansını etkileyebilecek konuların yanı sıra toplum, çevre ve ekonomi üzerindeki etkileri de kapsamlı bir şekilde değerlendirmeye olanak tanımaktadır. Hem Topluluğun finansal performansı üzerinde hem de toplum, çevre ve ekonomi üzerindeki etkileri yönetme sürecinde Koç Holding'e rehberlik edecek en kritik konular belirlenmiştir.

Önceliklendirme analizinin ilk aşamasında sürdürülebilirlik girişimleri, standartları, sektörden şirketler ve küresel trendler incelenerek 25 maddelik bir uzun konu listesi belirlenmiştir. Konu listesinin belirlenmesinin ardından iç ve dış paydaşlarla düzenlenen anketler ve çevrim içi görüşmeler üzerinden topluma, çevreye ve ekonomiye en çok etkinin olduğu ve Koç Holding'i en çok etkileyen konular belirlenmiştir. Bu süreçte; çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve bayiler, uluslararası organizasyonlar, akademi ve kamu, sektör kuruluşları, STK'lar ve danışmanlardan oluşan geniş bir paydaş yelpazesi ile bir araya gelinmiştir. Toplam 11 paydaş grubundan 266 adet yanıt toplanmıştır.

Toplum, Ekonomi ve Çevre Üzerindeki Etkilerin Belirlenmesi

Paydaşlardan uzun konu listesinde yer alan konuları önceliklendirmelerini ve öncelikli olarak belirttikleri konularda yaratılan olumlu veya olumsuz etkiyi değerlendirmeleri istenmiştir. Paydaş analizinin yanı sıra dış trendler ve toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki etkiler ayrıca değerlendirilmiştir. Etki değerlendirmesinde her konu, olumlu ve/veya olumsuz etkisi, etkinin büyüklüğü, alanı ve olasılığına göre paydaş görüşleri de göz önünde bulundurularak analiz edilmiştir.

Dış trend analizinde ise Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu (WEF), MSCI, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (CSA), Avrupa Yeşil Mutabakatı, Karbon Saydamlık Projesi (CDP), İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD), Doğa ile Bağlantılı Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD), Türkiye Cumhuriyeti Güncellenmiş Birinci Ulusal Katkı Beyanı ve On İkinci Kalkınma Planı gözden geçirilmiştir. Paydaş analizi, dış trend analizi ve etki değerlendirmesi sonuçları farklı ağırlıklarda konsolide edilerek toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki etkiler belirlenmiştir.

Öncelikli Konuların Koç Holding Üzerindeki Etkilerin Belirlenmesi

Konuların Koç Holding üzerindeki finansal etkisini belirlemek için yatırımcıların ve üst düzey yöneticilerin görüşlerinden faydalanılmıştır. Yatırımcılarla gerçekleştirilen görüşmelerle değerlendirmeleri alınırken Holding ve Topluluk şirketlerinden farklı 82 üst düzey yöneticinin görüşleri anketler aracılığıyla toplanmıştır.

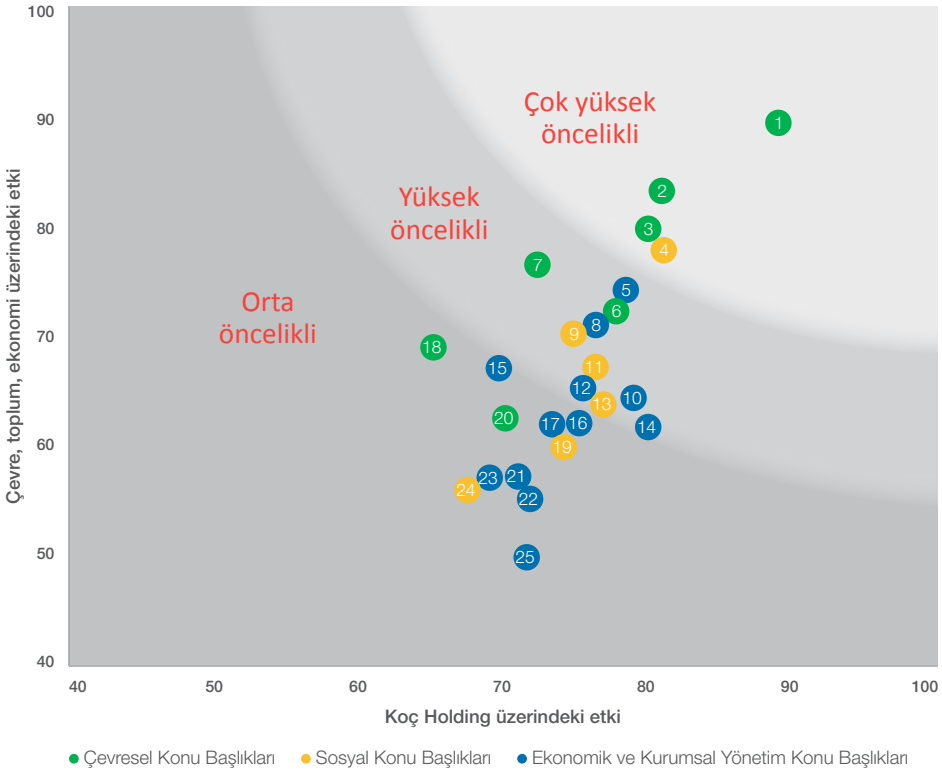
İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) düzenlemeleri doğrultusunda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. Şirketimizin KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

Sürdürülebilirlik

Önceliklendirme Matrisi

Farklı etkileri belirlemek üzere yapılan analiz çıktıları üst yöneticilerle bir araya gelinerek yapılan toplantıda gözden geçirilmiş ve son haline getirilmiştir. Dört konu çok yüksek öncelikli olarak belirlenirken yüksek ve orta öncelikli konular da gruplanmıştır.

- Analiz sonunda farklı olarak su yönetimi konusunun öne çıktığı ve en yüksek öncelikli konular arasına girdiği görülmüştür.
- İklim bağlantılı konular önemini koruyarak artırmış ve ilk üç konu iklim bağlantılı olmuştur. Daha önce "düşük karbon ekonomisine geçiş" altında ele alınan "yenilenebilir enerji" konusu bu yıl ayrı olarak ele alınmış ve en öncelikli konular arasına girmiştir.
- Sosyal konular altında "yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması" ile "insan hakları ve adil çalışma standartları" konuları önemini korumuştur.
- Üst yönetim, dijital dönüşümle ilgili konuları, yani veri analitiği ve yapay zekâ, siber güvenlik ve veri güvenliği gibi konuları önceliklendirmiştir.



Çok yüksek öncelikli

1. Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler
2. Su yönetimi
3. Yenilenebilir enerji
4. Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması

Yüksek öncelikli

5. Veri analitiği ve yapay zekâ
6. Sürdürülebilir ürünler
7. İklimle bağlantılı ticaret dinamikleri (Yeşil Mutabakat)
8. Siber güvenlik ve veri güvenliği
9. İnsan hakları ve adil çalışma standartları
10. Etik ve uyum
11. Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık
12. Ar-ge kapasitesi
13. İş sağlığı, güvenliği ve çalışan refahı
14. Kurumsal yönetim

Orta öncelikli

15. Nesnelerin interneti ve süreçlerin dijitalleşmesi
16. Hesap verebilirlik ve şeffaflık
17. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi
18. Biyoçeşitliliğin korunması
19. Toplumsal ve ekonomik katkı
20. Atık yönetimi
21. İnovasyon kültürü ve kurum içi girişimcilik
22. Dayanıklılık ve iş sürekliliği
23. Açık inovasyon ve iş birlikleri
24. Doğal afetler sonrası kısa ve uzun vadeli destek
25. Müşteri ve bayilerin dayanıklılığı

- Koç Holding 2023 yılı önceliklendirme analizi, KPMG firması tarafından AA1000AS ilkelerine uygun olarak doğrulanmıştır.

	Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler	Su yönetimi	Yenilenebilir enerji	Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması
Etkilenen Alanlar/ Paydaşlar	Çevre ve toplum	Çevre ve toplum	Çevre ve toplum	Çalışanlar
Değer Zinciri Üzerindeki Etki	Tüm değer zinciri	Tüm değer zinciri	Operasyonlar ve ürünler / hizmetler	Operasyonlar
Strateji	Daha fazla bilgi için "Karbon Dönüşüm Programı" bölümüne bakınız.	Daha fazla bilgi için "Su Yönetimi" bölümüne bakınız.	Daha fazla bilgi için "Karbon Dönüşüm Programı" bölümüne bakınız	Daha fazla bilgi için "İnsan Kaynakları" bölümüne bakınız
Üst Yönetim Ödüllendirme	Koç Holding'in CEO, CFO, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü'nün hedeflerinin bir parçası olarak sürdürülebilirlikle ilgili hedefleri, Hedef ve Sonuç Anahtarları (OKR) puan kartlarında yer almaktadır. OKR sistemi, bir organizasyonda hedeflerin belirlenmesini, iletilmesini ve izlenmesini sağlayan bir performans aracıdır; böylece tüm çalışanlar aynı yönde birlikte çalışmaktadır. Sistem üç ayda bir takip edilmekte ve her çalışan, diğerlerinin puan kartlarını erişim açısından görebilmektedir. Yıl sonunda elde edilen sonuçlar, her bireyin nihai performansını oluşturmakta ve bu performans temel ücret artışı ve prim hesaplamaları için kullanılmaktadır.			
İlgili SKAlar	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 13 İKLİM EYLEMİ	6 TEMİZ SU VE SANITASYON; 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 15 KARASAL YAŞAM	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ; 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR; 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME; 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
Hedefler	Koç Holding, 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı ve 2017'ye kıyasla 2030'da Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %27, 2040'ta ise %49 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Otomotiv sektöründe, Ford Otosan 2030 yılına kadar binek araçlarda, 2035'e kadar hafif/ orta ticari araçlarda ve 2040'a kadar ağır ticari araçlarda sadece sıfır emisyonlu araç satmayı hedeflemektedir. Arçelik 1,5 °C'lik senaryo doğrultusunda yakın vadeli hedefleri ve net sıfır hedefi için sürdürülebilirlik alanında dünyanın en saygın kuruluşlarından Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nden (SBTi) onay almıştır. 2050 yılında net sıfır bir şirket olmak için çalışmalarına kararlılıkla devam eden Şirket, 2030 yılına kadar 2022 baz yılına göre mutlak Kapsam 1-2 ve ürün kullanım fazından kaynaklanan mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını %42; 2050 yılına kadar ise mutlak Kapsam 1-2 ve ayrıca mutlak Kapsam 3 emisyonlarını %90 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir.	Ford Otosan, Türkiye tesislerindeki her araç başına su tüketimini 2030'a kadar %40 azaltmayı hedeflemektedir (baz yıl: 2019). Yapı Kredi, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nden emisyon azaltım hedeflerine onay almış ve Türkiye'den bu onayı alan ilk büyük ölçekli özel banka olmuştur. Daha fazla bilgi için "Su Yönetimi" bölümüne bakınız.	Topluluk genelindeki Öz Tüketim için Yenilenebilir Enerji Projesi'nin bir parçası olarak, Mayıs 2023 itibarıyla toplamda 306 MW güneş enerjisi santrali kurulmuştur. Tüm kapasite devreye alındığında üretim için kullanılan elektriğin %33'ü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanacaktır. Arçelik, 2030'a kadar 50 MW kapasiteli yenilenebilir enerji sistemleri kurmayı hedeflemiştir. Şirket, bu hedefi halihazırda aşarak toplam yenilenebilir enerji kurulu gücünü 2024 yılı sonunda 90,2 MW'e çıkarmıştır.	Koç Topluluğu, çalışan bağlılığı skorunun Türkiye ortalamasının üzerinde olmasını taahhüt etmektedir - ancak aynı zamanda skorlarını Avrupa ve küresel ortalamalarla da karşılaştırmaktadır. Benzer şekilde, istenmeyen işten ayrılma (şirketin istemediği işten ayrılma) oranı için hedefimiz her zaman ülke ortalamasının altında kalmaktır.

Sürdürülebilirlik

Paydaşlarla Etkileşim

Koç Holding paydaşlarıyla kurduğu şeffaf ve sürekli iletişim ile güvene dayalı ilişki geliştirmeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik konularının yönetiminde bir yandan çalışanların, bayilerin ve tedarikçilerin, diğer yandan kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, uluslararası organizasyonlar ve üniversitelerin katılımını sağlamaktadır. Bu doğrultuda, Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Rehberi'nde çerçevesi çizilen paydaş katılımı kısa vadeli ve tek seferlik destekler, karşılıklı çözüm geliştirmeye odaklanan ortaklıklar ve karmaşık sorunlara çözüm bulmayı hedefleyen çok paydaşlı girişimler olmak üzere üç aşamalı olarak gerçekleştirilmektedir.

DESTEKLER	ORTAKLIKLAR	ÇOK PAYDAŞLI GİRİŞİMLER
Farkındalığı veya kapasiteyi artırmayı amaçlayan organizasyonların tek yönlü ve kısa süreli etkileşimlerle desteklenmesi	Sık karşılaşılan ve önem arz eden sürdürülebilirlik meselelerinin yönetiminde kamu ve özel sektör, uluslararası örgütler, sivil toplum organları, üniversiteler gibi dış paydaş ortaklarla ikili iş birlikleri kurulması	Karmaşık çevresel ve sosyal meselelerin ele alınması ve üstesinden gelinmesi için çok paydaşlı inisiyatiflerin kurulması

Kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, uluslararası organizasyonlar ve üniversiteler

Paydaş etkileşiminin sıklığı, ilgili konunun niteliğine, beklenti ve ihtiyaçlara bağlı olarak belirlenmektedir. Ayrıca, paydaşların sürdürülebilirlik hakkında görüşleri 2 ila 3 yılda bir gerçekleştirilen stratejik önceliklendirme analizi aracılığıyla karar alma süreçlerine dâhil edilmektedir. Daha fazla bilgi "Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konular" bölümünde yer almaktadır (sayfa 43).

Sivil toplum kuruluşları, uluslararası kuruluşlar, kamu kurumları, üniversiteler ve tedarikçiler sürdürülebilirlik önceliklerinin yönetiminde konu odaklı iş birlikleri geliştirilen paydaşların başında gelmektedir. İş birlikleri kapsamında kurumlarla düzenli iletişim sağlanmakta ve sürdürülebilirlik meselelerine yönelik ortak çözüm geliştirilmektedir. Ayrıca, Koç Topluluğu şirketlerinin üst düzey yöneticileri hem sektörel hem de konu odaklı olarak iş örgütlerinin çalışmalarına yön vermektedir. TÜSİAD, BM Kalkınma Programı, BM Kadın Birimi ve WEF başta olmak üzere farklı paydaşlarla gerçekleştirilen iş birliklerine ilişkin detaylı bilgi bu bölümün ilgili başlıklarında yer almaktadır.

Koç Holding Bilgilendirme Politikası

Koç Topluluğu'nun başta yatırımcılar olmak üzere paydaşlarıyla iletişim uygulamalarının detaylandırıldığı Koç Holding Bilgilendirme Politikası'nın güncel haline internet sitesinden ulaşılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Raporlaması

Uluslararası Standartlara Uygunluk

Koç Holding, Topluluğun öncelikli konularındaki gelişmeleri GRI'a uygun hazırladığı sürdürülebilirlik raporlarının yanı sıra faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik konusunda önde gelen standart, politika ve ilkeler, mevcut veri tabanlarımız ve açıklama metodolojileri elverdiği ölçüde Koç Topluluğu düzeyinde izlenen göstergeler düzenli olarak güncellenmektedir.

BM SKA'ları yoksulluğun ortadan kaldırılması, doğal kaynakların korunması ve herkes için refahın sağlanması için 2030 yılına kadar ulaşılması gereken ortak bir çerçeveyi ifade etmektedir. Koç Topluluğu, bu amaçların hayata geçirilmesinde iş dünyasının önemli rolünü kabul etmekte ve amaçlara "Geleceğe. Birlikte" stratejisiyle katkı sağladığını vurgulamaktadır.

Koç Holding, BM SKA'lara yönelik performansını sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile her yıl düzenli olarak paylaşmaktadır. Öte yandan, Koç Holding tarafından 2006 yılında imzalanan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi sürdürülebilirlik çalışmalarında güçlü bir çerçeve

niteliğindedir. Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu üyesi olan Koç Holding, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin yaygınlaştırılması için gerçekleştirilen çalışmalara desteğini sürdürmektedir.

WEF Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri destekçisi olan Koç Holding, sürdürülebilirlik raporlarını bu göstergelerle uyumlu olarak yayımlamaktadır. 2020'den bu yana İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) destekçileri arasında yer alan Koç Holding, 2024 yılında TCFD'nin Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) bünyesine katılmasıyla, iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri ve oluşabilecek fırsatlarını ISSB bünyesindeki çerçevede yönetmeyi, paydaşlarına düzenli olarak açıklamayı ve ekosistemine yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Çevre konularının yönetiminde politikaların yanı sıra Sera Gazı Protokolü, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve AA1000AS, ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi gibi küresel standartlardan yararlanılmaktadır. Topluluk şirketleri çevre konusundaki yerel kanun ve düzenlemelere uyum sağlamakta ve şeffaf bir şekilde raporlama yapmaktadır. 2024 çevresel sürdürülebilirlik verilerinin ISAE 3000 ve ISAE 3410 standartlarına uyumlu doğrulaması devam etmektedir.

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

2020 yılında yayınlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde halka açık ortaklıkların ÇSY çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır. Şeffaf, dengeli ve bütüncül raporlamaya önem veren Koç Holding, bu ilkeler karşısındaki yaklaşım ve uygulamalarını kamuya açık olarak yayınladığı faaliyet raporları, sürdürülebilirlik raporları ve internet sitesi içerikleri ile ortaya koymaktadır. Bu kapsamda raporlama konusunda gerekli uyum sağlanmış olup, ilkelere tam uyum için de çalışmalara devam edilmektedir. İlkeler kapsamında yapılan çalışmalar Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nda paylaşılmıştır (sayfa 354-361).

Bu bölümde "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ilkelere uyum sağlanan konular kapsamlı olarak açıklanmakta olup henüz tam uyum sağlanmayan ilkeler karşısındaki değerlendirmelere ise Kurumsal Yönetim bölümündeki Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı içinde yer verilmiştir (sayfa 174).

Kapsam

Paylaşılan sürdürülebilirlik performansı verilerine Koç Topluluğu şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, KoçSistem, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi dâhildir. Çevresel, sosyal ve İSG performans verileri 1 Ocak-31 Aralık 2024 tarihleri arasını kapsamaktadır. İSG verileri çalışanların %100'ünü kapsarken, diğer veriler çalışanların %90'ı ile kombine gelirlerin %92'si üzerindendir. Performans verileri 11 ay gerçekleşen ve 12'nci ay öngörülen olmak üzere hesaplanmıştır.

Koç Holding Sürdürülebilirlik Raporları

İş için. Birlikte	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME; 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI; 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
İnsan için. Birlikte	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME; 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
Dünya için. Birlikte	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ; 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 13 İKLİM EYLEMİ; 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Toplum için. Birlikte	4 NİTELİKLİ EĞİTİM; 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME; 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI; 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Dünya için. Birlikte

"Geleceğe. Birlikte" stratejisinin dört ana kulvarından biri olan bu başlık altında çevreyle ilgili konuların karar alma süreçlerine entegre edilmesi hedeflenmektedir. Koç Holding, sağlıklı bir işin, sağlıkla işleyen bir dünya ve toplum olmadan mümkün olmadığına inanmakta, başta iklim değişikliği olmak üzere tüm çevresel risk ve fırsatları uzun vadeli bir bakış açısıyla yönetmeyi amaçlamaktadır.

İklim değişikliği, küresel etkileri ve öngörülmesi güç sonuçları ile günümüzün en büyük sorunlarından biridir. Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını sanayileşme öncesi döneme kıyasla 2 °C'nin ve mümkünse 1,5 °C'nin altında tutma hedefi, hükümetlerin, iş dünyasının ve toplumların hızla harekete geçmesini gerektirmektedir. Ayrıca, 2019 yılında Avrupa Komisyonu tarafından açıklanan "Yeşil Mutabakat" ile Avrupa Birliği'nin (AB) 2050 yılına kadar net sıfır karbon salım hedefine ulaşması hedeflenmektedir. Bu hedefe ulaşmak için 2030 yılına kadar AB'nin karbon salımlarının 1990 yılına kıyasla en az %57 azaltılması öngörülmektedir. Ortaya koyduğu hedeflerle küresel ekonominin ve uluslararası ticaretin işleyişini değiştirme potansiyeline sahip olan Yeşil Mutabakat, dış ticaretinin %50'sinden fazlasını AB ile gerçekleştiren Türkiye ve Koç Topluluğu için büyük önem taşımaktadır. Bu anlamda, değişen iklim koşullarına uyum sağlanması açısından iş dünyasına önemli görevler düşmektedir.

İlerici bir iklim değişikliği gündemi geliştirmek için küresel ortak bir vizyonun tüm taraflarca benimsenmesi önem

Sürdürülebilirlik

taşımaktadır. Yeni iklim gündeminin küresel ekonomi ve toplum için hem riskler hem de fırsatlar barındırdığından hareketle, çözüm üretmek ve yaygınlaştırmak için paydaş iş birlikleri ile yenilikçi yöntemler geliştirmek gerekmektedir. Koç Topluluğu iklim gündemine sunduğu katkılar ile hem yerel hem de küresel ölçekte paydaşlar için rol model olmayı hedeflemektedir.

Su ve doğal kaynakların verimli kullanılması, biyoçeşitliliğin korunması ve çevresel kirliliğin önlenmesi için şirketlerin operasyonel etkilerini sorumlu bir şekilde yönetmesi gerekmektedir. Koç Topluluğu operasyonel çevresel etkileri azaltmak için su kaynakları, atık ve biyoçeşitliliğe ilişkin performansı takip etmekte ve etkin bir şekilde yönetmek için hedefler çerçevesinde önlemler almaktadır. Çevresel etkinin yönetilmesinde Koç Topluluğu Çevre Politikası önemli bir çerçeve sunmaktadır.

Çevre alanında rol ve sorumluluk alan yönetici ve uzmanları bir araya getiren Koç Topluluğu Çevre Kurulu aracılığıyla, faaliyet gösterilen tüm sektörlerde ortak bilgi birikimi oluşturulması hedeflenmektedir. Kurul, odak alanlarıyla ilgili çalışmaları koordine etmektedir. Her şirket kendi sektörünün gereksinimleri doğrultusunda çalışmalar yürütürken, Topluluğun çevre alanındaki uzun vadeli çevre stratejilerinin uygulanması konusunda faaliyetler gerçekleştirilmekte, çevresel risk ve fırsatları gözden geçirilmekte, düzenli çevre denetimleri yapılarak gerekli aksiyonlar takip edilmektedir.

İş Birlikleri

Koç Topluluğu, 2011 yılından bu yana birçok yerel ve uluslararası platformda yer alan varlığı ile Türkiye iş dünyasını iklim değişikliği başta olmak üzere çevresel sürdürülebilirlik konularında temsil etmektedir. Koç Holding ayrıca TCFD ve WEF tarafından ortaya konan Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ne destek veren şirketler arasındadır.

Koç Topluluğu Yeşil Mutabakat'ın çok taraflılık ilkesiyle hayata geçirilmesine katkı sağlamak ve yaratacağı fırsatları değerlendirmek amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Koç Holding, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Centre for Nature and Climate oluşumunda yer almaktadır. Ayrıca, Koç Holding CEO'su WEF Avrupa Yeşil Mutabakatı için CEO Eylem Grubunda (CEO Action Group for the European Green Deal) Koç Topluluğu'nu temsil etmektedir. Koç Holding, 40'tan fazla küresel şirketin CEO'sunun yer aldığı Eylem Grubu'nun iş dünyasını 2050 net sıfır karbon salımı hedefi doğrultusunda harekete geçirmek için hazırladığı Ortak Bildiri'yi imzalamıştır. AB'nin politika ve araç geliştirme süreçlerinde kapsayıcı bir bakış açısına sahip olması ve çok taraflı bir yaklaşım benimsemesi Yeşil Mutabakat'ın hedeflerine ulaşması için elzemdir. AB ticaret ortakları ile ilişkileri göz önünde bulundurularak, tedarik zincirlerine yönelik kapsayıcı adımlar atılmasının ve AB üyesi olmayan ülkelerdeki ticaret ortaklarının da fonlama mekanizmalarına erişiminin kolaylaştırılmasının gerektiği Koç Topluluğu tarafından farklı platformlarda gündeme getirilmektedir. Koç Topluluğu, Yeşil Mutabakat kapsamında hayata geçirilmesi planlanan mekanizmaların Türkiye'ye olası etkilerini ortaya koyma ve politika geliştirme süreçlerine de katkı sağlamaktadır. 2020 yılında kurulan TÜSİAD Yeşil Mutabakat Çalışma Grubu'nda da Koç Topluluğu'ndan Başkan seviyesinde bir yönetici başkanlık yapmaktadır.

Koç Topluluğu Çevre Politikası

Koç Holding su yönetiminde uluslararası bir çerçeveyi referans almak, küresel iyi uygulamalardan öğrenmek ve kendi iyi uygulamalarını yaygınlaştırmak üzere BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından oluşturulan CEO Water Mandate girişiminin destekçileri arasında yer almaktadır.

Koç Holding aynı zamanda, sürdürülebilirlik alanındaki yatırımlara ivme kazandırmak amacıyla BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne üye şirketlerin CFO'larını bir araya getiren "SKA'lar için CFO Koalisyonu"nun bir üyesidir.

Koç Topluluğu'ndan Genel Müdür Yardımcısı seviyesinde bir yönetici, 2015 yılından bu yana TÜSİAD bünyesindeki Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'na liderlik etmektedir. Koç Topluluğu şirketleri ve Çevre Kurulu aracılığıyla TÜSİAD tarafından geliştirilen tutum belgeleri ve araştırmalara düzenli olarak katkıda bulunulmaktadır.

Karbon Dönüşüm Programı

Düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarını Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi ve bu doğrultuda ortaya koyulan Karbon Dönüşüm Programı ışığında yürüten Topluluk şirketleri, sera gazı salımlarının etkin biçimde izlenmesi, raporlanması ve koşullar dâhilinde azaltılması amacıyla ilgili gösterge ve ara hedefler belirlemiştir.

Koç Topluluğu Karbon Dönüşüm Programı, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu liderliğinde, Koç Holding bünyesinde sürdürülebilirlik, finans ve stratejik planlama ekiplerinin koordinasyonunda yönetilmektedir. Topluluk şirketlerinin üst düzey yöneticilerinden oluşan Karbon Dönüşüm Liderleri ve birlikte çalıştıkları ar-ge, çevre, finans, inovasyon, insan kaynakları, kurumsal iletişim, pazarlama, satın alma, strateji, üretim gibi çeşitli departmanlardan çalışanların katkılarıyla ilerleyen Program'a, Koç Topluluğu Çevre Kurulu teknik destek vermektedir.

Koç Holding **2050 karbon nötr hedefi** doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2030 yılında **%27**, 2040 yılında **%49** oranında azaltmayı hedeflemektedir (Baz yıl 2017: 7,8 milyon tCO_2e). Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonu 2024 yılında 6,5 milyon tCO_2e olarak gerçekleşmiştir.

Sürdürülebilirlik

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsat Beyanı

TCFD'ye destek veren şirketler arasında yer alan Koç Holding, iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri ve oluşabilecek fırsatları TCFD* çerçevesinde yönetmeyi, paydaşlarına düzenli olarak açıklamayı ve ekosistemine yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

TCFD önerileri doğrultusunda oluşturulan bu bölüm, TCFD alanları olan Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi, Strateji ve Metrikler başlıklarının her birinde Koç Holding'in yaklaşımını ve performansını yansıtmakta; farklı iklim senaryoları altında Holding strateji ve iş modelini ortaya koymaktadır.

	İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) - Koç Holding Beyanı
Kurumsal Yönetim	İklimle bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi, Karbon Dönüşüm Programı altında takip edilmekte ve yönetilmektedir. Koç Topluluğu Karbon Dönüşüm Programı, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu liderliğinde, Koç Holding bünyesinde sürdürülebilirlik, finans ve stratejik planlama ekiplerinin koordinasyonunda yönetilmektedir. Topluluk şirketlerinin üst düzey yöneticilerinden oluşan Karbon Dönüşüm Liderleri ve birlikte çalıştıkları ar-ge, çevre, finans, inovasyon, insan kaynakları, kurumsal iletişim, pazarlama, satın alma, strateji, üretim gibi çeşitli departmanlardan çalışanların katkılarıyla ilerleyen Program'a, Koç Topluluğu Çevre Kurulu teknik destek vermektedir. Su Yönetimi, Döngüsellik, Emisyonlar ve Biyoçeşitlilik Çalışma Grupları, çeşitli Koç Topluluğu şirketlerinden uzmanları bir araya getirmekte ve Koç Holding Çevre Kurulu Başkanı tarafından yönetilmektedir. Bu çalışma grupları, iklim eylemi çabalarının etkin yönetimi için standardize edilmiş bir yaklaşım geliştirmek ve alanlarında fırsatları değerlendirmek amacıyla iş birliği yapmaktadır. Uzmanların bir araya getirdiği ortak bilgi ve deneyim sayesinde, iyi uygulamaların Topluluk şirketleri arasında yayılması sağlanmaktadır. Çalışanların hedeflerinin entegre edildiği performans yönetim sistemine, 2024 yılı itibarıyla Topluluk şirketlerinin Genel Müdürleri dâhil ilgili yönetici ve çalışanlar için iklimle bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik hedefler eklenmiştir.
Risk Yönetimi	İklimle bağlantılı riskler Risk Komitesi gözetimi altında Yönetim Kurulu seviyesinde ele alınmaktadır. Risk yönetimi ile ilgili detaylara Kurumsal Yönetim altında yer alan Risk Yönetimi bölümünden erişilebilir (sayfa 189-191). Geçiş Riskleri (Politika/Mevzuat Riskleri, Piyasa Riskleri, İtibar Riskleri, Teknoloji Riskleri), Fiziksel Riskler ve Fırsatlar ile ilgili detaylar ise İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar bölümünde yer almaktadır (sayfa 49).
Strateji	Koç Topluluğu, iklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlar nezdinde önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini ortaya koymuştur. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritasını oluşturmak için ise Topluluk genelinde Karbon Dönüşüm Programı başlatılmıştır.
Göstergeler ve Hedefler	Düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarını Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi ve bu doğrultuda ortaya koyulan Karbon Dönüşüm Programı ışığında yürüten Topluluk şirketleri, sera gazı salımlarının etkin biçimde izlenmesi, raporlanması ve koşullar dâhilinde azaltılması amacıyla ilgili gösterge ve ara hedefler belirlemiştir. İlgili detaylara Göstergeler ve Hedefler bölümünden erişilebilir (sayfa 54).

** 2024 yılı itibarıyla TCFD, ISSB çatısı altında yer almaktadır.*

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar

Karbon Dönüşüm Programı'nın birinci odak alanı kapsamında, TCFD önerilerine uygun olarak başlıca geçiş riskleri ve fiziksel riskler tanımlanmıştır. Farklı iklim senaryoları altında kısa, orta ve uzun vadede Topluluğun ve şirketlerin karşılaşacağı başlıca riskler ve finansal etkiler belirlenmiştir. Bu risklerin etkin yönetimi için şirketlerin hedef ve yol planlarını belirlemeleri programın diğer amaçları arasındadır. Risklerin yönetiminin yanı sıra ortaya çıkan yeni ürün ve hizmet alanlarındaki fırsatların da yakalanması ve risklere dayanıklı iş modellerinin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

2021 yılında gerçekleştirilen senaryo analizi çalışması, 2017-2021 yılları arasında Koç Topluluğu'nun kombine gelirlerinin %91,3'ünü oluşturan Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi şirketlerinde yapılmıştır. Finans sektöründe faaliyet gösteren Yapı Kredi'nin risk çalışması, aşırı hava koşulları, ulusal ve uluslararası düzenlemeler, paydaş beklentileri, değişen piyasa beklentileri ve gelişen teknolojiler olmak üzere iklimle bağlantılı çeşitli fiziksel ve geçiş riskleri kapsamında tüm kredi portföyü üzerinde gerçekleştirilmiştir. Finans sektörü dışında faaliyet gösteren şirketlerin risk analiziyle ilgili detaylar takip eden bölümlerde paylaşılmıştır. Ön analiz üçüncü parti tarafından bağımsız olarak gerçekleştirilmiştir ve bu analizler aynı yaklaşım kullanılarak değişen şirket stratejilerine göre düzenli olarak güncellenmektedir.

Geçiş Riskleri

Geçiş riskleri dört farklı kategoride değerlendirilmektedir.

Politika/Mevzuat Riskleri
Politika/mevzuat riskleri arasında artan karbon fiyatlandırması, buna bağlı olarak gelişebilecek finansal riskler ve operasyonel maliyetlerin artması değerlendirilmektedir. Küresel emisyon ticaret sistemlerinde uygulanan karbon fiyatlarının, karbon ve yakıt vergilerinin ve Paris Anlaşması ile hizalanmış diğer iklim temelli fiyatlandırma önlemlerinin bir sonucu olarak, ülkelerin iklim krizine karşı daha fazla aksiyon almalarıyla artması beklenmektedir. Bu değerlendirmeler yapılırken karbon fiyatlandırmalarındaki artış hızı ve ülke ve bölge bazlı olarak seviye farkı gözetilmiştir.

Analizde üç farklı iklim eylemi senaryosu temel alınmış; 2030, 2040 ve 2050 yılları için bu üç senaryo altında oluşabilecek ek maliyetler hesaplanmıştır.

Finansal riskler hesaplanırken, güncel karbon fiyatları, gelecek senaryoları, Topluluk şirketlerinin sera gazı azaltım hedefleri ve beklenen gelirleri temel alınmış, bu doğrultuda Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları için oluşması muhtemel maliyetler ortaya konmuştur.

Öte yandan karbon fiyatlandırmasıyla ilgili yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından, Koç Holding'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.

Politika riskleri analizinde temel alınan üç farklı iklim eylemi senaryosu:

Düşük karbon fiyatı senaryosu	Orta karbon fiyatı senaryosu	Yüksek karbon fiyatı senaryosu
Ulusal Katkı Beyanlarının (Nationally Determined Contributions - NDC) tamamen uygulandığı ancak yetersiz kalan iklim eylemi sebebiyle Paris Anlaşması hedeflerine ulaşılamadığı kabul edilmiştir.	Ekonomik Kalkınma ve İş birliği Örgütü (OECD), Uluslararası Enerji Ajans (IEA) ve ülkelerin Ulusal Katkı Beyanları temel alınarak hazırlanmış, iklim eyleminin kısa vadede yetersiz kalmasına rağmen orta ve uzun vadede alınan önlemlerin yeterliliği sayesinde ısınmanın 2100 yılına kadar 2°C ile sınırlandırıldığı kabul edilmiştir.	OECD ve IEA (2017) araştırmalarına dayandırılarak gerçekleştirilmiş, iklim politikalarının yeterliliği sayesinde ısınmanın 2100 yılına kadar 2°C ile sınırlandırıldığı kabul edilmiştir.

Sürdürülebilirlik

Piyasa Riskleri

Piyasa riskleri, piyasaya bağlı olarak gelirlerde yaşanacak etkileri değerlendirmektedir. İklim krizinin piyasa üzerindeki etkisi ve arz ve talep karşısında ürün, emtia ve hizmetlerde görülecek risk ve fırsatlar hesaba katılmaktadır. Bu analizde tedarik zincirinde meydana gelebilecek riskler değerlendirilmiş ve Koç Topluluğu tedarikçilerinin ham madde, emtia ve karbon fiyatlarında yaşanan aksama ve dalgalanmalar sonucunda oluşabilecek finansal riskleri sektör temelinde incelenmiştir.

Analiz kapsamında her Topluluk şirketinin tedarik zinciri haritalandırılmış, sektör bazında gruplandırılmıştır. Bu gruplandırma yapılırken her şirketin satın alma bütçesinde en yüksek paya sahip olan tedarikçiler belirlenmiş, küresel ısınmanın 2°C'nin altında sınırlandırıldığı senaryodaki karbon fiyatlandırmasına bağlı olarak tedarikçiler için risk altında olan FAVÖK oranı tespit edilmiştir. Bu risklerin en yaygın görüleceği sektörler sırasıyla elektrik üreticileri, maden ve metalürji, petrol, gaz ve yakıtlar, kimya ve ambalaj sektörleri olmuştur.

Koç Holding, Topluluk şirketlerinin tedarik zincirlerinden kaynaklanan emisyonları azaltmaya ve piyasa risklerini düşürmeye yönelik stratejik bir yaklaşım ortaya koymak ve tedarik zincirlerini dönüştürecek proje ve programları yaygınlaştırmak üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

İtibar Riskleri

İtibar riskleri, iklim eyleminde yetersiz kalınması halinde paydaşlar tarafından ortaya konması muhtemel kaygı, negatif geri bildirim gibi riskleri ele almaktadır. Bu risklere bağlı olarak Topluluk şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejileri, bulundukları sektör, karbon yoğunluğuna bağlı performanslarının sektörleri ile karşılaştırılması ve konan hedeflerin Paris Anlaşması ile ne kadar örtüştüğü analiz edilmiştir.

Koç Topluluğu şirketlerinin düşük, orta, yüksek risk kategorilerine göre gruplanması yapılmıştır.

Teknoloji Riskleri

Teknoloji riskleri kapsamında, Topluluk şirketlerinin düşük karbonlu sürdürülebilir ürün ve hizmetleri, Avrupa Birliği Taksonomisi temel alınarak düşük karbonlu geleceği kolaylaştıran iş alanları ve düşük karbonlu ürün, süreç ve hizmet için yapılan yatırımlar değerlendirilmiştir. Bu kapsamda Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Otokar ve Tofaş'ın düşük karbonlu dönüşümü kolaylaştıracak sürdürülebilir ürün, hizmet veya stratejilerinin bulunduğu belirlenmiştir.

Enerji sektöründe Tüpraş, kamuoyu ile paylaştığı Stratejik Dönüşüm Planı ile sürdürülebilir ürün, hizmet ve stratejiler doğrultusunda yapacağı yatırımlar için düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritasını ortaya koymuştur. Finans sektöründe faaliyet gösteren Yapı Kredi ise sunduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerle iklim değişikliği sorununa finansal çözümler sağlamaktadır.

Tüm bu çalışmalar teknoloji risklerinin etkisini azaltmaktadır.

Fiziksel Riskler

Fiziksel riskler kapsamında üç farklı küresel ısınma senaryosuna bağlı olarak iklime bağlı göstergelerin varlıklar üzerindeki etkileri incelenmektedir. Bu göstergeler arasında su stresi, sel, soğuk ve sıcak hava dalgaları, kasırgalar, yangınlar ve deniz seviyesinin yükselmesi ele alınmaktadır.

Fiziksel riskler kapsamında Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC) tarafından benimsenen üç farklı iklim senaryosu gözetilmektedir.

Koç Topluluğu, havza risklerini senaryo bazlı bir yaklaşımla düzenli olarak değerlendirmektedir. Tüm sahalarda su stresinin yüksek olduğu alanlar tespit edilmekte ve maruz kalınan fiziksel riskler TCFD beyanında raporlanmaktadır. 2023 yılında Su Yönetimi Çalışma Grubu, Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün Aqueduct aracını kullanarak havza bazlı risk değerlendirmesini gerçekleştirmiştir. Değerlendirme kapsamında 10 şirketin[1] 65 tesisi yer almıştır. Değerlendirme iyimser, olağan, kötümser senaryolara göre 2030, 2050 ve 2080 projeksiyonları için kuraklık, sel ve su kalitesi boyutlarında yapılmıştır.

Sonuç olarak Koç Holding operasyonlarının %78'inin yüksek ve çok yüksek stresli bölgelerde olduğu tespit edilmiştir.

Uluslararası çerçeveler ve yatırımcı beklentileri dikkate alınarak Koç Holding su stratejisinin oluşturulması için çalışmalar yürütülmüştür. Daha detaylı bilgi için Koç Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Su Yönetimi bölümünü inceleyebilirsiniz.

Fırsatlar

İklimle bağlantılı fırsatları daha iyi anlamak amacıyla sektörel karşılaştırmalar gerçekleştirilmiş ve şirket özelinde küresel iyi uygulamalar incelenmiştir. Koç Topluluğu bu çıktıları iş stratejisine entegre ederek düşük karbon ekonomisinde lider bir rol üstlenmeyi amaçlamakta, ürün ve hizmetlerini dönüştürerek yeni iş fırsatları yaratmaktadır.

Düşük karbon ekonomisine geçiş için kaynak verimliliği yüksek ve çevresel etkisi az olan temiz teknoloji ve inovatif sürdürülebilir ürünler önemli bir rol oynamakta ve birçok fırsat barındırmaktadır. Geliştirilen ürün ve teknolojiler döngüsel üretim sistemlerini destekleyerek, Koç Topluluğu şirketlerinin değer zincirleri boyunca doğal kaynak tüketimini ve sera gazı salımlarını azaltmalarına yardımcı olmaktadır. Şirketlerin çevresel etkilerini daha etkin yönetmelerini sağlayan yeni ürün ve teknolojiler aynı zamanda eko-ürünlere olan tüketici talebini karşılayarak şirketlerin gelirlerini artırmalarını sağlamaktadır. 2024 yılında Koç Holding Sürdürülebilirlik ve Finans ekipleri, düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarının Koç Topluluğu'na sağladığı operasyonel ve ürün kaynaklı finansal fırsatları ölçmeye imkân tanıyacak metrikleri belirlemiş ve bu veriyi düzenli takip etmeye başlamıştır.

Koç Topluluğu Çevre Kurulu bünyesinde kurulan Ürün Yönetimi ve Atık çalışma grupları, endüstriyel simbiyoz başta olmak üzere döngüsel ekonomi pratiklerine ve süreç veya ürün odaklı yaşam döngüsü analizlerine odaklanarak üretim süreçlerindeki potansiyel fırsatları yakalamayı amaçlamaktadır.

Koç Topluluğu şirketlerinin düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmaları doğrultusunda ortaya koydukları yol haritalarının detaylarına ilgili şirket sayfalarından ulaşılabilir.

Fiziksel riskler kapsamında IPCC tarafından benimsenen üç farklı iklim senaryosu:

Düşük İklim Değişikliği Senaryosu (<2°C):	Orta Düzeyli İklim Değişikliği Senaryosu (>2°C):	Yüksek İklim Değişikliği Senaryosu (>4°C)
2050 yılına kadar karbon salımlarının yarıya indirilmesi için hızlı ve etkili azaltım önlemlerinin alındığı bu senaryoda 2100 yılı ısınmasının 2°C'nin altında kaldığı ön görülmektedir.	Bu iklim senaryosunda, 2080 yılına gelindiğinde karbon salımlarının mevcut seviyelerin yarısına inmiş olacağı varsayılmakta, ancak; ısınmanın 2100 yılına kadar 2°C ile 4°C arasında olacağı temel alınmaktadır.	Mevcut karbon salımlarında bir değişiklik olmadığı, dolayısıyla iklim eyleminin yetersiz kaldığı bu senaryoda, 2100 yılına kadar küresel ısınmanın 4°C'yi geçeceği varsayılmaktadır.

(1) Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör

Sürdürülebilirlik

İklim ve Teknoloji

Koç Holding, dijital ve yeşil dönüşümün birbirini güçlendirdiğine inanmaktadır. Bu iki konu, Koç Holding'i geleceğin ihtiyaçlarına hazırlamakta ve rekabet avantajı elde etmesine yardımcı olmaktadır.

Koç Holding, çevresel sorumluluk bilinciyle üretim yaparken teknolojinin gücünden yararlanmayı sağlamak adına dijital ve sürdürülebilir üretimi önceliklendirmektedir. İç operasyonlarının ötesinde, odak noktasını tüm paydaşları kapsayacak şekilde genişletmekte ve değer zincirinin iklim uyumunu sağlamak için teknolojiyi kullanmaktadır.

Dijital ve Sürdürülebilir Üretim

Koç Holding karbon nötr hedefine doğru ilerlerken, Topluluk şirketlerinin yapay zekâ, veri analitiği, robotik, nesnelerin interneti (IoT) ve otomasyon gibi yeni teknolojilerin gücünden yararlanmaktadır.

Koç Topluluğu, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından Sanayi 4.0 çalışmalarında küresel en iyi örneklerin seçildiği "Global Lighthouse Network"e bir fabrikasını daha kabul ettirerek, dönüşüm yolculuğundaki başarılarına bir yenisini eklemiştir. Topluluğun lider beyaz eşya şirketi Arçelik'in Ankara Bulaşık Makinesi Fabrikası, dijital dönüşümdeki başarısıyla "Global Lighthouse Network"e dâhil olmuştur. Söz konusu fabrika; Romanya Ulmi'deki Çamaşır Makinesi, Eskişehir'deki Buzdolabı Fabrikası ve Ford Otosan'ın Kocaeli Fabrikası'ndan sonra Koç Topluluğu'nun bu ağa kabul edilen 4'üncü üretim tesisidir.

Ford Otosan Eskişehir Güneş Enerji Santrali Projesi
Eskişehir Fabrikamızın enerji ihtiyacını karşılamak amacıyla başlattığımız Güneş Enerji Santrali (GES) projelerimizin 10 MWe'lik kısmını Şubat 2025'te başarıyla tamamlanmıştır.

Bu yatırımla, sadece çevre dostu bir dönüşüm sağlamakla kalmadık, aynı zamanda sürdürülebilirlik yolunda önemli bir adım attık. GES projelerimizle, fabrikamızın elektrik tüketiminin %50'sini temiz enerjiyle karşılamayı başardık. Ayrıca, karbon emisyonlarımızı azaltarak çevreye duyarlı bir sanayi dönüşümü gerçekleştirdik ve daha yeşil bir gelecek için önemli bir yol kat edilmiştir.

Köprülü Projesi
Ekim 2024 itibarıyla devreye aldığımız Afyonkarahisar Köprülü GES projemiz sayesinde, ürettiğimiz enerji artık doğrudan tüketimimize katkı sağlamaktadır.

Ocaklı Projesi
Kasım 2024 tarihinde başlattığımız Afyonkarahisar Ocaklı GES projesiyle birlikte bir adım daha ileriye giderek enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan sağlamaya başlanmıştır.

2025 yılında da GES yatırımlarımız devam etmektedir. 2026'da projenin ikinci etabının devreye alınması hedeflenmektedir.

Enerji verimliliği, Koç Holding'in düşük karbon ekonomisine geçiş stratejisinin önemli bir ayağını oluşturmaktadır. Bu yöndeki çalışmalar başlıca, **enerji tüketimini azaltma fırsatlarını belirlemeyi, üretim süreçlerini optimize etmeyi** ve daha verimli çalışılmasına yardımcı olacak **yeni teknolojileri keşfetmeyi** içermektedir. Topluluk şirketleri, üretim süreçlerinde **enerji verimliliğini optimize etmek** için son teknolojiyi kullanmaktadır.

Nesnelerin İnterneti

Arçelik - WEF Lighthouse Fabrikaları
Arçelik 2024 yılında, WEF tarafından Endüstri 4.0 çalışmalarında küresel en iyi örneklerin seçildiği Global Lighthouse Network'e bir fabrikasının daha dâhil olmasıyla dönüşüm yolculuğundaki başarılarına yenisini eklemiştir. Ankara Bulaşık Makinesi işletmesi, Romanya Ulmi Çamaşır Makinası ve Eskişehir Buzdolabı Fabrikası sonrasında 3'üncü Lighthouse fabrikası olmuştur. Toplam 110.000 m^2 büyüklüğündeki alana kurulu Ankara Bulaşık Makinesi Fabrikası'nda yapay zekâ, makine öğrenmesi ve kendi kendine karar verebilen sistemler kullanılmaktadır. Şirket, fabrikada kendi tasarladığı nesnelerin interneti altyapısı FLOW ile tüm omurga sistemlerini entegre ederek dijital dönüşüm gerçekleştirmektedir. Bu sayede, ürünlerin pazara giriş suresi %46 oranında kısalmış, saha arıza oranları %29,2 azalmış ve transformasyon maliyetlerinde %26,1 iyileşme sağlanmıştır. Her gün 5,2 terabaytlık veri toplanan ve 171 robot bulunan fabrikanın mekanik üretim alanlarında %90 otomasyonla el değmeden bulaşık makinesi iç gövde üretimi gerçekleştirilmektedir. Dijital çözümlerle karbon emisyonu %23 azaltılan fabrikada ayrıca 1.500 MWh'lik Solar Panel Sistemi sayesinde enerji maliyetleri de düşürülmektedir.

Yapay Zekâ *Makine Öğrenmesi*

Tüpraş - Proaktif Enerji Platformu
Tüpraş, rafineri ünitelerindeki enerji tüketimini optimize etmek amacıyla yapay zekâ algoritmaları aracılığıyla bir dijital enerji ikizi hayata geçirmiştir. Bu girişim, optimum enerji tüketimini modelleyerek ünitenin en verimli koşullar altında çalışmasını sağlamaktadır. Sistem ilgili koşullar altında tüketilmesi gereken optimum enerjiyi hesaplayarak, olumsuz bir tutarsızlık tespit edilmesi durumunda teknik ekiplerin müdahale etmesini ve önlem almasını tetiklemekte ve tüm bunları makine öğrenmesi teknolojisi aracılığıyla yapmaktadır. Tüpraş, enerji verimliliğini izlemek, analiz etmek ve modellemek amacıyla hâlihazırda 2.010 adet veri noktası kullanmaktadır.

Ford Otosan - Fotovoltaik Cam Duvarı
Ford Otosan, Yeniköy Fabrikasını Türkiye'nin otomotiv endüstrisinde öncü olma vizyonu kapsamında maksimum verimliliği hedefleyen bir yaklaşımla yeniden tasarlayarak hayata geçirmiştir. Otomotiv üretiminin geleceğini temsil eden Yeniköy hem Ford Otosan'ı hem de Türkiye'yi geleceğe taşımayı hedeflemektedir. Yenilikçi fabrika, Türkiye'de ve Ford dünyasında bir ilk olan Fotovoltaik Cam Duvarı gibi yeniliklerle donatılmıştır. Enerji verimliliği sağlamak amacıyla güneş ışığını mümkün olduğunca kullanabilmek için, Kaynak Atölyesi'nin çatısında kullanılan güneş panelleri ve atölyenin ön cephesine Fotovoltaik Cam Duvarı fabrika içinde yenilebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmek için tasarlanmıştır.

83 kWe kurulu güce sahip cam duvar yenilenebilir enerji üretirken aynı zamanda cephe alanındaki çalışma alanları için bina aydınlatma ihtiyacını karşılamakta ve 2897 kWe kurulu çatı GES ile beraber fabrikanın enerji ihtiyacının %3'ü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmaktadır.

Değer Zincirinin İklim Adaptasyonu

Karbon nötr hedefine doğru ilerlerken, çevresel etkiyi en aza indirebilmek için **doğal kaynaklara olan bağımlılığı azaltmak da** büyük önem taşımaktadır. İklim değişikliği, özellikle artan su stresi ile birlikte önemli **fiziksel riskleri** beraberinde getirmektedir. Koç Topluluğu, iklim değişikliğinin azaltılması ve iklim değişikliğine adaptasyonu sağlamak amacıyla yenilikçi çözümler geliştirerek bu meseleye proaktif bir şekilde yaklaşmayı amaçlamaktadır. Bu stratejik yaklaşım, operasyonların dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir.

Yapay Zekâ *Makine Öğrenmesi* *Derin Öğrenme*

Entek - Yapay Zekâ Destekli Hidroloji Tahmini
Entek'in Yapay Zekâ Destekli Hidroloji Tahmini projesi, aynı su miktarıyla daha fazla enerji üretimini hedefleyerek hidroelektrik santrallerinde verimliliği artırmaktadır. Bu kapsamlı projede, hidroelektrik santrallerinde yapay zekâ destekli hidroloji tahminini gerçekleştirmek için makine öğrenimi ve derin öğrenme yöntemleri kullanılmaktadır. Geliştirilen yapay zekâ modelleri, sıcaklık, kar kalınlığı, nem, yeraltı su seviyeleri ve komşu tesislerin işletme kararları gibi 56 farklı değişkeni analiz ederek topografik ve meteorolojik verileri değerlendirmektedir. Yapay zekâ modellerinin eğitildiği veri seti, son 25 yıllık kapsamlı bir veri havuzundan oluşmakta ve tahminlerin doğruluğunu önemli ölçüde etkilemektedir. Proje ile, su akış hacmi tahmin doğruluğu yaklaşık %90'a ulaşırken, enerji üretim verimliliğinde %2,5 oranında artış hedeflenmektedir. Entek'in bu projesi, bir başka Koç Topluluğu şirketi olan KoçDigital ile iş birliği içinde yürütülmüştür. KoçDigital, iklim ve teknolojiye odaklanarak ilerleme taahhüdünde bulunmakta ve çevremize, Topluluğumuza, işimize, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlara fayda sağlayacak şekilde çözümler geliştirmektedir. KoçDigital'in ürün ve çözümlerini içeren Yeşil Zekâ Programı ile şirketlerin çevresel etkilerini yönetmelerini sağlamak amacıyla dijital çözümler yaratılmaktadır.

Makine Öğrenmesi *Görüntü İşleme*

TürkTraktör - Tarlam Cepte
Traktör ve tarım ekipmanları üretiminde lider olan Koç Topluluğu şirketi TürkTraktör, çiftçilerin yarattıkları değeri artırmalarına destek olmak için, tarımın dijitalleşmesini en önemli gelişim alanlarından biri olarak görmektedir.

Şirket tarafından 2019 yılında geliştirilen Tarlam Cepte mobil uygulamasının yaklaşık 170.000 kullanıcısı bulunmaktadır.

Tarlam Cepte, çiftçilere tarla konumlarına özel hava durumu bilgisi sunarak, uydudan alınan görüntülerle yapay zekâ ve makine öğrenmesini birleştirip dijital karar desteği sağlamaktadır. Uydudan günlük bitki sağlığı takibi yaparak sulama, gübreleme, ilaçlama ve traktör kullanımına yönelik tavsiyelerde bulunmaktadır.

Ek olarak, tarım endüstrisine özel tasarlanan ve Tarlam Cepte'nin ilk yapay zekâ destekli sohbet robotu olan TrakBot, çiftçilere 7/24 dijital asistanlık sunmaktadır.

Büyük veri analitiği ve tarım sektörü bilgisiyle kişiselleştirilmiş kapsamlı çözümler sağlayarak tarımsal faaliyetlerde çiftçilere destek olmaktadır.

Sürdürülebilirlik

Göstergeler ve Hedefler

Enerji Yönetimi ve Emisyonlar

Düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarını Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi ve bu doğrultuda ortaya koyulan Karbon Dönüşüm Programı ışığında yürüten Topluluk şirketleri, sera gazı salımlarının etkin biçimde izlenmesi, raporlanması ve koşullar dâhilinde azaltılması konusunda çalışmalar gerçekleştirmektedir.

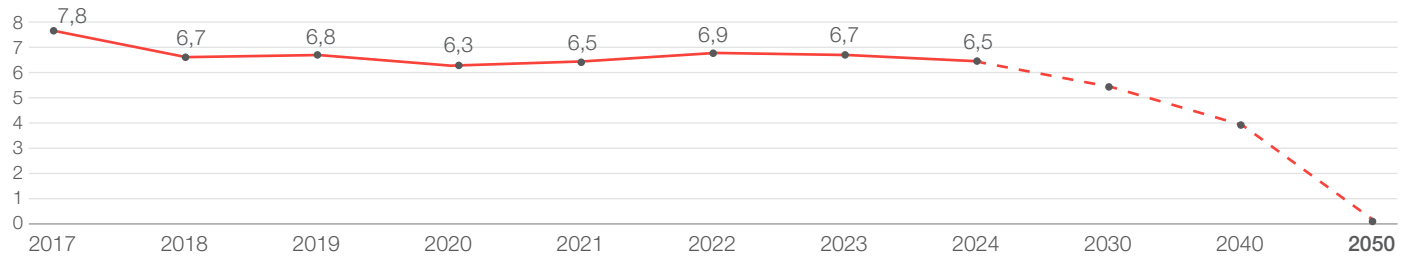
Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2030 yılında %27, 2040 yılında %49 oranında azaltmayı hedeflemektedir (Baz yıl 2017: 7,8 milyon tCO_2e). Koç Topluluğu toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarında bir önceki yıla göre %3,8 oranında bir azalma gözlenmiştir. Topluluk şirketlerinde devam eden emisyon azaltımına ve enerji verimliliğine yönelik faaliyetler ile 2050 karbon nötr yolculuğunda 2017 baz yılından bu yana Topluluk emisyonlarında %17 düşüş sağlanmıştır.

Emisyon Kategorisi[1] (tCO_2e)	2017[2]	2020	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1 emisyonları	7.572.664	6.156.671	6.245.166	6.864.059	6.625.491	**6.293.508**
Kapsam 2 emisyonları[3] (piyasa temelli)	129.471	119.421	127.516	127.838	109.877	**183.140**
Topluluk şirketlerinin iştiraklerinin Kapsam 1 ve 2 emisyonları	134.671	-[4]	184.271	-[4]	-[4]	**NA**
Toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları	7.836.806	6.276.092	6.556.953	6.991.897	6.735.368	**6.476.648**
Emisyon Yoğunluğu[5] (CO_2e/milyon ABD doları)	132	142	107	81	77	**63**

Koç Holding, Karbon Dönüşüm Programı kapsamında sürekli artırmayı hedeflediği şeffaflık ilkesi kapsamında 2019, 2022 ve 2023 konsolide kapsam 3 emisyonlarını açıklamıştır. 2024 yılına ait konsolide kapsam 3 emisyonlarının hesaplama süreci devam etmekte olup 2024 Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılması hedeflenmektedir. Koç Holding'in hem operasyonlarından hem de değer zincirinden kaynaklanan emisyonlarını yönetmek üzere ortaya koyduğu yaklaşım, farklı Koç Topluluğu şirketlerinin sektörlerine özgü karbonsuzlaşma stratejilerini içeren Geçiş Yol Haritası'nda ele alınmıştır. Buna göre enerji sektörü dönüşümünü sıfır karbonlu elektrik, yeşil hidrojen ve biyoyakıtlar gibi farklı enerji türlerini entegre bir iş modeli ile üreterek dengeli, çeşitlendirilmiş ve temiz bir enerji portföyü odağında planlamaktadır. Otomotiv sektörünün dönüşümü, elektrikli ve alternatif yakıtlı araçların ürün portföyündeki yerinin artmasına ve tedarik zincirinin dönüşümüne dayanmaktadır. Dayanıklı tüketim sektörü için düşük karbonlu ekonomiye geçiş, enerji verimli ürünlerin üretimiyle ürünlerin kullanım sürecinde üretilen emisyonların azaltılmasıyla birlikte tedarik zincirinin dönüşümünü içermektedir. Finans sektörü ise, sermayesini düşük karbonlu girişimlere doğru yönlendirmeyi ve portföyünü temiz enerji yatırımları doğrultusunda dönüştürmeyi hedeflemektedir.

(1) Koç Topluluğu konsolide kapsam 1 ve 2 emisyonları Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tüpraş, Yapı Kredi şirketlerinin emisyonlarını içermektedir. Koç Holding 2017, 2021 ve 2022 yılı konsolide kapsam 1 ve 2 emisyonları, BSI firması tarafından AA1000AS doğrulama standartlarına uygun olarak doğrulanmıştır. 2023 yılı konsolide kapsam 1 ,2 ve 3 emisyonları, TÜV SÜD firması tarafından AA1000AS doğrulama standartlarına uygun olarak doğrulanmıştır.
(2) 2017 yılı, Koç Holding kapsam 1 ve 2 emisyon hedefinin baz yılıdır.
(3) Topluluk şirketlerinin satın alma ve birleşmeleri nedeniyle sera gazı emisyon envanteri kapsamlarında değişiklik olmasına bağlı olarak Kapsam 2 emisyonlarında artış meydana gelmiştir.
(4) 2017 yılı için Koç Topluluğu şirketlerinin iştiraklerinin sera gazı emisyonları EEIO faktörleri kullanılarak projekte edilmiştir. Bu veri, 'Koç Topluluğu şirketlerine ait iştiraklerin toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları' başlıklı satırda paylaşılmıştır. 2022 yılında Topluluk şirketlerinin iştiraklerinin kesinleşmiş emisyon verilerine ulaşılmış ve bu veriler sırasıyla birinci ve ikinci satırda sunulan Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerine dâhil edilmiştir.
(5) Emisyon yoğunluğunun azalmasında, Topluluk şirketlerinde hayata geçirilen yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projeleriyle kapsam 1 ve 2 emisyonlarının azaltılmasının yanı sıra kombine gelirde meydana gelen artışın da etkisi bulunmaktadır.

Kapsam 1 ve 2 Emisyon Azaltım Hedefi (milyon ton CO_2e)



Emisyon Kategorisi[1] (tCO_2e)	2019[2]	2022	2023
Kapsam 3 emisyonları	191.811.457	200.287.630	219.729.882

Koç Topluluğu şirketleri, hayata geçirdikleri enerji verimliliği inisiyatifleriyle 2024 yılında toplamda 259.000 ton emisyon tasarrufu ve 24 milyon USD finansal tasarruf sağlamıştır.

Koç Holding konsolide Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonu, atık ve su verilerinin doğrulanma süreci yürütülmekte olup doğrulanmış veriler 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanacaktır.

2024 yılında satın alınan yenilenebilir enerji miktarı 2,03 milyon GJ olurken Topluluk içerisinde üretilen yenilenebilir enerji miktarı ise 4,7 milyon GJ olarak gerçekleşmiştir.

	2022	2023	2024
Enerji verimliliği ile elde edilen azaltım (milyon GJ)	1,73	2,41	1,93*
Sera gazı salım azaltımı (bin ton CO_2e)	96	137	259

Enerji Tüketimi (GJ)	2022	2023	2024
Net yenilenebilir enerji tüketimi	2.413.434	2.818.505	1.770.701
Net yenilenebilir olmayan enerji tüketim	95.892.866	96.630.145	94.142.235
Toplam	98.306.300	99.448.650	95.912.936*

**Arçelik Hariç*

Su Yönetimi

İklim değişikliği ile bağlantılı olarak artan su risklerini etkin bir şekilde yönetmek için, geri dönüşüm ve geri kazanım yoluyla üretimde su verimliliğinin artırılması ve bütüncül bir yaklaşım önem taşımaktadır.

Koç Topluluğu, su kullanımının ve atık suyun geri kazanılmasını, kaynak çeşitlendirmesi yoluyla su kaynakları üzerindeki stres seviyesinin düşürülmesini ve atık su kalitesinin artırılmasını hedeflemektedir. Uluslararası çerçeveler ve yatırımcı beklentileri dikkate alınarak Koç Holding su stratejisinin oluşturulması için çalışmalar yürütülmüştür.

Su stresi risk analizi 2024 yılında güncellenmiş olup 10 Topluluk şirketinin 65 yerleşkesi dâhil edilmiştir. Değerlendirme 2030, 2050 ve 2080 projeksiyonları için kuraklık, sel ve su kalitesi boyutlarında yapılmıştır. Sonuç olarak Koç Holding operasyonlarının %78'inin yüksek ve çok yüksek stresli bölgelerde olduğu tespit edilmiştir.

(1) Koç Topluluğu konsolide kapsam 3 emisyonları Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tüpraş, Yapı Kredi şirketlerinin kapsam 3 emisyonlarını, Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör şirketlerinin kapsam 1, 2, 3 emisyonlarını içermektedir. 2024 yılı konsolide kapsam 3 emisyonlarının hesaplama süreci devam etmekte olup, 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılması hedeflenmektedir. Topluluk şirketlerimizin yeni üretim tesislerini bünyelerine katmalarının yanı sıra, enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketlerimizde ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonların artışı kapsam 3 emisyonlarında artışa neden olmuştur.
(2) 2019 yılı, Koç Holding konsolide kapsam 3 emisyonlarının konsolide edilmeye başlandığı ilk yıldır.

Sürdürülebilirlik

Doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılması için suyun geri dönüştürülmesi, geri kazanılması ve yeniden kullanılması için uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Su Çekimi (bin m³)	2022	2023	2024
Yüzey suyu	17.449	15.389	**17.963**
Yeraltı suyu	7.046	7.416	**2.764**
Şebeke suyu	2.359	3.324	**3.748**
Arıtılmış kentsel su, yağmur suyu ve diğer kaynaklar	9.795	6.724	**7.085**
Toplam	36.649	32.853	**31.561**

Su Tüketimi (bin m³)	2022	2023	2024
Toplam	17.456	8.250	**12.000**

Atık Yönetimi

Çevresel kirliliğin önlenmesi ve doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılması için etkin bir atık yönetimi ve döngüsel modellerin benimsenmesi gerekmektedir. Koç Topluluğu atıkları kaynağında azaltmayı, geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan atık yüzdesini sürekli artırmayı amaçlamaktadır.

Çevre Eğitimleri	2022	2023	2024
Katılımcı sayısı (Çalışanlar)	41.609	45.096	**74.080**
Katılımcı sayısı (Alt yükleniciler)	34.545	28.803	**21.374**
Eğitim saati (kişi*saat) (Çalışanlar)	32.876	62.953	**64.016**
Eğitim saati (kişi*saat) (Alt yükleniciler)	37.555	22.139	**29.200**

Daha detaylı bilgi için Koç Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Su Yönetimi bölümünü inceleyebilirsiniz.

Su Deşarjı (bin m³)	2022	2023	2024
Yüzey suyu	6.476	4.868	**4.477**
Yeraltı suyu	10	0	**0**
Deniz Suyu	10.539	12.055	**10.987**
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları	2.231	7.680	**4.097**
Toplam	19.256	24.603	**19.561**

Atıkların Türlerine Göre Dağılımı (ton)[1]	2022	2023	2024
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikeli atıklar (R kodu)	28.072	40.298	**43.871**
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikesiz atık (R kodu)	262.411	328.680	**310.657**
Tehlikeli atık bertarafı (D kodu)	4.925	15.066	**24.460**
Tehlikeli olmayan atık bertarafı (D kodu)	6.375	12.675	**8.288**
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan toplam atık	290.813	368.978	**354.528**
Bertaraf edilen toplam atık	11.301	27.741	**32.748**
Toplam	302.114	396.719	**387.275**

Koç Topluluğu Alınan/Ödenen Çevre Cezaları[1,2] (TL)	2022	2023	2024
Tüpraş ve iştirakleri	263.032/197.274	6.761.568 / 5.071.176[2]	**5.354.125,03 / 4.015.594,5**
Ford Otosan			**464.585 / 348.438,75**
Setur Marinaları - Setur Yalova Marina İşl. A.Ş.			**929.170 / 696.877,5**
Divan			**522.594 / 522.594**

(1) Tabloda, 10.000 ABD dolarının üzerinde olan çevre cezaları için, tahakkuk ettirilen tutarlar ve erken ödeme imkânı kullanılarak fiilen ödenen tutarlar raporlanmıştır.
(2) Tüpraş Kırıkkale Güneş Enerjisi Santrali kapasite artış projesi kapsamındaki yatırımların gerekli izinlere ilişkin süreçlerden daha erken tamamlanması nedeniyle kesilen cezadır. Projenin olumlu ÇED raporu 29 Aralık 2024 tarihinde Şirket'e iletilmiştir.

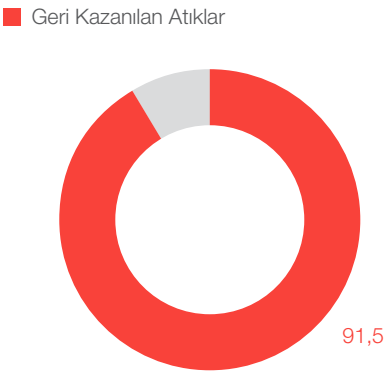
Koç Topluluğu, insan ve çevre sağlığını tehdit etmeye başlayan plastik kirliliğinin önüne geçilmesi için Global Compact Türkiye, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ve TÜSİAD ortaklığında kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi'nin imzacısı olmuştur. 2023 yıl sonu itibarıyla, bireysel tüketim amaçlı tek kullanımlık plastiklerin sonlandırılması hedefine ulaşılmıştır.

Koç Topluluğu bunun yanı sıra, atıkların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için yöntemler geliştirmekte ve faaliyet gösterilen sektörlerde döngüsel modellere geçiş desteklenmektedir.

Ek Göstergeler

2024 yılında Koç Topluluğu çevre yönetimine yönelik atık maliyetleri, kimyasal giderleri, danışmanlık ve eğitim gibi maliyetlerin bulunduğu toplam çevre yatırım ve harcamaları 64 milyon ABD doları olarak kaydedilmiştir. Yapılan çevre yatırım ve harcamaları ile 6,3 milyon ABD doları finansal tasarruf elde edilmiştir.

Atık Geri Kazanım Oranı (%)



İnsan için. Birlikte

Koç Topluluğu, geleceğin iş modellerini yaratmak için gerekli bilgi ve yetkinliklerle donanmış çalışanlara sahip olmayı ve onlara en iyi çalışan deneyimini sunmayı hedeflemektedir. Küresel büyüme vizyonuna uygun olarak, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde çok yönlü yetenekleri çekmek, korumak, geliştirmek ve çalışan deneyimini güçlendirmek için çalışmaktadır.

Koç Topluluğu kuruluşundan bu yana, önce insan yaklaşımıyla çalışanların potansiyellerine ulaşmasını sağlayarak faaliyet gösterdiği sektörlerde rol model olmuştur. Çalışanlarının kariyerleri boyunca gelişimlerine katkı sağlamaya ve çevik bir iş ortamında başarılı olmaları için en uygun ortamı sunmaya önem vermektedir. Koç Topluluğu Etik İlkeleri ve BM SKA'lar doğrultusunda yeteneklere yatırım yapan ve çalışanların haklarına saygı duyan bir iş yeri inşa etmeye odaklanmaktadır.

İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı

Koç Topluluğu, insan haklarına saygılı ve adil, eşit, güvenli bir iş ortamı sunmayı amaçlamaktadır. Küresel ölçekte faaliyet gösteren bir kuruluş olarak, faaliyet gösterdiği toplumlardaki paydaşlarına karşı insan haklarını gözeten bir anlayış benimsemek öncelikleri arasında yer almaktadır. İnsan Hakları Politikası kapsamında; işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket etmekte ve çalışanlarının kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurmalarına ve sendika üyesi olmalarına saygı duymaktadır. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermemektedir.

Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni rehber alan Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası, ayrıca BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Kadının Güçlenmesi Prensipleri, En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi olmak üzere çeşitli uluslararası standartları ve ilkeleri dikkate almaktadır. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası'nın tüm iş ortakları tarafından benimsenmesi beklenmektedir. Ayrıca, geliştirilen Tedarik Zinciri Politikası ile insan hakları, ayrımcılık, taciz, sendikal özgürlükler, zorla ve çocuk işçi çalıştırma başlıklarında genel çerçeve çizilmektedir.

Çalışanlar, İnsan Hakları Politikası'na aykırı eylemleri bir üst yöneticisine raporlayabilmektedir. Ayrıca, Koç Holding Etik Hattı'na internet sitesinden (https://www.koc.com.tr/ihbarbildirim) ve 0850-577-1926, 0850-220-3845 (ETİK) no'lu telefon numaralarından bildirimde bulunma hakkına sahiptir. Politikanın uygulanmasından Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü sorumludur.

Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası'na Koç Holding internet sitesinden erişilmektedir.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Koç Topluluğu, uzun yıllardır fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamak üzere çalışmaktadır. Koç Holding, Mart 2021'de kabul edilen Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını her zaman en az %30 seviyesinde tutmayı hedeflemektedir. Topluluk genelinde her kademede eşitliğin sağlanması için, önce 2015 yılında İş'te

Sürdürülebilirlik

Eşitlik Bildirisi imzalanmış; sonrasında Koç Holding ile birlikte 30 Topluluk şirketi BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) imzacısı olmuşlardır. Koç Holding, BM Kadın Birimi tarafından yürütülen küresel HeForShe hareketinin 2015-2021 yılları arasında 10 Etki Lideri'nden biri olmuştur. Bunun yanı sıra, 2017'den itibaren üstlendiği TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nun liderliğini 2022 yılına kadar yürütmüştür. Koç Holding, İletişimde Cinsiyet Eşitliği Rehberi'ne dayalı çalışmaları kapsamında, toplumdaki cinsiyet rollerine ilişkin yargıları ortadan kaldırmayı ve rol modelleri güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Her türlü medya ve reklam içeriklerindeki zararlı stereotiplerle mücadele etmek için UN Women Unstereotype Alliance'ın küresel üyelerinden biridir.

Koç Holding, fırsat eşitliği ve çeşitlilik kapsamında yürüttüğü çalışmalara 2021 yılında yeni bir içerik ekleyerek BM Kadın Birimi, Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu liderlerinden biri olmuştur. Bu alandaki çalışmalara küresel ölçekte yön verecek taahhütlerini duyurarak teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için önemli bir rol daha üstlenmiştir. Bu kapsamda, 2022 yılında Teknoloji ve İnovasyon alanında eşitlik hareketini Topluluk içerisinde yaygınlaştırarak, Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi'nin de küresel ölçekte taahhüt veren şirketler olmasını sağlamıştır.

Koç Holding, her seviyeden çalışana fırsat eşitliği sunmak için bugüne kadar birçok girişimi hayata geçirmiştir. Bu doğrultuda, eğitim programlarını ve destek sistemlerini bütün iş kategorilerini kapsayacak şekilde güncellemiş, tüm çalışanların aynı iletişim araçlarına ulaşmasını mümkün kılmıştır. Bununla birlikte, iş ortamında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek tüm pozisyon ve rollerin kadın adaylar tarafından daha fazla talep edilir hale gelmesini amaçlamaktadır. Koç Topluluğu'nda çalışanların %31'ini kadınlar oluşturmaktadır. Yönetim rollerinde kadın temsilini güçlendirme iradesinde bir Topluluk olarak, Koç Topluluğu Yönetim yedek planları her pozisyon için en az bir kadın yedek belirlenerek hazırlanmaktadır.

İşe alım sürecinde küresel geçerliliği olan, güvenilir değerlendirme envanterleri kullanılmakta olup, "Aday Deneyimi Anketi" ile Topluluk şirketlerine başvuran adayların deneyimleri takip edilmektedir. İşe alımcıların yetkinliğini geliştirmek için yapılan ve 5 yıldır devam etmekte olan İşe Alım Akreditasyon Programı (RE-PAP); Koç Üniversitesi ve SHRM (Society for Human Resources Management - İnsan Kaynakları Yönetimi Derneği) iş birliği ile en güncel trendlerle düzenli olarak yenilenmektedir. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası, Koç Topluluğu'nun eşitlik ve fırsat eşitliği konusundaki genel yaklaşımının çerçevesini çizmektedir.

Doğum izni öncesinde ve sonrasında danışmanlık hizmetleri, çocuk bakımı ve kreş yardımı, iş yeri güvenliği gibi konularda iyileştirmeler yapılmıştır. 2024 yılında, 1.072 kadın çalışan doğum izni almış ve %72'si resmî izinlerinin sona ermesinin ardından işe dönmüştür. 1.673 kadın çalışan çocuk bakım desteğinden yararlanmaktadır.

Yetenek Yönetimi

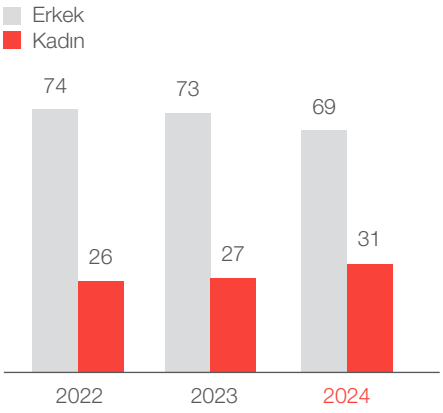
Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir yetenek yönetimi önceliklerinden biri de genç yetenekleri Topluluk bünyesine çekerek Koç Topluluğu şirketlerinde staj yapmış nitelikli kişileri yetenek havuzunda değerlendirmek ve Koç Topluluğu'na kazandırmaktır. 2024 yılında Koç Topluluğu'nda işe başlayan yeni mezunların %41'i Koç Topluluğu'nda stajyer olarak görev yapmış çalışanlardan oluşmaktadır.

Koç Topluluğu, yeteneklerinin kariyer ve gelişimlerini yıllık olarak planlamakta ve kişiselleştirilmiş aksiyonlar ile yakından takip etmektedir. Çalışanlar, Topluluk şirketlerinde istedikleri sektör, şirket veya fonksiyonda çalışma imkânlarına sahiptir. Koç Topluluğu'ndaki iş fırsatları Koç Kariyerim platformu üzerinden yayınlanarak duyurulmaktadır. Topluluk çalışanları, istedikleri rollere herhangi bir onay mekanizması olmaksızın başvuru yaparak, yeni kariyer fırsatlarından öncelikli yararlanmaktadır. 2024 yılında yaklaşık 2.500 Koç Topluluğu çalışanı rotasyon süreçlerine dâhil olarak, farklı sektör, şirket ve departmanlarda yeni görevlere başlamıştır.

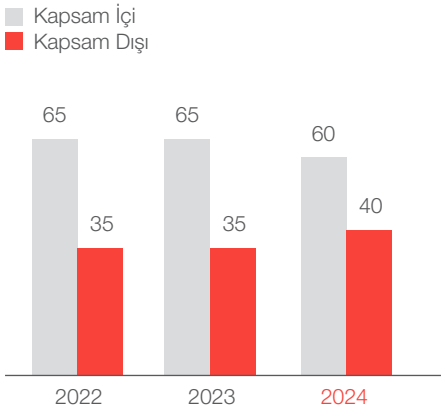
Çeşitli eğitim ve gelişim olanaklarıyla çalışanların potansiyellerine ulaşması ve hatta üstüne çıkması amaçlanmaktadır. Çalışanlara çevre, etik, İSG gibi eğitimlerin yanı sıra geleceğin iş modellerine uygun teknik ve liderlik gelişimlerine yönelik çok farklı eğitimler de sunulmaktadır.

Yetenek yönetimi süreçleriyle ilgili daha fazla bilgi İnsan Kaynakları / Yetenek Yönetimi Yaklaşımı bölümünde yer almaktadır (sayfa 36).

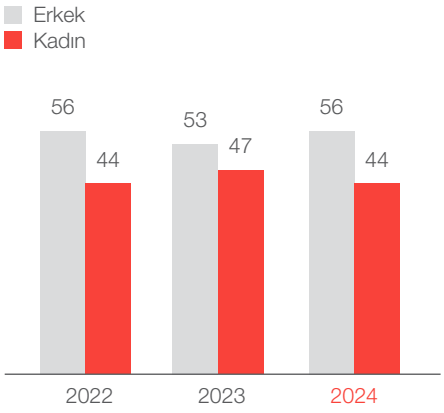
Cinsiyete Göre Çalışan Oranı (%)



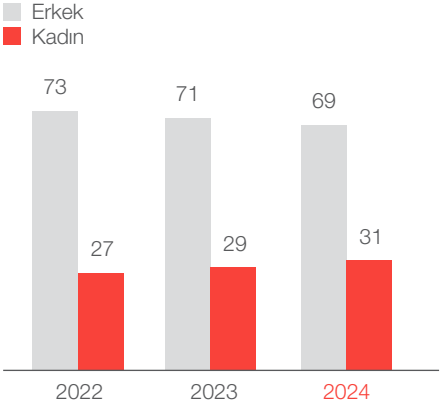
Sendikalaşma Oranı (%)



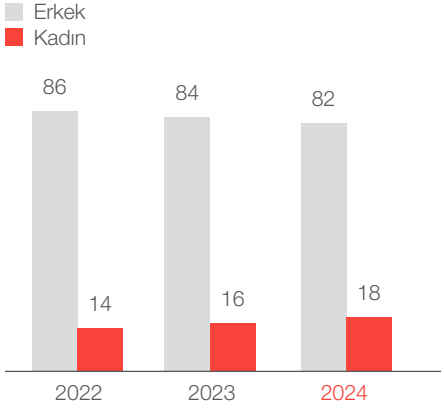
Cinsiyete Göre Terfi Oranı (%)



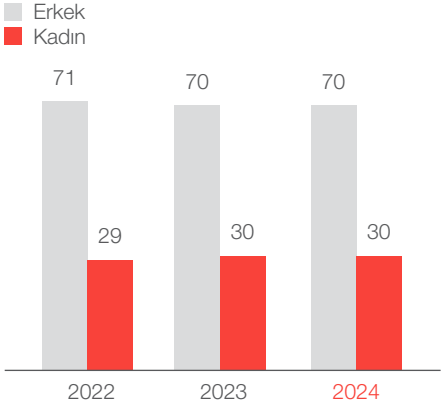
Cinsiyete Göre Yeni İşe Alım Oranı (%)



Cinsiyete Göre Üst Düzey Yönetici Oranı (%)



Cinsiyete Göre Orta Kademe Yönetici Oranı (%)



Sürdürülebilirlik

İş Sağlığı ve Güvenliği

Koç Topluluğu, sıfır kaza hedefi doğrultusunda tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarında mükemmele ulaşmak üzere çalışmalarını yürütmektedir. İSG kuralları, iş kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir.

Her iki ayda bir Topluluk şirketlerinin hem iş sağlığı hem de iş güvenliği temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen İSG Kurulu toplantılarıyla, ekipler arası iletişim ve iş birliğinin artırılması, tüm şirketlerin bilgi ve birikimlerini birbirleriyle paylaşarak kazaların tekrarının engellenmesi ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Koç Topluluğu İSG Yönetim Sistemi Prosedürü çerçevesinde, İSG gerekliliklerı 20 temel başlıkta tüm Topluluk kurumları için asgari olarak tanımlanmıştır. Bu çerçevede yayımlanmış olan 9 adet standart vasıtasıyla da uygulamaya yönelik gerekliliklerı detaylandırılmıştır. Koç Holding İSG Birimi'nin liderliğinde, Topluluk şirketlerinden temsilcilerin yer aldığı İSG Kurulu içerisinde oluşturulan çalışma grupları ile 2024 yılı içerisinde "Değişim Yönetimi Standardı" ve "Motosiklet ve Türevi Araçlarda Sürüş Güvenliği Standardı" yayımlanmıştır. Bununla birlikte, yönetim sisteminin bir parçası olan sürekli iyileştirme kapsamında gelişen ihtiyaçları karşılamak adına "Sürüş Güvenliği Standardı ve Kaza Olay Raporlama ve Araştırma Standardı" güncellenmiş; yayımlanan "Kaza Araştırma Rehberi" ile kazaların tüm Topluluk için global en iyi yöntemlerle araştırılmasına destek olunmuştur. Topluluk genelinde çalışanların sürüş güvenliği konusunda farkındalığını artırmak için merkezi olarak "Emniyet Kemeri Kullanımı" kampanyası gerçekleştirilmiştir.

Koç Topluluğu, çalışanlarının ve ailelerinin esenliği için kurulduğu günden bu yana birçok farklı inisiyatifi hayata geçirmiştir. 2024 yılında, bu önemli inisiyatifleri tek bir çatı altında toplamak ve esenlik faaliyetlerine katkıda bulunmak üzere çeşitli uygulama ve standartlar üzerine çalışmalar yürütülmüştür.

İSG Göstergeleri (Çalışanlar ve Alt Yükleniciler)	2020	2021	2022	2023	2024[1]
Ölümlü Kaza Sayısı	5	0	1	**6**	**4**
Yaralanma Oranı (IR)[2]	6,07	5,98	4,47	**4,19**	**3,37**
Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR)[3]	0,04	0,09	0,10	**0,07**	**0,04**
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (LTIFR)[4]	3,3	3,23	2,92	**3,07**	**2,31**
İSG eğitim saati (çalışan*saat)	626.981	732.602	746.549	**1.066.481**	**1.783.585**
İSG eğitim saati (çalışan*saat) - alt yüklenici	88.397	95.162	116.353	**356.306**	**350.598**

(1) Kapsam, tüm şirketlerin yurt içi ve yurt dışı operasyonlarını içerecek şekilde genişletilmiştir.
*(2) IR = (Belirtilen zaman içerisinde toplam yaralanma sayısı*1.000.000) / Toplam çalışma saati*
*(3) OIFR: (Belirtilen zaman içerisinde toplam mesleki hastalık sayısı*1.000.000) / Toplam çalışma saati*
*(4) LTIFR: (Kayıp zamanlı yaralanma sayısı*1.000.000) / Toplam çalışma saati*

İş için. Birlikte

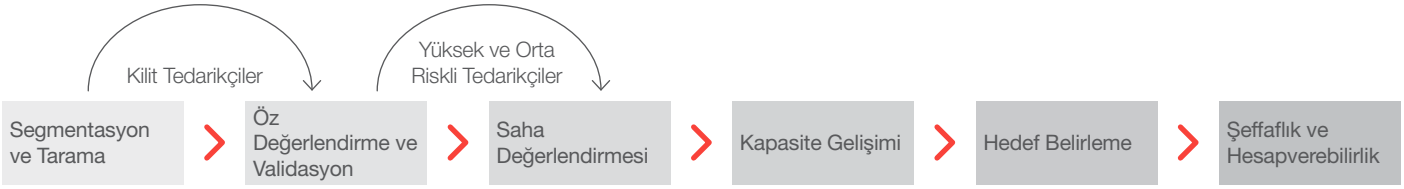
İnovasyon ve dijital dönüşüm bağlantılı konular Koç Topluluğu'nun "Geleceğe. Birlikte" stratejisine paralel olarak, özellikle iş başarısı açısından, en öncelikli konular arasında yer almaktadır. İnovasyon ve dijital dönüşüm başlıklarının altında ise; inovasyon kültürü ve kurum içi girişimcilik, nesnelerin interneti ve süreçlerin dijitalleşmesi, siber güvenlik ve veri güvenliği, ar-ge kapasitesi, açık inovasyon ve iş birliklerinin yanı sıra veri analitiği ve yapay zekâ konuları öncelikli konular olarak öne çıkmaktadır. Detaylı bilgi Dijital Dönüşüm Programı ve Araştırma Geliştirme bölümlerinde yer almaktadır. (sayfa 68-69 ve 71-73).

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik

Koç Topluluğu'nun küresel ölçekteki operasyonları sayesinde, farklı sektörlerdeki değer zincirinde pozitif etki ve değişim yaratma potansiyeli bulunmaktadır. Bu doğrultuda Topluluk, etki odaklı iş modelleri ile toplumun her kesimi için değer yaratarak toplumdaki pozitif değişime liderlik etmeyi amaçlamaktadır. Koç Topluluğu, değer zinciri boyunca her bir halkanın ürün ve hizmetlerini uluslararası standartlara, yasalara ve düzenlemelere uygun olarak sunmasını sağlamaktan sorumludur.

Dayanıklı tedarik zincirleri, şirketlerin değer zincirindeki çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim risklerini azaltmada önemli role sahiptir. Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD) gibi regülasyonlar, temiz enerjiye geçişle bağlantılı sosyal riskler ve tedarikçilerin şirketlerin Kapsam 3 emisyonlarını azaltmada oynadığı rol, tedarikçilerin sürdürülebilir dönüşümünün hiç olmadığı kadar önemli hale gelmesini sağlamaktadır. Koç Holding'in 2023 önceliklendirme

Tedarikçiye Özgü Risk ve Bağlılıkları Belirlemeye Yönelik Sistematik Yaklaşım



analizi sonuçları, Koç Topluluğu tedarikçilerinin sürdürülebilir dönüşüme hazır olduğunu, Koç Holding yatırımcılarının ise bu adımı desteklemeye hazır olduğunu göstermektedir.

Koç Topluluğu Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Girişimi, Topluluk şirketlerinin tedarikçilere yönelik seçim, iş ortaklığını sürdürme, değerlendirme ve kapasite geliştirme süreçlerine çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) stratejilerini entegre etmek üzere başlatılmıştır. Bu girişimin amacı, öncelikli risk ve etkileri belirlemek ve satın alma uygulamalarının ve tedarikçilerin iş uygulamalarının, ÇSY gerekliliklerinin ve Koç Topluluğu Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile uyumlu olmasını sağlamaktır. Girişim kapsamında Koç Holding, Topluluk Şirketlerinden beklentileri tanımlamak için Tedarikçi ÇSY Rehberi'ni geliştirmiştir. Rehber, kurumsal yönetim ilkeleri, tedarikçilere yönelik seçim, iş ortaklığını sürdürme ve sonlandırma süreçlerini, tedarikçi segmentasyonu ve tarama yöntemlerini, tedarikçi değerlendirme prosedürlerini, kapasite geliştirme girişimlerini, takdir ve teşvik sistemlerini, şikâyet mekanizmalarını, şeffaflık ve raporlamayı ve çatışma mineralleri satın alma yönergelerini içermektedir.

Koç Topluluğu'nda, tüm tedarik zinciri operasyonlarının ilgili şirketlerin standartlarına uygun olmasını sağlamak üzere tedarikçiler toplumsal, çevresel ve etik kriterlere odaklı kalite ve ürün güvenliği değerlendirmelerine tabi tutulmaktadır.

Topluluk Şirketleri arasında Arçelik ve Ford Otosan'ın, tedarikçilere yönelik tarama, değerlendirme ve geliştirme süreçlerini kapsayan Tedarikçi ÇSY Programları ve Çatışma Mineralleri Politikaları bulunmaktadır.

Arçelik'te sözleşme sürecinin başlatılması kapsamında tedarikçilerin ÇSY skoru, genel performans skorunda %20 ağırlığa sahiptir. Şirket bu kapsamda aşağıdaki hedefleri belirlemiştir:

- 2023 yılı itibarıyla, Tier-1 satın alma hacminin %90'ını temsil eden tedarikçilerin ve OEM tedarikçilerin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri Sertifikaları için başvuruda bulunmaları gerekmektedir.
- 2025 yılından itibaren, Tier-1 satın alma hacminin %90'ını oluşturan ve 1.000 ton TOE üzerindeki OEM tedarikçileri temsil eden tedarikçilerin ISO 50001 Sertifikalarına sahip olmaları gerekmektedir.
- 2025 yılından itibaren Arçelik, Tier-1 satın alma hacminin %90'ını ve OEM tedarikçilerini temsil eden tedarikçilerinin Kapsam 1-2 sera gazı emisyonları, enerji, su ve atık verilerini toplamayı, izlemeyi ve kamuoyuna açıklamayı taahhüt etmiştir. Şirket ayrıca, bu tedarikçileri kendi hedeflerini belirlemeye teşvik edecektir.
- 2030 yılından itibaren Arçelik, 5.000 tedarikçi çalışanının İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi alacağını taahhüt etmektedir.
- 2030 yılından itibaren Arçelik, Tier-1 satın alma hacminin %90'ını temsil eden tedarikçilerin ve OEM tedarikçilerin %100 yeşil elektrik kullanmalarını sağlama konusunda taahhütte bulunmaktadır.

Ford Otosan, 2022 yılında Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nı ve 2023'ün ilk yarısında Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Manifestosu'nu yayınlamıştır. Uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak Ford Otosan, tedarik zincirinde 2035 yılı itibarıyla karbon nötr olmayı hedeflemektedir. Kasım 2023'te düzenlenen Tedarikçi Sürdürülebilirlik Çalıştayı'nda kritik tedarikçiler ile sürdürülebilirliğin her alanını kapsayan Çevresel, Sosyal, Yönetişim ve Tedarik Zinciri başlıklarında 6 ay, 1 yıl ve 2 yıllık sürelerle gerçekleşmesi taahhüt edilen hedefler belirlenmiştir. 2023 yıl sonu itibarıyla kritik ürün gruplarını

Tedarikçi Eğitim Saatleri	2021	2022	2023	2024
Etik	353	1.069	242	**289**
Çevre	4.335	12.828	578	**1.681**
Sosyal	4.479	2.485	1.754	**451**
Toplam	9.167	16.382	2.574	**2.421**

Sürdürülebilirlik

üreten tedarikçilerin Sıfır Karbon Yol Haritası'nı oluşturmak ve mevcut prosedürleri güncellemek üzere çalışmalar yürütülmüştür. Kritik tedarikçiler arasında yer alan 13 tedarikçinin 2050 karbon nötr hedefi bulunmakla birlikte, 2024 yılında Ford Global ile tedarikçi sorumluluklarının paylaşılmasına yönelik bir hedef belirlenmiştir. Tedarikçilerin iyi uygulamalarını paylaşmaları teşvik edilmekte ve gelişim alanlarında hem şirket dışında uzman kişilerle hem de kurumsal bilgi paylaşımıyla eğitimler verilmektedir.

Daha detaylı bilgi için Koç Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Tedarik Zinciri bölümünü inceleyebilirsiniz.

Koç Topluluğu şirketleri müşterilerine en iyi hizmeti sunmak için çalışmaktadır. Bu doğrultuda, faaliyet gösterdikleri sektörlerde müşteri politikalarını geliştirmekte; her türlü istek ve şikâyete yanıt vermeyi ilke olarak benimsemektedirler. Koç Topluluğu Etik İlkeleri iş ortakları, tedarikçiler, bayiler ve yüklenicilere rehberlik etmektedir. Öte yandan, Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve etik konularla ilgili genel çerçeve çizilmektedir. İş birlikleri teşvik edilerek iş ortakları, tedarikçi, bayi ve yüklenicilerin üretim kalitelerinin geliştirilmesi, çevre ve insan hakları ile ilgili farkındalıklarının artırılması ve iş etiğine dayalı güçlü bir şirket kültürünün tesis edilmesi desteklenmektedir. Bu amaçla tedarikçi ve bayilere çevre, etik ve sosyal konularda eğitimler verilmektedir. 2024 yılında eğitim programları ile tedarikçi ve bayilere 2.421 saat eğitim verilmiştir.

Toplum için. Birlikte

Koç Topluluğu, güçlü ve istikrarlı bir toplum yapısının iş dünyasında başarılı olmak için en temel unsur olduğuna inanmaktadır. Bu noktadan hareketle, yıllar içinde birçok toplumsal yatırımın öncülüğünü yapmış ve toplumda fark yaratmak için büyük ölçekli programlara odaklanmıştır.

Toplumsal yatırımların etkili ve ölçeklenebilir olması "Geleceğe. Birlikte" stratejisinin hayata geçirilmesi için büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, toplumsal yatırımların ortak ilkeler çerçevesinde geliştirilmesi için Koç Topluluğu Toplumsal Yatırım Politikası hazırlanmıştır. Politika kapsamında, toplumsal yatırımların;

- Koç Topluluğu ticari faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerin öncelikleri ve ihtiyaçları ile uyumlu olması,
- iş stratejisi ile açık ve net bir şekilde bağlantılı olması,
- uygulanabilir çözümler geliştirmesi için sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler veya bireylerle güçlü iş birlikleri kurması,
- amaçlanan ve elde edilen sonuçların ölçülebilir ve ölçeklenebilir olması ve diğer işletmeler ile bölgelere yaygınlaştırılma potansiyelini barındırması,
- BM SKA'lar belirtildiği üzere, sosyal ve çevresel hedeflere katkı sağlaması beklenmektedir.

Bu doğrultuda, Koç Holding özellikle Topluluğun dijital dönüşüm ve inovasyon gündemine paralel olarak son yıllarda teknolojideki hızlı ilerlemenin toplum üzerindeki etkisine odaklanmıştır. Teknolojideki hızlı değişim geleceğe yönelik birbirine zıt senaryoları gündeme getirmektedir. Bir yanda daha adil, eşit, kapsayıcı ve herkesin refah içinde yaşadığı, diğer yanda ise ülkeler, bölgeler ve toplumlar arasındaki uçurumun daha da açıldığı bir gelecek söz konusu olabilecektir. BM SKA'lara ulaşmak için tüm paydaşların bu farklı senaryoların farkında olması ve olumlu senaryoyu gerçeğe dönüştürmek için birlikte hareket etmesi önem taşımaktadır.

Koç Topluluğu dijital teknolojilerin sunduğu fırsatlardan mümkün olan en fazla şekilde yararlanmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, işlerini dönüştürmenin yanı sıra, çalışanlar, bayiler ve tedarikçilerinden başlayarak, tüm toplumda dalga dalga yayılan bir etki yaratmayı önemsemekte; mümkün olan herkesin değişime uyum sağlayarak teknoloji ile güçlenmesine katkı sağlamak üzere çalışmalar yürütmektedir.

2021 yılında Koç Holding, BM Kadın Birimi'nin toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına yön veren Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun "Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu" liderleri arasına katılmıştır.

Nesiller Boyu Eşitlik Forumu

Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
Koç Holding, BM Kadın Birimi tarafından 2021'de kurulan ve beş yıl boyunca toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına yön verecek Nesiller Boyu Eşitlik Forumu liderlerinden biridir. Bu kapsamda Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu liderleri arasında yer alan Koç Holding, HeForShe'nin ardından toplumsal cinsiyet eşitliğinin küresel ölçekte sağlanması çalışmalarında önemli bir görev daha üstlenmiştir.

Nesiller Boyu Eşitlik Forumu, BM Kadın Birimi koordinatörlüğünde, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik sivil toplum, hükümetler, uluslararası kuruluşlar ve iş dünyasını bir araya getiren küresel ve çok paydaşlı bir girişimdir. Nesiller Boyu Eşitlik Forumu ile Pekin Deklarasyonu ve Eylem Planı'yla ortaya konan vizyon doğrultusunda, 2030'dan önce cinsiyet eşitliğine dair kazanımları hızlandırmayı amaçlamaktadır.

Koç Holding'in liderlik ettiği eylem grubu, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının önündeki engellerin kaldırılması amacıyla teknoloji ve inovasyon alanında dönüştürücü adımlar ve projeler üzerinde çalışmaktadır. Bunun yanı sıra, küresel düzeyde yaygınlaşmayı sağlamak üzere yol haritası ve beş yıllık hedefler belirlenmiştir. Koç Holding bu kapsamda üç taahhüt açıklamıştır:

- **İnovasyon çalışmalarının toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı gerçekleşmesi için bu alanda küresel olarak faydalanılacak bir rehber hazırlamak:** Bu taahhüdü yerine getirmek için, Koç Topluluğu inovasyon yöneticilerinin katılımı sağlanarak Nesiller Boyu Eşitlik Forumu teknoloji ve inovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu üyesi özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışma ürünü olan Gender Transformative Innovation (https://techforgenerationequality.org/innovation/) rehberi hazırlanmıştır.

- **Koç Topluluğu şirketlerinin, teknoloji ve inovasyon alanında kadınlar ve kız çocuklarına yönelik yürüttükleri projeleri ve geleceğe dönük planlarını Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun küresel ağına taşımalarını ve çözüme yönelik taahhüt vermelerini teşvik etmek:** Bu taahhüdü yerine getirmek için, faaliyet gösterdikleri sektörleri etkileme olanağına sahip olan 8 Koç Topluluğu şirketi (Aygaz, Arçelik, Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi) BM Kadın Birimi'nin Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında küresel taahhüt veren şirketler olmuştur. Teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal dönüşüme liderlik edecek şirketler, 2026 yılına kadar teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın temsiliyetini artırmak amacıyla, eğitim, mentorluk, staj gibi 30'dan fazla program ile 500.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşacaktır.

Bunun yanı sıra taahhüt veren şirketler tarafından teknoloji ve inovasyon bölümlerinde, genel olarak bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarında çalışan kadın oranını en az %30 olacak şekilde artıracak hedefler belirlenmiştir. Taahhüt veren şirketlere özel oranlara ilgili şirketlerin sayfalarında detaylı olarak yer verilmektedir.

- **Teknoloji ve inovasyondaki cinsiyet uçurumunu kapatmak amacıyla kadınlar tarafından yönetilen girişimleri desteklemek:** Bu taahhüdü yerine getirmek için, 2021-2024 yılları arasında BM Kalkınma Programı ve Koç Holding ortaklığında hayata geçirilen, KWORKS iş birliğinde yürütülen bölgesel BOOST programı kapsamında kadınlar tarafından yönetilen "toplam 13 girişim" desteklenmiştir. Program kapsamında kadın girişimcilere liderlik, iş geliştirme, etki odaklı ve davranışsal iç görü çalışmaları, mentorluk ve hibe desteği verilmiştir. Programa katılan bir girişimci hibe desteği alırken, tüm katılımcıların yatırımcı sunumları hazırlıkları tamamlanmış ve yatırımcı buluşmaları organize edilmiştir. Program kapsamında ortaya çıkan öğrenim ve deneyimleri doğrultusunda bölgesel ve küresel inovasyon ekosistemine yayılması için çalışmalar devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik

Umut Kentler

6 Şubat 2023'te Türkiye'nin Güneydoğu Bölgesi'nde meydana gelen depremler sonrası Koç Holding, kamu kurumlarıyla koordineli şekilde yardım çalışmaları yürütmüştür. Acil yardımların ardından, Topluluk şirketleri ve AFAD iş birliğinde Adıyaman, İskenderun, Hatay, Kahramanmaraş ve Malatya'da 5.000 konteyner evden oluşan Umut Kentler'i kurmuştur. Umut Kentler'de yaşam, 2024 yılında da devam etmektedir.

Umut Kentler, erişilebilir ve kapsayıcı, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı, çocuk ve gençlerin ihtiyaçlarını gözeten ve istihdamı destekleyen sosyal birimler içermektedir. Kamu kurumları, STK'lar ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği içinde faaliyet göstermektedir.

Umut Kentler'de eğitimin devamlılığı için kurulan okulların yanı sıra, çocuklara 21'inci yüzyıl becerileri kazandıran yaratıcı öğrenme alanları ve motivasyon desteği sağlayan eğitim birimleri de yer almaktadır. İhtiyaç duyulan okullarda otizmli çocuklar için özel tasarlanmış konteyner sınıflar bulunurken, her Umut Kent'te öğrencilerin müfredat kapsamında "Teknoloji Tasarım" derslerini alabilecekleri modern ve teknolojik donanımlı sınıflar oluşturulmuştur. Bu özel sınıflarda, öğrenciler teknolojiye olan ilgilerini keşfederken eğitimlerini sürdürebilmektedir. Ayrıca, kütüphaneler de kent sakinlerine nitelikli zaman geçirme imkânı vermektedir.

Gençlik merkezleri, çocuklara ve gençlere psikososyal destek ve çeşitli etkinlikler sunmaktadır. Grup çalışmaları, sanat ve drama aktiviteleri, aile eğitimleri ve psikolojik destek grup çalışmaları, çocukların duygusal ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Futbol, basketbol, voleybol sahaları ve spor okulları ise, gençlerin yeteneklerini keşfetmelerini ve spor faaliyetlerine katılımlarını sağlamıştır.

Koç Holding, Topluluk Şirketleri ve Vehbi Koç Vakfı, Umut Kentler'deki çocukların ve gençlerin eğitimine kapsamlı bir destek sunmaktadır. Eğitim materyalleri ve kültür-sanat etkinlikleri gibi konularda sunulan desteğin yanı sıra, Vehbi Koç Vakfı, lise ve üniversite öğrencilerine burs, sınavlara hazırlanan gençlere dershane imkânları sağlamaktadır. Vehbi Koç Vakfı ve Afet Fonu kapsamında yürütülen çalışmaların detayları Raporun Vehbi Koç Vakfı bölümünde bulunmaktadır. (sayfa 161-162).

Koç Gönüllüleri, Umut Kentler'de vatandaşlara destek olmak için çeşitli faaliyetler düzenleyerek önemli bir dayanışma örneği sergilemiştir. 1.500'ün üzerinde Koç çalışanı gönüllü olarak projelere katılmış, 5'inci, 6'ncı ve 7'nci sınıf öğrencilerine çevrim içi ders desteği sunmuş, yaz okullarıyla eğitime katkı sağlamış ve bayramlarda sosyal bağları güçlendirmiştir. Koç Gönüllüleri, Umut Kentler'deki sosyal yaşamı zenginleştirmek ve dayanışma kültürünü güçlendirmek için çalışmalarına devam etmektedir.

BM Kadın Birimi ve sivil toplum kuruluşları iş birliğiyle faaliyet gösteren "Kadın Dayanışma Merkezleri", kadınların ekonomik katılımını artırmak ve var olan becerilerini geliştirmek amacıyla tekstil ve yemek atölyeleri sunmakta, aynı zamanda danışmanlık ve eğitim hizmetleri sağlamaktadır. Kadınlar, bu merkezlerde becerilerini geliştirerek ekonomik kazanç elde etme fırsatı bulmaktadır.

Umut Kentler'de, Topluluk şirketlerinin desteğiyle kurulan müşteri iletişim merkezleri aracılığıyla, depremden etkilenen gençler başvuru ve eğitim süreçlerini tamamlayarak tam zamanlı istihdam edilmiştir. Umut Kentler yalnızca barınma değil, aynı zamanda istihdam olanakları sunarak bireylerin güçlenmeleri için fırsat sağlamaktadır.

Umut Kentler, afet sonrası barınma ihtiyacını karşılamak için hızla hayata geçirilen bir kent planlaması örneği olup; planlama, tedarik, lojistik, operasyon, koordinasyon, iş birlikleri ve Koç Gönüllüleri Hareketi ile binlerce çalışanın katkı sağladığı bir proje olmuştur. Umut Kentler, 2024'te uluslararası kuruluşlarca model olarak gösterilmiş, Dünya Ekonomik Forumu tarafından sosyal değer yaratan projelere örnek verilmiş ve Thomson Reuters'ın Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde "Sosyal Etki" kategorisinde büyük ödülü kazanmıştır.

Uyum Programı

Uyum Programı, global standartlar ve iyi uygulamalar dikkate alınarak sürekli geliştirilmekte ve faaliyetlere entegre edilmektedir.

Koç Topluluğu'nun temelinde yer alan Etik İlkeler ve evrensel değerler, insanı ve yaşadığımız toplumu odağa alan iş yapma anlayışı, Topluluğun tüm faaliyetlerine yansımaktadır. Koç Topluluğu'nun sektörel çeşitliliği ve artan coğrafi yaygınlığı, yerel ve uluslararası birçok hukuk kuralına ve düzenlemeye uyum gerekliliğini beraberinde getirmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, 2021 yılında geniş kapsamlı bir şekilde uygulamaya alınan Uyum Programı, global standartlar ve iyi uygulamalar dikkate alınarak sürekli geliştirilmekte ve faaliyetlere entegre edilmektedir.

Uyum Programı ve Eğitim Çalışmaları
"İŞİN DOĞRUSU" mottosuyla yürütülen ve kurallar, politikalar ve prosedürler bütününü içeren Uyum Programı kapsamında, yerel ve uluslararası düzeydeki tüm paydaşların beklentilerini karşılamak için risk bazlı bir yaklaşımla odaklanılacak uyum alanları belirlenmekte ve etkin bir şekilde yönetilmektedir.

Eğitim süreçleri aracılığı ile çalışanların etik ve uyum alanlarındaki bilgi seviyelerinin güncel tutulmasına özen gösterilmektedir. Bu kapsamda, yürürlükte olan etik ve uyum eğitimleri güncellenerek daha önce eğitim almış çalışanlar için hatırlatma modülleri geliştirilmiş; ayrıca eğitimler Romence, Rusça ve İngilizce seslendirmelerle zenginleştirilmiştir.

İhbar bildirimlerinin yapılması konusundaki güveni artırmak amacıyla Misillemenin Engellenmesi Politikası hazırlanmıştır. Bu politikayla, çalışanların daha şeffaf ve etkin bir şekilde bildirimde bulunması teşvik edilmektedir.

Teknoloji ve Sistem Geliştirmeleri
Koç Topluluğu'nun teknoloji alanında yaptığı yatırımlar, Uyum Programı'nın etkinliğini önemli ölçüde artırmaktadır. **Koç Diligence** projesi, iş ortaklarının kabul süreçlerini otomatikleştirmekte ve yaptırım, ihracat yasakları ile ÇSY risklerinin detaylı şekilde analiz edilmesini sağlamaktadır. Koç Topluluğu bu sayede, kimlerle çalıştığını daha iyi anlamakta ve iş ortakları kaynaklı riskleri daha etkin bir şekilde yönetmektedir. **Sistematik Uyum Risk Analiz Sistemi** vasıtasıyla ise Topluluk şirketlerinin karşılaşabileceği risklerin anlık olarak analiz edilmesiyle daha öngörülebilir bir yönetim sunulması amaçlanmaktadır.

Uluslararası standartlara uyum açısından kritik bir rol oynayan **Hediye Takip Sistemi**, çalışanlara gelen ve üçüncü taraflara verilen hediyelerin sistematik olarak takip edilmesini sağlamaktadır.

Tüm bu sistemler vasıtasıyla toplanan veriler risk senaryoları ile birleştirilmekte ve aksiyon planlarının hızlı ve etkili bir şekilde hayata geçirilmesi amaçlanmaktadır. Teknolojinin bu etkin kullanımı, riskleri azaltmanın ötesinde proaktif bir uyum yönetimi anlayışı geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Risk Yönetimi ve İzleme Süreçleri
Uyum risklerinin tespit edilmesi ve önlenmesine yönelik olarak düzenli periyodik risk analizleri gerçekleştirilmektedir. Bu analizlerde faaliyetlerin, çalışanların ve iş ortaklarının maruz kalabileceği uyum riskleri değerlendirilmekte; gerekli durumlarda ek politika ve prosedürler hazırlanmaktadır. Mevcut doküman ve iş akışları güncellenerek riskli görülen konularda düzenli uyum eğitimleri organize edilmektedir.

Etik İlkeler ve Uyum Politikaları

Etik İlkelere ve diğer Uyum Politikalarına aykırı durumların tespiti için tüm paydaşların kullanımına açık olan raporlama mekanizmaları aktif şekilde işletilmektedir. Etik Hattı, 50'den fazla ülkede online olarak 34 dilde, telefon aracılığıyla ise 19 dilde hizmet vermektedir. Anonim bildirim imkânı sunan bu hizmette, bağımsız hizmet sağlayıcılarla iş birliği yapılmaktadır.

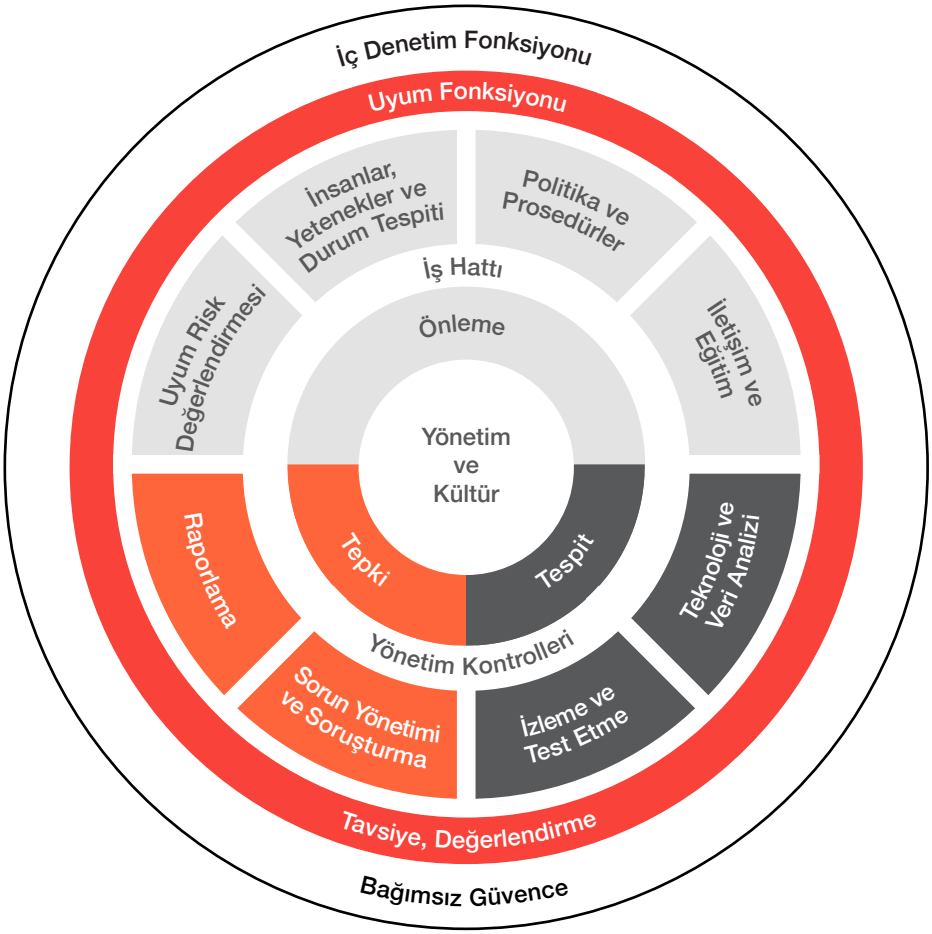
Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği olarak Koç Topluluğu genelinde yürütülen uyum çalışmaları yakından izlenmekte ve Topluluğu etkileyebilecek düzeydeki uyum riskleri belirlenerek, gerekli önlemlerin hızlı bir şekilde alınması sağlanmaktadır.

Bununla birlikte, Koç Holding Risk Yönetimi Komitesi ve Uyum Komitesi düzenli olarak toplanmakta; Topluluk genelindeki etik ve uyum risklerinin yönetimi ve Uyum Programı'nın etkinliği konusunda gerçekleştirilen faaliyetleri aktif bir şekilde değerlendirmektedir. Tüm bu çalışmalar ile Uyum Programının tüm paydaşlar nezdinde etkin, eşit ve tutarlı bir şekilde uygulanması amaçlanmaktadır.

Uyumun Geleceği

Gelecekte yapay zekâ ve veri analitiği gibi teknolojileri daha entegre bir şekilde kullanarak, dijital ve veri odaklı bir Uyum Programı oluşturulması hedeflenmektedir. Bu dönüşümün Koç Topluluğu'nun etik ve uyum alanındaki önderliğinin korunmasına ve faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda yenilikçi yaklaşımlarla fark yaratmasına olanak sağlayacağına inanılmaktadır. Koç Topluluğu, Uyum Programı'nı geleceğe taşımak ve her zaman bir adım önde olmak için çalışmalarına kararlılıkla devam etmektedir.

Koç Topluluğu Etik İlkeleri'ne ve uyum organizasyonuyla ilgili detaylar için Uyum Politikası'na ve destekleyici diğer uyum politikalarına Koç Holding ve Koç Topluluğu şirketlerinin internet sitelerinden erişilebilmektedir.



Dijital Dönüşüm Programı

Dijital Dönüşüm Programı, küresel rekabet ve önümüzdeki dönemde beklenen değişimlere hazırlıklı olma konusunda stratejik bir öneme sahiptir.

Dijital Dönüşüm Temaları ve Çalışmaları
2016 yılında başlatılan Dijital Dönüşüm Programı, başarıyla ilerleyen bir sürecin parçası olarak 9'uncu yılına girmiştir. Bu programın kesintisiz olarak sürdürülmesi, yüksek performans elde edilen bu dönemde Topluluk şirketlerinin başarılı iş sonuçlarına ulaşmasında önemli bir etken olmuştur. Dijital Dönüşüm Programı kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar, küresel rekabet ve önümüzdeki dönemde beklenen değişimlere hazırlıklı olma konusunda stratejik bir öneme sahiptir.

Dijital Dönüşüm Programı kapsamında, tüm Topluluk şirketlerinde ileri veri analitiği, makine öğrenmesi, yapay zekâ, doğal dil işleme, nesnelerin interneti, üretken yapay zekâ gibi dijital teknolojilerle müşteri deneyimi, akıllı üretim, operasyonel verimlilik konularında projeler geliştirilmekte ve uygulamaya alınmaktadır. Dijital Dönüşüm Programı'ndaki projelerin sayısı 2024 sonu itibarıyla 2.500'ü aşmış ve bu projelerin büyük bir çoğunluğu başarıyla tamamlanmıştır.

Yenilikçi Teknolojiler
Yenilikçi teknolojiler ve inovasyon Topluluğun büyüme vizyonunun dönüştürücü gücü olarak görülmekte ve dünyada öncü olarak kabul edilen örnek uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda, Topluluk şirketlerimiz karmaşık ve klasik yöntemlerle çözülmesi zor olan problemleri kuantum hesaplama teknolojisi ile ele almaktadır.

Örnek: **Yapı Kredi**, risk yönetimi analizinde kuantum hesaplama teknolojisi kullanarak, tüzel müşterilerinden herhangi birinin yaşadığı finansal zorluğun ticari ilişki içerisinde bulunduğu diğer müşterilerine etkisini 7 saniyede tahmin edebilen modeli hayata geçirmiştir.

Ford Otosan, dünyada tek üretim üssü olduğu Ford Transit'in 1.500'den fazla varyantıyla artan üretim karmaşıklığını yönetmek için Gölcük Fabrikası'ndaki gövde üretim hattına Quantum Computing teknolojisini entegre etmiştir. Bu yenilikçi teknoloji, farklı özelliklere sahip araçların üretim sırasını optimize ederek, geçiş sürelerini azaltmakta ve iş yükü dengesini sağlamaktadır.

Bu iki uygulama da Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) kendi sektörlerinde öncü olarak kabul ettiği 13 proje arasına seçilerek örnek olarak gösterilmiştir.

Dijital Pazarlama ve Müşteri Deneyimi
Müşterinin gerek dijital ortamlarda gerekse fiziksel dünyadaki bilgilerini değerlendirerek onu daha iyi tanımak, ihtiyaç ve tercihlerine uygun ürün ve hizmetleri, doğru zamanda, doğru kanalda ve uygun şartlarda sunmak, bu ilişkide müşteriye tümüyle farklı bir deneyim yaşatmak, Topluluk şirketlerinin büyük bir kısmının öncelikli hedefleri arasındadır.

Örnek: **Yapı Kredi** Mobil Superapp dönüşümü kapsamında, Setur iş birliğiyle birlikte Seyahatim+ mini uygulaması devreye alınmıştır. Seyahatim+ GPT destekli Seyahat Asistanı olup, Yapı Kredi müşterilerine seyahat planlamaları ve seyahat sırasında ihtiyaç duyabilecekleri her konuda hızlı ve etkili bir şekilde rehberlik sağlamak üzere geliştirilmiştir. Seyahatim+ asistanı, kullanıcıların seyahatle ilgili sorularını anında yanıtlayarak, yapay zekâ destekli öneriler ve çözümler sunmayı hedeflemektedir.

Dijital Tedarik Zinciri ve Üretim Faaliyetleri

Topluluk şirketlerinin yaklaşık yarısının ana faaliyet alanı üretimdir. Bu alanda Endüstri 4.0 kavramıyla özetlenen teknolojiler, geleneksel otomasyon ve robot kullanımının ötesine geçerek, müşteriden gelen talep, öneri ve şikâyetlerle ürün, hizmet ve tasarım dâhil tüm süreçlerde iyileştirme imkânı sunmaktadır. Topluluğun üretim şirketleri bu imkânlardan en yüksek seviyede yararlanmak, tedarikçileri de aynı seviyeye getirmek için çalışmaktadır.

Örnek: **KoçDigital** tarafından yürütülen Tedarik Zincirinin Dijital Dönüşümü Programı kapsamında 9 Koç Topluluğu şirketinde; yedek parça şebeke optimizasyonu, entegre planlama tasarım ve yönetimi, talep tahminleme ve planlama, nakliye ve envanter optimizasyonu konularını kapsayan projeler başlatılmıştır. Bu çalışmalara ek olarak, operasyonel verimliliği artırmak amacıyla, yapay zekâ tabanlı algoritmalar kullanılarak tüm tedarik süreci anlık olarak izlenebilmektedir.

Dijital Yalın Çalışma Ortamı

Üretim dışındaki süreçlerin yalınlaştırılması ve çalışanların günlük işlerinin dijital teknolojilerle kolaylaştırılarak daha katma değerli faaliyetlere odaklanmalarının yolunun açılması, süreçlerde verimlilik ötesinde çalışan memnuniyetini de artırarak şirketlerin başarısına katkıda bulunmaktadır.

Örnek: **Tüpraş** için geliştirilen GenAI destekli soru-cevap asistanı olan Tüpraş Asistan, personelin 9 farklı dikeyde (Bakım ve Operasyonel Güvenilirlik, İnsan Kaynakları, PYM (Kırıkkale Rafinerisi), Teknik Emniyet ve Çevre, KRK Plant 2900 (Proje Yönetim Modülü), Gümrük, Müşteri Deneyimi, Üretim Planlama, Rafineri Sözlüğü) doğru bilgiye hızlı ve etkin bir şekilde erişimini sağlayan bir sistemdir. Bu sistem, OpenAI'ın GPT-4o modeli üzerine kurulmuş olup, MS Teams üzerinden kullanıcı dostu bir arayüz ile entegre edilmiştir.

Topluluk Çapında Destekleyici Faaliyetler

Topluluk şirketlerinin ortak yararı olan konular, Koç Holding liderliğinde ele alınmaktadır.

Veri ve Analitik

Veri analitiği, Koç Topluluğu şirketlerinin Dijital Dönüşüm Programı'nda önemli bir rol oynamaktadır. Şirketler, gelişmiş veri toplama ve analiz teknolojilerini kullanarak veriye dayalı karar verme ve iş yapma disiplinini güçlendirmiştir. Koç Topluluğu'nun Veri Yönetişimi Programı ise güvenilir bir veri altyapısı oluşturmanın yanı sıra yapay zekâ projelerinin gerçekleştirilme hızını artırmada kritik bir rol oynamaktadır.

Endüstri 4.0

Koç Topluluğu'nun üretim şirketleri, Endüstri 4.0 alanındaki teknolojileri takip ederek üretimde verimliliğin artırılmasına odaklanmaya devam etmektedir. Topluluk şirketleri yurt içinde ve yurt dışındaki üretim tesislerinde nesnelerin interneti teknolojilerinden daha fazla faydalanmak için çalışmalarını sürdürmektedir. 2024 yılında, Dünya Ekonomik Forumu tarafından Endüstri 4.0 özelliklerini en başarılı şekilde sahada hayata geçiren şirketlere verilen "Global Lighthouse Network"e Arçelik'in Ankara Bulaşık Makinesi Fabrikası dâhil edilmiştir. Böylece, Koç Topluluğu içerisinde Global Lighthouse Network'e giren 3 fabrikadan sonra kabul edilen 4'üncü üretim tesisi olmuştur.

Kültürel Dönüşüm

Dijital dünyada liderlik hedefiyle sürdürülen kültürel dönüşüm çalışmaları, tüm çalışanları ve tüm ekosistemi içine alacak şekilde genişletilmektedir.

Fikrî Haklar

Türkiye'nin en büyük fikrî haklar portföyü

> 8.600 marka

> 2.800 patent ailesi

> 5.700 patent

> 1.000 endüstriyel tasarım

> 6.500 internet alan adı

Koç Topluluğu rekabet gücünü, her alanda ortaya koyduğu yeniliklerden almaktadır. Bu nedenle, sahip olduğu fikrî haklar Koç Topluluğu'nun büyümesini, rekabetçiliğini ve kârlılığını destekleyen en önemli unsurlardan biridir.

Yatırımcıları için yarattığı değeri yükseltmek hedefiyle, Koç Topluluğu'nda fikrî haklar yönetimine büyük önem verilmektedir.

Koç Topluluğu, fikrî haklar stratejisini aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

1. Sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi iş sonuçlarını elde edebilmek için fikrî haklar sisteminden azami biçimde yararlanmak
2. Fark yaratan yenilikleri ve güçlü markaları iş yapılan pazarlarda korumak
3. Fikrî haklar portföyünü iş hedefleriyle uyumlu biçimde yöneterek değer yaratmak
4. Fikrî hakları alım, satım veya lisanslanma suretiyle ticarileştirmek ve bu alanda iş birliklerine açık olmak
5. Üçüncü kişilerin fikrî haklarına saygılı olmak

Koç Topluluğu, Türkiye'de fikrî haklar alanında bir strateji belirleyen ve ilan eden ilk şirketler topluluğudur. Koç Holding, fikrî haklar stratejisini hayata geçirmek üzere "Koç Fikrî Haklar Yönetimi" projesini başlatmış ve proje sayesinde önemli kazanımlar elde edilmiştir. Koç Topluluğu fikrî haklar konusunda, Topluluk çapında ve şirketler özelinde çeşitli hedeflerle gelişimini sürdürmekte ve izlemektedir. Bununla birlikte, fikrî haklara yapılan yatırımları değere dönüştürebilmek üzere farklı inisiyatifler üzerine çalışmalarına devam etmektedir.

8.600'ün üzerinde marka, 2.800'ün üzerinde patent ailesi ile 5.700'ün üzerinde patent, 1.000'in üzerinde endüstriyel tasarım ve 6.500'ün üzerinde internet alan adından oluşan Koç Topluluğu fikrî haklar portföyü, Türkiye'nin en büyük ve en önemli fikrî haklar portföyüdür. Bununla birlikte, Koç Topluluğu şirketleri bu portföyü her yıl inceleyerek iş hedeflerini daha da destekleyecek bir yapıya getirmek için çalışmaktadır.

Son 5 yılda 1.500'ün üzerinde patent ve faydalı model başvurusu yapmış olan Koç Topluluğu şirketleri, 2024 yılında toplam 305 patent ve faydalı model başvurusunda bulunmuştur.

Türkiye'nin patent şampiyonu olan Koç Topluğu şirketleri, yıllardır Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından yayımlanan en çok patent başvurusu yapan yerli şirketler sıralamalarında yer almakta ve farklı kategorilerde ödüller kazanmaktadır.

Koç Topluluğu, Türkiye'deki fikrî haklar ekosisteminin gelişmesini ve fikrî hakların ticari hayatta daha aktif biçimde kullanılmasını sağlamak üzere birçok çalışmaya öncülük etmekte ve çeşitli seminerler ve konferanslar vasıtasıyla bu alandaki tecrübesini paylaşmaktadır.

Araştırma Geliştirme

Koç Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerde ar-ge, inovasyon yatırımları ve uluslararası iş birlikleriyle öncülük yaparken, aynı zamanda Türkiye'nin ar-ge ekosistemine önemli katkılar sağlamıştır.

Koç Topluluğu 2024 yılında **21,6 milyar TL tutarında ar-ge yatırımı** gerçekleştirmiştir.

2024 yılında 21,6 milyar TL ar-ge yatırımı gerçekleştiren Koç Topluluğu; 37 ar-ge merkezi, 1 tasarım merkezi, 5 teknokent ar-ge ofisi ile Türkiye'nin en fazla ar-ge ve tasarım merkezine sahip topluluğudur ve 6.763 ar-ge personeli ile Türkiye'de istihdam edilen ar-ge personelinin %3,5'ine[1] ev sahipliği yapmaktadır.

Avrupa Birliği (AB) Projeleri

Koç Ufuk Avrupa Mentorluk Programı'nda 130'dan fazla firmaya mentorluk desteği sunulmuştur. TÜBİTAK'ın "Ufuk Avrupa En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları" listesinde, Ford Otosan fon büyüklüğüne göre, Arçelik ise proje sayısına göre 1'inci sırada yer almıştır. Tofaş ve Tüpraş her iki listede de ilk 5'te yer alırken, Koç Üniversitesi "En Başarılı Araştırma Kuruluşları" listesinde fon büyüklüğüne göre 1'inci, proje sayısına göre ise 3'üncü sırada bulunmaktadır.[2]

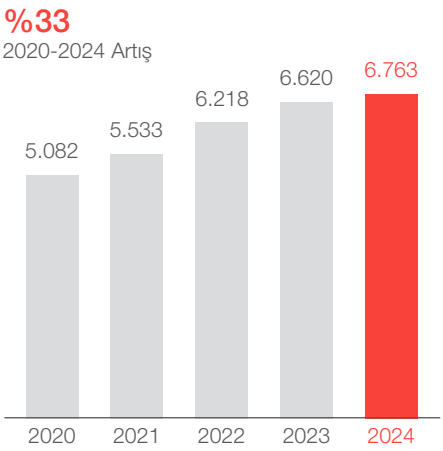
- **Arçelik-LG**, plastik enjeksiyon prosesi için geliştirdiği dijital ikiz projesiyle Ufuk Avrupa başvurusunda ilk aşamayı geçmiştir.
- **Arçelik'in** 12 yeni Ufuk Avrupa projesi kabul edilmiştir. Dijital Avrupa'da Cirpass ve Cyber Sec4OT projelerine başlanmıştır.
- **Ford Otosan** Ufuk Avrupa'da BrakeAM, Permanet ve H2UpScale projelerini yürütmektedir.
- **Koçfinans**, kestirimci bakım konusundaki projesiyle IRA-SME 'de koordinatörlük görevini üstlenmektedir.
- **KoçDigital**'in akıllı tarım alanında ITEA 4 FERIDE projesi kabul almıştır.
- **Koçtaş** ve **KoçSistem** yapay zekâ alanında "CAPE" ve "SINTRA" ITEA 4 projelerine başlamıştır.
- **Koç Savunma**, BS-SEOS (akıllı şamandıralar ve insansız deniz araçları) ve LEARN4SEA projesine destek vermektedir.

(1) TÜİK "2023 meslek grubu ve sektöre göre ar-ge insan kaynağı" verileri baz alınarak hesaplanmıştır.
(2) https://ufukavrupa.org.tr/tr/en-basarili-turk-sanayi-kuruluslari

Araştırma Geliştirme

Koç Topluluğu, teknoloji, ar-ge ve inovasyon odaklı büyümeye büyük önem vermektedir.

Koç Topluluğu Şirketleri Toplam Ar-Ge Personeli



- **Otokoç Otomotiv** Ufuk Avrupa'da EcoMobility ve ZEV-UP projelerini sürdürmektedir.
- **Setur**, otonom akıllı mobilite ve güvenli seyahat yönetimi projelerine başvurmuş; ITEA 4 kapsamında "Hospitality of the Future" projesine teklif sunmuştur.
- **Tofaş**, 2024 yılında kabul edilen 6 proje ile uluslararası ortaklı proje sayısını 22'ye çıkarmıştır.
- **Tüpraş**; Eastern Lights, ICO2NIC ve HERMES Projeleri ile çevreci ve sürdürülebilir teknolojiler alanında çalışmalar yürütmektedir.
- **WAT**, Ufuk Avrupa'da R-PODID projesini sürdürürken Business Finland ve TÜBİTAK iş birliğiyle Mainverse projesine başlamıştır.
- **Yapı Kredi Teknoloji**, Koç Üniversitesi ile QEC4QEA projesiyle Ufuk Avrupa desteği almıştır. Ayrıca, EUROHPC Benchmark Access programına başvurmuştur.

İnovasyon İş Birlikleri, Projeler ve Platformlar

- **Arçelik-LG**, Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü ile "Sürdürülebilirlik ve İnovasyon Hackathonu" düzenlemiştir.
- **Aygaz** WLGA 2024 "Global Technology Conference" etkinliğinde, "LPG'nin Derin Kükürt Giderimi İçin Zeolit Tabanlı Adsorban Geliştirilmesi" projesiyle "En İyi Ürün" kategorisinde 1'incilik almıştır. TİM İnovalig "İnovasyon Stratejisi" kategorisinde ise 3'üncülük kazanmıştır.
- **Arçelik** İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde A-%20 Enerji Seviyesine Sahip Isı Pompalı Bulaşık Makinesi ile "Enerji Verimli Ürün" kategorisinde 1'incilik ödülü almıştır. Türkiye Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde "Neo Otonom Çamaşır Makinesi" ile "Sürdürülebilir Ürün İnovasyonu" ödülünü kazanmıştır.
- **Ford Otosan**'ın FOUS Projesi, hurda elektrikli araç bataryalarından oluşturulan ilk ikincil ömür enerji depolama sistemi ile Türkiye Sürdürülebilir İş Ödülü ile Ford Global Henry Ford Teknoloji Ödülü'nü kazanmıştır. Ayrıca, TİM tarafından "Mimari, Mühendislik, Bilimsel ve Teknik Hizmetler" kategorisinde 1'incilik ödülü almıştır.

- **Koç Bilgi ve Savunma**, MALAMAN Akıllı Dip Mayınları projesini tamamlamıştır. Dijital Sualtı Telefonu (D-SATEL) ile sualtında kablosuz iletişim sağlayan bir sistemin prototip üretimini gerçekleştirmiştir.
- **TürkTraktör**'ün Koç Bilgi ve Savunma tarafından geliştirilen Manuel Sürüş Destek Sistemi, 2023'te seri üretime geçirilmiştir.
- **KoçDigital**, TÜBİTAK ve Koç yenilenebilir enerji ve su yönetimi çalışmaları yürütmektedir. IDC Türkiye Future Enterprise Ödülleri'nde 3'üncülük kazanmış ve dijital ikiz çözümleriyle Gartner raporunda örnek gösterilmiştir.
- **Koçfinans**, TÜBİTAK 1505 projesini başarıyla tamamlamış ve 0 km ile 2. el tüzel krediler alanında ilk analitik modelleri devreye almıştır. 2024'te Genç Başarı Vakfı iş birliğiyle "Finnovate" Fikir Kampı'nı düzenlemiştir.
- **KoçMedical**'in B-safe iğnesiz valf, yeni ameliyat masası ve ameliyat lambası Medica Düsseldorf 2024 Fuarı'nda tanıtılmış; üç patent başvurusu yapılmıştır.
- **KoçSistem**'in TEYDEB 1509 projeleri kapsamında "Fiziksel-Dijital Ortamlar İçin Bilişsel Destekli Asistan" ve "Afet Sonrası Yardım Lojistiği ve Koordinasyon Teknolojileri" projeleri kabul edilmiştir.
- **Koçtaş**, "MİSS" projesini EPSTEM dergisinde yayınlamıştır. Koçtaş'ın KoçDigital iş birliğiyle gerçekleştirdiği Veri Odaklı Dinamik Fiyatlandırma Projesi, CXO Medya Future of AI & Cloud Summit'te ödül almıştır.
- **Koç Üniversitesi**; Aygaz, Ford Otosan, Opet, Otokar ve Tüpraş iş birliğiyle Hidrojen Teknolojileri Merkezi'ni kurmuştur.
- **Opet Fuchs**, 2024'te endüstriyel ve otomotiv yağlarında ürün geliştirme çalışmalarını sürdürmüş, enerji verimliliği ve karbon emisyonunu azaltma adımları atmıştır.
- **Otokoç Otomotiv**, TÜBİTAK TEYDEB ve KWORKS ile yenilikçi projeler geliştirmiş, Sustainability Innovation Challenge programında üç girişimle iş birliğine başlamıştır.
- **Otokar**, Türkiye'nin ilk orta sınıf insansız kara aracı olan ALPAR'ı tam otonom sürüş kabiliyetiyle donatmış; yeni elektrikli otobüsü "e-Kent"i Busworld'de tanıtmıştır.
- **Unvest Ar-Ge Merkezi**, "Psych-AI-Ist AI Tabanlı Modüler Psikiyatri Asistanı" projesiyle TÜBİTAK 1501 programına başvurmuş; TUSAŞ ile zeolit-aerojel kompozit adsorbanları konusunda bir proje başlatmıştır.
- **Setur** Seyahat Asistanı uygulamasıyla "Müşteri Deneyiminde Geleceğin En İyisi" kategorisinde IDC DX Türkiye Summit'te ödül kazanmıştır.
- **Tofaş** İzmir Ar-Ge Merkezi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca tescillenmiş ve otomotiv yazılımı ile yapay zekâ projelerine odaklanmıştır.
- **Tüpraş**, "Seramik Esaslı Isı İzolasyon Malzemesi" projesine başarıyla devam etmiş, yenilenebilir enerji tüketimini belgeleyen I-REC sertifikasını almıştır.
- **WAT**, TÜBİTAK 1832 projesiyle endüstriyel PM motor ürün ailesini genişletmekte; servo motorlar ve hassas güdüm kitleri geliştirmektedir.
- **Yapı Kredi**, FRWRD İş Birliği Programı'nda 17 iş birliği gerçekleştirmiş ve Portekiz'de Unicorn Factory Lisboa ile düzenlenen FRWRD Global Programı'nda da uluslararası bağlantılarını güçlendirmiştir.

Enerji

Yatırımlarımız, güçlü markalarımız ve tüketiciye verdiğimiz değer ile büyüyen Türkiye'nin enerjisiyiz.

Enerji

Petrol sektöründeki gelişmeler

2024 yılına 75,7 ABD doları/varil seviyesinden başlayan Brent ham petrol fiyatı, OPEC+ ülkelerinin mevcut üretim kesintilerini sürdürme kararı, Ukrayna'nın Rusya petrol ve rafinaj altyapısına gerçekleştirdiği dron saldırıları ve devam eden jeopolitik gerginliklerin etkisiyle yükselmeye başlamış; Nisan ayında İran'ın İsrail'e saldırısı öncesi 93,4 ABD doları/varil seviyesini görmüş ve yaz aylarında görece güçlü seyrini korumuştur. Savaş risk priminin azalması ve zayıf ekonomik veriler gibi sebeplerle Eylül ayında 70,6 ABD doları/varil seviyelerine düşen Brent ham petrol fiyatı yılı Aralık sonunda 74,7 ABD doları/varil seviyesinde yılı tamamlamıştır. Yıllık ortalama ham petrol fiyatı ise 80,8 ABD doları/varil ile 2023'ün %2,3 altında gerçekleşmiştir.

Ürün marjları, yılın ilk yarısında güçlü talebin yanı sıra Kızıldeniz'de artan tansiyon ve Rus rafinerilerine yapılan dron saldırılarının etkisiyle rafineri kârlılıklarını desteklemeyi sürdürürken, yılın ikinci yarısında ise artan rafineri şarjları nedeniyle kısmi zayıflamalar yaşayarak yılın ilk yarısının gerisinde bir performans sergilemiştir.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) Aralık verilerine göre 2024 yılında Türkiye jet yakıtı talebi önceki yıla göre %5 artışla 5,7 milyon ton, benzin tüketimi %20,1 artışla 4,9 milyon ton, motorin tüketimi ise %0,4 artışla 26,1 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

Elektrik sektöründeki gelişmeler

Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) verilerine göre, 2024 yıl sonunda Türkiye'nin elektrik kurulu gücünün %28'ini hidroelektrik santralleri, %21'ini doğal gaz santralleri, %19'unu kömür santralleri, %11'ini rüzgâr enerji santralleri, %17'sini güneş enerjisi santralleri, %4'ünü ise diğer yenilenebilir ve termik santraller oluşturmaktadır. Türkiye'de 2024 yılında önceki yılın %4 üzerinde 348 TWh elektrik tüketilmiştir.

LPG sektöründeki gelişmeler

Türkiye dünyanın 10'uncu, Avrupa'nın 2'nci büyük LPG pazarıdır. 2023 Dünya LPG Birliği verisine göre, otogaz tüketiminde de Rusya'nın ardından dünyanın 2'nci büyüğüdür. Türkiye, aynı zamanda dünyanın en büyük LPG'li araç filosuna ve istasyon ağına sahiptir.

EPDK Aralık ayı verilerine göre 2024 yılında LPG tüketimi önceki yıla göre %6,2 daralma ile 4,1 milyon ton, otogaz pazarı %2,1 daralma ile 3,4 milyon ton, tüpgaz pazarı ise %7,6 daralma ile 0,5 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye'deki toplam LPG talebinin dağılımı %83 otogaz, %14 tüpgaz ve %3 dökmegaz olmuştur.

Enerji Sektöründe Koç Topluluğu

Koç Topluluğu Türkiye'nin enerji ihtiyacını karşılamada öncü rolünü sürdürmektedir.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Tüpraş

Türkiye'nin **en büyük rafinaj kapasitesine** sahip enerji şirketi

Aygaz

#1 LPG dağıtım şirketi

#1 Tüpgaz

#1 Otogaz

Opet

#3 Akaryakıt dağıtım şirketi

Entek

Elektrik üretim sektörünün büyüyen oyuncusu

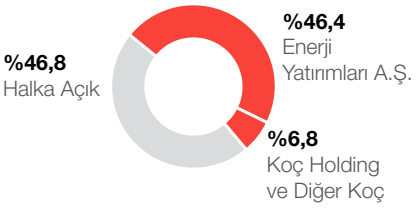
Rekabet Avantajları

- Yüksek rafineri kompleksitesi
- Çok çeşitli ham petrol işleme kapasitesi
- Orta Doğu'daki petrol üreticilerine olan yakın konum
- Deniz ve raylı taşıma filosu ile güçlü lojistik avantaj
- Yaygın iletişim ve ticaret ağı ile ikmal ve satış zincirinde ilave katma değer
- Nitelikli insan gücü
- Yüksek depolama kapasitesi
- Yaygın LPG ve akaryakıt dağıtım ağı
- Güçlü marka değeri
- Yüksek ve sürdürülebilir müşteri memnuniyeti
- Sürdürülebilirlik alanında iyi uygulamalar
- Yenilikçi uygulamaları ile geleceğin teknolojilerine yatırımda öncü

Tüpraş, Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi konumundadır.

Tüpraş

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Türkiye'nin **rafinaj kapasitesinin %70'ine sahip**

Benzin, motorin, jet yakıtı ve fuel oilden oluşan toplam **akaryakıt pazarında lider**

Uluslararası Pozisyon

Avrupa'nın **7'nci,** dünyanın **36'ncı** büyük **rafinaj kapasitesi**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]
810.386	40.256	31.746	18.315
-%18	-%69	-%62	-%76
(2023: 991.203)	(2023: 130.250)	(2023: 83.480)	(2023: 77.354)

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları azaltım hedefi: 2050 yılında karbon nötr şirket olmak (2017 baz yıla göre 2024: %18 oranında azaltım)
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25[1] (2024: %27)
- Yeni işe alımlardaki kadın oranı hedefi: %50 (2023: %37, 2024: %31)
- STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı %23, 2022: %25, 2023: %29, 2024: %30, 2026 hedefi %40)
- 2026 yılına kadar Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle 100.000 kız çocuğuna ulaşma taahhüdü (2023: 15.000, 2024: 57.930)

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
- TCFD imzacısı[2]
- Hydrogen Europe
- Water Europe
- Processes4Planet

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Sustainalytics ESG Rating
- MSCI ESG Rating
- FTSE4Good
- Vigeo Eiris (Moody's ESG Solutions)
- CDP İklim Değişikliği Programı ve CDP Su Güvenliği Programı
- Bloomberg Gender Equality Index

(1) Politika kabul tarihi: Mart 2021
(2)TCFD 2024 itibarıyla ISSB çatısı altında ele alınmaktadır.

İnternet Sitesi | Entegre Faaliyet Raporu | Sürdürülebilirlik Raporu

1955'ten bu yana faaliyet gösteren rafineri şirketlerinin 1983'te birleşmesiyle oluşan Tüpraş'ın; Kocaeli, İzmir, Kırıkkale ve Batman'da yer alan 4 rafinerisinin toplam yıllık rafinaj kapasitesi 30 milyon tondur. Tüpraş, %79,98'ine sahip olduğu Ditaş, %41,67 iştiraki olan Opet Petrolcülük A.Ş., %100'üne sahip olduğu Tupras Trading Ltd, Entek ve Tupras Ventures ile yarattığı katma değer ve toplam geliriyle Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi konumundadır.

Şirket, ülkemizin akaryakıt ihtiyacını karşılama görevini emniyetli işletme anlayışıyla yerine getirmiş; 2024 yılında ham petrol ve yarı mamul dâhil 27,8 milyon ton toplam şarj ve %93 kapasite kullanımıyla 26,7 milyon ton ürün üretmiştir. 23,8 milyon ton yurt içi satışla ülke talebinin büyük kısmı karşılanırken, ihracat ve transit satış dâhil 30,4 milyon ton satış hacmi sağlanmıştır. Ayrıca, 2024 yılında Entek tarafından 1,2 milyar kWh'ı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmak üzere toplam 2,7 milyar kWh elektrik satışı gerçekleştirilmiştir.

Şirket, nitelikli insan kaynağı ve küresel rekabet gücü ile hissedarları, iş ortakları ve Türkiye için katma değer yaratmaya devam etmektedir.

Stratejik dönüşüm yolculuğunda atılan adımlar

Tüpraş, iklim kriziyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş yolculuğunu Koç Holding'in ortaya koyduğu vizyon doğrultusunda sürdürmektedir. 69 yıldır Türkiye enerji sektörünün öncüsü olan Şirket bu kapsamda, geleceğin enerjisini üretme hedefiyle Stratejik Dönüşüm Planı'nı 2021 yılında açıklamıştır. Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı dâhilinde mevcut varlıklarını sürdürülebilir kârlılık yaklaşımıyla yönetirken düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen yeni alanlara da yatırım yaparak Türkiye enerji sektörünün dönüşümüne liderlik etmeyi hedeflemektedir. Bu plan doğrultusunda, emisyonları azaltarak dengeli ve çeşitlendirilmiş temiz enerji portföyü ile karbon nötr bir enerji şirketine dönüşüm yolculuğu başlatılmıştır. Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı dâhilinde üretim faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam

1 ve 2 emisyonlarını azaltarak, 2050 yılı itibarıyla karbon nötr bir enerji şirketi olarak faaliyetlerine devam etmeyi hedeflemiştir. Plan çerçevesinde alınan aksiyonlar ile 2024 yılı sonu itibarıyla, 2017 yılına kıyasla, Kapsam 1 ve 2 emisyonlar %18 oranında azaltılmıştır.

Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında dört iş alanına odaklanmıştır.

Sürdürülebilir rafinaj

Rafinajda emisyon azaltım odaklı projelere veya kısa vadede geri dönüşü olan yatırımlara odaklanılarak mevcut varlıklarla daha değerli ürünler daha düşük emisyonla üretilecektir.

Tüpraş rafinerilerinde enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında 2024 yılında 59 adet enerji verimliliği projesi gerçekleştirilmiş ve yıllık 1.732 Gcal enerji tasarrufu ile 135.000 ton CO_2 emisyon azaltımı sağlanmıştır. 2024 yılı sonunda CO_2 emisyonları 2017 baz yılına kıyasla %18 gerilemiştir. Dünyadaki rafinerilerin enerji verimliliği performansını ölçmede kullanılan enerji yoğunluğu endeks değeri 2024 yılında 92,3 olarak gerçekleşmiştir.

2024 yılında su tasarrufu projeleri ile 1 milyon m^3'ün üzeri su tasarrufu sağlanmıştır.

Sürdürülebilir rafinaj odak alanında; katma değeri yüksek kimyasal ürünler üretmek amacıyla "İzmit ve İzmir Rafinerisi Propilen Splitter Projesi" ile "İzmir Rafinerisi Propan Propilen Depolama ve Satış Sistemi Tesisi Projesi" yatırımlarının yapılmasına karar verilmiştir. Toplam 256 milyon ABD doları yatırım tutarı olan proje ile yılda 180.000 ton propan/propilen üretilmesi ve ünitelerin 2027 yılı ikinci çeyrekte devreye alınması hedeflenmektedir.

İzmit ve İzmir Rafinerileri'nde temel mühendislik çalışmaları tamamlanmış olan Alkilasyon projesi ile ilgili değerlendirmeler ise devam etmektedir. Yılda 345.000 ton alkilat üretilmesi hedeflenen projede fizibilitelerin uygun olması halinde ünitelerin 2030 yılı son çeyrekte devreye alınması öngörülmektedir.

Sıfır karbonlu elektrik üretimi

Tüpraş, sıfır karbonlu elektrik üretiminde lider olma hedefiyle, ilk adım olarak 2022 yılında toplam 442 MW kapasiteli Entek Elektrik Üretim A.Ş.'yi bünyesine katmış; Şirket'in 2024 yılı itibarıyla sıfır karbon elektrik kurulu gücü 380 MW'a, toplam kurulu gücü de 492 MW'a yükselmiştir. Romanya'da güneş enerji santrali izinlerine sahip, 214,26 MWm kapasiteye sahip olacak Eco Sun Niculesti S.R.L. ve Euromec-Ciocanari S.R.L. şirketlerinin hisselerinin tamamını Econergy International Limited şirketinden devralmaya yönelik Haziran 2024'te imzalanan pay alım satım sözleşmesinin ardından şirketlerin payları, kapanış sonrası düzeltmelere tabi olmak üzere 33,2 milyon euro güncel satın alım

bedeli üzerinden Ocak 2025'e kadar toplam 29,2 milyon euro bedel ödenerek Entek'in %100 pay sahibi olduğu Enspire'a devredilmiştir.

Entek tarafından, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvurular sonucunda ön lisans onayı alınmış ve geliştirme süreci devam eden toplam 718,3 MW'lik 12 adet projeden, Teknik Etkileşim Analizi (TEA) başvurusu yapılan 10 proje için olumlu sonuç alınmıştır. Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreci devam eden projelerden 99,9 MW kapasiteye sahip olacak Büyükkışla RES ve 55 MW Eren RES projeleri için "ÇED olumlu" kararı çıkmıştır.

Entek'in devralınması ve büyümeye devam etmesi ile Stratejik Dönüşüm Planı'nda yer alan kurulu güç hedeflerine ulaşmada önemli bir aşama kaydedilmiş; bir yandan da rafinerilerde güneş ve rüzgâr enerjisi santrallerinin kurulumuna yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bu kapsamda rafinerilerde 36,3 MW'nin kurulumu tamamlanmıştır; toplam 92,4 MW'lik projeler ise devam etmektedir. Ek olarak Tekirdağ'da da 41,2 MW lisanssız GES projesi için kapasite tahsisi ile çağrı mektubu alınmış ve arazi alımları gerçekleştirilmiş olup ÇED süreçleri devam etmektedir.

Sürdürülebilir havacılık yakıtı üretimi

Tüpraş'ın emisyon azaltım hedeflerine önemli ölçüde katkı sağlayacak sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF-Sustainable Aviation Fuel) üretim hedefi kapsamında, İzmir Rafinerisi'nde planlanan yatırıma yönelik mühendislik çalışmaları devam etmekte olup, 2025 yıl sonuna kadar nihai yatırım değerlendirmesinin tamamlanması öngörülmektedir. Bununla beraber, üretim aşamasına geçildiğinde hammadde tedarikini güvenilir kılma amacıyla, ikinci nesil bitkisel ve hayvansal atık yağlarının teminine yönelik hammadde ticaret ve tedarik sözleşmeleri imzalanmıştır. Yapılan anlaşmalar çerçevesinde, 2025 itibarıyla Tupras Trading Ltd tarafından atık yağ ticaretine başlanması planlanmış

olup, 1 Ocak 2029'dan itibaren 10 yıl süre ile Tüpraş'ın yıllık 450.000 ton olarak öngörülen bitkisel ve hayvansal atık hammadde ihtiyacının asgari 300.000 tonluk kısmının tedariğinin güvence altına alınması hedeflenmiştir.

Yeşil Hidrojen

Türkiye'nin en büyük hidrojen üreticisi olan Tüpraş'ın elektrolizörlerle yeşil hidrojen üretme odak alanı doğrultusunda, 20 MW'lık pilot elektrolizör kurulumuna yönelik temel mühendislik çalışması tamamlanmış olup, dönemsel değerlendirmeler devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik kapsamında yürütülen çalışmalar

Tüpraş'ta dijital dönüşüm, ar-ge, kurum içi girişimcilik ve açık inovasyon stratejileri bütünsel bir şekilde yönetilmekte; küresel trendler ve sektörel gelişmeler yakından takip edilmektedir.

Ar-ge çalışmaları kapsamında, AB Çerçeve Programları'na 17 adet proje başvurusu gerçekleştirmiştir. Fonlanmaya hak kazanan 4 adet Ufuk Avrupa projesi ile Ufuk Avrupa Programı kapsamındaki proje sayısı 7'ye, AB Çerçeve programları kapsamındaki proje sayısı 25'e yükselmiştir. Mevcut projelerin 5'i Ufuk 2020, 7'si Ufuk Avrupa, 2'si TÜBİTAK destekli olup, 15'i tamamen özkaynaklarla yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik değer odağında, yenilikçi teknolojilere yönelik çalışmalar devam etmektedir. I-REC Yenilenebilir Enerji Sertifikasyonu sürecinde önemli bir adım atan Tüpraş Ar-Ge Laboratuvarı, Birleşmiş Milletler tarafından karbon nötr bir geleceğe geçişte önemli bir ölçüt olarak tanınan Yeşil Laboratuvar Sertifikası'nı almayı başarmıştır.

Girişimcilik, inovasyon, açık inovasyon ve startup entegrasyonu ile bugünün ve yarının işlerine yönelik çalışmaları da yürütmekte olan Tüpraş, yerli ve yabancı girişimleri, yenilikçi teknolojileri rafinerilerinde deneyimleyerek iş birliği geliştirmeye devam etmektedir.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

"Eşitlik için Enerjimiz Bitmez" diyerek kapsayıcı, eşitlikçi, adil, insan haklarına saygılı ve emniyetli bir çalışma ortamını tüm süreçlerinin merkezinde tutan Tüpraş, her yeni işe alımda iki kişiden birinin kadın olması hedefiyle çalışmaktadır. 2024 yılında yapılan işe alımlarda kadın oranı %31 olarak gerçekleşmiştir.

Toplumsal Faydada Kapsayıcılık

Tüpraş kurumsal vatandaşlık yaklaşımıyla eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, kültür-sanat, çevre ve spor gibi alanlarda projelerle toplumsal gelişime katkı sunmayı hedeflemektedir. Koç Holding'in Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'ndaki küresel liderliğindeki

taahhütlerine katkı sağlamak üzere Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı'nı geliştirmiştir. Bu kapsamda üniversiteli gençleri inovasyon ekosistemiyle bir araya getiren "Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Girişimcilik Eğitimleri", MEB iş birliğiyle 7 ilde 46 ortaokulda kodlama ve 3 boyutlu eğitimleri sunan Teknoloji ve Tasarım Atölyeleri ve fen deneyleriyle "Enerjimiz Öğrencilere" projeleri yürütülmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

2025 yılında Tüpraş net rafineri marjının 5-6 ABD doları/varil seviyelerinde olması öngörülmektedir. Şirket 2025 yılında, yaklaşık 26 milyon ton üretim ile yaklaşık 30 milyon ton toplam satış hacmi gerçekleştirmeyi ve yaklaşık 600 milyon ABD doları yatırım harcaması yapmayı hedeflemektedir.

Ditaş

Hisselerinin yaklaşık %80'i Tüpraş'a ait olan Ditaş, toplam 16 tanker ve yaklaşık 661.787 DWT'luk taşıma kapasitesi ile Türk bayraklı en büyük petrol ürünleri filolarından birine sahiptir. Tüpraş'ın ihtiyacı olan römorkörcülük ve palamar hizmetleri; 12 adet römorkör, 6 adet palamar botu, 1 adet servis botu, 2 acente botu, 1 adet pilot botu ve 1 adet katı atık teknesi ile sürdürülmektedir. Ditaş, 2024 yılında 10,5 milyon ton ham petrol ve 6,9 milyon ton petrol ürünü taşımıştır.

Körfez Ulaştırma

Tüpraş'ın %100 iştiraki olan Körfez Ulaştırma, 2024 yılında 2,2 milyon ton akaryakıt ürünü ve ara ürün taşımış; 20.000 ton demir cevheri taşımasında organizatörlük rolü üstlenmiştir. Körfez Ulaştırma; 5'i dizel, 9'u çift yakıtlı (hibrit) olmak üzere toplam 14 lokomotif ve 517'si akaryakıt, 34'ü platform olmak üzere toplam 551 vagon ile seferlerini sürdürmektedir. Mevcut tank vagonlarla aynı özellikteki 30 yeni tank vagon imalatı tamamlanmış olup, 2 prototip yol testi çalışması devam etmektedir. 2017 yılında %62 olan demiryolu taşımalarının toplam karayolu ve demiryolu taşımaları içindeki payı 2024 yılında %93 olarak gerçekleşmiştir.

Tupras Trading Ltd

İngiltere'de faaliyetlerini sürdüren ve hisselerinin tamamı Tüpraş'a ait olan Tupras Trading Ltd, akaryakıt ticareti faaliyetlerine ek olarak spot ham petrol ticareti ile Tüpraş'ın faaliyetlerine olumlu katkısını sürdürmüştür. Tüpraş Trading Ltd 2024 yılında toplam 4,7 milyon ton ürün ticareti, Tüpraş rafinerilerinin ihtiyacına yönelik 6,6 milyon ton spot ham petrol ve 1,4 milyon ton üçüncü taraf işlemi gerçekleştirmiştir.

Entek[1]

Entek; 8 adet HES (264 MW), 2 adet RES (116 MW) ve Kocaeli'de kurulu 1 adet doğal gaz çevrim santrali (112 MW) dâhil toplam 492 MW elektriksel kurulu güce sahiptir.

Entek 2024'te yaklaşık 2,7 milyar kWh satış gerçekleştirmiştir. Satış miktarının 1,5 milyar kWh'lık kısmı üretimden yapılan satışlar olup sıfır karbon elektrik tesislerindeki üretimden yapılan satışların miktarı 1,2 milyar kWh'tir.

Tupras Ventures

Tupras Ventures, sürdürülebilir yakıtlar, biyobazlı ürünler, hidrojen, sıfır karbon elektrik, karbon yönetimi gibi öncelikli konular ve bu konularla ilgili yan sektörler başta olmak üzere, her türlü akıllı bilişim teknolojileri, endüstri 4.0, yeşil enerji ve doğal kaynaklar, enerji verimliliği, çevre ve geri dönüşüm, atık yönetimi, robotik çözüm teknolojileri alanlarındaki girişimlerine yatırım yapmaktadır.

Tüpraş, Emerald Technology Ventures girişim sermayesi fonunda 2020 yılından bu yana yatırımcıdır. 2024 yılı başında, Kuzey Amerika merkezli enerji dönüşümü teknolojileri ve iş modelleri odağındaki girişim sermayesi şirketine yatırım yapmıştır. Bu fonlar aracılığıyla 34 girişime dolaylı yatırımcı olunmuş; 2 girişimden çıkış gerçekleştirilmiştir. 2025'te hem fonlar aracılığıyla endirekt hem de direkt yatırımlar devam edecektir.

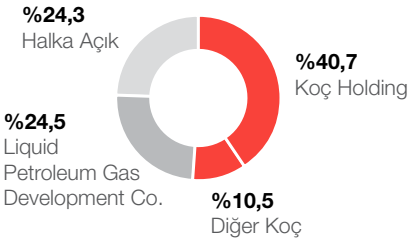
Tupras Ventures, toplam 5 teknoloji girişimine doğrudan yatırım yapmıştır. İzmir'de yerleşik erken aşama Türk hidrojen girişimi Iongenics'e ve California merkezli yeşil hidrojen girişimi Verdagy'e, robotik teknolojiler alanında ise Ankara merkezli girişim şirketi AISFields'e yatırım gerçekleştirilmiştir. Yatırım işlemleri Mayıs 2024 tarihinde tamamlanan Kanada merkezli Ionomr; hidrojen üretimi, yakıt hücreleri ve enerji depolama gibi farklı alanlarda kullanılmak üzere membran ve polimer çözümleri geliştirmektedir. Termal enerji depolama sistemleri üzerine çalışan Massachusetts, ABD merkezli startup Electrified Thermal Solutions'a da 2024'te yatırım yapılmıştır.

(1) Entek hakkında detaylı bilgi sayfa 88-89'da yer almaktadır.

LPG sektörünün kesintisiz lideri

AYGAZ

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Kurulduğu 1961 yılından bu yana **LPG sektörünün lideri**

Toplam LPG pazarında %25,2 pazar payı ile **lider**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]
81.773	807	2.645	2.123
-%13	%4	-%66	-%75
(2023: 93.608)	(2023: 779)	(2023: 7.892)	(2023: 8.596)

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları azaltım hedefi: 2030 itibarıyla %50 azaltım ve 2050 yılında karbon nötr şirket olmak
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25[1] (2024: %25)
- STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı: %13,5, 2022: %15, 2023: %16, 2024: %24, 2026 hedefi: %35)
- STEM ve inovasyon alanlarında çalışan kadın yönetici oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı: %13, 2022: %16, 2023: %16, 2024: %21, 2026 hedefi: %21)
- STEM alanında yürütülecek toplumsal programlar ile 2022-2026 yılları arasında 100.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü (2023: 43.417, 2024: 83.788)

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Sustainalytics ESG Rating
- Bloomberg ESG Ratings

(1) Politika kabul tarihi: Ağustos 2021

İnternet Sitesi | Faaliyet Raporu | Sürdürülebilirlik Raporu

1961 yılında kurulan Aygaz, LPG sektöründe faaliyet gösteren halka açık ilk ve tek şirket konumundadır. Şirket, İstanbul Sanayi Odası'nın Türkiye'nin en büyük sanayi şirketleri listesinde 25'inci sırada yer almaktadır. 2003 yılından bu yana gerçekleştirilen bağımsız araştırma sonuçlarına göre Aygaz hem tüpgaz hem de otogaz segmentlerinde sektörün yüksek müşteri memnuniyetine sahip öncü marka unvanını kesintisiz bir biçimde sürdürmektedir.

Etkin bayi ve dağıtım ağıyla hizmet sunan Aygaz, 2024 yılında da sektör liderliğini sürdürmüştür.
Aygaz 2024 yılında 2,4 milyon ton toplam LPG satışı gerçekleştirmiştir. Türkiye çapında Aygaz ve Mogaz markalarıyla hizmet veren Aygaz'ın 2.010 tüpgaz bayisi bulunmaktadır. Şirket, tüpgaz pazarında hem müşteriye yakınlığı hem de hizmet hızı ve kalitesiyle sektör liderliğini sürdürmüş; 2024 yılında toplam yaklaşık 240.000 ton tüpgaz satışı gerçekleştirmiştir.

1.874 lisanslı otogaz istasyonuyla Türkiye'nin en yaygın otogaz dağıtım ağına sahip olan Aygaz'ın 2024 yılındaki otogaz satışları yaklaşık 760.000 ton olarak gerçekleşmiştir.

Aygaz, taşıma kapasitesi 67.000 m^3 olan özel donanımlı 4 LPG tankeri ile tedarik zinciri süreçlerine değer katan gemicilik faaliyetlerini %100 bağlı ortaklığı Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. üzerinden yürütmektedir.

Aygaz ve bağlı ortaklıkları; 2024 yılında ağırlıklı olarak tesis modernizasyonu, yeni otogaz istasyonları, tüp, çevre, güvenlik ve dijital dönüşüm başlıklarında olmak üzere 3.113 milyon TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

Karbon dönüşümü çalışmaları
Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda başlattığı, somut ve uygulanabilir adımları içeren Karbon Dönüşüm Programı'nın bir parçası olan Aygaz, 2030 yılı için Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %50 azaltım hedefi ve 2050 karbon nötr taahhüdünü açıklamıştır.

2024 yılında sera gazı emisyonu doğrulatma çalışmalarına devam edilmiştir. Bu çerçevede 2021 yılında 1,19 tCO_2e / milyon TL olan karbon ayak izi yoğunluğu 2024 yılında 0,15 tCO_2e /milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, tesislerde gerçekleştirilen verimlilik projeleri ile 735 ton CO_2e karbon salımı önlenmiştir. Aygaz, karbon ve enerji dönüşümü hedefleri doğrultusunda yenilenebilir enerji kaynağı yatırımı olan Manisa GES Projesi kapsamında 1,59 MW kurulu güç ile iki tesisinin enerji tüketimine denk gelen 2.900 MWh'lık enerji ihtiyacını güneş enerjisinden karşılamayı hedeflemektedir. Bu yenilenebilir enerji yatırımı ile %8,5 sera gazı azaltımı beklenmektedir.

Ar-ge çalışmaları
Türkiye LPG sektörünün ilk ve tek ar-ge merkezine sahip olan Aygaz, sektöründe öncü konumunu sürdürerek yeni ürün, makine ve proses geliştirme, alternatif yakıt ve temiz enerji konularındaki ar-ge çalışmalarına devam etmektedir. 2024 yılında; dijitalleşme, LPG kullanımını ve ürün kalitesini artırma, emisyon seviyelerini ve karbon ayak izini düşürme odaklı projelere ağırlık verilmiştir.

Ar-Ge Merkezi'nin IoT teknolojisine sahip ilk ürünü olan Akıllı Tartı ticarileştirilmiştir. Tüplerin içindeki gaz miktarını ölçen ve kullanıcıların mobil uygulama üzerinden gaz seviyesini takip edebilmelerini sağlayan bu yenilikçi ürün, kullanıcıların gaz tüketim ve sipariş süreçlerini daha verimli ve pratik hale getirmiştir.

LPG'nin Derin Kükürt Giderimi için Zeolit Tabanlı Adsorban Geliştirilmesi projesi Dünya Likit Gazlar Birliği'nin (WLGA) Güney Afrika'da düzenlediği "2024 Global Technology Conference" etkinliğinde "En İyi Ürün" kategorisinde 1'incilik ödülüne layık görülmüştür.

Aygaz, ar-ge faaliyetleriyle enerji sektöründe inovatif ve sürdürülebilir enerji çözümleri geliştirmeye odaklanmaktadır. Bu kapsamda hem LPG'nin ürün verimliliğini hem de çevresel avantajlarını artırmak üzere projeler yürütmektedir. Gelecekte de dijitalleşme ve çevre dostu teknolojilere odaklı projelerle sektördeki rekabetçi avantajını korumayı hedeflemektedir.

Uyum ve kurumsal yönetim
Uyum programı çerçevesinde Şirket'in uyum alanındaki risklerinin daha etkin yönetimi için önceki yıllarda uygulamaya alınan politikalara ek olarak 2024 yılında, "Kişisel Verilerin Korunması Politikası", "Rekabet Hukuku Uyum Politikası" ve "Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi" politikaları oluşturulmuştur. Ayrıca, 2022 yılında uygulamaya alınan "Uyum Politikası"nda revizyon gerçekleştirilerek kamuya duyurulmuştur.

Aygaz, etkili ve güçlü sürdürülebilirlik yönetimi ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2018 yılından bu yana yer almaktadır. Küresel Raporlama Girişimi (GRI) kriterlerine göre Türkiye'de "B" seviyesi rapor yayınlayan ilk Türk enerji şirketidir.

Kurumsal vatandaşlık
Aygaz, kurumsal vatandaşlık anlayışıyla hayata geçirdiği BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına hizmet eden projelere destek olarak geleceğe yatırım yapmaktadır. Topluma değer katan, sürdürülebilir ve kalıcı projelere destek sağlayan sosyal sorumluluk projeleriyle çevresel, sosyal ve kültürel gelişime katkı sağlamaktadır. Aygaz 2024 yılında; İstanbul Tiyatro Festivali, Beşiktaş Hentbol, Fenerbahçe Futbol ve Tofaş Basketbol takımlarına desteğini

sürdürmüştür. Ayrıca, Sagalassos ve İznik Çini Fırınları kazılarına destek olmuştur. Koç Topluluğu'nun, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında başlattığı teknoloji ve inovasyonda toplumsal cinsiyet eşitliği seferberliği doğrultusunda bu alanda beş yıllık taahhüt veren Aygaz 2024 yılında da eğitim, mentorluk ve burs projeleriyle farklı yaş gruplarından 100.000 kız çocuğu ve kadına ulaşma hedefiyle projelerini sürdürmüştür.

Dijital Dönüşüm
Dijitalleşme ve inovasyon çalışmalarına hızla devam eden Aygaz, e-ticaret uygulamalarında yeniliklerini sürdürmektedir. Pürsu ürünlerinin satışlarının başlatılması ve farklı iş birlikleri sonucunda kampanya kapsamının genişletilmesiyle Aygaz Mobil'de 2,1 milyon indirme sayısı ve 1,6 milyon üye sayısına ulaşılmıştır. Aygaz'ın ev müşterilerinin %41'i tüpgaz siparişlerini Şirket'e ait e-ticaret kanallarından oluşturmaktadır.

Aygaz'ın büyüme ve kârlılık hedefleri doğrultusunda, veriye dayalı karar alma yetkinliğini geliştirmek, iş süreçlerini optimize etmek amacıyla Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Direktörlüğü altında Veri Analitiği Yöneticiliği kurulmuş; Optima ve Fiyat Analitiği projeleri başlatılmıştır. Optima Projesi ile otogaz dağıtım planlama süreçlerinde güvenilir satış tahmini, harita bazlı canlı operasyon takibi ve rota optimizasyonuyla operasyonel verimlilik hedeflenmiştir. Fiyat Analitiği Projesi ile fiyatlama stratejilerinin, ileri veri analitiği yöntemleriyle iyileştirilerek kârlılığın artırılmasına odaklanılmıştır.

Aygaz'ın stratejileri
- Türkiye'de LPG ve doğal gaz işinde mevcut konumunu güçlendirerek sürdürülebilir değer yaratmak
- Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki LPG yatırımları ile uluslararası yayılımı genişletmek
- Sürdürülebilirlik ve enerji dönüşümü odağında mevcut ve komşu iş alanlarındaki fırsatları değerlendirmek

Geleceğe yönelik beklentiler
Aygaz 2025 yılında, 220.000-230.000 ton tüpgaz, 755.000-785.000 ton otogaz satışı gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

United Aygaz LPG

Aygaz'ın yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde, Bangladeş'te ülkenin en büyük şirketlerinden United Enterprises ile Aygaz arasında eşit yönetim esasına dayalı ortak girişim şirketi olarak kurulan ve Ağustos 2022 itibarıyla satış operasyonları başlayan United Aygaz LPG, 2024 yılında yaklaşık 126.000 ton satış gerçekleştirmiştir. 2021 yılında Chittagong (Chattogram)'da başladığı yatırımları doğrultusunda toplam 16.000 ton kapasiteli altı küreyle faaliyet göstermektedir. Bangladeş yayılımının parçası olarak Dakka bölgesindeki yatırımlar için 3.000 ton kapasiteli küre kurulum süreci büyük ölçüde tamamlanmış olup, dolum tesisi ve ilave yapıların inşaatları devam etmektedir.

Dünyanın en hızlı büyüyen pazarlarından biri olan Bangladeş LPG pazarının 2015 yılında 148.000 ton olan toplam büyüklüğü 2023 yılında 1,5 milyon tona ulaşmıştır[1]. Toplam tüketimin yaklaşık %85'i evsel kullanım olan Bangladeş LPG pazarının son 5 yıllık bileşik büyüme oranı %14,4 olmuştur.

Şirket'in yatırım programı ile uyumlu olarak 2024 yılı Ağustos ayında sermaye artırımı yapılmıştır. Bu işlem neticesinde, United Aygaz LPG'nin sermayesi 5.844 milyon BDT'den 7.496 milyon BDT'ye (yaklaşık 75 milyon ABD doları[2]) yükseltilmiştir.

Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş.

E-ticaret ve ekonomideki gelişmelere paralel büyüyen kargo dağıtım sektöründe yer almak amacıyla kurum içi girişimcilik projesi olarak doğan Aykargo Kargo Dağıtım Projesi kapsamındaki faaliyetler, Aygaz'ın marka gücü, bayi ağı ve eve teslimat tecrübesi kullanılarak, Aygaz Aykargo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. adı altında başlamış; 2021'de şirket unvanı Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. (Sendeo) olarak değiştirilmiştir. Sendeo ile Ahmet Musul'un paylarının tamamına sahip olduğu Kolay Gelsin şirketlerinin faaliyetlerinin, Koç Holding A.Ş., Aygaz A.Ş. ve Ahmet Musul'un ilkesel olarak eşit ortaklığı altında "Kolay Gelsin" markasıyla yürütülmesi konusundaki çalışmalar Haziran 2024 itibarıyla tamamlanmıştır.

Sendeo, %22,5 Koç Holding, %27,5 Aygaz ve %50 Ahmet Musul ortaklık yapısında, "Kolay Gelsin" markası altında 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 930 milyon TL tutarındaki sermayesi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Aygaz Doğal Gaz

2004 yılında kurulan ve Aygaz bağlı ortaklığı olan Aygaz Doğal Gaz, serbest tüketicilere boru hatları üzerinden doğal gaz satışı ve boru hatları üzerinden doğal gaz kullanamayan tüketicilere de özel taşıma araçları ile sıvılaştırılmış doğal gazın (LNG) toptan satışı, iletimi ve ihracatı konusunda faaliyet göstermektedir. Aygaz Doğal Gaz, 2024 yılında 88 milyon m^3 satış gerçekleştirmiştir.

Pürsu (Bal Kaynak Su)

Tüketiciye Pürsu markasıyla ulaşan Bal Kaynak Su'nun 2024 yılında pet ve cam şişe grubu satışları 66,2 milyon litre; damacana su satışları ise 6,2 milyon adet olarak gerçekleşmiştir.

(1) Kaynak: WLPGA verisi
(2) İlgili dönem kurları üzerinden hesaplanmıştır.

Opet, 1.882 adetlik istasyon ağıyla müşterilerine üstün nitelikli ürün ve hizmetler sunmaktadır.

Ortaklık Yapısı

İç Piyasa Pozisyonu

Beyaz ürünlerde **%18,55** pazar payı ile **3'üncü**
Siyah ürünlerde **%31,96** pazar payı ile **1'inci**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
365.821 -%9 (2023: 401.160)	3.711 -%16 (2023: 4.429)	4.093 -%5 (2023: 4.330)	2.508 -%33 (2023: 3.739)	

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

İnternet Sitesi

Faaliyet Raporu

1992 yılında kurulan Opet, 2002'den bu yana Öztürk Grubu ve Koç Topluluğu tarafından yönetilmektedir. Şirket akaryakıt dağıtım sektöründe; perakende satışlar, ticari ve endüstriyel yakıt satışları, depolama ve uluslararası ürün ticareti alanlarında faaliyet göstermektedir. 1.000'i aşkın çalışanı ve Sunpet markası ile birlikte 1.882 adet istasyona ve 1,1 milyon m^3 depolama kapasitesine sahip olan Opet, 5 terminali ile Türkiye genelinde yaygın bir hizmet ağını yönetmekte; müşterilerine üstün nitelikli ürün ve hizmetler sağlamaktadır.

Opet ayrıca; Alman madeni yağ şirketi Fuchs ile %50-50 ortaklığı Opet-Fuchs kanalıyla madeni yağların üretimi ve pazarlamasını, Türk Hava Yolları (THY) ile %50-50 ortaklığı THY-Opet ile jet yakıtı ikmali ve satışını, %24 paya sahip olduğu WAT Mobilite ile elektrikli araç şarj ağı işletmeciliği ve %24 paya sahip olduğu Esinti Enerji Üretim A.Ş ile de yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji yatırımları yapmaktadır. Opet Market ve Akaryakıt İstasyon İşletmeciliği A.Ş. aracılığıyla da istasyon işletmeciliği alanında faaliyet göstermektedir.

Opet, beyaz ürün pazarında 3'üncü, siyah ürün pazarında 1'inci konumundadır.
2024 yılında perakende satışlar segmentinde pazar %4 büyürken, Opet'in satışları %7 büyümüştür. Opet, perakende satışlar segmentinde 2'nci konumda yer almaktadır.

Türkiye'deki tüm havalimanlarında yerli ve yabancı pek çok havayoluna hizmet veren THY-Opet, 2024'te 950.939 m^3 jet yakıtı satış seviyesine ulaşmıştır.

Opet Fuchs, otomotiv ve endüstriyel yağlayıcılar ile oto bakım ürünlerini İzmir Aliağa'da bulunan yeni tesisinde üretmekte olup, 2024 yıl sonunda 44.553 ton madeni yağ satış seviyesine ulaşmıştır.

Opet, sosyal etkisi yüksek projeleriyle ülkesine değer katmayı sürdürmektedir.
Faaliyet alanı dışında odağını toplumun öncelikli ihtiyaçlarına çeviren Opet, 24 yıldır süren "Temiz Tuvalet Kampanyası" ile

toplum sağlığı konusunda önemli adımlar atarak Türkiye'de ortak bir hijyen ve temizlik bilinci sağlanmasına destek olmaktadır. Bu konudaki bilgi birikimini kamu kurumları ve okullar başta olmak üzere pek çok paydaşına aktarmaya devam eden Opet'in "Tertemiz Yarınlar Okullardan Başlar Projesi" kapsamında hazırlanan eğitim programı ve materyalleri, Türkiye genelindeki tüm okullarda, 1,1 milyon öğretmen ile yaklaşık 20 milyon öğrenci ve bu öğrencilerin velilerinin kullanımına sunulmuş ve farkındalığı artırmaya yönelik "İyi Uygulamalar Yarışması" düzenlenmiştir. Proje ile öğrencilerde temizlik ve hijyen konusunda kalıcı davranış modeli oluşturulması ve sağlıklı bir nesil yetiştirilmesi amaçlanmaktadır.

Öte yandan hijyen normlarını yükseltmek isteyen işletme sahipleri ve çalışanlarına yönelik eğitim programları ekseninde kurgulanan "İşimiz Temiz Projesi"nin ise 81 ile yayılımı sağlanmıştır. Proje kapsamında sunulan eğitimlerden bugüne kadar yaklaşık 250.000 kişi faydalanmıştır.

Muğla ve çevresinde 2021 yılında yaşanan orman yangınlarından olumsuz etkilenen köylerin kalkınmasına destek olmak hedefiyle yürütülen "Doğaya Saygı Projesi"nde Milas'ın Çökertme Köyü'ndeki restorasyon, rehabilitasyon ve eğitim çalışmaları tamamlanmış; Çökertme Köyü yeni bir çehreye kavuşturulmuştur.

Opet'in istasyonlarda kadın istihdamının artırılması ve mesleki cinsiyet kavramının yok edilmesine yönelik geliştirilen "Kadın Gücü Projesi" ise 2018 yılından bu yana uygulanmaktadır. BM Kadın Birimi (UN Women) ile bu projenin açılımı niteliğinde uygulanan "Eşitsek Fark Eder", Kadının Güçlenmesi Prensiplerinin (WEPs) etkin bir şekilde uygulanmasını hızlandırmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda yaklaşık 16.000'i bulan akaryakıt istasyonu çalışanlarına ve paydaşlarına "temel toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri" verilmesi planlanmaktadır. Böylece sektörde ve toplumda toplumsal cinsiyete duyarlı kurum politikalarının ve uygulamalarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler
Opet, önceliği olan müşteri memnuniyetini koruyarak ve dijital dönüşüm konusunda öncü olarak kârlılıktan ödün vermeden sektörün üzerinde büyümeyi hedeflemektedir.

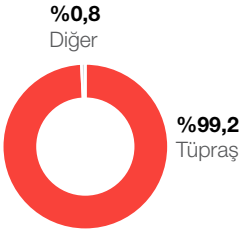
Opet, Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda başlattığı Karbon Dönüşüm Programı kapsamında, gerekli aksiyonları almaktadır.

Şirket 2024 yılında da, yenilenebilir enerji projeleri değerlendirmeyi ve iştiraki olan WAT mobilite çözümleri ile elektrikli araç şarj istasyonları kurulmasına yönelik projeleri devam ettirmeyi hedeflemektedir.

ENTEK

Entek, elektrik piyasasında yenilenebilir enerji yatırımlarıyla öncü şirket olmayı hedeflemektedir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

380 MW'ı sıfır karbonlu elektrik olmak üzere, **492 MW** toplam elektriksel kurulu güç

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]
10.771	1.266	1.352	587
-%6	-%24	+%10	-%64
(2023: 11.482)	(2023: 1.664)	(2023: 1.231)	(2023: 1.630)

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kurumsal pozisyonlarda ve yönetici pozisyonlarında kadın çalışan oranı hedefi (5 yıllık) 2028'de %40. (2024:%40)

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programı

İnternet Sitesi

Sürdürülebilirlik Raporu

Türkiye'nin ilk özel sektör elektrik üretim şirketlerinden olan Entek, elektrik enerjisi ve buhar tedarik etmek amacıyla 1995 yılında kurulmuştur. Şirket'in toplam elektriksel kurulu gücü 492 MW'tır. Entek; Kahramanmaraş, Karaman, Samsun ve Mersin'de kurulu toplam 8 adet hidroelektrik santrali (HES) (264 MW), Edirne ve İzmir'de kurulu 2 adet rüzgâr enerji santrali (RES) (116 MW) ve Kocaeli'nde kurulu 1 adet doğal gaz çevrim santrali (112 MW) ile üretim yapmaktadır. Yapılan yatırımlarla 2011 yılına kadar kapasitesinin %100'ü doğal gaz çevrim santrallerinden oluşan şirkette yenilenebilir enerji payı %77'ye ulaşmıştır.

Entek'in toptan elektrik satış alanında faaliyet gösteren Eltek'te %100, yurt dışı yatırımlar için konumlandırılan Enspire'da %100, Kasım 2023'te satın alınan Esinti Enerji'de %75 (dolaylı paylar dâhil), araç şarj istasyonlarının Türkiye'de yayılımı için kurulmuş olan WAT Mobilite'de %10 ve Enerji Borsası'nı işletmek üzere kurulan Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.'de %0,5 hissesi mevcuttur.

Entek 2024'te yenilenebilir enerji kaynaklarından 1,2 TWh üretim gerçekleştirmiştir.

Sıfır karbonlu elektrik alanında atılan adımlar

Sıfır karbonlu elektrikte büyümeyi ve hidroelektrik kaynak ağırlıklı portföyünü çeşitlendirmeyi amaçlayan Entek, elektriksel gücü 66 MW olan operasyonel Süloğlu RES'e ilişkin, elektriksel gücü aynı kalacak şekilde, 20 MW kapasiteli hibrit GES'in Bakanlık kabulünü şubat başında tamamlayarak elektrik üretimine başlamıştır. İlave olarak, Süloğlu RES tesisi için hak kazanılan 14,4 MW ek kapasite için Teknik Etkileşim Analizi (TEA) izni alınmıştır. Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) izni için çalışmalar devam etmektedir.

718,3 MW kapasiteli ön lisans onayı alınmış ve geliştirme süreci devam eden 12 adet depolamalı projeden, 10 adet RES projesi için TEA başvuruları yapılmış olup tüm başvurular olumlu sonuçlanmıştır.

99,9 MW kapasiteye sahip olacak Büyükkışla RES ve 55 MW kapasiteye sahip olacak Eren RES projeleri için "ÇED olumlu" kararı çıkmıştır.

Romanya'da güneş enerji santrali izinlerine sahip, 214,26 MWm kapasiteye sahip olacak Eco Sun Niculesti S.R.L. ve Euromec-Ciocanari S.R.L. şirketlerinin hisselerinin tamamını Econergy International Limited şirketinden devralmaya yönelik Haziran 2024'te imzalanan pay alım satım sözleşmesinin ardından şirketlerin payları, kapanış sonrası düzeltmelere tabi olmak üzere 33,2 milyon euro güncel satın alım bedeli üzerinden Ocak 2025'e kadar toplam 29,2 milyon euro bedel ödenerek Entek'in %100 pay sahibi olduğu Enspire'a devredilmiştir.

Entek, Kınık RES'e sahip Esinti Enerji'deki mevcut %73,77'lik payını (dolaylı paylar dâhil) Ekim ve Aralık ayında yaptığı ek pay alımları ile %75'e çıkartmıştır.

Entek'in özelleştirme yoluyla 2018 yılında devraldığı Menzelet ile Kılavuzlu HES'lerinin yer aldığı Menzelet Kılavuzlu şirketi, iştirak yapısının sadeleştirilmesi amacıyla 31 Mayıs 2024 tarihinde Entek ile birleştirilmiştir.

Entek, öz tüketime yönelik GES projelerinin yapımı konusunda da faaliyette bulunmaktadır. Bu kapsamda, şu ana kadar yaklaşık 100 MW'lık GES projesinin inşaatını tamamlamıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Entek, önümüzdeki dönemde dengeli portföy yapısına ulaşmak ve pazar payını artırmak amacıyla varlık satın alımı, özelleştirme ve proje geliştirme yöntemleri ile yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı santral yatırımlarına devam etmeyi planlamaktadır.

Entek, ülkemizde bulunan fırsatları değerlendirmeye devam ederken aynı zamanda farklı coğrafyalara yayılmak ve risklerini dağıtmak için önceliklendirdiği pazarlarda operasyonel ve geliştirme aşamasındaki yenilenebilir enerji projeleri ile ilgilenmektedir.

2021 yılında Stratejik Dönüşüm Planı'nı ve 2050'de karbon nötr olma taahhüdünü açıklayan Tüpraş'ın odaklanacağı 4 stratejik iş kolundan biri olan "Sıfır Karbonlu Elektrik" alanında önemli bir yatırımı olan yenilenebilir enerji şirketi Entek, bu kapsamda iş geliştirme faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Otomotiv

Türkiye'de temellerini attığımız otomotiv sektöründe üretim, marka, ar-ge ve ihracat gücümüzle öncüyüz.

FIAT

Otomotiv

Otomotiv sektöründeki gelişmeler

2024 yılında engelli bireylere ve yakınlarına sağlanan ÖTV muafiyetli araçlarda fiyat üst limitinin artması, yerel seçim öncesi yurt içi talebin öne çekilmesi, Genel Güvenlik Yönetmeliği'nin (GSR) beklenenden erken tarihte uygulamaya alınmasının oluşturduğu stok baskısının rekabetçi fiyatlandırma ortamı yaratması, leasing için filoların yenileme talebi, elektrikli araç satışlarının vergi avantajıyla yeni markaların pazara girişi ile talebin desteklenmesi gibi faktörler yurt içi satışların yüksek baza karşılık güçlü gerçekleşmesinde etkili olmuştur. Binek araç satışları bir önceki yıla göre %1,3 artışla 980.341 adet seviyesinde gerçekleşmiştir. Buna karşın, görece düşük seyreden bulunabilirlik kaynaklı olarak hafif ticari araç satışları %2,7 azalışla 258.168 adede gerilemiştir. Ağır ticari araç satışları ise %8,3 azalışla 47.123 adet olmuştur. Sonuç olarak, 2024 yılında Türkiye toplam otomotiv satışları %0,1 oranında artarak 1.285.632 adet ile yeni bir tarihi rekor seviyeyi yakalamıştır.

Türkiye'nin en önemli ihracat pazarı olan Avrupa'da bir önceki yıla göre binek araç talebi %0,8 artışla yatay seyrederken, hafif ticari araç talebi %8,3 artmış ve ağır ticari araç pazarı %6,3 azalmıştır.

2024 yılında otomobil üretimi yıllık %5,1 azalarak 904.513 adet ve ticari araç üretimi yıllık %10,7 azalarak 460.783 adet olmuştur. Türkiye toplam otomotiv üretimi ise, %7 azalarak 1.365.296 adede gerilemiştir.

İhracatta ise, binek araç %1,4 azalarak 654.115 adede gerilerken, ticari araç %1,1 artarak 358.919 adede ulaşmıştır. Böylelikle, Türkiye otomotiv ihracatı adet bazında yıllık %0,5 azalarak yılı 1.013.034 adet seviyesinde tamamlamıştır. 2024 yılını %3'lük ihracat tutarı artışıyla 36,8 milyar ABD dolarıyla tamamlayan otomotiv sektörü Türkiye ihracatının lider endüstrisi olmaya devam etmiştir.

2024 yılında Türkiye otobüs pazarı, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre 2024 yılında bir önceki yıla göre %4,6 oranında büyümüştür. Büyüme, Covid sonrası toparlanması en geç olan, şehirlerarası otobüs pazarından gelmiştir.

Avrupa 8 ton üzeri otobüs pazarı Covid sonrası toparlanmasını sürdürmüş ve geçen yıla göre %3,8 büyümüştür. İngiltere ve İtalya büyümenin en yüksek olduğu pazarlardır. Fransa en büyük pazar olmaya devam etmiştir. Toplu taşıma ve kısa mesafe segmentlerinde alternatif yakıtlı ve sıfır emisyonlu otobüslerin payı artmaya devam etmektedir.

Traktör pazarındaki gelişmeler

Türkiye, satılan traktör adedi ile Avrupa'nın en büyük pazarıdır. TÜİK verilerine göre, Türkiye traktör pazarı, 2024 yılında bir önceki yıla göre %18 azalarak 63.546 adet olarak gerçekleşmiştir.

Türk Tarım Alet ve Makinaları İmalatçıları Birliği (TARMAKBİR) verilerine göre, Türkiye traktör ihracatı %15 oranında azalarak 17.106 adede gerilemiştir. Aynı verilere göre, Türkiye traktör üretimi ise %22 oranında azalarak 72.562 adet seviyesinde gerçekleşmiştir.

Savunma sanayindeki gelişmeler

Savunma sanayiinde iç pazarda yerli ve milli sanayi ön plana çıkmaya devam ederken, son yıllarda sektör, ağırlıklı olarak ihracat pazarlarına yönelmiştir.

Otomotiv Sektöründe Koç Topluluğu

Türkiye otomotiv üretiminin %39'u, ihracatının %36'sı Koç Topluluğu şirketleri tarafından gerçekleştirilmektedir.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Ford Otosan
#3 Toplam otomotiv
#1 Ticari araç
#2 Kamyon

Tofaş
#1 Toplam otomotiv
#2 Hafif ticari araç
#2 Binek araç

TürkTraktör
#1 Traktör

Otokar
#1 Otobüs

Otokoç Otomotiv
#1 Otomotiv perakendeciliği
#1 Araç kiralama

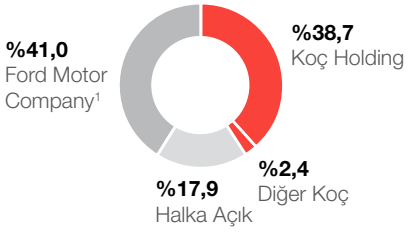
Rekabet Avantajları

- Ölçek ekonomisi ve liderlik konumları
- İç pazarda düşük penetrasyon oranına bağlı yüksek büyüme potansiyeli
- Köklü uluslararası ortaklıklar ve ihracat anlaşmaları
- Türkiye'de en geniş satış, satış sonrası ve servis hizmet ağı
- Güçlü marka değeri
- Türkiye otomotiv sektörünün en yüksek ar-ge çalışan sayısı
- Hız kesmeden devam eden yatırımlar
- Elektrifikasyon gibi yeni teknolojilere adaptasyon
- Verimlilik ve ürün çeşitliliğine odaklanma
- Tedarik sorunları gibi krizlere alternatif çözüm bulmayı sağlayan esnek geliştirme ve üretim yetkinliği

FORD OTOSAN

Ford Otosan, Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üreticisi, Türkiye'nin en yüksek üretim kapasitesine sahip otomotiv üreticisi ve en büyük mal ihracatçısıdır.

Ortaklık Yapısı



(1) Ford Motor Company Ford Deutschland GmbH'nin %100'üne sahiptir.

İç Piyasa Pozisyonu

Otomotiv sektöründe **%8,9** pazar payı ile **3'üncü**

Ticari araçlarda **%28,7** pazar payı ile **lider**

Uluslararası Pozisyon

Türkiye **ticari araç ihracatının %92'si**

Ford'un Avrupa'daki **en büyük ticari araç üretim merkezi**

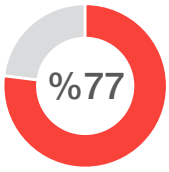
Global Lighthouse Ağı'na dâhil olan dünyadaki **4 otomotiv fabrikasından 1'i** ve **tek Ford fabrikası**

4 üretim merkeziyle **uluslararası otomotiv üreticisi**

Ford Trucks'ta %100 fikrî mülkiyet hakkı ve %90'a ulaşan yerlilik oranı

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
594.995	28.487	37.007	38.864	
%0	-%47	-%46	-%47	
(2023: 594.705)	(2023: 53.317)	(2023: 68.477)	(2023: 70.826)	



(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- 2035 yılına kadar (kapsam 1 ve 2) tedarik zinciri operasyonlarında karbon nötr olmak, 2035 yılına kadar lojistik operasyonlarında karbon nötr olmak
- Tesislerinde araç başı temiz su kullanımını %40 azaltmak[1]
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını asgari %25 oranında tutma hedefi[2] (2024: %25)
- Tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını artırma taahhüdü (2022: %23, 2023: %24, 2024: %24,89, 2030 hedefi: %50)
- 2026 yılına kadar teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %30'a yükseltme hedefi (2022: %20, 2023: %22, 2024: %23,76)

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- TCFD İmzacısı[2]
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)
- CDP İklim Programı'nda "B", Su Güvenliği Programı'nda "B" listelerinde

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi
- FTSE4Good
- MSCI
- Sustainanalytics
- Refinitive

(1) 2019 baz yılına göre
(2)TCFD 2024 itibarıyla ISSB çatısı altında ele alınmaktadır.

İnternet Sitesi

Entegre Faaliyet Raporu

Sürdürülebilirlik Raporu

Ford Otosan, 2020 yılında açıkladığı 5 yıllık büyüme ve elektrifikasyon planları doğrultusunda 934.500 adetlik üretim kapasitesine ulaşarak, Avrupa ve Türkiye'nin en büyük araç üretim merkezlerinden biri olmayı başarmıştır. 1959 yılında kurulan Şirket, 934.500 araç üretim kapasitesinin yanı sıra 430.000 motor, 112.000 arka aks ve 18.500 adet ağır ticari araç otomatik şanzımanı üretme kapasitesine sahip olup, bu üretim rakamları ile Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üreticisi, Türkiye'nin en yüksek üretim kapasitesine sahip otomotiv üreticisi ve aynı zamanda ülkenin en büyük mal ihracatçısı konumundadır.

Ford Otosan, Türkiye ve Romanya'da toplamda 4 farklı lokasyonda, 25.000'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir. Kocaeli'ndeki Gölcük ve Yeniköy Fabrikaları ve Eskişehir Fabrikası'nda toplam 634.500 adetlik ticari araç üretim kapasitesi ile Türkiye'nin ticari araç üretiminin %83'ünü, ticari araç ihracatının ise %92'sini gerçekleştiren Ford Otosan, 9 yıldır üst üste Türkiye'nin mal ihracat lideridir.

Ford Otosan, Ford'un ağır ticari araçlar, dizel motorlar ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi, hafif ticari ve binek araçlar için ise tasarım ve mühendislik destek merkezi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. 1961'den bu yana ar-ge çalışmalarını sürdüren Ford Otosan'ın İstanbul'daki Sancaktepe Ar-Ge Merkezi, Türkiye otomotiv sektörünün en büyük ar-ge merkezi olup, burada 2.381 ar-ge çalışanı ile ileri teknoloji ve yenilikçi projeler üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir. Şirket, araç ve motor tasarımı, geliştirilmesi ve test edilmesi için gereken tüm uzmanlık, yetkinlik ve altyapıya sahiptir.

Ford Otosan, teknolojik dönüşümle birlikte yakıt optimizasyonu, CO_2 salımlarının azaltılması, bağlantılı ve otonom araçlar, elektrikli araç üretimi, elektrifikasyon ve hafif araç teknolojileri gibi alanlarda da yenilikçi çalışmalar yapmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında, 2024 yılında Ford Otosan ve POMEGA iş birliği ile hayata geçen

"Batarya Geri Kazanım Projesi" ABD'de enerji depolama ve sürdürülebilirlik alanında küresel ölçekte prestijli bir ödül olan Henry Ford Teknoloji Ödülü'ne değer görülmüştür.

Ayrıca, İstanbul'daki yüksek verimli yedek parça deposu, %95 sipariş karşılama oranı ile Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezlerinden biri olarak hizmet vermektedir.

Ford Otosan, 1 tonluk ticari araç yatırım planları kapsamında 2023 yıl sonunda yenilenen Yeniköy Fabrikası'nda devreye giren yeni nesil Custom'ın içten yanmalı modelinin ardından, 2024 yılının ilk yarısında tam elektrikli ve şarj edilebilir hibrit versiyonlarını da piyasaya sunmuştur. Bununla birlikte, Ford-Volkswagen (VW) stratejik iş birliği kapsamında VW'nin yeni nesil 1 tonluk ticari araç üretiminin de 2024 yıl sonunda başlamasıyla Yeniköy Fabrikası'nın toplam kapasitesi 405.000 adede ulaşmıştır.

Craiova Fabrikası'nda devam eden yatırımlar sonrasında araç üretim kapasitesi 300.000 adede yükselmiştir. Aynı zamanda 350.000 adetlik motor üretim kapasitesine de sahip olan Craiova Fabrikası ile Ford Otosan, Romanya'nın 2'nci büyük ihracatçısıdır. Şirket, 2024 yılında yeniden tasarlanan Puma'yı devreye almış; yıl sonunda ise elektrikli Puma Gen-E'nin üretimine başlamıştır. 2023'te piyasaya sunulan yeni nesil Courier'nin içten yanmalı modelinin ardından, tam elektrikli versiyonunu da üretim portföyüne eklemiştir.

Ford Otosan Türkiye'nin ticari araç üretiminin %83'ünü, Romanya araç üretiminin ise %45'ini gerçekleştirmiştir. "Yılın Uluslararası Hafif Ticari Aracı" ödülüne sahip yeni nesil Custom'ın ve Euro NCAP Platin ödüllü yeni nesil Courier'nin yenilenme süreçlerini tamamlayan Ford Otosan, 2024 yılında toplam 632.683 adet araç üretmiş ve kapasite kullanım oranı toplamda %81 olmuştur. Kapasite kullanım oranları Gölcük, Yeniköy, Eskişehir ve Craiova Fabrikaları'nda sırasıyla %76, %80, %55 ve %90 olarak gerçekleşmiştir. Böylece, Türkiye fabrikalarında üretilen ticari araçlarla Ford Otosan'ın Türkiye'nin ticari araç üretimindeki payı %83'e ulaşmıştır. Romanya Fabrikası'nda üretilen 250.670 adet araç ile de Romanya toplam araç üretiminin %45'ini Ford Otosan gerçekleştirmiştir.

2025 yılı itibarıyla Ford'un ürün portföyündeki 6 elektrikli aracı üretecek olan Ford Otosan, esnek üretim hatlarıyla Avrupa ve Türkiye pazarlarındaki talebe göre ister içten yanmalı ister elektrikli araçları kesintisiz olarak aynı hat üzerinde üretebilmektedir. Zamanında, esnek, verimli ve yüksek kaliteli üretim anlayışıyla üretilen rekabetçi ürün portföyüyle Ford Otosan, Ford'un Avrupa ticari araç liderliğinin en büyük destekçisidir.

Ford Pro'nun Avrupa'da sattığı ticari araçların %76'sı, binek araçların ise %36'sı Ford Otosan tarafından üretilmektedir. Ford Otosan'ın Kocaeli Fabrikaları, Transit ailesinin Avrupa'daki öncü üretim merkezi olurken, Ford Otosan; Ford Custom, Ford Courier ve Ford Puma'nın dünyadaki tek üreticisi konumundadır.

Ford Otosan'ın ürettiği yeni nesil Custom ve Courier modellerinin yurt dışı sevkiyatlarının hızlanmasıyla beraber, Ford araçlarına olan talep 2024 yılında artmış ve %15,4'e yükselen pazar payıyla Ford Avrupa ticari araç liderliğini 10'uncu yıla taşımıştır. Ford Otosan'ın ana ihracat pazarı olan Avrupa'da, ticari araç satışları yıllık bazda %8,3 artmış ve bu dönemde Şirket'in yurt dışı satış adetleri bir önceki yılın aynı dönemine göre %12 artarak 550.577 adet seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yurt içi pazarda, 2023'te gerçekleşen rekor satışların ardından, 2024 yılında uygulanan Genel Güvenlik Yönetmeliği'nin (GSR) beklenenden erken uygulamaya girmesinin yarattığı rekabetçi fiyatlama ortamı, yenilenen Courier ve Custom'ın üretime geçiş döneminin beklenenden uzun sürmesi nedeniyle Ford Otosan'ın toplam yurt içi satışları yatay seyrederek 113.538 adet olmuştur. Bu dönemde ticari araçlarda kârlı büyüme stratejisiyle faaliyet gösteren Ford Otosan %28,7 payla liderliğini sürdürmüştür. Binek araçlarda süren kârlılık odağıyla bu segmentteki pazar payı ise %3 olarak gerçekleşmiştir. ODD verilerine göre, Ford "Yılın En Çok Satılan Ticari Araç Markası" ve Ford Transit ise "Yılın En Çok Satılan Ticari Aracı" olmuştur.

Ford Trucks uluslararası yayılım planları kapsamında, 2024 yılında 6 ülkeyi daha faaliyet gösterdiği bölgelere eklemiş olup, operasyonlarına 53 ülkede devam etmektedir. Bu dönemde, AB güvenlik düzenlemeleri kapsamında kullanımı zorunlu hale gelen ileri sürücü sistemleri (ADAS) sonucunda oluşan rekabetçi fiyatlama ortamı nedeniyle Ford Trucks'ın üretim adetleri %35 azalmış olup, uluslararası pazar satışları %47 ve yurt içi

pazar satışları %26 azalmıştır. Yurt içi pazar payı %25,4 olarak gerçekleşmiştir.

Ford Trucks, aynı zamanda, 2040 sıfır emisyon hedefine giden yolda elektrifikasyon projelerine ve alternatif yakıt teknolojilerine yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda, geçtiğimiz yıl hidrojenle çalışan tek silindirli araştırma motorunu ateşleyen Ford Trucks, 2024'te hidrojen yakıtlı çok silindirli H2-Ecotorq motorunun ilk ateşlemesini başarıyla gerçekleştirmiştir. Bununla beraber Ford Trucks, Slovak Mobility & Innovation Production s.r.o. ile iş birliği kapsamında Avrupa Birliği yönetmeliklerine uygun hidrojen yakıt hücresiyle çalışan ilk kamyonunu tanıtmıştır. 2025 yılında ise tam elektrikli kamyonu E-Truck'ın üretimine Eskişehir Fabrikası'nda başlanması öngörülmektedir.

Ford Otosan, BIST'in en düzenli temettü ödeyen şirketlerindendir.
Şirket, 2024 yılı içinde 2 seferde olmak üzere toplam 23.530 milyon TL temettü dağıtımı gerçekleştirmiştir. Böylece, Ford Otosan'ın 2004 yılından bu yana dağıttığı kâr payı toplam 6,1 milyar ABD dolarına ulaşmıştır.

Ford Otosan 2024 yılında tarihinin ilk tahvil ihracını yapmıştır. Yurt dışında yerleşik yatırımcılara yönelik 5 yıl vadeli 500 milyon ABD dolarlık Eurobond ihracı %7,125 faiz oranıyla tamamlanmıştır. Bu süreçte, Fitch Ratings tarafından BB+ ve S&P Global Ratings tarafından BB- notlarıyla değerlendirilmiştir. Londra, New York ve Boston'da düzenlenen roadshow etkinliklerine 75'ten fazla kurumsal yatırımcı katılmıştır. Sonuç olarak, 1,5 milyar ABD dolarının üzerinde talep toplanmış ve Ocak 2022'den bu yana Türkiye kaynaklı ihraçlarda gözlenen en düşük faiz oranıyla borçlanma gerçekleştirmiştir.

Ford Otosan, 2022 yılında orta ve uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerini açıklamıştır.
2022 yılında Ford Otosan; "İklim Krizi ve Enerji Yönetimi", "Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi", "Su Yönetimi", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "Toplumsal Fayda" odaklı, orta ve uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerini açıklamıştır.

İklim Krizi ve Enerji Yönetimi

- 2035 yılına kadar lojistik operasyonları ve kapsam 1 ve 2 tedarik zincirinde karbon nöltr olma hedefi
- 2035 yılına kadar binek, hafif ve orta ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı hedefi
- 2040 yılına kadar ağır ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı hedefi

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

- 2030 yılına kadar düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlamak
- 2030 yılına kadar tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan kaldırmak

Su Yönetimi

- 2030 yılına kadar tesislerde araç başı su kullanımını %40 oranında azaltmak

Toplumsal Fayda

- 2030 yılına kadar toplumsal çalışmalarda yer alacak gönüllülerin tüm çalışanlar içinde oranını %35'e çıkarmak

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

- 2030 yılına kadar tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %50'ye çıkarmak
- 2026 yılına kadar teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %30'a yükseltmek
- 2026 yılına kadar tüm bayi ağında teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını 2 katına çıkarmak[1]
- 2026 yılına kadar topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleriyle 100.000 kadına ulaşmak
- Yönetim kadrolarının minimum %50'si kadın olan girişimleri desteklemek

Ford Otosan 2024 yılında da Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Derecelendirmesi yaptırmış ve 10 üzerinden 9,57 puan almıştır.

Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) emisyonlarını azaltma taahhüdü veren Ford Otosan, aynı zamanda İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü'ne (TCFD) destek veren şirketler arasındadır. Bu kapsamda, 2021 yılı içinde yönetim stratejisine paralel olarak TCFD analiz çalışması gerçekleştirmiş ve TCFD'nin tavsiyeleriyle iklim değişikliğinin yarattığı risk ve fırsatları kapsamlı bir şekilde değerlendirerek 2022 yılında ilk defa TCFD raporlaması yapmıştır. Ardından 2023 yılında Entegre Değer Yaratma Modelini paylaştığı ilk entegre faaliyet raporunu çıkarmış; 2024 yılında ise çifte önceliklendirme analizi yürütmüştür ve TSRS uyumlu raporlama yapacaktır.

Ford Otosan yapmış olduğu örnek sürdürülebilirlik çalışmalarıyla S&P 2024 Global Sürdürülebilirlik Yıllığı'na Türkiye'den dâhil olan tek otomotiv ana sanayi şirketi olmuştur.

Tüm yerleşkelerinde kullanılan elektrik enerjisinin tamamını yenilenebilir kaynaklardan tedarik ettiğini sertifikaları ile belgeleyen Ford Otosan, aynı zamanda ısı duvarı ve güneş enerjisi santralleri ile yurt içindeki fabrikalarında doğrudan üretime de odaklanmaktadır.

Otomotiv endüstrisinde tedarikçilerle kurulan iş birlikleri önemli bir rol oynamaktadır. Üretilen araçların arka planında binlerce parçanın tedarik edilme süreci varken ürünlerde Ford Otosan standartlarını koruyabilmek için tedarikçilerin gelişimi eğitim, performans ölçüm, denetim ve aksiyon planları ile desteklenmektedir.

Ford Otosan'ın tüm tedarik zincirinde karbon nötr olmak için 2022 yılında başlattığı çalışmalar 2023 yılında hız kazanarak devam etmiştir. Bilinçlendirme seanslarıyla başlayan süreç; tüm tedarikçiler ile gerçekleştirilen öz değerlendirme, eğitim ve kritik tedarikçilerin denetim süreciyle devam etmektedir. Ford Otosan 2021 yılında "Tedarik Zinciri Uyum Politikası"nı ve 2023 yılında "Tedarikçi Sürdürülebilirlik Manifestosu"nu yayınlamıştır. 2024 yılında kurulan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi ile her çeyrekte kritik tedarikçileri ile bir araya gelerek yol haritasına ilişkin aksiyon planlarını konuşmakta, tedarikçilerini iyi uygulamalarını paylaşmaya teşvik etmekte ve gelişim alanlarında hem şirket dışında uzman kişilerle hem de kurumsal bilgi paylaşımıyla eğitimler vermektedir. Tedarikçiler ile birebir iletişimde olan satın alma ekiplerine de her çeyrekte sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlenerek farkındalıkları artırılmaktadır. Yine 2024 yılında tedarikçiler ve çalışanlara İlişkin İnsan Hakları Durum Tespiti çalışması yürütülmüştür. Analiz çıktıları ve alınan aksiyonlara dair 2025 yılında raporlama yapılacaktır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Türk otomotiv sektöründe 2025 yılı satışlarının, 2024 yılındaki tarihi rekor seviyelerinde gerçekleşmesinin ardından, enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan sıkı para ve maliye politikalarının etkisiyle bir önceki yıla göre görece gerilemesi beklenmektedir. Yurt içinde sürdürülmesi beklenen yatırım harcamaları ve filo yenilemeleri sonucunda otomotiv pazarındaki normalleşme sürecinin ticari araçlar segmentine etkisinin sınırlı kalacağı tahmin edilmektedir.

Avrupa'da ise devam eden jeopolitik gerilimler, gümrük tarifesi riskleri ve yüksek rekabet ortamına karşın, faiz oranlarında azalış ve sıfır emisyonlu araçlara geçiş trendinin filoların yenilenme eğilimini desteklemesi beklenmektedir. Buna ek olarak, ticari araç pazarında liderliğini artan pazar payıyla sürdüren Ford markasının, yenilenen modellerin yanı sıra sıfır emisyonlu türevlerin portföye eklenmesiyle müşteri beklentisini karşılayarak yurt içi ve yurt dışı pazarlarda güçlü konumunu devam ettirmesi beklenmektedir. Diğer yandan, Ford-VW stratejik iş birliği kapsamında VW'nin 1-ton ticari araç üretimine de başlanmasıyla Ford Otosan'ın yurt içi satış ve ihracat adetlerinde önümüzdeki donemde artış olacağı öngörülmektedir.

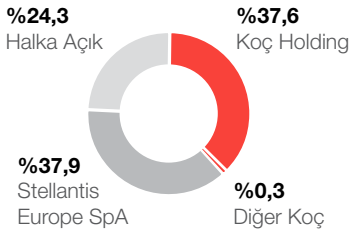
2025 yılında Ford Otosan, kalite, maliyet ve yetenek yönetimini odağına alarak ve çevik yönetim yaklaşımını benimseyerek üretim tesislerini ve operasyonlarını dijitalleştirme sürecini sürdürecek olup, 900.000 adedin üzerinde üretim kapasitesiyle, her segmentte üretim ve elektrikli araç versiyonlarıyla Avrupa'nın en büyük otomotiv şirketlerinden biri olmaya devam edecektir. Şirket, etkin işletme sermayesi ve nakit yönetimini önceliklendirerek, kârlılığını maliyet azaltıcı önlemler ve disiplinli fiyatlama stratejileri ile desteklemeyi sürdürecektir.

(1) Baz yılı: 2022
Baz yıl değeri: %11,54

TOFAŞ
TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.

Tofaş, Fiat markası ile Türkiye otomotiv pazarındaki liderliğini üst üste 6'ncı yılında da sürdürmüştür.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Fiat markası **%11,2** pazar payı ile **lider** ve **en çok tercih edilen marka (6 yıl üst üste)**

En çok tercih edilen otomobil (9 yıl üst üste) Fiat Egea

Yurt içi satışlarda **%77 yerli üretim payı**

140.484 adet ile **Türkiye'deki toplam otomotiv üretiminin %10'u**

Uluslararası Pozisyon

Stellantis Grubu bünyesinde yeni araç geliştirme yetkinliğine ve sorumluluğuna sahip **ileri ar-ge merkezi**

Egea modeli ile dünyanın farklı bölgelerinde **Fiat Tipo markası ile otomotiv ihracatı**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]
120.267	2.645	4.890	5.221
-%35	-%88	-%82	-%76
(2023: 184.229)	(2023: 22.321)	(2023: 26.460)	(2023: 21.777)

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları hedefi: 2021 baz yılına göre 2030'da %50 azaltım (2024 itibarıyla azaltım: %39)
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25[1] (2022: %20, 2023: %20, 2024: %10)
- Kadın çalışan oranları hedefleri:
  - Ofis çalışanlarında 2026 hedefi: %35 (2021 baz yılı: %22,9, 2022: %23,5 2023: %24,5, 2024: %25)
  - STEM pozisyonlarında 2026 hedefi: %30 (2021 baz yılı %18, 2022: %19, 2023: %20, 2024: %22)
  - STEM pozisyonlarında yönetim seviyesinde 2026 hedefi: %20 (2021 baz yılı: %13, 2022: %15, 2023: %12, 2024: %11)
- STEM alanında toplumsal programlar ile 2026 yılına kadar 30.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü (2023: 2.350, 2024: 26.000)

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi
- CDP İklim Programı'nda "B", Su Güvenliği Programı'nda "B" listelerinde

(1) Politika kabul tarihi: Ocak 2022

İnternet Sitesi | Faaliyet Raporu | Sürdürülebilirlik Raporu

Temelleri 1968 yılında atılan Tofaş; üretim hacmi, ihracat performansı, ar-ge yetkinlikleri ve 4.500'e yakın çalışanı ile Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarındandır. Tofaş fabrikasında; Fiat Egea ailesinin Sedan, Cross ve Cross Wagon modellerinin yanı sıra K0 orta boy hafif ticari model grubunun Stellantis'in dört markası için üretimi yapılmaktadır. Tofaş 2024 yılında, Türkiye toplam otomotiv üretiminin %10'unu gerçekleştirmiştir.

Müşteri beklentilerine uygun geniş marka ve ürün portföyü ile yurt içi pazarda iddiasını ortaya koyan Tofaş, iç pazarda 5 markanın (Fiat, Alfa Romeo, Jeep®, Maserati, Ferrari) temsilciliğini yürütmektedir.

Tofaş son 6 yıldır sektör liderliğini devam ettirmenin yanı sıra temsil ettiği markaların geniş ürün gamı ile müşterilerin beğenisini kazanmaya devam etmiştir. Tofaş'ta geliştirilerek üretilen Fiat Egea, yenilenen versiyonlarıyla 9 yıldır üst üste Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili olma başarısını göstermiştir.

Mart 2023'te Koç Holding ile Stellantis Grubu arasında imzalanan çerçeve anlaşmayı, Temmuz 2023'te Tofaş ile Stellantis Türkiye arasındaki satın alma anlaşması takip etmiştir. Bu stratejik iş birliği ile Türkiye'deki tüm Stellantis markalarının ticari faaliyetlerinin Tofaş çatısı altında toplanmasına ve orta hafif ticari araç segmentinde 4 farklı marka için planlanan yeni K0 modelinin üretiminin Tofaş'ta gerçekleştirilmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda 4 Kasım 2024 tarihinde K0 modelinin üretim hakkının Tofaş'a verilmesine yönelik üretim ve lisans sözleşmeleri imzalanmış olup, Stellantis Türkiye'nin paylarının devralınmasına ilişkin işlem süreci ise devam etmektedir.

Kasım 2024'te K0 modelinin versiyonlarının çoklu enerji platformlarında Stellantis lisansı ile Türkiye'de üretim

hakkının Tofaş'a verilmesine ve üretilen araç ile yedek parçaların satış koşullarının belirlenmesine yönelik olarak bir üretim sözleşmesi ile Stellantis Grubu'na ait fikrî ve sınai mülkiyet haklarının kullanılmasına ilişkin bir lisans sözleşmesi imzalanmıştır. Toplam yatırım tutarının 276 milyon euro olması beklenen proje kapsamında 2024-2032 yılları arasında toplam 1 milyon adet araç üretimi hedeflenmektedir. Söz konusu yatırımın önemli bir kısmı 2024 yılı içinde tamamlanmış ve Kasım 2024 itibarıyla üretime başlanmıştır. Tofaş, 2026 yılına kadar araç başı taze su tüketimini ise 2,5 m^3/araç oranına getirmeyi hedeflemektedir. (2023: 2,4 m^3/araç, 2024: 3,07 m^3/araç)

Tofaş sürdürülebilir geleceğe odaklanarak teknoloji, mobilite ve ar-ge faaliyetleri ile katma değer yaratmaktadır.

Rekabet gücünü sürekli iyileştirmek için üretkenlik amaçlı dijital optimizasyon uygulamalarıyla akıllı fabrikaya yönelik çalışmalarını stratejik öncelikleri arasında kabul eden Tofaş, dijitalleşme alanında 250'ye yakını 2024 yılında olmak üzere son 5 yılda 1.800'ü aşkın proje gerçekleştirmiştir. 2024 yılında ağırlıklı olarak yapay zekâ, iş zekâsı, nesnelerin interneti (IoT), görüntü işleme ve üretken yapay zekâ (Gen AI) gibi teknolojiler başı çekmiştir. Tofaş, bünyesinde geliştirilen bağlantı teknolojisi Fiat Connect uygulaması ile pazara sunduğu bağlanırlık çözümlerini yeni nesil araç platformları üzerinde geliştirerek müşterilerinin araçlarla etkileşimini artırmaktadır. Sınıfındaki ilk uzaktan erişim teknolojisi olan Fiat Connect, kullanıcılarının servis geçmişi dâhil taşıt araçları ile ilgili ayrıntıları öğrenmelerini ve işlem yapmalarını kolaylaştıran, kişiye özel kampanyalar ve dönemsel bakım gibi özel hatırlatmalar almalarını sağlayan internet ve mobil tabanlı bir destek hizmeti olarak iç pazarda öncü konumdadır.

2024 yılında Alfa Romeo, Tonale ve Junior modellerine özel geliştirilen "Link" uygulaması ile kullanıcıların alışkanlıklarını ve otomobille olan ilişkisini değiştirecek bağlantılı araç teknolojisi hayata geçirilmiştir. Jeep® markası için de kapsamlı bağlantılı araç uygulaması Jeep Link; Renegade, Compass ve Avenger model kullanıcılarıyla buluşturulmuştur.

Bugün ulaştığı noktada sıfırdan komple araç geliştirme bilgi birikimine ve yetkinliklerine sahip olan Tofaş Ar-Ge Merkezi; Tofaş Fabrikası'nda üretimi gerçekleşen modellerin yanı sıra Stellantis bünyesindeki farklı modellerin ürün geliştirme süreçlerinde görev almaktadır.

Türkiye'nin en çok ar-ge harcaması yapan şirketlerinden biri olan Tofaş, küresel otomotiv yazılımı alanındaki ihtiyaçlara yanıt vermek üzere faaliyet kapsamını sürekli genişletmektedir. Tofaş Ar-Ge Merkezi kadrosunu mühendislik şirketleri ve serbest yazılımcıları dâhil ederek büyütmeyi, çok daha geniş bir ar-ge ekosistemi ile çalışarak ar-ge ihracatını artırmayı hedeflemektedir. 2022 yılında faaliyete başlayan ve 2024 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ar- ge merkezi olarak tescil edilen Tofaş İzmir Şubesi ile Tofaş, Stellantis dünyasındaki farklı marka ve modeller için bileşenler ve sistemlerin tasarlanması, sanal-fiziksel doğrulamalar yapılması, prototiplenmesi gibi birçok farklı alanda çalışmaktadır.

Sürekli iyileştirilen ve değer üreten bir yönetim modeli

Tüm faaliyetlerini, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlar bağlamında ele alan Tofaş'ın temel önceliği, sürekli iyileştirilen ve değer üreten bir yönetim modeli oluşturmaktır. Sürdürülebilirlik yaklaşımı ve uygulamaları Tofaş'ın tüm paydaşları da dâhil edilerek bir bütün halinde ele alınmaktadır.

CDP Global iklim liderleri listesinde yer alan ilk Türk şirketi olan Tofaş, doğal kaynakların korunmasını ve faaliyetlerinin minimum çevresel etki ile gerçekleştirilmesini temel sorumlukları arasında görmektedir. Şirket, çevre üzerindeki doğrudan etkilerinin yanı sıra değer zincirinin bütününde oluşan dolaylı çevre etkilerinin de kontrol altına alınmasına ve mümkün olan en düşük düzeye çekilmesine odaklanmaktadır.

Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda başlattığı, somut ve uygulanabilir adımları içeren Karbon Dönüşüm Programı'nın bir parçası olan Tofaş, ağırlıklı olarak enerji verimliliği projeleri, güneş enerjisi üretimi ve kullanımı ile Kapsam 1 ve 2 toplamında 2030'a kadar %50 karbon azaltımı hedeflemektedir. 2050'deki karbon nötr hedefine ulaşmak için ise Tofaş, teknolojinin gelişimine paralel olarak yeşil ve mavi hidrojen kullanımı ile üretimde elektrifikasyon ve karbon yakalama faaliyetlerini değerlendirecektir.

Tofaş, yeşil malzeme kullanımını ve ürünlerde elektrifikasyon payını artırırken, enerji verimliliği projeleri ve döngüsel ekonomi gibi faaliyetlerine de hız vermeyi planlamaktadır. Tofaş, ana hissedarlarından Stellantis'in 2030'a kadar araçlarda %40 yeşil malzeme kullanımı hedefine paralel olarak, tasarlayacağı ve üreteceği araçlardaki yeşil malzeme kullanım oranını artırmayı hedeflemektedir. Tofaş ayrıca, parktaki yüksek sera gazı salan araçların güncellenmeleri üzerine pilot çalışmalar yürütmektedir.

Kadınların teknoloji ve inovasyon alanında güçlenmesine destek

Tofaş, tüm çalışanları için güvenli, sağlıklı, öğrenmeyi ve gelişimi destekleyen bir iş ortamı yaratmayı temel sorumluluklarından biri olarak kabul etmektedir. 2017 yılında imzaladığı BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (UN WEPs) yanı sıra Tofaş Etik İlkeleri doğrultusunda cinsiyet, yaş, etnik köken, dini inanç, yaşam ve ifade biçimleri, zihinsel ve fiziksel tüm farklılıkları bir zenginlik olarak görmektedir. Tofaş bu bakış açısını tüm insan kaynakları süreç ve politikalarına yansıtmakta; aynı zamanda bayi ve tedarikçilerinin de bu ilkelere uymasını önemsemektedir.

2022 yılında Tofaş, BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nda "Teknoloji ve İnovasyon" eylem grubuna dâhil olarak Koç Topluluğu şirketleri ile birlikte kadınların ve kız çocuklarının teknoloji ve inovasyon alanında güçlenmesi için taahhütlerde bulunmuştur. Şirket 2026 yılına kadar; 2021 yılında %18 olan STEM alanında çalışan kadın oranını %30'a, 2021 yılında %13 olan STEM yönetim alanında çalışan kadın oranını ise %20'ye çıkarmayı hedeflemektedir. Tofaş'ın bu alandaki bir diğer hedefi, STEM alanında okuyan kız öğrenci sayısını artırmak için 2026 yılına kadar 30.000 kadın ve kız çocuğuna erişmektir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Tofaş sürdürülebilir başarısını; yarım asırlık tecrübesi, güçlü yetkinlikleri ve sürekli yenilenme arzusu ile müşterileri için değer üreten, çalışanlarının ve iş ortaklarının parçası olmaktan gurur duydukları "küresel bir şirket" olarak devam ettirmeyi hedeflemektedir.

Sektörün bundan sonraki dönüşümünde de etkin rol alacak olan Tofaş; insan kaynağındaki yetkinlik dönüşümü, mobilite çözümlerinde öncülük, ürün geliştirmede küresel pozisyonun kuvvetlenmesi, çevre etkisinin azaltılması ve kadınların sektörde daha fazla yer almasını önemli gündem konuları olarak görmektedir.

Koç Fiat Kredi

Koç Fiat Kredi, Tofaş çatısı altında satışa sunulan markalar ile birlikte ikinci el ve yan ürünler için finansal çözüm hizmetleri sağlamaktadır. Güçlü operasyonel yapısıyla, gerçek ve tüzel müşterilere finansman desteği sunan Şirket; müşterilere bayiden ayrılmadan tek noktada hızlı hizmet imkânı sağlamanın yanı sıra online kanallardan da başvuru olanağı sunmaktadır.

Koç Fiat Kredi, 2024 yılında 46.000 adet araca 23,7 milyar TL kredi kullandırmış; Tofaş'ın perakende satışlarının %50,7'sini kredilendirmiştir. Şirket'in 2024 yıl sonu itibarıyla kredi portföyü 16,7 milyar TL'dir.

2024 yılında da Koç Fiat Kredi'nin ulusal kısa vadeli kredi notu (TR) A1+ görünümü durağan, uzun vadeli ulusal kredi notu ise (TR) AA görünümü durağan olarak teyit edilmiştir.

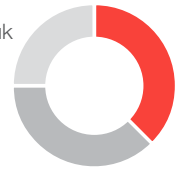
Geleceğe yönelik beklentiler

Dijital dönüşüme odaklı kültürü benimseyen ve uçtan uca değer yaratmayı hedefleyen Koç Fiat Kredi, altyapı modernizasyon projeleri ile birlikte uzaktan müşteri edinimi ve robotik süreç otomasyonu projelerine devam etmektedir. Şirket, tamamlamış olduğu projelerde edindiği deneyimler ve yetkin çalışan kadrosu ile birlikte dijital dönüşüm yolculuğuna devam etmeyi, bu kapsamda çevik çalışma modelini tüm Şirket genelinde yaygınlaştırmayı ve rekabet avantajını sürdürmeyi hedeflemektedir.

TürkTraktör, 70 yaşında!

TürkTraktör

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Traktör pazarında 18 yıldır **kesintisiz lider**
New Holland markası ile **pazar lideri**
Case IH markası ile **pazar 2'ncisi**
Türkiye **traktör üretiminin %60'ı**
Türkiye **traktör ihracatının %73'ü**

Uluslararası Pozisyon

New Holland TD ve Case IH JX serisi traktörlerin **dünyadaki tek tasarım ve üretim merkezi**

Yeni nesil çok amaçlı orta segment seri transmisyonların, çok amaçlı hafif segment traktör ve transmisyonların ve özel tip bahçe grubu traktörlerin **dünyadaki tek üretim merkezi**

TD serisi transmisyonların **dünyadaki tek mühendislik ve üretim merkezi**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
66.970 -%21 (2023: 84.367)	8.225 -%53 (2023: 17.505)	7.976 -%54 (2023: 17.523)	5.741 -%57 (2023: 13.488)	

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının 2030 yılına kadar %42 azaltılması (2021 baz yılına göre, 2024: %25 azaltım)
- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü 5 yıl içinde %25[1] (2024: %25)
- STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı %28, 2022: %28, 2023: %31, 2024: %34, 2026 hedefi %50)
- STEM alanında yürütülecek toplumsal programlar ile 2022-2026 arasında 30.000 kişiye ulaşma taahhüdü (2023: 7.492, 2024: 19.370)

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
- TCFD[2] Imzacısı
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- CDP İklim Programı'nda "B", Su Güvenliği Programı'nda "B" skoru

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi
- Sustainalytics ESG Rating
- FTSE4Good

(1) Politika kabul tarihi: Nisan 2022
(2)TCFD 2024 itibarıyla ISSB çatısı altında ele alınmaktadır.

İnternet Sitesi | Faaliyet Raporu | Sürdürülebilirlik Raporu

2024 yılında 70'inci yılını kutlayan TürkTraktör, Türk otomotiv sektörünün faaliyetini günümüzde hâlen devam ettiren ilk üretici kuruluşudur. Tarımın mekanizasyon ihtiyacını, yüksek yerlilik oranı ve dünya standartlarında ürün kalitesiyle karşılayan TürkTraktör, Türkiye'nin tarım mekanizasyonundaki lider firması olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Ankara ve Erenler fabrikalarında yıllık toplam 54.000 adet traktör üretim kapasitesine sahip olan TürkTraktör, traktör ve tarımsal ekipman pazarında Türkiye'nin en geniş ürün gamını sunmaktadır. 2009 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sektörünün ilk ar-ge merkezi olarak tescil edilen Ankara ve 2018 yılında faaliyete geçen İstanbul ar-ge merkezlerinde, ürün geliştirme ve yeni teknolojilerin uygulanması konularında çalışmalar yürüten TürkTraktör'ün, 9'u uluslararası olmak üzere 206 aktif patenti bulunmaktadır. Bugüne kadar 125 ülkeye gerçekleştirdiği ihracatla, Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşları arasında yer almayı sürdürmektedir.

Türkiye traktör pazarındaki kesintisiz liderliğini 18'inci yılına taşımıştır.
Türkiye'nin en geniş bayi ve servis ağına sahip olan TürkTraktör, 2024 yılında, dünyanın 4'üncü büyük traktör pazarı olan Türkiye'de kesintisiz olarak sürdürdüğü sektör liderliğini 18'inci yılına taşımıştır. 2024 sonu itibarıyla, TürkTraktör'ün lider markası New Holland %35,8 pazar payı ile sektördeki 1'inciliğini korurken, Case IH markası %10,5 pazar payıyla 2'nci sırada yer almıştır.

2024 yılında Türkiye traktör üretiminin %60'ı ve Türkiye traktör ihracatının %73'ü TürkTraktör tarafından karşılanmıştır.
En yeni nesil motor teknolojisine sahip çevreci ürünleriyle sahada olmaya devam eden TürkTraktör, OSD verilerine göre 2024 yılında 43.611 adet traktör üretimi ile Türkiye traktör üretiminin %60'ını tek başına gerçekleştirmiştir. Ürettiği traktörlerin %29'unu yurt dışı pazarlara sunan TürkTraktör 2024 yılında, Türkiye'nin toplam traktör ihracatının %73'ünü gerçekleştirmiş ve Türkiye'nin en büyük traktör ihracatçısı olma başarısını devam ettirmiştir. TürkTraktör aynı zamanda, 70'inci yılını kutladığı 2024 yılında, 1.111.111'inci traktörünü banttan indirerek yeni bir eşiği daha başarıyla geçmiştir.

TürkTraktör, iş makineleri sektöründe 10'uncu yılını geride bırakmıştır.
Tarım sektörünün gelişimine katkıda bulunan New Holland ve Case markaları, aynı başarıyı iş makineleri alanında da sürdürmektedir. TürkTraktör, tarım alanındaki faaliyetlerine ek olarak; 2013 yılında imzaladığı distribütörlük sözleşmesi kapsamında, New Holland ve Case marka iş makinelerinin Türkiye distribütörlüğünü 2014 yılında operasyonlarına eklemiştir. 2020 yılından itibaren ise, Ankara Fabrikası'nda New Holland ve Case marka yerli kazıcı yükleyici iş makinelerinin üretimini gerçekleştirmektedir.

TürkTraktör, 10 yıl önce faaliyete başladığı iş makineleri sektöründe, bugün gelinen noktada müşterilerin çeşitli ürün taleplerini karşılayan bir ürün gamına sahiptir. TürkTraktör; New Holland marka yerli üretim kazıcı yükleyici, mini ekskavatör, nokta dönüşlü mini yükleyici ile Case marka yerli üretim kazıcı yükleyici, paletli ekskavatör, lastikli yükleyici, mini ekskavatör, nokta dönüşlü mini yükleyici, kompakt lastikli yükleyici ve greyder ürün gruplarından oluşan farklı segmentlerdeki geniş iş makinesi ürün gamını müşterilerine sunmaktadır. Türkiye geneline yayılan, geniş bayi ve servis ağı ile satış ve satış sonrası noktaları üzerinden müşteriye doğrudan ulaşılmaktadır.

TürkTraktör, tüm ürünlerinde Faz 5 emisyon geçişini tamamlamıştır.
Daha verimli ve sürdürülebilir bir tarım için ürün ve hizmetlerini geliştirmeye devam eden TürkTraktör, çiftçilere Faz 5 emisyon seviyesindeki yeni nesil motor teknolojisi ile yüksek performans ve verimliliği bir arada sunmaktadır. Ar-ge merkezlerinin öncü çalışmaları neticesinde, 2024 yılı itibarıyla TürkTraktör ürün gamında, tarım ekipmanları sektöründe dünya standartlarındaki en son emisyon seviyesi olan Faz 5 geçişini tamamlamıştır. 2024 yılında ayrıca, Faz 5 emisyon seviyesine sahip F36 dizel motorların Ankara Fabrikası'nda üretimine başlanmıştır.

18 yıldır kesintisiz pazar lideri olan New Holland ailesinin çevreci kriterleri yerine getiren Faz 5 motor teknolojisine sahip yeni üyeleri; New Holland T5 EC, T5 DC, T4B Faz 5 Kabinli, T580S Kabinli, TT60 Classic Kabinli yerli traktörler 2024 yılında çiftçilerin beğenisine sunulmuştur. Premium özellikleriyle ön plana çıkan ve pazarda 2'nci sırada yer alan Case IH markasında ise; Faz 5 emisyon seviyesine sahip en yeni modeller olan Farmall A, Farmall C yerli serileri ile beraber Puma X ve Maxxum AD8 traktörler ve Case IH ürün gamının en güçlü traktörü olan Quadtrac 715, yıl içerisinde

çiftçilerle buluşmuştur. 2024 yılında 23 farklı lokasyonda düzenlenen "Faz 5 Günleri" kapsamında, New Holland ve Case IH Faz 5 emisyon seviyesindeki traktör, ekipman ve hassas tarım ürünleri sergilenerek çiftçilere bu ürünleri yakından deneyimleme fırsatı sunulmuştur.

TürkTraktör, geniş ürün gamı, yenilikçi ve yüksek donanımlı tarımsal ekipmanlarıyla çiftçinin yanında olmaya devam etmektedir.

New Holland, Case IH, TürkTraktör ve Red Pro markalarıyla, tarımın her alanındaki ihtiyaçlara yönelik tasarlanan ve fark yaratan özelliklere sahip tarımsal ekipmanlar ile çiftçinin tüm ihtiyaçları karşılanmaktadır. TürkTraktör, biçerdöver sektöründeki lider konumu ile başarılı performansını traktör dışı alanlarda da sürdürmektedir.

Elektrikli traktör ve tarım robotları ilk kez çiftçilerin beğenisine sunulmuştur.
"Geleceğe Hazırlar" amacı doğrultusunda, verimli ve sürdürülebilir bir tarım için faaliyetlerini sürdüren TürkTraktör, 70'inci yılında önemli bir başarı elde etmiştir. 4 yıllık ar-ge faaliyetleri sonucunda, Türk mühendisler tarafından geliştirilen elektrikli traktör New Holland T3 Electric Power'ın ön lansmanı Konya Tarım Fuarı'nda gerçekleşmiştir. New Holland ailesinin alternatif yakıt teknolojisinin en yeni üyesi T3 Electric Power, güç ve verimliliği sıfır emisyonla tamamen elektrikli olarak sunmaktadır.

Tarımda sürdürülebilirliği destekleyen TürkTraktör, ar-ge çalışmaları neticesinde hayata geçirdiği iki yeni tarım ürününü Bursa Tarım Fuarı'nda çiftçilerin beğenisine sunmuştur. Tarımda çiftçilerin zararlı kimyasallara maruz kalmasını önlemek ve ilaç kullanımını en aza indirmek için tasarlanan, elektrikli araç mimarisine sahip "Otonom İlaçlama Makinesi", bağ ve bahçelerde tamamen otonom çalışarak düşük hacimli ilaçlama yapma yeteneğiyle öne çıkmaktadır. %100 elektrikli tarım robotu "New Holland R3S" ise yapay zekâ destekli hedef tespit sistemi ile püskürtme yapılacak zararlı otları ve bitkileri tespit edebilmektedir. Bu yenilikçi

sistemler, tarımsal faaliyetlerde gereksiz kimyasal kullanımını azaltarak çevresel sürdürülebilirliği desteklemektedir.

TürkTraktör, hassas ve akıllı tarım çözümleri ile sürdürülebilir tarımı desteklemeye devam etmektedir.
Türk tarımının ve çiftçisinin yüksek teknolojiye geçişini kolaylaştırmak ve daha verimli üretim yapmasına katkı sağlamak üzere hassas tarım uygulamaları üzerinde çalışmalar sürdürülmektedir.

Hassas tarım sistemleri; mevcut tarım arazisinde daha fazla ürün yetiştirilmesine imkân tanıyarak, ilaç, gübre, tohum ve yakıt gibi girdilerden tasarruf sağlayarak ve tarla faaliyetleri sırasında oluşan bitki ezilmelerini azaltarak çiftçilere önemli avantajlar sunmaktadır. TürkTraktör'ün hassas tarım ürün gamında; Otomatik Dümenleme Sistemleri, yerli olarak geliştirilen TTCenter multimedya arayüzü ve akıllı yönlendirme özelliği sunan TTGuide, yerli filo ve araç takip sistemi TTConnect, TürkTraktör Drone ve son olarak Akış ve Oran Kontrol Sistemleri yer almaktadır.

Büyük alanların ilaçlamasında maliyet, işgücü ve zaman tasarrufu sağlayan, geniş uygulama yelpazesi, kullanım ve bakım kolaylığı, yüksek verim ve çevre koruması gibi imkânlar sunan teknoloji ürünü TürkTraktör Drone Hizmetleri, 2024 sonu itibarıyla 7 pilot bayide drone ile ilaçlama hizmeti vermektedir.

Tarımda dijitalleşmeyi desteklemek ve tarımsal faaliyetlerde üreticilere "dijital bir karar desteği" sunmak üzere 2019 yılında hayata geçirilen Tarlam Cepte mobil uygulaması, tarımda girdi maliyetlerini azaltan ve operasyonel verimliliği artıran tavsiyelerde bulunarak çiftçilere destek olmaktadır. 2023 yılında kullanıcı deneyimine sunulan uygulamanın güncel sürümü; online randevu ile servis süreçlerinin dijitalleşmesi, bitki nem haritası ve sulama önerileri ile akıllı yönlendirme, görüntü işleme metoduyla verim ve rekolte tahmini, bitki sağlığı bilgilendirmesi ve erken uyarı sistemleri gibi birçok geliştirilmiş özelliği sayesinde kullanıcıya kolaylık sağlamaktadır. Tarladaki verimliliği artırmayı ve çiftçilerin tarımsal faaliyetlerine katma değer sağlamayı hedefleyen Tarlam Cepte mobil uygulaması 2024 sonu itibarıyla 170.000 üzerinde kullanıcıya hizmet vermektedir.

10'uncu yılında Erenler Fabrikası'na traktör kabinlerinin yerli üretimine ilişkin yeni bir yatırım yapılmıştır.
Avrupa'nın en büyük traktör üretim merkezi olan Erenler Fabrikası'nda, 2025 yılının ilk çeyreğinin sonuna kadar yaklaşık 29 milyon euro yatırımla 8.000 m²'lik yeni bir kaynak, kataforez ve boyahane tesisinin kurulması kararlaştırılmıştır. Söz konusu tesisin devreye girmesiyle birlikte, traktör kabin iskeletlerinin Erenler Fabrikası'nda üretilmesi ve böylece TürkTraktör'ün üretim

süreçlerine ilk kez kaynak operasyonu dâhil edilerek üretim yeteneklerinin artırılması planlanmaktadır.

Görüntü işleme ve yapay zekâ teknolojilerinin kullanımıyla Endüstri 4.0 için gelişimini sürdüren TürkTraktör, kabin montaj hatlarında operasyonlarını AMR (Otonom Mobil Robot) üzerinde gerçekleştirerek Türkiye'de alanında bir ilk olan esnek ve sürekli akan AMR montaj hattı uygulamasını hayata geçirmiştir.

TürkTraktör, tarımsal ekipman alanında Pay Alım Sözleşmesi imzalamıştır.
TürkTraktör, tarımsal ekipman iş alanındaki faaliyetlerini genişletmek ve büyütmek amacıyla, Kayhan Ertuğrul Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin paylarının tamamına sahip olan Kayhan Ertuğrul Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Terramak Tarım Makinaları Dış Ticaret A.Ş.'nin paylarının tamamının devralınmasına ilişkin olarak bir hisse devri anlaşması imzalamıştır. New Holland, Case IH, TürkTraktör ve Red Pro markalarıyla, 30'dan fazla farklı ürün ve 800'ün üzerinde farklı özellikle Türkiye'nin en geniş tarımsal ekipman ürün gamına sahip olan TürkTraktör, bu yatırım ile traktör pazarındaki lider konumunu tarımsal ekipman alanına da taşımayı ve ürün yelpazesini genişleterek ekipman üretiminde de söz sahibi olmayı hedeflemektedir.

TürkTraktör, "Geleceğe Etki" sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında faaliyetlerine devam etmektedir.
TürkTraktör, 2022 yılında hayata geçirdiği "Geleceğe Etki" sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında tüm ekosistemine yayılan etki alanında pozitif değer yaratmak üzere 4 alana odaklanmaktadır:

1. Gelecek için Etkili Liderlik
2. İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri
3. Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler
4. Geleceğin Tarımı

Bugün olduğu gibi gelecekte de faaliyet gösterdiği sektör ve etki alanlarında öncü bir lider olma vizyonuyla hareket eden TürkTraktör, Nisan 2023'te dört odak alanda kısa, orta ve uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerini kamuya açıklamış ve bu hedeflere yönelik yol haritasını belirlemiştir. Operasyonlarında, değer zincirinde ve ürünlerinde, tüm ekosisteme karşı sorumlu olduğunun bilinciyle hareket eden TürkTraktör, öncelikli olarak operasyonlarının çevresel etkisini en aza indirmek için faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda, %100 yenilenebilir kaynaklardan satın alınarak sağlanan toplam elektrik ihtiyacının tamamının 2026 sonu itibarıyla TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda 2023 yılının Eylül ayında Erenler Fabrikası'nda devreye alınan Çatı GES projesinin ardından 2024 yılında da Ankara Fabrikası için yürütülen Çatı GES projesi devreye alınmıştır. Ek olarak, Sivas'ta GES kurulması için çalışmalar devam etmektedir. Ankara ve Sivas'ta yürütülen projeler ile Ankara Fabrikası'nın öngörülen yıllık elektrik enerjisi ihtiyacının %93'ünün karşılanması planlanmaktadır.

Tedarikçilerinin ÇSY yetkinliklerini artırmaya yönelik çalışmalar yürüten TürkTraktör, 2024 yılında Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı'nı devreye almıştır. 2025 sonuna kadar yurt içi tedarikçilerden yapılan direkt malzeme satın alımlarının %80 hacmini oluşturan tedarikçilerin Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı'na entegre edilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında 30 tedarikçinin sisteme entegrasyonu tamamlanmıştır.

TürkTraktör'ün toplam sera gazı emisyonlarının %92'si, satılan ürünlerin kullanım aşamasından kaynaklanmaktadır. Ürünlerin karbon ayak izinin analizi için yürütülen çalışmalar sonucunda, 2024 yılında bir traktör modeli için ilk Yaşam Döngüsü Değerlendirme (LCA) analizi tamamlanmıştır.

Yürütülen sürdürülebilirlik çalışmaları neticesinde sahip olduğu güçlü performansı ile ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alan TürkTraktör, 2016 yılından bu yana Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Bununla birlikte 2022 yılından itibaren de endeks içerisinde sürdürülebilirlik performansı en yüksek 25 şirketten oluşan BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ndedir. TürkTraktör 2024 yılında 86 puana ulaşarak yer almıştır. TürkTraktör, aynı zamanda, küresel endeks ve veri sağlayıcısı FTSE Russell tarafından güçlü çevresel, sosyal ve yönetişim performansı gösteren şirketlerin ölçümlendiği FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde yer almaktadır. CDP 2023 İklim Değişikliği Programı'nda ve Su Güvenliği Programı'nda B olarak değerlendirilen TürkTraktör, 2024 yılında ilk kez S&P Küresel Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi soru setine cevap vermiş ve sektöründe %7'lik dilimde yer almıştır. Yürüttüğü sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, Kapsam 1 ve 2 için azaltım hedefini açıklamış olup, Kapsam 3 hedefinin belirlenmesi için çalışmalarına devam etmektedir.

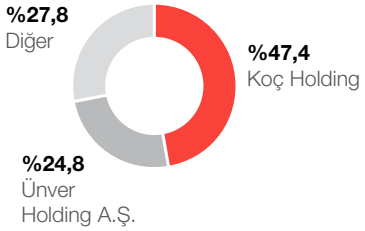
Geleceğe yönelik beklentiler
Köklü tarihinin ve sektördeki liderliğinin yüklediği sorumlulukların bilinciyle Türkiye'de tarım sektörünün geliştirilmesine ve sürdürülebilirliğine yönelik çalışmalarına devam eden TürkTraktör, aynı zamanda üretimdeki verimliliği artırmak amacıyla ar-ge, inovasyon ve dijital dönüşüm projeleri ile sadece tarıma değil, sanayiye de değer katmayı, sektörde sahip olduğu lider pozisyonunu korumayı, iş makineleri alanında yerli üretimi geliştirme yönündeki çalışmalarını sürdürmeyi ve tarımsal ekipman iş alanındaki faaliyetlerini genişletmeyi hedeflemektedir.

Tüm operasyonları, değer zinciri ve ürünleriyle ekosisteme karşı sorumluluğunun bilincinde olan TürkTraktör, bugün olduğu gibi gelecekte de faaliyet gösterdiği sektör ve etki alanlarında öncü bir lider olma vizyonuyla tarım sektörü ve paydaşları için değer yaratmaya devam edecektir.

Otokar

Otokar, Türkiye'nin kara araçları ihracat 1'incisidir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Otobüs pazarında **16 yıldır kesintisiz liderlik, satılan her üç araçtan biri** Otokar markalı

Askeri araçlarda ve otobüste %100 fikrî mülkiyet hakkı

Türkiye'nin savunma sanayii kara araçları ürün grubu **ihracat 1'incisi**

Uluslararası Pozisyon

Avrupa'nın 4'üncü büyük otobüs üreticisi

60'a yakın ülkeye otobüs ihracatı

40'tan fazla ülkede 60'tan fazla kullanıcı envanterinde, BM ve NATO görevlerinde hizmet veren askeri araçlar

5 farklı ülkede iştirak şirketleri ve **2 ülkede şube**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]
33.886	-1.249	-2.988	-3.104
-%14	-%157	-%242	-%209
(2023: 39.327)	(2023: 2.210)	(2023: 2.105)	(2023: 2.841)

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25[1] (2024: %22)

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

(1) Politika kabul tarihi: Aralık 2021

İnternet Sitesi | Faaliyet Raporu | Sürdürülebilirlik Raporu

Otokar, otomotiv ve savunma sanayii alanında kendi teknoloji, tasarım ve uygulamaları ile kullanıcı ihtiyaçlarına uygun çözümler sunmaktadır. Şirket; toplu taşımacılık için otobüs, lojistik sektörü için hafif kamyon, savunma sanayii için tekerlekli ve paletli zırhlı araçlarla kule sistemleri üretmektedir. 2024 yılında Foton Tunland ile pick-up segmentine giriş yapmıştır. Otokar, Sakarya'da 552.000 m²'lik alana kurulu fabrikasında 4.000'e yakın çalışanı ile faaliyet göstermektedir.

2024 yılında Şirket, Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin düzenlediği "İhracatın Şampiyonları"nda 2023 yılının en fazla ihracat yapan kuruluşları arasında yer alarak ödül almaya hak kazanmıştır. İstanbul Sanayi Odası'nın Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması'nda bir önceki yıla göre 38 sıra birden yükselmiş ve 2023 finansal sonuçlarıyla 59'uncu sırada yer almıştır. Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından yayınlanan Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçısının yer aldığı listede de 2023 yılındaki finansal sonuçlarıyla 68'inci sıraya yükselmiştir.

2024 yılı finansal sonuçlarına göre Şirket, Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı öncülüğünde, Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçılar Birliği Savunma ve Havacılık Sanayiinde Küresel Stratejiler Konferansı'nda kara araçları ürün grubunda Türkiye'nin en büyük ihracatçısı seçilmiştir.

Türkiye'de otomotivde bilgisayar destekli tasarım uygulamalarını ilk kullanan şirket olan Otokar; bugün hidrolik yol simülatörü, iklimlendirilmiş oda, EMC/EMI yetkinlikleriyle Türkiye'nin ve Avrupa'nın sayılı test merkezlerinden birine sahiptir. Şirket 2024'te yıllık cirosunun yaklaşık %5'ini ar-ge harcamalarına ayırmıştır.

Savunma sanayii

Türk savunma sanayinin global oyuncusu Otokar, Romanya Savunma Bakanlığı'na ait Romtehnica'nın 1.059 adetlik 4x4 taktik tekerlekli hafif zırhlı araç projesini kazanmıştır. Araç ve entegre lojistik destek hizmetleri kapsayan ve KDV hariç yaklaşık 4,26 milyar RON (yaklaşık 857 milyon euro) tutarındaki anlaşma kapsamında Cobra II zırhlı araçların ilk 278 adedi Türkiye'de, geri kalanı Romanya'da yerel olarak üretilecektir. Teslimatların 2025'in son çeyreğinde başlatılması ve 5 yıl içinde partiler halinde tamamlanması planlanmıştır.

Otokar, 2024 yılı sonunda Estonya Silahlı Kuvvetleri'nden önceki yıl aldığı siparişlerin teslimatlarına başlamıştır. Bu sipariş ile Arma 6x6 zırhlı araçları 2'nci kez bir NATO ülkesi envanterine girmiştir.

Otokar, 2024 yılında Türkiye'nin ilk ağır sınıf paletli insansız zırhlı aracı Alpar ile Otokar'ın dünyaca tanınan Arma araç ailesinin yeni üyesi Arma II'yi yurt dışında ilk kez Fransa'da sergilemiştir. Askeri araçları 40'tan fazla ülkede 60'tan fazla kullanıcı envanterinde hizmet veren Otokar 2024 yılında Romanya'da şube açmış; global ölçekte Suudi Arabistan, Bahreyn, Filipinler, Brezilya, Malezya, Şili gibi farklı coğrafyalardaki etkinlik ve fuarlarda da tanıtımlarına devam etmiştir. Şirket 2024 yılında 6 farklı ülkeye askeri araç satışı gerçekleştirmiştir.

Ar-ge çalışmaları kapsamında Otokar, Türkiye'nin ilk orta sınıf insansız kara aracı olan Alpar'a GPS ve kamera destek sistemleri ile tam otonom sürüş kabiliyeti kazandırmıştır.

Ticari araçlar
2024 yılında 30.000'inci Sultan otobüs ve 5.000'inci Atlas kamyonu üreten Şirket, iç pazarda ve ihracat pazarlarında büyümesini sürdürmüştür.

Otokar, otobüs segmentinde Avrupa'nın 4'üncü büyük üreticisi konumundadır. 16 yıldır aralıksız sürdürdüğü Türkiye pazar liderliğini korumuş, pazarın üzerinde bir büyüme gerçekleştirmiş, satılan her üç otobüsten biri Otokar markalı olmuştur. İhracatta iştirak şirketleri aracılığıyla İtalya, İspanya, Fransa gibi ülkelerdeki otobüs satışlarını artırmıştır. Avrupa'daki büyüme hedefleri doğrultusunda Otokar Europe şirketinin Almanya şubesini açmıştır. İsviçre, İtalya, Almanya, İspanya, İsveç gibi farklı ülkelerdeki tanıtım ve araç testleri devam etmiş; Şirket filo yönetimi alanındaki telematik çözümünü ilk kez Portekiz'e ihraç etmiştir. Iveco Bus otobüslerinin Türkiye'de üretilmesine yönelik anlaşma kapsamındaki otobüslerin üretim ve teslimatları yıl içinde devam etmiştir. Otokar'ın yeni elektrikli otobüsü e-Kent ürün ailesine eklenmiş ve 2024'te iç pazarda tanıtılmıştır.

Otonom otobüs geliştirme çalışmaları yıl boyunca planlandığı şekilde sürdürülmüştür. Macaristan'da bağımsız kuruluş tarafından yapılan fonksiyonel güvenlik testleri başarıyla tamamlanmıştır.

2024 yılında kamyon ürün ailesini 11 ve 15 tonluk modellerle genişleten Otokar, önceki yıla kıyasla satışlarını artırmış; aynı zamanda Türkiye'deki ilk elektrikli hafif kamyon satışını gerçekleştirmiştir. Atlas hafif kamyonları için İspanya, Polonya, Bulgaristan gibi 8 farklı ülkede satış ağı kurularak ihracata başlanmıştır.

Otokar, Kasım 2024'te ürün ailesini pick-up segmentiyle genişletmiştir. Dünyanın en büyük ticari araç üreticilerinden Foton ile kamyon segmentinde sürdürdüğü başarılı iş birliğini Tunland ile pick-up pazarına taşımıştır.

Sürdürülebilirlik
Otokar, 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefiyle sürdürülen Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı'nda aktif rol almaktadır. Ürün ailesinde alternatif yakıtlı araç çözümlerini artıran Şirket, 2024'te yenilenebilir enerji konusunda da çalışmalarını sürdürmüştür. 2021 ve 2022 yıllarında yapılan LED dönüşüm ve atık ısı geri kazanım gibi başarılı projeleri takiben 2024 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın VAP (Verimlilik Artırıcı Proje) teşviklerini almaya hak kazanmıştır. Sürdürülebilir su yönetiminde yağmur hasadı ve su geri kazanımı projeleriyle çevresel verimliliğini artırmayı amaçlayan Otokar, yağmur suyu toplama sistemiyle yağmur hasadı yaparken, kataforez tesisinde deiyonize (saf su) proses sularını geri kazanarak su döngüselliğini sağlamıştır.

Çalışan bağlılığı ve yetenek yönetimi alanlarında 2024 yılında başarılı projeler yöneten Otokar, Koç Topluluğu Hack Your Job etkinliğinde aktif görev almış; tersine beyin göçü konusunda özendirici çalışmalar yapmıştır.

Şirket 2024 yılında, STEM alanında donanımlı, teknolojiye hâkim ve yetkin bir kuşak geliştirmeye katkı sağlamak amacıyla "Otokar ile Güçlü Yarınlar" projesini başlatmıştır. Proje kapsamında Arifiye'deki SATSO Motorlu Araçlar Teknolojisi Mesleki ve Teknik Lisesi ile staj, burs, eğitim gibi desteklerle okul bünyesindeki elektrikli araçlar atölyesinin yenilenmesini içeren bir protokol imzalanmıştır. Projede aynı zamanda kız öğrencilere fırsat eşitliği sağlanması için de özendirici çalışmalara yer verilmiştir.

Otokar'ın dijital dönüşüm, siber güvenlik ve otonom sürüş teknolojileri konularında 4 projesi Avrupa ve Türkiye'de çeşitli programlar kapsamında desteklenmeye hak kazanmıştır.

2014 yılından bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan Otokar, LSEG ESG Score değerlendirmesine dâhildir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Yakın gelecekte savunma sanayii alanında almış olduğu projelerin teslimatlarına odaklanmayı planlayan Otokar, ihracat pazarlarında araç parkını büyütme ve ortak üretim dâhil farklı fırsatları değerlendirme hedeflerini korumaktadır. Otokar, ürünlerini, kabiliyet ve imkânlarını ülkemiz faydasına sunmayı sürdürecektir.

Otokar, Türkiye otobüs pazarında liderliğini korumayı hedeflerken iştirak şirketleriyle Avrupa başta olmak üzere ihracat pazarlarında araç parkını artırmayı amaçlamaktadır. Otokar'ın alternatif yakıtlı ürün ailesi küresel iklim değişikliğinin negatif etkilerini en aza indirmek üzere dönüşüm içerisinde olan başta Avrupa ülkeleri olmak üzere tüm şehirlerin ihtiyaçlarını şimdiden karşılamaya hazırdır. Şirket bu pazarlara sunduğu tüm ürün gamını düşük ve sıfır emisyonlu hale getirmeyi hedeflemektedir. Lojistik alanında Atlas kamyon ürün ailesinin iç pazar ve ihracat pazarlarında payını artırmayı amaçlamaktadır. Ürün gamına yeni eklenen pick-up segmentinde pazardaki yerini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Çalışan bağlılığını korumaya ve yetenek dönüşümü ile insan kaynağını geliştirmeye devam etmeyi hedefleyen Şirket; çevre, inovasyon, kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik çalışmalarını da devam edecektir.

Global bir şirket olma yolunda ilerleyen Otokar; Fransa, Birleşik Arap Emirlikleri, Romanya, Kazakistan ve İtalya'daki iştirak şirketleriyle ve yeni şubeleriyle birlikte gelecek yıl da büyümesini sürdürmeyi hedeflemektedir.

Otokoç Otomotiv

İç pazarda araç kiralamada lider konumda olan Otokoç Otomotiv toplam 9 ülkede faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ortaklık Yapısı

İç Piyasa Pozisyonu

1,3 milyon adetlik pazarda **80.726** adet yeni araç satışıyla **%6,3** pay

39.167 adet ikinci el araç satışıyla kurumsal markalar arasında **lider**

46.702 adetlik araç parkı ile araç kiralamada **lider**

Uluslararası Pozisyon

8 ülkede **74** nokta ve **601 yurt dışı** çalışan ile **60.939** adetlik araç parkının **yönetimi**

Yunanistan, Azerbaycan ve Kazakistan'da araç kiralama sektör **lideri**

Gürcistan'da uzun dönem araç kiralama sektör **lideri**

Yurt dışı operasyonlarının FAVÖK içindeki payı **%67,9**

Avis Budget Group'un yurt dışındaki en önemli yatırım ortaklarından biri ve **en büyük lisansiyesi**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
146.385 -%9 (2023: 160.635)	-7.160 a.d. (2023: 7.058)	-3.791 a.d. (2023: 13.484)	-3.676 a.d. (2023: 9.635)	%11

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

İnternet Sitesi

Faaliyet Raporu

Koç Topluluğu'nun otomotiv sektöründeki ilk yatırımı olarak 1928 yılında kurulmuş olan Otokoç Otomotiv, bugün; Otokoç, Avis, Avis Filo, Avis Filo Maestro, Budget, Otokoç Sigorta, Otokoç 2. El, Otokoç İhale ve Otokoç Parça markalarıyla hizmet veren, Türkiye'nin en büyük otomotiv perakendeciliği ve araç kiralama şirketidir. Otokoç Otomotiv; Türkiye, Yunanistan, Azerbaycan, Macaristan, Gürcistan, Kazakistan, Ukrayna, Kuzey Kıbrıs ve Kuzey Irak'ta, "Yenilikçi mobilite çözümleri geliştiren, küresel ve lider referans noktası olma" vizyonu ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Otokoç Otomotiv 2024 yılını, içinde pek çok prestijli ve uluslararası ödülün de yer aldığı 100'ü aşkın ödül ile tamamlamıştır.

2024 Yılında 80.726 Araç Satışı
Otokoç'un 2024 yılında, otomotiv perakendeciliğinden aldığı pay; Ford satışlarında %28, Ford Trucks satışlarında %19,4, Fiat satışlarında %31,7, Alfa Romeo ve Jeep®satışlarında %36,3, Volvo satışlarında %30,3, Maserati satışlarında %37,3 olmuştur. Çalışan sayısı 3.526 olan Şirket 1,3 milyon adetlik pazarda 80.726 adet yeni araç satışıyla toplam pazarın %6,3'ünü elde etmiştir. Pazardan aldığı pay ile otomotiv perakendeciliğinde lider konumdadır. İkinci el araç satışında ise 39.167 adetle kurumsal markalar arasında liderliğini sürdürmüştür.

Araç kiralamada Pazar Lideri, Dünyada 106.900 Araç Parkı ile Faaliyette
Avis Budget Group'un yatırım ortağı ve dünyadaki en büyük lisansiyesi olan Otokoç Otomotiv, Türkiye'deki araç kiralama sektöründeki liderliğini korumuştur. Yunanistan, Azerbaycan ve Kazakistan'da araç kiralama; Gürcistan'da ise uzun dönem araç kiralama sektör lideridir. Faaliyette bulunduğu tüm coğrafyalardaki ortalama araç parkı 106.900 adettir.

Sürdürülebilirlik
"Yolumuz Geleceğe" yaklaşımını benimseyen Otokoç Otomotiv, 2023 yılı faaliyetleri çerçevesinde hazırlanan ve ÇSY performansını kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlamıştır.

Otokoç Antalya Ford, Otokoç Adana Fiat ve Otokoç İnönü Ford Trucks şubelerinin ardından, Niğde'de 17,4 GWh/yıl üretim kapasiteli arazi GES projesi hayata geçirilmiştir. Koç Topluluğu şirketleri arasında faaliyete geçen ilk arazi tipi GES tesisi olma özelliği taşıyan bu proje ile Türkiye'deki Şirket lokasyonlarının tamamının ihtiyacı olan elektrik, güneş enerjisinden sağlanmaktadır.

Otokoç Otomotiv, Yuvam Dünya Derneği ile yürüttüğü Yuvayı Kurtaran Yol Arkadaşı Programı'nın 3'üncü yılında iklim kriziyle mücadelede önemli bir adım atarak İklim Dostu Mobilite Rehberi'ni yayınlamıştır.

Toplam satın alma hacmi içinde yüksek paya sahip olan kritik tedarikçilerini belirleyerek sürdürülebilirlik yaklaşımını değer zincirine entegre etmek amacıyla Koç Holding Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Rehberi'ni uygulamaya başlamıştır.

Şirket sürekli iyileştirme faaliyetleri kapsamında iş mükemmelliği çalışmaları ve Yalın 6 Sigma projeleri gerçekleştirmektedir.

KalDer (Türkiye Kalite Derneği) tarafından düzenlenen Sürdürülebilir Gelecek Ödüllerinde, WEF (World Economic Forum) Paydaş Kapitalizmi metriklerinin tamamını kapsayan detaylı bir değerlendirme sürecinin ardından "Başarı" ödülünü kazanan Otokoç Otomotiv, sürdürülebilirlik yolculuğunda #YolumuzGeleceğe vizyonu ile ilerlemeye devam etmektedir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk
BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde yer alan, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Eşitsizliklerin Azaltılması, İklim Eylemi gibi hedefler için İşitme Engelliler Eğitim Faaliyetleri Derneği, BM Kadın Birimi (UN Women), Women In Sales Network Programı, Professional Women Network (PWN) İstanbul, El Ele Eğitim ve Kültür Derneği, Tohum Otizm Vakfı ve Yuvam Dünya gibi STK'lar ile iş birlikleri sürdürülmektedir.

Kadınların potansiyeline ulaşmasının önündeki her türlü görülmez engel olarak nitelendirilen "Cam Tavan"lara dikkat çekmek amacıyla "Cam Tavan Arabada Güzel" projesine devam edilmiştir. Avis Aynı Dili Konuşuyoruz projesi kapsamında Avis saha çalışanlarına verilmiş olan işaret dili eğitimleri yenilenmiştir. Bununla birlikte tüm Otokoç Otomotiv çalışanlarına yönelik işaret dili eğitimi hibrit olarak verilmiştir.

Tohum Otizm Vakfı'na da destek verilmekte ve farkındalık sağlayıcı iç iletişim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu yıl Otokoç Otomotiv gönüllüleri, 46'ncı İstanbul Maratonu'nda Tohum Otizm Vakfı ve Türk Eğitim Vakfı (TEV) için koşmuştur. Atılan her bir adımla otizmli çocukların ve üniversite öğrencilerinin eğitimine katkıda bulunulmuştur. Aynı zamanda, kurum içi farkındalık eğitimleri düzenlenmiştir.

El Ele Eğitim ve Kültür Derneği iş birliği ve Ford Otosan ile yürütülen proje kapsamında deprem sonrasında Hatay'daki Umut Kentler'de yer alan Gelecek Hayalim Merkezi'ne ve Umut Kentler'e katkı sağlanmaya devam edilmiştir.

Müşteri Deneyimi

Avis Türkiye, Avis Budget Group'un bağımsız bir araştırma şirketi ile yürüttüğü "International Region Net Promoter Score" ölçümlemesinde, 1'inci lig kategorisinde 16'ncı defa yılı lider olarak tamamlamıştır.

İnovasyon ve Girişimcilik

Mobilite ekosisteminin birçok noktasında hizmet veren Otokoç Otomotiv; Kurum İçi Girişimcilik ve Açık İnovasyon alanlarındaki çalışmalarını sürdürmektedir.

E-bike ve e-scooter üreticisi Alba Elektrikli Ulaşım Sistemleri ile co-inovasyon projesiyle başlayan iş birliği neticesinde Şirket'e 21,6 milyon TL yatırım yapılmıştır. 2024 yılında sadece Otokoç noktalarında 421 adet ürün satışı gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik alanında yenilikçi çözümler geliştirmeye odaklanan startupları desteklemek amacıyla Sustainability Innovation Challenge düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen Demo Day'de 7 startup sunumu dinlenmiştir. Jürinin kararı doğrultusunda bunlar arasından enerji yönetimi alanında Apollo ve su yönetimi alanında Blueit girişimleri ile önce PoC (Proof of Concept) (Kavram Kanıtı) süreçlerine başlanmış; sonrasında başarılı geçen PoC süreç iş birliğine dönmüştür. Sürdürülebilir mobilite alanında Mobix ve lityum iyon pillerin geri dönüşümünü çalışan Novocycle girişimi ile de 2023 yılında yatırım yapılan mikromobilite üreticisi ALBA Elektrikli Ulaşım Sistemleri tanıştırılarak iş birliği konusunda adım atılmıştır.

2024 yılında Açık İnovasyon çalışmaları kapsamında; mobilite, perakende teknolojileri, sürdürülebilirlik, platform teknolojileri gibi farklı alanlardaki 100'den fazla startup ile etkileşim sağlanmıştır. Çalışma birimlerinin de desteği ile ihtiyaç alanlarına yönelik 33 startup çözümü sunulmuş ve 15 girişim ile en az 2 aylık PoC'ler (Proof of Concept-Kavram Kanıtı) yapılmıştır.

Synergy Mobility Innovation programı, akıllı mobilitenin geleceğine ivme kazandırmak vizyonuyla Koç Topluluğu bünyesindeki ilk ortak inovasyon programı olarak Otokoç Otomotiv ve Ford Otosan'ın inovasyon ve mobilite alanındaki yetkinlikleri bir araya getirilerek 2024 yılında hayata geçirilmiştir. Ekim ayında gerçekleştirilen Demo Day ile 2 takım 6 ay sürecek pilot döneme geçmeye hak kazanmıştır. Bu dönemde kendilerine verilen bütçe ile prototiplerini geliştirme, test etme ve satış yapma imkânı bulacaklardır.

Kurum içi girişimcilik çalışmaları çerçevesinde ticarileşen iş modellerinden 2024 yılında 1.300'ün üzerinde yeni müşteri kazanımı sağlanmıştır.

Dijital Yönetişim ve Verimlilik

Otokoç Otomotiv, 2024 yılında planı dâhilinde hayata geçirdiği inisiyatiflerle Deloitte tarafından ölçümlenen dijital dönüşüm olgunluk puanını 1,9'dan 2,51'e yükseltmiştir.

Avis Filo Maestro markasıyla yönetilen filo yönetimi işinde 2 yılda 2 kat büyüme kaydedilmiştir.

Otomotiv perakendeciliği iş kolunda 2024 yılında pilot olarak Otokoç Ataşehir şubesinde uygulanmaya başlayan verimlilik odaklı Servis 4.0 projesi, projede hedeflenen %10 verimlilik artışını sağlamış olup, 2024 yılında 6 farklı Otokoç şubesinde hayata geçirilmiştir. 2025 yılında toplamda Servis 4.0 uygulanan şube sayısının 14'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Avis Yunanistan'ın 760 milyon euro tutarındaki Yeşil Kredi yatırım planı kapsamında 5 yıl boyunca 14.000 sıfır emisyonlu elektrikli ve plug-in hibrit aracın tedariğinin sağlanması hedeflenmektedir. 2022 yılının Ağustos ayında gelecek 3 yıl ve 5.000 adet elektrikli araç için 260 milyon euro tutarındaki birinci faz finansman sözleşmesi imzalanmıştır. 2022 yılı Ağustos-2024 yılı Aralık döneminde toplam 245 milyon euro tutarında RRF (Recovery and Resilience Facility-AB Kurtarma ve Dayanıklılık Tesisi) kredisi kullanılmış ve 3.081 adedi 2024 yılı olmak üzere toplam 10.205 adetlik elektrikli ve plug-in araç yatırımı yapılmıştır.

Şirket, Sıfır Bazlı Bütçeleme (ZBB) metodolojisi altında incelediği 377 inisiyatif ile toplamda 26 milyon ABD doları verimlilik elde etmiştir.

Çalışan ve Gelişim

Çalışan Bağlılığı Skoru 2024 yılında 64,2 puan olarak sonuçlanmıştır. Yunanistan özelinde ise 80,2 olmuştur.

Otokoç Otomotiv, çalışanlarının topluma katkı sağlayan sosyal sorumluluk projelerinde yer alması adına bir gönüllülük platformu ile iş birliği yapmıştır. Otokoç Otomotiv'de gönüllü olarak sosyal sorumluluk projelerinde görev alan çalışanlar "İyi 1 Dünya Elçisi" markası altında birleştirilmiştir ve yıl boyunca 73 İyi 1 Dünya Elçisi, toplam 140 gönüllülük saati ile 10 ayrı projede yer almıştır.

Koç Topluluğu dönüşüm gündeminde olan, nitelikli iş gücü ile verimli çalışmak, ihtiyaç duyulduğunda yeni becerileri belirlemek gibi odakları içeren "Future Fit" projesi tamamlanmıştır.

Şirket içindeki tüm koçluk programları "Fark Et, Yenilen, Parla" söylemi ile konumlandırılmıştır. Her yıl devam etmesi planlanan Tersine Mentorluk süreci "Sirius" markası altına konumlandırılmış; Şirket'te yer alan yönetici adaylarının üst yönetim üyelerine tersine mentorluk yaptıkları süreç de devam ettirilmiştir.

Otokoç Otomotiv bünyesinde yeni yönetici olmuş çalışanları desteklemek amacıyla ilk kez gerçekleştirilen Lider Gelişim Programı sayesinde 51 çalışana toplam 13 seans eğitim verilerek program tamamlanmıştır.

Kültür Dönüşüm Yolculuğu ve Çevik Dönüşüm

Otokoç Otomotiv'in çevik dönüşüm yolculuğunda 2024 yılı önemli bir kilometre taşı olmuştur. Şirket'in Türkiye genelindeki tüm lokasyonlarında gerçekleştirilen etkinlikler ve çalıştaylarla çevik çalışma kültürünün günlük iş süreçlerine entegre edilmesine ve farkındalığın artırılmasına odaklanılmıştır. Tüm çalışanlar çevik yaklaşım eğitimlerini tamamlamış ve iş yapış şekli daha esnek, adaptif ve etkin hale getirilmiştir. Aynı zamanda, birimler arasında bilgi paylaşımı ve bakış açısı uyumu artırılmıştır.

2024 yılına bakıldığında; tüm iş birimi, fonksiyon ve çalışan gruplarına hitap eden eğitimler gerçekleştirilmiş, 2.244 adet grup eğitimi ile 2.000'den fazla kişiye eğitim verilmiş, 39 farklı içerikle 129 kişiye de bireysel eğitim sağlanmıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Şirket, Otokoç 2. El markasıyla Türkiye'de toplam 26 şehirde ve 39 temsil noktasında faaliyet gösterirken, çoklu kanal kabiliyetine sahip en büyük "2. el araç markası" olma yolunda çalışmalarını sürdürecektir. 2024 itibarıyla 13 adet bayisi ile hizmet veren marka, 5 yıllık büyüme planında bayilik ağını Türkiye'de birçok noktada genişletecektir.

2022 yılında temelleri atılmasından itibaren istikrarlı şekilde büyümesini sürdüren Avis Filo Maestro, kurum ve bireylere uçtan uca filo yönetim ve telematik hizmetleri sunmaktadır. Mobilite sektöründeki değişen müşteri ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde 2025 yılında da sıçramalı büyümesini sürdürecektir ve 5 yıllık planda her yıl 2 kat büyüme hedeflenmektedir.

Satışta lead sayısının artırılması amacıyla, akıllı omnichannel lead yönetim sistemleri tüm markalar için geliştirilmektedir.

Avis Yunanistan tarafından geliştirilen araç üyelik modeli "Switch by Avis" uygulamasının ülkede başarı ile devreye alınmasının ardından ürün Avis Budget Group'un kurumsal ülkelerinde yayılımını sürdürecektir.

Avis Budget lisansiyelerini bir araya getiren ve 2 yılda bir düzenlenen Avis Budget Group Global Conference, 2025 yılında Türkiye'de gerçekleştirilecek olup, Avis Türkiye'nin 50'nci yılı bu organizasyon çerçevesinde kutlanacaktır. 2025, Budget Macaristan'ın da 10'uncu yılı olacaktır.

Dayanıklı Tüketim

Teknoloji ve tasarımın eşsiz buluşmasını tüm dünyaya sunarak uluslararası alandaki varlığımızı güçlendiriyoruz.

Dayanıklı Tüketim

Dayanıklı tüketim sektöründeki gelişmeler

2024 yılında küresel beyaz eşya pazarı, Rusya-Ukrayna geriliminin yarattığı enerji krizi ve küresel piyasalarda hüküm süren enflasyonist baskının alım gücüne negatif etki etmesine rağmen yaklaşık %1,4 büyüyerek 123 milyar ABD doları ciroya ulaşmıştır.

Türkiye'nin ana ihracat pazarı olan Avrupa'da (Rusya ve Polonya hariç) beyaz eşya sektörü 2023 yılına göre adet bazında yaklaşık %3,1'lik bir büyüme kaydetmiştir.

2024 yılında Batı Avrupa pazarı %2,1 büyüme göstermiştir. İngiltere pazarı %4,4, Avusturya %5,3, Belçika %6,4, İtalya %4,0, İspanya %5,0 Almanya %1,4, Hollanda %0,7 oranında büyürken, Fransa pazarı %0,3 oranında daralmıştır.

2024 yılında Rusya ve Polonya hariç Doğu Avrupa pazarı yaklaşık %9,9 büyüme kaydetmiştir. Romanya pazarının büyümesi yaklaşık %12,7 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bunlara ek olarak Ukrayna pazarı savaşın ardından geçen dönemde pozitif yönde gelişerek %9,7 büyüme sağlamıştır.

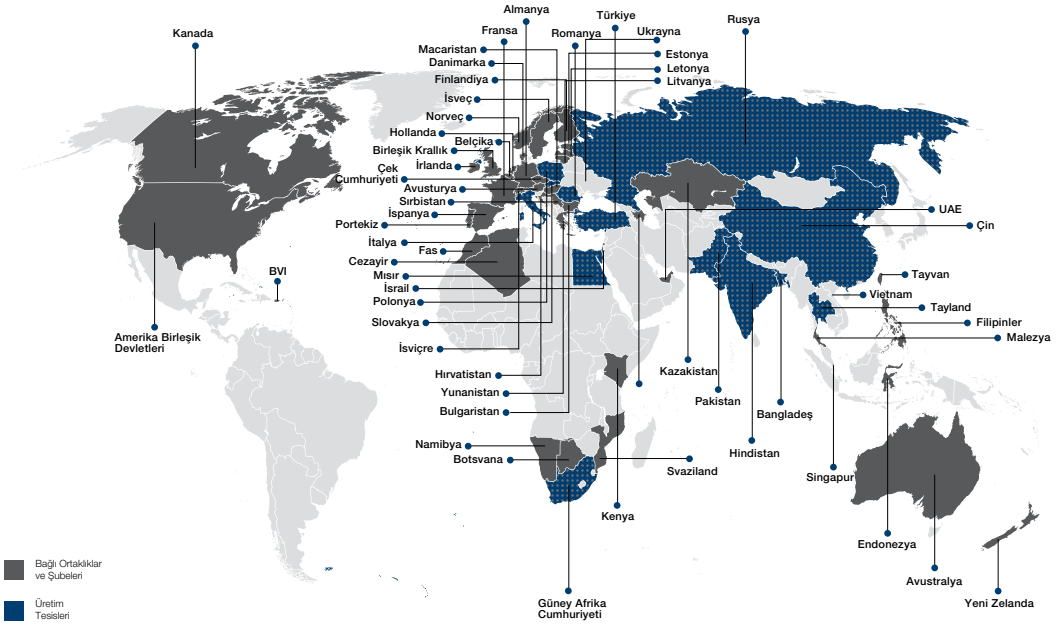
Avrupa dışındaki ana pazarlardan olan Güney Afrika beyaz eşya pazarı önceki yıla göre %11,5 büyüme kaydetmiştir.

2024 yılında, Türkiye beyaz eşya pazarında iç satışlar 6 ana ürün grubunda %7 artarak 10 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir. İhracat adetleri önceki yıla kıyasla %3 gerileyerek 22 milyon adet seviyesinde yılı tamamlamıştır.

Toplam üretim 32 milyon adet seviyesinde gerçekleşerek 2023 yılına göre %2 azalmıştır.[1]

TV pazarı adetsel olarak yaklaşık %7,9 daralırken, klima pazarında %22,9'luk büyüme gözlemlenmiştir.

(1) Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği üyelerinin verilerine göre, beyaz eşyada 6 ana ürün kapsamında.



Dayanıklı Tüketim Sektöründe Koç Topluluğu

Koç Topluluğu, Türkiye beyaz eşya ihracatının yaklaşık %40'ını[1] gerçekleştirmektedir.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Arçelik

#1 beyaz eşya

#1 TV

#1 klima

Bilkom

4.000'in üzerinde noktaya bilgi ve iletişim teknolojileri dağıtımı

Rekabet Avantajları

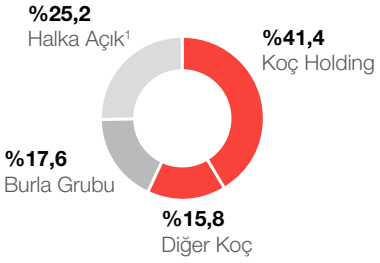
- Farklı coğrafyalarda üretim merkezleri; 13 ülke, 45 üretim tesisi
- Güçlü marka değeri ile desteklenen Türkiye'nin en geniş satış ve satış sonrası hizmet ağı
- WEF'in Sanayi 4.0 alanında dünya lideri üretim tesislerini belirlediği "Global Lighthouse Network"e girmiş üretim tesisleri.
- Faaliyette bulunduğu ülkelerdeki güçlü konumu; Avrupa'nın en büyük beyaz eşya şirketi.
- 58 ülkede 124 iştirak ve global satış ve pazarlama organizasyonu ile dünyaya ihracat

(1) Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği üyelerinin verilerine göre, beyaz eşyada 6 ana ürün kapsamında.

Arçelik

Arçelik, 13 ülkede 45 üretim tesisi, 58 ülkede 124 iştiraki ve küresel markalarıyla global olarak ürün ve hizmet sunmaktadır.

Ortaklık Yapısı



(1) Arçelik tarafından geri alınan 68.876.288 TL nominal değerli paylar dâhildir (sermayeye oranı: %10,19).

İç Piyasa Pozisyonu

Solo ve ankastre beyaz eşyada **lider**
TV'de **lider**
Klimada **lider**

Uluslararası Pozisyon

Avrupa'nın **1 numaralı** beyaz eşya şirketi[1]
Pakistan'da Dawlance ve Güney Afrika'da Defy markalarıyla pazar **lideri**
Küresel markası Beko:
Avrupa'nın **ilk 2 beyaz eşya markasından biri**
İngiltere'de ve Romanya'da beyaz eşya kategorisi **1'incisi**

(1) Bağımsız global araştırma firması Euromonitor'ın 2024 yılı beyaz eşya adet verilerine göre hesaplanmıştır.

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
428.548	10.609	-1.610	1.689	%68
%15	-%36	a.d.	-%91	
(2023: 371.203)	(2023: 16.479)	(2023: 18.771)	(2023: 19.505)	

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Bilim Temelli Hedefler ışığında, yakın dönem hedefi, 2022 baz yılına göre 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %42, ürün kullanım fazından kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarının da aynı zaman dilimi içinde %42 azaltılması
- Uzun vadeli hedefi ise 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmak
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye taahhüdü[1]: 5 yıl içinde %25 (2024: %25 - hedefe ulaşılmıştır)
- Kadın çalışan taahhüdü: 2030'a kadar toplam çalışanda %35 (2023: %28, 2024: %29), yönetici pozisyonunda %30 (2023: %23, 2024: %26)

Uluslararası Platformlar

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- BM Küresel İlkeler CFO Görev Gücü (UN CFO Coalition)
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)
- 1,5°C'ye Yönelik İş Hedefleri (Business Ambition for 1.5°C)
- Hedef: Sıfır Emisyon (Race to Zero)
- Dünya Ekonomik Forumu CEO İklim Liderleri İttifakı (WEF Alliance of CEO Climate Leaders)
- Climate Group EP100
- TCFD İmzacısı[2]
- BM CEO Su Yetkisi (UN CEO Water Mandate)
- İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Kadın Birimi, Nesiller Boyu Eşitlik Forumu, Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu (Action Coalition)
- Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD)

(1) Politika kabul tarihi: Mayıs 2021
(2)TCFD 2024 itibarıyla ISSB çatısı altında ele alınmaktadır.
(3) Diğer endeks ve başarılar için bkz. Sayfa 120-123

Başlıca Sürdürülebilirlik Endeksleri ve Raporlama Platformları[3]

- Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ne son 8 yıldır üst üste dâhil olma
- S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesinde son 6 yıldır sektöründe en yüksek puan
- TIME Dergisinin Dünyanın En Sürdürülebilir Şirketleri 2024 listesinde
- 2024 CDP İklim Programı'nda "A", Su Güvenliği Programı'nda "A" dereceleri
- BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi
- Son 5 yıldır Corporate Knights En Sürdürülebilir 100 Şirket listesinde
- 2016'dan bu yana MSCI listesinde AAA notu
- FTSE4Good

İnternet Sitesi | Faaliyet Raporu | Sürdürülebilirlik Raporu | İPG Plastik Taahhüdü

Arçelik A.Ş.; beyaz eşya, tüketici elektroniği, küçük ev aletleri ve mutfak aksesuarları alanlarında üretim, pazarlama, satış ve satış sonrası müşteri hizmetleri faaliyetlerini yürüten Avrupa'nın en büyük beyaz eşya şirketidir.

Global liderlik yolculuğunda istikrarlı büyüme

Arçelik küresel büyüme yolculuğunu 53.000 çalışanı, 22 markası, 58 ülkede 124 iştiraki, 13 ülkede 45 üretim tesisi, 30 ar-ge tasarım merkezi ve ofisi ile sürdürmektedir. Arçelik, Türkiye'de liderliğini korurken, Pakistan'da Dawlance ve Güney Afrika'da Defy markaları ile pazar liderliğini sürdürmüştür. Küresel markası ve Avrupa'nın ilk iki beyaz eşya markasından biri olan Beko, İngiltere'de ve Romanya'da beyaz eşya kategorisinin 1'incisidir.

Arçelik ve Whirlpool'un Avrupa'daki iştiraklerinin Beko Europe ortaklık şirketi altında birleşmesi işlemi 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Bu kapsamda Avrupa'da Arçelik ve Whirlpool kontrolünde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların payları, Hollanda'da kurulan Beko Europe'a devredilmiştir. Beko Europe sermayesinin %75'i Beko'ya, %25'i ise Whirlpool'a aittir.

Ayrıca, Whirlpool'un Birleşik Arap Emirlikleri ve Fas'ta kurulu, Orta Doğu ve Kuzey Afrika (MENA) bölgesinde faaliyette bulunan Whirlpool MEEA DMCC (Beko Gulf DMCC) ve Whirlpool Maroc S.a.r.l. (Beko Maghreb S.a.r.l) ünvanlı iki bağlı ortaklığına ait hisselerin tamamı ile Whirlpool'un MENA bölgesindeki faaliyetleri, MENA pay alım satım sözleşmesinde düzenlenen kapanış işlemlerini takiben 1 Nisan 2024 tarihinde Beko B.V. tarafından devralınmıştır. Kapanış finansal tabloları üzerinden belirlenecek net borçluluk ve net işletme sermayesi düzenlemesine tabi olmak

üzere 20 milyon euro olarak öngörülen işlem bedeli, mevcut finansal bilgiler esas alınarak net nakit pozisyonu etkisiyle 38 milyon euro olarak hesaplanmıştır.

Arçelik, 2012 yılından bu yana Beko markasıyla pazarlama ve satış faaliyetlerini yürüttüğü Mısır'da, temelleri 2022'de atılan beyaz eşya fabrikasının resmî açılışını Eylül 2024'te gerçekleştirmiştir. Yaklaşık 110 milyon ABD dolarlık yatırım bütçesine sahip fabrika, 2024 yılının Mayıs ayında seri üretime başlamıştır ve 70.000m^2'si kapalı olmak üzere 114.000 m^2 alana ve 1,5 milyon adet üretim kapasitesine sahip olacaktır. Fabrikanın yeni bölgesel üretim merkezi hâline gelmesi ve üretiminin %60'ından fazlasının başta Orta Doğu, Afrika ve Avrupa olmak üzere birçok bölgeye ihraç edilmesi hedeflenmektedir. Fabrikada ilk etapta buzdolabı, fırın ve bulaşık makinesi yer almakta olup, gelecekte diğer ev aletleri kategorilerinin de üretilmesi planlanmaktadır. Tesis bünyesinde ayrıca bölgesel ürün ve teknoloji geliştirme konusunda inovasyon merkezi görevi görecek bir ar-ge merkezi de yer alacaktır. Yaklaşık 110 milyon ABD doları yatırımla hayata geçirilen fabrika, 2024 yılının Mayıs ayında seri üretime başlamıştır.

Singer Bangladesh'in ileri teknolojiye sahip üretim tesisinin inşası, 78 milyon ABD doları yatırımla Bangladeş Özel Ekonomik Bölgesi'nde (BSEZ) 135.000 m^2'lik bir arazi üzerinde başlamıştır. Mart 2024'te gerçekleştirilen başarılı bir deneme üretiminin ardından, Nisan 2024'te buzdolaplarının seri üretimi başlatılmıştır. Televizyon, çamaşır makineleri ve küçük ev aletleri olmak üzere diğer kategorilerin seri üretimine ise Kasım 2024'te başlanmıştır. Üretim hatları klima üretimi için hazır olmakla birlikte, mevsimsel talebe uyum sağlamak üzere üretimin 2025'te yapılması planlanmaktadır. Singer Bangladesh üretim tesisi, sürdürülebilirlik konusunda LEED sertifikası alacak şekilde dizayn edilmiştir. Tesisin üretimde tam kapasite ile çalışması durumunda, 4.000 kişiye kadar istihdam sağlaması öngörülmektedir. Şirket, ürünlerinin %90'ını yerel olarak üretmeyi hedeflemektedir.

Arçelik, sürdürülebilir enerjiye olan katkısını artırmak ve çevre dostu enerji çözümlerine destek sağlamak amacıyla yenilenebilir enerjiye olan yatırımlarını artırarak İstanbul Beylikdüzü'nde kurulu olan 12.000 m^2'lik tesiste 2024 yılında ürün yelpazesini çeşitlendirmiştir. Solar panel üretiminde yeni hücre teknolojilerinin devreye alınması projesi ile dönüşüm

yatırımları tamamlanarak TOPCon hücre ile güneş paneli üretimine başlanmıştır. Tesiste, Endüstri 4.0 teknolojilerinin en üst düzeyde kullanımıyla dünya standardında verimlilik ve kalite hedefiyle üretime devam edilmektedir. 15 yıl ürün, 30 yıl performans garantisine sahip olan bu ürünler ile Arçelik Kurumsal Çözümler güvencesi ve Türkiye'de yaygın ürün ve hizmet ağı sayesinde müşterilere uçtan uca bir çözüm sunulmaktadır. Arçelik güneş panelleri, Şirket'in Aksaray, Kayseri ve Nevşehir bölgelerindeki güneş enerji santralleri (GES) için de kullanılmıştır. Kurulan bu güneş enerji santralleri ile Türkiye işletmelerinin elektrik ihtiyacının %45'inin karşılanması hedeflenmektedir.

2021 yılında kurulan Arçelik Hitachi Ev Aletleri, 2021-2024 yılları arasında ürün geliştirmeye devam ederek 65'ten fazla ülkede daha iyi özelliklerle daha üst segment ürünleri tüketicilere ulaştırmayı sürdürmüştür.

Arçelik, 25 Eylül 2028 vadeli 400 milyon ABD doları değerinde Eurobond tahvil ihraç etmiştir. İşlem, yaklaşık 2 yıldan sonra Türkiye'de bir özel sektör şirketi tarafından gerçekleştirilen ilk Eurobond tahvil ihracı olmuştur. 17 Kasım 2023 tarihinde aynı vade ve faiz oranı geçerli olmak üzere ilave 100 milyon ABD doları değerinde ek ihraç yapılmış; toplam Eurobond tutarı 500 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

Arçelik'in Ankara'daki Bulaşık Makinesi Fabrikası, dijital dönüşümdeki başarısıyla Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) en gelişmiş üretim tesislerini belirlediği "Global Lighthouse Network"e kabul edilmiştir.

Arçelik, sürdürülebilirlik vizyonu ile gelecek için teknolojiler geliştirmektedir.

Arçelik, "Dünyaya Saygılı Dünyada Saygın" vizyonu ile sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak görmekte ve geleceği bugünden tasarlamaktadır. Arçelik'in sürdürülebilirlik vizyonu üç temel üzerine inşa edilmiştir:

- "Gezegen için Teknoloji" ile çevresel ayak izinin azaltılması
- "Toplum için Teknoloji" ile toplum için değer yaratılması
- "İşimiz için Teknoloji" ile değer zincirinde sürdürülebilir gelişim gösterilmesi

Hanelerden kaynaklı emisyonların yaklaşık %30'unu elektrikli ev aletleri meydana getirmektedir. Elektrikli ev aletleri kaynaklı emisyonların, Asya-Pasifik ve Sahra Altı ülkelerinde hızla büyüyen orta sınıf ile daha fazla enerji kullanımına ihtiyaç duyulması ile artacağı öngörülmektedir. Enerjiye talebin önemli bir kısmı artan ekipman, cihaz, aydınlatma ve diğer ürünlerden kaynaklanacaktır. Arçelik karbon ayak izinin yaklaşık %99'u dolaylı emisyonlar olan Kapsam 3 emisyonlarından oluşmaktadır. Kapsam 3 emisyonları içinde en yüksek pay yaklaşık %82 oranında ürünlerin tükettiği enerjiden kaynaklanmaktadır. Bu sebeple, enerji verimli ürün üretebilmek Arçelik için en stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinden birisi haline gelmiştir. Şirket, Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'ne (SBTi) verdiği Kapsam 3 hedeflerine uygun şekilde küresel olarak enerji verimli ürün geliştirme stratejilerine odaklanmakta ve bu konuda yeşil finansman desteklerinden faydalanmaktadır. Arçelik, ürettiği ve üretmeyi taahhüt ettiği enerji verimli ürünler ile Avrupa Birliği gibi düzenlemelerin daha sıkı olduğu bölgelerin yanı sıra sürdürülebilirlik dönüşümünün zor olduğu ve desteğe ihtiyaç duyulan pazarlarda da tüketicilerin yaşam tarzlarını değiştirmek ve uzun vadede geleceğimiz üzerinde anlamlı bir etki yaratmak amacıyla çalışmaktadır. A-%50 enerji verimliliğinde Energyspin ve Coldwash teknolojisine sahip, otodozajlama ve mikrofiber filtre özellikleri bulunan çamaşır makineleri pazarların beğenisine sunulmuştur. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak da Arçelik açısından en az Kapsam 3 emisyonları kadar stratejik öneme sahiptir. Özellikle üretimde kurulu yenilenebilir enerji gücünü artırabilmek ve global üretim tesislerinde tüketim amaçlı %100 yeşil elektrik kullanabilmek Şirket'in önemli öncelikleri arasındadır.

- Gelişen ve hızla büyüyen elektrikli araç pazarında, Arçelik, WAT Mobilite ile birlikte şarj istasyonlarının satışı ve sonrası hizmetleri için Arçelik Entegrasyon Projesi'ni 2023 yılında tamamlamış ve proje sahaya uyarlanmıştır. Arçelik ve Beko yetkili satıcıları üzerinden satışı yapılan Arçelik by WAT markalı şarj istasyonlarına, Arçelik yetkili servisleriyle hizmet verilmeye başlanmıştır.
- Arçelik, hedeflerine ulaşmak için sürdürülebilir finans kaynaklarını kullanmaktadır. Şirket 2021 yılında uluslararası piyasalarda ihraç ettiği 350 milyon euro tutarında, 5 yıl vadeli gerçekleştirdiği yeşil tahvil tahsisatını tamamlamıştır. Ayrıca, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile imzalanan 150 milyon euro tutarındaki kredi anlaşmasının 83 milyon euroluk kısmı yeşil kredi niteliğindedir. Bu yeşil fonlar ile çevresel sürdürülebilirlik ve ar-ge projeleri finanse edilerek 2050 yılında tüm değer zincirinde net sıfır emisyona ulaşma yolunda önemli projeler hayata geçirilmektedir. Şirket, 2024'te 30 milyon TL tutarında 9 ay vadeli sürdürülebilir mevduat işlemi gerçekleştirmiştir.
- 2024 yılında Şirket'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) standartlarını tedarik zincirine yansıtmak üzere tasarlanan Tedarikçi ÇSY Programı, C2FO Erken Ödeme Platformu ile entegre edilmiş ve şirket tedarikçilerin ÇSY performanslarını ve hedeflerine yönelik ilerlemelerini değerlendirerek tedarikçilere daha avantajlı erken ödeme faydası sunmuştur. Arçelik, Türkiye'de ilk defa uygulanacak Sürdürülebilir Tedarikçi Finansmanı Sistemi hizmetinde ilk iş birliğini Türkiye İş Bankası ile gerçekleştirerek tedarikçilerine Türkiye İş Bankası'nın sürdürülebilir finansman sağlamasında rol oynamıştır.

- Şirket, Nisan 2024'te sürdürülebilirlik gündemini ve hedeflerini temel almakta olan Sürdürülebilirlik Bağlantılı Finansman Çerçevesi'ni yayımlamıştır. Çerçeve, Şirket'in Kapsam 1, Kapsam 2 ve ürün kullanım fazından kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ve toplam iş gücünde kadın oranının artırılmasına yönelik 2030 hedeflerini içermektedir. Çerçeve ayrıca, Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) tarafından Haziran 2023'te yayımlanan Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil İlkeleri (SLBP) ve Kredi Piyasası Birliği (LMA) tarafından Şubat 2023'te yayınlanan Sürdürülebilirlik Bağlantılı Kredi İlkeleri (SLLP) doğrultusunda hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik alanında global liderlik

- Arçelik, 22 Kasım 2024 itibarıyla, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde DHP Dayanıklı Ev Aletleri Sektöründe değerlendirilen 45 şirket arasında en yüksek puanı almıştır. Arçelik, bu başarıyla 6'ncı kez sektöründe üst üste en yüksek puanı almış ve 8'inci kez üst üste Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almıştır.
- Arçelik, Time Dergisi'nin ilk kez yayımladığı ve 5.000'den fazla şirketi incelediği "Dünyanın En Sürdürülebilir Şirketleri 2024" listesinde 100 üzerinden 75,68 puan alarak 44'üncü sırada yer almıştır. Bu listede en yüksek sırada yer alan ev aletleri şirketidir.
- Arçelik, Karbon Saydamlık Projesi (CDP) 2024 İklim Değişikliği Programı'nda "A", Su Güvenliği Programı'nda "A" skoru ile derecelendirilmiştir.
- Arçelik, Corporate Knights'ın dünyanın en sürdürülebilir şirketlerini sıraladığı Global 100 List'e 5'inci kez üst üste girme başarısını göstermiştir. Şirket ayrıca, Dayanıklı Tüketim Endüstrisi'nde 1'inci olmuştur.
- Arçelik, Ekim 2024 itibarıyla, Morningstar Sustainalytics'ten 13,6 seviyesinde ÇSY Risk Derecesi almış ve ÇSY faktörlerinden kaynaklanabilecek maddi finansal etkiler açısından düşük risk olarak değerlendirilmiştir[1].

(1) Hiçbir durumda yatırım tavsiyesi veya yürürlükteki mevzuat tarafından tanımlandığı gibi uzman görüşü olarak yorumlanamaz.

- Arçelik, 2025 EcoVadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde 100 üzerinden 71 puan alarak "Silver EcoVadis Medal" almaya hak kazanmıştır.
- Arçelik, International Shareholder Services (ISS) ESG'de "Prime" derecesi almıştır.
- Arçelik, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2014 yılı Kasım ayından bu yana aralıksız olarak yer almaktadır. Arçelik, BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi hesaplamasının başlamasıyla birlikte 2022 itibarıyla da bu listeye dâhil olmuştur.
- Arçelik, Dayanıklı Ev Aletleri endüstrisinde 2023 verilerine göre 89/100 ile en yüksek LSEG ESG Skorunu almıştır.
- Arçelik, Londra Borsası bünyesindeki küresel endeks ve veri sağlayıcısı FTSE Russell tarafından güçlü çevresel, sosyal ve yönetişim performansı gösteren şirketlerin değerlendirildiği FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde 2016'dan bu yana yer almayı başarmıştır.
- Arçelik, 2016 yılından bu yana MSCI Sürdürülebilirlik Endeksi'nde sürekli olarak AAA, 2015 yılında ise AA olarak derecelendirilmiştir.
- Arçelik'in Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını "1,5 °C ile sınırlama" senaryosu ile uyumlu olarak hazırlanan bilim temelli sera gazı emisyonu azaltımı ve net sıfır emisyonlu şirket olma hedefleri 2024 yılında Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) tarafından onaylanmıştır. Bu doğrultuda Şirket'in yakın dönem hedefi, 2022 baz yılına göre 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını %42, ürün kullanım fazından kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını da aynı zaman dilimi içinde %42 azaltmaktır. Uzun vadeli hedefi ise 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmaktır. Arçelik'in bu hedef kapsamında, 2022 baz yılına göre 2050 yılına kadar Kapsam 1, 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını %90 oranında azaltma hedefi bulunmaktadır.

Arçelik, Koç Holding'in global liderlerinden biri olduğu BM Kadın Birimi (UN Women) Nesiller Boyu Eşitlik Forumu (Generation Equality Forum) kapsamında teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet eşitliği taahhütleri vermiştir. 2026 yılına kadar gerçekleştirilmesi hedeflenen taahhütler şunlardır:

1. Cinsiyete dayalı dijital uçurumu azaltmak için Türkiye'nin 81 ilinde (10-14 yaş aralığındaki) 100.000 kız çocuğuna teknoloji, tasarım, bilişim ve yazılım eğitimi vermek (Dijital Kanatlar projesi ile 2024 yılında 34.819 kız çocuğuna ulaşılmıştır).

2. Arçelik'in Romanya, Pakistan ve Güney Afrika'daki tesislerinde, ar-ge ve inovasyon alanında kadın mühendislerin (17-23 yaş arası üniversite öğrencileri) kariyer gelişimlerini desteklemek (WE-inTech Projesi ile 2024 yılında 40 kadın mühendislik öğrencisi için çalıştaylar ve eğitimler düzenlenmiştir).

3. Beko Türkiye'deki kadın bayi oranını 86'dan 150'ye çıkararak perakende ekosistemindeki kadın girişimci sayısını artırmak (2024 yılında Türkiye'de 42 ilde, 93 ilçede, 125 bayi, 151 mağaza ile kadın bayiler varlıklarını göstermektedir).

4. Küresel ölçekteki girişimcilik programları ile 1.000 kadına ulaşmak ve kadın girişimcilere aktarılan fonlara her yıl katkıda bulunmak (2024 yılında düzenlenen girişimcilik programları aracılığıyla 87 kadın girişimciye ulaşılmıştır).

5. Arçelik'te STEM alanlarındaki kadın istihdam oranını küresel operasyonlarda %16'dan %35'e çıkarmak (2024 yılında STEM kadın istihdam oranı %21,3'ten %21,5'e yükselmiştir).

6. 1.000 kadının teknik eğitim alarak Arçelik yetkili servislerinde teknik servis personeli olarak çalışmaya başlamasını sağlamak (500 Kadın Teknisyen Projesi ile 2024 yılında düzenlenen 8 yeni eğitimle 70 yeni kadın teknisyen sisteme kazandırılmıştır. Proje başlangıcından itibaren ise 734 kadın teknisyen sayısına ulaşılmıştır; toplamda 447 kadın teknisyen aktif olarak görev almaktadır).

Şirket, 2022 yılının 4'üncü çeyreğinden itibaren, 10.000 Kenyalının güvenli su veya sanitasyon çözümlerine erişimini sağlayacak bir sosyal sorumluluk programını desteklemek amacıyla Water.org ile geliştirilen iş birliği kapsamında, Beko'nun sağladığı kaynak ile Water.org

ve yerel ortağı mikrofinans kurumları birliği Association of Microfinance Institutions (AMFI) Kenya desteklenerek güvenli su kaynakları ve sanitasyon çözümlerine sahip olmayan kesimlerde güvenli su veya sanitasyon çözümlerine erişim sağlanmaktadır. 2024 yılında proje kapanışı ile Şirket bölgedeki 10.236 kişiye güvenli su veya sanitasyon çözümleri ulaştırmayı başarmıştır.

Arçelik, 2050 yılı itibarıyla biyoçeşitlilik ayak izini net kayıp olmayan bir seviyeye çıkartmak doğrultusunda çalışmayı hedeflemektedir ve kendi operasyonlarına ait biyoçeşitlilik risk değerlendirmesini gerçekleştirmiştir. Natura 2000 bölgesinde kilit biyoçeşitlilik alanına yakın konumlanan Arctic Ulmi fabrikasının arazisinde 2027 yılına kadar biyoçeşitliliği artırma hedefi bulunmaktadır.

Arçelik 2023 yılında, iklim krizine ve çevresel sorunlara dikkat çekmek için Beko markası ile geliştirdiği "DOMINO: The Little One" isimli oyunu tanıtmıştır. Gezegenin geleceği için sürdürülebilir teknolojiler geliştiren Beko, Domino karakteriyle iklim krizi odağında ekosistemin sürekliliğini etkileyen sorunlara karşı atılabilecek bireysel adımlar konusunda farkındalığı artırmayı hedeflemektedir. DOMINO, 2024 yılı itibarıyla global ve yerel lansmanlarla 500 milyonu aşkın kişiye ulaşmış; 180.000'den fazla oyuncu, oyunu kütüphanelerine eklemiştir. Platformlardaki incelemelerin %80'i ise olumlu yöndedir.

Şirket'in sürdürülebilirlik yaklaşımı ile stratejisi doğrultusunda bugüne kadar hayata geçirdiği projelerden bazıları aşağıda yer almaktadır:

- Ürünlerde petrol bazlı alternatiflerine göre daha az karbon ayak izine sahip geri dönüştürülmüş ve biyoplastik parçaların kullanımı
- Ürünlerin belli modellerinde %100 geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir karton kutu ambalaj kullanımı
- EPS içermeyen ambalaja sahip ürün serisi
- Dünyanın ilk entegre mikrofiber filtre sistemine sahip FiberCatcher® filtreli çamaşır makinesi ile deniz ve okyanuslarda ekosisteme zarar veren, besin zincirine karışarak sağlığı da tehdit eden mikroplastikleri %90'a varan oranda filtreleme imkânı
- Akıllı sensörler ve otodozajlama özelliği sayesinde, en doğru yıkama adımlarını oluşturarak deterjan, su ve enerji tüketiminin optimum seviyede tutulmasını sağlayan A-10% enerji seviyesine sahip ilk otonom çamaşır makinesi seri üretime alınmıştır. Çamaşır makinesinin ağırlığının %24'ü geri dönüştürülmüş materyallerden oluşmaktadır. Oto Doz özelliği sayesinde ise deterjanı yeterli dozda tutmasının yanı sıra yaşam döngüsü boyunca karbon ayak izini de %32 oranında azaltmaktadır.[1]

Geleceğe yönelik beklentiler ve büyüme stratejisi

Arçelik dünyanın en büyük beyaz eşya üreticilerinden biri olmak adına, gelecek stratejisini, sürdürülebilirlik çatısı altında ve ekonomik büyüme ekseninde 4 ana başlıkta oluşturmuştur:

- **Güçlenmek:** Ana pazarların ve ürün grupların güçlendirilmesi
- **Genişlemek:** Coğrafi sınırların genişletilmesi ve yeni büyüme fırsatlarının değerlendirilmesi
- **Çeşitlendirmek:** Ürün portföyünün, servis hizmetlerinin ve müşteri deneyiminin çeşitlendirilmesi
- **Değer katmak:** Gezegen, toplum ve işimiz için teknoloji

Şirket ana pazarı olan Avrupa'da satın alımı sonrasında, şirket markalarının pozisyonunu pekiştirmek ve değişen tüketici taleplerini karşılayabilmek için yatırımlarına devam etmektedir. Ayrıca, Avrupa'daki operasyonlarında sinerji ve verimlilik sağlamak amacıyla bir üretim ağı optimizasyonu çalışmasını sürdürmektedir.

Arçelik, coğrafi sınırların genişletilmesi kapsamında, genç nüfus oranı, yüksek alım gücü ve gelişen ekonomilere sahip olması bakımından Asya-Pasifik bölgesinde hem Hitachi ortaklığı hem Bangladeş'teki tesis yatırımları hem de Beko markasıyla büyüme yatırımlarına ve MENA bölgesinde yatırımları ile pozisyonunu güçlendirmeye devam etmektedir.

Arçelik, ürün portföyünün zenginleştirilmesi kapsamında, özellikle küçük ev aletleri ve ankastre ürün pazarında payını artırmayı hedeflemektedir. Şirket, satış sonrası hizmetler alanında ürün ve hizmetlerini zenginleştirerek ülke ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran iş modelleri geliştirmektedir.

Arçelik, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında halka açık olarak paylaştığı hedefleri doğrultusunda ürünlerinde enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi prensipleriyle ilerlemektedir. Enerji verimli ürünlerin üretim ve satışının yaygınlaştırılması sayesinde ürünlerin kullanımı esnasında oluşan emisyonların azaltımı hedeflenmektedir. Arçelik, gelecek 10 yılda orta sınıfın hızla artacağı ülkelerde yatırımları ve enerji verimli ürünleri ile dönüşümün bir parçası olmayı planlamaktadır.

(1) Karbon salımı tüketicilerin kullanım fazına göre değişiklik göstermektedir. Makinede karbon salımının azaltılmasında temel etken sıvı deterjan kullanımıdır. Belirtilen değerler Arçelik 10140 PM çamaşır makinesi referans alınarak hesaplanmıştır.

Türkiye ve Avrupa'nın tek çatı altında en büyük klima üreticisi

2000 yılında faaliyete başlayan Arçelik LG, bugün yıllık 1,75 milyon adet üretim kapasitesi ve yıllık ortalama 950 çalışanıyla Orta ve Yakın Doğu ile Avrupa'nın tek çatı altında en büyük klima üreticisidir.

Şirket; yenilikçi ve rekabetçi yaklaşımı, güçlü teknolojik altyapısı ve geniş dağıtım ağı sayesinde son iki yılda %40 büyüyen pazarda Arçelik A.Ş markaları ile elde ettiği %50'nin üzerinde pazar payıyla yurt içinde lider konumdadır. Arçelik LG'nin klima üretiminin %20'si başta Avrupa ve Afrika pazarları olmak üzere birçok ülkeye ihraç edilmektedir.

Arçelik-LG, 2024 yılında da 1 milyon setin üzerinde split klima üretim ve satış hedefini gerçekleştirmeyi başarmıştır. Şirket, bu başarıyı, Arçelik, Beko ve LG markalı geniş ürün yelpazesi, etkili üretim ve tedarik stratejileriyle elde etmiştir.

2024 yılında ilkler ve yeni ürünler hız kesmeden devam etmiştir.
Arçelik -LG, ar-ge çalışmaları ile Türkiye'deki öncü teknolojilerine bir yenisini ekleyerek yeni Pro Smart Plus serisinde radar teknolojisini kullanan ilk yerli üretici olmuştur. Bu teknoloji sayesinde ortamdaki kişi varlığı tespit edilerek konforlu hava akışını sağlamanın yanında enerji tasarrufu ile müşterilere değer katılmaktadır.

Müşteri beklentilerini merkeze alan ürün tasarımı stratejisi ile Güneydoğu Anadolu Bölgesinde 21K BTU/h kapasiteli klima tasarımı ürün portföyüne eklenmiştir. Bu ürününün dış ortam çalışma sıcaklık limiti 55 ˚C'ye yükseltilerek aşırı sıcaklara ve tropikal şartlara da uyum sağlayabilen bir tasarım pazara sunulmuştur. Bu iki özelliği ile 21K BTU/h ürünü bir ilki daha başarmıştır.

2024 yılında Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın düzenlediği Verimlilik Proje Ödülleri'nde ''Smart AC ve EPS Free" projeleri finalist olup değerlendirme süreci devam etmektedir.

2024 yılı, Arçelik-LG'nin operasyonel mükemmeliyet ve teknolojik dönüşüm alanlarında önemli adımlar attığı bir yıl olmuştur. Geleceğe hazır bir fabrika vizyonuyla, yatırımlara devam edip üretim teknolojilerinde yenilikçi yaklaşımlar devreye alınarak fabrikanın verimliliği artırılmıştır.

Şirket, yapay zekâ destekli üretim çözümleriyle de sektörde fark yaratmakta; üretimde devreye alınan çözümler ile rekabette öne çıkmaktadır.

Dijital dönüşüm faaliyetleri ile veri yönetimi ve süreç optimizasyonunda yeni bir dönem başlatılmaktadır. Akıllı algoritmaların entegrasyonu desteklenerek fabrikanın karar alma mekanizmalarının daha etkili ve verimli hale getirilmesi planlanmaktadır.

Arçelik-LG merkezine insanı alarak iş sağlığı ve güvenliği konusunda "Sıfır Risk" hedefiyle yeni projeleri hayata geçirmektedir. Bu kapsamda, üretimde iş güvenliği risklerini ortadan kaldıracak, makine güvenlik ve ergonomik konfor seviyelerini yükseltecek uygulamaların devreye alındığı "Con-Dancer (Kondanser Büküm Otomasyonu)" projesi MESS tarafından düzenlenen İSG Özel Ödülü'nde finale kalmıştır.

Tedarik zinciri yönetiminde yaşanan "Kızıldeniz geçişi" gibi belirsizliklere rağmen tedarik rotaları ve değiştirilerek şoklara karşı dayanıklı bir yapı oluşturulmuş; böylelikle ürünlerin zamanında satış kanallarına sevkiyatı ve müşteriye tesliminde %99,2'lik başarı oranı yakalanmıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler
Arçelik LG, enerji verimliliği yüksek, rekabetçi fiyatlarla kaliteli ve sürdürülebilir ürünler sunarak sektördeki liderliğini güçlendirirken, yurt içinde pazar payını artırmayı ve ihracatta yeni pazarlara açılmayı hedeflemektedir. Şirket, kullanıcı ve teknoloji trendlerini analiz ederek inovatif ürünler geliştirmeye odaklanmış ve bu alandaki ar-ge yatırımlarını sürdürülebilir büyüme için kritik bir adım olarak benimsemiştir. Ayrıca, ticari klima segmentinde de ar-ge çalışmalarına devam ederek yerli ürün portföyünü genişletmeyi amaçlamaktadır.

İnternet Sitesi

Beko Europe

Beko Europe Avrupa'nın "1 Numaralı Beyaz Eşya Şirketi" hedefi için kilit bir role sahiptir.

Beko Europe, yenilikçi ve sürdürülebilir ürün ve çözümleriyle tüketicilerin yaşamlarını iyileştirmeye odaklanan, dayanıklı tüketim ve tüketici elektroniği alanında faaliyet gösteren global bir şirkettir. Şirket, Beko'nun Avrupa pazarındaki operasyonlarını daha etkin yönetmek, yerel pazarlara yakınlaşmak ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla Nisan 2024'te kurulmuştur. Beko Europe'un %75 hissesi Beko B.V.'ye, %25 hissesi ise Whirlpool Corporation'a aittir.

Bu stratejik adım, Beko'nun sürdürülebilir büyüme yolculuğunda önemli bir kilometre taşıdır. Beko Europe, şirketin pazardaki konumunu güçlendirirken sürdürülebilirliğe, operasyonel mükemmeliyete ve inovasyona olan odağını pekiştirmiştir. Genişleyen marka portföyüyle farklı tüketici beklentilerine hızla uyum sağlayarak uzun vadeli değere ve rekabet gücüne katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Avrupa'nın "1 Numaralı Beyaz Eşya Şirketi"[1] konumuna ulaşmada kilit bir rol oynayan yapı, bünyesinde Beko, Whirlpool[2], Grundig, Hotpoint, Arctic, Ariston[2], Leisure, Indesit, Blomberg, Bauknecht, ElektraBregenz, Privileg, Flavel, Altus, Ignis ve Polar olmak üzere toplam 16 markayı barındırmaktadır.

Beko'nun 70 yıllık inovasyon mirası üzerine kurulan Beko Europe, gelişmiş teknolojiler, güçlü üretim kabiliyetleri ve yetkin insan kaynağıyla her evde sürdürülebilir yaşamlara ilham vermeyi amaçlamaktadır. Şirketin tasarım yaklaşımı, işlevselliği, sürdürülebilirliği ve estetiği bir araya getirerek insan odaklı çözümler sunmaya odaklanmaktadır.

Beko Europe, sürdürülebilirliği yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı tutmayarak, satış sonrası hizmetlerde de önemli yatırımlar yapmaktadır. Ürünlerin yaşam döngüsünü uzatmayı hedefleyen şirket, Birleşik Krallık ve İtalya'daki Yeniden Değerlendirme Merkezleri aracılığıyla her yıl 40.000'den fazla yenilenmiş ürünü pazara kazandırmaktadır. Avrupa genelindeki yaygın satış sonrası hizmet ağıyla tüketicilere güvenilir ve yüksek kaliteli destek sunarak sektörde fark yaratmaktadır.

(1) Bağımsız global araştırma firması Euromonitor'ın 2024 yılı beyaz eşya adet verilerine göre hesaplanmıştır.
(2) Limitli marka kullanım hakkına sahiptir.

Arçelik

HITACHI
Home Appliances

Şirket geniş ürün yelpazesini daha güçlü bir teknoloji altyapısıyla tüketicilere ulaştırmayı hedeflemektedir.

2021 yılında %60 Arçelik, %40 Hitachi Global Life Solutions ortaklığı ile kurulan Arçelik Hitachi Home Appliances, 2024 yılında ürün geliştirme, dijital dönüşüm ve inovasyon süreçlerine hız kazandırmıştır. Şirket, SAP HANA altyapısı ile dijital dönüşümünü başlatarak operasyonel verimliliğini artırmış; bu adım sayesinde veri odaklı karar süreçlerini optimize etmiştir. Ayrıca, Arçelik Hitachi Home Appliances global şirketimizin APAC bölgesindeki bayrağını taşıma misyonuyla uyumlu bir şekilde, yenilikçi çözümler geliştirmek ve bölgedeki teknoloji liderliğini güçlendirmek amacıyla bir Ar-Ge Merkezi ve Robot Otomasyon Uygulama Laboratuvarı faaliyete geçirilmiştir. Bu merkez, gelişmiş teknolojilerle piyasa ihtiyaçlarına uygun çözümler üreterek rekabet gücünü artırmaya odaklanacaktır. 2023 ve 2024 yıllarında, toplam 600'den fazla yeni ürünü satışa sunan ve 65'ten fazla ülkede geniş ürün yelpazesini daha güçlü bir teknoloji altyapısıyla tüketicilere ulaştıran şirket, gelişmekte olan pazar dinamikleri sayesinde Irak, Suudi Arabistan ve BAE'de de hızlı bir büyüme kaydetmektedir.

Arçelik Hitachi, 2025 yılında tüketicilerin yaşam kalitesini yükseltmeye devam etme amacı doğrultusunda, seçkin ve üstün kaliteli bir ürün yelpazesi sunarak ve piyasanın önde gelen oyuncularıyla güçlü ortaklıklar kurarak sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunmayı sürdürecektir.

VOLTAS · beko

VoltasBeko Hindistan'da 15.000 perakende noktasında tüketicilere ürünlerini sunmaktadır.

VoltasBeko, Arçelik'in ve Hindistan'ın lider klima markası Voltas'ın ortak girişimidir. 2017 yılında kurulan Şirket, Arçelik'in teknoloji ve inovasyon yetkinliklerini Voltas'ın köklü iç piyasa ve satış deneyimiyle birleştirmektedir.

VoltasBeko, Arçelik'in ar-ge kapasitesi, sahip olduğu ileri teknolojisi ve üretim tecrübesi ile Voltas'ın Hindistan'daki güçlü konumu ve marka imajı birleşmesinin yarattığı sinerji ve iş birliği sayesinde müşteri odaklı, yenilikçi, kaliteli, sürdürülebilir ve aynı zamanda rekabetçi ürünler sunmaktadır. Hindistan'da 15.000 perakende noktasında tüketicilere ürünlerini sunan VoltasBeko; buzdolabı, çamaşır makinesi, kurutucu, bulaşık makinesi ve mikrodalga fırından oluşan geniş bir ürün yelpazesi ile faaliyet göstermektedir.

VoltasBeko, Hindistan beyaz eşya sektörünün önemli markalarından biri olmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, her yıl hızlanan büyümesini sürdürmekte ve Hindistan'ın her köşesinde marka penetrasyonunu artırmaktadır. VoltasBeko, ülkedeki en çok bilinen 7 beyaz eşya markasından biridir.

2024 yılında VoltasBeko iki önemli kilometre taşını geride bırakmıştır: İlk üstten yüklemeli çamaşır makineleri Bangladeş'e ihraç edilmeye başlanmış ve Şirket'in ihracat kapsamı Nepal, Maldivler, Bangladeş ve Türkiye'nin ötesine geçerek ilk kez Sri Lanka'ya ürün gönderilmiştir.

Şirket 2020 yılının başından 2024 yılının sonuna kadar toplamda 2,8 milyon adet üzerinde buzdolabı üretimi gerçekleştirmiştir.

Türkiye elektronik perakende sektöründe 1 numaralı dağıtıcı

Bilkom, 41 yıllık tecrübesi ve alanında uzman kadrosuyla, öncü global markaların ürünlerini Türkiye geneline yayılmış 4.000'in üzerindeki satış noktasına direkt ve endirekt olarak dağıtımını yapan, ülkemizin önde gelen Bilgi ve İletişim Teknolojileri (ICT) dağıtıcılarından biridir.

Bilkom, Türkiye'de elektronik perakende mağazalarında satılan her 6 tablet ve akıllı saatten 1'ini, oyun aksesuarları kategorisinde her üründen 1'ini, her 3 kickscooter'dan 1'ini tüketiciyle buluşturmaktadır. Türkiye toplam pazarında ise oyun konsolu ve endüstriyel drone ürün gruplarında lider dağıtıcı olan Bilkom, elde ettiği pazar payları ile sektöründeki 1 numaralı konumunu güçlendirmektedir.

Sürdürülebilir kârlı büyüme odağıyla faaliyetlerini yürüten Bilkom'un gelirleri 37,5 milyar TL'ye (1 milyar ABD doları) gelmiştir. Bilkom 2024 yılında, 1.350.000.000 TL'lik toplam 3 adet tahvil ihracını nitelikli yatırımcıya 3-6 ay vadeli olarak gerçekleştirmiştir.

Fortune Türkiye 500 sıralamasında 75'inci, Capital 500 sıralamasında 104'üncü olarak yer alan Bilkom, Bilişim 500 listesinde 4 yıldır üst üste Türkiye'nin bir numaralı tablet ve taşınabilir bilgisayar dağıtıcısı konumundadır.

Katma değerli ve odaklı dağıtıcı
Bilkom, dünyadaki dijital ve mobil dönüşümün öncüsü Apple, Huawei, TCL Electronics, PlayStation, DJI Enterprise, Segway-Ninebot, Razer, Meross, Aqara ve Pico gibi seçkin ve öncü global markalara Bilkom Plus olarak adlandırılan katma-değerli hizmet paketi kapsamında; 360 derece marka yönetimi, iş geliştirme, lisanslı yerli üretim, kanal yerli üretim, iş ve kanal programları geliştirme, tüketici deneyimi yönetimi ve tüm Türkiye genelinde eve kadar ulaşan yaygın satış sonrası servisleri sunmaktadır. "Bilkom güvencesiyle" tüketiciye sunduğu kurulum, garanti ve bakım hizmetleriyle fark yaratmaktadır.

Yeni Nesil Çevik Organizasyon
126 kişilik kadroya sahip Bilkom'da, kadın çalışan oranı %57, Y kuşağı çalışan oranı ise %72 seviyesindedir.

Çevik yönetim anlayışı ile hayata geçirdiği yenilikçi insan kaynakları uygulamalarıyla BAI tarafından gerçekleştirilen "Business Agility Assessment" skoru 4 yıldız alarak %88'lik çalışan bağlılığı skoruna sahip Bilkom, 2024 yılında Türkiye'nin en iyi iş verenleri arasında yer almıştır.

Dijital Yatırımlar
Bilkom, "Dijital Yaşam Koçunuz" olarak ifade ettiği mottosuyla dijitalleşmeyi, operasyonel verimliliği ve sürdürülebilir büyümeyi besleyen bir araç olarak desteklemektedir. Son 2 yılın toplam yatırımlarının yaklaşık %57'sini kapsayan dijital dönüşüm ve veri analitiği projeleriyle "Dijital Rol Model Şirket" olmayı amaçlamaktadır.

Sosyal Sorumluluk Projeleri
"Kod: Umut" projesi, Malatya Umut Kent'te hayata geçirilmiştir. Proje depremin etkilediği bölgedeki gençlerin teknolojik becerileri geliştirilerek, eğitim hayatlarını desteklerken gelecekteki kariyer olanaklarını artırmayı hedeflemektedir.

Geleceğe Yönelik Beklentiler
Bölgesel büyüme, hizmet-servis satışı, akıllı ev çözümleri Bilkom'un geleceğe yönelik inovasyon odakları arasındadır. Online inovasyon projelerinden biri olarak hayata geçen uluslararası ödüllü kapalı pazar yeri platformu "Lonca Market" yatırımlarına devam etmektedir. Televizyon ve akıllı telefon kategorilerinde yerli üretim yatırımları yapan Bilkom, Üretici-Dağıtıcı kimliğini pekiştirecek yeni üretim fırsatlarını değerlendirmektedir.

İnternet Sitesi

Finans

Dijital dönüşüm yatırımlarımız ve yaygın şube ağımız ile müşterilerimize her platformda en yaratıcı çözümleri sunuyoruz.

YapıKredi
YapıKredi
step
HAYATINIZIN
UYGULAMASI
YapıKredi

Finans

2024 yılında, enflasyon görünümündeki iyileşmeye rağmen ticaret politikalarının getirdiği belirsizlikler ve jeopolitik riskler kaynaklı gelişmiş ülke merkez bankaları temkinli duruşlarını devam ettirmişlerdir. 2024 yılının ikinci yarısından itibaren gelişmiş ülke merkez bankalarında faiz indirim döngüsüne girilmiştir. Bu gelişmeler doğrultusunda küresel büyümeye yönelik beklentilerde kademeli bir iyileşme görülmüştür. Uluslararası Para Fonu'nun Ekim 2024 tarihli Global Ekonomik Görünüm raporuna göre küresel ekonomik büyümenin 2024'te %3,2'ye yavaşlaması beklenmektedir.

Türkiye ekonomisinde ise enflasyonu kontrol almak için uygulanan sıkı para politikasıyla yurt içi iktisadi faaliyet yavaşlamış ve iç talepte dengelenme görülmüştür. Bunun ve sıkı para politikasının etkisi ile enflasyonda ve dış ticaret açığındaki azalış ve hizmetler dengesindeki güçlü seyir ile cari işlemler dengesinde iyileşme görülmüştür. Uygulanan politikalar rezervlere olumlu yansırken, Türkiye'ye yönelik sermaye hareketlerinde ılımlı girişler görülmüştür. Sıkı para politikası duruşu Türkiye'ye yönelik risk algısının iyileşmesini ve risk priminin düşüşünü de desteklemiştir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), 2023 yılında %42,5 olan politika faizini Ocak ve Mart aylarında toplamda 750 baz puanlık artışla %50 seviyesine yükseltmiştir. Enflasyonun ana eğiliminde belirgin ve kalıcı bir düşüş sağlanana kadar sıkı para politikası duruşunun sürdürüleceği vurgulanarak politika faizi 8 ay boyunca %50 seviyesinde sabit kalmış, enflasyonda yaşanan toparlanma ile birlikte ise Aralık ayında 250 baz puanlık ilk faiz indirimini gerçekleştirmiştir. TCMB, buna ek olarak Türk Lirası ve yabancı para kredilere büyüme sınırı getirmiş, piyasadaki TL likidite için zorunlu karşılıkları arttırmış ve TL mevduatın payını artırıcı ve kur korumalı mevduat hacmini kademeli olarak azaltıcı yönde çeşitli makroihtiyati tedbirler almıştır. Böylelikle, TL kredi büyümesi enflasyonun altında gerçekleşmiştir. 2024 yılında, sektörün TL kredileri %29 artmış; büyüme, ağırlıklı olarak bireysel krediler ve kredi kartları vasıtasıyla gerçekleşmiştir. Yabancı para kredi talebi ise görece düşük seyreden yabancı para faizler ile ABD doları bazında %28 artmıştır. Liralaşma stratejisi kapsamında yapılan düzenlemelerin etkisiyle TL mevduat %42 oranında artmış; yabancı para mevduatlar ise %8 daralmıştır. 2024 yılında sektörün takipteki krediler oranı; ekonomik aktivitedeki yavaşlama sebebiyle ağırlıklı teminatsız bireysel krediler ve kredi kartı kaynaklı olarak yıllık 15 baz puan kötüleşerek %1,8 seviyelerine gelmiştir. Düzenleyici kurumlar aktif kalitesindeki bozulmanın yavaşlatılması için yılın son çeyreğinde gecikmede olan bireysel kredi kartı ve ihtiyaç kredisi için yapılandırma imkânı da sağlamıştır.

Bankacılık Sektöründe Koç Topluluğu

Yapı Kredi, özel bankalar arasında nakdi kredilerden %15 pay alırken müşteri mevduatındaki pazar payı %13,5 olmuştur.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Yapı Kredi

#4 özel banka

Yapı Kredi İştirakleri

- Yapı Kredi Leasing
- Yapı Kredi Faktoring
- Yapı Kredi Yatırım
- Yapı Kredi Portföy Yönetimi
- Uluslararası operasyonlar: Yapı Kredi Nederland, Yapı Kredi Azerbaijan, Yapı Kredi Deutschland

Koçfinans

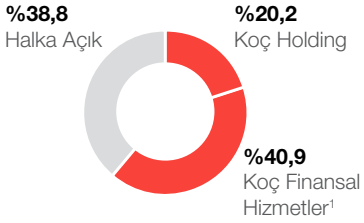
Bütünleşik finansman çözümlerinin büyüyen oyuncusu

Rekabet Avantajları

- 80 yıllık köklü deneyim
- Yenilikçi hizmet ve şube ağı
- Dijital çözümlerde öncü konum
- Müşteri odaklı büyüme stratejisi
- Güçlü ve çeşitlendirilmiş fonlama tabanı
- Müşterilerin tüm finansal ihtiyaçlarına aynı çatı altında hizmet

Yapı Kredi, 2024 yılında da likidite ve sermayesini, yüksek karşılık seviyesini korumuş; başarılı bilanço yönetimi performansını sürdürmüştür.

Ortaklık Yapısı



(1) Koç Holding'in Koç Finansal Hizmetler'de doğrudan %84,53 payı bulunmaktadır.
(2) Özel bankalar arasındaki pazar paylarını göstermektedir.

İç Piyasa Pozisyonu[2]

Aktiflerde **%15,2** pazar payı
Nakdi ve gayri nakdi kredi toplamında **%17,4** pazar payı
TL Nakdi kredilerde **%15,4** pazar payı
Müşteri mevduatında **%13,5** pazar payı

İştirakler

Yapı Kredi Leasing
%17,0 pazar payı
Yapı Kredi Faktoring
%7,4 pazar payı
Yapı Kredi Yatırım
%13,3 pazar payı
Yapı Kredi Portföy
%8,6 pazar payı
Yapı Kredi Bank Nederland
Yapı Kredi Bank Azerbaijan
Yapı Kredi Deutschland

Finansal Göstergeler (BDDK Konsolide, milyar TL)

Toplam Aktifler	Toplam Nakdi Krediler	Net Kâr	Maddi Ortalama Özkaynak Kârlılığı	Net Ücret ve Komisyon Gelirleri / Giderler
2.554 +%37 (2023: 1.863)	1.264 +%37 (2023: 920)	29 -%57 (2023: 68)	%15,8 -29 puan (2023: %45)	%96 +18 puan (2023: %78)

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında 2021 baz yılına göre 2030'da SBTi onaylı %42 azaltım hedefi (2024 itibarıyla %6,2 azaltım)
- Tüm elektrik ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya devam etme hedefi (2030: %100)
- Kapsam 3 Kategori 15 finanse edilen emisyonlarında SBTi onaylı azaltım hedefleri
- NZBA üyeliği kapsamında 2050'ye kadar net sıfır olma taahhüdü
- UN PRB finansal sağlık ve kapsayıcılık alanında 2 veya daha fazla aktif finansal ürüne sahip kadın girişimcilerin 2026 yılına kadar %10 artırılması
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı taahhüdü[1]: 2026 yılına kadar %30 (2024: %20)
- STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını 2026'ya kadar %40'a çıkarma taahhüdü (2021 baz yılı:%35, 2022: %37, 2023: %37, 2024: %39)
- Teknolojide Fırsat Eşitliği Programı kapsamında toplumsal programlar ile 2026 yılına kadar 80.000 kadına ulaşma taahhüdü (2024: 13.657)

Uluslararası Platformlar

- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)
- Net Sıfır Bankacılık Birliği (NZBA)
- TCFD İmzacısı[2]
- Biyoçeşitlilik için Finans Derneği (Finance for Biodiversity Foundation)
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
- BM Sorumlu Bankacılık Prensipleri (UN PRB)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BİST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Bloomberg Gender Equality Index
- FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi
- Sustainalytics ESG Rating: 15,8
- MSCI: AA (Lider kategorisinde)
- S&P ESG: 67
- CDP: İklim Programında "A"
- Fitch ESG: 60
- ISS ESG: C-

(1) Politika kabul tarihi: Şubat 2021
(2) TCFD 2024 itibarıyla ISSB çatısı altında ele alınmaktadır.

İnternet Sitesi

Entegre Faaliyet Raporu

1944 yılında kurulan Yapı Kredi, yurt içi ve yurt dışı bankacılık iştirakleri ile öncü bir finansal hizmet kuruluşudur. Faaliyetlerini "Perakende Bankacılık" (bireysel bankacılık, işletme bankacılığı, özel bankacılık ve varlık yönetimi ve ödeme sistemleri), "Kurumsal Bankacılık" ve "Ticari ve KOBİ Bankacılığı" iş kolları altında yürütmektedir. Banka'nın operasyonları; Portföy Yönetimi, yatırım, Finansal Kiralama ve Faktoring'den oluşan yurt içi iştirakleri ile Hollanda, Azerbaycan ve Almanya'daki yurt dışı bankacılık iştirakleri tarafından desteklenmektedir.

Yapı Kredi, Türkiye ekonomisine verdiği desteği sürdürürken sektördeki yerini güçlendirmeye devam etmiştir. Yapı Kredi stratejisi doğrultusunda; kredi ve mevduatta konsantrasyonu azaltmayı, parçalı ve tabana yaygın büyümeyi ve komisyon yaratımında işlem bankacılığına odaklanmayı sürdürmektedir. Aynı zamanda, güçlü sermaye yapısı ve likiditesi ile sağlam bilanço yapısını korumaya ve daha da iyileştirmeye devam etmektedir.

Banka'nın nakdi ve gayri nakdi kredileri yıllık %39 artışla 1.813 milyar TL'ye yükselirken nakdi krediler %37 artışla 1.264 milyar TL'ye ulaşmıştır. Kredi büyümesi hem TL hem YP cinsi kredilerden sağlanırken Yapı Kredi, şirketleri ve ihracatçıları desteklemeye devam etmiş; bireysel müşterilerinin yanında olmayı sürdürmüştür. Müşteri mevduatı hacmi yıllık %25 artışla 1.348 milyar TL'ye ulaşmıştır. Aynı zamanda stratejik hedefler doğrultusunda, Yapı Kredi'nin mevduatlarda sürdürdüğü parçalı işlem odağı ve verimli müşteri kazanımlarının olumlu etkisi ile TL vadesiz müşteri mevduatı 2024 yılında %64 artmış; TL vadesiz müşteri mevduatlarının TL mevduatlar içindeki payı %27'ye yükselmiştir.

Fonlama kaynaklarının çeşitlendirilmesi sürdürülmüş; sendikasyon, sermaye benzeri tahvil, ilave ana sermayeye dâhil edilebilir nitelikte borçlanma aracı, tahvil ihracı, ikili kredi gibi ürünlerle yaklaşık 8,6 milyar ABD doları kaynak sağlanmıştır. Yapı Kredi 2024 yılında iki sürdürülebilir sendikasyon kredisi anlaşması imzalamıştır. İki işlem de Yapı Kredi'nin Sürdürülebilir Finans Çerçevesi kapsamında kullanılacaktır. Banka yılın ilk yarısında, 25 ülkeden 46 bankanın katılımı ile 936 milyon ABD doları sürdürülebilir sendikasyon kredisi sağlamıştır. Yapı Kredi yılın ikinci yarısında ise 24 ülkeden 45 bankanın katılımı ile 1,052 milyar ABD dolarlık sürdürülebilir sendikasyon kredisi sağlamıştır.

2024 yılında Banka'nın güçlü sermaye tamponları korunmuş, konsolide sermaye yeterlilik oranı %15,2 seviyesinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde, yüksek faiz ortamının yanında makro ihtiyati tedbirlerin kredi büyümesi üzerinde devam eden sınırlamaları ve yasal yükümlülüklerden kaynaklanan mevduat maliyetlerindeki artış nedeniyle Yapı Kredi'nin swap maliyetleri ile düzeltilmiş net faiz marjı 466 baz puan azalarak %0,73 seviyesine gelmiştir. Güçlü komisyon büyümesinin katkısıyla komisyonların giderleri karşılama oranı %96 seviyesinde gerçekleşmiştir. Güçlü tahsilat performansı devam ederken, ihtiyatlılık prensibi çerçevesinde karşılık ayrılmaya devam edilmiştir. Böylece, Yapı Kredi'nin net kredi riski maliyeti (yabancı para korunma etkisi ile düzeltilmiş) 2024 yılında 58 baz puan seviyesinde gerçekleşmiştir. Banka'nın toplam kredi karşılıklandırma oranı ise %3,8 olmuştur. Tüm bu gelişmeler ışığında Yapı Kredi'nin özkaynak kârlılığı %15,8 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Müşteri odaklı bankacılık anlayışı doğrultusunda ülkemiz ekonomisini desteklemeyi sürdüren Yapı Kredi, insanı merkeze alan dijital bankacılık odaklı yaklaşımını ve bu alandaki yatırımlarını, teknolojiyi müşterilerinin hayatını kolaylaştıracak ve deneyimini zenginleştirecek şekilde iş süreçlerine azami ölçüde dâhil ederek sürdürmektedir.

Yapı Kredi hedeflediği alanlarda sürdürülebilir bir şekilde büyümeye devam etmektedir.
Yapı Kredi, güçlü sermaye yapısı, insanı merkeze alan, yenilikçi, sınır tanımayan hizmet anlayışı ve nitelikli insan kaynağı ile hedeflediği alanlarda sürdürülebilir bir şekilde büyümeye devam etmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilir ekonomik büyümenin, bütüncül bir bakış açısıyla, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularının bir arada yürütülmesiyle mümkün olacağına inanmaktadır. Bu doğrultuda attığı adımlarla da bankacılık sektörü ve ülkemiz için örnek kurum kimliğini senelerdir başarıyla taşıyan Yapı Kredi, sürdürülebilirliği her alanda benimseyerek tüm iş süreçlerine entegre etmektedir.

Yapı Kredi, toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının bir meyvesi olarak Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'ne (GEI) girmeyi başarmıştır. Banka, kadın girişimcilere özel avantajlı ürün ve hizmetlerle 2026 yıl sonuna kadar toplam 20.000 kadın girişimciye ulaşma taahhüdü vermiştir. "Teknolojide Fırsat Eşitliği" projesi kapsamında ise bilgi teknolojileri alanında 14 farklı başlıkta tasarlanan eğitimlerle 2026 yılına kadar 80.000 kadına ulaşmayı hedeflemektedir. Banka aynı zamanda, çocukların geleceği için güçlü bir temel oluşturmak ilkesiyle hayata geçirdiği "Yarınlara Kartopu" eğitim programı ile zihinsel gelişim döneminde olan 0-6 yaş aralığındaki çocukların gelişimine destek olmayı ve dünya ile rekabet edebilecek bir kuşağın yetişmesine katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Yapı Kredi ayrıca, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından kurulan Net Sıfır Bankacılık Birliği (Net Zero Banking Alliance) imzacıları arasında yer alarak küresel iklim krizi ile mücadele için attığı adımları sürdürmüştür. Diğer yandan, dünyanın en büyük çevresel raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği (Liderlik) bandında yer alarak küresel finans sektörü ortalamasının üstünde performans göstermiştir. Ayrıca, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin (SBTi) 1,5°C'ye Yönelik İş Hedefleri (Business Ambition for 1.5°C) platformuna katılarak küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlayacak emisyon azaltım hedefleri belirlemeye yönelik taahhütte bulunmuştur ve onay almıştır. Banka aynı zamanda, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü'ne (TCFD) destek veren şirketler arasında yer almaktadır. Bütün bunlara ek olarak Yapı Kredi, Biyoçeşitlilik için Finans Derneği'ne (Finance for Biodiversity Foundation) Türkiye'den imza atan tek finans kuruluşu olmuştur.

Yapı Kredi kurucu imzacıları arasında olduğu UN PRB (BM Sorumlu Bankacılık Prensipleri) çalışmaları kapsamında 3 öncelikli etki alanını belirlemiştir: İklim Değişikliği, Finansal Kapsayıcılık ve Sağlık, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği. Bu bağlamda Banka, UNEP FI tarafından geliştirilen hedef belirleme kılavuzları çerçevesinde belirlediği hedeflere yönelik ilerlemeleri her yıl UN PRB ilerleme raporu aracılığıyla açıklamayı sürdürmektedir.

Karbon emisyonu konusunda da önemli çalışmaları bulunan Yapı Kredi, düşük karbon ekonomisine geçiş ve iklim değişikliğiyle mücadele kapsamındaki çalışmalarıyla çevresel riskleri en aza indirmektedir. Hem operasyonel hem de kredilendirme faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal etkiler etkin bir şekilde yönetilmektedir. Genel Müdürlük, yurt içi ve yurt dışı iştirak binaları (Yapı Kredi Azerbaycan, Yapı Kredi Nederland), tüm bölge binalarında ve şubelerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni uygulayan Banka, her yıl operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı salımlarını ISO 14064 standardı ile uyumlu olarak hesaplayıp raporlamaktadır. Yapı Kredi, Genel Müdürlük binaları (Plaza D Blok ve Bankacılık Üssü) için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi üçüncü taraf denetimlerini başarıyla tamamlayarak enerji yönetimini de uluslararası standartlarda takip etmeye devam

etmiştir. Yapı Kredi, Apollo IoT iş birliğiyle binalarındaki elektrik, doğalgaz ve su tüketimlerini dijital bir platform üzerinden anlık takip ederek verimliliği artırmaya olanak sağlayacak olan "Yapay Zekâ Destekli Dijital Portal" projesini başlatmıştır. Banka 2024 yılında da projelerle sağlanan emisyon azaltımlarına ilave olarak Kapsam 1 emisyonları için Karbon Nötr Sertifikası ve Kapsam 2 emisyonları için I-REC sertifikası satın alarak Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını nötrlemiştir. Yapı Kredi 2024 yılında ayrıca, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 14046 Doğrudan Su Ayak İzi sertifikalarını ve sıfır atık uygulamasını genel müdürlük binaları dâhil tüm lokasyonlarına yaygınlaştırma çalışmalarını tamamlamıştır. Aynı zamanda atık azaltımı ve dolaylı emisyonları azaltma hedefiyle Plaza A Blok ve D Blok Genel Müdürlük yemekhanelerinde oluşan organik atıkları, İSTAÇ Biyometanizasyon Tesisine gönderilerek çöp gazından elektrik üretimi gerçekleştirilmesi projesi ve Plaza D Blok ve Bankacılık Üssü Genel Müdürlük binalarındaki kafeterya - yemekhanelerde oluşan kahve posası atıklarını, Banka ve Wastespresso işbirliği ile geri dönüştürülerek biyoplastik ürün üretilmesi projesini hayata geçirmiştir. 2022 yılında Bankacılık Üssü binalarında çatı GES projesini hayata geçiren Banka, 2024 yılında da Koç Holding bünyesinde başlatılan Selfie Projesi kapsamında Yapı Kredi Tekirdağ'da 25 MWe kapasiteli GES projesini başlatmış ve çağrı mektubu onayını almıştır. Projenin diğer yasal izin süreçleri devam etmekte olup, izin süreçlerinin tamamlanmasının ardından GES'in devreye alınması ve elektrik üretimine başlaması planlanmaktadır. Bu proje sayesinde Banka, yıllık öz tüketiminin yaklaşık %59'unu yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedeflemektedir. Bunların yanı sıra 2024 yılında, Bankacılık

Üssü binası için dünyanın en prestijli yeşil bina sertifikalarından biri olan LEED Platinum Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır.

Yapı Kredi, 2023 yılında hayata geçirdiği Step (Sürdürülebilir Tercih Programı) ile müşterilerini bilinçlendirerek doğa dostu çözümlere teşvik etmeyi ve karbon salımını azaltmayı amaçlamaktadır. Banka ayrıca, sürdürülebilirlik odaklı gerçekleştirdiği canlı yayın programları, podcast kanalları ve blog yazılarıyla müşterilerini bilinçlendirmeye devam etmekte; dijital bankacılık çözümleriyle de çevresel etkisini en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Yapı Kredi ayrıca, Koç Holding tarafından başlatılan Karbon Dönüşüm Programı çerçevesinde, kredi portföyünden kaynaklanan emisyonları uluslararası PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials) metodolojisine uygun şekilde hesaplamış ve bu emisyonlara yönelik bilim temelli azaltım hedeflerini belirlemiştir. Yapı Kredi 2023 yılında, belirlediği hedeflere yönelik kredilerde dönüşüm planı geliştirme çalışmalarını tamamlamış ve kredi politikalarını bu strateji çerçevesinde yeniden şekillendirmek üzere adımlarını atmıştır. 2024 yılında ise Yapı Kredi hem operasyonları hem de kredi portföyü kaynaklı emisyon azaltım hedeflerine yönelik SBTi doğrulaması alan Türkiye'den ilk büyük ölçekli özel banka olmuştur. Bu bağlamda Yapı Kredi, finanse edilen emisyonlarını azaltmaya yönelik geliştirmiş olduğu dönüşüm planı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmeyi ve müşterilerine sadece bir finansör olarak değil aynı zamanda bir danışman ve ortak olarak net sıfıra yolculuklarında rehberlik etmeyi amaçlamaktadır.

Banka ayrıca, 2022 yılında kredi değerlendirmesinden başlayarak iklim risklerini tüm risk yönetimi süreçlerine dâhil etme projesini hayata geçirmiştir. 2023 yılında "İklim Değişikliği Risk ve Fırsatlarının Kredi Süreçlerine Entegrasyonu" başlıklı proje kapsamında Banka'nın bu konuya ilişkin içsel anlayışını geliştirmeye yönelik

kapasite geliştirme eğitim ve çalıştayları düzenlenmiştir. Banka bu konu özelinde, TBB (Türkiye Bankalar Birliği) bünyesinde oluşturulan çalışma gruplarında aktif rol oynamaya ve BDDK (Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu) tarafından geliştirilen regülasyonları yakından takip etmeye devam etmektedir.

2021 yılında güncellediği politikalarıyla Yapı Kredi, yeni kömür yakıtlı termik santralleri ve kömür madenciliği yapan yeni projeleri finanse etmeyeceğini beyan etmiştir. Banka, sürdürülebilirlik çerçevesinde pek çok öncü çalışmaya imza atarken yeşil proje ve yatırımlara finansal destek sunarak yeşil ekonomiye geçişi desteklemeyi sürdürmektedir. 2024 yılında Sürdürülebilir Finans Çerçevesi'ni güncelleyen Banka, yeni yeşil ve sosyal kredi kategorilerini sürdürülebilir finansman kapsamına almıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Yapı Kredi 2025 yılında; stratejik bilanço yapısını, başarılı aktif pasif yönetimini ve güçlü likidite pozisyonunu sürdürürken sağlam sermaye tabanını korumayı hedeflemektedir. Makro ihtiyati çerçeve karşısında güçlü konumlandırılan bilanço yapısı 2025 yılında para politikasında beklenen gevşeme döneminde destekleyici olacaktır. Banka, stratejileri doğrultusunda hem kredi hem de mevduat tarafında tabana yaygın büyüme hedefini sürdürürken güçlü müşteri tabanını artırarak verimli müşteri bazını kuvvetlendirmeye devam edecektir.

Orta vadede ise güçlü bilançosu ve müşteri odaklı hizmet modelinin desteğiyle değer yaratımında sınıfının en iyisi olmaya devam etmeyi amaçlamaktadır.

Müşterilerinin beklentilerine cevap verecek ve deneyimlerini zenginleştirecek çalışmalar yapan Yapı Kredi, insan odaklı hizmet anlayışıyla müşterilerinin ihtiyaç duyduğu her alanda onlara destek olmayı sürdürecektir. Banka bu doğrultuda, sektördeki güçlü konumu ve yenilikçi ruhuyla kurulduğu günden bu yana standartları belirleyen sayısız inovasyonu sektörle tanıştırdığı gibi bankacılığın her alanında sınırları kaldıran işlere imza atmaya devam edecektir.

Yapı Kredi, önümüzdeki dönemde de ekonomik, toplumsal ve sosyal alanlarda gerçekleştireceği tüm çalışmalarla topluma katkı sağlamak adına var gücüyle çalışacaktır. Bu çerçevede Banka, iş dünyasına sağladığı finansman kanalları dâhil yeşil ekonomiye geçişi her alanda destekleyecektir. Yapı Kredi sürdürülebilir finans ekseninde; yeşil tahvil, sürdürülebilirlik bağlantılı krediler, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği kredileri, elektrikli araç kredisi, doğa dostu konut kredisi, ÇSY yatırım fonları gibi pek çok ürün ve hizmetiyle sürdürülebilir kalkınma için finansal çözümler sunmaya devam edecektir.

Koçfinans

Koçfinans 30 yıldır finansal çözümler sunmakta, yenilikçi vizyonu ile sektörüne öncülük etmektedir.

Toplam 32 milyar TL aktif büyüklüğüyle sektörünün lider kuruluşlarından biridir ve portföy büyüklüğü bazında 2'nci sıradadır. 2024 yıl sonu itibarıyla kredi portföyü 2023 yıl sonuna göre %83 artışla 27,6 milyar TL'ye, net dönem kârı ise %103 artışla 1 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Tüm araç segmentlerinde sıfır ve ikinci el olmak üzere, bireysel ve ticari müşteri finansmanından, bayilik kanalının finansmanına ve sigortalanmasına uzanan değer zincirine hitap eden güçlü finansal ürün yapısı ile hizmet vermektedir.

Sektöründe ilk olan ar-ge merkezi 5'inci yılına gelirken, veri analitiğini kullanarak geliştirdiği dijital çözümlerle sektörde öncü bir rol üstlenmektedir. Alternatif veri ve yöntemlerle skorlama ve yapay zekâ modellerini kullandıkları projelere yatırımlarını sürdürmektedir. Analitik modeller yardımıyla perakende kredilerin değerlendirilmesinde %90'ın üzerinde sistemsel otomasyona ulaşılmıştır. Manuel işlem ve kontrole gerek olmadan, dijital yetkinlikler, robotik prosesler ve otomatik sistemlerle kredi açılışı gerçekleştirilebilmektedir.

İnternet Sitesi

Müşterilerinin ve iş ortaklarının görüşlerini ölçmekte ve geribildirimleri ile gelişmektedir. Net tavsiye skorlarını 2023 yılına kıyasla, müşterileri tarafında 64 puandan 78 puana yükseltirken, anlaşmalı bayileri nezdinde 80 puanın üzerindeki seviyesini korumuştur.

Gençlere inovatif bakış açısı kazandırmak amacıyla "Finnovate" Koçfinans Fikir Kampı'nı hayata geçirmiştir. Gençler; takım çalışmasını deneyimleme, kullanıcı deneyimi üzerine eğitim alma ve bayi ziyaretleri ile satış süreçlerini gözleme imkânı bulmuştur.

Anadolu'daki üniversitelerde eğitim gören genç kadınları teknoloji ve inovasyon alanlarındaki kariyer yolculuklarında desteklediği "Turuncu Kanatlar Mentorluk Programı"nın 3'üncü dönem çalışmaları başlamıştır.

Sektöründeki ilklere yenisini eklediği Türkiye Menkul Kıymetleştirme Şirketi ile yaptığı yurt içinde taşıt kredilerine dayalı Varlığa Dayalı Menkul Kıymet (VDMK) ihracı ile Global Banking & Markets "Yılın Menkul Kıymetleştirme İşlemi" ödülüne layık görülmüştür. The Horizon Interactive Awards'da Koçfinans Mobil ile Mobile Apps / Business kategorisinde Gümüş Ödül kazanılmıştır. Great Place To Work® Turkey 2023'te sertifika almış, Türkiye'nin En İyi İşverenleri, Sosyal Sorumluluk & Gönüllülük, Finansal Hizmetler & Sigortacılık ve Innovation By All listelerinde yer almıştır. CIO ödülleri programında "Teknoloji Proje Ödülü"nü kazanmıştır.

Geleceğe Yönelik Beklentiler

Koçfinans, finansal çözümlerin hızlı, basit ve ürün satın alma deneyimine entegre çalışacağı bir geleceğe yatırım yapmaktadır. Şirket, bireysel müşterilerine sunduğu yenilikçi kredi ürünlerinin yanında, kurumsal müşterilerine yönelik finansman ürünleriyle, satış zincirinin tamamını kapsayan geniş kredi çeşitliliği ve kişiselleştirilmiş hizmet yaklaşımıyla öne çıkmayı hedeflemektedir. Dijitalleşen iş modellerine uyum sağlayan teknolojisi, sektördeki deneyimi, saha gücü, büyüme potansiyeli ve entegre sigorta çözümleri ile müşteri tabanını genişletmeye devam edecektir.

Devam eden otomotiv odağında, yeni marka katılımları ve kampanyalı kredi modelleriyle artan kullandırım oranlarıyla pazar payını ve yaygınlığını artırmayı sürdürecektir. Sektörün öncüsü ve inovasyon lideri yaklaşımıyla farklı iş modelleri geliştirilmekte ve sürdürülebilir büyüme hedeflenmektedir. Ayrıca, otomotivdeki çeşitlendirme stratejisi ile doğru orantılı olarak traktör kredilerinde yeni iş birlikleri kurulmaktadır.

Diğer Sektörler

Müşterilerimize yüksek ürün kalitesi, üstün servis ve güvenilir markalarımız ile hizmet sunuyoruz.

Düzey

Düzey, hızlı tüketim ürünleri sektöründe en büyük dağıtım platformu olma yolunda tüm hızıyla ilerlemeye devam etmektedir.

1975 yılında kurulan Düzey, yaklaşık 1.000 kişilik uzman kadrosu ve Türkiye çapındaki zincir marketlerde 141 kişilik saha destek ekibi ile hızlı tüketim sektöründe faaliyet göstermektedir. Düzey; Türkiye'de her satış kanalına ulaşabilmesi, çoklu marka dağıtım kabiliyeti, en yaygın dağıtım ağına sahip olarak mikro ve makro ölçekli tüm müşterilere hizmet verebilme kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük B2B satış ve dağıtım şirketleri arasında başı çekmektedir.

Düzey; bünyesinde bulundurduğu 1 ana depo, 6 bölge deposu, 2 hibrit distribütör deposu, 49 distribütörü ve 33 mobil bayi organizasyonuyla portföyünde barındırdığı ürünlerin satış ve dağıtımını üstlenmiştir. Düzey; genişleyen kategorileri, üreticileri ve yeni iş modelleri ile büyümeye devam etmektedir.

Şirket, 22 üretici firmanın ve 35 markanın satış ve dağıtımını gerçekleştirmektedir. Gıda kategorisinde Dardanel, Ferrero, Mixmey, Pürsu, Tat, Upfield, Maret, Kahve Dünyası ve Bahar Hindi markalarının; gıda dışı kategorisinde ise Aksan Kozmetik, Macromax, Cire Aseptine, Turmepa ve Kimberly-Clark markalarının satış ve dağıtımını üstlenerek büyümesini sürdürmüştür. 2024 yılında ise mevcut markalarına ek olarak Avoya ve Makaroma markalarının satış ve dağıtımını üstlenmiştir.

Hızlı tüketim ürünleri sektöründeki en yaygın dağıtım ağı

Düzey, günlük 80 tır ve 515 mikro araç dağıtım kapasitesi ile hem şehir içi hem de yakın şehirler arası müşterilerine hizmet vermektedir.

2024 yılında Düzey, yaklaşık olarak geleneksel kanalda **70.000**, ulusal ve modern kanalda **48.000** noktaya direkt fatura keserek diğer kanallarla birlikte toplamda **188.000** noktada, **107.000** ton gıda ürünleri özelinde satış ve dağıtım gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, 2024 yılında **%59** oranında büyüme göstermiş ve **15 milyar TL** gelir elde etmiştir.

Düzey, odağına veri analitiğini alarak hem dağıtım maliyetlerinde verimlilik hem de sektörde rekabet avantajı sağlamaktadır.

Şirket, satış kanallarından ve alt distribütörlerden günlük olarak akan birçok veriyi, iş ortaklarının stratejik karar verme süreçlerini hızlandırmak için düzenli olarak paylaşmaktadır.

İnternet Sitesi

Otomat yatırımları ile yeni tüketicilere ulaşma hedefi

Portföyündeki ürünlerine ek olarak daha geniş bir yelpazeyi tüketiciyle direkt buluşturma hedefiyle ilerleyen Düzey, 2023 yılında Koç Otomat iş birimini kurarak otomat sektörüne giriş yapmıştır. 2024 yılı itibarıyla 1.500 otomat kurulumu gerçekleştirilerek birçok farklı noktaya hizmet verilmeye başlanmış ve sektördeki en büyük aktif otomat sayısına ulaşılmıştır.

Dijitalleşme süreci

Düzey dijital bir platform olma hedefi doğrultusunda, B2B kanalı için tasarladığı projeleri hayata geçirme hedefini 2023 yılı içerisinde hızlandırmıştır. 2024 yılında ise B2B projesi kapsamında toplamda 9.000'i aşkın bakkala minimum 1 sipariş verdirmiştir. Toplamda 30.000'i aşkın sipariş alarak, siparişlerin %68'ini ise tekrar sipariş olarak kaydetmiştir. Aynı zamanda proje gerçekleştirilen bölgelerde ve kanallarda %9,4 sipariş payına ulaşılmıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Düzey, dijital altyapının da tamamlanmasını takiben satış ve dağıtım hizmetlerini en yüksek rekabetçilikle sunarak ve hızlı tüketim malları sektöründe faaliyet gösteren global veya yerli yeni markaları portföyüne katmaya devam ederek Türkiye'deki en büyük B2B platformu olma yönünde çalışmalarını sürdürmektedir.

Koçtaş, mağazalarında ve pazaryerinde yeniliklerle büyümeye devam etmektedir.

Ev geliştirme perakendeciliği alanında faaliyet gösteren Koçtaş, Türkiye'nin 55 ilindeki mağazaları ve dijital kanallarıyla yaşamın olduğu her yeri geliştirmek ve güzelleştirmek için gerekli tüm ihtiyaçları ve önerileri tek çatı altında toplayan bir çözüm merkezi konumundadır.

Koçtaş, 2024 yılında alışveriş merkezlerindeki mağazalar için modernizasyon projeleri gerçekleştirmiştir. Koçtaş'ın güçlü olduğu teknik ve proje ürünlerindeki konumu muhafaza edilerek dekorasyon, çocuk ürünleri ve mobilya gibi kadın ve aileye dönük ürün gruplarında gelişim hedeflenmiştir. Bu amaç doğrultusunda, ilham ve deneyim alanlarıyla desteklenmiş yeni ürün gamları test mağazalarında devreye alınmış olup olumlu iş sonuçları vermeye başlamıştır. Önümüzdeki dönemde bu tür uygulamaların diğer mağazalara yayılımı planlanmaktadır. Bunun yanında mağaza verimlilik çalışmaları tüm hızıyla devam etmektedir. Koçtaş'ın 18 mağazasında ekspres kasa uygulaması devreye alınarak verimlilik sağlanmış ve kasa işlemleri daha hızlı gerçekleştirilebilir hale gelmiştir.

Koçtaş, 2023 yılında faaliyete geçirdiği pazaryeri platformunu 2024 yılında ürün çeşitliliği ve müşteri deneyimini iyileştirerek güçlendirmiştir. 2024 yılında pazaryeri platformunda müşterilere sunulan ürün sayısı 900.000, satıcı sayısı 2.000 seviyesine ulaşmıştır. Yapılan geliştirmeler ile Şirket'in online satış kanalı büyümesi %134 olarak gerçekleşmiştir. Diğer pazaryerlerinden farklı olarak fiziksel mağaza gücü bulunan Koçtaş, müşterilerine sunduğu çoklu kanal deneyimini mağazalarında bulunan hızlı sipariş ekranları ile desteklemiştir.

Koçtaş'ın hayata geçirdiği, müşteriler ile ustaları bir araya getiren platformu "Ustabilir"e bugüne kadar 130.000'den fazla usta, 500.000'den fazla müşteri kaydolmuştur. 2024 yılında "Ustabilir" platformuna kayıtlı usta sayısı geçtiğimiz yıla göre %30 oranında artış göstermiştir. 2024 yılında yapılan geliştirmelerle "Ustabilir" platformu ustalara çeşitli avantajlar sunan bir "Usta Kulübü" hüviyetine bürünmüş ve ustalarla etkileşimin artırılması sağlanmıştır.

Ar-ge faaliyetleri

Koçtaş Ar-Ge Merkezi'nde hayata geçirilen proje ve uygulamalarla müşteri, çalışan ve paydaş deneyimi en üst seviyede tutulmaktadır. 2024 yılı itibarıyla Koçtaş 10 ar-ge projesini tamamlamıştır.

Koçtaş, uluslararası ITEA programı kapsamında "Fiziksel-Dijital Ortamlar için Bilişsel Destekli Asistan (CAPE)" ve "Kritik Altyapı Güvenliğini Çoklu Sensör ve Dinamik Yapay Zekâ Kullanarak Sağlama (SINTRA)" projelerinde onay almış, her iki projenin TÜBİTAK-TEYDEB 1509 programı kapsamında yapılan başvuruları başarıyla sonuçlanmış ve hem TÜBİTAK özelinde hem de ar-ge merkezi bünyesinde proje çalışmaları başlamıştır.

2024 yılı, Koçtaş için stratejik açıdan büyük önem taşıyan ve Şirket'in dijital dönüşüm yolculuğunu hızlandıran projelerin hayata geçirildiği bir yıl olmuştur. Bu projeler arasında hem Şirket'in rekabet gücünü artırmayı hem de müşteri deneyimini iyileştirmeyi hedefleyen 3 anahtar proje öne çıkmaktadır: "Yapay Zekâ Tabanlı Fiyatlama

İnternet Sitesi

Projesi (Pricing Optimization)", "Kanal Bağımsız Kampanya ve Sadakat Projesi (Joyalty)" ve "Yapay Zekâ Tabanlı Dijital Satış Asistanı Projesi (Koçtaş GPT)".

Koçtaş, 2019'dan bu yana sürdürdüğü çevik dönüşüm çalışmalarını tüm merkez birimlerinde başarıyla tamamlamış ve 2024 sonunda Bilgi Teknolojileri Departmanı'nda SAFe (Scaled Agile Framework) modeline geçiş yaparak proje ve portföy yönetiminde odaklanmanın artırılmasını hedeflemiştir. Mağazalarında yalınlaşmayı ve verimliliği amaçlayan Şirket, Fix ve büyük format mağazalarını tek bir organizasyon altında birleştirmiştir. Yeni kariyer fırsatları yaratmak ve teknik uzmanlaşmayı desteklemek amacıyla devreye alınan "Uzman Projesi" mağazalarda yaygınlaştırılmaya devam etmektedir. Bu stratejiler ile iş gücünün etkin kullanımı ve önceliklerin doğru belirlenmesi sağlanarak, müşteri odaklı değer üretimi amaçlanmaktadır. Şeffaflık ve iş birliği ile desteklenen takım kültürü sayesinde, stratejik büyüme ve yenilikçiliğin teşvik edilmesi beklenmektedir.

Koçtaş, insan kaynaklarında çalışan deneyimini merkeze alan uygulamalarıyla geleceğin Koçtaşlılarının yetiştirildiği STEP Programı ile Stevie Awards ve İSG uygulamaları ile British Safety Council tarafından düzenlenen 66'ncı International Safety Awards ödüllerine layık görülmüştür. Çalışan, usta ve müşterilerinin ev geliştirme alanındaki teknik uzmanlıklarını geliştirmeye yönelik uygulamalar geliştiren Koçtaş, yetenek yönetimi süreçlerinde şeffaf ve gelişim odaklı terfi ve kariyer yolu yaklaşımıyla kendi iç kaynağı ile gelişerek büyümektedir.

İSG uygulamaları

Koçtaş, İSG çalışmaları kapsamında aldığı önlemler ve dijital altyapı kurulumu sayesinde kayıp günlü kaza oranlarını 2023 yılına kıyasla %15 oranında düşürmüştür. Davranış Odaklı İSG Projesi ile çalışanlarının davranışlarını gözlemleyen Şirket, güvensiz davranışların tespiti sonrasında gözlem diyalogları gerçekleştirmiştir. "Bana Güven" mottosu ile başlanan bu proje, İSG konusunda Şirket içerisindeki farkındalığı güçlendirerek güvenli çalışma alanları yaratılmasında önemli rol oynamıştır.

2023 yılında Koçtaş depolarındaki iş makineleri yenilenerek intralojistik uygulamalara başlanmıştır. G sensörü ile yatay ve düşey hareketlerin takibi ile darbeye göre ekipmanın kilitlenmesi, kart sistemi ile operatör yetkilendirme, oryantasyon sürecindeki operatörlerin izlenmesi gibi uygulamalarla güvenli iş makinesi kullanımı takip edilmiştir.

Sürdürülebilirlik ile ilgili göstergeler

Koçtaş, 2024 yılında tüm bigbox mağazalarını kapsama alarak ISO 14001 yeniden belgelendirme sürecini başarıyla tamamlamıştır. Böylece tüm mağazalar ISO 14001 standardına uygun olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. 2022 verileriyle başlanan karbon hesaplamalarına 2024 yılında da devam edilmiş, GHG Protokolüne uygun olarak 2023 karbon emisyonu hesaplamaları yapılmış ve doğrulama denetimi başarıyla tamamlanmıştır. Şirket böylece ISO 14064 sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Koçtaş tarafından yatırımı yapılan yaklaşık 1 MWe kapasiteli güneş enerjisi üretim tesisi 2024 yılında elektrik üretimine başlamıştır. Bu tesisin yatırımı Koçtaş'ın sürdürülebilirlik ve karbon salınımını azaltma hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilmiş olup yılda 1.500.000 KWh elektrik üretimi sağlanacaktır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Koçtaş, mağazacılığın yanı sıra dijital kanallarda da güçlü ve sürdürülebilir büyümeye devam etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda dijital altyapısına, insan kaynağına ve yenilikçi çözümlere yönelik yatırımlarını sürdürecektir.

Setur

Setur, Türkiye'nin ilk ve öncü turizm şirketlerindendir.

1965 yılında kurulan Setur; gümrüksüz satış mağazaları işletmeciliği, turizm alanında yurt içi ve yurt dışı tur operatörlüğü, sağlık turizmi, otel konaklama, uçak bileti satışı, kurumsal vize hizmetleri ile kongre ve etkinlik organizasyonları hizmetleri alanlarında faaliyet göstermektedir.

Gümrüksüz satış mağazaları

Havalimanları, kara sınır kapıları ve deniz limanlarında 24 farklı bölgede, 63 Setur Duty Free mağazasıyla yürütülen gümrüksüz satış mağazaları işletmeciliği Setur'un gelirlerinin önemli bir kısmını oluşturmaktadır.

Bu alanda 2024 yılında;

- yurt dışı büyüme planları dâhilinde Hamburg Havalimanı'nda ilk butik mağazasını açmıştır.
- yurt içinde kara sınır kapılarındaki güçlü pozisyonunu devam ettirmiş; Gürbulak sınır kapısında yer alan mağazalarının sayısını ikiden dörde çıkarmıştır.
- Kapıköy sınır kapısında yer alan yolcu mağazası müşterilere daha konforlu hizmet vermek adına genişletilmiştir.
- yurt içi havalimanları ağına Eskişehir Havalimanı giriş ve çıkış mağazaları eklenmiştir.
- İzmir Adnan Menderes'te yer alan deniz limanları bölge deposunun taşınması ve büyütülmesiyle operasyonel verimlilikte artış sağlanmıştır.

Turizm acentesi

Setur bu alanda 2024 yılında;

- yurt içi turizm alanında yaklaşık 220.000 bireysel ve 260.000 kurumsal müşteri konaklaması organize ederek, oda sayısında %40 artış sağlamıştır.
- yurt dışı turizm tarafında bireysel ve kurumsal olmak üzere yaklaşık 43.000 müşteri konaklamasını sağlamıştır.
- bilet operasyonlarında yaklaşık 400.000 bilet işlemi gerçekleştirmiştir.
- 20'si AVM'lerde ve 5'i cadde üzerinde olmak üzere, toplam 25 yeni yetkili satış acentesi açılışı gerçekleştirmiştir. Şirket, hâlihazırda 3 şube, 65 yetkili acentesi ile hizmet vermektedir.
- MICE birimi ile gerçekleştirdiği 1.000 organizasyonda 176.000 kişiye hizmet vermiştir.
- "Sağlığınız Önceliğimizdir" mottosuyla 2024 yılında Setur Health markasını kurmuştur. Sağlık amaçlı seyahatlerde misafirlerine eşlik ederek, tüm misafirlerinin ihtiyaçlarına uygun, kaliteli ve güvenilir turizm hizmeti vermektedir.
- Akademetre tarafından gerçekleştirilen araştırmaya göre, ALFA Awards 2024'te "Tur Operatörleri" kategorisinde 2'nci kez "Müşteri Deneyimini En İyi Yöneten Marka" ödülünü almıştır.

Sürdürülebilirlik

Setur ve Setair ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından hayata geçirilen "Sıfır Atık" projesi kapsamında Setair, "Sıfır Atık Belgesi" alan ilk özel hava taşımacılığı şirketidir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Setur, turizm ve duty free operasyonlarını yurt içi ve yurt dışı yeni mağaza açılışları ve otel anlaşmaları ile genişletmeyi, dijital dönüşüm projeleri ile online satış hacim payını, toplam kârlılığını ve verimliliğini daha da artırmayı hedeflemektedir.

Kurumsal seyahat alanında müşteri memnuniyeti ve deneyimini artırmak hedefiyle SeturBiz Mobil uygulaması hazırlanmıştır. Bireysel Seyahat alanında kişiselleştirilmiş müşteri deneyimi sunmak için ise "Müşteri Veri Platformu ile Entegre Pazarlama ve Hizmet Yönetimi" projesine başlanılacaktır.

Gümrüksüz satış mağazacılığı operasyonlarında küreselleşme stratejisi çerçevesinde potansiyel yurt dışı projeleri yakından takip edilerek, 2025 yılı içerisinde başta Almanya olmak üzere mağaza sayısının artırılması hedeflenmektedir.

İnternet Sitesi

SeturMarinas

Setur Marinaları, %20'lik pazar payıyla Türkiye'de liderdir.

Faaliyetlerine 46 yıl önce Çeşme Altınyunus Marina ile başlayan Setur Marinaları, %20'lik pazar payı ile Türkiye marina işletmeciliği sektörünün lideri konumundadır.

Toplam 11 marina ve 1 kara park işletmesinde faaliyet

Marina işletmeciliğinde Akdeniz çanağının sayılı zincir marinalarından biri olan Şirket, yurt içinde Kalamış-Fenerbahçe, Yalova, Ayvalık, Çeşme, Kuşadası, Marmaris, Kaş, Antalya ve Finike'de; yurt dışında ise Midilli Adası'nda toplam 10 marinada faaliyet göstermektedir. Şirket ayrıca, geçtiğimiz sene hizmete sunulan Ören Kara park Sahası'nın işletmesini de yürütmekte olup, kısa süre içerisinde marina zincirine Demre Marina'yı da ekleyecektir. Setur Marinaları, 5.309'u yurt içinde ve 257'si yurt dışında olmak üzere toplam 5.566 teknelik kapasiteye sahiptir.

Zincir marina olmanın ayrıcalıklarını yatçılarına sunan Setur Marinaları, 2018 yılı başında uygulamaya aldığı "zincir marina programı" ile müşteri bağlılığında, her yıl önemli ölçüde artış sağlamaktadır.

Setur Marinaları'nın deneyimli kadrosu, alışılmış marina servisleri dışında, otel ve uçak rezervasyonları, çevre gezileri, araç kiralama, sigorta gibi birçok konuda da yatçılara hizmet vermektedir. Marinaların çoğunda bulunan ticaret merkezi, market ve restoran gibi sosyal alanlar ise ziyaretçilere keyifli vakit geçirme olanağı sunmaktadır.

Dijital dönüşüme en hızlı uyum sağlayan ve bu alanda sektörde öncü olmayı hedefleyen Setur Marinaları, operasyonel gereksinimlere yönelik getirdiği yenilikçi yaklaşımları ile diğer marina işletmeleri tarafından da takip edilmektedir. Dijitalleşmede birçok başarılı projeyi hayata geçiren şirket, müşterilerine sunduğu bu hizmetlerde, mobil uygulama üzerinden ödeme ve sözleşme işlemleri yapmak gibi ilkleri gerçekleştirmektedir.

Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri Anonim Şirketi ("Tek-Art") olarak, 25 yılı aşkın süredir yönetimini üstlendiği Fenerbahçe-Kalamış Yat Limanı'nın işletme hakkı, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından yürütülen ihale süreci sonucunda, Tek-Art'ın sahip olduğu **Kalamış ve Fenerbahçe Marina İşletmeciliği Anonim Şirketi**'ne 5 Şubat 2025 tarihi itibarıyla 40 yıl süreyle devredilmiştir.

Sosyal ve çevresel sorumluluk

Setur Marinaları'nın önemli bir misyonu da denizciliği, deniz turizmini, yelken ve diğer deniz sporlarını tanıtmak, sevdirmek ve yaymaktır. Bu misyonun bir gereği olarak, Yunanistan anakara ve adalarını da kapsayan Ege Yat Rallisi'ni düzenleyen şirket, ayrıca birçok yat yarışı ve organizasyonlarına, yelken kulüplerine ev sahipliği yapmaktadır.

Denizle ilgili yürütülen toplumsal meselelere destek olmak, çevre ve doğa koruma çalışmalarını sahiplenmek Setur Marinaları'nın önemli bir başka sorumluluk alanıdır.

Setur Marinaları, çevre politikası ve çevre strateji planı doğrultusunda, tüm faaliyetlerini uyum içinde yürütürken iklim krizi, plastik kirliliği, doğal kaynakların tükenmesi ve biyolojik çeşitlilik kaybı gibi küresel çevre sorunlarını öncelikli çevresel riskler arasında değerlendirmektedir. Çevresel sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerine entegre eden bir iş modeliyle, çevreye duyarlı yatırımlar gerçekleştirmeyi esas alarak çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çabaların bir sonucu olarak, Kaş Marina, Eylül 2024'te Monaco Smart & Sustainable Marina Ödülü'nü kazanmıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Setur Marinaları, gelecek dönemlerde pazar payını büyüterek Türkiye'deki lider pozisyonunu pekiştirmeyi, yurt dışında marina sayısını artırmayı, sürdürülebilir marinacılık ve dijitalleşmede uluslararası bir marka haline gelmeyi hedeflemekte; bu amaçla yurt içi ve yurt dışında ortaya çıkan fırsatları ve global trendleri yakından takip etmektedir.

İnternet Sitesi

divan

Divan Grubu, konaklamadan yeme-içmeye, davet organizasyonlarından pastane ürünleri üretimine kadar geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır.

Divan Grubu, 1'i yurt dışında (Irak) olmak üzere toplam 11 otel, 1 rezidans, 24 pastane-kafe, 266'sı Opet Ultra Market İşletmesi'nde olmak üzere 272 fırın, 34 restoran-pub-kafeterya, 2 stadyum 3 ziyafet birimi ve Taşdelen'de bulunan 15.000 m^2 kapalı alana sahip üretim tesisi ile faaliyet göstermektedir.

2024 yılı gelişmeleri

Divan 2024 yılında faaliyete geçen Telezzüz, Divan Cafeteria, Medicana Zincirlikuyu ve White Pepper birimleri ile portföyünü çeşitlendirerek sürdürülebilir ve kârlı büyüme yolculuğuna devam etmiştir.

Şirket, 2023 yılı sonunda kiralamış olduğu Akaretler'deki otelin 2024 yılında tadilat ve yenileme çalışmalarına devam etmiş olup, otelin açılışı 2025 yılı içerisinde planlanmaktadır.

Abdülmecit Efendi Korusu'nda yer alan Telezzüz ve Divan İstanbul otelinde yer alan Lokanta by Divan ile Michelin Rehberi 2025'in tavsiye listesine girmeyi başarmış; ayrıca Telezzüz ile Yeşil Yıldız'ın da sahibi olmuştur.

Gault & Millau 2025 listesinde ise;

- Telezzüz, "En İyi Sürdürülebilirlik Ödülü"nün yanında "Chef's Table" kategorisinde 2 şapka,
- Lokanta by Divan "Chef's Table" kategorisinde 2025 seçkisinde 2 şapka,
- Kalamış Setur Marina'nın içerisinde bulunan Maromi Kalamış "Uluslararası Mutfak" kategorisinde 1 şapka ile ödüllendirilmiş ve
- Divan Kuruçeşme Bistro da "En iyi Brunch Noktaları" kategorisinde yerini almıştır.

Sürdürülebilirlik

2023 yılı faaliyetlerini içeren 2'nci Sürdürülebilirlik Raporu GRI Standartları'na uygun olarak yayınlanmıştır. Divan, karbon nötr olmak hedefi doğrultusunda GES kurulumuna ilişkin 10 MW'lık kapasite başvuru kapsamında ÇED ve imar süreçlerini tamamlamıştır. "Gelecek için Divan'dayız." sloganı ile 6 Divan otelinde başlatılan karbon nötr konaklama süreçleri projesi kapsamında misafirleri bilgilendirme ve çevresel etkileri azaltma misyonu desteklenmektedir. Ayrıca etkinlik ve organizasyonlar için de karbon nötr projeleri hayata geçirilmiştir.

Divan, 3'üncü Aşama Global Sürdürülebilir Turizm Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır.

Biyokompozit teknolojisi ile geliştirilen kahve atıklarından kahve makinesi yapımı için Arçelik ile iş birliği 2024 yılında hacmi büyüterek devam ettirilmektedir. Biyoçeşitlilik çalışmaları Türk-Alman Üniversitesi tarafından ödüle layık görülmüştür.

2024 yılında gerçekleştirilen "Happy Place To Work" araştırması kapsamında son 3 yıldır devam eden başarısını koruyarak konaklama sektöründe "En Mutlu İşyeri" ödülüne layık görülmüştür. Ayrıca, Türkiye'nin en beğenilen yetenek programlarının seçildiği "Top100 Talent Program" ödüllerinde mesleki eğitimi artırmaya ve yetenek gelişimine odaklanan "d.one stars" projesi ile 2024 yılının "Turizm" kategorisinde 1'inciliği elde etmiştir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Divan 2025 yılında, "her alanda verimlilik" odağıyla, tüm başlıklarda iyileştirme alanlarını "operasyonel mükemmellik" mottosunu koruyarak hayata geçirecektir. Şirket, verimlilik odağını korurken nitelikli yatırımlarına da devam edecektir.

Divan, uzun vadeli sürdürülebilir ve kârlı büyüme hedefi doğrultusunda benzersiz misafir deneyimi, nitelikli insan kaynağı ve dijital dönüşüme yatırım yapmaya devam ederek sektöründe öncü konumunu sürdürmeyi amaçlamaktadır.

İnternet Sitesi

KoçZer

KoçZer, satın alma ve tedarik zinciri yönetimi hizmetlerini strateji, uzmanlık ve teknoloji ile birleştirerek sunan lider bir şirkettir.

2003 yılında yalnızca Koç Topluluğu Şirketleri'ne merkezi satın alma hizmeti sunmaya başlayan KoçZer, bugün dört ana sektörde, 140'tan fazla kategoride, 61.000 tedarikçisi ile 1.600'ün üzerinde müşteriye hizmet vermektedir. 2024 itibarıyla müşteri portföyünü yurt içi ve uluslararası alanda genişleterek, yönetilen satın alma hacmini 2 milyar ABD doları seviyesine çıkarmıştır. Koç Topluluğu dışındaki müşteri oranı %28'e ulaşmıştır.

Türkiye'nin en büyük şirketlerinin yer aldığı Fortune 500 listesinde ilk 100 içerisinde bulunan KoçZer, medya ve reklam satın alma hizmetleriyle Türkiye reklamveren pazarının %11'ini yönetmektedir. Küresel büyüme stratejileri kapsamında 17 farklı ülkede, 18 distribütörle faaliyet göstermektedir. Son dört yılda kazandığı 94 uluslararası ödül ile sektördeki başarısını pekiştirmiştir.

2024 yılı performansı ve hedefler
KoçZer, 2024 yılı itibarıyla sunduğu satın alma hizmetlerini genişletmiş ve yurt dışı büyüme hedefleri doğrultusunda önemli adımlar atmıştır. Bu yıl, satın alma hizmetlerini çeşitlendirme, yurt dışı büyüme ve dijitalleşme konularında önemli gelişmeler kaydedilmiştir.

- **Medya ve Prodüksiyon Alanındaki Genişleme:** Dijital üretim ve kreatif ajans hizmetleri sunan Digital Panorama, KoçZer bünyesine katılmış ve medya danışmanlığı hizmetleri genişletilmiştir.
- **Uluslararası Büyüme:** KoçZer, Avrupa'daki stratejik büyüme kapsamında KoçZer Romania SRL kurulmuştur. Lojistik ve malzeme satın alma alanında faaliyet gösterecek bu iştirak, KoçZer'in Avrupa'daki merkezi olacaktır.
- **Dijitalleşme ve Yenilikçi Çözümler:** KoçZer, dijital satın alma stratejilerini güçlendirerek yeni çözümler geliştirmeye devam etmektedir. Bu yıl, ZerGO adlı güvenilir bir dijital pazaryeri platformu lansmana alınmıştır. ZerGO, kurumsal alıcı ve satıcıları güvenli bir ortamda bir araya getirerek ticaretin dijitalleşmesini sağlamaktadır.

Ayrıca, KoçZer'in bir diğer yeni dijital ürünü ZerCard, şirketlerin çalışanları ve ticari dağıtım ağı organizasyonlarına yönelik ödüllendirme uygulaması sunmaktadır. Çalışan motivasyonunu artırmaya yönelik yan hak ve ödüllendirmeyi kolaylaştırırken; satış ve satış sonrası kanalları organizasyonlarında prim yönetimine alternatif bir seçenek sağlamaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler
KoçZer, müşteri ve tedarikçi ekosistemini genişleterek küresel pazardaki etkisini artırmayı ve özellikle Avrupa'daki varlığını Romanya operasyonları ile güçlendirmeyi hedeflemektedir. Promena platformunda yapay zekâ destekli tedarikçi bulma ve ihale çözümleri ile satın alma süreçlerini optimize etmeyi, online sipariş platformlarında ise öneri algoritmalarıyla verimliliği artırmayı planlamaktadır.

Satın alma ve tedarik zinciri yönetimindeki uzmanlığını sürdürülebilirlik ve Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) hedefleriyle birleştirerek, daha sorumlu ve sürdürülebilir tedarik zincirleri oluşturmayı amaçlamaktadır.

İnternet Sitesi

KoçSistem

“Türkiye’nin En Değerli Bilişim Markası” KoçSistem deneyimini yakın coğrafyaya taşımaktadır.

Müşteri, sektör ve iş ihtiyaçlarını merkeze alan, global düzeyde bütünleşik çözüm ve hizmetler sunan lider teknoloji şirketi KoçSistem; 80 yıllık köklü iş deneyimi, 80’den fazla ulusal ve uluslararası stratejik iş ortaklığı, %100 iştiraki KoçDigital ve Koç Bilgi ve Savunma şirketleri ile Türkiye’nin dijital dönüşümüne katkı vermektedir.

Bağımsız araştırma kuruluşlarınca “Türkiye’nin En Değerli Bilişim Markası” (Brand Finance Araştırması) ve “Sistem Entegratörü Pazar Lideri” (Bilişim 500 Araştırması) unvanlarına sahip KoçSistem, Türkiye ve global arenada müşterilerine; bulut, güvenlik, iş çözümleri, yapay zekâ, üretken yapay zekâ, ileri analitik ve nesnelerin interneti gibi birçok alanda yeni nesil teknolojiler sunmaktadır. Türkiye’nin ilk “Güvenlik Operasyon Merkezi” ile ulusal ve uluslararası pek çok kuruma 7*24 siber güvenlik hizmeti sunan KoçSistem, İstanbul ve Ankara’da bulunan 3 veri merkezi ile bulut hizmetlerinde fark yaratmaktadır.

Türkiye’nin en büyük kurumsal bulut altyapısına sahip KoçSistem, Türkiye’nin en geniş hizmet portföyü ile de bilgi teknolojilerinde yönetilen hizmet pazarının lideri konumundadır. KoçSistem; Suudi Arabistan’dan Çin’e, İngiltere’den Azerbaycan’a, Malezya’dan Birleşik Arap Emirlikleri’ne kadar 30’dan fazla ülkede yenilikçi portföyü ile kurumların toplam değer zincirini dijitalleştirmektedir.

2024 gelişmeleri

Perakendeden üretime, finanstan enerjiye farklı sektörlerde faaliyet gösteren 1.350’den fazla kuruma hizmet veren KoçSistem, 2024 yılında 16,9 milyar TL konsolide ciro elde etmiştir. Şirket, 2024 yılında 200’ün üzerinde yeni kurumu müşterileri arasına katmıştır.

KoçDigital, Türkiye’nin en büyük endüstriyel nesnelerin interneti platformu “Platform360”, “Üretim Yönetim Sistemi”, “Enerji İzleme”, “Tedarik Zinciri” ve “Üretken Yapay Zekâ” çözümleriyle kurumlara değer yaratmaktadır. Nesnelerin interneti alanındaki öncü çalışmaları ile IoT uygulamaları kategorisinde üst üste 2 kez; veri teknolojileri kategorisinde üst üste 3 kez lider olan KoçDigital, tedarik zinciri yönetiminden insan kaynakları analitiğine kadar pek çok alanda sürdürülebilir yapay zekâ hedefiyle çalışmalarına devam etmektedir.

Su altı akustiğine yönelik çözümler başta olmak üzere, deniz platformlarının elektronik sistemlerini, ar-geye dayalı bir yaklaşımla geliştiren Koç Bilgi ve Savunma şirketi, deniz ekosistemini kullanan özel sektör kuruluşlarına da çözümler üretmektedir. Şirket, savunma ile birlikte enerji, tarım ve turizm sektörlerinde çalışmalarını sürdürmektedir.

İnternet Sitesi

Yurt dışı yatırımları ile Türkiye'nin teknoloji hamlesine katkı

KoçSistem yurt dışı büyüme hedefleri doğrultusunda 2024 yılında Dubai-Birleşik Arap Emirlikleri ve Riyad-Suudi Arabistan'da 2 yeni ofis daha açarak, 2012'den bu yana hizmet verdiği Azerbaycan ofisi ile toplamda 3 yurt dışı ofise ulaşmıştır. Türkiye'nin lider teknoloji şirketi KoçSistem, yurt dışı büyüme hedefi ile küresel teknoloji şirketleriyle bölgesel ittifaklar kurmayı sürdürmüştür. Şirket, Suudi Arabistan'da kurumlara bilgi teknolojileri ve telekomünikasyon çözümleri sağlayan teknoloji şirketi Saudi Business Machines (SBM) ile stratejik iş birliği anlaşması imzalamıştır. KoçSistem aynı zamanda, Amazon Web Services (AWS) ile yeni bir iş birliğine girerek, küresel bulut altyapısı ve veri merkezleri ile uluslararası faaliyetlerini genişletmiştir. KoçSistem yurt dışı hedefleri doğrultusunda marka potansiyeli olan firmalara global bir marka olma yolunda finansal kaynak sağlayan E-Turquality (Bilişimin Yıldızları) sürecini de tamamlamış; programa katılma başarısını göstermiştir.

KoçSistem, iştirakleri KoçDigital ve Koç Bilgi ve Savunma şirketleri dâhil olmak üzere hayata geçirdiği tüm sürdürülebilirlik çalışmalarını tek bir çatı altında birleştirmiş; "Yeşil Zekâ" sürdürülebilirlik programını

oluşturmuştur. Şirket böylece, beraber çalıştığı kurumların sürdürülebilirlik yolculuğunda değer yaratmaktadır.

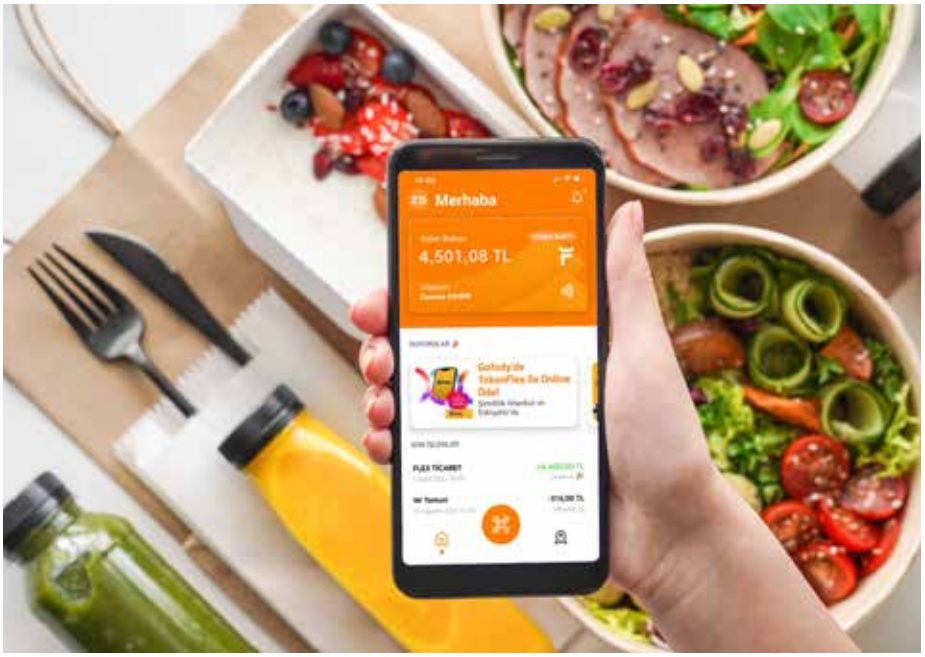
KoçSistem, teknolojinin sağlıklı kullanımına yönelik başlattığı sosyal sorumluluk projesi "Aile Saati" kapsamında, iş ortakları AÇEV ve Yapı Kredi Yayınları ile ebeveynleri sağlıklı teknoloji kullanımı konusunda eğitmeye ve farkındalık yaratmaya devam etmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

KoçSistem, yerli teknoloji üretme kararlığını Türkiye'de yazılım alanında ilk ar-ge merkezi "KoçSistem Ar-Ge ve Yenilikçilik Merkezi" ve "KoçDigital Ar-Ge Merkezi" ile sürdürmeyi hedeflemektedir. KoçSistem Türkiye'nin teknoloji hamlesine, kurumların başarılı dijital dönüşüm projelerine liderlik ederek, yurt dışı operasyonlarını genişleterek ve katma değeri yüksek ihracat olanaklarını artırarak katkı vermeye devam edecektir.

TOKEN
FİNANSAL TEKNOLOJİLER

Token Finansal Teknolojiler, yenilikçi çözümler, global açılımlar ve dijital dönüşüm odaklı ürünlerle sektördeki lider konumunu güçlendirmiştir.



Fiziksel ödeme cihazlarındaki tecrübesini online ödeme alanına taşımaya devam eden Token Finansal Teknolojiler, yenilikçi çözümleriyle işletmelere uçtan uca hizmet sunmaktadır. Geliştirdiği yeni nesil ödeme kaydedici cihazlar, mobil uygulamalar ve dijital ödeme altyapıları ile Token; KOBİ'lerin dijital dönüşümünü hızlandırmayı, finansal hizmetlere erişimlerini kolaylaştırmayı ve iş süreçlerini daha verimli hale getirmeyi amaçlamaktadır.

Ödeme cihazları genel değerlendirme ve regülasyon etkisi

Vergi kayıp-kaçağının önlenmesi amacıyla nakitsiz topluma geçiş sürecinde Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından yürürlüğe giren regülasyonlarla büyük bir dönüşümün yaşandığı 2024 yılında Token, yeni düzenlemelere uyumlu ve işletmelerin iş yönetimini kolaylaştıran yenilikçi çözümler sunarak sektördeki öncü konumunu pekiştirmiştir.

KOBİ'lerin günlük işlemlerini hızlandıran yeni nesil yazar kasa POS cihazı Beko X30 TR, 2024 Mayıs ayında satışa sunulmuştur. Yüz binlerce işletmenin geri bildirimi ile tasarlanan Beko X30 TR, donanım ve arayüz özellikleriyle birçok yeniliği sektöre kazandırmıştır. Türkiye'nin ilk tamamen dokunmatik ekrana sahip Android yazar kasa POS cihazı olma özelliği taşıyan Beko X30 TR, iF Design Award ödülüne layık görülmüştür.

2024 Temmuz ayına kadar tüm perakende işletmelerin en az bir ödeme uygulaması bulunduran yeni nesil ödeme kaydedici cihazlara (ÖKC) geçişini zorunlu kılan VUK 557 tebliği kapsamında yapılan iletişim çalışmaları ve banka iş birlikleriyle, cihaz satışı ve banka uygulama sayısında büyük bir artış yakalanmıştır. Aynı yıl yürürlüğe giren EFT-POS yasağı, 10 Ocak 2025'e kadar bankalarca tahsis edilen EFT-POS cihazlarının toplatılmasını ve yerine yeni nesil ÖKC kullanılmasını zorunlu hale getirmiştir.

2024 yılında 950.000'den fazla cihazla ÖKC sektöründe %50 pazar payını koruyan Token; geçen yıla göre %100'ün üzerinde artış ile 120.000 adet satışa ulaşmıştır.

Yeni nesil ÖKC'lerin satış yazılımları ile entegre çalışmasını zorunlu kılan tebliğin ilk etabı olarak eczane sektörü hedeflenmiştir. Eczaneler tarafından kullanılan 8.000 Beko ÖKC'nin 2024 sonuna kadar entegrasyonu sağlanmaktadır. 100.000'in üzerinde Beko ÖKC'nin kapsama girdiği bu tebliğ çerçevesinde, önümüzdeki dönemde sektör bazında sunulacak entegrasyon çözümleriyle büyük bir ek gelir yaratımı öngörülmektedir.

2022'de başlayan ve 2024 yılında tamamlanan yeni nesil akaryakıt pompa ÖKC dönüşümü kapsamında 24.000 adet Beko 1000 TR satışı yapılmış olup, Türkiye'deki tüm istasyonların %50'sinde Beko 1000 TR tercih edilmiştir.

Fito mobil uygulama

Beko POS cihaz kullanıcıları için geliştirilen mobil uygulama Fito, işletmelerin cihazlarıyla ilgili yetkili servis süreçlerini dijitalleştirmiştir. Uygulama sayesinde, Beko POS cihazları için servis talebi açma ve süreci takip etme imkânı sunulmaktadır. Fito ile işletmeler; cihazlara dair destek

İnternet Sitesi

içeriklerine ulaşabilmekte, sektörle ilgili gelişmeleri takip edebilmekte ve cihazları için avantajlı komisyon oranıyla banka uygulamalarına başvurabilmektedir. 35.000'den fazla aktif kullanıcısı bulunan Fito, Fast Company'nin "En Yenilikçi Şirketler 2024" listesine girme başarısını kazanmıştır.

Online ödeme çözümü: Ödero

Token'ın online ödeme ve cüzdan çözümleri sunan iştiraki Token Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para, Ödero markası altında; Koç Holding bünyesinde ağırlıklı olarak dayanıklı tüketim malları, sağlık, otomotiv ve perakende alanında faaliyet gösteren şirketlere sanal POS, bayi tahsilat ve tedarikçi ödeme hizmetleri sunmaktadır. İşletme sermayelerini iyileştiren yenilikçi çözümleriyle Ödero, 2024 yılında 30 milyar TL'lik işlem hacmine ulaşarak hızlı bir büyüme kaydetmiştir. Ayrıca, açık bankacılık faaliyetlerini genişletmek amacıyla TCMB'ye lisans başvurusu yapılmıştır.

2025 yılında Ödero ürün ve hizmetlerinin Koç Holding şirketleri arasında yaygınlaştırılması ve dış pazarlarda da kullanılması hedeflenmektedir. Önümüzdeki dönemde özellikle B2B tahsilat ve ödeme çözümlerine odaklanacak olan Token Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para; dijital cüzdan, alışveriş kredisi, sipariş yönetimi ve stok takibi gibi çözümleriyle uçtan uca hizmet sunmayı amaçlamaktadır.

Dijital yemek kartı: TokenFlex

2022 yılında temelleri atılan ve kapalı devre cüzdan altyapısı üzerine inşa edilen TokenFlex, 2023 yılı boyunca Koç Topluluğu şirketleri arasında hızla yaygınlaşmış ve 2024 itibarıyla Topluluk dışındaki şirketler tarafından da tercih edilen bir yemek kartı çözümü haline gelmiştir.

Tek uygulama üzerinden farklı yan faydaların kullanılması vizyonuyla hayata geçirdiği hediye kartı ve geçiş kartı çözümleriyle TokenFlex, müşteri portföyünü genişletmeye devam etmektedir. 2024 yılında iş hacmini bir önceki yıla göre 2,5 katına çıkartan TokenFlex, yıl sonu itibarıyla 70.000'i aşkın kullanıcıya, 35.000 yemek kartı ve 25.000 hediye kartı harcama noktasına ulaşmıştır.

İnsan Kaynakları liderleriyle birebir kurulan iletişim ve yıl içinde önemli etkinliklere sağlanan sponsorluk destekleri ile markanın ve çözümlerinin bilinirliğini artıran TokenFlex, şirketlere sunduğu çalışan yan hakları çözümlerinde tek çözüm ortağı olma vizyonuyla ilerlemektedir. İşletmelerin kaliteli ürünlere uygun maliyetlerle erişimini kolaylaştırmak adına bir B2B e-ticaret platformu geliştiren TokenFlex, bu sayede sektörün sürdürebilirliğine katkı sunmaktadır.

Yurt dışı faaliyetleri

Ödeme sistemlerinde Türkiye'deki lider konumunu sürdüren Token, ürün ve hizmetleriyle yakın coğrafyalardan başlayarak yaptığı uluslararası açılımlarla faaliyet alanını genişletmektedir.

Azerbaycan pazarına PCI-DSS sertifikası ve 8 banka entegrasyonuyla giriş yapan Token, 2024'te Azerbaycan Merkez Bankası'ndan 001 numarasıyla ilk ödeme kuruluşu lisansını almıştır. Bu başarı, güvenli ve inovatif online ödemelerdeki konumunu güçlendirmiştir. Google Pay, Apple Pay ve Merchant App gibi çözümlerle kullanıcılara hızlı ve güvenli ödeme imkânları sunulmuştur.

2024 Ekim ayında Token, Romanya Merkez Bankası tarafından ödeme kabulü ve e-ticaret pazaryeri işlemleri kapsamında para transferi lisansını almıştır. Bu lisans, Avrupa Birliği ödeme sistemleri mevzuatı kapsamında online ve offline ödeme kabulü için verilen ilk lisans olma özelliğini taşımaktadır. Beko X30 TR ve Beko 1000 TR cihazlarının Romanya Maliye Bakanlığı'ndan onayları alınmış ve geniş distribütör ağıyla satışa başlanmıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

2025 yılında Token, Ödero markası ile küçük ve orta ölçekli işletmelere; onların finansal operasyonlarını kolaylaştıran, tüm hesaplarının toplandığı, tahsilat ve ödeme enstrümanlarına tek noktadan erişebilecekleri bir platform sunmayı planlamaktadır. Sahadaki yaygın Beko POS cihazlarıyla, online ödeme ve tahsilat çözümleri entegre edilerek yenilikçi ödeme teknolojilerinin güvenli ve sürtünmesiz bir şekilde sağlanması amaçlanmaktadır.

Token, ödeme sistemlerinden elde edilecek veriyi üretken yapay zekâ teknolojileriyle işleyerek; ticari iş yerlerine, üreticilere ve dağıtım şirketlerine katma değerli servisler aracılığıyla ek hizmet geliri yaratmayı hedeflemektedir.

Hızla büyüyen hediye kartı pazarında ihtiyaca özel esnek çözümler sunan TokenFlex, 2025 yılında devreye alacağı yakıt kartı ve esnek yan fayda çözümleri ile pazar payını artırmayı amaçlamaktadır.

Azerbaycan'da ürün çeşitliliği artırılarak toptancı, KOBİ ve banka dışı kredi teşkilatları aracılığıyla daha geniş bir kitleye ulaşılması ve Ödero'nun ülkede en güvenilir ödeme hizmeti sağlayıcısı konumunun güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Önümüzdeki dönem planları içerisinde, ödeme sistemlerinde elde edilen tecrübe ile tüm ülkelerde geçerli, sınır ötesi bir hizmet yaratmak ve yayılımını sağlamak amacıyla, büyük global oyuncularla iş birliği fırsatları değerlendirilmektedir.

WAT, Türkiye'nin elektrik motoru üretimi ve ihracatında lider konumdadır.

WAT, 1965'ten bu yana elektrik motoru üretiminde Türkiye'nin lider şirketidir. 2018'de dönüşüm vizyonuyla ürün ve hizmetlerini hareket kontrol sistemleri, yenilenebilir enerji komponentleri, elektrifikasyon bileşenleri, elektrikli şarj üniteleri ve üretim teknolojileri konusunda otonom sistemler alanlarına genişletmiştir. Ürünlerini WAT ve TEE markalarıyla 40'tan fazla ülkeye ihraç eden WAT, ekotasarım kriterlerine uygun, çevreye duyarlı ürünler geliştirmektedir.

WAT sürdürülebilirlik alanında sektörünün öncüsü ve belirleyicisidir.
WAT, sürdürülebilirlik stratejileriyle uzun vadeli çevresel ve toplumsal etkiyi artırmayı hedeflerken, iş hedefleriyle bütünleşmiş yenilikçi yaklaşımlar geliştirmektedir. 2030 karbon azaltım ve 2050 net sıfır emisyon hedeflerini belirleyen Avrupa Birliği'nin Fit-for-55 hedefleri doğrultusunda şekillendirdiği ürün stratejisiyle, enerji verimliliği ve karbon ayak izi azaltımı konularında dikkat çeken yeni ürün serileri geliştirmiştir. Bu yaklaşımıyla 2024 yılında İstanbul Sanayi Odası (İSO) Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde "Çevre Dostu Ürün" kategorisinde 1'incilik elde etmiştir.

Türkiye makine sektöründe CDP'ye (Karbon Saydamlık Projesi) raporlaması yapan ilk şirket olan WAT, uluslararası standartlara uygun olarak hazırladığı ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu 2024 yılında yayınlamıştır. Enerji verimliliği, karbonsuzlaştırma, döngüsel ekonomi, sosyal sorumluluk ve tedarik zinciri alanlarındaki başarı ve gelecek vizyonunu kapsamlı bir şekilde raporlamıştır. Ek olarak, EcoVadis ve Sedex platformlarındaki varlığı ile küresel tedarik zinciri yaklaşımındaki şeffaflığını ortaya koymaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler
2024 yılında WAT, otonom intralojistik alanındaki operasyonlarına başlamıştır. Sistem entegratörlüğünde tecrübeli Otonom Sistemler İş Birimi sayesinde "Geleceğin Fabrikaları" mottosuyla hızlı, verimli ve iş kazası riski taşımayan sistemleri devreye alarak müşterilerinin iç lojistik süreçlerini iyileştirmektedir. Şirket, elektrik motorları başlığı altında enerji verimliliği yüksek ve rekabetçi ürünlerle ihracatını büyütürken yurt içindeki pazar payını da güçlendirmeyi hedeflemektedir. Yeni iş kolları ve ürün gamlarıyla büyümeyi amaçlayan WAT, yarının teknolojilerine yönelik yatırımlarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, elektronik kontrollü (EC, Electronically Commutated) motor ile ürün gamını genişleten WAT, TÜBİTAK Sanayide Yeşil Dönüşüm kapsamında destek almaya hak kazandığı 1832 projesiyle endüstriyel kalıcı mıknatıslı motor ürün ailesini geliştirmeye devam etmektedir. Ayrıca, özel amaçlı hareket kontrol sistemleri için mikro motorlar, servo motor ve sürücüleriyle ürün gamını genişletmektedir.

İnternet Sitesi

watmobilite

WAT Mobilite, elektrikli araç şarj istasyonu çözümleri sunmaktadır.

E-Mobilite ekosisteminin çağımıza entegrasyonunu hızlandırmak ve elektrikli araç kullanıcılarına üstün kalitede deneyim sunmak amaçlarıyla 2022 yılında elektrikli şarj ağı işletmeciliği alanında kurulan WAT Mobilite, şehir içi ve şehirler arası yollarda sunduğu hızlı şarj hizmetinin yanı sıra kullanıcıların talepleri doğrultusunda ev ve iş yerlerine şarj istasyonu kurulumu yapmaktadır. WAT Mobilite sunduğu katma değerli dijital çözümler, sağladığı ticari ve binek elektrikli araçlarını destekleyen son teknolojili, yüksek kaliteli ve güvenilir şarj ünitelerinin yanı sıra elektrikli araç kullanıcılarının hayatlarını kolaylaştıran şarj hizmeti ile her kesimden kullanıcıların ihtiyaçlarına yanıt vermektedir.

Genişleyen şarj istasyonu ağıyla 2024 sonu itibarıyla 56 farklı ilde, 328 lokasyonda, yarısından fazlası hızlı (DC) şarj üniteleriyle gücünü artırmaya devam etmektedir. Özellikle yazılım, dijital teknoloji altyapısı, yaptığı ve yapmaya devam edeceği solar hub projeleri yatırımları ile enerji yönetiminde farklılaşmayı öngörmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Paris İklim Anlaşması çerçevesinde, Türkiye'nin net sıfır karbon hedefini 2053 yılında gerçekleştirmesi öngörülmektedir. Küresel sera gazı emisyonlarının yaklaşık %20'sinden sorumlu olan karayollarındaki araçların, karbon nötr hedefleri çerçevesinde elektrikli araçlara dönüşeceği beklenmektedir. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu'na göre, 2030 yılı itibarıyla yıl içinde satılan her iki araçtan birinin elektrikli olması öngörülmektedir. WAT Mobilite, karbon nötr hedefine hizmet etme çerçevesinde, elektrikli araç kullanıcılarına üstün kalitede deneyim sunmayı ve e-mobilite ekosisteminin çağımıza entegrasyonunu hızlandırmayı amaçlayarak Türkiye'de elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşması için önemli yatırımlarda bulunmaktadır. Geleneksel, içten yanmalı motorlu araçlara göre daha düşük karbon ayak izine sahip güncel teknolojili elektrikli araç şarj istasyonlarıyla WAT Mobilite, artan talebi karşılayabilmek adına devamlı büyümektedir. Yeşil geleceğin anahtarı olan şarj istasyonlarıyla filolar, konutlar ve elektrifikasyon dönüşümünde yer alan tüm paydaşlar için sunduğu uçtan uca çözümlerle günlük hayattaki ağını genişletmektedir.
WAT Mobilite, 2025 yılında, halka açık ve yarı açık alanlardaki yaklaşık 2.000 cihazı ile sektörde değer yaratmayı hedeflemekte ve bu yönde yatırımlarına devam etmektedir. Ülkemizde elektrikli araçlarda hedeflenen hızlı yaygınlaşmanın sağlanabilmesi için, şarj altyapısının il ve ilçelerde asgari düzeye ulaşması büyük önem taşımaktadır. WAT Mobilite, kendi şarj istasyonlarını kurmasının yanı sıra bayileri aracılığıyla sertifika vererek platform satışı da yapmakta ve Türkiye'nin elektrikli araç dönüşümünü hızlandırmak için çalışmalarına devam etmektedir.

İnternet Sitesi

KoçMedical

KoçMedical öncü sağlık teknolojileriyle insanların yaşam kalitesini ve refahını artırmayı hedeflemektedir.

Sağlık teknolojileri alanında faaliyet gösteren Hollanda merkezli KoçMedical, sektördeki eksiklikleri gidermek ve sağlık ihtiyaçlarına modern çözümler sunmak amacıyla öncü sağlık teknolojileriyle insanların yaşam kalitesini ve refahını artırmayı hedeflemektedir.

KoçMedical, sağlık teknolojileri şirketi olarak sağlık ihtiyaçlarına çözüm sunmak ve küresel bir oyuncu olarak sektörde fark yaratmak için çalışmaktadır. Şirket, iki ana ürün grubu olan tek kullanımlık tıbbi sarf malzemeleri ve tıbbi cihazlarla çalışmalarını sürdürmektedir. KoçMedical, konvansiyonel ürünler grubunda medikal cihazlar ve medikal sarf malzemelerinin tasarım ve üretimine odaklanmaktadır.

KoçMedical, iki şirketin birleşmesi sonucu oluşmuş güçlü bir yapıya sahiptir. Bu birleşme, 2022 yılında kurulan Koç Yaşa Çok Yaşa Medikal A.Ş. ile tıbbi cihazlar alanında 60 yılı aşkın süredir faaliyet gösteren ve Temmuz 2023'te %100 hisselerinin alımı gerçekleştirilen Bıçakcılar Tıbbi Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi bir araya getirmiştir. Bu birleşme sayesinde, sağlık teknolojileri alanındaki ürün yelpazesi genişlemiş; ihracat pazarlarının geliştirilmesi ve global büyümeye katkı sağlanması hedeflenmiştir. Böylece ülkemizin tıbbi malzeme ihracatının ithalatı karşılama oranına önemli bir destek verilmesi amaçlanmaktadır.

KoçMedical, adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık gibi temel değerlere dayanarak, kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli durumu, mülteci kimliği gibi ayrımlar gözetmeksizin süreçlerini yürütmektedir. Şirket, çalışanlarının %70'inin kadınlardan oluştuğu bir organizasyon olarak uzun vadeli hedeflerinde hem yurt içi hem de yurt dışında sağlık teknolojilerinde geniş bir ekosistem oluşturmayı amaçlamaktadır. Hızlı, dinamik ve yenilikçi bir ruhla, sektörün öncülerinden biri olma hedefi doğrultusunda, tıbbi cihazlarla ilgili seçili alanlarda güçlü bir varlık göstermeyi planlamaktadır.

İnorganik büyüme ve stratejik yatırımların 2024 yılına yansımaları

Türkiye'nin medikal sarf malzemeleri alanındaki lider firmalarından biri olan Bıçakcılar'ın bilgi birikimi, üretim kapasitesi ve geniş satış ağı, KoçMedical'in hem Türkiye'de hem de global pazarlardaki etkisini artıran en önemli unsurlardan biri olmuştur. Kateter, tubing setler, IV kanüller ve kalp-damar cerrahisi sarf malzemeleri gibi ürün gruplarında Bıçakcılar'ın gücü, KoçMedical'in büyüme vizyonuna katkı sağlamaktadır.

KoçMedical, İstanbul Esenyurt'ta bulunan ve Avrupa'nın 2'nci büyük kapasiteli kateter fabrikası olarak öne çıkan tesisinde, 900'ün üzerinde çalışanı ile 25.000 m² alanda 2.000'den fazla ürün çeşidinin üretimini gerçekleştirmektedir. Globalde 150'den fazla bayi ve 100'den fazla ülkeye ulaşan bu geniş satış ağı sayesinde KoçMedical sağlık teknolojileri sektöründeki pozisyonunu pekiştirmektedir. Şirket ayrıca, beyin ve sinir cerrahisi gibi yeni klinik alanlarda ürün portföyünü genişleterek büyüme hedeflerini desteklemektedir.

KoçMedical bununla birlikte, pandemi döneminde kazandığı solunum cihazları üretim yetkinliklerini akredite ar-ge merkezinde yaptığı çalışmaları ile daha da güçlendirmiştir. Bu gelişmeler ışığında, katma değerli ve yenilikçi ürün portföyü ile yeni klinik alanlara güçlü bir giriş yapan KoçMedical, 2024 ve sonrasında hem yerel hem de global pazarlarda büyümesini hızlandırmaya kararlıdır.

İnternet Sitesi

2024 üretim hedefi ve kapasite artırımı
2024 yılı üretim hedefleri doğrultusunda, Şirket'in yurt içi ve yurt dışı büyüme planlarına paralel olarak kapasite artırımı ve verimlilik iyileştirme projeleri hayata geçirilmiştir. Bu projelerle hem üretim kapasitesinin genişletilmesi hem de operasyonel süreçlerin daha etkin hale getirilmesi hedeflenmiştir.

2024 yılında enjeksiyon üretim süreçlerinde hayata geçirilen yenilikler ve yeni kalıpların kullanıma alınmasıyla verimlilik artmış; üretim kapasitesinde büyüme kaydedilmiştir.

Türkiye satış ve ihracat performansı
2024 yılı itibarıyla, ürün portföyündeki tek kullanımlık ürünlerden yaklaşık 187 milyon adet satış yapılmıştır.

Yurt içi satışlar toplam satışların %55'ini oluşturmakta olup, bu satışların büyük bir kısmı kateter, kanül ve tüp set grubundan elde edilmiştir.

Türkiye DMO ihalelerine yönelik katılımlarla, tek kullanımlık ve kardiyovasküler cerrahi ürün gruplarındaki başarılarla Şirket'in büyümesine ve pazardaki güçlü konumunu pekiştirmesine önemli katkılar sağlanmaktadır. Bu alanlardaki ilerlemeler, Şirket'in sektördeki etkinliğini artırmaya yönelik stratejik hedefleriyle de uyum içerisindedir. Ayrıca, tıbbi cihaz ürün grubu satışları, 2023 yılına kıyasla %20'lik bir büyüme kaydederek önemli bir ilerleme göstermiştir.

İhracat satışları ise toplam satış cirosunun %45'ini oluşturmaktadır. 2024 yılı ihracat bölgesel dağılımında ise Avrupa bölgesi satışların yarısını gerçekleştirerek en büyük pazar olmuştur.

KoçMedical, 2024 yılında uluslararası pazarlarda önemli başarılara imza atmıştır. Şirket; Avrupa, İngiltere, Amerika ve MENA (Orta Doğu ve Kuzey Afrika) bölgelerinde önemli satışlar gerçekleştirerek global alandaki büyümesini sürdürmektedir. Almanya'da evde bakım alanındaki kateter satışları, ülkenin evde bakım ihtiyacının %85'ini karşılama başarısını göstermiştir. Rusya'da kardiyovasküler cerrahi alanında kaydedilen büyüme ile birlikte, ABD

pazarında yapılan ameliyat masası satışları da başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. İngiltere'de NHS (National Health Service) üzerinden yapılan satışlar 2024 yılı boyunca da devam etmiştir. Cezayir ve Mısır pazarlarında elde edilen başarılar ise Şirket'in bu bölgelerdeki büyümesinin ve güçlenen varlığının somut göstergeleridir.

Ayrıca, ODTÜ MEMS Merkezi, UNAM ve Koç Üniversitesi KUTTAM gibi kuruluşlarla iş birliği yapılmış ve yerli teknolojik tıbbi cihazların geliştirilmesi Şirket'in öncelikleri arasında yer almıştır. Bu iş birlikleri sayesinde hem ulusal hem de uluslararası alanda güçlü bir konum elde edilmesi hedeflenmektedir. Elektronik ve yazılım teknolojilerindeki gelişmeler, hayatımızın her alanında olduğu gibi sağlık sektöründe de önemli bir rol oynamakta, KoçMedical de bu yenilikleri ürünlerine entegre ederek sektördeki öncülüğünü sürdürmeyi hedeflemektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler
2025 yılında sürdürülebilir büyüme hedeflerinin gerçekleştirilmesi için 4 ana alana odaklanılmaktadır:

- **Operasyonel Mükemmellik:** İş süreçleri dijital dönüşüm ve kalite iyileştirme projeleriyle optimize edilerek, verimlilik artırılmakta ve kaynak kullanımı daha etkin hale getirilmektedir.
- **Yenilikçi Ürün Portföyü:** Katma değerli ürün geliştirmeye devam edilerek, özellikle stratejik öneme sahip ABD ve Avrupa pazarlarında güçlü bir yer edinilmesi planlanmaktadır. Müşteri ihtiyaçlarını karşılayacak ürün çeşitliliği artırılmakta ve inovasyon rekabet avantajına dönüştürülmektedir.
- **Maliyet ve Finansal Yönetim:** Kaynaklar etkin kullanılarak maliyetler minimize edilmekte, kârlılık artırılmakta ve bu avantaj müşterilere rekabetçi fiyatlarla sunulmaktadır. Tedarik zinciri ve üretim süreçlerindeki verimlilikle finansal sağlamlık artırılmaktadır.
- **Kurumsal Kültür ve İnsan Kaynağı:** Çalışan bağlılığını artıran, çevik ve sürdürülebilir bir organizasyon yapısı oluşturulmakta ve işveren markası güçlendirilmektedir. Kültürel dönüşüm projeleriyle hem çalışanlar hem de paydaşlar için değer yaratılmaya devam edilmektedir.

2025 yılında, operasyonel mükemmellikten inovasyona, maliyet yönetiminden güçlü bir kurumsal kültüre kadar her alanda kararlılıkla çalışılarak hedeflere ulaşılması amaçlanmaktadır.

STEMBIO

Türkiye'nin ilk ve tek hibrit hücre ve doku merkezi StemBio, 30 ayrı sağlık branşına hizmet vermektedir.

2020 yılında kurulan StemBio, hücre ve doku teknolojileri alanında Türkiye'nin ilk ve tek hibrit merkezi olarak faaliyet göstermektedir. Bilimin ışığında, yenilikçi çözümler geliştirerek biyoteknoloji alanında dışa bağımlılığı azaltmayı ve Türkiye'yi global sağlık sektöründe lider bir konuma taşımayı hedeflemektedir.

Bir biyoteknoloji üssü olarak StemBio yüksek teknolojiye sahip cGMP (Güncel İyi Üretim Uygulamaları) standartlarındaki tesisinde insan kaynaklı hücreleri ve dokuları işleyen, işlenen ürünleri kullanıma hazır halde depolayan ve bunları klinik kullanıma sunan modern bir merkezdir. Ayrıca, Türkiye'nin doku ihtiyacındaki yurt dışına bağımlılığını azaltmak için Türkiye Sağlık Bakanlığı Organ Koordinasyon Merkezi ile tam uyum içinde çalışarak, bağışlanan insan dokularının işlenmesini ve ihtiyaç duyulan sağlık merkezlerinde hastalara ulaştırılmasında aktif rol almaktadır.

StemBio ar-ge alanında en öncelikli yatırımını hücre/doku alanında akademik kariyere ve sektörde yüksek tecrübeye sahip insan kaynağına yapmıştır. Bilimsel ekip üyelerinin akademik eğitimleri ile uyumlu alanlarda motive bir şekilde katma değer yaratmaları için uygun şartları oluşturmaya odaklanmıştır. Biyoteknoloji alanında hâlen büyük ihtiyaç olan yetişmiş insan gücünü artırmaya yönelik insan kaynakları politikası ile geleceğin bilim insanlarının yetiştirilmesine katkı sağlamaktadır.

StemBio kısa sürede ülkemize birçok ilkleri hayata geçirerek sektöre yön vermiştir.

- **Hibrit Hücre ve Doku Merkezi:** Türkiye'nin ilk ve tek hibrit yapısıyla, kordon kanı, kök hücre ve doku bankacılığı alanında kapsamlı hizmet sunmaktadır. Hayvan dostlarımız için hücresel ürünler geliştiren ayrı bir laboratuvara da sahiptir.
- **Kök Hücre Kaynaklı Eksozom Üretimi:** Sağlık Bakanlığı onaylı cGMP standartlarında bu alanda üretim yapan Türkiye'deki ilk biyoteknoloji merkezidir.
- **Limbal Kök Hücre ve Doku Üretimi:** Gözde görme kaybına yol açan kimyasal yanık ve iş kazalarının tedavisi için Türkiye'deki ilk ve tek üretim iznine sahip biyoteknoloji üssüdür.
- **Yerli Hücre Besiyeri Üretimi:** StemBio, ithalat bağımlılığını azaltmayı amaçlayarak Türkiye'nin ilk yerli hücre besiyeri geliştirilmesinde rol almıştır.

StemBio ar-ge yatırımları ve bilimsel projeler ile katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalara büyük önem vermektedir. StemBio, her geçen gün pazara yeni ürün ile katkı sağlamak ve pazarın hızlı büyümesine ayak uydurabilmek adına 2024 yılında ar-geye kapasite artırımı da dâhil olmak üzere 60 milyon TL'yi aşan bütçe ayırmıştır.

TÜBİTAK tarafından desteklenen ve Florabio Tek. San. Tic. A.Ş. ile ortak yürütülerek tamamlanan çalışma ile hücrelerin beslenmesi ve çoğalması için kullanımı zorunlu olan %100 dışa bağımlı olduğumuz besiyeri ürün geliştirilmesi tamamlanmış; geliştirilen ürün ticari kullanım için hazır hale getirilmiştir. Geliştirilen bu ürünün etkinliğinin ithal edilen muadil ürünlere göre üstünlüklerinin de bulunması ayrıca bir gurur kaynağı olmuştur. Ortaya çıkan katma değeri yüksek ürün ile kaynakların dışa aktarımının önüne geçilecektir.

İnternet Sitesi

TÜBİTAK tarafından desteklenen hücre sayım cihazı geliştirilme çalışmaları prototip üretiminin ardından 2'nci aşamaya geçmiştir. Optofil Optik ve Elektronik Tasarım A.Ş. ile yürütülen ve sona yaklaşılan çalışmada yerli ve milli bir cihaz ile hücre sayımının otomatize ve yüksek güvenirlikte yapılmasına imkân sağlanacaktır. Araştırma merkezleri ve üniversitelerin araştırma laboratuvarlarının kullanımına sunulacak, gelişmeye açık yapısı ile yüksek ihracat potansiyeline sahip bir ürün olacaktır.

Klinik çalışmalar
StemBio, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kök Hücre Ana Bilim Dalı ortaklığı ile vaka sayısı her geçen gün artan menisküs hasarının hücresel ürün temelli tedavisi üzerine FAZ II klinik çalışma yürütmektedir. Elde edilecek proje çıktıları ile tedavi için harcanan zaman, maliyet, dışa bağımlılık gibi birçok etken bakımından avantaj sağlanabilecek bir tedavi modeli hedeflenmektedir. Aynı zamanda, Kartal Lütfi Kırdar Eğitim ve Araştırma Hastanesi ile yanık tedavisinde amniyotik membran dokusunun etkinliği için klinik çalışmanın ilk verileri yayınlanmıştır. Alanında uzman birçok farklı araştırma ekibi ile tasarlanan yeni klinik çalışmalar kısa/orta vadede hayata geçirilecektir.

Diğer ar-ge çalışmaları
StemBio, TÜBİTAK ve TUSEB gibi kuruluşlar tarafından desteklenen ve devam etmekte olan birçok projeyi yürütmektedir. Bu projelerin yanı sıra kendi öz kaynakları ile desteklediği ve dâhil olduğu birçok ar-ge çalışması bulunmaktadır.

Hacettepe Üniversitesi Temel Onkoloji Enstitüsü, Koç Üniversitesi Plastik Cerrahi Ana Bilim Dalı, Cerrahpaşa Üniversitesi Dermatoloji Ana Bilim Dalı, 9 Eylül Üniversitesi Göz Hastalıkları Ana Bilim Dalı, 9 Eylül Üniversitesi Dermatoloji Ana Bilim Dalı, Etlik Şehir Hastanesi Plastik Cerrahi Ana Bilim Dalı, Konya Selçuk Üniversitesi Plastik Cerrahi Ana Bilim Dalı, Kocaeli Üniversitesi Kök Hücre Ana

Bilim Dalı ile birlikte yürütülen projeler ile yara iyileşmesi, göz hastalıkları, onkolojik hastalıklar, saç ve cilt tedavileri, tendon kırık/yırtık tedavisi gibi endikasyonlarda kullanılmak üzere hücresel temelli ürünlerin geliştirilmesi üzerinde etkin şekilde çalışılmaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler
StemBio, global pazarda hızla büyüyen biyoteknolojik ürünlerin Türkiye ve hizmet verilen ülkelerde bilimsel veriler ışığında doğru tedavi protokolleri ile en etkili şekilde ve etik kullanımını sağlamak amacıyla sektör paydaşlarının eğitimlerine yatırım yapmaktadır. Bu kapsamda regülasyon, ürün güvenliği, doğru belgelendirme, izlenebilirlik, klinik veri bankası konularında sağlık çalışanlarını toplantılar, seminerler, yerel ve uluslararası eğitimler ile bilinçlendirmektedir. 2024 yılında toplam 10 milyon TL bütçe ayrılmıştır. Doğru ürünün, doğru endikasyonda kullanılması gelişmekte olan hücresel tedavilerin gelecekteki potansiyelini direkt etkilemektedir. StemBio eğitim yatırımlarına devam ederek bu yeni tedavilerin geleceğini şekillendirmeye odaklanacaktır.

StemBio 2024 yılı içinde gerek ürünlerini doğrudan ihraç ederek gerekse yurt dışından gelen hastalara verilen hizmet ile dünyanın her kıtasından 22 ülke vatandaşına destek vermiştir. StemBio'nun yola çıkış amaçlarından en önemlisi, sağlıkta yurt dışından ürün ve hizmet ithal etmek yerine yurt dışına ürün ve hizmet ihraç eder konuma gelmektir. Bu doğrultuda ABD, Orta Doğu ve Afrika bölgeleri ile iş birliği adımları atılmış ve hedeflere adım adım ilerlenmektedir.

StemBio özellikle onkoloji alanında etkin ve erişilebilir tedavi çözümleri üzerinde çalışmalarını ve yatırımlarını hızlandırarak insanlığın acil ihtiyacına Türkiye'de üretilen ürünler ile destek sağlamayı amaçlamaktadır. Şirket, bilimsel projelerle global pazarda Türkiye'yi temsil etmeyi sürdürecektir.

StemBio kısa sürede inşa ettiği, güvene ve bilime dayanan itibarını sürdürmeye ve bu sorumluluk bilinci ile ilerlemeye kararlıdır. Biyoteknoloji alanının günden güne evrimleştiği bu dönemde Türkiye'de ve globalde büyük bir oyuncu olmak için öncelikle ülkemizin bilim insanları ile ekibi büyütmeye, yeni üretim teknolojilerine ve kapasite artırım yatırımlarına hız verecektir.

RMK Marine, ilkleri gerçekleştirmeye devam etmektedir.

Ticari ve askeri gemi ile süper yat inşa projeleri üzerine yoğunlaşan RMK Marine, sürekli geliştirilen altyapı ve yetenek setleri ve gerçekleştirdiği yenilikçi projelerle uluslararası gemi inşa sektörünün önde gelen tersanelerinden biridir.

2024 gelişmeleri

RMK Marine'in 2024 yılında gerçekleştirdiği başlıca çalışmalar aşağıda yer almaktadır:

- 37 metre Explorer tip yatın inşası tamamlanarak Monako Yat Fuarı'nda lansmanı yapılmıştır.
- 65 metre polar klas süper yatın bloklarının inşa faaliyetlerine devam edilmektedir.
- 135 metrelik "Avrupa'nın en büyük inland LNG tankeri" Energy Stockholm tamamlanarak müşteriye teslim edilmiştir.
- Dünyada ilk kez gerçekleştirilmekte olan 136 metre "Yelkenli RoRo Gemisi" projesinin blok inşa faaliyetleri tamamlanmış, gemi 2025 Ocak ayında denize indirilmiştir. 2025 Haziran sonunda ise müşteriye teslimi planlanmaktadır.
- Ditaş için inşa edilecek 2 adet 125 metre kimyasal tankerin detay dizayn çalışmaları tamamlanma aşamasına gelmiştir. 2025 Şubat ve 2025 Haziran'da her iki tankerin ilk sac kesimlerinin yapılarak fiilî inşa faaliyetine başlanması planlanmıştır.
- Askeri gemi inşa faaliyetleri kapsamında Ukrayna Deniz Kuvvetleri için inşa edilmekte olan korvetin test ve tecrübeleri tamamlanmış; 2025 Ocak ayında ana yüklenici STM AŞ'ye teslimi planlanmıştır.
- Üretim hatlarının modernizasyonu kapsamında, bilgisayar destekli kesim (CNC) hatlarının modernizasyonu sağlanarak çelik kesim kapasite artırımı gerçekleştirilmiştir.
- Tersane içinde yapılan deniz doldurma ve sağlamlaştırma çalışmaları neticesinde yaratılan alanla 120 metreye kadar gemi ve yatların inşa, onarım ve refit işlemlerinin gerçekleştirilebileceği ekstra bir kapasite elde edilmiştir.
- Yat inşa ve refit faaliyetlerine ayrı bir tersanede devam edilme kararı kapsamında Yalova bölgesinde greenfield tersane yatırımı için idari işlemler tamamlanmıştır. Tersane altyapı inşa faaliyetlerine 2025 ilk çeyreğinde başlanması hedeflenmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

RMK Marine, devam eden yat ve gemi inşa projeleri ile 2025 ve 2026 yıllarını planlı inşa faaliyetleri ve teslimlerle sürdürecektir. Şirket, özellikle LNG tanker pazarı ile rüzgar enerjisi kullanan özgün gemiler pazarında yarattığı farkındalık ve oluşan ilgi neticesinde, yenilikçi ve çevreci tasarımları içeren proje taleplerine cevap vermeye devam edecektir.

2026 yılı başından itibaren yat bölümünün yeni yat tersanesine taşınması tamamlandığında, yeni yat tersanesinde custom ve seri yat üretimine devam edilecektir.

Yat bölümünün taşınması sonrası RMK Marine tersanesinde boşalan yerlerin yüksek seviyede entegrasyon sistemleri ile donatılarak daha büyük askeri/ticari projelerin üretilebileceği yüksek kapasiteli bir tersaneye dönüştürüleceği alt yapı yatırım planlama ve tasarım çalışmalarına başlanmıştır. İş geliştirme faaliyetleri hızla süren askeri gemi ihracatı alanında da RMK Marine markasının 2025 yılında uluslararası arenada ses getirmesi hedeflenmektedir.

İnternet Sitesi

Ram

Ram Dış Ticaret, yarattığı katma değer ile ihracata ve ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Ram Dış Ticaret, çevik yapısıyla yeni pazarlarda, yeni iş modelleri geliştirirken yürüttüğü dijital dönüşüm ve kâğıtsız ofis projeleriyle de dış ticaret uygulamalarındaki etkinliğini artırmaktadır.

Demir-çelik ve alüminyum ürünleri
Koç Topluluğu ve yan sanayi şirketleri kullanımına yönelik güvenilir kaynaklardan, istenilen kalitede ve doğru zamanda yassı çelik ürünleri tedarik etmeyi sürdüren Ram Dış Ticaret, 2024 yılında 294.000 ton yassı çelik sac teslim etmiştir. Otomotiv sektörüne yönelik alüminyum sac ve levha tedarikinde ise, tedarikçi ve müşteri portföyünü daha da genişleterek, 2024 yılında 4.000 ton teslim miktarına ulaşmış ve sevk miktarını bir önceki yılın 3 katına çıkarmıştır.

Şirket, yassı sac tedarikinde kesme, dilme ve ebatlama hizmetleri, ürün ve hizmet portföyündeki çelik ve alüminyum sac ve levha tedariki, tedarikçi geliştirme ve maliyet azaltma katkıları ile otomotiv yan sanayinin ihtiyaçlarını karşılamada çözüm ortağı olmaya devam etmiştir.

İnsani yardım hizmetlerinin güvenilir tedarikçisi
Birleşmiş Milletler'in ve diğer uluslararası yardım kuruluşlarının küresel tedarikçisi olan Ram Dış Ticaret, mültecilerin ve ihtiyaç sahiplerinin insani yardım gereksinimlerini karşılamak maksadıyla başta Türkiye, Afganistan, Ukrayna, Sudan, Suriye ve Etiyopya olmak üzere dünyanın dört bir köşesine yardım kitleri ihraç etmektedir. Bu tedarik sözleşmeleri kapsamda dünya çapında 400.000'den fazla aileye ve 100.000'den fazla öğrenciye insani yardım kitleri ulaştırılmıştır. 2024 yılında UNFPA'nın Mısır ülke ofisiyle ve UNICEF MENA ofisiyle Filistin'deki mültecilere hijyen ve kırtasiye kitlerini göndermek üzere 5 yıllık ve 1 yıllık 2 yeni sözleşme imzalanmıştır.

KOBİ'lerin yurt dışına açılan kapısı
Kuruluş misyonu, Koç Topluluğu şirketleriyle birlikte KOBİ ölçeğindeki üreticilerin de ihracatını artırmak ve geliştirmek olan Ram Dış Ticaret, bu kapsamda KOBİ'lere mali ve yönetsel destek vermeye devam etmektedir. Ram Dış Ticaret, medikal sektöründe (medikal ürün, cihaz ve sarf malzeme alanlarında) üretim yapan şirketlere ihracat konularında destek olmakta ve yeni iş geliştirmektedir.

Dijital dönüşüm
Performans iyileştirmesi, hız ve verimlilik sağlanması amacıyla başlatılan projeler devam etmiş; Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uyum çalışmaları sürdürülmüştür.

Yıl boyunca, veri güvenliği ve farkındalığı için kullanıcı bazlı eğitim ve bilgilendirici içerikler kullanıcılarla paylaşılmış, çalışan memnuniyetini artıracak dijital yenilikler geliştirilmiş, ERP sisteminde S4HANA'ya geçiş sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik
Ram Dış Ticaret, 2050 karbon nötr hedefleri ve Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir şekilde iş süreçlerinin tüm aşamalarına azami özeni göstermekte; tedarikçileriyle yaptığı sözleşmelerde çevreye saygılı, doğada çözünür ve tekrar kullanılabilir ürünleri tercih ederek sürdürülebilir ürün geliştirilmesini teşvik etmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler
Ram Dış Ticaret önümüzdeki dönemde, küresel ölçekte fon sağlayan kalkınma bankaları ve ajanslar ile ortak projeler geliştirerek, gelişmekte olan ülkelere yönelik sağlık, otomotiv ve yüksek teknoloji alanlarında katma değerli ürün, sistem ve hizmetler sunmaya, çözümler geliştirmeye ve pazarlamaya odaklanacaktır.

İnternet Sitesi

Kurumsal Marka Projeleri ve Sponsorluklar

İstanbul Bienali

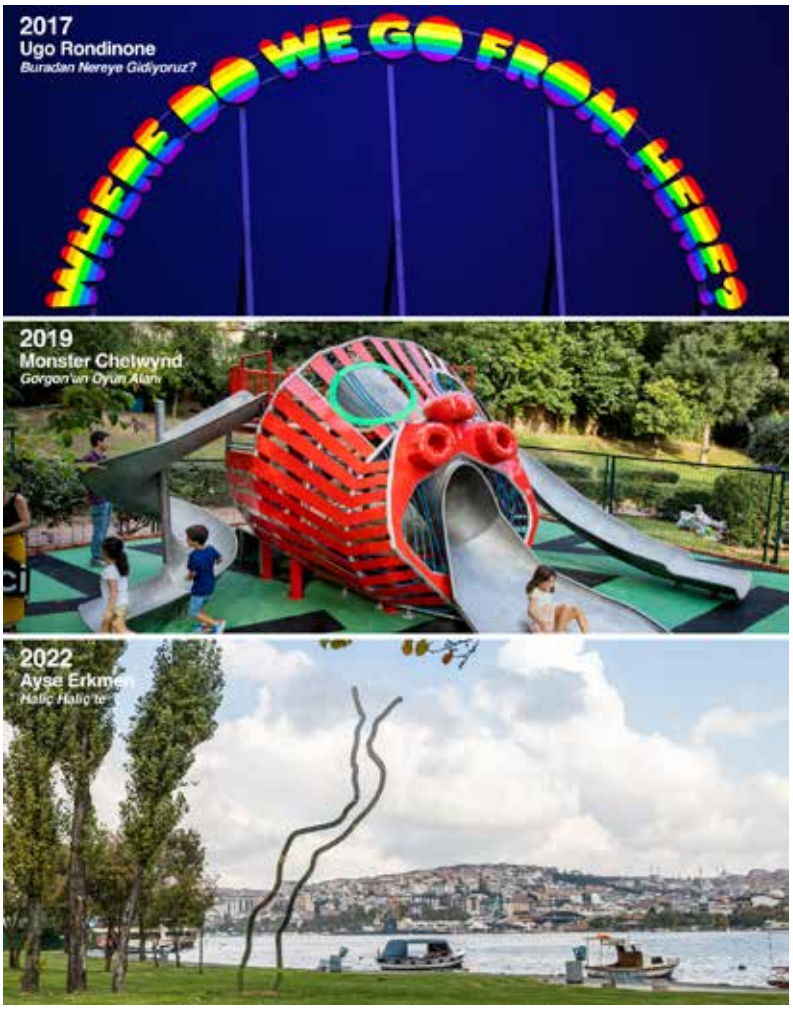
Türkiye'deki en büyük çağdaş sanat platformu ve dünyanın en önemli çağdaş sanat etkinliklerinden biri olan İstanbul Bienali, çağdaş sanata ilişkin bilinç oluşturma ve henüz tanışmamış kişileri çağdaş sanatla buluşturma hedefiyle 2007 yılından bu yana desteklenmektedir. 2007'de başlayan bu sponsorluğa 2036 yılına kadar devam edilecektir.

İstanbul Bienali, Koç Holding'in desteği ile kapılarını yıllardır tüm ziyaretçilere ücretsiz açarak yüz binlerce ziyaretçiye ev sahipliği yapmıştır. Bienal kapsamında binlerce kişiye ulaşan rehberli turlar ve çocuk atölyeleri düzenlenmiştir.

Yabancı basının ve sanat çevrelerinin yoğun ilgi gösterdiği bir boyuta ulaşan İstanbul Bienali, Türkiye'deki sanat etkinlikleri arasında, yurt dışında en fazla ilgi gören ve bilinen sanat etkinliği hâline gelmiştir. Ülkemizin ve İstanbul'un yurt dışındaki algısına ve marka değerine önemli bir katkı sunmaktadır.

2017 yılı itibarıyla, her Bienal senesinde İstanbul'a kalıcı bir eser bırakılmasına karar verilmiştir. Ugo Rondinone'nin "Buradan Nereye Gidiyoruz?" başlıklı neon heykelinin ardından, 2019'da Monster Chetwynd'in Gorgon'un "Oyun Alanı" başlıklı açık hava yerleştirmesi Maçka Sanat Parkı'na yerleştirilmiştir. 2022 yılında ise, Ayşe Erkmen'in Haliç'in esrarengiz ve hareketli yapısından yola çıkarak ürettiği "Haliç Haliç'te" adlı eseri Fatih semtinde, Balat Hastanesi ile Balat Vapur İskelesi arasında yer alan Akşemsettin Parkı'nda İstanbullularla buluşmuştur.

Christine Tohmé küratörlüğünde gerçekleştirilecek 18'inci İstanbul Bienali, 2025'te başlayıp 2027'de sona erecek ve üç ayrı bölümden oluşacaktır. Bienal boyunca sunulan her programın, bir önceki aşamada açılan araştırma ve sorgulama hatlarının üzerine inşa edilmesi planlanmıştır.



İstanbul Bienali kapsamında Koç Holding'in İstanbullulara armağan ettiği kalıcı eserler

Bienalin ilk ayağı, 20 Eylül–23 Kasım 2025 tarihleri arasında düzenlenecek sergiler ve kamusal programlardan oluşacak; 2026 yılında ise bienal kapsamında kalıcı bir akademik yapı kurulması için çalışılacaktır. 18'inci İstanbul Bienali, 18 Eylül–14 Kasım 2027 tarihleri arasında, süreç boyunca kurulan iş birlikleri ve araştırmalar sonucunda ortaya çıkarılacak sergiler, yayınlar, performanslar ve buluşmalarla tamamlanacaktır.

Vehbi Koç Vakfı

Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk özel vakfı olan Vehbi Koç Vakfı, 17 Ocak 1969'da Vehbi Koç tarafından kurulmuştur.

Topluma fayda sağlamak hedefiyle çalışan Vehbi Koç Vakfı, merkezden yürütülen çalışmalarının yanı sıra eğitim, kültür ve sağlık alanlarındaki faaliyetlerini de yönetimini üstlendiği kurumları aracılığıyla sürdürmektedir.

Vakfın 2024 yılı faaliyetleri arasında ön plana çıkanlar aşağıda yer almaktadır:

VEHBİ KOÇ VAKFI AFET FONU

"Ülkem varsa ben de varım." diyen kurucumuz Vehbi Koç'un vizyonu ışığında topluma fayda sağlamak hedefiyle çalışan Vehbi Koç Vakfı, Afet Fonu kapsamında 6 Şubat 2023'te meydana gelen Kahramanmaraş Depremlerinin ardından bölgedeki faaliyetlerine devam etmektedir. Bu doğrultuda, Koç Topluluğu şirketleri ve çalışanlarının yanı sıra Koç Holding'in desteğiyle toplumsal dayanışmayı artırmak üzere 0-18 yaş arasındaki depremzede çocukların ve gençlerin gelişimine odaklanan destek projeleri hayata geçirilmiştir. Koç Topluluğu'nun Adıyaman, İskenderun, Hatay, Kahramanmaraş ve Malatya'da inşa ettirdiği, yaklaşık 20.000 kişinin yaşadığı Umut Kentler'de ikamet eden 0-18 yaş arası tüm çocuklara ve gençlere yönelik kurs desteği, başarı bursları, eğitim koçluğu, eğitim materyalleri, spor malzemeleri gibi olanakları kapsayan projeler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, gönüllülere sağlık eğitimleri verilmesini hedefleyen Toplum Sağlığı Gönüllüleri Projesi devreye alınmıştır.

Vehbi Koç Vakfı'nın 2024 yılında 5 Umut Kent'te yaptığı çalışmalar aşağıda yer almaktadır:

- 4.485 çocuğa kırtasiye paketleri ve okul çantası dağıtmıştır.
- 5.255 çocuğa okuma kitabı, ders kitabı ve sınav hazırlık kitaplarından oluşan paketler teslim etmiştir.
- 288 lise öğrencisine ve "Ana Varlık fonu"ndan 157 üniversite öğrencisine burs sağlamıştır.
- 625 ortaokul ve lise öğrencisine sınavlara hazırlık için kurs desteği vermiştir.

Vehbi Koç Vakfı

- Koç Topluluğu Spor Kulübü'nün spor okullarına devam eden 884 öğrenciye malzeme desteğinde bulunmuştur.
- Vehbi Koç Vakfı Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı ile 3 Umut Kent'te TEGV Öğrenim Birimlerini desteklemektedir.
- Ford Otosan iş birliği ve Sürdürülebilir Kalkınma için Yenilikçi Çözümler Derneği ile 2 Umut Kent'te gençlere yönelik programlar yürüten Gelecek Hayalim Merkezleri'nin kurulmasına katkı vermiştir.

Vehbi Koç Vakfı, kendi fonlarıyla ebeveynlere, okullara, öğretmenlere ve sahada çalışan sivil toplum kuruluşlarının (STK) uzmanlarına yönelik destekleyici faaliyetler de hayata geçirmiştir. Ayrıca Koç Üniversitesi iş birliği ile Toplum Sağlığı Gönüllüleri Projesi'ni yürütmektedir. 3 ilde kurduğu Vehbi Koç Vakfı Koordinasyon Merkezleri ile de Koç Topluluğu Şirketleri ve STK'ların alandaki çalışmalarına ev sahipliği yapmaktadır.

Koç Topluluğu konteyner kentlerde Afet Fonu kapsamında başlatılan çalışmaların en az 2 yıl süre ile devam etmesi; toplanan bağışların, çocukların değişen ihtiyaçları ve ortamdaki şartlar gözetilerek esnek olarak harcanması amaçlanmaktadır.

EĞİTİM

Burs Programları
Vehbi Koç Vakfı, eğitimde fırsat eşitliği yaratmak anlayışıyla 1969 yılından bugüne öğrencilere burs imkânı sağlamıştır. 2023-2024 eğitim döneminde; lise, lisans ve asistan bursları dâhil toplam 7.844 başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrenciye burs desteği verilmiştir.
http://www.vkv.org.tr/

Vehbi Koç Ödülü Kadın Hekimler Eğitime Destek Vakfı'nın olmuştur.
Türkiye'nin ilk özel vakfı olarak 55 yıl önce kurulan Vehbi Koç Vakfı'nın her yıl sırasıyla kültür, eğitim ve sağlık alanlarında verdiği Vehbi Koç Ödülü'nün 2024 yılındaki sahibi Kadın Hekimler Eğitime Destek Vakfı (KAHEV) olmuştur.

KAHEV bu ödüle, Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu'nun yanı sıra 20'nci Vehbi Koç Ödülü'nün sahibi Prof. Dr. Hüseyin Vural'ın başkanlığını yaptığı ve Prof. Dr. Ebru Aktan Acar, Prof. Dr. Soner Yıldırım, Prof. Dr. Emine Erktin, Prof. Dr. Yüksel Kavak'tan oluşan Seçici Kurul'un önerdiği 3 aday arasından seçilerek layık görülmüştür.

2018 yılında kadın hekimler tarafından kurulan KAHEV, özellikle kırsal bölgelerdeki çocukları nitelikli eğitime, okulları da eğitim materyallerine eriştirmeyi amaçlamaktadır. Öğrencilere burs vererek başlattığı faaliyetlerini yıllar içinde genişleten vakıf, kırsaldaki okullara hem bakım onarım hizmetleri sunmaya başlamış hem de bu okullarda yeni sınıflar, laboratuvarlar ve kütüphaneler açmaya devam etmiştir. 5.000'den fazla öğrenciye düzenli burs sağlayan ve Covid salgını döneminde hayatlarını kaybeden sağlık çalışanlarının çocuklarına düzenli burs ve destek veren KAHEV'in 5.500'den fazla resmî üyesi ve 26.000'den fazla gönüllüsü bulunmaktadır.

Koç Lisesi mezunları 13 ülkedeki 250'ye yakın üniversiteden kabul almıştır.
2023-2024 eğitim dönemi lise mezunları, üniversite kabullerinde başarılı sonuçlar almıştır. Mezun 240 öğrencinin 188'i yurt dışı üniversitelere kaydını tamamlamış; Türkiye'deki üniversitelere yerleşen 44 öğrencinin ise 39'u vakıf üniversitelerini (16'sı burslu), 5'i ise devlet üniversitelerini tercih etmiştir.

Liselere Geçiş Sınavı (LGS) ile Koç Okulu Lisesine kayıt yaptıran öğrencilerin okula giriş yaptıkları en yüksek yüzdelik dilim %0,01, en düşük yüzdelik dilim %1,33 olmuştur.
https://www.koc.k12.tr/

Koç Üniversitesi Rahmi M. Koç Bilim Madalyası Prof. Dr. Mete Atatüre'nin olmuştur.
Türkiye'nin yetiştirdiği, evrensel bilgi birikimine katkıda bulunan başarılı bilim insanlarını ödüllendirmek amacıyla verilen Koç Üniversitesi Rahmi M. Koç Bilim Madalyası, bu yıl 9'uncu kez sahibini bulmuştur. Prof. Dr. Mete Atatüre, kuantum teknolojileri ve ağları alanında gerçekleştirdiği çığır açıcı araştırmalarıyla Koç Üniversitesi Rahmi M. Koç Bilim Madalyası'na layık görülmüştür.

İlk 100'den 59 öğrenci Koç Üniversitesi'ni tercih etmiştir.
2024 Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) öğrenci yerleştirme sürecinde ilk 100'den 59, ilk 500'den 158, ilk 1.000'den 213, ilk 5.000'den 370 ve ilk 10.000'den 421 öğrenci Koç Üniversitesi'ne yerleşmiştir. Öğrencilerin %36'sı sıralamada ilk 20.000 içinde, %48'i ilk 50.000 ve %67'si ilk 100.000'de (Türkiye'nin en yüksek %3'lük diliminde) yer almıştır.

Son üç yılda, ilk 500'deki Türkiye'den tek üniversite Koç Üniversitesi olmuştur.
2024 yılında Koç Üniversitesi QS Dünya Sıralamasında 401'inci sırada yer almış; Türkiye'deki üniversiteler içinde son üç yılda üst üste ilk 500'de yer alan tek üniversite olmuştur. URAP Türkiye sıralamasında 2023 yılındaki 1'incilik 2024 yılında da sürdürülmüştür. Üniversite, THE Dünya Sıralamasında ise bir önceki yıl elde ettiği 351-400 bandındaki yerini korumuştur. Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) bilimsel üretkenlik göstergelerinde ise Türkiye'deki 1'incilik devam etmektedir.

Koç Üniversitesi, YÖK tarafından yürütülen Araştırma Üniversiteleri Performans İzleme Endeksi'nin 2023 yılı sonuçlarına göre Türkiye'nin en iyi araştırma üniversitesi seçilmiştir. Değerlendirmede 20'si devlet, 3'ü vakıf üniversitesi olmak üzere 23 üniversite; araştırma kapasitesi, araştırma kalitesi, etkileşim ve iş birlikleri temelinde değerlendirilmiştir. Koç Üniversitesi'nin ülkemizdeki üniversiteler arasında en yüksek Ufuk Avrupa Fonu'nu alan üniversite olması ve Türkiye'nin 53 European Research Council (ERC) projesinden 31'ine ev sahipliği yapması, araştırma mükemmeliyet merkezi olarak konumunu sağlamlaştırmaktadır.
https://www.ku.edu.tr/

Vehbi Koç Vakfı

SAĞLIK

Amerikan Hastanesi ve Koç Üniversitesi Hastanesi "Mayo Clinic Care Network" üyesi olmuştur.
Amerikan Hastanesi ve Koç Üniversitesi Hastanesi, sağlık alanında uluslararası standartlarını korumak ve her zaman hastalarına daha kaliteli sağlık hizmeti sunabilmek amacıyla Mayo Clinic ile iş birliği gerçekleştirmiştir. Klinik ve iş uygulamalarının, kalite ve güvenlik standartlarının derinlemesine incelenmesini içeren Mayo Clinic'in kapsamlı değerlendirme sürecinde yüksek performans sergileyen Amerikan Hastanesi ve Koç Üniversitesi Hastanesi "Mayo Clinic Care Network"e katılmıştır.

Koç Üniversitesi Sağlık Bilimleri Kampüsü Misafirhanesi açılmıştır.
Hemşirelik Hizmetleri çalışanları, Hemşirelik Fakültesi öğrencileri, Tıp Fakültesi öğrencileri ve doktora öğrencilerinin konakladığı misafirhane hizmete açılmıştır.

KÜLTÜR

T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Özel Ödülü Sadberk Hanım Müzesi'nin
Türkiye'de kültürel mirası koruma ve tanıtma alanındaki en yüksek takdirlerden biri olarak kabul edilen, 1979 yılından bu yana her yıl üstün başarı sergileyen kurumlara verilen T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Özel Ödülü, 27 Kasım 2024 günü Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde düzenlenen tören ile Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından VKV Sadberk Hanım Müzesi'ne verilmiştir. Ödülü, Müze Direktörü Hülya Bilgi teslim almıştır. Müze, Anadolu'nun binlerce yıllık kültür ve sanat tarihine ışık tutan zengin koleksiyonu, eski eserlerin restorasyon ve konservasyonundaki başarılı çalışmaları, uyguladığı çağdaş teknikler ve hayata geçirdiği örnek projeler sayesinde bu ödüle layık görülmüştür.

Sadberk Hanım Müzesi'nin Türkiye Cumhuriyeti'nin 100'üncü kuruluş yıldönümü münasebetiyle 2023 yılında düzenlediği iki sergi ve paralel etkinlikler, 2024 yılında ziyaretçileriyle buluşmaya devam etmiştir. Koç Holding adına Abdülmecîd Efendi Köşkü'nde düzenlenen, "Mâzîden Âtîye Zarâfet" adlı sergi; 27 Ekim 2023'te özel bir davetle açılmıştır. 29 Ekim 2023–29 Ekim 2024 tarihleri arasında halkın ziyaretine açık kalan sergide Osmanlı kadın giyiminde geleneksel tarzdan Batı tarzına dönüşüm süreci, İstanbul'da saraydan başlayarak büyük kentlere yayılan yeni modanın Cumhuriyet'in ilanıyla hız kazanması anlatılmıştır. Müze koleksiyonunda yer alan çocuk kıyafet ve aksesuarları aracılığıyla Osmanlı'da çocuk olma olgusunu irdeleyen "Büyümüş de Küçülmüş" sergisi ise 23 Kasım 2023 tarihinde düzenlenen bir davetle açılmıştır. Türk toplumunda çocuk ve çocukluğa ilişkin geleneklerin de yansıtıldığı sergi 31 Aralık 2024 tarihine kadar ziyarete açık kalmıştır.
www.sadberkhanimmuzesi.org.tr

Arter Koleksiyonu Dünya Sergilerinde
2007'den bu yana sürdürülen çalışmalar neticesinde bugün 1.400'ü aşkın çağdaş sanat yapıtı içerir duruma gelen Arter Koleksiyonu'ndan 2025 yılına dek 86 kuruma 177 eser ödünç verilmiştir. Arter'de Ocak' 24 – Aralık'24 döneminde 7 yeni sergi açılmıştır. "Farz Et Ki Sen Yoksun | Suppose You Are Not", "Johanna Gustafsson Fürst & Dilek Winchester: Glossolalala" Sergisi, "Şakir Gökçebağ: Göründüğü Gibi | As It Seems", "Prix Pictet: Human" Sergisi ve "Jackie Matisse" sergisi ziyarete açılmıştır.

Arter güz sezonunda ise "Yasemin Özcan: Islak Zemin / Wet Floor" ve "Maaria Wirkkala: Karaya Çıkmak Yasaktır / Landing Prohibited" sergilerini ziyaretçilerle buluşturmuştur. Koray Ariş'in "İçinde Yaşadığımız Deri" adlı sergisi 12 Aralık'tan itibaren ziyarete açılmıştır.

2024 yılında kendi koleksiyonundan ve koleksiyonu dışından yapıtlarla oluşturduğu 6 yeni sergi düzenleyen Arter, ayrıca dünyanın önde gelen fotoğraf ve sürdürülebilirlik ödülü Prix Pictet'nin 10'uncu edisyonunu İstanbul'da izleyicilerle buluşturmuştur. Arter, 2024'te de sanatın çeşitli disiplinlerinden performansların yanı sıra yorumlama etkinlikleri, atölyeler ve rehberli turlar gibi öğrenme olanakları sunarak canlı bir kültür platformu olmayı sürdürmüştür.

Arter Koleksiyonu, "Jackie Matisse" sergisi

Öğrenme Programı, 2024 yılında da Arter'in güncel sergileri etrafında kurgulanan yetişkin atölyeleri, çocuk atölyeleri, yorumlama etkinlikleri ve çağdaş sanat seminerleri gerçekleştirmiştir.
www.arter.org.tr

Meşher'de Göz Alabildiğine İstanbul
Meşher'in 20 Eylül 2023'te açılan Göz Alabildiğine İstanbul: Beş Asırdan Manzaralar sergisinin, daha önce 26 Mayıs 2024 olarak belirlenen kapanış tarihi, yoğun ilgi nedeniyle 29 Eylül 2024 tarihine kadar uzatılmıştır. Serginin küratörlüğünü Şeyda Çetin ve Ebru Esra Satıcı, danışmanlığını Bahattin Öztuncay üstlenmiştir. Ömer Koç Koleksiyonu'nda yer alan çeşitli nadide eserlerden oluşan sergi, İstanbul'un Osmanlı payitahtı olduğu, 15'inci yüzyıldan 20'nci yüzyılın ilk çeyreğine uzanan bir zaman dilimini kapsamıştır. Şehrin zengin bir görsel kaydı niteliğindeki sergide geniş açılı İstanbul manzaralarını gösteren tablolardan gravürlere, nadir kitaplardan albümlere, panoramik fotoğraflardan Yadigâr-ı İstanbul objelerine 100'ün üzerinde eser yer almıştır.
www.mesher.org

KURUMSAL YÖNETİM

Hukuki Açıklamalar
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar
2024 Yönetim Kurulu Yapısı
Organizasyon Şeması
Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Özgeçmişleri
Risk Yönetimi
İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
Bağımsız Güvence Görüş Beyanı
Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı
Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

Hukuki Açıklamalar

Faaliyet raporunda kullanılan "Şirket" ve "Koç Holding" ifadeleri, Koç Holding A.Ş. tüzel kişiliğini ifade etmektedir. "Koç Topluluğu" ve "Topluluk" ifadeleri ise konsolidasyon kapsamındaki şirketler ile birlikte Koç Holding'i içermektedir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketimiz payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır. Ancak esas sözleşme değişikliğine, ibraya ve sorumluluk davası açılmasına ilişkin kararlarda bütün payların birer oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Pay sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.[1]	A	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.[1]	B	430.566.455	16,98	43.056.645.478	13,39
Koç Ailesi[2]	B	464.947.514	18,33	46.494.751.430	14,46
Vehbi Koç Vakfı	B	184.171.754	7,26	18.417.175.384	5,73
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	B	59.553.491	2,35	5.955.349.123	1,85
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden İnşaat Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş.	B	35.385.424	1,40	3.538.542.410	1,10
Halka Açık[3]	B	682.499.989	26,91	68.249.998.945	21,23
Toplam		**2.535.898.050**	**100,00**	**321.467.147.230**	**100,00**

(1) Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Family Danışmanlık") paylarının tamamı Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'ye ("Temel Ticaret") ait olup Temel Ticaret paylarının çoğunluğu ise Koç Ailesi üyelerine aittir.
(2) Koç Ailesi Üyeleri: Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel, M. Ömer Koç, Ali Y. Koç, İpek Kıraç, Caroline N. Koç, Esra Çiğdem Koç ve Aylin Elif Koç
(3) Halka açık kısımda Koç Holding A.Ş. tarafından geri alınan 890.475 TL nominal değerli paylar bulunmaktadır (sermayeye oranı: %0,04).

Hukuki Açıklamalar

Koç Holding A.Ş.'nin finansal duran varlıklarındaki iştirak paylarında 2024 yılında gerçekleşen önemli değişiklikler hakkında bilgi

Koç Holding A.Ş.'nin doğrudan iştirak ettiği finansal duran varlıklarına iştirak oranlarında Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen sınırlara ulaşan veya altına düşen işlemler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Şirketler	2024 (%)	2023 (%)	Açıklama
Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş.	76,72	32,23	Düzey sermayesinin %1,12'sini oluşturan Tat Gıda'ya ait hisseler ve %43,36'sını oluşturan Temel Ticaret'e ait hisseler Koç Holding tarafından satın alınmıştır.
Intumo Therapeutics, Inc.	70,00	-	Intumo Therapeutics sermayesinin %70'ine denk gelen hisseler, Koç Holding tarafından satın alınmıştır.
Kemer Medical Center Özel Sağlık Hizmetleri Turizm ve Ticaret A.Ş.	80,00	-	KMC Sağlık sermayesinin %80'ine denk gelen hisseler, Koç Holding tarafından satın alınmıştır.
Koç Investments B.V.	73,17	55,00	2024 yılında gerçekleşen sermaye artırımı Koç Holding tarafından karşılanmıştır.
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş.	92,47	49,21	Koç Yapı Malzeme sermayesinin %42,56'sını oluşturan Temel Ticaret'e ait hisseler ve %0,70'ini oluşturan kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisseler Koç Holding tarafından satın alınmıştır.
RMK Marine Gemi Yapım Sanayi ve Deniz Taş. İşl. A.Ş.	74,91	43,17	2024 yılında gerçekleşen sermaye artırımı Koç Holding tarafından karşılanmıştır.
Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş.	22,50	45,00	Sendeo sermayesinin %50'sini oluşturan hisselerin (Koç Holding: %22,5 - Aygaz: %27,5) Grup dışı taraflara satışı 2024 yılında tamamlanmıştır.
Set Air Hava Taşımacılığı ve Hizmetleri A.Ş.	90,00	60,00	Set Air sermayesinin %30'unu oluşturan Temel Ticaret'e ait hisseler Koç Holding tarafından satın alınmıştır.
Stembio Kök Hücre Teknolojileri A.Ş.	65,00	-	Stembio Kök Hücre sermayesinin %65'ine denk gelen hisseler, Koç Holding tarafından satın alınmıştır.
Tat Gıda Sanayi A.Ş.	-	43,65	Koç Holding, Koç Topluluğu şirketleri, Koç Ailesi Üyeleri ve Koç Topluluğu ile ilişkili vakıfların sahip olduğu payların Tat Gıda sermayesinin toplam %49,04'üne denk gelen kısmının ve ayrıca 15 adet kurucu intifa senedinin Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketine satışı ile devir ve ödeme işlemleri 19 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır.
WAT Mobilite Çözümleri Teknoloji ve Ticaret A.Ş.	21,00	-	WAT Mobilite sermayesinin %51'ini oluşturan WAT Motor'a ait hisseler, Koç Holding (%21) ve Otokoç (%30) tarafından satın alınmıştır.

Koç Holding A.Ş.'nin dolaylı olarak iştirak ettiği finansal duran varlıklarına dolaylı iştirak oranlarında Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen sınırlara ulaşan veya altına düşen işlemler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Şirketler	2024 (%)	2023 (%)	Açıklama
Adalar Tankercilik A.Ş.	36,90	-	2024 yılında kurulmuştur.
Bauknecht AG[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Bauknecht Hausgeräte GmbH[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Bebek Shipping S.A.	40,68	-	2024 yılında kurulmuştur.
Beko AE LLC	46,13	-	2024 yılında kurulmuştur.
Beko Canada INC	46,13	-	2024 yılında kurulmuştur.
Beko Europe Austria GmbH[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.

(1) Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın Avrupa'da faaliyet gösteren üretim, satış ve pazarlama iştiraklerinin tamamının, Arçelik'in %75 hisse oranı ile kontrol edeceği, Whirlpool Corporation'ın %25 hisse oranı ile kontrol gücü olmayan paya sahip olduğu yeni bir şirket olan Beko Europe B.V. altında birleştirilmesi kapsamında konsolidasyona dâhil edilmiştir.

Şirketler	2024 (%)	2023 (%)	Açıklama
Beko Europe Bulgaria EOOD[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Europe Denmark A/S[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Europe Estonia OÜ[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Europe Holdings BV[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Europe Iberia, S.A.[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Europe Latvia SIA[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Europe Lithuania UAB[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Europe Management SRL[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Europe R&D SRL[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Gulf DMCC[1]	46,13	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Italy Manufacturing SRL[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Maghreb Sarl[1]	46,13	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Manufacturing Slovakia Spol. S.R.O.[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Beko Poland Manufacturing Sp.Z O.O.[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Demre 7 Tankercilik A.Ş.	19,70	-	2024 yılında kurulmuştur.
Demre 8 Tankercilik A.Ş.	19,70	-	2024 yılında kurulmuştur.
Digital Panorama Bilgi ve İletişim Teknolojileri Sistem ve Hizmetleri A.Ş.	39,54	-	Digital Panorama sermayesinin %100'ünü oluşturan hisselerin Zer Ticaret tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in etkin oranı değişmiştir.
Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş.	76,72	32,73	Düzey sermayesinin %1,12'sini oluşturan Tat Gıda'ya ait hisselerin ve %43,36'sını oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir. Ayrıca, Düzey sermayesinin %1,11'ini oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır.
European Appliances Balkans d.o.o. Beograd[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Belgium N.V.[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Croatia d.o.o.[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Czech Spol. S.R.O.[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Finland OY[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances France Holdings SAS[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances France SAS[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Greece SA[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Hungary KFT[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Italy SRL[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Netherlands B.V.[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Nordic AB[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Norway AS[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Poland Sp. Z O.O.[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Romania SRL[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Slovakia Spol. S R.O.[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Appliances Ukraine LLC[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
European Home Appliances Spain S.A.[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Galataport İstanbul Liman İşletmeciliği ve Yatırımları A.Ş.	7,37	-	Yapı Kredi Bankası tarafından 2024 yılında devralınmıştır.
General Domestic Appliances Holdings LTD[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Hotpoint Ireland Ltd[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Hotpoint UK Appliances Limited[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Indesit Company International Business SA[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.

(1) Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın Avrupa'da faaliyet gösteren üretim, satış ve pazarlama iştiraklerinin tamamının, Arçelik'in %75 hisse oranı ile kontrol edeceği, Whirlpool Corporation'ın %25 hisse oranı ile kontrol gücü olmayan paya sahip olduğu yeni bir şirket olan Beko Europe B.V. altında birleştirilmesi kapsamında konsolidasyona dâhil edilmiştir.

Hukuki Açıklamalar

Şirketler	2024 (%)	2023 (%)	Açıklama
Indesit Company UK Holdings LTD[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri A.Ş.	24,17	19,70	Ingage sermayesinin %11,31'ini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin, Zer Ticaret tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Intumo Therapeutics, Inc.	70,00	-	Intumo Therapeutics sermayesinin %70'ine denk gelen hisseler, Koç Holding tarafından satın alınmıştır.
IRE Beteiligungs GmbH[1]	34,60	-	Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın birleşme işleminin etkisidir.
Kemer Medical Center Özel Sağlık Hizmetleri Turizm ve Ticaret A.Ş.	80,00	-	KMC Sağlık sermayesinin %80'ine denk gelen hisseler, Koç Holding tarafından satın alınmıştır.
Koç Investments B.V.	73,17	55,00	Koç Investments B.V.'de 2024 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş.	92,47	49,21	Koç Yapı Malzeme sermayesinin %42,56'sını oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin ve %0,70'ini oluşturan kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.
KoçZer Romania SRL	39,54	-	2024 yılında kurulmuştur.
Otokoç Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	99,85	48,23	Otokoç Sigorta sermayesinin %49,98'ini oluşturan hisselerin, Otokoç tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Ram Dış Ticaret A.Ş.	69,70	59,60	Ram Dış Ticaret sermayesinin %7,5'ini oluşturan Tat Gıda'ya ait hisselerin Koç Holding tarafından ve %14,66'sını oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Zer Ticaret tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.
Ramerica International, Inc.	69,70	59,60	Ram Dış Ticaret sermayesinin %7,5'ini oluşturan Tat Gıda'ya ait hisselerin Koç Holding tarafından ve %14,66'sını oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Zer Ticaret tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.
RMK Marine Gemi Yapım Sanayi ve Deniz Taş. İşl. A.Ş.	81,86	58,90	RMK Marine'de 2024 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in etkin oranı değişmiştir.
Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş.	33,69	67,38	Sendeo sermayesinin %50'sini oluşturan hisselerin Grup dışı taraflara satışı sonrasında Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Set Air Hava Taşımacılığı ve Hizmetleri A.Ş.	95,45	64,58	Set Air sermayesinin %30'unu oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
SMS Gemi İnşa Sanayi A.Ş.	81,86	-	SMS Gemi İnşa Sanayi A.Ş. hisselerinin %100'ü RMK Marine tarafından satın alınmıştır.
Stembio Kök Hücre Teknolojileri A.Ş.	65,00	-	Stembio Kök Hücre sermayesinin %65'ine denk gelen hisseler, Koç Holding tarafından satın alınmıştır.
Tat Gıda Sanayi A.Ş.	-	43,84	Koç Holding, Koç Topluluğu şirketleri, Koç Ailesi Üyeleri ve Koç Topluluğu ile ilişkili vakıfların sahip olduğu payların Tat Gıda sermayesinin toplam %49,04'üne denk gelen kısmının ve ayrıca 15 adet kurucu intifa senedinin Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketine satışı ile devir ve ödeme işlemleri 19 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır.
Vice 2 Tankercilik A.Ş.	19,70	-	2024 yılında kurulmuştur.
WAT Mobilite Çözümleri Teknoloji ve Ticaret A.Ş.	75,24	51,83	WAT Mobilite sermayesinin %51'ini oluşturan WAT Motor'a ait hisselerin, Koç Holding (%21) ve Otokoç (%30) tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
WAT Motor San. ve Tic. A.Ş.	73,17	55,00	Koç Investments B.V.'de 2024 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

(1) Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın Avrupa'da faaliyet gösteren üretim, satış ve pazarlama iştiraklerinin tamamının, Arçelik'in %75 hisse oranı ile kontrol edeceği, Whirlpool Corporation'ın %25 hisse oranı ile kontrol gücü olmayan paya sahip olduğu yeni bir şirket olan Beko Europe B.V. altında birleştirilmesi kapsamında konsolidasyona dâhil edilmiştir.

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Koç Holding'in 2024 yıl sonu itibarıyla organizasyon yapısı faaliyet raporunun 181'inci sayfasında yer almakta olup 2024 yılı içinde önemli bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

Bağlı Şirket Raporu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca; Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 11 Mart tarihli Rapor'da "Koç Holding A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hâl ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirket'i zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

ÇSY konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Dönem içinde yapılan esas sözleşme değişiklikleri hakkında bilgiler

2024 yılı içinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında değerlendirme

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş; 2.535.898.050 TL olan Koç Holding A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 528,6 milyar TL olan ana ortaklığa ait özkaynaklar ile varlığını fazlasıyla koruduğu ve net finansal borç/yatırılan sermaye oranı 0,41 olan Şirket'in borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyuma Koç Topluluğu tarafından büyük önem verilmekte olup, Koç Holding A.Ş. 2024 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uymuş; zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum amaçlanmakla ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte; konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte; genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 1.000.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan, yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

- 1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, faaliyet raporunun "Hukuki Açıklamalar" bölümünde yer aldığı üzere esas sözleşmemizde oy hakkında imtiyaz düzenlenmiştir. Söz konusu imtiyazın Şirket'in kuruluşundan itibaren, dolayısıyla paylarının ilk halka arzında da var olduğu, sadece imtiyazlı paylar ile karar almanın mümkün olmadığı ve halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsili açısından fark yaratacak nitelikte bir imtiyaz olmadığı dikkate alınarak, söz konusu yapıda bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.

- 1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşmemizin 9'uncu maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A Grubu payların devrine kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta; bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup, yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan genel kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

2024 yılı içinde kurumsal yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun olarak yürütülmüştür. 2024 yılında yapılan olağan genel kurulumuzda yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel kurul toplantısı öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiştir. Yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelerde açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi bilgiler, yönetim kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası ve açıklanması gereken diğer bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca 2024 yılında içsel bilginin gizliliğinin korunması ve bilgi suistimalinin önlenmesi odaklı çalışmalar yürütülmüş; Koç Holding çalışan ve yöneticilerinin, iş ortaklarının ve Koç Holding ile ilgili içsel bilgiye erişen diğer tüm paydaşların içsel bilgilerin kullanımı ve korunması ile ilgili yükümlülüklerine ilişkin ilke ve esasları belirlemek amacıyla, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'nin bütünleyici bir parçası olarak hazırlanan İçsel Bilgilerin Gizliliğinin Korunması ve Bilgi Suistimalinin Önlenmesi Politikası Ocak 2024'te Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve kamuya açıklanmıştır.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için düzenlemelerdeki gelişmeler ve fiili uygulamalar takip edilerek gerekli güncellemeler yapılacaktır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2024 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunun ekinde (sayfa 340-353) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.
https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a140f2ed710140f2f4d6c70039

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Koç Topluluğu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Koç Holding'in sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında "Geleceğe. Birlikte" stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Koç Holding tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Topluluk düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelerde de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik uygulamaları, faaliyet raporunun başta Sürdürülebilirlik bölümünün yanı sıra İnsan Kaynakları, Uyum Programı ve Kurumsal Yönetim bölümlerinde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- B.24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bazı Koç Topluluğu şirketlerinde şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları yürütülmekte olup, henüz Koç Topluluğu genelinde yaygınlaştırılmamıştır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun ekinde (sayfa 354-361) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir.
https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1005-koc-holding-a-s

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun 29.12.2023 tarihli Kararı uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda hazırlanacak rapor ise yasal süresi içinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

Pay Sahipleri

Koç Holding ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda "Yatırımcı İlişkileri Birimi" sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak ve Koç Topluluğu şirketleriyle koordinasyonu sağlayarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile Şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen faaliyetlerin bir kısmı ise Hukuk ve Uyum Müşavirliği (Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki düzenlemelere, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması) ve Finans Başkanlığı (Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanların hazırlanması, finansal raporlama ve özel durumların kamuya açıklanması gibi düzenlemelerin gerektirdiği her türlü kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin yerine getirilmesi) tarafından yerine getirilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve CEO'ya yılda en az bir defa rapor sunmaktadır. 2023 yılı faaliyetlerine ilişkin söz konusu rapor Mart 2024 içerisinde Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletilmiş olup, 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin rapor ise Mart 2025 içerisinde yapılan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları*:

CFO: Polat Şen
Kurumsal Yönetim ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu Finans Koordinatörü: Nevin İmamoğlu İpek
Finans Koordinatörü: Ayça Sandıkcıoğlu
Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: İsmail Özer
Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Cansev Atak
Finans Yöneticisi: Bora Kılıç

(*) 2024 yılında görev yapan Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü Sayın Nursel İlgen 31 Ocak 2025 tarihi itibarıyla emeklilik nedeniyle görevinden ayrılmıştır.

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri Çalışmaları

Aşağıdaki tabloda, CEO Levent Çakıroğlu dışında tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan mevcut Yönetim Kurulu üyelerimiz hakkındaki bilgiler özetlenmektedir. Görevde olan Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamı 18 Nisan 2024 tarihli Genel Kurul toplantısında, 2024 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Rahmi M. Koç	Şeref Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Ömer M. Koç	Başkan	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Başkanı
Ali Y. Koç	Başkan Vekili	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi
Semahat S. Arsel	Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Caroline N. Koç	Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Risk Yönetimi Komitesi Üyesi
İpek Kıraç	Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Levent Çakıroğlu	Üye, CEO	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	
Jacques A. Nasser	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye değil	
Cem M. Kozlu	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Peter Martyr	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	Risk Yönetimi Komitesi Başkanı
Michel Ray de Carvalho	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	
Ömer Önhon	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Yönetim Kurulu Üyelerimizin özgeçmişleri internet sitemizde ve faaliyet raporumuzun 182-185 numaralı sayfalarında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu 2024 yılında dördü stratejik konuların görüşüldüğü yedi fiziki toplantı ve tüm dokümanların makul bir süre öncesinde üyelerle paylaşımı sonrasında elden dolaştırma yoluyla karar alınmak suretiyle gerçekleştirilen görüşmelerle toplam 28 karar almıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular tutanağa geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yetkinlikler

%100
Temel Endüstri Deneyimi

%92
Üst Düzey Yöneticilik Deneyimi

%58
Çevre

%92
Finans / Denetim ve Risk

%17
Bilişim Teknolojileri / Siber Güvenlik

%92
Sosyal

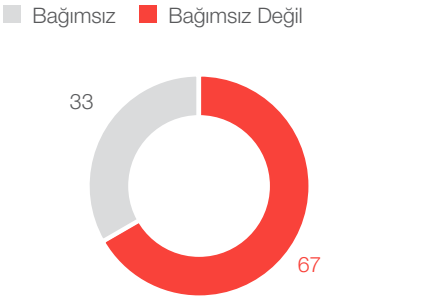
%42
Kamu Politikaları ve Hukuk

%83 Birleşme / Satın Alma / Sermaye Piyasaları Deneyimi

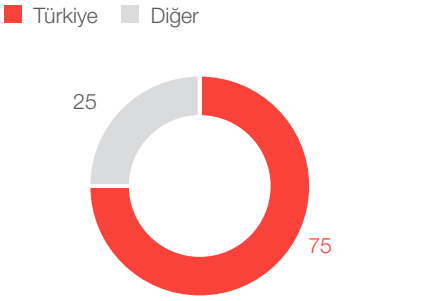
%100
Uluslararası Piyasalar / Çoklu Coğrafya

Değerlendirmede Glass Lewis Yönetim Kurulu Yetenek Matrisi dikkate alınmıştır.

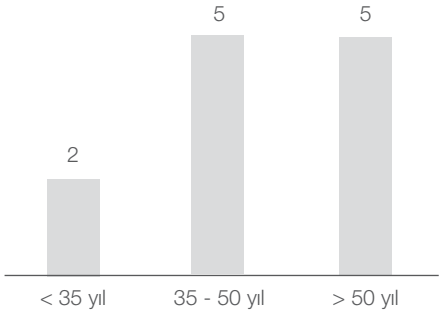
Bağımsızlık Durumu (%)



Vatandaşlık / Oturum (%)

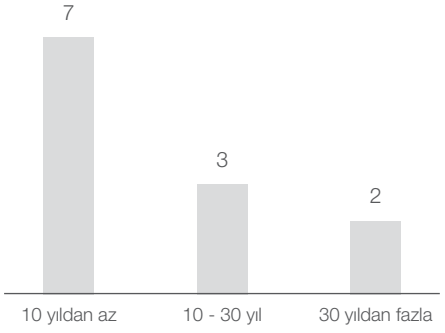


İş Tecrübesi (kişi)

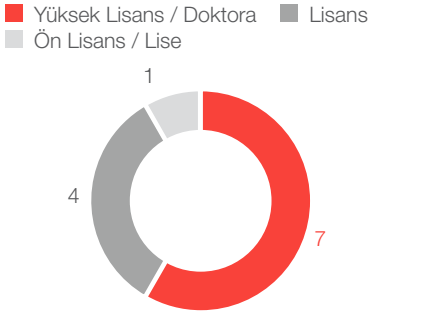


Toplantılara Katılım (kişi)

Şirket Yönetim Kurulu'nda Görev Süresi (kişi)



Eğitim Durumu (kişi)



Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

Koç Holding Yönetim Kurulu; aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir. Yönetim Kurulumuz; Koç Holding stratejik hedeflerini tanımlamakta, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynaklarını belirlemekte, Yönetim Kurulu ve yönetimin performansını denetlemektedir. Koç Holding Yönetim Kurulu, yılda ilke olarak dört defa yaptığı stratejik toplantılarla, Koç Topluluğu'nun üçer aylık dönemler itibarı ile finansal performansını bütçeye göre karşılaştırmalı olarak takip ederken; stratejik konulardaki gelişmeleri de takip etmekte, idari yapının önerilerini de dikkate alarak yeni stratejiler geliştirmekte ve yatırım kararları almaktadır. Yıl sonu performans değerlendirme sürecinde finansal ve operasyonel göstergelerin yanı sıra, Şirket stratejilerinin hayata geçirilmesine yönelik hedeflerin gerçekleşme düzeyi de ölçülerek, bunların performans ve ödül sistemine girdi teşkil etmesi sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" faaliyet raporumuzun 25 numaralı sayfasında yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak önemli bir işlem söz konusu değildir.

2024 yılında tüm Yönetim Kurulu komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları kapsamındaki görev ve sorumlulukları yerine getirmiş; çalışma planlarına uygun şekilde toplanmıştır. Komite çalışmaları esnasında gerektiğinde Şirket yöneticilerinden ve bağımsız denetçiden de görüş alınmıştır. Komitelerin çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu komitelerinin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri
Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:
Denetimden Sorumlu Komite, Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmakta ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 18 Nisan 2024 tarihinde, Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmasına ve başkanlığına Sayın Cem M. Kozlu'nun ve üyeliğe Sayın Ömer Önhon'un getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite 2024 yılında, başta vergi düzenlemelerine uyum ile iç denetime ilişkin çalışmalar olmak üzere denetim ile ilgili faaliyetlerin değerlendirildiği dört toplantının yanı sıra; kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal raporların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirdiği dört karar almıştır. 2024 yılı için bağımsız denetçiden alınacak denetim ve denetim dışı hizmetlerin kapsamı ile ücretlendirmesi ve denetçi seçimine ilişkin kararlar tamamlanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri
Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:
Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 18 Nisan 2024 tarihinde, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Cem M. Kozlu'nun ve üyeliklere Sayın İpek Kıraç ve Sayın Polat Şen'in getirilmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında, Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Kapsamında Hazırlanan Açıklamalarını değerlendirmiş, Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuştur.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri
Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:
Aday Gösterme ve Ücret Komitesi, Şirketimizde Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, Yönetim Kurulu üyeleri için aday gösterme, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri ile ilgili kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirerek Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Komite yılda en az iki defa toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 18 Nisan 2024 tarihinde, Komite'nin 2 üyeden oluşmasına karar verilmiş ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Ömer Önhon, üyeliğe Sayın Ali Y. Koç seçilmiştir.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi 2024 yılında, Yönetim Kurulu çalışmalarının etkinliği ile bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesiyle ve Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan menfaatlerle ilgili çalışmalarda bulunmuştur.

Risk Yönetimi Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri
Risk Yönetimi Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:
Risk Yönetimi Komitesi, Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Komite yılda en az altı defa toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 18 Nisan 2024 tarihinde, Komite'nin 2 üyeden oluşmasına ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Peter Martyr'in, üyeliğe Sayın Caroline N. Koç'un getirilmesine karar verilmiştir.

Risk Yönetim Komitesi 2024 yılında, Şirket'in risk durumunun değerlendirilmesi ve riskli görülen konularda alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesi, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimine ilişkin kısımların hazırlanması amacıyla çalışmalar yürütmüştür. Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 18 Şubat 2025 tarihli raporda, Koç Holding'in riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetimi Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir. Koç Holding'in risk yönetimi politikaları ile Risk Yönetimi Komitesi'nin faaliyetlerine ilişkin açıklamalar raporun 189-191 numaralı sayfalarında yer almaktadır.

Yürütme Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri
Yürütme Komitesi'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler aşağıda özetlenmiştir:
Yürütme Komitesi, Şirketimizde Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyonun sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amacıyla çalışmaktadır. Yürütme Komitesi ayda en az bir defa düzenli olarak toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 18 Nisan 2024 tarihinde, Komite üyeliklerine Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Semahat S. Arsel, Sayın Rahmi M. Koç, Sayın Ömer M. Koç, Sayın Ali Y. Koç ile Sayın İpek Kıraç seçilmişlerdir.

Yürütme Komitesi esas olarak Yönetim Kurulu'nun istenen sıklıkta ve zamanda toplanamaması nedeniyle, Şirket ve faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmeleri daha yakından takip ederek, gerektiğinde Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte; Şirket idari yapısı ile Yönetim Kurulu arasında koordinasyonu sağlamakta; Şirket için uygun stratejilerin geliştirilmesi ve faaliyetlerin etkinliği için öneriler sunmaktadır.

2024 Yönetim Kurulu Yapısı

Yönetim Kurulu Şeref Başkanı
Rahmi M. Koç

Yönetim Kurulu Başkanı
Ömer M. Koç

Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ali Y. Koç

Yönetim Kurulu Üyeleri
Semahat S. Arsel
Caroline N. Koç
İpek Kıraç
Levent Çakıroğlu
Jacques A. Nasser
Cem M. Kozlu (Bağımsız)
Peter Martyr (Bağımsız)
Michel Ray de Carvalho (Bağımsız)
Ömer Önhon (Bağımsız)

Yönetim Kurulu Sekretaryası
Didem Kurtoğlu Şahin
(Kıdemli Hukuk Müşaviri ve
Genel Sekreter)

Denetimden Sorumlu Komite
Cem M. Kozlu
Ömer Önhon

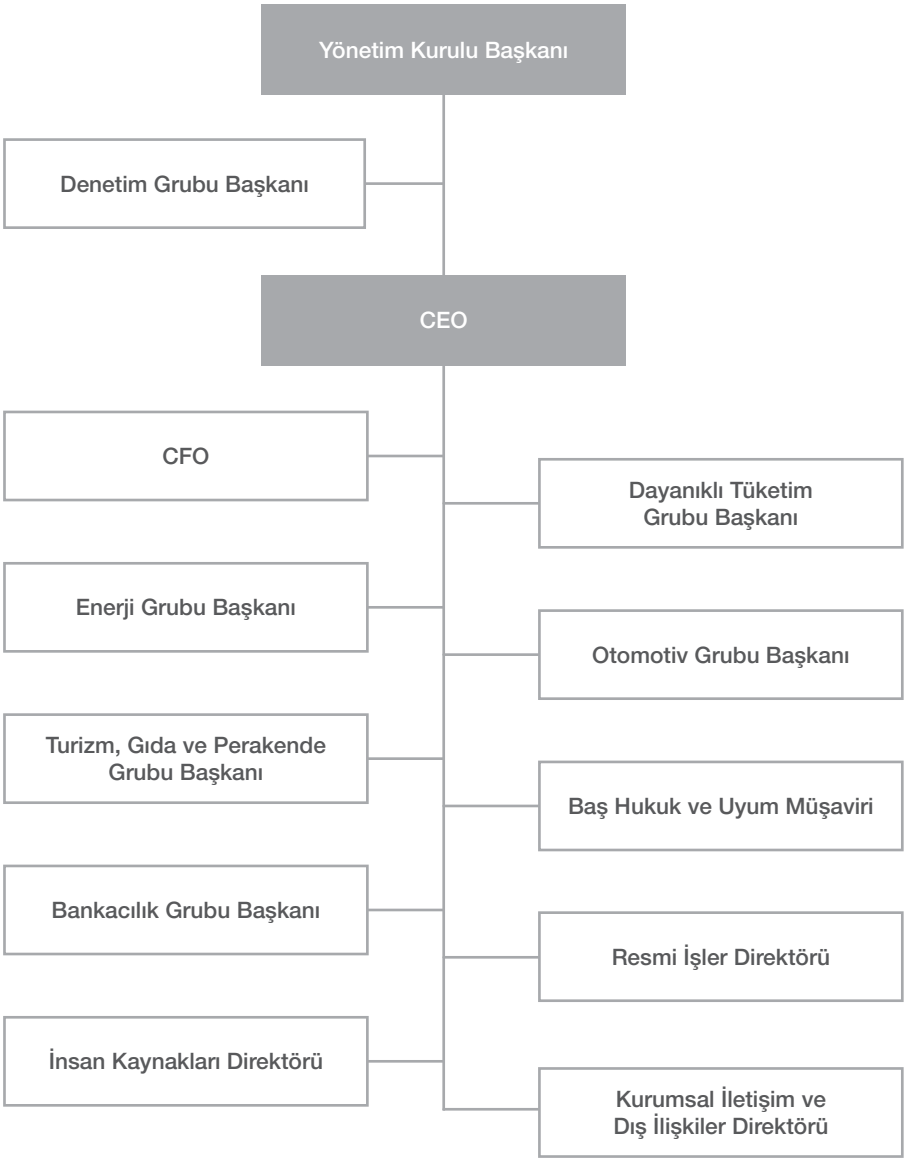
Kurumsal Yönetim Komitesi
Cem M. Kozlu
İpek Kıraç
Polat Şen

Risk Yönetimi Komitesi
Peter Martyr
Caroline N. Koç

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi
Ali Y. Koç
Ömer Önhon

Yürütme Komitesi
Semahat S. Arsel
Rahmi M. Koç
Ömer M. Koç
Ali Y. Koç
İpek Kıraç

Organizasyon Şeması



Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Rahmi M. Koç, Şeref Başkanı

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Ankara Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Koç Holding'in yanı sıra, diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevlerini sürdüren Rahmi M. Koç'un, birçok sosyal ve mesleki kuruluşlarda üstlendiği görevler de bulunmaktadır:

- Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Eski Üyesi
- Güneydoğu Avrupa İş Birliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eski Eş Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili
- Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı
- Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı
- TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı
- TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Danışma Kurulu Üyesi
- Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı
- Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı (1.1.1995-31.12.1996 arası)
- Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı (1992-1999 arası)
- Allianz AG Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi
- J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi
- ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi

Sayın Rahmi M. Koç'un layık görüldüğü unvanlar ve ödüller ise şunlardır:

- Johns Hopkins Üniversitesi (Baltimore-Maryland), Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanları
- Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Devlet Üstün Hizmet Madalyası"
- Alman Hükümeti'nden "Grosses Verdienst Kreuz" (Almanya Büyük Hizmet Nişanı)
- İtalya Cumhuriyeti'nden "Yüksek Liyakat Nişanı"
- Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Büyük Hizmet Nişanı"
- CBE-Britanya İmparatorluğu'ndan "Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı"
- Fransız devletinin en prestijli devlet nişanı olan "Officier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur"
- Dünyaca ünlü uluslararası ilişkiler organizasyonu FIRST'ün "Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü"
- 100 yıllık tarihiyle dünyanın saygın düşünce kuruluşları arasında yer alan ABD merkezli Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyası
- Koç Ailesi'ne Dünya Anıtlar Vakfı (World Monuments Fund) tarafından "Hadrian Ödülü"
- Koç Ailesi'ne "Carnegie Hayırseverlik Madalyası" (New York)
- Koç Ailesi'ne "BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü" (Paris)
- Koç Ailesi'ne 16'ncı "Iris Foundation Ödülleri"nde "Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü"

Ömer M. Koç, Başkan
Columbia Üniversitesi'ne bağlı Columbia College'da (ABD) Eski Yunan Dili ve Kültürü alanında gördüğü lisans eğitimini 1985 yılında tamamlamıştır. Bir sene İsviçre'de Kofisa Trading Company'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden MBA derecesi almıştır. 1989-1990 yılları arasında New York merkezli Ramerica International Inc.'te görev aldıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ömer M. Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı Mütevelliler Kurulu Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tofaş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

Ali Y. Koç, Başkan Vekili
Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış; 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış; 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. Nisan 2016 itibarıyla Koç Finansal Hizmetler ve Yapı Kredi Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Sayın Ali Y. Koç'un aynı zamanda, Ford Otosan ve Otokar dâhil diğer Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi bulunmaktadır. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK - Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupa Kulüpler Birliği'nde (ECA) İcra Kurulu Üyesi ve Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve TEMA Vakfı'nda Mütevelli Heyeti Üyesidir. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve Council on Foreign Relations'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'un Kıdemli Danışmanlar Paneli Üyesi olarak görev almakta olup, CBI - İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.

Semahat S. Arsel, Üye
1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel, hâlen bu görevini yürütmektedir. Bu görevine ek olarak Vehbi Koç Vakfı ve Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Kurucusu ve Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun Kurucusu'dur. Diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır. Öte yandan, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nda (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesidir. Semahat Arsel, İstanbul Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanına layık görülmüştür.

Caroline N. Koç, Üye
İsviçre St. George's School'dan lise mezuniyetini aldıktan sonra yükseköğrenimini Babson College (ABD) İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır. İngilizce, Türkçe, Fransızca, İtalyanca ve İsveççe bilmektedir. 1992-1998 yılları arasında Edwards of Hisar'ın yöneticiliğini yapmıştır. 1998 yılında kurduğu İlkadım Çocuk Eğitim ve Oyun Merkezi'nin 2003 yılına kadar yöneticiliğini yapmıştır. 2008 yılında Haremlique Istanbul ve 2009 yılında Selamlique Türk Kahvesi'nin kurucusudur ve hâlen iki şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bunun yanı sıra Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca, Tohum Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Tina Vakfı Kurucu Üyesi, Çağdaş Eğitim Vakfı ve Akdeniz Koruma Derneği Kurucu Üyesidir. Mustafa V. Koç Spor Ödülü Jüri Başkanı ve 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

İpek Kıraç, Üye
2002 yılında Koç Özel Lisesi'nden, 2007 yılında Brown Üniversitesi Biyoloji Bölümü'nden mezun olmuştur. 2012-2018 yılları arasında Sirena Marine Denizcilik San. Ticaret A.Ş.'nin CEO'luğunu üstlenen İpek Kıraç, Kasım 2018'den bu yana Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. İpek Kıraç, aynı zamanda Vehbi Koç Vakfı, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş., Zer Merkezi Hizmetler A.Ş., Amerikan Hastanesi (Moment Eğitim Araştırma Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.), Arçelik Pazarlama A.Ş., Setur Servis Turistik A.Ş., Vetamerikan Veteriner Hizmetleri Ticaret A.Ş. ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Ayrıca, Koç Okulu Yönetim Kurulu Başkanı olan Kıraç, Galatasaray Eğitim Vakfı, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ve Koç Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyeliği görevlerini de sürdürmektedir. Suna ve İnan Kıraç Vakfı'nın Kurucu Yönetim Kurulu Üyeliği'ni yürütmekte olan İpek Kıraç, 2021 yılında annesi Suna Kıraç'ın ismini taşıyan "Suna'nın Kızları" adında, disiplinler arası ve bütüncül bir yaklaşımla kız çocuklarını destekleyici bir ekosistem oluşturmayı amaçlayan eğitim inisiyatifini başlatmıştır. Ayrıca, dijital teknolojileri kullanarak ve gönüllü katılımı seferber ederek sokak hayvanlarının refahı üzerine çalışan SemtPati Vakfı'nı kurmuştur. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Levent Çakıroğlu, Üye ve CEO

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Çakıroğlu Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'luğu, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve hâlen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir.

Jacques A. Nasser, Üye

Ford Grubu'ndaki 33 yıllık kariyerinin ardından, Ford'un Yönetim Kurulu Üyesi, Başkanı ve Genel Müdürü olarak hizmet etmiştir. Yakın geçmişte BHP Billiton'un Yönetim Kurulu Başkanlığını yapmış, Brambles, Sky ve Fox şirketlerinin yönetim kurullarında görev almıştır. 2002-2010 yılları arasında, J.P. Morgan'ın özel sermaye şirketi olan One Equity Partners'da Partner olarak görev yapmıştır. Yükseköğrenimini Avustralya Melbourne RMIT Üniversitesi'nde İşletme alanında tamamlayan Nasser, Teknoloji Fahri Doktoru unvanına sahiptir. Sanayi ve toplum alanındaki çalışmaları ve danışman olarak devlete yaptığı katkıları ile Avustralya, Lübnan ve ABD'de çeşitli ödüller almıştır. 2015 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Cem M. Kozlu, Bağımsız Üye

Denison Üniversitesi'nden lisans, Stanford Üniversitesi'nden MBA, Boğaziçi Üniversitesi'nden doktora derecelerini alan Cem Kozlu, Amerika'da NCR, İsviçre'de Procter & Gamble şirketlerinde yönetici olarak çalışmış ve Komili'nin 10 yıl süreyle Genel Müdürlüğünü yapmıştır. 1988-1991 yılları arasında Türk Hava Yolları Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanı, 1990'da ise Avrupa Havayolları Birliği (AEA) Başkanı olarak görev almıştır. 1991-1995 döneminde milletvekili olarak, 1997-2003 yılları arasında da THY Yönetim Kurulu Başkanı olarak kamu hizmetini sürdürmüştür. Kozlu, 1996 yılından bu yana The Coca-Cola Company'de farklı görevlerde bulunmuştur. 2006'da emekli olmadan önce yürüttüğü Viyana merkezli Orta Avrupa, Avrasya ve Orta Doğu Grup Başkanlığı görevinde 51 ülkeden sorumlu olan Kozlu, 2007-2015 arasında The Coca-Cola Company'de Avrasya & Afrika Grubu danışmanı olarak görev yapmıştır. Cem Kozlu, hâlen Pegasus Hava Yolları, Viyana merkezli Do&Co AG ve Tüpraş yönetim kurullarında da görev yapmaktadır. Değişik zamanlarda Boğaziçi ve Denison üniversitelerinde dersler vermiş olan Kozlu'nun yayınlanmış 11 kitabı ve çok sayıda makalesi, yönetimle ilgili TV dizileri bulunmaktadır. 2019 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Peter Martyr, Bağımsız Üye

Lisans eğitimini University College Cardiff, University of Wales'de hukuk üzerine tamamlayan ve College of Law'dan Baro 2'nci kısım Mesleki Kalifikasyonunu alan Peter Martyr, önde gelen global hukuk bürolarından Norton Rose Fulbright'ın eski Global CEO'sudur. 1979'da göreve başladığı Norton Rose'da sırasıyla avukat, ortak, yönetici ortak, CEO ve son olarak 2010 yılından 2020 yılına kadar da Global CEO görevlerini üstlenmiştir. Global CEO olarak, firmanın global stratejik yönünü belirlemekten ve yönlendirmekten sorumlu pozisyonunda, 2010-2012 yılları arasında Avustralya'da, Güney Afrika'da ve Kanada'da büyük hukuk firmalarının birleşmelerini gerçekleştirmiştir. Ayrıca, 2014 yılında Fulbright & Jaworski LLP ile daha fazla birleşme yoluyla Norton Rose Fulbright'ı yaratmıştır. Sonraki birleşmeler arasında New York'taki Chadbourne & Parke LLP firması da yer almıştır. Risk Danışmanlığı (siber, ÇSY, sürdürülebilirlik, mevzuat ve finansal hizmetlere odaklı) ve NRF Dönüşümü (müvekkillere daha etkili hukuki çözümler yaratmak üzere tasarlanmış global bir değişim ve yenilik programı) başta olmak üzere, bir dizi yeni global iş kolunu lanse etmiştir. Ayrıca, küresel firma genelinde çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerini ve girişimlerini yönlendirmekten sorumlu bir Global Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Danışma Konseyi kurmuştur. Aynı zamanda, yönetim kurulları ve komiteleri için küresel strateji, yönetişim ve kurumsal risk yönetimi konularında deneyimli bir danışmandır. Küresel stratejik geliştirme ve uygulama, yenilikçi kültür ve değişim yönetimi programları oluşturma alanlarında önemli bir deneyime sahiptir. Norton Rose Fulbright'ta birçok entegrasyon programlarını üstlenmiş; icra komitesi ve yönetim kurulu seviyesinde yönetişim ve risk yönetimi fonksiyonlarının geliştirilmesi sorumluluğunu yerine getirmiştir. 2013'te American Lawyer tarafından "Son 50 Yılın En Yenilikçi 50 Yaratıcısı", 2012'de The Times tarafından "En İyi 10 İş İnsanı", 2020'de "Honorary Catalyst CEO Champion for Change" olarak tanımlanmış olup, ayrıca birçok hukuk firması yönetimi ödüllerinin de sahibidir. Martyr, 2021 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Michel Ray de Carvalho, Bağımsız Üye

Michel Ray de Carvalho, 1 Nisan 2018'den bu yana Capital Generation Partners LLP, CapGen'in Yönetim Kurulu Başkanı'dır. 2018 yılında CapGen'e geçmeden önce 20 yıl Citigroup'da görev almış, Citi Investment Banking, EMEA'nın Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yapmıştır. 2009 yılında Citi Private Bank - EMEA Yönetim Kurulu Başkanı seçilmiş; Şubat 2016'dan itibaren de Citi Private Bank'in Global Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Carvalho'nun bankacılık sektöründe 40 yılı aşkın deneyimi bulunmaktadır. Kariyerine 1970 yılında Londra'da daha sonra Credit Suisse First Boston (CSFB) olan White Weld and Co. Ltd'de yatırım bankacılığı bölümünde başlamıştır. Michel de Carvalho aynı zamanda 1996'dan bu yana Heineken NV'nin Danışma Kurulu üyesi ve ayrıca Heineken Holding NV'nin İcra Kurulu Üyesidir. Michel Ray de Carvalho 1970 yılında Harvard Business School MBA diplomasını almıştır. Ayrıca, Harvard College BA derecesine sahiptir. Michel Ray de Carvalho, 2022 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Ömer Önhon, Bağımsız Üye

Ömer Önhon, Kingston Üniversitesi Siyaset ve Ekonomi bölümünden mezun olduktan sonra 1985-2021 yılları arasında Dışişleri Bakanlığında çalışmıştır. Riyad Büyükelçiliği, Avrupa Güvenlik ve İş Birliği Teşkilatı Daimi Temsilciliği, NATO Daimi Temsilciliği ve Şam Büyükelçiliğindeki görevlerinden sonra; New York'ta Başkonsolos, Şam ve Madrid'de Büyükelçi olarak görev yapan Önhon, merkezde de Orta Doğu ve Asya konularından sorumlu Müsteşar Yardımcılığı ve Uluslararası Güvenlik İşleri Genel Müdürlüğü yapmıştır. Dışişleri Bakanlığı'ndan ayrıldıktan sonra Mart 2021'de kendi adını taşıyan, stratejik danışmanlık ve organizasyon konularında serbest meslek faaliyeti icra eden bir şahıs şirketi kurmuştur. Önhon hâlen, Ankara Politikalar Merkezi Yönetim Kurulu üyesi ve Türkiye Ekonomik Politikaları Araştırma Vakfı'nda Avrasya Güvenlik ve İş Birliği Merkezi Direktörü'dür. "Büyükelçinin Gözünden Suriye" isimli bir kitabı yayınlanan Önhon "Sharq al Awsat" gazetesinde yazarlık yapmıştır. Son bir yıldır da aynı yayın grubuna ait "Al Majalla" isimli yayın organında yazı yazmayı sürdürmektedir. Ömer Onhon, 2024 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

Levent Çakıroğlu, CEO
Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Çakıroğlu Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'luğu, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve hâlen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir.

Polat Şen, CFO
Polat Şen, lisans eğitimini 1998 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini 1999 yılında İngiltere'de Bradford Üniversitesi Uluslararası Finans Bölümü'nde gerçekleştirmiştir. Şen, 2016 yılında Harvard Business School Advanced Management Programı'nı tamamlamıştır. 2000 yılında Koç Holding İç Denetim departmanında iş hayatına başlayan Polat Şen, 2005 yılında Arçelik A.Ş. İç Denetim Yöneticisi, 2008 yılında Grundig Elektronik / Grundig Multimedia B.V. Finans ve Mali İşler Grup Direktörü olarak atanmıştır. 2009-2010 yılları arasında Arçelik A.Ş. / Grundig Multimedia B.V. Finans ve Mali İşler Direktörü, 2010-2015 yılları arasında Satın Alma Direktörü görevlerini sürdüren Polat Şen, 2015-2022 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptığı dönemde aynı zamanda Arçelik'in Sahraaltı Afrika operasyonlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2022 yılında Koç Holding CFO'luğuna atanmıştır.

Yağız Eyüboğlu, Enerji Grubu Başkanı
Yağız Eyüboğlu, 1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş, 1996 yılında Koç Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. Eyüboğlu profesyonel iş hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlamış; 1993 yılından itibaren Koç Holding'de yaklaşık 10 yıl boyunca sırasıyla, Denetim Uzmanlığı, Koordinatör Yardımcılığı ve Mali Koordinatörlük görevlerinde bulunmuştur. 2004-2009 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Beko Elektronik A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Holding A.Ş. Dış Ticaret ve Turizm Grubu Başkanı'na Yardımcı ve Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2009-Ekim 2015 döneminde Aygaz Genel Müdürü olarak görev yapan Yağız Eyüboğlu, Ekim 2015 itibarıyla Koç Holding Enerji Grubu Başkan Vekili, ardından Nisan 2016 tarihi itibarıyla Koç Holding Enerji Grubu Başkanı olarak atanmıştır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde hâlihazırda Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunan Eyüboğlu, geçmişte World LPG Dünya LPG Birliği Başkanlığı, TİSK Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Türkiye Aile Planlaması Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı görevlerini de yürütmüştür.

Dr. Fatih Kemal Ebiçlioğlu, Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı
Çalışma Hayatına 1989 yılında Maliye Bakanlığı'nda başlayan Fatih Kemal Ebiçlioğlu, 2002 yılına kadar Hesap Uzman Yardımcısı, Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. Koç Holding'e 2002 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış; 2004-2005 yıllarında Koç Holding Denetim Grubu Koordinatörü ve 2005-2015 yıllarında Arçelik Genel Müdür Yardımcısı (CFO) görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2015'ten bu yana Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Fatih Ebiçlioğlu, aynı zamanda Arçelik'te Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca, diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Fatih Kemal Ebiçlioğlu Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde lisans ve Virginia Commonwealth Üniversitesi'nde Finans alanında yüksek lisans eğitimlerinin ardından Ankara Üniversitesi SBF'nde Finans-Muhasebe alanında doktora derecesini elde etmiştir. Fatih Ebiçlioğlu, TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesidir.

Haydar Yenigün, Otomotiv Grubu Başkanı
Haydar Yenigün, lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında farklı görevler almış; askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Hâlen Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TUSİAD) üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi (TAİK) Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Üyesidir. Ayrıca, Mart 2018 ve Mart 2022 arasında Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2020-2022 yılları arasında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Gökhan Erün, Bankacılık Grubu Başkanı
Gökhan Erün, İstanbul Erkek Lisesini bitirdikten sonra lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi - Elektronik ve Haberleşme Bölümü, yüksek lisansını da Yeditepe Üniversitesi - İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Erün, 1994 yılında Garanti Bankası Hazine Müdürlüğü'nde kariyerine başlamıştır. 1999-2004 yılları arasında Ticari Pazarlama Birim Müdürlüğü görevini yürütmüştür. 2004'te atandığı Garanti Emeklilik ve Hayat Genel Müdürlüğü görevinden sonra Eylül 2005'te Garanti Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Eylül 2015'ten itibaren Garanti Bankası Genel Müdür Vekili olarak kariyerine devam eden Erün, bu dönemde Kurumsal Bankacılık, Hazine, Hazine Pazarlama ve Finansal Çözümler, Türev Ürünler, Nakit Yönetimi ve İşlem Bankacılığı ve Finansal Kurumlar alanlarından sorumlu olarak görev yapmıştır. Aynı zamanda Garanti Bankası'nın yurt içi ve yurt dışı iştiraklerinin Yönetim Kurullarında Başkanlık ve Yönetim Kurulu Üyelikleri yapmıştır. Ocak 2018'den itibaren kariyerine Yapı Kredi'de devam eden Erün, Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, Koç Finansal Hizmetler'de Murahhas Üye ve İcra Başkanı olan Erün, Yapı Kredi Grubu iştiraklerinin, Koç Finansman'ın, Tanı'nın ve Allianz Yaşam ve Emeklilik'in de Yönetim Kurullarında yer almaktadır. Erün, Nisan 2021 tarihi itibarıyla mevcut görevine ilaveten Koç Holding A.Ş. Bankacılık Grubu Başkanı olarak atanmıştır.

Özgür Burak Akkol, Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı
Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladıktan sonra 2011 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından yüksek lisans derecesini almıştır. Profesyonel iş hayatını sürdürürken Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme programlarından, Columbia Business School ve London Business School'da Global Executive MBA'den mezun olmuştur. İş yaşamına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde Üretim ve Verimlilik Uzmanı olarak başlamıştır. Akkol, Koç Holding'e 2003 yılında İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katılmış, 2004-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Uzmanı, 2005-2009 yılları arasında Denetim Uzmanı ve Kıdemli Denetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2010-2014 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü, 2014-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerinde bulunmuştur. 2021-2022 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanı olarak görev yapan Akkol, 2022 Nisan ayından itibaren görevine Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak devam etmektedir. Aynı zamanda, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bununla birlikte, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve MESS Eğitim Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu'nda (İŞKUR) ise Yönetim Kurulu Üyeliği ve TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmektedir.

Kemal Uzun, Denetim Grubu Başkanı
Yükseköğrenimine Ankara Üniversitesi İşletme Bölümü'nün ardından University of Illinois College of Business'ta Finans alanında yüksek lisans programı ile devam etmiştir. İş hayatına 1990-1991 yıllarında Muhasebat Kontrolörü Stajyerliği ile başlamasının ardından, 1991-1994 yıllarında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanı Yardımcısı, 1994-2002 yıllarında Hesap Uzmanı, 2002-2003 yıllarında Baş Hesap Uzmanı, 2003-2005 yıllarında Daire Başkanı, 2005-2006 Gelir İdaresi Grup Başkanı, 2006 yılında Gelir İdaresi Daire Başkanı olarak görev yapmıştır. 2006-2011 yıllarında Koç Holding Denetim Grubu Koordinatörü olarak görev alan Uzun, 2011-2021 yılları arasında Vergi Yönetimi Direktörü görevini üstlenmiştir. Nisan 2021'den bu yana Koç Holding Denetim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Kemal Uzun, aynı zamanda diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir. Bu görevlerine ek olarak, TÜSİAD, Vergi Konseyi ve TURMEPA Üyelikleri bulunmaktadır.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

Kenan Yılmaz, Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri
İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1983 yılında mezun olmuştur. 1984'te İstanbul Barosu'na girmiştir. New Orleans Tulane Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Uluslararası Ticaret alanında yüksek lisans ve Koç Üniversitesi'nde Executive MBA derecelerini almıştır. İş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de Hukuk Müşaviri olarak başlamış; 2000-2006 yılları arasında Baş Hukuk Müşaviri Yardımcısı olarak görevini sürdürmüştür. 2006-2021 yılları arasında Koç Holding Baş Hukuk Müşaviri olarak görev yapmış; 2021 yılı başından itibaren Uyum Programı'ndan da sorumlu olarak Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri unvanını almıştır. Kenan Yılmaz, aynı zamanda Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ve Marmaris Altınyunus Turistik Tesisler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca, diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Bu görevlerine ek olarak, Türkiye Etik Değerler Merkezi Vakfı Kurucu Üyesi, Türkiye Sualtı Arkeoloji Vakfı (TINA) Kurucu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve TÜSİAD Üyesidir.

Burçin Girit, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü
Lisans eğitimini 1993 yılında Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini 1995 yılında Emerson College İşletme ve İletişim Bölümü'nde gerçekleştirmiştir. Girit, profesyonel iş hayatına 1995 yılında Kanal D'de Halkla İlişkiler Departman Yöneticisi olarak başlamıştır. 1996-1998 yılları arasında Pfizer şirketinde Pazarlama Operasyonları Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1998-2007 yılları arasında sırasıyla; Intel'de Türkiye, Orta Doğu ve Kuzey Afrika Bölgesinden sorumlu Halkla İlişkiler Müdürü, Accenture'da Pazarlama ve İletişim Direktörü, Bank Europa'da Tüketici Kredi Ürünleri Pazarlama Müdürü, Avea'da CEO Teknik Asistanı ve Basın ve Sponsorluk Müdürü olarak görev almıştır. 2010 yılında BSH Ev Aletleri şirketinde Kurumsal İletişim Direktörü olarak çalışmaya başlayan Girit, 2020-2023 yılları arasında Gelişen Pazarlar Bölgesi'nden (Türkiye, Orta Doğu ve Afrika, Bağımsız Devletler Topluluğu, Hindistan ve Güneydoğu Asya Ülkeleri) sorumlu Kurumsal İletişim Direktörü ve Sürdürülebilirlik Lideri olarak görev yapmıştır. Mart 2023'ten bu yana Koç Holding Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Ali Utku Atalay, Resmi İşler Direktörü
Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nden 1998 yılında mezun olmuştur. 2008 yılında Londra Üniversitesi'nden (SOAS) Finans ve Finansal Hukuk, 2013 yılında Harvard Üniversitesi'nden (Kennedy School of Government) Kamu Yönetimi yüksek lisans derecelerini almıştır. 2000 yılında tamamladığı Ziraat Bankası Bankacılık Okulu eğitimini müteakip bir yıl bankacılık uzmanı olarak görev yapmıştır. Ali Utku Atalay, 2001 yılında katıldığı AB Genel Sekreterliği'nde (sonraki adıyla Avrupa Birliği Bakanlığı) 2015 yılına kadar mali yardım projeleri, ekonomik ve finansal politikalar, müktesebat çeviri konularında çeşitli kademelerde ve son olarak Başkan sıfatıyla hizmet sunmuştur. 2015 yılında Ford Otosan'ın ilk Resmi İşler Koordinatörü olarak özel sektöre geçen Atalay, 2019 yılında Kurumsal İlişkiler Koordinatörü unvanıyla Koç Holding'deki görevine başlamıştır. 2024 yılında Koç Holding'in Resmi İşler Direktörü olarak atanmıştır. Kamu İletişimi ve Kurumsal İlişkiler Yönetimi Derneği (KİYED) ve Global İlişkiler Forumu Derneği (GİFGRF) üyesidir.

Umut Günal, İnsan Kaynakları Direktörü
Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 2007 yılında mezun olmuştur. İş yaşamına 2007 yılında Profil International'da Danışman olarak başlamıştır. 2007-2010 yılları arasında Hay Group Danışmanlık'ta Danışman olarak çalışmış, 2010-2011 yıllarında Ericsson Orta Doğu ve Kuzey Afrika bölgesinde Ücret ve Yan Haklar Analisti olarak görev yapmıştır. Yüksek lisans eğitimini, 2013 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları Yönetimi alanında tamamlamıştır. 2011-2014 yılları arasında Hay Group Danışmanlık'ta sırasıyla Kıdemli Danışman ve Bilgi Hizmetleri Ülke Müdürü olarak görev yapan Günal, 2014-2017 yılları arasında TalentSys Danışmanlık'ta Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2017-2021 yılları arasında Koç Holding A.Ş. Performans ve Ücret Yöneticisi ve 2021-2022 yıllarında Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak görev yapan Günal, 2022 yılından bu yana Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörü görevini sürdürmektedir.

Mehmet Apak, Muhasebe Direktörü
1995-1999 yılları arasında Türk Demir Döküm Fabrikaları A.Ş.'de yetiştirme elemanı olarak görev yaptıktan sonra 1999 yılında Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı bünyesinde denetim uzmanı olarak çalışmaya başlamıştır. 2001 yılında Statoil ile kurulan Koç Statoil'de, mevcut denetim görevlerinin yanı sıra Finans ve Mali İşler Müdürü görevini de yerine getirrmiştir. 2004 yılında, Koç Holding'de Denetim Grubu Koordinatör Yardımcısı görevini üstlenmiştir. Yine Koç Holding'de 2009-2018 arasında ise Denetim Grubu Koordinatörü olarak görev almıştır. 2019-2023 yılları arasında Koç Topluluğu Şirketleri'nden Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürü ve Ingage Dijital Pazarlama'nın İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Apak, Mart 2023 itibarıyla Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. Genel Müdürü ve Koç Holding Muhasebe Direktörü olarak görevini sürdürmektedir. Mehmet Apak, lisans eğitimini (B.S.) Rowan University USA- İşletme Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Apak, 1970 Ankara doğumludur. İngilizce bilmektedir.

Risk Yönetimi

Koç Topluluğu kuruluşundan bu yana ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. Bu kapsamda Koç Holding; en ileri risk ölçümü, modellemesi, raporlaması ve sermaye tahsisi tekniklerini kullanmaktadır. Bu süreçler hem şeffaflığı artırmakta hem de her düzeyde alınan yatırım ve işletme kararlarında risklerin daha sistematik bir biçimde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Koç Topluluğu riskleri, Yönetim Kurulu gözetimi altında ve tüm Grup Başkanları ile koordinasyon içinde Finans Başkanlığı'nın liderliğinde yönetilmektedir. Koç Holding Risk Yönetimi fonksiyonu ile Topluluğun risk politikaları, limitleri ve kontrol mekanizmaları daha da etkin hâle getirilmektedir. Bu risk yönetimi fonksiyonu, şirketlerde mevcut olan ve Topluluk risk politika ve limitleri ile uyumlu çalışmakta olan risk altyapılarından faydalanmaktadır.

Risk yönetimi süreçleri ile belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine göre önceliklendirilmektedir. En önemli riskler için, şirket ve/veya Topluluk düzeyinde sorumlu yöneticilerin görevlendirilmesi sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejilerine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu stratejiler, risklerin belirlenen tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde geliştirilmektedir.

Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler 4 ana başlıkta takip edilmektedir:

1. Finansal Riskler

Finansal riskler, mali yükümlülükleri yerine getirebilmek ve piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin etkilerini kontrol altına almak ile ilgilidir. Finansal risklerin kontrol altında tutulması için Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Döviz Pozisyonu/Özkaynak, cari oran ve finansal borçların vade dağılımı başta olmak üzere çeşitli finansal göstergeler hem şirket bazında hem de konsolide ve kombine bazda takip edilmekte ve belirlenen limitler dâhilinde kalmaları sağlanmaktadır. Finansal riskler 5 ana başlıkta incelenmektedir:

i) Kur Riski: Koç Topluluğu şirketleri, kur riskine maruz tutarı limitler içinde tutmak suretiyle kontrol etmektedir. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak gerek duyulduğunda türev işlem sözleşmeleri kullanılmaktadır. Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma muhasebesine konu edilen krediler, kur riskine maruz tutarın hesaplamasına dâhil edilmemektedir. Ayrıca, bilançoda TL olarak takip edilmesine rağmen satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerinin yansıtılabildiği varlıklar "doğal hedge" olarak tanımlanmakta ve "döviz cinsinden varlık" olarak kur riski değerlendirmesinde dikkate alınmaktadır.

ii) Likidite Riski: Likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, vadeleri varlıklar ile uyumlu olacak şekilde artırılmakta, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için dönen varlıkların toplamının kısa vadeli yükümlülüklere oranının belirlenen limitlerin altına düşmemesi temin edilmektedir.

iii) Kredi Riski: Koç Topluluğu kredi riskini; kredi değerlendirmeleri, kredi limitleri, ticari alacak sigortaları ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınması yöntemleriyle kontrol etmektedir. Ayrıca, "E-Risk Ticari Risk Uygulaması" ile Topluluk faaliyetlerinden dolayı oluşan ticari alacak riskinin merkezî olarak takibi sağlanmaktadır.

iv) Faiz Riski: Koç Topluluğu faiz riski yönetimi için, faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerden ve gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan faydalanmaktadır.

v) Emtia Fiyat Riski: Bu risk, Topluluk şirketlerinin temel işleri gerektirdiğinde kabul edilmekte olup mümkün olduğu oranda kaçınılmakta veya çeşitli finansal türev enstrümanlarla azaltılmaktadır.

Risk Yönetimi

2. Stratejik Riskler

i) Sürdürülebilirlik Riskleri: Sürdürülebilirlik riskleri şirketin ürün, hizmet ve faaliyetleriyle ilgili çevresel ve sosyal etkilerine bağlı riskleri kapsamaktadır. Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik öncelikleri ve stratejisi faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamikleri ve paydaş beklentileri göz önünde bulundurularak belirlenmiştir. 2 ila 3 yılda bir düzenli yenilenen önceliklendirme analizi sonuçları risk yönetimi sürecine entegre edilmektedir. 2023 yılı önceliklendirme analizinin sonuçlarına göre; düşük karbon ekonomisine geçiş, su yönetimi ve veri analitiği ve yapay zekâ en öncelikli üç konu olarak belirlenmiştir. Bu doğrultuda, Koç Holding Dijital Dönüşüm Programı kapsamında veri analitiği ve yapay zekâyı iş süreçlerine entegre etmekte ve Karbon Dönüşüm Programı kapsamında şirket iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatlarını etkin bir şekilde yönetmektedir. (Sürdürülebilirlik bölümü için bkz. sayfa 39-65, Dijital Dönüşüm Programı için bkz. sayfa 68-69).

Koç Topluluğu faaliyetleri çevre, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) perspektifinin sunduğu çerçeve kapsamında düzenli bir şekilde her yıl gözden geçirilmektedir. İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, Karbon Dönüşüm Programı altında takip edilmekte ve yönetilmekte; Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Komitesi'ne iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kapsamında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır. Karbon Dönüşüm Programı yönetim yapısının detaylarına Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünden ulaşılabilir.

ii) Diğer Stratejik Riskler: Diğer stratejik riskler; ürün ve hizmetlere olan talep seviyeleri, piyasa düzenlemeleri ve pazar payını etkileyen rekabet, teknolojik değişiklikler, tüketici eğilimleri ve ürün geliştirme gibi tüm faktörler ile ilgilidir.

Satışlarla ilgili riskleri azaltmanın en etkin yöntemi, satışların yapılmakta olduğu pazarların hem sektörel hem de coğrafi olarak çeşitlendirilmesidir. Uzun vadeli bir risk yönetimi stratejisi olarak Koç Topluluğu hem sektörel hem de coğrafi pazar çeşitlendirmesini artırmaktadır. Kısa dönemde ise makro gelişmeler ve sektöre özgü riskler, merkezî olarak sektörlerden sorumlu Başkanlar tarafından izlenmekte; Koç Topluluğu'nun ülke ekonomisindeki güçlü varlığı sayesinde piyasa dinamiklerindeki değişiklikler erken fark edilerek hızlı, koordineli önlemler alınmaktadır.

3. Operasyonel Riskler

i) Siber Riskler: Operasyonel risklerin yönetiminde büyük önem taşıyan siber riskler; bilginin tutulduğu, aktarıldığı veya işlendiği teknoloji ve altyapılardaki veri bütünlüğünün bozulması, iş sürekliliğinin sağlanamaması ve veri sızıntılarını kapsamaktadır. Bu konudaki düzenlemelere uyumun sağlanmasının yanı sıra uluslararası siber güvenlik standartları takip edilerek riskler analiz edilmekte ve gerekli kontroller uygulanmaktadır. Bilgi Teknolojileri Güvenlik Komitesi, siber güvenlik konularında Koç Topluluğu için ortak standartların belirlenmesi, risk düzeltici kontrollerin oluşturulması ve siber vakalarda olay müdahale sürecinin işletilmesi faaliyetleri vasıtasıyla siber risklerin azaltılması için çalışmaktadır. İhtiyaç duyulan destek ve yönlendirmeyi sağlayabilmeleri adına, siber riskler üst yönetim ajandasına dâhil edilmekte; düzenli raporlama ve denetim fonksiyonları ile süreç takip edilmektedir. Koç Topluluğu şirketlerine ait internete açık uygulama ve sistemler, siber tehdit istihbaratı da kullanılarak düzenli ve sürekli bir şekilde izlenmekte; bu sayede önceden tespit edilen potansiyel riskler raporlanmakta ve Koç Topluluğu şirketlerini kapsayan siber risk sigortası ile risk transferi sağlanmaktadır.

ii) Diğer Operasyonel Riskler: Diğer operasyonel riskler; deprem, yangın ve çevre kazası gibi, faaliyetleri etkileyen olaylarla ve iç sistem ve süreçlerin sorunsuz çalışması ile ilgilidir. Sigortalanabilir riskler sıklıkla gözden geçirilmekte ve fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalamak suretiyle Topluluk dışına transfer edilmektedir. Topluluk şirketleri nezdinde periyodik olarak finansal ve operasyonel süreçlerin denetimleri yapılmaktadır.

4. Uyum Riskleri ve Hukuki Riskler

Koç Holding, olası hukuki risklere ve uyum risklerine karşı çeşitli sistemler geliştirmiştir. Ortak veri tabanı oluşturma ve erken uyarı amacı ile geliştirilen bu sistemlerin örnekleri fikrî mülkiyet hakları yönetim programı, hukuki uygunluk (HUY) testi ve uyum programı kapsamındaki uygulamalardır.

Koç Topluluğu Uyum Programı kapsamında 6 ana risk başlığı; rekabet hukuku, veri gizliliğinin korunması, insan hakları ihlalleri, suç gelirlerinin aklanması, uluslararası yaptırım ve ihracat kontrolleri ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadeledir. Bu risklerin önlenmesi, erken tespiti ve gerçekleşen risklere doğru tepkinin verilmesine yönelik politikalar mevcuttur.

Topluluk şirketlerinde uyum risklerinin sistematik bir yaklaşımla analizlerini gerçekleştirmek üzere uyum ekipleri tayin edilmiş; üçüncü taraf kontrolleri ve yaptırım listesi taramaları gibi süreçler uygulamaya geçmiştir. Ayrıca, sistematik uyum risk analizi çalışmalarının başlamasıyla muhtemel uyum risklerinin tespit ve önleme mekanizmaları güçlendirilmiştir. Yürürlükteki mevzuat, Etik İlkeler ve diğer Uyum politikalarına aykırı durumların tespitine yönelik oluşturulan Koç Topluluğu Etik Hattı, tüm Koç Topluluğu çalışanları başta olmak üzere, Koç Topluluğu iş ortaklarının ve dünyanın her köşesindeki tüm Koç Topluluğu paydaşlarının kullanımına açıktır. Etik Hat 50'den fazla ülkede online olarak 34 dilde ve telefon aracılığıyla 19 dilde hizmet vermektedir. Bildirimlerin anonim olarak raporlanmasına imkân sağlayan Etik Hat hizmeti için bağımsız hizmet sağlayıcılardan destek alınmakta olup Topluluk çalışanları, yapacakları bildirimlerden dolayı karşılaşabilecekleri misillemelere karşı korunmaktadır.

Uyum Programı hakkında daha detaylı bilgi için bkz. sayfa 66-67.

Risk Yönetimi Komitesi Çalışmaları

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla gerekli sistemlerin oluşturulması için çalışmalar yapmak üzere 2012 yılında Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığı'nı, 12 Nisan 2021'den bu yana, bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Peter Martyr yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Caroline N. Koç'tur.

Komite, Koç Topluluğu Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporları'nı incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Komite ayrıca bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesinin yanı sıra, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalar da yapmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Komite, 2024 yılı içerisinde 6 toplantı gerçekleştirmiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 18 Şubat 2025 tarihli raporda, Koç Holding'in riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetimi Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir.

Denetim Grubu Başkanlığı, icradan bağımsız olarak doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlamaktadır. Başkanlık, bünyesinde çalışan 30 kişi ile iç denetim faaliyetlerinin yürütülmesinden ve iç kontrol sisteminin düzenli olarak değerlendirmeye tabi tutulmasından sorumludur. Denetim Grubu Başkanlığı ekibinde 2 YMM,8 SMMM, 1 CIA, 1 CFE, 2 CRMA, 1 CAMS sertifikaları bulunmaktadır.

Denetim yaklaşımı; finansal denetim, süreç denetimi, tematik denetim, inceleme ve soruşturmayı kapsamaktadır. Denetim çalışmalarında, Uluslararası Denetim Standartları ve genel kabul görmüş denetleme ilke, esas ve standartları dikkate alınmaktadır. Denetim Planı kapsamında yapılan çalışmalarda, belirlenen süreçlerin veya faaliyetlerin önemli bir hatayı içerip içermediği, kontrol noktalarının etkinliği, riskli görülen hesapların önemli derecede bir hatayı içerip içermediği hususlarında makul bir güvence verilmesi hedeflenmektedir. Denetim Grubu Başkanlığı, gerçekleştirdiği denetimlerde finansal riskler, süreç riskleri ve fırsatlarının yanı sıra etik kurallara uyum, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği gibi sosyal ve çevresel konuları da değerlendirmektedir.

Diğer taraftan, Denetim Grubu Başkanlığı, Topluluk Şirketlerinin iç denetim ekiplerinin nitelik ve nicelik olarak güçlendirilmesini, denetim planlarının koordinasyonunu, denetim faaliyetlerinin ve sonuçlarının izlenmesini ve yeknesak metodolojiler kullanılmasını sağlamaktadır.

Denetim Grubu Başkanlığı vergi yönetimi alanında, Topluluk şirketlerinin vergi kanunlarına uyumu konusunda destek vermekte, vergi mevzuatındaki değişiklikler hakkında bilgilendirme yapmakta, yeni gelen düzenlemelerin Topluluk şirketlerindeki uygulamaları hakkında rehberlik etmekte, vergi denetim ve ihtilaflarının yönetimi hususlarında destek sağlamaktadır.

Denetimler sonucunda tespit edilen riskleri içeren denetim raporları Üst Yönetim'e ve Yönetim Kurulu Başkanı'na sunulmaktadır. Raporlanan tespit ve tavsiyeler üzerine yönetimin aldığı tedbirlerin yeterliliği ve etkinliği düzenli bulgu takibi ile değerlendirilmektedir. Tüm bu denetim faaliyetleri 2 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesinden oluşan Denetim Komitesi'ne sunulmaktadır.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Sürecine İlişkin Açıklamalar

Konsolide finansal tabloların hazırlanması sürecinde öncelikle Koç Holding tarafından Topluluk şirketlerine "Finansal Raporlama Direktifleri" gönderilmektedir. İlgili Finansal Raporlama Direktifleri'ne göre "Hyperion KOCFR Uygulaması" üzerinden raporlanan finansal veriler Finansal Raporlama Birimi tarafından incelenmekte ve kontroller yapıldıktan sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Hazırlanan konsolide finansal tablolar Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Birimi tarafından incelenmekte ve aynı zamanda bağımsız denetim firması Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

2023 yılı Sürdürülebilirlik Verilerine İlişkin Bağımsız Güvence Görüş Beyanı

Bağımsız Güvence Görüş Beyanı
Koç Holding Yönetimine;

Kapsam ve Amaçlar:
TÜV SÜD Türkiye, Koç Holding tarafından 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ('Rapor') yer alan 2023 yılı kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının, 2019, 2021, 2022 ve 2023 yılı kapsam 3 sera gazı 2023 su çekimi ve 2023 yılı atık ve su göstergelerinin bağımsız doğrulamasını yürütmek üzere görevlendirilmiştir. Rapor şirketin web sitesinde yayınlanmıştır: https://www.koc.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari-ve-politikalar

Güvence çalışması, AA1000 Güvence Standardı AA1000AS v3'e uygun olarak planlanmış ve yürütülmüştür.

TÜV SÜD'ün yaklaşımı
TÜV SÜD'un güvence çalışmaları, doğrulama prosedürümüze uygun olarak yürütülmektedir. Seçilen verileri derlemek için kullanılan veri toplama ve konsolidasyon süreçlerini, yapılan varsayımları, veri kapsamını ve raporlama sınırlarını inceleyerek; güvence beyanımız için gerekli gördüğümüz kanıtları elde etmek için çalışmamızı planladık ve gerçekleştirdik. Aşağıdakileri kapsayan Tip 2 orta düzey güvence sağlamak üzere görevlendirildik:

- Kapsayıcılık, önemlilik ve duyarlılık ve etki prensiplerine ('Prensipler') uygunluğun değerlendirilmesi;
- Raporda belirtilen sürdürülebilirlik performans göstergelerinin ve ilgili iddiaların güvenilirliğinin aşağıdaki yöntemlerle değerlendirilmesi;
- Masabaşı inceleme
  - Saha ziyareti
  - Veri örnekleme
  - Raporlama

Kapsayıcılık, Önemlilik, Duyarlılık ve Etki Prensipleri
Koç Holding, paydaşlarına bir taahhütte bulunmuştur. Sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarını stratejik bir bakış açısıyla ve hesap verebilirlik prensini doğrultusunda geliştirirken ve hayata geçirirken paydaşlarını sürece dahil etmiştir. Koç Holding, paydaşlarının şirketin yönetimi ve performansı hakkında bilinçli kararlar vermelerini sağlayan sürdürülebilirlik bilgilerini yayınlamaktadır. Profesyonel görüşümüze göre rapor, Koç Holding'in öncelikli/materyal konularını kapsamaktadır. Koç Holding, paydaşlarının beklentilerine ve algılarına yanıt verme pratiğini uygulamıştır.

Güvence düzeyi
Sağlanan orta düzey güvence, bu açıklamada tanımlanan kapsam ve metodolojiye uygun olarak AA1000AS v3 standardına göre yapılmıştır.

Koç Holding ve Güvence Sağlayıcılarının Bağımsızlık/Sorumlulukları
TÜV SÜD, veri toplama ve hesaplama süreçlerine veya Raporun oluşturulmasına dahil olmamıştır. TÜV SÜD'ün faaliyetleri, Koç Holding'den bağımsızdır. Koç Holding, Raporun hazırlanmasından sorumlu taraftır. Güvence çalışmasını yaparken güvence sağlayıcısı Koç Holding'e karşı sorumludur.

Güvence ekibi, endüstriyel sektörde deneyimli Baş Denetçiler ve Karbon Ayak İzi Doğrulayıcılarından oluşmaktadır ve AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 9001 EU ETS, GS, VCS, ISO 50001 vb. gibi çeşitli sürdürülebilirlik bağlantılı, çevre ve sosyal standartlarda eğitim almıştır. TÜV SÜD, kurulduğundan bu yana "Değer katar. Güven verir." prensibiyle insanları, çevreyi ve varlıkları teknolojiyle ilişkili risklerden koruyarak ilerlemeyi amaç edinmiştir. Dünya çapında yaklaşık 50 ülkede 1.000'den fazla konumda 26.000'den fazla çalışan ile müşterilerine güvenlik, güvenilirlik, kesinlik ve katma değer sağlamak için çalışmaktadır.

Önceliklendirme Analizi
Koç Holding, paydaşlarının şirketin yönetimi ve performansı hakkında bilinçli kararlar vermelerini sağlayan sürdürülebilirlik bilgilerini yayınlamaktadır. Profesyonel görüşümüze göre, rapor, Koç Holding'in öncelikli konularını, bunların iş etkisini ve ilişkili riskleri ve fırsatları kapsamaktadır. Koç Holding, paydaşlarının beklenti ve algılarına yanıt verme pratiğini uygulamıştır. Dahası, 2023 yılında, şirket Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi ve Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu tarafından sağlanan yöntem doğrultusunda, dinamik önceliklendirme ve çifte önemlilik prensiplerine dayalı bir önceliklendirme analizi süreci yürütmüştür.

2023 yılı Sürdürülebilirlik Verilerine İlişkin Bağımsız Güvence Görüş Beyanı

TÜV SÜD'ün Görüşü

TÜV SÜD'ün yaklaşımına dayanarak, Koç Holding A.Ş.'nin:

- Yukarıdaki gereksinimleri karşıladığını,
- Doğru ve güvenilir sera gazı emisyonları, su ve atık verilerini açıkladığını teyit ediyoruz.
- Scope 3 emisyonları, Sera Gazı (GHG) Protokolü'ne göre belirlenen 15 kategoriye ait tüm dolaylı emisyonları kapsar

Doğrulanan Veriler:

Emisyon Kategorisi (tCO2e)	2023
Toplam kapsam 1 emisyonları	6.625.491
Toplam kapsam 2 emisyonları – piyasa bazlı	109.877
Toplam kapsam 1 ve 2 emisyonları	6.735.368

Emisyon Kategorisi (tCO2e)	2019	2021	2022	2023
Toplam kapsam 3 emisyonları	191.811.457	184.680.349	200.287.630	219.729.882

Su çekimi (bin m3)	2023
Yüzey suyu	15.389
Yeraltı suyu	7.416
Şebeke suyu	3.324
Arıtılmış kentsel atık su ve diğer kaynaklar	6.724
Toplam	**32.853**
Su deşarjı	**24.603**
Su tüketimi	**8.250**

Türüne Göre Atık (ton)	2023
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikeli atıklar (R kodu)	40.298
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikesiz atık (R kodu)	328.680
Tehlikeli atık bertarafı (D kodu)	15.066
Tehlikeli olmayan atık bertarafı (D kodu)	12.675
Toplam	**396.719**

Waste Disposed (tons)	2023
Enerji geri kazanımı olmadan yakılan tehlikeli atıklar	18
Enerji geri kazanımı olmadan yakılan tehlikeli olmayan atıklar	53
Enerji geri kazanımı ile yakılan tehlikeli atıklar	14.209
Enerji geri kazanımı ile yakılan tehlikeli olmayan atıklar	1.533
Atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli atıklar	800
Atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli olmayan atıklar	8.055

Mehmet Kumru
Sürdürülebilirlik Direktörü

Tarih: 04.06.2024

AA1000
Licensed Assurance Provider
000-473

Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
KARAR TARİHİ: 18 Şubat 2025
KARAR SAYISI: 06

Şirketimizce hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II.14.1. "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Cem M. Kozlu Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Ömer Önhon Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Polat Şen CFO

Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
KARAR TARİHİ: 11 Mart 2025
KARAR SAYISI: 11

Şirketimizce hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2024 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunu da içeren yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- İşin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Cem M. Kozlu Denetim Komitesi Başkanı	Ömer Önhon Denetim Komitesi Üyesi	Polat Şen CFO

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Shape the future
with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad. Orjin Maslak İş Merkezi No: 27 Daire: 57, 34485 Sarıyer İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Koç Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Koç Holding Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide gelir tablosu ve konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Grup'un KGK tarafından yayımlanan TFRS'lere uygun olarak 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle düzenlenmiş konsolide finansal tabloları bir başka denetim şirketi tarafından denetlenmiş ve söz konusu şirket 15 Mart 2024 tarihli raporunda söz konusu konsolide finansal tablolar üzerinde olumlu görüş beyan etmiştir.

2.1.4 numaralı konsolide finansal tablolara ilişkin notta belirtildiği üzere, ilişikteki konsolide finansal tablolarda gösterilen Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarlar, Türk Lirası tutarları üzerinden, konsolide finansal tablolarda 31 Aralık 2024 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") resmi EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, ilişikteki konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

4) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	*Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı*
Enflasyon muhasebesinin uygulanması 2.1.2 numaralı dipnotta açıklandığı üzere, Grup'un fonksiyonel para biriminin 31 Aralık 2024 tarihi itibari ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya devam etmektedir. TMS 29'a uygun olarak, konsolide finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur. TMS 29'a uygun olarak, Grup, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2.1.2 numaralı dipnotta açıklanmıştır. TMS 29'un Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır; · Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan TMS 29 modelleri üzerinde yapılan testler hakkında incemeler yapılması, · Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endekslerin test edilmesi, · TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgilerin kontrol edilmesi, · Enflasyon muhasebesi uygulanmış konsolide finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Kilit denetim konuları	*Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı*
İşletme birleşmeleri Grup'un Avrupa bölgesindeki büyüme hedefine katkı sağlaması amacıyla, Arçelik A.Ş. ile Whirlpool Corporation'ın Avrupa'da faaliyet gösteren üretim, satış ve pazarlama iştiraklerinin tamamının, Arçelik'in %75 hisse oranı ile kontrol edeceği, Whirlpool Corporation'ın %25 hisse oranı ile kontrol gücü olmayan paya sahip olduğu yeni bir şirket olan Beko Europe BV altında birleştirilmesi amacıyla taraflar arasında iştirak sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu satın alma işleminin muhasebeleştirmesi sırasında ortaya çıkan tanımlanabilir varlık ve yükümlülüklerin değerleri ve pazarlıklı satın alım sonucu elde edilen kazanç konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlardır. Bununla birlikte, satın alma fiyatının dağıtılması çalışmalarında, Grup Yönetimi değerleme uzmanları da kullanarak, bugüne indirgeme oranı ve büyüme oranları gibi önemli tahmin ve varsayımlarda bulunmuştur. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar sonucu hesaplanan gerçeğe uygun değerlerin Grup'un konsolide finansal durum tablosuna önemli etkileri olmuştur. Bu sebepler dikkate alındığında işletme birleşmesinin muhasebeleştirilmesi denetimimiz için önemli bir konudur. Grup'un işletme birleşmesinin muhasebeleştirilmesine ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.4 ve 3'te yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, söz konusu işletme birleşmesinin muhasebesine ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: · İştirak sözleşmesinin incelenmesi ve işlemin muhasebeleştirilmesine ilişkin etkilerin değerlendirilmesi, · İşleme dair satın alma fiyatının dağıtılması çalışmasına temel olan bilançosunun denetimine ilişkin ilgili bağımsız denetim standartları kapsamında prosedürlerin gerçekleştirilmesi, · Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, satın alma fiyatının dağıtılması çalışması esnasında dikkate alınan maddi ve maddi olmayan duran varlıkların tamlığına, ölçüm metoduna ve doğruluğuna yönelik sorgulamalar yapılması, · Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek Grup'un satın alma fiyatının dağıtılmasına yönelik yaptığı değerleme çalışmalarında kullanılan indirgeme oranı ve büyüme oranları gibi önemli varsayımların uygunluğunun değerlendirilmesi, · Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak bu çalışmalarda kullanılan geleceğe yönelik planların ve açıklamaların makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmesi, · İşletme birleşmesine yönelik konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların yeterliliğinin değerlendirilmesi.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

4. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit denetim konuları	*Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı*
Marka ve şerefiye değer düşüklüğü 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda belirsiz ömürlü maddi olmayan duran varlıklar olarak muhasebeleştirilen sırasıyla 21.778 milyon TL ve 69.660 milyon TL tutarlarında marka ve şerefiye bedelleri yer almaktadır. TFRS gereği, söz konusu belirsiz ömürlü maddi olmayan duran varlıkların yıllık olarak değer düşüklüğü testlerine tabi tutulması gerekmektedir. Marka ve şerefiye bedelleri konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlardır. Bununla birlikte, yönetim tarafından gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sırasında önemli tahmin ve varsayımlar kullanılmıştır. Bu varsayımlar şerefiye değer düşüklüğü testi için faiz vergi amortisman öncesi kâr (“FVAÖK”) büyüme beklentisi, uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları; marka değer düşüklüğü testleri için ise bunlara ilave olarak isim hakkından kurtulma yönteminde kullanılan royalti oranlarıdır. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebepler dikkate alındığında belirsiz ömürlü maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü testleri denetimimiz bakımından önemli bir konudur. Belirsiz ömürlü maddi olmayan duran varlıkların ölçülmesine ilişkin muhasebe politikaları ve duyarlılık analizlerini de içeren ilgili açıklamalar Not 2.4, 2.5, 14 ve 15’te yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, marka ve şerefiye değer düşüklüğü ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: · İlgili nakit yaratan birimlerin yönetim tarafından doğru belirlendiğinden emin olunması, · Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak ilgili nakit yaratan birimler özelinde geleceğe yönelik planların anlaşılması ve yapılan açıklamaların makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmesi, · Gelecekteki nakit akışlarının, yönetim tarafından hazırlanan stratejik plana dayanıp dayanmadığının değerlendirilmesi, · Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, hesaplamalarda kullanılan uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları ve royalti oranları gibi önemli varsayımların uygunluğunun dayanıklı tüketim ve tüketici elektroniği sektöründe kullanılan oranlar ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi, · İndirgenmiş nakit akışları hesaplama modelinin kurgusu ve matematiksel doğruluğunun kontrol edilmesi, · Kullanılan varsayımların piyasa şartlarına duyarlılığına ilişkin yönetim analizlerinin kontrol edilmesi, · Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü testleri ve sonuçlarına ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların incelenmesi ve bu notlarda yer verilen bilgilerin yeterliliğinin TFRS’ler açısından değerlendirilmesi.

4. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit denetim konuları	*Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı*
Emekli Sandığı ("Sandık") yükümlülüklerine ilişkin karşılıkların muhasebeleştirilmesi Grup'un 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarında uzun vadeli karşılıklar hesabı içerisinde yer alan, Yapı Kredi Bankası A.Ş.("YKB") Sandık yükümlülüklerine ilişkin olarak muhasebeleştirdiği 12.991 milyon TL tutarında karşılığı bulunmaktadır. Sandık yükümlülüklerine ilişkin ayrılan karşılık, YKB'nin ve dolayısıyla Koç Holding'in konsolide finansal tabloları açısından önemli bir tutardır. Bununla birlikte, Sandık yükümlülüklerine ilişkin toplam karşılık, devredilecek faydalar ve Sandık'ın sorumluluğunda kalacak ilave faydalar için ayrı ayrı yöntem ve varsayımlar kullanılarak hesaplanmaktadır. Bu varsayımlar emekli sandığı yükümlülük hesaplamalarında kullanılan devredilebilir sosyal faydalar, iskonto oranları, maaş artışları, ekonomik ve demografik beklentileri içermektedir. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebepler ile birlikte Sandık'ın devir tarihindeki belirsizlik, teknik faiz oranının kanun ile belirlenmiş olması ve bu varsayımlardaki olası farklılaşmaların Sandık yükümlülüğü üzerindeki etkileri nedeniyle Sandık yükümlülüklerine ilişkin karşılıkların muhasebeleştirilmesi denetimimiz bakımından önemli bir konudur. Grup'un söz konusu karşılıklara ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.4, 2.5 ve 19'da yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, Sandık yükümlülüklerine ilişkin karşılıkların muhasebeleştirilmesine ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: · Sandık yükümlülüklerinin hesaplamalarında kullanılan ve YKB yönetimi tarafından harici aktüerya firmasına sağlanan, emekli ve çalışan verilerinin doğruluğunun örneklem yoluyla test edilmesi, · Sandık bilançosunda yer alan varlıkların mevcudiyetinin ve değerlerinin test edilmesi, · Hesaplamada kullanılan aktüeryal varsayımlarda, dönem içerisinde çalışanlara sağlanan faydalarda, plan varlıkları ve yükümlülüklerinde ve değerlemeler ile ilgili yönetmelik ve düzenlemelerde önemli değişiklik olup olmadığının değerlendirilmesi, · Harici aktüerler tarafından yükümlülüğün hesaplanmasında kullanılan varsayım ve değerlemelerin makul olup olmadığının aktüer uzmanlarımız vasıtasıyla değerlendirilmesi, · Grup'un konsolide finansal tablolarında Sandık'a ilişkin yapılan açıklamaların yeterliliğinin değerlendirilmesi.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

4. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit denetim konuları	*Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı*
"TFRS 9 Finansal Araçlar" Standardı ***("TFRS 9") kapsamında finans sektörü faa-liyetlerinden alacaklara ilişkin ölçüm ve değer düşüklüğünün finansal tablolara alınması*** Grup'un 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarında finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar hesabı içerisinde yer alan, YKB'nin 1.364.083 milyon TL tutarında brüt kredi ve alacakları ile bunlara ilişkin ayrılan 48.638 milyon TL tutarında değer düşüklüğü karşılığı bulunmaktadır. Beklenen kredi zararı hesaplamasına tabi olan bilanço içi ve bilanço dışı finansal varlıkların finansal tablolar açısından önemli tutardadır. İlgili standart uyarınca finansal araçların sınıflandırılması Grup'un kullandığı iş modeline ve sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerine göre yapılmaktadır. İş modelinin belirlenmesinde ve sözleşmelerin nakit akış özelliklerinin tespitinde önemli tahmin ve varsayımlar kullanılmaktadır. Beklenen kredi zararlarının hesaplanması amacıyla yönetim tarafından oluşturulan politikaların mevzuat ve diğer uygulamalara uygunluğu, çeşitli riskler taşımaktadır. Yukarıda açıklanan sebepler ve kapsamlı ve karmaşık açıklama gereklilikleri dikkate alındığında, söz konusu alan tarafımızca kilit denetim konusu olarak ele alınmıştır. Krediler ve alacaklar ile ilgili ayrılan beklenen kredi zarar karşılığına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.4, 2.5, 10'da yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, finans sektörü faaliyetlerinden alacakların muhasebeleştirilmesine ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: · Uygulanan muhasebe politikalarının TFRS 9'a, Grup'un geçmiş performansına, yerel ve global uygulamalara uygunluğunun değerlendirilmesi, · Kredilerin TFRS 9'a uygun olarak aşamalarına göre sınıflandırılmasına ve beklenen zarar karşılığı hesaplanmasına ilişkin oluşturulan politika, prosedür ve yönetim ilkeleri ile süreçlerinin anlaşılması, bu süreçlerde yönetim tarafından gerçekleştirilen kontrollerin tasarımının ve işleyiş etkinliğinin değerlendirilerek test edilmesi, · Yönetim tarafından belirlenen anahtar muhakemeler, tahminler ve beklenen zarar hesaplamasında kullanılan yöntemlerin, standart gereklilikler, sektör normları ve küresel uygulamalar göz önünde bulundurularak makul ve uygun olup olmadığının değerlendirilmesi, · Finansal varlıkların yalnızca anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmelere dayanan nakit akışlarının belirlenmesinde kullanılan kriterlerin örneklem yöntemiyle test edilmesi ve bu kriterlerin Grup iş modeline uygunluğunun değerlendirilmesi, · Grup'un finansal araçlarını sınıflandırma ve ölçümleme modellerinin incelenmesi ve standardın gereklilikleri ile karşılaştırılması, · Beklenen kredi zararlarının hesaplanması sürecinde belirlenen kredi riskindeki önemli artış, temerrüt tanımı, yeniden yapılandırma tanımı, temerrüt olasılığı, temerrüt halinde kayıp, temerrüt tutarı ve makro-ekonomik değişkenler ile ilgili temel ve önemli tahminlerin ve varsayımların finansal risk yönetimi uzmanları tarafından Grup'un geçmiş performansına, mevzuata ve gelecek ile ilgili tahmin yapılan diğer süreçlerine uygunluğunun değerlendirilmesi ile örneklem yoluyla seçilen kredi dosyalarının incelenmesi, · Beklenen kredi zararlarının hesaplanması sürecinde kullanılan bilgi setlerinin doğruluğu ve tamlığının değerlendirilmesi ve matematiksel doğrulamasının örneklem yoluyla detaylı test edilmesi, · Model sonrası ayarlama sürecinde, kullanılan varsayım ve tahminlerin yanı sıra, model süreci sonrasında yapılan veya yapılması gereken güncellemelerin gerekliliği ve doğruluğunun değerlendirilmesi, · Krediler ve alacakların değer düşüklüğü karşılıklarına ilişkin konsolide finansal tablolarda yapılan açıklamaların yeterliliğinin değerlendirilmesi.

5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 18 Şubat 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Damla Harman'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Damla Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

18 Şubat 2025
İstanbul, Türkiye

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

İÇİNDEKİLER

		SAYFA
KONSOLİDE BİLANÇOLAR		**206**
KONSOLİDE GELİR TABLOLARI		**208**
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI		**209**
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI		**210**
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI		**212**
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR		**213-322**
NOT 1	GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	213
NOT 2	KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	222
NOT 3	İŞLETME BİRLEŞMELERİ	252
NOT 4	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	255
NOT 5	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	259
NOT 6	TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI HESABI	259
NOT 7	FİNANSAL YATIRIMLAR	260
NOT 8	ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	262
NOT 9	TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	267
NOT 10	FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR	268
NOT 11	TÜREV ARAÇLAR	270
NOT 12	STOKLAR	271
NOT 13	MADDİ DURAN VARLIKLAR	272
NOT 14	ŞEREFİYE	274
NOT 15	DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	276
NOT 16	BORÇLANMALAR	278
NOT 17	FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN BORÇLAR	281
NOT 18	VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	282
NOT 19	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR	285
NOT 20	KARŞILIKLAR	287
NOT 21	DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	288
NOT 22	DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	288
NOT 23	ÖZKAYNAKLAR	290
NOT 24	HASILAT	293
NOT 25	NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	294
NOT 26	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR/(GİDERLER)	296
NOT 27	YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR/(GİDERLER)	297
NOT 28	FİNANSMAN GELİR/(GİDERLERİ)	297
NOT 29	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	298
NOT 30	DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	299
NOT 31	DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	301
NOT 32	TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	301
NOT 33	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	303
NOT 34	FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI	317
NOT 35	PAY BAŞINA KAZANÇ	319
NOT 36	NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	320
NOT 37	NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN EK BİLGİLER	321
NOT 38	BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	322

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2024 (*) Milyon EUR	2024 (*) Milyon USD	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2024 Milyon TL	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2023 Milyon TL
VARLIKLAR					
Dönen varlıklar:					
Nakit ve nakit benzerleri	5	8.360	8.721	307.172	417.840
Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hesabı	6	10.014	10.446	367.960	348.846
Finansal yatırımlar	7	1.577	1.645	57.958	56.344
Ticari alacaklar	9	4.961	5.175	182.259	207.100
- İlişkili taraflar	*9*	*416*	*434*	*15.270*	*15.999*
- İlişkili olmayan taraflar	*9*	*4.545*	*4.741*	*166.989*	*191.101*
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	10	27.406	28.589	1.006.984	1.006.132
Türev araçlar	11	239	250	8.797	15.112
Stoklar	12	4.524	4.719	166.226	167.231
Diğer alacaklar	21	525	548	19.289	31.661
Diğer dönen varlıklar	22	6.043	6.304	222.039	213.887
		63.649	66.397	2.338.684	2.464.153
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar		-	-	-	8.160
Toplam dönen varlıklar		**63.649**	**66.397**	**2.338.684**	**2.472.313**
Duran varlıklar:					
Finansal yatırımlar	7	13.010	13.572	478.033	560.409
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	8	2.711	2.828	99.618	99.685
Ticari alacaklar	9	36	37	1.305	1.460
- İlişkili olmayan taraflar	*9*	*36*	*37*	*1.305*	*1.460*
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	10	9.149	9.544	336.171	379.904
Türev araçlar	11	270	282	9.937	19.758
Yatırım amaçlı gayrimenkuller		75	78	2.764	3.585
Maddi duran varlıklar	13	11.590	12.090	425.860	398.275
Maddi olmayan duran varlıklar		4.142	4.321	152.173	139.473
- Şerefiye	*14*	*1.896*	*1.978*	*69.660*	*70.022*
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	*15*	*2.246*	*2.343*	*82.513*	*69.451*
Ertelenmiş vergi varlığı	18	827	863	30.398	29.315
Diğer duran varlıklar	22	904	943	33.209	23.567
Toplam duran varlıklar		**42.714**	**44.558**	**1.569.468**	**1.655.431**
Toplam varlıklar		**106.363**	**110.955**	**3.908.152**	**4.127.744**

(*) Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarları, Türk Lirası ("TL") tutarları üzerinden 31 Aralık 2024 tarihinde geçerli olan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.4).

1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 18 Şubat 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2024 (*) Milyon EUR	2024 (*) Milyon USD	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2024 Milyon TL	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2023 Milyon TL
KAYNAKLAR					
Kısa vadeli yükümlülükler:					
Kısa vadeli borçlanmalar	16	7.534	7.859	276.806	277.862
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	16	6.791	7.084	249.531	243.967
Ticari borçlar	9	6.820	7.114	250.577	269.482
- İlişkili taraflar	*9*	*398*	*415*	*14.609*	*16.923*
- İlişkili olmayan taraflar	*9*	*6.422*	*6.699*	*235.968*	*252.559*
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	17	41.595	43.389	1.528.303	1.625.666
Türev araçlar	11	426	445	15.671	5.621
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	18	97	101	3.568	10.502
Kısa vadeli karşılıklar	20	526	549	19.322	15.759
Diğer borçlar	21	1.388	1.448	50.995	43.659
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	22	5.707	5.959	209.880	195.337
		70.884	**73.948**	**2.604.653**	**2.687.855**
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlükler		-	-	-	5.988
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**70.884**	**73.948**	**2.604.653**	**2.693.843**
Uzun vadeli yükümlülükler:					
Uzun vadeli borçlanmalar	16	9.607	10.021	352.987	357.184
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	17	362	378	13.298	14.608
Türev araçlar	11	189	197	6.929	14.006
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	18	658	687	24.195	21.915
Uzun vadeli karşılıklar		931	972	34.208	38.351
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	*19*	*792*	*827*	*29.113*	*31.001*
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	*20*	*139*	*145*	*5.095*	*7.350*
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	22	360	375	13.218	14.331
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**12.107**	**12.630**	**444.835**	**460.395**
Toplam yükümlülükler		**82.991**	**86.578**	**3.049.488**	**3.154.238**
Özkaynaklar:					
Ödenmiş sermaye	23	69	72	2.536	2.536
Sermaye düzeltme farkları	23	1.876	1.957	68.921	68.921
Geri alınmış paylar	23	(2)	(3)	(90)	(90)
Paylara ilişkin primler	23	9	9	331	331
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/(giderler)	23	(364)	(380)	(13.388)	(11.005)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/(giderler)	23	(454)	(474)	(16.686)	11.561
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	23	415	432	15.231	15.231
Geçmiş yıllar kârları		12.804	13.357	470.474	390.742
Net dönem kârı		37	37	1.306	108.176
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		14.390	15.007	528.635	586.403
Kontrol gücü olmayan paylar		8.982	9.370	330.029	387.103
Toplam özkaynaklar		**23.372**	**24.377**	**858.664**	**973.506**
Toplam kaynaklar		**106.363**	**110.955**	**3.908.152**	**4.127.744**
Taahhütler ve şarta bağlı yükümlülükler	**32**				

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2024 tarihinde geçerli olan TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.4).

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 VE 2023 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2024 (*) Milyon EUR	2024 (*) Milyon USD	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2024 Milyon TL	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2023 Milyon TL
Hasılat	24	43.859	45.751	1.611.489	1.760.013
Finans sektörü faaliyetleri hasılatı	24	19.226	20.055	706.418	556.760
Toplam hasılat	**4**	**63.085**	**65.806**	**2.317.907**	**2.316.773**
Satışların maliyeti	25	(37.735)	(39.363)	(1.386.482)	(1.437.943)
Finans sektörü faaliyetleri maliyeti	25	(16.427)	(17.136)	(603.590)	(335.031)
Toplam maliyetler		**(54.162)**	**(56.499)**	**(1.990.072)**	**(1.772.974)**
Ticari faaliyetlerden brüt kâr		6.124	6.388	225.007	322.070
Finans sektörü faaliyetlerinden brüt kâr		2.799	2.919	102.828	221.729
Brüt kâr		**8.923**	**9.307**	**327.835**	**543.799**
Pazarlama giderleri	25	(3.003)	(3.133)	(110.352)	(96.787)
Genel yönetim giderleri	25	(3.605)	(3.761)	(132.466)	(126.707)
Araştırma ve geliştirme giderleri	25	(187)	(196)	(6.886)	(4.685)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	1.577	1.645	57.949	55.258
Esas faaliyetlerden diğer giderler	26	(1.887)	(1.969)	(69.329)	(93.764)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kâr/(zararlarından) paylar	8	561	585	20.615	44.353
Esas faaliyet kârı	**4**	**2.379**	**2.478**	**87.366**	**321.467**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	94	98	3.448	1.878
Yatırım faaliyetlerinden giderler	27	(26)	(27)	(945)	(188)
Finansman gelir/(gideri) öncesi faaliyet kârı		**2.447**	**2.549**	**89.869**	**323.157**
Finansman gelirleri	28	2.093	2.183	76.886	103.374
Finansman giderleri	28	(2.770)	(2.888)	(101.747)	(138.858)
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	36	(1.042)	(1.087)	(38.296)	(58.780)
Vergi öncesi kâr	**4**	**728**	**757**	**26.712**	**228.893**
Vergi gideri		**(871)**	**(907)**	**(32.000)**	**(50.478)**
- Dönem vergi gideri	18	(388)	(404)	(14.242)	(45.179)
- Ertelenmiş vergi gideri	18	(483)	(503)	(17.758)	(5.299)
Dönem kârı/(zararı)		**(143)**	**(150)**	**(5.288)**	**178.415**
Dönem kârının/(zararının) dağılımı:					
Kontrol gücü olmayan paylar	4	(179)	(187)	(6.594)	70.239
Ana ortaklık payları	**4**	**36**	**37**	**1.306**	**108.176**
Pay başına kazanç (Kr)	**35**			**0,515**	**42,673**

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2024 tarihinde geçerli olan TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.4).

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 VE 2023 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	2024 (*) Milyon EUR	2024 (*) Milyon USD	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2024 Milyon TL	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2023 Milyon TL
Dönem kârı	**(143)**	**(150)**	**(5.288)**	**178.415**
Diğer kapsamlı gelirler:				
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar	**(142)**	**(148)**	**(5.214)**	**(11.657)**
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	(135)	(141)	(4.953)	(12.116)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelir/(giderlerinden) paylar	(7)	(7)	(261)	459
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	**38**	**39**	**1.380**	**2.973**
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları), vergi etkisi	38	39	1.380	2.973
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar	**(1.606)**	**(1.675)**	**(58.982)**	**(53.069)**
Yabancı para çevrim farkları	(663)	(692)	(24.359)	(5.272)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	(587)	(612)	(21.557)	(22.434)
Yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma ile ilgili diğer kapsamlı gelir/(gider)	(147)	(154)	(5.412)	(17.805)
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	(106)	(110)	(3.888)	(839)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelir/(giderlerinden) paylar	(103)	(107)	(3.766)	(6.719)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	**216**	**226**	**7.944**	**11.199**
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider), vergi etkisi		143	149	5.238
Yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma ile ilgili diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	40	42	1.487	4.050
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider), vergi etkisi	33	35	1.219	629
Diğer kapsamlı gelir	**(1.494)**	**(1.558)**	**(54.872)**	**(50.554)**
Toplam kapsamlı gelir	**(1.637)**	**(1.708)**	**(60.160)**	**127.861**
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:				
Kontrol gücü olmayan paylar	(848)	(885)	(31.173)	48.354
Ana ortaklık payları	**(789)**	**(823)**	**(28.987)**	**79.507**

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2024 tarihinde geçerli olan TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.4).

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 VE 2023 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

					Kâr/zararda yeniden sınıflandırılmayacak
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Geri alınmış paylar	Paylara ilişkin primler	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler - önceden raporlanan	**2.536**	**68.921**	**(90)**	**331**	**(6.841)**
Yeniden düzenleme etkisi (Not 2.1.3)	-	-	-	-	-
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler - yeniden düzenlenmiş	**2.536**	**68.921**	**(90)**	**331**	**(6.841)**
Transferler	-	-	-	-	-
Kâr payları	-	-	-	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler	-	-	-	-	347
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	(4.511)
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiyeler	**2.536**	**68.921**	**(90)**	**331**	**(11.005)**
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiyeler	**2.536**	**68.921**	**(90)**	**331**	**(11.005)**
Transferler	-	-	-	-	-
Kâr payları	-	-	-	-	-
Bağlı ortaklık edinimi (Not 3)	-	-	-	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler	-	-	-	-	-
Bağlı ortaklıkların elden çıkarılması	-	-	-	-	27
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	(2.410)
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiyeler	**2.536**	**68.921**	**(90)**	**331**	**(13.388)**

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

	Kâr/zararda yeniden sınıflandırılacak				Birikmiş kârlar				
Yabancı para çevrim farkları	Riskten korunma kazanç/ (kayıpları)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar/ (kayıplar)	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
29.904	**(9.461)**	**19.845**	**7.289**	**310.717**	**104.909**	**528.060**	**352.556**	**880.616**
(1.939)	-	-	-	3.069	-	1.130	(1.130)	-
27.965	**(9.461)**	**19.845**	**7.289**	**313.786**	**104.909**	**529.190**	**351.426**	**880.616**
-	-	-	7.942	96.967	(104.909)	-	-	-
-	-	-	-	(13.746)	-	(13.746)	(35.364)	(49.110)
(1.578)	113	(1.165)	-	(6.265)	-	(8.548)	22.687	14.139
(1.635)	(13.928)	(8.595)	-	-	108.176	79.507	48.354	127.861
24.752	**(23.276)**	**10.085**	**15.231**	**390.742**	**108.176**	**586.403**	**387.103**	**973.506**
24.752	**(23.276)**	**10.085**	**15.231**	**390.742**	**108.176**	**586.403**	**387.103**	**973.506**
-	-	-	-	108.176	(108.176)	-	-	-
-	-	-	-	(27.326)	-	(27.326)	(32.486)	(59.812)
-	-	-	-	-	-	-	6.568	6.568
(454)	-	-	-	(1.118)	-	(1.572)	2.009	437
-	90	-	-	-	-	117	(1.992)	(1.875)
(15.002)	(2.829)	(10.052)	-	-	1.306	(28.987)	(31.173)	(60.160)
9.296	**(26.015)**	**33**	**15.231**	**470.474**	**1.306**	**528.635**	**330.029**	**858.664**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 VE 2023 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2024 (*) Milyon EUR	2024 (*) Milyon USD	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2024 Milyon TL	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2023 Milyon TL
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları:					
Dönem kârı		(143)	(150)	(5.288)	178.415
Dönem kârı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:					
Vergi gideri/(geliri) ile ilgili düzeltmeler	18	871	907	32.000	50.478
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dağıtılmamış kârları	8	(561)	(585)	(20.615)	(44.353)
Amortisman ve itfa gideri	4	1.586	1.654	58.268	44.197
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	37	(122)	(128)	(4.501)	4.317
Değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler	37	1.298	1.354	47.687	42.452
Finans sektörü harici faiz (gelirleri)/giderleri, net	28	221	230	8.114	10.617
Finans sektörü faiz (gelirleri)/giderlerine ilişkin düzeltmeler		(1.687)	(1.759)	(61.969)	(41.471)
Türev araçların gerçeğe uygun değer kayıpları/(kazançları)		106	111	3.893	(16.043)
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer kayıpları/(kazançları)	27	-	-	-	(193)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		1.540	1.607	56.594	115.494
- Borçlanmalara ilişkin kur farkı (gelirleri)/giderleri, net		*4.983*	*5.198*	*183.098*	*328.449*
- Nakit ve nakit benzerleri kur farkı (gelirleri)/giderleri, net		*(1.111)*	*(1.159)*	*(40.828)*	*(114.221)*
- Finansal yatırımlara ilişkin kur farkı (gelirleri)/giderleri, net		*(2.332)*	*(2.432)*	*(85.676)*	*(98.734)*
Bağlı Ortaklıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar), net	27	(37)	(39)	(1.358)	-
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar)	27	7	7	240	(557)
Finansal yatırımların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar)	27	-	-	-	(388)
Temettü gelirleri ile ilgili düzeltmeler	27	(6)	(6)	(209)	(135)
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç ile ilgili düzeltmeler	26	(471)	(491)	(17.306)	-
Kâr/(zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		(17)	(18)	(629)	-
Parasal pozisyon kazanç ve kayıplarıyla ilgili düzeltmeler		2.661	2.776	97.789	131.132
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	37	(2.037)	(2.128)	(74.940)	47.145
Vergi iadeleri/(ödemeleri)		(563)	(587)	(20.686)	(46.786)
İş Ortaklıkları'ndan/İştiraklerden alınan temettüler, net	8	523	546	19.224	15.144
İşletme faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı		**3.169**	**3.301**	**116.308**	**489.465**
B. Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Akışları:					
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	4	(2.665)	(2.780)	(97.925)	(98.575)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		786	820	28.888	22.483
Bağlı Ortaklıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan nakit girişleri		78	81	2.862	-
Bağlı Ortaklıkların kontrolünün elde edilmesine yönelik alımlara/ödemelere ilişkin nakit çıkışları, net		99	103	3.638	(2.987)
Bağlı Ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğurmayan satışlara ilişkin nakit girişleri		-	-	-	12.194
Bağlı Ortaklıklar'ın ilave pay alımlarına ilişkin nakit çıkışları				-	(1.403)
Finansal yatırımların pay alımı/sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları		(52)	(54)	(1.893)	(4.188)
Finansal yatırımların pay satışı sebebiyle oluşan nakit girişleri		-	-	-	452
İş Ortaklıkları'nın sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları	8	(45)	(47)	(1.661)	(501)
Alınan temettüler	27	6	6	209	135
Diğer nakit girişleri/(çıkışları)		(1.510)	(1.575)	(55.490)	(166.502)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan ve itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlık alım/satımına ilişkin nakit çıkışları, net		*(1.510)*	*(1.575)*	*(55.490)*	*(166.502)*
Yatırım faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı		**(3.303)**	**(3.446)**	**(121.372)**	**(238.892)**
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları:					
Ödenen temettüler		(1.628)	(1.698)	(59.812)	(49.110)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	16	15.373	16.036	564.846	501.430
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	16	(12.832)	(13.386)	(471.493)	(471.475)
Türev araçlardan nakit girişleri/(çıkışları), net		(244)	(254)	(8.964)	11.715
Kira sözleşmesinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	16	(212)	(221)	(7.779)	(6.070)
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler		(97)	(101)	(3.547)	-
Finans sektörü harici ödenen faiz		(1.163)	(1.213)	(42.719)	(35.670)
Finans sektörü harici alınan faiz		1.063	1.109	39.065	24.036
Finansman faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı		**260**	**272**	**9.597**	**(25.144)**
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi		(4.714)	(4.917)	(173.191)	(255.166)
Yabancı para çevirim farklarının nakit ve benzerleri üzerindeki etkisi		1.111	1.159	40.828	114.221
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)		(3.477)	(3.631)	(127.830)	84.484
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		17.192	17.934	631.689	547.205
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	**37**	**13.715**	**14.303**	**503.859**	**631.689**

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2024 tarihinde geçerli olan TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.4).

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding") 11 Aralık 1963 tarihinde Türkiye'de kurulmuştur. Koç Holding'in fiili faaliyet konusu; çeşitli şirketlerin kurulmasını temin etmek veya sermayelerine katılmak ve kurduğu ve sermayesine iştirak ettiği veya sair herhangi bir şekilde yönetimine katıldığı şirketlerin, çalışma alanlarındaki başarılarını arttırmak, daha kârlı, verimli ve günün şartlarına uygun şekilde yönetilmelerini ve idarelerini sağlamak, ortak hizmet alanları düzenleyerek bu hizmetlerin mali külfetlerini hafifletmektir.

Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıkları'nın ve İş Ortaklıkları'nın (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılmıştır) kategorileri itibarıyla toplam dönem sonu ve ortalama personel sayıları aşağıdaki gibidir.

	Dönem Sonu		Ortalama	
	2024	2023	2024	2023
Aylık ücretli	55.891	53.722	57.721	53.514
Saat ücretli	74.869	65.656	75.356	66.018
Toplam personel sayısı	**130.760**	**119.378**	**133.077**	**119.532**

Koç Holding'in kayıtlı adresi aşağıdadır:

Nakkaştepe Azizbey Sok. No: 1
Kuzguncuk-İSTANBUL

Koç Holding'in hisseleri 10 Ocak 1986 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da ("BIST") işlem görmekte olup Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemelerine tabidir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	%
Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu şirketler	45,14
Koç Ailesi üyeleri (Not 23)	18,33
Vehbi Koç Vakfı	7,26
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	2,35
Diğer (*)	26,92
	100,00

(*) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla %0,04 oranındaki geri alınmış payları da içermektedir (Not 23).

Koç Holding'in temel faaliyetleri Türkiye'de olup, Grup'un faaliyetleri beş sektör altında toplanmıştır:

- Enerji
- Otomotiv
- Dayanıklı tüketim
- Finans
- Diğer (*)

(*) Grup'un diğer sektörü içerisinde özellikle gıda, perakende, turizm, bilgi teknolojileri, gemi inşaat ve sağlık sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler yer almaktadır. İlgili şirketlerin ticari hacmi düşük olduğundan ayrı raporlanabilir sektör olarak dikkate alınmamışlardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Koç Holding'in konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), iş ortaklıkları ("İş Ortaklıkları") ve iştirakleri ("İştirakler"), faaliyette bulunduğu ülkeler ve temel faaliyet konuları sektörler bazında aşağıda belirtilmiştir:

Enerji Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Adalar Tankercilik A.Ş. ("Adalar Tankercilik") [1]	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş. ("Akpa")	Türkiye	Pazarlama
Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. ("Anadoluhisarı Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Aygaz A.Ş. ("Aygaz")	Türkiye	LPG
Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş. ("Aygaz İletim")	Türkiye	Doğal Gaz
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. ("Aygaz Toptan Satış")	Türkiye	Doğal Gaz
Bakırköy Tankercilik A.Ş. ("Bakırköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Bal Kaynak Su İhracat İthalat San. ve Tic. A.Ş. ("Bal Kaynak Su")	Türkiye	Su Ticareti
Balat Tankercilik A.Ş. ("Balat Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Bebek Shipping S.A. ("Bebek Shipping") [1]	Panama	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Beykoz Tankercilik A.Ş. ("Beykoz Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Çengelköy Tankercilik A.Ş. ("Çengelköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tic. A.Ş. ("Ditaş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Enerji Yatırımları A.Ş. ("Enerji Yatırımları")	Türkiye	Yatırım
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Eltek")	Türkiye	Elektrik
Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. ("Enspire Enerji")	Türkiye	Elektrik
Enkar Doğal Enerji Üretim ve Sanayi Ticaret A.Ş. ("Enkar Enerji")	Türkiye	Elektrik
Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("Entek")	Türkiye	Elektrik
Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş. ("Esinti Enerji")	Türkiye	Elektrik
Florya Tankercilik A.Ş. ("Florya Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Göztepe Tankercilik A.Ş. ("Göztepe Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kadıköy Tankercilik A.Ş. ("Kadıköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kandilli Tankercilik A.Ş. ("Kandilli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Karaköy Tankercilik A.Ş. ("Karaköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Karşıyaka Tankercilik A.Ş. ("Karşıyaka Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kartal Tankercilik A.Ş. ("Kartal Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Körfez Ulaştırma A.Ş. ("Körfez")	Türkiye	Hava, Deniz, Kara ve Demiryolu Taşımacılığı
Kuleli Tankercilik A.Ş. ("Kuleli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuruçeşme Tankercilik A.Ş. ("Kuruçeşme Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzguncuk Tankercilik A.Ş. ("Kuzguncuk Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Maltepe Tankercilik A.Ş. ("Maltepe Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Pendik Tankercilik A.Ş. ("Pendik Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Salacak Tankercilik A.Ş. ("Salacak Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Sarıyer Tankercilik A.Ş. ("Sarıyer Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
T Damla Denizcilik A.Ş. ("T Damla Denizcilik")	Türkiye	Palamar/Römorkör Hizmeti
Tarabya Tankercilik A.Ş. ("Tarabya Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Tuzla Tankercilik A.Ş. ("Tuzla Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ("Tüpraş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Üretim ve Ticareti
Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş. ("Tüpraş Ventures")	Türkiye	Teknoloji ve Girişim Yatırımları
Tüpraş Trading Ltd. ("Tüpraş Trading")	İngiltere	Petrol Ürünleri Ticareti
Üsküdar Tankercilik A.Ş. ("Üsküdar Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı

Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş. ("Menzelet Kılavuzlu Elektrik"), mevcut tüm aktif ve pasifinin bir kül halinde Entek tarafından devralınması suretiyle Entek ile birleşmiş, ilgili Yönetim Kurulu kararları ve birleşme sözleşmesi 31 Mayıs 2024 tarihinde tescil edilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Enerji Sektörü (Devamı)

İş Ortaklıkları	Müteşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Demre 7 Tankercilik A.Ş. ("Demre 7 Tankercilik") [1]	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri ve Kimyasal Taşımacılığı
Demre 8 Tankercilik A.Ş. ("Demre 8 Tankercilik") [1]	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri ve Kimyasal Taşımacılığı
Güney Tankercilik A.Ş. ("Güney Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzey Tankercilik A.Ş. ("Kuzey Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. ("Opet Aygaz Gayrimenkul")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Gayrimenkul
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic. A.Ş. ("Opet Fuchs")	Fuchs Petrolub SE	Türkiye	Madeni Yağ Ticareti
Opet International Limited ("Opet International")	Öztürk Ailesi	İngiltere	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Market ve Akaryakıt İstasyon İşletmeciliği A.Ş. ("Opet Market ve Akaryakıt")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti ve Perakende
Opet Petrolcülük A.Ş. ("Opet")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Trade B.V. ("Opet Trade BV")	Öztürk Ailesi	Hollanda	Petrol Ürünleri Ticareti
Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("Sendeo") [2]	Ahmet Musul	Türkiye	Kargo Taşıma/Dağıtım
Tasfiye Halinde Opet Trade (Singapore) Pte. Ltd. ("Opet Singapore") [3]	Öztürk Ailesi	Singapur	Petrol Ürünleri Ticareti
THY Opet Havacılık Yakıtları A.Ş. ("THY Opet")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
United Aygaz LPG Ltd ("United Aygaz LPG")	United Enterprises & Co. Ltd.	Bangladeş	LPG Temini, Dolumu ve Dağıtımı
Vice 2 Tankercilik A.Ş. ("Vice 2 Tankercilik") [1]	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri ve Kimyasal Taşımacılığı

[1] 2024 yılında kurulmuştur.

[2] Sendeo sermayesinin %50'sini oluşturan hisselerin 28 Haziran 2024 tarihinde Grup dışı taraflara satışı sonrasında, ilgili şirket konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiştir.

[3] Tasfiye süreci devam etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Otomotiv Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Cronus Finance D.A.C. ("Cronus Finance") [1]	İrlanda	Özel Amaçlı İşletme
Icarus Finance D.A.C. ("Icarus Finance") [1]	İrlanda	Özel Amaçlı İşletme
Metalloplastiki Energiaki I.K.E. ("Metalloplastiki")	Yunanistan	Üretim
Olympic Commercial and Tourist Enterprises S.A. ("Olympic")	Yunanistan	Araç Kiralama ve Ticaret
Otokar Europe SAS ("Otokar Europe")	Fransa	Satış ve Pazarlama
Otokar Europe Filiala Bucuresti S.R.L. ("Otokar Europe Filiala")	Romanya	Satış ve Pazarlama
Otokar Italia SRL ("Otokar Italia")	İtalya	Satış ve Pazarlama
Otokar Land Systems LLC ("Otokar Land Systems")	BAE	Satış ve Pazarlama
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. ("Otokar")	Türkiye	Üretim
Otokoç ABG Holland B.V. ("Otokoç Hollanda")	Hollanda	Yatırım
Otokoç Azerbaijan MMC ("Otokoç Azerbaycan")	Azerbaycan	Araç Kiralama
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ("Otokoç")	Türkiye	Araç Kiralama ve Ticaret
Otokoç Hungary KFT ("Otokoç Hungary")	Macaristan	Araç Kiralama
Otokoç Kazakistan LLP ("Otokoç Kazakistan")	Kazakistan	Araç Kiralama
Otokoç Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Otokoç Sigorta")	Türkiye	Sigortacılık

İş Ortaklıkları	Müteşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Al Jasoor Heavy Vehicle Industry LLC ("Al Jasoor")	Tawazun	BAE	Satış ve Pazarlama
Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ("Fer-Mas")	Stellantis N.V.	Türkiye	Ticaret
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Ford Otosan")	Ford Deutschland Holding Gmbh	Türkiye	Üretim
Ford Otosan Netherlands B.V. ("Ford Netherlands")	Ford Deutschland Holding Gmbh	Hollanda	Satış ve Pazarlama
Ford Romania SRL ("Ford Romania")	Ford Deutschland Holding Gmbh	Romanya	Üretim
Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. ("Fiat Finans")	Stellantis N.V.	Türkiye	Tüketici Finansmanı
Koç Fiat Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Koç Fiat Sigorta")	Stellantis N.V.	Türkiye	Sigortacılık
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ("Tofaş")	Stellantis N.V.	Türkiye	Üretim
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. ("Türk Traktör")	CNH Osterreich Gmbh	Türkiye	Üretim

[1] Otokoç'un seküritizasyon işleminin yapılmasını teminen kurulmuş özel amaçlı işletme de konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Dayanıklı Tüketim Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Arçelik A.Ş. ("Arçelik")	Türkiye	Üretim/Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances B.V. ("Arçelik Hitachi")	Hollanda	Holding
Arçelik Hitachi Home Appliances IBC Co. Ltd. ("Arçelik Hitachi Thailand IBC")	Tayland	Hizmet
Arçelik Hitachi Home Appliances (Shanghai) Co., Ltd. ("Arçelik Hitachi Shanghai")	Çin	Üretim/Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. ("Arçelik Hitachi Thailand")	Tayland	Üretim/Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Singapore) Pte. Ltd ("Arçelik Hitachi Singapore")	Singapur	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Thailand) Ltd. ("Arçelik Hitachi Sales Thailand")	Tayland	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Malaysia) Sdn. Bhd. ("Arçelik Hitachi Malaysia")	Malezya	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Middle East) Fze ("Arçelik Hitachi Dubai")	BAE	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Vietnam) Co., Ltd. ("Arçelik Hitachi Vietnam")	Vietnam	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Hong Kong) Limited ("Arçelik Hitachi Hong Kong")	Hong Kong, Çin	Satış
Arçelik Hitachi Taiwan Home Appliances Sales Ltd. ("Arçelik Hitachi Taiwan)	Tayvan	Satış
Arçelik Pazarlama A.Ş. ("Pazarlama A.Ş.")	Türkiye	Hizmet/Satış/Pazarlama
Arch R&D Co. Ltd. ("Arch R&D")	Çin	Ar-Ge
Arcwaste Collection SRL ("Arcwaste")	Romanya	Hizmet
Bauknecht AG ("Bauknecht AG") (1)	İsviçre	Satış
Bauknecht Hausgeräte GmbH ("Bauknecht Hausgeräte GmbH") (1)	Almanya	Satış
Beko A and NZ Pty Ltd. ("Beko Australia")	Avustralya	Satış
Beko A and NZ Pty Ltd. New Zealand Branch ("Beko New Zealand")	Yeni Zelanda	Satış
Beko AE LLC ("Beko AE") (2)	BAE	Satış
Beko Algeria EURL ("Beko Algeria")	Cezayir	Satış
Beko APAC IBC Co. Ltd. ("Beko APAC")	Tayland	Hizmet
Beko Appliances Indonesia, PT ("Beko Indonesia")	Endonezya	Satış
Beko Appliances Malaysia Sdn Bhd. ("Beko Malaysia")	Malezya	Satış
Beko Austria AG ("Beko Austria")	Avusturya	Satış
Beko Azerbaycan MMC ("Beko Azerbaycan")	Azerbaycan	Satış
Beko Balkans D.O.O ("Beko Balkans")	Sırbistan	Satış
Beko Bangladesh B.V. ("Beko Bangladesh")	Hollanda	Holding
Beko Belgium N.V. ("Beko Belgium")	Belçika	Satış
Beko B.V. ("Beko B.V.")	Hollanda	Holding
Beko Canada INC ("Beko Canada") (2)	Kanada	Satış
Beko Central Asia LLC ("Beko Central Asia")	Kazakistan	Satış
Beko Cesko ("Beko Cesko") (3)	Çekya	-
Beko Croatia d.o.o. ("Beko Croatia") (4)	Hırvatistan	Satış
Beko Egypt Home Appliances Industries LLC ("Beko Egypt LLC")	Mısır	Üretim/Satış
Beko Egypt Trading LLC ("Beko Egypt")	Mısır	Satış
Beko Electrical Appliances Co. Ltd. ("Beko China")	Çin	Satış
Beko Europe Austria GmbH ("Beko Europe Austria") (1)	Avusturya	Satış
Beko Europe B.V. ("Beko Europe")	Hollanda	Holding
Beko Europe Bulgaria EOOD ("Beko Bulgaria") (1)	Bulgaristan	Satış
Beko Europe Denmark A/S ("Beko Europe Denmark") (1)	Danimarka	Hizmet
Beko Europe Estonia OÜ ("Beko Estonia") (1)	Estonya	Satış
Beko Europe Holdings BV ("Beko Holdings") (1)	Hollanda	Holding
Beko Europe Iberia, S.A. ("Beko Europe Iberia") (1)	Portekiz	Satış
Beko Europe Latvia SIA ("Beko Latvia") (1)	Letonya	Satış
Beko Europe Lithuania UAB ("Beko Lithuania") (1)	Litvanya	Satış
Beko Europe Management SRL ("Beko Europe Management") (1)	İtalya	Satış
Beko Europe R&D SRL ("Beko R&D") (1)	İtalya	Ar-Ge
Beko France S.A.S. ("Beko France")	Fransa	Satış
Beko Germany GmbH ("Beko Germany")	Almanya	Satış
Beko Greece Single Member SA ("Beko Greece") (4)	Yunanistan	Satış
Beko Gulf DMCC ("Beko Gulf DMCC") (1)	BAE	Satış
Beko Gulf FZE ("Beko Gulf")	BAE	Satış
Beko Hong Kong Ltd. ("Beko Hong Kong")	Hong Kong, Çin	Satın Alma

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Dayanıklı Tüketim Sektörü (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar (Devamı)	Ülke	Faaliyet konusu
Beko Hungary Kft ("Beko Hungary")	Macaristan	Satış
Beko Ireland (Beko PLC Branch) ("Beko Ireland")	İrlanda	Satış
Beko Israel Household Appliances Ltd. ("Beko Israel")	İsrail	Pazarlama
Beko Italy Manufacturing SRL ("Beko Italy Manufacturing") (1)	İtalya	Üretim/Satış
Beko Italy SRL ("Beko Italy")	İtalya	Satış
Beko LLC. ("Beko Russia")	Rusya	Üretim/Satış
Beko Maghreb Sarl ("Beko Maghreb") (1)	Fas	Satış
Beko Manufacturing Slovakia Spol. S R.O. ("Beko Manufacturing Slovakia") (1)	Slovakya	Üretim
Beko Morocco Household Appliances SARL ("Beko Morocco")	Fas	Satış
Beko Netherlands B.V. ("Beko Netherlands")	Hollanda	Satış
Beko Nordic AB. ("Beko Sweden")	İsveç	Satış
Beko Nordic AB, Finland Rep Office of Nordic AB ("Beko Finland") (4)	Finlandiya	Satış
Beko Nordic AS ("Beko Norway")	Norveç	Satış
Beko Nordic DK, Denmark Branch of Beko Nordic AS ("Beko Denmark") (4)	Danimarka	Satış
Beko Pilipinas Corporation ("Beko Philippines")	Filipinler Cumhuriyeti	Satış
Beko Plc. ("Beko UK")	İngiltere	Satış
Beko Poland Manufacturing Sp.Z O.O. ("Beko Poland Manufacturing") (1)	Polonya	Üretim
Beko Portugal, Unipessoal LDA ("Beko Portugal")	Portekiz	Satış
Beko Romania SA ("Arctic") (4)	Romanya	Üretim/Satış
Beko Shanghai Trading Company Ltd. ("Beko Shanghai")	Çin	Satış
Beko Slovakia S.R.O. ("Beko Slovakia")	Slovakya	Satış
Beko Spain Electronics S.L. ("Beko Spain") (4)	İspanya	Satış
Beko Switzerland GmbH ("Beko Switzerland")	İsviçre	Satış
Beko S.A. ("Beko Polska")	Polonya	Satış
Beko S.A., Czech Branch of Beko S.A ("Beko Czech")	Çekya	Satış
Beko Thai Co. Ltd. ("Beko Thailand")	Tayland	Üretim/Satış
Beko Ukraine LLC. ("Beko Ukraine")	Ukrayna	Satış
Beko US INC. ("Beko US")	Amerika Birleşik Devletleri	Satış
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş. ("Bilkom")	Türkiye	Ticaret
Dawlance (Private) Ltd. ("DPL")	Pakistan	Üretim/Satış
Defy Appliances (Proprietary) Limited ("Defy")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Üretim/Satış
Defy (Botswana) (Proprietary) Limited ("Defy Botswana")	Botsvana	Satış
Defy (Namibia) (Proprietary) Limited ("Defy Namibia")	Namibya	Satış
Defy Sales East Africa Limited ("Defy Kenya")	Kenya	Satış
Defy (Swaziland) (Proprietary) Limited ("Defy Swaziland")	Svaziland	Satış
DEL Electronics (Pvt.) Ltd. ("DEL")	Pakistan	Satış
European Appliances Balkans d.o.o. Beograd ("European Balkans") (1)	Sırbistan	Hizmet
European Appliances Belgium N.V. ("European Belgium") (1)	Belçika	Satış
European Appliances Croatia d.o.o. ("European Croatia") (1)	Hırvatistan	Satış
European Appliances Czech Spol. S.R.O. ("European Czech") (1)	Çekya	Satış
European Appliances Finland OY ("European Finland") (1)	Finlandiya	Hizmet
European Appliances France Holdings SAS ("European France Holdings") (1)	Fransa	Holding
European Appliances France SAS ("European France") (1)	Fransa	Satış
European Appliances Greece SA ("European Greece") (1)	Yunanistan	Satış
European Appliances Hungary KFT ("European Hungary") (1)	Macaristan	Satış
European Appliances Italy SRL ("European Italy") (1)	İtalya	Satış
European Appliances Netherlands B.V. ("European Netherlands") (1)	Hollanda	Satış
European Appliances Nordic AB ("European Nordic") (1)	İsveç	Satış
European Appliances Norway AS ("European Norway") (1)	Norveç	Hizmet
European Appliances Poland Sp. Z O.O. ("European Poland") (1)	Polonya	Satış
European Appliances Romania SRL ("European Romania") (1)	Romanya	Satış
European Appliances Slovakia Spol. S R.O. ("European Slovakia") (1)	Slovakya	Satış
European Appliances Ukraine LLC ("European Ukraine") (1)	Ukrayna	Satış
European Home Appliances Spain S.A. ("European Spain") (1)	İspanya	Satış
General Domestic Appliances Holdings LTD ("General Appliances") (1)	İngiltere	Holding
Grundig Intermedia Ges.m.b.H ("Grundig Austria") (3)	Avusturya	-

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Dayanıklı Tüketim Sektörü (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar (Devamı)	Ülke	Faaliyet konusu
Grundig Multimedia A.G. ("Grundig Switzerland")	İsviçre	Satış
Hotpoint Ireland Ltd ("Hotpoint Ireland") [1]	İrlanda Cumhuriyeti	Satış
Hotpoint UK Appliances Limited ("Hotpoint Appliances") [1]	İngiltere	Üretim/Satış
IHP Appliances Sales LLC ("IHP Appliances Sales")	Rusya	Satış
IHP Appliances LLC ("IHP Appliances")	Rusya	Üretim/Satış
IHP Kazakhstan LLP ("IHP Kazakhstan")	Kazakistan	Satış
Indesit Company International Business SA ("Indesit International") [1]	İsviçre	Hazine
Indesit Company UK Holdings LTD ("Indesit Uk") [1]	İngiltere	Holding
IRE Beteiligungs GmbH ("IRE Beteiligungs") [1]	Almanya	Satış
Life Tech Trading DMCC ("Life Tech")	BAE	Satış
Pan Asia Private Equity Ltd. ("Pan Asia")	Britanya Virjin Adaları	Holding
PT Arçelik Hitachi Home Appliances Sales Indonesia ("Arçelik Hitachi Indonesia")	Endonezya	Satış
PT Home Appliances Indonesia ("PT Home")	Endonezya	Satış
Singer Bangladesh Limited ("Singer Bangladesh")	Bangladeş	Üretim/Satış
United Refrigeration Industries Ltd. ("United Refrigeration")	Pakistan	Üretim/Satış
Vietbeko LLC. ("Vietbeko")	Vietnam	Satış
Wat Mobilite Çözümleri Teknoloji ve Ticaret A.Ş. ("Wat Mobilite")	Türkiye	Satış
Wat Motor San. ve Tic. A.Ş. ("Wat Motor")	Türkiye	Üretim/Satış

İş Ortaklıkları	Müteşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Arçelik-LG Klima San. ve Tic. A.Ş. ("Arçelik LG")	LG Electronics Inc.	Türkiye	Klima Üretimi
VoltBek Home Appliances Private Limited ("VoltBek")	Tata Group	Hindistan	Üretim/Satış

[1] İlgili şirketler, 1 Nisan 2024 tarihinde gerçekleşen işletme birleşmesiyle Grup bünyesine dahil olmuştur (Not 3). Yönetim kurulu ve isim değişikliğine ilişkin tescil işlemleri ilgili ülke sicillerinde tamamlanmıştır.

[2] 2024 yılında kurulmuştur.

[3] Bilanço tarihi itibarıyla faaliyetleri bulunmamaktadır.

[4] İlgili şirketlerin unvan değişiklikleri 2024 yılı içerisinde tescil edilmiştir.

Beko B.V. Taiwan 2024 yılında tasfiye olmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Finans Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
KF Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("KF Sigorta")	Türkiye	Sigortacılık
Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ("Koç Finansal Hizmetler" veya "KFS")	Türkiye	Holding
Koç Finansman A.Ş. ("Koç Finansman")	Türkiye	Tüketici Finansmanı
Stiching Custody Services YKB ("Stiching Custody")	Hollanda	Saklama
Yapı Kredi Azerbaijan C.J.S.C. ("Yapı Kredi Azerbaycan")	Azerbaycan	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Deutschland OHG ("Yapı Kredi Deutschland") [1]	Almanya	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Nederland N.V. ("Yapı Kredi Nederland")	Hollanda	Bankacılık
Yapı Kredi Diversified Payment Rights Finance Company ("Yapı Kredi SPC") [2]	Cayman Adaları	Özel Amaçlı İşletme
Yapı Kredi Faktoring A.Ş. ("Yapı Kredi Faktoring")	Türkiye	Faktoring
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. ("Yapı Kredi Finansal Kiralama")	Türkiye	Leasing
Yapı Kredi Holding B.V. ("Yapı Kredi Holding")	Hollanda	Finansal Danışmanlık
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş. ("Yapı Kredi Portföy")	Türkiye	Portföy Yönetimi
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ("Yapı Kredi Yatırım")	Türkiye	Aracılık
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("Yapı Kredi Bankası")	Türkiye	Bankacılık

İştirakler	Ülke	Faaliyet konusu
Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. ("Allianz Emeklilik")	Türkiye	Sigortacılık
Banque de Commerce et de Placements S.A. ("Banque de Commerce")	İsviçre	Bankacılık

[1] Almanya'da bankacılık faaliyetinde bulunan Bankhaus J. Faisst OHG hisselerinin tamamının Yapı Kredi Bankası tarafından satın alınması süreci 23 Temmuz 2024 tarihinde tamamlanmıştır. Bankhaus J. Faisst OHG'nin ünvanı 1 Ağustos 2024 tarihinde Yapı Kredi Bank Deutschland OHG olarak değiştirilmiştir.

[2] Yapı Kredi Bankası'nın seküritizasyon işleminin yapılmasını teminen kurulmuş özel amaçlı işletme de konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Diğer Sektörler

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Ayvalık Marina ve Yat İşletmeciliği San. ve Tic. A.Ş. ("Ayvalık Marina")	Türkiye	Turizm
Bıçakcılar Tıbbi Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Bıçakcılar Tıbbi Cihazlar") [1]	Türkiye	Sağlık
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. ("Divan")	Türkiye	Turizm
Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş. ("Düzey")	Türkiye	Ticaret
Entegart Teknoloji Çözüm ve Hizmetler A.Ş. ("Entegart")	Türkiye	Teknoloji
Intumo Therapeutics, Inc. ("Intumo Therapeutics") [1]	Türkiye	Sağlık
Kemer Medical Center Özel Sağlık Hizmetleri Turizm ve Ticaret A.Ş. ("KMC Sağlık") [1]	Türkiye	Sağlık
Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri A.Ş. ("Koç Bilgi ve Savunma")	Türkiye	Teknoloji
KoçDigital Çözümler A.Ş. ("KoçDigital")	Türkiye	Teknoloji
Koç Investments B.V. ("Koç Investments")	Hollanda	Yatırım
KoçSistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. ("KoçSistem")	Türkiye	Teknoloji
KoçSistem Azerbaijan LLC ("KoçSistem Azerbaycan")	Azerbaycan	Teknoloji
Koç Medical B.V ("Koç Medical")	Hollanda	Sağlık
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş. ("Koç Yapı Malzeme")	Türkiye	Ticaret
Marmaris Altınyunus Turistik Tesisleri A.Ş. ("Mares")	Türkiye	Turizm
Ram Dış Ticaret A.Ş. ("Ram Dış Ticaret")	Türkiye	Dış Ticaret
RMK Marine Gemi Yapım Sanayi ve Deniz Taş. İşl. A.Ş. ("RMK Marine")	Türkiye	Gemi İnşaası
Select Tours AT ("Select Tours")	Avusturya	Turizm
Setur Antalya Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Antalya Marina")	Türkiye	Turizm
Setur GmbH ("Setur GmbH")	Almanya	Duty Free
Setur Servis Turistik A.Ş. ("Setur")	Türkiye	Turizm
Setur Yalova Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Yalova Marina")	Türkiye	Turizm
Stembio Kök Hücre Teknolojileri A.Ş. ("Stembio Kök Hücre") [1]	Türkiye	Sağlık
Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş. ("Tek-Art Marina")	Türkiye	Turizm
Token Azerbaycan MMC ("Token Azerbaycan")	Azerbaycan	Ödeme Hizmetleri
Token Finansal Teknolojiler A.Ş. ("Token")	Türkiye	Bilişim Teknolojileri
Token Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş. ("Token Ödeme Hizmetleri")	Türkiye	Ödeme Hizmetleri
Token International Holdings B.V. ("Token International")	Hollanda	Holding
Token Payment Services SRL ("Token Payment")	Romanya	Ödeme Hizmetleri
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer Ticaret")	Türkiye	Ticaret

İş Ortaklıkları	Müteşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Demre Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Demre Marina") [2]	Makyol İnşaat	Türkiye	Turizm
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri A.Ş. ("Ingage")	Russell Square Holding	Türkiye	Dijital Pazarlama
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş. ("Koçtaş Yapı Market")	Kingfisher Plc	Türkiye	Perakende
Makmarin Kaş Marina İşl.Turizm ve Tic. A.Ş. ("Kaş Marina")	Makyol İnşaat	Türkiye	Turizm
Netsel Turizm Yatırımları A.Ş. ("Netsel")	Torunlar GYO A.Ş.	Türkiye	Turizm

[1] Gerçekleşen işletme birleşmeleriyle konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

[2] Bilanço tarihi itibarıyla konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un Bağlı Ortaklığı olan Tat Gıda paylarının satışı 19 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Bıçakcılar Global Tıbbi Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Bıçakcılar Global"), mevcut tüm aktif ve pasifinin bir kül halinde Bıçakçılar Tıbbi Cihazlar tarafından devralınması suretiyle Bıçakçılar Tıbbi Cihazlar ile birleşmiş, ilgili Yönetim Kurulu kararları ve birleşme sözleşmesi 18 Aralık 2024 tarihinde tescil edilmiştir.

Konsolide finansal tablolarda yer alan raporlanabilir sektörlerin amacına uygun olarak, Koç Holding'in bireysel finansal tabloları "Diğer" sektörü içerisinde sınıflandırılmıştır (Not 4).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu'na ("TTK"), vergi mevzuatına, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı'na, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") tarafından yürürlüğe konulan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve yine BDDK tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgelere, Bankacılık Kanunu'na ve bu kurumlar tarafından özel bir düzenleme yapılmamış olması durumunda KGK tarafından yürürlüğe konulan TFRS'lere ve bunlara ilişkin ek ve yorumlara uygun olarak Türk Lirası cinsinden hazırlamaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve yükümlülüklerden kaynaklanan değerlemeler haricinde tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

2.1.2 Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Grup, söz konusu SPK kararı, KGK tarafından ilk 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve 16 Ocak 2025 tarihinde güncellenen "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan, TL'nin yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve önceki dönemlere ait endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltme katsayısı	3 yıllık bileşik enflasyon oranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	%156

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, paranın bilanço tarihinde geçerli olan satın alma gücü ile, önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine paranın en son bilanço tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler (nakit ve nakit benzerleri, ticari alacak ve borçlar, finans sektörü faaliyetlerinden alacak ve borçlar, borçlanmalar gibi) hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin (stoklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve özkaynak kalemleri gibi) enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" ve TMS 2 "Stoklar" Standartlarına ilişkin hükümler uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Konsolide bilançolardaki parasal olmayan kalemlerin konsolide gelir tablosuna etkisi olanlar dışında, konsolide gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının konsolide finansal tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmiştir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir. Parasal yükümlülüklerden daha yüksek tutarda parasal varlık taşıyan şirketlerin satın alma gücü enflasyon artışı ile zayıflarken, parasal varlıklardan daha yüksek tutarda parasal yükümlülük taşıyan şirketlerin satın alma gücü enflasyon artışı ile artış gösterir. Net parasal pozisyon kazanç ya da kaybı, parasal olmayan kalemlerin, özkaynakların, gelir tablosu ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki kalemlerin düzeltme farklarından elde edilmiştir.
- Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ise aylık olarak ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Gelir ve giderlerin cari dönem sonu satın alma gücüne getirilmesi amacıyla endeksleme yapılmıştır. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

2.1.3 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Aşağıdaki paragrafta belirtilen değişiklikler dışında, Grup sunulan dönemlere ilişkin konsolide finansal tablolarında birbiriyle tutarlı muhasebe politikaları uygulamış olup, cari dönem içerisinde muhasebe politika ve tahminlerinde gerçekleşen önemli değişiklikleri bulunmamaktadır.

Grup Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in yurt dışında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının hisse payının şirket tarafından endekslenmesi sonucu oluşan net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabında yapılan yeniden düzenleme sebebiyle, 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla özkaynaklar değişim tablosu içerisinde konsolide net dönem kârı, konsolide geçmiş yıl kârları ve konsolide yabancı para çevrim farkları hesap kalemleri arasında sınıflama yapılmıştır. İlgili sınıflamaların 2024 yıl sonu satın alım gücüne getirilmiş tutarları sırasıyla aşağıda belirtilmiştir.

1 Ocak 2023 itibarıyla, geçmiş yıl kârlarında 3.069 milyon TL, yabancı para çevirim farklarında (1.939) milyon TL ve kontrol gücü olmayan paylarda (1.130) milyon TL sınıflama gerçekleştirilmiştir.

31 Aralık 2023 itibarıyla ise, geçmiş yıl kârlarında 3.069 milyon TL, yabancı para çevrim farklarında (4.900) milyon TL, kontrol gücü olmayan paylarda (2.060) milyon TL ve ana ortaklık net dönem kârında 3.891 milyon TL sınıflama gerçekleştirilmiştir. Söz konusu sınıflamalar karşılaştırmalı dönemin konsolide bilanço ve gelir tablosunda düzeltilerek raporlanmıştır. İlgili değişikliklerin Grup'un toplam özkaynakları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.3 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Karşılaştırmalı Tutarlar

Not 2.1.2'de açıklandığı gibi, önceki raporlama dönemine ait rakamlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden ifade edilir.

2.1.4 Finansal tablolarda gösterilen EUR ve USD tutarlar

TFRS'ye uygun hazırlanan konsolide finansal tablolarda gösterilen EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden TCMB tarafından duyurulan ve 31 Aralık 2024 tarihinde geçerli olan 36,7429 TL = 1 EUR ve 35,2233 TL = 1 USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibariyle geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri aşağıda açıklanmıştır.

1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

- TMS 1 Değişiklikleri - Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması
- TFRS 16 Değişiklikleri - Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri
- TMS 7 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli etkisi bulunmamaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanan ancak yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar:

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibariyle yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları
- TFRS 17 - Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı
- TMS 21 Değişiklikleri - Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

Yayımlandığı andan itibaren geçerli olan değişiklikler:

- TMS 12 Değişiklikleri - Uluslararası Vergi Reformu - İkinci Sütun Modeli Kuralları

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmiş ve önemli bir etkisi bulunmadığı tespit edilmiştir. Ayrıca Grup İkinci Sütun Gelir Vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri hakkındaki bilgilerin finansal tablolara yansıtılmaması ve açıklanmamasına ilişkin zorunlu istisnayı uygulamıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayımlanmış fakat KGK tarafından yayımlanmamış değişiklikler:

Aşağıda belirtilen UFRS 9 ve UFRS 7'ye yönelik iki adet değişiklik ve UFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler ile UFRS 18 ve UFRS 19 Standartları UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayımlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu Standart ve değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

- UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri - Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
- UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri - Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektriği Konu Edinen Sözleşmeler
- UFRS 18 - Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

- UFRS 19 - Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Söz konusu standart, Grup için geçerli değildir.

2.3 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir TFRS'nin ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu TFRS'nin şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir.

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un, cari dönem içerisinde muhasebe politika veya tahminlerinde gerçekleşen önemli bir değişiklik bulunmamaktadır.

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

2.4.1 Grup muhasebesi

a) Konsolide finansal tablolar aşağıda (b)'den (f)'ye kadar olan maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıkları'nın, İş Ortaklıkları'nın ve İştirakler'inin hesaplarını içerir. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılmıştır.

b) Bağlı Ortaklıklar: Koç Holding'in ya (a) doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan hisseler ile Koç Ailesi'nin belirli üyelerine veya bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlere ait olan ve oy haklarının kullanımı Koç Holding tercihlerine göre kullanılacak olan hisseler neticesinde, Koç Holding'in şirketlerdeki hisselerle ilgili oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olduğu ya da (b) oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olmamakla birlikte, dağınık ortaklık yapısı nedeniyle kontrol gücüne sahip olduğu ve/veya yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı, bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda, yatırım yaptığı işletmeyi kontrol etme yetkisine ve gücüne sahip olduğu şirketler, bağlı ortaklık olarak değerlendirilir.

Bağlı Ortaklıklar'a ait bilançolar ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Koç Holding ve Bağlı Ortaklıkların sahip olduğu payların kayıtlı iştirak değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Koç Holding ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir. Koç Holding'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüler, ilgili özkaynaklar ve gelir tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Konsolidasyona tabi tutulan Bağlı Ortaklıkların oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
Bağlı Ortaklıklar	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Adalar Tankercilik [1]	36,90	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Akpa	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Anadoluhisarı Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Antalya Marina	59,77	59,77	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arch R&D	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arcwaste [2]	33,46	44,62	96,72	96,72	-	-	96,72	96,72
Arçelik [3]	46,13	46,13	51,62	51,62	10,77	11,42	62,39	63,04
Arçelik Hitachi	27,68	27,68	60,00	60,00	-	-	60,00	60,00
Arçelik Hitachi Dubai	27,68	27,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Hong Kong	27,68	27,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Indonesia	18,68	18,68	67,50	67,50	-	-	67,50	67,50
Arçelik Hitachi Malaysia	27,68	27,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Sales Thailand	27,68	27,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Shanghai	26,29	26,29	95,00	95,00	-	-	95,00	95,00
Arçelik Hitachi Singapore	27,68	27,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Taiwan	27,68	27,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Thailand	23,27	23,27	84,07	84,07	-	-	84,07	84,07
Arçelik Hitachi Thailand IBC	27,68	27,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Vietnam	27,68	27,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Pazarlama	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz [4]	40,68	40,68	40,68	40,68	10,17	10,53	50,85	51,21
Aygaz İletim	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz Toptan Satış	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ayvalık Marina [5]	60,03	60,03	97,45	97,45	2,41	2,55	99,86	100,00
Bakırköy Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bal Kaynak Su	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Balat Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bauknecht AG [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Bauknecht Hausgeräte GmbH [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Bebek Shipping [7]	40,68	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko AE [8]	46,13	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Algeria	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko APAC	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Australia	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Austria [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Azerbaycan	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Balkans [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Bangladesh	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Belgium [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Bulgaria [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko B.V.	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko B.V. Taiwan [9]	-	46,13	-	100,00	-	-	-	100,00
Beko Canada [8]	46,13	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Central Asia	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Cesko [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko China	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Croatia [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Czech [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Denmark [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Egypt	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Egypt LLC	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
Bağlı Ortaklıklar (Devamı)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Beko Estonia [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Europe [2]	34,60	46,13	75,00	100,00	-	-	75,00	100,00
Beko Europe Austria [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Europe Denmark [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Europe Management [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Finland [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko France [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Germany [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Greece [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Gulf	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Gulf DMCC [6]	46,13	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Holdings [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Hong Kong	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Hungary [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Iberia [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Indonesia	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Ireland [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Israel	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Italy [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Italy Manufacturing [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Latvia [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Lithuania [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Maghreb [6]	46,13	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Malaysia	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Manufacturing Slovakia [6]	34,60	-	100,00	-		-	100,00	-
Beko Morocco	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Netherlands [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko New Zealand	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	-	100,00
Beko Norway [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Philippines	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Poland Manufacturing [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Polska [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Portugal [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko R&D [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Romania [2]	33,46	44,62	96,72	96,72	-	-	96,72	96,72
Beko Russia	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Shanghai	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Slovakia [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Spain [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Sweden [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Switzerland [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Thailand	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko UK [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Ukraine [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko US	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beykoz Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bıçakcılar Global [10]	-	100,00	-	100,00	-	-	-	100,00
Bıçakcılar Tıbbi Cihazlar [11]	100,00	100,00	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bilkom	100,00	100,00	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Çengelköy Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
DEL	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
DPL	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Botswana	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Kenya	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Namibia	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Swaziland	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ditaş	36,90	36,90	80,00	80,00	-	-	80,00	80,00
Divan	40,16	40,16	51,77	51,77	48,23	48,23	100,00	100,00
Düzey [12]	76,72	32,73	76,72	33,36	16,86	61,33	93,57	94,68

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
Bağlı Ortaklıklar (Devamı)	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Eltek	45,77	45,77	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Enerji Yatırımları	85,73	85,73	98,50	98,50	-	-	98,50	98,50
Enkar Enerji	45,77	45,77	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Enspire Enerji	45,77	45,77	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Entegart [13,14]	74,15	73,49	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Entek	45,77	45,77	99,23	99,23	-	-	99,23	99,23
Esinti Enerji [15,16]	39,25	38,56	87,50	85,90	-	-	87,50	85,90
European Balkans [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Belgium [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Croatia [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Czech [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European France Holdings [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European France [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Finland [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Greece [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Hungary [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Italy [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Netherlands [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Nordic [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Norway [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Poland [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Romania [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Slovakia [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Ukraine [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
European Spain [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Florya Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
General Appliances [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Göztepe Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Austria [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Switzerland [2]	34,60	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Hotpoint Ireland [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Hotpoint UK [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
IHP Appliances Sales	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
IHP Appliances	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
IHP Kazakhstan	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Indesit International [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Indesit UK [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Intumo Therapeutics [11]	70,00	-	70,00	-	30,00	-	100,00	-
IRE Beteiligungs GmbH [6]	34,60	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Kadıköy Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kandilli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Karaköy Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Karşıyaka Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kartal Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
KF Sigorta	72,87	72,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
KMC Sağlık [11]	80,00	-	80,00	-	-	-	80,00	-
Koç Bilgi ve Savunma [13,14]	65,42	63,24	92,24	92,24	7,76	7,76	100,00	100,00
Koç Finansal Hizmetler [17]	86,62	86,62	89,70	89,70	5,92	5,96	95,62	95,66
KoçDigital [14]	48,42	48,39	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Koç Finansman	72,87	72,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Koç Investments B.V. [18]	73,17	55,00	73,17	55,00	26,83	45,00	100,00	100,00
Koç Medical B.V.	100,00	100,00	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
KoçSistem [14,19]	48,42	48,39	48,43	48,43	45,82	46,62	94,25	95,05
KoçSistem Azerbaycan [14]	48,42	48,39	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Koç Yapı Malzeme [14]	92,47	49,21	92,47	49,21	4,75	47,62	97,22	96,84
Körfez	46,12	46,12	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
Bağlı Ortaklıklar (Devamı)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kuleli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kuruçeşme Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kuzguncuk Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Life Tech	100,00	100,00	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Maltepe Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Mares [20]	49,98	49,98	49,98	49,98	26,29	26,49	76,27	76,46
Menzelet Kılavuzlu Elektrik [21]	-	45,77	-	100,00	-	-	-	100,00
Olympic [22]	59,10	57,27	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokar [23]	47,60	44,90	47,62	44,92	-	2,70	47,62	47,62
Otokar Europe [23]	47,60	44,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokar Europe Filiala [23]	47,60	44,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokar Italia [23]	47,60	44,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokar Land Systems [23]	47,60	44,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç [22]	99,85	96,42	100,00	96,57	-	3,43	100,00	100,00
Otokoç Azerbaycan [22]	99,85	96,42	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç Holland [22]	59,10	57,27	59,19	59,40	-	-	59,19	59,40
Otokoç Hungary [22]	99,85	96,42	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç Kazakistan [22]	99,85	96,42	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç Sigorta [22,24]	99,85	48,23	100,00	50,02	-	49,98	100,00	100,00
Pan Asia	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Pendik Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
PT Home	30,91	30,91	67,00	67,00	-	-	67,00	67,00
Ram Dış Ticaret [13]	69,70	59,60	98,11	83,45	-	14,66	98,11	98,11
RMK Marine [25]	81,86	58,90	86,53	69,49	13,47	30,51	100,00	100,00
Salacak Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Sarıyer Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Select Tours	35,10	35,10	75,00	75,00	-	-	75,00	75,00
Setur [26]	46,80	46,80	81,13	81,13	18,54	18,87	99,67	100,00
Setur GmbH	46,80	46,80	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Singer Bangladesh	26,29	26,29	56,99	56,99	-	-	56,99	56,99
Stembio Kök Hücre [11]	65,00	-	65,00	-	-	-	65,00	-
Stitching Custody	55,69	55,69	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
T Damla Denizcilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tarabya Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tat Gıda [27]	-	43,84	-	44,07	-	7,12	-	51,19
Tek-Art Marina	59,77	59,77	89,27	89,27	10,73	10,73	100,00	100,00
Token	54,44	54,44	54,44	54,44	45,56	45,56	100,00	100,00
Token Azerbaycan	54,44	54,44	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Token International	54,44	54,44	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Token Ödeme Hizmetleri	54,44	54,44	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Token Payment	54,44	54,44	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tuzla Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tüpraş [28]	46,12	46,12	52,75	52,75	0,46	0,48	53,20	53,22
Tüpraş Enerji Girişimleri	46,12	46,12	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tüpraş Trading	46,12	46,12	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
United Refrigeration	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Üsküdar Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Vietbeko	46,13	46,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Wat Mobilite [22,29]	75,24	51,83	88,00	88,00	-	-	88,00	88,00
Wat Motor [18]	73,17	55,00	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yalova Marina [14]	59,79	59,78	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Azerbaycan	55,69	55,69	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Bankası	55,69	55,69	61,17	61,17	-	-	61,17	61,17
Yapı Kredi Deutschland [30]	55,69	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Yapı Kredi Faktoring	55,67	55,67	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Finansal Kiralama	55,68	55,68	99,99	99,99	-	-	99,99	99,99
Yapı Kredi Holding	55,69	55,69	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
Bağlı Ortaklıklar (Devamı)	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Yapı Kredi Nederland	55,69	55,69	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Portföy	55,66	55,66	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Yatırım	55,67	55,67	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Zer Ticaret [31]	39,54	39,54	39,54	39,54	57,97	60,11	97,51	99,65

[1] 2024 yılında Ditaş'ın bağlı ortaklığı olarak kurulmuştur.

[2] Beko Europe sermayesinin %25'ini oluşturan Beko B.V.'ye ait hisselerin Whirlpool EMEA Holdings LLC tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[3] Arçelik sermayesinin %0,65'ini oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır.

[4] Aygaz sermayesinin %0,36'sını oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır.

[5] Ayvalık Marina sermayesinin %0,14'ünü oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır.

[6] 1 Nisan 2024 tarihinde gerçekleşen işletme birleşmesi kapsamında konsolidasyona kapsamına dahil edilmiştir (Not 3). Yönetim kurulu ve isim değişikliğine ilişkin tescil işlemleri ilgili ülke sicillerinde tamamlanmıştır.

[7] 2024 yılında Kuleli Tankercilik'in bağlı ortaklığı olarak kurulmuştur.

[8] 2024 yılında kurulmuştur.

[9] 2024 yılında tasfiye olmuştur.

[10] Bıçakcılar Global, mevcut tüm aktif ve pasifinin bir kül halinde Bıçakçılar Tıbbi Cihazlar tarafından devralınması suretiyle Bıçakçılar Tıbbi Cihazlar ile birleşmiş, ilgili Yönetim Kurulu kararları ve birleşme sözleşmesi 18 Aralık 2024 tarihinde tescil edilmiştir.

[11] Gerçekleşen işletme birleşmeleri kapsamında (Not 3), 2024 yılında konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

[12] Düzey sermayesinin %1,12'sini oluşturan Tat Gıda'ya ait hisselerin ve %43,36'sını oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir. Ayrıca, Düzey sermayesinin %1,11'ini oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır.

[13] Ram Dış Ticaret sermayesinin %7,5'ini oluşturan Tat Gıda'ya ait hisselerin Koç Holding tarafından ve %14,66'sını oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Zer Ticaret tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[14] Koç Yapı Malzeme sermayesinin %42,56'sını oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin ve %0,70'ini oluşturan kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[15] Opet sermayesinin %0,12'sini oluşturan Zer Ticaret'e ait hisselerin, Koç Ailesi üyeleri tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[16] Esinti Enerji sermayesinin %1,97'sini oluşturan kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisselerin, Entek ve Opet tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[17] Koç Finansal Hizmetler sermayesinin %0,04'ünü oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır.

[18] Koç Investments B.V.'de 2024 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[19] KoçSistem sermayesinin %0,80'ini oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır.

[20] Mares sermayesinin %0,19'unu oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır.

[21] Menzelet Kılavuzlu Elektrik, mevcut tüm aktif ve pasifinin bir kül halinde Entek tarafından devralınması suretiyle Entek ile birleşmiş, ilgili Yönetim Kurulu kararları ve birleşme sözleşmesi 31 Mayıs 2024 tarihinde tescil edilmiştir.

[22] Otokoç sermayesinin %3,43'ünü oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[23] Otokar sermayesinin %2,70'ini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[24] Otokoç Sigorta sermayesinin %49,98'ini oluşturan hisselerin, Otokoç tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[25] RMK Marine'de 2024 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[26] Setur sermayesinin %0,33'ünü oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır.

[27] Koç Holding, Koç Topluluğu şirketleri, Koç Ailesi Üyeleri ve Koç Topluluğu ile ilişkili vakıfların sahip olduğu payların Tat Gıda sermayesinin toplam %49,04'üne denk gelen kısmının ve ayrıca 15 adet kurucu intifa senedinin Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi'ne satışı ile devir ve ödeme işlemleri 19 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

[28] Tüpraş sermayesinin %0,02'sini oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır.

[29] Wat Mobilite sermayesinin %51'ini oluşturan Wat Motor'a ait hisselerin, Koç Holding (%21) ve Otokoç (%30) tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[30] Almanya'da bankacılık faaliyetinde bulunan Bankhaus J. Faisst OHG hisselerinin tamamının Yapı Kredi Bankası tarafından satın alınması süreci 23 Temmuz 2024 tarihinde tamamlanmıştır. Bankhaus J. Faisst OHG'nin ünvanı 1 Ağustos 2024 tarihinde Yapı Kredi Bank Deutschland OHG olarak değiştirilmiştir.

[31] Zer Ticaret sermayesinin %2,14'ünü oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

c) Özkaynak yöntemine göre, iş ortaklığı yatırımı, başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak finansal tablolara yansıtılır. Yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararından alacağı pay, yatırımcının kâr veya zararı olarak muhasebeleştirilir. Yatırım yapılan bir işletmeden alınan dağıtımlar (kâr payı vb.) yatırımın defter değerini azaltır. Yatırım yapılan işletmenin defter değerinin, işletmenin diğer kapsamlı kârındaki değişikliklerden yatırımcıya düşen pay oranında düzeltilmesi gerekir. Yatırım yapılan işletmenin kâr veya zarar tablosuna veya diğer kapsamlı gelir tablosuna yansımayan ancak özkaynaklarında değişiklik yaratan işlemler olması durumunda, Grup, yatırımın değerini ilgili değişiklikten payına düşen tutarda özkaynaklarda muhasebeleştirir.

İş Ortaklıkları için özkaynak yöntemi uygulanmasında Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakkı nispeti dikkate alınmıştır.

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
İş Ortaklıkları	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Al Jasoor [1]	23,32	22,00	49,00	49,00	-	-	49,00	49,00
Arçelik LG Klima	25,76	25,76	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Demre 7 Tankercilik [2]	19,70	-	50,00	-	-	-	50,00	-
Demre 8 Tankercilik [2]	19,70	-	50,00	-	-	-	50,00	-
Demre Marina [3]	29,89	29,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Fer-Mas [4]	37,62	37,59	37,84	37,86	-	-	37,84	37,86
Fiat Finans [4]	37,62	37,59	37,84	37,86	-	-	37,84	37,86
Ford Otosan	38,65	38,65	38,65	38,65	0,67	0,67	39,32	39,32
Ford Otosan Netherlands	38,65	38,65	39,32	39,32	-	-	39,32	39,32
Ford Romania	38,65	38,65	39,32	39,32	-	-	39,32	39,32
Güney Tankercilik [5]	9,85	9,87	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Ingage [6]	24,17	19,70	31,01	19,70	17,69	30,07	48,70	49,77
Kaş Marina	29,89	29,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Koç Fiat Sigorta [4]	37,62	37,59	37,84	37,86	-	-	37,84	37,86
Koçtaş Yapı Market [7]	49,98	43,49	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Kuzey Tankercilik [5]	9,85	9,87	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Netsel	32,88	32,88	55,00	55,00	-	-	55,00	55,00
Opet [5]	19,70	19,75	42,88	43,00	7,12	7,00	50,00	50,00
Opet Aygaz Gayrimenkul [5]	30,19	30,22	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Fuchs [5]	9,85	9,87	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet International [5]	19,70	19,75	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Market ve Akaryakıt [5]	19,70	19,75	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade BV [5]	19,70	19,75	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade Singapore [5]	19,70	19,75	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Sendeo [8]	33,69	67,38	50,00	100,00	-	-	50,00	100,00
THY Opet [5]	9,85	9,87	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Tofaş [4]	37,62	37,59	37,62	37,59	0,22	0,27	37,84	37,86
Türk Traktör	37,50	37,50	37,50	37,50	-	-	37,50	37,50
United LPG	20,34	20,34	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Vice 2 Tankercilik [2]	19,70	-	50,00	-	-	-	50,00	-
VoltBek	23,60	23,60	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00

[1] Otokar sermayesinin %2,70'ini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[2] 2024 yılında kurulmuştur.

[3] Bilanço tarihi itibarıyla konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

[4] Tofaş sermayesinin %0,04'ünü oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması ve Tofaş sermayesinin %0,01'ini oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devredilmesi sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[5] Opet sermayesinin %0,12'sini oluşturan Zer Ticaret'e ait hisselerin, Koç Ailesi üyeleri tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[6] Ingage sermayesinin %1,07'sini oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır. Ingage sermayesinin %11,31'ini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin, Zer Ticaret tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[7] Koç Yapı Malzeme sermayesinin %42,56'sını oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin ve %0,70'ini oluşturan kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[8] Sendeo sermayesinin %50'sini oluşturan hisselerin Grup dışı taraflara satışı sonrasında Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

d) İştirakler'deki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile İştirakler arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar ve zararlar Grup'un İştirakler'deki payı ölçüsünde düzeltilmektedir.

İştiraklerin oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
İştirakler	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Allianz Emeklilik	11,14	11,14	20,00	20,00	-	-	20,00	20,00
Banque de Commerce	17,08	17,08	30,67	30,67	-	-	30,67	30,67

e) Grup'un ve oy hakları Koç Holding tercihlerine göre kullanılan Koç Ailesi üyelerinin birlikte sahip olduğu toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya %20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un ve Koç Ailesi üyelerinin önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen veya değişken getirilerine önemli ölçüde maruz kalmadığı şirketler konsolide finansal tablolarda gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara veya diğer kapsamı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılmaktadır.

f) Bağlı Ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal tablolarda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir. Koç Holding'in hissedarı olan Koç Ailesi'nin üyeleri ve bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketler bir kısım Bağlı Ortaklıkların sermayesinde pay sahibidirler. Konsolide finansal tablolarda bu aile üyelerinin ve şirketlerin payları kontrol gücü olmayan paylar olarak belirtilmiş; ana ortaklığa ait özkaynaklara ve net dönem kârına dahil edilmemiştir.

2.4.2 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merciine yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur. "Diğer" altında birleştirilen sektörler raporlanabilir bölüm olmak için yeterli sayısal alt sınırları karşılayamamaları nedeniyle bölümlere göre raporlamanın sunumu için birleştirilmiştir.

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının yüzde 10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının yüzde 10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının yüzde 10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

"TFRS 11, Müşterek Anlaşmalar" standardının yürürlüğe girmesi ile birlikte Grup'un İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri oransal konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilmemektedir. Bu sebeple, bölümlere göre raporlamanın, "TFRS 11, Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak yapılması durumunda, İş Ortaklıkları'nın net dönem kârı dışında kalan ciro, faaliyet kârı ve vergi öncesi kâr gibi diğer ana finansal bilgileri, bölüm sonuçları içerisinde yer alamayacaktır.

İş Ortaklıkları'nın faaliyetleri ve Grup ve sektör finansal sonuçlarına etkileri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından detaylı olarak takip edilmeye devam etmektedir. Bu sebeple, bölümlere göre raporlama bilgileri, İş Ortaklıkları için "TFRS 11, Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak hazırlanmamış; yeni bölümlere göre raporlama yaklaşımı çerçevesinde İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri de bölüm sonuçları içerisine, tam konsolidasyon (%100 olarak) yöntemi ile dahil edilmiştir. Grup, bu yeni yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgilerini, "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlamaktadır.

2.4.3 Yabancı para çevrimi

Fonksiyonel ve sunum para birimi

Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in finansal tablolarındaki her bir kalem, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Koç Holding'in fonksiyonel ve sunum para birimi olan TL kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı para işlem ve bakiyeler

Yabancı para işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Finans dışı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketlerinde yabancı paraya dayalı ticari işlemlerden (ticari alacak ve borç) doğan kur farkı geliri veya gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde, yabancı paraya dayalı diğer parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri ise "finansman gelirleri/giderleri" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır. Finans sektöründe faaliyet gösteren Grup şirketlerinde ise, yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri "finans sektörü faaliyetlerinden gelirler/giderler" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar, iş ortaklıkları ve iştiraklerin finansal tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in, Grup muhasebe politikalarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan; varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderleri ise ortalama döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında takip edilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.4 Durdurulan faaliyetler ile satış amaçlı elde tutulan varlık grupları ve ilgili yükümlülükler

Durdurulan faaliyet, bir işletmenin koordine edilmiş bir plan çerçevesinde elden çıkarılması planlanan veya satış amaçlı elde tutulan ana iş kolu/ faaliyetlerinin coğrafi bölümünü ifade etmektedir.

Durdurulan faaliyetleri oluşturan varlık veya varlık gruplarının elden çıkarılması sırasında konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi öncesi kâr veya zarar ve durdurulan faaliyetlerin vergi sonrası kârı veya zararının detayları dipnotlarda açıklanır. Ayrıca, durdurulan faaliyetlerin işletme, yatırım ve finansman faaliyetleriyle ilişkilendirilen net nakit akışları ilgili dipnotta belirtilir.

Duran varlık grupları, kullanılması suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanılacağı durumlarda, satış amaçlı elde tutulan duran varlık grupları olarak sınıflandırılır. Bu varlıklarla doğrudan ilişkilendirilen yükümlülükler ise benzer şekilde gruplanır.

Satış amaçlı olarak sınıflandırma kriterini karşılayan duran varlıklar veya varlık grupları gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi ile bulunan değer ile taşınan değerin düşük olanı ile ölçülür. Bu varlıklar üzerinden amortisman ayrılmaz.

2.4.5 İlişkili taraflar

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, Koç Holding A.Ş. ana ortakları ve üst düzey yönetimi ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen ve önemli etkinliğe sahip bulunulan tüzel kişiler ile konsolidasyona dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıkları "ilişkili taraflar" olarak kabul ve ifade edilmişlerdir.

2.4.6 Finansal varlıklar

Grup, finansal varlıklarını, TFRS 9'a uygun olarak, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir.

Finansal varlıkların sınıflandırılması ve ölçümü, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren nakit akışları olup olmadığı esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

İş modeli değerlendirmesi

Grup, belirli bir hedefe ulaşabilmesi adına, finansal varlık gruplarının portföy bazında birlikte nasıl yönetildiğinin değerlendirmesini yaparak iş modellerini oluşturmaktadır. İş modeli, yönetimin bireysel bir finansal araca ilişkin niyetine bağlı değildir, dolayısıyla söz konusu şart finansal araç bazında bir sınıflandırma yaklaşımı olmamakla beraber, finansal varlıkların bir araya getirilmesiyle oluşan bir değerlendirmedir. Finansal varlıkların yönetimi için kullanılan iş modeli değerlendirilirken, değerlendirmenin yapıldığı tarihte elde edilebilen ilgili tüm kanıtlar (portföy için belirtilen politika ve hedefler, portföy performansının nasıl değerlendirildiği ve yönetime nasıl raporlandığı, yöneticilere yapılan ilave ödemelerin nasıl belirlendiği, iş modelinin performansını etkileyen riskler ve önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, hacmi, zamanlaması, nedenleri ve gelecekteki satış faaliyetlerine ilişkin beklentiler) dikkate alınmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

İş modelleri üç kategoriden oluşmaktadır. Bu kategoriler aşağıda belirtilmiştir:

Finansal varlıkları sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil etmek için elde tutmayı amaçlayan iş modeli:

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıklar, bu varlıkların ömrü boyunca oluşacak sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesi amacıyla yönetilir. Diğer bir ifadeyle Grup, portföy kapsamında elde tutulan varlıkları sözleşmeye bağlı belirli nakit akışlarını tahsil etmek amacıyla yönetir. İş modelinin amacı, finansal varlıkları sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil etmek için elde tutmak olsa dahi, bu araçların hepsinin vadeye kadar elde tutulması gerekmez. Dolayısıyla, finansal varlık satışlarının olduğu veya gelecekte gerçekleşmesinin beklendiği durumlarda dahi, iş modeli, finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil etmek için elde tutmayı amaçlayan bir model olabilir.

Finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve satılmasını amaçlayan iş modeli:

Grup finansal varlıklarını, hem sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesi hem de finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutabilir. Bu tür bir iş modelinde Grup yönetimi, iş modelinin amacına ulaşılmasında sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsilinin ve finansal varlıkların satılmasının gerekli olduğu kararına varmıştır. Bu tür bir iş modeliyle tutarlı olabilecek çeşitli amaçlar vardır. Örneğin, iş modelinin amacı; günlük likidite ihtiyaçlarını yönetmek, belirli bir faiz getiri profilini devam ettirmek veya finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmak olabilir. Bu tür bir amaca ulaşmak için Grup hem sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil edecek hem de finansal varlıklarını satacaktır.

Finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesi için elde tutulmasını amaçlayan bir iş modeliyle karşılaştırıldığında bu iş modeli, genellikle, değer ve sıklık olarak daha fazla satış yapılmasını içermektedir. Çünkü finansal varlıkların satılması, iş modeli için sadece arızi bir olay olmayıp, iş modelinin amacına ulaşılmasında bir gerekliliktir.

Diğer iş modelleri:

Finansal varlıkların, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli ya da sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulmaması durumunda, bu finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

Grup'un finansal varlıklarını, bunların satışından kaynaklanan nakit akışları elde etmek amacıyla yönettiği bir iş modeli, finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülmesi sonucunu doğuran iş modellerinden biridir. Grup, kararlarını, varlıkların gerçeğe uygun değerini esas alarak vermektedir ve varlıkları söz konusu gerçeğe uygun değerleri elde etmek için yönetmektedir.

Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları

Bu değerlendirmenin amaçları doğrultusunda, "anapara", ilk muhasebeleştirmede finansal varlığın gerçeğe uygun değeri olarak tanımlanmaktadır. "Faiz", paranın zaman değeri ve belirli bir süre boyunca ödenmemiş anapara tutarıyla ilişkili kredi riskini ve diğer temel borç verme risk ve maliyetleri olarak tanımlanmaktadır.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren nakit akışları olup olmadığını değerlendirirken, Grup, ilgili finansal aracın sözleşme şartlarını göz önünde bulundurur. Bu değerlendirme, finansal varlığın sözleşme şartları içinde nakit akışlarının miktarını veya zamanlamasını değiştirebilecek koşullar, kaldıraç özellikleri, ön ödeme ve uzatma şartları, Grup'un belirtilen varlıkların nakit akışlarını talep etme hakkını kısıtlayan şartlar, paranın zaman değerini değiştiren özellikler gibi sözleşme koşullarını içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Finansal varlık kategorileri

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, türev araç olmayan finansal varlıklardır. Grup'un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri", "ticari alacaklar", "borçlanma senetleri" ve "finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar" kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar", özkaynağa dayalı finansal varlıklar ile nakit akışlarının yalnızca anapara ve faiz ödemelerini temsil ettiği ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak tanımlanmayan, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesi veya finansal varlığın satılması amacı ile elde tutulan borçlanma araçlarından oluşmaktadır. Grup söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. Borçlanma aracı niteliğindeki finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü giderleri ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Özkaynağa dayalı finansal varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkları geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır. Borçlanma araçlarının finansal tablo dışı bırakıldığı durumda ise, daha önce kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen kazanç ve kayıplar özkaynaktan gelir tablosuna sınıflandırılır.

Grup, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

"Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Finansal varlıkların, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli ya da sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulmaması ve nakit akışlarının sadece ana para ve faiz içermediği durumunda, bu finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

2.4.7 Satış ve geri alım anlaşmaları

Ters repo konusu finansal varlıklar karşılığı verilen fonlar konsolide finansal tablolarda ters repo alacakları olarak nakit ve nakit benzeri değerler altında muhasebeleştirilir. Söz konusu ters repo anlaşmaları ile belirlenen alış ve geri satış fiyatları arasındaki farkın döneme isabet eden kısmı için iç iskonto oranı yöntemine göre gelir reeskontu hesaplanır ve ters repoların maliyetine eklenmesi suretiyle muhasebeleştirilir.

2.4.8 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasada tutulan nakit, vadeleri üç ay veya daha kısa olan bankalarda tutulan mevduat, edinilme tarihinde vadesine üç aydan az kalmış devlet tahvili/hazine bonoları, diğer likit yatırımları ve bloke mevduatları içerir. Grup, nakit ve nakit benzerlerini beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü için gözden geçirmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.9 Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar tahakkuk etmemiş finansman gelirlerinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri sonrası ticari alacaklar, orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile iskonto edilmesi ile hesaplanır. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, maliyet değerleri üzerinden gösterilmektedir.

Grup alacaklarının bir kısmını faktoring yoluyla tahsil etmektedir. Faktoring işlemine konu olan alacaklardan, faktoring şirketinin tahsilat riskini üstlendiği tutarlar ilgili alacak hesaplarından düşülmektedir. Grup'un tahsilat riskinin devam ettiği tutarlar ise konsolide finansal tablolarda taşınmaya devam etmekte, bu alacaklar karşılığında faktoring şirketinden alınan tutar, konsolide finansal tablolarda "Borçlanmalar" hesabı altında faktoring işlemlerinden borçlar olarak sınıflandırılmaktadır. Faktoring işlemleri, kısa vadeli alacaklar için gerçekleştirildiğinden ve/veya sık gerçekleştirilmediğinden Grup'un tahsil etme iş modelini değiştirmemektedir.

Değer Düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamaktadır. Söz konusu yaklaşım ile Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde geçmiş deneyimlerin ve geleceğe dair beklentilerin dikkate alındığı bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

2.4.10 Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar

Grup tarafından doğrudan borç ya da kredi vermek amacıyla oluşan finansal varlıklar, finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar olarak sınıflandırılır ve iskonto edilmiş maliyet bedelinden değer düşüklüğü karşılığı düşülerek kaydedilir. Bütün kullandırılan krediler ve avanslar, para müşterilere transfer edildiğinde konsolide finansal tablolara kaydedilir.

Değer Düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finans sektörü faaliyetlerinden alacaklarının değer düşüklüğü hesaplaması için, TFRS 9 standardında yer alan ve ilk muhasebeleştirmeden sonra kredi kalitesindeki değişimin dikkate alındığı üç aşamalı değer düşüklüğü yaklaşımını (genel yaklaşım) uygulamaktadır. Söz konusu yaklaşım kapsamında tanımlanan aşamalar aşağıdaki gibidir:

"Aşama 1", ilk muhasebeleştirme anında ve ilk muhasebeleştirmeden bir sonraki raporlama dönemine kadar kredi riskinde önemli bir artış olmayan veya raporlama tarihinde düşük kredi riski olan finansal varlıkları kapsamaktadır. Söz konusu varlıklar için, "12 aylık beklenen kredi zararı" muhasebeleştirilmekte ve faiz geliri beklenen zarar karşılığı düşülmeden brüt defter değeri üzerinden hesaplanmaktadır. 12 aylık beklenen kredi zararı, raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde finansal varlığa ilişkin gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan kredi zararlarının 12 aya ağırlıklandırılması ile hesaplanan tutardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

"Aşama 2", ilk muhasebeleştirmeden sonra kredi riskinde önemli artış olan fakat değer düşüklüğüne ilişkin tarafsız bir kanıt olmayan finansal varlıkları kapsamaktadır. Söz konusu varlıklar için "ömür boyu beklenen kredi zararı" muhasebeleştirilmekte ve faiz geliri beklenen zarar karşılığı düşülmeden brüt defter değeri üzerinden hesaplanmaktadır. Ömür boyu beklenen kredi zararı finansal varlığın beklenen ömrü boyunca gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan kredi zararlarıdır.

"Aşama 3", raporlama tarihinde değer düşüklüğü için tarafsız kanıtın olduğu finansal varlıkları içermektedir. Söz konusu varlıklar için "ömür boyu beklenen kredi zararı" muhasebeleştirilmektedir.

Grup, kredi riskindeki önemli artışların zamanında belirlenmesi ve zarar karşılığının toplu olarak finansal tablolara alınması amacıyla; finansal araç türü, kredi riski derecesi, teminat türü, vadeye kalan süre ve sektör gibi ortak kredi riski özelliklerini esas alarak finansal araçlarını gruplandırmaktadır.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklara ilişkin beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

2.4.11 Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri

Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri, vadeli satışlar ve alımların üzerinde bulunan finansal gelirler ve giderleri temsil eder. Bu gelirler ve giderler, önemlilik ilkesi çerçevesinde, kredili satış ve alımların süresi boyunca, etkin faiz oranı yöntemi ile hesaplanır ve "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı altında gösterilir.

2.4.12 Stoklar

Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Stoklar, maliyet bedelinin veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından, tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli satış maliyetlerinin indirilmesiyle elde edilen tutardır.

2.4.13 Operasyonel kiralamaya konu varlıklar

Operasyonel kiralamaya konu varlıklar, Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokoç'un araç kiralama hizmetlerine konu ettiği motorlu araçları içermektedir. Grup, operasyonel kiralamaya konu olan varlıklarından bir yıldan uzun süreli kiralamak üzere sahip olunanları "maddi duran varlıklar" olarak, bir yıldan kısa süreli kiraya vermek üzere sahip olunan ve Otokoç'un olağan faaliyet akışında ilgili kira süresi sonunda elden çıkarılması beklenenleri ise "diğer dönen varlıklar" olarak sınıflandırmaktadır. İlgili varlıkların elde etme maliyetleri ile kiralama süreleri sonunda öngörülen ikinci el satış değerleri arasındaki fark (kalıntı değer), kiralama sözleşmeleri süresince doğrusal yöntemle amortismana tabi tutulmaktadır. Operasyonel kiralamaya konu varlıkların kiralanması sona ererek satışına karar verildiğinde, bu varlıklar kalan net defter değerleri üzerinden stoklara transfer edilir.

2.4.14 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan araziler ve binalar "yatırım amaçlı gayrimenkuller" olarak sınıflandırılır ve maliyet yöntemine göre maliyet eksi birikmiş amortisman değerleri ile gösterilir. Yatırım amaçlı gayrimenkuller doğrusal amortisman metoduyla 3-50 yıl arasında değişen faydalı ömürleri üzerinden amortismana tabi tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili yatırım amaçlı gayrimenkulün mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerden yüksek olanı olarak kabul edilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.15 Maddi duran varlıklar ve ilgili amortismanlar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle gösterilmektedir. Maddi duran varlıklar doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortismana tabi tutulmuştur. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Binalar	5 - 50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3 - 50 yıl
Makine ve teçhizat	3 - 50 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	2 - 50 yıl
Motorlu araçlar	3 - 25 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl

Faydalı ömür ve amortisman yöntemi düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak uygulanan amortisman yöntemi ve süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır.

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve maddi duran varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortismana tabi tutulmaktadır.

Makine ve teçhizatlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda aktifleştirilir ve amortismana tabi tutulurlar.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kâr veya zarar, net bilanço değeri ile tahsil edilen tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde "yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler" hesabı altında gösterilir.

2.4.16 Maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa payları

Maddi olmayan duran varlıklar, kullanım haklarını, markaları, geliştirme maliyetlerini, müşteri ilişkilerini, bilgi sistemlerini, üretim lisanslarını ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden kayda alınır ve tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilirler. İşletme birleşmesi yoluyla edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyeti satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değerleridir. Faydalı ömürleri belirsiz olan varlıklar itfa edilmezler ve yıllık olarak değer düşüklüğünün mevcudiyetine yönelik test edilirler. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir ve ilgili tutar dönem sonuçlarına gider olarak yansıtılır.

Maddi olmayan duran varlıkların itfa dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	4 - 15 yıl
Marka	Sınırsız ömür
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Müşteri ilişkileri	8 - 50 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 - 40 yıl

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.17 Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması,
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

a) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya

b) Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:

i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) hakkına sahip olması ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya

ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer. Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,

b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,

c) Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve

d) Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve

b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı uygulanır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı (kontrat tarihindeki yeni borçlanma faiz oranı) kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,

b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,

c) Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,

b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve

c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 Kiralamalar Standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı faaliyet kiralamasıdır. Faaliyet kiralamalarında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.4.18 İşletme birleşmeleri ve şerefiye/pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen bilançosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak "Esas faaliyetlerden diğer gelirler" hesabında muhasebeleştirilir.

Bu yöntemde, satın alma bedeli, alım tarihinde verilen nakit veya diğer varlıkların, çıkarılan sermaye araçlarının, veya üstlenilen yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak satın alma bedelinin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde satın alma bedeline bu düzeltme dâhil edilir. Satın alma işlemine ilişkin maliyetler oluştukları dönemde giderleştirilir.

Satın alınan işletmenin, satın alma tarihi itibarıyla ve TFRS 3 hükümleri uyarınca oluşturulan bilançosunda, satın alınan işletmeye ait tanımlanabilir varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür.

İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye amortismana tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibarıyla) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi gelir tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

Grup tarafından kontrol edilen işletmeler arasında gerçekleşen yasal birleşmeler TFRS 3 kapsamında değerlendirilmemektedir. Dolayısıyla bu tip işlemlerde şerefiye muhasebeleştirilmemektedir.

Ortak kontrol altında gerçekleşen işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde ise işletme birleşmesine konu olan varlık ve yükümlükler kayıtlı değerleri ile konsolide finansal tablolara alınmıştır. Gelir tabloları ise işletme birleşmesinin gerçekleştiği mali yılın başlangıcından itibaren konsolide edilmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırılabilirlik amacıyla aynı şekilde yeniden düzenlenmiştir. Bu işlemler sonucunda herhangi bir şerefiye veya negatif şerefiye hesaplanmamıştır. Transfer edilen bedel ile edinilen işletmenin net varlıklarının birleşme tarihindeki defter değeri arasındaki fark doğrudan özkaynaklar içerisinde "ortak kontrol altındaki işletme birleşmeleri etkisi" olarak "Geçmiş yıllar kârları" kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

Kontrol gücü olmayan paylarla yapılan kısmi hisse alış - satış işlemleri

Grup, kontrol gücü olmayan paylarla gerçekleştirdiği hali hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir. Kontrol gücü olmayan paylara hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.19 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergiler, cari dönem vergi yükümlülüğünü ve ertelenmiş vergi yükümlülüklerini içermektedir. Grup'un bilanço tarihi itibarıyla dönem sonuçlarına dayanılarak tahmin edilen cari yıl vergi yükümlülüğü için karşılık ayrılmaktadır.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla yasalaşmış vergi oranları kullanılır.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları (kullanılmayan teşvik tutarları ile geçmiş dönemlere ilişkin taşınan mali zararlar dahil), gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın muhtemel olması şartıyla muhasebeleştirilmektedir.

Ana ortaklık Koç Holding'in Bağlı Ortaklıkları'ndaki paylarından kaynaklanan bütün indirilebilir geçici farklar için yalnız ve yalnız aşağıdaki durumlarla sınırlı olarak ve her iki durumun da muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir:

- Geçici farklar öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönecektir ve
- Geçici farkların kullanılmasına yeter tutarlarda vergilendirilebilir gelir olacaktır.

Ana ortaklık Koç Holding'in Bağlı Ortaklıkları'ndaki payları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için, aşağıdaki her iki koşulun da mevcut olduğu durumlar hariç, ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir:

- Ana ortaklık olarak işletme geçici farkların tersine dönme zamanlarını kontrol edebilmektedir ve
- Büyük bir ihtimalle geçici fark öngörülebilen bir gelecekteki süre içinde tersine dönmeyecektir.

Yatırım indirimi istisnası kapsamında indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12, "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın muhtemel olması şartıyla, ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Diğer kapsamlı gelirde ya da doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen işlemlerle ilgili vergi etkileri özkaynaklara yansıtılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak ve aynı vergi mükellefi işletmeye ait olmak şartıyla cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.20 Finansal borçlar

Finansal borçlar, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Söz konusu finansal borçların yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Finansal borçlar müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler. Finansal borçlar sözleşmede belirtilen yükümlülük yerine getirildiğinde, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında bilançodan çıkarılır. Bir finansal borcun koşulları yeniden görüşüldüğünde veya başka bir tarafa transfer edildiğinde, finansal borcun taşınan değeri ile transfer edilen nakit dışı varlık ve yükümlülükler dahil ödenen tutar arasındaki fark kâr veya zarar olarak gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

2.4.21 Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

2.4.22 Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder.

TMS 19, "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı, kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması kapsamında, aktüeryal varsayımlar (net iskonto oranı, emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı vb.) yapılmasını gerektirmektedir. Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç/kayıpları oluşturmaktadır. Söz konusu aktüeryal kazanç/kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmektedir.

b) Emeklilik hakları

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası çalışanları, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20. maddesine göre kurulmuş olan Yapı ve Kredi Bankası Anonim Şirketi Mensupları Yardım ve Emekli Sandığı'nın ("Sandık") üyesidir. Tanımlanmış fayda esaslı sandık yükümlülükleri, aktüerler siciline kayıtlı aktüer tarafından bilanço tarihi itibarıyla hazırlanan aktüer değerleme raporu ile belirlenmiştir.

1 Kasım 2005 tarih 25983 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankacılık Kanunu'nun geçici 23. maddesinin birinci fıkrası, banka sandıklarının Bankacılık Kanunu'nun yayımı tarihinden itibaren 3 yıl içinde SGK'ya devredilmesini hükmetmekte ve bu devrin esaslarını düzenlemekteydi. Devre ilişkin söz konusu kanun maddesi, Anayasa Mahkemesi tarafından, 31 Mart 2007 tarih ve 26479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 22 Mart 2007 tarih ve E. 2005/39, K. 2007/33 sayılı karar ile iptal edilerek, yürürlüğü kararın yayım tarihinden itibaren durdurulmuştur.

Anayasa Mahkemesi'nin söz konusu maddenin iptaline ilişkin gerekçeli kararı, 15 Aralık 2007 tarih ve 26731 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır. Gerekçeli kararın yayımlanmasını takiben, Türkiye Büyük Millet Meclisi ("TBMM"), banka sandıkları iştirakçilerinin SGK'ya devredilmesine yönelik yeni yasal düzenlemeler üzerinde çalışmaya başlamış ve 17 Nisan 2008 tarihinde, 5754 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un ("Yeni Kanun") devre ilişkin esasları düzenleyen ilgili maddeleri, TBMM Genel Kurulu tarafından kabul edilmiştir. Yeni Kanun 8 Mayıs 2008 tarih ve 26870 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Yeni Kanun ile banka sandıklarının herhangi bir işleme gerek kalmaksızın ilgili maddenin yayımı tarihinden itibaren üç yıl içinde SGK'ya devredilmesi, üç yıllık devir süresinin Bakanlar Kurulu kararı ile en fazla iki yıl uzatılabileceği hüküm altına alınmıştır. Bakanlar Kurulu'nun 9 Nisan 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2011/1559 sayılı kararı ile sandıkların Sosyal Güvenlik Kurumu'na devredilmesine ilişkin süre 2 yıl uzatılmıştır. 8 Mart 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 6283 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile yukarıda belirtilen 2 yıllık uzatım süresi, 4 yıla çıkartılması yönündeki yetki, Bakanlar Kurulu'na verilmiştir. Bakanlar Kurulu'nun 24 Şubat 2014 tarihli kararına istinaden; devir tarihi olarak Mayıs 2015 tarihi belirlenmiştir. 23 Nisan 2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 5510 sayılı Kanun'un geçici 20. maddesinin birinci fıkrasında yapılan son değişiklik sonucunda; devir tarihini belirlemeye Bakanlar Kurulu, 9 Temmuz 2018 tarih 30473 sayılı mükerrer Resmi Gazete'de ise devir tarihini belirlemeye Cumhurbaşkanı yetkili kılınmıştır.

SGK, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, BDDK, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu ("TMSF"), her sandık için ayrı ayrı olmak üzere hesabı yapılan Sandık'ı temsilen bir ve Sandık iştirakçilerini temsilen bir üyenin katılımıyla oluşturulacak komisyonca; her bir sandık için sandıktan ayrılan iştirakçiler de dahil olmak üzere, devir tarihi itibarıyla devredilen kişilerle ilgili olarak, sandıkların Kanun kapsamındaki sigorta kolları itibarıyla gelir ve giderleri ile sandıklarca ödenen aylık ve gelirlerin SGK düzenlemeleri çerçevesindeki aylık ve gelirlerin üzerinde olması halinde, aynı zamanda da SGK düzenlemelerinden az olmamak kaydıyla söz konusu farklar da dikkate alınarak %9,8 oranındaki teknik faiz oranı kullanılarak yükümlülüğün peşin değerinin hesaplanacağı kanun tarafından hüküm altına alınmaktadır.

Yeni Kanun uyarınca Sandık iştirakçileri ile aylık ve/veya gelir bağlanmış olanlar ve bunların hak sahiplerinin SGK'ya devrinden sonra bu kişilerin tabi oldukları vakıf senedinde bulunmasına rağmen karşılanmayan diğer sosyal hakları ve ödemeleri, sandıklar ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlarca karşılanmaya devam edilecektir.

Yapı Kredi Bankası, Yeni Kanun'da belirlenen oranları dikkate alarak aktüerler siciline kayıtlı bir aktüerin hazırladığı rapor ile tespit edilen teknik açık için karşılık ayırmış ve "TMS 19 - Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı kapsamında muhasebeleştirmiştir. Buna göre, sosyal sandık karşılıkları değişiminde oluşan, hizmet ve faiz maliyetleri gelir tablosu hesapları altında; aktüeryal kayıp ve kazançlar ise özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in emeklilik yükümlülükleri karşılıklarının muhasebeleştirilmesi, gelecekteki faydaların maliyetlerinin tahmin edilmesini ve maliyetin çalışanın beklenen çalışma süresine yayılmasını içerir. Bu maliyetlere ilişkin yükümlülüğün ve giderin belirlenmesi, belirli varsayımların kullanılmasını gerektirir. Bu temel varsayımlar arasında iskonto oranı, plan varlıkları üzerinden beklenen uzun vadeli getiri oranı, yaşam beklentisi ve sağlık hizmetleri maliyet artış oranları yer alır. Bu varsayımlar, yüksek kaliteli tahvillerdeki ve hisse senetlerindeki faiz oranlarına ve tıbbi maliyet enflasyonuna bağlı olarak değişebilir. Gerçekleşen sonuçların varsayımlardan farklı olması durumunda, bu farklar birikir ve gelecekteki dönemlere yayılır (amortize edilir) ve bu nedenle genellikle bu tür gelecekteki dönemlerde kaydedilen gideri ve tahakkuk eden yükümlülüğü etkiler. Varsayımların mevcut ekonomik koşullar ve fiili deneyim göz önüne alındığında uygun olduğuna inanmakla birlikte, sonuçlardaki önemli farklılıklar veya varsayımlardaki önemli değişiklikler, emeklilik ve diğer emeklilik sonrası fayda yükümlülüklerini ve ilgili gelecekteki giderleri önemli ölçüde etkileyebilir (Not 19). 31 Aralık 2024 tarihindeki emeklilik yükümlülükleri karşılığı ve 2024 yılına ait ön emeklilik fayda maliyetleri, 31 Aralık 2024 itibarıyla belirlenen varsayımlar kullanılarak hazırlanmıştır.

c) Tanımlanmış katkı planları

Grup çalışanları adına sosyal güvenlik kurumlarına belirlenmiş tutarlarda katkı payı ödemek zorundadır. Grup'un ödemekte olduğu katkı payı dışında, yapmak zorunda olduğu başka bir ödeme mecburiyeti yoktur. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

d) İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.23 Karşılıklar, şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Paranın zaman değeri etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı, yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi olarak belirlenir ve gelecekteki nakit akışlarının tahmini ile ilgili riski içermez.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

2.4.24 Hasılat

Hasılat, aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak konsolide finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

a) Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,

b) Müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,

c) Mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,

d) Müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,

e) Müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Finans sektörü:

Faiz gelir ve giderleri, etkin faiz oranı yöntemi uygulanarak tahakkuk esasına göre dönemsel olarak muhasebeleştirilmektedir. Faiz gelirleri yönetimin müşterilere verilen kredi ve avansların geri ödenemeyeceği kararına vardıkları andan itibaren durdurulur ve o tarihe kadar kaydedilmiş olan reeskont tutarları iptal edilerek tahsilat gerçekleşene kadar gelir olarak kaydedilmez. Sözleşmeler yoluyla sağlanan ya da üçüncü bir gerçek veya tüzel kişi için varlık alımı veya satımı gibi işlemlere ilişkin hizmetler yoluyla sağlanan ücret ve komisyon gelirleri, niteliğine göre hizmetin verilmesi süresince veya işlemin tamamlandığı dönemde gelir olarak kaydedilmektedir. Bunlar dışında kalan hizmet gelirleri, tahsil edildikleri dönemde gelir kaydedilmektedir.

Grup, enflasyona endeksli devlet tahvillerini, "Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan" veya "İtfa edilmiş maliyetle ölçülen" finansal varlıklar olarak sınıflandırır. Kupon ödemelerinin hesaplamasında kullanılan referans endeksler, iki ay önceki TÜFE oranları temel alınarak hesaplanmaktadır. Efektif faiz oranı kullanılarak hesaplanan faiz gelirleri ise TMS 1 çerçevesinde net faiz gelirleri hesabına kaydedilmektedir.

2.4.25 Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

2.4.26 Temettüler

Grup, temettü gelirlerini ilgili temettüyü alma hakkı oluştuğu tarihte, konsolide finansal tablolara yansıtmaktadır. Temettü borçları kâr dağıtımının bir unsuru olarak genel kurul onayı sonrasında yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.4.27 Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilirler. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme giderleri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile 2-10 yıl içinde, doğrusal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir.

2.4.28 Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri karşılığı, şirketlerin üretim ve satışını gerçekleştirdikleri mallar için yaptıkları tamir bakım masrafları, yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yaptıkları işçilik ve malzeme giderleri, şirketlerce üstlenilen ilk bakım giderleri ile hasılatı cari yıla gelir olarak kaydedilen ürünlere ilişkin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş ve tamir seviyelerinin geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri sonucu kaydedilir.

2.4.29 Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvikleri ile birlikte yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri; Grup'un teşvik talepleri onaylandığı zaman tahakkuk esasına göre gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. Söz konusu devlet teşvikleri, bilançoda ertelenmiş gelir olarak gösterilir ve varlığın tahmini faydalı ömrü boyunca doğrusal olarak konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir. Yatırım teşvikleri kapsamında indirimli kurumlar vergisi uygulamasına imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12, "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilmektedir (Not 2.4.19).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.30 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar (amaçlandığı şekilde kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlığı ifade eder) söz konusu olduğunda, ilgili varlığın satın alınması, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştukları dönemde giderleştirilir.

Devam eden yatırımlarla ilişkilendirilebilen kredilerin finansman maliyetleri (faiz giderleri ve TL benchmark faiz ile yabancı para kredilere ilişkin kredi faizi arasındaki fark nispetindeki kur farkı giderleri), yatırımlar tamamlanıncaya kadar aktifleştirilmektedir.

2.4.31 Türev araçlar ve riskten korunma amaçlı araçlar

Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlenmektedir. Grup'un türev araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile yabancı para ve faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri gelir tablosunda yansıtılmaktadır.

Grup'un finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal riskten korunma işlemleri ise aşağıda açıklandığı şekilde muhasebeleştirilmektedir:

Gerçeğe uygun değer riskinden korunma işlemleri

Gerçeğe uygun değere yönelik riskten korunma olarak belirlenen türev işlemlerin gerçeğe uygun değer değişiklikleri riskten korunan varlık veya yükümlülüğün korunan riske ilişkin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikleri ile birlikte gelir tablosuna kaydedilir. Riskten korunan varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerindeki değişiklik, riskten korunma muhasebesinin etkin olduğu dönem boyunca, ilgili varlık veya yükümlülük ile birlikte gösterilir. Riskten korunmanın, riskten korunma muhasebesi şartlarını artık yerine getirmediği durumlarda, etkin faiz oranı yöntemi kullanılan riskten korunan kalemin taşınan değerine yapılan düzeltmeler vadeye kalan süre içerisinde etkin faiz oranı yöntemiyle iskonto edilerek gelir tablosuna yansıtılır.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi gerçekleşme ihtimali yüksek olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr/zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunan taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunan gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Yurt dışındaki net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma işlemleri

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

İlgili finansal riskten korunma işleminin etkin olan kısmıyla ilgili olan ve doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan finansal riskten korunma aracına ilişkin kazanç ya da kayıp, yurt dışındaki işletmenin elden çıkarılması sırasında kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

2.4.32 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklığa ait konsolide net kârın ilgili dönem içinde mevcut payların ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Türkiye'deki şirketler mevcut hissedarlara birikmiş kârlardan ve özsermaye enflasyon düzeltme farkları hesabından payları oranında pay dağıtarak ("bedelsiz paylar") sermayelerini arttırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz pay ihracı çıkarılmış paylar olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kâr hesaplamasında kullanılan ağırlıklı pay adedi ortalaması, payların bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak bir önceki raporlama döneminin başından itibaren uygulamak suretiyle elde edilir.

2.4.33 Geri alınmış paylar

Grup şirketlerinin, kendi özkaynağına dayalı finansal araçlarını geri satın alması durumunda, bu araçlar "geri alınmış paylar" olarak özkaynaktan düşülerek muhasebeleştirilir. Grup şirketlerinin özkaynağa dayalı finansal araçlarının alışından, satışından, ihracından ya da iptalinden dolayı kâr veya zarara herhangi bir kazanç ya da kayıp yansıtılmaz ve bu işlemlere ilişkin alınan veya ödenen tutarlar doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir.

2.4.34 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.4.35 Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akış tabloları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak sürekli olarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimlerin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

Belirsiz ömürlü maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü testleri

Not 2.4'te yer alan muhasebe politikalarında belirtildiği üzere, belirsiz faydalı ömre sahip şerefiye ve markalar itfa edilmez ve yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testlerine tabi tutulur.

Değer düşüklüğü testleri; şerefiye için her bir nakit üreten birim bazında uzun vadeli planlar çerçevesinde hesaplanan nakit akımların bugünkü değerlerin, markalar için ise gelir yöntemi kullanılarak bulunan değerlerin, ilgili taşınan değerler ile karşılaştırılması suretiyle yapılmaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen düşüklüğü testleri sonucu herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 14 ve 15).

Ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliği

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki mali kâr projeksiyonları ile yatırım teşviklerinin, indirilebilir mali zararların ve diğer vergi avantajlarının son kullanılabileceği tarihler göz önünde bulundurulmuştur (Not 18).

Sandık karşılığı

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın Not 2.4.22'de detayları açıklanan sandık karşılığı kapsamında, devre esas faydalar için yükümlülük tutarı, Yeni Kanun'da belirtilen iskonto oranı, enflasyon, ücret artışları, ölüm oranı ve sağlık faydaları dikkate alınarak hesaplanmakta olup ve ilgili varsayımlar Not 19'da açıklanmaktadır.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklarda değer düşüklüğü

Grup, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların ve itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıkların değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu her bilanço döneminde muhasebe politikaları Not 2.4.10'daki tanımlar ışığında değerlendirir.

Not 2.4.10'da belirtilen kredi riskinde önemli artış ve ileriye yönelik makroekonomik bilgileri tahmin ederken kullanılan tahmin ve yöntemler aşağıda belirtilmiştir.

Kredi riskinde önemli artış

Kredi riskinde önemli artışın belirlenmesinde nitel ve nicel değerlendirmeler yapılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Niteliksel değerlendirme:

Niteliksel değerlendirme sonucunda aşağıdaki koşullardan herhangi birinin sağlandığı durumda ilgili finansal varlık Aşama 2 (kredi riskinde önemli artış) olarak sınıflandırılır.

Raporlama tarihi itibarıyla;

- Ömür boyu beklenen kredi zararları, gecikmesi 30 günden fazla olan müşteriler için hesap bazında uygulanır. Grup bu tahmini ancak ve ancak müşterinin geri ödemesiyle ilgili pozitif yönde, makul ve desteklenebilir bilgiye sahip oldukça yürürlüğe koymaz.
- Bir kredinin yeniden yapılandırılması durumunda, yapılandırma tarihinden itibaren ilgili yönetmeliklerde belirtilen izleme süresi boyunca Aşama 2'de izlenir. İzleme süresi sonunda, kredide önemli derecede bir bozulma oluşmazsa, işlem Aşama 1'e geri taşınabilir.
- Tazmin olan gayrinakdi krediler önemli derecede risk artışı olarak değerlendirilir.

Niceliksel değerlendirme:

Kredi riskinde önemli artış niceliksel olarak kredinin açılış anında hesaplanmış temerrüt olasılığı ile aynı krediye raporlama tarihindeki temerrüt olasılığının kıyaslanmasına dayanmaktadır.

Grup, kredi riskinde önemli derecede artışın belirlenmesinde kullanılan eşik değerlerin hesaplanması için segment bazında dağılım regresyonu kullanmıştır.

İleriye yönelik makroekonomik bilgiler

Grup, kredi riskinde önemli artış değerlendirmesinde ve beklenen kredi zararı hesaplamasında ileriye yönelik makroekonomik bilgileri kredi riski parametrelerine dahil etmektedir.

Grup beklenen kredi zararı hesaplamalarında kullanmak üzere çoklu senaryolar oluşturulması aşamasında geliştirdiği makroekonomik tahminleme modelini kullanmaktadır. Bu tahminleme sırasında öne çıkan makroekonomik değişkenler, Reel Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYH) ve İşsizlik Oranı'dır. İleriye yönelik makroekonomik yansımalara dayalı tahminler doğrultusunda beklenen kredi zararı hesaplanırken, Grup, üç senaryoyu (baz senaryo, kötü senaryo, iyi senaryo) farklı ağırlıklarla değerlendirir. Bu üç senaryonun her biri farklı temerrüt olasılığı ile ilişkilendirilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ

i) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in Avrupa bölgesindeki büyüme hedefine katkı sağlaması amacıyla, 17 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasında belirtildiği üzere, Şirket'in büyüme stratejisine paralel olarak, Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın Avrupa'da faaliyet gösteren üretim, satış ve pazarlama iştiraklerinin tamamının, Arçelik'in %75 hisse oranı ile kontrol edeceği, Whirlpool Corporation'ın %25 hisse oranı ile kontrol gücü olmayan paya sahip olduğu yeni bir şirket olan Beko Europe B.V. altında birleştirilmesi amacıyla taraflar arasında İştirak Sözleşmesi imzalanmıştır. 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla, 17 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasında belirtilen esaslara uygun olarak Ortaklık Sözleşmesi, Marka Lisans Sözleşmeleri ile faaliyet ve tedarik esasları gibi diğer konularda ilgili sözleşmeler imzalanmıştır. Böylelikle, 1 Nisan 2024 tarihinden itibaren Whirlpool Corporation'ın Avrupa'da faaliyet gösteren üretim, satış ve pazarlama iştiraklerinin tamamının kontrolü Arçelik'e geçmiştir.

Bu işleme dair satın alım bedeli, Arçelik'in devir öncesinde Avrupa'da faaliyet gösteren üretim, satış ve pazarlama iştiraklerinin tamamının gerçeğe uygun değerlerinin %25 ile koşullu satın alım bedeli toplamıdır. Bağımsız danışman firma tarafından gerçekleştirilen satın alma fiyatının dağıtılması çalışmaları kapsamında 4.828 milyon TL'si satın alma bedeli olarak özkaynaklar altında, 1.476 milyon TL'si ise koşullu yükümlülük olarak belirlenmiş olup uzun vadeli yükümlülükler altında raporlanmıştır. Toplam satın alma bedeli 6.304 milyon TL'dir.

Satın alma bedeli, iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında kullanılan gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	1 Nisan 2024
Satın alma bedeli	4.828
Koşullu satın alma bedeli [1]	1.476
Toplam satın alma bedeli	**6.304**
Nakit ve nakit benzerleri	9.263
Ticari alacaklar	25.682
Türev araçlar	53
Stoklar	19.033
Diğer dönen varlıklar	4.729
Maddi duran varlıklar	32.981
Maddi olmayan duran varlıklar	8.015
Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri), net	11.513
Diğer duran varlıklar	1.265
Ticari borçlar ve diğer borçlar	(55.663)
Emeklilik yükümlülükleri karşılığı	(6.072)
Kira yükümlülükleri	(6.369)
Diğer yükümlülükler	(16.314)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların gerçeğe uygun değeri (%100)	**28.116**
İktisap edilen net varlıklar (satın alınan %75'lik paya karşılık gelen)	21.087
Toplam satın alım bedeli	**(6.304)**
Kontrol gücü olmayan payların gerçeğe uygun değer farkı [2]	1.964
Pazarlıklı satın alım sonucu elde edilen kazanç (Not 26) [3]	**16.747**

[1] Koşullu satın alma bedeli, Beko Europe B.V.'nin İtalya ve Polonya'da bulunan kullanılmamış mali zararlar ve vergi teşviklerinden faydalanması durumunda ödenmesi gereken tutarları ifade etmektedir. İlgili ödenmesi muhtemel tutar işletme birleşmeleri kapsamında koşullu yükümlülük olarak kayıtlara alınmıştır.

[2] TFRS 3 uyarınca kontrol gücü olmayan paylar, net varlıkların oransal tutarı veya gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülebilir. Bu satın alma sonucu ortaya çıkan kontrol gücü olmayan paylar, gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayıtlara alınmış olup gerçeğe uygun değer, indirgenmiş nakit akımları yöntemi ile hesaplanmıştır. Net varlıkların oransal tutarı ve gerçeğe uygun değeri arasındaki fark pazarlıklı satın alım kazancı hesaplamasına dahil edilmiştir.

[3] Pazarlıklı satın alım sonucu elde edilen 16.747 milyon TL tutarındaki kazanç esas faaliyetlerden diğer gelirler altında muhasebeleştirilmiştir (Not 26). İlgili tutarın ana ortaklık net kârı üzerindeki etkisi 7.725 milyon TL'dir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Arçelik'in konsolide gelir tablosunda genel yönetim giderlerine dahil edilen ve Whirlpool (Avrupa ve MENA[(*)]) satın alması ile ilişkilendirilen maliyetlerin toplamı 629 milyon TL'dir (31 Aralık 2023: 1.233 milyon TL).

Eğer Whirlpool Euro Holdings B.V. 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren konsolidasyon kapsamına dahil edilmiş olsaydı, Grup'un konsolide gelir tablosunda 32.271 milyon TL ilave hasılat ve 1.061 milyon TL ilave ana ortaklık net dönem zararı etkisi olacaktı.

Konsolide gelir tablosunda, satın alım tarihinden sonra elde edilen satış gelirlerinde Whirlpool Euro Holdings B.V.'nin katkısı, 88.003 milyon TL, ana ortaklık net dönem kârına etkisi ise 7.954 milyon TL net dönem zararı olarak gerçekleşmiştir.

Satın alımdan kaynaklanan nakit girişinin detayı aşağıdaki gibidir:

Toplam satın alma bedeli - nakit	-
Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	9.263
Satın almadan kaynaklanan nakit girişi (net)	**9.263**

[(*)] Arçelik'in Whirlpool MENA DMCC ve Whirlpool Maroc S.ar.l. ünvanlı iki bağlı ortaklığını ifade etmektedir.

ii) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in 17 Ocak 2023 ve 23 Haziran 2023 tarihli açıklamalarda belirtilen, Whirlpool'un Birleşik Arap Emirlikleri ve Fas'ta kurulu, Orta Doğu ve Kuzey Afrika ("MENA") pazarında faaliyette bulunan Whirlpool MEEA DMCC ve Whirlpool Maroc S.a r.l. unvanlı iki bağlı ortaklığına ait hisselerin tamamı ile Whirlpool'un MENA bölgesindeki faaliyetleri, MENA pay alım satım sözleşmesinde düzenlenen kapanış işlemlerini takiben, 1 Nisan 2024 tarihinde Beko B.V. tarafından devralınmıştır.

31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarda TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri Standardı" hükümleri kapsamında Whirlpool MENA satın almasına ilişkin işletmelerin net varlıkları, bağımsız danışman firma tarafından gerçekleştirilen satın alma fiyatının dağıtılması çalışmaları kapsamında muhasebeleştirilmiştir.

Beko B.V. ve Whirlpool Corporation arasında 1 Nisan 2024 itibarıyla ayrıca, 17 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasında belirtilen esaslara uygun olarak Ortaklık Sözleşmesi, Marka Lisans Sözleşmeleri ile faaliyet ve tedarik esasları gibi diğer konularda ilgili sözleşmeler imzalanmıştır.

Satın alma bedeli, iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında kullanılan gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	1 Nisan 2024
Nakit ve nakit benzerleri	724
Ticari alacaklar	575
Stoklar	450
Diğer dönen varlıklar	35
Maddi duran varlıklar	13
Maddi olmayan duran varlıklar	410
Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri), net	(56)
Ticari borçlar ve diğer borçlar	(699)
Diğer yükümlülükler	(205)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların gerçeğe uygun değeri (%100)	**1.247**
Toplam satın alma bedeli	**(970)**
Pazarlıklı satın alım sonucu elde edilen kazanç (Not 26) [(*)]	**277**

[(*)] Net varlıkların tamamına isabet eden tutar ile satın alma bedeli arasındaki fark pazarlıklı satın alım sonucu elde edilen kazanç olarak muhasebeleştirilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

Eğer ilgili şirketler, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren konsolidasyon kapsamına dahil edilmiş olsaydı, Grup'un konsolide gelir tablosunda 1.379 milyon TL ilave hasılat ve 26 milyon TL ilave ana ortaklık net dönem zararı etkisi olacaktı.

Konsolide gelir tablosunda, satın alma tarihinden sonra Whirlpool MENA'nın hasılat ve ana ortaklık net dönem kârına katkısı, sırasıyla 3.019 milyon TL ve 22 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Satın alımdan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

Toplam satın alma bedeli - nakit	(970)
Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	724
Satın almadan kaynaklanan nakit çıkışı (net)	**(246)**

iii) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Koç Medical B.V., inorganik büyüme stratejisi kapsamında 29 Temmuz 2023 tarihinde tıbbi cihazlar alanında faaliyet gösteren Bıçakcılar Global Tıbbi Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Bıçakcılar Global") paylarının tamamını 30,6 milyon USD bedel karşılığında satın almıştır. Söz konusu satın alım ile sağlık teknolojileri alanında ürün yelpazesi çeşitlendirilirken, ihracat pazarlarının genişletilmesi ve global büyümeye de önemli katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Söz konusu işleme ilişkin, 1.496 milyon TL tutarındaki toplam satın alma bedeli ile iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında belirlenen 1.440 milyon TL tutarındaki gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark konsolide finansal tablolarda şerefiye olarak muhasebeleştirilmiştir.

iv) Koç Holding'in 4 Ocak 2024 tarihli özel durum açıklamasında belirtildiği üzere, Grup'un sağlık sektöründe büyüme fırsatlarına yönelik değerlendirmeleri kapsamında, Anatolia Hospital markasıyla Antalya'da özel hastane işletmeciliği sektöründe faaliyet gösteren Kemer Medical Center Özel Sağlık Hizmetleri Turizm ve Ticaret A.Ş.'nin ("KMC Sağlık") sermayesinin %80'ine denk gelen payların kapanış düzeltmesine tabi 83 milyon EUR bedel karşılığında satın alınmasına ilişkin pay devir işlemleri 27 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Söz konusu işleme ilişkin, %80'lik paya isabet eden 3.620 milyon TL tutarındaki satın alma bedeli ile iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında belirlenen 3.902 milyon TL tutarındaki gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir (Not 26).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri, Grup'un yönetimsel yaklaşımı çerçevesinde hazırlanan bölümlere göre raporlama bilgilerine, tam konsolidasyon yöntemi (%100 olarak) ile dahil edilmiştir. Bu yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgileri "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlanmaktadır.

Aşağıdaki tablolar içerisinde raporlanan "kombine gelirler", sektör içi ve sektörler arası gelirleri de içermektedir. "Kombine gelirler" dışında kalan diğer finansal bilgiler, tam konsolidasyon kapsamında yapılan düzeltme ve kâr eliminasyonları sonrası tutarları ifade etmektedir.

Kombine finansal bilgilerin, 31 Aralık 2024 ve 2023 hesap dönemlerine ait konsolide finansal tablolarda raporlanan tutarlar ile mutabakatı ayrıca sunulmuştur.

1 Ocak - 31 Aralık 2024	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	1.135.629	897.134	465.753	706.225	102.406	3.307.147
Sektör içi gelirler	150.775	67.922	15.755	1.352	4.033	239.837
Sektörler arası gelirler	5.566	6.517	3.904	2.860	59.886	78.733
Kombine gelirler	**1.291.970**	**971.573**	**485.412**	**710.437**	**166.325**	**3.625.717**
Kombine brüt kâr	**92.650**	**90.004**	**123.288**	**94.409**	**29.682**	**430.033**
Faaliyet giderleri	(47.174)	(58.972)	(114.920)	(65.541)	(28.951)	(315.558)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) [1,2]	(334)	(660)	5.125	(9.640)	462	(5.047)
Esas faaliyetler ile ilişkilendirilen kur ve vade farkları (net) [3]	(6.514)	2.863	(3.395)	-	(1.449)	(8.495)
Kombine esas faaliyet kârı/(zararı)	**38.628**	**33.235**	**10.098**	**19.228**	**(256)**	**100.933**
Yatırım faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) [4, 5]	81	6.716	393	1.874	1.492	10.556
Finansal gelir/giderler (net)	7.441	(28.398)	(27.751)	-	9.024	(39.684)
Parasal kazanç/(kayıp)	(10.603)	32.022	15.668	(38.363)	(10.973)	(12.249)
Kombine vergi öncesi kâr/(zarar)	**35.547**	**43.575**	**(1.592)**	**(17.261)**	**(713)**	**59.556**
Vergi gelir/(gideri), (net)	(18.931)	469	(827)	(10.306)	(3.723)	(33.318)
Kombine net dönem kârı/(zararı)	**16.616**	**44.044**	**(2.419)**	**(27.567)**	**(4.436)**	**26.238**
Net dönem kârı/(zararı) [6]	**7.043**	**14.325**	**672**	**(15.651)**	**(5.083)**	**1.306**

[1] Finans sektörü kredi karşılık giderleri "Esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

[2] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in Whirlpool EMEA ve Whirlpool MENA şirketlerini iktisap etmesi sonucu oluşan 17.024 milyon TL tutarındaki pazarlıklı satın alım kazancı ile 11.841 milyon TL tutarındaki yeniden yapılandırma çalışmaları kapsamındaki giderleri Dayanıklı Tüketim sektörünün "Esas faaliyetlerden diğer gelir/(giderler)" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir (Not 26).

[3] Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur ve vade farkı gelir/giderini içermektedir.

[4] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlarının kâr/(zararlarından) paylar ile Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Ford Otosan'ın TFRS 16 "Kiralamalar Standardı" kapsamında finansal kiralama uygulamasından oluşan alacaklarının değerleme etkilerini içermektedir.

[5] Tat Gıda paylarının satışı sonucu elde edilen 1.567 milyon TL tutarındaki bağlı ortaklık satış kârı Diğer sektörünün, Sendeo paylarının %50'sinin satışı sonucu oluşan toplam 209 milyon TL tutarındaki satış zararı Enerji ve Diğer sektörlerinin "Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/(giderler)" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir (Not 27).

[6] Net dönem kârının ana ortaklık paylarına isabet eden kısmını ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	1.244.677	972.013	414.446	557.775	98.368	3.287.279
Sektör içi gelirler	268.600	83.772	12.975	456	9.903	375.706
Sektörler arası gelirler	5.218	11.325	1.658	2.791	60.215	81.207
Kombine gelirler	**1.518.495**	**1.067.110**	**429.079**	**561.022**	**168.486**	**3.744.192**
Kombine brüt kâr	**184.085**	**161.167**	**113.410**	**214.790**	**30.568**	**704.020**
Faaliyet giderleri	(47.473)	(61.022)	(93.945)	(60.898)	(30.735)	(294.073)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) [1]	(221)	920	(318)	(15.352)	442	(14.529)
Esas faaliyetler ile ilişkilendirilen kur ve vade farkları (net) [2]	(27.505)	9.264	(1.569)	-	(1.522)	(21.332)
Kombine esas faaliyet kârı/(zararı)	**108.886**	**110.329**	**17.578**	**138.540**	**(1.247)**	**374.086**
Yatırım faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) [3]	686	4.331	(49)	2.870	1.221	9.059
Finansal gelir/giderler (net)	(12.599)	(23.171)	(18.862)	-	8.312	(46.320)
Parasal kazanç/(kayıp)	(8.824)	36.135	21.460	(69.893)	(9.450)	(30.572)
Kombine vergi öncesi kâr/(zarar)	**88.149**	**127.624**	**20.127**	**71.517**	**(1.164)**	**306.253**
Vergi gelir/(gideri), (net)	(3.637)	(8.854)	1.439	(45.493)	(1.786)	(58.331)
Kombine net dönem kârı/(zararı)	**84.512**	**118.770**	**21.566**	**26.024**	**(2.950)**	**247.922**
Net dönem kârı/(zararı) [4]	**37.915**	**50.745**	**9.612**	**14.654**	**(4.750)**	**108.176**

[1] Finans sektörü kredi karşılık giderleri "Esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

[2] Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur ve vade farkı gelir/giderini içermektedir.

[3] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlarının kâr/(zararlarından) paylar ile Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Ford Otosan'ın TFRS 16 "Kiralamalar Standardı" kapsamında finansal kiralama uygulamasından oluşan alacaklarının değerleme etkilerini içermektedir.

[4] Net dönem kârının ana ortaklık paylarına isabet eden kısmını ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

a) Gelirler	2024	2023
Enerji	1.291.970	1.518.495
Otomotiv	971.573	1.067.110
Dayanıklı tüketim	485.412	429.079
Finans	710.437	561.022
Diğer	166.325	168.486
Kombine	**3.625.717**	**3.744.192**
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(1.230.565)	(1.338.292)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	(77.245)	(89.127)
Konsolide	**2.317.907**	**2.316.773**
b) Esas faaliyet kârı		
Enerji	38.628	108.886
Otomotiv	33.235	110.329
Dayanıklı tüketim	10.098	17.578
Finans	19.228	138.540
Diğer	(256)	(1.247)
Kombine	**100.933**	**374.086**
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(42.541)	(103.844)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri	8.359	6.872
Artı: İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin net kâr payları (Not 8.c)	20.615	44.353
Konsolide	**87.366**	**321.467**
c) Amortisman ve itfa payları (*)		
Enerji	14.453	13.673
Otomotiv	39.451	29.897
Dayanıklı tüketim	16.933	12.818
Finans	8.341	5.677
Diğer	3.966	4.026
Kombine	**83.144**	**66.091**
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(24.095)	(20.961)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri	(781)	(933)
Konsolide	**58.268**	**44.197**
d) Vergi öncesi kâr		
Enerji	35.547	88.149
Otomotiv	43.575	127.624
Dayanıklı tüketim	(1.592)	20.127
Finans	(17.261)	71.517
Diğer	(713)	(1.164)
Kombine	**59.556**	**306.253**
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(51.768)	(118.958)
Artı: İş Ortaklıkları'nın net kâr payları (Not 8.c)	18.924	41.598
Konsolide	**26.712**	**228.893**

(*) Kullanım hakkı varlıklarının amortisman giderlerini de içermektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, söz konusu kullanım hakkı varlıklarına ilişkin kombine amortisman gideri 11.104 milyon TL (31 Aralık 2023: 8.914 milyon TL), konsolide amortisman gideri ise 6.185 milyon TL'dir (31 Aralık 2023: 4.651 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

e) Net dönem kârı	2024	2023
Enerji	16.616	84.512
Otomotiv	44.044	118.770
Dayanıklı tüketim	(2.419)	21.566
Finans	(27.567)	26.024
Diğer	(4.436)	(2.950)
Kombine	**26.238**	**247.922**
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(50.450)	(111.105)
Artı: İş Ortaklıkları'nın net kâr payları (Not 8.c)	18.924	41.598
Eksi: Kontrol gücü olmayan paylar	6.594	(70.239)
Konsolide (Ana ortaklık payı)	**1.306**	**108.176**

f) Yatırım harcamaları (*)		
Enerji	18.994	20.043
Otomotiv	93.843	105.603
Dayanıklı tüketim	25.022	20.625
Finans	6.236	4.931
Diğer	11.218	5.793
Kombine	**155.313**	**156.995**
Eksi: İş Ortaklıkları	(57.388)	(58.420)
Konsolide	**97.925**	**98.575**

(*) Yatırım harcamaları, kullanım hakkı varlıklarına ilişkin ilaveleri içermemektedir.

g) Toplam varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Enerji	592.550	714.532
Otomotiv	623.190	665.075
Dayanıklı tüketim	412.173	390.267
Finans	2.711.873	2.845.130
Diğer	329.045	309.133
Kombine	**4.668.831**	**4.924.137**
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(540.800)	(572.759)
Artı: İş Ortaklıklarının taşınan değerleri (Not 8.a)	88.697	87.796
Eksi: Konsolidasyon eliminasyonları	(308.576)	(311.430)
Konsolide	**3.908.152**	**4.127.744**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Kasa	23.777	162	23.939	32.020	130	32.150
Alınan çekler	-	428	428	-	514	514
Banka						
- Vadesiz mevduat	52.395	19.392	71.787	67.696	30.165	97.861
- Vadeli mevduat	36.446	172.575	209.021	37.223	247.831	285.054
Diğer	-	1.997	1.997	-	2.261	2.261
	112.618	**194.554**	**307.172**	**136.939**	**280.901**	**417.840**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 13.194 milyon TL tutarında bloke mevduat bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 14.070 milyon TL). 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla söz konusu tutarın 8.017 milyon TL (31 Aralık 2023: 6.969 milyon TL) tutarındaki kısmı Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde belirlendiği üzere, müşterilerinden topladığı gelir payından, 4.938 milyon TL (31 Aralık 2023: 5.983 milyon TL) tutarındaki kısmı ise Tüpraş'ın yurt dışı borsalarda gerçekleştirilen türev işlemleri için tuttuğu vadesiz bloke mevduattan oluşmaktadır.

Grup'un Finans dışı sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinin, Yapı Kredi Bankası'nda tutulan ve konsolide finansal tabloların hazırlanması kapsamında 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla elimine edilen toplam 26.099 milyon TL tutarında nakit ve nakit benzeri varlığı bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 29.184 milyon TL).

NOT 6 - TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI HESABI

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hesabı	367.960	348.846
- Zorunlu karşılıklar (*)	158.079	120.927
- Serbest hesaplar	209.881	227.919
	367.960	**348.846**

(*) TCMB'nin 2013/15 sayılı "Zorunlu Karşılıklar Hakkında Tebliği"ne göre, Türkiye'de faaliyet gösteren bankalar, yükümlülükleri için TL, USD, EUR ve altın cinsinden zorunlu karşılık tesis etmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, TL mevduat ve diğer yükümlülükler için geçerli zorunlu karşılık oranları vadeye göre %3 ila %33 aralığında (31 Aralık 2023: %0 ila %30); yabancı para mevduat ve diğer yükümlülükler için geçerli zorunlu karşılık oranları vadeye göre %5 ila %30 aralığındadır (31 Aralık 2023: %5 ila %30).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	3.936	3.448	7.384	4.855	6.682	11.537
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	13.458	127.420	140.878	16.469	130.548	147.017
İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	40.564	347.165	387.729	35.020	423.179	458.199
	57.958	**478.033**	**535.991**	**56.344**	**560.409**	**616.753**

a) Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Borçlanma senetleri:						
Devlet tahvilleri	2.538	-	2.538	2.550	-	2.550
Eurobond	-	892	892	-	-	-
	2.538	892	3.430	2.550	-	2.550
Mevduatlar:						
Vadeli mevduatlar	-	140	140	-	1.567	1.567
	-	140	140	-	1.567	1.567
Hisse senetleri:						
Borsada işlem gören	366	-	366	738	-	738
Borsada işlem görmeyen	-	3.448	3.448	-	6.682	6.682
	366	3.448	3.814	738	6.682	7.420
	2.904	**4.480**	**7.384**	**3.288**	**8.249**	**11.537**

b) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Borçlanma senetleri:						
Devlet tahvilleri	107.705	-	107.705	97.286	-	97.286
Eurobond	25.458	-	25.458	42.410	-	42.410
Özel kesim tahvilleri	300	-	300	94	-	94
	133.463	-	133.463	139.790	-	139.790
Hisse senetleri:						
Borsada işlem gören	-	3.909	3.909	-	5.577	5.577
Borsada işlem görmeyen	1.991	1.515	3.506	332	1.318	1.650
	1.991	5.424	7.415	332	6.895	7.227
	135.454	**5.424**	**140.878**	**140.122**	**6.895**	**147.017**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	**147.017**	**189.871**
İlaveler	107.239	85.604
Çıkışlar/itfalar	(55.486)	(53.658)
Kur farkları değişimi	(455)	(25.356)
Faiz tahakkuklarındaki değişim	(3.665)	28.246
Değer artışı/azalışı (net)	(21.557)	3.403
Parasal kazanç/(kayıp)	(32.215)	(81.093)
Dönem sonu - 31 Aralık	**140.878**	**147.017**

c) İtfa edilmiş maliyetle ölçülen finansal varlıklar

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Borçlanma senetleri:						
Devlet tahvilleri	243.011	-	243.011	283.445	-	283.445
Eurobond	126.452	-	126.452	152.630	-	152.630
Diğer	18.266	-	18.266	22.124	-	22.124
	387.729	**-**	**387.729**	**458.199**	**-**	**458.199**

İtfa edilmiş maliyetle ölçülen finansal varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	**458.199**	**400.724**
İlaveler	39.882	129.377
Çıkışlar/itfalar	(28.428)	(10.179)
Kur farkları değişimi	76.003	124.088
Faiz tahakkuklarındaki değişim	44.059	31.607
Parasal kazanç/(kayıp)	(201.986)	(217.418)
Dönem sonu - 31 Aralık	**387.729**	**458.199**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

a) İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin taşınan değerlerinin ve özkaynak yöntemine konu konsolidasyon oranlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	%	Tutar	%	Tutar
Ford Otosan	38,65	44.761	38,65	40.963
Tofaş	37,62	17.572	37,59	19.887
Opet	42,88	11.292	43,00	11.194
Banque de Commerce	30,67	7.820	30,67	8.909
Türk Traktör	37,50	6.363	37,50	8.337
Allianz Emeklilik	20,00	3.101	20,00	2.980
Diğer		8.709		7.415
		99.618		**99.685**
İş Ortaklıkları		88.697		87.796
İştirakler		10.921		11.889
		99.618		**99.685**

b) Halka açık İş Ortaklıkları'nın piyasa değerleri (Seviye 1) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ford Otosan	328.803	259.498
Tofaş	102.550	105.000
Türk Traktör	75.050	71.248

c) İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	**99.685**	**76.260**
Kâr/(zararlarından) paylar	20.615	44.353
Diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar	(4.027)	(6.260)
Ödenen temettüler	(19.538)	(15.278)
Alınan temettüler	314	134
İş ortaklıklarının ve iştiraklerin sermaye artışlarına katılım	1.661	501
Konsolidasyon kapsamındaki değişiklikler [1, 2]	831	-
Kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirilen işlemler [3]	105	-
Kâr eliminasyonları	(28)	(25)
Dönem sonu - 31 Aralık	**99.618**	**99.685**

[1] Sendeo sermayesinin %50'sini oluşturan hisselerin 28 Haziran 2024 tarihinde Grup dışı taraflara satışı sonrasında, ilgili şirket konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiştir.

[2] Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Demre Marina bilanço tarihi itibarıyla konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

[3] Tofaş sermayesinin %0,04'ünü oluşturan hisseler ile Ingage sermayesinin %11,31'ini oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan paylardan satın alınmasına ilişkindir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin kâr/(zararlarından) paylar:

	2024	2023
Ford Otosan	15.039	27.376
Tofaş	1.965	8.186
Türk Traktör	2.153	5.058
Opet	639	1.229
Diğer	819	2.504
	20.615	**44.353**
İş Ortaklıkları	18.924	41.598
İştirakler	1.691	2.755
	20.615	**44.353**

İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar:

	2024	2023
Ford Otosan	(2.148)	(5.188)
Tofaş	381	240
Türk Traktör	(116)	(23)
Opet	293	426
Diğer	(2.437)	(1.715)
	(4.027)	**(6.260)**
İş Ortaklıkları	(1.705)	(5.423)
İştirakler	(2.322)	(837)
	(4.027)	**(6.260)**

İş Ortaklıkları'ndan ve iştiraklerden temettü gelirleri/(sermaye artırımları):

Ford Otosan	9.094	9.992
Tofaş	4.716	2.439
Türk Traktör	4.009	1.704
Opet	1.079	938
Diğer	(1.021)	(296)
	17.877	**14.777**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

d) İş Ortaklıkları'na ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

İş Ortaklıkları özet bilanço bilgileri:

31 Aralık 2024	Ford Otosan	Tofaş	Türk Traktör	Opet	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	22.330	19.716	6.594	1.818	6.043	56.501
Diğer dönen varlıklar	131.638	30.731	16.635	30.104	13.293	222.401
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	-	16.882	-	-	-	16.882
Diğer duran varlıklar	171.326	23.834	12.954	23.456	13.446	245.016
Toplam varlıklar	**325.294**	**91.163**	**36.183**	**55.378**	**32.782**	**540.800**
Kısa vadeli finansal borçlar	44.858	10.937	8.002	6.503	3.225	73.525
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	78.544	15.579	8.330	23.970	12.222	138.645
Uzun vadeli finansal borçlar	78.899	16.964	2.039	3.869	604	102.375
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	7.923	1.079	845	1.397	395	11.639
Toplam yükümlülükler	**210.224**	**44.559**	**19.216**	**35.739**	**16.446**	**326.184**
Net varlıklar:	**115.070**	**46.604**	**16.967**	**19.639**	**16.336**	**214.616**
Net varlıkların dağılımı:						
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-	-	-
Ana ortaklığa ait net varlıklar	**115.070**	**46.604**	**16.967**	**19.639**	**16.336**	**214.616**
Taşınan değer mutabakatı:						
Grup'un sahiplik oranı	*%38,65*	*%37,62*	*%37,50*	*%42,88*		
Grup'un net varlık payı	44.477	17.534	6.363	8.421	8.652	85.447
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	-	2.774	-	2.774
İlave hisse alım etkisi	284	38	-	97	57	476
Taşınan değer	**44.761**	**17.572**	**6.363**	**11.292**	**8.709**	**88.697**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

31 Aralık 2023	Ford Otosan	Tofaş	Türk Traktör	Opet	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	21.982	35.828	17.803	11.058	3.930	90.601
Diğer dönen varlıklar	126.685	41.272	18.301	34.797	21.289	242.344
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	-	13.925	-	-	-	13.925
Diğer duran varlıklar	164.484	22.216	10.755	21.318	7.116	225.889
Toplam varlıklar	**313.151**	**113.241**	**46.859**	**67.173**	**32.335**	**572.759**
Kısa vadeli finansal borçlar	49.038	9.728	7.180	13.452	4.253	83.651
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	86.871	41.622	15.538	27.504	12.077	183.612
Uzun vadeli finansal borçlar	60.337	7.353	1.178	5.592	751	75.211
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	11.657	1.630	732	1.271	892	16.182
Toplam yükümlülükler	**207.903**	**60.333**	**24.628**	**47.819**	**17.973**	**358.656**
Net varlıklar:	**105.248**	**52.908**	**22.231**	**19.354**	**14.362**	**214.103**
Net varlıkların dağılımı:						
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-	-	-
Ana ortaklığa ait net varlıklar	**105.248**	**52.908**	**22.231**	**19.354**	**14.362**	**214.103**
Taşınan değer mutabakatı:						
Grup'un sahiplik oranı	*%38,65*	*%37,59*	*%37,50*	*%43,00*		
Grup'un net varlık payı	40.679	19.887	8.337	8.323	7.331	84.557
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	-	2.774	-	2.774
İlave hisse alım etkisi	284	-	-	97	84	465
Taşınan değer	**40.963**	**19.887**	**8.337**	**11.194**	**7.415**	**87.796**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

İş Ortaklıkları özet gelir tablosu bilgileri:

1 Ocak - 31 Aralık 2024	Ford Otosan	Tofaş	Türk Traktör	Opet	Diğer	Toplam
Gelirler	594.995	129.318	66.970	365.972	73.310	1.230.565
Amortisman ve itfa payları	10.712	6.200	1.892	4.014	1.277	24.095
Esas faaliyet kârı	28.984	4.122	7.628	1.459	348	42.541
Vergi öncesi kâr	37.052	4.890	7.976	2.478	(628)	51.768
Net dönem kârı	38.908	5.222	5.740	1.491	(911)	50.450
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-	-	-
Ana ortaklık payı	**38.908**	**5.222**	**5.740**	**1.491**	**(911)**	**50.450**
Grup'un sahiplik oranı			*%38,65*	*%37,62*	*%37,50*	*%42,88*
Grup'un net kâr payı	**15.039**	**1.965**	**2.153**	**639**	**(872)**	**18.924**

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Ford Otosan	Tofaş	Türk Traktör	Opet	Diğer	Toplam
Gelirler	594.706	188.059	84.369	401.182	69.976	1.338.292
Amortisman ve itfa payları	8.757	5.686	1.704	3.537	1.277	20.961
Esas faaliyet kârı	63.551	20.225	16.325	1.042	2.701	103.844
Vergi öncesi kâr	68.476	26.459	17.523	3.446	3.054	118.958
Net dönem kârı	70.827	21.777	13.488	2.857	2.156	111.105
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-	-	-
Ana ortaklık payı	**70.827**	**21.777**	**13.488**	**2.857**	**2.156**	**111.105**
Grup'un sahiplik oranı			*%38,65*	*%37,59*	*%37,50*	*%43,00*
Grup'un net kâr payı	**27.376**	**8.186**	**5.058**	**1.229**	**(251)**	**41.598**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	167.477	191.490
Alacak senetleri ve alınan çekler	7.282	7.098
Eksi: Beklenen kredi zarar karşılığı	(3.543)	(3.626)
Eksi: Ertelenmiş finansman gelirleri	(2.922)	(2.401)
	168.294	192.561
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 29)	15.270	15.999
	183.564	**208.560**
Kısa vadeli ticari alacaklar	182.259	207.100
Uzun vadeli ticari alacaklar	1.305	1.460
	183.564	**208.560**

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş ve Arçelik, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gayri kabili rücu faktoring kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil etmiş oldukları, sırasıyla 8.235 milyon TL (31 Aralık 2023: 9.377 milyon TL) ve 9.670 milyon TL'yi (31 Aralık 2023: 9.426 milyon TL) ticari alacaklarından düşmüştür.

Beklenen kredi zarar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	**3.626**	**4.628**
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	596	510
İşletme birleşmelerinin etkisi	1.227	-
Tahsil edilen şüpheli ticari alacaklar	(210)	(65)
Kayıtlardan silinenler [(*)]	(564)	(925)
Yabancı para çevrim farkları	(772)	638
Parasal (kazanç)/kayıp	(360)	(1.160)
Dönem sonu - 31 Aralık	**3.543**	**3.626**

[(*)] Tahsil kabiliyeti kalmamış şüpheli ticari alacaklar, karşılıkları ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari borçlar		
Ticari borçlar	237.983	254.888
Eksi: Ertelenmiş finansman giderleri	(2.015)	(2.329)
	235.968	252.559
İlişkili taraflara borçlar (Not 29)	14.609	16.923
	250.577	**269.482**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli alacaklar	1.006.984	1.006.132
Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli alacaklar	336.171	379.904
	1.343.155	**1.386.036**

Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların kırılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Aşama 1	625.286	223.473	292.152	37.990	23.325	1.202.226
Aşama 2	88.632	26.981	30.741	1.363	821	148.538
Aşama 3	19.896	12.392	8.577	421	225	41.511
Brüt	**733.814**	**262.846**	**331.470**	**39.774**	**24.371**	**1.392.275**
Aşama 1 ve 2	(15.353)	(3.306)	(3.060)	(309)	(151)	(22.179)
Aşama 3	(10.172)	(10.340)	(5.933)	(296)	(200)	(26.941)
Beklenen kredi zararları (-) (*)	**(25.525)**	**(13.646)**	**(8.993)**	**(605)**	**(351)**	**(49.120)**
Net	**708.289**	**249.200**	**322.477**	**39.169**	**24.020**	**1.343.155**

31 Aralık 2023	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Aşama 1	633.318	258.903	300.470	44.258	16.426	1.253.375
Aşama 2	114.028	17.587	17.233	1.223	1.159	151.230
Aşama 3	27.818	9.509	3.166	580	200	41.273
Brüt	**775.164**	**285.999**	**320.869**	**46.061**	**17.785**	**1.445.878**
Aşama 1 ve 2	(25.080)	(3.348)	(2.137)	(642)	(217)	(31.424)
Aşama 3	(17.561)	(8.019)	(2.297)	(398)	(143)	(28.418)
Beklenen kredi zararları (-)	**(42.641)**	**(11.367)**	**(4.434)**	**(1.040)**	**(360)**	**(59.842)**
Net	**732.523**	**274.632**	**316.435**	**45.021**	**17.425**	**1.386.036**

(*) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla brüt finans sektörü faaliyetlerinden alacakların 1.364.083 milyon TL tutarındaki kısmı ile beklenen kredi zararlarının 48.638 milyon TL tutarındaki kısmı Yapı Kredi Bankası'na ilişkindir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR (Devamı)

Beklenen kredi zararlarının hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

2024	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Dönem başı - 1 Ocak	**42.641**	**11.367**	**4.434**	**1.040**	**360**	**59.842**
Dönem içerisindeki artış	12.708	18.290	15.554	330	231	47.113
Tahsilatlar	(18.281)	(7.823)	(7.701)	(513)	(116)	(34.434)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	(694)	(4.186)	(1.625)	-	-	(6.505)
Kayıtlardan silinenler	-	(19)	-	-	-	(19)
Kur farkları değişimi	1.664	406	569	50	-	2.689
Parasal (kazanç)/kayıp	(12.513)	(4.389)	(2.238)	(302)	(124)	(19.566)
Dönem sonu - 31 Aralık	**25.525**	**13.646**	**8.993**	**605**	**351**	**49.120**

2023	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Dönem başı - 1 Ocak	**66.153**	**14.732**	**5.085**	**1.824**	**433**	**88.227**
Dönem içerisindeki artış	19.780	13.434	8.585	295	258	42.352
Tahsilatlar	(28.324)	(7.223)	(6.096)	(612)	(134)	(42.389)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	(1.590)	(3.241)	(794)	-	-	(5.625)
Kayıtlardan silinenler	(81)	(74)	(55)	-	-	(210)
Kur farkları değişimi	13.401	205	82	233	-	13.921
Parasal (kazanç)/kayıp	(26.698)	(6.466)	(2.373)	(700)	(197)	(36.434)
Dönem sonu - 31 Aralık	**42.641**	**11.367**	**4.434**	**1.040**	**360**	**59.842**

Beklenen kredi zararlarının aşama bazlı hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

2024	Aşama 1	Aşama 2	Aşama 3	Toplam
Dönem başı - 1 Ocak	**8.960**	**22.464**	**28.418**	**59.842**
Dönem içerisindeki artış	3.516	17.014	26.583	47.113
Tahsilatlar	(8.685)	(11.332)	(14.417)	(34.434)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	-	-	(6.505)	(6.505)
Kayıtlardan silinenler	-	-	(19)	(19)
Aşama 1'e transferler	4.030	(4.027)	(3)	-
Aşama 2'ye transferler	(152)	572	(420)	-
Aşama 3'e transferler	(2)	(3.059)	3.061	-
Kur farkları değişimi	411	2.189	89	2.689
Parasal kazanç/(kayıp)	(2.641)	(7.079)	(9.846)	(19.566)
Dönem sonu - 31 Aralık	**5.437**	**16.742**	**26.941**	**49.120**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR (Devamı)

2023	Aşama 1	Aşama 2	Aşama 3	Toplam
Dönem başı - 1 Ocak	**11.560**	**37.267**	**39.400**	**88.227**
Dönem içerisindeki artış	7.899	13.538	20.915	42.352
Tahsilatlar	(11.468)	(18.718)	(12.203)	(42.389)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	-	-	(5.625)	(5.625)
Kayıtlardan silinenler	-	-	(210)	(210)
Aşama 1'e transferler	5.460	(5.459)	(1)	-
Aşama 2'ye transferler	(1.738)	1.976	(238)	-
Aşama 3'e transferler	(134)	(2.601)	2.735	-
Kur farkları değişimi	2.466	11.065	390	13.921
Parasal kazanç/(kayıp)	(5.085)	(14.604)	(16.745)	(36.434)
Dönem sonu - 31 Aralık	**8.960**	**22.464**	**28.418**	**59.842**

NOT 11 - TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla türev araçların dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı	14.574	19.951	23.814	18.257
Riskten korunma amaçlı	4.160	2.649	11.056	1.370
	18.734	**22.600**	**34.870**	**19.627**

Finans:

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	Kontrat tutarları (*)	Rayiç Değerler		Kontrat tutarları (*)	Rayiç Değerler	
		Varlık	Yükümlülük		Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	751.943	5.044	2.375	723.289	5.712	4.275
Yabancı para swap işlemleri	381.272	3.593	11.075	735.237	8.468	6.208
Vadeli döviz işlemleri	154.018	846	2.676	72.620	1.168	374
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	14.788	1.262	2.439	21.350	4.001	5.785
Opsiyon sözleşmeleri	52.361	299	401	40.262	46	155
Diğer türev enstrümanlar	296.898	3.119	-	319.815	3.736	-
	1.651.280	**14.163**	**18.966**	**1.912.573**	**23.131**	**16.797**
Riskten korunma amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	42.047	2.543	-	124.037	7.971	47
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	188	-	3	-	-	-
	42.235	**2.543**	**3**	**124.037**	**7.971**	**47**

(*) İlgili türev araçların alım ve satım kontrat tutarlarının toplamını ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 11 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Finans sektörü harici:

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	Kontrat tutarları [*]	Rayiç Değerler		Kontrat tutarları [*]	Rayiç Değerler	
		Varlık	Yükümlülük		Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı:						
Vadeli döviz işlemleri	75.477	237	275	200.357	532	627
Yabancı para swap işlemleri	71.290	174	77	32.960	128	51
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	2.448	-	618	1.300	9	782
Vadeli mal alım-satım işlemleri	8.262	-	15	13.984	14	-
	157.477	**411**	**985**	**248.601**	**683**	**1.460**
Riskten korunma amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	4.928	167	19	2.621	190	-
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	13.755	35	-	12.176	-	1.121
Vadeli döviz işlemleri	684	-	29	7.107	-	42
Vadeli mal alım-satım işlemleri	91.728	1.415	2.598	92.078	2.895	160
	111.095	**1.617**	**2.646**	**113.982**	**3.085**	**1.323**

[*] İlgili türev araçların alım ve satım kontrat tutarlarının toplamını ifade etmektedir.

NOT 12 - STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme	48.840	46.320
Yarı ve ara mamuller	16.941	17.633
Mamuller	50.204	58.760
Ticari mallar	24.047	21.163
Yoldaki mallar	28.126	24.468
Diğer stoklar	544	527
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(2.476)	(1.640)
	166.226	**167.231**

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	**1.640**	**2.284**
Dönem içerisindeki artış	784	1.035
İşletme birleşmelerinin etkisi	1.234	-
Konusu kalmayan karşılıklar	(806)	(1.445)
Yabancı para çevrim farkları	(376)	(234)
Dönem sonu - 31 Aralık	**2.476**	**1.640**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2024								
Maliyet	92.279	87.921	306.565	128.478	44.923	27.731	11.655	699.552
Birikmiş amortisman	(27.689)	(33.360)	(178.974)	(26.774)	(27.818)	-	(6.662)	(301.277)
Net kayıtlı değer	**64.590**	**54.561**	**127.591**	**101.704**	**17.105**	**27.731**	**4.993**	**398.275**
Dönem başı net kayıtlı değer	**64.590**	**54.561**	**127.591**	**101.704**	**17.105**	**27.731**	**4.993**	**398.275**
Girişler	2.752	9.304	7.363	26.403	5.376	24.285	1.347	76.830
İşletme birleşmelerinin etkisi	5.074	16.458	12.169	374	370	2.934	200	37.579
Çıkışlar	(86)	(3.912)	(381)	(2.360)	(308)	(349)	(82)	(7.478)
Transferler [1]	1.887	4.332	9.459	(10.426)	507	(21.312)	467	(15.086)
Yabancı para çevrim farkları	(947)	(4.999)	(4.651)	(8.757)	(368)	(1.736)	(206)	(21.664)
Konsolidasyon kapsamındaki değişiklikler [2]	-	(188)	-	(54)	(110)	(70)	(42)	(464)
Cari dönem amortismanı	(1.866)	(7.099)	(13.476)	(13.602)	(5.040)	-	(1.049)	(42.132)
Dönem sonu net kayıtlı değer	**71.404**	**68.457**	**138.074**	**93.282**	**17.532**	**31.483**	**5.628**	**425.860**
31 Aralık 2024								
Maliyet	100.953	100.983	323.283	124.340	47.140	31.483	13.062	741.244
Birikmiş amortisman	(29.549)	(32.526)	(185.209)	(31.058)	(29.608)	-	(7.434)	(315.384)
Net kayıtlı değer	**71.404**	**68.457**	**138.074**	**93.282**	**17.532**	**31.483**	**5.628**	**425.860**

[1] Maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan uzun vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklardan stoklara 11.066 milyon TL, maddi duran varlıklardan diğer duran varlıklara 2.445 milyon TL ve diğer maddi olmayan duran varlıklara 1.575 milyon TL (Not 15) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

[2] Sendeo sermayesinin %50'sini oluşturan hisselerin 28 Haziran 2024 tarihinde Grup dışı taraflara satışı sonrasında, ilgili şirket konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan kullanım hakkı varlıklarının net kayıtlı değeri 17.287 milyon TL'dir (31 Aralık 2023: 14.647 milyon TL). 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait kullanım hakkı varlıklarına ilaveler 7.870 milyon TL (31 Aralık 2023: 8.497 milyon TL), amortisman giderleri 6.185 milyon TL'dir (31 Aralık 2023: 4.651 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2023								
Maliyet	90.790	87.427	306.879	105.701	41.428	17.468	10.377	660.070
Birikmiş amortisman	(26.020)	(32.103)	(177.521)	(22.341)	(26.569)	-	(6.467)	(291.021)
Net kayıtlı değer	**64.770**	**55.324**	**129.358**	**83.360**	**14.859**	**17.468**	**3.910**	**369.049**
Dönem başı net kayıtlı değer	**64.770**	**55.324**	**129.358**	**83.360**	**14.859**	**17.468**	**3.910**	**369.049**
Girişler	1.812	9.653	8.215	39.288	6.185	14.932	1.974	82.059
İşletme birleşmelerinin etkisi	186	59	1.620	32	16	-	-	1.913
Çıkışlar	(13)	(3.569)	(449)	(1.750)	(690)	(40)	(250)	(6.761)
Transferler (*)	(111)	(100)	1.177	(9.412)	465	(4.253)	110	(12.124)
Yabancı para çevrim farkları	(222)	(980)	(1.126)	(71)	(19)	(376)	13	(2.781)
Cari dönem amortismanı	(1.832)	(5.826)	(11.204)	(9.743)	(3.711)	-	(764)	(33.080)
Dönem sonu net kayıtlı değer	**64.590**	**54.561**	**127.591**	**101.704**	**17.105**	**27.731**	**4.993**	**398.275**
31 Aralık 2023								
Maliyet	92.279	87.921	306.565	128.478	44.923	27.731	11.655	699.552
Birikmiş amortisman	(27.689)	(33.360)	(178.974)	(26.774)	(27.818)	-	(6.662)	(301.277)
Net kayıtlı değer	**64.590**	**54.561**	**127.591**	**101.704**	**17.105**	**27.731**	**4.993**	**398.275**

(*) Maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan uzun vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklardan stoklara 9.656 milyon TL ve maddi duran varlıklardan diğer maddi olmayan duran varlıklara 328 milyon TL (Not 15) ve satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklara 2.140 milyon TL tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - ŞEREFİYE

	2024	2023
Dönem başı net kayıtlı değer - 1 Ocak	**70.022**	**70.356**
İşletme birleşmelerinin etkisi	1.639	576
Yabancı para çevrim farkları	(2.001)	(910)
Dönem sonu net kayıtlı değer - 31 Aralık	**69.660**	**70.022**

Şerefiye'nin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Tüpraş	59.451	59.451
Hitachi	4.800	5.792
Defy Grubu	1.528	1.874
Singer Bangladesh	1.119	1.471
Dawlance	654	788
Diğer	2.108	646
	69.660	**70.022**

Şerefiye değer düşüklüğü testleri:

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları Not 2.4.18'de belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir.

Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

a) Tüpraş

Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre yapılan kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu kullanım değeri hesaplamaları hissedar nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup USD bazında tespit edilen bu projeksiyonlar Tüpraş yönetimi tarafından onaylanan on dört yıllık planlara dayanmaktadır. Grup, içinde bulunduğu sektörde operasyonel sonuçların ve ileriye yönelik tahminlerin değerlendirilmesinde beş yıldan daha uzun bir süreye ilişkin analizin daha uygun olduğunu öngörmektedir ve dolayısıyla değer düşüklüğü testini daha uzun süreli planlara dayandırmaktadır. On dört yıldan sonrasına tekabül eden hissedar nakit akışları %2 uzun vade büyüme oranı kullanılarak tespit edilmiştir. İlgili nakit akışlarını indirgemek için kullanılan iskonto oranı (özsermaye maliyeti) %9,8'dir.

b) Hitachi

Geri kazanılabilir değer kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2025 ve 31 Aralık 2029 tarihleri aralığındaki Arçelik yönetimi tarafından onaylanan ve USD bazında hazırlanan 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %1 (2023:%1) kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %11 (2023: %13,4) kullanılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - ŞEREFİYE (Devamı)

c) Defy Grubu

Geri kazanılabilir değer kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2025 ve 31 Aralık 2029 tarihleri aralığındaki Arçelik yönetimi tarafından onaylanan ve Güney Afrika Randı bazında hazırlanan 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %6,5 (2023: %7,2) kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %13,9 (2023: %15,6) kullanılmıştır.

d) Singer Bangladesh

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in halka açık ortaklığı Singer Bangladesh'in satın alımı sırasında oluşan şerefiyeyi değer düşüklüğü testine tabi tutmak için, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in Bangladeş borsasında işlem gören hisse bedeli üzerinden hesaplanan piyasa değeri kullanılmıştır.

e) Dawlance

Geri kazanılabilir değer, kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2025 ve 31 Aralık 2029 tarihleri aralığındaki Arçelik yönetimi tarafından onaylanan ve Pakistan Rupisi bazında hazırlanan 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %4,5 (2023: %4,5) kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %14,9 (2023: %18,28) kullanılmıştır.

Duyarlılık Analizleri:

Nakit üreten birimler bazında, değer düşüklüğü testlerinde kullanılan önemli varsayımların, baz senaryoya kıyasla %1 olumsuz sapma gösterdiği veya piyasa değeri açısından %20 olumsuz sapma gösterdiği duyarlılık senaryoları analiz edilmiştir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen ilgili duyarlılık analizlerinde, geri kazanılabilir değerin, şerefiye dahil edilmiş defter değerine kıyasla gösterdiği sapmalar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	Tüpraş	Hitachi	Defy Grubu	Singer Bangladesh	Dawlance Grubu
Baz Senaryo	%3,7	%78,4	%18,2	%24,9	%47,7
Duyarlılık Analizleri:					
Uzun vadeli büyüme oranı: %1 düşüş	-%2,5	%30,5	%4,5	-	%37,8
İskonto oranı: %1 artış	-%3,0	%31,7	%2,7	-	%57,1
Piyasa değerinde %20 azalış	-	-	-	%16,2	-

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Marka	Mevduat Tabanı	Geliştirme Maliyetleri	Müşteri İlişkileri	Diğer	Toplam
1 Ocak 2024							
Maliyet	28.357	19.797	8.730	41.250	9.861	17.529	125.524
Birikmiş amortisman	(17.724)	-	(4.882)	(24.871)	(2.718)	(5.878)	(56.073)
Dönem başı net kayıtlı değer	**10.633**	**19.797**	**3.848**	**16.379**	**7.143**	**11.651**	**69.451**
Girişler	1.666	-	-	6.822	-	4.404	12.892
İşletme birleşmelerinin etkisi	4.461	4.086	-	14	396	4.499	13.456
Çıkışlar	(17)	-	-	(1)	-	(99)	(117)
Transferler [1]	1.425	-	-	718	-	(568)	1.575
Konsolidasyon kapsamındaki değişiklikler [2]	(174)	-	-	-	-	-	(174)
Yabancı para çevrim farkları	(735)	(2.105)	-	(198)	(1.271)	(190)	(4.499)
Cari dönem amortismanı	(2.542)	-	(1.246)	(3.309)	(818)	(2.156)	(10.071)
Dönem sonu net kayıtlı değer	**14.717**	**21.778**	**2.602**	**20.425**	**5.450**	**17.541**	**82.513**
31 Aralık 2024							
Maliyet	31.776	21.778	8.730	48.507	8.442	24.704	143.937
Birikmiş amortisman	(17.059)	-	(6.128)	(28.082)	(2.992)	(7.163)	(61.424)
Dönem sonu net kayıtlı değer	**14.717**	**21.778**	**2.602**	**20.425**	**5.450**	**17.541**	**82.513**

[1] Maddi duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

[2] Sendeo sermayesinin %50'sini oluşturan hisselerin 28 Haziran 2024 tarihinde Grup dışı taraflara satışı sonrasında, ilgili şirket konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiştir.

	Haklar	Marka	Mevduat Tabanı	Geliştirme Maliyetleri	Müşteri İlişkileri	Diğer	Toplam
1 Ocak 2023							
Maliyet	26.680	20.398	8.731	34.700	9.776	15.854	116.139
Birikmiş amortisman	(16.565)	-	(3.637)	(21.754)	(2.017)	(5.160)	(49.133)
Dönem başı net kayıtlı değer	**10.115**	**20.398**	**5.094**	**12.946**	**7.759**	**10.694**	**67.006**
Girişler	1.916	-	-	5.739	-	1.956	9.611
İşletme birleşmeleri	3	-	-	-	944	1.884	2.831
Çıkışlar	(3)	-	-	(710)	-	(69)	(782)
Transferler [*]	49	-	-	1.333	-	(1.159)	223
Yabancı para çevrim farkları	(62)	(601)	-	74	(646)	(276)	(1.511)
Cari dönem amortismanı	(1.385)	-	(1.246)	(3.003)	(914)	(1.379)	(7.927)
Dönem sonu net kayıtlı değer	**10.633**	**19.797**	**3.848**	**16.379**	**7.143**	**11.651**	**69.451**
31 Aralık 2023							
Maliyet	28.357	19.797	8.730	41.250	9.861	17.529	125.524
Birikmiş amortisman	(17.724)	-	(4.882)	(24.871)	(2.718)	(5.878)	(56.073)
Dönem sonu net kayıtlı değer	**10.633**	**19.797**	**3.848**	**16.379**	**7.143**	**11.651**	**69.451**

[*] Maddi duran varlıklardan maddi olmayan duran varlıklara 328 milyon TL (Not 13) ve maddi olmayan duran varlıklardan satış amaçlı elde tutulan varlıklara 105 milyon TL tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla amortisman hariç, gerçekleşen araştırma ve geliştirme harcamalarının toplamı 10.629 milyon TL tutarındadır (31 Aralık 2023: 7.580 milyon TL).

Grup'a net nakit girişi sağlaması beklenilen süre için öngörülebilir bir sınır olmaması nedeniyle, faydalı ömürleri sınırsız olan diğer maddi olmayan duran varlıkların net defter değeri toplam 21.774 milyon TL'dir (31 Aralık 2023: 19.797 milyon TL) ve markalardan oluşmaktadır.

Grup'un markalarının kırılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yapı Kredi Bankası	12.106	12.106
Arçelik		
Grundig	*3.162*	*4.058*
Defy	*1.959*	*2.330*
Hotpoint	*1.619*	*-*
Indesit	*903*	*-*
Dawlance	*896*	*1.038*
Bauknecht	*847*	*-*
Diğer	*286*	*265*
	21.778	**19.797**

Marka değer düşüklüğü testi

Yapı Kredi Bankası markası

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Yapı Kredi Bankası markası, gelir yöntemi kullanılarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmuştur. Markanın değeri tespit edilirken, yönetim tarafından onaylanan, beş yıllık dönemleri kapsayan finansal planları temel alan gelir tahminleri esas alınmıştır. Beş yıllık dönemlerden sonraki gelir tahminleri %8 beklenen büyüme oranı kullanılarak hesaplanmıştır. Tahmini royalti gelirleri, satış tahminlerine %1 royalti oranı uygulanarak tespit edilmiştir. Söz konusu yöntemle hesaplanan royalti gelirleri vergi sonrası %19 oranı kullanılarak iskonto edilmiştir. Markanın hesaplanan toplam kullanım değeri, taşınan değerin %6 üzerinde olup, herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Kullanım değeri hesaplamasında kullanılan vergi sonrası iskonto oranının %1 daha yüksek alındığı duyarlılık senaryosunda, kullanım değeri taşınan değerin %2 altındadır.

Arçelik markaları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Arçelik markaları, gelir yöntemi kullanılarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmuştur. Markaların değeri tespit edilirken, yönetim tarafından onaylanan, beş yıllık dönemleri kapsayan finansal planları temel alan satış tahminleri esas alınmıştır. Beş yıllık dönemlerden sonraki satış tahminleri %3 ile %6,5 aralığındaki beklenen büyüme oranları kullanılarak hesaplanmıştır. Tahmini royalti gelirleri, satış tahminlerine %2 ile %3 arasında değişen royalti oranları uygulanarak tespit edilmiştir. Söz konusu yöntemle hesaplanan royalti gelirleri vergi sonrası %8,3 ile %14,9 aralığında oranlar kullanılarak iskonto edilmiştir.

Markaların hesaplanan toplam kullanım değeri, taşınan değer toplamının 7,1 katı mertebesinde olup, herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir. Kullanım değeri hesaplamasında kullanılan vergi sonrası iskonto oranının %1 daha yüksek alındığı duyarlılık senaryosunda da, kullanım değeri taşınan değerin 6 kat üzerindedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Kısa vadeli borçlanmalar [(*)]:						
Krediler	283.899	86.736	370.635	213.008	124.340	337.348
İhraç edilen borçlanma senetleri	110.485	39.533	150.018	140.727	36.514	177.241
Faktoring borçları	-	1.467	1.467	-	4.456	4.456
Kira yükümlülükleri	1.347	2.870	4.217	1.127	1.657	2.784
	395.731	**130.606**	**526.337**	**354.862**	**166.967**	**521.829**
Uzun vadeli borçlanmalar:						
Krediler	35.420	80.002	115.422	54.864	60.136	115.000
İhraç edilen borçlanma senetleri	182.563	43.193	225.756	150.080	82.766	232.846
Kira yükümlülükleri	4.065	7.744	11.809	3.784	5.554	9.338
	222.048	**130.939**	**352.987**	**208.728**	**148.456**	**357.184**
Toplam borçlanmalar	**617.779**	**261.545**	**879.324**	**563.590**	**315.423**	**879.013**

[(*)] Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımlarını da içermektedir.

Grup'un Finans dışı sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinin, Yapı Kredi Bankası'ndan sağlanan ve konsolide finansal tabloların hazırlanması kapsamında 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla elimine edilen toplam 4.356 milyon TL tutarında borçlanması bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 6.957 milyon TL).

2024 yılında gerçekleşen önemli borçlanmalar:

Finans:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası, 17 Ocak 2024 tarihinde 650 milyon USD tutarında Basel III ile uyumlu 10 yıllık vade ve 5 yılın sonunda geri ödeme opsiyonlu sermaye benzeri tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin kupon faiz oranı %9,25 olup, beşinci yılda itfa edilmezse, kupon oranı kalan 5 yıl için 5 yıllık ABD hazine tahvil faizi + %5,278 olacaktır.

Yapı Kredi Bankası, 4 Nisan 2024 tarihinde 500 milyon USD tutarında Basel III ile uyumlu vadesiz ve ihracın 5. yılına tekabül eden 4 Nisan 2029'dan 4 Temmuz 2029'a kadar ilk erken itfa opsiyonu, bu dönemde tahvili geri çağırmaması durumunda, takip eden her altı ayda bir, kupon ödeme tarihlerinde erken itfa opsiyonu bulunan ilave ana sermayeye dahil edilebilir tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin kupon faiz oranı ilk 5 yıl için %9,743 olup, beşinci yılda itfa edilmezse, kupon oranı kalan dönemler için 5 yıllık ABD Hazinesi + %5,499 olacaktır.

Yapı Kredi Bankası, 10 Eylül 2024 tarihinde 500 milyon USD tutarında, 5 yıl 1 ay vadeli tahvil ihracı gerçekleştirmiştir. Tahvilin kupon faiz oranı %7,125 olarak belirlenmiştir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Koç Finansman, vadeleri 12 ile 13 ay, faiz oranları yıllık %47,50 - %49,00 aralığında, 1.500 milyon TL'si vade sonunda anapara ve kupon, 650 milyon TL'si 6 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere toplam 2.150 milyon TL nominal değerde tahvil ihraçlarını 2024 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Finans dışı:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik, 23 Ocak 2024 tarihinde 2.000 milyon TL nominal değerde, Borsa İstanbul'a kote, 3 ayda bir sabit faizli kupon ödemeli finansman bonosu ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 21 Ocak 2025 olup, kupon faiz oranı %44'tür.

Arçelik, 16 Şubat 2024 tarihinde 2.000 milyon TL nominal değerde, Borsa İstanbul'a kote, 3 ayda bir sabit faizli kupon ödemeli finansman bonosu ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 14 Şubat 2025 olup, kupon faiz oranı %47'dir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Arçelik, 8 Nisan 2024 tarihinde toplam 1.875,5 milyon TL nominal değerde, Borsa İstanbul'a kote, 3 ayda bir sabit faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 6 Nisan 2026 olup, kupon faiz oranı %46,5'tir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokoç, 2.300 milyon TL nominal değerde, 726 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %48 basit faiz oranlı tahvil ihracını 25 Nisan 2024 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, 23 Temmuz 2024 tarihinde, 4.000 milyon TL nominal değerde, 727 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, TLREF referans oran üzerine 100 bps ek getirili tahvil ihraç etmiştir.

Tüpraş,12 Ağustos 2024 tarihinde, 2.800 milyon TL nominal değerde, 730 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, TLREF referans oran üzerine 100 bps ek getirili tahvil ihraç etmiştir.

2024 yılı öncesinde gerçekleşen önemli borçlanmalar:

Finans:

Yapı Kredi Bankası, 2023 Eylül ve Ekim aylarında DPR programı altında 5 ile 8 yıl vadeli, 8 yatırımcının katılımı ile 889,4 milyon USD ve 100 milyon EUR fonlama işlemi gerçekleştirmiştir.

Yapı Kredi Bankası, 13 Eylül 2023 tarihinde 500 milyon USD tutarında, 5 yıl 1 ay vadeli sürdürülebilir tahvil ihracı gerçekleştirmiştir. Tahvilin kupon faiz oranı %9,25 olarak belirlenmiştir. 27 Kasım 2023 tarihinde gerçekleştirilen 300 milyon USD ek ihraç ile tahvilin toplam tutarı 800 milyon USD'ye ulaşmıştır. Ek ihraç işleminin getiri oranı %8,75 olarak gerçekleşmiştir.

Yapı Kredi Bankası, 22 Ocak 2021 tarihinde 500 milyon USD tutarında Basel III ile uyumlu 10 yıllık vade ve 5 yılın sonunda geri ödeme opsiyonlu sermaye benzeri tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin kupon faiz oranı %7,875 olup, beşinci yılda itfa edilmezse, kupon oranı kalan 5 yıl için 5 yıllık USD Hazinesi + %7,415 olacaktır.

Koç Finansman, vadeleri 18 ile 24 ay ve faiz oranları yıllık %40,00 - %49,00 aralığında, 500 milyon TL'si vade sonunda anapara ve kupon, 1.415 milyon TL'si 6 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere toplam 1.915 milyon TL nominal değerde tahvil ihraçlarını 2023 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Finans dışı:

Arçelik, 25 Eylül 2023 tarihinde 400 milyon USD ve 17 Kasım 2023 tarihinde 100 milyon USD olmak üzere toplamda 500 milyon USD tutarında, Euronext Dublin Borsası'na kote, 6 ayda bir sabit faizli kupon ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 25 Eylül 2028 olup, kupon faiz oranı %8,5'tir.

Arçelik, Türkiye'deki üretim tesislerinde enerji, kaynak verimliliği yatırımlarında ve Ar-Ge alt yapısında kullanmak üzere, Kasım 2021'de, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'ndan, 150 milyon EUR tutarında, 8 yıllık vade ve %2,35 faiz oranlı yeşil kredi sağlamıştır.

Arçelik, İrlanda Borsası'na kote, 350 milyon EUR nominal değerde, 5 yıl vadeli, yılda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %3 faiz oranlı yeşil tahvil ihracını 27 Mayıs 2021 tarihinde tamamlamıştır.

Koç Holding, İrlanda Borsasına kote, 750 milyon USD nominal değerde, 6 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %6,625 faiz oranlı tahvil ihracını 11 Mart 2019 tarihinde tamamlamıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Otokar, vadeleri 740 ile 752 gün ve faiz oranları yıllık %33 - %47 aralığında, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 1.500 milyon TL nominal değerde tahvil ihraçlarını 2023 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Otokoç, 1.000 milyon TL nominal değerde, 733 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %39,50 basit faiz oranlı tahvil ihracını 28 Temmuz 2023 tarihinde tamamlamıştır.

Tüpraş, 12 Ekim 2017 tarihinde Londra Borsasına kote, 700 milyon USD nominal değerde, 7 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %4,5 faiz oranlı tahvil ihraç etmiş olup, ilgili borçlanma aracının son kupon ödeme ve itfa işlemleri 18 Ekim 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Uzun vadeli borçlanmaların geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1-2 yıl arası	63.936	107.760
2-3 yıl arası	49.487	34.452
3-4 yıl arası	77.185	39.281
4-5 yıl arası	72.037	86.626
5 yıl ve üzeri	90.342	89.065
	352.987	**357.184**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansal borç hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	**879.013**	**900.561**
Alınan yeni finansal borçlar	564.846	501.430
Anapara ödemeleri	(471.493)	(471.475)
Yeni kiralama sözleşmeleri/sözleşme değişikliklerinin etkisi	7.899	8.583
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(7.779)	(6.070)
Kur farkları değişimi	183.098	328.449
Faiz tahakkukları değişimi	12.777	8.621
Yabancı para çevrim farkları	(23.751)	(13.322)
İşletme birleşmelerinin etkisi	8.070	863
Satış amaçlı duran varlıklara transfer	-	(4.321)
Konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri	14.572	(7.419)
Parasal kazanç/(kayıp)	(287.928)	(366.887)
Dönem sonu - 31 Aralık	**879.324**	**879.013**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli borçlar	1.528.303	1.625.666
Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli borçlar	13.298	14.608
	1.541.601	**1.640.274**

Finans sektörü faaliyetlerinden borçların kırılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	Vadesiz	Vadeli	Toplam	Vadesiz	Vadeli	Toplam
Türk Lirası mevduat						
Tasarruf mevduatı	144.470	387.230	531.700	103.248	473.064	576.312
Ticari mevduat	54.705	158.531	213.236	77.677	196.537	274.214
Bankalararası mevduat	701	25.270	25.971	977	30.656	31.633
Repo işlemlerinden sağlanan fonlar	-	177.086	177.086	-	15.577	15.577
Kamu kesimi mevduatı	16.707	1.365	18.072	8.440	4.701	13.141
	216.583	**749.482**	**966.065**	**190.342**	**720.535**	**910.877**
Yabancı para mevduat						
Tasarruf mevduatı	254.135	91.848	345.983	303.427	117.663	421.090
Ticari mevduat	124.986	87.540	212.526	159.275	80.080	239.355
Bankalararası mevduat	583	13	596	671	14.643	15.314
Repo işlemlerinden sağlanan fonlar	-	16.431	16.431	-	53.638	53.638
	379.704	**195.832**	**575.536**	**463.373**	**266.024**	**729.397**
	596.287	**945.314**	**1.541.601**	**653.715**	**986.559**	**1.640.274**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem kârı vergi yükümlülükleri	14.242	35.319
Eksi: Peşin ödenen kurumlar vergisi	(10.674)	(24.817)
Dönem kârı vergi yükümlülükleri (net)	**3.568**	**10.502**
Ertelenmiş vergi varlıkları	30.398	29.315
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(24.195)	(21.915)
Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri) (net)	**6.203**	**7.400**

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, konsolidasyon kapsamına alınan tüm bağlı ortaklıklar için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye'de 2024 yılında geçerli olan Kurumlar Vergisi oranı %25'tir (Finans sektörü için %30) (2023: %25, Finans sektörü için %30). Kurumlar Vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Konsolide gelir tablolarına yansıtılmış vergiler aşağıda özetlenmiştir:

	2024	2023
Dönem vergi gideri	(14.242)	(45.179)
Ertelenmiş vergi gideri (net)	(17.758)	(5.299)
	(32.000)	**(50.478)**
Vergi öncesi kâr	**26.712**	**228.893**
Eksi: İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar	(20.615)	(44.353)
Vergi öncesi kâr (İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar hariç)	**6.097**	**184.540**
Yerel vergi oranı	%25	%25
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi gideri	(1.524)	(46.135)
Yatırım teşvikleri istisnası	1.856	18.612
İndirim ve istisnalar	3.683	5.621
İlaveler	(3.955)	(3.566)
Vergi oranı farkları/değişiklikleri	(157)	(5.495)
Mali zararlar ve diğer vergi avantajları (net etki)	2.182	860
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan kalemler	(32.714)	(35.643)
Parasal kazanç/(kayıp) (*)	1.393	19.676
Diğer	(2.764)	(4.408)
Vergi gideri	**(32.000)**	**(50.478)**

(*) Vergi Usul Kanunu'nun 30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 sayılı tebliği kapsamında enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmelerin etkisini de içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri):

Koç Holding ve Bağlı Ortaklıklar ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin TFRS ve vergi mevzuatı uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

Birikmiş geçici farklar ve yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	125.420	119.552	(32.020)	(31.052)
Yatırım teşvikleri [(*)]	-	-	15.728	14.656
İndirilebilir mali zararlar ve diğer vergi avantajları	-	-	17.506	2.827
Kredi ve alacaklar beklenen kredi zarar karşılığı	(21.765)	(34.313)	6.479	10.245
Stoklar	(13.178)	(17.842)	3.495	4.765
Sandık karşılığı	(12.991)	(14.478)	3.897	4.343
Kıdem tazminatı karşılığı	(9.171)	(14.198)	2.377	3.510
Garanti ve montaj gider karşılıkları	(6.898)	(10.353)	1.688	2.543
Diğer (net)	51.913	17.567	(12.947)	(4.437)
Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri) (net)			**6.203**	**7.400**

[(*)] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) için, 2011 yılı 1. çeyreğinde 14 Temmuz 2009 tarihli ve 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, büyük ölçekli yatırım teşvik belgesi almıştır. Bu belge kapsamında yapılan harcamalar %30 oranında devlet katkısından yararlanmakta olup, söz konusu katkı, ödenmesi gereken kurumlar vergisinin %50 oranında daha az ödenmesi yoluyla sağlanacaktır. 7 Ekim 2013 tarihinde ise Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP), T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından 19 Ekim 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere stratejik yatırım kapsamına alınmıştır. Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında yapılan harcamalar %50 oranında devlet katkısından yararlanmakta olup, söz konusu katkı, ödenmesi gereken kurumlar vergisinin %90 oranında daha az ödenmesi yoluyla sağlanacaktır. Şirket, her iki teşvik belgesi kapsamında kullanılmayan yatırım indirimleri için %43,93 değerleme oranı ile endeksleme yapmıştır. Söz konusu teşvik belgeleri kapsamında, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Tüpraş'ın öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 10.172 milyon TL (31 Aralık 2023: 11.010 milyon TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Arçelik'in öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 5.556 milyon TL (31 Aralık 2023: 3.646 milyon TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Ayrı birer vergi mükellefi olan Bağlı Ortaklıkların TFRS uyarınca hazırladıkları finansal tablolarda ilgili şirketlerin net ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri Koç Holding'in konsolide bilançosunda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri hesapları içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmıştır. Yukarıda gösterilen geçici farklar ile ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri ise brüt değerler esas alınarak hazırlanmış olup net ertelenmiş vergi pozisyonunu göstermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 15.728 milyon TL (31 Aralık 2023: 14.656 milyon TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin konsolide tablosunda 1.072 milyon TL tutarında ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup, yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kâr tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 5 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

Grup'un, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizlerinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler %10 artırılarak/azaltılarak yapıldığında yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 5 yıl olarak öngörülen geri kazanım sürelerinde bir değişiklik olmamıştır.

Ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamış mahsup edilebilir mali zararların vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 yıla kadar	1.226	1.211
2 yıla kadar	371	387
3 yıla kadar	399	1.424
4 yıla kadar	1.298	1.263
5 yıl ve üzeri	61.054	3.838
	64.348	**8.123**

Ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülüklerinin) hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	**7.400**	**(2.945)**
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	(17.758)	(5.299)
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen:		
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	5.238	6.520
- Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	1.219	629
- Yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma ile ilgili diğer kapsamlı gelir/(gider)	996	2.620
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	1.380	2.973
İşletme birleşmelerinin etkisi	9.656	(1.175)
Konsolidasyon kapsamındaki değişiklikler (*)	71	-
Yabancı para çevrim farkları	(1.999)	4.077
Dönem sonu - 31 Aralık	**6.203**	**7.400**

(*) Sendeo sermayesinin %50'sini oluşturan hisselerin 28 Haziran 2024 tarihinde Grup dışı taraflara satışı sonrasında, ilgili şirket konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sandık karşılığı	12.991	14.478
Kıdem tazminatı karşılığı	9.348	14.134
Emeklilik yükümlülükleri karşılığı (*)	3.948	-
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	2.826	2.389
	29.113	**31.001**

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in Whirlpool EMEA şirketi iktisabına ilişkindir (Not 3).

Kıdem tazminatı karşılığı:

- Yurt içi	7.658	12.139
- Yurt dışı	1.690	1.995
	9.348	**14.134**

İş Kanunu'na göre Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıkları en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık (kadınlar için 20 yıl) çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen ve askerlik hizmetleri için çağrılan her çalışanına veya vefat eden çalışanının mirasçılarına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2024 itibarıyla 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Söz konusu karşılık, Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklık çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmini ile hesaplanır.

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece, uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel oranı göstermektedir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize olup, konsolide kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655,43 TL (1 Ocak 2024: 35.058,58 TL) olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

TFRS, kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerleme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır. İlgili oranlar, konsolidasyon kapsamındaki Bağlı Ortaklıkların aktüer öngörülerinin ağırlıklı ortalamaları alınarak sunulmuştur.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net iskonto oranı (%)	3,38	2,90
Emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı (%)	91,16	93,83

Kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Dönem başı - 1 Ocak	**14.134**	**18.067**
Dönem içerisindeki artış	1.752	3.471
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	2.136	3.105
Dönem içerisindeki ödemeler	(5.572)	(4.305)
Faiz gideri	745	511
Yabancı para çevrim farkları	(392)	14
İşletme birleşmeleri	99	13
Parasal (kazanç)/kayıp	(3.554)	(6.742)
Dönem sonu - 31 Aralık	**9.348**	**14.134**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

Sandık karşılığı:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Not 2.4.22'de detaylı açıklandığı üzere Yeni Kanun'da belirlenen %9,8 teknik faiz oranı ve CSO 1980 mortalite tablosu dikkate alınarak aktüerler siciline kayıtlı bir aktüerin hazırladığı rapor ile tespit edilen 12.991 milyon TL (31 Aralık 2023: 14.478 milyon TL) tutarındaki teknik açık için karşılık ayırmıştır. Aşağıda belirtilen emeklilik hakları açıklamaları, Yeni Kanun hükümleri uyarınca aktüeryal parametreleri ve sonuçları yansıtmaktadır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
SGK'ya devredilecek emeklilik ve sağlık faydalarının bugünkü değeri	24.385	26.161
Sandık varlıklarının gerçeğe uygun değeri	(11.394)	(11.683)
	12.991	**14.478**

Sandık karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	**14.478**	**7.007**
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen	2.798	10.148
Ödenen katkı payları	(3.447)	(2.626)
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	3.612	2.704
Parasal kayıp/(kazanç)	(4.450)	(2.755)
Dönem sonu - 31 Aralık	**12.991**	**14.478**

Sandık varlıklarının gerçeğe uygun değerlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	%	31 Aralık 2023	%
Devlet tahvili ve hazine bonoları	4.715	41,0	5.295	45,0
Banka plasmanları	3.107	27,0	3.339	29,0
Maddi duran varlıklar	2.487	22,0	2.286	20,0
Diğer	1.085	10,0	763	6,0
	11.394	**100**	**11.683**	**100**

Kullanılan başlıca aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İskonto oranları (%):		
- SGK'ya devredilecek emeklilik faydaları	9,80	9,80
- SGK'ya devredilecek çalışma dönemi sonrasında sağlanan sağlık faydaları	9,80	9,80

Ölüm oranı hesaplamalarında "CSO 1980 Kadın ve Erkek Mortalite Tabloları" kullanılmaktadır.

Sandık karşılığının duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

Tanımlanmış fayda yükümlülüklerindeki % değişim	%
İskonto oranı +%1	(11,84)
İskonto oranı -%1	14,70
Fiyat enflasyonu +%1	14,95
Fiyat enflasyonu -%1	(12,17)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - KARŞILIKLAR

a) Kısa vadeli karşılıklar:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Garanti ve montaj gider karşılıkları	6.997	6.387
Dava ve ceza karşılıkları	3.485	371
Sürastarya karşılığı	1.668	1.276
Nakliye gider karşılıkları	1.472	1.635
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	1.118	1.184
Fiyat revizyonu maliyet karşılığı	683	825
Diğer	3.899	4.081
	19.322	**15.759**

b) Diğer uzun vadeli karşılıklar:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Garanti gider karşılıkları	2.590	1.618
Gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar	1.553	4.757
Dava ve ceza karşılıkları	455	509
Kredi kartı puan karşılıkları	258	282
Diğer	239	184
	5.095	**7.350**

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yılda, garanti ve montaj gider karşılıklarının, dava ve ceza karşılıklarının ve gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıkların hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Dava ve ceza karşılıkları	Gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar
1 Ocak 2024 itibarıyla	**8.005**	**880**	**4.757**
İlaveler	17.948	479	220
İşletme birleşmelerinin etkisi	3.227	4.515	-
Ödemeler	(887)	(121)	(1.963)
Karşılık iptalleri	(15.859)	(927)	-
Yabancı para çevrim farkları	(1.328)	(656)	-
Parasal kazanç/(kayıp)	(1.519)	(230)	(1.461)
31 Aralık 2024 itibarıyla	**9.587**	**3.940**	**1.553**

	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Dava ve ceza karşılıkları	Gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar
1 Ocak 2023 itibarıyla	**7.742**	**1.673**	**5.291**
İlaveler	15.197	283	1.978
İşletme birleşmelerinin etkisi	176	-	-
Ödemeler	(12.899)	(72)	-
Karşılık iptalleri	-	(478)	-
Yabancı para çevrim farkları	(126)	105	(3)
Parasal (kazanç)/kayıp	(2.085)	(631)	(2.509)
31 Aralık 2023 itibarıyla	**8.005**	**880**	**4.757**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 21 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Diğer alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
KDV ve ÖTV alacakları	13.578	27.081
İndirilecek vergi ve fonlar	5.711	4.580
	19.289	**31.661**

b) Kısa vadeli diğer borçlar		
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	37.984	40.512
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	12.962	3.088
Diğer	49	59
	50.995	**43.659**

NOT 22 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Peşin ödenen giderler	112.817	103.114
Rehinli varlıklar (*)	43.076	44.368
Bankalararası takas hesabı	23.327	18.526
Kısa vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklar	15.411	20.011
Verilen avanslar	8.403	10.293
Gelir tahakkukları	7.470	5.202
Altın stokları	4.397	3.170
Kredi ve alacak teminatı olarak alınan varlıklar	859	4.762
Diğer	6.279	4.441
	222.039	**213.887**

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın türev işlemler için karşı taraflara verilen teminatlarını içermektedir.

Kısa vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıkların dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı net kayıtlı değer - 1 Ocak	**20.011**	**18.429**
Girişler	16.072	15.654
Transferler (*)	(14.420)	(10.889)
Cari dönem amortismanı	(5.986)	(3.179)
Yabancı para çevrim farkları	(266)	(4)
Dönem sonu net kayıtlı değer - 31 Aralık	**15.411**	**20.011**

(*) Maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan uzun vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklardan transferler ile stoklara transferlerin net bakiyesini ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yedek parça ve diğer malzemeler	16.745	14.374
Verilen avanslar	12.794	7.682
Peşin ödenen giderler	916	1.014
Diğer	2.754	497
	33.209	**23.567**

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler		
Kredi kartı işlemlerine ilişkin borçlar	97.291	88.871
Bankalararası çek takas hesabı	23.152	14.693
Satış destek ve kota teşvik primi tahakkukları	17.636	15.531
Alınan avanslar	14.502	7.728
Gelir payı (*)	8.063	7.013
Personele borçlar ve prim tahakkukları	7.914	10.772
Banka müşterilerine ödenecek muhtelif borçlar	6.647	7.361
Ertelenmiş gelirler	5.314	4.411
Alınan depozito ve teminatlar	5.190	11.628
İthalat depozitoları ve transfer talimatları	1.519	5.658
Tasarruf mevduatı sigortası	852	817
Kira ve reklam gider tahakkukları	737	1.147
Diğer	21.063	19.707
	209.880	**195.337**

(*) Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği ve Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Yönetmeliği uyarınca Tüpraş tarafından toplanan gelir payları, kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilmeksizin "Diğer kısa vadeli yükümlülükler" içerisinde muhasebeleştirilmekte ve Ulusal Petrol Stoğu Komisyonu'nun kararına istinaden bankalarda bloke gecelik faizli mevduat olarak değerlendirilmektedir. Gelir payına ilişkin mevduat "Nakit ve nakit benzerleri" içerisinde vadeli mevduat olarak sınıflandırılmıştır (Not 5).

d) Diğer uzun vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ertelenmiş gelirler	7.288	7.487
İşletme birleşmesine ilişkin yükümlülükler (*)	3.456	5.581
Diğer	2.474	1.263
	13.218	**14.331**

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in 31 Ağustos 2022 tarihi itibarıyla satın alım işlemleri tamamlanan IHP Appliances JSC ve IHP Appliances Sales LLC şirketlerinin koşullu satın alma bedelleri 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarda gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. Koşullu satın alma bedeli, satın alınan şirketlerden elde edilmesi beklenen nakit akımlarının bugüne indirilmesiyle hesaplanmıştır. Gelecekteki nakit akımlarının net bugünkü değeri hesaplanırken, faiz vergi amortisman öncesi kârdaki büyüme beklentisi ve bugüne indirgeme oranları tahminleri dikkate alınmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ÖZKAYNAKLAR

Sermaye

Koç Holding, kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olup, kayıtlı sermayesi ile çıkarılmış sermayesi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024
Kayıtlı sermaye tavanı (tarihi değeri ile)	5.000
Nominal değeri ile çıkarılmış sermaye	2.536

Türkiye'deki şirketler, hissedarlarına bedelsiz pay dağıtarak bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanını aşabilirler.

Koç Holding'in ortakları ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	% Pay	Tutar	% Pay	Tutar
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.	43,75	1.109	43,75	1.109
Koç Ailesi Üyeleri [1, 2]	18,33	465	18,65	473
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden, İnşaat, Turizm, Ulaştırma, Yatırım ve Ticaret A.Ş.	1,40	35	1,40	35
Toplam Koç Ailesi üyeleri ve Koç Ailesi üyeleri tarafından sahip olunan şirketler	**63,48**	**1.609**	**63,80**	**1.617**
Vehbi Koç Vakfı	7,26	184	7,26	184
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	2,35	60	2,35	60
Geri alınmış paylar [3]	0,04	1	0,04	1
Diğer	26,88	681	26,55	673
Ödenmiş sermaye	**100,00**	**2.536**	**100,00**	**2.536**
Sermaye düzeltme farkları [4]		68.921		68.921
Toplam sermaye		**71.457**		**71.457**

[1] Koç Ailesi Üyeleri: M.Rahmi Koç, Semahat S. Arsel, M.Ömer Koç, Y. Ali Koç, İpek Kıraç, Caroline N. Koç, Esra Ç. Koç ve Aylin E. Koç.

[2] Koç Holding sermayesinin %0,32'sini oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan pay sahiplerine devri tamamlanmıştır.

[3] 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla geri alımı yapılan ve halka açık nitelikte olan payları ifade etmektedir.

[4] Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan ilavelerin TMS 29 kapsamında düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ve iktisap ve birleşmeler kapsamındaki pay senedi ihraçlarının rayiç değer farklarını içermektedir.

Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay senetlerinin gruplarına göre analizleri aşağıdaki gibidir:

Grup	Pay senedi adedi	Milyon TL	Pay senedi cinsi
A	67.877.342.230	679	Nama
B	185.712.462.770	1.857	Nama
		2.536	

Koç Holding Ana Sözleşmesi ile A grubu pay senedi sahiplerine tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir:

1. Ana sözleşmenin 6'ıncı maddesi uyarınca payların rüçhan hakları kendi grupları için ihraç edilen yeni payların alımında kullanılır; ancak B grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmayan rüçhan hakları A grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmak istenirse bu haklar SPK Mevzuatı çerçevesinde kullanılabilir.
2. Ana sözleşmenin 15'inci maddesi "c" bendi uyarınca (esas mukavele değişiklikleri ve ibra ve sorumluluk davası açılması için alınan kararlar hariç olmak üzere), A grubu paylar Genel Kurul toplantılarında sahip oldukları her pay için iki oy hakkına sahiptirler.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Geri alınmış paylar

1 Temmuz 2021 tarihinde Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından, gelişen piyasa ve pazar koşulları ile küresel ölçekte yaşanan ekonomik gelişmelerin faaliyet gösterilen sektörlere ve Türkiye sermaye piyasalarına yansımalarının bir sonucu olarak Koç Holding A.Ş.'nin Borsa İstanbul'da oluşan değerinin ve mevcut net aktif değer iskontosunun, Şirket'in gerçek performansını yansıtmadığı değerlendirilmiş olup, sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla şirket paylarının borsadan geri alım işlemlerinin başlatılmasına karar verilmiştir. İlgili karar kapsamında 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla takası tamamlanan işlemler esas alındığında, Şirket sermayesinin %0,04'üne denk gelen toplam 890 bin TL (31 Aralık 2023: 890 bin TL) nominal değerli pay, işlem maliyetleri dahil toplam 90 milyon TL bedel ödenerek geri alınmıştır (31 Aralık 2023: 90 milyon TL). Rapor tarihi itibarıyla geri alınan payların satışı olmamıştır.

Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir/Giderler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kâr/zararda yeniden sınıflandırılmayacak:		
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	(13.388)	(11.005)
	(13.388)	**(11.005)**
Kâr/zararda yeniden sınıflandırılacak:		
Yabancı para çevrim farkları	9.296	24.752
Riskten korunma kazanç/(kayıpları)	(26.015)	(23.276)
- Nakit akış riskinden korunma	*(751)*	*(380)*
- Yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma	*(25.264)*	*(22.896)*
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar/(kayıplar)	33	10.085
	(16.686)	**11.561**

Birikmiş diğer kapsamlı gelirlerin/(giderlerin) dönem içerisindeki hareketleri kapsamlı gelir tablosu ve özkaynaklar değişim tablolarında sunulmuştur.

Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yasal yedekler	6.641	6.641
Özel yedekler	8.500	8.500
Geri alınmış paylara ilişkin yedekler (*)	90	90
	15.231	**15.231**

(*) TTK ve SPK düzenlemeleri uyarınca, geri alınmış paylar için iktisap değerlerini karşılayan tutarda yedek akçe ayrılmaktadır. Bu çerçevede, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda yer alan kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler içerisinde, işlem maliyetleri dahil 90 milyon TL (31 Aralık 2023: 90 milyon TL) tutarında geri alınmış paylar için yedek akçe ayrılmıştır.

İştirak Hissesi ve Gayrimenkul Satış Kazançları İstisnası kapsamında, gerçekleşen iştirak ve gayrimenkul satışları neticesinde kanuni finansal tablolarda oluşan satış kazançlarının istisnalara ait olan tutarları "Özel Yedekler" altında sınıflandırılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Temettü Dağıtımı

Hisseleri BIST'de işlem gören şirketler, SPK'nın temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerine aşağıdaki şekilde tabidir:

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19'uncu maddesi ve SPK'nın II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre halka açık ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak dağıtırlar. SPK halka açık ortaklıkların kâr dağıtım politikalarına ilişkin olarak, benzer nitelikteki ortaklıklar bazında farklı esaslar belirleyebilir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Halka açık ortaklıklarda kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Yürürlükteki düzenlemelere göre ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu düzenlemelerde, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

Koç Holding Kâr Dağıtım politikası uyarınca, ilke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Topluluk stratejisi, Şirket, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak sermaye piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Koç Holding Esas Mukavelesi'nin 32'nci maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası mevzuatına göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranına kadar Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye halel gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan meblağın 1/10'undan fazla olamaz.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in yasal kayıtlarında ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan kâr dağıtımına konu edilebilecek kaynakların toplam nominal tutarı 42.314 milyon TL'dir.

Koç Holding A.Ş.'nin 18 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu'nda; ortaklara 1,00 TL nominal değerli pay için 8,00 TL brüt=net nakit temettü denk gelecek şekilde toplam 20.287.184.400 TL tutarında nakit temettü, intifa senedi sahiplerine 2.163.106.533 TL ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na 20.000.000 TL kâr payı dağıtılmasına karar verilmiş olup, nakit temettü ve kâr paylarının ödemesi 24 - 26 Nisan 2024 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Toplam temettü ve kâr payı ödemesinin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alım gücü esasına göre hesaplanmış tutarı 27.326 milyon TL'dir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Koç Holding'in özkaynaklar altında yer alan aşağıdaki hesapların tarihi değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024 (TFRS)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	2.536	68.921	71.457
Paylara ilişkin primler	9	322	331
Yasal yedekler	507	6.224	6.731
Özel yedekler	4.647	3.853	8.500

31 Aralık 2024 (VUK)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	2.536	67.069	69.605
Paylara ilişkin primler	9	256	265
Yasal yedekler	507	8.838	9.345
Özel yedekler	4.647	2.428	7.075

NOT 24 - HASILAT

Finans sektörü harici satış gelirleri

	2024	2023
Yurt içi satışlar	1.100.932	1.263.918
Yurt dışı satışlar	510.557	496.095
Satış gelirleri	**1.611.489**	**1.760.013**
Mal satışları	1.546.724	1.704.229
Hizmet satışları	64.765	55.784
Satış gelirleri	**1.611.489**	**1.760.013**

Grup'un 2024 yılı finans sektörü harici satış gelirlerinin 1.586.659 milyon TL (2023: 1.746.655 milyon TL) tutarındaki kısmı yerine getirilmesi zamanın belirli bir anında gerçekleşen edim yükümlülüklerine, 24.830 milyon TL (2023: 13.358 milyon TL) tutarındaki kısmı ise yerine getirilmesi zamana yayılı olarak gerçekleşen edim yükümlülüklerine ilişkindir.

Finans sektörü faaliyetleri hasılatı

	2024	2023
Faiz gelirleri	555.317	414.435
Ücret ve komisyon gelirleri	132.478	92.151
Diğer faaliyet gelirleri	18.623	50.174
Finans sektörü faaliyetleri hasılatı	**706.418**	**556.760**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma geliştirme giderlerini içermektedir.

	2024	2023
Kullanılan hammadde ve sarf malzemeleri	607.232	884.362
Mamul ve yarı mamul stoklarındaki değişimler	(14.202)	(29.218)
Satılan ticari mal maliyeti	651.253	457.491
Personel giderleri	148.176	125.165
Amortisman ve itfa payları	58.268	44.197
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	34.956	34.482
Enerji ve altyapı giderleri	21.980	29.657
Tamir, bakım ve onarım giderleri	18.108	14.971
Garanti ve montaj giderleri	18.041	15.238
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	15.024	14.943
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	14.932	15.140
Bilgi teknolojileri giderleri	8.224	6.737
Kira giderleri (*)	7.260	6.504
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	6.622	5.361
Sigorta giderleri	6.090	5.330
Vergi, resim ve harçlar	5.774	5.065
Satış, teşvik ve prim giderleri	3.646	4.001
Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu giderleri	3.149	3.585
Ulaşım ve seyahat giderleri	2.936	2.801
Royalti ve lisans giderleri	2.294	1.825
Bağış ve yardımlar	915	4.500
Diğer	15.508	13.985
	1.636.186	**1.666.122**

(*) 2024 yılı kira giderlerinin 5.553 milyon TL (2023: 5.198 milyon TL) tutarındaki kısmı değişken nitelikli kiralamalara, 1.204 milyon TL (2023: 876 milyon TL) tutarındaki kısmı kısa vadeli kiralamalara, 503 milyon TL (2023: 430 milyon TL) tutarındaki kısmı ise düşük değerli kiralamalara ilişkindir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

Amortisman ve itfa payları ile personel giderlerinin fonksiyonel kırılımı aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Amortisman ve itfa payları		
Satışların maliyeti	33.456	23.288
Pazarlama giderleri	6.597	5.688
Genel yönetim giderleri	15.071	12.343
Araştırma ve geliştirme giderleri	3.144	2.878
	58.268	**44.197**

2024 yılı içerisinde aktifleştirilen amortisman giderleri toplamı 146 milyon TL'dir (2023: 92 milyon TL).

	2024	2023
Personel giderleri		
Satışların maliyeti	49.502	36.957
Pazarlama giderleri	24.010	18.543
Genel yönetim giderleri	72.978	68.571
Araştırma ve geliştirme giderleri	1.686	1.094
	148.176	**125.165**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

Finans sektörü faaliyetleri maliyeti

	2024	2023
Faiz giderleri	511.455	277.988
Ücret, komisyon ve diğer giderler	92.135	57.043
Finans sektörü faaliyetleri maliyeti	**603.590**	**335.031**

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretleri

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2022 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2022 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre hesaplanmış ücretlerine ilişkin açıklama aşağıdaki gibidir:

	2024[(*)]	2023[(*)]
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	435	202
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	66	95
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	55	38
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	10	4
	566	**339**

[(*)] Yukarıdaki ücretler tüm Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları'nın bağımsız denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiş olup, yurt dışı bağlı ortaklık ve iştiraklerin yabancı para cinsinden olan ücretleri ilgili yılların ortalama kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.

NOT 26 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR/(GİDERLER)

	2024	2023
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelirleri	22.058	38.447
Pazarlıklı satın alma işlemi sonucu elde edilen kazanç (Not 3) [(1)]	17.306	-
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri	14.220	12.239
Diğer	4.365	4.572
	57.949	**55.258**
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı giderleri	(30.065)	(63.010)
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı giderleri	(12.759)	(11.735)
Yeniden yapılandırmaya ilişkin giderler [(2)]	(11.841)	-
Krediler ve ticari alacaklar beklenen kredi zarar karşılığı	(11.320)	(17.425)
Diğer	(3.344)	(1.594)
	(69.329)	**(93.764)**

[(1)] Söz konusu tutar, Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in Whirlpool MENA ve Whirlpool EMEA şirketleri ile Koç Holding'in KMC Sağlık şirketinin iktisabına ilişkindir (Not 3).

[(2)] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in, Türkiye, İngiltere, İtalya ve Polonya'da verimlilik ve sinerji yaratma hedefiyle başlatılan yeniden yapılandırma çalışmaları kapsamındaki giderlerine ilişkindir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 27 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR/(GİDERLER)

	2024	2023
Yatırım faaliyetlerden gelirler		
Bağlı ortaklık ve finansal yatırım satış kârı [1]	1.567	388
Koşullu yükümlülüklerin değişiminden kaynaklanan gelir [2]	1.123	-
Kira gelirleri	377	417
Temettü gelirleri	209	135
Sabit kıymet ve hurda satış kârları	172	745
Finansal yatırım gerçeğe uygun değer değişimi	-	193
	3.448	**1.878**
Yatırım faaliyetlerden giderler		
Sabit kıymet satış zararları	(412)	(188)
Finansal yatırımlar değer düşüklüğü karşılığı	(324)	-
Bağlı ortaklık satış zararı [3]	(209)	-
	(945)	**(188)**

[1] 2024 yılında Tat Gıda paylarının Grup dışı taraflara satışına ilişkindir.

[2] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in 31 Ağustos 2022 tarihinde satın alım işlemleri tamamlanan IHP Appliances JSC ve IHP Appliances Sales LLC şirketlerinin koşullu satın alma bedelleri finansal tablolarda gerçeğe uygun değerinde gösterilmektedir (Not 22). Piyasa koşulları ve pazar şartlarındaki değişiklikler sebebiyle koşullu yükümlülük tutarının gerçeğe uygun değerinde geçmiş raporlama dönemlerine göre değişim meydana gelmiş, ilgili değer değişimi konsolide finansal tablolarda yatırım faaliyetlerinden gelir olarak muhasebeleştirilmiştir.

[3] Sendeo paylarının %50'sinin Grup dışı taraflara satışına ilişkindir.

NOT 28 - FİNANSMAN GELİR/(GİDERLERİ)

	2024	2023
Finansman gelirleri		
Kur farkı gelirleri [1]	35.459	56.543
Faiz gelirleri	37.920	27.161
Türev araçlardan kârlar	3.215	18.823
Diğer finansman gelirleri	292	847
	76.886	**103.374**
Finansman giderleri		
Kur farkı giderleri [1]	(39.395)	(87.151)
Faiz giderleri [2]	(46.034)	(37.778)
Türev araçlardan zararlar	(12.404)	(11.637)
Diğer finansman giderleri	(3.914)	(2.292)
	(101.747)	**(138.858)**

[1] Ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur farkı gelir/gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

[2] 2024 yılı faiz giderlerinin 1.141 milyon TL tutarındaki kısmı kiralama yükümlülüklerine ilişkindir (2023: 771 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraf bakiyeleri

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Ticari alacaklar	14.652	618	15.270	14.773	1.226	15.999
Ticari borçlar	13.534	1.075	14.609	15.571	1.352	16.923
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	3.958	1.590	5.548	6.051	2.029	8.080
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	10.467	43.178	53.645	12.230	44.570	56.800
Borçlanmalar	-	372	372	-	289	289

b) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	2024			2023		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Mal ve hizmet satışları	165.110	1.894	167.004	279.304	2.850	282.154
Mal ve hizmet alımları	89.848	6.641	96.489	128.921	6.617	135.538
Faiz gideri (-)	-	(140)	(140)	-	(69)	(69)

Grup'un İş Ortaklıkları konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bu kapsamda Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın, İş Ortaklıkları ile gerçekleşen işlemleri ve İş Ortaklıkları'ndan olan bakiyeleri eliminasyona tabi değildir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ticari alacakların 8.305 milyon TL (31 Aralık 2023: 8.575 milyon TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile, 2.313 milyon TL (31 Aralık 2023: 2.661 milyon TL) tutarındaki kısmı Zer Ticaret'in, 1.679 milyon TL (31 Aralık 2023: 1.234 milyon TL) tutarındaki kısmı ise Ram Dış Ticaret'in iş ortaklığı niteliğindeki diğer Grup şirketleri ve konsolidasyona tabi olmayan ilişkili taraflar ile satış ilişkisi kapsamındaki bakiyelerden oluşmaktadır. Ticari borçların 11.597 milyon TL (31 Aralık 2023: 12.515 milyon TL) tutarındaki kısmı Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi, 942 milyon TL (31 Aralık 2023: 1.928 milyon TL) tutarındaki kısmı ise Arçelik'in Arçelik LG ile klima alım ilişkisi kapsamındaki bakiyelerden oluşmaktadır. Verilen kredi ve avanslar ile mevduat bakiyeleri ise, Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın, Grup'un İş Ortaklıkları ve diğer ilişkili tarafları ile kredi ve mevduat işlemlerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ilişkili taraflarla yapılan işlemlerden mal ve hizmet satışlarının 138.993 milyon TL (31 Aralık 2023: 247.106 milyon TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile petrol ürünleri satış ilişkisi kapsamındaki satış tutarıdır. Mal ve hizmet alımlarının 65.279 milyon TL (31 Aralık 2023: 94.289 milyon TL) tutarındaki kısmı Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi, 10.963 milyon TL (31 Aralık 2023: 10.505 milyon TL) tutarındaki kısmı ise Arçelik'in Arçelik LG ile klima alım ilişkisi kapsamındaki tutarlardır.

c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, CEO ile Başkanlar olarak belirlenmiştir. 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıllık hesap döneminde Koç Holding'in üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alım gücü ile 2.696 milyon TL'dir (31 Aralık 2023: 3.745 milyon TL). Bu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır (31 Aralık 2023: Bu tutarın 352 milyon TL'lik kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır).

Koç Topluluğunda hizmet sunulan şirketlere yansıtılan maliyetler sonrasında, Koç Holding A.Ş. tarafından katlanılan maliyet 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alım gücü ile 986 milyon TL'dir (31 Aralık 2023: 1.345 milyon TL). Bu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır (31 Aralık 2023: Bu tutarın 79 milyon TL'lik kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkindir).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un kontrol gücü olmayan paylarının önemli seviyede olduğu Bağlı Ortaklıkları'na ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2024			
Bağlı Ortaklık	**Kontrol gücü olmayan pay %**	**Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/(zarar)**	**Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar**	**Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü**
Yapı Kredi Bankası	%44,31	(12.253)	102.893	5.672
Tüpraş	%53,88	8.521	143.852	22.529
Arçelik	%53,87	(3.134)	41.444	1.228
Aygaz	%59,32	2.124	16.195	1.276

	31 Aralık 2023			
Bağlı Ortaklık	**Kontrol gücü olmayan pay %**	**Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/(zarar)**	**Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar**	**Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü**
Yapı Kredi Bankası	%44,31	11.543	133.090	7.412
Tüpraş	%53,88	41.689	162.864	22.847
Arçelik	%53,87	7.046	48.913	3.085
Aygaz	%59,32	2.579	15.319	510

Söz konusu Bağlı Ortaklıklara ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası, eliminasyon işlemleri öncesi özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet bilanço bilgileri:

	31 Aralık 2024			
	Yapı Kredi Bankası	**Tüpraş**	**Arçelik**	**Aygaz**
Nakit ve nakit benzerleri	478.927	73.534	50.816	3.844
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.322.723	-	-	-
Diğer dönen varlıklar	252.353	112.300	178.650	6.964
Ertelenmiş vergi varlıkları	345	5.438	23.029	24
Diğer duran varlıklar	541.630	240.821	141.547	25.826
Toplam varlıklar	**2.595.978**	**432.093**	**394.042**	**36.658**
Kısa vadeli finansal borçlar	372.930	9.054	62.267	1.338
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1.567.775	-	-	-
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	173.444	139.922	158.971	6.590
Uzun vadeli finansal borçlar	220.628	9.935	75.776	663
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	29.016	6.672	25.324	765
Toplam yükümlülükler	**2.363.793**	**165.583**	**322.338**	**9.356**
Toplam özkaynaklar	**232.185**	**266.510**	**71.704**	**27.302**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (Devamı)

	31 Aralık 2023			
	Yapı Kredi Bankası	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	483.479	140.515	70.445	4.871
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.376.883	-	-	-
Diğer dönen varlıklar	244.998	149.974	176.908	9.773
Ertelenmiş vergi varlıkları	686	13.953	11.884	482
Diğer duran varlıklar	630.050	232.279	110.023	24.227
Toplam varlıklar	**2.736.097**	**536.721**	**369.260**	**39.354**
Kısa vadeli finansal borçlar	349.305	43.267	82.943	3.071
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1.670.212	-	-	-
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	166.766	180.949	116.013	9.975
Uzun vadeli finansal borçlar	206.469	7.736	64.192	134
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	43.013	4.932	23.225	693
Toplam yükümlülükler	**2.435.766**	**236.884**	**286.373**	**13.873**
Toplam özkaynaklar	**300.331**	**299.837**	**82.887**	**25.481**

Özet gelir tablosu bilgileri:

	2024			
	Yapı Kredi Bankası	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Gelirler	698.140	810.677	428.548	81.773
Amortisman ve itfa payları	8.275	9.318	16.550	1.114
Esas faaliyet kârı	17.254	35.789	7.122	829
Vergi öncesi kâr	(18.211)	30.953	(1.884)	4.899
Net dönem kârı	(27.650)	15.316	(2.481)	3.905

	2023			
	Yapı Kredi Bankası	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Gelirler	553.994	991.325	371.204	93.608
Amortisman ve itfa payları	1.851	1.308	4.780	348
Esas faaliyet kârı	137.312	106.139	14.666	279
Vergi öncesi kâr	71.173	81.115	10.391	4.744
Net dönem kârı	26.046	78.616	12.177	4.756

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 31 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un çeşitli teşvikler ile sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

a) İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan %100 gümrük vergisi muafiyeti,
b) Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilen yatırım malları için KDV muafiyeti,
c) Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (%100 Kurumlar Vergisi istisnası, Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri vb.),
d) Dahilde işleme izin belgeleri,
e) Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı Tübitak-Teydeb'den alınan nakit destekler,
f) Vergi, resim ve harç istisnası,
g) İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
h) Sigorta primi işveren payı desteği,
i) Yatırım indirimi istisnası kapsamındaki kurumlar vergisi teşviki,
j) T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality),
k) Patent teşvikleri.

NOT 32 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Verilen teminatlar:

Finans:

Gayrinakdi krediler:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Teminat mektupları	439.685	439.176
- TL	*261.059*	*242.839*
- Yabancı Para	*178.626*	*196.337*
Akreditifler	63.783	78.079
Kabul kredileri	3.164	3.145
Diğer	42.776	40.698
	549.408	**561.098**
Eksi: Karşılıklar (Not 20.b)	(1.553)	(4.757)
	547.855	**556.341**

Finans Sektörü Harici:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Teminat mektupları	93.996	54.091
Teminat akreditifleri	23.181	43.662
Bankalara verilen garantörlükler	3.630	4.240
Bankalara verilen kefaletler	3.321	5.276
Diğer	1.176	874
	125.304	**108.143**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla teminat/rehin/ipotek/kefalet ("TRİK") pozisyonu aşağıdaki gibidir (Yabancı para TRİK'ler TL karşılıkları üzerinden sunulmuştur):

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	85.704	83.849
- TL	32.387	25.049
- USD	24.998	45.137
- EUR	11.862	9.571
- Diğer	16.457	4.092
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı [1]	39.600	24.293
- TL	1.116	637
- USD	9.816	13.575
- EUR	20.887	4.071
- Diğer	7.781	6.010
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı [2]	549.408	561.098
- TL	280.167	258.024
- USD	138.345	147.763
- EUR	109.544	135.054
- Diğer	21.352	20.257
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı		
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı		
- TL	-	-
- USD	-	-
- EUR	-	-
- Diğer	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	674.712	**669.240**

[1] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın 'A. Kendi tüzel kişiliği adına verilenler' haricindeki diğer TRİK'leri için yıl içerisinde tahakkuk eden toplam komisyon tutarı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 80 milyon TL'dir (31 Aralık 2023: 100 milyon TL).

[2] İlgili tutarlar, Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi kapsamında grup içi ve grup dışı şirketlere vermiş olduğu TRİK'lere (gayrinakdi kredilere) ilişkindir.

Finans:

Teminat olarak rehin edilen finansal varlıklar:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplam 236.686 milyon TL (31 Aralık 2023: 92.894 milyon TL) tutarındaki gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan, itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı kâr zarara yansıtılan finansal varlıkları, repo, alınan krediler ve toplam getiri swap işlemlerine karşılık olarak bankalara ve diğer finansal kuruluşlara rehin verilmiştir.

Bununla birlikte, finansal varlıklar, yasal zorunluluklar kapsamında düzenleyici makamlara ve diğer finansal kuruluşlara borsa ve para piyasası işlemleri için teminat olarak rehin verilmektedir. Söz konusu kuruluşlar, ağırlıklı olarak TCMB, Borsa İstanbul, Takas ve Saklama Bankası ve diğer bankalardan oluşmakta olup, ilgili kapsamdaki rehinli varlık tutarı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 174.860 milyon TL'dir (31 Aralık 2023: 201.533 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Alınan teminatlar:

Finans Sektörü Harici:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Teminat mektupları	50.194	42.866
İpotekler	10.651	13.353
Teminat akreditif	7.778	8.320
Doğrudan borçlandırma limiti	7.714	7.508
Diğer	4.398	5.465
	80.735	**77.512**

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal Araçlar ve Finansal Risk Yönetimi

Finansal Risk Yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; kredi riski, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski, emtia fiyat riski ve ürün kâr marjı/crack riski) ve likidite riskidir. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin, finansal performans üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Maruz kalınan risklerden korunma amacıyla türev araçlardan da yararlanılmaktadır.

A) Kredi Riski

Kredi riski, Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememe riskidir. Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir. Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu ve bunların farklı iş alanlarına yaygınlığı dolayısıyla dağıtılmaktadır.

Kredi riski yönetimi uygulamaları

Finans:

Müşterilere verilen krediler ve taahhütlerden akreditiflere kadar tüm finansal ürünlerde bulunmakta olan kredi riski, Grup'un Finans sektöründe faaliyet gösteren şirketlerinin yönetimleri tarafından detaylı kredi politikaları ve prosedürleri yardımıyla yönetilmektedir.

Yapı Kredi Bankası yasal mevzuatı da göz önünde bulundurarak her bir müşteri için ayrı kredi limiti belirlemekte, limit tahsislerinde dahili derecelendirme sistemi, mali tahlil raporları, sektörel ve coğrafi yoğunlaşma ve her yıl Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kredi politikalarını göz önünde bulundurmaktadır. Muhabir bankalar ve yurt içi bankalarla yapılan plasman veya vadeli döviz alım satım gibi hazine işlemlerinde, Yönetim Kurulu'nun her bir karşı banka için tahsis ettiği limitler günlük olarak Hazine Yönetimi tarafından takip edilmekte, ayrıca piyasada işlem yapma yetkisi olan Hazine Yönetimi çalışanlarının günlük olarak aldıkları pozisyonların, belirlenen limitler dahilinde olup olmadığı sistemsel olarak kontrol edilmektedir. Kredi tahsis aşamalarında kredi değerliliği, müşterinin mali durumu ve talep edilen kredi türüne göre teminat alınmaktadır. Uzun vadeli kredi tahsislerinde ve proje finansmanı için kullandırılan kredilerde şirketlerin uzun vadeli projeksiyonları merkezi olarak analiz edilmekte, söz konusu taahhütler için faiz riskinin fiyatlaması hazine yönetimi ile koordineli olarak yapılmaktadır.

Kurumsal, ticari, orta büyüklükteki işletme ve küçük ve orta büyüklükteki işletme müşterileri için kullanılan derecelendirme sistemi, kredi onay yetki seviyelerinin belirlenmesinde de kullanılmaktadır. Bu sayede; düşük derecelendirme notuna sahip olan firmalar daha üst yetki seviyelerine yönlendirilirken, yüksek derecelendirme notuna sahip firmalar daha alt yetki seviyelerinde değerlendirilebilmekte ve bu yöntemle kredi süreçlerinde risk esaslı optimizasyon hedeflenmektedir. Ayrıca, farklı özellikteki müşteriler için oluşturulmuş derecelendirme sistemlerinin yardımıyla karşı tarafın temerrüde düşme olasılıkları hesaplanmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Vadeli işlem ve opsiyon sözleşmeleri ve benzeri diğer sözleşmeler cinsinden tutulan pozisyonlar üzerinde kontrol limitleri bulunmaktadır. Söz konusu pozisyonlar, karşı taraf kredi riski yönetimi kapsamında pozisyonların piyasa değerlerine ilaveten işlemlerin vadeleri boyunca piyasa hareketlerinden dolayı olması muhtemel riskler de dikkate alınarak yönetilmektedir. Yapı Kredi Bankası, limitlerini, hesaplanan bu potansiyel riskleri de dikkate alarak dinamik bir şekilde yönetmektedir. Günlük yapılan değerlemeler ile dinamik olarak gerçekleştirilen limit kontrolleri ve teminat yeterlilikleri ilgili birimlere günlük olarak raporlanmaktadır.

Yapı Kredi Bankası, gerçekleştirdiği türev işlemlerden dolayı, piyasadaki dalgalanmalar neticesinde önemli ölçüde kredi riskine maruz kalması durumunda; sözleşmelerin el verdiği ölçüde riskin bertaraf edilmesini mümkün kılacak haklarını kullanma yoluna gidebilmektedir.

Finans sektörü harici:

Grup'un finans sektörü harici sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri ticari alacakları, finansal yatırımları, türev araçları ve banka mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır.

Ticari alacakların önemli bir kısmı Grup'un üzerlerinde önemli bir kontrol sistemi kurduğu bayilerdendir. Bayi bazındaki kredi riski, ilgili müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önünde bulundurularak takip edilmekte ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınmaktadır.

Kredi Riskine İlişkin Bilgiler

Konsolide finansal varlıklara ilişkin maruz kalınan kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir.

31 Aralık 2024	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	**183.564**	**1.343.155**	**283.233**	**524.762**	**18.734**
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kayıtlı değeri [1]	172.781	1.322.628	283.233	524.762	18.734
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kayıtlı değeri	10.459	28.136	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	400	14.570	-	-	-
- Vadesi geçmiş	400	14.570	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	3.867	41.511	-	-	-
- Değer düşüklüğü	(3.467)	(26.941)	-	-	-
- *Teminat ile güvence altına alınmış kısmı*	*80*	*6.148*	-	-	-
- Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- *Teminat ile güvence altına alınmış kısmı*	-	-	-	-	-
D. Beklenen kredi zararları (-) [2]	(76)	(22.179)	-	-	-

[1] Ticari alacaklar ve finans sektörü alacakları, sırasıyla 15.270 milyon TL ve 5.548 milyon TL tutarındaki ilişkili taraf bakiyelerini de içermektedir (Not 29).

[2] Yukarıdaki tabloda "A" ve "B" kategorileri altında sınıflandırılan finans sektörü faaliyetleri alacaklarına ilişkin beklenen kredi zararlarını içermektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Finans sektörünün gayrinakdi krediler sebebiyle maruz kaldığı kredi riski tutarı 549.408 milyon TL'dir (Not 32). Söz konusu risk ile birlikte Grup'un maruz kaldığı azami kredi riski tutarı 2.902.856 milyon TL'dir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	**208.560**	**1.386.036**	**385.690**	**602.106**	**34.870**
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kayıtlı değeri [1]	199.241	1.390.169	385.690	602.106	34.870
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kayıtlı değeri	9.367	14.434	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	57	12.857	-	-	-
- Vadesi geçmiş	57	12.857	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	3.578	41.275	-	-	-
- Değer düşüklüğü	(3.521)	(28.418)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	*141*	*9.614*	-	-	-
- Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Beklenen kredi zararları (-) [2]	(105)	(31.424)	-	-	-

[1] Ticari alacaklar ve finans sektörü alacakları, sırasıyla 15.999 milyon TL ve 8.080 milyon TL tutarındaki ilişkili taraf bakiyelerini de içermektedir (Not 29).

[2] Yukarıdaki tabloda "A" ve "B" kategorileri altında sınıflandırılan finans sektörü faaliyetleri alacaklarına ilişkin beklenen kredi zararlarını içermektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Finans sektörünün gayrinakdi krediler sebebiyle maruz kaldığı kredi riski tutarı 561.098 milyon TL'dir (Not 32). Söz konusu risk ile birlikte Grup'un maruz kaldığı azami kredi riski tutarı 3.178.360 milyon TL'dir.

Ticari Alacaklar

a) Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların kredi kalitesine ilişkin bilgiler:

	2024	2023
Tahsilat gecikmesi yaşanmamış diğer müşteriler	147.862	182.905
Kamu kurum ve kuruluşları	17.357	8.637
Gecikmeli tahsilat yapılan müşteriler	5.688	4.255
Yeni müşteriler (3 aydan kısa süredir müşteri olanlar)	1.874	3.444
	172.781	**199.241**

31 Aralık 2024 itibarıyla vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 84.767 milyon TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2023: 82.683 milyon TL).

b) Vadesi geçmiş ticari alacakların analiz tabloları:

Değer düşüklüğüne uğramamış	2024	2023
Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	6.392	5.384
Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	1.448	1.682
Vadesi 3 - 12 ay geçmiş	1.004	934
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	1.615	1.367
	10.459	**9.367**

31 Aralık 2024 itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 4.832 milyon TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2023: 4.770 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Değer düşüklüğüne uğrayan	2024	2023
Vadesi 0 - 3 ay geçmiş	466	312
Vadesi 3 - 6 ay geçmiş	1.519	64
Vadesi 6 - 12 ay geçmiş	596	1.367
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	1.286	1.835
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(3.467)	(3.521)
	400	**57**

31 Aralık 2024 itibarıyla değer düşüklüğüne uğrayan ticari alacakların 80 milyon TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2023: 141 milyon TL).

c) Beklenen kredi zararları:

31 Aralık 2024	**Vadesi geçmemiş**	**Vadesi 0 - 1 ay geçmiş**	**Vadesi 1 - 3 ay geçmiş**	**Vadesi 3 aydan fazla geçmiş**	**Toplam**
Kredi zararı oranı (%)	0,002	0,02	0,14	1,14	
Dönem sonu bakiye [(*)]	157.511	6.438	1.867	6.021	171.837
Beklenen kredi zararları	3	1	3	69	76
31 Aralık 2023					
Kredi zararı oranı (%)	0,001	0,01	0,13	1,78	
Dönem sonu bakiye [(*)]	183.241	5.605	1.772	5.569	196.187
Beklenen kredi zararları	2	1	2	100	105

[(*)] İlişkili taraf bakiyeleri ve değer düşüklüğü karşılıkları hariç brüt ticari alacakları göstermektedir.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar

a) Yapı Kredi Bankası'nın vadesi geçmemiş kurumsal ve ticari kredilerinin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla derecelendirme konsantrasyonu aşağıdaki gibidir:

		Dağılım seviyesi (%)	
	Derecelendirme	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Güçlü	1 - 4	57,6	46,2
Standart	5+ - 6	24,3	41,3
Standart altı	7+ - 9	18,1	12,6

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Yapı Kredi Bankası, puanlama modelleri göz önüne alındığında, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kredi portföyünü aşağıdaki gruplara sınıflamıştır:

31 Aralık 2024	Kredi ve alacakların payı	Karşılık Oranı (%)
Aşama 1	86,19	0,44
Aşama 2	10,83	11,27
Aşama 3	2,98	65,24

31 Aralık 2023	Kredi ve alacakların payı	Karşılık Oranı (%)
Aşama 1	86,61	0,70
Aşama 2	10,53	14,85
Aşama 3	2,86	68,88

c) Aşama 2 olarak sınıflandırılan vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finans sektörü faaliyetlerinden alacaklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	1.342	5.647	5.214	259	15	12.477
Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	2.113	6.748	6.439	303	56	15.659
	3.455	**12.395**	**11.653**	**562**	**71**	**28.136**

31 Aralık 2023	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	2.093	2.854	1.646	101	6	6.700
Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	905	4.700	2.091	32	6	7.734
	2.998	**7.554**	**3.737**	**133**	**12**	**14.434**

d) Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların sektörel detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	%	31 Aralık 2023	%
Tüketici kredileri	571.700	%43	591.245	%42
Üretim	307.671	%23	305.209	%22
Gıda ve perakende	65.216	%5	97.158	%7
Finansal kuruluşlar	27.627	%2	51.757	%4
Kamu kesimi	23.023	%2	37.342	%3
Gayrimenkul	24.073	%2	26.039	%2
Diğer sektörler	323.845	%24	277.286	%20
	1.343.155	**%100**	**1.386.036**	**%100**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

B) Piyasa Riski

a) Döviz Kuru Riski

Yabancı para cinsinden ve yabancı paraya endeksli varlıklar ile yabancı para cinsinden yükümlülükler arasındaki fark "Yabancı para net pozisyonu" olarak tanımlanmakta ve kur riskine baz teşkil etmektedir. Kur riskinin önemli bir boyutu da yabancı para net pozisyonu içindeki farklı cinsten yabancı paraların birbirleri karşısındaki değerlerinin değişmesinin doğurduğu risktir (çapraz kur riski).

Grup, kur riskine maruz tutarı, Ana Ortaklık Koç Holding tarafından belirlenen ve kendi Yönetim Kurulları tarafından onaylanan limitler içerisinde tutmaktadır. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak swap, opsiyon ve forward gibi vadeli işlem sözleşmeleri de gerektiğinde kullanılarak riskten korunma sağlanmaktadır.

Grup'un döviz cinsinden sahip olduğu konsolide varlık ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Varlıklar	1.132.168	1.301.483
Yükümlülükler	(1.381.372)	(1.663.738)
Net bilanço pozisyonu	**(249.204)**	**(362.255)**
Türev araçların net pozisyonu	165.560	308.562
Yabancı para net pozisyonu	**(83.644)**	**(53.693)**
Riskten korunma aracı olarak tanımlanan krediler [1]	28.647	20.172
Riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu	**(54.997)**	**(33.521)**
Doğal hedge kapsamındaki stoklar [2]	62.786	66.686
Riskten korunma araçları ve doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu	**7.789**	**33.165**

[1] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) yatırımının finansmanı için kullandığı krediler, gerçekleşme olasılığı yüksek tahmini USD cinsinden ihracat gelirleri nedeniyle maruz kalınan USD/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak tanımlanmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Tüpraş'ın nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu ettiği krediler toplamı 9 milyon USD (321 milyon TL) tutarındadır (31 Aralık 2023: 24 milyon USD (1.002 milyon TL)).

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Wat Motor'un EUR cinsinden yatırım kredileri, EUR cinsinden tahmini ihracat gelirleri nedeniyle maruz kalınan EUR/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak tanımlanmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Wat Motor'un nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu ettiği krediler toplamı 24 milyon EUR (866 milyon TL) tutarındadır (31 Aralık 2023: 25 milyon EUR (1.176 milyon TL)).

Tüpraş ve Wat Motor'un ilgili kredilerinin kur farkı geliri/(gideri), ilgili riskten korunma konusu olan kalemin nakit akışları gerçekleşene kadar özkaynaklar altında "nakit akış riskinden korunma kazanç/kayıpları" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik, 500 milyon EUR (18.371 milyon TL) tutarındaki kredisini ve 10.321 milyon Ruble (3.375 milyon TL) tutarındaki koşullu yükümlülüğünü; Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokoç, 125 milyon EUR (4.610 milyon TL) ve 31 milyon USD (1.104 milyon TL) tutarındaki kredilerini, Avrupa'da ve Rusya'da faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarındaki net yatırımlarının Türk Lirası'na çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla riskten korunma aracı olarak tanımlamıştır (31 Aralık 2023: Arçelik: 210 milyon EUR - 11.853 milyon Ruble, Otokoç: 54 milyon EUR). İlgili kredilerin kur farkı geliri/(gideri), yurt dışındaki net varlıklarının Türk Lirası'na çevrilmesinden kaynaklanan kur farklarından mahsup edilmek üzere özkaynaklar altında "yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma kazançları/(kayıpları)" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

[2] Tüpraş ve Aygaz, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak ("doğal hedge") suretiyle sınırlandırmaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Tüpraş'ın ve Aygaz'ın sahip olduğu ham petrol ve petrol ürünü stokları tutarları, sırasıyla 61.168 milyon TL (31 Aralık 2023: 64.392 milyon TL) ve 1.618 milyon TL'dir (31 Aralık 2023: 2.294 milyon TL).

Riskten korunma aracı olarak tanımlanan ilgili krediler ve doğal hedge tutarı sonrası, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 7.789 milyon TL (221 milyon USD) tutarında konsolide net yabancı para uzun pozisyonu bulunmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla EUR, USD ve diğer para birimleri TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, "yabancı para net pozisyonu"ndan dolayı oluşacak kur farkı zararı sonucu vergi öncesi kâr, aşağıdaki tabloda ilgili para birimleri cinsinden detaylandırıldığı üzere, 6,1 milyar TL daha düşük olacaktı. Söz konusu kur farkı zararının ana ortaklık net dönem kârı etkisi, yaklaşık 1,6 milyar TL seviyesindedir.

%10 kur artışının vergi öncesi kâr etkisi:

	USD	EUR	Diğer	Toplam
31 Aralık 2024				
Yabancı para pozisyonu [(*)]	(4.327)	(2.539)	759	(6.107)

[(*)] İş Ortaklıkları'nın döviz pozisyonları kaynaklı vergi öncesi kâr etkileri, duyarlılık çalışmasına dahil edilmiştir.

Söz konusu duyarlılık çalışması, bilanço tarihi itibarıyla döviz kurlarındaki ani bir artış senaryosu baz alınarak finansal varlık ve yükümlülüklere istinaden hesaplanan "riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu" üzerinden gerçekleştirilmiştir. Dolayısıyla, "doğal hedge" olarak tanımlanan ürünlerin satış fiyatlarına döviz kuru artışının yansıtılması sonucu takip eden aylarda oluşacak kârlılık etkisini içermemektedir. Grup'un risk yönetim politikaları çerçevesinde takip ettiği "riskten korunma araçları ve doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu" dikkate alındığında, önemli bir pozisyon taşınmadığından, döviz kurlarındaki olası %10'luk artışın, Grup'un vergi öncesi kârlılığı üzerinde sınırlı etkisi olacaktır.

%10 kur artışının diğer kapsamlı gelir (vergi öncesi) etkisi:

	USD	EUR	Diğer	Toplam
31 Aralık 2024				
Riskten korunan kısım [(*)]	(142)	(5.925)	-	(6.067)

[(*)] Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında değerlendirilen ve finansal riskten korunma fonu altında muhasebeleştirilen kur farkı etkilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2024			
	USD [1]	EUR [1]	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
Varlıklar:				
Ticari alacaklar [2]	713	686	7.242	57.578
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	2.471	3.001	21.250	218.559
Parasal finansal varlıklar	6.427	3.117	37.134	378.050
Parasal olmayan varlıklar	8	2	235	596
Diğer varlıklar	1.066	569	9.586	68.041
Dönen varlıklar	**10.685**	**7.375**	**75.447**	**722.824**
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	3.138	3.227	3.163	232.265
Parasal finansal varlıklar	3.700	638	8.793	162.542
Diğer varlıklar	295	86	927	14.537
Duran varlıklar	**7.133**	**3.951**	**12.883**	**409.344**
Toplam varlıklar	**17.818**	**11.326**	**88.330**	**1.132.168**
Yükümlülükler:				
Ticari borçlar [2]	3.486	596	9.119	153.801
Borçlanmalar	6.653	2.531	2.787	330.118
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	6.891	5.205	131.645	565.615
Diğer yükümlülükler	674	474	7.948	49.094
Kısa vadeli yükümlülükler	**17.704**	**8.806**	**151.499**	**1.098.628**
Borçlanmalar	6.103	1.283	1.024	263.114
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	26	323	39	12.845
Diğer yükümlülükler	138	52	24	6.785
Uzun vadeli yükümlülükler	**6.267**	**1.658**	**1.087**	**282.744**
Toplam yükümlülükler	**23.971**	**10.464**	**152.586**	**1.381.372**
Net bilanço pozisyonu	**(6.153)**	**862**	**(64.256)**	**(249.204)**
Aktif karakterli türev araçlar	9.419	2.424	86.932	507.745
Pasif karakterli türev araçlar	(4.513)	(4.547)	(16.165)	(342.185)
Türev araçların net pozisyonu	**4.906**	**(2.123)**	**70.767**	**165.560**
Yabancı para net pozisyonu	**(1.247)**	**(1.261)**	**6.511**	**(83.644)**
Riskten korunma aracı olarak tanımlanan krediler [3]	40	649	3.375	28.647
Riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu	**(1.207)**	**(612)**	**9.886**	**(54.997)**
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(1.255)	(1.263)	6.276	(84.240)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	15	10	-	889

[1] Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

[2] Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

[3] Tüpraş, Arçelik, Otokoç ve Wat Motor'un riskten korunma aracı olarak tanımlanan kredilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2023			
	USD [1]	EUR [1]	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
Varlıklar:				
Ticari alacaklar [2]	1.025	720	8.085	85.501
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.979	1.977	19.197	196.290
Parasal finansal varlıklar	7.170	3.326	34.031	495.226
Parasal olmayan varlıklar	20	-	-	843
Diğer varlıklar	1.026	195	7.172	59.958
Dönen varlıklar	**11.220**	**6.218**	**68.485**	**837.818**
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	2.585	2.295	2.935	220.712
Parasal finansal varlıklar	4.511	548	9.633	227.167
Diğer varlıklar	272	87	161	15.786
Duran varlıklar	**7.368**	**2.930**	**12.729**	**463.665**
Toplam varlıklar	**18.588**	**9.148**	**81.214**	**1.301.483**
Yükümlülükler:				
Ticari borçlar [2]	3.903	616	2.512	197.358
Borçlanmalar	5.854	2.635	8.225	380.939
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	8.110	5.310	123.550	717.967
Diğer yükümlülükler	404	466	9.403	48.548
Kısa vadeli yükümlülükler	**18.271**	**9.027**	**143.690**	**1.344.812**
Borçlanmalar	5.507	1.206	1.023	291.831
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	9	296	94	14.402
Diğer yükümlülükler	245	49	39	12.693
Uzun vadeli yükümlülükler	**5.761**	**1.551**	**1.156**	**318.926**
Toplam yükümlülükler	**24.032**	**10.578**	**144.846**	**1.663.738**
Net bilanço pozisyonu	**(5.444)**	**(1.430)**	**(63.632)**	**(362.255)**
Aktif karakterli türev araçlar	10.544	1.974	81.039	622.006
Pasif karakterli türev araçlar	(5.450)	(1.455)	(13.398)	(313.444)
Türev araçların net pozisyonu	**5.094**	**519**	**67.641**	**308.562**
Yabancı para net pozisyonu	**(350)**	**(911)**	**4.009**	**(53.693)**
Riskten korunma aracı olarak tanımlanan krediler [3]	24	289	5.581	20.172
Riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu	**(326)**	**(622)**	**9.590**	**(33.521)**
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(370)	(911)	4.009	(54.536)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	167	23	-	8.175

[1] Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

[2] Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

[3] Tüpraş, Arçelik, Otokoç ve Wat Motor'un riskten korunma aracı olarak tanımlanan kredilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

İhracat ve ithalat bilgileri (TL Karşılığı)

Grup'un konsolide ihracat ve ithalat bilgileri aşağıdaki gibidir:

İhracat	2024	2023
USD	183.716	224.495
EUR	75.793	80.395
Diğer	30.435	32.901
	289.944	**337.791**

İthalat		
USD	695.371	803.065
EUR	28.504	35.057
Diğer	1.503	244
	725.378	**838.366**

b) Faiz Oranı Riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Grup, bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerini ve borçlanmaların sabit-değişken faiz ve kısa-uzun vade yapılarını dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle ve türev araçlar ile yönetmektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin takibi ve faiz oranlarındaki dalgalanmaların finansal tablolarda yaratacağı etkiye ilişkin duyarlılık analizleri Risk Yönetimi Departmanı tarafından tüm faize hassas ürünler için yapılmaktadır. Süre analizi, fark analizi, baz puan değer analizi, senaryo analizi, net faiz geliri simülasyonları gibi çalışmaların sonuçları, Aktif-Pasif Yönetimi fonksiyonu kapsamında aylık olarak Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. Duyarlılık ve senaryo analizleriyle Yapı Kredi Bankası'nın sadece bir yıl içindeki değil, gelecek dönemlerde de faizin dalgalanmalarından (volatilite) nasıl etkileneceği analiz edilmektedir. Piyasa faiz oranlarındaki dalgalanmaların pozisyonlar ve nakit akışları üzerindeki etkileri de ayrıca takip edilmektedir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla bakiyesi bulunan konsolide finansal varlık ve yükümlüklere ilişkin ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranları (%) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	USD	EUR	TL	USD	EUR	TL
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	3,59	3,25	46,52	5,91	5,13	39,82
Finansal yatırımlar						
- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	5,12	3,65	-	5,75	5,98	-
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	6,24	4,68	36,24	7,65	4,12	38,34
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	6,48	3,56	34,85	6,45	3,05	39,55
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	8,96	7,85	49,54	8,99	7,66	40,86
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	6,91	4,72	37,78	7,42	5,53	33,21
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1,13	0,88	33,33	0,87	0,93	20,29

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerine ilişkin faize duyarlılık dağılımı:

31 Aralık 2024	3 aya kadar	3 ay-1 yıl	1 yıl-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	186.639	15.125	2.355	-	103.053	307.172
TCMB hesabı	146.735	-	-	-	221.225	367.960
Finansal yatırımlar	222.936	42.420	117.861	141.947	10.827	535.991
- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	906	140	940	229	5.169	7.384
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	46.604	17.618	22.914	48.084	5.658	140.878
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	175.426	24.662	94.007	93.634	-	387.729
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	583.467	443.550	265.505	50.633	-	1.343.155
	1.139.777	**501.095**	**385.721**	**192.580**	**335.105**	**2.554.278**
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	426.094	185.112	237.368	30.552	198	879.324
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	895.199	45.446	12.478	820	587.658	1.541.601
	1.321.293	**230.558**	**249.846**	**31.372**	**587.856**	**2.420.925**

31 Aralık 2023	3 aya kadar	3 ay-1 yıl	1 yıl-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	251.726	26.345	523	-	139.246	417.840
TCMB hesabı	1.149	-	-	-	347.697	348.846
Finansal yatırımlar	237.648	41.215	130.526	191.991	15.373	616.753
- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	1.633	780	357	609	8.158	11.537
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	53.449	11.405	22.919	52.029	7.215	147.017
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	182.566	29.030	107.250	139.353	-	458.199
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	556.368	516.304	243.795	69.569	-	1.386.036
	1.046.891	**583.864**	**374.844**	**261.560**	**502.316**	**2.769.475**
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	424.392	230.052	209.309	11.266	3.994	879.013
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	823.006	158.434	13.676	933	644.225	1.640.274
	1.247.398	**388.486**	**222.985**	**12.199**	**648.219**	**2.519.287**

Faiz oranı riskine duyarlılık

Grup'un finans sektöründe faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın faiz oranındaki dalgalanmalara ilişkin duyarlılık analizi, tüm faiz getiren varlıklar ve faizli borçlar için gerçekleştirilmiştir. TL, USD ve EUR para birimlerinde, 100 baz puanlık faiz oranı artışının, Grup'un konsolide ana ortaklık payı özkaynaklarına olumsuz etkisi yaklaşık 1,8 milyar TL seviyesindedir (100 baz puanlık faiz oranı azalışının konsolide ana ortaklık payı özkaynaklarına olumlu etkisi ise yaklaşık 2,3 milyar TL seviyesindedir).

Grup'un finans sektörü haricinde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıkları için, senelik faizlerde 100 baz puan artış olması durumunda, 1 yıllık süreç içerisinde yeniden fiyatlanacak borçlanmaların oluşturacağı yıllık ilave konsolide faiz gideri yaklaşık 0,9 milyar TL seviyesindedir. Söz konusu faiz giderinin, nakit ve nakit benzerlerinin de kısa vadeli yapısı nedeniyle yeniden fiyatlanması sonucu oluşacak ilave faiz geliri ile önemli ölçüde dengelenmesi ve bunun sonucu olarak 100 baz puanlık faiz artışının, bir yıllık süreç içerisinde Grup'un finans dışı faaliyet sonuçlarında önemli bir net faiz gelir/(gider) etkisi oluşturması beklenmemektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar		
Nakit ve nakit benzerleri	176.699	236.392
TCMB hesabı	146.735	1.149
Finansal yatırımlar		
- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	2.215	3.379
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	77.514	107.743
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	187.619	377.481
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.234.740	1.117.226
	1.825.522	**1.843.370**
Finansal yükümlülükler		
Borçlanmalar	590.337	591.330
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	953.881	995.960
	1.544.218	**1.587.290**
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar		
Nakit ve nakit benzerleri	27.420	42.202
Finansal yatırımlar		
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	57.706	32.059
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	200.110	80.718
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	108.415	268.810
	393.651	**423.789**
Finansal yükümlülükler		
Borçlanmalar	288.789	283.689
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	62	89
	288.851	**283.778**

c) Emtia Fiyat Riski

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, üretimde kullanmak üzere edindiği ham petrol stokları ile ilgili olarak petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların etkilerine maruz kalmaktadır. Tüpraş yönetimi söz konusu riskin bertaraf edilmesi için elde bulundurduğu stok miktarlarını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Tüpraş'ın ürün satış fiyatları 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanununda tanımlandığı üzere "en yakın erişilebilir dünya serbest piyasa oluşumu" olan, Akdeniz ürün fiyatları ve USD satış kuru takip edilerek belirlenmektedir. Yasal tanım çerçevesinde Akdeniz piyasasındaki petrol ürünleri fiyatlarında oluşan değişiklikler ve USD kurundaki değişim Tüpraş yönetimi tarafından günlük olarak değerlendirilmekte ve bu iki faktöre göre oluşturulan yeni fiyat, yürürlükteki satış fiyatlarından anlamlı bir şekilde yukarı ya da aşağı yönde farklılık gösterdiğinde ürün satış fiyatları güncellenmektedir.

Ham petrol fiyatlarındaki değişkenlik net kâr ve nakit akımları üzerinde dalgalanmalar yaratabileceğinden, bu riski bertaraf etmek amacıyla Tüpraş yönetimi tarafından hedge politikası oluşturulmuştur. Bu politika çerçevesinde, çeşitli türev enstrümanlar kullanılarak hedge işlemleri yapılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

d) Ürün Kâr Marjı (Crack) Riski

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, ham petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların yanı sıra, ürün fiyatlarındaki değişim sonucu ürün kâr marjlarında oluşan dalgalanmaların etkilerine de maruz kalmaktadır. Ürün kâr marjlarındaki (crack) söz konusu dalgalanmaların etkilerini ortadan kaldırmak için; geçmiş dönemlerde gerçekleşen ürün fiyat seviyeleri, piyasa beklentileri ve öngörülen satış hacimleri dikkate alınarak riskten korunma politikası oluşturulmuştur. Bu politika çerçevesinde, ürün kâr marjları da çeşitli türev enstrümanlar kullanılarak hedge edilmektedir.

C) Likidite Riski

Likidite riski, varlıklardaki artışın fonlanamaması, vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması ve likit olmayan piyasalarda yapılan işlemler sonucunda oluşan riskleri kapsamaktadır. Grup'un likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için nakit ve nakit benzeri varlık toplamının, kısa vadeli yükümlülüklerin önceden belirlenmiş bir seviyesi altına düşmemesi temin edilmektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın likidite yönetimi, Hazine Yönetimi, Risk Yönetimi ve Sermaye Yönetimi tarafından günlük bazda takip edilmektedir. Likidite riski, likidite açığı analizleri, likidite stres testleri ve tamamlayıcı önlemler/ölçümler ile ele alınmakta olup, likidite açığı analizleri, kısa dönem ve uzun dönem olmak üzere iki ayrı zaman dilimi için gerçekleştirilmektedir. Banka ve bağlı şirketlerinde, tüm önemli para birimleri için hem kısa vadeli likidite hem de uzun vadeli (yapısal) likidite ölçüm ve raporlaması düzenli olarak yapılmakta olup, tüm önemli para birimleri bazında her bir dönem için önceden belirlenmiş ve Yönetim Kurulunca onaylanmış limitler bulunmaktadır. Yapı Kredi Bankası, likidite riski yönetimi çerçevesinde likidite riski azaltım teknikleri kapsamında türev işlemler kullanmakta olup ayrıca fonlama planı kapsamında da nakit girişi ve çıkışlarını izleyerek para birimleri bazında likidite dağılımını dengelemektedir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla konsolide finansal yükümlülüklerin sözleşme vadelerine göre indirgenmemiş nakit akışları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
Finansal yükümlülükler						
Borçlanmalar	879.324	1.000.292	257.108	295.400	343.374	104.410
Krediler, borçlanma senetleri ve faktoring borçları	*863.298*	*981.805*	*256.045*	*291.563*	*331.813*	*102.384*
Kira yükümlülükleri	*16.026*	*18.487*	*1.063*	*3.837*	*11.561*	*2.026*
Ticari borçlar	250.577	259.418	253.686	5.732	-	-
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1.541.601	1.575.764	1.513.521	48.719	12.711	813
Türev araçlar (*)						
Nakit girişleri	18.734	530.648	387.965	104.968	26.508	11.207
Nakit çıkışları	22.600	(563.039)	(423.709)	(97.882)	(28.125)	(13.323)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
Finansal yükümlülükler						
Borçlanmalar	879.013	1.001.569	248.982	326.060	335.665	90.862
Krediler, borçlanma senetleri ve faktoring borçları	*866.891*	*987.394*	*247.675*	*323.766*	*328.394*	*87.559*
Kira yükümlülükleri	*12.122*	*14.175*	*1.307*	*2.294*	*7.271*	*3.303*
Ticari borçlar	269.482	279.925	269.692	10.233	-	-
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1.640.274	1.672.713	1.480.025	178.318	13.453	917
Türev araçlar (*)						
Nakit girişleri	34.870	682.550	495.171	136.494	29.732	21.153
Nakit çıkışları	19.627	(680.643)	(491.685)	(130.490)	(35.276)	(23.192)

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokoç'un yabancı para cinsinden bilanço dışı faaliyet kiralaması alacakları kaynaklı oluşan gerçeğe uygun değer değişimlerinin kayıtlı değerini (Not 11) içermemektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın gayri nakdi kredilerinin (Not 32) orijinal vadeye göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Süresiz	1 yıla kadar	1-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Toplam
Teminat mektupları	110.011	86.034	221.016	22.624	439.685
Akreditifler	-	44.777	18.993	13	63.783
Kabul kredileri	-	2.790	374	-	3.164
Diğer	5.001	20.546	5.347	11.882	42.776
	115.012	**154.147**	**245.730**	**34.519**	**549.408**

31 Aralık 2023	Süresiz	1 yıla kadar	1-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Toplam
Teminat mektupları	118.110	73.906	220.122	27.038	439.176
Akreditifler	-	54.929	23.132	18	78.079
Kabul kredileri	-	3.078	67	-	3.145
Diğer	5.063	13.059	5.258	17.318	40.698
	123.173	**144.972**	**248.579**	**44.374**	**561.098**

Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenecek temettü tutarını belirlemekte, yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup sermaye yapısının takibi kapsamında net finansal borç/yatırılan sermaye oranını kullanmaktadır. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerlerinin (bloke mevduat hariç) toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle; yatırılan sermaye ise net finansal borç tutarına özkaynak tutarının eklenmesiyle hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla konsolide net finansal borç/yatırılan sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla konsolide net finansal borç/yatırılan sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Borçlanmalar	879.324	879.013
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri (bloke mevduatlar hariç)	(293.978)	(403.770)
Net finansal borç	585.346	475.243
Özkaynaklar	858.664	973.506
Yatırılan sermaye	1.444.010	1.448.749
Net finansal borç/yatırılan sermaye oranı	**0,41**	**0,33**

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme metotları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların önemli bir kısmının kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir. Finans sektörü nakit ve benzerleri içerisinde yer alan faiz oranına dayalı plasmanların tahmini gerçeğe uygun değeri, benzer kredi riski ve kalan vade ile bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiş nakit akışları esas alınarak hesaplanmıştır.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların tahmini gerçeğe uygun değeri, beklenen tahmini nakit akışlarının iskonto edilmiş tutarını göstermektedir. Beklenen nakit akışları, gerçeğe uygun değerlerini belirlemek için benzer para birimi ve kalan vadeyle cari piyasa oranları üzerinden iskonto edilir.

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıkların gerçeğe uygun değeri, piyasa fiyatları veya bu fiyatın tespit edilemediği durumlarda faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli menkul değerler için kote edilmiş olan piyasa fiyatları baz alınarak saptanmıştır.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve değişken faizli borçlanmaların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir. İhraç edilen borçlanma senetlerinin ve uzun vadeli diğer borçlanmaların tahmini gerçeğe uygun değeri, piyasa fiyatları veya bu fiyatın tespit edilemediği durumlarda benzer kredi riski ve kalan vade ile bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiş nakit akışlarının bulunmasıyla hesaplanmıştır.

Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar altında sınıflandırılan vadesiz mevduatın tahmini gerçeğe uygun değeri, talep anında ödenecek miktarı ifade eder. Gecelik mevduatın gerçeğe uygun değeri defter değerini ifade eder. Sabit faizli mevduatın tahmini gerçeğe uygun değeri, benzer kredi ve diğer borçlara uygulanan piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiş nakit akışlarının bulunmasıyla hesaplanır. Vadelerin kısa olması durumunda taşınan değerin gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI (Devamı)

Yukarıda açıklanan yöntem ve varsayımlar çerçevesinde, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansal varlık ve yükümlülüklerin taşınan değerleri ile tahmini gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Taşınan değer	Gerçeğe uygun değer	Taşınan değer	Gerçeğe uygun değer
Varlıklar				
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.343.155	1.338.343	1.386.036	1.361.647
İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar	387.729	352.335	458.199	444.438
Yükümlülükler				
Borçlanmalar	879.324	884.553	879.013	856.684
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1.541.601	1.542.036	1.640.274	1.630.431

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

Seviye 1: *Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan:* İlgili finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri ilgili kayıtlı olduğu piyasaya referans verilerek ölçülür.

Seviye 2: *Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan:* İlgili finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerleri, gözlemlenebilir aktif piyasa işlemlerinden elde edilen fiyatlar kullanılarak iskonto edilmiş nakit akış analizlerine dayalı genel kabul görmüş değerleme modellerine göre belirlenir. Değerleme modellerinde kullanılan varsayımlar ve tahminler; referans faiz oranları, kredi marjları, iskonto oranları, tahvil ve hisse senedi fiyatlarını ve beklenen fiyat korelasyonlarını tahmin etmede kullanılan diğer değişkenleri içerir.

Seviye 3: *Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.*

31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	9	357	3.448	3.814
- Vadeli mevduatlar	-	140	-	140
- Borçlanma senetleri	2.538	892	-	3.430
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	5.900	1.515	-	7.415
- Borçlanma senetleri	133.163	300	-	133.463
Türev araçlar	-	18.734	-	18.734
Toplam varlıklar	**141.610**	**21.938**	**3.448**	**166.996**
Türev araçlar	-	22.600	-	22.600
İşletme birleşmesine ilişkin yükümlülükler	-	3.456	-	3.456
Toplam yükümlülükler	**-**	**26.056**	**-**	**26.056**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI (Devamı)

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	53	685	6.682	7.420
- Vadeli mevduatlar	-	1.567	-	1.567
- Borçlanma senetleri	2.550	-	-	2.550
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	5.907	1.320	-	7.227
- Borçlanma senetleri	139.695	95	-	139.790
Türev araçlar	-	34.870	-	34.870
Toplam varlıklar	**148.205**	**38.537**	**6.682**	**193.424**
Türev araçlar	-	19.627	-	19.627
İşletme birleşmesine ilişkin yükümlülükler	-	5.581	-	5.581
Toplam yükümlülükler	**-**	**25.208**	**-**	**25.208**

NOT 35 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	2024	2023
Pay başına kazanç:		
Net dönem kârı	(5.288)	178.415
Eksi: Kontrol gücü olmayan paylara ait net dönem kârı	(6.594)	70.239
Ana ortaklığa ait net dönem kârı	1.306	108.176
Beheri 1 Kr olan nominal değerli payların ağırlıklı ortalama adedi (*)	253.500.758	253.500.758
Pay başına kazanç (Kr)	**0,515**	**42,673**

(*) Geri alınmış paylar düzeltilerek hesaplanmıştır (Not 23).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 36 - NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri öncesi net parasal pozisyon kazanç ve (kayıplarına) ilişkin tutarlar aşağıdaki gibidir;

Parasal Olmayan Kalemler	**31 Aralık 2024**
Bilanço kalemleri	**(20.290)**
Stoklar	24.885
Diğer dönen varlıklar	2.056
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar, finansal yatırımlar, bağlı ortaklıklar	127.447
Maddi duran varlıklar	105.621
Maddi olmayan duran varlıklar	18.377
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	1.049
Diğer duran varlıklar	31.857
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	(5.264)
Ödenmiş sermaye	(75.859)
Hisse senedi ihraç primleri	(1.261)
Geri alınmış paylar	3.542
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	6.041
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	4.487
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(14.482)
Geçmiş yıllar kârları	(248.786)
Gelir tablosu kalemleri	**(18.006)**
Hasılat	(260.538)
Satışların maliyeti	217.120
Araştırma ve geliştirme giderleri	1.746
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	7.861
Genel yönetim giderleri	14.475
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler	(1.075)
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler	(6.367)
Finansman gelir/giderler	573
Vergi gideri	8.199
	(38.296)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 37 - NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN EK BİLGİLER

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında gösterilen bilgilere ilişkin detaylar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler:		
Garanti ve montaj gider karşılıkları	1.202	2.475
Dava karşılıkları	(569)	(279)
Gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar	(1.743)	1.978
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	(3.260)	(1.551)
Diğer karşılıklar	(131)	1.694
	(4.501)	**4.317**
Değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler:		
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar için ayrılan beklenen kredi zarar karşılığı	47.113	42.352
Ticari alacaklar için ayrılan beklenen kredi zarar karşılığı	596	510
Stok değer düşüklüğü karşılığı	(22)	(410)
	47.687	**42.452**
Net işletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:		
Finans sektörü:		
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	35.666	117.266
Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hesabı - zorunlu karşılıklar	(37.151)	19.833
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	(98.673)	(54.603)
Diğer varlık ve yükümlülükler, net	31.215	(53.800)
	(68.943)	**28.696**
Finans sektörü harici:		
Stoklar	25.983	32.261
Ticari alacaklar	51.446	(28.775)
Ticari borçlar	(75.960)	23.853
Diğer alacak ve borçlar, net	20.836	20.928
Diğer varlık ve yükümlülükler, net	(8.268)	(22.748)
	14.037	**25.519**
Yabancı para çevrim farkları	(20.034)	(7.070)
	(74.940)	**47.145**
Nakit ve nakit benzerleri:		
Nakit ve nakit benzerleri (Not 5)	307.172	417.840
Artı: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hesabı - serbest hesaplar (Not 6)	209.881	227.919
Eksi: Bloke mevduat (Not 5)	(13.194)	(14.070)
	503.859	**631.689**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 38 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş. ("Tek-Art"), T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ("ÖİB") tarafından ilan edilen Fenerbahçe-Kalamış Yat Limanı'nın 40 yıl süreyle "işletme hakkının verilmesi" yöntemi ile özelleştirilmesine yönelik ihaleye 504 milyon USD ile en yüksek ikinci teklifi veren teklif sahibi olarak sözleşme imzasına davet edilmiş, ilgili sözleşme 5 Şubat 2025 tarihinde imzalanmıştır.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Fenerbahçe-Kalamış Yat Limanı'nın 40 yıl süreyle işletme hakkının verilmesine ilişkin sözleşmenin ihale şartnamesine uygun olarak Tek-Art'ın paylarının tamamına sahip olduğu bağlı ortaklığı Kalamış ve Fenerbahçe Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Kalamış A.Ş.") tarafından imzalanmış ve 504 milyon USD tutarındaki toplam sözleşme bedelinin %35'ine karşılık gelen 176,4 milyon USD sözleşme imza tarihinde ödenmiştir. Kalan bedel ise, bakiye için teminat mektubu verilmesi suretiyle 60 ayda 5 eşit taksitle SOFR oranı +%3 eklenerek hesaplanacak faiz ile birlikte ödenecektir.

Bu kapsamda, Koç Holding'in sermayesinde yaklaşık %33,8 oranında pay sahibi olduğu Tek-Art'ın olağanüstü genel kurul toplantısında 134.687.160 TL tutarındaki Tek-Art sermayesinin 226.785.714 TL artırım ile 361.472.874 TL'ye yükseltilmesine ve sermaye artırımında rüçhan haklarının KPMG Yönetim Danışmanlığı A.Ş. tarafından takdir edilen şirket değeri dikkate alınarak 0,01 TL nominal değerli pay için 0,28 TL üzerinden kullandırılmasına karar verilmiştir. Koç Holding tarafından söz konusu sermaye artırımına, Tek-Art sermayesinde sahip olunan paylara tekabül eden rüçhan haklarının yanı sıra, diğer pay sahipleri tarafından kullanılmayan rüçhan haklarının tamamının kullanılması suretiyle toplam 6.349.999.992 TL tutarında iştirak edilmesine karar verilmiş ve ilgili tutar 24 Ocak 2025 tarihinde nakden ödenmiştir. Sermaye artırımı sonucunda Koç Holding'in Tek-Art sermayesindeki payı yaklaşık %75,3'e ulaşmaktadır.

İhale şartnamesi uyarınca ayrıca, Kalamış A.Ş.'nin, sözleşme imza tarihinden itibaren 10 yıl içerisinde Fenerbahçe-Kalamış Yat Limanı'nı ilgili mevzuatta belirtilen kriterlere uygun altyapı ve üst yapı inşaatlarını tamamlayarak asgari 4 çıpalı yat limanı haline getirmesi gerekmekte olup, bu kapsamda mevcut varsayımlar altında ilgili dönemde toplam 150 milyon USD tutarında yatırım yapılması öngörülmektedir. İzleyen yıllarda yapılacak ödemelerin finansman şekline ilişkin bu aşamada alınmış bir karar bulunmayıp, konu ilgili dönemdeki piyasa koşullarına göre değerlendirilecektir.

Koç Holding A.Ş. Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş Bilanço ve Gelir Tablosu

Koç Holding Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 Tarihli Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş Karşılaştırmalı Ayrıntılı Bilançoları (TL)

AKTİF (VARLIKLAR)[1]			31.12.2024			31.12.2023
DÖNEN VARLIKLAR			**62.723.493.113,17**			**48.542.865.503,41**
Hazır Değerler		**48.213.093.078,69**			**31.805.073.583,32**	
Kasa	0,00			1.000,00		
Bankalar	48.213.093.078,69			31.805.072.583,32		
Menkul Kıymetler		**10.438.122.651,02**			**13.696.616.601,60**	
Özel Kes.Tah.Sen.ve Bono	9.672.318.180,00			13.235.414.720,00		
Diğer Menkul Kıymetler	765.804.471,02			461.201.881,60		
Kısa Vadeli Ticari Alacaklar		**2.502.004.276,15**			**2.132.220.402,67**	
Alıcılar	2.501.876.926,10			2.132.073.656,85		
Şüpheli Ticari Alacaklar	1.822.174,35			1.264.125,21		
Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı	-1.694.824,30			-1.117.379,39		
Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		**1.258.602.881,93**			**900.933.744,62**	
Gelecek Aylara Ait Giderler	106.135.104,16			68.051.443,04		
Gelir Tahakkukları	1.152.467.777,77			832.882.301,58		
Diğer Dönen Varlıklar		**311.670.225,38**			**8.021.171,20**	
Peşin Ödenen Vergi ve Fonlar	311.670.225,38			8.021.171,20		
DURAN VARLIKLAR			**168.522.231.379,16**			**125.025.567.928,66**
Uzun Vadeli Ticari Alacaklar		**3.202.453,90**			**2.712.390,50**	
Verilen Depozito ve Teminatlar	3.202.453,90			2.712.390,50		
Finansal Duran Varlıklar						
İştirakler		155.073.650.488,49			114.664.922.773,88	
Bağlı Ortaklıklar	75.636.417.297,29			61.712.067.766,29		
Maddi Duran Varlıklar	79.437.233.191,20			52.952.855.007,59		
Arsalar		13.228.416.883,23			10.190.560.231,55	
Yerüstü ve Yeraltı Düzenleri	1.065.978.090,04			829.397.769,34		
Binalar ve Tesisler	259.942.351,31			202.251.442,48		
Taşıt Araç ve Gereçleri	9.853.336.507,72			7.589.740.764,66		
Döşeme ve Demirbaşlar	7.162.524.455,13			4.799.317.315,33		
Birikmiş Amortismanlar	698.462.063,97			526.608.401,05		
Yapılmakta Olan Yatırımlar	-5.869.795.984,94			-4.377.216.325,81		
Verilen Avanslar	57.969.400,00			620.460.864,50		
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		**216.961.553,54**			**167.372.532,73**	
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	181.295.179,54			141.059.013,22		
Kuruluş ve Örgütlenme Giderleri	22.403.652,71			17.431.446,07		
Haklar	215.993.399,64			157.961.184,25		
Özel Maliyetler	164.930.755,69			128.326.465,75		
Birikmiş Amortismanlar	-367.661.434,04			-277.405.576,56		
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			**231.245.724.492,33**			**173.568.433.432,07**

(1) Bilançoda yer alan değerler, Enflasyon Düzeltmesine ilişkin hükümler gözönünde bulundurularak hazırlanmıştır.

PASİF (KAYNAKLAR)			31.12.2024			31.12.2023
KISA VADELİ BORÇLAR			**39.848.297.072,83**			**7.540.011.669,35**
Finansal Borçlar		**26.417.475.000,00**			**0,00**	
Çıkarılmış Tahviller	26.417.475.000,00			0,00		
Ticari Borçlar		**290.295.658,99**			**100.730.638,67**	
Satıcılar	285.759.999,62			97.679.312,29		
Alınan Depozito ve Teminatlar	4.535.659,37			3.051.326,38		
Diğer Kısa Vadeli Borçlar		**12.173.370.036,28**			**6.757.499.559,25**	
Ödenecek Vergi, Harç ve Diğer Kesintiler	1.665.920.548,29			1.461.147.785,50		
Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	25.640.122,74			25.167.204,74		
Diğer Çeşitli Borçlar	10.481.809.365,25			5.271.184.569,01		
Borç ve Gider Karşılıkları		**967.156.377,56**			**681.781.471,43**	
Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	1.427.441.872,03			1.222.781.524,58		
Dönem Kârının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri	-986.343.937,46			-988.185.136,50		
Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	526.058.442,99			447.185.083,35		
UZUN VADELİ BORÇLAR			**84.165.706,98**			**22.122.173.370,56**
Finansal Borçlar		**0,00**			**22.078.650.000,00**	
Çıkarılmış Tahviller	0,00			22.078.650.000,00		
Borç ve Gider Karşılıkları		**84.165.706,98**			**43.523.370,56**	
Kıdem Tazminatı Karşılıkları	84.165.706,98			43.523.370,56		
ÖZSERMAYE			**191.313.261.712,52**			**143.906.248.392,16**
Sermaye		**69.605.233.204,34**			**54.157.234.275,06**	
Ödenmiş Sermaye	2.535.898.050,00			2.535.898.050,00		
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkı	67.131.892.481,75			51.683.893.552,47		
Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkı	-62.557.327,41			-62.557.327,41		
Emisyon Primi		**264.583.666,22**			**205.862.676,37**	
Emisyon Primi	264.583.666,22			205.862.676,37		
Yedekler		**153.669.814.172,91**			**121.596.623.633,34**	
Yasal Yedekler	12.783.636.045,75			9.946.470.119,34		
Olağanüstü Yedekler	82.842.650.892,22			66.515.542.852,93		
Özel Fonlar	58.043.527.234,94			45.134.610.661,07		
Geçmiş Yıl Kârları-Enf.Düz.Kârı-2004 Yılı		**5.654.521.577,31**			**4.399.572.211,43**	
Geçmiş Yıl Kârları-Enf.Düz.Kârı-2004 Yılı	5.654.521.577,31			4.399.572.211,43		
Geçmiş Yıl Zararları		**-73.075.947.369,14**			**-56.866.879.415,20**	
Geçmiş Yıl Zararları-Enf-Düz-Zararı	-73.040.180.169,86			-56.821.900.239,67		
Geçmiş Yıl Zararları	-35.767.199,28			-44.979.175,53		
Net Dönem Kârı		**35.195.056.460,88**			**20.413.835.011,16**	
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			**231.245.724.492,33**			**173.568.433.432,07**

Koç Holding Anonim Şirketi'nin Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemleri Karşılaştırmalı Ayrıntılı Gelir Tabloları (TL)

		2024		2023
BRÜT SATIŞLAR		**3.558.106.356,20**		**2.852.047.289,63**
Yurt İçi Satışlar	3.558.106.356,20		2.852.047.289,63	
FAALİYET GİDERLERİ		**-5.933.598.718,88**		**-5.023.149.335,30**
Genel Yönetim Giderleri	-5.933.598.718,88		-5.023.149.335,30	
DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KÂRLAR		**48.717.507.020,37**		**32.597.788.797,59**
İştiraklerden Temettü Gelirleri	21.090.871.158,54		12.874.808.867,80	
Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelirleri	12.237.562.253,77		3.480.163.944,29	
Faiz Geliri	5.737.298.622,84		2.610.088.484,80	
Konusu Kalmayan Karşılıklar	83.538,88		14.244.458,42	
Kambiyo Kârları	9.225.015.451,13		13.339.809.111,61	
Diğer Olağan Gelir ve Kârlar	426.675.995,21		278.673.930,67	
DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR		**-808.658.249,36**		**-536.929.815,85**
Karşılık Giderleri	-41.303.320,21		-19.562.129,48	
Kambiyo Zararları	-752.988.289,94		-517.367.686,37	
Enflasyon Düzeltmesi Zararları	-14.366.639,21			
FİNANSMAN GİDERLERİ		**-6.082.779.542,52**		**-9.715.063.317,38**
Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri	-51.100.196,44		-39.244.527,53	
Uzun Vadeli Borçlanma Giderleri	-6.031.679.346,08		-9.675.818.789,85	
OLAĞANDIŞI GELİR VE KÂRLAR		**18.724.721,96**		**1.461.922.917,05**
Diğer Olağandışı Gelir ve Kârlar	18.724.721,96		1.461.922.917,05	
OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR		**-2.846.803.254,86**		**0,00**
Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar	-2.846.803.254,86			
DÖNEM KÂRI		**36.622.498.332,91**		**21.636.616.535,74**
ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER		**-1.427.441.872,03**		**-1.222.781.524,58**
NET DÖNEM KÂRI		**35.195.056.460,88**		**20.413.835.011,16**

KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ DİĞER BİLGİLENDİRMELER

2024 Yılına Ait 3 Nisan 2025 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

Bağımsızlık Beyanları

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

2024 Yılına Ait 3 Nisan 2025 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

1. 3 NİSAN 2025 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2024 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 3 Nisan 2025 Perşembe günü saat 16:00'da "Kuzguncuk Mahallesi Azizbey Sok. No: 1 34674 Üsküdar/İstanbul (Tel: 0216 531 00 00, Faks: 0216 531 00 99)" adresinde yapacaktır.

2024 faaliyet yılına ait finansal tablolar, bağımsız denetleme kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin bağımsız denetim raporu, esas sözleşme tadil tasarısı, yönetim kurulunun kâr dağıtımına ilişkin teklifi ile Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne uyum ile ilgili açıklamaları da içeren faaliyet raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı bilgilendirme notları, ilân ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantıdan en az üç hafta önce, kanuni süresi içinde, Şirket merkezinde, Şirketin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.koc.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekâleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekâlet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, Şirketimize ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekâletname örneğine uygun olmayan vekâletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak pay sahiplerimizin, ilgili yönetmelik ve tebliğ hükümlerine uygun olarak toplantıya katılarak pay sahibi haklarını kullanabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket merkezimizden (Tel: 0 216 531 00 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415'inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke etmelerine gerek bulunmamaktadır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.koc.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Koç Holding Anonim Şirketi Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Genel kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup, borsada işlem gören paylar için pay sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi: Nakkaştepe Azizbey Sok. No: 1 34674 Üsküdar/İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul/85714
Mersis No: 0570002057500012

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla Şirketimizin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, sermayedeki her bir pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketimiz payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

Pay sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.*	A	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.*	B	430.566.455	16,98	43.056.645.478	13,39
Koç Ailesi **	B	464.947.514	18,33	46.494.751.430	14,46
Vehbi Koç Vakfı	B	184.171.754	7,26	18.417.175.384	5,73
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	B	59.553.491	2,35	5.955.349.123	1,85
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden İnşaat Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş.	B	35.385.424	1,40	3.538.542.410	1,10
Halka Açık ***	B	682.499.989	26,91	68.249.998.945	21,23
Toplam		**2.535.898.050**	**100,00**	**321.467.147.230**	**100,00**

* Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret Anonim Şirketi'nin paylarının tamamı Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'ye ait olup Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu ise Koç Ailesi üyelerine aittir.

** Koç Ailesi Üyeleri: Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel, M. Ömer Koç, Ali Y. Koç, İpek Kıraç, Caroline N. Koç, Esra Çiğdem Koç ve Aylin Elif Koç

*** Halka açık kısımda Koç Holding A.Ş. tarafından geri alınan 890.475 TL nominal değerli paylar bulunmaktadır (sermayeye oranı: %0,04).

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının 2024 yılı içinde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı Şirketimiz faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise www.kap.gov.tr adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmiş oldukları talepleri, yönetim kurulunun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

2024 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 3 NİSAN 2025 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" ("TTK"), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri Hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesi'nin 7'nci maddesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi'ne uygun olarak en az bir tutanak yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2024 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, genel kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimizin merkezinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan 2024 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

2024 Yılına Ait 3 Nisan 2025 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

3. 2024 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması
Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimizin merkezinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan TTK ile SPK düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2024 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması
TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki en az üç hafta süreyle Şirketimizin merkezinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi
TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2024 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2024 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi
Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş tarafından denetlenen 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 1.306.263.000 TL "Ana Ortaklığa Ait Konsolide Net Dönem Kârı" elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu Tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo **EK/1**'de yer almaktadır.

7. Yönetim Kurulu'nun kayıtlı sermaye tavanının artırılması ve geçerlilik süresinin uzatılması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin değişikliği hakkındaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi
Şirketimizin 16 Ocak 2025 tarih ve 2025/01 sayılı yönetim kurulu kararı doğrultusunda, kayıtlı sermaye tavanı tutarının 10.000.000.000 TL'ye yükseltilmesini ve kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2025-2029 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılmasını teminen, ilgili yönetim kurulu kararı ile birlikte **EK/2**'de yer alan esas sözleşme değişiklik önerisi genel kurulun onayına sunulacaktır. Söz konusu esas sözleşme değişikliği önerisi için SPK'dan 24 Ocak 2025 tarihli, T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan ise 4 Şubat 2025 tarihli onaylar alınmıştır.

8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi
SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak Yönetim Kurulu Üyeliklerine seçim yapılacaktır. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 11. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından TTK hükümleri kapsamında, en çok üç yıl için seçilecek en az 9 en fazla 18 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinin üçte biri SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Aday Gösterme ve Ücret Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından Sn. Peter Martyr, Sn. Michel Ray de Carvalho, Sn. Ömer Önhon ve Sn. Ahmet Kırman genel kurula önerilecek Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları olarak belirlenmiş olup, SPK tarafından aksi görüş iletilmeyen bağımsız yönetim kurulu üye adayları genel kurulun onayına sunulacaktır.

Sn. Peter Martyr ve Sn. Michel Ray de Carvalho için Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olma kriteri hariç olmak üzere, bağımsız üye adayı olarak belirlenen dört üyenin tamamı, Tebliğ'deki tüm bağımsızlık kriterlerini karşılamaktadır.

Genel kurul toplantısına sunulmak üzere belirlenen Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları **EK/3**'te sunulmaktadır.

9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması
SPK'nın 4.6.2. no'lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Şirketimizin bu amaçla hazırlanan Ücret Politikası **EK/4**'te sunulmaktadır. 2024 faaliyet yılına ilişkin finansal tablolarımızın 29 numaralı dipnotunda ise 2024 yılı içinde Koç Holding A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan ve 31.12.2024 tarihindeki satın alma gücüne göre hesaplanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

10. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi
9 numaralı gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikası kapsamında 2025 faaliyet yılında Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

11. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız denetim kuruluşu seçiminin onaylanması
Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 18 Şubat 2025 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetimi ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından sürdürülebilirlik alanında bağımsız denetim faaliyeti göstermek üzere yetkilendirilmesi şartı ile KGK tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak açıklamaların zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., KGK'nın 18 Şubat 2025 tarihli kararı ile sürdürülebilirlik alanında bağımsız denetim faaliyeti göstermek üzere yetkilendirilmiştir.

12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2024 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi
Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 01.03.2021 tarihinde kabul edilerek kamuya açıklanan Koç Holding A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası, 1.3.10 no'lu Kurumsal Yönetim İlkesi'ndeki "Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturularak genel kurul onayına sunulur." hükmü çerçevesinde 9 Nisan 2021 tarihli genel kurulda pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. Şirketimiz Bağış ve Sponsorluk Politikası doğrultusunda, 2024 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 80.467.461,52 TL'dir (31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 80.648.547,80 TL). Söz konusu nominal tutarın 75.000.000 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 2.100.000 TL'si Koç Üniversitesi'ne, bakiye 3.367.161,52 TL ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve her biri 1.500.000 TL altındaki, yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2024 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi
SPK'nın II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2024 tarihli finansal tablolarımızın 32 numaralı dipnotunda bu hususa yer verilmiştir.

2024 Yılına Ait 3 Nisan 2025 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2024 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nın "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. no'lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dâhil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2024 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

15. Koç Holding'in düşük karbon ekonomisine geçiş ile ilgili hedefi ve hedefe yönelik ilerlemeleri hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi

Koç Holding 2021 yılında açıkladığı Karbon Dönüşüm Programı kapsamında 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda 2024 yılında yapılan çalışmalar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

16. Dilek ve Görüşler.

Ekler:

EK/1 Yönetim Kurulu'nun 2024 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu (Bkz. sayfa 22-23)
EK/2 Esas Sözleşme Tadil Tasarısı
EK/3 Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları
EK/4 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası (Bkz. sayfa 25)

EK/2 ESAS SÖZLEŞME TADİL TASARISI

ESAS SÖZLEŞME TADİL TASARISI VE İLGİLİ YÖNETİM KURULU KARARI

Yönetim Kurulumuzun 16 Ocak 2025 tarihli kararı ile 2025 yılında dolacak kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2029 yılının sonuna kadar uzatılması ve son olarak 2013 yılında belirlenen mevcut kayıtlı sermaye tavanının, aradan geçen süredeki enflasyon etkisi ile gerek tutar olarak düşük kalması, gerekse sermayeye ilave edilebilecek fonlardaki artış dikkate alınarak 10.000.000.000 TL'ye çıkarılması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6'ıncı maddesinin değiştirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı nezdinde gerekli izinlerin alınmasına ve izinlerin alınmasını takiben ilgili değişikliğin yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 24 Ocak 2025 tarihinde, T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından ise 4 Şubat 2025 tarihinde uygun görülen ve Genel Kurul Gündemi'nin 7'nci maddesinde ortaklarımızın onayına sunulacak olan esas sözleşme değişiklik tasarısı aşağıda yer almaktadır.

ESKİ METİN

Madde 6 – Sermaye

Şirket, mülga 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.7.1984 tarih ve 219 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı ~~5.000.000.000~~ TL (~~Beşmilyar~~ Türk Lirası) olup, her biri 1 Kr (Bir Kuruş) itibari değerde nama yazılı ~~500.000.000.000 (Beşyüzmilyar)~~ adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni ~~2021-2025~~ yılları (5 yıl) için geçerlidir. ~~2025~~ yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, ~~2025~~ yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapamaz.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 2.535.898.050 TL (İkimilyarbeşyüz otuzbeşmilyonsekizyüzdoksan-sekizbinelli Türk Lirası) olup, her biri 1 Kr (Bir Kuruş) itibari değerde ve tamamı nama yazılı toplam 67.877.342.230 adedi A Grubu; 185.712.462.770 adedi B Grubu olmak üzere iki gruba ayrılmıştır.

Şirketin 2.535.898.050 TL İkimilyarbeşyüzotuzbeşmilyonsekizyüzd oksansekizbinelli Türk Lirası) çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.

Şirketin A ve B Grubu paylarının tamamı nama yazılıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile nominal değerin üzerinde (primli) veya altında pay çıkarılması konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının kısıtlanması bir veya birden fazla sermaye artırımı ile yapılabilir; şu kadar ki yeni pay alma haklarının kısıtlandığı sermaye artışı bölümlerinin 5 (beş) yıllık yetki dönemi içindeki toplamı çıkarılmış sermayenin %10'unu aşamaz.

Her halükarda Yönetim Kurulu, sermaye artışı esnasında A ve B Grubu pay sahiplerinin Şirket'te sahip oldukları payların oranı nispetinde yeni A ve B Grubu pay çıkartacaktır. Sermaye artırımlarına pay sahipleri, sahip oldukları paylarla aynı grupta ihraç edilecek payları söz konusu gruba tanınan imtiyazlarla birlikte alarak iştirak ederler. Şu kadar ki B grubundan kullanılmayan rüçhan hakları A grubu pay sahiplerine intikal eder. A grubu pay sahipleri bu haklarını Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine uygun olarak kullanabilirler. Sermaye artırımları dolayısıyla primli olarak ihraç edilecek payları taahhüt edenler, ihraçları tarihinde pay senedinin itibari değerine ilaveten tespit edilecek primleri TTK'nın 519. maddesinde öngörüldüğü üzere Şirket'e ayrıca ödeyeceklerdir.

YENİ METİN

Madde 6 - Sermaye

Şirket, mülga 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.7.1984 tarih ve 219 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı **10.000.000.000** TL (**Onmilyar** Türk Lirası) olup, her biri 1 Kr (Bir Kuruş) itibari değerde nama yazılı **1.000.000.000.000 (Birtrilyon)** adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni **2025-2029** yılları (5 yıl) için geçerlidir. **2029** yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, **2029** yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapamaz.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 2.535.898.050 TL (İkimilyarbeşyüz otuzbeşmilyonsekizyüzdoksan-sekizbinelli Türk Lirası) olup, her biri 1 Kr (Bir Kuruş) itibari değerde ve tamamı nama yazılı toplam 67.877.342.230 adedi A Grubu; 185.712.462.770 adedi B Grubu olmak üzere iki gruba ayrılmıştır.

Şirketin 2.535.898.050 TL İkimilyarbeşyüzotuzbeşmilyonsekizyüzd oksansekizbinelli Türk Lirası) çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.

Şirketin A ve B Grubu paylarının tamamı nama yazılıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile nominal değerin üzerinde (primli) veya altında pay çıkarılması konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının kısıtlanması bir veya birden fazla sermaye artırımı ile yapılabilir; şu kadar ki yeni pay alma haklarının kısıtlandığı sermaye artışı bölümlerinin 5 (beş) yıllık yetki dönemi içindeki toplamı çıkarılmış sermayenin %10'unu aşamaz.

Her halükarda Yönetim Kurulu, sermaye artışı esnasında A ve B Grubu pay sahiplerinin Şirket'te sahip oldukları payların oranı nispetinde yeni A ve B Grubu pay çıkartacaktır. Sermaye artırımlarına pay sahipleri, sahip oldukları paylarla aynı grupta ihraç edilecek payları söz konusu gruba tanınan imtiyazlarla birlikte alarak iştirak ederler. Şu kadar ki B grubundan kullanılmayan rüçhan hakları A grubu pay sahiplerine intikal eder. A grubu pay sahipleri bu haklarını Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine uygun olarak kullanabilirler. Sermaye artırımları dolayısıyla primli olarak ihraç edilecek payları taahhüt edenler, ihraçları tarihinde pay senedinin itibari değerine ilaveten tespit edilecek primleri TTK'nın 519. maddesinde öngörüldüğü üzere Şirket'e ayrıca ödeyeceklerdir.

2024 Yılına Ait 3 Nisan 2025 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

EK/3 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ ÖZGEÇMİŞLERİ VE BAĞIMSIZ ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Ahmet Kırman (Bağımsız Üye Adayı)
Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olan Prof. Dr. Ahmet Kırman, AB Rekabet Hukuku dalında yüksek lisans, Ticaret Hukuku dalında doktora derecesine sahiptir. Prof. Dr. Kırman aynı üniversitede Mali Hukuk alanında Doçent ve Profesör olarak görev yapmıştır. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde Öğretim Üyeliği, Ana Bilim Dalı ve Maliye Bölüm Başkanlığı, Enstitü Direktörlüğü; Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Öğretim Üyeliği yapan Prof. Dr. Kırman, Galatasaray Üniversitesi'nde yüksek lisans dersleri vermeye devam etmekte, aynı zamanda Galatasaray Hukuk Fakültesi Danışma Kurulu üyesi ile Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti üyesi olarak görev yapmaktadır.

Prof. Dr. Kırman avukat ve yeminli mali müşavir unvanlarına sahiptir. Kendisi, vergi hukuku, ticaret hukuku sermaye piyasaları ve sigorta hukuku ve benzer finansal konularda avukatlık faaliyetinde bulunmuştur.

Prof. Dr. Kırman, çalışma hayatına 1981 yılında Danıştay bünyesinde hâkim olarak başlamıştır. Sonrasında Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin çeşitli kademelerinde bulunan Prof. Dr. Kırman, bankacılık ve sigortacılık alanında uzun süre görev yapmış, Türkiye İş Bankası A.Ş., Milli Reasürans T.A.Ş., Destek Reasürans A.Ş., Petrol Ofisi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlıklarının yanı sıra, birçok şirketin Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. İş Bankası Yönetim Kurulu Başkanlığı döneminde Denetim Komitesi Başkanlığı yapmasının yanı sıra Teftiş Kurulu sorumluluğunu da üstlenmiştir.

2006'dan 2011 yılına kadar Şişecam'da Yönetim Kurulu Başkanı ve tam yetkili Murahhas Üye, 2011'den 2021 yılına kadar Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür, 30 Mart 2021 tarihinden 1 Temmuz 2021 tarihine kadar Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevlerini sürdüren Prof. Dr. Kırman, 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanı görevini üstlenmiştir. Prof. Dr. Kırman 28 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirilen Şişecam Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu Başkanı ve tam yetkili Murahhas Üye olarak atanmıştır. Prof. Dr. Kırman, Yönetim Kurulu Başkanı ve tam yetkili Murahhas Üye görevinin yanı sıra Şişecam'ın Rusya, Hollanda, Bulgaristan, Macaristan, İngiltere ve Amerika Birleşik Devletleri'nde mukim bazı şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de sürdürmektedir.

Cam sektörüne bilimsel araştırmalar bağlamında sağladığı katkılardan dolayı Prof. Dr. Kırman'a cam biliminin en saygın kuruluşlarından olan ve toplam 33 ülkenin temsil edildiği Uluslararası Cam Komisyonu (International Commission on Glass- ICG) tarafından Başkanlık Ödülü takdim edilmiştir. Prof. Dr. Kırman, aynı zamanda, İtalya ve Türkiye arasındaki ekonomik ilişkilerin güçlendirilmesine ve iki ülke arasındaki karşılıklı yatırımların geliştirilmesine verdiği katkılardan dolayı İtalya Dışişleri Bakanlığı'nın önerisi ve İtalya Cumhurbaşkanlığı'nın kararıyla İtalya Yıldızı Nişanı ve Şövalye unvanlarına layık görülmüştür.

Prof. Dr. Kırman'a Tataristan'la ekonomik iş birliğine ve yatırımların gelişmesine verdiği katkılardan dolayı Tataristan Cumhurbaşkanlığı tarafından Tataristan Cumhuriyeti Üstün Hizmet Madalyası, Bulgaristan Targovişte'de ülkenin ekonomik kalkınmasına sağladığı katkılardan dolayı Takdir Madalyası takdim edilmiştir. Prof. Dr. Kırman, Şişecam'ın inovasyon ve sürdürülebilirlik odaklı global başarılarından dolayı İtalya'nın önde gelen ekonomi yayın kuruluşu Le Fonti tarafından Le Fonti Awards, Yılın En İyi Yönetim Kurulu Başkanı ödülüne layık görülmüştür. Prof. Dr. Kırman'a global cam sektörünün gelişimine yönelik uzun dönemli, değerli ve önemli katkılarından dolayı Phoenix Ödülü Komitesi (Phoenix Award Committee) tarafından 2023 yılında Yılın Cama Değer Katan İnsanı unvanı verilmiştir.

ICC'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyesi olarak görev yapan Prof. Dr. Kırman aynı zamanda BTHE ve IAV Yönetim Kurulu ile birlikte TEPAV Mütevelli Heyeti ve Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini üstlenmiştir. Prof. Dr. Kırman Avcılık ve Atıcılık Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi ve Hukuk Kurulu Komite Üyesi olarak görev almıştır. Banking & Financials, The Fundamentals of International Finance & Advanced Aspects of International Finance 1997, Queen Mary and Westfield Collage of London, Finance for Lawyers, International Taxation & Offshore Financial Planning başta olmak üzere çok sayıda özel eğitim programına katılan Prof. Dr. Kırman'ın yayımlanmış 12 kitabı, çeşitli bilimsel makale ve akademik çalışması bulunmakta, ayrıca birçok önemli etkinliğe konuşmacı olarak katılmaktadır.

Paraşütçülük ve atıcılık sporları yapan, atıcılıkta 1978 Balkan Şampiyonu olan Prof. Dr. Kırman, ölçekli maket hobisi kapsamında İstanbul Rahmi M. Koç Müzesi için havacılık tarihi bölümü oluşturmuş ve sergilenen maketlerin tümünü kendisi yapmıştır. Prof. Dr. Kırman'ın modelleri yaşayan müzecilik anlayışı uyarınca sergilenmeye devam etmektedir.

Not: Diğer Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri için bkz. sayfa 182-185

Bağımsızlık Beyanları

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Peter Martyr

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Michel Ray de Carvalho

Bağımsızlık Beyanları

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Ömer Önhon

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Ahmet Kırman

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

I. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, genel kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 1.000.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Koç Holding A.Ş.'nin payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın genel kurulda 2 oy hakkı vardır. Ancak esas sözleşme değişikliği ile ibra ve sorumluluk davası açılmasını içeren kararlarda bütün payların 1 oy hakkı vardır. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde A grubu imtiyazlı payların Yönetim Kurulu'nda aday gösterme imtiyazı bulunmamaktadır. Ayrıca, imtiyazlı oy hakları toplam oy haklarının yarısına ulaşmamaktadır. Söz konusu imtiyazın Şirket'in kuruluşundan itibaren dolayısıyla paylarının ilk halka arzında da var olduğu, sadece imtiyazlı paylar ile karar almanın mümkün olmadığı ve halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsili açısından fark yaratacak nitelikte bir imtiyaz olmadığı dikkate alınarak, söz konusu yapıda bir değişiklik öngörülmemektedir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın genel kurulunda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Koç Holding A.Ş.'nin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Esas Sözleşmemizin 9'uncu maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A Grubu payların devrine kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.					X	Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmektedir.
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.					X	Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmektedir.
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.					X	Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmektedir.
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.					X	Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmektedir.
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakta olup, toplantıya katılamayan yönetim kurulu üyelerimiz tarafından bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkısı sağlaması nedeniyle şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

II. KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	17 roadshow ve konferansa katılınmış, 600'ün üzerinde yatırımcı ile toplantı yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1260682
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/926383
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Md.15-a
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Esas Sözleşme'nin 6'ncı maddesi uyarınca Koç Holding A.Ş.'nin payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın genel kurulda 2 oy hakkı vardır. Ancak esas sözleşme değişikliği ile ibra ve sorumluluk davası açılmasını içeren kararlarda bütün payların 1 oy hakkı vardır. Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş. A grubu imtiyazlı payların tümüne sahip olup; söz konusu paylar toplam oy haklarının %42,23'üne denk gelmektedir. Güncel ortaklık yapısına faaliyet raporunda yer verilmektedir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%43,75
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Genişletilmemiştir.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim - Politikalar
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

Genel Kurul Toplantıları	
Genel kurul tarihi	18.04.2024
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%88
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%10
Vekâleten temsil edilen payların oranı	%78
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim – Genel Kurul Toplantıları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim – Genel Kurul Toplantıları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1274735

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri – Koç Holding Hakkında – Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim ve Diğer Bilgilendirmeler Bölümleri
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları Bölümleri

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Tazminat konusuna özgü ayrı bir politika bulunmamakla birlikte, Koç Holding dâhil tüm Koç Topluluğu şirketlerinde menfaat sahiplerinin tazminat hakları ulusal ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilir.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Bu hususta açılan bir dava bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Koç Holding kurumsal internet sitesinden ulaşılabilen Koç Topluluğu İhbar Politikası uyarınca; çalışanlar ve şirket aleyhine eylemler ile iş ortakları kaynaklı ihlaller Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı tarafından soruşturulur. Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği ise özel kanun ihlallerinin soruşturulmasından sorumludur. Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı ile Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği, Koç Topluluğu genelinde yürütülen soruşturmaların verimliliğini izlemek ve çıktıların kalitesini yükseltmek amacıyla danışma fonksiyonu görevini yerine getirmektedirler.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Koç Holding kurumsal internet sitesindeki ihbar bildirim sekmesinden ulaşılabilen aşağıdaki internet sitesi üzerinden çevrimiçi ya da telefon aracılığıyla bildirim imkânı bulunmaktadır. https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/tr/gui/108227/index.html
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Koç Holding dâhil Koç Topluluğu şirketlerinde gerek sendikalı gerekse sendikasız şirketlerimizde çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Tüm şirketlerimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Şirketlerimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu Halefiyet Planı, CEO onayının ardından Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına sunularak nihai haline getirilir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Koç Holding, 2006 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Global Compact İlkeleri, 2015 yılından bu yana da Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri imzacısıdır. Personel alımı ölçütlerini içeren Personel Yönetmeliği tüm şirket çalışanları tarafından görülebilmekte ve her bir iş ilanında aranan nitelikler sunulmaktadır. Ayrıca, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'nde ve İnsan Hakları Politikası'nda işe alımda fırsat eşitliği konusu vurgulanmaktadır. https://www.koc.com.tr/hakkinda/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari Koç Topluluğu, çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır. "En önemli sermayemiz insan kaynağımızdır" politikası, Koç Topluluğu'nun kurulduğu günden itibaren benimsediği temel ilkelerden biridir.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Hayır
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Koç'ta Hayat– İçinde Koç Var & Koç'lu Olmak
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bu hususta açılan bir dava bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Hakkında – Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler.	Konuyla ilgili esaslar Koç Topluluğu Etik İlkeleri ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında yer almaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I	
Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	30.12.2024
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında her yıl toplu olarak denetim kuruluna sunum yapılmaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Bölümü
Yönetim kurulu başkanının adı	Ömer M. Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	Levent Çakıroğlu
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 (%25)

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının yer aldığı KAP duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Rahmi M. Koç	Değil	Değil	01.01.1963				
Ömer M. Koç	Değil	Değil	01.04.2004				
Ali Y. Koç	Değil	Değil	01.01.2008				
Semahat S. Arsel	Değil	Değil	01.01.1972				
Caroline N. Koç	Değil	Değil	05.04.2016				
İpek Kıraç	Değil	Değil	05.04.2016				
Levent Çakıroğlu	İcrada Görevli	Değil	05.04.2016				
Jacques A. Nasser	Değil	Değil	31.03.2015				
Cem M. Kozlu	Değil	Bağımsız	13.11.2019	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1260682	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Peter Martyr	Değil	Bağımsız	09.04.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1260682	Değerlendirildi	Hayır	
Michel Ray de Carvalho	Değil	Bağımsız	01.04.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1260682	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Ömer Önhon	Değil	Bağımsız	18.04.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1260682	Değerlendirildi	Hayır	

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU – II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	7
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%94
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Kullanılmamaktadır.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Stratejik toplantılarda 1 hafta önce, diğer toplantılarda en az 1 işgünü önce.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Konuya ilişkin şirket içi düzenleme (Koç Holding Yönetim Kurulu Çalışma Esasları) bulunmakla birlikte kamuya açık bir doküman değildir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/926981

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Cem M. Kozlu Ömer Önhon	Başkan Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Cem M. Kozlu İpek Kıraç Polat Şen	Başkan Üye Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Peter Martyr Caroline N. Koç	Başkan Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	Ömer Önhon Ali Y. Koç	Başkan Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Semahat S. Arsel Rahmi M. Koç Ömer M. Koç Ali Y. Koç İpek Kıraç	Üye Üye Başkan Üye Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi

4. YÖNETİM KURULU- III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Ücret Politikası

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	8
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	1	1
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	6
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	%100	%50	2	2

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		Uyum Durumu					
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	İlgili Rapor/Bağlantı
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Koç Holding sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Koç Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi çerçevesinde yönetmektedir.	https://www.koc.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari-ve-politikalar Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding'in "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi kapsamında uygulamaya koyduğu sürdürülebilirlik ile ilgili politikalarına Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	https://www.koc.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari-ve-politikalar, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2017 referans yılına göre 2030 yılında %27, 2040 yılında %49 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Koç Holding, Mart 2021'de kabul edilen Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını her zaman en az %30 seviyesinde tutmayı hedeflemektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1009191 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/914140
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır	X				Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan Koç Holding, "Geleceğe. Birlikte" stratejisine ve öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi "SPK Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum" raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar ise, Karbon Dönüşüm Programı altında takip edilmekte ve yönetilmekte; Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Komitesi'ne iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kapsamında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır. Stratejinin uygulanması ve şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması Koç Holding CEO'suna bağlı Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörlüğü bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yürütülmektedir	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmaları hakkında bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

		Uyum Durumu					
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	İlgili Rapor/Bağlantı
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding, iklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlar nezdinde önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini ortaya koymuştur. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritası ve eylem planlarını oluşturmak için ise Topluluk genelinde Karbon Dönüşüm Programı başlatılmıştır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding olarak 10 yılı aşkın süredir ÇSY kilit performans göstergeleri izlenmekte olup, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler doğrultusunda gösterge seti her yıl gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, Topluluk düzeyinde takip edilen veri seti içerisinden kamuoyu ile paylaşılan göstergelerde ise son üç yıllık değişime yer verilmektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Koç Holding Faaliyet Raporu, Ar-Ge bölümü
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Hukuki Açıklamalar Bölümü, Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				2023 yılı için Holding konsolide Kapsam 1, 2 sera gazı emisyonu, atık, ve su verilerinin doğrulanma süreci , AA1000AS uyarınca doğrulanmış olup, veriler 2024 yılı içerisinde yayınlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır. 2023 Kapsam 3 Sera gazı emisyonu ise 2024 yılı içerisinde AA1000AS uyarınca doğrulanmıştır. 2024 yılı için Holding konsolide Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonu, atık, su ve sosyal göstergelerinin doğrulanma süreci , GDS3000 ve GDS3410 uyarınca doğrulanacak olup , veriler 2025 yılı içerisinde yayınlanacak olan 2024 Sürdürülebilirlik Raporu›nda açıklanacaktır. Önümüzdeki yıllarda Topluluk düzeyinde konsolide olarak izleme ve azaltımına yönelik stratejilerin geliştirilmesi planlanmaktadır. Buna paralel olarak, ilgili Koç Topluluğu şirketleri düzeyinde de bilim temelli hedef belirleme çalışmaları yürütülmektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü, Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		Uyum Durumu					
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	İlgili Rapor/Bağlantı
	B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding performans yönetim sistemi olan Koç Diyalog'da çalışanların Şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak amaç ve kilit sonuçlar belirlediği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır. Koç Holding CEO, CFO, Sürdürülebilirlik Yöneticileri ve çalışanlarının OKR'ları arasında iklimle bağlantılı hedefler bulunmaktadır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

		Uyum Durumu					
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	İlgili Rapor/Bağlantı
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				2023 yılı için Holding konsolide Kapsam 1, 2 sera gazı emisyonu, atık, ve su verilerinin doğrulanma süreci , AA1000AS uyarınca doğrulanmış olup, veriler 2024 yılı içerisinde yayınlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır. 2023 Kapsam 3 Sera gazı emisyonu ise 2024 yılı içerisinde AA1000AS uyarınca doğrulanmıştır. 2024 yılı için Holding konsolide Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonu, atık, su ve sosyal göstergelerinin doğrulanma süreci , GDS3000 ve GDS3410 uyarınca doğrulanacak olup , veriler 2025 yılı içerisinde yayınlanacak olan 2024 Sürdürülebilirlik Raporu›nda açıklanacaktır. Önümüzdeki yıllarda Topluluk düzeyinde konsolide olarak izleme ve azaltımına yönelik stratejilerin geliştirilmesi planlanmaktadır. Buna paralel olarak, ilgili Koç Topluluğu şirketleri düzeyinde de bilim temelli hedef belirleme çalışmaları yürütülmektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Koç Holding, holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmekte olup, yatırım yapılan şirketlerin ürün ve/veya hizmetlerine ilişkin bilgilere Koç Holding Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinden ve şirketlerin sürdürülebilirlik raporlarından ulaşılabilir.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.				X	Koç Holding, holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmekte olup, yatırım yapılan şirketlerin ürün ve/veya hizmetlerine ilişkin bilgilere Koç Holding Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinden ve şirketlerin sürdürülebilirlik raporlarından ulaşılabilir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde "yenilenebilir/ yenilenebilir olmayan" kırılımında raporlanmaktadır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		Uyum Durumu					
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	İlgili Rapor/Bağlantı
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Koç Topluluğu genelinde raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bazı Koç Topluluğu şirketlerinde şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları yürütülmekte olup, henüz Koç Topluluğu genelinde yaygınlaştırılmamıştır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

		Uyum Durumu				Açıklama	İlgili Rapor/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
	C. Sosyal İlkeler						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası Sürdürülebilirlik Raporu "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık-Nesiller Boyu Eşitlik Forumu" Faaliyet Raporu Sayfa 49 "İnsan için Birlikte-Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik" Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası Sayfa 5-6 "Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme"; "Çalışma Saatleri"; "Kişisel Gelişim" Faaliyet raporu İnsan için birlikte - İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		Uyum Durumu				Açıklama	İlgili Rapor/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası Sayfa 5-6 *"Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme"; "Çalışma Saatleri"; "Kişisel Gelişim"* https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					İhbar Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/koctoplulugu-ihbar-politikasi.pdf
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik Raporu *"İnsan için Birlikte"*
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X					İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/koc-toplulugu-is-guvenligi-poltikasi.pdf Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X					2023 Sürdürülebilirlik Raporu *"İş Sağlığı ve Güvenliği"* Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					KVKK Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/organizational-chart/kisisel-verilerin-korunmasi-politikasi.pdf?1412

		Uyum Durumu					
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	İlgili Rapor/Bağlantı
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X					Etik İlkeler https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/koc-toplulugu-etik-ilkeleri.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Koç Holding, holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmekte olup, bu nedenle soru ilgisiz olarak cevaplanmıştır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür	X				Koç Holding Borsa İstanbul dâhil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yükseltmek üzere çalışmalar yürütmekte; hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Şirket değişen paydaş beklentileri ve küresel trendlere yanıt vermenin yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal yönetime ilişkin risk ve fırsatlarını belirlemek amacıyla 2015, 2017 ve 2020 yıllarının ardından 2023 yılında bir stratejik önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Hem her kıdem seviyesinden çalışanları içeren iç paydaşlar hem de akademi, sivil toplum, sektör dernekleri mensuplarıyla tedarikçileri, müşterileri ve yatırımcıları içeren dış paydaşlar bu çalışmaya dâhil edilmiştir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

Kimlik

Ticaret Ünvanı	Koç Holding A.Ş.
Adresi	Nakkaştepe, Azizbey Sokak No: 1 Kuzguncuk 34674 Üsküdar/İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası	İstanbul Ticaret Sicili/85714
İnternet Sitesi Adresi	www.koc.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	5.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermayesi	2.535.898.050 TL

Hisse Bilgileri

BIST Kodu	KCHOL
Reuters Kodu	KCHOL.IS
Bloomberg Kodu	KCHOL.TI
Depo Sertifikası Düzey I Kodu (Sponsorsuz)	KHOLY
Halka Arz Tarihi	10.01.1986

Koç Holding İletişim

Telefon:
(0216) 531 0000

E-posta:
iletisim@koc.com.tr

Yatırımcı İlişkileri E-posta:
investorrelations@koc.com.tr

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içerisinde yer alan 2024 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 3 Nisan 2025 Perşembe günü, saat 16:00'da Koç Holding, Kuzguncuk Mahallesi Azizbey Sok. No: 1 34674 Üsküdar/İstanbul adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleşmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Koç Holding veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Koç Holding hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

Produced by Tayburn
Tel: (90 212) 227 04 36
www.tayburnkurumsal.com

www.koc.com.tr

Bu raporun basımında geri dönüşümlü kağıt kullanılmıştır.