

**SERİ: II, NO 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

1 OCAK – 31 Mart 2025

YÖNETİM KURULU

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

07.05.2025

1- GENEL BİLGİLER

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde yaklaşık 30.000 çalışanı ve 50’den fazla ülkede faaliyet gösteren 108 fabrikası ile bir dünya lideri olan Prysmian’ın Türkiye operasyonudur.

Firma, Prysmian bünyesinde, aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 16 tesisten biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV’a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çifte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, demiryolu sinyalizasyon kabloları, stüdyo broadcast kabloları ve özel kablolar ürün yelpazesi içinde yer almaktadır. Bugün, Mudanya fabrikasında 22.000’in üzerinde farklı kablo üretimi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra Türk Prysmian, kablo ve sistemleri için “Anahtar Teslimi” projeler hayata geçirerek tüm müşterilerine eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmektedir.

Türk Prysmian’ın kurulu kapasitesi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer almaktadır. Kapasite kullanımı 2024 yılında %71 olan ve Prysmian içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam eden şirketin, 2025 yılı ilk çeyreğinde toplam 3.157.081.032 -TL olan cirosunun yaklaşık %33’ünü İhracat işlemleri oluşturmaktadır. Türk Prysmian inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki liderliğini Türkiye’de olduğu kadar, uluslararası pazarlarda da sürdürmektedir. Bugün firma, Türk Cumhuriyetleri ve Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 50’den fazla ülkeye İhracat yapmaktadır.

Prysmian’ın dünya çapında toplam 26 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır; bu Ar-Ge merkezlerinden biri de Türk Prysmian’ın Mudanya’da bulunan fabrikasında yer almaktadır. Mudanya Ar-Ge merkezi içerisinde yer alan Malzeme Teknolojileri Deney Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından, TS EN ISO/IEC 17025 “Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı” akreditasyon sertifikasıyla tescillenmiştir. TÜRKAK tarafından verilen sertifika, Türk Prysmian laboratuvarında ‘yanma testleri’ konusunda gerçekleştirilecek olan deney sonuçlarının güvenilir ve uluslararası geçerliliğe de sahip olduğunun simgesi niteliğindedir.

Borsa İstanbul’da işlem gören Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., ürün ve hizmetlerinin etkinliğini hem Türkiye’de hem de uluslararası pazarlarda artırmaya devam etmektedir ve insana verdiği değeri ve çevresine gösterdiği özeni, sektöründeki ilk ISO / DQS 9001 ve ISO 14000 belgelerinin sahibi olarak kanıtlamıştır.

Raporun İlgili Oldugu Hesap Dönemi : 01.01.2025-31.03.2025 dönemine ilişkindir.

Çıkarılmış Sermaye: 216.733.652 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı:1.300.000.000 TL

Sirketin Ticaret Sicil Numarasi ve İletişim Bilgileri :

Merkez Adresi: Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No:51 Mudanya / BURSA

Tel: +90 224 270 3000 **Fax:** +90 224 270 3024

Şube Adresi: Fulya Mah. Büyükdere Cad. Torun Center D Blok No: 74d İç Kapı No: 21 Şişli / İstanbul

Tel: +90 212 393 7700 **Fax:** +90 212 393 7762

Ticaret Sicil No: M0153/Bursa Merkez

Mersis No: 086005137400023

İnternet sitesi: www.prysmian.com.tr

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet türleri	Esas faaliyet konuları
Türk Prysmian-Prysmian Powerlink DB.KAB.19 İşi Adi Ortaklığı	Satış	Enerji kabloları satışı

2- ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR, VİZYONU VE MİSYONU

Prysmian Group olarak, enerji ve haberleşme kabloları ve sistemlerinde dünya lideri konumundayız. Yüzyılı aşkın süredir dünya çapında uzman olduğumuz sektörlerde başarıyla büyüyen ve yerel pazarlarda varlığını güçlü bir şekilde sürdüren, çok uluslu bir firmayız.

Vizyonumuz; Prysmian Grubu içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak; seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan, açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip, müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan, hissedarları için daimi olarak değer yaratan, kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış, Türkiye'de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktır. Misyonumuz; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak hissedarlarımıza ve sektöre değer katmaktır.

Bkz. Prysmian Grubu Değerleri ve Etik Kodu / Madde 2 - Hedefler ve Değerler

3- ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

31.03.2025 itibariyle Şirketin Sermaye yapısı ise aşağıda yer almaktadır:

Ortaklar	%	TL
Draka Holding B.V.	83,75	181.506.654
Diğer	16,25	35.226.998
Nominal sermaye	100,00	216.733.652

Şirketin imtiyazlı pay senedi bulunmamaktadır. Şirketimizde her payın 1 oy hakkı bulunmaktadır.

4- YÖNETİM KURULU VE ŞİRKETİN ORGANİZASYON YAPISI

31.03.2025 raporlama tarihi itibariyle Şirketin yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

POZİSYON	ÜYELER	<u>Görev</u> <u>Süresi</u>	<u>Genel Kurul</u> <u>Tarihi</u>
Yönetim Kurulu Başkanı	Daniele Lorenzo Mazzarella	1 yıl	27.03.2025
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Maria Cristiana Bifulco	1 yıl	27.03.2025
Yönetim Kurulu Üyesi	Marcelo De PAOLA	1 yıl	27.03.2025
Yönetim Kurulu Üyesi	Giovanni Zancan	1 yıl	27.03.2025
Yönetim Kurulu Üyesi	Frederick Lars Persson	1 yıl	27.03.2025
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mine AYHAN	1 yıl	27.03.2025
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ebgü Senem DEMİRKAN	1 yıl	27.03.2025
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet GÖÇMEN	1 yıl	27.03.2025

Daniele Mazzarella

Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

1996 yılında İtalya Bocconi Üniversitesi'nden mezun olan Daniele Mazzarella, 1997'de iş hayatına adım attı. 1997'de Thyssen Krupp Group'ta Kontrolör olarak görev aldı ve 1999'da Yönetim Raporlaması Kontrolörü olarak atandı. 2000 yılında Pirelli Kabel şirketinde Kıdemli Kontrolör olarak çalışan Mazzarella, 2003 yılında Prysmian SpA'de Lojistik Kontrolörü olarak göreve başladı. 2007 yılında Prysmian Finlandiya CFO'su, 2011 yılı sonrasında ise Prysmian Kuzey Amerika ve ardından 2018'de Prysmian Güney Avrupa Bölge CFO'su olarak çalışmalarını sürdürdü. Prysmian çatısı altında geçirdiği 24 yıllık deneyiminde farklı görevlerde yer alan ve 2018'den beri Prysmian'ın Güney Avrupa Bölge CFO'luğunu üstlenen Daniele Mazzarella, 2024 Eylül itibarıyla Prysmian Türkiye CEO'su olarak göreve başlamıştır.

Maria Cristiana Bifulco

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

2000 yılında Milan'da bulunan Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek onur derecesiyle mezun oldu ve 2005 yılında Londra'da bulunan Kingston Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yaptı. Danışman (Milan'da Eos) ve Analist (Londra'da Bloomberg Financial Services) olarak çalıştıktan sonra, 2006 yılında Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu olarak çalışmaya başladığı IW Bank SpA'da, 2007 yılı Mayıs ayında Bankanın İtalyan Borsası'nın Expandi piyasasında borsaya kotasyonunu takip etme şansı buldu. 2008 yılında Snam SpA'da başlangıçta Finansal Piyasalar Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu, daha sonra da yurt dışı ve birleşme ve satın alma projelerinin koordinasyonundan ve yurt dışı iştiraklerin satın alınmasının izlenmesinden sorumlu Yurt Dışı Bağlı Ortaklıklar Sorumlusu (İngiltere'de Interconnector, Fransa'da T.I.G.F.) olarak yeni mesleki görevlere başladı. 2013 yılında, diğer görevlerinin yanında, şirketin çoğunluk hisselerinin Holding'den (Fineldo) Whirlpool'a satış süreciyle ilgili gerekli ön incelemeden sorumlu olduğu Indesit Company SpA'da Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu oldu. 2014 yılı Eylül ayında, Bifulco halen devam eden yeni bir mesleki deneyime yelken açarak, Grup Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü göreviyle Prysmian SpA'ya katıldı. Grubun Mali İşler Direktörüne bağlı olarak çalışan Bifulco, Yatırımcı İlişkileri görevlerinin yanında Kurumsal Yönetişim Faaliyetler ve Özel Projeler (2018 sermaye artırımı, tahvil ihraç prospektüsleri, şirket birleşmeleri ve satın almalarına yönelik ön incelemeler) sorumluluklarını yürütmektedir

Marcelo De Paola

Yönetim Kurulu Üyesi

Marcelo De Paola, Pontificia Universidade Catolica of Sao Paulo Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş ve IBEMEC'te Finans MBA diplomasına sahiptir. Marcelo'nun kariyeri 35 yıl önce Pirelli'de finansal analist olarak başladı. Şirkette geçirdiği yıllar boyunca finans, BT ve kurumsal ilişkiler sektörlerinden sorumlu olmuş ve ülke müdürlüğü pozisyonuna kadar yükselmiştir. Brezilya, Arjantin, İtalya ve Meksika'da bu tür faaliyetlerden sorumlu olmuştur. Ayrıca dünya çapında uygulamaya konulan yeni SAP sürecinin oluşturulmasından da sorumlu olmuş ve İtalya'dayken, Prysmian'ın halka arzını gerçekleştiren ve grubun yeni raporlama modelini tanımlayan ekipte görev almıştır. Marcelo De Paola, Temmuz 2020'den beri Prysmian'ın México'daki CEO'sudur. Şu anda 6 tesisi ve 1.800'den fazla çalışanı yönetmektedir. Marcelo, daha önce Prysmian'ın Latin Amerika bölgesi CFO'su olarak görev yapmaktaydı. Marcelo'nun görevleri arasında, şirketin muhasebe ve hazine bölümleri, finansal planlama, vergi operasyonları ve iş desteği yer alıyordu.

Giovanni Zancan

Yönetim Kurulu Üyesi

1989 yılında Bocconi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Giovanni Zancan, profesyonel kariyerine 1990 yılında başlamıştır. 1990 yılında Avrupa Komisyonu - Lüksemburg Kredi ve Yatırım Genel Müdürlükleri'nde Kredi Memuru olarak çalışmış ve 1990 yılında Pirelli Cavi e Sistemi SpA'da İdare ve Kontrol Departmanı'na katılmıştır. 1993 yılında Pirelli SPA Milano'da Finans Departmanı'nda çalışmıştır. 1998 yılında Pirelli SpA - Milano'da Yatırımcı İlişkileri Müdürü oldu. 1999 yılında Pirelli S.A. - São Paulo Brasil'de Latin Amerika Finans Direktörü oldu. 2002-2003 yılları arasında Pirelli & C. Real Estate SpA - Milan'da Finans Direktörü ve 2004-2005 yılları arasında Pirelli & C. SpA - Milan'da Proje Finansmanı Direktörü olarak görev yapmıştır. Halen Prysmian SpA - Milan'da Grup Finans Kıdemli

Başkan Yardımcısı olarak görev yapmakta olup, aynı zamanda; Prysmian Riassicurazioni Spa Yönetim Kurulu Başkanı, Prysmian Treasury S.r.l. / Prysmian PowerLink S.r.l. / Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l. / Prysmian UK Group Ltd ve Prysmian Hong Kong Holding Ltd.

Frederick Lars Persson

Yönetim Kurulu Üyesi

Frederick Persson, 2010 yılında İsveç'te CEO olarak Prysmian Group'ta çalışmaya başlamış ve 2014 yılında Avustralya'ya taşınarak Şubat 2018'e kadar Prysmian Group'un ANZ işinin CEO'su olarak görev yapmıştır. Frederick, Şubat 2018'den Aralık 2023'e kadar Prysmian Group bünyesinde Orta Doğu Avrupa CEO'su olarak Almanya'ya taşınmıştır. Aralık 2023'te Frederick, Milano Genel Merkez'de bulunan yeni görevine, Dijital Çözümler Genel Müdür Yardımcısı olarak terfi etmiştir. Frederick, 1996 yılında Vaxjö İsveç'te Lojistik alanında lisans eğitimi almıştır. Kariyerine İsveçli çelik üreticisi SSAB'de başladı. Frederick, ağırlıklı olarak satış alanında çeşitli pozisyonlarda görev aldı ve SSAB Kanada'nın CEO'luluğuna kadar yükseldi. Paslanmaz çelik sektörüne geçerek İsveç'teki Fransız toptancı şirketi IMS'nin genel müdürü oldu. Frederick evli ve üç çocuk babasıdır.

Mine Ayhan

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mine Ayhan, 35 yılı aşkın sigorta ve reasürans sektöründeki deneyimiyle, kurumsal yönetim, stratejik liderlik ve teknik uzmanlık alanlarında güçlü bir kariyere sahiptir. Allianz ve Yapı Kredi Sigorta'da önemli görevlerde bulunduktan sonra, Generali Türkiye'de 15 yıl boyunca üst düzey yöneticilik yapmış ve bu süre zarfında CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. Bu süreçte, şirketin büyüme, dijitalleşme ve müşteri odaklı dönüşüm süreçlerine liderlik etmiş, sektörde önemli başarılarla imza atmıştır. Mühendislik sigortaları alanında uzman olup, özellikle enerji, PPP ve BOT projeleri için risk yönetimi ve teknik sigorta çözümleri geliştirme konularında derin bilgi sahibidir.

Uluslararası arenada da etkili bir yönetici olan Ayhan, Europ Assistance Türkiye'de CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almış, ayrıca Europ Assistance Holding Yönetim Kurulu Üyeliğini üç yıl sürdürmüştür. Bunun yanı sıra, Paris merkezli Europ Assistance S.A. Yönetim Kurulu Üyeliği yaparak küresel ölçekli yönetim süreçlerinde aktif rol oynamıştır. TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ve TOBB İstanbul Kadın Girişimciler Kurulu'nda kadın girişimciliğini destekleyen projelerde yer almakta, ayrıca SEV Vakfı Okulları, TSEV ve İtalyan Ticaret Odası'nda Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Tarsus Amerikan Koleji ve Boğaziçi Üniversitesi Matematik Bölümü mezunu olan Ayhan, Financial Times Board Director Programme kapsamında verilen FT Non-Executive Director Diploma'sına sahiptir. Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve sürdürülebilir büyüme alanlarında uluslararası düzeyde yetkinlik kazandıran bu diploma, bağımsız yönetim kurulu üyeleri için önemli bir referans niteliğindedir. Uluslararası Kadınlar Federasyonu (IWF) ve Chartered Institute of Logistics and Transport (FCILT) üyesi olan Ayhan, aynı zamanda mentorluk faaliyetleri ile geleceğin liderlerini yetiştirmeye katkı sağlamaktadır.

Ebgü Senem Demirkan

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ebgü Senem Demirkan, 1993 senesinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1995 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Meslek Personeli olarak çalışmaya başlamıştır. 1995-2005 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme ve Ortaklıklar Finansmanı Dairelerinde görev almıştır. 2002-2003 yılları arasında ABD'de University of Pennsylvania Wharton School'da Sermaye Piyasası eğitim programına katılmış, 2005-2016 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Koordinatörü, 2016-2020 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Danışmanı olarak görev yapmıştır. Mart 2016 – Mart 2017 döneminde Oyak Asya Çimento A.Ş.'de, Mart 2018 – Mart 2019 döneminde Bosch Fren Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş.'de, Mart 2018 – Nisan 2022 döneminde Tukaş Gıda San. Ve Tic. A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini ifa etmiştir. Nisan 2021'den bu yana Dinamik Isı Makine Yalıtım Malzemeleri Sanayi ve Tic. A.Ş.'de, Mayıs 2023'ten bu yana Tapdi Oksijen Özel Sağlık ve Eğitim Hizmetleri San. Ve Tic. A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almakta ve Sekans Kurumsal Danışmanlık ve Eğitim Ltd. Şti.'nde Yönetici Ortak olarak çalışmaktadır.

Mehmet GÖÇMEN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Göçmen, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, çalışma hayatına 1983 yılında, Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş.'de Proje Yöneticisi olarak başlamış olup aynı şirket bünyesinde İcra Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 1996 yılında ise kariyerine Lafarge Group'ta Genel Müdür olarak devam ederek Başkan Yardımcısı görevini üstlenmiştir. 2003 yılında Sabancı Holding A.Ş.'ye geçerek 2008 yılına kadar Akçansa Çimento'da Genel Müdür olarak görev almıştır. Ardından aynı şirkette 2008-2011 yılları arasında İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak, 2009-2014 yılları arasında Çimento İş Birimi Başkanı ve 2014-2017 yılları arasında da Enerji İş Birimi Başkanı olarak görev almıştır. 2017-2019 yılları arasında ise CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini ifa etmiştir. 2019'dan itibaren halen sırasıyla; Trakya Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Coşkunöz Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Saint-Gobain and Dalsan JV'de Yönetim Kurulu Üyesi, Çalık Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Credia Partners bünyesinde Danışman olarak çalışmaktadır.

5- Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantısı en azından üçer aylık dönemler içinde yapılır. İstisnai haller hariç tutulmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeleri tetkik edilen hususlar hakkında bilinçli bir tarzda kanaat beyan etmeleri bakımından makul bir süre ile önceden gerekli belge ve bilgilerle donatılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamak üzere oluşturulmuş bir Yönetim Kurulu sekreteryası mevcuttur. Toplantıda farklı görüş açıklanması halinde ve / veya Yönetim Kurulu tarafından alınan bir karara muhalefet edilmesi halinde bu hususlara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar zaptına geçirilir.

Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılım sağlanmasına özen gösterilmektedir. Toplantı esnasında Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yönetilen sorular karar zaptına geçirilmektedir. Üyeler arasındaki eşitliği zedelememek adına hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ağırlıklı oy hakkı ve / veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2025 yılı ilk çeyrek faaliyet dönemi içerisinde Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup; bu toplantılara

Gündemleri nedeniyle toplantıya fiziki katılım sağlayamayan üyeler, online uygulamalar (Teams) üzerinden katılım gerçekleştirmişlerdir.

Görevi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Denetimden Sorumlu Komite
Başkan	Ebgü Senem DEMİRKAN	Mine AYHAN	Mehmet GÖÇMEN
Üye	Mine AYHAN	Mehmet GÖÇMEN	Mine AYHAN
Üye	Ayşe Çiğdem Çelikkbilek (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)	Ebgü Senem DEMİRKAN	Ebgü Senem DEMİRKAN

```

graph TD
    CEO[CEO] --- OM[Ofis Müdürü]
    CEO --- CFO[CFO]
    CEO --- TZY[Tedarik Zinciri Yönetimi]
    CEO --- Sat[Satınalma]
    CEO --- İK[İnsan Kaynakları]
    CEO --- ArGe[Ar&Ge]
    CEO --- Hukuk[Hukuk]
    CEO --- BT[Bilgi Teknolojileri]
    CEO --- Operasyonlar[Operasyonlar]
    CEO --- SP[Satış ve Pazarlama]

    CFO --- MU[Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri]
    CFO --- KY[Kredi ve Risk Yönetimi]
    CFO --- BPR[Bütçe Planlama ve Raporlar]
    CFO --- Finans[Finans]

    TZY --- Planlama[Planlama]
    TZY --- SY[Sipariş Yönetimi]
    TZY --- DT[Dış Ticaret]
    TZY --- SH[Sevkiyat Hurdalık/ Ambar]

    Operasyonlar --- İSG[İş Sağlığı Kalite Güvence ve Çevre]
    Operasyonlar --- Üretim[Üretim]
    Operasyonlar --- Kalite[Kalite]
    Operasyonlar --- TS[Teknik Servis]
    Operasyonlar --- Eİ[Endüstriyel İyileştirmeler]

    SP --- YS[Yurtiçi Satış]
    SP --- EYS[Endüstriyel ve Yenilenebilir Satış]
    SP --- PDG[Petrol ve Doğalgaz Satış]
    SP --- TSat[Telekom Satış]
    SP --- TG[Taahhüt Grubu Satış]
    SP --- PIZ[Pazarlama ve İletişim]
  
```


6- SEKTÖREL DEĞERLENDİRME

Salgın döneminde yaşanan parasal genişleme sonucu artan küresel enflasyonun önüne geçebilmek adına merkez bankalarının uyguladığı sıkılaştırma tedbirleri nedeniyle yatay seyreden küresel mal ve hizmet ticareti, son dönemde artan jeopolitik gelişmeler ve zayıflayan küresel talep nedeniyle artış eğilimi gösterememektedir.

Küresel ticaret yatay seyrederken; Türkiye ekonomisi, yaşadığı büyük deprem felaketine, bölgesel risklere ve yüksek enflasyona rağmen 2023 yılında %4,5 büyüme kaydetmiştir. Bu zorlu dönemde yüksek enflasyonla mücadele kapsamında alınan önlemler ekonomide yavaşlamaya ve iç talepte daralmaya sebep olurken artan bölgesel gerilim ihracat pazarlarında da yeni risklerin oluşmasına ve hem Türkiye ekonomisi hem de kablo sektörü için belirsizliğin artmasına sebep olmuştur.

Depremi ardından hız kazanan kentsel dönüşüm ve yeniden inşa süreçleri nedeniyle inşaat sektörü hareketlenmiş olsa da aynı dönemde enflasyon ile mücadele kapsamında faiz oranlarında artışa gidilmesi finansal koşulları ve krediye erişimi zorlaştırarak konut satışlarının olumsuz etkilenmesine ve satışlardaki düşüş eğiliminin devam etmesine sebep olmuştur.

2023 yılının ikinci yarısında başlayan iç piyasa talep yetersizliği kablo sektöründe rekabetin artmasına sebep olmuştur. Artan rekabet nedeniyle fiyatların dalgalanması, vadelerin uzaması ve ödemelerin gecikmesi kablo sektörünü ihracata yönlendirmiştir. İç piyasadaki bu eğilimin 2024 yılında artması, dolayısıyla fiyat üzerindeki baskının da devam etmesi beklenmektedir. Kablo sektörü ihracatı ise, Türkiye ekonomisi için önemli bir değer olan 3 milyar dolar seviyesinde son iki yıldır istikrarlı seyretmektedir. Ancak, ihracat pazarlarındaki gelişmeler ve yüksek bölgesel jeopolitik gerilim sonucu oluşan ambargo uygulamaları gibi sebepler, şirketlerin ihracat performansını etkilemektedir. Öte yandan, finansal piyasalarda bankaların kredileri sıkılaştırıp kredi verme iştahlarının çok azalması ve sınırlı miktarda bulunabilen kredilerin de çok yüksek oranlarda olup bu oranların zaten çok düşük kar marjıyla hareket eden sektör şirketlerinin faaliyet karlılıklarını karşılayamaz olması ise ayrı bir sağlıksız yapıyı ortaya çıkarmaktadır.

Önümüzdeki sürece ilişkin belirsizliğin yanı sıra hammadde, enerji ve lojistik maliyetlerindeki dalgalanmalar hammaddesini ithal eden kablo sektörü için ciddi bir baskı yaratmaktadır. Kablo üretiminde kullanılan başlıca hammaddeler arasında bulunan bakır, alüminyum gibi metaller ile PVC, polietilen gibi polimer malzemelerin döviz bazında işlem görmesi sebebi ile döviz kurlarında yaşanan hareketlilik de üreticilerin her değişimde yeniden fiyatlandırma çalışması yapmasına; dolayısı ile müteahhit, dağıtıcı, proje firması ve son kullanıcıların da her seferinde yeniden bütçe çalışması yapmasına sebep olmaktadır. Maliyetlerin büyük bir kısmının döviz, satışların ise Türk lirası ve vadeli olduğu bir durumda bu tür dalgalanmaların yaşanması sektörü olumsuz etkilemektedir.

Dünya’da ve Türkiye’de yaşanan durgunluğa rağmen, Türkiye’deki yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının günden güne artmaya devam etmesi ve dolayısı ile Türkiye’nin enerji konusunda bölgedeki önemli aktörlerden birisi haline gelmesi, kablo sektörünün gelişimini de olumlu yönde desteklemektedir. Yeşil ekonomi, enerji dönüşümü ve karbon azaltımı hedefleri iş hayatında gündemin en önemli konuları olarak hayatımızdaki yerini alırken; sektörde çevreye duyarlı yeni ürün ve sistemlere yatırım yapan, evrene karşı sorumluluk bilinci olan, hem dünyanın hem de endüstrinin yararına olacak yenilenebilir enerji projelerine odaklanan, sürdürülebilirlik bakış açısına sahip olan, iklim değişikliğine yönelik ticari politikalar geliştirebilen ve tüm çalışmalarında sürdürülebilirliği odak noktasına alan firmalar küresel gelişmelerden en az etkilenen ve daha uzun vadede sektöre hizmet eden firmalar olacaktır.

Kablolarda, insan can ve mal güvenliğini tehlikeye atmaması, yangına karşı performanslarının geliştirilmiş olması, daha çok veriyi daha hızlı ve daha az yer kaplayarak iletebilecek şekilde tasarlanmış olması gibi özellikler aranmaktadır.

Ülkemizin önde gelen kablo üreticileri, üretici dernekleri ve ilgili resmi kurum ve kuruluşlar standart dışı kablolarla karşı da ciddi bir mücadele başlatmıştır. Daha güvenli ve verimli bir dünyada yaşayabilmek amacıyla; yüksek performanslı ve toplam maliyette avantaj getirecek çözümlerin tercih edilmesi, doğru kablo kullanımı hakkında sektörün bilinçlendirilmesi, piyasada kullanılan kabloların standartlara uygunluğunu sağlayacak piyasa gözetim ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesi ve Türkiye’de satılan bazı kabloların kalitesindeki tutarsızlıklarla ilgili farkındalığın artırılmasına yönelik bilgilendirme çalışmaları devam etmektedir.

7- Ar-Ge Faaliyetleri

Türk Prysmian Kablo enerji ve telekomünikasyon kabloları sektöründe, inovasyon ve gelişmedeki liderliğini son teknoloji kullanıcıları ile buluşturarak, rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte; verimli, etkin, üstün ve çevreye duyarlı ürün ve sistem çözümleri üzerinde çalışmalar yapmaktadır. Mudanya’da bulunan Araştırma&Geliştirme (Ar-Ge) Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca onaylı Ar-Ge merkezi olmakla birlikte uluslararası platformda, kablo üretimi ve malzeme teknolojileri konularında lider Prysmian Group Ar-Ge ailesi içinde bulunan 26 Ar-Ge merkezden birisidir. Mudanya Ar-Ge Merkezi, sektördeki kapsamlı laboratuvar altyapısı ve gerçekleştirdiği araştırma geliştirme faaliyetler ile Türk Kablo Sektörü’ne de öncülük etmektedir.

Mudanya fabrikasında, 5 bin metrekare alan üzerine kurulu 6 ayrı bölümden oluşan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Malzeme Teknolojileri Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, Enerji Kabloları Test Laboratuvarı ve Telekom ve Fiber Kabloları Test Laboratuvarı’nın yanı sıra, Tasarım ve İnovasyon Ofisi ile Proses Tasarım ve Prototip Geliştirme Ofisi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi laboratuvarları, TS EN ISO/IEC 17025 “Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı”na ve Türkiye’de ilk kez, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan Özel Sektör Yanma Testleri Laboratuvarı “CPR - Yapı Malzemeleri Yönetmeliği” alt yapısına sahiptir.

Araştırma ve ürün geliştirme faaliyetleri sonucunda, Türk Kablo Sektörü’nde CPR sertifikasını alan ilk firma olan ve bu konudaki uzmanlığı ile sektörün öncülüğünü üstlenen Türk Prysmian Kablo CPR çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. Demiryolu sektöründe gittikçe artan CPR taleplerini karşılamaya yönelik, üst seviye CPR performansına sahip kablolar geliştirilmiştir. Yenilenebilir enerji üretim santralleri ve Data Center gibi yatırım alan tesislerde kullanılan kabloların üst seviye yanma performansı B2 ve C CPR sınıfında olup aynı zamanda damlama sınıfı d0 ve d1 seviyesinde olması beklenmektedir. Benzer şekilde petrokimya tesislerinde de üst düzey CPR performansına sahip kabloların kullanımı yaygınlaşmaktadır. Bu kapsamda yenilikçi malzeme geliştirme çalışmalarımız sürmektedir. Kontrol, enstrümantasyon ve enerji kablo gruplarında yeni CPR aileleri oluşturularak, sertifikalandırma çalışmaları yürütülmektedir.

İhracat pazarlarını arttırmaya yönelik alçak gerilim enerji kabloları için sertifikalandırma çalışmalarımız hız kazanarak VDE sertifikası alınmıştır. Ayrıca gemi kabloları özelinde mevcut sertifikalarımıza ilaveten Lloyd’s Register sertifikası almak üzere çalışmalarımız devam etmektedir.

Büyük veri yönetimi konuları her geçen gün önemini arttırmaktadır. Bu alanda, bir çok ülkede büyük veri merkezleri kurulmaktadır. Veri merkezlerinin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik hem enerjilendirme hem veri transferi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Bu sektörde Avrupa pazarında oluşan talepler hedeflenmiştir.

Demiryolu sektöründe Amerika, Avrupa, Asya ve Avustralya gibi geniş pazarlara kablo ihracatı sağlayabilmek adına araştırma geliştirme faaliyetleri yürütülmüş, yeni ürün grupları geliştirilmiş ve gerekli onaylar alınmıştır. Ürün çeşitliliğini arttırmaya ve yeni pazarlara ulaşmaya yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Fiber optik kablo çözümlerinde, merkez R&D ile ortak projeler yürütülerek yenilikçi ürün geliştirme çalışmaları

sürdürülmüştür. Bu çalışmalar çerçevesinde, mm2 başına fiber sayılarını arttırma çalışmalarımız devam etmektedir.

Ar-Ge merkezimiz sürdürülebilirlik alanında çalışmalarına yoğun olarak devam etmektedir. Daha sürdürülebilir bir ürün için çok katmanlı bir çalışma başlatılmıştır. Ürünlerin, karbon ayak izi hesaplanmakta ve azaltılması için yeni malzeme ve teknolojiler araştırılmaktadır. Çevreye zarar veren tüm toksik ürünler, REACH ve RoHS kapsamında, ve aday listelerinde güncel takip edilmekte ve malzeme teknolojilerinde bu bilgi kullanılmakta, bu listelerde yer alan ürünler kullanılmamaktadır. Sürdürülebilirlik kapsamında önem arz eden yenilenebilir enerji kabloları ve yüksek verimli kablo çalışmaları devam etmektedir. Endüstriyi gerçek, standartlaştırılmış ve kabul edilebilir bir yeşil etiketleme sistemine doğru yönlendirmek hedeflenmektedir. Bu sistemin amacı gerçek çevreci ürünleri tanımlamak ve müşterilere güvenilir bilgiler sunmaktır. Yeşil etiketleme (E-Path) kriterlerini referans alarak, tedarik zinciri boyunca çevre dostu en iyi uygulamalar için ortak bir dil oluşturmak amaçlanmıştır. E-Path kapsamında kabloların sınıflandırılması için çalışmalarımız tamamlanmıştır.

Mudanya Ar-Ge Merkezi ile teknolojiye ve inovasyona yatırımını arttıran Türk Prysmian Kablo, kullanıcıları teknolojik yeniliklerle beraber üstün performanslı ürünlerle buluşturarak, ülkemizin rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, kablo sektöründeki ilk T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi'nde, 2016 yılından bu yana faaliyet göstermektedir. İnovasyon ve ürün geliştirme çalışmalarına ek olarak, tamamlanmış 7 adet Tübitak Projesi, 11 patenti bulunmaktadır. Üniversiteler ile yakın iş birliği artarak devam etmektedir. Bu kapsamda yeni görev alan arge personellerinin de yüksek lisans eğitimlerine başlamasıyla üniversite-sanayi iş birliğimiz hız kazanmıştır. Arge merkezi kapsamında 2024 yılı itibariyle tamamlanan 9 adet, 2025 itibariyle devam etmekte olan 8 projemiz bulunmaktadır.

Türk Prysmian Kablo, Ar-Ge Merkezi'nde yüksek performanslı, verimliliği ve güvenliği ön plana alan inovatif çözümler üretmeye devam etmektedir. Enerji, fiber ve haberleşme kablolarında, kullanıcı ve endüstri ihtiyaçlarına göre, dünyadaki değişik zorlu coğrafya, çevre ve kullanım şartlarına uygun yenilikçi, rekabetçi, son teknoloji ürünü, kullanıcı dostu, yüksek performanslı çözümler geliştirilmektedir. Geliştirilen bu çözümler arasından, özellikle demiryolu sinyalizasyon kabloları, petrokimya sektörü için alçak gerilim ve fiber optik kabloları, minitüplü fiberoptik kablolar, savunma sanayi ve vagon kabloları, yangına dayanıklı demiryolu -fiber optik- ve petrokimya sektörü özel kablolar ön plana çıkmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo'nun ürün ve test güvenilirliğine verdiği önemin bir sonucu olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan ulusal ve uluslararası testlerin sayısı 29'a çıkmıştır ve kapsam geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

8- EKONOMİK BEKLENTİLER

2025 – 1.Cevrek Gerçekleşme

2024 yılı sonunda başlayan faiz indirimleri enflasyon beklentilerinde düşüş eğilimiyle birlikte yılın ilk çeyreğinde politika faizi %42,5 seviyesine kadar indirilmişti. Fakat mart ayında yaşanan gelişmeler sonrası Para Politikası Kurulu ara toplantı yaparak finansal piyasalarda yaşanan çalkantının enflasyon görünümü açısından oluşturabileceği riskleri değerlendirilerek, sıkı parasal duruşu destekleyici tedbirler aldı ve faiz oranlarında tekrar artışa gitti.

Türkiye İstatistik Kurumu Enflasyon verilerine göre ;2025 yılı Mart ayında bir önceki aya göre %2,46 artış, bir önceki yılın Aralık ayına göre %10,06 artış, bir önceki yılın aynı ayına göre %38,10 artış ve on iki aylık ortalamalara göre %51,26 artış olarak gerçekleşti. En yüksek ağırlığa sahip 3 ana harcama grubunun yıllık değişimleri; gıda ve alkolsüz içeceklerde %37,12 artış, ulaşırmada %21,59 artış ve konutta %68,63 artış olarak gerçekleşti. İlgili ana grupların yıllık değişime olan etkileri ise gıda ve alkolsüz içeceklerde %9,51, ulaşırmada %3,65 ve konutta %9,47 oldu.

YD-ÜFE ise 2025 yılı Mart ayında bir önceki aya göre %4,06 artış, bir önceki yılın Aralık ayına göre %8,32 artış, bir önceki yılın aynı ayına göre %19,34 artış ve on iki aylık ortalamalara göre %31,43 artış gösterdi. Sanayinin iki sektörünün yıllık değişimleri; madencilik ve taş ocakçılığında %21,70 artış, imalatda %19,30 artış olarak gerçekleşti. Ana sanayi gruplarının yıllık değişimleri; ara mallarında %18,41 artış, dayanıklı tüketim mallarında %22,03 artış, dayanıksız tüketim mallarında %20,82 artış, enerjide %5,08 azalış, sermaye mallarında %23,24 artış olarak gerçekleşti.

Büyüme tarafında ise Kesinleşen Ocak ve kısmen açıklanan Şubat ayı GSYH öncü göstergeleri üzerinden yapılan tahminlere göre Türkiye ekonomisinin 2025 yılının birinci çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine kıyasla yüzde 4,5 oranında büyümesi ,Mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış hesaplamalarla da 2025 yılının birinci çeyreğinde bir önceki çeyreğe kıyasla GSYH'nin yüzde 1,4 artacağı bekleniyor.

Türkiye İstatistik Kurumu ve Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası işbirliği ile yürütülen tüketici eğilim anketi sonuçlarından hesaplanan tüketici güven endeksi, Şubat ayında 82,1 iken Mart ayında %4,6 oranında artarak 85,9 oldu. Ticaret bakanlığı verilerine göre 2025 yılı Mart ayında, 2024 yılının aynı ayına göre genel ticaret sisteminde; İhracat %3,2 oranında artışla 23 milyar 385 milyon dolar, İthalat %2,3 oranında artışla 30 milyar 652 milyon dolar, Dış ticaret açığı ise %0,5 oranında azalışla 7,3 milyar dolar olmuştur

Türkiye’de mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı 2025 yılı Şubat ayında %8,2 seviyesinde gerçekleşmiştir.2025 yılı Şubat ayında ABD’de %4,1, Avro Bölgesi’nde %6,1, Almanya’da %3,5, Fransa’da %7,4 ve İtalya’da %5,9 düzeyinde gerçekleşmiştir

Küresel ekonomilerde ise , ABD’de Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE), martta aylık bazda yüzde 0,1 azalırken, yıllık bazda yüzde 2,4 artışla beklentilerin altında gerçekleşti.Euro Bölgesi’nde yıllık enflasyon Mart 2025’te %2,2’ye gerileyerek Kasım 2024’ten bu yana en düşük seviyeye ulaştı ve piyasa beklentilerinin (%2,3) biraz altında kaldı.Hizmetler enflasyonu 33 ayın en düşük seviyesine geriledi (%3,4, Şubat’ta %3,7), enerji maliyetlerinde ise düşüş gözlemlendi.

2025 Yılı Beklentiler-Tahminler

Küresel ekonomi, gevşeyen enflasyon, iyileşen finansal koşullar ve ABD ekonomisinin dirençli performansı sayesinde 2025 yılına sağlam bir şekilde başlamıştı.Fakat mart ayı itibariyle ticaret savaşlarına ilişkin gelişmeler piyasalara yön vermeye başlarken, 2025 yılı ilk çeyrek itibariyle global belirsizliklerin arttığı gözleniyor.Trump’ın açıkladığı geniş kapsamlı tarifeler tüm dünyada ticaret savaşı endişelerini güçlendirdi.Türkiye’de ise Merkez bankası yaptığı son toplantıda finansal piyasalarda yaşanan gelişmelerin enflasyon beklentilerini olumsuz yönde etkilediğini bildirdi. Nisan ayı Piyasa Katılımcıları Anketi sonuçlarına göre 2025 yıl sonu enflasyon beklentisi 1,9 puan yükselerek yüzde 30,0 seviyesine çekti. 2026 yıl sonu enflasyon beklentisi 1,2 puanlık yukarı yönlü bir güncelleme ile yüzde 20,3 düzeyinde gerçekleşmiş ve diğer vadelerdeki beklentilerde de yükselme görülmüştür. Enflasyon beklentileri ve fiyatlama davranışları dezenflasyon süreci açısından risk unsuru olmaya devam ettiği vurgulandı. TCMB Piyasa katılımcıları anketine göre cari yıl sonu döviz kuru (ABD Doları/TL) beklentisi 43,60 TL oldu. Katılımcıların GSYH 2025 yılı büyüme beklentisi ise yüzde 3,0 olarak gerçekleşmiştir. GSYH 2026 yılı büyüme beklentisi ise yüzde 3,8 olarak gerçekleşmiştir

Sanayi üretimi ve imalat PMI verileri yılın ilk çeyreğinde ekonomik faaliyetteki zayıf görünüme işaret etti. Otomotiv ve beyaz eşya satışlarındaki yavaşlama ile bireysel kredi kartı bakiyesindeki düşüş de iç talebin ilk çeyrekte dezenflasyonu destekleyen bir seyir izlediğini teyit ediyor. Bu çerçevede, finansal piyasalarda istikrarın yeniden tesis edilmesine bağlı

olarak TL cinsi varlıklara talebin yeniden güçlenmesi halinde Mart ayında yaşanan oynaklığın enflasyonun ana eğilimi üzerindeki etkisinin sınırlı ve geçici olabileceğini değerlendiriliyor. Diğer yandan Merkez bankası fonlama faizinde yükselişin devam ettiği gözleniyor.

IMF,Küresel Ekonomik Görünüm raporunda Türkiye'nin büyüme beklentisi 2025 için yüzde 2,7'ye yükseltti. 2026 yılında yüzde 3,2'ye çıkması öngörüyor.IMF ayrıca, 2024 yılı için ortalama TÜFE beklentisini yüzde 33'ten yüzde 35,9'a çıkarırken, 2026 yılı için beklentisini yüzde 22,8 olarak belirledi. OECD ise Türkiye için 2025 yılına ilişkin büyüme ve yıllık ortalama enflasyon beklentilerini ise sırasıyla %2,6'dan %3,1'e ve %30,7'den %31,4'e yükseltti.

OECD, küresel ekonomik büyüme tahminlerini aşağı yönlü revize ederek 2025 ve 2026 yılları için sırasıyla %3,1 ve %3,0 düzeylerine çekti. ABD'nin 2025 büyüme tahminini de %2,4'ten %2,2'ye düşürdü. IMF'nin raporunda ise, ticaret gerilimlerinin hızla tırmanması ve politika belirsizliklerinin artması nedeniyle küresel ekonomik büyüme tahminlerini bu yıl için yüzde 2,8'e ve gelecek yıl için yüzde 3'e düşürdü..Daha önceki beklentisi ise her iki yılda da % 3,3 büyüme yönündeydi

ABD Merkez Bankası 2025 yılı için gayrisafı yurtiçi hasıla (GSYH) tahminlerini düşürürken, işsizlik ve enflasyon oranı tahminlerini yükseltti. ABD Başkanı Donald Trump'ın dünyanın en büyük ekonomisini geniş gümrük tarifeleri yoluyla yeniden yapılandırma girişimi enflasyon ve GSYH büyümesine ilişkin endişeleri artırırken, merkez bankası “ekonomik görünüme ilişkin belirsizliğin arttığı” uyarısında bulundu. ABD tüketici güveni yukarı yönlü revize edildi, enflasyon beklentisi yükseldi. Euro Bölgesi enflasyonu Mart ayında beklenenden daha fazla gerileyerek Avrupa Merkez Bankası'nın (ECB) bu ay faiz oranlarını düşürmeye devam edebileceği yönündeki piyasa spekülasyonlarını sürdürdü.

9- FAALİYET SONUÇLARI HAKKINDA ÖZET BİLGİ

ÖZET BİLANÇO

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Dönen varlıklar	6.056.600.949	5.153.838.835
Duran varlıklar	792.470.874	882.255.474
Toplam varlıklar	6.849.071.823	6.036.094.309
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.722.523.801	4.958.475.514
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.251.700.650	105.102.697
Özkaynaklar	874.847.372	972.516.098
Toplam Kaynaklar	6.849.071.823	6.036.094.309

ÖZET GELİR TABLOSU

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2025	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2024
Hasılat	3.157.081.032	4.390.434.146
Satışların maliyeti (-)	-2.914.251.157	-3.843.097.413
Brüt kar	242.829.875	547.336.733
Faaliyet Giderleri	-334.451.695	-738.268.050
Esas faaliyet kar/zarar	-91.621.820	-190.931.317
Yatırımlardan elde edilen gelir	0	2.870.166
Finansman geliri/(gideri) öncesi zarar	-91.621.820	-188.061.151
Finansman (gideri)	-66.903.983	-26.243.302
Parasal Kazanç	104.592.525	122.978.450
Vergi öncesi zarar	-53.933.278	-91.326.003
Vergi geliri / (gideri)	-43.735.448	-27.627.974
Dönem karı / (zararı)	-97.668.726	-118.953.977

1 Ocak – 31 Mart 2025 faaliyet dönemi net dönem zararımız **-97.668.726.- TL** olarak gerçekleşmiştir

10- İŞLETMENİN FINANSMAN KAYNAKLARI

Şirket faaliyetleri sonucunda yarattığı fonları finansman kaynağı olarak kullanmaktadır.

Temel Rasyolar

	1 Ocak- 31 Mart 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,63	1,04
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,87	0,84
Toplam Yükümlülükler / Özsermaye	6,83	5,21

	1 Ocak- 31 Mart 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Brüt Kar/Net Satışlar	7,69%	12,47%
Faaliyet Karı/Net Satışlar	-2,90%	-4,35%

11- Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde Şirket'in 07/03/2018 tarih ve 2018/07 sayılı yönetim kurulu kararı ile oluşturulan "Kar Dağıtım Politikası" 2018 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Şirket Kar Dağıtım Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 04.03.2025 tarihli toplantısında, Şirketin 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 hesap döneminde, I-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne uygun olarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolara göre -727.382.403 TL zarar "Net Dönem Zararı", Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan yasal kayıtlara göre ise -198.281.392 TL "Net Dönem Zararı" olduğu tespit edildiğinden, kar dağıtımı yapılmayarak oluşan zararın geçmiş yıllar zararları hesabına aktarılmasına, bu önerinin 2024 yılı hesap dönemine ilişkin faaliyet sonuçlarının görüşüleceği Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiş olup, söz konusu öneri Şirket'in 27.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

12- Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri

27 Mart 2025 tarihinde 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 28.03.2025 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.prysmian.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.prysmian.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

01.01.2025 ve 31.03.2025 tarihleri arasında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

13- Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketimizin 01.01.2025 - 31.03.2025 faaliyet dönemi içinde şirket esas sözleşmesinde değişiklik yapılmamıştır.

Esas sözleşmemizin son şekline, www.prysmian.com.tr, www.kap.gov.tr adreslerinden erişilebilmektedir.

14- Dönem İçerisinde Yapılan Yardım Ve Bağışlar

2025 yılında yapılacak olan bağışların üst sınırı Şirketimizin 27.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında 1.300.000 TL olarak belirlenmiştir.

Ayrıca şirket çalışanlarının çocuklarına 585.000.-TL eğitim bursu ödemesi yapılmıştır.

15- Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama

31.03.2025 tarihi itibarıyla Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 216.733.652 TL'dir. 2025 yılı ilk çeyreği itibarı ile özkaynak tutarı 874.847.372 TL ile çıkarılmış sermayesinin üzerinde olduğu tespit edilmiştir.

16- Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Şirketin 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı 569'dir. (31 Mart 2024:586) Şirket tüm çalışanlara yemek ve yol yardımı sağlamaktadır. Ayrıca ofis çalışanlarına şirketin yan hak planlaması doğrultusunda sağlık sigortası, ferdi kaza sigortası ve hayat sigortası yapılmaktadır. Bunlara ek olarak, esnek çalışma uygulaması, süt izninin toplu kullanımı ve doğum iznine ilave edilmesi, kadın çalışanların doğum izin süreci sonrasındaki pozisyonunu koruma, çalışan çocuklarının eğitimine yönelik burs programları, yöneticiler ve yetenek havuzunda bulunan çalışanlara yönelik global liderlik gelişim programları da uygulanmaktadır. Saha çalışanları için ise toplu iş sözleşmesi gereğince faydalar sağlanmaktadır.

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir.

Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

31/03/2025

Üst düzey yöneticilere sağlanan haklar	5.849.433
Diğer uzun vadeli faydalar	-
Genel Toplam	5.849.433

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir. 2024 yılı döneminde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine toplam 1.350.000.-TL brüt huzur hakkı ödemesi yapılmıştır. Bunun dışında 2024 yılı için tahakkuk eden ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile sair icrai yönetime yapılan ödeme bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullanılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Birleşik Metal İş Sendikası ile Şirketimizin üyesi bulunduğu MESS -Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası arasında yapılan toplu iş sözleşmesi gereğince; Şirketimizin de içinde bulunduğu, 1 Eylül 2023 - 31 Ağustos 2025 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi şirketimizde uygulanmaktadır.

17- Yatırım Teşvik Uygulamaları

5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi teşviklerinden faydalanılmaktadır.

Şirket 10.10.2022 tarihinde İndirimli Kurumlar Vergisi Uygulaması kapsamında “İzole edilmiş tel ve kablo imalatı” na ilişkin bölgesek yatırım teşvik belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar teşvik mevzuatına göre 1. Bölgede yer almakta olup %30'luk yatırıma katkı oranına sahiptir.

18- Ara Dönem Raporu’nun Hukuki Dayanağı:

Grubun 01.01.2025-31.03.2025 Hesap Dönemine Ait Ara Dönem Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu’nun 516 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına, 518 inci maddesine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın hazırladığı “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu’nun “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

19- Ara Dönem Raporu’nun Hazırlanma İlkeleri:

Yıllık faaliyet raporu, şirketin ilgili hesap dönemine ait iş ve işlemlerinin akışını, her yönüyle finansal durumunu, şirketin hak ve yararını da gözeterek şekilde, doğru, eksiksiz, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmaktadır. Yıllık faaliyet raporunda, yanıltıcı, abartılı ve yanlış kanaat uyandırıcı, gerçeğe aykırı ifadeler yer verilmemiştir. Yıllık faaliyet raporu, ortakların, şirketin faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye tam ve doğru bir şekilde ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmasına özen gösterilmiştir.

20- Ara Dönem Raporu’nun Onayı:

Grubun 01.01.2025 - 31.03.2025 hesap dönemine ait faaliyet raporu, Şirket Yönetim kurulu üyeleri tarafından 07.05.2025 tarihinde imzalanarak onaylanmıştır.