

2024

KİMPUR ENTEGRE RAPORU



Yarınların İklim ile Değil,
Bilinç ile Şekillendiği Bir Dünya



KİMPUR



Kimpur Entegre Raporu

2024

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	5	Emisyon Yönetimi	101
Rapor Hakkında	6	Su Yönetimi	103
CEO Mesajımız	9	Finansal Sermayemiz	104
Öne Çıkanlar	12	Finansal ve Ekonomik Performans	106
Kurumsal Profilimiz	14	Finansal Uygulamalarımız	110
Kimpur Hakkında	16	Üretilmiş Sermayemiz	112
Misyonumuz, Vizyonumuz, İlkelerimiz, Değerlerimiz	18	Yatırımlarımız	114
Tarihçe	20	İş Mükemmelliği	115
Globalde Kimpur	22	İnsan Sermayemiz	116
Pazarlar	24	İnsan Kaynakları	119
Sektörler	26	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız	120
Ürünler	30	Happy Place to Work	121
Değer Katan Ortaklık Yapımız	38	Sosyal Sorumluluk Politikamız	122
Kâr Dağıtım Politikası	40	Kimpur Etik	123
Yönetim Anlayışımız	42	Ücretlendirme ve Performans Yönetimi	124
Yönetim Yapımız	44	Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikası	125
Komiteler	46	Eğitim ve Gelişim	126
Risk Yönetimi	52	İş Sağlığı ve Güvenliği	128
TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) Kapsamında Risk Yönetimi	54	Entelektüel Sermayemiz	132
2024 Yılı Sürdürülebilirlik Gelişmeleri: Küresel ve Sektörel Görünüm	58	Ar-Ge ve İnovasyon	134
Entegre Düşünce Yaklaşımımız	62	Sürdürülebilir Ürün Yönetimi	138
Kimpur Akıllı İş Modeli	64	Sürdürülebilir Ürün Gamı	140
Kimpur Değer Yaratma Modeli	65	Dijital Dönüşüm	144
Sürdürülebilirlik Yapımız	68	Bilgi Güvenliği ve Siber Risk Yönetimi	146
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	70	Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz	148
Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız	70	Değer Zincirimiz	150
Komite Toplantıları	73	Tedarik Zinciri Yönetimi	151
Sürdürülebilirlik Politikamız	76	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	152
İklim Değişikliği ile Mücadele Politikamız	77	Paydaş Geri Bildirim Yönetimi	153
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	78	Üyelikler	155
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	79	Sektörel İş Birlikleri	156
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	80	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	158
2030 İklim Değişikliği Yol Haritası	82	EKLER	162
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız	84	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi	164
Paydaş Katılımı	88	Bağımsızlık Beyanı	165
Doğal Sermayemiz	92	Performans Göstergeleri	167
Çevre Yönetimi	94	GRI İçerik İndeksi	181
Atık Yönetimi	96	Yasal Uyarı	186
Enerji Yönetimi	99	İletişim	188



Rapor Hakkında

Kimpur olarak, beşinci raporumuz olan bu entegre raporla sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kaydettiğimiz gelişmeleri, performansımızı ve gelecek hedeflerimizi paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

GRI (Küresel Raporlama İnisiyatifi) Standartları "Temel" seçeneği ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından oluşturulan entegre raporlama çerçevesi esas alınarak hazırlanan bu rapor, Kimpur'un çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır.

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporumuz; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Responsible Care Programı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmaların yanı sıra, çevresel, sosyal ve ekonomik alanlardaki diğer sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi de kapsamaktadır.

Raporda:

■ **Çevresel performansımız, 'Doğal Sermayemiz'** bölümü altında verilmiş olup enerji, emisyon, atık ve su yönetimini kapsamaktadır.

■ **Sosyal performansımız, İnsan Sermayemiz'** ve **'Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz'** başlıkları altında verilmiş olup insan kaynakları, toplumsal cinsiyet eşitliği, eşitlik ve kapsayıcılık, ücretlendirme ve performans yönetimi, eğitim gelişim, iş sağlığı ve güvenliği ve kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

■ **Ekonomik performansımız, 'Finansal Sermayemiz', 'Üretilmiş Sermayemiz'** ve **'Entelektüel Sermayemiz'** başlıkları altında verilmiş olup finansal ve ekonomik performansımız, yatırımlarımız, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı kapsamaktadır.

Aksi belirtilmediği sürece, raporda geçen veri ve bilgiler, belirtilen döneme aittir. Bu veri ve bilgiler, Türkiye'deki Gebze ve Düzce üretim tesisimiz, Avrupa'daki üretim tesisimiz ve merkez ofisimizdeki faaliyetlerimizi içermektedir.

Raporun Teması

İklim değişikliği, yalnızca çevresel bir sorun değil; aynı zamanda stratejik kararlar gerektiren bir sorumluluk alanı. Bugün aldığımız karar, yarının ikliminde büyük etkiler yaratabilir.

Kimpur olarak bizler, iklim krizini izlemekle yetinmiyor; etkilerini analiz ediyor, risklerini ve fırsatlarını belirliyor, senaryolarımızı şekillendiriyor ve bu doğrultuda hedefler belirliyoruz.

Çünkü inanıyoruz ki:

**Yarınların iklim ile değil,
bilinç ile şekillendiği
bir dünya yaratmak hep
birlikte mümkün!**

Bu inançla attığımız her adım; doğamıza, yaşamımıza ve işimize bütüncül bir katkı sunmayı hedefliyoruz.



Entegre raporumuza www.kimpur.com adresinden erişebilirsiniz, rapor ile ilgili soru, görüş ve önerilerinizi sustainability@kimpur.com adresinden bizlere iletebilirsiniz.





CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ölçekte ekonomik dalgalanmaların, bölgesel çatışmaların ve iklim kaynaklı tehditlerin yoğun olarak yaşandığı zorlu bir yıl olmuştur. Kimpur olarak, bu belirsizlik ortamında çevik karar alma kabiliyetimiz, güçlü organizasyonel yapımız ve sürdürülebilirlik odaklı stratejik bakış açımızla faaliyetlerimizi istikrarlı bir şekilde sürdürmeye devam ettik.

Bununla birlikte, yıl içerisinde iç pazarda yaşanan daralma, yeni pazarlara giriş süreçlerinin beraberinde getirdiği başlangıç maliyetleri, enflasyon muhasebesine geçişin finansallarımıza etkisi ve kur dengesini koruma amacıyla benimsediğimiz temkinli yaklaşım, kısa vadede finansal sonuçlarımız üzerinde sınırlı da olsa bazı zorluklar yaratmıştır.

Tüm bu gelişmelere rağmen; üretim kapasitemizi genişleterek ihracatımızı artırmaya yönelik hayata geçirdiğimiz yeni girişimler, pazarda öncü olabilecek yenilikçi çözümler, çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik attığımız adımlar ve insan odaklı kurum kültürümüzü güçlendirmek üzere yürüttüğümüz çalışmalarla, sürdürülebilir büyümemizi 2024 yılında da kararlılıkla sürdürdük.

Yıl boyunca attığımız en stratejik adımlardan biri, Ravago Petrokimya A.Ş. ile kurduğumuz iş birliği oldu. Bu kapsamda, Ravago'ya ait poliüretan üretim hatlarının Düzce Tesisimize entegre edilmesiyle 85.000 tonluk ek üretim kapasitesi oluşturduk. Böylece Türkiye ve Letonya'daki tesislerimizle birlikte toplam üretim kapasitemiz 281.000 tona ulaştı. Bu önemli gelişme, bizi küresel ölçekte ilk 10 poliüretan üreticisi arasına girme hedefimize bir adım daha yaklaştırdı. Aynı zamanda bu iş birliği doğrultusunda, Düzce Tesisimizde PET bazlı polioller üretimine yönelik teknik ve operasyonel hazırlıklara başladık. Geri dönüştürülmüş hammaddelerin üretim sürecine entegre edilmesini hedefleyen bu dönüşüm, sürdürülebilir üretim anlayışımızın güçlenmesi açısından kritik bir eşik niteliğindedir.

Kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmeye yönelik yürüttüğümüz çalışmalar,

2024 yılında somut ve uluslararası düzeyde tanınan kazanımlar sağlamıştır. Uluslararası derecelendirme kuruluşu LSEG tarafından yapılan değerlendirmede, yaklaşık 500 kimya firması arasında çevresel performansımızla ilk 50 içinde yer aldık. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki konumumuzu korurken, Ecovadis değerlendirmesinde sektörümüzün en iyi %13'lük diliminde yer alarak Silver Madalya almaya hak kazandık.

Kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmeye yönelik çalışmalarımız kapsamında, kurumsal risklerimizi bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi bu değerlendirmeler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyoruz. 2024 yılı içerisinde, iklim değişikliğine bağlı risklerimizi de daha sistematik bir biçimde analiz ettik ve 2030 İklim Değişikliği Yol Haritamızı bu doğrultuda güncelledik.

Bu çerçevede; Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (SKDM) kapsamında yer almamakla birlikte, kimya sektörünün yüksek emisyon yoğunluğu nedeniyle orta vadede bu düzenlemeye tabi olma ihtimalini öncelikli bir risk olarak tanımladık. Önceki yıllarda tesislerimize kurduğumuz güneş panelleriyle yenilenebilir enerji kullanımımızı artırmaya devam ederken; enerji tüketimimizde fosil yakıtların hâlâ önemli bir paya sahip olması, iklim değişikliğine bağlı aşırı hava olaylarının lojistik süreçlerimize potansiyel etkileri ve satış hacmimize paralel olarak artabilecek tehlikeli atık miktarı gibi başlıklar da öncelikli değerlendirme alanlarımız arasında yer aldı. Bilimsel veriye dayalı, esnek ve sürdürülebilir değer üretimini önceleyen bu yaklaşımımızla; stratejik karar alma yapılarımızı daha dirençli hale getiriyor, değişen koşullara karşı hazırlıklı olmayı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşmak için inovasyona verdiğimiz önemi artırarak sürdürdük. 2024 yılı içinde elli altı yeni ürün lansmanı gerçekleştirdik. Ar-Ge yatırımlarımızı özellikle sürdürülebilir ürün geliştirme odaklı artırırken, global paydaşlarla yürüttüğümüz endüstriyel simbiyoz projeleri aracılığıyla döngüsel ekonomi ilkelerine katkı sunduk.



Bu çerçevede geliştirdiğimiz BIODESIGN 4INSULATION projemiz, Eurostars Programı tarafından desteklenmeye değer bulunarak uluslararası Ar-Ge ağımıza güçlü bir katkı sağladı. Bu inovasyon ivmesi, Ar-Ge 250 listesinde kırk beş basamak yükselerek 137. sıraya yerleşmemizle somut bir başarıya dönüştü.

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliği esas alan kurumsal kültürümüz doğrultusunda, halihazırda imzacısı olduğumuz UN Global Compact'in Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) kapsamında 2024 yılında "Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" programında yer aldık. Bu programa katılımımızla birlikte toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki taahhütlerimizi daha da somutlaştırdık ve bu alandaki gelişimimizi uluslararası bir çerçevede takip etmeye başladık. Aynı zamanda, çalışan bağlılığını odağına alan insan kaynakları politikalarımız sayesinde "Happy Place to Work" unvanımızı bu yıl da başarıyla sürdürdük.

2024 yılı, yalnızca operasyonel ve stratejik girişimlerle değil, aynı zamanda kurumsal sıralamalarda elde ettiğimiz yükselişlerle de öne çıkan bir yıl olmuştur. Yıllardır yer aldığımız ISO 500-Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları listesinde 2023 yılı sonuçlarımızla 16 basamak yükselerek 188. sıraya yerleşmiştik. 2024 yılı verilerimizle ise 7 basamak daha tırmanarak 181. sıraya yükseldik. Fortune 500 2023 Türkiye sıralamasında ise 51 basamak birden yükselerek 208. sıraya ulaştık. Uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırma hedefimiz doğrultusunda, ihracat gerçekleştirdiğimiz ülke sayısını 55'in üzerine çıkardık ve ihracat hacmimizi bir önceki yıla göre %48 oranında artırdık. Bu performansımızla, İKMİB üyesi firmalar arasında Plastik Hammaddeler Kategorisi'nde "İhracat Rekortmeni Poliüretan Sistem Evi" unvanımızı koruduk. Aynı zamanda Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin hazırladığı "İlk 1000 İhracatçı" listesinde 13 basamak birden yükselerek ülkemizin ilk 500 ihracatçı firması arasına girme başarısını gösterdik.

İhracat faaliyetlerimiz açısından 2024 yılı, aynı zamanda yeni pazarlara açılma ve mevcut pazarlarda derinleşme yılı olmuştur. Amerika pazarında, yasaklanan maddelere alternatif olarak geliştirdiğimiz yeni nesil kabarma ajanlarıyla uyumlu sistemlerle ilk bulk siparişlerimizi gerçekleştirdik. Avrupa

sandviç panel sektöründeki önde gelen firmalarla stratejik temaslar kurulurken, Körfez bölgesinde, Dubai'de katıldığımız sektörel fuarlar sayesinde yeni ticari ilişkiler geliştirildi. Avrupa ve Amerika'daki polyester pazarlarında ürün portföyümüzü tamamlayarak stratejik anlaşmalara imza attık. Ayrıca otomotiv sektöründeki büyüme hedeflerimizi desteklemek amacıyla IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi için başvuru sürecimizi tamamladık. Tüm bu gelişmeler, global pazarlardaki etkinliğimizi artırmaya yönelik stratejik vizyonumuzun somut çıktılarıdır.

“ Kimpur olarak hedefimiz; kurumsal yapımızı sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda sürekli geliştirmek, çevresel, sosyal ve yönetişimsel risklere karşı dayanıklı bir yapı inşa etmek ve uzun vadeli değer yaratma gücümüzü her yıl daha da ileriye taşımaktır. ”

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğunun farkında olarak, tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin merkezine yerleştirmeye kararlılıkla devam ediyoruz. Bu doğrultuda hazırladığımız 2024 Entegre Raporumuzu da tüm paydaşlarımızla şeffaflıkla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Bu süreçte özveriyle çalışan tüm ekip arkadaşlarıma ve birlikte değer yarattığımız tüm paydaşlarımıza içten teşekkür ederim. Kurduğumuz bu güçlü iş birliği ve ortak vizyon sayesinde, daha sürdürülebilir bir yarına birlikte yürüyoruz.

Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO

Cağrı Karaca



Öne Çıkanlar



RAVAGO PETROKİMYA A.Ş. İLE STRATEJİK İŞ BİRLİĞİMİZ

2024 yılı içerisinde Ravago Petrokimya A.Ş. ile yapılan stratejik iş birliği kapsamında, Ravago'ya ait poliüretan üretim hatları Düzce Tesisimize entegre edilmiştir. Bu iş birliğiyle 85.000 tonluk ek üretim kapasitesi kazanılarak Kimpur'un toplam üretim kapasitesi 281.000 tona ulaşmıştır. Aynı zamanda PET bazlı poliollerin üretimi için teknik hazırlık süreçleri başlatılmış, sürdürülebilir hammaddelerin üretim süreçlerine entegrasyonu doğrultusunda önemli bir adım atılmıştır.

MERKEZ OFİSİMİZE ALTIN SEVİYE SERTİFİKA

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği tarafından yürütülen "Duyarlı Ol" entegre çevre yönetimi ve iç iletişim projesi kapsamında, çevresel duyarlılığımız ve yenilikçi yaklaşımlarımız sayesinde merkez ofisimiz Altın Seviye Sertifika ile ödüllendirildi. Bu ödül, sürdürülebilirlik vizyonumuzu çalışma ortamımıza entegre etme konusundaki kararlılığımızın bir göstergesi oldu.



KİMPUR'A ECOVADİS'TEN SİLVER MADALYA

2024 yılında Ecovadis tarafından yapılan sürdürülebilirlik değerlendirmesi sonucunda, sektörümüzde en iyi %13'lük dilimde yer alarak Silver Madalya almaya hak kazandık. Bu başarı, çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlardaki uygulamalarımızın uluslararası düzeyde takdir edildiğini gösteriyor.



LSEG DEĞERLENDİRMESİNDE İLK 50' BAŞARISI

Uluslararası değerlendirme kuruluşu olan LSEG (eski adıyla Refinitiv) tarafından değerlendirilerek dünya genelinde 500 kimya şirketi arasında çevresel değerlendirmede 70 üzeri bir performans ile ilk 50 firma arasında yer alıyoruz. Genel skorumuz sonucu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde bu sene yer almayı sürdürdük!



Giriş

Kurumsal Profilimiz

Kimpur Hakkında

Misyonumuz, Vizyonumuz, İlkelerimiz, Değerlerimiz

Tarihçe

Globalde Kimpur

Pazarlar

Sektörler

Ürünler

Değer Katan Ortaklık Yapımız

Yönetim Anlayışımız

Entegre Düşünce Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Yapımız

Doğal Sermayemiz

Finansal Sermayemiz

Üretilmiş Sermayemiz

İnsan Sermayemiz

Entelektüel Sermayemiz

Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz

Ekler

KURUMSAL PROFİLİMİZ

40 Yılı Aşkın Sürer

**Hayatınızın Her Anına
Ortak Oluyoruz!**



Kimpur Hakkında

Kimpur, bölgenin en yüksek üretim kapasitesine ve satış hacmine sahip poliüretan sistem evidir. Geniş ürün yelpazesi, güçlü üretim altyapısı, uluslararası faaliyet ağı, çevik ve çözüm odaklı yaklaşımıyla; global pazarda güvenilir ve tercih edilen bir sistem üreticisi olarak konumlanmakta, 5 kıtada 55'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

40 yılı aşkın sektörel deneyimimizle poliüretan teknikleri, uygulama trendleri ve genel poliüretan teknolojisine dair bilgi birikimimizi müşterilerimizle paylaşarak; onların ihtiyaçlarına özel, yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Geliştirdiğimiz poliüretan sistemler ve polyester polioller; ayakkabıdan otomotive, mobilyadan ısıtma-soğutmaya, yalıtım ve inşaatın savunma sanayiine kadar pek çok farklı sektörde kullanılmakta, günlük yaşamdaki sayısız ürünün temel bileşeni olarak yer almaktadır. Ürünlerimiz, sunduğu üstün avantajlar ve çok yönlü kullanım özellikleriyle hem üretim süreçlerine hem de nihai ürünlere katma değer kazandırmaktadır.

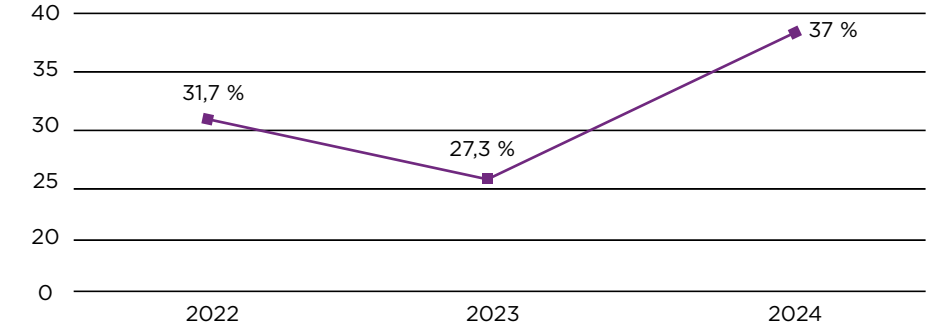
Kuruluşumuzdan bu yana; üretim gücümüz, insan kaynağımız, inovasyon ve dijitalleşme alanlarına yaptığımız yatırımlarla yalnızca ürün geliştirmeyi değil, aynı zamanda değer yaratmayı, verimlilik sağlamayı ve sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine almayı hedefledik. Bu anlayış; güçlü Ar-Ge altyapımız, müşteri odaklı yaklaşımımız, kaliteye bağlılığımız, çevre ve topluma karşı duyduğumuz sorumlulukla bütünleşmektedir.

Sürdürülebilir bir iş modeliyle daha yaşanabilir bir dünya hedefi doğrultusunda hareket ediyoruz. UN Global Compact (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi), Responsible Care® Küresel Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPS) yönelik taahhütlerimiz çerçevesinde; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sorumluluk alıyor, faaliyetlerimizi bu ilkeler ışığında yürütüyoruz.

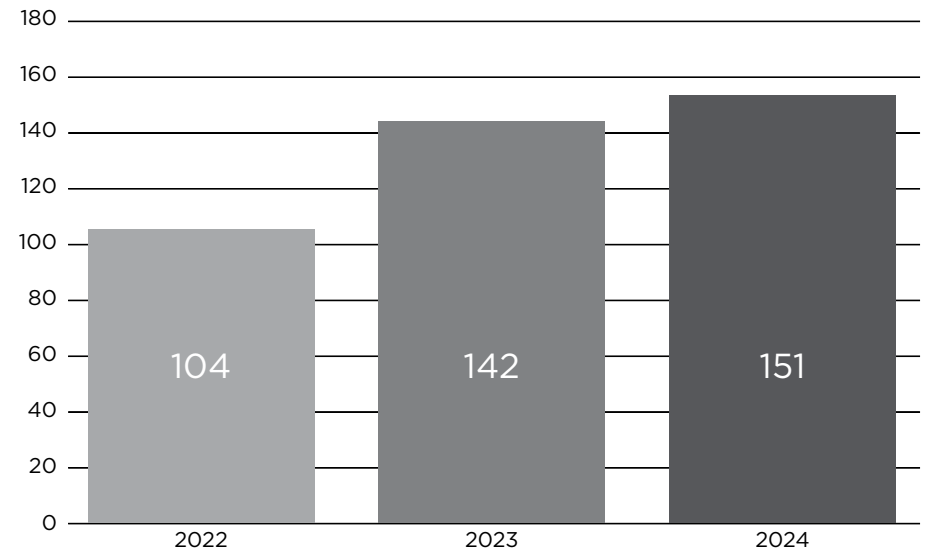
Kimpur olarak; inovatif ve sürdürülebilir bakış açımız, kalite odaklı yaklaşımımız ve paydaşlarımızın güven ve gurur duyacağı bir dünya markası olma vizyonu ile çıktığımız bu yolda iş ortaklarımızın başarılarına katkı sağlıyor, poliüretan çözümlerimizle hayatınızın her anına ortak oluyoruz.



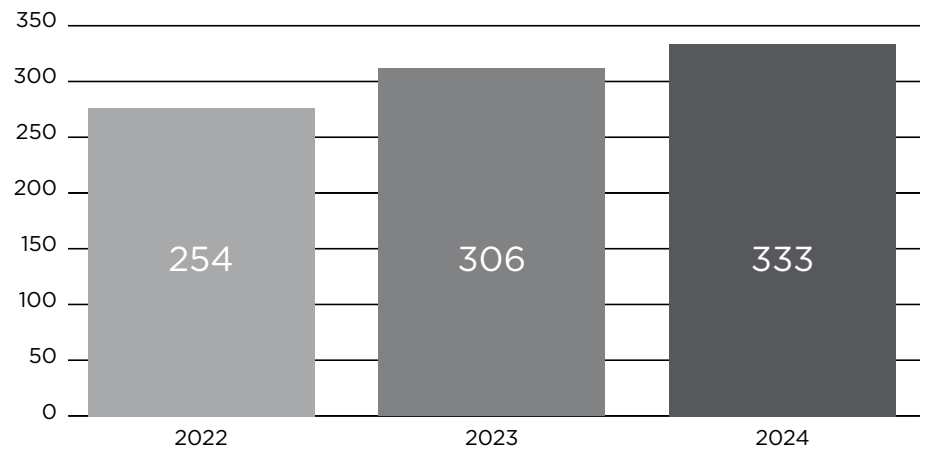
İHRACATIN TOPLAM SATIŞLAR İÇİNDEKİ PAYI (TON%)



GERÇEKLEŞEN TOPLAM SATIŞ (BİN TON)



ÇALIŞAN SAYISI



Misyonumuz

- Faaliyet gösterdiğimiz sektörde bireye, topluma, hukuka saygılı, etik değerlere sahip, çevreye duyarlı bir anlayış ile iş ortaklarımızın ve çalışanlarımızın mutlu olacağı, gurur duyacağı bir firma olmak.

Vizyonumuz

- Poliüretan sistemlerinde inovatif ürünler ve sıra dışı çözümlerle dünyada takip edilen bir firma olmak.

İlkelerimiz

- Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımıza empati ile yaklaşmak ve tüm paydaşlarımızın memnun olacağı sonuçlar yaratmak.
- Yaptığımız işin en iyisini yapmak ve yapılmasını sağlamak.
- Tüm paydaşlarımızla dürüstlük temelli ilişkiler kurmak.
- Kendimiz, tüm paydaşlarımız ve bulunduğumuz ortamlara saygılı olmak.
- Bilgi, teknoloji ve insana yatırım yapmak ve sürekli yenilenerek ilerlemeyi sağlamak.
- Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde yenilik ve uygulamaları ile takip edilen bir firma olmak.
- Güçlü finans, sermaye, bilgi ve insan kaynaklarımızı yarınlara büyüterek taşıyabilmek.
- Yapabileceğimiz şeyleri taahhüt etmek ve taahhütlerimizi mutlaka yerine getirmek.

Değerlerimiz

- Saygı,
- Güvenirlilik,
- Dürüstlük,
- Liderlik,
- Başarı,
- Yenilikçilik,
- Empati,
- Güç,
- Sürdürülebilirlik



Tarihçe



Globalde Kimpur

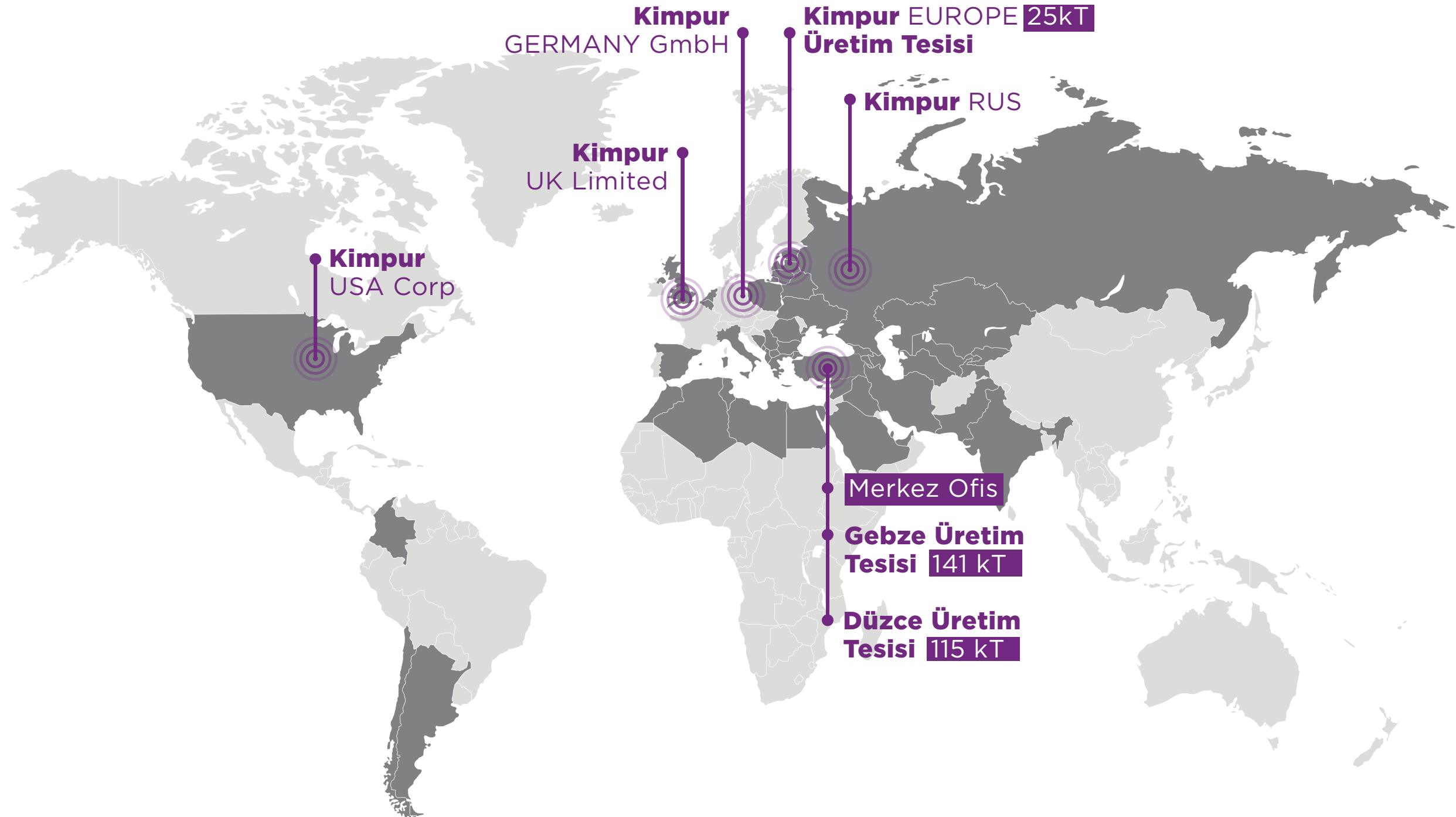
Kimpur olarak, global ölçekte de değer yaratma vizyonuyla hareket ediyor; faaliyet alanımızı sürekli genişletiyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana, eldekiyle yetinmek yerine daima daha iyisini hedefleyen yönetim anlayışımız doğrultusunda, uluslararası pazarlarda güçlü ve kalıcı bir varlık oluşturmak amacıyla stratejik yatırımlar gerçekleştiriyoruz.

Bu vizyonun bir sonucu olarak 2022 yılında Avrupa'daki ilk üretim yatırımımızı hayata

geçirdik. Kimpur Europe, %75 Kimpur ve %25 Adamantan SA ortaklığı ile Letonya'da kuruldu. Lojistik ağıımızı güçlendirmek ve Avrupa'nın jeopolitik avantajlarından yararlanmak amacıyla kurulan bu tesis, 25.000 ton kapasitesiyle sert köpük sistemleri alanında önemli bir üretim üssü olarak konumlanmaktadır. Bu yatırım sayesinde, Kimpur'un yüksek kaliteli çözümleri artık Avrupa'da da yerel olarak üretilmektedir.

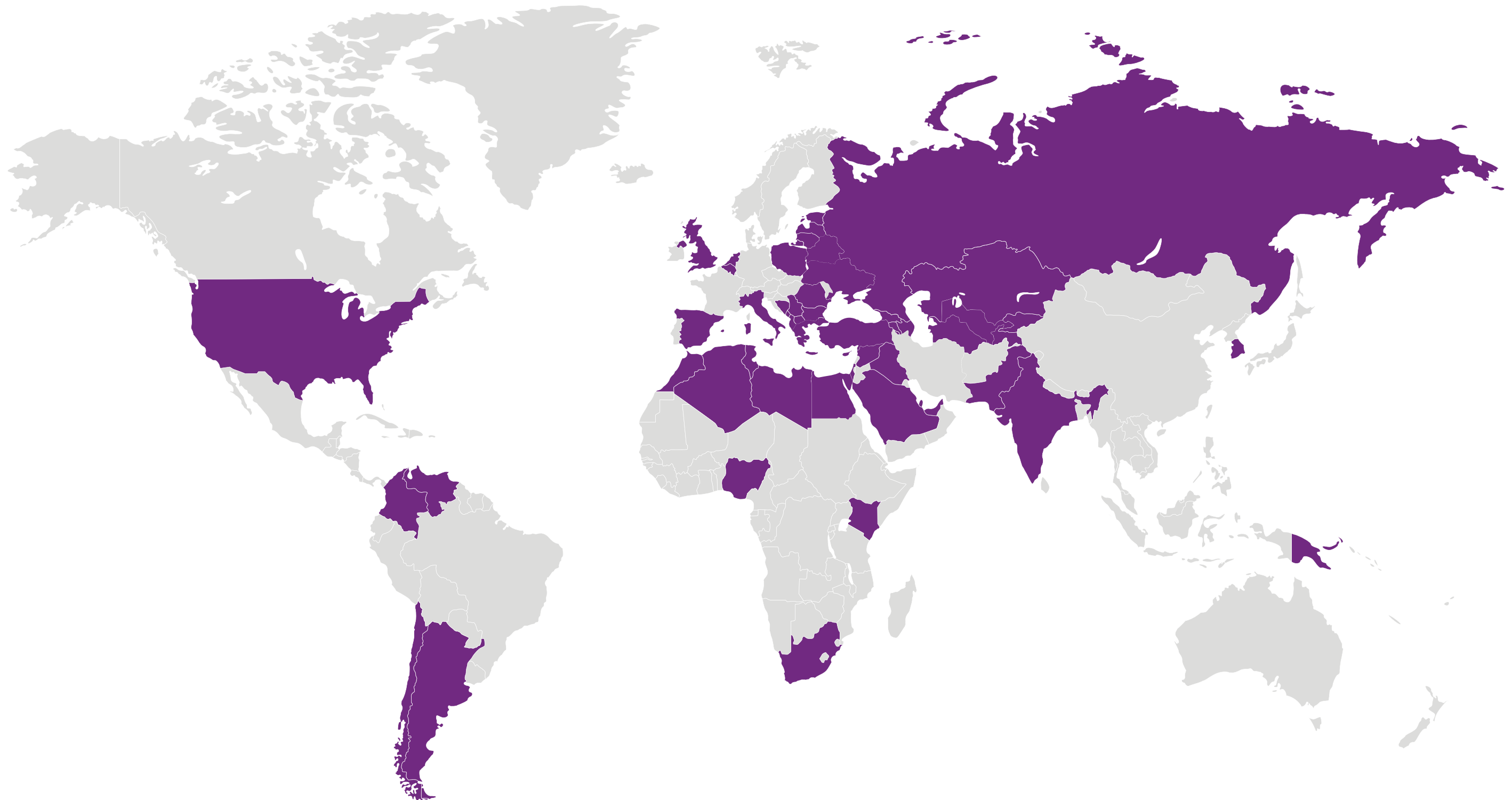
Ticari faaliyetlerimizi hedef pazarlara daha yakın lokasyonlardan yürütmek amacıyla 2018 yılında Rusya'da Kimpur RUS, 2021 yılında ise Malta'da Kimpur International Trading şirketimiz kurulmuştur. Bu yapılanmanın devamı niteliğinde, 2024 yılında Almanya, İngiltere ve Amerika Birleşik Devletleri'nde yeni ofislerimizi açtık. Bu yatırımlar, bu pazarlardaki müşterilerimizle daha yakın ilişki kurma ve yerinde hizmet sağlama stratejimizin bir parçası olarak hayata geçirilmiştir.

Global ölçekte genişleyen faaliyet ağıımızla, yenilikçi poliüretan sistem çözümlerimizi dünyanın dört bir yanına ulaştırmaya ve müşteri odaklı yaklaşımımızı yerelden globale taşımaya kararlılıkla devam ediyoruz.



Pazarlar

5 Kitada **55+** Ülkeye İhracat



Sektörler



Hayatınızın
Her Anına
Ortak Oluyoruz



Ürünler

KiMFOOT®

Ayakkabı Sistemleri

Ergonomik, Sağlam ve Rahat Adımlar

Kimpur olarak; her çeşit ayakkabı tabanı ve ayakkabı sistemi üretmek üzere özel olarak tasarlanmış poliüretan sistemleri geliştiriyoruz.

KiMfoot® Ayakkabı Sistemleri olarak adlandırılan ayakkabı ürün grubumuz, geniş bir çeşitlilik gösterir ve kullanım alanlarına göre farklı gruplara ayrılır. Her alt ürün grubun kendine özgü beklentilerine göre tasarlanmış olan bu sistemler, enjeksiyon veya döküm makineleri kullanılarak uygulanabilmektedir.

Müşterilerimize özel sistemler geliştirdiğimiz ayakkabı sistemi ürün yelpazesi aşağıdaki mamullerin üretiminde kullanılır.

Ayakkabı Poliüretan Sistemleri

Taban Üretimi

- Baharlık, Yazlık, Kışık Sistemler
- Kompakt Taban Sistemleri
- Tahta Taklidi Sistemleri
- İç Taban Sistemleri

Terlik Üretimi

- Yüksek Fleks Terlik ve Sandalet Sistemleri
- KIMlite Terlik Sistemleri
- Farklı Sertliklerde Düşük Dansite Terlik Sistemleri
- Yeni Nesil (NG) Sistemleri - Düşük Yoğunluk ve Yüksek Fleks Dayanımına Sahip Terlik ve Taban Sistemleri

İş Güvenliği Ayakkabı Taban Üretimi

- Tek / Çift Dansite Sistemler
- Yüksek Mukavemet Gerektiren Askeri Bot Üretimine Yönelik Ayakkabı Sistemleri

Çizme Üretimi

- Çift Dansite Sistemler

Ayakkabı TPU (Termoplastik Poliüretan) Sistemleri

Ayakkabı Tabanı ve Aksesuarları Üretimi

Wanhua Chemical Group'un 'Wanthane' isimli ticari markası olan termoplastik poliüretan ürünlerinin distribütörlüğü faaliyetlerine başladık.



KiMFLEX®

Esnek Köpük Sistemleri

Yüksek Yaşam Konforu

Kimpur olarak; ürettiğimiz MDI (Metilen Difenil İzosiyonat) esaslı **KiMflex®** Esnek Köpük Sistemleri geliştiriyoruz. Bu Esnek Köpük Sistemlerini; HR (High Resilience) köpük sistemler, viskoelastik sistemler, integral sistemler ve filtre sistemleri olarak sınıflandırıyoruz.

HR Köpük Sistemleri

- Otomotiv Sektörü (Araç koltuğu, ses yalıtım sistemi, koltuk başlığı, tavan döşemesi vb.)
- Mobilya Sektörü (Yastık, koltuk, ofis koltukları)
- Ortopedik Ürünler (Bel yastığı, sırt destekleri, oturma simidi, reflü yastığı, stres topu)
- Semi-Rigid Poliüretan Köpükler

İntegral Sistemleri

- Otomotiv Sektörü (Direksiyon simidi, tampon, kolçak vb.)
- Mobilya Sektörü (Ofis koltuğu kolçakları)
- Medikal Sektörü (Sedye parçaları)
- Cop ve Oyuncak Üretimleri
- Ses ve Vibrasyon Yalıtımı (Şok emici, stoper)

Filtre Sistemleri

- Otomotiv Sektörü (Hava ve yağ filtreleri, radyal ve panel filtreler vb.)

Viskoelastik Sistemler

- Mobilya Sektörü (Visko yastık, reflü yastıkları, visko yatak üretimi vb.)
- Medikal Sektörü (Kulak tıkacı, koruyucu kafa ekipmanları, dizlikler vb.)



Ürünler

KiMRIGID® Sert Köpük Sistemleri

Mükemmel Performans

Kimpur Sistem Tesislerimizde tasarlanan ve üretilen **KiMRigid®** Sert Köpük Sistemlerini birçok özel ve sektörel uygulamalarda kullanıyoruz. Bu uygulamalardan, aşağıdaki sektörlerde yararlanıyoruz:

- İnşaat ve Yapı Sektörü (PIR ve PUR panel sistemleri, MW/EPS panel yapıştırıcı sistemleri, güneş paneli sistemleri, boyler sistemleri, panjur sistemleri, boru yalıtım sistemleri, spreyci sistemleri)
- Soğutucu Sektörü (Buzdolabı sistemleri, soğuk oda sistemleri)
- Mobilya Sektörü (Ahşap taklidi sistemleri)



KiMCASE® Özel Ürünler

Yüksek Performanslı Çözümler

Kimpur olarak; çeşitli CASE (Coating, Adhesive, Sealant, Elastomer) uygulamaları için **KiMcase®** Özel Ürünler grubu altında topladığımız geniş bir prepolimer ve sistem portföyüne sahibiz.

KiMcase® Özel Ürünlerimiz; inşaat sektörü, ulaşım, tekstil ve mimarlık için tasarlanmış ve birçok uygulama sonrasında geliştirilmiş, özel polimerlere dayalı yenilikçi bir teknolojinin sonucudur. Söz konusu uygulamaları aşağıdaki ürünlerin üretimi esnasında kullanıyoruz:

Kaplamalar

- Çatı, teras, balkon, endüstriyel döşemeler, otoparklar, yüzme havuzları, akvaryumlar, su tankları, sulama rezervuarları vb.

Bağlayıcılar

- Yürüyüş yolları, spor sahası zeminleri, çocuk oyun parkları, park ve bahçe zemin kaplamaları, pencere ve kapı eşikleri, kauçuk türevi ürünler vb.

Sızdırmazlık Malzemeleri

- Otomotiv sektörü için elektrik kablosu dış kılıfı ve 'Filter Box' üretimi

Elastomerler

- Dolgulu paspaslar, endüstriyel silindir kaplamaları, hidrolik contalar, asansör takozu, ray pedleri, endüstriyel filtreler, yüzdürme hücreleri, tekstil silindiri vb.



Ürünler

KiMPOL®

Polyester Polioller

Yüksek Performanslı Formülasyonlar

Bizler, müşterilerimizin ürünlerini geliştirmesi için yüksek performanslı çözümlere ihtiyaç duyduğunun farkındayız. Ayakkabı endüstrisi (sistem komponenti), boya endüstrisi, köpük, elastomer ve yalıtım endüstrileri (sert köpük uygulamaları) gibi endüstrilere en iyi çözümleri sunmak için çeşitli işlevlere sahip çok fonksiyonlu karboksilik asit ve polihidrik alkol kombinasyonlarından oluşan **KiMpol®** Polyester Poliollerin üretimini gerçekleştiriyoruz.

Müşterilerimizin talep ettiği özellikler doğrultusunda ihtiyaca özel olarak tasarlanmış polyester polioller ürettiriyoruz.

Poliollerimiz birçok kullanım alanına sahiptir:

- Ayakkabı endüstrisi için poliüretan sistemler
- Esnek ve sert poliüretan köpük sistemleri
- Döküm elastomerler ve termoplastik poliüretan
- Poliüretan kaplama sistemleri
- Poliüretan yapıştırıcı sistemler

KiMPLUS®

Yardımcı Malzemeler

Kimpur olarak; poliüretan sistemlerin üretiminde kolaylık sağlamak amacıyla geliştirdiğimiz kalıp ayırıcılar ve poliüretanı renklendirmek amacıyla kullanılan, uygun bağlayıcılar ile tasarlanmış sıvı renklendiricileri, **KiMplus®** Yardımcı Malzemeler ürün grubu altında topluyoruz.

Kalıp Ayırıcılarımız; poliüretan ile kalıp arasında bir katman oluşturarak ürünün kalıptan kolay ve deforme olmadan ayrılmasını sağlarken, sıvı renklendiricilerimiz (masterbatch) ise poliüretan sistemleri renklendirmek amacıyla kullanılır.

Kalıp Ayırıcıları

- Ayakkabı Sektörü
- Otomotiv Sektörü
- Mobilya Sektörü
- İnşaat Sektörü

Sıvı Renklendiriciler

- Ayakkabı Sektörü



Ürünler

KIMPLAS®

Özel Bileşenler

Müşterilerimizin talepleri doğrultusunda farklı özelliklerde üretilebilen, birçok farklı renk seçeneğine ve birbirinden üstün avantajlara sahip olan **KIMplas®** Eva Granülünü geliştirdik.

KIMplas® Eva Granül birçok farklı uygulamada kullanılmaktadır.

- Ayakkabı
- Terlik
- Orta Taban
- Dış Taban
- İç Taban Tabanlık
- Çizme
- Çanta
- Bebek Arabası Tekerleği
- Bisiklet Tekerleği
- Bisiklet Selesi
- Balık Ağı Mantarı ve Usturmaça
- Kapı ve Pencere Filtreleme Contaları
- Araç İç ve Motor Aksanı Bölümünde Dolgu ve Sızdırmazlık Contaları
- Güneşlikler
- Taşıma Esnasında Boya Çiziklerine Karşı Koruma Bariyerleri

KIMRAW®

Hammaddeler

Kimpur olarak; hızlı ham madde tedarik ve tedarik sonrası hizmet anlayışı ile bir çok farklı sektörde tercih edilen güçlü bir tedarikçi konumundayız.

Tarafımızdan temin edilen ham maddeleri **KIMraw®** ürün grubu altında topluyoruz. Başta poliüretan sistemler olmak üzere plastifiyan, yapıştırıcı, yapı kimyasalları ve boya gibi birçok farklı alanda kullanıyoruz.

KIMraw® ürün grubumuzdaki ham maddeleri aşağıdaki gibi gruplandırıyoruz:

- Baz Polioller
- İzosiyanatlar
- Glikoller
- Karboksilik Asitler
- Alev Geciktiriciler
- Katalizörler



Giriş

Kurumsal Profilimiz

Değer Katan Ortaklık Yapımız

Kâr Dağıtım Politikası

Yönetim Anlayışımız

Entegre Düşünce Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Yapımız

Doğal Sermayemiz

Finansal Sermayemiz

Üretilmiş Sermayemiz

İnsan Sermayemiz

Entelektüel Sermayemiz

Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz

Ekler

DEĞER KATAN ORTAKLIK YAPIMIZ



Kâr Dağıtım Politikası

Kâr dağıtımının esas amacı, şirketimizin tâbi tutulduğu düzenlemeler ve ‘Esas Sözleşme’ hükümleriyle uyumlu olarak şirketin kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin şirketin gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirketimiz, kâr dağıtımını konusunda; pay sahipleri ve şirket menfaatinin dengeli olarak sağlanabilmesi için özen gösterir.

Kâr dağıtımını konusunda; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPK”), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyarız. Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu’nun, zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği’nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Yetki ve Sorumluluk

Kâr Dağıtım Politikası, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, şirketimiz Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu yetki ve sorumluluğu altındadır.

Kâr Dağıtım İlkeleri

İlke olarak ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece; piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir. İlke olarak; sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının, asgari %50’sinin pay sahiplerine dağıtılması hedeflenir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu

üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr payları, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul’un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılır. Kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket Ana Sözleşmesi’nin “Kâr Payı Avansı” başlıklı 14 maddesine göre, “Genel kurul, SPK ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kâr payı avansı dağıtılabilmesi için genel kurul kararı ile, ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere, Yönetim Kurulu’na yetki verilmesi zorunludur.”

Ortağın Adı-Soyadı / Ticari Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
YUDA LEON MİZRAHİ	162.629.082	33,45	53,26
ETEL SASON	49.423.780	10,17	4,87
BETİ MİZRAHİ SUNDERLAND	38.182.760	7,85	3,76
İSAK İZİ MİZRAHİ	38.182.760	7,85	12,52
SALVO ÖZSARFATİ	35.420.000	7,29	3,49
İNNOVİS TİCARET VE DANIŞMANLIK A.Ş.	28.535.864	5,87	8,90
DİĞER	133.825.754	27,52	13,20
TOPLAM	486.200.000	%100	%100

Tablo 2.1 Ortaklık Yapısı



Giriş

Kurumsal Profilimiz

Değer Katan Ortaklık Yapımız

Yönetim Anlayışımız

Yönetim Yapımız

Komiteler

Risk Yönetimi

TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar
Görev Gücü) Kapsamında Risk Yönetimi

Diğer Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi

2024 Yılı Sürdürülebilirlik Gelişmeleri: Küresel
ve Sektörel Görünüm

Entegre Düşünce Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Yapımız

Doğal Sermayemiz

Finansal Sermayemiz

Üretilmiş Sermayemiz

İnsan Sermayemiz

Entelektüel Sermayemiz

Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz

Ekler

YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ



Yönetim Yapımız

Kimpur'da yönetim anlayışımız; değer odaklı, hesap verebilir ve uzun vadeli etki yaratmaya yönelik bir yaklaşımı esas alır. Stratejik karar alma süreçlerimizde etik ilkelere, şeffaflığa ve paydaş katılımına öncelik veriyor; kurumsal yönetim ilkelerini iş yapış biçimimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Yönetim Kurulumuzun liderliğinde; sürdürülebilirlik, inovasyon, risk yönetimi ve dijital dönüşüm gibi alanlarda güçlü bir

kurumsal yapı inşa etmeye odaklanıyoruz. Bu yapı, hem şirketimizin uzun vadeli değer üretme kapasitesini artırmakta hem de paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı daha sistematik biçimde yerine getirmemizi sağlamaktadır.

Kurumsal gelişimi bir süreç olarak ele alıyor; değişen ihtiyaçlara uyum sağlayabilen, öğrenen ve dönüşen bir organizasyon kültürünü sürdürülebilir başarılarımızın temel dayanağı olarak görüyoruz.

Yönetim Kurulu

Kimpur'un faaliyetlerinden en üst düzeyde sorumlu yönetim otoritesi olan Yönetim Kurulu, ikisi bağımsız olmak üzere beş kişiden oluşuyor.

Yönetim Kurulu Üyeleri		
Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi
Yuda Leon Mizrahi	Yönetim Kurulu Başkanı	03.05.2023-03.05.2026
Cavidan Karaca	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	03.05.2023-03.05.2026
İsak İzi Mizrahi	Yönetim Kurulu Üyesi	03.05.2023-03.05.2026
Ömer Bakır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	03.05.2023-03.05.2026
Mehmet Mete Başol	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	03.05.2023-03.05.2026

Tablo 3.1 Yönetim Kurulu Üyeleri

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin, çıkar çatışmasının engellenmesine ilişkin hususları da içeren bağımsızlık beyanları metinlerine raporumuzun ekler kısmında yer verdik.

Görevlerine üç yıllık süre ile seçilen Yönetim Kurulu üyelerimizin görev süreleri 2026 yılı Mayıs ayına kadar devam edecektir.

Üst Düzey Yönetim

Kimpur'un operasyonel süreçlerinin yönetimi, iş stratejilerinin uygulanması ve günlük faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülmesi, üst düzey yönetim ekibimizin liderliğinde gerçekleştirilmektedir.

Üst düzey yöneticilerimiz, kendi sorumluluk alanlarında şirket hedefleri doğrultusunda faaliyetleri koordine etmekte, performansın izlenmesi ve iyileştirilmesi süreçlerinde aktif rol almaktadır.

Üst Düzey Yönetim		
Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler
Türker Tuncer	İnsan Kaynakları Direktörü	İnsan Kaynakları Direktörü
Yener Rakıcioğlu	Ar-Ge Direktörü	Ar-Ge Direktörü
Kadir Tuncay Halat	İhracat Direktörü	İhracat Yöneticisi / İhracat Direktörü
Mustafa Özyılmaz	İşletme Direktörü	Ham madde ve Polyester İş Birimi Direktörü
Nazif Tuğrul Köstence	Bilgi Teknolojileri Direktörü	Bilgi Teknolojileri Yöneticisi
Hüsna Yaşar	Satın Alma Direktörü	Satın Alma ve Dış Ticaret Direktörü
Derya Esnaf	Pazarlama ve Sürdürülebilirlik Direktörü	Pazarlama Yöneticisi
Emrah Akbaş	Ar-Ge Polyester ve Rijit İş Bölümü Direktörü	Ar-Ge Yöneticisi
Fatma Taşcı	Kalite Güvence Direktörü	Kalite Güvence Koordinatörü

Tablo 3.2: Üst Düzey Yönetim



Komiteler

Yönetim Kurulumuz, şirketin stratejik yönetim sorumluluğunu üstlenirken; karar alma süreçlerinin etkinliğini artırmak ve belirli alanlarda derinlemesine değerlendirmeler yapılmasını sağlamak amacıyla çeşitli komitelerden faydalanmaktadır. Bu komiteler, kendi uzmanlık alanlarında Yönetim Kurulu'na destek sunan yapılar olarak konumlanmakta; analiz ve önerileriyle karar süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması

Komitesi, Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Buna ek olarak, sürdürülebilirlik çevre, enerji, etik ve disiplin, strateji, kurumsal risk ve denetim, bilgi güvenliği ve yönetim, ürün yönetimi, öneri değerlendirme, dijitalleşme, iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda oluşturulan komite, kurul ve ekiplerimiz, şirketin ilgili alanlardaki performansını izlemek, geliştirmek ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu öneriler sunmak amacıyla çalışmalar yürütmektedir.



Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler			
Komite / Kurul / Ekip	Sorumlulukları	Toplanma Sıklığı / Raporlama	Üyeler
Denetimden Sorumlu Komite	• Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi, • Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının gözetimi, • Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetlerin belirlenmesi ve yönetim kurulunun onayına sunulması, • Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterlerin belirlenmesi, • Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerin yapılması, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin de görüşleri alınarak Komite değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi, • Komite'nin görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerin ve konuya ilişkin değerlendirmelerin ve önerilerin derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi.	3 ayda 1 kez	Mehmet Mete Başol Ömer Bakır
Riskin Erken Saptanması Komitesi	• Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin, meydana gelme olasılıklarının ve etkilerinin değerlendirilerek tanımlanması, • Risk ölçüm modellerinin ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve etkinliklerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi, • Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi ve gerekli uyarılarda bulunulması, • Yönetim Kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyileştirici tavsiyelerde bulunulması, • Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalışmaların yapılması	3 ayda 1 kez	Mehmet Mete Başol İzi Mizrahi
Kurumsal Yönetim Komitesi	• Kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğu sağlamak. • İlgili mevzuatlar, düzenlemeler ve paydaş beklentileri doğrultusunda uyum sağlamak. • Kurumsal yönetim ilkelerinin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan düzenlemeler doğrultusunda şirket yapısına uyarlanmasını sağlamak. • Kurumsal yönetim ilkelerine uyum düzeyini artırmaya yönelik Yönetim Kurulu değerlendirmelerinde önerilerde bulunmak.	3 ayda 1 kez	Ömer Bakır İsak İzi Mizrahi Damla Mermeroğlu



Yönetim Komiteleri		
Komite / Kurul / Ekip	Sorumlulukları	Toplanma Sıklığı / Raporlama
Sürdürülebilirlik Komitesi	- Sürdürülebilirlik projelerini koordine etmek ve ilerlemeyi izlemek, - Sürdürülebilirlik performansını ölçmek ve raporlamak, - Sürdürülebilirlik yatırımlarının maliyet etkinliğini değerlendirmek, - Karbon ayak izi ve enerji tüketimi gibi finansal etkilere sahip sürdürülebilirlik göstergelerini izlemek, - İklim Krizi risklerinin analizini yapmak ve takibini sağlamak, - Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak için projeler geliştirmek, - Çevre dostu ve sürdürülebilir malzemeler kullanarak yeni ürünler ve teknolojiler geliştirmek, - Çalışanların sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirilmesini ve eğitilmesini sağlamak, - Sürdürülebilir tedarik politikaları ve ilkelerini belirlemek ve uygulamak, - Sürdürülebilirlik ile ilgili yerel ve uluslararası yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyumu sağlamak.	3 ayda 1 kez
Etik ve Disiplin Komites	- Etik ve disiplin ihlalleri ile ilgili gelen tüm tutanak ve ihbarları değerlendirmek, - Potansiyel soruşturmaları detaylı bir biçimde gerçekleştirmek, - Konunun yasal takibi ve iç/dış iletişimlerini sağlamak, - Kurumsal menfaatleri göz önünde bulundurarak soruşturmaları karara bağlamak, - Şirket Etik eğitimlerinin yıllık bazda verilmesi ve etik kurallarla ilgili güncellemelerin yapılması	Etik ve disiplin ihbar durumlarına bağlı olarak değişkenlik göstermektedir.
Strateji Komitesi	- Şirket yapısını stratejiye uygun olarak düzenlemek, işletme faaliyetlerini ve kaynaklarını stratejik iş birimlerine dağıtmak, - Stratejilerin etkili bir şekilde yürütülmesi için uygun planlama, motivasyon ve kontrol sistemleri oluşturmak, - Şirket stratejilerini kapsayan Stratejik Plan'ı ve birim iş planlarını oluşturmak ve yıllık olarak gözden geçirmek, - Vizyon, misyon ve değerleri belirlemek ve düzenli olarak gözden geçirmek, - Yeni iş ve projeler geliştirmek, - Departman hedeflerini ve gerçekleştirmelerini izlemek, - Hedeflerdeki sapmaları değerlendirmek ve gerekli değişiklikleri yapmak için Yönetim Ekibi ile toplantılar düzenlemek, alınan kararların uygulanmasını izlemek. - Yıl sonunda bölüm hedeflerinin gerçekleşme oranlarını ve kullanılan bütçeleri değerlendirmek ve tavsiye niteliğinde rapor hazırlayarak Üst Yönetime sunmak.	Yılda 1 kez ve gerekli durumlarda

Yönetim Komiteleri		
Komite / Kurul / Ekip	Sorumlulukları	Toplanma Sıklığı / Raporlama
Kurumsal Risk ve Denetim Komitesi	- Şirketin faaliyetleri kapsamında karşılaşılabileceği operasyonel, finansal, stratejik, sürdürülebilirlik, iklim ve diğer türdeki risk ve tehditleri etki, şiddet ve olasılık kriter ağırlıklarına göre belirleyerek, bu riskleri önceliklendirip "bulgu" olarak sınıflandırmak, - İş süreçlerinde iç kontrol sistemine ilişkin yetersizlik, eksiklik ve/veya olası açıkların giderilmesine yönelik iyileştirme alanlarını tespit etmek; söz konusu risklerin şirket stratejileri doğrultusunda farkındalığını ve önleyici aksiyon değerlendirmesini yapmayı sağlamak. Risklerin hedeflerle entegre edilmesi ile şirketin SWOT analizlerini de destekleyecek ilgili aksiyonların alınmasını koordine etmek, - Şirketin dönemsel performans hedefleri (KPI'lar) ile kurumsal risk bulguları arasında eşleştirme yaparak bu uyumun izlenmesini sağlamak, gerekli durumlarda düzeltici önerilerde bulunmak üst yönetime raporlama yapmak.	Yılda 1 kez ve gerekli durumlarda
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Komitesi	- Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin ISO 27001 standart şartlarına uyum sağlamak, - Üst Yönetime bilgi güvenliği yönetim sistemi performansını raporlamak, - Bilgi güvenliği ile ilgili mevcut durumu tespit etmek, - Bilgi Güvenliği sürecindeki risk analizlerini oluşturmak, güncellemek ve takip etmek, - Toplantıları belirli aralıklarla planlamak, yapmak ve kayıt altına almak, - Bilgi Güvenliği kapsamında yapılacak projelerin kapsamını belirlemek, bütçesini değerlendirmek, yönetim risklerini ve etkilerini değerlendirmek.	3 ayda 1 kez
Ürün Yönetimi İnovasyon Komitesi	- İnovasyon stratejilerinin oluşmasına girdi teşkil edecek konuları gündeme getirmek, - Pazar koşullarını ve fırsatlarını değerlendirerek mevcut Ar-Ge faaliyetleri ile şirketin pazar payına olumlu katkıda bulunmak, rekabetçi yeni ürünler geliştirmek, - Mevcutta Ar-Ge aşamasında olan ürünleri pazarlama ve üretim açısından değerlendirmek, kalite uygunluğunu ve varsa istenilen sertifika süreçlerini değerlendirmek, - Yeni bir fikir oluştuğunda fizibilite çalışmasını da içerecek şekilde değerlendirmek, - İnovasyon proje konularını belirlemek, önceliklendirmek ve değerlendirmek, - İnovasyon projelerinde çalışacak insan kaynağının belirlenmesine katkı sağlamak, - Pazar araştırması, üretim altyapısı, kalite gereklilikleri, firma stratejilerine uygunluk ve yasal zorunluluklar dikkate alınarak, fikrin projelendirme aşamasına geçişine yönelik karar almak.	Ayda 1 kez



Yönetim Komiteleri		
Komite / Kurul / Ekip	Sorumlulukları	Toplanma Sıklığı / Raporlama
Öneri Değerlendirme Komitesi	- Çalışanları öneri ve geri bildirim paylaşımına teşvik etmek, - Çalışanların şikâyet ve geri bildirimlerini değerlendirerek gerekli aksiyonları almak, - Gelen önerileri sınıflandırmak ve ilgili komitelere yönlendirmeleri gerçekleştirmek, "Önercem" sisteminden gelen önerileri değerlendirmek ve karara bağlamak, - Çalışan memnuniyetini artırıcı aksiyonlar almak.	2 ayda 1 kez
Dijitalleşme Komitesi	- Şirketin dijitalleşme yol haritalarını hazırlamak, - Dijitalleşme altyapılarındaki eksikleri tespit etmek ve tedarik kapsamındaki projeleri gerçekleştirmek, - Dijitalleşme projelerini geliştirmek ve takibini sağlamak, - Süreçleri sistem üzerine taşıyarak tüm süreçlerin dijital takibini sağlamak, - Bölümlerin ihtiyaçları kapsamında dijitalleşme önceliklerini belirleyerek rekabet avantajı yaratan teknolojik çözümler sunmak, - Departmanlardaki süreçleri sistem üzerine taşıyarak tüm süreçlerin dijital takibini sağlamak, - Hedeflerdeki sapmaların tespiti sonucunda alınan aksiyonları takip etmek.	Yılda 1 kez
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu	- İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurula gündeme almak, - İş sağlığı ve güvenliği konularında işyerinde çalışanlara yol göstermek, - İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek ve işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak, - İşyerinde meydana gelen her iş kazasını ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen olayları (iş ekipmanının zarara uğrama potansiyeli olan olaylar, meslek hastalığı şüphesi vb.) incelemek, gerekli araştırmaları yapmak, alınması gereken tedbirleri belirleyerek raporlamak ve işveren veya işveren vekiline sunmak, - İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak, ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak, programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak, - İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulanmasını kontrol etmek, - İşyerinde yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek, - İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak, o yılki çalışmaları değerlendirmek ve elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları belirlemek ve işverene teklif sunmak,	Ayda 1 kez ve acil durumlarda

Yönetim Komiteleri		
Komite / Kurul / Ekip	Sorumlulukları	Toplanma Sıklığı / Raporlama
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu	6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13. maddesinde belirtilen çalışmaktan kaçınma hakkı talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek, - İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak.	Ayda 1 kez ve acil durumlarda
Çevre Yönetim Ekibi	- Çevre Yönetim Sisteminin, ISO 14001 Standardının gereklerine uygun olarak oluşturulmasını, uygulanmasını, sürekliliğinin sağlanmasını ve izlenmesini temin edecek faaliyetleri koordine etmek ve yönetmek, - Çevre performansının izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi amacıyla planlanan faaliyetlerin uygulanmasını sağlamak, - Çevre Yönetim Sisteminin etkinliğini sağlamaya yönelik kriter ve yöntemlerin belirlenmesini koordine etmek ve yönetmek, - Yasal mevzuata uygunluğu izlemek ve gerekli kontrolleri yapmak, - Çevresel etkilerin belirlenmesini, analiz edilmesini ve aksiyonların planlanmasını koordine etmek, - Üst Yönetime, Çevre Yönetim Sisteminin performansı ve iyileştirmeye yönelik faaliyetleri hakkında düzenli raporlama yapmak.	Ayda 1 kez
Enerji Yönetim Ekibi	- Enerji Yönetim Sisteminin oluşturulmasını, uygulanmasını, sürdürülmesini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak üzere gerekli çalışmaları yapmak, - Enerji Yönetim Sisteminin, ISO 50001 Standardının gereklerine uygunluğunu sağlamak ve buna yönelik süreçleri yürütmek, - Enerji performansının sürekli iyileştirilmesi amacıyla hazırlanan faaliyet planlarının uygulanmasını sağlamak ve gerekli takipleri yapmak, - Enerji Yönetim Sisteminin uygulamalarının ve kontrollerinin etkinliğini sağlamaya yönelik gerekli kriter ve yöntemleri belirlemek ve uygulamak.	Ayda 1 kez
Acil Durum Kriz Yönetim Ekibi	- Acil durumdaki planlamalara göre gerekli görev dağılımını ve organizasyonunu yapmak, - Olayın büyüklüğünü ve derecesini saptamak, - Çalışanların güvenliğini sağlamak, - Mal hasarını en aza indirmek için acil durum işlemlerini başlatmak, - Kriz masası oluşturarak gerekli kararları vermek	3 ayda 1 kez ve gerekli olduğu durumlarda

Tablo 3.3 Yönetim Komiteleri



Risk Yönetimi

Kimpur'da risk yönetimini, şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini destekleyen, bütüncül, entegre ve çok katmanlı bir yapı olarak kurguluyoruz. Tüm riskleri; stratejik, operasyonel, çevresel ve sosyal boyutlarıyla sistematik bir yaklaşımla değerlendiriyor, sürdürülebilirlik ilkelerimiz ve kurumsal dayanıklılık hedeflerimiz doğrultusunda güvence altına alıyoruz.

Risk yönetimi sürecimiz, ilgili iş birimlerinden gelen girdiler ve sektörel-küresel eğilim analizleri doğrultusunda şekilleniyor. Tanımlanan riskler, Kurumsal Risk ve Denetim Komitesi tarafından değerlendirilerek Kurumsal Riskler Tablosu oluşturuluyor. Bu tablo, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görüş ve önerileriyle birlikte Yönetim Kurulu'nun onayına sunuluyor.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları da bu yapı içerisinde, genel risk yönetim sistemimize entegre bir biçimde ele alıyoruz. İlgili süreç sahiplerinin katkısıyla Sürdürülebilirlik Komitesi bünyesinde yürüttüğümüz bu değerlendirme sürecinde; iklimle ilişkili risklerin kapsamını, potansiyel etkilerini ve stratejik yansımalarını analiz ederek önceliklendiriyoruz. Belirlenen riskler Kurumsal Risk ve Denetim Komitesi'ne raporlanıyor, mevcut Kurumsal Riskler Tablosu ile ilişkilendirilerek yeniden değerlendiriliyor ve diğer tüm stratejik risklerle birlikte bütüncül bir yaklaşımla ele alınıyor.

Risk değerlendirmelerimizi yalnızca finansal etkiyle sınırlı tutmuyor; operasyonel etkilerle

birlikte, sektörümüze özgü riskleri tanımlamak amacıyla SASB (Sustainability Accounting Standards Board – Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu) tarafından belirlenen sektörel risk alanlarını da dikkate alıyoruz. Bu kapsamda, riskleri değerlendirirken çevresel, sosyal ve yönetişimsel etkilerin yanı sıra;

- Değer zincirimiz üzerindeki yukarı ve aşağı yönlü etkiler,
- Etkilenen sermaye türleri (doğal, finansal, entelektüel, sosyal ve beşeri),
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) üzerindeki etkiler ve
- Şirketimiz için öncelikli sürdürülebilirlik konularıyla olan ilişkileri gibi çok sayıda faktörü birlikte değerlendiriyoruz.

Ayrıca, her yıl Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayınlanan Küresel Riskler Raporu ile TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) çerçevesi doğrultusunda yayınlanan geçiş ve fiziksel risk sınıflandırmalarını da izliyor; bu kaynaklardan elde ettiğimiz içgörülerle kurumsal risk haritamızı düzenli olarak güncelliyoruz.

Söz konusu analizlerin bütüncül bir biçimde değerlendirildiği tabloya metnin devamında yer verilmiş olup, TCFD sınıflandırmalarına ilişkin detaylı açıklamalar ekler bölümünde sunulmuştur.



TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) Kapsamında Risk Yönetimi

TCFD Risk Kategorisi	İlgili Öncelikli Konu	Risk	Risk Tanımı
GEÇİŞ RİSKLERİ			
Politika ve Uyum	İklim Krizi ve Karbon Yönetimi	SKDM kapsamında karbon vergilerinin yürürlüğe girecek olması	Şirketimiz, kimya sektöründe faaliyet göstermekte olup, Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamına önümüzdeki 5 yıl içinde dahil olması öngörülmektedir. Bu kapsamda, karbon yoğun ürünlerin AB pazarına ihracatında karbon vergisi uygulanması riski doğmaktadır. SKDM, sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedefleyen bir mekanizma olup, karbon fiyatlandırmasını küresel ticarete entegre etmektedir. Bu durum, özellikle karbon ayak izi yüksek ürünlerde maliyet artışlarına ve rekabet gücünde azalmaya neden olabilir. Dolayısıyla, bu gelişme şirketimizin ihracat maliyetleri ve stratejik planlamaları üzerinde etki yaratabilir
Pazar	İnovasyon Teknoloji	Enerji tüketiminin çoğunlukla fosil yakıtlardan sağlanması	Karbon düzenlemelerinin ve karbon fiyatlandırmalarının giderek yaygınlaştığı bir ortamda, finansal ve operasyonel risklerin artmasına yol açmaktadır. Aynı zamanda fosil yakıtların fiyatlarındaki dalgalanmalar ve arz güvenliği sorunları, enerji maliyetlerini öngörülemez hale getirir. Her ne kadar enerji yoğun bir üretim yapımız bulunmasa da, bu risk üretim sürekliliğini tehdit edebileceği gibi, artabilecek enerji faturaları nedeniyle operasyonel giderler üzerinde baskı oluşturabilir.
Politika ve Uyum	Sürdürülebilir Ürün Yönetimi	Satışlarımızın artışına bağlı tehlikeli atık miktarında yükseliş	Satış hacmindeki artış, üretim faaliyetlerinin yoğunlaşmasına neden olarak tehlikeli atık miktarında paralel bir artışı beraberinde getirmektedir. Bu durum, atık yönetimi süreçlerinde ek yük oluşturarak çevresel uyumluluk risklerini artırmakta ve mevzuata uygun bertaraf uygulamalarının daha dikkatli ve etkin şekilde yürütülmesini zorunlu kılmaktadır. İklim değişikliği, çevresel mevzuatların daha sıkı uygulanmasına ve bertaraf maliyetlerinin artmasına yol açabilir. Artan tehlikeli atık miktarı, çevresel etkilerin yanı sıra maliyet ve operasyonel verimlilik açısından da risk teşkil etmektedir. Bu nedenle atık azaltım stratejileri ve sürdürülebilir üretim tekniklerinin önemi daha da artmaktadır
Politika ve Uyum	Sürdürülebilir Ürün Yönetimi	Üretim sürecinde kullanılan bazı gazların Avrupa'da tehlikeli sınıf kategorisine girerek yasaklanması	Üretim süreçlerinde kullanılan bazı kimyasal gazların, Avrupa Birliği mevzuatları kapsamında insan sağlığına veya çevreye zarar verme potansiyelleri nedeniyle "tehlikeli madde" kategorisine alınması ve kullanımının kısıtlanması veya tamamen yasaklanması riski doğabilir. Bu durum, ilgili gazların kullanıldığı ürünlerin ihracatında yasal engeller çıkabilir, üretim reçetelerinin yeniden düzenlenmesini zorunlu kılabılır ve ürün uygunluk sertifikalarında değişiklik gerektirebilir
FİZİKSEL RİSKLER			
Akut	İklim Krizi ve Karbon Yönetimi	İklim değişikliği ile aşırı hava olaylarının hammadde lojistiğini olumsuz etkilemesi	İklim değişikliğiyle birlikte şiddeti ve sıklığı artan aşırı hava olayları - özellikle tayfunlar, yoğun yağışlar, kıyı taşkınları ve deniz seviyesinin yükselmesi; Çin gibi Uzak Doğu menşeli tedarik rotalarında ciddi lojistik aksamalar yaratma potansiyeli taşımaktadır. Çin'in doğu kıyısındaki limanlar, global deniz taşımacılığının önemli merkezleri arasında yer almakta olup, bu bölgelerde yaşanabilecek fırtına, sel veya liman altyapısının geçici hizmet dışı kalması gibi durumlar; tedarik sürecinde gecikmelere, navlun fiyatlarında dalgalanmalara ve teslimat sürelerinin öngörülemez hale gelmesine neden olabilir. Bu risk, üretim sürekliliği ve müşteri taahhütlerinin yerine getirilmesi açısından önemli bir kırılganlık yaratmaktadır
Akut	İklim Krizi ve Karbon Yönetimi	Su kıtlığının elektrik üretimi ve tedarikinde kesintiler yaratması	İklim değişikliğine bağlı olarak artan su kıtlığı, hidroelektrik santrallerin kapasitesini düşürebilir ve soğutma suyu ihtiyacı olan termik santrallerin operasyonlarını kısıtlayabilir. Bu durum, elektrik üretiminde ve iletiminde kesintilere neden olarak sanayi tesislerinde üretim aksaklıklarına, maliyet artışlarına ve enerji arz güvenliğinde risklere yol açabilir
Akut	İklim Krizi ve Karbon Yönetimi	Aşırı hava olaylarının üretim tesislerinde hasara ve operasyonda aksamaya neden olması	Küresel iklim değişikliğiyle birlikte artan sıklık ve şiddetteki aşırı hava olayları (fırtına, dolu, sel, su taşkını vb.), üretim tesislerinde fiziksel hasara yol açabilir ve operasyonel süreçlerde geçici duruşlara, lojistik aksamalara veya iş gücü kesintilerine neden olabilir. Bu durum, hem üretim hacmini hem de tedarik zinciri sürekliliğini olumsuz etkileyerek mali kayıplara ve müşteri memnuniyetsizliğine yol açabilir
Akut	İklim Krizi ve Karbon Yönetimi	Yangın riski	Üretim süreçlerinde kullanılan kimyasallar, yüksek ısıya maruz kalan ekipmanlar veya elektriksel arızalar, yangın çıkma riskini artırmaktadır. Yangın; can güvenliğini, tesis bütünlüğünü ve üretim sürekliliğini tehdit edebilir. Ayrıca ciddi maddi kayıplara, çevresel zararlara ve yasal sorumluluklara yol açarak operasyonel ve finansal sürdürülebilirlik üzerinde olumsuz etki yaratabilir

Risk Seviyesi	Fırsatlar	İklim Dirençliliği Eylem Planımız
GEÇİŞ RİSKLERİ		
Yüksek	- Kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarına erken aşamada başlamamız sayesinde SKDM sürecine hazırlıkta avantaj sağlanması - Avrupa pazarında rekabet avantajı elde edilmesi - Düşük karbonlu üretim için stratejik yol haritasının belirlenmiş olması - Sürdürülebilir ürün portföyünün geliştirilmesine yönelik çalışmaların devam etmesi - İlk aşamada yalnızca Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının SKDM kapsamına alınması ve bu alanlarda görece düşük emisyon yoğunluğuna sahip olunması - ISO 14064-1 doğrultusunda kurumsal sera gazı envanterinin belgelendirilmesine yönelik başvurunun önümüzdeki iki yıl içinde yapılması	- Emisyon hesaplama çalışmalarına ve ürün yaşam döngüsü analizlerine devam edilmesi - Yaşam döngüsü analizlerinde (LCA) Ecoinvent veri tabanından alınan jenerik veriler yerine, tedarikçilerden elde edilecek gerçek verilere geçiş yapılabilmesini teminen Euro-Moulders üyeliği - Hammadde tedarikçilerimizden karbon emisyon verilerinin talep edilmesi - ISO 14064-1 standardı doğrultusunda kurumsal sera gazı doğrulama altyapısının oluşturulmasına yönelik ön hazırlık ve fizibilite çalışmaları yürütülmesi
Yüksek	- Enerji tasarrufu projeleriyle enerji maliyetlerinin düşürülmesi - Enerji kullanımının optimize edilmesiyle üretim verimliliğinin artırılması - Kapsam 1 ve 2 doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarımızın azaltılması - İlgili mevzuatlara uyumun kolaylaşması ve yasal risklerin azaltılması - Enerji verimliliği yatırımları için kamu teşviklerinden yararlanma imkânı - Yenilenebilir enerji yatırımlarımıza devam edilecek olması	- Isı kayıplarının önlenmesi amacıyla izolasyonların yenilenmesine devam edilmesi. - Soğutma sistemlerinde enerji geri kazanımını mümkün kılan uygulamalar devreye alınması - Basınçlı hava kaçaklarının önlenmesine devam edilmesi - Enerji tüketiminin daha etkin izlenmesini sağlamak amacıyla dijital izleme altyapısı genişletilmesi - Düzce ISO 50001 enerji yönetim sistemi alt yapısının kurulması - Gebze tesisinde uygulamaya alınan projelerin Düzce üretim tesisine entegrasyonu
Yüksek	- Daha verimli üretim süreçleriyle kaynak kullanımını optimize etme - Yasal mevzuata uyumu güçlendirme ve denetim risklerini azaltma - Kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine hizmet etme - Paydaşlarla iş birliği ve endüstriyel simbiyoz projeleri	- Çevre mevzuatına uygunluk ve atık yönetimi süreçlerinin geliştirilmesi için çevre danışmanlık hizmeti alınması - Çevresel kazaların önlenmesine yönelik kök neden analizleri yapılması, farkındalık eğitimleri, bilinçlendirme maileri ve düzenli tatbikatlarla çalışan bilinci artırılması - Plastik kullanımını azaltmak için IBC ambalajların yasal mevzuatlara uygun çalışan firmalarda yıkatarak işletme içinde yeniden kullanılması ve ayrıca tanker yükleme oranlarının artırılması
Orta	- Yasal uyum ve regülasyonlara karşı proaktif yaklaşım - Yeşil ürün gamını geliştirerek hedef pazarlarda rekabet avantajı yakalama - Ürünlerimizin yalıtım ve enerji tasarrufu sağlaması - Teşvik, fon ve Ar-Ge desteklerine erişim	- Uluslararası seminer ve kongrelere katılımları sürdürerek sektör gelişmeleri hakkında erken aşamada bilgi edinilmesi - ECHA, REACH, F-Gas Regülasyonu, SVHC aday listeleri gibi Avrupa Birliği mevzuatlarının düzenli olarak takip edilmesi - Üniversiteler, müşteriler ve tedarikçiler ile Ar-Ge iş birliklerinin sürdürülerek alternatif hammaddelerin geliştirilmesine yönelik çalışmaların devam ettirilmesi - Alternatif hammaddelere yönelik yaşam döngüsü analizlerinin (LCA) ve karbon ayak izi hesaplamalarının gerçekleştirilmesi
FİZİKSEL RİSKLER		
Yüksek	- Tedarik zinciri çeşitlendirmesi yoluyla operasyonel esnekliğin artırılması - Tedarik güvenliği aracılığıyla rekabet avantajı elde edilmesi - Lojistik kaynaklı Kapsam 3 karbon emisyonlarının azaltılması - Nakliye süreçlerinde gelecekte elektrikli veya hidrojen bazlı taşıma teknolojileri	- Yurtiçi ve ihracat pazarlarında büyüme ve alternatif hammadde tedarikçileri ve daha sürdürülebilir odaklı lojistik firmalarıyla iş birliklerinin geliştirilmesi amacıyla farklı coğrafyalarda kimya fuarlarına katılım sağlanması - Piyasa istihbaratı ve analizlere erişimin sürdürülmesi için ICIS üyeliğine devam edilmesi - Çin piyasalarına yönelik SC199 China üyeliğinin devam ettirilmesi
Orta	- Üretim sürecimizin suya bağımlı olmaması - Tesislerimizde kurulu çatı üstü güneş panelleri aracılığıyla yenilenebilir enerji kullanılması	- Tesislerde enerji tüketimini azaltacak iyileştirme projelerine devam edilmesi - Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımın devam edilmesi için fizibilite çalışmalarının yapılması - Jeneratör gibi acil durum güç kaynaklarını devreye almaya hazır hale getirme - Şebeke durumu ve iklim verilerini yakından takip etme - Su tasarrufu konusunda çalışan farkındalığının artırılmasına yönelik eğitim faaliyetlerinin sürdürülmesi
Orta	- İklim risklerine karşı dayanıklı ve dirençli bir operasyon yapısı kurma - Risk yönetim kapasitesinin artırılması ve sigorta avantajları - Tedarik zinciri sürekliliğinin artırılması	- Afet eylem planının oluşturulması - Kurum içi ve dışı iletişim kanallarının tanımlanması - İş sürekliliği planlarının hazırlanması ve güncellenmesi
Orta	- Gerçekleştirilen tatbikatlar sayesinde çalışan farkındalığının ve güvenliğinin artması - Üretim ve iş sürekliliğini garanti altına alma - Sigorta maliyetlerinde azalma - EcoVadis, ISO 14001, ISO 45001 gibi sistemlerde olumlu puan etkisi	- Yangını önleme ve söndürmeye yönelik eylem planının oluşturulması - Kurum içi ve dışı iletişim kanallarının tanımlanması - Tehlikeli noktalara dayalı risk analizlerinin çıkarılması - İş sürekliliği planlarının hazırlanması ve güncellenmesi - Eğitim ve tatbikat faaliyetlerinin sürdürülmesi

Tablo 3.4 TCFD Kapsamında Risk Yönetimi



Diğer Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi

Kategori	İlgili Öncelikli Konu	Risk	Risk Tanımı
SOSYAL RİSKLER			
Sosyal	Çalışan Hakları	Yaşam koşullarının zorluğu nedeniyle nitelikli iş gücünün beklentilerinin değişmesi ve poliüreten sektöründeki uzman açığı	Ekonomik koşullar, yaşam maliyetlerindeki artış ve iş-yaşam dengesi beklentileri, nitelikli iş gücünün iş tercihlerini ve çalışma koşullarına yönelik beklentilerini değiştirmektedir. Bu durum, poliüreten gibi uzmanlık gerektiren sektörlerde kalifiye personel bulma ve elde tutma konusunda zorluklar yaratmakta; teknik bilgi birikimi, üretim kalitesi ve Ar-Ge faaliyetlerinde aksamalar yaşanmasına neden olabilmektedir. Uzman açığı, uzun vadede sektörün rekabet gücünü de olumsuz etkileyebilir.
	Çalışan Hakları	Hızlı büyüme yoğun çalışma temposundan kaynaklı İSG risklerinin artması	Şirketin hızlı büyüme sürecine paralel olarak artan üretim hacmi ve yoğun çalışma temposu, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerini artırmaktadır. Artan iş yükü; iş kazası, meslek hastalığı ve güvenlik ihlali olasılıklarını yükseltmektedir. Bu durum hem çalışan sağlığını hem de operasyonel sürekliliği tehdit edebilir.
	Sürdürülebilir Büyüme	Olası yeşil badana algısının kurumsal itibarı zedelemesi	Şirketin sürdürülebilirlik iletişiminde yer alan iddiaların yet erince şeffaf, ölçülebilir veya somut verilere dayanmaması durumunda, kamuoyunda yeşil badana (greenwashing) algısı oluşabilir. Bu algı, şirketin çevresel sorumluluklarını olduğundan fazla gösterdiği yönünde eleştirilere yol açarak kurumsal itibarı zedeleyebilir, paydaş güvenini sarsabilir ve yasal/regülasyonel denetim risklerini artırabilir.
	Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçileri sürdürülebilirlik kriterleri bazında değerlendirme zorluğu	Tedarik zincirinde yer alan firmaların sürdürülebilirlik performansına ilişkin şeffaf veri eksikliği, kaynakların sınırlı olması ve bölgesel/regülasyonel farklılıklar gibi nedenlerle tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterleri doğrultusunda sistematik olarak değerlendirilmesi güçleşmektedir. Bu durum, yüksek riskli tedarikçilerin gözden kaçmasına, sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumsuz malzeme veya hizmet alımına ve kurumsal sorumlulukla ilgili itibar risklerine yol açabilir.
EKONOMİK RİSKLER			
Ekonomik	Çalışan Hakları	Deprem riski	Olası bir deprem can kayıplarına, fiziksel hasarlara, operasyonel kesintilere neden olabilir. Bu risk, binaların, altyapının ve ekipmanların yıkılması veya zarar görmesiyle doğrudan maliyetler yaratabileceği gibi, üretim duraksamaları, tedarik zinciri aksaklıkları ve çalışan güvenliği endişeleri nedeniyle dolaylı ve uzun vadeli iş kayıplarına da yol açabilir.
	İnovasyon & Teknoloji	Teknoloji değişiminin ve dijitalleşmenin adaptasyon gerektirmesi	Hızla gelişen teknolojik yeniliklere ve dijital dönüşüme ayak uyduramama ihtimali mevcut sistemlerin, iş süreçlerinin veya yetkinliklerin eskimesiyle rekabet gücünün kaybedilmesine yol açabilir. Bu riski yönetemeyenler, verimsizlik, maliyet artışı ve pazar payı kaybı gibi olumsuz sonuçlarla karşılaşabilirler.
	İnovasyon & Teknoloji	Siber saldırıların, veri ihlallerinin, kötü amaçlı yazılımların ve dezenformasyonun artması	Siber saldırılar, sistemlere yetkisiz erişim, veri hırsızlığı ve sabotaj gibi girişimleri içerirken; veri ihalleri hassas bilgilerin kötü niyetli kişilerin eline geçmesidir. Aynı zamanda, kötü amaçlı yazılımlar sistemlere zarar vererek veya verileri kilitleyerek operasyonları aksatabilir; dezenformasyon ise kasıtlı olarak yayılan yanlış bilgilerle kamuoyunu manipüle etmeyi hedefler. Tüm bu unsurların artması, finansal kayıplardan itibar zedelenmesine, kurumsal güvenliğin tehlikeye atılmasına yol açabilir.
	Sürdürülebilir Büyüme	ESG derecelendirme kuruluşları tarafından verilen puanımızın düşmesi veya iyileştirilememesi	Sürdürülebilirlik performansının ve kurumsal sorumluluk taahhütlerinin yetersiz algılanması hissi yaratabilir. Yatırımcıların gözündeki çekiciliği azaltabilir, sürdürülebilirlik odaklı fonlardan ve yatırımlardan dışlanmaya yol açabilir. Ayrıca, kamuoyu ve paydaş nezdinde itibar kaybına, çalışanları çekme ve elde tutma konusunda zorluklara, hatta regülatörler tarafından olası incelemelere ve yaptırımlara maruz kalma ihtimaline neden olabilir.
	Tedarik Zinciri Yönetimi	Jeopolitik krizler ve savaş riski	Bölgesel çatışmalar, savaşlar, siyasi istikrarsızlıklar ve yaptırımlar gibi jeopolitik gelişmeler; hammadde ve enerji tedarik zincirlerimizi aksatmalar, maliyet artışlarına ve ihracat/pazar erişiminde kısıtlamalara neden olabilir. Bu tür krizler, operasyonel sürekliliği, finansal istikrarı ve uluslararası ticaret faaliyetlerini olumsuz etkileyerek şirketin büyüme stratejilerinde sapmalara yol açabilir.
	Sürdürülebilir Ürün Yönetimi	Sürdürülebilir ürünlere yurtçi müşterinin ilgisinin düşük olması	Çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle geliştirilen ürün veya hizmetlerin, müşteriler tarafından yeterli talep görmemesi ihtimalidir. Bu durum, şirketin bu ürün ve hizmetlere yaptığı yatırımların geri dönüşünü olumsuz etkileyebilir, hatta sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını zorlaştırabilir. Düşük ilgi, genellikle sürdürülebilir ürünlerin daha yüksek maliyetli algılanması veya bu ürünlerin performans ve estetik beklentilerini karşılamaması gibi nedenlerden kaynaklanabilir.

	Fırsatlar	Kurumsal Dirençlilik Eylem Planımız
SOSYAL RİSKLER		
Yüksek	- İşveren markasını güçlendirme - Sektörde öne çıkan “insan odaklı” şirketlerden biri olma - Rotasyon, yedekleme ve uzman yetiştirme süreçlerinin iyileştirilmesi - Yeni nesil iş gücüne ulaşma - Çalışan bağlılığını ve sosyal performansımızı arttırma	- Yan haklar kapsamında well-being/wellness uygulamalarının pozisyona özel olarak çeşitlendirilmesi - Hibrit çalışma modeli ve esnek uygulamalarla iş-özel yaşam dengesinin desteklenmesi - Eğitim ve gelişim programlarının organizasyonel ihtiyaçlar ve kariyer yedekleme planları doğrultusunda şekillendirilmesi - Yeni nesil iş gücüne yönelik staj ve burs programlarının oluşturulması - İşveren markasının güçlendirilmesi amacıyla görünürlük ve etkileşim odaklı uygulamaların hayata geçirilmesi
Yüksek	- Güçlü bir İSG kültürü oluşturarak, şirketin uzun vadeli sürdürülebilirliği için temel oluşturulması - Daha güvenli ortamlar oluşturarak çalışan memnuniyeti ve sadakatinin artması - İş kazalarını azaltarak çalışan sağlığı ve üretim verimliliğinin sağlanması - ISO 45001 sertifikasının alınması ile İSG performansımızın artacak olması	- ISO 45001 standardına yönelik iç hazırlıkların her iki fabrikada da kontrol listeleri üzerinden sistematik olarak yürütülmesi - Öneri sistemi, ramak kala bildirimleri ve 5S gibi İSG ile ilişkili iyileştirme süreçlerinin Düzce fabrikasına da entegrasyonu - Aylık İSG bültenlerinin düzenli şekilde yayınlanması - İSG dashboard üzerinden metriklerin aylık ve dönemsel olarak takip edilmesi - Vardiya bazlı saha İSG denetimlerinin etkinleştirilmesi yoluyla çalışan farkındalığının artırılması
Orta	- Sürdürülebilirlik çalışmalarını kanıta dayalı, ölçülebilir ve belgelenmiş şekilde paylaşılarak müşteri güveninin artırılması - İç denetim ve analizler, eksik alanları tespit etme ve gerçek gelişim sağlama fırsatı - GRI, CDP, TCFD, EcoVadis gibi sistemlere entegrasyon ile hem şeffaflık hem de rekabet avantajı sağlanması - Abartıdan uzak, şeffaf ve gerçekçi raporlama yaklaşımı	- İletişim çalışmalarında tüm sürdürülebilirlik çalışmalarının ölçülebilir verilere, uluslararası standartlara (örneğin: GRI, ISO 14064, TSRS) ve denetlenebilir raporlara dayandırılması - Üçüncü taraf doğrulama süreçlerinin yaygınlaştırılması - Mümkün olduğunca paylaşımların onaylı sertifikalara dayandırılması 2020 yılından bu yana sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin rapor hazırlanarak çalışmaların şeffaf şekilde paylaşılması
Düşük	- Marka itibarını zedeleme riski yüksek tedarikçilerin önceden belirlenip önlem alınması - Tedarik zincirinde şeffaflığı artırma - Arz sürekliliğinin garanti altına alınması ve krizlerin önlenmesi	- Tedarikçilerimizi mevcutta yürütülen ESG kriterlerine dayalı değerlendirme sürecinin sürdürülmesine devam edilmesi - ISO 20400 Sürdürülebilir Satın Alma Standardı'na uyum sağlanması - Şirketimizin iklim değişikliği yol haritamızda inisiyatiflerden biri olarak konumlandırılması
EKONOMİK RİSKLER		
Yüksek	- Afetlere hazırlıklı şirket haline gelmek - Mevcut tesislerimizin yenilenerek, dayanıklı hale getirilmesi - Risk azaltıcı yatırımlar ile daha düşük primlerle sigortalanma imkânı sağlanması - Risk farkındalığı yüksek bir kurum kültürü oluşturulması	- Afet ve acil durumlara yönelik eylem planının oluşturulması - Kurum içi ve dışı iletişim kanallarının tanımlanması - Deprem senaryolarına dayalı risk analizlerinin çıkarılması - İş sürekliliği planlarının hazırlanması ve güncellenmesi - Afet farkındalığını artırmak için eğitim ve tatbikat faaliyetlerinin sürdürülmesi
Yüksek	- Teknolojik geçişlerle uzun vadede operasyonel maliyetleri düşmesi ve süreçlerin verimliliğin artması - Devlet teşvikleri, AB proje fonları ve yeşil finansman araçlarından yararlanmak	- Dijital Olgunluk Seviyesi çalışması sonucu belirlenen projelerin, stratejik yol haritası doğrultusunda sistematik olarak hayata geçirilmesi - SAP ve Fiori tarafında gerekli geliştirmelerin yapılması - Gerekli yardımcı bulut yazılımların sisteme kazandırılması - Çalışanlar için yeni teknolojilere yönelik düzenli teknik eğitimler
Yüksek	- Şirket çalışanlarına siber tehditler konusunda eğitm farkındalıklarının artması - Şirket, çalışan, müşteri ve tedarikçi bilgi güvenliğinin sağlanması	- Kullanıcılara yönelik sosyal mühendislik saldırılarına karşı periyodik farkındalık eğitimlerine devam edilmesi - Endpointlerin güncellemelerini ve teknik açıklarını izleyebileceğimiz bir yazılım edinilmesi - Kritik veri varlıkları için DLP (Data Loss Prevention) çözümünün entegrasyonuna devam edilmesi - File server aktivitelerinin takibinin sağlanması ve veri kaybını önlemek amacıyla log izleme işlemi - Tüm uç noktalarda (endpoint) antivirüs ve EDR (Endpoint Detection and Response) yazılımları aktif olarak kullanılması
Yüksek	- BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde kalarak ve Ecovadis Gümüş Madalya pozisyonunu yükselterek, ESG performansımızın pekiştirilmesi - Müşteri ve yatırımcı nezdinde marka itibarımızın yükselmesi	- Gelişime açık konularımız belirlenmesi ve aksiyon listesinin oluşturulması - İcra ve takibinin yapılması 2030 İklim Değişikliği Yol Haritamızdaki projelerin takibi
Orta	- Şirketimizin yurt dışındaki üretim tesisi ve ofis iştirakleri ile küresel ölçekte faaliyet göstermemizi desteklemesi - Alternatif tedarik ve sevkiyat rota ve yöntemlerinin bulunarak navlun maliyetlerinin düşürülmesi - Dijitalleşme ve tedarik zinciri izlenebilirliği için yapılan yatırımlar ile rekabet avantajı sağlanması	- ISO 28000 Tedarik zinciri güvenliği yönetim sistemi sertifikasının altyapı çalışması - Ürün portföyünün farklı sektörlerdeki kullanım alanlarına yönelik çeşitliliğinin sürdürülmesi - Farklı coğrafyalara yönelik ihracat faaliyetlerinin etkinliğinin pazar dinamikleri ve müşteri ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen stratejiler ile güçlendirilmesi
Orta	- AB Yeşil Mutabakat regülasyonları sonucu müşteri taleplerinin düşük karbonlu ürünlere kayacak olmasına karşı erken pozisyon alınması - Farkındalık çalışmaları ile tüketicilere sürdürülebilirliğin anlamı ve faydası anlatılarak marka bağlılığının güçlendirilmesi - Atık poliüreten malzemelerin döngüsel ekonomiye kazandırılması - Çevreye zararlı PET atıkların poliüreten sistemlerinde kullanılması	- Sürdürülebilir ürün portföyünün dijital mecralarda görünürlüğünün artırılması amacıyla tanıtım ve iletişim faaliyetlerine ağırlık verilmesi - Satış ekiplerinin sürdürülebilir ürünler hakkında teknik bilgi düzeylerinin artırılması amacıyla eğitim toplantıları düzenlenmesi - Sürdürülebilirlik odaklı, uluslararası geçerliliğe sahip sertifikasyon süreçlerine yönelik hazırlıklara başlanması - Katma değerli ve çevresel etkisi düşük ürünlerin geliştirilmesi amacıyla, stratejik iş ortaklarıyla Ar-Ge iş birliklerinin sürdürülmesi

Tablo 3.5 Diğer Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi



2024 Yılı Sürdürülebilirlik Gelişmeleri: Küresel ve Sektörel Görünüm

2024 yılı, sürdürülebilirlik alanında hem küresel ölçekte hem de sektörümüzde önemli değişimlerin yaşandığı bir yıl olmuştur. Avrupa Birliği'nin sürdürülebilir finans ve raporlama düzenlemelerinde attığı yeni adımlar, iklim krizine karşı geliştirilmeye çalışılan uluslararası stratejiler ve Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefi doğrultusunda yayınladığı yol haritası, iş dünyasının sorumluluklarını daha da belirginleştirmiştir. Poliüretan sektörü de bu dönüşümden etkilenmiş olup, hammadde temininden nihai ürünlerin yaşam döngüsüne kadar her aşamada sürdürülebilirlik kriterlerini gözetme ihtiyacı artmaktadır. Bu bölümde, 2024 yılı itibarıyla öne çıkan küresel ve sektörel gelişmeler özetlenmekte ve şirketimizin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadele stratejilerini ve risklerini şekillendiren başlıca dinamiklere ışık tutulmaktadır.

CSRD ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Türkiye'nin bu yönde uyumlu hale getirdiği Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Türkiye'deki işletmelerin sürdürülebilirlik performanslarını şeffaf, karşılaştırılabilir ve güvenilir bir çerçevede raporlamalarını temin etmek üzere geliştirilmiştir. Bu standartlar, bilhassa yatırımcılar ve finans kuruluşları nezdinde şirketlerin uzun vadeli sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı potansiyel risklerini ve bunların finansal yansımalarını ortaya koymayı hedeflemektedir. Buna ek olarak, şirketlerin söz konusu risk ve fırsatları proaktif bir yaklaşımla belirleyerek strateji ve yol haritaları oluşturmalarını, hazırlıklı olmalarını ve rekabet avantajlarını sürdürmelerini sağlayacaktır.

Halka açık bir şirket olmamızın yanı sıra, çalışan sayımız ve ciromuz itibarıyla TSRS kapsamında yer alıyoruz. Bu yeni mevzuat çerçevesinde, risk yönetimi ve strateji odaklı bu önemli raporu kamuoyu ile paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

COP' 29

Kasım 2024'te Azerbaycan'da düzenlenen COP29'a katılım rekoru sağlanmıştır. Temel çıktılardan biri, gelişmekte olan ülkelere yönelik iklim finansmanı hedefinin 2025'ten itibaren yıllık 100 milyar dolardan 2035'e kadar en az 300 milyar dolara çıkarılması konusunda anlaşmaya varılması olmuştur. Fakat bu taahhütün yeterliliği sorgulanmaktadır. Diğer gelişme, Paris Anlaşması'nın 6. maddesi üzerindeki uzun süredir devam eden müzakerelerde karbon piyasalarının işleyişine

dair önemli adımlar atılarak, ülkelerin emisyon azaltım hedeflerine ulaşmalarını sağlayacak mekanizmaların hayata geçirilmesi için uzlaşma sağlanmıştır. Zirveye dair en büyük eleştiri ise; bir önceki COP'ta sağlanan "fosil yakıtlardan uzaklaşma" yönündeki ifadenin bu zirvenin metinlerinde yer almaması büyük bir geri adım olarak değerlendirilmiştir.

İklim Değişikliği Konferansı'nın çıktıları, Sürdürülebilirlik Komitemiz bünyesinde detaylı bir şekilde değerlendirilmiş ve belirlenen küresel eğilimler ışığında şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri ve performans göstergeleri gözden geçirilmiştir.

WEF 2025 Küresel Risk Raporu

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2025 Küresel Riskler Raporu, çevresel risklerin küresel ölçekteki önceliğini bir kez daha ortaya koymuştur. İklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayları, biyolojik çeşitlilik kaybı ve kaynak kıtlığı, önümüzdeki on yılın en büyük tehditleri arasında sıralanırken, geçiş riskleri ve sürdürülebilirlik uyumsuzlukları da iş dünyası için stratejik riskler olarak öne çıkmaktadır.

Poliüretan sektörü özelinde bu durum, hammadde zincirinden ürün tasarımına kadar çevresel etkileri azaltmaya yönelik daha proaktif yaklaşımların önemini artırmaktadır. Kimpur olarak, bu riskleri yakından takip ediyor, kurumsal risk haritamızı buna göre güncelliyor ve tespit ettiğimiz eksikliklere yönelik aksiyonlar planlıyoruz.

2 Yıllık

1	Yanlış bilgilendirme ve dezenformasyon
2	Aşırı hava olayları
3	Sosyal kutuplaşma
4	Siber güvenlik açıkları
5	Devletler arası silahlı çatışma
6	Ekonomik fırsat eksikliği
7	Enflasyon
8	Zorunlu göç
9	Ekonomik durgunluk
10	Kirlilik

10 Yıllık

1	Aşırı hava olayları
2	Dünya sistemlerinde kritik değişim
3	Biyçeşitlilikte kayıp ve ekosistemin çöküşü
4	Doğal kaynakların tükenmesi
5	Yanlış bilgilendirme ve dezenformasyon
6	Yapay zeka teknolojisinin olumsuz sonuçları
7	Zorunlu göç
8	Siber güvenlik açıkları
9	Sosyal kutuplaşma
10	Kirlilik

Tablo 3.6 2024 Dünya Ekonomik Formu Global Riskleri

Risk Kategorileri

Ekonomik Jeopolitik Teknolojik
Çevresel Sosyal

	Risk Başlığı	Kategori	Kimpur'un Yaklaşımı
1	Yanlış bilgilendirme ve dezenformasyon	Teknolojik	Kurumsal İletişim Politikaları Yönetim Prosedürümüz
2	Aşırı hava olayları	Çevresel	Kurumsal Risk Yönetimimiz, İklim Risk Yönetimimiz
3	Sosyal kutuplaşma	Sosyal	Kimpur Etik Davranış Kuralları, Sosyal Sorumluluk Politika ve Uygulamalarımız
4	Siber güvenlik açıkları	Teknolojik	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız
5	Devletler arası silahlı çatışma	Jeopolitik	Finansal Risk Yönetimimiz, Sermaye Yapımız, Pazar ve Tedarik Zinciri Çeşitlendirilmesi, Stratejik Ortaklıklar ve İş Birlikleri, Gelir Çeşitliliği
6	Ekonomik fırsat eksikliği	Ekonomik	Finansal Risk Yönetimimiz, Sermaye Yapımız, Pazar ve Tedarik Zinciri Çeşitlendirilmesi, Stratejik Ortaklıklar ve İş Birlikleri
7	Enflasyon	Ekonomik	Finansal Risk Yönetimimiz, Sermaye Yapımız
8	Zorunlu göç	Sosyal	Kimpur Etik Davranış Kuralları, Sosyal Sorumluluk Politika ve Uygulamalarımız, Tedarik Zinciri Yönetimi
9	Ekonomik durgunluk	Ekonomik	Finansal Risk Yönetimimiz, Sermaye Yapımız
10	Kirlilik	Çevresel	Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001), Enerji Yönetim Sistemi (ISO 50001), Emisyon Yönetimimiz

Tablo 3.7 Kimpur'un Global Risklere Yaklaşımı



SKDM ve Kimya Sektörü

Avrupa Birliği'nin (AB) iklim politikalarının önemli bir ayağı olan Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM), 2026'dan itibaren tam uygulanmaya başlanacak olup, karbon yoğun sektörlerden yapılan ithalatlarda ek maliyetler doğuracaktır. SKDM ithal edilen ürünlerin üretiminde ortaya çıkan doğrudan emisyonlara bir karbon fiyatı uygulayarak, AB içindeki üreticilerle eşit bir rekabet ortamı oluşturmayı ve küresel karbon kaçağını engellemeyi amaçlamaktadır. Türkiye'nin AB ile olan güçlü ticaret ilişkileri göz önüne alındığında, SKDM'nin kapsama alınan sektörlerde ihracat maliyetlerini arttırması beklenmektedir.

Kimya sektörü ilk aşamada bu mevzuata dahil olmasa da World Resources Institute Raporuna göre üretim sanayisi en çok emisyon üreten sektörler arasında yer aldığı için senaryo analizlerimizde orta vadede sektörümüzün de dahil olacağı öngörülmüştür ve risk haritamıza yüksek öncelikli olarak girmiştir.

Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)

Türkiye, 2024 yılı itibarıyla ulusal emisyon ticaret sisteminin yasal ve kurumsal altyapısını oluşturma sürecine hız vermiştir. Bu sistem, belirli sektörlerdeki büyük emisyon kaynaklarına bir sınır getirerek bu sınır dahilinde emisyon haklarının alınıp satılmasına olanak tanıyarak çalışır. Ulusal bir ETS, Türkiye'nin SKDM gibi uluslararası uygulamalar karşısında rekabet gücünü korumasına yardımcı olacaktır. Sistemin 2026 yılında ülkemizde hayata geçirmesi planlanmaktadır.

İlk aşamada yüksek emisyonlu sektörlerin kapsama alınacağı bilgisi dahilinde, içinde bulunduğumuz kimya sektörünün de orta vadede sisteme dahil edilmesi beklenmektedir.

Türkiye 2053 Uzun Dönem İklim Stratejisi

Türkiye'nin 2053 yılı Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda yayımlanan Uzun Dönem İklim Stratejisi, sanayi sektörüne düşük karbon teknolojilerine geçiş, döngüsel ekonomi uygulamaları ve enerji verimliliği gibi alanlarda önemli sorumluluklar yüklemektedir. Bu nedenle sektörümüzün, ürün yaşam döngüsünü optimize eden, karbon salımını azaltan ve geri dönüşümü destekleyen yenilikçi çözümler geliştirmesi giderek daha önemli hale gelmektedir. Özellikle sürdürülebilir ürünler konusunda fosil bazlı hammaddeler yerine biyo-bazlı veya geri dönüştürülmüş hammaddelerin

kullanımı teşvik edilmesi beklenmektedir. Döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda atık yönetimi ve kaynak verimliliği önem kazanacaktır. Kimpur olarak sürdürülebilir ürün yönetimini geliştirmek adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

[Sürdürülebilir Ürün Gamımıza ulaşmak için tıklayın.](#)



Giriş

Kurumsal Profilimiz

Değer Katan Ortaklık Yapımız

Yönetim Anlayışımız

Entegre Düşünce Yaklaşımımız

Kimpur Akıllı İş Modeli

Kimpur Değer Yaratıcı İş Modeli

Sürdürülebilirlik Yapımız

Doğal Sermayemiz

Finansal Sermayemiz

Üretilmiş Sermayemiz

İnsan Sermayemiz

Entelektüel Sermayemiz

Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz

Ekler

ENTEĞRE DÜŞÜNCE YAKLAŞIMIMIZ

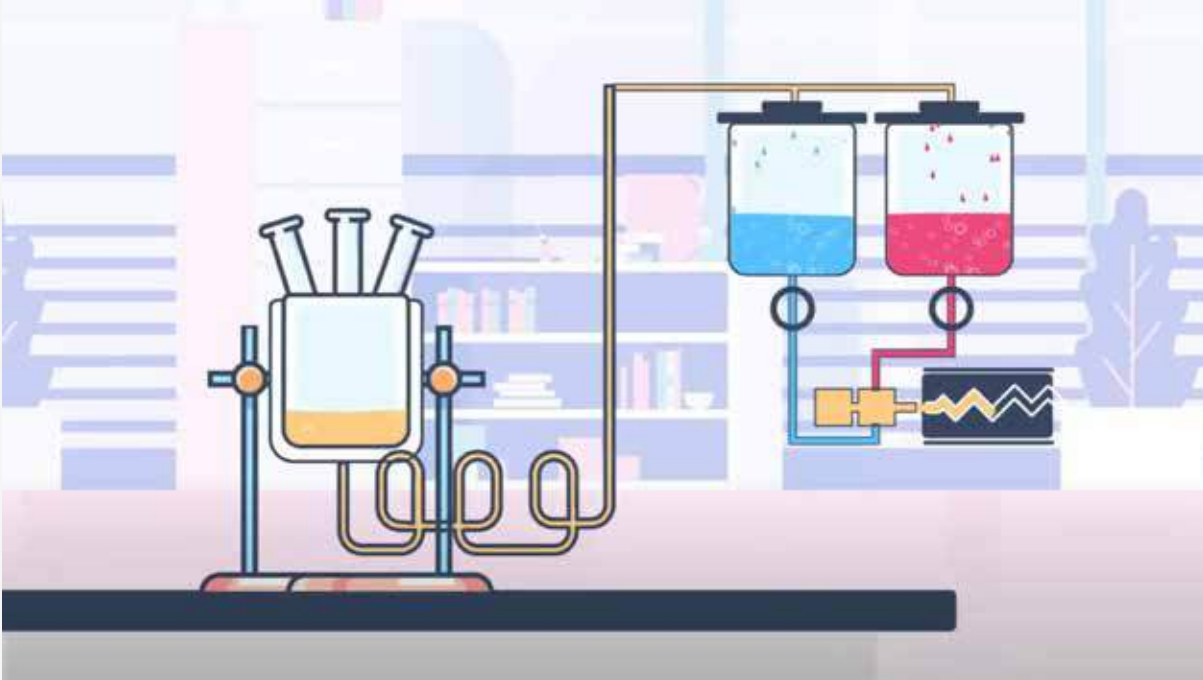


Kimpur Akıllı İş Modeli

Kaynaklarımızı en doğru şekilde kullanmanın ve katma değer yaratacak alanlara odaklanmanın öneminin farkındayız. Bu anlayışla geliştirdiğimiz Akıllı İş Modeli, verimliliği artırmaya yönelik yenilikçi çözümler ve kurumsal bilgi birikimimizi bir araya getirerek sürdürülebilir büyümemize katkı sağlıyor.

Model kapsamında; zaman ve kapasite yönetiminde verimlilik sağlarken, dijitalleşme, otomasyon, yapay zekâ ve tahmine dayalı analitik gibi teknolojileri süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu sayede, hammaddeden yarı mamule, yarı mamulden poliüretan sistemlerine kadar uzanan tüm üretim süreçlerimizi daha esnek, hızlı ve etkin hale getiriyoruz.

Ar-Ge Merkezimizin katkısıyla ileri teknolojiye sahip üretim tesislerimizde yeni ürün tasarımları geliştiriyor; katkı maddeleri ve polyester poliollerin üretimini de bu modelin parçası olarak yürütüyoruz. Akıllı İş Modelimiz, yalnızca operasyonel mükemmellik sağlamayı değil, aynı zamanda güçlü bir tedarik zinciri yönetimiyle rekabet avantajı elde etmeyi de hedefliyor.



Kimpur Değer Yaratma Modeli

Firmamız, değer yaratma modelimiz aracılığıyla, müşterilerimize ve paydaşlarımıza sürdürülebilir faydalar sunma konusundaki kararlılığını devam ettirmektedir. Müşteri odaklı yaklaşımımız sayesinde, sunduğumuz ürün ve hizmetlerin ötesine geçerek, müşteri deneyimini en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. İnovasyon ve sürekli iyileştirme prensipleri doğrultusunda, müşteri ihtiyaçlarına uygun çözümler sunarak pazarda lider konumumuzu sağlamlaştırmayı amaçlıyoruz.

Ayrıca, iş süreçlerimizi optimize ederek maliyet etkinliğini artırıyor, çalışanlarımızın yeteneklerini geliştiriyor ve sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak toplumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Firmamızın değer yaratma modeli, sürdürülebilir başarı ve toplumsal etki yaratma hedefimize ulaşmak için stratejik bir çerçeve sunmaktadır. Aşağıda, bu kapsamda oluşturduğumuz Değer Yaratma Modelimizi paylaşıyoruz.



Kimpur Değer Yaratan İş Modeli						
Sermaye Öğeleri	Öncelikli Konular	Girdiler	Çıktılar	Yaratılan Değer	İlişkili Riskler	Katkı Sağladığı İlgili SKA
Finansal Sermayemiz 	Sürdürülebilir Büyüme	« 2.637,9 milyon TL toplam özkaynak « 9.706,3 milyon TL toplam varlıklar « 2.567,9 milyon TL net borç	« 13.244,3 milyon TL net satışlar « 3.902,5 milyon TL yurt dışı satışlar « 1.887,9 milyon TL brüt kâr « 7.009,7 milyon TL kısa vadeli yükümlülükler	- Güçlü sermaye yapısı - Türkiye'nin 188. en büyük firması (ISO 500-2023) - Türkiye poliüretan sektör lideri - Sektöründe ihracat rekortmeni (İKMİB - İhracatın Yıldızları) - Türkiye'nin ilk 500 ihracatçı-sından biri (TIM ilk 1000) - JCR Avrasya Derecelendir-me de “Yüksek düzeyde yatırım yapılabilir” firma - Turquality Marka Destek programı	! Stratejik risk ! Finansal risk ! Ticari risk ! Yasal uyum riski	  
İnsan Sermayemiz 	Çalışan Hakları	« Global ve Çevik Organizasyon Yapısı « 333 Kimpur çalışanı « 1.046.620 TL eğitim harcamaları « 22.693.552 TL çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	« 7958 saat toplam eğitim « Çalışan başına 23,9 saat eğitim « %37 beyaz yaka kadın çalışan « %38 kadın üst düzey yönetici oranı « Kadın CEO « 22 kayıp zamanlı kaza sayısı « 83 çalışan memnuniyet puanı	- KimpurEтик iş davranış kuralları - Güvenilir ve sağlıklı iş ortamı - Çalışan gelişimine katkı - Toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik - Happy Place to Work Mutlu İş Yeri unvanı	! İtibar riski ! Operasyonel risk ! İSG ve çevre ! Yasal uyum riski	    
Üretilmiş Sermayemiz 	İnovasyon ve Teknoloji Sürdürülebilir Büyüme	« Türkiye’de 2. Avrupa’da 1 üretim tesisi « Leed Sertifikalı Merkez Ofis « Almanya, Amerika, İngiltere, Malta ve Rusya ofisleri « 220,6 milyon TL yatırım harcaması	« 281 kton üretim kapasitesi « 134 kton üretim miktarı « 151 kton toplam satış miktarı « %37 ihracat oranı « 6 farklı sektörde lider çözümler, 8 farklı ürün grubu, 600’ü aşkın sistem	5 kıtada 55’ten fazla ülkeye ihracat - İleri teknolojiye sahip yüksek üretim kapasitesi - ISO yönetim sistemleri (9001, 14001, 27001, 50001) - Yalın yönetim metodolojileri (5S, 6Sigma, FMEA) - Sektör çeşitliliği, geniş müşteri portföyü	! Operasyonel risk ! Stratejik risk ! Teknoloji riski ! İklim riski ! Ticari risk	    

Kimpur Değer Yaratan İş Modeli						
Sermaye Öğeleri	Öncelikli Konular	Girdiler	Çıktılar	Yaratılan Değer	İlişkili Riskler	Katkı Sağladığı İlgili SKA
Entelektüel Sermayemiz 	Sürdürülebilir Ürün Yönetimi İnovasyon ve Teknoloji	« Bakanlık onaylı Ar-Ge Merkezi sertifikası « Ar-Ge simülasyon laboratuvarı « 29 Ar-Ge Merkezi çalışanı « 77,9 milyon TL Ar-Ge harcamaları « 3,7 milyon TL dijital dönüşüm harcamaları « ERP (SAP) sistem tecrübesi	« 21 tescilli ürün markası « %20,7 sürdürülebilir ürün gamı satışı « Satış miktarına göre %69 LCA hesaplaması « REACH uyumlu ürün portföyü « CE belgesi ve FM Approval « Avrupa Horizon, Eurostar ve SAYEM projeleri « Dijital Olgunluk Seviyesi çalışmaları « ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası	- Fikri mülkiyet, Know How - Sürdürülebilir ürün gamı - Ürün Yaşam Döngüsü (LCA) hesaplamaları - Satış sonrası hizmet ve teknik destek - Müşteriye özel ürün çalışmaları - Lojistik süreçlerinde otomatik barkod sistemi - Güçlü yedekleme sistemi	! Stratejik risk ! Piyasa ve rekabet riski ! Teknoloji riski ! İklim riski	   
Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz 	Tedarik Zinciri Yönetimi Sürdürülebilir Büyüme	« 204 direkt tedarikçi sayısı « 769 endirekt tedarikçi sayısı « Paydaş katılımı « Müşteri memnuniyeti yönetimi « AEO yetkilendirilmiş yükümlü sertifikası	« 10.382,9 milyon TL ilk madde ve malzeme gideri « 8 KSS proje sayısı « 7 STK ile iş birliği « 12 dernek üyeliği « %88 müşteri şikâyeti çözümleme oranı	- Artan paydaş güveni ve müşteri memnuniyeti - Küresel markalarla stratejik iş birlikleri - Türkiye’nin sektördeki en büyük satın alma hacmi	! Stratejik risk ! İtibar riski ! Piyasa ve rekabet riski ! Operasyonel risk	   
Doğal Sermayemiz 	İklim Krizi ve Karbon Yönetimi	« 2030 iklim değişikliği yol haritası « 11.884 m³ toplam su çekimi « 106.863 GJ toplam enerji tüketimi « 13,9 milyon TL çevresel harcamalar	« 36,3 m³ çalışan başına su tüketimi « 2.753 GJ GES elektrik üretimi « Toplam 8.253 ton CO2e karbon emisyonu (Kapsam 1 ve 2) « 0,061 tCO2e/ton üretim emisyon yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2) « İş Dünyası Plastik Girişimi (IPG) kapsamında 335 ton plastik kullanımının engellenmesi « Kimpur Hatıra Ormanı fidan bağışı	- İklim değişikliği ile mücadele - BIST sürdürülebilirlik endeksi - Ecovadis gümüş madalya - Sorumlu kaynak kullanımı ve üretimi - Karbon ve su ayak izi hesaplamaları - Yenilenebilir enerji kaynakları - Sıfır Atık belgesi	! Stratejik risk ! İklim riski ! Yasal uyum riski ! İtibar riski ! İSG ve çevre riski	    

Tablo 4.1 Kimpur Değer Yaratan İş Modeli



Giriş

Kurumsal Profilimiz

Değer Katan Ortaklık Yapımız

Yönetim Anlayışımızı

Sürdürülebilirlik Yapımız

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız

Komite Toplantıları

Sürdürülebilirlik Politikamız

İklim Değişikliği İle Mücadele Politikamız

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

2030 İklim Değişikliği Yol Haritası

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

Paydaş Katılımı

Doğal Sermayemiz

Finansal Sermayemiz

Üretilmiş Sermayemiz

İnsan Sermayemiz

Entelektüel Sermayemiz

Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz

Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAPIMIZ



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yarınların iklim ile değil, bilinç ile şekillendiği bir dünya için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmekten ibaret değil; aynı zamanda riskleri öngörerek stratejik karar alma süreçlerimizi şekillendiren bütüncül bir yönetim anlayışıdır. İklim değişikliğine bağlı risklerin her geçen gün daha fazla gündeme geldiği günümüzde, bu riskleri kapsamlı bir şekilde ele alıyor; ortaya çıkan risk ve fırsatları entegre bir yaklaşımla değerlendiriyoruz.

Bu doğrultuda, 2024 yılında sürdürülebilirlik stratejilerimizi, iklim değişikliğine bağlı risklerimizi ve iklim odaklı yol haritamızı gözden geçirdik. Senaryo analizleriyle desteklenen değerlendirmeler neticesinde bazı hedeflerimizi yeniden tanımladık; bu hedeflere ulaşmak üzere gerekli aksiyonları belirledik. Tüm bu süreci yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal, yönetişimsel ve ekonomik etkileri de kapsayacak şekilde yapılandırdık.

Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız

Kimpur, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel konularla sınırlı görmeyen; ekonomik, sosyal ve yönetişimsel boyutlarıyla birlikte ele alan bir yaklaşımı benimsemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda sürdürülebilirlik, şirketin karar alma süreçlerine ve iş yapış biçimine entegre edilmiştir.

Gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeterek hareket eden Kimpur, sürdürülebilirlik çalışmalarını sistemli, stratejik ve katılımcı bir yönetim modeliyle yürütmekte; bu alandaki gelişmeleri yakından takip ederek faaliyetlerini sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin merkezine alıyor; doğal kaynakların verimli kullanımı, karbon ayak izinin azaltılması, döngüsel ekonomiye katkı sağlanması ve iklim krizinin etkilerini azaltmaya yönelik çözüm arayışları gibi alanlarda çalışmalar yürütüyoruz. Aynı zamanda çalışan refahı, iş sağlığı ve güvenliği, etik değerler, toplumsal katkı ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda da sorumluluklarımızı yerine getirmek için çaba gösteriyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca kendi faaliyet alanımızla sınırlamıyor, tedarik zincirimizden müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızı bu sürece dâhil etmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu politikalar geliştiriyor; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz.

Yarınları iklim değil, bilinç şekillendirsün diye; daha dirençli, daha adil ve daha sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla ilerliyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz

Sürdürülebilirlik yönetim yapımız kapsamında, Kimpur bünyesinde sürdürülebilirlik ile ilgili konuların bütüncül, hızlı ve etkin bir şekilde ele alınmasını sağlayan bir Sürdürülebilirlik Komitesi görev yapmaktadır. Komite, çalışmalarını CEO liderliğinde yürütmekte olup, farklı fonksiyonlardan üst düzey yöneticilerin katılımıyla çok disiplinli bir yapıdadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki öncelikleri kurum genelinde ortak bir bakış açısıyla değerlendirmeye olanak tanıyan bir platform sunar. Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda belirlenen hedefler, Yönetim Kurulu onayına sunularak kurumsal düzeyde sahiplenilir. Onaylanan hedefler, organizasyon genelinde yaygınlaştırılır ve performans yönetimi ile ödüllendirme sistemine entegre edilir.

Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri		
Komite Başkanı	Yetkinlik ve Uzmanlıklar	Görev Tanımları
CEO Cavidan Karaca	- Üst Düzey Yöneticilik Deneyimi (Yönetim Kurulu Üyesi) - Temel Endüstri Deneyimi - Teknik/Mühendislik - Çevresel/Sosyal (Sürdürülebilirlik Dönüşümü Eğitimi)	- Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği stratejilerinin genel yönetimini sağlamak - Sürdürülebilirlik hedeflerinin şirketin genel stratejisiyle uyumlu olmasını sağlamak - Komitenin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönlendirmek - Yönetim kuruluna ve paydaşlara sürdürülebilirlik konularında rapor sunmak
Komite Başkanı	Yetkinlik ve Uzmanlıklar	Görev Tanımları
Pazarlama ve Sürdürülebilirlik Direktörü Derya Esnaf	- Temel Endüstri Deneyimi - Kurumsal İletişim/ Pazarlama (Ürün Yönetimi İnovasyon Komitesi Üyeliği) - Çevresel/Sosyal (Sürdürülebilirlik Dönüşümü Eğitimi)	- Sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulmasına ve uygulanmasına liderlik etmek - Sürdürülebilirlik projelerini koordine etmek ve ilerlemeyi izlemek - Sürdürülebilirlik performansını ölçmek ve raporlamak - TSRS Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının analiz ve takibini yapmak
Sürdürülebilirlik Yöneticisi İlker Durukan	- Temel Endüstri Deneyimi - Teknik/Mühendislik - Çevresel/Sosyal (ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve KGK Onaylı Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Eğitimi, Enerji Yönetim Ekibi Üyesi, Çevre Yönetimi Ekibi Üyesi)	- Sürdürülebilirlik hedeflerini, çevresel ve sosyal riskleri belirlemek ve yönetmek ve bu hedeflere ulaşmak için geliştirilen stratejileri uygulamak, etkinliğini izlemek ve 3 ayda bir değerlendirme toplantıları yaparak üst yönetime raporlamak - Şirketin sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasına öncülük etmek - İlgili tüm departmanları çevre, enerji, tedarik zinciri, sosyal sorumluluk başlıklarında gelişim alanlarını tespit ederek, optimizasyon çalışmalarına ve yeni projelere teşvik etmek - Sürdürülebilirlikle ilgili sertifikasyon ve standartlara uyumu sağlamak - Komitenin tüm faaliyetlerini yönetmek ve koordine etmek
Ar-Ge Direktörü Yener RAKICIOĞLU	- Temel Endüstri Deneyimi - Teknik/Mühendislik (Ürün Yönetimi İnovasyon Komitesi Üyeliği) - Operasyonlar/Tedarik Zinciri - Çevresel/Sosyal (Sürdürülebilirlik Dönüşümü Eğitimi, Kurumsal Risk ve Denetim Komitesi Üyeliği, Strateji Komitesi Üyesi)	- Çevre dostu ve sürdürülebilir malzemeler kullanarak yeni ürünler ve teknolojiler geliştirmek - Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini minimize edecek inovasyonlar gerçekleştirmek - Biyo-bazlı hammaddeler, geri dönüştürülebilir malzemeler ve enerji verimliliği yüksek üretim süreçlerine odaklanmak - Üretim süreçlerinde enerji tüketimini azaltmak için yenilikçi çözümler geliştirmek
İşletme Direktörü Mustafa Özyılmaz	- Temel Endüstri Deneyimi - Teknik/Mühendislik - İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG Kurulu Üyesi) - Operasyonlar/Tedarik Zinciri - Çevresel/Sosyal (ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, Sürdürülebilirlik Dönüşümü Eğitimi, Öneri Değerlendirme Komite Üyeliği, Kurumsal Risk ve Denetim Komitesi Üyeliği, Strateji Komitesi, Enerji Yönetim Ekibi Üyesi, Çevre Yönetimi Ekibi Üyesi)	- Üretim süreçlerinde sürdürülebilir uygulamaların entegrasyonunu sağlamak - Enerji verimliliği ve atık yönetimi projelerini geliştirmek ve uygulamak - Üretim süreçlerinde karbon emisyonlarını azaltmak için stratejiler geliştirmek - Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak için projeler geliştirmek
İnsan Kaynakları Direktörü Türker Tuncer	- Temel Endüstri Deneyimi - İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG Kurulu Üyesi) - Çevresel/Sosyal (Performans Yönetim Koçluğu, Sürdürülebilirlik Dönüşümü Eğitimi, Kimpur Etik Kurul Raportörü, Öneri Değerlendirme Komite Üyeliği, Kurumsal Risk ve Denetim Komitesi Üyeliği, Strateji Komitesi Üyesi)	- Çalışanların sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirilmesini ve eğitilmesini sağlamak - Sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunacak çalışan teşvik ve ödüllendirme programları geliştirmek - İş sağlığı ve güvenliği süreçlerini yönetmek - Çalışan hakları kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi sosyal sürdürülebilirlik konularını yönetmek - Çalışan memnuniyeti ve katılımı konularında sürdürülebilirlik performansını izlemek ve raporlamak - Üniversiteler, araştırma enstitüleri ve diğer şirketlerle iş birlikleri geliştirmek



Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri		
Komite Başkanı	Yetkinlik ve Uzmanlıklar	Görev Tanımları
Kalite Güvence Direktörü Fatma Taşçı	- Temel Endüstri Deneyimi - Teknik/Mühendislik - Çevresel/Sosyal (ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve Sürdürülebilirlik Dönüşümü Eğitimi, Öneri Değerlendirme Komite Üyeliği, Kurumsal Risk ve Denetim Komitesi Üyeliği, Kurumsal Risk ve Denetim Komitesi Üyeliği, Strateji Komitesi, Çevre Yönetim Ekibi Üyesi)	- Sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen kalite standartlarını belirlemek ve uygulamak - Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerini kalite yönetim sistemine entegre etmek - Sürdürülebilirlik kriterlerine uyumu sağlamak için düzenli iç denetimler gerçekleştirmek ve sonuçlarını raporlamak - Sürdürülebilirlik ile ilgili yerel ve uluslararası yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyumu sağlamak - Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik sertifikasyonlarına (örneğin ISO 14001, ISO 45001) uygunluk için gerekli kalite süreçlerini yönetmek
Satın Alma Direktörü Hüsna YAŞAR	- Temel Endüstri Deneyimi - Teknik/Mühendislik - Operasyonlar/Tedarik Zinciri - Çevresel/Sosyal (Sürdürülebilirlik Dönüşümü Eğitimi, Kurumsal Risk ve Denetim Komitesi Üyeliği, Strateji Komitesi Üyesi)	- Sürdürülebilir tedarik politikaları ve ilkelerini belirlemek ve uygulamak - Tedarikçilerin çevresel ve sosyal performansını değerlendirmek ve sürdürülebilirlik kriterlerine göre derecelendirmek - Tedarik zinciri boyunca karbon ayak izini azaltmak için stratejiler geliştirmek ve uygulamak - Satın alma süreçlerinde kaynak verimliliğini artıracak yeşil satın alma yöntemlerini uygulamak
Finans ve Risk Kontrol Yöneticisi Niyazi Tekindağ	- Temel Endüstri Deneyimi - Finans/Denetim & Risk - Çevresel/Sosyal (Sürdürülebilirlik Dönüşümü Eğitimi, Kurumsal Risk ve Denetim Komitesi Üyeliği, Strateji Komitesi Üyesi)	- Sürdürülebilirlik projelerinin finansal analizlerini ve bütçelendirmesini yapmak - Sürdürülebilirlik yatırımlarının maliyet etkinliğini değerlendirmek - Karbon ayak izi ve enerji tüketimi gibi finansal etkilere sahip sürdürülebilirlik göstergelerini izlemek - TSRS kapsamında belirlenen risk ve fırsatların finansal etki analizlerini yapmak

Tablo 5.1 Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri

Komite Toplantıları

Komitemiz, yılda dört defa, yaklaşık üç ayda bir gerçekleşen toplantılar ile bir araya gelmekte olup toplantılarda aşağıdaki konu başlıkları analiz ve takip edilmektedir.

1. Stratejik Planlama ve Hedefler

- Sürdürülebilirlik stratejisinin gözden geçirilmesi ve güncellenmesi
- 2030 İklim Değişikliği Yol Haritasının gözden geçirilmesi
- Kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi
- Sürdürülebilirlik performans göstergelerinin (KPI'lar) belirlenmesi ve izlenmesi

2. Çevresel Sürdürülebilirlik

- Enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı
- Karbon ayak izinin hesaplanması ve azaltılması stratejileri
- Atık yönetimi ve geri dönüşüm projeleri

3. Sosyal Sürdürülebilirlik

- Çalışan sağlığı ve güvenliği programları
- Eğitim ve gelişim programları
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları
- Toplumla ilişkiler ve sosyal sorumluluk projeleri

4. Ekonomik Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi
- Yeşil yatırımlar ve finansman kaynakları

5. Uyumluluk ve Sertifikasyon

- Çevresel ve sosyal uyumluluk konuları
- ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) gibi sertifikasyon süreçleri
- Yasal düzenlemeler ve endüstri standartları

6. İnovasyon ve Ar-Ge

- Sürdürülebilir ürün ve teknolojilerin geliştirilmesi
- Ar-Ge projelerinin sürdürülebilirlik hedeflerine katkısı
- Yenilikçi sürdürülebilirlik çözümleri ve uygulamaları

7. İletişim ve Farkındalık

- İç ve dış paydaşlarla sürdürülebilirlik iletişimi
- Sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanması ve paylaşılması
- Çalışanlara yönelik sürdürülebilirlik eğitimleri ve farkındalık programları

8. Risk Yönetimi

- Sürdürülebilirlik ile ilgili risklerin belirlenmesi ve yönetimi
- İklim değişikliği riski analizi ve adaptasyon stratejileri
- Sürdürülebilirlik risklerinin iç denetim süreçleri ile ilişkilendirilmesi



Komite Toplantılarında Görüşülen Konular ve Alınan Kararlar

Görüşülen Konular	Alınan Kararlar
Sürdürülebilirlik hedeflerinin gözden geçirilmesi	Sürdürülebilirlik hedefleri gözden geçirilmiş olup bazı hedeflerde değişiklik yapılmıştır. Değişiklik yapılan hedefler ve nedenleri aşağıdaki gibidir. 1.Hedef Güncellemesi: - Eski Hedef: Sistemlerimizin %100'ünün ürün yaşam döngüsünün hesaplanması - Yeni Hedef: Sistemlerimizin satış miktarına göre %99'unun ürün yaşam döngüsünün hesaplanması Açıklama: Satış miktarına göre yapılan değerlendirmelerin, toplam ürün kaynaklı emisyonların daha sağlıklı ve gerçekçi bir şekilde hesaplanmasını sağladığı görülmüştür. Bu nedenle hedef, kapsam açısından optimize edilerek güncellenmiştir. 2.Hedef Güncellemesi: - Eski Hedefler: - Atık lastikten elde edilen grafenin ayakkabı sistemlerinde test edilmesi - Atık lastikten elde edilen grafenin kullanıldığı flexible poliüretan sistemlerin ticarileşmesi - Geri dönüşüm ile elde edilen polyolün ürün gamlarında kullanımı - Green PIR halojensiz sistemin ve biyo-bazlı sistemin PIR sistem satışlarının %5'ini oluşturması - Tüm ürün gruplarında inovatif, yüksek katma değerli, sürdürülebilir ürün portföyünün geliştirilmesi – 20 ve üzeri yeni proje - Yeni Hedef: - Sürdürülebilir ürün gamı satışlarının toplam ürün satışı içerisindeki oranı Açıklama: Önceki hedefler sürdürülebilir ürün gamına ilişkin alt başlıkları ayrı ayrı takip ediyordu. Yeni hedef, daha bütüncül ve ölçülebilir bir yaklaşım benimsenerek tek bir metrik altında konsolide edilmiştir. 3. Hedef Güncellemesi: - Eski Hedef: 2022 yılından 2024 yılına kadar kaza sıklık oranının %15 düşürülmesi düşürülmesi - Yeni Hedef: 2024 yılından 2025 yılına kadar kaza sıklık oranının %7 düşürülmesi Açıklama: İzleme ve iyileştirme süreçlerini daha etkin yönetebilmek amacıyla hedef, yıllık bazda ölçülebilir şekilde belirlenmiştir. 4. Hedef Güncellemesi: - Eski Hedef: 2022-2024 yılları arasında kişi başı eğitim saatini %15 artırmak - Yeni Hedef: 2024-2025 yılları arasında kişi başı eğitim saatini %5 artırmak Açıklama: Hedefin yıl bazında izlenmesiyle gelişimin daha düzenli takip edilebilmesi ve sürdürülebilir iyileştirmelerin sağlanması amaçlanmıştır. Bu doğrultuda hedef aralığı ve oranı yeniden düzenlenmiştir. 5.Hedef Güncellemesi: - Eski Hedef: 2022-2024 döneminde toplam satış miktarını %10 artırmak - Yeni Hedef: 2022-2028 döneminde toplam satış miktarını %100 artırmak Açıklama: Eski satış hedefi başarı ile tamamlanmış olup, şirketin uzun vadeli büyüme stratejisi doğrultusunda 2028 yılı hedefi tanımlanmıştır. 6.Hedef Güncellemesi: - Eski Hedef: 2022-2024 döneminde ihracat pazarlarında miktar bazında %20 büyümek - Yeni Hedef: 2022-2028 döneminde ihracat pazarlarında miktar bazında %200 büyümek Açıklama: Eski hedef başarıyla tamamlanmış olup, küresel pazarlarda artan faaliyet kapasitesi ve uzun vadeli ihracat stratejileri doğrultusunda 2028 yılı hedefi tanımlanmıştır.
Letonya tesisine yönelik LCA ve ISO belgeleri için yol haritasının oluşturulması	Faz-1 kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının raporlanmasına karar verilmiştir.
Yönetim komiteleri ve ilgili çalışma gruplarının yapısının değerlendirilmesi	Mevcut yapı değerlendirilmiş olup Sürdürülebilirlik Komitesinin çatı komite olmasına, Sürdürülebilirlik Komitesi altındaki çalışma grupları ilgili komite veya kurul çatısı altında yer almasına karar verilmiştir.
LCA SAP entegrasyonu planlaması	İlgili ekranlar canlıya alınmış ve sistem aktif hale getirilmiştir.
LCA analizlerinin hızlandırılması	Öncelikli olarak sürdürülebilir ürün gamı kapsamında analizlerin tamamlanması hedeflenmiştir.
DMI projesi çıktılarının değerlendirilmesi	5 yıllık bir yol haritası oluşturulması kararı alınmıştır.
ISO 45001 için GAP analizinin yapılması	Yıl sonuna kadar tamamlanması hedeflenmiştir.

Görüşülen Konular	Alınan Kararlar
2030 İklim Değişikliği Yol Haritasının Güncellenmesi	2030 İklim Değişikliği Yol Haritası gözden geçirilmiş olup bazı yeni aksiyonların eklenmesine ve bazı aksiyonların ileri tarihe ertelenmesine karar verilmiştir. Yeni eklenen aksiyonlar aşağıdaki gibidir. - Malzeme İnovasyonu: 2025 yılı: - Otomotiv sektörü için Düşük VOC Esnek Sünger üretimi için polyol sistem tasarlanması - Otomotiv Sektörü için Düşük Yoğunluklu Semi-Rigid Köpük (Light PU) Sistem Tasarımı - Bio polyol içerikli buzdolabı malzeme çalışması 2026 yılı: - PET bazlı Polyester Geliştirilmesi ve ürün gruplarında kullanılması - Bio içerikli yangın dayanımı yüksek sandviç panel üretimi için PIR malzeme geliştirilmesi - Isıl ön işlem gerektirmeyen ve ortam şartlarında çalışabilen terlik sistemi geliştirme projesi 2028 yılı: - Poliüretan köpüklerin geri dönüşüm ile polyole çevrilmesi - Operasyonel Mükemmellik ve Dijitalleşme 2026 yılı: - Kurumsal Performans Yönetim sürecinin tümünde BI Modul entegrasyonu 2028 yılı: - ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi başvurunun yapılması - İPK (İstatiksel proses kontrol) sürecinin SAP üzerinden canlı takip edilmesi - ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi sertifikası (RCP 4.5) - SAP Advanced Planning Optimization modülünün entegrasyonu 2030 yılı: - Uluslararası banka ve finansal kuruluşlarla işlem süreçlerinde blockchain tabanlı akıllı kontratların devreye alınması - Enerji Tasarrufu ve Dönüşümü 2026 yılı: - Düzce Üretim Tesislerimiz için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarının alınması - Emisyon ve Atık Yönetimi 2028 yılı: - CDP raporlamasının yapılması (RCP 4.5) - Endüstriyel Emisyonların Yönetimi SYD Belgesi - ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi altyapısının oluşturulması (RCP 4.5) - ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği sertifikası - İş Birlikleri 2026 yılı: - Sosyal sorumluluk projelerinin toplumsal payda ve paydaş öncelikleri kapsamında çeşitlendirilmesi - Sivil Toplum Kuruluşları ile çevresel ve toplumsal çalışmaların artırılması ve Kimpur'a özel projelerin çıkarılması - Tedarik Zinciri Yönetimi 2026 yılı: - Endirekt satın almalar için E-ihale sisteminin devreye alınması 2028 yılı: - Tedarikçiler, müşteriler ve finansal kuruluşları kapsayan uçtan uca dijital bir finansman ekosisteminin oluşturulması 2030 yılı: - Tüm ihtiyacı karşılayacak tek bir depoya geçişin yapılması - Yeşil projelerde iş birliği yapan tedarikçiler için teşvik programları sunulması
Tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterlerine göre değerlendirilmesi	Bir önceki seneden farklı olarak segmentasyona dayalı değerlendirme ve raporlama süreci başlatma kararı alınmıştır.
SAP sisteminde PYS kayıtlarına sürdürülebilirlik kategorisi eklenmesi	Sistemsel eklemelerin yapılmasına karar verilmiştir.
Sürdürülebilirlik Performans Yönetim Sistemi (PYS) hedeflerinin değerlendirilmesi	Bazı PYS hedeflerinin mevcut sürdürülebilirlik öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda revize edilmesine karar verilmiştir.
Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamında risk analizi	Senaryo temelli analiz çalışmalarının başlatılmasına karar verilmiştir.
ECOVADIS sürdürülebilirlik değerlendirmesi	ECOVADIS değerlendirme sürecine katılım sağlanmasına karar verilmiştir.

Tablo 5.2 Komite Toplantılarında Görüşülen Konular ve Alınan Kararlar



Sürdürülebilirlik Politikamız

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın iç ve dış paydaşlarımız tarafından doğru şekilde anlaşılması ve sahiplenilmesi, bu alandaki kurumsal duruşumuzu güçlendirmek ve uygulamalarımızı etkili şekilde hayata geçirmek açısından büyük önem taşımaktadır.

Bu doğrultuda hazırlanan Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği ile Mücadele Politikalarımız,

Kimpur olarak; sosyal, çevresel, ekonomik ve yönetsimsel etkimizin bilinciyle hareket ediyor, paydaş ilişkilerimizde daima etik, şeffaf ve sorumluluk sahibi davranmayı teşvik ediyoruz.

Tüm konularda olduğu gibi, sürdürülebilirlik alanındaki yönetim ve performansımızdan sorumlu en üst düzey yönetim organımız yönetim kurulumuz olup, kurulumuz bu sorumluluğunu Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yerine getiriyor.

Kurum kültürümüz doğrultusunda;

- Faaliyetlerimizi tâbi olduğumuz ulusal ve uluslararası mevzuatlara ve elimizde bulundurduğumuz sertifika ve standartlara uyumlu yürütmeyi,

- Çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim konularında risk ve fırsatları etkin bir şekilde değerlendirmeyi,

- Kurumsal yönetimin şeffaflık, adalet, sorumluluk, hesap verebilirlik ilkelerine uygun hareket etmeyi,

- Evrensel insan hakları bildirgesi temel olmak üzere, insan ve çalışan haklarına, etik ilkelere uyumlu faaliyet göstermeyi; her türlü ayrımcılığı engellemeye yönelik tedbirler almayı,

- Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkesine bağlı kalarak; tüm paydaş ilişkilerimizde, dil, din, ırk, uyruk, renk, vatandaşlık, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, felsefi ve siyasi görüş, inanç, mezhep, engellilik durumu, askerlik durumu, hamilelik, medeni hal ve benzeri durumlarda ayırım yapmamayı,

- Taşeron işçiler dahil olmak üzere, tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini ön planda tutmayı,

- Çalışanlarımızın sendikalaşma ve toplu sözleşme hak ve özgürlüklerine saygı duymayı,

- Tüm faaliyetlerimizde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamayı,

- Tüm tedarik zincirimiz boyunca yukarıdaki maddelerde yer alan konulara uyulmasını sağlamayı ve önemsemeyi, paydaşlarımızın da söz konusu değerlere uymasını hedeflemeyi,

kurumumuzun bu alandaki temel ilke ve önceliklerini ortaya koymakta; hem çalışanlarımıza hem de tüm paydaşlarımıza rehberlik etmeyi amaçlamaktadır.

Aşağıda paylaştığımız politika metinleri, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın yönünü belirleyen temel çerçeveyi sunmaktadır.

- Adil, dürüst, tarafsız, sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmayı,

- Tüm unsurları ile sürdürülebilir kalkınmayı ve döngüsel ekonomiyi desteklemeyi,

- En iyi uygulama örnekleriyle kurumsal gelişimi destekleyerek, katılımcı bir çalışma ortamı oluşturmayı ve tercih edilen bir iş yeri olmayı,

- Yenilikçi teknolojilerin kullanılması ve geliştirilmesine olanak sağlayarak sürdürülebilirlik gelişimini desteklemeyi,

- Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde Ar-Ge çalışmalarına her yıl kaynak ayırmayı,

- İnovasyon ve kurumsal girişimciliği şirket kültürü olarak benimsemeyi,

- İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemimizi ve Politikamızı gözden geçirmeyi ve sürekli iyileştirilmeyi,

- Çalışanlarımızın işe alım, performans değerlendirme, kariyer planlaması, terfi ve eğitim süreçlerinde adil bir şekilde davranmayı,

- Bilgi yönetimini etkin bir şekilde ve yükümlülüklerimize uygun bir biçimde sağlamayı,

- İklim değişikliğinin engellenmesine destek olmayı, bu doğrultuda adımlar atmayı hedefler oluşturmayı,

- Çevre ve enerji performansımızı sürekli geliştirerek çevresel ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalar yapmayı,

- Çevre stratejilerimiz ve faaliyetlerimizde biyoçeşitlilik ve ekosistemi dikkate almayı,

- Çevre dostu, güvenli ve yüksek kalitede ürün ve hizmetler üretmeyi,

- Başta enerji, su ve ham maddeler olmak üzere; tüm kaynakları verimli kullanmanın yanı sıra üretimimizde yenilebilir enerji kullanmayı,

- Döngüsel ekonomiyi destekleyerek sıfır atık oluşturmaya özen göstermeyi,

- Zararlı kimyasalların kullanımı, atık su deşarjı konularında mevzuatlara uygun şekilde davranmayı taahhüt ederiz.

İklim Değişikliği ile Mücadele Politikamız

Kimpur, gelecek nesillere yaşanılabilir bir ekosistem bırakabilmek için kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanarak operasyonlarının çevresel etkilerini takip eder, kontrol altında tutar ve azaltır, çevre yasalarına uyum gösterir.

Bu doğrultuda;

- Tüm faaliyet gösterdiğimiz alanlarda iklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilirliği öncelikli kılmayı,

- İklim değişikliği ile mücadelemizi üst yönetimin aktif katılımı ile ele almayı, Sürdürülebilirlik Komitesi ve diğer Yönetim Komite ve ekipleri ile takip etmeyi,

- İklim değişikliği kaynaklı riskleri tüm iş süreçlerinde değerlendirip, risk ve fırsatların yönetimi konusunda tüm paydaşları ile iş birliği içinde çalışmayı ve proaktif yaklaşım sergilemeyi,

- Ar-Ge çalışmalarımız ile sürdürülebilir ürün gamımızı çeşitlendirmeyi ve operasyonlarımızda çevre dostu ve enerji verimli yeni teknolojileri hayata geçirmeyi,

- Tüm süreçlerinde, sürdürülebilirlik yol haritası çerçevesinde atık yönetimini, sera gazı emisyonlarını, enerji ve su tüketimini azaltmaya odaklı aksiyonları hayata geçirmeyi,

- Yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşması için gerekli yatırım çalışmalarını yapmayı,

- İklim değişikliği ile mücadele odaklı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) projeleriyle katkıda bulunmayı,

- Bu alanda, ulusal ve uluslararası hedefleri, taahhütleri, stratejileri ve politikaları takip etmek amacıyla, ilgili platformlara katılıp aktif rol oynamayı ve katkı sağlamayı,

- Çalışanlar arasında bilincin artırılmasına yönelik çeşitli faaliyetler ve eğitimler düzenlemeyi,

- Önceden belirlenmiş ve tutarlı hedeflere göre ilerlemeyi yıllık olarak şeffaf bir şekilde kamuya açıklamayı,

- Bu politikanın, Kimpur'un başta Sürdürülebilirlik Politikası olmak üzere Enerji Politikası, Çevre Politikası, Sürdürülebilir Satın Alma Politikası ve kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki diğer politikalarının tamamlayıcı ve güçlendirici dokümanı olmasını,

- Bu politikada yer alan her bir maddenin takibi ve yürütülmesinden başta Sürdürülebilirlik Komitemiz olmak üzere tüm çalışanlarımızın sorumlu olduğunu, taahhüt ederiz.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilir bir gelecek için çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızın farkındayız. Bu sorumlulukları yerine getirirken; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Responsible Care® Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) gözetiyor, çalışmalarımızı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda kararlılıkla sürdürüyoruz.

Kimpur olarak sürdürülebilirliği, yalnızca bir uyum yükümlülüğü değil, kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir unsuru olarak ele alıyoruz. Etik, şeffaf ve sorumlu iş yapış biçimlerini benimseyerek çevresel etkilerimizi azaltmayı, topluma ve paydaşlarımıza değer katmayı ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda, öncelikli konularımızla uyumlu şekilde kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri belirliyor; bu hedeflere ulaşmak adına süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. 2023

yılında oluşturduğumuz 2030 İklim Değişikliği Yol Haritamız, iklimle ilgili taahhütlerimizi somutlaştıran stratejik bir çerçeve sunmaktadır. Bu yol haritası kapsamında; sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve düşük karbonlu üretim süreçlerinin geliştirilmesi gibi alanlarda belirlediğimiz hedefler doğrultusunda ilerliyoruz.

Sürdürülebilirlik ile finansal ve operasyonel başarı arasındaki güçlü bağın farkındayız. Verimlilik odaklı uygulamalarımızın maliyetlerimizi azaltırken; sosyal ve çevresel risklerin etkin yönetiminin uzun vadeli kurumsal istikrarımıza katkı sağladığına inanıyoruz. Aynı zamanda çevre dostu, yenilikçi ürünlerimizin marka değerimizi ve pazardaki rekabet gücümüzü artırdığına da güveniyoruz.

Bu bütüncül yaklaşımla; hem çevresel ve toplumsal etki yaratmayı, hem de sürdürülebilir ekonomik başarıyı birlikte gözetiyoruz.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Kimpur'da sürdürülebilirlik konularımız belirli periyotlarla gözden geçirilmekte; kurumumuz için en öncelikli alanlar belirlendikten sonra bu alanlara yönelik stratejiler, hedefler ve aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu sürecin kurum stratejileriyle uyumlu ve uygulanabilir olmasına özellikle önem verilmektedir.

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımız, iki yılda bir gerçekleştirilen anket çalışmasıyla belirlenmektedir. Bu sürecin bir parçası olarak, 2023 yılında mevcut önceliklerimizi yeniden gözden geçirdik ve en yüksek öneme sahip konulara odaklanma kararı aldık. Bu doğrultuda, Sürdürülebilir Büyüme, Sürdürülebilir Ürün Yönetimi, Çalışan Hakları, İklim Krizi ve Karbon Yönetimi, İnovasyon ve Teknoloji ile Tedarik Zinciri Yönetimi konuları, Kimpur'un sürdürülebilirlik stratejisinde öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir. 2024 yılında ise, bu öncelikli konular çerçevesinde bir çifte önemlilik analizi gerçekleştirdik. Çalışma,

sürdürülebilirlik sürecinde aktif rol alan kurum içi ekiplerin katılımıyla yürütülen bir anket aracılığıyla tamamlandı. Hem öncelikli konular hem de analiz sonuçları, Yönetim Kurulu kararıyla onaylanarak geçerlilik kazandı.

Analiz iki temel boyutta yapıldı:

Etki Önemliliği: Kimpur'un çevre, toplum, çalışanlar ve insan hakları gibi alanlardaki etkisi değerlendirildi.

Finansal Önemlilik: Belirlenen konuların Kimpur'un iş modeli, itibarı, yatırım planları ve finansal performansı üzerindeki etkisi analiz edildi.

Aşağıda yer alan matris, sürdürülebilirlik konularımızın hem etki düzeyini hem de finansal önemini birlikte ele alan değerlendirme sonuçlarını yansıtmaktadır:



Doğamıza Kattığımız Değerler

İklim değişikliğiyle mücadelede kararlı adımlar atıyor, sürdürülebilir bir gelecek için çevresel etkilerimizi azaltmayı önceliklendiriyoruz. Enerji tasarrufu, karbon emisyonlarının azaltılması, sürdürülebilir ürün yönetimi ve döngüsel ekonomi alanlarında yürüttüğümüz çalışmalarla faaliyetlerimizin çevresel etkisini en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Bu çabalarımızla yalnızca kendi operasyonel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor; aynı zamanda iş ortaklarımızın ve müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına da destek oluyoruz.



Yaşamımıza Kattığımız Değerler

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla teknik ve kişisel gelişim eğitimleri sunuyor; iş-yaşam dengesi ve iyi oluş konularında duyarlı bir çalışma ortamı oluşturmaya özen gösteriyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığa değer veriyor, eşit fırsatlar sunmayı önemsiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz toplumun ihtiyaçlarına duyarlılıkla yaklaşıyor; sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllülük esaslı çalışmalara destek olarak toplumsal fayda sağlamaya katkıda bulunuyoruz.

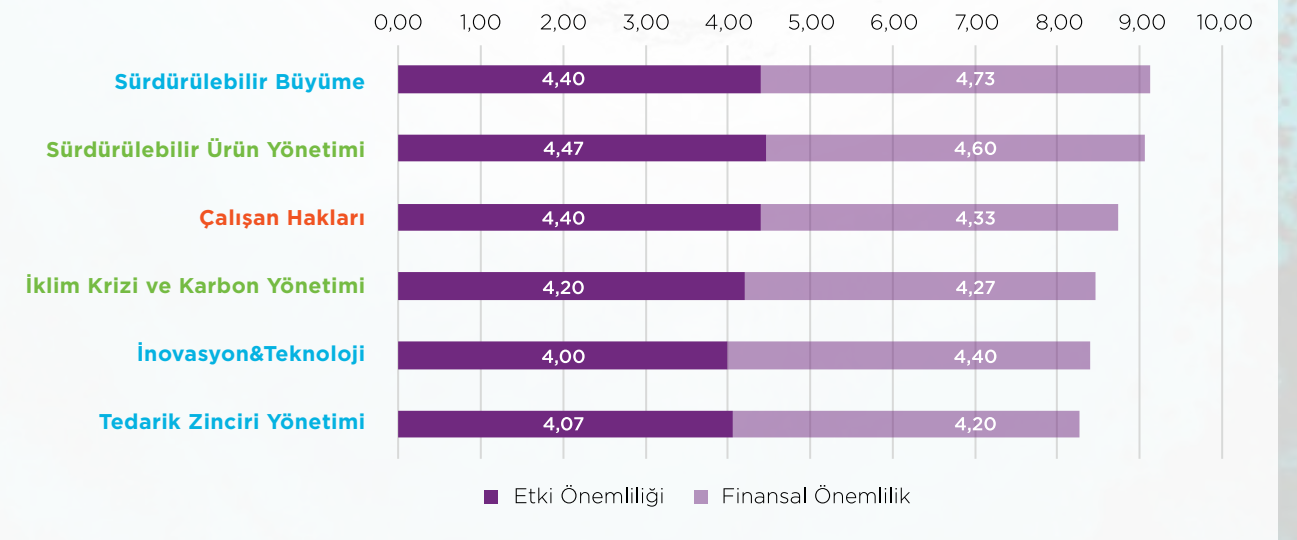


İşimize Kattığımız Değerler

İş süreçlerimizi sorumlu yönetim ilkeleriyle şekillendiriyor; aynı yaklaşımı tüm değer zincirimize yansıtmaya özen gösteriyoruz. Etik ilkelere bağlı, saygılı ve sürdürülebilir bir iş modeliyle hareket ediyor; verinin güvenliği ve gizliliğini temel önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımız sayesinde paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kuruyor, geri bildirim mekanizmalarını etkin şekilde kullanarak sürekli gelişmeyi hedefliyoruz. Güncel düzenlemelere tam uyum sağlamak, etik değerlerimizden ödün vermemek ve riskleri proaktif biçimde yönetmek bu yaklaşımın temelini oluşturuyor.

Çifte Önemlilik Matrisi



Grafik 5.1 Çifte Önemlilik Matrisi



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda belirlediğimiz hedeflere bağlı kalarak, bu alanlarda somut ilerleme sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Her hedefe yönelik tanımladığımız

aksiyonları hayata geçirirken, kaydettiğimiz ilerlemeyi düzenli olarak takip ediyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmaları ve mevcut durumu aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz.

Stratejimiz	Sermayemiz	Öncelikli Konu	İlgili SKA	İlgili Konu	Hedef Metriği	Amaç	Birim	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef	2024 İlerleme Durumu
Doğamıza Kattığımız Değerler	Doğal Sermayemiz	İklim Krizi ve Karbon Yönetimi		Emisyonların Azaltılması	Birim başına düşen Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğunun azaltılması	Azaltım	tCO2e/ton	2022	2030	33%	Geçen seneye göre üretim miktarımızdaki %8'lik artışa rağmen toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımız sadece %0,5 artış göstermiştir. Hedefimiz olan birim başına düşen Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğumuz ise aynı dönemde %6, baz yıla göre ise %15 düşmüştür.
				Enerji Tasarrufu	Birim başına düşen enerji tüketim yoğunluğunun azaltılması	Azaltım	GJ/ton	2022	2030	22%	Gerçekleştirdiğimiz enerji tasarrufu projeleri sayesinde, birim başına düşen enerji tüketim yoğunluğumuz geçen yıla göre %7, baz yıla göre ise %15 oranında azaltılmıştır
				Atık Yönetimi	Birim başına düşen tehlikeli atıkların azaltılması	Azaltım	ton/ton	2023	2030	5%	Düzce tesisimizin seri üretim sürecine geçişle birlikte gerçekleştirilen deneme üretimleri nedeniyle, birim başına düşen tehlikeli atık miktarında geçtiğimiz yıla kıyasla %14 oranında geçici bir artış yaşanmıştır.
				Çevre Dostu Tesisler	Düzce ve Avrupa Üretim Tesislerimiz için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarının alınması	Uygunluk	adet	2023	2030	4	Altyapı çalışmalarına başlanmıştır.
	Entelektüel Sermayemiz	Sürdürülebilir Ürün Yönetimi		Ürün Yaşam Döngüsü	Sistemlerimizin satış miktarına göre %99'unun ürün yaşam döngüsünün hesaplanması	Tamamlama	%	2023	2025	99%	Kimya sektörüne özgü olarak bazı hammaddelere ait çevresel indikatörlerinin eksikliği nedeniyle, ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamalarına ilişkin hedef kapsam oranımız %99 olarak güncellenmiştir. Mevcut durumda, satış miktarı baz alındığında ürün portföyümüzün %69'u için karbon ayak izi hesaplaması tamamlanmıştır.
				Sürdürülebilir Ürün Gamı	Sürdürülebilir ürün gamı satışlarının toplam ürün satışı içerisindeki oranı	Arttırma	%	2023	2030	25%	Ürün grubu bazında, şirketin LCA ortalamasının altında karbon emisyonuna sahip ürünlerimiz ile biyobazlı veya geri dönüştürülmüş içerikli ürünlerimizin toplam satışlara oranı %21 olarak gerçekleşmiştir.
				Sürdürülebilir Projeler ve İş Birlikleri	Kimpur Ar-Ge Merkezi tarafından Avrupa Birliği ve Sanayide Yeşil Dönüşüm projelerinin başvurusu	Arttırma	adet	2023	2025	5	2023 yılında 2 Avrupa Birliği projesi, 2024 yılında ise 1 SAYEM (Sanayi Yenilik Ağı Mekanizması) ve 1 Avrupa Birliği projesi başvurusu gerçekleştirilmiştir.
Yaşamımıza Kattığımız Değerler	İnsan Sermayemiz	Çalışan Hakları		İş Sağlığı ve Güvenliği	ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasının alınması	Uygunluk	adet	2022	2030	1	Altyapı çalışmalarına başlanmıştır.
					Kaza sıklık oranının düşürülmesi	Azaltım	%	2024	2025	7%	Düzce tesisimizin de seri üretime geçmesiyle birlikte,İSG performans göstergelerinde hedef güncellemesine gidilmiş ve kaza sıklık oranında yıllık %7'lik iyileştirme hedeflenmiştir. 2024 yılı kaza sıklık oranı 53,60 olarak gerçekleşmiş ve bir önceki yıla göre %4 oranında artış göstermiştir.
				Çalışan Eğitimi	Kişi başına düşen eğitim saatini arttırmak	Arttırma	%	2024	2025	5%	Kişi başı ortalama eğitim süresi bir önceki yıla kıyasla %12'lik önemli bir artış kaydederek 24,3 saate ulaşmıştır. Hedef, her yıl %5 oranında artacak şekilde revize edilmiştir.
				Çalışan Bağlılığı	Çalışan bağlılığı anketinde yıllık ortalama puanın 75'in altına düşmemesi	Arttırma	Puan	2022	2030	75	Happy Place to Work tarafından 2024 yılında gerçekleştirilen çalışan bağlılığı anketinde, bir önceki döneme göre 3 puanlık bir artışla 83 puana ulaşarak çalışan memnuniyetindeki yükselişimiz tescillenmiştir.
				Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık	Beyaz yaka çalışanlarda kadın oranının %40'ın altına düşmemesinin sağlanması	Arttırma	%	2022	2030	40%	Beyaz yaka kadın çalışan oranımız %38 ile hedefe yakın gerçekleşmiştir. Cinsiyet dengesini güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızı öncelikli bir konu olarak sürdürmeye kararlılıkla devam ediyoruz.
					Yönetim Kurulunda kadın oranını %28'e çıkarmak	Arttırma	%	2023	2025	28%	2024 yılında yönetim kurulunda kadın çalışan oranı bir önceki yıl ile aynı değerdedir.
İşimize Kattığımız Değerler	Finansal Sermayemiz	Sürdürülebilir Büyüme		Ekonomik Performans	Toplam satış hacmini miktar bazında %100 oranında artırmak	Arttırma	%	2022	2028	100%	2024 yılında satış hacmimiz, bir önceki yıla göre %6 oranında artış göstermiştir. Stratejik planımız kapsamında, 2028 yılı satış projeksiyonumuzda %100'lük bir büyüme öngörülmektedir.
	Üretilmiş Sermayemiz	Sürdürülebilir Büyüme		Pazar Varlığı	İhracat pazarlarında miktar bazında %200 oranında büyümek	Arttırma	%	2022	2028	200%	2024 yılında satış hacmimiz, bir önceki yıla göre %48 oranında artış göstermiştir. Stratejik planımız kapsamında, 2028 yılı satış projeksiyonumuzda %200'lük bir büyüme öngörülmektedir.
					Düzce tesisinde atık PET'lerin geri poliüretan sistemlerinde kullanımı ile 5.000 ton satışa ulaşılması	Arttırma	ton	2022	2030	5000	Düzce tesisimizde, tüketici sonrası PET şişe atıklarını kimyasal olarak geri dönüştürerek geri dönüştürülmüş içerikli polyester poliol üretimi için altyapı çalışmaları devam etmekte olup, 2025 yılında seri üretime geçmesi planlanmaktadır.
				İş Gücü ve Yönetim İlişkileri	IATF 16949 (Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi) sertifikasının alınması	Uygunluk	adet	2022	2024	1	Uluslararası otomotiv sanayisine yönelik kalite yönetim sistemi standardı olan IATF 16949:2016 sertifikasını almaya hak kazandı.
	Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz	İnovasyon ve Teknoloji		Dijital Dönüşüm Çalışmaları	Dijitalleşme çalışmalarına ayrılan bütçenin %5 arttırılması	Arttırma	%	2024	2025	5%	Dijitalleşme odaklı çalışmalar kapsamında yapılan yatırımlar, 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla %68 oranında artış göstermiştir. Hedef, her yıl %5 oranında artacak şekilde revize edilmiştir.
				Sürdürülebilir Satın Alma	Kritik tedarikçilerimizin, Kimpur Tedarikçi Ön Değerlendirme Formu ile değerlendirilmesi	Arttırma	%	2022	2030	100%	Kritik tedarikçilerimizin %16'sının çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansı ölçülmüştür ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında değerlendirmeler devam etmektedir.
		Alternatif hammadde kaynaklarının arttırılması			Arttırma	%	2023	2025	5%	Tedarik zinciri risklerini dağıtmak amacıyla, alternatif hammadde kaynakları, tedarikçiler ve nakliye türlerine yönelik araştırma ve değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.	
			Sürdürülebilir Büyüme		Müşteri Bağlılığı	Müşteri Memnuniyet anketlerinde %90 memnuniyet oranının korunması	Arttırma	%	2023	2024	90%

Tablo 5.3 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz



	2020-2023	2024	2025	2026	2028	2030
 Malzeme İnovasyonu	• Ozon tabakasına zarar veren şişirici gazları ürünlerimizden çıkarıp, tamamen doğa dostu şişirici gazlara geçiş yapıldı. • Ayakkabı ürün grubunda biyo-bazlı hammadde kullanımına başlandı. • PET şişe atıklarından polyester poliol sentezlendi. • Yüksek ısı yalıtımı ile daha az enerji tüketilmesini sağlayan sert köpük poliüretan sistem çalışmaları başladı. • Biyo Bazlı Diskontinü Sandviç Panel Sistemi GREEN PIR geliştirildi. • Otomotiv lastik atıklarının geri dönüşümünden elde edilen Grafen, otomotivde kullanılan ses yalıtım sistemi ve HR köpük sisteminde kullanıldı. • %20 gramaj avantajı sağlayan ultra düşük yoğunluklu poliüretan terlik sistemi geliştirildi. • Yeni nesil kabarma ajanları ile uyumlu çevre dostu sistemler geliştirildi. • Sistemlerimizde kabarma ajanı olarak HFC gazlar yerine alternatif şişirici ajanlar eklendi.	• Ürün Yaşam Döngüsü analizlerine başlandı. • Otomotiv lastik atıklarından elde edilen Grafenin ayakkabı sistemlerinde denendi. • Biyo Bazlı Kontinü Sandviç Panel Sistemi geliştirildi.	• Ürün Yaşam Döngüsü analiz sonuçlarına göre sürdürülebilir ürün stratejilerinin geliştirilmesi • Otomotiv sektörüne yönelik düşük VOC Esnek Sünger üretimi için sistem tasarlanması • Otomotiv Sektörü için Düşük Yoğunluklu Semi-Rigid Köpük (Light PU) Sistem Tasarımı • Biyo poliyol içerikli buzdolabı malzeme çalışması	• PET bazlı polyester geliştirilmesi ve ürün gruplarında kullanılması • Biyo içerikli, yangın dayanımı yüksek sandviç panel üretimi için PIR sistem geliştirilmesi • Isıl ön işlem gerektirmeyen ve ortam şartlarında çalışabilen terlik sistemi geliştirme projesi	• Poliüretan köpüklerin geri dönüşümü ile poliyol elde edilmesi	• Sürdürülebilir ürün gamı satışlarının toplam ürün satışı içerisindeki oranının en az %25 olması
 Operasyonel Mükemmellik ve Dijitalleşme	• Yalın Altı Sigma projeleri ile enerji tasarrufu çalışmaları yapıldı. • İşyeri organizasyonlarında 5S metodolojisi uygulamalarına başlandı. • Kaizen tekniği ile verimliliği artırma projeleri yapıldı. • ISO 50001 Enerji Yönetim Sertifikası alındı. • FMEA HataTürü ve Etkileri Analizine başlandı. • ISO 14001 Çevre Yönetim Sertifikası alındı. • Ürünlerimizde REACH sertifikası alınmaya başlandı. • Merkez ofisimiz LEED sertifikasına sahip binaya taşındı.	• Ürün Yaşam Döngüsü analizlerinde SAP entegrasyonu sağlandı. • IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemine başvuru yapıldı. • DMI Metodolojisine göre Dijital Olgunluk Seviyesi ölçümü yapıldı. • Yapay zeka çözümlerinin iş süreçlerimizdeki kullanımı artırıldı.	• Düzce Üretim Tesisinde PET atıklara yönelik 5000 ton kapasiteli geri dönüşüm tesisinin tamamlanması • Düşük karbon ayak izine sahip sistemler için ECO etiketlerin araştırılması • TSRS (Türkiye Sürdürülebilir Raporlama Standartları) raporunun üçüncü kuruluş tarafından denetlenmesi	• Kurumsal Performans Yönetim sürecinin tümünde BI Modul entegrasyonu • Kimpur Europe Üretim Tesisimiz için ISO 9001 Kalite Yönetim Sertifikasının alınması	• ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi başvurusunun yapılması • IPK (İstatiksel Proses Kontrol) sürecinin ERP üzerinden canlı takip edilmesi • ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi sertifikasının alınması (RCP 4.5) • SAP Advanced Planning Optimization modülünün entegrasyonunun yapılması	• BigData ve Veri Analitiği uygulamalarına geçişin tamamlanması • Yapay zeka ve makine öğrenimi algoritmalarının kullanılarak tüm süreçlerde iyileştirilme sağlanması • Veri güvenliğini sağlamak için gelişmiş siber güvenlik protokollerinin yaygınlaştırılması • Uluslararası banka ve finansal kuruluşlarla işlem süreçlerinde blockchain tabanlı akıllı kontratların devreye alınması
 Enerji Tasarrufu ve Dönüşümü	• Gebze Üretim Tesisinde GES Santrali devreye alındı. • Gebze kızgın yağ kazanlarından çıkan atık ısının geri kazanımına başlandı. • Led aydınlatma dönüşümü yapıldı. • Gebze kızgın yağ kazanı O2 Trim Projesi gerçekleştirildi. (Baca gazındaki oksijen miktarının sabit tutulması) • Elektrik motorlar daha yeni ve verimli motorlarla değiştirildi. • Düzce üretim tesisinde GES Santrali kurulumu gerçekleştirildi. • Düzce üretim tesisinde kızgın yağ kazanı reküperatör uygulandı. • Düzce üretim tesisinde kızgın yağ kazanında atık ısının geri kazanımı saplandı. • Düzce Üretim Tesisinde kızgın yağ kazanında O2 Trim uygulaması yapıldı. • Gebze Üretim Tesisinde yeni nesil invertörlü kompresör değişimi yapıldı.	• Kompresörden atık ısı geri kazanıldı. • Gebze elektrik enerjisinin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandı ve YEK-G belgesi alındı. • İşletme iç ortam sıcaklığının uzaktan takibi yapıldı. • Sıcak su çevriminde açık sisteme geçildi.	• Enerji anlık tüketim verilerinin dijital altyapıya taşınması • İzolasyon, kaçak önleme ve ısı geri kazanımı projeleriyle enerji tasarrufunun sağlanmasına devam edilmesi • Düzce ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi alt yapısının kurulması	• Çevre dostu projelerin finansmanını sağlamak için uygun projelerin hızlı değerlendirilmesini sağlayan ve başvuru süreçlerini destekleyen dijital bir platform kurulması • Düzce Üretim Tesisimiz için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasının alınması	• GES harici yenilenebilir enerji kaynaklarının fizibilitesinin yapılması (RCP 4.5) • GES arazi yatırımı fizibilitesinin sonuçlandırılması (RCP 4.5)	• Kimpur Europe Üretim Tesisimiz için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasının alınması • 2022 yılına göre birim enerji tüketiminde %22 tasarruf sağlanması
 Emisyon ve Atık Yönetimi	• ISO 14064 İlkelerine uygun olarak karbon ayak izi hesaplamalarına başlandı. • ISO 14046 İlkelerine uygun olarak su ayak izi hesaplamasına başlandı. • Baca gazı ölçümleri yapılmaya başlandı. • Sıfır Atık Sistemi ile atıkların türüne göre kaynağında ayrı olarak biriktirilmesine ve geri kazanımına başlandı ve Sıfır Atık Belgesi alındı. • Baca gazı ölçümlerine göre kükürt oksit (SOx) salımlarımız sıfırlandı. • IPG taahhütleri kapsamında tek kullanımlık plastik kullanımı durduruldu ve IBC ambalajların güvenli şekilde yıkayıp yeniden kullanılması sağlandı. • Üretimde ürünlerin elektrik tüketim ölçümleri yapılmaya başlandı. • Ambalaj tedarik seçiminde %100 geri dönüşümlü polietilen tedarigi sağlanmaya başlandı.	• Kimpur Europe Üretim Tesisinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının ölçümlerine başlandı.	• Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması için hazırlıkların tamamlanması	• ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonları Yönetim Sistemi kapsamında hesaplamaları üçüncü kuruluş tarafından doğrulanması • EPD, ISCC PLUS vb. sertifikalar için gerekli altyapı çalışmaların tamamlanması • Gebze ve Düzce Üretim Tesislerimizde scrubber sisteminin kurulması	• Bilimsel temel hedeflerin (Science Based Targets Initiative - SBTi) alt yapısının oluşturulması • CDP (Karbon Saydamlık Projesi) raporlamasının yapılması (RCP 4.5) • Endüstriyel Emisyonların Yönetimine yönelik SYD (Sanayide Yeşil Dönüşüm) belgesinin alınması • ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi altyapısının oluşturulması (RCP 4.5) • ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği sertifikasının alınması	• Düzce ve Kimpur Europe Üretim Tesislerimiz için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarının alınması • 2022 yılına göre Kapsam 1 ve 2 karbon emisyonlarının %33 azaltılması • Ton başına tehlikeli kontamine atıkların %5 oranında azaltılması
 İş Birlikleri	• İş Dünyası Plastik Girişimi imzacısı olundu. • UN Global Compact (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) imzacısı olundu. • Responsible Care® Küresel Sözleşmesi imzacısı olundu. • Ege Orman Vakfı iş birliği ile 10.000 fidanlık Kimpur Hatıra Ormanı kuruldu. • TURMEPA Deniz Temiz Derneği iş birliği ile gönüllü çalışanlarımızla kıyı temizliği etkinliği gerçekleştirerek 24 kg atık ile 66,99 Kwh kazanım elde edildi. • SKD Türkiye'nin (İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) çalışma ve yaşam alanlarında farkındalık yaratarak kaynak tasarrufu sağlamayı amaçlayan DO! (Duyarlı OI!) projesi devreye alındı.	• UPCELL4INSULATION projesi hazırlandı. • BIODESIGN4INSULATION projesi için başvuru yapıldı. • TextileFlow projesi için başvuru yapıldı. • SAYEM SÜRE (Sürdürülebilir Üretan Ekosistemi) projesi için başvuru yapıldı.	• Kimpur Ar-Ge Merkezi tarafından en az 5 Avrupa Birliği ve Sanayide Yeşil Dönüşüm proje başvurusunun tamamlanması • Uzun dönem staj programlarının üniversite ve meslek liseleri ile iş birliği için sürekli biçimde uygulanması ve burs programının etkin biçimde devam ettirilmesi	• Sanayi Bakanlığı İleri Ar-Ge Merkezi başvuru sürecinin tamamlanması • Sosyal sorumluluk projelerinin toplumsal payda ve paydaş öncelikleri kapsamında çeşitlendirilmesi • Sivil toplum kuruluşları ile çevresel ve toplumsal çalışmaların artırılması ve Kimpur'a özel projelerin çıkarılması	• SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi başvurusunun yapılması	• Avrupa Birliği Proje Başvurularında Türkiye de sektöründe liderliğinin korunması
 Tedarik Zinciri Yönetimi	• Lojistik süreçlerinde tedarikçi sözleşmelerine 'Nakliye araçlarının enerjiyi verimli kullanması için Euro4, Euro5 ve üzeri motorlu araçlar tercih edilir.' koşulu eklendi. • Tedarikçileri ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan değerlendirmek için Tedarikçi Değerlendirme Formu hazırlandı.	• Alternatif hammadde kaynakları artırıldı. • Tedarikçi araştırmaları yapıldı ve alternatif rotalar çıkarıldı.	• Kritik hammadde tedarikçilerimizin %50'sinin tedarikçi değerlendirme kapsamına alınması • Stratejik hammaddelerde uzun dönemli kontrat yapılması • Alternatif tedarikçi sayısını artırmak	• Sevkiyat hatalarının minimizasyonu • Endirekt satın almalar için E-ihale sisteminin devreye alınması	• ISO 20400 Sürdürülebilir Satın Alma Standartının araştırılması • ISO 28000 Tedarik Zinciri Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasının araştırılması (RCP 4.5) • Tedarikçilerin sürdürülebilirlik raporlarını dijital ortamda paylaşabildiği bir modül eklenmesi • Tedarikçiler, müşteriler ve finansal kuruluşları kapsayan uçtan uca dijital bir finansman ekosisteminin oluşturulması	• Kritik tedarikçilerimizin tamamının tedarikçi değerlendirme kapsamına alınması • Tüm ihtiyacı karşılayacak tek bir depoya geçişinin fizibilitesinin yapılması • Yeşil projelerde iş birliği yapan tedarikçiler için teşvik programları sunulması



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

Birleşmiş Milletler, dünya genelindeki temel sorunların 2030 yılı sonuna kadar sonlandırılması hedefiyle tüm kuruluşları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamaya davet etti. Böylece, kamu ve özel sektör kuruluşları, sivil inisiyatifler söz konusu 17 adet Birleşmiş Milletler

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals) doğrultusunda odaklı bir biçimde faaliyet gösterebiliyor. Bizler de bu kapsamda, önceliklerimiz doğrultusunda katkı sağlamaya odaklandığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını aşağıda paylaşıyoruz.

İlgili SKA	Katkılarımız
	Sürdürülebilir Ücret Politikası: İç dengeleri ve piyasa koşullarını gözетerek oluşturduğumuz toplam ödöl yönetimi politikamız ile çalışanlarımıza sürdürülebilir bir gelir yapısı sunuyoruz. Yan Haklar ve Destekleyici Uygulamalar: Enflasyon oranlarını da dikkate alarak yalnızca baz ücrette düzenlemeler yapmakla kalmıyor, fark yaratan yan faydalarla çalışan refahını artırıyoruz. Etik ve Adil Yaklaşım: Kimpur Etik Kuralları çerçevesinde insan haklarına saygı gösteriyor, mali yükümlülüklerimizi (vergi, fatura vb.) zamanında ve adil bir şekilde yerine getiriyoruz. Toplumsal Destek: 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda, Darüşşafaka Cemiyeti'ndeki çocuklara KIMfoot® sistemlerimiz ile üretilen ayakkabılar hediye ederek hem ihtiyaçlarına destek olduk hem de mutluluklarına ortak olduk.
	Gıda Koruma Çözümleri: Buzdolabı ve soğuk oda sektörüne sunduğumuz yüksek izolasyon avantajı sunan KIMcool® sistemleri ile gıdaların daha uzun süre taze kalmasına ve güvenli şekilde saklanması katkıda bulunuyoruz. İsrafla Mücadele Yaklaşımı: Gıda israfının azaltılması amacıyla kurum içinde düzenli olarak farkındalık mailleri paylaşıyoruz.
	Kapsayıcı Sağlık Sigortası Uygulamaları: Tüm çalışanlarımıza özel sağlık sigortası sağlıyor; beyaz yakalı çalışanlarımız için ayrıca özel hayat sigortası, mavi yakalı çalışanlarımız için ise ferdî kaza sigortası ve ailelerini de kapsayan tamamlayıcı sağlık sigortası poliçeleri sunuyoruz. Ruhsal Sağlık Desteği: AVITA programı aracılığıyla çalışanlarımıza gizli ve profesyonel psikolojik destek hizmeti sunuyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG): İş Sağlığı ve Güvenliği prosedürlerini eksiksiz uyguluyor; düzenli iç denetimler ve eğitimlerle çalışan farkındalığını ve güvenliğini sürekli artırıyoruz.
	Toplumsal Destek ve Gönüllülük: Ar-Ge Rigid Yöneticimiz Cahit Can Çanakçı, 36. Samsung Boğaziçi Kıtalararası Yüzme Yarışı'nda, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın "Bir Çocuk Değişsin, Türkiye Gelişsin" kampanyasına destek olmak amacıyla kulaç attı. Eğitimde Fırsat Eşitliği: 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü kapsamında, çocukların eğitimde eşit haklara sahip olması amacıyla Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na destek sağladık. Gençlerin Eğitimine Katkı: 40. yılımızda başlattığımız ve 40 üniversite öğrencisine uzun dönemli burs desteği sağlamayı hedefleyen projemizi sürdürerek, gençlerin eğitim hayatlarına kesintisiz destek sunmaya devam ediyoruz.

İlgili SKA	Katkılarımız
	Kadınların Güçlenmesine Destek: 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarımıza destek ve takdirimizi göstermek amacıyla KEDV'ye bağlıta bulunarak "KEDV Dayanışma Güçlendirir" defterlerini hediye ettik. Uluslararası Kampanyalara Katkı: UN Women Türkiye tarafından düzenlenen #IşıkTut kampanyasına, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında destek verdik. İlkeleri Benimsiyoruz: Kadınların güçlenmesini ve eşit temsili destekleyen WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısıyız. Ayrıca, iş yerinde aile içi şiddete karşı güvenli ortam yaratmayı hedefleyen BADV Projesi katılımcısı olarak bu konudaki taahhüdümüzü açıkça beyan ediyoruz. Eşitlikçi Kurumsal Dil: Kurum içinde toplumsal cinsiyet farkındalığını artırmak adına, hem iç yazışmalarda hem de kurumsal iletişimde "doğru söylem" uygulamasını hayata geçirdik; bu doğrultuda Eşitlikçi Dil Sözlüğü hazırlayarak paylaştık. Farkındalık Eğitimi: 8 Mart'ta tüm çalışanlarımıza yönelik düzenlediğimiz eğitimle, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmayı ve kadın çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında güçlenmesini hedefledik. Sistematik Takip ve Taahhüt: UN Women'ın Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı kapsamında, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık hedeflerimizi tanımlıyor, bu hedeflerin ilerlemesini ilgili platform üzerinden sistematik olarak takip ediyoruz. Bu sayede kurumsal gelişimimizi ölçümlüyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket ediyoruz.
	Su Ayak İzi Takibi: Operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmak amacıyla su ayak izimizi düzenli olarak ölçüyor ve izliyoruz. Farkındalık Çalışmaları: Çalışanlarımıza su tasarrufu konusunda farkındalık kazandırmak amacıyla düzenli bilgilendirme e-postaları gönderiyor; bireysel katkının kurumsal etkiyi büyüttüğüne inanıyoruz.
	Yenilenebilir Enerji Kullanımı: Gebze ve Düzce üretim tesislerimizde kurulu Güneş Enerjisi Sistemleri (GES) ile yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalaniyor, karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Enerji Tasarruflu Ürün Geliştirme: - Yapı-inşaat sektörüne yönelik olarak ürettiğimiz yüksek performanslı KIMrigid® sistemleri, binalarda ısı yalıtımı sağlayarak enerji tüketiminin azaltılmasına katkı sağlıyor. - Isıtma-soğutma sektöründe kullanılan buzdolabı, soğuk oda, güneş enerjisi paneli ve boiler gibi ürünlerin yalıtımında tercih edilen KIMrigid® sistemleri, enerji verimliliğini artırıyor. Verimlilik Odaklı Projeler: Enerji tasarrufu sağlamak amacıyla üretim ve işletme süreçlerimizde çeşitli verimlilik projeleri hayata geçiriyor; sürdürülebilir üretim hedeflerimizi destekliyoruz.
	Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı: Tüm operasyonlarımızda iş sağlığı ve güvenliği prosedürlerine tam uyum sağlayarak çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Adil Ücretlendirme: Çalışanlarımızın unvan ve kıdem düzeylerini dikkate alan yapısal ücretlendirme sistemimiz ile yıllık performans değerlendirmelerini entegre ederek adil ve şeffaf bir ücret politikası uyguluyoruz. Sorumlu Tedarik Zinciri: Tedarikçilerimizle iş birliği kurmadan önce çevre, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi kriterleri içeren ön değerlendirme sürecini işletiyoruz. Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme: 2024 yılı itibarıyla ihracat hacmimizde %48 oranında büyüme gerçekleştirerek ekonomik sürdürülebilirliğimizi güçlendirdik.



SKA	Katkılarımız
	• Yenilikçi Üretim Altyapısı: Düzce üretim tesisimizde, geri dönüştürülmüş PET atıklarından elde edilen polyester poliol üretimi için gerekli altyapı çalışmalarını tamamladık. • Sürdürülebilir Ürün Geliştirme: Sürdürülebilir ürün gamımızı genişlettik. • Çevre Dostu Tesisler: -Düzce ve Gebze üretim tesislerimizde kurulu Güneş Enerjisi Sistemleri (GES) ile yenilenebilir enerji kullanımı sağlanmaktadır. -Gebze tesisimiz, çevresel ve enerji yönetimi standartlarına uygunluğu ISO 14001 ve ISO 50001 belgeleri ile tescillenmiştir. -Merkez ofisimiz, enerji verimliliği ve çevre dostu bina standartlarını karşılayan LEED Sertifikası'na sahiptir.
	• Fırsat Eşitliği Temelli İnsan Kaynakları Yaklaşımı: Kimpur Etik İş Kuralları doğrultusunda; işe alım, mülakat, performans değerlendirme, kariyer planlama, terfi, eğitim-gelişim ve ücretlendirme gibi tüm İK süreçlerinde fırsat eşitliğini gözetiyor, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. • Adil Ücret Uygulamaları: Çalışanlarımızın yaşadığı toplumdaki ekonomik koşulları göz önünde bulundurarak, özellikle enflasyon artışlarını dikkate alan zam politikalarıyla gelir eşitsizliğini azaltmayı hedefliyoruz.
	• Yangın Güvenliği ve Dayanıklılık: KIMrigid* Sandviç Panel Sistemleri ile üretilen panellerin yangına dayanım özelliklerini artırarak, binalarda yangın ve duman güvenliği sağlıyoruz. • Yüksek Yalıtım Performansı: KIMrigid* Sandviç Panel ve Sprey Köpük Sistemleri, binaların enerji verimliliğini artırarak hem karbon salımını azaltıyor hem de yaşam alanlarında sürdürülebilir konfor sunuyor. • Ulaşımда Katkı Sağlayan Malzemeler: Otomotiv sektöründe kullanılan KIMflex*Ses Yalıtım Sistemi ve HR köpük sistemlerinin üretiminde, otomotiv lastik atıklarından elde edilen hafif bir malzeme olan grafeni kullanarak araçların ağırlığının azaltılmasına katkıda bulunuyoruz. Bu sayede hem enerji verimliliğine hem de dolaylı olarak yolların ömrünün uzamasına destek sağlıyoruz. • Düşük Yoğunluklu Sistemler: Ayakkabı, otomotiv ve mobilya sektörlerine yönelik ürün gruplarımızda, hem üretim sürecinde hem de ürün ömrü boyunca enerji tasarrufu sağlayan ve ürün performansını artıran düşük yoğunluklu sistemler sunuyoruz.
	• Geri Dönüştürülmüş Hammaddelerle Ürün Geliştirme: - Atık PET şişelerden sentezlenen poliol ile geliştirilen KIMfoot* terlik sistemi projemizle hem plastik atıkların geri kazanımına hem de sürdürülebilir ürün tasarımına katkı sağladık. - Atık otomotiv lastiklerinden elde edilen grafeni, KIMflex* sistemlerinde kullanarak geri dönüşüm odaklı malzeme kullanımını destekliyoruz. - Atık lastikler ve sünger kırıkları gibi malzemelerin değerlendirilmesine olanak tanıyan KIMcase* bağlayıcı sistemleri geliştirerek, hem sanayi atıklarını azaltıyor hem de ikincil kullanım alanları oluşturuyoruz. • Biyo Bazlı Hammaddelerle Ürün Geliştirme: - Fosil kaynaklı kimyasallar yerine yenilenebilir hammaddelerle çalışarak, biyo bazlı polioller içeren KIMrigid* sandviç panel sistemleri geliştirdik. Bu sistemle karbon ayak izini azaltmayı ve sürdürülebilir üretimi desteklemeyi hedefliyoruz.

SKA	Katkılarımız
	• Stratejik Yol Haritası: 2030 hedeflerimizi içeren İklim Krizi ile Mücadele Yol Haritamızı oluşturduk. Kurumsal düzeyde iklim risklerimizi belirleyerek senaryo analizlerimizi tamamladık ve stratejilerimizi bu analizlere dayandırıyoruz. • Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA): Ürünlerimizin çevresel etkilerini daha iyi analiz edebilmek amacıyla başlattığımız Ürün Yaşam Döngüsü Hesaplama çalışmalarının %69'unu tamamladık. • Tedarik Zincirinde Etki Takibi: Tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal etkilerini ölçmek üzere değerlendirme anketi uyguluyoruz. • Enerji Verimli Ürünler: Isıtma-soğutma ve yapı sektörlerinde kullanılan KIMrigid* ve KIMspray* ürünlerimizle nihai tüketicilerin enerji tüketimini azaltmalarına katkı sağlıyoruz. • Karbonsuzlaşma ve Yeşil Dönüşüm Projeleri: Karbonsuzlaşma ve yeşil dönüşüm kapsamında, Avrupa Birliği destekli iki projeye başvurduk. Ayrıca, Türkiye'de Sanayi Yenilik Ağ Mekanizması (SAYEM) programına yönelik proje başvurumuzu gerçekleştirdik.
	• Plastik Kullanımının Azaltılması: IBC ambalajların tekrar yıkanarak kullanılması sayesinde 2024 yılında toplam 335 ton plastik kullanımını önledik.
	• Fidan Bağışı ile Doğaya Katkı: 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında, tüm çalışanlarımız adına fidan bağışında bulunarak doğaya kolektif bir katkı sunduk ve kurumsal çevre bilincini güçlendirdik.
	• Kimpur Etik İş Davranış Kuralları: Tüm faaliyetlerimizde Kimpur Etik İş Davranış Kurallarının uygulanmaktadır. Kimpur Etik Kurallar Kitapçığına ulaşmak için tıklayın.
	• Kadınların Güçlenmesi: 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV) ile iş birliği yaptık. • Çocukların Eğitimi: - 23 Nisan'da Darüşşafaka'daki çocuklara KIMfoot® sistemimizle üretilen ayakkabılar hediye ettik. - 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü'nde Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na destek sağladık. - "Bir Çocuk Değişsin, Türkiye Gelişsin" kampanyası kapsamında Ar-Ge Rigid Yöneticimiz Cahit Can Çanakçı, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı adına 36. Samsung Boğaziçi Kıtalararası Yüzme Yarışı'na katıldı. • Çevre ve Ormanlaşma: - 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde Ege Orman Vakfı aracılığıyla tüm çalışanlar adına fidan bağışı gerçekleştirdik. - İstanbul Maratonu'na katılarak Akdeniz Koruma Derneği'ne destek sağladık. • Engelli Hakları: - 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde Altı Nokta Körler Vakfı'na destek verdik. • Çevre Dostu Ofis Uygulamaları: - SKD Türkiye'nin DUYARLI OL! projesi kapsamında gösterdiğimiz sosyal sorumluluk yaklaşımı, Altın Sertifika ile ödüllendirildi.

Tablo 5.4 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız



Paydaş Katılımı

Kimpur olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın merkezine paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini alıyoruz. Tüm faaliyetlerimizi; şeffaf, sorumlu ve katılımcı bir yaklaşımla yürütmeyi benimsiyor, sürdürülebilir değer yaratmanın en güçlü yolunun paydaşlarla etkili iletişim kurmaktan geçtiğine inanıyoruz.

Bu doğrultuda, iç ve dış paydaşlarımızla sağlıklı ve sürdürülebilir ilişkiler kurmak amacıyla, düzenli olarak geri bildirim alabileceğimiz iletişim platformları geliştiriyor ve bu platformlar üzerinden stratejik etkileşimler kuruyoruz.

Başlıca paydaş gruplarımız şunlardır:

- Çalışanlar
- Müşteriler
- Tedarikçiler
- Kamu Kuruluşları
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Üniversiteler
- Toplum
- Yatırımcılar

Çalışanlarımız, kurum kültürümüzün temel taşı ve değer üretimimizin ana paydaşıdır. Onların fikirleri, deneyimleri ve katkıları sürdürülebilirlik performansımız açısından belirleyici niteliktedir. Bu nedenle çalışanlarımızda sürdürülebilirlik farkındalığının yüksek olması, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik öneme sahiptir. Çalışanlarımızın sürece aktif katılımını sağlamak, gelişimlerini desteklemek ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu içselleştirmelerini teşvik etmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Bu kapsamda, sürdürülebilirlik konularında farkındalığı artırmak amacıyla düzenli olarak iç ve dış eğitim programları ve yeni işe başlayanlar için Sürdürülebilirlik Yöneticimiz tarafından verilen oryantasyon programları organize ediyoruz. Ofis alanlarında yapılan fiziksel bilgilendirme çalışmaları ve periyodik olarak gönderilen e-posta içerikleriyle sürdürülebilirlik iletişimimizi sürekli ve erişilebilir kılıyoruz.

Müşterilerimiz, ürün ve hizmetlerimizin değerini belirleyen en önemli dış paydaşlarımız arasında yer almaktadır. Müşteri memnuniyetini sağlamak ve sürdürülebilirlik kriterlerine uygun ürün ve hizmetler sunmak, önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda, müşterilerimizin beklentilerini dikkatle dinliyor, aldığımız geri bildirimleri ürün geliştirme

süreçlerimize entegre ederek hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmeye çalışıyoruz.

Müşterilerimizle etkileşimimizi; dijital kanallar, düzenli olarak uygulanan memnuniyet anketleri ve birebir temaslara güçlendiriyor, güvene dayalı uzun vadeli ilişkiler kurmaya özen gösteriyoruz. Aynı zamanda, müşterilerimizi hem şirketimizdeki güncel gelişmeler hem de sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimiz konusunda düzenli olarak bilgilendiriyoruz. Bu amaçla, her ay yayımladığımız e-bültenlerle, Kimpur'un sürdürülebilirlik yolculuğundaki adımlarını şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Tedarikçilerimiz, değer zincirimizin sürdürülebilirliğinde kritik bir rol üstlenmektedir. Etik ilkelere, çevresel standartlara ve sosyal sorumluluk kriterlerine uyumlu bir tedarik zinciri yönetimi benimsiyor; iş birliğimizi şeffaflık, süreklilik ve karşılıklı gelişim esaslarına dayandırıyoruz.

Bu anlayış ile, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik alanındaki yetkinliklerini değerlendirebilmek ve gelişim alanlarını tespit edebilmek amacıyla düzenli olarak Tedarikçi Değerlendirme Anketi uyguluyoruz. Bu sayede, sürdürülebilirlik performanslarına dair somut veriler elde ediyor, iş birliğimizi sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştiriyoruz.

Kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler, sürdürülebilirlik alanında iş birliği yaptığımız bilgi sağlayıcı ve yön gösterici paydaşlarımızdır. Çevresel ve sosyal konulara yönelik projeler geliştirmek, sektör içi iyi uygulamaları yaygınlaştırmak ve kolektif etki yaratmak amacıyla bu kurumlarla çeşitli platformlarda bir araya geliyoruz.

Yatırımcılarımız, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik vizyonunun önemli destekçileridir. Finansal şeffaflık, çevresel ve sosyal risklerin yönetimi, kurumsal yönetim gibi başlıklarda yatırımcılarımızı düzenli olarak bilgilendiriyor; beklentilerini dikkate alarak stratejik uyum sağlıyoruz.

Paydaş İletişim Tablosu		
Paydaş Grupları	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Çalışan Bağlılığı Anketi CEO ile Açık Kapı Toplantıları Kıdem Ödülleri İşe Yeni Başlayanlar için CEO Sunumları	Yılda 1 Kez
	Sürdürülebilirlik Farkındalık Mailleri İK Duyuruları Ayın Aslanı (Mavi Yaka Ödüllendirme Sistemi)	Aylık / Haftalık
	Kim-Like (Çalışanlar Arası Takdir Sistemi) Önercem Sistemi (Çalışan Öneri Sistemi) Ramak Kala Bildirimleri (İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Bildiri Sistemi)	Düzenli, Periyodik
Müşteriler	Müşteri Memnuniyeti Anketleri	Yılda 1 Kez
	Faaliyet Raporları	Yılda 4 Kez
	Fuarlar ve Konferanslar	Yılda 10-12 Kez
	Website E-Bültenler Sosyal Medya Yayınlar	Düzenli, Periyodik
Tedarikçiler	Tedarikçi Değerlendirme Anketleri	Yılda 1 Kez
	Website Sosyal Medya Fuarlar Yayınlar	Düzenli, Periyodik
Yatırımcılar	Kamuoyu Aydınlatma Platformu Website Sosyal Medya Yayınlar	Düzenli, Periyodik
	Web Seminerleri	Yılda 4 Kez
Toplum	Sosyal Medya Website Raporlar Kamuoyu Platformları	Düzenli, Periyodik
Üniversiteler	Ortak Etkinlikler Sponsorluklar Ürün Geliştirme Projeleri	Talep üzerine
Kamu Kuruluşları	Toplantılar Forumlar Konferanslar	Düzenli, Periyodik
Sivil Toplum Kuruluşları	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Bütçe ve ihtiyaç doğrultusunda

Tablo 5.5 Paydaş İletişimi Tablosu



Paydaş katılımını teşvik eden uygulamalarımızdan biri olan **“Önercem”** çalışan öneri sistemi, kurum içi iyileştirme kültürünü desteklemekte ve çalışanlarımızın süreçlere doğrudan katkı sunmasını sağlamaktadır. Operasyonel verimlilikten enerji yönetimine, iş sağlığı ve güvenliğinden

maliyet optimizasyonuna kadar pek çok alanda geliştirilen öneriler, ilgili birimlerce değerlendirilerek hayata geçirilmektedir.

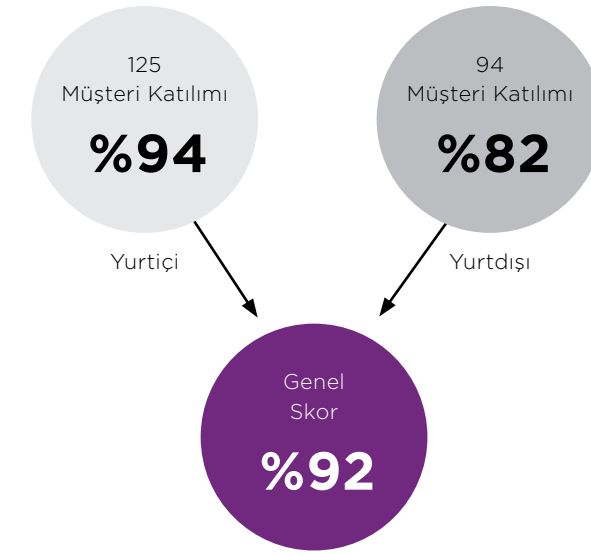
Aşağıda yer alan tablo, 2024 yılı içerisinde sistem üzerinden iletilen ve uygulamaya alınan bazı başarılı öneri örneklerini göstermektedir.

Önercem Çalışan Öneri Sistemi				
Öneri	Öneriyle İlgili Açıklama	Önerinin Verildiği Tarih	Öneri Kategorisi	Önercem Durumu
Polimix Reaktörü	Çekme borusu çok yukarıda konumlandığı için küsurat malzemeler çekilirken hava yapmaktadır. Bu durum, malzeme çekiminde zorluk yaşanmasına neden olmaktadır.	03.01.2024	Süreçlerin İyileştirilmesi	Tamamlandı
Kamera	Reaktörün üzerindeki kamera, helezon ve boruların arkasında kaldığı için görüntü alınamamaktadır. Mevcut konumunda işlevini yerine getirememektedir. Kameranın konumunun değiştirilmesi önerilmiştir.	09.02.2024	Çalışma Ortamının İyileştirilmesi	Tamamlandı
Bölüm Bazlı Enerji Ölçüm Cihazları Takılması	Enerji takibini bölüm bazında yapabilmek amacıyla enerji ölçüm cihazları takılarak elde edilen verilerin kayıt altına alınması önerilmiştir.	22.02.2024	Enerji	Tamamlandı
Kamyonların Kantar Girişi İçin Gece Hiza Işıkları	Kamyonlar gece saatlerinde kantara girmekte zorlandığı için kaza riski oluşmaktadır. Bu nedenle kantar kenarına daha fazla LED ışık döşenmesi önerilmiştir.	01.10.2024	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının İyileştirilmesi	Tamamlandı
Cross Üretim Tesisi ile B Blok Kazan Dairesi Hava Hatlarının Revizyonu	Uzun mesafelerde kullanılan hava hortumları zamanla yıpranmakta ve hava kaçağına neden olmaktadır. Galvaniz borularla hava hatlarının gerekli noktalara iletilmesi ve pnömatik hortumlarla dağıtım yapılması önerilmiştir.	10.03.2024	Enerji	Tamamlandı
Kağıt Havlu Yerine Tuvalet Peçetesi Kullanımı	Numune alımlarında kullanılan kağıt havluların büyük boyutlu ve maliyetli olması nedeniyle, yalnızca gerekli temizlik işlemleri için düşük bütçeli tuvalet kağıtlarının tercih edilmesi önerilmiştir.	27.09.2024	Maliyetin Azaltılması	Tamamlandı

Tablo 5.6 Önercem Sistemi Tablosu

Önercem sistemi kapsamında değerlendirilen her öneri için çalışanlara teşekkür mektubu iletilmekte, kabul edilen öneriler ödüllendirilerek şirket içinde duyurulmaktadır. Öneriler; bütçe, uygulanabilirlik ve katkı kriterlerine göre kurul kararıyla onaylanmakta, ödüller şirket bütçesine uygun olarak hediye kartı şeklinde verilmektedir. Ayrıca, Önercem uygulaması mavi yaka çalışanlarımızın aylık performans değerlendirmelerinde kritik başarı göstergesi olarak da dikkate alınmaktadır.

Bunun yanı sıra, **müşteri memnuniyeti anketi** aracılığıyla müşterilerimizden düzenli olarak geri bildirim toplamaktayız. Bu anket, yalnızca ürün ve hizmet kalitemizi değerlendirmemize değil; aynı zamanda müşteri beklentilerini daha yakından tanımamıza ve bu doğrultuda süreçlerimizi sürekli iyileştirmemize imkân sağlamaktadır. Elde edilen veriler, hem operasyonel süreçlerimizi hem de marka stratejilerimizi gözden geçirmemiz açısından yol gösterici olmakta; müşterilerimizin kurumsal gelişimimize aktif olarak katkı sunmasını teşvik eden önemli bir katılım mekanizması işlevi görmektedir.



Şekil 2.1: Müşteri Memnuniyeti Anket Sonuçları

Müşterilerimizle gerçekleştirdiğimiz marka algısı anketi sonuçlarına göre, yurt içindeki paydaşlarımızın %51'i Kimpur'u sektörde öne çıkan bir marka olduğu için, yurt dışındaki paydaşlarımızın ise %52'si ürün kalitesinden dolayı tercih ettiğini belirtmiştir.

Müşteri Geri Bildirimi

“ Kimpur ile uzun yıllardır sürdürdüğümüz iş birliğimizden büyük memnuniyet duyuyoruz. Kaliteye verdikleri önem, müşteri odaklı yaklaşımları ve sürdürülebilir çözümleri sayesinde iş süreçlerimizde sürekli değer kazandık. Kimpur'u yalnızca güvenilir bir tedarikçi olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli ve stratejik bir iş ortağı olarak görüyoruz. ”

Aluform Pekintaş

Genel anket sonuçları, güçlü yönlerimizi pekiştirirken; aynı zamanda iş birlikçi yaklaşımımızı daha da geliştirme ve global pazarlardaki marka bilinirliğimizi artırma konusunda bize değerli bir yol göstermiştir. Müşterilerimizden aldığımız bu içten geri bildirimler, stratejik adımlarımızı şekillendirmemizde önemli bir kaynak olmaya devam etmektedir.



Giriş

Kurumsal Profilimiz

Değer Katan Ortaklık Yapımız

Yönetim Anlayışımızı

Sürdürülebilirlik Yapımız

Doğal Sermayemiz

Çevre Yönetimi

Atık Yönetimi

Enerji Yönetimi

Emisyon Yönetimi

Su Yönetimi

Finansal Sermayemiz

Üretilmiş Sermayemiz

İnsan Sermayemiz

Entelektüel Sermayemiz

Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz

Ekler

DOĞAL SERMAYEMİZ



Çevre Yönetimi

Kimpur olarak, doğal sermayemizi korumayı ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, çevre yönetimi yaklaşımımızın merkezinde yer alan ve sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında bulunan “İklim Krizi ve Karbon Yönetimi” konusuna, 2024 yılı boyunca kararlılıkla odaklandık. İklim krizine karşı dirençli iş modelleri geliştirme ve karbon emisyonlarını azaltma yönündeki çalışmalarımızı sistematik şekilde sürdürdük.

İklim kriziyle mücadelede sadece operasyonel değil, stratejik düzeyde de sorumluluk alıyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı boyunca “İklim Krizi ve Karbon Yönetimi” konusundaki çalışmalarımızı önemli ölçüde geliştirdik.

Sektörümüzün iklim kaynaklı maruziyetlerini daha iyi anlayabilmek amacıyla, SASB (Sustainability Accounting Standards Board) tarafından tanımlanan sektör risklerini ve WEF (World Economic Forum) tarafından yayınlanan küresel çevresel riskleri analiz ettik. Bu analizler doğrultusunda, Kimpur’a özgü iklim risklerimizi belirledik ve bu riskleri risk düzeylerine göre önceliklendirdik.

Yüksek risk düzeyine sahip başlıklar için, IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) tarafından önerilen iyi, orta ve kötü senaryo çerçevelerini baz alarak iklim senaryo analizlerimizi oluşturduk. Bu senaryo analizleri sayesinde, iklim değişikliğinin Kimpur’un stratejisi, hedefleri ve operasyonları üzerindeki potansiyel etkilerini kapsamlı şekilde değerlendirdik. Ayrıca bu analizler aracılığıyla, mevcut çevresel hedeflerimizin yeterliliğini ve tutarlılığını gözden geçirdik ve stratejik uyumu pekiştirdik.

Bu çalışmaların operasyonel düzeyde yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile uyumlu şekilde Çevre yönetim faaliyetlerimiz, Çevre Yönetim Ekibimiz tarafından yürütülmekte ve aynı zamanda çevre danışmanımızla iş birliği içinde sürekli olarak takip edilmektedir. Süreçlerin operasyonel düzeyde etkin şekilde izlenmesi ve performansının ölçülmesi amacıyla, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile uyumlu bir yapı sürdürülmektedir.

2024 yılı boyunca sistemin etkinliğini izlemek amacıyla 19 iç denetim ve 1 akredite kurum denetimi başarıyla tamamlanmıştır. Her ay düzenli olarak gerçekleştirilen çevre gözden geçirme toplantılarında çevresel riskler, fırsatlar ve uygunluk yükümlülükleri değerlendirilmekte;

sistemin performansı izlenmektedir. Yıl sonunda yapılan Yönetim Gözden Geçirme toplantısında ise sistemin genel etkinliği ve kaynak ihtiyaçları üst yönetim düzeyinde ele alınmaktadır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında belirlediğimiz çevresel hedeflerimiz şunlardır:

- İklim krizine karşı duyarlı ve dirençli iş yapış modelleri geliştirmek
- Atıkları kaynağında azaltmak ve çevre kirliliğini önlemek
- Faaliyet ve ürün kaynaklı çevresel etkileri en aza indirmek
- Tüm yasal ve diğer çevresel yükümlülüklerle tam uyum sağlamak
- Tüm çalışanların çevresel konularda bilinçlendirilmesi ve farkındalığının artırılması
- Bilgi ve deneyimlerin toplumsal faydaya dönüştürülmesi



2024 yılında, çevresel etkilerimizi iyileştirmek adına 13,9 Milyon TL harcama yaptık.

Bu yatırımlar, karbon yönetimi sistemimizin güçlendirilmesine ve çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamıştır. Süreç boyunca yürüttüğümüz izleme ve ölçüm faaliyetleri, kalibre edilmiş cihazlar ve doğrulanmış yöntemlerle gerçekleştirilmiştir.

2024 Yılında Çevreye Yönelik Tamamlanan Yatırımlarımız

Kompresör atık ısı geri kazanım sistemi devreye alınması

Sıcak su çevrim sisteminin dönüştürülmesi

Isı kayıplarını azaltmak amacıyla izolasyonların iyileştirilmesi

Hava kaçaklarının kontrolü ve önleyici uygulamaların hayata geçirilmesi

Üretim verimliliğini artırmak amacıyla belirli proseslerde zaman ve kaynak optimizasyonu sağlanması

Ar-Ge laboratuvar atıklarının mevzuata uygun şekilde tehlikelilik değerlendirmesi için test ve analiz çalışmalarının yapılması

Çevre mevzuatına uygunluk ve atık yönetimi süreçlerinin geliştirilmesi için çevre danışmanlık hizmeti alınması

Plastik kullanımını azaltmak için IBC ambalajların yasal mevzuatlara uygun çalışan firmalarda yıkatarak işletme içinde yeniden kullanılması

Kurumsal sera gazı emisyonları ile ürün bazlı karbon ayak izinin (LCA) hesaplanmasına yönelik bağımsız üçüncü taraf yazılım çözümünün kullanılması

Kimpur olarak çevre yönetimi konusunda sürekli olarak ilerleme kaydetmeyi hedefliyor; şirketimizin, çevresel performansını sürekli olarak ölçüp bu verileri kullanarak çevre yönetim sistemini iyileştirmek için özenle çalışıyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz çevre politikamıza aşağıda yer verdik:

Çevre Politikamız

Firmamız gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakma ve çevreyi koruma misyonu ile;

- Çevre Yönetim Sistemi şartlarını ve faaliyetlerimiz ile ilgili yasal ve diğer gereklilikleri yerine getirmeyi,

- Atıkları kaynağında azaltmayı, geri dönüşümü/geri kazanımı sağlayacak teknolojileri kullanmayı, kirliliği önlemeyi,

- Faaliyetlerimiz ve ürünlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmayı, çevrenin korunmasını sağlamayı,

- Çalışanlarımızın çevresel konulardaki farkındalığını artırmayı,

- Daha sürdürülebilir bir yaşam için çevre yönetim sistemini sürekli iyileştirmeyi ve geliştirmeyi,

- Toplumsal fayda sağlamak amacıyla bilgi ve tecrübelerimizi toplum ile paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi Kapsamı

Kimpur olarak; poliüretan sistemleri ve ham maddeler için; araştırma, geliştirme, yönetim, satış, dış ticaret, lojistik, depolama, mali işler, yönetim ve idari organizasyon, gümrükleme faaliyetleri ile ilişkin işlemler ve bunlara bağlı yönetim ve hizmet sunumları faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Çevre Yönetim Sistemi kapsamında ilgili iç, dış unsurlar ve ilgili tarafların beklentilerini ele alıyoruz.

- İnkılap Mah. Dr. Adnan Büyükdemiz Cad. No:13 B Blok Kat:2/6 34768 Ümraniye / İstanbul adresimizde üst yönetim, satın alma, dış ticaret, insan kaynakları, bilgi teknolojileri, finans, muhasebe faaliyetlerini yürütürken;

- Gebze Plastikçiler Organize Sanayi Bölgesi 7. Cadde adresimizde planlama, üretim, Ar-Ge, kalite güvence, kalite kontrol, lojistik, bakım onarım faaliyetlerini yürütüyoruz.



Atık Yönetimi

Çevresel etkilerimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda atık yönetimi süreçlerimizi, çevre yönetim sistemimiz kapsamında bütüncül bir yaklaşımla yürütüyoruz. Tesislerimizde oluşan atıklar; yasal gereklilikler doğrultusunda kaynağında ayrıştırılmakta, ilgili kodlarla etiketlenmekte, çevre danışmanımız tarafından düzenli olarak raporlanmakta ve lisanslı kuruluşlara bertaraf ya da geri dönüşüm için sevk edilmektedir. Bu süreci, fabrikamızda kurduğumuz Sıfır Atık Sistemi ile destekliyor; atıkların mümkün olan en yüksek oranda geri kazanımını sağlamayı hedefliyoruz.

Lojistik, Kalite&Güvence ve Üretim birimlerimiz, atık miktar ve türlerine ilişkin verileri aylık olarak Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) ekibiyle paylaşmakta; bu veriler gözden geçirme toplantılarında değerlendirilerek gerekli aksiyonlar planlanmaktadır. Stratejimiz; atıkları kaynağında azaltmak, geri dönüşüm oranlarını artırmak ve çevresel etkileri en aza indirmeyi amaçlayan teknolojilerden faydalanmak üzerine kuruludur. Bu doğrultuda, atık yönetim planımız ve talimatlarımız oluşturulmuş olup çevre politikamız bu uygulamaları da kapsamaktadır.

Atık yönetim faaliyetlerimiz düzenli izleme ve denetim mekanizmalarıyla sürekli takip edilmektedir. Aylık saha ziyaretleri sırasında tespit edilen uygunsuzluklar ilgili birimlerle paylaşılmakta; planlı iç denetimlerin yanı sıra her yıl ISO 14001 standardı kapsamında dış denetimler gerçekleştirilmektedir.

Satış hacmimizdeki artışa bağlı olarak üretim faaliyetlerimizde yaşanan yoğunluk, tehlikeli atık miktarımızda da artışa neden olmuştur. Bu durum, “artan üretimle birlikte tehlikeli atık miktarının yükselmesi” şeklinde tanımladığımız öncelikli çevresel riskimizi oluşturmaktadır. Bu artış, bertaraf süreçlerinde operasyonel yük yaratmakta ve mevzuata tam uyum açısından daha dikkatli bir yönetim sürecini zorunlu kılmaktadır. Aynı zamanda sıkılaşan çevre mevzuatları ve yükselen bertaraf maliyetleri, operasyonel verimlilik üzerinde finansal baskı oluşturabilecek potansiyel riskler taşımaktadır.

Bu kapsamda 2024 yılında hayata geçirdiğimiz başlıca iyileştirme uygulamaları şunlardır:

- Ar-Ge laboratuvar atıklarının tehlikelilik değerlendirmesine yönelik test ve analiz çalışmalarının yapılması,

- Atık yönetimi süreçlerinin geliştirilmesi amacıyla çevre danışmanlık hizmeti alınması,

- Çevresel kazaların önlenmesi için kök neden analizleri gerçekleştirilmesi; farkındalık eğitimleri, bilgilendirme mailleri ve tatbikatlarla çalışan bilincinin artırılması,

- Plastik kullanımını azaltmak amacıyla IBC ambalajların yetkili firmalarda yıkatılarak işletme içinde yeniden kullanılması.

Yürüttüğümüz bu çalışmalarla hem çevresel etkileri azaltmayı hem de operasyonel verimliliğimizi sürdürülebilir biçimde korumayı amaçlıyoruz.



ATIK BİLGİLERİ	2022			2023			2024		
	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık
Atık Bileşenleri	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton
Kağıt & Plastik	32	yok	32	22	yok	22	40	yok	40
Elektronik	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok
Plastik	Kâğıt ve plastik atık birlikte olup, ilk satırda yer verilmiştir.								
Cam	103	yok	103	127	yok	127	16	yok	16
Metal	20	20	yok	22	22	yok	19	19	yok
Endüstriyel Arıtma Çamuru	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok
Evsel Arıtma Çamuru	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok
Yemek	203	203	yok	141	141	yok	54	54	yok
Diğer	2.343	yok	2.343	3.267	yok	3.267	3.989	yok	3.989
TOPLAM ATIK	2.701	223	2.478	3.579	163	3.417	4.118	73	4.045

Tablo 6.1 Atık Bileşen Tablosu

Atık Yönetimi (ton)		2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Geri Kazanım ile Bertarafa Gitmeyen	2.035	2.845	3.512
	Bertarafa Yönlendirilen	-	36	33
	TOPLAM	2.035	2.881	3.545
Tehlikesiz Atıklar	Geri Kazanım ile Bertarafa Gitmeyen	463	563	519
	Bertarafa Yönlendirilen	203	135	54
	TOPLAM	666	698	573
TOPLAM ATIK MİKTARI		2.701	3.579	4.118
Üretilen Birim Başına Tehlikeli Atık		0,021	0,023	0,026

Tablo 6.2 Atık Geri Kazanımı Tablosu



Sıfır Atık Yönetimimiz

Sürdürülebilir kaynak yönetimi hedefimiz doğrultusunda **Sıfır Atık Yönetim Sistemi**'ni uyguluyor ve bu alandaki yasal yükümlülükleri titizlikle yerine getiriyoruz. Tesisimiz, **Sıfır Atık Belgesi**'ne sahiptir ve sistemimiz, atıkların türüne göre kaynağında ayrıştırılarak toplanmasını esas almaktadır.

Atıklar, üzerinde ilgili atık kodları bulunan kutularda biriktirilmekte; sürecin kontrolü ve takibi, **Atık Yönetim Planı** doğrultusunda yürütülmektedir. Sistem kapsamında, uygunsuz atık toplama uygulamaları (örneğin tanımsız kutu kullanımı) tespit edildiğinde, Çevre Yönetim Sistemi üzerinden kayıt açılarak gerekli düzeltici aksiyonlar başlatılmaktadır.

Atıkların taşınması ve bertarafı, **MOTAT** (Mobil Atık Takip Sistemi) üzerinden yasal gerekliliklere uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. Sıfır Atık sistemimizin etkisi, atık azaltımına yönelik hedeflerle birlikte aylık olarak takip edilmekte ve performans değerlendirmelerine entegre edilmektedir.

İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)

Plastik kirliliğiyle mücadele kapsamında İş Dünyası Plastik Girişimi'ne (İPG) imzacısı olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2022 ve 2023 yıllarında belirlediğimiz taahhütleri başarıyla yerine getirdik. 2024 yılında ise İPG'nin taahhüt sistemi henüz açılmamış olsa da çalışmalarımıza ara vermeden devam ettik.

Bu kapsamda, hammaddelerin taşınmasında kullanılan IBC ambalajlar, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş firmalar aracılığıyla yasal mevzuata uygun şekilde, çevre dostu teknolojilerle yıkanarak işletme içinde yeniden kullanılmıştır. Böylece plastik atık oluşumu azaltılmış ve çevresel kazanım sağlanmıştır.

İlerleme durumumuzu yıllara göre aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz.

Metrik	Birimi	2022	2023	2024
Yıkama IBC	ton	193	615	335

Tablo 6.3 Yıllara Göre IBC Yıkama Metrikleri

Enerji yönetimine ilişkin tüm süreçlerimizi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) kapsamında takip ediyor; bu çalışmaları, **"İklim Krizi ve Karbon Yönetimi"** öncelikli konumuz kapsamında değerlendiriyoruz. Enerji kullanımımızın çevresel etkilerini azaltmak, verimliliği artırmak ve sürdürülebilir kaynaklara geçişi desteklemek amacıyla sistematik ve sürekli gelişimi esas alan bir yaklaşım benimsiyoruz.

Enerji yönetimi ekibimiz, İşletme Direktörü başkanlığında, sertifikalı enerji yöneticisi olan Bakım Onarım Uzmanı liderliğinde faaliyet göstermektedir. Ekip, her ay düzenli olarak toplanmakta; enerji hedefleri, performans göstergeleri, enerji referans çizgileri, yasal gereklilikler, iyileştirme projeleri ve çalışan önerileri gibi başlıklar doğrultusunda gözden geçirme toplantıları gerçekleştirilmektedir. Yıl içinde bir kez yapılan Yönetim Gözden Geçirme toplantısında ise enerji hedefleri üst yönetimle birlikte tekrar ele alınmakta, performans durumu ve kaynak ihtiyaçları yeniden değerlendirilmektedir.

Bu süreç kapsamında, elektrik tüketimimizde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmak, enerji performansımızı sürekli iyileştirmek ve emisyonlarımızı azaltmak temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Bu hedefler doğrultusunda 2024 yılında hayata geçirdiğimiz enerji verimliliği uygulamaları şunlardır:

- Kompresör atık ısı geri kazanım sisteminin devreye alınması,
- Sıcak su çevrim sisteminin enerji açısından daha verimli hale getirilmesi,
- Isı kayıplarını önlemek amacıyla izolasyon uygulamalarının iyileştirilmesi,
- Basınçlı hava sistemlerindeki kaçakların kontrolü ve önleyici uygulamaların hayata geçirilmesi,
- Belirli proseslerde zaman ve kaynak kullanımının optimize edilerek üretim verimliliğinin artırılması.

2024 yılı içerisinde enerji yönetim sistemimiz kapsamında **20 iç denetim** gerçekleştirilmiş, ayrıca akredite bir kurum tarafından belgelendirme denetimi yapılmıştır.

Ayrıca, Enerji Yönetim Sistemi kapsamında düzenlenen iç eğitimlerimizle, çalışanlarımızda enerji uygulamaları konusunda farkındalık yaratılması hedeflenmiştir.

Enerji performansımız, Bakım Onarım birimi tarafından hazırlanan aylık izleme raporları ile takip edilmekte olup; doğalgaz, elektrik, motorin ve benzin gibi parametreler üzerinden çoklu regresyon analizleri yürütülmektedir. Bu analizler, üretim hacmine göre normalize edilmiş enerji tüketimi verileri sunmakta ve iyileştirme alanlarını belirlemede temel alınmaktadır. Son üç yıla ait enerji tüketim değerlerimiz aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Enerji Yönetimi			
Enerji Tüketimi	2022	2023	2024
Tüketilen Toplam Elektrik	21.108	25.759	31.222
Şebekeden Tüketilen Toplam Elektrik	21.058	24.001	28.469
GES Üretilen Toplam Elektrik	50	1.758	2.753
Kurum Dışından Alınan Buhar	yok	yok	yok
Kurum Dışından Alınan Isıtma	yok	yok	yok
Kurum Dışından Alınan Soğutma	yok	yok	yok
Doğal Gaz	66.010	77.540	71.134
Fuel Oil	yok	yok	yok
LPG	yok	yok	yok
Linyit	yok	yok	yok
Kok	yok	yok	yok
Dizel (SABİT YANMA- Jeneratör, Kazan vb.)	316	261	67
Dizel (HAREKETLİ YANMA- Araçlar)	2.685	1.881	1.941
Benzin (HAREKETLİ YANMA- Araçlar)	914	1.591	2.499
GENEL TOPLAM	91.033	107.032	106.863
Birim Üretim Başına Enerji Tüketim Yoğunluğu (GJ/ton)	0,94	0,86	0,79

Tablo 6.4 Enerji Üretim-Tüketim Tablosu



Enerji alanındaki riskleri, genel risk yönetimi sürecimiz doğrultusunda ele alıyor ve sistematik biçimde değerlendiriyoruz. SASB (Sustainability Accounting Standards Board) tarafından kimya sektörü için tanımlanan sektörel risk faktörleri arasında yer alan enerji, Kimpur için de öncelikli izleme alanlarımızdan biridir. Bu kapsamda belirlediğimiz temel risklerden biri, enerji tüketimimizin büyük ölçüde fosil yakıtlara dayanıyor olmasıdır. Karbon düzenlemelerinin ve karbon fiyatlandırma mekanizmalarının giderek yaygınlaştığı bir ortamda bu durum, hem finansal hem de operasyonel risklerin artmasına

neden olabilmektedir. Aynı zamanda, fosil yakıt fiyatlarındaki dalgalanmalar ve arz güvenliğine dair belirsizlikler, enerji maliyetlerinin öngörülemez hale gelmesine yol açarak bütçe planlamasını zorlaştırmakta, üretim sürekliliğini potansiyel olarak tehdit edebilmektedir. Artabilecek enerji faturaları operasyonel giderler üzerinde baskı yaratabilecek bir risk unsuru olarak değerlendirilmektedir.

Bu risk, QDMS Entegre Yönetim Sistemi üzerinden takip edilmekte olup bu riskten doğan fırsatlar önceliklendirilerek aksiyon planlarına entegre edilmektedir.

Enerji Politikamız

Kimpur, enerjiyi verimli kullanmayı, tüketimini azaltmayı ve yenilenebilir enerji kaynaklarını tercih ederek daha sürdürülebilir bir dünya için katkı vermeyi önemsemektedir.

Misyonumuz doğrultusunda;

- Faaliyetlerimizle ilgili enerji verimliliği, kullanımı ve tüketimine ilişkin yasal ve diğer şartları yerine getirmeyi,
- Enerji performansının iyileştirilmesini dikkate alan tasarım faaliyetlerini desteklemeyi,
- Enerji ile ilgili amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için bilgi ve gerekli kaynakların varlığının sağlanması,
- Enerji performansını olumlu etkileyen mal, hizmet, çözüm ve tasarımların seçimini, bakım çalışmalarını desteklemeyi,
- Enerji zincirinin her aşamasında sürdürülebilir kalkınma adına sosyal, çevresel, ekonomik ve yönetişimsel etkileri dikkate almayı,
- Elektrik tüketimimizde yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen enerji payını artırmayı,
- Taşıeronlarımız dahil olmak üzere tüm çalışanlarımıza, enerji verimliliği, tasarrufu, iklim değişikliği alanlarında farkındalıklarını artırmayı, eğitimler ile desteklemeyi, ilgili faaliyetlerde yer almalarını sağlamayı,
- Enerji politikası, sistem ve performansımızı sürekli iyileştirmeyi amaçlamayı taahhüt ederiz.

Emisyon Yönetimi

Gebze, Düzce, Merkez Ofis ve Letonya yerleşkelerimiz için Kapsam 1 ve 2; Gebze, Düzce ve Merkez Ofis içinse Kapsam 3 hesaplamaları gerçekleştirilmiştir. Her bir sera gazı bileşeni için CO₂ eşdeğeri, AR6 kapsamında belirtilen güncel küresel ısınma potansiyeli (GWP) katsayılarına göre hesaplanmıştır.

Emisyon yönetimi yaklaşımımız, yalnızca sera gazı emisyonlarımızı hesaplamakla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda bu emisyonları azaltmaya yönelik bütünsel ve proaktif stratejilerle desteklenmektedir. Bu strateji; enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji yatırımları, üretim süreçlerinin optimizasyonu ve kaynak verimliliği projeleri gibi çok boyutlu uygulamaları kapsamaktadır.

Enerji tüketimimizi azaltmak ve karbon ayak izimizi küçültmek amacıyla üretim tesislerimizdeki proses ekipmanlarının periyodik kontrol ve bakımlarını düzenli olarak gerçekleştirmekteyiz. Enerji verimliliğini artırmaya yönelik olarak; atık ısı geri kazanımı, ısı kayıplarını azaltıcı izolasyon iyileştirmeleri, hava kaçaklarının kontrolü gibi teknik önlemleri hayata geçirdik. Bunun yanı sıra, üretim süreçlerimizde yenilenebilir enerji kullanım oranını artırmak amacıyla, güneş enerjisi gibi sürdürülebilir kaynaklara yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Ayrıca sıfır atık yaklaşımımız doğrultusunda, üretimden kaynaklı atıkların geri dönüşümünü artırarak dolaylı emisyonlarımızı azaltıyor; kurumsal sera gazı emisyonlarımızla birlikte ürün bazlı karbon ayak izi (LCA) hesaplamaları için bağımsız üçüncü taraf yazılım çözümlerinden faydalanarak iklim etkilerimizi çok yönlü ve bilim temelli bir şekilde değerlendiriyoruz. Tüm bu uygulamalarla, iklim krizine karşı mücadelemizi sürdürüyoruz.

Aşağıda, 2022, 2023 ve 2024 yıllarına ait Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımız karşılaştırmalı olarak sunulmuştur.

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)	2022	2023	2024
Kapsam 1 / Kategori 1	3.971	4.678	4.766
Kapsam 2 / Kategori 2	3.068	3.487	3.486
Kapsam 3 / Kategori 3,4,5	500.483	677.928	670.709
TOPLAM	507.521	686.093	678.962

Tablo 6.5 Sera Gazı Emisyonları Karşılaştırma Tablosu

** Hesaplama süreçlerinde kullanılan yazılım altyapısı ve veri kapsamı 2023 yılında güçlendirilmiş, bu sayede sera gazı emisyonlarına ilişkin daha ayrıntılı ve güvenilir sonuçlar elde edilmiştir. Bu nedenle, önceki yıl ile karşılaştırmalarda metodolojik farklılıkların etkisi göz önünde bulundurulmalıdır.

Kapsam	Kategori	Emisyon (tCO ₂ e)	%
Kapsam 1	Sabit Yanma	4.002	0,59%
	Hareketli Yanma	321	0,05%
	Kaçak Emisyonlar	443	0,07%
Kapsam 2	Satın Alınan Elektrik	3.486	0,51%
Kapsam 3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	633.610	93,32%
	Sermaye Malları	1.233	0,18%
	Enerji ve Yakıtlı İlgili Faaliyetler	1.082	0,16%
	Üretim Öncesi Taşıma ve Dağıtım	20.069	2,96%
	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	1.729	0,25%
	İş Seyahatleri	88	0,01%
	Çalışan Ulaşımı	215	0,03%
	Üretim Sonrası Taşıma ve Dağıtım	12.682	1,87%
	Satılan Ürünlerin İşlenmesi	-	0,00%
Toplam		678.962	100%

Tablo 6.6 2024 Yılı Emisyon Tablosu

Envanterimiz kapsamında; 01 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 faaliyet dönemimizde oluşan toplam sera gazı emisyonlarımızı 678.962 tCO₂e olarak hesapladık. Bu bağlamda; en yüksek oranda emisyon salımına neden olan kaynakların; toplam envanter içerisindeki %93,32 oranla Satın Alınan Mal ve Hizmetler olduğu görüldü. Önümüzdeki dönemde operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonlarını kontrol altında tutmaya odaklanmaya devam edeceğiz.

Üretim hacminde bir önceki döneme kıyasla %8 artış yaşanmasına rağmen, sera gazı emisyonlarının hem mutlak değeri hem

de birim üretim başına düşen yoğunluğu azaltılmıştır. Bu yaklaşım, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik stratejilerin etkinliğini ortaya koymaktadır.

2024 yılında toplam üretim miktarı 134.499 ton, sera gazı emisyonu ise 678.962 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Birim üretim başına düşen emisyon yoğunluğu, 2023 yılına kıyasla %8,2 oranında azalarak 5,50 tCO₂e/ton'dan 5,05 tCO₂e/ton seviyesine gerilemiştir. Bu iyileşme; süreçlerdeki verimlilik artışı, enerji yönetimi uygulamaları ve yenilenebilir enerji kullanımı gibi etkenlerle sağlanmıştır.

	2022	2023	2024
Üretim Miktarı (ton)	97.291	124.820	134.499
Toplam Emisyon (tCO ₂ e)	507.521	686.093	678.962
Birim Başına Düşen Emisyon Yoğunluğu (tCO₂e/ton)	5,22	5,50	5,05

Tablo 6.7 Birim Karbon Ayak İzi Tablosu

Sera gazı emisyonlarımızın yanı sıra, baca gazı kaynaklı hava emisyonlarımızı da düzenli olarak izliyoruz. Gebze tesisimizde gerçekleştirdiğimiz baca gazı ölçümleri sayesinde, hava kirleticisi salımların yasal sınır değerleri aşmaması sağlanmakta ve bu değerlerin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Ölçümler, çevre mevzuatı ve performans takibimiz

doğrultusunda iki yılda bir yapılmakta olup, son ölçümler 2023 yılında gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda 2023 yılında yapılan baca gazı ölçümlerinde, azot oksit (NO_x) salımı 0,31 kg/saat, kükürt oksit (SO_x) salımı ise 0,0004 kg/saat olarak kaydedilmiştir. Bir sonraki ölçümler 2025 yılı için planlanmıştır.

İklim değişikliğiyle mücadelede şeffaflık ve bilimsellik temelinde ilerlemeyi önemsiyoruz. 2022 yılında, doğrudan operasyonlarımızdan kaynaklanan Kapsam 1 ve enerji tüketimimizden kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarımızı azaltmaya yönelik somut hedefler belirledik ve bu hedeflere ulaşmak için çalışmalarımızı paylaşıyoruz. Ancak değer zincirimizdeki en önemli emisyon kaynağı olan Kapsam 3 (dolaylı) emisyonlarımızın karmaşıklığının ve küresel tedarik zinciri dinamiklerinin farkındayız. Kapsam 3 emisyon hesaplamalarının doğruluğunu ve metodolojisini uluslararası standartlara uygun şekilde daha da geliştirmek

için yoğun çaba harcıyoruz. Bu alandaki veri toplama ve analiz süreçlerimizi güçlendirerek, önümüzdeki dönemde Kapsam 3 emisyonlarımız için gerçekçi ve ölçülebilir azaltım hedefleri belirlemeyi hedefliyoruz. Stratejik yönelimimiz, Paris Anlaşması doğrultusunda 2050 yılına kadar Net Sıfır karbon emisyonuna ulaşmaktır. Bunun için detaylı bir yol haritası üzerinde çalışıyor, tedarikçilerimizle iş birliğini artırıyor ve sürdürülebilir inovasyonlara yatırım yapıyoruz. Şeffaflık ilkemiz gereği, bu süreçteki tüm ilerlemelerimizi ve karşılaştığımız zorlukları gelecek raporlarımızda da açıkça paylaşmaya devam edeceğiz.

Su Yönetimi

Suyun gezegenimiz ve gelecek nesiller için hayati önem taşıdığının farkındayız. İklim değişikliğinin etkileriyle birlikte artan su kıtlığı riskini küresel ölçekte büyük bir tehdit olarak değerlendiriyoruz. Ancak tesislerimiz, su stresi yaşanan bölgelerde yer almamakta ve üretim süreçlerimizde yoğun su kullanımı bulunmamaktadır. Bu nedenle, su yönetimi yaklaşımımızı ofis kullanımına odaklı olarak kurguluyoruz. Ofis alanlarımızda su tüketimini azaltmak amacıyla sensörlü musluk sistemleri kullanıyor; tasarruf sağlayan teknolojilerle kaynaklarımızı daha verimli kullanmaya özen gösteriyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızda suyun önemi konusunda farkındalık oluşturmak için çeşitli iletişim araçlarıyla bilgilendirme yapıyor; ofis alanlarımıza bilgilendirici afiş ve yazılar

yerleştiriyoruz. Bu kapsamda, SKD Türkiye'nin "Duyarlı Ol" projesine destek vererek ofisimizin farklı noktalarına su tasarrufuna yönelik mesajlar içeren görseller yerleştirdik.

Suyun sürdürülebilir kullanımı için farkındalığı yüksek bir kurum kültürü oluşturmayı önemsiyor, bu doğrultudaki çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2028 yılına kadar ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi altyapısının oluşturulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, 2026 sonuna kadar tüm ofis ve üretim alanlarının su tüketim noktaları envanterlenerek izleme sistemi kurulacak; 2027'de risk ve fırsat analizleri tamamlanarak, 2028 yılı içinde sistemin iç denetimi gerçekleştirilip belgelendirme süreci başlatılması planlanmaktadır. Bu aksiyon 2030 İklim Değişikliği Yol Haritamızda bulunmaktadır.

Su Çekimi	2022	2023	2024
Toplam Su Çekimi (m ³)	8.564	11.099	11.908
Çalışan Sayısı (kişi)	254	306	333
Kişi Başı Tüketim (m ³ /kişi)	33,71	36,27	35,76

Tablo 6.8 Su Çekimi Karşılaştırma Tablosu

2024 yılında toplam su çekimimiz 11.908 m³ olarak gerçekleşmiş, bu da bir önceki yıla göre yaklaşık %7 oranında artış anlamına gelmektedir. Aynı dönemde çalışan sayımız 306'dan 333'e yükselmiştir. Çalışan sayısındaki artışa rağmen, kişi başı su tüketiminde kayda değer bir azalma gözlemlenmiştir; 2023 yılında 36,27 m³/kişi olan tüketim, 2024 yılında 35,76 m³/kişi olarak gerçekleşmiştir.

Bu veriler, su kullanım verimliliğimizin korunduğunu ve çalışan sayısındaki artışa rağmen kişi başı su tüketiminin kontrol altında tutulduğunu göstermektedir. Su yönetimi uygulamalarımızı geliştirmeye ve farkındalık çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

2024 yılı Su Ayak İzi hesaplamamıza, doğrudan ve dolaylı su kaynakları ile Kimpur'un Gebze ve Düzce üretim tesislerinde ve Merkez ofisinde kullanılan su miktarları dahil edilmiştir. Bu hesaplamalar sonucunda, Dolaylı Mavi Su Ayak İzi **128.821,57 m³/yıl** ve evsel kullanım suyu **11.883,62 m³/yıl** olarak belirlenmiştir.

Giriş

Kurumsal Profilimiz

Değer Katan Ortaklık Yapımız

Yönetim Anlayışımızı

Sürdürülebilirlik Yapımız

Doğal Sermayemiz

Finansal Sermayemiz

Finansal ve Ekonomik Performans

Finansal Uygulamalarımız

Üretilmiş Sermayemiz

İnsan Sermayemiz

Entelektüel Sermayemiz

Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz

Ekler

FİNANSAL SERMAYEMİZ



Finansal ve Ekonomik Performans

Kimpur olarak finansal sermayemizi, uzun vadeli değer yaratımı ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda yönetiyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca olumlu piyasa koşullarında değil, zorlu dönemlerde de istikrarı koruyabilmemiz açısından büyük önem taşıyor. Ekonomik dalgalanmaların yoğun yaşandığı 2024 yılı tüm sektörlerde olduğu gibi kimya sektörünü de etkiledi. Artan operasyonel maliyetler, küresel piyasalardaki belirsizlikler ve döviz kuru dalgalanmaları, finansal sonuçlar üzerinde baskı yarattı.

Ancak bu koşullar altında dahi, gelir kaynaklarımızın çeşitliliği ve çevik organizasyon yapımız sayesinde direnç göstermeyi başardık. Müşteri ihtiyaçlarına hızlı uyum sağlayan iş modelimiz ve etkin kaynak yönetimimiz, sürdürülebilirlik ve istikrar odaklı stratejilerimize temel oluşturmaktadır.

Kısa vadeli dalgalanmalara rağmen, uzun vadeli bakış açımızı koruyarak; yatırımlarımıza, operasyonel verimliliği artırmaya ve ekonomik değer üretmeye devam ediyoruz. Finansal sermayemizi güçlü tutmak, yalnızca kâr hedefiyle değil; aynı zamanda tüm

paydaşlarımız için güvenilir ve sorumlu bir çözüm ortağı olma vizyonumuzla da doğrudan ilişkilidir.

Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na göre mali tablo düzenleyen işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinden itibaren yıllık finansal tablolarında TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. Aşağıdaki tabloda bu kapsamda karşılaştırılabilir formatta hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından onaylanan son üç yıla ait (2022 - 2023 ve 2024) finansal veriler yer almaktadır.

Son üç yılda; dünya ve ülke ekonomimize, devletimize, kurumumuza, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, pay sahiplerimize ve topluma kattığımız değeri özetleyen tablomuz ile yarattığımız ve dağıttığımız doğrudan ekonomik değeri ve kar/zarar tablosunu sizlere sunmaktayız.

	2022	2023	2024
i. Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)			
Net Satışlar	9.367.138.928	10.632.106.748	13.244.286.543
Öz kaynak ile yeniden değerlendirilen yatırımlardan elde edilen kâr payı	0	0	0
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	328.090.449	649.707.043	31.594.173
Gelirler	9.695.229.377	11.281.813.791	13.275.880.716
ii. Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)			
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	8.178.500.073	8.961.218.582	11.585.788.576
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	231.467.951	356.654.352	590.512.095
Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri	638.574	2.397.288	1.388.050
Finansal gelirler/giderler (net)	665.170.373	739.314.456	2.543.117.314
Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler)	-69.624.786	176.487.927	-77.842.037
Hissedarlara ödemeler (Temettü)	287.634.677	375.128.078	122.334.369
Giderler	9.293.786.862	10.611.200.683	14.765.298.367
iii. Kalan Ekonomik Değer (TL)			
Gelirler	9.695.229.377	11.281.813.791	13.275.880.716
Giderler	9.293.786.862	10.611.200.683	14.765.298.367
Kalan Ekonomik Değer	401.442.515	670.613.108	-1.489.417.651

Tablo 7.1 Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer Tablosu

	Konsolide		
Finansal Durum Tablosu (TL)	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Dönen Varlıklar	6.740.802.434	7.661.601.231	7.790.514.474
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.546.091.318	1.057.812.377	317.437.425
Finansal Yatırımlar	829.064.671	1.801.475.755	508.997.573
Ticari Alacaklar	3.140.906.512	3.795.087.204	4.721.028.985
Diğer Alacaklar	21.387.924	8.702.000	10.384.335
Türev Araçlar	53.423	9.810.867	0
Stoklar	1.076.727.074	888.532.246	1.751.094.098
Peşin Ödenmiş Giderler	27.640.504	52.391.927	148.898.276
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	11.313.554	0	53313914
Diğer Dönen Varlıklar	87.617.454	47.788.855	279.359.868
Duran Varlıklar	981.260.783	1.226.081.562	1.915.803.985
Finansal Yatırımlar	1.635.784	2.076.634	5.536.334
Ticari Alacaklar	1.479.483	1.185.000	0
Maddi Duran Varlıklar	837.319.053	1.111.639.137	1.603.053.310
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	121.544.714	97.375.068	256.602.485
Kullanım Hakkı Varlıkları	10.383.083	13.034.314	16.092.591
Peşin Ödenmiş Giderler	8.265	771.409	34.519.265
Ertelenmiş Vergi Varlığı	8.890.401	0	0
TOPLAM VARLIKLAR	7.722.063.217	8.887.682.793	9.706.318.459
Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.566.093.831	5.697.894.696	7.009.680.134
Kısa Vadeli Borçlanmalar	2.685.751.412	3.197.395.907	3.384.242.698
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	1.266.405	2.215.139	1.870.911
Diğer Finansal Yükümlülükler	39.959.954	27.798.010	818.228.869
Ticari Borçlar	1.631.427.937	2.089.261.485	2.204.136.860
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	9.473.073	8.371.095	9.381.813
Diğer Borçlar	443.699	566.469	2.183.674
Türev Araçlar	44.081.132	0	222140138
Ertelenmiş Gelirler	115.887.020	311.125.955	331.764.201



Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	0	14.181.650	0
Kısa Vadeli Karşılıklar	31.154.368	42.596.699	25.493.552
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	6.648.831	4.382.287	10.237.418
Uzun Vadeli Yükümlülükler	628.852.768	471.645.695	58.727.331
Uzun Vadeli Borçlanmalar	601.421.153	365.000.000	0
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	4.167.105	8.505.941	8.265.045
Ticari Borçlar	779.903	95.200	95.200
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	20.223.043	13.606.283	19.232.524
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	2.261.564	84.438.271	31.134.562
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	2.527.116.618	2.718.142.402	2.637.910.994
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	2.514.763.831	2.708.474.734	2.639.488.194
Ödenmiş Sermaye	121.550.000	243.100.000	486.200.000
Sermaye Düzeltme Farkları	575.405.567	627.627.394	1.036.955.976
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	146.579.100	183.328.286	304.039.259
Paylara İlişkin Primler	-1.073.817	11.193.878	595.424.029
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	623.155.998	403.129.940	-98.765.973
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	47.280.905	42.508.424	59.756.085
Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş Yeniden Ölçüm Kayıpları	-11.894.898	-16.667.379	-25.681.212
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları	59.175.803	59.175.803	85.437.297
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	583.062.947	589.988.814	1.301.364.163
Net Dönem Karı veya Zararı	418.803.131	607.597.998	-1.045.485.345
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	12.352.787	9.667.668	-1.577.200
TOPLAM KAYNAKLAR	7.722.063.217	8.887.682.793	9.706.318.459

Tablo 7.2 Finansal Durum Tablosu

Gelir Tablosu (TL)	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Hasılat	9.367.138.928	10.632.106.748	13.244.286.543
Satışların Maliyeti	-8.053.805.149	-8.837.382.925	-11.356.414.756
BRÜT KAR	1.313.333.779	1.794.723.823	1.887.871.787
Genel Yönetim Giderleri	-93.565.207	-119.859.626	-251.388.975
Pazarlama Giderleri	-263.236.242	-363.027.671	-569.884.990
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	0	0	-4.117.814
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	1.067.128.523	1.886.061.747	1.458.528.104
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	-712.381.173	-1.551.758.324	-1.152.626.173
ESAS FAALİYET KARI	1.311.279.680	1.646.139.949	1.368.381.939
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	328.090.449	649.707.043	31.594.173
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	0	0	0
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından /Zararlarından Paylar	0	0	0
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI	1.639.370.129	2.295.846.992	1.399.976.112
Finansman Gelirleri	19.015.513	0	0
Finansman Giderleri	-757.378.551	-886.815.792	-2.344.265.571
Parasal Kazanç/(Kayıp)	-627.630.394	-551.029.960	-198.851.743
VERGİ ÖNCESİ KAR	349.977.131	781.400.806	-1.143.141.202
Vergi Geliri/ Gideri	69.624.786	-176.487.927	77.842.037
DÖNEM KARI	419.601.917	604.912.879	-1.065.299.165
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	47.280.905	-4.772.481	-1.617.055
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	-1.073.817	12.267.695	-114.927.556
TOPLAM KAPSAMLI GELİR	465.809.005	612.408.093	-1.181.843.776

Tablo 7.3 Denetimden Geçmiş Konsolide Kar veya Zarar Tablosu
(Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları)

Finansal Uygulamalarımız

Finansal önceliğimiz, şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerini desteklemek, riskleri etkin biçimde yönetmek ve tüm paydaşlarımıza finansal açıdan güven veren sağlam bir yapı oluşturmaktır. Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz uygulamalar, yalnızca kısa vadeli finansal sonuçlara katkı sağlamakla kalmamış, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratımını da desteklemiştir.

Öncelikle müşteri risk ve limit yönetimi alanında kapsamlı bir çalışma yürüttük. Ticari alacaklarımızı güvence altına almak amacıyla müşteri risk skorlarını yeniden yapılandırdık ve ödeme performansları, satış bütçeleri ve banka limitlerini dikkate alan objektif kriterler geliştirdik. Bu çalışmalar sonucunda birçok müşterimizin limitleri tekrar değerlendirildi. Ayrıca açık hesap riskleri, DBS, banka teminat mektupları ve Eximbank sigortası gibi farklı güvence mekanizmaları ile desteklenerek güçlü bir teminat yapısı tesis edildi.

Tahsilat ve ödeme sistemlerinde çeşitlilik de öncelikli odak alanlarımızdan biri oldu. Müşterilerimize sunduğumuz alternatif ödeme modelleri sayesinde nakit akışımızı daha öngörülebilir hale getirirken, müşteri memnuniyetini artırdık. Yurt dışı satışlarımızda Eximbank sigorta kapsamını genişleterek alacak riskimizi en aza indirirken, iç pazarda DBS ve teminat mektubu gibi yöntemlerle teminat yapımızı daha da güçlendirdik.

Likidite yönetiminde proaktif bir yaklaşım benimsedik. Günlük nakit akış tabloları ile yükümlülüklerimizin zamanında karşılanması güvence altına alındı. Kredi geri ödeme planlarının optimize edilmesiyle faiz giderlerinde tasarruf sağlanırken, dönem içerisinde oluşan fazla likidite kısa vadeli finansal enstrümanlarla değerlendirilerek ek gelir yaratıldı.

Bankalarla iş birliklerimizi de güçlendirmeye devam ettik. Yurt içi ve yurt dışı bankalarla yapılan görüşmeler sonucunda kredi limitlerimiz artırıldı ve finansmana erişim olanaklarımız çeşitlendirildi. Faiz oranlarının optimize edilmesiyle borçlanma maliyetlerimizde kayda değer bir iyileşme elde edildi.

Finansal süreçlerimizin daha etkin ve şeffaf yürütülmesi için dijitalleşme ve otomasyon alanında da önemli ilerlemeler kaydettik. Tahsilat ve risk takip süreçlerinde veri görselleştirme araçlarının kullanımını yaygınlaştırarak raporlamalarımızı hızlandırdık. Ayrıca mali

operasyonlarımız ve yasal süreçlerimizde dijital dönüşümü tamamladık. E-fatura, e-irsaliye, e-defter, e-mutabakat, e-imza, e-tebligat ve e-dilekçe gibi uygulamalarla iş süreçlerimizde verimlilik ve maliyet tasarrufu sağladık.

Finansal yapımızın güçlenmesinde 2022 yılının Nisan ayında gerçekleşen ve 952 milyon TL'lik başarılı halka arzımız önemli bir rol oynamıştır. Halka arz sayesinde düşük maliyetle önemli bir finansman kaynağı elde edilmiş, kurumsal gelişim süreçlerimiz ivme kazanmış ve şirketimizin yurt içi ve yurt dışında tanıtımına katkı sağlanmıştır. Bu süreçte müşteriler, tedarikçiler ve finans kuruluşları nezdinde kredibilitemiz artmış, uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü pekiştirecek önemli bir katma değer yaratılmıştır. Halka arz sonrasında borsada izlenen başarılı seyirle birlikte şirketimiz Kurumsal Yönetim Endeksi, Sürdürülebilirlik Endeksi ve BIST500 Endeksi'ne dahil edilmiştir. Finansal raporlama süreçlerimizde de uluslararası standartlara uyum sağladık. Enflasyon muhasebesi uygulamaları, 2023 yılı sonu itibarıyla Türkiye Muhasebe Standardı 29 çerçevesinde uygulanmaya başlanmış ve bu süreç için gerekli dijital altyapı çalışmaları tamamlanmıştır. Ayrıca 2024 yılı kurumlar vergisi oranı %25 olarak belirlenmiş olup, halka arz nedeniyle uygulanan %2 puanlık indirim sonucunda şirketimizin tabi olduğu kurumlar vergisi oranı %23 olmuştur.

Tüm bu adımlar, yalnızca şirketimizin günlük operasyonlarının güvence altına alınmasını değil, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratımını da desteklemektedir. Risk yönetimi, likidite optimizasyonu, şeffaf raporlama, dijitalleşme ve sermaye piyasalarındaki güçlü konumlanmamız; paydaşlarımız için güvenilir, sağlam ve sürdürülebilir bir finansal yapı oluşturma hedefimizle tam uyumlu şekilde ilerlemektedir.

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı tarafından, 2021 yılında Kurumlar Vergisinde ilimizde yüksek beyanda bulunan mükellefler arasında yer aldık.

Vergi sorumluluğumuz ve ülke ekonomisine yaptığımız katkılardan ötürü aldığımız bu takdir, daha büyük hedeflere ulaşmamız için bizlere güç veriyor. Bu sorumluluk bilinciyle, ülkemiz ekonomisine katkı sağlamaya kararlılıkla devam edeceğiz!



Giriş
Kurumsal Profilimiz
Değer Katan Ortaklık Yapımız
Yönetim Anlayışımızı
Sürdürülebilirlik Yapımız
Doğal Sermayemiz
Finansal Sermayemiz
Üretilmiş Sermayemiz

Yatırımlarımız
İş Mükemmelliği
İnsan Sermayemiz
Entelektüel Sermayemiz
Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz
Ekler

ÜRETİLMİŞ SERMAYEMİZ

KİMPUR



Yatırımlarımız

2024 yılında, şirketimizin üretim kapasitesini artırmak, teknolojik altyapısını güçlendirmek ve sektöre daha esnek, hızlı ve sürdürülebilir çözümler sunmak amacıyla önemli yatırımlar

gerçekleştirdik. Bu yatırımlar, sadece bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp, geleceğin sanayi dinamiklerine de cevap verecek nitelikte kurgulanmıştır.



RAVAGO PETROKİMYA A.Ş. İLE STRATEJİK İŞ BİRLİĞİ

Yılın en önemli yatırımlarından biri, Ravago Petrokimya A.Ş. ile gerçekleştirdiğimiz stratejik iş birliğidir. Bu kapsamda, Ravago firmasının poliüretan makine parkurunun Düzce tesisimize taşınmasıyla birlikte **85.000 tonluk ek kapasite alanı** yaratılmıştır. Bu kapasite artışı, hem iç pazar hem de ihracat kanallarında daha güçlü ve esnek üretim planlamalarına olarak tanımaktadır.



TESİSLERİMİZDE TEKNOLOJİ ODAKLI GELİŞİM

Düzce ve Gebze üretim tesislerimiz, ileri teknoloji ile donatılmış altyapıları sayesinde bugün daha güçlü, güvenli ve sürdürülebilir bir üretim anlayışıyla faaliyet göstermektedir:

• Kimpur Düzce Üretim Tesisi – Yeni Nesil Üretim Yaklaşımı

Exproof ve soğuk oda koşulları ile modernize edilmiş, akıllı sistemlerle ve yeni nesil otomasyon altyapısı ile yenilenen reaktörlerimizle sektöre daha profesyonel çözümler üretebilmekteyiz. Yeni makine parkurumuz sayesinde, çok daha geniş ürün yelpazesiyle müşterilerimize hızlı ve esnek çözümler sunmaya hazırız.

• Lojistikte Verimlilik Artışı

Düzce tesisimizdeki yeni stok tankları ve tanker yükleme platformları ile dağıtım operasyonlarımıza hız kazandırıp lojistik süreçlerimizde verimlilik artışı sağladık.

• Kimpur Gebze Üretim Tesisi – Kesintisiz Üretim İçin Güçlü Altyapı

Gebze üretim hattımızda yapılan yeni soğutma altyapı yatırımı ile, 7/24 sürdürülebilir ve kesintisiz üretim hedefimizi başarıyla hayata geçirdik



YENİ AR-GE DONANIMLARI

2024 yılı Ar-Ge yatırımlarımız, üretim kalitemizi ve yenilikçilik kapasitemizi ileri taşımak adına önemli cihaz alımlarını kapsamaktadır. Bu kapsamda; laboratuvar test cihazları, otomasyon destekli üretim sistemleri ve sektörel odaklı özel makineler sistemimize dahil edilmiştir.

Alınan Ar-Ge varlıklarımızdan öne çıkanlar:

- SCM FORMULA ECO 300SK Toz Toplama Makinası
- Ayakkabı Taban-Kalıp Makinası
- Sprey Makinası (AR-GE CS008 Projesi)
- Ayakkabı Esnetme Cihazı
- Laboratuvar Test Cihazları

Bu yatırımlar; teknolojik yetkinliğimizi artırmakta, verimli üretim yapmamıza katkı sağlamakta ve paydaşlarımıza daha yüksek katma değer sunmamıza olanak tanımaktadır.

İş Mükemmelliği

Kimpur olarak iş mükemmelliğini yalnızca bir hedef değil, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Müşteri memnuniyetinden üretim kalitesine, iş sağlığı ve güvenliğinden çevresel performansa kadar tüm operasyonlarımızda “sürekli iyileştirme” yaklaşımı ile hareket ediyoruz.

Uluslararası standartlara uygunluk, bu yaklaşımın temel yapı taşlarından biridir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve AEO Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası ile süreçlerimizin güvenilirliğini, şeffaflığını ve sürdürülebilirliğini belgeliyoruz. Ayrıca REACH uyumu, FM Approval ve CE Belgelerimiz sayesinde ürünlerimizin uluslararası pazarlarda teknik uygunluk,

güvenlik ve performans standartlarını karşıladığını ortaya koyuyoruz.

Operasyonel verimliliği artırmak ve hata riskini minimuma indirmek için Altı Sigma metodolojisini, FMEA risk analizi tekniklerini ve 5S uygulamalarını tüm üretim ve destek süreçlerimizde aktif olarak sürdürüyoruz. Bu metodolojiler yalnızca kaliteyi değil, aynı zamanda çalışan deneyimini ve işyeri düzenini geliştirme amacı da taşımaktadır.

İş mükemmelliği yolculuğumuzda, sistematik yaklaşım, veriye dayalı karar alma, ekip içi yetkinlik gelişimi ve proaktif risk yönetimi temel değerlerimizi oluşturmaktadır. Bu bütüncül yapı sayesinde, değişen koşullara hızla uyum sağlayabilen, öğrenen ve sürekli gelişen bir organizasyon yapısını sürdürüyoruz.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Standardı	ISO 14001 Çevre Yönetim Standardı Onayı	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Standardı Onayı	ISO 50001 Enerji Yönetim Standardı Onay
AEO (YETKİLENDİRİLMİŞ YÜKÜMLÜ SERTİFİKASI) Mali Yeterlilik, Emniyet ve Güvenlik Konularında Gümrük Onayı	REACH UYUM SERTİFİKASI AB Kimyasal Maddelerin Çevre ve Sağlık Şartlarını Karşılama Onayı	FM APPROVAL SERTİFİKASI Ürünün Kalite, Teknik Bütünlük ve Performans Standartlarını Karşılama Onayı	CE BELGESİ AB Teknik Yapıya Uygun Ürünler, Sağlık ve Güvenlik İşareti
FMEA (HATA TURLERİ VE ETKİLERİ ANALİZİ) Sistemde Meydana Gelebilecek Problemlerin Öngörülmesi ve Önlenmesini İçeren Risk Analizi	ALTI SİGMA Operasyonel Mükemmellik Amacıyla Etkili İstatistik Araçlarının Kullanıldığı Yönetim Sistemi	5S METODOLOJİSİ Kaliteli Bir Çalışma Ortamı Oluşturmak ve Sürekliliğini Sağlamak İçin Geliştirilen Teknik	HAPPY PLACE TO WORK Çalışanlarımızın Değerlendirmesi Sonucu Hak Edilen Mutlu Çalışan İş Yeri Sertifikası

Belgelerin ve Sertifikaların Öncelikli Konularımızla Eşleştirilmesi

Sürdürülebilir Büyüme:

ISO 9001, CE Belgesi, Altı Sigma, 5S Metodolojisi

İklim Krizi ve Karbon Yönetimi:

ISO 14001, ISO 50001

Tedarik Zinciri Yönetimi:

Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası, FMEA

Çalışan Hakları:

Happy Place to Work

Sürdürülebilir Ürün Yönetimi:

REACH Uyum Sertifikası, FM Approval

İnovasyon & Teknoloji:

ISO 27001



Giriş
Kurumsal Profilimiz
Değer Katan Ortaklık Yapımız
Yönetim Anlayışımızı
Sürdürülebilirlik Yapımız
Doğal Sermayemiz
Finansal Sermayemiz
Üretilmiş Sermayemiz
İnsan Sermayemiz

İnsan Kaynakları

Happy Place To Work

Sosyal Sorumluluk Politikamız

KimpurEtik

Ücretlendirme ve Performans Yönetimi

Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikası

Eğitim ve Gelişim

İş Sağlığı ve Güvenliği

Entelektüel Sermayemiz

Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz

Ekler

İNSAN SERMAYEMİZ



İnsan Kaynakları

TOPLAM ÇALIŞAN

333
ÇALIŞAN

157 BEYAZ YAKA + **176** MAVİ YAKA

66 KADIN + **267** ERKEK

BEYAZ YAKA

59 KADIN + **98** ERKEK
%37,58 **%62,42**

YAŞ DAĞILIMI

%6,42
50 YAŞ ÜSTÜ

%71,55
30-50 YAŞ ARASI

%22
30 YAŞ ALTI

Çalışanlarımızı yalnızca iş gücümüzün değil, aynı zamanda başarımızın temel taşı olarak görüyoruz. Onların mutluluğu, güvenliği ve gelişimi her zaman önceliğimizdir. Bu bakış açısıyla, çalışan haklarını öncelikli konularımızdan biri olarak değerlendiriyor ve İnsan Kaynakları süreçlerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz. Çalışanlarımızın refah seviyelerini standardın üzerinde tutmayı, iş hayatlarında denge ve memnuniyet sağlamayı, aynı zamanda şirketimizi geleceğe taşıyacak yetenekleri bünyemize kazandırmayı amaçlıyoruz.

İnsan Kaynakları süreçlerimizi yürütürken güçlü ve etkin iletişim kanallarını kullanmaya özen gösteriyoruz. Tüm paydaşlarımızla görüş ve önerilerini açıkça paylaşabilecekleri veya kurumumuzla ilgili şikayetlerini şeffaf bir şekilde iletebilecekleri açık bir iletişim anlayışını benimsiyoruz. Bu doğrultuda, her kademe çalışanımızın üst yönetim birimleriyle iletişim kurabilmelerini sağlamaya gayret gösteriyoruz.

İnsan Kaynakları yaklaşımımızın adil, modern ve motive edici olmasına dikkat ediyoruz. Bu çerçevede, bireysel ya da takım olarak çalışan her bir çalışanımızın değerli olduğuna inanıyor ve huzurlu, verimli bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz.

İşe alım süreçlerimizi yürütürken; disiplinli, dürüst, takım çalışmasına yatkın ve etik değerlere

saygılı takım arkadaşlarıyla yolumuza devam etmeyi ilke ediniyoruz. Bu özelliklere sahip adayları kurumumuza kazandırmak için etkili ve güncel seçme ve yerleştirme yöntemlerini uyguluyoruz. Güçlü yapay zekâ algoritmalarını işe alım süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu sayede süreçlerimizi daha hızlı, etkili ve verimli bir şekilde yürütürken, adaylarımıza da daha iyi bir işe alım deneyimi sunuyoruz.

Her çalışan adayına ve mevcut çalışanımıza eşit mesafedeyiz. Hiçbir ayrımcılık biçimine müsamaha göstermiyor; tüm kararlarımızı Kimpur Etik Davranış Kuralları doğrultusunda liyakat, adalet ve etik ilkelere dayanarak alıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine büyük önem veriyor, **"Hayatın Her Alanında Eşitiz"** mottosuyla eşitlik ilkesini kurum kültürümüzün her alanında hayata geçirmeye çalışıyoruz. Ayrıca, tehdit edici, aşağılayıcı, istismara açık ya da fiziksel temasa dayalı hiçbir davranışa asla müsamaha göstermiyoruz. Tüm çalışanlarımız için güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı tesis etmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Kimpur olarak, çalışanlarımızın insan ve çalışan haklarını temel bir sorumluluk olarak görüyor, bu hakları güvence altına alıyor ve çalışan bağlılığını artıracak sosyal ve ekonomik hakları geliştirmeye devam ediyoruz.



Tablo 9.1 Çalışan Verileri Tablosu

İnsan Kaynakları Uygulamalarımız

Çalışanlarımızın mutluluğunu, gelişimini ve bağlılığını artırmaya yönelik kapsamlı İnsan Kaynakları uygulamaları yürütüyoruz. Bu uygulamalar, hem beyaz hem mavi yaka çalışanlarımızın ihtiyaçlarına özel olarak planlanmıştır.



Performans ve Ödüllendirme Sistemleri

- Beyaz yaka çalışanlarımız için Performans Yönetim Sistemine dayalı yıllık prim uygulaması yürütüyoruz.
- Mavi yaka çalışanlarımız için aylık performansa dayalı prim sistemi uyguluyoruz.
- Her yıl en başarılı projeleri belirleyerek proje ekiplerini ödüllendiriyoruz.
- Mavi yaka çalışanlarımız arasında belirlenen kriterlere göre her ay “Ayın Aslanı” seçimini gerçekleştiriyoruz.
- Belirli kıdem yıllarına ulaşan çalışanlarımızı kıdem ödülleriyle onurlandırıyoruz.



Sağlık, Güvenlik ve Refah Uygulamaları

- Tüm çalışanlarımızı kapsayan özel sağlık sigortası sunuyoruz.
- Mavi yaka çalışanlarımız için ferdi kaza sigortası sağlıyoruz.
- Beyaz yaka çalışanlarımızı özel hayat sigortası kapsamına alıyoruz.
- Çalışanlarımızı bireysel emeklilik sistemine dahil ediyor ve şirket katkısıyla destekliyoruz.
- Avita Çalışan Destek Programı ile çalışanlarımıza ve ailelerine ücretsiz psikolojik ve danışmanlık hizmeti sunuyoruz.
- Ramakkala Bildirim Sistemi ile çalışanlarımızın İSG'ye aykırı durumları bildirmelerini teşvik ediyoruz.
- 5S uygulamaları ile iş yeri düzenini geliştiriyor, sürekli iyileştirme kültürünü destekliyoruz.



Katılımcılık ve Gelişim

- “ÖNERCEM” öneri sistemimiz ile çalışanlarımızın gelişime katkı sağlamasını teşvik ediyoruz.

- Açık Kapı Toplantıları ile İnsan Kaynakları ekibi olarak düzenli aralıklarla tüm çalışanlarımızla doğrudan iletişim kuruyoruz.
- Çalışan bağlılığını düzenli anketlerle ölçüyoruz. 2024 yılında %83 oranında çalışan bağlılığı skoru elde ettik.



Eğitim ve Aile Destekleri

- Tüm çalışanlarımızın öğrenim gören çocuklarına eğitim ödeneği sunuyoruz.
- Üniversitede öğrenim gören çalışan çocuklarına burs desteği sağlıyoruz.



Sosyal ve Yan Haklar

- Tüm çalışanlarımıza aylık gıda kartı imkanı sunuyoruz.
- Çalışanlarımızın yaşam standartlarını desteklemek amacıyla yakacak yardımı sağlıyoruz.
- Doğum günlerinde çalışanlarımıza altın hediye ediyoruz.
- Ramazan, Kurban Bayramı ve yılbaşı gibi özel günlerde hediye kartları sunuyoruz.
- “KIMLife – Tercih Senin” uygulamamız ile çalışanlarımıza esnek hediye kartı seçenekleri sunuyoruz.
- Mavi yaka çalışanlarımız için öneri sistemi kapsamında “Arkadaşını Getir” uygulamasını yürütüyoruz.



Etik ve Değerler

- “Kimpur Etik” sistemi ile tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın uyması gereken iş davranış kurallarını açık biçimde tanımlıyoruz.

Çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmak ve sürdürülebilir bir şekilde geliştirmek, insan kaynakları stratejimizin temelini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda yürüttüğümüz sistematik çalışmalar ve çalışanlarımıza sunduğumuz bütünsel deneyim sayesinde, üst üste ikinci kez **“Mutlu İşyeri”** unvanını almaya hak kazandık.

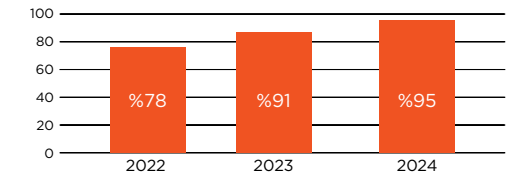
Mutlu bir çalışan deneyimi sunmak; çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini



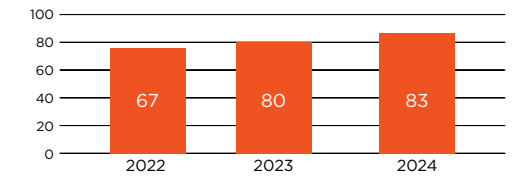
Happy Place to Work

ön planda tutmak, kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek ve fırsat eşitliği ilkesini tüm süreçlerimize entegre etmek, insan kaynakları politikamızın temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Bu anlayışla oluşturduğumuz kurum kültürü, çalışanlarımızın aidiyet duygusunu pekiştirirken aynı zamanda güvenli, kapsayıcı ve verimli bir çalışma ortamı yaratmamıza olanak sağlamaktadır.

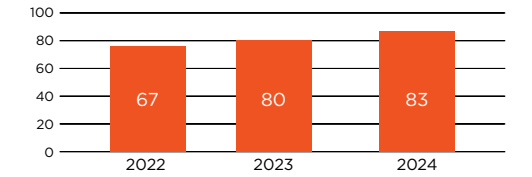
Ankete Katılım Oranı (%)



Çalışan Memnuniyet Puanı



Çalışan Bağlılığı Puanı



“

Bu ödül, çalışanlarımızın mutluluğunu ve bağlılığını her zaman önceliğimiz olarak görmemizin bir sonucu! Çalışanlarımız bizim en büyük değerimiz, bu yolculuğu birlikte yürüdüğümüz için çok mutluyuz. Yönetim Kurulu Başkanımızın da kurulduğumuz günden bu yana vurguladığı gibi; çalışanlarımızın gurur duyacağı bir firma olmak için her zaman çaba gösteriyoruz. Her bir çalışanımızın memnuniyeti için her zaman en iyisini hedefliyoruz.

”

CEO'muz Cavidan Karca



Sosyal Sorumluluk Politikamız

Çalışanına saygıyı merkeze yerleştirmiş bir kurum olarak; yasalar ve evrensel kabuller ile belirlenmiş insan ve çalışan haklarını hassasiyetle uyguluyoruz. İnsan ve çalışan haklarını, bütüncül bakış açımız çerçevesinde yaklaştığımız İnsan Kaynakları uygulamalarımız kapsamında tutuyoruz. Yaklaşımımızın bir göstergesi olarak sahip olduğumuz SA 8000:2014 standardı kapsamında aşağıda belirttiğimiz Sosyal Sorumluluk Politikamızı uygulamayı taahhüt ediyoruz.

Çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi
Şirketimiz, çocuk ve genç işçiliğinin kullanılmasında yer almayacak veya kullanılmasını desteklemeyecek, 18 yaşın altında işçi çalıştırmayacaktır.

Zorla Çalıştırma veya Zorunlu Çalışmanın önlenmesi
Şirketimiz, zorla çalıştırma veya zorunlu çalışmanın kullanılmasında yer almayacak veya kullanılmasını desteklemeyecek, tüm çalışanlarını gönüllülük esasına göre çalıştıracaktır. Hiçbir şekilde insan kaçakçılığında yer almayacak veya desteklemeyecektir.

Sağlık ve Güvenlik Koşullarının Sağlanması
Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsenerek tüm çalışanların iş sağlığı iş güvenliği uygulamalarına katılımı desteklenecek; çalışanların genel sağlığı ön planda tutularak sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları oluşturulacaktır.

Yeni, hamile veya emziren annelerin sağlık ve güvenliğine yönelik risklerin giderilmesi veya azaltılması sağlanacaktır.

İşle ilgili tehlikeleri ortadan kaldırmaya, riskleri azaltmaya yönelik faaliyetlerde bulunulacaktır.

Ayrımcılığın önlenmesi
Şirketimiz; İşe alımda, ödemede, eğitime erişimde, terfide, iş feshinde, emekliye ayrılımda veya çalışanlar arasında ırka, ulusal veya bölgesel veya sosyal kökene, sınıfa, doğuma, dine, engelliliğe, cinsiyete, cinsel eğitime, aile sorumluluklarına, medeni duruma, siyasi görüşlere, yaşa veya ayrımcılığa yol açabilecek başka şarta dayanarak ayrımcılık yapmayacak veya ayrımcılığı desteklemeyecektir.

Şirketimize ait hiçbir mahalde tehdit edici, kötüyeyici, istismar edici, fiziksel temas da dahil olmak üzere hiçbir davranışa izin verilmeyecektir.

Disiplin Uygulamaları ve Kötü Muamele/Tacizin önlenmesi

Çalışanlarımıza insan onuruna yaraşır şekilde ve saygıyla davranılacaktır. Firmamız, bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel şiddetin kullanılmasında veya personelin sözlü taciz edilmesinde yer almayacak veya bunları desteklemeyecektir. Kötü veya insanlık dışı muameleyle izin verilmeyecektir.

Ücret ve Ödemeler

Şirketimiz, personelin kanunlar ile belirlenmiş asgari ücret hakkına saygı duyacak ve fazla çalışma ödemeleri yapacaktır. Ücretler personelin temel ihtiyaçlarının karşılanmasına ve bir miktar ihtiyari harcanabilir gelir sağlamasına yeterli olacaktır.

Disiplin amaçlarıyla ücretlerden kesintiler yapılmayacaktır.

Tedarikçilerle ilişkiler

Şirketimiz, çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirecek, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izleyecek ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltecektir.

Yönetim Sistemi

Şirketimiz;

- Tüm faaliyetlerini SA8000:2014 Standardına uygun yönetecektir.

- SA8000 Standardının öngördüğü ILO Sözleşmelerine ve ülkenin yasal gerekliliklerine uyacaktır.

- SA8000'in tüm bileşenlerini uygulaması için bir Sosyal Performans Ekibi kuracaktır.

- SA8000 Standardının uygulanmasında ilk ve tek sorumlu üst yönetim olacaktır.

- SA8000 Standardının uygulanması ile ilgili riskler periyodik olarak değerlendirilecektir.

- Sosyal Sorumluluk Ekibi tarafından düzenli olarak izleme yapılacaktır.

- Çalışanlarını her aşamada ve düzenli olarak SA8000 gereklilikleri konusunda bilgilendirecektir.

- SA8000 Standardının uygulanması ile ilgili uyuşmazlıklar olması durumunda şikayetlerin yapılması için gizli, tarafsız, misilleme niteliği olmayan, çalışanların ve ilgili tarafların erişimine açık bir şikâyet çözüm yöntemi oluşturacaktır.

- Çalışmakta olduğu tedarikçilerinin/taşeronlarının, özel iş ve işçi bulma bürolarının SA8000 Standardına uyumlu çalışmalarını sağlayacaktır.

Eşitlik

Toplumsal cinsiyet eşitliğini kapsayıcı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmekteyiz.

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles-WEPS) platformunun prensip ve kurallarını kabul ediyor, takip ediyor ve altına imza atıyoruz.

Tüm çalışanlarımızın iş ve sosyal yaşamlarında eşitlik konusunda farkındalığının arttırılması sürekli desteklenecektir.

İletişim dilimizde ayrımcılık ve cinsiyetçilikten kaçınarak, eşitlikçi bir dil kullanılacaktır.

Hiçbir şekilde şiddeti ve ayrımcılığı kabul etmiyoruz. Tüm çalışanlarımıza, saygılı ve güvenli bir iş ortamı sağlanacaktır.

Cinsiyet ayrımı gözetmeksizin, "eşit işe eşit ücret" prensibi uygulanacaktır.

Atamalarda ve işe alım süreçlerinde eşit koşullar sürdürülecek, cinsiyet ayrımı yapılmayacaktır.

Aile İçi Şiddetle Mücadele

İş Dünyası Aile İçi Şiddetle Karşı BADV (Business Against Domestic Violence) Projesi'nin katılımcısı olarak, her tür aile içi şiddet eylemine karşı bir iş yeri ortamı sağlayacağız.

Tüm çalışanlar, aile içi şiddetle mücadele konusunda aşağıdaki ilkeler doğrultusunda desteklenecektir.

- Farkındalık:** Aile içi şiddetle mücadelede farkındalığın artırılmasına yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini gerçekleştirilecektir.

- Destek:** Aile içi şiddete maruz kalan veya şiddet gösteren çalışanlarının gerekli psikolojik veya tıbbi desteği alabilmeleri için başvuru yapmaları için teşvik edilecektir. Aile içi şiddete maruz kalan çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlık, güvenlik veya performans sorunları yaşayabileceği öngörüsüyle, olayları tüm boyutları göz önünde tutarak ele alacaktır.

- Rıza ve Gizlilik:** Başvuruda ve sürecin ilerletilmesinde çalışanların rızalarını esas alınacaktır. Kişilerin özel yaşamlarına saygı duyulacak ve gizlilikle yürütülecektir.

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)

Kimpor olarak hayatın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğini önemsiyor ve kurum kültürümüzün

ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederek kadınların güçlenmesini hedefleyen Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) imzacısı olmaktan büyük gurur duyuyoruz.

WEPS'in 7 temel prensibi;

1. Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

2. Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi

3. Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

4. Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

5. Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

6. Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

7. Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

KİMPURETİK

Etik standartlarına bağlı bir şirket olarak; gerçekleştirdiğimiz her çalışmada başta toplumumuz olmak üzere, paydaşlarımız ve çalışanlarımızın da güvenlerini kazanmaya yönelik adımlar attık. Zaman her daim ilerlemeye devam da etse bizler, oturtmuş olduğumuz etik kültürümüzü sarsmadan sürdürmeye devam ettik.

Kimpor olarak ismimizin geçtiği her yerde insan haklarının temel prensibini tanır, işçilik ve istihdam yasalarına uyum sağlarız. Dürüstlük ve insana saygı değerlerimize bağlı kalır, müşterilerimize verdiğimiz sözü teminat sayarız. Tüm bu faaliyetlerin gerçekleşmesi sırasında gezeğenimize en az olumsuz etkiyi bırakmak için çabalar, doğal kaynaklarımızı verimli kullanırız. Verdiğimiz her kararı sürdürülebilirlik bakış açısıyla ele almaya özen gösterir, bu çizgimizi bozmamaya gayret ederiz.

[Kimpor Etik Kurallar Kitapçığına ulaşmak için tıklayın](#)



Ücretlendirme ve Performans Yönetimi

Kimpur'da insan kaynağı yönetimi, çalışanların katkılarını değerli kılan, adil ve şeffaf uygulamalarla desteklenen bir anlayış üzerine inşa edilmiştir. Ücretlendirme ve performans yönetimi süreçlerimiz; adalet, motivasyon, gelişim ve sürdürülebilir başarı ilkeleriyle yapılandırılmıştır.

Ücretlendirme Politikamız, çalışanların emeklerinin adil biçimde karşılık bulmasını sağlamayı hedeflerken, sadece yasal yükümlülükleri yerine getirmekle sınırlı kalmayıp, çalışanların sosyal ve kişisel ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak bütüncül bir yaklaşımı esas almaktadır. Yasal asgari ücret düzenlemelerine tam uyum sağlanmakta, fazla mesai ücretleri zamanında ve eksiksiz ödenmekte, disiplin amacıyla ücret kesintisi yapılmamaktadır. Tüm çalışanlar, görev tanımları doğrultusunda taahhüt edilen haklardan eksiksiz şekilde yararlanmaktadır.

Performans Yönetim Sistemimiz (PYS) ise kurumsal stratejilerin tüm birimlere yayılmasını ve her çalışanın bu hedefler doğrultusunda yönlendirilmesini sağlayan entegre bir yapı sunmaktadır. Stratejik planlama süreciyle uyumlu olarak belirlenen şirket hedefleri, ilgili bölümlerle birlikte ele alınmakta; bu hedefler bireysel hedef kartlarına yansıtılarak tüm organizasyona yayılmaktadır. Hedefler, SMART kriterlerine (Spesifik, Ölçülebilir, Ulaşılabilir, Gerçekçi, Zamanlı) uygun şekilde yapılandırılmakta ve çalışanların sorumluluk alanlarına göre ağırlıklandırılmaktadır.

Değerlendirme süreci, yıl içinde en az iki kez yöneticiler ve çalışanlar arasında yürütülen karşılıklı geri bildirim görüşmeleriyle desteklenmektedir. Bu görüşmelerde yalnızca hedef gerçekleştirmeleri değil; yetkinlik gelişimi, iş birliği ve liderlik gibi niteliksel unsurlar da değerlendirilmektedir.

Performans değerlendirme sonuçları, şirketin yıllık hedef gerçekleştirmeleri ve finansal performansıyla birlikte ele alınmakta ve ücretlendirme ile prim sistemine entegre edilmektedir. Bireysel katkının kurumsal başarıya dönüşmesi anlayışıyla, çalışan düzeyinde performansa dayalı ödüllendirme mekanizmaları işletilmektedir. Bu sayede motivasyonun artırılması, organizasyonel verimliliğin yükseltilmesi ve uzun vadeli başarıların desteklenmesi hedeflenmektedir.

Sistem, yalnızca ölçüm ve ödüllendirme aracı olarak değil; aynı zamanda çalışan bağlılığını güçlendiren, gelişimi teşvik eden ve kurumsal değerlerle uyumu pekiştiren bir yönetim modeli olarak konumlandırılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Performansının Performans Yönetim Sistemine Entegrasyonu

Sürdürülebilirliği kurum kültürümüzün temel bir unsuru haline getirmek amacıyla, sürdürülebilirlik hedeflerimiz Performans Yönetim Sistemimize entegre edilmiştir. Bu kapsamda, üst düzey yöneticiler başta olmak üzere ilgili diğer çalışanların yıllık hedef kartlarına sürdürülebilirlik performans göstergeleri belirli bir ağırlık oranıyla yansıtılmaktadır. Her çalışan, görev ve sorumluluk alanına göre çevresel, sosyal veya yönetim odaklı hedefler almakta; bu hedeflerin gerçekleşme durumu yıl sonunda yapılan değerlendirmelerle prim sistemine doğrudan etki etmektedir. Bu uygulama sayesinde sürdürülebilirlik, sadece stratejik bir öncelik değil, aynı zamanda ölçülebilir ve takip edilebilir bir performans göstergesi olarak kurumsal yönetim sistemimizin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

Öncelikli Konu	Anahtar Performans Göstergesi	Üst Düzey Yönetici
Sürdürülebilir Büyüme	Ekonomik Performans	CEO İhracat Direktörü Pazarlama ve Sürdürülebilirlik Direktörü
	Pazar Varlığı	CEO İhracat Direktörü Pazarlama ve Sürdürülebilirlik Direktörü
	Yatırım ve Finansman	CEO İşletme Direktörü
Çalışan Hakları	İş Sağlığı ve Güvenliği	İnsan Kaynakları Direktörü
	Çalışan Bağlılığı ve Kapsayıcılık	İşletme Direktörü
İklim Krizi ve Karbon Yönetimi	Emisyonların Azaltımı ve Enerji Tasarrufu	İşletme Direktörü Kalite&Güvence Direktörü
	Atık Yönetimi	Kalite&Güvence Direktörü
Sürdürülebilir Ürün Yönetimi	Sürdürülebilir Ürün Gamı	Ar-Ge Direktörü
	Sürdürülebilir İş Birlikleri	Ar-Ge Direktörü
İnovasyon ve Teknoloji	Dijital Dönüşüm Yatırımları	Bilgi Teknolojileri Direktörü
Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçi Değerlendirme	Satın Alma Direktörü
	Alternatif Hammadde	Satın Alma Direktörü

Tablo 9.2 Stratejik Öncelikler ve Yönetim Sorumluluk Matrisi

Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikası

Kadın çalışanlarımızın yönetimde etkin rol almaları bizim için büyük bir değer taşımaktadır. Kadın çalışan oranlarını sürekli olarak artırmaya çalışırken, Yönetim Kurulumuzda da yer almalarını destekliyoruz. Bu anlayışla geliştirdiğimiz "Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikası" kurumsal web sitemizde tüm paydaşlarımızın erişimine sunulmuştur.

Söz konusu politikamızın amacını, yürütülmesine ilişkin yetki ve sorumlulukları ve esaslarını sizlerle burada da paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Kimpur Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikası ile,

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'na ("SPK") uyum kapsamında hazırlanan Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" 4.3.9 maddesi kapsamında, Yönetim Kurulu'na üye seçimi aşamasında kadınlara öncelik vermeyi ve kadınların en üst karar mekanizmasındaki konumunu güçlendirmek amaçlanmıştır.

Yetki ve Sorumluluk

Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Şirket'in Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikasında yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayını

takiben, genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgi ve görüşüne sunularak Şirket internet sitesinde (www.kimpur.com) yayımlanır.

Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Esasları

Şirket yönetimi ve üçüncü kişilere karşı temsil ve ilzamu, Genel Kurul tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatında belirtilen şartları haiz, en çok üç yıl için seçilen, en az 5 (beş) en fazla 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'ndan oluşmaktadır. Şirketimiz, Yönetim Kurulu'nda yer alacak Kadın üye oranı için %25'ten az olmamak üzere hedef belirler ve bu hedefi her sene gözden geçirir.

Kadın üye adayının araştırılmasını ve Yönetim Kurulu'na önerilmesini ana hissedar veya diğer hissedarlar yapar. Önerilen kadın üye adaylar, aday gösterme komitesi görevlerini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na iletilir. Kadın üyenin, Yönetim Kurulu yapısına uygunluğu konusunda, ana hissedar ve hissedarların görüşüne uygun olarak Yönetim Kurulu değerlendirme yapar. Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'nci maddesinde düzenlenen A Grubu pay sahiplerinin Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı saklıdır.

Kadın üyenin bağımsız üye olması tercih edilirse; aday gösterme komitesi görevlerini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi mevzuata uygun sürecin yürütülmesinden sorumludur. Kadın üyenin Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 4.3.6 "bağımsız üye" kriterlerine uyum sağlaması zorunludur.



Eğitim ve Gelişim

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerine yatırım yapmak, insan odaklı yönetim anlayışımızın temel unsurlarındandır.

2024 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz eğitim ve gelişim programları ile sürekli öğrenme kültürünü desteklemeye devam ettik. Bu kapsamda, sektördeki güncel trendler, teknolojik gelişmeler ve liderlik becerileri odağında çeşitli atölye çalışmaları, seminerler ve dijital içerikli eğitimler sunuldu.

Eğitim programlarımız; takım çalışmasını güçlendirmek, eleştirel düşünme becerilerini geliştirmek ve çalışanların bireysel hedeflerine ulaşmalarını desteklemek

üzere yapılandırılmıştır. Şirket içi mentörlük uygulamaları ve yenilikçi öğrenme yöntemleri ile çalışanlarımızın gelişim yolculukları bireysel ihtiyaçlarına göre şekillendirilmiştir.

Sunduğumuz bu gelişim olanakları, sadece çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmakla kalmamış, aynı zamanda yetkinliklerin genişlemesine, iş süreçlerinde verimliliğe ve kurumsal başarıya doğrudan katkı sağlamıştır. Çalışanlarımızın kendi alanlarında rekabet gücünü artırmalarını ve sürekli gelişimi benimsemelerini desteklemeye devam ediyoruz.

2024 yılı itibarıyla toplam 7.958,5 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Kişi başına düşen ortalama eğitim süresi, bir önceki yıla göre yaklaşık %11 oranında artmış, 24,3 saate çıkmıştır.

Yıl	Eğitilere Katılan Çalışan Sayısı	Toplam Eğitim Saati (Çalışan*Saat)	Çalışan başına Ortalama Eğitim Saati (Saat)	Toplam Çalışan Sayısı
2024	327	7958,5	24	333
2023	306	6.630,24	22	306

Tablo 5.2: Eğitim Katılım Tablosu

Çalışan gelişimini sadece teknik yeterliliklerle sınırlı görmüyor; etik, çevresel ve yönetim (ESG) temelli konulara da öncelik veriyoruz. Sürdürülebilirlik, eğitim programlarımızın temel bileşenlerinden biri olarak tüm çalışanlarımızın gelişim yolculuğuna entegre edilmiştir ve katılımı düzenli olarak takip edilmektedir.

Bununla birlikte;

- İş etiği,
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele,

- Çevre
- İş sağlığı ve güvenliği gibi konular da eğitim programlarımızın önemli başlıkları arasında yer almakta, bu alanlardaki bilinç ve sorumluluk düzeyinin artırılması hedeflenmektedir.

Aşağıda, bu başlıklarda verilen eğitimlere ve çalışan katılım sayılarına ilişkin özet bilgiler yer almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMİ

Yıl	2022	2023	2024
Toplam Katılan Sayısı	62	70	101
Verilen Eğitim Saati	2	2	2

Tablo 9.4 Sürdürülebilirlik Eğitimi Tablosu

ETİK EĞİTİMİ

Yıl	2022	2023	2024
Toplam Katılan Sayısı	109	123	143
Verilen Eğitim Saati	2	2	2

Tablo 9.5 Etik Eğitimi Tablosu

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE EĞİTİMİ

Yıl	2022	2023	2024
Toplam Katılan Sayısı	109	123	143
Verilen Eğitim Saati	2	2	2

Tablo 9.6 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi

ÇEVRE EĞİTİMİ

Yıl	2022	2023	2024
Toplam Katılan Sayısı	135	174	172
Verilen Eğitim Saati	2	2	2

Tablo 9.7 Çevre Eğitimi Tablosu

İSG EĞİTİMİ

YIL	2022	2023	2024
Toplam Katılan Sayısı	224	271	294
Verilen Eğitim Saati	16	18	20

Tablo 9.8 İSG Eğitim Tablosu



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, Kimpur'daki tüm operasyonların merkezinde yer almaktadır. İş sağlığı ve güvenliği (İSG), yalnızca yasal bir zorunluluk değil; aynı zamanda benimsediğimiz kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası ve çalışanlarımızın temel haklarından biridir. Bu nedenle, bu konu öncelikli konularımız arasında yer alan “Çalışan Hakları” başlığıyla doğrudan ilişkilidir. Bu anlayış doğrultusunda, 2024 yılı boyunca da güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama yönündeki kararlılığımızı sürdürdük.

İSG süreçlerimizi, CEO liderliğinde faaliyet gösteren İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz çatısı altında yönetiyoruz. Kurulumuz, her ay düzenli olarak toplanarak sağlık ve güvenlik performansını değerlendirmekte; alınması gereken önlemleri belirlemekte ve sahadan gelen geri bildirimleri dikkate alarak aksiyon planlarını oluşturmaktadır. Tüm İSG faaliyetleri bu yapı altında sistematik ve bütüncül bir şekilde yürütülmektedir.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik çalışmalarımızda, yasal mevzuata tam uyum içinde risk analizleri gerçekleştirmekte; eğitim ve farkındalık faaliyetleriyle çalışan katılımını teşvik etmekteyiz. “**Ramak Kala**” ve “**Önercem**” bildirim sistemlerimiz aracılığıyla çalışanlarımızdan gelen geri bildirimleri aktif olarak değerlendiriyor, potansiyel riskleri erken aşamada tespit ederek önleyici tedbirleri hızla hayata geçiriyoruz. Çalışan görüşleri, İSG stratejimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Ayrıca, düzenli olarak yayınladığımız İSG bültenleri ile çalışanlarımızı bilgilendirmekte; iş kazaları ve risklere karşı önleyici davranış geliştirmelerini desteklemekteyiz. Kaza sıklık oranımızı minimum seviyeye indirme hedefiyle teknoloji tabanlı güvenlik çözümleri, periyodik kontroller ve eğitim programları sürekli olarak güncellenmektedir.



Tüm bu uygulamalar, çevre ve kalite yönetim sistemleriyle entegre şekilde yürütülerek, kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir.

Tavsiye Bildirimi Tablosu		2022		2023		2024	
		Ramak Kala	Önercem	Ramak Kala	Önercem	Ramak Kala	Önercem
Toplam Tavsiye Adedi	Toplam İletilen	58	96	24	36	148	242
	Tamamlanan	49	35	19	10	112	71
	Devam Eden	9	0	5	6	26	16
	Reddedilen	0	42	0	20	10	155

Tablo 9.9 Tavsiye Bildirimi Tablosu

Öneri	Öneriyle İlgili Açıklama	Önerinin Verildiği Tarih	Öneri Kategorisi	Önercem Durumu
Duvar Tipi Ex-proof Karıştırıcı Kullanımı	EX odasında, gazlı ve parlayıcı maddelerin uygun sıcaklıkta bekletilmesini sağlamak amacıyla duvar tipi exproof karıştırıcı kullanılması önerilmiştir. Böylece reaksiyon ve karışım sırasında IBC ya da varil içindeki ürünün aşırı ısınması ve parlama riski önlenmiştir.	27.07.2024	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının İyileştirilmesi	TAMAMLANDI
Benmarinin Değişimi	Sıcak yemek benmarisinin temizlik esnasında su sızıntısı nedeniyle elektrik sistemine temas riski tespit edilmiştir. Elektrik kaçağı ve çarpma riskini ortadan kaldırmak amacıyla benmarinin kapalı sistemle değiştirilmesi önerilmiş ve uygulanmıştır.	22.10.2024	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının İyileştirilmesi	TAMAMLANDI
Köşe Aynası Montajı	Blendır karşısındaki odalara çıkan koridor kesişimine köşe aynası yerleştirilmesi önerilmiştir. Böylece yaya ve forklift kullanıcılarının birbirini önceden fark etmesi sağlanarak çarpışma riski azaltılmıştır.	8.11.2024	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının İyileştirilmesi	TAMAMLANDI

Tablo 9.10 Örnek Tavsiye İçeriği Tablosu

İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemimizi sürekli aktif tutmak ve iyileştirmek üzerine emek veriyoruz.

Bu anlayış kapsamında;

- Faaliyetlerimizden kaynaklanan yaralanmaları ve sağlık problemlerini önlemeye, teknolojiyi de kullanarak güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamaya gayret ediyoruz.
- Faaliyetlerimiz ile ilgili yasal ve diğer gereklilikleri yerine getiriyoruz.
- İş Sağlığı ve Güvenliği tehlikelerini ve risklerini ortadan kaldırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

- İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemini sürekli iyileştiriyor, aktif tutuyoruz.

- Sistem çalışmaları kapsamında çalışanlarımızın katılımını sağlıyoruz.

- Paydaşlarımızın, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda farkındalıklarını artırıyoruz.

- Toplumsal iş güvenliği bilincini arttırmak için sosyal sorumluluk faaliyetlerini destekliyoruz.

2024 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz sonucunda 29 iş kazası ile karşılaşmış bulunuyoruz. Kazaların hiçbirisi ölüm veya uzuv kayıplı sonuçlanmamış olup kaza kaynaklı kayıp gün sayımız 165'tir.

İSG Performans İndikatörleri	2022			2023			2024		
	Yurt İçi	Yurt Dışı	TOPLAM	Yurt İçi	Yurt Dışı	TOPLAM	Yurt İçi	Yurt Dışı	TOPLAM
Kaza Sayısı	14	-	14	24	-	24	29	-	29
İşle Bağlantılı Ölümcül Vaka Sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Meslek Hastalığı Sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kaza Kaynaklı Kayıp Gün	46	-	46	37	-	37	165	-	165
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	8	-	8	12	-	12	22	-	22
Devamsızlık	2.156	-	2.156	1.665	-	1.665	2.967	-	2.967
Kaza Sıklık Oranı	32,9	-	32,9	51,4	-	51,4	53,6	-	53,6
Kaza Ağırlık Oranı	0,9	-	0,9	0,6	-	0,6	2,4	-	2,4
Meslek Hastalığı Oranı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kayıp Gün Oranı	0,08%	0,00%	0,08%	0,06%	0,00%	0,06%	0,24%	0,00%	0,24%
Devamsızlık Oranı	3,92%	0,00%	3,92%	2,83%	0,00%	2,83%	4,34%	0,00%	4,34%
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı	57,14%	0,00%	57,14%	50,00%	-	50,00%	75,86%	0,00%	75,86%
İş kaynaklı yaralanmalar	14	-	14	24	-	24	29	-	29
Ciddi yaralanmalar	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İş nedenli ölümler	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Çalışan Sayısı	196	4	200	205	4	209	202	4	206
Toplam Çalışma Günü	54.960	-	54.960	58.916	-	58.916	68.313	-	68.313
Toplam Çalışma Saati	425.588	-	425.588	466.538	-	466.538	540.808	-	540.808

Tablo 9.11 İSG Performans İndikatör Tablosu

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımız yalnızca kendi çalışanlarımızla sınırlı olmayıp, birlikte çalıştığımız taşeron ve tedarikçi firmaları da kapsamaktadır. Bu doğrultuda, taşeron personelin iş güvenliği bilincini artırmak ve sahada güvenli çalışma kültürünü güçlendirmek amacıyla 45 taşeron çalışanına, kişi başı 8 saat olmak üzere toplam 360 saat iş güvenliği eğitimi verilmiştir. Bu eğitimler; risk farkındalığı, kişisel koruyucu donanım kullanımı ve acil durum prosedürleri gibi konuları içermektedir. Alınan bu önleyici tedbirler sayesinde, raporlama döneminde tedarik zinciri tarafında herhangi bir iş kazası veya yaralanma vakası yaşanmamıştır.



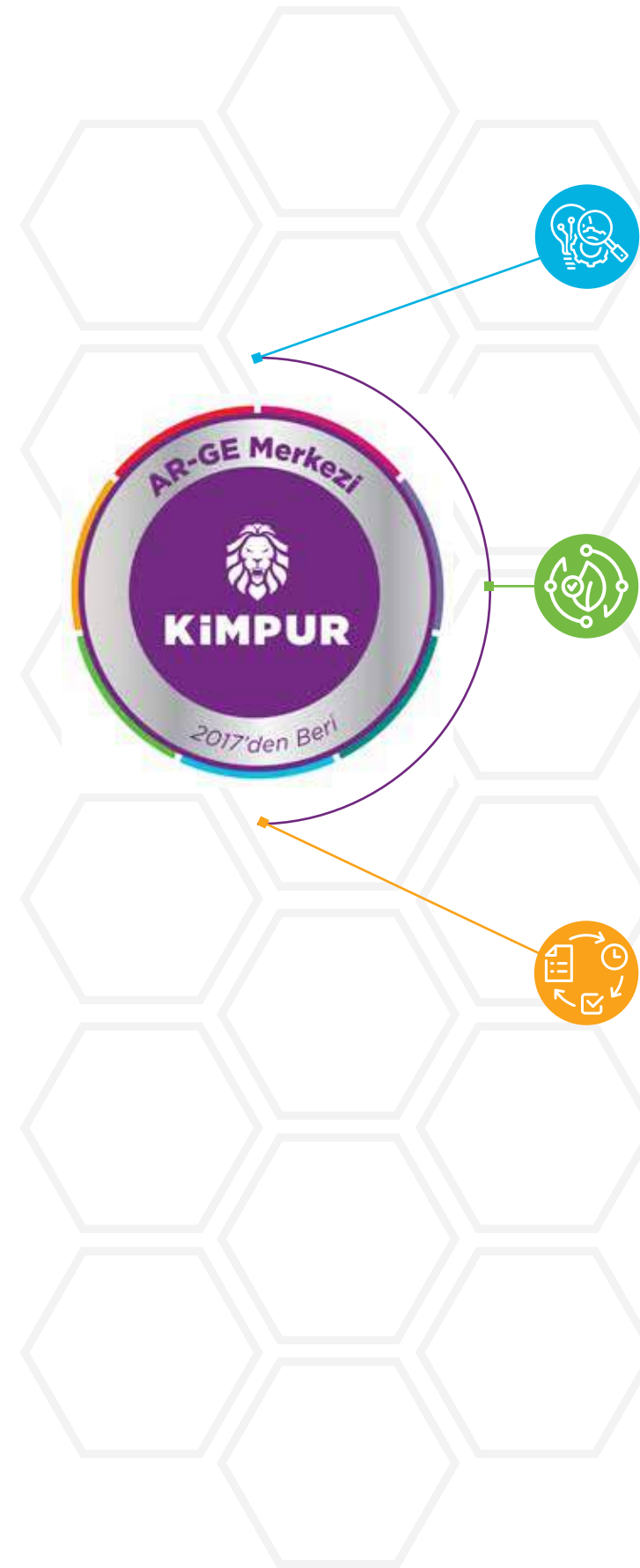
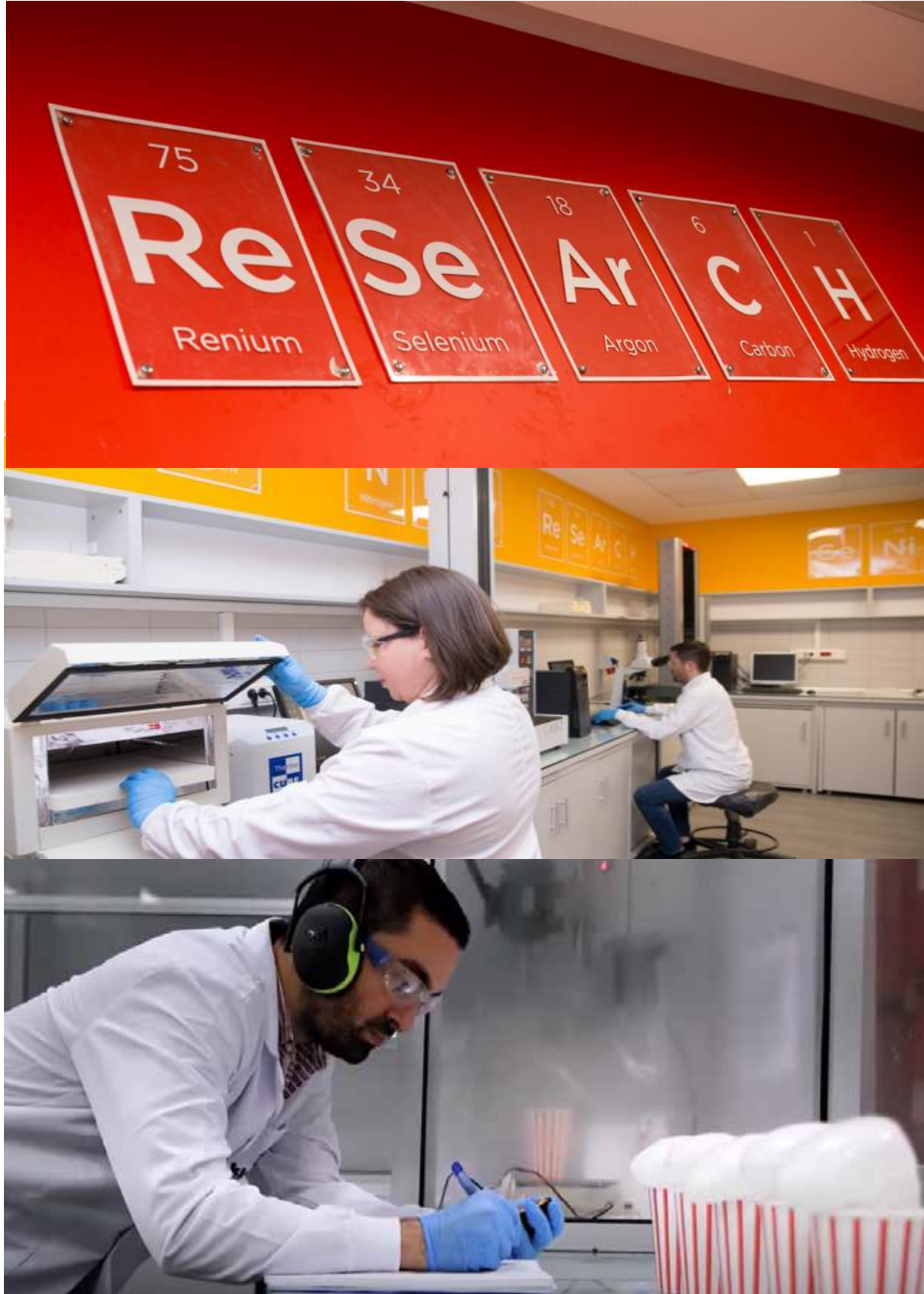
Giriş
Kurumsal Profilimiz
Değer Katan Ortaklık Yapımız
Yönetim Anlayışımızı
Sürdürülebilirlik Yapımız
Doğal Sermayemiz
Finansal Sermayemiz
Üretilmiş Sermayemiz
İnsan Sermayemiz

Entelektüel Sermayemiz

Ar-Ge ve İnovasyon
Sürdürülebilir Ürün Yönetimi
Dijital Dönüşüm
Bilgi Güvenliği ve Siber Risk Yönetimi
Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz
Ekler

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ





Ar-Ge Altyapısı ve Yetkinlerimiz

- Ar-Ge Simülasyon Merkezi
- 21 Tescilli Marka
- Poliüretan Sistemi ve Köpük ile İlgili Sertifikalı Patentler

Sürdürülebilir, İnovatif ve Sıra Dışı Çözümler

- Yenilenebilir Kaynaklardan Üretilen Ürünler
- Geri Dönüştürülmüş İçeriklerden Üretilen Ürünler
- Düşük Enerji Tüketimi Sağlayan Ürünler
- Düşük Karbon Ayak İzine Sahip Ürünler

Sürdürülebilir, İnovatif ve Sıra Dışı Çözümler

- TÜBİTAK TEYDEB Projeleri (7 Tamamlanmış)
- Ar-Ge Projeleri (60 Tamamlanmış, 11 Devam Eden)
- Eurostar BIODESIGN4INSULATION proje başvurusu (Beyaz eşyada sürdürülebilir ürün geliştirme ve karbon azaltımı)

Sanayide Yeşil Dönüşüm Projesi Başvurusu (Otomotiv, sandviç paneller ve ayakkabı sektörlerinde atık poliüretanlar üzerinden döngüsel model oluşturma)

Horizon Başvurusu: Poliüretan Sistemlerde Geri Dönüştürülmüş Tekstil Malzemelerinin Kullanımı Projesi

Rekabet gücümüzü artıran en önemli unsur; bilgiye, teknolojiye ve sürekli gelişime yaptığımız yatırımdır. Ar-Ge ve inovasyon, Kimpur'un iş yapış biçimini güçlendiren ve farklılaştıran temel yapı taşlarından biridir. Bu nedenle inovasyon, stratejik önceliklerimiz arasında yer almakta; yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarına da cevap verecek yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmemize yön vermektedir.

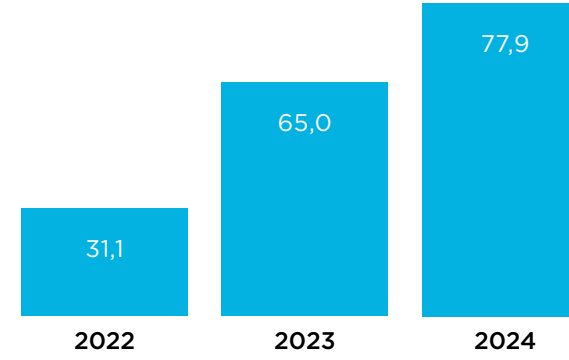
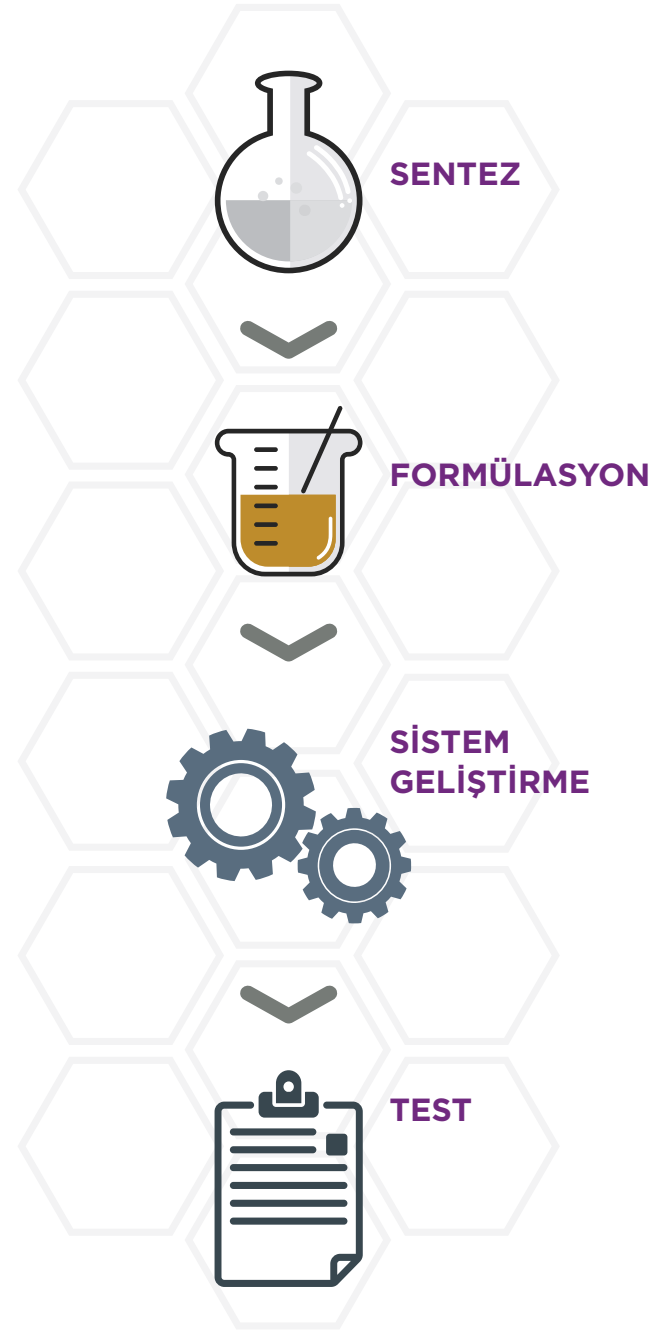
Kimpur Ar-Ge Merkezimizde, hayatın her alanına dokunan, yenilikçi ve yüksek performanslı çözümler geliştiriyoruz. Geliştirdiğimiz sistemler; ayakkabıdan beyaz eşyaya, otomotivden yalıtıma kadar pek çok sektörde farklı teknik gerekliliklere uygun çözümler sunar. Müşteri ihtiyaçlarına göre özelleştirdiğimiz bu sistemlerin bir kısmı, çevresel etkiyi azaltmaya yönelik sürdürülebilirlik kriterlerini de karşılayacak şekilde tasarlanmaktadır.

Kurulduğumuz günden bu yana 600'ü aşkın sistem geliştirdik. Sadece 2024 yılı içerisinde ise 56 yeni ürünün lansmanını gerçekleştirdik. Bu güçlü performans, Ar-Ge altyapımızın ve hızlı çözüm geliştirme kabiliyetimizin en somut göstergelerindendir.

2017 yılından bu yana T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezimiz, kendi alanlarında uzman profesyonellerden oluşan dinamik ekibiyle, bilimsel bilgiyi uygulamaya dönüştürerek yüksek katma değerli sistemler üretmektedir.

Ürün geliştirme sürecimiz; moleküler düzeyde sentezle başlar, ardından formülasyon, sistem geliştirme ve test süreçleriyle devam eder. Her bir sistem, kullanım alanına en uygun performans kriterleriyle titizlikle tasarlanır.

Inovasyon gücümüzü yalnızca ürün geliştirme ile sınırlı görmüyoruz. Avrupa Birliği projelerine aktif katılım göstererek, Horizon ve Eurostars gibi programlar aracılığıyla küresel iş birlikleri geliştiriyor, Ar-Ge kapasitemizi uluslararası düzeyde genişletiyoruz. Bunun yanı sıra sürdürülebilirlik ilkemiz doğrultusunda, çevre dostu ve geri dönüştürülebilir hammaddelere yönelik Ar-Ge projelerimizi her geçen yıl artırıyor; iklim dostu üretim çözümleri için teknolojik altyapımıza sürekli yatırım yapıyoruz. Bu sayede Türkiye'den yayınlanan "Ar-Ge 250" araştırmasında, Türkiye'nin en fazla Ar-Ge harcaması yapan şirketleri arasında yıllardır yer alıyoruz.



Grafik 10.1 Ar-ge Harcamaları (Milyon TL.)

Kimpur olarak, bilgi birikimimizi, teknolojik donanımımızı ve insan kaynağımızı sürekli geliştirerek; sektörde referans alınan bir Ar-Ge markası olma hedefiyle ilerliyoruz. Bilimsel yaklaşımımız, yenilikçilik odağımız ve müşterilerimizle kurduğumuz yakın iş birliği sayesinde, yalnızca rekabet gücümüzü değil, tüm paydaşlarımız için yarattığımız değeri de her geçen gün artırıyoruz.

Kimpur Ar-Ge Simülasyon Laboratuvarı

Kurduğumuz Ar-Ge Simülasyon Laboratuvarında; tam donanımlı makine ve kalıplar ile müşteri üretimi ile birebir simüle ediyoruz. Bu sayede; müşterilerimiz için yapacağımız uygulamalara ilişkin doğru analiz ve hızlı sonuçlar elde edebiliyoruz.

Simülasyon merkezimizde; ayakkabı, esnek sünger ve sert köpük gibi ürün gruplarının uygulamaları için sektörde çoğunlukla kullanılan üretim ekipmanları ile kendi geliştirdiğimiz özgün ürünlerimizi laboratuvar ortamında test edebiliyoruz.

Ar-Ge Teknik Destek

Kimpur Ar-Ge Merkezi bünyesinde faaliyet gösteren teknik destek ekibimiz, satış öncesi ve sonrasında müşterilerimize kapsamlı teknik hizmetler sunmaktadır. Teknik destek ekibimiz, sektörde uzman ve yüksek donanımlı profesyonellerden oluşmaktadır ve faaliyetlerimizi en etkin şekilde sürdürebilmek için müşterilerimizle sürekli yakın ve açık iletişim içerisindeyiz. Pazardaki en güncel trendleri ve müşteri ihtiyaçlarını dikkate alarak, her durumda en uygun çözümlere odaklanır. Bu hizmetlerin sonucunda müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler, kendimizi ve hizmetlerimizi sürekli geliştirmemizi sağlar.

Teknik destek ekibimiz, yeni ürün tasarımlarında aktif bir rol oynar ve gerektiğinde ürün denemeleri ve teknik konularda destek sağlamak için müşterilerimizin yanında yer

alır. Bu yapılanma ile Kimpur Ar-Ge Merkezi, sektörde benzersiz bir konuma sahiptir. Kimpur Ar-Ge Merkezi olarak temel amacımız, Ar-Ge denildiğinde sektörümüzde akla ilk gelen firmalardan biri olmaktır. Bu hedefimize ulaşmak için belirlediğimiz stratejiler şu şekildedir:

1. Ar-Ge merkezi personelimizin yetkinlik, yetenek ve sayısını artırmak, böylece daha geniş kapsamlı ve derinlemesine araştırmalar yapabilmek.

2. Personel eğitimlerini zenginleştirmek amacıyla alanlarında uzman birimler ve üniversiteler ile yoğun iş birliği içinde olmak. Bu iş birlikleri sayesinde eğitim programlarımızı sürekli güncel tutarak personelimizin en yeni bilgilerle donatılmasını sağlamak.

3. Uygulama ve simülasyon merkezimizin altyapısını güçlendirmek ve bu merkez aracılığıyla müşterilerimize sunulan ürünlerin kalitesini maksimize etmek. Bu sayede, müşteri memnuniyetini artırarak piyasadaki konumumuzu güçlendirmek.

4. Yenilikçi ve sektöre öncülük eden Ar-Ge merkezi faaliyetleriyle müşterilerimizin rekabet gücünü artırmak. Bu faaliyetler, müşterilerimizin piyasada öne çıkmasını sağlayacak yenilikler ve çözümler sunmamıza olanak tanır.

Bu stratejiler doğrultusunda, Kimpur Ar-Ge Merkezi olarak sektördeki liderliğimizi pekiştirmeyi ve Ar-Ge alanında referans bir marka olmayı amaçlıyoruz.

2024 yılında Ar-Ge ve üretim süreçlerimizde gerçekleştirdiğimiz gelişmeler sayesinde; esnek poliüretan köpük sistemlerimiz için ECE.R yanma dayanımı ve VOC, otomotiv sistemlerimiz için IATF 16949, sert poliüretan köpük sistemlerimiz için ise ASTM E84 ve EN253 sertifikaları alınmıştır. Böylece ürünlerimizin uluslararası geçerliliğe sahip standartlara uygunluğu belgelenmiş ve global pazarlarda rekabet gücü artırılmıştır. Bu sertifikalar, önceki yıllarda farklı ürün gruplarımız için başarıyla elde edilen çok sayıda uluslararası belgeyle birlikte, Kimpur'un kalite ve güvenilirlik konusundaki güçlü duruşunu pekiştirmektedir.



Sürdürülebilir Ürün Yönetimi

Sürdürülebilir ürün yönetimini yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda değer zincirimizin tamamında pozitif etki yaratacak stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Ürün yaşam döngüsünü odağa alan yaklaşımımızla, ürünlerimizin tüm değer zinciri üzerindeki çevresel etkilerini analiz ediyor ve yönetiyoruz.

2024 yılı boyunca sürdürülebilir ürün yönetimi kapsamında attığımız adımlar; ürün yaşam döngüsü analizleri için yapısal kurgu oluşturulmasından dijital altyapıların

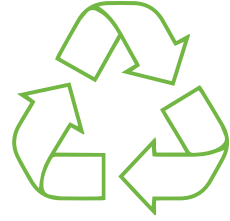
geliştirilmesine, ürün portföyümüzün yeniden sınıflandırılmasından çevresel veri temelli karar alma sistemlerinin kurulmasına kadar çok boyutlu bir gelişim sürecini kapsamaktadır.

Bu süreçte, sürdürülebilir ürün yaklaşımımıza kurumsal bir çerçeve kazandırmak amacıyla ürün sınıflandırma sistemimiz yeniden yapılandırılmıştır. Bu yapı sayesinde ürünlerimiz dört temel başlık altında sınıflandırılmıştır:



Biyo İçerikli Ürünler

Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen hammaddelerle geliştirilen sistemlerdir.



Geri Dönüştürülmüş İçerikli Ürünler

Tüketim sonrası veya endüstriyel atıklardan elde edilen geri kazanılmış girdilerle üretilen sistemlerdir.



Malzeme Optimizasyonu Sağlayan Ürünler

Kaynak verimliliğini artıran, aynı performansı daha az hammaddeyle sağlayan sistemlerdir.



Düşük Karbon Ayak İzine Sahip Ürünler

LCA hesaplamalarına göre ürün grubunun ortalamasından en az %10 daha düşük karbon ayak izine sahip sistemlerdir.

2024 yılı içinde, ürünlerimizin çevresel etkilerini ölçmek ve izlemek amacıyla üçüncü bir kuruluşla iş birliği yapılarak “Kimpur LCA Toolkit” adıyla kuruma özel bir Yaşam Döngüsü Analizi yazılımı geliştirilmiştir.

ISO 14040 “Çevre Yönetimi – Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi: İlkeler ve Çerçeve” ile ISO 14044 “Çevre Yönetimi – Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi: Gereklilikler ve Yönergeler” standartlarına tam uyumlu olarak geliştirilen bu yazılım, ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamalarına, ürünler arası karşılaştırmalı çevresel performans analizlerine

ve sürdürülebilirlik KPI'larının izlenmesine olanak tanımaktadır. Bu sistem sayesinde, ürün portföyümüzün çevresel etkileri bütüncül biçimde değerlendirilebilmekte, sürdürülebilirlik hedeflerimiz somut metrikler üzerinden yönetilebilmektedir. Ayrıca, müşteri taleplerine yönelik karbon ayak izi raporları şeffaf ve denetlenebilir biçimde sunulmaktadır.

2024 yılı itibarıyla, aktif ürün portföyümüzün %69'u için yaşam döngüsü analizleri tamamlanmıştır.

“Beşikten kapiya” yaklaşımıyla yürütülen bu hesaplamalarda; elektrik ve doğalgaz tüketimi, üretim hatlarına özgü formülasyon verileri ve hammaddelerin tedarik zinciri kökeni gibi Kimpur’a özel girdiler dikkate alınmıştır. Ayrıca, Ecoinvent veri setleri ile tedarikçilerden temin edilen özgün LCA verileri yazılıma entegre edilerek analizlerin doğruluğu ve izlenebilirliği artırılmıştır. Bu sayede, her bir ürünün çevresel profili detaylı biçimde oluşturulmuş, ürün bazında karbon ayak izi hesaplamaları gerçekleştirilmiş ve sürdürülebilir ürün sınıflandırması için teknik altyapı daha da sağlamlaştırılmıştır.

LCA sonuçları doğrultusunda, düşük karbon ayak izine sahip ürünlerimiz tanımlanmış ve bu ürünler için özel bir yönetim modeli geliştirilmiştir. Bu model sayesinde sürdürülebilir ürünler, satış stratejilerinde öne çıkarılmış; ürün geliştirme hedeflerine çevresel kriterler sistematik biçimde entegre edilmiştir. Aynı zamanda, müşteri sürdürülebilirlik denetimlerine veri temelli katkı sağlanarak şeffaf iletişim güçlendirilmiştir. Bu bütüncül yaklaşım, çevresel performansı yalnızca ölçülen bir gösterge olmaktan çıkarp stratejik bir avantaj haline getirmekte; müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda doğrudan değer sunmasına olanak tanımaktadır.

2024 yılında sürdürülebilir ürün yönetimine ilişkin performans göstergeleri sistematik biçimde izlenmeye başlanmıştır. Yıl sonu itibarıyla:

- Sürdürülebilir ürün satışlarının toplam içindeki payı %21'e ulaşmıştır.
- Düşük karbon ayak izli ürünlerin satışında artış kaydedilmiş; bu durum sürdürülebilir inovasyonun pazarda karşılık bulduğunu göstermiştir.
- Geri dönüştürülmüş ve biyo-bazlı hammaddelerle geliştirilen ürünlerin toplam içeriğe oranı artış göstermiştir.

2026 yılı itibarıyla devreye alınması beklenen Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM) uyum kapsamında, karbon ayak izi verilerinin bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanması planlanmaktadır.

Sürdürülebilir Ürün Projeleri

Kimpur Ar-Ge Merkezi 2024 yılında toplam **142** proje başlatmış, **85**'ini başarıyla tamamlamış ve **56 yeni ürün lansmanı** gerçekleştirmiştir. Öne çıkan çalışmalar arasında aşağıdaki projeler yer almaktadır.

- Atık otomotiv lastiklerinden elde edilen grafen malzemesinin iş güvenliği ayakkabısı sistemlerinde kullanımı,
- TÜBİTAK 1833 SAYEM - Sanayide Yeşil Dönüşüm çağrısına yapılan “SÜRE – Sürdürülebilir Üretan Ekosistemi” proje başvurusu,

SÜRE Projesi Tanımı: : TÜBİTAK SAYEM Yeşil Dönüşüm çağrısı kapsamında geliştirilen SÜRE Projesi, poliüretan uygulamalarının geri dönüşümüne yönelik yenilikçi bir model oluşturmayı hedeflemektedir. Proje; çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamanın yanı sıra, Türkiye’de dögüsel ekonomi uygulamalarını güçlendirmeyi, yerli üretimde katma değer yaratmayı ve ithalata olan bağımlılığı azaltmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, ürünlerin kullanım ömrü sonu yönetimi için şirket dışı paydaşlarla iş birliği mekanizmaları geliştirilerek, geri dönüşüm sürecine çok paydaşlı bir yaklaşım kazandırılmaktadır. SÜRE Projesi, Türkiye’nin kimya sektöründe bölgesel bir geri dönüşüm merkezi olma potansiyelini destekleyen stratejik bir adımdır.

- Eurostar çağrıları kapsamında başvuru ve kabul gören Biodesign4Insulation projesi,

BIODESIGN4INSULATION Projesi: Üretici müşterimiz, Avrupa’daki araştırma enstitüleri ve endüstri kökenli dört partnerimizle kurduğumuz inovasyon ve sürdürülebilirlik odaklı iş birliğidir. Projenin amacı buzdolapları ve boru sistemlerinde enerji kaybını önemli ölçüde azaltan sürdürülebilir çözümler sunarak ısı yalıtımını, akustik performansı ve titreşim sönümlemesini artırmak ve bulaşık makinelerinde akustik konforu iyileştirmektir.



Sürdürülebilir Ürün Gami

Geri Dönüştürülmüş İçeriklerden Üretilen Sistemler

Üretim süreçlerimize geri dönüştürülmüş içerikleri entegre ederek çevresel etkileri azaltan sistemler geliştiriyoruz. Sürdürülebilir üretim yaklaşımımız doğrultusunda, kullanım ömrünü tamamlamış veya atık niteliğindeki malzemelerden geri kazanılan hammaddeleri sistemformülasyonlarımızda değerlendiriyoruz. Bu sayede hem hammadde tüketimini azaltıyor hem de atıkların çevresel etkilerini en aza indiriyoruz. Geliştirdiğimiz sistemler, çevresel sorumluluğa katkı sağlamanın yanı sıra mekanik ve teknik performans açısından standart sistemlerle eşdeğer ya da daha üstün özellikler sergilemektedir.

Tüketim Sonrası Geri Dönüştürülmüş PET Atıklarından Elde Edilen Polyester Poliöl

Kimpur Ar-Ge Ayakkabı Ekibi, geri dönüştürülmüş PET şişe atıklarından elde edilen polyester poliölü kullanarak terlik üretimi gerçekleştirmeyi başarmıştır. PET bazlı poliöl içeren bu sistem, standart sistemlerle karşılaştırıldığında fiziksel ve mekanik özelliklerinden ödün vermemekte, kalite ve performansı korumaktadır.



Ürettiğimiz polyester poliölün yaklaşık %20'si geri dönüştürülmüş PET atıklarından, %17'si ise biyo-bazlı hammaddelerden oluşmaktadır. Bu çevre dostu yaklaşım sayesinde yalnızca plastik atıkların azaltılmasına katkı sunmakla kalmıyor, aynı zamanda ürün yaşam döngüsünde daha sürdürülebilir bir yapı oluşmasına destek oluyoruz. Böylece hem kendi üretim süreçlerimizin çevresel etkisini azaltıyor hem de müşterilerimizin nihai ürünlerinde çevresel sorumlulukla uyumlu çözümler geliştirmelerine katkıda bulunuyoruz.

Tüketim Sonrası Otomotiv Lastik Atıklarından Elde Edilen Grafen Bazlı Esnek Köpük Sistemleri

Enerji tasarrufunun ön planda olduğu otomotiv sektöründe, hafif araç tasarımı giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Yeni nesil araçlarda tercih edilen kompozit parçalar sayesinde araçlar daha hafif hale getirilerek yakıt tüketimi ve emisyon miktarı azaltılmaktadır. Bu noktada, hafiflik özellikleriyle öne çıkan poliüretan, araçlarda ağırlık kaybı sağlayarak enerji verimliliğini artırmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmaktadır.

Son yıllarda “mucize malzeme” olarak tanımlanan grafen, poliüretan köpüğün bu avantajlarını daha da ileriye taşımaktadır.

Kimpur Ar-Ge Flex Ekibi, otomotiv lastik atıklarının geri dönüşümünden elde edilen grafeni kullanarak iki farklı sistem geliştirmiştir:

KIMflex® Ses Yalıtım Sistemi - Otomotiv sektöründe ses yalıtımı amacıyla kullanılır.

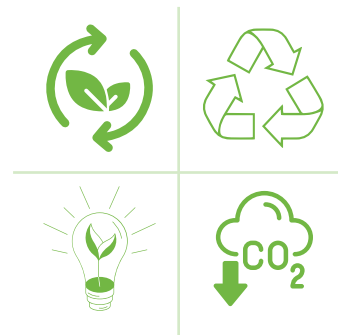
KIMflex® HR Köpük Sistemleri - Otomotiv ve ofis koltuklarının üretiminde kullanılır.

Grafen-Bazlı KIMflex® HR Köpük Sistemleri

Otomotiv lastiklerinden elde edilen grafen ile geliştirilen HR köpük sistemleri, mekanik özelliklerde gözle görülür bir iyileşme sağlamaktadır. Bu sistemler sayesinde:

- Malzeme tüketimi optimize edilmekte,
- Üretim sürecinde karbon dioksit emisyonları azaltılmakta,
- Ekstra malzeme kullanımına ihtiyaç duyulmamaktadır.

Testlerle kanıtlanan bu sistemler, yüksek performans beklentilerini sürdürülebilir bir yaklaşımla karşılamaktadır. Test sonuçları Tablo 6.2'de sunulmuştur.



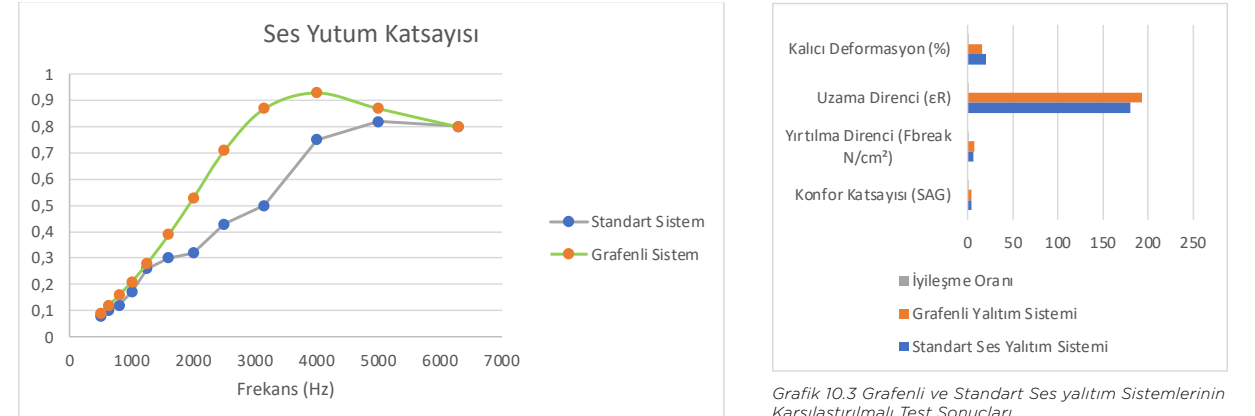
Test	Standart HR Köpük Sistemi	Grafenli HR Köpük Sistemi	İyileşme Oranı
Konfor Katsayısı (SAG)	4,36	4,62	%22,47
Yırtılma Direnci (Fbreak, N/cm²)	1,05	1,12	%10
Kalıcı Deformasyon (%)	13,48	10,45	%13,82

** Testler 100/64 çalışma oranında ve 39 kg/m³ kalıplanmış yoğunlukta gerçekleştirilmiştir.

Tablo 10.1 Standart HR Köpük Sistemi ile Grafen Bazlı HR Köpük Sisteminin Karşılaştırması

Grafen-Bazlı KIMflex® Ses Yalıtım Sistemi

Grafen bazlı poliüretan köpükler, hafif yapıları sayesinde aracın toplam ağırlığını artırmadan üstün ses yalıtım performansı sunar. Yapılan testler sonucunda, bu sistemlerin ses emiliminde standart sistemlere kıyasla **%65'e varan** iyileşme sağladığı belirlenmiştir.



Grafik 10.2 Grafenli ve Standart Ses Yalıtım Sistemlerinin Karşılaştırmalı Test Sonuçları

Grafik 10.3 Grafenli ve Standart Ses Yalıtım Sistemlerinin Karşılaştırmalı Test Sonuçları

Yenilenebilir Kaynaklardan Üretilen Sistemler

Sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda, fosil bazlı hammaddelere alternatif oluşturabilecek yenilenebilir kaynaklı içeriklerin sistemlerimize entegrasyonu üzerinde çalışıyoruz. Bu yaklaşım, hammadde seçimi aşamasında çevresel etkilerin azaltılmasını hedeflerken, aynı zamanda teknik gerekliliklerden ödün vermeden yüksek performanslı ürünler geliştirme amacımızla da örtüşmektedir. Bu kapsamda, biyo-bazlı hammaddelerin kullanımıyla formüle edilen sistemlerimiz, çevresel etkileri minimize etmeye yönelik bir adım olarak değerlendirilmektedir.

GREEN PIR : Biyo Bazlı Sandviç Panel Sistemi

Günümüzde binalarda çevresel etkileri azaltmaya yönelik yalıtım çözümlerine olan ihtiyaç artarken, GREEN PIR sistemi yalnızca yüksek teknik performans sunmakla kalmaz; aynı zamanda sürdürülebilir malzeme seçimi ve üretim anlayışıyla da öne çıkar. Yenilenebilir hammaddelerin kullanımı, zararlı katkı maddelerinden kaçınılması ve modern şişirici teknolojileriyle geliştirilen bu sistem, çevresel etkileri azaltmayı hedefleyen yapılarda güvenilir bir alternatiftir.

Elde edilen bu sistem ile standart sistemlere kıyasla karbon emisyonlarında %5 iyileşme sağlandığı gözlemlenmiştir.



Düşük Karbon Ayak İzine Sahip Sistemler

İklim değişikliğiyle mücadelede öncelikli adımlardan biri, sera gazı emisyonlarının azaltılmasıdır. Bu kapsamda Kimpur olarak, ürün geliştirme süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmayı ve çevresel etkiyi minimize etmeyi temel alan sistemler üzerinde yoğunlaşmaktayız.

Yüksek yalıtım performansı sağlayan çözümlerimiz, yalnızca kullanım ömrü boyunca enerji tüketiminin azaltılmasına katkı sunmakla kalmaz; aynı zamanda üretim aşamasında daha düşük karbon emisyonu hedefiyle tasarlanır. Kimpur Ar-Ge Rigid Ekibi tarafından geliştirilen, yeni nesil düşük GWP (Global Warming Potential) değerine sahip şişirici ajanlarla uyumlu sistemlerimiz, bu hedef doğrultusunda geliştirilmiştir:

Yeni Nesil Şişirici Ajanlarıyla Uyumlu Sistemler

KIMcool® Buzdolabı Sistemi ile Gelişmiş Enerji Verimliliği

KIMcool® RD 064H, düşük küresel ısınma potansiyeline (GWP) sahip olup yeni nesil şişirici ajanlarla uyumlu olacak şekilde geliştirilmiştir. Enerji verimli yalıtım teknolojisi sayesinde, geleneksel sistemlere kıyasla **%15'e varan** enerji tasarrufu sağlamaktadır.

Bu sistem, yüksek yalıtım performansı ile cihazların enerji tüketimini azaltmaya yardımcı olur. Yapılan hesaplamalara göre, yalnızca bir buzdolabı, kullanım ömrü boyunca yılda yaklaşık **77 kg CO₂** emisyonunu azaltabilir. Bu miktar, bir dizel aracın yaklaşık 370 km yol kat etmesi sonucu oluşan karbon emisyonuna denk gelmektedir.

KIMspray® Sistemleri ile Çevre Dostu İzolasyon

KIMspray® RS 050 ve 058H sistemleri, yeni nesil kabarma ajanlarıyla uyumlu olarak geliştirilmiştir. Konut, ticari ve endüstriyel yapılarda yüksek yalıtım performansı sunmak üzere formüle edilen bu sistemler, enerji verimliliğini artırmaya yardımcı olurken çevresel etkileri de minimuma indirmeyi hedefler.

Yeni nesil kabarma ajanları, geleneksel ajanlara kıyasla daha düşük Küresel Isınma Potansiyeline (GWP) sahiptir. Bu sayede **KIMspray®** sistemleri, izolasyon performansından ödün vermeden çevresel etkileri azaltmaya katkı sağlar.

KIMrigid® Sandviç Panel Sistemi

KIMrigid® PIR 211H, binalarda etkin ısı yalıtımı sağlamak amacıyla geliştirilmiş,

poliizosiyanurat (PIR) esaslı bir sistemdir. Yeni nesil kabarma ajanları ile formüle edilen yapı, farklı yüzey malzemeleriyle yüksek uyum göstererek panel üretim süreçlerine kolay entegrasyon sağlar. Geleneksel sistemlerle karşılaştırıldığında yaklaşık **%20 oranında** daha düşük ısı iletkenlik katsayısına sahiptir.

Bu gelişmiş formülasyon, istenilen yalıtım seviyesine daha ince panel kalınlıklarıyla ulaşılmasını mümkün kılar. Böylece yapı elemanlarında alan tasarrufu sağlanırken, kullanılan malzeme miktarı da optimize edilebilir. **Yaklaşık %20'ye varan panel incilmesi**, yapısal tasarımda esneklik kazandırır.

KIMrigid® PIR 211H sistemi, üretim ve uygulama süreçlerinde kullanılan içeriklerin seçimi ve proses optimizasyonu sayesinde, benzer sistemlere kıyasla **%15'e kadar daha düşük karbon emisyonu** ile formüle edilmiştir. Bu, özellikle çevresel etki hesaplamalarında dikkate alınması gereken önemli bir veri sunar.

Enerji Verimliliği veya Malzeme Optimizasyonu Sağlayan Sistemler

Kimpur olarak, sistem çözümlerimizi geliştirirken yalnızca yüksek performansı değil, aynı zamanda kaynak kullanımını azaltmayı da hedefliyoruz. Geliştirdiğimiz ürünler, ısı kayıplarını azaltarak yapıların, endüstriyel ekipmanların ve cihazların enerji tüketimlerini düşürmeye katkı sağlar. Bu sayede, sistemlerin enerji performansı iyileştirilirken maliyetlerde de azalma sağlanabilir.

Ayrıca, malzeme optimizasyonu sağlayan formülasyonlarımız, üretim süreçlerinde daha ince, daha hafif ya da daha az miktarda malzeme ile aynı performans seviyesinin korunmasına imkân tanır. Bu yaklaşım, üretim proseslerinin verimliliğini artırırken aynı zamanda lojistik ve depolama gibi alanlarda da dolaylı faydalar sunar.

- KIMspray®** Sprey Köpük Sistemleri
- KIMrigid®** Sandviç Panel Sistemleri
- KIMcool®** Buzdolabı Sistemleri
- KIMrigid®** Boru İzolasyon Sistemleri
- KIMrigid®** Güneş Enerjisi ve Boyler Sistemleri



Dijital Dönüşüm

Dijital dönüşümün iş dünyasındaki stratejik öneminin farkındayız. Bu nedenle gelişmeleri yakından takip ediyor, kurum genelinde dijital teknolojilere hızlı ve etkin bir şekilde adapte olmayı hedefliyoruz. Dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir gereklilik olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel taşlarından biri olarak görüyoruz.

Uzun yıllardır çeşitli birim ve süreçlerimize entegre ettiğimiz dijital altyapı sayesinde, üretimden yönetime, insan kaynaklarından Ar-Ge'ye kadar birçok alanda veri temelli, esnek ve çevik bir alt yapı oluşturduk.

Dijital dönüşüm yaklaşımımızı; teknolojik altyapının güçlendirilmesi, kurumsal hafızanın dijitalleşmesi, çalışanlarımızın dijital yetkinliklerinin artırılması ve veriye dayalı karar alma kültürünün yaygınlaştırılması temelinde şekillendiriyoruz. Bu dönüşüm, sadece bugünü değil; gelecekteki rekabet gücümüzü de doğrudan etkiliyor.

Kimpur'da dijitalleşme süreci, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Bu kapsamda oluşturulan Dijitalleşme Komitesi ile birlikte, kurum genelinde Dijitalleşme Politikası ve Dijitalleşme Prosedürü devreye alınmıştır. Komite; dijital projelerin planlanması, teknoloji yatırımlarının değerlendirilmesi, veri güvenliği, yazılım entegrasyonları ve performans takibi gibi kritik görevleri üstlenmekte; dijitalleşme sürecinin sürdürülebilir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Süreçlerimize yön veren Dijitalleşme Politikamızı aşağıda paylaşıyoruz.

Kim pur olarak dijitalleşmeyi, sürdürülebilir büyüme, müşteri memnuniyeti ve operasyonel verimlilik hedeflerimiz doğrultusunda stratejik bir öncelik olarak kabul ediyoruz. Bu kapsamda, dijital dönüşüm sürecimizi aşağıdaki esaslar doğrultusunda yürütmeyi taahhüt ederiz:

- Küresel dijital gelişmeleri yakından izleyerek, müşteri beklentilerini karşılayacak ve iş süreçlerimizi geliştirecek teknolojileri değerlendirmek; ihtiyaç duyulan dijital uygulamaları sistemlerimize entegre etmek ve geliştirmek.

- Dijitalleşme süreçlerinde kullanıcı deneyimini ön planda tutan, mevcut teknolojilere entegre çözümler sunan ve etkin süreç yönetimi sağlayan dijital işlevler geliştirmek ve uygulamak.

- Dijital farkındalığı artırmak ve dijital yetkinlikleri geliştirmek amacıyla çalışanlara teknik ve davranışsal alanlarda eğitim programları sunmak.

- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi prosedürlerine uygun olarak tüm dijital varlıkların güvenliğini, bütünlüğünü, gizliliğini

ve erişilebilirliğini temin etmek.

- Bilgi güvenliği, kişisel verilerin korunması (KVKK) ve ilgili diğer yasal mevzuat ile sözleşmelere tam uyum sağlamak.

- İlgili tüm taraflara dijitalleşme süreçlerimiz ve uygulamalarımız hakkında şeffaf ve düzenli bilgilendirmelerde bulunmak.

- Dijitalleşme ile ortaya çıkabilecek riskleri sistematik bir yaklaşımla değerlendirmek ve gerekli önleyici/iyileştirici tedbirleri uygulamak.

Dijital Altyapı ve Uygulama Alanları

Kimpur'un dijital dönüşüm süreci, çok sayıda yazılım ve sistem aracılığıyla çok boyutlu bir yapıya sahiptir:

• **Kurumsal Planlama ve Operasyon**
Yönetimi: Üretim, depo, bakım-onarım, kalite kontrol ve lojistik süreçleri merkezi dijital platformlarla yönetilmektedir. Barkod sistemleri, el terminalleri ve süreç entegrasyonları sayesinde veri doğruluğu ve operasyonel verimlilik artırılmaktadır.

- **Finansal Raporlama ve Kontrol:** Muhasebe, maliyet analizleri ve finansal süreçler özel sistemler üzerinden anlık veri akışı ile yürütülmekte; karar destek sistemleri güçlü raporlama kabiliyetleriyle beslenmektedir.

- **Ar-Ge ve Proje Yönetimi:** Ar-Ge projeleri dijital ZARGE programı ile izlenmekte ve yönetilmektedir.

- **İnsan Kaynakları ve Performans Sistemleri:** Feedback ve Kudos sistemleri üzerinden çalışan performansları, güçlü yönler ve gelişim alanları dijital olarak takip edilmekte; 360 derece geri bildirimler ve sosyal takdirlerle çalışan deneyimi güçlendirilmektedir.

- **İç İletişim ve Proje Takibi:** Velocity platformu üzerinden şirket genelinde çevik yöntemlerle yürütülen projeler, sprint planlamaları, bireysel görevler ve bilgilendirme akışları yönetilmektedir.

- **Yapay Zekâ Destekli Karar Süreçleri:** Tüm birimlerimizde yapay zekâ teknolojilerini veri analizi, üretim planlama, bakım tahmini ve kalite kontrol gibi alanlarda kullanıyor ve bu kapasiteyi giderek artırıyoruz.

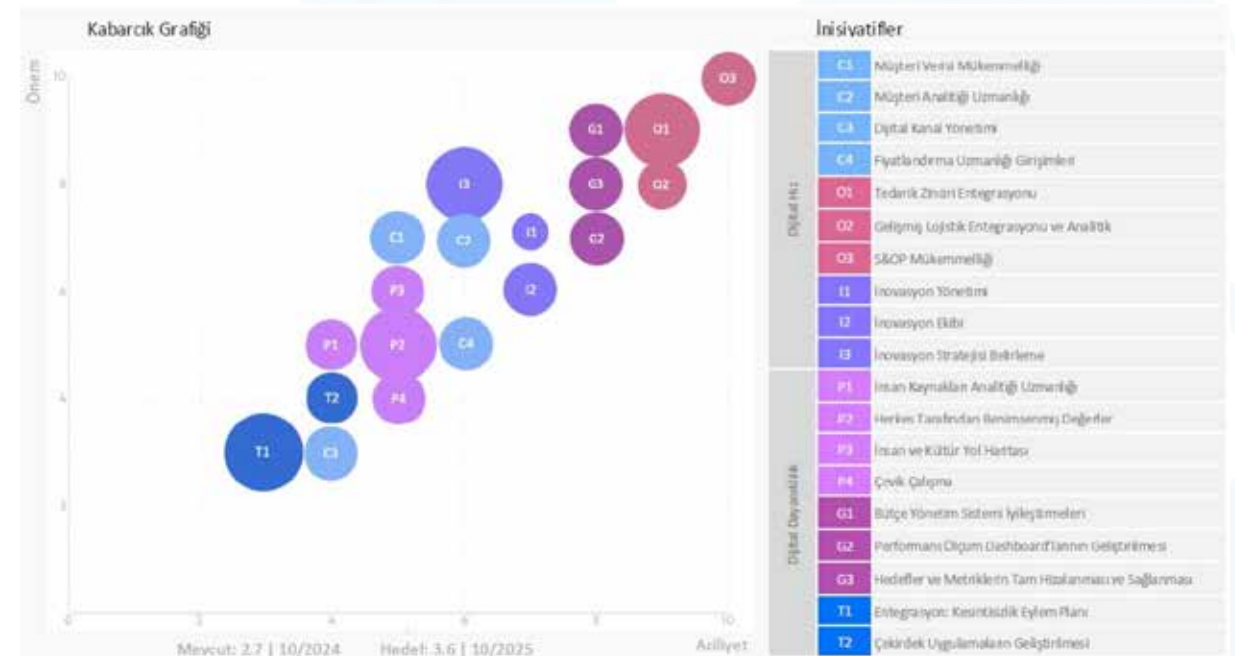
- **Enerji Verimliliği Uygulamaları:** Dijital teknolojiler yalnızca operasyonel süreçlerimizde değil, aynı zamanda enerji verimliliği alanında da aktif olarak kullanılmaktadır.

Atık ısı geri kazanımı, sıcak su çevrimlerinin verimliliştirilmesi, izolasyon sistemleri, basınçlı hava kontrolü ve proses optimizasyonu gibi projelerde dijital sensörler, izleme yazılımları

ve otomasyon çözümleri sayesinde daha etkili veri takibi yapılmakta ve enerji performansı sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir.

- **Kurumsal Ofis Altyapısı:** Office 365 altyapısı sayesinde tüm kullanıcılar Word, Excel, PowerPoint, Teams, Outlook, SharePoint, OneDrive gibi araçlarla aynı dijital ekosistem içinde üretkenliğini sürdürebilmekte, iş birliği yapabilmektedir.

Şirketimizin dijital gelişimini stratejik olarak yönlendirebilmek amacıyla bir **Dijital Olgunluk Seviyesi Ölçümü** gerçekleştirilmiştir. Bu analiz ile mevcut dijital yapımız değerlendirilmiş, gelişime açık alanlarımız tespit edilmiş ve bu alanlara yönelik bir aksiyon planı oluşturulmuştur.



Grafik 10.4 DMI Ölçümü Kabarcık Grafiği

Bu doğrultuda dijitalleşme çalışmalarımızı derinleştirerek sürdürmeyi ve öncelikli alanlarda çalışmalarımızı artırmayı hedefliyoruz.

Bilgi Güvenliği ve Siber Risk Yönetimi

Kimpur olarak dijitalleşme yolculuğumuzda bilgi güvenliğini, kurumsal sürdürülebilirliğimizin temel yapı taşlarından biri olarak görüyoruz. Güvenli bir dijital altyapı oluşturmak, sadece teknoloji yatırımı yapmakla değil; aynı zamanda kapsamlı bir yönetim yaklaşımıyla mümkündür.

Bilgi güvenliği stratejimiz, üst yönetim düzeyinde sahiplenilmekte ve doğrudan CEO liderliğinde yürütülen **Bilgi Güvenliği Yönetim Komitesi** tarafından koordine edilmektedir. Bu komite, kurumsal güvenlik hedeflerini belirlemekte, performans göstergelerini (KPI) izlemekte ve dört ayda bir düzenli toplantılarla bilgi güvenliği riskleri, ihlaller ve gelişmeler hakkında değerlendirmelerde bulunmaktadır.

Kuruluş genelinde uygulanan **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**, düzenli iç ve dış denetimlerle sürekli gözden geçirilmekte ve her yıl sertifikasyon denetimlerine tabi tutulmaktadır.

Bu kapsamda;

- Kurum genelinde geçerli **bilgi güvenliği politikaları ve prosedürleri** oluşturulmuş; bu belgeler merkezi bir dijital sistem aracılığıyla erişilebilir hale getirilmiştir.

- Tüm kullanıcılar için düzenli olarak **bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri** düzenlenmekte; bu eğitimlerle kurumsal risk bilinci güçlendirilmektedir.

- Olay yönetimi, veri sızıntısı önleme, sistem erişim kontrolleri ve izleme mekanizmaları bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Buna ek olarak, bilgi güvenliğini uçtan uca kapsayan teknik altyapımız sürekli olarak güçlendirilmektedir:

- Uç nokta güvenliği, veri tabanı aktiviteleri ve ağ genelini kapsayan çok katmanlı güvenlik sistemleri** devreye alınmıştır.

- Şüpheli hareketlerin anlık tespiti**, olayların analiz edilmesi ve otomatik yanıt mekanizmaları sayesinde olası tehditlere karşı proaktif önlemler uygulanmaktadır.

- Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen **penetrasyon testleri** ile bilgi sistemlerimiz siber saldırı simülasyonlarına tabi tutulmakta, olası zafiyetler tespit edilerek hızla giderilmektedir.

- Güvenlik sistemlerimiz, **merkezi yönetim ve izleme araçlarıyla desteklenerek** olası riskler etkin bir şekilde takip edilmekte ve raporlanmaktadır.

Bilgi güvenliği kültürünün kurum geneline yayılması ve sürdürülebilir bir güvenlik farkındalığı oluşturulması adına çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz



Giriş
Kurumsal Profilimiz
Değer Katan Ortaklık Yapımız
Yönetim Anlayışımızı
Sürdürülebilirlik Yapımız
Doğal Sermayemiz
Finansal Sermayemiz
Üretilmiş Sermayemiz
İnsan Sermayemiz
Entelektüel Sermayemiz

Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz

Değer Zincirimiz
Tedarik Zinciri Yönetimi
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
Paydaş Geri Bildirim Merkezi
Üyelikler
Sektörel İş Birlikleri
Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Ekler

SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYEMİZ



Değer Zincirimiz

Kimpur olarak, faaliyet gösterdiğimiz her alanda değer zincirimizin tüm halkalarıyla entegre çalışmanın, sürdürülebilir başarı yolculuğumuzun temel taşlarından biri olduğuna inanıyoruz. Küresel tedarikten, üretime ve satış sonrası hizmetlere kadar uzanan değer zincirimiz, iş ortaklarımızla kurduğumuz güçlü ilişkiler ve sürekli gelişim anlayışımız doğrultusunda şekillenmektedir.

Tedarikten üretime, teknolojiye pazarlamaya kadar tüm süreçlerimizde çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerine bağlı olarak hareket ediyor; sürdürülebilirlik yaklaşımımızı sadece ürünlerimize değil, tüm iş süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, farklı sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerimize yüksek kaliteli çözümler sunarken, aynı zamanda çevresel etkimizi azaltacak uygulamaları hayata geçiriyoruz.

2024 yılı itibarıyla, hammadde tedarikçilerinden Ar-Ge'ye, üretimden bilgi teknolojilerine,

lojistikten satış kanallarına kadar geniş bir coğrafyada faaliyet gösteren değer zincirimizi daha da güçlendirdik. Çin, Avrupa ve diğer farklı coğrafyalardan sağladığımız temel ham maddeler ile başlayan bu süreç; Türkiye, Letonya ve uluslararası pazarlarda yer alan tesis, ofis ve iş ortaklarımızla çok yönlü bir yapıya ulaşmıştır.

Müşteri odaklı yaklaşımımızla, ayakkabı, otomotiv, mobilya, yapı-izolasyon ve beyaz eşya gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerimize katma değerli çözümler sunuyoruz. 55'ten fazla ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracatla, global pazarlarda rekabet gücümüzü artırıyor ve yerel dinamiklere uyum sağlayan esnek operasyonlarımızla sürdürülebilir büyümemizi destekliyoruz.

Bu yıl da değer zincirimizdeki tüm paydaşlarla birlikte ilerleyerek, iş birliğini güçlendirmeye, yenilikçiliği desteklemeye ve sektörde pozitif etki yaratmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Kimpur Değer Zinciri			
Değer Zinciri	Alt Süreç	Kritik Kaynaklar	Lokasyon
 Yukarı Yönlü Akış	Hammadde Tedariği	Ana hammaddelerin temini (Polyol, MDI, Adipik Asit)	Çin, Avrupa, Diğer
		Küresel ve yerel tedarikçilerle ilişkiler	Çoklu Tedarikçi Lokasyonları
		Hammadde gümrük ve lojistik süreçleri	Çoklu Tedarikçi Lokasyonları
 Operasyonlar	İnsan Kaynakları	İş Sağlığı ve Güvenliği	Türkiye (Gebze, Düzce İstanbul), Letonya
		Çalışan Bağlılığı, Yetenek Yönetimi ve Kurumsal Gelişim	
	Ar-Ge Merkezi	Ar-Ge Çalışanları ve Cihazlar	Türkiye (Gebze)
		Müşteriye özel formülasyonların geliştirilmesi	
		Ar-Ge Projeleri için İş Birlikleri	Uluslararası ve Yerel
		Sürdürülebilir Ürün Gamı ve LCA Analizleri	Türkiye (Gebze, Düzce)
	Üretim	Üretimde hedeflenen enerji, emisyon ve atık değerleri	Türkiye (Gebze, Düzce), Letonya
		Fabrika binası ve ekipmanlar	
	Bilgi Teknolojileri	Bilgi Güvenliği (ISO 27001, DLP, EDR, SIEM)	Türkiye (Gebze, Düzce, İstanbul)
Dijital Dönüşüm (DMI, ERP, RFID)		Türkiye (Gebze, Düzce, İstanbul), Letonya	
Denetim ve Uyum	Ürün sertifikaları, ESG Derecelendirmeleri, ISO Standartları, İç ve Dış Denetimler		
 Aşağı Yönlü Akış	Ürün Grupları ve Pazarlar	Satış paylarına göre ürün grupları KIMrigid Sert Köpük Sistemleri, KIMfoot Ayakkabı Sistemleri, KIMraw Hammaddeler, KIMflex Esnek Köpük Sistemleri, KIMpol Polyester Polioller, KIMcase Özel Ürünler	55'ten Fazla Ülke
		Temel Pazarlar	Avrupa, CIS Ülkeleri, Afrika Ülkeleri, Ortadoğu ve Körfez, Asya, Amerika
	Lojistik ve Satış Kanalları	Ürünlerin depo süresinin ayarlanması	Türkiye (Gebze, Düzce), Letonya
		Sevkiyat süreci	Uluslararası
		Mamullerin gümrükleme ve ihracat işlemleri, regülasyonlar	Uluslararası
		Distribütörler ve Satış Ofisleri	Türkiye (Gaziantep, Bursa, Ankara, Kayseri) Romanya / Almanya, Birleşik Krallık, ABD, Malta, Letonya

Tablo 11.1 Kimpur Değer Zinciri Tablosu

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik Zinciri Yönetimini, hem iş sürekliliğimiz hem de sürdürülebilirlik hedeflerimiz açısından stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Tedarik zinciri, Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımız üzerinde yüksek oranda etki yarattığı için sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında kritik bir konumda yer almaktadır. Bu nedenle, tedarik zincirimizdeki çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) etkileri sistematik olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

2024 yılı itibarıyla aktif tedarikçi sayımız 973 olup, 56 tedarikçimiz "kritik" olarak sınıflandırılmıştır. 2024 yılı içinde toplam 111 tedarikçi, Kimpur Tedarikçi Ön Değerlendirme Formu aracılığıyla ESG performansı açısından değerlendirilmiş olup, bu tedarikçilerin 30'u yurtdışındadır. Kritik tedarikçilerimizin %16'sı sürdürülebilirlik kriterlerine göre değerlendirilmiştir.



Alternatif Tedarik Kaynakları Araştırmaları

Küresel ölçekte artan jeopolitik belirsizlikler, iklim krizinin etkisiyle sıklaşan aşırı hava olayları ve değişen düzenleyici çerçeveler, tedarik zinciri yönetiminde daha dirençli, esnek ve sürdürülebilir yaklaşımların benimsenmesini zorunlu kılmaktadır. Şirketimiz, bu doğrultuda tedarik zinciri stratejilerini gözden geçirmekte; alternatif kaynaklar, teknolojiler ve iş birliği modelleri üzerine araştırmalar gerçekleştirmektedir.

Tedarik güvenliğini sağlamak ve operasyonel esnekliği artırmak amacıyla, farklı coğrafyalarda yer alan alternatif tedarikçilerle iş birliklerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalarımız sürmektedir. Jeopolitik risklerin ve doğal afet kaynaklı aksaklıkların tedarik sürekliliğine olası etkilerini azaltmak amacıyla, özellikle kritik hammaddelerde kaynak çeşitlendirmesi üzerinde çalışılmaktadır.

İklim değişikliğine bağlı olarak artan akut fiziksel riskler, özellikle gelecekte ulaşım ve lojistik süreçlerinde gecikmelere ve maliyet artışlarına yol açabilir. Bu kapsamda, daha dayanıklı lojistik modellerinin kurgulanması adına alternatif nakliye rotaları, yeşil yakıt teknolojileri, demiryolu taşımacılığı ve düşük emisyonlu lojistik çözümler değerlendirilmektedir. Bu strateji, aynı zamanda Kapsam 3 karbon emisyonlarımızın azaltılmasına da katkı sağlayacaktır.

Değerlendirme sürecimizde; çalışan hakları, etik ilkeler, çocuk işçiliği önleme politikaları, veri güvenliği uygulamaları, çevre politikaları (emisyon, atık, enerji tasarrufu), tehlikeli madde yönetimi ve ISO, IATF gibi uluslararası standartlara ve REACH regülasyonuna uygunluk gibi başlıklar esas alınmaktadır. İnsan hakları ve çevresel kriterlere uyumsuzluk tespit edilmesi durumunda, tedarik ilişkisinin sonlandırılmasına yönelik politikamız uygulanmaktadır.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğunu değerlendirmek amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, raporlama dönemi içerisinde 2 tedarikçimiz yerinde denetlenmiştir. Denetimler sonucunda toplam 10 adet düzenleyici yönelik belirlenmiş ve ilgili tedarikçilere bildirilmiştir. Söz konusu aksiyonların tamamlanması ve iyileştirme süreçlerinin sürdürülebilirlik standartlarına uyumlu şekilde ilerlemesi için takip faaliyetlerimiz devam etmektedir.

Sürdürülebilir ürün portföyümüzü güçlendirme hedefimiz doğrultusunda, geri dönüştürülmüş, biyo-bazlı ya da düşük karbon ayak izine sahip hammaddelerin tedarikine yönelik araştırmalar yapılmakta; bu hammaddelerin mevcut ürün gamımıza entegrasyonu için tedarikçilerimizle ortak projeler geliştirilmektedir. Bu süreçlerde Ar-Ge ve satın alma ekiplerimiz yakın iş birliği içinde çalışmaktadır.

Satın alma birimlerimiz, alternatif tedarikçi ve lojistik iş ortakları ile yeni bağlantılar kurmak adına düzenli olarak yurtiçi ve yurtdışı sektörel fuarları takip etmektedir. Ayrıca emtia piyasalarına dair fiyat, analiz ve stratejik öngörü sağlayan profesyonel platformlara üyeliklerimiz aracılığıyla, karar alma süreçlerimizi veri temelli hale getirmekteyiz.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde; tedarik zinciri çeşitlendirmesi yoluyla operasyonel esnekliğimizin artırılması, kaynak güvenliği üzerinden rekabet avantajının güçlendirilmesi ve lojistik süreçlerimizdeki karbon emisyonlarının azaltılması gibi stratejik fırsatlar elde edilecektir. Uzun vadede, elektrikli veya hidrojen bazlı taşıma teknolojilerinin gelişmesi ve maliyet açısından rekabetçi hale gelmesi durumunda, bu tür düşük karbonlu lojistik çözümlerin tedarik zincirimize entegre edilmesi değerlendirilecektir.



Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Müşterilerimizin sağlığı ve güvenliğiyle ilgili sorumluluğumuzu yalnızca yasal zorunluluklarla sınırlı görmüyor; güvenli ürün geliştirme, şeffaf iletişim, proaktif destek hizmetleri ve sürekli iyileştirme yaklaşımımızla bütünsel bir değer sunmayı amaçlıyoruz.

Müşterilerimizle olan ilişkilerimizde etik, açık ve sorumluluk bilinciyle hareket ediyor; sunduğumuz tüm ürün ve hizmetlerde güvenlik ve sağlık kriterlerine uygunluğu öncelikli çalışma ilkelerimizden biri olarak kabul ediyoruz.

Bu doğrultuda;

- Ürünlerimizin güvenli ve doğru kullanımını sağlamak amacıyla, her ürünle birlikte gerekli Teknik Bilgi Formu (TDS) ve Güvenlik Bilgi Formlarını (SDS) eksiksiz şekilde sunmayı,
- Bu belgelerde yer alan tüm güvenlik önlemlerinin müşterilerimiz tarafından anlaşılır ve erişilebilir olmasını sağlamayı,
- Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca güvenliğini sağlamak için tasarım, malzeme seçimi, performans testleri ve üretim aşamalarında kalite güvencesi süreçlerini titizlikle yürütmeyi,
- Simülasyon merkezimizde gerçekleştirilen kapsamlı testlerle, ürünler müşterilere gönderilmeden önce güvenlik kriterlerine uygunluklarını kontrol etmeyi,

•Ulusal ve uluslararası kalite standartlarına uyumlu, belgelendirilmiş sistemlerle ürün güvenliğini desteklemeyi,

•Müşteri ihtiyaç ve sorunlarına karşı hızlı, yerinde ve etkili teknik servis desteği sunmayı,

•Ürün ambalajlarında, güvenlik sembolleri ve kullanım talimatlarını açıkça belirtmeyi,

•Ürün risklerini sürekli olarak değerlendirip bu riskleri en aza indirecek şekilde iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmeyi,

•Müşteri geri bildirimlerini titizlikle değerlendirmeyi ve bu geri bildirimleri ürün güvenliği açısından bir gelişim fırsatı olarak kullanmayı,

•Yerel ve uluslararası sağlık ve güvenlik mevzuatlarına tam uyum içinde hareket etmeyi,

•Müşterilerimizle güven temelli, uzun vadeli bir iş birliği ilişkisi kurmayı,

•Tüm bu unsurların sistematik bir biçimde izlenmesini, değerlendirilmesini ve sürekli geliştirilmesini sağlamayı taahhüt ederiz.



Paydaş Geri Bildirim Yönetimi

Paydaşlarımız ile olan ilişkilerimizi yönetmek, bir sermaye niteliğinde değer oluşturmasını sağlamak ve oluşan değeri korumak, artırmak için paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri son derece önemsiyoruz. Geri bildirimlerin etkin yönetilmesini sosyal ve ilişkisel sermayemizi korumanın bir unsuru olarak görüyoruz. Paydaşlarımız ile iletişimimizi her zaman aktif ve sağlıklı tutmaya çalışıyoruz.

Başta müşteri ve çalışanlarımızdan gelen şikâyet ve önerilerin yönetilmesi olmak üzere; tedarikçilerimiz,kamuoyugibitümpaydaşlarımızın geri bildirimlerinin hızla alınması, ilgili yetkililere erişebilmesi, doğru değerlendirilmesi ve etkin bir şekilde çözümlenmesi için sistematik bir yaklaşım gösteriyoruz. Bu konuda hem şikâyet hem tavsiyelerin hızla tarafımız ya da yönetimimize ulaşip çözüme kavuşturulması adına pek çok sistemi aynı anda entegre bir biçimde kullanıyoruz.

Müşterilerimizden gelen şikâyetleri, bir entegre yönetim sistemi yazılımı olan QDMS (Quality Document Management System) aracılığıyla takip ediyor ve sonuca bağlıyoruz. Yazılım erişimini yalnızca yetkilendirilmiş personellerimiz ile sınırlandırıyor ve gelen şikâyetlerin Kalite Güvence ekipleri tarafından izlenerek CEO'muza raporlanmasını sağlıyoruz. Şirketimizde bu konuyla ilgilenen bir komitemiz bulunuyor. Bu bildirimlerin etkin değerlendirilmesi aracılığıyla; kendimizi geliştirmeyi, kalitemizi daha da iyileştirmeyi ve müşterilerimizin marka memnuniyetlerine doğrudan olumlu etki yapmayı amaçlıyoruz.

Söz konusu amacımız doğrultusunda Kimpur bünyesinde oluşturduğumuz ve yürüttüğümüz "Müşteri Şikâyeti Yönetim Prosedürü"nü, bu vesileyle aşağıda sizlerle paylaşıyoruz:

Müşteri Şikâyeti Yönetim Prosedürü

Kimpur, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmak amacıyla, ürün ve hizmetlerden kaynaklanabilecek müşteri şikâyetlerini sistematik biçimde değerlendirmek ve çözümlmek üzere kapsamlı bir prosedür uygulamaktadır.

Müşteri şikâyetleri QDMS Müşteri Şikâyetleri Modülü üzerinden kayıt altına alınmakta ve Kalite&Güvence Departmanı onayıyla ilgili birimlere iletilmektedir. Teknik Destek ekibi tarafından yapılan ilk müdahalenin ardından, gerekli durumlarda Ar-Ge, Kalite Kontrol, Üretim, Satın Alma, Lojistik ve diğer ilgili departmanlar sürece dâhil olmaktadır. Şikâyetler kategorize edilmekte olup; kök neden araştırmaları laboratuvar çalışmaları, numune analizleri ve saha ziyaretleri ile yürütülmektedir.

Kimpur kaynaklı şikâyetlerde 8D metodolojisi standart yöntem olarak uygulanmakta, operasyonel şikâyetlerde ise ilgili süreç sahipleri kalıcı çözümler geliştirmektedir. Tüm şikâyetler haftalık kalite ve aylık şikâyet toplantılarında düzenli olarak değerlendirilmekte, raporlamalar sistem üzerinden takip edilmektedir.

Ayrıca her yıl yapılan istatistiksel analizlerle müşteri şikâyetlerinin kök nedenlerine göre dağılımı ve ppm oranları üst yönetime raporlanmakta, bu veriler sürekli iyileştirme faaliyetlerine yön vermektedir. Böylece müşteri geri bildirimlerinin etkin biçimde yönetilmesi, kök nedenlerin ortadan kaldırılması ve müşteri memnuniyetinin sürdürülebilir şekilde artırılması hedeflenmektedir.



Şikayet Konusu	Toplam Şikayetler İçerisindeki % Payı	Kimpur'un Aldığı Aksiyon
Ambalaj iyileştirme	%21	Aksiyon olarak alternatif tedarikçi bulunmuş, yeni kapak tasarımına gidilmiş, tedarikçilerle toplantı yapılmış, paketleme sürecinde kontrol mekanizmaları geliştirilmiştir
Lojistik Kaynaklı Teslimat Sıcaklığı	%7	Bazı durumlarda, sürücülerin yükleme sonrası sıcaklık kontrolü yapmadan tahliye adresine yöneldiği, bu durumun da ürün kalitesi açısından risk oluşturduğu tespit edilmiştir. Bu nedenle, minimum teslimat sıcaklığı şartı bulunan siparişlerde, yüklemeden çıkan tüm araçların teslimat öncesi garaja çekilerek ısıtılması ve ardından tahliyeye yönlendirilmesi uygulaması başlatılmıştır. Tankerlerdeki sıcaklık ölçüm cihazlarının doğruluğu kontrol edilmiş, termometrelerin yerleşimi ve ölçüm farklılıkları fiziksel koşullarla açıklanmıştır. Ayrıca, tüm ısıtma işlemleri için başlangıç ve bitiş sıcaklıklarının kaydedildiği ısıtma föyleri düzenli olarak hazırlanmakta ve kayıt altına alınmaktadır. Mevsimsel koşullara bağlı sıcaklık değişimleri ve müşteri özel talepleri doğrultusunda takip süreçleri geliştirilmeye devam edilmektedir.
Muadil Hammadde	%5	Aksiyon olarak müşterilerin üretim süreçlerine bağlı olarak ürün reçetelerinde geliştirmeler yapılmaktadır.
Ürün Proses Süreçleri	%67	Ar-Ge ve Teknik destek ekibi müşteri makine ve üretim süreci inceliyor, ortak projeler geliştiriyor, deneme üretimleri yapıyor, müşterileri teknik olarak yönlendiriyor

Tablo 11.2 Müşteri Şikayeti Geri Bildirimi Tablosu

Geri bildirim yönetim mekanizmamız çerçevesinde; yalnızca müşterilerimizden gelen şikâyet ve tavsiyeleri çözümleyip cevaplandırmaya çalışmıyor, çalışanlarımızın da firmamıza ilişkin geri bildirimlerini önemsiyoruz. Bu görüşleri, kendilerine daha iyi bir çalışma ortamı sunabilmek adına dikkate alıp kısa sürede geri dönüş sağlamaya özen gösteriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz İnsan Kaynakları faaliyetlerimizi, aldığımız geri bildirimler doğrultusunda iyileştirmeye önem veriyoruz.

Diğer konu ve kanallara ek olarak çalışanlar; şikâyetlerini dilekçe ile İnsan Kaynakları birimine ya da online olarak etikkurul@kimpur.com e-posta adresine bildirebiliyor. Yazılı olarak "İK'ya Söyleyin" yoluyla kabul edilen şikâyetlere de sadece İnsan Kaynakları birimi çalışanlarının erişimini mümkün kılıyoruz. E-posta yoluyla alınan şikâyetlerin ise; isimli olarak (anonim bir şekilde) Etik Kurul tarafından değerlendirilmesini sağlıyoruz.

Bunlarla birlikte, tedarikçi ve kamuoyu şikâyetlerini aynı e-posta adresi üzerinden alıyor ve CEO'muza raporluyoruz.

Ayrıca, internet sitemizde yer alan ve parolası paydaşlarımızla paylaşılmış olan **"Kimpur Etik Bildirim Formu"**, ihbar ve bildirimler için kullanılan bir diğer kanaldır. Bu süreçte ihbarların gizliliği ve çalışanların misillemeye karşı korunması esastır. Bildirimi yapan kişi veya kişilere dair herhangi bir kişisel bilgi istenmemektedir.

2024 yılı içerisinde; bilgi güvenliği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, müşteri gizliliği ihlali, rekabet koşullarının ihlali, etik ihlaller, şiddet ve ayrımcılık gibi etik konularla ilgili herhangi bir ihbar alınmamış ve olay yaşanmamıştır

Geri bildirimlerin aktif olarak ele alınmasının, iş süreçlerimizi geliştirmemize, paydaş memnuniyetini yükseltmemize ve sosyal ile ilişkisel kapasitemizi artırmamıza olanak tanıdığına kuvvetle inanmaktayız ve bunları değerli bir rehber olarak görmekteyiz.

Üyelikler

Paydaş temelli yönetim anlayışımız doğrultusunda; iş birliklerinin bilgi alışverişi, ortak değer üretimi ve sürdürülebilir kalkınma açısından stratejik bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda, faaliyet alanlarımızla ilişkili ulusal ve uluslararası kuruluşlara üye olarak; sektörel gelişmeleri yakından takip ediyor, iyi uygulama örneklerinden faydalıyoruz ve kolektif çözümlerin bir parçası olmayı hedefliyoruz.

Üyesi olduğumuz yapıların sunduğu bilgi ve deneyim ağları sayesinde; sürdürülebilirlikten teknolojiye, mevzuattan inovasyona kadar birçok alanda gelişim fırsatları yaratıyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki ilerlememizi destekleyen ve kurumsal kapasitemizi güçlendiren bu iş birliklerini aşağıda bilgilerinize sunarız.

 United Nations Global Compact UN Global Compact	 Global Compact Network Türkiye UN Global Compact - Network Türkiye	 İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
 Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu	 EURO-MOULDERS Otomotiv Endüstrisi için Avrupalı Kalıplanmış PU Parça Üreticileri	 PMA Polyurethane Manufacturers Association Our strengths. Your gains. Poliüretan Üreticileri Derneği
 SPFA SPRAY POLYURETHANE FOAM ALLIANCE Sprey Poliüretan Köpük Birliği	 POLYDER POLIÜRETAN DERNEĞİ Poliüretan Sanayicileri ve İthalatçıları Derneği	 SAHA İSTANBUL SAHA İSTANBUL VE SAVUNMA VE HAVACILIK KÜMELENMESİ SAHA İstanbul - Savunma ve Havacılık Kümelenmesi
 SASAD SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİ İMALATÇILAR DERNEĞİ Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçıları Derneği	 PANELDER Yalıtımlı Panel Üreticileri Derneği	 Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği
 immib İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	 KOCAELİ SANAYİ ODASI KOCAELİ CHAMBER OF INDUSTRY Kocaeli Sanayi Odası	 tüyid yatırımcı ilişkileri derneği Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği



Sektörel İş Birlikleri

Kimpur olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde güçlü bir ekosistem inşa etmenin ancak etkili iş birlikleri ve sürekli etkileşimle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, yıl boyunca yurt içi ve yurt dışında düzenlenen birçok sektörel fuara katılım sağlayarak hem iş ortaklarımızla ilişkilerimizi pekiştiriyor hem de küresel trendleri yakından takip ediyoruz. Farklı sektörlerde öne çıkan fuarlarda yer

alarak, ürün ve çözümlerimizi tanıtıyor, yeni iş bağlantıları kuruyoruz. Aynı zamanda, sektörel gelişim ve bilinirliğimizi artırmak amacıyla çeşitli sponsorluklarla da paydaşlarımızla olan etkileşimimizi güçlendiriyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalar, sürdürülebilir büyüme hedefimizle uyumlu olarak şirketimizin ulusal ve uluslararası pazarlardaki konumunu daha da sağlamlaştırmaktadır.

Fuar	Ülke	Sektör
Cairo Inter Leather	Mısır	Ayakkabı
Spray Foam Show	ABD	Yalıtım
Utech Middle East Foam and Polyurethane Expo	BAE	Poliüretan
The Big 5 Show	BAE	İnşaat
Simac Tanning Tech	İtalya	Ayakkabı
UK Construction Week	İngiltere	İnşaat
Polyurethane X	Rusya	Poliüretan
Utech Europe	Hollanda	Poliüretan

Tablo 11.3 Kimpur'un Katıldığı Fuarlar

Etkinlik	Ülke/Şehir	Sektör
Europur & Euro-Moulders	İstanbul	Esnek Köpük
Teknik Poliüretan Kongresi	İstanbul	Poliüretan
Anpe Sert Poliüretan Köpük Konferansı	İtalya	Sandviç Panel

Tablo 11.4 Kimpur'un Katıldığı Konferanslar ve Kongreler

Sektörel İş Birlikleriyle Değer Yaratıyoruz!

Poliüretan sektörünün gelişimine katkı sağlamak amacıyla sektörel iş birliklerine aktif şekilde katılım gösteriyoruz. Kurucu ortaklarından biri olduğumuz Poliüretan Sanayicileri Derneği (POLYDER) çatısı altında yürüttüğümüz çalışmalarla sektörel dayanışmayı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Bu kapsamda, POLYDER ve ChemMedia iş birliğiyle 6-7 Kasım tarihlerinde düzenlenen Türkiye'nin poliüretan sektörüne yönelik ilk kongresi olan Teknik Poliüretan Kongresi'ne hem sponsor olduk hem de etkin katılım sağladık. Kimpur Ar-Ge Merkezimizden yedi uzman, dört farklı oturumda çevre dostu üretim yöntemleri ve inovatif poliüretan sistemler üzerine sunumlar gerçekleştirmiş; sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı katkılarıyla dikkat çekmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanımız Leon Mizrahi ise kongre kapsamında gerçekleştirilen "Türkiye'de Poliüretan Sektöründeki Know-how, Araştırma ve İnsan Kaynağı: Eksikliği Konularında Yapılabilecek Çalışmalar" başlıklı panelde sektör liderleriyle birlikte yer alarak, sektörün gelişimine yönelik görüşlerini paylaşmıştır.

Kimpur olarak, sektörel bilgi paylaşımını destekleyen bu değerli organizasyona katkı sağlamaktan ve sektörümüze sürdürülebilir değer sunmaktan gurur duyuyoruz.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

İş dünyasındaki başarımızı toplumsal duyarlılıkla desteklemeyi hedefliyor; eğitimden çevreye, toplumsal cinsiyet eşitliğinden sosyal destek projelerine kadar çeşitli alanlarda katkı sunmaya gayret ediyoruz.

Sivil toplum kuruluşlarıyla kurduğumuz iş birlikleriyle, toplumsal fayda sağlayan çalışmalara

katkıda bulunmaya özen gösteriyoruz. Bazen küçük bir destekle bile bir yaşamda olumlu bir etki yaratılabileceğimize inanıyoruz. Bu nedenle, sosyal destek çalışmalarımıza devam ediyor; daha yaşanabilir bir dünya için katkı sağlamaya özen gösteriyoruz.

Kadınların Güçlenmesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliliği Programı

WEPS (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) yürüttüğü Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı'nın 2024 dönemine katıldık. Kadınların her düzeyde eşit temsiliyeti ve eşit işe eşit ücret ilkeleri doğrultusunda belirlediğimiz hedeflerle, iş dünyasında kapsayıcılığı güçlendirmeye ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sürdürülebilir kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olarak desteklemeye devam ediyoruz.



Kadına Yönelik Şiddete Karşı #IşıkTut Kampanyası

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında, UN Women Türkiye'nin yürüttüğü #IşıkTut kampanyasına destek verdik. Kadına yönelik şiddetin son bulması için toplumsal duyarlılık, dayanışma ve kararlılığın önemine inanıyor; kadınlar için daha güvenli, eşit ve saygılı bir dünya hedefimize ışık tutuyoruz. Target Gender Equality programında yer alan bir firma olarak, kadına yönelik şiddetle mücadeledeki duyarlılığımızı ve kararlılığımızı ortaya koyuyoruz.

KEDV ile Kadın Emeğine Destek

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'na (KEDV) destek vererek, kadın girişimciliğini ve ekonomik özgürlüğü destekledik. Kadınların iş gücüne katılımını güçlendirme hedefiyle gerçekleştirdiğimiz bu katkı, sürdürülebilir kalkınmanın toplumsal eşitlikle mümkün olduğunu bir kez daha hatırlattı.



Eğitimde Fırsat Eşitliği

KIMfoot®'lu Çocuklar

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Darüşşafaka Eğitim Kurumları'ndaki öğrencilere, KIMfoot® Ayakkabı Sistemlerimiz ile üretilmiş ayakkabılar hediye ettik.

Çocukların eğitim yolculuklarını daha sağlıklı, güvenli ve konforlu adımlarla sürdürmelerine katkı sağlarken; onların bayram sevincine ortak olduk. Kimpur olarak, çocukların yanında yer almanın ve her adımlarına eşlik etmenin gururunu yaşıyoruz.



TEGV ile Eğitim Desteği

20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü'nde, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na (TEGV) yaptığımız bağışla çocukların kaliteli eğitime erişim hakkını destekledik. Eğitimin her çocuğun doğuştan sahip olduğu temel bir hak olduğuna inanıyor, fırsat eşitliği sağlanan bir gelecek için çalışıyoruz. Bu anlamlı günde gerçekleştirdiğimiz katkı ile, dezavantajlı bölgelerdeki çocukların öğrenme yolculuklarına ışık tuttuk.



Doğamıza Katkı

Ege Orman Vakfı ile Ormanlaştırmaya Katkı Sağladık!

5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde, üretim tesisimizin bulunduğu bölgede çevresel etkilerimizi azaltma hedefiyle Ege Orman Vakfı iş birliğiyle anlamlı bir adım attık. Her bir çalışmamız adına yapılan fidan bağışıyla doğaya olan sorumluluğumuzu somutlaştırırken, yeşil alanların çoğalmasına katkı sunduk. Kimpur olarak, daha yaşanabilir bir çevre için yalnızca üretimde değil, sosyal sorumlulukta da sürdürülebilirliği önceliklendiriyor; çalışanlarımızla birlikte bölgemizi daha yeşil yarınlara taşımaktan büyük mutluluk duyuyoruz.



46. İstanbul Maratonu'nda Akdeniz İçin Koştuk!

46.İstanbul Maratonu'nda, Akdeniz Koruma Derneği yararına koşarak deniz yaşamının korunmasına destek olduk. Gönüllü koşucularımızla birlikte, denizlerdeki plastik kirliliğe ve biyolojik çeşitliliğin tehdit altında olduğuna dikkat çektik. Bu anlamlı etkinlik aracılığıyla deniz ekosistemlerinin sürdürülebilirliğine yönelik toplumsal farkındalığı artırmayı hedefledik.



Kapsayıcılık ve Erişilebilirlik

Altı Nokta Körler Vakfı'na Destek Olduk!

23 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde Altı Nokta Körler Vakfı'na yaptığımız bağışla, görme engelli bireylerin yaşamlarını kolaylaştırmaya katkı sunduk. Erişilebilirliğin temel bir hak olduğu bilinciyle hareket ederek, daha kapsayıcı bir toplumun parçası olmanın gururunu yaşıyoruz.



“Bir Çocuk Değişsin, Türkiye Gelişsin” Kampanyasında Yüzdük!

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın “Bir Çocuk Değişsin, Türkiye Gelişsin” kampanyasına, gönüllü çalışmamızın katıldığı yüzme etkinliği ile destek olduk. Eğitimde fırsat eşitliğine dikkat çeken bu anlamlı etkinlik ile çocuklarımızın hayallerine bir kulaç daha yaklaştık.



Yılbaşı Hediyelerimizle Umudu Paylaştık

Bu yılbaşında, çalışanlarımıza vereceğimiz hediyeleri LÖSEV Dükkan'dan seçerek anlamlı bir dayanışmaya imza attık. Lösemili çocukların umut yolculuğuna katkı sağlayan, anneleri tarafından sevgi ve emekle hazırlanan özel çikolatalar, bu yıl bizim için sadece bir hediye değil; iyiliği çoğaltan bir mesaj oldu.

Kimpur olarak, yeni yıla birlikte adım atarken toplumsal faydayı odağa alıyor, her hediye bir gülümseme, her tatta bir umut taşıyoruz. Birlikte daha güzel bir gelecek için umudu büyötmeye devam ediyoruz.



Kurumsal Uygulamalarda Sürdürülebilirlik

“Duyarlı Ol!” Projesiyle Altın Sertifika Kazandık!

SKD Türkiye tarafından yürütölen “Duyarlı Ol!” projesi kapsamında, ofislerimizde uyguladığımız sürdürülebilirlik odaklı çalışmalar sayesinde tüm kriterleri eksiksiz yerine getirerek Altın Sertifika almaya hak kazandık.

Geri dönüşümden enerji ve su tasarrufuna, sürdürülebilir satın alma süreçlerinden farkındalık eğitimlerine kadar geniş bir alanda attığımız somut adımlar, çevresel duyarlılığımızın güçlü bir yansıması oldu.

Kimpur olarak, çevre bilincini günlük çalışma alışkanlıklarımıza entegre ederken, tüm çalışanlarımızın aktif katılımıyla sürdürülebilirlik kültürünü kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Bu prestijli ödöl, gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu taşıma kararlılığımızın en somut göstergelerinden biridir.



Giriş
Kurumsal Profilimiz
Değer Katan Ortaklık Yapımız
Yönetim Anlayışımızı
Sürdürülebilirlik Yapımız
Doğal Sermayemiz
Finansal Sermayemiz
Üretilmiş Sermayemiz
İnsan Sermayemiz
Entelektüel Sermayemiz
Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz

Ekler

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
Bağımsızlık Beyanı
Performans Göstergeleri
GRI İçerik İndeksi
Yasal Uyarı
İletişim

EKLER



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), iş dünyasını daha sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonomi için harekete geçmeye davet eden dünyanın en büyük gönüllü kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifidir. 2000 yılında başlatılan bu inisiyatif, 160'tan fazla ülkeden 9.000'i aşkın şirketin ve binlerce paydaşın katılımıyla evrensel bir kalkınma vizyonu sunmaktadır.

Sözleşme; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere dört temel alanda belirlenen 10 evrensel ilkeye dayanmaktadır. Bu ilkeler, şirketlerin faaliyetlerinde sorumlu iş yapış biçimlerini benimsemesini ve toplum yararına sürdürülebilir çözümler geliştirmesini hedeflemektedir.

Kimpur, bir UN Global Compact imzacısı olarak, bu 10 evrensel ilkeye bağlılığını sürdürmekte ve iş stratejilerini bu doğrultuda şekillendirmektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli
İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek
İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

BAĞIMSIZLIK BEYANI

KİMTEKS POLİÜRETAN SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

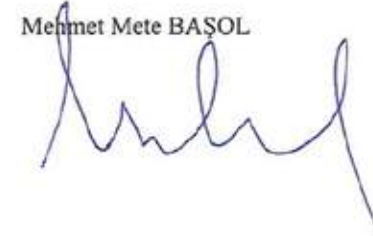
g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Mehmet Mete BAŞOL



BAĞIMSIZLIK BEYANI

KİMTEKS POLİÜRETAN SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim,

Ad/Soyad **Ömer Bakır**

imza 

Performans Göstergeleri

Doğal Sermayemiz

ATIK BİLGİLERİ	2022			2023			2024		
	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık
Atık Bileşenleri	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton
Kağıt & Plastik	32	yok	32	22	yok	22	40	yok	40
Elektronik	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok
Plastik	Kâğıt ve plastik atık birlikte olup, ilk satırda yer verilmiştir.								
Cam	103	yok	103	127	yok	127	16	yok	16
Metal	20	20	yok	22	22	yok	19	19	yok
Endüstriyel Arıtma Çamuru	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok
Evsel Arıtma Çamuru	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok	yok
Yemek	203	203	yok	141	141	yok	54	54	yok
Diğer	2.343	yok	2.343	3.267	yok	3.267	3.989	yok	3.989
TOPLAM ATIK	2.701	223	2.478	3.579	163	3.417	4.118	73	4.045

Tablo 6.1 Atık Bileşen Tablosu

Atık Yönetimi (ton)		2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Geri Kazanım ile Bertarafa Gitmeyen	2.035	2.845	3.512
	Bertarafa Yönlendirilen	-	36	33
	TOPLAM	2.035	2.881	3.545
Tehlikesiz Atıklar	Geri Kazanım ile Bertarafa Gitmeyen	463	563	519
	Bertarafa Yönlendirilen	203	135	54
	TOPLAM	666	698	573
TOPLAM ATIK MİKTARI		2.701	3.579	4.118
Üretilen Birim Başına Tehlikeli Atık		0,021	0,023	0,026

Tablo 6.2 Atık Geri Kazanımı Tablosu



Metrik	Birimi	2022	2023	2024
Yıkama IBC	ton	193	615	335

Tablo 6.3 Yıllara Göre IBC Yıkama Metrikleri

Enerji Yönetimi			
Enerji Tüketimi	2022	2023	2024
Tüketilen Toplam Elektrik	21.108	25.759	31.222
Şebekeden Tüketilen Toplam Elektrik	21.058	24.001	28.469
GES Üretilen Toplam Elektrik	50	1.758	2.753
Kurum Dışından Alınan Buhar	yok	yok	yok
Kurum Dışından Alınan Isıtma	yok	yok	yok
Kurum Dışından Alınan Soğutma	yok	yok	yok
Doğal Gaz	66.010	77.540	71.134
Fuel Oil	yok	yok	yok
LPG	yok	yok	yok
Linyit	yok	yok	yok
Kok	yok	yok	yok
Dizel (SABİT YANMA- Jeneratör, Kazan vb.)	316	261	67
Dizel (HAREKETLİ YANMA- Araçlar)	2.685	1.881	1.941
Benzin (HAREKETLİ YANMA- Araçlar)	914	1.591	2.499
GENEL TOPLAM	91.033	107.032	106.863
Birim Üretim Başına Enerji Tüketim Yoğunluğu (GJ/ton)	0,94	0,86	0,79

Tablo 6.4 Enerji Üretim-Tüketim Tablosu

Sera Gazı Salımları (ton CO2e)	2022	2023	2024
Kapsam 1 / Kategori 1	3.971	4.678	4.766
Kapsam 2 / Kategori 2	3.068	3.487	3.486
Kapsam 3 / Kategori 3,4,5	500.483	677.928	670.709
TOPLAM	507.521	686.093	678.962

Tablo 6.5 Sera Gazı Emisyonu Karşılaştırma Tablosu

Kapsam	Kategori	Emisyon (tCO ₂ e)	%
Kapsam 1	Sabit Yanma	4.002	0,59%
	Hareketli Yanma	321	0,05%
	Kaçak Emisyonlar	443	0,07%
Kapsam 2	Satın Alınan Elektrik	3.486	0,51%
Kapsam 3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	633.610	93,32%
	Sermaye Malları	1.233	0,18%
	Enerji ve Yakıtle İlgili Faaliyetler	1.082	0,16%
	Üretim Öncesi Taşıma ve Dağıtım	20.069	2,96%
	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	1.729	0,25%
	İş Seyahatleri	88	0,01%
	Çalışan Ulaşımı	215	0,03%
	Üretim Sonrası Taşıma ve Dağıtım	12.682	1,87%
	Satılan Ürünlerin İşlenmesi	-	0,00%
Toplam		678.962	100%

Tablo 6.6 2024 Yılı Emisyon Tablosu

	2022	2023	2024
Üretim Miktarı (ton)	97.291	124.820	134.499
Toplam Emisyon (tCO ₂ e)	507.521	686.093	678.962
Birim Başına Düşen Emisyon Yoğunluğu (tCO₂e/ton)	5,22	5,50	5,05

Tablo 6.7 Birim Karbon Ayak İzi Tablosu

Su Çekimi	2022	2023	2024
Toplam Su Çekimi (m ³)	8.564	11.099	11.908
Çalışan Sayısı (kişi)	254	306	333
Kişi Başı Tüketim (m ³ /kişi)	33,71	36,27	35,76

Tablo 6.8 Su Çekimi Karşılaştırma Tablosu



Finansal Sermayemiz

	2022	2023	2024
i. Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)			
Net Satışlar	9.367.138.928	10.632.106.748	13.244.286.543
Öz kaynak ile yeniden değerlendirme yapılan yatırımlardan elde edilen kâr payı	0	0	0
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	328.090.449	649.707.043	31.594.173
Gelirler	9.695.229.377	11.281.813.791	13.275.880.716
ii. Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)			
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	8.178.500.073	8.961.218.582	11.585.788.576
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	231.467.951	356.654.352	590.512.095
Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri	638.574	2.397.288	1.388.050
Finansal gelirler/giderler (net)	665.170.373	739.314.456	2.543.117.314
Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler)	-69.624.786	176.487.927	-77.842.037
Hissedarlara ödemeler (Temettü)	287.634.677	375.128.078	122.334.369
Giderler	9.293.786.862	10.611.200.683	14.765.298.367
iii. Kalan Ekonomik Değer (TL)			
Gelirler	9.695.229.377	11.281.813.791	13.275.880.716
Giderler	9.293.786.862	10.611.200.683	14.765.298.367
Kalan Ekonomik Değer	401.442.515	670.613.108	-1.489.417.651

Tablo 7.1 Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer Tablosu

	Konsolide		
Finansal Durum Tablosu (TL)	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Dönen Varlıklar	6.740.802.434	7.661.601.231	7.790.514.474
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.546.091.318	1.057.812.377	317.437.425
Finansal Yatırımlar	829.064.671	1.801.475.755	508.997.573
Ticari Alacaklar	3.140.906.512	3.795.087.204	4.721.028.985
Diğer Alacaklar	21.387.924	8.702.000	10.384.335
Türev Araçlar	53.423	9.810.867	0
Stoklar	1.076.727.074	888.532.246	1.751.094.098
Peşin Ödenmiş Giderler	27.640.504	52.391.927	148.898.276
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	11.313.554	0	53313914
Diğer Dönen Varlıklar	87.617.454	47.788.855	279.359.868
Duran Varlıklar	981.260.783	1.226.081.562	1.915.803.985
Finansal Yatırımlar	1.635.784	2.076.634	5.536.334
Ticari Alacaklar	1.479.483	1.185.000	0
Maddi Duran Varlıklar	837.319.053	1.111.639.137	1.603.053.310
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	121.544.714	97.375.068	256.602.485
Kullanım Hakkı Varlıkları	10.383.083	13.034.314	16.092.591
Peşin Ödenmiş Giderler	8.265	771.409	34.519.265
Ertelenmiş Vergi Varlığı	8.890.401	0	0
TOPLAM VARLIKLAR	7.722.063.217	8.887.682.793	9.706.318.459
Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.566.093.831	5.697.894.696	7.009.680.134
Kısa Vadeli Borçlanmalar	2.685.751.412	3.197.395.907	3.384.242.698
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	1.266.405	2.215.139	1.870.911
Diğer Finansal Yükümlülükler	39.959.954	27.798.010	818.228.869
Ticari Borçlar	1.631.427.937	2.089.261.485	2.204.136.860
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	9.473.073	8.371.095	9.381.813
Diğer Borçlar	443.699	566.469	2.183.674
Türev Araçlar	44.081.132	0	222140138
Ertelenmiş Gelirler	115.887.020	311.125.955	331.764.201



Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	0	14.181.650	0
Kısa Vadeli Karşılıklar	31.154.368	42.596.699	25.493.552
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	6.648.831	4.382.287	10.237.418
Uzun Vadeli Yükümlülükler	628.852.768	471.645.695	58.727.331
Uzun Vadeli Borçlanmalar	601.421.153	365.000.000	0
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	4.167.105	8.505.941	8.265.045
Ticari Borçlar	779.903	95.200	95.200
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	20.223.043	13.606.283	19.232.524
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	2.261.564	84.438.271	31.134.562
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	2.527.116.618	2.718.142.402	2.637.910.994
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	2.514.763.831	2.708.474.734	2.639.488.194
Ödenmiş Sermaye	121.550.000	243.100.000	486.200.000
Sermaye Düzeltme Farkları	575.405.567	627.627.394	1.036.955.976
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	146.579.100	183.328.286	304.039.259
Paylara İlişkin Primler	-1.073.817	11.193.878	595.424.029
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	623.155.998	403.129.940	-98.765.973
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	47.280.905	42.508.424	59.756.085
Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş Yeniden Ölçüm Kayıpları	-11.894.898	-16.667.379	-25.681.212
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları	59.175.803	59.175.803	85.437.297
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	583.062.947	589.988.814	1.301.364.163
Net Dönem Karı veya Zararı	418.803.131	607.597.998	-1.045.485.345
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	12.352.787	9.667.668	-1.577.200
TOPLAM KAYNAKLAR	7.722.063.217	8.887.682.793	9.706.318.459

Tablo 7.2 Finansal Durum Tablosu

Gelir Tablosu (TL)	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Hasılat	9.367.138.928	10.632.106.748	13.244.286.543
Satışların Maliyeti	-8.053.805.149	-8.837.382.925	-11.356.414.756
BRÜT KAR	1.313.333.779	1.794.723.823	1.887.871.787
Genel Yönetim Giderleri	-93.565.207	-119.859.626	-251.388.975
Pazarlama Giderleri	-263.236.242	-363.027.671	-569.884.990
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	0	0	-4.117.814
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	1.067.128.523	1.886.061.747	1.458.528.104
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	-712.381.173	-1.551.758.324	-1.152.626.173
ESAS FAALİYET KARI	1.311.279.680	1.646.139.949	1.368.381.939
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	328.090.449	649.707.043	31.594.173
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	0	0	0
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından /Zararlarından Paylar	0	0	0
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI	1.639.370.129	2.295.846.992	1.399.976.112
Finansman Gelirleri	19.015.513	0	0
Finansman Giderleri	-757.378.551	-886.815.792	-2.344.265.571
Parasal Kazanç/(Kayıp)	-627.630.394	-551.029.960	-198.851.743
VERGİ ÖNCESİ KAR	349.977.131	781.400.806	-1.143.141.202
Vergi Geliri/ Gideri	69.624.786	-176.487.927	77.842.037
DÖNEM KARI	419.601.917	604.912.879	-1.065.299.165
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	47.280.905	-4.772.481	-1.617.055
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	-1.073.817	12.267.695	-114.927.556
TOPLAM KAPSAMLI GELİR	465.809.005	612.408.093	-1.181.843.776

Tablo 7.3 Denetimden Geçmiş Konsolide Kar veya Zarar Tablosu
(Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları)



İnsan Sermayemiz

TOPLAM ÇALIŞAN

333
ÇALIŞAN

157 BEYAZ YAKA + **176** MAVİ YAKA

66 KADIN + **267** ERKEK

BEYAZ YAKA

59 KADIN + **98** ERKEK
%37,58 **%62,42**

YAŞ DAĞILIMI

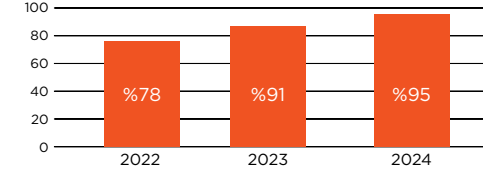
%6,42
50 YAŞ ÜSTÜ

%71,55
30-50 YAŞ ARASI

%22
30 YAŞ ALTI

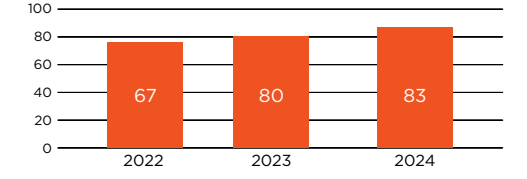
Grafik 9.1 Çalışan Verileri Tablosu

Ankete Katılım Oranı (%)



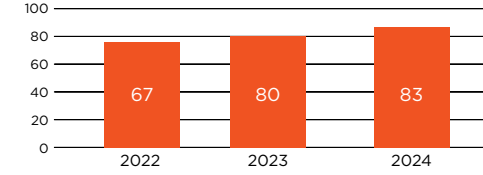
Grafik 9.1 Ankete Katılım Oranı

Çalışan Memnuniyet Puanı



Grafik 9.2 Çalışan memnuniyet Puanı

Çalışan Bağlılığı Puanı



Grafik 9.3 Çalışan Bağlılığı Puanı

Öncelikli Konu	Anahtar Performans Göstergesi	Üst Düzey Yönetici
Sürdürülebilir Büyüme	Ekonomik Performans	CEO İhracat Direktörü Pazarlama ve Sürdürülebilirlik Direktörü
	Pazar Varlığı	CEO İhracat Direktörü Pazarlama ve Sürdürülebilirlik Direktörü
	Yatırım ve Finansman	CEO İşletme Direktörü
Çalışan Hakları	İş Sağlığı ve Güvenliği	İnsan Kaynakları Direktörü
	Çalışan Bağlılığı ve Kapsayıcılık	İşletme Direktörü
İklim Krizi ve Karbon Yönetimi	Emisyonların Azaltımı ve Enerji Tasarrufu	İşletme Direktörü Kalite&Güvence Direktörü
	Atık Yönetimi	Kalite&Güvence Direktörü
Sürdürülebilir Ürün Yönetimi	Sürdürülebilir Ürün Gami	Ar-Ge Direktörü
	Sürdürülebilir İş Birlikleri	Ar-Ge Direktörü
İnovasyon ve Teknoloji	Dijital Dönüşüm Yatırımları	Bilgi Teknolojileri Direktörü
Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçi Değerlendirme	Satın Alma Direktörü
	Alternatif Hammadde	Satın Alma Direktörü

Tablo 9.2 Stratejik Öncelikler ve Yönetim Sorumluluk Matrisi



Yıl	Eğitime Katılan Çalışan Sayısı	Toplam Eğitim Saati (Çalışan*Saat)	Çalışan başına Ortalama Eğitim Saati (Saat)	Toplam Çalışan Sayısı
2024	327	7958,5	24	333
2023	306	6.630,24	22	306

Tablo 9.3 Eğitim Katılım Tablosu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMİ			
Yıl	2022	2023	2024
Toplam Katılan Sayısı	62	70	101
Verilen Eğitim Saati	2	2	2

Tablo 9.4 Sürdürülebilirlik Eğitimi Tablosu

ETİK EĞİTİMİ			
Yıl	2022	2023	2024
Toplam Katılan Sayısı	109	123	143
Verilen Eğitim Saati	2	2	2

Tablo 9.5 Etik Eğitimi Tablosu

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE EĞİTİMİ			
Yıl	2022	2023	2024
Toplam Katılan Sayısı	109	123	143
Verilen Eğitim Saati	2	2	2

Tablo 9.6 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi

ÇEVRE EĞİTİMİ			
Yıl	2022	2023	2024
Toplam Katılan Sayısı	135	174	172
Verilen Eğitim Saati	2	2	2

Tablo 9.7 Çevre Eğitimi Tablosu

İSG EĞİTİMİ			
Yıl	2022	2023	2024
Toplam Katılan Sayısı	224	271	294
Verilen Eğitim Saati	16	18	20

Tablo 9.8 İSG Eğitimi Tablosu

Tavsiye Bildirimi Tablosu		2022		2023		2024	
		Ramak Kala	Önercem	Ramak Kala	Önercem	Ramak Kala	Önercem
Toplam Tavsiye Adedi	Toplam İletilen	58	96	24	36	148	242
	Tamamlanan	49	35	19	10	112	71
	Devam Eden	9	0	5	6	26	16
	Reddedilen	0	42	0	20	10	155

Tablo 9.9 Tavsiye Bildirimi Tablosu

Öneri	Öneriyle İlgili Açıklama	Önerinin Verildiği Tarih	Öneri Kategorisi	Önercem Durumu
Duvar Tipi Ex-proof Karıştırıcı Kullanımı	EX odasında, gazlı ve parlayıcı maddelerin uygun sıcaklıkta bekletilmesini sağlamak amacıyla duvar tipi exproof karıştırıcı kullanılması önerilmiştir. Böylece reaksiyon ve karışım sırasında IBC ya da varil içindeki ürünün aşırı ısınması ve parlama riski önlenmiştir.	27.07.2024	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının İyileştirilmesi	TAMAMLANDI
Benmarinin Değişimi	Sıcak yemek benmarisinin temizlik esnasında su sızıntısı nedeniyle elektrik sistemine temas riski tespit edilmiştir. Elektrik kaçağı ve çarpma riskini ortadan kaldırmak amacıyla benmarinin kapalı sistemle değiştirilmesi önerilmiş ve uygulanmıştır.	22.10.2024	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının İyileştirilmesi	TAMAMLANDI
Köşe Aynası Montajı	Blendır karşısındaki odalara çıkan koridor kesişimine köşe aynası yerleştirilmesi önerilmiştir. Böylece yaya ve forklift kullanıcılarının birbirini önceden fark etmesi sağlanarak çarpışma riski azaltılmıştır.	8.11.2024	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının İyileştirilmesi	TAMAMLANDI

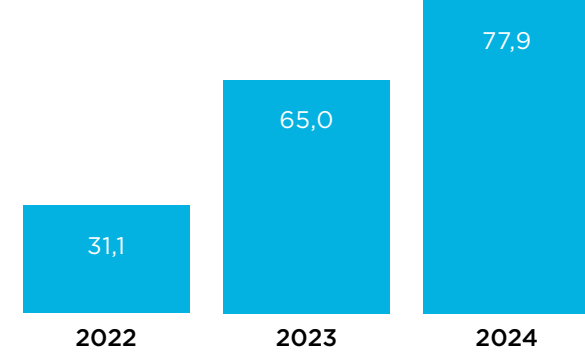
Tablo 9.10 Örnek Tavsiye İçeriği Tablosu



İSG Performans İndikatörleri	2022			2023			2024		
	Yurt İçi	Yurt Dışı	TOPLAM	Yurt İçi	Yurt Dışı	TOPLAM	Yurt İçi	Yurt Dışı	TOPLAM
Kaza Sayısı	14	-	14	24	-	24	29	-	29
İşle Bağlantılı Ölümcül Vaka Sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Meslek Hastalığı Sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kaza Kaynaklı Kayıp Gün	46	-	46	37	-	37	165	-	165
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	8	-	8	12	-	12	22	-	22
Devamsızlık	2.156	-	2.156	1.665	-	1.665	2.967	-	2.967
Kaza Sıklık Oranı	32,9	-	32,9	51,4	-	51,4	53,6	-	53,6
Kaza Ağırlık Oranı	0,9	-	0,9	0,6	-	0,6	2,4	-	2,4
Meslek Hastalığı Oranı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kayıp Gün Oranı	0,08%	0,00%	0,08%	0,06%	0,00%	0,06%	0,24%	0,00%	0,24%
Devamsızlık Oranı	3,92%	0,00%	3,92%	2,83%	0,00%	2,83%	4,34%	0,00%	4,34%
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı	57,14%	0,00%	57,14%	50,00%	-	50,00%	75,86%	0,00%	75,86%
İş kaynaklı yaralanmalar	14	-	14	24	-	24	29	-	29
Ciddi yaralanmalar	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İş nedenli ölümler	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Çalışan Sayısı	196	4	200	205	4	209	202	4	206
Toplam Çalışma Günü	54.960	-	54.960	58.916	-	58.916	68.313	-	68.313
Toplam Çalışma Saati	425.588	-	425.588	466.538	-	466.538	540.808	-	540.808

Tablo 9.11 İSG Performans İndikatör Tablosu

Entelektüel Sermayemiz



Grafik 10.1 Ar-ge Harcamaları (Milyon TL)

Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz

Kimpur Değer Zinciri			
Değer Zinciri	Alt Süreç	Kritik Kaynaklar	Lokasyon
Yukarı Yönlü Akış	Hammadde Tedariği	Ana hammaddelerin temini (Polyol, MDI, Adipik Asit)	Çin, Avrupa, Diğer
		Küresel ve yerel tedarikçilerle ilişkiler	Çoklu Tedarikçi Lokasyonları
		Hammadde gümrük ve lojistik süreçleri	Çoklu Tedarikçi Lokasyonları
Operasyonlar	İnsan Kaynakları	İş Sağlığı ve Güvenliği	Türkiye (Gebze, Düzce, İstanbul), Letonya
		Çalışan Bağlılığı, Yetenek Yönetimi ve Kurumsal Gelişim	
	Ar-Ge Merkezi	Ar-Ge Çalışanları ve Cihazlar	Türkiye (Gebze)
		Müşteriye özel formülasyonların geliştirilmesi	
		Ar-Ge Projeleri için İş Birlikleri	Uluslararası ve Yerel
		Sürdürülebilir Ürün Gami ve LCA Analizleri	Türkiye (Gebze, Düzce)
	Üretim	Üretimde hedeflenen enerji, emisyon ve atık değerleri	Türkiye (Gebze, Düzce), Letonya
		Fabrika binası ve ekipmanlar	
	Bilgi Teknolojileri	Bilgi Güvenliği (ISO 27001, DLP, EDR, SIEM)	Türkiye (Gebze, Düzce, İstanbul)
		Dijital Dönüşüm (DMI, ERP, RFID)	Türkiye (Gebze, Düzce, İstanbul), Letonya
	Denetim ve Uyum	Ürün sertifikaları, ESG Derecelendirmeleri, ISO Standartları, İç ve Dış Denetimler	
Aşağı Yönlü Akış	Ürün Grupları ve Pazarlar	Satış paylarına göre ürün grupları: KIMrigid Sert Köpük Sistemleri, KIMfoot Ayakkabı Sistemleri, KIMraw Hammaddeler, KIMflex Esnek Köpük Sistemleri, KIMpol Polyester Polioller, KIMcase Özel Ürünler	55'ten Fazla Ülke
		Temel Pazarlar	Avrupa, CIS Ülkeleri, Afrika Ülkeleri, Ortadoğu ve Körfez, Asya, Amerika
	Lojistik ve Satış Kanalları	Ürünlerin depo süresinin ayarlanması	Türkiye (Gebze, Düzce), Letonya
		Sevkiyat süreci	Uluslararası
		Mamullerin gümrükleme ve ihracat işlemleri, regülasyonlar	Uluslararası
		Distribütörler ve Satış Ofisleri	Türkiye (Gaziantep, Bursa, Ankara, Kayseri) Romanya / Almanya, Birleşik Krallık, ABD, Malta, Letonya

Tablo 9.11 İSG Performans İndikatör Tablosu



Şikayet Konusu	Toplam Şikayetler İçerisindeki % Payı	Kimpur'un Aldığı Aksiyon
Ambalaj iyileştirme	%21	Aksiyon olarak alternatif tedarikçi bulunmuş, yeni kapak tasarımına gidilmiş, tedarikçilerle toplantı yapılmış, paketleme sürecinde kontrol mekanizmaları geliştirilmiştir
Lojistik Kaynaklı Teslimat Sıcaklığı	%7	Bazı durumlarda, sürücülerin yükleme sonrası sıcaklık kontrolü yapmadan tahliye adresine yöneldiği, bu durumun da ürün kalitesi açısından risk oluşturduğu tespit edilmiştir. Bu nedenle, minimum teslimat sıcaklığı şartı bulunan siparişlerde, yüklemeden çıkan tüm araçların teslimat öncesi garaja çekilerek ısıtılması ve ardından tahliyeye yönlendirilmesi uygulaması başlatılmıştır. Tankerlerdeki sıcaklık ölçüm cihazlarının doğruluğu kontrol edilmiş, termometrelerin yerleşimi ve ölçüm farklılıkları fiziksel koşullarla açıklanmıştır. Ayrıca, tüm ısıtma işlemleri için başlangıç ve bitiş sıcaklıklarının kaydedildiği ısıtma föyleri düzenli olarak hazırlanmakta ve kayıt altına alınmaktadır. Mevsimsel koşullara bağlı sıcaklık değişimleri ve müşteri özel talepleri doğrultusunda takip süreçleri geliştirilmeye devam edilmektedir.
Muadil Hammadde	%5	Aksiyon olarak müşterilerin üretim süreçlerine bağlı olarak ürün reçetelerinde geliştirmeler yapılmaktadır.
Ürün Proses Süreçleri	%67	Ar-Ge ve Teknik destek ekibi müşteri makine ve üretim prosesi inceliyor, ortak projeler geliştiriyor, deneme üretimleri yapıyor, müşterileri teknik olarak yönlendiriyor

Tablo 11.2 Müşteri Şikayeti Geri Bildirimi Tablosu

GRI İçerik İndeksi

Kullanım Beyanı	İçerik İndeksi-Gerekliler Hizmeti (Content Index-Essentials Service), GRI içerik indeksinin standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1 ile 2-30, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun gövdesindeki uygun bölümlerle uyumludur.
Kullanılan GRI 1	GRI1: TEMEL İLKELER 2021

GRI STANDARDI	GÖSTERGELER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA / URL
GENEL GÖSTERGELER			
GRI 2: Genel Göstergeler 2021	1.Kuruluş ve raporlama uygulamaları		
	2-1	Rapor Hakkında Kimpur Hakkında Globalde Kimpur İletişim	6 16 22 184
	2-2	Rapor Hakkında Kimpur Hakkında Globalde Kimpur İletişim	6 16 22 184
	2-3	Rapor Hakkında Finansal ve Ekonomik Performans İletişim	6 106 184
	2-4	Bilgi değişikliği yapılmamıştır.	181
	2-5	Finansal Sermayemiz ve kapsam 1 ve 2 emisyonlarımız dışındaki veriler için dış denetim alınmamıştır.	101 - 102 105 - 111
	2. Kuruluş ve raporlama uygulamaları		
	2-6	Sektörler Pazarlar Paydaş Katılımı Değer Zincirimiz	24 26 88 150
	2-7	Kimpur Hakkında İnsan Sermayemiz	16 117
	2-8	Taşeron işçi bulunmamaktadır.	184
	3. Yönetim		
	2-9	Yönetim Anlayışımız	42-60
	2-10	Yönetim Anlayışımız	42-43
	2-11	Yönetim Anlayışımız	42-43
	2-12	Yönetim Anlayışımız	42-43
	2-13	Yönetim Anlayışımız	42-60
	2-14	Yönetim Anlayışımız	42-60
	2-15	Yönetim Anlayışımız	42



GRI STANDARDI	GÖSTERGELER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA / URL
GENEL GÖSTERGELER			
GRI 2: Genel Göstergeler 2021	3. Yönetim		
	2-16	Paydaş Katılım Geri Bildirim Yönetim Mekanizmamız Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız Sürdürülebilirlik Komitemiz	88 153 70 71
	2-17	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız Sürdürülebilirlik Komitemiz	70 71
	2-18	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız Sürdürülebilirlik Komitemiz	70 71
	2-19	Ücretlendirme ve Performans Yönetimi	124
	2-20	Ücretlendirme ve Performans Yönetimi	124
	2-21	Ücretlendirme ve Performans Yönetimi	124
	4. Strateji, politikalar ve uygulamalar		
	2-22	CEO Mesajı SSürdürülebilirlik Stratejimiz	8-11 78-83
	2-23	Sürdürülebilirlik Politikamız	76
	2-24	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız Sürdürülebilirlik Stratejimiz	70 70 78
	2-25	Kimpuretik Geri Bildirim Yönetim Mekanizmamız	123 153
	2-26	Geri Bildirim Yönetim Mekanizmamız Kimpuretik	123 123
	2-27	Kar Dağıtım Politikası	40
	2-28	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız Üyelikler Sektörel İş Birliklerimiz	84-87 154 156
	5. Paydaş Katılımı		
	2-29	Paydaş Katılımı	88
	2-30	Sürdürülebilirlik Politikamız Ücretlendirme ve Performans Yönetimi	76 124

GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ			
DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Katkı Sağladığımız SKA'lar Finansal Uygulamalarımız	84-87 110
GRI 3: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Katkı Sağladığımız SKA'lar Finansal Uygulamalarımız	84-87 110
SORUMLU TEDARİK			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Sürdürülebilirlik Politikamız Değer Zincirimiz	76 150
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Değer Zincirimiz	150
YOLSUZLUKLA MÜCADELE			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Kimpuretik Eğitim ve Gelişim	123 126
GRI 205: Yolsuzlukla wMücadele 2016	205-1	Kimpuretik Eğitim ve Gelişim	123 126
	205-2	Kimpuretik Eğitim ve Gelişim	123 126

GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ			
ENERJİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Politikamız Enerji Yönetimi	70 76 99-100
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Enerji Yönetimi	99-100
	302-4	Enerji Yönetimi	99-100
SU VE ATIK SULAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Sürdürülebilirlik Politikamız	103
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1	Su Yönetimi	103
	303-2	Su Yönetimi	103
	303-5	Su Yönetimi	103
EMİSYONLAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Emisyon Yönetimi	101-103
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Emisyon Yönetimi	101-103
	305-2	Emisyon Yönetimi	101-103
	305-3	Emisyon Yönetimi	101-103
	305-7	Emisyon Yönetimi	101-103

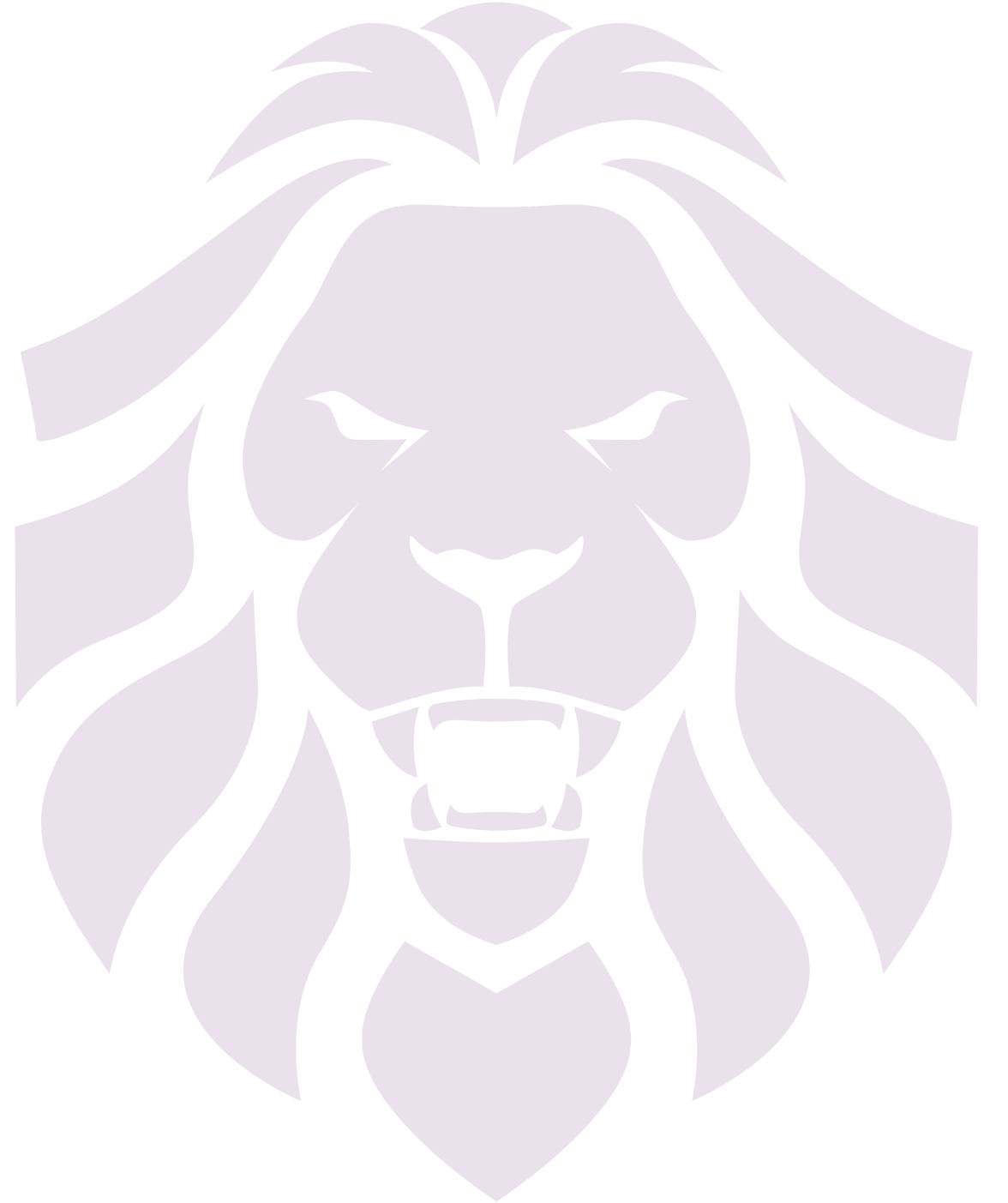


GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ			
ATIKLAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Atık Yönetimi	96-97
GRI 306: Atıklar 2020	306-1	Atık Yönetim	96-97
	306-2	Atık Yönetim	96-97
	306-3	Atık Yönetim	96-97
	306-4	Atık Yönetim	96-97
	306-5	Atık Yönetim	96-97
TEDARİKÇİ ÇEVRESEL DEĞERLENDİRMESİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Sürdürülebilirlik Politikamız Değer Zincirimiz	76-150
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1	Değer Zincirimiz	150

GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ			
İSTİHDAM			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	İnsan Kaynakları İnsan Kaynakları Uygulamalarımız	119-120
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İnsan Sermayemiz	116
	401-2	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız	120
İŞGÜCÜ YÖNETİM İLİŞKİLERİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	İnsan Kaynakları İnsan Kaynakları Uygulamalarımız	119-120
GRI 402: İşgücü Yönetim İlişkileri 2016	402-1	Bildirimler makul süre öncesinde yapılmaktadır.	184
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Sürdürülebilirlik Politikamız İş Sağlığı ve Güvenliği	76-128 131
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği	128-131
	403-2	İş Sağlığı ve Güvenliği	128-131
	403-3	İş Sağlığı ve Güvenliği	128-131
	403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği	128-131
	403-5	İş Sağlığı ve Güvenliği	128-131
	403-6	İş Sağlığı ve Güvenliği	128-131
	403-7	İş Sağlığı ve Güvenliği	128-131
	403-8	İş Sağlığı ve Güvenliği	128-131
	403-9	İş Sağlığı ve Güvenliği	128-131
	403-10	İş Sağlığı ve Güvenliği	128-131

GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ			
EĞİTİM VE ÖĞRETİM			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Eğitim ve Gelişim	126-127
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Eğitim ve Gelişim	126-127
	404-2	Eğitim ve Gelişim	126-127
	404-3	Eğitim ve Gelişim	126-127
ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Sürdürülebilirlik Politikamız İnsan Kaynakları Sosyal Sorumluluk Politikamız	76-119 122
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Olanaklar 2016	405-1	İnsan Sermayemiz Sosyal Sorumluluk Politikası	76-122
AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Sürdürülebilirlik Politikamız Sosyal Sorumluluk Politikası	76-122
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	Kimpuretik	123
ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Sürdürülebilirlik Politikamız	76
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1	Sürdürülebilirlik Politikamız	76
ÇOCUK İŞÇİLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Sosyal Sorumluluk Politikamız	122
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	Sosyal Sorumluluk Politikamız	122
ZORLA VE ZORUNLU ÇALIŞTIRMA			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Sosyal Sorumluluk Politikamız	122
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1	Sosyal Sorumluluk Politikamız	122
TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Değer Zincirimiz	150
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1	Paydaş Katılımı Değer Zincirimiz	88, 150
	414-2	Paydaş Katılımı Değer Zincirimiz	88, 150





YASAL UYARI

Bu Entegre Rapor (Rapor), KİMTEKS POLİÜRETAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş. (Kimpur) tarafından, uluslararası raporlama standartları ve sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde hazırlanmıştır. Raporda yer alan tüm bilgi, veri, yorum ve değerlendirmeler, raporun yayımlandığı tarih itibarıyla mevcut olan en güncel bilgiler esas alınarak iyi niyetle oluşturulmuş olup yalnızca bilgilendirme amacı taşımaktadır.

Bu Rapor, herhangi bir yatırım kararı ya da ticari işlem için yönlendirici veya bağlayıcı bir belge olarak kullanılmamalıdır. Raporda yer alan bilgiler, bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmamış olabilir. Kimpur, bu bilgilerde yer alabilecek olası hata, eksiklik veya güncellemeler nedeniyle doğabilecek doğrudan ya da dolaylı zararlardan sorumlu tutulamaz.

Rapor kapsamında yer alan ileriye dönük ifadeler; mevcut varsayımlara, öngörülere ve beklentilere dayalıdır. Gerçek sonuçlar, bu tür ifadelerde belirtilenlerden farklılık gösterebilir. Kimpur, bu beyanlar veya gelecekteki gelişmelere ilişkin herhangi bir güncelleme veya revizyon yapma yükümlülüğü altında değildir.

İşbu Raporun herhangi bir bölümünün kullanımı sonucunda doğabilecek zararlar dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere hiçbir doğrudan ya da dolaylı kayıp veya zarardan, Kimpur ve yöneticileri, çalışanları veya temsilcileri sorumlu tutulamaz.



KİMPUR

Merkez Ofis

İnkilap Mh. Dr. Adnan Büyükdenez Cd.
No: 13, B Blok, Kat: 2, İç Kapı No: 6
34768 Ümraniye/İstanbul

Gebze Üretim Tesisi

Gebze Plastikçiler Organize Sanayi Bölgesi
İnönü Mh. Cumhuriyet Cd. Balçık Yolu Üzeri
7. Cadde No: 43 41400 Gebze/Kocaeli

Düzce Üretim Tesisi

OSB, Yakabaşı Mevki, 1. Cadde No:12,
81850 Gümüşova/Düzce

Kimpur Europe Üretim Tesisi

Brīvības iela 103, Liepāja,
LV-3401 Latvia

Kimpur RUS&CIS

ul. Leninskaya Sloboda, 19, Office 21P3
Business Center "Omega Plaza" Moscow
115280 Russia

Kimpur International Trading

Central Business Centre,
23 Soll Street, St.Venera
SVR1833, Malta

Kimpur Germany GmbH

Unter den Linden 10
10117 Berlin

Kimpur UK

Building 3 North London Business Park,
Oakleigh Road South,
London, United Kingdom, N11 1GN

Kimpur USA Corp

11417 IL RT 19
Franklin park, IL 60131



/kimpurglobal

info@kimpur.com
sustainability@kimpur.com



www.kimpur.com