



TÜRKİYE'NİN CEVHERİ



CVK MADEN İŞLETMELERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
2024 FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na
İstanbul / Türkiye

1. Görüş

CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve bağlı ortaklığının ("hep birlikte Grup") 01 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") yayımlanan bağımsız denetim düzenlemeleri ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etige ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3- Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin, Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na göre hazırlanan tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ömer Çekiç'tir.

Ram Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi
Member firm of ShineWing International

Ömer Çekiç
Sorumlu Denetçi



11 Mart 2025
İstanbul, Türkiye



"Efendiler! Ekonomik durum söz konusu olduğunda, bugünkü uygarlığın güçlü temeli olan maden sanayine özellikle önem vermenizi ve yönelmenizi isterim. Sanayi fabrikalarına, maden endüstrisine yönelik genel ilgi ve atılımları desteklemek için çözüm yolu ve önlemler bulmak, çok gerekli ve hayati gereksinimlerimiz arasındadır."



**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
2024 YILI YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

İçindekiler

2	Kısaltmalar ve Tanımlar	23	Projeler
3	Terimler	25	Ürünler
4	Rapor Hakkında	26	Faaliyet Bölgeleri
5	Hakkımızda	27	Maden Ruhsatları
7	Bir Bakışta CVK Madencilik	29	İş Modeli
9	Vizyon, Misyon ve Değerler	30	Sektör Görünümü
10	Tarihçe	31	Finansal Tablolar
11	Kurumsal Bilgiler	34	Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri
12	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	37	Diğer Hususlar
13	Yönetim Kurulu	38	Bilanço Sonrası Gelişmeler
14	Yönetim Kurulu Özgeçmişleri	39	Sürdürülebilirlik
15	Yönetim Kurulu Komiteleri	41	İş Sağlığı ve Güvenliği
16	Sermaye ve Ortaklık Yapısı	42	Kâr Dağıtım Politikası
17	Personele Bilgileri	44	Bağımsızlık Beyanları
18	Organizasyon Yapısı	46	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
19	Grup Yapısı	50	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
20	Bağlı Ortaklıklar	54	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
21	İşletmeler		Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi
		55	Sürdürülebilirlik Uyum Raporu



Kısaltma ve Tanımlar

Kısaltma

A.Ş.
ABD Doları, USD
Ag
Aldridge
Au
AuEq
BİST, BİAŞ, Borsa, Borsa İstanbul
BM
Cad.
Cr
Cu
CVK Madencilik, Şirket, Ana Ortaklık
ÇED
ÇSY
Esas Sözleşme
FAVÖK
GES
Grup
ha.
Hayri Ögelman
İMİB
KAP
km.
KPG
KSS
Maden Kanunu
Mah.
MAPEG
Mersis
Orta Truva
Pb
PK
Rapor
S.
Sok.
SPK, Kurul
SPKn
T.C.
TİM
TL
TSRS
TTK
UMREK
vb.
Virtus
Zn
~

Tanım

: Anonim Şirket
: Amerika Birleşik Devletleri Doları
: Gümüş
: Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.
: Altın
: Altın eşleniği
: Borsa İstanbul A.Ş.
: Birleşmiş Milletler
: Cadde, Caddesi
: Krom
: Bakır
: CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
: Çevresel Etki Değerlendirmesi
: Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim
: Şirket'in Esas Sözleşmesi
: Faiz, Amortisman, Vergi Öncesi Kâr
: Güneş Enerjisi Santrali
: Şirket ve Bağlı Ortaklığı
: Hektar
: Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.
: İstanbul Maden İhracatçıları Birliği
: Kamuyu Aydınlatma Platformu
: Kilometre
: Kilit Performans Göstergeleri
: Kayıtlı Sermaye Sistemi
: 3213 Sayılı Maden Kanunu
: Mahalle, Mahallesi
: Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü
: Merkezi Sicil Kayıt Sistemi
: Orta Truva Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.
: Kurşun
: Posta Kodu, Posta Kutusu
: Şirket'in Faaliyet Raporu
: Sicil
: Sokak, Sokağı
: Sermaye Piyasası Kurulu
: 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu
: Türkiye Cumhuriyeti
: Türkiye İhracatçıları Meclisi
: Türk Lirası
: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
: 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu
: Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu
: ve benzeri, ve bunun gibi, ve başkaları
: Virtus Mining Ltd.
: Çinko
: Yaklaşık

Terimler

Terim

Tanım

Altın Eşleniği

: Bir cevher yatağında bulunan farklı metallerin altın cinsinden eşdeğer değerini ifade eder. Genellikle "AuEq" sembolü ile gösterilir.

Flotasyon

: Farklı yüzey özelliklerine sahip minerallerden bir kısmını sulu bir bulamaç içerisinde yüzdürmek, diğerlerini çöktürmek yoluyla yapılan bir ayırma ve zenginleştirme işlemi.

Konsantre

: Cevher hazırlama ve zenginleştirme işlemine tabi tutulan ham cevherden (tüvenan) ayrılması amaçlanan minerallerin zenginleştirilmesi suretiyle elde edilen ürün veya ürünler.

Parça

: İçeriğindeki metal veya değerli minerallerin oranı yüksek olduğu için doğrudan işlenmeye uygun olan cevherdir. Bu tür cevherler genellikle zenginleştirme işlemi gerektirmeden eritme veya rafinasyon aşamasına getirilebilir.

Polimetallik Maden

: Birden fazla metal içeren cevher yataklarını tanımlayan bir terimdir. Bu tür maden yataklarında genellikle kurşun (Pb), çinko (Zn), bakır (Cu), gümüş (Ag), altın (Au) ve bazen diğer değerli veya endüstriyel metaller bir arada bulunur.

Rödovans

: Ruhsat sahalarının hak sahibi tarafından sözleşme ile özel veya tüzel bir kişiye belirli bir süre için terkedilmesi durumunda; maden ocağının işletilmesini üstlenen özel veya tüzel kişinin; esas ruhsat sahibine istihsal edilen beher ton maden için ödemeyi taahhüt ettiği meblağ.

Tenör

: Cevherde bulunan veya cevherin zenginleştirilmesi veya işlenmesi sonucunda elde edilen ürün içerisindeki kıymetli elementin yüzdesel bir oran olarak ifadesi. Yani belirli bir cevher numunesinin belirli bir element veya bileşik bakımından, bu element veya bileşiğin numune içindeki ağırlığının, numuneyi meydana getiren tüm maddenin kuru haldeki ağırlığına oranı.

Tüvenan

: Maden ocağından çıkarılan ve herhangi bir işleme tabi tutulmamış ham cevher.

Zenginleştirme

: Tüvenan madenin (cevher, kömür, endüstriyel hammadde vb.) fizik ve fizikokimya prensiplerinden faydalanılarak, bileşimleri değişmeksizin pazarlanabilecek veya teknolojiye kullanılabilecek bir ürün haline getirilmesi. Diğer bir ifade ile tüvenan maden; kırma, ayırma ve tasnif işlemlerine tabi tutulmak suretiyle; zengin ürün (konsantre), ara ürün (mikst) ve artık olarak ayrılır.

Rapor Hakkında

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor"), 13.06.2013 tarihli ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK" veya "Kurul") "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1)" kapsamında düzenlenmiş olup; CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("CVK Madencilik", "Şirket" veya "Ana Ortaklık") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak ifade edileceklerdir) 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap döneminde gerçekleşen faaliyetlerine ilişkin bilgiler içerecek şekilde hazırlanmış Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'dur.

Bu Rapor içerisinde yer alan 2024 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki bilgiler Şirket'in yapılacak 2024 yılı Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, CVK Madencilik veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle CVK Madencilik hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

Hakkımızda

CVK Madencilik, 15.08.2006 tarihinde krom madenciliği alanında faaliyet göstermek üzere CVK Krom Maden Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanı ile kurulmuştur. Sonraki yıllarda faaliyet alanı diğer metalik madenlerle genişleyen Şirket'in unvanı, 16.11.2011 tarihinde CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

Şirket'in kurucusu olan ÇEVİK Ailesi'nin madencilik geçmişi ise 40 yılın üzerindedir. İlk maden ruhsatını 1980 yılında alan, tesisleşme anlamındaki ilk yatırımını 1990 yılında Kayseri'nin Pınarbaşı İlçesi'nde kurulan Krom Zenginleştirme Tesisi ile gerçekleştiren ve ilerleyen yıllarda madencilik faaliyetlerini genişleten kurucu aile üyeleri, CVK Madencilik'in kurulmasından sonra Şirket'in büyümesine katkıda bulunmuş ve sektördeki en güçlü firmalardan biri haline gelmesini sağlamıştır.

CVK Madencilik, tesisleşme anlamındaki ilk büyük yatırımını 2012-2013 yıllarında Çanakkale'nin Yenice ilçesinde kurulan Kurşun & Çinko Flotasyon Tesisi ile gerçekleştirmiştir. Günlük 1.000 metrik ton besleme kapasiteli bu tesiste, yılda 30.000 metrik ton kurşun, çinko, bakır ve gümüş konsantresi üretilmektedir.

2020 yılında bir başka önemli yatırıma imza atan Şirket, ülkemizin ilk özel sektör maden teşebbüslerinden olan ve krom madenciliğinde önemli bir yer teşkil eden Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin çoğunluk hisselerini devralarak bağlı ortaklığı haline getirmiştir. Satın alma sonrasında Bursa'nın Harmanlık ilçesinde kurulu olan Krom Zenginleştirme Tesisi yenilenerek, günlük 1.000 metrik ton besleme kapasitesine ve yılda 36.000 metrik ton krom konsantresi üretilme kapasitesine ulaştırılmıştır. Bununla birlikte son yıllarda yapılan yatırımlar sayesinde tesisin bulunduğu ruhsat sahasında yer alan maden ocaklarından ayda 12.000 metrik ton yüksek tenör ve rasyolu, kaliteli, direkt ihraç edilebilir nitelikte ticari parça krom cevheri de üretilmektedir.

2021 yılında çoğunluk payları mevcut hakim ortağımız Hüseyin ÇEVİK tarafından devralınan Şirket, uzun vadeli yatırım planları ve büyüme hedefleri doğrultusunda, 2023 yılı Nisan ayında paylarının %20'sini halka arz ederek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz gelirinin %70'ini, Balıkesir'in Altıeylül ilçesindeki Sarıalan Altın Madeni Projesi'ne ayıran Şirket, halka arz sonrasında yatırımlarını hızlandırarak; 2025 yılında üretime başlaması planlanan proje sayesinde, ülkemizdeki önemli altın üreticileri arasında yer almayı hedeflemektedir. 2,28 milyar Türk Lirası'nın üzerinde yatırım teşviki alınan projede, inşaat faaliyetlerinin yanı sıra sondaj ve arama faaliyetleri de devam etmektedir. Sarıalan Altın Madeni sahasında yapılan sondaj ve arama faaliyetleri neticesinde rezerv güncellemesine gidilmiş ve UMREK yetkililerince hazırlanan 23.05.2024 tarihli "UMREK Kodlu Maden Rezerv Raporu"na göre; toplam görünür rezerv miktarı 538.625 ons, toplam muhtemel rezerv miktarı ise 25.156 ons olarak hesaplanmıştır.

Ülkemizin ilk özel sektör maden teşebbüslerinden ve önde gelen krom üreticilerinden olan Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin halka arzı için 2024 yılında çalışmalara başlanmış olup, halka arzdan elde edilecek gelirin önemli bir kısmının, ülkemiz ağır sanayisine ve madencilik sektörüne kazandırılması amaçlanan Ferrokrom Üretim Tesisi Projesi için kullanılması planlanmaktadır.

2024 yılında önemli yatırımlara imza atan Şirket, yurt içinde Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş. hisselerinin %100'ünü, yurt dışında ise Virtus Mining Ltd. şirketinin hisselerinin %70'lik kısmını satın almıştır.

Türkiye'de kurulu Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş., madencilik sektöründe Çanakkale ili dahilinde yer alan "TV Tower Projesi" ile bilinmektedir. Bir polimetallik maden projesi olan "TV Tower Projesi" kapsamında 4 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahası yer almaktadır. UMREK yetkililerince hazırlanan 15.05.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Tahmin Raporu"na göre proje kapsamında yer alan sahalarda; 2,23 milyon ons Altın, 36,3 milyon ons Gümüş ve 764,94 milyon libre Bakır kaynağı bulunmaktadır. İşbu Kaynak Tahmin Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 4,58 milyon ons'tur.

Hollanda'da vergi mükellefi olan Virtus Mining Ltd. şirketi ise Türkiye'de kurulu Aldridge Mineral Madencilik A.Ş. hisselerinin %100'üne sahiptir. Dolayısı ile yapılan satın almayla birlikte her iki şirketin de kontrol ve yönetimi CVK Madencilik'e geçmiştir. Yozgat ili dahilinde yer alan Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.'ne ait Yenipazar Maden Sahası'nda UMREK yetkililerince hazırlanan 24.04.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Raporu"na göre; 1.211.084 ons Altın, 40.017.230 ons Gümüş, 123.156 ton Bakır, 401.833 ton Kurşun ve 585.694 ton Çinko kaynağı bulunmaktadır. İşbu Kaynak Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 3.465.066 ons'tur.

Grup, sahip olduğu maden ruhsatları üzerinde parça ve konsantre krom cevheri ile konsantre kurşun, çinko, bakır ve gümüş cevherleri üreten ve önemli bir kısmını ihraç eden, yine kendi uhdesindeki iş geliştirmeye yönelik potansiyeli yüksek ruhsat sahalarında arama ve etüt çalışmalarını aralıksız sürdüren bir maden grubudur.

Tamamı yerli sermaye ile kurulan Şirket, işletmeleri ve konusunda uzman personeli ile ülkemizin yer altı kaynaklarını en doğru şekilde değerlendirme hedefiyle ve geliştirdiği çevre ile uyumlu sürdürülebilir madencilik anlayışıyla faaliyetlerini yerine getirmektedir. Modern mühendislik uygulamaları ve teknolojinin sunduğu imkânlardan faydalanarak faaliyetlerinin etki ve ölçeğini arttırmakta olan Şirket, yüksek kaliteli krom, kurşun, çinko ve manyezit cevherlerini üretmekte, altın cevheri üretimine yönelik yatırımlarına ise devam etmektedir.

Türkiye'nin farklı illerinde işletmeleri olan Şirket, tüm işletmelerinde ulusal ve uluslararası standartlarda, çevreye saygılı, emniyetli ve güvenli çalışma ortamları sunmaya önem ve öncelik vermektedir.

CVK Madencilik, ülkemizin yer altı kaynaklarını en doğru şekilde değerlendirme hedefiyle modern mühendislik uygulamalarını, çalışan sağlığını ve iş güvenliğini ön planda tutan; çevreye, topluma ve yasalara karşı sorumlu sürdürülebilir bir madencilik anlayışını benimsemektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilir madencilik uygulamaları geliştirerek, çevresel etkilerin minimize edilmesi, su ve enerji tüketiminin azaltılması, sürdürülebilir ham madde tedariki, atık yönetimi ve maden sahalarının rehabilitasyonu konularında çalışmalar yürütmektedir.



Bir Bakışta CVK Madencilik

Ülkemizin yeraltı zenginliklerine değer katmak için
hiç yorulmadan gece gündüz çalışmaya devam ediyoruz.



24

Ruhsat Sahası

42.948 ha

Ruhsat Alanı

2006

Kuruluş

40+ Yıl

Madencilik Deneyimi

460+

Personel Sayısı



100%

Yerli Sermaye

25,92%

Halka Açıklık Oranı

~72%

İhracat Oranı
(T)

~76,5%

İhracat Oranı
(Ton)

~14,2%

Türkiye Krom
İhracatındaki Payı (Ton)

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

Metal madenciliğinde çevreyi, toplumu ve yasaları gözeterek, sürdürülebilir bir yaklaşımla ülke ekonomisine değer katmak.



Misyon

Ülkemizin yer altı kaynaklarını, en doğru şekilde değerlendirme hedefiyle modern mühendislik uygulamaları, çalışan sağlığı ve iş güvenliğini ön planda tutan çevreye, topluma ve yasalara karşı sorumlu sürdürülebilir bir madencilik anlayışı ile ülkemiz ekonomisine kazandırmak.

Değerler

- ✓ Adil, şeffaf, hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.
- ✓ Çevreye, topluma ve yasalara karşı sorumluluklarımızın bilincindeyiz.
- ✓ Yenilikçi ve sürdürülebilir madencilik uygulamaları geliştiriyoruz.
- ✓ Faaliyetlerimizde çalışanlarımızın sağlığı ve iş güvenliği her daim önceliğimiz.
- ✓ Farklılıklara saygılıyız. Çalışanlarımıza ayırım gözetmeksizin eşit şartlar sağlıyoruz.



Tarihçe

- Şirket paylarının BİST 100 endeksine alındığı duyuruldu.
- MAPEG ihalesinden Kayseri bölgesinde 4 adet, Kütahya ve Yozgat bölgelerinde 1'er adet olmak üzere toplam 6 adet arama ruhsatlı maden sahası alındı.
- Orta Truva Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin paylarının %100'ü satın alındı
- Hollanda merkezli Virtus Mining Ltd.'nin paylarının %70'i satın alındı. Virtus Mining Ltd. Türkiye'de kurulu Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.'nin hisselerinin %100'üne sahiptir.
- Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. tarafından Tunceli-Pülümür Krom işletme ruhsatlı maden sahası yurt içinde yerleşik bir şirkete devredildi.

2023

- Balıkesir-Sarıalan Altın İşletmesi Projesi için "Maden Ocağı Kapasite Artışı, Cevher Zenginleştirme Tesisi ve Atık Depolama Tesisi" ÇED Olumlu Belgesi alındı.
- Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. paylarının kalan %10 payı satın alınarak bağlı ortaklıktaki pay oranı %96,21'e çıkartıldı.
- Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. Bursa-Harmancık Krom İşletmesinde Manyezit cevheri deneme üretimi gerçekleştirildi.

2021

- Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. paylarının %86,21'i satın alınarak bağlı ortaklık haline getirildi. Krom madenciliğinde Grup'un pazar gücü arttı.
- Erzincan-Merkez Krom arama ruhsatlı maden sahası satın alındı.

2019

- İzmir-Bayındır Kurşun-Çinko işletme ruhsatlı maden sahası satın alındı.
- Çanakkale-Yenice Kurşun-Çinko işletme ruhsatlı maden sahası satın alındı.
- Balıkesir-Sarıalan Altın işletme ruhsatlı maden sahası satın alındı.

2012

- Şirket'in unvanı CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirildi. Faaliyet alanı diğer metalik madenlerle genişletildi. (Kurşun-Çinko)

2006

- ÇEVİK ailesinin tesisleşme anlamındaki ilk yatırımı olan Kayseri-Pınarbaşı Krom Konsantre Tesisi açıldı.

1980

2024

- Şirket, paylarının %20'sini halka arz ederek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. Halka arz geliri ile birlikte Balıkesir-Sarıalan Altın İşletmesi Projesi yatırımları hızlandı.
- Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. tarafından Kayseri-Pınarbaşı Krom işletme ruhsatlı maden sahası satın alındı.

2022

- Şirket'in çoğunluk payları Sayın Hüseyin ÇEVİK tarafından devir alındı.
- Balıkesir-Sarıalan Altın İşletmesi Projesi için "Maden Ocağı Kapasite Artışı ve Hazır Beton Tesisi" ÇED Olumlu Belgesi alındı.

2020

- İzmir-Bayındır Kurşun-Çinko İşletmesinde tüvenan cevheri üretimine başlandı.
- Balıkesir-İvrindi Kurşun-Çinko arama ruhsatlı maden sahası satın alındı.

2017

- Çanakkale-Kalkım Kurşun-Çinko İşletmesinde tüvenan cevher üretimine başlandı.
- Çanakkale-Kalkım Kurşun-Çinko İşletmesi Flotasyon Tesisi ve Atık Depolama Tesisi faaliyete geçti.

2011

- CVK Krom Maden Sanayi ve Ticaret A.Ş. kuruldu. Krom madenciliği alanında faaliyetlerine başladı.

1990

- ÇEVİK ailesinin madencilik faaliyetleri başladı ve Kayseri-Pınarbaşı'nda ilk maden ruhsatı alındı.

Kurumsal Bilgiler

Ticaret Sicil Bilgileri

Ticaret Unvanı	: CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Müdürlüğü	: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil Numarası	: 597886-0
Ticaret Sicil Tescil Tarihi	: 15.08.2006
NACE Kodu / Şirket'in Sektörü	: 07.29.01 / Altın, gümüş, platin gibi değerli metal madenciliği 07.29.05 / Kurşun, çinko ve kalay madenciliği
Mersis Numarası	: 0216056905300018
Vergi Dairesi	: Beşiktaş Vergi Dairesi
Vergi Numarası	: 2160569053
Çıkarılmış Sermayesi ¹	: 1.400.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 12.500.000.000 TL

Hisse Bilgileri

BİST İşlem Kodu	: CVKMD
BİST'te İşlem Gördüğü Pazar	: Yıldız Pazar
Halka Arz Tarihleri	: 06-07.04.2023
BİST İlk İşlem Tarihi	: 13.04.2023

İletişim Bilgileri

Merkez Adresi	: Kuruçeşme Mah. Muallim Naci Cad. No:105/B, PK:34345 Beşiktaş, İstanbul
Telefon Numarası	: +90 (212) 257 21 32
Faks Numarası	: +90 (212) 257 01 86
E-Posta Adresi	: info@cvkmadencilik.com
İnternet Sitesi Adresi	: www.cvkmadencilik.com
Kayıtlı Elektronik Posta Adresi	: cvkmeden@hs01.kep.tr

Üretim Tesisleri

Krom Zenginleştirme Tesisi ²	: Bursa Yolu 6. Km. PK:16770 Harmancık, Bursa
Kurşun-Çinko Flotasyon Tesisi	: Karaaydın Köyü, Yayınlar Mevkii, PK:17560 Kalkım, Yenice, Çanakkale

Maden İşletmeleri

Harmancık Krom İşletmesi ¹	: Bursa Yolu 6. Km. PK:16770 Harmancık, Bursa,
Kalkım Kurşun-Çinko İşletmesi	: Karaaydın Köyü, Yayınlar Mevkii, PK:17560 Kalkım, Yenice, Çanakkale
Bayındır Kurşun-Çinko İşletmesi	: Sarıyurt Mah. Sarıyurt 1 Sok. No:1, PK:35840 Bayındır, İzmir
Sarıalan Altın İşletmesi Projesi	: Sarıalan Mah. Sarıalan 11 Sok. No:3, PK:10190 Altıeylül, Balıkesir

¹Rapor tarihi itibarı ile güncel çıkarılmış sermaye tutarıdır.
²Bağlı ortaklık Hayri Ogelman Madencilik A.Ş. bünyesinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

CVK Madencilik olarak Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına güçlü hedeflerle ve çevik adımlarla başladık. Ülkemizin parlak geleceğine olan inancımızla ve sizlerin bize verdiği güvenle uzun dönemli hedeflerimize ulaşmak için büyük bir azim ve kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

2024 yılı Şirketimizin geleceği açısından çok önemli adımlar attığımız ve başarılı iş sonuçlarını elde ettiğimiz önemli bir yıl olarak tarihimize geçti. Şirketimiz açısından geçtiğimiz yılın en mühim gelişmeleri, yurt dışında faaliyet gösteren global ölçekteki madencilik firmalarından iki büyük şirketin ve beraberindeki çok büyük ruhsat sahalarının Şirketimizce satın alınmasıdır.

Madencilik gibi zorlu ve rekabetin de bir o kadar yoğun olduğu bir sektörde, birbirinden önemli iki büyük şirketin, Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş. ve Virtus Mining Ltd. paylarının satın alınmasıyla birlikte ilerleyen yıllarda metalik madenlerin üretiminde lider konuma gelmeyi hedefliyoruz. Böylece büyüme vizyonumuzu ortaya koyarak, Türkiye'nin ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Sektördeki tecrübemizle karşımıza çıkan fırsatları değerlendirerek, ruhsat portföyümüzü genişletirken ülkemizin değerli maden sahalarını da yerleştirmiş olmanın gururunu yaşıyoruz.

2024 yılı Şirketimiz açısından birçok ilkin yaşandığı bir yıl oldu. Halka açık bir şirket olarak biri yurt içinde diğeri yurt dışında faaliyet gösteren iki büyük maden şirketinin satın alma sürecini başarıyla tamamladık. MAPEG ihalelerine katılım sağlayarak 6 yeni ruhsat sahasını portföyümüze kattık. Ruhsat bitim tarihleri yaklaşan sahalarımızın sürelerini uzattık. Yıl içerisinde, ilk borçlanma aracı ihracımızı gerçekleştirdik, kredi derecelendirme notumuzu aldık.

Bu satın almalarla birlikte, CVK Madencilik Yönetim Kurulu Başkanlığına geldiğim 2020 yılından itibaren ekipçe belirlediğimiz 5, 10 ve 20 yıllık yatırım planlarımız ve büyüme hedeflerimiz doğrultusunda önemli bir aşamayı daha başarıyla tamamladık. Global bir maden şirketine dönüşme hedefiyle yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Güçlü bir takım ruhu oluşturmak, çalışan memnuniyetini artırmak ve her bireyin katkısını takdir etmek şirket kültürümüzün bir parçası. Bu bakımdan çalışanlarımıza değer veriyor, yaratıcı ve yenilikçi fikirler üretmesini destekliyor, hazırlanan eğitimlerle profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi sürdürüyoruz.

Arz kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi, madencilik faaliyetlerinin çevreyle uyumlu olarak yürütülmesini içeren insan odaklı sürdürülebilir madencilik stratejisi de giderek önem kazanmaktadır. Bu kapsamda tüm değer zinciri boyunca karbon ve su ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalar yaparken, etkin atık yönetimi ve yenilenebilir enerjiye yönelik çalışmalarımızla çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları kapsamında yönetim, strateji, riskler ve fırsatlar ile metrikler konusunda yapılan çalışmalarımızı sürdürüyor, gelecek hedeflerimize yönelik çalışmalarımıza devam ederken şirketin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik performansını artırmayı hedefliyoruz.

Koşullar ne olursa olsun, yaptığımız yatırımlarla yatay ve dikey büyüme konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz. Bu çerçevede, halka arz hikâyemize konu olan Sarılan Projemizi %90 oranında tamamladık. 2024 yılında portföyümüze kattığımız Yenipazar Projesi için de 2025 yılı içerisinde yatırımlara başlamayı planlıyoruz. TV Tower ve Ferrokrom Projelerimiz için de çalışmalarımız devam ediyor. 2024'te olduğu gibi 2025'te de ülkemizin ekonomik kalkınmasını desteklemeyi, sektördeki varlığımızı ve faaliyetlerimizi artırmayı, paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdüreceğiz.

Geçmişten aldığımız güçle, geleceğe umutla bakıyoruz. Türkiye Cumhuriyeti'nin yeni yüzyılında, çağdaş Cumhuriyet değerlerinin savunucusu ve hizmetkârı olmaya devam edeceğiz.

Başta çalışanlarımız ve iş ortaklarımıza olmak üzere Şirketimizin büyümesine katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza destekleri için en içten şükranlarımı sunarım.

Saygılarımla,

Hüseyin ÇEVİK
Yönetim Kurulu Başkanı



Yönetim Kurulu

Şirket'in 31.05.2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 1 (bir) yıl süreyle görev yapmak üzere seçilen ve 31.12.2024 itibari ile halen görev yapmakta olan Yönetim Kurulu üyelerine ait bilgiler aşağıda gibidir:



Hüseyin ÇEVİK
Yönetim Kurulu Başkanı



Begüm ÇEVİK
Yönetim Kurulu Üyesi



Ahmet Can ÇEVİK
Yönetim Kurulu Üyesi



İhsan KÜÇÜKGENCAY
Yönetim Kurulu Üyesi



Murat YILDIZ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



M. Burak TELCİOĞLU
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Toplantıları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Şirketi temsil etmektedirler.

Yönetim Kurulu ikisi bağımsız üye olmak üzere toplam altı üyeden oluşmaktadır. 2024 yılında Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan bağımsız üyelerin bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulu 2024 yılında 24 kez toplanmış, yapılan toplantıların tamamına tüm üyelerin katılımı sağlanmıştır. Yönetim Kurulu kararlarının tamamının oybirliğiyle alınmış olmasından dolayı karşı oy zaptı yoktur.

Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini belirler. Üyeler her toplantıya katılmaya ve toplantılarda görüş bildirmeye özen gösterir.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Hüseyin ÇEVİK

Yönetim Kurulu Başkanı

Hüseyin ÇEVİK, ilk, orta ve lise öğrenimini Kayseri’de tamamlamış, yükseköğrenimini ise Erciyes Üniversitesi İİBF Fakültesi İşletme Bölümü’nde tamamlamıştır. 2005 yılında İngiltere’de Cambridge Aspect College’de İngilizce eğitimini tamamlamıştır. 1999 yılında Kayseri’de madencilik sektöründe çalışma hayatına başlayan Hüseyin ÇEVİK, aile içi madencilik ve turizm şirketlerinde yönetici pozisyonlarında görev yapmıştır. Metalik maden üretim ve ihracatı konularında tecrübeli olan Hüseyin ÇEVİK, 2020 yılından bu yana CVK Madencilik Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

Begüm ÇEVİK

Yönetim Kurulu Üyesi

Begüm ÇEVİK, ilk, orta ve lise öğrenimini Kayseri’de tamamlamıştır. 2013 yılında Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Mimarlık Bölümü’nden mezun olmuştur. 2019 yılında aynı üniversitede yüksek lisansını tamamlamıştır. Erciyes Üniversitesi Mimarlık bölümünde doktora eğitimine devam etmektedir. 2022 yılından bu yana CVK Madencilik Yönetim Kurulu Üyesidir. İyi düzeyde İngilizce bilmektedir.

Ahmet Can ÇEVİK

Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Can ÇEVİK, ilk, orta ve lise öğrenimini İzmir’de tamamlamıştır. 2006 yılında Girne Amerikan Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü’nden, 2009 yılında Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü’nden mezun olmuştur. Aile mesleği olan madencilik ve turizm sektörlerinde çeşitli pozisyonlarda tecrübeleri olan Ahmet Can ÇEVİK, 2023 yılında CVK Madencilik Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. İyi düzeyde İngilizce bilmektedir.

İhsan KÜÇÜKGENCAY

Yönetim Kurulu Üyesi

İhsan KÜÇÜKGENCAY, ilk, orta ve lise öğrenimini Kocaeli’de tamamlamıştır. 2004 yılında Konya Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi’nden mezun olmuştur. Ardından İstanbul Barosuna bağlı olarak serbest avukatlık yapmaya başlamıştır. 2005 yılından bu yana birçok şirket, banka

ve finans kuruluşunun hukuk danışmanlığını yapmaktadır. Başta ticaret ve şirketler hukuku olmak üzere, maden hukuku, enerji piyasası hukuku ve leasing hukuku alanında ihtisas sahibidir. 2020 yılından bu yana CVK Madencilik Yönetim Kurulu Üyesidir. İngilizce bilmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Mehmet Burak TELCİOĞLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Burak TELCİOĞLU, 2002 yılında Erciyes Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. 2007 yılında Erciyes Üniversitesi Endüstri Mühendisliği alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2009-2023 yılları arasında Kayseri Ulaşım A.Ş. bünyesinde muhtelif yöneticilik görevleri üstlenmiş, 2023 yılında emekli olmuştur. 2022 yılından bu yana CVK Madencilik Yönetim Kurulu Üyesidir. İngilizce bilmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Murat YILDIZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Murat YILDIZ, 1992 yılında Gazi Üniversitesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü’nden mezun olmuştur. 1995-1997 yılları arasında ÖAD (Austrian Academical Exchange) Programı’ndan ve Avusturya Bilim, Teknoloji ve Ulaştırma Bakanlığı’ndan almış olduğu burslarla Avusturya’da bilimsel çalışmalar gerçekleştirmiştir. 1996 yılında Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü’nde yüksek lisansını tamamlamıştır. YÖK’ten aldığı bursla Avusturya’da Viyana Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Kentsel Mekân Tasarımı ve Planlaması Bölümü’nde doktora çalışmalarını tamamlamıştır (1997-2003). Halen Gebze Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi’nde ‘öğretim üyesi’ olarak çalışmalarına devam etmektedir. Kültür ve Turizm Bakanlığı bünyesinde Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Üyeliği ile Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı bünyesinde ‘Tabiat Varlıkları Komisyonu Üyeliği’ görevlerinde de bulunmuştur. Viyana Kent Bölgesi Mimarlar Odası üyesi olarak ‘Türkiye Temsilcisi’ ve TMMOB Şehir Plancıları Odası’nda ise “Kentsel Tasarım Yarışmaları”, “Plan İnceleme Komisyonu” ve “Hukuk Komisyonu” üyelikleri görevlerini sürdürmektedir. 2022 yılından bu yana CVK Madencilik Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesidir.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirket Yönetim Kurulu'nun 08.06.2023 tarihli kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) yer alan hükümler çerçevesinde; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumlulukları, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. 31.12.2024 tarihi itibarıyla komite üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda verilmektedir:

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Ünvanı	Şirketle İlişkisi
Mehmet Burak TELCİOĞLU	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Murat YILDIZ	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Ünvanı	Şirketle İlişkisi
Mehmet Burak TELCİOĞLU	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Can ÇEVİK	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
İsmail AYDOĞDU	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	İç Denetim Müdürü

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Ünvanı	Şirketle İlişkisi
Mehmet Burak TELCİOĞLU	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Begüm ÇEVİK	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin SAYGI	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Yönetim Kurulu'nun Komitelerin Etkinliğine İlişkin Değerlendirmesi

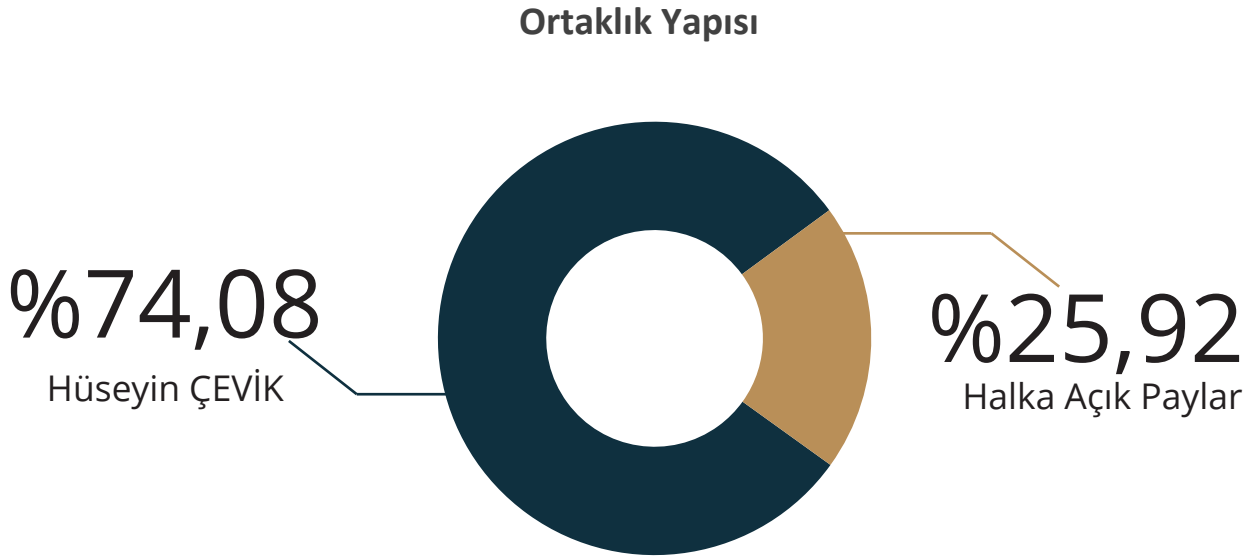
Yönetim Kurulu'nca oluşturulan komiteler, kendi görev ve çalışma esaslarında belirtilen konularda görev ve sorumluluklarını yerine getirmişler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaya özen göstermişlerdir. Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmıştır. Komiteler yaptıkları çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'nu yazılı ve sözlü olarak bilgilendirmiştir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in, kayıtlı sermaye tavanı 12.500.000.000 TL, çıkarılmış sermayesi 1.400.000.000 TL'dir. Şirket'in sermayesi, her biri 1 TL nominal değerde olan 1.400.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in, güncel ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:



Sermayeyi Temsil Eden Paylar Hakkında Bilgi

Ortağın Adı Soyadı / Ticaret Unvanı	A Grubu Paylar	B Grubu Paylar	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı (%)
Hüseyin ÇEVİK	583.333.333	453.833.333	1.037.166.667	74,08	90,28
Halka Açık Paylar	-	362.833.334	362.833.334	25,92	9,72
Toplam	583.333.333	816.666.667	1.400.000.000	100,00	100,00

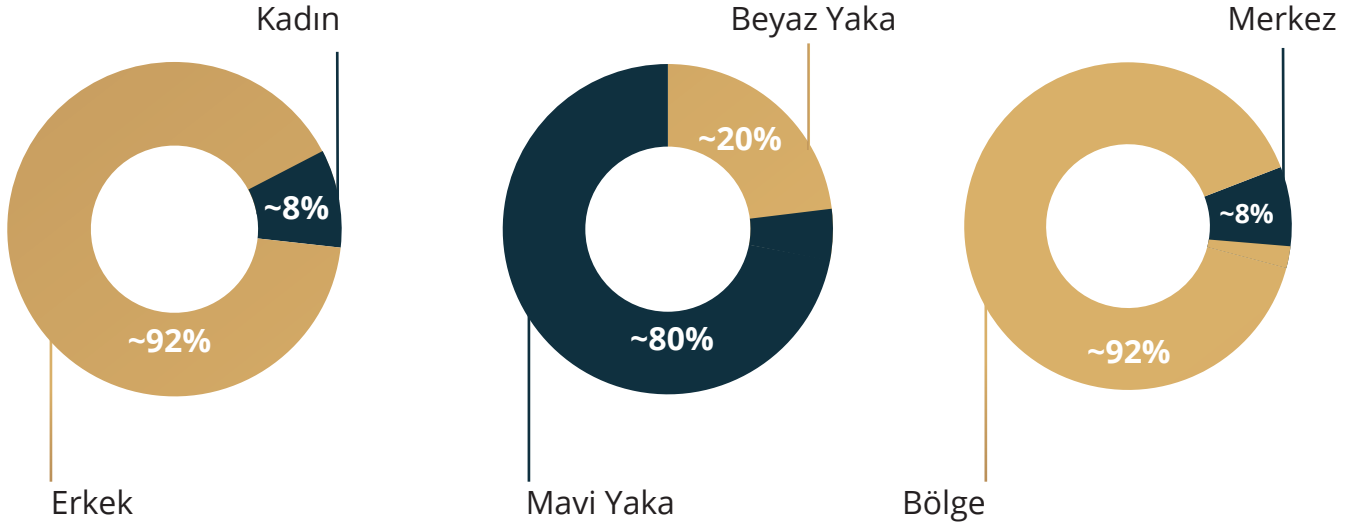
Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca (A) Grubu paylar nama yazılıdır ve bu paylar Esas Sözleşmede belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptirler. (B) Grubu paylar hamiline yazılıdır ve bu paylara herhangi bir özel hak veya imtiyaz tanınmamıştır. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca yapılacak olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir (A) Grubu pay için 5 (beş), her bir (B) Grubu pay için 1 (bir) oy hakkı vardır. (A) Grubu imtiyazlı paylar 583.333.333 TL nominal değerli 583.333.333 adet olup tamamı Sayın Hüseyin ÇEVİK'e aittir.

Personel Bilgileri

Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

Grup'un 31.12.2024 tarihinde sona eren hesap dönemi içerisinde ortalama personel sayısı 388'dir.

Grup'un 31.12.2024 tarihi itibarıyla çalışan profili aşağıdaki gibidir:



Grup'un 31.12.2024 tarihi itibarıyla çalışan personeli için ayrılan kıdem tazminatı karşılık tutarı 18.916.621 TL, kullanılmamış izin karşılığı ise 8.730.485 TL'dir. Grup, çalışanlarına kıdem tazminatı dışında başka bir fayda sağlamamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirket'in 31.05.2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu Üyeleri için ödenecek aylık net tutar; Yönetim Kurulu Başkanı'na 500.000,00-TL, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin her biri için 100.000,00-TL, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin her biri için 70.000,00-TL olarak belirlenmiştir.

Grup'un üst düzey yöneticileri olarak; Yönetim Kurulu üyelerini belirlemiş olup, Grup tarafından üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri faydaların detayı aşağıdaki gibidir:

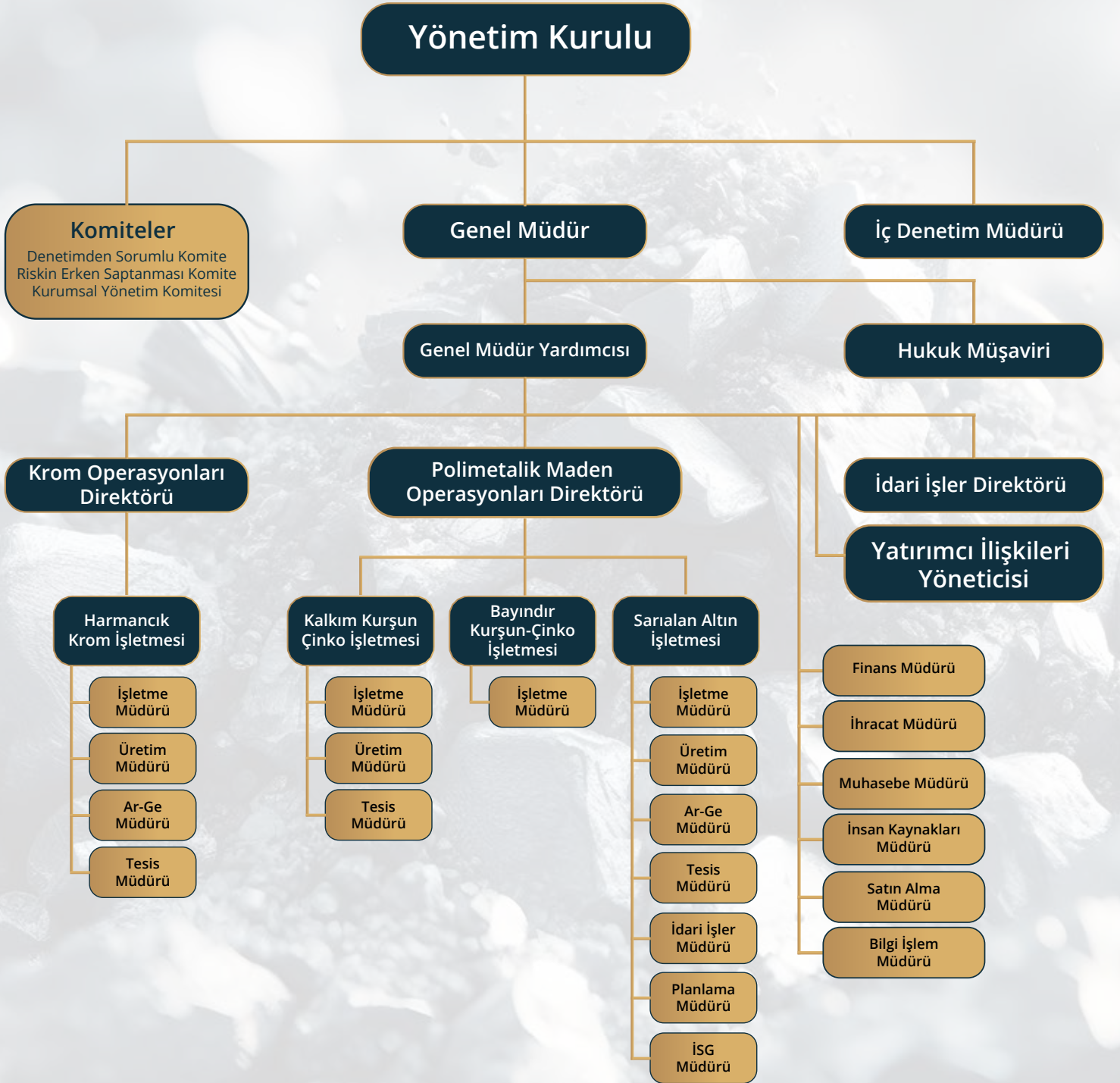
	2024	2023
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	20.087.705	16.047.725

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belli bir kurala bağlanmamış olup, üyelerin bazıları Şirket dışında başka şirketlerde de yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda belirtilmektedir.

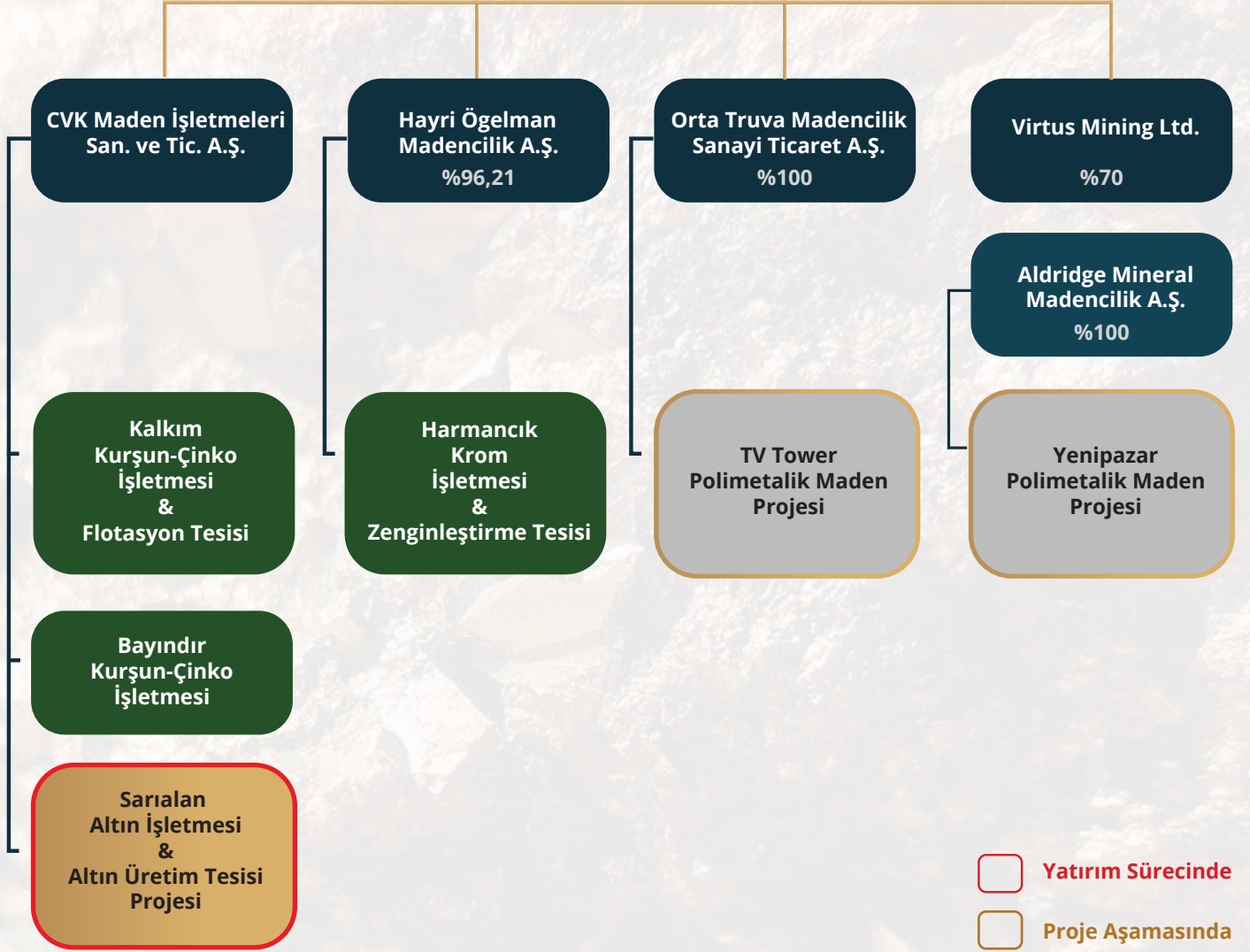
Adı Soyadı	Ünvanı
Hüseyin ÇEVİK	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları
Begüm ÇEVİK	Mimar
Ahmet Can ÇEVİK	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
İhsan KÜÇÜKGENCAY	Avukat
Mehmet Burak TELCİOĞLU	Grup dışında görevi bulunmamaktadır.
Murat YILDIZ	Öğretim Görevlisi

Organizasyon Yapısı



Grup Yapısı

31.12.2024 tarihi itibarıyla Grup yapısı aşağıdaki gibidir:



Bağlı Ortaklıklar

Şirket'in konsolidasyona tabi 3 adet doğrudan, 1 adet dolaylı olmak üzere toplam 4 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır.

31.12.2024 tarihi itibarı ile Şirket'in doğrudan ve dolaylı bağlı ortaklıklarının ana faaliyet konuları ve sermayeleri aşağıdaki gibidir.

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Nominal Sermayesi	Şirket'in Sermayedeki Payı	Şirket'in Sermayedeki Payı (%)			
				31.12.2023		31.12.2024	
				Doğrudan	Dolaylı	Doğrudan	Dolaylı
Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.	Krom Madenciliği	200.000.000 TL	192.412.000 TL	96,21	-	96,21	-
Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş.	Metal Madenciliği	143.330.375 TL	143.330.375 TL	-	-	100,00	-
Virtus Mining Ltd.*	Metal Madenciliği	24.918.028 USD	17.442.620 USD	-	-	70,00	-
Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.**	Metal Madenciliği	449.952.925 TL	314.967.048 TL	-	-	-	70,00

*Virtus Mining Ltd.'nin %100 oranında pay sahibi olduğu Aldridge Mineral Madencilik A.Ş. ile yine %100 oranında pay sahibi olduğu gayrifaal konumunda olan Aldridge Minerals Inc. adlı bağlı ortaklıkları bulunmaktadır.

**Aldridge %100 oranında Virtus'un, Virtus da %70 oranında CVK Madencilik'in bağlı ortaklığıdır. Dolayısı ile CVK Madencilik, Aldridge'in %70 oranında dolaylı ortağı konumundadır.



İşletmeler

Harmancık Krom İşletmesi

Ülkemizin ilk özel sektör maden teşebbüslerinden olan Harmancık Krom İşletmemiz, 1955 yılında Hayri Ögelman Limited Şirketi unvanıyla kurulmuş, 1959 yılında Hayri Ögelman Madencilik Limited Şirketi unvanını almış, 2012 yılında ise nevi değişikliği yapılarak mevcut unvanı olan Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. unvanını almıştır. 2020 yılında Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin paylarının %86,21'i, 2022 yılında ise paylarının kalan %10'u CVK Maden İşletmeleri San. ve Tic. A.Ş. tarafından satın alınarak %96,21 oranında bağlı ortaklık haline getirilmiştir.

Kurulduğu 1955 yılından itibaren krom madenciliği alanında faaliyet gösteren Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin çoğu Bursa bölgesinde olmak üzere toplam 10 adet işletme ruhsatlı maden sahası bulunmaktadır.

Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. Harmancık Krom İşletmesi, Bursa ili Harmancık ilçesinin yaklaşık 6,5 km. kuzeybatısında yer almaktadır. 6.306,87 hektar alana sahip işletme ruhsatlı sahada yer altı ve yer üstü açık maden ocakları, idari binalar ve krom zenginleştirme (konsantre) tesisi bulunmaktadır. Yer altı ve yer üstü açık maden ocaklarında üretilen tüvenan cevherin büyük bir kısmını oluşturan yüksek tenörlü (parça) krom cevheri, herhangi işlemten geçirilmeden direkt olarak ihraç edilmektedir. Düşük tenörlü krom cevheri ise krom zenginleştirme tesisinde işlenip tenörü yükseltilecek krom konsantresi haline getirilmekte ve önemli bir kısmı ihraç edilmektedir.

Hayri Ögelman'ın Grup bünyesine dahil olmasının ardından, bölgedeki yer altı maden ocaklarına ve krom zenginleştirme tesisine yönelik kapasite artırma çalışmalarına başlanmış, yapılan yatırımlarla bölgedeki yer altı maden ocaklarını tünellerle birleştirme projesi kapsamında tüvenan cevher üretiminde artış sağlanmış, krom zenginleştirme tesisi ağır bakım ve yenileme projesi kapsamında makina ve ekipmanlar yenilenerek günlük 1.000 metrik ton besleme kapasitesine ulaşılmıştır. Yapılan yatırımlar sonrasında, bölgedeki yer altı maden ocaklarından aylık 12.000 metrik ton direkt satılabilir kalitede parça krom cevheri, yenilenen krom zenginleştirme tesisinde ise aylık 3.000 metrik ton krom konsantresi üretilabilmektedir.

Bununla birlikte bölgedeki mevcut üretim alanlarında, krom zenginleştirme tesisini sürekli besleyecek miktarda düşük tenörlü krom cevheri üretiminin olmaması nedeniyle tesis aralıklı olarak faaliyet göstermektedir. Tesisin kapalı olduğu dönemlerde, maden ocaklarında üretilen az miktardaki düşük tenörlü krom cevheri, tesis besleme alanında biriktirilmekte ve tesisi besleyecek miktara ulaşıldığında tesis tekrar faaliyete geçirilmektedir. Düşük tenörlü krom cevheri üretiminin artırılması için yeni üretim alanları planlanmış, izin başvuruları yapılmıştır. Yeni yatırımlarla birlikte krom zenginleştirme tesisinin sürekli olarak çalıştırılması ve üretim miktarlarının daha da artırılması hedeflenmektedir.

Harmancık Krom İşletmesi'nin bulunduğu Bursa ili Harmancık ilçesi dahilinde yer alan işletme ruhsatlı maden sahasında, krom cevherinin yanı sıra önemli miktarda manyezit cevheri kaynağı da tespit edilmiş ve işletme izni alınmıştır. UMREK yetkililerince hazırlanan 20.05.2024 tarihli "Manyezit Cevheri UMREK Kodlu Kaynak Raporu"na göre söz konusu sahadaki belirlenmiş manyezit kaynak miktarı 1.977.714 ton olarak hesaplanmıştır. Proje kapsamında izin süreçlerinin tamamlanması ile birlikte manyezit cevheri üretimine başlanması planlanmaktadır.

Harmancık Krom İşletmesi'ne yakın bir konumda olan Kütahya ili Tavşanlı ilçesi dahilinde yer alan işletme ruhsatlı maden sahasında, krom cevherinin yanı sıra önemli miktarda kömür kaynağı da tespit edilmiştir. UMREK yetkililerince hazırlanan 20.05.2024 tarihli "Kömür Madeni UMREK Kodlu Rezerv Raporu"na göre söz konusu sahadaki kömür kaynak miktarı 616.000 ton, ölçülmüş rezerv miktarı ise 260.000 ton olarak hesaplanmıştır. Proje kapsamında kamulaştırma ve izin süreçlerinin tamamlanması ile birlikte tespit edilen kömür yatağının yer üstü açık ocak yöntemi ile çıkarılması planlanmaktadır.



Kalkım Kurşun-Çinko İşletmesi

CVK Madencilik Kalkım Kurşun-Çinko İşletmesi, Çanakkale ili Yenice ilçesi Kalkım beldesinin yaklaşık 3,5 km. güneydoğusunda yer almaktadır. 1.609,14 hektar alana sahip işletme ruhsatlı sahada yer altı maden ocakları, idari binalar, flotasyon tesisi ve atık havuzu bulunmaktadır. Yer altı maden ocaklarında üretilen tüvenan cevheri, flotasyon tesisinde işlenerek kurşun ve çinko konsantresi haline getirilmekte ve önemli bir kısmı ihraç edilmektedir.

Kalkım bölgesindeki ruhsat sahasında, 2012 yılında arama faaliyetlerinin sonuçlanmasıyla birlikte tüvenan cevheri üretimi için çalışmalara başlanmış, üretilen tüvenan cevherin işlenebilmesi için 2012-2013 yıllarında tam otomasyonlu, günlük 1.000 metrik ton besleme kapasiteli flotasyon tesisi kurulmuş ve atık havuzu inşa edilmiştir.

Kalkım bölgesindeki ruhsat sahasında bulunan tümü mekanize yer altı maden ocaklarında yıllık 500.000 metrik ton tüvenan cevheri üretimi yapılabilmekte, yıllık 300.000 metrik ton besleme kapasiteli flotasyon tesisinde işlenen tüvenan cevherinden yılda 30.000 metrik ton kurşun, çinko, bakır ve gümüş konsantresi üretilebilmektedir.

Kalkım bölgesindeki flotasyon tesisini besleyecek tüvenan cevheri üretimini desteklemek amacıyla kapasite artırıcı çalışmalar yapılarak 2017 yılında Çanakkale-Yenice ve İzmir-Bayındır bölgelerinde işletme ruhsatlı yeni kurşun-çinko sahaları devir alınmış, 2019 yılında ise MAPEG ihalesinden Balıkesir-İvrindi bölgesinde arama ruhsatlı yeni bir kurşun-çinko sahası alınmıştır.

Kalkım bölgesindeki flotasyon tesisinin mevcut atık havuzunun dolması nedeniyle 2022 yılında tüvenan cevheri üretim faaliyetlerine ara verilmiştir. İlave atık havuzu yapımı için ÇED başvurusu yapılmış olup, ÇED olumlu raporu alınması durumunda atık havuzu inşaatına ivedilikle başlanıp tamamlanması planlanmaktadır.

Bayındır Kurşun-Çinko İşletmesi

CVK Madencilik Bayındır Kurşun-Çinko İşletmesi, İzmir ili Bayındır ilçesi Sarıyurt köyünün yaklaşık 4,5 km. kuzeyinde yer almaktadır. 941,20 hektar alana sahip işletme ruhsatlı sahada yer altı maden ocakları ve idari binalar bulunmaktadır. 2017 yılında devir alınan sahada, sondaj ve rezerv tespit çalışmaları tamamlandıktan sonra resmi yükümlülükler yerine getirilmiş ve 2019 yılında tüvenan cevheri üretimine başlanmıştır. Yer altı maden ocaklarında üretilen tüvenan cevheri, Çanakkale-Yenice-Kalkım bölgesindeki flotasyon tesisine nakledilip burada işlenerek kurşun ve çinko konsantresi haline getirilmekte ve önemli bir kısmı ihraç edilmektedir.



Projeler

Sarıalan Altın İşletmesi Projesi

CVK Madencilik Sarıalan Altın İşletmesi Projesi, Balıkesir ili Altıeylül ilçesi Sarıalan köyünün kuzeydoğusunda yer almaktadır. 1.562,84 hektar alana sahip işletme ruhsatlı sahada yer altı ve yer üstü açık maden ocakları, idari binalar, üretim tesisi ve atık havuzunun yapılması ve 2025 yılı içerisinde üretimin başlaması planlanmaktadır.

Proje kapsamında, ana kampüs alanındaki inşaat çalışmaları %90 oranlarında tamamlanmış bulunmaktadır. Ana kampüs alanında yer alan bağımsız maden sevk yolu, nizamiye, kantar, yakıt deposu, depo ve kademe alanları, tehlikeli/tehlikesiz ve sıfır atık alanları, iş güvenliği binası, eğitim salonu ve revir, profesyonel mutfak, yemekhane, yatakhane ve yönetim binası inşaatları tamamlanmış, Atık Depolama Tesisi'nin kazısı tamamen bitirilmiştir. Diğer taraftan; günlük 3000 metrik ton tüvenan cevher besleme kapasiteli tesis inşaatı, 1806 metrekare idari ofis binası, uluslararası standartlarda akredite olacak laboratuvar yapımı, misafir karşılama ve güvenlik binaları inşaatlarında ise sona yaklaşmıştır.

CVK Madencilik 2023 yılı Nisan ayında gerçekleştirdiği halka arzdan elde etmiş olduğu fonun %70'ini altın madenciliği yatırımları kapsamında Sarıalan'daki üretim tesisinin finansmanında kullanmaktadır. Şirketin ayrıca projenin finansmanı için yapmış olduğu yatırım teşvik belgesi başvurusu da ilgili kurum tarafından onaylanmıştır. Rapor tarihi itibarıyla, Yatırım Teşvik Tutarı 2.282.437.882 TL'dir.

Sarıalan Altın Madeni sahasında, Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Kodu (UMREK) 2023 formatına uygun şekilde hazırlanan 23.05.2024 tarihli "UMREK Kodlu Maden Rezerv Raporu"na göre; toplam görünür rezerv miktarı 538.625 ons, toplam muhtemel rezerv miktarı ise 25.156 ons olarak hesaplanmıştır. İlgili rezerv sahasının 913,33 ha.'lık kısmı için Çevre Etki Değerlendirme ("ÇED") raporu temin edilmiştir.

Rakamlarla Sarıalan Altın İşletmesi Projesi

1.562,84 ha.

İşletme İzinli Ruhsat Alanı

538.625 ons

(2024 Mayıs)

Görünür Altın Rezervi

913,33 ha.

ÇED Temin Edilen Ruhsat Alanı

~2,28 Milyar tl

Yatırım Teşvik Tutarı

~%90

Yatırımların Tamamlanma Oranı





Ürünler

Krom



Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'ne ait işletme ruhsatlı (krom) maden sahalarındaki yer altı ve yer üstü açık maden ocaklarında üretilen tüvenan cevherin büyük bir kısmını oluşturan yüksek tenörlü (parça) krom cevheri, herhangi işleminden geçirilmeden direkt olarak satılabilmektedir. Düşük tenörlü krom cevheri ise Harmancık Krom İşletmesi'ndeki krom zenginleştirme tesisinde işlenip tenörü yükseltilerek krom konsantresi haline getirildikten sonra satılmaktadır.

Yapılan yatırımlar sonrasında, bölgedeki maden ocaklarında aylık 12.000 metrik ton direkt satılabilir kalitede parça krom cevheri, günlük 1.000 metrik ton besleme kapasiteli krom zenginleştirme tesisinde ise aylık 3.000 metrik ton krom konsantresi üretilabilmektedir.

UMREK yetkililerince hazırlanan 05.04.2021 tarihli "Teknik ve Kaynak Tahmin Raporu"na göre Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'ne ait işletme ruhsatlı (krom) maden sahalarında görünür krom kaynak tahmin miktarı 6,08 milyon ton olarak hesaplanmıştır.

Grup, 2024 yılında hasılatının büyük bir kısmını krom cevheri satışlarından elde etmiştir. Grup, 2024 yılında 254.810 ton krom satışından ... TL gelir elde etmiştir.

Kurşun-Çinko



Şirket'in Çanakkale ili Yenice ilçesi ve İzmir ili Bayındır ilçesi dahilinde yer alan işletme ruhsatlı maden sahalarındaki yer altı maden ocaklarında üretilen tüvenan cevheri, Şirket'in Kalkım Kurşun-Çinko İşletmesi'ndeki yıllık 300.000 metrik ton besleme kapasiteli flotasyon tesisinde işlenerek yılda 30.000 metrik ton kurşun, çinko, bakır ve gümüş konsantresi üretilabilmektedir.

UMREK yetkililerince hazırlanan 05.04.2021 tarihli "Teknik ve Kaynak Tahmin Raporları"na göre Şirket'in Çanakkale ili Yenice ilçesi ve İzmir ili Bayındır ilçesi dahilinde yer alan işletme ruhsatlı maden sahalarındaki kurşun-çinko kaynak tahmin miktarı 6,1 milyon ton olarak hesaplanmıştır.

Şirket'in halka arz sürecinde paylaşılan belge ve dokümanlarda (İzahname, Fiyat Tespit Raporu, vb.) 2024 yılında kurşun-çinko satışlarına yönelik gelir beklentisi tahmini yapılmamıştır.

Altın



Şirket'in Balıkesir ili dahilinde yer alan Sicil 200903319 sayılı IV-c Grubu işletme ruhsatlı Sarıalan Altın Madeni sahasında, UMREK yetkililerince hazırlanan 23.05.2024 tarihli "UMREK Kodlu Maden Rezerv Raporu"na göre; toplam görünür rezerv miktarı 538.625 ons, toplam muhtemel rezerv miktarı ise 25.156 ons olarak hesaplanmıştır. İlgili rezerv sahasının 913,33 ha.'lık kısmı için Çevre Etki Değerlendirme ("ÇED") raporu temin edilmiştir.

Şirket'in Balıkesir ili dahilinde yer alan Sarıalan Altın İşletmesi ve Üretim Tesisi Projesi kapsamında 2025 yılı içerisinde üretimin başlaması ve yıllar itibarıyla üretimin artırılarak devam etmesi planlanmaktadır.

Şirket'in halka arz sürecinde paylaşılan belge ve dokümanlarda (İzahname, Fiyat Tespit Raporu, vb.) 2024 yılında altın satışlarına yönelik gelir beklentisi tahmini yapılmamıştır. Şirket, 2024 yılında altın üretimine başlamamış olup yatırım faaliyetlerine devam etmektedir.

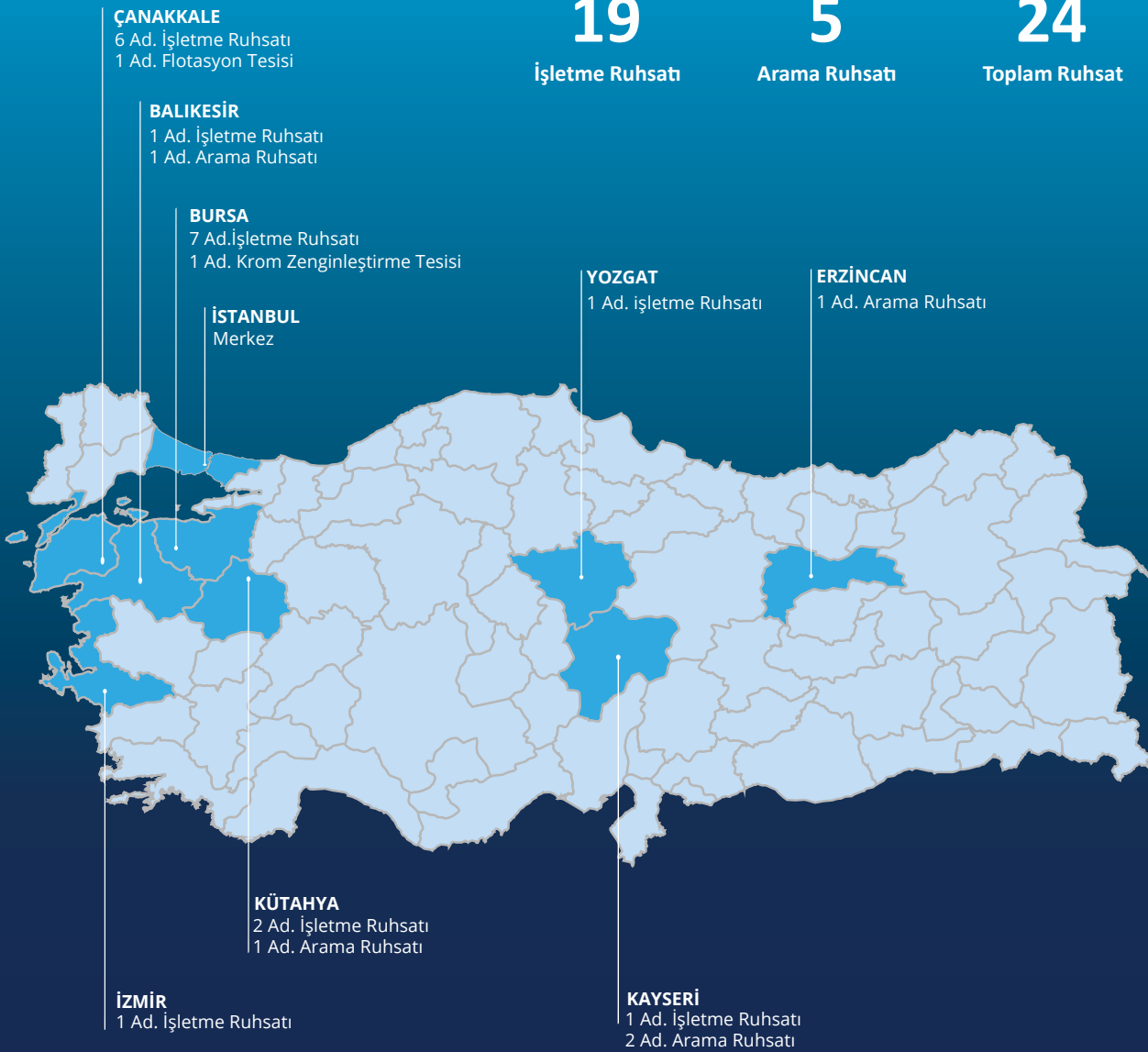
Polimetallik Madenler

2024 yılında önemli yatırımlara imza atan Şirket, yurt içinde Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş. hisselerinin %100'ünü, yurt dışında ise Virtus Mining Ltd. şirketinin hisselerinin %70'lik kısmını satın almıştır.

Türkiye'de kurulu Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş., madencilik sektöründe Çanakkale ili dahilinde yer alan "TV Tower Projesi" ile bilinmektedir. Bir polimetallik proje olan "TV Tower Projesi" kapsamında 4 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahası yer almaktadır. UMREK yetkililerince hazırlanan 15.05.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Tahmin Raporu"na göre proje kapsamında yer alan sahalarda; 2,23 milyon ons Altın, 36,3 milyon ons Gümüş ve 764,94 milyon libre Bakır kaynağı bulunmaktadır. İşbu Kaynak Tahmin Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 4,58 milyon ons'tur.

Hollanda'da vergi mükellefi olan Virtus Mining Ltd. şirketi ise Türkiye'de kurulu Aldridge Mineral Madencilik A.Ş. hisselerinin %100'üne sahiptir. Dolayısı ile yapılan satın almayla birlikte her iki şirketin de kontrol ve yönetimi CVK Madencilik'e geçmiştir. Yozgat ili dahilinde yer alan Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.'ne ait Yenipazar Maden Sahası'nda UMREK yetkililerince hazırlanan 24.04.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Raporu"na göre; 1.211.084 ons Altın, 40.017.230 ons Gümüş, 123.156 ton Bakır, 401.833 ton Kurşun ve 585.694 ton Çinko kaynağı bulunmaktadır. İşbu Kaynak Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 3.465.066 ons'tur.

Faaliyet Bölgeleri



Ruhsat Sahibi	Ruhsat Alanı (ha.)		
	İşletme	Arama	Toplam
CVK Madencilik	6.057,98 ha.	6.113,96 ha.	12.171,94 ha.
Hayri Ögelman	12.910,91 ha.		12.910,91 ha.
Orta Truva	8.625,88 ha.		
Aldridge	9.239,15 ha.		
Toplam	36.833,92 ha.	6.113,96 ha.	42.947,88 ha.

Ruhsat Sahibi	Altın Eşleniği				
	Altın Eşleniği	Kurşun, Çinko	Krom	Manyezit	Kömür
CVK Madencilik	0,53 milyon ons	6,10 milyon ton			
Hayri Ögelman			6,08 milyon ton	1,98 milyon ton	0,62 milyon ton
Orta Truva	4,58 milyon ons				
Aldridge	3,47 milyon ons				
Toplam	8,58 milyon ons	6,10 milyon ton	6,08 milyon ton	1,98 milyon ton	0,62 milyon ton

Grup'un 31.12.2024 tarihi itibarıyla sahibi olduğu maden ruhsatlarına ilişkin kamuoyuna açıklanmış UMREK raporlarına dayanan özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Maden Ruhsatları

CVK Madencilik Maden Ruhsatları

Şirket'in portföyünde 31.12.2024 tarihi itibarıyla 4 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı, 5 adet IV. Grup Arama Ruhsatlı olmak üzere toplam 9 adet maden ruhsatı bulunmaktadır. Söz konusu maden ruhsatlarına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	Ruhsat Alanı	Ruhsatın Bitim Tarihi	Ruhsatın İli, İlçesi	Ruhsat Safhası	Rezerv/Kaynak Maden Cinsi	Kaynak Tahmini Miktarı	Dipnot
S.7077	1.609,14 ha.	07.07.2034	Çanakkale, Yenice	İşletme	Kurşun, Çinko, Bakır, Altın, Gümüş	2,60 milyon ton	a, e
S.20066206	1.944,80 ha.	31.12.2031	Çanakkale, Yenice	İşletme	Kurşun, Çinko, Altın, Bakır, Gümüş	0,90 milyon ton	a, d, e
S.87500	941,20 ha.	30.07.2029	İzmir, Bayındır	İşletme	Kurşun, Çinko, Gümüş	2,60 milyon ton	a, c, e
S.200903319	1.562,84 ha.	12.08.2035	Balıkesir, Sarıalan	İşletme	Altın, Gümüş, Bakır	0,53 milyon ons	b, e
S.201900481	1.398,46 ha.	10.04.2026	Balıkesir, İvrindi	Arama	Kurşun, Çinko		
S.202001387	1.983,09 ha.	10.11.2027	Erzincan, Merkez	Arama	Krom		
S.202401135	560,05 ha.	03.10.2031	Kayseri, Pınarbaşı	Arama	Kurşun, Çinko, Demir		
S.202401136	418,29 ha.	03.10.2031	Kayseri, Pınarbaşı	Arama	Krom, Bakır		
S.202401276	1.754,07 ha.	10.12.2031	Kütahya, Simav	Arama	Kurşun, Çinko, Bakır		

(a) İlgili maden sahalarında, UMREK yetkililerince 2021 yılının Nisan ayında hazırlanan "Teknik ve Kaynak Tahmin Raporu"ndan temin edilen Kurşun-Çinko kaynak tahminlerini göstermektedir.

(b) İlgili maden sahasında, UMREK yetkililerince hazırlanan 23.05.2024 tarihli "UMREK Kodlu Maden Rezerv Raporu"ndan temin edilmiştir. İlgili rezerv sahasında toplam görünür altın rezerv miktarı 538.625 ons, toplam muhtemel altın rezerv miktarı ise 25.156 ons olarak hesaplanmıştır. İlgili rezerv sahasının 913,33 ha.'lık kısmı için Çevre Etki Değerlendirme ("ÇED") raporu temin edilmiştir.

(c) İzmir/ Bayındır'de bulunan 2 adet işletme izinli maden ruhsatı İhlas Madencilik Enerji ve Ticaret Anonim Şirketi ("Devreden")'nden devralınmış olup, devre konu 2 ruhsat daha sonra Ana Ortaklık Şirket tarafından Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ("MAPEG") nezdinde tek bir ruhsat olarak birleştirilmiştir. Sözleşme gereği üretilecek tüvenan cevherin aylık bazda %7'si oranında devredene pay verilecektir. Sözleşme süresi; 2 yıl araştırma ve geliştirme faaliyetleri, 30 yıl da işletme faaliyetleriyle ilgili olmak üzere toplamda 32 yıl olup, ilgili sözleşme 2049 yılına kadar geçerli olacaktır.

(d) Çanakkale/Yenice'de bulunan maden ruhsatı, İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret Anonim Şirketi ("Devreden")'nden devralınmış olup, sözleşme gereği üretilecek tüvenan cevherin aylık bazda %7'si oranında devredene pay verilecektir. Sözleşme süresi; 2 yıl araştırma ve geliştirme faaliyetleri, 30 yıl da işletme faaliyetleriyle ilgili olmak üzere toplamda 32 yıl olup, ilgili sözleşme 2049 yılına kadar geçerli olacaktır.

(e) Temdit süreci tamamlanan ilgili ruhsatlarda, hazırlanan temdit projelerinde kurşun ve çinko madenlerine ek olarak; jeolojik yapısı gereği yer kürede bir arada bulunan altın, gümüş, bakır madenleri de ileride değerlendirilebilir potansiyel madenler olarak düzenlenen temdit ruhsatına eklenmiştir.

Şirket ayrıca Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ("MAPEG") tarafından yayınlanan 298. Grup İhale Sonuçları ilanında yer verildiği üzere; Kayseri ili dahilinde yer alan 3513842 ve 3513846 erişim numaralı IV. Grup Arama Ruhsatlı maden sahaları ile Yozgat ili dahilinde yer alan 3514221 erişim numaralı IV. Grup Arama Ruhsatlı madeni sahası için düzenlenen ihalelere katılım sağlamış olup, söz konusu ihaleler toplam 2.600.000 TL bedelle Şirket tarafından kazanılmıştır. İlgili sahaların MAPEG nezdindeki ruhsat devir süreçleri devam etmektedir.

Hayri Ögelman Maden Ruhsatları

Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin portföyünde 31.12.2024 tarihi itibarıyla 10 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden ruhsatı bulunmaktadır. Söz konusu maden ruhsatlarına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

Ruhsat No	Ruhsat Alanı	Ruhsatın Bitim Tarihi	Ruhsatın İli, İlçesi	Ruhsat Safhası	Rezerv/Kaynak Maden Cinsi	Rezerv/Kaynak Tahmini Miktarı	Dipnot
S.45193	6.306,87 ha.	24.11.2031	Bursa, Harmancık	İşletme	Krom	5,73 milyon ton	a
					Manyezit	1,98 milyon ton	c
S.45206	2.008,69 ha.	07.12.2030	Bursa, Büyükorhan	İşletme	Krom	0,06 milyon ton	a
S.1684	170,80 ha.	23.12.2029	Bursa, Orhaneli	İşletme	Krom	0,01 milyon ton	a
S.34	174,32 ha.	03.12.2030	Bursa, Orhaneli	İşletme	Krom	0,06 milyon ton	a
S.400	1.007,67 ha.	13.04.2033	Bursa, Orhaneli	İşletme	Krom	0,06 milyon ton	a
S.7045	2.008,01 ha.	25.08.2027	Bursa, Orhaneli	İşletme	Krom	-	b
S.26778	397,14 ha.	16.02.2031	Bursa, M.Kemalpaşa	İşletme	Krom	0,06 milyon ton	a
S.517	442,14 ha.	04.03.2030	Kütahya, Tavşanlı	İşletme	Krom	0,03 milyon ton	a
					Kömür	0,62 milyon ton	d
S.550	326,56 ha.	18.11.2032	Kütahya, Tavşanlı	İşletme	Krom	0,07 milyon ton	a
S.201200879	68,71 ha.	03.03.2030	Kayseri, Pınarbaşı	İşletme	Krom	-	

(a) İlgili maden sahalarında, UMREK yetkililerince 2021 yılının Nisan ayında hazırlanan "Teknik ve Kaynak Tahmin Raporu"ndan temin edilmiştir.

(b) İlgili maden sahasına ait kaynak tahmin miktarları, UMREK yetkililerince 2021 yılının Nisan ayında hazırlanan "Teknik ve Kaynak Tahmin Raporu"ndan temin edilememiştir.

(c) İlgili maden sahasında ayrıca UMREK yetkililerince hazırlanan 20.05.2024 tarihli "Manyezit Cevheri UMREK Kodlu Kaynak Raporu"na göre belirlenmiş kaynak miktarı 1,97 milyon ton olarak hesaplanmıştır.

(d) İlgili maden sahasında ayrıca UMREK yetkililerince hazırlanan 20.05.2024 tarihli "Kömür Madeni UMREK Kodlu Rezerv Raporu"na göre kömür kaynak miktarı 616 bin ton, ölçülmüş rezerv miktarı ise 260 bin ton olarak hesaplanmıştır.

Aldridge Maden Ruhsatları

Şirket'in dolaylı bağlı ortaklığı konumundaki Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.'nin portföyünde 31.12.2024 tarihi itibarıyla 1 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden ruhsatı bulunmaktadır. İlgili maden sahasında, UMREK yetkililerince hazırlanan 24.04.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Raporu"na göre; 1.211.084 ons Altın, 40.017.230 ons Gümüş, 123.156 ton Bakır, 401.833 ton Kurşun ve 585.694 ton Çinko kaynağı bulunmaktadır. İşbu Kaynak Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 3.465.066 ons'tur.

Orta Truva Maden Ruhsatları

Şirket'in bağlı ortaklığı Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş.'nin portföyünde 31.12.2024 tarihi itibarıyla 4 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden ruhsatı bulunmaktadır.İlgili maden sahalarında, UMREK yetkililerince hazırlanan 15.05.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Tahmin Raporu"na göre proje kapsamında yer alan sahalarda; 2,23 milyon ons Altın, 36,3 milyon ons Gümüş ve 764,94 milyon libre Bakır kaynağı bulunmaktadır. İşbu Kaynak Tahmin Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 4,58 milyon ons'tur.

İş Modeli

Krom, kurşun, çinko cevheri üretiminde faaliyet gösteren Grup, madencilik sektöründe önemli bir yere sahiptir. Sarıalan Projesi ile birlikte Grup altın üretimine de başlamış olacaktır.

Maden Yönetmeliği'nin 101/1. maddesine istinaden; Grup'a ait bazı ruhsat alanlarında, madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla üçüncü taraflarla rödovans sözleşmeleri imzalanmıştır.

Maden işletme ruhsat sahiplerinin, ruhsat sahalarının bir kısmı veya tamamı için üçüncü kişilerle yapmış oldukları rödovans sözleşmelerinin ve bu sözleşmelerde yapılan değişikliklerin, MAPEG'e bildirilmesi ve maden siciline bilgi amaçlı şerh edilmesi zorunludur. MAPEG hiçbir şekilde rödovans sözleşmelerine taraf değildir. Rödovans sözleşmeleri MAPEG'in izin verdiği tarih itibarıyla sicil kayıtlarına şerh edilmektedir.

Grup, rödovansçının sahadaki çalışmalarını, ticari ve işletmesel defter kayıtlarını, yerinde ölçüm suretiyle imalat haritasını ve üretimini, cevher sevkiyatını, malın teslim edildiği yerdeki kayıtlarını ve sözleşmeden doğan ilgili sair evrakı her zaman kontrol etmeye, suret talep etmeye, denetlemeye yetkilidir. Sözleşme çerçevesinde gerçekleştirilecek rödovans faaliyetlerinden doğacak iş hukuku, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili idari, mali ve hukuki tüm sorumluluklar rödovansçıya aittir.

Grup faaliyet konusu gereği, Maden Kanunu ve Maden Yönetmeliği'nde ruhsat sürelerinin uzatılmasına ilişkin hükümlerine tabidir. Buna göre Grup mevcut ruhsatları için; ruhsat süresinin bitiş tarihinden en geç on iki ay öncesine kadar MAPEG'e gerekli bilgi ve dokümanlar ile başvuruda bulunarak süre uzatımı talebinde bulunmaktadır. MAPEG tarafından denetim neticesinde uygunluk kararı verilmesi gerekmektedir.

İş Makinesi ve Araç Filosu

Şirket'in aktifinde çok sayıda iş makinesi ve araç yer almaktadır. Bu araçların önemli bir kısmı Şirket'in madencilik faaliyetleri kapsamında yer altı ve yer üstü maden ocaklarında, sondaj faaliyetlerinde ve üretim tesislerinde aktif olarak kullanılmaktadır.

60+

Yer Altı İş Makinesi Parkı

60+

Yer Üstü İş Makinesi Parkı

80+

Araç Parkı



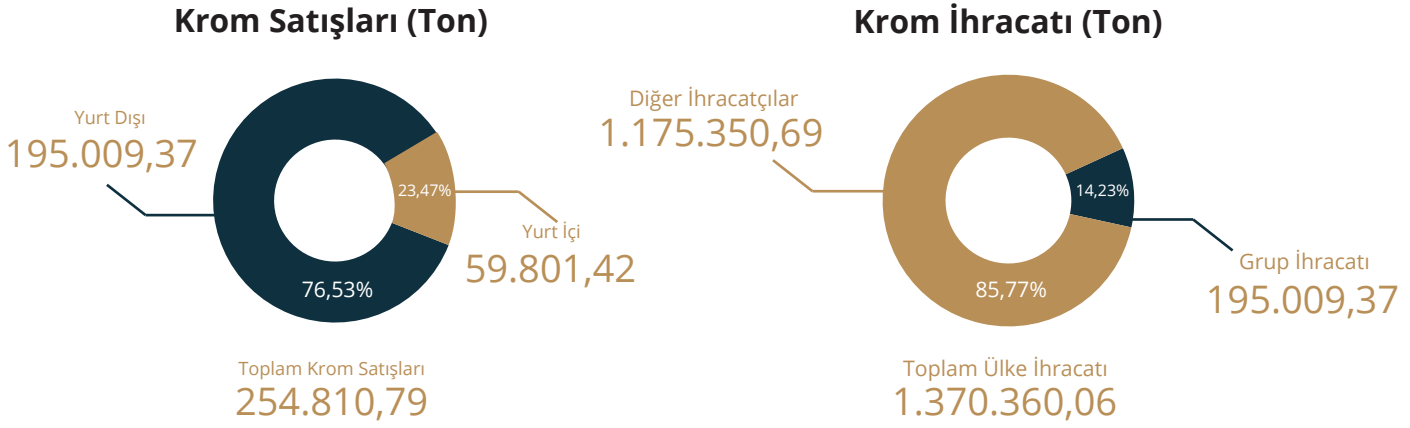
Sektör Görünümü

Türkiye İhracatçıları Meclisi ("TİM") tarafından yayınlanan Sektörel Bazda Aylık İhracat Rakamları'na göre; 2024 yılında 226 milyar USD olarak gerçekleşen ülkemiz toplam ihracatından %2,66 pay alan madencilik sektörü ihracatı, bir önceki yıla göre %4,58'lik artışla 6 milyar USD olarak gerçekleşmiştir.

İstanbul Maden İhracatçıları Birliği ("İMİB") tarafından yayınlanan Türkiye Geneli Aylık Bazda Ürün Gruplarına Göre Maden İhracat Verileri'ne göre; 2024 yılında 6 milyar USD olarak gerçekleşen madencilik sektörü ihracatı içerisinde %6,73 pay alan krom cevheri ihracatı, bir önceki yıla göre %1,75'lik artışla 404,6 milyon USD olarak gerçekleşmiştir. İMİB verilerine göre Türkiye'nin krom ihracatında %75,55 ile en büyük paya sahip olan ülke 305,6 milyon USD'lik ihracatla Çin Halk Cumhuriyeti'dir.

Sektördeki Yerimiz

Grup, 2024 yılında hasılatının büyük bir kısmı krom cevheri satışlarından elde etmiştir. Ağırlıklı olarak yurt dışına satış yapan Grup, Rapor döneminde ülkemiz krom cevheri ihracatının yaklaşık %14,23'ünü, Çin Halk Cumhuriyeti'ne yapılan krom cevheri ihracatının da yaklaşık %17,88'ini gerçekleştirmiştir.



Finansal Tablolar

Grup'un konsolide finansal tabloları aşağıda yer almaktadır:

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (TL)	31.12.2023	31.12.2024	Değişim
DÖNEN VARLIKLAR	2.150.001.919	1.269.799.909	(880.202.010)
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.125.760.706	587.482.380	(538.278.326)
Finansal Yatırımlar	5.962.843	9.452.893	3.490.050
Ticari Alacaklar	269.479.050	130.941.638	(138.537.412)
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	-	-	-
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	269.479.050	130.941.638	(138.537.412)
Diğer Alacaklar	45.785.852	24.741.988	(21.043.864)
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	-	-	-
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	45.785.852	24.741.988	(21.043.864)
Stoklar	523.155.980	229.319.190	(293.836.790)
Peşin Ödenmiş Giderler	42.737.992	153.930.815	111.192.823
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	-	1.871.247	-
Diğer Dönen Varlıklar	137.119.496	132.059.758	(5.059.738)
DURAN VARLIKLAR	4.745.696.862	13.734.821.892	8.989.125.030
Diğer Alacaklar	3.497.109	21.069.920	17.572.811
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	-	-	-
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	3.497.109	21.069.920	17.572.811
Kullanım Hakkı Varlıkları	19.384	61.737.375	61.717.991
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	54.686.653	70.575.000	15.888.347
Maddi Duran Varlıklar	4.196.720.736	9.477.813.864	5.281.093.128
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	11.919.800	3.790.035.599	3.778.115.799
- Şerefiye	-	1.670.598.774	-
- Diğer Haklar	11.919.800	2.119.436.825	2.107.517.025
Peşin Ödenmiş Giderler	478.853.180	313.590.134	(165.263.046)
TOPLAM VARLIKLAR	6.895.698.781	15.004.621.801	8.108.923.020

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (TL)	31.12.2023	31.12.2024	Değişim
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	1.025.879.589	3.577.373.421	2.551.493.832
Kısa Vadeli Borçlanmalar	240.516.749	565.288.011	324.771.262
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	32.829.261	566.347.371	533.518.110
Ticari Borçlar	609.683.645	433.269.065	(176.414.580)
- İlişkili taraflara ticari borçlar	137.566.295	-	-
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	472.117.350	433.269.065	(38.848.285)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	11.631.568	24.105.767	12.474.199
Diğer Borçlar	12.540.230	1.648.905.452	1.636.365.222
- İlişkili taraflara diğer borçlar	-	150.000.000	-
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	12.540.230	1.498.905.452	1.486.365.222
Ertelenmiş Gelirler	39.869.661	51.808.941	11.939.280
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	37.635.588	11.467.169	(26.168.419)
Kısa Vadeli Karşılıklar	41.172.887	276.181.645	235.008.758
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	5.110.672	8.730.485	3.619.813
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	36.062.215	267.451.160	231.388.945
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	697.650.929	4.504.476.604	3.806.825.675
Uzun Vadeli Borçlanmalar	14.307.824	1.034.118.463	1.019.810.639
Diğer Borçlar	970.286	3.199.367.026	3.198.396.740
- İlişkili taraflara diğer borçlar	-	-	-
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	970.286	3.199.367.026	3.198.396.740
Ertelenmiş Gelirler	389.722	74.738.600	74.348.878
Uzun Vadeli Karşılıklar	50.006.234	57.648.860	7.642.626
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	11.273.995	18.916.621	7.642.626
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	38.732.239	38.732.239	0
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	631.976.863	138.603.655	(493.373.208)
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	1.723.530.518	8.081.850.025	6.358.319.507
ÖZKAYNAKLAR	5.172.168.263	6.922.771.776	1.750.603.513
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	5.100.053.520	6.512.597.040	1.412.543.520
Ödenmiş Sermaye	42.000.000	42.000.000	0
Sermaye Düzeltme Farkları	255.448.010	255.448.010	0
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak	-	449.177.484	-
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler	527.447.609	527.914.216	466.607
* Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	527.447.609	527.914.216	466.607
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm			
Kazançları (Kayıpları)	(554.271)	(87.664)	466.607
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme			
Artışları/Azalışları	528.001.880	528.001.880	0
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	1.468.421.382	1.468.421.382	0
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	17.648.595	17.648.595	0
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	2.353.293.277	2.798.126.978	444.833.701
Net Dönem Karı / Zararı	435.794.647	953.860.375	518.065.728
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	72.114.743	410.174.736	338.059.993
TOPLAM KAYNAKLAR	6.895.698.781	15.004.621.801	8.108.923.020

KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI (TL)	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2024	Değişim
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	2.568.160.227	3.135.240.168	567.079.941
Satışların Maliyeti	(1.420.138.118)	(2.003.190.748)	(583.052.630)
BRÜT KAR / (ZARAR)	1.148.022.109	1.132.049.420	(15.972.689)
Genel Yönetim Giderleri	(87.024.098)	(119.453.692)	(32.429.594)
Pazarlama Giderleri	(194.739.689)	(290.589.031)	(95.849.342)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	144.915.153	60.066.142	(84.849.011)
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	(183.791.180)	(193.642.905)	(9.851.725)
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)	827.382.295	588.429.934	(238.952.361)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	99.624.952	537.958.131	438.333.179
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	(67.052.751)	(2.854.694)	64.198.057
FİNANSMAN GELİRİ / (GİDERİ) ÖNCESİ			
FAALİYET KARI / (ZARARI)	859.954.496	1.123.533.371	263.578.875
Finansman Gelirleri	333.116.970	280.078.973	(53.037.997)
Finansman Giderleri (-)	(44.767.038)	(265.781.249)	(221.014.211)
Parasal Kazanç / (Kayıp), net	(568.092.840)	(184.527.970)	383.564.870
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ			
KARI / (ZARARI)	580.211.588	953.303.125	373.091.537
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)	(127.749.164)	17.112.512	144.861.676
Dönem Vergi (Gideri) / Geliri	(180.497.037)	(110.028.315)	70.468.722
Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	52.747.873	127.140.827	74.392.954
DÖNEM KARI / (ZARARI)	452.462.424	970.415.637	517.953.213
Dönem Karı / (Zararının) Dağılımı			0
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	16.667.777	16.555.262	(112.515)
Ana Ortaklık Payları	435.794.647	953.860.375	518.065.728
Pay Başına Kazanç	11,04	22,71	

Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri

CVK Madencilik Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün temel görevleri; kurumsal yönetim ilkeleri, tabi olunan mevzuatsal gereklilikler ve kurumsal bilgilendirme politikası doğrultusunda, CVK Madencilik'in paydaş değerini artırmak ve CVK Madencilik tarafından çıkarılmış sermaye piyasası araçlarının adil değerleri üzerinden işlem görmeleri için gerekli çalışmaları yürütmektir.

CVK Madencilik Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirket yönetimi ile paydaşlar arasında bir köprü görevi görerek, paydaş iletişimini şeffaf, tutarlı ve proaktif bir yaklaşımla ve eşit düzeyde bilgi sağlama anlayışıyla sürdürmektedir. Bu anlayışla Yatırımcı İlişkileri Bölümü, CVK Madencilik'in faaliyetleri ile finansal ve operasyonel performansı hakkında tüm sermaye piyasaları taraflarına, kapsamlı ve doğru bilgi vermek maksadıyla yatırımcı ilişkileri araçlarını kullanmaktadır ve yönetmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün ilke edindiği temel çalışma prensipleri arasında ulaşılabilirlik, paydaşlara hızlı geri dönüş sağlama, şeffaf, tutarlı ve zamanlı bilgilendirme yer almakta olup Şirket internet sitesinde mevcut olan bilgilerin güncel tutulması esastır. Bölümdeki her çalışanın, yasal mevzuata hâkim, Sermaye Piyasası Kurulu'nun zorunlu tuttuğu lisanslara sahip olan, Şirket ve sektör dinamiklerini iyi bilen ve aktarabilen yetkin kişilerden oluşmasına özen gösterilmektedir. Bu bağlamda Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirketini doğru tanıyıp iyi analiz ederek ve Şirket stratejilerine hâkim olup bu stratejilerin iletişimini en etkin yöntemlerle yaparak fark yaratmayı hedeflemektedir.

2024 Yılı İçerisinde Önemli Gelişmeler

• Finansal Duran Varlıklar Edinildi

Şirket, 2024 yılında yurt içinde Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş. hisselerinin %100'ünü, yurt dışında ise Virtus Mining Ltd. şirketinin hisselerinin %70'lik kısmını satın almıştır.

Türkiye'de kurulu Orta Truva Madencilik San. Tic. A.Ş., madencilik sektöründe Çanakkale ili dahilinde yer alan "TV Tower Projesi" ile bilinmektedir. Bir polimetallik maden projesi olan "TV Tower Projesi" kapsamında 4 adet IV. Grup İşletme Ruhsatlı maden sahası yer almaktadır. UMREK yetkililerince hazırlanan 15.05.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Tahmin Raporu"na göre proje kapsamında yer alan sahalarda; 2,23 milyon ons Altın, 36,3 milyon ons Gümüş ve 764,94 milyon libre Bakır kaynağı bulunmaktadır. İşbu Kaynak Tahmin Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 4,58 milyon ons'tur.

Hollanda'da vergi mükellefi olan Virtus Mining Ltd. şirketi ise Türkiye'de kurulu Aldridge Mineral Madencilik A.Ş. hisselerinin %100'üne sahiptir. Dolayısı ile yapılan satın almayla birlikte her iki şirketin de kontrol ve yönetimi CVK Madencilik'e geçmiştir. Yozgat ili dahilinde yer alan Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.'ne ait Yenipazar Maden Sahası'nda UMREK yetkililerince hazırlanan 24.04.2024 tarihli "UMREK-2023 Kodlu Kaynak Raporu"na göre; 1.211.084 ons Altın, 40.017.230 ons Gümüş, 123.156 ton Bakır, 401.833 ton Kurşun ve 585.694 ton Çinko kaynağı bulunmaktadır. İşbu Kaynak Raporunda belirtilen maden cevherlerinin toplam Altın eşleniği 3.465.066 ons'tur.

• Kredi Derecelendirme

Şirket, JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. (JCR Eurasia) tarafından değerlendirilmiş ve Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating notu "A+ (tr)" olarak onaylanmış olup diğer notlar ve görünümleri aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: A+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)

• Pay Geri Alım Programı

Şirket'in Borsa İstanbul'da oluşan değerinin, Şirket'in gerçek performansını yansıtmadığı düşüncesiyle, sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla 29.12.2023 tarihinde ilk kez pay geri alım programı başlatılmıştır. 07.02.2024 tarihi itibarı ile sonlandırılan pay geri alım programı kapsamında 05.01.2024 tarihinde alınan toplam 100.000 TL nominal değerli pay 08.08.2024 tarihinde satılarak elden çıkartılmış ve 25.09.2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısına ise pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

• Genel Kurul

Şirket'in 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 31.05.2024 tarihinde Gümüşsuyu Mah. İnönü Cad. No:8 CVK Park Bosphorus Hotel, Beyoğlu, İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya %80,07 oranında hisseyi temsil eden pay sahipleri katılmıştır.

Şirket'in 25.09.2024 tarihinde Gümüşsuyu Mah. İnönü Cad. No:8 CVK Park Bosphorus Hotel, Beyoğlu, İstanbul adresinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısına ise %76,63 oranında hisseyi temsil eden pay sahipleri katılmıştır.

•Borçlanma Aracı İhraçları

Şirket'in 28.06.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanan 100 milyon TL tutarındaki borçlanma aracı ihracı tavanının ardından, 05.12.2024 tarihinde 1 milyar TL tutarındaki borçlanma aracı ihracı tavanı için Sermaye Piyasası Kurulu onayı alınmıştır. Bu bağlamda, 18.07.2024 tarihinde ihraç edilen 100 milyon TL nominal tutarlı finansman bonosunun itfa işlemi 29.11.2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. 30.12.2024 tarihinde ihraç edilen 50 milyon TL nominal tutarlı finansman bonosunun itfa işlemi ise 30.06.2025 tarihinde gerçekleştirilecektir.

•Halka Açıklık Oranı Yükseltildi

Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %10'luk kısmına karşılık gelen borsada işlem görmeyen nitelikteki B grubu paylar, Şirket'in hakim ortağı Hüseyin ÇEVİK tarafından borsada işlem gören niteliğine dönüştürülmüştür. Tipe dönüşümü gerçekleştirilen bu paylardan Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %5,92'sine karşılık gelen kısmının satışı Eylül ayı içerisinde tamamlanarak Şirket'in halka açıklık oranı %20'den %25,92'ye yükseltmiştir.

Şirket'in hakim ortağı Hüseyin ÇEVİK tarafından SPK onaylı Pay Satış Bilgi Formu kapsamında yapılan pay satışlarından elde edilen gelirin 449.177.484-TL'si Şirket hesaplarına sermaye avansı olarak yatırılmış ve tamamı kullanılmıştır. Şirket'e nakit olarak yatırılan bu fon için Hüseyin ÇEVİK tarafından Pay Satış Bilgi Formu'ndaki beyanı doğrultusunda herhangi bir faiz işletilmeyecektir.

•KSS Tavanının Yükseltilmesi ve Sermaye Artırımı

Şirket'in 2022-2026 yılları için geçerli olan 175.000.000 TL tutarındaki mevcut kayıtlı sermaye tavanının 12.500.000.000 TL'ye yükseltilmesi ve geçerlilik süresinin 2024-2028 yıllarını kapsayacak şekilde güncellenmesi amacıyla Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye ve Payların Nevi, Devri" başlıklı 6'ncı maddesinin tadil edilmesine ilişkin başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından uygun bulunmuş ve 25.09.2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında kabul edilen Esas Sözleşme tadil metni, 02.10.2024 tarihinde T.C. İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 04.10.2024 tarih ve 11179 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir. Akabinde ise Şirket'in 12.500.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 42.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 200.000.000 TL'si "Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları" hesabından, 1.158.000.000 TL'si "Hisse Senedi İhraç Primleri" hesabından karşılanmak üzere beheri 1 TL nominal değerde 1.358.000.000 adet pay karşılığı 1.358.000.000 TL artırılmak sureti ile 1.400.000.000 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda 11.10.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.01.2025 tarih ve 6/188 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

•Diğer Aktiviteler

Yıl içerisinde Sermaye Piyasası Kurulundan gelen soruların eksiksiz ve doğru olarak cevaplanması, istenilen belge ve bilgilerin ivedilikle temini, Kurul ile doğru ve etkin iletişimin sağlanması amaçlanmış ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün faaliyetleri bu kapsamda yürütülmüştür.

Ayrıca yatırımcılardan gelen sorulara, tüm paydaşlara eşit muamele etme prensibini koruyarak aynı bilgilerin sağlanması suretiyle gerekli geri dönüşler sağlanmıştır. Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya yapılan açıklamaların zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve yorumlanabilir biçimde paylaşılmasına önem verilmiş, tüm hissedarların gelişmelerden eşit biçimde ve eşzamanlı olarak haberdar edilmesine özen gösterilmiştir. Öte yandan, internet sitesi, sunumlar ve diğer tüm iletişim araçları düzenli olarak güncellenip yatırımcılarla paylaşılmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün yıl içerisinde yapmış olduğu diğer faaliyetler aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

- Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan 133 adet özel durum açıklaması,
- İnternet Sitesinde yayınlanan 6 adet basın duyurusu,
- 2 adet yatırımcı sunumu ve 1 adet analist toplantısı,
- Finans kuruluşları ve portföy şirketleri ile 40'a yakın yüz yüze ve online toplantı,
- Finans kuruluşları ile 5 kez bölge işletmelerini ziyaret,
- Mevcut ve potansiyel yatırımcılarla yüz yüze ve telefonla yapılan 400'e yakın görüşme,
- 1 adet yazılı mülakat,

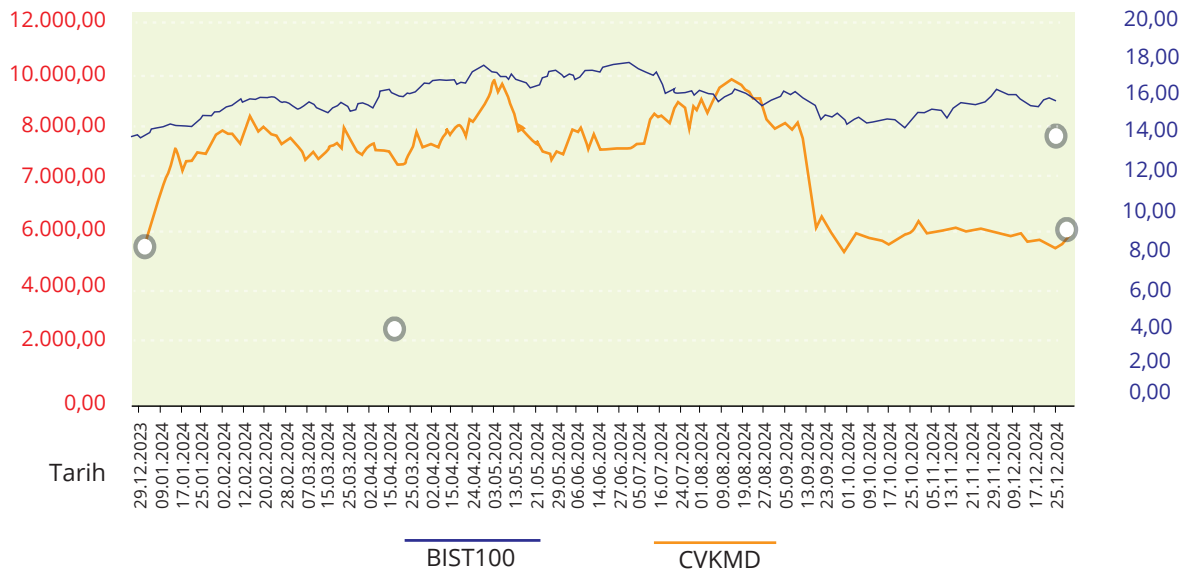
Payların Borsa Performansı

Şirket payları, Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da 2023 yılından bu yana "CVKMD" koduyla işlem görmektedir. Şirket'in çıkarılmış sermayesi 1.400.000.000 TL'dir. Şirket, 2024 yıl sonu itibari ile 12 milyar Türk Lirası (341 milyon ABD Doları) piyasa değerine sahiptir.

Şirket payları, 2024 yıl sonu itibari ile Borsa İstanbul BIST Halka Arz, BIST Bursa, BIST 500, BIST Yıldız, BIST Madencilik, BIST Tüm, BIST 100, BIST Sınai endekslerinde yer almaktadır. Şirket payları, 2025 yılı itibari ile BIST 100 endeksinde işlem görmeye başlamıştır.

BIST 100 endeksi, 2024 yılında %31,6 oranında değer kazanmıştır. Şirket payları, 2024 yılında en düşük 7,34 TL, en yüksek 17,40 TL seviyesini görürken, yıl sonu kapanış fiyatı 8,61 TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket paylarında, önceki yılın kapanış fiyatına kıyasla %6,51 seviyesinde değer kaybı kaydedilmiştir.

CVK Madencilik pay değeri ve BIST100 endeksi (2024)



Neden CVK Madencilik?

- Ülkemizin önde gelen maden üreticilerinden
- Aile mesleği madencilik olan Şirket yönetimi
- Yüksek kârlılık ve ihracat oranları
- Potansiyeli yüksek maden kaynakları
- Sürdürülebilir büyüme, yeni yatırım planları

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgiler

Telefon : +90 (212) 257 21 32
 Faks : +90 (212) 257 01 86
 E-Posta : yatirimci.iliskileri@cvkmadencilik.com
 Adres : Kuruçeşme Mah. Muallim Naci Cad. No:105/B PK:34345 Beşiktaş, İstanbul

Diğer Hususlar

Ortaklık Aleyhine Dava Açılması

CVK Madencilik'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman'ın, eski ortaklar arasında 28.12.2018 tarihinde imzalanan Hisse Devir Sözleşmesine ilişkin olarak Hayri Ögelman'ın hisselerinin %10'una karşılık gelen (2.900.000-TL nominal değerli) hisselerin, hisse bedelinin ödenmediği iddiasıyla hisse satışı yapan eski ortak tarafından CVK Madencilik, Hayri Ögelman ve Hüseyin ÇEVİK aleyhine öncelikle söz konusu hisse devir sözleşmesinin iptali, Sayın Mahkemenin kabul etmemesi halinde hisse bedelinin ödenmesi talepli İstanbul 5. Asliye Ticaret Mahkemesi'nde 2024/130 Esas sayılı dava dosyası açılmıştır.

Hisse satışı yapan eski ortağın açmış olduğu davada; Hayri Ögelman hisseleri için istediği "İhtiyati Tedbir" talebi İstanbul 5. Asliye Ticaret Mahkemesi tarafından reddedilmiş olup işbu karara itiraz, İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi tarafından da kesin olmak üzere reddedilmiştir.

İstanbul 5. Asliye Ticaret Mahkemesi'nde devam etmekte olan dava ile ilgili önemli bir gelişme olması halinde Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatlar kapsamında kamuoyuna ayrıca bilgilendirme yapılacaktır.

Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirket Yönetim Kurulu 23.07.2024 tarihinde, 2022-2026 yılları için geçerli olan 175.000.000 TL tutarındaki mevcut kayıtlı sermaye tavanının 12.500.000.000 TL'ye yükseltilmesi ve geçerlilik süresinin 2024-2028 yıllarını kapsayacak şekilde güncellenmesi amacıyla Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye ve Payların Nevi, Devri" başlıklı 6'ncı maddesinin tadil edilmesine karar vermiş olup sürece ilişkin başvuru Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından uygun bulunmuştur.

Şirketin 25.09.2024 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında kabul edilen Esas Sözleşme tadil metni, 02.10.2024 tarihinde T.C. İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 04.10.2024 tarih ve 11179 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.



Bilanço Sonrası Gelişmeler

Finansal durum tablosu tarihinden sonra gerçekleşen önemli olaylar aşağıdaki gibidir;

Bedelsiz sermaye artırımı yapıldı.

Şirket'in 12.500.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisindeki 42.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 200.000.000 TL'si "Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları" hesabından, 1.158.000.000 TL'si "Hisse Senedi İhraç Primleri" hesabından karşılanmak üzere beheri 1 TL nominal değerde 1.358.000.000 adet pay karşılığı 1.358.000.000 TL artırımlık sureti ile 1.400.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.01.2025 tarih ve 6/188 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

Bedelsiz pay alma hak kullanımı 06.02.2025 tarihinde başlamış, %3233,3333 oranındaki bedelsiz sermaye artırımı işleminde, kaydedilmiş pay senetlerinin artırım karşılıkları ilgili üyelerin müşteri alt hesaplarına 10.02.2025 tarihinde alacak kaydedilmiştir.

Sermaye artırımı nedeniyle Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye ve Payların Nevi, Devri" başlıklı 6. maddesinde yapılması gereken değişikliğe ilişkin olarak hazırlanan Esas Sözleşme Tadil metni, 20.02.2025 tarihinde T.C. İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 20.02.2025 tarih ve 11276 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Hayri Ögelman Madencilik A.Ş.'nin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu Kayıtlı Sermaye Sistemine Geçiş ve Halka Açılma Amaçlı Esas Sözleşme Değişikliği başvurusunun, İstanbul 5. Asliye Ticaret Mahkemesi'nin E.2024/130 sayılı dosyası nezdinde devam eden dava göz önünde bulundurularak bu aşamada olumsuz karşılanmasına karar verildiği bildirildi.

Şirket'in bağlı ortaklığı Hayri Ögelman Madencilik A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 19.03.2024 tarihli kararı uyarınca, Kayıtlı Sermaye Sistemine Geçiş ve Halka Açılma Amaçlı Esas Sözleşme Değişikliği başvuru dosyası 19.03.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na iletilmişti.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28.01.2025 tarih ve E-24171390-110.03.03-66932 sayılı yazısında, Kurul Karar Organı'nın 20.12.2024 tarih ve 64/1981 sayılı toplantısında alınan karar uyarınca söz konusu başvurunun İstanbul 5. Asliye Ticaret Mahkemesi'nin E.2024/130 sayılı dosyası nezdinde devam eden dava göz önünde bulundurularak bu aşamada olumsuz karşılanmasına karar verildiği bildirilmiştir.

Virtus Mining Ltd. hisse satın alma sözleşmesinin ödeme planında taksit vadelerinde değişiklik yapıldı.

CVK Madencilik'in dolaylı bağlı ortaklığı konumundaki Aldridge Mineral Madencilik A.Ş.'nin sahibi olduğu Yenipazar Polimetallik Maden Projesinde şantiye kurulumu ve yatırımların başlaması için 2025 yılında ödenmesi gereken arsa bedellerine CVK Madencilik tarafından destek sağlanmasına bağlı olarak, CVK Madencilik ile Metallurgium Investment Ltd. arasında imzalanan Ek Protokol ile taksit ödeme tarihlerinde değişikliğe gidilmiş ve daha önce 17.05.2024 tarihli Hisse Satın Alma Sözleşmesi'nde yer verilen "15.12.2024 tarihinde 10.000.000 USD, 15.05.2025 tarihinde 10.000.000 USD, 15.09.2025 tarihinde 10.000.000 USD" tutarlarındaki taksit ödemeleri 04.03.2025 tarihinde Ek Protokol ile "15.12.2025 tarihinde 10.000.000 USD, 15.05.2026 tarihinde 20.000.000 USD" şekilde revize edilmiştir.

Sürdürülebilirlik

CVK Madencilik, ülkemizin yer altı kaynaklarını en doğru şekilde değerlendirme hedefiyle modern mühendislik uygulamalarını, çalışan sağlığını ve iş güvenliğini ön planda tutan; çevreye, topluma ve yasalara karşı sorumlu sürdürülebilir bir madencilik anlayışını benimsemektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilir madencilik uygulamaları geliştirerek, çevresel etkilerin minimize edilmesi, su ve enerji tüketiminin azaltılması, sürdürülebilir ham madde tedariki, atık yönetimi ve maden sahalarının rehabilitasyonu konularında çalışmalar yürütmektedir.

Su kaynaklarının sınırlı olduğu bir dünyada, suyu sürdürülebilir bir şekilde kullanmak giderek daha da büyük bir önem kazanmakta. CVK Madencilik, yaşam döngüsü yaklaşımıyla suyla ilgili doğrudan ve dolaylı çevresel etkilerini birçok noktada izleme, ölçme ve verimlilik çalışmalarıyla en aza indirmeye özen göstermektedir.

Bioçeşitliliğin korunması ve yönetimi, CVK Madencilik'in çevre koruma faaliyetleri arasında önemli bir yer tutmaktadır. CVK Madencilik, bu alandaki temel yaklaşımını, faaliyetlerinin bioçeşitlilik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi, izlenmesi ve raporlanmasını sağlamak üzerine kurmuştur.

Maden sahalarındaki enerji ihtiyacını karşılamak ve enerji maliyetlerini azaltmak amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapma kararı alan CVK Madencilik, Grup olarak Güneş Enerjisi Santrali kurulumu başta olmak üzere yenilenebilir enerji için çalışmalar yürütmektedir.

CVK Madencilik, doğanın sunduğu kaynaklarla üretimin devamlılığını sağlarken, bu kaynakların verimli bir şekilde kullanılması gerektiğinin bilincindedir. Yıl içerisinde kesintisiz tedarik sağlamanın yanı sıra operasyonel verimlilik ve etkin kaynak yönetimi çalışmaları devam etmiştir. Maden sahalarında tespit edilen madenlerin rezerv/kaynak miktarını geliştirme amacıyla sondajlı arama faaliyetleri yürütülmüş, potansiyel sahalar için ek kaynak yaratılmıştır. Operasyonel verimlilik ve maliyet tasarrufu kapsamında mevcut maden sahalarının yeniden değerlendirmesi ve ekonomik olmayanların devri veya terkine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

CVK Madencilik, tüm ruhsat sahalarında, kanun ve mevzuatlar kapsamında çevre izin süreçlerinin tamamlanması, işletme hazırlıklarının başlaması, işletmeye alınması, maden ocaklarının ömrünü tüketerek kapanması ve sonrası dönemlerde, çevreye olası etkilerin önlenmesi veya kabul edilebilir seviyelere indirilebilmesi için çalışmalar yaparak, çevresel izleme programlarının yürütülmesini sağlamaktadır. Ayrıca maden üretimi tamamlanan sahaların rehabilitasyonu için çalışmalar yürütmekte, rehabilitasyonu tamamlanan arazilerde ağaçlandırma faaliyetleri başlatarak yeni CVK Ormanlarının oluşturulması planlanmaktadır.

Bildiğiniz üzere madencilik sektörü çalışma şartlarının zorluğu ve riski bakımından en önde gelen sektörlerdendir. Bu nedenle Grup olarak, iş sağlığı ve güvenliği anlamında tedbirler alınmasını, çalışma ortamının izlenmesini, çalışma planlarının ve acil durum uyarı sistemlerinin oluşturulmasını ve yönetilmesini önemsemektedir.

Madencilik sektörünün gelişmesi için geleneksel iş süreçlerinin dijital teknolojilerle dönüştürülmesi, işletmelerdeki verimliliği artırırken çevresel etkileri azaltabilir, iş güvenliğini iyileştirebilir ve karar alma süreçlerini optimize edebilir. Bu bakımdan değerlendirdiğinde dijitalleşmeyi sadece teknolojik faaliyetler olarak görmemek gerekir. CVK Madencilik, Grup olarak iş süreçlerinde, tesislerde ve maden ocaklarında tam otomasyona önem vermektedir. CVK Madencilik, madencilik faaliyetlerinin yanı sıra faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yerel halkın toplumsal sorunlarıyla ilgilenmekte, ekonomik ve sosyal yönden destekler sağlamakta ve projeler geliştirmektedir.



Sürdürülebilir yarınlar için gelecek nesillerin çevre bilinciyle yetişmesini sağlamak amacıyla düzenlenen "Çevre Dostu Sürdürülebilir Madencilik Eğitimi" ile çocuklara çevre dostu madencilik uygulamaları ve madenlerin insan hayatındaki önemi anlatıldı.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Koruyucu ve iyileştirici uygulamalar

CVK Madencilik, koruyucu ve iyileştirici uygulamalarla güvenli çalışma ortamı tesis etmektedir.

CVK Madencilik, farkındalığı artırmak amacıyla eğitimler vermeye devam etmektedir.

CVK Madencilik, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında faaliyetlerini yürütebilmeyi ve sürdürülebilir bir geleceğin oluşturulması adına uygun bir iş ortamı sunmayı hedeflemektedir.

CVK Madencilik, İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki yolculuğuna “Sıfır İş Kazası ve Meslek Hastalığı” hedefi ile devam etmektedir. Grup’un İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları, insana ve çalışanlara verdiği değeri ve önemi yansıtmaktadır. Çağın gereklerine uyum sağlayan stratejiler sayesinde kazanılan güven ile iş sürekliliği sağlanmaktadır.

CVK Madencilik, çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmanın temel önceliklerden biri olduğuna inanmaktadır. Şirket koruyucu ve iyileştirici uygulamalarla çalışanlara daha güvenli çalışma ortamları tesis ederken; çeşitli proje ve uygulamalarla çalışanlarının sağlığını korumaktadır. Bu kapsamda İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarını uygulamada mükemmelliğe ulaşmayı arzulamaktadır.

Çalışanların, alt işverenlerin ve ilgili paydaşların sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında faaliyetlerini yürütebilmeleri ve sürdürülebilir bir geleceğin oluşturulması adına uygun bir iş ortamı sunmak Grup’un önceliğidir. CVK Madencilik, bu öncelik doğrultusunda engel teşkil edebilecek tehlike ve riskleri proaktif ve sistematik yaklaşımlarla bertaraf etmektedir.

CVK Madencilik bünyesinde görev yapan iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri ve diğer sağlık personellerinden oluşan iş sağlığı ve güvenliği ekipleri tarafından yakından takip edilmekte ve gerekli iyileştirmeler hayata geçirilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışmalar grup içerisinde yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği Birimlerinin/profesyonellerinin liderliğinde ilgili birimler ile koordineli bir şekilde sürdürülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliğine verilen değerin hayata geçirilmesinde önemli görevler üstlenen CVK Madencilik, İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi vasıtasıyla işletmelerindeki uygulamaların düzenli olarak gözden geçirilmesi, bu alandaki uluslararası gelişmelerin ve iyi uygulama örneklerinin Grup şirketleriyle de paylaşılarak benimsenmesi ve mevzuata uygunluk süreçleri yönetilmektedir.

Çalışanların farkındalıklarının artırılması amacıyla düzenlenen temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yanında çalışanlar için gerekli eğitimler ve düzenli bilgilendirmeler de yapılmaktadır. CVK Madencilik, işletmelerindeki olası acil durumlar gözetilerek hazırlanan acil durum eylem planları yasal sürelerle ve şartlara göre yenilenmektedir. Acil durum eylem planları kapsamında oluşturulan ekiplere (söndürme, kurtarma, koruma, ilkyardım vb.) mevzuatın uygunluk verdiği kurum ve kişiler tarafından eğitimler verilmekte ve yılda en az bir defa belirlenen senaryolara uygun tatbikatlar düzenlenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği riskleri, CVK Madencilik, şirketlerinin Riskin Erken Saptanması Komiteleri’nde görüşülmekte ve komite toplantıları sonrasında eyleme geçme ve takip süreçleri sürdürülmektedir. Bu faaliyetler, yıllık denetim iş planları çerçevesinde uyum ve iç kontrol gerekleri açısından da denetlenmektedir. Grup şirketlerinin İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetleri hakkında Grup’un yönetim organlarına düzenli olarak bilgi verilmektedir.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası aşağıdaki gibidir:

Amaç

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirketin kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir.

Şirket, kâr dağıtım konusunda, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyuma azami özen gösterir.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve Kâr Payı Tebliği (II-19.1) uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine, Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") ve Şirket internet sitesi (www.cvkmadencilik.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

Yetki ve Sorumluluk

Kâr Dağıtım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş olup Şirketin ilk Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulacaktır. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kâr Dağıtım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, gerekçesi ile birlikte özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde kamuya duyurulur ve Genel Kurul tarafından onaylanarak Şirket internet sitesinde (www.cvkmadencilik.com.tr) yayımlanır.

Kâr Dağıtım İlkeleri

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece; piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirketimiz, bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla, mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve kâr payı dağıtımında yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe, bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul kararını takiben en geç üç ay içinde yapılması amaçlanmaktadır. Genel Kurul veya yetki vermesi halinde Yönetim Kurulu sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabılır.



Kâr Payı Dağıtım Esasları

Kâr payı dağıtım esasları, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kârın Tespiti Ve Dağıtılması" başlıklı 18. maddesinde düzenlenmiştir.

"Genel kurul Yönetim Kurulunun önerisi doğrultusunda, sermaye piyasası mevzuatına ve ilgili diğer mevzuata aykırı olmamak şartıyla, kâr dağıtım politikaları çerçevesinde karın dağıtılmaması ya da kısmen veya tamamen dağıtılması konularında karar almaya yetkilidir.

Genel kanuni yedek akçeler ile kâr payı hesabına ilişkin uygulamalar Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülür. Genel kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere Genel Kurul kararıyla Yönetim Kuruluna yetki verilmesi zorunludur.

Şirketin hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu olan vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem net karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde ayrılır:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) Sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, % 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kâr Payı:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr Payı:

d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u, Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, sermaye piyasası mevzuatı gözetilerek yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Bu Esas Sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz."



Bağımsızlık Beyanları

CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,
- ı) Bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durum ortaya çıkması halinde bu değişikliği Yönetim Kurulu'na ve eş zamanlı olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na bizzat bildireceğimi,

beyan ederim. 19.03.2024

Sayıgılarımla

Mehmet Burak TELCİOĞLU

CVK Maden İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,
- ı) Bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durum ortaya çıkması halinde bu değişikliği Yönetim Kurulu'na ve eş zamanlı olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na bizzat bildireceğimi,

beyan ederim. 19.03.2024

Saygılarımla

Murat YILDIZ

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evett	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					Genel kurul gündeminde, "2023 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi ve 2024 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi"ne ayrı bir gündem maddesi olarak yer verilmiştir. 2023 yılında herhangi bir bağış ve yardım olmadığı Toplantı Başkanı tarafından bilgi olarak verilmiştir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					Medyanın ve menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılmasına ilişkin Şirketin bir kısıtı bulunmamaktadır. 2024 yılında medyadan bu yönde bir talep gelmemiştir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.						Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca (A) Grubu paylar nama yazılıdır ve bu paylar Esas Sözleşmede belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptirler. (B) Grubu paylar hamiline yazılıdır ve bu paylara herhangi bir özel hak veya imtiyaz tanınmamıştır. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca yapılacak olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir (A) Grubu pay için 5 (beş), her bir (B) Grubu pay için 1 (bir) oy hakkı vardır.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	X					
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					Yıl sonu ve çeyrek dönem Yönetim Kurulu Faaliyet Raporlarında bilgi verilmektedir.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Şirketin kurumsal internet sitesi içeriğinin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce hazırlanmasına önem verilmektedir. Şirketimiz yeni halka arz olduğu için internet sitesine yeni bölümler eklenmiştir ve bu bölümlerin İngilizcesinin oluşturulmasına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.			X			İlgili politika ve prosedürlerin yazılı hale getirilerek yayınlanması için çalışmalara başlanması hedeflenmektedir.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas Sözleşmemizde hüküm bulunmaması birlikte, çalışanların yönetime katılımı şirket içi uygulamalarla desteklenmekte, çalışanların şirket yönetimine etkin katılım ve katkıları sağlanmaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.					X	Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda görüş alınması benimsenmiş olmakla birlikte, anket/konsültasyon vb. herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Şirketimizde din, dil, ırk, cinsiyet vb. hiçbir ayırım yapılmaksızın tüm adaylarımıza ve tüm çalışanlarımıza eşit süreçler sunulmaktadır. İnsan kaynakları yaklaşımımız tamamen ayrımcılığa imkan vermeyecek şekildedir. Ancak, kilit yönetici pozisyonları için halefiyet süreçleri ile ilgili çalışmalara başlayacak olup, bu yönde bir planlama yapılmaktadır.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.			X			İlgili politikanın yazılı hale getirilerek yayınlanması için çalışmalara başlanması hedeflenmektedir.
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					Çalışanları etkileyebilecek kararlar, çalışanlara İnsan Kaynakları birimi tarafından bildirilmektedir. Sendikamız bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.			X			Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları yazılı hale getirilerek yayınlanması için çalışmalara başlanması hedeflenmektedir.
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.		X				
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		X				
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetici Sorumluluk Sigortası bulunmamaktadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda bir politika veya hedef bulunmamaktadır. 2023 yılı itibarıyla 6 kişiden oluşan Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye görev yapmaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur..					X	Sene içerisinde Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı tüm toplantılara katılmıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, komite başkanlarının bağımsız üyelere oluşması gerekliliği, denetimden sorumlu komitenin tüm üyelerinin bağımsız üye olması zorunluluğu ve yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de dikkate alınması sonucunda yönetim kurulu üyeleri birden çok komitede görev almaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					Komite çalışma esasları uyarınca komitelerin, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmaları mümkündür. Geçtiğimiz yıl içinde komite üyeleri tarafından bu yönde bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim kurulunun kendi performansının değerlendirilmesine ilişkin yapılmış veya gelecekte yapılması planlanan özel bir çalışma bulunmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	X					Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması									
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca 1 adet yatırımcı toplantısı düzenlenmemiştir. Ayrıca aracı kurum ve yatırım bankaları ile yüzyüze ve online toplantılar yapılmıştır.								
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı									
Özel denetçi talebi sayısı	0								
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0								
1.3. Genel Kurul									
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1281374 ve https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1327998								
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.								
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.								
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.								
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.								
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Politikalar > Bağış Ve Yardım Politikası								
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1293327								
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul toplantılarına katılım Esas Sözleşmemizin 10. maddesinde düzenlenmektedir. Esas Sözleşmemizde hüküm bulunmamakla beraber Genel Kurul Toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açıktır.								
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.								
1.4. Oy Hakları									
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet								
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca yapılacak olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir (A) Grubu pay için 5 (beş), her bir (B) Grubu pay için 1 (bir) oy hakkı vardır.								
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%74,08								
1.5. Azlık Hakları									
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır								
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.								
1.6. Kar Payı Hakkı									
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Politikalar > Kâr Dağıtım Politikası								
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1293327								
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1293327								
Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyile ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
31.05.2024	0	%80,07	%80,07	%0	Yatırımcı İlişkileri > Genel Kurul Bilgileri > 2023 Olağan Genel Kurul Tutanağı	Genel kurul toplantısında yöneltilen soru bulunmamaktadır.	15	16	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1293327
25.09.2024	0	%76,63	%0,20	%76,43	Yatırımcı İlişkileri > Genel Kurul Bilgileri > 2024 Olağanüstü Genel Kurul Tutanağı	Genel kurul toplantısında yöneltilen soru bulunmamaktadır.	-	16	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1337840

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve kısmen İngilizce
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu, Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Komiteleri
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Toplantıları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Personele Bilgileri, Sürdürülebilirlik
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve İç Denetim Müdürlüğü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve İç Denetim Müdürlüğü
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve İç Denetim Müdürlüğü
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	İlgili politikanın yazılı hale getirilerek yayınlanması için çalışmalara başlanması hedeflenmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yoktur.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yoktur.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Hayır
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirket her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır. Herhangi bir amaçla rüşvet alınması veya rüşvet verilmesi hiçbir şekilde kabul edilemez. Şirket'ten rüşvet veya yolsuzluk yoluyla iş almak isteyen üçüncü kişilerle olan iş ilişkileri sona erdirilir ve yasal süreçler başlatılır.

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Hüseyin ÇEVİK Yönetim Kurulu Başkanı, diğer yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Yoktur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Yoktur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Hüseyin ÇEVİK
İcra başkanı / genel müdürün adı	Hüseyin ÇEVİK
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yoktur.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici Sorumluluk Sigortası bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda bir politika veya hedef bulunmamaktadır.
	Kadın üye sayısı 1 (bir); oranı %17

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Hüseyin ÇEVİK	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	24.12.2020	-	-	-	Evet
Begüm ÇEVİK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	11.11.2022	-	-	-	Hayır
Ahmet Can ÇEVİK	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	03.05.2023	-	-	-	Hayır
İhsan KÜÇÜKGENCEY	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	24.12.2020	-	-	-	Hayır
Mehmet Burak TELCİOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	11.11.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1261719	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Murat YILDIZ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	11.11.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1261719	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	24
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1-3 Gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Ticaret Sicil Bilgileri > Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu Komiteleri
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1157398

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Mehmet Burak TELCİOĞLU	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Murat YILDIZ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Mehmet Burak TELCİOĞLU	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ahmet Can ÇEVİK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İsmail AYDOĞDU	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mehmet Burak TELCİOĞLU	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Begüm ÇEVİK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Hüseyin SAYGI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Komiteleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Komiteleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi aday gösterme komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Komiteleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi ücret komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri > Politikalar > Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	9	4
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	4	-
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%33	%33	4	-

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

CVK Madencilik, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasında; Şirketin faaliyet gösterdiği sektör nedeniyle yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketin sürdürülebilir değer üretme hedefine katkı sağlayacak şekilde henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir. Bu bakımdan Şirketin Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş yazılı bir Sosyal, Kurumsal Yönetim ("ÇSY") politikası bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve ÇSY politikaları kapsamında belirlenecek öncelikli konuların, kısa ve uzun vadeli hedeflerin, risklerin ve fırsatların, uygulama ve eylem planlarının kamuya açıklanması planlanmaktadır.

Şirket, madencilik faaliyetlerini ülkemizde yürürlükte olan madencilik ve çevre mevzuatına uyumlu olarak yürütmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketçe takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tabi ortaklıkların, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin değiştirilen maddeleri uyarınca; "kurumsal yönetim ilkeleri'ne uyum raporlamalarında, sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamındaki açıklamalara yer vermeleri" ve "yıllık faaliyet raporlarında ayrıca, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer vermeleri" gerektiği belirtilmiştir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, halka açık ortaklıkların ÇSY çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında, SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan CVK Madencilik 2024 yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'na aşağıda yer verilmektedir. İlgili rapora Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki sayfasından da ulaşılabilir.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun 29.12.2023 tarihli Kararı uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda hazırlanacak 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu ise yasal süresi içinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evvet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.			X		Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş yazılı bir ÇSY politikası bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve ÇSY politikaları kapsamında belirlenecek öncelikli konuların, kısa ve uzun vadeli hedeflerin, risklerin ve fırsatların, uygulama ve eylem planlarının kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak ÇSY konularında Eğitim ve Kalite birimi kurularak çalışmalar başlatılmıştır.	
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş yazılı bir ÇSY politikası bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır.	
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş yazılı bir ÇSY politikası bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve ÇSY politikaları kapsamında belirlenecek öncelikli konuların, kısa ve uzun vadeli hedeflerin, risklerin ve fırsatların, uygulama ve eylem planlarının kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak ÇSY konularında çalışmalar başlatılmıştır.	
A2. Uygulama/izleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.		X			ÇSY konularıyla ilgili en üst düzey sorumlular Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuş ve komite üyeleri kamuya açıklanmıştır. İzleyen dönemde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır.	Kurumsal internet sitemizde; Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulu Komiteleri
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.			X		Yönetim Kurulu'na bağlı olarak ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu bir Sürdürülebilirlik Komitesi bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır.	
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş yazılı bir ÇSY politikası bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve ÇSY politikaları kapsamında belirlenecek öncelikli konuların, kısa ve uzun vadeli hedeflerin, risklerin ve fırsatların, uygulama ve eylem planlarının kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak ÇSY konularında çalışmalar başlatılmıştır.	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X			ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır. Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumuna yönelik çalışmalar kamuoyuna açıklanmıştır.	Kurumsal internet sitemizde; Faaliyetler > Ürünler / Faaliyet Raporunda; İş Modeli, Ürünler
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.		X			ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda bir çalışma yapılmamıştır.	

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evett	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER						
A3. Raporlama						
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalardan gerekli olan, önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfamızda.
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		İlgili dönem için TSRS kapsamında bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanması için çalışmalar devam etmektedir.	
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X		Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş yazılı bir ÇSY politikası bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve ÇSY politikaları kapsamında belirlenecek öncelikli konuların, kısa ve uzun vadeli hedeflerin, risklerin ve fırsatların, uygulama ve eylem planlarının kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak ÇSY konularında çalışmalar başlatılmıştır.	
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			X		İlgili dönem için TSRS kapsamında bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanması için çalışmalar devam etmektedir.	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır..		X			ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır. Şirketin olağan madencilik faaliyetleri kapsamında bölge halkının talep ve beklentileri halkın katılım toplantıları aracılığıyla dikkate alınmaktadır.	

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evett	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		İlgili dönem için TSRS kapsamında bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanması için çalışmalar devam etmektedir.	
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda bir çalışma yapılmamıştır.	
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla çalışmalar yürütülmekle birlikte kamuya açıklanmamıştır.	
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		İlgili dönem için TSRS kapsamında bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanması için çalışmalar devam etmektedir.	
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrige geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Maden sahalarındaki enerji ihtiyacını karşılamak ve enerji maliyetlerini azaltmak amacıyla Güneş Enerjisi Santrali (GES) kuruluma yönelik çalışmalar kamuoyuna açıklanmıştır.	Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfamızda.

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evett	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X			Maden sahalarındaki enerji ihtiyacını karşılamak ve enerji maliyetlerini azaltmak amacıyla Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumuna yönelik çalışmalar yürütülmekle birlikte, mevcut durum itibarı ile yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı bulunmamaktadır.	
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X			Madencilik faaliyetleri kapsamında fiili olarak suyun tasarruflu ve verimli kullanımına, geri dönüştürülmesine ve atık su kaynaklı çevresel kirliliğin önlenmesine yönelik çalışmalar yürütülmekle birlikte kamuya açıklanmamıştır.	
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X			Madencilik faaliyetleri kapsamında fiili olarak suyun tasarruflu ve verimli kullanımına, geri dönüştürülmesine ve atık su kaynaklı çevresel kirliliğin önlenmesine yönelik çalışmalar yürütülmekle birlikte kamuya açıklanmamıştır.	
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.					ÇSY hedefleri doğrultusunda izleyen dönemde uygulama ve eylem planları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel konulardaki bilgilendirmeler kurumsal internet sitesi ve Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuya paylaşılmaktadır. Ayrıca ÇED halkın katılımı toplantılarında ve resmi kurumların olası taleplerinde bilgi paylaşımı yapılmaktadır.	
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal aktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır			X		Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X			Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.		X			Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X			Bu kapsamda bazı çalışmalar yapılmakta birlikte kamuya açıklanmamıştır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketin proaktif bir İSG politikası bulunmakla birlikte kamuya açıklanmamıştır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Bu kapsamda gerekli önlemler alınmaktadır. Önemli kazalara ilişkin açıklamalar yapılmaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	Kurumsal internet sitemizde; Yatırımcı ilişkileri > Kişisel Verilerin Korunması
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda bazı çalışmalar yapılmakta birlikte kamuya açıklanmamıştır. Fiili olarak bu tür konulara gereken hassasiyet gösterilmektedir.	
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.		X			Bu kapsamda bazı çalışmalar yapılmakta ve Faaliyet Raporunda kısmen değerlendirilmektedir.	
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X			Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Fiili olarak ÇSY kapsamında, İSG ve Çevre konuları başta olmak üzere bazı eğitimler vermektedir.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C. SOSYAL İLKELER						
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamaktadır. Şirket metal sanayi firmalarının hammadde tedarikçisidir.	
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X			Paydaşlarla yürütülen iletişim hakkında özet bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Faaliyet Raporu; Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X		İlgili dönem için TSRS kapsamında bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanması için çalışmalar devam etmektedir.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X		Bu kapsamda bazı çalışmalar yürütülmektedir. İzleyen dönemde çalışmalarının olgunlaşmasıyla birlikte bazı adımların atılması planlanmaktadır.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.		X			Bu kapsamda yazılı bir politika bulunmamakla birlikte izleyen dönemde oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmaktadır.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.		X			Bu kapsamda bazı çalışmalar yapılmakta ve Faaliyet Raporunda kısmen değerlendirilmektedir.	

Bu rapor; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya ilişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup, aşağıda isimleri yazılı Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

Hüseyin ÇEVİK

Yönetim Kurulu Başkanı

Begüm ÇEVİK

Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Can ÇEVİK

Yönetim Kurulu Üyesi

İhsan KÜÇÜKGENCAY

Yönetim Kurulu Üyesi

Murat YILDIZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

M. Burak TELCİOĞLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Kuruçeşme Mah. Muallim Naci Cad. No:105/B
PK:34345 Beşiktaş, İstanbul / TÜRKİYE
T: +90 (212) 257 21 32
F: +90 (212) 257 01 86
info@cvkmadencilik.com
www.cvkmadencilik.com