



MAZHAR ZORLU HOLDİNG

2024 YILI 4. DÖNEM FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN DENETÇİ RAPORU

Mazhar Zorlu Holding Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak, Eski Büyükdere Cad.
No.14 Kat :10
34396 Sarıyer /İstanbul, Turkey

T + 90 212 373 00 00
F + 90 212 291 77 97
www.grantthornton.com.tr

Sınırlı Olumlu Görüş

Mazhar Zorlu Holding Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihli hazırlanan yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, denetimden geçmiş yıllık konsolide finansal bilgiler ile tutarlı olup olmadığının denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu yıllık Faaliyet Raporu, Grup yönetiminin sorumluluğundadır.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır ve 11 Mart 2025 tarihli Bağımsız Denetçi Raporunda yer alan Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı paragrafında belirtilen hususların etkileri haricinde gerçeği yansıtmaktadır.

Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

- 1) Grup, bilanço tarihi itibarıyla değer düşüklüğü karşılığı ayrılan bağlı menkul kıymet, bağlı ortaklık ve iştiraklerinde (Dipnot 4) önceki dönemlerde muhasebeleştirilmiş değer düşüklüğü zararının bundan böyle mevcut olmayacağı veya azalmış olabileceği yönünde bir belirti olup olmadığını değerlendirmiş ve (Dipnot 4) de açıklanan hususlarda herhangi bir değişiklik olmadığı kanaatine vararak mali tabloları düzenlemiştir.

Dipnot 4 'de belirtilen, bağlı menkul kıymet, bağlı ortaklık ve iştiraklerinin 31.12.2024 tarihi itibarıyla net değeri 281.535.003 TL olup, bu iştirakler ve bağlı menkul kıymetler Borsa İstanbul' da işlem görmemesi ve 31.12.2024 tarihi itibarıyla, söz konusu iştirak ve bağlı ortaklıkların bağımsız denetime tabi tutulmaması, gayri faal olmaları ve ilgili şirketlerden bazılarında gerekli değerlendirmeleri yapacak düzeyde bilgi ve belge temin edilememesi nedeniyle bu şirketlerin kayıtlı değerinde ve cari hesap bakiyelerinde değer düşüklüğü karşılığı olup olmadığı ve konsolidasyon da dahil olmak üzere diğer muhasebe standartları yönüyle de yeterli bir değerlendirme yapılamamaktadır.

- 2) Grup'un 31.12.2024 tarihi itibarıyla Güçbirliği Holding A.Ş.'den diğer alacaklarının tutarı, kısa vadeli kısmı 52.249.557 TL ve uzun vadeli kısmı 29.916.519 TL olmak üzere toplam 82.166.976 TL'dir. Grup tarafından bu tutar için Güçbirliği Holding A.Ş.'nin faaliyetlerinin devamının sağlanması ve bu tutara karşılık icra yoluyla alınacak herhangi bir mal, taşınır ve taşınmaz menkuller bulunmaması nedeniyle herhangi bir hukuki takip yapılmamaktadır. 2024 yılında bu bakiyenin anaparası için faiz tahakkuku yapılmış olup 17.054.600 TL faiz geliri tahakkuk ettirilmiştir.

Yukarıdaki alacağa karşılık Güçbirliği Holding A.Ş. elinde bulunan Güçbirliği Tekstil San. ve Tic. A.Ş. tarafından ihraç edilmiş 12.869.630 TL nominal bedelli hisse senedi 29.07.2002 tarihli "Menkul Kıymet Rehin Sözleşmesi"ne istinaden Ege Yıldız A.Ş. lehine rehin alınmıştır.

Güçbirliği Holding A.Ş.' bağlı ortaklığı Güçyapı A.Ş.'nin proje ortakları olan TMSF-EGYO A.Ş. ile beraber yürüttüğü Ege Dünya Ticaret Merkezi projesinin tamamlanması halinde Grup bu bakiyenin tasfiyesini yapmayı planlamaktadır. Bu projenin tamamlanması devam eden hukuki ve idari sürecin sonucuna bağlıdır.



Grant Thornton

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

EREN Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of Grant Thornton International


Erdinc Cetinkaya
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2025

İÇİNDEKİLER

1.	Şirketin Profili Hakkında Genel Bilgilendirme.....	1
2.	Tarihçe.....	3
3.	Misyon & Vizyon.....	4
4.	Şirketimizin Güçlü Yanları.....	4
5.	Kurumsal Yönetim ve İşletmenin Sürekliliğine İlişkin Öngörüler.....	5
6.	Şirketimizin Sermaye Yapısı.....	6
7.	Yönetim Kurulu.....	7
8.	Yatırımcı İlişkileri Birimi.....	9
9.	Şirketimizin İdari ve Hukuki Süreçlerine İlişkin Bilgilendirme.....	9
10.	Küresel-Yurtiçi-Sektöre İlişkin Ekonomik Gelişmeler.....	11
11.	Pay Değerinin Performansı.....	13
12.	İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetim Politikaları.....	14
13.	Yatırımlar.....	14
14.	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri.....	14
15.	Satışlar.....	15
16.	Finansal Durum.....	15
17.	İstihdam.....	16
18.	Dönem İçerisinde Yapılan Bağışlar ve Yardımlar.....	16
19.	Kurumsal Sosyal Sorumluluk.....	16
20.	Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu.....	19

ŞİRKETİN PROFİLİ HAKKINDA GENEL BİLGİLENDİRME

Rapor Dönemi	: 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024
Unvan	: Mazhar Zorlu Holding A.Ş.
Merkez Adres	: 10003 Sokak No: 6 AOSB Çiğli – İzmir
Ticaret Sicili	: Karşıyaka 10311-K-6539
Mersis No	: 0613010216500016
Ödenmiş Sermayesi	: 108.559.000,00 TL
İnternet Sitesi	: www.mazharzorlu.com.tr

Şirketimiz hizmet sektörü içinde yer almaktadır. Fiili faaliyet konusu Esas Sözleşme'nin 3. maddesinde belirtilmiş olup, ana faaliyet konusu idare merkezi faaliyetleridir.

Şirketimizin temelleri, 1950'li yılların başlarında, Kurucumuz Rahmetli Sayın Mazhar Zorlu tarafından İzmir ve Ege Bölgesinde müteahhitlik hizmetleri ile atılmış olup, ithalat imkanlarının kısıtlı olmasına rağmen ilk önce plastik tüp, mutfak eşyaları ile başlayan plastik üretimi, akabinde plastik boru ek parça ve yan ürünleri üretmek için 1959 yılında Ege Yıldız Plastik Pazarlama Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi'ni kurularak sanayiciliğe geçiş yapılmıştır.

1973 yılında modernleşme ve teknolojiye duyulan gereksinimi neticesinde yeni bir yapılanma ile Egeplast A.Ş. kurulmuş olup, üretim görevini Egeplast A.Ş. üstlenmiştir. Ege Yıldız A.Ş. ise bayi dağıtım ve proje kanalları aracılığı ile yurtiçi satış ve pazarlama faaliyetlerini yürüten şirket haline dönüşmüştür. Ege Yıldız A.Ş. 5 Bölge Müdürlüğü, 1 Mağaza ve 2000 civarındaki bayi ile faaliyet göstermektedir. Aynı zamanda Egeplast A.Ş. üzerinden çeşitli ülkelere de ihracat yapılmaktadır.

Temiz su dağıtımı, kanalizasyon, telekomünikasyon, doğalgaz, drenaj, altyapı vb. gibi alanlar başta olmak üzere, bina içinde kullanılan küçük plastik çaplıdan, alt yapıda kullanılan büyük çaplılara kadar geniş bir ürün yelpazesine sahip olan Egeplast A.Ş. halen İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesinde 80.000 m2 açık, yaklaşık 50.000 m2 kapalı alanda ve 65 yılı bulan deneyim ve teknolojik know-how ile üretim faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Yıllık ortalama 85 bin ton kapasitesi olan Egeplast A.Ş.'nin ürün çeşitliliği yaklaşık 5 bin civarındadır. Her çeşit plastik boru ve ek parçaları, üretimi ve ticareti konusunun yanı sıra, inşaat, tarım ve ziraat sektörlerine yönelik üretim yapmaktadır.

1973 yılından beri faaliyet gösteren Egeplast A.Ş. Mazhar Zorlu Holding A.Ş. şirketler topluluğunun lokomotif ve en önemli iştiraki olup, kuruluşundan bu yana plastik sektöründe büyük başarılar göstermiş ve birçok ilklere imza atmıştır.

Bu ilklerden bazıları aşağıda belirtildiği gibidir.

BİNA GRUBU ÜRÜNLER

- Pvc pis su boru ve ek parçaları (50 mm'den 250 mm çapa kadar / sabit contalı)
- Pp pis su boru ve ek parçaları (40 mm'den 100 mm çapa kadar / sabit contalı)
- Pp yanmaya dayanıklı pis su boru ve ek parçaları (40 mm'den 100 mm çapa kadar / sabit contalı)
- PP Sessiz pis su boru ve ek parçaları (40 mm'den 100 mm çapa kadar / sabit contalı) Ø125 MM çapa kadar
- PP Sessiz (Yanmaz) pis su boru ve ek parçaları (40 mm'den 100 mm çapa kadar / sabit contalı)
- Pvc çatı oluğu ve yağmur iniş boruları
- Pprc sıhhi tesisat boru ve ek parçaları (20 mm'den 125 mm çapa kadar)
- Kompozit sıcak su boru ve ek parçaları (20 mm'den 110 mm çapa kadar) Ø125 mm çapa kadar üretilmektedir.
- Pex ısıtma sistemleri borular ve ek parçaları
- Pe-rt ısıtma sistemleri borular ve ek parçaları
- PVC Hipodrom bariyer boruları
- PVC Sessiz pis su boru ve ek parçaları (50 mm'den 200 mm çapa kadar / sabit contalı)
- PVC Sessiz Yanmaya dayanıklı pis su boru ve ek parçaları (50 mm'den 200 mm çapa kadar / sabit contalı)

ALTYAPI GRUBU ÜRÜNLER

- Pvc-u basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (20 mm'den 1000 mm çapa kadar gm ve ym)
- Pvc-u kurşunsuz, basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (20 mm'den 1000 mm çapa kadar)
- Pvc-u kanalizasyon boruları ve ek parçaları (20 mm'den 1000 mm çapa kadar / sn2, sn4, sn8)
- Pvc drenaj boruları ve ek parçaları (80 mm'den 200 mm çapa kadar)
- Hdpe basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (16 mm'den 630 mm çapa kadar)
- Aype basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (16 mm'den 125 mm çapa kadar)
- Pe80 doğalgaz boru ve ek parçaları (20 mm'den 630 mm çapa kadar)
- Hdpe korige kanalizasyon boruları ve ek parçaları (150 mm'den 500 mm çapa kadar / sn4, sn8)
- Hdpe telekomünikasyon sistemleri
- Pnomatik pvc borular
- Kurşunsuz boru

ZİRAAT GRUBU ÜRÜNLER

- Aype damla sulama boruları ve ek parçaları
- Hdpe yağmurlama boruları ve ek parçaları (75 mm'den 160 mm çapa kadar mandallı ve kelepçeli birleştirme)
- Pvc-u sondaj boruları (88 mm'den 280 mm çapa kadar)

TARİHÇE



MİSYON & VİZYON

Misyon

Sektördeki deneyimimizi ve teknolojimizi, yüksek kaliteli ürün ve müşteri odaklı hizmet anlayışımızla birleştirerek;

- Müşterilerimiz,
- Bayilerimiz,
- Çalışanlarımız,
- Sermayedarlarımız,
- Toplum ve çevre,
- Tedarikçilerimiz

için, en üst düzeyde memnuniyet sağlayacak şekilde; sürekli gelişime açık kurum kültürümüz, öncü ve yaratıcı çözümlerimizle ulusal ve uluslararası pazarda rekabet edebilir, saygın, güvenilir, istihdama destek veren bir üretici olarak Türk sanayiine katkıda bulunmak.

Vizyon

Plastik sektörünün ismiyle saygın, teknolojisiyle öncü, kalitesiyle seçkin ve güvenilir kuruluşu olan firmamızın; hizmet, ürün ve sistem kalitesini sürekli geliştirip sektörünün kalıcı ve lider markası olması.

ŞİRKETİMİZİN GÜÇLÜ YANLARI

Ürünlerimizin kalitesi ve çeşitliliği,
Marka bilinirliği ve markaya olan güven,
Satış sonrası müşteri odaklı yaklaşımımız ve nihai tüketici memnuniyeti ve güveni,
Sadık bir müşteri grubu ve çok sayıda ve yaygın bayi ağı,
Hammadde tedarikçisine ve limanlara yakınlık,
Deneyimli ve sektörü iyi bilen insan kaynakları,
Köklü ve güçlü temel değerlere sahip etkin bir yönetim,
Tüm faaliyetlerini toplum ve çalışanların sorumluluğunun bilincinde olarak çevre ve insan duyarlılığı içinde gerçekleştirilmesi,
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum çerçevesinde etik kurumsal anlayış ve ahlaki-yasal kurallara uyulması
Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri belge ve uzmanlıklarına sahip olunması (ISO 9001, ISO 14001 OHSAS 18001 ve ürün belgeleri) ve sürekli denetlenerek, söz konusu sistem gerekliliklerin yerine getirilmesi,
Sosyal sorumluluk bilincinde sektöre mesleki eğitimi önemseyen yaklaşımı (Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi),
Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya dönük iradesinin yanında kuruluştaki temel değerleri olan herkese karşı hakkaniyetli olma, kadına yönelik her türlü ayrımcılığın karşısında olma, müşterisine ve çalışanına saygılı olma, çalışan aidiyetini sürekli kılma, gençlere istihdamda öncelik verme ve sürdürülebilir hizmet odaklılığı korumaya devam etmesi ve bu bağlamda Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ile yapılan çalışmalar sonrası, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı İşyeri Davranış Kuralları” nı yazılı olarak oluşturmuş olup, uygulamaktadır. Şirketler Topluluğu kapsamında, birçok farklı sektörde faaliyet gösteren iştirak, bağlı ortaklık yapısı nedeniyle geniş bir Kurumsal Çerçeveye sahip olunması.

KURUMSAL YÖNETİM VE İŞLETMENİN SÜREKLİLİĞİNE İLİŞKİN ÖNGÖRÜLER

Grubumuz etik değerlere bağlı, değişime ve iş birliğine açık ve katılımcı anlayışa sahip, yeni yatırım planlaması ve eğitimlere önem veren bir şirketler topluluğudur.

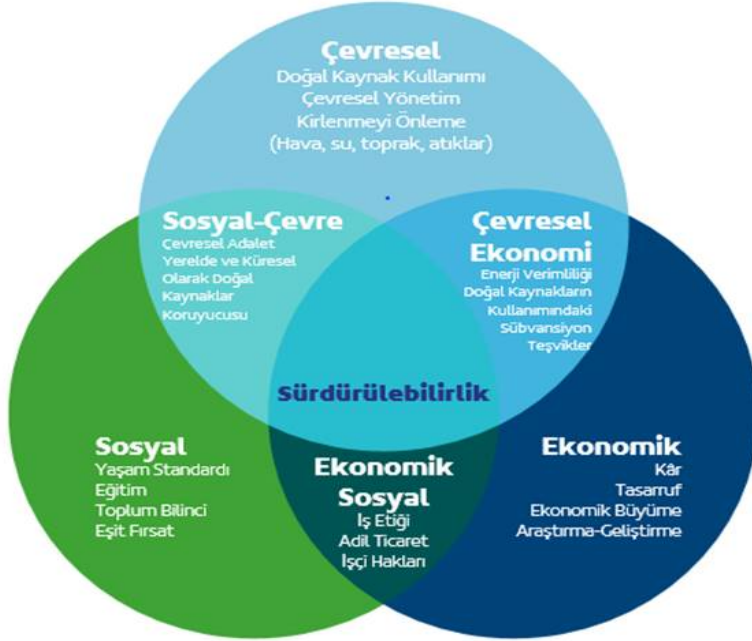
Grubumuzun başarı sürekliliğini sağlayabilmek için organizasyon, çalışan ve sistem gereçlerini sürekli gözden geçirerek yapılandırma ve çalışan potansiyellerinin takibi organizasyonun gelişimi açısından önceliğimizdir.

Mazhar Zorlu Holding A.Ş., Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirketler ve tüm Sermaye Piyasası açısından fayda ve öneminin bilincindedir. Küreselleşen dünyada uluslararası standartlara uyum, sürdürülebilir pay sahibi değeri yaratmak, yurt dışı piyasalardan fon sağlamak ve istikrarlı büyüme için çok büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda kurumsal yönetim, şirketlerin yönetim kalitelerini arttırmaya, risklerin azaltıp daha iyi yönetilmesine, finansman ve sermaye piyasalarında güvenilirlik ve saygınlığın yükseltilmesine de ciddi katkı sağlamaktadır.

Mazhar Zorlu Holding A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir.

Gerçekleşen Pazar değişikliği ile, mevcut Denetim Komitesinin yanı sıra, Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi ve Riskin Erken Teşhisi Komitesinin de kurulması için gerekli çalışmalar tamamlanmış olup, söz konusu Komiteler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınlanmıştır. Süreç içerisinde Kurumsal Yönetim ilke ve esaslarına tam uyumun amaçlanmaktadır.

Şirketimiz sürdürülebilir kalkınma amaçları kapsamında Sürdürülebilirlik Raporu çalışmalarına başlamış olup, GRI standartlarına uygun olarak aşağıda belirtildiği hususları hızlandırmış bulunmaktayız.



Şirketimizin Sürdürülebilirlik kapsamındaki atacağı somut adımlar aşağıdaki gibidir.

- Kurumsal Yönetimin temel ilkeleri olan şeffaflığı, adilliği, hesap verilebilirliği ve sorumluluğu benimseyip hayata geçirmek,
- Paydaşların (Devlet, Müşteri, Tedarikçi, Çalışan, Yatırımcı vb.) şirketin davranış biçiminden olumlu etkilenmesi,
- Üretim sırasında doğayı daha az kirleten teknolojiyi kullanmak,
- Çevre koruma ve doğal kaynakları koruma bilinci geliştirmek,
- Çalışanların çalışma koşullarını iyileştirerek etik kuralları oluşturmak,
- Üretim ve işletme süreçlerinde enerji tasarrufuna gidilerek enerji, su, atık, hammadde yönetimi ve verimliliği,
- Ve akabinde Şirketin kendi sektör ve kendi şirket kültürüne uygun modellemesi ile standartlara tabi Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmış ve yayınlanmış yazılı bir Sürdürülebilirlik Politikamız bir Sürdürülebilirlik Raporlaması,

Şirketimizin Sürdürülebilirlik kapsamında; kaldıraç sayılabilecek hızlı ve iyi sonuç alabileceğimiz süreçleri, uzun yıllardır Kurumsal Yönetim Organizasyonu çerçevesinde hali hazırda aşağıda maddeler halinde görüldüğü üzere yer almaktadır.

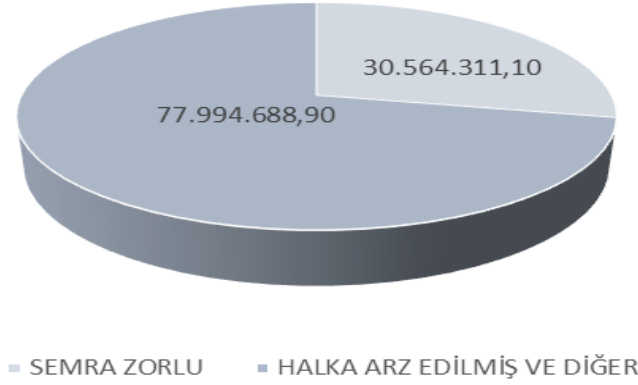
- Çevre Standartlarına uyum,
- ISO belgesi kapsamındaki bilgi, belge ve tecrübe,
- Gerek üretim gerek mali denetim kavramı hususunda yıllara sari tecrübe,
- Arge merkezi konusunda başlayan girişimlerimiz,
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uyum Beyanı taahhüdümüz ve bu kapsamdaki iyileştirmelerimiz,
- Şirket Faaliyet Raporu,
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk çerçevesinde Plastik Meslek Lisesi bünyesinde sektöre ve Sürdürülebilirliğe kattığımız ekonomik değer ve eğitime verilen önem ve destek,
- Müşteri Memnuniyeti üzerine yapılan yıllara dayalı çalışma ve istatistikler,
- Değerler Çalışması Şirketin Güçlü Yanları ve Tehdit olabilecek Olumsuz Yanlarının istatistikleri,
- Sürdürülebilir Tarımı desteklemek amacıyla, eko sistem içerisinde yer alan kaynakların maliyetlerini azaltılıp, verimliliği arttırmayı hedefleyen Dijital Tarım Uygulamaları konusundaki görüşmeler ve sürecin olumlu ilerliyor olması,
- Yenilenen Yazılım ile iş süreçlerindeki olumlu iyileşme, raporlamaların tam, zamanında ve aynı standartlarla oluşturulabilmesi.

ŞİRKETİMİZİN SERMAYE YAPISI

Adı Soyadı	Pay Tutarı (TL)	İştirak Oranı (%)
Kemal Zorlu Varisleri	1.235.000,09	1,14
Nafiz Zorlu	2.793.331,50	2,57
Semra Zorlu	30.564.311,10	28,15
Sibel Sinem Zorlu	1.235.000,11	1,14
Sevda Zorlu	13.830,35	0,01
Alsancak Turizm A.Ş.	500.000,00	0,46
Halka Açık Kısım	72.217.526,85	66,53
Toplam	108.559.000,00	100,00

Adı-Soyadı	A Grubu TL (İmtiyazlı)	B Grubu TL (İmtiyazlı)	C Grubu TL	Toplam TL
Kemal Zorlu Varisleri	650.060,92	584.939,17	0,00	1.235.000,09
Nafiz Zorlu	1.733.489,50	1.059.842,00	0,00	2.793.331,50
Semra Zorlu	433.635,45	390.510,45	29.740.165,20	30.564.311,10
Sibel Sinem Zorlu	650.060,93	584.939,18	0,00	1.235.000,11
Sevda Zorlu	273,20	537,20	13.019,95	13.830,35
Alsancak Turizm A.Ş.	0,00	500.000,00	0,00	500.000,00
Halka Arz	0,00	0,00	72.217.526,85	72.217.526,85
Toplam	3.467.520,00	3.120.768,00	101.970.712,00	108.559.000,00

Sermaye Yapısı



YÖNETİM KURULU

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Süresi
Sibel Sinem Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza	28.09.2023 – 28.09.2026
Semra Zorlu	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	28.09.2023 – 28.09.2026
Kamil Beğen	Yönetim Kurulu Üyesi	28.09.2023 – 28.09.2026
Dr. Cemalettin Cem Özdoğan	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	23.09.2024 – 28.09.2026
Cemali Kırmızıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	28.09.2023 – 28.09.2026

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Komite Adı	Adı Soyadı	Görevi
Denetim Sorumlu Komite	Dr. Cemalettin Cem Özdoğan	Komite Başkanı
Denetim Sorumlu Komite	Cemali Kırmızıoğlu	Komite Üyesi
Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi	Cemali Kırmızıoğlu	Komite Başkanı
Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi	Dr. Cemalettin Cem Özdoğan	Komite Üyesi
Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi	Berna Vuralgil	Komite Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Cemali Kırmızıoğlu	Komite Başkanı
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Dr. Cemalettin Cem Özdoğan	Komite Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Kamil Beğen	Komite Üyesi

YÖNETİM KURULU’NUN YETKİ SINIRLARI

Gerek Yönetim Kurulu Başkanı ve gerekse Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddeleri ve Esas Sözleşme’nin 13. Maddesinde belirlenen yetkilere haizdir.

ÜST YÖNETİM

Adı Soyadı	Görevi	Mesleği
Sibel Sinem Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza	Çevre Mühendisi
Semra Zorlu	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	İşletmeci
Kamil Beğen	Yönetim Kurulu Üyesi	Ekonomist
Bahri Fanur	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	Makine Mühendisi
Bahar Toprak	Genel Müdür Yardımcısı (Finansman)	Ekonomist
Türkan İçer	Genel Müdür Yardımcısı (İdari)	Ziraat Mühendisi

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN FAYDALAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan fayda ve ücretler seyahat sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası dahil 31.12.2024 tarihi itibarıyla 36.508.786,57 TL’dir.

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTILARI HAKKINDA BİLGİ

Dönem içinde olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde ana sözleşme değişikliği gerçekleşmemiştir.

DAĞITILAN TEMETTÜLER HAKKINDA BİLGİ

Yönetim Kurulu’nun 19.08.2024 tarihli 2024/13 sayılı kararında, 2023 hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu’nun Standartlarına uygun olarak hazırlanan konsolide bilançosunda dönem karı olmasına rağmen; Vergi Usul Kanunu düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan konsolide olmayan bilançosunda dönem zararının bulunması nedeniyle, şirketin likidite durumu da dikkate alınarak kar dağıtımı yapılmaması yönündeki tavsiye kararı genel kurul onayına sunuldu. Yapılan oylama sonucu kar dağıtımı yapılmaması oy birliği ile kabul edildi.

BAĞIMSIZ DENETİM’İN YETKİ SINIRLARI

Esas sözleşmenin 14. Maddesine göre denetçilerin yetki, görev ve sorumlulukları Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddelerinde belirtilen esaslar çerçevesindedir.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM SİSTEMLERİ

Holding şirketlerinin bir bütün olarak tek tek faaliyet alanına giren ve organizasyon şemaları ile görev tanımlarında açıkça tanımlanan görev ve sorumlulukların talimatlara uygun olarak yapılıp yapılmadığı denetlenmektedir. Bu konuda; Yatırımcı İlişkileri Birimi koordinasyonunda, Bağımsız Denetim firması ve Tam Tasdik sözleşmesi imzalanan YMM firması ile koordineli olarak denetleme işlevi yerine getirilmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BİRİMİ

Şirketimiz, pay sahipleri ile olan ilişkilerinin yürütülmesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasına yönelik çalışmalarla birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformu, Özel Durumların Açıklanması ve Merkezi Kaydi Sistem İşlemlerini Sermaye Piyasaları Müdürlüğü bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu birimde görev yapan Sermaye Piyasaları Müdürü SPL Düzey 3, Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Lisanslarına haiz olup, bilgileri Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınlanmıştır.

Adı-Soyadı	Telefon No	Adres	E-Mail Adresi
Berna Vuralgil	-	10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir	yatirimciiliskileri@egeplast.com.tr yatirimciiliskileri@mazharzorlu.com.tr
Gözde Ülkü Ersöz	02322161186	10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir	yatirimciiliskileri@egeplast.com.tr yatirimciiliskileri@mazharzorlu.com.tr

Bu birim içinde gerçekleştirilen işlemlerin başlıca şöyledir;

- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğinde ve içsel bilgiler hariç olmak üzere, yatırımcıların yazılı ve sözlü bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Yatırımcılara ilişkin kayıtların tutulmasını sağlamak.
- Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarını yürürlükteki mevzuata ve Esas Sözleşmeye uygun olarak Elektronik ortamda gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu izlemek, Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Fırsat eşitliği gözetmeksizin yatırımcılarla olan ilişkilerin yürütülmesini sağlamak.
- Yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında bilgilendirilmesinden ve yatırımcı ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yerine getirilmesinden sorumludurlar.
- 2024 yılında Yatırımcı ilişkileri bölümü 1000 civarı yatırımcı ya da yatırımcı adayı ile telefon ve e-mail yoluyla görüşme gerçekleştirmiş olup, tüm görüşmeler Yönetime raporlanmıştır/raporlanmaktadır.
- Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen KAP' ta yayımlanan bilgiler şirket Web sitesinde bilgi toplumu hizmetleri kapsamında güncel olarak yayımlanmaktadır.

ŞİRKETİMİZİN İDARI VE HUKUKİ SÜREÇLERİNE İLİŞKİN BİLGİLENDİRME

Grup şirketlerinden Güçbirliği Holding A.Ş., Güçbirliği Tekstil A.Ş., Güç Yapı A.Ş. ile TMSF arasında borcun tasfiyesine ilişkin imzalanan 30.05.2017 tarihli sözleşme; "Ege Dünya Ticaret Merkezi Ticari ve İktisadi Bütünlüğü"nün ihalesini alan şirketin edimlerini yerine getirmemesi nedeniyle ihalenin iptal edilmesi sonucu hükümsüz kalmış ve taşınmaz tapu kayıtları eski hale getirilerek Güç Yapı A.Ş. ve EGYO adına yeniden tescil edilmişti. Projenin akıbeti ve borç tasfiyesine yönelik olarak, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı, TMSF ve Grup şirketleri çalışmaya devam etmektedirler.

Ege Yıldız Plastik Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin Güçbirliği Holding A.Ş.'den olan alacaklarına ilişkin olarak bir ödeme planı hazırlanmış olup, bu kapsamda 6 adet kambiyo senedi düzenlenmiştir. Düzenlenen kambiyo senetlerine ilişkin, ödeme planına uygun olarak 29.925.000,00 TL Güçbirliği Holding A.Ş.'den Ege Yıldız A.Ş.'ye ödeme yapılmıştır.

TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Belgelendirme çalışmalar kapsamında; TSE tarafından gerçekleştirilen denetim sonrasında, Şirketin ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Belgesini almaya hak kazanmıştır. Grup'un iştiraki Egeplast A.Ş.'nin 08.01.2024 tarihli 2024/01 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Grup'un iştiraki Egeplast A.Ş.'nin, 11.05.2023 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda karar alındığı üzere; İstanbul İli, Kadıköy İlçesi, Kozyatağı Mahalle, 637 Ada, 126 Parselde yer alan taşınmazlara ilişkin olarak; 11.05.2023 tarihinde yapılan Gayrimenkul Satış Vaadi Sözleşmesindeki alım koşullarına uygun olarak Maliki Alsancak Turizm

A.Ş.'ye sözleşme tutarının tamamı olan 60.559.662,00 TL ödenmiş olup, taşınmazın tapu devri 08.03.2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Grup'un iştiraki Egeplast A.Ş.'nin 08.03.2024 tarihli 2024/03 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Grup'un Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye) Sayın İsmail Güllüoğlu 03.05.2024 tarihinde vefat etmiştir. 03.05.2024 tarihli 2024/01 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Grup Yönetim Kurulu'nun 19.08.2024 tarihinden yapmış olduğu toplantısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. İsmail Güllüoğlu'nun vefatı nedeniyle boşalan üyeliğin yerine, selefinin süresini tamamlamak üzere, TTK Md. 363 hükmü uyarınca, Sn. Dr. Cemalettin Cem Özdoğan'ın atanması ve yapılacak ilk Genel Kurul onayına sunulmasına toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir. 19.08.2024 tarihli 2024/04 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Grup'un 2023 takvim yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu 16.09.2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Olağan Genel Kurul, 23.09.2024 tarihinde tescil edilmiş olup, 23.09.2024 tarihli 11170 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Grup'un 26.09.2024 tarihinde yaptığı Yönetim Kurulu toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve Şirketimizin Komite Görev ve Çalışma Esasları Çerçevesinde; Denetimden Sorumlu Komitesi'nin (Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 4.5.3 gereğince) iki üyeden oluşmasına, Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Dr. Cemalettin Cem Özdoğan'ın ve Denetimden Sorumlu Komite Üyeliği'ne Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Cemali Kırmızıoğlu'nun atanmalarına, Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi'nin (Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 4.5.10 gereğince) üç üyeden oluşmasına, Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Cemali Kırmızıoğlu'nun, Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi Üyeliği'ne Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Dr. Cemalettin Cem Özdoğan ve Sermaye Piyasaları Müdürü Sayın Berna Vuralgil'in (Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Dördüncü Bölüm Madde 11.2 gereğince) atanmalarına, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin (Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 4.5.12 gereğince) üç üyeden oluşmasına, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Cemali Kırmızıoğlu'nun, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği'ne Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Dr. Cemalettin Cem Özdoğan'ın ve Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Kamil Beğen'in atanmalarına, Yönetim Kurulu toplantısına katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Grup Şirketlerinden Ege Yıldız A.Ş.'nin iştiraklerinden Güçbirliği Holding A.Ş.'nin iştiraki olan Güçbirliği Tekstil A.Ş. ile ilgili olarak; 26.09.2024 tarihinde TMSF'nin internet sitesinde "Güçbirliği Tekstil İktisadi Bütünlüğü Satış Komisyonu Başkanlığı" tarafından Ticari ve İktisadi Bütünlük Satış İlanı verildiği öğrenilmiştir. Söz konusu ilana göre, Güçbirliği Tekstil A.Ş. nin hak sahibi olduğu "Güçbirliği Tekstil Ticari ve İktisadi Bütünlüğü", ilgili mevzuat ve ihale şartnamesinde belirtilen kayıt ve şartlarla satışa çıkarılmıştır. İhale ile ilgili tüm hususların "Şartname"de yer aldığı ve ihale ile ilgili her türlü bilginin "Satış Komisyonu"ndan alınabileceği de satış ilanında belirtilmiştir. Grup'un iştiraki Egeplast A.Ş.'nin 26.09.2024 tarihli 2024/13 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış olup, 26.09.2024 tarihinde TMSF'nin internet sitesinde "Güçbirliği Tekstil İktisadi Bütünlüğü Satış Komisyonu Başkanlığı" tarafından Ticari ve İktisadi Bütünlük Satış İlanı verildiği ve ilanda ihalenin 13.11.2024 tarihinde gerçekleşeceği bilgisi edinilmiştir. TMSF tarafından Güçbirliği Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye gönderilen yazıda; "Güçbirliği Tekstil Ticari ve İktisadi Bütünlüğü ihalesine son başvuru tarihi olan 12.11.2024 saat 16.00 itibarıyla hiçbir başvuruda bulunulmadığından, söz konusu ihalenin TMSF tarafından açılmamasına" karar verildiği bildirilmiştir. Grup'un iştiraki Egeplast A.Ş.'nin 13.11.2024 tarihli 2024/15 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi (Sermaye Piyasaları Müdürü) Sayın Berna Vuralgil 31.12.2024 itibarıyla görevinden ayrılmıştır. 31.12.2024 tarihli 2024/08 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Şirketimizin, 31.12.2024 itibarıyla 13.931.445,81 TL (vergi ve SGK) kamu borcu bulunmakta olup, ilgili vadesinde ödenmiştir.

KÜRESEL-YURTIÇI-SEKTÖRE İLİŞKİN EKONOMİK GELİŞMELER

Türkiye ekonomisi 2024 yılının son çeyreğinde yıllık bazda %3,0 büyüdü.

KÜRESEL EKONOMİDE GELİŞMELER

ABD’de 2024 yılı Aralık ayına ilişkin imalat PMI endeksi 49,4 ile Kasım verisinin ve eşik değerin altında kalırken hizmetler PMI verisi 58,5 olarak açıklandı.

ABD Merkez Bankası Fed, Aralık ayında gerçekleştirdiği 2024 yılının son toplantısında politika faizini beklentiler paralelinde 25 baz puan daha indirerek %4,25-%4,50 bandına çekti. Fed’in açıkladığı “Ekonomik Projeksiyon Raporu”na göre, GSYH büyüme beklentisi 2024 yılı için %2’den %2,5’e, 2025 yılı için %2’den %2,1’e çıkarıldı.

Euro Bölgesinde açıklanan Kasım ayı verilerine göre yıllık TÜFE enflasyonu %2,2 ile beklentilerin biraz altında kalırken, yıllık çekirdek TÜFE enflasyonu %2,7 ile beklentilere paralel olarak gerçekleşti.

Euro Alanındaki Aralık ayı verilerine göre, eşik değerin altında seyreden imalat sanayi PMI 45,1 ile Kasım değerinin altında kalarak sektördeki daralmanın sürdüğüne işaret etti. Kasım ayında 49,5 olan Hizmetler PMI ise Aralık ayında 51,6’ya yükseldi.

Avrupa Merkez Bankası (ECB) 2024 yılı Aralık ayında gerçekleştirdiği toplantıda gösterge faiz oranını 25 baz puan indirerek %3 seviyesine çekti.

Euro Bölgesinde Kasım ayında yıllık TÜFE artış oranı %2,2 olarak gerçekleşti. Çekirdek TÜFE artış oranı ise yıllık bazda %2,7 olarak açıklandı.

İngiltere Merkez Bankası (BoE) Aralık ayı toplantısında politika faizini beklentiler paralelinde %4,75 düzeyinde sabit tuttu.

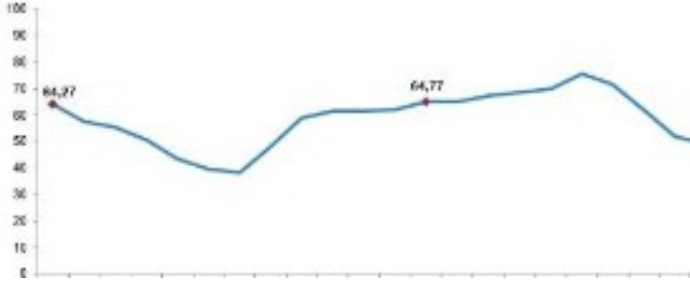
TÜRKİYE EKONOMİSİ

TCMB, Aralık ayında gerçekleştirdiği Para Politikası Kurulu (PPK) toplantısında politika faizi olan bir hafta vadeli repo ihale faiz oranını 250 baz puan indirerek %47,5 seviyesine çekti. Faiz kararına ilişkin TCMB tarafından yapılan 26 Aralık 2024 tarihli basın duyurusunda;

- Öncü verilerin Aralık ayında enflasyonun ana eğiliminde düşüşe işaret ettiği,
- Aylık enflasyonun ana eğiliminde belirgin vekalıcı düşüş sağlanana ve enflasyon beklentileri öngörülen tahmin aralığına yakınsayana kadar sıkı para politikası duruşunun sürdürüleceği,
- Kredi ve mevduat piyasalarında öngörülenin dışında gelişmeler olması durumunda parasal aktarım mekanizmasının ilave makro ihtiyati adımlarla destekleneceği belirtilmiştir.

TÜİK verilerine göre Aralık ayı TÜFE artış oranı bir önceki aya göre %1,03, bir önceki yılın aynı ayına göre %44,38 ve on iki aylık ortalamalara göre %58,51 olarak gerçekleşti. Bir önceki yılın aynı ayına göre en az artış gösteren ana grup %25,88 ile ulaştırma oldu. Buna karşılık, bir önceki yılın aynı ayına göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %91,64 ile eğitim oldu. Ana harcama grupları itibarıyla 24 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre en çok azalan ana grup %-0,67 ile giyim ve ayakkabı oldu. Buna karşılık, 2024 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %2,78 ile ev eşyası oldu.

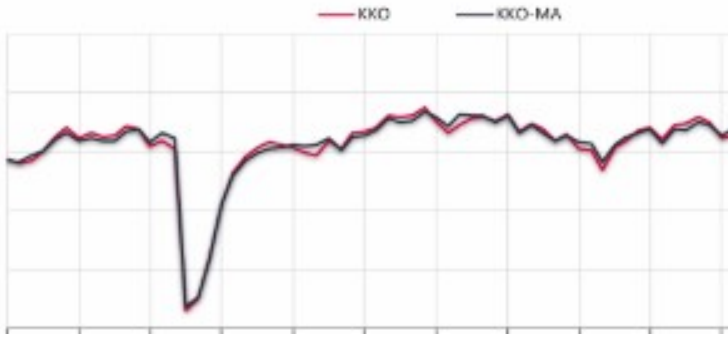
Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE)



İstanbul Sanayi Odası (ISO) verilerine göre ekonomik büyümenin öncü göstergesi olarak kabul edilen Türkiye İmalat PMI endeksi Aralık ayında 49,1'e yükselerek imalat sektöründeki yavaşlamanın son 8 ayın en düşük oranında ve çok ılımlı düzeyde gerçekleştiğine işaret etti. İstanbul Sanayi Odası Türkiye Sektörel PMI Aralık ayı raporuna göre, Kasım'da 10 sektörden 9'u üretimini yavaşlatırken Aralık'ta bu sayının 7'ye inmesi nisbi bir iyileşmeye işaret etti.

TCMB'nin açıkladığı Aralık ayı verilerine göre; imalat sanayi genelinde mevsimsel etkilerden arındırılmış kapasite kullanım oranı (KKO-MA) bir önceki aya göre değişmeyerek %75,6 seviyesinde, mevsimsel etkilerden arındırılmamış kapasite kullanım oranı ise (KKO), bir önceki aya göre 0,3 puan azalarak %75,8 seviyesinde gerçekleşti.

KKO ve Mevsimsel Etkilerden Arındırılmış



TCMB'nin açıkladığı iktisadi yönelim istatistikleri ve reel kesim güven endeksi (RKGE) raporuna göre, 2024 yılı Aralık ayında mevsimsellikten arındırılmış reel kesim güven endeksi (RKGE-MA), bir önceki aya göre 0,7 puan azalarak 102,7 seviyesinde gerçekleşti.

TCMB'nin web sitesinde yayımlanan finansal hizmetler istatistikleri ve finansal hizmetler güven endeksi (FHGE) raporuna göre, FHGE Aralık ayında bir önceki aya göre 4,1 puan azalış kaydederek 169,5 seviyesinde gerçekleşti.

Reel Kesim Güven Endeksi



TÜİK tarafından açıklanan verilere göre ekonomik güven endeksi 2024 yılının Kasım ayında 97,1 iken, Aralık ayında %1,8 oranında artarak 98,8 değerini aldı.

Aralık ayında tüketici güven endeksi bir önceki aya göre %1,9 oranında artarak 81,3 değerini, hizmetsektörü güven endeksi %2,4 oranında artarak 113,6 değerini, perakende ticaret sektörü güven endeksi %1,2 oranında artarak 113,0 değerini, inşaat sektörü güven endeksi ise %1,9 oranında artarak 89,4 değerini aldı.

T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 2024 yılı Aralık ayı dış ticaret verilerine göre; geçen yılın aynı ayına göre, ihracat %2,2 oranında artışla 23 milyar 463 milyon \$, ithalat %11,1 oranında artışla 32 milyar 287 milyon \$ oldu.

2024 yılı Ocak-Aralık döneminde önceki yıla göre; ihracat %2,5 oranında artışla 261 milyar 925 milyon \$, ithalat %4,9 oranında azalışla 344 milyar 85 milyon \$ olarak gerçekleşti. Yıllık dış ticaret açığı %22,7 oranında azalarak 106 milyar 339 milyon \$'dan, 82 milyar 160 milyon \$'a geriledi ve ihracatın ithalatı karşılama oranı %70,6'dan %76,1'e yükseldi. Aralık ayında en fazla ihracat yapılan ülke Almanya oldu.

İthalatta ilk sırayı Rusya Federasyonu aldı. TÜİK tarafından yayınlanan İşgücü İstatistiklerine göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2024 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre 61 bin kişi artarak 3 milyon 175 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise %0,1 puan artarak %8,8 seviyesinde gerçekleşti. 15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranı bir önceki aya göre 0,3 puan azalarak %16,6 oldu.

SEKTÖREL GELİŞMELER

2024 yılının 52. haftası itibarıyla, bankalardaki toplam krediler 2023 yılının 52. haftasına göre %36,7 büyüyerek 15.900 milyar ₺'yi aştı. Karşılaştırılan dönemlerde ticari krediler, bireysel ihtiyaç, bireysel kredi kartı ve konut kredileri sırasıyla %35,0, %45,5, %55,4 ve %16,6 oranında artarken taşıt kredileri %21,1 oranında azaldı. Aynı dönem itibarıyla toplam mevduatlar %28,0'lık artışla 18.998 milyar ₺'yi aştı.

Sektörün önceki yıl 0,78 olan krediler/mevduat oranı, 2024 yılının 52. haftası itibarıyla 0,84'e yükselirken, %1,6 olan NPL (Takipteki Alacaklar) oranı %1,8'e çıktı. Kamu bankalarının toplam krediler içindeki payı %46,0 mevduat içindeki payı %47,4 ve NPL oranı ise %1,3(özel bankaların %2,2) olarak gerçekleşti.

(DRC kaynaklarından yararlanılmıştır.)

PAY DEĞERİNİN PERFORMANSI

MAZHAR ZORLU HOLDİNG



PAY DEĞERİNİN AYLAR İTİBARIYLA KAPANIŞ FİYATLARI

Aylar	Tutar (TL)
Ocak	9,04
Şubat	9,51
Mart	9,20
Nisan	8,40
Mayıs	7,98
Haziran	7,31
Temmuz	7,71
Ağustos	7,06
Eylül	6,57
Ekim	6,67
Kasım	6,96
Aralık	6,58

KURUMSAL KÜNYE

Sermaye	: 108.559.000,00 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 200.000.000,00 TL
İşlem Gördüğü Borsa / Pazar	: Borsa İstanbul A.Ş. (BIST) / Ana Pazar
Şirketin Dahil Olduğu Endeksler	: BIST ANA / BIST HOLDİNG VE YATIRIM / BIST TÜM / BIST İZMİR / BIST TÜM-100 / BIST MALİ
Borsaya Kote Olma Tarihi	: 17.09.1997
İşlem Sembolü	: MZHL

İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

İşletmenin finansman kaynakları; öz kaynaklardan, dış kaynaklardan ve yaratılan karlardan oluşmaktadır. Dış kaynak olarak Ticari Bankalardan belirli vade ve koşullarda sağlanan krediler, faktöring ve forfaiting gibi işlemler, tedarikçilerden mal alışı sırasında gerçekleşen borçlanmalar yani ticari kredilerden söz etmek mümkündür.

Grubumuzun, günümüz koşullarında dövizli Banka borcu bulunmaması nedeniyle dövizde meydana gelen kur değişimleri bilançolarımızda bu anlamda bir etki yaratmamaktadır, ancak ithal girdi maliyetlerin risklerinden kaçınmak için çeşitli finansal ve satış politikaları uygulanmaktadır.

İşletme sermayesinin karşılanması amacıyla son dönemde kullanılan krediler ise bilançomuz içerisinde oldukça küçük bir yer tutmakta olup kur riski taşımamaktadır.

Bunların dışında faiz oranlarındaki değişimler bilançolarda önemli etki özelliğine sahiptir.

Şirketimiz kur, faiz ve vade risklerini bertaraf etmek için satış politikalarında gerekli önlem ve uygulamaları yürürlüğe alarak, (döviz pozisyonunun analiz edilerek takip edilmesiyle veya türev araçlar kullanılarak) oluşabilecek riskleri minimize etmekte ya da sınırlandırılabilmektedir.

YATIRIMLAR

Ortaklığımızın bu faaliyet dönemi içerisinde 102.001.736,93 TL yatırım harcaması bulunmaktadır. Bunlar bina, demirbaş, makina, tesis ve cihaz olarak gerçekleşmiştir.

ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞME FAALİYETLERİ

Eğitim, bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, bilgiye dayalı ve sistematik olarak yeni projeler üretebilmek, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek amacı ile düzenli çalışmalar yapmak üzere şirketimizin çeşitli bölümlerinde ve farklı kademelerinde görev yapan çalışanlarımızdan oluşturulan bir AR-GE grubumuz görev yapmaktadır.

Katılımcılarımızın ve her kademedeki çalışanlarımızın, kültür ve bilgi birikimini artırmak ve bu birikimin yeni uygulamalara yol açması amacıyla, sistematik olarak Çalışma Grubu bünyesinde toplantılar yapmakta çeşitli konularda sunum, bilgilendirme, eğitim gibi faaliyetlerle farklı sektörlerdeki gelişmeleri takip etmektedir. Bu çalışmalar önümüzdeki yıl daha kapsamlı hale gelecektir.

Önerilen fikirlerin inovasyona dönüşebilmesi için beyin fırtınaları düzenlemekte ve bazı üniversiteler ile iş birliği yapılmaktadır. Müşteri ihtiyaçlarına dayalı bir inovasyon kültürünün kurum kültürü haline dönüşerek, yenilikçiliğin ve sürekliliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. Bu konuda yapılan çalışmalarda dünyadaki gelişmeler takip edilerek yeni gelişen malzemeler (kompozit ürünler) gibi plastik sektöründeki yeni uygulamaları ülkemize getirme gayretleri içerisindeyiz. Sessiz boruda çap aralığının arttırılması, fittingslerin üretilmesi, ürün gamımıza sürekli yeni ürün eklemeyi hedeflemekteyiz.

Yurt dışındaki çeşitli firmalar ile bilgi alışverişi yapıldığı gibi yurt içinde bu konularda uzman firmalarla da ortak çalışmalar yapılmaktadır. Bu ortak çalışmaların ilk ürünleri de piyasaya arz edilmekte ve tanıtım lansman faaliyetleri ile yürütülmektedir. Türkiye 'de kurşun katkısı olmayan ilk ürün şirketimizde üretilmiş bulunmaktadır. Bu konuda tüm laboratuvar test çalışmaları başarıyla tamamlanmış, bulunmaktadır.

AR-GE faaliyetlerin sürekliliğinin önemli olduğu bilincinde olan şirketimiz, bu konudaki çalışmalarına aralıksız devam etmekte olup, önümüzdeki dönemlerde de yenilikler sunmaya devam edecektir.

Şirketlerin yenilikçi ve müşteri odaklı çalışmalarının günümüzde en önemli faktörler olduğunun bilinciyle, grup çalışmalarını bu vizyon ve misyon ile sürdürmektedir.

SATIŞLAR

31 Aralık tarihi itibarıyla Mazhar Zorlu Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıklarının 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla satış gelirleri aşağıdaki gibidir:

Hasılat	01.01.- 31.12.2024	01.01.- 31.12.2023
Yurtiçi satışlar	1.710.664.161	2.343.416.452
Yurtdışı satışlar	282.357.545	468.237.208
Diğer gelirler	34.748.691	10.333.191
Brüt satışlar	2.027.770.397	2.821.986.851
Satıştan iadeler (-)	(13.609.943)	(7.618.167)
Satış iskontoları (-)	(428.334.055)	(647.666.115)
Diğer indirimler (-)	(33.268.589)	(10.668.249)
Net satışlar	1.552.557.810	2.156.034.320

FİNANSAL DURUM

	01.01.- 31.12.2024	01.01.- 31.12.2023
Ciro	1.552.557.810	2.156.034.320
Brüt Kar Marjı	5,1%	18,8%
EBITDA	(119.480.094)	153.585.688
EBITDA %	-7,7%	7,1%
EBIT %	-8,5%	6,6%
Vergi Öncesi Kar	(353.930.344)	(3.706.578)
VÖK%	-22,8%	-0,2%
Net Kar	(385.231.658)	64.398.570
Net Kar%	-24,81%	2,99%

Cari Oran	0,865	1,438
Acid-Test Oranı	0,579	0,889

İSTİHDAM

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 422 kişidir. (31 Aralık 2023: 444)
Ortaklığımızda çalışanlar sendikalı değildir. Çalışanlara ekonomik konjonktür çerçevesinde ücret ödemesi ve yan haklar verilmektedir. Söz konusu çalışan sayıları taşeronlar dahil değildir.

KIDEM TAZMİNATI VE İZİN YÜKÜMLÜLÜK DURUMU

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31.12.2024	31.12.2023
Kısa vadeli karşılıklar		
Kullanılmayan izin karşılığı	11.340.601	11.276.447
	11.340.601	11.276.447
	31.12.2024	31.12.2023
Uzun vadeli karşılıklar		
Kıdem tazminatı karşılığı	45.778.331	44.432.495

Grup'un, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

	31.12.2024
Yıllık iskonto oranı (%)	3,94%
Faiz oranı (%)	29,04%
Enflasyon oranı (%)	24,15%
Emeklilik olasılığı (%)	91,83%
Kıdem tavanı	46.655,43

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞLAR VE YARDIMLAR

31.12.2024 tarihi itibarıyla dönem içinde yapılan bağış tutarı 426.400,00 TL'dir.

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

Şirket merkez adresi 10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir'dir. Şirketin yurt içi pazarlama faaliyetini üstlenen Ege Yıldız Plastik Pazarlama Tic. ve San. A.Ş.'nin Ankara, İstanbul, Adana ve Antalya Bölge Müdürlükleri-Temsilciliği ve Halimağa'da Şubesi bulunmaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Sn. Mazhar Zorlu tarafından 1998 yılında yaptırılan ve bünyesinde Endüstriyel Otomasyon ve Plastik İşleme bölümleri olan Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kendi alanlarında proje üreten, gelir sağlayan, öğretmen yetiştiren, kendi laboratuvarları ile teknolojiyi de takip eden, başarıları yüksek ve teknoloji transferleri yapan bir okul haline gelmiştir. Türkiye'nin plastik sanayisinin iyi eğitilmiş kaliteli teknik insan kaynağı ihtiyacını karşılamak amacıyla açılan bölümde, Plastik Ekstrüzyon, Enjeksiyon, Mekanik atölyeleri ile Bilgisayar ve Hidrolik ve Pnömatik Laboratuvarları bulunmaktadır.

Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alanında; bu alanların uluslararası standartlara göre donatılması, bu alanlarda eğitim verecek teknik öğretmenlerin yurtdışında eğitimleri, uzman Japon danışmanların ülkemizde görev yapmaları ve öğretim programlarının geliştirilmesi amacıyla, 2000’li yıllarda Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Japon Hükümeti arasındaki teknik işbirliği çerçevesinde Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri alanının Mekatronik ve Endüstriyel Kontrol dallarının eğitim programları ve araç-gereçleri hazırlanmış ve bugün Türkiye genelinde Plastik Teknolojisi Alanında kullanılan eğitim kaynaklarının hemen hemen tamamı bu proje kapsamında okul öğretmenleri tarafından hazırlanmıştır.

Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri alanında yeni teknolojiyi bilen ve uygulayan ara elemanların yetiştirilmesi için Japonya’nın deneyim ve imkânlarından faydalanmak amacıyla, Okulumuz bünyesinde uygulanmak üzere, Türkiye Cumhuriyeti ile Japon Hükümeti arasındaki işbirliği anlaşmasına dayalı olarak bir proje protokolü daha imzalanmış ve bu proje (SPREAD projesi) ile birlikte; endüstri 4.0 Çağına geçişteki dönemde; otomasyon alanında nitelikli ara insan gücüne olan ihtiyacın artması nedeniyle, ülkemizin sanayisi yoğun olan 20 ilindeki 20 teknik eğitim okulu bünyesinde Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Bölümü açılarak yaygınlaşmasına ön ayak olmuştur. Yaygınlaştırma okullarında görev yapacak öğretmene olan ihtiyacı karşılamak amacıyla da okul bünyesinde bir Öğretmen Eğitim Merkezi inşa edilerek hizmete açılmış ve gerekli eğitimler verilmiş olup, hali hazırda da halan öğretmen seminerleri devam etmektedir.

Şu anda okulda bulunan makineler sayesinde, öğrencilerimiz ileri teknolojiyi kullanma bilgi ve becerisi kazanırken, aynı zamanda döner sermaye işletmesi kapsamında yapılan sipariş çalışmaları ile, gerçek üretim içerisinde öğrenimlerini sürdürmekte ve belli miktarda gelir de elde etmektedirler.

Plastik alanında pek çok ulusal ve uluslararası proje yürütülmüş olup, son yıllarda Türk Ulusal Ajansı tarafından desteklenen “Avrupa’da Plastik Geri Dönüşüm ve Analiz Uygulamaları” projesi ile içerisinde iki yurtdışı staj faaliyetini tamamlayan Plastik Teknolojisi Alanı öğrencileri, öğretmenlerimiz ile Polonya’da, Portekiz ve Avusturya da staj ve işbaşı gözlem faaliyetleri de yürütmüş, bu konudaki projeler dönem dönem devam etmektedir.

Halen iş birliği içinde olduğu yurtiçi ve yurtdışı pek çok kurumla çalışmaktadır. (Japonlarla iş birliği, Petkim, Socar, EBSO, İZKA ve MITSUBISHI)

Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri alanında ise her yıl düzenli olarak Avrupa Birliği Projeleri kapsamında 15 öğrencimiz bir haftalık süre ile öğretmenlerimiz ile yurtdışına çıkarak zengin tecrübeler kazanmaktadırlar.

Ayrıca okul öğrencilerimiz her yıl düzenlenen ulusal ve uluslararası yarışmalara katılmaktadırlar. 2012 yılında Dünya Robot Olimpiyatları Türkiye Şampiyonu olarak Hindistan’da ve 2014 yılında da Macaristan’da ülkemizi temsil etmişlerdir.

İlk Endüstri 4.0 Laboratuvarına sahip okul olmakla birlikte laboratuvarları son teknolojiye entegredir.

2018 yılında, Bulut Veri Tabanı kullanan Endüstri 4.0-Nesil 4.0 eğitim Setinin Tasarımı ve Uygulanması Projesi kapsamında okulumuzun Robot Takımı; Tübitak da 1.lık ödülü de kazanmıştır.

2023 yılında İzmir’de düzenlenen Teknofest yarışmasına yıl 84 proje ile katılım sağlanmış. 2024 yılında bu sayı 53 proje olarak devam etmiştir.

Okulumuzda Uyguladığımız “Meslek Lisesi Koçluğu Programı”

Mazhar Zorlu Holding olarak, eğitime ve genç yeteneklere verdiğimiz önem doğrultusunda, kurucusu olduğumuz Mazhar Zorlu Plastik Lisesi’nde Özel Sektör Gönüllüleri ile “Meslek Lisesi Koçları” programını yürütmekteyiz.

Bu program, öğrencilere hem mesleki hem de kişisel gelişimlerinde destek olmayı amaçlamaktadır. Öğrencilerimize, iş dünyası ve kariyer gelişimi konularında rehberlik ederek, profesyonel becerilerini geliştirmelerine yardımcı olan bu programda; zaman yönetimi, hedef oluşturma, sosyal aktivite gibi konulara eğilerek gençlerimizi hayata hazırlamaya çalışıyoruz.

Şirketimizden gönüllülerle 4 yıldır süren Meslek Lisesi Koçları programımız kapsamında, şimdiye kadar 50 öğrencinin hayatına dokunduk ve dokunmaya devam edeceğiz.

Bu koçluk programı, öğrencilere sadece teorik bilgi değil, aynı zamanda gerçek dünya deneyimi ve beceri kazandırarak, onların iş gücü piyasasında daha güçlü bir konum elde etmelerini sağlamak amacıyla yürütülmektedir.

Koçluk programımızın temel hedefleri şunlardır:

- Kariyer Planlaması: Öğrencilere kariyer hedeflerini belirlemede ve bu hedeflere ulaşmada rehberlik sağlamak.
 - İş Hayatı Bilgisi: İş hayatının gereksinimleri, beklentileri ve fırsatları hakkında bilgi vermek ve uygulamalı deneyim sağlamak.
- Öğrencileri rol modeller ile buluşturarak okul devamlılıklarına, hayat başarılarına, meslek edinmelerine, kişisel ve profesyonel gelişimlerine destek vermek.
- Mesleki Gelişim: Öğrencilerin gelişimlerini desteklerken, staj imkanları ve ardından istihdam edilebilirliklerinin artırılmasına katkı sağlamak.
 - Kişisel Gelişim: Öğrencilerin kişisel yetkinliklerini ve özgüvenlerini artırarak, profesyonel yaşamlarına sağlam bir temel oluşturmak.
 - Toplum Bilinci ve Sosyal Sorumluluk: Sosyal Sorumluluk bilincinin geliştirmek.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Mazhar Zorlu Holding A.Ş. (Bundan böyle şirket diye anılacaktır.) 01.01.2024 – 31.12.2024 Faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Seri II-17.1 “Kurumsal Yönetim Tebliği” ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum konusunda eksiklikler olmakla birlikte azami özen ve dikkati göstermiştir.

BÖLÜM I.

PAY SAHİPLERİ

1.) PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI

Pay Sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki içsel bilgi ve ticari sır dışındaki bilgi ve açıklamalar güncel olarak Kamuyu Aydınlatma Platformundan yatırımcıların bilgilerine sunulmaktadır.

2.) BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI

Şirket Yönetimi, özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmamaktadır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BİRİMİ

Şirketimiz, pay sahipleri ile olan ilişkilerinin yürütülmesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasına yönelik çalışmalarla birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformu, Özel Durumların Açıklanması ve Merkezi Kaydi Sistem İşlemlerini Sermaye Piyasaları Müdürlüğü bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu birimde görev yapan Sermaye Piyasaları Müdürü SPL Düzey 3, Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Lisanslarına haiz olup, bilgileri Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda da yayınlanmıştır.

Adı-Soyadı	Telefon No	Adres	E-Mail Adresi
Berna Vuralgil	-	10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir	yatirimciiliskileri@egeplast.com.tr yatirimciiliskileri@mazharzorlu.com.tr
Gözde Ülkü Ersöz	02322161186	10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir	yatirimciiliskileri@egeplast.com.tr yatirimciiliskileri@mazharzorlu.com.tr

Bu birim içinde gerçekleştirilen işlemlerin başlıca şöyledir;

- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğinde ve içsel bilgiler hariç olmak üzere, yatırımcıların yazılı ve sözlü bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Yatırımcılara ilişkin kayıtların tutulmasını sağlamak.
- Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarını yürürlükteki mevzuata ve Esas Sözleşmeye uygun olarak Elektronik ortamda gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu izlemek, Yönetim Kurulu’na sunmak.
- Fırsat eşitliği gözetmeksizin yatırımcılarla olan ilişkilerin yürütülmesini sağlamak.
- Yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında bilgilendirilmesinden ve yatırımcı ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yerine getirilmesinden sorumludurlar.
- 2024 yılında Yatırımcı ilişkileri bölümü 1000 civarı yatırımcı ya da yatırımcı adayı ile telefon ve e-mail yoluyla görüşme gerçekleştirmiş olup, tüm görüşmeler Yönetime raporlanmıştır/raporlanmaktadır.
- Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen KAP’ ta yayımlanan bilgiler şirket Web sitesinde bilgi toplumu hizmetleri kapsamında güncel olarak yayımlanmaktadır.

Söz konusu bilgi talepleri genellikle Genel Kurul tarihi, açıklanan mali tablolara ilişkin bilgiler, yatırımlar, ciro, sermaye artırım, faaliyetlerdeki gelişmeler ve dolaylı ve dolaysız iştiraklerin durumları gibi konulara ilişkin olmuştur.

Tüm bilgi alma talepleri, ticari sır niteliği taşımadığı sürece kamuya daha önce Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde yapılan açıklamalar paralelinde cevaplandırılmıştır. Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında henüz kamuya açıklanmamışsa cevap verilmemiş ve kamuya açıklananlar dışında herhangi başka bir bilgi paylaşılmamıştır.

Genel bilgilendirme ve özel durum açıklamaları KAP aracılığıyla kamuya duyurulmaktadır.

3.) GENEL KURUL

Şirketimizin 2023 takvim yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu 16.09.2024 tarihinde yapılmıştır. 23.09.2024 tarihinde tescil olmuştur.

Şirketimizin, Genel Kurul toplantıları elektronik ortamda gerçekleştirilmekte olup, bu toplantılara davet TTK, SPK ve şirket Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak yapılmaktadır. Toplantılara bağımsız denetim şirketi yetkilileri de davet edilmektedir.

Faaliyet raporu, Genel Kurul tarihinden 21 gün önce Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan yatırımcıların incelemesine sunulmaktadır.

Aynı zamanda bu süre içerisinde Genel Kurul toplantı gündemi, Toplantı Çağrısı ve Vekaletnameler açık ve anlaşılabilir bir dille oluşturulur ve Genel Kuruldan önce yasal süreler dahilinde KAP'ta Hak Kullanım İşlemleri bölümünde ve Ticaret Sicil gazetesinde yayınlanmaktadır. Genel Kurul esnasında yatırımcılara fırsat eşitsizliği gözetmeksizin düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilir ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılır. Genel Kurul Tutanakları şirket merkezinde yatırımcıların incelemesine açık olup, Genel Kurul tarihi ile eş zamanlı olarak KAP'ta ve ayrıca şirket web adresinde de (www.mazharzorlu.com.tr) yayımlanmaktadır.

Esas Sözleşmede önemli nitelikteki varlık alım-satımı, kiraya verilmesi vb. ile ilgili kararların Genel Kurul tarafından alındığı konusunda hüküm bulunmamaktadır. Bu ve benzeri kararlar Yönetim Kurulu kararları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Aşağıda belirtilen hususlarda bir karar alınması ancak Genel Kurul kararı ile mümkündür:

- Esas Sözleşme değişiklikleri,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin tayini, ibrası, azli ve ücreti,
- Denetçilerin tayini,
- Şirketin yıllık bilançosu, kar ve zarar hesabının onaylanması ve kar dağıtımı,
- Şirketin tasfiyesi veya birleşmesi,

Şirket Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade etmiş olup ve her hususun ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, şirkette İdari Sorumluluğu bulunan kişiler, Finansal Tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçiler Genel Kurul Toplantısında hazır bulunmaktadır.

Genel Kurul gündeminde tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmektedir.

4.) OY HAKLARI

Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır. Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmaktadır. Şirketimiz, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulunda oy haklarını kullanmamıştır.

5.) AZLIK HAKLARI

Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermektedir.

6.) KAR PAYI HAKKI

Yönetim Kurulu Kararı ile alınan kar dağıtım politikası Genel Kurul tarihinin Kamuya açıklanması akabinde Genel Kurul gündemine alınarak yapılan ilk Genel Kurul'un onayına sunulur.

Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde yayınlanmış olup, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da kamuya açıklanmıştır.

Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.

Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili Genel Kurul onayına sunulan Yönetim kurulu kararında ve Genel Kurul gündem maddesinde de belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığına özen gösterir.

7.) PAYLARIN DEVRİ

Esas Sözleşmede payların devredilmesine ilişkin herhangi bir kısıtlama yer almamaktadır. (İmtiyazlı paylara ilişkin özel hususlar dışında)

BÖLÜM II.**KAMUYU AYDINLATMA, ŞEFFAFLIK VE ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI****1.) KURUMSAL İNTERNET SİTESİ**

Şirketin internet adresi www.mazharzorlu.com.tr olup, MKK tarafından sağlanan E-Şirket MTHS hizmeti kapsamında; Web sitemizin "Bilgi Toplumu Hizmetleri" ana başlığı altında bağlantı kurulan linkle, E-Şirket portalından şirket bilgi ve belgelerine erişim sağlanmakta olup, yatırımcıların güncel ve geçmişteki her türlü bilgi ve dökümana kolayca erişimini sağlamaktadır.

Şirket internet sitesinde, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmektedir. Aktif olarak kullanılmakta olan sitedeki bilgiler güncel tutulmaya çalışılmakta ve sürekli olarak iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

2.) FAALİYET RAPORU

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan şirket faaliyet raporları üçer aylık dönemlerde ve ayrıca yıllık olarak düzenlenmekte olup, Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve şirketimizin internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerini faaliyet raporunda tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir. Yıllık faaliyet raporu ile söz konusu ilkede yer alan tüm unsurlar kısmen içermektedir. Yıllık faaliyet raporu ile ilgili çalışmalar sürekli geliştirilmektedir.

3.) ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI

2024 yılı içinde SPK düzenlemeleri uyarınca şirketimiz tarafından 8 adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Tarafımızdan yapılan özel durum açıklamaları için SPK veya KAP'tan ek açıklama talebinde bulunulmamıştır. Yapılan açıklamaların tamamı şirket tarafından bilgi paylaşımı amacı ile hazırlanmıştır. Özel durum açıklamalarının zamanında kamuya duyurulmaması nedeniyle tarafımıza tahakkuk ettirilen idari para cezası yoktur.

BÖLÜM III

MENFAAT SAHİPLERİ

1.) MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI

Menfaat sahipleri, şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır.

Menfaat sahipleri, şirket hakkındaki gelişmeleri SPK, TTK, Rekabet Kanunu, Vergi Kanunları çerçevesinde ticari sır niteliğinde bulunan bilgiler haricinde kamuya yapılan açıklamalar (ÖDA) vasıtasıyla yapılan bilgilendirmelerden takip edip öğrenmektedirler.

Şirket, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen hakları koruma altındadır.

Ayrıca şirket çalışanları uzmanlık alanlarında ve genel ilgili oldukları konularda yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler ve eğitimler vasıtası ile bilgilendirilmektedir.

Şirket, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Denetim Komitesine iletebilirler. Ayrıca çalışanlarımız içinde taleplerini iletebilecekleri gerekli süreçler oluşturulmuştur.

Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.

2.) MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ

Çalışanların yönetime katılımı, şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. Şirket içinde yapılan toplantılar vasıtası ile ayrıca günlük değerlendirme toplantıları ile hedeflerin ve performansın değerlendirilmesi yapılmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların şirketin etkin yönetimini temin için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

Sürekli iyileştirme ve verimliliği arttırmayı hedefleyen, kalite felsefesini benimsemiş çeşitli çalışma grupları meydana getirilerek çalışanlarımızın sürece dahil edildiği bir şirket politikası izlenmektedir. Böylece çalışanlarımız, görüşlerinin yönetimde yer bulması ve değerlendirilmesi nedeniyle ilave bir motivasyona ulaşmaktadırlar.

Tüm menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket, yüz yüze görüşme, sözlü veya yazılı ulaşan taleplerin değerlendirilmesi gibi yöntemler uygulanmaktadır.

3.) ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketin fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve çalışanların bağlılığını kazanmaya yönelik bir İnsan Kaynakları Politikası mevcuttur. Personel alımı ile ilgili ölçütler yazılı olarak belirlenmiş olup, işe alımlar Kalite ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü ile ilgili departmanların yer aldığı ve gerektiğinde daha üst düzey görüşmelerin de gerçekleştirildiği birkaç aşamalı ve yetkinlik ve kişilik envanterleri baz alınarak değerlendirmeler yapılmakta olup, gerçekleştirilmektedir.

Yıllık eğitim programları hazırlanmakta ve takvimi geldiğinde ilgili personele yazılı olarak bildirilip katılım sağlanmaktadır.

Şirketimiz, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.

Şirketimiz tüm faaliyetlerinde İş Sağlığı Güvenliği ve çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimini ön planda tutmakta olup, tüm çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.

Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine bildirilmektedir.

Çalışanlar için Görev tanımları hazırlanarak çalışanlara duyurulmaktadır. Görev tanımları tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak, duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında da performans kriterleri göz önüne alınmaktadır.

Şirketimizde farklı kültürlerden çalışanlarımızla, din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaksızın uyum içinde çalışılmaktadır.

Çalışanlar ile ilişkiler gerek tüm bölüm yöneticilerine gerek Personel ve İdari İşler ile Kalite ve İnsan Kaynakları bölümlerine ve gerekse de üst yönetime birebir veya öneri kutuları aracılığıyla ulaşan taleplerin/önerilerin/şikayetlerin değerlendirilmesi yolu ile yönetilmekte olup, zaman zaman uygulanan öneri ödül mekanizmaları ile de desteklenmektedir.

4.) MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER

Şirket müşteri memnuniyetini; müşteri memnuniyet anketleri ve Müşteri şikayetleri vasıtasıyla izlemekte ve ölçmektedir. Koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışı ile faaliyet göstermektedir.

Müşterinin satın aldığı ürün ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında aksaklıklar olması halinde bu durum müşterilere bildirilmektedir.

Şirketimiz gerek ürün kalitesi gerek hizmet kalitesi gerekse de sistem kalitesi ile müşteri ve tedarikçilerle ilgili süreçlerini Kalite Standartlarına uygun olarak yürütmektedir.

Şirket müşteri ve tedarikçilere ticari sır kapsamındaki tüm bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik gerekli özeni göstermektedir.

5.) ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Ortaklık Sosyal Sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler alınmaktadır.

Şirketin çalışanlar için tanımlanmış, çalışanlara ve kamuya açıklanmış etik kurallarla ilgili çalışmaları devam etmektedir. Şirketimiz 65 yıllık geçmişi olan bir gruptur. Etik kurallarımız Kurum Kültürü haline dönüşmüş olup, ulusal ve uluslararası seviyede ilkeler kapsamında çalışma hayatı içinde kendine yer bulmuş, çoğunluk tarafından benimsenmiş prensipleri ile özdeş bir yapıyı içermektedir.

Şirketimiz yasalara bağlı, ülke çıkarlarını ön planda tutan, ahlaki prensipleri benimsemiş, vergi bilincine sahip, çevrenin korunmasını tüm yasal mevzuat şartlarına uyumla beraber kaynak yönetimi konusunda üzerimize düşen sorumluluğu toplumsal bilinç çerçevesinde ön planda tutan anlayışa sahip bir gruptur.

Tüm faaliyetlerimizi, topluma ve çalışanlarımıza karşı sorumluluğumuzun bilincinde olarak; “çevre” ve “insan” duyarlılığı içerisinde gerçekleştirir, sosyal sorumluluğumuzun farkında olarak “gençlerin eğitimi” ve “toplumsal cinsiyet eşitliği” konularında öncü adımlar atarız.

Kurucumuz Mazhar Zorlu tarafından sektörde gençlerin mesleki anlamda yetiştirilmesini ve istihdamını sağlamak üzere kurduğu Mazhar Zorlu Plastik Endüstri Meslek Lisesi ile çeşitli alanlarda iş birliği geliştirmekte gençlerin plastik sektörüne kazandırılmasında öncü rol oynamaktadır. Sosyal destekler de Mazhar Zorlu Vakfımız ve İzmir İl Fakirleri Derneği aracılığıyla sağlanmaktadır.

BÖLÜM IV

YÖNETİM KURULU

1.) YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ

Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaya özen göstermektedir.

2.) YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve faaliyet raporları ile pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu, iç kontrol sisteminin oluşmasını sağlamaya yönelik çalışmaları devam etmekte olup, iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgilere de yıllık faaliyet raporunda kısmen yer vermektedir.

Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde Yatırımcı İlişkileri Bölümü ve Kurumsal Yönetim Komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmaktadır.

3.) YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile işbu Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurulca alınması gereken kararlar dışında kalan kararları almaya yetkilidir. Bunlardan başka Yönetim Kurulu gerektiği halde Genel Kurul'un kendisine vereceği görevleri yerine getirir. Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddesinde öngörülen devredilemez görev ve yetkiler ile diğer maddelerdeki devredilemez görev ve yetkiler saklı kalmak üzere; Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddesine uygun olarak düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetim işlerini ve idareyi kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu Üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir. Esas Sözleşmemizin 13. maddesi gereğince Mazhar Zorlu Holding Anonim Şirketi ünvanlı şirketimizi ilgilendiren bilcümle resmi ve özel daireler, müesseseler, bankalar, hakiki ve hükmü şahıslar ile yapılacak her türlü akit, taahhüt ve muamelelerde Yönetim Kurulu Üyeleri arasındaki herhangi ikisi şirket mevzuuna giren her türlü hususta müştereken, imza koymak suretiyle temsil ilzam ve idareye yetkilidir. Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere veya ticari temsilcilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu Üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Şirket, Yönetim Kurulu toplantı gündemlerinin belirlenmesi, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından koordine edilmekte, kararların hazırlanması ilgili bölüm tarafından yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu gündemin gerektirdiği ölçüde ve Esas Sözleşmede tespit edilen asgari sayıda toplantı yapıp karar almaktadır. Yönetim Kurulunda farklı görüşler olduğu takdirde mevcut toplantıda karar alınmaz ise gündem bir sonraki toplantıya taşınır, ancak yakın bir zamanda bu türde farklı bir görüş oluşmamıştır. 2024 Yılında 23 adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır. Yönetim Kurulu bölüm sorumluları ile tartışarak yıllık stratejik hedefleri belirler. Ayrıca bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeleri onaylar. Yönetim Kurulu şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemlerini de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmakta olup, süreç her ay tekrarlanmaktadır.

Yönetim Kurulunda, kadın üye oranı için asgari yüzde 25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden birisinin denetim, muhasebe veya finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.

4.) YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ

Bütün Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır. Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmaktadır.

Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.

Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir. Yönetim kurulu toplantı tutanağı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar tutanağı karşıt görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

5.) YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

Yönetim Kurulu bünyesinde “Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi” olmak üzere 3 komite düzenlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri’nden (2 kişiden) oluşan bir denetim komitesi oluşturulmuştur. Her bir Yönetim Kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. Denetim komitesi, faaliyetlerini genel kabul görmüş denetim ilkelerine göre sürdürmektedir. Komite, ara dönem ve yıllık finansal tabloların gerçeğe uygunluğuna ve kabul edilmesine dair beyan kapsamında söz konusu tabloların kamuya açıklanması, iç kontrol sisteminin işleyişinin ve sonuçlarının takip ve kontrol edilmesi gibi görevleri yerine getirmektedir.

Denetim Komitesinde görev yapan üyeler bağımsız üye niteliğine haizdir.

Denetim komitesi toplantıları yılda en az dört kez yapılmaktadır. Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet edip görüşlerini almıştır.

Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek Yönetim Kurulu Üyelerine sunulmuştur.

6.) YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul’da kararlaştırılmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerine Murahhas ve Huzur Hakkı ücret ödemeleri yapılmaktadır. Ayrıca şirket Esas Sözleşmesi’nin 25. maddesine istinaden TTK ve SPK düzenlemeleri uyarınca dağıtılması gereken paylar ayrıldıktan sonra Genel Kurul’un onayı ile %3-5 oranında kardan pay alma hakları vardır. Yönetim Kurulu Üyelerine veya İdari Sorumluluğu bulunan yöneticilerine dolaylı veya dolaysız bir kredi kullandırılmamaktadır. Şirket, Üst Düzey Yöneticilerinin ücretleri performans ve gösterilen liyakat göre taşıdıkları yasal yükümlülükler ve kıdemleri göz önünde bulundurularak belirlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan haklar faaliyet raporlarında kişi bazında değil toplam tutar olarak yer almaktadır. Ayrıca dolaylı veya dolaysız olarak kefalet ve teminatlar verilmemektedir.