

TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

**ALVES KABLO SANAYİ
VE TİCARET A.Ş.**



İÇİNDEKİLER

A. ALVES KABLO SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Bölüm 1- GENEL BAKIŞ

Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı
Bir Bakışta Şirketimiz
Vizyon Misyon ve Kurumsal Değerlerimiz
Kurumsal Profilimiz
Kronolojik Yolculuğumuz
Bağlı Ortaklıklarımız
Faaliyet Alanlarımız ve Ürün Portföyümüz
Sektör Analizi

BÖLÜM 2- KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulumuz
Organizasyonumuz
Üst Yönetimimiz
Ortaklık Yapımız
Komitelerimiz
Kurumsal Yönetim Komitesi
Denetimden Sorumlu Komite
Riskin Erken Saptanması Komitesi
Sürdürülebilirlik Komitesi
Politikalarımız
Bağış ve Yardım Politikası
Bilgilendirme Politikası
Kar Dağıtım Politikası
Ücretlendirme Politikası
Sürdürülebilirlik Politikası
İş Sürekliliği Yönetimi
Kurumsal Yönetişim İş Etiği ve Uyum
Kurumsal Risk Yönetimi Süreçlerimiz
Ar-Ge ve Ür-Ge Çalışmalarımız
Yeni ve Yenilikçi Ürün ve Teknoloji Yönetimi

BÖLÜM 3- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ/ENERJİMİZ

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
ESG Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik
Gelecek İçin Taahhüdümüz
Sürdürülebilirlik Strateji ve Hedeflerimiz
Değer Zinciri ve Değer Yaratım Modelimiz
Paydaşlarla İletişim
Paydaş Analizi
Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi

BÖLÜM 4- EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yatırımlar ve Stratejik Genişleme Adımları

BÖLÜM 5- DAHA YAŞANABİLİR BİR GELECEK

Çalışanlarımız ve Kurum Kültürümüz
İstihdam ve Çalışan Çeşitliliği
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Çalışan Hakları
Eğitim
Entegre Yönetim Sistemimiz
İş Sağlığı ve Güvenliği
Toplumsal Katkılarımız (Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı)
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
Müşteri İlişkileri Yönetimi
Sivil Toplum Katılımımız ve İş Birliklerimiz

BÖLÜM 6- DAHA TEMİZ BİR GELECEK

Çevre Yönetimi
İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi
İklim Değişikliği Eylem Planımız
Stratejik Hedefler ve Performans Göstergeleri
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
Su Yönetimi
Hammadde ve Kaynak Verimliliği
Enerji Yönetimi

GRI Endeksi

B. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
Giriş
Alves Kablo Hakkında
Değer Zinciri
Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Strateji
Risk ve Fırsat Tanımları
Senaryo Analizleri
Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
Risk Yönetimi
Kurumsal Risk Yönetimi Yapısı
Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Süreci
Metrik ve Hedefler
Çevre Yönetimi
İklim Değişikliği Eylem Planı
Sera Gazı Emisyonları
İklimle İlgili Hedefler
İç Karbon Fiyatlandırma
Sektör Bazlı Metrikler

TSRS 1 & 2 Uyum Endeksi TSRS Kapsamında Güvence Raporu

Rapor Hakkında

Bu rapor, Alves Kablo'nun sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek ve bu performansı paydaşlara şeffaf bir şekilde sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor sürdürülebilirlik stratejimizi, çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim alanlarındaki performansımızı, belirlediğimiz hedefleri, karşılaştığımız risk ve fırsatlara karşı alınan önlemleri ve paydaşlar açısından önem arz eden konuları kapsamlı şekilde ortaya koymayı amaçlamaktadır.

Rapor hazırlanırken, başta Yönetim Kurulu olmak üzere tüm yönetim ekipleri ve çalışanların katılımıyla yürütülen çalışmalar dikkate alınmış; raporun içeriği, paydaş görüşleri doğrultusunda belirlenen öncelikli konular ve çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımı esas alınarak oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik alanında yaptığımız iyileştirme çalışmaları ile, vizyonumuz, misyonumuz, stratejilerimiz, politikalarımız ve entegre yönetim sistemimiz tekrar gözden geçirilmiştir. Ayrıca raporda kurumsal taahhütler ve yasal yükümlülükler gereği açıklanması beklenen konular ve paydaş beklentileri de dikkate alınmıştır. Bu sayede sürdürülebilirliğin kurum kültürüne uyumuna katkı sağlayacak çözümler konusunda yol haritamız belirlenmiştir.

Raporlama İlkeleri ve Metodolojisi

Bu rapor ulusal ve uluslararası raporlama standartlarıyla uyumlu olacak şekilde; Global Reporting Initiative (GRI), Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nı (TSRS) dikkate alınarak hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatlara yönelik yaklaşımımız ile bunların finansal etkilerine ilişkin bilgiler bu raporda paylaşılmıştır.

Raporda bulunan içerik endeksi ile GRI ve TSRS göstergeleri[YD1] detaylı olarak verilmektedir. Ayrıca, orta ve uzun vadeli hedefler ile öncelikli konuların Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA'lar) sağladığı katkılar da bu raporda paylaşılmaktadır.

Raporlama Kapsamı:

Bu raporda sunulan tüm veriler, analizler ve açıklamalar, ulusal ve uluslararası kabul görmüş sürdürülebilirlik raporlama standartları temel alınarak yapılandırılmıştır. Raporlama sürecinde aşağıdaki çerçeveler esas alınmıştır:

- **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2 – Elektrikli ve Elektronik Ekipman):** Ulusal düzeyde sürdürülebilirlik raporlamasının temelini oluşturan bu standartlar doğrultusunda, kurumsal sürdürülebilirlik beyanlarımız kapsamlı bir şekilde sunulmuştur.
- **Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Evrensel Standartları:** Küresel uygulamalara uyum sağlamak amacıyla GRI'nin 2021 yılında güncellenen evrensel standartları dikkate alınmış; ilgili konu başlıklarında temel ve detaylı göstergelere yer verilmiştir.
- **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Uyum Haritalaması:** Faaliyetlerimizin ve sürdürülebilirlik performansımızın, Birleşmiş Milletler SKA'larıyla olan kesişimleri analiz edilerek, katkı sağlanan amaçlar açık bir şekilde haritalandırılmıştır.
- **İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) Çerçevesi:** Şirketimizin iklimle ilişkili risk ve fırsat yönetimi beyanları, geçerli olduğu ölçüde TCFD tavsiyeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır.

Rapor içeriği hem niteliksel hem de niceliksel sürdürülebilirlik göstergelerini kapsamaktadır. Performans verileri, önceki yıl sonuçlarıyla karşılaştırmalı olarak sunulmuş; eğilim analizlerine ve grafiksel sunumlara yer verilmiştir. Böylece paydaşlara şeffaf ve karşılaştırılabilir bir değerlendirme imkânı sağlanmıştır.

Henüz raporlanması tamamlanmamış veya geliştirme aşamasında olan konulara ilişkin açıklayıcı bilgilere ve gelecek dönem hedeflerine de yer verilmiştir. Bu alanlarda sürdürülebilirlik performansının güçlendirilmesine yönelik yol haritası ve planlanan adımlar kamuoyuyla şeffaf bir biçimde paylaşılmıştır.

TSRS Uyum Süreci

TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU bölümünde TSRS1, TSRS 2 VE TSRS 2'nin Sektör standardına uygun ayrı bir rapor paylaşılmaktadır.

1.TSRS 1 – Genel Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı Kapsamında Raporun hazırlanmasında, TSRS 1 kapsamında tanımlanan sürdürülebilirlik temellerine ve raporlama ilkelerine bağlı kalınmıştır. Bu doğrultuda:

- **Yönetişim Yapısı:** Sürdürülebilirlik sorumluluklarının kurumun organizasyon yapısındaki yeri, üst yönetim gözetimi ve ilgili komitelerin işleyişi açıklanmıştır.
- **Stratejik Planlama ve Uyum:** Sürdürülebilirlik hedeflerinin kurumsal stratejiye entegrasyonu, uzun vadeli değer yaratımı ve çevresel-sosyal risklerin kurumsal stratejiyle uyumu değerlendirilmiştir.
- **Risk ve Fırsat Yönetimi:** Kurumun çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerini tanımlama, ölçme, izleme ve yönetme kapasitesi ele alınmıştır.
- **Performans Metrikleri ve Hedefler:** Önceden belirlenen sürdürülebilirlik göstergeleriyle ilgili yıllık performans sonuçları paylaşılmış; bu alanlara ilişkin kısa, orta ve uzun vadeli hedefler sunulmuştur.
- **Paydaş Etkileşimi:** Paydaş katılımı mekanizmaları, öncelikli konuların belirlenme süreçleri ve bu doğrultuda alınan aksiyonlar açıklanmıştır.
- **Veri Şeffaflığı ve Doğrulanabilirlik:** Sunulan veriler, iç denetim ve bağımsız doğrulama süreçlerinden geçirilmiş olup, ilgili tüm performans göstergeleri açık, izlenebilir ve karşılaştırılabilir biçimde sunulmuştur.

TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar ve TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber Cilt 49: Elektrikli ve Elektronik Ekipman Sektörü eki doğrultusunda sektörün özel sürdürülebilirlik konularını da detaylandırmaktadır. Bu kapsamda performans göstergeleri ve açıklayıcı bilgiler sunulmaktadır. İlk raporlama yılı olması nedeniyle TSRS uygulamasına ilişkin geçiş hükümleri kapsamında geçmiş dönemle ilgili karşılaştırmalı veriler sunulmamıştır. TSRS 1 E3, E4 ve TSRS 2 C3 ve C4-a uyarınca tanınan geçiş muafiyetlerinden yararlanılmıştır. TSRS raporu gönüllülük esasına göre hazırlanmıştır.

Bu rapor, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki performans verilerini kapsamaktadır. Karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, gerekli görülen alanlarda önceki yıllara ait verilere de yer verilmiştir. Raporla ilgili soru, görüş ve önerilerinizi info@alveskablo.com adresine iletebilirsiniz[.

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı



2024 yılı, küresel ekonomik dalgalanmalar ve sektörümüzdeki artan rekabet koşullarına rağmen, yenilikçi vizyonumuz, güçlü finansal yapımız ve sürdürülebilir büyüme stratejimiz sayesinde başarıyla tamamladığımız bir yıl oldu. Kablo üretimindeki uzmanlığımızı daha ileriye taşıyarak, bakır ve alüminyum kablo üretim kapasitemizi artırırken, PVC kaplama üretiminde de entegre çözümler sunmaya devam ettik. Aynı zamanda, verimlilik odaklı dijitalleşme yatırımlarımızı güçlendirerek üretim süreçlerimizi daha sürdürülebilir ve rekabetçi hale getirdik.

Geride bıraktığımız yıl, küresel enflasyonist baskılar, tedarik zincirindeki değişimler, faiz politikalarındaki dalgalanmalar ve enerji maliyetlerindeki oynaklık gibi etkenlerin dünya ekonomisini şekillendirdiği bir dönem oldu. Türkiye özelinde ise, büyüme oranları istikrarlı bir seyir izlerken, ihracatçı firmalar için kur politikaları ve maliyet yönetimi en önemli gündem maddeleri arasındaydı. Kablo sektörüne doğrudan etki eden bakır ve alüminyum fiyatlarındaki oynaklık, stratejik ham madde yönetimini daha kritik hale getirdi. Bu gelişmeler ışığında, üretim süreçlerimizi optimize ederek, enerji verimliliği odaklı çözümler geliştirerek ve sürdürülebilir büyüme stratejimizi daha da pekiştirerek ekonomik dalgalanmalara karşı güçlü bir duruş sergiledik. Finansal açıdan güçlü bir performans sergilediğimiz ve operasyonel süreçlerimizi daha etkin hale getirdiğimiz bir dönem oldu. Genel olarak üretim kapasitemizi artırdığımız, ihracat pazarlarımızı genişlettiğimiz ve markamızın uluslararası alandaki konumunu güçlendirdiğimiz bir yıl geçirdiğimizi söylemekten mutluluk duyuyorum.

İçinde bulunduğumuz dönemde üretim sürecinde sürdürülebilirlik sadece bir tercih değil, geleceğe yön veren bir zorunluluk haline gelmiştir. Biz de bu bilinçle, enerji verimliliği ve çevre dostu üretim modellerini iş stratejilerimizin merkezine yerleştirdik. Karbon ayak izimizi azaltmak ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmak adına önemli adımlar attık.

Saygılarımla,
Deniz KARAMERCAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Alves Kablo olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyi ve sosyal sorumluluğu kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımını sistematik hale getirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Politikamızı oluşturduk ve bu politikayı hayata geçirmek üzere disiplinler arası yapıda bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurduk.

Komitemiz bünyesinde oluşturulan çalışma gruplarıyla çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlardaki öncelikli konulara odaklanıyor; sürdürülebilir finans, yeşil dönüşüm, sosyal etki ve tedarik zinciri dönüşümü gibi konularda somut projeler geliştiriyoruz. Sürdürülebilirlik uygulamalarımızı yalnızca çevresel performansla sınırlı tutmuyor; insan hakları, iş etiği, toplumsal cinsiyet eşitliği, şeffaflık ve kurumsal yönetim gibi temel ilkeler etrafında şekillendiriyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hareket ederken, çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) etki alanlarımızda tüm paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, ESG performansımızı değerlendirmek üzere bağımsız üçüncü taraf kuruluşlarla iş birliği içinde skorlama süreçlerini yürüttük.

Paris İklim Anlaşması ve Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) çerçevesinde belirlediğimiz yol haritamız doğrultusunda, üretim süreçlerimizin karbonsuzlaştırılmasını önceliklendiriyor, 2040 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, karbon ayak izimizi ISO 14064 standardı çerçevesinde izliyor, ölçüyor ve raporluyoruz. Elde ettiğimiz veriler doğrultusunda, sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik bilim temelli hedefler belirliyor ve bu hedefler doğrultusunda düzenli olarak performansımızı değerlendiriyoruz.

Fabrikamızın çatısında kurulu Güneş Enerji Santrali (GES), üretim tesislerimizin enerji ihtiyacının bir bölümünü temiz ve yenilenebilir kaynaklardan karşılamamızı sağlıyor. Bu yatırımla birlikte daha düşük karbon salınımı, daha düşük enerji maliyetleri ve daha çevreci bir üretim modeli hedefimize bir adım daha yaklaştık. Önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımlarımızı artırmayı ve döngüsel ekonomi modelini destekleyen projeler geliştirmeyi hedefliyoruz. Atık yönetimi ve su tüketimi optimizasyonu gibi alanlarda yürüttüğümüz çalışmalar, doğal kaynakları daha verimli kullanma hedefimize hizmet etmektedir.

Ayrıca sürdürülebilirlik konusunda çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi kapsayan bilinçlendirme, eğitim ve kapasite geliştirme programları yürüterek, dönüşümün her aşamasında birlikte ilerlemeyi esas alıyoruz.

Önümüzdeki yıl, sektörümüzde dönüşümün hızlandığı, sürdürülebilir üretim modellerinin ve yenilikçi teknolojilerin daha fazla önem kazandığı bir dönem olacak. Bu değişime öncülük etmek ve küresel rekabette öne çıkmak adına, üretim kapasitemizi artırmaya, dijitalleşme ve endüstri 4.0 uygulamalarını daha fazla üretim süreçlerimize entegre etmeye ve ihracat pazarlarımızı çeşitlendirmeye odaklanacağız. Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı genişleterek, yeni nesil enerji verimli kablo üretiminde fark yaratmaya devam edeceğiz. Aynı zamanda, çevre dostu projeler ile sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize daha güçlü adımlarla ilerleyeceğiz.

Bu başarıda emeği geçen, şirketimizin büyümesine ve gelişimine katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, yatırımcılarımıza ve müşterilerimize en içten teşekkürlerimi sunuyorum. Sizlerin desteğiyle, daha yenilikçi, sürdürülebilir ve güçlü bir geleceğe birlikte yürüyeceğimize inanıyorum.

Yönetim Kurulu Başkan Vekilimizin Mesajı



Sanayi dünyası son yıllarda hızlı bir değişim ve dönüşüm sürecinden geçiyor. Enerji verimliliği, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik artık yalnızca tercih değil, aynı zamanda rekabetin devamlılığı için zorunluluk haline gelmiş durumda. Şirketimiz de bu dönüşümün dışında kalmak yerine, geleceği şekillendiren aktörlerden biri olmayı seçti. Bu nedenle 2024 yılı bizim için yalnızca ekonomik bir mücadele dönemi değil, aynı zamanda vizyonumuzu yeniden tanımladığımız ve geleceğe dair güçlü adımlar attığımız bir yıl oldu.

Geçtiğimiz yıl boyunca yalnızca finansal göstergelerimizde değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel performansımızda da kayda değer ilerlemeler sağladık. İş güvenliği, çalışan refahı ve toplumsal fayda yaratan projelerimiz, kurumsal değerlerimizi daha görünür hale getirdi. Genç yeteneklere fırsat sunan programlarımız ve yerel topluluklarla geliştirdiğimiz iş birlikleri, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın sosyal boyutunu güçlendirdi.

2024 yılının şirketimiz için en önemli dönüm noktalarından biri de halka arz sürecimizin başarıyla tamamlanması oldu. Bu adım, kurumsallaşma yolculuğumuzda şeffaflık, hesap verebilirlik ve yatırımcı güveni ilkelerini daha da pekiştirmemizi sağladı. Halka arz ile birlikte sadece finansal gücümüzü artırmakla kalmadık, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha geniş bir paydaş kitlesiyle paylaşma ve ortak bir gelecek vizyonu oluşturma imkânı bulduk.

Saygılarımla,
Hikmet ALABİCAK
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Uluslararası rekabetin giderek yoğunlaştığı kablo sektöründe, ihracat ağıımızı genişletmeye, yeni pazarlarda kalıcı bir varlık oluşturmaya ve markamızı daha güçlü bir şekilde konumlandırmaya devam ediyoruz. Müşterilerimize yalnızca ürün değil, aynı zamanda güven, kalite ve uzun vadeli iş birliği sunmayı öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemizin kurulması şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ulaşmasında kritik rol üstleniyor. Enerji verimliliği, atık yönetimi, döngüsel ekonomi ve yenilenebilir enerji yatırımları ile düşük karbonlu üretim modeline geçiş sürecimizi kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu süreçte yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmayı değil, aynı zamanda paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı hedefliyoruz.

Geleceğe baktığımızda, bizi en çok heyecanlandıran şey yalnızca rakamsal büyüme değil; yenilikçi iş modelleri, güçlü insan kaynağımız ve topluma sağladığımız değer ile sektörümüzde kalıcı bir etki yaratma fırsatıdır. Önümüzdeki dönemde stratejik yatırımlarımızı hızlandırarak yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, yarının dünyasına da yanıt verecek çözümler geliştirmeye devam edeceğiz.

Bir Bakışta Şirketimiz



Türkiye'nin yerli ve milli markası Alves Kablo, 2014'te Ankara'da kurulmuştur. Gelişime açık, dinamik ve yenilikçi bakış açısı ile hareket eden Alves Kablo, müşteri odaklı hizmetiyle sektördeki yerini almıştır.



Kurulduğu günden itibaren "Gelişmeyen Kaybeder" sloganı ile sürekli kendini yenilemek adına insana, makineye ve teknolojiye yapmış olduğu yatırım ile birlikte Alves Kablo, kısa bir sürede hem yerel pazarda hem de dünya kablo pazarında kendisine önemli bir yer edinmiştir.



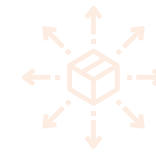
Ürettiği kablolarda toplam kalite yönetim sistemini en doğru şekilde uygulayan Alves Kablo, tüm kabloları kendi fabrikalarında yüksek kalite ve deneyimli üretim ekibi ile üretmektedir.



Alves Kablo ISO 9001- ISO 14001 ve ISO 45001 standartlarına uygun bir şekilde kurulmuş üretim tesislerinde, 8 mm elektrolitik bakır tel üretiminden başlayarak 3 kilovolta kadar olan tüm enerji kablolarını üretmektedir.



Alves Kablo, üretiminin yanı sıra dünyanın önde gelen kablo üreticileri ile yapmış olduğu distribütörlük anlaşmaları sonucunda geniş stok yelpazesi, hızlı teslimat ve rekabetçi fiyat avantajı sağlayan depoları ile müşterilerine sürdürülebilir en iyi hizmeti vermeyi devam ettirmektedir.



- Halka Açık Ankara'da Faaliyet Gösteren Tek Kablo Üretim Tesis
- 5,39 Milyar TL Ciro
- 3,93 Milyar TL Aktif Büyüklüğü
- 1,99 Milyar TL Özkaynaklar
- 32.000 Ton PVC İşleme Kapasitesi
- 6.000 Ton Alüminyum İşleme Kapasitesi
- 26.000 Ton Bakır İşleme Kapasitesi

Vizyonumuz

Vizyonumuz Global pazarda güvenilir ve yenilikçi enerji çözümleri sunarak, sürdürülebilir üretim anlayışımızla çevreye, topluma ve geleceğe değer katıyoruz. Ürünlerimizle dünyanın her noktasında fark yaratırken, kalite, teknoloji ve insan odaklı yaklaşımımızla sektörün standartlarını belirleyen öncü bir güç olmayı hedefliyoruz.

Misyonumuz

Misyonumuz Kablo ve enerji sektörleri başta olmak üzere, stratejik alanlarda en son teknolojiyi kullanarak yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunuyoruz. Müşteri memnuniyetini önceliğimiz yaparak, beklentileri aşan çözümler üretmeyi ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.

Fark yaratan, yenilikçi ve sürekli gelişen bir organizasyon olarak sektördeki liderliğimizi pekiştirirken, enerji altyapısında sürdürülebilirliği sağlamak için ileri teknolojilere yatırım yapıyoruz. Küresel enerji dönüşümüne katkıda bulunuyor, toplumsal ve çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. Müşteri beklentilerini karşılamanın ötesinde, sektöre değer katan ürün ve hizmetler sunarak, yenilikçi çözümlerle geleceğin enerji dünyasını inşa etmeyi sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Kurumsal Değerlerimiz

Alves Kablo şirketleri olarak daha yaşanabilir bir dünya hedefiyle, toplum için değer yaratmak üzere çalışıyoruz. Yenilikçi, dürüst, sorumlu, şeffaf ve önce insanı temel alan değerleri esas alıyoruz. Her iş kararımızı bu değerler doğrultusunda veriyoruz.

Yenilikçi

- Alves Kablo olarak imzamızı attığımız tüm faaliyetlerde yenilikçilik ile hareket ederiz. Kalıcı bir değer sağlamak için yeniliğe, teknolojiye ve AR-GE'ye yatırım yapar; değişimin ve gelişimin öncüsü olmak için cesaretle çalışırız.

Dürüst

- Ülkemizi ve insanımızı daha iyi yarınlara taşımak için tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde öncelikli değerlerimiz doğruluk ve dürüstlüktür. Çalışanlarımızla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi bu ilkeler üzerine kurar, yasalara uygun bir şekilde faaliyetlerimizi yürütürüz.

Sorumlu

- Alves Kablo olarak müşterilerimize, çalışanlarımıza, ortaklarımıza, tedarikçi/iş paydaşlarımıza rakiplerimize, topluma ve insanlığa karşı sorumluluklarımızı bilir ve buna göre bir kurum kültürü ve yönetim anlayışı benimseriz. Daha yaşanabilir bir dünya için çalışmalarımızı sürdürülebilir bir stratejiyle yönetiriz.

Şeffaf

- Kurumsal yönetim anlayışımız güvenilirliği, şeffaflığı ve hesap verebilir olmayı ilke edinmiştir. İşimizi yaparken güveni, saygıyı ve ortak hedeflerimizin başarıya ulaşmasını temel alan, karşılıklı fayda sağlayan ilişkiler ve ortaklıklar geliştiririz.

Önce İnsan

- Hayata geçirdiğimiz tüm projelerin ülkemiz ve toplumumuz için ortak bir değer yaratmasını hedefleriz. Çalışanlarımızın potansiyellerini ve kendilerini geliştirebilecekleri en iyi ortamı sağlamayı hedefleriz.



Kurumsal Profilimiz

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2014 yılında faaliyete başladığı günden bu yana, elektrik kablo sektöründeki gelişimini sağlam temellere oturarak hızla büyümüş ve kısa sürede sektördeki güvenilir aktörlerden biri haline gelmiştir. Başlangıçta ticaret odaklı faaliyet gösteren firma, zaman içinde yalnızca dağıtım rolüyle yetinmeyip üretim gücünü de arkasına alarak sektörün kalıcı oyuncularında yer almayı başarmıştır.

Kuruluşundan itibaren stratejik iş birlikleriyle öne çıkan Alves Kablo, 2018 yılına kadar küresel kablo devi Nexans Grubu'nun Türkiye temsilciliğini üstlenmiş; ayrıca Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasında gösterilen iki enerji kablosu üreticisinin İç Anadolu ve Ankara bölge bayiliğini yürüterek ticari kabiliyetini artırmıştır.

Ancak şirketin vizyonu yalnızca distribütörlükle sınırlı kalmamıştır. "Gelişmeyen kaybeder" anlayışıyla yola çıkan şirket ortakları, 2018 yılında Ankara'da bölgenin ilk kablo üretim tesisini kurarak sektörde kendi markasıyla üretim yapmaya başlamıştır. Bu kararlı adım, Alves Kablo'nun ticaretten üretime geçişinde dönüm noktası olmuştur.

2019 yılında Kahramankazan'da faaliyet gösterdiği fabrikanın mülkiyetini alan şirket, aynı yıl içerisinde modern üretim için gerekli tüm makine ve ekipman yatırımlarını tamamlamış ve üretim altyapısını tam entegre hale getirerek yüksek kapasiteli üretim sürecine geçmiştir. 2020 yılı itibarıyla 10.000 m² kapalı ve 5.000 m² açık alan olmak üzere toplam 15.000 m²'lik tesiste üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tam entegre üretim kapasitesi sayesinde, 8 mm elektrolitik bakır tel üretiminden 3 kV'a kadar enerji kablolarına uzanan geniş bir ürün gamı sunulmaktadır. Kaliteyi ön planda tutan üretim anlayışı doğrultusunda ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 gibi uluslararası kalite ve yönetim sistem belgelerine sahip olan şirket hem yerel hem de küresel müşteri taleplerine hızlı ve güvenilir çözümler sağlamaktadır.

Alves Kablo'nun temel odak noktalarından biri de sürdürülebilir üretimdir. Çevresel etkileri azaltmayı ilke edinen şirket, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına öncelik vermekte; fabrika çatısına kurulu Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile üretim süreçlerinde karbon ayak izini minimize etmeye yönelik adımlar atmaktadır. Aynı zamanda atık yönetimi, geri dönüşüm ve enerji verimliliği konularında da etkin politikalar izleyerek çevreye duyarlı sanayi anlayışının öncüsü olmayı hedeflemektedir.

Bugün itibarıyla iç piyasada sağlam bir marka değeri oluşturan Alves Kablo, ihracat kapasitesini artırarak uluslararası pazarda da etkinliğini yaygınlaştırma yolunda önemli ilerlemeler kaydetmiştir. Geniş ürün stoğu, hızlı teslimat kabiliyeti, esnek üretim yapısı ve rekabetçi fiyat politikaları ile müşteri memnuniyetini esas alan bir hizmet modeli benimsemektedir.

Alves Kablo, yenilikçi ürün geliştirme süreçleri, güçlü lojistik altyapısı ve sürdürülebilir iş modeli ile sadece bugünün değil, geleceğin kablo sektörüne yön vermeyi amaçlayan öncü firmalar arasında yer almak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Kronolojik Yolculuğumuz

- 2014** • Alves Kablo San. ve Dış Tic. A.Ş.'nin kuruluşu ile grubun temelleri atıldı.
- 2015** • Dünya genelinde marka bilinirliğine sahip sektör büyüklerinden olan Nexans grubun ürettiği bütün ürünlerin Türkiye bayisi olundu.
- 2016** • Satış ağını ve çeşitliliğini geliştirmek hedefiyle ISO 500'de yer alan iki enerji kablosu üretim firmasının Ankara ve İç Anadolu bayiliği alındı. Ankara'da faaliyet gösteren tek kablo üretim tesisi olma özelliği taşıyan Alves Enerji Kablo Üretim San. ve Dış Tic. A.Ş.'nin temelleri atıldı.
- 2017** • Sürdürülebilir büyüme hedefi ile şirket bünyesinde kurulan proje ve kurumsal satış bölümünün çalışmaları olumlu sonuçlandı ve Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları ve kamu projelerinin birçoğuna malzeme satışı gerçekleştirildi.
- 2018** • Doğru stok yönetimi ve pazarlama stratejileri ile sektör konumu sağlamlaştırılarak büyümeye devam edildi. TOBB'dan Türkiye'nin en hızlı büyüyen 6. firması ödülü alındı.
- 2019** • Ankara'nın Kahramankazan ilçesinde fabrika binası satın alındı. Alves Enerji Kablo Üretim San. ve Dış Tic. A.Ş.'nin ihtiyacı olan makine parkuru yatırımı yapıldı.
- 2020** • Ocak ayı itibarı ile seri üretime başlandı. Kurumsallaşma çalışmaları kapsamında Kalite Kontrol bölümü kuruldu. TSE ve ISO belgelerinin alındı. Yurt dışı piyasalara genişleme faaliyetleri kapsamında, ilk ihracat Kosova'ya yapıldı.
- 2021** • Bakır inceltme tesisinin satın alınması ile işletmenin kapsamına, Alüminyum ve Bakır Tel Çekme faaliyeti eklendi. Alves Plastik San. ve Dış Tic. A.Ş. kuruldu. Alves Enerji'nin sermayesi 5 milyon TL'den 35 milyon TL'ye çıkarıldı.
- 2022** • Solar (GES-Güneş Enerji Sistemi) projelerine uygun PV kabloların üretimine başlandı., -Alves Enerji'nin sermayesi 35 milyon TL'den 90 milyon TL'ye çıkarıldı.
- 2024** • Halka arz edildi.



Bağlı Ortaklıklarımız

Ticaret Ünvanı	Merkez / Kuruluş Yılı	Faaliyet Konusu	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	Alves Kablo İştirak Oranı
Alves Elektrik Malzemeleri Satış ve Pazarlama A.Ş.	Ankara / 2014	Elektrik malzemeleri toptan ticareti	16.500.000 TL	%100
Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş.	Ankara / 2020	Kablolamada kullanılan gereçlerin imalatı	1.200.000 TL	%100
Alves Dış Ticaret A.Ş.	İstanbul / 2024	Dış Ticaret	500.000 TL	%100

ALVES ELEKTRİK MALZEMELERİ SATIŞ VE PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ

Firmamız, 2014 yılında farklı kablo çeşitlerinin pazarlanması amacıyla kurulmuş olup, zaman içerisinde dünya çapında tanınan markaların bayiliğini üstlenerek sektördeki konumunu güçlendirmiş ve pazarlama ağını genişletmiştir.

Ana faaliyet alanımız; elektrikli ve elektronik kontrol cihazları, elektronik devre elemanları, iletken ve yarı iletken bileşenler, entegre devreler, mikroçipler ve bu bileşenlerin bağlantı elemanlarının alım-satımı ile birlikte ithalat ve ihracat faaliyetlerini kapsamaktadır.

2022 yılına kadar Alves Kablo başta olmak üzere çeşitli tedarikçilerden temin edilen enerji kabloları, zayıf akım kabloları ve özel amaçlı kabloların Türkiye pazarında satışını gerçekleştiren firmamız, 2022 itibarıyla stratejik bir yön değişikliğine giderek, yabancı üreticilerden sağlanan bu ürün gruplarının satışına odaklanmış ve faaliyetlerini bu doğrultuda sürdürmektedir.

Ticaret Ünvanı	Alves Elektrik Malzemeleri Satış ve Pazarlama Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Fatih Mahallesi Karatay Cad., No:6 Kazan, ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicili
Ticaret Sicil Numarası	371028
Kuruluş Tarihi	27.05.2014
Nace Kodu	46. 43. 05
Çalışan Sayısı	7
Faaliyet Konusu	Elektrik Malzemeleri Toptan Ticareti
Sermayesi	16.500.000 TL
Sermaye Taahhüdü ve Sermaye Yedekleri	Sermaye Taahhüdü Yoktur

ALVES PLASTİK SANAYİ VE DIŞ TİCARET A.Ş.

10 Haziran 2020 tarihinde kurulan Alves Plastik, plastik sektöründe orijinal ve geri dönüştürülmüş hammaddelerden mamul ve yarı mamul ürünlerin üretimi, alım-satımı, ithalatı ve ihracatı alanlarında faaliyet göstermektedir.

Şirketimiz, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üretim süreçlerinde ihtiyaç duyduğu PVC hammaddelerini üreterek, tedarik sürekliliği sağlamak ve operasyonel verimliliği artırmaktadır.

Kendi üretim tesisimizde kalite standartlarına uygun şekilde gerçekleştirilen üretim faaliyetleri, ürün kalitesinin artırılmasına katkı sağlamakta; aynı zamanda maliyet kontrolü ve süreç içi esneklik sunmaktadır. Alves Plastik olarak, iç kaynak üretimi sayesinde hem çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunmayı hem de grubumuzun rekabet gücünü artırmayı hedefliyoruz.

Ticaret Ünvanı	Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Fatih Mahallesi Karatay Cad. No:6 Kazan, ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicili
Ticaret Sicil Numarası	445873
Kuruluş Tarihi	08.06.2020
Nace Kodu	27. 33. 02
Çalışan Sayısı	10
Faaliyet Konusu	Kablolamada kullanılan gereçlerin imalatı
Sermayesi	1.200.000 TL
Sermaye Taahhüdü ve Sermaye Yedekleri	Sermaye Taahhüdü Yoktur.

ALVES DIŞ TİCARET A.Ş.

Alves Dış Ticaret A.Ş. 13 Kasım 2024 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in ana faaliyet konusu birincil formdaki demir dışı metallerin toptan ticareti, kütük, blok, granül, toz, pelet, levha, vb. formlarda, her türlü elektrikli ve elektronik kontrol aletleri, elektronik devre ekipmanları, iletken, yarı iletken ve entegre devre elemanlarının toptan ticareti ve bütün ürünlerin dış ticaretini yapmaktır.

Ticaret Ünvanı	Alves Dış Ticaret Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Ataköy 7-8-9-10. Kısım Mah. Çobançeşme E-5 Yan Yol Cad. 2 No:8/2 İç kapı: 50 Bakırköy / İSTANBUL
Ticaret Sicil Müdürlüğü	İstanbul Ticaret Sicili
Ticaret Sicil Numarası	1051048
Kuruluş Tarihi	13.11.2024
Nace Kodu	46. 89. 00
Çalışan Sayısı	2
Faaliyet Konusu	Dış Ticaret
Sermayesi	500.000 TL
Sermaye Taahhüdü ve Sermaye Yedekleri	Sermaye Taahhüdü Yoktur.

İlişkili Taraflar

Şirket ortakları ile Şirket ortaklarının ortak oldukları diğer şirketler Alves Bakır ve Metal A.Ş., Alves İnşaat Emlak Motorlu Araçlar Otomotiv Sanayi ve Alves İnşaat Esd Proje İş Ortaklığı ilişkili taraf olarak tanımlanmaktadır.

Faaliyet Alanlarımız ve Ürün Portföyümüz

Şirket, yurt içinde bakır ve alüminyum iletkenli kabloların üretimi ve satışı faaliyetlerini gerçekleştirmenin yanı sıra Avrupa, Afrika ve Asya Ülkelerine ihracat gerçekleştiren bir sanayi kuruluşudur.

Şirketin üretimini gerçekleştirdiği ürün grupları,

- Tesisat Kabloları
- Yeraltı Kabloları
- Halojen Free Kablolar
- Alüminyum Kablolar
- Solar Kablolar
- Kontrol Kabloları
- Zırhlı Kablolar
- Özel Üretim Kablolar' dır.

Türkiye' deki kablo sektörü, çeşitli alt sektörlere ve ürünlere sahiptir. Kablo sektörünün en önemli bileşenleri;

·Enerji Kabloları: Enerji iletimi ve dağıtımı için kullanılan yüksek gerilim ve orta gerilim kabloları bu kategoride yer alır ve elektrik enerjisinin şebekeler arasında iletilmesi amacıyla kullanılır.

·Haberleşme Kabloları: Telefon, internet ve televizyon gibi iletişim hizmetleri için kullanılan kabloları içerir. Yüksek hızlı veri iletimine imkân tanıyan fiber optik kablolar da bu gruba dahildir.

·Endüstriyel Kablo ve Tel Ürünleri: Fabrikalarda ve endüstriyel tesislerde kullanılan özel kablolar ve teller bu kategoriye dahildir.

·Otomotiv Kabloları: Otomotiv sektörü için özel olarak tasarlanmış kabloları içerir. Bu kablolar, araç içi elektriksel bileşenlerin ve sistemlerin bağlantısı için kullanılır.

·Yangın Dirençli Kablolar: Binalar ve tesisler için güvenlik önlemleri kapsamında kullanılan yangın güvenliği gereksinimlerini karşılayan özel yangın dirençli kablolar.

·Güç ve Kontrol Kabloları: Düşük gerilimli güç iletimi ve kontrol uygulamaları için kullanılan kabloları içerir. Bu grup endüstriyel motorlar, panolar ve kontrol sistemleri için kullanılır.

·Enerji ve Çevre Dostu Ürünler: Sürdürülebilirlik ilkesi kapsamında son yıllarda enerji verimliliği ve çevreci ürünlerin önemi artmıştır. Bu bağlamda düşük enerji kaybı ve sürdürülebilir malzemeler kullanımını teşvik eden ürünler ve kablolar geliştirilmektedir.

ÜRÜNLERİMİZ;

- ENERJİ KABLOLARI
- HABERLEŞME KABLOLARI
- ENDÜSTRİYEL KABLO VE TEL ÜRÜNLERİ
- OTOMOTİV KABLOLARI
- YANGIN DİRENÇLİ KABLOLAR
- GÜÇ VE KONTROL KABLOLARI
- ENERJİ VE ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLER
- BAKIR ÜRÜNLERİ
 - a. BAKIR FİLMAŞIN
 - b. BAKIR BARA
 - c. ÖRGÜLÜ BAKIR İLETKEN
 - d. BAKIR TEL
 - e. BAKIR ÇUBUK

Alves Kablo'nun üretim portföyü şu ana başlıklardan oluşmaktadır:

- 1000 V'a kadar olan tesisat kabloları,
- 1000/3000 V arası alçak gerilim enerji kabloları,
- Solar ve yenilenebilir enerji sistemlerine yönelik özel kablolar,
- Bakır ve alüminyum iletkenler.



Sektör Analizi

Sektör Hakkında

Sektörün Ana İşlevi

- Enerji ve veri iletimi altyapısının kurulması ve işletilmesinde kullanılan kabloların üretimini kapsamaktadır.

Faaliyet Alanları

- Enerji iletim ve dağıtım kabloları
- Telekomünikasyon ve veri iletim kabloları
- Denizaltı kabloları (enerji ve iletişim)
- Yenilenebilir enerji bağlantı sistemleri
- Yüksek gerilim ve ekstra yüksek gerilim sistem çözümleri

Sektörün Küresel Dağılımı

- Avrupa, Asya ve Kuzey Amerika merkezli global üreticiler
- Dünya genelinde üretim tesisleri ve mühendislik merkezleri
- Kıta bazlı entegrasyon ve farklı pazar ihtiyaçlarına göre ürün çeşitlendirmesi

Sürdürülebilirlik ve Dönüşüm

- Düşük karbonlu üretim süreçleri
- Geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı
- Yenilenebilir enerjiye entegre çözümler
- Çevresel ve sosyal etki analizine dayalı üretim modelleri

Pazar Dinamikleri

- Elektrifikasyon ve dijitalleşme trendleri sektörü büyütmektedir
- Enerji geçişi (fosil yakıttan yenilenebilir enerjiye) talebi artırmaktadır
- Telekomünikasyon altyapılarının modernizasyonu yatırım gerektirmektedir.
- Kamu altyapı projeleri ve özel sektör yatırımları büyümeyi desteklemektedir

Dünyada Yapılan Çalışmalar

ABD, 2035 yılına kadar %100 karbon kirliliğinden arındırılmış elektrik üretimi hedefi koymuştur.

Artan dağıtık enerji kaynakları (DER'ler), yeni teknolojilerin entegrasyonu açısından yaşanan iletim ve dağıtım (T&D) ağı üzerinde baskı oluşturmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Direktifi, AB'nin 2030 yılına kadar %32 yenilenebilir enerji hedefini gerçekleştirmesi için kuralları belirlemektedir.

Almanya 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi ve 2030 yılına kadar 100 GW güneş enerjisi kapasitesi hedefi belirlemiştir.

2020 yılında yayımlanan On Yıllık Ağ Gelişim Planı 2020 (TYNDP), Avrupa genelinde artan tüketici talebini karşılamak üzere 2030 yılına kadar hem yenileme hem de yeni hatlar için 46.000 km hat döşeme hedefi koyulmuştur.

Kaliforniya, 2035 yılına kadar yeni araç satışlarında %100 sıfır emisyonlu binek otomobiller ve hafif ticari araçlara geçiş taahhüdü içeren bir yürütme emri çıkarmıştır.

Dünya Yeşil Binalar Konseyi'nin net sıfır karbon binalar taahhüdü kapsamında, altı bölgesel yönetim, 27 şehir ve 79 işletme 2050 yılına kadar net sıfır karbon binalara geçmeyi taahhüt etmiştir.

Pazar Büyümesi

- Küresel kablo ve tel pazarı, altyapı yatırımları, yenilenebilir enerji projeleri ve elektrikli araçların artışıyla büyümeye devam etmektedir.
- 2023 yılında pazar değeri yaklaşık 240,3 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.
- 2024-2032 döneminde %8,1 bileşik yıllık büyüme oranı (CAGR) ile 2032 yılına kadar 500,7 milyar dolara ulaşması öngörülmüyor

Bölgesel Gelişmeler

- Asya-Pasifik: 2024'te 104,2 milyar dolar olan pazar büyüklüğünün 2029'da 170,7 milyar dolara ulaşması beklenmektedir
- Kuzey Amerika: Yenilenebilir enerji ve şebeke modernizasyon yatırımları, HVDC ve akıllı şebeke uyumlu kablolar gibi gelişmiş çözümlere olan talebi artırmıştır.

Jeopolitik Gerginlikler

- ABD ve Çin gibi büyük ekonomiler arasındaki gerilimler, ticaret korumacılığı ve ihracat kontrollerinin artmasına neden olmuştur.
- Yenilenebilir enerji, 5G ve yapay zeka gibi stratejik sektörlerde rekabet yoğunlaşmıştır
- Bu durum geleneksel tedarik zincirlerini bozarak şirketleri tedarik stratejilerini çeşitlendirmeye yöneltmiştir

Çevresel Kaygılar

- İklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları ve doğal afetler tedarik zincirlerini olumsuz etkiledi.
- Kuraklıklar ulaşımı zorlaştırdı, seller altyapıya zarar vererek maliyetleri artırdı

Stratejik Dönüşümler

- Şirketler, üretimi son pazarlara veya siyasi olarak istikrarlı bölgelere yaklaştırmak amacıyla yakınlaştırma (nearshoring) ve dost ülke üretimi (friendshoring) stratejilerine yönelmiştir.
- Çin'e olan bağımlılığı azaltmak amacıyla Güneydoğu Asya yatırımlarında artış yaşanmıştır.
- 2024 yılı sonunda bakır ve alüminyum gibi ana sanayi metallerinde önemli fiyat dalgalanmaları gözlemlenmiştir.

Kablo Sektör Pazarı

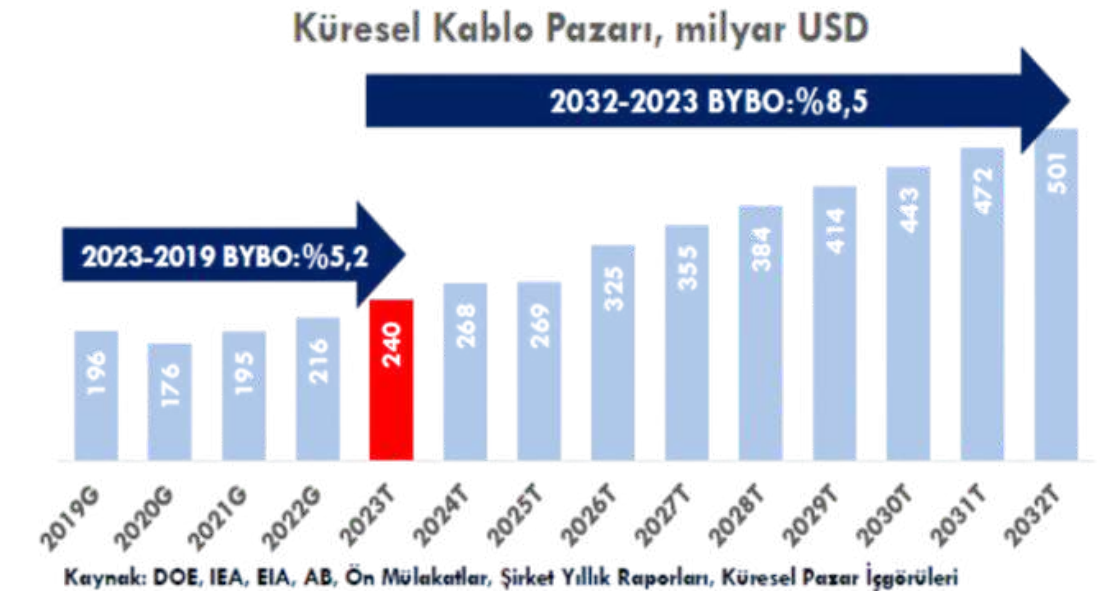
- Pazar Değerleri (2022–2024)
- 2022: 216 milyar USD
- 2023: 240,3 milyar USD
- 2024: 267,8 milyar USD
- Büyümenin temel nedeni; konut, ticari ve sanayi sektörlerinde güvenilir ve yangına dayanıklı kablolarla olan talebin artmasıdır.

Düşük Gerilim Kablo Pazarı

- 2034 yılına kadar 302 milyar USD üzerinde bir pazar büyüklüğüne ulaşması bekleniyor.
- Konut ve ticari sektörlerdeki yüksek talep bu büyümeyi destekliyor.
- ABD ticari sektörü, 2024'te 25 trilyon USD değerindeyken, 2029'da 28 trilyon USD'ye ulaşması öngörülmüyor.
- Akıllı ve dijital şebekelere yapılan yatırımlar, düşük gerilim kablo talebini artırıyor.
- Japonya, 2022'de 150 milyar USD'lik akıllı şebeke entegrasyon programı başlattı (IEA).

Orta Gerilim Kablo Pazarı

- 2024 yılında pazarın %24'ünden fazlasını oluşturuyor.
- Eskiye elektrik şebekelerinin yenilenmesi, büyümenin temel etkeni.
- ABD'deki iletim ve dağıtım (T&D) ağının %70'inden fazlası 20 yaşın üzerinde ve modernizasyon yatırımları gerektiriyor (DOE).



Genel Değerlendirme

- 2024 Ortalama Pazar Büyüklüğü: 241,69 milyar USD'dir
- 2029 Ortalama Pazar Büyüklüğü: 353,24 milyar USD
- 2034 Ortalama Pazar Büyüklüğü: 387,00 milyar USD olması gözlemlenmektedir

Büyüme Aralığı

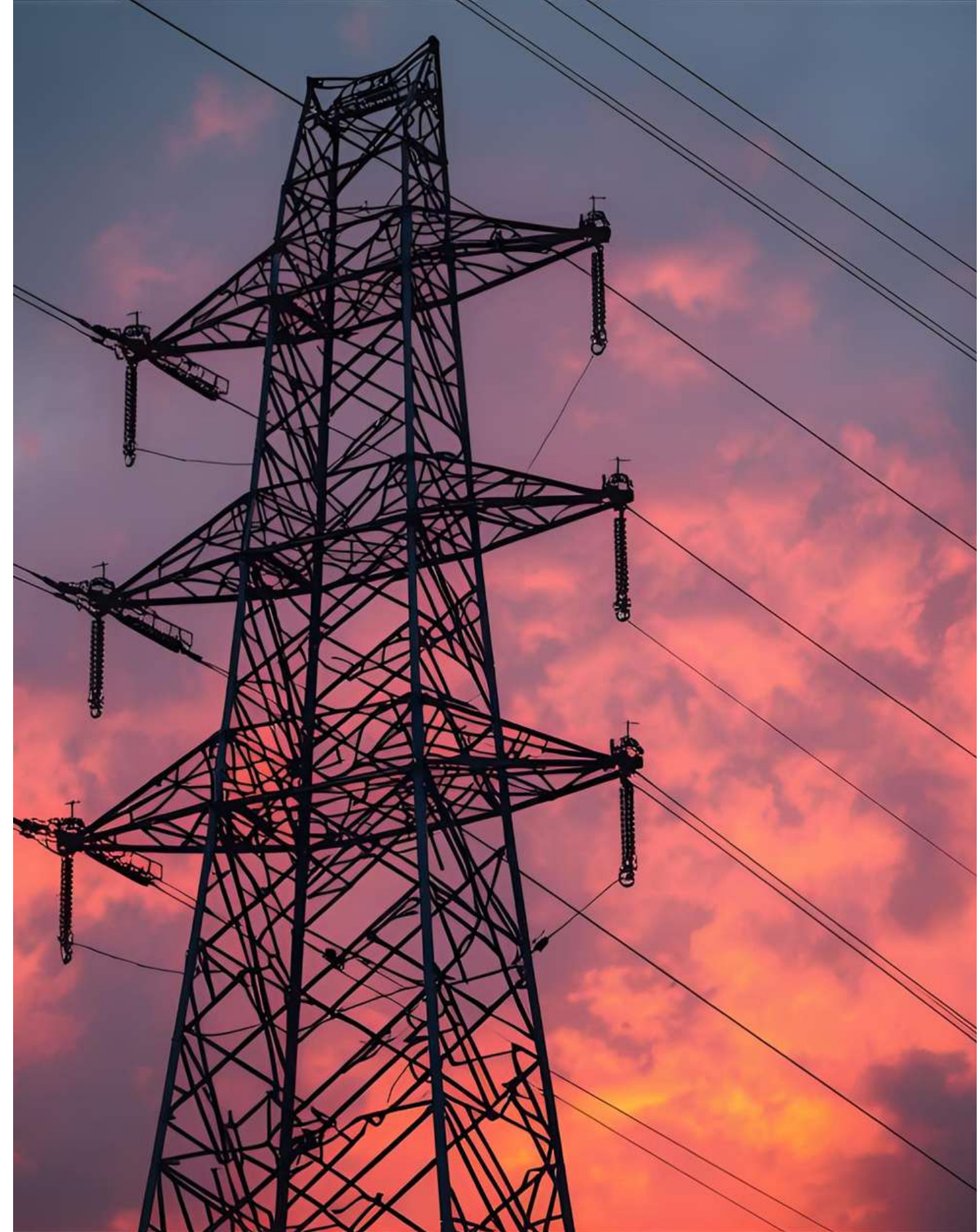
- En düşük CAGR: %4,705
- En yüksek CAGR: %11,35
- Ortalama genel büyüme oranı (genel aralık): %5 – %8,5

Ortak Büyüme Dinamikleri

- 5G altyapısı ve fiber optik yatırımlar
- Akıllı şehir ve sanayileşme odaklı kablo talebi
- Enerji iletim altyapısının modernizasyonu
- E-mobilite ve düşük karbon hedefleri

Sonuç

- Kablo ve tel sektörü, hem veri iletimi hem enerji altyapısı açısından kritik bir büyüme alanı olarak öne çıkmaktadır.
- Dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve altyapı yenilemeleri, tüm projeksiyonlarda büyümeyi tetikleyen temel etkenlerdir.
- Kablo sektörü, küresel enerji dönüşümünün hız kazanmasıyla birlikte düşük karbonlu üretim ve sürdürülebilir ürün tasarımına yönelmektedir. Sektörün odağında geri dönüştürülmüş metal ve plastik kullanımı, üretim sürecinde yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş ve ürün yaşam döngüsünde karbon ayak izinin düşürülmesi yer almaktadır. Artan regülasyonlar, müşteri beklentileri ve yeşil finans kriterleri sektöre sürdürülebilirlik odaklı inovasyon fırsatları sunarken, hammadde tedarikindeki belirsizlikler, enerji maliyetleri ve teknik dönüşüm yatırımları önemli risk alanları oluşturmaktadır. Dijital izleme sistemleri, akıllı ürün çözümleri ve çevresel performans verilerinin şeffaflığı, sektörde rekabet avantajı yaratan unsurlar arasında öne çıkmaktadır. Genel olarak, kablo endüstrisi yeşil dönüşüm sürecinde stratejik bir rol üstlenmekte ve çevresel etkileri azaltma konusunda sektörel bir standart oluşturmaya doğru ilerlemektedir.



Yönetim Kurulumuz



DENİZ KARAMERCAN
Yönetim Kurulu Başkanı

1984 doğumlu olan Karamercan, Gazi Üniversitesi Maliye ve Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Üniversite yıllarında iş dünyasına atılan Karamercan, henüz üçüncü sınıfta eğitimine devam ederken elektrik, enerji ve kablo sektörüne giriş yapmıştır. Sektördeki kariyerine genç yaşta adım atmasına rağmen, kısa sürede gösterdiği azim, liderlik ve vizyoner bakış açısıyla dikkat çekmiş; sektörün önde gelen firmalarında Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdür pozisyonlarında önemli görevler üstlenmiştir. Sahip olduğu bilgi birikimi, yenilikçi yaklaşımları ve geniş sektör tecrübesi sayesinde genç yaşta kendi girişimini hayata geçirme kararı olarak Alves Kabloyu kurmuştur. Kurucusu olduğu şirketi kısa sürede sektörün önemli oyuncularından biri haline getiren Karamercan, bugün Alves Kablo A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Liderliği ve stratejik yönetim anlayışıyla şirketin küresel pazarlarda da büyümesini sağlamış, birçok projeye imza atmıştır. İş dünyasındaki aktif rolünün yanı sıra, bilgi ve tecrübelerini paylaşmayı da misyon edinmiştir. İnovasyon, finansal özgürlük, ihracat ve modern yönetim teknikleri üzerine yazdığı makaleler; sektörel ve ulusal çapta yayın yapan birçok dergi, gazete ve web sitesinde yer almaktadır. Özellikle sürdürülebilir büyüme, dijitalleşme ve küresel rekabet konularındaki analizleriyle iş dünyasına yön veren içerikler üretmektedir. Girişimciliği, yenilikçi bakış açısı ve liderlik vasıflarıyla iş dünyasında fark yaratan Karamercan, yalnızca sektörel başarılarıyla değil, aynı zamanda vizyoner yaklaşımıyla da ilham veren isimlerden biri olmayı sürdürmektedir.



Hikmet ALABİCA
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1978 doğumlu olan ALABİCA, eğitim hayatına Aktepe Teknik Endüstri Meslek Lisesi'nde başlamış, ardından York University İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş dünyasına atılma yolculuğu, genç yaşlardan itibaren girişimcilik ruhu ve azmiyle şekillenmiştir. 1999 yılında kendigirişimi olan Armada Yapı Elk. Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti.'yi kurarak ticaret hayatına adım atan ALABİCA, sektördeki bilgi birikimi ve vizyonu sayesinde başarılı projelere imza atmıştır. 2014 yılında Alves Kabloyu kurarak, elektrik ve kablo sektörünün gelişimine katkı sağlamış ve şirketini sektörde önemli bir konuma taşımıştır. İş dünyasındaki başarısının yanı sıra, sivil toplum kuruluşlarına ve sosyal sorumluluk projelerine verdiği önemle de öne çıkmaktadır. Beşiktaşlı Sanayici İş İnsanları ve Yatırımcıları Derneği ((BESİYAD) Yönetim Kurulu Üyesi olarak iş dünyasında güçlü bağlar kurmaya devam eden ALABİCA, 2021 itibarıyla Elektrik Malzemeleri Satıcıları İş İnsanları Derneği (EMSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı olarak sektöre yön veren çalışmalara liderlik etmektedir. Aynı zamanda spora ve toplumsal dayanışmaya olan katkılarıyla da dikkat çeken ALABİCA, Alves Ampute Futbol Kulübü'nün Başkanı olarak engelli bireylerin sporla güçlenmesini desteklemektedir. Sporun birleştirici gücüne olan inancıyla, Alves Ampute Futbol Kulübü'nü sadece bir spor takımı olarak değil, aynı zamanda sosyal farkındalık yaratan bir platform olarak konumlandırmıştır. Girişimci ruhu, sektöre sunduğu katkılar ve sosyal sorumluluk alanındaki çalışmaları ile ALABİCA, iş dünyasında güçlü bir lider ve toplumsal faydayı ön planda tutan bir isim olarak öne çıkmaktadır.



Nejat Namık BOCNAK
Yönetim Kurulu Üyesi

1965 doğumlu olan Nejat Namık Bocnak, lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde tamamlamış, ardından Toronto School of Business'ta tasarım ve programlama dilleri üzerine eğitim alarak teknoloji alanında da kendini geliştirmiştir. Kariyeri boyunca mali işler, finansman, insan kaynakları ve idari işler gibi kritik yönetim fonksiyonlarında uzmanlaşan Bocnak, Dominion Spring, Osmanlı Bankası, Tekstilbank, ICI, Zeneca Türkiye, Syngenta, ITD ve Kürüm Holding gibi prestijli kurumlarda üst düzey yöneticilik yapmıştır. Farklı sektörlerde edindiği geniş çaplı deneyimiyle iş süreçlerini optimize etme, stratejik yönetim ve finansal planlama alanlarında güçlü bir liderlik sergilemiştir. İleri derecede İngilizce bilen Bocnak, iş dünyasında edindiği geniş vizyon ve çok yönlü deneyimiyle, Şirketimize stratejik değer katmaya devam etmektedir.

Yönetim Kurulumuz



1982 yılında Ankara'da doğan Tuncay İNCİ, lisans eğitimini Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamış, ardından İngiltere'de University of East London' da Uluslararası İşletme (MBA) alanında yüksek lisans yapmıştır. Kariyerine Hazine ve Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı'nda başlayan Tuncay İNCİ, burada yaklaşık 13 yıl boyunca çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2014 yılında Vergi Müfettişliği 'ne, 2022 yılında ise Vergi Başmüfettişliği 'ne atanarak kamudaki kariyerinde önemli sorumluluklar üstlenmiştir. Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı bünyesinde Strateji ve İş Geliştirme Birimi'nde idari görev aldıktan sonra, Başkent Grup Başkanı olarak kritik projeleri yönetmiştir. Ardından, Ankara Vergi İadeleri Denetim Daire Başkanlığı'nda Daire Başkanı olarak görev yaparak, Türkiye'nin vergi denetim sistemine yönelik stratejik çalışmalar yürütmüştür. Denetim, finansal strateji ve kamu yönetimi alanındaki kapsamlı deneyimiyle, bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevinde şirketin finansal sürdürülebilirliği ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda katkı sağlamaktadır.

Tuncay İNCİ
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)



1985 yılında Ankara'da doğan Mustafa Uğur Şimşek, eğitim hayatına Karabük'te başlamış, orta ve lise öğrenimini Bolu'da tamamlamıştır. Üniversite eğitimini Karaelmas Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak mühendislik alanındaki teknik bilgi ve becerisini geliştirmiştir. 2012 yılında iş hayatına atılan Şimşek, girişimci ruhu ve yenilikçi vizyonu ile kendi şirketini kurarak ticaret dünyasına adım atmıştır. Yenilenebilir enerji sistemleri üzerine yoğunlaşan ticari faaliyetlerine, sektördeki gelişmelere paralel olarak elektrik taahhüt projelerinde ekleyerek faaliyet alanını genişletmiştir. Teknoloji ve sürdürülebilir enerji alanında kendini sürekli geliştiren Şimşek, hem sektördeki yenilikleri yakından takip etmekte hem de yürüttüğü projelerle elektrik ve enerji sektörüne katkı sağlamaya devam etmektedir.

Mustafa Uğur ŞİMŞEK
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)



Yasin YAVUZ, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunudur. 2012 yılından bu yana Hukuk Bürosu kurucu ortağı olarak aktif avukatlık ve 2017 yılından itibaren Arbuluculuk faaliyeti yürüten bir hukukçudur. Aile, ceza, iş, idare, ticaret ve icra hukuku başta olmak üzere birçok alanda dava ve danışmanlık süreçlerini yönetmekte, farklı sektörlerden şirketlerin hukuk danışmanlığını yapmaktadır. Meslek Örgütü ve Kamu Kurumlarında aktif görev alarak hem mesleki hem toplumsal katkı sunmaktadır. Uşak Barosu Yönetim Kurulu Üyeliği, Türkiye Barolar Birliği Delegatesi, Uşak Belediyesi Meclis Üyesi ve Komisyon Başkanlıkları, çeşitli gönüllü dernek ve sivil toplum kuruluşlarında aktif faaliyetlerini sürdürmektedir.

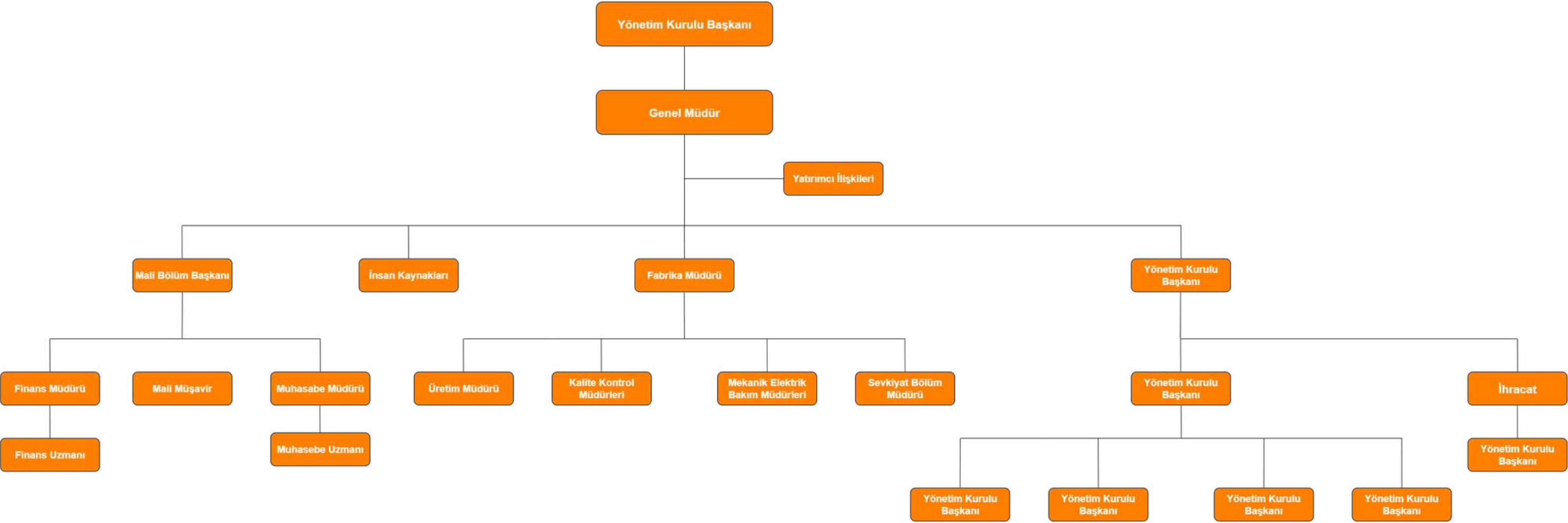
Yasin YAVUZ
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)



Selda MERT
Yönetim Kurulu Üyesi

1979 doğumlu olan Selda Mert, Anadolu Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında iş hayatına atılan Mert, farklı sektörlerde müşteri ilişkileri, finans yönetimi ve mali süreçler alanlarında çeşitli görevler üstlenerek geniş bir deneyim kazanmıştır. 2015 yılında Alves bünyesine katılan Mert, finansal süreçlerin yönetiminde gösterdiği başarı ve stratejik bakış açısıyla kısa sürede önemli bir konuma ulaşarak Finans Müdürü ünvanını almıştır. Kurumsal finans, risk yönetimi ve stratejik planlama konularındaki yetkinliğiyle şirketin büyüme ve gelişim süreçlerine katkı sağlamaya devam etmektedir. Bugün, Alves Kablo A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam eden Mert, şirketin finansal yapısını güçlendiren ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini destekleyen çalışmalarıyla öne çıkmaktadır.

Organizasyon Şeması



Üst Yönetimimiz

Üst Yönetim Sorumlulukları

Alves Kablo, Entegre Yönetim Sistemi kapsamında kalite, çevre ve iş sağlığı-güvenliği yönetim sistemlerinin etkinliğini sağlamak, sürekliliğini korumak ve sürekli iyileştirmek amacıyla kapsamlı bir yapı kurmuştur. Üst yönetimin taahhüdüyle yürütülen bu süreçte, organizasyon şemaları, görev tanımları ve kalite hedefleri sistemli şekilde belirlenmiş ve tüm çalışanlara duyurulmuştur. İç iletişim kanalları (e-posta, WhatsApp, panolar, toplantılar vb.) etkin biçimde kullanılarak tüm personelin doğru ve zamanında bilgilendirilmesi sağlanmakta; kalite hedeflerinin gerçekleşme durumu aylık olarak izlenmekte ve sapma durumlarında düzeltici faaliyetler başlatılmaktadır. Yılda bir kez düzenlenen Yönetimin Gözden Geçirme (YGG) toplantılarıyla sistem performansı değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım ile kalite odaklı, şeffaf ve sürdürülebilir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Ortaklık Yapımız

Alves Kablo olarak, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş bulunmaktayız. Bu doğrultuda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.06.2023 tarihli ve 311708 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçilmiştir.

Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 600.000.000,00 TL (altı yüz milyon Türk lirası) olarak belirlenmiş olup, bu sermaye her biri 1,00 TL nominal değerde toplam 600.000.000 adet paya ayrılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen bu kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023-2027 yılları arasındaki beş yıllık süre için geçerlidir. Bu sürenin sonunda, izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, mevcut tavan tutarı veya yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan tekrar izin alınması ve bu izne dayanarak genel kuruldan yeni bir yetki verilmesi zorunludur. Aksi takdirde, Yönetim Kurulu'nun tek başına sermaye artırımını yapması mümkün olmayacaktır.

Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 160.000.000,00 TL (yüz altmış milyon Türk lirası) olup, tamamı muvazaadan ari şekilde ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1,00 TL nominal değerinde toplam 160.000.000 adet paydan oluşmaktadır. Söz konusu payların 24.000.000 adedi nama yazılı A grubu pay, kalan 136.000.000 adedi ise hamiline yazılı B grubu pay niteliğindedir.

Tablo 2: Ortaklık Yapısı

Ortaklık Yapısı 31.08.2025			
Ortağın Adı Soyadı	Pay Grubu	Sermaye (TL)	Oran (%)
Deniz KARAMERCAN	A	12.000.000	33,53
	B	41.640.000	
Hikmet ALABICAK	A	12.000.000	24,46
	B	27.140.000	
Halka Açık Kısım	B	67.220.000	42,01
Toplam	A+B	160.000.000	100

Komitelerimiz

Şirketimizde kurumsal yönetim yapısını güçlendirmek ve sürdürülebilir başarıyı sağlamak amacıyla çeşitli komiteler oluşturduk. Bu komiteler, yönetim kurulunun etkin kararlar almasına destek olurken, risklerin erken tespiti, denetim süreçlerinin iyileştirilmesi, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması ve sürdürülebilirlik politikalarının belirlenmesi gibi kritik görevleri üstlenir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

ALVES KABLO Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde kurulan Kurumsal Yönetim Komitesi; şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyum düzeyini izlemek, uyulmayan durumlarda nedenlerini ve olası çıkar çatışmalarını belirlemek, bu alanlarda iyileştirici öneriler geliştirmek amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite, ayrıca aday gösterme ve ücret komitelerinin görevlerini de üstlenmektedir.

Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak oluşturulmuş, bağımsız ve icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmekte, yatırımcı ilişkileri yöneticisi ise Komite üyesi olarak görevlendirilmektedir. Komite toplantıları, şirket merkezinde, yönetim kurulu toplantılarıyla paralel zamanlarda yapılmakta ve elde edilen tespit ve öneriler raporlanarak yönetim kuruluna sunulmaktadır.

Kurumsal yönetim uygulamalarının takibi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin gözetimi, yönetim kurulu ve yöneticilere yönelik aday belirleme, performans değerlendirme, kariyer planlaması ve ödüllendirme süreçlerinin yapılandırılması Komite'nin sorumluluğundadır. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler için uygulanacak ücretlendirme ilkeleri Komite tarafından belirlenmekte ve bu ilkelerin şirketin uzun vadeli hedefleriyle uyumlu olması sağlanmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi doğrudan Komite başkanına bağlı olarak çalışmakta ve pay sahipliği haklarının gözetimi, genel kurul organizasyonu, bilgi taleplerinin karşılanması ve kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin yerine getirilmesi gibi görevleri üstlenmektedir.

Komite ayrıca, yönetim kurulu ve üst yönetim pozisyonları için uygun adayların belirlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerini yürütmekte, bağımsız üyelik başvurularını incelemekte, yönetim kurulunun yapısı ve etkinliğine ilişkin değerlendirme ve tavsiyelerde bulunmaktadır. Ortaklar ve menfaat sahiplerinden gelen şikayetler de Komite tarafından değerlendirilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

Bu yapı ve süreçler, şirketin şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ		
AD- SOYADI	ÜNVANI	ŞİRKET İLE İLİŞKİSİ
Tuncay İNCİ	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Nejat Namık BOCNAK	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Serdar ÖZDEMİR	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Denetimden Sorumlu Komite

ALVES Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde faaliyet gösteren Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda oluşturulmuş olup, Yönetim Kurulu'na destek amacıyla şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlama süreçleri, bağımsız dış denetim faaliyetleri ve iç kontrol sisteminin etkinliğini gözetmekle görevlidir.

Komite, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilen en az iki kişiden oluşmakta, yılda en az dört kez toplanmakta ve toplantı sonuçlarını rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Faaliyetlerine ilişkin bilgiler şirketin yıllık faaliyet raporlarında şeffaf şekilde paylaşılmaktadır.

Bağımsız dış denetimin etkin, yeterli ve tarafsız şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla denetim kuruluşunun seçimi, sözleşme süreci ve denetim sürecinin tüm aşamaları Komite gözetiminde yürütülmektedir. Komite, denetçilerin bağımsızlığını etkileyebilecek durumları da ayrıca değerlendirerek gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir.

İç kontrol sistemi kapsamında, şirketin iç denetim birimi tarafından hazırlanan raporlar Komite tarafından incelenmekte, şirket ve iştiraklerinde etkili bir iç kontrol altyapısı kurulması yönünde öneriler geliştirilmektedir. İç kontrol süreçlerindeki zayıflıklar, yasa dışı durumlar ya da usulsüzlüklerin ortaya çıkarılmasına yönelik sistemlerin geliştirilmesi, kriz planlarının gözden geçirilmesi ve gerekli görülen düzeltici adımların atılması da Komite'nin sorumluluk alanındadır.

Finansal raporlamaya ilişkin olarak, kamuya açıklanacak mali tabloların ve faaliyet raporlarının doğruluğu, mevzuata ve muhasebe standartlarına uygunluğu denetlenmekte ve bağımsız denetim kuruluşunun görüşleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirilmektedir.

Şirketin faaliyetlerine dair paydaşlardan gelen şikayet ve bildirimler Komite tarafından değerlendirilmekte, düzenleyici otoritelerce gerçekleştirilen denetim sonuçları takip edilmekte ve gerekli görülen düzeltici aksiyonlar önerilmektedir. Yasal mevzuata uyumun sağlanması, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve ticari sırların korunması da Komite'nin öncelikli gündemindedir.

Yönetim Kurulu'nun talebi doğrultusunda özel denetimler başlatılabilmekte, dış uzmanlardan danışmanlık desteği alınabilmektedir. Komite, şeffaf, hesap verebilir ve etkin bir denetim mekanizması sağlamak adına çalışmalarını düzenli olarak yürütmektedir.

Komite ayrıca sürdürülebilirlik stratejilerinin denetiminde gerekli bilgi, deneyim ve becerilere sahip bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Komite üyelerinin sürdürülebilirlik alanındaki yetkinlikleri düzenli olarak değerlendirilmekte ve ihtiyaç duyulduğunda, bu becerilerin geliştirilmesi amacıyla eğitim programları ve dış uzman desteği sağlanmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik performansının etkin şekilde denetlenebilmesi için organizasyonel birimlerle iş birliği yapılmakta, ilgili riskler ve fırsatlar göz önünde bulundurularak karar süreçleri şeffaf ve katılımcı bir yaklaşımla yürütülmektedir. Komite, bu kapsamda sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanması ve raporlanmasının doğruluğunu, mevzuata uygunluğunu ve şirket hedefleriyle uyumunu gözetmekte, gerektiğinde iyileştirme önerileri sunmaktadır. Böylece, sürdürülebilirlik odaklı denetim faaliyetlerinin etkinliği artırılarak şirketin uzun vadeli değer yaratma hedeflerine katkı sağlanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı denetim, finansal strateji ve kamu yönetimi alanındaki kapsamlı deneyimiyle, bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevinde şirketin finansal sürdürülebilirliği ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda katkı sağlamaktadır.

DENETİM KOMİTESİ		
AD- SOYADI	ÜNVANI	ŞİRKET İLE İLİŞKİSİ
Tuncay İNCİ	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Nejat Namık BOCNAK	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

ALVES KABLO Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehlikeye atabilecek risklerin erken teşhis edilmesi, bu risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve etkin bir risk yönetimi sisteminin oluşturulması amacıyla görev yapmaktadır. Komite, risklerin tanımlanması, olasılık ve etkilerinin değerlendirilmesi, risk ölçüm modellerinin geliştirilmesi ve en az yılda bir kez bu sistemlerin gözden geçirilmesinden sorumludur.

Komite en az iki üyeden oluşmakta, üyelerin çoğunluğunu icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyeleri oluşturmaktadır. Komite başkanlığı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmekte; gerektiğinde, konusunda uzman kişiler de komiteye üye olarak dahil edilebilmektedir. İcra başkanı/genel müdür komitede görev almamaktadır.

Komite, risklerin izlenmesi ve karar süreçlerine entegre edilmesine yönelik olarak yönetim kuruluna düzenli bilgi verir ve gerektiğinde uyarılarda bulunur. Ayrıca, şirketin risk yönetimi politikalarının ve uygulamalarının tüm birimler tarafından benimsenmesi ve uygulanmasına katkı sağlar. Gerektiğinde bağımsız uzmanlardan danışmanlık hizmeti alabilir; alınan bu hizmetler ve ilişkili kişi/kuruluş bilgileri faaliyet raporunda açıklanır.

Toplantılar, gerekli görülen sıklıkta gerçekleştirilmekte ve tüm çalışmalar yazılı olarak kayıt altına alınmaktadır. Komite faaliyetleri ve toplantı sonuçları raporlanarak yönetim kuruluna sunulmaktadır. Çalışma esaslarında yapılacak değişiklikler komite tarafından önerilmekte, yönetim kurulunun onayı ile yürürlüğe girmektedir.

Bu yapı sayesinde, şirketin sürdürülebilirliğini etkileyebilecek risklerin proaktif bir yaklaşımla yönetilmesi ve kurumsal dayanıklılığın artırılması hedeflenmektedir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ		
AD- SOYADI	ÜNVANI	ŞİRKET İLE İLİŞKİSİ
Mustafa Uğur Şimşek	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Nejat Namık BOCNAK	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirlik Komitesi

ALVES Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik stratejilerini hayata geçirmek amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite, sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasını koordine eder, performansı izler ve bu doğrultuda iyileştirme önerileri geliştirir. İç ve dış paydaşlarla etkin ve şeffaf iletişim kurmak Komite'nin temel sorumlulukları arasındadır.

Komite, farklı birimlerden gelen uzman üyelerle oluşturulmuş olup çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında bilgi ve deneyime sahip üyelerden oluşur. Komite, yılda en az dört kez toplanır; toplantı kararları yazılı hale getirilir, arşivlenir ve Yönetim Kurulu'na raporlanır. Faaliyetlerine ilişkin açıklamalar yıllık faaliyet raporunda paylaşılır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, faaliyetlerini üç ana çalışma grubu aracılığıyla yürütmektedir:

- Yeşil Dönüşüm Çalışma Grubu: Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, karbon ayak izinin azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadele gibi çevresel konulara odaklanır.
- Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu: Sürdürülebilir finansman araçları, çevresel ve sosyal risklerin entegrasyonu ve raporlaması ile ilgilenir.
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm Çalışma Grubu: İnsan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterleri ve toplumsal etki yönetimi üzerine çalışır.

Komite, sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerini oluşturur, günceller ve tüm süreçlerin bu hedeflerle uyumlu yürütülmesini sağlar. İlgili ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyumu gözetir, ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) risk ve fırsatlarını tanımlar, yönetir ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek kararlar alır. Paydaş katılımını teşvik ederek geri bildirimleri dikkate alır ve sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik şirket çapında farkındalık çalışmaları ve eğitim programları yürütür.

Sürdürülebilirlik politikası, şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde hazırlanır, düzenli olarak güncellenir ve tüm paydaşlarla açık iletişim kanalları üzerinden paylaşılır. Politikanın etkinliği ve uygulama düzeyi performans raporlarıyla izlenir.

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'de sürdürülebilirlik yönetimi, Yönetim Kurulu'nun gözetiminde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından koordine edilir. Komite, sürdürülebilirlik stratejilerinin etkin şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla, uzmanlık alanlarına göre yapılandırılmış üç ayrı çalışma grubuyla birlikte çalışır: Yeşil Dönüşüm Çalışma Grubu, çevresel sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve iklim değişikliği ile mücadele alanlarında faaliyet gösterirken; Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu, finansal sürdürülebilirlik, sürdürülebilir yatırım kriterleri ve iklim risklerinin yönetimi konularına odaklanır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm Çalışma Grubu ise sorumlu tedarik uygulamaları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal etkilerin yönetimi gibi sosyal sürdürülebilirlik alanlarında görev yapar.

Politikalarımız

Şirketimizin kurumsal yönetim anlayışı doğrultusunda belirlediği politikalar hem paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi güçlendirmekte hem de şirketimizin sürdürülebilir büyümesini desteklemektedir. Politikalarımız, stratejik hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olur, risklerin etkin yönetilmesini sağlar ve sürdürülebilir bir büyüme ortamı yaratır. Böylece hem iç süreçlerimizin verimliliği artmakta hem de dış paydaşlarımızla olan ilişkilerimiz güçlenmektedir. Bu politikalar, şirketimizin etkin yönetim, şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket etmesini ve paydaşlarımıza karşı sorumluluklarını eksiksiz bir şekilde yerine getirmesini sağlamaktadır.

Politikalarımız şunlardır:

1. Bağış ve Yardım Politikası
2. Bilgilendirme Politikası
3. Kâr Dağıtım Politikası
4. Ücret Politikası
5. Sürdürülebilirlik Politikası

Bağış ve Yardım Politikası

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, şirketimizin tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleri doğrultusunda bağış ve yardım esaslarımızı belirledik. Bu politika ile ortaklarımız, çalışanlarımız ve paydaşlarımız nezdinde kurumsal sorumluluğumuzu yerine getirmeyi ve toplumsal gelişime katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bağış ve yardım faaliyetlerimizin izlenmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi yönetim kurulunun sorumluluğundadır. Yapılan bağışlar, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamında üst sınırları aşmamakta ve Genel Kurul'da ortaklarımızın bilgisine sunulmaktadır. Şirketimiz, sosyal amaçlı vakıflar, dernekler, üniversiteler ve benzeri kuruluşlara yasal çerçevede bağış ve yardımlarda bulunmaktadır.

Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar gibi tüm menfaat sahiplerine ticari sır niteliği taşımayan bilgileri tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılır, düşük maliyetli ve kolay ulaşılabilir şekilde eş zamanlı olarak paylaşmak, böylece aktif, etkin ve şeffaf iletişim sağlamaktır.

Şirket'in kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve güncellenmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır. Bu politika Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi koordinasyonunda Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından oluşturulur, güncellenir ve takip edilir. Yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu onayı sonrası Şirket internet sitesinde (www.alveskablo.com) yayınlanır.

Şirket tarafından kullanılan kamuyu aydınlatma yöntem ve araçları şunlardır:

- Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) periyodik olarak gönderilen finansal tablolar, bağımsız denetçi raporları ve beyanlar,
- KAP'ta yapılan özel durum açıklamaları,
- Yıllık Faaliyet Raporları,
- Şirket Kurumsal İnternet Sitesi,
- Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazetelerde yapılan ilan ve duyurular,
- Yatırımcı sunumları, telekonferanslar, telefon, e-posta ve faks gibi iletişim araçları,
- Görsel ve yazılı basın bültenleri.

Özel durumlara ilişkin açıklamalar KAP'ta yapılır ve eş zamanlı olarak Şirket internet sitesinde de yayınlanır. Üçer aylık dönemlerde SPK mevzuatına uygun olarak hazırlanan finansal raporlar, bağımsız denetim raporları ve ara dönem Yönetim Kurulu raporları yasal süreler içinde KAP'a iletilir ve Şirket internet sitesinde yayınlanır. Finansal tablolar Denetimden Sorumlu Komite'nin uygunluk görüşü ve Yönetim Kurulu onayı ile kamuya açıklanır.

Basın-yayın organlarında yer alan asılsız haber ve söylentileri yakından takip eder, gerektiğinde resmi açıklamalar yaparız. Böylece, yatırımcıların yanıltılmasının önüne geçer ve piyasa şeffaflığını destekleriz.

Özetle, bilgilendirme politikamız; şirketimiz ile menfaat sahipleri arasındaki güveni tesis eder, yasal yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getirmemizi sağlar, piyasa disiplininin güçlenmesine katkıda bulunur ve yatırımcılarımızın bilinçli kararlar almasına olanak tanır.



Yeşil Dönüşüm Çalışma Grubu:

- Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerinin planlanması ve uygulanması

İklim değişikliği ile mücadele net sıfır hedeflerine ulaşmak, karbon ayak izi azaltımı ve sera gazı emisyonlarının yönetimi

- Çevresel etkilerin minimize edilmesi ve sürdürülebilir üretim süreçlerinin geliştirilmesi

Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu:

- Sürdürülebilir finansman araçlarının ve kaynaklarının değerlendirilmesi
- ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) risklerinin tanımlanması, analizi ve yönetimi
- Finansal risklerin sürdürülebilirlik perspektifiyle entegrasyonu ve raporlanması
-

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm Çalışma Grubu:

- Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerinin uygulanması ve tedarikçi değerlendirmeleri
- Sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi ve işçi haklarının korunması
- Toplumsal etki ve sosyal dönüşüm odaklı çalışmaların planlanması ve takibi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ		
AD- SOYADI	ÜNVANI	ŞİRKET İLE İLİŞKİSİ
Nejat Namık BOCNAK	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
Büşra ERTURAL	Sekreter/Üye	Fabrika Müdürü
Nihal ATALI	Üye	İnsan Kaynakları Müdürü
Burak İMAMOĞLU	Üye	Kalite Kontrol ve Güvence Yöneticisi
Serdar ÖZDEMİR	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Kar Dağıtım Politikası

ALVES KABLO SANAYİ ve TİCARET A.Ş. olarak, kâr dağıtım politikamızı yasal düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleri doğrultusunda belirleriz. Amacımız, pay sahiplerimizin şirketimizin gelecekte elde edeceği kârın nasıl dağıtılacağını net bir şekilde bilmesini sağlamak ve şirket menfaati ile pay sahiplerinin menfaatleri arasında dengeli bir yaklaşım kurmaktır.

Kâr dağıtım politikamızı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliğleri ve rehberleri esas alarak Yönetim Kurulu oluşturur. Bu politika, Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulur ve şirket internet sitesinde kamuya açıklanır. Politikayı izler, gerektiğinde günceller ve şeffaf şekilde kamuya duyururuz.

Kâr dağıtım kararlarını alırken şirketimizin finansal durumunu, piyasa beklentilerini, uzun vadeli stratejilerini, sermaye ihtiyaçlarını ve yatırım planlarını dikkate alınız. Kâr paylarını nakit veya bedelsiz pay şeklinde, hatta her iki yöntemi bir arada kullanarak dağıtabiliriz. Dağıtımda tüm pay sahiplerinin haklarını eşit ve adil şekilde koruruz.

Yasal olarak ayrılması gereken yedek akçeleri ve pay sahiplerine belirlenen kâr paylarını öncelikli olarak ayırırız. Kâr dağıtımını, Genel Kurul'un belirlediği tarihlerde ve yasal sürelerle uygun olarak gerçekleştiririz.

Bu şekilde pay sahiplerimizle aramızda güçlü ve sürdürülebilir bir güven ortamı oluşturur, şirketimizin uzun vadeli değer yaratma hedefleriyle uyumlu, şeffaf ve dengeli bir kâr dağıtım süreci yürütürüz.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikamızın amacı, ücretlendirme uygulamalarını sermaye piyasası mevzuatına, şirketimizin faaliyet yapısına, stratejilerine ve uzun vadeli hedeflerine uygun şekilde planlamak ve verimliliği artırmaktır. Bu politika, yönetim kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticileri kapsar.

Kurumsal Yönetim Komitesi, yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu olan yöneticilerin ücretleriyle ilgili önerileri Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu, belirlenen finansal ve operasyonel hedeflere ulaşılmasından sorumludur ve yıllık faaliyet raporunda performans değerlendirmesi ve hedeflere ulaşılamaması durumundaki gerekçeleri açıklar.

Ücretlendirme esasları, şirketin yasal düzenlemeleri ve esas sözleşme hükümlerine uygun olarak belirlenir. Yönetim Kurulu, üyeler ve yöneticiler bazında performans değerlendirmeleri yaparak ücretleri belirler. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri Yönetim Kurulu kararıyla, yönetim kurulu üyelerinin ücretleri ise Genel Kurul kararıyla belirlenir. Bağımsız üyelerin ücretleri, bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde tutulur ve kâr payı, pay opsiyonları ya da performansla dayalı ödeme planları uygulanmaz.

Orta vadede, sürdürülebilirlik ile ilgili performans metriklerinin ücretlendirme politikasına entegrasyonuna yönelik kapsamlı çalışmalar yapılması planlanmaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik hedeflerinin çalışanların ve yönetim kademelerinin performans değerlendirme süreçlerine dâhil edilmesi sağlanarak, bu metriklerin ücretlendirme ve teşvik mekanizmalarına yansıtılması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik Politikası

Alves Kablo olarak sürdürülebilirlik politikamızda, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı bütünsel bir yaklaşımla ele alıyor ve sürdürülebilir büyüme ile kurumsal değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu politikayı sadece iş yapış şeklimize entegre etmekle kalmayıp, aynı zamanda çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın çevresel ve toplumsal farkındalıklarını artırmayı amaçlıyoruz. Doğal kaynakları verimli kullanmak, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmak, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve iklim değişikliğine karşı önlemler almak suretiyle doğaya duyarlı üretim süreçleri oluşturuyoruz. Sosyal sorumluluk kapsamında ise adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlıyor, iş sağlığı ve güvenliğine öncelik veriyor, çeşitlilik ve eşitlik ilkelerini destekliyor ve toplumsal kalkınmaya katkı sunacak projeler geliştiriyoruz. Etik ilkeler ve kurumsal yönetim anlayışımızla şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasal uyuma önem vererek güvenilirliğimizi sağlıyoruz. Sürekli iyileşme yaklaşımımız doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımızı izliyor, gelişim için hedefler koyuyor ve uluslararası standartlara uyum sağlıyoruz. Böylece hem bugünün ihtiyaçlarını karşılıyor hem de gelecek nesillerin yaşam hakkını gözeterek, sosyal, çevresel ve ekonomik açıdan dengeli ve sorumlu bir şekilde faaliyet gösteriyoruz.

Özetle, Alves Kablo olarak sürdürülebilirlik politikamız; çevresel koruma, sosyal adalet, etik yönetim ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda kurumsal sürdürülebilirliği sağlamayı ve tüm paydaşlarımızla birlikte daha yaşanabilir bir gelecek için sorumluluk almayı amaçlamaktadır.

İş Sürekliliği Yönetimi

AAlves Kablo olarak iş sürekliliği yönetimi, faaliyetlerimizin kesintisiz ve etkin bir şekilde devam etmesini sağlamak için kritik bir önceliğimizdir. İş sürekliliği yönetimi kapsamında, olası riskleri önceden belirleyerek, bunlara karşı hazırlıklı oluyor ve hızlı müdahale kapasitemizi güçlendiriyoruz. Bu doğrultuda, şirketimizin tüm birimlerinde kapsamlı risk analizleri gerçekleştiriyor, iş süreçlerimizin kritik noktalarını tespit ediyor ve olası aksaklıkların etkisini en aza indirmek için önleyici tedbirler alıyoruz.

Ayrıca, acil durum planları ve kriz yönetim protokolleri hazırlayarak, çalışanlarımızın güvenliğini ve operasyonlarımızın devamlılığını teminat altına alıyoruz. Düzenli eğitimler ve tatbikatlarla ekibimizi bilinçlendiriyor, farkındalıklarını artırıyoruz. İş sürekliliği planlarımızı güncel tutarak, sektörel gelişmeler ve yeni risklere karşı uyumlu hale getiriyoruz.

Bu çalışmalarımız sayesinde, Alves Kablo olarak müşterilerimize kesintisiz hizmet sunmayı, tedarik zincirimizin sağlamlığını korumayı ve şirketimizin sürdürülebilir büyümesini desteklemeyi hedefliyoruz. İş sürekliliği yönetimimiz hem şirketimizin operasyonel dayanıklılığını artırmak hem de paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı eksiksiz yerine getirmek açısından büyük önem taşımaktadır.

Kurumsal Yönetişim İş Etiği ve Uyum

Alves Kablo olarak, iş süreçlerimizi yürütürken her zaman yüksek etik standartları temel ilkimiz olarak kabul ediyoruz. Etik değerlerin ve uyum kurallarının yalnızca yasal bir zorunluluk olmadığını; aynı zamanda kurumsal itibarımızın ve sürdürülebilir büyümemizin olmazsa olmaz unsurları olduğunu biliyor, bu bilinçle hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızdan yöneticilerimize, iş ortaklarımızdan tedarikçilerimize kadar geniş bir paydaş grubuyla şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkelerini eksiksiz şekilde uyguluyoruz.

Etik prensiplerimiz, şirket kültürümüzün vazgeçilmez parçalarından biri olarak, davranış kurallarımızı açık ve kapsamlı biçimde belirler. Bu kurallar arasında adaletli tutum, karşılıklı saygı, ayrımcılığa kesinlikle izin vermeme, yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmalarından kaçınma ve bilgi güvenliği gibi temel değerler bulunur. Bu değerleri yalnızca dokümanlarda bırakmayıp, düzenli eğitimler ve bilinçlendirme programlarıyla tüm çalışanlarımıza aktarıyor ve bağlılıklarını sağlıyoruz. Etik kültürümüzü güçlendirmek amacıyla Etik Kurallar Politikamızın ve "Etik İhbar Hattı" sistemimizin hazırlanma sürecini yürütüyoruz. Bu sistem, etik kültürümüzü güçlendirmemizde ve potansiyel riskleri erken aşamada fark etmemizde büyük rol oynamaktadır.

Uyum politikalarımız ise faaliyet gösterdiğimiz tüm yasal mevzuatlara, düzenleyici kurumların kararlarına ve uluslararası standartlara tam uyum sağlama hedefiyle tasarlanmıştır. Alves Kablo olarak, yasal düzenlemelerdeki güncellemeleri yakından takip ediyor, buna uygun olarak kapsamlı bir uyum yönetim sistemi işletiyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza düzenli olarak uyum eğitimleri veriyor, risk odaklı iç kontrol süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusundaki politikalarımızı hem operasyonlarımızda hem de tedarikçilerimizle yürüttüğümüz işlerde titizlikle uyguluyoruz. İş ortaklarımızı ve tedarikçilerimizi de aynı etik ve uyum standartlarına uymaya teşvik ederek, tedarik zincirimizde yüksek etik standartların korunmasını sağlıyoruz.

İç denetim faaliyetlerimiz, sürdürülebilirlik ve uyum yönetim sistemlerimizin etkinliğini ve sürekliliğini güvence altına almak üzere bağımsız ve objektif bir yaklaşımla yürütülmektedir. İç denetim ekibimiz, finansal süreçlerden operasyonel uygulamalara, risk yönetiminden iç kontrol sistemlerine kadar geniş bir yelpazede denetimler gerçekleştirir. Bu denetimler, risk odaklı olarak planlanmakta; tespit edilen bulgular detaylı şekilde raporlanmakta, ilgili birimlere iletilmekte ve çözüm için gerekli adımlar belirlenmektedir. Ayrıca, iç denetim faaliyetlerinde sürdürülebilirlik göstergeleri ve ESG kriterleri de düzenli olarak incelenmektedir. Bu sayede, yalnızca yasal uyumu sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da eksiksiz yerine getiriyoruz. Denetim sonuçları ve ilerleme raporları düzenli olarak Yönetim Kurulu'na sunulmakta ve böylece üst yönetim, sürdürülebilirlik ve uyum performansını doğrudan takip edebilmektedir.

Sonuç olarak, Alves Kablo olarak etik değerler, uyum politikaları ve iç denetim mekanizmalarıyla sağlam bir kurumsal yapı oluşturuyor, riskleri etkin biçimde yöneterek uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamlı yaklaşım, hem yasal yükümlülüklerimizi tam olarak yerine getirmemizi sağlamakta hem de paydaşlarımız nezdinde güvenilir bir iş ortağı olarak konumlanmamıza imkân vermektedir. Alves Kablo, etik ve uyum alanlarındaki kararlılığını devam ettirerek, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir ve sorumluluk sahibi bir şekilde yürütmeye devam edecektir.

Kurumsal Risk Yönetimi Süreçlerimiz

Şirketimizde faaliyetlerin sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla risk, tehdit, fırsat ve etki boyutu analizlerine dayalı kapsamlı bir kurumsal risk yönetim sistemi uygulanmaktadır. Bu kapsamda tüm çalışanlar, ziyaretçiler, tedarikçiler ve ilişkili tarafları etkileyebilecek mevcut ve potansiyel riskler sistematik olarak değerlendirilmekte, olası tehditler analiz edilmekte ve fırsatlar belirlenmektedir.

Risk değerlendirme süreci, ISO Kalite Yönetim Sistemi Standartlarının Madde 6.1.1 ila 6.1.4 gerekliliklerini karşılayacak şekilde tasarlanmıştır. Bu süreçte; iç ve dış hususlar, organizasyonel bağlam, yasal ve müşteri gereklilikleri dikkate alınarak, belirlenen risklerin şiddet ve olasılık seviyeleri matris yöntemiyle analiz edilmekte; gerekli durumlarda ek önlemler planlanmaktadır. Risk seviyesi orta ve üzeri olan konularda aksiyon planları oluşturulmakta, sorumlular atanmakta ve bu bilgiler analiz formlarına kaydedilmektedir.

Risk analizleri, sadece periyodik olarak (yılda en az bir kez) değil; aynı zamanda yeni faaliyet başlangıcı, iş akışlarında değişiklik, mevzuat güncellemeleri, kazalar veya ciddi olaylar gibi kritik durumlarda da yeniden yapılmaktadır. Analiz süreci; sınıflandırma, veri toplama, skor hesaplama, önlem belirleme ve izleme-denetim olmak üzere aşamalı şekilde yürütülmekte ve Yönetim Temsilcisi liderliğinde çeşitli birimlerin katılımıyla gerçekleştirilerek sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Buna ek olarak, bilgi güvenliği kapsamında sistemsel açıkların belirlenmesi ve giderilmesi amacıyla, yetkili firmalarla iş birliği içinde siber risk değerlendirme çalışmaları da yürütülmektedir. Bu çalışmalar sırasında sistem sürekliliği gözetilerek operasyonel aksaklıklara izin verilmemekte, analiz sonuçları bilgi güvenliği ekibi tarafından raporlanmakta ve üst yönetim onayına sunulmaktadır. Tespit edilen kritik riskler giderilene kadar raporlar güvenli ortamlarda saklanmakta ve takip edilmektedir.

Şirketimiz, bütün bu süreçleri risk odaklı bir yaklaşımla yöneterek hem operasyonel devamlılığını hem de çalışan güvenliğini sağlamayı ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmayı amaçlamaktadır. Risk analiz süreci aşağıdaki temel aşamaları içermektedir:

- Faaliyetlerin Sınıflandırılması: Tüm süreçler, iş akışları ve görevler rutin ve rutin dışı olarak sınıflandırılmakta ve analiz kapsamına alınmaktadır.
- Bilgi ve Veri Toplama: Her faaliyete ilişkin yer, süre, sorumlu kişi, kullanılan ekipman ve önceki olaylara ilişkin veriler toplanmakta, sistematik analiz yapılmaktadır.
- Risk, Tehdit ve Fırsat Analizi: “Şiddet × Olasılık” matrisine dayalı skorlamayla risk seviyeleri belirlenmekte ve tolere edilemeyen riskler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu değerlendirme; iş sürekliliği, operasyonel etkiler ve fırsatların değerlendirilmesi gibi unsurları kapsamaktadır.
- İzleme ve Gözden Geçirme: Tüm önlem ve kontrollerin uygulanabilirliği ve etkinliği düzenli olarak izlenmekte, YGG toplantılarında değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Bu analiz faaliyetleri, Fabrika Müdürü liderliğinde, iç kalite denetçileri, yönetim temsilcisi, ilgili birim sorumluları ve gerekirse farklı uzmanlık alanlarından destek alınarak yürütülmektedir. Analize katılan personele Yönetim Temsilcisi tarafından gerekli eğitimler verilmektedir.

Risk değerlendirme çalışmalarımız, "Bağlam Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi" formu ile kayıt altına alınmakta ve izlenebilirlik sağlanmaktadır.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, yalnızca riskleri minimize etmekle kalmayıp aynı zamanda stratejik fırsatları tespit ederek sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

Ar-Ge ve Ür-Ge Çalışmalarımız

Alves Kablo olarak, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmek amacıyla Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarımıza büyük önem veriyoruz. 2024 yılı ve öncesinde bu alanda önemli yatırımlar ve projeler gerçekleştirdik.

- Üretim Kapasitemizi Artırmak İçin Teknolojik Yatırımlar: Bakır tel, alüminyum tel ve kablo damar büküm kapasitelerimizi artırmak üzere toplam 3,5 milyon ABD doları tutarında makine tedarik sözleşmeleri imzaladık. Bu yatırımlarla üretim kapasitemizi önemli ölçüde yükselttik.
- Yeni Entegre Üretim Tesis Kurulumu: 125 milyon TL'lik yatırımla, 100.000 m² alan üzerine kuracağımız yeni entegre üretim tesisimizle, üretim kapasitemizi ve teknolojik altyapımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.
- Dikey Entegrasyon ve Hammadde Yönetimi: Bakır ergitme tesisine 2 milyon ABD doları yatırım yaparak, hammadde tedarik süreçlerimizi daha etkin ve sürdürülebilir hale getirdik.
- Yenilenebilir Enerji ve Solar Kablo Üretimi: 2022'den itibaren TÜV NORD sertifikalı solar kablo üretimine başladık ve ürünlerimizi 30'dan fazla ülkeye ihraç ediyoruz. 2024 yılında ayrıca yenilenebilir enerji alanında faaliyet göstermek üzere yeni bir şirket kurduk. Bu adımlarla sürdürülebilir enerji çözümlerine katkımızı artırıyoruz

Yeni ürün ve teknoloji yönetiminde temel hedefimiz, yüksek katma değerli, çevre dostu ve uluslararası standartlara uyumlu ürünleri sürekli geliştirmek; aynı zamanda bu ürünlerin üretiminde verimlilik ve dijitalleşme odaklı teknoloji yatırımlarını artırmaktır. Bu kapsamda, Ar-Ge süreçlerimizi sertifikalı laboratuvar altyapısı, mühendislik analizleri, ulusal ve uluslararası teknik mevzuat takibi ile güçlendirmeye devam ediyoruz.

Alves Kablo olarak, araştırma, geliştirme ve inovasyonu yalnızca teknik bir faaliyet olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyümemizin ve rekabet üstünlüğümüzün temel taşı olarak değerlendiriyoruz. Gelişen teknolojiye hızla uyum sağlamak, ürün portföyümüzü zenginleştirmek ve müşterilerimize daha yüksek katma değer sunmak amacıyla AR-GE faaliyetlerimizi stratejik önceliklerimiz arasına aldık.

Bu doğrultuda, üretim maliyetlerini düşürmek, ürün kalitesini artırmak ve teknik bilgi altyapımızı güçlendirmek için OSTİM Teknopark bünyesinde kurduğumuz "Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. OSTİM Teknopark Şubesi", yenilik odaklı projeler geliştirmekte ve sürekli olarak kendini güncelleyerek sektöre yön veren çözümler üretmektedir. Burada yürütülen çalışmalar, sadece mevcut ürünlerimizin geliştirilmesiyle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda yeni nesil kablo teknolojileri ve sistem çözümleri üzerine de yoğunlaşmaktadır.

Elektrik, Makine, Endüstri, Metalurji ve Ziraat mühendislerinden oluşan disiplinler arası teknik ekibimiz, artan üretim kapasitemize paralel olarak süreç verimliliğini artıracak yeni yöntemler üzerinde çalışmaktadır. Ekiplerimiz, proses optimizasyonu, enerji verimliliği, dijital üretim teknikleri ve otomasyon alanlarında geliştirdikleri projelerle üretim kalitemizi her geçen gün daha da ileriye taşımaktadır.

Üretim tesisimizde faaliyet gösteren AR-GE birimimiz ise, üretimin her aşamasında kalite kontrol ve iyileştirme faaliyetlerini eş zamanlı olarak yürütmektedir. Bu birim hem mevcut ürünlerin kalitesini artırmak hem de üretim süreçlerini daha hızlı ve hatasız hale getirmek için üretimle entegre bir yapı içinde çalışmaktadır. Ürün geliştirme, prototip üretimi ve test süreçleri, sahadan gelen geri bildirimlerle beslenerek daha kullanıcı odaklı ve rekabetçi çözümler geliştirilmesini sağlamaktadır.

Aynı zamanda, hammadde tedarik süreçlerinin iyileştirilmesi ve üretim organizasyonunun daha etkin yönetilmesi için dijital izlenebilirlik sistemleri, stok optimizasyonu ve yapay zeka destekli planlama modelleri gibi ileri teknolojilere yatırım yapıyoruz. Bu sayede hem operasyonel mükemmelliğe ulaşmayı hem de üretim kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmayı hedefliyoruz.

AR-GE ve inovasyon alanındaki yatırımlarımız, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına cevap vermekle kalmıyor; aynı zamanda gelecekte ortaya çıkabilecek pazar taleplerini öngörerek, bizi sektörümüzde öncü bir konuma taşıyor. Yenilikçi üretim anlayışımız sayesinde, yüksek kaliteli, güvenilir ve çevre dostu ürünler geliştirerek sadece ulusal pazarda değil, uluslararası platformlarda da daha güçlü bir varlık göstermeyi amaçlıyoruz.

Sonuç olarak, AR-GE'yi sadece teknik bir süreç değil, kurumsal bir kültür olarak benimseyerek; inovasyonu tüm iş yapış biçimlerimize entegre ediyor, sürdürülebilir kalkınmaya ve teknoloji odaklı büyümeye kararlılıkla katkı sunuyoruz.

Yeni ve Yenilikçi Ürün ve Teknoloji Yönetimi

Alves Kablo olarak, sektörel ihtiyaçları ve küresel teknolojik eğilimleri yakından takip ederek yeni nesil ürün geliştirme ve teknoloji yönetimi faaliyetlerine stratejik öncelik vermekteyiz. Ar-Ge ve Ür-Ge altyapımızı, sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve yenilenebilir enerji odaklı dönüşüm doğrultusunda yapılandırarak, sektörde fark yaratan katma değerli ürünleri hayata geçirmekteyiz.

Ürünlerimizde kullanılan tehlikeli maddelerin miktarını sıkı bir şekilde kontrol altına alarak, Avrupa Birliği tarafından belirlenen RoHS (Restriction of Hazardous Substances) Direktifi'ne tam uyum sağladık. Bu kapsamda, üretim süreçlerimizde çevre ve insan sağlığını korumaya öncelik vererek, zararlı kimyasalların kullanımını minimize ediyor ve alternatif, çevre dostu malzemeler tercih ediyoruz. Sürekli iyileştirme anlayışıyla yürüttüğümüz bu çalışmalar sonucunda, çevreye duyarlı üretim yöntemlerimizi belgeleyen RoHS sertifikasını almaya hak kazandık. Böylelikle hem yasal gereklilikleri yerine getiriyor hem de sürdürülebilir üretim hedeflerimize uygun hareket ediyoruz. Müşterilerimize sağlıklı, güvenilir ve çevreye duyarlı ürünler sunma taahhüdümüzü bu sertifika ile güçlendirmiş bulunmaktayız.

Ek olarak;

1. Solar (PV) Kablolar

- 2022 itibarıyla üretimine başladığımız TÜV NORD sertifikalı fotovoltaik (PV) kablolar, yüksek sıcaklık, UV ve ozon dayanımı gibi kritik teknik özellikleriyle, güneş enerjisi santrallerinde uzun ömürlü ve güvenli kullanım sunmaktadır.
- PV kablolarımız, halojensiz, çift yalıtımlı, alev geciktirici ve çevre dostu yapıdadır. Özellikle 1000 V ve 1500 V DC uygulamalara yönelik farklı çap ve yapı alternatifleriyle sektörde öne çıkmaktadır.
- Bu ürün gamı ile 30'dan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirilmekte, başta Avrupa olmak üzere birçok pazarda rekabetçi bir çözüm sunulmaktadır.

2. Elektrikli Araç Şarj Altyapısı Kabloları

- Elektrikli araçlar ve şarj istasyonlarına yönelik özel tasarım kablo ürünlerimizle, e-mobilite dönüşümüne katkı sağlayacak ürün geliştirme yatırımları yapılmaktadır.
- Yüksek ısı dayanımı, esneklik, elektromanyetik girişim koruması (EMC shield) gibi teknik özelliklerle EV altyapısına uygun yüksek performanslı güç kabloları geliştirilmektedir.
- Bu ürün segmenti, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat politikalarına ve Türkiye'nin ulusal e-mobilite stratejisine uyumlu olarak genişletilmektedir.

3. Alçak Gerilim ve Orta Gerilim Enerji Kabloları

- Geleneksel ürün segmentinde yer alan alçak ve orta gerilim enerji kabloları, son yıllarda geliştirilen yangına dayanıklı, halojensiz ve düşük duman yoğunluklu (LSZH) çeşitlerle yenilenmiştir.
- Özellikle bina içi güvenlik, altyapı projeleri ve enerji iletim hatlarında kullanılan bu ürünler, IEC 60332-3 ve EN 50575 (CPR) gibi standartlara tam uyum sağlamaktadır.
- Ayrıca, endüstriyel tesisler için EMC korumalı, ekranlı enerji kabloları üretilerek, elektromanyetik parazitlere karşı daha güvenli çözümler sunulmaktadır.



4. Bakır Tel ve İletkenlik Geliştirme

- 2025 itibarıyla devreye alınması planlanan bakır ergitme, döküm ve tel çekme tesisi hem hammadde kontrolü hem de yüksek iletkenlikte bakır tel üretimiyle ürün kalitesini arttıracaktır.
- Geliştirilen yeni elektrolitik iletken formlar hem enerji kablolarında hem de solar kablolarda daha düşük direnç ve daha yüksek enerji verimi sağlamaktadır.
- Bu tesisle birlikte üretim süreçlerine entegre edilen otomatik kalite kontrol sistemleri ile inovatif üretim yönetimi de sağlanmaktadır.

5. Halogen Free Bakır İletkenli Kablolar

- Halogen Free kablolarımız, yangın durumunda zararlı gaz ve duman yayılımını minimize ederek çevre ve insan sağlığına duyarlı ürünlerdir.
- 2024 yılında özellikle TOKİ ve Emlak Konut projeleri kapsamında halojen içermeyen bakır iletkenli kablo satış sözleşmesi imzaladık; bu sayede yangın güvenliği ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunduk.
- Bu kablolarımız ile yüksek alev dayanımı ve düşük duman yoğunluğuyla bina içi ve kamu yapılarında güvenlik standartlarının yükseltilmesini sağlıyoruz.

6. Proje Bazlı Özel Tasarım Kablolar

- Savunma sanayi, altyapı ve kamu projelerinde, müşterilerin teknik şartnamelerine uygun olarak yüksek güvenlik standartları, esnek kurulum özellikleri, zorlu iklim koşullarına dayanıklılık ve özel çap ve ekranlama gereksinimlerine göre özel kablolar geliştiriyoruz.
- Deprem bölgesinde inşa edilecek konut ve sosyal alan projeleri kapsamında enerji kablo üretimleri yapıyoruz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Alves Kablo olarak, uzun vadeli başarımızın temelinde çevreye, topluma ve tüm paydaşlarımıza değer yaratmak olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsemekteyiz. Faaliyetlerimizi; doğal kaynakların korunması, çevresel sürdürülebilirlik ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının gözetilmesi prensipleriyle şekillendiriyoruz.

Kurumsal stratejilerimizde ekonomik kârlılıkla birlikte sosyal adalet ve çevresel sorumluluğu dengeli şekilde ele alıyor; tüm iş süreçlerimizde bu üç temel boyutu bütüncül bir yaklaşımla entegre ediyoruz. Kaynakların etkin kullanımı ve çevreye duyarlı üretim anlayışımızla, enerji verimliliğini artırmak, atık ve karbon ayak izimizi azaltmak, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak gibi somut hedefler doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Alves Kablo olarak, sadece üretim süreçlerimizin değil, tedarik zincirinden ürünlerimizin kullanımına kadar tüm değer zincirimizde çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi değerlendirmekteyiz. Bu kapsamda, yenilikçi ve sürdürülebilir üretim uygulamalarını benimseyerek, doğal kaynakların korunması ve döngüsel ekonomi ilkeleriyle uyumlu operasyonlar yürütüyoruz.

ESG Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik

2024 yılı itibarıyla şirketimizde sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha sistematik ve kurumsal bir yapıya kavuşturmak amacıyla önemli adımlar attık. Bu kapsamda, üst yönetim desteğiyle Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturuldu. Komite, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konularında stratejik yön belirleme, uygulama süreçlerini izleme ve performans değerlendirmesi yapma görevlerini üstlenmektedir.

Komite bünyesinde, enerji yönetimi, atık yönetimi, karbon ayak izi, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda faaliyet gösteren alt çalışma grupları kuruldu. Bu gruplar, hem veri toplama ve analiz süreçlerini yürütmekte hem de iyileştirme önerileri geliştirerek komiteye raporlamaktadır. Aynı yıl içerisinde, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu, taahhütlerini ve hedeflerini ortaya koyan Sürdürülebilirlik Politikası da hayata geçirildi. Politika ile birlikte; kaynak verimliliği, emisyonların azaltılması, döngüsel ekonomi ilkelerine uyum, etik iş uygulamaları, çalışan refahı ve şeffaflık gibi öncelikli alanlarda somut taahhütlerde bulunulmuştur.

Şirket olarak çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında performansımızı bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmeye önem veriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı için faaliyetlerimizin sürdürülebilirlik etkilerini analiz etmek, risk ve fırsatları belirlemek amacıyla kapsamlı bir ESG değerlendirme süreci yürüttük.

Çevresel alanda, enerji ve su tüketimi, atık yönetimi, emisyonlar ve doğal kaynak kullanımı gibi konularda performans verilerimizi düzenli olarak izliyor, çevreye olan etkimizi azaltmaya yönelik stratejiler geliştiriyoruz. Su tüketimi ve atık yönetimi verilerimizi yıllık bazda analiz ederek çevresel sürdürülebilirlik açısından güçlü ve iyileştirilebilir yönlerimizi tespit ediyoruz.

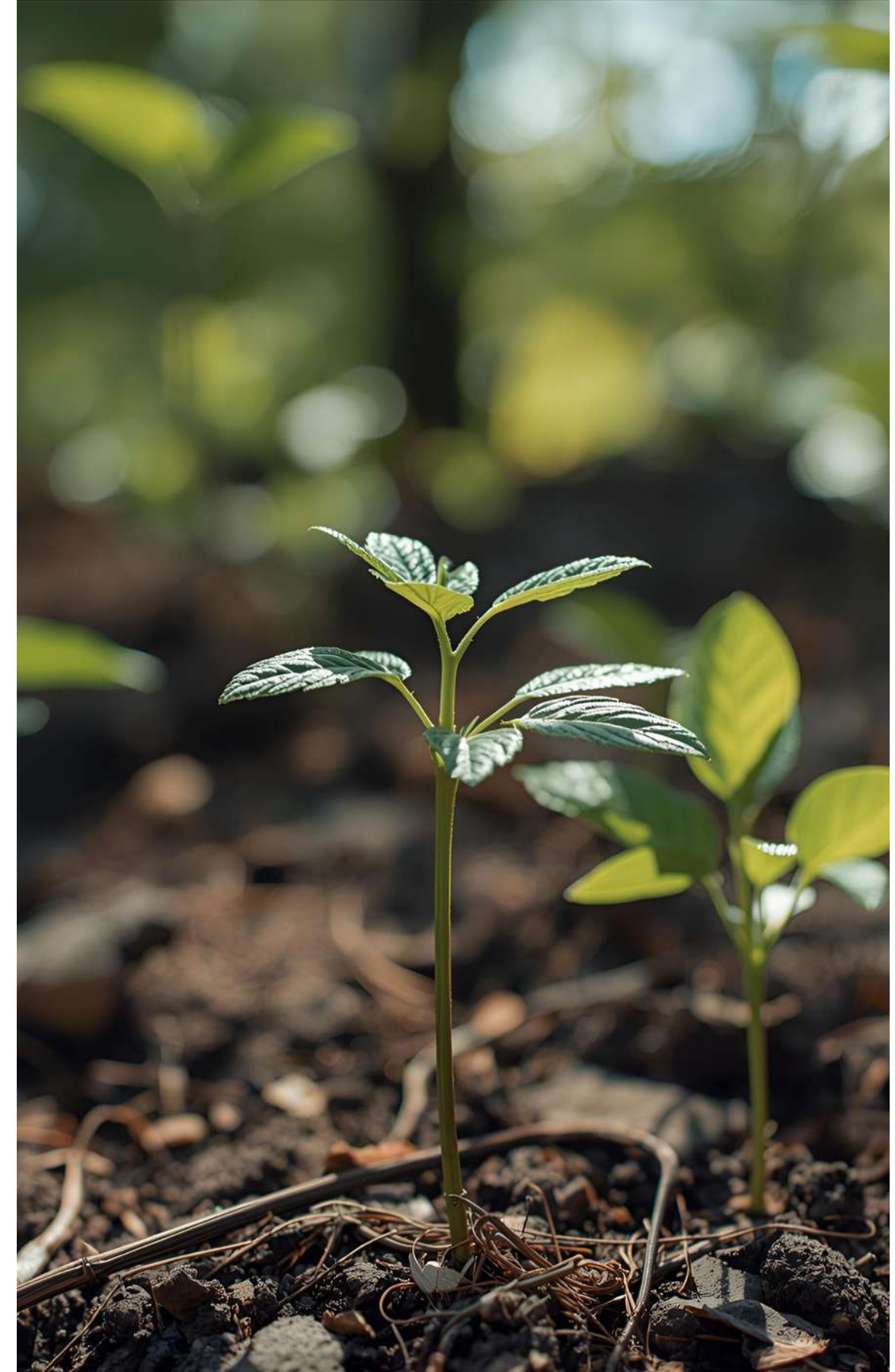
Sosyal boyutta, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, eşitlik ve kapsayıcılık gibi temel konularda sorumluluklarımızı yerine getirmeye odaklanıyoruz. Çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, sosyal performansımızın önemli bir parçasını oluşturuyor. Yönetişim tarafında ise etik iş yapış biçimleri, mevzuata uyum, iç denetim süreçleri ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda kurumsal yapımızı sürekli geliştiriyoruz. ESG değerlendirmelerimizi şirket stratejilerimizle uyumlu şekilde ele alarak, paydaşlarımız nezdinde sorumlu bir kurumsal şirket olarak faaliyet göstermeyi sürdürüyoruz.

Bu adımlar çerçevesinde yürüttüğümüz ESG değerlendirme süreci ve sürdürülebilirlik çalışmaları, bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımı geliştirmesine olanak sağladı. İncelediğimiz göstergeler doğrultusunda, güçlü yönlerimizi korumaya ve iyileşmeye açık alanlarda sistematik gelişim sağlamaya odaklanmaya devam ediyoruz.

Sosyal sorumluluğumuz çerçevesinde, çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlıyor; çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kadın istihdamını artırmaya yönelik politikalarımızı kararlılıkla uyguluyoruz. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu güçlü bir kültür oluşturuyoruz. Toplumsal kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla yerel ihtiyaçlara duyarlı projeler geliştiriyor, iş ortaklarımızla etik ve sürdürülebilir iş birlikleri kuruyoruz.

Kurumsal yönetimde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik iş anlayışını esas alıyor, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikamızla hareket ediyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası standartlar çerçevesinde düzenli olarak raporluyor ve bağımsız doğrulama mekanizmaları ile güvenilirliğimizi pekiştiriyoruz.

Alves Kablo, faaliyetlerini sürdürülebilirlik perspektifiyle sürekli iyileştirmekte; çalışanlarının ve iş ortaklarının sürdürülebilirlik bilincini artırmak için eğitimler, atölye çalışmaları ve iletişim programları düzenlemektedir. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu stratejiler geliştirerek hem ülkemizin hem de küresel ölçekte daha yaşanabilir bir geleceğe katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



Gelecek İçin Taahhüdümüz

Alves Kablo olarak sürdürülebilir büyümeyi sağlamak adına çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda yenilikçi çözümler geliştirmeye devam edeceğiz. İklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların verimli kullanımı ve toplumsal kalkınma gibi konulara proaktif bir yaklaşım sergileyerek sektörümüzde öncü olmayı hedefliyoruz.

Bugünün ihtiyaçlarını karşılarken, gelecek nesillerin yaşam hakkını da gözeten Alves Kablo, sürdürülebilirlik vizyonunu “Her Bağlantıda Sürdürülebilirlik, Her Adımda Sorumluluk” ilkesiyle yaşatmaya devam etmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik yolculuğumuzda rehber edindiğimiz sürdürülebilirlik temellerini oluşturduk:

1. Kurumsal Yaklaşımımız

Kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızı yalnızca belirli faaliyet alanlarına değil, tüm iş yapış şeklimize entegre ederek şirket kültürümüzün temel yapı taşlarından biri haline getiriyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve tüm iş ortaklarımızın çevresel ve toplumsal farkındalıklarını artırmayı hedefliyoruz. Şirket stratejilerimizi oluştururken ekonomik kârlılıkla birlikte sosyal adalet ve çevresel sorumluluk ilkelerini dengeli bir şekilde gözetiyoruz. Bu sürdürülebilirlik politikası, Alves Kablo yönetimi tarafından sahiplenilmiş ve tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğuna açık bir şekilde dahil edilmiştir. Politika, her yıl gözden geçirilerek sektörel gelişmelere, yasal düzenlemelere ve paydaş beklentilerine uygun şekilde güncellenir.

2. Çevresel Sorumluluklarımız

- Hammadde temininden üretim süreçlerine, enerji tüketiminden ürün yaşam döngüsüne kadar tüm aşamalarda doğal kaynakların verimli kullanımı önceliklerimiz arasındadır. Enerji, su ve hammadde kullanımında verimliliği artırarak çevresel etkilerimizi asgari düzeye indiriyoruz.
- Güneş Enerji Santralimiz (GES) aracılığıyla yenilenebilir enerji üretimimizi artırıyor, üretim süreçlerimizde sürdürülebilir enerji dönüşümünü hayata geçiriyoruz.
- Elektrik tüketimimizde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanım oranını sürekli artırıyor, bu alandaki yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.
- Sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064-1:2018 standardı doğrultusunda düzenli olarak ölçüyor, şeffaf bir biçimde raporluyor ve azaltım hedeflerimizi bilimsel temellere dayandırarak belirliyoruz.
- Kısa, orta ve uzun vadeli net sıfır emisyon hedeflerimiz doğrultusunda, iklim krizine karşı kararlı bir mücadele yürütüyoruz.
- Tüm üretim ve operasyon süreçlerimizde sürekli iyileştirme felsefesi ile hareket ediyor, atık oluşumunu minimize ederken geri kazanım ve geri dönüşüm oranlarını artırmak suretiyle döngüsel ekonomiye aktif katkı sağlıyoruz.
- İklim değişikliğine bağlı fiziksel riskleri önceden analiz ederek altyapı dayanıklılığımızı güçlendiriyor, olağanüstü durumlara karşı hazırlıklı sistemler geliştiriyoruz.

4. Etik İlkeler ve Kurumsal Yönetişim

- Tüm faaliyetlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık ve yasal uyum ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz.
- Rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışmasına sıfır tolerans ilkesiyle tüm iş süreçlerimizi etik değerler temelinde şekillendiriyoruz.
- Müşterilerimiz, çalışanlarımız, yatırımcılarımız, tedarikçilerimiz ve kamu otoriteleri dâhil olmak üzere tüm paydaşlarımızla açık, sürekli ve yapıcı bir iletişim kurmayı esas alıyoruz.
- Kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası raporlama standartlarına uygun biçimde düzenli olarak raporluyor, bağımsız doğrulama süreçleri ile güvenilirliğimizi güçlendiriyoruz.
- Yerli ve milli üretim stratejimize bağlı kalarak, bölgesel kalkınmaya destek olacak şekilde yerel tedarikçilerle iş birliğini artırıyor, ekonomiye katma değer sağlıyoruz.

3. Sosyal Sorumluluklarımız

- Çalışanlarımıza adil, güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunarak hem bireysel hem de kurumsal gelişimi destekliyoruz.
- Sıfır iş kazası ilkesiyle, iş sağlığı ve güvenliği alanında ulusal ve uluslararası standartları esas alıyor; çalışanlarımızın refahını önceleyen güçlü bir İSG kültürü inşa ediyoruz.
- Kurum içerisinde çeşitliliği destekliyor, tüm çalışanlarımıza cinsiyet, yaş, etnik köken, dil veya inanç farkı gözetmeksizin eşit fırsatlar sunuyoruz.
- Kadınların iş gücüne katılımını destekliyor; özellikle yönetim kadrolarında kadın temsiliyetini artırmak amacıyla hedef odaklı uygulamaları hayata geçiriyoruz.
- Çalışan bağlılığını artırmaya yönelik eğitim, gelişim ve kapsayıcılık temelli sosyal projeler geliştiriyor; kurum içi diyalogu ve katılımcılığı teşvik ediyoruz.
- Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde, toplumsal ihtiyaçlara duyarlı projeler geliştirerek eğitim, sağlık, istihdam ve sosyal destek alanlarında yerel kalkınmaya katkı sağlıyoruz.
- Tedarik zincirimizdeki tüm iş ortaklarımızdan etik, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine uyum bekliyor; birlikte büyümeyi ve sorumluluk paylaşımını temel alan uzun vadeli ilişkiler kuruyoruz.

5. Sürekli İyileşme ve Uyum

- Sürdürülebilirlik politikamızı sadece belgelerle sınırlı kalmadan, kurum stratejilerimize, yönetim anlayışımıza ve operasyonel süreçlerimize doğrudan entegre ediyoruz.
- Tüm çalışanlarımızın sürdürülebilirlik alanında bilgi ve farkındalık düzeylerini artırmak için düzenli eğitimler, atölye çalışmaları ve iç iletişim kampanyaları yürütüyoruz.
- Kurumsal performansımızı sürekli izliyor, yıllık hedefler tanımlıyor, ölçülebilir göstergeler belirliyor ve ilerlemeyi objektif kriterlerle değerlendiriyoruz.
- ISO 14001, ISO 45001, TSRS 1-2, GRI gibi ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik yönetim sistemleri ve raporlama standartları ile tam uyum içinde hareket ediyoruz.
- Faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile hizalayarak, küresel ölçekte sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Strateji ve Hedeflerimiz

Tablo 3. Stratejik Odak Alanları ve Hedefler

Stratejik Odak Alanlarımız (2030)	Odak 1: Çalışmak İstenilen Kurum Olmak	Odak 2: Operasyonel	Odak 3: Çevresel	Odak 4: Enerji Verimliliğini ve Çeşitliliğini Arttırmak	Odak 5: Ar-Ge ve İnovasyon
Hedef 1	Piyasa dinamikleri ile uyumlu yetkin İK sistem ve süreçlerini oluşturmak	Piyasada rekabeti korumak	Geri Dönüşüm lisansının alınması	Verimlilik artırıcı projeler	
Hedef 2	Organizasyonel yapı ve yetkilendirmeleri uygulamaya almak	Üretim verimliliğinin artırılması	İç hurda geri kazanım oranının artırılması	GES fizibilite çalışmaları	
Hedef 3	İnsan Kaynakları organizasyon, sistem ve süreçlerini güçlendirmek	Genel giderleri düşürmek	Dış hurda kullanılması	İzleme sistemleri	
Hedef 4	Çalışan bağlılığını artırmak, yetenekleri elde tutmak	Çalışan yetkinliklerinin artırılması (mavi yakaya çoklu yetkinlik kazandırılması)	Yaşam döngüsü analizi		
Hedef 5	Yetkinlik değerlendirme ve işe uygun yetkinliklerin geliştirilmesi	Tedarik Zinciri politikalarının geliştirilmesi			
Hedef 6	İşveren marka değerini artırmak (kurum içi ve dışı)				
Hedef 7	Şirket büyüme hızı ile orantılı norm kadro sağlama				

Hedef	Yapılacak Faaliyetler	Periyodu	Sorumlu Birimler	Performans Ölçüm Kriteri	Mevcut Durum ve İlerleme	Ölçüm ve Raporlama Periyodu
Piyasa dinamikleri ile uyumlu yetkin İK sistem ve süreçlerini oluşturmak	İk politikasının belirlenmesi	2025	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Web sitesinde yayınlanma tarihi	2025 yılı içerisinde yapılması planlanmaktadır.	3 aylık
	Dijital İK süreç altyapısının kurulması	2026		Alt yapının kurulma tarihi		
Organizasyonel yapı ve yetkilendirmeleri uygulamaya almak	Görev tanımlarının güncellenmesi (sürdürülebilirlik kapsamında değerlendirilmesi)	2025	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Görev tanımlarının içerik kontrolü	2026 yılında tamamlanması öngörülmektedir.	Yıllık
İnsan Kaynakları organizasyon, sistem ve süreçlerini güçlendirmek	İnsan Hakları Politikasının hazırlanarak yürürlüğe konulması	2025	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Web sitesinde yayınlanma tarihi	2025 yılında tamamlanması öngörülmektedir.	yıllık
				Politikaya uyum oranı		
	Çalışan Hakları Politikasının hazırlanarak yürürlüğe konulması	2025		Web sitesinde yayınlanma tarihi		
				Politikaya uyum oranı		
	İK süreç haritasının oluşturulması	2025		Web sitesinde yayınlanma tarihi		
				Politikaya uyum oranı		
Çalışan bağlılığını artırmak, yetenekleri elde tutmak	Çalışan memnuniyet anketi uygulaması	2025	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Devir Oranı, Memnuniyet Oranı	2025 yılı içerisinde yapılacak	Yıllık
	Gelişim planlarının oluşturulması	2025		Devir Oranı, Memnuniyet Oranı	2025 yılı içerisinde yapılacak	Yıllık
Yetkinlik değerlendirme ve işe uygun yetkinliklerin geliştirilmesi	Yetkinlik envanteri çıkarılması	2025	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Kişisel gelişim izlenmesi	2025 yılı içerisinde yapılacak	
	Eğitim ihtiyaç analizinin yapılması	2025			2025 yılı içerisinde yapılacak	
	Eğitim programlarının uygulanması	2025			2024 yılı içerisinde 482 kişi*saat eğitim verilmiştir.	
İşveren marka değerini artırmak (kurum içi ve dışı)	İşveren markası iletişim stratejisinin hazırlanması	2025	İnsan kaynakları+ media şirketi		2025 yılında tamamlanması öngörülmektedir.	
Şirket büyüme hızı ile orantılı norm kadro sağlama	Norm kadro analizlerinin yapılması	2025		Norm kadro doluluk oranı	2025 yılında tamamlanması öngörülmektedir.	3 aylık
	Kadro ihtiyacı tahminleme sistemi kurulması	2025		Açık pozisyon oranı	2025 yılında tamamlanması öngörülmektedir.	3 aylık
	İstihdam planlarının güncellenmesi	2025		İstihdam plan takibi	2025 yılında tamamlanması öngörülmektedir.	3 aylık

Değer Zinciri ve Değer Yaratım Modelimiz

Tablo 4. Değer Zincirimiz

Yukarı Yönlü Değer Zincirimiz: Tedarikçilerimiz, Lojistik Sağlayıcılar													
Birincil Seviye Faaliyetlerimiz													
Satış ve Pazarlama				Planlama	Tedarik Yönetimi/Satın Alma		Üretim Operasyonları					Lojistik Yönetimi	
İç Piyasa	İhracat	Proje Yönetimi	Raporlama	Planlama	Hammadde Tedarik	Malzeme Tedarik	Ar-GE**	Üretim	Kalite Kontrol	Kalite Güvence	Bakım Onarım	Ambalajlama	Depolama
İkincil Seviye Faaliyetlerimiz													
İnsan Kaynakları							Mali Bölüm				Bilgi Teknolojileri		
İnsan Kaynakları Yönetimi		Ücret ve Bordro Mevzuat Uyum		Organizasyonel gelişim ve Yetenek Yönetimi			Muhasebe		Finansman		Yatırımcı İlişkileri		Bilgi Teknolojileri
	Aşağı Yönlü Değer Zincirimiz: Müşterilerimiz												

Değer Zinciri ve Değer Yaratım Modelimiz

Tablo 5. Değer Yaratım Modelimiz

Faaliyet Kolu	Değer Zinciri Bileşenleri		Girdiler	Temel Değerler	Çıktılar	Yaratılan Değer	İlgili Öncelikli Konular	Katkı Sağlanan SKA'lar
	Birinci seviye Değer Zincirimiz	İkincil Seviye Değer Zincirimiz						
Ekonomik Güçlenme ve Finansal Değer	Satış ve Pazarlama Planlama Tedarik Yönetimi / Satın Alma Üretim Operasyonları Lojistik Yönetimi	Mali Bölüm (Muhasebe, Finansman, Yatırımcı İlişkileri) Bilgi Teknolojileri (verimlilik, dijitalleşme, veri yönetimi) İnsan Kaynakları	Satış Planları Pazarlama Planı Bütçe Onaylı Tedarikçi Listesi Üretim Planı Satınalma Planı Stok Yönetimi Politikası Yıllık ve Dönemsel Envanter Sayım Sonuçları Siparişler Sevkiyat Planı Yeni/Yenilikçi Ürün Geliştirme Çalışan yetkinlik geliştirme programları Çalışan bağlılık programları	VİZYONUMUZ Vizyonumuz Global pazarda güvenilir ve yenilikçi enerji çözümleri sunarak, sürdürülebilir üretim anlayışımızla çevreye, topluma ve geleceğe değer katıyoruz. Ürünlerimizle dünyanın her noktasında fark yaratırken, kalite, teknoloji ve insan odaklı yaklaşımımızla sektörün standartlarını belirleyen öncü bir güç olmayı hedefliyoruz. MİSYONUMUZ Misyonumuz Kablo ve enerji sektörleri başta olmak üzere, stratejik alanlarda en son teknolojiyi kullanarak yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunuyoruz. Müşteri memnuniyetini önceliğimiz yaparak, beklentileri aşan çözümler üretmeyi ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz. Fark yaratan, yenilikçi ve sürekli gelişen bir organizasyon olarak sektördeki liderliğimizi pekiştirirken, enerji altyapısında sürdürülebilirliği sağlamak için ileri teknolojilere yatırım yapıyoruz. Küresel enerji dönüşümüne katkıda bulunuyor, toplumsal ve çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. Müşteri beklentilerini karşılamanın ötesinde, sektöre değer katan ürün ve hizmetler sunarak, yenilikçi çözümlerle geleceğin enerji dünyasını inşa etmeyi sorumluluğumuz olarak görüyoruz.	Brüt kar marjı: %19,7 Brüt Kar marjında artış oranı:Brüt kâr 2023'te %506 artışla 863mn TL'ye, 2024'te %23 artarak 1063mn TL'ye ulaştı. 2021'de %10 olan brüt kâr marjı 2024'te %19,7'ye yükseldi. Dönem net karı:103.995.918 Toplam varlık 2024: 3.935.481.232 Toplam varlık artış oranı: %53	Yüksek üretim kapasitesi sayesinde pazara istikrarlı ürün arzı ve müşteri taleplerinin etkin karşılanması. %19,7 brüt kar marjı ile güçlü operasyonel kârlılık ve verimli maliyet yönetimi. 103.995.918 TL net dönem kâr ile sürdürülebilir kârlılık ve hissedar değeri yaratımı. 3.935.481.232 TL toplam varlık ile güçlü bilanço yapısı ve yatırım kapasitesi. Verimli satış, pazarlama ve lojistik süreçleri ile ticari etkinliğin artırılması.	E2 – Enerji Verimliliği E3 – Döngüsel Ekonomiye Katkı E5 – Atık Yönetimi ve Sıfır Atık G2 – Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması G5 – Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği G6 – Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi G7 – Sürdürülebilir Finansal Performans	  
Üretilen Değer	Üretim Operasyonları Planlama Satış ve Pazarlama	Bilgi Teknolojileri (otomasyon, veri analitiği) Mali Bölüm (yatırım fizibilitesi, değer zinciri takibi)	Enerji ve hammadde tüketim verileri Üretim çıktıları Gold Bayilik ağı Dijitalleşme düzeyi Satış hacmi Maliyet analizleri Çevresel performans verileri		Gold Bayiiler Su tüketiminde % 7,19 azalma Yenilenebilir Enerji Tüketiminde %7,7 artış (2024 201.668 kWh) Fosil yakıt kullanımında azalma Yenilenebilir enerji kullanımında artış Geri dönüşüm oranında artış	Verimli üretim operasyonları ile sağlanan üretim kapasitesi artışı. Etkin planlama süreçleri sayesinde kaynak kullanımında verimlilik. Satış ve pazarlama faaliyetleri yoluyla elde edilen pazar payı ve müşteri bağlılığı. Gold Bayii modeli ile sağlanan bayi ağı güçlenmesi ve satış kanalı istikrarı.	E1 – Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması E2 – Enerji Verimliliği E3 – Döngüsel Ekonomiye Katkı E4 – Su Yönetimi E5 – Atık Yönetimi ve Sıfır Atık E6 – Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi G5 – Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği G6 – Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	    
Çalışan Değeri ve İşveren Markası	Üretim Operasyonları Planlama Lojistik Yönetimi	İnsan Kaynakları (yetenek yönetimi, iş güvenliği, kariyer planlama) Bilgi Teknolojileri	İnsan kaynağı İşe alım planı Eğitim bütçesi Kariyer ve gelişim planları Çalışan memnuniyet analizleri İş sağlığı ve güvenliği protokolleri		Eğitim ve gelişim 482 kişi-saat/yıl	Yüksek çalışan bağlılığı İşveren markası güçlenmesi Yetenek kazanımı ve elde tutma başarısı Kurumsal aidiyet artışı İş sağlığı ve güvenliği performansında gelişme	S1 – İş Sağlığı ve Güvenliği S2 – Çeşitlilik ve Kapsayıcılık S3 – Fırsat Eşitliği ve Katılımcı Yönetim S4 – Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı G1 – İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	   
Sosyal Etki ve Paydaş Katılımı	Satış ve Pazarlama Tedarik Yönetimi / Satın Alma Lojistik Yönetimi	İnsan Kaynakları Mali Bölüm Bilgi Teknolojileri	Paydaş analizi Toplumsal yatırım bütçesi Sponsorluk stratejileri Sosyal sorumluluk programları Paydaş iletişim planları	DEĞERLERİMİZ - Yenilikçi - Dürüst - Sorumlu - Şeffaf - Önce İnsan	Alves Kablo Ampute Futbol Kulübü destek programı Sponsorluk faaliyetleri Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri	Kurumsal itibar artışı Yerel topluluklarla ilişkilerin güçlenmesi Çalışan gururu ve bağlılığının artması Paydaş güveni ve destek oranında artış	S3 – Fırsat Eşitliği ve Katılımcı Yönetim S5 – Sosyal Sorumluluk S6 – Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı G1 – İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık G3 – Paydaş İlişkileri ve İşbirlikleri G4 – Bilgi Güvenliği	   

Paydaşlarla İletişim

GENEL BAKIŞ

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ/ENERJİMİZ

EKONOMİK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

DAHA YAŞANABİLİR BİR
GELECEK

DAHA TEMİZ BİR
GELECEK

TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU



PAYDAŞ TİPİ	ÖNEM DERECEŚİ	NEDEN ÖNEMLİ	ÖNEMLİ KONULAR	ETKİLEŞİM YÖNTEMİ
KURUM İÇİ PAYDAŞLARIMIZ				
Hissedarlar	Çok Yüksek	Şirket hedefleri doğrultusunda risk ve performansın izlenmesi ve yönlendirme, katlı ve verimli büyümenin sağlanması. Şirket Marka itibarının ve Bilinirliğinin artırılmasına yönelik İcra faaliyetlerinin izlenmesi kontrolü ve yönlendirme.	Şirket hedeflerinin yönetimi Şirket Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilir Büyüme Marka itibarının korunması Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumun Sağlanması	Genel Kurul Toplantıları Dönemsel faaliyet raporları Yatırımcı Sunumları Analist Toplantıları Bağımsız Denetim Raporları Yatırımcı ilişkileri yönetimi faaliyetleri Kamuyu Aydınlatma Platformu
Yöneticiler	Çok Yüksek	Şirket büyüme hedefleri için sermaye ve stratejik yönlendirme sağlar. Strateji, risk ve performans yönetimi yapar	Şirketin yıllık hedeflerine ulaşmasının sağlanması, risklerin önlenmesi ve azaltılması, iç ve dış paydaş memnuniyet ve bağlılığının artırılması, paydaş katılımının sağlanması. Sürdürülebilir iş ve yaşam dengesinin sağlanması.	İç denetim ve iç kontrol faaliyetleri Yönetim kuruluna ilgili komiteler aracılığı ile raporlama Komite (riskin erken saptanması komitesi, kurumsal yönetim komitesi , denetimden sorumlu komite, sürdürülebilirlik komitesi) toplantılarına katılım
Çalışanlarımız	Çok Yüksek	• Üretim Verimliliği & Kalite:	* Çalışan Bağlılığı & İnovasyon	projeler, e-mail,
		• İSG & Refah: Yüksek akım, metal işleme ve izolasyon malzemeleri gibi riskler nedeniyle iş sağlığı ve güvenliği, kesintisiz ve sürdürülebilir üretimin temel ön koşuludur.	* İş Sağlığı & Güvenliği – “Sıfır kaza” vizyonu;	online toplantılar, performans değerlendirme çalışmaları
		• Küresel Rekabet & Marka Elçiliği: Bir çok ülkeye ihracat yapan Alves Kablo'nun marka itibarı ve müşteri memnuniyeti, çalışan bağlılığı ve sahadaki hizmet kalitesiyle doğrudan ilişkilidir.	* Yetenek Yönetimi –	
		• Yetenek Çekme & Tutma: Kablo ve iletken üretimi alanında teknik uzmanlık gerektiren iş gücünün sınırlı olması nedeniyle, güçlü bir işveren markası oluşturmak sürdürülebilir büyüme için stratejik bir gerekliliktir.	* Çeşitlilik & Kapsayıcılık * İş-Yaşam Dengesi & Refah	
Gold Bayileri	Çok Yüksek	• Pazar Erişimi & Marka Gücü	• Pazar Erişimi & Bölgesel Yaygınlık	* Bayilere yönelik düzenlenen çevrim içi oturumlar ve eğitimler
		Gold bayiler, Alves Kablo ürünlerini geniş müşteri kitlelerine ulaştırarak markanın pazardaki bilinirliğini ve güvenilirliğini artırır. Stratejik konumlardaki bayilikler, yerel pazarlarda güçlü bir varlık sağlar.	• Satış Hacmi & Lojistik Güç	
		• Satış & Dağıtım Verimliliği	• Müşteri Hizmet Kalitesi	
		Gold bayiler, yüksek hacimli satış ve stok yönetimi kapasiteleri sayesinde ürünlerin müşteriye hızlı ve eksiksiz ulaşmasını sağlar. Bu yapı, lojistik maliyetleri azaltır ve müşteri memnuniyetini artırır.	• Teknik Bilgi & Proje Desteği	
		• Müşteri İlişkileri & Teknik Destek	• Pazar Geri Bildirimi & Veri Paylaşımı	
		Eğitimli ve yetkin bayiler, müşterilere teknik danışmanlık ve satış sonrası destek sunarak marka sadakatini güçlendirir. Proje bazlı satışlarda güvenilir iş ortakları olarak rol oynarlar.	• Kurumsal İtibar & Hizmet Standardizasyonu	
		• Geri Bildirim & Pazar Verisi		
		Gold bayiler, sahadaki müşteri talepleri, pazar trendleri ve ürün performansı hakkında düzenli geri bildirim sağlar. Bu veriler, Alves Kablo'nun ürün geliştirme ve stratejik planlamasında önemli rol oynar.		
		• Kurumsal İmaj & Standart Hizmet		
		Gold bayi sistemi, belirli kalite ve hizmet standartlarını garanti altına alarak kurumsal imajın istikrarlı bir şekilde sürdürülmesini sağlar. Tüm müşterilere benzer seviyede hizmet sunulmasını temin eder.		

KURUM DIŞI PAYDAŞLARIMIZ				
Tedarikçilerimiz	Çok Yüksek	• Kalite & Pazar Erişimi:	*Sorumlu Hammadde Temini	* Dijital Tedarikçi Portalı ile KPI takibi, geri bildirim ve belge paylaşımı.
		Tedarikçilerin sağladığı yüksek kaliteli hammadde ve bileşenler (örneğin iletken bakır, alüminyum, izolasyon malzemeleri, PVC kaplamalar) ürünlerin teknik performansını ve uluslararası standartlara uygunluğunu garanti eder. Bu da Alves Kablo'nun hem yerel hem de ihracat pazarlarında rekabetçi kalmasını sağlar.	* Kimyasal Güvenlik & Düşük Emisyon	* Saha denetimleri ve düzeltici faaliyet planları.
		• Süreklilik & Teslimat Güvencesi:	* Teslimat Güvenilirliği	* Performans skorcardı: kalite, ESG puanları.
		Güvenilir tedarik zinciri, üretim süreçlerinde aksamaları önler. Özellikle büyük projelere ve zaman kısıtlı teslimatlara odaklanan endüstriyel kablo siparişlerinde, zamanında teslimat müşteri memnuniyeti ve sözleşme yükümlölükleri açısından kritik önem taşır.	* ESG Performansı & İklim Hedefleri	* Sözleşme yenileme öncesi 360° değerlendirme
		• Maliyet Kontrolü & Rekabetçilik:	* Maliyet & Sürdürülebilir Kontrat Yönetimi	* Anketler ve Geri bildirim formları
		Hammadde maliyetlerindeki dalgalanmalara karşı uzun vadeli tedarikçi ilişkileri ve çerçeve anlaşmaları sayesinde maliyetler daha iyi yönetilir. Bu da Alves Kablo'nun fiyat rekabetçiliğini korumasına yardımcı olur.	* İnovasyon İş Birliği	* Kritik tedarikçiler ile birebir görüşmeler
		• İnovasyon & Teknik Destek:		
		Stratejik tedarikçiler, yeni malzeme teknolojileri ve daha verimli üretim çözümleri konusunda teknik destek sunabilir. Bu iş birliği, ürün geliştirme süreçlerini hızlandırır ve Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlar.		
		• Sürdürülebilirlik & Uyum:		
Müşterilerimiz, Son Kullanıcılarımız	Çok Yüksek	• Kalite Algısı & Marka Güveni:	• Ürün Güvenliği & Uygunluk	
		Müşterilerin deneyimi ve son kullanıcı memnuniyeti, markanın sektördeki itibarını ve tercih edilme oranını doğrudan etkiler.	• Ürün Kalitesi	* Memnuniyet Anketleri – Yılda en az 1kez, sonuçlara bağlı aksiyon planı.
		• Talep Yönlendirme & Ürün Geliştirme:	• Tedarik Sürekliliği & Teslimat Güvencesi	* Bölgesel Showroom & Fuar Katılımları – Yapı fuarları, road-show tırları.
		Müşteri ve son kullanıcı geri bildirimleri, ürün portföyünün gelişmesi ve pazara uygun inovasyonların hayata geçirilmesi açısından yol göstericidir.	• Maliyet Verimliliği & Rekabetçilik	* Sosyal Medya & Dijital Kampanyalar – Kişiselleştirilmiş içerik, hızlı geri bildirim.
		• Sürdürülebilir Büyüme & Sadakat:	• İnovasyon & Teknik İş Birliği	* Şikâyet/Öneri Yönetimi
		Uzun vadeli müşteri ilişkileri, istikrarlı gelir yapısının temelidir; memnun müşteriler yeni projelerde tekrar tercih sebebi olur.	• Sürdürülebilirlik & Etik Tedarik	* Üçüncü Taraf Denetimleri
		• Rekabet Avantajı:		* Bayi ziyaretleri
		Son kullanıcı ihtiyaçlarını iyi anlayan ve buna göre çözümler sunan firmalar, fiyat dışı rekabet unsurlarıyla öne çıkar.		
		• Uyum & Sertifikasyon Gereklilikleri:		
		Müşteri talepleri doğrultusunda karşılanan teknik standartlar ve sertifikasyonlar, global pazarlarda rekabet edebilmenin önünü açar.		
		• Tavsiye & Pazar Genişlemesi:		
		Memnun kalan müşteriler referans olarak hareket eder; özellikle B2B pazarda ağızdan ağıza pazarlama etkisi büyüktür.		

KURUM DIŞI PAYDAŞLARIMIZ				
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Çok Yüksek	İstikrar & Uzun Vadeli İş Birliği	* Çevre İzin ve Lisans Uyum	
		Kamu kurumları ile yapılan işler genellikle uzun vadeli, planlı ve ödeme güvencesi yüksek projelerdir. Bu da Alves Kablo için sürdürülebilir gelir ve iş sürekliliği sağlar.	* CBAM & ISO 14064 Raporlaması	* Çeyreklik Mevzuat Webinarları – Yeni düzenlemeler için iç eğitim
		• Referans Değeri & Güvenilirlik	* İSG & Sosyal Güvenlik	* Ortak Projeler – TÜBİTAK, KOSGEB vb.
		Kamu projelerine kablo tedarikçisi olarak seçilmek, şirketin teknik yeterliliğini ve güvenilirliğini gösterir. Bu tür referanslar özel sektörde de prestij sağlar.	* Ürün Kalitesi & TSE Sertifikaları	* Denetim Öncesi İç Tetkik – ISO 19011’e göre hazırlık; bulguların kapatılması.
		• Yüksek Hacimli Projeler & Planlı Talep	* İhracat ve Gümrük Mevzuatı	* Resmî Denetim Katılımı – Bakanlık saha ziyaretlerinde tam şeffaf dokümantasyon.(Dosya paylaşımı, canlı gösterge panelleri).
		Altyapı, ulaşım, enerji ve savunma gibi kamu yatırımları kapsamında yapılan projeler büyük miktarda kablo ihtiyacı doğurur. Bu tür siparişler, üretim planlamasında öngörülebilirlik kazandırır.		
Laboratuvarlar	Orta	Laboratuvarlar, ürün ve süreç kalitesinin doğrulanması ve uluslararası standartlara uyum sağlanması açısından kritik öneme sahiptir. Laboratuvarlarla iş birliği yapmak, ürünlerimizin güvenilirliğini ve etkinliğini artırmamızı sağlar.	* Maliyet Verimliliği * Veri Güvenliği & Gizlilik * Kalibrasyon & Bakım	* Çerçeve Test Sözleşmeleri * Yeterlilik Programları * Saha ve Doküman Denetimleri
Uluslararası Ürün Belgelendirme Kuruluşları	Yüksek	Küresel pazarlara kesintisiz erişim ve marka güveni bu kuruluşların verdiği sertifikalara bağlıdır. Belgelendirme şartlarının kaybedilmesi, ihracatın durmasına ve itibara ciddi zarar verilmesine yol açar.	* Kalite ve çevre yönetim sistemleri (ISO 9001/14001 / 45001)	*Yıllık gözetim ve yıllık yeniden belgelendirme denetimleri * Dijital izlenebilirlik dosyalarının paylaşımı
Danışmanlar (Hukuki, IT , Finansal, Ar-ge danışmanları, vergi, vb.)	Yüksek	- Mevzuat ve Reputasyon Riski Yönetimi: - Dijital Dönüşüm & Siber Güvenlik: büyüyen veri hacminin güvenliği için ISO 27001 uyum danışmanlığı - Finansal Strateji & Sürdürülebilir Finansman: Yeşil tahvil ve ESG skor bazlı kredi anlaşmaları için bağımsız finans danışmanlığı; hatalı yapılandırma maliyet artışına yol açar. - Karbon ve ESG Doğrulaması: SBTi onayı, ISO 14064-3 doğrulama ve ISAE 3000 güvence süreçleri dış uzmanlık ister; yanlış beyan marka itibarına puan ESG düşüşü getirebilir. - İnovasyon ve Teşvik Optimizasyonu:	- Dijital Dönüşüm & IoT Stratejisi - Siber Güvenlik & Veri Gizliliği - Karbon & ESG Doğrulama - Yeşil Finansman & Vergi Optimizasyonu - Ar-Ge ve Patent Yol Haritası - İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi	- Çerçeve Sözleşmeler – Roller, KPI'lar ve gizlilik maddeleri net tanımlı. - Çeyreklik Strateji Toplantıları – Yol haritası, risk ve fırsatların gözden geçirilmesi. - Proje Yönetim Platformu – Ortak takvim, raporlama. - Güvenli Dosya Paylaşımı – Şifreli veri odası, iki faktörlü erişim. - Eğitim ve Atölye Çalışmaları – Çalışanlara KVKK, siber güvenlik, yeşil finans ve CBAM seminerleri. - Performans Değerlendirme & Sürekli İyileştirme – Yıllık 360° danışman skorcardı, iyileştirme eylem planları.
Sanayi ve Ticaret Odaları	Yüksek	- İhracat ve Pazar Genişlemesi: - Sektörel Rekabetçilik & Ağ Etkisi: - Yetkinlik Geliştirme: - Bölgesel İtibar & Paydaş Diyaloğu:	- İhracat Kolaylığı & Dış Ticaret Hizmetleri - Eğitim & Yetkinlik Geliştirme - Sektörel Net-Work & Küme Projeleri - Marka & İtibar Programları	- Oda Komiteleri & Çalışma Grupları – Mevzuat izleme, taslak görüş bildirimini, aylık toplantılar. - Networking Etkinlikleri – Sektör buluşmaları, tedarikçi-müşteri eşleştirme oturumları. - Düzenli Veri Paylaşımı – Anket ve araştırmalara katılım; sektörel istatistik paylaşımı.
Finansal Kuruluşlar (Bankalar, Yatırımcılar ve Fon Sağlayan Kuruluşlar)	Yüksek	- İşletme Sermayesi & Hammadde Finansmanı: - Yeşil Finansman Stratejisi: - Varlık Güvencesi & İş Sürekliliği: - Dijitalleşme ve Ekipman Yatırımı:	- Kredi Kovenantları & Finansal Performans - Risk ve Kur Dalgalanması Yönetimi - Sigorta Kapsamı & Prim Optimizasyonu	- Yıllık “Finansal Sağlık” Sunumu – Bağımsız denetim + ESG raporu üzerinden banka katılımı. - Çeyreklik Kovenant Raporlaması – IFRS & yönetim raporları, ESG KPI seti. - Risk Yönetimi Çalıştayları – Hedge stratejisi, poliçe revizyonu, kriz senaryosu tatbikatı.
Yerel Halk	Yüksek	- Toplumsal Kabul & İtibar: - İstihdam & Beceri Havuzu: - Acil Durum & Güvenlik: - Sosyal Katkı & Değer Yaratımı: Okul yenileme, burs programı, spor alanı desteği gibi projeler, bölgede pozitif algı ve uzun vadeli ortaklık vb	- İstihdam & Eğitim - Toplumsal Yatırım - Şeffaflık & Katılım	- Şikâyet & Öneri Hattı - Ampute takım desteği
STK'lar	Orta	- İnsan Hakları & Çalışma Standartları: - Toplumsal İtibar & Paydaş Güveni: - Yerel Sosyal Etki:	- İnsan Hakları & Adil Çalışma - Yerel Sosyal Yatırım	

Paydaş Analizi

Alves Kablo olarak, sürdürülebilirlik alanında paydaşlarımızın görüşlerini almak ve öncelikli konuları belirlemek amacıyla kapsamlı bir paydaş analizi ve önceliklendirme çalışması gerçekleştirdik. Bu çalışma, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) açısından şirketimiz için kritik önem taşıyan alanları tespit etmek ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi bu doğrultuda şekillendirmek amacıyla tasarladık.

Çalışmanın Metodolojisi:

Paydaş Katılımı: Çalışmada, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, sektör temsilcileri ve ilgili diğer paydaşlarımızın görüşlerine başvurduk. Anket toplamda 110 kişiye ulaştırıldı. Böylece farklı perspektiflerden kapsamlı bir katılım hedeflendi. Anket Tasarımı: Paydaşlarımızın değerlendirmesi için, sürdürülebilirlikle ilgili farklı konuları içeren ve öncelik derecelerinin 1'den 5'e kadar puanlandığı bir anket hazırladık. Puanlama ölçeği şu şekilde belirlendi:

- 1: Öncelikli Değil
- 2: Düşük Öncelikli
- 3: Orta Öncelikli
- 4: Yüksek Öncelikli
- 5: Çok Yüksek Öncelikli

Değerlendirme Süreci: Paydaşlar, anket üzerinden her bir konunun Alves Kablo'nun faaliyetleri ve paydaş beklentileri açısından önem derecesini değerlendirdi. Böylece hangi alanlarda odaklanmamız gerektiği somut verilerle ortaya kondu.

Analiz ve Raporlama: Toplanan verileri, sürdürülebilirlik ekibimiz tarafından analiz ettik ve öncelikli konuları belirledik. Bu sonuçları şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinde yol gösterici olarak kullandık ve ilgili iyileştirme alanlarını tespit ettik.

Paydaş analizi ile Alves Kablo'nun sürdürülebilirlik alanında şeffaf, katılımcı ve veri odaklı bir yaklaşım benimsedik. Paydaşlarımızın geri bildirimleri, sadece bugünün değil, geleceğin de sürdürülebilirlik stratejilerini oluşturmakta kritik rol oynadı. Bu süreç, şirketimizin hem yasal yükümlülüklerine uyum sağlamasını hem de sosyal ve çevresel sorumluluklarını etkin biçimde yerine getirmesini mümkün kıldı.

Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak sürdürülebilirlik stratejimizi daha sağlam temellere oturtmak, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki öncelikli konularımızı belirlemek amacıyla çifte önemlilik analizi (double materiality analysis) gerçekleştirdik. Bu analizle hedefimiz, sürdürülebilirlik konularını hem şirketimizin finansal geleceği hem de dış paydaşlarımız ve toplum üzerindeki etkileri açısından bütüncül bir bakışla değerlendirmek oldu.

Çifte önemlilik, iki temel boyutu içermektedir:

- Finansal önemlilik (financial materiality): Sürdürülebilirlik konularının şirketimizin finansal performansı, operasyonel verimliliği, risk yönetimi ve uzun vadeli iş stratejileri üzerindeki etkisini ifade eder. Bu boyut, yatırımcılar ve finansal paydaşlar açısından büyük önem taşır.

- Etki bazlı önemlilik (impact materiality): Şirketimizin faaliyetlerinin, ürün ve hizmetlerinin, tedarik zincirinin ve genel operasyonlarının çevre, toplum ve diğer dış paydaşlar üzerindeki doğrudan veya dolaylı etkisini tanımlar. Bu yaklaşım, şirketin toplumsal sorumluluğu ve sürdürülebilir kalkınmaya katkısı açısından değerlendirilir.

Analizin ilk aşamasında, uluslararası sürdürülebilirlik standartları ve sektör uygulamaları temel alınarak kapsamlı bir masa başı çalışması yürüttük. GRI (Global Reporting Initiative), SASB, MSCI, Refinitiv ve EcoVadis gibi saygın çerçeveleri inceledik. Ayrıca sektörümüzdeki öncü firmaların belirlediği sürdürülebilirlik öncelikleri analiz edildi ve sektörel eğilimler karşılaştırmalı olarak değerlendirildi.

Bu ön çalışma sonucunda, Alves Kablo'nun faaliyet alanı ve değer zinciri açısından anlamlı olabilecek sürdürülebilirlik konularını belirledik. Ardından paydaşlarımızın görüşlerini almak üzere belirlenen öncelikli konuları içeren kapsamlı bir anket çalışması yürütüldü. Toplam 110 paydaşımıza iletilen bu çalışma, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinde farklı paydaş gruplarının hangi konulara ne ölçüde önem verdiğini ortaya koydu. Üst yönetimden fabrika çalışanlarımıza, tedarik zinciri aktörlerinden müşterilerimize kadar uzanan bu çok yönlü katılım, analizimizin yalnızca iç değerlendirmeye değil, dış paydaş beklentilerine de dayalı olmasını sağladı. Yönetim kurulu üyeleri, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, iş ortakları ve finans kuruluşları gibi geniş bir paydaş kitlesinden geri bildirim topladık.

Bu doğrultuda geliştirdiğimiz anket aracılığıyla, belirlenen sürdürülebilirlik konularının her biri için iki temel boyutta değerlendirme yaptık:

- 1.Finansal etki: Konunun, şirketimizin finansal performansı ve geleceği üzerindeki potansiyel etkisi,
- 2.Sürdürülebilirlik etkisi: Konunun, çevre, toplum, insan hakları, yönetim yapıları ve diğer dış paydaşlar üzerindeki etkisi.

Anket sonuçları ve masa başı araştırma verileri birleştirilerek, her bir konunun çift yönlü önemlilik düzeyi belirlendi. Bu veriler ışığında, konular önem derecelerine göre sınıflandırıldı ve çifte önemlilik matrisimiz oluşturuldu.

Süreç boyunca, Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve GRI 2021 Standartları ile tam uyumlu hareket edildi. Bu sayede hem yatırımcılara hem de topluma karşı hesap verebilirlik sağlayan, şeffaf ve bütüncül bir analiz gerçekleştirilmiş oldu.

Analizin çıktıları sayesinde:

- Şirketimizin hangi sürdürülebilirlik konularına stratejik olarak öncelik vermesi gerektiğini netleştirdik,
- Sürdürülebilirlik raporlamamız için güçlü bir içerik altyapısı oluşturduk,
- Paydaşlarımızın beklentilerini daha iyi anlayarak onları karar alma süreçlerimize entegre ettik.

Bu analiz, yalnızca bir değerlendirme aracı değil; aynı zamanda Alves Kablo'nun gelecek vizyonunu şekillendiren stratejik bir rehberdir. Artık hangi alanlara odaklanmamız gerektiğini daha net biliyor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.

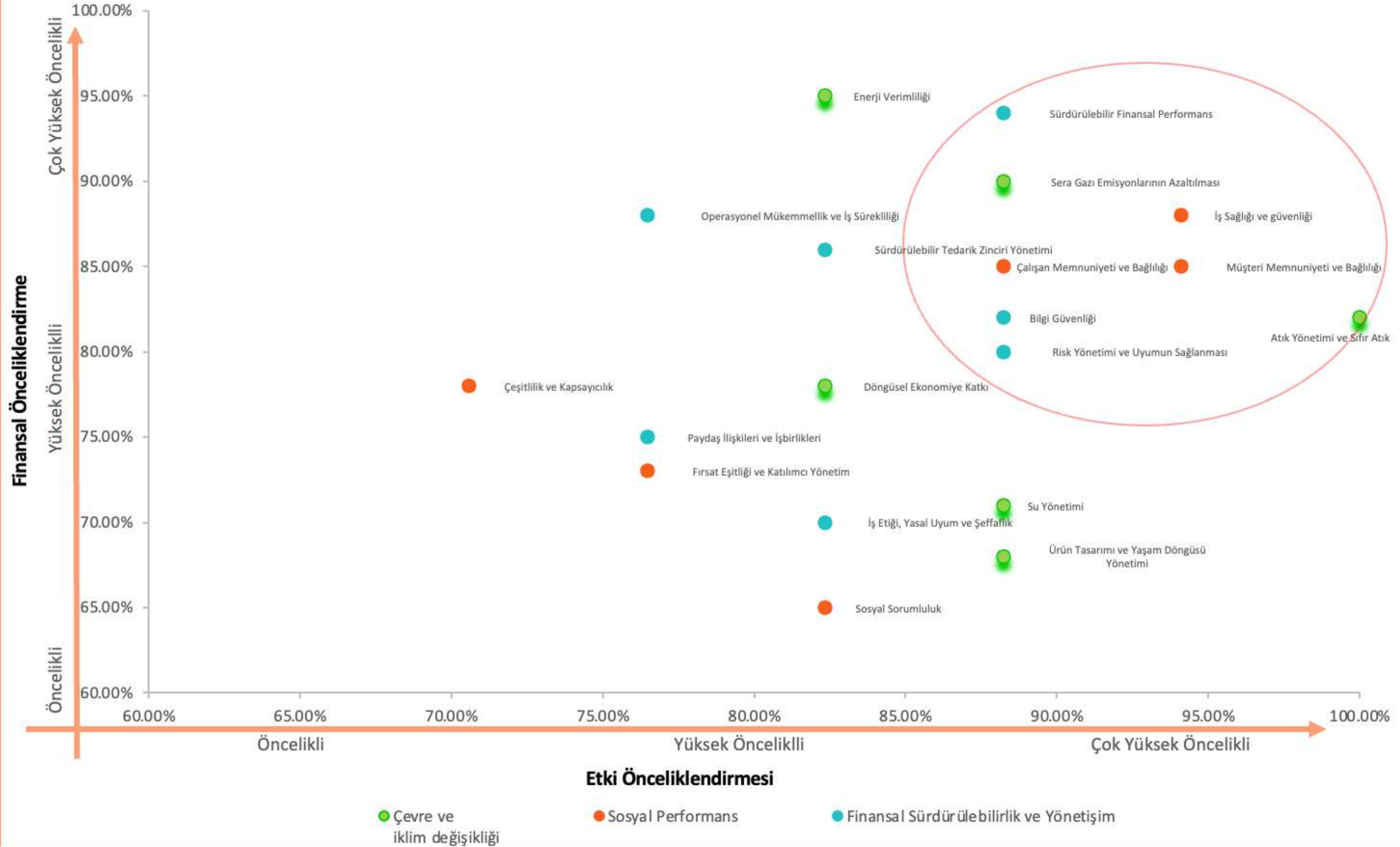
Tablo 6. Öncelikli Konularımız

Öncelikli Konular		
Öncelikli konuların belirlenmesinde GRI, SASB (SICS Endüstrisi: Elektrik ve elektronik ekipman endüstrisi) ve TSRS 2- Cilt 49—Elektrikli ve Elektronik Ekipman standartları baz alınmıştır.		
Çevresel		Açıklama
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	E1	Alves Kablo'nun üretim faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi, düşük karbonlu teknolojilere yatırım yapılması ve üretim süreçlerinin optimize edilmesi ile iklim değişikliği ile mücadelede kritik bir adımın atılması, yasal uyumun sağlanması ve çevresel etkinin azaltılması.
Enerji Verimliliği*	E2	Enerji tüketiminin verimli hale getirilmesi, üretim hatlarında enerji izleme sistemlerinin kullanılması, yüksek verimli ekipmanların tercih edilmesi ve proses iyileştirmeleri ile maliyet avantajı sağlanması ve çevresel etkilerin azaltılmasına katkıda bulunulması.
Döngüsel Ekonomiye Katkı	E3	Döngüsel ekonomi yaklaşımı kapsamında atıkların geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanımı, üretimden çıkan atıkların bu yöntemlerle değerlendirilmesi, bakır, alüminyum, PVC gibi malzemelerin geri kazanımı, maliyetlerin düşürülmesi, çevresel etkilerin azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması ile şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanması.
Su Yönetimi	E4	Su kaynaklarının korunması amacıyla üretim süreçlerinde su tasarrufu sağlayan teknolojilerin tercih edilmesi, kullanılan suyun arıtılarak tekrar üretime kazandırılması ve doğal su ekosistemlerinin korunması ile su ayak izinin azaltılması.
Atık Yönetimi ve Sıfır Atık	E6	Tüm atıkların türlerine göre (tehlikeli, geri dönüştürülebilir, organik vb.) ayrıştırılması, geçici depolanması ve mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmesi; atık yönetiminin sistematik hale getirilmesi, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi, çevresel etkilerin kontrol altına alınması ve geri kazanım oranlarının artırılarak döngüsel ekonomiye katkı sağlanması.
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi*	E6	Faaliyetlerde sürdürülebilirliğe odaklanarak çevre dostu, yenilikçi, düşük karbon ayak izine sahip ve yaşam döngüsü etki takibini sağlayan ürünlerin tasarlanması ve piyasaya sürülmesi.

Öncelikli Konular		
Öncelikli konuların belirlenmesinde GRI, SASB (SICS Endüstrisi: Elektrik ve elektronik ekipman endüstrisi) ve TSRS 2- Cilt 49—Elektrikli ve Elektronik Ekipman standartları baz alınmıştır.		
Çevresel		Açıklama
Sosyal		Açıklama
İş Sağlığı ve güvenliği	S1	Çalışanların güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına sahip olması için kapsamlı risk değerlendirmelerinin yapılması, eğitimlerin verilmesi, önleyici tedbirlerin uygulanması ve iş sağlığı ile güvenliği yönetim sistemi kapsamında sürekli iyileştirme hedeflenmesi.
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	S2	Üretim, yönetim ve diğer çalışan gruplarında kadın-erkek oranının dengelenmesi, dezavantajlı grupların istihdamının teşvik edilmesi ve farklılıkların kabul edildiği, herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu kapsayıcı bir çalışma kültürünün benimsenmesi
Fırsat Eşitliği ve Katılımcı Yönetim	S3	Tüm çalışanlara eşit kariyer fırsatlarının sunulması, karar alma süreçlerine katılımlarının teşvik edilmesi, çalışanların sesinin duyulmasının sağlanması ve adil ile şeffaf yönetim prensiplerinin uygulanması.
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	S4	Çalışan memnuniyetinin artırılması için düzenli geri bildirim mekanizmalarının ve anketlerin uygulanması, performans değerlendirmeleriyle gelişim alanlarının tespit edilmesi, ihtiyaçlara yönelik eğitim ve kariyer gelişimi fırsatlarının sağlanması, sosyal destek programlarının sunulması ve esnek çalışma modellerinin uygulanması ile bağlılığın ve motivasyonun güçlendirilmesi.
Sosyal Sorumluluk	S5	Topluma ve çevreye katkı sağlamak amacıyla sosyal projelerin, eğitim programlarının ve destek faaliyetlerinin yürütülmesi, şirketin sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda toplumsal faydanın gözetilmesi.
Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı	S6	Kaliteli ürün ve hizmet sunulması, müşteri beklentilerinin karşılanması, sürekli iyileştirme yapılması, geri bildirimlerin alınması ve yakın ilişki yönetimi ile müşteri sadakatinin güçlendirilmesi.

Öncelikli Konular		
Öncelikli konuların belirlenmesinde GRI, SASB (SICS Endüstrisi: Elektrik ve elektronik ekipman endüstrisi) ve TSRS 2- Cilt 49—Elektrikli ve Elektronik Ekipman standartları baz alınmıştır.		
Çevresel		Açıklama
Yönetişim		Açıklama
İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	G1	İş süreçlerinde açıklık, dürüstlük ve hesap verebilirlik esas alınır. Dolandırıcılık, yolsuzluk ve etik dışı davranışlara karşı risklerin yönetilmesi, çıkar çatışmalarının önlenmesi, çalışanların iş etiği ve yasal uyum konularında düzenli olarak eğitilmesi ve etik ilkelere dayalı politika ile prosedürlerin etkinliğinin artırılması.
Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması	G2	Finansal, operasyonel, çevresel ve yasal risklerin yanı sıra iklim risklerinin de sistematik olarak değerlendirilmesi, etkin önlemler geliştirilmesi ve yasal düzenlemeler ile sürdürülebilirlik standartlarına tam uyumun sağlanması.
Paydaş İlişkileri ve İş birlikleri	G3	Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu ve sivil toplum kuruluşları gibi paydaşlarla güçlü ve güvene dayalı ilişkilerin kurulması, iş birliğinin teşvik edilmesi ve ortak değer yaratılması.
Bilgi Güvenliği	G4	Müşteri, çalışan ve şirket verilerinin korunması, uluslararası standartlara uygun bilgi güvenliği yönetim sistemlerinin uygulanması ve ISO 27001 gibi güvenlik protokollerinin hayata geçirilmesi.
Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği	G5	Operasyonel mükemmelliğin sağlanması için süreçlerin etkin, verimli ve kaliteli şekilde yürütülmesi, iş sürekliliğini güvence altına alacak planların oluşturulması, bu planların düzenli olarak test edilmesi ve güncel tutulması.
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	G6	Tedarik zincirinin iklim değişikliği ile çevresel ve sosyal risklere karşı dayanıklılığının artırılması, sürdürülebilirlik kriterlerine uygun hammadde ve hizmet temin edilmesi, ulaşım süreçlerinde karbon ayak izinin azaltılması ve sosyal, çevresel ile etik standartlara uyumun sağlanması. Tedarikçilerin seçimi, izlenmesi ve iş birliği süreçlerinin güçlendirilmesiyle dış risklere karşı direnç oluşturulması; yedekli tedarikçi sistemleriyle tedarik akışının ve üretim sürekliliğinin güvence altına alınması.
Sürdürülebilir Finansal Performans	G7	Kaynakların etkin ve verimli şekilde yönetilmesi, uzun vadeli değer yaratacak finansal stratejilerin benimsenmesi ve finansal risklerin proaktif şekilde izlenerek kontrol altına alınması.

Alves Kablo Çifte Önemlilik Matrisi



Firmamızın benimsediği ekonomik sürdürülebilirlik stratejileri, yalnızca kısa vadeli kâr hedeflerini değil, aynı zamanda uzun vadeli büyüme, dayanıklılık ve rekabet avantajlarını da gözetmektedir. Bu çerçevede uyguladığımız stratejiler doğrultusunda hedeflerimiz şu şekildedir:

Maliyet Avantajı ve Kâr Marjının Artırılması:

- Enerji verimliliği, kaynak optimizasyonu ve süreç iyileştirmeleri gibi alanlarda yapılacak yatırımlar, doğrudan üretim maliyetlerini düşürecek; bu sayede kâr marjlarımız artacaktır. Özellikle sürdürülebilir uygulamaların uzun vadede sağladığı tasarruf potansiyeli, rekabet gücümüzü pekiştirecektir.

Uzun Vadeli Tedarik ve Satış Güvencesi:

- Sürdürülebilir ve uzun dönemli tedarik ve satış anlaşmalarının yapılması, maliyet dalgalanmalarına karşı koruma sağlayacak ve finansal istikrarı artıracaktır. Karşılıklı sürdürülebilirlik taahhüdü içeren bu anlaşmalar hem tedarik zincirimizin hem de müşteri ilişkilerimizin güçlenmesini destekleyecektir.

Yasal Düzenlemelere Uyum ve Adaptasyon Yeteneği:

- Ekonomik sürdürülebilirlik stratejileri sayesinde firmamız, kamu kurumlarının getireceği yeni düzenlemelere daha hızlı ve düşük maliyetle uyum sağlayabilecektir. Bu durum, cezai yaptırımlardan kaçınmayı ve yeni piyasa fırsatlarını değerlendirmeyi mümkün kılacaktır.

Yüksek Maliyetli Regülasyonlara Karşı Hazırlıklı Olma:

- Karbon fiyatlandırması, emisyon ticaret sistemleri, atık yönetimi yükümlülükleri gibi yüksek maliyet yaratabilecek düzenlemelere karşı proaktif önlemler geliştirilerek, ileride oluşabilecek ekonomik riskler azaltılacaktır. Bu strateji, geleceğe dönük bir mali risk yönetimi anlayışının da temelini oluşturacaktır.

Pozitif Dışsalılık ve Ekosistem Uyumunu:

- Sürdürülebilirlik alanında dönüşüm sağlayan diğer firmalarla kuracağımız stratejik iş birlikleri sayesinde, ekosistem içindeki pozitif dışsalılık artacak, ortak değer yaratımı güçlenecektir. Böylece sürdürülebilir iş modelleri geliştirme konusunda sektörlle birlikte hareket etme kapasitemiz artacaktır.

Uluslararası Standartlara Erken Uyum Sağlama:

- Küresel düzeyde zorunlu hale gelmesi beklenen sürdürülebilirlik uygulamalarına şimdiden uyum sağlamak, gelecekteki regülasyon değişikliklerine karşı firmamızı dayanıklı kılacak; aynı zamanda uluslararası pazarlarda tercih edilen bir paydaş olmamızı sağlayacaktır.

Yatırımcı ve Tüketici Güveninin Artması:

- Şeffaf, sürdürülebilir ve ekonomik olarak dengeli bir iş modeli oluşturmamız, özellikle çevresel-sosyal-yönetişim (ESG) kriterlerine önem veren yatırımcılar nezdinde güven oluşturarak yatırım çekme potansiyelimizi artıracaktır. Tüketicilerle kuracağımız güven temelli iletişim de marka değerimizi yükseltecektir.

Çalışan Refahı ile Üretim Stratejilerinin Entegre Edilmesi:

- Ekonomik sürdürülebilirlik stratejilerimiz yalnızca üretim süreçleri ile sınırlı kalmayıp, çalışan refahını da kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Çalışanlara sağlanan adil ücret, güvenli çalışma koşulları, sürekli eğitim ve katılım temelli yönetim anlayışı, stratejik hedeflerimizin önemli bir tamamlayıcısıdır. Bu yaklaşım, kurumsal bağlılığı ve verimliliği doğrudan olumlu etkileyecektir.

2024 yılında %20 Brüt Kar Marjı

Bilanço Dağılımı - Alves Kablo (31.12.2024)



2024 yılı itibarıyla Şirketimizin hasılatı %17 artışla 5,4 milyar TL'ye ulaşmış, bu büyüme operasyonel verimlilikle desteklenmiştir. Brüt kâr, 2023 yılına göre yaklaşık %23 artarak 1,06 milyar TL seviyesine çıkmış; brüt kâr marjı ise %19'dan %20'ye yükselmiştir. Bu artış, sürdürülebilir üretim uygulamaları ve yüksek katma değerli ürün segmentlerine odaklanmanın bir sonucudur.

Tablo 1. Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu

Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu	01.01.2024	01.01.2023
	31.12.2024	31.12.2023
Hasılat	5.395.331.238	4.625.807.762
Satışların Maliyeti (-)	-4.332.120.484	-3.762.452.673
Brüt Kâr/ (Zarar)	1.063.210.754	863.355.089
Brüt Kâr Marjı	20%	19%

Finansal Oranlar ve Önemli Faaliyet Göstergeleri

Mali ve Likidite Oranları	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
Cari Oran	1,27	1,11	1,07	0,87
Asit-Test (Likidite) Oranı	0,9	0,74	0,6	0,47
Nakit Oranı	0,05	0,03	0,03	0,01
Finansal Kaldıraç Oranı	0,49	0,62	0,74	1,02
Özkaynaklar / Toplam Varlıklar	0,5	0,37	0,25	0
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,46	0,55	0,68	0,98
Uzun Vadeli Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,02	0,07	0,05	0,04
Borç / Özkaynak	0,97	1,67	2,94	&

2024 yılı itibarıyla şirketimizin finansal yapısında önemli ve sürdürülebilir gelişmeler kaydetmiş bulunmaktayız. Aktif toplamımız içerisinde dönen varlıklarımızın etkin kullanımı, büyümemizi destekleyen temel unsurlardan biri olmuştur. Özellikle ticari alacaklarımızdaki artış ve stok yönetiminde sağladığımız operasyonel verimlilik, dönen varlıklarımızda dikkat çekici bir büyüme sağlamıştır.

Bu artış yalnızca bir büyüme değil, aynı zamanda şirketimizin güçlenen özkaynak yapısıyla da doğrudan ilişkilidir. Finansal sağlamlık temelinde şekillendirdiğimiz bu yapı, bize hem bağımsızlık hem de dayanıklılık kazandırmıştır. Nitekim, 2024 yılı sonunda toplam aktiflerimiz içinde özkaynaklarımızın payı %50,7 seviyesine ulaşmış ve bu oran, şirketimizin güçlü mali altyapısının açık bir göstergesi olmuştur.

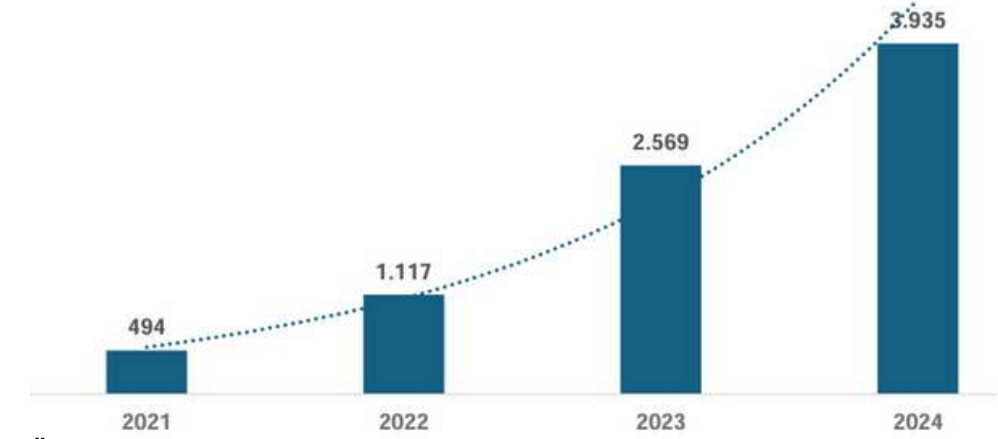
Sürdürülebilir bir büyüme stratejisi izlerken, özkaynak ağırlıklı finansman yapısını korumaya özellikle önem veriyoruz. Bu yaklaşım, dış finansman bağımlılığımızı azaltmakta ve aynı zamanda risk yönetimi açısından bize önemli bir esneklik sağlamaktadır. Uzun vadeli hedeflerimize ulaşırken, sağlıklı ve dengeli bir finansal yapı inşa ediyor olmak bizim için stratejik bir avantajdır.

Finansal oranlarımız da bu yapıyı destekler niteliktedir:

- Cari Oran, 2023 yılında 1,11 iken, 2024 yılında 1,27'ye yükselmiş ve %14 oranında bir artış kaydetmiştir. Bu gelişme, şirketimizin kısa vadeli yükümlülüklerini daha rahat karşılayabilecek bir pozisyona geldiğini göstermektedir.
- Likidite Oranı, 2023 yılında 0,74 seviyesindeyken, 2024 yılında 0,90'a yükselerek %22 oranında iyileşmiştir. Bu oran, stok hariç dönen varlıklarımızın kısa vadeli borçlarımızı karşılama kapasitesinin önemli ölçüde arttığını ortaya koymaktadır.
- Nakit Oranı, 2023 yılında 0,03 seviyesindeyken, 2024 yılında 0,05'e ulaşarak %66 oranında artış göstermiştir. Bu artış; tahsilat sürelerimizin kısaldığını, daha verimli bir stok yönetimi sağladığımızı ve nakit akışında olumlu bir performans sergilediğimizi ortaya koymaktadır.
- Finansal Kaldıraç Oranı, 2023 yılında 0,62 iken 2024'te 0,49'a düşerek %21 oranında gerilemiştir. Bu oran, şirketimizin borçluluğunu azalttığını ve daha fazla özkaynakla finanse edildiğini açıkça göstermektedir.

Bu sonuçlar, 2024 yılı itibarıyla şirketimizin borçluluğunu azalttığını, özkaynaklarını güçlendirdiğini ve likidite göstergelerini önemli ölçüde iyileştirdiğini teyit etmektedir. Kısa vadeli yükümlülüklerimizi karşılama gücümüz artarken, geleceğe yönelik sağlam ve dirençli bir finansal yapıyla yolumuza devam ediyoruz.

Aktif Büyüklüğü Milyar TL



Üç yıl üst üste iki katı aşkın büyüme:

2021–2023 arası dönem, aktif büyüklüğünde her yıl yaklaşık iki katına varan artışlarla geçmiştir. Bu durum, sermaye yapısının kuvvetlenmesi, operasyonel verimliliğin artması ve gelirlerin doğru yönetilmesi sayesinde elde edilmiştir.

2024'te sürdürülebilir ivme:

2024 yılında da aktif büyüklüğü artış eğilimini sürdürmüştür. Artış oranı %53 gibi yüksek bir seviyede gerçekleşmiştir. Bu, hızlı büyüme sürecinin daha sürdürülebilir ve dengeli bir modele evrilmesi en büyük önceliklerimizden birisidir.

Genel performans:

Toplamda dört yıllık dönemde aktif büyüklüğünüz yaklaşık 8 katına çıkmıştır. Bu, şirketinizin pazardaki konumunu güçlendirdiğini, ölçek ekonomisi avantajlarını kullandığını ve yatırımcı güvenini artırdığını gösteren çok güçlü bir göstergedir.



Yatırımlar ve Stratejik Genişleme Adımları

Alves Kablo olarak sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda, 2024 yılı içerisinde önemli yatırım ve kapasite artırım projelerini hayata geçirdik. Bu kapsamda inşaatı tamamlanan ilave fabrika binamızın iskân süreci başarıyla sonuçlanmış ve üretim faaliyetleri resmen başlamıştır. Yeni üretim alanı ile birlikte, özellikle ince ve süper ince bakır tel üretim kapasitemizin yaklaşık %200 oranında artırılması hedeflenmektedir.

Verimliliği artırmak, maliyetleri optimize etmek ve ürün çeşitliliğimizi geliştirmek amacıyla üretim hattımıza yönelik tamamlayıcı makine ve ekipman yatırımlarına devam edilmiştir. Aynı zamanda, yüksek katma değerli inovatif ürünlerin üretimine odaklanan yeni teknolojik makine yatırımları da gerçekleştirilmiştir.

Artan müşteri taleplerini karşılayabilmek adına, yurt içi ve yurt dışındaki stratejik tedarikçilerle toplam 3.500.000 USD tutarında, Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında Makine Tedarik Sözleşmeleri imzalanmıştır.

Buna ek olarak, bakır hammaddesinin işlenmesini tamamen kendi bünyemizde gerçekleştirmek amacıyla, bakır ergitme tesisimizin kurulumu için 1.500.000 USD tutarında yeni bir makine alımı gerçekleştirilmiştir. Bu sayede aylık 1.500 ton kapasiteli ergitme süreciyle birlikte, 8 mm filmaşın bakır tellerini doğrudan kendi tesislerimizde üretme kapasitesine ulaşacağız. Dışa bağımlılığın azaltılması ve entegre üretim kabiliyetimizin güçlendirilmesi açısından bu yatırım stratejik önem taşımaktadır.

Ayrıca, yine Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 2.000.000 USD tutarında ek bir makine alım anlaşması daha yapılmıştır. Bu yatırım ile, özellikle trafo ve pano imalatında kullanılan bakır lama ve bakır çubuk üretimi hedeflenmekte olup, projenin tamamlanmasıyla birlikte yıllık asgari 27.500.000 USD + KDV düzeyinde ilave hasılat katkısı öngörülmektedir.

Enerji alanındaki büyüme potansiyelini de göz önünde bulundurarak, 29.04.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile yenilenebilir enerji yatırımları konusunda stratejik bir adım atılmıştır. Güneş ve rüzgâr enerji sistemleri alanlarında faaliyet göstermek üzere, %100 Alves Kablo A.Ş.'ye ait olacak şekilde, 15.000.000 TL sermayeli yeni bir şirket kurulmasına karar verilmiştir.



- Katma değeri yüksek ürünler için toplamda 3.500.000 USD tutarında makine tedarik sözleşmeleri imzaladık.
- Aylık 1.500 ton kapasiteli bakır ergitme hattıyla entegre üretim gücümüzü artırıyoruz.
- Yıllık en az 27.500.000 USD + KDV düzeyinde hasılat katkısı hedefliyoruz.
- Halka arz fonları stratejik hedeflere yönlendirildi.

Tablo 8. Fon Kullanım Durumu

FON KULLANIM DURUMU (TL)				
Fon Kullanım Amacı	Planlanan Kullanım		Gerçekleşme	
	Halka arz Fiyat Tespit Raporu Oran (%)	Planlanan Kullanım	Oran (%)	Tutar
İhracata Yönelik Üretim Kapasitesinin	%35 - %40	260.032.500	100	260.032.500
Finansman Maliyetlerinin	%30 - %35	222.885.000	100	222.885.000
İşletme Sermayesinin Güçlendirilmesi	%30 - %35	260.032.500	100	260.032.500
TOPLAM	100	742.950.000	100	742.950.000

Tablo 9. Fon Kullanım Durumu

YATIRIM MAHİYETİ	DEĞERİ (Milyon TL)
YERLİ MAKİNELER	129
İTHAL MAKİNELER	142
FABRİKA BİNASI YATIRIMI	150
TOPLAM	421

Halka arz gelirleriyle gerçekleştirdiğimiz kapasite ve modernizasyon yatırımları ile üretim kapasitemizi artırarak ölçek ekonomisinin avantajlarını yakaladık. Bu yatırımlar, üretim süreçlerimizi destekleyecek şekilde altyapı iyileştirmelerini, makine parkurundaki güncellemeleri ve belirli hatların modernizasyonunu kapsamıştır. Böylece artan kapasite, üretim planlamasında esneklik sağlamış ve daha büyük ölçekli siparişlerin karşılanmasına imkân tanımıştır. Bu yatırımlar sayesinde şirketimiz sadece finansal anlamda değil, çevresel sürdürülebilirlik ve kaynak verimliliği açısından da güçlenmiştir. Bu doğrultuda yapılan yatırımların toplam tutarı 421 Milyon TL'dir.

Çalışanlarımız ve Kurum Kültürümüz

Kurumsal İletişim

Alves Kablo, kurum içi iletişimde şeffaf, hızlı ve etkili bilgi akışını sağlamak amacıyla çeşitli iletişim kanallarını aktif şekilde kullanmaktadır. Çalışanlar arasında iletişim; telefon rehberi, dahili hatlar, WhatsApp grupları, e-posta, duyuru panoları gibi araçlarla yürütülmektedir. İç yazışmalar ve bilgi paylaşımı “İç ve Dış Yazışma Formu” ile kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca çalışanların öneri, şikâyet ve teşekkürlerini iletebilmeleri için belirli alanlara “Görüş Kutuları” yerleştirilmiş olup, bu bildirimler “Personel Öneri ve Şikayet Formu” aracılığıyla alınmakta ve Yönetim Temsilcisi tarafından düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu çalışmalar İletişim Prosedürü kapsamında yürütülmekte ve ilgili çizelge ve formlarla desteklenmektedir.

Performans Değerlendirme

Alves Kablo olarak, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini sistematik bir yaklaşımla değerlendirmeyi önemsiyoruz. Bu amaçla hayata geçirdiğimiz performans değerlendirme sistemimizle, tüm personelimizin bireysel performansını düzenli olarak ölçüyor; gelişim alanlarını belirleyerek kariyer planlamalarına katkı sağlıyoruz. Her hafta birim sorumlularımız tarafından doldurulan performans formları İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne iletiliyor ve Üst Yönetim tarafından aylık olarak değerlendiriliyor. Bu süreci hem çalışan motivasyonunu artırmak hem de yöneticilerimizle daha güçlü bir iletişim ortamı kurmak için önemli bir araç olarak görüyoruz. Kurumsal hedeflerimize ulaşmada bu yapının bize önemli katkılar sağladığına inanıyoruz.

İstihdam ve Çalışan Çeşitliliği

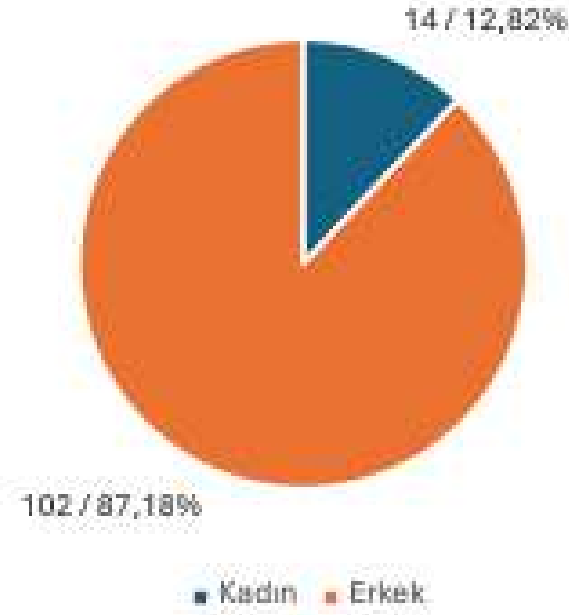
Alves Kablo olarak, en değerli varlığımızın çalışanlarımız olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle istihdam politikalarımızda çeşitlilik, eşit fırsat ve kapsayıcılık ilkelerini ön planda tutuyoruz.

- Çalışanlarımızın farklı yaş, cinsiyet, eğitim ve kültürel geçmişlerden gelmelerine önem veriyoruz. Bu çeşitlilik, iş süreçlerimize farklı bakış açıları ve yenilikçi çözümler getirmemizi sağlıyor.
- Kadın çalışanlarımızın oranını artırmak ve tüm çalışanlarımız için eşit kariyer gelişim fırsatları sunmak için aktif çalışmalar yürütüyoruz.
- İş sağlığı ve güvenliği alanında sürekli iyileştirmeler yaparak, herkes için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz.
- Ayrıca, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmak için düzenli eğitimler, performans değerlendirmeleri ve geri bildirim mekanizmaları uyguluyoruz.

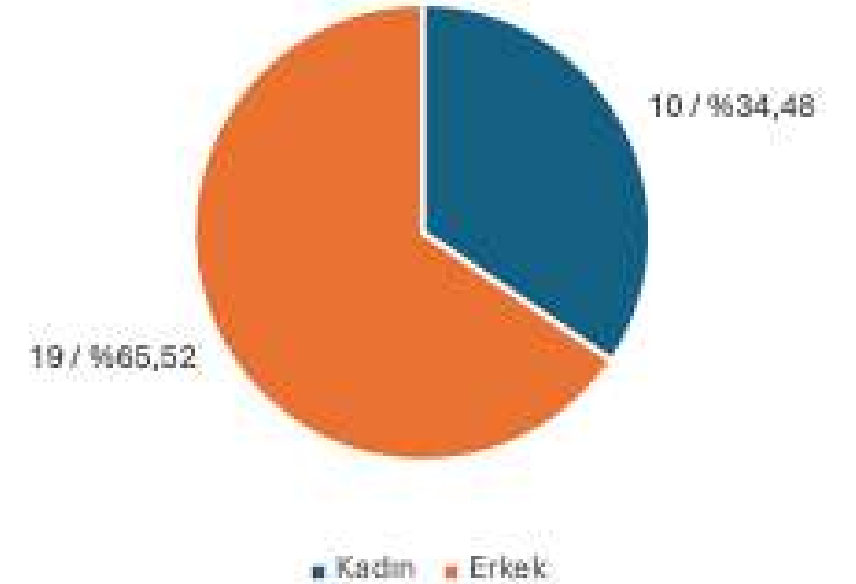
Çalışan çeşitliliği ve kapsayıcılığını güçlendirerek, daha yaratıcı ve sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturmaya hedefliyoruz.

Çalışan Demografisi

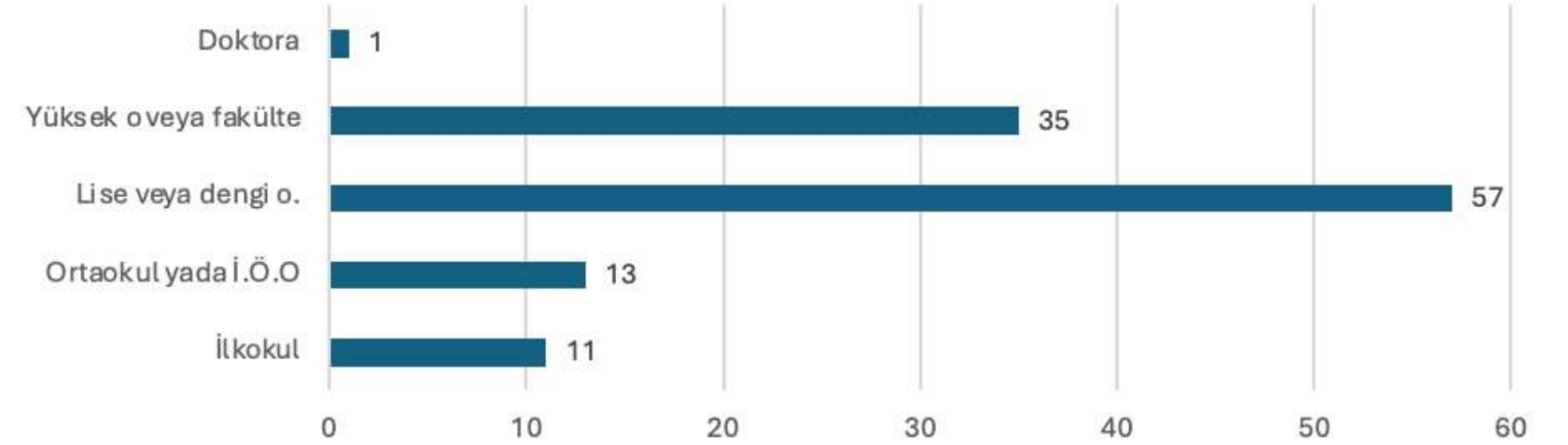
Çalışanlarımız (Cinsiyete Göre)



Yönetim ve İdari Kadro



Çalışanlarımızın Eğitim Düzeyi



Alves Kablo (2024)

	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	4	81	10	21
Yüzde	3,45%	69,83%	8,62%	18,10%

	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
<30	39	33,62%	6	5,17%
30-50	37	31,90%	21	18,10%
>50	9	7,76%	4	3,45%
Toplam	85		31	

Cinsiyet	İdari ve Yönetimde Çalışan Sayısı	Yüzde
Kadın	10	34,48%
Erkek	19	65,52%

Alves Elektrik (2024)

	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	-	-	7	2
Yüzde	-	-	77,78%	22,22%

	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
<30	-	-	3	33,33%
30-50	-	-	5	55,56%
>50	-	-	1	11,11%
Toplam	-		9	

Cinsiyet	İdari ve Yönetimde Çalışan Sayısı	Yüzde
Kadın	9	100,00%
Erkek	-	-

Alves Plastik (2024)

	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	-	6	-	2
Yüzde	-	75,00%	-	25,00%

	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
<30	3	37,50%	-	-
30-50	2	25,00%	2	25,00%
>50	1	12,50%	-	-
Toplam	6		2	

Cinsiyet	İdari ve Yönetimde Çalışan Sayısı	Yüzde
Kadın	-	-
Erkek	8	100,00%

Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Kurum olarak, insan haklarına saygılı, ayrımcılığa karşı duyarlı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı temel değerlerimizden biri olarak görmekteyiz. Bu çerçevede, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini tüm insan kaynakları süreçlerimize ve kurumsal kültürümüze entegre etmekteyiz.

Fırsat Eşitliği

Tüm işe alım, terfi, ücretlendirme ve kariyer geliştirme süreçlerimizde cinsiyet, yaş, etnik köken, din, engellilik durumu, cinsel yönelim veya medeni durum gözetmeksizin eşitlikçi bir yaklaşım benimsenmektedir.

Aday değerlendirme süreçlerinde tarafsızlığı sağlamak amacıyla standartlaştırılmış ve objektif kriterlere dayalı değerlendirme araçları kullanılmaktadır.

Şirket içinde kadın liderliğini teşvik eden uygulamalar geliştirilmekte, yönetim pozisyonlarında cinsiyet dengesi gözetilmektedir.

Çeşitlilik

Farklı geçmişlere, deneyimlere ve bakış açılarına sahip çalışanların kuruma kattığı değere inanıyoruz. Bu doğrultuda, farklı yaş gruplarından, kültürel altyapılardan ve sosyoekonomik çevrelerden gelen bireylerin ekiplerimize katılımını destekliyoruz. Genç yetenek programları, kıdemli çalışanlara yönelik bilgi aktarım projeleri ve kuşaklar arası iş birliğini güçlendiren mekanizmalar sayesinde yaş çeşitliliğini destekliyoruz.

Şirket içinde kadın, engelli bireyler ve farklı kültürel kimliklere sahip çalışanlar için kapsayıcı bir ortam oluşturmak adına bilinçlendirme eğitimleri düzenliyoruz.

Kapsayıcılık

Her çalışanın kendisini değerli, saygı gören ve söz sahibi hissettiği bir kurum kültürü inşa etmek amacıyla kapsayıcı liderlik anlayışını geliştiriyoruz.

Engelli bireylerin iş hayatına katılımını kolaylaştırmak amacıyla erişilebilir ofis düzenlemeleri, engelsiz dijital altyapılar ve özel istihdam destekleri sağlıyoruz.

Çalışan temsiliyetini güçlendirmek için geri bildirim mekanizmaları, çalışan platformları ve katılımcı yönetim modelleri uygulanmaktadır.

Tüm çalışanlara yönelik olarak düzenli aralıklarla yapılan ayrımcılık karşıtı ve kapsayıcılık eğitimleri, farkındalık yaratmayı ve davranış değişikliği sağlamayı amaçlamaktadır.

Hedefimiz:

Toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetken, kültürel çeşitliliğe değer veren, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı sunarak sadece bugünün değil, geleceğin de iş gücünü oluşturmaktır. Bu yaklaşımla hem çalışan bağlılığını hem de kurumsal itibarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Eğitim

Şirketimizde, personelimizin mesleki niteliklerini ve kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularındaki bilinçlerini artırmak amacıyla sistematik bir eğitim süreci yürütülmektedir. Her birim, yıllık olarak kendi eğitim ihtiyaçlarını belirleyip İnsan Kaynakları departmanına bildirir. Bu talepler doğrultusunda hem kurum içi hem de kurum dışı eğitim programları hazırlanır ve Fabrika Müdürü tarafından onaylandıktan sonra tüm birimlere duyurulur.

Eğitimler, alanında yetkin iç personel veya dış uzmanlar tarafından gerçekleştirilir. Yarım gün ve üzeri süren eğitimlerde katılımcılara eğitim notları dağıtılır ve eğitim etkinliği, katılımcıların geri bildirimleri doğrultusunda değerlendirilir. Böylece eğitimlerin amacına ulaşip ulaşmadığı düzenli olarak kontrol edilmekte ve gerekirse programlarda iyileştirmeler yapılmaktadır.

Yeni işe başlayan personelin iş ortamına hızlı uyumu için oryantasyon ve işbaşı eğitimleri planlanır. İşe alım sürecinde personel mülakatları ile değerlendirilir ve olumlu bulunan çalışanlar, kapsamlı bir oryantasyon programıyla şirket kültürüne ve operasyonlarına hazırlanır. Eğitimlere katılan her personelin aldığı eğitimler Personel Eğitim Sicil Formu ile kayıt altına alınır ve özlük dosyasında saklanır.

Ayrıca, eğitimlerde planlanan konuların tamamlandığını göstermek amacıyla katılımcılardan eğitim sonunda imza alınır. İşletme dışı eğitim talepleri ise Fabrika Müdürü tarafından değerlendirilip onaylanır ve ilgili birimlerle koordinasyon sağlanarak gerekli süreç yürütülür. Eğitim süreçlerinin tüm aşamaları, kayıt altına alınarak dokümanite edilir ve arşivlenir, böylece eğitim faaliyetlerinin sürekliliği ve takibi sağlanır. Şirketimizde eğitim süreçlerinin etkin ve düzenli yürütülmesi için belirlenmiş dokümanite edilmiş bilgi kontrol prosedürlerine uygun hareket ediyoruz. Eğitim planlama ve uygulama aşamalarında kullandığımız çeşitli formlar sayesinde eğitimlerin takibini, değerlendirmesini ve kayıt altına alınmasını sistematik hale getiriyoruz.

Eğitim ihtiyaçlarımızı her birimden gelen talepler doğrultusunda belirliyoruz. İnsan Kaynakları ile birlikte yıllık eğitim programlarımızı hazırlayıp üst yönetimin onayına sunuyoruz. Onaylanan programları ilgili birimlere bildiriyoruz. Eğer eğitim programlarında bir değişiklik olursa, bunu resmi yazışmalarla tüm çalışanlara duyuruyoruz.

Yeni işe başlayan çalışanların hızlıca adapte olabilmesi için işe alım sürecinden başlayarak oryantasyon ve işbaşı eğitimlerini organize ediyoruz. Her eğitim sonunda katılımcıların devamını kayda geçiriyoruz ve aldıkları eğitimleri düzenli olarak dosyalıyoruz.

Yarım gün ve üzerindeki eğitimlerin etkinliğini katılımcıların geri bildirimleriyle değerlendiriyoruz. Böylece eğitimlerin ne kadar faydalı olduğunu ölçüyor, gerekirse programlarımızı geliştiriyoruz.

Tüm bu süreçleri kayıt altına alıyor, düzenli olarak arşivliyor ve eğitimlerimizin sürekliliğini sağlıyoruz.

Tablo 10. 2024 Yılı Eğitim Bilgileri

KONU	EĞİTİM SÜRESİ (Saat)	KATILIMCI SAYISI
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi - İş Yerine Özgü Tehlikeler ve Riskler / İş Yerinde İş Kazası için Önem	4	75
Personeli Bilinçlendirme ve Operatörlerin Gelişimine Katkı Sağlamak	2	46
Çevre Eğitimi	2	33
İş Makinesi Operatörü Eksikliğini Gidermek ve Çalışanların Belge Almasını Teşvik Etmek	4	6

2024 yılı boyunca çalışanlarımıza yönelik gerçekleştirdiğimiz eğitim faaliyetleri toplamda 482 kişi-saat olarak kaydedilmiştir.



Entegre Yönetim Sistemimiz

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamayı, topluma, çevreye ve çalışanlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi ve hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda, müşteri memnuniyetini esas alıyor; teknolojiyi verimli kullanarak kaliteli üretim yapmaya, zaman ve kaynakları etkin kullanarak daha kısa sürede daha fazla değer üretmeye odaklanıyoruz. Müşteri taleplerini zamanında karşılamak, teknik yeterliliğimizi geliştirmek ve güvenilir bir firma olma ilkesini sürdürmek önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Aynı zamanda, sürdürülebilirlik anlayışıyla hareket ederek çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı göz önünde bulunduruyoruz. Enerji ve doğal kaynakların verimli kullanımı, yasal yükümlülöklere tam uyum, çalışanların farkındalığını artıracak projeler yürütme ve insan kaynağına sürekli yatırım yapma gibi alanlarda da kararlılıkla ilerliyoruz.

Tüm bu çalışmalarla, Entegre Yönetim Sistemi performansımızı sürekli iyileştirmeyi ve tüm çalışanlarımızın kalite, çevre ve iş güvenliği konularında ortak sorumluluk bilinciyle hareket etmesini sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Bu doğrultuda;

- Üst yönetimin sürekli ve kararlı desteği / katılımı, en üst düzeyde müşteri tatmininin sağlanması,
- Ürün kalitesinin sürekli iyileştirilmesi, verimliliğin artırılması ve maliyetin azaltılması,
- Çalışanların katılımını ve çalışanların kuruluşun bir parçası olmaktan heyecan ve gurur duymalarını sağlamak,
- Kalite iyileştirme çalışmalarının, sistematik ve planlı bir şekilde herkesin katılımı ile sürdürülmesi,
- Tüm çalışanlarımıza sürekli eğitim programlarının düzenlenmesi,
- Çalıştığımız çevrenin korunması ve kısıtlı kaynakların az fire oluşturacak şekilde kullanılması
- Kalite iyileştirme çalışmalarımızda sürekliliğin sağlanması,
- Müşteri şartnamelerine, kanun, mevzuat, yönetmelikler ve standartlara uygun olarak çalışmak
- “SÜREKLİ İYİLEŞME” felsefesinin her zaman uygulanabilir olması,
- Tedarikçilerimizden temin ettiğimiz malzemelerin sürekli olarak açık ve anlaşılır bir şekilde iletilmesinin sağlanması,
- Kuruluşumuz, ürün ve hizmetlerini gerçekleştirirken, çalışanlarının sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını ve içinde bulunduğu toplum ve çevreye duyarlılığı ön planda tutarak çalışmayı ilke edinmekte ve bu nedenle firma olarak çalıştığımız alanlarda tüm emniyet, iş güvenliği ve sağlık tedbirlerini alarak çalışmak ve bulunduğumuz çevreyi güzelleştirmek temel prensibimizdir.
- Sürekli gelişen ürün ve sistem kalitesi ile adı, Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile birlikte anılan, sektörün lider kuruluşu olmak hedefimizdir.

Entegre yönetim sistemi kapsamında kalite yönetim sistemlerini uyguluyoruz. Bu kapsamda;

- ISO 9001 belgemiz, ürün ve hizmetlerimizin tutarlı bir şekilde yüksek standartlarda olmasını sağlarken, müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik sürekli iyileştirme süreçlerimizi desteklemektedir.
- ISO 14001 sertifikamız ise çevresel etkilerimizi sistematik olarak yönetmemize ve üretim süreçlerimizi çevre dostu hale getirmemize olanak tanımaktadır.
- ISO 45001 belgemiz sayesinde iş sağlığı ve güvenliği risklerini etkin şekilde kontrol ediyor, çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamına sahip olmalarını sağlıyoruz.
- Sahip olduğumuz bu sertifikalar, sürdürülebilirlik ve sorumluluk bilinciyle hareket ettiğimizizin, iş süreçlerimizi sürekli geliştirdiğimizizin ve yasal gerekliliklere tam uyum sağladığımızın önemli göstergeleridir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Ürün Belgelerimiz:

- TS IEC 60502-1 TSE Belgesi – NAYY, N2XY, NYY, NAYFGbY, NYFGbY, NYRY
- 60502-1 TSE Belgesi – NYY
- TS EN 50525-3-31 HAR Belgesi – H07Z1-U/R/K (HF NYA / HFNYAF)
- TS HD 21.4 S2 TSE Belgesi – NYM
- TS HD 604 S1 TSE Belgesi – N2XH
- TS EN 50525-2-31 HAR Belgesi – H07V-U/R/K (NYA / NYAF)
- TS EN 50525-2-11 HAR Belgesi – H05VV-F (TTR)
- TSEK 328 Belgesi – NHXMH
- EZU Belgesi – CYKY
- TS EN IEC 60228 Belgesi – 10 mm²'den 300 mm²'ye kadar
- TSE HAR Belgesi – H07Z1-U / H07Z1-R / H07Z1-K / (HF NYA)
- Solar Kablo Sertifikası

Alves Kablo olarak, ürettiğimiz tüm ürünlerde kalite, güvenlik ve ulusal/uluslararası standartlara uygunluk konularına büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda sahip olduğumuz TSE, TSEK, HAR, EZU ve IEC gibi saygın kurumlarca verilen belgeler, kablolarımızın elektriksel performans, güvenlik, yangın dayanımı ve çevresel uygunluk gibi pek çok teknik kriteri karşıladığını göstermektedir. Özellikle TS IEC 60502-1, TS EN 50525 ve TS HD 604 gibi normlara uygunluk belgeleri, ürünlerimizin iç tesisat, sanayi ve enerji altyapılarında güvenle kullanılmasını sağlar. Ayrıca, Solar kablo sertifikamız ile yenilenebilir enerji sektöründeki yatırımlara uygun çözümler sunuyor, çevreci teknolojilere destek veriyoruz. Bu belgeler sayesinde hem iç pazarda hem de uluslararası pazarda yüksek standartlı ve güvenilir kablo tedarikçisi olma konumumuzu sürdürüyoruz.

Yasal Uyum

Faaliyetlerimizin tüm yasal yükümlülüklerle tam uyum içinde yürütülmesini sağlamak amacıyla Entegre Yönetim Sistemi kapsamında kapsamlı bir mevzuat takip süreci uygulamaktayız. Çevre (ÇYS), İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve Kalite (KYS) yönetim sistemlerine ilişkin yürürlükteki mevzuatlar, Yönetim Temsilcisi, İSG Uzmanı ve Çevre Danışmanı tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve güncellenmektedir. Tespit edilen yasal şartlar, Dış Kaynaklı Doküman Listesi aracılığıyla kayıt altına alınmakta; mevzuattaki değişiklikler, ilgili birim sorumlularıyla paylaşılmakta ve gerektiğinde dokümantasyon ve uygulamalarda güncellemeler yapılmaktadır. Ayrıca, bu kapsamda doğabilecek uyumsuzluklar için Düzeltici/İyileştirici Faaliyet süreci işletilmekte ve ilgili çalışanlara gerekli bilgilendirme ve eğitim desteği sağlanmaktadır.

Alves Kablo olarak, Entegre Yönetim Sistemi uygulamalarımız çerçevesinde çevre ve iş sağlığı-güvenliği performansımızı düzenli olarak izliyor ve ölçüyoruz. Çevre ve İSG risklerinin belirlenmesi sonrasında hazırlanan Risk Analizi ve Atık Yönetim tabloları ile etkileri azaltmaya yönelik planlı çalışmalar yürütüyoruz. Kullanılan ölçüm cihazlarının kalibrasyonu düzenli olarak sağlanırken, enerji ve su tüketimleri aylık olarak takip ediliyor. Ayrıca, üst yönetim ve yetkili personel tarafından aylık kontroller yapılıyor; iç tetkikler ile sistemsel uyum değerlendiriliyor. Tüm bu uygulamalar, ilgili prosedürler doğrultusunda kayıt altına alınıp kurumsal hafızamızda muhafaza ediliyor.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda uluslararası standartları baz alarak, tüm çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda İş yerinde güvenliği en üst düzeyde sağlamak amacıyla ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde iş kazalarını önlemeye yönelik uygulamalar geliştiriyoruz.

Üçüncü taraflar için İSG

Alves Kablo olarak, fabrika sahasına erişimi olan tüm üçüncü taraflar için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurallarını açık şekilde tanımlayan sistematik bir yaklaşım benimsemekteyiz. Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında, ziyaretçilerin ve sahaya erişim sağlayabilecek diğer kişilerin, olası iş sağlığı ve güvenliği risklerinden korunması için gerekli bilgilendirmeler yapılmakta ve güvenlik önlemleri titizlikle uygulanmaktadır. Ziyaretçilere, riskli uygulamalar ve alanlar hakkında bilgi verilmekte; koruyucu ekipmanlar Zimmet Formu ile teslim edilmekte ve gerekli durumlarda tehlikeli alanlara girişleri engellenmektedir. Ayrıca, kazı yapılan alanlar emniyet şeritleriyle çevrilmekte ve İSG/ÇYS kontrol formları ile tüm süreç kayıt altına alınmaktadır. Bu yaklaşım hem çalışanlarımızın hem de ziyaretçilerimizin güvenliğini sağlama hedefimizin bir parçası olarak görülmekte ve yasal gerekliliklerle uyum içinde yürütülmektedir.

Tablo 11. Yıllık İş Kazası



2020 yılında yalnızca 3 olan iş kazası sayımız, 2021'de 8'e, 2022'de 11'e ve 2023'te 19'a yükselerek belirgin bir artış göstermiştir. Bu durum, iş sağlığı ve güvenliği alanında iyileştirme ihtiyacını net biçimde ortaya koymuştur. Ancak 2024 yılı itibarıyla kaydedilen 7 iş kazası, bir önceki yıla göre düşüşe işaret etmektedir. Bu azalma, aldığımız önlemlerin etkili olmaya başladığını ve İSG kültürümüzü güçlendirmeye yönelik çabalarımızın sonuç verdiğini göstermektedir. Yine de dalgalı seyreden bu tablo, sürekli izleme, analiz ve önleyici yaklaşım ihtiyacını ortaya koymaktadır. Kazaların temel nedenlerini tespit ederek, çalışanlarımızın güvenliğini artırmak ve üretim süreçlerimizi daha emniyetli hale getirmek önceliklerimiz arasında yer almaya devam etmektedir. İş sağlığı ve güvenliği, önceliklendirme analizimizde de görüldüğü üzere en yüksek öncelik verilen konular arasında yer almaktadır.

Toplumsal Katkılarımız (Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı)

Alves Kablo Ampute Futbol Takımı, Türk ampute futbolunun öncü kulüplerinden biri olarak hem yerel liglerde hem de uluslararası arenada önemli başarılarla imza atmaktadır. Takımın disiplinli çalışması ve yüksek sportif performansı sayesinde kısa zamanda büyük bir marka haline gelmiştir. 2025 yılında Türkiye’de düzenlenecek olan Ampute Futbol Şampiyonlar Ligi’ne ev sahipliği yapacak olması, kulüp açısından tarihi bir dönüm noktasıdır. Bu organizasyon, Türkiye’nin ampute futbolundaki yerini sağlamlaştırırken, takımın uluslararası platformda da sesini duyurmasını umuyoruz.

Alves Kablo olarak, engelli bireylerin toplumsal hayata katılımını desteklemek ve fırsat eşitliğini artırmak amacıyla ampute futboluna önemli yatırımlar yapmaktayız. Bu çalışma, sosyal sorumluluk anlayışımızın bir parçası olarak hem spora erişimi kolaylaştırmak hem de engelli sporcuların güçlenmesini sağlamak için yürütülmektedir. Takımımız, sadece sportif başarılarıyla değil, aynı zamanda bireylerin yaşam kalitesini artırmaya yönelik farkındalık ve kapsayıcılık projeleriyle de toplumda olumlu bir etki oluşturmayı hedeflemektedir.

Öğrenci bursları ile gençlerin eğitim yolunda destek ve hayallerine bir adım daha yaklaşmalarına yardımcı olma gayesi taşıyoruz. 220 öğrenciye verdiğimiz bursla öğrencilerin eğitimlerine devam etmelerini kolaylaştırarak, onların kendilerini geliştirmeleri için güzel bir fırsat sunmayı, eğitimde fırsat eşitliğinin yaygınlaşmasına küçük ama anlamlı bir katkı sağlamayı hedefliyoruz.





Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Alves Kablo olarak sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımını benimseyerek ürün kalitemizin sürekliliğini sağlarken, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da göz önünde bulunduruyoruz. Hammadde ve malzeme tedarik süreçlerinde sadece kalite ve maliyeti değil, aynı zamanda tedarikçilerimizin çevre duyarlılığını, yasal gerekliliklere uyumunu ve iş sağlığı-güvenliği performansını da titizlikle değerlendiriyoruz. Tedarikçi seçiminde şeffaflık ve hesap verebilirlik bizim için öncelikli; bu nedenle tedarikçilerimizi düzenli olarak puanlayarak onaylı listemize dahil ediyor ya da gerektiğinde listeden çıkıyoruz. Ayrıca, tehlikeli ve toksik maddelerin kullanımını sıkı bir şekilde kontrol ediyor, çevresel düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz. Bu bilinçli yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyor, tedarik zincirimizdeki riskleri en aza indiriyor ve uzun vadeli, güvenilir iş ortaklıkları kuruyoruz.

Ürün kalitesinin sürekliliğini sağlamak amacıyla, hammadde, yarı mamul ve sarf malzemelerin satın alma süreçleri titizlikle yürütülmektedir. Satın alma sorumlusu, malzeme taleplerini değerlendirip onaylı tedarikçilerden temin edilmesini sağlar. Tedarikçi seçiminde en az iki teklif alınarak fiyat ve kalite değerlendirmesi yapılmaktadır.

Tedarikçilerin değerlendirmeleri yıllık performanslarına göre yapılmakta olup A, B ve C gruplarına ayrılmaktadır. Tedarikçiler, yılda en az bir kez Tedarikçi Değerlendirme Formu ile puanlanarak performansları ölçülür. 0-59 puan alanlar C Grubu olarak değerlendirilir ve listeye alınmaz, 60-79 puan alanlar B Grubu olup aday tedarikçi olarak kabul edilir, 80-100 puan alanlar ise A Grubu olarak onaylı tedarikçi listesine dahil edilir. Bu puanlama sistemi doğrultusunda sadece A ve B Grubu tedarikçilerle çalışılır, C Grubu tedarikçilerle çalışılmaz.

Müşteri İlişkileri Yönetimi

Alves Kablo, müşteri memnuniyetini ön planda tutarak dış iletişim süreçlerini kurumsal e-posta, sabit ve mobil hatlar ile yönetmektedir. Müşteri geri bildirimleri "Müşteri Öneri-Şikayet Formu" ile toplanmakta, ardından bu bildirimler "Müşteri Şikayeti Takip Çizelgesi" ile izlenerek değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Ayrıca şirketin web sitesi üzerinden de müşteri ve dış paydaşlara yönelik güncel bilgilendirme sağlanmaktadır. Bu yapı, müşteri ile sürdürülebilir ve güvenilir bir iletişim süreci kurulmasına olanak tanımaktadır.



Çevre Yönetimi

Alves Kablo olarak, üretim faaliyetlerimizi çevresel sürdürülebilirlik ve çalışan sağlığı önceliğiyle yürütüyor; bu doğrultuda Entegre Yönetim Sistemi kapsamında sistematik ve planlı izleme-ölçme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Çevresel etkilerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde, entegre yönetim anlayışıyla etkin biçimde yönetiyoruz. Bu sistemlerin sürekliliği ve etkinliği, düzenli iç kontrollerle güvence altına alınmaktadır. Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (İSG) uygulamalarımız çerçevesinde, çevresel etkiler analiz edilmekte, bu risklerin azaltılmasına yönelik planlamalar Risk Analizi ve Değerlendirme Formu ile kayıt altına alınmaktadır. Aynı şekilde, atık yönetimi süreçlerimiz de detaylı bir şekilde takip edilerek Atık Yönetim Tablosu Formu üzerinden izlenmektedir.

Uygulamalar sırasında kullanılan ölçüm cihazlarının kalibrasyonu düzenli olarak gerçekleştirilmekte ve raporları muhafaza edilmektedir. Elektrik enerjisi ve su tüketimimiz, tesis faturaları üzerinden aylık olarak izlenirken; çevre mevzuatına uyum, acil durumlar ve olası kaza kayıtları da ilgili prosedürler doğrultusunda sürekli gözetim altında tutulmaktadır.

Üst yönetimimiz ve yönetim temsilcilerimiz tarafından ayda en az bir kez yapılan gözlemlerle, saha uygulamalarının prosedürlere uygunluğu kontrol edilmekte; ÇYS ve İSG kontrol formları üzerinden kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca, iç tetkikler ile sistemin işlerliği ve etkinliği periyodik olarak denetlenmektedir. Hedef Takip Tablosu ile çevre ve iş sağlığı-güvenliği hedeflerine ulaşma düzeyimiz izlenmekte ve gelişim alanları tespit edilmektedir.

Tüm bu çalışmalar, çevreye duyarlı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlama yönündeki kararlılığımızı ortaya koymakta; aynı zamanda yasal uyumluluk, verimlilik ve kurumsal sorumluluk hedeflerine ulaşmada önemli bir rol oynamaktadır.

İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi

İklim değişikliği, yalnızca çevresel bir tehdit değil; aynı zamanda ekonomik kalkınmayı, sosyal refahı ve küresel istikrarı tehdit eden çok boyutlu bir krizdir. Ekstrem hava olayları, kuraklık, su stresi, gıda güvenliği riskleri ve tedarik zinciri kırılganlıkları gibi etkileriyle iklim değişikliği, tüm sektörleri doğrudan ve dolaylı olarak etkilemektedir. Sanayi kuruluşları, yüksek enerji tüketimleri ve sera gazı emisyonları nedeniyle bu krize karşı mücadelede ön saflarda yer almaktadır. Kurumsal sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve raporlanmasında 2024 yılı baz yıl (referans yıl) olarak kabul edilmiştir. Bu kapsamda, izleyen yıllara ait sera gazı emisyon azaltım performansı, 2024 yılına ait emisyon verileri ile karşılaştırılarak değerlendirilecektir. Emisyon envanteri, ISO 14064-1:2019 standardı çerçevesinde hesaplanmış olup, sera gazı kaynakları 6 kategori altında sistematik şekilde raporlanmıştır.



Tablo 12. Sera Gazı Emisyon Envanteri (GHG Protocol)

Kapsam	Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)	Envanterdeki Dağılım (%)
Kapsam 1	416,25	1,33%
Kapsam 2	1.064,13	3,39%
Kapsam 3	29870,61	95,28%

Tablo 13. Sera Gazı Emisyon Envanteri

Kategori	Emisyon Kaynağı	Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)	Envanterdeki Dağılım (%)
Kategori 1	Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	416,25	1,33%
Kategori 2	İthal Edilen Enerji Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	1.064,13	3,39%
Kategori 3	Ulaşım Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	208,68	0,67%
Kategori 4	Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürünler Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	29.509,84	94,13%
Kategori 5	Kuruluş Tarafından Üretilen Ürünlerin Kullanımı Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	41,34	0,13%
Kategori 6	Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	110,75	0,35%
Toplam		31.350,99	100%

Tablo 14. Kategori 1 Ayrıntılı Emisyon Miktarları

Kategori	Emisyon Kaynağı	Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)	CO ₂ e (CO ₂)	CO ₂ e (CH ₄)	CO ₂ e (N ₂ O)	CO ₂ e (NF ₃)	CO ₂ e (SF ₆)	CO ₂ e (HFC)	CO ₂ e (PFC)
Kategori 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	14,858	14,837	0,011	0,009	0	0	0	0
	Hareketli Yanma	218,232	214,828	0,05	3,354	0	0	0	0
	Proses Emisyonları	0	0	0	0	0	0	0	0
	Kaçak Emisyonlar	183,158	3,446	0	0	0	0	179,712	0

Tablo 15. Kategori 2-6 Ayrıntılı Emisyon Miktarları

Kategori	Emisyon Kaynağı	Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)
Kategori 2 – İthal Edilen Enerji Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Dışarıdan Alınan Elektrik	1.064,13
	Dışarıdan Alınan Enerji	0
Kategori 3 – Ulaşım Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Mallar İçin Yukarı Yönde Nakliye ve Dağıtım	34,224
	Mallar İçin Aşağı Yönde Nakliye ve Dağıtım	22,759
	Çalışanların İşe Gidip Gelmesi	0
	Müşteri ve Ziyaretçi Taşımacılığı	0
	İş Seyahatleri (Konaklama Dahil)	78,03
	Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler (WTT – Tüm Yakıtlar)	73,665
Kategori 4 – Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürünlerden Kaynaklı Emisyonlar	Satın Alınan Hammadde / Mamul / Yarı Mamul / Su	23.931,85
	Sermaye Niteliğindeki Varlıklar (Taşınır & Taşınmaz)	147,502
	Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı	1,504
Kategori 5 – Üretilen Ürünlerin Kullanımından Kaynaklı Emisyonlar	Ürünlerin Kullanım Aşaması	0
	Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu Aşaması	41,343
Kategori 6 – Diğer Dolaylı Emisyonlar	Diğer Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	110,747

Uygulanan Standartlar ve Rehberler

ISO 14064-1:2019 – Kuruluş seviyesinde sera gazı salımlarının ve uzaklaştırmalarının hesaplanması ve raporlanması için uluslararası standart.

Emisyon Hesaplama Yöntemi

Sera gazı emisyonları, aşağıdaki formüle göre hesaplanmıştır:

Ton CO₂e = Faaliyet Verisi × Uygun Emisyon Faktörü

Her emisyon kaynağı için ilgili faaliyet verisi ve buna karşılık gelen emisyon faktörü kullanılarak hesaplama yapılmıştır.

Kullanılan Emisyon Faktörleri ve Kaynaklar

Aşağıdaki emisyon faktörü kaynakları ve rehber dokümanlar kullanılmıştır:

- 1.DEFRA 2022 ve 2024 yıllarına ait sera gazı emisyon faktörleri
- 2.IPCC 2006 Ulusal Sera Gazı Envanter Kılavuzu ve 2019 Güncellemesi
- 3.IPCC Altıncı Değerlendirme Raporu (AR6) – küresel ısınma potansiyeli (GWP) katsayıları için
- 4.US EPA – Supply Chain GHG Emission Factors v1.3 (tedarik zinciri kaynaklı emisyon hesaplamaları için)
- 5.Sera Gazı İzleme ve Raporlama Tebliği (Türkiye) EK-5 Tablo 5.3 – sektör bazlı ulusal emisyon faktörleri
- 6.Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi (2024) emisyon faktörü – elektrik tüketimi kaynaklı kapsam 2 emisyon hesaplamaları için

İklim Değişikliği Eylem Planımız

ALVES KABLO olarak, iklim değişikliğine karşı kurumsal sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bu nedenle hem çevresel etkilerimizi azaltmak hem de sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla 2024 yılında İklim Değişikliği Eylem Planı (İDEP) geliştirilmiştir. İDEP, kurumsal stratejimizin bir parçası olarak, sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Bu planla amacımız:

- Kurum içi iklim farkındalığını artırmak,
- Yasal yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getirmek,
- Ulusal ve uluslararası iklim politikalarına uyum sağlamak,
- Enerji verimliliğini artırarak karbon ayak izimizi azaltmak,
- Yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmaktır.

Yasal ve Politika Çerçevesi

ALVES KABLO'nun İklim Değişikliği Eylem Planı, ulusal ve uluslararası iklim düzenlemeleri ile stratejilere tam uyumlu şekilde hazırlanmıştır:

Paris Anlaşması (2021): Türkiye'nin anlaşmaya taraf olmasıyla birlikte uzun vadeli iklim hedefleri belirlenmiş ve emisyon azaltım politikaları hız kazanmıştır.

2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi: Türkiye'nin bu taahhüdü, sanayi kuruluşlarına karbon nötr olma yolunda stratejik sorumluluklar yüklemektedir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı (Green Deal): AB ile ticaret ilişkisi içinde olan firmalar açısından sürdürülebilir üretim ve karbon ayak izi izleme süreçleri hayati önem taşımaktadır.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM): Karbon yoğun ürünlere uygulanan sınır vergilendirme sistemi, düşük karbonlu üretim süreçlerinin benimsenmesini zorunlu kılmaktadır.

ISO 14064 Standardı: Sera gazı emisyonlarının izlenmesi, hesaplanması ve raporlanmasına yönelik uluslararası çerçeve olarak, şeffaf ve doğrulanabilir emisyon beyanları hazırlanmasını sağlamaktadır.

Alves Kablo olarak, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında yalnızca üretim süreçlerinde değil, aynı zamanda destekleyici operasyonel alanlarda da karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik somut adımlar atmaktayız. Bu doğrultuda, şirketimizin 2050 yılına kadar "Net Sıfır Karbon" hedefine ulaşma kararlılığı çerçevesinde altyapı, enerji ve ulaşım alanlarında bütüncül bir emisyon azaltım stratejisi izlenmektedir.

İç lojistik ve fabrika içi taşıma faaliyetleri, özellikle sık kullanım nedeniyle operasyonel karbon ayak izine anlamlı katkıda bulunan alanlardan biridir. Bu kapsamda fosil yakıtlı (dizel veya LPG'li) içten yanmalı forkliftlerin neden olduğu karbon monoksit (CO), azot oksitler (NOx), partikül madde (PM) ve özellikle karbon dioksit (CO₂) emisyonlarının önüne geçilmesi hedeflenmiştir.

Elektrikli Forklift Dönüşümü

Söz konusu hedef doğrultusunda fabrikamızda kullanılan fosil yakıtlı forkliftler kademeli olarak devre dışı bırakılmış ve yerlerine sıfır emisyonlu, enerji verimliliği yüksek elektrikli forkliftler tedarik edilmiştir.

Güncel olarak ALVES KABLO tesislerinde aktif olarak hizmet veren:

- 5 adet elektrikli forklift bulunmaktadır.
- Bu dönüşüm ile:
- Fabrika içi karbon emisyonları azaltılmış,
 - İç ortam hava kalitesi iyileştirilmiş,
 - Gürültü kirliliği minimuma indirilmiş,
 - Enerji tüketimi daha izlenebilir ve verimli hale getirilmiştir.

Elektrikli forkliftlerin şarj süreçleri, enerji yönetim sistemimiz dahilinde izlenmekte; mümkün olan durumlarda şarj işlemleri güneş enerjisi üretimi yapılan saat dilimlerine kaydırılarak yenilenebilir enerji kullanım oranı artırılmaktadır.

Geleceğe Yönelik Hedefler

Önümüzdeki dönemde orta vadede şu adımların hayata geçirilmesi planlanmaktadır:

- Tüm iç lojistik araçlarının elektrikli sistemlerle değiştirilmesi,
- Personel ve ziyaretçi taşımasında düşük emisyonlu araçların kullanılması,
- Elektrikli araç şarj altyapısının fabrika sahasında yaygınlaştırılması,
- Tedarik zinciri taşımacılığında düşük karbonlu ulaşım modellerinin teşvik edilmesi.

İklim Değişikliği Hedefler ve Performans Göstergeleri

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, sera gazı emisyonlarımızı azaltmak, enerji verimliliğimizi artırmak ve doğal kaynak tüketimimizi azaltmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, elektrik tüketimimizi azaltmaya, yenilenebilir enerji üretimimizi artırmaya, fosil yakıt kullanımımızı düşürmeye ve atık yönetimi süreçlerimizde geri dönüşüm oranlarımızı yükseltmeye yönelik somut hedefler belirledik. Hedeflerimizi belirli yıllara bağlayarak ölçülebilir hale getirdik ve çevresel sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izlemeyi taahhüt ettik. Bu çerçevede attığımız her adım, iklim krizine karşı üzerimize düşen sorumluluğun bir parçasıdır.

Tablo 16. İklim Değişikliği Eylem Planı: Enerji ve Çevresel Performans Hedefleri

Alan	Mevcut Durum	Hedef	Hedef Yılı
Elektrik Tüketimi	2.609.211,73 kWh	%10 Azaltım	2026
GES (Güneş Enerjisi) Üretimi	201.668,02 kWh	%20 Artırım	2027
Forklift Dizel Tüketimi	12.468 litre	%15 Azaltım	2025
Geri Dönüşüm Oranı	Varsayım: %40	%60'a çıkarma	2026

Sera gazı emisyonlarımızı azaltmak amacıyla oluşturduğumuz bu eylem planı kapsamında, dört temel faaliyeti hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kullanımımızı yaygınlaştırmak ve çalışan farkındalığını geliştirmek temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

- LED Aydınlatmaya Geçiş ile birlikte, tesislerimizdeki enerji tüketimini düşürerek daha verimli bir aydınlatma altyapısı oluşturmayı amaçlıyoruz.
- Kompresörlerde Verimlilik Artırımı ile enerji yoğunluğu yüksek ekipmanlarımızda teknik iyileştirmelere giderek, üretim başına tüketilen elektrik miktarını azaltmayı planlıyoruz.
- GES Kapasite Artışı çalışması kapsamında, mevcut güneş enerjisi sistemimizin kapasitesini artırarak yenilenebilir enerji üretimimizi yükseltmeyi ve şebekeden alınan enerjiye olan bağımlılığımızı azaltmayı hedefliyoruz.
- Karbon Farkındalık Eğitimleri aracılığıyla ise tüm ekip arkadaşlarımızın iklim değişikliği, karbon ayak izi ve sürdürülebilir uygulamalar konularında bilinçlenmesini sağlıyoruz.

Her bir faaliyet için belirlediğimiz göstergeler sayesinde ilerlememizi düzenli olarak takip ediyor; sürdürülebilirlik hedeflerimize somut adımlarla yaklaşıyoruz.

Tablo 17. İklim Değişikliği Eylem Planı: Enerji ve Çevresel Performans Hedefleri

Faaliyet	Sorumlu Birim	Başlangıç	Bitiş	Göstergeler
LED Aydınlatmaya Geçiş	Bakım / İSG	2025 Q1	2025 Q2	Aydınlatma tüketimi
Kompresörlerde Verimlilik Artırımı	Teknik Ekip	2025 Q2	2025 Q4	kWh / ürün
GES Kapasite Artışı	Yönetim Kurulu	2026 Q1	2026 Q3	GES üretimi
Karbon Farkındalık Eğitimi	Çevre Birimi	2025 Q2	Sürekli	Katılım sayısı

İklim Değişikliği Eylem Planımızın başarısı, yalnızca belirlediğimiz faaliyetlerin uygulanmasına değil, bu faaliyetlerin sistemli bir şekilde izlenmesi ve şeffaf biçimde raporlanmasına da bağlıdır. ALVES KABLO olarak, bu sürecin etkin yürütülmesi için her bir aksiyonun sorumlu birimini, zaman planlamasını ve ölçülebilir performans göstergelerini açıkça tanımladık.

İzleme kapsamında; enerji tüketimi, yenilenebilir enerji üretimi, kompresör ve aydınlatma sistemlerinin verimliliği, geri dönüşüm oranları gibi kritik alanlarda düzenli veri takibi yapıyoruz. Bu sayede, alınan aksiyonların etkilerini somut biçimde ölçebiliyor ve gerektiğinde süreçlere müdahale ederek sürekli iyileştirme anlayışımızı sürdürüyoruz.

Ayrıca, elde edilen veriler yalnızca iç denetim için değil, aynı zamanda paydaşlarımıza karşı hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda raporlanmaktadır. Bu yaklaşım, iklim risklerine karşı dayanıklılığımızı artırırken, çevresel performansımızı da sürekli geliştirmemizi sağlamaktadır.

Tablo 18. İklim Değişikliği Eylem Planı: İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri

Faaliyet	Sorumlu Birim	Başlangıç	Bitiş	Göstergeler
Üretim alanlarında doğrudan gün ışığı alabilecek çatı sistemi iyileştirmesi	Bakım / İSG	2025 Q1	2025 Q4	Aydınlatma elektrik tüketimi
Hava kompresörlerinde kaçak kontrolü ve basınç optimizasyonu	Teknik Ekip	2025 Q2	2025 Q3	Kompresör enerji tüketimi
GES sisteminin panel verimliliği takibi ve temizlik/bakım periyodu artırımı	Enerji Yönetimi	2025 Q1	Sürekli	GES üretim artışı
Üretim makinelerinde enerji verimliliği analizi ve düşük verimlilerin iyileştirilmesi	Üretim / Enerji Yönetimi	2025 Q2	2026 Q1	Birim ürün başına enerji tüketimi
Forkliftlerde yıllık bakım takibi	Teknik Ekip / Lojistik	2025 Q1	Sürekli	Enerji takibi
Personel için yıllık çevre farkındalık eğitimi	İnsan Kaynakları / Çevre Birimi	2025 Q1	2025 Q4	Katılım sayısı
Atık ayrıştırma oranının artırılması için sahada yeni kutular ve tabelalar	Çevre Birimi	2025 Q2	2025 Q3	Geri kazanım oranı
Yıllık enerji etüdü yapılması ve ISO 50001'e geçiş planı hazırlanması	Enerji Yönetimi / Danışman Firma	2025 Q2	2026 Q2	Rapor / Sertifikasyon süreci

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Artan nüfus, sanayileşme ve değişen tüketim alışkanlıklarıyla birlikte atık miktarları her geçen gün artmaktadır. Bu artış, atıklardan kaynaklanan çevresel etkilerin daha görünür hale gelmesine ve yönetilmesi sürecinde eksikliklerin olmaması gereken kritik bir sorun olarak karşımıza çıkmasına neden olmaktadır. Alves Kablo olarak bu sorumluluğun farkındayız ve atıkların doğru yönetilmesini yalnızca çevre koruma açısından değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal bir zorunluluk olarak değerlendiriyoruz.

Sınırlı doğal kaynakların hızla tükendiği bir dünyada, bu kaynakların korunması ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılması için atıkların yaşam döngüsü boyunca izlenmesi ve kontrol altına alınması gerektiğine inanıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, gelişen teknoloji, malzeme bilimi ve yenilikçi tasarım yaklaşımlarının sunduğu imkânlarla daha fazla atık türünü tekrar ekonomiye kazandırabilecek etkili yöntemleri mercek altına alıyoruz.

Bu çerçevede, Avrupa Birliği'nin Döngüsel Ekonomi Eylem Planı ve Yeşil Mutabakatı gibi uluslararası politika belgeleri ile Türkiye'nin uygulamaya koyduğu Sıfır Atık Projesi ve Ulusal Atık Yönetim Planı gibi yerel stratejiler, bizim de yol haritamızı oluşturan temel belgeler arasında yer alıyor. Atıkların oluşumunu önlemeyi, azaltmayı, geri dönüştürmeyi ve yeniden kullanımı teşvik etmeyi esas alan bu yaklaşımları kendi faaliyetlerimize entegre ederek daha sürdürülebilir bir üretim modeli inşa etmeye kararlıyız.

Bu çerçevede, tüm bilimsel, teknolojik ve sosyal faaliyetlerini çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ele almakta ve atık yönetimini kurumsal çevre politikalarının önemli bir bileşeni olarak görmekteyiz. Kurum genelinde, çevreyi ve insan sağlığını korumaya yönelik döngüsel çözümler benimsenmiş; etkin, doğru, kapsamlı, verimli ve katılımcı bir atık yönetimi modeli hayata geçirilmiştir.

Uygulanan bu sistem, uygun altyapı ve teknolojilerle desteklenmekte; çalışan farkındalığı ve katılımı ile sürekli iyileştirilmektedir. Alves Kablo'nun tesislerinde uygulanan atık yönetimi politikaları, "sıfır atık" vizyonu doğrultusunda yapılandırılmış olup, atıkların yaşam döngüsü boyunca izlenmesini, yönetilmesini ve çevresel etkilerinin azaltılması hedeflenmektedir.

Atık Yönetimi Süreci

Atık yönetimi süreçlerimizi hem yasal mevzuata hem de şirket içi sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun olarak yapılandırıyoruz. Temel amacımız; atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüştürülebilir olanların ayrıştırılarak yeniden ekonomiye kazandırılması ve geri dönüşümü mümkün olmayanların ise insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyecek biçimde bertaraf edilmesini sağlamaktır.

Üretim tesisimizde oluşan atıklar, ortaya çıktıkları noktada türlerine göre ayrılmakta ve uygun toplama ekipmanlarında muhafaza edilmektedir. Örneğin; demir içeren hurdalar ayrı kutularda toplanırken, karton ve mukavva kutular, plastik vb. geri dönüştürülebilir atıklar tehlikesiz atık depolama alanında muhafaza edilmektedir. Yağlı ve tehlikeli atıklar sızdırmaz varillerde biriktirilerek tehlikeli atık depolama alanında tutularak bertarafa veya geri kazanıma verilmektedir. Bu uygulama sayesinde hem düzenli depolama sağlanmakta hem de atıkların doğaya zarar vermesi önlenmektedir.

Atıkların fiziksel olarak toplanması ve taşınması sürecinde çalışanlarımız gerekli kişisel koruyucu ekipmanları kullanmakta, özellikle kimyasal içerikli atıklar özel kurallara uygun şekilde muhafaza edilmektedir. Kimyasal bulaşmış temizlik bezleri, eldivenler veya absorban malzemeler gibi kontamine olmuş atıklar, tehlikeli atık olarak sınıflandırılıp kapaklı ve sızdırmaz kaplarda depolanmaktadır.

Eğitim, üretim ve hizmet faaliyetleri sonucu oluşan tüm geri dönüştürülebilir atıkların kaynağında ayrı toplanması için:

- Her giriş noktasında (personel girişleri, sevkiyat bölgesi vb.) atık transfer istasyonları,
- Atık yoğunluğuna göre binaya yerleştirilen ayrı toplama kutuları,

Açık alanlarda: Ambalaj atığı ile evsel atığın ayrı toplanmasını sağlayan ikili toplama konteynerleri ve atık geçici depolama alanı bulunmaktadır. Geri dönüşümün artırılması ve güncel veri analizi için ölçüm ve takip sistemi kurulmuştur.

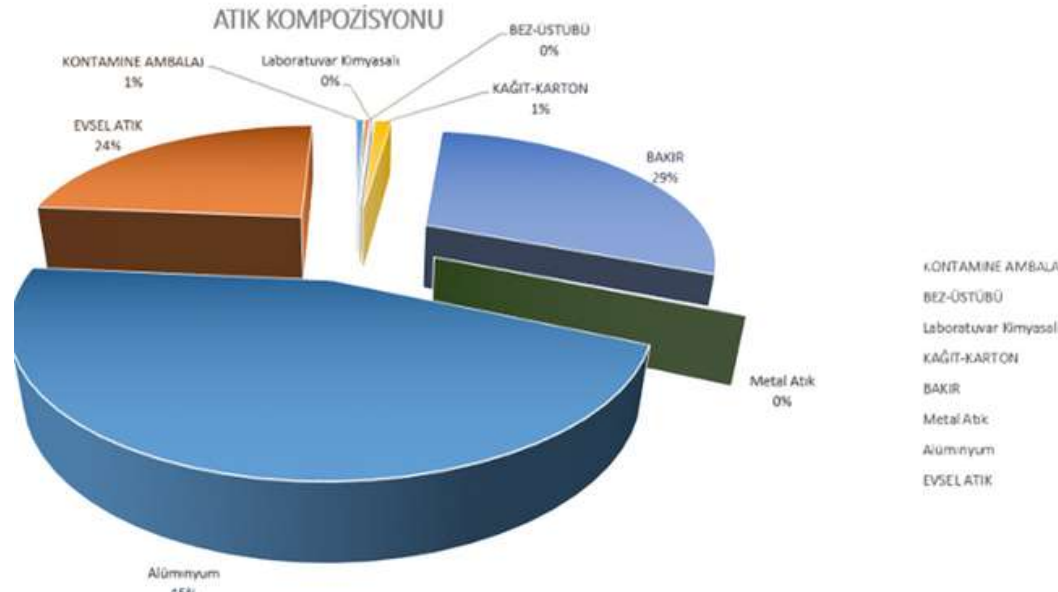
İşletmemizde her tür atık için ayrı toplama alanları oluşturulmuş ve bu alanların düzenli şekilde kontrol edilmesi sağlanmıştır. Tehlikeli atıklar, çevreye zarar vermeyecek koşullarda, Çevre Danışmanlık Firması gözetiminde ve yasal prosedürlere uygun olarak bertaraf edilmektedir. Aynı zamanda her yıl Çevre Bakanlığı'na sunulması gereken Atık-Ambalaj Beyan Formu düzenli olarak doldurulmakta ve bildirim süreçleri eksiksiz yerine getirilmektedir.

Atık yönetim sürecinin planlanmasında ve uygulanmasında; atıkların kaynağı, cinsi, miktarı, geri dönüştürülebilirliği, bertaraf yöntemleri ve yasal zorunluluklar dikkate alınarak detaylı atık yönetim planları oluşturulmaktadır. Bu planlar; çevresel etkilerin ve operasyonel risklerin güncellenmesi, yeni yatırım veya süreç değişiklikleri gibi durumlarda yeniden gözden geçirilmekte ve düzenli olarak revize edilmektedir.

Tüm bu süreçlerin şeffaf ve takip edilebilir olması adına, üretilen atıklar Atık Takip Formu aracılığıyla kayıt altına alınmakta ve düzenli olarak kontrol edilmektedir. Ayrıca çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri verilmekte, çevre bilinci yaygınlaştırılmaktadır.

2024 yılı atık miktarı şu şekildedir:

Atık Kodu	Atık Adı	Bertaraf Yöntemi	Miktarı (kg)
120109	Emülsiyon Yağı	R12	12.000
120120	Tehlikeli maddeler içeren öğütme parçaları	R12	110
150101	Kağıt ve karton ambalaj	R12	730
150110	Tehlikeli Madde ile kontamine olmuş ambalaj	R12	330
150202	Tehlikeli madde ile kontamine olmuş filtre malzemeleri, temizleme bezleri, koruyucu giysiler	R12	180
160506	Laboratuvar kimyasalları	R2	100
170401	Bakır	R12-R4	17.562
170402	Alüminyum	R12	27.192



2024 yılında faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkların toplam miktarı 58.204 kg olarak kaydedilmiştir. Bu atıklar, tehlikeli atıklar ve tehlikesiz atıklar olmak üzere iki ana grupta sınıflandırılmıştır. Yapılan atık yönetimi analizine göre toplam atıkların 12.720 kg'lık bölümü tehlikeli atık, 45.484 kg'lık bölümü ise tehlikesiz atık kategorisine girmektedir.

Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Miktarı



Tehlikeli atıklar arasında yer alan emülsiyon yağı (12.000 kg), laboratuvar kimyasalları (100 kg), tehlikeli madde ile kontamine olmuş ambalaj (330 kg), temizlik bezleri ve filtre malzemeleri gibi kontamine olmuş diğer atıklar (180 kg) ile birlikte, güvenli şekilde bertaraf edilmek üzere lisanslı firmalara teslim edilmiştir. Ayrıca tehlikeli sınıftaki bazı atıklardan, özellikle laboratuvar kimyasalları, uygun geri kazanım tesislerinde kısmen geri kazanıma yönlendirilmiştir.

Tehlikesiz atıkların büyük bir kısmını ise metal hurdalar (bakır ve alüminyum toplam 44.754 kg) ve kağıt-karton ambalaj atıkları (730 kg) oluşturmaktadır. Bu atıkların tamamı geri kazanıma uygun nitelikte olup, lisanslı geri dönüşüm firmalarına yönlendirilerek çevresel fayda sağlanmıştır. Toplam 45.484 kg tehlikesiz atığın %100'ü geri dönüşüm tesislerine verilmiştir. Genel olarak değerlendirildiğinde, toplam atıkların yaklaşık %78'i geri dönüştürülmüş veya geri kazanılmış, geri kalan %22'lik kısmı ise tehlikeli atık sınıfına girdiğinden bertaraf edilmiştir.

Su Yönetimi

Birleşmiş Milletler'in verilerine göre, günümüzde dünya nüfusunun yaklaşık %55'i kentsel alanlarda yaşamaktadır. 2050 yılı itibarıyla bu oranın %68'e ulaşması beklenmektedir. Nüfus artışı ve hızlı kentleşme, sera gazı emisyonlarının yükselmesine ve buna bağlı olarak da küresel sıcaklıkların artmasına neden olmaktadır. Küresel ortalama sıcaklığın 1,5°C seviyesinde artması; su döngüsünde bozulmalara, su kaynaklarının azalmasına ve suya bağlı doğal afetlerin (sel, kuraklık, taşkınlar vb.) artmasına yol açmaktadır. Bu durum özellikle büyük şehirlerde su arz-talep dengesini bozmakta ve su yönetimini giderek daha karmaşık hale getirmektedir. Bu bağlamda Türkiye, Uluslararası İklim Değişikliği Paneli tarafından, iklim değişikliğinin sıcak noktası olarak belirlenen Akdeniz Havzası'nda yer aldığından iklim değişikliğinin etkisinin yüksek sıcaklık artışı ve ardından kuraklık şeklinde olması beklenmektedir.

Alves Kablo olarak, küresel ve ulusal ölçekte artan küresel ısınma ve kuraklık tehditlerine karşı suyun etkin ve verimli kullanımını sağlamak amacıyla, çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, doğal su kaynaklarını korumayı ve ekosistemlerin sağlıklı işleyişini destekleyecek şekilde titizlikle çalışmalar yürütmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda oluşturulan temel su yönetimi politikaları şu şekildedir:

- Faaliyetler mevcut su kaynaklarının korunmasını, biyolojik çeşitliliğin devamının sağlanmasını kirliğe neden olmayacak şekilde tasarlamak,
- Etkin, verimli, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir su yönetimi planlamak ve su yönetimi, okyanusların, denizlerin, göllerin, nehirlerin ve deniz kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı bilinci ve katılımcılığı artırmak,
- Ulusal ve uluslararası alanlarda iş birlikleri ve projeler geliştirerek su kirliliğinin önlenmesi konusundaki iyi uygulamaları yaygınlaştırmak,
- Su yönetim süreçlerinde, maksimum verimlilik sağlayan su ve enerji dostu teknolojilere öncelik vermek,
- Çevre dostu teknolojileri tercih etmek ve yerüstü su kaynaklarının kullanımına öncelik vermek,
- Doğal çevrenin ve su alanlarının olumsuz etkilenmesini önleyecek ve çevre ve insan sağlığına zarar vermeyecek yöntemler kullanmak,
- Atık su oluşumunu azaltmak, sularda kirliliğe neden olabilecek süreçleri minimize etmek.
- Tesis çalışanlarında farkındalık oluşturmak amacıyla eğitim çalışması yapmak,
- Fabrika genelinde, izolasyon hatlarında kullanılan su geri dönüşümlü olarak devir daim sistemiyle yeniden kullanılmaktadır.

3 Yıllık Su Tüketimi

Tablo 19. 3 Yıllık Su Tüketim Miktarları

Tarih	Su Tüketim Miktarı (m3)
2022	1250,85
2023	1612,08
2024	1496,16

2022 yılında toplam su tüketimimiz 1.250 m³ civarındaydı. 2023 yılında, üretim hacmimizdeki artış ve bazı yeni operasyonel süreçlerin devreye girmesi nedeniyle su tüketimimiz yaklaşık %29 oranında artarak 1.612 m³'e yükseldi. Bu artış, işimizi büyütürken karşılaştığımız doğal bir sonuç oldu.

Ancak 2024 yılında, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda su kullanım verimliliğimizi artırmak için çeşitli tasarruf ve iyileştirme projeleri uygulamaya koyduk. Bu çalışmalar sayesinde su tüketimimizi yaklaşık %7 oranında azaltarak 1.496 m³ seviyesine çekmeyi başardık. Bu düşünüş, hem çevresel etkilerimizi azaltmak hem de operasyonel maliyetlerimizi optimize etmek açısından önemli bir gelişme olarak değerlendiriyoruz.

2024 Yılı Su Tüketimi

Tablo 20. 2024 Yılı Aylık Su Tüketim Miktarları

Tarih	Su Tüketim Miktarı	Açıklama
Ocak	146,45	Yüksek tüketim – kış dönemi
Şubat	134	Kış dönemi – hafif düşüş
Mart	119,31	Bahar başlangıcı – azalma eğilimi
Nisan	117,29	En düşük değerlerden biri
Mayıs	127,82	Hafif artış – yaz yaklaşımı
Haziran	91,31	En düşük tüketim
Temmuz	108,17	Artış eğilimi başlıyor
Ağustos	151,18	En yüksek tüketim – yaz ayı
Eylül	104,14	Düşüş başlıyor
Ekim	104,11	Dengeli tüketim
Kasım	154,64	2. en yüksek tüketim –ısıtma/temizlik etkisi
Aralık	137,74	Yıl sonu yükseliş eğilimi
Toplam	1496,16	Ortalama aylık tüketim: $\approx 124,68 \text{ m}^3$

Yıllık su tüketim verilerimizi incelediğimizde, toplam su tüketim miktarı 1496,16 m³ olarak kaydedilmiştir. Aylık bazda en fazla su kasım ayında (154,64 m³) ve ağustos ayında (151,18 m³) tüketilmiştir. Bu aylarda üretim yoğunluğunun artması ve soğutma, temizlik gibi operasyonel ihtiyaçların etkisi bulunmaktadır. En düşük tüketim ise haziran ayında gerçekleşmiş olup sadece 91,31 m³ olarak kaydedilmiştir. Genel olarak aylık ortalama tüketimimiz 124,68 m³ civarında seyrediyor ve bu durum su kullanımımızın büyük ölçüde dengeli olduğunu göstermektedir. Ancak yüksek tüketime ulaştığımız dönemler için, su verimliliğini artıracak yeni adımlar atmanın faydalı olacağına inanıyoruz ve bu kapsamda iyileştirme ve fizibilite çalışmaları yapmayı planlıyoruz. Su yönetimine yönelik geliştireceğimiz çözümlerin hem çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayacağına hem de işletme maliyetlerimizi olumlu yönde etkileyeceğine inanıyoruz.

Su Yönetiminde Devirdaim Sistemi

Kuruluşumuzda su, proseslerde devirdaim (resirkülasyon) sistemi kullanılarak verimli bir şekilde değerlendirilmektedir. Bu sistem sayesinde su, sürekli kapalı bir döngü içinde dolaştırılarak tekrar tekrar kullanılmakta ve böylece su tüketimi minimize edilmektedir. Devirdaim sisteminde yaklaşık 200 m³ su kullanılmaktadır.

Ancak, sistemin çalışma koşulları nedeniyle suyun bir miktarı buharlaşarak kayba uğramaktadır. Yapılan ölçümler ve tahmini hesaplamalara göre, her 1 ton (1000 litre) su için yaklaşık 1 litre buharlaşma kaybı meydana gelmektedir. Bu buharlaşma kaybı, suyun sistem dışına çıkmasına ve doğrudan tüketim olarak sayılmasına neden olmaktadır.

Bu bilgiler ışığında, sistemdeki toplam su tüketimi şu şekilde özetlenebilir:

- Sistemde kullanılan toplam su miktarı: 200 m³ (200.000 litre)
- Buharlaşma sebebiyle kaybedilen su miktarı: 200 litre (200 m³ × 1 litre / 1000 litre)

Buharlaşma kayıplarını azaltmak amacıyla, ilerleyen dönemlerde sistem üzerine kapatmalı soğutma kuleleri, buhar kapanları veya ısı geri kazanım sistemleri kurulması planlanmaktadır. Ayrıca, suyun kalitesini korumak ve kullanım süresini uzatmak için kimyasal arıtma ve filtrasyon sistemleri kullanılmaktadır.

Hammadde ve Kaynak Verimliliği

Tablo 21. Stoklar

	31.12.2024	31.12.2023
İlk Madde ve Malzeme	156.992.036	165.076.856
- Bakır	121.645.997	110.420.350
- Granül	1.757.521	45.364.442
- Alüminyum	9.457.031	8.268.477
- PVC	24.131.487	1.023.587
Mamuller	108.270.340	175.917.973
- Kablo	108.194.371	175.686.967
- Granül	75.969	231.006
Ticari Mallar	383.594.146	172.532.915
Diğer Stoklar	30.691.161	17.648.965
Toplam	679.547.683	531.176.709

Enerji Yönetimi

Günümüzde artan nüfus, sanayileşme ve dijitalleşme süreçleri ile birlikte enerji talebi sürekli artmaktadır. Bu talebin büyük bölümü hâlâ fosil yakıtlar üzerinden karşılanmakta, bu durum ise hem çevresel bozulmaları hem de enerji güvenliği risklerini beraberinde getirmektedir.

Fosil yakıtların yol açtığı karbon emisyonları, iklim krizinin en büyük nedenlerinden biri olup, kaynakların hızla tükenmesine de katkıda bulunmaktadır. Bu noktada sürdürülebilir enerji dönüşümü, yalnızca çevresel bir gereklilik değil; aynı zamanda rekabet avantajı yaratan stratejik bir tercihtir.

Türkiye'nin enerji yoğunluğunu azaltma hedeflerine katkı sunmak ve çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmek amacıyla aşağıdaki ilkeleri içeren Enerji Verimliliği İlkelerimizi hayata geçiriyoruz:

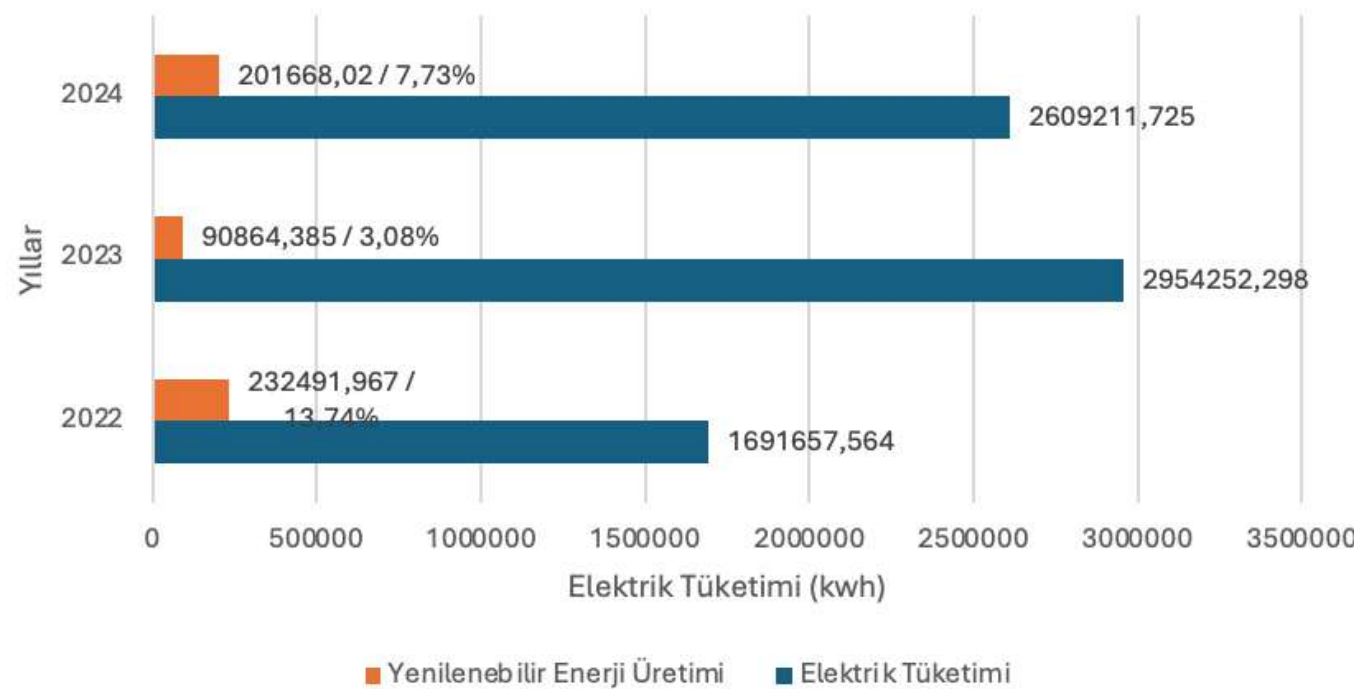
Enerji Yönetimi İlkelerimiz:

- Enerji tüketimini düzenli olarak izlemek, analiz etmek ve optimize etmek,
- Mevcut verimsiz ekipmanları, enerji tasarruflu ve yüksek verimli yeni teknolojilerle değiştirmek,
- Üretim ve yardımcı tesislerde enerji kayıplarını azaltacak modernizasyon ve iyileştirme projeleri geliştirmek,
- Çalışan farkındalığını artırmak amacıyla düzenli olarak enerji verimliliği eğitimleri vermek,
- Enerji verimliliği ve tasarrufu konularında çalışanların katılımını teşvik edecek öneri sistemleri oluşturmak,
- Enerji performansını düzenli aralıklarla izleyerek, belirlenen hedeflerle karşılaştırmak ve sapmaları analiz etmek,
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde sürekli iyileştirme anlayışını benimsemek ve uygulamak.

Enerji Tüketimi ve Yenilenebilir Enerji

Alves Kablo olarak sürdürülebilir enerji kaynaklarına verdiğimiz önemi somutlaştırmak amacıyla, üretim faaliyetlerinin gerçekleştirildiği fabrika çatısına güneş enerjisi panelleri kurduk. Bu sistem sayesinde, fabrikanın elektrik ihtiyacının bir bölümü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmakta, böylece fosil yakıt kullanımına bağlı karbon ayak izi azaltılmaktadır. Güneş enerjisi panelleri, enerji maliyetlerinin düşürülmesine katkı sağlarken, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada da önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca, bu yatırım ile şirketimizin enerji verimliliği ve çevre dostu üretim anlayışını güçlendirmeyi, aynı zamanda yenilenebilir enerji kullanımını artırarak geleceğe yönelik sorumlu üretim yaklaşımımızı arttırarak sürdürmeyi planlıyoruz.

Elektrik Tüketim Verileri



- 2022 yılında GES panellerinden üretilen elektrik 232.492 kWh seviyesinde iken, tüketim 1.691.658 kWh olarak gerçekleşmiş. Bu durumda toplam tüketimin yaklaşık %13,7'si yenilenebilir enerjiden karşılandı
- 2023 yılında elektrik tüketimimiz ciddi şekilde (2.954.252 kWh) artarken GES üretimi 90.864 kWh'ye civarlarında seyretti.
- 2024 yılında ise elektrik tüketimi biraz azalırken (2.609.211 kWh) GES üretimi önemli ölçüde artarak 201.668 kWh'ye çıktı. Böylece yenilenebilir enerji payı tekrar yükselerek yaklaşık %7,7 seviyesine ulaştı.

2022–2024 yılları arasında toplam elektrik tüketiminde belirgin bir artış eğilimi gözlemlenmiştir. 2022 yılında 1.691.658 kWh olan tüketim, 2023'te üretim ve operasyonel faaliyetlerdeki genişlemeye bağlı olarak %74'lük bir artışla 2.954.252 kWh'ye ulaşmıştır. 2024 yılında ise elektrik tüketimi, enerji verimliliği uygulamaları ve operasyonel optimizasyonlar sayesinde yaklaşık %12 oranında azalarak 2.609.212 kWh'ye gerilemiştir. Ancak bu seviyenin hâlâ 2022'ye kıyasla %54 daha yüksek olması, şirketin büyüme ivmesini ve enerji ihtiyacındaki kalıcı artışı yansıtmaktadır. Bu gelişmeler doğrultusunda enerji tüketiminde verimliliğin artırılmasını ve yenilenebilir kaynak kullanımının daha fazla yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz.

Yakıt Tüketimi

Alves Kablo olarak operasyonel süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmak ve çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla yakıt tüketimini düşürmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2024 yılı itibarıyla jeneratör ve forklift kullanımına bağlı yakıt tüketiminde önemli bir azalma sağlanmış; bu alandaki tüketim bir önceki yıla göre %55'in üzerinde düşürülmüştür. Bu azalma, üretim sahalarında yapılan planlamalar, elektrikli ekipman kullanımının artırılması ve enerji verimli uygulamaların devreye alınması sayesinde gerçekleşmiştir. Araç kaynaklı yakıt tüketimi ise benzer düzeyde kalmasına rağmen toplam yakıt tüketimimizde %11'i aşan bir düşüş sağlanmıştır. Bu sonuçlar, karbon ayak izimizi azaltma, fosil yakıt bağımlılığını düşürme ve sürdürülebilir lojistik hedeflerimiz doğrultusunda atılmış somut adımların bir göstergesidir. Önümüzdeki dönemlerde hem saha operasyonlarımızda hem de araç filomuzda daha düşük emisyonlu ve alternatif yakıtlı çözümlerle bu dönüşümü hızlandırmayı hedefliyoruz.

	JENERATÖR VE FORKLİFT (LİTRE)	ARAÇ (LİTRE)	TOPLAM
2024	11697	77475	89172
2023	26147	74297	100444

GRI Endeksi

Kullanım Beyanı	ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş., GRI içerik endeksinde yer alan bilgileri 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Hizmet sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.		
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel ayrıntılar	Bir Bakışta Şirketimiz s. 6-9	
		Faaliyet Alanlarımız ve Ürün Portfoyümüz s. 10	
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Bir Bakışta Şirketimiz s. 6-9	
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Genel Bakış s. 3	
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Raporda yeniden düzenlenen bir bilgi yoktur.	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Rapor, herhangi bir dış denetimden geçmemiştir.	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Şirketimiz s. 6-9	
	2-7 Çalışanlar	Daha Yaşanabilir Bir Gelecek S. 37-39	
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Daha Yaşanabilir Bir Gelecek S. 37-39	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim s. 13-18	
		Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s. 23-25	
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetim s. 13-18	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı s.4	
		Kurumsal Yönetim s. 13-18	
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Üst Yönetimimiz s. 16-20	
		Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s. 23-25	
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	Kurumsal Yönetim s. 13-22	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Üst Yönetimimiz s. 16-20	
	2-15 Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yönetişim İş Etiği ve Uyum s. 20	
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Kurumsal Yönetim s. 13-22	

GRI Endeksi

Kullanım Beyanı	ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş., GRI içerik endeksinde yer alan bilgileri 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Hizmet sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.		
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulumuz s. 13-14	
		Üst Yönetimimiz s. 16	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulumuz s. 13-14	
		Üst Yönetimimiz s. 16	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme Politikası s. 20	
		Ücretlendirme ve Ödül Sistemi s. 68	
	2-20 Ücret belirleme süreci	KVKK kapsamında kişisel veri niteliğinde olduğundan kamuya açık şekilde paylaşılmamaktadır.	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	KVKK kapsamında kişisel veri niteliğinde olduğundan kamuya açık şekilde paylaşılmamaktadır.	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı s.4	
		Yönetim Kurulu Başkan Vekilimizin Mesajı s.5	
		Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s. 23-25	
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalarımız s. 19-20	
	2-24 Politika taahhütlerinin entegre edilmesi	Politikalarımız s. 19-22	
		Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s. 23-25	
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Gelecek İçin Taahhüdümüz s. 24	
		Kurumsal Yönetişim İş Etiği ve Uyum s. 20	
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Denetimden Sorumlu Komite s. 17	
		Kurumsal Yönetişim İş Etiği ve Uyum s. 20	

GRI Endeksi

Kullanım Beyanı	ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş., GRI içerik endeksinde yer alan bilgileri 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Hizmet sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.		
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Denetimden Sorumlu Komite s. 17	
		Entegre Yönetim Sistemimiz s. 41	
		İzleme ve Raporlama Süreçlerimiz	
	2-28 Üyelik dernekleri	Şirketimizin üye olduğu sektörel birlikler ve meslek kuruluşları, rekabet hassasiyeti ve gizlilik yükümlülükleri nedeniyle paylaşmamaktadır.	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarla İletişim s. 28-30	
		Paydaş Analizi s. 31	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Alves Kablo bünyesinde toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır.	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
Sürdürülebilir Finansal Performans			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Sürdürülebilirlik s. 34-36	
Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar s. 78-83	

GRI Endeksi

İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Kurumsal Yönetişim İş Etiği ve Uyum s.20	
		Yönetişim Riskleri s.77	
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan malzemelerin ağırlığı ve hacmi	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları s. 71	
Enerji Verimliliği			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde enerji tüketimi	İklim Değişikliği Hedefler ve Performans Göstergeleri s. 47-48	
		Enerji Yönetimi s. 52	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği Hedefler ve Performans Göstergeleri s. 47-48	
		Enerji Yönetimi s. 52	
		Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları s. 72	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Temiz Çevre Anlayışı ve Etki Değerlendirme	
Su Yönetimi			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 303: Su ve Atıklar 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi s. 50-51	
		Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları s. 74	
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi s. 50-51	

GRI Endeksi

Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi s. 45-46	
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi s. 45-46	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi s. 45-46	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği Eylem Planımız s. 47-48	
		Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları s. 71	
Atık Yönetimi ve Sıfır Atık			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi s. 49-50	
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi s. 49-50	
		Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları s. 75	
	306-3 Üretilen atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi s. 49-50	
	306-4 Atığın tekrar kullanımı	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi s. 49-50	
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi s. 49-50	
Döngüsel Ekonomiye Katkı			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 306: Atık 2020	306-4 Atığın tekrar kullanımı	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi s. 49-50	
		Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları s. 73	

GRI Endeksi

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Daha Yaşanabilir Bir Gelecek s. 37-39	
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s. 39	
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
		İstihdam ve Çalışan Çeşitliliği s.37	
		Sosyal Riskler s.76	
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.44	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.44	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.44	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği s.44	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	Eğitim s.40	
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği s.44	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği s.44	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği s.44	

GRI Endeksi

Fırsat Eşitliği ve Katılımcı Yönetim			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
		Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.39	
GRI 405: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardımı programları	Eğitim s.40	
		Sosyal Riskler s.76	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.39	
		Çalışan Demografisi s.37-39	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi s.44	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi s.44	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi s.44	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi s.44	
Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri İlişkileri Yönetimi s.44	
Bilgi Güvenliği			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Yönetişim Riskleri s.77	
		Teknoloji Riskleri s.79	

GRI Endeksi

Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
		Yönetişim Riskleri s.77	
Sosyal Sorumluluk			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
		Toplumsal Katkılarımız (Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı) s.43	
		Sosyal Riskler s.76	
Paydaş İlişkileri ve İş birlikleri			
GRI STANDARD	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA / SAYFA	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız ve Çifte Önemlilik Analizi s. 31-32	
		Paydaşlarla İletişim s. 28-30	

TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

GİRİŞ

Alves Kablo Hakkında
Değer Zinciri

YÖNETİŞİM

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

STRATEJİ

Risk ve Fırsat Tanımları
Senaryo Analizleri
Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar

RİSK YÖNETİMİ

Kurumsal Risk Yönetimi Yapısı
Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Süreci

METRİK VE HEDEFLER

Çevre Yönetimi
İklim Değişikliği Eylem Planı
Sera Gazı Emisyonları
İklimle İlgili Hedefler
İç Karbon Fiyatlandırma
Sektör Bazlı Metrikler

TSRS 1 & 2 UYUM ENDEKSİ



ALVES KABLO™

TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Yönetim Kurulu
Başkanımızın
Mesajı

2024 yılı, küresel ekonomik dalgalanmalar ve sektörümüzdeki artan rekabet koşullarına rağmen, yenilikçi vizyonumuz, güçlü finansal yapımız ve sürdürülebilir büyüme stratejimiz sayesinde başarıyla tamamladığımız bir yıl oldu. Kablo üretimindeki uzmanlığımızı daha ileriye taşıyarak, bakır ve alüminyum kablo üretim kapasitemizi artırırken, PVC kaplama üretiminde de entegre çözümler sunmaya devam ettik. Aynı zamanda, verimlilik odaklı dijitalleşme yatırımlarımızı güçlendirerek üretim süreçlerimizi daha sürdürülebilir ve rekabetçi hale getirdik.

Geride bıraktığımız yıl, küresel enflasyonist baskılar, tedarik zincirindeki değişimler, faiz politikalarındaki dalgalanmalar ve enerji maliyetlerindeki oynaklık gibi etkenlerin dünya ekonomisini şekillendirdiği bir dönem oldu. Türkiye özelinde ise, büyüme oranları istikrarlı bir seyir izlerken, ihracatçı firmalar için kur politikaları ve maliyet yönetimi en önemli gündem maddeleri arasındaydı. Kablo sektörüne doğrudan etki eden bakır ve alüminyum fiyatlarındaki oynaklık, stratejik ham madde yönetimini daha kritik hale getirdi. Bu gelişmeler ışığında, üretim süreçlerimizi optimize ederek, enerji verimliliği odaklı çözümler geliştirerek ve sürdürülebilir büyüme stratejimizi daha da pekiştirerek ekonomik dalgalanmalara karşı güçlü bir duruş sergiledik. Finansal açıdan güçlü bir performans sergilediğimiz ve operasyonel süreçlerimizi daha etkin hale getirdiğimiz bir dönem oldu. Genel olarak üretim kapasitemizi artırdığımız, ihracat pazarlarımızı genişlettiğimiz ve markamızın uluslararası alandaki konumunu güçlendirdiğimiz bir yıl geçirdiğimizi söylemekten mutluluk duyuyorum.

İçinde bulunduğumuz dönemde üretim sürecinde sürdürülebilirlik sadece bir tercih değil, geleceğe yön veren bir zorunluluk haline gelmiştir. Biz de bu bilinçle, enerji verimliliği ve çevre dostu üretim modellerini iş stratejilerimizin merkezine yerleştirdik. Karbon ayak izimizi azaltmak ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmak adına önemli adımlar attık.

Deniz KARAMERCAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Alves Kablo olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyi ve sosyal sorumluluğu kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımını sistematik hale getirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Politikamızı oluşturduk ve bu politikayı hayata geçirmek üzere disiplinler arası yapıda bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurduk.

Komitemiz bünyesinde oluşturulan çalışma gruplarıyla çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlardaki öncelikli konulara odaklanıyor; sürdürülebilir finans, yeşil dönüşüm, sosyal etki ve tedarik zinciri dönüşümü gibi konularda somut projeler geliştiriyoruz. Sürdürülebilirlik uygulamalarımızı yalnızca çevresel performansla sınırlı tutmuyor; insan hakları, iş etiği, toplumsal cinsiyet eşitliği, şeffaflık ve kurumsal yönetim gibi temel ilkeler etrafında şekillendiriyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hareket ederken, çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) etki alanlarımızda tüm paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, ESG performansımızı değerlendirmek üzere bağımsız üçüncü taraf kuruluşlarla iş birliği içinde skorlama süreçlerini yürüttük.

Paris İklim Anlaşması ve Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) çerçevesinde belirlediğimiz yol haritamız doğrultusunda, üretim süreçlerimizin karbonsuzlaştırılmasını önceliklendiriyor, 2040 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, karbon ayak izimizi ISO 14064 standardı çerçevesinde izliyor, ölçüyor ve raporluyoruz. Elde ettiğimiz veriler doğrultusunda, sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik bilim temelli hedefler belirliyor ve bu hedefler doğrultusunda düzenli olarak performansımızı değerlendiriyoruz.

Fabrikamızın çatısında kurulu Güneş Enerji Santrali (GES), üretim tesislerimizin enerji ihtiyacının bir bölümünü temiz ve yenilenebilir kaynaklardan karşılamamızı sağlıyor. Bu yatırımla birlikte daha düşük karbon salınımı, daha düşük enerji maliyetleri ve daha çevreci bir üretim modeli hedefimize bir adım daha yaklaştık. Önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımlarımızı artırmayı ve döngüsel ekonomi modelini destekleyen projeler geliştirmeyi hedefliyoruz. Atık yönetimi ve su tüketimi optimizasyonu gibi alanlarda yürüttüğümüz çalışmalar, doğal kaynakları daha verimli kullanma hedefimize hizmet etmektedir.

Ayrıca sürdürülebilirlik konusunda çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi kapsayan bilinçlendirme, eğitim ve kapasite geliştirme programları yürüterek, dönüşümün her aşamasında birlikte ilerlemeyi esas alıyoruz.

Önümüzdeki yıl, sektörümüzde dönüşümün hızlandığı, sürdürülebilir üretim modellerinin ve yenilikçi teknolojilerin daha fazla önem kazandığı bir dönem olacak. Bu değişime öncülük etmek ve küresel rekabette öne çıkmak adına, üretim kapasitemizi artırmaya, dijitalleşme ve endüstri 4.0 uygulamalarını daha fazla üretim süreçlerimize entegre etmeye ve ihracat pazarlarımızı çeşitlendirmeye odaklanacağız. Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı genişleterek, yeni nesil enerji verimli kablo üretiminde fark yaratmaya devam edeceğiz. Aynı zamanda, çevre dostu projeler ile sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize daha güçlü adımlarla ilerleyeceğiz.

Bu başarıda emeği geçen, şirketimizin büyümesine ve gelişimine katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, yatırımcılarımıza ve müşterilerimize en içten teşekkürlerimi sunuyorum. Sizlerin desteğiyle, daha yenilikçi, sürdürülebilir ve güçlü bir geleceğe birlikte yürüyeceğimize inanıyorum.

Saygılarımla,

Giriş

Bu rapor, Alves Kablo'nun 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansını, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2) ile uyumlu olarak kapsamlı ve şeffaf şekilde sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Raporun hazırlanmasında, yönetim kademeleri ve çalışanların yanı sıra ilgili paydaşların görüşleri dikkate alınmış; sürdürülebilirlik yönetim yapısı, stratejik planlama, çevresel, sosyal ve yönetim risk ve fırsatları, performans metrikleri ve hedefler ayrıntılı olarak ele alınmıştır. Raporlama para birimi olarak Türk Lirası (TRY) kullanılmıştır. Sunulan finansal veriler ve sürdürülebilirlik göstergeleri, ilgili finansal tablolarla uyumlu şekilde hazırlanmıştır.

Amaç ve Kapsam

Alves Kablo olarak yayımladığımız ilk TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzun temel amacı; yalnızca iklimle sınırlı kalmadan, sürdürülebilirlik kapsamında tanımladığımız tüm önemli risk ve fırsatları paylaşmaktır. Bu doğrultuda, iklimle ilgili risk ve fırsatların yanı sıra sosyal, yönetsimsel ve çevresel sürdürülebilirlik alanlarındaki etkiler de değerlendirilmiş; bu etkilerin şirket stratejimize, yönetim yapımıza, hedeflerimize ve risk yönetimi süreçlerimize olan yansımaları açıklanmıştır.

Rapor, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik raporlama düzenlemeleri doğrultusunda hazırlanmıştır ve iklim başta olmak üzere öncelikli sürdürülebilirlik konularına dair finansal etkilerle birlikte bütüncül bir bakış sunmayı hedeflemektedir.

TSRS 1 kapsamında sürdürülebilirlik risk ve fırsatları ele alınırken, metrikler TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber kapsamında Cilt-49 Elektrikli ve Elektronik Ekipman sektör standardı doğrultusunda şekillendirilmiş, iklimle ilgili açıklamalar ise TSRS 2 rehberindeki kriterlere uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor kapsamı, TSRS 1'de belirtilen sürdürülebilirlik temelleri, raporlama ilkeleri, yönetim yapısı, stratejik planlama, risk ve fırsat yönetimi, paydaş etkileşimi ve veri şeffaflığına dair gereklilikleri içermektedir. TSRS 2 ise iklimle ilgili finansal açıklamalar ve sektör bazlı uygulamalara dair detayları kapsamaktadır.

İlk raporlama yılı olması nedeniyle TSRS uygulamasına ilişkin geçiş hükümleri kapsamında geçmiş dönemle ilgili karşılaştırmalı veriler sunulmamıştır. TSRS 1 E3, E4 ve TSRS 2 C3 ve C4-a uyarınca tanınan geçiş muafiyetlerinden yararlanılmıştır. TSRS raporu gönüllülük esasına göre hazırlanmıştır.

İlk TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun Amacı ve Kapsamı

Alves Kablo'nun ilk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunun amacı; şirketimizin sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlarını, bu unsurların finansal etkilerini, sürdürülebilirlik stratejisine, yönetim ve risk yönetimi yapısına olan yansımalarını paydaşlarımıza şeffaf şekilde aktarmaktır. Bu rapor, KGK'nın düzenlemeleri kapsamında iklimle ilgili risk ve fırsatlara odaklanmakta olup, sürdürülebilirlik performansımızın TSRS standartlarına uygun şekilde sunulmasını hedeflemektedir. İlk raporlama yılı olması nedeniyle karşılaştırmalı yıllık verilere yer verilmemiştir. Alves Kablo'nun konsolide ettiği tüm bağlı ortaklıklar ve iş birimleri, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsat analizine dahil edilmiştir.

Paydaş Analizi ve Önceliklendirme

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesinde, paydaşların beklentileri önemli bir referans noktası olmuştur. Alves Kablo tarafından öncelik verilen sürdürülebilirlik ve iklim riskleri ile fırsatları ile paydaşların önem verdiği konular arasındaki örtüşmeler dikkate alınarak sürece dahil edilmiştir.

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar, Alves Kablo'nun finansal etki analizleri ve finansal önceliklendirme yaklaşımı temel alınarak belirlenmiştir. Değerlendirme sürecinde, her bir risk ve fırsatın gerçekleşme olasılığı, potansiyel etkisi ve niceliksel olarak ölçülebilirliği dikkate alınmıştır. Ayrıca, söz konusu unsurların şirketin değer zinciri ve operasyonel süreçleri üzerindeki muhtemel etkileri bütüncül bir bakış açısıyla analiz edilmiştir. Potansiyel finansal kayıp veya kazanç cironun %0,5'inden büyük olanlar ile nicel karşılık bulanamayanlar dahil edilmiştir. Bu amaçla analiz edilip raporlamaya dahil edilmeyen riskler bulunmaktadır.

Tahminleme

Sürdürülebilirlik raporlamasında, finansal açıklamalarda vadeye göre değişkenlik gösterebilen belirsizlikler bulunmaktadır. Bu belirsizliklerin başlıca sebebi uzun vadeli senaryoların kullanımı, risk ve fırsatların finansal etkisinin değerlendirilmesi ve uygulanan metodolojilerden kaynaklanmaktadır. İklim senaryoları risk ve fırsat analizlerinde temel araçlar olsa da bu senaryoların doğası gereği öngörülen gelişmelerle gerçek dünya koşulları arasında zamanla farklılıklar oluşabilir. Bu durum, uzun vadeli projeksiyonlarda ve finansal etkilerin değerlendirilmesinde tahmin sapmalarına sebep olabilir. Ayrıca Kapsam 3 karbon ayak izi hesaplamalarında, toplanan veriler ve emisyon faktörleri sebebiyle oluşan belirsizlikler standardın da sağladığı varsayımlara dayanır.

Bu nedenle, raporlarımızda yer alan tahminler ve analizler belirli bir belirsizlik içermekte olup, bu sapmaların etkileri takip edilmekte ve veri analizi sistemleri geliştirilmektedir.

Alves Kablo Hakkında

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2016 yılında Ankara Kahramankazan'da kurulmuş olup, ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 kalite, çevre ve iş sağlığı-güvenliği yönetim sistemleri belgelerine sahip modern üretim tesislerinde faaliyet göstermektedir. 0,6/1 kV'a kadar tesisat kabloları, 1-3 kV arası alçak gerilim enerji kabloları, solar kablolar ve yenilenebilir enerji sistemlerine yönelik özel kablolar ile bakır ve alüminyum iletkenlerin üretimini gerçekleştirmektedir. Alves Elektrik Malzemeleri Satış ve Pazarlama A.Ş. ve Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş. ile %100 bağlı ortaklık bulunmaktadır.

Alves Kablo olarak, 8 mm elektrolitik bakır tel üretiminden başlayarak 3 kV'a kadar enerji kablolarını üretme yetkinliğine sahip entegre bir üretim tesisine sahibiz. 2022 yılı itibarıyla başladığımız solar kablo üretimiyle birlikte, yenilenebilir enerji sektöründeki varlığımızı güçlendirmiş ve bu alandaki ürün portföyümüzü genişletmiş bulunuyoruz.

Üretim süreçlerimiz, hem ulusal hem de uluslararası standartlara tam uyumlu şekilde yürütülmekte; kalite, iş sağlığı ve güvenliği ile çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemekteyiz. Bu çerçevede Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarımıza öncelik vererek hem yerli hem de küresel pazarlardaki rekabet gücümüzü sürekli artırıyoruz.

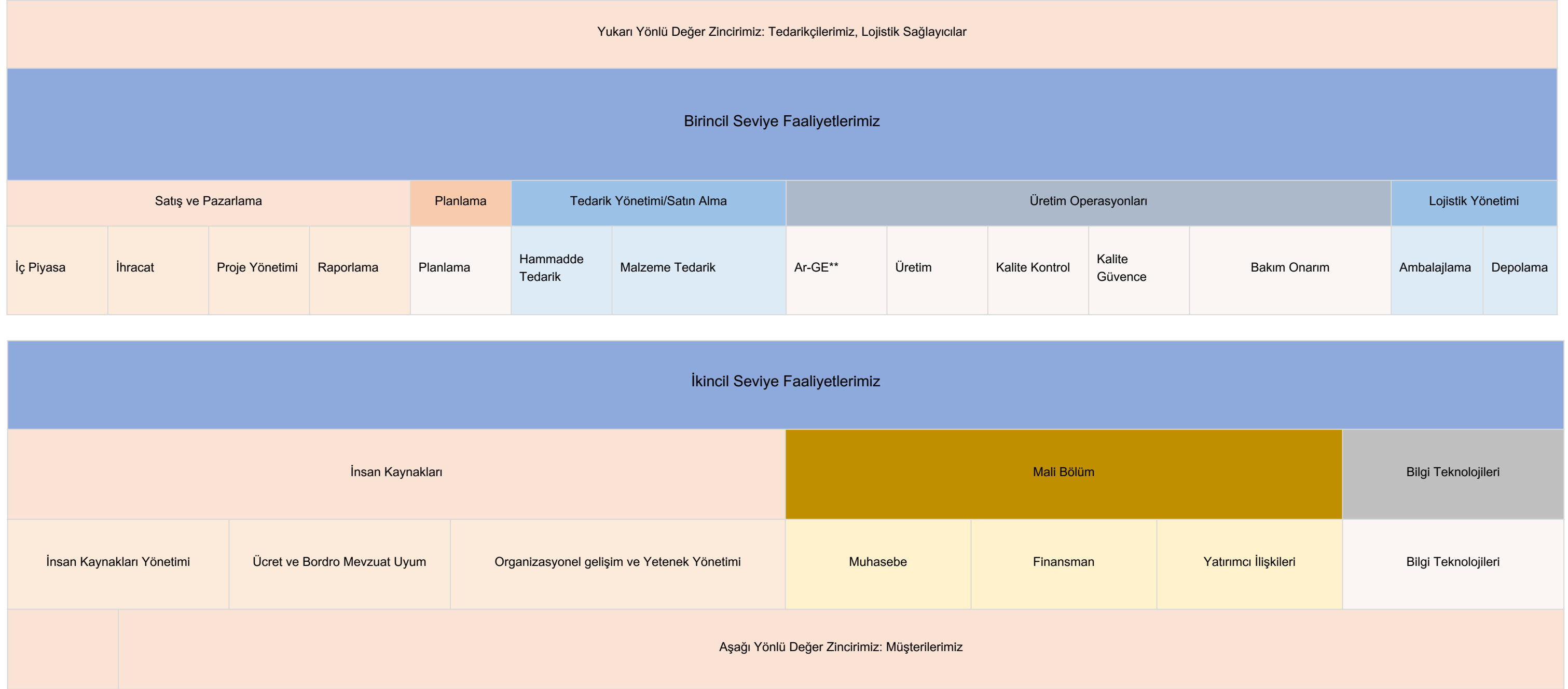
2024 yılı itibarıyla 150 kişiye varan insan kaynağımızla faaliyet göstermekte; sermaye yapımız, iştiraklerimiz (Alves Elektrik ve Alves Plastik) ve entegre üretim kapasitemizle güçlü bir tedarik zinciri ve üretim ekosistemi oluşturmaktayız.

Halka arz sürecimizin ardından, özellikle ihracat odaklı büyüme stratejimizle birlikte uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırmayı, markamızı daha geniş bir coğrafyada temsil etmeyi hedefliyoruz.

Tablo 23. Ortaklık Yapısı

Ortaklık Yapısı 31.08.2025			
Ortağın Adı Soyadı	Pay Grubu	Sermaye (TL)	Oran (%)
Deniz KARAMERCAN	A	12.000.000	33,53
	B	41.640.000	
Hikmet ALABICAK	A	12.000.000	24,46
	B	27.140.000	
Halka Açık Kısım	B	67.220.000	42,01
Toplam	A+B	160.000.000	100

Değer Zinciri



Değer Zinciri ve Değer Yaratım Modelimiz

Tablo 5. Değer Yaratım Modelimiz

Faaliyet Kolu	Değer Zinciri Bileşenleri		Girdiler	Temel Değerler	Çıktılar	Yaratılan Değer	İlgili Öncelikli Konular	Katkı Sağlanan SKA'lar
	Birinci seviye Değer Zincirimiz	İkincil Seviye Değer Zincirimiz						
Ekonomik Güçlenme ve Finansal Değer	Satış ve Pazarlama Planlama Tedarik Yönetimi / Satın Alma Üretim Operasyonları Lojistik Yönetimi	Mali Bölüm (Muhasebe, Finansman, Yatırımcı İlişkileri) Bilgi Teknolojileri (verimlilik, dijitalleşme, veri yönetimi) İnsan Kaynakları	Satış Planları Pazarlama Planı Bütçe Onaylı Tedarikçi Listesi Üretim Planı Satınalma Planı Stok Yönetimi Politikası Yıllık ve Dönemsel Envanter Sayım Sonuçları Siparişler Sevkiyat Planı Yeni/Yenilikçi Ürün Geliştirme Çalışan yetkinlik geliştirme programları Çalışan bağlılık programları	VİZYONUMUZ Vizyonumuz Global pazarda güvenilir ve yenilikçi enerji çözümleri sunarak, sürdürülebilir üretim anlayışımızla çevreye, topluma ve geleceğe değer katıyoruz. Ürünlerimizle dünyanın her noktasında fark yaratırken, kalite, teknoloji ve insan odaklı yaklaşımımızla sektörün standartlarını belirleyen öncü bir güç olmayı hedefliyoruz. MİSYONUMUZ Misyonumuz Kablo ve enerji sektörleri başta olmak üzere, stratejik alanlarda en son teknolojiyi kullanarak yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunuyoruz. Müşteri memnuniyetini önceliğimiz yaparak, beklentileri aşan çözümler üretmeyi ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz. Fark yaratan, yenilikçi ve sürekli gelişen bir organizasyon olarak sektördeki liderliğimizi pekiştirirken, enerji altyapısında sürdürülebilirliği sağlamak için ileri teknolojilere yatırım yapıyoruz. Küresel enerji dönüşümüne katkıda bulunuyor, toplumsal ve çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. Müşteri beklentilerini karşılamanın ötesinde, sektöre değer katan ürün ve hizmetler sunarak, yenilikçi çözümlerle geleceğin enerji dünyasını inşa etmeyi sorumluluğumuz olarak görüyoruz.	Brüt kar marjı: %19,7 Brüt Kar marjında artış oranı:Brüt kâr 2023'te %506 artışla 863mn TL'ye, 2024'te %23 artarak 1063mn TL'ye ulaştı. 2021'de %10 olan brüt kâr marjı 2024'te %19,7'ye yükseldi. Dönem net karı:103.995.918 Toplam varlık 2024: 3.935.481.232 Toplam varlık artış oranı: %53	Yüksek üretim kapasitesi sayesinde pazara istikrarlı ürün arzı ve müşteri taleplerinin etkin karşılanması. %19,7 brüt kar marjı ile güçlü operasyonel kârlılık ve verimli maliyet yönetimi. 103.995.918 TL net dönem kâr ile sürdürülebilir kârlılık ve hissedar değeri yaratımı. 3.935.481.232 TL toplam varlık ile güçlü bilanço yapısı ve yatırım kapasitesi. Verimli satış, pazarlama ve lojistik süreçleri ile ticari etkinliğin artırılması.	E2 – Enerji Verimliliği E3 – Döngüsel Ekonomiye Katkı E5 – Atık Yönetimi ve Sıfır Atık G2 – Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması G5 – Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği G6 – Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi G7 – Sürdürülebilir Finansal Performans	  
Üretilen Değer	Üretim Operasyonları Planlama Satış ve Pazarlama	Bilgi Teknolojileri (otomasyon, veri analitiği) Mali Bölüm (yatırım fizibilitesi, değer zinciri takibi)	Enerji ve hammadde tüketim verileri Üretim çıktıları Gold Bayilik ağı Dijitalleşme düzeyi Satış hacmi Maliyet analizleri Çevresel performans verileri		Gold Bayiiler Su tüketiminde % 7,19 azalma Yenilenebilir Enerji Tüketiminde %7,7 artış (2024 201.668 kWh) Fosil yakıt kullanımında azalma Yenilenebilir enerji kullanımında artış Geri dönüşüm oranında artış	Verimli üretim operasyonları ile sağlanan üretim kapasitesi artışı. Etkin planlama süreçleri sayesinde kaynak kullanımında verimlilik. Satış ve pazarlama faaliyetleri yoluyla elde edilen pazar payı ve müşteri bağlılığı. Gold Bayii modeli ile sağlanan bayi ağı güçlenmesi ve satış kanalı istikrarı.	E1 – Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması E2 – Enerji Verimliliği E3 – Döngüsel Ekonomiye Katkı E4 – Su Yönetimi E5 – Atık Yönetimi ve Sıfır Atık E6 – Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi G5 – Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği G6 – Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	    
Çalışan Değeri ve İşveren Markası	Üretim Operasyonları Planlama Lojistik Yönetimi	İnsan Kaynakları (yetenek yönetimi, iş güvenliği, kariyer planlama) Bilgi Teknolojileri	İnsan kaynağı İşe alım planı Eğitim bütçesi Kariyer ve gelişim planları Çalışan memnuniyet analizleri İş sağlığı ve güvenliği protokolleri		Eğitim ve gelişim 482 kişi-saat/yıl	Yüksek çalışan bağlılığı İşveren markası güçlenmesi Yetenek kazanımı ve elde tutma başarısı Kurumsal aidiyet artışı İş sağlığı ve güvenliği performansında gelişme	S1 – İş Sağlığı ve Güvenliği S2 – Çeşitlilik ve Kapsayıcılık S3 – Fırsat Eşitliği ve Katılımcı Yönetim S4 – Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı G1 – İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	   
Sosyal Etki ve Paydaş Katılımı	Satış ve Pazarlama Tedarik Yönetimi / Satın Alma Lojistik Yönetimi	İnsan Kaynakları Mali Bölüm Bilgi Teknolojileri	Paydaş analizi Toplumsal yatırım bütçesi Sponsorluk stratejileri Sosyal sorumluluk programları Paydaş iletişim planları	DEĞERLERİMİZ - Yenilikçi - Dürüst - Sorumlu - Şeffaf - Önce İnsan	Alves Kablo Ampute Futbol Kulübü destek programı Sponsorluk faaliyetleri Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri	Kurumsal itibar artışı Yerel topluluklarla ilişkilerin güçlenmesi Çalışan gururu ve bağlılığının artması Paydaş güveni ve destek oranında artış	S3 – Fırsat Eşitliği ve Katılımcı Yönetim S5 – Sosyal Sorumluluk S6 – Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı G1 – İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık G3 – Paydaş İlişkileri ve İşbirlikleri G4 – Bilgi Güvenliği	   

Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Alves Kablo olarak, uzun vadeli başarımızın temelinde çevreye, topluma ve tüm paydaşlarımıza değer yaratmak olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsemekteyiz. Faaliyetlerimizi; doğal kaynakların korunması, çevresel sürdürülebilirlik ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının gözetilmesi prensipleriyle şekillendiriyoruz.

Kurumsal stratejilerimizde ekonomik kârlılıkla birlikte sosyal adalet ve çevresel sorumluluğu dengeli şekilde ele alıyor; tüm iş süreçlerimizde bu üç temel boyutu bütüncül bir yaklaşımla entegre ediyoruz. Kaynakların etkin kullanımı ve çevreye duyarlı üretim anlayışımızla, enerji verimliliğini artırmak, atık ve karbon ayak izimizi azaltmak, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak gibi somut hedefler doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Alves Kablo olarak, sadece üretim süreçlerimizin değil, tedarik zincirinden ürünlerimizin kullanımına kadar tüm değer zincirimizde çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi değerlendirmekteyiz. Bu kapsamda, yenilikçi ve sürdürülebilir üretim uygulamalarını benimseyerek, doğal kaynakların korunması ve döngüsel ekonomi ilkeleriyle uyumlu operasyonlar yürütüyoruz.

Sosyal sorumluluğumuz çerçevesinde, çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlıyor; çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kadın istihdamını artırmaya yönelik politikalarımızı kararlılıkla uyguluyoruz. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu güçlü bir kültür oluşturuyoruz. Toplumsal kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla yerel ihtiyaçlara duyarlı projeler geliştiriyor, iş ortaklarımızla etik ve sürdürülebilir iş birlikleri kuruyoruz.

Kurumsal yönetişimde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik iş anlayışını esas alıyor, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikamızla hareket ediyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası standartlar çerçevesinde düzenli olarak raporluyor ve bağımsız doğrulama mekanizmaları ile güvenilirliğimizi pekiştiriyoruz.

Alves Kablo, faaliyetlerini sürdürülebilirlik perspektifiyle sürekli iyileştirmekte; çalışanlarının ve iş ortaklarının sürdürülebilirlik bilincini artırmak için eğitimler, atölye çalışmaları ve iletişim programları düzenlemektedir. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu stratejiler geliştirerek hem ülkemizin hem de küresel ölçekte daha yaşanabilir bir geleceğe katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

ALVES Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik stratejilerini hayata geçirmek amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporunun hazırlanma sürecinde kurulmuş olup, gerekli hazırlıkların tamamlanmasının ardından 2025 yılında faaliyete geçirilmiştir. Komite, sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu, veri toplama süreçlerinin takibi ve raporlama faaliyetlerinin düzenli yürütülmesi konularında görev yapmaktadır. Komite, sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasını koordine eder, performansı izler ve bu doğrultuda iyileştirme önerileri geliştirir. İç ve dış paydaşlarla etkin ve şeffaf iletişim kurmak Komite'nin temel sorumlulukları arasındadır.

Komite, farklı birimlerden gelen uzman üyelerle oluşturulmuş olup çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında bilgi ve deneyime sahip üyelerden oluşur. Komite, yılda en az dört kez toplanır; toplantı kararları yazılı hale getirilir, arşivlenir ve Yönetim Kurulu'na raporlanır. Faaliyetlerine ilişkin açıklamalar yıllık faaliyet raporunda paylaşılar.

Sürdürülebilirlik Komitesi, faaliyetlerini üç ana çalışma grubu aracılığıyla yürütmektedir:

- Yeşil Dönüşüm Çalışma Grubu: Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, karbon ayak izinin azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadele gibi çevresel konulara odaklanır.
- Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu: Sürdürülebilir finansman araçları, çevresel ve sosyal risklerin entegrasyonu ve raporlaması ile ilgilenir.
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm Çalışma Grubu: İnsan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterleri ve toplumsal etki yönetimi üzerine çalışır.

Komite, sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerini oluşturur, günceller ve tüm süreçlerin bu hedeflerle uyumlu yürütülmesini sağlar. İlgili ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyumu gözetir, ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) risk ve fırsatlarını tanımlar, yönetir ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek kararlar alır. Paydaş katılımını teşvik ederek geri bildirimleri dikkate alır ve sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik şirket çapında farkındalık çalışmaları ve eğitim programları yürütür.

Sürdürülebilirlik politikası, şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde hazırlanır, düzenli olarak güncellenir ve tüm paydaşlarla açık iletişim kanalları üzerinden paylaşılır. Politikanın etkinliği ve uygulama düzeyi performans raporlarıyla izlenir.



Yeşil Dönüşüm Çalışma Grubu:

- Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerinin planlanması ve uygulanması
- İklim değişikliği ile mücadele net sıfır hedeflerine ulaşmak, karbon ayak izi azaltımı ve sera gazı emisyonlarının yönetimi
- Çevresel etkilerin minimize edilmesi ve sürdürülebilir üretim süreçlerinin geliştirilmesi

Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu:

- Sürdürülebilir finansman araçlarının ve kaynaklarının değerlendirilmesi
- ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) risklerinin tanımlanması, analizi ve yönetimi
- Finansal risklerin sürdürülebilirlik perspektifiyle entegrasyonu ve raporlanması

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm Çalışma Grubu:

- Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerinin uygulanması ve tedarikçi değerlendirmeleri
- Sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi ve işçi haklarının korunması
- Toplumsal etki ve sosyal dönüşüm odaklı çalışmaların planlanması ve takibi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

AD- SOYADI	ÜNVANI	ŞİRKET İLE İLİŞKİSİ
Nejat Namık BOCNAK	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
Büşra ERTURAL	Sekreter/Üye	Fabrika Müdürü
Nihal ATALI	Üye	İnsan Kaynakları Müdürü
Burak İMAMOĞLU	Üye	Kalite Kontrol ve Güvence Yöneticisi
Serdar ÖZDEMİR	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yönetici

Komite Toplantıları ve Karar Süreçleri

Sürdürülebilirlik Komitesi, yılda en az dört kez toplanmakta ve alınan kararlar yazılı olarak kayıt altına alınarak Yönetim Kurulu ile düzenli olarak paylaşılmaktadır. Komite, sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin öneri ve tespitlerini raporlar aracılığıyla üst yönetime iletir.

Sürdürülebilirlik Politikası ve Uygulaması

Sürdürülebilirlik politikamız, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler, standartlar ve en iyi uygulamalar dikkate alınarak hazırlanmakta; Sürdürülebilirlik Komitesi ve üst yönetim tarafından onaylandıktan sonra tüm paydaşlara şeffaf biçimde duyurulmaktadır. Politika, yılda en az bir kez gözden geçirilmekte ve gerektiğinde güncellenmektedir. Politikanın etkin uygulanması, Komite ile üst yönetimin ortak sorumluluğundadır. Bu kapsamda, performans izleme ve raporlama süreçleri düzenli olarak yürütülmekte, elde edilen sonuçlar şirket içi ve kamuya açık raporlarda paylaşılmaktadır.

Komitenin Görev ve Sorumlulukları

- Şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemek, güncellemek ve tüm iş süreçlerine entegrasyonunu sağlamak,
- Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik mevzuatı ile standartların takibini yapmak ve yasal uyumluluğu gözetmek,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların tanımlanması, analizi ve yönetimini yürütmek,
- Sürdürülebilirlik performansını ölçmek, değerlendirmek ve stratejik iyileştirmeler yapmak,
- Paydaşlarla şeffaf iletişim kurmak, sürdürülebilirlik bilincini artırmak ve katılımı teşvik etmek,
- Şirket genelinde sürdürülebilirlik kültürünün gelişimini desteklemek,
- Düzenli performans raporları hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmak ve ilgili standartlara (TSRS vb.) uygunluğu sağlamak,
- Sektörel gelişmeleri, yenilikleri takip ederek sürdürülebilirlik stratejilerine entegre etmek.

Yönetim Kurulu ve Komite Başkanının Rolü

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik vizyonu ve stratejik hedeflerini onaylamak, performansı takip etmek ve gerekli kaynakları sağlamakla yükümlüdür. Komite Başkanı ise sürdürülebilirlik çalışmalarının etkinliği için liderlik yapmak, toplantıları organize etmek ve üst yönetimle iletişimi sağlamaktan sorumludur.

Üst Yönetim Sorumlulukları

Alves Kablo, Entegre Yönetim Sistemi kapsamında kalite, çevre ve iş sağlığı-güvenliği yönetim sistemlerinin etkinliğini sağlamak, sürekliliğini korumak ve sürekli iyileştirmek amacıyla kapsamlı bir yapı kurmuştur. Üst yönetimin taahhüdüyle yürütülen bu süreçte, organizasyon şemaları, görev tanımları ve kalite hedefleri sistemli şekilde belirlenmiş ve tüm çalışanlara duyurulmuştur. İç iletişim kanalları (e-posta, WhatsApp, panolar, toplantılar vb.) etkin biçimde kullanılarak tüm personelin doğru ve zamanında bilgilendirilmesi sağlanmakta; kalite hedeflerinin gerçekleşme durumu aylık olarak izlenmekte ve sapma durumlarında düzeltici faaliyetler başlatılmaktadır. Yılda bir kez düzenlenen Yönetimin Gözden Geçirme (YGG) toplantılarıyla sistem performansı değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım ile kalite odaklı, şeffaf ve sürdürülebilir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

ALVES KABLO Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehlikeye atabilecek risklerin erken teşhis edilmesi, bu risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve etkin bir risk yönetimi sisteminin oluşturulması amacıyla görev yapmaktadır. Komite, risklerin tanımlanması, olasılık ve etkilerinin değerlendirilmesi, risk ölçüm modellerinin geliştirilmesi ve en az yılda bir kez bu sistemlerin gözden geçirilmesinden sorumludur.

Komite en az iki üyeden oluşmakta, üyelerin çoğunluğunu icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyeleri oluşturmaktadır. Komite başkanlığı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmekte; gerektiğinde, konusunda uzman kişiler de komiteye üye olarak dahil edilebilmektedir. İcra başkanı/genel müdür komitede görev almamaktadır.

Komite, risklerin izlenmesi ve karar süreçlerine entegre edilmesine yönelik olarak yönetim kuruluna düzenli bilgi verir ve gerektiğinde uyarılarda bulunur. Ayrıca, şirketin risk yönetimi politikalarının ve uygulamalarının tüm birimler tarafından benimsenmesi ve uygulanmasına katkı sağlar. Gerektiğinde bağımsız uzmanlardan danışmanlık hizmeti alabilir; alınan bu hizmetler ve ilişkili kişi/kuruluş bilgileri faaliyet raporunda açıklanır.

Toplantılar, gerekli görülen sıklıkta gerçekleştirilmekte ve tüm çalışmalar yazılı olarak kayıt altına alınmaktadır. Komite faaliyetleri ve toplantı sonuçları raporlanarak yönetim kuruluna sunulmaktadır. Çalışma esaslarında yapılacak değişiklikler komite tarafından önerilmekte, yönetim kurulunun onayı ile yürürlüğe girmektedir.

Bu yapı sayesinde, şirketin sürdürülebilirliğini etkileyebilecek risklerin proaktif bir yaklaşımla yönetilmesi ve kurumsal dayanıklılığın artırılması hedeflenmektedir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

AD- SOYADI	ÜNVANI	ŞİRKET İLE İLİŞKİSİ
Mustafa Uğur Şimşek	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Nejat Namık BOCNAK	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite

ALVES Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşarak muhasebe sistemi, finansal raporlama, bağımsız dış denetim ve iç kontrol süreçlerinin etkinliğini gözetmektedir. Yılda en az dört kez toplanan Komite, mali tabloların doğruluğu, mevzuata uyumu ve denetim süreçlerinin tarafsızlığı konusunda Yönetim Kurulu'na rapor sunar.

Komite, iç denetim raporlarını değerlendirir, kontrol zafiyetleri ve usulsüzlükleri gidermeye yönelik öneriler geliştirir, paydaş şikayetlerini inceler ve gerekli düzeltici aksiyonları önerir. Ayrıca, sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanması ve raporlanmasının doğruluğunu denetleyerek, risk ve fırsatları dikkate alır; gerektiğinde iyileştirme önerileri sunmaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklim yönetimi kapsamında etki alanının artırılması hedeflenmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı denetim, finansal strateji ve kamu yönetimi alanındaki kapsamlı deneyimiyle, bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevinde şirketin finansal sürdürülebilirliği ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda katkı sağlamaktadır.

DENETİM KOMİTESİ

AD- SOYADI	ÜNVANI	ŞİRKET İLE İLİŞKİSİ
Tuncay İNCİ	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Nejat Namık BOCNAK	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirliğin Performans Yönetimine Entegrasyonu

Şirketimizde sürdürülebilirliğin performans yönetim sistemine entegrasyonu henüz tam anlamıyla tamamlanmamış olmakla birlikte, bu alanda kapsamlı bir yapı kurmak için gerekli planlamalar yapılmakta ve entegrasyon süreçleri başlatılmıştır. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili temel performans göstergelerinin (KPI'ların) belirlenmesi, hedeflerin yapılandırılması ve bu hedeflerin kurum genelindeki stratejik performans göstergeleriyle ilişkilendirilmesi amacıyla çeşitli departmanlar arası koordinasyon çalışmaları yürütülmektedir. Orta vadede, sürdürülebilirlik hedeflerinin OKR (Hedefler ve Anahtar Sonuçlar) sistemine dahil edilmesi, periyodik performans değerlendirmelerinde dikkate alınması ve bu değerlendirmelerin ücretlendirme ve ödüllendirme sistemine dolaylı olarak yansıtılması planlanmaktadır. Bu sayede, sürdürülebilirlik odaklı performansın daha etkin şekilde izlenmesi, şeffaf bir şekilde raporlanması ve şirket genelinde hesap verebilirliğin artırılması hedeflenmektedir.

Ücretlendirme ve Ödül Sistemi

Şirketimizde mevcut durumda performansa dayalı ücretlendirme ve yetkinlik temelli ödül sistemleri henüz tam anlamıyla uygulanmamaktadır. Ancak, kısa vadeli planlarımız arasında, şirket stratejimizle uyumlu şekilde performansı ve yetkinlikleri temel alan adil, şeffaf ve rekabetçi bir ücretlendirme sisteminin oluşturulması yer almaktadır. Bu sistemle birlikte, çalışan motivasyonunu artırmayı, bireysel başarıları kurumsal hedeflerle uyumlu hale getirmeyi ve sürdürülebilir değer yaratımını desteklemeyi amaçlıyoruz. Ayrıca sürdürülebilirliği insan kaynakları politikalarımıza entegre ederek, orta vadede çalışan bağlılığını ve kurumsal dayanıklılığı[MOU1] artırmayı hedeflemekteyiz.

Strateji

Alves Kablo olarak, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler takip edilmekte; bu risklere karşı dayanıklılığın ve uyum yeteneğinin artırılması için proaktif önlemler alınmaktadır. Sürdürülebilirlik riskleri, öncelikli konular kapsamında değerlendirilmektedir. İklimle ilgili riskler, geçiş riskleri (regülasyon, teknoloji, itibar) ve fiziksel riskler (akut ve kronik) başlıkları altında ele alınmaktadır.

Raporlama dönemi boyunca finansal göstergelerimiz, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinden önemli ölçüde etkilenmemiştir. Mevcut varlıkların yeniden yapılandırılması veya kullanım dışı bırakılması gerekmemiştir. Ayrıca atıl durumda olan teknoloji veya kullanılmayan üretim hatları bulunmamaktadır. Ürün ve üretim sistemleri, enerji verimliliği ve karbon ayak izi ile ilgili düzenlemelere uyumlu olacak şekilde düzenli olarak güncellenmektedir.

Risk ve fırsatların belirlenmesinde, KGK'nın TSRS 1 ve TSRS 2 standartları, TSRS 2 Sektör Bazlı Uygulama Rehberi Cilt 49 – Elektrikli ve Elektronik Ekipman ile SASB ve EPA İklimle İlgili Riskler, Fırsatlar ve Finansal Etki çerçevesi değerlendirilmiş ve kullanılmıştır.

Faaliyet gösterilen bölgelerdeki gelişmeler düzenli olarak analiz edilmekte, yeni veya yaklaşmakta olan çevresel düzenlemeler kapsamında şirket genelinde risk ve fırsatlar belirlenip değerlendirilmektedir. Önemli riskler ve fırsatlar, ilgili tablolarla birlikte kamuoyuna şeffaf şekilde açıklanmaktadır.

Risk ve Fırsat Tanımları

Risk Değerlendirme

Şirketimiz, kurumsal risk yönetimi sistematığı çerçevesinde iklimle bağlantılı riskleri, tanımlı risk etki ve olasılık ölçütlerine, ayrıca belirlenen risk iştah seviyelerine uygun biçimde kapsamlı olarak ele almıştır. Bu değerlendirmelerde, söz konusu risklerin işletme üzerindeki potansiyel etkileri ile bu etkilerin ne ölçüde gerçekleşebileceği olasılığı birlikte analiz edilmiştir.

Değerlendirme süreci kapsamında, her bir riskin kısa, orta ve uzun vadede ortaya çıkma ihtimali ayrı ayrı göz önünde bulundurulmuş, bu doğrultuda risklerin zaman boyutuna bağlı önceliklendirmesi yapılmıştır. Kullanılan etki ve olasılık kriterleri şirketin genel risk yönetim metodolojisi ile uyumludur ve iklim risklerinin yönetiminde temel referans olarak kabul edilmektedir.

Risk yönetimi süreçlerinde kullanılan şiddet/etki tanımları şu şekildedir:

Tablo 25 Şiddet/Etki Tablosu

5	Çok Ciddi	Firmada Üretim/Hizmet/Faaliyetlerin tamamen kesinti etkisi, hedeflerde uzun süreli ciddi sapmalar	Operasyonel Etki: Tam üretim/hizmet duruşu, kritik süreçlerin tamamen kesintiye uğraması Finansal Etki: EBITDA'da %10'dan fazla kayıp, büyük tazminatlar ve nakit akışının durması Stratejik Etki: Uzun vadede hedeflerde ciddi sapmalar, pazar payı kaybı ve önemli ortaklıkların sona ermesi İklim Değişikliği Etkisi:Ciddi çevresel zararlar, ağır yasal yaptırımlar ve sürdürülebilirlik hedeflerinden radikal sapma
4	Ciddi	Firmada Üretim/Hizmet/Faaliyetlerin kısmi kesintisi / uygunsuz üretim/hizmet etkisi, kısa vadede katlanılabilir, uzun vadede kritik etki	Operasyonel Etki: Kısmi üretim/hizmet kesintisi, kalite sorunları nedeniyle uygunsuz ürün/hizmet sunumu Finansal Etki: EBITDA'da %5-10 arası azalma, kısa vadeli finansal baskı ve ceza riskleri Stratejik Etki: Orta vadede stratejik hedeflerde sapma ve itibar kaybı riski İklim Değişikliği Etkisi:Orta düzeyde çevresel etkiler, uyum maliyetlerinde artış ve regülasyon riski
3	Orta	Firmada Üretim/Hizmet bazında kesintiye neden olmayan birim/personel bazlı iş akışlarında karmaşa/düzeltilbilir sorunlar, ek kaynaklar kısa ve orta vadede yönetilebilir	Operasyonel Etki: Birim veya personel bazında aksaklıklar, yönetilebilir gecikmeler Finansal Etki: Sınırlı finansal kayıplar ve ek maliyetler Stratejik Etki: Kısa vadede küçük stratejik sapmalar ve fırsat kayıpları İklim Değişikliği Etkisi: Orta düzeyde sera gazı emisyonlarında artış ve iyileştirme gerektiren durumlar
2	Hafif	Firmada Üretim/Hizmet/Personel bazında kesintiye neden olmayan küçük çaplı etkiler, mevcut operasyonlarla yönetilebilir	Operasyonel Etki: Küçük aksaklıklar, mevcut kaynaklarla kolayca yönetilebilir Finansal Etki: Minimal finansal kayıplar ve operasyonel giderlerde hafif artış Stratejik Etki: Çok sınırlı stratejik etkiler ve düşük riskli kayıplar İklim Değişikliği Etkisi: Küçük çevresel etkiler, düzenli izleme ile kontrol altında
1	Çok Hafif	Firma işleyişine etkisi olmayan etkiler, etkisiz	Operasyonel Etki: İşleyişi etkilemeyen önemsiz sorunlar Finansal Etki: Önemsiz mali etkiler Stratejik Etki: Strateji üzerinde etkisi olmayan çok küçük sapmalar İklim Değişikliği Etkisi: Çok düşük çevresel etkiler, rutin kontrol ve raporlama

Tanımlanan zaman aralığında riskin meydana gelme olasılığı ve dereceleri şu şekilde tanımlanmaktadır:

Tablo 26 Olasılık Tablosu

5	Çok Yüksek	Meydana gelmesi neredeyse kesin olan durum - Yılda birden fazla
4	Yüksek	Meydana gelmesi yüksek oranda beklenen durum - Her yıl
3	Orta	Meydana gelmesi olası durum - 2 yılda 1
2	Küçük	Meydana gelmesi düşük olası durum - 3-5 yılda 1
1	Çok Küçük	Olması düşük ihtimal olmakla birlikte imkansız olmayan durum - 5 yılda 1

Tablo 27 Vade Aralığı

Kısa Vade	≤3 yıl
Orta Vade	3-5 yıl arası
Uzun Vade	≥5 yıl

Tablo 28 Finansal Etki Tanımı

Etkinin Şiddeti	Şiddet Tanımı	Finansal Etkisi
5	Çok Yüksek	Potansiyel finansal kayıp veya kazanç cironun > %4 ise
4	Yüksek	Potansiyel finansal kayıp veya kazanç cironun %2 -%4 ise
3	Orta	Potansiyel finansal kayıp veya kazanç cironun %1 -%2 ise
2	Küçük	Potansiyel finansal kayıp veya kazanç cironun %0,5 -%1 ise
1	Çok Küçük	Potansiyel finansal kayıp veya kazanç cironun < %0,5 ise

Tablo 29 Risk Puanı / Etki olasılık düzeyi

	Çok Hafif	Hafif	Orta	Ciddi	Çok Ciddi
Çok Küçük	1 ÇOK DÜŞÜK	2 ÇOK DÜŞÜK	3 ÇOK DÜŞÜK	4 ÇOK DÜŞÜK	5 DÜŞÜK
Küçük	2 ÇOK DÜŞÜK	4 ÇOK DÜŞÜK	6 DÜŞÜK	8 DÜŞÜK	10 DÜŞÜK
Orta	3 ÇOK DÜŞÜK	6 DÜŞÜK	9 DÜŞÜK	12 ORTA	15 ORTA
Yüksek	4 ÇOK DÜŞÜK	8 DÜŞÜK	12 ORTA	16 ORTA	20 YÜKSEK
Çok Yüksek	5 DÜŞÜK	10 DÜŞÜK	15 ORTA	20 YÜKSEK	25 YÜKSEK

Şirketimiz açısından stratejik düzeyde önem arz eden sürdürülebilirlik konuları, gelecekteki nakit akışlarımız, faaliyet performansımız ve kısa, orta ve uzun vadeli hisse değeri üzerindeki potansiyel etkileri bakımından değerlendirilmiştir. Bu bağlamda, ilgili konu başlıkları; şirketimizin finansal yapısına etkisi doğrultusunda 1 (düşük etki) ile 5 (yüksek etki) arasında derecelendirilerek finansal önem düzeyleri belirlenmiştir.

Gerçekleştirilen analizlerde, belirlenen risk ve fırsatların, Alves Kablo'nun EBIDTA seviyesi ile bilanço ve gelir tablosunun çeşitli kalemlerine olan olası etkileri dikkate alınmıştır. Bu analizler doğrultusunda, her bir unsurun finansal etki gücü 1'den 5'e kadar puanlanmış; böylece şirket için taşıdığı finansal önemin derecesi somut şekilde ortaya konulmuştur.

Önceliklendirme

Öncelikli konular doğrultusunda karşılaşılabilecek risk ve fırsatlar değerlendirilmiştir. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler ilk raporlama döneminde önceliklendirilmemiştir. İklim riskleri kapsamında belirlenen operasyonel riskler, finansal riskler, insan kaynakları riskleri ve kurumsal riskler raporlamaya dahil edilmemiştir.

Senaryo Analizleri

Divergent Net Zero senaryosu

Divergent Net Zero senaryosu, küresel ölçekte net sıfır emisyon hedefine 2050 yılına kadar ulaşılmasını öngörmekle birlikte, bu sürecin eşgüdümsüz ve dengesiz bir şekilde ilerlediğini varsayar. Senaryonun temel özelliği, dünya genelindeki ülkelerin ve sektörlerin karbonsuzlaşma yolunda farklı zaman çizelgeleri ve politikalar izlemesidir. Bazı bölgeler agresif ve erken dönemde iklim politikaları uygular ve teknolojik dönüşüm gerçekleştirirken, diğer bölgeler geç ve yetersiz adımlar atar. Bu durum, karbon fiyatlarında, enerji yatırımlarında ve teknolojik adaptasyonda büyük farklılıklar yaratır.

Bu senaryo altında, erken hareket eden ekonomiler kısa vadede daha yüksek geçiş maliyetleriyle karşı karşıya kalabilirken, uzun vadede düşük karbonlu teknolojilerden fayda sağlayarak rekabet avantajı elde eder. Ancak eşgüdüm eksikliği, küresel piyasalarda dalgalanmalara ve karbon kaçağına neden olabilir. Ayrıca, geç hareket eden ülkeler, daha sert ve ani politika uygulamalarıyla karşı karşıya kalarak hem fiziksel riskleri hem de geçiş risklerini daha yoğun yaşayabilir. Bu açıdan “Divergent Net Zero”, özellikle geçiş risklerinin yüksek olduğu ve bölgesel farkların belirleyici hale geldiği bir senaryo olarak öne çıkar.

İklim risklerinin değerlendirilmesinde, NGFS senaryoları kurumlara farklı iklimsel ve ekonomik koşulları simüle etme olanağı tanır. Divergent Net Zero senaryosu, özellikle politik belirsizliklerin yüksek olduğu, teknolojik dönüşümün eşit dağılmadığı ve maliyetlerin dengesiz biçimde dağıldığı bir geleceği analiz etmek için kullanılır. Finansal kuruluşlar, şirketler ve kamu otoriteleri bu senaryoyu kullanarak karbon fiyatlaması, yeşil teknoloji yatırımları, regülasyonlara uyum gibi başlıklarda potansiyel etkileri ölçebilir. Ayrıca, bu senaryo kapsamında fiziksel riskler de tamamen ortadan kalkmaz; çünkü bazı bölgelerde emisyonların daha uzun süre yüksek kalması, aşırı hava olayları ve iklimle ilgili kayıpların devam etmesine neden olur.

“Double Trouble” Senaryosu

İklim değişikliğinin etkilerinin yoğunlaştığı senaryolarda, fiziksel riskler ile teknoloji tabanlı tehditlerin eş zamanlı ortaya çıkma olasılığı artmaktadır. Özellikle aşırı hava olaylarının (fırtına, sel, sıcak hava dalgaları vb.) yaşandığı durumlarda, operasyonel altyapılarda meydana gelen fiziksel hasarlar bilgi teknolojileri sistemlerini de zayıflatabilmektedir. Bu zayıflıklar, kritik süreçlerin yönetildiği ağ ve sistemlerin siber saldırılara karşı savunmasız hale gelmesine neden olabilmektedir.

Bu çifte risk durumu, literatürde “Double Trouble” olarak adlandırılmakta olup, fiziksel hasarların yarattığı zafiyetin siber saldırıların başarı olasılığını artırdığına dikkat çekmektedir. Alves Kablo olarak, bu riski teknoloji riskleri altında, geçiş riskleri başlığı kapsamında değerlendirdik. Böylece, iklim değişikliğinin neden olabileceği fiziksel zararların yalnızca doğrudan maddi kayıplar değil, aynı zamanda bilgi güvenliği ve operasyonel süreklilik açısından da tehdit oluşturabileceğini göz önünde bulundurduk. Bu yaklaşım, risk yönetim stratejilerimizin hem iklimsel hem de teknolojik tehditlere karşı bütüncül bir şekilde yapılandırılmasına olanak sağlamaktadır.

IPCC SSP3-7.0 Senaryosu (Yüksek Fiziksel Risk, Parçalı Dünya)

SSP3-7.0 senaryosu, jeopolitik gerilimlerin yoğunlaştığı, çok taraflı iş birliğinin zayıfladığı ve çevresel sorunların büyük ölçüde göz ardı edildiği bir dünya kurgusuna dayanır. Sera gazı emisyonları yüksek seyretmekte, sürdürülebilirlik politikaları bölgesel düzeyde dağınık şekilde uygulanmakta ve çevresel yönetim araçları zayıf kalmaktadır. Bu senaryoda, küresel sıcaklık artışı yüzyıl sonuna kadar yaklaşık 3,6°C'ye ulaşabilir. Bu durum, özellikle gelişmekte olan ülkelerde tarımsal üretimin bozulması, su stresinin artması, orman yangınlarının yaygınlaşması ve altyapı tahribatı gibi ciddi fiziksel riskleri beraberinde getirir. SSP3-7.0, ekonomik büyümenin düşük, teknolojik ilerlemenin yavaş ve sosyal eşitsizliklerin derin olduğu bir senaryodur. Bu nedenle, iklim kaynaklı afetlere hazırlıksız kalınması, kırılgan nüfus gruplarının daha fazla etkilenmesine yol açar. Kurumsal düzeyde, bu senaryo, iklim uyumu planlarının eksikliği, acil müdahale kapasitesinin yetersizliği ve uzun vadeli altyapı risklerinin artışı gibi zorlukları gündeme alınmaktadır.

IPCC SSP5-8.5 Senaryosu

SSP5-8.5 senaryosu, küresel ölçekte fosil yakıt kullanımının sürdüğü, ekonomik büyümenin karbon yoğun sektörlerle desteklendiği ve iklim politikalarının zayıf kaldığı bir dünyayı temsil eder. Bu senaryoda, 2100 yılına kadar küresel sıcaklık artışının 4,4°C'ye kadar çıkması öngörülmektedir. Emisyon seviyeleri 21. yüzyıl boyunca yüksek kalmakta ve yenilenebilir enerji yatırımları düşük oranda gelişmektedir. Bu senaryo altında, fiziksel iklim riskleri oldukça şiddetlidir: özellikle sıcak hava dalgaları, sel baskınları, kasırgalar, büyük orman yangınları ve deniz seviyesi yükselmesi gibi felaketler hem sıklık hem de şiddet açısından artış gösterir. Tarımda verim kayıpları, su kaynaklarının tükenmesi ve altyapı sistemlerinin tahribatı gibi etkiler, özellikle düşük uyum kapasitesine sahip ülkelerde yıkıcı sonuçlar doğurur. Şirketler ve kamu kurumları açısından bu senaryo, altyapı dayanıklılığı, iş sürekliliği, sigorta maliyetleri ve tedarik zinciri kesintileri gibi alanlarda ciddi riskler içerir.

NGFS “Hot House World” Senaryosu

Bu senaryo küresel ölçekte iklim politikasının yetersiz kalmasını, sera gazı emisyonlarının yüksek seviyelerde seyretmesini ve küresel sıcaklık artışının 21. yüzyıl sonunda 2.5°C–3 °C veya daha fazla olmasını varsayar. Bu durumda fiziksel riskler, örneğin sel, sıcak hava dalgaları, deniz seviyesinin yükselmesi ve ekosistem kayıplarıcıddi şekilde artar.

Risk değerlendirme süreçlerinde, bu senaryo fiziksel risklere karşı şirketlerin dayanıklılık stratejilerini test etmek için kullanılır. Tedarik zinciri kesintileri, kritik altyapı zararları, sel ve kuraklık gibi olayların operasyonel etkileri bu senaryo üzerinden simüle edilmektedir.

Hot House World, sera gazı emisyonlarının ciddi oranda azalmadığı ve fosil yakıtı dayalı ekonomik sistemin büyük ölçüde devam ettiği bir senaryodur. Bu durumda düşük karbon teknolojileri yaygınlaşmaz, karbon fiyatlaması sınırlı kalır ve çevresel düzenlemeler etkisiz olur. Bunun sonucunda, iklim değişikliğinin etkileri küresel ölçekte daha sert yaşanır ve özellikle gelişmekte olan bölgeler ağır kayıplarla karşı karşıya kalır.

NGFS “Disorderly Transition” Senaryosu (Düzensiz Geçiş Senaryosu)

İklim politikalarının geç uygulanması ya da ülkeler arasında koordinasyonsuz yürütülmesi durumunu temel alan Disorderly Transition senaryosu, karbon fiyatlarının ani şekilde yükselmesi, piyasalarda sert dalgalanmalar yaşanması ve geçiş sürecinin öngörülemez maliyetlerle ilerlemesi gibi riskleri içermektedir. Bu senaryo, iklim riskleri açısından özellikle gecikmiş politika tepkileri ve hızlı geçiş maliyetleri ile karşılaşabileceğimiz finansal oynaklık ortamlarını analiz etmek için önemlidir. Biz, bu senaryoyu kullanarak, karbon fiyatlaması, regülasyon değişiklikleri ve piyasa adaptasyonu gibi temel alanlarda karşılaşabileceğimiz geçiş risklerini değerlendirmekteyiz.

Geç uygulanan politikalar sonucunda karbon vergisi yükünün artması, yüksek karbon yoğunluklu varlıkların değer kaybetmesi veya yeni düzenlemelere hızla uyum sağlama zorunluluğu gibi etkenler, özellikle finansal ve operasyonel sürdürülebilirliğimizi etkileyebilecek niteliktedir. Bu nedenle, karbon emisyonlarımızı azaltmaya yönelik kademeli, öngörülebilir ve planlı bir dönüşüm stratejisi planlıyoruz. Disorderly Transition senaryosu, sürdürülebilirlik stratejilerinin zamanında ve proaktif bir şekilde uygulanmaması durumunda karşılaşılacak şok etkileri ve maliyetli uyum süreçleri hakkında içgörü sağlar.



Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

Alves Kablo olarak, sürdürülebilirlik kapsamında belirlenen öncelikli konulara ilişkin riskler, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) boyutları dikkate alınarak sistematik şekilde değerlendirilmektedir. Risk yönetim sürecimizde, her bir öncelikli konu için risklerin değerlendirilmesi, risklerin finansal etkisi ve bu risklerin yaratabileceği potansiyel fırsat etkileri ayrı başlıklar altında analiz edilmektedir. Bu kapsamda, her bir risk için etki ve olasılık düzeyi dikkate alınarak riskin şiddeti hesaplanmakta; kısa, orta ve uzun vadeli etkileri ortaya konmakta; riskin ilgili finansal tablolarındaki karşılığı (bilanço ve gelir tablosu kalemleri) belirlenmekte ve potansiyel finansal etki tutarları ile birlikte raporlanmaktadır. Bu süreçte risk ve fırsatların finansal etkilerinin değerlendirilmesi çalışması tüm riskler için yapılamamıştır. Nicel sonuçlara ulaşılabilen riskler değerlendirmeye alınmasına rağmen risk yönetimi kapsamında ele alınan tüm riskler raporda paylaşılmaktadır.

Risk, Fırsat ve Finansal Etki Değerlendirmesi- Çevresel Konular

Tablo 30. Risk 1: Emisyon hedeflerine ulaşamaması, karbon fiyatlaması ve düzenlemelerle karşılaşma riski

Riskin Değerlendirilmesi	Öncelikli Önemli Konular	Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması
	İlgili Risk Adı/Türü	Emisyon hedeflerine ulaşamaması, karbon fiyatlaması ve düzenlemelerle karşılaşma riski
	Risk tanımı	Sera gazı azaltım hedeflerine operasyonel genişleme, enerji yoğunluk artışı veya verimsiz süreçler nedeniyle ulaşamaması; bu durumun karbon fiyatlaması, Emisyon Ticaret Sistemleri (ETS) ve diğer yasal düzenlemeler nedeniyle finansal yük yaratması ve yasal uyumsuzluk riski doğurması.
	Riskin Etkisi	Karbon fiyatlaması gibi piyasa mekanizmaları nedeniyle maliyet artışı
	Etki Tanımı	Türkiye'de henüz zorunlu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Ancak, iklim kanunu ve yeşil taksonomi kapsamında ETS düzenlemelerine yönelik çalışmalar sürmektedir. Orta vadede ETS'nin yürürlüğe girmesi durumunda maliyet artışına bağlı olarak müşteri kaybı, ciroda azalma ve kârlılıkta düşüş riski öngörülmektedir. Senaryo 1: Kapsam 1 için 20 €/tonCO ₂ e, Kapsam 2 için 50 €/tonCO ₂ e Senaryo 2: Her iki kapsam için 75 €/tonCO ₂ e
	Etki	4
	Olasılık	4
	Risk Şiddeti/Seviyes (EtkiOlasılık)	16
Riskin Finansal Etkisi	Vade(Kısa: ≤3 yıl, Orta: 3-5 yıl arası, Uzun: ≥5 yıl)	Orta Vade
	Finansal Önemliliği	Yüksek
	Finansal Etki Tanımı	100.000 ton ürün için 50 € emisyon verildiği senaryoda 184.176.500 TL ile % 3,41'lik ciro etkisi gözlemlenebilmektedir.
	İlgili Bilanço/Gelir Tablosu Kalemi	Vergi Öncesi Karlılık Dönem vergi gideri
	Potansiyel Finansal Etki Rakamı	184.176.500 TL
Riskin Fırsat Etkisi	Riske Yanıt Verme Faaliyeti ve Finansal Etkisi	Karbon Ayak İzi hesaplama ve raporlama 2024 yılı için tamamlanmıştır. Azaltım hedefleri doğrultusunda karbon ayak izinin 2050 yılında nötrlenmesi, 2035 yılında %... Azalım sağlanması amaçlanmaktadır.
	İlgili Fırsatlar	Karbon ayak izinin Ulusal ETS sisteminde belirlenecek sınırların üzerine geçmemesi, Carbon offsetleme süreçlerinde düşük karbon emisyonu üretim süreçleri ile avantajlı duruma geçilmesi konuları değerlendirilmektedir. Bu kapsamda yalnızca muafiyet durumu değerlendirilmiştir.
	Etki Önemliliği	4
	Etki Derecesi	4
	Finansal Önemliliği	Yüksek
	İlgili Bilanço Kalemi	Dönem Net Karı
Riskin Fırsat Etkisi	İlgili Bilanço Kalemine Etkisi	184.176.500 TL

Tablo 31. Risk 2: Enerji tüketiminin yüksek kalması sonucu maliyet artışı ve çevresel etki

Riskin Değerlendirilmesi	Öncelikli Önemli Konular	Enerji Verimliliği
	İlgili Risk Adı/Türü	Enerji tüketiminin yüksek kalması sonucu maliyet artışı ve çevresel etki
	Risk tanımı	Enerji verimliliği projelerinin hayata geçirilememesi veya yenilenebilir enerjiye geçişte yavaş kalınması nedeniyle birim üretim başına enerji tüketiminin düşürülememesi;
	Riskin Etkisi	Yenilenebilir enerjiye geçiş sürecinin aksaması sebebiyle yeşil dönüşümün yetersizliği ve maliyet artışı
	Etki Tanımı	Yenilenebilir enerjiye geçiş sürecinde yeterli maliyetin ayrılamaması, enerji verimliliğinin sağlanamamasına neden olabilir.
	Etki	5
	Olasılık	4
	Risk Şiddeti/Seviyes (EtkixOlasılık)	20
	Vade(Kısa: ≤3 yıl, Orta: 3-5 yıl arası, Uzun: ≥5 yıl)	Uzun Vade
Riskin Finansal Etkisi	Finansal Önemliliği	Yüksek
	Finansal Etki Tanımı	2024 yılı için 1 MW kapasiteli güneş enerjisi santralının kurulum maliyeti 600.000 ile 1.200.000 USD arasında olduğu varsayıldığında 1.8 MW kapasiteli güneş enerjisi santralının 2024 yılı için kurulum maliyeti yaklaşık olarak 43,2 milyon TL ile 86,4 milyon TL arasında olacaktır. Projenin kapsamı ve kullanılan teknolojiye bağlı olarak bu maliyet değişkenlik gösterebilir.
	İlgili Bilanço/Gelir Tablosu Kalemi	Maddi Duran Varlıklar
	Potansiyel Finansal Etki Rakamı	43,2 milyon TL - 86,4 milyon TL
	Riske Yanıt Verme Faaliyeti ve Finansal Etkisi	2024 yılında 201.668 kwh enerji çatı GES tarafından sağlanmıştır. Toplam elektrik tüketiminin %7,7'si GES ile karşılanmaktadır. %100 yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı finansal açıdan değerlendirilmiştir. Bu bölümde yatırım maliyeti risk kapsamında dikkate alınmıştır.Gelecek yıllar için GES yatırımları değerlendirilmektedir.
Riskin Fırsat Etkisi	İlgili Fırsatlar	Yenilenebilir enerji kaynaklarından tüketilen elektriğin maliyet kazancı
	Etki Önemliliği	4
	Etki Derecesi	4
	Finansal Önemliliği	Yüksek
	İlgili Bilanço Kalemi	Maddi Duran Varlıklar
	İlgili Bilanço Kalemine Etkisi	1,8 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali için yıllık brüt getiri, enerji fiyatlarına bağlı olarak Minimum Senaryo: 1.800.000 kWh × 0,80 TL/kWh = 1.440.000 TL/yıl Maksimum Senaryo: 1.800.000 kWh × 1,20 TL/kWh = 2.160.000 TL/yıl

Tablo 32. Risk 3: Atıkların geri kazanılamaması ve hammadde bağımlılığının artması

Riskin Değerlendirilmesi	Öncelikli Önemli Konular	Döngüsel Ekonomiye Katkı
	İlgili Risk Adı/Türü	Atıkların geri kazanılamaması ve hammadde bağımlılığının artması
	Risk tanımı	Atıkların etkin şekilde ayrıştırılamaması, geri kazanım altyapısının yetersizliği veya ikincil hammadde kullanımında başarısızlık nedeniyle döngüsel ekonomi hedeflerinden sapılması
	Riskin Etkisi	Geri kazanım ve geri dönüşüm oranlarının yetersiz olması ile verim kaybı
	Etki Tanımı	Geri kazanım ve dönüşüm süreçlerinin yetersizliği nedeniyle verim kaybı yaşanabilir.
	Etki	2
	Olasılık	2
	Risk Şiddeti/Seviyes (Etki x Olasılık)	4
	Vade(Kısa: ≤3 yıl, Orta: 3-5 yıl arası, Uzun: ≥5 yıl)	Uzun Vade
Riskin Finansal Etkisi	Finansal Önemliliği	Küçük
	Finansal Etki Tanımı	Kablo sektöründe geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımı ile ilgili sektörel kısıtlar bulunmaktadır. Yalıtım direnci, yüksek gerilim vb. gibi kriterlerin sağlanması gerekmektedir. Bu alanda Ar-ge çalışmalarının yapılması ve/veya müşteri taleplerinin karşılanamaması finansal etki sınıfında değerlendirilmektedir. Fakat risk ve fırsatın finansal etkilerine ilişkin nicel bilgi sağlanamamaktadır.
	İlgili Bilanço/Gelir Tablosu Kalemi	Geliştirme Maliyetleri / Araştırma ve Geliştirme Giderleri
	Potansiyel Finansal Etki Rakamı	-
	Riske Yanıt Verme Faaliyeti ve Finansal Etkisi	Plastik ve bakır malzemelerin geri dönüştürülmesi Geri dönüştürülmüş malzemenin üretim sürecine dahil edilmesinin gündeme alınması
Riskin Fırsat Etkisi	İlgili Fırsatlar	Geri dönüştürülmüş malzemeden kablo üretimi
	Etki Önemliliği	2
	Etki Derecesi	2
	Finansal Önemliliği	Orta
	İlgili Bilanço Kalemi	Hasılat
	İlgili Bilanço Kalemine Etkisi	-

Tablo 33. Risk 4: Su kaynaklarına erişim kısıtlılığı, kuraklık veya kirlilik nedeniyle operasyonel kesintiler

Riskin Değerlendirilmesi	Öncelikli Önemli Konular	Su Yönetimi
	İlgili Risk Adı/Türü	Su kaynaklarına erişim kısıtlılığı, kuraklık veya kirlilik nedeniyle operasyonel kesintiler
	Risk tanımı	İklim değişikliği, kuraklık, su kaynaklarındaki kirlenme veya yerel su yönetimi problemleri nedeniyle üretimde kullanılan suya erişimin zorlaşması
	Riskin Etkisi	Su kıtlığı nedeniyle alternatif su kaynaklarından temin gereksinimi ortaya çıkabilir. Bu durum ek maliyet doğurabilir.
	Etki Tanımı	Su kıtlığı nedeniyle üretim kapasitesinin azalması
	Etki	3
	Olasılık	4
	Risk Şiddeti/Seviyes (EtkiOlasılık)	12
	Vade(Kısa: ≤3 yıl, Orta: 3-5 yıl arası, Uzun: ≥5 yıl)	Uzun Vade
Riskin Finansal Etkisi	Finansal Önemliliği	Orta
	Finansal Etki Tanımı	Su kıtlığı nedeniyle yıllık 5 gün sürecek operasyonel kesintiler, % 1,37 ile yaklaşık 75 Milyon TL ciro kaybına neden olabilir.
	İlgili Bilanço/Gelir Tablosu Kalemi	Hasılat
	Potansiyel Finansal Etki Rakamı	75.000.000 TL
	Riske Yanıt Verme Faaliyeti ve Finansal Etkisi	2023 yılına kıyasla 2024 yılında su tüketiminde yaklaşık %7 oranında azalış gerçekleşmiştir.
		Su tüketiminde proseslerde devirdaim (resirkülasyon) sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde su, sürekli kapalı bir döngü içinde dolaştırılarak tekrar tekrar kullanılmakta ve böylece su tüketimi minimize edilmektedir. Devirdaim sisteminde yaklaşık 200 m³ su kullanılmaktadır.
		Orta vadede su ayak izi çalışmaları gündeme alınmaktadır.
Riskin Fırsat Etkisi	İlgili Fırsatlar	Su verimliliği çalışmaları ile doğal kaynakların korunumu ve mali kazanç sağlama
	Etki Önemliliği	3
	Etki Derecesi	3
	Finansal Önemliliği	-
	İlgili Bilanço Kalemi	Hasılat
	İlgili Bilanço Kalemine Etkisi	75.000.000 TL

Tablo 34. Diğer Çevresel Riskler

Riskin Değerlendirilmesi	Öncelikli Önemli Konular	Atık Yönetimi ve Sıfır Atık	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi
	İlgili Risk Adı/Türü	Atıkların düzenli depolanamaması, mevzuata aykırılık, ceza ve çevresel zarar riski	Ürünlerin çevresel etkilerinin yüksek olması, regülasyonlara ve tüketici beklentilerine uyumsuzluk riski
	Risk tanımı	Atık yönetimi süreçlerinin eksikliği nedeniyle tehlikeli ve tehlikesiz atıkların uygun biçimde depolanamaması; bu durumun çevre mevzuatlarına aykırılık	Ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerinin (karbon ayak izi, enerji tüketimi, ambalaj atığı vs.) azaltılamaması
	Riskin Etkisi	Atık yönetimi süreçlerinin yetersizliği mevzuata uyum eksikliğine ve çevreye zarara sebep olabilir.	Karbon ayak izi düşük ürünlerin tercih edilmesi ile rekabette geriye düşülebilir.
	Etki Tanımı	Atık yönetiminde yaşanabilecek aksaklıklar çevreye zarar verebilir ve yönetmeliklere uyumda yetersizlikler sonucu mali yaptırımlarla sonuçlanabilir.	Yüksek karbon ayak izine sahip ürünlerin tercih edilmemesi sonucu rekabette geri kalma
	Etki	2	3
	Olasılık	2	2
	Risk Şiddeti/Seviyes (EtkixOlasılık)	4	6
	Vade(Kısa: ≤3 yıl, Orta: 3-5 yıl arası, Uzun: ≥5 yıl)	Kısa Vade	Uzun Vade

Tablo 35. Sosyal Riskler

Riskin Değerlendirilmesi							
Öncelikli Önemli Konular	İlgili Risk Adı/Türü	Risk tanımı	Riskin Etkisi	Etki Tanımı	Etki	Olasılık	Risk Şiddeti/Seviyes (Etki x Olasılık)
İş Sağlığı ve güvenliği	İş kazaları, iş gücü kaybı riski	İş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin yetersiz kalması, çalışan farkındalığının düşük olması nedeniyle iş kazalarının artması; bunun sonucunda iş gücü kaybı	Yaşanabilecek iş kazaları sonucu personelin zarar görmesi riski ortaya çıkabilir, akabinde hukuki riskler ve itibar kaybı.	İş kazaları sonucu verim ve itibar kaybı yaşanabilir.	4	2	8
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	İşveren Markası Riski	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerinin uygulanmasında yetersizlik sonucu firmanın piyasadaki cazibesinin azalması; yetenekli adayların başka firmaları tercih etmesi.	Yetkin personel kaybı	Yetkin personellerin elde tutulamaması sonucu verim kaybı ve maliyeti	2	3	6
Fırsat Eşitliği ve Katılımcı Yönetim	Yetenek kaybı ve işveren Markası Riski	İç gelişim olanaklarının sınırlı olması nedeniyle kurum içi bilgi ve deneyim birikiminin kaybedilmesi ve inovasyon kapasitesinin zayıflaması.	Kariyer yönetiminin etkin yönetilememesi sonucu liderlik pozisyonları için iç kaynaklardan beslenememe	İç kaynaklardan yöneticilerin yetiştirilememesi sonucu dış kaynaklara başvurulması, zaman kaybı ve maliyet artışı ile kalitede düşüşe sebep olabilir	2	2	4
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	Yüksek çalışan devir oranı ve motivasyon düşüşü riski	Çalışanlar arasında işten ayrılma oranının artması, özellikle genç kuşaklar arasında bağlılık problemleri yaşanması nedeniyle kurum kültürünün zedelenmesi ve verimliliğin düşmesi.	Turn over oranının artması, yetkin personel kaybı, verimliliğin azalması	Çalışanların işten ayrılma oranlarındaki artış verim ve itibar kaybına sebep olabilir	3	2	6
Sosyal Sorumluluk	Sosyal İtibar Kaybı Riski	Toplumsal beklentilere yeterince yanıt verilememesi	Şirketin sosyal sorumluluk projelerini yeterince yaygın, etkili ve sürdürülebilir şekilde yürütememesi durumunda; toplumsal güveni, yerel desteklerin azalması	Sosyal sorumluluk çalışmalarının yeterli seviyede olmaması toplumsal güvenin azalmasına ve hedeflerin gerçekleştirilememesine sebep olabilir	3	1	3
Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı	Marka sadakatinin azalması ve müşteri kaybı riski	Ürün/hizmet kalitesinde istikrarın sağlanamaması	Müşteri kaybı	Müşteri portföyünde yaşanan azalma sonucunda satış hacminde daralma meydana gelebilir; bu durum, gelirlerin düşmesine ve dolayısıyla kârlılık seviyesinin olumsuz etkilenmesine yol açabilir.	4	2	8

Tablo 36. Yönetişim Riskleri

Riskin Değerlendirilmesi							
Öncelikli Önemli Konular	İlgili Risk Adı/Türü	Risk tanımı	Riskin Etkisi	Etki Tanımı	Etki	Olasılık	Risk Şiddeti/Seviyes (Etki x Olasılık)
İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	Yolsuzluk, etik ihlaller, regülasyonlara uyumsuzluk ve itibar riski	Kurumsal etik ilkelerin yeterince içselleştirilmemesi, rüşvet, çıkar çatışması gibi uygulamaların denetlenememesi nedeniyle şirketin yasal yaptırımlarla ve ciddi itibar kaybıyla karşılaşma riski.	İtibar kaybı ve kurum kültürünün bozulması	Etik ilkelerin yeterli seviyede uygulanamaması sonucunda rüşvet vb. olayların yaşanması, itibar kaybı ve yasal yaptırımlarla sonuçlanabilir.	4	1	4
Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması	Kurumsal risklerin erken tespit edilememesi, finansal ve operasyonel kayıp riski	Kurumsal risk izleme sistemlerinin yetersizliği nedeniyle iklim, finansal veya tedarik zinciri kaynaklı risklerin zamanında fark edilememesi; bu durumun ani operasyonel kesintilere veya maddi kayıplara yol açması.	Risk erken tespitinin yapılamaması ve doğru yönetilmesi sonucu risklere maruz kalınması	Risk yönetimi yetersizliği sonucu önlemlerin zamanında alınamaması sonucunda risklerin negatif etkilerine maruz kalınabilir	2	2	4
Paydaş İlişkileri ve İşbirlikleri	Paydaş beklentilerinin karşılanamaması ve güven kaybı riski	Paydaş iletişiminin zayıf olması nedeniyle güven kaybı ve stratejik iş birliklerinin kopması.	Paydaş ilgisinin azalması	Paydaş iletişiminin yetersizliği sonucu güven ve iş birliklerinde azalmaya gerçekleşebilir.	3	1	3
Bilgi Güvenliği	Veri ihlalleri ve siber saldırı riski	Veri koruma altyapısının yetersizliği veya insan hatası kaynaklı güvenlik açıkları nedeniyle siber saldırı, veri sızıntısı ve kişisel verilerin ifşası gibi kritik bilgi güvenliği ihlalleriyle karşılaşılması.	Kurum içi verilerin 3. taraflarca paylaşılması, siber saldırıya uğrama	Kurum içi verilerin paylaşılması sonucu rekabette geriye düşülebilir, siber saldırılar da verimi düşüren faktörler arasındadır.	2	2	4
Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği	Doğal afetler veya krizlerde operasyon kesintisi riski	Doğal afet, enerji krizi gibi durumlara karşı yeterli hazırlık yapılmaması; bu tür durumların üretim ve hizmet süreçlerini durdurması riski.	Verimlilik kaybı	İş sürekliliğinin sağlanamaması sonucunda verimlilik ve üretim kaybı, satış hacminde düşüşe sebep olabilir	3	2	6
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçilerin çevresel veya etik ihlalleri nedeniyle üretim ve itibar riski	Tedarikçilerin çevresel, etik veya sosyal sorumluluk ilkelerine uymaması nedeniyle kurumsal bütünlükte zayıflık yaşanması ve markanın itibarının olumsuz etkilenmesi.	Tedarikçilerin yeterli seviyede değerlendirilmemeleri sonucu kalitede düşüş	Tedarikçilerin yeterli seviyede kontrol edilmemesi sonucu kalitede düşüş yaşanabilir	2	3	6
Sürdürülebilir Finansal Performans	ESG performansının zayıf olması nedeniyle yatırımcı ilgisinin ve sermaye erişiminin azalması riski	ESG risklerinin finansal performansa olumsuz yansımaları, sürdürülebilirlik skorlarının düşük olması nedeniyle finansmana erişimde zorluk, yatırımcı ilgisinin azalması.	Yatırımcı güveninde azalma Şirket hisselerinin piyasa değerinde düşüş	Yatırımcı ilgisinin azalması sonucunda hisse piyasa değerinde düşüş yaşanabilir.	4	2	8
	Likidite Riski	Likidite ihtiyacının olduğu dönemlerde kullanılabilecek finansal kaynakların sınırlı olması, nakit akışındaki belirsizlikler	Nakit akış dengesinin bozulması Borç geri ödemelerinde güçlük yaşanması Yüksek faiz oranlarına bağlı olarak finansman maliyetlerinin artması	Nakit akışındaki problemler nedeniyle maliyet artışları yaşanabilir	5	1	5

İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar

Geçiş Riskleri

Tablo 37 Regülasyon Riskleri

Risk Kategorisi	Regülasyon Riskleri	
Senaryo	-	-
Risk Tanımı	Yeni Karbon Vergileri ve Emisyon Ticaret Sistemleri	Yeşil Mutabakat ve CBAM (Sınırdaki Karbon Düzenlemesi)
İlişkili Öncelikli Konu Başlığı	E1 – Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması G7 – Sürdürülebilir Finansal Performans	E1 – Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması G6 – Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
Risk Etkisi	Karbon emisyonuna dayalı yeni vergi yükleri (ör. ETS, karbon vergisi), maliyetleri artırabilir.	AB'ye ihracatta karbon içeriği nedeniyle ilave maliyetler (CBAM uyumu), ihracat maliyetlerinde artış ve rekabet gücünde azalma.
Etkilenen Alanlar ve Değer Zincirindeki Yeri	Finans, fiyatlama, ihracat	Satış, ihracat, regülasyon takibi
Vade	Orta	Uzun
Risk Gerçekleşme Olasılığı	4	3
Risk Etki Derecesi	4	4
Risk Puanı	16	12
Finansal Etki Tanımı	Sürdürülebilirlik Riskleri bölümünde değerlendirilmektedir.	CBAM kaynaklı AB vergilerinin dolaylı yoldan ürünlerimize yansıtılması veya ürünlerin tercih edilmemesi riski oluşabilmektedir. Öncelikli sektörler arasında bulunmadığımız için kısa ve orta vadeden ziyade uzun vadede değerlendirilmektedir.
İlgili Bilanço/Gelir Tablosu Kalemi		Maddi Duran Varlıklar
Potansiyel Finansal Etki Rakamı		-
Riske Yanıt Verme Faaliyeti ve Finansal Etkisi		CBAM Kapsamında belirlenen sektörler arasına girildiğinde çalışma yapılması planlanmaktadır. Karbon ayak izi raporunun hesaplanması, enerji verimliliği ile emisyon azaltım projeleri geliştirilmektedir.
Risk Fırsat Etkisi		AB pazarında rekabet avantajı kazanmak için sürdürülebilir ürünler geliştirme
Kilit Risk Göstergeleri (KRIs)	Karbon emisyonlarına ilişkin vergi yükümlülükleri (TL/USD) Karbon sertifikası fiyatları (USD/ton) Yıllık karbon emisyon miktarı (ton CO2e)	CBAM kapsamında ithalat edilen ürünlerin yüzdesi (%) İlgili ürünlerin karbon ayak izi ölçüm sonuçları

Tablo 38. Teknoloji Riskleri

Risk Kategorisi	Teknoloji Riskleri		
Senaryo	“Double Trouble” Senaryosu	NGFS Hızlı Geçiş Senaryosu (Disorderly Transition)	NGFS Hızlı Geçiş Senaryosu (Disorderly Transition)
Risk Tanımı	Siber Güvenlik	Yeni Teknolojilere Uyum Sürecinde Verimlilik Kaybı	Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçişin Gecikmesi
İlişkili Öncelikli Konu Başlığı	G4 – Bilgi Güvenliği G2 – Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması	E2 – Enerji Verimliliği G5 – Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği	E1 – Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması E2 – Enerji Verimliliği
Riskin Etkisi	İklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olaylarının gerçekleştiği senaryoda siber saldırıların gerçekleşme ve başarılı olma durumu söz konusudur. Fiziksel hasarlar sonucu siber saldırılara karşı zayıflık artabilir.	Geçiş döneminde çalışanların adaptasyon süreci, verimlilik düşüşü ve eğitim maliyetleri olabilir. İklim değişikliğinin etkilerini düşürme ve önlem alma çözümlerine uyum zorlaşabilir.Yeni teknolojilere geçişte verim düşer, maliyet artar.	Yatırımların ertelenmesi sonucu rekabet gücü kaybı ve regülasyonlara uyum eksikliği ortaya çıkabilir.Geç kalınan ama ani sert geçiş süreçlerinde teknoloji uyumsuzluğunun giderilmesi yüksek yatırım ihtiyacına sebep olabilir.
Etkilenen Alanlar ve Değer Zincirindeki Yeri	Operasyon, veri güvenliği, itibar	İnsan kaynakları, üretim	Yatırım, teknoloji, müşteri tercihleri
Vade	Kısa	Orta	Uzun
Riskin Gerçekleşme Olasılığı	3	3	2
Riskin Etki Derecesi	4	3	4
Risk Puanı	12	9	8
Finansal Etki Tanımı	Aşırı hava olayları (örneğin sel, fırtına, sıcak hava dalgaları) sonucu veri merkezleri, iletişim altyapısı ve bilgi teknolojisi sistemlerinde meydana gelebilecek fiziksel hasarlar, siber güvenlik açıklarını artırabilir. Bu durum, fidye yazılımı saldırıları, veri ihlalleri, sistem çökmesi veya hizmet kesintileri gibi siber saldırıların gerçekleşme ve başarılı olma olasılığını yükseltir. Sonuç olarak: Müşteri verilerinin sızdırılması durumunda ciddi tazminatlar, dava giderleri ve cezai yaptırımlar doğabilir. Operasyonel kesintiler nedeniyle gelir kaybı yaşanabilir. İtibar zedelenmesi sonucunda müşteri kaybı ve pazar payında düşüş meydana gelebilir. Etkilenen sistemlerin onarımı, yeniden inşası veya siber güvenlik altyapısının güçlendirilmesi için beklenmeyen sermaye harcamaları gerekebilir.	Yeni teknolojilere uyum sürecinde yaşanabilecek verimlilik kaybı, finansal açıdan dikkate değer bir risk oluşturmaktadır. Yaptığımız değerlendirmeye göre, çalışanların yeni sistemlere adaptasyonu zaman alabileceğinden, kısa vadede üretkenlikte düşüş ve operasyonel aksamalar beklenebilir. Bu durum, özellikle iklim değişikliğini azaltmaya yönelik teknolojik dönüşüm süreçlerinde belirginleşmektedir. Ar-GE giderleri, sistem entegrasyon maliyetleri ve geçici performans kayıpları doğrudan giderleri artırmakta; verimlilik düşüşü ise dolaylı olarak gelir kaybına neden olabilmektedir. Ayrıca, geçiş sürecinin uzaması halinde iklim düzenlemelerine uyumda gecikme yaşanması riski doğmakta; bu da teşvik kaybı, yaptırım ihtimali ve sürdürülebilirlik hedeflerinden sapma gibi ilave finansal etkiler yaratabilmektedir. Bu nedenle söz konusu risk, sadece geçici operasyonel bir zayıflık değil, aynı zamanda stratejik ve uzun vadeli finansal performans üzerinde baskı oluşturabilecek bir unsur olarak değerlendirilmektedir.	Düşük karbonlu teknolojilere geçişin gecikmesi, finansal açıdan hem doğrudan hem de dolaylı etkileri olan kritik bir risktir. Yaptığımız değerlendirmeye göre, yatırımların ertelenmesi durumunda şirketin rekabet gücü azalmakta, piyasa konumunu korumakta zorlanmakta ve özellikle iklimle ilgili regülasyonlara uyum eksikliği nedeniyle yaptırımlara maruz kalma riski artmaktadır. Ayrıca, geç kalınan fakat ani ve zorunlu hâle gelen geçiş süreçlerinde, mevcut teknolojik altyapının düşük karbonlu çözümlerle uyumlu hale getirilmesi yüksek tutarlı yatırımlar gerektirebilir. Bu da hem sermaye harcamalarında ciddi bir artışa hem de kısa vadede nakit akışında zorlanmaya yol açabilir.Kısa vadede finansal etkinin nicel hesaplamalarının yapılması planlanmaktadır.
İlgili Bilanço/Gelir Tablosu Kalemi	Maddi Duran Varlıklar	Maddi Duran Varlıklar	Maddi Duran Varlıklar
Potansiyel Finansal Etki Rakamı	-	-	-
Riske Yanıt Verme Faaliyeti ve Finansal Etkisi	-	-	-
Riskin Fırsat Etkisi	Güçlü siber güvenlik altyapısı ile operasyonel dayanıklılığı artırma ve müşteri güvenliğini güçlendirme	Yeni teknolojilerle rekabet gücünü artırma ve operasyonel maliyetleri düşürme	Çevresel zararın minimuma düşürülmesi, iklim değişikliği ile mücadele ve yeni iş modelleri geliştirme
Kilit Risk Göstergeleri (KRIs)	Tespit edilen siber saldırı sayısı (adet) Sistem kesintisi süresi (saat/yıl)	Üretim verimlilik oranındaki düşüş (%) Teknoloji entegrasyon maliyetleri (TL/USD)	Düşük karbonlu teknoloji yatırımlarının gerçekleşme oranı (%)

Tablo 39. İtibar Riskleri

Risk Kategorisi	İtibar Riskleri		
Senaryo	NGFS “Hot House World” Senaryosu	NGFS Hızlı Geçiş Senaryosu (Disorderly Transition)	NGFS “Divergent Net Zero” Senaryosu
Risk Tanımı	Kalite (Ürün kalitesi)	İç Paydaş İlişki Yönetimi (Hizmet,servis ve personel)	Dış Paydaş İlişki Yönetimi
İlişkili Öncelikli Konu Başlığı	E6 – Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi S6 – Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı	S3 – Fırsat Eşitliği ve Katılımcı Yönetim S4 – Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	G3 – Paydaş İlişkileri ve İşbirlikleri S6 – Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı
Riskin Etkisi	İklim değişikliğine bağlı olarak hammaddelerin fiziksel kalitesi, tedarik koşulları ve üretim süreçlerinde değişiklikler meydana gelir. Bu değişimler, ürün veya hizmet kalitesinde sapmalara yol açabilir ve marka güvenilirliği üzerinde olumsuz etki yaratabilir.	İklimle ilgili düzenlemelere ve teknolojik dönüşümlere uyum sürecinde çalışanlar üzerinde belirsizlik, iş yükü artışı veya beceri uyumsuzluğu oluşabilir. Bu durum, çalışan bağlılığını zayıflatır, iç hizmet süreçlerinde bozulma ve yüksek iş gücü devri gibi sonuçlara neden olur.	Tedarikçiler, dağıtıcılar veya müşterilerle sürdürülebilirlik temelli ilişkilerin zayıf olması, şirketin iklim hedeflerine ulaşmasını engelleyebilir. Bu durum, hem operasyonel gecikmelere hem de kamusal düzeyde kurumsal sorumluluk algısının zarar görmesine neden olur.
Etkilenen Alanlar ve Değer Zincirindeki Yeri	Marka, satış, müşteri ilişkileri	İnsan kaynakları, iç süreçler	Satın alma, satış, ESG uyumu
Vade	Kısa	Kısa	Kısa
Riskin Gerçekleşme Olasılığı	2	2	2
Riskin Etki Derecesi	5	5	5
Risk Puanı	10	10	10
Finansal Etki Tanımı	İklim değişikliğinin hammaddelerin fiziksel kalitesi ve tedarik koşulları üzerindeki olumsuz etkileri, nihai ürün veya hizmet kalitesinde sapmalara yol açarak ciddi bir itibar riski doğurabilir. Ürün kalitesindeki bu tür sapmalar müşteri memnuniyetini ve sadakatini azaltırken, iade, telafi ve garanti süreçleri üzerinden doğrudan maliyetleri artırmaktadır. Ayrıca, marka güvenilirliğinin zedelenmesi satışların düşmesine, müşteri kaybına ve uzun vadeli gelir beklentilerinde azalmaya neden olabilir. NGFS'nin “Hot House World” senaryosu, bu riskin daha da büyüyeceğine işaret etmektedir. Bu senaryoda, kontrolsüz küresel ısınma ve iklim krizinin derinleşmesi sonucu, hammaddelerin kalitesindeki dalgalanmalar artmakta ve tedarik zincirindeki bozulmalar yoğunlaşmaktadır. Bu durum, ürün kalitesinde sapmaların yaygınlaşmasına ve şirketimizin itibarının ciddi şekilde zarar görmesine yol açmaktadır. Dolayısıyla, ürün kalitesi kaynaklı itibar riski, sadece operasyonel değil, stratejik ve finansal sürdürülebilirliği tehdit edebilecek yapısal bir risk olarak öncelikli olarak ele alınmaktadır.	İç paydaşlarımızla olan ilişkilerde yaşanabilecek zayıflamalar, özellikle iklimle ilgili düzenlemelere ve teknolojik dönüşümlere uyum sürecinde, önemli finansal sonuçlar doğurabilecek bir itibar riski oluşturmaktadır. Çalışanlar açısından artan iş yükü, rol belirsizlikleri veya beceri uyumsuzluğu gibi unsurlar; motivasyon kaybına, çalışan bağlılığında düşüşe ve hizmet kalitesinde bozulmalara neden olabilmektedir. Bu durum, iç süreçlerde verimliliğin azalmasına, kurum içi operasyonların aksamasına ve müşteriyle temas eden noktalarda hizmet kalitesinin düşmesine yol açmaktadır. Yüksek iş gücü devri, yeni personel alımı ve eğitim süreçleri için ek maliyet doğururken, aynı zamanda bilgi birikimi kaybına da neden olmaktadır. Süreçlerin aksaması ve iç hizmetlerde yaşanan kalite kaybı, şirketin dış paydaşlar nezdindeki itibarını da dolaylı olarak zedeleyerek müşteri memnuniyetini ve sadakatini olumsuz etkileyebilir. NGFS'nin Hızlı Geçiş Senaryosu (Disorderly Transition) bu riski daha da büyütebilmektedir. Bu senaryoda, hızlı ve düzensiz düzenlemeler ile teknolojik adaptasyon süreçlerindeki belirsizlikler, çalışanlarımızın uyum sağlamasını zorlaştırmakta ve operasyonel stresi artırmaktadır. Sonuç olarak, iç paydaş yönetimindeki zorluklar artmakta, finansal maliyetler yükselmekte ve itibar kayıpları derinleşmektedir. Bu nedenle çalışan ilişkileri kaynaklı bu risk, hem doğrudan personel giderleri hem de dolaylı olarak marka değeri ve gelir sürdürülebilirliği açısından finansal olarak kritik bir öneme sahiptir.	Yaptığımız değerlendirmeye göre, dış paydaşlarla—özellikle tedarikçiler, dağıtıcılar ve müşterilerle—sürdürülebilirlik temelli ilişkilerin yeterince güçlü kurulamaması, şirketimizin iklim hedeflerine ulaşmasını zorlaştırmakta ve hem operasyonel hem de itibari riskleri beraberinde getirmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerine uyum göstermeyen tedarik zinciri veya iş ortakları, ürün ve hizmet akışında gecikmelere, kalite sorunlarına ve süreç kesintilerine yol açabilir. Bu durum, doğrudan maliyet artışına ve zaman kaybına neden olurken; aynı zamanda müşteriler, yatırımcılar ve kamuoyu nezdinde kurumsal sorumluluğumuzun sorgulanmasına ve marka değerimizin zedelenmesine sebep olabilir. Artan itibar riski, müşteri kaybı, satış düşüşü ve finansmana erişimde zorluk gibi dolaylı finansal sonuçlara yol açabilir. Ayrıca, sürdürülebilirlik performansı zayıf tedarikçilerle çalışmaya devam edilmesi durumunda, düzenleyici otoritelerle yaşanabilecek uyum problemleri, yaptırımlar veya teşvik kayıpları da mali yükü artırabilir. NGFS'nin “Divergent Net Zero” senaryosu da bu durumu desteklemektedir; bu senaryoda, farklı bölgesel ve sektörel hızlardaki geçişler nedeniyle sürdürülebilirlik standartlarında tutarsızlıklar artmakta, tedarik zinciri karmaşıklaşmakta ve uyum güçleşmektedir. Bu da dış paydaşlarla sürdürülebilir ilişki kurmanın zorluğunu ve dolayısıyla operasyonel ve finansal risklerin büyümesini beraberinde getirmektedir. Bu nedenle dış paydaşlarla kurulan sürdürülebilir ilişki yapısı, yalnızca operasyonel etkinlik değil, aynı zamanda finansal dayanıklılık açısından da kritik bir unsurdur.
İlgili Bilanço/Gelir Tablosu Kalemi	Hasılat	Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	Hasılat
Potansiyel Finansal Etki Rakamı	-	-	-
Riske Yanıt Verme Faaliyeti ve Finansal Etkisi	-	-	Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kriterlerinin tedarik zinciri yönetim süreçlerine entegre edilmesi planlanmaktadır. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi sürecinde skorlama üzerinden değerlendirme yapılarak tedarikçi kriterleri sürdürülebilirlik kapsamında genişletilmektedir.
Riskin Fırsat Etkisi	Ürün kalitesini artırarak müşteri memnuniyeti ve sadakatini güçlendirme	Çalışan bağlılığını artırarak üretkenlik ve inovasyonu destekleme	Güçlü paydaş ilişkileri ile sürdürülebilirlik stratejilerini destekleme ve itibar artırma
Kilit Risk Göstergeleri (KRIs)	Müşteri şikayet sayısı/adet İade oranı (%) Kalite kontrol başarısızlık oranı (%)	Çalışan memnuniyet anketi puanı Personel devri oranı (%) Eğitim tamamlama oranı (%)	Tedarikçi memnuniyeti anketi Müşteri bağlılık oranı (%)

Tablo 40. Market Riskleri

Risk Kategorisi	Market Riskleri	
Senaryo	NGFS “Divergent Net Zero” Senaryosu	IEA NZE2050 senaryosu
Risk Tanımı	Hammaddede dışa bağımlılık	Uluslararası politik dalgalanmalar
İlişkili Öncelikli Konu Başlığı	E3 – Döngüsel Ekonomiye Katkı G6 – Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	G2 – Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması G7 – Sürdürülebilir Finansal Performans
Riskin Etkisi	İklim değişikliği nedeniyle belirli hammaddelerin temininde küresel ölçekte yaşanabilecek kuraklıklar, ekstrem hava olayları ve tarımsal/ekonomik üretim düşüşleri tedarik şoklarına, fiyat artışlarına ve döviz kuru dalgalanmalarına yol açabilir. Bu da üretimin aksamasına veya maliyetlerin ciddi şekilde yükselmesine neden olur.	Yaptırımlar, ticaret savaşları veya jeopolitik krizler, hammadde temini, ihracat ve pazar erişimini riske sokabilir.
Etkilenen Alanlar ve Değer Zincirindeki Yeri	Satın alma, üretim maliyetleri	Dış ticaret, tedarik zinciri, stratejik planlama
Vade	Kısa	Kısa
Riskin Gerçekleşme Olasılığı	4	4
Riskin Etki Derecesi	4	4
Risk Puanı	16	16
Finansal Etki Tanımı	Hammaddede dışa bağımlılık, iklim değişikliğinin etkileriyle birleştiğinde şirketimiz için önemli bir finansal risk unsuru oluşturmaktadır. Özellikle kuraklık, sel, fırtına gibi ekstrem hava olayları ve tarımsal/ekonomik üretimde yaşanabilecek küresel düşüşler, belirli hammaddelerin temininde ciddi tedarik şoklarına neden olabilmektedir. Bu durum, ithal girdilere bağımlı olduğumuz alanlarda maliyetlerin ani ve öngörülemez şekilde yükselmesine, hammadde fiyatlarında dalgalanmalara ve döviz kuru risklerinin artmasına yol açmaktadır. Tedarikte yaşanan bu kesintiler üretim süreçlerinde aksamalar yaratabilir, sipariş teslim sürelerini uzatabilir ve müşteri memnuniyetini olumsuz etkileyebilir. Aynı zamanda, yüksek maliyet baskısı altında kâr marjlarımız daralabilir ve operasyonel bütçe planlamamız bozulabilir. Uzun vadede ise bu durum, fiyatlama stratejilerimizi, rekabet gücümüzü ve finansal sürdürülebilirliğimizi doğrudan etkileyebilecek yapısal bir risk haline gelebilir. Bu nedenle dışa bağımlı hammaddelerdeki tedarik kırılganlıkları, yalnızca lojistik değil, stratejik finans yönetimi açısından da öncelikli izleme alanlarımızdan biridir.	Uluslararası politik dalgalanmalar, özellikle yaptırımlar, ticaret savaşları ve jeopolitik krizler, şirketimizin hammadde temini, ihracat ve pazar erişimi açısından ciddi finansal riskler doğurmaktadır. IEA NZE2050 senaryosu kapsamında, küresel enerji ve kaynak piyasalarında yaşanabilecek bu tür dalgalanmalar, tedarik zincirlerinde kesintilere ve maliyet artışlarına yol açabilir. Özellikle kritik hammaddelerin temininde gecikmeler yaşanması, üretim planlarımızın aksamasına ve teslimat sürelerinin uzamasına neden olabilir. Ayrıca, pazarlara erişimde kısıtlamalar ve ticaret bariyerleri, gelir kayıplarını ve pazar payı daralmasını tetikleyebilir. Bu durum, doğrudan operasyonel maliyetlerin yükselmesiyle birlikte, fiyatlandırma stratejilerimizi olumsuz etkileyerek kâr marjlarımızda daralmaya yol açar. Jeopolitik belirsizlikler ayrıca yatırım kararlarımızın ertelenmesine veya maliyetlerin artmasına sebep olabilir
İlgili Bilanço/Gelir Tablosu Kalemi	Satışların Maliyeti	Satışların Maliyeti
Potansiyel Finansal Etki Rakamı	-	-
Riske Yanıt Verme Faaliyeti ve Finansal Etkisi	-	-
Riskin Fırsat Etkisi	Yerel ve alternatif kaynaklara yatırım yaparak tedarik riskini azaltma	Esnek tedarik zinciri ve piyasa çeşitlendirmesi ile riskleri minimize etme
Kilit Risk Göstergeleri (KRIs)	İthal edilen hammadde oranı (%) Alternatif tedarikçi sayısı	İhracat pazarlarındaki politik risk endeksi Döviz kuru volatilitesi (%)

Fiziksel Riskler

Risk Kategorisi	Akut Riskler	
Senaryo	IPCC SSP5-8.5 Senaryosu (Yüksek Fiziksel Risk)	
Risk Tanımı	Yangın	Sel
İlişkili Öncelikli Konu Başlığı	S1 – İş Sağlığı ve Güvenliği	S1 – İş Sağlığı ve Güvenliği
	G2 – Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması	G2 – Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması
Riskin Etkisi	İklim değişikliği kaynaklı yangın, sel, fırtına, dolu gibi olayların tedarik zincirine ve tesise fiziksel zarar vermesi	
Etkilenen Alanlar ve Değer Zincirindeki Yeri	Operasyon, iş güvenliği, tedarik zinciri	Operasyon, lojistik, sigorta
Vade	Kısa	Uzun
Riskin Gerçekleşme Olasılığı	2	1
Riskin Etki Derecesi	4	4
Risk Puanı	8	4
Finansal Etki Tanımı	Hasar gören altyapı ve ekipmanların onarımı veya yeniden inşası ile sigorta maliyetlerinde artış ve operasyonel kesintilerden kaynaklı gelir kaybı oluşturabilir. IPCC'nin SSP5-8.5 senaryosu kapsamında öngörülen yüksek emisyon yolunda, iklim değişikliğine bağlı olarak sel, fırtına ve dolu gibi aşırı hava olaylarının şiddetinde ve sıklığında ciddi artışlar beklenmektedir. Bu senaryo çerçevesinde, tesislerimizin doğrudan fiziksel hasar görmesi, üretim ve depolama kapasitemizin geçici veya kalıcı olarak devre dışı kalmasına neden olabilir. Lojistik zincirinde yaşanacak aksaklıklar, tedarik ve dağıtım süreçlerinde gecikmelere yol açarak müşteri taahhütlerinin yerine getirilmesini zorlaştırabilir ve bu da gelir kaybına, sözleşme cezalarına ve müşteri güveninde azalmaya neden olabilir. Hasar gören altyapıların onarımı veya yeniden inşası yüksek sermaye harcamaları gerektirirken, aynı zamanda sigorta primlerinin artmasına veya sigorta kapsamının daralmasına neden olabilir. Yangın ve sel gibi felaketlerin yüksek frekansla yaşanması, operasyonel sürekliliğimizi ve bölgesel faaliyet stratejilerimizi gözden geçirmemizi zorunlu kılabilir. Bu koşullar altında, SSP5-8.5 senaryosu doğrultusunda oluşacak fiziksel iklim risklerinin, şirketimizin kısa ve uzun vadeli finansal dayanıklılığı üzerinde ciddi baskı oluşturacağı öngörülmektedir.	
İlgili Bilanço/Gelir Tablosu Kalemi	Maddi Duran Varlıklar	Maddi Duran Varlıklar
Potansiyel Finansal Etki Rakamı	-	-
Riske Yanıt Verme Faaliyeti ve Finansal Etkisi	-	-
Riskin Fırsat Etkisi	İleri güvenlik önlemleriyle maddi kayıpları ve üretim kesintilerini minimize etme	Su yönetimi ve altyapı iyileştirmeleriyle uzun vadeli sürdürülebilirlik sağlama
Kilit Risk Göstergeleri (KRIs)	Yangın güvenlik ekipmanı bakım ve test sıklığı	Sel gerçekleşme sıklığı
	Yangın önlemleri	Sel önlemleri

Tablo 41. Kronik Riskler

Risk Kategorisi	Kronik Riskler (Küresel ortalama sıcaklık değişimleri, uzun vadede gerçekleşen iklimsel değişimler)				
Senaryo	IPCC SSP3-7.0 Senaryosu (Parçalı Dünya – Orta-Yüksek Fiziksel Risk)				
Risk Tanımı	Salgın	Kuraklık ve Su Kıtlığı	Yoğun Yağış ve Dolu Olayları	Deniz Seviyesindeki Yükselmeler	Sıcaklık Artışlarının Üretim Verimliliğine Etkisi
İlişkili Öncelikli Konu Başlığı	S1 – İş Sağlığı ve Güvenliği G2 – Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması	E4 – Su Yönetimi G2 – Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması	E4 – Su Yönetimi G2 – Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması	E1 – Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması G2 – Risk Yönetimi ve Uyumun Sağlanması	E1 – Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması E2 – Enerji Verimliliği
Riskin Etkisi	Üretim tesislerinin sıcak hava dalgaları ve su kıtlığı nedeniyle operasyonel kesintilere uğraması, Pandemi benzeri salgınların yaşanması, Kronik risklerden etkilenebilecek bölgelerdeki fiziksel varlıkların değer kaybı ve yatırımların azalması, Yoğun yağış ve dolu sebebiyle çatı ges ve dış mekan hasarı, Çalışma ortamında konforsuzluk ve ekipman verimliliğinde düşüş ihtimali, Deniz seviyesindeki yükselmeler Kahramankazan/Ankara lokasyonu özelinde çok düşük risk ve olasılığa sahiptir.				
Etkilenen Alanlar ve Değer Zincirindeki Yeri	İnsan kaynakları, tedarik, sağlık ve güvenlik	Üretim, çevresel uyum, kaynak kullanımı	Üretim, duran varlıklar	Üretim, lojistik	Üretim, iş sağlığı ve güvenliği
Vade	Uzun	Uzun	Orta	Uzun	Uzun
Riskin Gerçekleşme Olasılığı	2	2	3	1	3
Riskin Etki Derecesi	5	4	4	2	3
Risk Puanı	10	8	12	2	9
Finansal Etki Tanımı	IPCC'nin SSP3-7.0 senaryosu, ülkeler arasında sınırlı iklim iş birliği ve yüksek bölgesel kırılabilirliklerle karakterize edilen bir gelecek öngörmektedir. Bu bağlamda, üretim tesislerinin artan sıcak hava dalgaları, uzun süreli kuraklık ve su kıtlığı nedeniyle operasyonel kesintilere uğrama riski önemli ölçüde artmaktadır. Özellikle suya dayalı üretim süreçlerinde kapasite düşüşü, soğutma ve temizlik gibi temel operasyonların aksamasıyla birlikte verimlilikte ciddi kayıplar meydana gelebilir. Aynı zamanda, pandemi benzeri salgınların yaşanması halinde tedarik zincirinde ve iş gücü sürekliliğinde kesintiler oluşarak gelir akışlarını sektöre uğratabilir. Kronik iklim risklerine maruz bölgelerdeki fiziksel varlıkların piyasa değerinde düşüş yaşanması ve bu bölgelere yönelik yatırım iştahının azalması, şirketin uzun vadeli büyüme stratejilerini sektöre uğratabilir. Her ne kadar deniz seviyesindeki yükselmeler Kahramankazan/Ankara lokasyonu özelinde düşük riskli olsa da, diğer kritik tedarik veya ihracat noktalarındaki liman altyapılarında yaşanacak etkiler, lojistik maliyetleri ve sürekliliği açısından dolaylı finansal riskler doğurabilir. Bu senaryo altında fiziksel iklim etkileri, üretim performansı, yatırım planları, tedarik sürekliliği ve sabit varlık değerleri üzerinde ciddi finansal baskılar yaratma potansiyeline sahiptir.				
	Operasyon kesintisi kaynaklı ciro düşüşü (15%) yaşanabileceği öngörülmektedir.				
İlgili Bilanço/Gelir Tablosu Kalemi	Maddi Duran Varlıklar	Maddi Duran Varlıklar	Maddi Duran Varlıklar	Maddi Duran Varlıklar	Maddi Duran Varlıklar
Potansiyel Finansal Etki Rakamı	-	-	-	-	-
Riske Yanıt Verme Faaliyeti ve Finansal Etkisi	-	Gri su geri kazanımı ile su tüketimini azaltan teknolojilere geçiş planı İklim Değişikliği Eylem Planı kapsamında değerlendirilmektedir. Su tüketimi süreçlerinde 200 m3 devirdaim sisteminde kullanılmaktadır. Yaklaşık 1 ton su tüketimine karşılık 1 litre buharlaşma kaybı olmaktadır.	Çatı güçlendirme ve yağmur suyu tahliye sistemlerinin iyileştirilmesi çalışmaları İklim Değişikliği Eylem Planı kapsamında uygulanmaktadır.	-	Gölgelendirme sistemleri, doğal havalandırma ve enerji verimli iklimlendirme çalışmaları İklim Değişikliği Eylem Planı kapsamında ele alınmaktadır.
Riskin Fırsat Etkisi	Sağlık önlemleri ve esnek çalışma modelleriyle iş gücü sürekliliğini sağlama	Su verimliliği ve geri kazanım teknolojileri ile kaynak kullanımını optimize etme	Tesis yapı güçlendirme	Tesis yerleşimi ve altyapı iyileştirmeleriyle fiziksel riskleri azaltma	İklim kontrollü tesislerle üretim verimliliğini ve çalışan sağlığını artırma
Kilit Risk Göstergeleri (KRIs)	Uzaktan çalışma kapasitesi (%) , Sağlık önlemleri	Su tüketim miktarı (m³)	Çatı GES fiziksel dayanıklılığı	Tesislerin deniz seviyesine uzaklığı (m)	Ortalama sıcaklık değişimi (°C)

Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi Yapısı

Kurumsal Risk Yönetimi politikası, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulup onaylanmakta; Denetimden Sorumlu Komite ve üst yönetim ile koordinasyon sağlanarak risk raporlarının doğruluğu ve şeffaflığı titizlikle değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasında, Kurumsal Risk Yönetimi sistemi ve iç kontrol mekanizmalarının etkinliğini bağımsız şekilde denetlemek, risk yönetimi uygulamalarının kurumun belirlediği risk iştahı ve politika çerçevesinde yapıldığını doğrulamak, risk raporlarının kapsamını, doğruluğunu ve düzenliliğini inceleyerek eksiklik veya uyumsuzluk durumunda üst yönetim ve Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek yer almaktadır. Ayrıca, iç ve dış denetim birimleri ile yakın iş birliği içinde risklerin izlenmesi ve yönetilmesi desteklenmektedir.

Kurum genelinde güçlü bir risk kültürü oluşturmak amacıyla, tüm çalışanların riskleri doğru şekilde tanımlayıp analiz etmesi, etkin yönetmesi ve uygun önlemleri alması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, beklenmeyen olumsuz durumların etkilerinin en aza indirilmesini ve fırsatların etkin değerlendirilmesini sağlamaktadır. Risk kültürünün güçlendirilmesi, karar alma süreçlerine risk yönetiminin entegre edilmesini teşvik ederek kurumun hedeflerine güvenli bir ortamda ulaşmasına ve sürdürülebilir başarıya zemin hazırlamaktadır. Risk yönetimi sorumluluğu kurumun tüm seviyelerine yayılmakta, iletişim güçlendirilmekte ve sürekli gelişim odaklı yaklaşımlar benimsenmektedir; böylece kurum, değişen iç ve dış koşullara hızlı ve etkin bir şekilde adapte olmaktadır.

Bu doğrultuda, kurum genelinde risk farkındalığını artırmak için düzenli ve görev bazlı özelleştirilmiş eğitim ve bilgilendirme programları düzenlenmekte; risk yönetimi ile ilgili güncellemeler ve alınan önlemler kurum içi iletişim kanalları üzerinden paylaşılarak üst yönetim ve yöneticilerin risk yönetimine aktif destek vermesi ve rol model olması sağlanmaktadır.

Görev ve Sorumluluklar

Yönetim Kurulu:

Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) politikalarını ve stratejilerini onaylar, risk iştahını belirler ve risk kültürünü teşvik eder. KRY sisteminin etkinliğini düzenli olarak gözden geçirir, risk yönetiminin kurum genelinde uygulanmasını sağlar ve önemli risklerin takibini denetler. Stratejik, finansal, operasyonel ve çevresel risklerin kapsamlı ele alınmasını sağlar, gerekli kaynakları tahsis eder ve Denetimden Sorumlu Komite ile üst yönetim arasındaki koordinasyonu yönetir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

KRY sisteminin günlük operasyonlarını yürütür, risk yönetimi politikalarının uygulanmasını sağlar. Risklerin tanımlanması, analiz edilmesi ve kontrol stratejilerinin uygulanmasını koordine eder. Yönetim Kurulu'na ve Denetimden Sorumlu Komite'ye düzenli risk raporları sunar, risk farkındalığını artırmak için eğitim ve iletişim faaliyetleri düzenler. İklim kaynaklı ve yeni risklerin değerlendirilmesini sağlar, performansı izler ve iyileştirme adımları alır.

Denetimden Sorumlu Komite:

KRY sistemi ve iç kontrol mekanizmalarının etkinliğini bağımsız denetler. Risk yönetiminin risk iştahı ve politika çerçevesinde yürütüldüğünü doğrular. Risk raporlarının doğruluğunu ve kapsamını değerlendirir, eksiklikleri üst yönetim ve Yönetim Kurulu'na bildirir. İç ve dış denetimle koordinasyon sağlar, risk kültürünün yaygınlaşmasını teşvik eder ve yasal uyumluluğu takip eder.

Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Süreci

Alves Kablo olarak, stratejik hedeflerimize ulaşmak, faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlamak ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmak amacıyla kurumsal riskleri sistematik bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bu kapsamda uyguladığımız Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) süreci, beş ana aşamadan oluşmakta olup sürekli iyileştirme esasına dayalı olarak yürütülmektedir. Kurumsal risk yönetimi süreci ile sürdürülebilirlik riskleri ve iklim riskleri yönetimi süreçlerini entegre bir şekilde yürütüyoruz.

a. Riskleri Belirleme ve İzleme Süreçleri

Alves Kablo olarak sürdürülebilirlik risklerini belirleme ve yönetme sürecimiz, kapsamlı ve sistematik bir yapıya sahiptir. Raporlama döneminde yapılan çalışmalarla sürdürülebilirlikle ilgili risk yönetimi değerlendirmeleri Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürüne dahil edilmiştir.

- Veri kaynakları, parametreler ve kapsamlar:** Risk değerlendirmesinde; iç operasyonel veriler, tedarik zinciri bilgileri, sektör raporları, yasal düzenlemeler, çevresel göstergeler ve paydaş geri bildirimleri kullanılır. Ayrıca, iklim riskleri özelinde, iklim senaryoları ve uluslararası standartlara uygun metodolojiler uygulanmaktadır. Kapsam olarak, çevresel, sosyal ve yönetim alanları ile iklim değişikliğine bağlı fiziksel ve geçiş riskleri ele alınmaktadır.
- Senaryo analizi kullanımı:** İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik riskleri bağlamında senaryo analizleri yapılarak, farklı iklim senaryolarının (örneğin 1.5°C ve 2°C hedefleri) iş süreçleri üzerindeki olası etkileri değerlendirilir. Bu analizler, stratejik kararların iklim odaklı risklere karşı dayanıklı olmasını sağlar.
- Etkilerin değerlendirilmesi:** Risklerin niteliği, olasılığı ve büyüklüğü hem nitel hem de nicel kriterlerle değerlendirilir. Finansal etkiler, operasyonel aksaklıklar ve itibar riskleri gibi boyutlar dikkate alınır. Bu sayede riskler, önceliklendirilerek kritik olanlar üzerinde yoğunlaşılır.
- Önceliklendirme:** Sürdürülebilirlik riskleri, diğer finansal ve operasyonel risklerle karşılaştırılarak, şirketin stratejik hedefleri ve yasal yükümlülükleri doğrultusunda önceliklendirilir. İklim riskleri, giderek artan önemleri nedeniyle üst sıralarda yer almaktadır.
- İzleme:** Riskler düzenli olarak gözden geçirilir, performans göstergeleri ile takip edilir ve ilgili yöneticilere raporlanır. Bu sayede erken uyarı mekanizmaları ve düzeltici aksiyonlar devreye alınır.
- Süreç değişiklikleri:** Önceki dönemlere kıyasla iklim risklerine yönelik analizler ve senaryo kullanımı artırılmış, veri toplama yöntemleri güncellenmiş ve sürdürülebilirlik risk yönetimi daha entegre hale getirilmiştir.

b. Fırsatları Belirleme ve İzleme Süreçleri

- Fırsatların belirlenmesinde, piyasa trendleri, teknolojik gelişmeler, yasal düzenlemeler ve müşteri beklentileri analiz edilir.
- Özellikle yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, çevre dostu ürün geliştirme ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi gibi alanlarda fırsatlar sistematik şekilde değerlendirilir ve önceliklendirilir.
- Fırsatlar, şirketin inovasyon ve büyüme stratejilerine entegre edilerek izlenir ve performans göstergeleri aracılığıyla takip edilir.
- İklim odaklı fırsatlar da değerlendirilerek, karbon ayak izinin azaltılması ve yeşil ürün portföyünün genişletilmesi gibi alanlarda stratejik adımlar atılmıştır.

c. Entegrasyon

- Sürdürülebilirlik risk ve fırsat yönetimi, Alves Kablo'nun kurumsal risk yönetimi süreçleri ile tam entegrasyon halindedir.
- Risk ve fırsatlara ilişkin veriler, şirket politikaları, prosedürleri ve iç kontrol sistemleri ile uyumlu şekilde kullanılır.
- İç denetim faaliyetleri kapsamında sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak incelenir, risk yönetimi süreçlerinin etkinliği değerlendirilir.
- Bu entegrasyon, şirketin şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme hedeflerine katkı sağlar, böylece sürdürülebilirlik stratejileri operasyonel karar alma süreçlerinde etkin rol oynar.

Bu bölümde risk yönetim süreç, risk iştahı ve iklim riskleri senaryoları hakkında kapsamlı bilgi paylaşılmaktadır.

1. Risk Yönetim Süreci

a. Planlama ve Hazırlık

- Risk yönetimi yaklaşımımız, şirketimizin vizyonu, misyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda şekillendirilmiştir.
- Kurumsal Risk Yönetimi politikası oluşturulmuş ve üst yönetim onayıyla yürürlüğe alınmıştır.
- Süreçteki roller ve sorumluluklar açık biçimde tanımlanmıştır (ör. risk sahipleri, risk yöneticileri, denetçiler).
- Gerekli kaynaklar belirlenmiş ve planlanmıştır:
 - Yetkin insan kaynağı
 - Bilgi sistemleri ve dijital çözümler
 - Veri toplama ve izleme araçları
- Kurum genelinde farkındalığı artırmak amacıyla eğitim ve iletişim programları yürütülmektedir.

b. Risk Belirleme

- Kurum içi ve dışı kaynaklı tüm potansiyel riskler yapılandırılmış biçimde tanımlanır.
- Aşağıdaki başlıklarda kapsamlı analizler gerçekleştirilir:
 - Stratejik Riskler (rekabet, politika değişiklikleri)
 - Operasyonel Riskler (süreç hataları, altyapı arızaları)
 - Finansal Riskler (kur dalgalanmaları, likidite riski)
 - Uyum Riskleri (mevzuatlara uyum eksikliği)
 - İtibar Riskleri (kamuoyu algısı, paydaş güveni)
 - Çevresel ve İklimsel Riskler:
 - Akut Riskler: Aşırı hava olayları, seller, yangınlar
 - Kronik Riskler: Sıcaklık artışı, kuraklık, deniz seviyesi yükselmesi
 - Geçiş Riskleri: Karbon vergisi, sürdürülebilirlik regülasyonları, düşük karbon teknolojileri
- Risk belirleme sürecinde departmanlar, projeler ve iş süreçleri ayrı ayrı incelenir.
- Paydaşlardan alınan geri bildirimlerle risk değerlendirme kapsamı zenginleştirilir

c. Risk Analizi

- Her bir riskin olasılığı ve potansiyel etkisi nitel ve nicel yöntemlerle analiz edilir:
 - Nitel yöntemler: Risk matrisi, uzman görüşleri
 - Nicel yöntemler: Senaryo analizi, olasılık hesaplamaları, Monte Carlo simülasyonu
- İklim riskleri özelinde, IPCC senaryoları gibi bilimsel kaynaklardan yararlanılır.
- Tespit edilen riskler önem derecelerine göre sıralanarak önceliklendirilir.
- Risk toleransı, belirsizlik düzeyi ve iş sürekliliği perspektifiyle değerlendirme yapılır.

d. Risk Yönetimi

- Her risk için uygun yönetim stratejisi belirlenir:
 - Azaltma: Etki ve olasılığı düşürmek (örneğin; karbon ayak izi azaltımı)
 - Önleme: Riskin ortaya çıkmasını engelleme (örneğin; süreç standardizasyonu)
 - Paylaşma: Ortaklıklar, sigorta
 - Kabul: İzleme ve raporlama ile yönetim
- İklim risklerine özel aksiyonlar geliştirilir:
 - Altyapı güçlendirme yatırımları
 - Düşük karbon stratejileri, sürdürülebilir tedarik uygulamaları
- Risklerin etkili takibi için performans göstergeleri (KPI'lar), erken uyarı sistemleri ve denetim kontrolleri uygulanır.

e. Uygulama ve Kontrol

- Belirlenen risk yönetim planları uygulamaya alınır, takvimlendirilir ve sorumlular atanır.
- Risk yönetimi uygulamaları düzenli olarak izlenir ve raporlanır:
 - Periyodik risk raporları
 - Kritik Risk Göstergeleri (KRIs)
 - Çevresel göstergeler (emisyonlar, enerji tüketimi, su kullanımı vb.)
- Uygulanan önlemlerin etkinliği denetlenir ve gerekirse güncellemeler yapılır.
- Süreç PUKÖ döngüsü kapsamında sürekli olarak gözden geçirilir ve iyileştirilir.

2. Risk İştah Seviyeleri

a. Operasyonel Riskler

- İş Sürekliliği Riskleri: Toleransımız çok düşüktür (Risk İştahı: Çok Düşük). İş sürekliliği riskleri “Düşük (2)” ve üzeri seviyelerde hemen müdahale gerektirir.
- Sistem ve Teknoloji Riskleri: Orta düzey tolerans (Risk İştahı: Orta). Kritik sistemler için yüksek öncelikli kontroller sağlanır.
- İnsan Kaynakları Riskleri: Orta düzey tolerans (Risk İştahı: Orta). İnsan kaynağına bağlı riskler iyi yönetilmeli ancak esnekliği korumak adına belirli ölçüde risk alınabilir.
- Süreç ve Prosedür Riskleri: Düşük tolerans (Risk İştahı: Düşük). Kritik süreçlerde hata ve aksaklığa izin verilmez.
- Tedarik Zinciri Riskleri: Düşük-orta tolerans (Risk İştahı: Düşük-Orta). Tedarik kesintilerine karşı önlemler önemlidir.

b. Finansal Riskler

- Piyasa Riski: Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Piyasa dalgalanmaları belirli seviyelerde DÜŞÜK, ancak sürekli izlenmelidir.
- Kredi Riski: Çok düşük tolerans (Risk İştahı: Çok Düşük). Kredi risklerinde sıkı sınırlar ve değerlendirmeler uygulanır.
- Likidite Riski: Çok düşük tolerans (Risk İştahı: Çok Düşük). Nakit akışının kesintisiz olması zorunludur.
- Döviz Kuru Riski: Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Kur riskleri hedging yöntemleriyle kontrol altında tutulur.
- Faiz Oranı Riski: Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Faiz dalgalanmaları makul düzeyde DÜŞÜK.

c. Stratejik Riskler

- Pazar ve Rekabet Riski: Orta-yüksek tolerans (Risk İştahı: Orta-Yüksek). Rekabet avantajı için yenilik ve değişime açık olunmalıdır.
- Yasal ve Düzenleyici Riskler: Düşük tolerans (Risk İştahı: Düşük). Mevzuat uyumunda hata kabul edilmez.
- Teknolojik Riskler: Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Teknoloji yatırımları yenilikçi riskler barındırabilir.
- İtibar Riski: Sıfır tolerans (Risk İştahı: 0). İtibar riskleri hiçbir şekilde kabul edilmez.
- İş Modeli ve Strateji Riskleri: Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Stratejik dönüşümlerde kontrollü risk alınabilir.

d. İklim Riskleri

- Akut İklim Riskleri (sel, yangın, fırtına vb.): Çok düşük tolerans (Risk İştahı: Çok Düşük). Ani afetlerin etkisi minimize edilmelidir.
- Kronik İklim Riskleri (sıcaklık artışı, su kıtlığı vb.): Düşük tolerans (Risk İştahı: Düşük). Uzun vadeli adaptasyon ve önlem planları uygulanmalıdır.
- Düzenleyici ve Politika Riskleri: Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Karbon regülasyonlarına uyum esastır ancak geçiş sürecinde risk alınabilir.
- Fiziksel Riskler (altyapı hasarları, tedarik zinciri aksaklıkları): Düşük tolerans (Risk İştahı: Düşük). Fiziksel risklerin etkileri minimize edilmelidir.
- Geçiş Riskleri (enerji dönüşümü, piyasa adaptasyonu): Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Geçiş süreçlerinde kontrollü risk almak yenilik için gereklidir.

Metrik ve Hedefler

Sürdürülebilirlik Odak Alanları ve Hedefler

TSRS uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporumuzun hazırlanması sürecinde, öncelikli olarak belirlediğimiz 1. odak alanımız için hedefler tanımlanmış ve bu hedeflerin performans göstergeleri ile izlenmesine başlanmıştır. Bu kapsamda, hedeflerimizin uygulanabilirliğini ve etkinliğini sağlamak amacıyla ilgili birimler arasında koordinasyon mekanizmaları oluşturulmakta, veri toplama ve raporlama süreçleri standartlaştırılmaktadır. Önümüzdeki yıllarda, diğer odak alanlarımız için de aynı titizlikle hazırlanacak spesifik ve ölçülebilir hedeflerin kamuoyuyla paylaşılması planlanmakta olup, bu hedefler belirlenirken paydaş beklentileri, sektör dinamikleri, iklim ve çevre regülasyonlarındaki gelişmeler ile uzun vadeli kurumsal stratejimiz göz önünde bulundurulacaktır.

Tablo 42. Stratejik Odak Alanları

Stratejik Odak Alanlarımız (2030)	Odak 1: Çalışmak İstenilen Kurum Olmak	Odak 2: Operasyonel	Odak 3: Çevresel	Odak 4: Enerji Verimliliğini ve Çeşitliliğini Arttırmak	Odak 5: Ar-Ge ve İnovasyon
Hedef 1	Piyasa dinamikleri ile uyumlu yetkin İK sistem ve süreçlerini oluşturmak	Piyasada rekabeti korumak	Geri Dönüşüm lisansının alınması	Verimlilik arttırıcı projeler	
Hedef 2	Organizasyonel yapı ve yetkilendirmeleri uygulamaya almak	Üretim verimliliğinin artırılması	İç hurda geri kazanım oranının artırılması	GES fizibilite çalışmaları	
Hedef 3	İnsan Kaynakları organizasyon, sistem ve süreçlerini güçlendirmek	Genel giderleri düşürmek	Dış hurda kullanılması	İzleme sistemleri	
Hedef 4	Çalışan bağlılığını artırmak, yetenekleri elde tutmak	Çalışan yetkinliklerinin artırılması (mavi yakaya çoklu yetkinlik kazandırılması)	Yaşam döngüsü analizi		
Hedef 5	Yetkinlik değerlendirme ve işe uygun yetkinliklerin geliştirilmesi	Tedarik Zinciri politikalarının geliştirilmesi			
Hedef 6	İşveren marka değerini artırmak (kurum içi ve dışı)				
Hedef 7	Şirket büyüme hızı ile orantılı norm kadro sağlama				

Çevre Yönetimi

Çevresel etkilerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde, entegre yönetim anlayışıyla etkin biçimde yönetiyoruz. Bu sistemlerin sürekliliği ve etkinliği, düzenli iç kontrollerle güvence altına alınmaktadır.

İklim krizinin etkileri — ısı dalgaları, kuraklık, orman yangınları, deniz seviyesindeki yükselme ve sel gibi olaylar — dünya genelinde giderek artarken, politika ve mevzuat değişikliklerine uyum sağlamak da her zamankinden daha kritik hale gelmiştir. Bu gelişmeler ışığında, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlama hedefi doğrultusunda çevresel performansımızı geliştirmeye odaklanıyor, üretim süreçlerimizde enerji verimliliği ilkelerini önceliklendiriyoruz.

Ayrıca, enerji verimliliği yüksek ürünlerin geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Operasyonlarımızı iklimle ilgili fiziksel tehlikeler ve geçiş risklerine karşı değerlendiriyoruz. Mevcut değerlendirmelerimizin iklim nötr hedeflerle uyumlu bir şekilde yürütülmesine dikkat ediyoruz.

Çevresel hedeflerimizi ve bu hedeflere yönelik metodolojilerimizi, doğruluk ve şeffaflık esaslarına dayalı bir yaklaşımla düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Kurum içi izleme sistemleri üzerinden takip edilen göstergeler sayesinde ilerlememizi hem nitel hem de nicel olarak ölçüyor; bu verilerle stratejik karar alma süreçlerimizi destekliyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirmek amacıyla, nicel verilere dayalı bir değerlendirme sistemi geliştirilmektedir.

İklim Değişikliği Eylem Planı

ALVES KABLO olarak, iklim değişikliğine karşı kurumsal sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bu nedenle hem çevresel etkilerimizi azaltmak hem de sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla 2024 yılında İklim Değişikliği Eylem Planı (İDEP) geliştirilmiştir. İDEP, kurumsal stratejimizin bir parçası olarak, sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Bu planla amacımız:

- Kurum içi iklim farkındalığını artırmak,
- Yasal yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getirmek,
- Ulusal ve uluslararası iklim politikalarına uyum sağlamak,
- Enerji verimliliğini artırarak karbon ayak izimizi azaltmak,
- Yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmaktır.

Önümüzdeki dönemde orta vadede şu adımların hayata geçirilmesi planlanmaktadır:

- Tüm iç lojistik araçlarının elektrikli sistemlerle değiştirilmesi,
- Personel ve ziyaretçi taşımasında düşük emisyonlu araçların kullanılması,
- Elektrikli araç şarj altyapısının fabrika sahasında yaygınlaştırılması,
- Tedarik zinciri taşımacılığında düşük karbonlu ulaşım modellerinin teşvik edilmesi.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, sera gazı emisyonlarımızı azaltmak, enerji verimliliğimizi artırmak ve doğal kaynak tüketimimizi azaltmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, elektrik tüketimimizi azaltmaya, yenilenebilir enerji üretimimizi artırmaya, fosil yakıt kullanımımızı düşürmeye ve atık yönetimi süreçlerimizde geri dönüşüm oranlarımızı yükseltmeye yönelik somut hedefler belirledik. Hedeflerimizi belirli yıllara bağlayarak ölçülebilir hale getirdik ve çevresel sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izlemeyi taahhüt ettik. Bu çerçevede attığımız her adım, iklim krizine karşı üzerimize düşen sorumluluğun bir parçasıdır.

Tablo 43. İklim Değişikliği Eylem Planı: Enerji ve Çevresel Performans Hedefleri

Alan	Mevcut Durum (Baz Yıl:2024)	Hedef	Hedef Yılı
Elektrik Tüketimi	2.609.211,73 kWh	%10 Azaltım	2026
GES (Güneş Enerjisi) Üretimi	201.668,02 kWh	%20 Artırım	2027
Forklift Dizel Tüketimi	12.468 litre	%15 Azaltım	2025
Geri Dönüşüm Oranı	Varsayım: %40	%60'a çıkarma	2026

Sera Gazı Emisyonları

Raporlama ve Hesaplama Yaklaşımı

2024 yılı karbon ayak izi raporumuz, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. kapsamında hazırlanmıştır. Raporlama sürecimiz, ISO 14064-1:2019 standardı çerçevesinde yürütülmüş ve emisyonlarımız faaliyet verilerimizle uygun emisyon faktörlerinin çarpılması yoluyla hesaplanmıştır. Doğrudan ölçüm yerine hesaplama temelli yöntem tercih edilmiştir. Operasyonel kontrol yaklaşımıyla hesaplama yapılmış olup gelecek yıl bağlı ortaklıkların karbon ayak izi sonuçları da ayrıca raporlanacaktır. 2024 yılı karbon ayak izi raporlamalarında, Alves Elektrik ve Alves Plastik bağlı ortaklıklarına ait faaliyet verileri, ortak alan kullanımı ve veri ayrıştırma konularındaki kısıtlar nedeniyle Alves Kablo raporunda konsolide olarak sunulmaktadır. Gelecek dönemlerde, bu kısıtların giderilmesi ve her bağlı ortaklığın ayrı raporlanabilmesi amacıyla gerekli çalışmalar planlanmaktadır.

Hesaplamalarda kullanılan emisyon faktörleri;

- DEFRA (2024) sera gazı emisyon faktörleri,
- IPCC (2006) emisyon faktörleri,
- Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi (2024) emisyon faktörleri,
- Sera Gazı İzleme ve Raporlama Tebliği Ek-5 Tablo 5.3

kaynaklarından alınmıştır.

Emisyonların Kategorilere Göre Sınıflandırılması

Emisyonlarımız, ISO 14064-1 standardı çerçevesinde 6 kategori altında belirlenmiştir:

Kategori 1 – Doğrudan Emisyonlar

Sabit yakma (LPG, propan vb.), hareketli yakma (şirket araçları, forkliftler) ve soğutucu gazlardan kaynaklanan kaçak emisyonlarımız bu kategori altında belirlenmiştir.

Kategori 2 – Enerji Dolaylı Emisyonlar

Tesisimizde tüketilen elektrikten kaynaklanan dolaylı emisyonlarımız bu kategori altında hesaplanmıştır:

- Lokasyon Bazlı: Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi'nin yıllık ortalama emisyon faktörleri esas alınmıştır.
- Pazar Bazlı: Olası yenilenebilir enerji sertifikalarının dikkate alınması ile hazırlanmıştır.

Kategori 3 – Ulaşım Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar

Hammaddelerin tesisimize taşınması, ürünlerimizin müşterilere dağıtımı, iş seyahatleri, konaklama faaliyetleri ve yakıt tedarik zincirindeki süreçlerden kaynaklanan emisyonlarımız kapsamaktadır.

Kategori 4 – Satın Alınan Ürünler ve Hizmetler Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar

Üretim süreçlerimizde kullanılan hammadde (plastik, ahşap, su vb.), sermaye ekipmanları ve atık bertaraf faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlarımız bu kategori altında belirlenmiştir.

Kategori 5 – Ürün Kullanım ve Ömür Sonu Emisyonları

Ürünlerimizin kullanım ömürleri boyunca ve ömür sonu bertaraf aşamasında ortaya çıkan emisyonlarımız kapsamaktadır.

Kategori 6 – Diğer Dolaylı Emisyonlar

İletim ve dağıtım kayıpları gibi diğer kategoriler dışında kalan dolaylı emisyonlarımız bu kategori altında belirlenmiştir.

Hesaplama Sonuçları

2024 yılına ilişkin toplam karbon ayak izimiz 31.338,80 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Kategorilere göre dağılım şu şekildedir:

- Kapsam 1: 403,77 tCO₂e
- Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı): 1.064,13 tCO₂e
- Kapsam 2 (Pazar Bazlı): 1.064,13 tCO₂e
- Kapsam 3: 29870,90 tCO₂e

Tablo 44. Kategori 1 Ayrıntılı Emisyon Miktarları

Kategori	Emisyon Kaynağı	Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)	CO ₂ e (CO ₂)	CO ₂ e (CH ₄)	CO ₂ e (N ₂ O)	CO ₂ e (NF ₃)	CO ₂ e (SF ₆)	CO ₂ e (HFC)	CO ₂ e (PFC)
Kategori 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	14,858	14,837	0,013	0,008	0	0	0	0
	Hareketli Yanma	218,232	214,828	0,05	3,354	0	0	0	0
	Proses Emisyonları	0	0	0	0	0	0	0	0
	Kaçak Emisyonları	170,678	3,446	0	0	0	0	167,232	0

Tablo 46. Kategori 2-6 Ayrıntılı Emisyon Miktarları

Kategori	Emisyon Kaynağı	Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)
Kategori 2 – İthal Edilen Enerji Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Dışarıdan Alınan Elektrik	1.064,13
	Dışarıdan Alınan Enerji	0
Kategori 3 – Ulaşım Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Mallar İçin Yukarı Yönde Nakliye ve Dağıtım	34,224
	Mallar İçin Aşağı Yönde Nakliye ve Dağıtım	22,759
	Çalışanların İşe Gidip Gelmesi	0
	Müşteri ve Ziyaretçi Taşımacılığı	0
	İş Seyahatleri (Konaklama Dahil)	78,03
	Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler (WTT – Tüm Yakıtlar)	73,665
Kategori 4 – Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürünlerden Kaynaklı Emisyonlar	Satın Alınan Hammadde / Mamul / Yarı Mamul / Su	23.931,85
	Sermaye Niteliğindeki Varlıklar (Taşınır & Taşınmaz)	147,502
	Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı	1,504
Kategori 5 – Üretilen Ürünlerin Kullanımından Kaynaklı Emisyonlar	Ürünlerin Kullanım Aşaması	0
	Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu Aşaması	41,343
Kategori 6 – Diğer Dolaylı Emisyonlar	Diğer Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	110,747

Tablo 45. Sera Gazı Emisyon Envanteri (ISO 14064)

Kategori	Emisyon Kaynağı	Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)	Envanterdeki Dağılım (%)
Kategori 1	Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	403,77	1,29%
Kategori 2	İthal Edilen Enerji Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon bazlı=Pazar bazlı)	1.064,13	3,40%
Kategori 3	Ulaşım Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	208,97	0,67%
Kategori 4	Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürünler Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	29.509,84	94,16%
Kategori 5	Kuruluş Tarafından Üretilen Ürünlerin Kullanımı Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	41,34	0,13%
Kategori 6	Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	110,75	0,35%
Toplam		31.338,80	100%

İklimle İlgili Hedefler

Şirketimiz, iklim hedefleri doğrultusunda 2050 yılına kadar %99 oranında sera gazı emisyonu azaltımı gerçekleştirmeyi taahhüt etmektedir. Bu uzun vadeli hedefe ulaşmak için ara dönemde de önemli adımlar atmayı planlıyoruz. Buna göre, 2030 yılına kadar %48, 2035 yılına kadar %65 ve 2040 yılına kadar %80 oranında emisyon azaltımı hedeflenmektedir.

İç Karbon Fiyatlandırma

Karbon emisyonlarının kurumsal karar alma süreçlerimize entegre edilmesini sağlamak amacıyla iç karbon fiyatlandırma mekanizması uygulamayı hedeflemekteyiz. 2024 yılı raporlama çalışmaları döneminde belirlediğimiz iç karbon fiyatları özellikle orta ve uzun vadede yatırım ve satın alma süreçlerinde karbonun finansal etkilerini görünür hale getirerek düşük karbonlu seçeneklerin tercih edilmesini teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Planlanan modelde, gölge fiyat (shadow price) yöntemi kullanılacak ve karbon emisyonlarının maliyetini simüle etmek için ton başına varsayımsal fiyatlar esas alınacaktır. Bu kapsamda referans olarak, ICAP verilerine göre 2024 yılı için belirlenen AB Emisyon Ticareti Sistemi (ETS) ortalama karbon fiyatı olan 70 ABD doları/ton CO₂e esas alınmıştır. Bu doğrultuda gölge karbon fiyatlarımız:

- 2025–2030: 30 ABD doları/ton CO₂e
- 2030–2035: 70 ABD doları/ton CO₂e
- 2035–2050: 100 ABD doları/ton CO₂e

İç karbon fiyatlandırma sisteminin, yatırım projelerinde yüksek karbon yoğunluklu alternatifleri finansal olarak dezavantajlı hale getirerek orta vadede düşük karbonlu teknolojilere yönelimi hızlandırmasını planlıyoruz. Ayrıca tedarik zinciri ve satın alma kararlarında karbon yoğun girdilerin maliyet etkisinin değerlendirilmesi, alternatiflerin çevresel performansının daha etkin karşılaştırılmasına imkân sağlamaktadır. Bu uygulamayla birlikte, karbon düzenlemelerine karşı hazırlık seviyesi artırılacak, karbonun finansal değeri kurum içinde daha iyi anlaşılacak ve davranışsal dönüşüm desteklenecektir. İç karbon fiyatlandırma yaklaşımı, iklim risklerinin yönetilmesini kolaylaştırırken, karbon verimliliği yüksek yatırımları stratejik olarak önceliklendirme kapasitemizi de geliştirecektir.

Düzenli olarak izlemeyi taahhüt ettik. Bu çerçevede attığımız her adım, iklim krizine karşı üzerimize düşen sorumluluğun bir parçasıdır.

Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber kapsamında, Cilt 49 – Elektrikli ve Elektronik Ekipman referans rehber olarak esas alınmıştır. Şirketimizin üretim faaliyetlerinin sektörel niteliği gereği, bu ciltte yer alan açıklama konuları ve metrikler sürdürülebilirlik raporlamamızda dikkate alınmıştır.

Tablo 47. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler - Enerji Yönetimi

Kod	Konu	Metrik	Miktar	Ölçü Birimi	Miktar (Gigajoule)	%
RT-EE-130a.1	Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji	-	-	11.944,07	100,00%
		(2) Şebeke elektriği yüzdesi	2.407.543,705 (%92,3)	kwh	9.393,16	78,64%
		(3) Yenilenebilir enerji yüzdesi	201.668,02 (%7,7)	kwh	725	6,07%
		Tüketilen toplam elektrik tüketimi	2.609.211,73	kwh	10.118,16	-
		Propan gaz tüketimi	3.526	kg	162,29	1,36%
		Lpg tüketimi	1.457	kg	72,08	0,60%
		Dizel yakıt	44.586	litre	1591,54	13,32%

Tablo 48. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler - Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi

Kod	Konu	Metrik	Tür	Miktar (TL)	Hasılatı Göre Yüzdesi
RT-EE-410a.1	Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi	IEC 62474'e göre beyan edilebilir maddeler içeren ürünlerin hasılatı göre yüzdesi	HF NYA	₺323.429.021,56	5,99%
			HF NYAF	₺65.185.398,69	1,21%
			NYA	₺263.219.559,24	4,88%
			NYAF	₺29.821.284,29	0,55%
			NYM	₺363.921.423,15	6,75%
			TTR	₺196.448.670,85	3,64%
			TOPLAM	₺1.242.025.357,78	23,02%
RT-EE-410a.2		Enerji verimliliği sertifikasına sahip uygun ürünlerin hasılatı göre yüzdesi	-	-	-
RT-EE-410a.3		Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği ile ilgili ürünlerden elde edilen hasılat	Yenilenebilir Enerji Kabloları	₺295.728.372,00	5,48%

Tablo 49. Faaliyet Metrikleri

Kod	Faaliyet Metriği	Kategori	Miktar	Birim
RT-EE-000.A	Ürün kategorisine göre üretilen birim sayısı	1000 V'a kadar olan tesisat kabloları	9073	ton
		1000/3000 V alçak gerilim kabloları	11340	ton
		Alüminyum ve bakır iletkenler	872	ton
		Yenilenebilir enerji kabloları	879	ton
		Toplam	22165	ton
RT-EE-000.B	Çalışan Sayısı	2024 yılı çalışan sayısı	116	kişi

Ek A - TSRS 1 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-1 27.a.i	Sürdürülebilirlikle ilgili görev ve yetkiler	• Sürdürülebilirlik Komitesi bölümünde Sürdürülebilirlik Komitesi başlığı altında sürdürülebilirlikle ilgili görevler tanımlanmıştır.
		TSRS-1 27.a.ii	Organizasyonel birimler/kişilerin sürdürülebilirlik stratejilerini denetleyecek becerilere sahip olup olmadığı veya bu becerilerin nasıl geliştirileceğine dair karar süreçleri.	• Sürdürülebilirlik Komitesi Sürdürülebilirlik Komitesi 2024 yılı raporlama döneminde kurulmuş olup şirket çapında farkındalık çalışmaları ve eğitim programları planlanmaktadır.
		TSRS-1 27.a.iii	Sürdürülebilirlik risk/fırsatları hakkında organizasyonel birimler/kişilerin ne sıklıkta ve hangi yöntemlerle (raporlar, brifingler vb.) bilgilendirildiği.	• Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışanlar ve paydaşlar arasında sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla farkındalık çalışmaları yapılır. Komitenin faaliyete geçmesi ile birlikte (2025 yılı) yılda 4 defa toplantı yapılması planlanmaktadır.
		TSRS-1 27.a.iv	Strateji, risk yönetimi ve büyük işlem kararlarında sürdürülebilirlik faktörlerinin (ve ödünleşimlerin) nasıl dikkate alındığı.	• Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Süreci Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar risk yönetiminde dikkate alınmakta olup yönetim kararlarına entegrasyon süreci devam etmektedir.
		TSRS-1 27.a.v	Sürdürülebilirlik ile ilgili performans metriklerinin ücretlendirme politikasına dâhil edilip edilmediği ve nasıl dâhil edildiği.	• Ücretlendirme ve Ödül Sistemi Ücretlendirme ve Ödül Sistemi bölümünde açıklandığı gibi ücretlendirmeye dahil edilmemektedir.
	b) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-1 27.b	Risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetim kurulu ve üst yönetimin görevlerinin tanımlılığı ve uygulaması.	• Sürdürülebilirlik Komitesi Yönetim Kurulu ve üst yönetimin görev ve sorumlulukları tanımlanmıştır.

Ek A - TSRS 1 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Strateji	İşletme özellikle, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının aşağıda belirtilen hususları anlamalarını sağlayacak bilgileri açıklar.	TSRS-1 29.a	İşletmenin gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar tanımlıdır.	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		TSRS-1 29.b	Sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk ve fırsatların işletmenin iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkileri değerlendirilmiştir.	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		TSRS-1 29.c	Sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk ve fırsatların, işletmenin stratejisi ve karar alma mekanizması üzerindeki etkileri analiz edilmiştir.	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		TSRS-1 29.d	Risk ve fırsatların işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkileri ile bunların kısa, orta ve uzun vadede işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki öngörülen etkileri analiz edilmiştir.	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		TSRS-1 29.e	İşletmenin stratejisi ile iş modelinin, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risklere karşı dirençliliği kontrol edilmiştir.	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları Stratejinin sürdürülebilirlikle ilgili risklere karşı dayanıklılığı Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları bölümünde niteliksel olarak değerlendirilmiştir.
	a) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-1 30.a	İşletmenin gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları tanımlar	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		TSRS-1 30.b	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlardan her birinin etkisinin gerçekleşmesinin makul ölçüde beklenebileceği zaman dilimlerini - kısa, orta veya uzun vade- belirler	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları bölümünde risk ve fırsatların etki edeceği zaman dilimleri (kısa, orta, uzun vade) belirtilmiştir.
		TSRS-1 30.c	İşletmenin “kısa vadeli”, “orta vadeli” ve “uzun vadeli” dönemleri nasıl tanımladığını ve bu tanımların işletme tarafından stratejik kararlar almada kullanılan planlama dönemleriyle ne şekilde bağlantılı olduğunu açıklar	• Risk ve Fırsat Tanımları bölümünde vade (Kısa: ≤3 yıl, Orta: 3-5 yıl arası, Uzun: ≥5 yıl) olarak tanımlanmıştır.

Ek A - TSRS 1 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Strateji	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-1 32.a	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların işletmenin iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkilerinin tanımı	• Değer Zinciri • Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları • İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar Değer Zinciri bölümünde tanımlama yapılmış olup Strateji bölümünde etkileri analiz edilmiştir.
		TSRS-1 32.b	İşletmenin iş modelinde ve değer zincirinde sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların nerelerde yoğunlaştığının (örneğin; coğrafi alanlar, tesisler ve varlık türleri) tanımı	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları • İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümlerinde hangi alanlarda risk ve fırsatlarla karşılaşıldığı tanımlıdır.
	c) Strateji ve karar alma	TSRS-1 33.a	İşletmenin stratejisinde ve karar alma mekanizmasında sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlara nasıl karşılık verildiği ve nasıl karşılık verilmesinin planlandığı	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları bölümünde temel ilkeler, hedefler ve risk ve fırsatlar paylaşılmıştır.
		TSRS-1 33.b	Nicel ve nitel bilgiler de dâhil olmak üzere, işletmenin önceki raporlama dönemlerinde açıkladığı planlara istinaden gerçekleşen ilerlemeler	2024 Yılı işletmenin gönüllü olarak ilk raporlama yılı olup temel yıl olarak belirlenmiştir.
		TSRS-1 33.c	İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar arasında hangi ödünleşimleri dikkate aldığı	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

Ek A - TSRS 1 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 34.a	İlgili raporlama dönemi için; sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkileri	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları bölümünde önemli görülen riskler için nicel değerlendirme paylaşılmaktadır. Diğer riskler için nitel değerlendirme yapılmıştır.
		TSRS-1 34.b	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların işletmenin finansal planlamasına ne şekilde dâhil edildiği de dikkate alınmak suretiyle, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki öngörülen etkileri	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları bölümünde risk ve fırsatların gelecekteki finansal etkilerine yönelik öngörüler sunulmaktadır.
		TSRS-1 35.a	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların işletmenin raporlama dönemindeki finansal durumunu, finansal performansını ve nakit akışlarını nasıl etkilediği	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları bölümünde Fiziksel Riskler ve Geçiş Risklerinin finansal etkilerine yönelik bilanço ve gelir tablosunda hangi kalemleri etkileyebileceği değerlendirilmiştir.
		TSRS-1 35.c.i	İşletmenin sözleşmeye dayalı olarak taahhüt etmediği planlar dâhil olmak üzere, yatırım ve elden çıkarma planları (örneğin, sermaye harcamalarına, büyük satın almalara ve elden çıkarmalara, iş ortaklıklarına, iş dönüşümüne, yeniliklere, yeni iş alanlarına ve varlığın kullanım dışı bırakılmasına ilişkin planlar)	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları bölümünde risk değerlendirme süreçlerinde Riske Yanıt Verme Faaliyeti ve Finansal Etkisi alt başlığı altında açıklanmıştır.
		TSRS-1 35.c.ii	İşletmenin stratejisini uygulamak için planladığı finansman kaynakları	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları bölümünde risk değerlendirme süreçlerinde Riske Yanıt Verme Faaliyeti ve Finansal Etkisi alt başlığı altında değerlendirilmektedir. Finansman kaynağı açıklanmamıştır.
		TSRS-1 35.d	İşletmenin; sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları yönetme stratejisi göz önüne alındığında, kısa, orta ve uzun vadede finansal performansının ve nakit akışlarının ne şekilde değişmesini beklediği.	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları bölümünde hangi fiziksel riskler ve geçiş risklerinin hangi vadede etki yaptığı değerlendirilmektedir.
		TSRS-1 41	İşletme stratejisinin ve iş modelinin sürdürülebilirlikle ilgili risklere karşı dirençliliğine dair niteliksel ve -mümkünse niceliksel bir değerlendirmenin (değerlendirmenin nasıl yapıldığı ve değerlendirmenin zaman dilimi de dâhil) açıklanması	• Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları bölümünde risklere karşı dirençlilik nicel ve nitel olarak açıklanmıştır.

Ek A - TSRS 1 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Risk Yönetimi	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 43	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları belirleme, değerlendirme, önceliklendirme ve izleme süreçlerinin işletmenin genel risk yönetimi sürecine entegre edilip edilmediği	• Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Süreci bölümünde sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların kurumsal risk yönetimi prosedürü doğrultusunda ele alındığı ve metodolojisi açıklanmaktadır.
	a) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44.a		• Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Süreci bölümünde riskleri belirleme ve izleme süreçlerinde kullanılan veri kaynakları, parametreler ve metodoloji açıklanmıştır.
	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS-1 44.b		• Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Süreci bölümünde fırsatları belirleme ve izleme süreçlerinde kullanılan veri kaynakları, parametreler ve metodoloji açıklanmıştır.
	c) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-1 44.c		• Kurumsal Risk Yönetimi Yapısı • Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Süreci bölümlerinde kurumsal risk yönetimi politikası doğrultusunda hazırlanan kurumsal risk yönetimi prosedürüne sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların dahil edildiği, görev ve sorumlulukların yönetim kurulu kararı ile belirtildiği açıklanmaktadır. Bu sistemin geliştirilmesi planlanmaktadır.

Ek A - TSRS 1 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Metrikler ve Hedefler	a) İlgili TSRS tarafından zorunlu kılınan metrikler	TSRS-1 46.a	TSRS tarafından zorunlu kılınan metrikler	• Sektör Bazlı Metrikler Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber kapsamında, Cilt 49 – Elektrikli ve Elektronik Ekipman referans rehber olarak esas alınmıştır.
	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk veya fırsat ve kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 46.b	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları ölçmek ve izlemek için kullanılan metrikler tanımlı olup olmadığı kontrol edilir. İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dâhil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı ve ilgili metriklerin kontrolü.	• Sektör Bazlı Metrikler
	TSRS'ler dışındaki bir kaynaktan alınan bir metriği açıklaması durumunda işletme, kaynağı ve alınan metriği belirler.	TSRS-1 49	TSRS'ler dışında başka bir kaynaktan (örneğin GRI, SASB, ESRS, CDSB vb.) alınan metriklerin açıklanması ve kaynağı tespit edilir. Raporda da belirtilmiş olması beklenir.	Öncelikli konuların belirlenmesi sürecinde Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve GRI 2021 Standartları dikkate alınmıştır.
	Bir metriğin işletme tarafından geliştirilmiş olması durumunda	TSRS-1 50	İşletme tarafından geliştirilen metriğin teknik özellikleri ve uygunluğu	Alves Kablo tarafından ek metrik geliştirilmemiştir.
Genel Hükümler	Raporlama Zamanı	TSRS-1 64	İşletme, sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalarını, ilgili finansal tablolarla aynı zamanda raporlar. İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaları, ilgili finansal tablolarla aynı raporlama dönemini kapsar	• Giriş bölümünde raporlama dönemi 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 olarak belirtilmiştir.
	Uygunluk Beyanı	TSRS-1 72	Sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaları TSRS'lerin tüm hükümleriyle uygunluk sağlayan bir işletme, açık ve koşulsuz bir uygunluk beyanında bulunur.	• Giriş bölümünde TSRS 1 ve TSRS 2 standartlarına uyum beyan edilmiştir.
	Ölçüm Belirsizliği	TSRS-1 78	Var ise yüksek düzeyli ölçüm belirsizliklerinin tutarları (sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalardaki belirsizlikler) ile açıklanması (Ölçüm belirsizliğinin kaynakları—örneğin, söz konusu tutarın; gelecekteki bir olayın çıktısına, bir ölçüm tekniğine veya işletmenin değer zincirindeki verilerin erişilebilirliğine ve kalitesine bağlılığı, işletmenin söz konusu tutarı ölçerken bulunduğu varsayımlar, tahminler ve muhakemelerin belirtilmesi)	• Giriş bölümünde Tahminleme başlığı altında ölçüm ve tahmin süreçlerinden kaynaklanan sınırlamalar veya belirsizlikler bulunabileceği açıklanmaktadır.

Ek B - TSRS 2 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-2 6.a.i	Yönetim Kurulu ve bağlı organizasyonel birimlerin görev tanımı, yetkileri, iş tanımları ve ilgili politikalarda iklimle ilgili risk ve fırsatlara dair sorumluluklarının tanımlılığı	• Sürdürülebilirlik Komitesi bölümünde Yönetim Kurulu'nun ve komitenin görevleri raporlama döneminde kurulan komite ile birlikte tanımlanmıştır.
		TSRS-2 6.a.ii	Bu kişilerin veya organizasyonel birimlerin, iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik stratejileri denetleyebilecek bilgi ve yetkinliğe sahip olup olmadıkları ya da bu yetkinliklerin geliştirilip geliştirilmeyeceğine nasıl karar verildiği	• Sürdürülebilirlik Komitesi Sürdürülebilirlik Komitesi 2024 yılı raporlama döneminde kurulmuş olup şirket çapında farkındalık çalışmaları ve eğitim programları planlanmaktadır.
		TSRS-2 6.a.iii	Bu kişilerin veya organizasyonel birimlerin, iklimle ilgili risk ve fırsatlar hakkında nasıl ve ne sıklıkta bilgilendirildiği	• Sürdürülebilirlik Komitesi Sürdürülebilirlik komite toplantılarının 3 ayda 1 yapılması planlanmıştır. Komite 2025 yılında (raporlama döneminde) yönetim kurulu kararı ile kurulmuştur.
		TSRS-2 6.a.iv	Bu kişilerin veya organizasyonel birimlerin; strateji belirleme, büyük işlemlerle ilgili karar alma, risk yönetimi ve politika süreçlerinde iklimle ilgili konuları nasıl dikkate aldığı	• Sürdürülebilirlik Komitesi • Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Süreci iklimle ilgili konular risk yönetimi süreçlerine dahil edilmiştir. Sürdürülebilirlik komitesinin kurulması ile yapının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.
		TSRS-2 6.a.v	İklimle ilgili hedeflerin nasıl belirlendiği ve bu hedeflere yönelik ilerlemenin nasıl izlendiği, ayrıca performans metriklerinin ücretlendirme politikalarına dahil edilip edilmediği ve nasıl dahil edildiği	• Ücretlendirme ve Ödül Sistemi Ücretlendirme ve Ödül Sistemi bölümünde açıklandığı gibi ücretlendirmeye dahil edilmemektedir.
	b) İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-2 6.b.i	Bu görevlerin, yönetim seviyesinde belirli bir pozisyon ya da komiteye devredilip devredilmediği ve bu pozisyonun/komitenin nasıl denetlendiği	• Sürdürülebilirlik Komitesi Yönetim Kurulu ve üst yönetimin görev ve sorumlulukları tanımlanmıştır.
		TSRS-2 6.b.ii	Yönetimin bu konular için kontroller ve prosedürler kullanıp kullanmadığı; kullanıyorsa bunların diğer iç fonksiyonlarla nasıl entegre edildiği	• Sürdürülebilirlik Komitesi • Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Süreci Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik komitesi ve riskin erken saptanması komitesinin görev ve tanımları mevcuttur.

Ek B - TSRS 2 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Strateji	İşletme özellikle, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının anlamalarını sağlayacak bilgileri açıklar.	TSRS-2 9		
	a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-2 9.a	İşletmenin gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatların tanımlılığı	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde fiziksel riskler ve geçiş riskleri kapsamında ele alındığı açıklanmaktadır.
		TSRS-2 9.b	İklimle ilgili söz konusu risk ve fırsatların işletmenin iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkileri	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde etkilenen Alanlar ve Değer Zincirindeki Yeri açıklanmaktadır.
		TSRS-2 9.c	İklimle ilgili geçiş planı hakkındaki bilgiler de dâhil olmak üzere, iklimle ilgili söz konusu risk ve fırsatların, işletmenin stratejisi ve karar alma mekanizması üzerindeki etkileri	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde hangi ilgili Bilanço/Gelir Tablosu Kalemini etkileyebileceği açıklanmaktadır. Karar alma süreçlerine entegre edilme süreci devam etmektedir.
		TSRS-2 9.d	İklimle ilgili risk ve fırsatların finansal planlamaya nasıl entegre edildiğinin açıklanması, ayrıca bu unsurların mevcut raporlama döneminde ve kısa, orta ve uzun vadede finansal durum, finansal performans ve nakit akışları üzerindeki mevcut ve öngörülen etkilerinin belirlenmesi ve açıklanması	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde hangi vadede nasıl bir etki bırakabileceği nitel bir yaklaşımla değerlendirilmektedir.
		TSRS-2 9.e	İklim dirençliliği	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde iklim dirençliliği nitel bir yaklaşımla değerlendirilmektedir.

Ek B - TSRS 2 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Strateji	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-2 13.a	İklimle ilgili risk ve fırsatların işletmenin iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkilerinin tanımı	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde Riskin Etkisi tanımlanmıştır.
		TSRS-2 13.b	İşletmenin iş modelinde ve değer zincirinde iklimle ilgili risk ve fırsatların nerelerde yoğunlaştığının (örneğin; coğrafi alanlar, tesisler ve varlık türleri) tanımı.	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde Etkilenen Alanlar ve Değer Zincirindeki Yeri tanımlanmıştır.
	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.a.i	İklimle ilgili risk ve fırsatları ele almak için, kaynak tahsisi de dâhil olmak üzere, işletmenin iş modelindeki mevcut ve öngörülen değişiklikler	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde öngörülen değişiklikler/iyileştirmeler tanımlanmıştır.
		TSRS-2 14.a.ii	Mevcut ve öngörülen doğrudan azaltım ve adaptasyon çabaları	• İklim Değişikliği Eylem Planı bölümünde azaltım çalışmaları ile ilgili bilgi verilmektedir.
		TSRS-2 14.a.iii	Mevcut ve öngörülen dolaylı azaltım ve adaptasyon çabaları (örneğin; müşteriler ve tedarik zinciri ile birlikte çalışılabilir)	• İklim Değişikliği Eylem Planı bölümünde azaltım çalışmaları ile ilgili bilgi verilmektedir.
		TSRS-2 14.a.iv	Dayanağı olan bağımlılıklara ilişkin bilgiler dâhil olmak üzere, işletmenin iklimle ilgili herhangi bir geçiş planı	• İklim Değişikliği Eylem Planı bölümünde eylem planı ile ilgili bilgi verilmektedir.
		TSRS-2 14.a.v	Sera gazı emisyonu hedefleri de dâhil olmak üzere, işletmenin iklimle ilgili hedeflere nasıl ulaşmayı planladığı	• İklim Değişikliği Eylem Planı • İklimle İlgili Hedefler bölümlerinde azaltım çalışmaları ile ilgili bilgi verilmektedir.
		TSRS-2 14.b	Belirtilen faaliyetler için nasıl kaynak sağladığı ve nasıl kaynak sağlamayı planladığına ilişkin bilgi.	• İklim Değişikliği Eylem Planı • İklimle İlgili Hedefler bölümlerinde azaltım çalışmaları ile ilgili bilgi verilmektedir. Nicel bir kaynak paylaşılmamıştır. GES kapasitesinin artırılması için çalışmalar devam etmektedir.
		TSRS-2 14.c	Önceki raporlama dönemlerinde açıklanan planlara yönelik ilerlemeye dair nicel ve nitel bilgiler	Bu rapor, Alves Kablo'nun ilk raporu olduğu için karşılaştırmalı verilere yer verilmemektedir.
		TSRS-2 15.a	İklimle ilgili risk ve fırsatların işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkileri (mevcut finansal etkiler)	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde Fiziksel Riskler ve Geçiş Risklerinin hangi bilanço ve gelir tablosu kalemlerine etki etmesinin beklendiğine yer verilmiştir.

Ek B - TSRS 2 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 15.b	İklimle ilgili risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki öngörülen etkileri (öngörülen etkiler)	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde Fiziksel Riskler ve Geçiş Risklerinin öngörülen etkilerine yer verilmiştir.
		TSRS-2 16.a	Mevcut Etkiler: İklim risk/fırsatlarının cari dönem finansal tablolara yansımaları	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde Fiziksel Riskler ve Geçiş Riskleri kapsamında öncelikli riskler için finansal analiz nicel olarak yansıtılmıştır.
	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 16.b	Kritik Muhasebe Riski: Sonraki dönemde defter değerlerinde önemli düzeltme gerektirebilecek riskler	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde hem nitel hem de nicel değerlendirmelere yer verilmektedir.
		TSRS-2 16.c	Stratejik Beklentiler: Yatırım, finansman ve iş modeli değişikliklerinin finansal duruma vade bazlı etkileri	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar Bölümünde finansal durumun ne şekilde değişebileceği tanımlanmış olup net bir planlanan finansal kaynak paylaşılmamıştır.
		TSRS-2 16.d	Performans Projeksiyonu: Düşük karbon geçişi, iklim maliyetleri ve adaptasyonun gelecek nakit akışlarına etkisi	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde geçiş riskleri kapsamında finansal performansın ve nakit akışlarının ne şekilde değişebileceği ile ilgili öngörüler tanımlanmıştır.
		TSRS-2 21.a	İklimle ilgili bir risk veya fırsatın mevcut veya öngörülen finansal etkilerine ilişkin nicel bilgi sağlamasına gerek olmadığına karar vermesi durumunda neden nicel bilgi sağlamadığının açıklanması	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde belirlenen risklerin bir kısmı için nicel bilgi sağlanmaktadır. Yalnızca nitel değerlendirme yapılan risk ve fırsatlar yeterli veri kaynağı ve altyapı bulunmadığı için nicel değerlendirmeye tabi tutulmamıştır.

Ek B - TSRS 2 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Strateji	e) İklim dirençliliği	TSRS-2 22.a	İklim dirençliliğine ilişkin değerlendirme ve kapsamı	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar Bölümünde risk değerlendirme çalışmalarında ele alınmaktadır.
		TSRS-2 22.b	İklimle ilgili senaryo analizinin nasıl ve ne zaman gerçekleştirildiği	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar • Senaryo Analizleri bölümlerinde risk ve fırsat analizi çalışmalarında senaryoların nasıl uygulandığı açıklanmaktadır.
Risk Yönetimi	a) İşletmenin iklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-2 25.a.i	İşletmenin kullandığı girdiler ve parametreler (örneğin, veri kaynakları ve süreçlerde yer alan operasyonların kapsamına ilişkin bilgiler)	• Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Süreci bölümünde risk değerlendirme süreçleri açıklanmaktadır. İlk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu hazırlanma aşamasında sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin değerlendirilmesinin risk yönetimi süreçlerine entegre edilmesi ve risk yönetimi yaklaşımının kurum içinde geliştirilmesi prosedürler ile desteklenmektedir.
		TSRS-2 25.a.ii	İklimle ilgili riskleri belirlemek için iklimle ilgili senaryo analizi kullanıp kullanmadığı	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar • Senaryo Analizleri bölümlerinde risk ve fırsat analizi çalışmalarında uygulanan senaryolar açıklanmaktadır.
		TSRS-2 25.a.iii	Risklerin etkilerinin niteliğini, olasılığını ve büyüklüğünü nasıl değerlendirdiği	• Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Süreci bölümünde risk etki analizi metodolojisi paylaşılmaktadır.

Ek B - TSRS 2 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Risk Yönetimi		TSRS-2 25.a.iv	İşletmenin iklimle ilgili riskleri diğer risk türlerine göre önceliklendirip önceliklendirmedeği ve nasıl önceliklendirdiği	• Risk ve Fırsat Tanımları Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler ilk raporlama döneminde önceliklendirilmemiştir. Öncelikli konular doğrultusunda karşılaşılabilecek risk ve fırsatlar değerlendirilmiştir. İklim riskleri kapsamında belirlenen operasyonel riskler, finansal riskler, insan kaynakları riskleri ve kurumsal riskler raporlamaya dahil edilmemiştir.
		TSRS-2 25.a.v	İşletmenin iklimle ilgili riskleri nasıl izlediği	İlk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu hazırlanma aşamasında iklim risklerinin değerlendirilmesi sağlanmış ve düzenli olarak takibi hedeflenmiştir.
	c) İklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-2 25.c	İklimle ilgili risk ve fırsatların genel risk yönetimi süreçleri ile ilişkisi	İlk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu hazırlanma aşamasında iklim risklerinin değerlendirilmesinin risk yönetimi süreçlerine entegre edilmesi ve risk yönetimi yaklaşımının kurum içinde geliştirilmesi hedeflenmektedir.
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.a	Sera gazı emisyonları—işletme (1) Kapsam 1 sera gazı emisyonları, (2) Kapsam 2 sera gazı emisyonları ve (3) Kapsam 3 sera gazı emisyonları.	• Sera Gazı Emisyonları bölümünde Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları ISO 14064 standardı doğrultusunda 6 kategori olarak açıklanmıştır.
		TSRS-2 29.b	İklimle ilgili geçiş riskleri—iklimle ilgili geçiş risklerine karşı kırılgan varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde geçiş risklerinin nitel ve nicel değerlendirilmeleri paylaşılmaktadır.
		TSRS-2 29.c	İklimle ilgili fiziksel riskler—iklimle ilgili fiziksel risklere karşı kırılgan varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi,	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde fiziksel riskler niteliksel olarak değerlendirilmektedir.

Ek B - TSRS 2 Uyum Endeksi

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Madde Açıklaması	Açıklamalar / Referanslar / İlgili Rapor Bölümü
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.d	İklimle ilgili fırsatlar— iklimle ilgili fırsatlarla uyumlu hâle getirilmiş varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi,	• İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar bölümünde iklimle ilgili fırsatlar değerlendirilmektedir.
		TSRS-2 29.f	İç karbon fiyatları—işletme aşağıdakileri açıklar	• İç karbon fiyatlandırma bölümünde açıklanmaktadır.
		TSRS-2 29.g	İklimle ilgili hususların yönetici ücretlerine dâhil edilip edilmediğine ve nasıl dâhil edildiğine dair bir açıklama İklimle ilgili hususlarla bağlantılı olarak cari dönemde finansal tablolara alınan üst düzey yönetici ücretlerinin yüzdesi	Sürdürülebilirlik Performansı ve Ücretlendirme ilişkisi kısmında henüz sürdürülebilirlik performansına dayalı bir ücretlendirme mekanizması bulunmamaktadır.
	b) Sektörde belirli iş modelleri, faaliyetleri veya katılımı karakterize eden diğer ortak özelliklerle ilişkili sektör bazlı metrikler (TSRS-2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber)	TSRS-2 32	İşletme, bir sektörde belirli iş modelleri, faaliyetleri veya katılımı karakterize eden diğer ortak özelliklerle ilişkili sektör bazlı metrikleri açıklar	• Sektör Bazlı Metrikler bölümünde “Cilt 49 – Elektrikli ve Elektronik Ekipman” çerçevesinde sektör bazlı metrikler açıklanmaktadır.
	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 33	İşletme, sera gazı emisyonu hedefleri de dâhil olmak üzere, stratejik amaçlarına ulaşma konusundaki ilerlemeyi izlemek üzere belirlediği iklimle ilgili nicel ve nitel hedefler ile mevzuat uyarınca ulaşması gereken tüm hedefleri açıklar	• İklim Değişikliği Eylem Planı • İklimle İlgili Hedefler bölümlerinde hedefler paylaşılmaktadır. Takip edilen metrikler mevcuttur.
		TSRS-2 34	Her bir hedefin belirlenmesine ve gözden geçirilmesine ilişkin yaklaşımını ve her bir hedefe yönelik ilerlemeyi nasıl izlediği hakkındaki bilgileri açıklar	• İklim Değişikliği Eylem Planı • İklimle İlgili Hedefler bölümlerinde hedefler paylaşılmaktadır. Takip edilen metrikler mevcuttur.
		TSRS-2 35	İşletme, iklimle ilgili her bir hedefe ilişkin performansına dair bilgileri ve performansındaki trendlerin veya değişikliklerin bir analizini açıklar.	Performans değerlendirme gelecek yıllarda baz yıl olarak seçilen 2024 yılı verileri ile kıyaslanacaktır.
		TSRS-2 36	Hedef kapsamı, dahil edilen kategoriler, karbonsuzlaşma yaklaşımı, denkleştirme ve karbon kredisi uygulamaları	• İklim Değişikliği Eylem Planı • İklimle İlgili Hedefler bölümlerinde değerlendirilmektedir.

Ek-C TSRS Kapsamında Güvence Raporu

-1-



ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI'NIN TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLERİ HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak, Eski Büyükdere Cad.
No.14 Kat: 10
34396 Sarıyer/İstanbul, Turkey
T + 90 212 373 00 00
F + 90 212 291 77 97
www.grantthornton.com.tr

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na:

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket" veya "Alves") ve bağlı ortaklıklarının (hepsi birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlenmiş bulunmaktayız.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dahil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye "Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na ("TSRS") göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. Önceki dönemlere ilişkin bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması,



-2-

- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi,
- İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek,
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgilerinde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı "3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri"ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

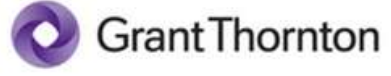
KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup'un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullanmış bulunmaktayız. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanarak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze ve çevrimiçi görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.

Ek-C TSRS Kapsamında Güvence Raporu



-3-

- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of GRANT THORNTON International



Ömer Cihan Caymaz, SMMM
Sorumlu Denetçi

17 Ekim 2025
İstanbul, Türkiye

Adres:

Fatih Mah. Karatay Cad. No: 6 Kahramankazan / ANKARA

Mail:

export@alveskablo.com

info@alveskablo.com

yatirimciiliskileri@alveskablo.com

Telefon:

+90 312 802 05 55

+90 312 802 05 56

+90 555 082 58 37

İnternet Sitesi

www.alveskablo.com.tr/

Raporun tüm hakları saklıdır.

