EİS Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Çalışma Raporu 2024

Eczacıbaşı

Konsolide Göstergeler

Gelir Tablosu (Bin TL)	2024	2023
Hasılat	8.767.346	9.355.032
Brüt Kar	2.977.693	3.158.705
Faaliyet Karı	700.331	1.291.844
Amortisman Gideri ve İtfa Payları	746.237	737.650
Amortisman Öncesi Faaliyet Karı	1.446.568	2.029.494
Net Dönem Karı	1.023.539	3.955.851

Özel Finansal Bilgiler	2024	2023
Toplam Varlıklar	56.201.409	62.800.679
Toplam Özkaynaklar	44.887.746	50.311.611
Toplam Dönen Varlıklar	7.588.589	7.915.064
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.758.411	4.930.133

Likidite Oranları	2024	2023
-Cari Oran	2,02	1,61
-Likidite Oranı	1,49	1,14

Mali Yapıya İlişkin Oranlar	2024	2023
-Toplam Yükümlülükler/ Toplam Varlıklar	0,20	0,20
-Toplam Özkaynaklar/ Toplam Varlıklar	0,80	0,80
-Toplam Özkaynaklar/ Toplam Yükümlülükler	3,97	4,03

Karlılık Oranları	2024	2023
-Net Dönem Karı/ Toplam Özkaynaklar	0,02	0,08
-Net Dönem Karı/ Toplam Varlıklar	0,02	0,06
-Net Dönem Karı/ Hasılat	0,12	0,42

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Eczacıbaşı

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İçindekiler

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2024 Yılı Gelişmeleri 02
Faaliyet Gösterdiği Sektör/Pazar Şirket Unvanı 03
Sermaye ve Ortaklık Yapısı 04
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar 05
Temel Finansal ve Operasyonel Göstergeler 06

Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi 07
Yönetim Kurulu Üyeleri 08
Genel Müdür Mesajı 10
Üst Yönetim ve Organizasyon Yapısı 12

2024 Yılı Sağlık Sektör Gelişmeleri 14
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. 15
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. 17
Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş. 20
Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler 20
Sağlık Alanındaki Ödüller ve Başarılar 21
Gayrimenkul Piyasası 2024 Yılı Genel Görünümü 24
Kanyon 24
Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş. 27
Ayazağa 27
Diğer 29
VitrA Karo 30
Ekom 32

Yönetim Kurulu-Komiteler 35
1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemi faaliyetlerinin değerlendirilmesi 36
Dönem İçinde Yapılan Özel Durum Açıklamaları 38
Diğer Hukuki Konular 42
2023 Mali Yılı Karının Dağıtımı 48
İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi Faaliyetleri 50

KURUMSAL YÖNETİM 54

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı 55
Kurumsal Yönetim 57
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu 71
Politikalar 86
Bağımsızlık Beyanları 87

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 89

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 90
İnsan Kaynakları 91
İş Sağlığı ve Güvenliği 93
Çevre 94
Kurumsal Sosyal Sorumluluk 94
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı 100
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu 108

FİNANSALLAR

Sorumluluk Beyanı 123
Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü 124
1 Ocak-31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, sağlık alanındaki bağlı ortaklıklarımızca geliştirilen ürün ve hizmetlerle **ve gayrimenkul sektöründeki** yatırımlarımızla **faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlere değer katıyoruz.**

Ulusal ve uluslararası pazarlara yönelik faaliyetlerimize hızla devam ediyor, kalite yaklaşımımız ile farklı pazarlara ulaşma vizyonuyla hareket ediyoruz.

İnsana duyduğumuz saygı ve verdiğimiz değerle çağdaş, kaliteli, sağlıklı bir gelecek için toplumsal yaşamın farklı alanlarında sürdürülebilir değer üretmeye devam ediyoruz.

2024 Yılı Gelişmeleri

- İş ortaklığımız Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sermayesinde %50 oranındaki payımızın, satışı için Curium International Trading B.V. ile 05.04.2024 tarihinde bir Pay Devir Sözleşmesi imzalanmıştır. [1] Devre ilişkin Rekabet Kurulu şartlı izin vermiş olup, bu kapsamda hisse devri işlemi taahhüt metninde belirtilen şartların ve Sözleşme'de belirtilen ön koşulların yerine getirilmesini takiben gerçekleştirilebilecektir.

- Bağlı ortaklığımız Gensenta tarafından 32 milyon Avro bütçeli, Likit ve Liyofilizasyon Dolumları İçin Yüksek Hızlı İzolatör Tabanlı Flakon Dolum Hattı (Vial 4) yatırım kararı alınmıştır. Liyofilizatör içeren izolatörlü flakon dolum hattı yatırımı ile Gensenta'nın, mevcut flakon dolum kapasitesine ek olarak, steril likit flakon dolum kapasitesinde %60, liyofilize flakon kapasitesinde %24 kapasite artışı sağlanması hedeflenmektedir. Söz konusu yatırıma ilişkin olarak Gensenta tarafından T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'dan Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. [2]

- Bağlı ortaklığımız Gensenta'nın Şekerpınar'da bulunan hammadde üretim tesisleri (makine ve ekipmanlar hariç) ile bunların üzerinde yer aldığı arsa yaklaşık 783 milyon TL peşin bedel ile 21.11.2024 tarihinde satılmış, bedel Gensenta tarafından tahsil edilmiştir. Taşınmaz'ın alıcıya teslim tarihi 31.12.2025 olarak belirlenmiştir. Söz konusu tesiste üretime, Gensenta paydaşlarının ihtiyaçları doğrultusunda bu tarihe kadar devam edilmesi planlanmaktadır.[3]

- Bağlı Ortaklığımız Gensenta'nın Yenibosna'da bulunan ve steril onkoloji alanında üretim yapan Onkolitik Üretim Ünitesi'nde verimin, kapasite kullanım performansının ve karlılığın Gensenta'nın hedefleri çerçevesinde istenilen düzeyde olmaması nedenleriyle, üretim ve ambalajlama faaliyetlerinin 13.09.2024 tarihi itibariyle durdurulmasına ve Üretim Ünitesi'nin kapatılmasına karar verilmiştir.[4]

- Ayazağa Kentsel Dönüşüm alanı içerisinde bulunan taşınmazımızın bulunduğu bölgede sürdürülen İmar uygulaması çalışmalarında Sarıyer Belediyesince hazırlanmış olan parselasyon planı İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından onaylanmış ve Sarıyer Belediyesince 30 gün süreyle askıya çıkarılmıştır. Raporlama dönemi sonrasında Sarıyer Belediye Encümeni tarafından alınan karar ile askı süresi içinde yapılan itirazlar reddedilerek parselasyon planı kesinleştitilmiştir., kesinleşen parselasyon planı çerçevesinde yapılan yasal kesintiler neticesinde, yaklaşık toplam 41,5 bin metrekare büyüklükte nihai arsa tapuları, parselasyon planının Kadastro Müdürlüğü'nce onaylanması ve Tapu Müdürlüğü'nce tescili sonrasında alınabilecektir.[5]

- 2023 yılı faaliyetlerine ilişkin, EİS Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2023 yayınlanmıştır. (https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eis-storybook-1734955049.pdf)

- Şirketimiz tarafından hazırlanan yatırımcı sunumumuz, 26.12.2024 tarihinde gerçekleştirilen webcast yayını ile ve tüm yatırımcılarımız ile paylaşılmıştır.[6]

[1] https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1269034, https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1367943, https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1394571
[2] https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1333751, https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1369389
[3] https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1359763
[4] https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1333742
[5] https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1360769, https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1395894
[6] https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1368667

Faaliyet Gösterdiği Sektör / Pazar Şirket Ünvanı

Sağlık Sektörü

Referans ve eşdeğer ilaç pazarı

- Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.
- Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.

Nükleer tıp sektörü

- Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Gayrimenkul Faaliyetleri

Gayrimenkul geliştirme

- Kanyon*
- Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.

Diğer

Seramik kaplama pazarı

- VitrA Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Dış satım hizmetleri

- Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.

*Kanyon Ofis Bloğunun tamamı ile Kanyon AVM'nin yarısı şirketimizin mülkiyetindedir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar" veya "Şirket"), 24 Ekim 1951 tarihinde kurulmuştur. Mevcut bağlı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve iştirakleri ile bir holding yapısında olan Şirket'in fiilen üretim faaliyeti bulunmamaktadır. Bu yapı içerisinde Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

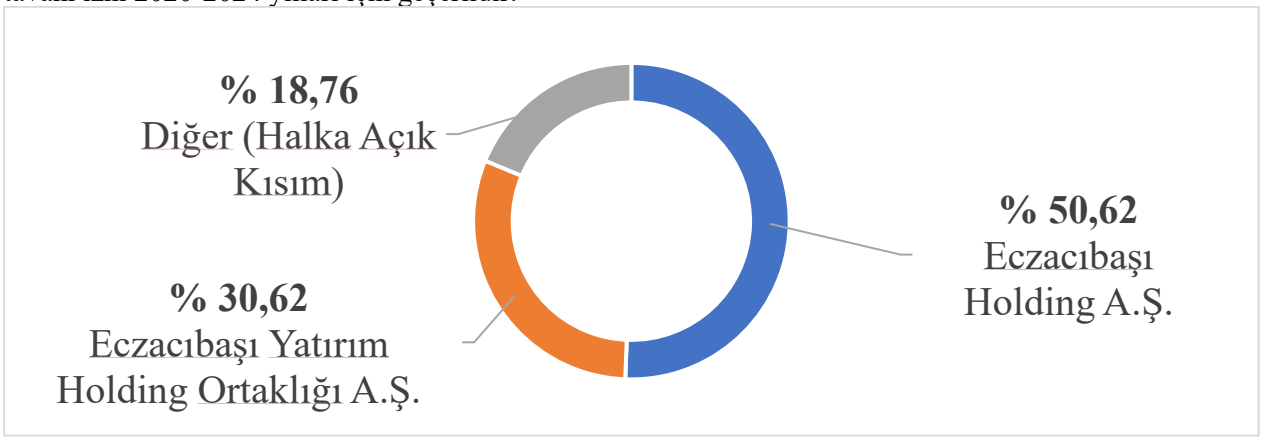
	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Pay Sahibi	**Pay Oranı (%)**	**Pay Tutarı (TL)**	**Pay Oranı (%)**	**Pay Tutarı (TL)**
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	50,62	346.845.461	50,62	346.845.461
Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	30,62	209.803.928	30,62	209.803.928
Diğer (Halka açık kısım)	18,76	128.610.611	18,76	128.610.611
Toplam	**100,00**	**685.260.000**	**100,00**	**685.260.000**

Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) tarafından yayımlanan 31 Aralık 2024 tarihli verilere göre fiili dolaşımdaki pay oranı, Şirket sermayesinin %18,74'üdür. (30 Eylül 2024: %18,74).

Şirket'in çıkarılmış sermayesi her biri 1 (bir) kuruş itibari değerde 68.526.000.000 adet paya ayrılmıştır. Payların tamamı hamiline yazılıdır. İmtiyazlı pay yoktur ve her pay bir oy hakkına sahiptir. Şirket, kendi paylarını iktisap etmemiştir.

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş., Borsa İstanbul A.Ş.'de (BİST) ECILC kodu ile Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. 31 Aralık 2024 tarihinde kapanış fiyatı 47,6 TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermayesi 1.920.000.000 TL'dir ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2020-2024 yılları için geçerlidir.[7]



[7] 09.01.2025 tarihi itibarıyla alınan Yönetim Kurulu Kararı ile kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin uzatımı için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuş olup, başvuru 10.01.2025 tarihinde onaylanmıştır.

İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar

Bağlı Ortaklıklar

Ünvanı	Ortaklık Oranı (%)	Nominal Ortaklık Tutarı (Bin TL)	Sermayesi (Bin TL)
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.	99,97	576.995	577.196
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.	99,92	56.055	56.100
Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	99,49	2.487	2.500
Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.	94,70	47	50

İş Ortaklıkları ve İştirakler

Ünvanı	Ortaklık Oranı (%)	Nominal Ortaklık Tutarı (Bin TL)	Sermayesi (Bin TL)
Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler San. ve Tic. A.Ş.	50,00[8]	38.813	67.500
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	26,36	918	3.481
Vitra Karo San. ve Tic. A.Ş.	25,00	412.500	1.650.000

Finansal Yatırımlar

Ünvanı	Ortaklık Oranı (%)	Nominal Ortaklık Tutarı (Bin TL)	Sermayesi (Bin TL)
Eczacıbaşı Holding A.Ş.[9]	37,28	38.813	67.500
Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic. A.Ş.	11,21	485	4.323

[8] Eczacıbaşı-Monrol'deki %7,5'lik payımız 18.04.2024 tarihinde Bozlu grubuna devredilmiştir. Rapor tarihi itibariyle Eczacıbaşı Monrol'deki payımız %50'dir. Devir işlemine ilişkin duyuruya https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1274707 adresinden ulaşılabilir. Bakiye %50'lik payımızın Curium International Trading B.V.'ya devrine ilişkin 05.04.2024 tarihinde bir hisse devir sözleşmesi imzalanmış olup, ilgili duyuruya https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1269034 adresinden ulaşılabilir. Söz konusu devrin gerçekleşmesi belirli yasal izin ve üzerinde mutabık kalınan koşulların gerçekleşmesine bağlı olup, devir neticesinde Şirketimizin Eczacıbaşı-Monrol'de payı kalmayacaktır.

[9] Şirketimiz, ana hissedarımız olan Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin %37,28 payına sahip olup, Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin işletme ve yatırım politikaları üzerinde herhangi bir yönlendirici etkisi ya da kontrolü yoktur. Mali tablolarımızda gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar kalemi altında yer almaktadır.

Temel Finansal ve Operasyonel Göstergeler

(Bin TL)	2024	2023
Hasılat	8.767.346	9.355.032
Brüt Kar	2.977.693	3.158.705
Faaliyet Karı	700.331	1.291.844
Amortisman Gideri ve İtfa Payları	746.237	737.650
Amortisman Öncesi Faaliyet Karı	1.446.568	2.029.494
Net Dönem Karı	1.023.539	3.955.851

Özet Finansal Bilgiler	2024	2023
Toplam Varlıklar	56.201.409	62.800.679
Toplam Özkaynaklar	44.887.746	50.311.611
Toplam Dönen Varlıklar	7.588.589	7.915.064
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.758.411	4.930.133

Likidite Oranları	2024	2023
- Cari Oran	2,02	1,61
- Likidite Oranı	1,49	1,14

Mali Yapıya İlişkin Oranlar	2024	2023
- Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,20	0,20
- Toplam Özkaynaklar / Toplam Varlıklar	0,80	0,80
- Toplam Özkaynaklar / Toplam Yükümlülükler	3,97	4,03

Karlılık Oranları	2024	2023
- Net Dönem Karı / Toplam Özkaynaklar	0,02	0,08
- Net Dönem Karı / Toplam Varlıklar	0,02	0,06
- Net Dönem Karı / Hasılat	0,12	0,42

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ve yerel ölçekte ekonomik ve teknolojik dönüşümlerin hızlandığı, işletmelerin esneklik ve dayanıklılık kazanması gereken bir dönem oldu. Küresel düzeyde yüksek enflasyon, faiz politikalarındaki dalgalanmalar, enerji krizi ve jeopolitik gelişmeler, ekonomik dengeleri etkilemeye devam ederken, teknolojik ilerlemeler ve dijitalleşme yeni fırsatlar sundu.

Jeopolitik risklerin artırdığı belirsizliklerle mücadele eden dünya ekonomisi, yapay zekâ ve veri odaklı iş modellerinin yükselişiyle dönüşüm sürecine girdi. Sağlık, finans ve üretim gibi sektörlerde rekabet dinamikleri değişirken, Türkiye'de ekonomik istikrarı sağlamak için alınan tedbirler, enflasyonla mücadele ve piyasa dalgalanmaları iş dünyasını stratejik kararlar almaya yönlendirdi. Küresel gelişmelere uyum sağlamak ve ekonomik koşullara karşı güçlü durabilmek için dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve inovasyon her zamankinden daha kritik hale geldi.

Bu dönüşüm sürecinde, teknoloji, veri analitiği ve yapay zekâ tabanlı iş süreçleri, verimliliği artırmanın ve rekabet avantajı elde etmenin en önemli araçlarından biri haline geldi. Dijitalleşme, operasyonel süreçleri optimize etmek, çalışan deneyimini iyileştirmek ve geleceğe uyum sağlamak için stratejik bir gereklilik olarak öne çıktı.

Sürdürülebilirlik ve çevresel farkındalık, iş dünyasının temel önceliklerinden biri haline gelirken, kaynakların verimli kullanımı, karbon ayak izinin azaltılması ve toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etme gerekliliği, 2024 yılında da öne çıkan konular arasında yer aldı. İklim değişikliğinin etkileri, enerji dönüşümü ve sürdürülebilir iş modelleri tüm sektörlerde geleceğin inşasında belirleyici oldu.
Ekonomik, teknolojik ve toplumsal değişimlerin belirleyici olduğu bu dönemde, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, oluşturduğumuz sinerji sayesinde, yenilikçi ürünler ve hizmetler sunarak sektördeki konumumuzu güçlendirmeye devam ettik.

Tüm bu süreçlerde en önemli katkıyı, özverili çalışmaları ve vizyoner yaklaşımları ile değerli çalışma arkadaşlarımız sağlamaktadır. Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar ailesinin her bir üyesine ve paydaşlarımıza katkıları için en içten teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Önümüzdeki dönemde de, değişen küresel dinamiklere uyum sağlayarak, paydaşlarımıza ve topluma değer katmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla,
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri

Ferit Bülent Eczacıbaşı

Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Eczacıbaşı, çalışma yaşamına 1974 yılında başladı. 1991-1993 yıllarında Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanlığı, 1997-2001 yıllarında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanlığı, 1993-1997 yıllarında Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2000-2008 yıllarında ise İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS) Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. Bülent Eczacıbaşı, Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmektedir.

Imperial College Londra kimya bölümünden lisans, Massachusetts Institute of Technology'den Kimya Mühendisliği yüksek lisans derecelerini alan Bülent Eczacıbaşı halen, TÜSİAD ve İEİS'in Onursal Başkanı, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Onursal Üyesi, Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Onur Üyesi, Ege Sanayicileri ve İş insanları Derneği (ESİAD) Yüksek İstişare Konseyi Üyesidir. Aynı zamanda, İstanbul Modern Sanat Müzesi'ni bünyesinde bulunduran İstanbul Modern Sanat Vakfı'nın Mütevelli Heyeti Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve TESEV Yüksek Danışma Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Bülent Eczacıbaşı, Fransız Devlet Nişanı (Chevalier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur) ve İtalya Cumhurbaşkanlığı Dayanışma Nişanı (Commendatore dell'Ordine della Stella d'Italia) sahibidir.

Rahmi Faruk Eczacıbaşı

Yüksek öğrenimini Berlin Teknik Üniversitesi'nde tamamlayan Faruk Eczacıbaşı, 1980 yılında Eczacıbaşı Holding Planlama bölümünde görevine başladı. Bir süre Eczacıbaşı İlaç Sanayi kuruluşunda ürün sorumlusu olarak görev yaptıktan sonra 1987 yılında Padeko İlaç Sanayi kuruluşunda Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdürlük görevini üstlendi. 1989 yılında Eczacıbaşı Bilgi İletişim A.Ş.'yi kurarak uzun yıllar Eczacıbaşı Topluluğu'nun "e-dönüşüm" sürecini yönetti.

Türkiye'nin bilgi toplumuna dönüşmesi vizyonuyla 1995 yılında kurulan Türkiye Bilişim Vakfı'nın (TBV) başkanlığını yürüten Faruk Eczacıbaşı, TBV aracılığıyla çeşitli araştırma raporlarının hazırlanması ve bu konudaki politikaların şekillendirilmesi için çalışmaktadır.

1996 yılında Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'nı üstlenen Eczacıbaşı, Topluluğun farklı kuruluşlarında da Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı görevlerini yürütmektedir. Ayrıca, 1999 yılından bu yana Eczacıbaşı Spor Kulübü Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

Emin Fadıllıoğlu

Kariyerine 1991 yılında Haydarpaşa Numune Hastanesi'nde Doktor olarak başlayan Fadıllıoğlu, 1996 yılında Abbott Türkiye'ye Pazarlama Yönetici Adayı olarak katıldı ve birçok farklı yöneticilik görevi üstlendi. 2002-2005 yılları arasında Japonya'da Abbott Diyabet Tedavi Bölümü (ADC) Asya Pasifik Bölgesi Ticari Direktörlüğü, 2005-2008 yılları arasında Almanya merkezli olarak ADC Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Hindistan Bölümü Başkan Yardımcılığı görevlerini yürüttü. 2008-2012 yılları arasında Abbott Türkiye Genel Müdürü olarak çalışan Fadıllıoğlu, 2012-2017 yılları arasında GSK Türkiye Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü olarak görev yaptı.

1968 yılında doğan Emin Fadıllıoğlu, lisans eğitimini 1991 yılında İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'nde, yüksek lisans eğitimini ise 1993 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Yönetimi (MBA) Bölümü'nde tamamladı.

31.12.2024 tarihi itibarıyla görevden ayrılan Atalay M. Gümrah'ın yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak Emin Fadıllıoğlu atanmış olup, güncel Yönetim Kurulu Üyelerimize ilişkin bilgilere yer verilmiştir.

İpek Güleç

İpek Güleç lisans eğitimini 2006 yılında Tufts Üniversitesi Sayısal Ekonomi ve Uluslararası İlişkiler bölümlerinde çift anadal yaparak tamamladı.

İş yaşamına 2006 yılında JP Morgan Chase'in New York ofisinde Yatırım Bankacılığı Analisti olarak başladı. Burada finansal kurumların birleşme ve satın almaları ile sermaye yapılandırmaları üzerine çalıştı.

Güleç, 2007-2022 yılları arasında Türkiye odaklı özel sermaye fonu yönetim şirketi Actera Group'ta sırasıyla Analist, Uzman, Kıdemli Uzman, Başkan Yardımcısı ve Direktör olarak görev aldı. Güleç, Ocak 2023 tarihinden itibaren Eczacıbaşı Holding Yatırım Ofisi Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Erol Ulukutlu

1961 yılında İstanbul'da doğan Erol Ulukutlu, lisans derecesini 1985 yılında, yüksek lisans derecesini ise 1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden aldı.

Üniversite yıllarında iki yıl Ekonomi Bölümünde Proje Asistanlığı da yapan Erol Ulukutlu profesyonel yaşamına 1986 yılında Türkiye İş Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başladı. 1990 yılında Körfez Bankası'nda Hazine Planlama Bölümünde çalıştı. 1990 yılı sonunda Eczacıbaşı Holding'de Bütçe Planlama bölümünde uzman olarak göreve başladı. 1991-2011 yıllarında 20 yıl boyunca Eczacıbaşı Topluluğunda görev yaptı. Bu dönemde Holding'de Bütçe Planlama, Ekonomik Araştırmalar Şefliği, Finans Müdürlüğü ve Finans Direktörlüğü pozisyonlarında bulundu. 2005 yılından itibaren Sorumlu Yönetim Kurulu üyesi olarak Eczacıbaşı Ekom Dış Ticaret şirketinin yönetiminde bulundu. 2009 yılında Eczacıbaşı Yapı Grubu Yeniden Yapılandırma projesinde yer alan Erol Ulukutlu, 2010 başında Yapı Grubu CFO'su olarak görev üstlenmiştir. 2011 yılında Eczacıbaşı Topluluğu'ndan ayrılan Erol Ulukutlu, 2013-2014 yıllarında Kalyon İnşaat firmasında CFO olarak sorumluluk üstlenmiştir.

2014 sonunda Kurumsal Yönetim sorumluluklarından ayrılan Erol Ulukutlu bu tarihten itibaren Yönetim Danışmanı olarak çeşitli firmalara destek vermektedir.

2013-2014 yıllında Aydın Üniversitesi'nde İş Stratejisi ve Finans alanlarında öğretim görevlisi olarak çalışmıştır. Kurumsal Risk Yönetimi Derneği'nin kurucuları arasında yer alan Erol Ulukutlu, uzun süre bu dernekte Yönetim Kurulu üyeliği yaptıktan sonra 2015-2017 arasında Derneğin Genel Koordinatörlüğünü de üstlenmiştir. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

İhsan Rifat Öktem

1949 yılında Alpullu'da (Kırklareli) doğan İhsan Rifat Öktem, lisans derecesini şimdiki adıyla Anadolu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden aldı. Kısa süre serbest eczacılık yaptıktan sonra Sağlık Bakanlığı'na geçti. Ankara İTİA'da Lisans üstü bilim uzmanlığı, Anadolu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nde Farmasötik Teknoloji Yüksek lisans diploması, Ankara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nde Eczacılık Bilimleri Doktora derecelerini aldı.

1978 ile 1991 yılları arasında Sağlık Bakanlığı'nda uzman, şube müdürü, müfettiş, baş müfettiş, genel müdür, müsteşar yardımcısı ve müsteşar vekili olarak görevlerde bulundu.

Eczacıbaşı Holding'de 01.11.1991 tarihinde Ankara Temsilcisi olarak görevlendirildi. Bu görevini 31.01.2018 tarihinde tamamlayarak emekli oldu.

Aynı kuruluşta 15.02.2018 ile 30.06.2018 tarihleri arasında danışmanlık yaptı.

Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, şirketler ve ekonomiler için dönüşümün hız kazandığı hem zorlukların hem de yeni fırsatların bir arada yaşandığı bir dönem oldu. Yüksek enflasyon, faiz oranlarındaki artış, jeopolitik gerilimler ve enerji krizi gibi ekonomik dinamikler işletmelerin finansal ve operasyonel dayanıklılığını artırmalarını ve stratejik esneklik kazanmalarını gerektirdi. Ancak bu zorluklarla birlikte, yapay zekâ ve dijital teknolojilerin hızla gelişmesi, sağlık sektöründe yeni dönüşümler yaratma potansiyeli sunuyor.

Türkiye özelinde, ekonomik dalgalanmalara rağmen enflasyonla mücadelede kademeli ilerlemeler kaydedildi ve iş dünyası değişken piyasa koşullarına uyum sağlamak için stratejik kararlar almak durumunda kaldı. Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, sağlık ve gayrimenkul alanlarında bu dinamik ortamda sürdürülebilir ve stratejik bir yaklaşımla faaliyetlerimizi sürdürdük.

Dijital dönüşüm, işletmelerin, kurumların ve bireylerin rekabet avantajı elde etmesi ve değişime uyum sağlaması için stratejik bir zorunluluk haline geldi. Bu doğrultuda, geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da dijital dönüşüm süreçlerimizi hız kesmeden ileriye taşımak için çalışmalar yürütmeye devam ettik.

Çalışanlarımızın yapay zekâ ve veri okuryazarlığı alanlarında yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitim programları sunarak organizasyonumuzun dijital yetkinliğini güçlendirdik. Aynı zamanda, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen stratejik yaklaşımlar ile operasyonel verimliliğimizi arttırmak, müşteri ve çalışan deneyimini ileri seviyeye taşımak için teknolojiyi iş süreçlerimize entegre edecek çalışmalar hayata geçirdik.

2022 yılında Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar bünyesine katılan bağlı ortaklığımız Gensenta, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sertifikalandırılan ilk Ar-Ge merkezlerinden biri olarak sektördeki yenilikçi gücünü korumaya devam etti. Ar-Ge yatırımlarının odağında dijital dönüşümün ilaç geliştirme süreçlerinde rekabet avantajı sağlaması ve üretimde mükemmellik ilkelerini güçlendirmesi konuları yer aldı.

Gensenta 2024 itibarıyla, kapasite optimizasyonu ve verimlilik projeleriyle önemli kazanımlar elde etti. Ürün çevrim sürelerinde %10'un üzerinde bir iyileşme sağlarken, ekipman verimliliklerinde %15'in üzerinde bir artış elde etti. Aynı zamanda siparişlerin zamanında karşılanma oranlarında belirgin bir iyileşme kaydetti.

Bu yıl, stratejik öncelikler doğrultusunda operasyonel süreçlerin daha verimli hale getirilmesi amacıyla önemli adımlar atıldı. Bu kapsamda, Yenibosna'daki ana üretim tesisine kıyasla oldukça sınırlı bir üretim kapasitesine sahip olan Onkolitik Üretim Ünitesi'nde faaliyetlerin sonlandırılmasına karar verildi. Ayrıca, Şekerpınar'daki tesisinin ve üzerinde bulunduğu arsanın satışı tamamlanarak, tesisin 2025 yılı sonuna kadar aynı alanda faaliyetlerine devam etmesi planlandı.

Öte yandan, Gensenta'nın en güçlü olduğu steril üretim altyapısını güçlendirme ve rekabet avantajını artırma hedefiyle Yenibosna'daki ana üretim tesisinde 32 milyon Avro bütçeli yeni üretim hattı (Flakon 4) yatırımına başlandı. Bu yatırım, başlıca büyük ölçekler için İzolatörlü yüksek hızlı Flakon Dolum Hattı, liyofilizator ve küçük ölçeklerde ticari ya da klinik seri üretimlerine hizmet edecek izolatörlü flakon, kartuş ve kullanıma hazır şırınga dolum makinasını kapsamaktadır. Bu yatırımla, özellikle likit ve liyofilizasyon dolum alanlarında kapasiteyi artırarak, kalite ve üretim süreçlerini daha ileri seviyeye taşınması hedeflendi.

Öte yandan, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, portföyünde 42 Türkiye ruhsatlı ilacı ve 114 onaylı takviye edici gıda, Gensenta ise 206 Türkiye ruhsatlı ilacı ve uluslararası 116 ruhsatlı ilacı ile faaliyet gösteriyor. İlaç ve takviye edici gıda ruhsatlarını artırmaya yönelik yatırımlarıyla kendi ruhsatlı ürünlerinin mevcut portföy içindeki payını artırmayı hedefliyor.

Aynı zamanda, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama onkoloji alanında jenerik ilaç portföyünü güçlendirirken, bu alanda Novartis ile devam eden satış, pazarlama ve dağıtım anlaşmasını da uzattı. Bunun yanı sıra diyabet ve diyabetle ilişkili hastalıkların tedavisi için yeni yatırımlar yaptı. 2025 yılında, bu alanda iki yeni diyabet ilacını piyasaya sunarak hastaların yaşam kalitesini artırmayı ve pazar payını arttırmayı hedefliyor. Takviye edici gıda pazarındaki liderlik yolculuğu da devam ediyor. Markamız Dynavit, Eczacıbaşı Kadın Voleybol Takımı'nın sponsorluğu ile marka bilinirliğini güçlendirirken, 2025 yılında da yeni ürünlerini pazara sunmayı planlıyor.

Diğer yandan mevcut gayrimenkul portföyümüzü en iyi şekilde değerlendirmek üzere faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. 2006 yılında açılan Kanyon Alışveriş Merkezi, benzersiz lokasyonu, modern mimarisi, dinamik pazarlama projeleri ile gayrimenkul portföyümüzde önemli bir yere sahiptir. Ayazağa kentsel dönüşüm alanı içerisinde bulunan arazimiz ile ilgili 2023 yılında imzaladığımız hasılat paylaşımlı sözleşme çerçevesinde gerçekleştirilecek gayrimenkul projesi de bizim açımızdan gayrimenkul portföyümüze dair attığımız önemli adımlardan biri. Bu alana ilişkin olarak ancak 2024 yılı içinde yeni parselasyon planı İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nce onaylanarak Sarıyer Belediyesi'nce askıya çıkarıldı ve Şubat 2025 itibariyle askı süresi içinde yapılan itirazlar reddedilerek parselasyon planı kesinleşti Bundan sonraki süreçte yaklaşık toplam 41,5 bin metrekare büyüklükte nihai arsa tapuları, parselasyon planının Kadastro Müdürlüğü'nce onaylanması ve Tapu Müdürlüğü'nce tescili sonrasında alınabilecek.

2024 yılında toplam hasılatımız 8.767 milyon TL, kârımız ise 1.024 milyon TL olarak gerçekleşti.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz. Çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte büyümeye, güçlenmeye ve değişimden ilham almaya devam edeceğiz.

Sevgi ve saygılarımla,

Emin Fadıllıoğlu
Genel Müdür

Organizasyon Yapısı

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. organizasyon yapısında Genel Müdürlük'e bağlı olarak, Bilgi Teknolojileri, Finans, Hukuk ve Uyum, İnsan Kaynakları, Kamu İlişkileri ve Pazar Erişim, Kurumsal İletişim, Büyüme ve Yatırımcı İlişkileri birimleri yer almaktadır.

Üst yönetimde dönem içerisinde bir değişiklik bulunmamaktadır. Şirketimizin genel müdürlük görevi, 1 Nisan 2021 tarihinden itibaren Emin Fadıllıoğlu tarafından yürütmektedir.

Emin Fadıllıoğlu-Genel Müdür

Kariyerine 1991 yılında Haydarpaşa Numune Hastanesi'nde doktor olarak başlayan Fadıllıoğlu, 1996 yılında Abbott Türkiye'ye Pazarlama Yönetici Adayı olarak katılmış ve birçok farklı yöneticilik görevi üstlenmiştir. 2002-2005 yılları arasında Japonya'da Abbott Diyabet Tedavi Bölümü (ADC) Asya Pasifik Bölgesi Ticari Direktörlüğü, 2005-2008 yılları arasında Almanya merkezli olarak ADC Avrupa, Ortadoğu, Afrika ve Hindistan Bölümü Başkan Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. 2008-2012 yılları arasında Abbott Türkiye Genel Müdürü olarak çalışan Fadıllıoğlu, 2012-2017 yılları arasında GSK Türkiye Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü olarak, 2017 sonrasında ise GSK Gelişmekte olan Merkez Ülkeler Bölgesi Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1968 yılında doğan Emin Fadıllıoğlu, lisans eğitimini 1991 yılında İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'nde, yüksek lisans eğitimini ise 1993 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Yönetimi (MBA) Bölümü'nde tamamlamıştır.

Sağlık

2024 YILI SAĞLIK SEKTÖRÜ GELİŞMELERİ

Sağlık sektörü, gelişen teknolojiler ve bilimsel ilerlemeler sayesinde her geçen yıl daha ileriye taşınmaktadır. 2024 yılı da bu dönüşümün hızlandığı, yapay zekâ, biyoteknoloji ve dijital sağlık uygulamalarının sağlık hizmetlerine entegrasyonunun arttığı bir yıl olmuştur.

Yapay zekâ (YZ), ilaç keşfi ve geliştirme süreçlerinde devrim niteliğinde değişiklikler yapmaktadır. YZ'nin büyük veri analizi ve makine öğrenimi yetenekleri, yeni ilaç adaylarının daha hızlı ve maliyet etkin bir şekilde belirlenmesine olanak tanımaktadır. Son yıllarda, büyük ilaç şirketleri YZ destekli ilaç keşfi girişimlerine yönelik yatırımlarını artırmıştır. Özellikle 2023 yılından bu yana, sektördeki en büyük 10 anlaşmanın 8'i YZ destekli ilaç keşfi alanında gerçekleşmiştir. Bu eğilim, büyük oyuncuların YZ teknolojisini büyük bir aciliyetle bünyelerine katma konusundaki artan ilgisini göstermektedir. Ayrıca, YZ odaklı ilaç keşfi pazarının 2030 yılına kadar %28,4'lük bir bileşik yıllık büyüme oranıyla 42,4 milyar ABD dolarına ulaşması beklenmektedir. Bu büyüyen pazar, YZ'nin ilaç geliştirme süreçlerindeki potansiyelini ve endüstrinin bu alana olan ilgisini yansıtmaktadır.

2024 yılında, sağlık sektöründe öne çıkan en büyük gelişmelerden biri de, yapay zekâ destekli teşhis ve tedavi yöntemlerinin daha geniş ölçekte kullanılması olmuştur. Özellikle, büyük veri analitiği ve makine öğrenimi ile hastalıkların erken teşhisinde önemli başarılar elde edilmiştir. Hastanelerde ve sağlık merkezlerinde kullanılan yapay zekâ destekli görüntüleme sistemleri, kanser teşhisi, nörolojik hastalıklar ve kardiyovasküler hastalıkların belirlenmesinde doğruluk oranlarını önemli ölçüde artırmıştır. Yapay zekâ tabanlı teşhis sistemlerinin doğruluk oranı, geleneksel yöntemlere kıyasla %20 artış göstermiştir. Küresel sağlık yapay zekâ pazarının 2024 yıl sonu itibarıyla 22 milyar ABD dolarına ulaşması beklenmektedir.

2024 yılı sağlık alanında yapay zekâ, dijital sağlık, genetik araştırmalar ve biyoteknoloji alanında önemli ilerlemelerin yaşandığı bir yıl olmuştur. Bu gelişmeler, sağlık hizmetlerinin daha erişilebilir, kişiselleştirilmiş ve etkili hale gelmesini sağlayarak, bireylerin sağlık deneyimlerini köklü bir şekilde dönüştürmüştür. Önümüzdeki yıllarda bu trendlerin daha da hızlanması beklenmekte, sağlık sektörünün dijitalleşme sürecinde büyük bir dönüşüm içinde olduğu öngörülmektedir.

2024 Yılı Türkiye İlaç Pazarı Gelişmeleri:

Serbest piyasa ve hastane toplam IQVIA verilerine göre (Moving Annual Total "MAT") 2024 yılı Aralık sonu itibarıyla son 12 aylık periyotta, Türkiye ilaç pazarında 358 milyar TL değerinde 2.824.881.644 kutu ilaç satışı gerçekleşmiştir. Pazar, bir önceki yılın aynı dönemine göre kutu olarak %3,5 küçülürken, TL olarak ise %54 oranında büyüme kaydetmiştir.

2024 Yılı İçinde Sağlık Sektörünü İlgilendiren Düzenleme Değişiklikleri

- 24 Ekim 2024 tarihli Resmi Gazete'de yürürlüğe konulmasına karar verilen "Beşeri Tıbbi Ürünlerin Fiyatlandırılmasına Dair Kararda Değişiklik Yapılması Hakkında Karar" uyarınca; 6/2/2017 tarihli ve 2017/9901 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Beşeri Tıbbi Ürünlerin Fiyatlandırılmasına Dair Karar'ın 2'nci maddesine *"(15) Ürünlerin gerçek kaynak fiyatı belirlenirken, çözücüsüne bakılmaksızın içerdiği etkin madde miktarı kıyaslanır."* fıkrası eklenmiştir. Beşeri Tıbbi Ürünlerin Fiyatlandırılmasına Dair Karar'ın, 2'nci maddesinin sekizinci fıkrasında yer alan ilaçlar haricindeki ürünlerin perakende satış fiyatı belirlenirken uygulanacak depocu ve eczacı kar oranları değiştirilmiştir.

- 29 Nisan 2024 tarihinde İstanbul Eczacı Odasının resmi internet sitesinde yayımladığı duyuru kapsamında; Danıştay 10. Dairesinin 15.02.2024 tarihli 2023/5541 sayılı karar ile 24 Ağustos 2023 tarihli ve 32289 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyon kararının; %10 olarak uygulanmaya devam eden eşdeğer bant aralığının SUT değişikliği yapılmadan sadece SHFK kararı ile %5 düşürülmesi uygulamasının durdurulduğunu bildirmiştir. Sosyal Güvenlik Kurumunun bu karara 30 günlük itiraz süresi olduğu bilinmekle beraber, henüz herhangi bir duyuru yayınlanmamıştır. SGK'nın danıştay kararı doğrultusunda resmi duyurusu beklenmektedir. Konu hakkında herhangi bir gelişme olmayıp eşdeğer

bant aralığı %5 olarak devam etmektedir. SGK, dava açılmış hükmün yerine, bant aralığının %5'te kalmasını sağlayacak başka bir değişiklik yapmıştır.

Sağlık Alanında Bağlı Ortaklıklar

Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Eczacıbaşı Topluluğu bünyesine 2022 yılında katılan Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., ilaç ham madde üretimi, mamul ilaç üretimi ve araştırma geliştirme alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yüz yılı aşkın süredir faaliyet gösteren Gensenta, uzman kadrosu ve modern tesisleriyle Türkiye'nin önde gelen ilaç üreticilerindendir. Steril üretim konusunda uzmanlaşan şirket, 50 yılı aşkın süredir aynı zamanda yüksek kapasitede aseptik üretim deneyimi ile sektördeki iddiasını sürdürmektedir. 12'nin üzerinde ülkeye ihracat yapan Gensenta'nın Türkiye'de geçerli 83 markaya ait 208 ruhsatı ve uluslararası alanda geçerli 26 markaya ait 155 ruhsatı bulunmaktadır.

2024 yılın başı itibariyle Gensenta, İstanbul - Yenibosna ve Kocaeli - Şekerpınar'da olmak üzere 2 ana üretim kampüsünde, Şekerpınar etken madde üretim tesisi, Yeni Bosna Diğer İlaçlar üretim tesisi ve Yeni Bosna Onkoloji Üretim ünitesi olmak 3 farklı üretim tesisi bulunmaktadır. Gensenta tarafından, Yenibosna'da bulunan ve steril onkoloji alanında üretim yapan Onkolitik Üretim Ünitesi'nde verimin, kapasite kullanım performansının ve karlılığın Gensenta'nın hedefleri çerçevesinde istenilen düzeyde olmaması nedenleriyle, 13.09.2024 tarihi itibariyle üretim ve ambalajlama faaliyetlerinin durdurulmasına ve Üretim Ünitesi'nin kapatılmasına karar verilmiştir.[10]

Diğer taraftan, Şekerpınar'da bulunan hammadde üretim tesislerinde üretimin günümüz koşullarına uygun şekilde sürdürülebilmesi için ilave yatırım yapılmasına ihtiyaç olduğu, ancak tesiste üretilen ürünlerin ticarileştirilmesine ilişkin güçlükler nedeniyle söz konusu yatırımların ekonomik ve operasyonel açıdan fizibil olmadığı değerlendirilmiş ve 21.11.2024 tarihinde üretim tesisleri (makine ve ekipmanlar hariç) ve bunların üzerinde yer aldığı arsanın satışı gerçekleştirilmiştir. Taşınmaz'ın alıcıya teslim tarihi 31.12.2025 olarak belirlenmiştir. Söz konusu tesiste üretime, Gensenta paydaşlarının ihtiyaçları doğrultusunda bu tarihe kadar devam edilmesi planlanmaktadır.[11]

Gensenta'nın Yenibosna'daki Diğer İlaçlar Üretim Ünitesi tesisinde ise mamul ilaç üretimine devam edilmektedir. Bu tesiste Contract Manufacturing Organization (CMO) olarak; Gensenta markalı ürün üretimine ek olarak, bazı Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın ve yurtdışında yerleşik bazı müşetilerin ürünlerinin fason üretimini gerçekleştirmektedir. Gensenta'nın Yenibosna tesisinde, oral üretim alanında kapsül tablet, film kaplı tablet ve şeker kaplı tablet formlarında üretim, steril üretim alanlarında hem sıvı hem de liyofilize formlarda üretim; flakon ve ampul formlarına yönelik dolum ve liyofilizasyon işlemleri yapılmaktadır. Steril üretimde yaklaşık saatte 39 bin şişe (flakon) doldurulabilirken, katı üretimde tablette yılda 750 milyon tablet, kapsülde ise 160 milyon kapsül üretme kapasitesine sahiptir. 2024 yılı içinde söz konusu tesise ilişkin verimlilik çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Üretim faaliyetleri yanı sıra, Gensenta, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sertifikalandırılan ilk Ar-Ge merkezlerinden biri olarak sektörün güçlü oyuncuları arasındaki varlığını sürdürmektedir. Ar-Ge alanında formül geliştirme ilk aşamadan son sürece kadar takip edilirken, özellikle takviye edici gıdaların ve katma değerli jeneriklerin geliştirilmesi üzerine çalışmalar yapılmaktadır. Gensenta'nın Ar-Ge projeleri üzerindeki payının artırılması şirketin gelecek dönem hedefleri arasındaki önemini korumaktadır.

Geniş kapasiteli enjektabl ampul ve flakon preparat ünitelerinde likit ve liyofilize formlarında parenteral ilaç üretiminde Türkiye'nin en deneyimli kuruluşu olan Gensenta, üretim tesislerinde dünya standartlarındaki "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)" ve "Güncel İyi Laboratuvar Uygulamaları (cGLP)" kurallarına

[10] https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1333742
[11] https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1359763

uygun olarak üretilen ilaçları yurt içinde olduğu gibi yurt dışında da birçok ülkede insan sağlığının hizmetine sunmaktadır.

2024 yılında öne çıkan faaliyetler;

- Yenibosna'daki mamul ilaç ana üretim tesisinde, likit ve liyofilizasyon dolumları için yaklaşık 32 milyon Avro bütçeli "Yüksek Hızlı İzolatör Tabanlı Flakon Dolum Hattı (Vial 4) Yatırım Kararı" verilmiştir.[12] Liyofilizatör içeren izolatörlü flakon dolum hattı yatırımı ile Gensenta'nın, mevcut flakon dolum kapasitesine ek olarak, steril likit flakon dolum kapasitesinde %60, liyofilize flakon kapasitesinde %24 kapasite artışı sağlanması hedeflenmektedir. Hattın en önemli özelliklerinden biri izolatör teknolojisi ile tüm üretim hattının kapalı bir süreç içerisinde yönetilmesi ve dışarıdan olası insan hatasının minimuma indirilmesini sağlamasıdır. İlave üretim hattı Gensenta'nın iç ve dış pazarlarda büyüme hedefine yönelik önemli stratejik bir yatırım olarak değerlendirilirken, yeni ülkelerde pazara girmesi beklenmektedir. Projenin 2026 yılının ikinci yarısında tamamlanması planlanmaktadır. Bununla birlikte, yatırıma ilişkin olarak resmi kurum ve kuruluşlara ilgili teşvik başvuruları yapılmış olup, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan "KDV İstisnası, Gümrük Vergisi Muafiyeti, Vergi İndirimi (%80, YKO %40), Faiz veya Kâr Payı Desteği ve Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği (7 Yıl)" destek unsurlarını içeren Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır.[13] Söz konusu yatırımın "öncelikli yatırım" niteliğinde olması nedeniyle Yatırım Teşvik Belgesi 5. bölgede uygulanan bölgesel destek kapsamında, 15.10.2024 ile 15.10.2027 tarihleri arasında geçerli, 1.346.015.999 TL toplam tutarlı sabit yatırımları kapsamaktadır.
- 2023 yılında başlatılan kapasite kullanımına yönelik optimizasyon ve üretimde mükemmellik çalışmalarına dair gerçekleştirilen projeler, belirlenen plana uygun şekilde başarılı bir biçimde ilerlemektedir. 2024 itibarıyla, bu projelerin sonuçları, hedeflenen iyileştirmeler doğrultusunda olumlu bir yönde şekillenerek ürün çevrim sürelerinde %10'un üzerinde bir iyileşme sağlanmış, siparişlerin zamanında karşılanma oranları yükseltilmiş ve ekipman verimliliklerinde ise %15'in üzerinde bir gelişim kaydedilmiştir. Bu başarılar, süreçlerin etkinliğini artırarak üretim kapasitesinin optimize edilmesine katkı sağlamaktadır.
- Gensenta Ar-Ge'de geliştirilmiş biyoeşdeğerlik onayı almış ürünün Mayıs ayında Avrupa'da ruhsat başvurusu yapılmış olup, bu ürüne istinaden oral üretim alanının Avrupa denetimi gerçekleştirilmiştir.
- Gensenta Ar-Ge tarafından geliştirilen şase formunda takviye edici gıda ürünü onay almıştır. Ürün üretimi Gensenta'da yapılmayacak olup, ticari üretimi Aralık ayında gerçekleştirilen ürünün 2025 yılında satışa sunulması planlanmaktadır.
- Türkiye'de onkoloji alanında bir molekülün 4 farklı dozuna ithal eşdeğer ruhsat onayları alınmış ve ruhsat sayısı 208'e yükselmiştir. Uluslararası pazarlarda 7 yeni ruhsat alınmıştır. Pasif ruhsatların iptali ile birlikte uluslararası pazarlarda güncel ruhsat sayısı 155 olmuştur.
- Yeni devreye alınan enjektabl flakon hattında fason müşteriye ait aynı molekülün 2 farklı doz biyobenzer ürüne ait Proses Validasyonu (PV) 2024 yılı Haziran sonu itibarı ile tamamlanmış olup, yılın ikinci yarısında iç pazar ve ihracat pazarına ait ürün PV çalışmaları tamamlanmıştır. Müşteriye ait yeni fason enjektabl flakon biyobenzer bir ürünün ilk ticari üretimlerine 2024 yılı Mayıs ayında başlanmıştır.
- Katı üretim dairesine transferi yapılan yeni molekülün üretim yeri değişikliği Nisan ayında onaylanmıştır.
- Düşük karbon yol haritasının belirlenmesi için 2023 yılına ait kapsam 1-2-3 emisyonları hesaplanmıştır. 2025 yılında sera gazı doğrulama denetimi gerçekleştirilecektir.
- 2024 yılında 2023 yılına göre kaynak tüketiminde, ürün kg başına enerjide %7, su kullanımında %13, geri dönüştürülemeyen atık miktarında %5 azaltma hedefleri belirlenmiştir. Üretim tesislerinde gerçekleştirilen atık azaltımı, elektrik ve su verimliliği çalışmaları ile hedefler gerçekleştirilmiştir.
- Fabrikaların ISO 14001/45001/50001 sertifikaları BSI tarafından yenilenmiştir.
- 6-9 Şubat 2024 tarihlerinde Rusya Sağlık Otorite denetimi, 26-29 Mart 2024 tarihlerinde Güney Kore Sağlık Otorite denetimi, 10-14 Haziran 2024'te TC Sağlık Bakanlığı Denetimi ve 2-11 Eylül 2024 tarihlerinde EMA (European Medicines Agency) adına İspanya Sağlık Otorite denetimi başarıyla geçirilmiştir.

[12] https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1333751
[13] https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1369389

- Yenibosna tesisindeki binalarda yapısal ve yapısal olmayan deprem güçlendirme projeleri tamamlanmıştır. Diğer taraftan Gensenta'nın satın alınması sırasında imzalanan pay devir sözleşmesi ile konuya ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmemiş olması nedeniyle EİS Eczacıbaşı Finansal Yatırımlar tarafından satıcı aleyhine 3.26 milyon USD tutarında tazminat talebiyle tahkim başvurusunda bulunulmuştur. Konuya ilişkin tahkim yargılaması Milletlerarası Ticaret Odası nezdinde devam etmektedir.
- Gensenta'nın, dijital dönüşüm yol haritasındaki hedef çalışmalar tamamlanmıştır. Operasyonel verimliliği artırma odağıyla 2025 yılında 6 alt projeden oluşan dijital dönüşüm portföyü kapsamında; manuel süreçlerin neden olduğu zaman kaybının azaltılması, yüksek enerji tüketiminden kaynaklanan maliyetlerin ve çevresel etkilerin düşürülmesi, kritik performans göstergelerinin proaktif takibiyle verimliliğin artırılması hedeflenmektedir. Bu projeler, genç ve dinamik yeteneklerin özverili yaklaşımlarıyla vaka çalışmalarına devam etmektedir.
- Kapsül üretiminde anlaşmalı üretim hizmeti verdiğimiz müşterinin, söz konusu ürünlerin üretiminin yılsonu itibariyle globalde durdurulması yönündeki kararı nedeniyle, solid üretim hacmimizde azalış meydana geleceği öngörülerek, söz konusu üretim hattında üretilmeye devam edecek başkaca ürünlerin yanı sıra hattın farklı ürünlerle doldurulması konusu değerlendirilmektedir.

Gensenta'nın gelecek hedefleri arasında;

- İlaç sektöründe karşılaşılan lokal ve global fırsatların hızlı bir şekilde yatırıma dönüştürülerek kapasitenin, teknolojik ve dijital yetkinliklerin artırılması, yeni iş birlikleri ile sözleşmeli üretim iş hacminin büyütülmesi,
- Kapasitenin daha etkin ve verimli kullanılmasına yönelik yürütülmeye başlayan projelerin ve yatırımların desteklenmesi, verimsiz ve karsız alanlardan çıkılması,
- Ar-Ge yatırımlarının artırılarak yeni ürünlerin ürün portföyüne hızla eklenmesi; mevcut Ar-Ge projelerine ek olarak EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. için 2 yeni proje ataması yapılması,
- Hızla değişen dünya dinamiklerine ve teknolojik gelişmelerine verimli bir şekilde ayak uydurulması,
- Organizasyonel derinliği artırarak çeşitliliğe, kapsayıcılığa ve eşitliğe bağlı kalınması,
- Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek adına, tüm iş süreçlerinde kaynak tüketiminin asgari seviyeye indirilmesi ve verimliliğin azami ölçüde artırılması,
- Steril üretim alanında CMO faaliyetlerine ağırlık verilmesi,
- Vial 2 hattının ürün validasyon çalışmalarının tamamlanarak diğer hatlarda yüksek seyreden kapasite kullanımının dengelenmesi, dışarıdan müdahale imkanı olmayan yeni izolatör teknolojisi ile yapılacak Vial 4 yatırımının sağlayacağı kapasite artışı ve farklı pazarlara üretim yapılması imkanı,

bulunmaktadır.

Personele sağlanan hak ve menfaatler Eczacıbaşı Topluluğu insan kaynakları uygulamaları paralelindedir. Şirketin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplam 570 çalışanı bulunmaktadır.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. 1989 yılında İstanbul'da kurulmuştur. İlaç sektöründeki uluslararası ve yerli firmalarla yaptığı iş birlikleri ile ithal ettiği, fason ürettirdiği ve satış pazarlama anlaşmaları ile portföyüne eklediği referans/eşdeğer ilaçların ve reçetesiz ürünlerin tanıtım, pazarlama, satış ve dağıtımını gerçekleştirmektedir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. faaliyetlerini "Temel Tedaviler", "Spesifik Tedaviler" ve "Tüketici Sağlığı Ürünleri" olmak üzere üç ana iş alanı aracılığı ile yürütmektedir. Temel Tedaviler alanında uzun süredir pazarda yer alan ve birinci basamağa (Aile Hekimi Sistemi) hizmet eden ürünler yer almaktadır. Spesifik tedavi alanları belirlenirken faaliyet gösterdiğimiz ve gelecekte büyümesi beklenen pazarlar önceliklendirilmiştir. Bu kapsamda üroloji, dermatoloji, merkezi sinir sistemi, onkoloji - hematoloji olmak üzere dört tedavi alanı belirlenmiştir. Şirketimizin büyüme vizyonu doğrultusunda spesifik tedaviler alanında yatırımlar yapılmakta ve portföy geliştirilmeye çalışılırken, onkoloji alanında özellikle jenerik portföyünün geliştirilmesine yönelik girişimlere ağırlık verilmiştir. Diyabet ve diyabetle ilişkili hastalıkların önümüzdeki dönemde önemli bir ekonomi yaratması beklenmekte olup, bu kapsamda 2025 yılı itibarıyla "diyabet" tedavi

alanları arasına eklenecek ve bu alanda da hizmet sunulmaya başlanılacaktır. Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, serbest fiyatlı olan ve pazara daha kısa sürede verilebilen, tüketici sağlığı ürünlerinin yer aldığı, takviye edici gıda alanında da faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda gıda takviyesi alanında kendi markası olan ve yerli olarak ürettirilen Dynavit, Eczacıbaşı Kadın Voleybol Takımı'nın sponsoru olup daha yoğun medya görünürlüğü sağlanarak marka algısı güçlendirilmeye devam edilmektedir. Referans ve eşdeğer ilaç portföyünün yanı sıra ürün gamına takviye edici gıda sınıfındaki serbest fiyatlandırılan ürünleri eklemek yönünde çalışmalar sürdürülürken Dynavit portföyünün çeşitlendirilmesine devam edilmektedir. 2024 yılı içinde gıda takviyesi alanında 7 yeni ürün için onay alınmıştır. Bu dönemde biri pediatri alanında gummy formunda bağışıklık ürünü (Dynavit Immukid Gummies) ve diğeri sağlıklı yaşlanmayı destekleyen (Multikolajen & NMN) yetişkin ürünü olmak üzere 2 ürün pazara sunulmuştur. Dynavit markalı takviye edici gıda izin sayısı 41'i aktif olmak üzere toplam 73 adettir. E-ticarette özel sağlıklı yaşam markası olan Selfit markalı ürünler dijital satış kanallarında satılmaktadır.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da kendi ürünleri yanında lisansör şirketlerin ürünlerinin temsiliyeti yapılmaktadır. Bu kapsamda kendi alanında uzman 14 iş ortağı bulunan Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın ürün portföyünde Abdi İbrahim, Almirall, Aspen, Biogaia, Galderma, Juvise, Novartis, Otsuka, P&G, Pharma Mar, Sanofi, Sigma Tau, Synthon ve Tillotts firmalarının ürünleri bulunmaktadır. 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla Novartis portföyünde bulunan hematoloji alanındaki iki ürünün satış ve pazarlama faaliyetleri sona erdirilmiştir. Novartis ile iş birliğine onkoloji ve hematoloji alanındaki üç ürün ile devam edilmektedir. Novartis ile üç ürünle devam eden iş birliği 2026 yılı sonuna kadar uzatılmıştır.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın en önemli odaklarından biri brüt karlılık olup, karlılığı yüksek olan ürünlerinin ve lisansör ürünlerin pazar payı veya satıştaki paylarının arttırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. 2025 yılında diyabet alanında 2, diğer tedavi alanlarında ise 4 ürün lansmanı yapılması ve iş ortakları ile ruhsat sayıları artırılarak portföyün genişletilmesi hedeflenmektedir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın Ar-Ge faaliyeti bulunmamakta ancak, dışarıdan satın alınan Ar-Ge hizmetleriyle iş geliştirme faaliyetleri kapsamında Faz III aşamasındaki moleküllerle ilgili olarak çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca, yerli firmalarla diyabet, dermatoloji ve üroloji alanında ürün geliştirme çalışmaları devam etmektedir. 2024 yılı başından itibaren Türkiye pazarında 4 adet ilaç ruhsatı alınmıştır. Rakipsiz, yüksek fiyatlı yeni ürün anlaşmaları yapılarak, pazar potansiyeli yüksek serbest fiyatlı ürünleri portföye katarak, ortak pazarlama ve ruhsat devir seçenekleri hızla değerlendirilerek, finansal yapının güçlendirilmesi öngörülmektedir. Yeni ürün anlaşmaları çerçevesinde, inovatif ürünlere ve onkoloji alanında karşılanamayan hasta ihtiyaçlarına yönelik iş birliği çalışmalarına devam edilmektedir.

Gensenta ile Eczacıbaşı İlaç Pazarlama arasındaki entegrasyon çalışmaları sonucunda çeşitli alanlarda iş birliği yapılmaktadır. Eczacıbaşı İlaç Pazarlama 2023 yılında Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sahibi olduğu çeşitli ürünlerin yurtiçinde pazarlama ve satışını devralmıştır. Bu kapsamda Gensenta'nın sahip olduğu ruhsatların Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'ya devri planlanmaktadır. Halihazırda, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama 28 markaya ait 40 ruhsata; takviye edici gıda alanında ise 6 markaya 104 ruhsata sahipken, Ar-Ge ve fason üretim alanında da Gensenta'dan hizmet almaktadır.

Yıl içerisinde, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama tarafından satış ve pazarlaması yürütülen bir probiyotik ürünün, marka adına ilişkin düzenlemeye uyumsuzluk gerekçesi ile, satış izinleri askıya alınmış ve ürünlerin piyasadan çekilmesi gerektiği bildirilmiştir. Söz konusu idari tasarruf üzerine söz konusu ürünün satışı durdurulmuş ancak konu ile ilgili idari yargıda yürütmeyi durdurma istemli iptal davası açılmıştır.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, Türkiye ilaç pazarında, 2024 yılının Aralık ayı sonunda, son 12 aylık satışına göre %1,41'lik TL pazar payı ile 23. sırada yer almıştır. Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın serbest fiyatlı olan ve pazara daha kısa sürede verilebilen takviye edici gıda alanında bulunan Dynavit markası; kolajen, vitamin & mineraller, bitkisel ürünler, özel takviyeler, çocuk ürünleri ve pastil gruplarında 37 farklı ürüne sahiptir. 2024 yılı sonu itibariyle takviye edici gıda pazarında 15. büyük marka konumundadır.

Geri ödemeli ilaçların fiyatları, Avrupa Birliği'nde yer alan belirlenmiş beş kaynak ülkede ilacın en düşük fiyatı alınarak (ithal ürünlerde beş ülkeye ek olarak ürünün ithal edildiği ve serinin serbest bırakıldığı ülke fiyatları da dikkate alınmaktadır) yine Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenmiş olan sabit avro kuru ile TL'ye çevrilmektedir. Beşeri tıbbi ürün fiyatlamasına dair Bakanlar Kurulu Kararı'na göre ilaç fiyatlandırmasında kullanılacak olan Türk lirası cinsinden 1 (bir) avro değeri; bir önceki yılın günlük avro döviz kuru satış ortalamasının %70'i olarak belirlenen yuvarlama katsayısıyla çarpılarak belirlenmekte iken 2019 yılında yapılan değişiklikle bu oran %60'a çekilmiştir. Mevcut durumda kullanılan sabit avro kuru 24 Ekim 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmış olup %23,5 arttırılarak 21,6721 TL olarak belirlenmiştir. Bu karar çerçevesinde yürürlükte olan Türk Lirası cinsinden 1 Avro değeri olan 21,6721 TL'nin, 2025 yılı için de uygulanmaya devam edileceği belirtilmiştir.

İlaç sektöründe faaliyet gösteren ve özellikle ithalat yapan şirketleri zorlayan en önemli faktör cari Avro kuru ile yukarıda belirtilen usulde hesaplanan ve ilaç fiyatlarının belirlenmesinde kullanılan Avro kuru arasındaki farkı olarak karşımıza çıkmaktadır. Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın serbest fiyatlı takviye edici gıda dışında sattığı reçeteli/reçetesiz veya bedeli ödenen/ödenmeyen tüm ilaçların fiyatları, Sağlık Bakanlığı fiyat kararnamesine göre belirlenmektedir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın sendikalı çalışanı bulunmamaktadır. Personele sağlanan hak ve menfaatler Eczacıbaşı Topluluğu insan kaynakları uygulamaları paralelindedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın toplam 447 çalışanı vardır. Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın tüm personel yönetimini sağladığı Merkez Ofisi Levent'te (İstanbul) bulunmaktadır. Yerleşik çalışanı bulunan diğer illerle beraber tüm Türkiye çapında faaliyet göstermektedir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın performansını etkileyen ana etmenler

- Sağlık Bakanlığı tarafından uygulanan referans fiyat sistemi, TL dönüşümünde kullanılan Bakanlar Kurulu Kararı ile hesaplama yöntemi açıklanan avro değeri ve SGK tarafından yönetilen ilaç bütçesi uygulaması,
- Sağlık Bakanlığı ruhsatlandırma süreci,
- Ruhsatlandırılan ürünlerin SGK'nın geri ödeme listelerine giriş hızı,
- SGK'nın zorunlu kamu kurum iskontoları

olarak değerlendirilmektedir.

2024 yılında öne çıkan faaliyetler

- Şirket içi kültürel dijital dönüşüm çalışmaları devam ederken, tüm çalışanlara yapay zeka farkındalığı ile veri farkındalığı eğitimlerinin verilmesi sağlanmıştır.
- Teknoloji projelerinin yönetimi ve takibi yeni Proje Yönetim Ofisi yapımızla güçlendirilmiştir.
- Yetenek derinliğini artıracak yetenek yönetim programları uygulamaya konmuştur.
- Dijital dönüşüm yolculuğu hız kesmeden devam etmiştir.
- Hekimlerin dijital kanal kullanımları değerlendirildiğinde, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama en başarılı firmalar arasında yer almıştır.
- Dynavit markası ile yürütülen dijital pazarlama aktiviteleri ve yenilikçi kampanyalarla tüketici sağlığı alanında güçlü bir varlık gösterilmiş olup sosyal medya etkileşimleri ve dijital kampanyalarla marka bilinirliği artırılmıştır.
- Beşerî Tıbbi Ürünlerin Fiyatlandırılması Hakkında Tebliğ doğrultusunda ürün bazında spesifik olarak yürütülen fiyat artış başvuruları kapsamında Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın satış ve pazarlamasını yaptığı toplam 7 üründe fiyat artışı alınmış olup, alınan artışlar Fiyat Değerlendirme Komisyonu uyarınca 2 ürün için 27.08.2024 tarihinde ve referans bildirim dönemindeki 5 ürün için 17.12.2024 tarihinde geçerli olmuştur. Gensenta ruhsatlı 4 markaya ait 10 ürün ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ruhsatlı 2 markaya ait 3 ürün olmak üzere Şubat-Ekim ayları arasında toplam 13 ürüne geri ödeme onayı alınmıştır.
- Sağlık IBP (Entegre İş Planlaması) projesinin ilk fazı "Talep Planlama (Demand)", hedeflenen sürede, kapsamda ve maliyette tamamlanarak 1 Ekim itibariyle canlı sistemde kullanıma açılmıştır.

- Sağlık IBP (Entegre İş Planlaması) projesinin ikinci fazı "Satış ve Operasyon Planlama (S&OP)", hedeflenen sürede, kapsamda ve maliyette tamamlanarak 1 Kasım canlı sistemde itibariyle kullanıma açılmıştır.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın geleceğe yönelik hedef ve beklentileri arasında;

- Spesifik uzmanlıklardaki yetkinliğini geliştirmek ve önceliklendirdiği alanlarda güçlü bir oyuncu olmak,
- Tüketici sağlığı alanında öncü firmalardan biri olmak,
- Kronik hastalıkların tedavisinde kullanılan ilaçların portföydeki ağırlığını artırmak,
- Akut tedavilerde kullanılan ilaçların pazar paylarını yükseltmek,
- Belirlediği stratejik büyüme alanlarında yeni ürün sayısını artırmak,
- Sürdürülebilir büyümeyi korumak adına ürün tanıtımlarını dijital ortam başta olmak üzere hemen her alanda sunabileceği hizmetlerle birleştirerek müşteri bağlılığını sağlamak,
- Tedarik Zinciri süreçleri kapsamında Talep Planlama ve S&OP süreçlerini iyileştirmek ve SAP'nin entegre iş planlaması ürününü devreye almak,
- Yapay zekâ kullanımını artırmak, Business Technologist programı ile iş birimlerindeki teknoloji, veri ve yapay zekâ okur yazarlığını artırmak ve yapay zekâ uygulamalarını yaygınlaştırmak,
- Doğru müşteri, doğru içerik, doğru kanal ile optimum çoklu kanal etkileşimlerinin artmasına yönelik farkındalığı ve verimliliği artırmak,
- Operasyonel verimlilik sağlayacak dijital çözümleri uygulamaya devam etmek,
- Müşteri deneyim yolculuğunu dijital ortama taşımak,
- Lansman mükemmelliğini dijitalleştirmek, ürünün fikir aşamasından lansmanına kadar tüm aşamalarını dikkatli takip edebilmek,
- E-ticaret deneyimlerinden öğrenilenlerle, veriden değer yaratarak e-ticaret satış ağını, ürün hacmini ve pazar yeri satışlarını artırmak,
- İş ortaklarının ve ruhsat sayılarının artırılarak portföyün genişletilmesi ve pazar payının artırılması,
- Yetenek derinliğini artıracak yetenek yönetim programlarını devreye almak

bulunmaktadır.

Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.

Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.'nin ana faaliyet konusu yürürlükteki ithalat, ihracat rejimleri çerçevesinde ilaç, ilaç hammaddesi ve müstahzarları ithali, ihracı ve dahili toptan ticaretidir. Şirketin herhangi bir aktif faaliyeti ya da personeli bulunmamaktadır.

İş Ortaklığı

Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.

1995 yılından bu yana nükleer tıp alanında faaliyet gösteren Eczacıbaşı-Monrol, bir radyofarmasötik (hastalıkların tanı ve tedavisinde kullanılan radyoaktif ilaçlar) üreticisidir ve 31 Aralık 2024 itibariyle gelirlerinin%69'unu yurt dışından sağlamaktadır.

Eczacıbaşı-Monrol, Ar-Ge yatırımları çerçevesinde üniversitelerle iş birlikleri yapmakta, üniversitelerin bilimsel destekleri ile tecrübe ve bilgi birikimlerinden yararlanarak araştırmalarını geliştirmektedir. Toplam 13 üretim tesisine sahip olup, Ar-Ge faaliyetleri, uluslararası iş birlikleri ve onkoloji alanındaki çalışmaları önemli faaliyet unsurlarıdır.
Eczacıbaşı-Monrol'un geleceğe yönelik hedefleri arasında nükleer tıp alanında önde gelen firmalar arasında yer almak, teranostik ürünleri sayesinde şirketin sürdürülebilir büyümesini sağlamak, Ar-Ge faaliyetleri ile yeni teranostik tesisi ile birlikte onkoloji alanında daha fazla yeni ürün geliştirmeye odaklanmak, CDMO (Sözleşmeli geliştirme ve üretim organizasyonu) alanında tercih edilen bir iş ortağı olmak, yeni ruhsatlar ile Avrupa'da gücünü artırmak ve Şirket büyümesine hizalı olarak gerçekleşen yetenek genişlemesinde, doğru

adayları kuruma kazandırmak ve organizasyonel sürdürülebilirliği kendi liderlerini yetiştiren bir model ile sağlamak bulunmaktadır.

Türkiye'den sonra ilk Ga-68 Jeneratörü satışı uluslararası pazarda Meksika'ya ve Çin'e gerçekleştirilmiştir.

Bağlı Ortaklıkları

Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler'in bağlı ortaklıkları ve hisse oranları aşağıdaki tabloda verilmiştir:

Ülke	Bağlı Ortaklık Adı	Ortaklık Yapısı	%
Romanya	Monrol Europe SRL	Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler	100,00
Mısır	Monrol Egypt for Manufacturing LLC (*)	Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Monrol Europe SRL	99,80 0,20
Mısır	Radiopharma Egypt (S.A.E)	HSM Consulting LTD Gerçek Kişiler	75,00 25,00
Bulgaristan	Monrol Bulgaria LTD	Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler	100,00
Ürdün	Eczacıbaşı Monrol Nuclear Products Industry & Trade Co – Jordan (**)	Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler	100,00
Birleşik Arap Emirlikleri	Monrol MENA LTD	Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler	100,00
Birleşik Arap Emirlikleri	Monrol Gulf DMCC	Monrol MENA LTD Mohd & Obaid Al Mulla LLC	80,00 20,00
Birleşik Arap Emirlikleri	HSM Consulting LTD	Monrol MENA LTD	100,00
Almanya	Monrol GmbH	Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler	100,00

(*) Şirket tasfiye sürecindedir.

(**) Şirketin herhangi bir faaliyeti olmayıp, Ürdün düzenlemeleri çerçevesinde tasfiyeye yönelik işlemleri başlatılacaktır.

Toplu sözleşme uygulaması yoktur. Personele sağlanan hak ve menfaatler Eczacıbaşı Topluluğu insan kaynakları uygulamaları paralelinde olup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yurtdışında bulunan bağlı ortaklıklarındaki çalışanları hariç olmak üzere Türkiye'de toplam 290 (30 Eylül 2024: 295) çalışanı bulunmaktadır.

2024 Yılı Sağlık Alanındaki Ödüller ve Başarılar

Great Place to Work (Harika İş Yeri) Ödülü

Gensenta, Great Place to Work Enstitüsü tarafından global standartlarda gerçekleştirilen değerlendirmeler ve analizler sonucunda, pozitif çalışan deneyimi ve yüksek güven kültürüne sahip harika iş yeri kriterlerini sağlayarak Great Place to Work (Harika İş Yeri) sertifikasını almaya hak kazandı.

Çalışan deneyimi, güven endeksi ve iş yeri kültürü konularında dünya genelinde 100'den fazla ülkede yürütülen bu değerlendirme sürecinde, şirketler çalışan bağlılığı, iş-yaşam dengesi ve liderlik yaklaşımları gibi faktörler üzerinden analiz ediliyor.

Türkiye'nin En Çekici İşverenleri

Eczacıbaşı Topluluğu, Universum Türkiye tarafından yürütülen "Türkiye'nin En Çekici İşverenleri 2024" araştırmasında, Tıp/Sağlık Bilimleri alanında yine birinci, Fen Bilimleri alanında ise geçtiğimiz yıla göre bir basamak daha yükselerek ikinci sırada yer aldı.

Türkiye'nin en kapsamlı gençlik araştırması olan ve 61 farklı üniversiteden yaklaşık 60 bin kişinin katılımıyla gerçekleştirilen, bu araştırma, gençlerin psikolojik güvenliği, liyakat algısı ve yurt dışına yönelik ilgileri gibi önemli konulara ışık tutuyor.

Fast Company En Yenilikçi Şirketler

Fast Company Global ile birlikte Türkiye'de 5. kez düzenlenen "En Yenilikçi Şirketler İlk 50" listesinde Eczacıbaşı-Monrol 1. ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama 26. sırada yer aldı.

Yenilikçilik, teknoloji ve sürdürülebilir büyüme kriterlerine göre değerlendirilen bu liste, Türkiye'nin farklı sektörlerinden inovasyona öncülük eden şirketleri sıralıyor.

Dynavit, 2024 Yılında Ödüllerle Başarısını Taçlandırdı

Dynavit, 2024 yılı boyunca gerçekleştirdiği yenilikçi ürün geliştirme çalışmaları, güçlü pazarlama stratejileri ve dijital dönüşüm projeleriyle sektörün en prestijli ödüllerine layık görüldü.

Fast Company Global tarafından hazırlanan "En Yenilikçi Şirketler" listesinde yer alarak sektördeki öncü konumunu pekiştiren marka, tüketici beklentilerine yönelik geliştirdiği Dynavit Multi-Daily, Dynavit Collagen Quatro ve Dynavit Kids Immukid Gummies ürünleriyle "Yılın Seçilmiş Ürünü 2024" ödüllerinde üç farklı kategoride ödül kazandı.

Markanın dijitalleşme ve müşteri deneyimi alanındaki yatırımları, Altın Örümcek, Brandverse, Gigi, MarTech ve NewGen Awards organizasyonlarında yapay zeka destekli web sitesi, veri analitiği odaklı pazarlama stratejileri ve müşteri etkileşimi çözümleri ile takdir edilerek ödüllerle taçlandırıldı. "Next Gen Website Powered by AI" projesi, kullanıcı deneyimini iyileştiren yapay zeka entegrasyonu ile fark yaratırken, veri odaklı pazarlama stratejileriyle müşteri etkileşimini artıran projeler ödüllerle onurlandırıldı.

Ayrıca, Golden Pulse ve Altın Havan Ödülleri kapsamında sağlık sektöründeki inovatif yaklaşımları, bilimsel temellere dayanan ürün geliştirme süreçleri ve stratejik pazarlama uygulamaları ödüllendirildi. Takviye edici gıda segmentinde büyümeyi destekleyen yatırımlar ve araştırma çalışmaları bu ödüllerle sektör tarafından da teyit edildi.

2024 yılı boyunca elde edilen bu başarılar, Dynavit'in pazar konumunu güçlendiren, sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen ve tüketici beklentilerine odaklanan stratejik yaklaşımının bir göstergesi olmuştur. Marka, inovasyon, dijitalleşme ve veri odaklı pazarlama stratejileriyle sağlık ve takviye edici gıda sektöründe güçlü konumunu korumaya devam etmektedir.

Gayrimenkul

GAYRİMENKUL PİYASASI 2024 YILI GENEL GÖRÜNÜMÜ

Global Gayrimenkul Piyasası

2024 yılında global düzeyde yüksek faiz oranları ve ekonomik belirsizlikler sebebiyle gayrimenkul piyasasında genel bir duraklama eğilimi gözlemlendi. ABD, Avrupa ve bazı Asya ülkeleri başta olmak üzere gelişmiş ekonomilerde, yüksek faiz oranları yatırımcıların daha gayrimenkul piyasasında temkinli davranmasına sebebiyet verdi.

Öte yandan, bazı Orta Doğu ülkelerinde, özellikle Dubai gibi belli bölgelerde konut talebinde artış yaşandı. Gelir seviyesi yüksek kesimin artan gayrimenkul talebi ve güçlü turizm sektörü, bu bölgelerdeki gayrimenkul piyasasını daha dirençli kıldı.

Yine de, küresel çapta arz ve talep dengesizlikleri, inşaat malzemeleri fiyatlarındaki artış ve inşaat projelerinde yaşanan gecikmeler, birçok piyasayı etkileyen olumsuz faktörler oldu.

Türkiye'de Gayrimenkul Piyasası

2024 yılı, Türkiye ve global gayrimenkul piyasasında birçok değişkenin etkili olduğu bir yıl oldu. Türkiye ve küresel piyasada ekonomik faktörler, faiz oranları ve enflasyon gibi unsurlar gayrimenkul piyasasında önemli rol oynadı.

Türkiye'de 2024 yılı, yüksek enflasyon ve faiz oranlarının etkisiyle başladı. Bu dönemde, özellikle konut piyasasında, fiyatlar yüksek seyretmeye devam etti. Özellikle büyük şehirlerde, konut talebi yüksek olup alım gücünün düşmesiyle birlikte daha küçük ve uygun fiyatlı konutlara talep arttı. İstanbul, Ankara ve İzmir gibi büyük şehirlerde konut fiyatları, arsa değerleri ve kiralarda, yüksek talep ve sınırlı arz nedeniyle önemli artışlar yaşandı. Bu dönemde, inşaat maliyetlerindeki artışlar da konut fiyatlarının artmasına sebep oldu.

Bununla birlikte, 2024'te yüksek enflasyon, gayrimenkul yatırımcılarının daha temkinli hareket etmesine neden oldu. Konut kredisi faiz oranlarının yüksek olması, gayrimenkul talebinin azalmasına yol açtı. Buna rağmen, gayrimenkul sektörü 2024 yılında büyümeye devam etti. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) verilerine göre, konut satışları bir önceki yıla göre %20,6 artarak 1 milyon 478 bin 25'e ulaştı.

Kanyon Ofis ve Alışveriş Merkezi

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, 2006 yılında açılan Kanyon AVM'nin %50'sine ve 26 katlı ofis bloğunun ("Kanyon Ofis") tamamına sahiptir.

Kanyon Ofis her biri 1.167 m2 olan 25 kattan oluşan toplam 29.175 m2 kiralanabilir ofis alanına sahiptir. Kanyon AVM ise yaklaşık 146 mağaza, 16 kiosk, 9 salonlu sinema, sağlık ve spor kulübü, restoranlar ve kafeler, toplam 1.134 araçlık otopark kapasitesi ile 41.102,5 m2 kiralanabilir alana sahiptir.

Kanyon Ofis ve AVM EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın finansal tablolarında yatırım amaçlı gayrimenkuller arasında yer almakta olup, bahse konu gayrimenkullerden değer artış geliri ve kira geliri elde edilmektedir.

Kanyon, farklı deneyimler sunan mimarisi, lokasyonu ve fiziksel ortamının yanı sıra, işletmesi, sürdürülebilirlik çalışmaları, dinamik pazarlama projeleri, sanat-müzik-dans etkinlikleri, chat-bot, yapay zekâ, dijital teknoloji kullanımı ve özellikle şef restoran ve markaları ile rakiplerinin önünde yer almaktadır.

2024 yıl sonu itibarıyla, Kanyon'da çarşı doluluk oranı %98, Kanyon Ofis doluluk oranı ise %94'dir. Potansiyeli yüksek olan markalar Kanyon'a yerleştirilmeye devam etmektedir. İlgi çekecek, trend olan kısa süreli pop-up mağazaları ve stant kiralamaları da gerçekleştirilerek yeni markalara yer verilmektedir. Pazarlama faaliyetleri açısından temel odak noktalar; etkinlikler, reklam, halkla ilişkiler, dijital pazarlama ve sosyal medya uygulamaları ile müşteri ilişkileri yönetimi faaliyetleridir. Pazarlama takvimi, tüm yılı kapsayacak şekilde misafir sayısında ve mağaza cirolarında artış yaratacak, Kanyon marka algısını güçlendirecek, yeni trend ve deneyimlerle Kanyon misafirlerini şaşırtacak şekilde oluşturulmaktadır. Farklı bölgelerde açılan yeni AVM'ler, sektördeki rekabeti artırmıştır. Kanyon artan rekabete karşı farklılık yaratmaya ve sadık bir müşteri kitlesini kendine çekmeye devam etmektedir.

Uluslararası markaların mağazalarını bünyesinde barındıran Kanyon, trend oluşturacak, büyüme potansiyeline sahip lokal markaları destekleyerek ve farklı yerel üreticilere kapılarını açarak misafirlerinin alışveriş deneyimini geliştirmeyi amaçlamaktadır Kanyon AVM, işletmeye alınmış binalar için uygulanan "BREEAM" kriterleri doğrultusunda tasarım, bina yönetimi ve çevresel performans açısından yapılan değerlendirmeler sonucunda "Olağanüstü" seviyesindeki sertifikayı Türkiye'de alan ilk ticari bina olarak büyük bir başarıya imza atmıştır. Bunun yanı sıra mağaza, ofis, rezidans gibi çok amaçlı kullanıma yönelik binalar arasında "BREEAM Retail In-Use" kategorisinde diğer adayları geride bırakarak ödüle layık görülmüştür.

Sürdürülebilir bir dünya için çevresel etkileri yönetmek ve karbon emisyonunu sıfırlamak isteyen Kanyon AVM, 2024 yılı için Socar iş birliği ile Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi YEK-G Sertifikası sahibi olmuş ve 2021 yılından itibaren satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı karbon emisyonu sıfırlanmıştır.

2014'ten bu yana çok sayıda operasyonel değişiklikler ile Kanyon'un sera gazı emisyonu %26 oranında azaltılmıştır. 2016 yılından 2024 yılının son çeyreğine kadar toplam 85.5 ton evsel atık geri dönüşüme kazandırılarak karşılığında 31.1 ton kompost elde edilmiştir. ISO 14001 çevre yönetim sistemi ve sıfır atık sertifikalarının alınması, suyu ısıtan ve yıllık kullanma suyu enerji tüketimini %35'e varan oranda azaltan 100 panelli güneş enerjisi sisteminin ardından kojenerasyon sisteminin devreye alınması, LED aydınlatmalarının yaygınlaştırılması, akustik ölçümleme ve izolasyonlar, davlumbaz egzoz sistemine karbon filtre yapılması ile İTÜ Enerji Enstitüsü iş birliği gibi çalışmalar ile sürekli iyileşmeler yapan Kanyon, her hafta yerel bir üreticiye yer vermekte ve haftada iki gün kurulan "Organikanyon" organik ve doğal ürünler pazarı ile yarattığı marka sayesinde sürdürülebilirlik ve etik çevre bilinci imajını güçlendirmektedir. Kanyon Ofis ve Alışveriş Merkezi, sertifikalarına bir yenisini daha ekleme hedefi ile kontrolündeki faaliyetlere enerji verimliliği, enerji kullanımı ve enerji performansının sürekli iyileştirilmesini hedef alan ISO 50001 standardının gerekliliklerini Şubat 2023 itibarıyla yerine getirmeye başlamıştır. Kasım 2023 tarihinde ISO 50001:2018 sertifikası alınmıştır. Gözetim denetimleri ile birlikte Kasım 2026 tarihine kadar geçerliliğini korumaktadır.

Otoparkında on beş araçlık şarj istasyonu bulunan Türkiye'deki ilk e-charge alışveriş merkezidir. Elektrikli araç talep ve kullanımının her geçen yıl artmasıyla birlikte 2023 yılından 2024 yılı sonuna kadar toplamda 8.640 araç şarj edilmiş, 251 ton CO2 azaltımı gerçekleşmiştir.

Kanyon, lokasyonu, farklı ve modern mimari tasarımı ile güvenli, sağlıklı, açık hava alışverişi tercih eden misafirler için güçlü bir alternatif olmaktadır. AVM, imajı, misafirlerin gözündeki algısı ve deneyim odaklı kaliteli etkinlikleri, eğlence, kültür-sanat unsurlarının ağırlığı, buluşma noktası ve iş toplantılarının adresi olan restoran ve kafeleri ile tercih edilmektedir. Kanyon tüm bunların yanı sıra, etkin ve özgün sosyal medya iletişimi, sürdürülebilirlik yatırımları ve çevre bilinci hassasiyetiyle yaratmakta olduğu imajı, güçlü ortakları ve CRM odaklı pazarlama faaliyetleri ile sektörün lider AVM'lerinden biri olma özelliğini taşımaktadır.

Kanyon marka karmasına eklenen yeni markaları ile alışveriş konusunda rekabetçi gücünü artırmaktadır. Yeni markaların Kanyon marka karmasına eklenmesi ve eski markaların mağazalarında

yapılan konsept değişiklikleri ile perakende trendleri ve müşteri beklentileri sürekli olarak karşılanmaya çalışılmaktadır. Yeni markaların eklenmesi Kanyon ziyaretçileri tarafından olumlu karşılanmakta hem alışveriş hem de restoranlarda müşteri trafiğine ve cirolara olumlu yansımaktadır.

2024 Yılında Öne Çıkan Faaliyetler

2024 yılında, Kanyon'da bulunan markalar ve dış iş ortakları ile birlikte birçok etkinlik gerçekleştirildi.

2024 yılının Ocak ayından itibaren, Sömestir, Sevgililer Günü, Dünya Emekçi Kadınlar Günü gibi özel günlerde çeşitli etkinlikler düzenlenerek, Kanyon ziyaretçileri renkli ve unutulmaz deneyimlerle buluşturuldu.

2024 yılının ikinci çeyreğinde, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı, Babalar Günü gibi özel günlerdeki kutlamaların yanı sıra, Kanyon'da bulunan markalar ve dış iş ortakları ile birlikte Sushico Uzak Doğu Festivali, Zuhal Müzik x Kaft Make Your Own Harmony, Doğada Fotoğraf Yarışması, Outdoor Günleri Kanyon'da gibi etkinliklerle de tüm ekosistemi besleyerek geniş hedef kitlere daha kapsamlı deneyimler sunuldu.

2024 yılının üçüncü çeyreğinde, Kanyon'da bulunan markalar ve dış iş ortakları ile birlikte birçok etkinlik düzenlendi. Temmuz ayında Kanyon kiracılarından Troy iş birliği ile Önce Sen izle etkinliği gerçekleştirirken, Ağustos ayında ise Armağan Oyuncak ile Barbie Benim Madalya Etkinliği düzenlenerek Kanyon misafirlerine tüm ekosistemi destekleyen geniş kapsamlı deneyimler sunuldu. Bunun yanı sıra, Ağustos ayında gerçekleştirilen "Olimpiyat Heyecanı Kanyon'da" etkinliğinde, Eczacıbaşı kuruluşlarından Eczacıbaşı Holding, Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ile keyifli deneyim alanları yaratırken, Olimpiyat coşkusunu Kanyon misafirlerine yaşatma şansı bulundu. Eylül ayında ise LEGO ile Okula Dönüş Heyecanı Kanyon'da, Şehre Fit Bir Dönüş Kanyon'da ve Eczacıbaşı Kadın Voleybol Takımı'nın imza günü etkinlikleriyle de spor, sağlıklı yaşam, okula & şehre dönüş temalarıyla 7'den 77'ye hitap eden aktiveler gerçekleştirerek geniş hedef kitlelere birbirinden farklı deneyimler sunuldu.

Ekim ayında, Türkiye'de ilk mağazasını Kanyon'da açan Flying Tiger Copenhagen'ın açılış partisi ile başlayan etkinlikler, hemen ardından Spor İstanbul iş birliği ile düzenlenen Spor Festivali ile devam etti. 29 Ekim'de ise, Cumhuriyetimizin 101. yıl dönümünü kutlamak amacıyla, geleneksel Kanyon Milonga Gecesi düzenlendi. Bu özel gece, tango severlere eşsiz bir deneyim sunmanın yanı sıra, Cumhuriyet Bayramı coşkusunu da ziyaretçilerle birlikte kutlama fırsatı verdi.

Aralık ayında, Zuhal Müzik iş birliğiyle hayata geçirilen "Festival Tadında Yılbaşı Kanyon'da" etkinliği kapsamında müzik, sanat, teknoloji ve yılbaşı temalı atölyeler düzenlenerek ziyaretçilere birbirinden keyifli deneyimler sunuldu. 27 Aralık'ta ise, Kanyon misafirleri, Manga konseri ile yılbaşı coşkusunu zirveye taşıdı. Yıl sonu etkinlikleri, Yılbaşı Hediye Pazarı ile tamamlanarak, alışveriş ve eğlenceyi bir arada sunan bir atmosfer oluşturuldu.

2024 yılı boyunca Kanyon'da toplamda 31 farklı etkinlik gerçekleştirilmiş olup, her biri geniş bir katılımcı kitlesine hitap ederek, misafirlere zengin ve çeşitlendirilmiş deneyimler sunulmuştur.

Kanyon'un gelecek hedefleri arasında;

- Hem dijital hem de bütünsel mecralarda trende uygun değişiklikler yaparak, yaşam tarzı odaklı, hedef kitleye özel etkinlik ve kampanyaları ile genç, güncel, dinamik Kanyon algısını kuvvetlendirmek için çalışmak,
- Yaşam tarzı vurgusu içeren markaları geliştirme odaklı kiralamalara ve iş ortaklarına yönelmek,
- Mevcut Kanyon uygulaması yenilenerek ziyaretçi deneyimini geliştirmek ve dijital platformlarda etkili bir varlık sağlamak,

- Kanyon içi yönlendirmelerin yenilenmesiyle, ziyaretçilere etkili bir rehberlik sunmak,
- Kanyon'un yenilenecek imaj kampanyası ile dinamik, canlı ve enerjik temayı yansıtarak genç hedef kitlenin vazgeçilmez markası olmak,
- İç süreçlerin ve müşteri iletişim süreçlerinin dijitalleşmesini sağlamak,
- Sektörel yenilikleri ve trend değişikliğini yakından takip etmek ve her yıl marka karmasını bu odakta güncellemek,
- Genç hedef kitlenin odağındaki spor giyim, kozmetik, yeme-içme gibi kategorilerde yenilenmeye giderek marka karmasını güncel tutmak

bulunmaktadır.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Kanyon ofis ve alışveriş merkezinden elde ettiği toplam kira geliri 602.594 (Bin) TL'dir.

Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.

Gayrimenkul sektöründe, gayrimenkul geliştirme ve proje yönetimi konusunda faaliyet gösteren Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım'ın kendisine ait bir gayrimenkulü bulunmamaktadır ve Şirket'in faaliyet gelirleri, hizmet sözleşmeleri ile yönetimini üstlendiği projelerden sağlanan gelirlerden oluşturmaktadır.

Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım'ın 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 15 (30 Eylül 2024: 16) kişidir, toplu sözleşme uygulaması yoktur. Personele sağlanan hak ve menfaatler, Eczacıbaşı Topluluğu insan kaynakları uygulamaları paralelindedir.

Ayazağa Cendere Vadisi Kentsel Dönüşüm Alanı

Ayazağa, Cendere Vadisi, Kentsel Dönüşüm Alanı içerisinde yer alan taşınmazlarımız[14] üzerinde İmar Kanunu'nun 18. madde uygulaması, imar planı ve yürürlükteki imar planı gereği alınacak inşaat yapı ruhsatı süreçleri dahil olmak üzere, projenin gerçekleştirilebilmesine yönelik sözleşmede öngörülen tüm yasal süreç ve koşulların tamamlanmasına bağlı olarak, Artaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Yüklenici") ile hasılat paylaşımı esasına dayalı bir gayrimenkul projesi geliştirilmesi amacıyla Temmuz 2023'te Arsa Payı Karşılığı Hasılat Paylaşımı ve Kat Karşılığı İnşaat Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme uyarınca, yüklenici tüm proje süreçlerinin yürütülmesinden, gerekli izin ve ruhsatların alınmasından sorumlu olacak; bağımsız bölümleri tüm inşaat, pazarlama, satış ve ilgili diğer giderleri üstlenerek üçüncü kişilere satmak üzere geliştirecektir. Projede hasılat paylaşım oranı Taşınmaz sahibi Şirketimiz için %47, Yüklenici için %53 olarak belirlenmiştir.

3194 sayılı İmar Kanunu'nun 18. madde İmar Uygulaması kapsamında söz konusu bölgede Sarıyer Belediyesi'nce yapılan arsa ve arazi düzenleme çalışmaları neticesinde hazırlanan parselasyon planı, 26.11.2024 tarihinde İBB tarafından onaylanmış ve Sarıyer belediyesince 30 gün süreyle (27.11.2024 tarihi itibariyle) askıya çıkarılmış ve askı süresi 26.12.2024 tarihinde sona ermiştir. Rapor tarihi itibariyle, parselasyon planına itirazların sonuçlandırılmış olup, Sarıyer Belediyesi tarafından parselasyon planı kesinleştirilmiştir. Kesinleşen parselasyon planı çerçevesinde yapılan yasal kesintiler neticesindeki tapu yaklaşık toplam 41,5 bin metrekare büyüklüğündedir. Nihai arsa tapuları, parselasyon planının Kadastro Müdürlüğü'nce onaylanması ve Tapu Müdürlüğü'nce tescili sonrasında alınabilecektir.

[14] Söz konusu alan içinde yer alan serum üretim tesislerinin Koçak Farma İlaç'a kirlanmasına ilişkin sözleşme 31/03/2024 tarihi itibariyle sona erdirilmiştir.

Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın 31.12.2024 tarihli finansal tablolarında yer alan yatırım amaçlı gayrimenkullerine ilişkin özet bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

	1 Ocak 2024 (Bin TL)	İlaveler (Bin TL)	Transferler	Çıkışlar (Bin TL)	Gerçeğe Uygun Değer Farkı (Bin TL)	31 Aralık 2024 (Bin TL)
Kanyon	9.220.518	3.525	-	-	(99.235)	9.124.808
Binalar	56.727	-	-	-	(1.064)	55.663
Ayazağa Arsa	4.807.388	-	-	-	526.602	5.333.990
Silivri Arsa	578.714	-	-	-	(80.949)	497.765
Lüleburgaz Arsa	834.251	-	-	-	85.049	919.300
Toplam	**15.497.598**	**3.525**	**-**	**-**	**430.403**	**15.931.526**

Diğer

VitrA Karo-Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Türkiye'den AB'ye yapılan ihracatta banyo, havuz, bahçe ve dış cephe gibi pek çok farklı alanda kullanıma uygun karo ürünler ile üst üste beş senedir birinci sırada yer alan VitrA Karo, 1991 yılında faaliyetlerine başlamıştır. 2011 yılından bu yana Rusya'daki fabrikasında da seramik karo üretimi yapan VitrA Karo'nun yurt içi ve yurt dışı toplam yıllık üretim kapasitesi 33.5 milyon metrekaredir.

VitrA Karo'nun üretim faaliyetleri Türkiye'de Bozüyük (Bilecik) ve bağlı ortaklığı Vitra Tiles Llc'ne ait Rusya'daki üretim tesisinde yürütülmektedir.

VitrA, Villeroy & Boch ve Engers markaları ile başta Türkiye ve Almanya olmak üzere, 99'a yakın ülkede faaliyet gösteren VitrA Karo, satışlarının yıllık ortalamada %74'ünü yurt dışı pazarlara gerçekleştirmektedir.

VitrA'nın "TSE Çift Yıldız" Belgesi'ne sahip karoları, Avrupa Birliği'nin Türkiye'den bir seramik markasına verdiği ilk eko-etiketi de elinde bulundurmaktadır.

2024 yılında VitrA Karo'nun konsolide satış hasılatının %26'sını oluşturan Türkiye pazarındaki karo satışları, Türk lirası bazında geçen yılın aynı döneminin yaklaşık %26,1 üstünde gerçekleşmiştir.

Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği'nce (Türkiye İMSAD) hazırlanan Ocak 2025 Sektör Raporu'na göre;

- İnşaat malzemesi sanayi üretimi 2024 Kasım ayında bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 2,3 artmıştır. Yılın ilk çeyrek döneminde üretim geçen yılın ilk çeyrek dönemine göre yüzde 10,9 yükselmişti. İkinci çeyrekte ise üretim yüzde 3,9 azalmıştı. Üretimdeki gerileme üçüncü çeyrekte de sürmüştür. Üretim üçüncü çeyrekte yüzde 2,2 azalmıştır.

- 2024 yılının kasım ayında alt sektörlerin birçoğunda üretim azalmıştır. 2024 Ocak-Kasım döneminde ise 10 alt sektörde üretim geçen yılın Ocak-Kasım dönemine göre artarken, 12 alt sektörde üretim azalmıştır. Bazı alt sektörlerde görece yüksek üretim artışları olmuştur. İlk on bir ayda inşaat camları üretimi yüzde 13,1 ve demir çelik inşaat ürünleri üretimi yüzde 13,0 artmıştır. Hazır beton üretimi yüzde 8,9, çimento üretimi yüzde 5,0 ve demir çelik çubuk profil üretimi yüzde 3,7 büyümüştür. 2024 yılı ilk on bir ayında bazı alt sektörlerde ise üretim düşüş göstermiştir. Seramik ürünlerinde üretim düşüşü yeni yılda da sürmüştür. İlk on bir ayda seramik kaplama malzemeleri üretimi yüzde 23,7 ve seramik sağlık gereçleri üretimi yüzde 27,2 azalmıştır. Metal yapı ve yapı parçaları üretimi yüzde 13,7, demir çelik radyatör üretimi yüzde 23,0 ve birleştirilmiş parke yer döşemeleri üretimi yüzde 15,7 azalmıştır. 2023 yılında alt sektörlerde farklı üretim eğilimleri ortaya çıkmıştı. 2024 yılının ilk on bir ayında da benzer eğilimin devam ettiği görülmektedir.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayımlanan 2024 Aralık ayı inşaat maliyet endeksi ve 2024 Aralık ayı konut satış istatistiklerine göre;

- İnşaat maliyet endeksi, 2024 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %0,70 arttı, bir önceki yılın aynı ayına göre %34,27 arttı. Bir önceki aya göre malzeme endeksi %0,41 arttı, işçilik endeksi %1,29 arttı. Ayrıca bir önceki yılın aynı ayına göre malzeme endeksi %26,18 arttı, işçilik endeksi %54,35 arttı. Türkiye genelinde ipotekli konut satışları Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %285,3 oranında artarak 23 bin 277 oldu. 2024 yılında gerçekleşen ipotekli konut satışları ise bir önceki yıla göre %10,8 oranında azalarak 158 bin 486 oldu. Toplam konut satışları içinde ipotekli satışların payı Aralık ayında %10,9, 2024 yılında %10,7 olarak gerçekleşti. Türkiye genelinde ipotekli konut satışları Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına

göre %285,3 oranında artarak 23 bin 277 oldu. 2024 yılında gerçekleşen ipotekli konut satışları ise bir önceki yıla göre %10,8 oranında azalarak 158 bin 486 oldu. Toplam konut satışları içinde ipotekli satışların payı Aralık ayında %10,9, 2024 yılında %10,7 olarak gerçekleşti.

- Avrupa İstatistik Ofisi (Eurostat), Avrupa Birliği (AB) ve Euro Bölgesi'nin 2024 Aralık ayına ilişkin mevsimsellikten arındırılmış inşaat üretim verilerini yayımladı. Verilere göre, Euro Bölgesi'nde inşaat üretimi Aralık'ta bir önceki aya kıyasla sabit kalırken, önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 0,1 düştü. AB'de ise inşaat üretimi Aralık'ta önceki aya kıyasla yüzde 0,4 artarken, 2023'ün aynı dönemine göre yüzde 0,8 geriledi. Öte yandan, 2024 yılında inşaat sektöründeki yıllık ortalama üretim 2023 yılına kıyasla Euro Bölgesi'nde yüzde 0,9, AB'de ise yüzde 1,3 azaldı. AB ülkeleri arasında Aralık'ta inşaat üretiminde önceki aya oranla en fazla artış yüzde 5,7 ile Polonya'da, yüzde 4,6 ile Çekya'da ve yüzde 3,6 ile Portekiz'de gerçekleşti. En fazla düşüş ise yüzde 3,4 ile Bulgaristan'da, yüzde 2 ile Hollanda'da ve yüzde 1,7 ile İtalya'da ölçüldü. İnşaat üretimi yıllık bazda yüzde 11,2 ile İspanya'da, yüzde 9,7 ile Çekya'da ve yüzde 5,8 ile Slovakya'da artarken, Romanya'da yüzde 12,9, Polonya'da 9,9, Avusturya'da yüzde 9,3 geriledi.

VitrA Karo'nun Türkiye ve Rusya tesislerindeki toplam üretim miktarı, bir önceki yılın aynı dönemine göre 1 milyon m2 artarak 27,1 milyon m2 seviyesinde gerçekleşmiştir. Toplam üretiminin yaklaşık %91'i Türkiye tesislerinde gerçekleşmektedir.

2024 Aralık ayı sonu itibarıyla geçen yılın aynı dönemine göre üretim girdileri içinde önemli bir paya sahip olan doğalgaz fiyatı %2,4, elektrik fiyatı ise %8,7 oranında artmıştır. 2023 yılı Aralık ayının sonunda %26 paya sahip olan enerji girdi payı; 2024 yılı Aralık ayı sonunda %21 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bunun yanında ham madde girdi birim maliyeti %36, işçilik maliyetleri ise %52 oranında yükselmiştir.

Türkiye'deki üretim birim maliyetleri, yukarıda özetlenen girdi fiyatlarındaki artış nedeniyle Aralık 2023 dönemine göre %30 artış göstermiştir.

2024 yılında VitrA Karo'nun konsolide satış hasılatının %26'sını oluşturan Türkiye pazarındaki karo satışları, Türk lirası bazında geçen yılın aynı döneminin yaklaşık %26,1 oranında üstünde gerçekleşmiştir. Bu yükseliş maliyet artışlarına paralel ürün birim fiyatlarındaki artıştan kaynaklanmaktadır.

2023 yılına göre Avro bazında kıyaslandığında; VitrA Karo'nun stratejik pazarları içerisinde yer alan Almanya'daki satışları %12, ve İngiltere'deki satışları %14 oranında azalmış, Fransa'daki satışları %7 ve Beneluks'teki satışları ise %18 oranında artmıştır.

Üretim sürecinin basitleştirilerek maliyetlerin düşürülmesi, tedarik zincirinde kaynakların verimli kullanılarak maliyet avantajı sağlanması, satış portföyünde kârlılığı yüksek ürünlere yönelerek kârlılığı az ürünlerin azaltılması, üretim tesislerindeki verimliliğin artırılması ve yurt dışı pazara daha fazla yoğunlaşılması gibi şirketin performansının artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu kapsamda, VitrA Karo'nun bağlı ortaklıklarından Almanya'da yerleşik 2,5 milyon m2/yıl üretim kapasitesine sahip V&B Fliesen GmbH'nin üretim faaliyetlerinin 2022 yılı Temmuz ayı itibarıyla sonlandırılarak sadece satış ve pazarlama faaliyetlerine devam etmesine karar verilmiştir.

V&B Fliesen GmbH tesislerinde gerçekleştirilen üretim ise Türkiye'de ikame edilmeye başlanmıştır.
VitrA Karo'nun sahip olduğu 502812 no'lu Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında, Mart 2019'dan başlamak üzere Bozüyük tesislerinde gerçekleştirilen üretim kapasitesi artış yatırımı toplam tutarı 457 milyon TL olarak gerçekleşmiş ve dönem içinde söz konusu teşvik belgesine ilişkin kapanış talebinde bulunulmuştur. Bunun yanında, önümüzdeki 5 yıl için mevcut üretim tesisinin tevzi ve modernizasyonu amacıyla 29,5 milyon Avro olarak bütçelenen harcamalara uygun miktarda yerli ve ithal makine alımı

ağırlıklı olmak üzere yeni bir Teşvik Belgesi başvurusu yapılmış olup, rapor tarihi itibarıyla başvuru olumlu sonuçlanmıştır. Yeni teşvik belgesi kapsamında 3,67 milyon Avro yatırım maliyetli büyük ebat duvar karosu üretim hattı Şubat 2024 itibari ile üretime geçmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla VitrA Karo'da iştirakleri ile birlikte toplam mavi ve beyaz yakalı olarak 2.677 (30 Eylül 2024: 2.697) kişi (taşeronlar hariç) istihdam edilmektedir.

VitrA Karo'nun yurt içinde toplu sözleşme uygulaması bulunmaktadır ve mavi yakalı çalışanlar bu sözleşme kapsamında yer alan hak ve menfaatlere sahiptir. Beyaz yakalı çalışanlar ise Eczacıbaşı Topluluğu'nun belirlemiş olduğu hak ve menfaatlerden faydalanmaktadır. Rusya fabrikasında ise herhangi bir sendika bağlantısı ve buna bağlı olarak toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.

Hedefler

VitrA Karo, üretim yetkinliği, tasarım alanındaki deneyimi ve sürdürülebilirlik odağındaki faaliyetleri ile uluslararası pazarlardaki konumunu kuvvetlendirmektedir. VitrA Karo, Türkiye'deki konumunu güçlendirmeyi, stratejik pazarlarının yer aldığı Avrupa coğrafyasında pazar payını daha da yukarılara taşımayı ve yeni coğrafyalarda Pazar payını arttırmayı hedeflemektedir. İhracat odaklı Bilecik Bozüyük'te açılan yeni tesisi ile VitrA Karo bir yandan Avrupa pazarındaki sürdürülebilir büyümesini hızlandırmayı planlarken bir yandan da Türkiye pazarındaki orta-üst segmentteki payını artırmayı hedeflemektedir.

VitrA Karo, yeni tesis yatırımları, modernizasyon çalışmaları ve tüm tesislerdeki otomasyon teknolojileri, dijital altyapı ve Endüstri 4.0 uygulamalarıyla üretim yetkinliğini her geçen gün artırmak hedefi ile yoluna devam etmekte, tasarımlarını, uçtan uca tüm süreçlerde benimsenen sürdürülebilirlik odağı ile şekillendirmektedir.

Ödüller

Sektördeki yenilikçi yaklaşımı, sürdürülebilirlik odaklı çalışmaları ve küresel rekabet gücüyle VitrA Karo, 2024 yılında ulusal ve uluslararası platformlarda önemli başarılara imza attı. Sürdürülebilir iş uygulamalarına verdiği önem doğrultusunda Ecovadis Bronz Madalya ile ödüllendirilirken, Sürdürülebilir İş Ödülleri kapsamında "Çamur Üretim Süreçlerinde Yapay Zeka Uygulamaları" projesiyle Sürdürülebilir Yapay Zeka Uygulamaları kategorisinde ödül kazandı. Dijital alandaki güçlü varlığını Altın Örümcek Ödülleri'nde "Üretim ve Sanayi – Web Sitesi" kategorisinde kazandığı ikincilik ödülüyle pekiştirirken, Cumhuriyet'in 100. yılına özel olarak VitrA ve Arkitera iş birliğiyle hayata geçirilen "Çizgilerle Modern Türkiye Mimarlığı" serisi, Türk Serbest Mimarlar Derneği (TürkSMD) tarafından Basın-Yayın Ödülü'ne layık görüldü. Küresel pazardaki güçlü konumunu, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Şampiyonları Ödülleri'nde "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" ve "En Yüksek İhraç Birim Fiyatına Sahip Firma" kategorilerinde elde ettiği birincilik ödülleriyle tescilleyen VitrA Karo, Capital 500 listesinde de Seramik Sektörü Lideri ödülünün sahibi oldu. Tasarım alanındaki yetkinliğini uluslararası çapta kanıtlayan marka, Color2.0 serisiyle IF Design Ödülü'ne layık görülerek başarılarına bir yenisini daha ekledi.

Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.

Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş. (Ekom); Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarına dış satım aracılığı çerçevesinde operasyon, gümrük, finansman ve risk yönetimi desteği hizmetleri vermek üzere 1981 yılında kurulmuştur. Ekom, Eczacıbaşı Topluluğu'nun dış ticaret sermaye şirketi olarak, Eczacıbaşı ürünlerinin dış satımında aracılık ettiği Topluluk şirketlerine en etkin şekilde dışsatım, gümrük, finansman ve risk yönetim hizmetleri sunmaktadır.

Ekom'un performansı makro ekonomi göstergelerindeki değişikliklerden kısmen etkilenmektedir. Özellikle kur politikasındaki dalgalanmalar satış üzerinden alınan komisyon gelirlerini etkilediğinden, Şirket'in finansal sonuçlarına doğrudan yansımaktadır.

Pazarlama ve satış organizasyonu, hizmet verilen üretici firmalar tarafından gerçekleştirildiği için bu konudaki gelişmeler Ekom'un inisiyatifi dışında oluşmaktadır. Aracı bir firma olmasından dolayı dış satımına aracılık ettiği ürünlere ilişkin üretim, pazarlama ve satış politikalarına müdahale edememektedir. Verilen aracılık hizmetlerinin maliyet ve kalitesi ile ilgili ölçümlemeler düzenli olarak yapılmaktadır.

Ar-Ge faaliyeti bulunmayan Ekom, operasyonel hizmetlerinin gerektirdiği ölçüde kısıtlı miktarda yatırım yapmaktadır. Dış Ticaret Sermaye Şirketi olması statüsüyle sağladığı avantajlardan hizmet verdiği Topluluk şirketleri yararlanmaktadır. Aracı bir firma olan ve bu aracılık sürecinde minimum düzeyde risk üstlenen Ekom'un özvarlığı bu faaliyet için yeterli büyüklükte olduğundan, Ekom kendi ihtiyaçları için dış finansman kullanmamaktadır. Ekom'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 20 kişidir (30 Eylül 2024: 21).

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Ticaret Unvanı	: EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	: İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu - 44943
İletişim Bilgileri	: Büyükdere Caddesi, Ali Kaya Sokak No: 5 Levent 34394, İstanbul
Telefon	: (0212) 350 80 00 - 371 70 00 Faks: (0212) 371 73 99
İnternet Sitesi	: www.eis.com.tr , www.eczacibasi.com.tr
Raporun Dönemi	: 01.01.2024 – 31.12.2024

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, ikisi bağımsız üye olmak üzere toplam altı üyeden oluşmaktadır. 2024 faaliyet yılında, bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız üyelerden alınan bağımsızlık beyanlarına faaliyet raporumuzda yer verilmiştir.

Şirketimizin 22 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında bir yıl süreyle görev yapmak üzere seçilen üyelerden Atalay M. Gümrah'ın istifası nedeniyle boşalan üyeliğe görev süresini tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu tarafından 31.12.2024 tarihi itibarıyla Emin Fadıllıoğlu atanmıştır. Rapor tarihi itibariyle Yönetim Kurulu Üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi	Bağımsızlık Durumu
Ferit Bülent Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkanı	22 Mayıs 2024	-
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	22 Mayıs 2024	-
Emin Fadıllıoğlu[15]	Üye	31 Aralık 2024	-
İpek Güleç	Üye	22 Mayıs 2024	-
Erol Ulukutlu	Üye	22 Mayıs 2024	Bağımsız Üye
İhsan Rifat Öktem	Üye	22 Mayıs 2024	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu üyeleri, 2024 yılı içerisinde rekabet yasağına aykırı herhangi bir faaliyette bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde; Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitelerini oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumlulukları, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimizin 22 Mayıs 2024 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında bir yıl süreyle görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyelerinin görev alacağı komiteler 23 Mayıs 2024 tarihli yönetim kurulu kararı ile belirlenmiş olup, Atalay M. Gümrah'ın görevinden istifası nedeniyle boşalan Riskin Erken Saptanması Komite Üyeliği'ne İpek Güleç atanmıştır. Rapor tarihi itibariyle komite yapılarına aşağıda yer verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun Komitelerin Etkinliğine İlişkin Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu'nca oluşturulan komiteler, kendi görev ve çalışma esaslarında belirtilen konularda görev ve sorumluluklarını yerine getirmişler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaya özen göstermişlerdir. Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmıştır. Komiteler yaptıkları çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'nu yazılı ve sözlü olarak bilgilendirmiştir.

[15] Şirketimiz Yönetim Kurulu 31.12.2024 itibarıyla yapılan toplantısında, Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinden Sayın Atalay Muharrem Gümrah'ın görevinden ayrılması sebebiyle yerine Şirketimiz Genel Müdürü Sayın Emin Fadıllıoğlu'nun Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca, yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Adı - Soyadı	Görevi
Erol Ulukutlu	Başkan
İhsan Rifat Öktem	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı - Soyadı	Görevi
Erol Ulukutlu	Başkan
İpek Güleç	Üye
Tuğçe Fetvacı	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı - Soyadı	Görevi
İhsan Rifat Öktem	Başkan
İpek Güleç[16]	Üye

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemi içerisinde Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıklarındaki Yönetim Kurulu üyeleri, grup başkan ile başkan yardımcıları, direktörler, genel müdür ve üstüne, Türk Lirası'nın 31.12.2024 tarihli satın alma gücüne göre toplam 109.114 (bin) TL ödeme yapılmış olup konuya ilişkin bilgiler finansal tablolarımızın 9 nolu dipnotunda yer almaktadır.

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemi faaliyetlerinin değerlendirilmesi

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, bir tür holding yapısında olup; bu yapı içerisinde doğrudan gayrimenkul geliştirme faaliyetlerinde bulunmakta, bağlı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve iştirakleri aşağıda belirtilen sektörlerde faaliyet göstermektedir.

Faaliyet Gösterdiği Sektör / Pazar	Şirket Unvanı
Sağlık	
Referans ve eşdeğer ilaç pazarı	Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.
Nükleer tıp sektörü	Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. Monrol Europe SRL Monrol Egypt for Manufacturing LLC Radiopharma Egypt (S.A.E) Monrol Bulgaria LTD Eczacıbaşı Monrol Nuclear Products Industry&Trade Co-Jordan Monrol MENA LTD

[16] 31.12.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararıyla, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi olarak Atalay Muharrem Gümrah'ın yerine İpek Güleç atanmıştır.

	Monrol Gulf DMCC HSM Consulting LTD Monrol GmbH
Gayrimenkul	
	Kanyon[17]
Gayrimenkul geliştirme	Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.
Diğer	
Seramik kaplama pazarı	VitrA Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Dışsatım hizmetleri	Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.

Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetimin Analiz ve Değerlendirilmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu

Küresel ekonomik aktivite, 2022 yılında gerçekleşen arz şokları ve enflasyon oranlarının yükselmesiyle tüketicilerin satın alma gücündeki düşüşün olumsuz etkilerinden toparlanma sürecini sürdürmektedir. Rusya ve Ukrayna arasında devam eden savaş ve küresel çapta devam eden jeopolitik belirsizlikler, başlıca merkez bankalarının enflasyona karşı verdikleri mücadele nedeniyle politika faiz oranlarını tarihi yüksek düzeylere çıkarmış olmaları ve Çin ekonomisinde devam eden sorunlar, toparlanma eğilimini bir miktar yavaşlatmıştır. Ancak yine de küresel ekonomik aktivite bu zorlu koşullarda dirençli seyretmektedir. IMF Ekim ayı güncellemesinde, 2024 yılı için küresel ekonomik büyüme tahminini %3,2 seviyesinde sabit tutmuştur. Buna karşılık, küresel çapta devam eden belirsizliklerle büyüme oranlarının tarihi ortalamalarının altında seyretmeye devam etmesi beklenmektedir.

Enflasyon oranları ise küresel çapta gerilemekle beraber, volatil gıda ve enerji ürün fiyatlarını kapsam dışında tutan çekirdek enflasyon oranlarında düşüş daha sınırlı gerçekleşmektedir. Bu gelişmeler ışığında ABD Merkez Bankası Fed, ilk faiz indirimini Eylül ayında gerçekleştirmiştir. İlk faiz indirimini, FED'den önce, Haziran ayında yapan Avrupa Merkez Bankası da 2024 yıl genelinde, mevduat faizini 4 adımda toplam 100 baz puan indirerek %3'e çekmiştir. Her ne kadar özellikle ABD enflasyonunda yaşanan yukarı yönlü kıpırdanma, faiz indirimlerinin kademeli olacağına işaret ediyor olsa da gelecek dönemde küresel faiz oranlarının aşağı yönlü bir eğilim göstermeye devam etmesi beklenmektedir.

Gelecek dönemde küresel ekonomik toparlanmanın hızını belirleyecek temel faktörler, enflasyon oranlarındaki gerilemenin hızı, jeopolitik belirsizliklerin talep koşullarına olası etkisi ve ABD Başkanı Trump'ın politika uygulamaları olacaktır. Baz senaryoda, enflasyon oranlarında devam edebilecek düşüş eğilimi ve başlıca merkez bankalarından gelebilecek faiz indirimleriyle, ekonomik aktivitedeki toparlanma eğiliminin güçlenmesi beklenmektedir. Trump döneminde ortaya koyulabilecek vergi indirimleri, bu baz projeksiyonumuz üzerinde yukarı yönlü ayrışmaya neden olabilecekken, ABD'nin başta Çin olmak üzere diğer ticaret ortaklarına uygulayabileceği olası ticari kısıtları ise, küresel ekonomik toparlanmayı kısıtlama riskine sahiptir.

Yurt içinde ise talep koşulları, özellikle yılın ilk çeyreğinde, negatif gerçekleşme-sonrası reel faiz düzeyleri ve genişleyici mali adımlar ile güçlü seyrini korumuş, bu dönemde üretimin iç talepteki artışa paralel artamaması ve enflasyon beklentilerindeki göreli yüksek seyir ise, yılın ilk ayrlarında enflasyonun yüksek seyretmesine neden olmuş olmakla birlikte yılın özellikle ikinci yarısından itibaren enflasyon, baz etkileri ve sıkı parasal koşullar nedeniyle hızlı gerileme eğilimine girmiştir. Türk lirasına olan talebin güçlenmesi de, bir yandan merkez bankası rezerv miktarının yükselmesine, bir yandan da Türk lirasının reel bazda değer kazanmasına neden olmaktadır. Rezervlerdeki yükselişle, 2024 yılında ülke kredi risk primi gerileme eğilimini sürdürmüştür. Buna paralel olarak, döviz kuru volatilitesi ise göreli düşük seyretmektedir.

[17] Kanyon Ofis Bloğu'nun tamamı ile Kanyon AVM'nin yarısı Şirketimizin mülkiyetindedir.

Gelecek dönemde, yurt içinde enflasyon oranının ne derece hızlı gerileyeceği, ekonomik beklentilerin yönünde etkili olmaya devam edecektir. Baz senaryoda, 2025 yılı içinde para ve maliye politikalarının göreli sıkı seyretmesi, buna bağlı olarak da enflasyonun özellikle yılın ilk yarısında yaklaşık %35 düzeyine gerilemesi, ardından daha ılımlı bir gerileme eğilimiyle 2025 yılı %29,5 düzeyinde kapatması beklenmektedir. Hali hazırda Aralık ayında başlayan politika faizi düşüşünün, enflasyondaki gerilemeye de paralel olarak, 2025 yılı boyunca devam edeceği ve 2024 yılını %47,5 düzeyinde kapatan politika faizinin 2025 yılsonunda %32,5'e kadar düşürüleceği, bu kapsamda, ekonomik beklentilerdeki dengelenmeyle, 2025 yıl genelinde büyümenin yaklaşık %3,4 düzeyinde gerçekleşebileceği değerlendirilmektedir.

Türkiye ilaç pazarı 2024 yılında tüm dünyada ve Türkiye'de yüksek seyreden enflasyon, kredi teminindeki zorluklar ve faiz oranlarının yüksekliği ve bunlara bağlı tüm zincirde stok azaltma hareketleri, alım gücündeki görece düşüş, politika etkileri (katkı payındaki artış ve aile hekimliği sistemine getirilen düzenlemeler), iş gücü maliyetlerindeki artış gibi hususların ihracat pazarlarına etkisinden olumsuz olarak etkilenmiştir.

2024 yılının dördüncü çeyrek dönemi itibarıyla Türkiye'de mevcut alışveriş merkezi arzı 446 adet alışveriş merkeziyle yaklaşık 14,1 milyon m² seviyesindedir. 2024 yılında ülke genelinde toplam 232 bin m² kiralanabilir alana sahip 10 alışveriş merkezi açılarak perakende pazarına giriş yapmıştır. 2025 yılında 162 bin m² kiralanabilir alana sahip 5 adet alışveriş merkezinin açılması planlanmaktadır. 2025 yılı sonu itibarıyla Türkiye genelinde toplam arzın yaklaşık 14,3 milyon m² seviyesine ulaşması beklenmektedir.

İstanbul'da mevcut A Sınıfı ofis arzı, 2024'ün üçüncü çeyreği itibarıyla 7,11 milyon m² seviyesine yükselmiştir. Bu dönemde gerçekleşen kiralama işlemleri toplamı 34.985 m² olup, yıl içindeki toplam kiralama işlemi 166.082 m²'ye ulaşmıştır. Eski binaların yeni ihtiyaçlara cevap verememesi, kullanıcıları yeni ofis binalarına yönlendirmektedir. Bu durum A sınıfı ofis binalarına olan talebi artırmıştır.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, faaliyet alanları itibarıyla çeşitlendirilmiş bir portföye sahiptir, 2024 yılını ve güçlü bir finansal yapısını sürdürmektedir.

2024 yılı faaliyetlerimiz, ihtiyatlılık prensibine bağlı kalarak, mevcut strateji ve politikalarımıza uygun olarak yerine getirilmiştir.

Dönem İçinde Yapılan Özel Durum Açıklamaları

Monrol Paylarımızın Curium'a Satışı

i. 05.04.2024 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere,
- Sermayesinin %57,5'ine Şirketimizin sahip olduğu, Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Eczacıbaşı-Monrol") toplam 67.500.000.-TL tutarındaki ödenmiş sermayesinde Şirketimizin sahip olduğu paylardan %50'lik kısma tekabül eden 33.750.002-TL nominal değerde 33.750.002 adet payın, Curium International Trading B.V.'ye ("Alıcı") satılması amacıyla 05.04.2024'te bir Pay Devir Sözleşmesi ("Sözleşme") imzalanmıştır.
- Payların devrinin gerçekleşmesi, Rekabet Kurulu izni dahil gerekli izin ve onayların alınmasına ve üzerinde mutabık kalınan tüm kapanış koşullarının yerine getirilmesine bağlıdır. Gerekli yasal izinlerin alınması halinde, kapanış işlemlerinin en geç 30 Eylül 2024 tarihine kadar tamamlanması konusunda mutabık kalınmıştır. Yasal izin süreçlerinin belirtilen sürede tamamlanmaması halinde ise söz konusu süre, ikişer aylık üç uzatmayla nihai olarak 31 Mart 2025 tarihine kadar uzayabilecektir.
- Sözleşme'de yer alan esaslar uyarınca, 195 milyon avroluk toplam şirket değeri üzerinden (Şirketimizin devredeceği paylara tekabül eden kısım 97,5 milyon avro), Eczacıbaşı-Monrol'ün kapanış günü itibarıyla finansal verilerine göre finansal borç, finansal borç benzeri kalemler, nakit ve işletme sermayesi açısından düzeltmelere tabi tutularak belirlenecek tutar, kapanışta devir bedeli olarak avro cinsinden, nakit ve peşin olarak Şirketimize ödenecek olup, sonrasında kapanış düzeltmelerine tabi olacaktır. Eczacıbaşı-Monrol'ün 31.12.2023 tarihli bağımsız denetimden geçmemiş finansal verileri dikkate alındığında, kapanış düzeltmeleri

öncesi, Şirketimizin devredilecek %50 payına düşen pay devir bedelinin yaklaşık olarak 75 milyon avro seviyesinde olabileceği tahmin edilmektedir.
- Sözleşme'de ayrıca, yukarıda belirtilen devir bedeline ilave olarak, 2025-2031 yılları arasındaki 7 mali yılın her birinde, Eczacıbaşı-Monrol'ün Sözleşme'de belirlenen ürünlerinin yıllık net satışlarının, Sözleşme'de belirlenen referans miktarları aşması halinde, aşan kısmın %12'sinin Şirketimizin devredeceği paya tekabül eden kısmının (%50), şarta bağlı performans bedeli olarak Şirketimize ödenmesi öngörülmüştür. Yıllık olarak yapılacak değerlendirmelerde Sözleşme'de yer alan koşullara uygun şarta bağlı performans ödemesi oluşması halinde, ödemeler yıllık olarak avro cinsinden, nakit ve peşin olarak yapılacaktır. 7 yılda Şirketimize ödenecek şarta bağlı performans toplam tutarı 37,5 milyon avroyu geçemeyecektir.
- (Eczacıbaşı-Monrol'deki iş ortağımız Bozlu Grubu ile 03.11.2022 tarihinde imzalanmış ve aynı tarihte kamuya duyurulmuş olan "2022 Tadil Protokolü"nde öngörülen; Eczacıbaşı-Monrol sermayesinde Şirketimizin sahip olduğu payın %28'lik kısmının, 03.05.2024 tarihine kadar "2022 Tadil Protokolü"nde belirtilen esaslara göre belirlenecek bedel karşılığında, üç adımda Bozlu grubuna devrine ilişkin taahhüdün son adımı olarak (03.11.2022 tarihinde %13, 27.10.2023 tarihinde %7,5 olmak üzere toplam %20,5'lik payın devri gerçekleştirilmiş ve kamuya duyurulmuştur); Şirketimizin Eczacıbaşı-Monrol sermayesindeki bakiye %7,5'lik payının (5.062.498 adet pay) Bozlu Grubu'na devrinin tamamlanması, Sözleşme'de kapanış öncesinde tamamlanacak işlemler arasında belirlenmiştir.

ii. 18.04.2024 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere,

- İş ortaklığımız Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Eczacıbaşı-Monrol") ortakları tarafından imzalanan "Ortaklık Anlaşması"nın tadili amacıyla hazırlanan, 31.10.2017 ve 03.11.2022 tarihli olmak üzere yürürlüğe giren tadil protokolleri çerçevesinde, Eczacıbaşı-Monrol'deki ortağımız Bozlu Grubu'nun gelecekte Eczacıbaşı-Monrol nezdinde doğabilecek sermaye borçlarının ödemiş olması şartına bağlı olarak, Şirketimizin, Eczacıbaşı-Monrol'ün sermayesinin %28'ine karşılık gelen payları Bozlu Grubu'na (Eczacıbaşı-Monrol'deki ortaklık oranı %50'ye çıkacak şekilde) 03.05.2024 tarihine kadar satma, Bozlu Grubu'nun ise, Eczacıbaşı-Monrol'ün sermayesinin %28'ine karşılık gelen payları Şirketimizden 03.05.2024 tarihine kadar satın alma "taahhüt"leri kapsamında; söz konusu taahhütler için öngörülen üç adımdan üçüncü ve son adımın yerine getirilmesini teminen, Bozlu Grubu'nun, Eczacıbaşı-Monrol'ün sermayesinin %7,5'ine karşılık gelen 5.062.498 adet payı satın alması amacıyla, Şirketimiz ile Bozlu Grubu arasında 18.04.2024 tarihinde bir pay devir sözleşmesi imzalanmıştır. Bu kapsamda Şirketimiz, Eczacıbaşı-Monrol'ün sermayesinin %7,5'ine karşılık gelen 5.062.498 adet payı 2022 Tadil Protokolü'ndeki esaslara göre hesaplanan toplam 2.532.211,96 Avro karşılığı 87.507.421,26 Türk Lirası satış bedeli ile Bozlu Grubu'na satarak, 18.04.2024 tarihinde paylarını devretmiştir. Satış sonrasında Eczacıbaşı Monrol'ün sermayesinin %50'si Şirketimize, %50'si ise Bozlu Grubu'na ait hale gelmiştir.

iii. 08.08.2024 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere,

- Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ödenmiş sermayesindeki %50'lik payımızın Curium International Trading B.V. ("Alıcı")'ya devrinin gerçekleşmesi için belirtilen ön koşullar arasında yer alan Rekabet Kurulu iznine ilişkin olarak, Alıcı tarafından yapılan başvuru kapsamında Rekabet Kurulu tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda, ilgili işlemin 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 10. maddesinin birinci fıkrası uyarınca nihai incelemeye alınmasına karar verildiği bilgisi Şirketimize iletilmiştir.

iv. 23.12.2024 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;

- 05.04.2024 tarihli açıklamamız ile, Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ödenmiş sermayesindeki %50'lik payımızın Curium International Trading B.V. tarafından satın alınmasına ilişkin bir Pay Devir Sözleşmesi imzalandığı, 08.08.2024 tarihli açıklamada ise anılan işlemle ilgili ön koşullar arasında yer alan Rekabet Kurulu izni konusunda yapılan değerlendirmeler sonucunda, Rekabet Kurulu tarafından ilgili işlemin 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un (Kanun) 10.

maddesinin birinci fıkrası uyarınca nihai incelemeye alınmasına karar verildiği ve sürecin devam ettiği kamuya duyurulmuştur.
Bu defa Rekabet Kurulu tarafından yürütülen nihai incelemenin altı aylık süresinin sona ereceği 27.01.2025 tarihinde tamamlanamayacağı anlaşıldığından, Kanun'un 43. maddesi uyarınca söz konusu nihai inceleme süresinin 27.01.2025 tarihinden itibaren altı ay uzatılmasına karar verildiği bilgisi Şirketimize iletilmiştir.

Ayazağa Arazisi İmar Süreci

v. 26.07.2024 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere,

- Şirketimizin maliki olduğu İstanbul İli, Sarıyer İlçesi, K. Ayazağa Mahallesi, 2 Pafta ve 36, 41, 398, 399, 400, 401, 403 Parseller'de kayıtlı yaklaşık 75 bin m² büyüklüğündeki taşınmazlarımıza ilişkin olarak ("Taşınmaz") 10.05.2022 tarihli açıklamamızda, Taşınmazın da içerisinde yer aldığı bölgede 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 18. madde İmar Uygulaması çalışmasının başlatıldığının öğrenildiği, 10.07.2023 tarihli açıklamamızda ise söz konusu taşınmaz üzerinde gerekli imar ve yasal süreçlerin tamamlanmasına bağlı olarak, Artaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş ile 10.07.2023 tarihinde Arsa Payı Karşılığı Hasılat Paylaşımı ve Kat Karşılığı İnşaat Sözleşmesi ("Sözleşme") imzalandığı ve Sözleşme tarihi itibariyle İmar Kanunu'nun 18. maddesi uygulaması kapsamındaki yasal sürecin devam etmekte olduğu duyurulmuştur.

Bu defa, söz konusu parselleri kapsayan alanda, İmar Kanunu'nun 18. maddesi kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda, Sarıyer Belediyesi Encümeni tarafından, hazırlanan parselasyon planı ("Plan") ve eklerinin onaylanmak üzere İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne ("İBB") sunulması, onaylanması sonrasında Sarıyer Belediyesi'nce askıya çıkarılması kararı alındığı bilgisi edinilmiştir. Bundan sonraki süreçte İBB onayını müteakip, Plan'ın Sarıyer Belediyesi'nce bir ay süre ile askıya çıkartılması, olası itirazların karara bağlanması gerekmektedir. Parselasyon planının kesinleşmesi, kadastro müdürlüğünce onaylanması ve tapu müdürlüğünce tescili sonrasında nihai tapu senetleri alınabilecektir.

vi. 26.11.2024 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere,

- 26.07.2024 tarihli açıklamamızda, Şirketimizin maliki olduğu İstanbul İli, Sarıyer İlçesi, K. Ayazağa Mahallesi, 2 Pafta ve 36, 41, 398, 399, 400, 401, 403 Parseller'de kayıtlı yaklaşık 75 bin m² büyüklüğündeki taşınmazlarımıza ilişkin olarak İmar Kanunu'nun 18. maddesi uygulaması kapsamında devam eden süreçte, Sarıyer Belediyesi Encümeni tarafından, hazırlanan parselasyon planı ("Plan") ve eklerinin onaylanmak üzere İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne ("İBB") sunulması, onaylanması sonrasında Sarıyer Belediyesi'nce askıya çıkarılması kararı alındığı bilgisi edinildiği duyurulmuştu.Bu defa, İBB tarafından encümen kararı alınarak Plan'ın onaylandığı ve askıya çıkarılmak üzere Sarıyer Belediyesi'ne gönderileceği bilgisi edinilmiştir.

vii. 27.11.2024 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere,

- Sarıyer Belediyesi tarafından parselasyon planının 1 ay süreyle askıya çıkarıldığı öğrenilmiştir.

Eczacıbaşı Holding Kar Dağıtımı

viii. 09.09.2024 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere,

- İştiraklerimizden Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin 2023 mali yılı kar payı dağıtımından Şirketimizin payına düşen toplam tutar 928.297.870,28 TL olup, söz konusu tutardan 22.12.2023 tarihi itibariyle Şirketimize ödenmiş olan 328.073.142,91 TL tutarındaki kar payı avansı mahsup edildikten sonra kalan 600.224.727,37 TL'lik tutar 09.09.2024 itibariyle Şirketimize ödenmiştir.

Gensenta Onkolitik Üretim Ünitesinde Faaliyetlerin Durdurulması ve Kapatılması

ix. 13.09.2024 tarihli KAP açıklamasında ifade edildiği üzere;

- Bağlı Ortaklığımız Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Gensenta") tarafından, Yenibosna'da bulunan ve steril onkoloji alanında üretim yapan Onkolitik Üretim Ünitesi'nde (Üretim Ünitesi), verimin, kapasite kullanım performansının ve karlılığın Gensenta'nın hedefleri çerçevesinde istenilen düzeyde olmaması nedenleriyle, üretim ve ambalajlama faaliyetlerinin 13.09.2024 tarihi itibariyle durdurulmasına ve Üretim Ünitesi'nin kapatılmasına karar verilmiştir. Bu çerçevede ilgili kamu kurumlarına başvuru süreci başlatılacaktır. Üretim Ünitesi, Gensenta'nın Yenibosna'da yer alan ve mamul ilaç üretimi gerçekleştirilen ana üretim tesisi yakınında faaliyet göstermekte olan tali bir tesistir. Burada yapılmakta olan üretim, Gensenta toplam üretim kapasitesinin ve satışlarının sınırlı bir bölümünü oluşturmaktadır. Bu nedenle üretimin durdurulmasının, Gensenta'nın faaliyetlerine ve üretim kapasitesine, Gensenta'nın ve konsolide bazda Şirketimizin finansal sonuçlarına önemli bir etki yapması beklenmemektedir. Mevcut durumda Üretim Ünitesi'nde 27 personel çalışmakta olup, personelin bir kısmının Gensenta'nın diğer üretim tesislerinde bulunan iş pozisyonlarında istihdamı sağlanacak, bir kısmının ise iş akitleri feshedilecektir. Üretimin durdurulmasını müteakip, Üretim Ünitesi'nde mevcut olan ve ekonomik ömürlerinin sonuna yaklaşmış olan makine ve ekipmanların sökülmesi, tesisinin temizlenerek boş hale getirilmesi işlemlerine başlanacaktır. Üretim Ünitesi'nin tamamen kapatılması işlemlerinin asgari 6 ay süreceği öngörülmektedir.

Gensenta Onkolitik Vial 4 Yatırımı

x. 13.09.2024 tarihli KAP açıklamasında ifade edildiği üzere;

- Bağlı Ortaklığımız Gensenta tarafından, Yenibosna'daki mamul ilaç ana üretim tesisinde, mevcut flakon dolum kapasitesine ek olarak yaklaşık 32 milyon Avro bütçeli liyofilizatör içeren izolatörlü flakon dolum hattı yatırımı yapılmasına karar verilmiştir. Söz konusu yatırım ile Gensenta'nın, steril likit flakon dolum kapasitesinde %60, liyofilize flakon kapasitesinde %24 kapasite artışı sağlanması hedeflenmektedir. İlave üretim hattı Gensenta'nın iç ve dış pazarlarda büyüme hedefine yönelik stratejik bir yatırım olarak değerlendirilmektedir. Yatırıma ilişkin olarak resmi kurum ve kuruluşlara ilgili teşvik başvuruları yapılacaktır. Projenin 2026 yılının ikinci yarısında tamamlanması planlanmaktadır.

xi. 27.12.2024 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;

- 13.09.2024 tarihli KAP açıklamamızda, bağlı ortaklığımız Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Gensenta") tarafından, Yenibosna'daki mamul ilaç ana üretim tesisinde 32 milyon Avro bütçeli liyofilizatör içeren izolatörlü flakon dolum hattı yatırımı yapılmasına karar verildiği, yatırıma ilişkin olarak resmi kurum ve kuruluşlara ilgili teşvik başvuruları yapılacağı ifade edilmiştir.

Bu defa, Gensenta tarafından T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'dan Yatırım Teşvik Belgesi alındığı; söz konusu yatırımın "öncelikli yatırım" niteliğinde olması nedeniyle 5. bölgede uygulanan bölgesel destek kapsamında, 15.10.2024 ile 15.10.2027 tarihleri arasında geçerli, 1.346.015.999 TL toplam sabit yatırım tutarlı Yatırım Teşvik Belgesi'nin; "KDV İstisnası, Gümrük Vergisi Muafiyeti, Vergi İndirimi (%80, YKO %40), Faiz veya Kâr Payı Desteği ve Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği (7 Yıl)" destek unsurlarını içerdiği Şirketimize bildirilmiştir.

Gensenta Şekerpınar Hammadde Üretim Tesisi Satışı

xii. 22.11.2024 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;

- Bağlı ortaklığımız Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Gensenta") Yönetim Kurulunca 21.11.2024 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda, Gensenta'nın Kocaeli İli, Çayırova İlçesi, Şekerpınar 2 Mah. 412 Ada, 10 parselde kayıtlı 20.670,49 metrekare kapalı alanı bulunan hammadde üretim tesisleri (makine ve ekipmanlar hariç) ile bunların üzerinde yer aldığı toplam 58.725,12 metrekare büyüklüğündeki arsanın ("Taşınmaz") 783.148.140 TL bedel ile satılmasına karar verilmiştir. Satış işlemi 21.11.2024 tarihinde tamamlanmış ve tapuda tescil işlemi gerçekleşmiş olup, bedel Gensenta tarafından tahsil edilmiştir. Taşınmaz'ın alıcıya teslim tarihi 31.12.2025 olarak belirlenmiştir. Söz konusu tesiste üretime, Gensenta paydaşlarının ihtiyaçları doğrultusunda bu tarihe kadar devam edilmesi planlanmaktadır. Sürece ilişkin kesinlik kazanan önemli gelişmeler kamuya açıklanacaktır. Satışın Şirketimiz faaliyetlerine ve konsolide finansal sonuçlarına önemli bir etkisi beklenmemektedir.

Diğer Hukuki Konular

Hesap Döneminin Kapanmasından İlgili Finansal Tabloların Açıklandığı Tarihe Kadar Geçen Sürede Meydana Gelen Önemli Olaylar

i. 09.01.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere,
Yönetim Kurulumuzun 09.01.2025 tarihli toplantısında,
1)Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 No'lu Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği hükümleri uyarınca; Şirketimizin 1.920.000.000 TL olan mevcut kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2025-2029 yılları olarak belirlenmesine,
2)Ana Sözleşmenin Kayıtlı Sermaye başlıklı 7. maddesinin tadil metnine uygun olarak değiştirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı'na gerekli başvurularda bulunulmasına,
3)Yukarıda belirtilen izin ve onayların alınmasını müteakip Ana Sözleşme değişikliğinin yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına,
karar verilmiştir.
Karar çerçevesinde, Ana Sözleşme'nin "Kayıtlı Sermaye" başlıklı 7'nci maddesinin tadiline izin alabilmek amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuş olup başvuru 10.01.2025 tarihi itibarıyla Kurul tarafından onaylanmış ve KAP'ta açıklanmıştır.

ii. 23.01.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere,
Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin maliki olduğu[18] İstanbul İli, Kartal İlçesi, Çavuşoğlu Mahallesi, 12748 Ada-1 Parsel ve 12747 Ada-1 Parsel'de kayıtlı toplam 157.383 metrekare büyüklüğündeki taşınmazlar ("Taşınmaz") üzerinde, hasılat paylaşımı esasına dayalı bir gayrimenkul projesi geliştirilmesi amacıyla, %50 ortaklık payı Betatrans Lojistik İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş.'ye ve %50 ortaklık payı TYM Group Yapı Sanayi Ticaret A.Ş.'ye ait olan MİA Adi Ortaklığı ("Yüklenici") ile 23.01.2025 tarihinde Hasılat Paylaşımı Esasına Dayalı Taşınmaz Satış Vaadi Sözleşmesi ("Sözleşme") imzalanmıştır.
Sözleşme uyarınca, Yüklenici tüm proje süreçlerinin yürütülmesinden, gerekli izin ve ruhsatların alınmasından sorumlu olacak; bağımsız bölümleri tüm inşaat, pazarlama, satış ve ilgili diğer giderleri üstlenerek üçüncü kişilere satmak üzere geliştirecektir. Projede hasılat paylaşım oranı Taşınmaz sahibi Eczacıbaşı Holding A.Ş. için %40, Yüklenici için %60 olarak belirlenmiştir. Sözleşmede projenin Taşınmaz'ın 12747 Ada-1 Parsel'de kayıtlı 42.319,38 m2'lik kısımda birinci faz, 12748 Ada-1 Parsel'de kayıtlı 115.063,88 m2'lik kısmında ikinci faz olmak üzere iki fazda gerçekleştirilmesi öngörülmüştür.

iii. 21.02.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
Rekabet Kurulu 20.02.2025 tarih ve 25-07/175-87 sayılı kararı ile işleme, belirli şekilde etkilenen pazarlara ilişkin oluşan rekabet ile ilgili kaygıların giderilmesini teminen, Curium tarafından 18.02.2025 tarih ve 63416 sayı ile sunulan taahhüt metni çerçevesinde koşullu olarak izin vermiştir. Bu kapsamda hisse devri

[18] İstanbul ili Kartal ilçesindeki arazinin mülkiyeti Şirketimize ait olmayıp, ana ortaklığımız Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin mülkiyetindedir. Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin sermayesinde Şirketimiz %37,28; Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş. %11,54 oranında pay sahibidir.

işlemi taahhüt metninde belirtilen şartların ve Sözleşme'de belirtilen ön koşulların yerine getirilmesini takiben gerçekleştirilebilecektir.

iv. 26.02.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
27.11.2024 tarihli açıklamamızda, Şirketimizin maliki olduğu İstanbul İli, Sarıyer İlçesi, K. Ayazağa Mahallesi'nde bulunan taşınmazlarımıza ilişkin olarak İmar Kanunu'nun 18. maddesi uygulaması kapsamında devam eden süreçte Sarıyer Belediyesi tarafından parselasyon planı ve eklerinin 1 ay süreyle askıya çıkarıldığının öğrenildiği ve parselasyon planının kesinleştiğine ilişkin bilgi edinildiğinde kamuya ayrıca açıklama yapılacağı belirtilmişti.
Bu defa, Sarıyer Belediye Encümeni tarafından alınan karar ile askı süresi içinde yapılan itirazların reddedilerek parselasyon planının kesinleştirildiği bilgisi edinilmiştir. Kesinleşen parselasyon planı çerçevesinde yapılan yasal kesintiler neticesinde, yaklaşık toplam 41,5 bin metrekare büyüklükte nihai arsa tapuları, parselasyon planının Kadastro Müdürlüğü'nce onaylanması ve Tapu Müdürlüğü'nce tescili sonrasında alınabilecektir.

2024 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri
Dönem içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
Şirket, kendi paylarını iktisap etmemiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
Şirketimiz aleyhine açılan ve mali durumu etkileyebilecek dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
Mevzuat hükümlerine aykırı uygulama nedeniyle adli veya idari ceza alınmamıştır.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılıp Ulaşılmadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılmamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler
Şirketimiz genel kurul kararlarını yerine getirmiştir.

Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de dahil olmak üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler
01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında olağanüstü genel kurul toplantısı yapmamıştır.

2024 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler
Faaliyet dönemine ilişkin özel denetim ve kamu denetimi yapılmamıştır.

Ana Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri
Yıl içinde Ana Sözleşme'de değişiklik yapılmamıştır.

Öte yandan, rapor döneminin kapanması ardından Yönetim Kurulu'nun 9 Ocak 2025 tarihli toplantısında, Şirketimizin mevcut kayıtlı sermaye tavanı izni geçerlilik süresinin uzatılması amacıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 No'lu Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği hükümleri uyarınca; Şirketimizin 1.920.000.000 TL olan mevcut kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2025-2029 yılları olarak belirlenmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı'na gerekli başvurularda bulunulmasına ve söz konusu izin ve onayların alınmasını müteakip Ana Sözleşme değişikliğinin yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir.

Bu kapsamda, 9 Ocak 2025 tarihinde yapılan kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresi uzatımı başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ocak 2025 tarihli yazısı ile onaylanmış olup, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 27 Ocak 2025 tarihli yazısı ile izin alınmıştır. Şirketimizin yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısı'nda Ana Sözleşme'nin "Kayıtlı Sermaye" başlıklı 7. maddesinin aşağıdaki tadil metnine uygun olarak değiştirilmesi pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Ana Sözleşme'nin pay sahiplerinin onayına sunulacak maddesinin eski ve yeni metni aşağıdaki şekildedir:

ESKİ METİN	YENİ METİN
MADDE 7 – KAYITLI SERMAYE	**MADDE 7 – KAYITLI SERMAYE**
Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini seçmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.5.1991 tarih ve 333 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.	Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini seçmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.5.1991 tarih ve 333 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.
Şirket'in kayıtlı sermayesi 1.920.000.000 (Birmilyardokuzyüzyirmimilyon) TL olup, her biri 1 (Bir) Kr itibari değerde 192.000.000.000 adet paya bölünmüştür.	Şirket'in kayıtlı sermayesi 1.920.000.000 (Birmilyardokuzyüzyirmimilyon) TL olup, her biri 1 (Bir) Kr itibari değerde 192.000.000.000 adet paya bölünmüştür.
Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2020-2024 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2024 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2024 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.	Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni **2025-2029** yılları (5 yıl) için geçerlidir. **2029** yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, **2029** yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.
Şirket'in 685.260.000 (Altıyüzseksenbeşmilyonikiyüzaltmışbin) TL olan çıkarılmış sermayesi, muvazaadan ari şekilde tamamen ve nakden ödenmiştir.	Şirket'in 685.260.000 (Altıyüzseksenbeşmilyonikiyüzaltmışbin) TL olan çıkarılmış sermayesi, muvazaadan ari şekilde tamamen ve nakden ödenmiştir.
Şirket'in çıkarılmış sermayesi herbiri 1 Kr itibari değerde 68.526.000.000 paya ayrılmış olup, bu payların tümü hamilinedir.	Şirket'in çıkarılmış sermayesi herbiri 1 Kr itibari değerde 68.526.000.000 paya ayrılmış olup, bu payların tümü hamilinedir.
Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.	Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.
Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.	Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.
Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması, primli pay ihracı ve nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma haklarını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.	Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması, primli pay ihracı ve nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma haklarını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmesi
Şirketin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla özkaynaklar tutarı, sermaye ve yedek akçeler toplamının üzerindedir.

Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler
Şirket finansal yapısında herhangi bir problem bulunmamaktadır.

Yapılmakta Olan Yatırımlar
Şirket nezdinde yapılmakta olan yatırım bulunmamakta olup, bağlı ortaklıkların yatırım faaliyetlerine ilişkin bilgiler ilgili bölümde verilmiştir.

Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler
Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 19 (30 Eylül 2024: 20) olup, tümü İş Kanunu'na tabidir. Toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır. Çalışanların ücret ve hakları, ilgili mevzuata ve Eczacıbaşı Topluluğu iç düzenlemelerine uygun olarak belirlenmektedir. Bu çerçevede çalışanlara görevlerinin niteliğine göre özel sağlık ve hayat sigortası, bireysel emeklilik, giyim, taşınma ve yemek yardımı, evlenme, doğum-ölüm, çocuk yardımı gibi menfaatlerin yanında kişisel ve mesleki gelişimlerine uygun eğitim ve kariyer yönetim programlarına katılma imkânı tanınmaktadır. EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. organizasyon yapısında Genel Müdürlük'e bağlı olarak; İş Geliştirme, Finansal Planlama ve Kontrol, Muhasebe, Finans, Kurumsal İletişim, Hukuk, İç Denetim ve Kurumsal Risk birimleri yer almaktadır.

İşletmenin finansman kaynakları
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş'nin satın alma işleminin finansmanında kullanılmak üzere 1 Kasım 2022 tarihinde 85.000.000 ABD doları karşılığı Avro, 1 yılı anapara ödemesiz, toplam 5 yıl vadeli banka kredisi temin edilmiştir. Fiili durumda net finansal varlıklarının önemli bir bölümünü oluşturan nakit varlıkları Avro, ABD Doları ve Türk Lirası'ndan oluşmaktadır. Dönem içerisinde sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

İşletmenin performansını güçlendirmek için uyguladığı yatırım politikası
Şirket yatırım politikası; sağlık ve gayrimenkul geliştirme sektörlerinde büyüme amaçlı yatırım faaliyetlerinde bulunmak olarak belirlemiştir.

Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kamu yararı dernek ve vakıflara, üniversitelere, sağlık kurum ve kuruluşlarına, sosyal, bilimsel, sanatsal ve ülke için faydalı diğer faaliyetlerin teşviki ve desteklenmesi amacıyla kamusal hizmet amacı güden organizasyonlara, katma bütçeli il özel idareleri ve benzeri kurumlara yapılan bağışların TL'nin 31.12.2024 tarihli satın alma gücüne göre solo tutarı 88.408 TL'dir.

Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak %5'ini, %10'unu, %20'sini, %25'ini, %33'ünü, %50'sini, %67'sini veya %100'ünü Temsil Eden Miktarda Paylarına Sahip Olunduğu veya Payları Bu Yüzdelerin Altına Düştüğü Takdirde Bu Durum ve Gerekçesi

	Doğrudan Ortaklık Oranı (%)		Açıklama
Sahip Olunan Ortaklığın Unvanı	**2024**	**2023**	
Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	50.00	57.50	**Satış**
	Dolaylı Ortaklık Oranı (%)	**Açıklama**	
Monrol Bulgaria LTD	50.00	57.50	-
Monrol MENA LTD	50.00	57.50	-
Monrol Europe SRL	50.00	57.50	-
Monrol Gulf DMCC	40.00	46.00	-
HSM Consulting LTD	50.00	57.50	-
Eczacıbaşı-Monrol Nuclear Products Industry&Trade			

Co-Jordan(**)	50.00	57.50	-
Radiopharma Egypt (S.A.E)	37.50	43.00	-
Monrol Egypt for Manufacturing LLC	**50.00**	57.50	-
Monrol GmbH	50.00	57.50	-

Şirket'in Araştırma ve Geliştirme Alanındaki Çalışmaları Hakkında Bilgi
Şirket'in faaliyet konusu itibarıyla araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır. Bağlı ortaklıkların Ar-Ge faaliyetlerine ilişkin bilgiler ilgili bölümde verilmiştir.

Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgiler
2024 yılı hesap dönemi içerisinde derecelendirme hizmeti alınmıştır.

Topluluğa Dahil İşletmelerin Ana Ortaklık Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgi
Şirketimiz, sermayemizin %50,62'sine sahip olan ana ortağımız Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin sermayesinde %37,28 oranında pay sahibidir. Şirketimizin Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin işletme ve yönetim politikaları üzerinde herhangi bir yönlendirici etkisi ya da kontrolü yoktur. Eczacıbaşı Holding A.Ş. Genel Kurulumuzda oy kullanmakta olup, Şirketimiz Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Genel Kurulunda oy kullanmamaktadır.

Yönetim organı üyelerinden birinin talep etmesi halinde, Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu Maddesi'nin 4'üncü Fıkrası'nda öngörülen raporun sonuç kısmı
Yönetim organı üyelerince böyle bir talepte bulunulmamıştır.

Bağlı Şirket Raporu
Şirket sermayesinin %50,62'si Eczacıbaşı Holding A.Ş.'ye aittir. Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu'na bağlı şirketlerden ticari ilişkiler kapsamında danışmanlık, bilgi işlem destek, sistem alt yapı destek ve yönetim hizmetleri almaktadır. Bu hizmetlerin alımı ile ilgili kararlarda hâkim Şirket'in herhangi bir etkisi olmamıştır.
Şirketler topluluğu bünyesindeki hâkim ve bağlı şirketleri ile yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hâkim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hâkim şirketin ya da bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan herhangi bir işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'muzun 26 Şubat 2025 tarih 6 sayılı kararı ile; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu Maddesi uyarınca, Şirketimizin hakim ortağı ve hakim ortağının bağlı şirketleri ile ilişkileri hakkında düzenlenmiş olan 26 Şubat 2025 tarihli raporu tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre değerlendirilmiş, bu kapsamda Şirketimizin geçmiş faaliyet yılında hakim ortağı Eczacıbaşı Holding A.Ş. ve hakim ortağın bağlı şirketleri ile ticari ilişkileri ayrıntılı olarak irdelenmiş, geçmiş faaliyet yılında hakim ortakla veya bunlara bağlı şirketlerle, hakim ortağın yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir işlem veya geçmiş faaliyet yılında hakim ortak ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı, yapılan işlemlerin ticari koşullara ve emsallere uygun yapıldığı ve bu çerçevede şirketimizi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Devlet teşvik ve yardımları
Şirket'in Bağlı ortaklığı Gensenta'nın almış olduğu yatırım teşvikine ilişkin bilgiler ilgili bölümde verilmiştir.

İlişkili Taraf Açıklamaları
Şirketin 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 hesap döneminde ilişkili taraf işlemlerine ilişkin bilgiler, finansal tablo "Not 9 – İlişkili Taraf Açıklamaları" dipnotunda detaylı olarak sunulmaktadır.

Derecelendirme Notları

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan derecelendirme çalışmaları sonucunda, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu 'AA+ (tr)' olarak teyit edilmiş olup tüm notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : AA+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu : BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu : BB / (Stabil Görünüm)

2023 Mali Yılı Karının Dağıtımı

Yönetim Kurulumuz; 26 Nisan 2024 tarihli toplantısında;

Şirketimizin 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ilişkin olarak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II - 14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçen konsolide finansal tablolarına göre net dağıtılabilir dönem karının 2.739.838.000 TL olduğunu, Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarına göre ise net dağıtılabilir dönem karı bulunmadığını, VUK hükümlerine göre hazırlanan mali tablolara göre; 31.12.2023 tarihli bilançonun enflasyon düzeltmesine tabi tutulması neticesinde 8.883.511 Türk Lirası cari yıl karını ve 334.515 TL geçmiş yıl zararını içeren enflasyon düzeltmesi sonrası Geçmiş Yıl Karları/(Zararları) hesabının 10.170.736.311 Türk Lirası negatif bakiye verdiğini, toplam 10.179.285.307 TL tutarındaki azalışı karşılayacak tutarda Özkaynak Hesaplarına ilişkin Enflasyon Düzeltme Farkları tutarı bulunduğunu tespit etmiştir.

2023 yılı karının dağıtımı konusunda; SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine, Ana Sözleşmemizin 26. Maddesi'ne uyularak ve Kar Dağıtım Politikamızda belirtilen ilkeler çerçevesinde değerlendirmelerimiz yapılarak, dönem karının dağıtımında konsolide finansal tablolarımıza göre hesaplanan net dönem karı esas alınarak, aşağıda belirtilen şekildeki kar dağıtım önerisinin 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Bu çerçevede;

1) Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, yasal kayıtlarımızdaki mevcut genel kanuni yedek akçe tutarının çıkarılmış sermayemizin %20'lik sınırına ulaşması nedeniyle genel kanuni yedek akçe ayrılmaması,

2) 01.01.2023- 31.12.2023 hesap dönemine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II - 14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") esas alınarak hazırlanan finansal tablolara göre 2.739.838.000 TL tutarındaki net dağıtılabilir dönem karından Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin %118'ine tekabül eden 808.606.800 TL tutarında nakit kâr payı dağıtılması,

3) VUK hükümleri uyarınca hazırlanan yasal kayıtlara göre ise, vergi düzenlemeleri gereği, özkaynakta enflasyon düzeltmesi nedeniyle oluşan kalemler arasında mahsup yapılmaması, toplam 808.606.800 TL tutarındaki nakit ödemelerin tamamının olağanüstü yedeklerden karşılanması, ayrıca TTK'nın 519. maddesinin 2/c bendi uyarınca genel kanuni yedek akçe olarak olağanüstü yedeklerden yasal yedeklere 77.434.380 TL tutarında aktarım yapılması,

4) 1 TL nominal değerli paya nakit olarak brüt %118, tam mükellef gerçek kişi ortaklarımız ile dar mükellef gerçek ve tüzel kişi ortaklarımıza vergi kanunlarında yer alan stopaj oranları düşüldükten sonra bulunan net oranda kâr payı ödenmesi,

5) Dağıtıma 5 Haziran 2024 tarihinde başlanması,

hususlarını içeren kar dağıtım önerisi onaylanmış, kar dağıtımı 7 Haziran 2024 itibarıyla tamamlanmıştır.

Kar Dağıtım Tablosu

1.	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	685.260.000
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	137.052.000
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yoktur.

		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre (*)
3.	Dönem Kârı	3.102.052.000	8.883.511
4.	Vergiler (-)	-362.214.000	0
5.	Net Dönem Kârı (=)	2.739.838.000	8.883.511
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	-334.515
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0	0
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	2.739.838.000	0
9.	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	298.241	0
10.	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	2.740.136.241	0
11.	Ortaklara Birinci Kâr Payı		
	- Nakit	808.606.800	
	- Bedelsiz	0	0
	- Toplam	808.606.800	
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	0
13.	Dağıtılan Diğer Kâr Payı		
	- Yönetim Kurulu Üyelerine	0	0
	- Çalışanlara	0	0
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0	0
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	0
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı	0	0
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	77.434.380	77.434.380
17.	Statü Yedekleri	0	0
18.	Özel Yedekler	0	0
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	1.853.796.820	0
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	808.606.800
	- *Olağanüstü Yedekler*	0	808.606.800

Kar Payı Oranları Tablosu

	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	-	727.746.120	0	27	1,0620	106

Kar payının tam mükellef gerçek kişi ortağa dağıtıldığı ve dağıtımda istisnaya tabii herhangi bir kazanç bulunulmadığı varsayımı ile 22/12/2021 tarihli ve 2021/4936 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince stopaj oranı %10 alınarak, brüt pay başına kar payı tutarlarının net değerleri hesaplanmıştır.

(*) Yönetim Kurulumuz'un 27 Ekim 2023 tarihli kararı ile Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'deki %7,5'luk payımızın satılması sonucunda oluşan hisse satış karının %75'lik kısmı olan 42.705.052 TL'nin 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (e) bendinde belirtilen istisnadan yararlanılması amacıyla özel fon hesabına alınmasına karar verilmiştir. Bu tutar, tablodaki "Yasal Kayıtlara Göre" kolonundaki Yasal Dönem Karı'na dahil edilmiş, ilgili istisna kazancı tutarı fon hesabına çekildiğinden yasal kayıtlara (VUK) göre yapılan sonraki hesaplamalarda dikkate alınmayarak yasal kayıtlara göre Net Dağıtılabilir Dönem Karı 0 (sıfır) olarak gösterilmiştir.

Şirket'in son beş yıla ait kar dağıtım bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası'na Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nda yer verilmiştir. Şirketin temettü dağıtımında Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen esaslara uyulmaktadır.

Son beş yıla ait kâr dağıtım bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Yıl	Kar Dağıtım Başlangıç Tarihi	Tutarı (TL)	Oranı (%)	
			Brüt	Net
2019	14.04.2020	50.023.980	7,3	6,205
2020	26.04.2021	150.757.200	22	18,7
2021	24.05.2022	200.095.920	29,2	26,28
2022	25.04.2023	280.956.600	41	36,9
2023	05.06.2024	808.606.800	118	106,2

RİSK YÖNETİMİ ve İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

İç Kontrol; süreç ve işlemlerin ilgili mevzuat ve kurallar çerçevesinde, yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak yürütülmesi, hata, hile ve usulsüzlüklerin tespiti ve önlenmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlük ve güvenilirliğinin sağlanması, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilmesinin teminini sağlayan sistemdir. İç kontrol sistemi faaliyetlerin etkililiği ve verimliliği, raporlamanın güvenilirliği ile ilgili mevzuata uygunluk amaçlarına ulaşma konusunda makul güvence sağlamak üzere tasarlanmıştır.

İş süreçlerinin akışları içerisinde yer alan standart tanımlar, görev ve sorumluluklar, yetkilendirmeler, politika ve prosedürler gibi unsurlar İç Kontrol Sistemi'ni teşkil etmektedir. Bilgi sistemleri ve süreçlerini de içeren iç kontrol sistemleri ve risk yönetimi iç denetim faaliyetleri kapsamında değerlendirilmeye tabi tutulmakta ve etkinliği denetlenmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu (Topluluk)'nda iç denetim faaliyetleri ana şirket Eczacıbaşı Holding A.Ş. bünyesinde doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yapılandırılmıştır. Eczacıbaşı Holding A.Ş. bünyesindeki Denetleme Kurulu Başkanlığı, Topluluk şirketlerinin faaliyetlerini geliştirmek ve onlara değer katmak amacıyla bağımsız ve objektif bir güvence ve danışmanlık faaliyeti yürütmektedir. İç denetim faaliyeti çerçevesinde, şirketlerin risk yönetim, kontrol ve yönetişim süreçlerinin etkililiği değerlendirilerek bunların geliştirilmesi için sistemli ve disiplinli bir yaklaşımla stratejik hedeflere ulaşılması desteklenir. Denetleme Kurulu Başkanlığı tarafından konsolidasyona giren şirketler risk temelli olarak hazırlanan yıllık denetim planları çerçevesinde belirlenen önceliklere göre finansal, operasyonel ve uyum boyutlarıyla denetlenmektedir. Denetleme Kurulu, Eczacıbaşı Topluluğu'nun halka açık şirketlerinde oluşturulan denetim komiteleri ile koordinasyon içinde çalışmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite; muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim şirketinin belirlenmesi, iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği ile bağımsız denetim süreçlerinin gözetiminden sorumludur. Komite, yıl içerisinde muhasebe ve iç kontrol sistemlerini, bağımsız denetim ve finansal raporlama süreçlerini izlemiş ve olumsuz bir bulguya rastlamamış, usulüne uygun hareket edildiğine kanaat getirmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite tarafından yürütülen görevlerin yanında, yasal kayıtlar üçer aylık dönemlerde Yeminli Mali Müşavirlik Şirketi tarafından Türk Ticaret Kanunu, Tekdüzen Hesap Planı ve Vergi Mevzuatı açısından kontrol edilmektedir. Ayrıca; Ocak - Haziran ara hesap dönemi ve Ocak - Aralık hesap dönemine ait yıllık finansal tabloların Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları'na uygunluğu bağımsız denetim şirketine inceletilmekte ve denetletilmektedir.

Risk Yönetimi

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar bünyesinde risk yönetimi, faaliyetlerin bir parçası olarak kabul edilerek bütünsel bir bakış açısı ile ele alınmaktadır. Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek, gelişmesini ve sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek olası risk unsurlarının tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve Şirket'in risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin çalışmalar yapılmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun risk yönetim faaliyetlerini koordine etmek üzere Eczacıbaşı Holding A.Ş. Denetleme Kurulu Başkanlığı bünyesinde yapılandırılan Kurumsal Risk Yönetim birimi, Şirketimizin yönetim kurulu nezdinde oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi süreci, kurumsal bazda yapısal bir bakış açısı getirmek amacıyla uluslararası standartlar ile uyumlu olacak şekilde tasarlanmıştır.

Kurumsal Risk Yönetimi, belirlenmiş olan amaç ve hedefler doğrultusunda hangi risklerin, ne ölçüde yönetilmesi gerektiğini belirleyen, gerekli aksiyonların alınmasını, gözden geçirilmesi ve raporlanmasını sağlayan yönetim sürecidir. Bu sayede Şirket'in tüm seviyelerinde risk odaklı kültürün oluşmasını sağlamak, Şirket değerine ciddi zarar verebilecek olaylardan kaçınarak gelirlerdeki değişkenliği azaltmak ve böylece sürdürülebilir büyümeye destek olmak mümkün olmaktadır.

Şirket'in maruz kaldığı başlıca riskleri; finansal riskler (döviz, faiz, likidite ve kredi) ve finansal olmayan riskler (stratejik, operasyonel, uyum ve sürdürülebilirlik) olarak iki ana kategoride takip edilmektedir.

Finansal Riskler

Şirket, faaliyetlerinden dolayı ve/veya finansal pozisyonunun sonucu olarak maruz kalabileceği çeşitli finansal risklerin yönetiminde, piyasalardaki dalgalanma ve muhtemel olumsuz sonuçların finansal performans üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye odaklanmaktadır.

Finansal riskler; piyasalardaki kur, faiz gibi değişkenlerde yaşanan hareketliliğin şirketin mali sonuçlarını olumlu veya olumsuz yönde etkilemesi durumudur. Bu risklerin yanı sıra, likidite riski ve kredi riski de finansal yapının sağlamlığının bozulmasında rol oynayabilecek diğer finansal risklerdir. Finansal riskler, dört alt başlıkta incelenmektedir: döviz riski, faiz riski, likidite riski ve kredi riski.

Döviz riski

Şirket'in yabancı para varlıklar, yükümlülükler ve bilanço dışı yükümlülüklere sahip olması durumunda ortaya çıkan, finansal veya operasyonel her türlü dövizli işleminden doğan riskleri ifade eder. Bu riskler, döviz pozisyonu ile analiz edilerek takip edilmekte ve kur riskine maruz tutarı tanımlı limitler içinde tutmak suretiyle kontrol edilmektedir.

Döviz riskini etkin yönetebilmek için, duyarlılık analizleri ve senaryo çalışmalarını takiben, risk alma iştahına ve belirlenen politika ve limitlere uygun olarak kur riskinden korunma (hedging) işlemleri yapılabilir. Ayrıca, Şirket'in nakit ve kredi portföyünün döviz hareketlerinden minimum düzeyde etkilenmesi için piyasa beklentileri sürekli olarak takip edilmekte ve güncel verilere bağlı olarak portföyler dinamik şekilde yönetilmektedir.

Faiz riski

Faiz riski, faizlerdeki değişimin faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülükler olması durumunda Şirket'in mali sonuçlarında yaratabileceği etkidir. Şirket, öncelikle bu riski, faiz oranına duyarlı olan vadeli alacaklarını ve vadeli borçlarını dengelemek suretiyle doğal tedbirlerle yönetmektedir.

Piyasa beklentilerine ve önceden belirlenen risk limitlerine bağlı olarak kredilerin kısa veya uzun vadeli, sabit veya değişken faizli olarak alınmasına karar verilir. Ayrıca Şirket'in maruz kaldığı faiz riskinin yönetiminde

durasyon hesaplamaları ve duyarlılık analizleri de kullanılmakta, daha uygun finansman koşulları sunan kuruluşlar tercih edilerek gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan da faydalanılmaktadır.

Likidite riski
Likidite riski, piyasalarda meydana gelebilecek olası bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi sebebiyle, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememe ihtimalidir.

Likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve nakde dönüştürülebilir varlık bulundurmak, yeterli kredi imkanları ve kaynak çeşitlendirme yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Şirket, iş ortamının dinamik içeriğinden dolayı, kredi yollarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamıştır.

Likidite riski, kredi kullanımı ve geri ödemeler ile nakit akış projeksiyonları izlenmek ve finansal sağlamlık göstergelerine bakılmak suretiyle yönetilmektedir. Şirket'in finansal yapısı; cari oran, likidite oranı, toplam borç/toplam aktif, net finansal borç /özvarlık, kurumun faiz ödeme kabiliyeti gibi göstergelerle incelenerek değerlendirmeye tabi tutulur ve değerlendirme sonucunda işletme sermayesi yönetimine yönelik gerekli aksiyonlar alınır.

Kredi riski
Kredi riski, ticari ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi durumunda Şirket'in finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Şirket'in bu riskin yönetimindeki önceliği kredi riskine maruz değerin dengeli ve yönetilebilir olarak dağıtılmasıdır.

Bu riskler, tarihsel verilere dayalı kredi değerlendirme çalışmaları, istihbarat çalışmaları, toplam portföyde tek bir iş ortağına olan yoğunlaşmaya sınır getirilmesi ve müşterilere uygulanacak olan teminat yapısı ile yönetilmektedir. Detaylı müşteri analizleri yapılarak risk pozisyonları sürekli izlenmekte, alacakların belirlenen işlem limitleri dahilinde sigortalanması sağlanmaktadır.

Finansal Olmayan Riskler

Finansal risklerin kontrol altına alınmasının yanı sıra, takip edilen finansal olmayan önemli riskler; stratejik, operasyonel, uyum ve sürdürülebilirlik riskleridir.

Stratejik riskler
Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskleri bu başlıkta değerlendirilmektedir. Stratejik riskler; ürün ve hizmetlere olan talepte yaşanan dalgalanmalar, pazar paylarındaki değişimler, rekabeti etkileyebilecek gelişmelerden kaynaklanan piyasa riskleri, marka ve itibar riskleri, ekonomik ve politik riskler, iş modeli, değer zinciri, yatırım kararları gibi yönetişim riskleri, teknolojik ilerleme, iş ve ürün geliştirme gibi inovasyon ve dönüşümle ilgili riskler olarak ele alınmaktadır.

Stratejik riskler, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak ve öncelikle uzun vadeli çıkarları gözeterek, akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla yönetilmektedir. Bu kapsamda, satışların yapıldığı pazarlarda sektörel ve coğrafi çeşitlendirmeler, uzun vadeli dinamik bir portföy yönetimi, yatırım kararlarına ilişkin fizibilite çalışmaları, makro gelişmeler ve piyasa dinamiklerinin yakın takibi ile inovasyon ve dönüşüm alanlarında yenilikçi stratejilerin belirlenmesi gibi çalışmalarla oluşabilecek risklere karşı gerekli proaktif önlemler alınmaktadır.

Operasyonel riskler
Operasyonel riskler; deprem, yangın, iş ya da çevre sağlığı ve güvenliği gibi iş kesintisine neden olabilecek olaylardan, bilgi teknolojisi ya da altyapı sistemlerindeki sorunlardan, iş süreçlerinin yönetimi ve iç kontrollerdeki aksamalardan, çalışanlardan vb. nedenlerden kaynaklanarak faaliyetleri etkileyen risklerden oluşmaktadır.

Etkin insan kaynakları yönetimi ve teknolojik altyapı yatırımları ile bu riskler azaltılmakta, sigortalanabilir riskler sıklıkla gözden geçirilerek bir fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalamak suretiyle Şirket dışına transfer edilmektedir. Ayrıca; Şirket süreçleri ve sistemleri operasyonel risklere karşı periyodik olarak kontrol edilerek denetlenmektedir.

Şirket, paydaşlarına mümkün olan en yüksek değeri sağlayabilmek için tüm iş süreçlerinin ve kurumsal operasyonlarının sürekliliğinin sağlanmasına azami önem vermektedir.

Uyum riskleri
Uyum riskleri, yürürlükteki ilgili tüm kanunlara, diğer yasal düzenleme ve mevzuatlara, davranış kurallarına, kurumsal yönetimin parçası olan şirket içi politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyumsuzluk durumunda karşılaşılabilecek yasal yaptırımlar ile imaj, itibar, maddi vb. kayıpları ifade etmektedir.

Mevzuatlardaki değişimler, taraf olunan davalar, olası hukuki ihtilaflar, rekabet kuralları, vergi, gümrük ve diğer mevzuatlara uyum ve bunlara ilişkin riskler, Şirket ve Topluluk nezdindeki ilgili birimlerin koordinasyonu ile yönetilmektedir.

Sürdürülebilirlik riskleri
Şirket, bünyesinde yer aldığı Eczacıbaşı Topluluğu'nun iş dünyası ve insan yaşamının gereksinimleri ile doğal kaynakların sürdürülebilirliği arasında denge kurmaya odaklanan bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir.

Bütünsel sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı çerçevesinde, ekonomik, çevresel ve toplumsal boyutlarıyla bugünden geleceğe uyumlu bir planlama yapılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda; tüm Eczacıbaşı Topluluğu'nda; doğal afetler, olağanüstü hava olayları, iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik, doğal kaynakların verimli kullanımı, geri kazanım ve döngüsel ekonomi, çalışan hakları ve fırsat eşitliği, paydaş ekonomisine katkı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme gibi sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi çalışmaları etkin bir şekilde sürdürülmektedir. Aynı zamanda; iş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet sorumluluğu, inovasyon, iş etiği, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi önemli riskler, stratejik, operasyonel ve uyum risklerine dair etkileri yanında, ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarından ötürü sürdürülebilirlik risk yönetimi çalışmaları kapsamında ele alınmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin Çalışmalarına İlişkin Bilgiler
Riskin Erken Saptanması Komitesinde 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 döneminde İhsan Rifat Öktem ve Atalay Muharrem Gümrah görev yapmıştır. 31 Aralık 2024 tarihinde Atalay Muharrem Gümrah'ın istifası nedeniyle yerine İpek Güleç atanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak yedi kez toplanmıştır.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Karlılık, Borç/Öz Kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler
Şirket holding yapısında olup, ana faaliyet konusu; kar elde etme yeteneği veya potansiyeli bulunan, uygun bulduğu alanlarda kurulmuş veya kurulacak olan sermaye şirketlerinin sermayelerine iştirak etmek veya bu şirketlerin çıkarmış olduğu veya çıkaracağı paylar ile diğer menkul kıymetlere yatırım yapmaktır. Üretim ve satış gibi faaliyetleri bulunmamaktadır. Gelir yaratma kapasitesi, karlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük önemli ve ciddi riskler görülmemektedir.

Kurumsal Yönetim

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Şirket) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 faaliyet dönemini kapsayan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) çerçevesinde, 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kurul İlke Kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanmış ve 11.03.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiştir.

Yürürlükte bulunan Tebliğ kapsamında uyulması zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelere de önemli ölçüde uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada karşılaşılan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın veya Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmaların uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır. Değerlendirmelerimiz, henüz uygulanamayan ilkelerden kaynaklı çıkar çatışması olmadığı yönündedir. Uyulması zorunlu olmayan ilkelerden henüz uyum sağlanamayan veya kısmi uyum sağlanan ilkelere ilişkin açıklamalarımız aşağıdaki şekildedir:

1.5.2 numaralı ilke; Şirketimizin ortaklık/azlık haklarının kullanımını sınırlayabilecek nitelikte herhangi bir imtiyazlı payı yoktur. Pay sahiplerimizin ortaklık haklarının kullanımına yönelik olarak azami özen gösterilmektedir. Mevcut ortaklık yapımız, dolaşımda bulunan paylarımızın dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Ana Sözleşmemizde azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir, yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.

3.1.2 numaralı ilke; Şirket içi düzenlemelerimizde çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla birlikte, Şirketimizce ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat mekanizmalarının kullanılması için gerekli kolaylıklar gösterilmektedir. Çalışanlarımız dahil tüm menfaat sahiplerinin tazminat hakları ülkemiz ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilmektedir. Bu çerçevede mevcut uygulamalara devam edilecek olup, çalışanlara yönelik tazminat politikalarının oluşturulması uzun vadeli hedeflerimiz içerisinde yer almaktadır.

3.2.1 numaralı ilke; Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan "Davranış Kuralları", insan kaynakları ve sürdürülebilirlik politikaları çerçevesinde menfaat sahiplerinin beklenti ve görüşleri alınarak, bunların değerlendirilmesi ile ilgili modeller uygulanmaktadır. Topluluk genelinde şirketlerin karşılaştığı sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim risk ve fırsatları, sürdürülebilir kalkınma üzerindeki etkileri, Topluluk iç ve dış paydaşlarının beklenti ve görüşleriyle birlikte değerlendirilerek yol haritası belirlenmektedir. Başta çalışanlar olmak üzere menfaat sahipleri ile yapılan iletişim toplantıları, çalıştaylar, görüşmeler ve yapılan anketlerde iletilen talep ve öneriler, yöneticiler tarafından değerlendirilerek bunlara yönelik politika ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Çalışanlar, Kurumsal Portal (PORT-e), Eczacıbaşı Topluluğu mobil uygulaması (E-live), SMS mesajları ve elektronik posta gibi iletişim kanallarıyla da önemli karar ve uygulamalar hakkında bilgilendirilmekte yine bu kanallar üzerinden ilettikleri görüş ve önerileri ile kararlara katılımları sağlanmaktadır. Çalışan bağlılığı anketleri ve "Senin Sesin" nabız anketleri ile çalışanların değerlendirmeleri alınmakta, iyileştirme hedefleri "kuruluş başarı kriterleri"ne eklenmektedir. Bu çerçevede, Topluluk içeresinde dinamik bir yapı ile yürütülen mevcut uygulamalar izlenmeye devam edilecek olup, kısa vadede çalışanların yönetime katılımına ilişkin Şirketimizce ayrıca bir iç düzenleme yapılması ya da Ana Sözleşme ile düzenlenmesi öngörülmemektedir.

4.3.9 numaralı ilke; Yönetim Kurulu üyelerimizden biri kadın olup (%16,67), ilkede belirlenen %25'lik asgari oran sağlanamamıştır. Şirketimizin bünyesinde bulunduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nda fırsat eşitliği, temel sürdürülebilirlik öncelikleri arasında kabul edilmiştir. Uzun vadeli başarının sadece kadınların organizasyon içinde toplam payının artmasına değil, yönetim süreçlerinde de aktif rol

almalarına bağlı olduğu perspektifi ile hareket edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan "Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası" Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından da kabul edilmiştir. Bu politika çerçevesinde yönetişim organlarında dengeli bir cinsiyet temsilini sağlayacak tedbirlerin alınması, kadınlara şirketin üst düzey yönetim kademelerinde, karar verici yönetici rollerinde yer edinmeleri için tüm fırsatların sunulması, bunu kolaylaştıracak gelişim ve destek çalışmalarının yürütülmesi gereklidir. Eczacıbaşı Holding Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından hedeflerin gerçekleşme oranları ve organizasyondaki iyileştirme alanları takip edilmektedir. Şirketimizin Yönetim Kurulu adaylarının belirlenmesinde de bu öncelikler göz önünde bulundurulmaktadır. Yönetimde kadın çalışan oranı ile ilgili hedef oran ve zaman belirlenmesi yapılmakla birlikte (2025 yılı için belirlenen oran %37,5'tur), Yönetim Kurulu'na özgü olarak kadın üye ile ilgili hedef oran ve zaman belirlemesi yapılmamıştır. Yönetim Kurulu'na özgü asgari %25 kadın üye oranı ve zaman belirlenmesi hedeflerimiz arasında yer alan konulardan biridir. Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından hedeflerin gerçekleşme oranları ve organizasyondaki iyileştirme alanları takip edilmektedir.

4.4.7 numaralı ilke; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri dışındaki Yönetim Kurulu üyelerinin Topluluk dışındaki şirketlerde görev alması prensip olarak sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev alması hâlinde, bu görevlere faaliyet raporumuzda ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") Şirketimizle ilgili "Genel Bilgiler/Yönetime İlişkin Bilgiler" bölümünde yer verilmektedir. Topluluk içerisinde yerine getirdiği görevlerin nitelikleri itibarıyla Şirketimizin işlerine ve yönetimine katkı sağlayacak, Yönetim Kurulu üyeliği sorumluluklarını yerine getirmesinde engel bulunmayan, Şirketimiz için yeterli zamanı ayırabilecek kişilerin seçilmesine önem verildiğinden, kısa vadede Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev almalarının sınırlandırılmasına yönelik herhangi bir düzenleme yapılması öngörülmemektedir.

4.5.5 numaralı ilke; Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadırlar. Şirketimizin doğrudan sınai ya da hizmet üretimi faaliyeti bulunmamaktadır ve sahip olduğu iştirakleriyle bir holding yapısındadır. Mevcut faaliyetleri ile bu faaliyetlerine uygun olarak oluşturulmuş organizasyon ve yönetim yapısı dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev almaları, komite görevlerini aksatmalarına ya da yeterli zaman ayıramamalarına neden olmamaktadır. Birden fazla komitede yer alan üyeler, komiteler arası iletişimi ve iş birliğini de sağlamaktadırlar. Yönetim Kurulu üyelerinin meslekleri, bilgi birikimleri ve tecrübeleri dikkate alınarak konu ile ilgili yetkin kişilerin komitelerde görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmelerine bir engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır. Bu konuyla ilgili henüz bir değişiklik planlanmamış olup, Şirket'in ihtiyaçlarına uygun olarak Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının artırılması hususu ileride değerlendirilebilecektir.

4.6.1 numaralı ilke; Yönetim Kurulumuz yılda bir kez Şirket faaliyetlerini ve sonuçlarını, yönetimin genel olarak performansını değerlendiren bir toplantı yapmaktadır. Ancak, Yönetim Kurulu'nun ve/veya üyelerinin performans değerlendirilmesi için kullanılan herhangi bir metodoloji ya da yazılı olarak belirlenmiş bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır. Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk bünyesinde yer alan şirketlerin performansları aylık periyotlarla gözden geçirilmektedir. Şirketin üst yönetiminin performans değerlendirmesi ise insan kaynakları performans değerlendirme sistemi içerisinde ayrıca yapılmaktadır. İhtiyaç duyulması hâlinde yönetim kurulu performans değerlendirilmesi için dışarıdan, uzman kuruluşlardan hizmet alınması konusu ayrıca değerlendirilebilecektir.

4.6.5 numaralı ilke; finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Şirketimizde, ülkemizdeki diğer pek çok firmada da uygulanan ücret gizliliği kuralı bulunmaktadır. Rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilen kişisel bazda ücretlerin açıklanması, ülkemizdeki genel uygulamalara paralel olacak şekilde belirlenecektir.

Tebliğ kapsamında uyulması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne yönelik uyum çalışmalarına önümüzdeki dönemlerde de devam edilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM

Şirket'in Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilen, 01.01.2024 - 31.12.2024 faaliyet dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) www.eczacibasi.com.tr ve www.eis.com.tr internet adreslerinin "Yatırımcı İlişkileri/Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan (www.kap.org.tr) ulaşılması mümkündür. Ayrıca, bu bölüm sonunda da raporlara yer verilmektedir.

PAY SAHİPLERİ

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcılar ve pay sahipleriyle ilişkiler, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Şirketimizin Finansal Planlama ve Kontrol Birimi bünyesinde oluşturulan Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görevlendirilen kişilerin bilgileri:

Adı Soyadı	: Tuğçe Fetvacı
Görevi	: Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Telefon	: 0 212 371 73 57
Faks	: 0 212 371 70 00
E-posta adresi	: yatirimciiliskileri.eis@eczacibasi.com.tr
Lisans Belgesi Türü / Numarası	: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı / 930848 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı / 930853
Adı Soyadı	: Berk Argını
Görevi	: Finans Uzmanı
Telefon	: 0 212 371 73 57
Faks	: 0 212 371 70 00
E-posta adresi	: yatirimciiliskileri.eis@eczacibasi.com.tr

Pay sahipleri için başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında Yatırımcı İlişkileri Bölümü etkin rol oynamaktadır.

Yatırımcı ilişkileri bölümünün başlıca görevleri aşağıda belirtilmektedir:

a) Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
b) Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili bilgi taleplerini yanıtlamak.
c) Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
d) Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2024 yılında yürüttüğü faaliyetlere ilişkin hazırladığı raporu 26.02.2025 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş; Komite'ye iletilen rapor 26.02.2025 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmiştir.

Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahipleri için başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

2024 yılında pay sahiplerinden elektronik posta ve telefon gibi iletişim kanalları aracılığıyla gelen tüm bilgi talepleri; ilgili düzenlemeler ve bilgilendirme politikamız çerçevesinde cevaplandırılmıştır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
Pay sahipliği haklarının kullanımı ile ilgili taleplerin yerine getirilmesinde yasal düzenlemelere, Ana Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyuma azami özen gösterilmekte, bu hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler alınmakta ve tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir. 2024 yılında pay sahipliği haklarının kullanımına ilişkin olarak Şirketimize intikal eden herhangi bir yazılı ve/veya sözlü şikâyet veya bu konuda bilgimiz dahilinde hakkımızda açılan herhangi bir idari ve/veya kanuni takip bulunmamaktadır.

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayrım yapılmamakta, ticari sır niteliğindekiler dışında pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Bilgi, tam ve gerçeği dürüst bir biçimde yansıtacak şekilde zamanında ve özenli bir şekilde verilmektedir.

Yıl içinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse elektronik posta yoluyla cevaplandırılmaktadır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve gelişmeler, özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta ve güncel olarak Şirket'in internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Ana Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi atanması hakkında bir düzenleme olmamakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile Genel Kurul'dan isteyebilir. Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları
Genel Kurul Toplantı ilanımız, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Ana Sözleşmemiz ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, Genel Kurul Toplantı tarihinden en az 3 hafta önce yapılmaktadır. Ana Sözleşmemiz buna uygun olarak düzenlenmiştir.

Yönetim Kurulumuzun Genel Kurul'un toplanmasına dair kararı aldığı tarihte, gündem maddelerini de içerecek şekilde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ("e-GKS") aracılığı ile gerekli açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir.

Genel Kurul Toplantısı'na çağrı ilanı, mevzuatla öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde Şirket'in internet sitesinde ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ("TTSG")'nde en geç Genel Kurul Toplantısı'ndan 3 hafta önce yayımlanmaktadır.

Genel Kurul'a katılımı kolaylaştırmak amacıyla toplantılar şehir merkezinde, kamuya açık olarak yapılmaktadır. Dolayısıyla isteyen menfaat sahiplerinin Genel Kurul Toplantılarına katılmaları mümkündür.

Yıllık faaliyet raporu dahil finansal tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi, Genel Kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler, Ana Sözleşme'nin son hâli ve Ana Sözleşme'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; Genel Kurul Toplantısı'na davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket merkezi ve internet sitesinde, pay sahiplerimizin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde incelemeye açık tutulmaktadır. Gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanlarında her bir gündem maddesi için öngörülen bilgiler pay sahiplerine sunulmaktadır.

Genel Kurul Toplantısı öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekâletname örnekleri Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmekte olup, ayrıca KAP ve internet sitesi vasıtasıyla pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Genel Kurul Toplantısı'nda gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılarak, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmekte, yıllık faaliyet raporu ve Şirket'in performans göstergelerinin tartışılması imkânı tanınmaktadır.

KAP aracılığı ile kamuya duyurulan Genel Kurul Toplantı Tutanağı'na, e-GKS'den ve Şirket internet sitesinden de ulaşılabilmektedir. Ayrıca, tutanak Şirket merkezinde pay sahiplerimizin incelemesine açık tutulmakta ve talep edenlere verilmektedir.

Şirket 2024 yılı içerisinde bir kez Genel Kurul Toplantısı yapmış; 2023 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı 22 Mayıs 2024 tarihinde %82,98 nisap ile gerçekleştirilmiştir. 22 gerçek ve 73 tüzel kişi pay sahibi olmak üzere toplam 95 kişi Hazirun Cetveli'ne kaydını yaptırmıştır. Genel Kurul Toplantımız T.C. İstanbul Valiliği, İstanbul İl Ticaret Müdürlüğü tarafından görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi gözetiminde yapılmıştır. Genel Kurul'da pay sahiplerimiz soru sorma haklarını kullanmışlardır. Sorular, konularına göre Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Müdür tarafından cevaplandırılmış, sorulan sorular ve cevapları genel kurul toplantı tutanağına işlenmiştir. Cevaplanamayan sorular ile ilgili Kurumsal Yönetim Tebliği(II-17.1) eki kurumsal yönetim ilkeleri 1.3.5 hükmüne uygun olarak Genel Kurul tarihinden sonraki 15 gün içinde ilgililerine bilgilendirme yapılarak, web sitemize eklenmiştir. Pay sahipleri tarafından gündeme madde eklenmesi konusunda herhangi bir talep gelmemiştir. 2023 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş, Genel Kurul Toplantısı'nda, yıl içerisinde yapılan bağışların toplam tutarı ile bunlardan yararlananlar tek tek okunmuştur. 2024 yılı içerisinde yapılabilecek bağışların üst sınırı 20.000.000 TL olarak belirlenmiştir. Yıl içinde bağış politikasında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

2024 yılında SPK düzenlemelerine göre, Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı; ancak söz konusu üyelerin olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya Şirket veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa "sorumluluğu sınırsız ortak" sıfatıyla girmesi durumu söz konusu olmamıştır.

2024 yılında Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunan, imtiyazlı bir şekilde Şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına Şirketimizin faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizce oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta; pay sahiplerimize eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanma imkânı sağlanmaktadır. Genel Kurul Toplantılarımızda gündem maddelerinin oylanmasında, elektronik ortamda oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılmaktadır. Toplantıda her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmaktadır.

Oy haklarının kullanımına yönelik Ana Sözleşmemizde imtiyaz yoktur; her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Şirketimizde oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecek şekilde bir düzenleme bulunmamaktadır. Ana Sözleşmemizde pay sahibi olmayan kişinin temsilci olarak vekâleten oy kullanmasını engelleyen hüküm bulunmamaktadır. Birikimli oy kullanma yöntemi uygulanmamaktadır.

Şirketimiz sermayesinde %50,62 ile en büyük paya sahip olan ve aynı zamanda sermayesinin %37,28'ine sahip olduğumuz ana ortağımız Eczacıbaşı Holding A.Ş., Genel Kurul Toplantılarımızda oy kullanmaktadır. Şirketimiz, Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Genel Kurul'unda oy kullanmamaktadır.

Ana Sözleşmemizde azlığın yönetimde temsilini öngören veya zorlaştıran ya da azlığın sermayenin yirmide birinden daha düşük şekilde belirlenmesine yönelik herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Payların Devri
Ana Sözleşmemizde payların serbestçe devrini kısıtlayan veya zorlaştıran hüküm bulunmamaktadır.

Kâr Payı Hakkı
Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde; Yönetim Kurulumuzun yıllık kâr dağıtım önerisi, SPK düzenlemelerine uygun kâr dağıtım tablosu ile birlikte hazırlanıp, Yönetim Kurulu kararı ile eş anlı olarak KAP'ta duyurulmakta, söz konusu öneri Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmaktadır. Ayrıca, kâr dağıtım tablosu, kâr dağıtım tarihçesi ve sermaye artırımlarına ilişkin detaylı bilgilere Şirket'in internet sitesinde yer verilmektedir. 2023 yılı karından, 2024 yılı içinde ortaklara brüt %118 oranında nakit kâr payı dağıtılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikası
Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği hükümleri, II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirketimizin mevcut uygulamaları dikkate alınarak aşağıdaki şekilde güncellenen Kâr Dağıtım Politikamız, 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerince onaylanmıştır.

Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Mevzuatı ve ilgili diğer düzenlemeler ile
- Ana Sözleşmemiz çerçevesinde kâr dağıtımı gerçekleştirilmektedir.
- Ana Sözleşmemizde, kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz öngörülmemiştir.
- Kâr dağıtımında, pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli bir politika izlenir.
- Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine, Genel Kurul tarafından karar verilir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve mali yapı imkân verdiği sürece, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı"nın en az %10'unun pay sahiplerine nakden dağıtılması hedeflenir. Yönetim Kurulu, Şirketimizin mevcut kârlılık ve nakit durumu, özsermaye oranı, net işletme sermayesi ihtiyacı, uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman planları, nakit akımları ile piyasa koşulları ve beklentilerini dikkate alarak farklı bir oran belirleyebileceği gibi, kâr payının bedelsiz pay veya belirli oranlarda nakit ve bedelsiz pay şeklinde dağıtılmasını ya da kâr dağıtılmamasını önerebilir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Kanunen ayrılması gereken yedek akçeler ile Ana Sözleşme'de pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve kâr payı dağıtımında Yönetim Kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe, bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kamuya açıklanır.

Kâr payı dağıtımının, Genel Kurul Toplantısı'nı takip eden en geç üç ay içerisinde yapılması hedefi prensip olarak benimsenmiştir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap

tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılır.

Genel Kurul veya yetki verilmesi hâlinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde kâr payının taksitle ödenmesine karar verebilir. Ana Sözleşmemizde kâr payı avansı dağıtımı hükmüne yer verilmiş olup, Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uyulması koşuluyla kâr payı avansı dağıtılabilir.

Geçmiş yıllarda dağıtılan kâr payı ve oranı

Şirket'in son beş yıla ait kâr dağıtım bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Yıl	Kâr Dağıtım Başlangıç Tarihi	Tutarı (TL)	Oranı (%)		Şekli (%)	
			Brüt	Net	Nakit	Hisse
2019	14.04.2020	50.023.980	7,3	6,205	7,3	-
2020	26.04.2021	150.757.200	22	18,7	22	-
2021	24.05.2022	200.095.920	29,2	26,28	29,2	-
2022	25.04.2023	280.956.600	41	36,9	41	-
2023	05.06.2024	808.606.800	118	106	118	-

KAMUYU AYDINLATMA ve ŞEFFAFLIK

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurumsal internet sitesi olan www.eczacibasi.com.tr adresinde, Topluluğun halka açık şirketleri için ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü oluşturulmuştur. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ve ilgili diğer mevzuatın öngördüğü bilgi ve belgelere, www.eczacibasi.com.tr sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında yer verilir. Şirket'in yasal internet sitesi www.eis.com.tr üzerinden de bu bölüme ulaşılabilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgiler, internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde, Türkçe ve İngilizce olarak, en az son beş yıllık bilgilere yer verilmektedir. Burada yer alan bilgilerin sürekli olarak güncellenmesine özen gösterilmekte, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve tutarlı olmakta, çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimiz ile ilgili menfaat sahipleri, SPK mevzuatı kapsamı içinde kalmak kaydıyla, gerekli olduğunda kendilerini ilgilendiren hususlarda toplantılara davet edilerek veya Topluluğa ait kurumsal web sayfası ve elektronik iletişim araçları kullanılarak, Genel Kurul ve kişisel başvuruların cevaplandırılması yolu ile bilgilendirilmektedir. Kamuya yönelik bilgilendirmeler, www.eczacibasi.com.tr kurumsal web sayfasında, Eczacıbaşı Topluluğu'nun sosyal medya hesaplarında ve gerek basın toplantıları gerekse medya aracılığı ile sağlanan bültenlerle yapılmaktadır. Çalışanların bilgilendirilmesi ise İnsan Kaynakları, Stratejik Planlama, Topluluk veya Şirket CEO'su ve Holding Kurumsal İletişim Direktörlüğü koordinasyonunda (hedef payla-şımları, ücret, sosyal hak, harcırah gibi değişikliklerin duyurulduğu) bilgilendirme ve yayılım toplantıları gibi etkinlikler vasıtasıyla yüz yüze veya sanal ortamda bir araya gelinerek ya da Topluluk kurumsal intranet uygulaması (PORT e), çalışan online uygulaması (e-live) ve çalışanlarla paylaşılan e-postalar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Toplulukla ilgili tüm gelişme, politika ve bilgilendirmeler

intranet uygulaması PORT e ve online mobil uygulama "e-live"da yer almaktadır. Ayrıca, Eczacıbaşı Holding Kurumsal İletişim Direktörlüğü, Topluluk bünyesinde gerçekleşen önemli gelişmeleri kamuoyu, iş ortakları ve çalışanlarla paylaşmak amacıyla Topluluğun kurumsal web sayfasından erişilebilen "Yaşam Blog" isimli bir kurumsal blog yayınlamaktadır.

Şirketimiz aktiflerinden Kanyon AVM ve Ofis kompleksine ilişkin yönetim hizmetlerini veren Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş., Kanyon kiracılarının ihtiyaçlarını karşılamada destek sağlamakta; Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.'nin üst yönetimi, her iki ayda bir gerçekleştirilen toplantılarında Yönetim Kurulu üyelerini bilgilendirmektedir. Kanyon kiracıları her yıl Nisan ayında düzenlenen yıllık finansal faaliyet raporları ile bilgilendirilmektedir. Kiracılardan, Kanyon misafirlerinden, Kanyon ofis ve konut sakinlerinden gelen her türlü dilek ve öneriler, Kanyon Müşteri İlişkileri Departmanı ve Pazarlama Departmanı tarafından yüz yüze, e-mail, telefon, WhatsApp hattı ve Kanyon uygulaması aracılığıyla alınıp, kişilerin iletişim tercihleri doğrultusunda yanıtlanmaktadır. Ayrıca, yıl içinde düzenlenen kiracı ve sadık müşteri ihtiyacını tespite yönelik anketler gerçekleştirilmekte ve sonuçları üst yönetim ile paylaşılmaktadır. Müşteri ilişkilerine bağlı, misafir giriş sayıları gibi raporlar, bunları talep eden kiracılar ile paylaşılmakta ve önerileri ele alınarak aksiyon planları hazırlanmaktadır. Kanyon sosyal medya hesapları, Kanyon uygulaması, www.kanyon.com.tr ve www.sikayetvar.com aracılığıyla alınan talepler kişilerin iletişim tercihi yoluyla cevaplanmaktadır. Dijital ekranlar, afişler, duyuru panoları gibi iletişim mecraları, Kanyon sosyal medya hesapları, diğer medya satın alma araçları (outdoor, gazete-dergi ilanları) ve internet sitesi aracılığıyla Kanyon hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. İş ortakları, taşeron ve tedarikçi firmalar ile düzenli yapılan toplantılarda bilgi paylaşımlarında bulunulmakta ve bu kanallardan gelen öneriler değerlendirilmektedir. Ayrıca, kiracılarla yapılan düzenli toplantılar ve anket yöntemi ile kiracıların sorunlarına pazarlama faaliyetleri ve kurguları ile ortak çözümler üretilmektedir.

Şirket kurumsal yönetim yapısı, çalışanlar ve temsilciler dahil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını, sözlü-yazılı ve diğer iletişim araçlarıyla yönetime iletmesine olanak tanımaktadır. Menfaat sahipleri, mevzuata aykırı olduğu ve etik olmadığı değerlendirmesinde bulundukları hususları www.eis.eczacibasi.com.tr veya www.eczacibasi.com.tr adresinde yer alan iletişim formundan şirkete doğrudan veya etik@eczacibasi.com.tr adresinden Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurulu'na iletebilirler. Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurul'a iletilen şikâyetler, Denetleme Kurulu'nun incelemesinden sonra Etik Kurul'a iletilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurallar kitapçığı https://www.eczacibasi.com.tr/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari.pdf adresinde yayınlanmaktadır. Çalışanların ise Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurallar kitapçığında (eski ismi ile Davranış Kuralları Kitapçığı) yer alan hususlara aykırı olduğu ve etik olmadığı değerlendirmesinde bulundukları hususları, Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurulu'na kurumsal portalda (PORT-e) yer alan "Sesimiz Gücümüz" sayfasından veya çalışan mobil uygulamasında (e-live)'da yer alan Etik Kurul sayfasındaki ihbar hattı aracılığı ile bildirebilmektedirler.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Başta Şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller (anketler, görüşmeler vb.) Şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmektedir. Öte yandan, çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile yapılan toplantılarda iletilen talep ve öneriler, yöneticiler tarafından değerlendirilerek bunlara yönelik politika ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda; menfaat sahiplerinin Genel Kurul'da, çalışanların ise çeşitli toplantılar, kurumsal portal (PORT-e), mobil uygulama (e-live), elektronik posta ve kısa mesajlar ile yapılan bilgilendirmelerle yönetime katılımları sağlanmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu çalışanlarının; en az yılda bir kere uygulamalarla ilgili değerlendirmeleri alınmakta, bağlılık ve memnuniyetleri ölçülmektedir. Bu genel Çalışan Bağlılığı anket uygulamasının yanı sıra çalışanlardan dönemsel veya özel konularla ilgili görüş ve değerlendirmeleri yıl içinde farklı anket uygulamaları veya yüz yüze çalıştaylar ile düzenli olarak alınmaktadır. Anket ve görüşme neticeleri, şirketlerin faaliyetleri de göz önünde bulundurularak, iyileştirme hedefleri "Kuruluş başarı kriterleri" arasına eklenmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

Şirketimiz aktiflerinden Kanyon AVM ve Ofis kompleksine ilişkin yönetim hizmetlerini veren Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş. tarafından hizmet alınan iş ortakları ile gerçekleştirilen değerlendirme toplantılarında, Kanyon AVM ve Ofis binasındaki kiracılar ile konut sakinlerinden yüz yüze, e-mail, telefon ve WhatsApp hattı aracılığıyla ulaşan her türlü öneri, görüş ve fikir değerlendirmeye alınıp, uygulanabilecek fikirler hayata geçirilmektedir. Aynı şekilde Kanyon sosyal medya hesapları, Kanyon uygulaması, www.kanyon.com.tr ve www.sikayetvar.com aracılığıyla ulaşan talepler değerlendirilmektedir. Kanyon'un iletişim dili olan "Kanyonca" aracılığıyla müşterilerle iletişimde bulunan çalışanların paydaş olacağı projeler geliştirerek misafir ve kiracıların sorunlarına kalıcı ve vizyoner çözümler geliştirilmektedir. Ayrıca, "Kanyonca" personelinin misafirlerin ihtiyaçlarına dair gözlemleri veya tanıklıkları aracılığıyla alınan geri bildirimlerle iyileştirmeler yapılmaktadır. Kiracılar ile gerçekleştirilen düzenli toplantılarda ciro-misafir sayısı artışı gibi öncelikler belirlenip, bir aksiyon planı oluşturulmakta ve uygulanmaktadır. Hizmette farklılaştırma adına katkıda bulunarak yeni deneyimlerin yaratılmasını veya mevcut olanların iyileştirilmesini sağlamak için projeler geliştirilmektedir.

İnsan Kaynakları Politikası ve Etik Kurallar

Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermekte ve Topluluk şirketleri için geçerli olan İnsan Kaynakları Politikasını ve Davranış Kurallarını benimsemektedir. Topluluğumuzun İnsan Kaynakları Politikası'nın özetine www.eczacibasi.com.tr / Eczacıbaşı'nda Yaşa adresinde, Davranış Kuralları'na https://www.eczacibasi.com.tr/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari.pdf adresinde yer verilmektedir.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Ana Sözleşmemize göre Şirketimizin işleri ve idaresi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde Genel Kurul kararıyla seçilecek en az beş üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumlulukları, Ana Sözleşme'de açıkça belirlenmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetkileri, Şirketimizin imza sirkülerinde detaylı olarak yer almaktadır. Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür aynı kişi değildir.

Yönetim Kurulu üyeleri, verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına, komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde belirlenmektedir. Rapor tarihi itibariyle Yönetim Kurulu Üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi	Bağımsızlık Durumu
Ferit Bülent Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkanı	22 Mayıs 2024	-
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	22 Mayıs 2024	-
Emin Fadıllıoğlu[1]	Üye	31 Aralık 2024	-
İpek Güleç	Üye	22 Mayıs 2024	-
Erol Ulukutlu	Üye	22 Mayıs 2024	Bağımsız Üye
İhsan Rifat Öktem	Üye	22 Mayıs 2024	Bağımsız Üye

[1] Şirketimiz Yönetim Kurulu 31.12.2024 itibarıyla yapılan toplantısında, Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinden Sayın Atalay Muharrem Gümrah'ın görevinden ayrılması sebebiyle yerine Şirketimiz Genel Müdürü Sayın Emin Fadıllıoğlu'nun Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca, yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Yönetim Kurulu, 22 Mayıs 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda bir yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir ve 2024 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görevlidir.

Yönetim Kurulu Üyeleri 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemi içerisinde rekabet yasağına aykırı herhangi bir faaliyette bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerimize 22 Mayıs 2024 tarihli Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır. Bağımsız Yönetin Kurulu Üyeleri dışındaki Yönetim Kurulu üyeleri, prensip olarak Topluluk dışındaki şirketlerde görev alamazlar.

Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Halihazırda Yönetim Kurulu'muzda kadın üye olarak İpek Güleç bulunmakta olup, kadın üye oranı %16,67'dir.

22 Mayıs 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun bir şekilde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki bağımsız yönetim kurulu üyesi seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları bağımsızlık beyanlarını ve özgeçmiş bilgilerini Genel Kurul öncesinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, bu beyanlara raporumuzun sonunda yer verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan bağımsızlık ölçütlerini tam olarak karşılamaktadırlar. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7 maddesi uyarınca bağımsız üye olabilmeleri hususunda SPK'ya başvurulmuş, SPK'nın 13.03.2024 tarihli yazısı ile Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları olarak belirlenen Sn. Erol Ulukutlu ve Sn. İhsan Rifat Öktem hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verildiği, Şirketimize bildirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin yer aldığı komiteler ve Şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda gösterilmiştir:

Adı Soyadı	**Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler**	**Yer Aldığı Komiteler ve Görevi**
Ferit Bülent Eczacıbaşı	Eczacıbaşı Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı Eczacıbaşı Topluluğu Başkanlar Kurulu Başkanı Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Yoktur.
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	Eczacıbaşı Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Eczacıbaşı Topluluğu Başkanlar Kurulu Başkan Yardımcısı Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Yardımcılığı ve Üyeliği	Yoktur.
Emin Fadıllıoğlu	Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyeliği EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyeliği	Yoktur.

	Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş. -Yönetim Kurulu Üyeliği Eczacıbaşı E-Vital Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş - Yönetim Kurulu Başkanı Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş - Yönetim Kurulu Üyeliği	
İpek Güleç	Eczacıbaşı Topluluğu - Yatırım Ofisi Başkanı Eczacıbaşı Toğluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi - Üye
Erol Ulukutlu	Topluluk Dışı Şirketlerde Danışmanlık.	Denetimden Sorumlu Komite - Başkan Kurumsal Yönetim Komitesi - Başkan
İhsan Rifat Öktem	Yoktur.	Riskin Erken Saptanması Komitesi - Başkan Denetimden Sorumlu Komite - Üye

- Yönetim Kurulu üyeleri 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemi içerisinde rekabet yasağına aykırı herhangi bir faaliyette bulunmamıştır.

- Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmiş bilgileri faaliyet raporlarımızda ve internet sitemizde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu'nun çalışma usul ve esaslarını belirleyen, "Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi" (Yönerge) 27.12.2021 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönerge'ye, internet sitemizin "Kurumsal Yönetim" başlığı altından ve https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eis-yonetim-kurulu-yonergesi-tr-1655104286.pdf linkinden ulaşılabilir. Yönetim Kurulu'nun oluşumuna, yapısına, Yönetim Kurulu Toplantılarına ve karar alma mekanizmasına ilişkin usul ve esaslar, bu Yönerge ile yazılı olarak belirlenmiştir. Yönerge'ye göre;

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır ve herhâlde, yılda en az 4 defa toplanmak zorundadır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara katılmaya, her bir toplantı öncesinde toplantıya hazırlık için gerekli süreyi ayırmaya ve toplantılarda görüş bildirmeye özen gösterir, toplantıya katılamayan üyeler varsa mazeretlerini Yönetim Kurulu Başkanı'na bildirirler. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararları üye tam sayısının çoğunluğunun olumlu oyu ile alır. Bu kural, Yönetim Kurulu'nun elektronik ortamda yapılması hâlinde de uygulanır. Yönetim Kurulu Toplantılarında, her bir üyenin bir oy hakkı bulunur.

Yönetim Kurulu toplantı gündemi, esas olarak, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birinin görüşülmesini teklif ettiği konuları içerecek şekilde oluşturulur. Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Müdür, gündeme alınmasını istedikleri hususları Yönetim Kurulu Başkanı'na bildirirler. Yönetim Kurulu üyeleri toplantı tarihinden en az beş (5) işgünü önce toplantı saati ve gündem maddeleri belirtilerek toplantıya davet edilirler. Toplantı tarihinden en az üç (3) işgünü öncesinde toplantıdaki gündem maddeleri ile ilgili hazırlanan dokümanlar üyelere iletilir.

Yönetim Kurulu üyelerinden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, Yönetim Kurulu üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir.

Raporlama döneminde tüm Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla 4 kez fiziki toplantı gerçekleştirilmiş, 23 adet karar elden dolaştırma suretiyle alınmıştır.
Yönetim Kurulu üyeleri asgari üçer aylık dönemlerde olmak üzere periyodik olarak Şirket'in performansı hakkında düzenli olarak bilgilendirilmiş, alınan kararlar öncesinde ilgili bilgi ve belgeler Yönetim Kurulu üyeleriyle paylaşılmış, konularla ilgili detaylı bilgiler verilerek üyelerin soruları cevaplandırılmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri toplantıların çoğuna katılım sağlamış olup, toplantı karar sayısı dikkate alındığında katılım oranı %97,5 olarak gerçekleşmiştir.

Fiziki toplantılar Şirket merkezinde yapılmakta olup, toplantıya çağrı telefon ve/veya e-posta yoluyla gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu'nun çalışmalarında elektronik bir portal kullanılmamaktadır. Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. Maddesi ve Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda da yapılabilmesinin sağlanması amacıyla Ana Sözleşmemizde gerekli değişiklik yapılmıştır.

Toplantıya katılamayan Yönetim Kurulu üyeleri, görüşlerini yazılı olarak bildirebilirler. Şirketimizin kamuyu aydınlatma yükümlülüklerini yerine getirmek üzere gerektiğinde Yönetim Kurulu kararları KAP aracılığı ile kamuya duyurulmakta, ilgili duyurular Türkçe ve İngilizce olarak internet sitesinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlık oy hakkı ve veto hakkı yoktur. Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar mevcudun oybirliği ile alınmış, alınan kararlara muhalif kalan Yönetim Kurulu üyesi olmamıştır. 2024 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantılarında farklı veya muhalif görüş beyan edilmediğinden, kamuya da bu yönde açıklama yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça ve her yönü ile tartışılmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu toplantılarına icracı olmayan üyelerin etkin katılımını sağlama yönünde en büyük gayreti göstermektedir. Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen Yönetim Kurulu üyesi yoktur. Yönetim Kurulu, sorumluluklarını gereği gibi yerine getirip getirmediğini gözden geçirmek üzere bir değerlendirme toplantısı yapmaktadır. 2024 yılı değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılmamıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerimiz için Topluluk şemsiye sigortası kapsamında "yönetici sorumluluk sigortası" bulunmaktadır. Sigorta bedeli Şirket sermayesinin %25'ini aşmaktadır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını etkin ve verimli olarak yerine getirmesi amacıyla komiteler mevcut olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen çalışma esasları çerçevesinde yürütmektedir. Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır. Bağlı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve iştirakleri ile bir holding yapısında olan Şirketimizin fiilen üretim faaliyeti bulunmamaktadır. Mevcut faaliyetleri ile bu faaliyetlerine uygun olarak oluşturulmuş organizasyon ve yönetim yapısı dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev almaları, komite görevlerini aksatmalarına ya da yeterli zaman ayıramamalarına neden olmamaktadır. Birden fazla komitede yer alan üyeler, komiteler arası iletişimi ve işbirliğini de sağlamaktadırlar. Yönetim Kurulu üyelerinin meslekleri, bilgi birikimleri ve tecrübeleri dikkate alınarak konu ile ilgili yetkin kişilerin komitelerde görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmesine engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte, internet sitemizde ve KAP'ta kamuya açıklanmaktadır. Komiteler görevlendirildikleri

konularda çalışmalarda bulunmakta ve yılda en az bir kez yıllık çalışmalarını değerlendirdikleri bir rapor hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmaktadırlar.

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Genel Müdür komitelerde görev alamaz.

Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişileri toplantılarına davet edebilmekte ve görüşlerini alabilmektedir. Faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç duydukları konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmakta olup, danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanmaktadır. 2024 yılında Yönetim Kurulu'nun danışmanlık hizmeti aldığı bağımsız kişi ve/veya kuruluş yoktur.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen görevleri yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Şirketimizin 22 Mayıs 2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, komitenin iki üyeden oluşmasına, başkanlığına Erol Ulukutlu'nun ve üyeliğe İhsan Rifat Öktem'in getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	Komitedeki Unvanı	Görevi	İcracı/İcracı Değil
Erol Ulukutlu	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
İhsan Rifat Öktem	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Komite'nin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiş olup, Komite yılda dört defa düzenli olarak toplanmaktadır. Ayrıca, bağımsız denetçinin seçimi konusundaki görüşü ile kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tablolarının, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticilerinin ve bağımsız denetçilerinin değerlendirmelerini de dikkate alarak oluşturduğu görüşü Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 8 adet toplantı yapmıştır.

Komitenin 2024 yılında gerçekleştirdiği başlıca faaliyetler şunlardır:

• 2024 yılında düzenlenen finansal raporlar, faaliyet raporu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne ilişkin raporların denetimi için belirlediği Bağımsız Denetim Kuruluşu hakkındaki önerisini hazırlayıp, Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur. 2024 yılına ilişkin kamuya açıklanan konsolide finansal raporların Şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticilerinin; Haziran ve Aralık dönemlerinde ise bunlara ilave olarak bağımsız denetçinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmesini yapmış ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.

• Şirket'in iç kontrol ve iç denetim işleyişi hakkında İç Denetim Yöneticisi ve Eczacıbaşı Holding Denetleme Kurulu'ndan gerekli bilgileri almıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketimizin 22 Mayıs 2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üç üyeden oluşmasına, başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Erol Ulukutlu'nun, üyeliğe İpek

Güleç'in ve Simay Ağaçdiken Ünal'ın[2] (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi) getirilmesine karar verilmiştir. Simay Ağaçdiken Ünal'ın görevden ayrılması üzerine yerine 01.07.2024 tarihi itibarıyla Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak Tuğçe Fetvacı atanmıştır. Yine 22 Mayıs 2024 tarihli kararda, Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamadığından, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bu komitelerin görevlerini de yerine getirmesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulumuzun 27 Aralık 2021 tarihli ve 28 nolu kararı uyarınca da Şirketimizin çevresel, sosyal, yönetişim (ÇSY) politikalarını oluşturmak ve yürütmek üzere oluşturulan ÇSY (ESG) Komisyonu Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	**Komitedeki Unvanı**	**Görevi**	**İcracı/İcracı Değil**
Erol Ulukutlu	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
İpek Güleç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Tuğçe Fetvacı	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	-

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekte, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmakta ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmektedir.

Komite'nin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 6 kez toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketimizin 22 Mayıs 2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, komitenin iki üyeden oluşmasına, başkanlığına İhsan Rifat Öktem'in ve üyeliğe Atalay Muharrem Gümrah[3]'ın getirilmesine karar verilmiştir. Atalay Muharrem Gümrah'ın istifası üzerine, Yönetim Kurulunun 31 Aralık 2024 tarihli kararıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliğine İpek Güleç atanmıştır. Komite'nin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiştir.

Güncel Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	**Komitedeki Unvanı**	**Görevi**	**İcracı/İcracı Değil**
İhsan Rifat Öktem	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
İpek Güleç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Riskin Erken Saptanması Komitesi; gerek Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim'e ilişkin düzenlemelerine gerekse 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum sağlamak amacıyla, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel,

[2] Simay Ağaçdiken Ünal'ın yerine 01.07.2024 tarihi itibarıyla Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak Tuğçe Fetvacı atanmıştır.

[3] Yönetim Kurulunun 31 Aralık 2024 tarihli kararıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliğine Atalay Muharrem Gümrah'ın yerine İpek Güleç atanmıştır.

finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Ana Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipleri çerçevesinde belirlenmiştir. Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci Maddesi'nde Komite'nin her iki ayda bir vereceği raporla, Şirket'in varlığı ve devamını etkileyebilecek risklere yönelik olarak içinde bulunulan dönemi değerlendirmesi, varsa tehlikelere işaret etmesi ve çözüm yollarını göstermesi öngörülmüştür. Bu kapsamda, Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 7 kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu'nun Komitelerin Etkinliğine İlişkin Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu'nca oluşturulan komiteler, kendi görev ve çalışma esaslarında belirtilen konularda görev ve sorumluluklarını yerine getirmişler ve çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaya özen göstermişlerdir. Komiteler yaptıkları çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'nu yazılı ve sözlü olarak bilgilendirmiştir.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk Yönetimi, belirlenmiş olan amaç ve hedeflere yönelik risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve izlenmesi ile etkilerini azaltmak için gerekli önlemlerin alınması, gözden geçirilmesi ve raporlanmasını kapsayan bir yönetim sürecidir.

İç Kontrol; süreç ve işlemlerin ilgili mevzuat ve kurallar çerçevesinde, yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak yürütülmesi, hata, hile ve usulsüzlüklerin tespiti ve önlenmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlük ve güvenilirliğinin sağlanması, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilmesinin teminini sağlayan sistemdir.

Şirketimizin 17 Mayıs 2013 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun risk yönetim faaliyetlerini koordine etmek üzere Eczacıbaşı Holding A.Ş. Denetleme Kurulu Başkanlığı bünyesinde yapılandırılan Kurumsal Risk Yönetim birimi, Şİrketimiz Yönetim Kurulu nezdinde oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Bu birim, Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sürdürülebilirlikle ilgili ve sair her türlü riskin yönetiminde, başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nin yaptığı ve yılda en az altı defa toplanan Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin amaçları arasında reel sektör en iyi uygulamalarının adapte edilmesi, yapının güncel ve sürdürülebilir olmasının sağlanması, karar vericiler için anlamlı göstergeler oluşturulması ve Yönetim Kurulu, Komite ile üst yönetimin izleme ve değerlendirmelerine sunulması da yer almaktadır.

İç denetimden sorumlu yönetici, Şirketimize ve bağlı ortaklık ile iş ortaklıklarımıza ait süreçlerin denetiminden sorumludur, Eczacıbaşı Holding A.Ş. bünyesinde oluşturulan Denetleme Kurulu ile koordinasyon içerisinde çalışmaktadır.

Şirketimizin maruz kaldığı başlıca riskler; finansal riskler (döviz, faiz, likidite ve kredi) ve finansal olmayan riskler (stratejik, operasyonel, uyum ve sürdürülebilirlik) olarak iki ana başlıkta takip edilmekte ve Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir. Risk yönetimine ilişkin detaylı bilgiler faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer almaktadır.

Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

Yönetim Kurulu, Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlamakta, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları belirlemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Ana Sözleşme'ye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmektedir. Periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim toplantılarında Şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi hâlinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası" 22 Mayıs 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'ndan üç hafta önce yayımlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullandırılması veya lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu olmamıştır.

22 Mayıs 2024'de yapılan Olağan Genel Kurul'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine aylık brüt 50.000 TL huzur hakkı (ücret) ödenmesine, kalan diğer üyelere ise yürütecekleri görevler nedeniyle ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Üst düzey yönetim kadrosu, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıklarındaki Yönetim Kurulu üyeleri, grup başkan ile başkan yardımcıları, direktörler, genel müdür ve üstü olarak belirlenmiştir. Şirket'in, üst düzey yöneticilerine sağladığı kısa vadeli faydalar, ücret, prim, sağlık sigortası, izin, kıdem teşvik ödülü ve ayni menfaatleri; uzun vadeli faydalar ise emeklilik ve/veya transfer sebebiyle işten çıkarılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem tazminatı ve/veya hizmet ödülü ödemelerini içerir. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların toplamı, finansal tablo dipnotlarında genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

2023 ve 2024 yıllarında üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar (Bin TL)	2024	2023
Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetime sağlanan faydalar	109.114	91.886
Toplam	**109.114**	**91.886**

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılarla telefonla yapılan görüşmelerin yanında, bir kez Online Yatırımcı Sunumu Webinarı düzenlenmiş ve 6 aracı kurum ve PYŞ ile online toplantı gerçekleştirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1278150
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel Kurul Toplantı Çağrısı, Genel Kurul Gündemi, Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve Vekâletname örneği Türkçe ile eş anlı İngilizce olarak KAP'ta açıklanmış, Genel Kurul Toplantı Tutanağı ise KAP'ta yapılan açıklamanın ardından en kısa sürede İngilizce olarak da kurumsal internet sitesine yüklenmiştir.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda bir işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1285088
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1021617
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme'de bu nitelikte bir madde yoktur. Dileyen menfaat sahiplerinin, söz hakkı olmaksızın Genel Kurul Toplantılarına katılımı mümkündür.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2023 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı'na Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirketimiz çalışanlarından bazıları katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%50,62
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılması kararı alınmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr payı dağıtılması kararı alınmıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay Sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
22/05/2024	0	%82,98	%0,13	%82,85	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Genel Kurul / Genel Kurul Tutanakları	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Genel Kurul / Genel Kurul Tutanakları-Genel Kurul Sonrası Yazılı Cevaplanan Sorular	Yoktur.	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1278150 ; https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1289877 ; https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1293782

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Finansal Bilgiler – Özel Durum Açıklamaları ve Sunumlar - Kurumsal Yönetim - Genel Kurul - İletişim
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Hakkımızda / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim / Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır. Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket aleyhine açılan ve mali durumunu etkileyebilecek bir dava bulunmamaktadır. Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu'nun "İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar" bölümünde açıklanmıştır.

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik Bölümü

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket içi düzenlemelerde yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla birlikte, menfaat sahiplerinin tazminat hakları ülkemiz ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilmektedir.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurulu
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	E-posta adresi: etik@eczacibasi.com.tr Telefon numarası: (0 212) 371 72 72 Faks numarası: (0 212) 371 72 66
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Eczacıbaşı Topluluğu iç düzenlemelerinin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Eczacıbaşı Topluluğu Çalışanları İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Sürdürülebilirlik Komisyonları ve Fırsat Eşitliği Komitelerinde görev almaktadırlar.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için yedekleme planı geliştirilmesi Şirket İnsan Kaynakları Planlama Kurulu tarafından belirlenir. Kuruluş ve Topluluk düzeyindeki Yetenek ve Ücretlendirme Komiteleri tarafından takip edilir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası www.eczacibasi.com.tr Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası adresinde; personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının özeti ise www.eczacibasi.com.tr / Eczacıbaşı'nda Yaşa / Kariyeri Eczacıbaşı'nda Yaşa adresinde yayımlanmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Eczacıbaşı Topluluğu'nun ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikası www.eczacibasi.com.tr / Davranış Kuralları adresinde yayımlanmaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Eczacıbaşı Topluluğu'nda kurumsal sosyal sorumluluk konularında yürütülen faaliyetler www.eczacibasi.com.tr / Geleceğimiz İçin / Toplumsal Sorumluluk adresinde yayımlanmaktadır. Ayrıca Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası www.eczacibasi.com.tr Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası adresinde yayımlanmaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Eczacıbaşı Topluluğu'nun yolsuzlukla mücadele için aldığı önlemler, Davranış Kuralları kitapçığı içerisinde yer almakta ve www.eczacibasi.com.tr / Davranış Kuralları adresinde yayımlanmaktadır.

4. YÖNETİM KURULU - I	
4.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	26/02/2025
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	0
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Risk Yönetimi ve İç Denetim Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Ferit Bülent Eczacıbaşı
İcra başkanı / genel müdürün adı	Emin Fadıllıoğlu (Genel Müdür)
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Topluluk şemsiye sigortası kapsamında sigorta yaptırılmış olup, sigorta bedeli Şirket sermayesinin %25'ini aşmaktadır. Topluluk şemsiye sigortası kapsamında olduğundan KAP açıklaması yapılmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik / Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayısı: 1; Oranı: %16,67

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu'na İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ferit Bülent Eczacıbaşı	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	03/04/1981	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	-
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	31/03/1993	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	-
Emin Fadıllıoğlu	İcrada Görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	31/12/2024	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
İpek Güleç	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	22/05/2024	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Erol Ulukutlu	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye (Independent director)	22/05/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1289877	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
İhsan Rifat Öktem	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye (Independent director)	22/05/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1289877	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)

4. YÖNETİM KURULU - II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4 kez fiziki toplantı gerçekleştirilmiş, 23 adet karar elden dolaştırma suretiyle alınmıştır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%97,5
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Toplantı tarihinden en az üç (3) işgünü öncesinde gündem maddeleri ile ilgili hazırlanan dokümanlar sekretarya tarafından Yönetim Kurulu üyelerine iletilir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Çalışma Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Böyle bir politika bulunmamakla beraber Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri hariç Yönetim Kurulu üyeleri prensip olarak Eczacıbaşı Topluluğu'na bağlı şirketlerde görev alabilirler, Topluluk dışındaki şirketlerde görev alamazlar.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/817970 ; https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/820231

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Erol Ulukutlu	Evet (Yes)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	İhsan Rifat Öktem	Hayır (No)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Erol Ulukutlu	Evet (Yes)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	İpek Güleç	Hayır (No)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Tuğçe Fetvacı	Hayır (No)	Yönetim Kurulu üyesi değil (Not board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	İhsan Rifat Öktem	Evet (Yes)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	İpek Güleç	Hayır (No)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU - III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler - II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Denetimden Sorumlu Komite

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	II.171 sayılı Tebliğ 4.5.1 no'lu maddesi gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturulmamıştır; Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında açıklanmıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Riskin Erken Saptanması Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	II.171 sayılı Tebliğ 4.5.1 no'lu maddesi gereği ayrı bir Ücret Komitesi oluşturulmamıştır; Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında açıklanmıştır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Diğer Hukuki Konular / Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetimin Analiz ve Değerlendirilmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	%100	%100	4	8
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	%67	%33	3	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	%100	%50	7	7

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 – Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 – Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 – Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 – İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Raporlama döneminde bu kapsamda bir işlem bulunmamaktadır.
1.3.8 – Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 – Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					Genel Kurul Toplantısı'nda, yıl içerisinde yapılan bağışların toplam tutarı ile bunlardan yararlananlar tek tek okunmaktadır.
1.3.11 – Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					Genel Kurul Toplantılarımız kamuya açık olarak yapılmaktadır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 – Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 – Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 – Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 – Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 – Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirketimizin ortaklık/azlık haklarının kullanımını sınırlayabilecek nitelikte herhangi bir imtiyazlı payı yoktur. Pay sahiplerimizin ortaklık haklarının kullanımı ile ilgili azami özen

						gösterilmektedir. Mevcut ortaklık yapımız, dolaşımda bulunan paylarımızın dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Ana Sözleşmemizde azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir; yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 – Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 – Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 – Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 – Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 – Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 – Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 – Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 – Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 – Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 – Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 – Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 – Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					

3.1.4 – Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 – Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 – Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan "Davranış Kuralları", insan kaynakları ve sürdürülebilirlik politikaları çerçevesinde menfaat sahiplerinin beklenti ve görüşleri alınarak, bunların değerlendirilmesi ile ilgili modeller uygulanmaktadır. Topluluk genelinde şirketlerin karşılaştığı sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim risk ve fırsatları, sürdürülebilir kalkınma üzerindeki etkileri, Topluluk iç ve dış paydaşlarının beklenti ve görüşleriyle birlikte değerlendirilerek yol haritası belirlenmektedir. Başta çalışanlar olmak üzere menfaat sahipleri ile yapılan iletişim toplantıları, çalıştaylar, görüşmeler ve yapılan anketlerde iletilen talep ve öneriler, yöneticiler tarafından değerlendirilerek bunlara yönelik politika ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Çalışanlar, Kurumsal Portal (PORT-e), Eczacıbaşı Topluluğu mobil uygulaması (E-live), SMS mesajları ve elektronik posta gibi iletişim kanallarıyla da önemli karar ve uygulamalar hakkında bilgilendirilmekte yine bu kanallar üzerinden ilettikleri görüş ve önerileri ile kararlara katılımları sağlanmaktadır. Çalışan bağlılığı anketleri ve "Senin Sesin" nabız anketleri ile çalışanların değerlendirmeleri alınmakta, iyileştirme hedefleri "kuruluş başarı kriterleri"ne eklenmektedir. Bu çerçevede, Topluluk içeresinde dinamik bir yapı ile yürütülen mevcut uygulamalar izlenmeye devam edilecek olup, kısa vadede çalışanların yönetime katılımına ilişkin Şirketimizce ayrıca bir iç düzenleme yapılması ya da Ana Sözleşme ile düzenlenmesi öngörülmemektedir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.2 – Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKET'İN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 – Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 – Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 – Şirket'in bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 – Şirket'in finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 – Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 – Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 – Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 – Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 – Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 – Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 – Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 – Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 – Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 – Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 – Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.1. YÖNETİM KURULU'NUN İŞLEVİ						
4.1.1 – Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 – Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 – Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 – Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 – Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 – İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 – Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 – Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 – Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					Eczacıbaşı Topluluğu şemsiye sigortası kapsamında sigorta yaptırılmıştır, %25 oranını aşmaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI						
4.3.9 – Şirketyönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizden biri kadın olup (%16,67), ilkede belirlenen asgari oran olan %25 sağlanamamıştır. Şirketimizin bünyesinde bulunduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nda fırsat eşitliği, temel sürdürülebilirlik önceliklerinden biri kabul edilmiştir. Uzun vadeli başarının sadece kadınların organizasyon içinde toplam payının artmasına değil, yönetim süreçlerinde de aktif rol almalarına bağlı olduğu perspektifi ile hareket edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından da kabul edilmiştir. Bu politika çerçevesinde yönetişim organlarında dengeli bir cinsiyet temsilini sağlayacak tedbirlerin alınması, kadınlara şirketin üst düzey yönetim kademelerinde, karar verici yönetici rollerinde yer edinmeleri için tüm fırsatların sunulması, bunu kolaylaştıracak gelişim ve destek çalışmalarının yürütülmesi gereklidir. Şirketimizin Yönetim Kurulu adaylarının belirlenmesinde de bu öncelikler göz önünde bulundurulmaktadır. Yönetimde kadın çalışan oranı ile ilgili hedef oran ve zaman belirlenmesi yapılmakla birlikte (2025 yılı için belirlenen oran %37,5'tur), Yönetim Kurulu'na özgü olarak kadın üye ile ilgili hedef oran ve zaman belirlemesi yapılmamıştır. Yönetim Kurulu'na özgü asgari %25 kadın üye hedef oran ve zaman belirlenmesi hedeflerimiz arasında yer alan konulardan biridir. Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından hedeflerin gerçekleşme oranları ve organizasyondaki iyileştirme alanları takip edilmektedir.
4.3.10 – Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 – Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					Tüm Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla dört kez fiziki toplantı gerçekleştirilmiştir. (Diğer 23 adet toplantı kararı elden dolaştırma suretiyle alınmıştır.)
4.4.2 – Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 – Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Yazılı görüşlerini bildirme imkânı bulunmakta olup, toplantıya katılamayan üyeler tarafından bu yönde bir bildirim olmamıştır.
4.4.4 – Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 – Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 – Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 – Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri dışındaki Yönetim Kurulu üyelerinin Topluluk dışındaki şirketlerde görev alması prensip olarak sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev alması hâlinde, bu görevlere faaliyet raporumuzda ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") Şirketimizle ilgili "Genel Bilgiler/Yönetime İlişkin Bilgiler" bölümünde yer verilmektedir. Topluluk içerisinde yerine getirdiği görevlerin nitelikleri itibarıyla Şirketimizin işlerine ve yönetimine katkı sağlayacak, Yönetim Kurulu üyeliği ile ilgili sorumluluklarını yerine getirmesine engel olmayacak, Şirketimiz için yeterli zamanı ayırabilecek kişilerin seçilmesine önem verildiğinden, kısa vadede Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev almalarının sınırlandırılmasına yönelik herhangi bir düzenleme yapılması öngörülmemektedir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 – Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadırlar. Şirketimizin doğrudan sınai ya da hizmet üretim faaliyeti bulunmamaktadır ve sahip olduğu iştirakleri ile bir holding yapısındadır. Mevcut faaliyetleri ile bu faaliyetlerine uygun olarak oluşturulmuş organizasyon ve yönetim yapısı dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev almaları, komite görevlerini aksatmalarına ya da yeterli zaman ayıramamalarına neden olmamaktadır. Birden fazla komitede yer alan üyeler, komiteler arası iletişimi ve işbirliğini de sağlamaktadırlar. Yönetim Kurulu üyelerinin meslekleri, bilgi birikimleri ve tecrübeleri dikkate alınarak konu ile ilgili yetkin kişiler komitelerde görevlendirilmektedir. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmesine engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır. Bu konuyla ilgili henüz bir değişiklik planlanmamış olup, Şirket'in ihtiyaçlarına uygun olarak Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının artırılması konusu ileride değerlendirilebilecektir.
4.5.6 – Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 – Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu nitelikte bir hizmet alınmamıştır.
4.5.8 – Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 – Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.		X				Yönetim Kurulumuz yılda bir kez Şirket faaliyetlerini ve sonuçlarını, yönetimin genel olarak performansını değerlendiren bir toplantı yapmaktadır. Ancak, Yönetim Kurulu'nun ve/veya üyelerinin performans değerlendirilmesi için kullanılan herhangi bir metodoloji ya da yazılı olarak belirlenmiş bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır. Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk bünyesinde yer alan tüm şirketlerin performansları aylık periyotlarla gözden geçirilmektedir. Şirketin üst yönetiminin performans değerlendirmesi ise insan kaynakları performans değerlendirme sistemi içerisinde ayrıca yapılmaktadır. İhtiyaç duyulması hâlinde Yönetim Kurulu performans değerlendirilmesi için dışarıdan uzman kuruluşlardan hizmet alınması konusu ayrıca değerlendirilebilecektir.
4.6.4 – Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 – Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Şirketimizde de ülkemizdeki diğer pek çok firmada uygulanan ücret gizliliği kuralı bulunmaktadır. Rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilen kişisel bazda ücretlerin açıklanması, ülkemizdeki genel uygulamalara paralel olacak şekilde belirlenecektir.

Politikalar

Bilgilendirme Politikası
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Bilgilendirme Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

Kâr Dağıtım Politikası
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Kâr Dağıtım Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

Ücretlendirme Politikası
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Ücretlendirme Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

Bağış ve Yardım Politikası
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Bağış ve Yardım Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

İnsan Hakları Politikası
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın İnsan Hakları Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

Çevre ve İklim Değişikliği Politikası
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Çevre ve İklim Değişikliği Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Çevresel, Sosyal, Kurumsal Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar San. ve Tic. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (yüzde 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Erol Ulukutlu

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM

BAĞIMSIZLIK BEYANI

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar San. ve Tic. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (yüzde 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

İhsan Rifat Öktem

Sürdürülebilirlik

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Eczacıbaşı Topluluğu, iş dünyası ve insan yaşamının gereksinimleri ile doğal kaynakların sürdürülebilirliği arasında denge kurmaya odaklanan bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir. Şirketimiz bağlı ortaklıklarımız ile birlikte Topluluğun belirlediği ana sürdürülebilirlik stratejisine uyum sağlamaktadır.

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda attığımız adımlar ve 2023 yılındaki çalışmalarımız, 2024 yılında ilk kez hazırladığımız Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuz ile paylaşılmıştır. 2024 yılında, odağında Gensenta İlaç San. ve Tic. A.Ş. ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.'nin olduğu, 2023 yılına ilişkin sürdürülebilirlik stratejimizi, performansımızı, hedeflerimizi ve bu hedeflere ulaşma yolundaki ilerlememizi gösteren iki kapsamlı rapor hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda bildirimi yapılmıştır.

Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2023 - Tutkumuzun Hikayesi, başarılarımızı ve etkimizi vurgulayan iyi uygulama projelerimiz ile temel sürdürülebilirlik girişimlerimizin ve faaliyetlerimizin detaylı bir bakışını sunmaktadır.[1]

Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2023 - Eylemlerimizle İlgili Gerçekler ise, sürdürülebilirlik performansımızı analiz etmek için veri odaklı bir yaklaşım sunmakta ve sürdürülebilirlik uygulamalarımız hakkında detaylı içgörüler sağlamaktadır.[2]

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının Uygulama Kapsamı 29/12/2023 tarihli ve 32414 (1.M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış olup, kapsama giren Şirketimiz için 01/01/2024 tarihinden itibaren sürdürülebilirlik raporlaması zorunluluğu başlamıştır. Detaylı açıklamaların yer alacağı 2024 yılına ilişkin ilk TSRS uyumlu Raporun 2025 yılı içinde yayımlanması için çalışmalara başlanmıştır.

Bütünsel sürdürülebilir kalkınma yaklaşımında, ekonomik, çevresel ve toplumsal olarak gelecekle uyumlu bir stratejik plan oluşturulmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet sorumluluğu, inovasyon, iş etiği, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularına dair risklerin yönetimi sadece stratejik, operasyonel ve uyum alanındaki etkileri kapsamında değil; aynı zamanda ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla sürdürülebilirlik risk yönetimi çalışmaları kapsamında da ele alınmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını desteklemektedir, bu hedeflere ulaşmak için faaliyetleri sürekli olarak izlemekte ve geliştirmektedir. Topluluk ve paydaşları için stratejik açıdan anlamlı olan 12 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'na öncelik verilmektedir. Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri konusunda sürdürülebilir bir şekilde destek vermeye ve çabalarımızı iç ve dış paydaşlara değer yaratmaya odaklanmaya çalışılmaktadır.

[1] https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eis-storybook-1734955049.pdf
[2] https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eis-factbook-1734955033.pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İnsan Kaynakları

En önemli kaynağının insan olduğu bilinciyle çalışmalarını sürdüren Şirketimiz, Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Kaynakları Politikası'nı uygulamaktadır.

Eczacıbaşı İnsan Kaynağı Politikası'na göre; insan kaynaklarının temel amacı en iyi insan kaynakları uygulamaları ile desteklenen mükemmel insan kaynağına sahip olmaktır.

Süreç şöyle ilerlemektedir;

Yeteneği Seçmek

İşe Alım
Seçme ve yerleştirme sisteminin temel amacı; Topluluğa eğitim düzeyi yüksek, yeniliğe ve değişime açık, girişimcilik yeteneğine sahip, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli olan, çalışan yetiştiren, takım çalışması yapabilen, Topluluk değerlerini benimseyip sahip çıkacak kişileri kazandırmaktır.

Seçme ve yerleştirmede ana ilke, hiçbir ayrım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip ve Topluluk değerlerini benimseyip yaşatacak kişilere eşit fırsat vermektir.

Aday seçiminin objektif olabilmesi için geçerliği ve güvenirliği kanıtlanmış, bilimsel temelleri olan seçim araçları kullanılmaktadır. Araçların doğru seçimi, doğru uygulanması ve verilerin doğru yorumlanması işe alım sürecinin standart olabilmesinde önemli kriterlerdir.

Kariyer Test Sürüşü ve Kariyer Deneyimi Sürüşü

Kariyer Test Sürüşü, üniversitelerin lisans üçüncü sınıfından ve yüksek lisans birinci sınıfından lisans ve yüksek lisans son sınıfa geçen öğrencilere yönelik geliştirilen bir staj programıdır. Bu program, gelecek vadeden öğrencilere işe alım odaklı çeşitli imkânlar sunmaktadır.

Programda "pilot" olarak nitelendirilen stajyerler, en az yaz dönemi süresince mentörlerinin yönlendiriciliğinde projeler üzerinde çalışmaktadır. Böylece Eczacıbaşı kültürünü, iş anlayışını, süreçlerini tanıma fırsatı bulmaktadırlar.

Kariyer Deneyim Sürüşü ise üniversitelerin lisans ve yüksek lisans son sınıf öğrencilerine yönelik geliştirilen bir staj programıdır. Mezun olana kadar yarı zamanlı çalışarak gerçek bir iş deneyimi kazanan stajyerler, mezuniyetlerinin ardından Topluluk genelindeki açık pozisyonlarda öncelikli olarak değerlendirilmektedirler.

Yeteneği Geliştirmek

Eczacıbaşı Topluluğu'nda, çalışanların gelişmesinin sürekli öğrenme ve bilgilenmeyle sağlanabileceğine inanılmakta ve öncelikle herkesin sürekli öğrenebileceği, deneyebileceği ve gelişebileceği bir ortamın yaratılması hedeflenmektedir.

Kişinin kendini ve işini geliştirmesi, değer yaratması, çalışanın temel sorumluluğu olarak kabul edilmektedir. Yönetim, çalışanların kendi uzmanlık alanları içinde tam olarak bilgilendirilmeleri ve bu bilgiyi kullanarak kendilerini ve işlerini geliştirmeleri amacıyla herkese gerekli olanakları sunmayı ve rehberlik etmeyi sorumluluk olarak benimsemiştir.

Tüm insan kaynakları uygulamalarında olduğu üzere eğitim gelişim faaliyetleri de Topluluğun stratejik hedefleri ve öncelikleri ile ilişkilendirilmektedir. Mevcut ve gelecekteki organizasyonel ve bireysel

gereksinimler dikkate alınmakta, çalışanların yönetsel ve profesyonel gelişme gereksinimleri bu doğrultuda belirlenmektedir.

Yeteneği Yönetmek

Kariyer Yönetimi
Eczacıbaşı Topluluğu'nda kariyer yönetimi, stratejik insan kaynakları planlamasının bir parçası olarak görülmektedir. Kariyer yönetimi, stratejik planlar doğrultusunda insan kaynağı gereksinimlerinin belirlenmesi ve öncelikle Topluluk içinden bu gereksinimleri karşılayacak niteliklere sahip insan kaynağının tespit edilmesi ve geliştirilmesine yönelik insan kaynağı planlamasıdır.

Stratejik planlarla belirlenen hedeflere ulaşmada en büyük güç Topluluk değerlerini benimsemiş ve tüm performansıyla bu hedefleri yakalamayı amaçlayan çalışanlardır. İnsan kaynaklarının söz konusu hedefler doğrultusunda etkin, verimli ve Topluluk olmanın getirdiği sinerjiden yararlanacak şekilde yönetilmesi büyük önem taşımaktadır.

Performans Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda performansın yönetilmesi temel yaklaşım olarak kabul edilmektedir. Performans Yönetimi Sistemi; kuruluş hedefleriyle bireysel hedefleri bütünleştirerek bireylerin yarattığı değerin ortak amaçlar ve hedefler doğrultusunda yönlendirilmesini sağlayan etkin ve önemli bir yönetim aracıdır.

Performans Yönetimi Sistemi ile performansın güçlendirilmesi, geliştirilmesi ve üstün performans gösteren çalışanların diğerlerinden farklı olarak ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır.

Organizasyon Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarının organizasyon yapılarında yer alan pozisyonların, tüm Topluluk kuruluşları için ortak bir metodoloji ile iş değerlendirmesinin yapılması ve iş büyüklüğünün belirlenmesi esastır.

Yetkinlik Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim gereksinimlerini belirlemek, iş yapış şekillerini geliştirerek bireysel performansı ve takım performansını iyileştirmek, çalışanlara daha profesyonel bir iş ortamı ve kariyer geliştirme fırsatları sunabilmek için Yetkinlik Seti ve Yetkinlik değerlendirme metodolojileri kullanılmaktadır.

Yetenek Yönetimi

İnsana yatırımda, yatırım kaynaklarının etkin kullanılabilmesi amacıyla, insan kaynağını yönetenlerin tümü tarafından aynı anlayışla uygulanan kurumsal bir kaynak yönetimi ve "önceliklendirme" sistematiği kullanılmaktadır.

Yetenek Yönetimi, Topluluğun gelecek nesillerini, gelecekteki iş liderlerini yetiştirmek amacıyla Topluluk genelinde koordine edilen, bütünsel ve sistematik uygulamaların tümüdür.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlerin belirlenmesinde din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılamaz. İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı her yıl piyasa ücret araştırması yaparak, Topluluk içi ve Topluluk dışı kuruluşları dikkate alarak Holding ve kuruluşların üst yönetimlerini bilgilendirmektedir.

Ayrıca Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için geçerli olan Ücretlendirme Politikası'na

https://www.eczacibasi.com.tr/assets/ucretlendirme-politikasi-1699935778.pdf adresinde yer verilmektedir.

Etik Kurallar

Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu'na dahil olup, Eczacıbaşı Topluluğu şirketleri için geçerli olan İnsan Hakları Politikası'nı ve Davranış Kuralları'nı uygulamaktadır. Topluluğumuzun İnsan Hakları Politikası'na https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacibasi_Toplulugu_Insan_Haklari_Politikasi_rev00.pdf adresinde, Davranış Kuralları'na https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari-1655355695.pdf adresinde yer verilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği konusuna azami önem gösteren ve çalışan sağlığı ve güvenliğini her şeyin önünde tutan Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikalarını, Şirketimizve bağlı ortaklıklarımız da uygulamaktadır.

Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve ilgili departmanlar tarafından hazırlanan Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30 Aralık 2021'de, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Politikası ve İnsan Hakları Politikası ise Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 30.05.2023'te kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30.05.2023 tarihinde revize edilerek Şirket web sayfasında yayımlanmıştır. Şirketin tüm politikalarına https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsalyonetim adresinden ulaşılabilmektedir. Gensenta Yönetim Kurulu tarafından 03.08.2023'te, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama tarafından 03.08.2023'te ve Eczacıbaşı Monrol Yönetim Kurulu tarafından 01.09.2023'te onaylanan politikalar, şirketlerin web sitelerinde yayımlanmıştır. Ayrıca onaylanan politikalar çalışanlar ile yazılı iletişim yolu ile paylaşılmıştır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerinden biri de İş Sağlığı ve Güvenliği alanında çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmaktır. Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Topluluk kuruluşlarında İSG performansının ve meslek hastalıklarının izlenmesinden, raporlanmasından ve performansın iyileştirilmesine yönelik iyi uygulamaların belirlenmesinden sorumludur.

Eczacıbaşı Topluluğu ve bağlı şirketleri İSG çalışmaları kapsamında; çalışanlar ve İSG odağında etkileşimde bulunduğu tüm ilgili paydaşlar için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları temin etmeyi, sürekli gelişmeyi ve yürürlükte bulunan mevzuat ile kuruluşların kendi faaliyet alanları ile ilgili tabi olduğu diğer şartlara riayet edilmesini sağlamayı taahhüt etmektedir.

2024 yılında çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliğine dair yasal mevzuat gereklilikleri kapsamında eğitimler verilmiştir. Eczacıbaşı Topluluğu'nun tüm kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli iyileştirmek, tehlike kaynaklarını belirleyip önlem almak ve çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla projeler yürütülmektedir. Şirketin sağlık sektöründeki bağlı ortaklıklarının İSG performansı Şirketimiz Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır.

Şirketimizin iştiraklerinden VitrA Karo'nun Türkiye'deki üretim tesislerinde ve Şirketimizin bağlı ortaklıklarından Gensenta'nın üretim tesislerinde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi bulunmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevre

Gelecek nesiller için yaşanılabilir bir çevre bırakmak bilinciyle süreçlerini ilerleten Şirketimiz, Eczacıbaşı Topluluğu'nun çevre yönetimi politika ve uygulamalarını takip etmekte ve uygulamaktadır.

ISO 14001 gibi yönetim sistem sertifikalarına yönelik uygulamalar Şirketin üretimizin operasyonu bulunan bağlı ortaklık ve iştirakleri için geçerlidir. VitrA Karo, Gensenta ve Eczacıbaşı Monrol'ün ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi bulunmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

TOPLUMA KATKI

Eczacıbaşı Topluluğu, toplumsal yatırımlarını çağdaş, kaliteli ve sağlıklı bir yaşamın öncüsü olma anlayışıyla tasarlamakta ve yürütmektedir.

Kurucusu Dr. Nejat F. Eczacıbaşı'nın mirası olan değerler, bugün hala toplumsal yatırım çalışmalarına rehberlik etmektedir. "Özel girişimde gerçek ölçü, toplumun varlığını artırmadaki başarı düzeyidir." düşüncesinden alınan ilham ve güç ile topluma yönelik hizmetlerinde sosyal etki odaklı bir bakış açısını benimsemektedir. Uzun vadede ilgili paydaşlarının hayatlarında yaratılacak pozitif dönüşüme odaklanmaktadır.

Kültür-sanat, spor, eğitim, bilim ve bilişim alanlarında toplumsal gelişime katkıda bulunmayı temel sorumlulukları arasında saymakta, topluma yönelik hizmetlerini de Eczacıbaşı Topluluğu'nun doğrudan kurduğu ya da kuruluşunda etkin rol aldığı kurumlar aracılığıyla yürütmektedir.

1. ECZACIBAŞI'NDA GENÇLERİN YERİ AYRI

Çağdaş uygarlık ve kültür değerleriyle donatılmış bir neslin yetişmesi, Eczacıbaşı Topluluğu için en önemli toplumsal yatırım alanları arasında yer almaktadır. Bu anlayışla, kuruluş yıllarından bu yana gençlerin bütüncül iyi olma haline katkı sunan programlar yürütmektedir.

Gençlerin spor yoluyla fiziksel ve duygusal açıdan güçlenmesine destek vermekle başlayan bu süreç, takip eden yıllarda eğitim, kültür sanat, bilim gibi farklı alanlarda hayata katılımlarını destekleyecek uzun vadeli programlarla devam etmiştir.

Bugün, gençleri hedeflediği sosyal etki odaklı çalışmalarının hepsini "Eczacıbaşı'nda Gençlerin Yeri Ayrı" çatısı altında gerçekleştirmektedir.

1.1 Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Eğitim Burs Programı

Eczacıbaşı Topluluğu, "Eczacıbaşı'nda gençlerin yeri ayrı" diyerek Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Eğitim Burs Programı'nı oluşturmuştur. 2023-2024 eğitim-öğretim yılında hayata geçen burs programı ilk yılında 500 üniversiteli gence eğitim desteği vermiştir. Burs programına dahil olan öğrenciler mezuniyetlerine kadar Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki çeşitli eğitim, kariyer ve staj programlarıyla desteklenecektir.

Topluluk; Bootcamp, yarışma, eğitim programları, mentorluk, tesis ve kuruluş ziyaretleri ile kariyer gelişimlerine destek vermenin yanı sıra spor, kültür ve sanat alanındaki ayrıcalıklarla gençleri sosyal hayata katılımları için teşvik etmektedir.

2023 yılında 500 üniversiteli gence destek vererek başlayan burs programı, lisans bursu (üniversite sınavı sıralamasında ilk 20 bine giren öğrenciler), üstün başarı bursu (üniversite sınavı sıralamasında ilk 5 bine giren öğrenciler) ve depremden etkilenen kadın öğrencilere yönelik olmak üzere farklı kategorileri kapsamaktadır. 6 Şubat'ta gerçekleşen depremlerden etkilenen, kendisi ya da ailesi deprem bölgesinde

bulunan 400 kadın öğrenciye 4 yıl boyunca verilecek eğitim bursu ve sunulan diğer fırsatlar, kadın öğrencilerin eğitimlerinin yarıda kalmaması için önemli bir destek niteliğinde olacaktır.

1.2 Eczacıbaşı Genç Bilet

Eczacıbaşı Topluluğu kurulduğu ilk günden bu yana sanatın, insanlar için yaşamsal değeri olduğuna inanarak ülkemizde sanata en fazla destek veren kurumlardan biri olmuştur. Ülkemizde sanatın gelişmesi kadar, sanatseverlerin de desteklenmesi için çalışan ve "Eczacıbaşı'nda gençlerin yeri ayrı" diyen Eczacıbaşı Topluluğu özellikle gençlerin kültür sanat etkinliklerine erişimlerini artırmak için 2022 yılında Eczacıbaşı Genç Bilet projesini başlatmıştır. 2024 yılında İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV)'nin yıl boyunca tüm etkinliklerine öğrenci kategorisi biletlerini 20 TL karşılığında sunarak gençlerin sanat yoluyla hayata katılımlarını desteklemiştir.

2022 yılından bu yana İKSV festivallerinde Eczacıbaşı Genç Bilet kapsamında sunulan biletlerin %95'i ilk 4 saat içerisinde tükenmektedir. Müsaitlik olan etkinliklerde son dakika kapı operasyonlarıyla birlikte bugüne kadar 1700'ü aşkın farklı etkinlikte neredeyse 120 bin biletle gençlerin sanatla buluşmasına destek verilmiştir.

2024 yılında Capital Dergisi'nin 19.'sunu Gfk ile gerçekleştirdiği "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Araştırması"nda Eczacıbaşı Genç Bilet iş dünyasının gözünde en başarılı kurumsal sosyal sorumluluk projesi seçilmiştir. Proje için hazırlanan kampanya filmi ile Kristal Elma, Gümüş Felis ve Felis Ödülleri kazanılmıştır.

1.3 Genç Salı

Gençlerin sanat etkinliklerine katılımlarını arttırmak ve sanatı bizzat deneyimlemelerini kolaylaştırmak amacıyla Eczacıbaşı Topluluğu 2023 yılında İstanbul Modern'de Genç Salı uygulamasının da sponsoru olmuştur. 2024 yılında Genç Salı ile 40 bini aşkın 18-25 yaş arasında genç, müzeyi her Salı 10:00-14:00 arasında ücretsiz keşfetti. 337 genç ise, Genç Salı kapsamında her ay düzenlenen sanatçı atölye ve söyleşilerine ücretsiz katılım göstermiştir.

1.4 TEV – TEV UK – Eczacıbaşı Imperial College Londra Yükseköğrenim Bursu

Eczacıbaşı Topluluğu, Imperial College London ve TEV UK iş birliğiyle mühendislik ve doğa bilimleri alanlarında Türk öğrencilere lisansüstü bursları sunmaktadır. 2023-2024 akademik yılında iki öğrenci bu burstan faydalanmıştır.

1.5 Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı Müzik Bursları

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı, müzik alanında olağanüstü yetenekli genç sanatçıların virtüözlük eğitimlerine katkıda bulunmaktadır. Bugüne kadar 166 genç müzisyenin eğitimine katkıda bulunan Vakıf, 2024 yılında da 13 genç müzisyenin Avrupa'nın beş farklı ülkesinde eğitimine devam etmesine olanak tanımıştır.

1.6 Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Yılın Genç Tasarımcısı Özel Ödülü

1988 yılından bu yana Türkiye'de tasarım alanını destekleyen Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı, her yıl Grafik Tasarımcılar Meslek Kuruluşu (GMK) tarafından verilen Yılın Genç Tasarımcısı Ödülü'nü desteklemektedir. 2024 yılında Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı Yılın Genç Tasarımcısı Özel Ödülü, Eda Gündüz'e verilmiştir.

2. KÜLTÜR SANATA KATKI

Sanatın her alanda iyileştirici gücüne inançla, Eczacıbaşı Topluluğu kurduğu vakıflar ve uzun soluklu projeleriyle kültür sanat alanında toplumsal yaşamın gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

2.1 İstanbul Kültür Sanat Vakfı

Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurucu sponsoru olduğu İstanbul Kültür Sanat Vakfı, 1973 yılında Dr. Nejat F. Eczacıbaşı'nın girişimiyle kurulmuştur. Kâr amacı gütmeyen bir kültür kurumu olan İKSV; İstanbul Müzik, Film, Tiyatro ve Caz Festivalleri, İstanbul Bienali, Leyla Gencer Şan Yarışması, sonbahar film haftası Filmekimi ve yıl boyunca çeşitli kültür-sanat etkinlikleri düzenlemektedir.

Festival ve düzenli etkinliklerin yanı sıra İKSV, Nejat Eczacıbaşı Binası'ndaki Salon İKSV ile kültür ve sanatın farklı disiplinlerinden etkinliklere ev sahipliği yapmakta, İKSV Alt Kat ile çocuklar ve gençlere yönelik yaratıcı etkinlikler sunmaktadır. Ayrıca, İKSV Venedik Bienali Uluslararası Sanat ve Mimarlık Sergileri'ndeki Türkiye Pavyonu'nun koordinasyonunu üstlenmekte, kültür politikalarına katkı sunmak amacıyla çalışmalar yürütmekte ve raporlar hazırlamaktadır. Sanatsal ve kültürel üretimi desteklemek amacıyla ödüller vermek, sanatçı fonları oluşturmak, ulusal ve uluslararası ortak yapımlara katılmak ve Fransa'daki Cité Internationale des Arts'da bir misafir sanatçı programı yürütmek gibi faaliyetleri de bulunmaktadır.

İKSV, festival ödüllerinin yanı sıra, Aydın Gün Teşvik Ödülü, Talât Sait Halman Çeviri Ödülü ve Gülriz Sururi-Engin Cezzar Tiyatro Teşvik Ödülü gibi prestijli ödüller de sunmaktadır.

2024 yılında, İKSV festivalleri, Türkiye'den ve dünyadan güncel kültür ve sanat üretimlerini izleyicilerle buluşturmuş, birçok yapıtın Türkiye prömiyerine ev sahipliği yapmıştır. Yıl boyunca 122 konser, 192 film gösterimi ve 19 tiyatro ve dans performansı gerçekleştirmiş, toplamda 300 bine yakın izleyiciye ulaşmıştır.

İKSV'nin 50. yılına özel olarak 2022'de oluşturulan Genç Sanatçı Fonu aracılığıyla, 2024 yılında 11 yeni kültürel üretime toplam 100.000 ABD doları katkıda bulunulmuştur. Ayrıca, üç yılda bir gerçekleştirilen Leyla Gencer Şan Yarışması'nın 10'uncusu 2024 yılında düzenlenerek, 17 ülkeden 42 genç opera sanatçısı, yarışmanın İstanbul'daki final serisinde ödüller için yarışmıştır.

2.2 İstanbul Modern

Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurucu sponsoru olduğu İstanbul Modern, Türkiye'nin ilk özel modern ve çağdaş sanat müzesi olarak 2004 yılında kurulmuştur. Müze, modern ve çağdaş sanatın geniş kitlelerce benimsenmesini sağlamak, yeni sanatsal üretimlere katkıda bulunmak ve Türkiye'nin sanatsal birikimini dünya ile paylaşmak amacıyla faaliyet göstermektedir. Bu doğrultuda, sürekli ve süreli sergiler, fotoğraf ve yeni medya sergileri, eğitim programları, sinema gösterimleri, araştırma kütüphanesi, kafe ve mağaza gibi alanlarda hizmet vermektedir. Kuruluşundan bu yana 10 milyon ziyaretçiye ev sahipliği yapan müze, 1 milyon çocuk ve gence ücretsiz sanat eğitimi sunmuştur.

Mayıs 2023'te, Pritzker Ödüllü mimar Renzo Piano ve Renzo Piano Building Workshop tarafından tasarlanan yeni binasında kapılarını açan İstanbul Modern, son 20 yılda 9 koleksiyon sergisi, 84 süreli sergi ve 45 fotoğraf sergisi düzenlemiştir. Türkiye'de ve yurt dışında toplam 17 sergiye ev sahipliği yapan müze, 1 milyondan fazla çocuk ve gençle 1000'den fazla ücretsiz eğitim programında buluşmuş, 3.500 etkinlik düzenlemiş ve 4.000'e yakın filmi İstanbul Modern Sinema'da izleyiciyle buluşturmuştur.

2024 yılında, Eczacıbaşı Topluluğu ve VitrA'nın ana sponsorluğunda, ünlü sanatçı Olafur Eliasson'un Türkiye'deki ilk kişisel sergisi "Olafur Eliasson: Beklenmedik Karşılaşmalar" düzenlenmiş ve 600.000'den fazla ziyaretçi tarafından gezilmiştir.

Aynı yıl İstanbul Modern, Architectural Digest'in "2024 Yılının Harikaları" listesinde ve National Geographic'in "Dünyanın En İyileri" kültürel destinasyonlar listesinde yer almış, ayrıca ArchDaily tarafından "Yılın Yapısı" ödülünü kazanmıştır. Müze, Dünya Mimarlık Festivali'nin (WAF) "Tamamlanmış Yapılar – Kültür" kategorisinde birincilik ödülünü, Architecture MasterPrize ödül programının "Best of the Best" listesine girerek uluslararası alanda önemli başarılar elde etmiştir.

Son olarak, İstanbul Modern, Uluslararası Modern Sanat Müzeleri Komitesi (CIMAM) tarafından "Örnek Müze Uygulaması" ödülüne layık görülmüştür. Müze bu ödülü, cinsiyet eşitliğini teşvik eden "Bir Hayalin İzinde" eğitim programı kapsamında kazanmıştır.

2.3 İzmir Kültür Sanat Eğitim Vakfı

1985 yılında Dr. Nejat F. Eczacıbaşı tarafından kurulan İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı (İKSEV), Uluslararası İzmir Festivali'ne ev sahipliği yapmaktadır. Müzik, dans ve tiyatro gösterilerine yer veren festival, Avrupa Festivaller Birliği (EFA) üyesidir. İKSEV, 1993'ten bu yana İzmir Avrupa Caz Festivali'ni düzenlemekte ve genç müzisyenlere yönelik ustalık sınıfları ile atölyeler organize ederek caz eğitimi fırsatları sunmaktadır.

2024 yılında İKSEV, 37. Uluslararası İzmir Festivali ve 31. İzmir Avrupa Caz Festivali'ni düzenlemiştir. 7 Haziran - 26 Temmuz 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilen Uluslararası İzmir Festivali, 287 sanatçıyı ağırlamış ve 10 farklı tarihi mekânda konserler düzenlemiştir. 7 - 20 Mart 2024 tarihleri arasında gerçekleşen İzmir Avrupa Caz Festivali kapsamında ise altı konser, iki sergi, bir seminer ve altı atölye çalışması hayata geçirilmiştir.

1998'den bu yana Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Ulusal Beste Yarışması'nı düzenleyen İKSEV, bugüne kadar Türkiye'nin çok sesli müziğine 207 senfonik eser kazandırmıştır.

2.4 Beyhan Eczacıbaşı İlkgençlik Edebiyatı Yılın Kadın Yazarı Ödülü

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı tarafından 2023 yılında başlatılan Beyhan Eczacıbaşı İlkgençlik Edebiyatı Yılın Kadın Yazarı Ödülü, genç yetişkin edebiyatı alanında eser veren kadın yazarları desteklemeyi ve edebiyat dünyasında eşit fırsatlar sunmayı amaçlamaktadır.

Ödüle adını veren Beyhan Eczacıbaşı, çocuklarına anlattığı masallardan ilham alarak yazdığı "Kar Masalları" kitabıyla tanınmaktadır.

2024 yılında ödül, Sadık Uygun Yayınları'ndan çıkan "Köstebeğin Sırrı – Gizli İşler 2" kitabıyla Meral Karamuk Uğurşan'a verilmiştir.

2.5 Eczacıbaşı Fotoğrafçılar Dizisi

Eczacıbaşı Topluluğu'nun 60 yıla yakın geçmişe sahip fotoğraf yayıncılığı geleneğinin günümüzde en önemli parçası olan ve Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı tarafından yayımlanan seri, her yıl kültür dünyamızda iz bırakan farklı bir fotoğrafçıyı ele alarak, ülkemizin bu alandaki en çarpıcı çalışmalarını ortaya çıkartmaktadır. Her bir fotoğrafçının çalışmalarını sanatsal bütünlük içinde ve retrospektif seçki olarak ele alan seri, referans kitap niteliğinde sunulmaktadır.

2024 yılında, serinin 14. kitabı, fotoğrafçı Nusret Nurdan Eren'in retrospektifine yer vermiştir. 2023 yılının Ekim ayında, kitabın yayına hazırlanma sürecinde hayatını kaybeden sanatçı, kendine özgü tipolojileri ve disiplinli çalışma yöntemiyle dikkat çekmiş, güçlü fotoğraf kompozisyonlarıyla fotoğraf sanatına değerli katkılar sunmuştur.

3. SPORA KATKI

Eczacıbaşı Topluluğu, 1966 yılında kurduğu Eczacıbaşı Spor Kulübü'yle Türkiye'de gençlerin spora katılımını artırmayı ve spor yoluyla toplumsal gelişime katkı sağlamayı hedeflemektedir. Kuruluşundan bu yana, kulüp binlerce sporcunun yetişmesine öncülük etmiş ve Türkiye'nin spor alanında dünya standartlarına ulaşmasına önemli katkılar sunmuştur. Günümüzde kadın voleyboluna odaklanan kulüp, uluslararası başarılarıyla Türk voleybolunun küresel düzeyde tanınırlığını arttırmaktadır.

3.1 Eczacıbaşı Spor Kulübü

Eczacıbaşı Spor Kulübü, Türkiye Kadınlar Voleybol Ligi'nde en fazla şampiyonluk kazanan takım olmanın yanı sıra, FIVB Kadınlar Dünya Kulüpler Şampiyonası'nda üst üste iki kez (2015 ve 2016) şampiyon olan ilk kulüp unvanını taşır. Kulüp, 28 Türkiye Ligi Şampiyonluğu, 9 Türkiye Kupası zaferi ve 12 Avrupa Kupası finali oynayarak 1999 yılında Avrupa Kupa Galipleri Kupası'nı kazanmıştır.

A takımıyla birlikte, kulüp bünyesinde üç altyapı takımı da bulunmaktadır. Bu altyapı ekipleri, A takımına ve Türkiye 1. Ligi'ndeki diğer takımlara sporcu yetiştirirken, aynı zamanda Türkiye Kadın Milli Voleybol Takımı'na da katkı sunmaktadır. Bugüne kadar 40'tan fazla altyapı şampiyonluğu kazanan kulüp, genç sporcuların gelişimine destek olmak amacıyla pek çok özel okul ve üniversite ile iş birliği yapmaktadır. Kulüp altyapısında yetişen ve lisanslı olarak eğitim alan sporcu sayısı 11 bini aşmıştır.

2015 yılında, Eczacıbaşı Spor Kulübü, ES Voleybol Spor Kulübü iş birliğiyle "Geleceğe Smaç" projesini başlatmıştır. Proje, genç kızların spora erişimini artırmayı ve voleybola katılımlarını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. O zamandan bu yana, 22 kampüste yürütülen program kapsamında 28 bin genç kız voleybol ile tanışmıştır.

2024-2025 sezonunda, programa 4.650 öğrenci katılım sağlamış, bunların 3.450'si voleybol okullarında eğitim alırken, 2.100'ü ise lisanslı sporcu olarak sahada yer almıştır.

Voleybolun kız çocukları ve genç kadınlar üzerindeki olumlu etkisi geniş çapta kabul görmektedir. Erken yaşta sporla tanışmak, kız çocuklarının sağlıklı, kendine güvenen, yetkin ve güçlü bireyler olarak yetişmesine katkı sağlar. Ayrıca, kulüp takımlarının elde ettiği başarılar, genç kadınlara hayatın her alanında aktif rol almaları için ilham verir.

Bu doğrultuda, Eczacıbaşı Spor Kulübü, kız çocuklarının spora katılımını artırmak ve voleybolu daha fazla genç kıza ulaştırmak amacıyla bir spor kültürü oluşturmayı teşvik etmektedir. Topluluk, bu alandaki sosyal etki yaklaşımı sayesinde, 2018 yılında Uluslararası Olimpiyat Komitesi tarafından "Kadınlar ve Spor Dünya Kupası Ödülü"ne layık görülmüştür. Bu ödül, kulübün uluslararası arenadaki başarılarının yanı sıra, 50 yılı aşkın süredir binlerce genç kızın spora kazandırılması ve kadınların spordaki varlığının artırılması konusundaki çabalarını da taçlandırmıştır.

4. BİLİME KATKI

Merak, eleştirel düşünme ve öğrenme tutkusu, Eczacıbaşı Topluluğu'nun hem profesyonel süreçlerinde hem de toplumsal katkı projelerinde öne çıkan değerlerindendir.

Topluluk, bilimin insan yaşamı ve toplumsal ilerleme için taşıdığı hayati önemin farkında olarak, araştırma ekosisteminin gelişmesine yatırım yapmaya devam etmektedir. Bilimsel düşünceyi teşvik eden Eczacıbaşı, eğitim, araştırma ve ekonomik kalkınma arasındaki entegrasyonu güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Bu çerçevede, tıp, kimya ve eczacılık alanlarında bilimsel araştırmaları desteklemekte ve ödüllendirmektedir. Aynı zamanda, bilişim alanındaki gelişmelere katkı sunarak, teknoloji odaklı dönüşüme destek vermektedir.

4.1 Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Tıp Ödülleri

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı, iş dünyasının bilimsel araştırmaları destekleme sorumluluğu olduğuna inanmıştır. İş insanı kimliğiyle, Türkiye'de bilimsel araştırmaların gelişmesine katkıda bulunmayı ve akademik dünya ile özel sektör arasında verimli bir diyalog kurulmasını amaçlamış, bu doğrultuda, 1959 yılında Türkiye'de tıp alanında yüksek nitelikli bilimsel araştırmaları desteklemek, tanıtmak ve ödüllendirmek amacıyla Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Tıp Ödülleri'ni hayata geçirmiştir. İki yılda bir düzenlenen ödül

programı ile bugüne kadar, 36 Tıp Bilim Ödülü, 46 Tıp Teşvik Ödülü, 20 Tıp Öğrencileri Proje Ödülü verilirken; 181 çalışma Bilimsel Araştırma Destek Ödülleri kapsamında başarıyla tamamlanmıştır.

4.2 Türkiye Bilişim Vakfı

Topluluğun Kurucu sponsoru olduğu Türkiye Bilişim Vakfı (TBV), "iyilik için teknoloji" vizyonuyla Türkiye'nin teknoloji temelli kalkınma ve dönüşümüne katkıda bulunmayı amaçlayan çok paydaşlı bir sivil toplum kuruluşu olarak faaliyet göstermektedir. TBV; bilimsel araştırmalar yürütür, yeni teknolojilerin sosyal ve ekonomik etkilerini incelemekte, nitelikli iş birlikleriyle projeler geliştirmekte ve onları hayata geçirmektedir.

TBV bünyesinde ulusal ve uluslararası pek çok faaliyet yürütülürken son 10 sene içerinde 6 önemli AB projesi de tamamlanarak hayata geçirilmiştir. Tamamlanan son AB projesi ile BT sektöründe önemli meslek dalları için Ulusal Sertifika Merkezi olma hakkı kazanmıştır.

14 Nisan 1995 tarihinde, 114 kurum ve bu kurumlara üye 178 kişi tarafından kurulan, bugün itibarıyla 400'ün üzerinde üyesi bulunan TBV; Türkiye'nin çok sayıda önemli kurumlarını teknoloji yatayında bir araya getirirken, oluşturulan güçlü network ve pek çok iş birliği ile binlerce gencin yeni teknolojiler alanında benzer düşünenlerle bir araya gelmesine aracılık ederken eğiticinin niteliklerinin güncellenmesine katkı sunmaktadır. Blockchain Türkiye, AITR, Başlangıç Noktası ve Dijital Türkiye platformlarıyla teknoloji ve inovasyonu destekleyen TBV, etkin iş birlikleriyle toplumda ve kurumlarda dijital dönüşümün doğru gelişimini teşvik etmekte, teknoloji ile değişen yeni yaşam modelleri üzerine farkındalık faaliyetleri düzenlemektedir. Kurucusu olduğu Founder One etki yatırımı fonu ile yeni nesil girişimlere destek sağlayarak teknoloji ekosistemini güçlendirmektedir.
2024 Kasım ayında, Türkiye Bilişim Vakfı (TBV), "Çevre İçin Yapay Zeka" başlıklı bir konferans düzenlemiştir. İstanbul'da gerçekleşen etkinlik, TBV'nin "Çevre İçin Yapay Zeka" konusunda iş birliği yaptığı Vector Institute'un katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Konferans kapsamında uzmanlar, iklim değişikliği ile mücadelede yapay zekanın rolünü ve çevre dostu yapay zekanın önemini vurgulamıştır.

AITR platformundaki çalışmaları nedeniyle TBV, İş Bankası Grubu'nun Yapay Zeka Fabrikası tarafından verilen Sivil Toplum Kuruluşları kategorisinde altın ödüle layık görülmüştür. Bu ödül, TBV'nin Türkiye'nin dijitalleşme yolculuğuna liderlik etme ve topluma teknoloji odaklı değerler kazandırma misyonunu taçlandırmıştır.

2024 yılında TBV, T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yürütülen 3. Bilişim Şurası çalışmaları kapsamında "Teknoloji, Hukuk ve Etik" bölümünü tamamlamıştır. Bu Şura, Türkiye'nin 2030 yılı bilişim hedeflerine yön vermeyi amaçlamaktadır.

Başarıyla yürütülen bir Avrupa Birliği (AB) projesi (VOC) sonucunda TBV, TÜRKAK tarafından altı farklı ulusal yeterliliğe yönelik sınav ve sertifikasyon faaliyetlerini yürütmek üzere akredite edilmiştir. Bu kapsamda TBV, Karaköy'deki merkezinde bir sınav merkezi kurarak bu alandaki çalışmalarını daha ileriye taşımıştır.

5. ECZACIBAŞI GÖNÜLLÜLERİ

2007 yılından bu yana faaliyetlerini sürdüren Eczacıbaşı Gönüllüleri, Topluluğumuzun ekonomik, sosyal ve çevresel değer yarattığı alanlarda Eczacıbaşılıların topluma ve çevreye sosyal fayda sağlamayı hedefleyen bir girişimdir.

Eczacıbaşı Gönüllüleri çağdaş, kaliteli ve sağlıklı bir yaşamın öncüsü olma temel amacımız ışığında eğitim, sağlık, kültür sanat, bilim, spor, doğa koruma ve insani yardım alanlarında çalışmalar yürütmektedir.

Eczacıbaşı Gönüllüleri, 2024 yılı boyunca:

* 750'yi aşkın çocuğun psikososyal gelişimine katkıda bulunacak çalışmalar gerçekleştirdi.
* 6 Şubat depremlerinden etkilenmiş kadınların öncelikli gereksinimlerini karşılamaya yönelik destek ulaştırdı.
* 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü kapsamında 3 farklı barınaktaki 1000'e yakın patili dostunun ihtiyaçlarını karşılamak için güçlerini birleştirdi.
* 150'yi aşkın çocuğun yılbaşı heyecanını gönülden hediyelerle paylaştı.
* Istanbul Maratonlarında koşu takımının öncülüğünde TEV çatısı altındaki GeleceğizBiz Burs fonuyla 2 kadın öğrencinin 1 yıllık burs ihtiyacı karşıladı.
* Sahil temizliği çalışması ile Yalova bölgesinde 2 ton ağırlığında atık topladı.
* Milli Ağaçlandırma Günü kapsamında fidan dikimi çalışmasına katıldı.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde değişiklik yapılmasına dair II-17.1.a sayılı Tebliğ, 02.10.2020 tarih ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (Tebliğ) yapılan değişiklikler kapsamında, uyumun gönüllülük esasına bağlandığı "Sürdürülebilirlik İlkeleri" ortaya konulmuştur. Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyuma yönelik genel hedefleri gereği belirtilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ni de gönüllülük esasına dayalı olarak benimsemektedir. Bu kapsamda Şirketimiz, yayımlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne iştigal alanları, ortaklık ve iştirak yapısı, organizasyonel, kurumsal ve operasyonel niteliklerine uygun çerçevede uyumu hedeflemektedir.

Tebliğ'de işaret edilen Sürdürülebilirlik İlkeleri'nden bazıları ile Şirketimizin mevcut uygulamaları arasında nüanslar bulunması; bazı ilkelerin hayata geçirilmesinin kapsamlı değerlendirme ve saha çalışmalarının yapılmasını, ulusal ve uluslararası ölçekte sektörel, güvenilir verilerin varlığını gerektirmesi nedenleriyle kısmen uyum sağlanmıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde hâlen çalışılmakta olup, Şirketimiz'in mevcut yapısına uygun ilkelerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Henüz uygulamaya konulmamış ya da tam uyum sağlanamamış ilkelere, tam uymama nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde, 2024 faaliyet yılına ilişkin raporlama döneminde belirgin bir olumsuz etki gözlemlenmemekle birlikte, gelecek dönemlerde uyum durumunun artırılmasıyla beraber risk yönetiminde çevresel ve sosyal risk kaynaklı belirsizliklerin azaltılacağı öngörülmektedir.

GENEL İLKELER

Şirketimiz, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış sürdürülebilirlik politikaları, risk ve fırsatları stratejilerine yansıtmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet sorumluluğu, inovasyon, iş etiği, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi riskler, stratejik, operasyonel ve uyum risklerine dair etkileri, iş sürekliliğinin sağlanması ve operasyonların dayanıklılığının artırılması açılarından önem taşımaktadır. Şirketimizin faaliyet ve tasarruflarına yönelik risk ve fırsatları Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla, sistematik bir risk yönetim modeli çerçevesinde değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmelerde sosyal, ekonomik ve çevresel risk unsurlarını barındıran sürdürülebilirlik riskleri de ele alınmaktadır.

Çevresel, sosyal, yönetişim (ÇSY/ESG) politikalarının oluşturulması ve yürütülmesinden sorumlu olmak üzere oluşturulan ÇSY Komisyonu, Şirket organizasyonunda Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır. 2024 yılında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında hazırlanan rapor; ÇSY Komisyonu

tarafından, 27 Aralık 2024 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ve Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.

Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun geneli için oluşturulmuş politikalara uyumla faaliyetlerini yürütmektedir. Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik Departmanı'nın liderliğinde Eczacıbaşı Holding ESG Komitesi'nin görüşüne sunulan ÇSY politikaları, Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Şirket Yönetim Kurulumuz, Şirket'e mahsus hazırlanmış politikalar ile Eczacıbaşı Topluluğu için oluşturulmuş politikaları değerlendirmekte ve uygun görmesi hâlinde onaylamaktadır.

Bu kapsamda Şirket'e mahsus yayımlanan politikalar; Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası, İnsan Hakları Politikası, Kişisel Verilerin Korunması Politikası'dır.

İnsan Hakları, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, Çevre ve İklim Değişikliği, Çevre, Sosyal, Kurumsal Yönetim, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarına ilişkin Topluluk çalışanlarına yönelik bilgilendirme faaliyetleri raporlama döneminde gerçekleştirilmiştir.

Bu politika metinlerinin içeriğinde Şirket'in İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri, insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal mevzuata uyum; işe alımda ve sonrasındaki insan kaynakları yönetimi süreçlerinde kadın istihdamı, kapsayıcılık; ayrımcılığın, çocuk işçiliğin, zorla çalıştırmanın, insan hakları ihlallerinin engellenmesi; çalışanlara yapılan yatırımlar, sağlanan yan haklar, sendikalaşma özgürlüğü, yetenek yönetimi, iş etiği, kişisel verilerin korunması ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'nde adı geçen benzeri konuların yanında bu politikaların uygulanmasına yönelik roller ve sorumluluklar tanımlanmaktadır. Ayrıca bu politikalarda çalışan ve ilgili paydaşların şikâyetlerini iletebilecekleri mekanizmalar, ilgili taraflar ve başvuru mercileri tanımlanmıştır.

Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu'nun alt komitesi olarak oluşturulan Holding ESG Komitesi'ne, Topluluğun sürdürülebilirlik çalışmaları ve planları hakkında her çeyrek dönemde bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Şirketimizin ve bazı bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin, Eczacıbaşı Topluluğu tarafından belirlenen ana sürdürülebilirlik Kilit Performans Göstergeleri (KPG) takip edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda[3] ve Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda[4], Topluluk ölçeğinde konsolide edilen ve bağımsız denetim kuruluşunca doğrulanmış değerler paylaşılmaktadır. Raporlama çalışmasında yer alan bilgilerin kapsam, zamansallık ve sınırlandırmalara yönelik açıklamalar Topluluk ve Şirketimiz Sürdürülebilirlik Raporlarının içeriğinde yer almaktadır.

[3] Faaliyet raporunun yayımlandığı tarih itibarıyla Eczacıbaşı Topluluğu 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu henüz yayımlanmamıştır. Daha önceki yıllara ilişkin sürdürülebilirlik raporlarına https://www.eczacibasi.com.tr/politika-ve-raporlar adresinden ulaşılabilir.

[4] Faaliyet raporunun yayımlandığı tarih itibarıyla Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu henüz yayımlanmamıştır. 2023 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporlarına https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/finansal-bilgiler adresinden ulaşılabilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirketimizin bağlı ortaklık ve iştiraklerinin faaliyet alanlarında güvenilir düzeyde sektör geneli veri bulunmadığından Şirket performansına yönelik sektör karşılaştırmalı bir beyan yapmak mümkün olmamaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda inovasyon ve girişimcilik çalışmaları, içinde yaşadığımız evren ve toplumun geleceği ve sürdürülebilirliği için etki ve fayda yaratmayı, yeniliğe öncülük etmeyi hedeflemektedir. İnovasyonu besleyen bir kurum kültürü oluşturma ve güçlendirme sorumluluğuyla, belirlenen odak alanlarda projeler geliştirilmektedir. Topluluk inovasyon stratejisi ve iştiraklerde gerçekleştirilen inovasyon faaliyetlerinin sürdürülebilirlikle bağlantılı olanları Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır. Belirlenen inovasyon stratejik odak alanlar doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen inovasyon projeleri önceliklendirilmektedir.

Faaliyet raporumuzun bu bölümünde sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin ana unsurlarına yer verilmekle birlikte, Şirketimizin mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun çevresel bilgiler de dahil sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkında detaylı bilgilerin paylaşılmasında kullanılan ana iletişim aracı Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurumsal internet sitesi, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'dur. Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirket Sürdürülebilirlik Raporu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi / United Nations Global Compact ("UNGC") kriterleri, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi / International Integrated Reporting Council ("IIRC") çerçevesi, Dünya Ekonomik Forumu / World Economic Forum ("WEF") paydaş kapitalizmi metrikleri ve Küresel Raporlama Girişimi / Global Reporting Initiative ("GRI") standartlarında belirtilen ilkeler referans alınarak yayımlanmaktadır. Ayrıca 2023 yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Eczacıbaşı Group Integrated Sustainability Report-Eczacıbaşı Pharmaceutical and Industrial Investment Integrated Sustainability Report 2023 // Story of Our Ambition, Facts about Our Actions) GRI tarafından onaylanmıştır.

Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir. Raporlarda, paydaşların soru ve görüşlerini iletebilecekleri iletişim kanalları yer almaktadır. Raporlar UNGC sisteminde de yayımlanmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu için benimsenen Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk şirketlerinin tümünü kapsamakta ve önceliklendirilen BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sürdürülebilirlik raporlarıyla kamuoyuna açıklanmaktadır. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından; 3) Sağlıklı ve kaliteli yaşam, 4) Nitelikli eğitim, 5) Toplumsal cinsiyet eşitliği, 6) Temiz su ve sanitasyon, 7) Erişilebilir ve temiz enerji, 8) İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme, 9) Sanayi, yenilikçilik ve altyapı, 10) Eşitsizliklerin Azaltılması, 12) Sorumlu üretim ve tüketim, 13) İklim eylemi, 15) Karasal Yaşam ve 17) Amaçlar için ortaklıklar, önceliklendirilmiştir.

Şirketimiz, Eczacıbaşı Topluluğu kurumsal çalışma ilkeleri ve kurumsal yönetim ilkeleri gereği şeffaflık, objektiflik ve güvenilirlik ilkelerine azami özen göstermekte; çalışmalarında ve kamuoyuna yapılan açıklamalarda bu ilkelere uyumu gözetmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kurumsal Yönetim İlkeleri ve iş etiği kuralları gereği, faaliyetlerinde yasal uyumun gözetilmesi Şirketimizin temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda sosyal, ekonomik ve çevresel alanlarla ilgili mevzuata uyum gözetilmektedir. Raporlama döneminde çevre ile ilgili kanun ve mevzuatlarla ilgili raporlanan/tespit edilen uyumsuzluk yoktur. Ayrıca, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında Şirket aleyhine açılan ya da dönem içinde sonuçlanan dava da bulunmamaktadır.

ÇEVRESEL İLKELER

Şirketimiz, Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet gösterdiğinden Topluluk için belirlenmiş olan çevre yönetimi politika ve uygulamalarını takip etmektedir. ISO 14001 ve ISO 27001 gibi yönetim sistem sertifikalarına yönelik uygulamalar ise Şirket'in üretim operasyonu bulunan bağlı ortaklık ve iştirakleri için geçerli olmaktadır. Ayrıca Eczacıbaşı Monrol Gebze tesisinde ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi bulunmaktadır.

İlgili politika ve iş stratejileri doğrultusunda belirlenen Topluluk hedefleri çevresel alanları da içermekte ve üretim faaliyeti bulunan Topluluk şirketlerinin kurumsal hedeflerine ve Topluluk üst düzey yöneticilerin yıllık planlarına dahil edilmektedir. Böylelikle elde edilecek çevre performansı da teşvik edilmiş olmaktadır. Topluluk geneli için belirlenen, faaliyet ve organizasyonel yapımız çerçevesinde uygulanabilir olan iş hedefleri ve süreçler Şirketimiz için de geçerli olmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda çevresel konularda politika oluşturma süreçleri yürütülmekte, politikalar Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve onaylanmaktadır. Sürdürülebilirlik faaliyetlerinde etkinliğin sağlanması için çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışmalar yürütülmekte, bu kuruluşların listesi Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında yayımlanmaktadır.

Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ile Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir.[5] Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2024 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2025 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir. Topluluk genelinde değer zinciri yönetimi süreçleri Entegre Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer almaktadır. Şirket ve bağlı ortaklıklarına ait çevre yönetimine ilişkin veriler; faturalar, sayaçlar ve bakanlığa yapılan beyanlar kullanılarak hazırlanmaktadır.

Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermesi nedeniyle, Topluluk geneli için oluşturulmuş iklim eylem ve stratejilerini takip etmektedir. İklim kriziyle mücadelede yaşanan güçlüklere karşın, Eczacıbaşı Topluluğu risk ve fırsatları da dikkate alınarak belirlenen riskler ve kuruluşların öncelikleri doğrultusunda yeni stratejilerin Topluluk bünyesine entegre edilmesine öncelik vermektedir. Eczacıbaşı Topluluğu'nun iklim krizinden en az etkilenmesini sağlamak ve mücadele sürecinde ortaya çıkabilecek iklim risklerine dair durumunu değerlendirmek üzere çalışmalar yürütülmektedir. Yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarının, tüm Topluluk kuruluşlarında, uluslararası ölçekte daha rekabetçi bir düzeye yükseltilmesi amacıyla sürdürülebilirlik risklerinin tespiti, analizi ve bunlara karşı aksiyon

[5] 2024 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporları henüz yayınlanmamıştır.

planlarının oluşturulması aşamalarında çalışmalar yürütülmektedir. Topluluk iklim eylem stratejileri, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmaktadır. Eczacıbaşı Holding bünyesinde oluşturulan ESG Komitesi, Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve Topluluk şirketlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komiteleri ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştirak ve bağlı ortaklıklarının ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir. Şirket iştirakleri içerisinde yer alan VitrA Karo'nun kuruluş özelindeki verileri ise yayımlamış oldukları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır.

Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.

Karbon fiyatlandırması uygulamasının hayata geçirilmesi önümüzdeki dönemde yeniden değerlendirilecektir.

SOSYAL İLKELER

Eczacıbaşı Topluluğu'na dahil olan tüm kuruluşlar gibi Şirketimiz için de tüm faaliyet ve tasarruflarında uluslararası ölçekte kabul görmüş iş etiği ilkelerine ve geçerli yasal düzenlemelere uyum minimum çalışma standardı olarak değerlendirilmektedir. Topluluk genelinde iş etiği, iç denetim ve yasal uyum faaliyetleri, Denetleme Kurulu Başkanlığı, İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı, Hukuk Başdanışmanlığı ve Etik Kurulu koordinasyonunda yürütülmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu UN Global Compact imzacısı olarak ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans ilkesini benimsemiştir. Eczacıbaşı Topluluğu kurumsal web sitesinde yayımlanan İnsan Hakları Politikası'nda, örgütlenme özgürlüğü ve yolsuzlukla mücadele, Gizliliğin Korunması gibi konular açıklanmış olup, Topluluk çalışanlarına gerekli eğitimler, bilgilendirici faaliyetler düzenlenmektedir. Ayrıca, Eczacıbaşı Topluluğu web sitesinde yayımlanan "Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları El Kitapçığı" da çalışanların yanı sıra tüm ilgili paydaşların erişimine açıktır. Periyodik olarak iletilen bilgilendirme ve hatırlatma mesajlarıyla Topluluk çalışanlarının farkındalıklarını yüksek düzeyde tutmak hedeflenmiştir. Davranış Kuralları gereği, tüm Topluluk çalışanları; rüşvet, yolsuzluk, hak ihlali ve çıkar çatışması başta olmak üzere, davranış kurallarına aykırılık söz konusu olduğu anda, bildirim kanalları aracılığıyla bu durumu Etik Kurulu'na iletmekle yükümlüdür. Tüm ihbarlar, ihbar eden kişinin korunması amacıyla, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Topluluk şirketlerinin müşterilerle ilişkilerini düzenleyen ana kurallar, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları dokümanında yer almaktadır. Müşteriler ya da diğer paydaşların bu kuralların ihlaline yönelik şikayetlerini iletebilecekleri mekanizmalara yönelik bilgiler ve iletişim bilgileri de bu dokümanda yer almaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun insan kaynakları stratejilerine yön veren "herkes için eşit fırsatlar" temel motivasyonu kapsamında, fırsat eşitliği, sürdürülebilirlik çalışmalarında ana öncelikler arasında kabul edilmiştir. Bu doğrultuda öncelikli amaç Topluluk içinde kadın çalışan sayısının artırılmasının yanı sıra kadın çalışanların yönetim süreçlerinde rol alma oranının da artırılmasıdır. Topluluk genelinde koordine edilen fırsat eşitliği çalışmaları, tüm kuruluşların temsil edildiği "Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komite, ulusal ve uluslararası uygulamaları ve güncel gelişmeleri takip ederek Topluluğun fırsat eşitliği yaklaşım ve çalışmalarını değerlendirmekte, gelişime yönelik tavsiyelerde bulunmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu; 2013'te BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalamıştır. Aynı yıl Dünya Ekonomik Forumu ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı

koordinasyonluğunda kurulan İşte Eşitlik Platformu'na katılarak ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Programlarını oluşturarak fırsat eşitliği çalışmalarına hız kazandırmıştır. 2017 yılı itibariyle "birlikteBİZ" adını verdiği fırsat eşitliği platformu ile işe alım süreçlerinden liderlik anlayışına kadar tüm iş süreçlerini yeniden kurgulamaya başlamıştır. Böylece Topluluğun her kademesinde Türkiye'nin geleceğine katkı verecek bir dönüşüm başlamıştır.

Küresel düzeyde fırsat eşitliği alanında önemli çalışmaları bulunan uluslararası danışmanlık firması McKinsey ile iş birliği içinde çalışan Eczacıbaşı Topluluğu, mevcut durumunu "en iyiye" yükseltmek için harekete geçmiştir. Proje ile fırsat eşitliği konusundaki performansın düzenli olarak takip edilmesi ve ilgili eylem adımlarının belirlenerek yeni uygulama ve politikalar ile iyileştirilmesi hedeflenmiştir. Topluluk, bir manifesto yayımlayarak konuya ilişkin kararlılığını ve özellikle kadın istihdamı odağındaki hedeflerini çalışanlarına ve kamuoyuna duyurmuştur. Bu doğrultuda insan kaynakları politikaları, kadınların iş yaşamına katılırken ve çalışırken güçlenmelerini kolaylaştıracak şekilde geliştirilmiştir.

Kreş desteği, tüm yerleşke ve ofislerdeki kadın çalışanlar için sunulmaktadır. Babalık izni, doğumdan sonra üç hafta, devamındaki dönemde ise üç haftaya kadar haftada bir gün olarak uygulanmaktadır. Ayrıca, çalışan çocuklarının eğitimine destek olmak amacıyla 'Çalışan Çocukları Eğitim Burs Programı' da devam etmektedir. Bu program kapsamında, belirlenen kriterleri karşılayan çalışanlarımızın çocuklarına eğitim hayatlarında destek sağlanmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları çalışanlarına adil bir çalışma ortamı sunmakta, iş hayatında insan hakları ihlallerine tolerans göstermemekte, bu ihlallerin tarafı olmaktan kaçınmaktadır. Bu çerçevede, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi uygulamalar Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yasaklanmış faaliyetlerdir. İşe alımda ve sonraki süreçlerde yaşa, cinsiyete, dile, inanca ya da etnik kökene dayalı ayrımcılık yapılmamaktadır. Çalışanların sendikalaşma ve örgütlenme hakları korunmakta ve bu hakları özgürce kullanabilmeleri için gerekli ortam hazırlanmakta, sendikalar ile yapıcı ilişkiler kurulmaktadır. İnsan Kaynakları Uygulamaları El Kitabı ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları Kitapçığı, Topluluğun insan hakları ve örgütlenme özgürlüğü uygulamaları, Topluluk değerleri ve davranış kuralları konularında çalışanlarımıza rehberlik eden temel dokümanlardır.

Fırsat eşitliği sağlamanın önemli bir göstergesi olan ücretlendirmede objektif kriterlerin uygulanması esastır. Eczacıbaşı Topluluğu ücret politikasında benzer görevlerdeki çalışanların ücretlerinde ayrımcılık yapılmadığını garanti etmektedir. Şirket'in iştiraklerine yönelik iş sağlığı ve güvenliği verileri Şirket'in Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda konsolide biçimde yayımlanmaktadır.

Çalışanların başarısı ve bağlılığı, beraberinde Topluluk başarısını da getirmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu çalışanların tüm kariyerleri boyunca potansiyellerini keşfetmelerine yardımcı olmakta, kişisel ve mesleki açıdan gelişimlerini desteklemektedir. Çalışanlara yetenek geliştirme, motivasyon artırma, takım ruhu güçlendirme, kariyer geliştirme olanakları sunulmaktadır. Topluluk'ta oluşan pozisyonların öncelikli olarak Topluluk çalışanları tarafından doldurulduğu bir yedekleme sistemi kullanılmaktadır. Yetenek yönetimi çalışmalarında en yetenekli bireylerin kuruma kazandırılmasına, tutundurulmasına ve yeteneklerinin geliştirilmesine odaklanılmaktadır. Çalışanların potansiyellerini keşfetmesi ve becerilerini geliştirme hevesleri teşvik edilmekte, bu kapsamda çalışanlara mesleki bilgi, liderlik ve yönetim becerilerinin geliştirilmesi amacıyla eğitim olanakları sunulmaktadır.

Çalışan memnuniyetinin, çalışan bağlılığının oluşumunda ve güçlenmesinde kilit bir rol oynaması nedeniyle, esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma gibi uygulamalarla, çalışanların motivasyonu ve memnuniyeti artırılmaya çalışılmaktadır. Performans değerlendirmesi, yönetime açık erişim, strateji

toplantıları, inovasyon ve girişimcilik ekipleri ve Topluluk genelinde kullanılan öneri sistemi ile çalışanların yönetim mekanizmalarında yer almaları desteklenmektedir.

Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak Eczacıbaşı Topluluğu ana sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer almaktadır. Topluluk kuruluşlarının İş Sağlığı ve Güvenliği ekiplerindeki yönetici ve liderlerin oluşturduğu Topluluk İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Topluluk kuruluşlarında İSG performansının ve meslek hastalıklarının izlenmesinden, raporlanmasından ve performansın iyileştirilmesine yönelik iyi uygulamaların belirlenmesinden sorumludur.

Eczacıbaşı Topluluğu sürdürülebilirlik yol haritası tüm paydaşların beklenti ve ihtiyaçları çerçevesinde şekillendirilmektedir. Bu doğrultuda, Şirket için de bağlayıcı olan Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Önceliklerinin tespiti süreçlerinde çeşitli paydaş gruplarının ihtiyaç ve öncelikleri de kendilerine danışılarak değerlendirilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş iletişimi çalışmalarına yönelik yapılan açıklamalar Şirketimiz için de geçerlidir.

Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun imzacısı ya da destekçisi olduğu yerel ve uluslararası girişimleri desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik konusunda Şirketimizin mevcut yapısına uygun ilkeler üzerinde öngörülen çalışmaların tamamlanarak uygulamaya geçirilmesi ile birlikte Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma konusunda somut çaba sergilemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

Şirketimiz tarafından yürürlükte bulunan II.17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uyulması zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulmuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada karşılaşılan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır.

Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır.

Henüz uygulanamayan ilkelerden kaynaklı çıkar çatışması yoktur. Konuyla ilgili detaylı bilgilere faaliyet raporumuzun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer verilmektedir.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yürütülen sürdürülebilirlik programı tüm paydaşların beklenti ve ihtiyaçları çerçevesinde şekillendirilmekte ve paydaş iletişimi çalışmalarına yönelik açıklamalara Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun yürüttüğü toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk çalışmaları Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Raporları'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır: https://www.eczacibasi.com.tr/tr/toplumsal-sorumluluk. Şirketimizin 01.01.2024-31.12.2024 faaliyet dönemine ilişkin SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile belirlenen Sürdürülebilirlik Raporu şablonu uyarınca yapılan açıklamalara

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsal-yonetim internet sitesinden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan (https://www.kap.org.tr/) ulaşılması mümkündür. Ayrıca bu bölüm sonunda da yer verilmektedir.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının Uygulama Kapsamı 29/12/2023 tarihli ve 32414 (1.M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış olup, kapsama giren Şirketimiz için 01/01/2024 tarihinden itibaren sürdürülebilirlik raporlaması zorunluluğu başlamıştır. Detaylı açıklamaların yer alacağı 2024 yılına ilişkin ilk TSRS uyumlu Raporun 2025 yılı içinde yayımlanması için çalışmalara başlanmıştır.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU					
		EVET	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	**AÇIKLAMA**	**KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ** (Sayfa numarası, internet sitesinin yer aldığı menü adı)
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Şirket, yönetim kurulu tarafından onaylanmış sürdürülebilirlik politikaları, risk ve fırsatları stratejilerine yansıtır. Şirketin faaliyetleri ve tasarruflarına yönelik risk ve fırsatları, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla, sistematik bir risk yönetim modeli çerçevesinde değerlendirilir, bu değerlendirmelerde sosyal, ekonomik ve çevresel risk unsurlarını barındıran sürdürülebilirlik riskleri de ele alınır. Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30 Aralık 2021'de, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Politikası ve İnsan Hakları Politikası ise Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 30.05.2023'te kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30.05.2023 tarihinde revize edilerek Şirket web sayfasında yayımlanmıştır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 93 ve 100.
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası kamuya açık olarak paylaşılmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/BildirimPdf/1154706
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir. Raporlarda, paydaşların soru ve görüşlerini iletebilecekleri iletişim kanalları yer almaktadır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 102.
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular	X				İlgili süreçlerin yürütülmesi için 2021 yılında ÇSY Komisyonu oluşturulmuş olup KAP'ta açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/Bildirim/987291

	ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.						
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Çevresel, sosyal, yönetişim (ÇSY/ESG) politikalarının oluşturulması ve yürütülmesinden sorumlu olmak üzere oluşturulan ÇSY Komisyonu, Şirket organizasyonunda Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır. 2024 yılında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında hazırlanan rapor; ÇSY Komisyonu tarafından, 27 Aralık 2024 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ve Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 100 ve 101.
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir. Raporlarda, paydaşların soru ve görüşlerini iletebilecekleri iletişim kanalları yer almaktadır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 102.
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin ve bazı bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin, Eczacıbaşı Topluluğu tarafından belirlenen ana sürdürülebilirlik Kilit Performans Göstergeleri (KPG) takip edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Topluluk ölçeğinde konsolide edilen ve bağımsız denetim kuruluşunca doğrulanmış değerler paylaşılmaktadır. Raporlama çalışmasında yer alan bilgilerin kapsam, zamansallık ve sınırlandırmalara yönelik açıklamalar Topluluk ve Şirketimiz Sürdürülebilirlik Raporlarının içeriğinde yer almaktadır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 101.
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Topluluk inovasyon stratejisi ve (olması hâlinde) iştiraklerde gerçekleştirilen inovasyon faaliyetleri Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır. Belirlenen inovasyon stratejik odak alanlar doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen inovasyon projeleri önceliklendirilmektedir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 102.
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin	X				Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamındaki mevcut durumuna ilişkin bilgiler, konsolide edilmiş olarak anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde 2023 Yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirketimiz Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda verilmiştir. (Faaliyet raporunun yayımlandığı tarih itibarıyla Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirketimiz 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nu henüz yayımlanmamıştır. Daha önceki yıllara ilişkin sürdürülebilirlik raporlarına	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 101 ve 102.

	bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.					"https://www.eczacibasi.com.tr/politika-ve-raporlar" ve "https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/finansal-bilgiler" adreslerinden ulaşılabilir.)	
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu için benimsenen Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk şirketlerinin tümünü kapsamakta ve önceliklendirilen BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sürdürülebilirlik raporlarıyla kamuoyuna açıklanmaktadır. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından; 3) Sağlıklı ve kaliteli yaşam, 4) Nitelikli eğitim, 5) Toplumsal cinsiyet eşitliği, 6) Temiz su ve sanitasyon, 7) Erişilebilir ve temiz enerji, 8) İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme, 9) Sanayi, yenilikçilik ve altyapı, 10) Eşitsizliklerin Azaltılması, 12) Sorumlu üretim ve tüketim, 13) İklim eylemi, 15) Karasal Yaşam ve 17) Amaçlar için ortaklıklar, önceliklendirilmiştir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 102. https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eczacibasi_group_storybook_2023_v3-1-1736321473.pdf Sayfa 36, 37, 38, 39
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Kurumsal Yönetim İlkeleri ve iş etiği kuralları gereği, faaliyetlerinde yasal uyumun gözetilmesi Şirketimizin temel öncelikleri arasında yer alır. Bu kapsamda sosyal, ekonomik ve çevresel alanlarla ilgili mevzuata uyum gözetilir. Raporlama döneminde çevre ile ilgili kanun ve mevzuatlarla ilgili raporlanan/tespit edilen uyumsuzluk yoktur. Raporlama döneminde, çevre ile ilgili kanun ve mevzuata uyumsuzluk hâli meydana gelmemiştir. Ayrıca, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında Şirket aleyhine açılan ya da dönem içinde sonuçlanan dava da bulunmamaktadır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 103.
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde ve Şirket bağlı ortaklık ve iştiraklerinde takip edilen ve sürdürülebilirlik raporlarında paylaşılan KPI'lar bağımsız denetim kuruluşlarınca doğrulanmaktadır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 101.
		UYUM DURUMU					
		EVET	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	**AÇIKLAMA**	**KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ** (Sayfa numarası, internet sitesinin yer aldığı menü adı)
	B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika	X				Topluluk geneli için Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında yapılan politika ve stratejik plan beyanları Şirket	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 93 ve 94.

	ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.					için de geçerlidir. Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30 Aralık 2021'de, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Politikası ve İnsan Hakları Politikası ise Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 30.05.2023'te kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30.05.2023 tarihinde revize edilerek Şirket web sayfasında yayımlanmıştır. Şirketin tüm politikalarına https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsal yonetim adresinden ulaşılabilmektedir. ISO 14001 gibi yönetim sistem sertifikalarına yönelik uygulamalar ise Şirketimizin üretim operasyonu bulunan bağlı ortaklık ve iştirakleri için geçerlidir.	
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, dönemi, tarihi, vb. bilgiler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporları ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ile kamuya açıklanmaktadır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 101.
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X				
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl	X				Şirket, Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermesi nedeniyle, Topluluk geneli için oluşturulmuş iklim eylem ve stratejilerini takip etmektedir. Topluluk iklim eylem stratejileri, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmaktadır. Eczacıbaşı Holding bünyesinde oluşturulan ESG Komitesi, Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve Topluluk	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 104.

	entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.					şirketlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komiteleri ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştirak ve bağlı ortaklıklarının ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir.	
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ile Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2024 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2025 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 103.
		UYUM DURUMU					
		EVET	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	**AÇIKLAMA**	**KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ** (Sayfa numarası, internet sitesinin yer aldığı menü adı)
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Eczacıbaşı Topluluğu'nda çevresel konularda politika oluşturma süreçleri yürütülmekte, politikalar Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve onaylanmaktadır. Sürdürülebilirlik faaliyetlerinde etkinliğin sağlanması için çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışmalar yürütülmekte, bu kuruluşların listesi Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında yayımlanmaktadır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 103.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında			X		Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ile Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2024 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2025 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 103.

	çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.						
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirket Sürdürülebilirlik Raporu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi / United Nations Global Compact ("UNGC") kriterleri, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi / International Integrated Reporting Council ("IIRC") çerçevesi, Dünya Ekonomik Forumu / World Economic Forum ("WEF") paydaş kapitalizmi metrikleri ve Küresel Raporlama Girişimi / Global Reporting Initiative ("GRI") standartlarında belirtilen ilkeler referans alınarak yayımlanmaktadır. Ayrıca 2023 yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Eczacıbaşı Group Integrated Sustainability Report-Eczacıbaşı Pharmaceutical and Industrial Investment Co. Integrated Sustainability Report 2023 // Story of Our Ambition, Facts about Our Actions) GRI tarafından onaylanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 102.
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ile Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. 2024 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporları henüz yayınlanmamıştır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 103.
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 102
		UYUM DURUMU					
		EVET	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	**AÇIKLAMA**	**KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ** (Sayfa numarası, internet sitesinin yer aldığı menü adı)
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket, Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermesi nedeniyle, Topluluk geneli için oluşturulmuş iklim eylem ve stratejilerini takip etmektedir. Topluluk iklim eylem stratejileri, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmaktadır. Eczacıbaşı Holding bünyesinde oluşturulan ESG Komitesi, Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve Topluluk şirketlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komiteleri ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 104.

						iştirak ve bağlı ortaklıklarının ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir.	
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştirak ve bağlı ortaklıklarının ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir. Şirket iştirakleri içerisinde yer alan VitrA Karo'nun kuruluş özelindeki verileri ise yayımlamış oldukları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 104.
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X				-
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X				-
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ile Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2024 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2025 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 103.
		UYUM DURUMU					

		EVET	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	**AÇIKLAMA**	**KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ** (Sayfa numarası, internet sitesinin yer aldığı menü adı)
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ile Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2024 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2025 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 103.
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ile Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2024 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2025 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 103.
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ile Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2024 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2025 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 103.
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ile Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 103.

	miktarı kamuya açıklanmıştır.					WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2024 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2025 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ile Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2024 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2025 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 103.
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 104.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 104.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 104.
		UYUM DURUMU					
		EVET	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	**AÇIKLAMA**	**KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ** (Sayfa numarası, internet sitesinin yer aldığı menü adı)
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar	X				Şirketimizin mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun çevresel bilgiler de dahil sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkında detaylı bilgilerin paylaşılmasında kullanılan ana iletişim aracı Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurumsal internet sitesi, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 102

	kamuya açıklanmıştır.					Raporu ve Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'dur.	
	C. Sosyal İlkeler						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası'na, İnsan Kaynakları Politikası'na, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na, Kişisel Verilerin Korunması Politikası'na ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını da içeren Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'na uyumla yükümlüdür. Bu politikalar, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Bu politika metinlerinin içeriğinde Şirketimizin İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri, insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal mevzuata uyum; işe alımda ve sonrasındaki insan kaynakları yönetimi süreçlerinde kadın istihdamı, kapsayıcılık; ayrımcılığın, çocuk işçiliğin, zorla çalıştırmanın, insan hakları ihlallerinin engellenmesi; çalışanlara yapılan yatırımlar, sağlanan yan haklar, sendikalaşma özgürlüğü, yetenek yönetimi, iş etiği, kişisel verilerin korunması ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'nde adı geçen benzeri konuların yanında bu politikaların uygulanmasına yönelik roller ve sorumluluklar tanımlanmaktadır. Ayrıca bu politikalarda çalışan ve ilgili paydaşların şikâyetlerini iletebilecekleri mekanizmalar, ilgili taraflar ve başvuru mercileri tanımlanmıştır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 101.
		UYUM DURUMU					
		EVET	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	**AÇIKLAMA**	**KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ** (Sayfa numarası, internet sitesinin yer aldığı menü adı)
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına	X				Şirket mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun bu maddede belirtilen hususları içeren Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'na uymakla yükümlüdür. Politikalar, Şirket yönetim kurulu tarafından da onaylanmıştır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 101.

	(cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.						
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu'nun insan kaynakları stratejilerine yön veren "herkes için eşit fırsatlar" temel motivasyonu kapsamında, fırsat eşitliği, sürdürülebilirlik çalışmalarında ana öncelikler arasında kabul edilmiştir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 104.
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları çalışanlarına adil bir çalışma ortamı sunar, iş hayatında insan hakları ihlallerine tolerans göstermez, bu ihlallerin tarafı olmaktan kaçınır. Bu çerçevede, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi uygulamalar Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yasaklanmış faaliyetlerdir. İşe alımda ve sonraki süreçlerde yaşa, cinsiyete, dile, inanca ya da etnik kökene dayalı ayrımcılık yapılmaz.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 105.
		UYUM DURUMU					
		EVET	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	**AÇIKLAMA**	**KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ** (Sayfa numarası, internet sitesinin yer aldığı menü adı)
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim	X				İnsan Kaynakları Uygulamaları El Kitabı ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları Kitapçığı, Topluluğun insan	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 105.

	politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.					hakları ve örgütlenme özgürlüğü uygulamaları, Topluluk değerleri ve davranış kuralları konularında çalışanlarımıza rehberlik eden temel dokümanlardır.	
C1.5	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				İlgili mekanizmalar Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'nda tanımlanmıştır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 105.
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Çalışan memnuniyetinin, çalışan bağlılığının oluşumunda ve güçlenmesinde kilit bir rol oynaması nedeniyle, esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma gibi uygulamalarla, çalışanların motivasyonu ve memnuniyeti artırılmaya çalışılmaktadır. Performans değerlendirmesi, yönetime açık erişim, strateji toplantıları, inovasyon ve girişimcilik ekipleri ve Topluluk genelinde kullanılan öneri sistemi ile çalışanların yönetim mekanizmalarında yer almaları desteklenmektedir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 105 ve 106.
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası oluşturulmuştur. Politika, Şirket Yönetim Kurulu tarafından da onaylanmıştır.	https://www.eczacibasi.com.tr/assets/occupational-ealth-and-afety-tr-2023.pdf https://www.kap.org.tr/Bildirim/987291
C1.6	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketin sağlık sektöründeki bağlı ortaklıklarının İSG performansı Şirketimiz Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 93. https://www.kap.org.tr/Bildirim/987291
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş, KVK Politikası kamuya açıklanmıştır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 101 https://www.eczacibasi.com.tr/assets/EIS-KVK-Politikasi-20012022.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'na uyumla yükümlüdür.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 93.

C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X		Eczacıbaşı Topluluğu, toplumsal yatırımlarını çağdaş, kaliteli ve sağlıklı bir yaşamın öncüsü olma anlayışıyla tasarlar ve yürütür. Kültür-sanat, spor, eğitim, bilim ve bilişim alanlarında toplumsal gelişime katkıda bulunmayı temel sorumlulukları arasında sayar. Topluma yönelik hizmetlerini de Eczacıbaşı Topluluğu'nun doğrudan kurduğu ya da kuruluşunda etkin rol aldığı kurumlar aracılığıyla yürütür.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 94.
		UYUM DURUMU					
		EVET	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	**AÇIKLAMA**	**KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ** (Sayfa numarası, internet sitesinin yer aldığı menü adı)
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X		İnsan Hakları, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, Çevre ve İklim Değişikliği, Çevre, Sosyal, Kurumsal Yönetim, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarına ilişkin Topluluk çalışanlarına yönelik bilgilendirme faaliyetleri raporlama döneminde gerçekleştirilmiştir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 101.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Topluluk şirketlerinin müşterilerle ilişkilerini düzenleyen ana kurallar, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları dokümanında yer almaktadır. Müşteriler ya da diğer paydaşların bu kuralların ihlaline yönelik şikayetlerini iletebilecekleri mekanizmalara yönelik bilgiler ve iletişim bilgileri de bu dokümanda yer almaktadır.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 104.
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgilendirme politikamız çerçevesinde yürütülen faaliyetler ve iletişim yöntemleri kamuya açıklanmıştır.	https://www.eczacibasi.com.tr/assets/bilgilendirme-1648015886.pdf
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirket Sürdürülebilirlik Raporu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi / United Nations Global Compact ("UNGC") kriterleri, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi / International Integrated Reporting Council ("IIRC") çerçevesi, Dünya Ekonomik Forumu / World Economic Forum ("WEF") paydaş kapitalizmi metrikleri ve Küresel Raporlama Girişimi / Global Reporting Initiative ("GRI") standartlarında belirtilen ilkeler referans alınarak yayımlanmaktadır. Ayrıca 2023 yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Eczacıbaşı Group Integrated	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 102.

						Sustainability Report-Eczacıbaşı Pharmaceutical and Industrial Investment Co. Integrated Sustainability Report 2023 // Story of Our Ambition, Facts about Our Actions) GRI tarafından onaylanmıştır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun imzacısı ya da destekçisi olduğu yerel ve uluslararası girişimleri desteklemektedir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 106.
		UYUM DURUMU					
		EVET	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	**AÇIKLAMA**	**KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ** (Sayfa numarası, internet sitesinin yer aldığı menü adı)
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X		Sürdürülebilirlik konusunda Şirketimizin mevcut yapısına uygun ilkeler üzerinde öngörülen çalışmaların tamamlanarak uygulamaya geçirilmesi ile birlikte Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma konusunda somut çaba sergilemektedir.	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 106.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Çalışmalar Eczacıbaşı Topluluğu çatısı altında yürütülmektedir	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 102.
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Çalışmalar Eczacıbaşı Topluluğu çatısı altında yürütülmektedir	2024 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa No 104.

Finansal Rapor Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORLARININ KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
KARAR TARİHİ : 11.03.2025
KARAR SAYISI : 2025/7

Şirketimizce hazırlanan 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ("Tebliğ") kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS")'na uygun, KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan; bir önceki dönem ile karşılaştırmalı konsolide Finansal Durum Tablosu, Kar veya Zarar Tablosu, Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu, Özkaynaklar Değişim Tablosu, Nakit Akış Tablosu ve bunlara ait açıklamaları içeren Dipnotlar ile Faaliyet Raporu'nun ("Finansal Raporlar"), SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

a) Tarafımızca incelendiği,

b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Erol Ulukutlu - Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

İhsan Rifat Öktem - Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Emin Fadıllıoğlu - Genel Müdür

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6020
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

EIS Eczacıbaşı İlaç, Sinai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

EIS Eczacıbaşı İlaç, Sinai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkn yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Diğer Husular

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler başka bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş ve 17 Nisan 2024 tarihinde 2023 yılına ait faaliyet raporuna ilişkin olumlu görüş verilmiştir.

Deloitte; Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, uluslararası üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden (birlikte "Deloitte kuruluşu") bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir ve üçüncü taraflara karşı birbirlerini yükümlü kılamaz veya bağlayamazlar. DTTL ve her bir DTTL üye firması ve ilgili tüzel kişilik sadece kendi eylem ve ihmallerinden sorumludur, birbirlerinin eylem ve ihmallerinden sorumlu tutulamazlar. DTTL müşterilere hizmet sunmamaktadır. Daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

5) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

6) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Burç Seven'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Burç Seven, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2025

Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE
FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 **HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE**
FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6020
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sinai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

EIS Eczacıbaşı İlaç, Sinai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Deloitte; Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, uluslararası üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden (birlikte "Deloitte kuruluşu") bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir ve üçüncü taraflara karşı birbirlerini yükümlü kılamaz veya bağlayamazlar. DTTL ve her bir DTTL üye firması ve ilgili tüzel kişilik sadece kendi eylem ve ihmallerinden sorumludur, birbirlerinin eylem ve ihmallerinden sorumlu tutulamazlar. DTTL müşterilere hizmet sunmamaktadır. Daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
Finansal Yatırımlar - Eczacıbaşı Holding A.Ş. gerçeğe uygun değer hesaplaması Not 7'de açıklandığı üzere, Grup, ilişikteki konsolide finansal tablolarında elinde bulundurduğu ana ortağı Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin %37'lik hissesini, finansal yatırımlar altında gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırmış ve gerçeğe uygun değeri üzerinden kaydetmiştir. Grup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yapmış olduğu gerçeğe uygun değerleme çalışması sonucunda, ilgili Eczacıbaşı Holding A.Ş. hisselerini 25.001.641 TL gerçeğe uygun değeri üzerinden ilişikteki konsolide mali tablolara yansıtmıştır. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: – Gerçeğe uygun değerden taşınan Eczacıbaşı Holding A.Ş. finansal yatırımının ilişikteki konsolide finansal tablolar açısından tutarsal olarak önem arz etmesi ve değerleme çalışmasında kullanılan modellerin karmaşık yapısı ve uzmanlık gerektirmektedir. – Yapılan değerleme çalışmalarında ileriye dönük önemli yönetim tahminlerinin (ağırlıklı ortalama sermaye maliyet oranı, büyüme oranı ve azınlık iskontosu) kullanılması ve ileriye dönük bu tahminlerinin, doğası gereği, gerçekleşmesine ilişkin belirsizlikler içermektedir.	Eczacıbaşı Holding A.Ş. gerçeğe uygun değer hesaplama çalışmasının denetimine ilişkin, özetle, aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: – Değerleme çalışmalarının konsolide finansal tablolar ile uyumu ve kullanılan hesaplamaların matematiksel uygunluğu kontrol edilmiştir. – Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, Grup'un faaliyet gösterdiği sektörlerdeki performansı ile geleceğe yönelik planlar anlaşılmıştır ve yapılan açıklamalar makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmiştir. – Değerleme yöntemleri Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, uzmanlarımızın desteğiyle değerlendirilmiştir. – Değerleme çalışmalarını gerçekleştirenlerin uzmanlıkları BDS 500 "Bağımsız Denetim Kanıtları" uyarınca değerlendirilmiştir. – Değerleme yöntemlerinde kullanılan 'güncel işlem/emsal fiyat' verileri gibi dış kaynaklardan elde edilen veriler, ilgili bağımsız veri kaynakları ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. – İndirgenmiş nakit akımları modellemelerinde kullanılan ileriye dönük önemli yönetim tahminlerin (ağırlıklı ortalama sermaye maliyet oranı, uzun dönem büyüme oranı ve azınlık iskontosu) uygunluğu sektörel veriler ile karşılaştırılarak uzmanlarımızla değerlendirilmiş ve yapılan duyarlılık analizleri kontrol edilmiştir. Ayrıca, modellemelerde kullanılan ileriye yönelik gelir tahminleri ilgili şirketlerin geçmiş yıl finansal sonuçları ve gelecek yıllara ilişkin bütçeleri ile karşılaştırılmıştır. – Finansal yatırımlara ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'lere uygunluğu kontrol edilmiştir. Konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan bilgilerin doğruluğu, TFRS'ye göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

Deloitte.

3) Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesine ilişkin yapılan değerleme çalışmaları 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un toplam varlıkları içerisinde önemli bir paya sahip olan, taşınan değeri 15.931.526 TL tutarındaki yatırım amaçlı gayrimenkulleri; arsa, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve binalardan oluşmaktadır. Söz konusu yatırım amaçlı gayrimenkullerin muhasebeleştirilmesinde Grup yönetimi tarafından benimsenmiş olan muhasebe politikası, detayları Not 2 ve 16'da anlatıldığı üzere, gerçeğe uygun değer yöntemi olup bu varlıkların gerçeğe uygun değerleri Sermaye Piyasası Kurulu tarafından akredite edilmiş bağımsız değerleme kuruluşu tarafından tespit edilmekte ve Grup yönetiminin değerlendirmeleri sonrasında bilançoda taşınan değer olarak esas alınmaktadır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde emsal karşılaştırma ve indirgenmiş nakit akımı gibi yöntemler kullanılmaktadır ve bu yöntemler gerçeğe uygun değer tespiti sırasında değişimlere yol açabilecek reel iskonto, enflasyon gibi önemli varsayımlara dayalı girdiler içermektedir. Gerçeğe uygun değerler; piyasa koşulları, her bir gayrimenkulun ayrıntılı özellikleri gibi faktörlerden doğrudan etkilenmektedir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerinin belirlenmesine ilişkin yapılan çalışma, yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değerinin gerek Grup'un toplam varlıklarının önemli bir kısmını oluşturması, gerekse değerlemelerin öznel niteliği, önemli varsayım ve muhakemeler içermesi sebebiyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Bağımsız denetim çalışmalarımız sırasında, yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerine ilişkin olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Değerleme çalışmasını yapan uzman kuruluş ile ilgili olarak, tarafımızca aşağıdaki prosedürler gerçekleştirilmiştir: • Uzman kuruluşun gayrimenkul değerleme akreditasyonu ve lisansı kontrol edilmiştir. • Uzman kuruluşun yetkinliği, kabiliyeti ve tarafsızlığı değerlendirilmiştir. – Her bir yatırım amaçlı gayrimenkulün tapu kayıtları ve sahiplik oranları test edilmiştir. – Değerleme raporunda yer alan ve tespit edilen gayrimenkul değeri üzerinde önemli etkisi olan girdilerin, kiralanabilir alan metrekare bilgisi ve birim kiralama değerleri, tutarlılığı gözlemlenebilen piyasa fiyatları ile karşılaştırarak takdir edilen değerlerin kabul edilebilir bir aralıkta olup olmadığı test edilmiştir. – Değerleme raporlarında kullanılan ve gayrimenkul değeri üzerinde önemli etkisi olan girdilerden kira gelirleri, kira sözleşmelerinin süresi, doluluk oranları ve giderler gibi girdiler test edilmiştir. – Değerleme uzmanlarının değerlemelerinde kullandıkları varsayımlar, enflasyon, reel iskonto oranı gibi takdir edilen değerlerin kabul edilebilir bir aralıkta olup olmadığı, uzmanlarımız ile birlikte değerlendirilmiştir. – Değerleme raporunda yer alan gerçeğe uygun değerlerin, dipnotlar ile uyumu kontrol edilmiş, dipnotlarda yer alan değerlerin değerleme raporları ile mutabık olduğu ve dipnot açıklamalarının TFRS açısından yeterli olup olmadığı değerlendirilmiştir.

Deloitte.

4) Diğer Hususlar

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloları başka bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş ve 17 Nisan 2024 tarihinde bu konsolide finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.

5) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

Deloitte.

6) **Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)**

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklere İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 11 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Burç Seven'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Burç Seven, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2025

İÇİNDEKİLER **SAYFA**

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU ..... 1 - 3

KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU 4

KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU 5

KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU 6

KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU 7-8

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR 9-79

NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU 9-10
NOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR 10-17
NOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ 18-29
NOT 4 DİĞER İŞLETMEDEKİ PAYLAR 30-31
NOT 5 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA 32-35
NOT 6 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ 35-36
NOT 7 FİNANSAL YATIRIMLAR 36-41
NOT 8 FİNANSAL BORÇLAR 41-42
NOT 9 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI 42-45
NOT 10 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR 46
NOT 11 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR 47
NOT 12 STOKLAR 47
NOT 13 PEŞİN ÖDENEN GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER 48
NOT 14 CARİ DÖNEM VERGİSİYLE İLGİLİ VARLIKLAR 48
NOT 15 TÜREV ARAÇLAR 48
NOT 16 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER 49-50
NOT 17 MADDİ DURAN VARLIKLAR 50-51
NOT 18 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR 52
NOT 19 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR VE TAAHHÜTLER 53-55
NOT 20 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR 55-57
NOT 21 DİĞER VARLIKLAR 57
NOT 22 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ 57-58
NOT 23 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ 59
NOT 24 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ 59
NOT 25 ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER 60
NOT 26 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER 60
NOT 27 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/GİDERLER 61
NOT 28 FİNANSMAN GELİRLERİ/GİDERLERİ 61
NOT 29 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) 62-65
NOT 30 PAY BAŞINA KAZANÇ 66
NOT 31 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ 66-77
NOT 32 BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER 77
NOT 33 NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR 78
NOT 34 SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR 78
NOT 35 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR 79

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	6	2.388.280	2.898.626
Finansal yatırımlar			
- Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	7	298.712	303.648
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	9	163.784	33.289
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	10	1.896.821	1.924.425
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	11	110.658	24.032
Türev araçlar	15	-	3.052
Stoklar	12	1.981.945	2.305.409
Peşin ödenmiş giderler	13	67.134	90.712
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	14	1.293	100.843
Diğer dönen varlıklar	21	213.709	231.028
Ara toplam		**7.122.336**	**7.915.064**
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar	35	466.253	**-**
Dönen varlıklar		**7.588.589**	**7.915.064**
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	11	113	528
- Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	7	1.628	635
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	7	25.027.156	29.480.015
Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımlar	4	246.722	979.856
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	16	15.931.526	15.497.598
Maddi duran varlıklar	17	4.352.388	5.478.455
Kullanım hakkı varlıkları		124.100	225.865
Maddi olmayan duran varlıklar	18	1.980.050	2.017.395
Peşin ödenmiş giderler	13	164.638	80.958
Ertelenmiş vergi varlığı	29	723.524	949.566
Diğer duran varlıklar	21	60.975	174.744
Toplam duran varlıklar		**48.612.820**	**54.885.615**
Toplam varlıklar		**56.201.409**	**62.800.679**

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar			
- İlişkili olmayan taraflara borçlanmalar	8	583.809	482.851
- İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	8	193	907
- İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	8	44.943	49.251
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısmı			
- İlişkili olmayan taraflara uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	8	873.306	1.216.761
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	9	182.794	132.371
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	10	1.400.315	1.448.947
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	20	29.504	48.513
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	9	90	473.669
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	11	215.449	291.747
Ertelenmiş gelirler	13	80.969	348.836
Dönem karı vergi yükümlülüğü	29	17.026	88.764
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	20	204.658	157.390
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	19	109.863	188.559
Diğer kısa vadeli yükümlülükler		15.492	1.567
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**3.758.411**	**4.930.133**
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar			
- İlişkili olmayan taraflara borçlanmalar	8	1.655.216	2.580.469
- İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	8	6.044	10.658
- İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	8	36.350	108.642
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	20	127.900	117.164
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	29	5.729.742	4.742.002
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**7.555.252**	**7.558.935**
Toplam yükümlülükler		**11.313.663**	**12.489.068**

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	22	685.260	685.260
Sermaye düzeltme farkları	22	13.113.349	13.113.349
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları		5.996	32.930
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar		1.590.854	6.904.047
- Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar/zararda sınıflandırılmayacak paylar		122.912	159.433
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			
- Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar/zararda sınıflandırılacak paylar		118.372	263.764
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	22	2.813.448	3.683.532
Geçmiş yıllar karları		25.410.285	21.509.820
Net dönem karı		1.023.611	3.955.745
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		**44.884.087**	**50.307.880**
Kontrol gücü olmayan paylar		**3.659**	**3.731**
Toplam özkaynaklar		**44.887.746**	**50.311.611**
Toplam kaynaklar		**56.201.409**	**62.800.679**

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hasılat	23	8.767.346	9.355.032
Satışların maliyeti (-)	23	(5.789.653)	(6.196.327)
Brüt kar		**2.977.693**	**3.158.705**
Genel yönetim giderleri (-)	24	(1.344.251)	(1.007.064)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	24	(1.584.114)	(1.580.199)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)		(86.383)	(150.986)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	1.349.981	1.758.269
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	26	(612.595)	(886.881)
Esas faaliyet karı		**700.331**	**1.291.844**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	1.415.618	4.420.429
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	27	(201.187)	(934)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların (zararlarından)/karlarından paylar	4	101.774	(130.260)
Finansman gideri öncesi faaliyet karı		**2.016.536**	**5.581.079**
Finansman gelirleri	28	2.489	110.667
Finansman giderleri (-)	28	(1.082.013)	(2.855.475)
Parasal kayıp/(kazanç)	33	556.305	1.642.541
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		**1.493.317**	**4.478.812**
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri		**(469.778)**	**(522.961)**
Dönem vergi gideri (-)	29	(107.352)	(320.995)
Ertelenmiş vergi geliri (-)	29	(362.426)	(201.966)
Sürdürülen faaliyetler dönem karı		**1.023.539**	**3.955.851**
Dönem karı		**1.023.539**	**3.955.851**
Dönem karının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		(72)	106
Ana ortaklık payları		1.023.611	3.955.745
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç	30	1,49	5,77
Net dönem karı		**1.023.539**	**3.955.851**

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem karı		**1.023.539**	**3.955.851**
Diğer kapsamlı gelirler/(giderler)			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
- Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar/zararda sınıflandırılmayacak diğer paylar	4	(36.520)	40.862
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar	7	(4.452.859)	1.677.743
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar, vergi etkisi	7,29	(860.334)	(57.077)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları		(35.912)	121.065
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları, vergi etkisi	7,29	8.978	(30.266)
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
- Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların yabancı para çevrim farkları kazançları		(145.393)	165.825
Diğer kapsamlı gelirler/ (giderler) (vergi sonrası)		**(5.522.040)**	**1.918.152**
Toplam kapsamlı gelir/ (gider)		**(4.498.501)**	**5.874.003**
Toplam kapsamlı gelirin/ (giderin) dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		(72)	106
- Ana ortaklık payları		(4.498.429)	5.873.897
Toplam kapsamlı gelir/ (gider)		**(4.498.501)**	**5.874.003**

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

			Yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)				Birikmiş karlar				
	Çıkarılmış sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar/zararda sınıflandırılacak Paylar	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/ kayıpları	Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar	Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kar/zararda sınıflandırılmayacak paylar	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karı	Net Dönem karı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Özkaynaklar
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla	**685.260**	**13.113.349**	**97.939**	**(57.869)**	**5.283.381**	**118.571**	**3.090.594**	**18.464.075**	**4.307.071**	**45.102.371**	**3.625**	**45.105.996**
Transferler	-	-	-	-	-	-	592.938	3.714.133	(4.307.071)	-	-	-
Ödenen temettüler	-	-	-	-	-	-	-	(668.388)	-	(668.388)	-	(668.388)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	165.825	90.799	1.620.666	40.862	-	-	3.955.745	5.873.897	106	5.874.003
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla	**685.260**	**13.113.349**	**263.764**	**32.930**	**6.904.047**	**159.433**	**3.683.532**	**21.509.820**	**3.955.745**	**50.307.880**	**3.731**	**50.311.611**
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla	**685.260**	**13.113.349**	**263.764**	**32.930**	**6.904.047**	**159.433**	**3.683.532**	**21.509.820**	**3.955.745**	**50.307.880**	**3.731**	**50.311.611**
Transferler	-	-	-	-	-	-	55.280	3.900.465	(3.955.745)	-	-	-
Ödenen temettüler	-	-	-	-	-	-	(935.975)	-	-	(935.975)	-	(935.975)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(145.392)	(26.934)	(5.313.193)	(36.521)		-	1.023.611	(4.498.429)	(72)	(4.498.501)
Diğer (*)	-	-	-	-	-	-	10.611	-	-	10.611	-	10.611
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla	**685.260**	**13.113.349**	**118.372**	**5.996**	**1.590.854**	**122.912**	**2.813.448**	**25.410.285**	**1.023.611**	**44.884.087**	**3.659**	**44.887.746**

(*) 2022 yılı Kurumlar Vergisi davasından kazanılmış tutarı ifade etmektedir.

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023
A. İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları		**2.085.517**	**3.192.573**
Dönem karı/zararı		**1.023.539**	**3.955.851**
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		**1.608.015**	**2.408.981**
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	17,18	746.237	737.650
Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	12	18.299	28.848
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	20	117.786	166.596
Dava ve/veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler	19	10.074	110.918
Kar payı (geliri) ile ilgili düzeltmeler	27	(966.589)	(1.221.795)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	26	(958.708)	(381.919)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	26, 28	907.887	1.106.520
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		270.564	1.744.706
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	16	(430.404)	(3.133.844)
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		157.908	993.797
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	28	30.983	61.299
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dağıtılmamış karları ile ilgili düzeltmeler	4	101.774	135.703
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	29	469.778	522.960
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler		-	(20.330)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		201.187	(7.127)
İştirak, iş ortaklığı ve finansal yatırımların elden çıkarılmasından veya paylarındaki değişim sebebi ile oluşan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	27	14.961	51.807
Parasal kayıp/kazanç		916.278	1.513.192
İşletme sermayesindeki net değişimler		**(410.673)**	**(2.726.375)**
Ticari alacaklardaki artış / azalışla ilgili düzeltmeler		(278.610)	(543.711)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki artış / azalışla ilgili düzeltmeler		35.485	53.968
Stoklardaki artış / azalışla ilgili düzeltmeler		321.205	(569.606)
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış/azalışla ilgili düzeltmeler		(60.103)	82.422
Ticari borçlardaki artış azalışla ilgili düzeltmeler		471.812	504.468
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış / azalışla ilgili düzeltmeler		(632.597)	(2.593.275)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış azalışla ilgili düzeltmeler		(267.865)	339.359
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları:		**2.220.881**	**3.638.457**
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	20	(49.828)	(165.734)
Diğer Karşılıklara İlişkin Ödemeler		(5.996)	(6.682)
Vergi ödemeleri		(79.540)	(273.468)

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		**1.401.167**	**349.851**
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	17, 18	(470.478)	(982.955)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri	17, 18	814.570	145.866
Yatırım amaçlı gayrimenkul satımından kaynaklanan nakit çıkışları	16	(3.525)	(41.388)
Alınan temettüler	4, 27	966.589	1.227.238
Mali duran varlıkların satışlarına ilişkin nakit girişleri		94.011	1.090
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları:		**(1.232.697)**	**(1.180.215)**
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	8	1.123.891	911.029
Borçlanmadan kaynaklanan nakit çıkışları	8	(1.309.459)	(978.093)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit (çıkışları) / girişleri	8	(112.963)	(123.165)
Türev araçlardan nakit girişleri/çıkışları		(27.931)	(80.023)
Alınan faiz		530.107	122.370
Ödenen temettüler		(935.975)	(668.389)
Ödenen faiz		(500.367)	(363.944)
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi öncesi net artış		**2.253.987**	**2.362.209**
D. Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi		**(2.764.333)**	**(786.690)**
Nakit ve nakit benzerlerinde net artış (A+B+C+D)		(510.346)	1.575.519
E. Nakit ve nakit benzerlerinin dönem başı bakiyesi		**2.898.626**	**1.323.107**
Nakit ve nakit benzerlerinin dönem sonu bakiyesi (A+B+C+D+E)		**2.388.280**	**2.898.626**

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("EİS" veya "Şirket"), 24 Ekim 1951 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in fiilen üretim faaliyeti olmayıp, mevcut Bağlı Ortaklıkları, İş Ortaklıkları ve İştirakleri ile bir holding yapısındadır. Bu yapı içinde, direkt olarak gayrimenkul geliştirme faaliyetlerinde bulunmakta, ortaklıkları vasıtasıyla sağlık ürünleri sektöründe faaliyet göstermektedir.

Şirket'in tescil edilmiş adresi aşağıdaki gibidir:

Büyükdere Caddesi, Ali Kaya Sokak No: 5 Levent 34394, İstanbul.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup, 1990 yılından itibaren hisse senetleri Borsa İstanbul A.Ş'de ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket sermayesinin %18,76'sı (31 Aralık 2023: %18,76) halka açıktır. Şirket'in %50,62 (31 Aralık 2023: %50,62) oranında hissesine sahip olan Eczacıbaşı Holding A.Ş. ("Eczacıbaşı Holding") Şirket'in ana ortağı konumundadır (Not 24).

Şirket ve bağlı ortaklıklarının 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 1.088'dir (31 Aralık 2023: 1.336).

Bu rapor kapsamında Şirket ve konsolidasyona dahil edilen Bağlı Ortaklıkları hep birlikte "Grup" olarak nitelendirilmektedir. Bağlı Ortaklıkların, İş Ortaklıklarının ve İştiraklerin faaliyet alanları aşağıda açıklanmıştır:

Konsolide Finansal Tabloların Onaylanması

Konsolide finansal tablolar, yönetim kurulu tarafından onaylanmış ve 11 Mart 2025 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

Bağlı Ortaklıklar

Şirket'in bağlı ortaklıklarının ("Bağlı Ortaklıklar") temel faaliyet konuları, faaliyet gösterdikleri bölümler ve bu raporda anıldıkları kısa unvanları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Tam konsolidasyon yöntemi ile muhasebeleştirilen şirketler:

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet konusu	Bölüm
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Gensenta") (*)	İlaç üretim ve satış	Sağlık
EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. ("EİP")	İlaç satış ve pazarlaması	Sağlık
Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş. ("EİT")	İlaç satış ve pazarlaması	Sağlık
Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş. ("Eczacıbaşı Gayrimenkul")	Gayrimenkul geliştirme	Gayrimenkul

(*) Şirket 2 Kasım 2022 tarihinde Gensenta'nın %99,96'lık hisse payını 4.189.162 TL karşılığı satın almıştır (Not 4).

İş Ortaklıkları

Şirket'in İş Ortaklıkları aşağıda belirtilmiştir. Tüm İş Ortaklıkları Türkiye'de tescil edilmiştir. İş Ortaklıkları'nın temel faaliyet konuları ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda ait oldukları faaliyet bölümleri aşağıdaki gibidir:

İş ortaklıkları	Faaliyet konusu	Müteşebbis ortak	Bölüm
Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Eczacıbaşı-Monrol")	Tanı ürünleri üretimi ve satışı	Uğur Bozluolçay Şükrü Bozluolçay ve Bozlu Holding A.Ş.	Sağlık

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

İştirakler

Şirket'in iştirakleri ("İştirakler") ve temel faaliyet konuları aşağıdaki gibidir:

İştirakler	Faaliyet konusu
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş. ("Ekom")	Dış ticaret hizmetleri
Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Vitra Karo")	Karo seramik üretimi ve satışı

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

2.1.1 TFRS'ye Uygunluk Beyanı

Grup'un konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 4 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan TFRS Taksonomisi ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, yatırım amaçlı gayrimenkuller, türev finansal araçlar ve finansal yatırımlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanır ve önceki dönem finansal tablolar karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan SPK finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	%156

NOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda TMS 36 ''Varlıklarda Değer Düşüklüğü'' standardı hükümleri uygulanmıştır.

- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda parasal kazanç/kayıp hesabına kaydedilmiştir.

2.1.2 İşletmenin sürekliliği

Konsolide finansal tablolar, Grup'un önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

2.1.3 Kullanılan para birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar

Bağlı ortaklıklar:

Aşağıda 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Ana Ortaklık ("EİS")'ın Bağlı Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

Bağlı ortaklıklar	Ana ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının oy hakları (%)		Etkin ortaklık oranları (%)	
	2024	2023	2024	2023
Gensenta	99,97	99,97	99,97	99,97
EİP	99,92	99,92	99,92	99,92
EİT	94,70	99,88	94,70	99,88
Eczacıbaşı Gayrimenkul	99,49	99,49	99,49	99,49

NOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar (Devamı)

Konsolide finansal tablolar, EİS'in doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ve EİS'in üzerinde oy kullanma yetkisine sahip olduğu (bundan ekonomik bir faydası olmadığı halde) hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisi kanalıyla finansal ve işletme politikalarını EİS'in menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri kapsar. Etkin ortaklık oranı, EİS'in Bağlı Ortaklıklar'daki doğrudan ve Bağlı Ortaklıkları üzerinden dolaylı olarak sahip olduğu pay oranıdır.

Kontrol, Grup'un aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması; ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Grup yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler:

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar (Devamı)

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/(zarar) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer).

İş ortaklıkları:

Grup'un İş Ortaklıkları aşağıda belirtilmiştir. Tüm İş Ortaklıkları Türkiye'de tescil edilmiştir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Ana Ortaklık ("EİS")'in, İş Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

İş ortaklıkları	Ana ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının oy hakları (%)		Etkin ortaklık oranları (%)	
	2024	2023	2024	2023
Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.(*)	50	50	50	57,5

(*) Şirketimiz 5 Nisan 2024 tarihinde yaptığı KAP açıklamasında; Sermayesinin %57,5'ine Şirketimizin sahip olduğu, Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'nin ("Eczacıbaşı-Monrol") toplam 67.500.000.-TL tutarındaki ödenmiş sermayesinde Şirketimizin sahip olduğu paylardan %50'lik kısma tekabül eden 33.750.002-TL nominal değerde 33.750.002 adet payın, Curium International Trading B.V.'ye ("Alıcı") satılması amacıyla 5 Nisan 2024'te bir Pay Devir Sözleşmesi ("Sözleşme") imzaladığını duyurmuştur.

Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin finansal tablosunda konsolide edilen bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

	Faaliyet gösterdiği ülke	Eczacıbaşı - Monrol'ün doğrudan ve dolaylı kontrolü (%)		Eczacıbaşı - Monrol'ün etkin ortaklık oranı (%)	
		2024	2023	2024	2023
Monrol Europe SRL	Romanya	100,00	100,00	100,00	100,00
Monrol Egypt for Manufacturing LLC (*)	Mısır	100,00	100,00	100,00	100,00
Radiopharma Egypt (S.A.E.)	Mısır	75,00	75,00	75,00	75,00
Monrol Bulgaria LTD	Bulgaristan	100,00	100,00	100,00	100,00
Eczacıbaşı Monrol Nuclear Products Industry & Trade Co - Jordan (**)	Ürdün	100,00	100,00	100,00	100,00
Monrol MENA LTD	Dubai	100,00	100,00	100,00	100,00
HSM Consulting LTD	Dubai	100,00	100,00	100,00	100,00
Monrol Gulf DMCC	Dubai	80,00	80,00	80,00	80,00
Monrol GmbH	Almanya	100,00	100,00	100,00	100,00

(*) Şirket tasfiye sürecindedir.
(**) Şirket'in herhangi bir faaliyeti olmayıp, Ürdün düzenlemeleri çerçevesinde kapanışa yönelik işlemleri devam etmektedir.

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

NOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar (Devamı)

İştirakler (Devamı):

Aşağıda 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen İştirakler ile Ana Ortaklık ("EİS")'in, İş Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

İş ortaklıkları	Ana ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının oy hakları (%)		Etkin ortaklık oranları (%)	
	2024	2023	2024	2023
Ekom	26,36	26,36	26,36	26,36
Vitra Karo (*)	25,00	25,00	25,00	25,00

(*) Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin finansal tablosunda konsolide edilen bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

	Faaliyet gösterdiği ülke	Vitra Karo'nun doğrudan ve dolaylı kontrolü (%)	
		2024	2023
Vitra Fliesen GmbH & Co. KG	Almanya	100,00	100,00
Engers Keramik Verwaltungs GmbH	Almanya	100,00	100,00
Vitra Tiles Llc.	Rusya	100,00	100,00
Villeroy & Boch Fliesen GmbH	Almanya	97,71	97,71

İştirak Grup'un önemli derecede etkide bulunduğu işletmedir. Önemli derecede etkinlik, bir işletmenin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin kararlarına münferiden veya müştereken kontrol yetkisi olmaksızın katılma gücünün olmasıdır.

Konsolide finansal tablolarda iştiraklerin veya iş ortaklıklarının faaliyet sonuçları ile varlık ve yükümlülükleri, özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir. Özkaynak yöntemine göre konsolide finansal durum tablosunda iştirakler veya iş ortaklıkları, maliyet bedelinin iştirakin veya iş ortaklığının net varlıklarındaki alım sonrası dönemde oluşan değişimdeki Grup'un payı kadar düzeltilmesi sonucu bulunan tutardan, iştirakte veya iş ortaklığında oluşan herhangi bir değer düşüklüğünün düşülmesi neticesinde elde edilen tutar üzerinden gösterilir. İştirakin veya iş ortaklığının, Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki payını (özünde Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki net yatırımının bir parçasını oluşturan herhangi bir uzun vadeli yatırımı da içeren) aşan zararları kayıtlara alınmaz. İlave zarar ayrılması ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak veya iş ortaklığı adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.

İştirak veya iş ortaklıklarındaki yatırımlar, yatırım yapılan şirket iştirak veya iş ortaklığına dönüştüğü andan itibaren özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İştirak veya iş ortaklığındaki payların satın alınmasıyla, satım alım bedelinin, iştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı belirlenebilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin üzerindeki kısmı şerefiye olarak kaydedilir. Şerefiye, yatırımın defter değerine dahil edilir ve yatırımın bir parçası olarak değer düşüklüğü açısından incelenir. İştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı tanımlanabilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin satım alım bedelini aşan kısmı yeniden değerlendirildikten sonra doğrudan kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

NOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar (Devamı)

İştirakler (Devamı):

Yapılan yatırım iştirak ya da iş ortaklığı olma özelliğini kaybettiğinde ya da özkaynağa dayalı finansal yatırım olarak sınıflandırıldığında, Grup özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirmeyi sona erdirir. Eğer Grup iştirak veya iş ortaklığındaki payının tamamını elden çıkarmayıp kalan payı finansal varlık olarak sınıflandırırsa, kalan payını o günkü gerçeğe uygun değeri ile gösterir ve kalan payın gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 uyarınca başlangıçta muhasebeleştirilen gerçeğe uygun değer olarak kabul edilir. İştirak veya iş ortaklığının özkaynak yönteminin sona erdiği günkü kayıtlı değeri ile kalan payın gerçeğe uygun değeri ve iştirak veya iş ortaklığındaki satılan paylardan elde edilen kazanç arasındaki fark iştirak veya iş ortaklığının elden çıkarılmasından kaynaklanan kar/zarar olarak muhasebeleştirilir. Grup, iştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırıma ilişkin daha önce diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirdiği tüm tutarları yatırım yapılan işletmenin varlık ya da borçlarını doğrudan elden çıkarması ile aynı esaslara uygun olarak muhasebeleştirir.

Grup şirketlerinden biri ile Grup'un bir iştiraki arasında gerçekleşen işlemler neticesinde oluşan kar ve zararlar, Grup'un ilgili iştirakteki veya iş ortaklığındaki payı oranında elimine edilir.

2.2 Muhasebe politikalarında değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem konsolide finansal tablolar yeniden düzenlenmektedir.

2.3 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır. Tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem konsolide finansal tabloları yeniden düzenlenir.

2.3.1 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tablolarının düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır. Önceki raporlama dönemine ait rakamlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden ifade edilir."

NOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

a) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

TMS 1 (Değişiklikler) Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması; Bu değişikliklerin amacı finansal durum tablosunda yer alan ve belirli bir vadesi bulunmayan borç ve diğer yükümlülüklerin kısa vadeli mi (bir yıl içerisinde ödenmesi beklenen) yoksa uzun vadeli mi olarak sınıflandırılması gerektiği ile ilgili şirketlerin karar verme sürecine yardımcı olmak suretiyle standardın gerekliliklerinin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamaktır.

TFRS 16 (Değişiklikler) Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü; TFRS 16'daki bu değişiklikler, bir satıcı-kiracının, satış olarak muhasebeleştirilmek üzere TFRS 15'teki gereklilikleri karşılayan satış ve geri kirala işlemlerini sonradan nasıl ölçtüğünü açıklamaktadır.

TMS 1 (Değişiklikler) Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler; TMS 1'deki değişiklikler, bir işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde sağlaması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırılmasını nasıl etkilediğini açıklamaktadır.

TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları; TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler, işletmelerin tedarikçi finansmanı anlaşmaları ve açıklama gereklilikleri hakkında mevcut açıklama gerekliliklerine niteliksel ve niceliksel bilgi sağlamalarını isteyen yol işaretleri eklemektedir.

TFRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler; TSRS 1, bir işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları hakkında, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarının işletmeye kaynak sağlama ile ilgili karar vermelerinde faydalı olacak bilgileri açıklamasını zorunlu kılmak amacıyla sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalara ilişkin genel gereklilikleri belirler. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusu ile bu duyuruya değişiklik yapan 16 Aralık 2024 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar; TSRS 2, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarına işletmeye kaynak sağlama ile ilgili kararlarında faydalı olacak iklim ile ilgili risk ve fırsatların tanımlanması, ölçülmesi ve açıklanması ile ilgili gereklilikleri ortaya koymaktadır. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusu ile bu duyuruya değişiklik yapan 16 Aralık 2024 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

NOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)

b) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri'; TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar.

Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2026 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmelerinin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler; TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır. Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir. Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

TMS 21 (Değişiklikler) Takas Edilebilirliğin Bulunmaması; Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

Not 2.1'de açıklanan konsolidasyon esasları dışında, konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

3.1 Nakit ve nakit benzerleri ile nakit akış tablosu

Nakit ve nakit benzerleri, nakit, banka mevduatları ve tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 6). Grup net varlıklarındaki değişimleri, finansal yapısını ve nakit akımlarının tutar ve zamanlamasını değişen şartlara göre yönlendirme yeteneği hakkında finansal tablo kullanıcılarına bilgi vermek üzere, diğer finansal tablolarının ayrılmaz bir parçası olarak nakit akış tablosu düzenlemektedir.

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.2 Ticari alacaklar ve şüpheli alacaklar karşılığı

Grup tarafından müşteriye doğrudan mal ve hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda maliyet değeri üzerinden değerlendirilmiştir (Not 10).

Grup'un, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde, ticari alacakları için alacak risk karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek diğer gelirlere kaydedilir.

Grup, finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, önemli bir finansman bileşeni içermeyen, ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamalarında TFRS 9 Standardı'nda yer alan "basitleştirilmiş yaklaşım" ı uygulamayı tercih etmiştir.

TFRS 9 Standardı "basitleştirilmiş yaklaşım"ı kapsamında, ticari alacakların TFRS 9 Standardı'nda düzenlendiği üzere geçerli sebepler ile değer düşüklüğüne uğramadığının kabul edildiği durumlarda, ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararları, finansal araçların, beklenen ömürleri boyunca oluşması muhtemel kredi zararlarının, geçmiş istatistiklere göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararları deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir "karşılık matriksi" kullanmaktadır. Karşılık matriksinde ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim kar veya zarar tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir (Not 26).

3.3 Ertelenmiş finansman geliri/gideri

Ertelenmiş finansman geliri/gideri vadeli satışlar ve alımların üzerinde bulunan finansal gelirleri ve giderleri temsil eder. Bu gelirler ve giderler, kredili satış ve alımların süresi boyunca, etkin faiz oranı yöntemi ile hesaplanır ve esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler kalemi altında gösterilir.

3.4 İlişkili taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir (Not 10).

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin;

   (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
   (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
   (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.4 İlişkili taraflar (Devamı)

b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
(vii) "a" maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

3.5 Stoklar

Stoklar, endekslenmiş maliyet bedeli ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yönteme göre ve çoğunlukla ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlenir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır (Not 12).

3.6 Finansal yatırımlar

Halka açık şirketlerin hisselerine sahip olunmasından kaynaklanan özkaynağa dayalı finansal yatırımların gerçeğe uygun değeri borsa rayici üzerinden hesaplanır. Eğer finansal varlık aktif bir piyasada işlem görmüyorsa, Grup değerleme teknikleri kullanarak bir gerçeğe uygun değer belirler. Bu değerleme teknikleri, piyasa koşullarına uygun güncel işlemleri veya esasen benzer diğer yatırım araçlarını baz almayı ve yatırım yapılan şirkete özgü şartları dikkate alarak iskonto edilmiş nakit akım analizlerini içerir (Not 7).

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Grup yönetimi yatırım amaçlı gayrimenkullerini gerçeğe uygun değerleri ile göstermektedir. Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup ilk olarak maliyet değerleri ve buna dahil olan işlem maliyetleri ile ölçülürler. Başlangıç muhasebeleştirmesi sonrasında yatırım amaçlı gayrimenkuller, bilanço tarihi itibarıyla piyasa koşullarını yansıtan gerçeğe uygun değer ile değerlenirler. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerindeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç veya zararlar oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağının belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkulun kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kar/zarar, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Transferler, yatırım amaçlı gayrimenkullerin kullanımında bir değişiklik olduğunda yapılır. Gerçeğe uygun değer esasına göre izlenen yatırım amaçlı gayrimenkulden, sahibi tarafından kullanılan gayrimenkul sınıfına yapılan bir transferde, transfer sonrasında yapılan muhasebeleştirme işlemindeki tahmini maliyeti, anılan gayrimenkulun kullanım şeklindeki değişikliğin gerçekleştiği tarihteki gerçeğe uygun değeridir. Sahibi tarafından kullanılan bir gayrimenkulün, gerçeğe uygun değer esasına göre gösterilecek yatırım amaçlı bir gayrimenkule dönüşmesi durumunda, işletme, kullanımdaki değişikliğin gerçekleştiği tarihe kadar "Maddi Duran Varlıklar"a uygulanan muhasebe politikasını uygular. Değişikliğin gerçekleştiği tarihte oluşan gerçeğe uygun değer ile maliyet değeri arasındaki fark, yeniden değerleme fonu adı altında diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilir.

3.8 Maddi duran varlıklar ve amortisman

Maddi duran varlıklar enflasyona göre düzeltilmiş elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri baz alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır (Not 17).

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Binalar	50 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	3-20 yıl
Taşıtlar	4-5 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	3-20 yıl
Kiralanan maddi varlıkları geliştirme maliyetleri	5-10 yıl
Diğer maddi varlıklar	2-20 yıl

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, kayıtlı değer ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

Kayıtlı değerin ilgili maddi varlığın geri kazanılabilir değerinin üzerinde olması durumunda söz konusu varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilmekte ve ayrılan değer düşüklüğü karşılığı gider hesapları ile ilişkilendirilmektedir.

Maddi varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilen faydayı artıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmektedir.

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.9 Maddi olmayan duran varlıklar ve itfa payları

Maddi olmayan duran varlıklar, imtiyaz haklarını, iktisap edilmiş bilgi sistemlerini, bilgisayar yazılımlarını ve diğer tanımlanabilir hakları içerir. Bunlar, iktisap maliyeti üzerinden kaydedilir ve iktisap edildikleri tarihten sonraki 5 yılı geçmeyen bir süre için tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismana tabi tutulur. Varlığın kayıtlı değerinin geri kazanılabilir değerini aşması halinde değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 18).

İşletme birleşmesinde elde edilen maddi olmayan duran varlıklar

Bir işletme birleşmesinde, edinen taraf şerefiyeden ayrılabilen ve edinilenin finansal tablolarında yer almayan tanımlanabilir varlıkları, yükümlülükleri ve üstlenilen koşullu borçları, sınırlı istisnalar ile birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinden muhasebeleştirebilir. Birleşme sırasında edinilenin sahip olduğu lisanslar tanımlanabilir maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilmiştir ve birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerinden ölçülmüştür. İlgili lisanların faydalı ömürleri 15 yıl olarak belirlenmiştir.

3.10 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin vergi karşılığı, cari yıl vergisi ile ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden finansal durum tablosu tarihinde geçerli olan vergi oranları ile hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi hesaplamasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

Önemli geçici farklar, kıdem tazminatı karşılığından, maddi ve maddi olmayan varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller, stoklar ve gerçeğe uygun değerinden taşınan finansal varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki farklardan, tahakkuk etmemiş vadeli satış ve alış finansman gelir ve gider karşılıklarından doğmaktadır.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır (Not 29).

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenen vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

3.11 Finansal borçlar

Finansal borçlar, alındıkları tarihlerde, alınan finansal borç tutarından işlem giderleri çıkarıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Finansal borçlar, müteakip tarihlerde, etkin faiz yöntemiyle hesaplanmış iskonto edilmiş değerleri ile konsolide finansal tablolarda takip edilirler. Alınan finansal borç tutarı (işlem giderleri hariç) ile geri ödeme değeri arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosunda finansal borç dönemi boyunca muhasebeleştirilir (Not 8).

Grup'un raporlama tarihinden itibaren 12 ay için yükümlülüğü geri ödemeyi erteleme gibi koşulsuz hakkı bulunmuyorsa finansal borçlar, kısa vadeli yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

3.12 Çalışanlara sağlanan faydalar / kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılıkları, Grup'un kanuni bir zorunluluğu olarak Türk İş Kanunu'nun gerektirdiği şekilde hesaplanmakta ve Grup çalışanlarının en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak emekliye ayrılmaları, iş ilişkilerinin kesilmesi, askerlik hizmeti için çağrılmaları veya vefatları durumunda hak kazanacakları kıdem tazminatı tutarının bugünkü tahmini değerini yansıtmaktadır (Not 20).

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.13 Dövizli işlemler

Yıl içindeki dövizli işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövize dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, dönem sonunda geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövize dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevriminden doğan kur farkı gelir ve giderleri, konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmıştır (Not 31).

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda finansal durum tablosu tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup'un yabancı para çevrim farkları fonuna transfer edilir. Söz konusu çevrim farklılıkları yabancı faaliyetin elden çıkarıldığı dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Yurtdışında faaliyet satın alımından kaynaklanan şerefiye ve gerçeğe uygun değer düzeltmeleri, yurtdışındaki faaliyetin varlık ve yükümlüğü olarak ele alınır ve dönem sonu kuru kullanılarak çevrilir.

3.14 Hasılatın kaydedilmesi

Grup, TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir zamanda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak konsolide finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

a) Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
b) Müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
c) Mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
d) Müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
e) Müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.14 Hasılatın kaydedilmesi (Devamı)

Grup tarafından elde edilen kira gelirleri tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir. Faiz gelirlerinin muhasebeleştirilmesinde ise etkin faiz yöntemi kullanılmaktadır. Temettü gelirleri temettüyü tahsil etme hakkının ortaya çıktığı tarihte kayıtlara alınmaktadır.

3.15 Finansal araçlar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması Grup'un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

b) Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değerin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un türev araçlarını vadeli yabancı para alım-satım sözleşmeleri oluşturmaktadır.

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.15 Finansal araçlar (Devamı)

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Grup, söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

3.16 Sermaye ve temettüler

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde, birikmiş karlar hesabından indirilerek yükümlülük olarak kaydedilir.

3.17 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar (amaçlandığı şekilde kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlığı ifade eder) söz konusu olduğunda, ilgili varlığın satın alınması, inşası ve üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştukları dönemde giderleştirilir.

3.18 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un raporlama tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğünün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabilmesi durumunda yükümlülüğün raporlama tarihindeki değeri dikkate alınarak oluşturulur.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla olayın gerçekleşip gerçekleşmemesine bağlı olarak ortaya çıkması muhtemel varlıklar ve yükümlülükler finansal tablolara alınmamakta ve koşullu varlık ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir (Not 19).

3.19 Devlet teşvik ve yardımları

Grup, yatırım teşviklerinden teşvik talepleri ilgili yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman yararlanılabilmektedir.

3.20 Bölümlere göre raporlama

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin Karar Almaya Yetkili Merci'ye yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin Karar Almaya Yetkili Mercii, bölümlere göre tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur. "Dağıtılmamış" kalemi genel olarak ana ortaklık nezdinde bulunan ve tüm bölümler için kullanılabilir nitelik taşıyan nakit ve nakit benzerleri, finansal yatırımlar gibi varlıklar ile raporlanabilir bölüm olmak için yeterli sayısal alt sınırları karşılamayan diğer sektörlerin varlık ve yükümlülüklerini içermektedir.

Bir endüstriyel veya coğrafi bölümün raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatın, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının %10'u veya daha fazlası, raporlanan kar veya zararın %10'u veya daha fazlası olması veya varlıkların, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının %10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırdan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir (Not 5).

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.21 Pay başına kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net dönem karının, dönem boyunca dolaşımda olan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Ancak karşılaştırılabilirliğin sağlanması amacıyla ve ekonomik gerçekliğine bağlı olarak, pay başına kazanç hesaplamasında kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı belirlenirken, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının etkisi geçmiş dönemler için de dikkate alınmaktadır (Not 30).

3.22 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Raporlama tarihi ile konsolide finansal tabloların onaylandığı tarih arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade eder. Finansal durum tablosu tarihi itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların raporlama tarihinden sonra ortaya çıkması durumunda ve bu olaylar konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektiriyorsa, Grup konsolide finansal tablolarını yeni duruma uygun şekilde düzeltmektedir. Söz konusu olaylar konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmiyorsa, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

3.23 Türev finansal araçlar

Türev finansal araçların, ağırlıklı olarak opsiyon ile vadeli döviz alım-satım sözleşmelerinin, ilk olarak kayda alınmasında elde etme maliyeti kullanılmakta ve bunlara ilişkin işlem maliyetleri elde etme maliyetine dahil edilmektedir. Türev finansal araçlar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlenmektedir. Vadeli döviz alım-satım sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri, orijinal vadeli kurun, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, raporlama tarihi itibarıyla geçerli olan vadeli kurla karşılaştırmak yoluyla belirlenmektedir. Türev finansal araçlar gerçeğe uygun değerin pozitif veya negatif olmasına göre konsolide finansal durum tablosunda, sırasıyla, varlık veya yükümlülük olarak kaydedilmektedirler. Türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişiklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir (Not 15).

3.24 Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, şerefiye dışındaki tüm varlıkları için her finansal durum tablosu tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın taşınmakta olan değeri, kullanım veya artış yoluyla elde edilecek olan tutarlardan yüksek olanı ifade eden net gerçekleşebilir değer ile karşılaştırılır. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığın ait olduğu nakit üreten herhangi bir birimin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse, değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü zararları konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

3.25 Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.25 Kiralamalar (Devamı)

a) Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
b) Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
c) Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması,
d) Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

    i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
    ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde enflasyona göre düzetilerek aşağıdakileri içerir:

a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular. Tedarikçinin, kiralama süresinin sonunda dayanak varlığın mülkiyetini Grup'a devretmesi durumunda veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin Grup'un bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, Grup kullanım hakkı varlığını kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın faydalı ömrünün sonuna kadar amortismana tabi tutar. Diğer durumlarda, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere söz konusu varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismana tabi tutar.

Grup kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.25 Kiralamalar (Devamı)

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
c) Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından gerçeğe uygun ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
d) Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
c) Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır. Dönemsel faiz oranı, kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranıdır. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, Grup, kira yükümlülüğünü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde, kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş bir iskonto oranı üzerinden indirgeyerek yeniden ölçer:

a) Kiralama süresinde bir değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş kiralama süresine dayalı olarak belirler.
b) Dayanak varlığın satın alınmasına yönelik opsiyona ilişkin değerlendirmede değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, satın alma opsiyonu kapsamında ödenecek tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.

Grup, kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirler.

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.25 Kiralamalar (Devamı)

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini indirgeyerek yeniden ölçer:

a) Bir kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.
b) Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişimin sonucu olarak bu ödemelerde bir değişiklik olması. Grup, kira yükümlülüğünü söz konusu revize edilmiş kira ödemelerini yansıtmak için yalnızca nakit akışlarında bir değişiklik olduğunda yeniden ölçer.

Grup, kalan kiralama süresine ilişkin revize edilmiş kira ödemelerini, revize edilmiş sözleşmeye bağlı ödemelere göre belirler. Grup, bu durumda değiştirilmemiş bir iskonto oranı kullanır.

Grup, kiralamanın yeniden yapılandırılmasını, aşağıdaki koşulların her ikisinin sağlanması durumunda ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirir:

a) Yeniden yapılandırmanın, bir veya daha fazla dayanak varlığın kullanım hakkını ilave ederek, kiralamanın kapsamını genişletmesi ve
b) Kiralama bedelinin, kapsamdaki artışın tek başına fiyatı ve ilgili sözleşmenin koşullarını yansıtmak için söz konusu tek başına fiyatta yapılan uygun düzeltmeler kadar artması.

Değişken kira ödemeleri

Değişken kira ödemeleri Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde kar veya zarar tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı operasyonel kiralamadır. Operasyonel kiralamalarda, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide kar ve zarar tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

3.26 İşletme birleşmeleri

Grup işletme birleşmelerini, satın alınan faaliyetler ve varlıklar bütünü bir işletme tanımını karşıladığında ve kontrolün Grup'a transfer olduğu zaman satın alma yöntemi kullanarak muhasebeleştirir. Grup, belirli bir faaliyetler ve varlıklar bütününün bir işletme olup olmadığını belirlerken, faaliyetler ve varlıklar bütününün girdiler ve bu girdilere uygulanan süreçler olmak üzere iki temel unsura sahip olup olmadığını değerlendirir. Ancak, bir faaliyetler ve varlıklar bütününün bir işletme olarak değerlendirilebilmesi için, asgari olarak, bir girdi ve birlikte çıktı yaratma kabiliyetine önemli derecede katkıda bulunan asli bir süreç içermesi gerekir.

Grup, edinilen faaliyetler ve varlıklar bütününün bir işletme olup olmadığının basitleştirilmiş bir şekilde değerlendirilmesine izin veren isteğe bağlı bir "yoğunluk testi" düzenleme seçeneğine sahiptir. Yoğunluk testi, tüm edinilen brüt varlıkların gerçeğe uygun değerinin tek bir tanımlanabilir varlıkta veya benzer tanımlanabilir varlık grubunda önemli ölçüde yoğunlaşması durumunda karşılanır.

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.26 İşletme birleşmeleri (Devamı)

Satın almada transfer edilen bedel genel olarak satın alınan tanımlanabilir net varlıklarda olduğu gibi gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilir. Ortaya çıkan şerefiye yıllık olarak değer düşüklüğü için test edilir. Pazarlıklı satın almadan ortaya çıkan kazanç veya kayıp hemen kar veya zararda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesiyle bağlantılı olarak Grup'un katlandığı, borçlanma senetleri veya hisse senedine dayalı menkul kıymetler ihraçlarıyla ilişkili giderler dışındaki işlem maliyetleri tahakkuk ettiğinde giderleştirilir.

Satın alma bedeli; var olan ilişkilerin kapatılmasıyla ilgili tutarları içermez. Bu tutarlar genelde kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Herhangi bir ödenecek koşullu bedel birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilir. Eğer finansal araç tanımını karşılayan koşullu bedel özkaynak kalemi olarak sınıflanırsa yeniden ölçümü yapılmaz ve özkaynaklarda muhasebeleştirilir. Aksi takdirde, koşullu bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinde sonradan meydana gelen değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir. Şirket tarafından kontrol edilen işletmeler arasında gerçekleşen yasal birleşmeler TFRS 3 İşletme Birleşmeleri kapsamında değerlendirilmemektedir. Dolayısıyla, bu tür birleşmelerde şerefiye hesaplanmamaktadır.

3.27 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Grup aktif piyasada işlem görmeyen finansal varlıklarının gerçeğe uygun değerlerini piyasa verilerinden yararlanarak muvazaasız benzer işlemlerin kullanılması, benzer enstrümanların gerçeğe uygun değerlerinin referans alınması ve indirgenmiş nakit akım analizlerini kullanarak hesaplamaktadır. Sonuç olarak, burada yapılan tahminler, Grup'un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir ve gerçekleşen değerler tahminlerden önemli ölçüde sapma gösterebilir (Not 3.6 ve 7).

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerleri

Konsolide finansal tablolarda, yatırım amaçlı gayrimenkul olarak sınıflandırılan taşınmazların gerçeğe uygun değerinin bulunması esnasında kullanılan önemli değerlendirme, tahmin ve varsayımlar bulunmaktadır (Not 3.7 ve 16).

NOT 4 - DİĞER İŞLETMEDEKİ PAYLAR

İştirakler ve iş ortaklıklarındaki paylar

İştirakler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vitra Karo (*)	-	-
Ekom	246.722	274.566
İş Ortaklıkları		
Eczacıbaşı-Monrol (**)	-	705.290
	246.722	**979.856**

(*) Vitra Karo'nun 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla özkaynakları negatiftir. Bu durumun Grup'u bağlayıcı nitelikte ek bir yükümlülük oluşturmayacağı öngörülerek konsolide finansal tablolarda herhangi bir değer taşınmamaktadır.

(**) Eczacıbaşı-Monrol 31 Aralık 2024 itibarıyla satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklara aktarılmıştır.

İştirakler ve iş ortaklıklarındaki payların dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	**979.856**	**967.212**
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dönem karlarında/(zararlarında) Grup'un payı	101.774	(135.703)
Finansal varlıklardaki gerçeğe uygun değer değişiklikleri	(36.520)	40.862
Temettü ödemeleri (-)	-	(5.443)
Ezcacıbaşı-Monrol hisse satışı etkisi	(94.011)	(52.898)
Yabancı para çevrim farkları	(238.124)	165.826
Alım satım amaçlı elde tutulan finansal varlıklara sınıflama	(466.253)	-
31 Aralık itibarıyla	**246.722**	**979.856**

NOT 4 - DİĞER İŞLETMEDEKİ PAYLAR (Devamı)

İştirakler ve iş ortaklıklarındaki paylar (Devamı)

Konsolide finansal tablolara yansıtılmayan kümüle iştirak zarar payı

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vitra Karo	(1.832.673)	(741.734)
	(1.832.673)	**(741.734)**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlardan Grup'un payına düşen net dönem karları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Eczacıbaşı-Monrol	93.097	(112.412)
Ekom	8.677	(23.291)
Vitra Karo	-	-
	101.774	**(135.703)**
Değer düşüklüğüne uğramış iştiraklere yapılan sermaye ödemeleri	-	-
	101.774	**(135.703)**

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında yer alan iştirakler ve iş ortaklıklarının 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla varlık ve yükümlülükleri ile 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait net satışları aşağıda belirtilmiştir:

31 Aralık 2024

	Varlıklar	Yükümlülükler	Net satışlar	Grup'un payına düşen net dönem karı / (zararı)	Etkin Ortaklık oranları (%)
Eczacıbaşı-Monrol	5.649.276	4.716.771	2.695.411	93.097	50,00
Ekom	25.786.036	24.850.137	185.616	8.677	26,36
Vitra Karo	14.273.221	7.886.619	11.511.704	(841.352)	25,00
				101.774	

31 Aralık 2023

	Varlıklar	Yükümlülükler	Net satışlar	Grup'un payına düşen net dönem karı / (zararı)	Etkin Ortaklık oranları (%)
Eczacıbaşı-Monrol	4.447.693	3.221.101	2.073.306	(112.412)	57,50
Ekom	29.641.365	28.599.850	166.443	(23.291)	26,36
Vitra Karo	12.836.826	15.803.763	13.728.972	(69.970)	25,00
				(135.703)	

NOT 5 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu tarafından incelenen ve stratejik kararların alınmasında etkili olan raporlara dayanarak belirlemiştir.

Grup, 1 Ocak 2009 tarihinden itibaren yürürlüğe giren TFRS 8, "Faaliyet Bölümleri" standardının gerekleri için yaptığı değerlendirmede, Grup'un mevcut faaliyetlerine ilişkin Karar Almaya Yetkili Merci'ye sunduğu faaliyet raporu ile SPK'ya göre hazırladığı aşağıdaki dipnotta yer alan faaliyet bölümlerinin uyumlu olduğuna ve yeni bir raporlanabilir faaliyet bölümü olmadığına karar vermiştir.

Grup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yurt çapında başlıca iki raporlanabilir bölümde faaliyetlerini sürdürmektedir (2023: İki bölüm).

1. Sağlık:

İnsan sağlığıyla ilgili ilaçların ve veteriner ilaçlarının üretim, pazarlama ve satışı.

2. Gayrimenkul geliştirme:

Kanyon

İstanbul ili, Şişli ilçesi, Büyükdere Caddesi Mevkii'nde İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ("İŞGYO") ile %50 - %50 ortak olarak inşa edilmiş olan Kanyon alışveriş merkezinin yarısı ile ofis bloğunun tamamına ilişkin kiralama faaliyeti.

Ormanada

İstanbul ili, Sarıyer ilçesi, Uskumru Mahallesi, Yorgancı Çiftliği Mevkii'nde bulunan toplam alanı 196.409,74 m^2 olan 22 adet arsanın %50'si Şirket, %50'si Eczacıbaşı Holding tarafından satın alınmıştır. 31 Aralık 2024 itibarıyla, Ormanada projesindeki konutların tamamı satılmış ve teslimleri yapılmıştır. Projeden geriye ticari alan olarak kiraya verilmiş %50'si Şirket'e ait olan bir adet taşınmaz kalmıştır (31 Aralık 2023: Projeden geriye ticari alan olarak kiraya verilmiş %50'si Şirket'e ait olan bir adet taşınmaz kalmıştır).

Ayazağa tesisleri

İstanbul ili, Sarıyer ilçesi, Ayazağa mevkiinde yer alan serum tesislerine ilişkin kiralama faaliyeti, 31 Mart 2024 itibarıyla sona ermiştir.

Araziler

Portföyümüzdeki araziler Ayazağa, Lüleburgaz ve Silivri'deki arazilerden oluşmaktadır.

Eczacıbaşı Gayrimenkul

Gayrimenkul geliştirme sektöründe faaliyet gösteren Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarına arazi geliştirme ve proje yönetme konularında danışmanlık hizmeti verilmesi.

NOT 5 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

Dağıtılmamış

Bölümlerin varlıkları nakit ve nakit benzerleri (ana ortaklığın nakit ve nakit benzerleri hariç), ticari ve diğer alacaklar, stoklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar ile diğer dönen ve duran varlıklardan oluşmaktadır. Finansal yatırımlar ve ertelenmiş vergi varlıkları, bölüm varlıkları dışında tutulmuştur.

Bölüm yükümlülükleri faaliyet ile ilgili yükümlülükleri içermektedir. Cari ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri ile finansal borçlar ve ilişkili şirketler tarafından sağlanan finansal borçlar bölüm yükümlülükleri dışında bırakılmıştır.

Yatırım harcamaları, maddi ve maddi olmayan varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkul alımları, kullanım hakkı varlıkları ve yıl içinde gerçekleşen şirket satın alımlarından kaynaklanan şerefiyelerden oluşmaktadır.

Grup'un temel alış ve satışlarının Türkiye'de yapılması ve varlıklarının büyük bir kısmının Türkiye'de bulunmasından dolayı finansal bilgiler coğrafi bölgelere göre raporlanmamıştır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla bölüm varlıkları ve yükümlülükleri:

	31 Aralık 2024		**31 Aralık 2023**	
	Varlık	**Yükümlülük**	**Varlık**	**Yükümlülük**
Sağlık	13.876.306	(5.258.205)	13.450.580	(3.455.166)
Gayrimenkul geliştirme	15.931.526	(17.221)	8.180.430	(292.616)
Dağıtılmamış	26.393.577	(6.038.237)	41.169.669	(8.741.286)
Toplam	**56.201.409**	**(11.313.663)**	**62.800.679**	**(12.489.068)**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla yatırım harcamaları ve nakit çıkışı gerektirmeyen bölüm giderleri:

1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024	**Sağlık**	**Gayrimenkul geliştirme**	**Dağıtılmamış**	**Toplam**
Yatırım harcamaları	506.181	3.525	(6.683)	503.023
Nakit çıkışı gerektirmeyen giderler:				
- Amortisman ve itfa payları (Not 26)	737.745	-	8.492	746.237
- Dekontaminasyon ve ürün ceza karşılığı	3.872	-	-	3.872
- Kıdem tazminatı karşılıkları (Not 21)	61.104	-	9.245	70.349
- Başarı prim karşılıkları (Not 21)	182.346	-	-	182.346
- Gider tahakkukları (Not 11)	3	-	-	3
- Stok değer düşüklüğü karşılıkları (Not 13)	18.299	-	-	18.299
- Birikmiş izin karşılığı (Not 21)	8.007	-	208	8.215
- Hukuki dava tazminatları karşılıkları	6.202	-	-	6.202
	1.017.578	**-**	**17.945**	**1.035.523**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yatırım harcamalarının, 317.092 TL maddi duran varlıklardan, 164.405 TL maddi olmayan duran varlıklardan ve 24.684 TL TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla amortisman ve itfa paylarının 434.941 TL maddi duran varlıklardan, 177.956 TL maddi olmayan duran varlıklardan ve 133.341 TL TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarından oluşmaktadır.

NOT 5 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023		Sağlık	Gayrimenkul geliştirme	Dağıtılmamış	Toplam
Yatırım harcamaları		1.158.826	4.590	89.118	1.252.534
Nakit çıkışı gerektirmeyen giderler:					
- Amortisman ve itfa payları (Not 26)	669.542		-	68.109	737.651
- Kıdem tazminatı karşılıkları (Not 21)		151.625	118	2.847	154.590
- Başarı prim karşılıkları (Not 21)		115.671	-	18.476	134.147
- Dekontaminasyon ve ürün ceza karşılığı		184.350	-	-	184.350
- Stok değer düşüklüğü karşılıkları (Not 13)		28.848	-	-	28.848
- Birikmiş izin karşılığı (Not 21)		11.415	-	591	12.006
- Hukuki dava tazminatları karşılıkları		4.594	905	77	5.576
- Gider tahakkukları (Not 11)		54.340	4	-	54.344
		1.220.385	**1.027**	**90.100**	**1.311.512**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yatırım harcamalarının, 866.618 TL maddi duran varlıklardan, 116.853 TL maddi olmayan duran varlıklardan, 41.388 TL yatırım amaçlı gayrimenkullerden ve 228.176 TL TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla amortisman ve itfa paylarının 440.398 TL maddi duran varlıklardan, 167.061 TL maddi olmayan duran varlıklardan ve 130.191 TL TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla sona eren dönemlere ait bölüm sonuçları:

1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024	Sağlık	Gayrimenkul geliştirme	Dağıtılmamış	Toplam
Toplam satış gelirleri	9.468.884	670.766	-	10.139.650
Grup içi satış gelirlerinin eliminasyonu (-)	(1.357.566)	(14.738)	-	(1.372.304)
Grup dışı satış gelirleri	8.111.318	656.028	-	8.767.346
Satışların maliyeti (-)	(5.789.653)	-	-	(5.789.653)
Brüt kar	**2.321.665**	**656.028**	**-**	**2.977.693**
Genel yönetim giderleri (-)	(1.030.629)	(42.792)	(270.830)	(1.344.251)
Pazarlama giderleri (-)	(1.506.416)	-	(77.697)	(1.584.114)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(86.383)	-	-	(86.383)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	851.354	3.274	495.353	1.349.981
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(519.356)	(2.100)	(91.140)	(612.595)
Faaliyet karı	**30.235**	**614.410**	**55.686**	**700.331**

NOT 5 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023	Sağlık	Gayrimenkul geliştirme	Dağıtılmamış	Toplam
Toplam satış gelirleri	10.790.363	635.591	-	11.425.954
Grup içi satış gelirlerinin eliminasyonu (-)	(2.058.015)	(12.922)	-	(2.070.937)
Grup dışı satış gelirleri	8.732.363	622.669	-	9.355.032
Satışların maliyeti (-)	(6.196.327)	-	-	(6.196.327)
Brüt kar	**2.536.036**	**622.669**	**-**	**3.158.705**
Genel yönetim giderleri (-)	(724.519)	(36.096)	(246.449)	(1.007.064)
Pazarlama giderleri (-)	(1.507.427)	-	(72.772)	(1.580.199)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(150.986)	-	-	(150.986)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	668.633	2.371	1.087.265	1.758.269
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(710.911)	(1.043)	(174.927)	(886.881)
Faaliyet karı	**110.826**	**587.901**	**593.117**	**1.291.844**

Faaliyet bölümlerine göre raporlanan faaliyet karının vergi öncesi kar ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Faaliyet karı	**700.331**	**1.291.844**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1.415.618	4.420.429
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	(201.187)	(934)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların karlarından/(zararlarından) paylar	101.774	(130.260)
Finansman gelirleri	2.489	110.667
Finansman giderleri (-)	(1.082.013)	(2.855.469)
Parasal kayıp/kazanç	556.305	1.642.541
Vergi öncesi kar	**1.493.317**	**4.478.817**

NOT 6 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	158.585	625.176
- Vadeli mevduat	2.229.695	2.273.450
Toplam	**2.388.280**	**2.898.626**

Türk Lirası vadeli mevduatlara uygulanan yıllık faiz oranı %49 (31 Aralık 2023: %42), vade tarihi 1 Ocak 2025 'tir. Yabancı para vadeli mevduatlar için bu oranlar %1,25 ile %2 arasında değişirken (31 Aralık 2023: %2,50 ile %3,80) vade tarihi 1 Ocak 2025'tir. Türk Lirası, ABD Doları ve Avro cinsinden vadeli mevduatların ağırlıklandırılmış yıllık faiz oranları sırasıyla %49, %2 ve %1,25'tir (31 Aralık 2023: %42, %3,80 ve %2,50).

NOT 6 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

Grup'un vadeli mevduatlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
TL cinsinden vadeli mevduat	2.000.743	955.248
ABD Doları cinsinden vadeli mevduatın TL karşılığı	228.952	678.499
Avro cinsinden vadeli mevduatın TL karşılığı	-	639.703
Toplam	**2.229.695**	**2.273.450**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait konsolide nakit akış tablolarına esas teşkil eden nakit ve nakit benzerleri aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Nakit ve nakit benzerleri	2.388.280	2.898.626
Faiz tahakkukları (-)	(2.814)	(3.302)
Toplam	**2.385.466**	**2.895.324**

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Grup'un finansal yatırımlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli finansal yatırımlar	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	298.712	303.648
Kısa vadeli finansal yatırımlar	**298.712**	**303.648**
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve diğer kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen finansal varlıklar	25.027.156	29.480.015
Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	1.628	635
Uzun vadeli finansal yatırımlar	**25.028.784**	**29.480.650**

TFRS 13, "Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü" standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleme tekniklerinin sınıflandırmasını belirlemektedir.

Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıkların içerisinde iki ayrı uluslararası yatırım bankasında değerlendirilen fonlar ile yurt içinde değerlendirilen likit fonlar yer almaktadır.

Yurtiçinde ve yurtdışında değerlendirilen finansal varlıkların 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplam gerçeğe uygun değeri 298.712 TL'dir (31 Aralık 2023: 303.648 TL).

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Gerçeğe uygun değere ilişkin söz konusu sınıflandırma aşağıdaki şekilde oluşturulmaktadır:

1. Sıra: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2. Sıra: Kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

3. Sıra: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler.

Gerçeğe uygun değer hesaplamalarına baz olan değerleme tekniklerinde kullanılan verilerin gözlemlenebilir olup olmadıklarına göre Grup'un gerçeğe uygun değerden taşımakta olduğu finansal yatırımların gerçeğe uygun değer sıralaması aşağıdaki tabloda verilmektedir:

31 Aralık 2024	**2. Sıra**	**3. Sıra**	**Toplam**
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	298.712	-	298.712
Kısa vadeli finansal yatırımlar	**298.712**	**-**	**298.712**
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve diğer kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen finansal varlıklar	11.921.329	13.105.827	25.027.156
Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	1.628	-	1.628
Uzun vadeli finansal yatırımlar	**11.922.957**	**13.105.827**	**25.028.784**
31 Aralık 2023	**2. Sıra**	**3. Sıra**	**Toplam**
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	303.648	-	303.648
Kısa vadeli finansal yatırımlar	**303.648**	**-**	**303.648**
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve diğer kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen finansal varlıklar	14.589.729	14.890.286	29.480.015
Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	635	-	635
Uzun vadeli finansal yatırımlar	**14.590.364**	**14.890.286**	**29.480.650**

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

3'üncü sırada yer alan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan olarak sınıflandırılan finansal yatırımların dönem başı ve dönem sonu bakiyeleri arasındaki mutabakat aşağıdaki tabloda verilmektedir:

	2024	**2023**
1 Ocak itibarıyla	**14.890.286**	**16.394.110**
Diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilen toplam (kayıp)/kazanç tutarı	(1.784.459)	(1.503.826)
31 Aralık itibarıyla uzun vadeli finansal yatırımlar	**13.105.827**	**14.890.286**

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların dönem başı bakiyesi ile dönem sonu bakiyesi arasındaki mutabakat aşağıdaki tabloda verilmektedir:

	2024	**2023**
1 Ocak itibarıyla	**29.480.015**	**27.802.269**
Diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilen toplam kazanç tutarı	(4.452.859)	1.677.746
31 Aralık itibarıyla uzun vadeli finansal yatırımlar	**25.027.156**	**29.480.015**

	31 Aralık 2024	**(%)**	**31 Aralık 2023**	**(%)**
Halka açık olmayan				
Eczacıbaşı Holding A.Ş. (***)	25.001.641	37	29.449.959	37
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (**)	25.402	13	29.921	13
Diğer (*)	113	<1	135	<1
Uzun vadeli finansal yatırımlar	**25.027.156**		**29.480.015**	

(*) Bu gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değerleri olmadığından ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde ölçülemediğinden kayıtlı değerleri ile muhasebeleştirilmişlerdir.

(**) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımın gerçeğe uygun değeri net aktif değeri kullanılarak belirlenmiştir.

(***) Grup, aktif bir piyasada işlem görmeyen finansal varlıkları için değerleme teknikleri kullanarak bir gerçeğe uygun değer belirlemiştir. Bu değerleme teknikleri, piyasa koşullarına uygun güncel işlemleri veya esasen benzer diğer yatırım araçlarını baz almayı ve yatırım yapılan şirkete özgü şartları dikkate alarak iskonto edilmiş nakit akım analizlerini içerir. Gerçeğe uygun değerlerdeki değişimler özkaynak kalemlerinden "Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar" hesabında muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değerlerin tespitinde (Gerçeğe Uygun Değer Belirleme Yöntemi (I));

i) Kira gelirleri; indirgenmiş nakit akımları (3'üncü sıra),
ii) Gayrimenkuller; güncel işlem fiyatı, emsal ve ekspertiz değerleri (2'nci sıra),
iii) Geriye kalan nakdi varlıklar ve borçlarının net aktif değerleri (3'üncü sıra),
iv) Tüm bağlı ortaklıkları, müşterek yönetime tabi ortaklıkları ve iştirakleri; kuruluşların aşağıdaki tabloda gösterilen yöntemlerle hesaplanan gerçeğe uygun değerlerinin Eczacıbaşı Holding'in etkin ortaklık oranıyla çarpılması yöntemi kullanılmıştır.

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar (Devamı)

		Eczacıbaşı Holding Etkin Ortaklık Oranı (%) (*)		Gerçeğe Uygun Değer Belirleme Yöntemi			
	Şirket Unvanı	2024	2023	2024	2023	2024	2023
	Eczacıbaşı Holding A.Ş.	100,00	100,00	(I)	(I)	(I)	(I)
EİS	EİS	75,60	75,60	(I)	(I)	(I)	(I)
İntema İnşaat	İntema İnşaat ve Tesisat Malz. Yatırım ve Pazarlama A.Ş.	77,39	77,39	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
EYAP	Eczacıbaşı Yapı Gereçleri San. ve Tic. A.Ş.	100,00	100,00	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
Esan	Esan Eczacıbaşı Endüstriyel Hammaddeler San. ve Tic. A.Ş.	99,69	99,69	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
Vitra Karo	Vitra Karo San. ve Tic. A.Ş.	92,98	92,98	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
Eczacıbaşı Tüketim	Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	100,00	100,00	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
EİP	EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.	75,60	75,60	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
Monrol	Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler San. ve Tic. A.Ş.	37,80	43,47	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
ESİ	ESİ Eczacıbaşı Sigorta Acenteliği A.Ş.	4,92	4,92	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Momentum	Eczacıbaşı Momentum Teknoloji Yatırımları A.Ş.	100,00	100,00	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Gayrimenkul	Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	75,70	75,70	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
EİT	Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.	75,61	75,61	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
EYHO	Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	81,57	81,57	(III)	(III)	2.sıra	2.sıra
Kanyon	Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	50,00	50,00	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Toplu Konut	Toplu Konut Holding A.Ş.	27,00	27,00	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Ekom	Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	89,94	89,94	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
V&B Fliesen	Villeroy & Boch Fliesen GmbH	90,86	90,86	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Vitra Fliesen	Vitra Fliesen GmbH & Co. KG	92,98	92,98	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
EBİ	Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic. A.Ş.	96,73	96,73	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Vitra Plitka	Vitra Plitka	92,98	92,98	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
EYÜY	Eczacıbaşı Yapı Ürünleri Yatırımları A.Ş.	100,00	100,00	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Evital	Eczacıbaşı Evital Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	98,00	98,00	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Gensenta	Gensenta	75,70	75,57	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
Decoverse	Decoverse Ev Dekorasyon A.Ş.	98,09	98,34	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Eczacıbaşı Enerji Yatırımları A.Ş.	Eczacıbaşı Enerji Yatırımları A.Ş.	100,00	100,00	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra

(*) Etkin ortaklık oranı, Eczacıbaşı Holding'in bağlı ortaklıkları, müşterek yönetime tabi ortaklıkları ve iştiraklerindeki doğrudan ve bu şirketleri üzerinden dolaylı olarak sahip olduğu pay oranını ifade etmektedir.

Gerçeğe uygun değerlerin belirlenmesinde aşağıdaki yöntemler kullanılmıştır:

Gerçeğe Uygun Değer Belirleme Yöntemi	**Kod**
İndirgenmiş nakit akımları	(II)
Net aktif değeri	(III)
Güncel işlem fiyatı	(IV)

(I) Eczacıbaşı Holding'in gerçeğe uygun değer hesaplaması içerisinde, EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. için hesaplanan solo gerçeğe uygun değer içerisinde, Eczacıbaşı Holding ile olan karşılıklı iştirakin etkisi dikkate alınmıştır. Söz konusu solo gerçeğe uygun değerin tespitinde;

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar (Devamı)

i) Kanyon Çarşı; kira gelirlerinin indirgenmiş nakit akımları yöntemi (3'üncü sıra),
ii) Kanyon İş Merkezi; direkt kapitalizasyon yöntemi (3'üncü sıra),
ii) Finansal varlıklar; güncel işlem fiyatı (2'nci sıra),
iii) Gayrimenkuller; güncel işlem fiyatı, emsal ve ekspertiz değerleri (2'nci sıra)

Bu çerçevede tespit edilen değer, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 14.831.641 TL'dir (31 Aralık 2023 17.820.348 TL). EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla piyasa/borsa değeri 32.618.376 TL'dir (31 Aralık 2023: 43.492.472 TL).

(II) İndirgenmiş nakit akımları yönteminde kullanılan oranlar temelde aşağıdaki faktörlere bağlı olarak her kuruluş için ayrı ayrı belirlenmektedir:

i) Her şirketin bulunduğu ülke ve bu ülkenin taşıdığı risk primi,
ii) Her şirketin içinde bulunduğu pazar nedeniyle taşıdığı pazar risk primi ve
iii) Her şirketin faaliyet gösterdiği iş koluna göre sektör risk primi göz önüne alınmaktadır.

Kullanılan iskonto oranları belirlenirken göz önüne alınan bu risk primlerinin karşılaştırılabilir (gözlemlenebilir piyasa verileri ile paralel) olmasına dikkat edilmektedir.

İndirgenmiş nakit akımları yöntemi ile değerlenen şirketler için iskonto oranları dikkate alınmaktadır. Buna göre, risksiz getiri oranları ve ilgili risk primleri üzerinden sermaye maliyetleri ve borçlanma maliyetleri incelenmektedir. Bunun sonucunda, ilgili sektörlerdeki sürdürülebilir borç/özkaynak oranları dikkate alınarak ağırlık ortalama sermaye maliyetleri (AOSM) hesaplanmaktadır. Bu kapsamda, ulaşılan değerler için yürütülen duyarlılık analizleri kapsamında iskonto oranı olarak kullanılan ilgili AOSM'ler 100 baz puan yüksek olsaydı 1.489.152 TL daha düşük ve düşük olsaydı 1.625.212 TL daha yüksek olacaktı.

Bu kapsamda baz senaryoda fonksiyonel para birimi TL olan şirketler için kullanılan AOSM'ler %32,5 - %37,7 (31 Aralık 2023: %34,6 - %38,5) aralığında değişirken, fonksiyonel para birimi Avro olan şirketlerde %9,6 (31 Aralık 2023: %9,9), fonksiyonel para birimi Sterlin olan şirketlerde ise %11,1'dir (31 Aralık 2023: %10,7).

(III) Bu şirketlerin gerçeğe uygun değerleri, önemlilik prensibi çerçevesinde net aktif değerleri ve net defter değerleri kullanılarak tespit edilmiş olup, söz konusu şirketlerin net aktif değerleri, nakdi varlıklarından borçlarının düşülmesiyle, net defter değerleri ise maliyet bedelleri üzerinden belirlenmiştir.

(IV) Güncel işlem fiyatı, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değerleri gerçekleşen eşleştirilebilir güncel işlem fiyatları ile değerlendirilen finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Değerleme çalışması kapsamında kullanılan indirgenmiş nakit akımları yönteminde Türk Lirası için uzun dönem büyüme oranı %10 olarak kullanılmıştır. Bu oran 50 baz puan daha yüksek/düşük olsaydı ulaşılan değerler sırasıyla 277.962 TL ve 266.826 TL (31 Aralık 2023: 336.926 TL ve 337.508 TL) daha yüksek/düşük olacaktır.

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar (Devamı)

Yukarıda belirtilen yöntemlere göre hesaplanan her bir şirketin gerçeğe uygun değeri, Eczacıbaşı Holding'in etkin ortaklık oranıyla çarpılarak Eczacıbaşı Holding toplam gerçeğe uygun değeri bulunmuş olup, aşağıdaki tabloda 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarına intikal eden tutarın hesaplama detayı özetlenmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Eczacıbaşı Holding toplam gerçeğe uygun değeri (*)	60.210.752	70.913.568
Eczacıbaşı Holding toplam gerçeğe uygun değerinde Şirket'in payı (**)	22.447.194	26.437.315
Karşılıklı iştirakin etkisi	8.809.241	10.375.136
Azınlık iskontosu öncesi gerçeğe uygun değer	**31.256.435**	**36.812.451**
Azınlık iskontosu (-)	(6.254.794)	(7.362.538)
Grup'un konsolide finansal tablolarında taşınan gerçeğe uygun değer	**25.001.641**	**29.449.913**

(*) Etkin ortaklık oranlarıyla çarpılmış tutarı ifade etmektedir.
(**) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in Eczacıbaşı Holding'deki sermaye payı oranında dikkate alınmıştır.

İndirgenmiş nakit akımı yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenen finansal yatırımlar için uygulanan azınlık iskontosunda 100 baz puanlık bir değişimin belirlenen gerçeğe uygun değere etkisi 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 312.564 TL'dir (31 Aralık 2023: 368.124 TL).

NOT 8 - FİNANSAL BORÇLAR

Kısa vadeli borçlanmalar:	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Kısa vadeli banka kredileri	583.809	482.851
Finansal kiralama borçları	45.136	50.158
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	873.306	1.216.761
Toplam	**1.502.251**	**1.749.770**
Uzun vadeli borçlanmalar:		
Uzun vadeli banka kredileri	1.655.216	2.580.469
Kiralama işlemlerinden borçlar	42.394	119.300
Toplam	**1.697.610**	**2.699.769**

(*) TL cinsinden kısa vadeli banka kredilerinin ağırlıklandırılmış yıllık faiz oranı %47,00 (31 Aralık 2023: %37,50).

NOT 8 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un, uzun vadeli finansal borçlarına ilişkin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1-2 yıl içerisinde ödenecek	912.713	1.083.264
2-3 yıl içerisinde ödenecek	784.897	912.874
3-4 yıl içerisinde ödenecek	-	703.631
4-5 yıl içerisinde ödenecek	-	-
Toplam	**1.697.610**	**2.699.769**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki şekildedir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla borçlanmalar	**4.449.533**	**4.655.115**
Alınan finansal borçlar	1.123.891	911.029
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları (-)	(1.393.100)	(1.101.258)
Kur farkı gideri	270.564	1.734.155
Faiz tahakkuklarındaki değişim	129.565	470.294
Parasal kayıp/(kazanç)	(1.380.592)	(2.219.796)
31 Aralık itibarıyla borçlanmalar	**3.199.861**	**4.449.533**

NOT 9 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili tarafların bakiyeleri:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar		
Ortaklardan alacaklar		
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	39.795	6.282
	39.795	**6.282**
İş Ortakları'ndan alacaklar		
Tasfiye Halinde Eczacıbaşı-Baxter Hastane Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	8.062
Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	6.198	-
	6.198	**8.062**
İştirakler'den alacaklar		
Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.	24	14.442
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	87.606	485
	87.630	**14.927**
Diğer ilişkili taraflardan alacaklar		
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	23.663	-
Eczacıbaşı Evital Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	2.532	2.662
Diğer	3.966	1.356
	30.161	**4.018**
İlişkili taraflardan toplam kısa vadeli ticari alacaklar	**163.784**	**33.289**

NOT 9 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

Ortaklara borçlar		
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	138.739	83.090
	138.739	**83.090**
İş Ortaklıkları'na borçlar		
Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	79	20
	79	**20**
İştirakler'e borçlar		
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	12.868	170
	12.868	**170**
Diğer ilişkili taraflara borçlar		
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	21.774	30.500
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	3.499	11.724
Diğer	8.422	6.992
	33.695	**49.216**
Ertelenmiş finansman giderleri (-)	(2.587)	(126)
İlişkili taraflara toplam kısa vadeli borçlar	**182.794**	**132.371**
İlişkili taraflara diğer borçlar		
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	90	473.669
İlişkili taraflara toplam kısa vadeli diğer borçlar	**90**	**473.669**

b) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlerde ilişkili taraflarla yapılan işlemler:

Mal satışları	**2024**	**2023**
Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	2.801
İntema İnşaat ve Tesisat Malzemeleri Yatırım ve Paz.A.Ş.	143	-
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	208	48
Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	428	2.288
Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	193
Eczacıbaşı Yapı Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	154
	779	**5.484**

NOT 9 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlerde ilişkili taraflarla yapılan işlemler (Devamı):

Hizmet satışları	**2024**	**2023**
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	82.500	25.900
Diğer	11.330	20
	93.830	**25.920**
Hizmet alımları		
Eczacıbaşı Holding A.Ş. (*)	158.958	86.043
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	64.392	61.511
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	60.321	32.892
Eczacıbaşı Spor Kulübü Derneği	41.130	19.202
Diğer	4.323	1.135
	329.124	**200.783**

(*) Eczacıbaşı Holding A.Ş.'ye ödenen yönetim ücreti, Grup'un Eczacıbaşı Holding A.Ş.'den aldığı hukuki, mali, kurum kimliği, bütçe planlama, bilgi teknolojileri, denetim ve insan kaynakları hizmetlerini içermektedir. Bu giderler, ilgili hizmetin verilmesi için Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin ilgili bölümünün harcadığı süre nispetinde kuruluşlara fatura edilmektedir

Grup, Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.'den Kanyon kompleksinin yönetim hizmetlerini; Eczacıbaşı Spor Kulübü'nden reklam hizmetleri; diğer grup içi firmalardan ise çeşitli hizmetlerle ilgili alımlar yapmaktadır.

Grup, gayrimenkul faaliyetleri adına ortak yürütülen Ormanada projesi kapsamında Eczacıbaşı Holding A.Ş.'ye ve diğer topluluk kuruluşlarına arazi geliştirme ve proje yönetme konularında hizmet vermektedir.

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili şirketleriyle olan işlemlerinden doğan şarta bağlı varlık ya da yükümlülükleri bulunmamaktadır.

İlişkili taraflardan temettü gelirleri (*)	**2024**	**2023**
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	966.006	1.221.797
Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic A.Ş.	583	-
	966.589	**1.221.797**

(*) Temettü gelirleri, yatırım faaliyetlerinden gelirler içerisinde yer almaktadır.

İlişkili taraflara ödenen telif ve yönetim ücretleri	**2024**	**2023**
Eczacıbaşı Holding A.Ş. (*)	123.978	90.950
	123.978	**90.950**

NOT 9 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlerde ilişkili taraflarla yapılan işlemler (Devamı):

İlişkili taraflardan alınan kira geliri	**2024**	**2023**
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	24.939	20.370
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	20.881	15.203
Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	78	59
Eczacıbaşı Medikal ve Kozmetik Ürünleri San.ve Tic. A.Ş.	60	48
Diğer	238	217
	46.196	**35.897**
İlişkili taraflara ödenen kira gideri		
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	12.153	7.454
	12.153	**14.567**
İlişkili taraflara ödenen diğer giderler		
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	1.591	6.678
Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic. A.Ş.	2.543	4.145
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	1.864	1.015
Diğer	1.382	287
	7.380	**12.125**

İlişkili taraflardan sabit kıymet alımları		
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	8.089	22.699
İntema İnşaat ve Tesisat Malzemeleri Yatırım ve Paz. A.Ş.	-	30
Diğer	1.998	56
	10.087	**22.785**

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Üst düzey yönetim kadrosu; Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıklarındaki Yönetim Kurulu üyeleri, grup başkan ile başkan yardımcıları, direktörler, genel müdür ve üstü olarak belirlenmiştir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar tutarı ücret, prim, sağlık sigortası, izin, kıdem teşvik ödülü ve ayni menfaatleri; uzun vadeli faydalar ise, emeklilik ve/veya transfer sebebiyle işten çıkarılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem tazminatı ve/veya hizmet ödülü ödemelerini içermektedir.

Şirket ve bağlı ortaklıklarının 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar aşağıdaki gibidir:

	2024	**2023**
Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yönetime sağlanan faydalar	109.114	91.886
	109.114	**91.886**

NOT 10 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

a) İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari alacaklar	1.369.585	1.243.343
Alacak senetleri	623.011	741.431
Gelir tahakkukları	3.299	8.339
	1.995.895	1.993.113
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(3.810)	(16.738)
Ertelenen finansman gelirleri (-)	(95.264)	(51.950)
Kısa vadeli ticari alacaklar, net	**1.896.821**	**1.924.425**

Grup'un ticari alacaklarının ortalama vadesi 70 gündür (31 Aralık 2023: 70 gün) ve TL cinsinden alacaklar yıllık %22,00 (31 Aralık 2023: %22) etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiştir.

Şüpheli ticari alacaklara ayrılan karşılıkların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	16.738	54.718
Konusu kalmayan karşılıklar	(8.409)	(23.802)
Parasal kayıp/kazanç	(4.519)	(14.178)
Kısa vadeli ticari borçlar, net	**3.810**	**16.738**

Ticari alacaklarla ilgili azami kredi riski ve yaşlandırma analizleri Not 31'de detaylı olarak açıklanmıştır.

b) İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli ticari borçlar ve borç senetleri	1.427.451	1.426.945
Gider tahakkukları	-	54.344
Ertelenmiş finansman giderleri (-)	(27.136)	(32.342)
Kısa vadeli ticari borçlar, net	**1.400.315**	**1.448.947**

Grup'un ticari borçlarının ortalama vadesi 188 gündür (31 Aralık 2023: 188 gün) ve TL için yıllık %22 (31 Aralık 2023: %22), ABD Doları için yıllık %3,33 (31 Aralık 2023: %3,33) etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiştir.

NOT 11 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Kısa vadeli diğer alacaklar	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Vergi dairesinden alacaklar	110.258	49
Verilen depozito ve teminatlar	329	-
Diğer çeşitli alacaklar	71	23.983
Kısa vadeli diğer alacaklar, net	**110.658**	**24.032**
Uzun vadeli diğer alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	113	528
Uzun vadeli diğer alacaklar, net	**113**	**528**
Kısa vadeli diğer borçlar		
Alınan depozito ve teminatlar	208.703	258.199
Ödenecek vergi ve fonlar	6.685	33.366
Diğer	61	182
Kısa vadeli diğer borçlar, net	**215.449**	**291.747**

NOT 12 - STOKLAR

	31 Aralık 2024	**31 Aralık 2023**
İlk madde ve malzeme	617.580	850.903
Yarı mamuller	189.231	224.974
Mamüller	237.363	464.726
Ticari mallar	677.682	624.995
Diğer stoklar ve yoldaki mallar	291.298	222.393
	2.013.154	**2.387.991**
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(31.209)	(82.582)
Toplam	**1.981.945**	**2.305.409**

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	**2023**
1 Ocak	**82.582**	**53.734**
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	18.299	28.848
İmha edilen stoklar	(69.672)	-
31 Aralık itibarıyla	**31.209**	**82.582**

NOT 13 - PEŞİN ÖDENEN GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Gelecek aylara ait giderler	47.128	71.062
Verilen sipariş avansları	20.006	19.650
Toplam	**67.134**	**90.712**
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Gelecek yıllara ait giderler	164.638	71.254
Maddi duran varlıklar için verilen avanslar	-	9.704
Toplam	**164.638**	**80.958**
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler		
Alınan sipariş avansları	80.571	347.883
Gelecek aylara ait gelirler	398	953
Toplam	**80.969**	**348.836**

NOT 14 - CARİ DÖNEM VERGİSİYLE İLGİLİ VARLIKLAR

Cari dönem vergisiyle ilgili kısa vadeli varlıklar	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Peşin ödenen vergiler ve stopajlar	1.293	100.843
	1.293	**100.843**

NOT 15 - TÜREV ARAÇLAR

Grup'un kur riskini yönetmek adına yaptığı türev işlemlerin değerlemesi, değerleme tarihinde henüz vadesi gelmemiş olan işlemler için piyasa rayiçleri baz alınarak yapılmakta ve gerçeğe uygun değerleri finansal durum tablosunda varlık veya yükümlülük olarak gösterilmektedir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla türev araçların dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		**31 Aralık 2023**	
	Varlık	**Yükümlülük**	**Varlık**	**Yükümlülük**
Alım satım amaçlı türev araçlar			3.052	-
	-	**-**	**3.052**	**-**

	31 Aralık 2024			**31 Aralık 2023**		
	Kontrat tutarları (*)	**Rayiç Değerler**		**Kontrat tutarları (*)**	**Rayiç Değerler**	
		Varlık	**Yükümlülük**		**Varlık**	**Yükümlülük**
Alım-satım amaçlı:						
Vadeli döviz işlemleri				93.820	3.052	-
	-	**-**	**-**	**93.820**	**3.052**	**-**

(*) İlgili türev araçların alım/satım kontratları üzerinde yazılı nominal tutarlarının toplamını ifade etmektedir.

Alım-satım amaçlı:

Türev araçlar yabancı para kur risklerine yönelik yapılmış olup, konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. İlgili türevler riskten korunma muhasebesine tabi değillerdir.

NOT 16- YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Gerçeğe uygun değer farkı	31 Aralık 2024
Maliyet						
Kanyon	9.220.518	3.525	-	-	(99.235)	9.124.808
Binalar	56.727	-	-	-	(1.064)	55.663
Ayazağa Arsa	4.807.388	-	-	-	526.602	5.333.990
Silivri Arsa	578.714	-	-	-	(80.949)	497.765
Lüleburgaz Arsa	834.251	-	-	-	85.049	919.300
Toplam	**15.497.598**	**3.525**	**-**	**-**	**430.403**	**15.931.526**

	1 Ocak 2023	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Gerçeğe uygun değer farkı	31 Aralık 2023
Maliyet						
Kanyon	8.325.186	41.388	-	-	853.944	9.220.518
Binalar	54.526	-	-	-	2.200	56.727
Ayazağa Arsa	3.145.304	-	-	-	1.662.084	4.807.388
Silivri Arsa	559.417	-	-	-	19.298	578.714
Lüleburgaz Arsa	237.928	-	-	-	596.323	834.251
Toplam	**12.322.361**	**41.388**	**-**	**-**	**3.133.849**	**15.497.598**

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönemde Kanyon'un Çarşı ve Ofis komplekslerinden elde edilen kira gelirlerinin toplam tutarı 602.594 TL (31 Aralık 2023: 576.584 TL) ve ilgili dönemlere ait bakım onarım gideri yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönemde diğer yatırım amaçlı gayrimenkullerden elde edilen kira gelirlerinin toplam tutarı 20.772 TL'dir (31 Aralık 2023: 19.894 TL).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde herhangi bir ipotek ya da rehin bulunmamaktadır.

Gerçeğe uygun değer

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerinin gerçeğe uygun değeri, Grup'tan bağımsız bir değerleme şirketi olan TSKB Gayrimenkul Değerleme tarafından belirlenmiştir. TSKB Gayrimenkul Değerleme, SPK tarafından yetkilendirilmiş olup sermaye piyasası mevzuatı uyarınca gayrimenkul değerleme hizmeti vermektedir ve ilgili bölgelerdeki emlakların gerçeğe uygun değer ölçümlemesinde yeterli tecrübeye ve niteliğe sahiptir. Sahip olunan arazilerin gerçeğe uygun değeri benzer emlaklar için olan mevcut işlem fiyatlarını yansıtan piyasa karşılaştırmalı yaklaşıma göre belirlenmiştir. Kanyon'un gerçeğe uygun değeri, gayrimenkulün tüm kiralanabilir birimlerinin piyasa kira bedellerinin ilgili gayrimenkulün kiralanabilir birimleri ile çevredeki benzer gayrimenkullerin kiralanabilir birimlerinden elde edilen kira geliri referans alınarak bulunan net gelirin aktifleştirilmesi yöntemine göre belirlenmiştir.

Kanyon

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Kanyon'un gerçeğe uygun değeri; Kanyon AVM 2.877 milyon TL (31 Aralık 2023: 2.859 milyon TL), Kanyon Ofis 6.248 milyon TL (31 Aralık 2023: 6.362 milyon TL) olmak üzere toplam 9.125 milyon TL (31 Aralık 2023: 9.221 milyon TL) olarak belirlenmiştir. Kanyon AVM'nin gerçeğe uygun değeri AVM'den elde edileceği öngörülen kira gelirlerinin net bugünkü değerleri üzerinden; Kanyon Ofis'in gerçeğe uygun değeri Ofis'ten elde edileceği öngörülen kira gelirlerinin direkt kapitalizasyon yöntemi üzerinden hesaplanmıştır.

NOT 16 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (Devamı)

Diğer yatırım amaçlı gayrimenkuller
Şirket'in yatırım amaçlı diğer gayrimenkullerinin gerçeğe uygun değeri 6.806.718 TL (31 Aralık 2023: 6.277.079 TL) olup, benzer emlak için olan mevcut işlem fiyatlarını yansıtan piyasa emsal karşılaştırma yaklaşımına göre belirlenmiştir.

31 Aralık 2024	**Seviye 1**	**Seviye 2**	**Seviye 3**
Kanyon	-	-	9.124.808
Bina	-	-	55.663
Arsa	-	-	6.751.055
Toplam	**-**	**-**	**15.931.526**
31 Aralık 2023	**Seviye 1**	**Seviye 2**	**Seviye 3**
Kanyon	-	-	9.220.518
Bina	-	-	56.727
Arsa	-	-	6.220.353
Toplam	**-**	**-**	**15.497.598**

NOT 17 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	**İlaveler**	**Çıkışlar**	**Transferler**	**31 Aralık 2024**
Maliyet					
Arsalar, yer altı ve yerüstü düzenleri	1.638.259	-	(636.109)	-	1.002.149
Binalar	772.109	41.477	(266.389)	-	547.197
Makine, tesis ve cihazlar	2.976.277	50.470	(178.372)	-	2.848.375
Taşıtlar	5.803	-	-	-	5.803
Döşeme ve demirbaşlar	92.726	8.296	(1.526)	-	99.496
Yapılmakta olan yatırımlar	365.550	205.710	-	-	571.260
Kiralanan maddi varlıkları geliştirme maliyetleri	16.601	-	-	-	16.601
Diğer maddi varlıklar	157.466	120	(20.339)	16.565	153.812
	6.024.791	**306.073**	**(1.102.735)**	**16.565**	**5.244.693**
Birikmiş amortisman					
Binalar	(40.986)	(39.472)	26.202	-	(54.256)
Makine ve teçhizatlar	(361.761)	(335.681)	62.542	-	(634.900)
Taşıtlar	(3.916)	(316)	-	-	(4.232)
Döşeme ve demirbaşlar	(45.592)	(23.010)	226	-	(68.373)
Kiralanan maddi varlıkları geliştirme maliyetleri	(14.526)	-	-	-	(14.526)
Diğer maddi varlıklar	(79.555)	(36.461)	-	-	(116.015)
	(546.336)	**(434.940)**	**88.970**	**-**	**(892.302)**
Net defter değeri	**5.478.455**	**(128.867)**	**(1.013.765)**	**16.565**	**4.352.388**

31 Aralık 2024 itibarıyla maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, ve TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarına ilişkin amortisman ve itfa payı giderlerinin 405.816 TL satışların maliyetine, 215.406 TL genel yönetim giderlerine 6.101 TL araştırma geliştirme giderlerine ve 118.915 TL pazarlama giderlerine dahil edilmiştir.

NOT 17 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Maliyet					
Arsalar yeraltı ve yerüstü düzenleri	1.638.243	19	-	-	1.638.261
Binalar	715.492	-	-	56.618	772.110
Makine ve teçhizatlar	2.621.432	310.270	(255.685)	300.265	2.976.282
Taşıtlar	5.803	-	-	-	5.803
Döşeme ve demirbaşlar	65.378	40.273	(43.519)	30.594	92.726
Yapılmakta olan yatırımlar	400.590	421.995	(37.111)	(419.923)	365.550
Kiralanan maddi varlıkları geliştirme maliyetleri	13.202	3.399	-	-	16.601
Diğer maddi varlıklar	67.330	90.147	(19)	-	157.458
	5.527.468	**866.104**	**(336.334)**	**(32.446)**	**6.024.791**
Birikmiş amortisman					
Binalar	(5.756)	(35.230)	-	-	(40.986)
Makine ve teçhizatlar	(267.716)	(349.194)	255.148	-	(361.762)
Taşıtlar	(3.451)	(465)	-	-	(3.916)
Döşeme ve demirbaşlar	(28.485)	(28.376)	11.269	-	(45.592)
Kiralanan maddi varlıkları geliştirme maliyetleri	(13.202)	(1.324)	-	-	(14.526)
Diğer maddi varlıklar	(53.749)	(25.824)	19	-	(79.554)
	(372.359)	**(440.413)**	**266.436**	**-**	**(546.336)**
Net defter değeri	**5.155.109**	**425.691**	**(69.898)**	**(32.446)**	**5.478.455**

31 Aralık 2023 itibarıyla maddi ve maddi olmayan duran varlıklar ve TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarına ilişkin amortisman ve itfa payı giderlerinin 415.888 TL satışların maliyetine, 108.784 TL genel yönetim giderlerine 102.627 TL araştırma geliştirme giderlerine ve 110.347 TL pazarlama giderlerine dahil edilmiştir.

NOT 18 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
Maliyet					
Haklar	2.273.733	5.225	-	-	2.278.958
Bilgisayar yazılım programları	217.569	72.898	-	23.284	313.751
Yapılmakta olan yatırımlar	140.234	80.134	(2.006)	(39.849)	178.513
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	19.989	925	-	-	20.914
	2.651.525	**159.182**	**(2.006)**	**(16.565)**	**2.792.136**
Birikmiş itfa payı					
Haklar	(476.730)	(140.823)	-	-	(617.553)
Bilgisayar yazılım programları	(143.196)	(33.984)	-	-	(177.180)
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	(14.204)	(3.149)	-	-	(17.353)
	(634.130)	**(177.956)**	**-**	**-**	**(812.086)**
Net defter değeri	**2.017.395**	**(18.774)**	**(2.006)**	**(16.565)**	**1.980.050**

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Maliyet					
Haklar	2.268.633	5.104	-	-	2.273.737
Bilgisayar yazılım programları	172.162	23.121	(10.163)	32.446	217.566
Yapılmakta olan yatırımlar	127.150	80.994	(67.910)	-	140.234
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	12.355	7.635	-	-	19.989
	2.580.300	**116.853**	**(78.073)**	**32.446**	**2.651.526**
Birikmiş itfa payı					
Haklar	(335.120)	(141.611)	-	-	(476.731)
Bilgisayar yazılım programları	(130.659)	(21.713)	9.232	-	(143.140)
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	(10.509)	(3.751)	-	-	(14.260)
	(476.288)	**(167.075)**	**9.232**	**-**	**(634.131)**
Net defter değeri	**2.104.012**	**(50.222)**	**(68.841)**	**32.446**	**2.017.395**

NOT 19 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR VE TAAHHÜTLER

a) Karşılıklar:

Diğer kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ürün ceza karşılığı	101.956	147.688
Dekontaminasyon karşılığı	-	26.920
Dava tazminat karşılıkları	7.907	13.951
	109.863	**188.559**

Dava tazminat karşılıkları:

Grup, aleyhine açılmış hukuk, iş, ticari ve idari davalar ile ilgili almış olduğu hukuki görüşler ve geçmişte sonuçlanan benzer nitelikteki davaların değerlendirilmesi neticesinde konsolide finansal tablolarda toplam 7.907 TL (31 Aralık 2023: 13.951 TL) tutarında karşılık ayırmıştır.

Dava karşılıklarının 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

Hukuki dava tazminat karşılıkları	2024	2023
1 Ocak	**13.951**	**15.739**
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	6.202	5.576
Dönem içinde yapılan ödemeler	(2.914)	(905)
Konusu kalmayan karşılıklar	(8.576)	(982)
Parasal kayıp/(kazanç)	(756)	(5.477)
31 Aralık itibarıyla	**7.907**	**13.951**

Dekontaminasyon ve ürün ceza karşılıklarının 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**174.608**	**133.405**
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	3.872	184.350
Dönem içinde yapılan ödemeler	(4.090)	(78.103)
Yabancı para çevrim farkı	14.869	10.551
Parasal kayıp/(kazanç)	(87.303)	(75.595)
31 Aralık itibarıyla	**101.956**	**174.608**

NOT 19 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR VE TAAHHÜTLER (Devamı)

b) Verilen/alınan garantiler ve kefaletler:

	31 Aralık 2024			
	ABD Doları	**Avro**	**TL**	**Toplam**
Verilen garanti ve kefaletler				
Teminat mektupları	58.001	-	473.407	531.408
	58.001	**-**	**473.407**	**531.408**

	31 Aralık 2024			
	ABD Doları	**Avro**	**TL**	**Toplam**
Alınan garantiler				
Teminat mektupları	40.024	28.900	340.446	409.370
	40.024	**28.900**	**340.446**	**409.370**

	31 Aralık 2023			
	ABD Doları	**Avro**	**TL**	**Toplam**
Verilen garanti ve kefaletler				
Teminat mektupları	87.510	218.214	-	305.724
	87.510	**218.214**	**-**	**305.724**

	31 Aralık 2023			
	ABD Doları	**Avro**	**TL**	**Toplam**
Alınan garantiler				
Teminat mektupları	25.541	261.951	278.379	565.871
Teminat senetleri	3.969	1.110	-	5.079
	29.510	**263.061**	**278.379**	**570.950**

Verilen teminat mektupları ve teminat senetleri tedarikçilere ve resmi kuruluşlara verilmiştir. Alınan ipotekler, teminat çekleri ve teminat senetleri Grup'un ticari alacakları için müşterilerinden aldığı garantilerdir.

NOT 19 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR VE TAAHHÜTLER (Devamı)

b) Verilen/alınan garantiler ve kefaletler: (Devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla teminat/ipotek/rehin ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplamı	271	271
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar (*)	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortaklık lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
Toplam	**271**	**271**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı %0'dır (31 Aralık 2023: %0).

NOT 20 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	29.397	47.196
Personel ödenecek ücretler	107	1.317
	29.504	**48.513**

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		
Personel prim karşılığı	182.346	134.147
Kullanılmayan izin karşılıkları	22.312	23.243
	204.658	**157.390**

NOT 20 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Birikmiş izin karşılıkları

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla birikmiş izin karşılıklarına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Kullanılmamış izin karşılığı hareket tablosu	**2024**	**2023**
1 Ocak	**23.244**	**29.455**
Dönem içindeki artış (Not 26)	8.673	14.992
Dönem içindeki ödemeler	(5.996)	(6.682)
Parasal kayıp/(kazanç)	(3.609)	(15.522)
31 Aralık itibarıyla	**22.312**	**22.243**

Kıdem tazminatı karşılığı:

Türk İş Kanunu'na göre, Grup bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 41.828,42 tam TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 tam TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı hesaplamasında 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 1 Ocak 2025 tarihinde geçerli olan 46.655,43 tam TL kıdem tazminatı tavanı dikkate alınarak hesaplama yapılmıştır (1 Ocak 2024: 35.058,58 tam TL).

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve yasal olarak herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıklarının çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmin edilmesi ile hesaplanır.

KGK tarafından yayımlanmış 19 No'lu "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı ("TMS 19"), Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerleme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir.

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2024	**31 Aralık 2023**
İskonto oranı (%)	3,73	2,72
Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı (%) (*)	93 - 98	93 - 98

(*) Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı 15 yıla kadar hizmeti bulunan çalışanlar için kullanılmış, 16 ve üzeri yıl hizmeti bulunan çalışanlar için ise %100 olarak dikkate alınmıştır.

Temel varsayım, enflasyon ile orantılı olarak her yıllık hizmet için belirlenen tavan yükümlülüğünün artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir.

NOT 20 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu	**2024**	**2023**
1 Ocak	**117.164**	**291.469**
Dönem içerisindeki artış (Dipnot 25)	61.845	136.915
Aktüeryal kayıp/(kazanç)	35.912	(151.187)
Dönem içindeki ödemeler ve iptal edilen karşılıklar (-)	(43.832)	(159.052)
Parasal kayıp/(kazanç)	(43.189)	(981)
31 Aralık itibarıyla	**127.900**	**117.164**

NOT 21 - DİĞER VARLIKLAR

Diğer dönen varlıklar	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Katma Değer Vergisi ("KDV") alacağı	212.487	229.812
Personel avansları	966	666
Diğer dönen varlıklar	256	550
Toplam	**213.709**	**231.028**
Diğer duran varlıklar		
Katma Değer Vergisi ("KDV") alacağı	60.975	174.745
Toplam	**60.975**	**174.745**

NOT 22 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş., kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş ve nominal değeri 1 Kr olan hamiline yazılı hisselerle temsil edilen kayıtlı sermayesi için bir limit tespit etmiştir. İmtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır. Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla taahhüt edilmiş, tarihi ve çıkarılmış sermayesi aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2024	**31 Aralık 2023**
Kayıtlı sermaye tavanı (tarihi değeri ile)	1.920.000	1.920.000
Nominal değeri ile onaylanmış ve çıkarılmış sermaye	685.260	685.260

NOT 22 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla EİS'in hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:

Hissedarlar	(%)	31 Aralık 2024	(%)	31 Aralık 2023
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	50,62	346.845	50,62	346.845
Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	30,62	209.804	30,62	209.804
Diğer (*)	18,76	128.611	18,76	128.611
Toplam	**100,00**	**685.260**	**100,00**	**685.260**
Sermaye düzeltme farkları		13.113.349		13.113.349
Çıkarılmış sermaye toplamı		**13.798.609**		**13.798.609**

(*) BIST'de işlem gören şirketlerin Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı kararı çerçevesinde fiili dolaşımda bulunan pay oranları Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ("MKK") tarafından açıklanmaktadır. MKK tarafından 31 Aralık 2024 tarihinde yayınlanan verilere göre Şirket sermayesinin 18,74'ü (31 Aralık 2023: %18,74) fiili dolaşımdaki pay oranını göstermekte olup, diğer grubu içerisinde sunulmuştur.

Şirket'in 22 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantı'sında 31 Aralık 2023 dönemi için pay başına net 1,23 TL olmak üzere toplamda 935.975 TL tutarında temettü dağıtım kararı alınmış olup, 7 Haziran 2024 tarihinde ödemeler tamamlanmıştır. (Şirket'in 11 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantı'sında 31 Aralık 2022 dönemi için pay başına net 0,88 TL olmak üzere toplamda brüt 668.390 TL tutarında temettü dağıtım kararı alınmış olup, 27 Nisan 2023 tarihinde ödemeler tamamlanmıştır.).
Sermaye düzeltme farkları, ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

Kanuni defterlerdeki birikmiş karlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabilirler.

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş/çıkarılmış sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

TMS 29 ve VUK uyarınca Sermaye Düzeltmesi Farkları, Paylara İlişkin Primler/İskontolar ve Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedeklerin Finansal Tablolardaki Gösterimi

SPK mevzuatı uyarınca hazırlanan finansal tablolardaki "Sermaye Düzeltme Farkları", "Paylara İlişkin Primler (İskontolar)" (Emisyon Primi) dâhil "Yasal Yedekler" ile "Diğer Yedekler"de sınıflanan statü yedekleri ile özel yedekleri vb. yedek kalemlerin; 2023 yılında sona eren raporlama dönemine ait TFRS bilançolarda başlamak üzere TÜFE üzerinden, VUK mali tablolarda ise ÜFE üzerinden gösterimi yapılmıştır.

	ÜFE Endeksli Yasal Kayıtlar	TÜFE Endeksli Tutarlar	Geçmiş Yıllar Karları/ Zararlarında Takip Edilen Fark
Sermaye Düzeltme Farkları	23.134.786	13.113.349	10.021.437
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	13.368.087	2.813.448	10.554.640

NOT 23 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	2024	2023
Yurt içi satışlar	8.690.209	9.947.550
Yurt dışı satışlar	1.840.992	2.000.759
Brüt satışlar	**10.531.201**	**11.948.309**
Satıştan iadeler (-)	(38.006)	(122.467)
Satış iskontoları (-)	(1.725.849)	(2.470.810)
Satış gelirleri, net	**8.767.346**	**9.355.032**
Satışların maliyeti (-)	(5.789.653)	(6.196.327)
Brüt kar	**2.977.693**	**3.158.705**

NOT 24 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ

Genel yönetim giderleri	**2024**	**2023**
Personel giderleri	441.568	274.034
Danışmanlık giderleri	378.012	364.144
Amortisman ve itfa payı giderleri	215.406	108.785
Kira giderleri	57.318	45.510
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	24.983	34.798
Vergi, resim ve harçlar	46.302	31.096
Bakım onarım giderleri	38.590	28.259
Kıdem tazminatı karşılık gideri	61.845	23.726
Birikmiş izin karşılık gideri	8.673	20.562
Aidat ve büro giderleri	6.079	5.228
Piyasa araştırma giderleri	2.990	2.522
Diğer	62.485	68.400
Toplam	**1.344.251**	**1.007.064**

NOT 24 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ (Devamı)

Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	**2024**	**2023**
Personel giderleri	768.124	680.759
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	374.398	426.810
Amortisman ve itfa payı giderleri	118.914	102.627
Nakliye, dağıtım, depolama giderleri	90.735	107.492
Teknik destek, lisans ve know-how giderleri	57.830	34.856
Kira giderleri	39.899	36.781
Yakıt, enerji, su giderleri	29.681	35.734
Yol, ulaşım ve seyahat giderleri	29.015	28.326
Eğitim hizmet gideri	9.598	42.849
Danışmanlık giderleri	7.870	39.395
Fason hizmet gideri	1.109	1.070
Diğer	56.941	43.500
Toplam	**1.584.114**	**1.580.199**

NOT 25 - ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER

	2024	2023
Hammadde ve ticari mal alımları	4.824.886	4.399.061
Personel giderleri	1.856.035	1.660.039
Amortisman ve itfa payı giderleri	746.237	737.651
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	399.381	461.609
Ticari stoklardaki değişimler	52.688	448.893
Danışmanlık giderleri	385.883	403.541
Kıdem tazminatı karşılık gideri (Not 20)	61.845	136.915
Nakliye, dağıtım, depolama giderleri	90.735	107.492
Kira giderleri	97.217	82.289
Birikmiş izin karşılık gideri (Not 20)	8.673	14.992
Diğer	280.821	482.093
Toplam	**8.804.401**	**8.934.575**

NOT 26 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	**2024**	**2023**
Banka mevduatı kur farkı geliri	240.943	937.971
Esas faaliyetlerden kur farkı gelirleri	64.927	344.555
Kredili satışlardan kaynaklanan vade farkı gelirleri	425.787	256.248
Banka mevduatı faiz gelirleri	532.921	125.672
Diğer	85.403	93.823
Toplam	**1.349.981**	**1.758.269**

Esas faaliyetlerden diğer giderler	**2024**	**2023**
Banka kur farkı gideri	29.495	90.650
Kredili alımlardan kaynaklanan vade farkı giderleri	272.489	203.105
Faktoring giderleri	49.650	99.263
Esas faaliyetlerden kur farkı giderleri	97.315	310.584
Bağış giderleri	54.557	11.157
Diğer	109.089	172.122
Toplam	**612.595**	**886.881**

NOT 27 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	**2024**	**2023**
Gayrimenkullerin rayiç değer farkı geliri	433.953	3.133.849
İştiraklerden temettü geliri (Not 9)	966.589	1.221.797
Mali duran varlık satış karı	14.961	51.808
Maddi duran varlık satış karı	-	8.059
Menkul kıymet satış ve değerleme karı	115	4.916
Toplam	**1.415.618**	**4.420.429**

Yatırım faaliyetlerinden giderler	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satış zararı	201.187	934
Toplam	**201.187**	**934**

NOT 28 - FİNANSMAN GELİRLERİ/GİDERLERİ

Finansman gelirleri	**2024**	**2023**
Türev işlem gelirleri	-	61.299
Kur farkı gelirleri	2.178	49.346
Kiralama işlemleri kur farkı gelirleri	311	22
Toplam	**2.489**	**110.667**

Finansman giderleri	**2024**	**2023**
Kur farkı giderleri	353.440	1.934.129
Banka kredileri faiz giderleri	600.544	834.233
Kiralama işlemlerinden borçlara ilişkin faiz gideri	34.854	69.184
Kredi komisyonları ve iskontoları ile itfa payları	24.388	14.194
Teminat mektubu komisyonları	944	1.372
Kiralama işlemleri kur farkı giderleri	-	123
Türev işlem giderleri	30.983	-
Diğer	36.860	2.240
Toplam	**1.082.013**	**2.855.475**

NOT 29 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

a) Dönem karı vergi yükümlülüğü

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hesaplanan kurumlar vergisi	107.352	320.995
Peşin ödenen vergiler	(91.619)	(333.073)
Dönem karı vergi yükümlülüğü	**15.733**	**(12.078)**

5520 sayılı ve 13 Haziran 2006 tarihli Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa 21 Haziran 2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu'nun pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazete yayımlanan, "6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile, kurumlar vergisi oranı %20'den %25'e çıkartılmıştır (2023:%25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir (GVK Geçici 61'inci Madde kapsamında yatırım indirimi istisnası olması halinde yararlanılan istisna tutarı üzerinden hesaplanıp ödenen %19,8 oranındaki stopaj hariç).

Ayrıca, Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %10 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden vergi oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17'nci gününe kadar beyan edip öderler (4. geçici vergi beyannamesi Geçici vergi beyannamesi verilmemiştir). Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup, izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka mali borca da mahsup edilebilir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendine göre kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri, kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan hakkı satışından doğan kazançlarının %75'lik kısmı vergiden istisnadır. Taşınmazların (gayrimenkuller) satışından doğan kazançların ise 15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazete yayımlanan, "6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" uyarınca %25'lik kısmı kurumlar vergisinden istisnadır. İlgili istisna sadece 15 Temmuz 2023 öncesinde satın alınan taşınmazlar için geçerlidir.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'na 5838 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesiyle eklenen 32/A maddesinin 4. fıkrasına göre, tevsi yatırımlarda, elde edilen kazancın işletme bütünlüğü çerçevesinde ayrı hesaplarda izlenmek suretiyle tespit edilebilmesi halinde, indirimli oran bu kazanca uygulanır. Kazancın ayrı bir şekilde tespit edilememesi halinde ise indirimli oran uygulanacak kazanç, yapılan tevsi yatırım tutarının, dönem sonunda kurumun aktifine kayıtlı bulunan toplam sabit kıymet tutarına (devam eden yatırımlara ait tutarlar da dahil) oranlanması suretiyle belirlenir. Bu hesaplama sırasında işletme aktifinde yer alan sabit kıymetlerin kayıtlı değeri, yeniden değerlenmiş tutarları ile dikkate alınır. İndirimli oran uygulamasına yatırımın kısmen veya tamamen faaliyete geçtiği geçici vergi döneminde başlanır.

20 Ocak 2023 tarih ve 7352 sayılı Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 29 Ocak 2023 tarihli Resmî Gazetede yayımlanmış, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2022 ve 2023 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı hüküm altına alınmıştır.

NOT 29 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

a) Dönem karı vergi yükümlülüğü (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait konsolide kar veya zarar tablolarına yansıtılmış vergiler aşağıda özetlenmiştir:

	2024	2023
Cari dönem vergi gideri (-)	(107.352)	(320.995)
Ertelenmiş vergi gideri (-)	(362.426)	(201.966)
Toplam vergi gideri (-)	**(469.778)**	**(522.961)**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla konsolide kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Vergi öncesi kar	**1.493.317**	**4.478.810**
Cari vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi tutarı	(373.329)	(1.119.702)
Kanunen kabul edilmeyen giderlerin vergi etkisi	(47.172)	(30.285)
İstisna ve indirimler	21.486	396.535
Vergiye konu olmayan düzeltmelerin etkisi ve diğer	(70.763)	230.491
Toplam vergi gideri (-)	**(469.778)**	**(522.961)**

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 95.000 TL (31 Aralık 2023: 82.593 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri yönetimin ileriye yönelik kar tahminleri temel alınarak hazırlanmakta ve yıllık nakit akış projeksiyonlarından oluşmaktadır. Bu çerçevede Grup, yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 15 yıllık projeksiyonlara bağlı olarak tüketilmesi beklemektedir.

Yatırım teşviklerinden kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıklarının kullanılması/geri kazanılması beklenen dönemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1-3 yıl	39.584	34.414
5-10 yıl	39.584	34.414
10 yıl ve sonrası	15.832	13.765
	95.000	**82.593**

NOT 29 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

b) Ertelenmiş vergi

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TMS/TFRS'ler uyarınca hazırlanmış finansal tablolarda ve yasal finansal tablolarda farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TMS/TFRS'ler ve Vergi Kanunları'na göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden ortaya çıkmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, %25 vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır (31 Aralık 2023: %25).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla toplam geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2024	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
İndirilebilir mali zararlar	-	(1.017.128)	-	254.282
Yatırım teşvik	(95.000)	(82.593)	95.000	82.593
Diğer karşılıklar	(290.157)	(174.607)	72.539	43.652
Krediler	(106.798)	(146.394)	26.699	36.599
Personel ikramiye ve başarı primi tahakkukları	(75.458)	(134.147)	18.865	33.537
Kıdem tazminatı karşılıkları	(97.757)	(117.163)	24.439	29.291
Gider tahakkukları	-	(54.344)	-	13.586
Vadeli satışların tahakkuk etmemiş finansman geliri	(63.766)	(51.950)	15.942	12.988
Birikmiş izin karşılıkları	(14.275)	(23.244)	3.569	5.810
Şüpheli alacak karşılığı	(4.827)	(16.738)	1.207	4.184
Dava gider karşılığı	-	(13.951)	-	3.488
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki farklar	(14.613)	-	3.652	-
Türev araçlar	-	(3.052)	-	763
Ertelenmiş vergi varlıkları (***)			**261.912**	**520.773**
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değeri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki farklar (**)	7.335.460	10.770.183	(1.375.399)	(2.019.409)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar gerçeğe uygun değer farkları (*)	18.218.920	22.671.732	(2.277.364)	(1.416.983)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki farklar	6.433.035	3.176.246	(1.608.259)	(794.062)
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki farklar	24.112	280.991	(3.200)	(70.248)
Vadeli alımların tahakkuk etmemiş finansman gideri	(5.655)	32.342	(1.414)	(8.086)
Diğer	9.977	17.695	(2.494)	(4.421)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri (-) (***)			**(5.268.130)**	**(4.313.209)**
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net			**(5.006.218)**	**(3.792.436)**

NOT 29 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

b) Ertelenmiş vergi (Devamı)

(*) Gerçeğe uygun değer ile kayıtlı değer arasındaki fark 18.218.920 TL olup, toplam geçici fark 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5(e) Maddesi'nin %50'lik iştirak satış kazancı istinası uyarınca %12,5 vergi oranına konu edilmiştir (31 Aralık 2023: 22.671.732 TL olup %6,25 vergi oranına konu edilmiştir).

(**) Gerçeğe uygun değer ile kayıtlı değer arasındaki fark 7.335.460 TL olup, toplam geçici fark 15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazete yayımlanan, "6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" da açıklanan %25'lik taşınmaz satış kazancı istinası uyarınca %18,75 vergi oranına konu edilmiştir (31 Aralık 2023: 10.770.183 TL olup %18,75 vergi oranına konu edilmiştir).

(***) Yukarıdaki tabloda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri bu ertelenmiş vergiye konu olan geçici farkların niteliklerine göre özetlendiğinden konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanan ve finansal tablolara alınan 5.268.130 TL (31 Aralık 2023: 4.313.211 TL) tutarındaki ertelenmiş vergi yükümlülüğü ile 252.935 TL (31 Aralık 2023: 520.773 TL) tutarındaki ertelenmiş vergi varlığının netini ifade etmektedir.

Yapılan değerlendirme neticesinde, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 0 TL (31 Aralık 2023:0 TL) tutarındaki indirilebilir geçici farklardan, Grup'un öngörülebilir bir süre içerisinde yararlanamayabileceği sonucuna varılması nedeniyle, söz konusu indirilebilir geçici farklar üzerinden hesaplanan 0 TL tutarındaki (31 Aralık 2023: 0 TL) ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmemiştir.

Ertelenmiş vergi varlığı yaratılmayan devreden geçmiş yıl zararlarının kullanım hakkının sona erecekleri yıllar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
2023 yılında sona erecek	-	-
2024 yılında sona erecek	-	-
	-	-

Bağlı Ortaklıkların her biri ayrı birer vergi mükellefi olduklarından, her bir vergi mükellefi için net ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü hesaplanmış, ancak bu tutarlar konsolide finansal durum tablosunda birbirleri ile netleştirilmemiştir.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğünün dönem içi hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	**(3.792.436)**	**(3.503.127)**
Cari dönem ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	(362.426)	(201.966)
Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar, vergi etkisi	(860.334)	(57.077)
Tanımlanmış fayda planları yeniden değerleme kazançları / (kayıpları) ertelenen vergi etkisi (*)	8.978	(30.266)
31 Aralık itibarıyla	**(5.006.218)**	**(3.792.436)**

(*) Doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen vergilerden oluşmaktadır. Özkaynaklardan konsolide kar ve zarar tablosuna transfer edilen vergi bulunmamaktadır.

28 Temmuz 2024 ve 2 Ağustos 2024 tarihlerinde, ana şirketin kurulu olduğu Türkiye hükümeti, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere İkinci Sütun gelir vergisi mevzuatını yürürlüğe koymuştur. Mevzuat uyarınca, ana şirketin, Türkiye'de, % 15'in altında bir efektif vergi oranı üzerinden vergilendirilen bağlı ortaklıklarının kârları üzerinden ek vergi ödemesi gerekecektir. Bu değişikliğin Grup'un finansal tabloları üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

NOT 30 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ana ortaklık paylarına atfedilen net dönem karı	**1.023.611**	**3.955.745**
Sürdürülen faaliyetlerden net dönem karı	1.023.611	3.955.845
Beheri 1 Kuruş nominal değerindeki hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	68.526.000.000	68.526.000.000
Pay başına kazanç (TL)	**1,49**	**5,77**
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç	1,49	5,77

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Grup faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerin Grup'un finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Risk yönetimi, Bağlı Ortaklıklar'ın, İş Ortaklıklar'ın ve İştirakler'in Yönetim Kurulları tarafından onaylanmış politikalar çerçevesinde yürütülmektedir.

a) Kredi riski

Finansal varlıkların mülkiyeti, karşı tarafın, sözleşmelerin şartlarını yerine getirmemesi riskini taşır. Bu riskler, kredi değerlendirmeleri ve tek bir karşı taraftan toplam riskin sınırlandırılması ile kontrol edilir. Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu ve bunların farklı iş alanlarına yaygınlığı dolayısıyla dağıtılmaktadır. Grup, ihtiyaç duyması halinde faktöring uygulamalarında, alacağın maliyeti karşılığında erken tahsili işlemlerini de gerçekleştirmektedir. Bu durum gayrikabili rücu şeklindeki risk yönetimi uygulamasına paralel bir uygulamadır.

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde finansal araç türleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**	**Bankalardaki mevduat**	**Diğer (*)**
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (**)	**163.784**	**1.896.821**	**-**	**110.771**	**2.388.280**	**25.028.784**
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	**-**	**409.369**	**-**	**-**	**-**	
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	163.784	1.826.449	-	110.771	2.388.280	25.028.784
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri (***)	-	70.372	-	-	-	-
- Net değerin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri						
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	3.810	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(3.810)	-	-	-	-
- Net değerin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

(**) Bu alan tabloda yer alan A, B, C ve D satırlarının toplamını ifade etmektedir. Söz konusu tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(***) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırmasına ilişkin açıklamalar "Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar yaşlandırma analizi tablosunda belirtilmiştir.

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı)

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**	**Bankalardaki mevduat**	**Diğer (*)**
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (**)	**33.289**	**1.924.425**	**-**	**24.032**	**2.898.626**	**29.480.650**
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	**-**	**395.462**	**-**	**-**	**-**	**-**
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	33.289	1.755.573	-	24.032	2.898.626	29.480.650
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri (***)	-	168.848	-	-	-	-
- Net değerin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri						
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	16.738	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(16.738)	-	-	-	-
- Net değerin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

(**) Bu alan tabloda yer alan A, B, C ve D satırlarının toplamını ifade etmektedir. Söz konusu tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(***) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırmasına ilişkin açıklamalar "Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar yaşlandırma analizi tablosunda belirtilmiştir.

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	Ticari Alacaklar		
31 Aralık 2024	**İlişkili Taraf**	**Diğer**	**Diğer**
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	-	12.058	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	-	53.291	-
Vadesi üzerinden 1-12 ay geçmiş	-	5.023	-
	-	**70.372**	**-**

	Ticari Alacaklar		
31 Aralık 2023	**İlişkili Taraf**	**Diğer**	**Diğer**
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	-	76.824	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	-	52.469	-
Vadesi üzerinden 1-12 ay geçmiş	-	35.064	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş (*)	-	4.492	-
	-	**168.849**	**-**

(*) Vadesini 1 - 5 yıl geçmiş olan ticari alacakların büyük kısmı resmi kurumlardan alacaklar olup, Grup bu alacaklarda tahsilat riski görmemektedir.

b) Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkanları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Grup, iş ortamının dinamik içeriğinden dolayı, kredi yollarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamıştır.

Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024					
Türev olmayan finansal yükümlülükler	**Defter değeri**	**Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)**	**3 aydan kısa (I)**	**3-12 ay arası (II)**	**1-5 yıl arası (III)**	**5 yıldan uzun (IV)**
Kiralama işlemlerinden borçlar	87.530	130.176	17.914	50.236	62.026	-
Finansal borçlar	3.112.330	3.823.111	524.593	1.235.324	2.063.194	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	182.794	182.794	182.794	-	-	-
Diğer ticari borçlar	1.400.315	1.400.315	1.050.236	350.079	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	260.398	260.398	195.299	65.100	-	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	**5.043.367**	**5.796.795**	**1.970.836**	**1.700.739**	**2.125.220**	**-**

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Likidite riski (Devamı)

	31 Aralık 2023					
Türev olmayan finansal yükümlülükler	**Defter değeri**	**Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)**	**3 aydan kısa (I)**	**3-12 ay arası (II)**	**1-5 yıl arası (III)**	**5 yıldan uzun (IV)**
Kiralama işlemlerinden borçlar	169.457	221.148	25.454	69.973	125.721	-
Finansal borçlar	4.280.075	5.132.787	614.522	1.282.631	3.235.634	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	132.371	132.371	132.371	-	-	-
Diğer ticari borçlar	1.448.945	1.448.945	1.078.624	370.321	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	341.746	341.746	48.513	219.926	73.018	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	**6.372.595**	**7.309.339**	**1.931.826**	**1.942.852**	**3.434.372**	**-**

c) Piyasa riski

i) Nakit akım ve gerçeğe uygun değer faiz riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine açıktır. Grup bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetmektedir.

Değişken faiz oranlı alınan krediler Grup'u nakit akım faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Sabit oranlı alınan krediler Grup'u makul değer faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır.

Sabit faizli finansal araçlar	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Finansal varlıklar		
Finansal yatırımlar	-	-
Nakit ve nakit benzerleri	2.388.280	2.898.626
Finansal yükümlülükler		
Finansal borçlar	3.199.860	652.306
Değişken faizli araçlar		
Finansal yükümlülükler		
Finansal borçlar	**1.895.569**	**3.797.227**

Yukarıda belirtildiği üzere Grup'un finansal araçları sabit faizlidir. Not 7 ve Not 9'da belirtildiği üzere, nakit ve nakit benzerlerinin vadeleri 2 ay veya daha kısa iken, finansal borçların vadeleri 3 yıl veya daha kısadır.

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı)

ii) Kur riski

Grup, döviz cinsinden borçlu bulunulan tutarların fonksiyonel para birimine çevrilmesinden dolayı kur değişiklerinden doğan döviz riskine sahiptir. Bu riskler, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır.

Grup çoğunlukla Avro ve ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Bu kapsamda başlıca yabancı para birimleri ile ilişkilendirilen kur riski analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			
	Kar/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde				
ABD Doları net (yükümlülük)/varlığı	25.657	(25.657)	25.657	(25.657)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-	-	-
ABD Doları net etki	**25.657**	**(25.657)**	**25.657**	**(25.657)**
Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde				
Avro net (yükümlülük)/varlığı	(441.220)	441.220	(441.220)	441.220
Avro riskten korunan kısım	-	-	-	-
Avro net etki	**(415.563)**	**415.563**	**(415.563)**	**415.563**
Diğer kurlarının TL karşısında %20 değişmesi halinde				
Diğer, net (yükümlülük)/varlığı	(13.483)	13.483	(13.483)	13.483
Diğer, riskten korunan kısım	-	-	-	-
Diğer net etki	**(13.483)**	**13.483**	**(13.483)**	**13.483**
Toplam	**(429.046)**	**429.046**	**(429.046)**	**429.046**

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı)

ii) Kur riski (Devamı)

	31 Aralık 2023			
	Kar/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde				
ABD Doları net (yükümlülük)/varlığı	369.828	(369.828)	369.828	(369.828)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-	-	-
ABD Doları net etki	**369.828**	**(369.828)**	**369.828**	**(369.828)**
Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde				
Avro net (yükümlülük)/varlığı	3.881.031	(3.881.031)	3.881.031	(3.881.031)
Avro riskten korunan kısım	(32.038)	32.038	(32.038)	32.038
Avro net etki	**3.848.993**	**(3.848.993)**	**3.848.993**	**(3.848.993)**
Diğer kurlarının TL karşısında %20 değişmesi halinde				
Diğer, net (yükümlülük)/varlığı	1.841.897	(1.841.897)	1.841.897	(1.841.897)
Diğer, riskten korunan kısım	(21.817)	21.817	(21.817)	21.817
Diğer net etki	**1.820.080**	**(1.820.080)**	**1.820.080**	**(1.820.080)**
Toplam	**6.038.901**	**(6.038.901)**	**6.038.901**	**(6.038.901)**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla yabancı para varlık ve yükümlülüklerin TL karşılıklarının hesaplanmasında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
ABD Doları	35,2233	29,4382
Avro	36,7429	32,5739
GBP	44,2458	37,4417
CHF	38,9510	34,9666

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülük kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			
	Orijinal bakiyeler			
	Toplam TL Karşılığı	**ABD Doları**	**Avro**	**Diğer (*)**
Ticari alacak ve diğer alacak ve varlıklar	479.086	10.908	2.582	1.024
Parasal finansal varlıklar	140.736	3.233	731	-
Dönen varlıklar	**619.822**	**14.141**	**3.313**	**1.024**
Toplam varlıklar	**619.822**	**14.141**	**3.313**	**1.024**
Ticari borçlar ve diğer yükümlülükler ve karşılıklar	489.275	10.480	3.270	68.440
Finansal borçlar	873.305	-	23.768	-
Kısa vadeli yükümlükler	**1.362.580**	**10.480**	**27.038**	**68.440**
Finansal borçlar	1.330.216	-	36.203	-
Uzun vadeli yükümlükler	**1.330.216**	**-**	**36.203**	**-**
Toplam yükümlülükler	**2.692.796**	**10.480**	**63.241**	**68.440**
Finansal durum tablosu dışı türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (A-B)	-	-	-	-
A. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
B. Pasif karakterli finansal durum tablosu döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu	**(2.072.974)**	**3.661**	**(59.928)**	**(67.416)**
Parasal kalemler net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu	**(2.072.974)**	**3.661**	**(59.928)**	**(67.416)**
İhracat	1.567.218	37.390	6.810	-
İthalat	1.341.170	26.223	11.363	-

(*) İlgili bakiye 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla diğer dövizlerin toplam TL karşılığından oluşmaktadır.

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülük kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	Orijinal bakiyeler			
	Toplam TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer (*)
Ticari alacak ve diğer alacak ve varlıklar	356.760	8.596	3.184	-
Parasal finansal varlıklar	1.787.461	29.172	28.510	14.833
Dönen varlıklar	**2.144.221**	**37.768**	**31.694**	**14.833**
Toplam varlıklar	**2.144.221**	**37.768**	**31.694**	**14.833**
Ticari borçlar ve diğer yükümlülükler ve karşılıklar	215.041	5.790	1.370	5.374
Finansal borçlar	1.216.761	-	37.354	-
Kısa vadeli yükümlükler	**1.431.801**	**5.790**	**38.724**	**5.374**
Finansal borçlar	1.216.761	-	37.354	-
Uzun vadeli yükümlükler	**1.216.761**	**-**	**37.354**	**-**
Toplam yükümlülükler	**2.648.562**	**5.790**	**76.078**	**5.374**
Finansal durum tablosu dışı türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (A-B)	(95.639)	-	(2.937)	(236.568)
A. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
B. Pasif karakterli finansal durum tablosu döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu	**(599.980)**	**31.978**	**(47.320)**	**(227.108)**
Parasal kalemler net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu	**(504.341)**	**31.978**	**(44.383)**	**9.460**
İhracat	2.181.923	40.012	25.424	5.032
İthalat	2.581.313	73.536	12.788	-

(*) İlgili bakiye 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla diğer dövizlerin toplam TL karşılığından oluşmaktadır.

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

d) Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değerleri

31 Aralık 2024	Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeştirilen	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	-	2.388.280	-	2.388.280	6
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	-	1.896.821	-	1.896.821	10
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	-	163.784	-	163.784	9
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	-	110.658	-	110.658	11
Türev araçlar	-	-	-	-	15
Finansal yatırımlar	300.340	-	25.027.156	25.327.496	7
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	-	-	3.112.330	3.112.330	8
Kiralama işlemlerinden borçlar	-	-	87.530	87.530	
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	-	1.400.315	-	1.400.315	10
İlişkili taraflara ticari borçlar	-	182.794	-	182.794	9
İlişkili taraflara diğer borçlar	-	90	-	90	9
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	-	215.449	-	215.449	11

Grup Yönetimi, finansal araçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

d) Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değerleri (Devamı)

31 Aralık 2023	Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	-	2.898.626	-	2.898.626	6
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	-	1.924.425	-	1.924.425	10
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	-	33.289	-	33.289	9
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	-	24.560	-	24.560	11
İlişkili taraflardan diğer alacaklar	-	-	-	-	11
Türev araçlar	3.052	-	-	3.052	
Finansal yatırımlar	304.283	-	29.480.015	29.784.298	7
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	-	4.449.533	-	4.449.533	8
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	-	1.448.945	-	1.448.945	10
İlişkili taraflara ticari borçlar	-	132.371	-	132.371	9
İlişkili taraflara diğer borçlar	-	473.669	-	473.669	9
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	-	291.747	-	291.747	11

Grup Yönetimi, finansal araçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

e) Sermaye riski yönetimi

Grup'un, sermaye yönetiminde bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı, Not 8, 9 ve 10'da açıklanan borçlar, Not 6'de açıklanan nakit ve nakit benzerleri ve sırasıyla Not 22'de açıklanan çıkarılmış sermaye, sermaye yedekleri, kar yedekleri ve geçmiş yıl karlarını da içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Grup Yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup Yönetimi değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni pay ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Grup sermayeyi borç/toplam özkaynaklar oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam finansal borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi finansal borçlar ve finansal kiralama yükümlülüklerini içerir) düşülmesiyle hesaplanır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	**31 Aralık 2023**
Finansal borçlar (*)	3.199.860	3.081.847
Nakit ve nakit benzerleri ve kısa vadeli finansal yatırımlar	(2.686.922)	(3.202.274)
Net Borç	**512.938**	**(120.427)**
Toplam özkaynaklar	44.887.746	50.311.611
Toplam sermaye	45.400.684	50.191.184
Net Borç / Toplam Sermaye	**(0,01)**	**0,00**

(*) İlgili bakiye, banka kredileri ve TFRS 16 kiralama yükümlülüklerinden oluşmaktadır.

Grup'un genel stratejisi önceki dönemden bir farklılık göstermemektedir.

NOT 32 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2022 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2022 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2024	**2023**
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	5.041	11.815
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	347
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
Toplam	**5.041**	**12.162**

NOT 33 – NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Parasal olmayan kalemler	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	**367.253**
Stoklar	108.156
Peşin ödenmiş giderler	7.510
Maddi duran varlıklar	1.319.751
Maddi olmayan duran varlıklar	685.951
Kullanım hakkı varlıkları	57.388
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	3.851.478
Özkaynak yöntemi ile değerlenen finansal yatırımlar	7.799.807
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	5.067.223
Ödenmiş sermaye	(14.957.956)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(2.978.083)
Geçmiş yıllar karları /zararları	(593.972)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	**189.052**
Hasılat	(1.218.904)
Satışların maliyeti	963.488
Pazarlama giderleri	188.540
Genel yönetim giderleri	146.276
Araştırma geliştirme giderleri	6.897
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler	83.666
Yatırım faaliyetlerinden gelir/giderler	(71.672)
Finansman gelir/giderleri	74.513
Dönem vergi gideri	6.933
Ertelenmiş vergi gideri	9.315
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	**556.305**

NOT 34 – SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN DURAN VARLIKLAR

5 Nisan 2024 tarihinde, Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ödenmiş sermayesindeki %50'lik payımızın, Curium International Trading B.V. (Curium) tarafından satın alınmasına ilişkin bir Pay Devir Sözleşmesi imzalanmıştır. Payların devrinin gerçekleşmesi Rekabet Kurulu izni dahil gerekli izin ve onayların alınmasına ve üzerinde mutabık kalınan tüm kapanış koşullarının yerine getirilmesine bağlı olup; Rekabet Kurulu 20 Şubat 2025 tarihinde işleme koşullu olarak izin vermiştir. Bu kapsamda hisse devri işlemi taahhüt metninde belirtilen şartların ve Sözleşme'de belirtilen ön koşulların yerine getirilmesini takiben gerçekleştirilebilecektir.

Satıştan elde edilen gelirin ilgili varlığın ve yükümlülüğün defter değerini aşması beklendiğinden, satılmak üzere elde tutulan söz konusu faaliyetler için herhangi bir değer düşüklüğü karşılığı kayda alınmamıştır.

Başlıca varlık ve yükümlülükleri oluşturan ve satılmak üzere elde tutulan olarak sınıflandırılan elden çıkarılacak gruba ilişkin ayrıntılar aşağıda verilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar	466.253	-
Toplam	**466.253**	**-**

NOT 35 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirketimiz Yönetim Kurulu 09.01.2025 tarihli toplantısında,
1)Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 No'lu Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği hükümleri uyarınca; Şirketimizin 1.920.000.000 TL olan mevcut kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2025-2029 yılları olarak belirlenmesine,
2)Ana Sözleşmenin Kayıtlı Sermaye başlıklı 7. maddesinin tadil metnine uygun olarak değiştirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı'na gerekli başvurularda bulunulmasına,
3)Yukarıda belirtilen izin ve onayların alınmasını müteakip Ana Sözleşme değişikliğinin yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına,
karar vermiştir.
Karar çerçevesinde, Ana Sözleşme'nin "Kayıtlı Sermaye" başlıklı 7'nci maddesinin tadiline izin alabilmek amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuş olup başvuru 10.01.2025 tarihi itibarıyla Kurul tarafından onaylanmıştır.

05.04.2024 tarihinde imzalanmış olan Pay Devir Sözleşmesi çerçevesinde, Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ödenmiş sermayesindeki %50'lik Şirket payının, Curium International Trading B.V. (Curium) tarafından satın alınmasına ilişkin olarak, Rekabet Kurulu 20.02.2025 tarih ve 25-07/175-87 sayılı kararı ile işleme, belirli şekilde etkilenen pazarlara ilişkin oluşan rekabet ile ilgili kaygıların giderilmesini teminen, Curium tarafından 18.02.2025 tarih ve 63416 sayı ile sunulan taahhüt metni çerçevesinde koşullu olarak izin vermiştir. Bu kapsamda hisse devri işlemi taahhüt metninde belirtilen şartların ve Sözleşme'de belirtilen ön koşulların yerine getirilmesini takiben gerçekleştirilebilecektir.

Şirketimizin maliki olduğu İstanbul İli, Sarıyer İlçesi, K. Ayazağa Mahallesi'nde bulunan taşınmazlarımıza ilişkin olarak İmar Kanunu'nun 18. maddesi uygulaması kapsamında Sarıyer Belediye Encümeni tarafından alınan karar ile askı süresi içinde yapılan itirazların reddedilerek parselasyon planı kesinleştirilmiştir. Kesinleşen parselasyon planı çerçevesinde yapılan yasal kesintiler neticesinde, yaklaşık toplam 41,5 bin metrekare büyüklükte nihai arsa tapuları, parselasyon planının Kadastro Müdürlüğü'nce onaylanması ve Tapu Müdürlüğü'nce tescili sonrasında alınabilecektir.

EİS Eczacıbaşı İlaç,
Sınai ve Finansal Yatırımlar
Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Büyükdere Caddesi
Ali Kaya Sok. No: 5
Levent 34394, İstanbul
Tel: 0 212 350 80 00 - 371 70 00
Faks: 0 212 371 73 99

www.eis.com.tr
www.eczacibasi.com.tr

Eczacıbaşı