



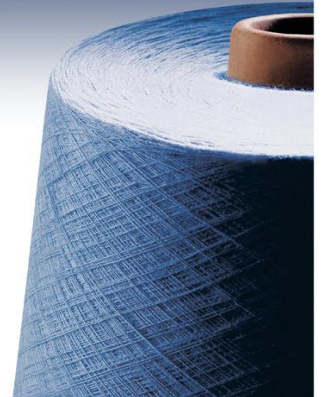
**KARSU TEKSTİL
SAN. VE TİC. A.Ş.**

FAALİYET RAPORU

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğine (II-14.1) Göre Hazırlanan

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT

IS USING RENEWABLE ENERGY



www.karsu.com.tr

İçindekiler

- A. GENEL BİLGİLER
- B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR
- C. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI
- D. FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER
- E. FİNANSAL DURUM
- F. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ
- G. DİĞER HUSUSLAR



A. GENEL BİLGİLER

1. Raporun dönemi : 01.01.2025 – 31.12.2025

2. Şirket Bilgileri :

Şirket Ünvanı	Karsu Tekstil Sanayii ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No	İncesu-556
Mersis Numarası	0525001696200017
Merkez Telefon	0352 697 40 01 Pbx
Fax	0352 697 40 26 – 27
İstanbul Satış Büro Tel.	0212 288 33 89
Fax	0212 267 24 44
Kurumsal Web Sayfası	www.karsu.com.tr

Vizyonumuz

KARSU'nun hedefi, Türkiye'nin sanayileşme ve kalkınmasına katkıda bulunan, ortaklarının ve paydaşlarının hak ve hukukunu ön planda tutan; sosyal sorumluluk taşıyan; kurum kültürü ve ekip ruhunun oluşmasına, yüksek iş ahlakına, Ar-Ge çalışmalarına ve teknolojik yeniliklerin benimsenmesine önem veren; çevreye duyarlı ve en son teknolojiye dayalı üretim yapan, uluslararası düzeyde güvenilirliği ve saygınlığı olan ve bu düzeyde rekabet edebilen, kalıcı bir dünya markası olmaktır.

Misyonumuz

Bu hedefe ulaşmak için KARSU, ülke kalkınmasına yönelik plan ve programları yakından izlemeyi; ortakların, çalışanların ve diğer paydaşların menfaatlerini gözetmeyi, yaratılan katma değerini adil paylaşımını, açık, güvenilir ve hesap verebilir olmayı, kanunlara, kurallara ve iş ahlakı değerlerine titizlikle riayet etmeyi; kurum kültürü, ekip ruhu ve şevkli bir çalışma ortamı oluşturmak için sorunlar ve çözümlere yönelik paylaşımlı ve tartışmalı toplantılar ve seminerler yapmayı, toplu yemekler ve geziler düzenlemeyi; hem Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, hem teknoloji firmalarıyla sürekli temas halinde olmak ve hem de önemli tekstil fuarlarına katılmak suretiyle dünyadaki teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri yakından izlemeyi, tedarikçi ve müşteri paydaşlarla sürekli bilgi alışverişinde bulunmayı başlıca hareket tarzı olarak benimsemiştir.

3.Organizasyon : Karsu Tekstil Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket) 17 Mart 1973'de kurulmuş olup, şirket merkezinin bulunduğu Kayseri Ankara Karayolu 23.Km. Süksün-İncesu-KAYSERİ adresi, Kayseri Büyükşehir Belediyesi Numarataj Amirliği tarafından "Süksün Zafer Mahallesi Sedef Bulvarı No: 146 İncesu-KAYSERİ" olarak değiştirilmiş olup, ilgili değişiklik Kayseri Ticaret Sicil

Müdürlüğünce 09.07.2014 tarihinde Re'sen tescil edilerek ilan edilmiştir. Ayrıca şirket Kayseri Serbest Bölgesinde "Karsu Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. - Kayseri Serbest Bölge Şubesi" unvanlı şube kurmuştur. Ancak henüz faaliyete geçmemiştir.

Türkiye'nin çeşitli yörelerinden satın alınan veya yurt dışından ithal edilen pamuk, suni ve sentetik elyafın işlenerek;

- Pamuk ipliği ve pamuk sentetik veya suni elyaf karışımı iplik,
- Ham ve mamul örgü kumaş, boyalı kumaş üretimi ve pazarlaması ile elektrik enerjisi üretimi şirketin başlıca faaliyetlerini teşkil etmektedir.

- Sermaye : 35.100.498,42 TL

- Kayıtlı Sermaye Tavanı: 150.000.000,00 TL (Kayıtlı Sermaye Tavanı Geçerlilik Süresi: 31.12.2026)

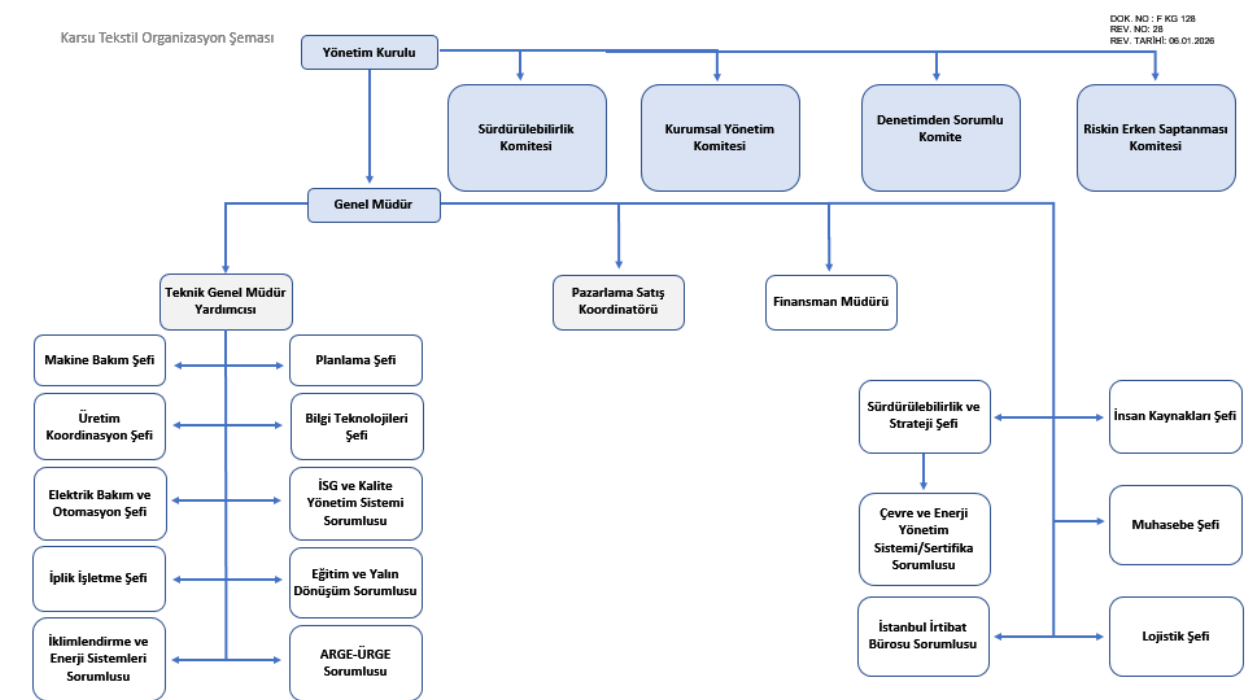
Şirket'in hisseleri 1994 yılında halka arz edilmiş olup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla halka açıklık oranı yaklaşık %49'dur. Şirket'in %5 nispetinden fazla pay oranına sahip ortakları ile ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir. İmtiyazlı pay yoktur.

Ortaklık Yapısı

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Adı Soyadı	Pay Oranı %	Pay Oranı %
Metin MOLU*	9,42	9,42
Meral MOLU	8,72	8,72
Sıla Azra SEYOK	8,33	8,33
Arif MOLU	6,97	7,39
Türkay AYDIN	5,34	5,70
Diğer (Halka açık kısım dahil)	61,22	60,44
Toplam	100,00	100,00

(*) Metin MOLU 25.08.2025 tarihinde vefat etmiş olup, henüz veraset ilanı çıkmamıştır.

- Organizasyon Şeması:



4. Yönetim Kurulu:

Adı Soyadı	Görevi
Sıla Azra SEYOK	Yönetim Kurulu Başkanı
Arif MOLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Nevzat SEYOK	Yönetim Kurulu Üyesi -Genel Müdür
Mustafa Saruhan HATİPOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Türkay AYDIN	Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Sami ÇELİK	Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih ARABACIOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi -Bağımsız
Ercüment ÖZKARACA	Yönetim Kurulu Üyesi -Bağımsız

Yönetim Kurulu Üyeleri 09.05.2025 tarihinden itibaren 3 yıl süre ile seçilmişlerdir. Görev başlangıç tarihleri: 09.05.2025, Görev bitiş tarihleri: 09.05.2028'dir.

Yönetim Kurulu Yetki Sınırları:

Yönetim Kurulumuz Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve şirket esas sözleşmemizin 11.maddesinde belirtildiği üzere, amaç ve faaliyet konularıyla ilgili tüm iş ve işlemleri yapmaya yetkilidir.

5. Yönetim Kurulu Komiteleri:

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesi için mevzuatta belirlenen; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi; Ücret Komitesi'nin ve Aday Gösterme Komitesinin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin çalışma esasları belirlenmiş olup şirket internet sitesinde yer almaktadır. Ayrıca özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmuştur.

Denetimden sorumlu komite:

Ortaklığın muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve ortaklığın iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanmasını sağlar. Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir. Komite iki üyeden oluşmuştur. Üyelerin tamamı bağımsız üyelerdir.

Riskin erken saptanması komitesi:

a) Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

b) Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Komite üç üyeden oluşmuştur. Komitenin başkanı bağımsız üyedir.

Kurumsal yönetim komitesi:

a) Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

b) Pay sahipleri ile ilişkiler biriminin çalışmalarını gözetir. Komite dört üyeden oluşmuştur. Komitenin başkanı bağımsız üyedir.

Sürdürülebilirlik komitesi:

Şirketin sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerinin belirlenmesine katkı sağlamak, Çevresel, sosyal ve yönetim performans göstergelerinin düzenli takibini yapmak, İklim değişikliği, çevresel ve sosyal riskler ile fırsatları değerlendirmek ve Yönetim Kurulu'na raporlamak, TSRS kapsamında hazırlanacak sürdürülebilirlik raporlama çalışmalarını koordine etmek ve zamanında Yönetim Kurulu'na sunmak, Paydaşlarla şeffaf iletişimi desteklemek ve kurum genelinde sürdürülebilirlik kültürünün yerleşmesine katkıda bulunmak şeklinde belirlenmesine yönelik bu komite kurulmuştur. Komitenin yılda en az iki kez Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Komite üç üyeden oluşmuştur. Komitenin başkanı bağımsız üyedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Riskin Erken Saptanması Komitesi		Kurumsal Yönetim Komitesi	
Adı Soyadı	Görevi	Adı Soyadı	Görevi
Fatih ARABACIOĞLU	Başkan	Ercüment ÖZKARACA	Başkan
Ercüment ÖZKARACA	Üye	Sıla Azra SEYOK	Üye
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Üye	Hüseyin Sami ÇELİK	Üye
		Hakan GERGİN	Üye
Denetimden Sorumlu Komite		Sürdürülebilirlik Komitesi	
Adı Soyadı	Görevi	Adı Soyadı	Görevi
Fatih ARABACIOĞLU	Başkan	Ercüment ÖZKARACA	Başkan
Ercüment ÖZKARACA	Üye	Nevzat SEYOK	Üye
		Türkay AYDIN	Üye

- Kurumsal Yönetim Komitesi; Ücret Komitesi'nin ve Aday Gösterme Komitesinin görevlerini de yerine getirmektedir.

6- Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi İle Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi:

- **Üst Düzey Yönetici:** Şirketin üst düzey yönetim kadrosu, Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta, Yönetim Kurulu Üyesi Nevzat SEYOK aynı zamanda Genel Müdür olarak da görev yapmaktadır.

- **Personel ve İşçi Sayısı:** 31.12.2025 itibarıyla çalışan sayısı 384 kişidir.

- **Toplu Sözleşme Uygulamaları:** Türkiye Tekstil, Örmeye, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ile Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası (TÜTSİS) arasında XXVII. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi 01.04.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 14.08.2025 tarihinde imzalanmış olup, 33 ay süreli (31.12.2027) olarak yürürlüğe girmiştir. Çalışanlara bu toplu iş sözleşmesi gereğince ücret ve sosyal yardımlar ödenmekte olup, sigortaları yasal süreler içinde yapılmakta, mesleki ve işg eğitimleri verilmektedir.

- Kıdem Tazminatı Karşılığı olarak dönem sonu itibarıyla ayrılan karşılık tutarı: 48.598.714 TL'dir.

7. Şirketin Tescilli Markaları ve Kalite Belgeleri:

Tescilli Markalar: Karvis-Karspun-Karsu-Karsu Modal-Karblack-Karsilver-Prima-Luce-Fizzy-Karcool

Kalite Belgeleri:

Yönetim Sistemi

ISO 9001:2015 (Kalite Yönetim Sistemi),

ISO 14001:2015 (Çevre Yönetim Sistemi),

ISO 45001:2018 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi),

ISO 50001:2018 (Enerji Yönetim Sistemi).

Ürün Belgeleri:

OEKO-TEX (Oeko-Tex standartlarına göre zararlı madde içermez),

SCOPE Organik Standart Sertifikaları (GOTS,RWS,OCS, GRS,RCS)

FSC (Orman Yönetim Konseyi Standardı)

BCI-BETTER COTTON INTIATIVE (Daha İyi Pamuk Girişimi)

REGENAGRI STANDARDI SERTİFİKASI (Çiftlikten gelen hammaddeler için gözetim zinciri sertifikası)

U.S. COTTON TRUST PROTOCOL CERTIFICATE OF MEMBERSHIP (ABD Pamuk Güven Protokolü Belgesi)

B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam huzur hakkı (Brüt)	9.388.768
Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret (Brüt)	9.341.622
Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam yıllık Kâr payı	0
Ödenek, yolluk, konaklama ve temsil giderleri	2.314.707

Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek huzur hakları her yıl genel kurul tarafından belirlenmektedir.

Şirketimiz, bu dönem içerisinde herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticisine herhangi bir borç vermemiş, kredi kullandırmamış ve lehine kefalet teminat vs. vermemiştir.

C. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Araştırma ve Geliştirme:

Güç tutuşur liflerden, cildi besleyici özelliği olan üretiminde yosun kullanılan liflerden farklı karışımlarda iplik üretimleri başarıyla tamamlanmıştır. Umorfil elyafından da diğer liflerle karışımli olarak özel ürünler üretilmiştir.

Polyamid içerikli, yüksek mukavemetli çeşitli karışımlarda iplikler geliştirilmiş, kalitesi daha da iyileştirilmiş ve pazarda kendisine önemli yer edinmiştir.

Çevreye saygılı ürünlerin üretilmesi konusunda da önemli çalışmalar yapılmıştır. Regenerative ve organik pamuk, recyle pes lifleri ve bunların diğer liflerle karışımlarından iplikler üretilerek müşterilerimizin beğenisine sunulmuştur. Recyle içerikli selülozik iplik üretimleri yapılarak ürün gamına eklenmiştir.

Recyle ürünlerle ilgili Global Recyle Standart (GRS) sertifikalı, yünlü ürünler içinse RWS sertifikalı iplikler üretilerek, müşterilerimizin pazarda daha avantajlı olmalarına katkı sağlanmıştır.

Araştırma ve Geliştirme Hedefleri:

- 1- Gelecekte ticari değere sahip olabilecek lifler hakkında araştırma yapılması.
- 2- Ürünlerimizin örme ve dokuma kumaşlardaki uygulamalarıyla ilgili geliştirme çalışmalarının yapılması.
- 3- Yürütülmekte olan projelerin başarıyla tamamlanması.
- 4- Karsu'nun mevcut altyapısı kullanılarak kullanım alanına özel, katma değerli yeni ipliklerin geliştirilmesi.

D. FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1-Yatırımlar

Bu dönem içerisinde (01 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025) yapılan yatırım harcamaları aşağıda açıklanmıştır.

Yatırım Tutarları (TL)	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Üretim Yatırımları	747.643	52.757.254
Yapı ve İnşaat Yatırımları	1.121.587	16.589.145
Dijital Dönüşüm Yatırımları	1.373.311	735.772
Taşıtlar	0	5.163.100
Diğer Yatırımlar	769.716	1.483.228
Toplam:	4.012.257	76.728.499

2- Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ve yönetim organının bu konudaki görüşleri:

Şirketin iç denetimi 2 kişilik denetimden sorumlu komite tarafından yapılmaktadır. Görev alanları "Denetimden Sorumlu Komite" başlığı altında açıklanmıştır.

3-Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranları:

Şirketin; İştirakleri, Bağlı Menkul Kıymetleri ve katılım oranları aşağıdaki gibidir.

İŞTİRAKLER VE BAĞLI MENKUL KIYMETLER

Bağlı Menkul Kıymetler	31 Aralık 2025 Katılım Oranı %
Kayser-Kayseri Ser. Bölge Kur. İşl. A.Ş.	0,60
Kayseri Elektrik Üretim A.Ş.	0,0063

İLİŞKİLİ TARAFLARA DİĞER BORÇLAR

Ortaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek Temettüleri	8.646	11.317
Toplam	8.646	11.317

31 Aralık 2025 itibariyle ödenecek temettülerdeki bakiye tutar 8.646 TL'nin tamamı önceki yıllar kâr dağıtımlarından kâr payını almayan ortaklara ait temettü olacaktır.

(31 Aralık 2024 itibariyle ödenecek temettülerdeki bakiye tutar 11.317 TL'nin tamamı önceki yıllar kâr dağıtımlarından kâr payını almayan ortaklara ait temettü olacaktır.)

İLİŞKİLİ TARAFLARA TİCARİ BORÇLAR

Ortaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Molu Enerji Üretim A.Ş. *	0	4.846.739
Toplam	0	4.846.739

(*) KDV hariç tutarlar olup, elektrik santrali kira bedelidir.

31 Aralık 2025 tarihi itibariyle ilişkili taraflara yapılan satış yoktur. (31 Aralık 2024: Yoktur.)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle ilişkili taraflardan yapılan alışlar aşağıdaki gibidir:

İLİŞKİLİ TARAFLARDAN YAPILAN ALIŞLAR

Diğer	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Molu Enerji Üretim A.Ş.*	36.284.345	38.826.187
Toplam	36.284.345	38.826.187

(*) KDV hariç tutarlar olup, elektrik santrali kira bedelidir. (31 Aralık 2024: KDV hariç tutarlar olup, elektrik santrali kira bedelidir.)

4-Şirketin iktisap ettiği kendi payları:

Yoktur.

5-Hesap dönemi içerisindeki özel ve kamu denetimleri:

OEKO-TEX STANDARD 100 BELGESİ

22.10.2025 Tarihinde HOHENSTEIN Kuruluşu tarafından OEKO-TEX Standard 100 Sertifikaları kapsamında uygunluk denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetim neticesinde tesiste herhangi bir uygunsuzluk görülmemiş olup, sertifika kullanım süreci devam etmektedir.

REGENAGRİ CONTENT STANDARD BELGESİ

24.11.2025 Tarihinde CONTROL UNION Kuruluşu tarafından Reganagri Content Standard Sertifika yenileme denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetim neticesinde tesiste belgelendirme için herhangi bir uygunsuzluk görülmemiştir. Güncel belge yayımlanmıştır.

BETTER COTTON(BCI)FİZİKSEL STANDART SERTİFİKA DENETİMİ

26.12.2025 Tarihinde IDFL Belgelendirme Kuruluşu tarafından Better Cotton Sistemi fiziksel standart sertifikası için denetim gerçekleştirilmiştir. Denetim neticesinde sertifikalandırma için herhangi bir uygunsuzluk görülmemiştir.

9001/14001/45001/50001 ISO YÖNETİM SİSTEMLERİ DENETİMİ

17-18-19 Temmuz tarihinde 3 gün olmak üzere VERICERT Kuruluşu tarafından ISO Yönetim Sistemleri denetimi gerçekleştirilmiştir.

Denetim, 9001-14001 Gözetim denetimi 45001-50001 Belge yenileme olarak gerçekleştirilmiştir.

Denetim neticesinde ISO Yönetim Sistemi belgelerimiz güncellenmiştir.

FSC GÖZETİM SİSTEMİ(COC) DENETİMİ

Tesise 09.05.2025 Tarihinde Cuma günü **SBG Uygunluk değerlendirme A.Ş.** Kuruluşu aracılığıyla görevlendirilen denetçi tarafından **FSC Sertifikası** yıllık gözetim denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetim neticesinde herhangi bir olumsuzluk rastlanmamış olup, belge geçerliliğimiz devam etmektedir.

SLCP DOĞRULAMA DENETİMİ

İntertek Firması tarafından 26.05.2025/27.05.2025/28.05.2025 Tarihlerinde 3 iş günü olmak üzere SLCP(Sosyal Uygunluk) Denetimi gerçekleştirilmiştir.

Denetim sonucunda HIGG INDEX FSLM kapsamında sosyal uygunluk konularında doğrulama sürecimiz başarıyla gerçekleştirilmiştir.

SCOPE(GOTS/MULTI(OCS/RCS/GRS/RAF-RWS) DENETİMİ

IDFL Firması tarafından 03.06.2025 Tarihinde 1 iş günü olmak üzere Scope ürün sertifikaları yenileme denetimi gerçekleştirildi. Denetim neticesinde herhangi bir uygunsuzluk gözlemlenmemiş olup, 18.07.2025 Tarihinde güncel belgelerimiz kuruluş tarafından iletilmiştir.

6-Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek davalar ve olası sonuçları:

Bir kısım çalışanlar tarafından şirkete açılmış olan alacak davalarının yargı süreci devam etmektedir. Bu davalarla ilgili gelişmeler veya kesinleşen hükümler KAP'a bildirilmiş olup, gelişmeler oldukça KAP'a bilgi aktarımı devam edecektir. Şirketin bu tür davaları için ayrılmış ve güncellenmiş dava karşılıkları tutarı 4.019.077 TL'dir.

7-Mevzuata aykırı uygulamalar sonucu şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari ve adli yaptırımlar:

Yoktur.

8-Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya karar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Şirket önceki yıllarda yapılan yatırımlarla özellikle verimlilik konusunda hedeflerine ulaşmıştır.

9-Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa genel kurula ilişkin bilgiler:

Yapılmamıştır.

BAĞIŞ VE YARDIMLAR

31 Aralık 2025 döneminde yapılan bağış ve yardım 60.900 TL'dir.

11-Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi:

Yatırım danışmanlığı ve derecelendirme konularında hizmet alınmamaktadır.

E. FİNANSAL DURUM

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır.

TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Dönem	Endeks	Düzeltilme Katsayısı
31 Aralık 2025	3.513.87	1,00000
31 Aralık 2024	2.684.55	1,30892

ÖZET BİLANÇO:	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
DÖNEN VARLIKLAR	1.238.291.258	1.836.162.045
DURAN VARLIKLAR	1.813.257.342	1.982.541.340
TOPLAM VARLIKLAR	3.051.548.600	3.818.703.385
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	835.824.555	1.589.962.963
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	511.037.502	535.670.205
ÖZKAYNAKLAR	1.704.686.543	1.693.070.217
TOPLAM KAYNAKLAR	3.051.548.600	3.818.703.385
ÖZET GELİR TABLOSU:	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
HASILAT	1.990.364.098	2.547.295.863
BRÜT KÂR	127.354.361	160.182.246
ESAS FAALİYET KÂRI /ZARARI	180.694.527	128.819.150
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂR/(ZARARI)	(37.876.245)	(417.531.660)
DÖNEM KÂRI/(ZARARI)	16.530.271	(473.544.266)

Borç / Öz Kaynak Oranı ve Diğer Rasyolar:	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari Oran [Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler]	1,48	1,15
Likidite Oranı [(Dönen Varlıklar-Stoklar)/Kısa Vd. Yükümlülükler]	0,84	0,61
Toplam Yükümlülükler /Öz kaynaklar	0,79	1,26
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,27	0,42
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,17	0,14
Öz kaynaklar/Toplam Varlıklar	0,56	0,44
Aktif Devir Hızı [Net Satışlar/Toplam Varlıklar]	0,65	0,67
Alacak Devir Hızı [Net Satışlar/K.V. Ticari Alacaklar Ort.]	4,18	3,95
Alacakların Tahsil Süresi (gün) [365/Alacak Devir Hızı]	87	92
Stok Devir Hızı [S.M.M./Ortalama Stok]	3,09	2,55
Stok Devir Hızı (gün) [365/Stok Devir Hızı]	118	143
Satışlar Maliyeti/Net Satışlar	0,94	0,94
Brüt Kar Marjı [Brüt Satış Karı/Net Satışlar]	0,06	0,06
Net Faaliyet Kar Marjı [Esas Faaliyet Karı/Net Satışlar]	0,09	0,05

1-a- Finansal durumla ilgili yönetim kurulu analizi ve değerlendirmesi:

Finansal durumla ilgili analiz, sonraki bölümlerde yapılmıştır.

b- Planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi:

Şirket alacakların büyük bir bölümünün sigortalanmasını ve de DBS sistemi ile alacak tahsilini başarı ile devam ettirmektedir. Verimliliği artırma ve modernizasyon yatırımlarına devam edilmekte olup, başarılı sonuçlar alınmaktadır.

c- Belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu :

Şirket verimliliğini arttırmaya yönelik olarak dönem içerisinde yapılan operasyonlarda başarı sağlanmış, alacak kalitesini arttırmaya yönelik hedeflerde de önemli ölçüde hedefe ulaşılmıştır. Bütün dünyayı sarsan siyasi gerilimler ve jeopolitik belirsizlikler sonucunda tekstil sektörü ile birlikte global ekonomiyi de zora sokmuştur. Ancak pazarda büyük bir durgunluk yaşanmasına rağmen, bu durgunluğun etkilerini minimuma indirmek için şirketin yurtiçi ve yurtdışı pazar paylarını başarı ile koruyabilmek amacıyla özverili çalışmalar sürdürülmektedir.

2-a- Önceki yıllar ile karşılaştırmalı satışlar:

SATIŞLAR

Cinsi	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İplik	7.141 ton	9.537 ton
Kumaş	44 ton	41 ton
Kumaş	256.601 metre	254.037 metre

Metre ile satılan kumaşlarda, teknik tekstil ürünleri alanında yapılmış olan geliştirme faaliyetleri kapsamında üretilen özellikli kumaşların satışına ağırlık verilmiştir.

Karsu dönem içerisinde iç-dış giyim, ev tekstili, çorap, denim gibi farklı segmentlere uygun ve moda, fonksiyonel ve teknik tekstiller olmak üzere üç ana grupta toplanabilecek ürünlerinin tanıtım ve satış faaliyetlerine devam etmiştir. Bu kapsamda yurt içi ve yurt dışı müşteri görüşmeleri düzenli olarak yapılmıştır.

Karsu, iç pazarda ihracatçı kumaş ve konfeksiyon üreticileri tarafından aranılan marka olma özelliğini devam ettirirken, dış pazarda ürün çeşidi ve kalitesi, hızlı ve esnek servisi, ihtiyaca göre alternatif yaratması ile tercih edilen marka olma özelliğini sürdürmektedir.

ÜRETİM

Cinsi	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İplik	7.000 ton	9.343 ton
Kumaş	67 ton	59 ton
Kumaş	183.890 metre	191.012 metre

b. Şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler:

Ülkemizde ve dünyada yaşanan ekonomik durgunluğa rağmen, bu olağandışı dönemde de faaliyetlerin titizlikle yürütülmesi sayesinde talepte görülen daralma ve finansman riskinin etkileri en aza indirilmiştir.

c- İleriye dönük beklentiler:

Karsu, geçmiş yıllarda olduğu gibi önümüzdeki yıllarda da ikiz dönüşümü destekleyici nitelikte makine ve teknolojik alt yapısını geliştirme faaliyetleri ile yönetim ve insan kaynaklarına yönelik yatırımlara devam edecektir. Bununla beraber; sürdürülebilirlik ve karbon ayak izini azaltma konularındaki yüksek hassasiyet ile gerekli yatırımların hayata geçirilmesi konuları da yakından takip edilmektedir. Şirket, üretim faaliyetlerini; verimli, insana ve doğaya saygılı şekilde yürüterek pazarda konumunu ve rekabet gücünü daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir.

d- İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi:

Sektör, Türk Tekstil Hazır Giyim ve Konfeksiyon ve Tekstil sektörü olarak yaklaşık toplamda 30,5 milyar USD ihracatı ile, Türkiye'nin ciddi anlamda cari açığına ve ihracatına katkı veren Türkiye ekonomisinin en önemli sektörlerindedir.

Şirket, yüksek kaliteli ve özellikli ürünleriyle, AR-GE çalışmalarıyla ve müşteri odaklı çalışma mantalitesiyle endüstriyel dönüşümlere uyum sağlayarak yurtiçi ve yurtdışı piyasalarında prestijli marka konumunu günümüzde de sürdürmeyi başarmıştır.

Ayrıca pazara yakın olup hızlı servis vermek gibi lojistik avantajlarıyla, sürdürülebilir ve doğanın döngüsüne uygun çevreye duyarlı, doğanın döngüsünü uygun ürünleri üretmesi sektör içerisinde en önemli rekabet gücüdür.

3-Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

a-Sermaye Kaybının Tespiti

SPK'nun 10.04.2014 tarih ve 11/352 sayılı Kararı gereği TTK'nın 376'ncı maddesinin birinci ve ikinci fıkrasının uygulaması ile ilgili olarak;

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sermaye	35.100.498	35.100.498
Sermaye Düzeltme Farkları	1.150.957.932	1.150.957.932
Yedekler	68.022.163	68.022.163
Sermaye	1.254.080.593	1.254.080.593
Toplam Öz kaynaklar (-)	(1.704.686.543)	(1.693.070.217)
Sermayesiz Öz kaynaklar	(450.605.950)	(438.989.624)
Sermayesiz Öz kaynak/Sermaye Oranı (%)	(35,9)	(35,0)

Şirket öz kaynak kaybı yaşamaması nedeniyle, SPK'nun 04.10.2018 tarih ve 49/1126 sayılı kararında belirtilen 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ hükümleri uygulanmamıştır. Şirket sermayesinin %100'ünü korumaktadır. (31 Aralık 2024: %100'ünü korumaktadır.)

b- Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirket alacak yapısının ve hızının artırılması yönünde alınmış olan tedbirleri uygulama devam etmektedir. Şirket özellikle döviz kaynaklı finansal risklerden korunmak için uygun faizli TL kredilere ağırlık vermektedir.

c- Kâr dağıtım politikasına ilişkin bilgiler:

Dağıtılabilecek kâr elde edilen yıllarda Genel Kurul kararıyla kâr dağıtımı yapılabilmektedir.

d- Kâr dağıtım yapılmayacaksa gerekçesi:

Kâr dağıtımları yıllık bilançolar üzerinden genel kurul kararı ile yapılmaktadır.

e- Dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağı:

Kârlı dönemlere ait geçmiş yıl kârları, geçmiş yıl zararlarına mahsup edilmektedir. Kalan kârlar ise şirketin finansal yapısını güçlendirmek amacıyla olağanüstü yedeklerde bırakılmaktadır.

F. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a) Kur Riski

Kur riski, döviz kurlarında yaşanabilecek dalgalanmaların şirketin finansal durumu üzerindeki etkisini ifade etmektedir. Şirket'in en önemli gider kalemlerinden olan hammadde tedariki ile modernizasyon ve yenileme yatırımlarının önemli bir kısmının ithalat yoluyla karşılanması kur risklerini oluşturan başlıca faktörlerdendir.

Şirket'in toplam satışlarının yaklaşık tamamı döviz cinsinden yapılmaktadır. Ayrıca, banka kredilerinin önemli bir kısmı (%71'i) TL cinsindedir. Bu bağlamda, ithalatlar ve döviz cinsinden finansal borçlar nedeniyle üstlenilen kur riski Şirket'in satış politikası ve finansal yönetimi ile hedge edilmektedir.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla sona eren yıllarda TL'nin belirtilen para birimleri karşısında %10 değer kaybetmesinin öz kaynaklar ile kar/zararı ne tutarda arttıracığı aşağıda gösterilmektedir. Bu analizde diğer tüm değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının sabit kaldığı varsayılmaktadır. Şirket, son dönemlerde uygun TL kredilere ağırlık vermiş olup bir önceki dönem döviz duyarlılık tablosuyla bu dönem tablo kıyaslandığında kur riskinin bariz bir şekilde azaldığı görülmektedir.

Döviz Kuru Duyarlılık Analiz Tablosu
31 Aralık 2025

	Kâr/Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde		
1-ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	9.671.787	(9.671.787)
2-ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3-ABD Doları net etki (1+2)	9.671.787	(9.671.787)
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde		
4-Avro net varlık/yükümlülüğü	(8.787.205)	8.787.205
5-Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6-Avro net etki (4+5)	(8.787.205)	8.787.205
Diğer döviz kurlarının TL karşısında %10 değişmesi halinde		
7-Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(82)	82
8-Diğer döviz riskinden korunan kısım (-)	-	-
9-Diğer döviz net etki (7+8)	(82)	82
Toplam (3+6+9)	884.500	(884.500)

Döviz Kuru Duyarlılık Analiz Tablosu
31 Aralık 2024

	Kâr/Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde		
1-ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	9.807.400	(9.807.400)
2-ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3-ABD Doları net etki (1+2)	9.807.400	(9.807.400)
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde		
4-Avro net varlık/yükümlülüğü	6.650.244	(6.650.244)
5-Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6-Avro net etki (4+5)	6.650.244	(6.650.244)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında %10 değişmesi halinde		
7-Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(60.780)	60.780
8-Diğer döviz riskinden korunan kısım (-)	-	-
9-Diğer döviz net etki (7+8)	(60.780)	60.780
Toplam (3+6+9)	16.396.864	(16.396.864)

b) Makul Değer Faiz Oranı Riski

Değişken faiz oranı ile temin edilen özellikle TL finansal borçlarda karşılaşılabilecek olası faiz değişikliklerinden kaynaklanan riski ifade etmektedir.

Şirket'in, 31 Aralık 2025 ile 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin değişken faizli kredi tutar ve toplam içindeki payları aşağıda gösterilmektedir:

Finansal Yükümlülükler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam Krediler	815.393.259	1.563.430.099

Değişken Faizli Kredi Tutarı	49.388.332	5.275.856
Değişken Faizli Kredi Kullanım Oranı	6,05%	0,33%

Banka kredileri ile ilgili borçlanma faiz oranları şu şekildedir.

31 Aralık 2025 itibarıyla değişken faizli dövizli yükümlülüklerin ortalama faiz oranı EUR için Exim İşletme Sermayesi Eurobor +3,50, TL kredilerde ortalama %31,69'dur. Vadeli mevduatın O/N faiz oranı : EUR % 2,50 , USD % 4,67, TL % 42'dir. Finansal yatırımlardaki fon getirisi TL'de %55,98'dir.

c) Likidite Riski

Şirketin finansal ve ticari borçlarının, elde edilen gelir kalemleri ile vaktinde karşılanamaması riskini ifade etmektedir. Şirket, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmektedir.

Şirket, kuruluşundan bu yana finansal borçlarından dolayı herhangi temerrüde düşmemiştir. Şirket faaliyet performanslarına bakıldığında, gelecek dönemde böyle bir riskin oluşmasının oldukça düşük ihtimalli olduğu görülmektedir. Ancak, yurt içinde ve yurt dışında yaşanan ekonomik gelişmeler doğrultusunda faaliyetlerine son veren firma sayısında görülebilecek artış ile sigortadan temin edilmesi gereken tutarın artması durumunda likidite riskinin artması olasılıkları arasındadır. Bu riskin oluşturacağı finansal sonuçların giderilmesi amacıyla, satış yapılan müşteriler de yakından takip edilmektedir.

d) Pazar Riski

Pazar riski, Şirket'in faaliyet göstermekte olduğu tekstil sektörünün daralması ve dolayısıyla talebin azalması riskini ifade etmektedir. Bununla beraber dünya genelindeki olası ekonomik krizler ile salgın, doğal afetler gibi, sektörü ve tüm piyasaları sekteye uğratması riskleri de Pazar riski kapsamında değerlendirilebilir. Küresel çapta yaşanan siyasi gerilimler dolayısıyla lojistik güzergâhlarının değişmesi ve uzaması nedeniyle artan navlun fiyatları ve teslim süreleri yakın coğrafyalardan tedarikin önemini arttırmıştır. Bu kapsamda, Türkiye tekstil sektörü için en büyük pazar olan Avrupa'ya olan coğrafi yakınlığımız önemli bir avantajdır. AB ülkelerinin 3.ülkelerle yaptığı STA'ların Türkiye açısından risk teşkil etse de, Amerika Birleşik Devletleri tarafından Asya ve Uzak Doğuda rekabet ettiğimiz düşük maliyetli tekstil üretiminin yoğun olduğu ülkelere getirileceği gündemde olan ek gümrük vergilerinin Türkiye ve dolayısıyla Karsu için avantaj olabilecektir.

e) Fiyat Riski

Şirket'in ana üretimi olan iplik ve kumaş ürünlerinin fiyat seviyeleri serbest piyasa hükümlerine göre gerçekleşmektedir. Bu sebepten dolayı piyasada gerçekleşebilecek fiyat dalgalanmalarının oluşturabileceği riskleri taşımaktadır. Ancak; Şirket iplik ve kumaş imalatı kapsamında ağırlıklı olarak teknik ve inovatif fantezi tekstil ürünlerine yer vermesi sayesinde daha az rekabetçi piyasada faaliyet göstermektedir.

Ayrıca, Şirket'in hedef müşteri kitlesinde marka bilinirliği ve olumlu repütasyonu oldukça yüksek olması ve dövizde endeksli satış politikası izlendiğinden fiyat dalgalanmalarında rakiplerine göre daha az riske maruz kalmasını sağlamaktadır.

f) Tedarik Zinciri Riski

İthalat yoluyla ya da yerli pazardan temin edilen hammadde ve üretim malzemeleri siparişlerinin; küresel afetler, salgınlar, siyasal istikrarsızlıklar, ticaret savaşları gibi global ve yerel etkilerle gecikmesi ya da iptal olması nedeniyle tedarik zincirinin aksaması dolayısıyla üretim sürecindeki olası riskleri ifade etmektedir. Ayrıca; bazı ülkelerde iklim değişikliği sonucunda azalan doğal kaynaklar nedeniyle elyaf üretimlerinde kısıtlamalar görülmektedir.

Yerel pazarda kaliteli elyafa erişilebilmesi yurt dışı kaynaklı hammadde satın alımına alternatif oluşturarak tedarik zinciri riskini sınırlandırmaktadır. Bu kapsamda, Türkiye'nin dünya pamuk ihracatında 5. sırada olması, yerel pazarın pamuk üretimindeki yetisini ve rekabet gücünün ispatı niteliğindedir. Ayrıca, son yıllarda ülkemizde sentetik ve selülozik elyaf üretiminde de önemli yatırımlar gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, Avrupa'nın 2050 yılına kadar iklim nötr bir kıta olmayı hedeflemesi kapsamında uygulamaya koyacağı Yeşil Mutabakat'ta yer alan ana konulardan biri lojistik faaliyetleridir. Bu kapsamda, Düşük karbon emisyonlu taşıma faaliyetlerine geçiş sürecinde yaşanabilecek aksaklıklar da tedarik zinciri riski arasında değerlendirilebilir. Bu kapsamdaki risklerin en aza indirgenmesi amacıyla, Şirket gerekli çalışmaları yapmakla beraber H&M ve Inditex grupları gibi dünyaca ünlü markaların tedarik zincirleri içerisinde "Join Life" etiketi ile yer almaktadır. (Kaynak: <https://karsu.com.tr/karsu-inditex-onayli-tedarik-listesinde/>).

g) Alacakların Tahsil Riski

Şirket'in peşin ya da vadeli alacaklarını tahsil edememesi riskini ifade etmektedir. Şirket, nakit akışını doğrudan etkileyen tahsil riskini ortadan kaldırmak amacıyla sigorta ve DBS gibi yöntemler kullanmaktadır. Mevcut durumda alacakların; %52 oranında DBS, %47 oranında alacak sigortalı ve kalan %1'i teminatsız peşin satışlardır.

h) Sermaye Risk Yönetimi

Şirket'in sermaye yönetiminin birincil amacı, öz kaynak değerlerini maksimize etmek sağlıklı sermaye yapısı sağlamak, sermaye yapısını ekonomik koşullara uygun olarak yönetmektedir.

Şirket, kaynaklarını kullanılan finansal borç/ sermaye oranını kullanarak izlemektedir. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam finansal borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi kredilerin ve ticari akreditif borçların) düşülmesiyle hesaplanmaktadır. Kullanılan kaynaklar, bilançoda gösterildiği gibi öz kaynak ile net borcun toplamıdır.

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve öz kaynak dengesini en verimli şekilde kullanmayı hedeflemektedir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam Borçlar (KVY + UVY)	1.346.862.057	2.125.633.168
Nakit ve Nakit Benzerleri (-)	(55.758.172)	(167.383.125)
Net Borç	1.291.103.885	1.958.250.043
Toplam Öz kaynaklar	1.704.686.543	1.693.070.217
Toplam Sermaye	2.995.790.428	3.651.320.260
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı (%)	43,10	53,63

Diğer Riskler

a. Strateji Riski

Tekstilin müşteri talepleri doğrultusunda hızla değişen, dinamik ve rekabetçi bir sektör olması; Şirket'in pazarı yakından takip ederek değişime uyum sağlamasını zorunlu kılmaktadır. Bu kapsamda; yapılan geliştirme yatırımlarında veya diğer yatırımlarda yanlış bir strateji izlenmesi, Şirket'in rekabetçi pozisyonunun zayıflamasına ve pazar kaybına neden olabilecektir. İlgili riskler, Şirket ile müşterileri arasında sağlıklı bir iletişimin sağlanması ile pazardaki gelişmelerin esnek ve veri odaklı olacak şekilde yakından takip edilmesi ile en aza indirgenmektedir.

b. Teknolojik Gelişimlerin Ardında Kalınması Riski

Şirket'in gerekli makine ve teknolojik altyapıda yeniliklere ve endüstriyel dönüşümlere zamanında ayak uyduramaması durumda rekabetçi pozisyonunu kaybetme riski ile karşı karşıya kalabilecektir.

Şirket, içinde bulunduğu dönemlerin finansal yapısına göre yenileme ve modernizasyon yatırımları ile birlikte dijital dönüşüm ve yeşil dönüşüm yatırımlarına devam etmektedir.

Faaliyet dönemi itibariyle yapılan yatırımlar aşağıdaki gibidir.

Yatırım Tutarları (TL)	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Üretim Yatırımları	747.643	52.757.254
Yapı ve İnşaat Yatırımları	1.121.587	16.589.145
Dijital Dönüşüm Yatırımları	1.373.311	735.772
Taşıtlar	0	5.163.100
Diğer Yatırımlar	769.716	1.483.228
Toplam:	4.012.257	76.728.499

c. Politik Riskler

Ülke içi veya uluslararası piyasalarda karşılaşılabilecek politik anlaşmazlıklar sonucunda ticari faaliyetlerin aksaması ya da durması risklerini ifade etmektedir. İhracat satışlarının büyük bir bölümü Avrupa ülkelerine yapıldığından, başta Avrupa ülkeleri olmak üzere, Türkiye'nin uluslararası alanda yaşayacağı siyasi anlaşmazlıklar ve de sektöre olumsuz yansiyabilecek Serbest Ticaret Anlaşmaları da Şirket'in pazarı ve faaliyetleri üzerinde bir risk oluşturmaktadır.

d. Hukuki Riskler

İşletme aleyhine açılan davalar ve yürütülen icra takipleri, vergi ihtilafları ve sunulan mal ve hizmet ile ilgili davalar sonucunda Şirket'in finansal ve ticari durumu etkileyebilecek süreçlerin riskini ifade etmektedir. Mevcut durumda, Şirket'in mali durumu ve operasyonel performansı üzerinde önemli bir hukuki risk faktörü bulunmamaktadır.

e. Sendikal Anlaşmazlıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kapsam İçi (Sendikalı)	313	377
Kapsam Dışı (Sendikasız)	71	77
Toplam :	384	454

31 Aralık 2025 hesap dönemi verilerine bakıldığında, toplam kapsam dışı dâhil 384 personelin 313'nün TEKSİF (Türkiye Tekstil, Örne, Giyim ve Deri Sanayii İşçileri Sendikası) sendikasına üye olduğu görülmektedir. Sendikal anlaşmazlıklar dolayısıyla oluşabilecek riskler, TEKSİF ile ilgili yaşanabilecek problemleri ifade etmektedir.

Şirket; Tekstil İşverenler Sendikası üyesi olup TEKSİF ile mutabık kalınan Toplu İş Sözleşme (TİS) şartlarını uygulamaktadır. Sendikal anlaşmazlıklar kapsamındaki riskler, Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri sırasında sendikalar ile anlaşma sağlanmaması durumunda da ortaya çıkabilir. Olası anlaşmazlığın sonucu olarak; kısmi veya sürekli olarak grev, iş yavaşlatma veya lokavt gibi durumlar görülebilir.

Oluşabilecek bu risklere karşılık olarak; Şirket'in Tekstil İşverenler Sendikası'na bağlı olması dolayısıyla kullanabileceği sınırlı da olsa önemli ölçüde grev, lokavt fonu bulunmaktadır. Ancak, bu risklerin ortaya çıkması durumunda Şirket'in mali durumunu ve operasyonel performansının olumsuz etkilenmesi de mümkündür.

f. Rekabetçi Bir Sektörde Faaliyet Gösterilmesi

Şirket'in faaliyet gösterdiği tekstil sektöründe yerel ve uluslararası rekabet oldukça yoğundur. Bu nedenle; rekabet gücünün yakından takip edilmemesi Şirket'in mali durumu ve operasyonel performansı olumsuz etkileyebilecektir. Bu riskin en aza indirilebilmesi amacıyla; Şirket, ürün portföyünü yenilikçi ve özellikli ürünler ile zenginleştirmiştir. Bununla beraber, müşteri odaklı çalışma mantalitesiyle sürdürülebilir, çevreye duyarlı üretim anlayışının benimsenmesi rekabetçi gücün artmasını sağlayan bir diğer önemli faktördür.

G. DİĞER HUSUSLAR

1-Faaliyet yılından sonra meydana gelen ortakların alacakları ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki önem taşıyan olaylar:

Yoktur.

2-Esas Sözleşme Değişiklikleri: Yoktur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU HAKKINDA BİLGİLENDİRME

Kurumsal yönetim uygulamalarının öneminin bilincinde olan Şirket, 01.01.2025 - 31.12.2025 faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve ekindeki Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin uygulanmasına önem vermiştir.

Şirketler; piyasa değeri ve fiili dolaşımdaki payların piyasa değerleri dikkate alınarak üç gruba ayrılmış olup, şirketimiz üçüncü grupta yer almakta ve payları Ana Pazarda işlem görmektedir. Dolayısıyla, II-17.1 nolu tebliğ gereği Kurumsal Yönetim İlkelerinin zorunlu uygulanacak maddeleri için yine aynı tebliğin 6. maddesi ile getirilen istisnalar şirketimizi de kapsamaktadır.

Uygulaması zorunlu olmayan ilkelerden bazıları, şirketin geleneği haline gelmiş uygulamalar olup, uygulanmaktadır.

10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteninde yayımlanan Kurul kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Raporlaması Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılmıştır. KAP'ta duyurulan URF ve KYBF şablonlarında yer alan bilgiler yönetim kurulu kararıyla kabul edilmiştir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)

Kap sitesi Şirket Genel Bilgi Formundan Ulaşım:

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/996-karsu-tekstil-sanayii-ve-ticaret-a-s>

Şirket İnternet Sitesinden Ulaşım:

Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formları başlığı altında yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Kap sitesi Şirket Genel Bilgi Formundan Ulaşım:

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/996-karsu-tekstil-sanayii-ve-ticaret-a-s>

Şirket İnternet Sitesinden Ulaşım:

Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formları başlığı altında yer almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR

3/1/2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur.

Halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermekte olup, uygulanması gönüllülük esasına dayalıdır.

Şirketimiz faaliyetlerini yürütürken Birleşmiş Milletler(BM) 2030 Yılı Kalkınma amaçları kapsamında 17 hedefi esas almaktadır. Faaliyetlerimiz, kalkınma amaçlarının nitelikli eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, temiz su, erişilebilir ve temiz enerji, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme, sorumlu üretim ve tüketim, eşitsizliklerin azaltılması, iklim eylemi, suda ve karada yaşam, barış, adalet ve güçlü kurumlar, amaçlar için ortaklıklar gibi maddeleri ile ilişkilidir.

Şirketimizde kısmen yenilenebilir enerji kullanılmakta olup, sıfır veya düşük karbonlu elektrik kullanımı artırılarak tamamını yenilenebilir enerjiye dönüştürme konusunda çalışmalar yapılmaktadır.

Şirket üretim, enerji, su kaynakları gibi çevresel bilgilerini Inditex ve H&M gibi platformlarda açıklamaktadır.

Şirketimiz paydaşlarımızla iş birliği içerisinde sürekli ve şeffaf bir şekilde iletişimini yürütmektedir.

Paydaşlarla e-postalar, eğitimler, tedarikçi ve müşteri toplantıları, denetimler, memnuniyet anketleri vs. gibi yollarla iletişim kurulmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile yukarıda yer almaktadır.

Şirketimizin Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirlenen ilkelere uyum derecelerini gösteren "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu"na ulaşım aşağıdaki başlıklar altında verilmiştir.

[Kap sitesi Şirket Genel Bilgi Formundan Ulaşım:](#)

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/996-karsu-tekstil-sanayii-ve-ticaret-a-s>

[Şirket İnternet Sitesinden Ulaşım:](#)

Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu başlığı altında yer

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI VE OLUŞUMU

Yönetim Kurulu Şirketin hedeflerini tanımlar, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşmeye ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir, yönetimin performansını denetler.

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, şirket Esas Sözleşmesinin açıkça Yönetim Kurulu kararına bağlanmasını emrettiği hususların, ilgili birimlerce Şirket Üst Yönetimi ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmesiyle belirlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisinin spesifik bir konuya ilişkin karar alınması hususunu Şirket Üst Yönetimine bildirmesiyle de toplantı gündemi belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. Açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri karar zaptına geçirilmektedir. Gerekli hallerde kamuya açıklama yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri TTK'nın 393. maddesi kapsamında kendileri ile ilgili konuların görüşüldüğü kararlarda oy kullanmamaktadırlar.

Yönetim Kurulu 9 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri; Başkan Sıla Azra Seyok, Başkan Vekili Arif Molu, Üyeler; Nevzat Seyok, Mustafa Saruhan Hatipoğlu, Türkay Aydın, Hüseyin Sami Çelik, Hüseyin Faik Açıkalin, Fatih Arabacıoğlu, Ercüment Özkaraca'dır. Kısa özgeçmişleri aşağıdaki gibidir.

Sıla Azra SEYOK – Yönetim Kurulu Başkanı;

21.02.1963 Almanya doğumludur. 1988 yılında ODTÜ İstatistik Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1990-1992 yılları arasında Kalkınma Bankası Krediler Departman'ında çalışmıştır. Aynı zamanda şirketimizin ilişkili taraflar grubunda yer alan Molu Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu başkan yardımcısıdır. 1992 yılından sonra Karsu Tekstil San. ve Tic. A.Ş. 'nin çeşitli bölümlerinde üst düzey yöneticilik yapmıştır. Ocak-2015 ayında Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir. Haziran-2015 ayında mali işler Genel Müdür yardımcılığına atanmıştır. 19.04.2019 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanlığı'na atanmıştır.

Arif MOLU – Yönetim Kurulu Başkan Vekili;

1975 yılında Ankara'da doğan Arif Molu, 1997 yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden mezuniyetini takiben KARSU'da değişik görevlerde çalışmış, 03.03.2004 yılından beri de Yönetim Kurulu üyesi, 30.10.2013 tarihinden itibaren de Yönetim Kurulu Başkan vekilidir. Aynı zamanda şirketimizin ilişkili taraflar grubunda yer alan Molu Enerji Üretim A.Ş.'nin kurduğu, MOLU Hidro Elektrik Santrali, Bahçelik Hidro Elektrik Santrali, Sarhıdır Hidro Elektrik Santrali projelerinin geliştirme, inşaat ve işletmesini de yürütmüştür ve adı geçen şirketin Yönetim Kurulu Başkanıdır.

Nevzat SEYOK – Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür;

1961 Malatya doğumlu olan Seyok, ODTÜ Elektrik- Elektronik Bölümünde eğitimini tamamladıktan sonra çalışma hayatına elektronik sanayide başlamış olup 1991 yılında Karsu Tekstil'e geçen Seyok, halen Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Seyok, TİSK (Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu) Başkan Vekilliğinin yanı sıra PTSB (Pamuklu Tekstil Sanayicileri Birliği)'nin Yönetim Kurulu üyesi, TOBB (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Tekstil Sanayi Meclis Üyesi, ITMF (International Textile Manufacturers Federation) Spinner komite üyesi, TTSİS (Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası) başkanı olarak görev yapmaktadır.

Mustafa Saruhan HATİPOĞLU - Yönetim Kurulu Üyesi;

Mustafa Saruhan Hatipoğlu 1963 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye ve Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1963-1964 T.C Merkez Bankası'nda memur, 1964-1972 TC Emekli Sandığı'nda müfettiş, 1972-1976 TC Turizm Bankası'nda İşletmeler ve İştirakler Başkanı, 1976-1978 TC Turizm Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı, 1978-1980 Devlet Sanayi ve İşçi Yatırım Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı, 1980-1981 Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda Müşavir, 1981-1984 TC Turizm Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. T.C Turizm Bankası'ndaki görevinden 1984 yılında istifa ederek ayrıldı ve Konaklama Tesisleri Yatırım ve İşletmeciliği alanında bağımsız danışman olarak başlamış olduğu danışmanlık faaliyetlerine 1993 yılında kurduğu ve halen şirket müdürü olarak yönettiği SH Danışmanlık Limited Şirketi ile devam etmektedir. 14.04.2023 tarihinde seçilmiş olduğu Yönetim Kurulu Üyeliğini halen sürdürmektedir.

Türkay Aydın - Yönetim Kurulu Üyesi;

1975 Almanya doğumludur. 1999 yılında İTÜ Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 2002 yılında yine aynı üniversite ve bölümden yüksek lisans diplomasını almıştır. 1998 yılından itibaren, özel sektörde çeşitli yerli ve yabancı şirketlerde satış ve pazarlama müdürlüğü, ticari müdürlük, genel müdür yardımcılığı ve genel müdürlük yapmıştır. Karsu'da 09.06.2017 tarihinde seçilmiş olduğu Yönetim Kurulu Üyeliğini halen sürdürmektedir.

Hüseyin Sami Çelik - Yönetim Kurulu Üyesi;

1965 Ula/Muğla doğumlu olan Hüseyin Sami Çelik'in Eğitim, Mesleki Deneyim ve Sektörel Deneyimi aşağıdaki gibidir. 14.04.2023 tarihinde seçilmiş olduğu Yönetim Kurulu Üyeliğini halen sürdürmektedir.

Eğitim:

Yüksek Lisans, Bahçeşehir Üniversitesi, İşletme, İstanbul,2008

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Metalürji Mühendisliği, Ankara,1989

Mesleki Deneyim:

Kurum Adı	Görevi	Çalıştığı Yıllar
Deniz Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	Genel Müdür	2005-2016 Haziran (Emekli)
Deniz Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	Genel Müdür Yardımcısı	1999-2005
Kent Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	Şubeler Pazarlama Müdürü	1997-1999
Şahin Menkul A.Ş	Genel Müdür Yardımcısı	1995-1997
Toros Menkul Kıymetler A.Ş.	Borsa İşlemler Müdürü	1991-1995
Gedik Holding	Satış Mühendisi	1990-1991

Sektörel Deneyim:

Pay Halka Arzları ve Tahvil/Bono İhraçları

2016: Çuhadaroğlu (2016,\$13mn),Denizbank Finansal Hiz. Grubu Tahvil ve Bonoları (2011-2016,17 mr TL)

2013: Panora GYO (2013,\$56 mn)

2012: Tümosan (2012,\$68 mn),Polisan Holding(2012,\$24 mn), Fenerbahçe Tahvili(2012,\$57 mn),Özak GYO (2012,\$56 mn)

2011: Bilici Yatırım (2011,\$17 mn),Kiler GYO (2011,\$122 mn)

2010: Katmerciler (2010,\$13 mn),Anel Elektrik (2010,\$62 mn)

2008: Tük Telekom (2008,\$1,9 mr)

2007: Halkbank (2007,\$ 1,8 mr)

2006: Bank Asya (2006,\$183 mn),Vestel Beyaz Eşya (2006,\$144 mn)

2005: Türk Telekom Özelleştirilmesi (2005,\$6,6 mr),Trabzonspor Sportif(2005,\$ 25 mn),Vakıfbank (2005,\$1.3 mr)

2004: Denizbank (2004,\$140 mn),Fenerbahçe Sportif (2004,\$30 mn)

2000: Zorlu Enerji (2000,\$55 mn)

Yabancı Diller: İngilizce-Okuma, yazma ve konuşma: İyi

Hüseyin Faik Açıkalin - Yönetim Kurulu Üyesi;

Hüseyin Faik Açıkalin, 1987 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Bankacılık sektöründe 35 yılı aşkın deneyime sahiptir. Kariyerine Interbank'ta başlamış, Marmarabank, Kentbank, Finansbank ve Demirbank'ta çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 1998'de Genel Müdür Yardımcısı olarak katıldığı Dışbank'ta Genel Müdür ve Murahhas Üye olarak atanmıştır. Bankanın 2005 yılında Fortis Grubu'na satışı sonrasında Fortisbank Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2007-2009 arasında Doğan Gazetecilik CEO'su olarak çalışmış, 2009-2017 yılları arasında Yapı Kredi CEO'su, Koç Finansal Hizmetler Murahhas Üyesi ve Koç Holding Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Bu dönemde, Yapı Kredi ve bankanın yurt içi /yurt dışı iştiraklerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2019'den bu yana Karsu Tekstil A.Ş'de Yönetim Kurulu Üyesidir.

Fatih Arabacıoğlu - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi;

1966 yılında Gaziantep'te doğmuştur. 1984 TED Ankara Koleji mezunudur. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden lisans ve Edinburgh Heriot Watt Üniversitesi'nden Uluslararası Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans derecelerine sahiptir. Kariyerine 1988 yılında Deloitte Türkiye'de başlayan Arabacıoğlu, 1999 yılında Deniz Bank Finansal Hizmetler Grubu'na katılmıştır, 2003 ile 2022 yılları arasında Deniz Portföy A.Ş'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Fatih Arabacıoğlu, 14.04.2023 tarihinden itibaren Karsu Tekstil'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Certifications / Skills

- Capital Market Activities Level 3 License, SPK – Capital Markets Board of Turkey
- Derivative Instruments License, SPK – Capital Markets Board of Turkey
- Capital Markets
- Fund Management
- Venture Capital
- Pension Funds
- Business Management
- Business Development
- Business Strategy

Experience

2003 – 2022

General Manager / Deniz Portfolio Management Inc., Istanbul

Executive Committee (EXCOM) member of Denizbank Financial Services Group ALCO Committee Member of Denizbank Financial Services Group Board Member of Deniz Portfolio Management Inc., Istanbul Member of Investment Committee, Deniz Ventures Board Member of Corporate Investment Managers Association

1999 – 2003

Assistant General Manager / Deniz Investment Inc., Istanbul

1998 – 1999

Assistant General Manager / İktisat Investment Inc., Istanbul

1996 – 1998

Group Manager / Kent Securities and Investment Inc., Istanbul

1994 – 1996

Manager of Asset Management / Bayındır Securities Inc., Istanbul

1990 – 1993

Investment Specialist / Vakıfbank, Ankara

1988 – 1990

Senior Auditor / Deloitte Touche Tohmatsu Limited, Ankara Education

1993 – 1994

MSc on International Banking and Finance / Heriot-Watt University, Edinburgh UK

This Study Earned by Her Majesty's Government (Foreign and Commonwealth Office of a United Kingdom) And the Banks Association of Turkey Which Is a Joint-Funded Scholarship. Objective Of This Course Was to Develop Existing Skills by Advanced Study in The Areas of Finance, Investment and Banking Particularly at International Level.

Dissertation Topic: State Owned Enterprises and Privatization in Turkey

1984– 1988

Bachelor of Business Administration / Ankara University, Faculty of Political Sciences, Ankara Turkey

1977– 1984

TED Ankara College, Ankara Turkey

Prof.Dr.Ercüment Özkaraca - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi;

Ercüment Özkaraca, 2000 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden birincilikle mezun olmuş, 2001 yılı Ocak ayında aynı Fakültede İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında araştırma görevlisi olarak çalışmaya başlamıştır. 2008 yılında doktorasını tamamlamış, 06.04.2015 tarihinde Doçent, 06.01.2021 tarihinde Profesör olmuştur. MÜHF'de Anabilim Dalı Başkanlığı, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır. Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi Baş Editörüdür. Arabulucu ve Resmi Arabulucu olan Özkaraca'nın alanında saygın yayınevleri ve dergilerde yayınlanmış çok sayıda kitabı, kitap bölümü, makale, tebliğ ve karar incelemeleri mevcuttur. Karsu'da 09.05.2025 tarihinden itibaren Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Üst Düzey Yönetici ve Özgeçmiş;

Volkan Seyok - Genel Müdür Yardımcısı (Teknik);

1992 yılında Kayseri'de doğmuştur. 2015 yılında Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmuş; aynı üniversitede İşletme alanında yan dal programını tamamlamıştır. Yüksek lisans eğitimini Manchester Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Fakültesi bünyesinde Sayısal Sinyal İşleme alanında yapmıştır.

Farklı sektörlerde otomasyon ve bakım alanlarında çeşitli kademelerde görev aldıktan sonra 2021 yılında Karsu Tekstil'de Teknik Müdür olarak çalışmaya başlamıştır. Ekim 2025'ten bu yana Karsu Tekstil'de Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Ayrıca DEİK İsveç Konseyi'nde kurul üyesi olarak görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, üyelerin ve Genel Müdür'ün önerilerini de dikkate alarak Yönetim Kurulu Başkanı tarafından oluşturulmakta ve toplantı çağrısı Başkan tarafından yapılmaktadır. Gündem konularına ilişkin açıklayıcı notlar, gerekli raporlar ve finansal tablolar, toplantı öncesi ve çağrı eşliğinde üyelere iletilir.

Yönetim Kurulu'nun özel bir sekretaryası bulunmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasında kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir ve bir zarar da vuku bulmamıştır.

Yönetim Kurulu dönem boyunca 27 adet karar almıştır. Toplantılarda yeterli çoğunluk sağlanmıştır. Toplantılarda karşı oy kullanılmamıştır. Yönetim Kurulunda ağırlıklı oy ve veto hakkı bulunmamaktadır.