

PERFORMANS ÜCRETİ ESASLARI

Kurucu, yönetim ücretinin yanı sıra aşağıdaki koşulların gerçekleşmesi halinde fon katılımcılarından farklı dönemlerde yaptıkları her bir yatırım için ayrı ayrı hesaplanmak kaydıyla, “Performans Ücreti” tahsil eder. Performans ücreti tahsil edilmesi için dönemsel fon getirisinin pozitif olması ve fon getirisinin aynı dönemdeki “Eşik Değer” getirisini aşması gerekmektedir. “Performans Dönemi” sonundaki Fon Pay Değer’inin, aşağıda anlatıldığı şekilde bulunacak “Yüksek İz” değerini aşması halinde pay getirisi oluşur.

Kurucu, yılın 6. ayın ve 12. ayın son değerleme günü ilgili yatırımcının fon katılma paylarını elde tutma süresi boyunca (veya en yakın değerleme gününden itibaren) hesaplanacak aşağıda yer verilen eşik değerin (performans ölçütü) getirisi ile gerçekleşen pay getirisi arasındaki fark üzerinden %15 (yüzdeonbeş) performans ücretini hesaplar. Hesaplamalarda, “FİFO- İlk Giren İlk Çıkar” yöntemi izlenir.

Performans ücreti ancak bu maddede tanımlanan ve her bir yatırımcının her bir yatırımı için ayrı ayrı tespit edilen yüksek iz değerin (high watermark) olduğu değerleme günüyle performans ücreti hesaplamasının yapılacağı değerleme günü arasındaki dönemde pay getirisi pozitif olduğu ve aynı dönemdeki eşik değerin getiri oranını aştığı takdirde, yine o dönemdeki pay getirisinin eşik değerin getiri oranını aşan kısmının %15’i tutarında tahsil edilir.

Her bir yatırımcının her bir yatırımı için “yüksek iz değeri”nin olduğu değerleme günü, yatırımcıdan performans ücretinin hesaplandığı 6. ayın ve 12. ayın son değerleme günü veya performans ücreti tahsilatı hiç yapılmadıysa yatırımcının Fon’a giriş yaptığı gün olarak tanımlanır. Her durumda fon pay değeri yüksek iz değerini aşmadığı sürece yatırımcılardan performans ücreti tahsil edilemez.

Herhangi bir dönemde performans, %80 BIST100 Getiri Endeksi + %20 BIST KYD 1 Aylık Mevduat TL Endeksi değişim oranından daha düşük olur ise performans ücreti tahsil edilmez.

Fon’a giriş yaptığı takvim yılı içinde Fon’dan çıkış yapmak isteyen yatırımcılardan, giriş tarihindeki fon birim fiyatı ile çıkış yaptığı fon birim fiyatı arasındaki farktan %80 BIST100 Getiri Endeksi + %20 BIST KYD 1 Aylık Mevduat TL Endeksi getirisi arındırıldıktan sonra kalan kısımdan, yukarıda belirtildiği şekilde yüksek iz değerin aşılması şartıyla, %15 (yüzdeonbeş) oranında performans ücreti hesaplanır ve tahsil edilir.

Performans ücreti katılma payı sahipleri tarafından karşılanır. Performans ücreti, her 6. ay ve 12. ay sonunda (son değerleme gününü takip eden 5 (beş) iş günü içerisinde) katılma payı sahiplerinin Fon’dan ayrılmasını beklemeksizin bu maddede izah edilen yöntemine uygun olarak, ilave bir talep veya emir beklenmeksizin, performans ücreti hesaplamasına konu edilmiş son değerleme fiyatı kullanılarak, fon katılma paylarının Fon’a iade edilmesi suretiyle katılımcılardan tahsil edilir. Bu durumda ihbar süresi koşulu aranmayacaktır.

“Performans Dönemi” 6. ayın ve 12. ayın son değerleme günüdür. Performans prim hesaplaması performans dönemi sonunda ve satış gerçekleştiğinde yapılır.

Tanımlar:

Performans Ücreti: Pay sahipleri için her birim pay için Fon Birim Pay fiyatında oluşan getirinin Eşik Değerin getirisini aşan kısmının %15'idir

Eşik Değer: Nispi getirinin hesaplanmasında Eşik Değer olarak %80 BIST100 Getiri Endeksi + %20 BIST KYD 1 Aylık Mevduat TL Endeksi'nin değişim oranı kullanılacaktır.

Nispi Getiri: Performans dönemi sonu itibarı ile hesaplanan portföyün vergi öncesi getiri oranından Eşik Değerin çıkarılması sonucu bulunacak pozitif ya da negatif yüzdesel değerdir.

Yüksek İz Değer: Alış tarihindeki fon birim pay değeri veya performans ücreti tahsil edilmiş ise performans ücreti tahsil edilen fon birim pay değeri.

Fon Birim Pay Değeri Getirisi: Fondan çıkış yapıldığı tarihteki veya performans değerlendirme dönemindeki fon birim pay değeri / Yüksek İz Değer -1

Performans Dönemi: Performans ücreti hesaplama dönemi Haziran ve Aralık aylarının son iş günü olacak şekilde 6 ayda birdir. Performans ücretinin hesaplandığı dönem, Haziran ve Aralık aylarının son işgününe veya fondan çıkış yapan yatırımcılar için çıkış yaptıkları tarihteki değerlendirme gününe kadar olan zaman dilimidir.

Performans Ücreti Uygulaması: Bütün hesaplamalarda "İlk Giren İlk Çıkar" (FIFO) yöntemi uygulanır. Performans ücreti katılma payı sahipleri tarafından karşılanır. Performans ücreti, performans dönemi sonunda (son değerlendirme gününü takip eden 5 (beş) iş günü içerisinde) katılma payı sahiplerinin Fon'dan ayrılmasını beklemeksizin bu maddede izah edilen yöntemle uygun olarak, ilave bir talep veya emir beklenmeksizin, yatırımcıdan öncelikle nakit olarak, yoksa performans ücreti hesaplamasına konu edilmiş son pay fiyatı kullanılarak yatırımcının sahip olduğu fon katılma paylarının tekabül eden tutarda Fon'a iade edilmesi suretiyle tahsil edilir. Bu durumda ihbar süresi koşulu aranmayacaktır. Performans ücreti Kurucu hesabına ödenir.

Bir sonraki performans ücreti hesabı için baz oluşturacak Yüksek İz değerinin belirlenmesinde ve performans ücretinin kesilmesinde üç durum ortaya çıkabilir:

a) Pay getirisi pozitif ve eşik değerden yüksek ise performans ücreti kesilir ve Yüksek İz Değer, performans ücretine esas olan fon pay fiyatı olarak güncellenir.

b) Pay getirisi pozitif ancak eşik değerden düşük ise performans ücreti kesilmez ve Eşik Değer bulunduğu seviyeden hesaplanmaya devam eder.

c) Pay getirisi negatif ancak eşik değer getirisinden yüksek ise performans ücreti kesilmez ve Eşik Değer bulunduğu seviyeden hesaplanmaya devam eder.

Performans dönemi dışındaki tarihlerde satım talimatı verildiğinde hesaplanan performans ücreti satış tutarından düşülerek kalan kısım yatırımcıya ödenir.

İz Değer Hesaplama Örnek:

Dönem başında pay başı fon fiyatı: 100, Yüksek İz Değer: 100. Eşik Değer: 100

a) Performans dönemi sonunda fon birim pay değerinde oluşan getiri %8,0 (fon fiyatı 108), eşik değer getirisini %4,0 (eşik değer 104) olmuştur. Fonun getirisinin eşik değer getirisini aşması sonucunda performans ücretinin kesileceğinden yüksek iz değer performans ücreti hesaplanan fon birim pay değeri olarak güncellenecek ve gelecek dönem için performans ücreti hesaplamalarında baz alınacak Yüksek iz değer 108 olacaktır.

b) Performans dönemi sonunda Fon birim pay değerinde oluşan getiri %4,0 (fon fiyatı 104), eşik değer getirisini %5,0 (eşik değer 105) olmuştur. Fonun getirisi eşik değer getirisinin altında kaldığından dönem sonunda performans ücreti tahsil edilmemiştir. Bu durumda bir

sonraki dönem için performans ücreti hesaplamalarında baz alınacak Yüksek iz değeri 100 olarak devam edecektir.

c) Performans dönemi sonunda fon birim pay değerinde oluşan getiri -3% (fon fiyatı 97), eşik değeri getirisi %-5 (eşik değeri 95) olmuştur. Fon getirisinin eşik değeri getirisinin üstünde olmasına rağmen, negatif olması nedeniyle dönem sonunda performans ücreti tahsil edilmemiştir. Bu durumda, bir sonraki dönem için performans ücreti hesaplamalarında baz alınacak Yüksek iz değeri 100 olarak devam edecektir.

Herhangi bir dönemde performans %80 BIST100 Getiri Endeksi + %20 BIST KYD 1 Aylık Mevduat TL Endeksi getirisi değişim oranından daha düşük olur ise performans ücreti tahsil edilmez.

Fon'a giriş yaptığı dönem içinde Fon'dan çıkış yapmak isteyen yatırımcılardan, giriş tarihindeki fon birim fiyatı ile çıkış yaptığı fon birim fiyatı arasındaki farktan %80 BIST100 Getiri Endeksi + %20 BIST KYD 1 Aylık Mevduat TL Endeksi getirisi değişimi arındırıldıktan sonra kalan kısımdan %15 (yüzdeonbeş) oranında performans ücreti hesaplanır ve tahsil edilir.

Performans ücretinin hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılacaktır:

$$[(\text{Fon Birim Pay Getirisi} - \text{Eşik Değer Getirisi}) \times \%15] \times \text{Dönem Başı Fon Pay Değeri} \times \text{Pay Miktarı}]$$

Takip eden dönemlerde Dönem Başı Fon Pay Değeri olarak Yüksek iz değeri alınır.

Performans ücreti sadece fon birim pay değeri, bir önceki dönemde belirlenen iz değerinin üzerinde olduğu hallerde oluşacaktır.

Performans ücreti, farklı dönemlerde satın alınan her bir katılma payı için ayrı ayrı hesaplanır.

Performans Ücreti Hesaplamasına İlişkin Örnekler:

Örnek 1: Yatırımcı 01 Nisan 2020 tarihinde 100,00 TL birim fiyattan (fon pay değeri: 100TL) 100,000 adet (A işlemi) ve 04 Mayıs 2020 tarihinde 102 TL birim fiyattan (fon pay değeri: 102 TL) 300.000 adet (B işlemi) olmak üzere toplam 400.000 adet fon katılma payı satın almıştır.

İlgili dönemin sonu olan 30 Haziran 2020 tarihinde fon pay değeri 105TL olarak oluşmuştur.

Eşik değeri getirisi; A işlemi için %3, B işlemi için %2 olarak gerçekleşmiştir.

Yüksek iz değeri; A işlemi için 100TL, B işlemi için 102TL'dir.

Fon birim pay getirisi, A işlemi için %5, B işlemi için %2,94 olarak gerçekleşmiştir.

• A işlemi için, 30 Haziran 2020 tarihinde yatırımcıdan tahsil edilecek performans ücreti aşağıdaki gibidir:

$$((\text{Fon Birim Pay Getirisi} - \text{Eşik Değer Getirisi}) \times \%15) \times \text{Dönem Başı Fon Pay Değeri} \times \text{Pay Miktarı}]$$
 formülü kullanılarak;

$(5\% - 3\%) \times 15\% \times 100.000 \times 100 = 30.000\text{TL}$ performans ücreti,

- B işlemi için, 30 Haziran 2020 tarihinde yatırımcıdan tahsil edilecek performans ücreti aşağıdaki gibidir:

$((\text{Fon Birim Pay Getirisi} - \text{Eşik Değer Getirisi}) \times \%15) \times \text{Dönem Başı Fon Pay Değeri} \times \text{Pay Miktarı}$, formülü kullanılarak;

$(2,94\% - 2\%) \times 15\% \times 300.000 \times 102 = 43.146\text{TL}$ performans ücreti,

A ve B işlemi için toplam $30.000\text{TL} + 43.146, \text{TL} = 73.146\text{TL}$ tahsil edilecektir.

73.146 TL, yatırımcıdan öncelikle nakit olarak veya yoksa bu tutara tekabül eden katılma payları performans ücreti hesaplamasına konu edilmiş son pay fiyatı kullanılarak ilave bir talep veya emir beklemeksizin fona iade edilmek suretiyle katılımcılardan nakit olarak tahsil edilir.

Yüksek iz değer, her iki işlem için de ilgili dönem sonu itibarıyla, 105TL olarak belirlenir.

Örnek 2: Yatırımcı 19 Ekim 2020 tarihinde 100 TL birim fiyattan (fon pay değeri: 100 TL) 100,000 adet fon katılma payı satın almıştır.

O tarihten yılın son değerlendirme günü olan 31 Aralık 2020'e kadar Fon'un getirisi %10,0 olmuştur (fon pay değeri 110 TL olmuştur). Aynı dönemdeki Eşik Değer getirisi ise %11,0 olmuştur.

Bu örnekte, ilk defa performans ücreti hesaplanacağı için yüksek iz değer, fona giriş tarihindeki fon birim pay değeridir; dolayısıyla yüksek iz değer, 100TL'dir.

Dönem sonu fon pay birim getirisi = 10%

Eşik değer getirisi = 11%

Bu durumda, fon getirisi eşik değer getirisinin altında kalması nedeniyle performans ücreti tahsil edilmeyecektir.

Bir sonraki performans dönemi için alınacak yüksek iz değer, 100TL olarak belirlenir.