

EGEPOL



**NASMED ÖZEL
SAĞLIK
HİZMETLERİ A.Ş.**

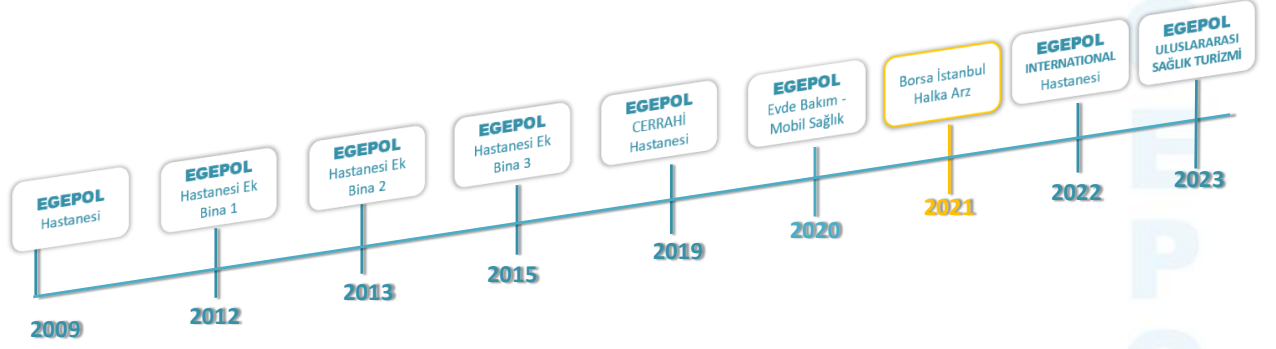
**31.12.2025 Tarihinde Sona Eren Döneme İlişkin Yönetim
Kurulu Faaliyet
Raporu**

İçindekiler

1. Genel Bakış	1
2. Kurumsal Yapı.....	1
2.1 Sermaye Yapısı	1
2.2 Ana İştiraklerimiz (31 Aralık 2025 itibariyle).....	1
2.3 Organizasyon Yapısı	2
3. Dönem İçindeki Gelişmeler	2
4. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	4
4.1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	4
4.2 Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı	4
4.2.1 Hisse Bilgileri.....	4
4.3 Genel Kurul Toplantıları	5
4.4 Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu:.....	7
4.5 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları.....	8
4.6 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı..	8
5. 2024 Bilgilendirme Notu	9
EK -1 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları	16

1. Genel Bakış:

EGEPOL SAĞLIK GRUBU TARİHÇE



egepol.com.tr | 444 8 001

Nisan 2009'da Egepol Hastanesi ile sağlık sektöründe yerini alan Egepol Sağlık Grubu, 2019 yılında Egepol Cerrahi Hastanesi'ni açmıştır ve yaklaşık 900 çalışanıyla sağlık hizmeti sunmaya devam etmektedir. Yetişkin Yoğun Bakım Üniteleri, Yenidoğan Yoğun Bakım Ünitesi, Kardiyovasküler Cerrahi Yoğun Bakım Ünitesi, Anjiyografi Ünitesi ve 325 yatak kapasitesine sahiptir. Bilimsel gelişmelerin ödünsüz takipçisi, çağdaş teknoloji kullanımında öncü, modern ve temiz mekanlarda kaliteli, hızlı, güvenli, şefkatli, ekonomik ve tıp ahlakına sadık kalarak hastane sözcüğü ile özdeşleşmiş bir kuruluş olarak hizmetlerine devam etmektedir. 2021 yılında sağlık grubu içinde yerini alan Evde Sağlık Birimi ve Egepol Mobil Sağlık oluşumları ile hastane dışı sağlık hizmetlerinde pandemi koşulları da göz önüne alınarak yeni yatırımlar yapılmış ve 2022 yılı başında hizmete giren Egepol International Hastanesi ile Ege Bölgesinde 325 yatak kapasitesine ulaşılmış olup, tüm bölgeye ve sağlık turizmi alanında yaptığı iş birlikleri ile dünya geneline sağlık hizmeti sunmaktadır.

EGEPOL
Hastanesi

EGEPOL
CERRAHI
Hastanesi

EGEPOL
INTERNATIONAL
Hastanesi

- Acil Servis
- Ağız ve Diş Sağlığı
- Anesteziyoloji ve Reanimasyon
- Beslenme ve Diyet
- Beyin ve Sinir Cerrahisi
- Sağlıklı Yaşam Merkezi
- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
- Dermatoloji
- Endokrinoloji ve Metabolizma Hastalıkları
- Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji
- Estetik, Plastik ve Rekonstrüktif Cerrahi
- Evde Bakım / Mobil Sağlık
- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon
- Gastroenteroloji
- Getat
- Genel Cerrahi
- Girişimsel Radyoloji
- Göğüs Hastalıkları
- Göz Hastalıkları
- İç Hastalıkları
- Kadın Hastalıkları ve Doğum
- Kardiyoloji
- Kalp Damar Cerrahisi
- Klinik Laboratuvar
- Kulak Burun Boğaz
- Klinik Psikoloji
- Medikal Onkoloji
- Nöroloji
- Onkolojik Cerrahi
- Ortopedi ve Travmatoloji
- Palyatif Bakım
- Psikiyatri
- Radyoloji
- Üroloji



Sayılarla EGEPOL

Egepol Hastaneleri'nin gücü, sahip olduğu modern altyapı, geniş kapasite ve deneyimli insan kaynağında yatmaktadır. İşte bizi rakiplerimizden ayıran temel göstergelerimiz.

92

Doktor

Alanında uzman, deneyimli
hekimlerimiz

269

**Hemşire ve Sağlık
Teknisyeni**

Özveriyle çalışan sağlık
profesyonellerimiz

389

İdari Personel

Hastane operasyonlarını yöneten
ekibimiz

3

Hastane

İzmir genelinde hizmet veren
şubelerimiz

415K

Hasta / Yıl

Yıllık hizmet verdiğimiz hasta
sayısı

325

Toplam Yatak

Hastalarımıza konforlu konaklama
imkanı

163

Yoğun Bakım Yatağı

Kritik hastalarımız için özel bakım
kapasitesi

EGEPOL HASTANELERİ

Misyonumuz

Hastanemiz, uluslararası standartlarda kaliteli ve güvenilir sağlık hizmeti sunarak, hasta ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı, sağlıkta öncü ve yenilikçi çözümler sunmayı misyon edinmiştir. Her bireyin sağlığına değer vererek, etik ve şeffaf bir yaklaşımla, sürekli gelişim ve mükemmeliyet anlayışı içinde hizmet vermekteyiz.

Vizyonumuz

Uluslararası standartlarda, kaliteli ve güvenilir sağlık hizmeti sunarak hasta ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutan, öncü hastaneler grubu olmak

Kalite Politikamız

Egepol Ailesi, Sağlıkta Kalite ve Güvenin Adresi" sloganı ile hizmet veren kuruluşumuzda, yüreğimizdeki insan sevgisiyle sağlıklı bir toplum oluşturulmasına katkı sağlayabilmemiz için, tıbbi etik ilkelerden ödün vermeden, kurumumuzun bir şifa kapısı olarak toplumda kabul görmesini sağlamaktır.

Temel Değerlerimiz

- Tıp ve Uygarlık etiğine bağlılık
- İnsana değer ve empati
- Şefkat ve samimiyet
- Paydaş Memnuniyeti
 - Mükemmellik
 - Güven
- Haklara saygı
- Sürdürülebilirlik



444 8 001
www.egepolhastanesi.com

Güneşli Mah. 507 Sok. No:3 Konak / İZMİR



Raporun Ait Olduğu Dönem:

01.01.2025-31.12.2025

Ticaret Unvanı:

NASMED ÖZEL SAĞLIK HİZMETLERİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

Ticaret Sicili Numarası:

107488

Mersis Numarası:

0629133115700001

Kayıtlı Sermaye Tavanı:

5.000.000.000 TL

Çıkarılmış Sermaye:

500.000.000TL

Merkez Adresi:

Güneşli Mahallesi 529 Sokak 2/A Konak -İzmir

Şube Adresi:

Özel Egepol Hastanesi
Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi
İzmir ŞubesiGüneşli Mahallesi 507 Sokak No:3 Konak-
İzmir

Şube Adresi:

Özel Egepol Cerrahi Hastanesi
Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi Özel Egepol Cerrahi
Hastanesi ŞubesiGüneşli Mahallesi 528/1 No:3/A Konak- İzmir

Şube Adresi:

Özel Egepol International Hastanesi
Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi Egepol International
Hastanesi ŞubesiGüneşli Mahallesi Halide Edip Adivar Caddesi No: 57
Konak- İzmir

Şube Adresi:

Destek Hizmetleri Şubesi
Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi Destek Hizmetler
Birimi ŞubesiAydın Mahallesi 4306 Sokak No:12/101 – Karabağlar İzmir

İletişim Bilgileri:

Güneşli Mahallesi 529 Sokak 2/A Konak -İzmir

Telefon:

0 232 262 99 88

0 850 850 35 35

Fax:

0 232 262 99 40

E-posta Adresi:

info@egepolhastanesi.co

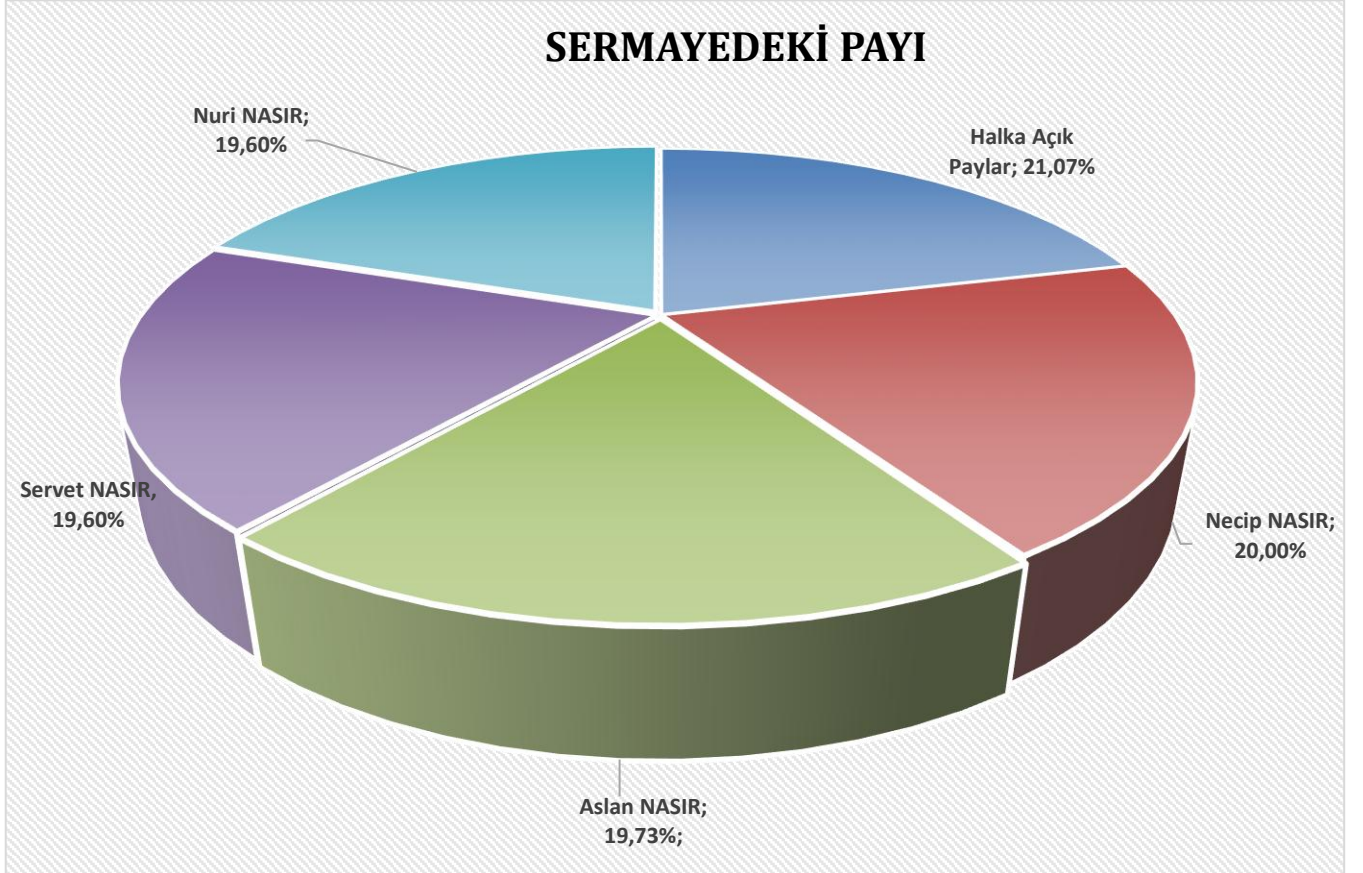
İnternet Sitesi Adresi:

<https://www.egepolhastanesi.com>

2. Kurumsal Yapı:

2.1 Sermaye Yapısı:

Pay Sahibinin İsmi	Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (TL)
Halka Açık Paylar	%21,07	105.351.361
Necip NASIR	%20,00	100.000.000
Aslan NASIR	%19,73	98.647.039
Servet NASIR	%19,60	98.000.000
Nuri NASIR	%19,60	98.001.600
Toplam	%100,00	500.000.000



İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

(A) Grubu pay sahiplerine tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir;

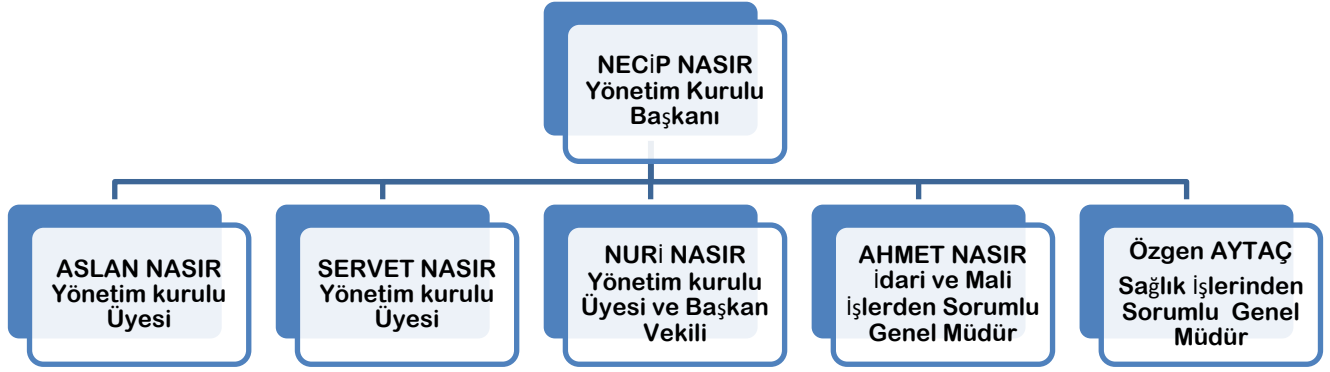
-Her bir pay için 5 (beş) oy imtiyazı.

-Yönetim kurulu üyelerinin seçiminde, üye sayısının yarısını aday gösterme imtiyazı.

2.2 İştiraklerimiz (31 Aralık 2025 itibariyle):

Şirketimizin 31.12.2025 itibari ile iştiraki bulunmamaktadır.

2.3 Organizasyon Yapısı:



Üst Yönetim

31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirketimiz Üst Yönetim kadrosu ve görevleri aşağıda verilmiştir.

Adı Soyadı	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
NECİP NASIR	Yönetim Kurulu Başkanı	06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev Süresi Bitiş Tarihi : 05.05.2028
ASLAN NASIR	Yönetim Kurulu Üyesi	06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev Süresi Bitiş Tarihi : 05.05.2028
SERVET NASIR	Yönetim Kurulu Üyesi	06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev Süresi Bitiş Tarihi : 05.05.2028
NURİ NASIR	Yönetim Kurulu Üyesi / Yönetim Kurulu Başkan Vekili	06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev Süresi Bitiş Tarihi : 05.05.2028
Mustafa SERDAR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev Süresi Bitiş Tarihi : 05.05.2028
METE AKİSU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev Süresi Bitiş Tarihi : 05.05.2028
AHMET NASIR	İdari ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür	Hizmet Sözleşmesi – 25.07.2025 Atanmıştır. Aksi Karar alınıncaya kadar.
Özgen AYTAÇ	Sağlık İşlerinden Sorumlu Genel Müdür	Hizmet Sözleşmesi – 25.07.2025 Atanmıştır. Aksi Karar alınıncaya kadar.

4. Dönem İçindeki Gelişmeler:

Egepol Hastanesi Tadilatının Tamamlanması

Şirketimiz paylarının ilk halka arzına ilişkin izahnamede de belirtildiği şekilde, Egepol International Hastanesi'nin tüm bölümleri ile birlikte faaliyete geçmesinden sonra, 2009 yılında kurulan ilk hastanemizin yenileme çalışmalarına başlanmıştır. Birinci faz ile ilgili olarak Yenileme yatırımı kapsamında daha önce 09.05.2019 tarihinde alınmış olan ve süresi 08.11.2023 tarihine kadar uzatılan 503481 nolu yatırım teşvik belgesinin kapanış tamamlanma vize işlemleri 16.02.2024 tarihinde 72.696.777 TL bedel ile kapatılmıştır. İlave personel istihdam desteği 75 personel ve SGK prim desteği 7.269.819 TL ek olarak alınmıştır.

26.12.2023 tarih 562729 Nolu Yatırım teşvik belgesi ile 99.561.000 TL tutarında teşvik başvurusunda bulunulmuş ve teşvik alınmıştır. Yenileme yatırımı sırasında, teknolojisi eskien tıbbi cihazlar yenileri ile değiştirilecek ve hastane binası faaliyetlerde önemli bir aksaklığa sebebiyet vermeden bölümler halinde revize edilecektir. Teşvik Belgesi kapsamında KDV istisnasından, yenileme yatırımının tamamlanmasından ve teşvik belgesinin kapatılmasından sonra ise 2 yıl süreyle SGK İşveren Payı prim desteğinden, Yatırıma Katkı oranı % 15 ve % 50 oranında vergi indiriminden faydalanılacaktır.

Turquality Çalışmaları

Yaklaşık 18 ay devam eden Turquality Belgelendirme çalışmaları T.C. TİCARET Bakanlığı'nın 2564 sayılı "Döviz Kazandırıcı Hizmet Sektörleri Markalaşma Destekleri Hakkında Kararının 10'uncu maddesinde yer alan TURQUALITY®MARKA Destek Programı kapsamına alınması ile ilgili olarak başvuruda bulunulmuştur. T.C. Ticaret Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvurumuz ile ilgili olarak, yapılan çalışma ve denetimler sonucunda, Şirketimizin "Döviz Kazandırıcı Hizmet Sektörleri Marka Destek Programı kapsamına "EGEPOL" markasıyla alındığı Bakanlığın 25.06.2025 tarihli yazısı ile tarafımıza bildirilmiştir.

25.06.2025 tarihinde alınan TQ-Marka belgesi ile Belgelendirme ile birlikte marka bilinirliği ve Ülke Sağlık Turizmi tanıtımına pozitif katkı sağlaması beklenmektedir.

Turquality genel anlamda, dünyanın devlet destekli ilk ve tek kurumsallaşma ve markalaşma programıdır. Türkiye'nin rekabet avantajını elinde bulundurduğu sektörlerde, markalaşma potansiyeli olan ürün ve hizmet gruplarını üretiminden / operasyonundan pazarlamasına, satışından satış sonrası verilen hizmetlere kadar bütün süreçlerini kapsayan bir destek sistemi oluşturularak, program kapsamındaki markalarının konumlandırılması, konumlarının güçlendirilmesi ve bu markaların uluslararası pazarlara açılmalarının hızlandırılması ile uluslararası pazarlarda kaliteli Türk malı / hizmeti imajının oluşturulması ve yerleştirilmesini amaçlamaktadır.

Bedelsiz Sermaye Artırımı

Şirketimiz, 29.07.2024 tarih ve 2024/06 sayılı yönetim kurulu kararı ile; 125.000.000 TL olan şirket sermayesinin 500.000.000 TL'ye çıkarılmasına ve artırılabacak olan 375.000.000 TL'nin 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun Mükerrer 298'nci maddesindeki ilgili hükümlere göre oluşan Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farklarından karşılanmasına karar vermiştir.

Bu çerçevede ihraç edilecek, artırılan 375.000.000 TL'lik sermayeyi temsil eden payların tüm pay sahiplerine payları oranında dağıtılmasına, sermaye artırımında A Grubu paylar karşılığı 90.000.000 TL nominal değerli A Grubu, B Grubu paylar karşılığında 285.000.000 TL nominal değerli B Grubu paylar verilmesine ilişkin sermaye artırım işlemleri 30.07.2024 tarihinde tamamlanmış olup; sermaye artırım işlemlerinin SPK'ye bildirilmesine ve ihraç

belgelerinin onayının alınmasına karar verilmiştir.

Bedelsiz Sermaye artırımını SPK'nın 13.03.2025 tarih ve 15/484 sayılı toplantısında, talebin olumlu karşılanmasına karar verilmiş olup, 18.03.2025 tarihli 11294 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde tescil ve ilan edilmiştir.

Kayıtlı Sermaye Tavanı Artırımı

Şirketimizin 2025 yılında gerçekleştirilecek 2024 yılı olağan genel kurul toplantı gündemine eklenebilmesi ve daha sonraki dönemlerde gerçekleştirilebilecek sermaye artırımları da göz önüne alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 Sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin (Tebliğ) 5. Maddesinin 4. Fıkrasında yer alan hükme uygun olarak Şirketimizin bağımsız denetimden geçen en son finansal tablolar olan 31.12.2024 tarihli finansal tabloya göre 1.393.040.782,-TL olan özkaynak büyüklüğü dikkate alınarak yeni kayıtlı sermaye tavanının 5.000.000.000 (Beş Milyar) TL olması konusunda onay için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılması amacıyla, Şirketimiz esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6. maddesine ilişkin tadil taslağına onay alınmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmak üzere 20.03.2025 tarihinde Yönetim Kurulu Kararı alınmış ve 26.03.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurumuna başvurulmuştur. İlgili talebimiz SPK tarafından 28.03.2025 tarihinde uygun bulunmuş ve talebimiz onaylanmıştır.

Şirket Ortakları "Pay Satış Bilgi Formlarının SPK onayı"

Şirketin ortaklarından Necip NASIR, Servet NASIR ve Nuri NASIR'ın her biri 25.000.000 TL nominal değerli, Aslan Nasır 10.000.000 TL nominal değerli çıkarılmış sermayede sahip oldukları B grubu payların, toplam 85.000.000 TL nominal değerli kısmının, borsada işlem gören niteliğe dönüştürülmesi amacıyla düzenlenmiş olan "Pay Satış Bilgi Form"larının onaylanması için 23.07.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuştur. Yapılan başvuruya ilişkin değerlendirme Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.10.2025 tarihli 54/1840 sayılı toplantısında yapılmış ve talepler olumlu karşılanarak 10.10.2025 tarihinde "Pay Satış Bilgi Formları" onaylanmıştır.

5. Kurumsal Yönetim:

a. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Uyum Raporu Formatı (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmıştır.

b. Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı:

Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nda görev alan personele ilişkin güncel bilgiler aşağıda yer alırken Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Uğur SAÇMACIOĞLU ve Strateji ve Planlama Müdürü Sinan BİLEN görevlerini yürüten ve doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı Necip NASIR'a bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadırlar.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan personele ilişkin bilgiler:

Uğur SAÇMACIOĞLU

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Tel: 0 232 262 99 88
Faks: 0 232 262 99 40
e-posta: investor@egepolhastanesi.com

4.2.1 Hisse Bilgileri

Hisse Sayısı: 500.000.000 (Her bir hissenin nominal değeri 1 TL'dir.)

Halka Arz Tarihi : 25.08.2021

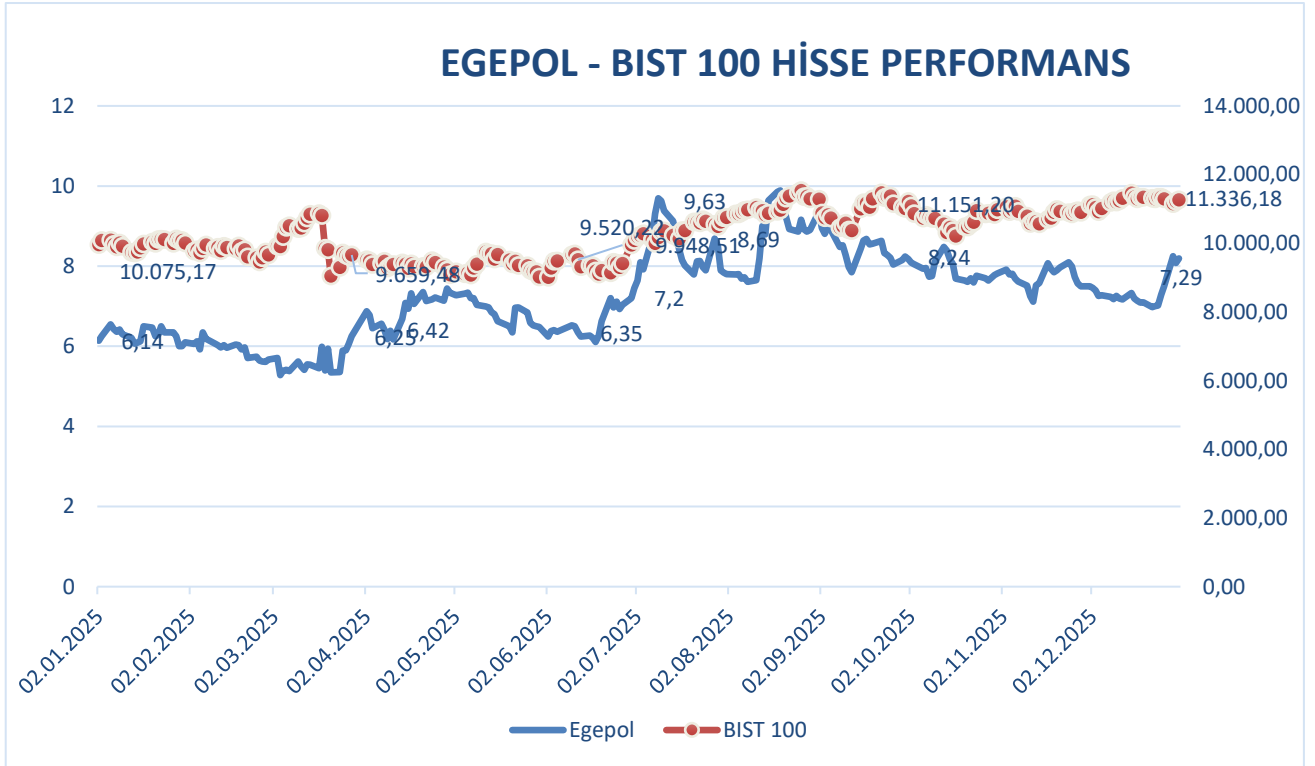
Bedelsiz Sermaye Artırım Tarihi : 14.03.2025

Halka Açık Paylar: %21,07

2025'de Hisse Performansı:

1 Ocak – 31.12.2025	En Düşük	En Yüksek	Ortalama	31 Ara. 2025
Hisse Fiyatı (TL)	5,28	9,89	7,24	8,19
Piyasa Değeri (milyon ABD Doları)	70,55	121,33	91,55	95,54

Hisse Performansı:



Bağımsız Denetçi:

Şirketimizin 06.05.2025 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, **Lisans Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.**'nin seçilmesine karar verilmiştir.

c. Genel Kurul Toplantıları

2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul Toplantıları" başlıklı 10. maddesine göre Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli bir iç yönerge ile düzenlenmiştir. Bahsedilen "Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi" 2021 yılında yürürlüğe girmiş olup, Şirketimiz 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı bu yönergeye uygun şekilde yapılmıştır.

Yönetim Kurulumuzun 02 Nisan 2025 tarihli toplantısında, Şirket'in 2024 takvim yılı işlemlerinden dolayı "2024 Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 06 Mayıs 2025 Salı günü saat 14:00'da "Güneşli Mahallesi 529 Sokak 2/A İzmir – Konak " adresinde ilanlı olarak aşağıdaki gündemle yapılmasına, anılan toplantının yapılıp sonuçlandırılabilmesi için Türk Ticaret Kanunu (TTK), esas sözleşme ve diğer ilgili mevzuat uyarınca gerekli tüm işlemlerin gerçekleştirilmesine mevcudun oy birliği ile karar verilmiştir.

Ayrıca T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından açıklanan tedbirler çerçevesinde, pay sahiplerinin, genel kurul toplantılarına fiziki ortamda katılımda bulunmaksızın elektronik ortamda katılım sağlamalarının tavsiye edilmesi ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ile isteyen yatırımcıların genel kurula elektronik ortamda katılabildiğinin ve oy kullanabildiğinin hatırlatılması vurgulanmıştır.

Gündem

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. Toplantı Tutanağı'nın imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
3. 2024 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması, görüşülmesi ve onaylanması,
4. Bağımsız denetim kuruluşu tarafından hazırlanan 2024 yılına ilişkin Bağımsız Denetim Görüşü'nün okunması, görüşülmesi ve onaylanması,
5. 2024 yılı finansal tablolarının okunması, görüşülmesi ve onaylanması,
6. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket'in 2024 yılı hesap dönemi faaliyet, işlem ve hesaplarından dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri,
7. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2024 yılı karının dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul'a sunulan önerinin görüşülerek karara bağlanması,
8. Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi ve görev sürelerinin belirlenmesi,
9. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler hakkında bilgi verilmesi ve yeni dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek ücret ve huzur haklarıyla ilgili karar alınması.
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından 2025 yılı için seçilen Bağımsız Denetleme Kuruluşu'nun Genel Kurulun onayına sunulması,

11. Sermaye Piyasası Kurulu ile T.C. Ticaret Bakanlığından alınan izne istinaden, Şirket kayıtlı sermaye tavanının artırılması amacıyla, Esas Sözleşmemizin 6. Maddesinin tadil tasarısındaki gibi değiştirilmesinin onaya sunulması
12. 2024 yılı içerisinde iliŐkili taraflarla yapılan işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
13. Yönetim kurulu tarafından 2024 yılında yapılan Bağış ve Yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2025 yılında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınır belirlenmesi,
14. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II- 17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12/4 maddesi kapsamında, 2024 yılında Şirket'in 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hususunda Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
15. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrf yakınlarına Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde izin verilmesi,
16. Dilek ve temenniler.

2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Alınan Kararlara Ait Kısa Bilgi

- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim raporları ile 2024 yılı Finansal Tabloları görüşülmüş ve onaylanmıştır.
- 2024 yılı içerisinde yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiş, 2025 yılında gerçekleştirilecek toplam bağış ve yardım üst limitinin ise 1.000.000.TL olarak belirlenmesine ilişkin teklif kabul edilmiştir.
- 2025 yılı mali tablo ve raporlarının denetimi için Lisans Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ő.'nin seçimi onaylanmıştır.
- Gündem'in 7'nci maddesi gereğince, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince kâr dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu tarafından Şirketimizin bağımsız denetimden geçmiş TFRS'ye göre hazırlanmış 2024 yılı finansal tablolarına göre 23.700.775,- TL tutarında dönem zararı oluştuğundan kâr dağıtılmaması oy çokluğuyla kabul edildi.
- Yönetim kurulu üyelerinin seçimine ve görev sürelerinin belirlenmiştir. Yönetim kurulu üye sayısının 6 ve görev sürelerinin 3 yıl olarak belirlenmesi genel kurulun oy çokluğuyla kabul edildi. Şirket esas sözleşmesinin 7. Maddesi gereğince A Grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar ile Genel Kurul'da kalan Yönetim Kurulu üyelikleri için yapılan öneriler sonrasında yapılan oylama sonucunda, 3 (üç) yıl süreyle görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyeliklerine Sayın Necip NASIR, Sayın Servet NASIR, Sayın Aslan NASIR ve Sayın Nuri NASIR'ın, Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerine bağımsızlık beyanlarını Genel Kurul'a sunan Sayın Mete AKISU ve Sayın Mustafa SERDAR oy çokluğuyla kabul edildi.
- Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler hakkında bilgi verilmiştir. Aynı Gündem maddesi gereğince, yeni dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek ücretlere ilişkin müzakereler neticesinde, yönetim kurulu

başkanına 400.000.-TL, yönetim kurulu başkan vekiline 400.000- TL ve yönetim kurulu üyelerinin her birine (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Hariç) 400.000.- TL net, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık 25.000, - TL net huzur hakkının ödenmesi onaylanmıştır.

5. 2025 Bilgilendirme Notu

Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında Şirketin durumu:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun kararı uyarınca 2024 ve 2025 yıllarında finansallarımız TMS29 (Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama) kullanılarak raporlanmıştır. Finansal tablolar ve önceki dönemlere ait tüm karşılaştırmalı tutarlar, TMS 29 uyarınca Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişimlere göre düzeltilmiş ve son olarak 31 Aralık 2025 tarihindeki Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir. Tüm finansal rakamlar TMS29'a uygun olarak raporlanmıştır.

Özet Finansallar

Şirketimizce, 2024 hesap döneminde TFRS enflasyon muhasebesi uygulaması nedeniyle oluşan geçici farklar üzerinden ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmiştir. 2025 hesap döneminde Vergi Usul Kanunu kapsamında vergiye esas mali tablolarda enflasyon düzeltmesi yapılmaması nedeniyle, ertelenmiş vergi hesaplamasında dikkate alınan geçici farklar güncellenmiştir. Bu çerçevede ertelenmiş vergi varlığı, enflasyonun vergi matrahı üzerindeki etkisinin ortadan kalkmasına bağlı olarak yeniden ölçülmüş ve söz konusu dönemde düzeltmeler yapılmıştır. İlgili düzeltmeler TFRS çerçevesinde geçici farkların güncellenmesine bağlı olarak finansal tablolara yansıtılmış olup, bağımsız denetim çalışmaları kapsamında uygunluğuna ilişkin gerekli değerlendirmeler yapılmış ve raporlanmıştır.

(TL)	31.12.2025	31.12.2024	Değişim
Hasılat	1.345.512.803	1.320.685.415	1,88%
FAVÖK ¹	266.693.735	308.544.935	-13,56%
FAVÖK marjı (%)	19,82%	23,36 %	-3,54p
Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	20.060.710	(48.823.247)	141,09%
Net Kâr/(Zarar)	2.662.766	(30.159.290)	108,83%

Özet BİLANÇO (TL)	31.12.2025	31.12.2024
DÖNEN VARLIKLAR	364.123.926	375.977.985
DURAN VARLIKLAR	1.945.164.976	1.844.124.369
TOPLAM VARLIKLAR	2.309.288.902	2.220.102.354
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	202.149.193	228.819.648
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	199.473.948	167.040.174
ÖZKAYNAKLAR	1.907.665.760	1.824.242.532
TOPLAM KAYNAKLAR	2.309.288.901	2.220.102.354

Özet Gelir Tablosu (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Hasılat	1.345.512.803	1.320.685.415
Esas Faaliyet Karı/Zararı	56.526.211	(158.311.456)
VERGİ ÖNCESİ KARI / ZARARI	20.060.710	(48.823.247)
DÖNEM KARI / ZARARI	2.662.766	(30.159.290)

Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar (%)

			E. 2025-2024
SATIŞLAR (TL)	31.Ara.25	31.Ara.24	Değişim
Yurtiçi Satışlar	1.312.218.801	1.275.970.669	2,84%
Yurtdışı Satışlar	42.237.591	55.784.292	-24,28%
Diğer Gelirler	-	1.457.887	0,00%
Brüt Satışlar	1.354.456.392	1.333.212.848	1,59%
Satış İadeleri	(8.943.589)	(12.527.434)	-28,61%
Net Satışlar	1.345.512.803	1.320.685.414	1,88%

FAVÖK

31 Aralık 2025 Dönem Sonu FAVÖK rakamı %19,82 ve 266.693.735TL olarak gerçekleşmiştir.

FAVÖK Değişimine İlişkin Değerlendirme

2025 yılı FAVÖK (Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr) tutarı, 2024 yılına kıyasla nominal olarak daha düşük gerçekleşmiştir. Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Mali Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap planı şartlarına uygun tutmakta ve hazırlamaktadır. Söz konusu mevzuat çerçevesinde 24 Aralık 2025 tarih ve 7571 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile bazı Kanunlarda ve 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararıyla değişiklik yapılmasına Dair Kanun'la şartlar oluşsa dahi 2025,2026 ve 2027 hesap dönemlerinde enflasyon düzeltmesi uygulamasının ertelenmesi öngörülmüştür. Diğer taraftan SPK 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı hükmü devam etmekte olup, Türkiye Muhasebe /Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile Sermaye Piyasası kurumlarının TMS 29" Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" hükümlerini uygulaması gerekmektedir. Dolayısı ile, 2025 yılında bu iki mevzuat arasındaki farklılık finansal göstergeler üzerinde olumsuz etki yapmıştır. Söz konusu azalış reel faaliyet performansındaki bir gerilemeden ziyade muhasebesel uygulama farklılığından kaynaklanmaktadır.

	1 Ocak- 30 Ara. 2025	1 Ocak - 31 Ara. 2024
Brüt Kar	217.958.412	302.511.694
Faaliyet giderleri	(123.715.433)	(169.299.404)
Amortisman ve itfa giderleri	172.450.756	175.332.645
FAVÖK ("EBITDA")	266.693.735	308.544.935

Finansal Oranlar (%)	31.Ara.25	31.Ara.24
Faaliyet Kar Marjı	4,2%	-12,0%

Net Kar Marjı	0,2%	-2,3%
Favök Marjı	19,8%	23,4%
Toplam Borçlar / Toplam Özkaynaklar	21,1%	21,7%

Finansal Başlıklar

- ✓ 2025 yılında toplam satış % 2,84 artarak 1.312.218.801 TL oldu (2024: 1.275.970.669TL).
- ✓ 2025 yılında FAVÖK marjı % 19,82 olarak gerçekleşmiştir (önceki dönem 2024: %23,36).
- ✓ Net Kar 2025'de 2.662.766 TL' 2024: (30.159.290) TL zarar olarak gerçekleşmiştir.

Finansal Sonuçların Enflasyon Muhasebesi Kapsamında Değerlendirilmesi

Şirketimizin 2024 ve 2025 hesap dönemlerine ait finansal tabloları, Türkiye'de yüksek enflasyon koşullarının devam etmesi nedeniyle Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standardı 29 (TMS 29) – "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır. Bu kapsamda finansal tablolar, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) verileri esas alınarak dönem sonu satın alma gücü üzerinden yeniden ifade edilmiştir. Parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuş; parasal kalemlerden kaynaklanan satın alma gücü kazanç veya kayıpları gelir tablosuna yansıtılmıştır.

TMS 29 kapsamında yapılan düzeltmeler sonucunda 2024 hesap dönemine ilişkin net dönem zararı (30.159.290) TL olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuç, şirketimizin temel faaliyet performansındaki bir zayıflamadan ziyade, yüksek enflasyon ortamının bilanço kalemleri üzerindeki düzeltme etkilerini ve parasal pozisyon kaynaklı muhasebesel sonuçları yansıtmaktadır. Enflasyon muhasebesi uygulaması, geçmiş dönemlerden taşınan maliyet ve özkaynak kalemlerinin dönem sonu satın alma gücüne uyarlanmasını sağlamış; bu süreç finansal tablolar üzerinde önemli düzeltme etkileri doğurmuştur.

2025 hesap dönemine ait finansal tablolar da aynı şekilde TMS 29 hükümleri çerçevesinde hazırlanmış olup, dönem sonu satın alma gücü esas alınarak yeniden ifade edilmiştir. Bu çerçevede 2025 hesap döneminde 2.662.766 TL net dönem kârı elde edilmiştir. Söz konusu tutar, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrasında oluşan nihai net sonuç olup, şirketimizin 2025 yılına ilişkin faaliyet performansını reel bazda yansıtmaktadır.

Her iki dönemin finansal tabloları aynı muhasebe standardı kapsamında hazırlanmış olmakla birlikte, enflasyon oranındaki değişim, bilanço kompozisyonu ve parasal pozisyon yapısındaki farklılıklar nedeniyle dönem sonuçları üzerinde farklı etkiler ortaya çıkmıştır. 2024 yılında enflasyon düzeltmesinin yarattığı etkiler net zarar oluşmasına neden olurken; 2025 yılında operasyonel faaliyetlerdeki gelişmeler ve finansal yapının dengelenmesi net kâr ile sonuçlanmıştır.

Yönetim Kurulumuz, finansal tabloların gerçeğe uygun ve dürüst sunumu ilkesine bağlı olarak, enflasyon muhasebesinin dönem sonuçları üzerindeki etkilerini şeffaf biçimde kamuoyu ile paylaşmaktadır. Şirketimizin operasyonel kapasitesi, faaliyet etkinliği ve nakit üretim gücü değerlendirilirken, TMS 29 kapsamında oluşan parasal pozisyon etkilerinin ve satın alma gücü düzeltmelerinin bütüncül bir çerçevede dikkate alınması önem arz etmektedir.

Operasyonel Başlıklar

- Yurtdışı Sağlık Turizmi çalışmaları devam etmekte olup, kapsamı genişletilmektedir.
- İlk Hastanemiz olan Egepol Hastanesi'nin tadilatı tamamlanmış ve 2025 nisan ayında hizmet vermeye başlamıştır.
- Turquality Belgelendirme çalışmalarında çalışmalar tamamlanmıştır. 25.06.2025 itibari ile Turquality MARKA "Egepol" markası ile kapsama dahil edilmiştir. Belgelendirme ile birlikte marka bilinirliği ve Ülke Sağlık Turizmi tanıtımına pozitif katkı sağlaması beklenmektedir.

Personel ve İşçi Hareketleri, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketimiz çalışanlarının tümü 4857 sayılı iş kanununa tabi olup, 01.01.2025– 31.12.2025 döneminde ortalama personel sayısı; Doktor 92 Diğer Sağlık Personeli 269, Temizlik Personeli 125 Diğer Personel 264 olmak üzere toplam 750 (doktorlar hariç 658) kişidir.

Şirketimizin 31.12.2025 tarihi itibariyle 7.330.706 TL kıdem tazminat yükümlüğü bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetime sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin 31.12.2025 tarihi itibariyle toplam tutarları 43.523.422 TL'dir.

6. Sürdürülebilirlik Çalışmaları ve Raporlama

Şirketimiz, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) ilkeleri doğrultusunda yürütülen faaliyetlerin bütüncül bir çerçevede ele alınması amacıyla sürdürülebilirlik odaklı kurumsal yönetim uygulamalarını 2024 yılı itibarıyla kapsam genişleterek geliştirmiştir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik uygulamamız yalnızca operasyonel süreçlerin değil, stratejik karar alma mekanizmalarının da ayrılmaz bir parçası haline getirilmiştir.

2024 yılına ilişkin sürdürülebilirlik performans sonuçlarını içeren Sürdürülebilirlik Raporu tamamlanmış olup, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır. Söz konusu rapor; çevresel etkilerimizin yönetimi, sosyal sorumluluk faaliyetlerimiz, kurumsal yönetim alanındaki ilerlemelerimiz ve paydaş etkileşimine yönelik çalışmalarımız hakkında kapsamlı bilgi sunmaktadır.

Bu raporlama süreciyle birlikte Şirketimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımını şeffaflık, hesap verebilirlik ve uzun vadeli değer yaratma prensipleri çerçevesinde konumlandırarak paydaşlarına açık ve izlenebilir performans göstergeleri sunmaktadır. Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerin düzenli olarak raporlanması ve kamuoyu ile paylaşılması yönündeki çalışmalar sürdürülecektir.

Nasmed Yönetim Kurulu Başkanı Necip NASIR'ın Değerlendirmesi:

1.1. Genel Değerlendirme

Sosyal ve ekonomik açıdan önemli dalgalanmaların yaşandığı, yüksek enflasyon etkisinin devam ettiği ve makroekonomik göstergelerin önemli ölçüde farklılaştığı mevcut konjonktürde, Egepol Hastaneleri olarak 2025 yılına ilişkin finansal ve operasyonel sonuçlarımızı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunun ve değerli paydaşlarımızın bilgilerine sunmaktayız.

2023 ve 2024 yıllarında sürdürdüğümüz operasyonel verimlilik politikalarımız 2025 yılında da taviz verilmeksizin devam ettirilmiş olup, buna rağmen küresel ekonomik dalgalanmalar ve sabit maliyetlerdeki artışlar net kâr marjımız üzerinde baskı yaratmıştır. Ayrıca uluslararası sağlık turizmi alanında yürütülen tanıtım ve reklam faaliyetleri kısa vadede maliyet artışına neden olmakla birlikte, orta ve uzun vadede Egepol markasının bilinirliğine ve gelir çeşitliliğine katkı sağlayacak stratejik bir yatırım niteliğindedir.

1.2. Operasyonel Gelişmeler

2025 yılı başından itibaren maliyet disiplinine yönelik alınan aksiyonların yanı sıra Nisan 2025'te Egepol Hastanesi A Blok tadilatının tamamlanması ile birlikte yılın ikinci çeyreğinden itibaren ciro ve kârlılık performansında olumlu ayrışma başlamıştır. Tam kapasite kullanımına geçilmesiyle birlikte net kâr marjındaki iyileşme trendinin güçlenerek devam etmektedir.

1.3. Sermaye Yapısına İlişkin Gelişmeler

Şirketimiz sermaye yapısının güçlendirilmesi amacıyla;

- 29.07.2024 tarih ve 2024/06 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile sermayemizin 125.000.000 TL'den 500.000.000 TL'ye çıkarılmasına,
- Artırılan 375.000.000 TL'nin 213 sayılı VUK'un Mükerrer 298'inci maddesi kapsamında oluşan Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farklarından karşılanmasına,
- 30.07.2024 tarihinde başvuru süreçlerinin tamamlanmasına,
- Bedelsiz sermaye artırım talebimizin SPK'nın 13.03.2025 tarih ve 15/484 sayılı toplantısında onaylanmasına,

ilişkin işlemler tamamen sonuçlandırılmıştır.

Buna ek olarak, büyüme potansiyelimiz ve özkaynak yapımız dikkate alınarak kayıtlı sermaye tavanımızın 5.000.000.000 TL'ye çıkarılmasına yönelik başvurumuz da SPK tarafından 28.03.2025 tarihinde olumlu değerlendirilmiştir.

1.4. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik çalışmalarımız kurumsal çerçeveye alınmış olup; ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) standartları doğrultusunda ilk çalışmamız tamamlanarak KAP üzerinden kamuya açıklanmıştır. Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik performansımızı daha sistematik şekilde ölçen, raporlayan ve yöneten yapısal düzenlemelerin güçlendirilmesi planlanmaktadır.

1.5. Gelecek Perspektifi

2025'in ikinci yarısı itibarıyla başlamış olan iyileşme eğiliminin 2026 yılında daha güçlü ve kalıcı bir büyüme trendine dönüşmesi beklenmektedir. Bu kapsamda ana stratejik önceliklerimiz;

- Tam kapasite kullanımının katkısıyla kârlılık göstergelerinin yükseltilmesi
- Uluslararası hasta portföyünün güçlendirilmesi ve sağlık turizmi gelir payının artırılması.
- Dijital altyapı ve veri analitiği temelli verimlilik uygulamalarının yaygınlaştırılması.
- ESG uyumlu kurumsal sürdürülebilirlik performansının artırılması.
- Sermaye yapısındaki güçlenmeye paralel olarak yeni yatırımların devreye alınması

olarak belirlenmiştir.

Orta ve uzun vadede, finansal dayanıklılığımız, hizmet kalitemiz, kurumsal yönetim anlayışımız ve sürdürülebilirlik odaklı stratejik yaklaşımımız ile şirketimizin büyüme ivmesinin güçlenerek devam edeceğine inancımız tamdır.

Hayırlı olmasını temenni ederim.

EK -1 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları:

Bağımsızlık Beyanı

Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - d) Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - e) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
 - f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
 - h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
 - j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu
- beyan ederim.

Adı Soyadı: Mete AKİSU – Mustafa SERDAR

Tarih: 31.12.2025