

ENTEĞRE FAALİYET RAPORU

2025

ENERJİDE DÖNÜŞÜM
VE LİDERLİK HEDEFİYLE
ENERJİMİZ GELECEĞE



İçindekiler

2 Rapor Hakkında ve Sunuş

4 Genel Kurul

- 6 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 10 Genel Kurul Gündemi
- 11 Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 13 Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)
- 14 Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
- 15 Kâr Dağıtım Politikası
- 16 Kâr Dağıtım Teklifi
- 17 Kâr Dağıtım Tablosu
- 18 2026 Yılı Yönetim Kurulu Üye Adayları
- 19 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

20 Tüpraş Hakkında

- 22 Genel Müdür'ün Mesajı
- 26 Bir Bakışta Tüpraş
- 32 Tüpraş'ta Strateji
- 38 2025 Yılı Öne Çıkan Gelişmeler
- 40 2025 Yılı Küresel ve Sektörel Gelişmeler
- 46 Başlıca Göstergeler

48 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

- 50 Düünden Bugüne Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik
- 52 İş Modeli ile Değer Üretme
- 54 Değer Zinciri
- 61 Paydaşlar ile Etkileşim
- 61 Tüpraş'ta Çifte Önemlilik
- 66 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 68 Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- 72 İklim ve Sürdürülebilirlik Hedefleri ve SKA'lara Katkı

74 Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

- 76 Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer
- 77 Kurumsal Yönetim
- 92 Risk Yönetimi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
- 93 İş Etiği ve Uyum
- 99 Vergi Yaklaşımı

100 Tüpraş'ta Finansal Değer

- 102 Tüpraş'ta Finansal Değer
- 113 AB Taksonomisi ve Sürdürülebilir Yatırımlar

116 Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

- 118 Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

138 Tüpraş'ta Üretime Değer

- 140 Tüpraş'ta Üretime Değer

172 Tüpraş'ta Geleceğe Değer

- 174 Tüpraş'ta Geleceğe Değer

198 Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

- 200 Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

212 Tüpraş'ta Çevreye Değer

- 214 Tüpraş'ta Çevreye Değer

232 Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

- 234 Hukuki Açıklamalar
- 237 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar
- 250 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- 251 Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları
- 257 Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
- 258 Denetimden Sorumlu Komite Raporu
- 259 Sorumluluk Beyanı (Finansal Tabloların Kabulüne İlişkin)
- 260 Denetimden Sorumlu Komite Raporu
- 261 Sorumluluk Beyanı (Faaliyet Raporunun Kabulüne İlişkin)

262 Finansal Bilgiler

- 264 1 Ocak-31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

334 Ekler

- 336 Performans Göstergeleri
- 350 Raporlama Kılavuzu
- 371 Bağımsız Güvence Raporu
- 376 GRI Endeksi
- 390 Sürdürülebilir Faaliyetlerin AB Taksonomi Değerlendirmesi
- 396 Tüpraş'ın Üyelikleri ve Destek Verdiği Platformlar
- 397 Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu
- 408 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formu
- 420 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 430 Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2025
- 432 TSRS Raporu Hakkında
- 434 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
- 496 TSRS Kapsamında Sınırlı Güvence Raporu
- 499 Kimlik



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Rapor Hakkında ve Sunuş

Hesap verebilirliğe ve şeffaflığa odaklı olan Tüpraş 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda finansal ve sürdürülebilirlik performansını paydaşlarına sunmaktadır.

Raporlama Kapsamı

Şirket'in bütünlüğünü doğru bir şekilde yansıtmak amacıyla rapor içerisinde Tüpraş'ın bağlı ortaklıkları ve iştirakleri olan;

- Tüpraş Trading Ltd
- Opet Petrolcülük A.Ş.
- Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tankerciliği A.Ş.
- Körfez Ulaştırma A.Ş.
- Entek Elektrik Üretimi A.Ş.
- Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş. (Tüpraş Ventures)'ne

ait genel tanıtıcı bilgilere yer verilmiştir. Raporla "Tüpraş", "Şirket", ifadelerine yapılan referanslar ile tüm benzer ifadeler, aksi belirtilmedikçe veya bağlam aksini gerektirmedikçe, Tüpraş'a ve konsolidasyona tabi bağlı kuruluşlarına aittir.

Tüpraş 2025 Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin belirlediği asgari gerekliliklere uyumlu bir şekilde oluşturulmuştur. Bu rapor, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), IFRS

Vakfı - Entegre Raporlama Çerçevesi dikkate alınarak, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayınlanan Petrol ve Gaz Sektörü Standardı'na uyumlu olarak hazırlanmıştır. Tüpraş 2025 Entegre Faaliyet Raporu, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemindeki petrol ürünleri üretim, satış, uluslararası ticareti ve dağıtım, denizyolu ve karayolu taşımacılığı, elektrik üretim ve satışı iş kollarında Tüpraş, bağlı ortaklıkları ve iştirakleri dahil Türkiye ve İngiltere'de yürüttüğü operasyonları kapsayacak ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar ile uyumlu olarak hazırlanan TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu da  ayrı bir bölüm olarak içerecek şekilde hazırlanmıştır. Bu rapor Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları için 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan yıl sonu konsolide finansal raporu ile aynı dönem ve kapsamda oluşturulmuştur.

Şirket, Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla finansal ve sürdürülebilirlik performansını, yıllık faaliyetlerini, çifte önemlilik ve değer zinciri çalışmalarını, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkısını ve hedeflerini, Entegre Raporlamanın 6 sermaye ögesi kapsamında paydaşlarına ürettiği değeri, Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında gelişmeleri, kurumsal yönetim ve risk yönetimi anlayışını detaylı olarak paylaşmaktadır. Rapor, Birleşmiş Milletler "Nesiller Boyu Eşitlik Forumu"nun "teknoloji ve inovasyon" alanındaki küresel liderleri

Navigasyon Paneli

Paydaşlarımız



İş Ortakları



Tedarikçiler



Müşteriler



Medya



Finansal Kuruluşlar



Kamu Kurum ve Kuruluşları



Sivil Toplum Kuruluşları



Çalışanlar



Eğitim Kurumları,
Üniversiteler ve Araştırma Kuruluşları



Pay Sahipleri ve Yatırımcılar



İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar



Sendikalar



Ulusal ve Uluslararası İnisiyatifler



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

arasında yer alan Koç Holding'in rehberliğinde Tüpraş'ın belirlemiş olduğu teknoloji ve inovasyon alanındaki toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerini ve çalışmalarını barındırmaktadır.

Denetim

Rapor içeriğinde yer alan finansal bilgiler için Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş tarafından gerçekleştirilen bağımsız denetime dair makul güvence, TSRS 1 ve TSRS 2 raporlaması ve seçilen Performans Göstergeleri ile ilgili bilgiler için Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 - "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 - "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun sınırlı güvence alınmıştır. Bağımsız denetçi raporu, güvence beyanları ve raporlama kılavuzu raporun [Ekler](#) bölümünde yer almaktadır.

İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili açıklamalarda TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehberden; Tüpraş, Tüpraş Trading Ltd ve Opet için Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama, Ditaş için Deniz Taşımacılığı, Körfez Ulaştırma A.Ş. için Demiryolu Taşımacılığı, Entek için Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri ve Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş. için Mühendislik ve İnşaat

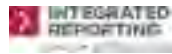
Hizmetleri ciltleri ve Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun (SASB) yayınladığı sektör bazlı standartlar rehber olarak seçilmiştir.

2025 yılında denetlenen Performans Göstergelerine ait veriler rapor genelinde ile ifade edilmiştir.

İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlar "Yönetişim", "Strateji", "Risk Yönetimi" ve "Metrik ve Hedefler" çerçevesinde TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır.

Standartlar ve Çerçevesler

Entegre Faaliyet Raporu aşağıdaki standart, çerçevesler ve ÇSY derecelendirme şirketlerinin gereklilikleri de göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.



IFRS Vakfı, Entegre Raporlama Çerçevesi



Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KSGK)

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)



GRI - Küresel Raporlama Girişimi

GRI11: Petrol ve Gaz Sektörü Standardı 2021

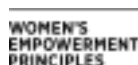


SASB - Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

Sermaye Öğeleri



Finansal
Sermaye



Üretilmiş
Sermaye



Doğal
Sermaye



Fikri
Sermaye



Sosyal ve İlişkisel
Sermaye



İnsan
Sermayesi

Rapor içi bağlantıyı ifade eder
 Rapor dışı bağlantıyı ifade eder

İçindekiler sayfasını ifade eder

Genel Kurul



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

- 6___Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 10___Genel Kurul Gündemi
- 11___Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 13___Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)
- 14___Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
- 15___Kâr Dağıtım Politikası
- 16___Kâr Dağıtım Teklifi
- 17___Kâr Dağıtım Tablosu
- 18___2026 Yılı Yönetim Kurulu Üye Adayları
- 19___Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Koç Topluluğu olarak, Cumhuriyetimizin ilk yıllarında kurucumuz merhum Vehbi Koç'un temellerini attığı bir girişimin, 100 yıllık köklü bir sanayi topluluğuna dönüşmesinin gururunu yaşıyoruz. Bir asırlık bu yolculuk boyunca, memleketimizin ekonomik kalkınmasına, sanayileşmesine ve toplumsal refahına kalıcı katkılar sunmayı, aklın ve bilimin yolunu rehber edinmeyi vazife bilerek pek çok atılımı gerçekleştirdik. Topluluğumuzun edindiği büyük tecrübe, çalışma arkadaşlarımızın emekleri, paydaşlarımızın inanç ve desteğiyle Cumhuriyetimizin İkinci Yüzyılında da aynı kararlılık ve sorumlulukla çalışacağız. Küresel ölçekte belirsizlikler kadar hızlı dönüşümlerin de yaşandığı bir yılı daha geride bırakırken, faaliyetlerimizi şekillendiren temel gelişmeleri ve Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi olan Tüpraş'ın bu süreçte yaptığı çalışmaları sizlerle paylaşmak isterim.

2025, Orta Doğu'da çatışmalar devam ederken, ABD-Çin rekabeti ile Trump'ın güvenlik ve ekonomi politikalarının küresel ekonomi üzerindeki etkilerinin yoğun olarak hissedildiği gelişmelerin öne çıktığı bir yıl oldu. Nadir toprak elementlerinin jeopolitik bir araç hâline gelmeye başladığını idrak ettik. Ticaret savaşları kalıcı hâle gelirken, yapay zekâ uluslararası rekabeti şekillendirme potansiyeli bulunan ama aynı zamanda tartışmalı bir konu olarak gündemimizde yer aldı. Bu gelişmeler küresel ekonomi üzerinde belirleyici oldu. Dünyadaki jeopolitik muğlaklık, ekonomik dalgalanmalar ve enerji piyasalarında yapısal dönüşüm eş zamanlı olarak etkisini hissettirdi.

2022 yılında zirve noktasını gören küresel enflasyonun, 2025 yılı itibarıyla kademeli bir gerileme eğilimine girmesi ve 2026 küresel ekonomik büyüme öngörüsünün %3,4 seviyelerinde dengelenmesi, piyasalarda görece ılımlı bir görünümün oluşmasına katkı sağladı. Dünya genelinde merkez bankalarının çoğu, yıl içerisinde faiz indirimlerine devam etti. Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası da politika faiz oranını %45'ten %38'e düşürdü.

Ülkemize duyduğumuz sorumluluk anlayışımız

Tüpraş Türkiye'nin öncü ve Avrupa'nın 7. büyük rafineri şirketi olarak sadece üretim gücüyle değil; ülkemize duyduğu sorumluluk anlayışı ve yenilikçi vizyonuyla fark yaratmaktadır.



OECD, ülkemizin ekonomisine ilişkin büyüme beklentisini 2025 yılı için %3,1'den %3,6'ya; 2026 yılı için ise %3,2'den %3,4'e yükseltti. Yıllık enflasyon ise Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası 4. Enflasyon Raporu tahmin aralığının alt bandına yakın olarak %30,9 seviyesinde gerçekleşti. 2024 yılı haziran ayında başlayan dezenflasyon sürecinin hız kaybetmekle birlikte devam ettiğini gözlemliyoruz. Bununla birlikte, enflasyonist baskıların gelecek dönemde de ekonomik karar alma süreçlerinde belirleyici olmaya devam edeceğini öngörüyoruz.

Artan jeopolitik riskler, ticaret yollarındaki güvenlik endişeleri ve talep görünümüne ilişkin belirsizlikler enerji sektöründeki öngörülebilirliği sınırlamaya devam etti. Buna mukabil, enerji güvenliği ve arz çeşitliliği, ülkelerin ve şirketlerin stratejik öncelikleri arasında daha da merkezi bir konuma yerleşti.

Yılın ortasına geldiğimizde, Orta Doğu'da artan İran-İsrail gerilimi, küresel piyasalarda jeopolitik risk algısını yeniden ön plana çıkardı. Yaşanan savaş ortamında İran'ın küresel petrol arzındaki rolü ve Hürmüz Boğazı gibi kritik geçiş rotalarına ilişkin belirsizliklerle, özellikle lojistik ve ürün akışlarına dair hassasiyetler arttı. Avrupa'nın akaryakıt ürün ihtiyacının üçte birini karşılayan İspanya ve Portekiz'deki yaşanan geniş çaplı elektrik kesintisi, rafineri tesislerinde ani ve eşzamanlı duruşlara sebep oldu; zincirleme etkiler yaratarak kısa süreli de olsa arz sıkıntısı yarattı.

öncü rol

Tüpraş ve diğer enerji grubu şirketlerimiz ulusal akaryakıt ihtiyaçlarını karşılamada ve enerji piyasalarındaki dalgalanmalara karşı direnç göstermede öncü bir rol üstleniyor.

Rusya-Ukrayna savaşı üçüncü yılına girerken, Rusya'daki rafinerilere yönelik insansız hava aracı ve füze saldırıları rafineri kapasite kullanım oranlarını düşürerek küresel arzı doğrudan baskıladı. Yıl boyunca sertleşen ve Ekim ayı itibarıyla OFAC'ın tekrar devreye girmesiyle yürürlüğe giren yeni yaptırım düzenlemeleri ve fiyat tavanı mekanizmasındaki güncellemeler, Rus ham petrolü ve ürünlerine erişimi zorlaştırarak arz tarafındaki belirsizliği arttırdı.

Bu çok katmanlı risk ortamında, neredeyse dünyanın tüm bölgelerinden ham petrol tedarik edebilme kabiliyeti, ürün optimizasyonu ve hızlı adaptasyon yetkinliği, artan jeopolitik oynaklık karşısında rafineriler için ayırt edici bir unsur olmaya devam etti. Bu ortamda, Tüpraş değişken küresel koşullara rağmen kompleks rafineri yapısı, yüksek kapasite kullanımı ve stratejik esnekliği sayesinde hem operasyonel sürekliliği korudu, hem de piyasa koşullarından azami verim elde ederek fayda sağlamaya devam etti.

Türkiye'de ise akaryakıt talebi güçlü seyrini 2025 yılında da devam ettirdi. EPDK'nın Aralık 2025 raporuna göre jet yakıt ve benzin talebi yıllık bazda %16 artış göstererek talebin ana dinamiklerini oluşturdu. Motorin %4'lük artış ile muhafazakâr büyümesini sürdürdü.

Tüpraş ve diğer enerji grubu şirketlerimiz ulusal akaryakıt ihtiyaçlarını karşılamada ve enerji piyasalarındaki dalgalanmalara karşı direnç göstermede öncü bir rol üstleniyor. Sürdürülebilir ve yenilikçi enerji çözümleri geliştirerek, piyasa koşullarındaki değişimlere hızlıca uyum sağlıyoruz. Tüpraş 2025 yılında %93,6 kapasite kullanımıyla 26,8 milyon ton ✓ üretim ve 23,4 milyon tonu yurtiçi olmak üzere toplam 29,4 milyon ton ✓ satış hacmi ile 830 milyar TL ciroya ulaştı. Güçlü bilanço yapımız, dengeli portföyümüz ve etkili risk yönetim politikalarımız sayesinde 43,8 milyar TL vergi öncesi kâr elde ettik. Güçlü mali yapımızın yanı sıra geleceğin enerji şirketi olma yönündeki öncü kararlarımız ve ülkemize duyduğumuz güvenle uzun vadeli yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Bugün, Tüpraş Türkiye'nin öncü ve Avrupa'nın 7. büyük rafineri şirketi olarak sadece üretim gücüyle değil; ülkemize duyduğu sorumluluk anlayışı ve yenilikçi vizyonuyla fark yaratmaktadır. Sürdürülebilirliği iş yapış biçiminin merkezine alarak, iştiraklerimizle birlikte hayata geçirdiğimiz projelerle ekonomik kalkınmaya katkı sunmaya kararlılıkla devam ediyoruz. Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda 2025 yılında attığımız adımlar, Tüpraş'ın enerji sektöründeki konumunu pekiştirirken, ülkemizin enerji dönüşüm sürecinde üstlendiği yolculuğunda öncü rolümüzü daha da kuvvetlendirmektedir.

Tüpraş'ın stratejik dönüşüm planı çerçevesinde bünyesine kattığı Entek'in sıfır karbon elektrik kurulu gücü 378,7 MWe'ye, toplam kurulu gücü de 490,5 MWe'ye ulaştı. Entek'in yurtdışındaki ilk yatırımı olan Romanya'daki 178,5 MWe elektriksel kurulu güce sahip güneş enerji santralinin saha çalışmaları başladı.

kararlı adımlar

Sürdürülebilirliği iş yapış biçiminin merkezine alarak, iştiraklerimizle birlikte hayata geçirdiğimiz projelerle ekonomik kalkınmaya katkı sunmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Tüpraş'ın taşımacılık alanında faaliyet gösteren iki iştiraki Ditaş ve Körfez Ulaştırma A.Ş., bizlere rekabet avantajı sağlamaya devam ediyor. Ditaş, deniz taşımacılığında ülkemizin Türk bayraklı en büyük tanker filolarından birine sahip. Türkiye'nin ilk özel demiryolu taşımacılığı işletmesi olan Körfez Ulaştırma A.Ş. ise yeni yatırımlarla filosunu ve operasyonlarını güçlendiriyor.

Haziran ayında Türk Hava Yolları ile sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) tedarikine yönelik imzaladığımız anlaşma, Türkiye'nin ilk yerli SAF tedarik anlaşması olarak tarihe geçti. Bunu takiben Pegasus Hava Yolları ile gerçekleştirdiğimiz stratejik iş birliğiyle de havacılık sektörünün karbonsuzlaşma sürecinde öncü ve belirleyici bir rol üstlenmeye devam ettik. Türkiye'de ilk kez Tüpraş tarafından üretilecek ve uluslararası kriterlerle uyumlu sertifikasyona sahip sürdürülebilir havacılık yakıtının kullanımına başlanmasının, ülkemizin net sıfır karbon emisyonu hedefi doğrultusunda kritik bir eşik oluşturacağına yürekten inanıyoruz.

Tüpraş olarak, bu stratejik dönüşümle yalnızca bugünü yönetmekle yetinmiyor; Türkiye'nin ve küresel enerji piyasalarının geleceğini şekillendiren önemli şirketlerden biri olma hedefimizi kararlılıkla sürdürüyoruz. Tüpraş, İzmit Rafinerisi'ndeki dijital tedarik zinciri dönüşümü çalışmalarıyla Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Sanayi 4.0'ın en iyi örneklerine yer verdiği Global Lighthouse Listesi'ne dâhil oldu. Topluluğumuzun bu sıralamada yer alan üretim tesisi sayısının beşe yükselmesi gururumuzu bir kat daha arttırdı.



Koç Topluluğu olarak sürdürülebilirliği ve ekonomik kalkınmayı birlikte ele alan yaklaşımımızla, yürüttüğümüz her çalışmayı, enerji sektöründe sürdürülebilirlik hedeflerini yükselten ve gelecek nesiller için değer üreten kalıcı bir mirasın parçası olarak görüyoruz. Tüpraş, 2025 yılında sürdürülebilirlik yolculuğundaki başarıları ile dünyanın önde gelen sürdürülebilirlik endekslerindeki en iyi 10 şirket arasına girmeyi başardı. Karbon Saydamlık Projesi'nde ise sektöründeki en yüksek puan kategorisinde yer alarak yatırımlarda olduğu gibi, yeşil dönüşüm ve Çevre, Sosyal ve Yönetişim alanlarındaki liderliğini pekiştirdi.

Değerli paydaşlarımız, bu birikim ve kararlılıkla, 2026 yılında Topluluğumuzun 100. yılını karşılarken; kurulduğumuz günden bu yana ülkemize değer katma ilkemiz doğrultusunda, sanayi, enerji ve sürdürülebilirlik alanlarında üstlendiğimiz öncü rolü, gelecek nesillere güvenle devretmenin sorumluluğunu ve gururunu taşıyoruz.

Tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza, değerli destek ve katkılarından dolayı teşekkür ederim.

M. Ömer Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

güvenle ve gururla

Kurulduğumuz günden bu yana ülkemize değer katma ilkemiz doğrultusunda, sanayi, enerji ve sürdürülebilirlik alanlarında üstlendiğimiz öncü rolü, gelecek nesillere güvenle devretmenin sorumluluğunu ve gururunu taşıyoruz.

Genel Kurul Gündemi

TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ ANONİM ŞİRKETİ'NİN 11.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURULU TOPLANTISININ GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2025 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2025 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmesi,
6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2025 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
10. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
11. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2025 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2025 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Şirketin düşük karbon ekonomisine geçiş için açıkladığı Stratejik Dönüşüm Planı ve Plan kapsamında 2025 yılında yapılan çalışmalar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Dilek ve görüşler.

Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdellemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdellemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Seçkin Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Seçkin Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

16 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)

Görüş ⁽¹⁾

Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

⁽¹⁾ Bağımsız Denetçi Raporu görüş sayfasının tamamı [sayfa 264-268'de](#)  yer almaktadır.

Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu

Konsolide Bilanço

(bin TL)	2025	2024	
Dönen Varlıklar	236.931.136	242.923.855	-%2
Duran Varlıklar	355.042.707	351.492.746	%1
Toplam Varlıklar	591.973.843	594.416.601	%0
Kısa Vadeli Yükümlülükler	169.748.201	194.726.000	-%13
Uzun Vadeli Yükümlülükler	52.397.648	25.015.236	%109
Toplam Yükümlülükler	222.145.849	219.741.236	%1
Toplam Özkaynaklar	369.827.994	374.675.365	-%1

Konsolide Gelir Tablosu

(bin TL)	2025	2024	
Hasılat	830.356.131	1.060.729.904	-%22
Satışların Maliyeti	-749.123.853	-971.683.678	-%23
Brüt Kâr	81.232.278	89.046.226	-%9
Esas Faaliyet Kârı	41.646.897	46.741.489	-%11
Vergi Öncesi Kâr	43.768.722	41.552.326	%5
Vergi Geliri/Gideri	-13.896.050	-16.638.814	-%16
Net Dönem Kârı	29.872.672	24.913.512	%20
Ana Ortaklık Payları	29.523.183	23.973.075	%23
Hisse Başına Kazanç (Kr)	15,32	12,44	%23

Kâr Dağıtım Politikası



Genel
Kurul

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili hükümleri çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır.

Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler, yatırım ihtiyaçları ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan Şirket'in net dağıtılabılır dönem kârının %80'i, yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit olarak dağıtılır. Genel Kurul veya yetki verilmesi hâlinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr dağıtımının, Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içerisinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir. Kâr dağıtım politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi Faaliyet Raporu'nda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmaktadır.

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Kâr Dağıtım Teklifi

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. yönetimi tarafından Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin finansal tablolar incelenerek kabul edilmiş ve Genel Kurul'a sunulması uygun görülmüştür.

Söz konusu finansal tablolar ile Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlarına göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda;

TFRS'ye uygun olarak ve SPK'nın 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı dikkate alınarak hazırlanan finansal tablolara göre 29.523.148.000,00 TL ana ortaklığa ait net dönem kârı, VUK kayıtlarına göre ise 33.410.517.376,84 TL cari yıl kârı bulunduğu görülmektedir;

a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2025 itibarıyla VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için, 2025 yılı için ayrılmamasına;

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre elde edilen 29.523.148.000,00 TL tutarındaki ana ortaklığa ait net dönem kârına; 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan 1.742.662.000,00 TL tutarındaki bağışların eklenmesi sonucu ulaşılan kâr payı matrahının 31.265.810.000,00 TL olduğu;

Görülmüş olup, buna göre;

b. Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 18. maddesine ve 27 Mart 2025 tarihli Genel Kurul'da ortaklar tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'na uygun olarak; piyasa beklentileri, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak kâr payı dağıtımının;

33.000.000.000,00 TL ortaklara kâr payı dağıtımı yapılması,

3.290.366.022,00 TL genel kanuni yedek akçe ayrılması,

şeklinde gerçekleştirilmesinin;

c. Ortaklara ödenecek kâr payı toplamı olan 33.000.000.000,00 TL'nin tamamının nakden ödenmesinin;

d. Yukarıdaki kâr dağıtım teklifinin Genel Kurulca kabulü halinde VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda, ortaklara ödenecek toplam 33.000.000.000,00 TL kâr payının, 30.335.633.354,12 TL'sinin cari yıl kazançlarından, 9.488.444,05 TL'sinin Olağanüstü Yedeklerden ve 2.654.878.201,83 TL'sinin kullanımında kısıt bulunmayan dağıtılabilir nitelikteki Genel Kanuni Yedek Akçelerden karşılanarak ödenmesinin ve 3.023.929.357,42 TL'si cari yıl kazançlarından, 948.844,40 TL'si Olağanüstü Yedeklerden ve 265.487.820,18 TL'sinin kullanımında kısıt bulunmayan dağıtılabilir nitelikteki Genel Kanuni Yedek Akçelerden karşılanmak üzere toplam 3.290.366.022,00 TL genel kanuni yedek akçe bırakılmasının, SPK düzenlemeleri ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda ise ortaklara ödenecek toplam 33.000.000.000,00 TL'nin 26.847.983.616,35 TL'sinin cari yıl kazançlarından, 3.497.138.181,82 TL'sinin geçmiş yıl kazançlarından ve 2.654.878.201,83 TL'sinin kullanımında kısıt bulunmayan dağıtılabilir nitelikteki Genel Kanuni Yedek Akçelerden karşılanarak ödenmesinin ve 2.675.164.383,64 TL'si cari yıl kazançlarından, 349.713.818,18 TL'si geçmiş yıl kârlarından ve 265.487.820,18 TL'sinin kullanımında kısıt bulunmayan dağıtılabilir nitelikteki Genel Kanuni Yedek Akçelerden karşılanmak üzere toplam 3.290.366.022,00 TL genel kanuni yedek akçe bırakılmasının;

e. VUK kayıtlarına göre kâr dağıtımı sonrası kalan tutarın olağanüstü yedekler hesabına aktarılmasının,

f. Kâr payının iki taksitte ödenmesinin ve bu kapsamda dağıtılmasına karar verilen toplam 33.000.000.000,00 TL'nin 20.000.000.000,00 TL tutarındaki ilk taksidi için ödeme tarihinin 16 Mart 2026, 13.000.000.000,00 TL tutarındaki ikinci taksiti için ise 30 Eylül 2026 olarak belirlenmesinin,

g. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza; 1,00 TL nominal değerli hisse için 1. taksitte %1.037,99282 oranında ve 10,3799282 TL brüt=net nakit kâr payı; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %1.037,99282 oranında ve 10,3799282 TL brüt; %882,29389 oranında ve 8,8229389 TL net nakit kâr payı ödenmesinin, 2. taksit için ise %674,69533 oranında ve 6,7469533 TL brüt=net nakit kâr payı; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %674,69533 oranında ve 6,7469533 TL brüt; %573,49103 oranında ve 5,7349103 TL net nakit kâr payı ödenmesinin; böylece tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza; 1,00 TL nominal değerli hisse için toplam %1.712,68815 oranında ve toplam 17,1268815 TL brüt=net nakit kâr payı; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için toplam %1.712,68815 oranında ve toplam 17,1268815 TL brüt; toplam %1.455,78492 oranında ve toplam 14,5578492 TL net nakit kâr payı ödenmesinin;

Şirketimizin yapılacak olan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ortaklarımızın onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Kâr Dağıtım Tablosu



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Eklr

01.01.2025 - 31.12.2025 HESAP DÖNEMİ KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ A.Ş. 2025 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye *	1.926.795.598,00	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) **	3.933.847.661,01	
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı/Zararı	43.768.677.000,00	35.950.576.202,67
4. Vergiler (-)	13.896.050.000,00	2.540.058.825,83
5. Net Dönem Kârı/Zararı (=)	29.523.148.000,00	33.410.517.376,84
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)		
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)		
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	29.523.148.000,00	33.410.517.376,84
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	1.742.662.000,00	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	31.265.810.000,00	33.410.517.376,84
Ortaklara Birinci Kâr Payı		
11. - Nakit ***	26.847.983.616,35	96.339.779,90
- Bedelsiz		
- Toplam	26.847.983.616,35	96.339.779,90
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
Dağıtılan Diğer Kâr Payı		
	0,00	0,00
13. - Yönetim Kurulu Üyelerine		
- Çalışanlara		
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere		
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı		30.239.293.574,22
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	2.675.164.383,64	3.023.929.357,42
17. Statü Yedekleri		
18. Özel Yedekler		
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	0,00	50.954.665,30
Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		
	6.152.016.383,65	2.664.366.645,88
20. - Geçmiş Yıl Kârı	3.497.138.181,82	
- Olağanüstü Yedekler		9.488.444,05
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	2.654.878.201,83	2.654.878.201,83
Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklardan Ayrılacak Yedek Akçe		
	615.201.638,36	266.436.664,58
21. - Geçmiş Yıl Kârından Ayrılacak Yedek Akçe	349.713.818,18	
- Olağanüstü Yedeklerden Ayrılacak Yedek Akçe		948.844,40
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedeklerden Ayrılacak Yedek Akçe	265.487.820,18	265.487.820,18

* Tutar tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 9.080.388.226 TL tutarında sermaye enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.

** Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda, yasal yedeklere ilişkin 8.883.183.960 TL tutarında enflasyon düzeltme farkı bulunmaktadır.

***Birinci kâr payı tutarı, tescil edilmiş nominal sermaye tutarı dikkate alınarak hesaplanmıştır.

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI TUTARI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
	TUTARI (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORAN (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
A	30.728.538.842,46		104,08	14,5578492	1.455,78492
NET C	1,20		0,00	14,5578492	1.455,78492
TOPLAM	30.728.538.843,66	0,00	104,08		

(*) Dağıtılan net kâr payı hesaplaması, halka kapalı %54,11 oranındaki payların tam mükellef kurumlara ait olması dolayısıyla herhangi bir stopaj hesaplanmayarak, gerçek kişilerden oluşan %0,22 oranındaki halka kapalı paylar ile %45,67 oranındaki halka açık payların tamamının tam mükellef gerçek kişilerden oluştuğu varsayılarak %15 stopaj oranı uygulanarak yapılmıştır. Pay başına bilgiler stopaj uygulanarak hesaplanmıştır.

2026 Yılı Yönetim Kurulu Üye Adayları

M. Ömer Koç

Ali Y. Koç

Rahmi M. Koç

Semahat S. Arsel

Levent Çakıroğlu

Yağız Eyüboğlu

Erol Memioğlu

A. Ümit Taftalı

Zekeriya Kaya (Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı C Grubu - ÖİB Temsilcisi)

Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici (Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı)

M. Yıldız Günay (Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı)

Dr. Mehmet Cem Kozlu (Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı)

- Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim kurulu üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Dokümanı 13 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (Sayfa 402). 
- Tüpraş'ın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri ile Genel Müdür ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı direktörler olarak belirlenmiştir. 2025 yılında sağlanan faydalar hakkında bilgiler finansal tabloların 28 numaralı dipnotunda yer almaktadır (bkz. sayfa 323). 

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Bu politika dokümanı, yönetim kurulu üyelerimiz ve genel müdür, genel müdür yardımcıları ve genel müdüre doğrudan bağlı direktörlerden oluşan üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu ve Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. Esas Sözleşmesinin 12'nci maddesine uygun olarak Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, yönetim kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla yönetim kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Şirket yönetim kuruluna şirketin işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan, yönetim kurulu ile idari yapı arasında koordinasyonu sağlayan yürütme komitesinin başkan ve üyelerine, sağladıkları katkılar, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yılsonlarında Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde yönetim kurulu tarafından belirlenen tutarda ayrıca menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi üyelerine yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış iş yılsonunda belirlenen tutardan mahsup edilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- **Prim Bazı:** Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.
- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

Tüpraş Hakkında



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

22	Genel Müdür'ün Mesajı
26	Bir Bakışta Tüpraş
32	Tüpraş'ta Strateji
38	2025 Yılı Öne Çıkan Gelişmeler
40	2025 Yılı Küresel ve Sektörel Gelişmeler
46	Başlıca Göstergeler

Genel Müdür'ün Mesajı



Geleceğin sürdürülebilir yakıt çözümleri

Geleceğin sürdürülebilir yakıt çözümleri arasında yer alan hidrojeni, sıfır karbonlu elektriğin tamamlayıcısı olarak görüyor ve bu konuda yetkinliklerimizi geliştiriyoruz.

Değerli paydaşlarımız,

2025 yılı boyunca küresel piyasalar; ABD yönetiminin korumacı politikaları, enflasyon–resesyon ikilemi ve jeopolitik risklerle dalgalı bir seyir izledi. Yılın ikinci yarısında Fed'in eylül ayındaki faiz indirimi piyasalara destek verirken, son çeyrekte ABD hükümetinin bütçe yetersizliği nedeniyle kapanması, teknoloji hisselerine yönelik değerlendirme endişeleri ve jeopolitik riskler küresel piyasalarda zayıflamaya neden oldu. Öte yandan, günlük hayatın giderek daha önemli bir parçası hâline gelen yapay zekâ ekosisteminin yarattığı dinamizmin, küresel piyasalarda yükseliş eğilimini desteklediğine de tanıklık ettik. Ülkemizde ise devam eden büyüme, TCMB'nin faiz indirimleri, ekonomi programına yönelik artan güven ve kredi risk priminin gerilemesi öne çıktı.

Diğer yandan, sektörümüzdeki gelişmelere baktığımızda; düşen petrol ve doğalgaz fiyatlarına rağmen makul seviyede devam eden talep büyümesi, iyileşen arz dengeleri ve artan rafineri karlılıkları sayesinde Tüpraş olarak beklentilerimizi aştığımız bir dönem oldu.

16 ülkeden 31 çeşit petrol tedariki

Küresel petrol talebi OECD dışı ekonomilerdeki büyümenin desteği ile 2024 yılına göre günlük 847 bin varil artış göstererek 104 milyon varil/gün olarak gerçekleşti. Talep artışının yaklaşık yarısı orta distilat ürünlerinden kaynaklanırken, elektrikli ve düşük karbonlu araç satışlarındaki artışa rağmen benzin talebi de yükselme trendini korudu. Küresel petrol arzı ise arz güvenliğine ilişkin devam eden endişeler nedeniyle OPEC+ dışı ülkelerin üretimde daha belirgin rol alması ve OPEC+ kesintilerinin beklenmedik şekilde hızla geri çekilmesi sonucunda 3,1 milyon varil/gün artarak 106,2 milyon varil/gün seviyesinde gerçekleşti ve piyasada arz fazlası oluşmasına neden oldu.

Söz konusu gelişmelerle, yıla 76,5 ABD doları/varil seviyesinden başlayan Brent ham petrol fiyatı, yılı 62,6 ABD doları/varil seviyesinde tamamladı.

Tüpraş olarak, ham petrol alımlarında optimizasyona ve tedarik zincirinde riski dağıtma amacıyla kaynak çeşitlendirmesine odaklandık. Yılın ikinci yarısında Süveyş kanalının kullanımının kademeli olarak artırılması ve Irak-Ceyhan petrol boru hattının tekrar devreye alınması ile Türkiye dâhil 16 ülkeden 31 farklı çeşit ham petrol alımı gerçekleştirerek riskleri başarıyla yönettik.



Yılın ilk yarısında petrol ürünleri kârlılıkları geçen yılın aynı dönemine göre daha düşük seviyeleri görmüş olsa da dünyanın çeşitli bölgelerinde kapanışlar sonrası pandemi sonrası ilk defa azalan net rafineri kapasitesi, bölgemizi etkileyen beklenmedik arıza ve duruşlar, Rusya'nın üretim ve lojistik altyapısına yoğunlaşan ve zirveye ulaşan drone saldırıları, sıkılaştıran Rusya yaptırımları ve düşük ürün stokları gibi nedenlerle yılın ikinci yarısında ürün kârlılıklarının tarihi ortalamaların ve geçen yılın belirgin bir biçimde üzerinde olduğu bir dönemi geride bıraktık.

Tüm bu gelişmeler doğrultusunda 2025 yılında Tüpraş'ın net rafineri marjı 7,0 ABD doları/varil seviyesinde gerçekleşti.

29,4 milyon tonluk satış hacmi

Tüpraş ülkemizin enerji ihtiyacını kesintisiz karşılayarak, %93,6 kapasite kullanımıyla 26,8 milyon ton üretim gerçekleştirdi. 23,4 milyon tonu yurt içi satışlar olmak üzere ihracat ve transit satış dâhil 29,4 milyon ton toplam satış hacmine eriştik. Sıfır karbon elektrik satışı ise 1,0 TW-saat oldu.

Küresel belirsizliklerin arttığı bir yılda, etkili ve dayanıklılık odaklı finansman politikaları ve güçlü bilanço yönetim stratejimizle güçlü finansal yapımızı koruduk. Stratejik Dönüşüm Planımızda yer alan hedeflere ulaşma yolunda önemli bir ilki daha yaşadık ve 7 Uluslararası Bankadan 500 milyon dolarlık 5 yıl vadeli "Sürdürülebilirlik Bağlantılı Sendikasyon Kredisi" sağladık. Disiplinli nakit yönetimimiz ve güçlü operasyonel performansımızı da yansıtan nakit pozisyonumuz artarken, yüksek ürün marjları, yurt içi ve uluslararası faaliyetlerimizde kazanımlarımız sonucunda şirketimizin net kârı 29,5 milyar TL'ye ulaştı.

Gelecek dönemde de disiplinli finansman politikalarımız ve kesintisiz faaliyetlerimizle sürdürülebilir büyüme yolundaki adımlarımıza devam edeceğiz.

Stratejik dönüşüm planımızda 2025 yılı ilerlemeleri

2021 yılında açıkladığımız Stratejik Dönüşüm Planımızı piyasa dinamiklerine ve jeopolitik gelişmelere hızlıca yanıt verebilmek adına geçen yılın nisan ayında güncelledik. Yenilenen plan kapsamında, sektördeki birçok benzer şirketin aksine dönüşüm odağımız ve yatırım taahhütlerimiz birçok alanda artırıldı veya muhafaza edildi. Bu, açıklamış olduğumuz planların ne kadar gerçekçi ve erişilebilir olduğunu bir kez daha ortaya koydu. Bunun yanında üretim faaliyetlerinden

kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızın önemli bileşenlerinden hidrojene yönelik yeşil dönüşümün global ölçekte yavaş ilerlemesi nedeniyle azaltım hedefleri sektör ve operasyonel koşullarla uyumlu olacak şekilde güncellendi. 2017 baz yılına göre emisyon azaltım hedefi 2030 için %20'ye, 2035 için ise %25'e revize edildi.

Sürdürülebilir Rafinaj odak alanımızda, enerji verimliliği ve operasyon iyileştirme çalışmalarıyla enerji yoğunluğu endeksini sürekli olarak düşürmeyi amaçlıyoruz. Enerji verimliliği performansımızda bu yıl da iyileşme sağladık. Dünyadaki rafinerilerin enerji verimliliği performansını ölçmede kullanılan enerji yoğunluğu endeks değerimiz 2008 yılına göre 29 puan iyileşmeyle 90 olarak gerçekleşti. Hayata geçirdiğimiz projelerle 2025 yılında enerji verimliliği alanında gerçekleştirilen 112 adet enerji verimliliği projesi sayesinde 2.448 TJ seviyelendirilmiş yıllık enerji tasarrufu ile 142.940 ton CO₂ yıllıklandırılmış emisyon azaltımı sağladık. Tüm bu çalışmalar ışığında 2025 yılı sonu itibarıyla 2017 baz yılına göre, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı %17 oranda azalttık.

Sürdürülebilir rafinaj hedeflerimize ulaşmamızı sağlayacak İzmit ve İzmir rafinerilerimizdeki iki yeni üniteyi 2027 yılında devreye almayı planlıyoruz. Toplam 271 milyon ABD doları tutarında yatırımla hayata geçireceğimiz ünitelerde yılda 180 bin ton propilen üretmeyi hedefliyoruz.

Bunun yanında, her iki rafineride daha katma değerli ürünler elde edilmesine olanak sağlayacak Alkilasyon Projesinin temel mühendislik çalışmaları da tamamlandı. Fizibilite sonuçlarının olumlu olması hâlinde bu ünitemizi 2030 yılının son çeyreğinde devreye almayı öngörüyoruz.

Dijitalleşme ve yapay zekâ alanında attığımız adımlar da operasyonel mükemmelliğimizi ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi güçlendiriyor. Yapay zekâ destekli çözümlerle tedarik zincirinde verimliliği artırırken, çevresel etkilerimizi azaltmaya devam ediyoruz. İzmit Rafinerimizde hayata geçirdiğimiz uçtan uca dijital tedarik zinciri dönüşümüyle 2025 yılında Dünya Ekonomik Forumu'nun Endüstri 4.0 alanında en gelişmiş üretim tesislerine yer verdiği Global Lighthouse Network'üne dâhil olduk.

Genel Müdür'ün Mesajı

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız da hız kesmeden sürüyor. Güncellenen Stratejik Dönüşüm Planı ile Tüpraş'ın sıfır karbon elektrik kapasite hedefleri yenilenerek 2030 için 1,6 GW, 2035 için ise 2,5 GW olarak belirlendi. Sıfır karbon elektrik üretiminde liderlik hedefimiz doğrultusunda ilk adımımızı 2021'de Batman Rafinerisi'ndeki 2 MW kapasiteli lisanssız GES'i devreye alarak attık. Bunu takiben, 2022'de toplam 442 MW kapasiteli Entek Elektrik Üretim A.Ş.'nin bünyemize katılmasıyla, Stratejik Dönüşüm Planı'ndaki kurulu güç hedeflerine ulaşma yolunda önemli bir ilerleme kaydettik.

Gittikçe hız kazanan yatırımlar sonucunda, 2025 yılı itibarıyla Tüpraş'ın sıfır karbon elektrik üretim kapasitesi, bağlı ortaklığı Entek ve rafineriler toplamında 410,6 MWe (449,7 MWm) seviyesine ulaştı. Entek'in ilk yurtdışı yatırımı olan 178,5 MWe kapasiteli Romanya Niculesti GES projesinin inşasına ise 2025'in son çeyreğinde başlandı.

2025 yılında dönüşüm planımızda stratejik bir dönüm noktası niteliğindeki ilk depolamalı santralimizin inşasına da başladık. Büyükkışla RES projemiz 99,9 MWe kapasiteyle hizmet verecek. Depolamalı üretim taahhüdü kapsamında şu ana kadar ön lisans alınan toplam 718,3 MW'lık 12 projeden, yaklaşık 348 MWe kapasiteye sahip 6'sı için ÇED olumlu kararı çıkmış durumda.

Türkiye'nin lider sanayi şirketi

Türkiye'nin lider sanayi şirketi olarak veri analitiği, yapay zekâ, otonom robot teknolojileri, S/4 Hana dönüşümü, kültürel dönüşüm ve operasyonel verimlilik alanlarında öncü ve örnek uygulamalarla enerji sektörünün geleceğine yön veriyoruz.

Bitkisel ve hayvansal atık yağlardan sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) üretmek üzere Honeywell UOP Ecofining™ teknolojisiyle İzmir Rafinerimizde kurulması planlanan ünitelerde fizibilite çalışmalarında son aşamaya gelindi. 2029–2039 döneminde SAF üretimi için yıllık en az 300 bin tonluk atık yağ teminine yönelik uzun vadeli anlaşmalar yaparak hammadde tedarikini güvence altına aldık. Ayrıca Türkiye'nin lider Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı üreticisi olma yolunda bir adım daha atarak Türk Hava Yolları ve Pegasus'a SAF tedarik etmek üzere iyi niyet anlaşması imzaladık. Ülkemizdeki ilk yerli üretim SAF'ı 2026 yılında müşterilerimize tedarik etmeyi planlıyoruz.

Türkiye'nin en büyük hidrojen üreticisi olarak, elektrolizörlerle yeşil hidrojen üretimine 2028–2030 döneminde başlamayı, üretilen yeşil hidrojeni 2030'da SAF süreçlerinde kullanmayı ve 2035 itibarıyla yeşil hidrojeni ticarileştirmeyi hedefliyoruz. Yeşil hidrojen teknolojilerine yatırım yapıyor, Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Araştırma Merkezi (KUHyTech) ile Ar Ge çalışmalarını sürdürüyoruz. 2025'te güncellenen Stratejik Dönüşüm Planımızla 2030 ve 2035 için kapasite hedeflerimizi sırasıyla 128 MW ve 350 MW olarak revize etmiş bulunuyoruz.

Düşük karbon ekonomisine geçişi parçası olduğumuz Ufuk Avrupa Programı projeleriyle de destekliyoruz. Bu kapsamdaki SUNFUSION projesiyle mikroalg ve yağlı mayalar güneş enerjisi kullanarak hidrotermal sıvılaştırma ile biyoyakıta dönüştürmek için çalışıyoruz.

Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularına yönelik çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde sektöründe üst sıralarda yer alıyor. Dünyanın en önemli çevresel raporlama platformlarından Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) 2025 yılı İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında çifte A- ile derecelendirilerek petrol ve gaz sektörünün en üst kategorisinde global liderler arasında konumlandık. Şirketimiz FTSE4Good ve LSEG (Refinitiv) sürdürülebilirlik endekslerinde sektörünün en yüksek %10'luk diliminde, S&P Dow Jones, Sustainalytics endekslerinde ise sektöründe ilk 10 şirket içerisinde yer alma başarısını gösterdi.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

İştiraklerimizle değer yaratmaya odaklanıyoruz

Geleceğin lider enerji şirketi olma yolculuğumuzda iştiraklerimizin kıymetli katkılarıyla ilerliyoruz. Ditaş, toplam 17 tanker ve 712 bin DWT'luk taşıma kapasitesi ile Tüpraş'ın ham petrol taşımalarının %79,2'sini, petrol ürünü taşımalarının ise %97,2'sini gerçekleştirdi.

Körfez Ulaştırma A.Ş., 2025 yılında 2,4 milyon ton akaryakıt ve ara ürünümüzü yine kendi lokomotifleri ile taşıdı. Sektöründe özel demiryolu taşımacılık işletmeleri arasında en büyük filoya sahip olan Körfez Ulaştırma A.Ş., 5'i dizel, 9'u çift yakıtlı (hibrit) olmak üzere toplam 14 lokomotif ve 547'si akaryakıt, 34'ü platform olmak üzere toplam 581 vagon ile seferlerini sürdürüyor.

Londra merkezli faaliyet gösteren Tupras Trading Ltd şirketimiz, küresel enerji ticaretinde kapsamını genişleterek biyoyakıt ve bitüm alanlarında stratejik adımlar attı. Tupras Trading Ltd toplam 4,3 milyon ton ürün ticareti yaptı ve rafinerilerimizin ihtiyacına yönelik yaklaşık 9,5 milyon tondan fazla spot ham petrol bağlantısı ve 1,7 milyon ton üçüncü taraf ticareti gerçekleştirdi.

Opet, 1.966 istasyonu ve 1,1 milyon m³'lük depolama kapasitesiyle, beyaz ürünlerde %19,4 siyah ürünlerde %24,1 olmak üzere toplam %19,1 pazar payı elde ederek yılı başarıyla tamamladı.

İştirakimiz Entek'in sıfır karbon elektrik kurulu gücü ise 8 adet HES (263 MWe) ve 1 adet RES (50 MWe), 1 adet hibrit RES ve GES (66 MWe) ile 378,7 MWe'ye, toplam kurulu gücü de 490,5 MWe'ye erişti.

Açık inovasyon kültürüyle yenilikçi teknolojileri de işimize entegre ediyoruz. Bu yıl girişim sermayesi şirketimiz Tupras Ventures, Avrupa ve Amerika merkezli fon yatırımlarımız üzerinden 2025 yılında doğrudan 2 yatırım, fonlar aracılığıyla 7 yatırım olmak üzere bugüne kadar 50 girişime dolaylı, 6 girişime de doğrudan yatırım gerçekleştirmiş ve bu yatırımlardan 2 başarılı çıkış elde etmiştir.

Kapsayıcılık vizyonuyla daha güçlü bir toplum

"Enerjimiz Geleceğe" diyerek toplumsal fayda yaratan projelerimizle farkındalık oluşturmayı ve kalkınmaya katkıda bulunmayı öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Koç Holding'in Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'ndaki küresel liderliğindeki taahhütlerine katkı sağlamak üzere Teknoloji ve Tasarım Atölyelerimizle, %49'u kız öğrenciler olmak üzere yaklaşık 134 bin öğrenciyi ulaştık.

Kapsayıcılık vizyonumuzla güçlü ve eşitlikçi bir çalışma ortamı inşa etmeyi amaçlıyoruz. Her iki çalışma arkadaşımızdan birinin kadın olması hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi olarak bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da ülkemizin enerjisini sağlamaya, çalışanlarımız, iş ortaklarımız, hissedarlarımız ve tüm paydaşlarımız için değer üretmeye devam edeceğiz.

Emniyetli ve özverili çalışmalarıyla şirketimize katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma, destekleriyle bize güç veren tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

İbrahim Yelmenoğlu
Genel Müdür

Bir Bakışta Tüpraş

Tüpraş'ın kökleri, 1955 yılında yerli ham petrolün işlenmesi amacıyla kurulan Batman Rafinerisi'ne kadar uzanmaktadır. İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman'da kurulu dört rafinerinin faaliyetleri 1983 yılından bu yana Tüpraş çatısı altında devam etmektedir. Tüpraş'ın dört rafinerisinde yıllar içinde gerçekleştirdiği önemli kapasite ve dönüşüm ünite yatırımları sonucunda rafinerilerinin ham petrol işleme tasarım kapasitesi 30 milyon tondur.

Tüpraş bugün üretim kompleksleri ve bağlı ortaklıklarıyla

- ham petrol rafinajı,
- rafine edilmiş petrol ürünleri üretim ve satışı,
- petrol ürünü perakende satışı,
- depolama ve uluslararası ticaret,
- deniz ve karayolu taşıma,
- elektrik üretim,
- enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık

alanlarında faaliyet gösteren entegre bir enerji şirketidir.

Tüpraş, Türkiye ve İngiltere başta olmak üzere farklı coğrafyalarda geliştirdiği tecrübesi, 6.000'den fazla insan kaynağı ve 4.153 adet ✓ Tier 1 tedarikçi ağı ile yaklaşık 4.000'i aşan müşterisine kesintisiz ve kaliteli hizmet sunmaktadır.

Yarattığı katma değer ve 2025 yılında elde ettiği 830 milyar TL'lik ciroyuyla dünyanın 36., Avrupa'nın 7. büyük rafineri şirketi, Türkiye'nin ise en büyük sanayi kuruluşudur. Türkiye'nin depolama kapasitesinin yaklaşık %53'üne ve Türkiye akaryakıt ürünleri pazarında toplam %48 paya sahip olan Şirket, kimyasallar kategorisinde ülkemizin ihracat şampiyonudur.

Tüpraş, 2025 yılında 6,0 milyon ton, 3,1 milyar ABD doları katma değerli yakıt ve ham petrol türevi ürün ihracatı gerçekleştirmiştir. Yüksek üretim ve dönüşüm kapasitesi ile Akdeniz havzası başta olmak üzere yakın coğrafyadaki en önemli rafinaj şirketleri arasındadır.

Yükselen jeopolitik risk faktörlerinin piyasalardaki arz-talep dengesinde yarattığı fırsatları değerlendirebilecek şekilde konumlanan Tüpraş, operasyonel esnekliği, geniş ürün portföyü ve akredite laboratuvarları ile güvenilir ve tercih edilen bir tedarikçi olmuştur. Tüpraş; "sıfır risk politikası" ile ileri derece uyum kontrollerini gerçekleştirerek her geçen gün müşteri portföyünü genişletmekte ve mevcut müşterileriyle yeni ticari bağlantılar geliştirmektedir. Şirket, mevcut ürünlerine yeni pazarlar bulmakta, piyasada talep gören ve katma değeri yüksek yeni kalitelere ürünleri ise operasyonel esneklik dâhilinde üreterek ihraç ürün portföyünü genişletmektedir.

Tüpraş 9,5'lik ortalama Nelson Kompleksite Endeksi ile Akdeniz'in yüksek kompleksiteye sahip az sayıdaki rafinerileri arasında bulunmaktadır.

6.000'den fazla insan kaynağı

Tüpraş, Türkiye ve İngiltere başta olmak üzere farklı coğrafyalarda geliştirdiği tecrübesi, 6.000'den fazla insan kaynağı ve 4.153 adet ✓ Tier-1 tedarikçi ağı ile yaklaşık 4.000'i aşan müşterisine kesintisiz ve kaliteli hizmet sunmaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

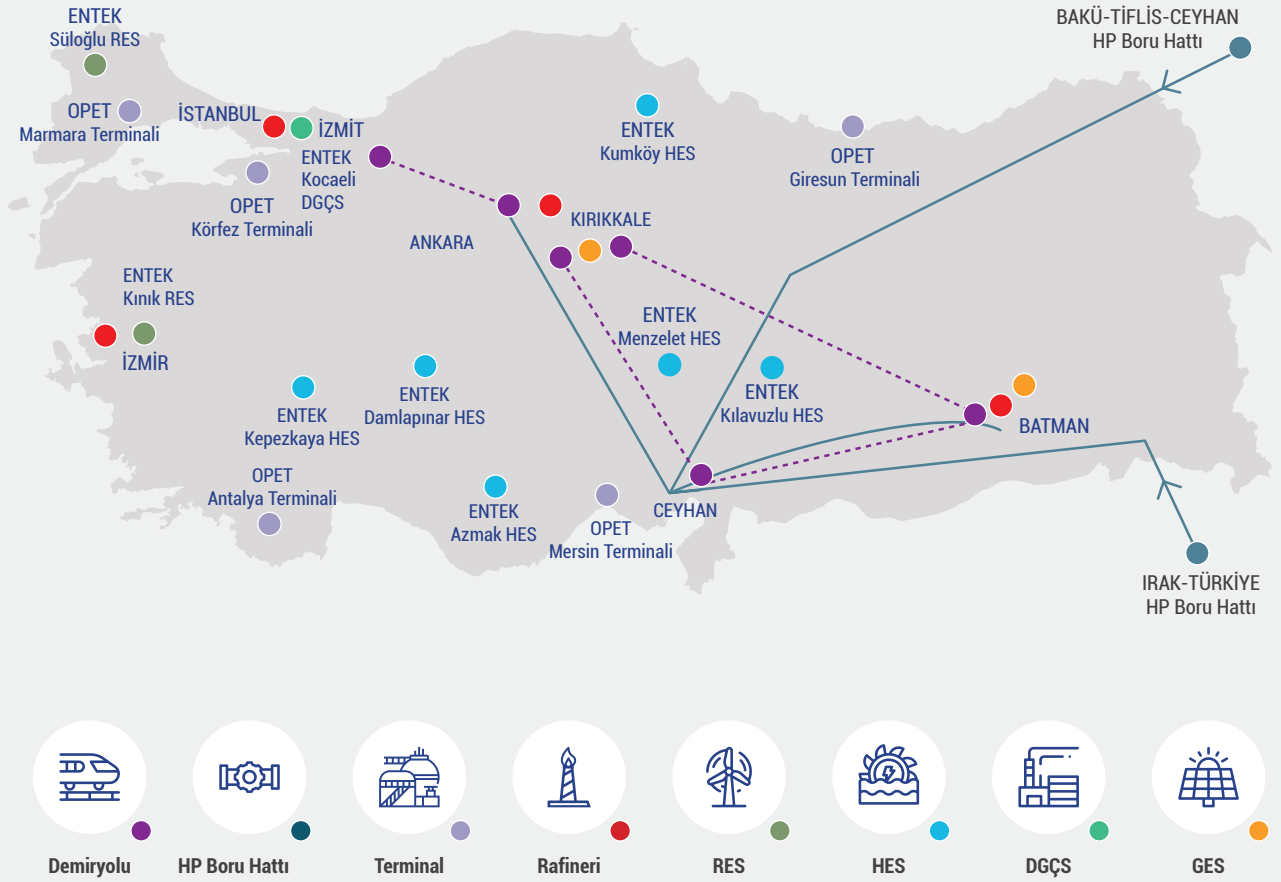
Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

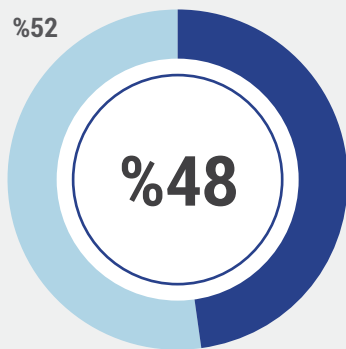
Finansal
Bilgiler

Ekler

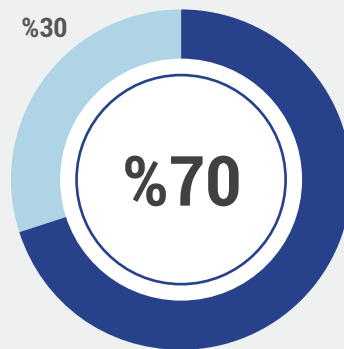
Bir Bakışta Tüpraş



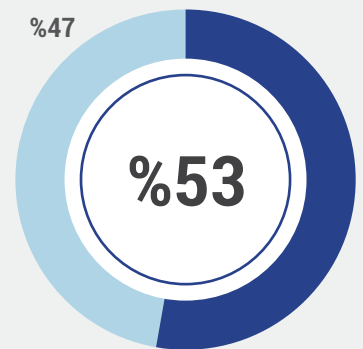
Tüpraş, yarattığı katma değer ve cirouyla Türkiye'nin en büyük sanayi şirketidir.



**Türkiye akaryakıt ürünleri
pazarındaki toplam payı
%48'dir.**



Tüpraş, Türkiye'nin mevcut rafinaj kapasitesinin %70'ine sahiptir.



Tüpraş, Türkiye'nin mevcut depolama kapasitesinin %53'üne sahiptir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler



Rafineriler

İzmit Rafinerisi
İzmir Rafinerisi
Kırıkkale Rafinerisi
Batman Rafinerisi

30 milyon ton/yıl
rafinaj kapasitesi
4 Rafineri



Opet Terminaller ve İstasyonlar

1,1 milyon m³
depolama kapasitesi
5 Terminal
1.966 İstasyon
302'sinde Elektrikli
Araç Şarj İstasyonu



Ditaş

711.891 DWT
taşıma kapasitesi
17 Tanker*

* Ditaş'ın sahip olduğu



Körfez Ulaştırma A.Ş.

14 lokomotif
581 Akaryakıt ve
Platform Vagonu



Entek

490,5 MWe
kurulu güç
8 HES, 2 RES,
1 DGÇS



Bir Bakışta Tüpraş

İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar



Tüpraş, Tupras Trading Ltd'in %100 hissesine sahiptir. İngiltere'de bulunan şirket, Tüpraş'ın mevcut dış ticaret operasyonlarına yardımcı olmanın yanı sıra ikmal ve satış zincirinden ilave katma değer yaratmaktadır.



Tüpraş, Opet'in %41,67 hissesine sahiptir. 1.966 adet istasyona ve yaklaşık 1,1 milyon m³ depolama kapasitesine sahip olan Opet, beş terminali ile Türkiye genelinde yaygın bir hizmet ağını yönetmekte, müşterilerine üstün nitelikli ürün ve hizmetler sağlamaktadır.



Tüpraş Ditaş'ın %79,98 hissesine sahiptir. Tüpraş'a, önemli bir operasyon ve maliyet avantajı sağlayan Ditaş, raporlama tarihinde toplam sahip olduğu 17 tanker ve yaklaşık 712 bin DWT'luk taşıma kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük akaryakıt ürün taşıma filosuna sahiptir.



Tüpraş, Körfez Ulaştırma A.Ş.'nin %100 hissesine sahiptir. Körfez Ulaştırma A.Ş. ülkemizin ilk özel demiryolu işletmecisidir.



Tüpraş, Entek'in %99,23 hissesine sahiptir. Toplam 490,5 MWe kurulu güce sahip Entek, ön lisans/lisans tadili tamamlanan ve geliştirme süreci devam eden toplam 618,4 MWe kapasiteye ulaşacak 11 proje ile inşaatı süren 99,9 MWe kapasiteli 1 proje olmak üzere, toplam 718,3 MWe kapasiteli 12 depolamalı projeyi hayata geçirerek sıfır karbonlu elektrik üretim kapasitesini artırmayı ve hidroelektrik ağırlıklı portföyünü çeşitlendirmeyi hedeflemektedir.



Tüpraş, Tupras Ventures'ın %100 hissesine sahiptir. Tüpraş, açık inovasyon çalışmalarını ileri taşıyarak, start-uplara doğrudan yatırım yapılması kurulan için Tupras Ventures'ın iş ortakları hakkında detaylı bilgiye [web sitesinden](#) ulaşabilirsiniz.

Rafineriler

Tüpraş, 11,3 milyon ton İzmit Rafinerisi, 11,9 milyon ton İzmir Rafinerisi, 5,4 milyon ton Kırıkkale Rafinerisi ve 1,4 milyon ton Batman Rafinerisi olmak üzere toplam 30 milyon ton/yıl rafinaj kapasitesine sahiptir. Rafineriler hakkında detaylı bilgiye [web sitesinden](#) ulaşabilirsiniz.

Dünya'nın en büyük **36.** Rafineri Şirketi

Avrupa'nın en büyük 7. rafineri şirketi **7.**

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu **1.**



İzmit Rafinerisi

İhracat rekoru sahipleri arasında, kimyasal kategorisinde **1.**

Tüpraş, Türkiye'nin mevcut rafinaj kapasitesinin %70'ine sahiptir. **%70**



Batman Rafinerisi



İzmit Rafinerisi

Özelleştirme sonrasında 8,4 milyar ABD doları yatırım **8,4**

Grup bünyesinde çalışan dönem sonu çalışan sayısı **6.376** ✓



Kırıkkale Rafinerisi

Tüpraş'ın Türkiye akaryakıt ürünleri pazarındaki toplam payı %48'dir. **%48**

Tüpraş, Türkiye'nin mevcut depolama kapasitesindeki toplam %53'üne sahiptir. **%53**



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Tüpraş'ta Strateji

Stratejik Dönüşüm Planı

Türkiye enerji sektöründe 70 yıldır öncü konumunu sürdüren Tüpraş, iklim kriziyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş yolculuğunu Koç Holding'in vizyonu doğrultusunda şekillendirmektedir. Bu vizyon çerçevesinde Tüpraş, geleceğin enerjisini üretme hedefiyle oluşturduğu Stratejik Dönüşüm Planı'nı 2021 yılında paydaşlarına açıklamıştır.

Plan kapsamında Tüpraş, mevcut rafinaj operasyonlarını sürdürülebilir kârlılık anlayışıyla yönetirken; sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF), sıfır karbonlu elektrik ve yeşil hidrojen gibi düşük karbon ekonomisini destekleyen yeni alanlara yatırım yaparak Türkiye enerji sektörünün dönüşümüne liderlik etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda şirket, emisyonlarını azaltarak dengeli ve çeşitlendirilmiş temiz enerji portföyü ile karbon nötr bir enerji şirketine dönüşüm yolculuğunu başlatmıştır.

"Enerjimiz Geleceğe" mottosuyla tasarlanan yol haritası, sürdürülebilir bir dünya ve yaşam dengesi gözetilerek oluşturulmuş olup, ürün ve hizmetlerin tüm paydaş beklentilerine cevap verecek şekilde dönüşümünü öngörmektedir. Tüpraş, bu dönüşüm için gerekli kaynakları mevcut varlıklarından sağlarken; enerji verimliliği, operasyonel iyileştirmeler ve katma değerli ürün yatırımları ile rafinaj operasyonlarını daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Stratejik Dönüşüm Planı'nın açıklanmasının ardından gelişen küresel jeopolitik gerginlikler ve ekonomik belirsizlikler enerji sektöründe önemli dalgalanmalara yol açmıştır. Rusya-Ukrayna savaşı ve Kızıldeniz krizi gibi jeopolitik gelişmeler küresel enerji piyasalarında belirsizlik yaratırken, otomotiv şirketlerinin ertelenen elektrikli araç yatırımları dönüşüm odağını yavaşlatmıştır. Uluslararası yaptırımların etkisiyle bu alandaki odak zayıflamış, şirketler dönüşüm hedeflerinden uzaklaşarak fosil yakıt yatırımlarında artış eğilimine girmiştir. Paris Anlaşması ile ön plana çıkan sürdürülebilirlik odağı, son 2-3 yılda yerini enerji güvenliğine bırakmıştır.

Bu gelişmeler doğrultusunda Tüpraş, enerji dönüşümünde esneklik ve adaptasyon kabiliyetini geliştirerek; piyasa dinamiklerine ve jeopolitik gelişmelere hızlıca yanıt verebilmek adına 2021'de açıkladığı Stratejik Dönüşüm Planı'nı gözden geçirme kararı almış ve Nisan 2025 tarihinde güncellemiştir. Revize edilen Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında:

- Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon azaltım hedefleri sektör ve operasyonel koşullarla uyumlu olacak şekilde güncellenmiştir. 2017 baz yılına göre emisyon

azaltım hedefi 2030 için %27'den %20'ye, 2035 için ise %35'ten %25'e güncellenmiştir. Buna karşın 2050 yılı itibarıyla karbon nötr enerji şirketi olma hedefi değişmemiştir.

- Enerji verimliliği tarafında hedef daha ileri bir noktaya taşınmış; 2021 Stratejik Dönüşüm Planı'nda 91,2 olarak açıklanan enerji yoğunluğunun, yeni plan doğrultusunda 2030'a kadar 88,7 seviyesine iyileştirilmesi öngörülmüştür.
- SAF alanında, önceki planda mevcut bir ünitenin dönüştürülmesi öngörülürken, mühendislik çalışmalarındaki ilerlemeler sonucunda İzmir'de yeni bir SAF üretim ünitesi kurulmasına karar verilmiştir. Bu yeni ünite devreye girene kadar yurt içi SAF talebine yanıt verebilmek amacıyla, mevcut rafineri üniteleri kullanarak co-processing yöntemiyle SAF üretimi de dönüşüm planına eklenmiştir.
- Sıfır karbon elektrik iş alanında 2030 kurulu güç hedefi 1 GW'tan 1,6 GW'a çıkarılmıştır.
- Yeşil hidrojen tarafında ise sektör görünümüne paralel olarak 2030 elektrolizör hedefi 400 MW'tan 128 MW'a, 2035 hedefi ise 1 GW'tan 350 MW'a güncellenmiştir. Ayrıca yeşil hidrojenin 2030 sonrası SAF üretiminde kullanılmasına yönelik uygulama takvimi netleştirilmiş ve üçüncü taraf satış başlangıcı 2030'dan 2035'e ertelenmiştir.

Bu kapsamlı revizyon, stratejik dönüşüm yol haritasını güncel piyasa koşulları, teknoloji gelişimi ve yatırım öncelikleriyle uyumlu hâle getirmiştir.

Bu sayede Tüpraş, enerji arz güvenliği ile düşük karbon hedeflerini dengeli bir şekilde yöneterek, uzun vadeli değer yaratma vizyonunu güçlendirmiştir. Küresel sektörel gelişmeler düzenli olarak takip edilmekte ve Stratejik Dönüşüm Planı'nın bu gelişmelerle uyumu yakından izlenmektedir. Plan kapsamındaki her bir iklim hedefine yönelik ilerleme, yılda bir kez gerçekleştirilen Strateji Gözden Geçirme Toplantısı'nda Tüpraş Üst Yönetimi, Koç Holding ve Yönetim Kurulu üyesi olan Enerji Grubu Başkanı'na raporlanmaktadır. Bu toplantılar, mevcut hedeflerdeki ilerlemelerin değerlendirilmesine olanak sağlarken, küresel piyasalardaki değişimler ve hedefler doğrultusunda ortaya çıkabilecek ilave yükümlülükler de ele alınmaktadır. Yönetim Kurulu, 2025 yılında gerçekleştirdiği fiziki toplantılarda iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik performansını gündemine almış; Stratejik Dönüşüm Planı ve sürdürülebilirlik yolculuğu kapsamındaki amaç ve hedeflere yönelik ilerlemeyi düzenli olarak gözden geçirmiştir.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

	2022-2030			2031-2035	
	Yatırım Payı	FAVÖK Payı		Yatırım Payı	FAVÖK Payı
Sürdürülebilir Rafinaj	~%50 2021 SDP: ~%60	~%85 2021 SDP: ~%90	➤	~%40 2021 SDP: ~%30	~%65 2021 SDP: ~%70
Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı					
Sıfır Karbon Elektrik	~%50 2021 SDP: ~%40	~%15 2021 SDP: ~%10	➤	~%60 2021 SDP: ~%70	~%35 2021 SDP: ~%30
Yeşil Hidrojen					
Baz Yıl 2017 Kapsam 1 ve 2 CO ₂ Emisyon azaltımı	%20 2021 SDP: %27			%25 2021 SDP: %35	

Sürdürülebilir ve Kârlı Tüpraş

2025-2035

Ortalama FAVÖK* >1.5 milyar ABD doları/yıl 2021 SDP: >1 ABD doları/yıl	Yıllık Ortalama Yatırım Harcamaları / FAVÖK <0,5x	Ortalama Kullanılan Sermaye Getirisi >%25	Net Borç/FAVÖK <2,0x	Temettü Dağıtım Oranı ~%80

* TMSF 29 düzeltmeleri uygulanmamıştır. SDP: Stratejik Dönüşüm Planı

Lider Karbon Nötr Enerji Şirketine Dönüşmek

Stratejik Dönüşüm Planı

Sürdürülebilir Rafinaj

Tüpraş, verimlilik projeleri ve dekarbonizasyon projeleri ile Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmaya odaklanmaktadır. Yatırımları ile ürün portföyünü daha katma değerli kimyasal ürünlerle çeşitlendirmeyi hedefleyen Şirket, rafinaj ile FAVÖK'e önemli katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF)

Tüpraş, yapacağı yatırımlar ile 2030 yılında 300 bin ton SAF üretmeyi planlamaktadır. SAF üretiminde kullanılacak güvenilir ve sürdürülebilir hammadde tedariki için Tiryaki Agro Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Tüpraş ve Tupras Trading Ltd arasında hammadde ticaret ve tedarik sözleşmeleri imzalanmıştır. İlgili yatırıma ek olarak 2026 yılında mevcut rafineri ünitesi kullanılarak co-processing ile İzmir'de üretilecek olan SAF'ın teminine yönelik iyi niyet anlaşmaları Türk Hava Yolları ve Pegasus Hava Yolları ile imzalanmıştır.

Öncelikli Yatırım Alanları

Sıfır Karbonlu Elektrik

Elektrik, gelecekteki enerji ihtiyacının karşılanmasında ve yeşil hidrojen üretiminde ana girdi olarak önemli bir role sahip olacaktır. Tüpraş, sıfır karbonlu kaynakları değerlendirerek elektrik talebini karşılayacak kapasiteleri kurmayı ve ürettiği elektriğin büyük bir kısmını yeşil hidrojen üretimi için kullanmayı planlamaktadır. Entek'in 2022 yılında devralınmasının ardından, şirketin büyümesiyle birlikte Tüpraş, sıfır karbonlu elektrik alanında lider firmalar arasında yer almayı hedeflemektedir.

Yeşil Hidrojen

Hidrojeni mevcut rafineri süreçlerinde kullanan Tüpraş, Türkiye'nin en büyük gri hidrojen üreticisi konumundadır. Hidrojen üretim yöntemlerinde sıfır emisyon ile öne çıkan yeşil hidrojene odaklanan Tüpraş, 2028-2030 arasında yeşil hidrojen üretimine başlamayı, 2030 yılı itibarıyla SAF üretim süreçlerinde yeşil hidrojen kullanmayı ve 2035 yılında 350 MW elektrolizör kapasitesine ulaşarak yeşil hidrojen değer zincirinde çeşitli alanlarda faaliyet göstermeyi değerlendirmektedir.

Değer Üretilen Paydaşlar



İş Ortakları



Tedarikçiler



Müşteriler



Medya



Finansal Kuruluşlar



Kamu Kurum ve Kuruluşları



Sivil Toplum Kuruluşları



Çalışanlar



Eğitim Kurumları, Üniversiteler ve Araştırma Kuruluşları



Pay Sahipleri ve Yatırımcılar



İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar



Sendikalar



Ulusal ve Uluslararası İnisiyatifler

Katkı Sağlanan Sermaye Ögeleri



Finansal Sermaye



Doğal Sermaye



Sosyal ve İlişkisel Sermaye



Üretilmiş Sermaye



Fikri Sermaye



İnsan Sermayesi

Tüpraş'ın Sürdürülebilirlik Anlayışı ve Stratejileri

Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı ile

- üretim faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını 2017'ye göre;
 - 2030 yılında %20 oranında azaltmayı,
 - devam eden yatırımlarla 2035 yılında %25 oranında azaltmayı,
- 2050 yılı itibarıyla ise karbon nötr bir enerji şirketi olarak faaliyetlerini sürdürmeyi

hedeflemektedir.

Nisan 2025 tarihinde Stratejik Dönüşüm Planı'nın güncellemesi ile emisyon hedefinin geri çekilmesinin temel nedeni; rafineri yeşil hidrojen dönüşümünün düşük kârlılık nedeni ile 2035 sonrasına ertelenmesidir. Bu doğrultuda, emisyon azaltımı performansının 2035 sonrasında ivme kazanması beklenmektedir. 2017 yılından bu yana emisyonların azalmasının temel kaynağı enerji verimliliği projeleri olmuştur. Hızlı kazanç sağlanan bu projelerin doyum noktasına ulaşmış olması nedeniyle, emisyon azaltımının 2035 yılına kadar aynı hızda devamı beklenmemektedir.

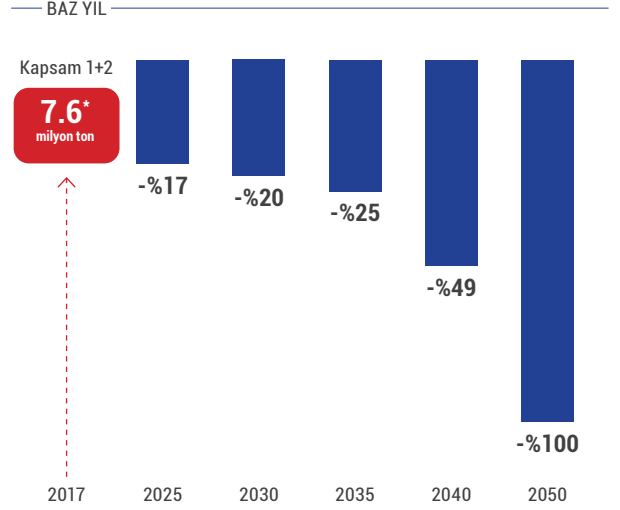
Küresel Gelişmeler Işığında Stratejik Dönüşüm Planı

Sürdürülebilir Rafinaj

Sektörel gelişmeler ve enerji arzına yönelik endişeler dikkate alındığında, petrolün lider konumunu kademeli olarak düşük karbonlu alternatif enerji kaynaklarına bırakacağı, ancak uzun yıllar boyunca en önemli enerji kaynaklarından biri olmaya devam edeceği öngörülmektedir.

2021'deki Stratejik Dönüşüm Planı beklentilerine kıyasla rafinaj faaliyetleri güçlü bir performans sergilemektedir. Ana rafinaj ürünlerine yönelik talebin önümüzdeki dönemde de yüksek seyredeceği öngörülmektedir. Dolayısıyla sürdürülebilir rafinaj FAVÖK'e önemli katkı sağlamaya devam edecek ve öncelikli yatırım alanları olan SAF, sıfır karbon elektrik ve yeşil hidrojen için kaynak niteliği taşıyacaktır. Rafinaj, Tüpraş'ın en güçlü kası ve temel dönüşüm alanlarından biri olarak konumlanmaktadır. Enerji piyasasındaki birçok kurumun uzun vadeli enerji talep öngörülerini yakından takip

Emisyon Azaltımı - Kapsam 1 ve 2



edilmekte olup, son güncel çalışmalarda toplam enerji talebinin önümüzdeki yıllarda artacağı öngörülmektedir. Ayrıca, petrol talep tahminlerinin bir önceki yıla göre ortalama %10 yukarı yönlü yenilediği ve talep zirvesinin 2030 sonrasına öteleniği görülmektedir.

Tüpraş, dönüşüm yolculuğu kapsamında, 2025 yılından başlayarak 2035 yılına kadar enerji verimliliği, modernizasyon, karbonsuzlaştırma ve katma değerli ürün geliştirme projelerini içeren sürdürülebilir rafinaj alanında 3,9 milyar ABD doları yatırım yapmayı planlamaktadır.

Tüpraş, rafinajdan elde edilen kaynağın büyük bir kısmını karbon ayak izini azaltmaya katkı sunan yeni yatırım alanlarına yönlendirirken, geçmişten beri sürdürdüğü temettü dağıtma politikasını da devam ettirmeyi hedeflemektedir. Bu iş modeli, şirketin yaklaşık %80 oranında temettü ödemesine imkân tanımaktadır.

Şirket'in sürdürülebilir rafinaj alanında katma değeri yüksek kimyasal ürünler üretme hedefini destekleyecek iki önemli projesi bulunmaktadır. 2024'te yatırım kararı alınan Propilen Projesi, İzmit ve İzmir Rafinerileri'nde hayata geçirilecektir. Toplam 271 milyon ABD doları yatırım tutarına sahip proje ile yılda 180 bin ton propan/propilen üretilmesi ve ünitelerin 2027'de devreye alınması planlanmaktadır.



İzmir ve İzmit Rafinerileri'nde temel mühendislik çalışmaları tamamlanan Alkilasyon Projesi ile ilgili değerlendirmeler devam etmektedir. Fizibilitenin uygun olması hâlinde ünitenin 2030 yılının son çeyreğinde devreye alınması öngörülmektedir.

Bu projelerle ülkenin geleceğine yatırım yapılırken; ürün portföyü, katma değeri yüksek kimyasal ürünlerle çeşitlendirilerek rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca, petrokimya sektörüne satılacak ürünler sayesinde yanma kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarında azaltım sağlanacaktır.

Rafinajda emisyon azaltım odaklı projelere ve kısa vadede geri dönüşü olan yatırımlara odaklanılarak, mevcut varlıklarla katma değeri yüksek ürünlerin daha düşük emisyonla üretilmesi amaçlanmaktadır. Enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında, Tüpraş rafinerilerinde 2025 yılında 112 adet enerji verimliliği projesi hayata geçirilmiş; 2.448 TJ seviyelendirilmiş yıllık enerji tasarrufu ve 142.940 ton CO₂e emisyon azaltımı sağlanmıştır.

Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planına paralel olarak çevresel, sosyal ve yönetsel konulara yönelik çalışmaları Borsa İstanbul BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi (LSEG) başta olmak üzere, CDP, FTSE4Good, MSCI, Sustainalytics, Bloomberg GEI ve WDI (Workforce Disclosure Initiative) gibi endekslerde değerlendirilmektedir. Sürdürülebilir rafinaj ve sürdürülebilirlik alanında yaptığı tüm çalışmaların neticesinde Tüpraş'ın güncel endeks skorları 2020 yılına kıyasla %82 iyileşme göstermiştir.

Operasyonel mükemmelliğin Stratejik Dönüşüm Planı'nın öncelikleri arasında yer aldığı Tüpraş, ayrıca Uçtan Uca Tedarik Zinciri Programı ile WEF'in Global Lighthouse Network'üne kabul edilerek dijital dönüşümde küresel ölçekte başarı elde etmiştir.

Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF)

Havacılıkta karbonsuzlaşma için SAF kullanımı kritik öneme sahiptir ve sektörün sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına doğrudan katkı sağlamaktadır. Uluslararası ve yerel regülasyonlar, SAF kullanımını teşvik etmekte ve bazı durumlarda zorunlu kılmaktadır.

- Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA), 2050 yılı itibarıyla net sıfır karbon emisyon hedefi açıklamıştır.
- Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü (ICAO), 2030 yılı itibarıyla yeni nesil düşük emisyonlu yakıtlar kullanarak %5 emisyon azaltımı hedeflemektedir.

- Avrupa Birliği, Refuel EU regülasyonu ile 2025'ten itibaren jet yakıtında en az %2, 2030'da ise %6 oranında SAF karışımı zorunluluğu getirmiştir.

Türkiye'de ise Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM), Haziran 2025'te küresel CORSIA (Carbon Offsetting and Reduction Scheme for International Aviation) hedefiyle uyumlu olarak 2030'a kadar SAF kullanımı ile %5 emisyon azaltımı zorunluluğu getiren yeni bir talimat yayımlamıştır. Bu talimatı takiben, SHGM'nin duyurusuna göre 2026 yılında uluslararası uçuşlardan kaynaklanan karbon emisyonlarının SAF kullanımı ile %0,5 azaltılması zorunlu hâle gelmiştir.

Tüpraş, SAF'a odaklanarak, ülkemizin global ölçekte lider sektörlerinden olan havacılığın bugün olduğu gibi gelecekte de en güçlü destekçisi ve iş ortağı olmayı hedeflemektedir. Bu sayede, emisyon azaltım hedeflerine de önemli katkı sağlanacaktır. İzmir Rafinerisi'nde kurulacak tesiste, bitkisel ve hayvansal bazlı atık hammaddelerin SAF, yenilenebilir dizel ve diğer ürünlere dönüştürülmesi planlanmaktadır. Proje kapsamında, UOP Ecofining™ teknolojisinin kullanımı için Honeywell ile lisans anlaşması imzalanmıştır. Kurulacak Ecofining Ünitesi için temel mühendislik çalışmaları tamamlanmış, detay mühendislik süreci ise devam etmektedir. 2028 yılının son çeyreğinde devreye alınması planlanan ünite ile yaklaşık 300 bin ton SAF üretimi gerçekleştirilecektir. Güvenilir ve sürdürülebilir hammadde tedariki için, Tiryaki Agro Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Tiryaki Agro) ile Tüpraş ve Tupras Trading Ltd arasında hammadde ticaret ve tedarik sözleşmeleri imzalanmıştır. Yapılan anlaşmalar çerçevesinde atık yağ ticaretine yönelik süreçler 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Tupras Trading Ltd tarafından başlatılmıştır. Yeni ünitenin devreye girmesi sonrası 10 yıl süre ile Tüpraş'ın yıllık 450 bin ton olarak öngörülen bitkisel ve hayvansal atık yağ ihtiyacının asgari 300 bin tonluk kısmının tedariki, Tiryaki Agro ve/veya iştiraklerinden sağlanacaktır.

Yeni ünite devreye alınana kadar, yurt içi SAF ihtiyacını karşılamak amacıyla mevcut rafineri ünitelerinde yıllık yaklaşık 10 bin tona kadar atık bitkisel ve hayvansal yağlar işlenerek co-processing yöntemi ile SAF üretilmektedir. İzmir Rafinerisi'nde üretilen SAF için Türk Hava Yolları ve Pegasus'a SAF tedarik etmek üzere iyi niyet anlaşması imzalanmıştır. Bu iş birliği SAF tedarikine ilişkin yurt içinde yapılan ilk anlaşmalar olma özelliğini taşımaktadır.

Ayrıca ticari ve ölçeklenmiş SAF üretim teknolojileri yanında alcohol-to-jet gibi teknolojilerin de değerlendirmeleri devam etmektedir.

Sıfır Karbonlu Elektrik

Elektrik, hem gelecekteki enerji ihtiyacının doğrudan ve verimli şekilde karşılanmasında hem de yeşil hidrojen üretiminde ana girdi olarak enerji sektöründe kritik bir rol üstlenecektir.

Tüpraş, oluşacak elektrik talebini karşılayacak kapasiteyi kurarken iklim değişikliğiyle mücadele anlayışına uygun olarak sıfır karbonlu kaynaklara odaklanmaktadır. Kurulacak tesislerde üretilen elektriğin büyük kısmı yeşil hidrojen üretimi için entegrasyon amacıyla kullanılacak; ayrıca optimizasyon ve tüketiciye sıfır karbonlu elektrik sağlamak amacıyla satış da yapılabilecektir.

Şirket, üretim ve olası satın alımlarla kurulu gücünü artırarak sıfır karbonlu elektrik alanında lider firmalar arasında yer almayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, 2022 yılında bünyesine kattığı Entek'in 2025 sonu itibarıyla toplam kurulu gücü 490,5 MW elektriksel güç ve 550 MW mekanik güç seviyesindedir.

Entek'in portföyü:

- Kahramanmaraş, Karaman, Samsun ve Mersin'de toplam 263 MWe gücünde 6 adet hidroelektrik santral (HES)
- Edirne'de 66 MWe gücünde 1 adet hibrit santral (rüzgâr + güneş)
- İzmir'de 50 MWe gücünde 1 adet rüzgâr enerji santrali (RES)
- Kocaeli'de 112 MWe gücünde 1 adet doğal gaz çevrim santrali (DGÇS)

Entek tarafından, depolama tesisi kurmak taahhüdü ile ön lisans/lisans tadili bulunan ve geliştirme süreci devam eden toplam 618,4 MW'lık 9 adet RES, 2 adet GES depolamalı projeden, yaklaşık 348 MWe kapasiteye sahip olacak 5 adet RES ve 1 adet GES projesinin "ÇED olumlu" kararı çıkmıştır. Kalan 5 projenin ÇED süreci ise devam etmektedir. 99,9 MWe'lik Büyükkışla depolamalı RES projesi için ise lisans öncesi tamamlanan resmî izin süreçlerinin ardından projenin inşaat çalışmaları başlamış ve planlandığı şekilde ilerlemekte olup, 2026 yılının ilk çeyreğinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) lisans başvurusu yapılması hedeflenmektedir.

Bunlara ek olarak Süloğlu RES tesisi için hak kazanılan 14,4 MWe ek kapasite için "ÇED olumlu" kararı çıkmıştır ve kapasite artışı lisansa derç edilmiştir. 66 MWe'lik Süloğlu RES'e ilişkin, elektriksel gücü aynı kalacak şekilde, 20 MWm kapasiteli hibrit GES'in Bakanlık kabulü Şubat 2025 başında tamamlanarak elektrik üretimine başlanmıştır.

Yurt dışında da faaliyet gösteren Entek tarafından Romanya'da inşaat hazır olan 178,5 MWe elektriksel kurulu güce sahip olacak Niculesti GES projesinin inşaat çalışmalarına 2025 yılının son çeyreğinde başlanmıştır. Projenin ekipman, inşaat ve kurulum sözleşmelerinin büyük bir çoğunluğu muteber tedarikçiler ile imzalanmış olup, projenin finansmanı için çalışmalar devam etmektedir. Söz konusu yatırımın minimum 200 MW mekanik kurulu güç kapasitesi ile gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Entek'in devralınması ve büyümeye devam etmesi ile Stratejik Dönüşüm Planı'nda yer alan kurulu güç hedeflerine ulaşmada önemli bir aşama kaydedilmiş; bir yandan da rafinerilerde güneş ve rüzgâr enerjisi santrallerinin kurulumuna yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bu kapsamda;

- Kırıkkale Rafinerisi'nde 57,9 MWm kurulu güce sahip olması planlanan GES lisanslı hibrit tesisin 1. ve 2. etap fazları olan 29,3 MWm (24,8 MWe)'lık kısmının kurulumu tamamlanmış ve üretime başlanmıştır. 28,6 MWm (28,6 MWe) kapasiteli 3. etap GES projesinin ise "ÇED olumlu" kararı yayınlanmış ve EPC ihalesi tamamlanmıştır. Saha çalışmaları ve testler devam etmekte olup, 2026 yılı birinci çeyrek itibarıyla santralin devreye alınması planlanmaktadır.
- Kırıkkale Rafineri sahasında kurulması planlanan 55,0 MWm (50 MWe) lisanssız GES projesinin "ÇED olumlu" kararı yayınlanmıştır. İhale süreçleri devam etmektedir.
- Tekirdağ'daki 41,2 MWm (40,5 MWe) lisanssız GES projelerinin ÇED ve imar süreçleri devam etmektedir. Kamulaştırma ihalesi gerçekleştirilmiştir. Enerji iletim hattı ve EPC ihale hazırlıkları yürütülmektedir.
- Batman Rafinerisi'nde ise 5,0 MWm (5,0 MWe) kapasiteli GES projesi tamamlanmış ve 7,0 MWm (7 MWe) kapasiteli GES kurulu güce ulaşılmıştır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

- İzmir Rafinerisi'nde 12,6 MWm (12,6 MWe) lisanslı RES projesinin ticari süreçleri devam etmektedir.
- Yurt içindeki kapasite gelişimlerine ek olarak, Entek'in %100 pay sahibi olduğu Enspire'ın Niculesti yurt dışı satın alması 2025 yılı içerisinde tamamlanmıştır. 214,26 MWm kurulu güce sahip GES projesi kurulumuna başlanması için yatırım süreçleri devam etmektedir.

Türkiye'nin lider sıfır karbon elektrik üreticisi olma hedefi yolunda sıfır karbon elektrik yatırımlarına devam eden Tüpraş, 2027'de 1,0 GW, 2030'da 1,6 GW ve 2035'te 2,5 GW kurulu güce ulaşmayı hedeflemektedir.

Yeşil Hidrojen

Tüpraş, mevcut rafineri süreçlerinde hidrojen kullanan Türkiye'nin en büyük gri hidrojen üreticisidir. Hidrojen üretiminde sıfır emisyon avantajı sunan yeşil hidrojene odaklanan Tüpraş, 2028-2030 döneminde yeşil hidrojen üretimine başlamayı, 2030 itibarıyla SAF üretim süreçlerinde yeşil hidrojen kullanmayı ve 2035'te 350 MW elektrolizör kapasitesine ulaşarak yeşil hidrojen değer zincirinde farklı alanlarda faaliyet göstermeyi planlamaktadır.

Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında, hidrojen üretim yöntemleri arasında sıfır emisyon avantajı sunan elektrolizörlerle yeşil hidrojen üretimine odaklanacağını duyurmuştur. Bu doğrultuda hem farklı elektroliz teknolojileri hem de potansiyel sektör ve uygulamalar yakından takip edilmektedir. Ancak pandemi sonrası elektrolizör yatırım maliyetlerinin öngörülenin yaklaşık dört kat üzerinde gerçekleşmesi, yeşil hidrojen adaptasyonunun beklenen ivmeyi yakalayamamasına neden olmuş; teknoloji öngörülen hızda ölçeklenememiş ve maliyet düşüşleri gerçekleşmemiştir. Günümüzde altyapı yatırımları ve teknolojik gelişmelerin yavaş ilerlemesi, yeşil hidrojenle ilgili gelecek öngörülerini daha temkinli hâle getirmiştir. Bu bağlamda Tüpraş, elektrolizör kurulu güç hedeflerini daha ileri bir tarihe erteleme kararı almıştır.



Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda büyüme hedefleriyle uyumlu olarak Tüpraş;

- 2028-2030 döneminde 20 MW'lık elektrolizör kurulumu ile yeşil hidrojen üretimine başlamayı,
- 2030 itibarıyla 128 MW kurulu güç ile SAF üretim süreçlerinde yeşil hidrojen kullanmayı,
- 2035'te 350 MW elektrolizör kapasitesine ulaşarak üçüncü taraflara yeşil hidrojen satışı gerçekleştirmeyi ve ulaşım başta olmak üzere farklı sektörlerle hizmet vermeyi

planlamaktadır.

Tupras Ventures, yüksek kapasiteli yeşil hidrojen üretim teknolojileri geliştiren Verdagy ile yeşil hidrojen üretim sistemlerinde kullanılan özel malzemeleri geliştiren Ionomr şirketlerine yatırım yapmıştır. Ayrıca, yeşil hidrojen alanında üniversite-sanayi iş birliğiyle yeni teknolojilerin geliştirileceği Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Araştırma Merkezi'nin (KUHyTech) kurulmasına katkıda bulunarak, ülkemizde temiz hidrojen ekosisteminin ve pazarının oluşturulmasına öncülük etmek amacıyla ar-ge ve teknoloji yetkinliklerini güçlendirmektedir.

2025 Yılı Öne Çıkan Gelişmeler



Yönetişim

Yönetim Kurulu'nda %25* kadın

ISO 500'e göre Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu

TURQUALITY Programı kapsamında en fazla ihracat yapan şirket

TİM İhracatın Şampiyonları Listesi'nde sektör liderliği



Çevre

Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında 2017 baz yılına göre %17 azaltım

126 adet enerji verimliliği projesi ile 145.055 ton CO₂e emisyon azaltımı

Geri kazanılan suyun toplam su çekimine oranı: %80,5

Atık geri kazanım oranı: %96,2



Sosyal

Toplam çalışan sayısı: 6.376

Kadın çalışan sayısı: 819

Yönetici seviyelerinde kadın çalışan oranı: %30

Eğitim harcamaları: 164,6 milyon TL



Ekonomik ve Operasyonel

355 milyar TL güçlü piyasa değeri, yüksek temettü ödemesi

235,5 milyon TL ar-ge harcaması

WEF Global Lighthouse Network'e kabul

Demiryolu taşımacılığı kapsamına malzeme ve kimyasal ürünlerinin dâhiliyeti



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Fortune 500 Türkiye liste ikincisi

Vergi ve Çevre Politikalarının
kabulü



Kurumsal Yönetim Derecelendirme
Notu: 9,72/10

Moody's uzun vadeli kredi notunun
"Ba2" seviyesine yükseltilmesi

CDP İklim Değişikliği ve Su
Güvenliği programlarında
A- "Liderlik Seviyesi"

THY ve Pegasus ile SAF
tedariğine yönelik öncü
anlaşmalar



Karbon yakalama ve SAF odaklı
2 adet girişime yatırım

Su arıtım verimliliğini artıran
projenin İzmit Rafinerisi'nde
devreye alınması

Toplam eğitim: 453.833 ✓ saat

Toplam İSG eğitimi: 335.285 ✓
kişi x saat*



Toplam etik eğitimleri:
12.298 ✓ saat

Çalışan bağlılığında 10 puan artış

500 milyon ABD doları tutarında
sürdürülebilirlik bağlantılı
sendikasyon kredisi ihracı

ÇSY endekslerinde ilk %10 / ilk 10
derecesi



S&P Global Sustainability
Yearbook'a ilk kez dâhil edilme

Taksonomi raporlamasının yatırım
sistemine entegrasyonu

* Tüpraş solo

2025 Yılı Küresel ve Sektörel Gelişmeler

Küresel Gelişmeler

2025 yılında küresel petrol piyasaları;

- ABD'nin gümrük vergisi tehdit ve uygulamalarının yarattığı ticari ve makroekonomik belirsizlikler,
- Rusya, İran ve Venezuela'ya yönelik giderek sıkılaştan yaptırımlar
- artan jeopolitik riskler

nedeniyle dalgalı bir seyir izlemiştir.

Bu ortamda yükselen riskten kaçınma eğilimi, özellikle gelişmekte olan ekonomilerde ticari faaliyetleri baskılayarak talebi zayıflatmıştır.

2025 yılı boyunca hizmetler sektörü güçlü seyrini korurken, imalat sektöründe son birkaç yıldır devam eden zayıf performansta kayda değer bir toparlanma görülmemiştir. Aynı dönemde OPEC+ üretim kesintilerinin kademeli olarak kaldırılması ve OPEC+ dışı üreticilerden gelen güçlü üretim artışı, piyasada belirgin bir arz fazlası oluşmasına neden olmuştur.

Talep Gelişmeleri

2025 yılında petrol talep artışı, hem bölgesel hem de ürün bazında dalgalı bir görünüm sergilemiştir. Çin-ABD ticaret gerilimi küresel büyüme beklentilerini aşağı yönlü etkilerken; petrokimya talep artışı sınırlı kalmış, elektrikli araç satışlarının hızlanması ve OECD ülkelerindeki yapısal talep düşüşü genel talep üzerinde baskı oluşturmuştur.

Yılın ikinci yarısında ticari gerilimlerin kademeli olarak azalmasıyla birlikte talepte bir toparlanma başlamış olsa da bu artış temkinli ve sınırlı bir seviyede gerçekleşmiştir. Tüm bu belirsizliklere rağmen Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), 2025 yılına ilişkin yıllık petrol talep artışının pandemi öncesi seviyelere yakın bir şekilde günlük 0,85 milyon varil/gün (mv/g) olacağını öngörmektedir. Bu performansın sürdürülmesinde gelişmekte olan Asya ekonomilerinin petrol talep artışına yaptığı katkı belirleyici olmaktadır.

Arz Gelişmeleri

2025 yılında jeopolitik riskler zaman zaman arz tarafına yönelik endişeleri artırsa da bu gelişmeler, genel arz artışı trendini tersine çevirecek ölçekte olmamıştır. Rusya'daki rafineri ve enerji altyapısına yönelik saldırılar ile İran ve Venezuela'ya uygulanan yaptırımlar arz güvenliği riskini yükseltmiş; ancak Suudi Arabistan öncülüğünde hız kazanan OPEC+ üretim artışları küresel arzı yukarı taşıyan temel unsur olmuştur.

Küresel petrol arzı, 2025 yılında önceki yıllara kıyasla çok daha güçlü bir artış eğilimi sergilemiştir. Bunun başlıca nedeni, OPEC+'ın Nisan-Eylül 2025 döneminde toplam 2,2 mv/g gönüllü kesintiyi sürpriz bir kararla, planlanandan çok daha hızlı şekilde geri almasıdır. OPEC+, Ekim-Aralık döneminde de kesintilerin azaltımına devam etmiş; 1,7 mv/g'lik diğer gönüllü kesinti paketinin 0,4 mv/g'lik kısmını geri almış, kalan miktarın ise 2026 sonuna kadar kademeli olarak kaldırılacağını açıklamıştır.





OPEC+ dışı üretim ise önceki yıllarda olduğu gibi Amerika kıtasındaki beşli grupta (ABD, Kanada, Brezilya, Guyana ve Arjantin) süren büyümenin etkisiyle 1,8 mv/g artmıştır. Bu çerçevede küresel petrol arzı 2025 yılında 106,2 mv/g seviyesine ulaşarak yıllık bazda 3,1 mv/g artış göstermiştir.

Rafineri ve Ürün Piyasaları

Rafineri piyasasının 2025 yılında tarihi ortalamaların üzerinde güçlü bir performans sergilemiş olmasına karşın, yıl boyunca yüksek dalgalanmalar yaşanmıştır. İlk çeyrekte düşük sezonsal talep, devreye giren yeni rafineriler ve Rusya'ya yönelik yaptırımların ürün arzını olumsuz etkileyeceğine dair endişelerin ortadan kalkması nedeniyle marjlar zayıf seyretmiştir. Ancak ikinci çeyrek itibarıyla marjlar toparlanmaya başlamış ve yılın son iki çeyreğinde tarihi rekor seviyelere yaklaşmıştır.

Bu güçlü performansın başlıca nedenleri arasında;

- Avrupa başta olmak üzere küresel rafineri kapanışları sonucu net kapasitenin pandemi sonrası ilk kez azalması,
- İspanya'daki elektrik kesintileri,
- artan SiHA saldırıları ve sertleşen yaptırımlar nedeniyle Rusya kaynaklı tedarikte yaşanan sorunlar,
- geçen yıl faaliyete geçen fakat tam kapasiteye ulaşması beklenirken sürekli teknik aksaklıklar yaşayan Dangote Rafinerisi,
- İran-İsrail savaşı ve zarar gören Haifa Rafinerisi
- küresel ölçekte düşük ürün stokları

yer almaktadır.

Buna ek olarak jet yakıtı talebi, 2025 yılında ilk kez pandemi öncesi seviyeleri aşmış ve sağlıklı büyümesini sürdürmüştür.

Jeopolitik Riskler ve Petrol Fiyatı

Yıl başında arz fazlası beklentileri nedeniyle kademeli bir gerileme öngörülen petrol fiyatları, artan jeopolitik risklerin etkisiyle yıl boyunca dalgalı bir seyir izlemiştir. Haziran ayında İsrail-İran geriliminin enerji altyapılarını hedef alacak boyuta ulaşması, Güney Pars sahasındaki yangın ve Hürmüz Boğazı'nın kapanma riski, Brent fiyatlarında sert ancak geçici yükselişlere yol açmıştır. Çatışmalar Brent'in 70 ABD doları/varil seviyesinden 80 ABD doları/varil düzeyine yükselmesine neden olsa da kısa süreli olması sebebiyle kalıcı bir etki yaratmamıştır.

ABD-Çin gümrük vergisi restleşmesi küresel ticaret akışlarını yeniden şekillendirmiş; İran'a yönelik ihracat kısıtlamaları ile Rusya rafinerilerine düzenlenen saldırılar arz belirsizliğini artırmıştır. Ayrıca Avrupa Birliği'nin Rusya'ya yönelik dört yeni yaptırım paketi ile ABD'nin Lukoil ve Rosneft'e ek yaptırımları yürürlüğe girmiştir. Ancak küresel arz koşullarının elverişli seyretmesi, tüm bu gelişmelerin Brent fiyatları üzerinde anlamlı ve kalıcı bir baskı oluşturmamasını engellemiştir.

Tüm bu faktörlere rağmen 2025 boyunca Brent fiyatları genel olarak aşağı yönlü bir trend izlemiştir. Zayıf talep görünümü, bozulmaya devam eden makroekonomik koşullar ve arz fazlası fiyatların belirleyici unsurları olmuştur. Brent yıla 79 ABD doları/varil seviyesinde başlamış, 63 ABD doları/varil düzeyinde tamamlamıştır. Yılın ortalama Brent fiyatı 69 ABD doları/varil olarak gerçekleşmiştir.

Stok Gelişmeleri

Küresel petrol üretimindeki hızlı artış, özellikle yılın ikinci yarısında stok birikimini tetiklemiştir. 2025 yılında küresel petrol stokları güçlü bir artış göstermiş; yıl sonu itibarıyla toplam stoklar, yıl başına kıyasla 450 milyon varil yükselmiş ve yıl boyunca ortalama 1,2 mv/g artış kaydedilmiştir. Bu, son yıllardaki en hızlı stok büyümelerinden biri olarak öne çıkmaktadır.

Üretimdeki artış, yüzer stoklarda belirgin bir yükselişe yol açmış ve bu durum Brent fiyatları üzerinde aşağı yönlü baskı yaratmıştır. Ayrıca stok artışının önemli bir bölümü, Çin'in stratejik rezervlerinde gerçekleşmiş; bu stratejik alımlar ise fiyatlardaki düşüşü sınırlayan bir talep unsuru olarak rol oynamıştır.



2025 Yılı Küresel ve Sektörel Gelişmeler

Türkiye'deki Gelişmeler

2025 yılı, sektörde ürün kârlılıklarının normalleştiği bir dönem olmuştur. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Aralık 2025 verilerine göre petrol ürünleri talebi, bir önceki yıla kıyasla %5,4 artmıştır. Motorin talebi %3,7, jet yakıtı talebi %16 büyürken; benzin %16,4 ile talebi en hızlı artan ürün olmuştur.

Rafinaj sektörü açısından değerlendirildiğinde, 2025 yılında fuel oil hariç tüm ürünlerde talep 2024 yılının üzerinde gerçekleşmiştir. Benzin talebi 800 bin ton yükselirken; motorin talebi zayıf ekonomik aktivitenin etkisiyle 966 bin ton artmıştır.

2030: Türkiye enerji sektörü için önemli bir kırılma noktası

Tüpraş, hızlanan “Yeşil Dönüşüm” sürecinin ortaya çıkardığı fırsatları yakından takip etmekte olup, Avrupa Birliği'ne olan coğrafi yakınlığı ve artan iç talep sayesinde bu dönüşümde stratejik bir konuma sahiptir.

Mevcut projeksiyonlar, Türkiye'de fosil yakıt tüketiminin 2030 yılında zirveye ulaşacağını, bu tarihten sonra ise özellikle elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla motorin talebinin kademeli bir düşüş eğilimine gireceğini göstermektedir. Ancak motorin pazarının hâlen büyük ölçüde ithalata bağımlı olması nedeniyle, talepte beklenen bu gerilemeye rağmen mevcut yerli rafinaj kapasitesinin uzun yıllar boyunca önemini koruyacağı değerlendirilmektedir.

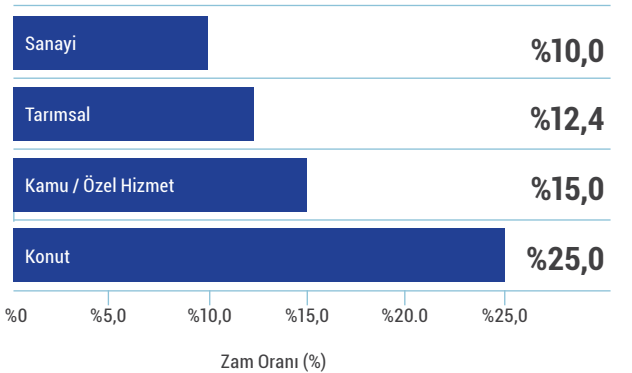
Türkiye, Güncellenmiş Birinci Ulusal Katkı Beyanı (NDC) kapsamında 2038 yılında sera gazı emisyonlarında tepe noktasına ulaşmayı öngörmekte olup, ulaştırma sektörü için doğrudan tanımlanmış bir azaltım hedefi bulunmamaktadır. Bunun yerine ulusal iklim politikaları, karayolu taşımacılığının ağırlığını azaltarak demiryolu ve denizyolu taşımacılığının payını artırmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030), 2030 yılına kadar demiryolu yolcu taşımacılığının payını %1'den %4'e, yük taşımacılığının payını ise %5'ten %11'e çıkarmayı hedeflemektedir. Benzer şekilde, denizyolu taşımacılığının ulaştırma içindeki payının artırılması da ulusal politika belgelerinde öncelikli alanlardan biri olarak belirlenmiştir.

Ulaştırma sektöründeki dönüşümün bir diğer önemli bileşeni ise karayolu taşımacılığında elektrikli araçların yaygınlaşmasıdır. 2025 yılında trafiğe kaydı yapılan otomobillerin yaklaşık %17'sinin elektrikli olması yıllık satışlarda kaydedilen hızlı artışı yansıtsa da toplam araç parkı içindeki elektrikli araç payının yaklaşık %2 seviyesinde bulunması dönüşümün henüz başlangıç aşamasında olduğunu ortaya koymaktadır.

Havacılık sektöründe karbonsuzlaşma hedeflerine ulaşmada Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) kullanımı kritik bir rol oynamaktadır. Türkiye'de sektörün düzenlenmesi ve denetlenmesinden sorumlu Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM), Haziran 2025'te uluslararası havacılık faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılması amacıyla, küresel CORSIA hedefleriyle uyumlu yeni bir talimat yayımlamıştır. Bu talimat, 2030 yılına kadar SAF kullanımı yoluyla %5 emisyon azaltımı zorunluluğu getirmektedir. Talimat sonrasında SHGM tarafından yapılan duyuruda, 2026 yılında uluslararası uçuşlardan kaynaklanan karbon emisyonlarının SAF kullanımıyla %0,5 oranında azaltılmasının zorunlu olacağı belirtilmiştir.

Türkiye, coğrafi konumu ve güçlü havacılık altyapısı sayesinde SAF üretimi ve kullanımında önemli bir potansiyele sahiptir. Bu potansiyel, ülkeyi hem bölgesel enerji dönüşümünde hem de küresel havacılık sektöründe stratejik bir konuma taşıyabilecek niteliktedir.

Ulusal Elektrik Tarife Zamları - Sıralı Görünüm (%)





Elektrik Sektöründeki Gelişmeler

Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) verilerine göre, 2025 yıl sonunda Türkiye'nin elektrik kurulu gücü %5 artışla 122 GW'a ulaşmıştır. Türkiye kurulu gücünde özel sektör üretim santralleri %61, kamuya ait üretim santralleri %17, lisanssız santraller %19, Yap-İşlet ve Yap-İşlet-Devret modelleriyle çalışan üretim santralleri ise %3 paya sahiptir.

Kurulu gücün %26'sını hidroelektrik santralleri, %20'sini doğal gaz santralleri, %18'ini kömür santralleri, %21'ini güneş enerjisi santralleri, %12'sini rüzgâr enerji santralleri, %4'ünü ise diğer yenilenebilir ve termik santraller oluşturmaktadır.

Elektrik Tüketimi ve Fiyatlardaki Değişim

- **2025 Elektrik Tüketimi:** Türkiye'de 2025 yılında önceki yılın %2 üzerinde 361 TWh elektrik tüketilmiş,
- **Piyasa Takas Fiyatı (PTF):** 2025 yılı boyunca PTF aritmetik ortalaması 2024 yılına kıyasla %17'lik artışla 2.620 TL/MWh olarak gerçekleşmiş,
- **Gün Öncesi Piyasası Tavan Fiyatı:** Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ) gün öncesi piyasası tavan fiyatı 3 Nisan 2025 tarihinden itibaren, %13,3 artış ile, 3.400 TL/MWh olarak güncellenmiştir.

Ulusal Elektrik Tarifelerindeki Artış (Perakende Fiyatlar)

Ulusal elektrik tarifeleri 5 Nisan 2025 itibarıyla güncellenmiştir. Konut abonelerinde %25, kamu ve özel hizmetler sektörü abonelerinde %15, sanayi abonelerinde %10, tarımsal faaliyet abonelerinde ise %12,4 zam uygulanmıştır.

Son Kaynak Tedarik Tarifesi (SKTT) Limitlerindeki Değişimler

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) 30 Ekim 2025 tarihli kararıyla yüksek tüketimli tüketicilere ilişkin Son Kaynak Tedarik Tarifesi limitlerini güncellemiştir. Yeni düzenlemeye göre, 2026 yılı için mesken abonelerinin limiti 5.000 kWh'den 4.000 kWh'e düşürülmüş, ticarethane ve sanayi abonelerinin limiti ise 15.000 kWh olarak aynı bırakılmıştır. Ayrıca, 2025 yılı için serbest tüketici limiti 750 kWh/yıl olup, 2026 için ise limit 500 kWh/yıl seviyesine indirilmiştir.

Son Kaynak Tedarik Tarifesi Limitleri (kWh/yıl)

(kWh/yıl)	2025	2026	% değişim
Son Kaynak Tedarik Tarifesi limitleri			
Mesken	5.000	4.000	-%20
Sanayi	15.000	15.000	-
Serbest tüketici limiti	750	500	-%33



2025 Yılı Küresel ve Sektörel Gelişmeler

Sistem Kullanım ve İşletim Bedelleri

Üreticiler için "Sistem Kullanım Değişken Bedeline" ve "Sistem İşletim Bedeline" 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla geçerli olacak şekilde

- üretimde %32,8
- tüketimde %31,3

zam uygulanmıştır.

Sistem Kullanım Sabit Bedeline ise:

- üretimde ortalama ~%25
- tüketimde ortalama ~%22

zam yapılmıştır.

Doğal Gaz Fiyatı Değişim

Nisan 2025'te yürürlüğe giren tarifelerle, santrallere satılan doğal gaz fiyatı %25 artarak 15.000 TL/kcsm'ye, sanayi için %21,5 artarak 13.838 TL/kcsm'ye yükselmiştir.

Temmuz 2025'ten geçerli olacak tarife değişikliğinde ise santral tarifi sabit tutulurken, konut tarifesinde %38, sanayi tarifesinde %8,4 artış yapılmıştır.

2025 yılı YEKA yarışmaları kapsamında;

- YEKA GES-2025 için 8 bölgede toplam 650 MW kapasite tahsis planlanmış olup, bu bölgelerden biri yüzer GES olarak tasarlanmıştır.
- YEKA RES-2025 kapsamında ise 6 bölgede toplam 1.150 MW kapasite yarışmaya açılmıştır.

Başvurular GES için 4 Kasım 2025, RES için 18 Kasım 2025 tarihlerinde alınmıştır. Yarışmalarda başlangıç tavan fiyatı 5,5 euro-cent/kWh, taban fiyat ise GES için 3,25 euro-cent/kWh, RES için 3,5 euro-cent/kWh olarak belirlenmiştir. Taban fiyata ulaşıldığında MW başına 10.000 euro katkı payı uygulaması devreye gireceği duyurulmuştur.

Ayrıca, serbest piyasa satış süresi YEKA GES yarışmalarında 60 ay, YEKA RES yarışmalarında 72 ay olarak tanımlanmıştır. Bu kapsamda yürütülen ihaleler GES için 25 Kasım 2025, RES için 9 Aralık 2025 tarihinde tamamlanmıştır. YEKA GES 2025 yarışmaları, tüm bölgelerde 3,25 euro-cent/kWh fiyatla sonuçlanmış, MW başına katkı payı ortalama ~130.000 euro seviyesinde gerçekleşmiştir. YEKA RES 2025 yarışmaları ise, tüm bölgelerde 3,5 euro-cent/kWh fiyatla sonuçlanmış, MW başına katkı payı ortalama ~150.000 euro seviyesinde gerçekleşmiştir.





Denizyolu Taşımacılığında Gelişmeler

2025 yılında denizyolu petrol taşımacılığı, bir önceki yıldan devreden jeopolitik risklerin ve artan düzenleyici baskıların etkisi altında şekillenmeye devam etmiştir. Kızıldeniz ve çevresindeki güvenlik riskleri, belirli ticaret akışlarında rota tercihlerini ve operasyonel planlamayı etkilemiş; sektör, değişen güzergâh ve lojistik koşullara uyum sağlamıştır. Bu dönemde talep dinamikleri segmentlere göre farklılaşmış; bazı hatlarda daha uzun rotalar ve kapasite verimliliği unsurları öne çıkarken, bazı ürün akışlarında ticaret desenindeki değişimler, ton-mil talebinde aşağı yönlü bir baskı yaratmıştır. Öte yandan operasyonel verimlilik uygulamaları, filo ölçek ekonomileri ve büyük tonajlı gemilerin daha etkin kullanımı sayesinde taşıma maliyetleri genel olarak dengeli bir görünüm sergilemiştir. Bu çerçevede 2025 yılı, jeopolitik belirsizliklere rağmen sektörün operasyonel esnekliği sayesinde genel dengenin korunduğu bir dönem olarak öne çıkmıştır.

Bu dönemde ham petrol taşımacılığı hacimsel bazda %1,1 oranında büyüyerek 39,4 mv/g seviyesine ulaşmıştır. Ham petrol taşımacılığında ton-mil bazındaki artış %0,8 ile hacim artışının bir miktar gerisinde kalmış ve toplam ton-mil talebi 10,77 milyar ton-mil seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu görünüm, yıl genelinde ham petrol ticaretinde ortalama taşıma mesafesinin belirgin biçimde uzamadığına; bazı ticaret akışlarında mesafe kısalması veya ticaret kompozisyonundaki değişimlerin ton-mil artışını sınırladığını göstermektedir.

Petrol ürünleri taşımacılığı tarafında ise 2025 yılında zayıflama görülmüştür. Taşınan petrol ürünleri hacmi %3,2 oranında azalarak 22,2 mv/g seviyesine gerilemiştir. Buna paralel olarak ürün taşımacılığında ton-mil bazında da %3,1'lik düşüş kaydedilmiş ve toplam ton-mil hacmi 3,53 milyar ton-mil olarak gerçekleşmiştir. Bu gelişme, ürün taşımacılığındaki daralmanın esas olarak taşınan hacimdeki azalıştan kaynaklandığına; ortalama taşıma mesafesinin ise yıl boyunca büyük ölçüde yatay seyrettiğine işaret etmektedir. Bölgesel arz-talep dengelerindeki değişimler, ürün tanker talebi üzerinde belirleyici olmuştur.

Filo tarafında küresel tanker filosu 2025 yılında büyümeye devam etmiş; toplam filo kapasitesi (>10k DWT) %2,4 artarak 667 milyon DWT'a ulaşmıştır. Buna paralel olarak küresel tanker filosunun yaşlanma eğilimini sürdürmesi, artan düzenleyici gereklilikler ve gelecekteki ticaret taleplerinin karşılanabilmesi açısından filonun yenilenmesine ve yeni yatırımlara olan ihtiyacı daha belirgin hâle getirmiştir.

Demiryolu Taşımacılığında Gelişmeler

Türkiye'de demiryolu yük taşımacılığı, 2024-2025 döneminde özel sektörün daha aktif rol üstlenmesiyle belirgin bir şekilde güç kazanmıştır. 2024 yılı itibarıyla özel sektör taşımaları 5,6 milyon tona ulaşarak toplam taşımaların %26,8'ini oluşturmuş; bu gelişmeler sonucunda 2025 yılında DTİ lisanslı firma sayısı 11'e, fiilen lokomotif işleten DTİ sayısı ise 4'e yükselmiştir.

Ülkemizin Asya-Avrupa geçişindeki stratejik konumu, 2024'te yeniden hizmete alınan BTK hattının uluslararası taşımaları %9,9 artırarak 3,7 milyon tona çıkarmasıyla daha da pekişmiştir. TCDD Taşımacılık ise 2025 yılı için 27,6 milyon tonluk yük taşıma hedefi açıklamıştır (2024 gerçekleşmesi: 26,1 milyon ton). Marmaray ve Zengezur Koridoru'nun yanı sıra, Fav Limanı'ndan Londra'ya uzanan Kalkınma Yolu Projesi kapsamında 2030'a kadar planlanan 1.200 km yeni hat, Türkiye'nin uluslararası lojistik koridorlarındaki rolünü önemli ölçüde güçlendirmektedir.

Avrupa'da ERA tarafından yayımlanan güncel 2026 istatistikleri, yük taşımacılığının sürdürülebilirlik odaklı politikalar sayesinde istikrarlı bir büyüme sergilediğini ve elektrikli hatların toplam ağ içinde %50'nin üzerinde paya ulaştığını ortaya koymaktadır. Buna karşın hidrojenli ve bataryalı lokomotiflerin kullanımı hâlen sınırlı düzeyde kalmaktadır. Bununla birlikte, enerji verimliliği ve karbon emisyonu azaltımına yönelik hedefler doğrultusunda Avrupa genelinde intermodal yük taşımacılığı sürekli artış göstermektedir.

Küresel ölçekte ise demiryolu yük taşımacılığı 2024-2025 döneminde ivmesini korumuş; 2024 yılında 296,8 milyar ABD doları düzeyinde olan pazar büyüklüğü 2025'te 316,2 milyar ABD dolarına yükselmiştir (CAGR: %6,5). Bu büyümeyi destekleyen temel unsurlar dijitalleşme, otomasyon, gerçek zamanlı takip sistemleri ve demiryollarının düşük karbon emisyonu avantajı olmuştur. Uluslararası ticaret hacmindeki artış ve sürdürülebilir taşımacılık talebi de demiryollarını 2025 itibarıyla karayolu alternatifine göre daha güçlü konumlandırmaktadır.

Başlıca Göstergeler

Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Net Satışlar

830,4
milyar TL

Faaliyet Kârı

41,6
milyar TL

Vergi Öncesi Kâr

43,8
milyar TL

Vergi Sonrası Kâr*

29,5
milyar TL

FAVÖK

64,5
milyar TL

Özkaynak Kârlılığı

%8,1

Net İşletme Sermayesi

9,4
milyar TL

Yatırım Harcaması

476
milyon ABD doları

Operasyonel Göstergeler

Üretim

26,8 ✓
milyon ton

Toplam Satış

29,4 ✓
milyon ton

Üretimde Beyaz Ürün Oranı

%81,5

Yarı Mamul Dâhil Kapasite Kullanım Oranı

%93,6

Öne Çıkan ÇSY Taahhütleri

Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları azaltım hedefi: 2050 yılında karbon nötr şirket olmak (2017 baz yılı, 2025: %17 ✓ oranında azaltım, 2030: %20 azaltım, 2035: %25 azaltım, 2040: %49 azaltım, 2050: %100 azaltım)

Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25¹ (2025: %25 ✓)

Yeni işe alımlardaki kadın oranı hedefi: %50 (2023: %37, 2024: %31, 2025: %29 ✓)

STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı: %23, 2022: %25, 2023: %29, 2024: %30, 2025: %30, 2026: %40)

2026 yılına kadar Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle 100.000 kız çocuğuna ulaşma taahhüdü (2023: 15.000, 2024: 57.930, 2025: 65.158)

* Ana Ortaklık Payı

(1) Politika kabul tarihi: Mart 2021



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Uluslararası Platformlar

BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri
(UN WEPs)

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)



BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji
ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet
Eşitliği Eylem Grubu

Hydrogen Europe



Water Europe



Processes4Planet



Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

**Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer**

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

- 50___Dünden Bugüne Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik
52___İş Modeli ile Değer Üretme
54___Değer Zinciri
61___Paydaşlar ile Etkileşim
61___Tüpraş'ta Çifte Önemlilik
66___Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
68___Sürdürülebilirlik Yönetişimi
72___İklim ve Sürdürülebilirlik Hedefleri ve SKA'lara
Katkı

Dünden Bugüne Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik



2007

- İlk KSS raporu
- Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) Politikası

2008

- GRI uyumlu KSS raporu
- Entegre Yönetim Sistemi (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001)

2013

- ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO/IEC 27001:2005 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

2015

- İlk defa COP'a katılım

2017

- UN WEPs imzacılığı
- ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama

2020

- Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

2021

- COP26'ya katılım
- Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı ve 2050 Karbon Nötr Hedefi
- Tüpraş Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Komitesi
- Yönetim Kurulu'nda 5 yıl içinde %25 kadın üye hedefi
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Bağış ve Sponsorluk, İnsan Hakları ve Yönetim Kurulu Çeşitlilik politikaları
- Rekabet Hukuku Uyum, Hediye ve Ağırlama ile Tedarik Zinciri Uyum politikaları
- Etik İlkeler
- Uyum ve Toplumsal Yatırım politikaları

2022

- COP27'ye katılım
- Tüpraş Sürdürülebilirlik Komitesi
- İlk entegre rapor (GRI, SASB, TCFD, IIR)
- Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerine yönelik ilk sınırlı güvence çalışması

- 82 adet Sürdürülebilirlik Performans Göstergesi için sınırlı güvence çalışması
- 19 adet Sürdürülebilirlik Performans Göstergesi ilk defa açıklandı
- TCFD destekçiliği
- Entek Elektrik Üretimi A.Ş. devralındı
- SAF üretme hedefiyle Honeywell ile lisans anlaşması
- Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş. kuruldu
- Hydrogen Europe üyeliği
- İhbar, Disiplin ve Kişisel Verilerin Korunması Çerçeve politikaları
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası

2023

- COP28'e katılım
- İlk Entegre Faaliyet Raporu
- 271 adet Sürdürülebilirlik Performans Göstergesi için sınırlı güvence çalışması
- 85 adet Sürdürülebilirlik Performans Göstergesi ilk defa açıklandı
- Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerinde tüm iştiraklerin konsolidasyonu
- İlk Avrupa Birliği Taksonomisi uyumluluk raporlaması



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

- 2017-2023 Kapsam 3 emisyonları ISO 14064 doğrulaması ve kamuoyu ile ilk defa paylaşımı
- CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında B "Yönetim Seviyesi" notu
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programı
- Water Europe platformuna üye olan İlk Türk Sanayi Şirketi
- Institutional Investor araştırması - En iyi Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim - ÇSY Programı ödülü
- Kocaeli Sanayi Odası - Büyük Ölçekli İşletme Kategorisi - Sürdürülebilirlik Birincilik Ödülü
- Batman Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen "Genç Beyinlerde İnovasyon ve Kadın Girişimcilik Programı" ilk mezunları

2024

- COP29'a katılım
- TSRS Uyumlu Entegre Faaliyet Raporu
- Kapsam 3 emisyonları tüm kategorilerin kamuoyu ile ilk defa paylaşımı
- BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde yer alma başarısı
- Küresel Refinitiv Endeksi'nde 405 sektör şirketi arasında 15. sıraya yükseliş

- 4 yıl üst üste puan artışı ile dördüncü kez FTSE4Good Endeksi'nde yer alma
- Tupras Ventures'dan yeşil hidrojen alanında iki start-up şirketine yatırım
- Yapay Zekâ Fabrikası 2024 Sürdürülebilirlik ve Etki Altın Ödülü

2025

- TSRS Uyumlu Entegre Faaliyet Raporu
- CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında A- "Liderlik Seviyesi" skoru ile sektörün global liderleri arasında yer alma başarısı
- FTSE4Good ve LSEG (Refinitiv) sürdürülebilirlik endekslerinde ise sektörünün en yüksek %10'luk diliminde, S&P Dow Jones ve Sustainability endekslerinde ise sektöründe ilk 10 şirket içerisinde yer alma başarısı
- Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA) tarafından ilk kez düzenlenen "Entegre Raporlama Ödülleri"nde "En İyi Entegre Faaliyet Raporu" ödülü
- Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından organize edilen "Sürdürülebilir İş Ödülleri"nde "Sürdürülebilir İş Raporlaması" kategorisinde "En İyi Entegre Raporlama" ödülü ve "Karbon Yönetimi ve Net Sıfır: Kapsam 1&2" kategorisinde birincilik ödülleri

- Kocaeli Sanayi Odası tarafından organize edilen "Sürdürülebilir Performans Ödülleri"nde "Sürdürülebilirlikte Mükemmeliyet" ödülü
- İstanbul Sanayi Odası tarafından organize edilen "Yeşil Dönüşüm Ödülleri"nde "Sürdürülebilirlik Stratejisi" kategorisinde ikincilik ödülü
- 7 Uluslararası Bankanın dahil olduğu 500 milyon dolarlık 5 yıl vadeli "Sürdürülebilirlik Bağlantılı Sendikasyon Kredisi" temini
- İzmit Rafinerisi'nin dijital tedarik zinciri dönüşümü çalışmalarıyla Dünyanın En Gelişmiş Sanayi 4.0 Üretim Tesisleri arasına seçilerek Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Global Lighthouse Network'üne kabulü
- SENVER Yarışması'nda, Kırıkkale Rafinerisi'ndeki 7 proje ile birincilik ödülü

İş Modeli ile Değer Üretme

Sürdürülebilir bir dünya için "Enerjimiz Geleceğe" vizyonumuzla...

Öncelikli Konular	Girdiler	Çıktılar
Finansal Sermaye 	- Operasyonel Mükemmellik - Kurumsal Yönetim - Paydaş Yönetimi - İklim Değişikliğiyle Mücadele - Enerji Dönüşümü	- 830,4 milyar TL net satışlar - 64,4 milyar TL FAVÖK - 29,5 milyar TL net kâr (ana ortaklık payı) - %8,1 özkaynak kârlılığı - 368 milyar TL ödenen vergi ve benzeri yükümlülük ödemeleri - 140,8 milyar TL ihracat geliri - 29,3 milyar TL temettü ödemesi - 9,72 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu - Türkiye Yeşil Taksonomisi ve AB Taksonomisi Raporlaması - Avrupa'nın en büyük 7., dünyanın en büyük 36. rafineri şirketi
İnsan Sermayesi 	- Sağlıklı ve Güvenli İş Yeri - Proses Emniyeti - Yetenek Yönetimi - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	- 453.833 saat toplam eğitim ✓ - Çalışan başına ortalama 71 saat ✓ eğitim - %13 kadın çalışan oranı - %27 ✓ orta kademe kadın yönetici oranı - %6 ✓ çalışan devir oranı - %75 çalışan bağlılığı anketine katılım oranı ve %61 ✓ çalışan bağlılık oranı - 1.920 adet düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı - İç adaylarla doldurulan 43 adet açık pozisyon sayısı - 335.285 kişi-saat ✓ toplam İSG eğitimi - 124 ✓ adet etik hatta bildiren ihbar sayısı ve %91 çözülme oranı - 0,13 LTI ✓ frekans, 8,45 LTI ✓ şiddet (Solo Tüpraş)
Üretilmiş Sermaye 	- Operasyonel Mükemmellik - İklim Değişikliğiyle Mücadele - Enerji Dönüşümü	- 26,8 milyon ton ✓ petrol ürünleri üretimi - 29,4 milyon ton ✓ petrol ürünleri satışı - 1.117 GWh ✓ sıfır karbonlu elektrik üretimi - %48 Türkiye akaryakıt ürünleri pazarındaki toplam pay - Türkiye rafinaj kapasitesinin %70'i - 9,7 milyon ton ham petrol ve 8,3 milyon ton petrol ürünü (Denizyolu taşımacılığı ile) - 2,4 milyon ton akaryakıt ürünü ve ara ürün taşıması, 206 adet konteyner sevkiyatı, uluslararası demiryolu yük parkurunda 85 tren seferi - 4,3 milyon ton ürün ticareti ve 9,5 milyon ton spot ham petrol ve 1,7 milyon ton üçüncü taraf işlemi - 94,7 emre amadelik oranı
Fikri Sermaye 	- Ar-Ge, İnovasyon ve Girişimcilik - Dijitalleşme - Veri Güvenliği ve Siber Güvenlik - İklim Değişikliğiyle Mücadele - Enerji Dönüşümü	- 104 patent ve faydalı model başvurusu, 73 aktif patent, 53 tescilli marka, 25 bilimsel yayın (kümülatif) - 7 adet devam eden Ufuk Avrupa projesi, 18 adet başarıyla tamamlanmış uluslararası Ar-Ge projesi - Tupras Ventures ile 6 teknoloji girişimine doğrudan, 50 girişime dolaylı yatırım ve 2 girişimden başarılı çıkış - 12'den fazla ülkeden start-up ile iş birlikleri - 55'ten fazla startup ile demo ve PoC çalışmaları - Fikir Ünitesi Kurum İçi Girişimcilik Programı kapsamındaki 4 proje ticarileştirilerek hayata geçirildi
Sosyal ve İlişkisel Sermaye 	- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri - Müşteri Deneyimi - İnsan Hakları - Paydaş Yönetimi	- Enerjimiz Öğrencilere Fen Deneyleri Projesi ile ulaşılan 422 bin öğrenci - Enerjimiz Geleceğe; Kodluyorum, Modelliyorum, Üretiyorum Projesi ile ulaşılan toplam 134 bin öğrenci ✓ - %88 ✓ müşteri memnuniyeti - %85 ✓ tedarikçi memnuniyeti - %84 ✓ yüklenici memnuniyeti - Endirekt ürün ve hizmet alımı ile 10,6 milyar TL iş hacmi - Direkt ham madde ve ürün alımı ile 599 milyar TL iş hacmi - Sürdürülebilirlik endekslerindeki olumlu sonuçlar, bilinirlilik ve ödüller - 12.298 saat Etik İlkeler ve Davranış Kuralları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları Eğitimleri
Doğal Sermaye 	- İklim Değişikliğiyle Mücadele - Enerji Yönetimi - Hava Kalitesi - Su Yönetimi - Döngüsel Ekonomi - Biyoçeşitlilik - Enerji Dönüşümü	- Yenilenebilir elektrik üretimiyle Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarından 630.272 ton CO₂e ✓ emisyon azaltımı - Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarından 2017 baz yılına göre %17 azaltım - Enerji verimliliği projeleriyle yıllık 145.055 ✓ ton CO₂e azaltımı - %80,5 ✓ geri kazanılan suyun toplam su çekimine oranı - %96 ✓ atık geri kazanım oranı - Atık geri kazanımı ve endüstriyel simbiyoz ile 82 milyon TL ✓ ekonomik kazanç - 44.705 ton ✓ atığın döngüsel ekonomi faaliyetleri kapsamında geri dönüşümü



Genel Kurul

...tüm paydaşlarımıza değer üretiyoruz.

Üretilen Değer

İlişkili Riskler

SKA Katkısı

Paydaşlar İçin Değer

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

- Sürdürülebilir ekonomik büyüme
- Pay sahipleri ve yatırımcılar nezdinde artan güven
- Ülke ekonomisine doğrudan ve dolaylı katkı

- Finansal Risk
- Stratejik Risk
- Ticari Risk
- İklim ve Sürdürülebilirlik Bağlantılı Risk



- İş Ortakları
- Tedarikçiler
- Müşteriler
- Çalışanlar
- Finansal Kuruluşlar
- İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar
- Kamu Kurum ve Kuruluşları
- Pay Sahipleri ve Yatırımcılar
- Sendikalar

- Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı ile mutlu çalışanlar
- Kariyer ve yetenek gelişimi
- Çalışanların elde tutulması ve yüksek çalışan bağlılığı
- Çalışanların mental ve fiziksel sağlığı
- Kapsayıcı ve eşit iş ortamı

- Operasyonel Risk
- Teknik Emniyet ve Çevre Riski
- Stratejik Risk
- İtibar Riski
- Uyum ve Yasal Risk



- Çalışanlar
- İş Ortakları
- İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar

- Sektör liderliği ve güçlü pazar payı
- Üretimde verimlilik
- Yeni iş alanlarında yaratılan fırsatlar ile geleceğe hazırlık
- Düşük karbon ekonomisine geçişte öncü konum ve artan sürdürülebilir marka algısı

- Stratejik Risk
- Ticari Risk
- Operasyonel Risk
- Teknoloji Riski
- İklim ve Sürdürülebilirlik Bağlantılı Risk



- Tedarikçiler
- Müşteriler
- Çalışanlar
- İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar

- Fikri mülkiyet
- Yenilikçi ürün ve hizmetler
- Düşük karbon ekonomisine geçişte Ar-Ge ve inovasyon ile yenilikçi projeler

- Operasyonel Risk
- Stratejik Risk
- Ticari Risk
- Finansal Risk



- Çalışanlar
- Tedarikçiler
- İş Ortakları
- Müşteriler
- Sivil Toplum Kuruluşları
- İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar
- Eğitim Kurumları, Üniversiteler ve Araştırma Kuruluşları

- Güçlü marka itibarı
- Sürdürülebilir tedarik ağı ile sağlanan iş sürekliliği
- Kaliteli müşteri deneyimi ile yüksek müşteri bağlılığı
- Toplumsal yatırım çalışmalarıyla toplumda bilinirlik ve güven
- Tüm paydaşlar ile şeffaf ve etkin etkileşim
- Tüpraş ekosistemindeki güçlü paydaş ilişkileri
- Kuvvetli tedarik ağı, tedarikçi iletişim kanalları ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları
- MEB iş birliği ile "Enerjimiz Geleceğe: Kodluyorum Modelliyorum, Üretiyorum" programının deprem bölgelerinde devamlılığı

- Stratejik Risk
- Operasyonel Risk
- İtibar Riski
- Piyasa Riski
- Rekabet Riski
- İklim ve Sürdürülebilirlik Bağlantılı Risk



- İş Ortakları
- Medya
- Eğitim Kurumları, Üniversiteler ve Araştırma Kuruluşları
- Tedarikçiler
- Finansal Kuruluşlar
- Müşteriler
- Ulusal ve Uluslararası İnisiyatifler
- Sivil Toplum Kuruluşları

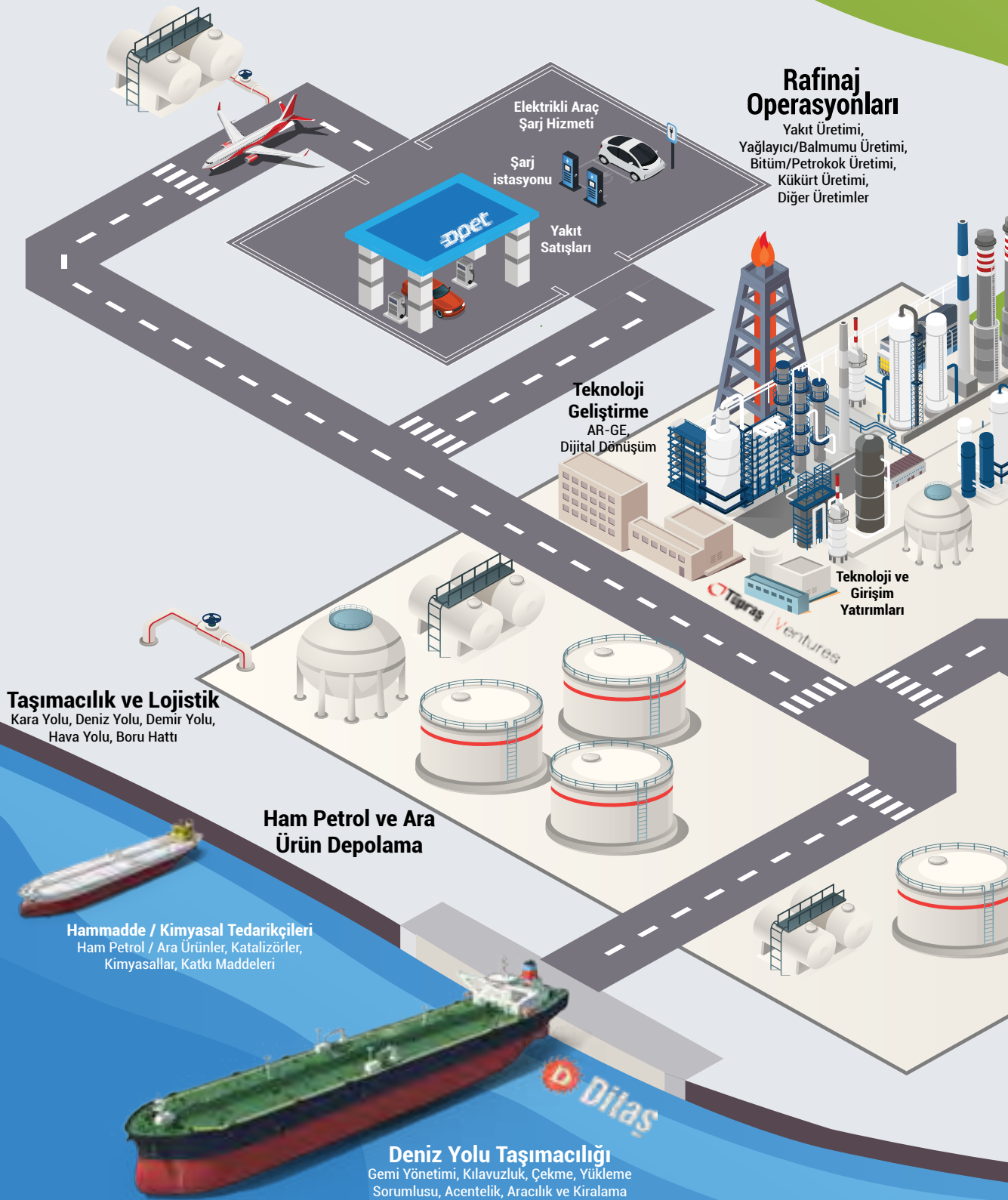
- Sorumlu kaynak kullanımı ve sorumlu üretim
- İklim değişikliği ile mücadelede güçlü adımlar
- BM biyolojik çeşitlilik sözleşmesi çerçevesinde oluşturulan biyoçeşitlilik rehberi

- İklimle Bağlantılı Risk
- Teknik Emniyet ve Çevre Riski
- İtibar Riski
- Operasyonel Risk
- Stratejik Risk
- Uyum ve Yasal Riskler



- İş Ortakları
- Kamu Kurum ve Kuruluşları
- Tedarikçiler
- İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar
- Müşteriler
- Sivil Toplum Kuruluşları

Değer Zinciri





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

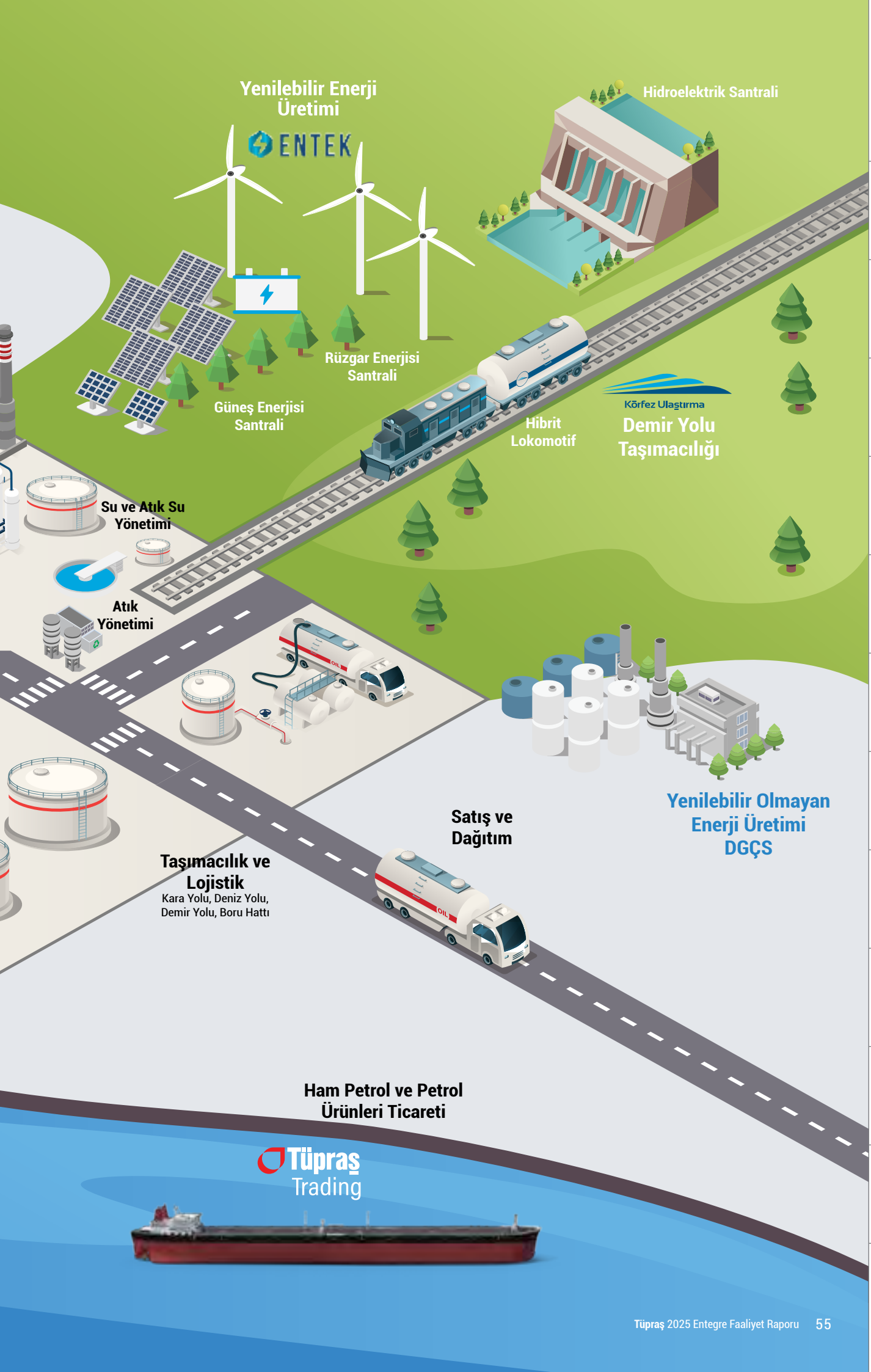
Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

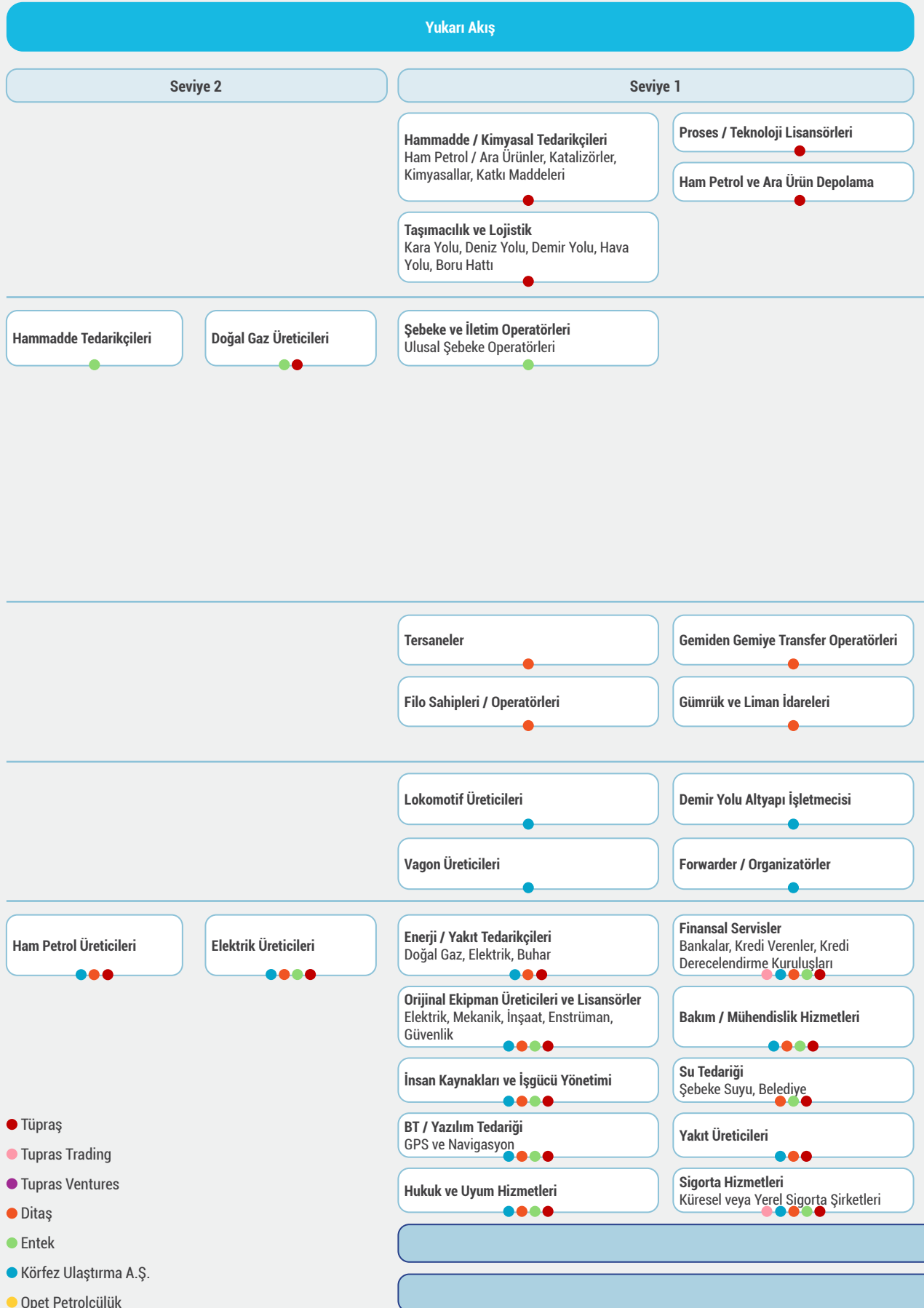
Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler



Değer Zinciri





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Eklr

Kendi Operasyonlarımız

Aşağı Akış

Rafinaj Operasyonları

Yakıt Üretimi, Yağlayıcı/Balmumu Üretimi, Bitüm/Petrokok Üretimi, Kükürt Üretimi, Diğer Üretimler

Döngüsel Ekonomi

Yakıt Dağıtımı

Yakıt Satışları

Ticaret

Ürün Depolama

Müşteri Deneyimi

Yakıt Dışı Satışlar

(Petrokok, Kükürt, Yağlayıcı, Bitüm, Wax)

Yenilenebilir Olmayan Enerji Üretimi

DGÇS

Yenilenebilir Enerji Üretimi

Hidroelektrik, Rüzgâr, Güneş, Hibrit

Enerji Piyasası ve Ticareti

Dengeleyici Piyasa Türkiye'de Frekans Kontrolü için Yükleme ve Yük Atma Talimatları

Yan Hizmetler

Birincil/İkincil Frekans Kontrolü

BT/OT/SCADA, Siber Güvenlik

Yenilenebilir Enerji Sertifikaları - Öz tüketim

Yenilenebilir Enerji Sertifikaları - Üretim ve Satış
(I-REC - Üretim ve Satış, YEK-G - Satış)

Gönüllü Karbon Piyasası (Gold Standard, VCS) - Üretim ve Satış

Güneş Enerjisi Santralleri Projeleri

Mühendislik ve Tasarım, Tedarik Zinciri ve İhale Yönetimi, EPC Hizmetleri, Proje Yönetimi, Denetim ve Kalite Kontrol, Ruhsat ve Teşvik Desteği

Deniz Yolu Taşımacılığı

Gemi Yönetimi, Kılavuzluk, Çekme, Yükleme Sorumlusu, Acentelik

Uyum ve İnceleme

OCIMF, SIRE

Spot Kiralama / Süreli Kiralama

Gümrük / Liman İdareleri

Aracılık ve Kiralama (Brokerlik)

Demir Yolu Taşımacılığı

Petrol Ürünleri, Kimyasallar, Dökme Kargo, Konteyner

Demir Yolu Organizasyonu Hizmeti

Manevra Operasyonları

Terminal Operatörleri

Demir Yolu/Nakliye Terminali Elleçleme (Yükleme ve Boşaltma)

Spot Kiralama / Süreli Kiralama

İkili Sözleşmeler

Demir Yolu Araçları ve Parçalarına Yönelik Bakım Hizmetleri

Toplum ve Paydaş İlişkileri & Kurumsal İletişim & Sponsorluklar

İş Etiği ve Uyum, Finans, Sigorta

Taşımacılık ve Lojistik

Kara Yolu, Deniz Yolu, Demir Yolu, Boru Hattı

Sağlık, Emniyet, Güvenlik ve Çevre (HSSE) Yönetimi

Bakım Hizmetleri

Teknoloji Geliştirme, Ar-Ge, İnovasyon ve Girişim Sermayesi, Dijital Dönüşüm

Teknoloji Girişimleri ve Fonları

Akaryakıt Dışı Hizmetler/ Ürünler

(Ultramarket, Fullmarket, Ultrakargo, Ultraşarj, Ultratemiz, Laboratuvar, Opet ŞAN)

Atık Yönetimi

Su ve Atık Su Yönetimi

Kurumsal Yönetim ve SPK Uyum

Tüpraş'ın değer zinciri kapsamı, genel yaklaşım olarak finansal konsolidasyon sınırlarıyla uyumlu bir çerçeve izlemekte; şirketin kontrol ettiği veya önemli etki sahibi olduğu bağlı ortaklıkların tüm faaliyetleri analiz kapsamına dâhil edilmektedir. Bu yaklaşım, rafinaj merkezli iş modelinin yanı sıra, şirketin stratejik dönüşüm hedeflerini, enerji arz güvenliği sorumluluğunu ve operasyonel bütünlüğünü yansıtan bütüncül bir perspektif sunmaktadır. Değer zincirinde finansal konsolidasyon kapsamındaki varlıklara ilave olarak ESR/TSRS tanımlarına uygun şekilde, Tüpraş'ın faaliyetlerinin yukarı akış, kendi operasyonları ve aşağı akış boyunca etkileşimde bulunduğu tüm paydaşlar ve bağımlılıklar değerlendirmeye alınmaktadır. Bu doğrultuda; tedarikçiler, lojistik hizmet sağlayıcıları, ulusal ve uluslararası ticaret ortakları, kurumsal müşteriler, havacılık ikmal şirketleri, perakende dağıtım ağları ve son kullanıcı grupları, değer zincirinin ayrılmaz bileşenleri olarak ele alınmaktadır.

Gelir katkısı, ekonomik etki alanı, varlık büyüklüğü, enerji tüketim profili ve emisyon yoğunluğu gibi nicel göstergeler birlikte değerlendirildiğinde, Tüpraş değer zincirinin en yüksek hacimli ve en belirleyici bileşeninin rafinaj faaliyetleri olduğu açıkça görülmektedir. Rafinaj segmenti; toplam enerji tüketiminin ağırlıklı kısmını oluşturması, karbon emisyonlarının büyük bölümünü üretmesi ve şirketin finansal performansının ana itici gücü olması nedeniyle değer zincirinin merkezi aktörü konumundadır. Rafinaj, değer zincirinin yalnızca ekonomik ağırlık merkezi değil; aynı zamanda iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların da yoğunlaştığı, uzun vadeli dönüşüm gereksinimlerinin şekillendiği kritik etki alanıdır.

Tüpraş, bağlı ortaklıklarıyla birlikte yürüttüğü faaliyetler arasında, Türkiye'nin enerji arz güvenliğinin kesintisiz sağlanması açısından kritik öneme sahip iş modeli ve Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında belirli eşikleri aşan faaliyet kümelerini "kritik aktiviteler" olarak tanımlamaktadır. Bu yaklaşım; faaliyetlerin değer zinciri boyunca yarattığı etki düzeyini, iş modeliyle olan ilişkisini ve geleceğe yönelik risk ile fırsat görünümünü dikkate alarak ürün ve hizmetlerin oluşumundan, kullanımı ve yaşam döngüsü sonuna kadar uzanan süreçlerde en yüksek etki potansiyeline sahip alanların belirlenmesini amaçlamaktadır.

Kritik aktivitelerin belirlenmesinde;

- (i) Faaliyetlerin ölçeği ve kaynak kullanımı,
- (ii) Çevresel ve sosyal etki potansiyeli ile mevzuat gereklilikleri ve toplumdan kaynaklanan hassasiyetler,

- (iii) Tedarik ve hizmet sürekliliği açısından oluşabilecek bağımlılık kriterleri

esas alınmakta; bu kriterler kapsamında belirli eşiklerin üzerinde kalan sınırlı sayıda faaliyet kümesi değerlendirmeye alınmaktadır. Bu çerçevede kritik aktiviteler, hammadde tedarikinden ürün üretimi ve enerji üretimine, lojistikten nihai ürün ve hizmetlerin müşterilere ulaştırılmasına kadar uzanan değer zinciri içinde, potansiyel etkilerin ve iş modeliyle bağlantılı finansal risk ve fırsatların yoğunlaştığı, alternatiflerin sınırlı olduğu veya sürekliliğinin bozulmasının sistematik sonuçlar doğurabileceği süreçler olarak tanımlanmaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda Tüpraş, bağlı ortaklıkları da dâhil olmak üzere tüm faaliyetlerini; yukarı akış, kendi operasyonları ve aşağı akış olmak üzere üç ana aşamada ele alınan uçtan uca bir değer zinciri perspektifiyle yönetmektedir. Bu yapı, yalnızca hammadde tedarikinden nihai ürünlerin müşterilere ulaştırılmasına kadar uzanan fiziksel ve operasyonel akışların değil, aynı zamanda stratejik yönetim süreçlerinin, sürdürülebilirlik performans göstergelerinin ve kurumsal risk yönetimi mekanizmalarının bütüncül bir çerçevede değerlendirilmesini sağlamaktadır. Değer zinciri yaklaşımı, şirketin ekonomik değer yaratımını desteklerken; çevresel ve sosyal etkilerin görünürlüğünü artıran, paydaş beklentilerine uyumu güçlendiren ve iklim ile sürdürülebilirlik risk-fırsat analizlerine sistematik bir temel oluşturan analitik bir alan açmaktadır. Böylece Tüpraş, değer zincirinin her bir aşamasında kaynak verimliliğini, karbon azaltım potansiyelini, tedarikçi performansını, ürün yaşam döngüsü etkilerini ve müşteri tarafındaki dönüşüm dinamiklerini entegre bir bakış açısıyla yöneterek hem kısa hem uzun vadeli stratejik hedefleriyle uyumlu bir sürdürülebilirlik yönetim modeli uygulamaktadır.

Tüpraş, üretim kompleksleri ve bağlı ortaklıklarıyla birlikte; ham petrol rafinajı, rafine petrol ürünleri üretimi ve satışı, perakende akaryakıt faaliyetleri, depolama ve uluslararası ticaret, deniz ve karayolu taşımacılığı, elektrik üretimi ile yenilenebilir enerji yatırımlarından, enerji sektörüne yönelik mühendislik ve danışmanlık hizmetlerine kadar uzanan geniş bir yelpazede faaliyet gösteren, Türkiye'nin lider entegre enerji şirkettir. Bu entegre yapı, yüksek ölçekli endüstriyel varlıkları, çok yönlü lojistik kabiliyetleri, güçlü ticari ağları ve gelişen teknoloji portföyünü tek bir stratejik çatı altında birleştirerek şirketin operasyonel dayanıklılığını ve değer yaratma kapasitesini artırmaktadır. Tüpraş, enerji arz güvenliğini destekleyen bu kompleks ekosistemi, sürdürülebilir kârlılık, düşük karbonlu dönüşüm, kaynak verimliliği ve yenilikçi enerji çözümleri odaklı stratejik bir bakış açısıyla yönetmekte; böylece hem Türkiye



enerji piyasasındaki kilit rolünü güçlendirmekte hem de geleceğin çok çeşitli enerji ihtiyaçlarına yanıt verecek dönüşüm yol haritasını sistematik şekilde uygulamaktadır.

Değer Zinciri - Yukarı Akış Faaliyetleri

Tüpraş'ın yukarı akış değer zinciri; ham petrol ve doğal gaz tedarikçileri, kimyasal ve ara ürün üreticileri, ulusal şebeke operatörleri ve ham madde sağlayıcılarının yanı sıra bu tedarik akışını destekleyen lojistik, liman, depolama ve transfer altyapılarından oluşan geniş ve çok katmanlı bir ekosistemi kapsamaktadır. Bu yapı içerisinde yukarı akıştaki temel girdiler; ham petrol ve ara ürünler, doğalgaz, elektrik, buhar, su ve hidrojen (iç üretim ve/veya dış tedarik yoluyla), katalizörler, katkılar ve proses kimyasalları ile yedek parça, bakım-onarım ve mühendislik hizmetleri olup, tüm bu unsurlar rafineri operasyonlarının sürekliliği, proses verimliliği ve enerji-emisyon performansı açısından kritik önem taşımaktadır.

Bu aşama, yalnızca fiziksel tedarik süreçlerinin yürütülmesini değil; aynı zamanda piyasa volatilitesi, jeopolitik gelişmeler, arz güvenliği, kalite ve spesifikasyon gereklilikleri ile sözleşme yönetimi gibi stratejik risklerin bütüncül şekilde yönetilmesini gerektiren kritik bir alanı oluşturur. Tüpraş, bu doğrultuda global ham petrol üreticileri ve ticaret şirketleriyle çalışarak tedarikin çeşitlendirilmesi, alternatif kaynak stratejilerinin geliştirilmesi, doğal gaz ve kimyasal girdilerde arz sürekliliğinin sağlanması ve maliyet optimizasyonunun desteklenmesi gibi unsurları kurumsal risk yönetimi süreçlerine entegre eder. Girdilerin akışı; boru hatları, terminaller, denizyolu taşımacılığı, demiryolu ve karayolu altyapıları üzerinden sağlanmakta olup süreç; jeopolitik ortamın takibi, döviz kuru ve piyasa izleme, stok planlaması, stratejik stok seviyelerinin belirlenmesi, tedarikçi değerlendirmeleri, teslim noktası ve rota optimizasyonu ile lisans ve regülasyon gerekliliklerinin (ör. üretim/işletme lisansları, ulusal şebeke bağlantı ve kapasite kısıtları) düzenli takibi gibi kontrollerle yönetilmektedir.

Yukarı akış aynı zamanda iklim ve çevresel etkilerin, tedarikçi emisyon yoğunluklarının, su kullanımı ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin, regülasyon değişikliklerinin ve operasyonel dayanıklılık göstergelerinin analiz edildiği stratejik bir aşamadır. Değer zincirini destekleyen bağlı ortaklıklardan Ditaş Denizcilik, sahip olduğu ham petrol ve ürün tankerleriyle denizyolu taşımacılığını yürütürken; Körfez Ulaştırma ise çift yakıtlı lokomotif filosuyla rafineriler arasında akaryakıt ve ara ürün taşımacılığı gerçekleştirmekte

ve böylece tedarik sürekliliğini güçlendirmektedir. Bu bütünlüklü yaklaşım hem ekonomik hem de sürdürülebilirlik performansını artırırken düşük karbonlu dönüşüm hedeflerinin başlangıç noktasını oluşturarak şirketin stratejik dayanıklılığına önemli katkı sağlamaktadır.

Tüpraş ve tüm bağlı ortaklıkları, petrol ve doğalgaz sahalarının araştırılması veya hidrokarbon çıkarımı suretiyle yukarı akış faaliyetlerinde herhangi bir operasyonel faaliyette bulunmamaktadır. Bu kapsamda; ilgili faaliyet yılında ve önceki yıllarda kullanılan hidrolik kırma kimyasallarının miktarı, hidrokarbon çıkarmak için su tüketimi/çekim yoğunluğu ve hidrolik kırma sahası/kuyu sayısı veya yüzdesi gibi göstergeler Tüpraş ve tüm bağlı ortaklıklarının faaliyetleri ile ilgili değildir ve sıfır (0) olarak değerlendirilmektedir.

Değer Zinciri - Operasyon Faaliyetleri

Değer zincirinin merkezinde, Tüpraş'ın ana faaliyet alanını oluşturan rafineri operasyonları yer almaktadır. Bu aşama; ham petrolün güvenli şekilde depolanması, gelişmiş proses ünitelerinde işlenmesi ve çok çeşitli rafine petrol ürünlerine dönüştürülmesi gibi yüksek teknoloji, uzmanlık ve operasyonel esneklik gerektiren süreçleri kapsamaktadır. İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman rafinerilerinden oluşan üretim kompleksleri, yüksek Nelson kompleksite değerleri, geniş depolama altyapısı ve gelişmiş dönüşüm teknolojileri sayesinde farklı kalitelerde ham petrolü işleyebilme kabiliyeti sunmakta; böylece Tüpraş'a bölgesel piyasa koşullarına hızla uyum sağlama ve ürün portföyünü etkin biçimde yönetme imkânı vermektedir.

Bağlı ortaklıklar bu aşamada, enerji üretiminden lojistik operasyonlara, yenilikçi teknolojilere yapılan yatırımlardan karbon nötr dönüşüm projelerine kadar geniş bir yelpazede faaliyet göstererek Tüpraş değer zincirinin bütüncül şekilde güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Yenilenebilir enerji üretimi (GES, RES, HES), ticareti ve iletimi alanında Entek Elektrik; denizcilik ve taşımacılık operasyonlarında Ditaş ve Körfez Ulaştırma A.Ş.; inovasyon ve yeni iş modellerinin geliştirilmesinde ise Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş. stratejik roller üstlenmektedir.

Tüpraş ve bağlı ortaklığı Entek bünyesinde yenilenebilir ve yenilenebilir olmayan kaynaklardan üretilen elektrik; güneş, rüzgâr, hidroelektrik ve doğal gaz kaynaklarını kapsamaktadır. Bu çerçevede; Tüpraş'ın nükleer enerji, biyokütle, kömür, jeotermal enerji ve diğer yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi bulunmamakta olup, ilgili göstergeler sıfıra (0) eşittir.

Değer Zinciri

İnsan kaynakları, finans, hukuk ve uyum, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, su ve atık su yönetimi, kurumsal yönetim ve paydaş ilişkileri gibi destekleyici fonksiyonlar, Tüpraş ve bağlı ortaklıklar genelinde değer zincirinin tüm aşamalarını kapsayacak şekilde yürütülmektedir. Bu bütünsel yaklaşım sayesinde, destekleyici fonksiyonlar yalnızca operasyonel faaliyetleri kolaylaştıran yapılar olmaktan çıkarak; Tüpraş'ın stratejik öncelikleri, sürdürülebilirlik hedefleri ve kurumsal değer üretim modeliyle tam uyumlu, entegre ve proaktif bir yönetim sisteminin temel taşı hâline gelmektedir.

Değer Zinciri - Aşağı Akış Faaliyetleri

Değer zincirinin aşağı akış aşaması, Tüpraş tarafından üretilen rafinaj ürünlerinin ekonomik ve operasyonel değerinin piyasaya yansıdığı, müşteriyle doğrudan temas edilen kritik bir halkayı oluşturmaktadır. Bu aşamada, rafinerilerde üretilen akaryakıt, petrol ürünleri, yan ürünler ve diğer rafineri çıktıları; yurtiçi ve bölgesel pazarlara lojistik, depolama, dağıtım ve satış kanalları aracılığıyla ulaştırılmaktadır. Müşteri talebinin yönetimi, ürün kalitesinin sürekliliği ve ticari operasyonların etkinliği, Tüpraş'ın rekabet gücünü belirleyen temel unsurlar arasında yer almaktadır. Bu çerçevede, müşteri deneyimi çalışmalarında vurgulanan temas noktalarının bütünsel izlenmesi ve dijitalleşme projeleri, aşağı akış faaliyetlerinin sürekli iyileştirilmesini desteklemektedir.

Aşağı akışın uluslararası ticaret bacağı, Londra merkezli Tupras Trading Ltd. aracılığıyla yürütülmektedir. Şirket; spot ham petrol tedariki, uluslararası ürün ticareti, fiyat ve stok riski yönetimi ile türev araçlar üzerinden ticari risk optimizasyonu gibi faaliyetlerle Tüpraş'ın ticaret kabiliyetini güçlendirmektedir. Aşağı akışın yurtiçi dağıtım ve perakende bacağına ise Opet Petrolcülük A.Ş.; güçlü depolama altyapısı, geniş terminal ağı ve istasyonları ile yaygın perakende ağıyla stratejik bir konumda yer almaktadır. Opet; beyaz ürünlerde ve siyah ürünlerde sektör liderleri arasındaki konumuyla, rafinaj ürünlerinin nihai kullanıcıya güvenli, kaliteli ve kesintisiz şekilde ulaştırılmasını sağlayarak Tüpraş'ın değer zincirinin en görünür halkasını temsil etmektedir. Aynı zamanda madeni yağ, jet yakıt ikmali, elektrikli araç şarj istasyonları gibi tamamlayıcı alanlarda sunduğu hizmetlerle müşteri temas noktalarını çeşitlendirerek pazarın değişen ihtiyaçlarına yanıt vermektedir.

Tüpraş'ın ürün portföyü; motorin, benzin, jet yakıtı, LPG, fuel oil türleri, kalorifer yakıtı, gazyağı, denizcilik yakıtları, baz yağlar, petrokok, kükürt ve sıvı kükürt, white spirit ve reformat gibi geniş bir rafine ürün yelpazesinden oluşmaktadır. Şirket aynı zamanda katma değeri yüksek ham petrol türevleri ve ihracata yönelik yeni kalite ürünler üretme kapasitesine sahiptir. Ürünler; ulaşım, sanayi, petrokimya, enerji üretimi, ısınma, asfalt üretimi, otomotiv yağları, kimya ve tarım gibi çok çeşitli nihai kullanım alanlarına hizmet ederek Tüpraş'ın Türkiye ve bölge pazarındaki lider tedarikçi konumunu güçlendirmektedir.

Tüpraş, ürünlerin ötesinde ulusal ölçekte enerji güvenliğinin sürekliliğini sağlayan kritik bir kurumsal rol üstlenmektedir. Dört rafinerisiyle Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu olarak; kesintisiz enerji arzına katkı, stratejik sektörler olan ulaştırma, sanayi ve savunma için zorunlu petrokimya ve yakıt ürünlerinin sürekliliğini güvence altına alma ve acil durum/kriz zamanlarında ulusal dayanıklılığı destekleme işlevlerini yerine getirir. Ayrıca şirket; yenilenebilir elektrik üretimi ve sıfır karbon yatırımlarıyla temiz enerji arzını artırarak ülkenin enerji dönüşümüne katkı sağlar. 6.000'i aşkın çalışanı, geniş tedarikçi ağı ve ihracat performansı ile istihdam, yerli katma değer, vergi gelirleri ve ekonomik büyüme açısından ülke ekonomisine önemli katkı sunar. Tüpraş'ın teknik kapasitesi, akredite laboratuvarları ve operasyonel esnekliği; kalite, ikmal sürekliliği ve tedarik güvenilirliği alanlarında ulusal hizmet niteliği taşıırken, enerji verimliliği ve emisyon azaltım projeleri ise ülkenin iklim hedeflerine ve çevresel performansına doğrudan destek sağlamaktadır.

Bu bütünsel yapı sayesinde aşağı akış aşaması; ticari operasyonların optimizasyonu, ürün kalitesinin sürekliliği, müşteri memnuniyetinin artırılması ve Tüpraş'ın stratejik dönüşüm hedefleriyle uyumlu pazar konumlandırmasının sağlanmasında kritik bir rol üstlenmektedir. Uluslararası ticaret, lojistik, depolama ve perakende faaliyetlerinin birbirini tamamlayan yapısı, Tüpraş'ın hem iç pazarda hem de bölgesel pazarlarda güçlü ve güvenilir bir tedarikçi olarak konumlanmasını desteklemektedir. Tüpraş ve bağlı ortaklıkları, grup olarak faaliyetlerini rafinaj sektörü, petrol ürünleri ticaret ve taşımacılığı ile elektrik üretimi ve tedariği alanlarında entegre bir iş modeli çerçevesinde yürütmektedir. Bu kapsamda konsolide iş modeli; ham petrolü kullanıma hazır ürünlere dönüştürerek, tedarikten dağıtıma, uluslararası ticaretten perakendeye kadar değer zincirinin tüm halkalarında aktif rol üstlenmektedir.

Paydaşlar ile Etkileşim



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Tüpraş, paydaş ilişkilerini şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli diyalog ilkeleri üzerine inşa ederek, tüm paydaşlarıyla güvene dayalı, açık ve sürdürülebilir bir iletişim yürütmeye büyük önem vermektedir. Şirket, bu iletişim kanallarından elde ettiği geri bildirimleri, önerileri ve beklentileri; kurumsal stratejilerin geliştirilmesi, öncelikli alanların belirlenmesi, risk ve fırsatların yönetilmesi, politika ve uygulamaların güncellenmesi ile toplumsal yatırım programlarının tasarlanması gibi ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan kritik karar alanlarında temel bir girdi olarak değerlendirmektedir. Bu yaklaşım, Tüpraş'ın değer yaratma kapasitesini

güçlendirirken, paydaş beklentilerinin şirket stratejilerine sistematik biçimde entegre edilmesini sağlamaktadır. Bu kapsamda Tüpraş'ın etkileşimde bulunduğu 13 paydaş grubu bulunmakta olup, her bir paydaş grubu için i) Tüpraş açısından önemi, ii) Şirket'in bu paydaşlara nasıl değer ürettiği, iii) kullanılan iletişim yöntemleri ve iletişim sıklığı, iv) ilgili paydaşların öncelikli konuları Şirket [web sayfasında](#) kapsamlı biçimde açıklanmaktadır.

Tüpraş'ta Çifte Önemlilik

Çifte Önemlilik Değerlendirmesi

Çifte önemlilik, bir şirketin sürdürülebilirlik konularının hem dış dünyaya etkileri (etki önemliliği / içten-dışa) hem de bu konuların şirket üzerindeki finansal sonuçları (finansal önemlilik / dıştan-içe) açısından aynı anda değerlendirmesini ifade eden bir yaklaşımdır. Bu çerçevede şirketler; insan hakları, çevresel etkiler, toplumsal fayda gibi etki boyutunu ve iklim riskleri, regülasyonlar, piyasa beklentileri gibi unsurların şirketin finansal performansına olası etkilerini birlikte analiz etmektedir. Böylece hangi sürdürülebilirlik konularının gerçekten "önemli" olduğu objektif, sistematik ve paydaş beklentileriyle uyumlu şekilde belirlenmektedir.

Bu çalışma, Tüpraş'ın konsolide yapısı, iş modeli ve stratejik dönüşüm yol haritasıyla tam uyum içerisinde tasarlanmıştır; değer zincirinin boyunca ortaya çıkan etkiler, finansal risk ve fırsatlarla birlikte ele alınmıştır. Değerlendirme süreci hem iç uzman analizlerinden hem de kilit paydaş gruplarından alınan girdilerden beslenerek, şirketin uzun vadeli değer yaratımına rehberlik edecek sağlam bir karar altyapısı oluşturmuştur.

Tüpraş'ın Çifte Önemlilik yaklaşımı, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) gereklilikleri doğrultusunda geliştirilmiş metodolojik bir çerçeveye dayanmaktadır. Bu sayede şirket, yalnızca düzenleyici beklentilere uyum sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilirlik önceliklerini stratejik planlama, risk yönetimi, sermaye tahsisi ve performans yönetimi süreçlerine entegre ederek kurumsal şeffaflığı

ve hesap verebilirliği güçlendirmektedir. Bu çalışma, Tüpraş'ın sürdürülebilirlik alanındaki dönüşümünü hızlandıran, karar vericilere ileriye dönük içgörü sağlayan ve paydaş beklentileriyle uyumlu bütüncül bir raporlama altyapısının temelini oluşturmaktadır.

Çifte önemlilik değerlendirme genel olarak üç ana bileşen üzerinden ilerlemiştir:

1. Kapsam ve hazırlık çalışmaları (kurumsal araştırma ve konsolidasyon yaklaşımı)
2. Değer zinciri haritalandırması ve ESRS eşleşmesi
3. Etki ve finansal önemlilik değerlendirmeleri ve çıktılarının analizi

1. Kapsamın Belirlenmesi ve Hazırlık Çalışmaları

Çalışmanın ilk aşamasında Tüpraş'ın faaliyet yapısının, konsolidasyon sınırlarının ve değer zinciri yaklaşımının doğru tanımlanması amacıyla kapsamlı bir araştırma gerçekleştirilmiştir. Bu çerçevede:

- Tüpraş'ın iştirakleri, bağlı ortaklıklar ve ortak girişim yapıları incelenmiş; kontrol ve konsolidasyon yaklaşımı değerlendirilmiştir.
- Mevcut ve önceki yıllarda yürütülen çalışmalar, saha/varlık düzeyinde değerlendirmeler ve dış çevre analizleri gözden geçirilmiştir.
- Bu analizler doğrultusunda, çalışmanın kapsamı, ihtiyaçları ve metodolojik tasarımı netleştirilmiştir.

Tüpraş'ta Çifte Önemlilik

Bu hazırlık aşaması, değer zinciri ve önemlilik analizlerinin Tüpraş ve bağlı ortaklıklarını kapsayan konsolide bir yaklaşımla yürütülmesine zemin oluşturmıştır.

2. Değer Zinciri Haritalandırması ve ESRS Eşlemesi

Çifte önemlilik çalışmasının temel bileşeni olarak, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait değer zinciri faaliyetleri detaylı şekilde haritalandırılmıştır. Bu aşamada amaç; değer zinciri boyunca yürütülen faaliyetleri görünür kılmak, etki ve risk/fırsat yoğunluğu bulunan halkaları belirleme, ESRS konu/alt konu yapısıyla uyumlu bir eşleştirme oluşturmak ve her faaliyet için ilgili paydaş gruplarını tanımlamaktır.

Bu kapsamda çalışanlar, pay sahipleri ve yatırımcılar, iş ortakları, müşteriler, tedarikçiler, finansal kuruluşlar, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, ulusal ve uluslararası inisiyatifler, sendikalar, eğitim kurumları, üniversiteler ve araştırma kuruluşları, medya, iştirakler ve bağlı ortaklıklar kritik paydaş grupları olarak tanımlanmıştır.

Şirket için gerçekleştirilen çalıştaylar aracılığıyla değer zinciri kapsamında yürütülen faaliyetlerin "kritik" olup olmadığı değerlendirilmiş ve kritik aktiviteler belirlenmiştir. Değer zincirine ilişkin detaylı açıklamalar raporun Değer Zinciri bölümünde sunulmaktadır.

3. Etki Önemliliği (İçten-Dışa) Değerlendirmesi

Etki önemliliği analizinde, kritik aktiviteler üzerinden doğan çevresel, sosyal ve yönetim temelli etkiler, ESRS sınıflandırmasına uygun biçimde değerlendirilmiş; her konu için en az bir negatif ve bir pozitif etki tanımlanmıştır. Negatif etki değerlendirmesi, ESRS metodolojisine uygun olarak "etki şiddeti" boyutları üzerinden yapılmıştır:

- Etkinin büyüklüğü
- Etkinin yayılma alanı
- Geri döndürülebilirlik / onarılabilirlik (negatif etkinin telafi edilemezlik niteliği)

Pozitif etkiler ise etki derecesini temsil eden büyüklük ve yayılma alanı dikkate alınarak değerlendirilmiştir.

Etki önemliliği değerlendirmesinin temel girdisi, kilit paydaş gruplarına gönderilen anketlerdir. Toplam 109 yanıt alınmış olup, bu yanıtlar etkilerin göreceli önem derecesini ve paydaş algısını nicel/nitel olarak ortaya koymuştur.

Anket sonuçlarına ek olarak, iç değerlendirmeler, uzman görüşleri ve çalıştay çıktıları doğrultusunda her bir etkinin gerçekleşme olasılığı nitel olarak derecelendirilmiş ve etki şiddeti skorlarını tamamlayıcı şekilde kullanılmıştır. Böylece etki önemliliği sonuçları, paydaş algısı ve kurumsal değerlendirme bileşenlerini içeren bir çerçevede ele alınmıştır.

Ankete katılım sağlayan paydaşlar; yaptıkları değerlendirmeler ile büyüklük, yayılma alanı ve onarılabilirlik puanlaması yapmıştır. Paydaşların değerlendirmeleri ile belirlenen bu puanlar aşağıdaki formülasyon kullanılarak etki şiddet skorları oluşturulmuştur.

Potansiyel Etkiler için;

$$\frac{(\text{Büyükölük} + \text{Ölçek} + \text{Geri Döndürülebilirlik})}{3}$$

Gerçekleşmiş Etkiler için;

$$\frac{(\text{Büyükölük} + \text{Ölçek})}{2}$$

Sonraki aşamada ise şiddet skorları ve etkilerin olasılıkları da değerlendirmeye dâhil edilerek;

$$\frac{(\text{Şiddet} + \text{Olasılık})}{2}$$

İnsan hakları ile ilişkili konularda daha hassas bir yaklaşım benimsenmiştir. Bu konularda; şiddet ve olasılık skorlarının ortalaması ile şiddet skoru ayrıca karşılaştırılmış ve nihai skor yüksek olan değer dikkate alınarak, düşük olasılıklı ancak yüksek potansiyel şiddete sahip etkilerin önemli değerlendirilmesine olanak sağlanmıştır.

4. Finansal Önemlilik (Dıştan-İçe) Değerlendirmesi

Etki önemliliği adımıyla paralel şekilde finansal önemlilik analizi yürütülmüş, sürdürülebilirlik konularının Tüpraş'ın finansal risk ve fırsatlarını sistematik biçimde belirlenmesi ve finansal önemlilik eşiği üzerinden sınıflandırılması sağlanmıştır.

Tüpraş'ın kurumsal risk envanteri incelenmiş; çevresel, sosyal, yönetim temelli iklim ve sürdürülebilirlik konuları ile bağlantılı risk ve fırsatlar belirlenmiştir. Finansal önemlilik eşiği nicel olarak tanımlanmış; FAVÖK'ün %5'i finansal eşik olarak belirlenmiştir. Risk ve fırsatlara ilişkin finansal etki analizleri, iç uzmanlarla yürütülmüş; eşik değerin üzerinde kalan risk ve fırsatlar



finansal olarak önemli sınıflandırılmıştır. Finansal önemlilik değerlendirmelerinde; vade tanımlamaları ve eşik değerleri, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki tanımlar ile uyumlu şekilde belirlenmiştir. Tanımlamalara ve eşik değerlerine raporun ilgili bölümünde yer verilmiştir.

Finansal önemlilik değerlendirmelerinde; riskin vadeleri, olasılık ve etki dereceleri ayrı ayrı değerlendirilmiş olup, nihai finansal etki skorları aşağıda yer alan formülasyon üzerinden hesaplanmıştır:

Risk Derecesi: Olasılık*Etki Derecesi

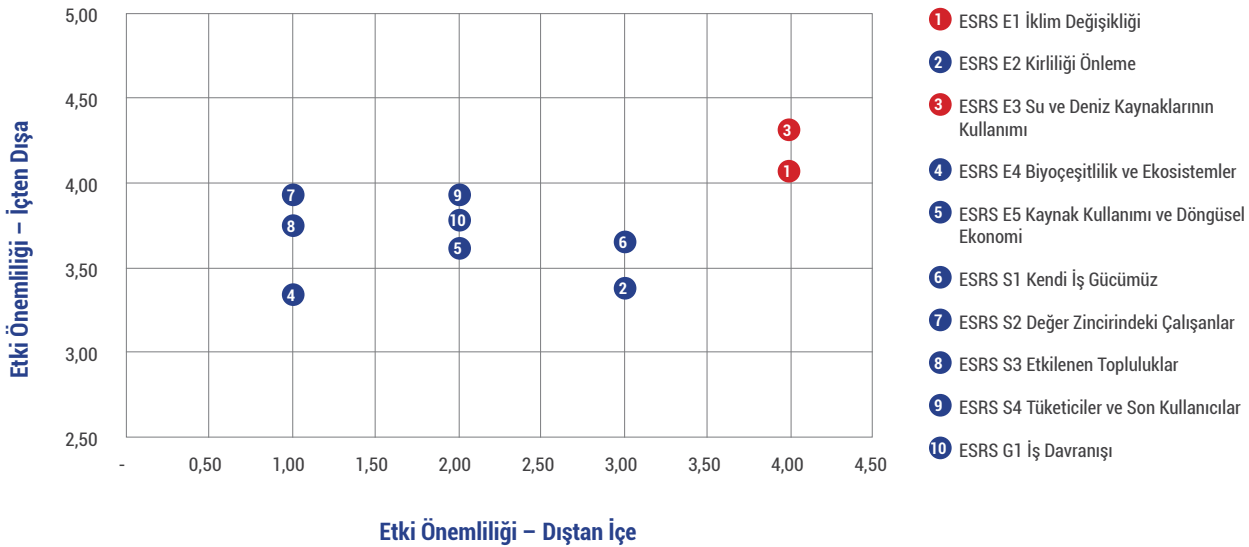
Risk derecelerinin hesaplanmasıyla; Tüpraş'ın kurumsal risk envanterindeki tüm risklerin göreceli önem seviyeleri belirlenmiş, böylece finansal önemlilik perspektifinden incelenmesi gereken konuların sistematik olarak konuların ortaya konulmasına imkân sağlanmıştır.

5. Çifte Önemlilik Analizinin Sonuçları

Etki önemliliği ve finansal önemlilik değerlendirmeleri her bir konu için ayrı ayrı gerçekleştirilmiş ve sonuçlar çifte önemlilik matrisine aktarılmıştır. Çifte önemlilik matrisi, sürdürülebilirlik konularının her iki boyutta ele alınarak önceliklendirilmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Matrisin yatay eksen, ilgili konunun yaratabileceği finansal etki düzeyini gösterirken; dikey eksen faaliyetler ve değer zinciri boyunca insanlar ve çevre üzerinde ortaya çıkabilecek etki düzeyini temsil etmektedir.

Finansal önemlilik eşik değeri, matrisin yatay ekseninde 3 ve üzeri olarak; etki önemliliği eşik değeri ise dikey ekseninde 3.5 ve üzeri olarak belirlenmiştir. Matriste sağa ve yukarıya doğru ilerledikçe konuların hem finansal hem de etki boyutunda önem düzeyi artmaktadır. Bu doğrultuda, matrisin sağ üst bölümünde yer alan konular, çifte önemlilik açısından en yüksek önceliğe sahip konular olarak kabul edilmektedir.

Tüpraş Çifte Önemlilik Matrisi



Çifte önemlilik değerlendirmesi sonuçlarına göre:

- İklim Değişikliği
- Su ve Deniz Kaynaklarının Kullanımı

hem etki önemliliği hem finansal önemlilik açısından Tüpraş için kritik öneme sahip olan iki ana konu olarak belirlenmiştir. Bu iki alanı, etki boyutunda Kendi İş Gücümüz ve Kirliliği Önleme konuları takip etmektedir. Tüpraş önemli konularına yönelik detaylı etki, risk ve fırsat analizleri aşağıda yer alan tablo aracılığıyla sunulmaktadır.

Tüpraş'ta Çifte Önemlilik

Etki Önemliliği				
Öncelikli Konu	ESRS Alt Konu	Önemlilik	Öne Çıkan Etki	Etki Türü
ESRS E1 İklim Değişikliği	Enerji	Çifte	Tüpraş'ın faaliyetlerinde fosil yakıt kullanımı kaynaklı yüksek enerji tüketimi, iklim değişikliğine neden olabilecek daha fazla karbon emisyonuna yol açabilir. Bu durum hem çevre üzerinde olumsuz etki yaratabilir hem de şirket için gelecekte ek maliyet ve baskılar oluşturabilir.	Olumsuz
	İklim değişikliğini azaltma ve iklim değişikliğine uyum		Tüpraş'ın iklim değişikliğini azaltma ve iklim değişikliğine uyum çalışmaları kapsamında Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusundaki 2050 Karbon Nötr hedefine yönelik düşük ya da sıfır karbonlu teknolojilere yaptığı yatırımlar; daha az enerji tüketimi ve daha düşük karbon salımı sayesinde çevresel etkinin azalmasına katkı sağlayabilir.	Olumlu
ESRS E2 Kirliliği Önleme	Hava kirliliği, Su kirliliği, Toprak kirliliği	Çifte	Tüpraş'ın üretim süreçlerinde zararlı maddelerin azaltılması ve daha güvenli alternatiflerin kullanılması, rafineri sahalarında daha temiz ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturur. Bu yaklaşım hem çevresel etkilerin düşmesine hem de çalışanların maruz kalma riskinin azalmasına katkı sağlar.	Olumsuz
ESRS E3 Su ve Deniz Kaynaklarının Kullanımı	Su kullanımı; su çekme, tüketim, deşarj ve depolama	Çifte	Tüpraş'ın soğutma ve proses amaçlı yoğun su kullanımı, özellikle kurak dönemlerde ham su kaynakları üzerinde baskı yaratarak doğal su dengesini ve yerel toplulukların suya erişimini olumsuz etkileyebilir. Üretim süreçlerinden kaynaklanan atık suların çevreye veya denize deşarjı ise su kalitesini düşürerek ekosistemlere ve deniz yaşamına zarar verebilir.	Olumsuz
ESRS S1 Kendi İşgücü	Herkes için eşit muamele ve fırsatlar - Çeşitlilik	Çifte	Tüpraş, işe alım, terfi ve liderlik pozisyonlarında çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ederek farklı geçmiş, cinsiyet ve deneyimlere sahip çalışanların temsiline önem verir. Bu yaklaşım, fırsat eşitliği ilkesini güçlendirir ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratarak kurum kültürüne sürdürülebilir değer katar.	Olumlu



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Finansal Önemlilik

İnsan Hakları Etkisi	Öne Çıkan Risk/Fırsat	Değer Zincirine Etki	Vade	Seviye
Hayır	İklim değişikliğinin etkileri sebebiyle su kesintisi yaşanması/su kullanım hakkının kısıtlanması kaynaklı şarj düşmesi veya operasyonun durması	Kendi Operasyonlarımız	Orta	Yüksek
	Ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma politikalarındaki değişiklikler, yeni mevzuatların uygulamaya alınması, karbon fiyatlandırma mekanizmaları sebebiyle meydana gelebilecek finansal kayıplar	Kendi Operasyonlarımız	Orta	Yüksek
Hayır	Tüpraş'ın mevcut rafinaj, biyoyakıt ve ileri yakıt üretim altyapısını kullanarak Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) üretmesi ve bu yakıtı havacılık sektörüne ticari olarak satması, artan regülasyon kaynaklı SAF talebi doğrultusunda şirkete düşük karbonlu, uzun vadeli ve büyüyen bir enerji pazarında yeni bir gelir alanı yaratma fırsatı sunmaktadır.	Kendi Operasyonlarımız/ Aşağı Akış	Orta	Kritik
Hayır	Büyük Endüstriyel Kaza yaşanması (Yangın, Doğal Afet kaynaklı kazalar ve döküntüler dâhil)	Kendi Operasyonlarımız	Orta	Yüksek
Hayır	İklim değişikliğinin etkileri sebebiyle su kesintisi yaşanması/su kullanım hakkının kısıtlanması kaynaklı şarj düşmesi veya operasyonun durması	Kendi Operasyonlarımız	Orta	Yüksek
Evet	Çalışan gelişim planlarının yapılamaması, gereken kalifikasyonların çalışanlar tarafından kazanılamaması sonucu iş verimliliği ve iş emniyetinin azalması	Kendi Operasyonlarımız	Orta	Düşük

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Türkiye’de enerji sektörünün öncüsü konumundaki Tüpraş, geleceğin enerjisinde de lider üretici olma hedefiyle mevcut varlıklarını sürdürülebilir kârlılık yaklaşımıyla yöneterek ve yeni alanlara yatırım yaparak ülkemizde enerji sektörünün dönüşümüne öncülük etmektedir. Bu doğrultuda “Enerjimiz Geleceğe” vizyonu ile hareket eden Şirket, sürdürülebilirlik anlayışını ve bu kapsamdaki risk ve fırsatları da iş stratejisine entegre ederek Stratejik Dönüşüm Planı’nı oluşturmuştur. Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında Tüpraş, sürdürülebilir rafinaj, sıfır karbonlu elektrik, biyoyakıtlar ve yeşil hidrojen olmak üzere sürdürülebilirlik odaklı stratejik alanlarında belirlediği kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri ile iş süreçlerinin sürdürülebilir şekilde geleceğe taşınması için somut adımlar atmaktadır.

Tüpraş, dünden bugüne sürdürülebilirlik yolculuğunu sürekli ileriye taşıyarak entegre iş modeli, güçlü yönetim yapısı ve uzun vadeli stratejisiyle tüm paydaşları için kalıcı değer üretmeye devam etmektedir. Değer zincirinin her aşamasında çevresel, sosyal, yönetim ve ekonomik etkileri etkin bir şekilde yönetmeyi hedefleyen Şirket, operasyonlarını yürütürken, çevresel kaynakları koruma, sosyal sorumlulukları yerine getirme, etik iş uygulamalarını sürdürme ve iş süreçlerini geliştirirken finansal kârlılığını güçlendirme konularında kararlılıkla hareket etmektedir.

Tüpraş’ın sürdürülebilirlik raporlaması yolculuğu, 2007 yılında yayımlanan ilk Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu ile başlamış; bu başlangıç, Şirket’in şeffaflık ve hesap verebilirlik odaklı raporlama geleneğinin temelini oluşturmuştur. Yıllar içinde gelişen raporlama yaklaşımı;

küresel standartlara uyum, kapsam genişliği ve sürdürülebilirlik yönetişimi açısından önemli aşamalar kaydedilmiştir. 2021 yılında “Enerjimiz Geleceğe” vizyonu doğrultusunda Stratejik Dönüşüm Planı ve 2050 Karbon Nötr Hedefinin açıklanmasıyla birlikte sürdürülebilirlik yönetimi tüm operasyonlara entegre edilen bir yapı hâlini almış; aynı yıl entegre raporlama altyapısı kurulmuştur. Bu doğrultuda 2022 yılında ilk entegre rapor, 2023 yılında ise tüm bağlı ortaklıkların göstergelerini de içeren ilk entegre faaliyet raporu yayımlanmış, böylece sürdürülebilirlik performansını bütünsel bir perspektif ile kamuoyuyla paylaşma kapasitesi daha da güçlendirilmiştir. 2024 ve 2025 dönemlerinde raporlama, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ile uyumlu entegre faaliyet raporları aracılığıyla sürdürülmüş; Şirket finansal ve finansal olmayan bilgilerini entegre bir yapıda sunarak paydaş beklentilerine kapsamlı bir şekilde yanıt vermiştir.

Bugün Tüpraş, sürdürülebilirlikte uzun yıllara dayanan bilgi birikimi, sektörel liderliği, TSRS uyumlu raporlama olgunluğu ve Stratejik Dönüşüm Planı’nın ortaya koyduğu net yol haritasıyla, sadece enerji sektörünün değil Türkiye’nin sürdürülebilirlik dönüşümünde de öncü konumunu güçlendirmektedir. Şirket, Stratejik Dönüşüm Yolculuğu kapsamında attığı kararlı adımlarla Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nı ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni rehber edinerek faaliyetlerini sürdürmekte, politikalarını oluşturmakta ve sürdürülebilirlik stratejisini iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak güçlendirmeye devam etmektedir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

**Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer**

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Tüpraş, iklim ve sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları belirlemek, yönetmek, izlemek, gözetmek ve denetlemek üzere kapsamlı ve çok katmanlı bir yönetişim yapısına sahiptir. Bu yapı; Yönetim Kurulu düzeyinde strateji ve politikaların gözetilmesi, ilgili Yönetim Kurulu Komiteleri aracılığıyla iklim ve sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesi, Genel Müdür ve altı Genel Müdür Yardımcısı'ndan oluşan Üst Yönetim tarafından söz konusu alanlara ilişkin hedeflerin belirlenmesi ve operasyonel / teknik ve fonksiyonel birimler tarafından stratejilerin uygulanması şeklinde bütüncül bir yaklaşımı benimser.

Tüpraş'ta, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik mekanizması en üst düzeyde Yönetim Kurulu tarafından gözetilmektedir. Yönetim Kurulu, iklim ve sürdürülebilirlik yönetimi konusundaki stratejik kararların alınmasında kritik bir rol üstlenmektedir. İklım ve sürdürülebilirliğin şirket stratejilerine en üst seviyede entegre edilmesini sağlamak amacıyla, bu alanda yürütölen çalışmalar her çeyrekte Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanmakta; Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesi için ise Yönetim Kurulu üyesi olan Koç Holding Enerji Grubu Başkanı ile Tüpraş Genel Müdürü görevlendirilmiştir.

şirket içerisinde Sürdürülebilirlik yönetişim yapısı, Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü'ne bağlı İklım Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve Tüpraş Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğunda, Sürdürülebilirlik Alt Çalışma Gruplarının katkılarıyla sürdürülebilirlik stratejisi, temel sürdürülebilirlik performans göstergelerinin takibi ve sürdürülebilirlik hedefleri gibi konuların entegre bir şekilde yönetilmesine olanak sağlamaktadır. İklım ve sürdürülebilirlik ile bağlantılı risklerin ve fırsatların şirket içerisindeki en üst düzey sorumlusu Genel Müdür olarak konumlandırılmıştır.

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik Komitesi çevresel, sosyal ve yönetişim uygulamalarını geliştirmek, bu uygulamaların şirket çapında benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak, Üst Yönetim'e tavsiyelerde bulunmak, performans ve ilerlemeleri ölçmek ve raporlamak amacıyla kurulmuştur. Komitenin başkanlığını Genel Müdür yürütürken, koordinasyonu ise Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü'nün

sorumluluğundadır. Komite, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Rafineri Müdürleri, Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü ve Kurumsal Risk Grup Direktörü olmak üzere toplam 13 üyeden oluşmaktadır. İklım ve sürdürülebilirlik ile ilgili gündem ve nihai kararlarla risk ve fırsat teşkil eden konularda Üst Yönetim nihai sorumluluğu üstlenmektedir. İklım ve sürdürülebilirlik ile ilgili takip edilen ve karar verilmesi gereken konular Genel Müdür aracılığıyla Yürütme Komitesi ve Yönetim Kurulu gündemine doğrudan raporlanır. Sürdürülebilirlik Komitesi yılda 4 kez çeyreklik olarak toplanmakta, iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlar Üst Yönetim'in ajandasına alınmaktadır. İklım ve sürdürülebilirlik ile ilgili konuların yönetişimine dair detaylar TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Bölümü'nün Yönetişim modülünde detaylı olarak verilmektedir.

Tüpraş Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına komite üyeleri dışında, Tüpraş Üst Yönetimi, İç Denetim, Kurumsal İletişim, Ar-Ge, İnovasyon, Çevre, Hukuk, Enerji, Proses ve Ekipman Geliştirme, Finansal Raporlama, Siber Güvenlik, Yatırımcı İlişkileri, Risk, Kurumsal Yönetim, Uyum, İnsan Hakları ve Resmî İşler departman yöneticilerine ilave olarak Körfez Ulaştırma A.ř., Ditaş, Entek ve Tupras Trading Ltd bağlı ortaklıklarının Genel Müdürleri, Mali İşler Genel Müdür Yardımcıları ve Sürdürülebilirlik Yöneticileri davet edilmektedir.

Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumlu olacak şekilde ve paydaş beklentileri de gözetilerek İklım Değişikliği, ESG Excellence, İnsan ve Toplum olmak üzere Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı çalışan 3 adet Alt Çalışma Grubu (AÇG) oluşturulmuştur. ESG Excellence AÇG, sürdürülebilirlik endeksleri, sürdürülebilirlik raporlama çerçeveleri ve sürdürülebilirlik standartları kapsamında haftalık toplantılar ile yıl boyunca faaliyet gösterilen sektörel ve küreseldeki gelişmelere yönelik kıyaslama (benchmarking) çalışmaları yürütmektedir. Komitede bir çatı görevi görerek Sürdürülebilirlik Komitesi AÇG'lerinin küresel gelişmeler ve uluslararası en iyi pratiklere uyumlu olarak, şirket'e sürdürülebilirlik alanındaki finansal boyutta etki etmesi muhtemel risk ve fırsatlara yönelik konular hakkında güncel çalışmalar yapması hedeflenmektedir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Sürdürülebilirlik Komitesi Alt Çalışma Grupları ve Çalışma Konuları

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

İklim ile İlgili Risk ve Fırsatlar

Kapsam 1, 2, 3 Emisyonları

Hava Emisyonları

Karbon Fiyatlandırma

Karbon Denkleştirme

Enerji Verimliliği

Su ve Atık Su Yönetimi

Atık ve Döküntü Yönetimi

Döngüsel Ekonomi

Biyçeşitlilik

Ulusal ve AB Politikaları /
Taksonomi / Emisyon Ticaret
Sistemi

Yaşam Döngüsü Analizi / Ürün
Ayak İzi

ESG EXCELLENCE

Sürdürülebilirlik Raporlama
Çerçeveleri

Sürdürülebilirlik Standartları

Sürdürülebilirlik Endeksleri

Boşluk Analizi

İNSAN VE TOPLUM

Paydaş İlişkileri

Uyum ve Etik

Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık

İş Sağlığı ve Güvenliği

İnsan Hakları

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Müşteri Deneyimi

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Sürdürülebilirlik ile ilgili Risk ve
Fırsatlar

Sürdürülebilirlik Endeksleri ve Derecelendirmeleri

Tüpraş, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik endeks ve derecelendirmelerinde yer almaktadır. Şirket, bu endeks ve derecelendirme çerçevelerindeki konumunu yukarıya taşımak ve performansını sürekli olarak geliştirmek için ESG Excellence AÇG öncülüğünde çalışmalar yürütmektedir.

Tüpraş, dünyanın en önemli çevresel raporlama platformlarından CDP'nin 2025 yılı İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında sektöründe önemli bir başarı elde ederek çifte A- ile derecelendirildi. Tüpraş, CDP'nin yaklaşık 22 binden fazla şirketi kapsayan küresel değerlendirmesinde elde ettiği A- "Liderlik Seviyesi" skoru ile en üst kategoride değerlendirilerek sektörünün global liderleri arasında yer aldı.

FTSE4Good ve LSEG (Refinitiv) sürdürülebilirlik endekslerinde sektörünün en yüksek %10'luk diliminde, S&P Dow Jones ve Sustainalytics endekslerinde ise sektöründe ilk 10 şirket içerisinde yer alma başarısı göstermiştir. 2007 yılından bu yana BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan Tüpraş, Borsa İstanbul şirketlerini uluslararası sürdürülebilirlik ölçülerine göre değerlemeye tabi tutan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne oluşturulduğu 2014 yılında dâhil olmuştur. Tüpraş 2025 yılında da BIST25 arasında yer almaya devam etmektedir.

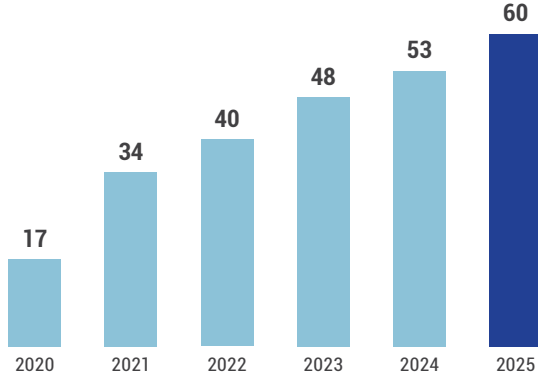
2025 yılında tüm endekslerde 2024 yılına göre olumlu yönde gelişme sağlanmış olup, 2020 yılına kıyasla 2025 yılı sürdürülebilirlik endeksleri derecelendirmelerine göre skorlarda ortalama %82 artış sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

S&P Dow Jones Indices

Sektörel Konum

- En yüksek %14'lük dilim
- 10. sıra (/69 kuruluş)
- Sektör ortalaması: 34

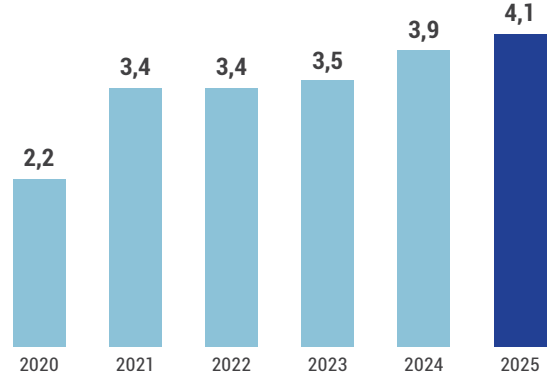


Ölçek: 0-100

FTSE4Good

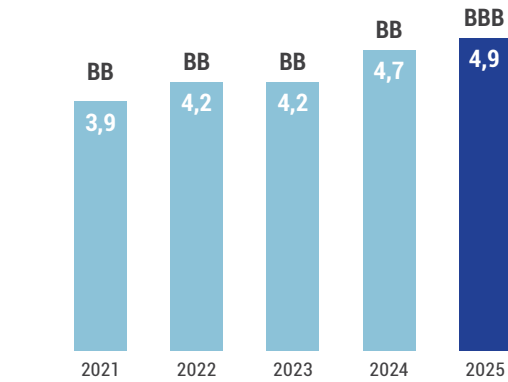
Sektörel Konum

- En yüksek %6'lık dilim
- Sektör ortalaması: 2,9



Ölçek: 0-5
0: Zayıf Uygulama, 3: İyi Uygulama, 5: En İyi Uygulama

MSCI

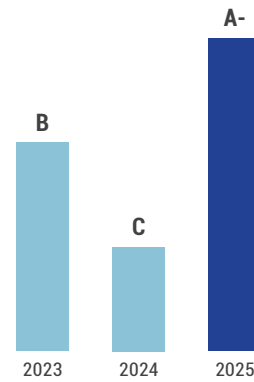


Ölçek: 0-10
CCC-B: Geri Kalmış, BB-BBB-A: Ortalama, AA-AAA: Lider

CDP

2025 Değerlendirmesi

- İklim Değişikliği: A-
- Su Güvenliği: A-



A/A-: Liderlik, B/B-: Yönetim, C/C-: Farkındalık,
D/D-: Açıklama, F: Başarısızlık



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

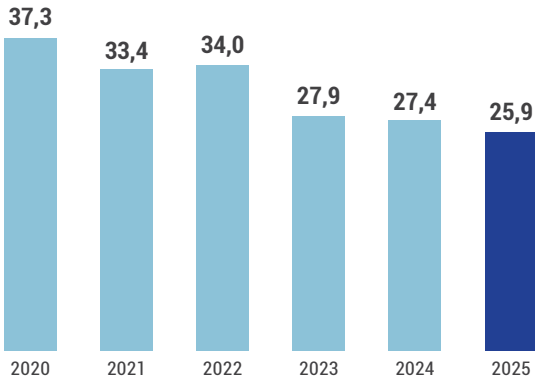
Finansal
Bilgiler

Ekler

Sustainalytics

Sektörel Konum

- En yüksek %10'luk dilim
- 8. sıra (/82 kuruluş)



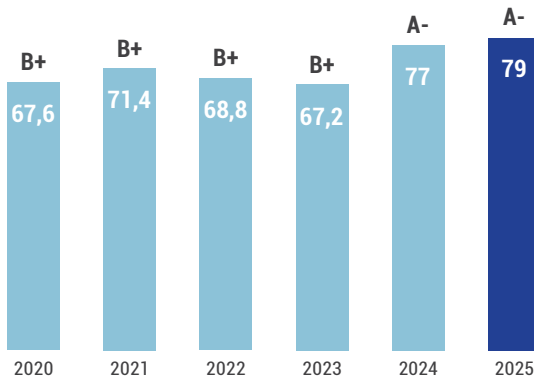
Ölçek: 0-100

0-10: Önemsiz, 10-20: Düşük, 20-30: Orta, 30-40: Yüksek, 40-100: Ciddi

LSEG

Sektörel Konum

- 14. sıra (/418 kuruluş)



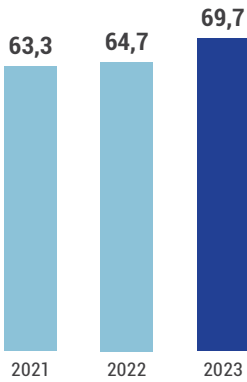
Ölçek: 0-100

0-25: Zayıf, 25-50: Yeterli, 50-75: İyi, 75-100: Mükemmel

Bloomberg

2025 Değerlendirmesi

- İklim Değişikliği: A-
- Su Güvenliği: A-



Ölçek: 0-100

FTSE4Good ve LSEG sürdürülebilirlik endekslerinde sektörünün en yüksek %10'luk diliminde, S&P Dow Jones ve Sustainalytics endekslerinde sektöründe ilk 10 şirket içerisinde yer alma başarısı

İklim ve Sürdürülebilirlik Hedefleri ve SKA'lara Katkı

Hedef	Sürdürülebilirlik Performans Göstergesi	Birim	Baz Yıl
Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltılarak 2050 yılında karbon nötr bir enerji şirketine dönüşüm*	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltım oranı	%	2017
Sıfır karbonlu elektrik üretiminde kurulu gücün artırılması*	Sıfır karbonlu elektrik kurulu güç kapasitesi	MWe	2021
Enerji verimliliği projeleri ile enerji yoğunluğu endeks değerinin düşürülmesi*	Enerji yoğunluk endeksi	Endeks	2008
Operasyonel emre amadeliliğin Solomon bazında birinci çeyrek benchmark değerine ulaşılması	Operasyonel emre amadelik	Endeks	2008
Yeni işe alımlarda kadın oranının artırılması**	İşe alınan kadın çalışan oranı	%	2021
Yönetim Kurulu'nda kadın temsilinin artırılması**	Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı	%	2021
STEM (bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik) pozisyonlarında kadın temsilinin artırılması**	STEM pozisyonlarındaki kadın çalışan oranı	%	2021
Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle ulaşılan kız çocuğu sayısının artırılması	Eğitim kapsamında erişilen kız çocuğu sayısı	# kişi	2021
Proses emniyeti kaza frekansının azaltılması	Proses emniyeti kaza frekansı	Frekans	2021
Toplam kayıtlı kaza frekansının azaltılması	TRIR-OSHA - Kayıp günlük kaza sıklık oranı (1 milyon / çalışma saati)	Frekans	2021

* İklim Hedefi

** Tüpraş solo



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

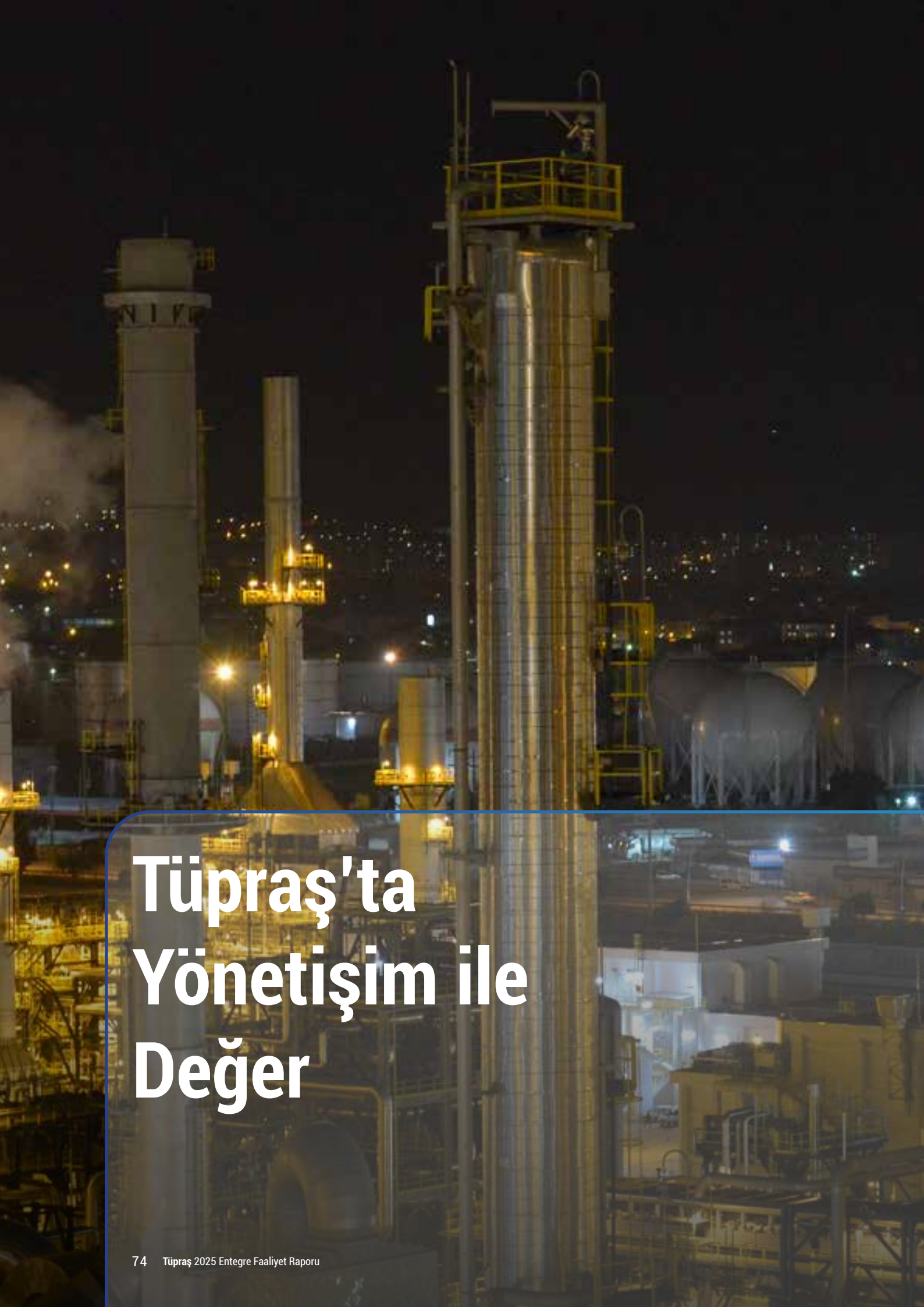
Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Gerçekleşme			Hedef Yılı		Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
2024	2025	2026	2030	2035	
%18 azaltım	%17 azaltım	-	%20 azaltım	%25 azaltım	 
416,6 MWe	410,6 MWe	-	1,6 GW	2,5 GW	  
92,3 Baz yıla göre 26,8 puan düşüş sağlandı.	90,0 Baz yıla göre 29,1 puan düşüş sağlandı.	-	88,7	-	   
95,1 ile ikinci çeyrek	95,3 ile birinci çeyrek	-	96,2	-	  
%31	%29	%50	%50	%50	  
%27	%25	%25	-	-	  
%30	%30	%40	-	-	  
57.930	65.158	100.000	-	-	  
0,37	0,17 	-	0,14	-	 
2,19	1,79 	-	1,2	-	 

A nighttime photograph of an industrial facility, likely a refinery or chemical plant. Several tall, cylindrical chimneys or distillation columns are visible, illuminated by artificial lights. In the background, there are large storage tanks and other industrial structures. The scene is dark, with the lights creating a high-contrast effect. A blue semi-transparent banner is overlaid on the bottom left of the image, containing the title text.

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

**Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer**

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

- 76___Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer
- 77___Kurumsal Yönetim
- 92___Risk Yönetimi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
- 93___İş Etiği ve Uyum
- 99___Vergi Yaklaşımı

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Eklер

Kurumsal Yönetim

Tüpraş entegre bir enerji şirketi olarak kurguladığı etkin kurumsal yönetim yapısını adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri temelinde yönetmektedir.

Şirket, paydaşları için ürettiği değeri odağına alarak tüm faaliyetlerini Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum hedefiyle sürdürmektedir. Bu doğrultuda Tüpraş, yürürlükte bulunan ve Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu tutulan tüm ilkelere tam uyum sağlamış, zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğuna uymuştur. Şirket, zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde de tam uyum seviyesine ulaşmayı hedeflemekte ve bu konuda çalışmalarını sürdürmektedir.

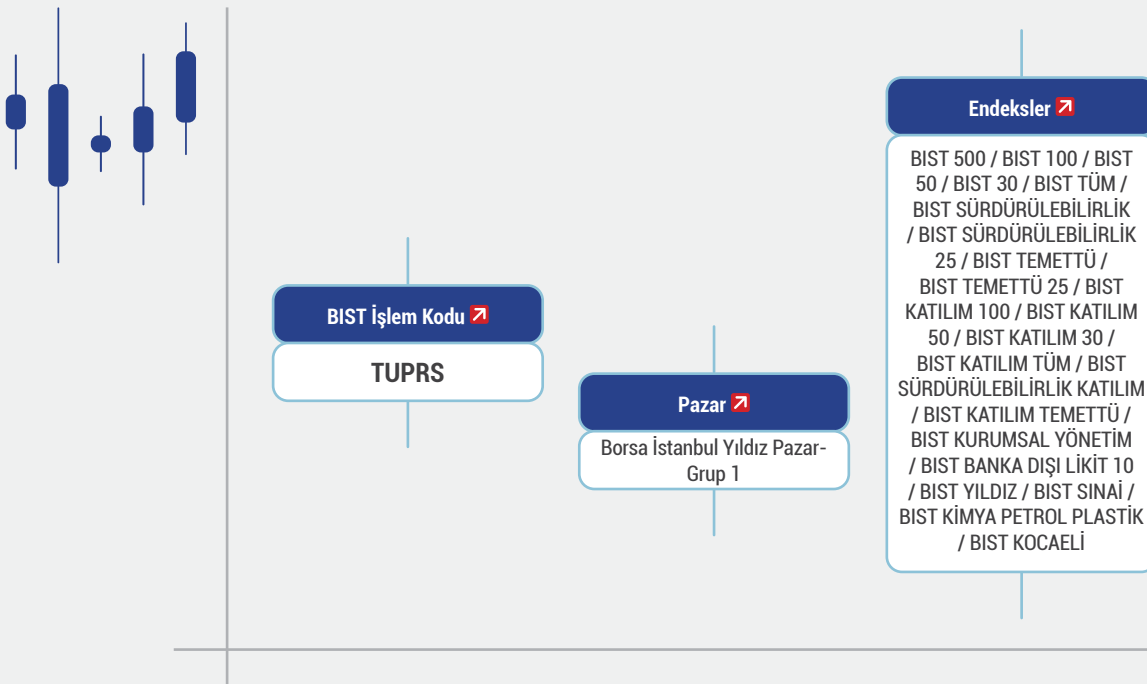
Şirket, SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ve uygulaması zorunlu olmayan ilkelerin tamamına uymaktadır. Detaylı bilgiler raporun [Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları](#) bölümünde bulunmaktadır. Türk

Ticaret Kanunu'nun (TTK) ilgili hükümleri uyarınca Genel Kurul'un devredilemez yetkileri saklı kalmak kaydıyla, Şirket'in tüm işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK hükümleri ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde seçilecek en az beş (5) kişiden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmektedir. Bu doğrultuda Tüpraş'ın kurumsal yönetim ilkelerine ve stratejik hedeflerine uygun olarak yönetilmesinden sorumlu Yönetim Kurulu, entegre düşünce yaklaşımı ile risk ve fırsatlarının etkin yönetimini ve Şirket'in uzun vadeli başarısını desteklemektedir.

Tüpraş, kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem ve dinamik süreç yönetimi ile 2007 yılında dâhil olduğu Kurumsal Yönetim Endeksi'nde, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notunu her yıl geliştirerek 2025 yılında 9,72 seviyesine yükseltmeyi başarmıştır.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sektöründe lider firma olan Şirket'in hisseleri, 1991 yılından beri Borsa İstanbul "BIST"te işlem görmektedir.



Tüpraş'ın Borsa İstanbul'da işlem gören fiili dolaşımdaki payları, şirket sermayesinin %46,5'ini oluşturmaktadır. Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısına ilişkin detaylı bilgiler [Hukuki Açıklamalar](#) bölümünde yer almaktadır.

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Yönetim Kurulu



M. Ömer Koç
Yönetim Kurulu Başkanı



Ali Y. Koç
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Rahmi M. Koç
Yönetim Kurulu Üyesi



Yağız Eyüboğlu
Yönetim Kurulu Üyesi



Aykut Ümit Taftalı
Yönetim Kurulu Üyesi



Zekeriya Kaya
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
ve ÖİB Temsilcisi

Tüpraş Yönetim Kurulu üyelerinin detaylı özgeçmişleri için bkz. sayfa 237-241 



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler



Semahat S. Arsel
Yönetim Kurulu Üyesi



Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Üyesi



Erol Memioğlu
Yönetim Kurulu Üyesi



Şadan Kaptanoğlu Dikici
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



M. Yıldız Günay
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Mehmet Cem Kozlu
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Bir Bakışta Yönetim Kurulu



%25 ✓

Yönetim Kurulu Kadın Üye Oranı



Güçler Ayrılığı

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün ayrı kişiler olması



%91,3

Yönetim Kurulu Üyelerinin fiziki gerçekleştirilen toplantılara katılım oranı

12
Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Başkanı



27

Türk Ticaret Kanunu'nun 390. maddesinin 4. fıkrası uyarınca elden dolaştırma yoluyla alınan karar sayısı

8

3'ü stratejik konuların görüşüldüğü fiziki toplantı sayısı

35

alınan karar sayısı

9 yıl

ortalama görev süresi

2025 yılı Yönetim Kurulu Çalışmaları

2025 yılında Yönetim Kurulu, 2021'de kamuya açıkladığı Stratejik Dönüşüm Planı'nı değişen piyasa dinamikleri ile ekonomik ve teknolojik gelişmeleri dikkate alarak gözden geçirip güncellemiştir. "Karbon nötr şirket olma" stratejisi doğrultusunda kısa ve orta vadeli hedeflere yönelik ilerleme sürdürülürken, iş sağlığı ve güvenliği ile risk ve fırsat yönetimi öncelikli alanlar olarak ele alınmıştır.

2026 yılında da Yönetim Kurulu ve Yürütme Komitesi Karbon nötr stratejisinin uygulanması, hedeflere doğru ilerleme, iklim değişikliği ve adil geçişin sağlanması konularına odaklanmaya devam edecektir.

Karar Alma Sürecinde Hissedarlar



Katılan hissedarlar şirket sermayesinin %61,62'sini temsil etti

%61,62



13

Sunulan tüm teklifler onaylandı



%94,9

Teklifler hazır bulunan sermaye lehine ortalama oy oranında kabul edildi



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi*



Tecrübe Alanları (%)

Uluslararası Piyasalar / Çoklu Coğrafya	%92
Sosyal	%92
Çevre	%75
Birleşme / Satın Alma / Sermaye Piyasaları Deneyimi	%75
BT / Siber Güvenlik	%42
Üst Düzey Yöneticilik Deneyimi	%100
Kamu Politikaları ve Hukuk	%42
Finans /Denetim ve Risk	%83
Temel Endüstri Deneyimi	%25



Eğitim Durumu (kişi)



Toplantılara Katılım Oranı (kişi)



İş Tecrübesi (kişi)



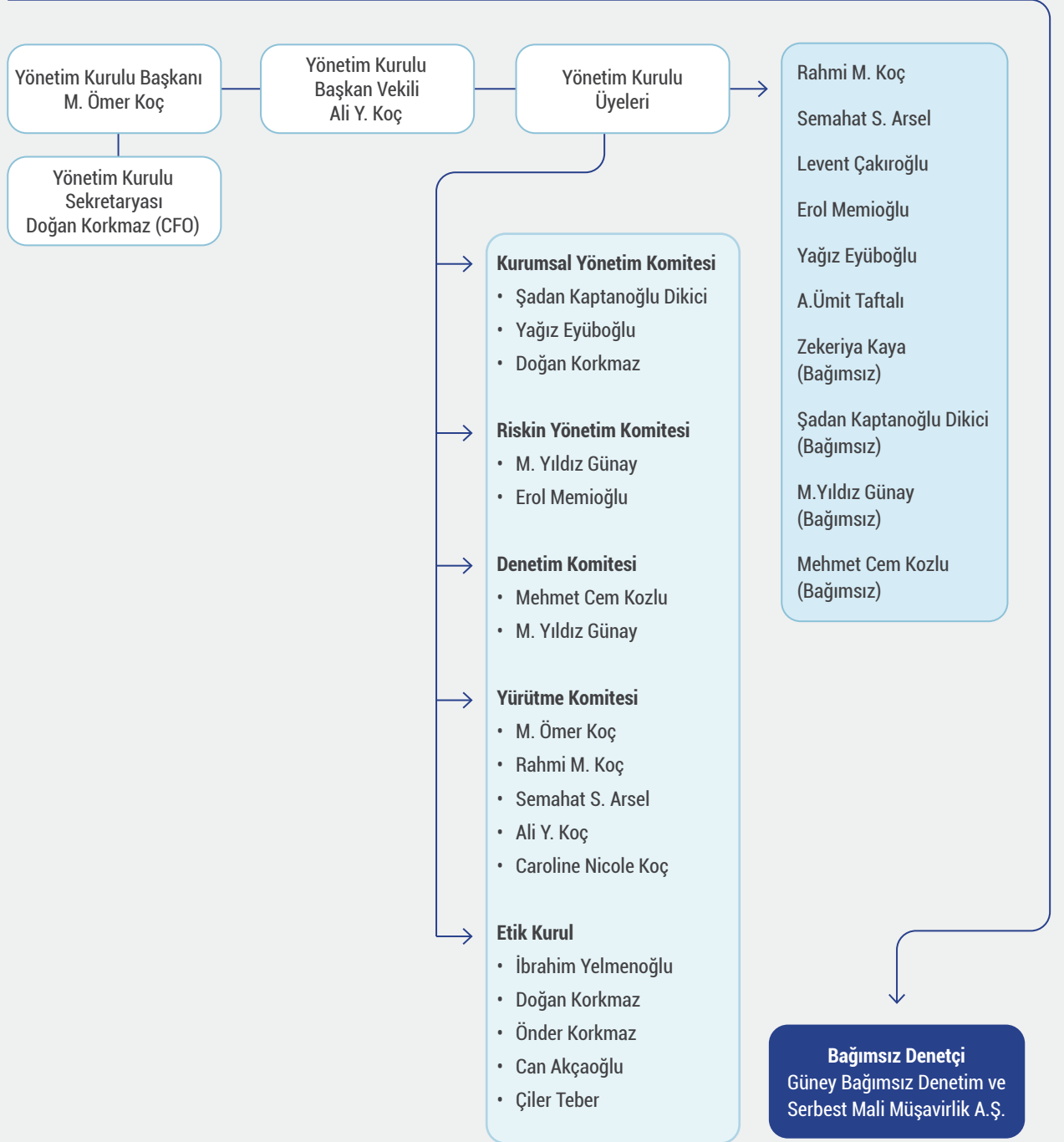
Şirket Yönetim Kurulunda Görev Süresi (kişi)



* Glass Lewis Yönetim Kurulu Yetenek Matrisine göre hazırlanmıştır.

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Yönetim Kurulu Yapısı





Tüpraş, kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde oluşturduğu etkin yönetim anlayışını en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu ile yürütmektedir.

Tüpraş Yönetim Kurulu, aldığı stratejik kararlarla Şirket'i idare ve temsil ederken risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutmaya odaklanmakta, akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmektedir. Şirket'in Yönetim Kurulu, finansal uzmanlığının yanı sıra sektörel uzmanlığı doğrultusunda Şirket'in yönetim uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirmekte, paydaşlarının ihtiyaçlarını izleyerek sürdürülebilir büyümeye odaklanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri en fazla 1 yıl süreyle görevlendirilebilmektedir. Görev süreleri sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilmektedir. Raporlama döneminde, Tüpraş Yönetim Kurulu, 1 Başkan, 1 Başkan Vekili ve 4'ü bağımsız olmak üzere toplam 12 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmektedir.

Tüpraş, denetim ve yönetim fonksiyonlarını birbirinden ayırarak güçlü bir yönetim anlayışı benimsemektedir. Bu kapsamda, Şirket'te Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Kurul'un tüm üyeleri SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu çalışmaları ile ilgili detaylar raporun Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar bölümünde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Risk Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Yürütme Komitesi faaliyet göstermektedir. Detaylı bilgiler raporun Komite ve Politikalar bölümünde yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi her yıl, Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliğinin değerlendirmesini yapmakta, Yönetim Kurulu'nun performansı ile komitelerinin ve yöneticilerin etkinliğini kapsamlı bir şekilde gözden geçirmektedir.

2025 yılında Yönetim Kurulu tarafından yürütülen faaliyetleri değerlendiren komite, yıl içinde fiziken gerçekleştirilen stratejik toplantılarda;

- Şirket'in strateji ve faaliyetleri ile ilgili yeterli ve şeffaf bilgi alınarak stratejik değerlendirmelerde bulunulmasına imkân sağlandığı,
- Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket'in performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirildiği,
- Yıl içinde alınan tüm kararların Şirket'in stratejik hedeflerine uygun ve zamanında gerçekleştirildiği,

konusunda görüş birliğine ulaşmıştır.

Tüpraş, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri (UN WEPs) ve Tüpraş Etik İlkeleri ışığında her seviyede fırsat eşitliği sunmayı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamayı amaçlamaktadır. İş hayatında ve özellikle karar alma mekanizmalarında çeşitliliğin sağlanmasının performansa doğrudan katkı sağlayacağına inanan Şirket, Yönetim Kurulu'nun çeşitlilik ve kapsayıcılığını Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası ile garanti altına almıştır. Şirket, Yönetim Kurulu düzeyinde bilgi birikimi ve deneyimle birlikte üyeler nezdinde çeşitliliğin sağlanmasına önem vermektedir.

Mart 2021'de belirlenen politika doğrultusunda "Yönetim Kurulu'nda 5 yıl içerisinde %25 kadın üye oranına ulaşılması" hedefine 2024 yılında ulaşan Tüpraş'ın raporlama dönemindeki kadın üye oranı %25'tir.

Tüpraş, kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde oluşturduğu etkin yönetim anlayışını en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu ile yürütmektedir. Şirket'in Yönetim Kurulu, finansal uzmanlığının yanı sıra sektörel uzmanlığı doğrultusunda Şirket'in yönetim uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirmekte, paydaşlarının ihtiyaçlarını izleyerek sürdürülebilir büyümeye odaklanmaktadır. Glass Lewis Yönetim Kurulu Yetenek Matrisi değerlendirmelerine göre Tüpraş Yönetim Kurulu üyelerinin %75'i çevresel beceri ve/veya uzmanlığa sahiptir. Bu beceri ve uzmanlık, üyelerin çevre STK'larındaki kurucu/mütevelli heyeti/Yönetim Kurulu üyeliği görevleri ve/veya profesyonel deneyimleri kapsamındaki çevresel, sosyal, kurumsal yönetim (ÇSY) odaklı çalışmaları bağlamında belirlenmiştir.

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Tüpraş'ta çıkar çatışmalarının önlenmesine ve hafifletilmesine yönelik çalışmalar

Yönetim Kurulu, Şirket'in faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışmasına yol açma olasılığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte; Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Yönetim Kurulu, ilişkili taraf işlemlerinde düzenlemelere uyumun yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemlerini titizlikle ele almaktadır.

Tüpraş belirlemiş olduğu ilişkili taraflarla, piyasa koşullarına uygun düzenli işlemler yürütmektedir. Bu işlemler, finans ve hukuk birimleri tarafından izlenmekte ve Yönetim Kurulu tarafından denetlenmektedir. Önemli işlemler, yıllık finansal tablo dipnotlarında ve yasal gereklilik durumunda KAP'ta açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerine veya yöneticilere Tüpraş tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak bir işlem söz konusu değildir.

Yönetim Kurulu üyelerinin TTK'nın Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve Rekabet Yasağı başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. numaralı zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ile ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, ayrıntılı bilgi verilmek suretiyle ve ayrı bir gündem maddesi olarak Tüpraş Genel Kurul gündemine alınmakta ve tutanağa işlenmektedir. Anılan kanuni düzenlemeler gereği, konu işlemlere izin verilmesi Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmaktadır. Yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler varsa pay sahipleri bilgilendirilmektedir.

Tüpraş'ta yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ile ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirket ile benzer faaliyet konusu olanlar dâhil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. 2025 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır. Tüpraş'ta raporlama döneminde herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

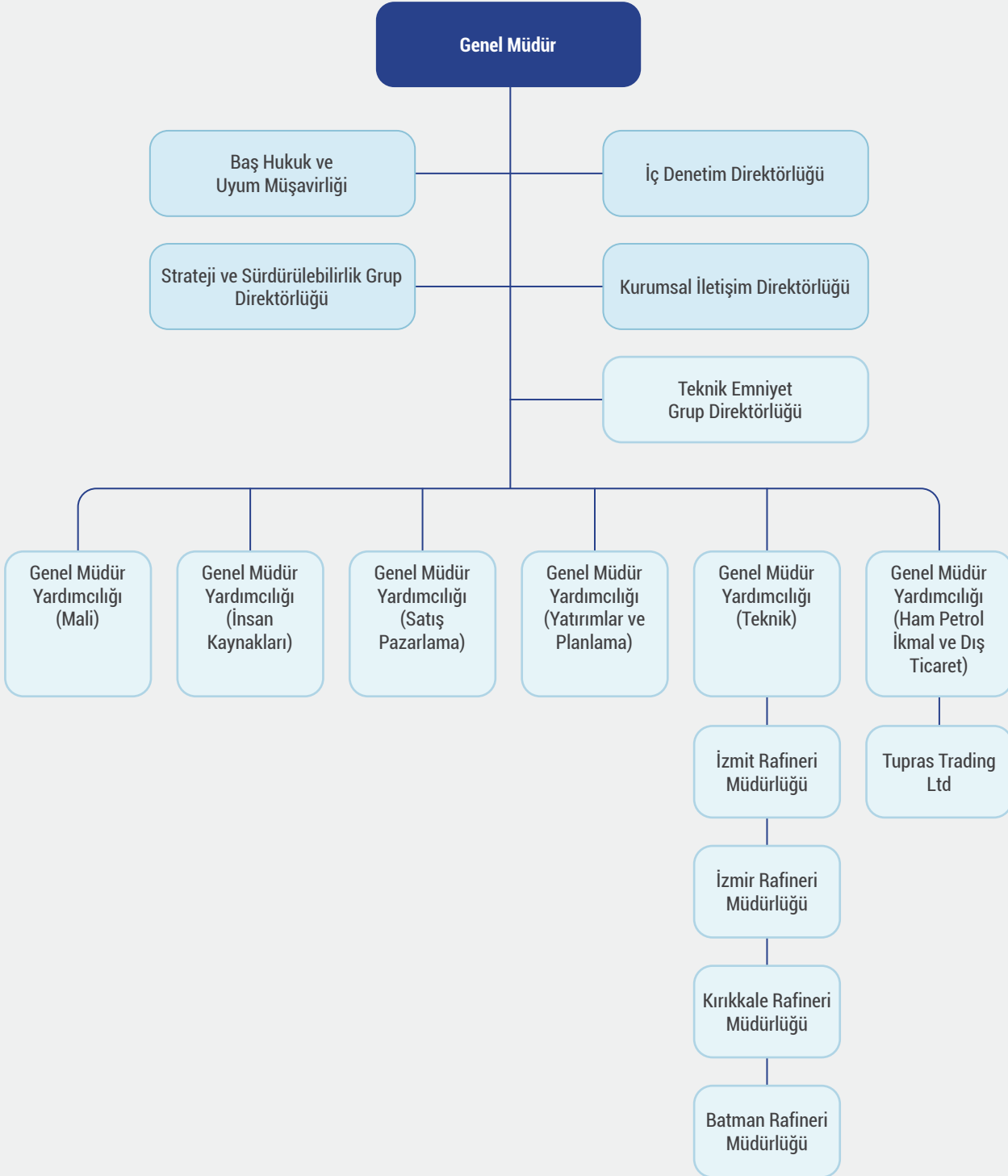
Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Organizasyon Şeması



İcracı görevi olan Genel Müdür'ün liderlik ettiği üst yönetim ekibi, Tüpraş'ta günlük iş döngüsünün gerektirdiği faaliyetleri koordine etmektedir. Raporlama tarihi itibarıyla Tüpraş'ın üst yönetim kadrosu Genel Müdür ve 6 Genel Müdür Yardımcısı'ndan oluşmaktadır. Tüpraş, tüm kilit pozisyonları için halefiyet planı oluşturmaktadır. Bu halefiyet planı, Genel Müdür onayının ardından Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına sunularak nihai haline getirilmektedir.

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Üst Yönetim



İbrahim Yelmenoğlu
Genel Müdür

1 2 3 4 5 6 7



Doğan Korkmaz
Genel Müdür Yardımcısı
(Mali)

1 2 3 4 5 6 7



Sarp Yeletayşi
Genel Müdür Yardımcısı
(Ham Petrol İkmal ve Dış Ticaret)

1 2 3 4 5 6 7

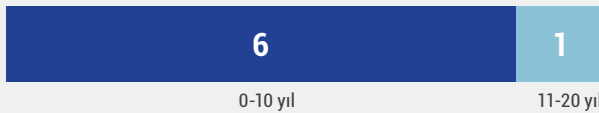


Önder Korkmaz
Genel Müdür Yardımcısı
(İnsan Kaynakları)

1 2 3 4 5 6 7



Üst Düzey Yönetim Ortalama Görev Süresi (kişi)



Eğitim Durumu (kişi)



Üst yönetim özgeçmişleri için bkz. sayfa [241-242](#)



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler



Levent Zağra

Genel Müdür Yardımcısı
(Yatırımlar ve Planlama)

1 2 3 4 5 6 7



Atilla Ulu

Genel Müdür Yardımcısı
(Satış Pazarlama)

1 2 3 4 5 6 7



Murat Şimşek

Genel Müdür Yardımcısı
(Teknik)

1 2 3 4 5 6 7

Komiteler

- 1 Bilgi Güvenliği Komitesi
- 2 Risk Takip Komitesi
- 3 Sürdürülebilirlik Komitesi

- 4 Etik Kurul
- 5 Uyum Komitesi

- 6 Sıfır Tabanlı Bütçe Komitesi
- 7 Çeşitlik Eşitlik Kapsayıcılık Komitesi

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Komite ve Politikalar

Tüpraş'ta Komiteler

Tüpraş'ın faaliyetlerinin denetim ve gözetimi için Yönetim Kurulu'na bağlı 4 adet komite bulunmaktadır:

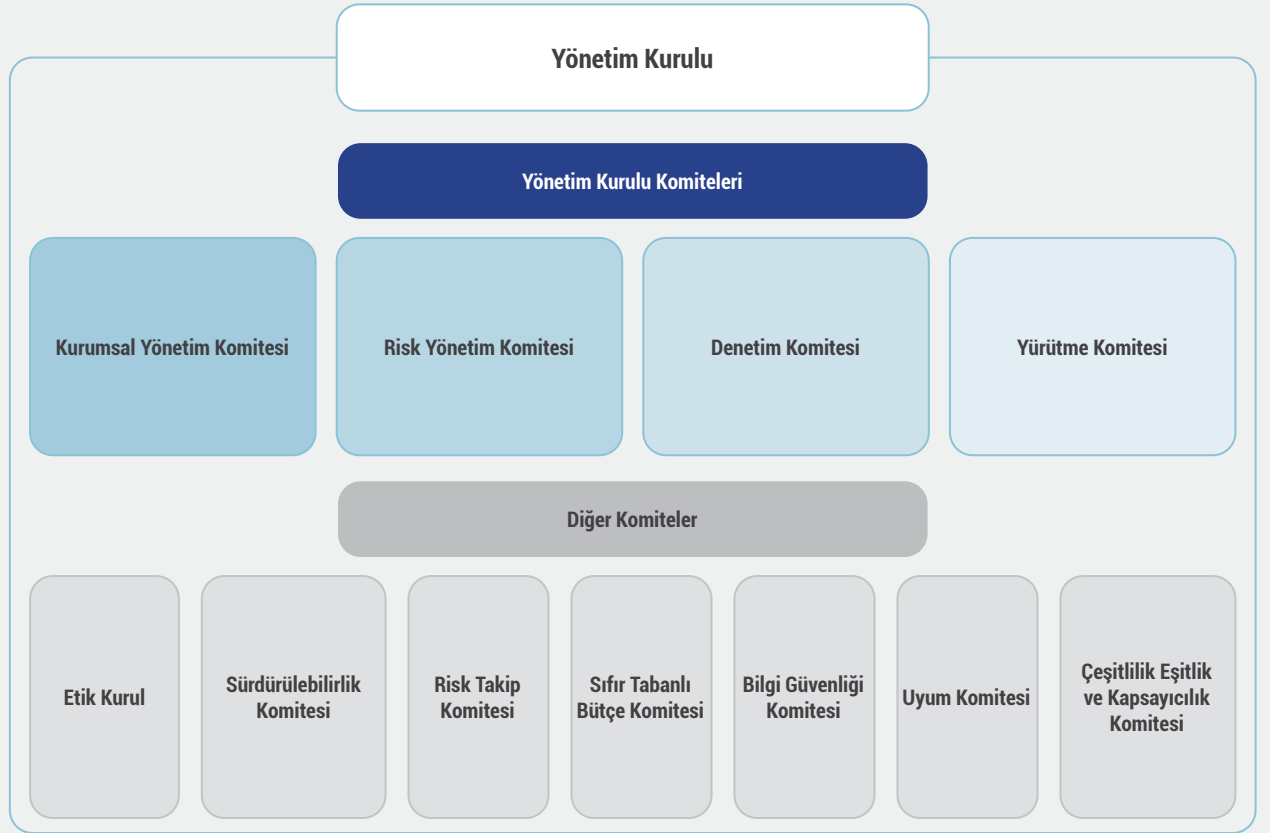
- Kurumsal Yönetim Komitesi
- Risk Yönetim Komitesi
- Denetim Komitesi
- Yürütme Komitesi

Komitelerin yapısı ve etkinliği düzenli olarak kontrol edilmektedir. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler, onaylanan politikalar ve üst yönetim Şirket'in etkin yönetişimini ve kurumsal kültürünü güçlendirmektedir.

Yönetim Kurulu komitelerine ek olarak Tüpraş'ta

- Etik Kurul
- Sürdürülebilirlik Komitesi
- Risk Takip Komitesi
- Sıfır Tabanlı Bütçe Komitesi
- Bilgi Güvenliği Komitesi
- Uyum Komitesi
- Çeşitlilik Eşitlik ve Kapsayıcılık Komitesi
- Operasyonel Teknolojiler ve Siber Güvenlik Komitesi
- Veri Yönetişimi Komitesi

bulunmaktadır.





Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Tüpraş Yönetim Kurulu Komiteleri

	Kurumsal Yönetim Komitesi	Risk Yönetim Komitesi	Denetim Komitesi	Yürütme Komitesi
Sorumluluk	Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu düzenli olarak takip eder ve gerekli iyileştirme önerilerini sunar. Yönetim Kurulu'nun yapısı ve işleyişine ilişkin değerlendirmeler yapar; verimliliği artırmaya yönelik değişiklik önerilerinde bulunur. Yönetim Kurulu adaylarının önerilmesi ve değerlendirilmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin öneriler geliştirir. Kamuya açıklanacak "Sürdürülebilirlik Raporu"nu, "SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu"nu, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu düzenlemeleri kapsamında hazırlanacak "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu"nu ve ilgili diğer raporları inceleyerek, raporlarda yer alan bilgilerin Komite'ye iletilen bilgiler çerçevesinde doğruluğunu ve bu bilgilerle tutarlılığını değerlendirir. Yatırımcı İlişkileri Birimi ile birlikte Şirket'in sürdürülebilirlik çalışmalarını gözetir; bu alanlarda iyileştirme tavsiyeleri sunar.	Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, sürdürülebilirlik ile ilgili mevcut ve olası risk unsurlarının Kurumsal Risk Yönetimi sistematigi çerçevesinde tanımlanmasını, değerlendirilmesini, izlenmesini ve karar alma süreçlerine entegre edilmesini sağlar. Risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarının Şirket'in kurumsal yapısına entegrasyonunu gerçekleştirir. Risk Yönetim Sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçirir ve gerekli güncellemelerin yapılmasını takip eder. Teknik iflas riskinin erken teşhisini sağlar; Yönetim Kurulu'nu bu konuda bilgilendirir ve önleyici tedbirlere ilişkin öneriler geliştirir.	Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşu seçimini yapar ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarını gözetir. Yıllık ve ara dönem finansal tablolara ilişkin Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na bildirir.	Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanacak konuların faaliyetlere etkisi, finansal boyutu, hukuki durumu ve stratejik önceliklere uyumu bağlamında gerekli hazırlık, analiz ve değerlendirmelerin tamamlanmasını sağlar. Şirket'in faaliyet gösterdiği sektördeki ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmeleri izler; etkilerini değerlendirir ve rekabet gücünü artırıcı stratejileri belirler. Belirlenen stratejiler doğrultusunda sektör dinamiklerini takip eder, oluşabilecek fırsatları tespit eder. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan strateji ve projelerin uygulanmasını izler. Şirket faaliyetlerini etkileyebilecek önemli hukuki gelişmeleri takip eder ve olası etkilerini değerlendirir.
Toplanma Sıklığı	Görevinin gerektirdiği sıklıkta	Görevinin gerektirdiği sıklıkta	En az üç ayda bir olmak üzere, yılda en az dört kere	Görevinin gerektiği sıklıkta, daha sık toplanılması gerekmedikçe en az ayda bir
	2025: 7 toplantı	2025: 6 toplantı	2025: 10 toplantı	2025: 12 toplantı
Başkan	Şadan Kaptanoğlu Dikici	Mine Yıldız Günay	Mehmet Cem Kozlu	M. Ömer Koç
Üyeler	Yağız Eyüboğlu Doğan Korkmaz	Erol Memioğlu	Mine Yıldız Günay	Rahmi M. Koç Semahat S. Arsel Ali Y. Koç Caroline Nicole Koç
Toplantı Katılım Oranı*	%100	%100	%100	%100

*Komite üyelerinin Komite Toplantılarına katılım oranıdır.

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Komitelerin çalışma esasları Şirket'in kurumsal web sitesinde [Kurumsal Yönetim](#) sekmesinde yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılında, başta vergi düzenlemelerine uyum ile iç denetime ilişkin çalışmalar olmak üzere denetim ile ilgili faaliyetlerin değerlendirildiği toplantıların yanı sıra; bağımsız denetçi seçimine ve kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal raporların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında, Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Kapsamında Hazırlanan Açıklamalarını ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu düzenlemeleri kapsamında hazırlanan TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunu değerlendirmiş, Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuştur. Yönetim Kurulu çalışmalarının etkinliği ile bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesiyle ve Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan menfaatlerle ilgili çalışmalarda bulunmuştur.

Risk Yönetim Komitesi 2025 yılında, Şirket'in risk durumunun değerlendirilmesi ve riskli görülen konularda alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, SPK'nın VII-128.9 Sayılı Bilgi Sistemleri Tebliği ile halka açık şirketler için getirilen yükümlülükleri kapsamında Şirketin bilgi sistemleri uygulamalarına ilişkin çalışmaları değerlendirmiş, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik

risklerinin değerlendirilmesi ile faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimine ilişkin kısımların hazırlanması amacıyla çalışmalar yürütmüştür. Şirket'in risk yönetimi politikaları ile Risk Yönetimi Komitesi'nin faaliyetlerine ilişkin açıklamalar raporun [Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları](#) bölümünde yer almaktadır.

Yürütme Komitesi 2025 yılında, Şirket faaliyetlerinin Yönetim Kurulu kararlarına ve iş planlarına uygun şekilde yürütüldüğünü kontrol etmiş, Şirket'in faaliyet gösterdiği sektördeki ekonomik, sosyal ve siyasal çevredeki gelişmeleri takip ederek etkilerini değerlendirmiş, stratejileri belirlemiş ve sektör dinamiklerinin izlenerek oluşabilecek tehdit ve fırsatlar konusunda Şirket Yönetimini yönlendirmiş, Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşabilmesini sağlayacak büyüme imkânlarını takip etmiş, iş programının oluşturulması, dış ortamdaki gelişmelere göre gerekli revizyonların yapılması ve iş programının performans ölçütü olarak kullanılmasını sağlayacak sistemin işlerliğini gözetmiş, finansman imkânlarının çeşitlendirilmesine yönelik çalışmaları gözetmiş, Yönetim Kurulu'nun kabul ettiği strateji ve projelerin yönetimini takip etmiştir.

2025 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve oluşturulan yıllık toplantı planlarına uygun şekilde toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgileri ve yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Komite üyelerinin tüm toplantılara katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Yönetim Kurulu tarafından, Komitelerin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği ifade edilmiştir.





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Tüpraş'ta Uygulanan Politikalar

Şirket'in uyum alanındaki risklerinin daha etkin yönetimini sağlamak, yerel ve uluslararası paydaşlarının uyum alanındaki beklentilerine daha iyi cevap verebilmek amacıyla Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen politikalara ilişkin detaylara, web linklerinden ve/veya raporda yer aldıkları bölümlerden ulaşılabilir.

Bağış ve Sponsorluk Politikası	Bilgi Güvenliği Yönetimi Politikası	Bilgilendirme Politikası	Çeşitlik Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
Çevre Yönetimi Politikası	Enerji Yönetimi Sistemi Politikası	Entegre Yönetim Sistemi Politikası	Etik İlkeler
Gizlilik Politikası	Güvenlik Politikası	Hediye ve Ağırlama Politikası	İşsel Bilgilerin Gizliliğinin Korunması ve Bilgi Suistimalinin Önlenmesi Politikası
İhbar Politikası	İnsan Hakları Politikası	Kâr Dağıtım Politikası	Kişisel Verilerin Korunması Çerçeve Politikası
Misillemenin Engellenmesi Politikası	Müşteri İlişkileri Politikası	Rekabet Hukuku Uyum Politikası	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikası	Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi Politikası	Tedarik Zinciri Uyum Politikası	Toplumsal Yatırım Politikası
Uyum Politikası	Ücretlendirme Politikası	Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası	Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası

Risk Yönetimi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Kurumsal Risk Yönetim Yaklaşımı

Tüpraş'ta kurumsal risk yönetimi süreci, Şirket'in mevcut değerlerini koruyup paydaşlar için yeni değerler yaratırken, Yönetimin kabul edilebilir seviyede değerlendirdiği risk iştahına uygun olarak tüm fonksiyonlarda tanımlanan risklerin birimler ve süreçler arasındaki iletişimini etkin şekilde sağlayacak şekilde geliştirmiştir.

Kurumsal risk yönetimi süreci, Tüpraş Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Risk Yönetim Komitesi tarafından gözetilmekte ve gerekli bilgiler Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır.

Şirket'in varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye düşürebilecek tüm risklere ilişkin gerekli tedbirlerin alınması, kurumsal risk yönetimi süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi gerekli politikaların ve uygulamaların geliştirilmesi, risklere ait aksiyon planları ile risk trendlerinin anahtar risk göstergeleri vasıtasıyla periyodik olarak takip edilmesi Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşan Risk Takip Komitesi'nin sorumluluğundadır. Şirket, kurumsal risklerini Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısına bağlı Kurumsal Risk Direktörlüğü aracılığı ile takip etmektedir. Risk yönetimi yazılım sistemleri ile sürekli olarak takip edilen riskler, Risk Takip Komitesi tarafından önceliklendirilmekte, aksiyonlar ve güncel durum düzenli olarak Risk Takip Komitesi'ne raporlanmaktadır.

Tüm politikalarını Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturarak kurumsal kültürünü güçlendirmek için iyi yönetim uygulamalarını hayata geçiren Şirket, bu doğrultuda, risk yönetim sürecini ISO 31000 Risk Yönetim Standardı'nı dikkate alarak ve Tüpraş Kurumsal Risk Yönetimi Politikası'na kapsamında sürdürmektedir.

Tüpraş'ın kurumsal risk yönetimi yaklaşımı ve bu kapsamda kurumsal risk envanterinde takip ettiği teknik emniyet ve çevre riskleri, finansal riskler, ticari riskler, operasyonel riskler, stratejik riskler, uyum ve yasal riskler, itibar riskleri, iklim ile bağlantılı riskler olmak üzere 8 risk kategorisine yönelik detaylı bilgiye raporun [Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları](#) bölümünden ve [İklim Değişikliği Kaynaklı Riskler ve Mücadelenin Getireceği Fırsatlar](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Tüpraş'ta iç kontrol sistemi; iş akışlarının içerisinde yer alan standartlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürlerden oluşmaktadır. İç kontrol sistemi, İç Denetim Direktörlüğü tarafından proaktif bir yöntemle risk temelli denetim planları doğrultusunda takip edilmektedir. Tüpraş ve bağlı ortaklıklarında yürütülen denetim çalışmaları ile Şirket'in faaliyetleri mali, operasyonel, yasal ve Şirket kurallarına uygunluk çerçevesinde denetlenmektedir. Denetim tespitleri, Şirket Yönetimi ve sorumlular ile paylaşılarak gerekli düzeltici tedbirlerin alınması sağlanmaktadır. Aksiyon alınacak denetim bulgularının, Tüpraş Risk ve Aksiyon Portalına girişi yapılmakta ve alınması gereken aksiyonlar, bulgunun önem derecesi doğrultusunda sistematik şekilde takip edilmektedir. Aksiyonların tamamlanma durumu Şirket yönetimi tarafından yakından takip edilmekte olup konu hakkında Genel Müdür seviyesinde sunum yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu nezdinde yer alan Denetim Komitesi, yıl içinde iç kontrol sisteminin etkinliğini takip etmekte, denetim departmanının programı, iş sonuçlarını ve tavsiyelerini, ayrıca bunlarla ilgili uygulama ve sonuçları yıllık olarak gözden geçirilmektedir.

Daha detaylı bilgiye raporun [Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

İş Etiği ve Uyum

Tüpraş, bağlı ortaklıkları ve iştirakleriyle birlikte sürdürülebilir ekonomik ve toplumsal katkı sağlamayı hedeflerken, insana ve topluma saygılı bir çalışma ortamı oluşturma sorumluluğunu da taşımaktadır. Bu doğrultuda Şirket ve çalışanları, tüm faaliyetlerinde; iş ilişkisi yürütülen ülkelerin yasal düzenlemelerine, Tüpraş Etik İlkeleri'ne, [Türkiye Cumhuriyeti](#)'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uymayı; doğruluk, dürüstlük, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hareket etmeyi taahhüt etmektedir.

Tüpraş Etik İlkeleri, [Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi](#) ile uyumlu şekilde hazırlanmış olup, Şirket'in yasal sorumluluklarının yanı sıra tüm paydaşlarına karşı etik yükümlülüklerini de kapsamaktadır. Bu ilkeler; uyum risklerinin etkin yönetilmesi ve paydaş beklentilerinin karşılanması için çalışanlar ve iş ortaklarının yüksek etik değerlere uygun davranmasını sağlayan yol gösterici bir çerçeve sunmaktadır.

Tüpraş Etik İlkeleri [doğrultusunda](#) çalışanlar, tüm iş süreçlerini ve kararlarını en yüksek etik standartlara uygun şekilde yürütmekte; tarafsızlıklarını zedeleyebilecek, kendilerine veya yakınlarına menfaat sağlayabilecek ya da böyle bir izlenim yaratabilecek çıkar çatışması durumlarından kaçınmak için gerekli tüm önlemleri almaktadırlar. Tüpraş Etik İlkeleri [Bağış ve Sponsorluk Politikası](#) [ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)'nda [detaylandırıldığı](#) üzere, Şirket'in taraf olduğu bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde siyasi amaçlara hizmet edilmemesine büyük önem verilmektedir. Bu kapsamda herhangi bir politikacıya, siyasi partiye, belediyeye veya hükümet görevlisine (doğrudan ya da dolaylı olarak üçüncü şahıslar aracılığıyla) fayda sağlanması kesinlikle kabul edilmemektedir. Bu kural doğrultusunda 2025 yılında da Şirket herhangi bir siyasi partiye katkıda bulunmamıştır.

Buna karşın Şirket, çalışanların yasal siyasi faaliyetlere gönüllü katılımlarına saygı göstererek herhangi bir sınırlama yapmamaktadır. Ancak siyasi faaliyetler veya bu amaçla yapılacak kişisel bağışlar için Tüpraş kaynakları (çalışma zamanları, araç, bilgisayar, e-posta vb.) kullanılamaz. Tüpraş'ın çalışma alanları dâhilinde siyasi amaçlarla gösteri, propaganda ve benzeri faaliyetlere izin verilmez.

Uyum Programı

Tüpraş'ın tüm faaliyetlerinde ilgili mevzuata, sözleşmesel yükümlülüklerle ve Şirket'in politika ile prosedürlerinden oluşan organizasyonel standartlara uyumu sağlamak; çalışanların Etik İlkeler ve Uyum Politikaları'na [uygun](#) hareket etmesini güvence altına almak amacıyla kapsamlı ve sürekli gelişen bir **Uyum Programı** uygulanmaktadır. Uyum Programı, kurumsal uyum kültürünün güçlendirilmesini ve Tüpraş genelinde yazılı hâle getirilmiş standartların tüm çalışanların katılımıyla hayata geçirilmesini hedeflemektedir.

Baş Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bağlı olarak faaliyet gösteren Uyum Müdürlüğü, geliştirilen Uyum Programı'nın uygulanmasından sorumlu olup, ; Genel Müdür'e ve Risk Yönetim Komitesi'ne periyodik olarak raporlama yapmaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılında Yönetim Kurulu seviyesinde Risk Yönetim Komitesi'ne sunum gerçekleştirilmiştir. Bu rapor çıkar çatışmasının önlenmesi, etik yönetim, öncelikli uyum riskleri (rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, suistimalin önlenmesi, kara para aklama ve terör finansmanı, rekabet uyumu, insan hakları, KVKK, uluslararası yaptırımlar ve ihracat kontrolleri) gibi alanlarda yürütülen çalışmaları; risklerin önlenmesine, erken tespitine ve uygun tepki yönetimine ilişkin süreçleri içermektedir.

Önleme işlevi; yazılı politika ve prosedürler, Uyum risk analizleri, durum tespit çalışmaları, farkındalık çalışmaları ve eğitimler vasıtasıyla yönetilmektedir. Tespit etme işlevi; teknoloji ve veri analizlerinin yanı sıra izleme, test etme ve denetim çalışmaları vasıtasıyla desteklenmektedir. Tepki verme işlevi ise soruşturmalar ve raporlama çalışmaları ile yürütülmektedir.

Uyum Müdürlüğü, çalışanlar ve iş ortaklarının karşılaşabileceği etik ve uyum risklerini yönetmek amacıyla **Sistemik Risk Analizi Yönetim Sistemi** üzerinden dijital risk analizleri yürütmektedir. Bu kapsamda risk alanları belirlenmekte, kontrol noktaları atanmakta ve ilgili iş birimlerine termin süreleri tanımlanmaktadır. Alınan aksiyonlar aynı platform üzerinden takip edilerek uyum risklerinin en düşük seviyeye indirilmesi sağlanmaktadır.

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer



Bu sistem sayesinde iş birimleri bulgularını düzenli olarak Uyum Müdürlüğü'ne raporlamakta; İç Denetim Direktörlüğü ise Şirket'in uyum riskleri ve risk yönetimi süreçlerine ilişkin sürekli gözetim görevini dijital olarak yerine getirebilmektedir. Gerekliğinde mevcut politika ve prosedürler gözden geçirilerek güncellenmekte veya yeni politika ve prosedürler oluşturulmaktadır. Ayrıca riskli görülen konulara ilişkin düzenli uyum eğitimleri gerçekleştirilmektedir. 2022 yılından bu yana, Tüpraş ve iştiraklerinde; Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Rekabet Hukuku, KVK, İnsan Hakları, Uluslararası Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri alanlarında sistematik uyum risk değerlendirmeleri yapılmıştır.

Uyum süreçlerinin bağımsız bir 3. tarafça denetlenmesine önem veren Şirkette insan hakları alanında Genel Müdürlük ve tüm rafinerileri kapsayan bağımsız 3. taraf denetimi 2025 yılında tamamlanmıştır. **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO/IEC 27701:2019** adlı denetimleri ise her yıl düzenli olarak yürütülmektedir.

Baş Hukuk ve Uyum Müşavirliği, Tüpraş bağlı ortaklıkları ve iştirakleri genelinde gerçekleştirilen uyum çalışmalarını izlemekte, Tüpraş genelini etkileyebilecek nitelikteki uyum risklerinin tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınmasını ve Uyum Programı'nın Tüpraş genelinde etkin, eşit ve tutarlı bir şekilde uygulanmasını amaçlamaktadır. Tüpraş uyum yapısının etkinliğini arttırmak amacıyla kurulan Uyum Komitesi'nden Uyum Programı kapsamındaki çalışmalar için gerektiğinde danışmanlık almakta ve çalışmalarını Genel Müdür'e ve Risk Yönetim Komitesine raporlamaktadır. Detaylı bilgi TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu **Yönetişim Yapısı** bölümünde yer almaktadır.

3. Taraflar

Tüpraş, Uyum Programı kapsamında yatırım yapılacak taraflar, müşteriler, tedarikçiler ve diğer iş ortaklarına yönelik tarama ve durum tespit çalışmalarını mevzuat, politika ve sözleşme gerekliliklerine uygun şekilde yürütmektedir.

2024 itibarıyla bu süreçler, hukuki, finansal, itibari, cezai ve ÇSY risklerinin gerçek zamanlı ve entegre şekilde yönetilmesi amacıyla **Koç Diligence** adlı online platforma taşınmıştır.

Koç Diligence 3. taraf kabul platformu ile,

- Tüpraş ve iştiraklerine ve iş koluna özel tasarlanmış soru setleri ile 3. tarafların etik, yaptırım, rüşvet ve yolsuzluk, suç gelirlerinin aklanması, terörizmin ve kitle imha silahlarının finansmanı, faaliyet konusu, ülke ve ÇSY risklerinin, dijital ve tek bir platform üzerinden yönetiminin sağlanması,
- Özelleştirilmiş süreç akışı ve yetkilendirme sağlanarak, detaylı analitik raporlama araçları ile entegre ve merkezi olarak arşivlenebilmesi,
- TOBB şirket bilgilerinin entegrasyonu ile Türkiye'de mukim 3. tarafların şirket bilgilerinin veri doğrulamalarının yapılması,
- 3. tarafların uluslararası yaptırım ve olumsuz medya kaydı taramalarının sisteme entegre motorla gerçekleştirilmesi,
- 3. taraflara online etik ve uyum eğitimlerinin platform üzerinden verilmesi,



- Dinamik risk algoritması sayesinde, kabul süreçlerinde firmalara yöneltilen sorulara verdikleri yanıtlara göre oluşan risk sınıfına göre KYC (3. tarafını tanı) yenilemelerinin belirli periyotlarla otomatik tekrarlanması

sağlanmaktadır.

Koç Diligence'in Şirket'in ERP sistemi ile entegre olarak çalışması ile, tanıma ve durum tespit çalışmaları sonucunda herhangi bir risk saptanmazsa, 3. taraflar kayıt süreci için gerekli belgeleri platform üzerinden tamamlayarak ERP sistemine otomatik olarak kaydedilebilmektedir. Çift taraflı entegrasyon sayesinde ERP sisteminde yer alan 3. taraflar günlük bazda yaptırım mevzuatları nezdinde taranarak gerektiğinde otomatik olarak bloke edilmektedir. Bu suretle iş ilişkisinin devamı boyunca da 3. tarafların uyum durumlarının etkin bir şekilde takip edilmesi sağlanmaktadır. Detaylı bilgiler raporun [Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi](#) bölümünde yer almaktadır.

Gemi kabul süreçlerine ilişkin ise hem yaptırım hem de daha önce uğranan limanlar, taşınan yükler, olumsuz medya kayıtları gibi detayları içeren ilave bir tarama motoru kullanılmaktadır. Bu tarama motorlarından çıkan sonuçlar, ulusal ve uluslararası mevzuata, Şirket'in politikalarına ve sözleşmesel yükümlülüklerine uyum açısından, Baş Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nce, gerektiğinde ilgili iş birimi, üst yönetim, Koç Holding ekipleri ve/veya dış danışmanlar dâhil edilerek, titizlikle değerlendirilmektedir. Tüpraş, 3. taraf değerlendirme ve gemi kabul süreçlerinde, ulusal ve uluslararası mevzuata, politikalarına ve sözleşmesel yükümlülüklerine uyum konusunda herhangi bir risk öngörmesi hâlinde ilgili tarafla çalışmaya başlamaz, ilgili gemi reddedilir ve alternatifler değerlendirilir.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyum

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda ("Kanun") yapılan değişiklikler doğrultusunda, aydınlatma ve rıza metinleri gözden geçirilerek, değişen mevzuata uygun hâle getirilmiştir. Politika metinlerinde revizyon çalışmaları devam etmektedir. Yurt dışına veri aktarımı yapılan süreçlerde ilgili taraflarla standart sözleşme imzalama çalışmaları devam etmektedir. Şirket'in kişisel veri işleme süreçlerinde değişiklik gerektiren yeni uygulamaları konusunda hukuki değerlendirmeler yapılmıştır. 2025 yılında Tupras Trading Ltd çalışanlarına yönelik GDPR eğitimi düzenlenerek ilgili kişisel veri işleme süreçlerine dair hukuki danışmanlık verilmiştir.

Kişisel veri sahiplerinden gelen talepler değerlendirilerek yasal süreler içinde yanıtlanmaktadır. 2025 yılında,

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin bir uzantısı olarak geliştirilmiş, ISO 27701 kapsamında ilk defa KVKK özelinde başarılı bir dış denetim gerçekleştirilmiştir. Tüpraş bu kapsamda kişisel veri yönetimini sistematik bir şekilde ele alan uluslararası bir standart olan ISO 27701 sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'a Uyum

Rekabet riski taşıyan iş birimlerine (İK, satış vb.) yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenmiş; hizmet alımı ile yerinde incelemeler ve raporlamalar gerçekleştirilmiştir. Yeni iş, proje ve faaliyetlerde rekabet hukuku açısından gerekli değerlendirmeler yapılmış, Rekabet Kurumu'nun bilgi talepleri yanıtlanmıştır.

Tüpraş ve bağlı ortaklık projelerinde rekabet hukuku uygunluğu sağlarken, Genel Müdürlük ve rafinerilerde çalışanlara yönelik eğitimler hem dış danışmanlar hem de Baş Hukuk Müşavirliği tarafından verilmiştir. Ayrıca 2025 yılında Tupras Trading Ltd çalışanlarına özel rekabet hukuku eğitimi düzenlenmiştir.

Etik Bildirim Hattı Kullanımı ve Etik Kurul

Şirket'e, Etik Hat aracılığıyla iletilen Etik İlkeler ve Uyum Programı ihlallerinin yanı sıra yürürlükteki mevzuatlara aykırı durumlar, mobbing, zorbalık, taciz gibi insan hakları ihlalleri de dâhil olmak üzere dile getirilen tüm bildirimler kayıt altına alınmakta, iddialara yönelik tüm soruşturmalar, bildirimin alınmasını müteakip en kısa sürede gerçekleştirilmektedir. [Etik İlkeler ve Uyum Politikaları](#)'na aykırı davranışlar, özel kanun ihlallerine (Uyum Programı kapsamında yukarıda bahsedilen 7 öncelikli uyum riskine) giren davranışlar olduğu takdirde Uyum Müdürlüğü tarafından, bunun dışındaki konular ise İç Denetim Direktörlüğü tarafından [İhbar Politikası](#)'nda belirtilen çerçevede incelenmekte, ihlal durumunda uygulanacak disiplin kuralları ve yaptırımlar çalışanların erişimine açık olan Tüpraş Disiplin Politikası'nda belirtilen süreçte göre belirlenmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Tüpraş, Etik Hat'ta bildirimde bulunanların gizliliğini ve anonimliğini korumaktadır. Etik Hat, bağımsız bir hizmet sağlayıcısı tarafından yönetilmektedir. Tüpraş'ın faaliyetleri, ürünleri ve hizmetleri nedeniyle etkilenen paydaşlar dâhil, Şirket'in tüm iç ve dış paydaşların erişimine açık olan Etik Hat'ta bildirimde bulunan çalışan ve diğer paydaşların gizliliği ve anonimliği korunmakta ve bildirim sahibi dürüst ve iyi niyet çerçevesinde hareket ettiği müddetçe mesleki yaşamının olumsuz etkileneceğinden endişe duymaması için gerekli önlemler alınmaktadır. Tüpraş, [Misillemenin Engellenmesi Politikası](#) gereğince

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Etik Hat'ta bildirimde bulunan kişiye karşı misilleme yapılmasına hiçbir şekilde müsamaha gösterilmez ve misillemenin engellenmesine yönelik kontrol mekanizmalarını yürütür, gerekli önlemleri alır.

Tüpraş, Etik Hat dışında Müşteri Bildirim Yönetimi Sistemi üzerinden müşterilerinin bildirimlerini almakta, müşteriler iletişim bilgilerini paylaşmak istemezse "anonim" bildirim oluşturabilmektedir. Ayrıca, Tüpraş yılda bir kez Ekim ayında gerçekleştirdiği "Müşteri Memnuniyeti Araştırması"nda bağımsız bir araştırma

şirketi ile çalışarak müşterilerinin memnuniyetlerini ölçmekte ve şikâyetlerini toplamaktadır. Bu anket çalışmasında iletişim bilgilerini paylaşan müşterilerin bilgileri araştırma firması tarafından gizli tutulmakta, Tüpraş ile paylaşılmamaktadır. Ayrıca anket, müşterilerin anonim cevaplamasına olanak tanımaktadır.

Etik Kurul ve İhlal Durumları

Tüpraş İhbar Politikası'na doğrultusunda, Tüpraş'ta Etik İlkeler ve Uyum Politikaları'na aykırılık teşkil eden durumların değerlendirilmesi amacıyla Etik Kurul bulunmaktadır. Etik Kurul; Genel Müdür, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Kurumsal İletişim Direktörü ve Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri'nden oluşmaktadır. Gerek duyulması hâlinde ilgili bölüm yöneticileri Genel Müdür tarafından Kurul'a davet edilmektedir. Etik Hat'ta iletilen tüm bildirimlerin Uyum Müdürlüğü ve İç Denetim Direktörlüğü tarafından soruşturması yürütülmektedir. Gelen bildirimler incelenmekte, teyit edilen her vaka soruşturma kapsamına dâhil edilmekte ve soruşturulan vakalara yönelik aksiyonlar alınmaktadır.

2025 yılında, Tüpraş ve iştirakleri genelinde Etik Hat'ta 124** adet vaka bildirilmiştir. 31 Aralık 2025 itibarıyla bu bildirimlerden 113'ü soruşturulmuş ve incelemeler sonuçlandırılmıştır. Söz konusu 113'ü vakanın konu özelinde dağılımı ve gerçekleştirilen soruşturmaların sonuçlarına özet olarak aşağıda yer verilmiştir:

Türüne Göre Ortaya Çıkan Konular**	
Çalışan aleyhine eylemler	69
Şirket aleyhine eylemler	28
İş ortakları kaynaklı ihlaller	12
Özel kanun ihlalleri	4

Tüpraş İhbar Politikası'nda belirtildiği üzere, Tüpraş'ta gerçekleştirilen soruşturmalarda, tarafsızlığı ve bağımsız karar vermeyi etkileyebilecek herhangi bir hiyerarşik veya işlevsel çıkar çatışmasının olması, incelemeye yetkili departman çalışanlarının bildirimde yer alması, kapsamlı bir inceleme yapılması gerekliliği veya soruşturmanın Tüpraş'ın merkezinin bulunduğu ülkeden farklı bir lokasyonda gerçekleştirilmesi gibi geçerli sebeplerin bulunması hâlinde soruşturmalar bağımsız 3. taraf hizmet sağlayıcılar tarafından gerçekleştirilebilmektedir.

* Bu sayı, Tüpraş ve iştiraklerine Etik Hat aracılığı ile bildirilen ve incelemesi gerçekleştirilen bildirimleri temsil etmektedir.

**Tüpraş İhbar Politikası'nda tanımları, raporlama yapısı ve soruşturma süreciyle ilgili detaylara bakınız.

Koç Holding ve İştiraklerinin Kullanımına Yönelik Etik Hat



50'den fazla ülkede online erişim

<https://www.koc.com.tr/ihbar-bildirim>



Online olarak 35 dilde telefon aracılığıyla 15 dilde hizmet

0850-577-1926 ve
0850-220-3845 (ETİK)



Tüm paydaşların kullanımına açık

- 7/ 24 erişilebilen Etik Hat, bağımsız hizmet sağlayıcısı tarafından yönetilmektedir. Bu sayede, Etik Hat'ta bildirimde bulunanların gizliliği ve anonimliği korunmaktadır.
- Online olarak 35 farklı dilde hizmet veren Etik Hat, telefon aracılığıyla 15 dilde hizmet vermektedir ve 50'den fazla ülkede online olarak erişime açıktır.
- Tüpraş, bildirimin iyi niyetle, makul gerekçelerle yapılması ve mağduriyet yaratma, zarar verme veya şahsi menfaat sağlama maksadıyla yapılmaması şartıyla, ihbarın doğruluğu yapılan soruşturma ile ispat edilemese dahi ihbarda bulunan kişileri korumaktadır.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik ile Değer

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Soruşturma Sonuçları	
İddia doğrulanamadı/belirsiz	52
İddia doğrulandı	41
Uyum ile ilgili olmadığı sonucuna ulaşıldı	13
Bildirimde yetersiz bilgi bulunması nedeniyle soruşturulmadı	7

Tüpraş çalışanlarını ve paydaşlarını korumayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, uyum politikalarının ihlalinin tespit edildiği durumlarda gerekli aksiyonlar alınmaktadır. 2025 yılında soruşturması tamamlanan vakalara ilişkin alınan aksiyonlar aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Aksiyon Planı	
Politika/Süreç iyileştirme	27
İş akdinin feshi	2
Disiplin cezası	10
Hukuki işlem	7
Tedbir önerisi gerekli görülmedi	64
Eğitim	3

İddiası doğrulanan soruşturma sonuçlarına göre insan hakları ile ilgili aykırılık tespit edilen vakalar tabloda sunulmaktadır:

İnsan Hakları ile İlgili Aykırılık	
Yolsuzluk veya Rüşvet	0
Ayrımcılık ve Taciz *	2
Müşteri Verilerinin Gizliliği	0
Çıkar Çatışması	0
Suç Gelirlerinin Aklanması veya İçsel Bilgilerin Korunmasına Aykırılık	0

* 2025 yılında iddiası doğrulanan ayrımcılıkla ilgili 2 adet bildirimle ilişkin Politika/Süreç iyileştirme aksiyonu alınmıştır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Tüpraş, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "yolsuzluğun her türüne karşı olmak" ilkesini benimseyerek rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans prensibiyle hareket etmektedir. Şirket; rüşvet, yolsuzluk, yolsuzluğa teşvik, usulsüz fayda, kolaylaştırma ödemeleri ile uygunsuz hediye verilmesi veya kabul edilmesine kesinlikle müsamaha göstermemekte ve bu risklerin önlenmesine yönelik mevzuata tam uyum sağlamaktadır.

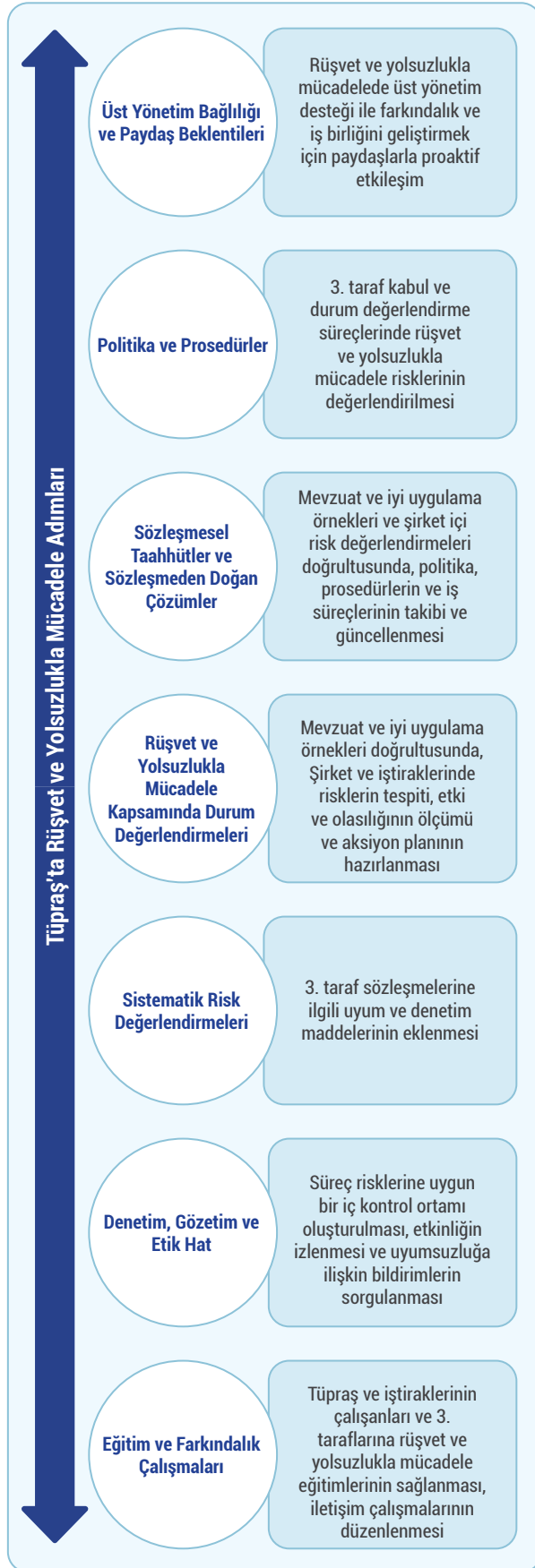
Çalışanlar, rüşvet talebi veya teklifi ile karşılaşmaları hâlinde konuyu bir üst yöneticilerine, İç Denetim Direktörlüğü'ne, Baş Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne, İnsan Kaynakları'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı'na veya Etik Hat'a bildirebileceklerini bilmektedir. Uyum Müdürlüğü ise çalışanlara gelen veya 3. taraflara verilen hediyeler ile ağırlama faaliyetlerinin sistematik takibini Hediye Takip Sistemi üzerinden dijital olarak yürütmektedir.

Tüpraş, çalıştığı 3. tarafları da rüşvet ve yolsuzlukla mücadele süreçlerine dâhil eder. Bu kapsamda iş ortakları, Koç Diligence platformu üzerinden kayıt altına alınırken rüşvet ve yolsuzluk riskleri açısından da değerlendirilir. İş ortakları, faaliyetlerini adil, dürüst, mevzuata uygun ve Etik İlkeler ve Uyum Politikaları  doğrultusunda yürüteceklerini platform üzerinden beyan ederek iş ilişkisinin bir parçası olabilirler.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası  kapsamında düzenli risk analizleri yapılmakta olup bu çalışmalar; mevzuat uyumunun yanı sıra sözleşmeler, satış ve hizmet uygulamaları, kredi taahhütleri ve gönüllü uyum yükümlülüklerini de kapsamaktadır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele riskleri değerlendirilirken; Tüpraş'ın sıfır tolerans politikası, yönetimin farkındalığı, faaliyet alanları ve sektör dinamikleri, ürün ve hizmet türleri, rekabet koşulları, yasal çerçeve, potansiyel müşteri ve iş ortakları, farklı ülkelere yönelik işlemler ve ödemeler, gümrük-acente-lojistik gibi üçüncü taraflarla ilişkiler, hediyeleşme, seyahat ve ağırlama süreçleri, kamu kurumlarıyla yürütülen lisans ve izin süreçleri, hayır amaçlı katkılar ile muhasebe ve finansal kontrol ortamının şeffaflığı dikkate alınmaktadır.

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer



Devlet/kamu görevlileri ve siyasi nüfuz sahibi kişiler ile kurulacak iş ilişkilerinde istihdam kararlarının etik bir şekilde alınmasına ve asla bir devlet/kamu görevlisinin yolsuzluğa teşviki veya usulsüz fayda elde etmek için bir yöntem olarak kullanılmasına müsaade edilmemektedir. Bu doğrultuda çalışanlar, ilgili işlemin meşru bir amaca hizmet etmesi; kişinin, usulsüz fayda elde etmek veya mevzuata aykırı bir eylemin gerçekleştirilmesine karşılık işe alındığı algısına yol açmaması; objektif olarak değerlendirildiğinde, istihdam edilecek kişinin ilgili pozisyon için aranan niteliklere sahip olması ve ücret ve diğer ödeneklerin iş ile kişinin niteliklerine uygun belirlenmesine dikkat eder, bu konudaki iş süreçlerinin politikaya uygunluğu Uyum Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen İnsan Hakları Sistematik Risk Değerlendirmeleri ile teyit edilmektedir.

Kamu otoritelerinden yolsuzluk ve rüşvetle ilgili herhangi bir uygulama nedeniyle, Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari, adli yaptırım ya da para cezası bulunmamaktadır.

Bilinçlendirme ve Farkındalık Çalışmaları

Tüm Tüpraş ve iştiraklerinin çalışanları ile iş ortakları, etik ve uyum kurallarına uygun davranmaları konusunda bilgilendirilmekte ve desteklenmektedir. Bu kapsamda tüm çalışanlar, işe girişte [Tüpraş Etik İlkeleri](#) ile [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#) hakkında bilgilendirilmekte ve ilgili taahhütleri alınmaktadır. Ayrıca 2023 itibarıyla çalışanlardan [Etik İlkeler ve Uyum Politikaları](#)'na ilişkin yıllık uyum taahhüdü alınmaya başlanmış olup, 2025 yılında 1.634 çalışan (aylık ücretli çalışanların %91,5'i) bu taahhüdü vermiştir.

Çalışan farkındalığını artırmak amacıyla çevrim içi eğitimler düzenlenmekte; Etik İlkeler, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Kara Para Aklamanın Önlenmesi, Uluslararası Yaptırımlar, KVKK, Rekabet Hukuku, Çeşitlilik-Eşitlik-Kapsayıcılık, İş Yerinde Saygı Kültürü (mobbing dâhil) ve Etik Hat ve İhbar Kanalları gibi konular ele alınmaktadır. Eğitimlerin tamamlanma oranları düzenli olarak izlenmekte ve belirli aralıklarla tekrar eğitimler uygulanmaktadır.

Buna ek olarak, uyumdan sorumlu çalışanlara teknik mesleki eğitimler; İç Denetim ekibine ise sürekli mesleki gelişim ve Uluslararası İç Denetim Standartları çerçevesinde uzman eğitim şirketlerinden periyodik eğitimler sağlanmaktadır.

Raporlama döneminde;

- Tüpraş ve iştiraklerinde 1.422 çalışan, online Etik İlkeler eğitimine katılmıştır.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

- Tüpraş Baş Hukuk ve Uyum Müşavirliği tarafından, online etik ve uyum eğitimlerine ek olarak, Tüpraş iştirakleri ve bağlı ortaklıklarının çalışanlarına yönelik [Etik İlkeler ve Uyum Politikaları](#) hakkında pratik örneklerle farkındalığı artırmaya yönelik sınıf içi eğitimler düzenlenmiştir.

2025 yılı itibarıyla Uyum Müdürlüğü, tüm iştirakler ve rafinerilerde; ünite, board ve tüm iş birimlerinde görev yapan aylık ve saatlik ücretli çalışanları kapsayacak şekilde Etik ve Uyum Sohbetleri programını başlatmıştır. Program kapsamında etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, hediye ve ağırlama süreçleri, bağış ve sponsorluklar, kamu görevlileri ve siyasi nüfuz sahibi kişilerle ilişkiler, ihbar kanalları (etik hat), olası insan hakları ihlallerinin (zorbalık, taciz, mobbing vb.), soruşturma süreçleri ve iş yerinde saygı kültürü gibi birçok etik ve uyum konusu ele alınarak çalışanların farkındalığının artırılması hedeflenmektedir.

Vergi Yaklaşımı

Tüm faaliyetlerinde kamu yararını gözeten Tüpraş, yürürlükteki vergi ve düzenleyici mevzuata tam uyum sağlayarak vergi yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmekte ve yerel ekonomiye katkısını ortaya koymaktadır. Şirket, çalışmalarını vergi mevzuatına uygun şekilde yürütürken vergi risklerini değerlendirmeyi ve etkin biçimde yönetmeyi amaçlamaktadır.

Genel Müdürlük Mali İşler Direktörlüğü bünyesinde kurulan Vergi ve Teşvik Uygulama Müdürlüğü (VTUM), vergi stratejisinin oluşturulması, vergi incelemelerinin yönetimi ve paydaşlardan gelen soruların yanıtlanması gibi geniş bir sorumluluk alanına sahiptir. VTUM, bir müdür ve müdüre doğrudan bağlı dört kişilik bir ekipten oluşmaktadır. Müdür, Tüpraş'ın vergi stratejisine uyumdan sorumlu kişidir. Ayrıca, Genel Müdürlük'ün yanı sıra Tüpraş'ın dört rafinerisinde yapılandırılmış mali işler birimleri de VTUM'a faaliyetlerinde dolaylı katkı sağlamaktadır.

Vergi makamlarıyla iletişim VTUM tarafından yürütülmekte olup, bu süreç etik ilkeler ve yasal düzenlemeler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Ortaya çıkan veya çıkabilecek uygulama sorunlarının kamuya ve Tüpraş'a gereksiz iş yükü oluşturmaktan (örneğin gereksiz yazışmaların önlenmesi) çözülmesine yönelik çalışmalar şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Tüpraş, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde vergi şeffaflığına ve adaletine bağlı kalmayı, vergi yasalarına uymayı taahhüt ederek paydaş beklentilerini karşılamaktadır. Paydaşlar, Şirket'in vergi politikaları veya uygulamalarına ilişkin olası endişelerini Tüpraş Müşteri Hizmetleri birimine veya Etik Hat'a iletebilmektedir.

2025 yılı içerisinde Tüpraş'ın kapsamlı Vergi Politikası oluşturulmuştur. Bu stratejinin amacı, Tüpraş tarafından uygulanacak vergi yönetimine ilişkin esasları belirlemektir. Tüpraş, Vergi Stratejisiyle tüm paydaşlar için vergi işlemlerinde standardizasyonun, şeffaflığın, öngörülebilirliğin ve eşit muamelenin sağlanmasını hedeflemektedir. Tüpraş'ın kapsamlı [vergi politikası](#) linkinde yer almaktadır.

VTUM, Genel Müdürlük ve dört rafineride yürütülen işlemlerin tamamında vergiye temas eden konularla ilgili bilgi notları yayımlamakta, açıklamalara uygun hareket edilip edilmediğini kontrol etmektedir. Birimlerden gelen veriler VTUM tarafından konsolide edilerek yasal düzenlemelere tam uyumlu beyannameler düzenlenmektedir. Birim, olası risklerin önceden tespit edilebilmesi amacıyla düzenli olarak mevzuat takibi yapmaktadır. Risklerin tanımlanmasında Koç Holding vergi birimi tarafından yayımlanan düzenlemelerden de yararlanılmaktadır. Ayrıca, Koç Holding vergi ekibiyle düzenli görüşmeler gerçekleştirilerek riskli konulara ilişkin bilgi alışverişi yapılmakta; toplantı çıktıları VTUM kontrolünde Tüpraş'ta uygulanmaktadır.

Tüpraş, bağımsız denetim firması Ernst & Young'dan tam tasdik hizmeti almakta olup, her hesap dönemi sonunda tüm hesaplar ve vergi işlemleri yeminli mali müşavirler tarafından incelenerek onaylanmaktadır. Yeminli mali müşavirler, 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu kapsamında kamu adına denetim yapan yetkili birimlerdir. Bu denetimler sonucunda düzenlenen raporlar, Tüpraş için dış güvence sağlamak ve vergi dairesi müdürlükleri nezdinde kabul edilerek işleme alınmaktadır.

Tüpraş'ın vergi yükümlülükleri ve ödemelerine ilişkin detaylı bilgiler raporun [Finansal Performans](#) bölümünde yer almaktadır. Geçmiş yıllara ait bilgilere Şirket'in kurumsal web sitesinde yer alan [faaliyet raporlarından](#) ulaşılabilir.



Tüpraş'ta Finansal Değer



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

**Tüpraş'ta
Finansal
Değer**

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

102__Tüpraş'ta Finansal Değer

113__AB Taksonomisi ve Sürdürülebilir Yatırımlar

Tüpraş'ta Finansal Değer



İlgili Paydaşlar



İş Ortakları



Tedarikçiler



Çalışanlar



Kamu Kurum ve Kuruluşları



Müşteriler



Finansal Kuruluşlar



Pay Sahipleri ve Yatırımcılar



İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar



Sendikalar

Tüpraş çeşitlendirilmiş portföy yapısı, bağlı ortaklıkları ve iştirakleri aracılığıyla daha güçlü bir gelecek için yeni fırsatlara yatırım yapma konusundaki çalışmalarına devam etmektedir. Tüpraş yüksek özsermaye getirisi, dirençli likidite yapısı ve sektördeki güçlü konumunun yanı sıra sürdürülebilir alanlara yaptığı yatırımlar ve düzenli temettü ödemeleriyle paydaş

güvenini güçlendirirken; operasyonel verimlilik, kalite yönetimi, maliyet optimizasyonu, inovasyon ve dijital girişimler gibi alanlarda rekabet avantajı elde etmeyi hedeflemektedir. Şirket, Stratejik Dönüşüm Planı ile sürdürülebilirlik odaklı büyümeye verdiği önem ile düşük karbonlu ekonomiye dönüşümün temellerini atarken, Türkiye'nin kalkınma hedeflerine katkı sağlamaktadır.

KATKI SAĞLANAN SKA

Doğrudan



Dolaylı





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Finansal Performans

Tüpraş'ın finansal sermayesini kullanma stratejisi, hissedar değeri üretmeye odaklıdır. Şirket bu stratejisini, uzun vadede başarıya ulaştırmak için dengeli bir yaklaşımla, diğer hedeflerini de göz önünde bulundurarak, güçlü ve entegre finansal planlama kapsamında sürdürmektedir. Küresel belirsizliklerin arttığı bir yılda, etkili ve dayanıklılık odaklı finansman politikaları ve güçlü bilanço yönetim stratejisi ile Şirket güçlü finansal yapısını korumuştur.

2025 yılına 76,5 ABD doları/varil seviyesinden başlayan Brent ham petrol fiyatı, dönemsel jeopolitik gerilimlerin yol açtığı kısa süreli yükselişlere rağmen; zayıf talep, kötüleşen makroekonomik görünüm ve artan arz fazlası nedeniyle yıl boyunca genel olarak düşüş eğiliminde seyretmiş ve yılı 62,6 ABD doları/varil seviyesinde tamamlamıştır. Yıl içinde İran, Yemen, Rusya ve Meksika'ya yönelik yaptırımlar ile çeşitli saldırılar arz tarafında dalgalanma yaratsa da fiyatlar üzerinde kalıcı bir etkide bulunmamıştır.

Ürün marjları ise yılın ilk yarısında petrol ürün kârlılıklarının geçen yılın aynı dönemine kıyasla daha düşük seviyelerde gerçekleşmesine rağmen; dünyanın çeşitli bölgelerinde yaşanan rafineri kapanışları sonucunda pandemi sonrası ilk kez azalan net rafineri kapasitesi, Şirket'in faaliyet gösterdiği bölgeyi etkileyen

beklenmedik arıza ve duruşlar, Rusya'nın üretim ve lojistik altyapısına yönelik yoğunlaşan ve zirveye ulaşan drone saldırıları, sıkılaşan Rusya yaptırımları ile düşük ürün stokları gibi etkenler nedeniyle yılın ikinci yarısında güçlü bir toparlanma göstermiştir. Bu gelişmeler sonucunda ürün kârlılıkları, hem tarihi ortalamaların hem de geçen yılın belirgin şekilde üzerinde performans sergilemiştir.

Tüm bu unsurlar doğrultusunda, 2025 yılında Tüpraş'ın net rafineri marjı 7,0 ABD doları/varil seviyesinde gerçekleşmiştir.

Küresel ekonomik dalgalanmaların varlığında Tüpraş, optimizasyon çalışmaları ve operasyonel iyileştirmelerle %93,6 kapasite kullanımı, 26,8 milyon ton ✓ üretim ve 29,4 milyon ton ✓ satış hacmi sağlamıştır. Ayrıca, 2025 yılında toplam Entek tarafından 1,0 TW-saat yenilenebilir enerji kaynaklarından olmak üzere toplam 2,0 TW-saat elektrik satışı gerçekleştirilmiştir.

Tüpraş'ın 2025 yılında cirosu 830 milyar TL'ye ulaşmıştır. Yurt içi ve uluslararası satışlardaki güçlü seyir, etkin finansman yönetimi ve güçlü işletme sermayesi ile Şirket 2025 yılında 43,8 milyar TL vergi öncesi kâr üretmiştir. 2025 yılı ve sonrasında da Tüpraş'ın operasyonlarını destekleyecek güçlü bir mali yapının sürdürülebilirliği, etkin finansman yönetiminin ana hedefi olmaya devam edecektir.



Tüpraş'ta Finansal Değer

Finansal Göstergeler (milyon TL)	2024	2025
Net Satışlar	1.060.730	830.356
Faaliyet Kârı	46.741	41.647
Vergi Öncesi Kâr	41.552	43.769
Vergi Sonrası Kâr**	23.973	29.523
FAVÖK	67.167	64.457
Net Borç	-71.396	-56.988
Özkaynak Kârlılığı (RoE) (%)***	6,5%	8,1%
Net Borç/ FAVÖK (%)	-1,1	-0,9
Net İşletme Sermayesi	-8.549	9.385
Yatırım Harcaması (milyon ABD doları)****	376	476

* Enflasyon muhasebesine göre yeniden düzenlenmiştir.

** Ana Ortaklık Payı

*** Ana Ortaklık Payı ve Ortalama sermaye tutarları kullanılmıştır.

**** Tüpraş konsolide

Operasyonel Göstergeler - Rafinaj (bin ton)	2024	2025
İşlenen Ham Petrol	25.500	25.715 ✓
Üretim	26.748	26.849 ✓
Toplam Satış	30.435	29.423 ✓
Yurt İçi Satış	23.845	23.386 ✓
Uluslararası Satış	6.456	5.806 ✓
Transit Satış	134	231 ✓
Ürün Dış Alımı	4.976	3.660
Üretimde Beyaz Ürün Oranı (%)	77,9	81,5
Ham Petrol Kapasite Kullanım Oranı (%)	85,0	85,7
Yarı Mamul Dâhil Kapasite Kullanım Oranı (%)	92,7	93,6



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

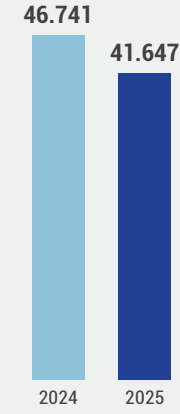
Finansal
Bilgiler

Ekler

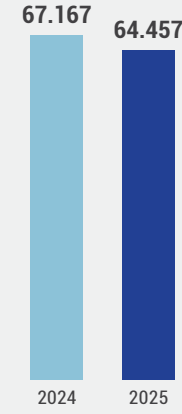
Net Satışlar (milyon TL)



Faaliyet Kârı (milyon TL)



FAVÖK (milyon TL)



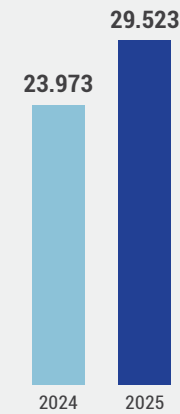
Özkaynak Kârlılığı (RoE) (%)



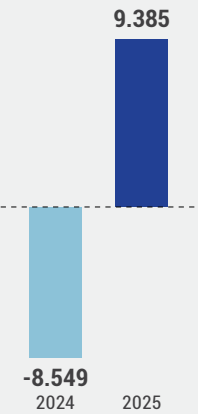
Vergi Öncesi Kâr (milyon TL)



Vergi Sonrası Kâr (milyon TL)



Net İşletme Sermayesi (milyon TL)



Yatırım Harcaması (milyon ABD doları)



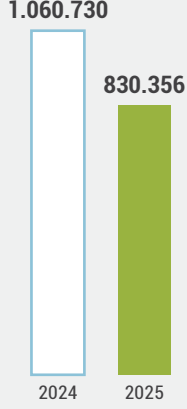
Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Yaratılan ve Dağıtılan Değer (*)

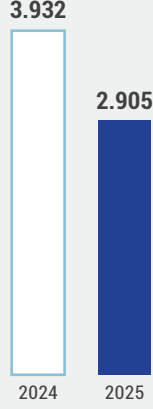
■ Yaratılan Değer

■ Dağıtılan Değer

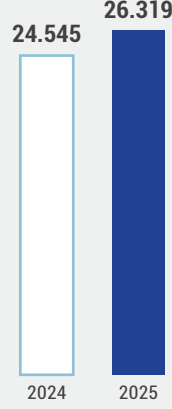
Gelir (milyon TL)



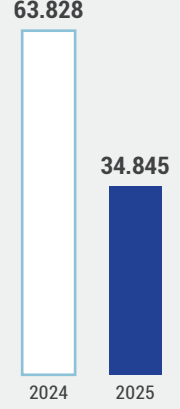
Gelir Vergileri (milyon TL)



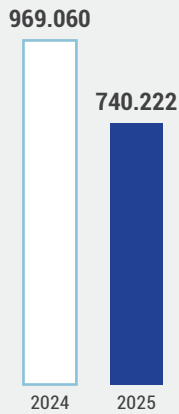
Çalışanlara Yapılan Ödemeler (milyon TL)



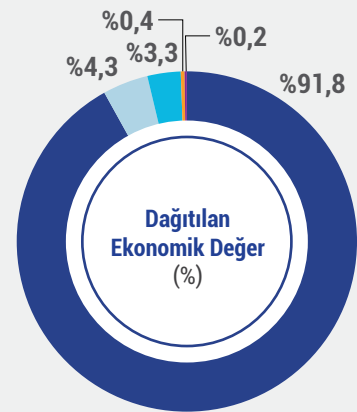
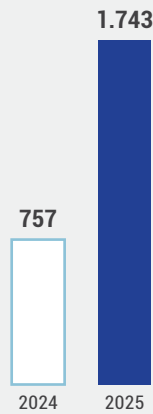
Temettüler (milyon TL)



İşletme Maliyetleri** (milyon TL)



Toplum Yararına Yapılan Ödemeler (milyon TL)



- İşletme Maliyetleri
- Temettüler
- Çalışanlara Yapılan Ödemeler
- Gelir Vergileri
- Toplum Yararına Yapılan Ödemeler

*Enflasyon muhasebesine göre yeniden düzenlenmiştir.

**Çalışanlara Yapılan Ödemeler Hariç



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Tüpraş İştiraklerinin Finansal Performansı

İngiltere'de faaliyetlerini sürdüren Tupras Trading Ltd, akaryakıt ticareti faaliyetlerine ek olarak spot ham petrol ticaretiyle Tüpraş'ın finansal sermayesine katkı sağlamaktadır. Tupras Trading Ltd 2025 yılında fuel oil, hafif distilat, orta distilat, bitüm ve biyoyakıt olmak üzere toplam 4,3 milyon tonun üzerinde ürün ticareti ve Tüpraş rafinerilerinin ihtiyacına yönelik 9,5 milyon tondan fazla spot ham petrol bağlantılarını gerçekleştirmiştir. Şirket, 2025 yılında ayrıca 1,7 milyon ton mertebesinde üçüncü taraf ticareti gerçekleştirmiştir. Bu faaliyetler sonucunda, Tupras Trading Ltd'in cirosu 236 milyar TL olmuştur.

Opet, 1.966 istasyonu ile beyaz ürünlerde %19,35, siyah ürünlerde %24,12 olmak üzere toplam %19,14 pazar payı olarak yılı başarılı bir performansla tamamlamıştır. Opet 2025 yılında 455 milyar TL ciro elde etmiştir. Opet finansalları özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir.

Türkiye'nin en büyük petrol ürünleri tanker filosuna sahip Ditaş, 2025 sonu itibarıyla gerçekleştirdiği yatırımla sahip olduğu tanker sayısını 17'ye filo kapasitesini ise 711.891 DWT'a ulaştırmıştır. Ditaş, 2025 yılını 15.952 milyon TL ciro ile tamamlamıştır.

Ülkemizin ilk özel demiryolu işletmecisi Körfez Ulaştırma A.Ş., 2025 yılında 2,4 milyon ton hidrokarbon taşıması Ankara- Körfez limanları arasında 2 farklı şirkete ait 172 adet ve 34 adet Tüpraş adına konteyner sevkiyatını emniyetle gerçekleştirmiştir. Körfez Ulaştırma A.Ş. yılı 2.699 milyon TL ciro ile tamamlamıştır.

Entek 2025'te yaklaşık 2,0 TWh satış gerçekleştirmiş ve 10.024 milyon TL konsolide gelir elde etmiştir. Satış miktarının 1,2 TWh'lık kısmı üretimden yapılan satışlar olup yenilenebilir enerji kaynakların üretiminden yapılan satışların miktarı 1,0 TWh'dir.

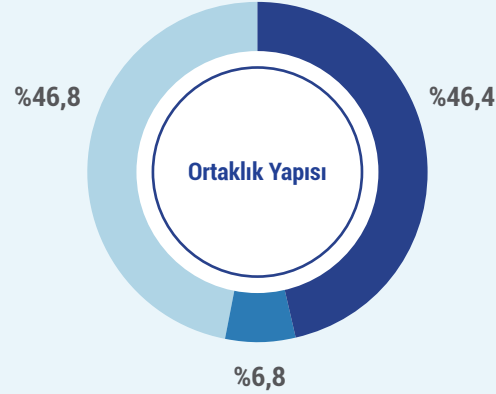
Tupras Ventures, kuruluşundan bu yana yeşil hidrojen, robotik, termal enerji depolama, karbon tutma ve sürdürülebilir havacılık yakıtı alanlarında faaliyet gösteren toplam 6 teknoloji girişimine doğrudan yatırım yapmıştır. Bunun yanı sıra, ABD ve Avrupa merkezli teknoloji şirketlerine yatırım yapan 2 girişim sermayesi fonuna ortak olarak, 2025 yılı sonu itibarıyla 50 girişime dolaylı yatırım gerçekleştirmiş; 2 girişimde başarılı çıkış elde etmiştir.

Yatırımcı İlişkileri

Ortaklık Yapısı

Tüpraş, Sermaye Piyasası Kurulu'na kayıtlı olup, 1991'den bu yana Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Şirket'in %46,78 oranındaki hissesi BIST'e kayıtlıdır.

Tüpraş'ın ana ortağı olan Enerji Yatırımları A.Ş., Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve bu gruba ait şirketlerin kontrolü altındadır.



■ Enerji Yatırımları A.Ş. ■ Koç Holding* ■ Halka Açık

Enerji Yatırımları A.Ş.

Enerji Yatırımları A.Ş., Tüpraş'ın %51 oranındaki kamu hisselerinin özelleştirilme sürecinde 2005 yılında kurulmuştur. 12 Eylül 2005 yapılan ihaleyi 4,14 milyar ABD doları ile kazanmış ve 26 Ocak 2006 tarihinde Tüpraş'ın %51 hissesini devralmıştır. Enerji Yatırımları A.Ş., Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol edilmektedir.

Detaylı bilgi için: www.enerjiyatirimlari.com.tr

Koç Holding*

1926 yılında temelleri atılan Koç Topluluğu; gelirleri, ihracatı, Borsa İstanbul'daki payı ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Dünya çapında ise Koç Holding Fortune Global listesindeki en büyük 500 şirket arasında yer alan tek Türk şirkettir. Tüm paydaşları için yarattığı katma değeri artırmayı amaçlayan Koç Topluluğu, 100 yıla yakın süre önce başlayan yolculuğunu, uzun vadeli değer yaratma hedefi ve küresel büyüme vizyonu çerçevesinde devam ettirmektedir.

Detaylı bilgi için: www.koc.com.tr

Halka Açık

Tüpraş, Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) kayıtlıdır ve hisseleri, 1991 yılından beri Borsa İstanbul "BIST"te "TUPRS" kodu ile Borsa İstanbul Yıldız Pazar - Grup 1'de işlem görmektedir.

Detaylı bilgi için: <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri>

*Koç Holding, Koç Ailesi Üyeleri ve Koç Ailesi Üyeleri tarafından sahip olunan şirketler

Tüpraş'ta Finansal Değer

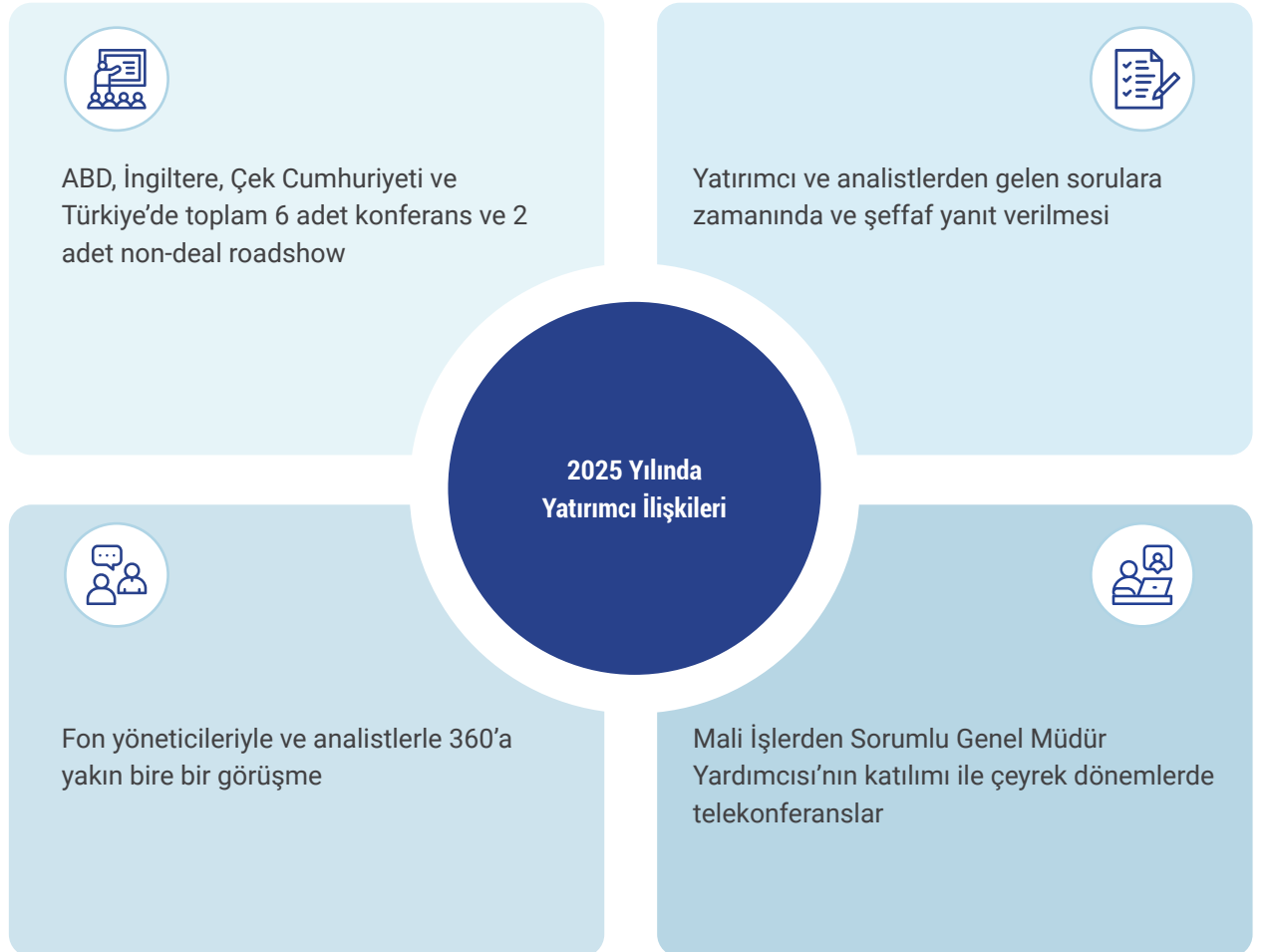
Bilgilendirme Çalışmaları

Tüpraş, yatırımcılar ile açık, şeffaf ve güvenilir iletişim sağlamayı temel bir ilke olarak benimsemektedir. Şirket'in Bilgilendirme Politikası  doğrultusunda; finansal ve operasyonel performansa ilişkin bilgilerin doğru, eksiksiz ve zamanında paylaşılmasına öncelik verilmekte; faaliyet sonuçları, stratejik hedefler ve diğer önemli bilgiler, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak düzenli şekilde yayımlanmaktadır. Böylece tüm paydaşların bilgiye hızlı ve kolay erişimi sağlanmaktadır.

Yatırımcı ilişkileri ekibi, tüm paydaşlarla şeffaf bir iletişim ortamı tesis etmeyi ve Tüpraş'ın stratejik hedeflerini desteklemeyi amaçlamakta; yıl boyunca farklı iletişim kanalları üzerinden etkin bir bilgilendirme süreci yürütmektedir. Tüpraş, şirket içinde ve/veya dış platformlarda bilgi paylaşımını mevzuata ve etik ilkelere tam uyum içinde sürdürmektedir.

2025 yılında ABD, İngiltere, Çek Cumhuriyeti ve Türkiye'de toplam 6 adet konferans ve 2 adet non-deal roadshowa katılım sağlanmış, fon yöneticileriyle ve analistlerle 360'a yakın bire bir görüşme gerçekleştirilmiştir. Toplantıların yanı sıra, hem yerli hem de yabancı kurumsal yatırımcılar ile yerli bireysel yatırımcılardan ve analistlerden gelen yazılı ve sözlü sorular titizlikle yanıtlanmıştır. Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı'nın katılımıyla çeyrek dönemlerde düzenlenen telekonferanslarla, yatırımcıların Tüpraş ve sektörel gelişmeler hakkında kapsamlı şekilde bilgilendirilmesi sağlanmıştır.

Pay sahipleri ile şirket yönetimi arasındaki ilişkinin karşılıklı olarak sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla, hisse senedi piyasasındaki önemli gelişmeler, Tüpraş'ı etkileyen hususlar ve pay sahiplerinin Tüpraş'tan beklentileri düzenli şekilde Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

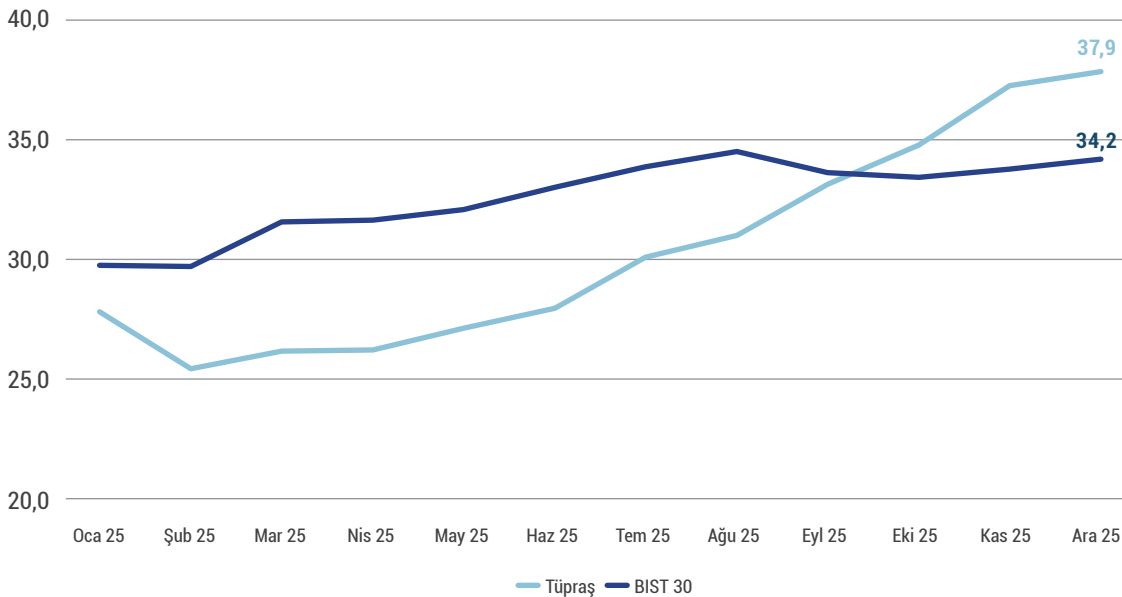
Tüpraş Hissesindeki Yatırımcı Kompozisyonu

Tüpraş hisselerinin %46,78'i Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Yatırımcı portföyünün çeşitliliği, Şirket'in güven ve istikrarla ilişkilendirildiğini göstermektedir.

Kote Edilen/İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	Kotasyon/İşlem Görmeye Başlama Tarihi	İlgili Piyasasının/ Borsanın Bulunduğu Ülke	İlgili Piyasanın / Borsanın İsmi	Piyasanın Borsanın İlgili Pazarı
Hisse Senedi	28 Mayıs 1991	Türkiye	Borsa İstanbul	Yıldız Pazar-Grup 1
TRSTPRS72614 ISIN Kodlu Tahvil- 4 milyar TL	23 Temmuz 2024	Türkiye	Borsa İstanbul	-
TRSTPRS82613 ISIN Kodlu Tahvil - 2,8 milyar TL	12 Ağustos 2024	Türkiye	Borsa İstanbul	-



Yabancı Oranı (%)



Tüpraş'ta Finansal Değer

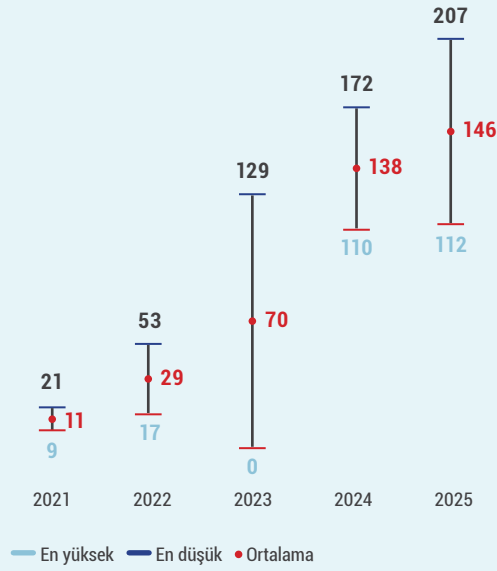
Hisse Performansı ve Piyasa Değeri Gelişimi

2025 yılında operasyonel kârlılığındaki artışı sürdüren Tüpraş'ın yıl sonu piyasa değeri, 2024 yıl sonuna göre TL bazında %43 artış göstermiş ve 355 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

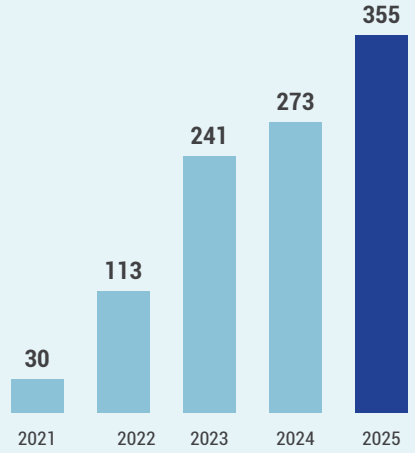
2025 yılının ilk yarısında ürün marjlarında normalleşme gözlemlenirken, ikinci yarısında önceki yıla kıyasla artış gerçekleşmiştir. Bu durum, kapasite kullanım oranında görülen artış ile birlikte, Tüpraş'ın operasyonel ve finansal performansını artırmıştır. Şirket'in piyasa değeri ise 2023 ve 2024 yıllarına oranla yukarı yönlü gelişme göstermiştir.

Güçlü operasyonel sonuçların etkisiyle 64,5 milyar TL FAVÖK elde edilmiştir.

Hisse Fiyat Seyri (TL/Hisse)*

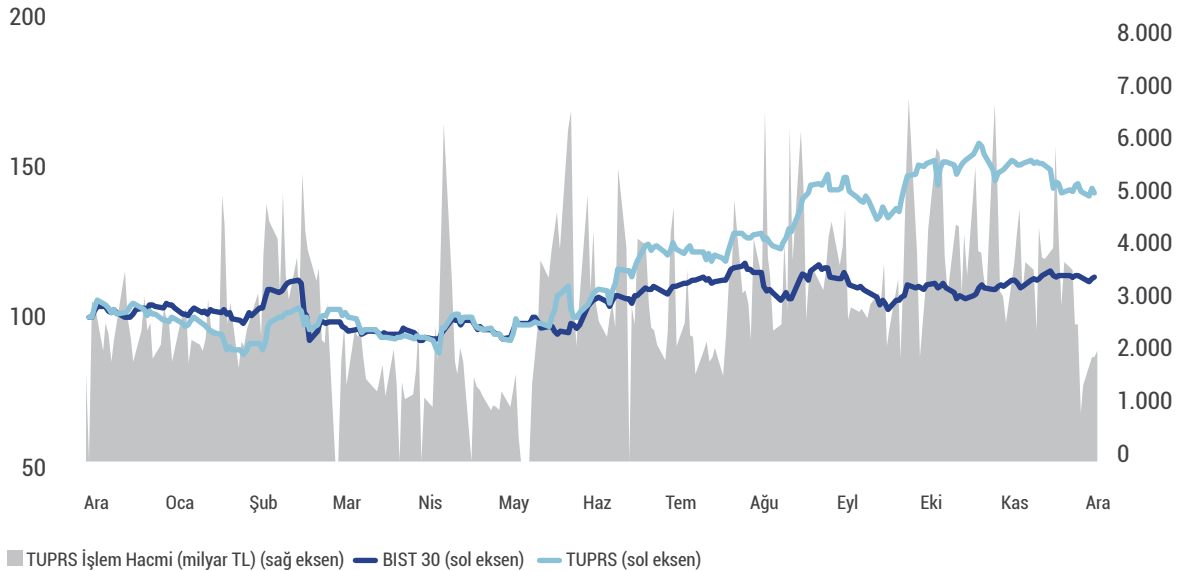


Piyasa Değeri Değişimi (milyar TL)



*Günlük kapanış fiyatına göre min-maks değerler gösterilmiştir.

Hisse Senedi Getiri Performansı (31.12.2024 endeks değeri =100) ve Hacim Analizi (TL)





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Şirket yıl içerisinde Kâr Dağıtım Politikası, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumunu dikkate alarak biri Nisan diğeri Ekim ayı içerisinde olmak üzere toplamda 29,3 milyar TL temettü dağıtmıştır.

Kredi Notları

Uluslararası derecelendirme kuruluşları Tüpraş'ın finansal ve operasyonel performansını yakından takip etmektedirler.

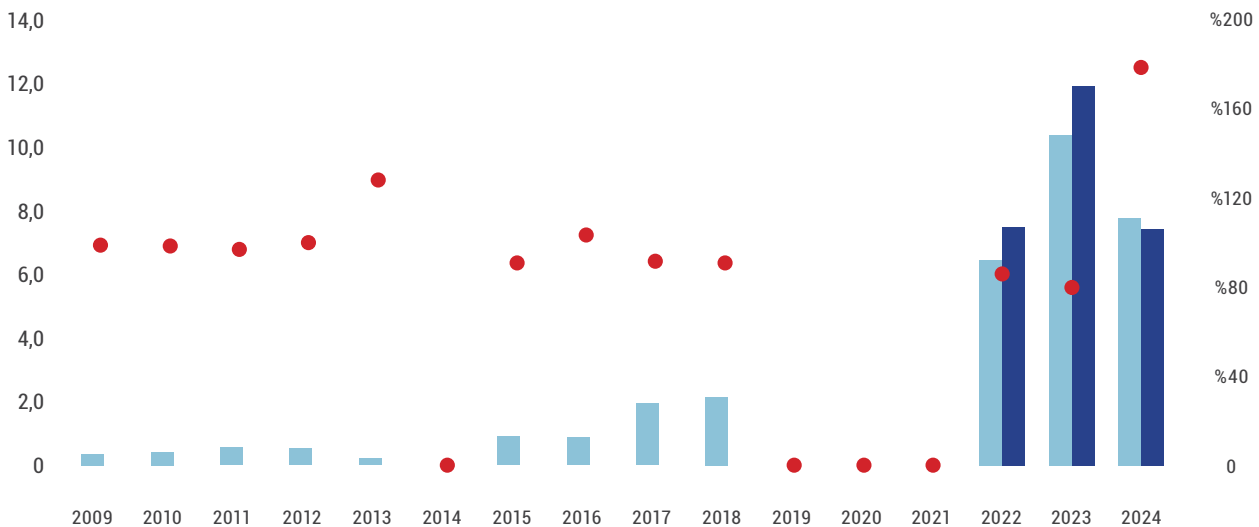
2025 yılında:

- Fitch Ratings Temmuz 2025'te yaptığı güncellemede Tüpraş'ın uzun vadeli yabancı para cinsinden kredi notunu "BB-", görünümünü ise "durağan" olarak korumuştur.

- Uluslararası derecelendirme kuruluşu Moody's Investors Service (Moody's) tarafından, 25 Temmuz 2025 tarihinde Türkiye'nin yabancı para cinsinden kredi notu "B1"den "Ba3"e yükseltilmiş, ülke görünümü ise "durağan" olarak değiştirilmiştir. Bu gelişmeyi takiben Moody's tarafından Tüpraş'ın uzun vadeli yabancı ve yerel para cinsinden kredi notu "Ba3"ten "Ba2"ye yükseltilmiş, görünümü "Durağan" olarak belirlenmiştir.
- Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, Tüpraş'ın uzun vadeli ulusal notunu en yüksek not seviyesi olan "AAA (tr)", kısa vadeli ulusal notunu "J1+ (tr)", görünümünü ise "durağan" olarak belirlemiştir.

Kredi Derecelendirme Kuruluşu	Son Güncelleme	Derecelendirme Türü	Kredi Derecelendirme Notu	Görünüm
Fitch	Temmuz 2025	Uzun Vadeli Kurumsal Kredi Notu	BB-	Durağan
Moody's	Temmuz 2025	Uzun Vadeli Kurumsal Kredi Notu	Ba2	Durağan
JCR Eurasia	Aralık 2025	Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notu	AAA (tr)	Durağan

Temettü Performansı



■ Hisse Başına Temettü ■ Hisse Başına Temettü 2 ● Temettü Ödeme Rasyosu

Tüpraş'ta Finansal Değer

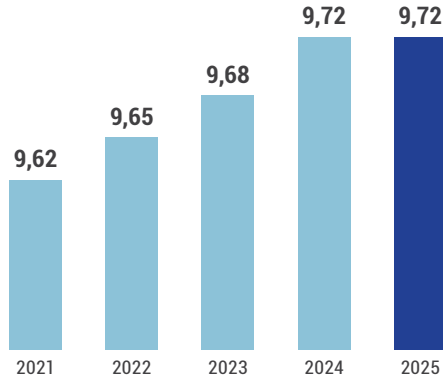
Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim

Tüpraş, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, ticari sır niteliğinde olmayan bilgilerin, pay sahiplerine, kamuya ve menfaat sahiplerine, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve kolay erişilebilir şekilde sunulmasını amaçlamaktadır. Bu bilgilerin sağlanmasında, eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri gözetilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili açıklamalara raporun Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu bölümünden ulaşabilirsiniz.

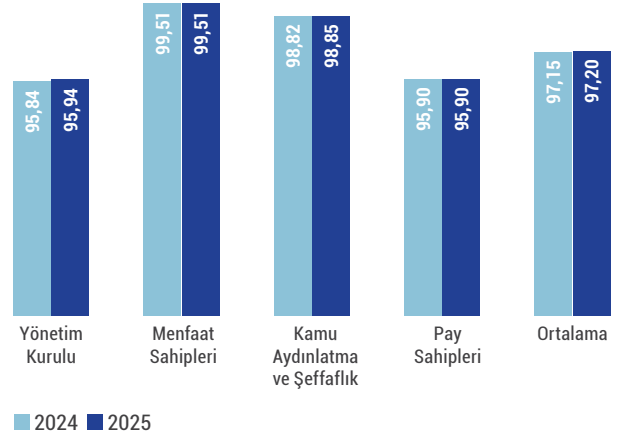
Tüpraş'ın, 2007 yılında dâhil olduğu Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 79,12 (7,91) olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu yıllar boyunca gelişme kaydetmiştir. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 2025 yılında 97,20'ye (9,72) yükselmiştir.

Yatırımcıların ihtiyaçları olan kurumsal bilgilere, raporlara, tarihsel ve ilgili dönem finansal tablo ve faaliyetlere, özel durum açıklamalarına Şirket'in kurumsal web sitesindeki [Yatırımcı İlişkileri](#) bölümünden ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları



2025 Kurumsal Yönetim Not Kırılımı



Neden Tüpraş?

Dönüşüm Odaklı Büyüme

- Enerji dönüşümünün Türkiye'deki lider uygulayıcılarından biri
- İleriye dönük fırsatları hızla iş modeline entegre edebilme yetkinliği
- Yüksek kompleksiteye sahip rafineri altyapısı ile değişen ürün taleplerine ve trendlerine hızlı adaptasyon
- Güçlü ve yerel pazar hakimiyeti
- Ham petrol ve ara ürün tedarikinde çeşitlilik sağlayan global satın alma kabiliyeti

Dayanıklı ve Güçlü Operasyonel Altyapı

- Sağlam bilanço yapısı ve güçlü nakit üretim kapasitesi
- İşletme sermayesi ve stok optimizasyonunda uygulanan veri odaklı yönetim yaklaşımı
- Nitelikli, tecrübeli ve yüksek güvenlik kültürüne sahip iş gücü

Kârlı, Sürdürülebilir ve Öngörülebilir Performans

- Orta distilat ürün verimi yüksek faaliyet yapısı
- Proaktif finansal risk yönetimi ile kârlılık öngörülerini paylaşan beklenti yönetimi
- Yüksek temettü dağıtım potansiyeli
- Stratejik Dönüşüm Temettü Planı

AB Taksonomisi ve Sürdürülebilir Yatırımlar



Genel Kurul

Tüpraş, karbon nötr hedefleri doğrultusunda açıkladığı Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında düşük ve sıfır karbonlu teknolojiler, ürün kalitesinin artırılması, proses iyileştirme, operasyonel mükemmellik, çevresel performans, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği ile yasal uyumluluk alanlarında teknolojik gelişim, değişim ve dönüşümü merkeze alan yatırımlarını kararlılıkla sürdürmektedir. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar Şirket'in yatırım planlamasının temel bileşenlerinden birini oluşturmaktadır. Tüpraş, Avrupa Birliği'nin sürdürülebilir finansmanı yönlendirmeyi amaçlayan AB Taksonomisi kapsamında ilk kez 2023 yılında gönüllü olarak kapsamlı bir uyumluluk değerlendirmesi gerçekleştirmiş ve raporunu kamuya açıklamıştır. Çalışma kapsamında Tüpraş ile bağlı ortaklıkları Entek, Ditaş, Körfez Ulaştırma A.Ş. ve Tupras Trading Ltd'in konsolide yatırım (CapEx), operasyonel harcamaları (OpEx) ile konsolide ciro; AB Taksonomisi Yönetmeliği'nde tanımlanan altı çevresel hedefe uygunluk (eligibility) ve uyumluluk (alignment) ilkelerine göre sistematik bir şekilde sınıflandırılmıştır. Yapılan değerlendirmede, ekonomik faaliyetlerin;

- Sera Gazı Azaltımı,
- İklim Değişikliğine Uyum,
- Su ve Deniz Kaynaklarının Sürdürülebilir Kullanımı ve Korunması,
- Döngüsel Ekonomiye Geçiş,
- Kirliliğin Önlenmesi ve Kontrolü,
- Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması ile Restorasyonu,

çevresel hedeflerine katkı düzeyleri analiz edilmiştir.

Değerlendirme esas olarak iki temel aşamadan oluşmaktadır: Bir ekonomik faaliyetin taksonomi kapsamında sayılması için, altı çevresel hedeften en az birine hizmet etmesi ve yönetmelikte tanımlanan faaliyet kategorileri arasında yer alması gerekmektedir. Bu kriterleri karşılayan ekonomik faaliyetler taksonomi uygun (eligible) kabul edilmektedir. Taksonomiye uyumluluk (aligned) değerlendirmesi sürecin ikinci aşamasında gerçekleştirilir. Uygun kabul edilen bir ekonomik faaliyetin uyumlu- "çevresel ve sosyal olarak sürdürülebilir" - olarak sınıflandırılabilmesi için aşağıdaki dört koşulu da birlikte sağlaması gerekmektedir: Her uyumlu faaliyet aynı zamanda uygun olarak değerlendirilirken, her uygun faaliyet uyumlu kabul edilmemektedir.

- Çevresel hedeflerden en az bir tanesine önemli ölçüde katkı sağlama
- Başka hiçbir çevresel hedefe önemli zarar vermeme
- Asgari sosyal güvenlik önlemlerine uyma
- Çevresel hedefler altında tanımlanan teknik tarama kriterlerini sağlama

Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının yatırım harcamaları (CapEx) kapsamında taksonomi ile uyumlu, çevresel olarak sürdürülebilir faaliyetleri; yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi (hidroelektrik enerjiden elektrik üretimi, rüzgâr enerjisinden elektrik üretimi, güneş fotovoltaik teknolojisi kullanılarak elektrik üretimi), bilgi teknolojileri ve operasyonel teknolojiler alanlarında veri odaklı çözümlerin sağlanması, yenilenebilir enerji teknolojilerinin kurulumu, bakımı ve onarımı (kolaylaştırıcı aktivite), enerji verimliliği ekipmanlarının kurulumu, bakımı ve onarımı (kolaylaştırıcı aktivite), atık ısı kullanarak ısı ve soğutma üretimi, su toplama ve tedarik ile atık su toplama ve arıtma altyapısının yenilenmesi, biyo-atıkların kompostlanması, tehlikeli olmayan atıklardan malzeme geri kazanımı ve pazar araştırması, geliştirme ve inovasyona yönelik faaliyetler (kolaylaştırıcı aktivite) gibi geniş bir süreç yelpazesini kapsamaktadır.

Operasyonel harcamaların (OpEx) taksonomiye uyumluluğunun değerlendirilmesinde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının tesis, ünite, santral, lokomotif ve gemi bazındaki varlık ve faaliyetleri; bakım, onarım, işletme malzemeleri, kiralama giderleri, alınan dış hizmetler ve Ar-Ge çalışmaları kapsamında taksonomi tüzüğüne uygunluk açısından analiz edilmiştir. Operasyonel harcamaların uygun aktivitelerle eşleştirilmesinde, lokasyon ve masraf yeri bazlı gider kalemlerinin ayrımının net bir şekilde ayrıştırılabilmesi esas alınmış; aynı lokasyonda birden fazla aktivitenin bulunduğu durumlarda belirsizliği azaltmak amacıyla genel harcama kalemleri OpEx kapsamına dahil edilmemiştir.

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

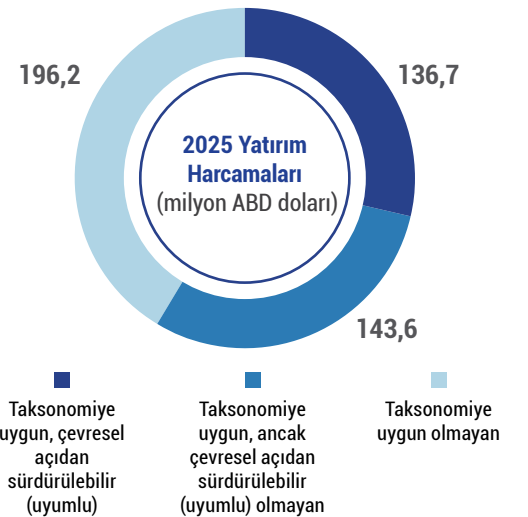
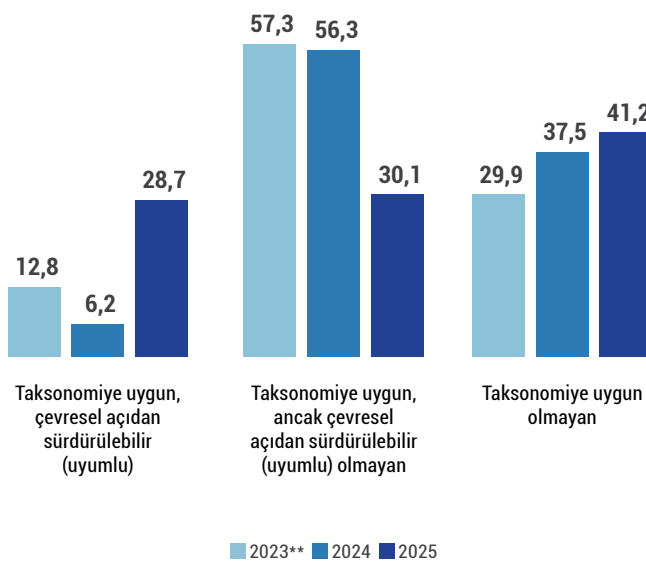
AB Taksonomisi ve Sürdürülebilir Yatırımlar

Ciro (Turnover) kapsamındaki yapılan değerlendirmede, Tüpraş'ın, yıllık finansal raporlarında konsolide ciro açıklaması nedeniyle, payda bu veri üzerinden belirlenmiş; pay kısmında ise çevresel olarak sürdürülebilir ve taksonomi uyumlu faaliyetlerden elde edilen cirolar, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı değerlendirilmiştir. Ciro açısından taksonomiye uyumlu faaliyetler arasında; Entek'in yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi (hidroelektrik, rüzgâr ve güneş fotovoltaik teknolojileri), yenilenebilir enerji teknolojilerinin kurulumu, bakımı ve onarımı (kolaylaştırıcı aktivite) ile Tüpraş'ın güneş fotovoltaik teknolojisi kullanılarak elektrik üretimi dâhil edilmiştir.

Yatırım harcamaları, operasyonel harcamalar ile ciro bazında taksonomiye uygun ancak uyumlu olmayan faaliyetlerin değerlendirilmesinde; Ditaş'ın denizyolu, Körfez Ulaştırma A.Ş.'nin demiryolu üzerinden yürüttüğü fosil bazlı yakıt taşımacılığı ve dağıtım operasyonları ile Entek'in doğal gaz çevrim santralinden elektrik üretimi dikkate alınmış ve bu faaliyetler uyumlu kategorisine dahil edilmemiştir. Tupras Trading Ltd'nin faaliyetleri ise taksonomi kapsamında tanımlı bir ekonomik faaliyet bulunmadığı için uygun ve uyumlu sınıflandırmaya alınmamıştır.

Tüpraş'ta 2024 yılında Çevre, Enerji, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik, İnsan Hakları, İş Etiği ve Uyum ekiplerinden oluşturulan Taksonomi Çalışma Grubu kurulmuş; tüm yatırım projelerinde fikir aşamasından başlayarak olgunlaştırma süreçlerindeki değerlendirme aşamalarında Taksonomi görüşü alınması zorunlu hâle getirilmiştir. Yatırımların, hizmetlerin ve ürünlerin çevresel olarak sürdürülebilir kabul edilmesi amacıyla; projelerin doğru ekonomik faaliyet ile eşleştirilmesi, altı çevresel hedeften en az birine önemli ölçüde katkı sağlaması, diğer çevresel hedeflere önemli zarar vermemesi, asgari sosyal güvenlik önlemlerine uyum sağlaması, ve çevresel hedefler altında tanımlanan teknik tarama kriterlerini karşılaması bu uzman ekip tarafından iklim ve sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar kapsamında değerlendirilmektedir. 2025 yılında gerçekleştirilen yatırım sistemi entegrasyonu ile Tüpraş'ta yürütülen tüm projelerin olgunlaşma aşamalarının takip edildiği Online Proje Yönetim Sistemi devreye alınmış; bu sistem üzerinden her bir proje için Taksonomi Görüşü eş zamanlı olarak verilmeye başlanmıştır. Taksonomi çalışmaları kapsamında kurum içi kapasitenin artırılması amacıyla eğitim dokümanları hazırlanarak Online Proje Yönetim Sistemi'ne entegre edilmiş; böylece çalışanların taksonomi konusundaki farkındalık ve bilgi düzeyinin artırılması hedeflenmiştir.

Yatırım Harcamaları* (CapEx) (%)



* Yatırım harcamaları (CapEx), operasyonel harcamalar (OpEx) ve ciro değerleri Tüpraş ile iştiraklerinin (Entek, Ditaş, Körfez Ulaştırma A.Ş., Tupras Trading Ltd) dâhil olduğu konsolide değerlerdir.

** Operasyonel harcamalar (OpEx) ve ciro değerlerinde 2024 yılında alokasyon tekrar değerlendirilmiş olup, 2023 değerleri revize edilmiştir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

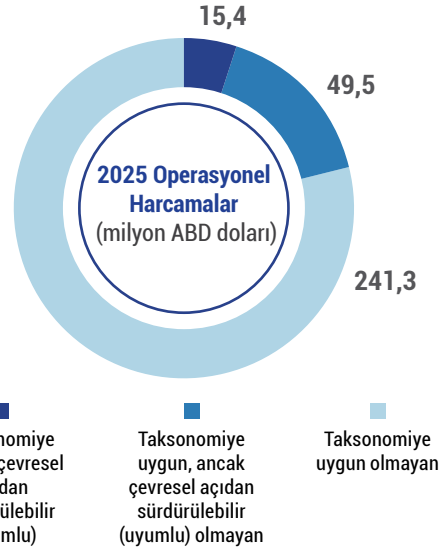
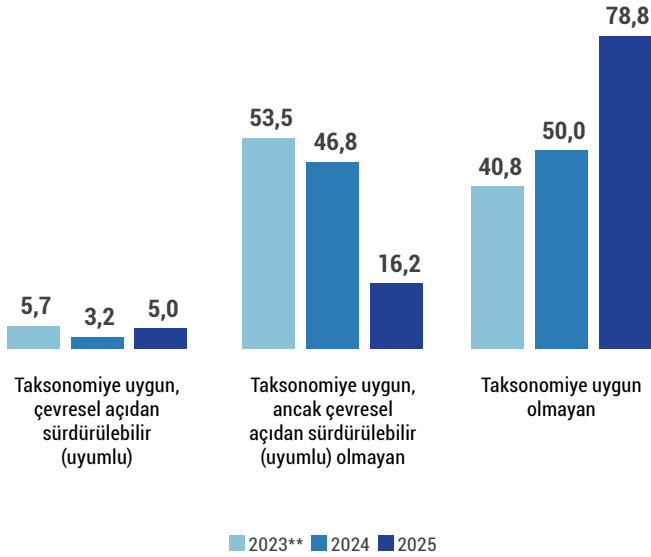
Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

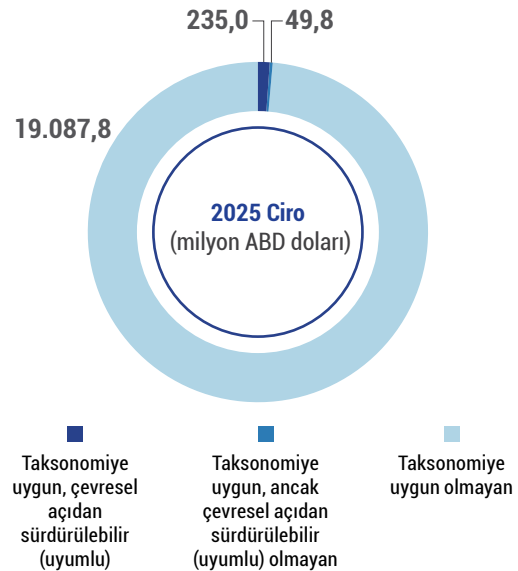
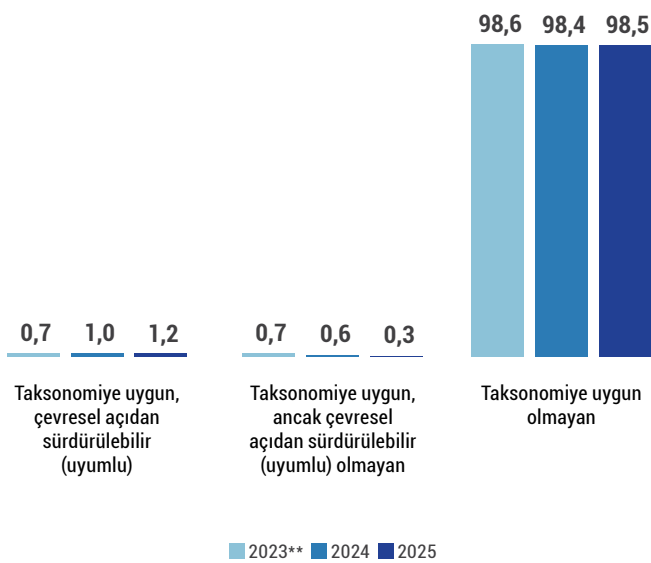
Finansal
Bilgiler

Eklr

Operasyonel Harcamalar* (OpEx) (%)



Ciro* (%)



* Yatırım harcamaları (CapEx), operasyonel harcamalar (OpEx) ve ciro değerleri Tüpraş ile iştiraklerinin (Entek, Ditaş, Körfez Ulaştırma A.Ş., Tupras Trading Ltd) dâhil olduğu konsolide değerlerdir.

** Operasyonel harcamalar (OpEx) ve ciro değerlerinde 2024 yılında alokasyon tekrar değerlendirilmiş olup, 2023 değerleri revize edilmiştir.



Tüpraş'ta Çalışanlara Değer



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

**Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer**

Tüpraş'ta
Üretim Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

118__Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer



İlgili Paydaşlar



İş Ortakları



İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar



Çalışanlar

Tüpraş, sürdürülebilir başarısının temelini yetkin ve nitelikli insan kaynağına dayandırmaktadır. Şirket; amaca odaklı, eşitlikçi ve kapsayıcı istihdam olanakları sunarken, farklılıklara saygı duyan ve çeşitliliği destekleyen kurum kültürünü sürekli olarak güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, Şirket çalışanlarına insan haklarına saygılı ve insana yakışır iş ilkelerine dayalı bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

Çalışanların potansiyellerini en üst düzeyde ortaya koyabilecekleri gelişim fırsatları yaratmak Tüpraş'ın öncelikleri arasında yer almaktadır. Mesleki ve kişisel gelişimi destekleyen programlarla çalışanların üretkenliği ve motivasyonu artırılırken, iş-yaşam dengesi gözetilerek performansın sürdürülebilir biçimde geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Tüpraş, bu anlayışın ayrılmaz bir parçası olarak tüm çalışanları için "Sağlıklı ve Güvenli İş Yeri" sunmayı temel bir sorumluluk olarak kabul etmektedir.

KATKI SAĞLANAN SKA

Doğrudan



Dolaylı





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretim Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

İnsan Kaynaklarında Dönüşüm

Stratejik İşgücü Planlama Çalışması

2025 yılında işgücü konumlandırmasının iş hedefleri ve ihtiyaçlarıyla daha uyumlu hâle getirilmesi amacıyla stratejik işgücü planlama çalışması yürütülmüştür. Proje, doğru sayıda insan kaynağının doğru pozisyonlara tahsis edilmesini hedeflemiştir.

Çalışma kapsamında yaklaşık 1.200 ofis çalışanını ve ofis organizasyonunun %80'ini kapsayan 20 fonksiyon için işgücüne etki eden faktörler analiz edilmiştir. Bu doğrultuda finansal, ticari, operasyonel, işlem hacmi ve proje bazlı olmak üzere beş kategori altında sınıflandırılan yaklaşık 1.500 veri kalemi incelenmiştir. Böylece her iş biriminin iş yükü ihtiyacı, söz konusu faktörler ışığında veriye dayalı bir metodolojiyle modellenmiştir.

İnsan Analitiği Süreçleri

Farklı veri kaynaklarının entegrasyonu sağlanarak, çalışan bazlı tekil bir veri yapısı oluşturulmuştur. Bu yapı, HR Data Lakehouse mimarisi üzerinde tasarlanmış olup veriler Dremio sistemi aracılığıyla otomatik olarak çekilmektedir.

Çalışma kapsamında 1.800'den fazla satır veri işlenmiş, altı farklı veri kaynağında 150'den fazla metrik analiz edilerek makine öğrenmesi modeline girdi sağlanmıştır. İnsan kaynakları süreçlerinde sağlanan bu otomasyon; modern veri mimarisi ve self-service analitik altyapısı sayesinde gerçek zamanlı, ölçeklenebilir ve sürdürülebilir bir çözüm sunarak stratejik karar alma yetkinliğini güçlendirmektedir. Proje sonucunda veri kalite skoru %97'ye yükselmiş, insan kaynakları analitik modellerine yüksek doğrulukta veri sağlanmıştır.

İnsan analitiği metrikleri

İnsan analitiği kapsamında takip edilen başlıca metrikler şunlardır:

- Çalışan performansının ölçülmesi
- Stratejik iş gücü planlaması
- Mevcut iş gücü yetkinlik açıklarının belirlenmesi
- İşe alım ve işe yerleştirme (2026'da devreye alınması planlanıyor)
- Çalışan bağlılığını artırmak için ayrılma riski taşıyanların belirlenmesi
- Yetenek analitiği ile potansiyel tanımlanması
- Organizasyonel ağ analizi

Tüpraş'ta insan analitiği kapsamında iki farklı sürece başlanmıştır:

Yetenek Analitiği

Şirket, Türkiye'de ve globalde kurum içi yetenek keşfini yapay zekâ ile gerçekleştiren öncü örneklerden biridir.

Model çıktıları, Power BI üzerinde görselleştirilmiş ve her çalışan için kişiselleştirilmiş Yetenek Kartları oluşturulmuştur. Bu kartlar; performans, eğitim, deneyim ve kurumsal verileri bir araya getirerek yöneticilere veriye dayalı karar desteği sağlamaktadır.

Python ile denetimli öğrenme yöntemleri kullanılarak geliştirilen model, interaktif dashboardlar aracılığıyla paylaşılmakta ve veriye dayalı liderlik ile yetenek yönetimi alanında sektörde öncü bir uygulama olarak konumlanmaktadır.

Yetenek analitiği modeliyle entegre edilen interaktif Power BI ekranı sayesinde liderler, ekip verilerine anlık erişim sağlamaktadır. Bu sayede İK planlama süreçlerinde hız ve doğruluk artırılmıştır. Bu dönüşüm, karar alma süresini yarıya indirerek verimliliği %100 artırmış ve tüm süreçleri veri odaklı hâle getirmiştir.

Açık Uçlu Deneyim Analizleri

2025 yılında gerçekleştirilen HRBP (human resources business partner- insan kaynakları iş ortağı) anketleri, çalışan deneyimi anketleri ve yemek servis deneyim anketlerinden toplanan açık uçlu yorumlar büyük dil modelleriyle analiz edilmiştir. Metinler üzerinde yapılan tematik ve duygu analizleri sayesinde çalışanların beklentileri, memnuniyet düzeyleri ve öne çıkan konular net bir şekilde ortaya konmuştur.

Bu analizler doğrultusunda, yemek servis süreçlerinde kalite ve memnuniyet artırıcı öneriler geliştirilmiştir.

İnsan Kaynaklarında Gelişim

Yetenek Yönetimi

Tüpraş, güçlü bir yetenek yönetimi anlayışıyla çalışanların gelişimini destekleyen bütüncül ve stratejik bir yaklaşım benimsemektedir. Açık pozisyonlar öncelikli olarak kurum içinden doldurulmakta; adaylar objektif kriterler doğrultusunda testler ve envanterler aracılığıyla değerlendirilmektedir. Terfi kriterleri arasında yer alan rotasyonun desteklenmesi amacıyla insan kaynakları planlama toplantılarında rotasyon fırsatları düzenli olarak ele alınmakta ve teşvik edilmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılında açılan pozisyonlar aracılığıyla 204 iç adayın farklı pozisyon, rol ve sorumluluklara geçişi sağlanmıştır.

Kurum içi terfi ve gelişim süreçlerinin bir parçası olarak; yetkinlik bazlı mülakatlar, vaka çalışmaları, simülasyonlar ve rol oyunlarını içeren değerlendirme merkezi uygulamaları, bağımsız üçüncü taraf firmalar tarafından yürütülmektedir. 2025 yılında 49 yönetici ve yönetici adayı bu değerlendirme süreçlerine dâhil edilmiş; bir üst role hazırlık düzeyleri ölçülerek elde edilen sonuçlar doğrultusunda bireysel gelişim planları oluşturulmuştur.

Yıl boyunca gerçekleştirilen birebir görüşmelerde; insan kaynakları uygulamalarına ilişkin geri bildirimler, gelişim ihtiyaçları ve çalışan deneyimine yönelik başlıklar ele alınmaktadır. Bu görüşmelerden elde edilen veriler anket sistemi üzerinden kayıt altına alınmakta ve çalışan bağlılığına ilişkin kapsamlı analizlerde kullanılmaktadır.

Yetenek yönetimi kapsamında elde edilen tüm çıktılar, yıllık Stratejik İnsan Kaynakları Toplantıları'nda değerlendirilmekte; bu toplantılarda performans ve potansiyel analizleri yapılmakta, kritik roller belirlenmekte ve yönetici pozisyonları için yedekleme planları oluşturulmaktadır. İç yedekleme sistemi sayesinde kritik ve yönetim pozisyonları için potansiyel yetenek havuzu kullanılarak adaylar değerlendirilmektedir. Böylece hem yönetici adaylarının sistematik şekilde yetiştirilmesi hem de olası yönetim değişikliklerinde kurumsal sürekliliğin sağlanması hedeflenmektedir. Tüpraş'ta yedeklemeler yapılırken;

- Yedekleme doluluk oranı,
- Rotasyon yapmış yedek sayısı,
- Kadın yedek sayısı,
- Yedeklerin yaş ortalaması,
- Yedeklenen pozisyon sayısı

gibi kritik göstergeler takip edilmektedir.

Yıl boyunca yöneticilerin aktif katılımı ile gerçekleştirilen Stratejik İnsan Kaynakları ve Performans Değerlendirme kalibrasyon toplantıları, yetenek yönetiminin katılımcı bir yaklaşımla yürütülmesini sağlamaktadır.

Yetenek Kazanımı

Tüpraş, yetenek kazanımı stratejisi kapsamında; Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli, yeniliğe ve değişime açık, kendini ve işini geliştirme potansiyeline sahip, çevik öğrenme becerisi yüksek, şirket değerlerini benimseyen ve yaşatan, işin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip yetenekleri bünyesine katmayı hedeflemektedir.

Genç yetenekleri kazanmak amacıyla kariyer platformları, üniversite buluşmaları, kariyer fuarları ve teknik etkinlikler aracılığıyla geniş bir erişim sağlanmaktadır. Nitelikli adayların Tüpraş'a kazandırılması sürecinde aday deneyimi önceliklendirilmektedir. Bu kapsamda işe alım süreçlerine ilişkin memnuniyet düzeyleri anketler aracılığıyla ölçülmekte ve düzenli olarak değerlendirilmektedir.

İşe alım süreçlerinde görev alan profesyoneller için Koç Üniversitesi ve SHRM iş birliğiyle tasarlanan Re-PAP (Recruitment Professionals Accreditation Program) eğitimleri sunulmakta; objektif, adil ve aday odaklı değerlendirme yaklaşımları desteklenmektedir. Yetkinlik bazlı mülakat ve işe alım eğitimlerinin 2026 yılında da sürdürülmesi planlanmaktadır.

Nextremers Programı

Şirket, 2019'dan beri yürüttüğü Genç Yetenek Programı ile üniversite son sınıf, yüksek lisans öğrencileri ve yeni mezunlara gerçek çalışma ortamı deneyimi sunarak profesyonel hayata hazırlamaktadır. 2025'te 26.000 başvuru alınmıştır. 69 Nextremers'in staj süreci devam etmektedir. Tüpraş programı başarıyla tamamlayanlara performans ve uygunluklarına göre kadrolu çalışma fırsatı sunmaktadır.

Şirket, yeni mezun dönüşümüne verdiği önem kapsamında yeni mezun istihdamını bu program üzerinden gerçekleştirmeye öncelik vermektedir. Bu kapsamda 2025 yılı içinde 18 öğrenci Nextremers programını  tamamlayarak Tüpraş kadrosuna katılmıştır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler



Tüpraş'ta Yetenek Gelişimi

Tüpraş 2050 stratejisi doğrultusunda PLT yetenek ve liderlik gelişim stratejisi oluşturmuştur. Program; yetenek havuzunda yer alan çalışanları dijital dönüşüm, enerji yönetimi, sürdürülebilirlik ve liderlik alanlarında sertifikalı eğitimlerle geliştirerek geleceğe hazırlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, Harvard Business School, MIT ve Emeritus gibi global platformlarla iş birliği içinde iki yıl sürecek uluslararası bir gelişim programı tasarlanmıştır; programın lansmanı Ekim 2024'te gerçekleştirilmiştir. PLT programı, katılımcılara potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri özgün ve bütüncül bir öğrenme deneyimi sunmaktadır.

Tüpraş'ta geleceğin lider adaylarının belirlenmesi sürecinde tüm çalışanlar; cinsiyet, yaş, kültürel geçmiş, ırk ve din gözetilmeksizin objektif kriterler doğrultusunda değerlendirilmektedir. İş sonuçlarında fark yaratan ve bağımsız kuruluşlar tarafından yürütülen değerlendirme süreçlerinde yüksek performans gösteren çalışanlar, yetenek ve liderlik gelişim sürecine dâhil edilmektedir.

2025 yılında PLT-Future programı kapsamında 110'dan fazla çalışan eğitimlerini tamamlamıştır. Katılımcılar, ulusal ve uluslararası iş birlikleri aracılığıyla dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi başlıklarında toplam 13.632 saat sınıf eğitimi almıştır. Ayrıca, Harvard Manage Mentor programı kapsamında 42 farklı başlıkta 4.000 saatin üzerinde eğitim gerçekleştirilmiştir.

Tüpraş'ta Liderlik Gelişimi

Tüpraş'ta yönetsel pozisyonlarda görev yapan çalışanların yetkinliklerini geliştirmek amacıyla farklı eğitim ve gelişim seçenekleri sunulmaktadır. Programlar; yönetsel rolüne yeni atanan çalışanları, yeni

işe alınan yöneticileri ve liderlik yolculuğunu sürdüren takım yöneticileri, teknik liderler ve fonksiyon yöneticileri dâhil olmak üzere tüm Tüpraş liderlerini kapsamaktadır.

Tüpraş, ana ortağı Koç Holding tarafından tasarlanan özel programlar aracılığıyla yurt dışındaki saygın iş okullarıyla iş birlikleri gerçekleştirerek üst düzey yöneticilerinin liderlik ve kişisel gelişimlerini desteklemektedir. Yöneticilere sürekli gelişim desteği sağlamak amacıyla koçluk programları ve yönetici yetkinlik eğitimleri sürdürülürken; prestijli üniversitelerin çevrim içi programlarına katılım imkânı sunularak her seviyedeki yöneticinin becerilerinin geliştirilmesi teşvik edilmektedir.

2025 yılında yaklaşık 200 Tüpraş lideri, PLT Up ve Vision programlarına katılım sağlamıştır. Bu kapsamda liderler; çevik liderlik, liderlikte tarafsızlık, psikolojik dayanıklılık ve radikal samimiyet gibi başlıklarda toplam 7.000 saat sınıf içi eğitim almış; söz konusu eğitimler, Harvard Manage Mentor, Columbia Business School ve MIT gibi global iş ortakları tarafından sunulan 13.000 saatlik çevrim içi içeriklerle desteklenmiştir.

Tüm Çalışanlar İçin Eğitim ve Gelişim

Tüpraş, insan odaklı sürdürülebilir büyüme stratejisinin temelinde sürekli öğrenme ve gelişimi teşvik eden güçlü bir kurum kültürü benimsemektedir. 2025 yılında enerji dönüşümü, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odağıyla yeniden yapılandırılan öğrenme ve gelişim ekosistemi; tüm çalışanlar için kapsayıcı ve erişilebilir programlar sunarak geleceğin yetkinliklerinin kazandırılmasını hedeflemektedir. Tüpraş'ın öğrenme ve gelişim programları, sözleşmeli ve yarı zamanlı çalışanlar dâhil olmak üzere tüm çalışanları kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Bu yaklaşım, organizasyon genelinde tutarlı ve sürdürülebilir bir yetkinlik geliştirme kültürünün oluşmasına katkı sağlamaktadır.

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Bu kapsamda, Tüpraş'ın genç yetenek programı Nextremers aracılığıyla üniversite öğrencilerine staj dönemlerinde yapılandırılmış öğrenme deneyimleri ve profesyonel gelişim fırsatları sunan gelişim programları yürütülmektedir.

2025 yılında, değişen çalışma modelleri ve artan iş birliği beklentilerine yanıt vermek amacıyla Yeni Nesil Yetkinlik Kataloğu yenilenmiştir. Katalog; güven, kapsayıcılık, sorumluluk ve yüksek performans kültürünü destekleyen eğitimleri küresel eğilimlerle uyumlu biçimde sunmaktadır. Ayrıca enerji sektöründe kritik öneme sahip teknik yetkinlikler için proses güvenliği, rafineri teknolojileri, karbon azaltımı, ileri veri analitiği ve dijital operasyon başlıklarını kapsayan kapsamlı bir teknik gelişim kataloğu oluşturulmuştur.

Tüpraş, saha çalışanları için özel olarak tasarlanan Yeni Nesil Rafinerici Yetiştirme Programı (RAYEP) kapsamında; rafinericilik dokümantasyonu ve saha senaryoları, teknik gelişim ile davranış ve liderlik gelişimi alanlarına odaklanmaktadır. Program içeriği, dört farklı lokasyonda baş operatör, ustabaşı ve baş teknisyenlerin katılımıyla gerçekleştirilen çalıştaylardan elde edilen geri bildirimler doğrultusunda hazırlanmıştır.

RAYEP kapsamında, 325 saha lideri toplam 5.200 saatlik eğitimle Saha Liderliği Programı'nı tamamlamış; Usta Öğretici Programı aracılığıyla 145 iç eğitimci yetiştirilmiştir. Bu eğitimciler, sorumlu oldukları birimlerde her yıl yaklaşık 50.000 saat eğitim gerçekleştirmektedir. Yeni işe başlayan operatörler ise gelişim yolculuklarına 480 saatlik Temel Rafinericilik Programı ile başlamaktadır.

Eğitimlerin etkinliğinin izlenmesi ve geliştirilmesi amacıyla rafinerilerde teknik kurullar oluşturulmuş; saha eğitimleri için uygulama kural setleri tanımlanmıştır. Ayrıca, 100'den fazla RAYEP eğitim kitabı, yapay zekâ teknolojisi kullanılarak 600 videoluk eğitim serilerine dönüştürülmüştür. RAYEP faaliyetleri; yeni teknolojiler ve araçlar aracılığıyla saha çalışanlarının uçtan uca gelişimini desteklemek ve işlerini emniyetli, etkin ve verimli şekilde yürütmelerini sağlamak vizyonuyla sürdürülmektedir.

Şirket, 2025 yılında çalışan gelişimi ve eğitimi kapsamında^(*) 164,6 milyon TL eğitim harcaması yapılmış olup, yaklaşık 453.833 saat toplam eğitim verilmiştir. Çalışan başına eğitim harcaması 26.549 TL'dir

^(*) Tüpraş konsolide eğitim ve gelişim göstergelerine raporun Performans Göstergeleri bölümünden ulaşılabilir.

Tüpraş, öğrenme ve gelişim girişimlerinin ölçülebilir etkilerini raporlamaktadır. 2025 yılı itibarıyla:

Teknik Eğitim Programları

Operasyonel güvenliği artırmak ve iş süreçlerini optimize etmek amacıyla toplam 140.000 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

Dijitalleşme ve İnovasyon Programları

İş süreçlerinde verimliliği artırmak ve inovasyonu teşvik etmek için Co-pilot kullanım eğitimi, Üretken Yapay Zekâ uygulama kursları ve Analitik Tüpraş Kampı gibi dijital dönüşüm girişimlerine yaklaşık 8.000 saat eğitim ayrılmıştır.

Saha Gelişim Programı

Mavi yaka çalışanlar için iş başında yapılan sınavlarda elde edilen %100 başarı oranı uygulamalı eğitimin etkinliğini göstermektedir. Zorunlu eğitim programları ayrıca öğrenmenin etkisini değerlendirmek amacıyla sınavlarla desteklenmektedir.

Tüpraş'ta işyerinde tacizi önlemeye yönelik iki çevrimiçi eğitim sunulmaktadır: Etik İlkeler ve Uyum Eğitimi ile Saygılı İş Yeri Kültürü Eğitimi. Bu eğitimler, yeni işe alınanlar hariç tüm çalışanlar için zorunlu olup tamamlanma durumları titizlikle takip edilmektedir.

Ayrımcılığı önlemek amacıyla her yıl yayımlanan Davranışsal Gelişim Kataloğu, İş Birliği ve Çeşitliliği Benimseme ile Kuşaklar Arası İletişim gibi eğitimleri içermektedir. Ayrıca, liderlik gelişim programı kapsamında tüm liderlerin katılımıyla Kapsayıcılık Atölyesi düzenlenmektedir. 2025 yılında bu konulara yönelik toplam 10.650 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

Tüpraş, çalışanların yetkinliklerini sürekli geliştirmeye yönelik kapsamlı programlar yürütmektedir. Sınıf içi eğitimler, dijital öğrenme, iş başında gelişim, mentorluk ve deneyimsel programları entegre eden karma



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

öğrenme ekosistemiyle davranışsal, teknik, saha ve liderlik yetkinliklerinin gelişimini desteklemektedir.

Sunulan öğrenme yöntemleri hem şirket içi hem de dış kaynaklı olarak aşağıdaki başlıkları kapsamaktadır:

- **Yapılandırılmış Öğrenme Programları:** Davranışsal gelişim girişimleri, teknik ve uzmanlık gerektiren mühendislik programları, saha çalışanlarının yetkinliklerini artırmaya yönelik çalışmalar ve liderlik ile yetenek hızlandırma programları (örneğin, PLT Liderlik Sınıfları, Nextremers Genç Yetenek Programı). PLT Liderlik Sınıfları aracılığıyla geri bildirim, kapsayıcılık, çeviklik ve psikolojik güvenlik kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir. "Tüpraşlı Olmak" oryantasyon programı, yeni çalışanların ilk aylarında Tüpraş kültürüyle tanışmalarına imkân sunmaktadır.
- **Dijital ve Hibrit Öğrenme:** E-öğrenme modülleri, mikro öğrenme serileri, sanal sınıflar, seçilmiş öğrenme listeleri ve küresel içerik platformlarına erişim olanakları
- **Deneyimsel Öğrenme ve Uygulama Toplulukları:** Proje bazlı öğrenme, fonksiyonlar arası iş birliği grupları, inovasyon atölyeleri, iş sağlığı ve güvenliği kültürü uygulamaları ve Şirket içi bilgi paylaşım toplulukları

Performans Gelişimi

Tüpraş'ta performans ve kariyer yönetimi, Koç Diyalog Performans Yönetimi Sistemi ile yürütülmektedir. OKR (Objectives and Key Results) yaklaşımıyla ilham verici hedefler belirlenmekte, şeffaf ve çevik bir yapı sağlanmaktadır. Anlık geri bildirim ve esnek OKR'lar sayesinde performans yıl boyunca güncel tutulmaktadır. Genel Müdür hedefleri ile hizalı olmak üzere departman çalıştaylarıyla ekip ve bireysel hedefler belirlenmektedir. Stratejik öncelikler tüm çalışanlarla paylaşılmakta ve düzenli iletişim toplantılarıyla güncellenmektedir.

Sürdürülebilirlik, finans, emniyet ve insan kaynağı gibi stratejik öncelikleri içeren OKR'lar, tüm aylık ve saat ücretli çalışanlara yazılı olarak iletilmekte; yıl boyunca Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları tarafından rafinerilerde gerçekleştirilen iletişim toplantıları ve sistem üzerinden güncel durum paylaşılmaktadır. OKR'lar şeffaf şekilde görüntülenebilmekte ve yıl boyunca güncellenebilmektedir. Performans değerlendirmeleri, yalnızca sonuçlara değil, sürece de odaklanarak iş birliği ve yöntemleri dikkate almaktadır. Yılda beş kez yapılan diyalog görüşmeleriyle sürekli gelişim desteklenmektedir. Değerlendirmeler, Şirketin stratejik öncelikleri ve yeni iş alanları doğrultusunda yürütülmektedir. Aşağıdaki başlıkları içeren diyalog görüşmelerinin yapılması teşvik edilmektedir:

OKR Belirleme (1. Diyalog Dönemi)

Şirketin ölçülebilir sonuçlarla birlikte ekip hedeflerini tanımladığı, bireysel hedeflerin belirlendiği ve takip edildiği dönemdir.

OKR İnce Ayar (2. Diyalog Dönemi)

OKR'ların iş planları ile uyumlu ve zorlayıcı kalmasını sağlamak için yapılan iyileştirme dönemidir.

Öz-Eleştiri (3. Diyalog Dönemi)

Çalışanların kendi performanslarını değerlendirdiği, gelişim alanları ve daha iyiye ulaşma planlarını gözden geçirdiği dönemdir.

Kariyer Konuşmaları (4. Diyalog Dönemi)

Çalışanların teknik/mesleki gelişimi, kariyer hedefleri ve gelişim süreçlerine odaklanan görüşmelerin yapıldığı dönemdir.

Yıl Sonu Görüşmeleri (5. Diyalog Dönemi)

Yıl boyunca gösterilen efor, iş sonuçları ve gelecek planlarının değerlendirildiği dönemdir. Bu görüşmeler sonunda yöneticiler hem iş sonuçlarını hem de bu sonuçlara nasıl ulaşıldığını sistem üzerinden değerlendirir. Şirket hedeflerine ulaşılırken bireysel performansın yanı sıra ortak hedeflerin sahiplenilmesi de performans sistemiyle pekiştirilmiştir.

Şirket, yıl sonunda tüm yılı kapsayan geri bildirimlerle çalışanların performans gelişim sonuçlarını paylaşmaktadır. Ayrıca üst yönetim, saat ücretli çalışanlara dönem sonuçları ve gelecek hedef beklentileri hakkında geri bildirim sağlamaktadır.

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Şirket, yıl sonunda tüm yılı kapsayan geri bildirimlerle çalışanların performans gelişim sonuçlarını paylaşmaktadır. Ayrıca üst yönetim, saat ücretli çalışanlara dönem sonuçları ve gelecek hedef beklentileri hakkında geri bildirim sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Performansının Üst Düzey Yöneticilerinin Performans Hedef Kartlarına Yansımaları

Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı ve uzun vadeli ÇSY hedeflerinin etkin takibi ve uygulanabilmesi için üst düzey yöneticilerin üstlendiği OKR'lar, yıllık performans değerlendirme kartlarında yer almakta ve bu hedeflerin gerçekleşmesi yıllık ücret ile prim ödemeleriyle ilişkilendirilmektedir. Aynı OKR'lar, ilgili departman yöneticileri ve çalışanların kartlarında da bulunmakta ve yıllık ücret ile ikramiye belirlemelerinde dikkate alınmaktadır.

2025 yılında yıllık performans değerlendirilmesinde dikkate alınan OKR'lar aşağıda tabloda paylaşılmakta olup, ilgili departmanlar ve sorumluların kendi performans göstergelerine entegre edilmiştir. Böylece OKR'ların tüm şirkete yayılımı ve kurum genelinde ortak hedeflere uyum sağlanmıştır.

Konu	Hedef
Karbon nötr dönüşümü	- Yeşil hidrojen - Sürdürülebilir havacılık yakıtı
Dönüşüm yolculuğunda doğru kaynak kullanımı	- CO₂ emisyonunun azaltılması - Ham su/ham petrol oranı yönetimi - Acil iş oranı iyileştirmesi
Sıfır kaza için süreç mükemmelleştirme	- Dijital takip - Emniyet sistemleri ve standartlara uyum - Acil durum ve kriz yönetimi yönetişi
Sürdürülebilir rafinaj	- Süreç ve kapasite darboğazlarının tespiti ve giderilmesi - Operasyonel verimlilik ve performans izleme - Dijitalleşme ve süreç optimizasyonu





İnsan Kaynaklarında Yaşam

Tüpraş'ta Ücretlendirme

Tüpraş'ta ünvan ve pozisyona bağlı tüm haklar ve yan menfaatler önceden tanımlanmış olup, herkes için eşit şekilde uygulanmaktadır. Ücret yapıları ve piyasa konumu, uluslararası kabul görmüş araştırma firmalarıyla yapılan piyasa ücret kıyaslamaları ve düzenli sektörel ücret araştırmaları doğrultusunda takip edilerek ücret yönetimi politikaları güncel tutulmaktadır.

Tüpraş'ta sorumluluk seviyelerine göre kurum hedeflerine katkıyı esas alan şeffaf bir ücretlendirme sistemi uygulanmaktadır. Bu model; nesnel, şeffaf, ulusal ve uluslararası iş dünyasının gerçeklerini yansıtan, eşitlik ve hakkaniyet ilkesine dayalı, yaşanabilir minimum ücreti gözetken ve yapılan işe göre ücretlendirmeyi temel alan bir ücret ve yan haklar yaklaşımıdır. Ücretlendirme, her iş için tanımlanan beceriler, elde edilen performans ve yerel piyasa ölçütlerine dayanarak belirlenmekte ve liyakati teşvik etmektedir.

Cinsiyetler Arası Ücret Farkı

Tüpraş, eşit işe eşit ücret ilkesine bağlı olarak, kadın ve erkek çalışanlar arasındaki ücret dengesini aynı rol ve kıdem düzeyinde karşılaştırma metodolojisiyle düzenli olarak izlemektedir. Tüm aylık ücretli çalışanların toplam geliri; baz ücret, değişken ücret (prim) ve yan haklardan oluşmaktadır.

Ücret farkı oranı, her kademedeki kadın ve erkek çalışanların ortalama ücretlerinin karşılaştırılmasıyla hesaplanmaktadır. Bu kapsamda, her kademede kadın ve erkek çalışanların ortalama ücretleri oranlanmakta; nihai ücret farkı oranı ise, tüm kademelere ait oranların aritmetik ortalaması alınarak belirlenmektedir. Bu yöntem, şirket genelinde ücret eşitliğinin nesnel ve şeffaf bir şekilde izlenmesini sağlamaktadır.

İlgili Göstergeler*	2023	2024	2025
Cinsiyetler Arası Ücret Farkı	95,9	98,8	98,0

* Tüpraş solo

Tüpraş'ta Ödüllendirme Sistemi

Tüpraş, Başarıyı Tanıma, Takdir Etme ve Ödüllendirme Sistemi ile fark yaratan çalışmaların ve deneyimlerin ödüllendirilmesini amaçlamaktadır. Bu sistemler, çalışanların gurur duyacağı ve çalışırken mutlu olacağı bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.



Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Çalışanlara Destek Uygulamaları

Koç Healthcare Dijital Sağlık Platformu: Amerikan Hastanesi ve Koç Üniversitesi Hastanesi doktorlarına sınırsız ve ücretsiz online erişim imkânı sunmaktadır. Online sağlık hizmetlerinden tüm Tüpraş çalışanları ve yakınları yararlanabilmektedir. Ayrıca, Koç Holding Emekli Vakfı üyesi olan çalışanlar ile 18 yaş altındaki çocuklarının hizmet bedeli vakıf tarafından karşılanmaktadır.

İş'te Destek Programı: 2016 yılında başlatılmış olup rafinerilerde ihtiyaçlar doğrultusunda endüstriyel psikologlar tarafından taramalar, eğitimler ve bireysel psikolojik destek çalışmaları yürütülmektedir. Şirket, stresi azaltmak amacıyla stres oluşturabilecek endüstriyel hijyen etmenleri olan gürültü, titreşim, aydınlatma, toz ve çalışma pozisyonları gibi endüstriyel hijyen etmenlerine yönelik teknik tedbirler için yatırımlar gerçekleştirmiştir. Ayrıca, periyodik sağlık muayenelerinde ruhsal durum sorgulamaları yapılmakta; çalışanların görüşlerini paylaşabilecekleri üst yönetim katılımlı toplantılar, kahve molaları ve saha turları düzenlenmektedir.

Koç Holding Emeklilik ve Yardım Sandığı Vakfı Üyeliği: Tüpraş çalışanları, Koç Topluluğu bünyesinde ek sosyal güvence ve yardım sağlamak amacıyla kurulan vakfa üyedir. Bu kapsamda finansman, sağlık ve emeklilik hizmetlerinden yararlanabilmektedir.

Esnek Çalışma Saatleri: Aylık ücretli çalışanlar, kişisel ihtiyaç ve tercihlerine göre günlük ve haftalık çalışma saatlerini, yönetimin bilgisi ve belirlenen sınırlar dâhilinde düzenleyebilmektedir.

Sosyal Yardımlar: Evlenme, doğum, emzirme alanları, çocuk ve kreş yardımı, tahsil yardımı, defin ve askerlik yardımı gibi çeşitli sosyal destekler sağlanmaktadır.

Mahrumiyet Primi: Kırıkkale ve Batman lokasyonlarındaki aylık ücretli çalışanlara mahrumiyet primi yan hakkı sunulmaktadır. Ayrıca uzun dönemli teşvik programları uygulanmaktadır.

İhtiyaç Avansı: Tüm Tüpraş çalışanları ihtiyaçlar dâhilinde faizsiz avans imkânından yararlanabilmektedir.

Uyum Süreci Rehber Programı: İşe yeni başlayan çalışanların Tüpraş kültürüne ve görevlerine hızlı adaptasyonu için ilk 3 ay boyunca Rehber Destek Programı uygulanmaktadır.



Esnek Yan Fayda (Flextra) Paketi: Çalışanlara, mevcut yan haklara ek olarak şirket katkılı geniş bir fayda havuzundan (hayat sigortası, hediye ve indirim çekleri, bireysel emeklilik vb.) yıllık seçim yapma imkânı sunulmaktadır. Aylık ücretli çalışanlar yakacak yardımı, bayram ve izin harçlıklarını; saat ücretli çalışanlar ise bayram harçlığı ve sosyal yardım haklarını Flextra kapsamında dönüştürebilmektedir.

Süt İzni: Kadın çalışanlara, bir yaşından küçük çocuklarını emzirebilmeleri için günde toplam 1,5 saat süt izni verilmektedir. Kullanım saatleri çalışan tarafından belirlenir. Ofislerde yönetmeliklere uygun emzirme odaları bulunmaktadır.

Ücretli Doğum İzni (Birincil Bakımveren): Gebe çalışanlara doğum öncesi ve sonrası 8'er hafta olmak üzere toplam 16 hafta ücretli izin sağlanır. Doğum sonrası isteğe bağlı 6 aya kadar ücretsiz analık izni verilebilir. Eşi doğum yapan çalışanlara ise 5 iş günü ücretli izin tanınır. Bu izin, yıllık ücretli izinlerden ayrı olarak planlanır.

Ücretli Babalık İzni (İkincil Bakımveren): Birincil bakımveren olmayan ebeveynlere ücretli izin hakkı tanınarak bakım sorumluluklarında eşitlik desteklenir. Bu uygulama, kapsayıcılığı artırmak ve çalışan bağlılığını güçlendirmek amacıyla yürütülmektedir.

Birincil Bakımverenler için Esnek Çalışma Düzenlemeleri: Birincil bakımverenler için doğum sonrası kişisel ihtiyaçlara uyum sağlamak amacıyla esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma seçenekleri uygulanır. Bu uygulama çocuk 1 yaşına gelene kadar devam eder.

Uzaktan Çalışma Destek Paketleri: Uzaktan çalışanlara öğle yemeği ve şirket hattı desteği sağlanmaktadır. Pozisyon gereklilikleri dikkate alınarak hibrit çalışma modelleri uygulanmaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Ulaşım: Görev veya statü gereği belirli rollere araç tahsis edilirken, üst seviye çalışanlara benzin yardımı sunulmaktadır. Tüm çalışanlar için servis hizmeti sağlanmakta; servis bulunmayan lokasyonlarda yol desteği verilmektedir.

Görev Evi Hakkı: Rafinerilerde görev yapan aylık ücretli çalışanlar için, pozisyon gereği rafineri sahasına yakın konumda kapasite dâhilinde görev evi imkânı sunulmaktadır.

Fazla Mesai: Saat ücretli çalışanlara fazla mesai ödemesi yapılmakta, rafinerilerde belirli görevlerde çalışan aylık ücretli personele ise nöbet fazla mesai ödemesi uygulanmaktadır.

Ücretli Yıllık İzin: Yıllık izin uygulaması, İş Kanunu ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde yürütülmektedir. Çalışanlar, kıdem sürelerine bağlı olarak kademeli şekilde daha fazla izin hakkına sahip olmaktadır. İzin kullanımı sırasında ücret kesintisi yapılmamaktadır. Tüpraş, çalışanların izin dönemlerini daha verimli geçirmeleri için Flextra uygulaması kapsamında izin harçlığı gibi yan haklar sunulmakta ve sosyal durum değişiklikleri (doğum, evlilik, vefat) için ek izin hakları tanımlanmaktadır.

Yüksek Lisans Programı Destekleri: Tüpraş çalışanları, belirli kontenjanlar dâhilinde Koç Üniversitesi yüksek lisans programlarından şirket desteğiyle sağlanan indirim avantajıyla yararlanabilmektedir.

Dinamik Ödüllendirme Araçları: Çalışanların başarısını anında takdir etmek amacıyla spot bonus sistemi uygulanmaktadır. Ayrıca, zor bulunan pozisyonlarda kritik bilgi, beceri ve uzmanlığı şirkete ve Koç Topluluğu'na kazandırmak için Gruba Kazandırma Primi; kilit yetenekleri elde tutmayı kolaylaştırmak ve dinamik iş gücü piyasasına karşı koruma sağlamak için Elde Tutma Primi devrededir.

Saat Ücretli Çalışanlar için Ek Haklar: Vardiyalı çalışanlara vardiya primi ve üçlü vardiya ödemesi, bakım grubu çalışanlarına bakım primi, ilk derece yönetsel sorumluluğu olan rollere idari sorumluluk primi, kıdem süresine bağlı olarak hizmet ikramiyesi ve belirli lokasyonlardaki ünitelerde çalışanlara iş güçlüğü primi ödemesi yapılmaktadır.

Spor Takımları ve Tesisleri: Tüpraş'ta çalışanların fiziksel esenliğini desteklemek amacıyla onlarca branşta spor takımları faaliyet göstermektedir. Her 10 çalışandan 1'inin sporcu olduğu Tüpraş'ta, rafinerilerdeki sosyal tesislerde yer alan yüzme havuzları, tenis kortları, futbol ve basketbol sahaları ile spor salonları sayesinde çalışanlar ilgi ve yeteneklerine göre spor yapabilmekte ve şirketi müsabakalarda temsil etmektedir. Her yıl spor

karşılaşmalarında çok sayıda ödül kazanan çalışanlar, gerekli ve en son teknolojiye sahip ekipmanlarla desteklenmektedir.

Toplu İş Sözleşmesi ve Sendikal Haklar

Tüpraş, çalışanların sendikal haklarına saygılı bir işverendir. Bu bağlamda Şirket, sendikal hakların özgürce kullanılmasını sağlayan ve destekleyen bir yaklaşım benimsemekte ve uygulamaktadır.

Yasal çerçevede örgütlenmiş olmak kaydıyla, çalışanların sendikalara ve sivil toplum kuruluşlarına üye olmaları desteklenmektedir. Petrol-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu Tüpraş, kuruluşundan bu yana toplu iş sözleşmesi imzalamaktadır.

Tüpraş'ta saat ücretli çalışanların tamamı sendika üyesi olup toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışmaktadır. Şirket, sendikal hakların korunmasına yönelik titiz yaklaşımının tedarikçi ve iş ortakları tarafından da benimsenmesini beklemekte ve bu hakların eksiksiz uygulanıp uygulanmadığını düzenli olarak takip etmektedir.

Şirket toplam çalışanlarının %71'ini oluşturan 3.577 kişinin üyesi olduğu Petrol-İş Sendikası ile her üç yılda bir toplu iş sözleşmesi süreci yürütülmektedir. Yürürlükteki sözleşme, tüm sendika üyesi çalışanlara kitapçık olarak dağıtılmakta ve Şirket'in intranet portalında güncel şekilde erişime sunulmaktadır. İş süreçleri, ilgili sözleşme hükümlerine uygun olarak yönetilmektedir.

2025 yılında, 30 Tüpraş çalışanı üyesi olduğu Petrol İş Sendikası yönetiminde aktif görev üstlenmiştir. İlgili mevzuat doğrultusunda belirlenen sayıda Tüpraş çalışanı sendika işyeri temsilcisi görev yapmaktadır. 2025 yıl sonu itibarıyla Şirket'te 1.477 aylık ücretli çalışan işveren temsilcisi olarak sorumluluk almaktadır. Çalışan görüşleri; birebir toplantılar, anketler, İSG kurulları ve çalıştaylar gibi çeşitli kanallar aracılığıyla alınmakta, gerekli görülen konular toplu iş sözleşmesi sürecinde ayrıca gündeme getirilmektedir. Saat ücretli çalışanların terfi sınavları ve disiplin süreçlerinde ise sözleşme gereği sendikadan iki temsilci kurul üyesi olarak yer almaktadır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Tüpraş, çeşitliliği destekleyen, eşit fırsatlar sunan ve kapsayıcı bir iş yeri anlayışını tüm operasyonlarında uygulamaktadır. İnsan kaynağı yönetimi, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri rehberliğinde şekillendirilmiş; insan haklarına saygı, fırsat eşitliği ve tacize sıfır tolerans ilkeleri

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası ile güvence altına alınmıştır. Tüm çalışanlar ve iş ortaklarının bu politikaya uyması beklenmektedir.

Tüpraş Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Komitesi; çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir iş ortamını sürdürmek ve geliştirmek amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Komite; cinsiyet, kuşak, fikir çeşitliliği ve dezavantajlı grupları kurumsal esenliğin 8 boyutu çerçevesinde ele almakta ve Genel Müdür, üst düzey yöneticiler ile deneyim temsilcilerinden oluşmaktadır. Plan ve aksiyonlar düzenli olarak komiteye raporlanmakta, ihtiyaç hâlinde toplantı sıklığı artırılmaktadır.

Harvard Üniversitesi'nin Bilinçsiz Önyargı testleri (yaş, engellilik ve cinsiyet boyutları) Koç Üniversitesi tarafından Türkçeleştirilmiştir. PLT programı kapsamında liderlere kapsayıcılık odaklı 1.000 saatlik "Liderlikte Tarafsızlık" atölyeleri düzenlenmiştir. Atölye öncesinde liderler, bilinçsiz önyargı testleriyle kendi önyargılarını fark etmiş; oturumlarda bu önyargılara rağmen kapsayıcı liderlik uygulamaları üzerinde çalışılmıştır.

Genel Müdürlük ve rafineri binalarında erişilebilirlik denetimleri yapılmış, ihtiyaçlara göre öncelik listesi oluşturularak fiziksel ve dijital erişilebilirlik çalışmaları başlatılmıştır.

Tüpraş, Koç Holding'in, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'ndaki küresel liderliği doğrultusunda teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik taahhütlerini açıklamıştır.

Tüpraş cinsiyet eşitliği ve kadının güçlendirilmesi kapsamında yaptığı çalışmalara ilişkin taahhüt ve gerçekleştirmelerine Sürdürülebilirlik Hedefleri ve SKA'lara katkı tablosunda  paylaşılmıştır.

Tüpraş ve bağlı ortaklıklarında, "etnik azınlık" olarak adlandırılan belirli bir gruba mensup yönetim kurulu üyesi, yönetici veya çalışan bulunmamaktadır. Bu nedenle, etnik azınlık yönetim kurulu üye oranı, etnik azınlık yönetici oranı ve etnik azınlık ücret açığı (farklılığı) performans göstergeleri Tüpraş ve bağlı ortaklıkları ile ilgili değildir ve sıfıra (0) eşittir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Tüpraş, "Eşitlik için Enerjimiz Bitmez" mottosuyla, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi'nin toplumsal cinsiyet eşitliği için erkekleri kadınlarla birlikte savunuculuğa davet eden küresel "HeForShe" hareketine 2015'ten bu yana destek vermektedir.

<https://www.heforshe.org/en> 

İnsan ve Çalışan Hakları

İnsan Hakları

Tüpraş, insana yakışır ve onurlu bir iş ortamı için insan haklarına saygılı bir iş anlayışını benimsemekte ve bu uygulamaları tüm faaliyetlerinde gözetmektedir. Şirketimizde adil, dürüst, eşit ve kapsayıcı bir yaklaşım esastır; ırk, etnik köken, dil, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, engellilik, din, inanç, siyasi düşünce, medeni veya ekonomik durum gibi sebeplerle ayrımcılığa kesinlikle tolerans gösterilmez.

Tüpraş ve iş ortaklarında zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve taciz kesinlikle yasaktır. Bu konudaki ilkeler, 2021 yılında Yönetim Kurulu tarafından onaylanan İnsan Hakları Politikası  ile güvence altına alınmış olup tüm uygulamalar bu politika çerçevesinde yürütülmektedir.

Şirket, raporlama döneminde değer zincirinin tamamında faaliyetlerinden kaynaklanan insan hakları etkilerini değerlendirmiştir. Değerlendirmede kullanılan sorular, uluslararası kabul görmüş insan hakları ve etik standartları ile yerel mevzuat esas alınarak belirlenmiştir. Uygulanan yöntemler; doküman incelemesi, saha kontrolleri, değerlendirici çalışan mülakatları ve açılış-kapanış toplantılarını kapsamaktadır. Süreç boyunca kişisel ve kurumsal verilerin korunması ve gizlilik önlemlerine titizlikle uyulmuştur.

Değerlendirme, 24-25 Aralık 2024'te Genel Müdürlük ofisinde, 11-18 Temmuz 2025'te ise dört rafineride toplam 6 gün süren online oturumlarla tamamlanmıştır. Bağımsız denetim sonucunda, Genel Müdürlük ve rafinerilerde insan hakları uygulamaları incelenmiş; çalışan haklarında mevzuatın üzerinde uygulamalar ve yüksek bilinç düzeyi tespit edilmiştir. Güçlü yönler arasında sendikalaşma özgürlüğü, ek yan haklar ve şeffaf iletişim öne çıkarken; gelişim alanları olarak iç denetim süreçlerinin eksikliği, tedarikçi kontrollerinin yetersizliği ve bazı İSG ile çalışma saatleri uygulamalarındaki uyumsuzluklar belirlenmiştir.

Tüpraş'ta İnsan Hakları Durum Tespiti Süreci

Tüpraş, şirket genelinde insan hakları risklerini önlemeye ve yönetmeye yönelik kapsamlı bir **durum tespiti (due diligence)** süreci yürütmektedir. Bu süreç, uluslararası standartlar ve Koç Topluluğu Etik İlkeleri doğrultusunda tasarlanmıştır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Eklr



Risk Belirleme Yaklaşımları

- **Yeni İş İlişkilerinde Risk Analizi:** Birleşme, satın alma ve ortak girişim gibi yeni iş ilişkilerinde insan hakları riskleri sistematik olarak değerlendirilmektedir.
- **Periyodik Risk Haritalama:** Potansiyel sorunların belirlenmesi için düzenli aralıklarla risk haritaları gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Belirlenen veya Kapsama Alınan İnsan Hakları Konuları

Tüpraş'ın risk değerlendirme sürecinde aşağıdaki konular öncelikli olarak ele alınmaktadır:

- Zorla Çalıştırma
- Toplu İş Sözleşmesi
- Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi
- Ayrımcılığın Önlenmesi ve Eşitlik

Risk Altındaki Gruplar

İnsan hakları riskleri açısından hassas gruplar için özel önlemler alınmaktadır:

- **Kadın Çalışanlar:** Eşit işe eşit ücret, kapsayıcı çalışma ortamı ve taciz önleme politikaları.
- **Genç Çalışanlar ve Stajyerler:** Güvenli çalışma ortamı ve eğitim fırsatları.

İnsan Hakları Risklerini Azaltmaya Yönelik Önlemler

- **Politika ve Taahhütler:** Tüpraş, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, ILO Temel Haklar Bildirgesi ve Koç Topluluğu Etik İlkeleri doğrultusunda hazırlanmış İnsan Hakları Politikası ile tüm çalışanlara adil,

güvenli ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder.

- **Risk Yönetimi ve İzleme:** İnsan hakları konuları, Çalışan Deneyimi ve İnsan Hakları Müdürlüğü tarafından ilgili tüm birimlerle iş birliği içinde yönetilir. Riskler düzenli olarak değerlendirilir ve raporlanır.
- **Farkındalık ve Eğitim:** Etik İlkeler ve Uyum eğitimlerinde insan hakları konuları ele alınır. Tüm ofis çalışanlarının katılımıyla farkındalık artırıcı programlar düzenlenir.
- **Tedarik Zinciri Uyum Politikası:** İş ortaklarından çalışan haklarına saygı, güvenli çalışma ortamı sağlama ve uluslararası sözleşmelere uyum beklenir. Bu kapsamda sağlık, güvenlik ve çevre yönetimi planları uygulanır.

Telafi ve İyileştirme Mekanizmaları

- **Etik İhbar Hattı:** Çalışanlar, insan hakları ihlali veya etik dışı davranışları Koç Topluluğu Etik Hattı üzerinden 7/24 gizlilik esasına dayalı olarak bildirebilir. Bildirim yapan çalışanlar, misillemeye karşı korunur.
- **Şikâyet Yönetimi:** Bildirimler Risk Yönetimi ve Denetim Müdürlüğü, Baş Hukuk Müşavirliği veya İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne iletilir. Açılan vakalar için kök neden analizi ve çözüm süreçleri yürütülür.

Raporlama ve İzleme

- Raporlama döneminde insan hakları konularını içeren bildirimler alınmış ve çözüm oranları takip edilmiştir. Ayrıca, performans metrikleri ile süreçlerin etkinliği ölçülmektedir.

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Çalışan Hakları

Tüpraş, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi rehberliğinde insana yakışır iş ve çalışma kurallarını esas alarak çalışanlarına huzurlu ve profesyonel bir çalışma ortamı sağlamayı temel prensip olarak benimsemektedir. Şirket; işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik konularında küresel etik ilkelere uygun hareket etmekte ve çalışanların kendi tercihleriyle sivil toplum örgütü kurma veya bu örgütlere katılma haklarına saygı göstermektedir.

İş-özel hayat dengesini korumak amacıyla fazla mesai teşvik edilmemekte, yerel düzenlemelere uygun olarak sınırlandırılmaktadır. Çalışma saatleri dijital sistemlerle takip edilmekte; fazla mesai durumunda yöneticiler bilgilendirilerek gerekli önlemler alınmaktadır.

İnsan hakları değerlendirmesinde kullanılan soru listesi,

Serbestçe Seçilen İstihdam,

Örgütlenme Özgürlüğü,

Sağlık ve Güvenlik,

Çocuk İşçiliği ve Genç İşçiler,

Ücretler ve Yan Haklar,

Çalışma Saatleri,

Ayrımcılık

Düzenli İstihdam - Sorumlu İşe Alım,

Sert ve İnsanlık Dışı Muamele

Çalışma Hakkı

konularını kapsayan toplam 10 başlık ve 246 sorudan oluşmuştur.

Sağlıklı ve Emniyetli İş Yeri

Tüpraş, çalışanları ve paydaşları için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamayı temel sorumluluk olarak görmektedir; iş sağlığı ve emniyetini tüm faaliyetlerinin önceliği olarak ele almaktadır. Şirket, her bireyin kendisiyle birlikte çevresindeki insanların ve tesislerin güvenliğini gözetebilmesi için en iyi bilgi, uygulama ve teknolojileri süreçlerine entegre etmektedir.

"Sıfır Kaza" yaklaşımına dayanan Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) Politikası bu anlayış doğrultusunda geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. Tüpraş, "Sağlıklı ve Güvenli İş Yeri" uygulamalarını SEÇ Politikası ile ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde, Genel Müdür'e bağlı çalışan Teknik Emniyet Grup Direktörlüğü (TED) aracılığıyla yürütmektedir. Genel Müdür ve TED, SEÇ stratejisinin oluşturulması ve etkin şekilde uygulanmasından sorumludur.

Tüpraş'ta Sağlık ve Emniyet Yönetim Sistemi'nin temelini ulusal mevzuat, ilgili uluslararası standartlar (Occupational Safety and Health Administration - OSHA) ve en iyi uygulamalar oluşturmaktadır. SEÇ ve Proses Emniyeti Standartları'na, tüm çalışanlar ile çözüm ortaklarının eksiksiz uyması beklenmektedir.

Rafinerilerde görev alacak yüklenici ve taşeron firmalara, rafinerilere ilk girişlerinde SEÇ eğitimi zorunlu olarak verilmektedir. Bu eğitimlerde; iklim değişikliği ve sürdürülebilirliğin önemi, ilgili risk ve fırsatlar, Tüpraş'ın Öncelikli Konuları, SEÇ ve Çevre Yönetimi Politikaları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Stratejik Dönüşüm Planı gibi başlıklar ele alınmaktadır.

Ayrıca teknik eğitimlerde aktivite bazlı risk değerlendirmeleri, dikkat edilmesi gereken noktalar ve işler planlandığı gibi gitmediğinde izlenecek adımlar detaylı şekilde aktarılmaktadır.

Tüpraş, sahalarında bulunan müşteri temsilcileri (yöneticiler, tanker sürücüleri, gemi personeli vb.) ile yatırımcıların sağlık ve emniyetini güvence altına alır; İSG politikalarının belirlenmesi ve uygulanmasında müşteri görüşlerini dikkate alır ve geri bildirim süreçlerini işletir.

TED, Tüpraş genelinde mevzuat ve uygulamaları geliştirmek, olay araştırmalarını yürütmek, iç denetim ve kontrol faaliyetlerini gerçekleştirmek suretiyle SEÇ risk yönetim stratejisinin oluşturulması ve uygulanmasında kritik bir rol üstlenir. Yıllık SEÇ performans göstergelerinin analiz edilmesiyle gelişim alanları belirlenir ve rafinerilere özel odak konuları ile bir sonraki yılın SEÇ hedefleri



TED tarafından oluşturulur. SEÇ stratejisi, iyi uygulama örnekleri ve analiz sonuçları esas alınarak kısa, orta ve uzun vadeli olacak şekilde planlanır.

Tüpraş'ta emniyet, yalnızca belirli bir birimin değil tüm çalışanların ve paydaşların ortak sorumluluğudur. Bu kapsamda herkes, emniyetsiz gördüğü işi yapmama ve/veya durdurma yetki ve sorumluluğuna sahiptir. Bu yetkinin kullanımı nedeniyle herhangi bir yaptırımla karşılaşmamaktadır.

Sağlık ve Emniyet Uygulamaları

Tüpraş'ın sağlık ve emniyet uygulamaları performansı, bireysel ve kurumsal hedeflerin değerlendirilmesinde ücretlendirme sistemine entegre edilmiştir. Şirketin SEÇ yaklaşımının temel amacı, ortaya çıkabilecek riskleri önlemek, önlenemeyen durumlarda ise riskleri kabul edilebilir seviyeye indirerek çalışmaları sürdürmektir. Yeni projeler, operasyonlar ve değişikliklerde İSG, Proses Emniyeti ve Çevre boyutları kapsamlı şekilde değerlendirilir; potansiyel tehlike kaynakları belirlenir, riskler hesaplanır ve gerekli önlemler tasarım ve imalat aşamalarından itibaren uygulanır. FEED aşamasından başlayan risk bazlı yaklaşım doğrultusunda HAZID (Tehlike Tanımlama Analizi), HAZOP (Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi) ve LOPA (Koruma Katmanları Analizi) gibi uluslararası yöntemlerle tüm riskler analiz edilir ve "Değişim Yönetimi Prosedürü" kapsamında düzenli olarak izlenir.

Yükleniciler, çalışmaya başlamadan önce kendi SEÇ süreçlerinin Tüpraş standartlarıyla uyumunu değerlendiren "Beyan Anketi" ile ön incelemeye tabi tutulur. Değerlendirme sonucunda uygun bulunan firmalar, ilgili birimler tarafından örnekleme yöntemiyle denetlenir ve bu süreç sonunda çalışmaya başlarlar.

Tüpraş'ın sağlık ve emniyet hedefleri; önceki yıllardan edinilen deneyimler, iç ve dış denetim bulguları, trend analizleri ve yönelimler ışığında belirlenmekte olup, Koç Holding ve Tüpraş üst yönetimi tarafından düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. İSG ve proses emniyeti hedefleri, aksiyonları ve performans sonuçları; Yönetim Kurulu Üyesi ve Enerji Grubu Başkanı'nın da katıldığı aylık toplantılarla takip edilmekte ve yönlendirilmektedir. Yıl içinde gerçekleşen performans sonuçları, fiziki toplantılarla tüm Yönetim Kurulu üyelerine sunulmuştur.

Sağlık ve emniyet performansı, Concawe ve diğer endüstri karşılaştırmalarıyla düzenli olarak benchmark edilmekte; iyi uygulama örnekleri şirket süreçlerine entegre edilmektedir. Ayrıca Tüpraş'ın sağlık ve emniyet verileri her yıl bağımsız denetim kuruluşları tarafından incelenerek doğrulanmaktadır.

Tüpraş genelinde risk değerlendirmeleri yasal gerekliliklere uygun olarak zamanında tamamlanmakta; iş kazaları düzenli şekilde takip edilerek yıllık bazda konsolide raporlanmaktadır. SRD (Sağlık Risk Değerlendirmesi) çalışmalarında ünite, atölye, laboratuvar ve ambar gibi sahalarla özgü kimyasal, fiziksel, biyolojik, ergonomik ve psikolojik etmenler detaylı biçimde analiz edilmektedir. Çalışanların bu etmenlere maruziyetini ortadan kaldırmak veya kabul edilebilir seviyelere çekmek için gerekli teknik ve idari tedbirler uygulanmakta ve periyodik kontrollerle izlenmektedir. Stres kaynaklı sağlık sorunları ve iş gücü kayıplarını önlemek amacıyla stres yönetimi ve güvenli, huzurlu çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çalışmalar her yıl sürekli iyileştirilerek sürdürülmektedir.

Ayrıca çalışan katılımını artırmak amacıyla çeşitli iletişim kanalları oluşturularak emniyet süreçlerinde çift yönlü etkileşim sağlanmaktadır.

Yasal olarak oluşturulan İSG Kurulu'nun doğal üyeleri olan çalışan ve sendika temsilcileri, İSG Yönetim Sistemi'ne ilişkin görüş ve şikâyetlerini, işveren vekilinin Kurul Başkanı olduğu aylık İSG Kurul toplantılarında iletmektedir. Kurulun tüm üyeleri, rol, yetki ve sorumluluklarına yönelik gerekli eğitimleri almaktadır. Çalışan temsilcileri ayrıca toplu iş sözleşmeleri ve diğer toplantılar aracılığıyla da İSG konusundaki görüşlerini paylaşabilmektedir.

Yasal zorunluluk kapsamındaki bu toplantılara ek olarak; aylık değerlendirme toplantıları, üst yönetim ile Genel Müdürlük ve rafineri birim müdürlerinin katıldığı oturumlar, rafinerilerde gerçekleştirilen işbaşı toplantıları ve SEÇ yönlendirme toplantıları ile çalışanlar ve paydaşlar düzenli olarak bilgilendirilmekte ve geri bildirimleri alınmaktadır.

Bu toplantılarda, 5-10 yıllık kaza istatistikleri değerlendirilerek analizler yapılmakta ve "Sıfır Kaza" hedefine ulaşmak amacıyla dönemsel, bölgesel ve iş türlerine özel farklı teknikler uygulanmaktadır.

LTI, TRIR ve kaza şiddeti göstergelerindeki düşüş, sistematik ilerlemenin sağlanmakta olduğunu göstermektedir. Bu bireysel hataların da giderek azaldığı izlenmektedir.

Çalışanların bilgi düzeyini ve farkındalığını artırmak, işi güvenli şekilde yapmalarını sağlamak ve bireysel hataları önlemek amacıyla Davranış Odaklı Emniyet programları uygulanmaktadır. Teknik yetkinliği geliştirmek için uluslararası sertifikalı eğitimler düzenlenmekte; kapalı alan, ateşli işler, yüksekte çalışma ve kaldırma operasyonları gibi yüksek riskli işler için düzenli hatırlatma eğitimleri ile personelin yetkinliği korunmakta ve güçlendirilmektedir.

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş, yol ve trafik güvenliği sistemini kurarak güvenli sürüş kültürünü geliştirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Trafik kazalarının önlenmesi amacıyla sürücülere eğitimler verilmekte, rafineri içi yol koşulları mühendislik çözümleriyle iyileştirilmekte ve sürücü davranışları teknolojik sistemlerle izlenmektedir. Bu kapsamda, 2025 yıl sonu itibarıyla kaza frekansı bir önceki yıla göre %36 azalmıştır.

2025 yılında genel İSG performansının iyileştirilmesi, daha emniyetli bir çalışma ortamı oluşturulması ve daha bilinçli bir çalışan kitlesine ulaşılması hedefleri doğrultusunda;

- Planlı duruşlara özel iş izin sistemi ile risk bazlı bir yaklaşım benimsenmiş; normal işletme uygulamalarındaki bazı adımlar yeniden tasarlanarak daha etkin ve emniyetli bir çalışma sistemi oluşturulmuştur. Bu kapsamda, işlere ayrılan süre emniyetli şekilde artırılmış; planlamadan tamamlamaya kadar tüm süreçlerde saha denetimi ve emniyete yönlendirme yetkinlikleri güçlendirilmiştir.
- Saha uygulamalarında dijitalleşme ve robotik çözümler kullanılarak çalışan maruziyeti azaltılmakta ve riskler kaynağında ortadan kaldırılmaktadır. Depolama tanklarının taban sac ölçümlerinde robot kullanımına geçilmesiyle tankın işletmeden çıkarılması, kapalı alan girişleri, dip temizliği ve ölçüm sırasında çalışanların karşılaşabileceği tüm kimyasal ve fiziksel riskler tamamen bertaraf edilmiştir.
- Drone destekli yüksek irtifa kontrolleri sayesinde çalışma sepeti kullanımı veya iskele kurulumuna gerek kalmamış; bu sayede yüksekte çalışma, yüksekte düşme ve cisim düşmesi gibi kritik tehlikelerin önüne geçilmiştir.

Tüpraş tesislerinde tüm gözlem ve olaylar, online olay yönetimi sistemi üzerinden raporlanmakta; tüm SEÇ olay kategorilerine ilişkin araştırma ve aksiyon süreçleri aynı sistem üzerinden takip edilmektedir. Bildirilen gözlem ve olayların kategorisi, şiddeti ve potansiyeline göre, Tüpraş standartlarında tanımlanan şekilde ekipler oluşturulmakta ve olay araştırmaları beyin fırtınası ile hata ağacı analizleri gibi metodolojiler kullanılarak yürütülmektedir. Olay araştırmalarına ilişkin aksiyonların takibi ise aksiyon yönetim sistemi üzerinden çevrimiçi olarak gerçekleştirilmektedir.

Buna ek olarak, olaylardan öğrenme kültürünün geliştirilmesi amacıyla, olay araştırma çıktıları ve alınan aksiyonlar TED tarafından sistematik olarak yaygınlaştırılmaktadır. Bu sayede benzer olayların tekrarının önüne geçilerek; insan, çevre, tesis ve operasyon güvenliği güçlendirilmekte ve sürdürülebilirliğe önemli katkı sağlanmaktadır.

TED, iş yapış şekillerinin daha emniyetli şekilde tasarlanması ve yönetilmesi için diğer departmanlarla yakın iş birliği içinde çalışmakta; ortak çalışma grupları ile çözüm üretme süreçlerine aktif katkı sağlamaktadır.

Emniyet Koçluğu (Safety Coaching) Projesi

Emniyet kültürünün yaygınlaştırılması kapsamında, bireysel ve takım gelişimine yönelik çalışmalar yürütülerek daha yüksek bir farkındalık seviyesine ulaşılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında yönetici ve yönetici adaylarına yönelik Emniyet Koçluğu (Safety Coaching) projesi hayata geçirilmiş; 2025 yılında ise kapsamı genişletilerek uygulanmaya devam etmiştir. Bireysel ve grup çalışmalarından oluşan bu program ile, iş süreçlerinde karar verici pozisyonundaki çalışanların olaylara emniyet odaklı bir bakış açısıyla yaklaşma potansiyellerinin güçlendirilmesi ve bu yaklaşımı günlük işleyişlerine yansıtmalarına destek olunmuştur.

Farkındalık Oluşturulması

Yıl içerisinde Tüpraş paydaşlarına mevsimsel bulaşıcı hastalıklar konusunda, kadın çalışanlara meme ve rahim kanseri farkındalığı konusunda sağlık farkındalığı çalışmaları rutin olarak sürdürülmektedir.

Bununla birlikte tüm Tüpraş çalışanlarına yıl boyunca yol ve trafik güvenliği ile emniyet kemeri kullanımı, hız kuralları konusunda bilgilendirme ve farkındalık artırma çalışmaları gerçekleştirilmiştir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

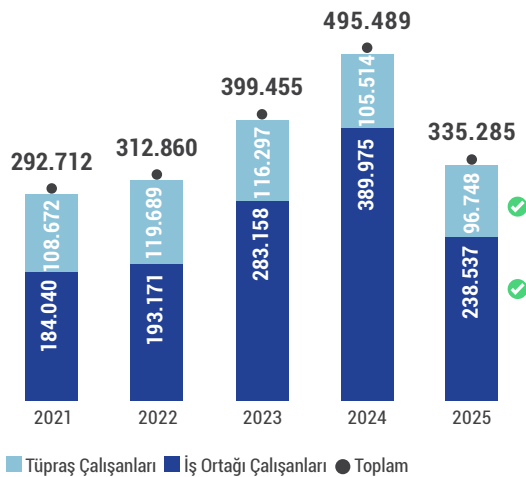
Ekler



Rafineri sahalarında ise kişisel koruyucu donanımların doğru ve yerinde kullanımını desteklemek, yüksekte çalışma prensiplerini pekiştirmek ve emniyet iletişimini güçlendirmek amacıyla gözlem kartları ve çeşitli saha kampanyaları hayata geçirilmiştir

“Sağlıklı ve Emniyetli İş Yeri” anlayışının çalışan farkındalığıyla sürdürülebileceği bilinciyle hareket eden Tüpraş, güvenlik kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla çalışanlarına ve alt yüklenicilerine 2025 yıl sonu itibarıyla toplam 335.285 kişi x saat İSG eğitimi sağlamıştır. 2025 yılı boyunca Tüpraş çalışanları ve yükleniciler dâhil olmak üzere toplam 15.434 kişi İSG eğitimlerine katılmıştır.

Toplam İSG Eğitimleri (kişixsaat)*



* Tüpraş solo

Şirket, işe başlangıçta verilen oryantasyon eğitiminin yanı sıra çalışanların Tüpraş yolculuğu boyunca periyodik İSG eğitimleri sunmaya devam etmekte; eğitim organizasyonları TED liderliğinde yürütülmektedir.

Acil Durum Yönetimi

Tüpraş'ta Kriz ve Acil Durum Yönetimi kapsamında, rafinerilerde ortaya çıkabilecek tüm acil durumlara etkin müdahale, hazırlık ve etkilerin azaltılması amacıyla, olayın büyüklüğüne göre önce ünite, ardından rafineri ve gerekli hâllerde diğer rafinerilerden destek alınacak şekilde kademeli bir yapı oluşturulmuştur. Acil Durum Yönetimi, Teknik Emniyet Grup Direktörlüğü bünyesinde bağımsız bir teknik liderlik olarak görev yapmakta; rafinerilerde oluşturulan Acil Durum Müdahale Yöneticiliği ekipleri ile koordineli bir şekilde önleme, müdahale, eğitim ve geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir.

Acil durumlara yönelik hazırlıkların eksiksiz yapılması ve ekiplerin gerekli yetkinliklere sahip olması sağlanmaktadır. Olay Komuta Sistemi esas alınarak sahada görevlendirilen acil durum ekipleri ile rafineri ve Genel Müdürlük'te oluşturulan kriz yönetim ekipleri, alanında eğitilmiş ve yetkin çalışanlardan oluşmaktadır.

Şirket, her acil durum sonrasında olay araştırması yapmakta, tekrarların önlenmesi amacıyla gerekli aksiyonların alınmasını ve takip edilmesini sistematik şekilde sağlamaktadır.

Tüpraş, acil durumlara müdahaleyi öncelikle kendi bünyesinde yer alan, birincil görevi acil durumlara hazırlık ve müdahale olan yetkin ekipleri ve yüksek kapasiteli modern ekipmanları ile gerçekleştirmektedir. Olayın sınıfına bağlı olarak gerektiğinde, bu alanda uzman dış çözüm ortaklarının profesyonel ekipleri de destek için devreye alınmaktadır.

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Rafinerilerde acil durum müdahalesi için yapılandırılmış teknik ekipler, kendi alanlarında uzman çalışanlardan oluşmaktadır. Ayrıca, üniteler ve farklı birimlerde acil durum anlarında görev almak üzere yetiştirilmiş ve eğitilmiş destek takımları görevlendirilmiştir. Yangına müdahale ekipleri içinde; kapalı alan ve benzeri endüstriyel ortamlarda mahsur kalabilecek kazazedeleri kurtarabilecek iple erişim uzmanları ile kimyasal maddelere ve petrol yayılımlarına müdahale edebilecek döküntü ve HAZMAT (Tehlikeli Madde) eğitilmiş personel de bulunmaktadır.

Tüpraş, acil durumlara müdahale süreçlerini ve hazırlık düzeyini şirket içi ve dışı denetimlerle, teknolojik gelişmeleri ve uluslararası iyi uygulamaları yakından takip ederek sürekli olarak iyileştirmekte ve geliştirmektedir.

- Acil durumların önlenmesi ve etkilerinin azaltılması amacıyla Tüpraş tesislerinde yangınla mücadele, yangın ve gaz algılama sistemleri ile pasif koruma uygulamaları etkin şekilde kullanılmakta; bu sistemler ihtiyaçlar ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda sürekli güncellenmekte ve modernize edilmektedir.

2025 yılında bu kapsamda bir adet yeni itfaiye aracı satın alınarak İzmir Rafinerisi filosuna dâhil edilmiş, ayrıca Kırıkkale Rafinerisi'nde yüksek kapasiteli bir monitör hizmete alınmıştır. Tüm rafinerilerde yangın koruma ve yangın güvenliği alanında aktif müdahale sistemlerinin (yangın ve gaz algılama, fireproofing, yangın suyu hatları vb.) kapasitesinin artırılmasına ve ekipman modernizasyonuna (örneğin itfaiye araçları) yönelik çalışmalar devam etmektedir.

- Acil durumlarda ortaya çıkabilecek riskleri en aza indirmek, farkındalık oluşturmak ve etkin müdahale kapasitesini artırmak amacıyla tüm rafinerilerde yüksek seviyeli acil durum, yangın, arama-kurtarma, hidrokarbon bulutu/toksik gaz yayılımı ile kimyasal ve hidrokarbon döküntüsü senaryolarını içeren tatbikatlar düzenlenmektedir. Belirlenen yıllık takvim doğrultusunda gerçekleştirilen bu tatbikatlar, Temel Performans Göstergesi (TPG) olarak sistematik şekilde takip edilmekte, sonuçları raporlanmakta ve gerekli aksiyonlar zamanında alınmaktadır.
- Yüksek seviyeli olaylara hazırlığı güçlendirmek, bölgesel iş birliğini artırmak ve ortak müdahale kapasitesini geliştirmek amacıyla Tüpraş, kamu kurum ve kuruluşları (AFAD, UDEM, UMKE vb.) ile yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Bu kapsamda, komşu tesisler de ekip ve ekipmanlarıyla Tüpraş tarafından gerçekleştirilen tatbikatlara paydaş olarak katılmakta; böylece koordinasyon, birlikte çalışma kültürü ve müdahale etkinliği bölgesel ölçekte güçlendirilmektedir.

- Tüpraş, acil durum koruma ve müdahale sistemlerinin modernizasyonu, sürekli iyileştirilmesi ve ekiplerin yetkinliklerinin artırılması amacıyla düzenlediği eğitimlerde ulusal ve uluslararası standartları (NFPA, IMO, IRATA vb.) esas almaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılında acil durum müdahale ekiplerine İzmir Rafinerisi Yangın Okulu'nda Uluslararası Endüstriyel Acil Durum Hizmetleri Yönetimi Örgütü (The International Organisation for Industrial Emergency Services Management - JOIFF) onaylı Fire Team Member eğitimi verilmiş ve yıl içerisinde 16 çalışanın sertifikasyon süreci tamamlanmıştır.

- Depolama tanklarında meydana gelebilecek yangınlara hazırlık amacıyla verilen uzmanlık eğitimleri ise tüm rafinerilerden vardiya amirleri, uzmanlar ve mühendisleri kapsayacak şekilde geniş bir katılımı gerçekleştirilmiştir.

Döküntüye Müdahale

Tüpraş, kara ve su ortamlarında faaliyetlerden kaynaklanabilecek döküntülerin önlenmesi için proaktif tedbirler almakta ve tüm süreçlerinde uluslararası iyi uygulamaları hayata geçirmektedir. Olası kaçakların önüne geçebilmek amacıyla periyodik kontrol ve bakım faaliyetleri düzenli olarak yürütülmektedir.

Denizyolu taşımacılığı ve deniz dolum operasyonlarında döküntülerin önlenmesi için emniyetli sistemler kullanılmakta; bunun yanı sıra, oluşabilecek döküntülerin etkilerini en aza indirmek üzere gerekli kaynaklar sürekli hazır bulundurulmaktadır. Deniz döküntüleriyle mücadelede kullanılacak ekipman, malzeme ve eğitilmiş ekipler ile uzman çözüm ortaklarıyla yapılan anlaşmalar sayesinde 7/24 kesintisiz müdahale kapasitesi sağlanmaktadır.

Demiryolu taşımacılığında meydana gelebilecek döküntülere hızlı ve etkin müdahale etmek üzere yetkin ekipler ile gerekli ekipman ve malzemeler bölgesel olarak hazır bulundurulmakta; aynı zamanda demiryolu alanında yetkilendirilmiş müdahale çözüm ortaklarıyla iş birliği yapılmaktadır.

Kara döküntülerinde ise olası yayılımın toprak ve yeraltı suyu kirliliğine yol açmaması ve alıcı ortamlara (deniz, akarsu vb.) ulaşmaması için proaktif ve aktif önlemler uygulanmaktadır. Kimyasallar, taşkın havuzlarında depolanarak olası yayılımların önüne geçilmektedir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Eklr

2025 yılında raporlanan kaçak döküntü sayıları Performans Göstergeleri bölümünde sunulmuştur. Bu döküntülere uzman ekipler tarafından hızlı şekilde müdahale edilerek çevre kirliliği oluşması engellenmiş, dökülen ürünün büyük bölümü geri kazanılmıştır. Geri kazanımı mümkün olmayan ürünler uygun yöntemlerle toplanarak bertarafa gönderilmiştir. Ayrıca, tekrarların önlenmesi amacıyla olay araştırmaları yapılarak gerekli aksiyonlar alınmıştır.

Proses Emniyeti

Tüpraş rafinerilerinde proses emniyeti faaliyetleri; CCPS ve OSHA referansları ile Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik ve ilgili tebliğlerde tanımlanan Güvenlik Yönetim Sistemi esas alınarak yürütülmektedir. Bu doğrultuda, yönetimin liderliği ve sahiplenmesiyle operasyon disiplini ve operasyonel mükemmelliği hedefleyen entegre bir Proses Emniyeti Yönetim Sistemi uygulanmaktadır.

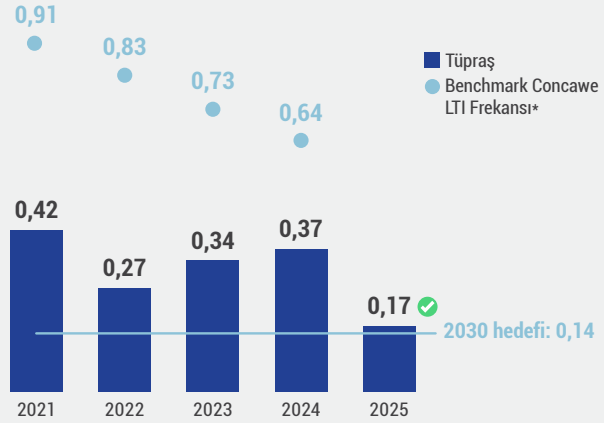
Şirket genelindeki proses emniyeti süreçleri, Proses Emniyeti Kıdemli Teknik Liderliği tarafından koordine edilmekte ve yönetilmektedir. Sistemin etkinliğini izlemek, gelişim alanlarını belirlemek ve sürekli iyileşmeyi sağlamak amacıyla yürütülen iç değerlendirme ve denetim süreçleri dijital ortamda sistematik olarak takip edilmekte; elde edilen çıktılar analiz edilerek iyileştirme aksiyonlarına dönüştürülmektedir.

Operasyonlardan kaynaklanabilecek risklerin yönetimi, Proses Tehlike Analizi yaklaşımı kapsamında ele alınmaktadır. Bu kapsamda; HAZOP (Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi), DYS (Değişiklik Yönetimi) ve PSSR (Devreye Alma Öncesi Emniyet Kontrolleri) gibi temel proses emniyeti elementleri ile yeni veya değişen ekipman, tesis ve proseslerin mevcut sistemlere etkileri değerlendirilmektedir. Böylece potansiyel tehlikeler belirlenmekte ve risklerin kabul edilebilir seviyelerde yönetilmesi sağlanmaktadır.

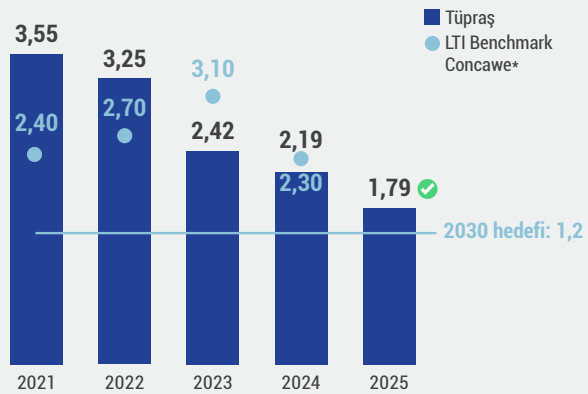
2025 itibarıyla proses emniyeti yönetim sisteminin olgunluğunu artırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla, şirket içi inisiyatifle kurulan disiplinler arası ekipler tarafından hazırlanan proses emniyeti yol haritası devreye alınmıştır. Yol haritası kapsamında; kritik risk alanlarına odaklanan, saha uygulamalarını güçlendiren, süreç sahipliğini artıran ve performansın düzenli izlenmesini sağlayan çalışmalar hayata geçirilmiştir.

Proses emniyeti kültürünün geliştirilmesi ve çalışan yetkinliklerinin artırılması amacıyla eğitim programları yürütülmektedir. Bu eğitimler işe ve role özel olarak planlanmakta, büyük kaza senaryolarını içerecek şekilde uygulanmaktadır.

Proses Emniyeti Kaza Frekansı (1 milyon / çalışma saati)



TRIR - OSHA (1 milyon / çalışma saati)



*Avrupa Ekonomik Alanında, petrol rafinerileri işleten 40 şirket, 2025 verisi bu raporun yayın tarihi itibarıyla mevcut değildir.

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Proses emniyeti performansı yıllık bazda detaylı analizlerle ve sektör uygulamaları dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Uluslararası referanslar (API RP 754, CCPS vb.) doğrultusunda belirlenen öncül ve artçıl performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte; bu yaklaşımla kazalar gerçekleşmeden önce risklerin

yönetilmesi ve yaşanan olaylardan öğrenilen derslerin kurumsal hafızaya aktarılması hedeflenmektedir. Bu çalışmaların sonucu olarak, 2025 yılında Tüpraş rafinerilerinde proses emniyeti olay frekansı 0,17 olarak gerçekleşmiştir.

Rakamlarla Tüpraş'ın 2025 SEÇ Performansı*

1,79 LTI ✓

LTI bir önceki yıla kıyasla %22 azalarak hedef gerçekleştirilmiştir

0 ✓

Meslek hastalığı sayısı

238.537 kişi x saat ✓

Tüpraş alt yüklenicilerine yönelik SEÇ Eğitimi

96.748 kişi x saat ✓

Tüpraş çalışanlarına yönelik SEÇ Eğitimi

33.835

Gözlem Kaydı Sayısı

264

Ramak kala bildirimi

21,7 saat ✓

Kişi başına SEÇ eğitimi

*Tüpraş'ın SEÇ performansına ilişkin detaylar raporun [Performans Göstergeleri](#) bölümünde yer almaktadır.

Tüpraş'ta Yaşam Esenlik Modeli

2025 yılında tüm rafinerilerde ve Genel Müdürlük'te gerçekleştirilen Tüpraş'ta İnsan Buluşmaları'nda Tüpraş'ın Esenlik Modeli tanıtılmıştır. Esenlik Modeli 5 kategoride yapılandırılmıştır.

Mental

- Jest
- Tüpraş Gönüllüleri
- Koç Healthcare
- Psikolojik Danışmanlık ve Destek

Sosyal

- Sosyal Etkinlik Kulüpleri
- Kıdem Törenleri
- Kültür-Sanat Faaliyetleri
- Tüpraş Yaşam Ödülleri

Mesleki

- Akademi
- Yetenek Gelişimi
- Koç Kariyerim
- Ünvan Tasarımı
- Koç Diyalog

Finansal

- Koç Ailem
- Anlık Çek
- Flextra
- Tokenflex
- Kreş Yardımı
- Koç Emeklilik Vakti

Fiziksel

- Sosyal Tesisler
- Servis, Yemek Deneyimi
- Spor Salonları ve Kulüpleri
- Fark Yaratıcı İş Yeri



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretim Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Saha Check-Up

Tüpraş'ın tüm rafinerilerinde üç ay süren, her bir fiziki ve beşerî deneyim noktasını kapsayan kapsamlı antropolojik araştırmalar gerçekleştirilmiştir. Araştırma çıktılarının değerlendirilmesi sonucunda 500'ün üzerinde aksiyon hayata geçirilmiş ve saha standardizasyonu için bir çalıştay düzenlenmiştir.

Tüpraş Gönüllüleri

2025 yılı boyunca, Hatay Umut Kent'te yaşayan 1.100'den fazla kişi bayramlarda ziyaret edilmiş ve ZerCard dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, Koç Holding Umut Kent Kadın Dayanışma Dernekleri tarafından hazırlanan el emeği ürünler Tüpraş'ta görev yapan 290 kadın çalışana hediye edilmiştir. Ayrıca tüm rafineriler ve bağlı ortaklıklarda görev yapan kadın çalışanlara 839 adet çanta armağan edilmiştir.

Tüpraş Gönüllüleri, Koç Gönüllüleri ekipleriyle birlikte İstanbul Caddebostan ve Kocaeli Altinkemer Halk Plajı'nda, DenizTemiz Derneği/TURMEPA tarafından düzenlenen Uluslararası Kıyı Temizleme Günü etkinliklerine destek vermiştir.

Sosyal Etkinlik Kulüpleri

Tüpraş çalışanlarının motivasyonunu artırmak ve çalışanlar arasındaki etkileşimi güçlendirmek amacıyla şirket genelinde sosyal etkinlikler ve kulüp faaliyetleri düzenlenmektedir. Doğa, fotoğraf, gezi ve gurme, müzik ve dans, oyun, su altı, tiyatro, yelken, kişisel gelişim ve hobi alanlarında faaliyet gösteren kulüplerin sayısı ve kontenjanları 2024 yılına kıyasla artırılmıştır.

Beş lokasyonda faaliyet gösteren 45 sosyal kulüp, 200'ü aşkın gönüllü çalışan desteğiyle yıl boyunca 180'in üzerinde etkinlik gerçekleştirmiştir. Etkinliklere, kontenjanlar dâhilinde Tüpraş çalışanlarının yanı sıra aile üyeleri de katılım sağlamış; toplamda 2.300'ü aşkın katılımcının %80'i saha çalışanları ve yakınlarından oluşmuştur.



Koç Topluluğu Fark Yaratan İş Yerleri Ödülü

Koç Topluluğu şirketleri genelinde gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda, bu yıl topluluk çapında verilen dört "Fark Yaratan İş Yerleri" ödülünün ikisi Tüpraş'a layık görülmüştür. Genel Müdürlük ve İzmir Rafinerisi'nin başarılarıyla elde edilen bu sonuçta, İzmir Rafinerisi aynı zamanda ödüle değer bulunan tek üretim tesisi olarak öne çıkmıştır.

Tüpraş Yaşam Ödülleri

2025 yılında ilk kez hayata geçirilen Tüpraş Yaşam Ödülleri, Tüpraş'ta takdir kültürünü geliştirmek ve yeni işveren markamız Tüpraş Yaşam'ı kurum genelinde lanse etmek amacıyla hayata geçirilmiştir. Program kapsamında dört kategoride; liderlik, gelişim, spor ve yeni nesil rafinericilik, fark yaratan çalışma arkadaşlarımız takdir edilmiştir.

4 rafinerimiz ve Genel Müdürlük'te düzenlenen törenlerde, 250'den fazla çalışma arkadaşımız ödül almış; törenlere ilişkin yüksek memnuniyet, uygulamanın Tüpraş kültüründe güçlü bir etki yarattığını göstermiştir. Tüpraş Yaşam Ödülleri, "iyi hissettiğimiz, geliştirdiğimiz ve birlikte başardığımız" anlayışımızı güçlendiren önemli bir kurum kültürü uygulaması haline gelmiştir.



Tüpraş'ta Üretime Değer



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

**Tüpraş'ta
Üretime Değer**

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

140__ Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer



İlgili Paydaşlar



Tedarikçiler



Müşteriler



İş Ortakları



İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar

Üretilmiş Sermaye

Tüpraş, üretilmiş sermayesini Türkiye'nin enerji talebini karşılama misyonu doğrultusunda değerlendirerek, petrol ürünleri ve elektrik ihtiyacını karşılamaya yönelik faaliyetler yürütmektedir. Şirket, 2021 yılında ilk defa açıkladığı Stratejik Dönüşüm Planı'nı piyasa dinamiklerine ve jeopolitik gelişmelere hızlıca yanıt verebilmek adına Nisan 2025 tarihinde güncellemiştir. Bu kapsamda dönüşüm odağı ve yatırım taahhütleri birçok alanda artırılmış veya muhafaza edilmiştir. Bunun yanında üretim faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının önemli bileşenlerinden

hidrojene yönelik yeşil dönüşümün global ölçekte yavaş ilerlemesi nedeniyle azaltım hedefleri sektör ve operasyonel koşullarla uyumlu olacak şekilde güncellenmiştir. 2017 baz yılına göre emisyon azaltım hedefi 2030 için %27'den %20'ye, 2035 için ise %35'ten %25'e revize edilmiştir.

Şirket, sıfır karbonlu elektrik yatırımlarının yanı sıra, sürdürülebilir rafinaj için operasyonel verimliliği artıran ve emisyonları azaltan projelere devam etmiştir. Yeşil hidrojen üretim tesisleri ve sürdürülebilir havacılık yakıtı, biyoyakıt üretim tesisleri başta olmak üzere üretilmiş sermayesine katkı sağlayacak çalışmalarını önceliklendirmiştir. Tüpraş'ın sürdürülebilir yatırımlarına

KATKI SAĞLANAN SKA

Doğrudan



Dolaylı





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

ilişkin detaylı bilgiler raporun [Tüpraş'ta Geleceğe Değer \(Fikri Sermaye\)](#) ve [Tüpraş'ta Finansal Değer\(AB Taksonomisi ve Sürdürülebilir Yatırımlar\)](#) bölümlerinde yer almaktadır.

Toplam rafinaj kapasitesi 30 milyon ton olan Tüpraş, 7,9 milyon ton m³ toplam depolama kapasitesine ve 9,5 Nelson Kompleksitesi değerine sahiptir.

Tüpraş'ın üretim ve satış optimizasyonuna olanak tanıyan 4 rafinerisinin yanı sıra rafinerilerin mevcut depo ve terminalleri ile ülke genelinde büyük tüketim bölgelerine yakın konumlanmış olması Şirket için rekabet avantajı yaratmaktadır. Ayrıca Tüpraş'ın ihtiyaçları doğrultusunda ham petrol ve petrol ürünü

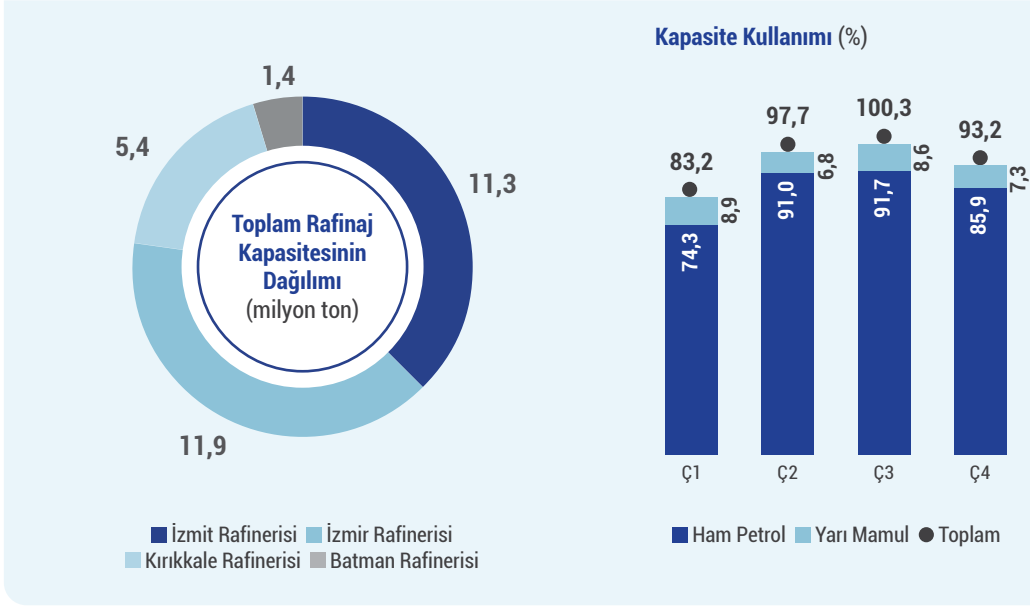
taşımacılığı yapan bağlı ortaklığı Ditaş ve rafinerileri arasında akaryakıt taşıması yapan demiryolu taşımacılığı şirketi Körfez Ulaştırma A.Ş. ile kesintisiz ikmal imkânı sağlanırken, Tupras Trading Ltd'in başta ihracat olmak üzere akaryakıt ve ham petrol ticaret faaliyetlerine olumlu katkısı bu avantajı pekiştirmektedir. Tupras Trading Ltd mevcut ürün portföyünün yanında 2025 yılı içerisinde bitüm masası aktif hâle gelmiştir.

Tüpraş, 2025 yılında ham petrol ve yarı mamul dâhil 28,1 milyon ton toplam şarjla %93,6 kapasite kullanımı gerçekleştirmiştir. Toplam 26,8 milyon ton ürün üretilirken, yüksek katma değerli beyaz ürün verimliliği %81,5 olarak gerçekleştirilmiştir. Rafinerilerin toplam şarjı 2024 yılına göre %1 artış kaydetmiştir.

Rafineriler İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar

Izmit Rafinerisi	Izmir Rafinerisi	Kırıkkale Rafinerisi	Batman Rafinerisi	Tupras Trading Ltd
Kapasite: 11,3 milyon ton/yıl Nelson Kompleksi: 14,5 Depolama Kapasitesi: 3,0 milyon m³	Kapasite: 11,9 milyon ton/yıl Nelson Kompleksi: 7,66 Depolama Kapasitesi: 2,5 milyon m³	Kapasite: 5,4 milyon ton/yıl Nelson Kompleksi: 6,32 Depolama Kapasitesi: 1,3 milyon m³ 29,9 MWe GES	Kapasite: 1,4 milyon ton/yıl Nelson Kompleksi: 1,83 Depolama Kapasitesi: 280 bin m³ 7 MWe GES	4,3 milyon ton üzerindeki ürün ticareti 9,5 milyon tondan fazla spot ham petrol bağlantıları 1,7 milyon ton üçüncü taraf işlemi
OPET İstasyonları	DİTAŞ	Körfez Ulaştırma A.Ş.	ENTEK	Tupras Ventures
1.966 istasyon 302 Elektrikli Araç Şarj İstasyonu 5 terminal ve 1,1 milyon m³ depolama kapasitesi	9,7 milyon ton ham petrol ve 8,3 milyon ton ürün taşıması 5 ham petrol tankeri: 520.066 DWT 8 petrol ürünü tankeri: 130.502 DWT 4 asfalt tankeri: 61.323 DWT	Taşınan 2,4 milyon ton ürün ve ara ürün 9'u hibrit toplam 14 adet lokomotif 547 akaryakıt vagonu 34 platform vagonu	8 HES: 263 MWe 1 RES: 50 MWe 1 Hibrit RES & GES: 66 MWe 1 DGÇS: 112 MWe Toplam 490 MWe kurulu güç	2 girişime doğrudan, 7 girişime fon yatırımları aracılığıyla yatırım Bugüne kadar fonlar üzerinden dolaylı 50, doğrudan ise 6 girişime yatırım, 2 girişimden başarılı çıkış

Tüpraş'ta Üretime Değer



Tüpraş Rafinerilerinin Üretimleri (bin ton)

Ürünler	2024	2025	Değişim %
LPG	845	807	-4,6
Benzin/Nafta	5.985	6.016	0,5
Jet Yakıtı/Gazyağı	4.654	4.876	4,8
Motorin	8.885	9.832	10,7
Fuel Oil	2.680	1.096	-59,1
Bitüm	2.507	2.809	12,0
Kok	613	766	24,9
Diğer	579	648	11,9
Toplam	26.748	26.849	0,4

Tüpraş, tedarik zincirinde riskin dağıtılması, fiyat ve navlun avantajlarının sağlanması amacıyla ham petrol alım operasyonlarında optimizasyona ve kaynak çeşitlendirmesine gitmektedir. Ham petrol alımlarının önemli bir kısmı ülkelerin devlet petrol şirketleriyle yapılan yıllık anlaşmalar yoluyla gerçekleştirilmektedir.

Bunun yanı sıra ürün taleplerinin gerektirdiği özelliklere sahip ham petrol türlerinin tedariğine yönelik esnekliğin sağlanmasına ve ilave opsiyonların artırılmasına yönelik alımlar da yapılmaktadır.

Tüpraş, 2025 yılında 16 ile 47 API arasında değişen gravitelerde Türkiye dâhil 16 ülkeden 31 farklı çeşit ham petrol alımı yapmıştır. 15 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşen ham petrol, ürün ve yarı mamul ikmalinin, 12,8 milyar ABD doları tutarındaki kısmı yıl içinde ikmal edilen 25,6 milyon ton ham petrol için yapılmıştır.

Tüpraş, 2025 yılında, şarja verilmek üzere 1,7 milyon ton yarı mamulün yanı sıra ülke talebini karşılayabilmek amacıyla 1,9 milyon ton nihai ürün ithal etmiştir.

Şirket, ülke genelinde dört rafineri ve kiraladığı terminaller üzerinden 48 çeşit petrol ürününün tedariğini sağlamakta ve enerji talebinin önemli bir bölümünü karşılamaktadır. Ham petrolün tedariği ile başlayan süreç, rafinaj döngüsü kapsamında devam ederek LPG, benzin ve nafta, jet yakıtı, gazyağı, motorin, fuel oil, bitüm ve makine yağları gibi petrol ürünlerinin elde edilmesi ve yurt içi ile yurt dışı piyasalara satışı ve dağıtımı ile sonlanmaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Ürün bazında bakıldığında;

Ürün	Yurt İçi Satış*	Gelişme
Benzin	5,5 milyon ton	Şirket'in satışı, 2024'ün %14,5 üzerinde olmuştur.
Jet yakıtı	4,1 milyon ton	Aralık 2025 döneminde yayımlanan EPDK raporuna göre Tüpraş, toplam jet yakıtı pazarının %61'ini karşılamıştır.
Motorin	9,3 milyon ton	Tüpraş gerek üretim gerekse son ürün ithalatlarıyla yurt içi talebi kesintisiz karşılamıştır.

* Askeri satışlar hariç

Yurt İçi Satış

23,4 ✓
milyon ton

Toplam Satış

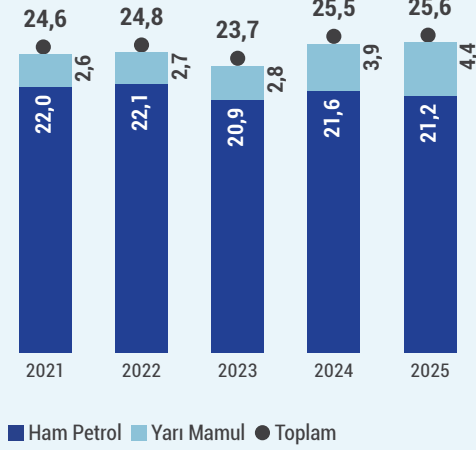
29,4 ✓
milyon ton

Tüpraş, 23,4 milyon ton ✓ yurt içi satışla ülke talebinin büyük kısmını karşılarken, uluslararası ve transit satış dâhil 29,4 milyon ton ✓ toplam satış hacmi sağlamıştır.

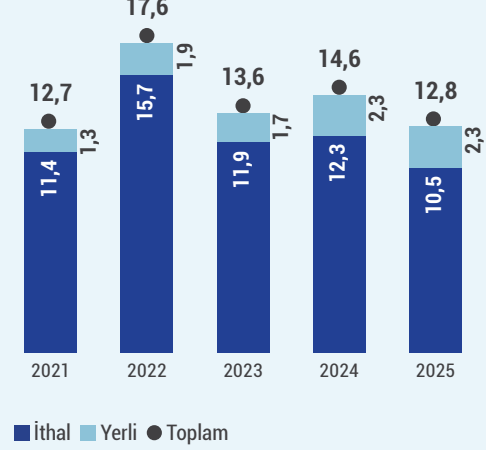


Tüpraş'ta Üretime Değer

Ham Petrol Temini (milyon ton)



Ham Petrol Temini (milyar ABD doları)



Tüpraş Rafinerilerinin Satışları (bin ton)

Ürünler	2024	2025	Değişim %
LPG	737	682	-7,4
Nafta	5	0	-100,0
Benzinler	4.804	5.499	14,5
Jet Yakıtı / Gazyağı	4.430	4.275	-3,5
Motorin	10.922	9.934	-9,0
Fuel Oil'ler	395	243	-38,5
Bitüm	1.531	1.628	6,3
Kok	630	833	32,2
Diğer	391	291	-25,7
Toplam Yurt İçi Satışlar	23.845 ✓	23.386	-1,9
Uluslararası Satışlar	6.456 ✓	5.806	-10,1
Transit Satışlar	134 ✓	231	72,0
Toplam Satışlar	30.435 ✓	29.423	-3,3

İngiltere'de faaliyetlerini sürdüren Tüpraş Trading Ltd, akaryakıt ticareti faaliyetlerine ek olarak spot ham petrol ticareti ile Tüpraş'ın faaliyetlerine olumlu katkısını sürdürmüştür. Tüpraş, 2025 yılında 2,7 milyar ABD doları değerinde 6,0 milyon ton ✓ ürünün uluslararası satışını gerçekleştirmiştir.

Dağıtıcılara Yapılan Satışlar

15,9
milyon ton

Uluslararası Satışlar*

6,0 ✓
milyon ton

* Transit satışlar dahil

Tüpraş, müşterilerinin talep ve beklentilerini en yüksek düzeyde ve en hızlı şekilde karşılamak üzere dijital müşteri çözümleri üzerine odaklanmıştır. Dijital müşteri çözümlerine dair gerçekleştirilen projelerin detaylı bilgileri raporun **Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti** bölümünde yer almaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

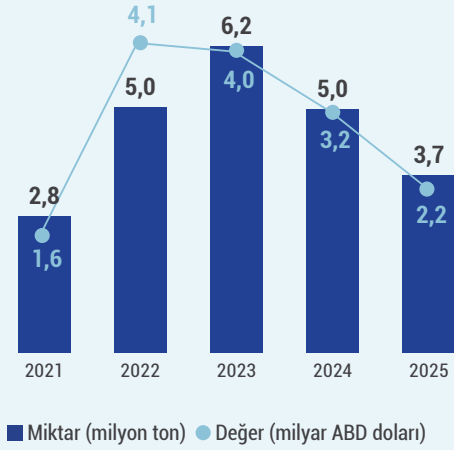
Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

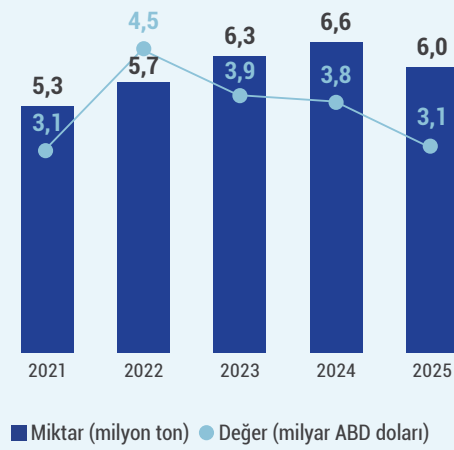
Finansal
Bilgiler

Ekler

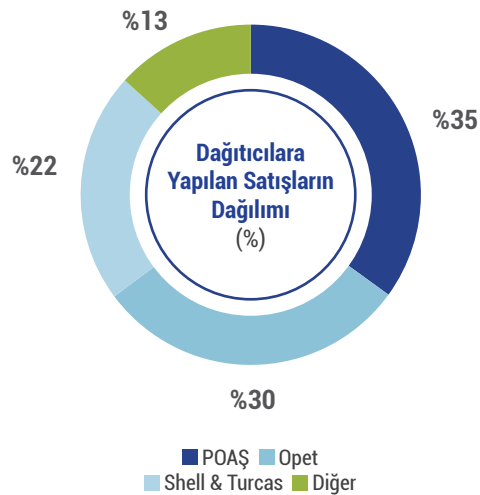
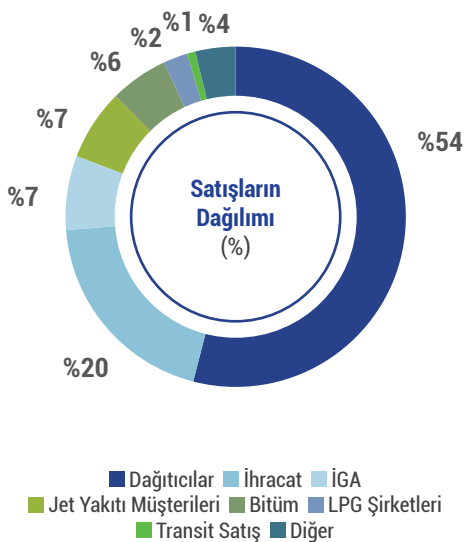
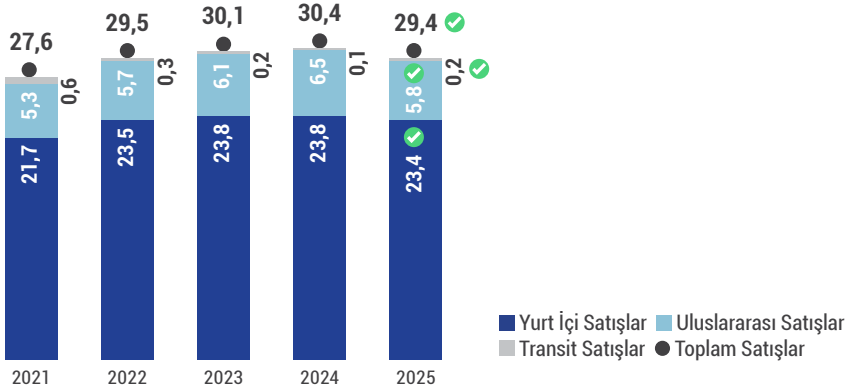
Ürün Dış Alımı



Uluslararası Satışlar



Toplam Satışlar (milyon ton)



Tüpraş'ta Üretime Değer

İZMİT RAFİNERİSİ



11,3 milyon ton
rafinaj kapasitesi

14,5
Nelson Kompleksite Endeksi

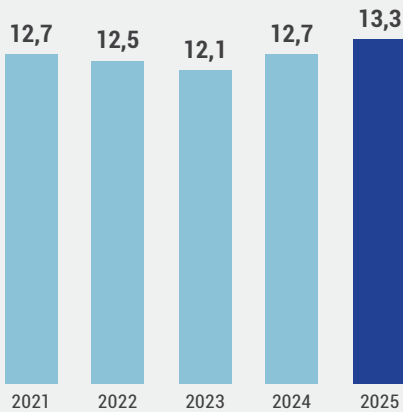
1.841 çalışan
Dönem sonu itibarıyla

3,0 milyon m³
depolama kapasitesi

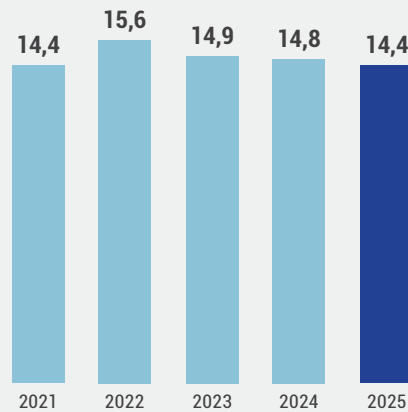
13,3 milyon ton
toplam şarj

14,4 milyon ton
toplam satış

Toplam Şarj (milyon ton)



Toplam Satışlar (milyon ton)





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

İzmit Rafinerisi, 1961 yılında 1 milyon ton/yıl ham petrol işleme kapasitesiyle üretime başlamıştır. Yıllar içinde gerçekleştirilen kapasite artışları ve dönüşüm ünitesi yatırımları sonucunda rafinerinin tasarım kapasitesi 2019 yılında 11,3 milyon ton/yıl olarak tescil edilmiştir. Euro V standartlarında üretim yapan İzmit Rafinerisi, Türkiye'de petrol ürünleri tüketiminin odak noktasında yer almaktadır.

Rafineride 4,2 milyon ton ağır siyah ürünün, büyük bölümü motorin olmak üzere benzin ve LPG gibi yaklaşık 3,5 milyon ton daha değerli ve çevreci beyaz ürüne dönüştürülmesini sağlayan Fuel Oil Dönüşüm Tesisi, 2014 yılı sonunda devreye alınmıştır. Bu tesis sayesinde İzmit Rafinerisi, 14,5'lik Nelson Kompleksite Endeksi ile dünyanın dönüşüm oranı en yüksek rafinerilerinden biri konumuna ulaşmıştır.

2025 yılında rafineride ham petrol ve yarı mamuller dâhil olmak üzere toplam 13,3 milyon ton şarja verilmiş ve 12,5 milyon ton petrol ürünü üretilmiştir. Rafinerinin 2025 yıl sonu itibarıyla toplam ürün satışı ise 14,4 milyon ton, bunun 12,4 milyon tonluk kısmı yurt içi satışlardan oluşmuştur.

2025 Yılında Yürütülen Başlıca Projeler

- **Faz-3 B İskele Kapasitesi Artışı:** Faz-3 B İskelesi'nin LPG transfer kapasitesi, 5.000 DWT'ten 10.000 DWT'a (17.000 DT) yükseltilmiştir. Bu kapasite artışı sayesinde daha büyük tonajlı gemilerin iskelede elleçlenmesi mümkün hâle gelmiş; LPG yüklerinin yüksek kapasiteli gemilerle taşınması sayesinde taşımacılık maliyetlerinde düşüş sağlanmıştır. Ayrıca gemi trafiğinin seyrelmesiyle birlikte deniz trafiği emniyetine de olumlu katkı sağlanmıştır.
- **Plt-126 Kondanse Geri Kazanım Ünitesi Tesisi:** Plt-177'de buhar kayıplarının önlenmesi ve sistem basıncının düşürülmesi amacıyla, Plt 126 sıcak kondens dönüşünün toplandığı flaş buhar geri kazanım sistemi kurulmuştur. Toplanan kondens, Plt 109 Kondens Ünitesi'ne yönlendirilerek atmosfer kaynaklı kayıplar ortadan kaldırılmıştır. Böylece daha verimli bir operasyon yapısına geçilirken enerji ve su tasarrufu sağlanmıştır.
- **Faz-2/Faz-3 İskeleleri Jet Hatlarına Uluslararası Standartlara Uyum Amaçlı Filtre Sistemleri Tesisi:** Faz-2 ve Faz-3 iskelelerinde gemi yoluyla gerçekleştirilen jet yakıtı dolumlarının EI/JIG Standard 1530'a tam uyum ve operasyonel sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla, her iki iskelenin giriş bölgelerine filtre sistemleri kurulmuştur. Yapılan bu yatırım dolum operasyonlarının emniyet ve kalite standardı güçlendirilmiştir.

- **Propilen Geri Kazanım Ünitesi (PRU):** İzmit Rafinerisi'nde kurulumu planlanan Propilen Geri Kazanım Ünitesi, 2024 yılında ana yükleniciye yer tesliminin yapılmasıyla başlatılmıştır. 2025 yılı boyunca yapım çalışmaları plana uygun şekilde ilerlemiş olup, 2026 yılında da öngörülen takvime paralel olarak devam edecektir. Ünite tamamlandığında, %99,5 saflıkta günlük 476 Sm³ propilen üretim kapasitesine ulaşılması hedeflenmektedir.
- **2025 Yılı Planlı Ünite Duruşları:** İzmit Rafinerisi'nde yılın ilk çeyreğinde Plant 2/37/36 ünitelerinde, son çeyrekte ise Plant 63/68/41/25/21/73 ünitelerinde planlı duruş ve bakım çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda toplam 1,36 milyon insan-saat iş gücü ile 5.630 ekipmanda bakım ve yenileme faaliyetleri tamamlanmıştır.

Yapılan çalışmalar; ham petrol ayırıştırma kolonları, platformer reaktörleri, MQD reaktör internal değişimleri, MQD yüksek basınçlı eşanjörleri, ham petrol fırınları ile kompresör ve türbin major bakımlarını kapsamaktadır. Yenileme faaliyetleri çerçevesinde MQD yüksek basınç eşanjörleri, Kükürt Ünitesi kondenserleri, 560 ton reaktör katalizörleri, preflash kolonu tepsi yenilemeleri ile elektrik kontrol ve besleme sistemleri gibi kritik ekipmanlar yenilenmiştir.

Planlı duruş süresince enerji santrali ünitelerinde türbin kontrol sistemi modernizasyonu dâhil olmak üzere çeşitli bakım ve iyileştirme projeleri de başarıyla tamamlanmıştır. Tüm çalışmalar OSHA standartlarına uygun olarak, sıfır Kayıp İş Günü (LTI) ile planlanan takvim çerçevesinde emniyetli bir şekilde sonuçlandırılmıştır.



Tüpraş'ta Üretime Değer

İZMİR RAFİNERİSİ



11,9 milyon ton
rafinaj kapasitesi

7,66
Nelson Kompleksite Endeksi

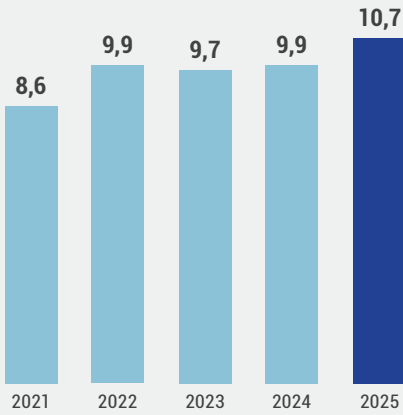
1.348 çalışan
Dönem sonu itibarıyla

2,5 milyon m³
depolama kapasitesi

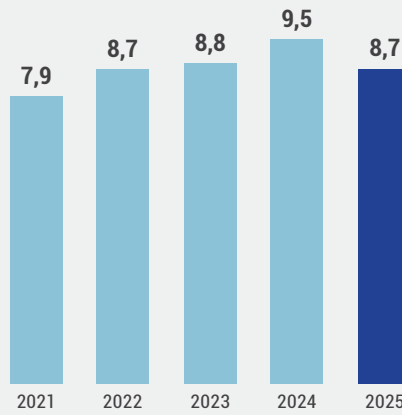
10,7 milyon ton
toplam şarj

8,7 milyon ton
toplam satış

Toplam Şarj (milyon ton)



Toplam Satışlar (milyon ton)





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretim Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Eklr

İzmir Rafinerisi, Türkiye'nin artan petrol ürünleri ihtiyacını karşılamak amacıyla 1972 yılında devreye alınmıştır. Kuruluşunda 3 milyon ton/yıl ham petrol işleme kapasitesine sahip olan rafineri, yıllar içinde gerçekleştirilen kapasite artırımları ve ünite modernizasyonları sonucunda 11,9 milyon ton/yıl ham petrol işleme kapasitesine ulaşmıştır. Nelson Kompleksite Endeksi 7,66 olan İzmir Rafinerisi, Türkiye'nin 400 bin ton/yıl kapasiteli tek makine yağı üretim kompleksi ile bu alandaki lider tesisidir.

2025 yılında rafineride ham petrol ve yarı mamuller dâhil toplam 10,7 milyon ton şarja verilmiş; %90 kapasite kullanımıyla 10,4 milyon ton petrol ürünü üretilmiştir. Rafineriden yapılan toplam ürün satışları 8,7 milyon ton olurken, bunun 5,7 milyon tonu yurt içi piyasaya sunulmuştur.

2025 Yılında Yürütülen Başlıca Stratejik Projeler ve Modernizasyon Çalışmaları

- **Saf Üretim Kompleksi:** Stratejik Dönüşüm Planı'nın önemli bileşenlerinden biri olan SAF Üretim Kompleksi projesinde Dual-FEED süreci tamamlanmış ve EPC tekliflerinin değerlendirilmesine geçilmiştir. Nihai yatırım kararının 2026 yılı içinde alınması; 2028 yılı sonunda üretime başlanması hedeflenmektedir.
- **U-400 Ünitesi Co-Processing Projesi:** 2025'in ilk çeyreğinde başlatılan saha çalışmaları kapsamında yeni enjeksiyon sistemi Kasım ayında mekanik olarak tamamlanmıştır. Proje ile paralel yürütülen metalurji kontrol çalışması yıl içinde sonuçlandırılmış; hazırlanan rapor, majör revamp gerekmeksizin %1,5 oranında co-processing yapılabileceğini ortaya koymuştur. Co-processing oranının %5'e çıkarılması için gerekli yatırım alternatiflerinin değerlendirilmesi sürmektedir. Bu amaçla temin edilen özel katalizörün 2026 Şubat ayında yüklenmesi ve Mart ayında yapılacak start-up ile SAF içerikli Jet yakıtı üretimine başlanması planlanmaktadır.
- **Buhar Geri Kazanım Sistemi:** "Benzin ve Naftanın Depolanması ve Dağıtılmasından Kaynaklanan Uçucu Organik Bileşik Emisyonlarının Kontrolü Yönetmeliği" kapsamında, kara dolum sahasında bulunan benzin dolum sistemlerinden kaynaklanan metan içermeyen uçucu organik bileşiklerin azaltılması amacıyla buhar geri kazanım sistemi ada bazlı olarak tesis edilmiştir. Ancak, sistemin hedeflenen emisyon değerlerine ulaşamaması nedeniyle mevcut yapının Merkezi Buhar Geri Kazanım Sistemine dönüştürülmesine yönelik proje çalışmaları sürdürülmektedir.
- **FCC Revamp Projesi:** Emisyon limitlerine uyum sağlanması, baca gazı artırımının iyileştirilmesi ve enerji geri kazanımının artırılması amacıyla yürütülen

FCC Ünitesi revamp çalışmaları kapsamında; reaktör ve rejeneratör değişimi, baca gazı superheater ve jeneratör montajı, optimix nozzle revizyonları ile filtre ilavesi tamamlanmıştır. Proje sonrası baca gazı arıtımı ile partikül emisyonlarının limit değerlerin altına indirilmesi, baca gazından HP steam üretiminin sağlanması ve ünitenin genel verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Ünitenin 2026 yılı başında devreye alınmasına yönelik saha çalışmaları ve denetimler devam etmektedir.

- **Prefilter/Coalescer/Molsieve ve PRU Üniteleri:** EPC çalışmaları 2025 yılı boyunca sürdürülmüş; HAZOP, P&ID ve 3D model incelemeleri tamamlanmıştır. Prefilter/Coalescer/Molsieve ünitelerinin 2026 yılı sonunda, PRU ünitesinin ise 2027 yılı başında devreye alınarak polimer-grade propilen üretimine başlanması planlanmaktadır.
- **Alkilasyon Projesi:** İzmir ve İzmit Rafinerileri'nde temel mühendislik çalışmaları tamamlanan Alkilasyon projesi ile üretilen alkatın, benzinde MTBE kullanımının azaltılmasına katkı sağlaması; LPG üretimini yıllık yaklaşık 80 bin ton düşürmesi ve LPG'nin propan içeriğini artırarak müşteri memnuniyetine olumlu yansımaları beklenmektedir. Fizibilitenin uygun olması hâlinde ünitenin 2030 yılının son çeyreğinde devreye alınması öngörülmektedir.
- **Soğutma Kulesi Modernizasyonu:** 2500-E soğutma kulesinin kapasite artırım ve enerji verimliliğinin iyileştirilmesine yönelik temel mühendislik çalışmaları devam etmektedir. Revizyon ile birlikte operasyonel güvenilirliğin ve performansın artırılması hedeflenmektedir.
- **Rüzgâr Enerjisi Yatırımı:** Her biri 4,2 MW kapasiteli üç rüzgâr türbininden oluşan 12,6 MWm (12,6 MWe) lisanslı RES projesinin ticari süreçleri devam etmektedir.

Tamamlanan Emisyon Azaltım Projeleri:

- **Buhar Üretiminde Su Kalitesi ve Enerji Verimliliği Optimizasyonu:** Rafineri prosesleri için kritik öneme sahip buharın üretildiği ekipmanlarda kalite parametreleri optimize edilerek, ısıtılan suyun ekipmanlardan atık suya gönderilen miktarı azaltılmıştır. Bu sayede su ve enerji tasarrufu sağlanmış; çevresel etki ile işletme maliyetleri düşürülmüştür.
- **L-2012 Asit Gaz Flare'nin Devre Dışı Brakılması:** Kapasite değerlendirmeleri sonucunda L-2012 flare devreden çıkarılmış; bu sayede 24 milyon TL tasarruf ve yıllık 5.800 ton CO₂ azaltımı sağlanmıştır. Bu çevresel etki 14.846 ağaca eşdeğerdir.

Tüpraş'ta Üretime Değer

KIRIKKALE RAFİNERİSİ



5,4 milyon ton
rafinaj kapasitesi

6,32
Nelson Kompleksite Endeksi

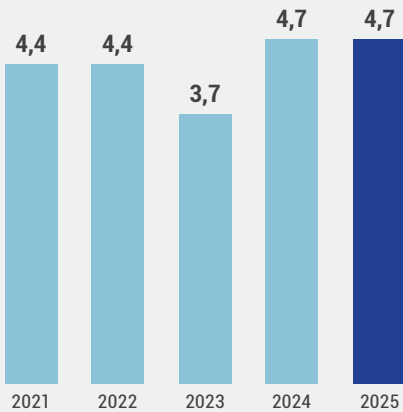
925 çalışan
Dönem sonu itibarıyla

1,3 milyon m³
depolama kapasitesi

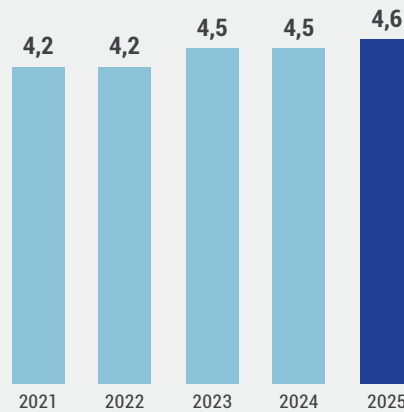
4,7 milyon ton
toplam şarj

4,6 milyon ton
yurt içi satış

Toplam Şarj (milyon ton)



Toplam Satışlar (milyon ton)





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Kırıkkale Rafinerisi, başta Ankara olmak üzere İç Anadolu, Doğu Akdeniz ve Doğu Karadeniz bölgelerinin petrol ürünü talebini karşılamak amacıyla 1986 yılında kurulmuştur. Zaman içinde Hydrocracker, İzomerizasyon, Dizel Kükürt Giderme ve CCR Reformer ünitelerinin devreye alınmasıyla rafinerinin konfigürasyonu geliştirilmiş ve Kırıkkale Rafinerisi, Akdeniz standartlarına göre orta düzeyde kompleksiteye sahip bir tesis niteliğine kavuşmuştur. Nelson Kompleksite Endeksi 6,32 olan rafineri, Türkiye'nin en yüksek kara tankeri dolum kapasitesine sahiptir. Yıllık 5,4 milyon ton ham petrol işleme kapasitesine sahip olan tesisin ham petrol ikmali ise Ceyhan-Kırıkkale boru hattı üzerinden BOTAŞ'ın Ceyhan Terminali'nden sağlanmaktadır.

Kırıkkale Rafinerisi'nde 2025 yılında ham petrol ve yarı mamul dâhil toplam **4,7 milyon ton** şarja verilmiş; %87,6 kapasite kullanımıyla **4,5 milyon ton** petrol ürünü üretilmiştir. İç Anadolu'nun ürün talebini karşılamak üzere yapılan toplam satış ise yıl sonu itibarıyla **4,6 milyon ton** olarak gerçekleşmiştir.

2025 Yılında Yürütülen Başlıca Projeler

- **Yeni Kükürt Ünitesi:** Sahada yürütülen yoğun çalışmalar kapsamında yeni kükürt ünitesinin kurulumu devam etmektedir. Bu yatırım, rafinerinin daha yüksek kükürtlü ham petroleri işleme kapasitesini artırarak operasyonel esneklik sağlayacak ve değişen piyasa koşullarında kârlılığa katkıda bulunacaktır.
- **Yeni SWS Ünitesi:** Daha yüksek kükürtlü ham petrolerin işlenmesiyle oluşan kirli suyun arıtılması için tasarlanan yeni Sülfürlü Su Arıtma (SWS) Ünitesi Kasım ayında başarıyla devreye alınmıştır.
- **Yeni Kazan Projesi:** Rafinerinin buhar sistemlerinde güvenilirliği artırmaya yönelik yeni kazan projesi tamamlanmış ve kazan sorunsuz şekilde devreye alınmıştır.

- **CWTP Ünitesi'nin Modernizasyonu:** Buhar üretiminde kullanılan demin suyun temin edildiği CWTP Ünitesi'nin modernizasyonu kapsamında yeni demin su üretim sistemi ve yağlı kondens geri kazanım ünitesi kurulmuştur. Kasım ayında devreye alınan bu sistemlerle rafinerinin buhar ihtiyacı uygun kalitede ve sürdürülebilir şekilde karşılanmaktadır.
- **Yangınla Mücadele Modernizasyonu- Etap 3:** Çalışmalar kapsamında toplam 30 bin m³ kapasiteli iki ham su tankı, yeni yangın suyu pompa istasyonu, rafineri sahası çevresindeki yangın suyu ring hattının yenilenmesi ve belirlenen noktalara kule monitör montajları devam etmektedir.
- **Atıksu Geri Kazanım Projesi:** Ham su tüketimini azaltmayı hedefleyen atıksu geri kazanım projesine ilişkin mühendislik çalışmaları sürmektedir.



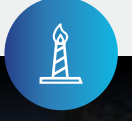
Stratejik Dönüşüm Planı'na Katkısı

57,8 MW kurulu güce sahip lisanslı hibrit GES projesinin 12,58 MW'lık ilk etabı 2023 yılında devreye alınmıştır. 2024'te tamamlanan 16,72 MW'lık ikinci etapla birlikte üretim başlamıştır. 2025 yılı itibarıyla 28,6 MW'lık üçüncü etapta saha kurulum çalışmaları tamamlanmış ve devreye alma süreci başlatılmıştır.

Buna ek olarak, rafineri sahasında planlanan 55 MW kapasiteli lisanssız GES için kapasite tahsisi gerçekleştirilmiş ve ÇED olumlu raporu alınmıştır.

Tüpraş'ta Üretime Değer

BATMAN RAFİNERİSİ



1,4 milyon ton
rafinaj kapasitesi

1,83
Nelson Kompleksite Endeksi

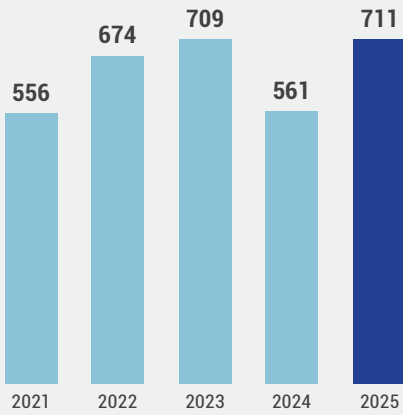
401 çalışan
Dönem sonu itibarıyla

280 bin m³
depolama kapasitesi

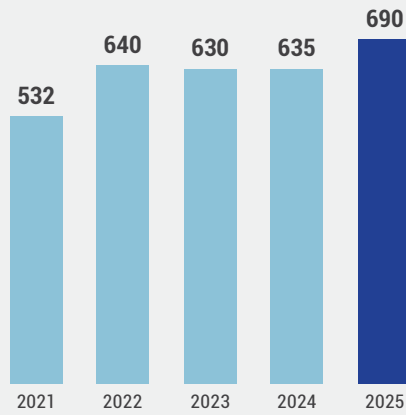
711 bin ton
toplam şarj

690 bin ton
yurt içi satış

Toplam Şarj (bin ton)



Toplam Satışlar (bin ton)





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Batman Rafinerisi, Türkiye'de kurulan ilk rafineridir. 1997 yılında ikinci Ham Petrol İşleme Ünitesi'nin devreye alınmasıyla rafinerinin kapasitesi 1,1 milyon tona ulaşmıştır. 2019 yılında tamamlanan tevsi yatırımları ile kapasite 1,4 milyon tona yükselmiştir.

Coğrafi konumu sayesinde yerli ağır ham petrol kaynaklarına yakınlık avantajına sahip olan rafineri, ham petrolün işlenmesine uygun, basit bir konfigürasyonda yapılandırılmıştır. Batman Rafinerisi'nde üretilen yarı mamul ürünler ile Kırıkkale ve İzmit Rafinerilerinde üretilen satışa hazır motorin ve benzin, demiryolu aracılığıyla karşılıklı olarak taşınmaktadır. Rafinerinin Nelson Kompleksite Endeksi 1,83'tür. 2025 yılında rafineride 711 bin ton ham petrol işlenmiş, 690 bin ton ürün satışı gerçekleştirilmiştir.

2025 Yılında Yürütülen Başlıca Projeler

- Ham Petrol Ünitelerinde slop enjeksiyon sistemi ve bitüm bağlayıcı eşanjör devreye alınarak operasyonel riskler azaltılmış ve daha emniyetli bir çalışma ortamı sağlanmıştır.
- Ham Petrol Üniteleri ısı entegrasyon projelerine yönelik proses çalışmaları tamamlanmıştır. Ayrıca, kondensat montajı, tank kondensat değişimi ve enerji santralinde yapılan operasyonel iyileştirmelerle ham su tasarrufu sağlanmış, CO₂ emisyonu azaltılmıştır.
- Atık Su Arıtma Ünitesi'nde çamur susuzlaştırma için 3 fazlı dekantör kurulumu amacıyla proses çalışmaları tamamlanmıştır.
- 2024'te tüm rafinerilerde devreye alınan "Kara Dolum Temassız Satış Sistemi" sürücü geri bildirimleri doğrultusunda geliştirilmiş ve "Temassız Satış Sistemi Ekipmansız Dizaynı Faz 2" Batman ve Kırıkkale Rafinerilerinde devreye alınmıştır.
- İdari bina dış cephe camlarında yapılan ısı yalıtımı ile enerji tasarrufu sağlanmıştır.

- TK-30.003 Yüzer Tavan Sistemi ve Seal Değişimi projesi hayata geçirilerek VOC emisyonları azaltılmıştır.
- Sosyal tesisler ve lojman binalarında güneş enerjili sıcak su sistemleri kurulmuş, buhar tüketimi azaltılarak enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Batman Rafinerisi'nde ilk kez denemesi yapılan ve başarılı sonuçlar alınan yeni teknolojiler diğer rafinerilere de yaygınlaştırılmıştır.

- Emniyet vanaları, transmitter ve enstrümanlarda oluşabilecek korozyon ve kirliliği önlemek amacıyla yurt dışından oleofobik ve hidrofobik kimyasal temin edilmiştir. Performans ölçümleri 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilecektir.
- Orbital kaynak teknolojisi için yıl içinde demo uygulaması yapılmış olup, teknoloji takibi 2026 yılında devam edecektir.
- Ham petrol tanklarında temizliğin slaç temizleme robotu ile yapılmasına yönelik görüşmeler, İGOMD üzerinden 2026 yılında sürdürülecektir.



Stratejik Dönüşüm Planı'na Katkısı

Kurulumu tamamlanan lisanslı 2 MW ve 5 MW güneş enerjisi santrallerinde, 2025 yılı sonuna kadar gerçekleşen üretim miktarı 11,8 GWh'tır.

Tüpraş'ta Üretime Değer



4,3 milyon tondan
fazla ürün ticareti

9,5 milyon tondan
fazla spot ham petrol bağlantısı

35 çalışan
Dönem sonu itibarıyla

1,7 milyon ton
üçüncü taraf işlemi

236 milyar TL
ciro

TUPRAS TRADING LTD

2018 yılında Londra Ticaret Ofisi olarak faaliyetlerine başlayan Tupras Trading Ltd 2020 yılında Tüpraş'ın %100 iştiraki olarak şirkete dönüştürülmüştür. Tupras Trading Ltd'in temel amacı piyasa fırsatlarını değerlendirerek Tüpraş'ın ticari yetkinliklerini daha üst seviyeye taşımaktır.

Tupras Trading Ltd 2025 yılında fuel oil, hafif distilat, orta distilat, bitüm ve biyoyakıt olmak üzere toplam 4,3 milyon tonun üzerinde ürün ticareti ve Tüpraş rafinerilerinin ihtiyacına yönelik 9,5 milyon tondan fazla spot ham petrol bağlantılarını gerçekleştirmiştir. Şirket, 2025 yılında ayrıca 1,7 milyon ton mertebesinde üçüncü taraf ticareti gerçekleştirmiştir.

Tupras Trading Ltd 2025 yılı içerisinde bitüm masasını aktif hâle getirmiştir. Tüpraş, stok fiyat riskinin yönetilmesine yönelik vadeli piyasalar türev işlemlerini de Tupras Trading Ltd aracılığıyla yapmaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

**Tüpraş'ta
Üretime Değer**

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

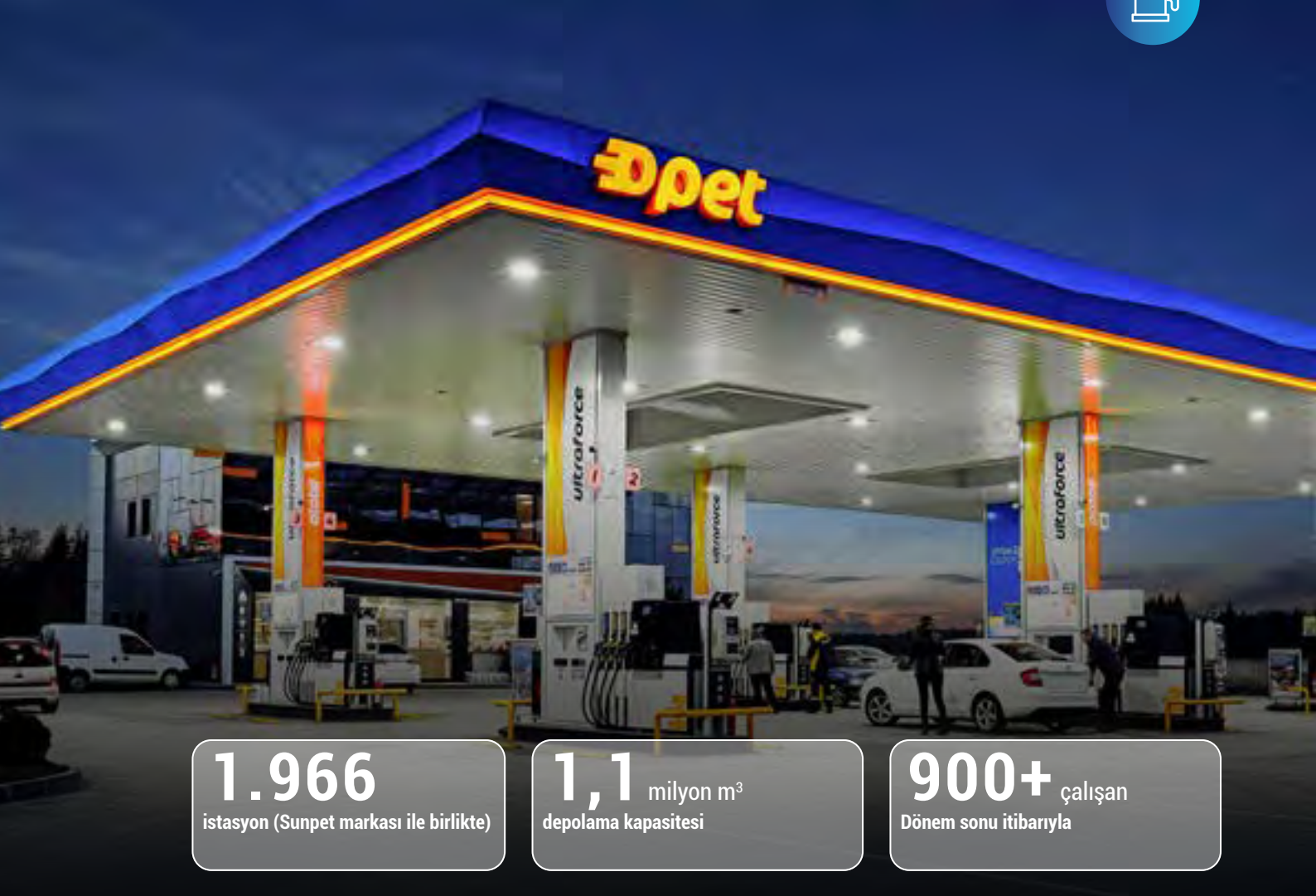
Finansal
Bilgiler

Ekler



Tupras Trading Ltd ihale yöntemine ek olarak bire bir müzakere yönteminin de kullanılmasıyla fiyat optimizasyonunun yanı sıra navlun optimizasyonu da amaçlamaktadır. Tupras Trading Ltd sektörde belirsizliklerin devam ettiği 2025 yılında, tecrübeli ticari ekipleri sayesinde rafinerinin ham petrol ve ara ürün tedarik zincirini optimize etmeye, ürünlerin en kârlı şekilde ihraç edilmesine imkân veren ticari esnekliğin oluşturulmasına ve üçüncü taraf ticaretinde de aktif rol oynayarak önemli gelir elde edilmeye devam etmiştir.

Güçlü kaynaklara ve piyasa tecrübesine sahip olan Tupras Trading Ltd'in iş modelinin doğal bir parçası olan piyasa riskinin ve operasyonel risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi, sürdürülebilir kârlılık açısından önem taşımaktadır. Söz konusu risklerin takibi, yönetimi ve raporlanması ilgili risk politikaları kapsamında gerçekleştirilmektedir. Şirketin maruz kalabileceği risklerin tespiti, gerekli görülen ek tedbirlerin alınması ve politikaların geliştirilmesi Tüpraş Risk Yönetimi Komitesi tarafından yürütülmektedir.



1.966

istasyon (Sunpet markası ile birlikte)

1,1 milyon m³

depolama kapasitesi

900+ çalışan

Dönem sonu itibarıyla

OPET

1992 yılında kurulan Opet, 2002'den bu yana Öztürk Grubu ve Koç Topluluğu tarafından yönetilmektedir. Şirket akaryakıt dağıtım sektöründe; perakende satışlar, ticari ve endüstriyel yakıt satışları, depolama ve uluslararası ürün ticareti alanlarında faaliyet göstermektedir. 900'ü aşkın çalışanı ve Sunpet markası ile birlikte 1.966 adet istasyona ve 1,1 milyon m³ depolama kapasitesine sahip olan Opet, 5 terminali ile Türkiye genelinde yaygın bir hizmet ağını yönetmekte; müşterilerine üstün nitelikli ürün ve hizmetler sağlamaktadır.

Opet ayrıca; Alman madeni yağ şirketi Fuchs ile %50-50 ortaklığı Opet-Fuchs kanalıyla madeni yağların üretimi ve pazarlamasını, Türk Hava Yolları (THY) ile %50-50 ortaklığı THY-Opet ile jet yakıtı ikmali ve satışını, %24 paya sahip olduğu WAT Mobilite ile elektrikli araç şarj ağı işletmeciliği ve %24 paya sahip olduğu Esinti Enerji Üretim A.Ş ile de yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji yatırımları yapmaktadır. Opet Market ve Akaryakıt İstasyon İşletmeciliği A.Ş. aracılığıyla da istasyon işletmeciliği alanında faaliyet göstermektedir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Opet, beyaz ürün pazarında 2'nci, siyah ürün pazarında 1'inci konumundadır.

2025 yılında perakende satışlar segmentinde pazar %10 büyürken, Opet'in satışları %13 artmıştır. Opet, perakende satışlar segmentinde 2'nci konumda yer almaktadır.

Türkiye'deki tüm havalimanlarında yerli ve yabancı pek çok havayoluna hizmet veren THY-Opet, 2025 yılında 1.136.273 m³ jet yakıtı satış seviyesine ulaşmıştır.

Opet Fuchs, otomotiv ve endüstriyel yağlayıcılar ile oto bakım ürünlerini İzmir Aliağa'da bulunan yeni tesisinde üretmekte olup, 2025 yılında 48.218 ton madeni yağ satışı gerçekleştirmiştir.

Kurumsal sosyal sorumluluk

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde ülkemizin ve toplumun ihtiyaçlarını merkeze alan bir yaklaşımla hareket eden Opet; eğitimden kültürel mirasın korunmasına, kırsal kalkınmadan toplumsal cinsiyet eşitliğine uzanan geniş bir alanda toplumun farklı kesimlerine katkı sunmayı hedeflemektedir.

Opet, 25 yıldır sürdürdüğü "Temiz Tuvalet Kampanyası" ile toplum sağlığı konusunda önemli adımlar atarak Türkiye'de ortak bir hijyen ve temizlik bilincinin yerleşmesine katkı sağlamaktadır.

Opet, 2021'deki Ege orman yangınlarının ardından başlattığı "Doğaya Saygı Projesi"ni ülke çapında bir harekete dönüştürmüştür.

Opet'in istasyonlarda kadın istihdamını artırmak ve mesleki cinsiyet kalıplarını ortadan kaldırmak amacıyla hayata geçirdiği "Kadın Gücü Projesi" kapsamında bugüne kadar 17.000 kadına ulaşılmıştır. Bunun yanında Opet, BM Kadın Birimi (UN Women) ile yürütülen "Eşitsek Fark Eder" projesiyle Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) etkin bir şekilde uygulanmasını hızlandırmayı hedeflemekte, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesine yönelik kapsamlı ve uzun vadeli bir program sunmaktadır. WEPs'in Şirket içinde daha etkin hayata geçirilmesi ve sektör genelinde eşitlikçi bir yaklaşımın yaygınlaştırılması amacıyla tüm Opet çalışanlarının dâhil olduğu "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Programı" başlatılmıştır. Yaklaşık 17.000 akaryakıt istasyonu çalışanı ve paydaşa temel toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri verilerek sektörde ve toplumda toplumsal cinsiyete duyarlı kurum politikaları ve uygulamalarının geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Opet, önceliği olan müşteri memnuniyetini odağında tutarak ve dijital dönüşümde öncü rolünü sürdürerek kârlılıktan ödün vermeden sektörün üzerinde büyümeyi hedeflemektedir.





9,7 milyon ton
ham petrol ve 8,3 milyon ton petrol
ürünü taşıması

816 çalışan
Dönem sonu itibarıyla

520.066
DWT'luk
5 ham petrol tankeri

61.323
DWT'luk
4 asfalt tankeri

130.502
DWT'luk
8 ürün tankeri

15.952
milyon TL
ciro

DENİZ İŞLETMECİLİĞİ VE TANKERCİLİĞİ A.Ş. (DİTAŞ)

Ditaş, Türkiye'de petrol taşımacılığına katkı sağlamak amacıyla; ham petrol ve petrol ürünlerinin yurt içi ve yurt dışı deniz yoluyla taşınmasını gerçekleştirmek üzere, 1974 yılında İstanbul'da TPAO, İpraş ve Türk Donanma Vakfı'nın iş birliğiyle kurulmuştur. Kurucu ortaklardan Türk Donanma Vakfı'nın Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'na; İpraş'ın ise Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'ye (Tüpraş) dönüşmesiyle Ditaş, yeni bir yola girmiştir. Hukuki yapısında yapılan düzenlemelerle 25 Kasım 1993'te Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na

bağlanmıştır. Ekim 2002'de ise Tüpraş'ın bağlı ortaklığı haline gelmiştir. Şirket, 50 yılı aşkın deneyimiyle, gemi işletmeciliği, brokerlik, acentelik, vetting, yükleme operasyonları kaptanlığı, römorkörcülük ve kılavuzluk hizmetleri olmak üzere geniş bir yelpazede faaliyet göstermektedir.

Tüpraş'ın ihtiyaçları doğrultusunda ham petrol taşımacılığı gerçekleştiren Ditaş, aynı zamanda Tüpraş ve diğer tedarikçilerin taleplerine bağlı olarak petrol ürünü taşımacılığı da yapmaktadır. Bu hizmetler, şirketin kendi filosundaki tankerlerin yanı sıra zaman ve sefer bazı kiralanan tankerlerle yürütülmektedir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

**Tüpraş'ta
Üretim Değer**

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Yerli ve yabancı tankerlerin kiralanması yoluyla gemi sahipleri ile ham petrol ve petrol ürünü ithalatçı/ ihracatçıları arasında aracılık hizmeti de sunan Ditaş, ayrıca liman ve boğaz acentelik hizmetleri sağlamaktadır.

2006 sonrasında yeniden yapılanma ve büyüme sürecine giren Ditaş, bu dönemde sermayesinin %100'üne sahip olduğu 20 bağlı şirket kurmuştur. Tüpraş ise Ekim 2002'de Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na ait %50,98 oranındaki Ditaş hissesini satın alarak şirketteki payını %79,98'e yükseltmiştir.

50 yılı aşkın deneyimiyle Tüpraş'a operasyonel ve maliyet avantajı sağlayan Ditaş, 2025 yılında 9,7 milyon ton ham petrol ve 8,3 milyon ton petrol ürünü taşımıştır. Ham petrol taşımalarının %79,2'si, petrol ürünü taşımalarının ise %97,2'si Tüpraş rafinerilerinin ihtiyaçları doğrultusunda %2,8'i ise diğer dağıtım kuruluşları adına yapılmıştır.

Ditaş İzmir Terminali'nin kılavuzluk hizmetleri, Uluslararası Pilotaj Organizasyonu Standardı'na Uygunluk Sertifikası (ISPO) kapsamında yürütülmektedir. Ditaş, bu sertifikaya sahip Türkiye'de ilk, dünyada ise 11. şirket ünvanına sahiptir.

Tanker işletmeciliğinde küresel bir referans kabul edilen ve büyük petrol şirketleri tarafından uygulanması talep edilen Tanker Management Self-Assessment (TMSA) süreci, 13 Temmuz 2025 tarihinde Exxon tarafından yapılan denetim sonucunda başarıyla tamamlanmıştır.

Ditaş filosunda yer alan gemiler, Petrol Şirketleri Uluslararası Denizcilik Forumu (OCIMF) tarafından yürütülen SIRE 2.0 denetimlerine tabidir. Ditaş, bu denetimlerde OCIMF sistemine kayıtlı tanker firmalarının ortalamalarının üzerinde sonuçlar elde ederek performansını sürdürmektedir.

Kurumsal vatandaşlık yaklaşımıyla faaliyet gösteren Ditaş; BIMCO, DTO, INTERTANKO, ISPO, Türk Armatörler Birliği, TİB, TURMEPA-Deniz Temiz Derneği ve KalDer gibi ulusal ve uluslararası kuruluşların da üyesidir.

Denizcilik sektörü siber güvenlik açısından kritik öneme sahip olup, Ditaş Kurumsal Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) faaliyetlerini ulusal mevzuata tam uyum içinde sürdürmektedir. Şirketin dijitalleşme ve sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında, gemilerde ve ofis ortamında tanker operasyonlarının yönetimi için entegre bir yazılım çözümü kullanılmaktadır.



Ayrıca gemi personelinin işe alım ve gemiye katılım süreçlerindeki yetkinlik değerlendirmeleri, devreye alınan çevrimiçi sistem üzerinden yürütülmekte; bu süreçlerde veri analizi ve karar destek mekanizmalarının etkinliğini artırmak amacıyla yapay zekâ teknolojilerinden yararlanılmaktadır.

Personelin mesleki yeterliliğini ve emniyet kültürünü geliştirmek amacıyla, denizcilik alanına özel dijital eğitimler sağlayan uluslararası düzeyde lider bir iş ortağıyla iş birliği yapılmaktadır.

2009 yılında Tüpraş deniz terminallerine gelen ham petrol ve kimyasal ürün gemilerinin operasyonlarında emniyeti artırmak amacıyla yük operasyon kaptanlığı hizmeti verilmeye başlanmıştır; 2010 yılından itibaren ise gelen gemilerin ulusal ve uluslararası kurallara ile Tüpraş standartlarına uygunluğu kontrol edilerek raporlanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda, 2025 yılında İzmit ve İzmir terminallerinde toplam 170 gemiye denetim, 334 gemiye yük operasyon kaptanlığı (loading master) hizmeti sunulmuştur.

Ditaş, 2025 yılı faaliyetlerini 17 tanker ve toplam 711.891 DWT kapasiteli filosu ile yürütmüştür. Yıl sonu itibarıyla Ditaş filosu;

- 5 ham petrol tankeri (toplam 520.066 DWT),
- 4 asfalt tankeri (61.323 DWT),
- 8 ürün tankeri (130.502 DWT)

ile operasyonlarını sürdürmektedir. Ayrıca Tüpraş'ın İzmit ve Aliağa limanlarında ihtiyaç duyulan römorkörcülük ve palamar hizmetleri için 12 römorkör, 6 palamar botu, 1 servis botu, 2 acente botu, 1 pilot botu ve 1 katı atık teknesi görev yapmaktadır. Detaylı bilgi için: <https://ditaşdeniz.com.tr/tr/gemi-isletmeciligi-filo>

Tüpraş'ta Üretime Değer

Ditaş'ın Bağlı Ortaklıkları

Şirket	Sahip Olduğu Deniz Aracı
Üsküdar Tankercilik A.Ş.	T. Sevgi Tankeri
Kadıköy Tankercilik A.Ş.	T. Gönül Tankeri
Beykoz Tankercilik A.Ş.	T. Sadberk Tankerleri
T. Damla Denizcilik A.Ş.	Römorkörler ve Palamar Botları
Sarıyer Tankercilik A.Ş.	T. Suna Tankeri
Karşıyaka Tankercilik A.Ş.	T. Leyla Tankeri
Kartal Tankercilik A.Ş.	T. Esra Tankeri
Maltepe Tankercilik A.Ş.	T. Aylin Tankeri
Karaköy Tankercilik A.Ş.	T. Caroline Tankeri
Çengelköy Tankercilik A.Ş.	T. Nevbahar Tankeri
Bakırköy Tankercilik A.Ş.	T. Semahat Tankeri
Pendik Tankercilik A.Ş.	T. Adalyn Tankeri
Tuzla Tankercilik A.Ş.	T. Elinor Tankeri
Göztepe Tankercilik A.Ş.	T. Fatma Tankeri
Salacak Tankercilik A.Ş.	T. Cumhuriyet Tankeri
Kuruçeşme Tankercilik A.Ş.	T. Kuruçeşme Tankeri
Balat Tankercilik A.Ş.	T. Balat Tankeri
Kilyos Tankercilik A.Ş.	T. Kilyos Tankeri
Florya Tankercilik A.Ş.	Yeni İnşa (*)
Tarabya Tankercilik A.Ş.	Yeni İnşa (*)
Adalar Tankercilik A.Ş.	Demre 7, Demre 8 ve Vice 2 Tankerleri (**)
Ditaş Maritime (***)	-

(*) Tankerlerin 2026 yılında teslim alınması planlanmaktadır. Tankerler için kurulan Florya Tarabya Tankercilik A.Ş. ve Tarabya Tankercilik A.Ş.'nin 21 Aralık 2023 itibarıyla tescil işlemleri tamamlanmıştır.

(**) Demre 7, Demre 8 ve Vice 2 Tankerleri Adalar Tankercilik altında bareboat olarak kiralanmıştır.

(***) Gemi kiralamaları ve navlun ticareti faaliyetleri için İngiltere'de kurulan Ditaş şubesidir.

Stratejik Dönüşüm Planı'na Katkısı

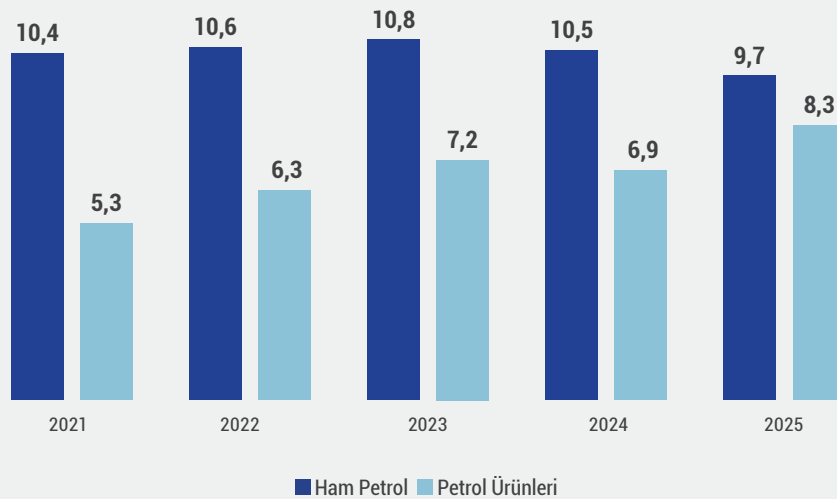
Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda belirlenen çevresel sürdürülebilirlik ve operasyonel verimlilik hedefleri kapsamında, Ditaş filosunda yenilikçi ve düşük karbonlu uygulamalar hayata geçirilmektedir.

2025 yılında T. Aylin ve T. Kuruçeşme gemilerinde silikon bazlı gövde kaplaması uygulanmış; ayrıca her iki geminin pervanelerine enerji verimliliğini artıran EnergoProFin sistemi entegre edilmiştir. T. Sadberk, T. Semahat ve T. Adalyn gemilerinde ise gelişmiş

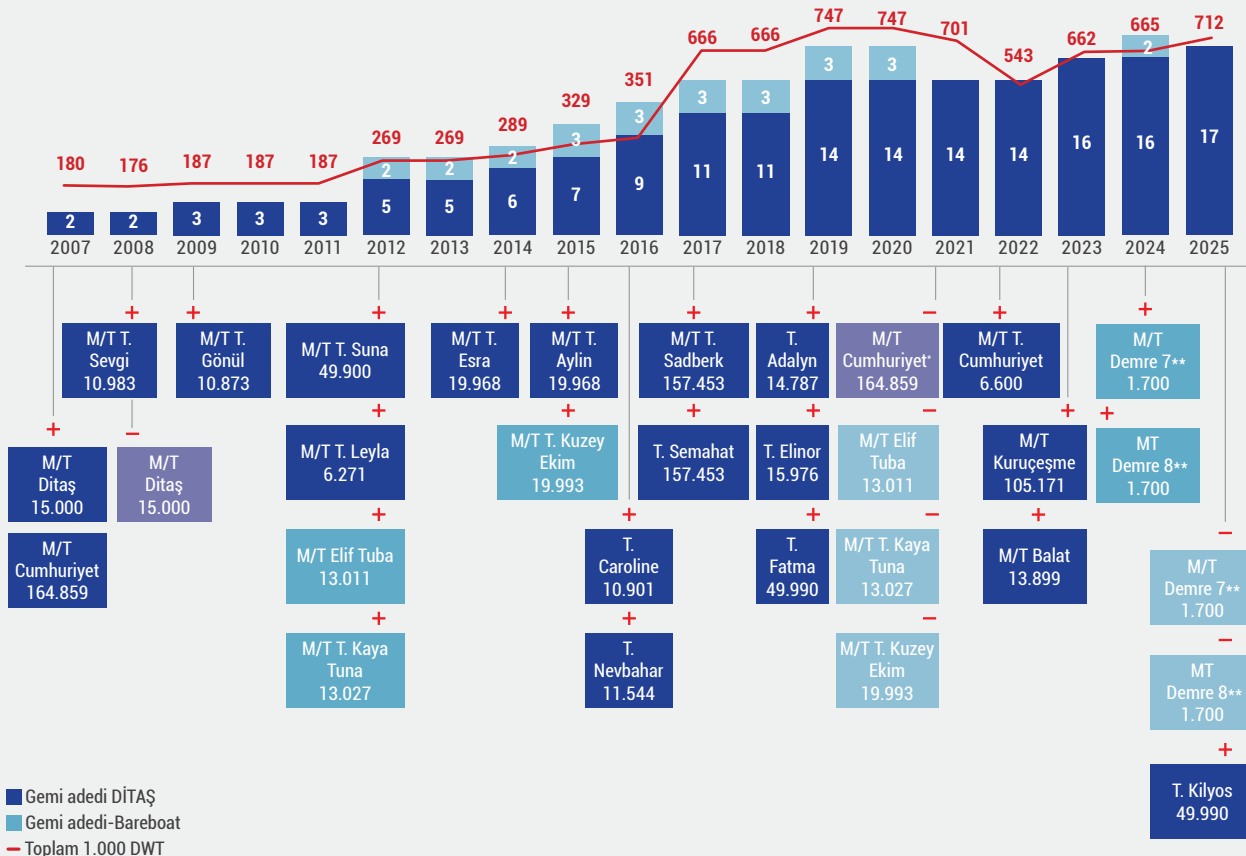
otopilot teknolojisi olan ECOP sistemi devreye alınarak, gemilerin rota sapması olmadan optimum seyir yapması sağlanmış ve önemli yakıt tasarrufu elde edilmiştir.

Buna ek olarak, 2025 yılında T. Adalyn gemisinde düşük karbonlu denizcilik hedeflerini desteklemek amacıyla biyoyakıt (236 ton B24) kullanımı gerçekleştirilmiştir. Ditaş, bu uygulamalarla filosunun enerji dönüşümü yolculuğunda somut ve etkili adımlar atarak sürdürülebilir deniz taşımacılığı vizyonunu güçlendirmektedir.

Taşınan Ham Petrol ve Petrol Ürünleri (milyon ton)



Yıllar İtibarıyla Gemi Adedi ve DWT Büyüklüğü



* M/T Cumhuriyet gemisinin Aralık 2021'de satışı yapıldığından, 2021 yılında gemi adedi hesabına dâhil edilmiştir.

**Demre 7 ve Demre 8 Tankerleri Mart (2024) ayı içerisinde Adalar Tankercilik altında bareboat kiralanarak faaliyetlerine başlamıştır.

Tüpraş'ta Üretime Değer



107

makinist

213

çalışan
Dönem sonu itibarıyla

14

lokomotif
9'u hibrit olmak üzere toplam 14
lokomotif

581

vagon
547 akaryakıt, 34 platform vagon

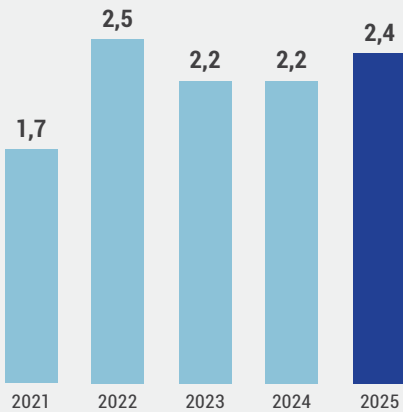
2,7

milyar TL
ciro

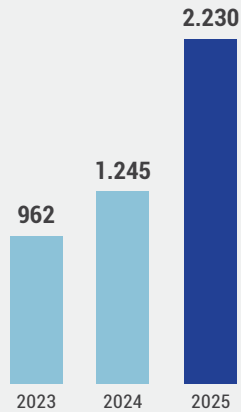
2,4

milyon ton
akaryakıt ürünü ve ara ürün taşıması

**Toplam Taşınan Akaryakıt Ürünü ve
Ara Ürün Miktarı** (milyon ton)



**Hibrit Lokomotiflerle Sağlanan Emisyon
Azaltımı** (ton CO₂)





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

KÖRFEZ ULAŞTIRMA A.Ş.

Hisselerinin tamamı Tüpraş'a ait olan Körfez Ulaştırma A.Ş., Türkiye'nin ilk özel demiryolu işletmecisi olarak Aralık 2017'de faaliyetlerine başlamıştır. Şirket, genişleyen filosu sayesinde Tüpraş'a artan oranda lojistik avantaj ve operasyonel kolaylık sağlamaktadır.

Körfez Ulaştırma A.Ş. 2025 yılı boyunca İzmit-Kırıkkale, Kırıkkale-Batman ve İzmit-Diyarbakır hatlarında toplam 2,4 milyon ton akaryakıt ve ara ürün taşımış; Ankara-Körfez limanları arasında 2 farklı şirkete ait 172 adet ve 34 adet Tüpraş adına konteyner sevkiyatını emniyetle gerçekleştirmiştir. Ayrıca Halkalı-Kapıkule uluslararası demiryolu yük parkurunda faaliyete başlayarak 85 tren seferini başarıyla tamamlamıştır.

2025 yıl sonu itibarıyla Körfez Ulaştırma A.Ş. trenlerinde 107 makinist görev yapmakta olup, İstanbul ve Ankara ofisleri ile Tüpraş Kırıkkale Rafinerisi'ndeki lokomotif atölyesi ve depoda toplam 106 personel istihdam edilmektedir.

Lokomotif ve vagon yatırımları

Körfez Ulaştırma A.Ş., seferlerini 5'i dizel, 9'u hibrit olmak üzere toplam 14 lokomotif ve 547'si akaryakıt, 34'ü platform tipi olmak üzere toplam 581 vagon dan oluşan filosuyla sürdürmektedir.

2025 yılında mevcut tank vagonlarla aynı özellikte 30 yeni tank vagonun filoya eklenmesiyle akaryakıt vagonlarının sayısı 517'den 547'ye yükselmiştir.

Şirket, lokomotif filosunu büyütmeyi; demiryolu ile akaryakıt taşımalarını artırarak Türkiye'nin en büyük akaryakıt demiryolu taşımacısı konumunu güçlendirmeyi ve akaryakıt dışı taşımacılık alanında da faaliyetlerini genişletmeyi hedeflemektedir.

Tüpraş taşımaları içinde demiryolu payı

Körfez Ulaştırma A.Ş. iş birliğiyle, Tüpraş'ın demiryolu taşımalarının toplam karayolu ve demiryolu taşımaları içindeki payı 2017'de %62 iken 2025'te %94'e yükseltilmiştir. Bu artış, ekonomik faydanın yanı sıra karayollarındaki tanker trafiğinin azaltılmasıyla çevresel ve toplumsal katkı sağlamıştır.

Daha Çevreci Taşımacılık

2025 yılında hibrid lokomotiflerin demiryolu ağında kullanım oranının artırılması ile Tüpraş taşımalarında bir önceki yıla kıyasla Kapsam 1 emisyonlarında yaklaşık 2.230 ton CO₂e azaltım ile %15 düşüş gerçekleşmiştir.

Şirket'in faaliyet gösterdiği hatlardaki operasyonel optimizasyon çalışmaları ile bir önceki yıla göre netton-trenkm %12 artarken toplam emisyon yoğunluğu %6 azalmıştır.

2025 yılında demiryolu ile yapılan taşımaların karayolunda yapılması durumuna göre ise 37.830 ton CO₂e emisyonun önüne geçilmiştir. Demiryolu taşımaları sayesinde, 2025 yılında 96.900 adet tanker seferi önlenmiştir.

Kuruluşundan bu yana çevreci demiryolu taşımacılığı sayesinde Şirket, kara yolu taşımacılığında yapılacak 733.000 adet tanker seferini ikame etmiş ve yaklaşık 204 bin ton CO₂ eşdeğer salımını önlemiştir. Ayrıca, 2030 yılına kadar faaliyetlerden kaynaklanan Kapsam 1 emisyon yoğunluğunu 2019 baz yılına göre %45 azaltmayı hedeflemektedir.

Atölyeler

Kırıkkale Rafinerisi'nde bulunan Türkiye'nin en kapsamlı vagon bakım ve onarım atölyesi, 44 personeliyle ECM standartlarına uygun hizmet vermektedir. Atölye 2025 yılı programı kapsamında 171 Körfez vagonunun revizyonunu hedeflere uygun şekilde tamamlamıştır. Ayrıca dış hizmet kapsamında 60 vagona revizyon işlemi gerçekleştirilmiştir. Atölye, 2017'deki kuruluşundan bu yana toplam 10.302 revizyon ve 1.160 tamir işlemini başarıyla sonuçlandırmıştır.

Yıl içinde Körfez vagon ve lokomotifleri için 254 adet, dış hizmet kapsamında ise 447 teker takımı üretilmiştir.

Lokomotif bakım atölyesinde kapasiteyi artıran ve hizmet çeşitliliğini geliştiren yatırımlar devam etmekte olup, tüm bakım faaliyetleri yüksek emre amadelik sağlayacak şekilde yürütülmektedir.

Stratejik Dönüşüm Planı'na Katkısı

Körfez Ulaştırma A.Ş., demiryolu taşımacılığı faaliyetlerini daha da çevreci bir şekilde yürütmek üzere yatırım ve optimizasyon çalışmalarına devam etmektedir. 2024 yıl sonunda filoya katılan 2 adet hibrit lokomotif ile kapsam 2 emisyonlarında lokomotif başı emisyon salımı %3 düşmüş, yıl içindeki operasyonel iyileştirmeler sayesinde elektrikli işletmecilik oranı %63'e ulaşmıştır (2024: %54).

Tüpraş'ta Üretime Değer



10.024 milyon TL
ciro

258 çalışan
Dönem sonu itibarıyla

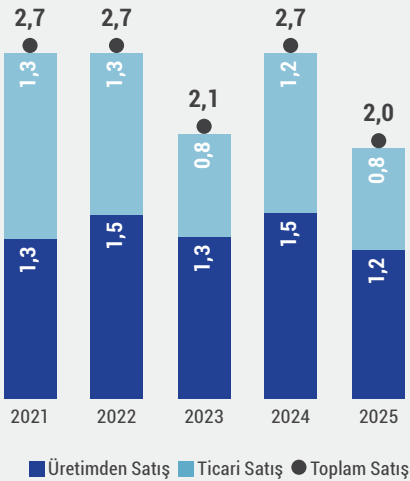
112 MWe'lik
1 adet DGÇS

263 MWe'lik
8 adet HES

50 MWe'lik
1 adet RES

66 MWe'lik
1 adet hibrit (rüzgâr ve güneş) santral

Satış Miktarı (TWh)



- Türkiye'de ön lisansı/lisans tadili bulunan ve geliştirme süreci devam eden 11, inşaat süreci devam eden 1, toplam 718,3 MWe'lik 12 depolamalı proje
- 14,4 MWe'lik kapasite artış projesi
- Romanya'da inşaatı başlamış 178,5 MWe'lik GES projesi

490 MWe / **550** MWm
Kurulu Güç

- 8 Hidroelektrik Santrali
- 1 Rüzgâr Enerji Santrali
- 1 Hibrit (Rüzgâr ve Güneş) Santral
- 1 Doğal Gaz Çevrim Santrali



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

ENTEK ELEKTRİK ÜRETİMİ A.Ş.

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

Kurumsal pozisyonlarda ve yönetici pozisyonlarında kadın çalışan oranının artırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, 2028 yılı için belirlenen oran %40 olup, 2025 yılı gerçekleşme oranı %38'dir. (2024: %40)

Sürdürülebilirlik Endeksleri

CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programı (2025: sırasıyla A- ve A)

Türkiye'nin ilk özel sektör otoprodüktör şirketlerinden biri olan Entek, elektrik enerjisi ve buhar tedarik etmek amacıyla 1995 yılında kurulmuştur. Aralık 1998'de fiili üretime başlayan Entek'in 490 MWe elektriksel kurulu gücü ve 550 MWm mekanik gücü bulunmaktadır. Entek; Kahramanmaraş, Karaman, Samsun ve Mersin'de kurulu toplam 263 MWe kapasiteye sahip 8 hidroelektrik santral (HES), İzmir'de bulunan 50 MWe kapasiteli 1 rüzgâr enerji santrali (RES), Edirne'de yer alan 66 MWe kapasiteli 1 hibrit (rüzgâr ve güneş) santral ve Kocaeli'de kurulu 112 MWe'lik doğal gaz çevrim santrali (DGÇS) ile elektrik üretimini sürdürmektedir. Yapılan yatırımlarla 2011 yılına kadar kapasitesinin %100'ü doğal gaz çevrim santrallerinden oluşan şirkette yıl sonu itibarıyla yenilenebilir enerji payı %77'ye ulaşmıştır.



Entek, yurt içinde; toptan elektrik satış faaliyetlerini yürüten Eltek'te %100, yurt dışı yatırımlar için konumlandırılan Enspire'da %100, Kınık RES'in tüzel kişiliği olan Esinti Enerji'de %75, araç şarj istasyonlarının Türkiye genelinde yaygınlaştırılması amacıyla kurulan WAT Mobilite'de %10, Enerji Borsası'nın işletilmesi için kurulan Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.'de (EPIAŞ) %0,5, yurt dışında; Enspire aracılığıyla, Romanya'da 178,5 MWe kapasiteye sahip olacak güneş enerjisi santrali projesinin izinlerine ve arazisine sahip Eco Sun Niculesti ve Euromec-Ciocanari şirketlerinde %100 pay sahibidir.

Ayrıca, Entek'in %100 bağlı ortaklığı olan Enkar, iştirak yapısının sadeleştirilmesi amacıyla, 30 Haziran 2025 tarihinde Entek ile birleştirilmiştir.

Stratejik Dönüşüm Planı'na Katkısı

Entek, önümüzdeki dönemde dengeli bir portföy yapısına ulaşmak ve pazar payını artırmak amacıyla; varlık satın alımı, özelleştirme süreçlerine katılım ve yeni proje geliştirme yöntemleriyle yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı santral yatırımlarını sürdürmeyi planlamaktadır. Şirket ayrıca, enerji sektöründe ortaya çıkan yeni ve gelişen teknolojileri değerlendirmeyi stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır.

Türkiye piyasasının sunduğu fırsatları değerlendirirken, aynı zamanda farklı coğrafyalara yayılmak ve risklerini çeşitlendirmek amacıyla önceliklendirdiği pazarlarda operasyonel veya geliştirme aşamasındaki yenilenebilir enerji projeleriyle de ilgilenmektedir.

Sıfır Karbonlu Elektrik Alanında Atılan Adımlar

Sıfır karbonlu elektrikte büyümeyi ve hidroelektrik kaynak ağırlıklı portföyünü çeşitlendirmeyi amaçlayan Entek, Süloğlu RES için hak kazanılan 14,4 MWe ek kapasiteye ilişkin 2025 yılında "ÇED olumlu" kararı almış ve kapasite artışı lisansa işlenmiştir. Ayrıca yıl içerisinde, toplam 618,4 MWe kapasiteli ön lisansı/ lisans tadili bulunan ve geliştirme süreci devam eden 11 depolamalı projeden

- Eren RES (55 MWe)
- Yenidoğa RES (70 MWe)
- Çavdar RES (50,4 MWe)
- Maya RES (50,4 MWe)
- Adatoprakpınar GES (50 MWe)
- Gökçe RES (72 MWe)

projeleri için de "ÇED olumlu" kararları alınmıştır. Kalan projelerin ÇED süreçleri devam etmektedir.

99,9 MWe elektriksel güç kapasitesine sahip olacak Büyükkışla depolamalı RES projesi için lisans öncesi tamamlanan resmî izin süreçlerinin ardından projenin inşaat çalışmaları başlamış ve planlandığı şekilde ilerlemektedir. 2026 yılının ilk çeyreğinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) lisans başvurusu yapılması hedeflenmektedir.

Entek, Büyükkışla RES projesinin finansmanına yönelik olarak Eylül 2025'te Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB) ile 7 yıl vadeli, 40 milyon ABD doları tutarında kredi anlaşması imzalamıştır.

Romanya'da inşaat hazır durumdaki, 178,5 MWe elektriksel kurulu güce sahip olacak Niculesti GES projesinin inşaat çalışmalarına 2025 yılının son çeyreğinde başlanmıştır. Projenin ekipman, inşaat ve kurulum sözleşmelerinin büyük bölümü tedarikçiler ile imzalanmış olup, finansman çalışmalarına devam edilmektedir. Yatırımın, asgari 200 MWm mekanik kurulu güç kapasitesiyle hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Entek, Koç Topluluğu şirketleri ve Topluluk dışı müşterilerin öz tüketim ihtiyaçlarına yönelik arazi ve çatı GES projelerinde de aktif olarak faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda Entek, 2025 yıl sonuna kadar Topluluk içi yaklaşık 140 MW, Topluluk dışı 35 MW olmak üzere toplam ~175 MW'lık çok sayıda GES projesinin inşasını tamamlayarak devreye almıştır.

Önümüzdeki dönemde de Topluluk şirketlerinin yatırım planları doğrultusunda proje yönetimi veya uçtan uca anahtar teslim çözümler sunarak Topluluğun karbon nötr dönüşümünde kritik bir rol üstlenmeyi hedeflemektedir. Entek, nitelikli projelerde Topluluk dışı şirketlere de anahtar teslim GES çözümleri sunmaya devam edecektir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Yenilenebilir Enerji Portföyünün Üretimi (GWh)

GWh	2021	2022	2023	2024	2025
Azmak	61	45	31	27	35
Damlapınar	50	68	47	37	32
Kepezkaya	63	99	60	44	36
Kılavuzlu	178	179	154	176	128
Kınık	169	181	152	186	172
Kumköy	43	65	84	62	62
Menzelet	458	475	419	474	338
Süloğlu	215	230	227	221	232
Toplam	1.239	1.341	1.175	1.227	1.035

Özet Finansal Bilgiler (milyon TL)

	2024	2025
Gelirler	14.099	10.024
Faaliyet Kârı (*)	1.479	506
FAVÖK (*)	2.718	1.577

(*) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/gideri hariçtir

Entek 2025'te yaklaşık 2,0 TWh satış gerçekleştirmiş ve 10.024 milyon TL konsolide gelir elde etmiştir. Satış miktarının 1,2 TWh'lık kısmı üretimden yapılan satışlar olup yenilenebilir enerji kaynakların üretiminden yapılan satışların miktarı 1,0 TWh'dir.

2025 Yılında Enerji Verimliliği Kapsamında Yapılan Çalışmalar

Lokasyon	Detaylar	Yıllık Tasarruf
Damlapınar HES	Tesis geneli ısıtıcıların optimizasyonu	1 MWh
Kepezkaya HES	Kompresör hat iyileştirmesi	2 MWh
Kınık RES	Dış ortam armatür değişimi	2 MWh
	Bina içi floresan aydınlatmaların LED armatürlerle değiştirilmesi	6 MWh
Kocaeli DGÇS	Tesis geneli hava kaçaklarının giderilmesi	11 MWh
	Tesis geneli aydınlatmaların LED olarak değiştirilmesi	6 MWh
Kumköy HES	Soğutma suyu pompaları sürücü takılması	35 MWh



TÜPRAŞ ENERJİ GİRİŞİMLERİ A.Ş. (TUPRAS VENTURES)

Tupras Ventures, %100 Tüpraş iştiraki olarak 2022 yılı sonunda kurulmuştur. Şirket; yeşil hidrojen, sürdürülebilir havacılık yakıtı, e-yakıt, biyoyakıtlar, sıfır karbonlu elektrik gibi enerji dönüşümü alanlarının yanı sıra operasyonel teknolojiler ve girişim sermayesi odaklı yatırımlara odaklanmaktadır. Tupras Ventures'ın temel amacı; yenilikçi teknolojileri ve gelişen fırsatları erken aşamada değerlendirerek yeni iş modelleri geliştirmek ve stratejik iş birliklerini hayata geçirmektir. Bu doğrultuda şirket, başta Avrupa ve Kuzey Amerika olmak üzere küresel pazarlara odaklanmaktadır.

Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında girişim sermayesi alanına 2030'a kadar 50 milyon ABD doları kaynak ayıracağını açıklamıştır. Bu yaklaşım, startup teknolojilerinin pilot uygulamalarla test edilmesine ve

ölçeklendirilmesine imkân tanırken; Tüpraş'ın yenilikçi çözümlere erken erişim sağlamasını ve yeni teknoloji alanlarında yetkinlik kazanmasını amaçlamaktadır.

Tupras Ventures, kuruluşundan bu yana yeşil hidrojen, robotik, termal enerji depolama, karbon tutma ve sürdürülebilir havacılık yakıtı alanlarında faaliyet gösteren toplam 6 teknoloji girişimine doğrudan yatırım yapmıştır. Bunun yanı sıra, ABD ve Avrupa merkezli teknoloji şirketlerine yatırım yapan 2 girişim sermayesi fonuna ortak olarak, 2025 yılı sonu itibarıyla 50 girişime dolaylı yatırım gerçekleştirmiş; 2 girişimde başarılı çıkış elde etmiştir.

2025 yılında Tupras Ventures tarafından yaklaşık 1.000 startup taranmış; ön inceleme sonrası detaylı teknik ve tekno-ekonomik analiz süreçleri yürütülmüştür.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Girişim Sermayesi Fon Yatırımları

Tüpraş, 2020 yılında ABD ve Avrupa'daki yenilikçi teknoloji girişimlerine yatırım yapan Emerald Industrial Innovation Fund ile uzun vadeli bir stratejik iş birliği tesis etmiş ve Limited Partner (LP) statüsüyle fon portföyüne dâhil olmuştur. Bu iş birliği kapsamında, 2025 yılı sonu itibarıyla Emerald aracılığıyla 36 girişime yatırım yapılmış, 2 girişimde başarılı çıkış sağlanmıştır. Emerald ayrıca, portföyündeki sürdürülebilir endüstriyel

teknoloji şirketlerinin çevresel ve sürdürülebilirlik etkilerini ölçümlemeye yönelik sistematik çalışmalar yürütmektedir.

Buna ek olarak, Tüpraş 2023 yılı başında ABD merkezli temiz enerji odaklı bir girişim sermayesi fonuna LP olarak yatırım yapmış; söz konusu fon üzerinden 2025 yılı sonu itibarıyla 14 şirkete yatırım gerçekleştirmiştir.

Tupras Ventures portföyündeki şirketlerin detaylarına <https://tuprasventures.com/> linkinden erişebilirsiniz.

Verdagy

Kaliforniya (ABD) merkezli yeşil hidrojen teknolojisi şirketi Verdagy, Seri B yatırım turunda Tupras Ventures'ın da aralarında bulunduğu Temasek, Shell Ventures, BlueScope, Galp, Samsung Venture Investment, Yara Growth Ventures ve Zeon Ventures gibi enerji dönüşümü alanında önde gelen yatırımcıların katılımıyla yatırım almıştır. Şirketin patentli tek hücreli elektrolizör mimarisi, değişken yenilenebilir enerji kaynaklarıyla gerçek zamanlı entegrasyon sağlayarak hidrojen üretiminde birim maliyetin (LCOH) azaltılmasını amaçlamaktadır.

Ionomr

Vancouver (Kanada) merkezli Ionomr, temiz teknoloji uygulamalarına yönelik iyon değişim membranı ve polimer çözümleri geliştirmektedir. Şirketin yatırım turuna NGIF Cleantech Ventures, Pallasite Ventures, Shell Ventures, Chevron Technology Ventures, Finindus, Bekaert, Asahi Kasei, Samsung Ventures ve SAIC Capital katılım sağlamıştır. Ionomr'un ana ürünleri olan Aemion+™ ve Pemion™, yakıt hücreleri, hidrojen üretimi ve enerji depolama başta olmak üzere çeşitli temiz enerji uygulamalarında kullanılmaktadır. Bu ürünler, perflorosülfonik asit (PFSA) içeren muadillerine kıyasla daha düşük toksisite ve çevresel etki sunarak önemli bir sürdürülebilirlik avantajı sağlamaktadır.

Electrified Thermal Solutions

Boston (ABD) merkezli Electrified Thermal Solutions, MIT'de geliştirilen Joule Hive Termal Batarya (JHTB) sistemi üzerine çalışmalar yürütmektedir. Şirket, patentli tuğla teknolojisi sayesinde 1.800 °C'ye kadar yüksek sıcaklıkları güvenilir biçimde sağlayabilen ilk termal enerji depolama sistemini geliştirmiştir.

Şirketin yatırım turuna Holcim MAQER Ventures, Vale Ventures, TechEnergy Ventures, EDP Ventures ve Tupras Ventures'ın yanı sıra finansal yatırımcılar GVP Climate, Clean Energy Ventures ve Starlight Ventures katılmıştır.

AISField

Tupras Ventures, robotik teknolojiler alanında faaliyet gösteren Ankara merkezli girişim AISField'e yatırım yapmıştır. AISField tarafından geliştirilen, tank içerisinde ürün bulunurken dahi taban bakımının gerçekleştirilmesine olanak tanıyan ATEX sertifikalı robot, Tüpraş rafineri sahalarında kullanılmaya başlanmıştır. Şirket, bu teknolojiyle operasyonel güvenliği ve verimliliği artırmayı hedeflerken, aynı zamanda yurt dışı pazarlara da hizmet vermeye başlamıştır.

Detaylı bilgi için: <https://www.tupras.com.tr/tr/basin-bultenleri/tupras-venturesdan-robotik-teknolojilere-ilk-yatirim>

Tüpraş'ta Üretime Değer

Aqualung CC

Høvik (Norveç) merkezli girişim, endüstriyel karbon yakalama alanında membran bazlı sistemler geliştirmektedir. Şirket, karbon yakalama pazarında düşük enerji tüketimi ile kompakt ve modüler tasarımı sayesinde rakiplerinden ayrılmaktadır.

Geliştirilen Facilitated Transport Membran (FTM) sistemi, kimyasal reaksiyon destekli taşıma mekanizması sayesinde düşük basınç farklarında yüksek verimlilikle çalışmakta; geleneksel amin bazlı çözümlere kıyasla %50'ye varan enerji tasarrufu sağlamaktadır. Sistem, çimento, kireç ve rafineri gibi karbon yoğun ve zorlu endüstrilerde uygulama imkânı sunmaktadır.

Syzygy Plasmonics

Houston (ABD) merkezli Syzygy Plasmonics, LED tabanlı plasmonik fotokataliz teknolojisiyle çalışan reaktör platformu sayesinde, geleneksel termal reforming ve Power-to-Liquid (PtL) yaklaşımlarına kıyasla daha düşük karbon ayak izi, yüksek besleme esnekliği ile modüler ve ölçeklenebilir çözümler sunarak ayrılmaktadır.

Tech Tour Investor Club Üyeliği

Tupras Ventures, enerji dönüşümü ve sürdürülebilirlik alanındaki yatırım odağını derinleştirmek amacıyla Tech Tour Investor Club'a katılım sağlamıştır. Bu üyelik, Tupras Ventures'ın Avrupa ve küresel ölçekte enerji, iklim teknolojileri ve endüstriyel inovasyon alanlarında faaliyet gösteren yüksek potansiyelli girişimlere erken erişim sağlamasına olanak tanımaktadır.





Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Operasyonel Mükemmellik

Tüpraş, üretim süreçlerini operasyonel mükemmellik anlayışıyla sürekli geliştirerek yatırımlarını sürdürmektedir. Şirket, rafineriler için performans ve güvenilirlik modelleri oluşturarak varlıkların dijital ikizleri üzerinden iyileştirme alanlarını belirlemeye yönelik fiziksel saha denetimleri ve kontroller gerçekleştirmektedir. Operasyonel mükemmelliğe ulaşma hedefi doğrultusunda bağlı operasyonlar ve dijital süreçleri entegre eden Tüpraş; dijital bakım çalışmaları, varlık yönetimi ve ekipman sağlığı, kurumsal sistem modernizasyonu, güvenilirlik ve bakım süreçlerinde robotik ve drone kontrolleri ile yapay zekâ uygulamaları üzerinde çalışmalar yürütmektedir.

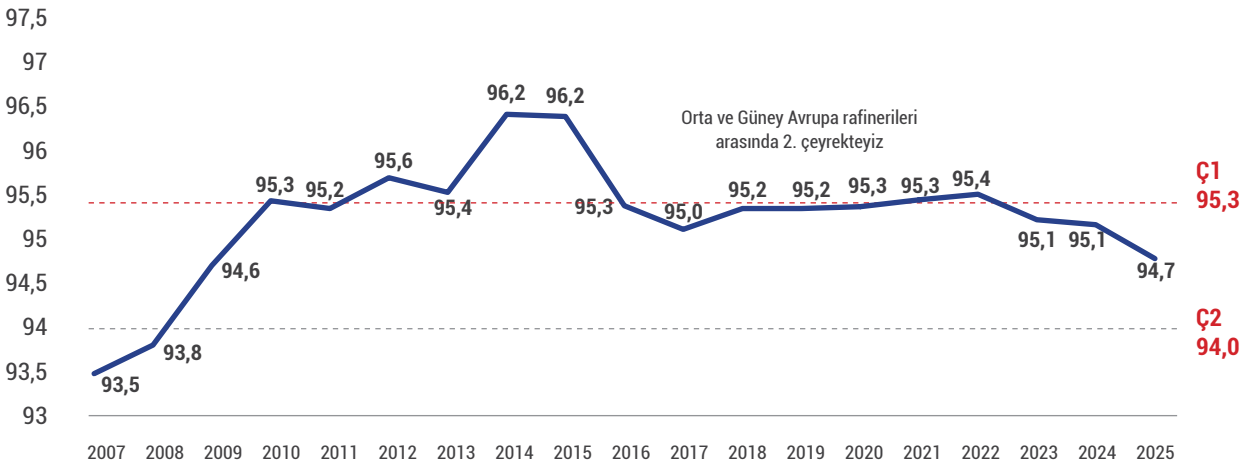
Tüpraş, üretim ve proses sistemleri ile ekipman varlıklarına ait bakım, planlama ve varlık strateji yönetimini tek bir platform üzerinden yürütmek için

çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, sektörün lider teknoloji tedarikçileriyle iş birliği yapılarak enerji maliyetleri, bakım giderleri ve operasyonel verimlilikte iyileşme sağlayacak pilot projeler başlatılmıştır. Şirket, sahada FEED (Ön Mühendislik ve Tasarım) çalışmaları yürütmektedir.

Tüpraş, operasyonel mükemmellik stratejik öncelikleri doğrultusunda dönüşümü desteklemek amacıyla çözüm odaklı girişimlerle iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Bu iş birliklerine ilişkin detaylar raporun [Tüpraş'ta Geleceğe Değer \(Fikrî Sermaye\)](#) bölümünde yer almaktadır.

Tüpraş ayrıca, operasyonel emre amadelik puanının dünya rafinerileri arasında ilk çeyrekte yer alması hedefiyle; operasyon, güvenilirlik, bütünlük, bakım ve planlı duruş faaliyetlerini risk bazlı değerlendirmeler doğrultusunda yönetmektedir. Emre amadelik risklerinin yönetimine ilişkin ayrıntılı bilgiler ise raporun [Risk Yönetimi](#) bölümünde bulunmaktadır.

Operasyonel Emre Amadelik



Sürdürülebilir rafinaj alanında operasyonel mükemmellik kapsamında gerçekleştirilen projelerden kazanımlar*

29 puan iyileşme

2008'den beri Enerji Yoğunluk Endeksi'nde toplam iyileşme

2.448 TJ ✓

Seviyelendirilmiş yıllık enerji tasarrufu

112 adet ✓

Enerji Verimlilik projeleri

766 bin ton CO₂e

Son 5 yılda seviyelendirilmiş CO₂ emisyon azaltımı

85,1 milyon m³

Son 5 yılda atık su geri kazanımı

%7,4

Üretim başına tüketilen ham su kullanımında azaltım

*Tüpraş solo



Tüpraş'ta Geleceğe Değer



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

**Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer**

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

174__Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer



İlgili Paydaşlar



Çalışanlar



İş Ortakları



İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar



Tedarikçiler



Müşteriler



Eğitim Kurumları,
Üniversiteler ve
Araştırma Kuruluşları



Kamu Kurum ve
Kuruluşları



Sivil Toplum
Kuruluşları

Tüpraş, küresel teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek ürün portföyünü müşteri talepleri ve pazar beklentileri doğrultusunda, çevik bir yönetim anlayışıyla şekillendirmektedir. Ar-ge, inovasyon ve dijitalleşme alanlarında sistemli yatırımlar gerçekleştiren Tüpraş, sürdürülebilirlik ile yeni teknolojiler arasındaki güçlü bağın bilinciyle girişimci ve yenilikçi çalışmaları desteklemektedir. Stratejisi doğrultusunda

sürdürülebilir yatırımlara odaklanan Şirket, sektörün dönüşümüne ivme kazandırırken tüm iş süreçlerinde dijital teknolojilerden ve veri potansiyelinden en etkin şekilde yararlanmaktadır. Tüpraş, rafinerilerinde ve iştiraklerinde uyguladığı kalite sistemleriyle faaliyetlerini uluslararası kabul görmüş standartlarda, en üst düzeyde yürütmektedir.

KATKI SAĞLANAN SKA

Doğrudan



Dolaylı





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Ar-Ge, İnovasyon ve Girişimcilik

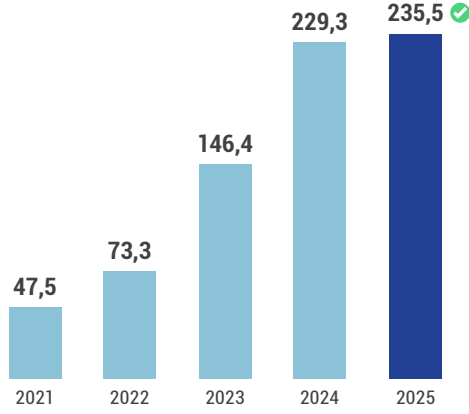
Ar-Ge

Tüpraş, küresel teknolojik gelişmeleri yakından izleyerek müşteri ihtiyaçları ve pazar beklentileri doğrultusunda yenilikçi, katma değerli ve sürdürülebilir ürünlerin üretimine odaklanmaktadır. Bu çerçevede, yenilikçi fikirleri operasyonlarının her aşamasına entegre etmeyi hedefleyen Tüpraş, geleceğe yatırım yaparken faaliyet gösterdiği sektörler katkısını sağlamayı sürdürmektedir. Bu çalışmalar, Tüpraş'ın genel stratejisiyle uyumlu şekilde, otonom ekipler tarafından Tüpraş Ar Ge Merkezi'nde yürütülmektedir.

Ar-Ge Merkezi

Rafineri faaliyetlerinde sürdürülebilirliği ve kârlılığı destekleyecek ar-ge faaliyetleri sürdürülebilir rafinaj, dijital çözümler ve ticari çözümler takımları tarafından ele alınmaktadır. Şirket'in Stratejik Dönüşüm Planı çerçevesindeki yatırım alanlarına yönelik ar-ge faaliyetleri ise karbon yakalama, dönüşüm ve depolama (CCUS), temiz hidrojen, yenilenebilir yakıtlar, sıfır karbonlu elektrik ve enerji verimliliği, dögüsel ekonomi ve yenilikçi proses teknolojileri takımları tarafından hayata geçirilmektedir.

Ar-Ge Harcamaları (milyon TL)



Raporlama döneminde
Tüpraş'ın ar-ge
harcamaları 235,5 milyon
TL'ye ulaşmıştır.

235,5 ✓
milyon TL

Ar-Ge Merkezi



1 Sürdürülebilir
Rafinaj



2 Dijital
Çözümler



3 Ticari
Çözümler



4 Karbon Yakalama,
Dönüşüm ve Depolama



5 Temiz
Hidrojen



6 Yenilenebilir
Yakıtlar



7 Sıfır Karbonlu Elektrik &
Enerji Verimliliği



8 Dögüsel
Ekonomi



9 Yenilikçi Proses
Teknolojileri



Gelişmiş laboratuvar altyapısı ve güçlü deneysel yetkinlikleriyle Tüpraş Ar-Ge Merkezi, mevcut varlıkların sürdürülebilir ve rekabetçi şekilde işletilmesine önemli katkılar sağlamaktadır. Kritik rafineri ünitelerinin simülasyonunun yapılabildiği pilot tesisler ve alternatif ham petrolerin test edilebildiği laboratuvar altyapısı sayesinde yenilikçi çözümler geliştirilmektedir. İleri malzeme teknolojileri odağında,

rafineri operasyonlarının kesintisiz devamlılığını sağlamak amacıyla malzeme geliştirme ve geliştirilen teknolojilerin saha validasyonu çalışmaları yürütülmektedir. Ayrıca, rafinerilerde kullanılan metalik malzemeler, katalizörler ve adsorbanlar gibi kritik bileşenlerin performans takibi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmalar öncelikli olarak ele alınmaktadır.

Sürdürülebilir Rafinaj Odaklı Ar-Ge Projeleri

Hydroprocessing Pilot Tesis Çalışmaları

Hydroprocessing pilot tesis çalışmaları kapsamında, hydroprocessing ünitelerinde kullanılan ticari katalizörlerin satın alım süreçlerinde eş bazda kıyaslanması, operasyon koşullarının katalizör performansına etkisinin araştırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.





Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

2

Dijital Çözümler



Tüpraş Ar-Ge Merkezi, rafinaj süreçlerinde verimliliği artırmak amacıyla dijital teknolojilerden yararlanarak üretim tahminlerini iyileştirmekte ve operasyonel süreçleri optimize etmektedir. Makine öğrenmesi, yapay zekâ ve optimizasyon projeleriyle üniteler ve ekipmanlarda ortaya çıkan karmaşık problemlere

çözümler geliştirilmekte; istatistiksel ve kemometrik modelleme ile sensör teknolojisi uygulamaları sayesinde rafinerilerdeki analiz aşamalarına yenilikçi yaklaşımlar sunulmaktadır. Ayrıca, Tüpraş'ın robotik filosunu zenginleştirmeye yönelik çalışmalarla rafinerilerdeki riskli süreçlerin otomasyonu sağlanmaktadır.

Dijital Çözümler Odaklı Ar Ge Projeleri

RailWizards - Tren Rota ve Yük Optimizasyonu Uygulaması

Proje kapsamında, operasyonel kısıtlar ve demiryolu altyapısı göz önünde bulundurularak rafineri ile müşteri arasındaki taşımayı en uygun şekilde planlayan dijital bir karar destek sistemi geliştirilmektedir

Yapay Zekâ Tabanlı LPG Kalite Yönetimi ve Optimizasyonu

Koç Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen projede, İzmit Rafinerisi ünitelerinde makine öğrenmesi temelli modeller kullanılarak ürün saflığı tahmin edilmekte; bu sayede limit dışı durumlara hızlı müdahale edilmesi ve tanktaki ürünü bozma risklerinin önlenmesi hedeflenmektedir.

Kimyasal Veri Analitiği- Kemometri

Tüpraş rafinerilerinde, veri analitiğiyle desteklenen spektroskopik yöntemler klasik analizlere hızlı ve güvenilir bir alternatif olarak laboratuvar süreçlerine entegre edilmiştir. Bu sistem sayesinde ham petrolden son ürüne kadar birçok kimyasal ve fiziksel özellik düzenli olarak raporlanmakta; mobil cihazlarla sahada anlık analiz yapılarak operasyonlara gerçek zamanlı veri desteği sağlanmakta, karar alma hızı ve süreç verimliliği artırılmaktadır.

Visbreaker Koklaşma Tahmini ve Optimizasyonu

İzmir Rafinerisi'nde Visbreaker ünitelerinde koklaşma riskini azaltmak için yapay zekâ tabanlı modeller devreye alınmıştır. Bu modeller, duruşları önleyerek verimliliği artırmakta ve bakım maliyetlerini düşürmektedir. Canlı ortamda kullanılan model için optimizasyon senaryoları ve APC entegrasyonu ile ileri uygulamalar hedeflenmektedir.

Petromix - Ham Petrol Süreçleri Optimizasyonu Projesi

İTÜ iş birliğiyle geliştirilen Ham Petrol Süreçleri Optimizasyonu projesi, günlük ham petrol planlamasında karar desteği sağlayan bir yazılım sunmaktadır. İzmir Rafinerisi'nde devreye alınan proje, 2025'te Kırıkkale Rafinerisi'ne uygulanmış olup diğer rafinerilere yaygınlaştırılmaktadır.

3

Ticari Çözümler



Ticari Çözümler Takımı, kârlılığı yüksek stratejik ürünler için yenilikçi ve sürdürülebilir proses teknolojilerini geliştirme çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmalar, Tüpraş'a yeni gelir modelleri kazandırarak rafinaj stratejisine destek sağlamaktadır. Örneğin; otomotiv ve savunma sektörleri için özel nitelikli yakıtlar geliştirilerek

ülkenin dışa bağımlılığı azaltılmakta, sanayi tesislerinde enerji verimliliği için özel ısı izolasyon malzemeleri üretilmektedir. Yerli ve yenilikçi ürünlerle Tüpraş'ın portföyü genişletilerek farklı sektörlere performans ve maliyet avantajı sağlanmaktadır.

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

4

Karbon Yakalama, Dönüşüm, Depolama



Ar-Ge Merkezi'nde Tüpraş'ın 2050 yılında karbon nötr olma hedefi doğrultusunda emisyonları azaltmaya yönelik karbondioksit yakalama, dönüşüm ve depolama

(CCUS) teknolojilerinin geliştirilmesi ve transferi ile rafineri entegrasyonunun sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Karbon Yakalama, Dönüşüm, Depolama Odaklı Ar-Ge Projeleri

Eastern Lights - Ufuk Avrupa

Doğu Avrupa Karbondioksit Taşıma ve Depolama Demo Projesi kapsamında, Tüpraş rafinerilerinde

baca gazından yakalanan CO₂, sahalardan alınarak özel kamyonlarla Bulgaristan'daki enjeksiyon noktasına taşınıp kalıcı olarak depolanacaktır. Bu proje, Türkiye'de ilk kez saha emisyonlarından yakalanan CO₂'nin ülkeler arası taşınmasına yönelik karbon taşımacılığı senaryolarını değerlendirecektir.

5

Temiz Hidrojen



Tüpraş Ar-Ge Merkezi, ülkemizde temiz hidrojen ekosisteminin oluşmasına öncülük etmek için teknolojik yetkinliklerini geliştirmekte ve doğru yatırımları yönlendirecek ar-ge projeleri yürütmektedir. 2025 ve sonrası için başvuruları tamamlanan ve

hedeflenen ulusal ve uluslararası projelerle hidrojen üretimi, saflaştırma, geri kazanım, alternatif yakıtlar ve değer zincirinde Tüpraş'ın rolü güçlendirilerek CO₂ emisyonlarının azaltımı için yeşil dönüşüm desteklenecektir.

Temiz Hidrojen Odaklı Ar-Ge Projeleri

IS2H4C - Ufuk Avrupa

Ufuk Avrupa programı kapsamında fonlanmaya hak kazanan IS2H4C projesi, rafineri süreçlerinden çıkan karbondioksitin yeşil hidrojenle birlikte katalitik dönüşümü sayesinde e-methanol ve poliüretan gibi önemli kimyasalların demo ölçekte üretimini hedeflemektedir. 2025 yılında projede geliştirme ve mühendislik çalışmaları sürdürülmüştür. Proje ortaklarından Arçelik, geliştirilen poliüretan malzemenin buzdolaplarında kullanımını ortaya koyacaktır.

Su Elektrolizörü ile Yeşil Hidrojen Üretimi

Tüpraş, gri hidrojenden yeşil hidrojene geçişin ilk adımı olarak, 25 kW altı kapasiteli pilot ölçekli bir su elektrolizörü geliştirilmesi ve Tüpraş Ar-Ge Merkezi'nde kurulum çalışmaları 2025 yılında devam etmiştir.

HERMES - Ufuk Avrupa

2024'te Ufuk Avrupa kapsamında fonlanan HERMES projesi, 2025'te başlamıştır. Proje; yenilikçi membran sistemlerinin geliştirilmesi, ölçeklendirilmesi ve

TRL-7 seviyesinde endüstriyel gösterimiyle hidrojen ayırma ve saflaştırma teknolojilerini geliştirirken, güvenlik, çevresel etki ve maliyet azaltımı konularında kapsamlı değerlendirmeler gerçekleştirilecektir.

CELLECTRA- KUHyTech AEM (Anion Exchange Membrane) Elektrokatalizör Geliştirme Projesi

2025'te başlatılan proje kapsamında, elektrokatalizör geliştirmeye yönelik malzeme ve elektrokimyasal karakterizasyon çalışmaları yürütülecek; AEM hücre optimizasyonu ve uzun dönem testleri gerçekleştirilecektir.

Koç Üniversitesi-KÜTEM H₂S Elektrolizör Geliştirme Projesi

Temiz hidrojen üretimi için H₂S elektroliz sistemi laboratuvar ölçeğinde başarıyla tamamlanmış ve demo üretim için gerekli parametreler belirlenmiştir. 2025 yılında, demo ölçekte üretimi sağlayacak sistemler birleştirilerek bir bütün olarak çalışabilir hâle getirilerek proje tamamlanmıştır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

6

Yenilenebilir Yakıtlar



Tüpraş'ın karbon nötr enerji ve yeşil dönüşüm hedefleri doğrultusunda, rafinerilerde çevreci havacılık (SAF) ve denizcilik yakıtlarının geliştirilmesi sağlanmaktadır. 2025 yılında, gıda dışı yenilenebilir kaynaklar, atık yağlar, biyokütle ve CO₂ bazlı hammaddelerden elde edilen alternatif yakıt çözümleri için ar-ge pilot ölçekli üretim

çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar Türkiye'nin enerji dönüşümüne ve Tüpraş'ın sürdürülebilirlik vizyonuna değer katmaktadır.

Yenilenebilir Yakıtlar Odaklı Ar-Ge Projeleri

FUEL-UP - Ufuk Avrupa

2026 yılı başında reaktör sisteminin kurulumunun tamamlanarak yaklaşık 1.000 L kapasiteli stabilize piroliz yağı (SDPO) işlenmesi ve çalışmaların daha yüksek ölçeğe taşınması planlanmaktadır. 2023'te Ufuk Avrupa kapsamında desteklenen FUEL-UP projesi, lignoselülozik biyokütleden sürdürülebilir havacılık ve denizcilik yakıtları üretmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda SDPO'nun karakterizasyonu ve hydroprocessing optimizasyonu tamamlanmış, benzin, gazyağı ve dizel elde edilmiştir. Ürün fraksiyonlarının sertifikasyon ve motor testleri için demo distilasyon kolonu kurulmuş, TRL-6 reaktör tasarımı ve ekipman tedariki gerçekleştirilmiştir.

SUNFUSION - Ufuk Avrupa

Ocak 2025'te başlayan dört yıllık SUNFUSION projesi, biyokütle üretiminde sürdürülebilir çözümler geliştirerek karbon nötr enerji hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Mikroalgler ve yağlı mayaların hidrotermal sıvılaştırma (HTL) yöntemiyle biyoyakıta dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Seçilen mikroalg türlerinin üretimi tamamlanmış, HTL çevrimleri başlatılmış ve ilk yağ fazı elde edilmiştir. Ayrıca proses koşulları ürün özelliklerine göre belirlenmiştir. Tüpraş, HTL sonrası hydroprocessing görmüş yağların kerosene dönüştürülmesi, şarj ve ürün analizleri ve nihai ürünün standartlara uygunluğunu değerlendirmekten sorumludur.

Syn to Jet Projesi - KÜTEM

Tüpraş Ar-Ge Merkezi ve KÜTEM iş birliğinde geliştirilen katalizörler CO₂'nin e-yakıta dönüştürülmesini hedeflenmektedir. 2025 yılı içerisinde katalizörlerin karakterizasyon çalışmaları tamamlanmış, laboratuvar ölçekli deneyler KÜTEM bünyesinde gerçekleştirilmiştir. Ürün analizleri, Tüpraş Ar-Ge Merkezi tarafından yürütülmüştür. Analiz ve

performans testleri sonucunda süreç ölçek büyütme aşamasına taşınacak olup, 2026'da Tüpraş Ar-Ge Merkezi tesislerinde başlanması planlanmaktadır.

ICO2NIC - Ufuk Avrupa

Ocak 2025'te başlayan ICO2NIC projesiyle, yenilikçi membran teknolojisi kullanılarak elde edilen formik asidin biyoteknolojik prosesler ile mikrobiyal yağa dönüşümünün ardından değerli kimyasalların elde edilmesi hedeflenmektedir. Tüpraş, HEFA prosesi ile mikrobiyal yağdan Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) üretecek ve 2026 yılı itibarıyla mikrobiyal yağın karakterizasyonu ve SAF üretimine yönelik optimizasyon çalışmalarına başlayacaktır.



Tüpraş'ta Geleceğe Değer

7 Sıfır Karbonlu Elektrik ve Enerji Verimliliği



Tüpraş Ar-Ge Merkezi, enerji verimliliğini artıran projelerle kaynak tasarrufu ve karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Ayrıca, rafineri süreçlerinde fosil kaynaklar yerine yenilenebilir elektrik kullanımına geçiş için çalışmalar yürütülmektedir.

Sıfır Karbonlu Elektrik & Enerji Verimliliği Odaklı Ar-Ge Projeleri

FLEXIndustries - Ufuk Avrupa

Ufuk Avrupa programı kapsamında desteklenen ve enerji verimliliğini dijital teknolojilerden faydalanarak

artırmayı hedefleyen FLEXIndustries projesinde Tüpraş, replikatör rolü ile sanayi bakış açısını projeye taşıyarak fırın yükü ve ısı değiştiricilerde enerji verimliliğini artıracak senaryolar üzerinde çalışmakta ve projeye aktif katkı sağlamaktadır.

8 Döngüsel Ekonomi



Tüpraş, yeni teknolojiler kullanarak sıfır deşarj, sıfır atık, maksimum geri kazanım ve minimum doğal kaynak tüketimi hedefleri doğrultusunda döngüsel ekonomi odaklı sürdürülebilir rafinaj stratejilerine önemli katkılar sunmaktadır. Su ve atık yönetimi ile geri kazanım alanlarında döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla Avrupa Birliği destekli projeler yürütülmektedir. Rafineri atıklarının tekrar değerlendirilebileceği süreçler ve malzeme geri kazanımı teknolojileri geliştirilmektedir.

Döngüsel Ekonomi Odaklı Ar-Ge Projeleri

CORALIS - Ufuk 2020

Endüstri atıklarının endüstriyel simbiyoz uygulamaları ile yeni değer zincirlerinin yaratılması amaçlanmaktadır. Rafineri operasyonlarında açığa çıkan yan ürün ve atıkların farklı endüstrilerde ham madde olarak kullanımı değerlendirilmiştir. Proje 2025 yılında başarıyla kapatılmıştır.

EcoLoop- Rafineri Atıklarının Endüstriyel Değerlere Dönüştürülmesi

EcoLoop projesi rafinerilerde bertarafa giden veya alternatif satış rotası arayan atık malzemelerin döngüsel ekonomiye kazandırılmasını hedeflemektedir. Kullanılmış aktif karbonlar, katalizörler, refrakterler, seramik küreler ve kükürt tutucular için geri kazanım rotaları geliştirilmektedir. Akademik ve endüstriyel iş birlikleriyle bu atıklar farklı sektörlere hammadde olarak kazandırılacaktır.





Tüpraş Ar-Ge Merkezi, stratejik öneme sahip ve kârlılığı yüksek kimyasallar ile malzemelerin geliştirilmesi için yenilikçi ve sürdürülebilir proses teknolojileri üzerinde çalışmalar yürütmektedir.

Yenilikçi Proses Teknolojileri Odaklı Ar-Ge Projeleri

MACBETH - Ufuk 2020

Tüpraş'ın 2019'dan bu yana önemli bir ortağı olduğu MACBETH projesi kapsamında, rafineri süreçlerini geliştirmek amacıyla yüksek verimlilik sağlayan katalitik membran reaktör teknolojisi

geliştirilmektedir. Bu teknoloji, daha küçük ve güvenli üretim tesislerinin entegrasyonu ile işletme ve yatırım maliyetlerini azaltmayı, aynı zamanda enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Membran entegre pilot ölçekli PDH (Propan Dehidrojenasyonu) reaksiyon sistemi devreye alınarak TRL-6 seviyesinde pilot testler gerçekleştirilmiş ve proje 2025 yılında başarıyla tamamlanmıştır.

Tüpraş Ar-Ge Teknoloji Yol Haritası

Tüpraş Ar-Ge Merkezi, uluslararası tanınırlığı ve güçlü iş birlikleri sayesinde AB destekli projeler almaya devam etmektedir. Merkez, Tüpraş stratejik hedeflerine önemli katkı sunan **18 adedi başarıyla tamamlanmış, 7 adedi ise devam eden** uluslararası Ar-Ge projesiyle Türkiye'nin önde gelen Ar-Ge merkezleri arasında yer almaktadır.

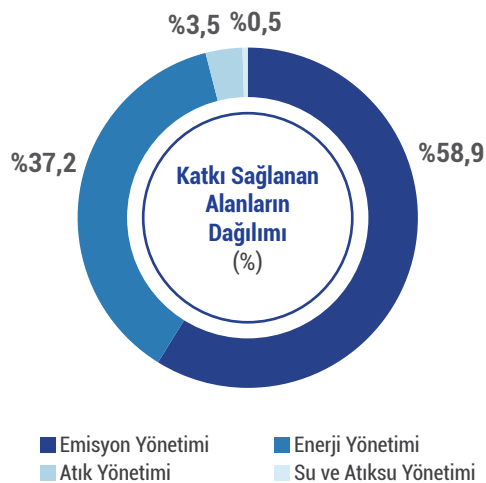
Tüpraş Ar Ge Merkezi, odaklandığı alanlarda dünyanın önde gelen kuruluşlarıyla ortak çalışmalar yürütmekte ve teknoloji geliştirme fırsatları yakalamaktadır. Bu sayede, karbon nötr hedefi doğrultusunda kullanılabilecek en ileri teknolojileri yakından takip ederken, stratejik dönüşüm sürecinde doğru kararların alınmasına katkı sağlamaktadır.

Tüpraş, ar-ge çalışmalarını stratejik hedeflerle uyumlu hâle getirmek ve ilerlemeleri bütünsel olarak izlemek amacıyla 2023'te oluşturduğu Ar-Ge Teknoloji Yol Haritası kapsamındaki çalışmalarını 2025 yılında da sürdürmüştür. Yol Haritası, ar-ge faaliyetlerinin şirket stratejisiyle uyumunu sistematikleştirerek uzun vadeli planlamada yol gösterici bir rol üstlenmektedir.

Tüpraş, kirlilik, atık ve kaynak kullanımının azaltılması ve önlenmesi, döngüsel ekonomi uygulamalarının hayata geçirilmesi, su kaynaklarıyla ilgili risklerin düşürülmesi

ile optimizasyon teknolojileri ve sistemlerinin geliştirilmesine yönelik projeler yürütmektedir. Şirket, ar-ge projeleriyle katkı sağladığı alanları ve bu kapsamda yapılan yatırım ile harcama miktarlarını düzenli olarak paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Tüpraş, 2025 yılında devam ettiği toplam 36 ar-ge projesi ile su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, enerji yönetimi ve emisyon yönetimi konularında **124,2 milyon TL** ar-ge harcaması yapmıştır.



Ar-Ge Yatırım ve Harcamaları (milyon TL)

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Ar-Ge Harcamaları	milyon TL	47,5	73,3	146,4	229,3	235,5 ✓
Çevresel Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi için Ar-Ge Harcamaları	milyon TL	0,4	4,6	2,8	64,9	129,9
Kirlilik, Atık veya Kaynak Kullanımı için Ar-Ge Harcamaları	milyon TL	17,3	59,6	121,0	81,1	65,6

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Ar-Ge Projeleriyle Katkı Sağlanan Alanlar	Projeler	Proje Sayısı	Projeye 2025 Yılında Yapılan Harcamalar (milyon TL)
Su ve Atıksu Yönetimi	AquaSPICE - Advancing Sustainability of Process Industries through Digital and Circular Water Use Innovations	1	0,58
Atık Yönetimi	CORALIS- Creation Of new value chain Relations through novel Approaches facilitating Long-term Industrial Symbiosis	3	4,31
	EcoLoop- Rafineri Atıklarının Endüstriyel Değerlere Dönüştürülmesi		
	Tank Dibi Çamurlarından Yağ Geri Kazanım Projesi		
Enerji Yönetimi	Rafineri süreçlerine yönelik dijital teknolojilerin geliştirilmesi, optimizasyonu ve uygulanmasını hedefleyen projeler	10	46,2
	FLEXindustries - Digitally-enabled FLEXible Industries for reliable energy grids under high penetration of Variable Renewable Energy Sources		
Emisyon Yönetimi	MOF4AIR- Metal Organic Frameworks for CO ₂ Adsorption Processes in Power Production and Energy Intensive Industries	12	73,1
	MOFAC2CAP- Karbondioksit Yakalamaya Yönelik Yenilikçi Mof Aerojel Kompozitlerin Geliştirilmesi		
	MACBETH- Membranes And Catalysts Beyond Economic and Technological Hurdles		
	SUNFUSION- Advanced Sustainable Biofuels Production from Purified Microalgae and Oleaginous Yeasts via Integrated Solar Hydrothermal Liquefaction		
	HERMES- Hydrogen Efficient Purification Using Membranes In Industrial Gas Streams		
	ICO2NIC- CO ₂ Conversion to Versatile Feedstock		
	FUEL-UP: Production of advanced bioFUELS via pyrolysis and UPgrading of %100 biogenic residues for aviation and marine sector, including full valorisation of side streams		
	IS2H4C-Sustainable Circular Economy Transition: From Industrial Symbiosis to Hubs for Circularity		
	Eastern Lights-Development of CO ₂ transport and storage demo project in Eastern Europe		
	H2S Elektrolizör Sisteminin Geliştirilmesi		
	CELLECTRA- KUHyTech AEM Elektrokatalizör Geliştirme Projesi		
	CO ₂ -Zengin Şarjlardan Jet Yakıtı Üretimi		



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Fikri Haklar Portföyü

Tüpraş Ar-Ge Merkezi'nin faaliyete geçmesinden bu yana yapılan toplam patent ve faydalı model başvurusu sayısı 104'e ulaşmıştır. Bunların 74'ü ulusal, 30'u ise uluslararası başvurudur. Tüpraş'ın 2025 yılı itibarıyla 52 ulusal ve 21 uluslararası (1 Kanada, 2 ABD, 2 Japonya, 1 Rusya, 1 Çin, 1 Azerbaycan ve 13 Avrupa) patent tescili olmak üzere toplam 73 aktif patenti bulunmaktadır. Ayrıca Tüpraş'ın 53 adet tescilli markası vardır; bunların 9'u uluslararası (3 EU, 1 WIPO), 44'ü ise ulusal tescillidir. 2025 yılında ise 1 adet yeni ulusal marka başvurusu gerçekleştirilmiştir.

74
ulusal

30
uluslararası

104

patent ve faydalı model başvurusu

52
ulusal

21
uluslararası

73

aktif patent

44
ulusal

9
uluslararası

53

tescilli marka

İş Birliği Alanındaki Diğer Gelişmelerden Satır Başları

A. SPIRE

Tüpraş, 2025 yılında Avrupa proses endüstrilerinde kaynak ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürüten platformdaki üyeliğini sürdürmüş ve fiziksel etkinliklere aktif katılım sağlamıştır.

SPRINT Robotics

Rafinerilerde robotik teknolojilerin geliştirilmesi, uygulanabilirliği ve kullanımını teşvik eden girişimdeki üyelik devam etmiş, önemli iş birliği projeleri yürütülmüştür.

Water Europe

Avrupa'da su yönetimi, su teknolojileri ve sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesine odaklanan ağa üyelik korunmuş; su verimliliği ve döngüsel ekonomi alanlarında ortak çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Hydrogen Europe

Yeşil hidrojen teknolojilerinin geliştirilmesi ve Avrupa'da hidrojen ekonomisinin yaygınlaştırılmasını hedefleyen platform kapsamında, hidrojen değer zincirinde yenilikçi çözümler geliştirme yönündeki çalışmalar 2025 yılında devam etmiştir.

Koç Üniversitesi Tüpraş Enerji Merkezi (KÜTEM)

Tüpraş'ın desteğiyle Koç Üniversitesi bünyesinde kurulan merkez, yerli ve çevre dostu alternatif yakıt teknolojilerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Merkez bünyesinde yürütülen ortak çalışmalar 2025 yılında sürdürülmüştür.

Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Araştırma Merkezi (KUHyTech)

Tüpraş'ın desteğiyle Koç Üniversitesi bünyesinde kurulan merkez, temel ve uygulamalı araştırmaları destekleyerek yenilikçi yeşil hidrojen değer zinciri bileşenlerinin geliştirilmesini ve sanayiye kazandırılmasını hedeflemektedir. Merkez, 2025 yılında faaliyetlerine başlamış olup, Tüpraş ile yürütülen ilk ortak proje aynı yıl içerisinde hayata geçirilmiştir.

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

İnovasyon ve Girişimcilik

İnovasyon ve girişimcilik çalışmaları, 2017'den bu yana Tüpraş'ın fikrî sermayesinin temel unsurlarından biri olarak konumlanmaktadır.

Startup iş birlikleri, girişim yatırımları, girişimcilik kültürünü geliştirmeye yönelik çalışmalar ve kurum içi girişimcilik programları; Tüpraş'ın sürdürülebilirlik ve ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) hedeflerine ulaşmasında stratejik birer kolaylaştırıcı olarak rol üstlenmektedir.

Tüpraş'ta inovasyon ve girişimcilik yaklaşımı;

- Açık İnovasyon Programları,
- Tupras Ventures yatırımları 
- Fikir Ünitesi Kurum İçi Girişimcilik Programı
- Farkındalık artırıcı çalışmalar ve kültürel dönüşüm projeleri

aracılığıyla sürekli olarak desteklenmekte, böylece şirketin fikrî sermayesinin güçlü bir unsuru olarak konumunu pekiştirmektedir.

Tüpraş'ta İnovasyon ve Girişimcilik

Açık İnovasyon Programları

Tupras Ventures Yatırımları 

Fikir Ünitesi Kurum İçi Girişimcilik Programı

Farkındalık ve Kültür Dönüşümü Çalışmaları





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Açık İnovasyon Programları

Tüpraş, stratejileriyle uyumlu olarak sürdürülebilir büyüme ve sürekliliği desteklemek amacıyla açık inovasyon çalışmalarını hayata geçirmektedir. Bu çalışmalar hem mevcut operasyonların geliştirilmesine hem de gelecekteki büyüme alanlarına odaklanmaktadır. Her iki alan için belirlenen öncelikler doğrultusunda farklı inovasyon yöntemleri uygulanmaktadır.

Mevcut operasyonların daha verimli, çevreci ve emniyetli olmasını sağlayacak teknolojiler için düzenli ihtiyaç analizleri yapılmakta; bu analizler ve küresel

öncü uygulamalar ışığında yurt içi ve yurt dışı kanallar üzerinden sürekli taramalar gerçekleştirilmektedir. Açık inovasyon programları kapsamında startuplarla eşleştirmeler yapılarak iş birliği projeleri yürütülmektedir.

Türkiye girişimcilik ekosisteminin yanı sıra Kuzey Amerika, Avrupa ve Asya'da 12'den fazla ülkede startuplarla iş birlikleri kurulmuştur. 2025 sonu itibarıyla 55 girişimle demo ve PoC çalışmaları tamamlanmış; 60'tan fazla çalışan açık inovasyon projelerinde görev alırken, 16 farklı departmanla iş birliği sağlanmıştır.

Inowhatif 360 Programı

Inowhatif 360 Programı, rafineri sürdürülebilirliği ve verimliliğine yönelik saha süreçlerindeki ihtiyaç ve sorunlara çözüm sunabilecek girişimlerin erken uygulayıcısı olarak operasyonel fayda sağlamak ve Tüpraş'ı sektördeki yeniliklerle hızla buluşturmak amacıyla yürütülmektedir.

Program, Tüpraş'ın tüm lokasyonlarından temsilcilerin katılımıyla İnovasyon ve Girişim Sermayesi

Müdürlüğü koordinasyonunda gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, operasyonel süreçlere yönelik yurt içi ve yurt dışından bugüne kadar 55 girişimle PoC senaryoları oluşturulmuş ve iş birliği süreçleri hayata geçirilmiştir.

Açık inovasyon süreçlerinde görev alan ekiplere katkı sağlaması amacıyla proje yönetimi, değerlendirme, iş birliği geliştirme konularında eğitim destekleri sunulmaktadır.

Tüpraş Inowhatif Startup Challenge

Tüpraş Inowhatif Startup Challenge, iş birimlerinin ihtiyaç alanlarını ve odak teknolojilerini belirlemek, Tüpraş'a değer katacak yeni teknolojileri erken aşamada deneyimlemek ve yerli girişim ekosistemindeki yenilikleri yakından takip etmek amacıyla 2023 yılında hayata geçirilmiştir. Çalışmalara 2025 yılında da devam edilmiştir.

Program kapsamında iş birimleri, Inowhatif 360 ve inovasyon ekipleriyle birlikte rafinerilerdeki ihtiyaçlara yönelik analizler ve görüşmeler gerçekleştirmiştir.

Ön eleme sonrası finale kalan startuplar, Demoday etkinliğinde Tüpraş'a özgü vaka analizleri ve çözüm önerilerini sunmuştur. Etkinlikte ayrıca Tüpraş, inovasyon kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla açık inovasyon yaklaşımı ve uygulama örneklerini paylaşmıştır.

Demoday'e katılan girişimlerin rafinerilerde gerçekleştirecekleri demo ve PoC süreçleri 2026 yılı için planlanmaktadır. Program yıl boyunca açık tutulmakta; başvuru ve deneme süreçleri dijital platform üzerinden yürütülmektedir.

İklim Teknolojileri Hızlandırma Programı

Program, Koç Üniversitesi Girişimcilik Araştırma Merkezi (KWORKS) iş birliğiyle 2025 yılında hayata geçirilmiştir. Programın ilk yılında, su teknolojileri odağıyla iklim teknolojileri alanında yenilikçi çözümler geliştiren girişimler desteklenmiştir.

Tüpraş, bu program kapsamında girişimlere pilot proje iş birlikleri sağlayarak çözümlerini test etme, uygulama ve ölçeklendirme süreçlerinde aktif rol üstlenmiştir.

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Fikir Ünitesi Kurum İçi Girişimcilik Programı

Fikir Ünitesi Kurum İçi Girişimcilik Programı, bugüne kadar 153 kurum içi girişimciye toplam 50 proje üzerinde yalın girişimcilik metodolojisi ile çalışma imkânı sağlamıştır. Bu projelerden 4'ü ticarileşerek hayata geçirilmiştir.

Program kapsamında çalışanların yaratıcılık, girişimcilik ve inovasyon odaklı düşünme yetkinlikleri geliştirilmekte; proje ekiplerine girişimcilik metodları doğrultusunda projelerini yürütmeleri için iç ve dış

mentorluk desteği sunulmaktadır. Inowhatif Portal, girişimcilik ekosistemindeki gelişmeler, Tüpraş'taki inovasyon çalışmaları, startup iş birlikleri ve yatırım faaliyetleri hakkında güncel bilgilerin paylaşıldığı bir platform olarak konumlanmaktadır.

Programın temel hedefleri arasında kültürel dönüşümü desteklemek, sistematik şekilde değer üretmek ve çalışan yetkinliklerini artırmak yer almaktadır. Ayrıca, Tüpraş bünyesinde geliştirilen projelerin ticarileştirilmesi, pazar ve rekabet analizleri ile iş modeli kurgusu da program kapsamında yürütülmektedir.

Farkındalık ve Kültür Dönüşümü Çalışmaları

Kurum İçi Eğitimler

İnovasyon ve girişim sermayesi ekibi Tüpraş'ta inovasyon kültürünü geliştirmek amacıyla, yıl boyunca Tüpraş Akademi ile koordineli olarak yüz yüze eğitimler planlamaya ve hayata geçirmeye devam etmiştir.

Bu kapsamda ilk olarak Açık İnovasyon Proje Yönetimi ve KPI Belirleme eğitimi gerçekleştirilmiş; ar-ge, bakım, çevre ve bilgi teknolojileri gibi farklı

disiplinlerden çalışanların katılımıyla Tüpraş içi açık inovasyon uygulamalarına yönelik bilgi paylaşımı sağlanmıştır.

Ayrıca, Enerji Dönüşüm Teknolojileri eğitimi düzenlenmiş olup, Tüpraş'ın farklı birimlerinden katılımcılar enerji dönüşümü ve sektördeki teknolojik uygulamalar hakkında güncel bilgiler edinmiş, Şirket'in yatırım odaklı yaklaşımlarını öğrenme fırsatı bulmuştur.

Kurum İçi Etkinlikler

Tüpraş İnovasyon ve Girişim Sermayesi ekibi, yıl boyunca kurum içi girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak ve stratejik dönüşüm alanlarında yenilikçi çözümleri şirket bünyesine entegre etmek amacıyla çok sayıda etkinlik gerçekleştirmiştir.

Tüm lokasyonlarda farklı departmanlarla düzenlenen teknik toplantılarda inovasyon odak alanları değerlendirilmiştir. Portföy şirketleriyle gerçekleştirilen oturumlar, teknik toplantılar ve inovasyon-girişimcilik etkinlikleri aracılığıyla yüzlerce çalışana ulaşılmıştır.

Global Corporate Venturing (GCV) Global Energy Council

Global Corporate Venturing (GCV) çatısı altında faaliyet gösteren Global Energy Council (GEC), enerji sektöründeki girişim sermayesi şirketlerinin inovasyon ve yatırım fırsatlarını keşfetmeleri ve birbirleriyle bağlantı kurmaları için oluşturulmuş bir platformdur. Tüpraş, bu platformun aktif üyeleri arasında yer almaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Tech Tour Investor Club Üyeliği

2025 yılında Tupras Ventures, enerji dönüşümü ve sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi teknolojilere yönelik yatırım stratejisini güçlendirmek amacıyla Tech Tour Investor Club üyesi olmuştur. Bu üyelik sayesinde Tüpraş, Avrupa ve küresel girişim ekosistemine erişim sağlayarak enerji, iklim teknolojileri ve endüstriyel inovasyon alanlarındaki öncü girişimleri yakından takip etmektedir.

Girişimci Kurumlar Türkiye Platformu

Tüpraş, kurumlar arası öğrenmeyi geliştirmek, başarılı uygulamalar hakkında farkındalığı artırmak ve kurum içi girişimciliğin sistematik olarak yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla kurulan Girişimci Kurumlar Türkiye Platformu'nda aktif rol almaktadır.

Platform iş birliğiyle düzenlenen "Tüpraş ile Enerjinin Geleceği ve 360° İnovasyon Yaklaşımı" etkinliğinde, şirketin inovasyon vizyonu, açık inovasyon programları, startup iş birliklerinden doğan başarı hikâyeleri ile Tupras Ventures'ın küresel yatırım stratejisi ve yatırımları paylaşılmıştır. Detaylı bilgi için

<https://girisimcikurumlarplatformu.org/>

TÜSİAD Girişimcilik Ekosistemi ve Kurumlarda Girişimcilik Çalışma Grubu

Tüpraş, girişimcilik ekosisteminin gelişimine katkı sağlamak amacıyla TÜSİAD Girişimcilik Ekosistemi Çalışma Grubu ve Kurumlarda Girişimcilik Çalışma Grubu'nda aktif olarak yer almaktadır.

Tanıtım ve İş Birliği Geliştirme Çalışmaları

Tüpraş, girişimcilik ekosistemiyle entegrasyon çalışmaları kapsamında erken ve ileri aşama startup'lara ve girişimci adaylarına yönelik birçok etkinliğe katılmakta, programlar düzenlemekte ve girişimcilere mentorluk desteği sunmaktadır.

KWORKS iş birliğiyle İstanbul Kalkınma Ajansı'nın desteklediği İSTKA Programı'na katılan Tüpraş, öncelikli olarak startup'larla uygulama odaklı çalışmalar yürütmektedir.

Avrupa Birliği destekli InnovX Open Horizons Programı'na katılım sağlayarak kadın kuruculu startup'larla potansiyel iş birliği fırsatlarını desteklemektedir.

Tüpraş'ın inovasyon odaklı vizyonu kapsamında desteklediği Hello Tomorrow Türkiye Summit, derin teknoloji ekosisteminin önde gelen girişimci, yatırımcı ve teknoloji liderlerini buluşturan prestijli bir etkinlik olarak gerçekleşmiştir. Türkiye'deki buluşma, girişimcilik ekosisteminin güçlü paydaşlarının katılımıyla düzenlenmiştir.

<https://hello-tomorrow.org.tr/>

Enerji Dönüşümü Odaklı Girişimcilik Etkinliklerine Katılım

Tüpraş 2025 yılında enerji ve dekarbonizasyon özelinde yatırımcı ve girişimcilerin bulunduğu pek çok etkinliğe katılım göstermiştir. Hem enerji dönüşümü alanında öne çıkan girişimlerle temasa geçme, hem de bu alanda faaliyet gösteren fonlar ile etkileşime geçme fırsatı yakalanmıştır.

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Dijital Dönüşüm

Geleceğin Dijital Vizyonu doğrultusunda teknolojiyi, veriyi ve insanı odağına alan Tüpraş, 2025 yılını dijital olgunluk yolculuğunda bir dönüm noktası olarak tanımlamış ve "Dijitalleşme" evresinden "Yapay Zekâ Destekli Karar Alma" evresine geçiş yapmıştır. Geçmiş yıllarda operasyonel süreçlerin dijital ikizlerini oluşturan Tüpraş, 2025 yılında yapay zekâyı yalnızca bir araç olarak değil, "stratejik bir takım arkadaşı" olarak konumlandırmıştır. "İnsan + Yapay Zekâ" sinerjisiyle tasarlanan bu yeni iş modeli, otonom sistemlerin (Agents) rutin süreçleri üstlenmesi ve insan kaynağının inovasyona odaklanması üzerine inşa edilmiştir. Böylece, finansal süreçlerden saha emniyetine kadar tüm değer zincirinde veri odaklı ve hızlı karar alma mekanizmaları kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası hâline gelmiştir.

Tüpraş, 2025'te Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında İzmit Rafinerisi'nde uyguladığı "Uçtan Uca Tedarik Zinciri Programı" ile Dünya Ekonomik Forumu'nun Global Lighthouse Network üyeliğine kabul edilmiştir. Bu başarı, şirketin Endüstri 4.0 seviyesindeki operasyonel mükemmelliği ve dijital dönüşümü stratejik bir rekabet avantajı olarak konumlandığını göstermektedir.

Dijital Dönüşüm Platformu ve Çevik Yönetim

Tüpraş, Dijital Dönüşüm Platformu (DDP) ile 2025'te değer odaklı projelerini etkin şekilde yönetmiştir. "Digidea" platformu üzerinden 400'ü aşkın fikir toplanmış, yaklaşık 100 proje çevik yöntemlerle hayata geçirilerek değişen piyasa koşullarına hızlı adaptasyon sağlanmıştır. Sonuçlardan biri olarak elde edilen yüksek müşteri memnuniyeti ve dijital çözümlerle sürdürülebilir rekabet avantajını pekiştirmiştir.

Veri Analitiği ve Yapay Zekâ ile Operasyonel Mükemmellik

Tüpraş, 2025'te üretken yapay zekâ çalışmalarını "Asistan" seviyesinden otonom "Agent" seviyesine taşımaya başlamıştır. Şirket genelinde devreye alınan ajanlar, tekrarlayan süreçleri otonom yöneterek verimliliği artırmış ve çalışanların stratejik işlere odaklanmasını sağlamıştır. Finans, proje yönetimi, raporlama ve piyasa analizi gibi kritik alanlarda geliştirilen çözümler, kurumsal hafızaya hızlı erişim ve veri odaklı karar alma imkânı sunmuştur. Analitik ajanlar ise küresel piyasa verilerini değerlendirerek stratejik içgörüler üretmiş, böylece yaratıcılık gerektiren katma değerli işlere odaklanma fırsatı yaratmıştır.





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Başlıca Projeler ve Etkileri

Uçtan Uca Tedarik Zinciri Dönüşümü

Ham petrol tedariğinden nihai ürün satışına kadar veri bütünlüğünü sağlamak için "Unified PIMS" ve "DigiSlate" platformları devreye alınmıştır. Bu entegrasyonlar, mevcut talep tahmini ve optimizasyon çalışmalarımızı güçlendirerek 2025'te yaklaşık 15,8 milyon ABD doları kazanç elde edilmesini sağlamıştır.

FOCUS

Türkiye akaryakıt pazarındaki değişimleri öngörmek ve karar süreçlerini desteklemek için FOCUS çözümü devreye alınmıştır. Geçmiş tüketim verileri, araç parkı değişimleri, makroekonomik göstergeler ve ÜFE endeksleri kullanılarak bölge, dağıtıcı ve il bazında tüketim tahminleri üreten analitik modeller geliştirilmiştir.

Rafineri Geneli Optimizasyon (RWO)

Ünite bazlı kontrolden tesis geneli entegre optimizasyona geçişi sağlayan RWO projesi, 2025 yılında Kırıkkale Rafinerisi'nde devreye alınmıştır. Üretim, planlama ve çizelgeleme süreçlerini anlık olarak optimize eden bu sistem, marj kârlılığını maksimize ederken yıllık 5 milyon ABD doları seviyesinde getiri sağlamaktadır.

Emniyet 360 ve Acil Durum Yönetimi

Rafineri sahasındaki iş izinleri, emniyet turları ve risk yönetimi süreçleri "Emniyet 360" platformu ile dijitalleştirilmiştir. Ayrıca, olası kriz anlarında kesintisiz bilgi akışı sağlayan "Acil Durum Bilgilendirme Sistemi", "Tek Ekran - Tek Gerçek" ilkesiyle tüm rafinerilerde yaygınlaştırılmıştır.

Vagon Çizelgeleme ve Optimizasyon

Geleceğin Fabrikaları inisiyatifi kapsamında geliştirilen proje, rafineri içindeki demir yolu operasyonlarını (dolum, tahliye, park, yıkama) dijitalleştirerek etkin yönetimi hedeflenmiştir. GPS ve RFID entegrasyonlarıyla gerçek zamanlı veri akışı sağlanmış, otomatik yönlendirme ve çizelgeleme sayesinde operasyonlar optimize edilmiş ve sahadaki iletişim trafiği önemli ölçüde azaltılmıştır.

Sürastarya Platformu

Tüpraş rafinerilerinde liman operasyonlarını dijitalleştirerek sürastarya maliyetlerini azaltmayı ve verimliliği artırmayı hedefleyen entegre bir çözüm sunmaktadır. Dâhili ve harici veri entegrasyonu ile gerçek zamanlı gemi-ürün-iskele eşleşmelerinde senaryo bazlı optimizasyon ve erken uyarı mekanizmaları sağlamaktadır. Bu sayede manuel planlama kaynaklı gecikmeler minimize edilerek, ilk yılda sürastarya maliyetlerinde en az %7 düşüş öngörülmektedir.

Dijital Slate

Proje, Tüpraş rafineri operasyonlarında üretim, lojistik ve ham petrol slate'lerini tek bir dijital platformda entegre ederek veri bütünlüğü, görünürlük ve optimizasyon sağlamaktadır. Bu entegrasyon sayesinde manuel süreçler yerine otomatik, merkezi ve gerçek zamanlı yönetim mümkün hâle gelmiştir. Veri akışının dijitalleşmesiyle planlama süresi kısalmış ve operasyonel karar alma hızlanmıştır.

Proje Portföy Yönetimi Platformu

Tüpraş'ın yatırım portföyündeki tüm projeleri fikir aşamasından kapanışa kadar tek sistem üzerinden yönetmek üzere tasarlanmıştır. Bu sayede proje yaşam döngüsünde şeffaflık, standartlaşma ve kurumsal kontrol sağlanırken; yatırım kararları, ihale takvimleri, sözleşme bedelleri ve bütçe öngörülleri konsolide edilerek tek noktadan izlenebilir hâle gelmiştir.

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Panorama Platformu ve Dijital İK Çözümleri

Tüpraş'ta Power BI raporlarını web tabanlı tek bir arayüzde merkezileştirerek karar alma süreçlerini hızlandırmakta ve veriyle yönetimi güçlendirmektedir. Performans Analitiği Platformu tarafından belirlenen göstergeler için, merkezileştirilen veri setleri üzerinden 100+ rapor ortak dilde ve tek noktadan erişilebilir hâle getirilmiştir. Tüpraş, İK süreçlerinde dijitalleşme ve yapay zekâ çözümleriyle işe alım ve işe giriş deneyimini uçtan uca dönüştürmüştür. Dijital Onboarding projesiyle işe giriş ve oryantasyon süreçleri dijitalleşmiş, manuel evrak işlemleri kaldırılarak izlenebilirlik ve standartlaşma sağlanmıştır. ATS (Aday Takip Sistemi) ile işe alım süreçleri merkezi platformda yönetilmekte; yapay zekâ destekli yetkinliklerle hız, şeffaflık ve veri güvenliği artırılmıştır. Ayrıca, Veri Gölü Mimarisi projesiyle terfi, ücret ve yetenek yönetimi süreçleri tamamen veriye dayalı, şeffaf ve bütünlük bir yapıya kavuşturulmuştur.

Plant Model Health Check

Proje, Tüpraş rafinerilerinde PIMS ünite modellerinin güncelliğini ve veri kalitesini güvence altına alarak operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemektedir. Otomatik veri temini ve model güncelleme süreçleriyle manuel iş yükü azaltılmış; anomali tespiti ve disiplinler arası iş birliği sayesinde veriye dayalı karar alma hızlandırılmıştır.

LIMS Entegrasyonu

Laboratuvar sonuçlarını anlık olarak Process History Database'e aktararak operasyonlara hızlı ve etkin müdahale imkânı sağlamaktadır. Bu iyileştirme, kalite ve verimlilikte somut kazanımlar yaratırken süreçlerde izlenebilirlik ve insan-saat tasarrufu ile Tüpraş'ın dijitalleşme vizyonunu güçlendirmektedir.

Trading Data Lake

Tupras Trading Ltd ofisi ve ilgili departmanların süreçlerini iyileştirmek için Trading Data Lake sistemi kurulmuş, 7 platformdan 1.400'ün üzerinde yeni veri analitik projelere entegre edilmiştir. Ayrıca, gümrük işlemlerini hızlandırmak ve maliyetleri azaltmak amacıyla, yaklaşık 5 milyon kelimelik gümrük külliyatı üzerinde çalışan çoklu-ajan yapay zekâ tabanlı "Gümrük Ajani" devreye alınmıştır.

Multi Bank Connectivity

Proje ile Tupras Trading Ltd ofisinde ödeme ve hesap özeti işlemleri küresel standartlara uygun şekilde uçtan uca dijitalleştirilmiştir. Türkiye'deki ilk SWIFT tabanlı proje olan bu çözüm, 2026'da tüm bankaların entegrasyonu ve yurt dışı operasyonlarda kullanım hedefiyle genişletilecektir.

Octopus Projesi

Altyapı ve operasyonel teknolojilerin insansız şekilde merkezi izlenmesi ve yönetilmesini sağlayan dijital platformdur. Proje, otomasyon ve proaktif müdahale kabiliyeti kazandırırken siber güvenlik ve veri bütünlüğünde yüksek standartlar sunarak operasyonel güvenlik ve verimlilikte sürdürülebilir bir yaklaşımı desteklemektedir.

S/4HANA Dönüşüm Projesi

2025 başında devreye alınan proje ile ERP altyapısı "Greenfield" yaklaşımıyla yenilenmiş, standart modüller ve mobil erişim sağlayan Fiori arayüzü uygulanmıştır. Gerçek zamanlı veri analizi ve dinamik raporlama, karar süreçlerini hızlandırarak kurumsal performansın izlenmesini kolaylaştırmış; Tüpraş esnek ve sürdürülebilir bir ERP altyapısına kavuşmuştur.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Öne Çıkan Yatırımlar

Tüpraş, 2025'te "Yapay Zekâ Destekli Endüstriyel Dönüşüm" vizyonu ile dijital altyapısını güçlendirmiştir. Üretim ve lojistik planlamaya entegre platformlar veri omurgasını modernize ederken; IoT sensörleri, otonom sistemler ve GenAI çözümleri operasyonel verimliliği artırmıştır. GenAI, üretim optimizasyonu, bakım öngörüler ve süreç otomasyonunda hız ve esneklik sağlayarak Şirketin rekabet avantajını ve sürdürülebilir büyümesini destekleyen kritik bir unsur hâline gelmiştir.

Sürdürülebilir Teknolojiler

Tüpraş, dijital dönüşüm projelerinde sürdürülebilirliği temel performans göstergesi olarak konumlandırmaktadır. Enerji yoğunluğunu azaltan projeler ve gelişmiş proses kontrol uygulamalarıyla enerji tüketimi optimize edilmiştir. IoT tabanlı vibrasyon sensörleriyle ekipman sağlığı anlık izlenerek bakım süreçleri iyileştirilmiş, operasyonel emniyet ve çevresel risk yönetimi güçlendirilmiştir. 2026'da kablosuz iletişim yatırımlarıyla sahada verimliliği artıran çözümler devreye alınacaktır.

Dijital Yetkinlik Geliştirme Programları

Tüpraş, dijital dönüşümü kültürel ve organizasyonel bir süreç olarak ele alarak çalışanların dijital yetkinliklerini artırmaya yönelik programlar yürütmektedir.

Hackathon ve Eğitimler

Fuel The Future Hackathon'da düşük kod ve GenAI eğitimleri verilerek gerçek iş problemlerine çözümler geliştirilmiştir.

Citizen Developer

Çalışanların düşük kodlu uygulamalar geliştirmesi teşvik edilerek verimlilik artırılmıştır.

Analitik Yetkinlik

4. yılını tamamlayan Analitik Tüpraş Programı kapsamında Python ve Dataiku ile geliştirilen 3 yapay zekâ ürünü 2026 yaygınlaştırma planına dâhil edilmiş; 260 analitik uygulama devreye alınmıştır.

Copilot Elçileri

Yapay zekâ araçlarının benimsenme oranı %90'a ulaşırken, aktif kullanıcı ve günlük komut kullanımında artış sağlanmıştır.



Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Future Fit Çalışmaları ve Dijital Yetenek Geliştirme

Tüpraş, Future Fit vizyonu kapsamında organizasyonel çevikliği ve inovasyon kültürünü güçlendirmektedir.

Hackathon ve Çalıştaylar

Fuel The Future Hackathon, Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka Fikir Çalıştayları ile 400+ yeni fikir üretilerek 2026 inovasyon hattı beslenmiştir.

Liderlik Programları

Yöneticilerin dijital dönüşüme liderlik etmesi, iş modellerini yapay zekâ ile yeniden kurgulaması ve stratejik karar alma yetkinlikleri desteklenmiştir.

Bu çalışmalar, çalışanların dijital yetkinliklerini artırırken Tüpraş'ın geleceğe hazır organizasyon hedefine ve sürdürülebilir inovasyon ekosistemine katkıda bulunmaktadır.

Ödüller ve Yayınlar

Tüpraş'ın dijital dönüşüm çalışmaları 2025'te uluslararası alanda güçlü bir etki yaratmıştır:



Global Lighthouse Network

İzmit Rafinerisi uygulamalarıyla WEF tarafından dünyanın en gelişmiş 201 üretim tesisi arasına girmiştir.

Koç Holding Copilot AI Agents Yarışması

FuelIQ Agent projesiyle 2.'lik ödülü kazanmıştır.

IDC Future Enterprise Ödülleri

"Entegre Data Mesh" projesiyle Best in AI-Ready Digital Infrastructure kategorisinde 1.'lik almıştır.

CXO Medya Ödülü

BT ve Dijital Dönüşüm Grup Direktörü Haldun Selik, Hall of Fame onuruna layık görülmüştür.

Kazanımlar ve Gelecek Adımlar

2025, Tüpraş'ın dijitalleşme evresini tamamlayarak "Yapay Zekâ Destekli Endüstriyel Liderlik" dönemine geçtiği bir dönüm noktası olmuştur. Yıl içinde tamamlanan 26 büyük proje ile yaklaşık 12,2 milyon ABD doları getiri sağlanmış, tam kapasite devreye alındığında yıllık 26,5 milyon ABD doları potansiyel getiri hedeflenmektedir.

Önümüzdeki dönemde Tüpraş, Global Lighthouse Network üyeliğiyle; otonom sistemlerin kullanımını genişletmeye, veri analitiği ile katma değer yaratmaya ve dijital teknolojilerle sürdürülebilir enerji geleceğini inşa etmeye kararlılıkla devam edecektir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Eklr

Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik

Tüpraş'ta bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı amaçlayan; risk temelli ve sürekli iyileştirme odaklı bir bilgi güvenliği yönetim anlayışı benimsenmiştir. Bu kapsamda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi etkin şekilde uygulanmakta olup, 2024 yılında ISO 27001:2022 standardına geçiş süreci başarıyla tamamlanmıştır. Yeni standartla birlikte tehdit istihbaratı, tedarik zinciri güvenliği, performans yönetimi, sürekli iyileştirme ve risk temelli yaklaşım gereklilikleri 2025 yılında da kurumsal yapıya tam olarak entegre edilmiştir.

Tüpraş'ın kurumsal bilgi güvenliği ilkeleri, Bilgi Güvenliği Yönetimi Politikası kapsamında belirlenmiş olup; çalışanlar, yükleniciler ve tüm üçüncü taraflar bu politikalara uymakla yükümlüdür. Şirket, çalışanları ve ilişkili tüm kişilere ait kişisel verileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve Gizlilik Politikası çerçevesinde işlemekte ve korumaktadır. Tüpraş Gizlilik Politikası, verilerin elde edildiği kanal veya temas noktası fark etmeksizin geçerli olup; tüm kişisel veriler gerekli teknik ve idari tedbirler alınarak ve ilgili mevzuata uyum sağlanarak korunmaktadır.

2025 yılında yürürlüğe giren Siber Güvenlik Kanunu, Siber Güvenlik Başkanlığı düzenlemeleri ve SPK Bilgi Sistemleri Tebliği'ndeki güncellemeler doğrultusunda kurum içi süreçler de güncellenmiş; üst yönetimin siber güvenlik yönetimindeki rolü daha da güçlendirilmiştir.

Tüpraş'ta bilgi güvenliği projelerine ilişkin gelişmeler, riskler, olay bildirimleri ve gerekli aksiyonlar Risk Komitesi aracılığıyla düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.



Çalışan, Tedarikçi ve Paydaş Farkındalığı

Çalışanların güvenlik bilincinin artırılması amacıyla yılda en az bir kez zorunlu bilgi güvenliği eğitimi verilmektedir. Eğitimler; testler, sosyal mühendislik senaryoları, afiş kampanyaları, mailingler ve düzenli siber tatbikatlarla desteklenmektedir. Düzenli olarak yürütülen sosyal mühendislik testleri ile kullanıcı davranışları ölçülmekte ve gerekli iyileştirmeler hayata geçirilmektedir.

Herhangi bir şüpheli durum Veri Sızıntısı Yönetim Süreci kapsamında ele alınmakta, Şirket çalışanları ihlalleri yardım masası uygulaması, e-posta veya telefon üzerinden bildirebilmektedir. Dış paydaşlara, siber ihbar hattı üzerinden bildirim imkânı sunulmaktadır.

Üçüncü taraflar ve tedarikçiler, Tüpraş bünyesinde çalıştıkları süre içinde bilgi güvenliği gerekliliklerine uymakla yükümlü olup ISO 27001, KVKK, EPDK ve ilgili mevzuat kapsamında düzenli olarak değerlendirilmekte ve performansları izlenmektedir.

Kurumsal Yönetişim, Denetimler ve Politika Güncellemeleri

Bilgi güvenliği, Tüpraş'ta yalnızca teknik bir konu olarak değil; kurumsal yönetim yapısının temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda ISO 27001 dış denetimleri, iç denetimler, Koç Holding denetimleri, mali uyum denetimleri ile Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) ve Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi başta olmak üzere ilgili kamu otoriteleri tarafından gerçekleştirilen düzenleyici denetimler, yılda en az bir kez olmak üzere düzenli periyotlarla yürütülmektedir.

Bilgi Güvenliği Yönetimi Politikası, değişen mevzuat gereklilikleri, teknolojik gelişmeler, güncel tehdit ortamı ve organizasyonel dönüşüm doğrultusunda düzenli olarak güncellenmektedir. Bu güncellemeler;

- tehditlerin izlenmesi ve etkin şekilde yanıtlanması,
- tüm çalışanlar için bilgi güvenliği sorumluluklarının açık biçimde tanımlanması
- tedarikçiler için bilgi güvenliği gerekliliklerinin tesis edilmesi

gibi başlıkları kapsamaktadır.

Şirket, siber olay ve ihlal durumlarında Bilgi Güvenliği Yönetimi Politikasına göre hareket etmekte; kasıtlı ihlaller için Disiplin Yönetmeliği ve Etik Kurallar çerçevesinde yaptırımlar uygulanmaktadır.

Siber güvenlik, Tüpraş'ın risk tabanlı güvenlik stratejisi doğrultusunda, proses güvenliği ve iş sürekliliği yönetiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta;

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

tüm sistem ve paydaşların güvenliğini sağlamak amacıyla teknoloji, insan ve süreç boyutlarında gelişim sürdürülmektedir.

Risk Yönetimi, Zafiyet Yönetimi ve Olay Müdahale Süreçleri

ISO 31000 ile uyumlu Risk Yönetimi stratejisi hem bilgi teknolojileri (BT) hem de operasyonel teknolojiler (OT) ile ilgili riskleri kapsamaktadır. Varlıkların sınıflandırılması ve risk değerlendirmesinde kullanılan yöntemler, tüm bilgi varlıklarının yönetimini, olası kayıpların etkisini ve ilgili kontrol mekanizmalarını içermektedir. Risk kabul kriterini aşan riskler için uygun işleme seçenekleri Güvenlik Komiteleri ve Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında belirlenmektedir.

Zafiyet yönetimi kapsamında

- iç ve dış saldırı yüzeyi düzenli olarak analiz edilmekte,
- tehdit simülasyonları, zafiyet taramaları ve davranış analitiği çözümleri ile erken tespit sağlanmakta,
- iş sürekliliği planları ve kritik uygulama listeleri düzenli olarak güncellenmektedir.

Siber olayların etkilerinin en aza indirilmesi amacıyla Siber Olay Yönetimi ve Siber Olaylara Müdahale süreçleri uygulanmakta; olay müdahale ekipleri tarafından standardize edilmiş yöntemlerle hızlı yanıt sağlanmaktadır. Tüpraş Acil Durum Müdahale Standardı, olay öncesi hazırlıktan olay sonrası iyileştirmeye kadar tüm aşamaları kapsamaktadır.

2024 ve 2025 yıllarında dünya çapında etkili olan fidye yazılımları ve yapay zekâ destekli saldırılara rağmen Tüpraş'ta herhangi bir veri ihlali veya operasyonel kesinti yaşanmamıştır.

Tehdit İstihbaratı, Proaktif Güvenlik ve Kamu Otoriteleri ile Koordinasyon

Genişleyen saldırı yüzeyine karşı proaktif güvenlik yaklaşımı güçlendirilmiş; tehdit istihbaratı, yapay zekâ tabanlı tehdit analitiği, Siber güvenlik operasyon (SOAR) çözümleri ve kullanıcı davranış analitiği teknolojileri devreye alınmıştır. Bilgi Teknolojileri ve İletişimi Kurumu (BTK) ve EPDK başta olmak üzere tüm yetkili kurumlarla bilgi paylaşımı ve koordinasyon süreçleri Bağlam ve İlgili Taraflar Standardı çerçevesinde yürütülmektedir.

Bilgi güvenliği faaliyetlerinin düzenli takibi, bilgi güvenliği konularına özel olarak oluşturulmuş Bilgi Güvenliği Komitesi tarafından sağlanmaktadır. SPK Bilgi Sistemleri Tebliği kapsamında bilgi güvenliği yönetim süreci kapsamındaki gerekli tüm aksiyonlar ayrıca Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

2025 Yılında Bilgi Güvenliği ve Uyum Kapsamında Öne Çıkan Gelişmeler

2025 yılında Tüpraş; küresel tehdit ortamı, kritik altyapı gereklilikleri ve yeni regülasyonlar doğrultusunda çok boyutlu bir dönüşüm gerçekleştirmiştir. Yapay zekâ, kuantum güvenliği, bulut sistemleri, OT güvenliği ve tedarik zinciri siber risk yönetimi gibi alanlarda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Yapay zekâ kullanımında güvenlik, gizlilik ve şeffaflık ilkelerini içeren yapay zekâ etik prensipleri kurumsal politikalara entegre edilmeye başlanmış; yapay zekâ kullanım ve geliştirme süreçleri iç prosedürlerle tanımlanmış olup, kamusal paylaşım amaçlı Yapay Zekâ Politika Dokümanı hazırlanmaktadır. ISO/IEC 42001 Yapay Zekâ Yönetim Sistemi ile uyum için risk yönetimi, veri yönetimi ve model değerlendirme süreçleri tasarlanmaya başlanmıştır.

Veri yaşam döngüsünde veri minimizasyonu ilkesi benimsenmiş; veri saklama, imha ve sınıflandırma süreçleri güncellenmiştir. Veri gölü mimarisi yapıları, arşiv sistemleri ve bulut platformlarında veri optimizasyonu ve rol bazlı yetkilendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Yapay zekâ destekli saldırıların artması nedeniyle güvenlik operasyonları makine öğrenimi, User Entity & Behavior Analysis (UEBA), SOAR, EDR ve NDR sistemleriyle güçlendirilmiştir.

SPK Bilgi Sistemleri Tebliği 2025 güncellemeleri kapsamında süreçler yeniden yapılandırılmış; siber olay bildirim yükümlülükleri Risk Komitesi ve Yönetim Kurulu raporlamalarına entegre edilmiştir.





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

2025 Yılında Öne Çıkan Siber Güvenlik Projeleri

Sürekli güvenlik doğrulama, aktif aldatma tabanlı proaktif savunma ve saldırı simülasyonlarıyla BT ve OT ağlarında güçlendirmeler yapılmıştır. E-posta ve web güvenliği altyapısı yenilenmiş; DevSecOps olgunlaştırma kapsamında güvenlik gereklilikleri yazılım geliştirme süreçlerine entegre edilerek otomatik kod analizi, zafiyet taramaları ve API güvenliği iyileştirilmiştir. Dijital adli analiz kapasitesi artırılmış, log ve ağ verileri merkezi toplanmıştır. SOAR ile otomatik olay müdahale senaryoları devreye alınmıştır. Veri analitiği, Data

Lakehouse ve ERP güvenliği için veri sınıflandırma, erişim kontrolü ve loglama süreçleri güçlendirilmiştir. Operasyonel Teknolojiler Siber Güvenlik Dönüşüm Programı kapsamında ağ segmentasyonu, kimlik yönetimi, OT SOC izleme ve zafiyet yönetimi uygulanmıştır. Tüm BT ve OT projelerinde zorunlu güvenlik gereksinimleri ve risk değerlendirmesi politikası kesinleştirilmiştir. İç denetim yapısı genişletilmiş, çapraz denetimler başlatılmış; rafinerilerde fidye yazılımı ve OT saldırılarına yönelik simülasyon ve tatbikatlar gerçekleştirilmiştir.

Sürekli Güvenlik Doğrulama ve Aktif Aldatma Tabanlı Proaktif Savunma

Saldırı simülasyonları, breach-and-attack platformları, OT ve BT ağlarında görünmez saldırı yolları ile alakalı güçlendirmeler gerçekleştirilmiştir.

E-posta ve Web Güvenliği Altyapı Yenileme Projesi

Yeni nesil e-posta ve web güvenliği geçişleri sağlanmış, gerekli iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

DevSecOps Olgunlaştırma Çalışmaları

Güvenlik gereklilikleri tüm yazılım geliştirme süreçlerine entegre edilmiştir. Otomatik kod analizi, zafiyet taramaları ve API güvenliği iyileştirmeleri yapılmıştır.

Dijital Adli Analiz Kapasitesinin Geliştirilmesi

Log, uç nokta, ağ ve bulut analizlerinin merkezi toplanması sağlanmıştır.

SOAR ile Otomatik Olay Müdahale

Alarm birleştirme, playbook otomasyonu ve otomatik müdahale senaryoları devreye alınmıştır.

Veri Analitiği, Data Lakehouse ve ERP Güvenliği

Veri sınıflandırma, erişim kontrolü ve loglama süreçleri iyileştirilmiştir. ERP mimarisi, yetkilendirme ve logging kontrolleri güçlendirilmiştir.

Operasyonel Teknolojiler Siber Güvenlik Dönüşüm Programı

Ağ segmentasyonu, OT zafiyet yönetimi, Domain yapısı yenileme, Kimlik yönetimi, OT SOC izleme kapsamında rafinerilerde geniş ölçekli dönüşüm sağlanmıştır.

Proje Yaşam Döngüsünde Güvenlik Gereksinimleri

Tüm BT ve OT projelerinde zorunlu güvenlik gereksinimi ve risk değerlendirmesi uygulanmış; güvenlik onayı olmadan canlıya geçiş yapılmaması politikası kesinleştirilmiştir.

İç Denetim Yapısının Güçlendirilmesi

İç denetim ekibi genişletilmiş; insan-gün sayısı artırılarak çapraz denetimler başlatılmıştır.

Rafinerilerde Siber Güvenlik Simülasyonları ve Tatbikatlar

Fidye yazılımı, OT saldırıları ve acil durum senaryoları için kapsamlı senaryolar çalışılmış, simülasyonlarla desteklenmiştir.

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Entegre Yönetim Sistemi

Tüpraş, 70 yıllık kurumsal birikimiyle sürdürülebilir bir dünya ve gelecek inşa etme hedefi doğrultusunda faaliyetlerini yürütürken; deneyim, gelişim ve inovasyonu Entegre Yönetim Sistemi aracılığıyla tüm iş süreçlerine entegre etmektedir. Bu bütüncül yaklaşım, kalite yönetim süreçlerinin kurum kültürüyle uyumlu ve sektörümüzde standartları belirleyen bir vizyonla hayata geçirilmesini sağlamaktadır.

Tüpraş, faaliyetlerini uluslararası kalite, çevre, enerji, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve müşteri memnuniyeti standartlarını kapsayan Entegre Yönetim Sistemi kapsamında yürütmektedir. İlgili standartların lokasyon bazlı uygulamaları aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Rafineri ve İştirak	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	TS EN IEC/ISO 17025 Test ve Kalibrasyon Laboratuvarları için Genel Şartlar
Tüpraş Genel Müdürlük	X	X	X	X	X	X	X
İzmit Rafinerisi	X	X	X	X	X	X	X
İzmir Rafinerisi	X	X	X	X	X	X	X
Kırıkkale Rafinerisi	X	X	X	X	X	X	X
Batman Rafinerisi	X	X	X	X	X	X	X
Tupras Trading Ltd	-	-	-	-	-	-	-
Opet	X	X	X	-	X	X	X
Ditaş	X	X	-	-	-	X	-
Körfez Ulaştırma A.Ş.	X	X	X	-	-	-	-
Entek	X	X	X	X	-	-	-

2025 yılında Genel Müdürlük, İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman Rafinerilerinde Entegre Yönetim Sistemi iç denetimleri gerçekleştirilmiştir. Denetimlerde departman bazlı süreçlere ait standartlar değerlendirilmiş ve süreci etkileyen konular raporlanmıştır.

Entegre Yönetim Sistemi dış denetimleri uygunluk değerlendirme firması Szutest tarafından;

- 1-3 Eylül 2025 tarihlerinde İzmir Rafinerisi'nde,
- 10-11 Eylül 2025 tarihlerinde Kırıkkale Rafinerisi'nde,
- 15-16 Eylül 2025 tarihlerinde Genel Müdürlük'te

gerçekleştirilmiş olup, belgelendirme devamlılığı sağlanmıştır.

Tüpraş, TS EN ISO/IEC 17020:2012 standardı kapsamında TÜRKAK tarafından gerçekleştirilen birinci gözetim denetimini başarıyla tamamlayarak belgelendirme sürekliliğini sağlamıştır. Bu süreçte idari ve teknik tüm gereklilikler eksiksiz yerine getirilmiş, uluslararası standartlara uyum ve yüksek kalite anlayışı bir kez daha teyit edilmiştir. Böylece Tüpraş, "Çok Şubeli B Tipi Akredite Muayene Kuruluşu" statüsünü korumuştur.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

TS 13369 standardı kapsamında İzmir Rafinerisi'nde üretilen baz yağlara ilişkin dış denetim, 7 Kasım 2025 tarihinde TSE tarafından gerçekleştirilmiş ve belgelendirme sürekliliği sağlanmıştır. Ayrıca Tüpraş'ın tüm rafineri laboratuvarları, 2025 yılında Türk Akreditasyon Kurumu tarafından TS EN IEC/ISO 17025 standardı gözetim denetimlerinden başarıyla geçerek uluslararası düzeyde tanınırlık ve kabul edilebilirlik belgelerini korumuştur.

CE Belgelendirmeleri kapsamında;

- EN 12591 (kaplama sınıfı) ve EN 15322 (kat-bek bitümler) standartlarına ilişkin dış denetimler, Mart 2025'te Szutest tarafından Kırıkkale ve İzmit Rafinerilerinde gerçekleştirilmiş ve belgelerin geçerliliği 1 yıl süreyle uzatılmıştır.
- EN 13808 (katyonik bitüm emülsiyonları) standardı kapsamında, Tüpraş'ın emülsiyon asfalt üretimi yüklenicisi Ağustos 2025'te denetlenmiş ve firmaların belgelendirme işlemleri tamamlanmıştır.

ISO 27001:2022 standardına geçiş süreci 2024 yılında başarıyla tamamlanmış olup, 2025 yılında Bilgi Güvenliği

Yönetim Sistemi (BGYS) kapsamındaki gereklilikler etkin şekilde uygulanmış, performans düzenli olarak izlenmiş ve sürekli iyileştirme faaliyetleri sürdürülmüştür. Bu kapsamda;

- Risk temelli yaklaşımın güçlendirilmesi,
- Tedarikçi ilişkilerinin yönetimi,
- Tehdit istihbaratı süreçlerinin olgunlaştırılması ve
- Bilgi güvenliği performans ölçümlerinin sistematik takibi

yıl boyunca Tüpraş'ın öncelikli çalışmalar arasında yer almıştır.

2025 yılı içerisinde, kişisel veri işleme süreçlerinin uluslararası standartlara uyumunu artırmak amacıyla ISO/IEC 27701 Gizlilik Bilgi Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmaları tamamlanmıştır. BGYS'nin etkinliğini doğrulamak için gerçekleştirilen iç denetimlerde, bilgi güvenliği uygulama sorumlularına iç denetçi sertifikaları kazandırılarak sürece katkı sağlanmıştır. Dış denetim faaliyetleri ise düzenli olarak sürdürülmektedir.





Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

200__Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer



İlgili Paydaşlar



İş Ortakları



Tedarikçiler



Müşteriler



Medya



Finansal Kuruluşlar



Ulusal ve Uluslararası İnisiyatifler



Eğitim Kurumları, Üniversiteler ve Araştırma Kuruluşları



Kamu Kurum ve Kuruluşları



Sivil Toplum Kuruluşları

KATKI SAĞLANAN SKA

Doğrudan



4



5



10



17

Dolaylı



8



11



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tüpraş, entegre düşünce yaklaşımı doğrultusunda tedarik zincirinin sürdürülebilir gelişimini teşvik etmektedir. Çevresel kaynaklara ve sosyal değerlere saygılı bir tedarik yönetimi anlayışı benimseyen Şirket, tedarikçileriyle ilişkilerini açık, adil, şeffaf ve karşılıklı değer yaratmaya odaklı bir yaklaşımla sürdürmektedir.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik kaynaklarının çeşitlendirilmesi, tedarik zinciri risklerinin dağıtılması, maliyet optimizasyonu ve envanter yönetimi süreçleri

Ham Petrol İkmal ve Dış Ticaret Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı:

- Ham Petrol İkmal ve Üretim Planlama Direktörlüğü
- Dış Ticaret Grup Müdürlüğü
- Tupras Trading Ltd

Yatırım ve Planlama Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı:

- Tedarik Zinciri Direktörlüğü

Doğrudan ve dolaylı tüm tedarik süreçlerine ilişkin sürdürülebilirlik uygulamaları

- Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği Ekibi

tarafından yürütülmektedir.

Şirket'in ana tedarik hammaddesi ham petroldür. Üretimin sürekliliği, ağırlıklı olarak ithal edilen ve kısmen de yerel kaynaklardan temin edilen ham petrol ile sağlanmaktadır. Raporlama döneminde, dünya genelinde yaklaşık 1.309 tedarikçiden (endirekt tedarik) satın alınan mal ve hizmetler için toplam 9,8 milyar TL harcama yapılmış; direkt tedarikçiler de dâhil olmak üzere toplam satın alma hacmi 606,9 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Tüpraş, temel ilke ve değerlerini tedarikçileriyle paylaşarak onların uyması gereken standartlar, yöntemler ve ilkelere yönelik gerekli rehberliği sağlamayı amaçlamaktadır. Şirket, **Tedarikçi Yönetimi Politikası** kapsamında tedarikçilerle yürütülen ticari ilişkilerin yönetimine ilişkin benimsediği standartları

ve ilkeleri açık biçimde tanımlamakta ve bunları hem mevcut hem de potansiyel tedarikçilerinin bilgisine sunmaktadır.

Bu doğrultuda, **Tedarikçi Davranış İlkeleri** kapsamında tedarikçi ve alt tedarikçiler için tartışmaya açık olmayan asgari uyum kuralları belirlenmiştir. Bu ilkelerin kabul edilmesi, tüm Tüpraş tedarik sözleşmeleri ve siparişleri için ön koşul niteliğindedir.

Ayrıca Şirket, **Tedarik Zinciri Uyum Politikası** doğrultusunda; ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sorumlu davranış sergileyen tedarikçilerle çalışmayı ilke edinmiştir. İlgili politika; BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirisi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ILO'nun Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi temel alınarak hazırlanmış olup; yasal uyum, insan hakları, İSG, çevre, etik, eğitim-gelişim ve yönetim sistemleri gibi alanlarda tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını geliştirmeye yönelik yol gösterici niteliktedir.

Tüpraş, tedarikçilerinin Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nı ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni kabul etmelerini ve bu ilkelere uygun davranacaklarını beyan etmelerini beklemektedir. Şirket, tedarikçilerinin performansını bu kapsamda periyodik olarak değerlendirerek, sürdürülebilirlik kriterlerine uyumu teşvik etmektedir.

Tüpraş, tedarikçi ekosistemindeki sürdürülebilirlik risklerini ve potansiyel fırsatları değerlendirmek amacıyla **Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Ön Değerlendirme Anketi** uygulamaktadır. Bu anket kapsamında mevcut ve yeni tedarikçiler; çevre (emisyon, atık, su yönetimi, enerji verimliliği), insan hakları ve çalışma koşulları, etik ve uyum, yönetim, İSG, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık gibi sürdürülebilirlik alanlarında kapsamlı şekilde değerlendirilmektedir.

Tedarikçiler ayrıca, sağladıkları mal veya hizmetlerle bağlantılı olabilecek potansiyel İSG risklerini belirlemek ve belgelemekle yükümlüdür. Tüm tedarikçiler, sözleşme şartlarını, **Tedarikçi Davranış İlkeleri**'ni ve İSG gereksinimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmektedir.

Tedarik sürecinin önemli bir bileşeni olan lojistik faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum içinde yürütülmesi, Tüpraş'ın tedarik yönetimindeki temel önceliklerindendir. Hizmet sağlayıcıların malzeme teslim alma, taşıma ve rafinerilere teslimat süreçlerinde uyması gereken kurallar; **Güvenli Tedarik Zinciri Politikası, Güvenli Tedarik Zinciri Standardı** ve **Güvenli Tedarik Zinciri Antrepo Standardı** ile belirlenmiş ve sözleşme hükümleri altında güvence altına alınmıştır.

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tedarikçilerin Üçüncü Taraf Bağımsız Şirket Tarafından Denetimi

Tüpraş, sürdürülebilirliğin değer zinciri genelinde yaygınlaştırılması ve benimsenmesi amacıyla 2024 yılında ilk 50 endirekt tedarikçisini ÇSY denetimine tabi tutarak önemli bir adım atmıştır. 2025 itibarıyla bu uygulamayı kalıcı hâle getirerek birinci kademe kritik 36 adet tedarikçisini ÇSY denetim sürecine dâhil etmiştir. 2025 yılı denetimleri, çevrimiçi bir platform üzerinden üçüncü taraf bağımsız bir şirket aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Bu yaklaşım, Şirketin tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ve sorumluluk standartlarını yükseltme yönündeki kararlılığını ve değer zincirine dolaylı yoldan katkı sağlama isteğini göstermektedir.

Denetim sonuçları, tedarikçilerin çevresel etkilerini azaltma, sosyal sorumluluk uygulamalarını güçlendirme ve yönetim süreçlerini iyileştirme açısından önemli fırsatlar sunmuştur.



Tedarik Zinciri ve Lojistik Faaliyetlerinde Çevresel ve Sosyal Etkilerin İyileştirilmesi

Tüpraş, operasyonlarının düşük karbonlu ekonomiye geçişini desteklemenin yanı sıra, tedarikçilerinden de sağladıkları malzeme ve hizmetlerin çevre dostu ve düşük karbon ekonomisine uyumlu olmasını beklemektedir. Şirket, ÇSY konularını benimseyen ve uygulamalarına entegre eden tedarikçilerle çalışmayı tercih etmekte; tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını izleyerek bu performansın geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Tüpraş'ın tedarik portföyüne yeni başvuru yapan tüm tedarikçiler, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, Tedarikçi Davranış İlkeleri ve Tedarik Zinciri Uyum Politikası kapsamındaki "okudum ve onaylıyorum" adımı ile değerlendirilmektedir. Ayrıca, Tedarikçi Davranış İlkeleri ve Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nda belirtilen niteliklerin yanı sıra iş yeri ziyaretleri ve teknik kriter değerlendirmeleri de dikkate alınmaktadır.

Tedarikçi denetim süreçlerinde; Tüpraş Tedarikçi Davranış İlkeleri'ne uygunluk, üretim kalitesi, çevre yönetimi, çalışma ortamı ve insan hakları gibi unsurlar değerlendirilmekte; kurallara uyum iş yeri ziyaretleri sırasında kontrol edilerek İşyeri Ziyaret Formu ile kayıt altına alınmaktadır. Tedarikçi performansı ise SAP sistemi üzerinden izlenmektedir.

Tüpraş, marka değerinde olumsuzluk yaratabilecek riskleri önlemek amacıyla tüm tedarikçilerini düzenli olarak uygunluk ve yaptırım taramasından geçirmektedir. Raporlama döneminde 455 tedarikçi değerlendirilmiş olup, tamamı yeterli bulunmuştur; çevresel veya sosyal kriterlere uyumsuzluk nedeniyle

bloke edilen firma olmamıştır. Tedarikçilerin çevresel, sosyal veya ekonomik yükümlülüklerine uymaması ve gerekli önlemleri almaması durumunda iş ilişkisi geçici veya süresiz olarak sonlandırılmaktadır. Bu kapsamda portföyden çıkarılan veya süresiz bloke edilen firmalarla herhangi bir anlaşma veya iyileştirme çalışması yürütülmemektedir. Şirket, uyum risklerinin üçüncü taraflarla olan ilişkiler kapsamında izlenmesi, denetlenmesi ve tespit edilmesi amacıyla ulusal ve uluslararası yaptırım ve uyum mevzuatını tarayabilen çevrimiçi yazılım programları kullanmaktadır. Yaptırım ve uyum mevzuatının yanı sıra, **Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası** ile **Tedarik Zinciri Uyum Politikası** doğrultusundaki sözleşmesel yükümlülüklerin uygunluğu da sürekli ve etkin bir şekilde kontrol edilmektedir.

Söz konusu yazılım programı aracılığıyla taranan ve şirket sistemlerinde kayıtlı üçüncü taraflardan herhangi birinin yaptırıma tabi olması veya durumunda değişiklik meydana gelmesi hâlinde, ilgili Tüpraş yetkililerine otomatik uyarı gönderilmektedir. Böylece, üçüncü tarafların uyum ve yaptırım mevzuatına ilişkin durumları iş ilişkisi boyunca etkin biçimde takip edilmektedir. Bunun yanı sıra, dolaylı tedarikçiler ve bankalara yönelik benzer kontroller için sistem geliştirme çalışmaları devam etmektedir; gemi kiralama işlemleri için ise ayrı bir yaptırım tarama motoru kullanılmaktadır.

Tedarik zinciri sürdürülebilirliğini en üst düzeyde sağlamak, değişen ihtiyaçları belirlemek ve tedarikçilerle ilişkileri güçlendirmek amacıyla her yıl **Tüpraş Tedarikçi Memnuniyeti** ve **Tüpraş Yüklenici Memnuniyeti** anketleri gerçekleştirilmektedir. Müşteri, tedarikçi ve çalışan memnuniyetine yönelik iyileştirme hedefleri,



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler



Tüpraş yönetiminin performans hedef kartlarında yer almaktadır. Raporlama döneminde yapılan anket sonuçlarına göre tedarikçi memnuniyeti %85, ✓ yüklenici memnuniyeti ise %84 ✓ olarak gerçekleşmiştir. Memnuniyet seviyesini artırmak amacıyla tedarikçi ihale ve teklif ekranlarında iyileştirme aksiyonları planlanmış olup çalışmalar devam etmektedir.

Koç Holding, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmek amacıyla 2024 yılında **Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Rehberi** ✓ yayımlamıştır. Tüpraş için de yol gösterici nitelikte olan bu rehber, 2025 yılında tedarikçilerin ÇSY performanslarını geliştirmelerine yönelik kriterleri ve iyi uygulama örneklerini sunmaya devam etmiştir. Rehberin hayata geçirilmesi, Tüpraş'ın sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını ve tedarik zincirinde uzun vadeli değer yaratma hedefini pekiştirmektedir.

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Tüpraş, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak ve kaliteli ürün ile hizmet sunmak amacıyla müşteri hizmetleri ve satış operasyon süreçlerini sürekli gözden geçirip iyileştirmektedir. Şirket, ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetimi Belgesi'ne ✓ sahiptir ve bu belge her yıl yapılan denetimlerle yenilenmektedir. Müşteri deneyimi ve memnuniyeti, Dijitalleşme ve Müşteri Deneyimi Birimi tarafından, ISO 10002 gereklilikleri ve Tüpraş Müşteri İlişkileri Politikası ✓ doğrultusunda yönetilmektedir. Şirket, müşteri taleplerini hızlı ve etkin şekilde karşılamak için şeffaf, çevik ve yenilikçi bir yaklaşım benimsemiştir.

Tüpraş, ürün grubu ve rafineri bazında yapılandırılmış satış organizasyonu ile birlikte, **Tüpraş Çözüm Merkezi** (444 123 0), **Müşteri Bildirim Yönetim Sistemi**, ✓ **Müşteri Portalı** ✓ ve **Sürücü Portalı** gibi dijital platformlar üzerinden müşterileriyle güçlü ve kesintisiz iletişim kurmaktadır.

Siparişten teslimata ve satış sonrası hizmetlere kadar tüm süreçlerde dijitalleşme, müşteri taleplerinin karşılanmasında kritik bir araç olarak kullanılmaktadır. Bu sistemler, müşterilerin güncel ihtiyaçlarına hızlı ve etkin çözümler sunmak amacıyla sürekli geliştirilmektedir.

Müşteri bildirimleri; Bas-Konuş İletişim Noktaları, Müşteri Portalı, Sürücü Portalı, Tüpraş Çözüm Merkezi, web sitesi ve LiveChat gibi çeşitli kanallar üzerinden alınmakta, uzman müşteri temsilcileri tarafından değerlendirilerek en kısa sürede sonuçlandırılmaktadır. Bildirimler düzenli olarak analiz edilerek tekrarların önlenmesi ve süreçlerin sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

2025 yılında Müşteri Bildirim Yönetimi Sistemi'nde 400'den fazla talep, öneri ve şikâyet çözüme kavuşturulmuştur. Tüpraş Çözüm Merkezi tarafından 50.000'den fazla çağrı karşılanmıştır.

2025 yılında, 397 dijitalleştirme proje ve geliştirme talebinin 286'sı (%72) hayata geçirilerek müşteri ve kullanıcı deneyimlerinde önemli iyileştirmeler sağlanmıştır. Hayata geçirilen deneyim iyileştirme ve dijitalleşme projelerinin yanı sıra müşterilerle kurulan güçlü iletişim sayesinde, Tüpraş Müşteri Memnuniyeti Araştırması'nda elde edilen %88✓seviyesindeki genel memnuniyet oranı Tüpraş'ın hizmetlerinin müşteriler tarafından yüksek takdir gördüğünü teyit etmiştir.

2024 yılında tüm rafinerilerde devreye alınan "Kara Dolum Temassız Satış Sistemi" sayesinde, müşterilerin günlük operasyonları çok daha kısa sürede ve kişi teması olmadan gerçekleştirilmektedir. Sürücü geri bildirimleri doğrultusunda sistem geliştirilmiş; otomatik sıra alma özelliğini içeren "Temassız Satış Sistemi- Ekipmansız Dizayn Faz 2" Batman ve Kırıkkale rafinerilerinde başarıyla uygulanmıştır. 2026'nın ilk çeyreğinde İzmir ve İzmit rafinerilerinde devreye alınması planlanmaktadır. Bu adımla 360° dijital müşteri deneyimi tamamlanmış olup, talep ve şikâyetler titizlikle incelenerek çözüm odaklı süreç iyileştirme çalışmaları kesintisiz sürdürülecektir.

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Dijitalleşme ve iş süreçlerinde verimlilik kapsamında gerçekleştirilen projeler

Yıl içerisinde, müşterilerin bilgilere ve raporlara kolayca erişebildiği, tüm siparişlerini oluşturabildiği Müşteri Portalı ve Sürücü Portalı'nda SAP ile entegre çalışan yeni hizmet ve fonksiyonlar geliştirilmiştir.

- Yeni müşteri kayıt süreçlerinde Koç Diligence–Uyum sistemi ile entegrasyon sağlanmış ve sürecin takibi Tüpraş Çözüm Merkezi'ne aktarılmıştır. Böylece hem kayıt hem de uyum süreçleri tek bir noktadan dijital olarak yönetilmiş; Tüpraş Çözüm Merkezi üzerinden süreç otomatikleştirilerek iletişim güçlendirilmiş ve işlem süreleri hızlandırılmıştır.
- Müşterilerin talep ettiği "Vergi ve/veya SGK borcu yoktur" belgeleri, 2025 yılı itibarıyla Müşteri Portalı üzerinden e imzalı olarak hızlı ve güvenli biçimde sunulmaktadır.
- Ağustos 2021'de kullanıma açılan Sürücü Portalı Mobil Uygulaması, sürücülerin gerekli bilgi ve duyurulara anında erişebilmesinin yanı sıra sipariş ve randevularını uçtan uca takip etmelerine olanak sağlamaktadır. 2025 yılında gerçekleştirilen altyapı iyileştirmeleri ile uygulamanın hızı artırılmış ve kullanıcı deneyimi geliştirilmiştir. Eğitim videolarının uygulamaya eklenmesiyle birlikte İSG eğitimleri de çevrimiçi olarak gerçekleştirilmeye başlanmıştır.
- Sürücü araç kayıt işlemlerinin Sürücü Portalı ve Müşteri Web Sitesi üzerinden gerçekleştirilebilmesine yönelik proje, 2026 yılının ilk aylarında devreye alınacaktır.





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Toplumsal Sorumluluk

Tüpraş, "Enerjimiz Geleceğe" mottosu ile toplumun güçlenmesi ve sosyal refahın artması için paydaşlarıyla uzun vadeli, güçlü ilişkiler kurarak sosyal etkisini artırmaya odaklanmaktadır. Şirket, toplumsal yatırım projelerinde iş dünyası, kamu, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası platformlarla iş birliği modeli benimseyerek sürdürülebilir katma değer yaratmayı hedeflemektedir.

Toplumsal Sorumluluk Anlayışımız

Tüpraş, kurumsal vatandaşlık anlayışıyla faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal gelişime katkı sağlamak amacıyla sosyal yatırım programları yürütmektedir. Şirket, ekonomik değer yaratmanın ötesinde, bu programlarla daha iyi yaşam koşullarına öncülük etmeyi hedeflemektedir.

İnsan odaklılık

Tüpraş, insan odaklı yaklaşımıyla yürüttüğü toplumsal sorumluluk projelerinde özellikle kadınlar ile kız çocukları başta olmak üzere çocuklar ve gençlere yönelik eğitim ve kapasite geliştirme çalışmalarına öncelik vermektedir. Eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek amacıyla burs imkânları sunarken; spor, kültür ve sanat alanındaki katkılarla bireylerin çok yönlü gelişimine destek sağlamaktadır.

Sorumlu üretim

Tüpraş, paydaşlarını da kapsayan projeler geliştirerek çevresel ve sosyal etkilerin iyileştirilmesine odaklanmaktadır. Şirket sorumlu üretim anlayışını gençlerden başlayarak toplum genelinde yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

Toplumsal sorumluluk çalışmaları, iş stratejisiyle uyumlu şekilde tasarlanmakta ve Şirketin dört temel amacı doğrultusunda konumlandırılmaktadır.

Toplumsal faydada kapsayıcılık

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını rehber edinen Tüpraş, toplumsal faydada kapsayıcılık anlayışıyla eğitim, çevre, kültür-sanat ve spor gibi alanlarda projeler yürütmektedir.

Geleceğin enerjisi için dönüşüm

Tüpraş'ta toplumsal sorumluluk çalışmaları, 2050 yılında karbon nötr enerji şirketi olma hedefi ve Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumlu şekilde tasarlanmakta ve yürütülmektedir. Gençlerin teknoloji, inovasyon ve dijitalleşme alanlarında yetkinlik kazanmalarını sağlayan projelerle geleceğin iş modellerine uyumlu bireyler yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Şirket, sürdürülebilir ve çevre dostu uygulamaları destekleyerek dönüşüm hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Tüpraş'ın stratejik dönüşüm vizyonu ile hayata geçirilen projelerde toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi temel prensip olarak benimsenmektedir. Tüm çalışmalar, Tüpraş İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Yatırım Politikası, Bağış ve Sponsorluklar ile ÇEK Politikası çerçevesinde kurgulanmakta ve uygulanmaktadır.

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Tüpraş Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı

Eğitim Programları

- Tüpraş Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı
- Enerjimiz Geleceğe: Kodluyorum, Modelliyorum, Üretiyorum
- Enerjimiz Öğrencilere: Fen Deneyleri
- Üniversite İş Birlikleri Staj Programı

Burs Programları

- Anadolu Bursiyerleri
- TEV Bursiyerleri

Eğitim Programları

Tüpraş Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı

Tüpraş, Koç Holding'in liderleri arasında yer aldığı Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun "Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu" taahhütleri doğrultusunda geliştirdiği projeleri, Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı çatısı altında yürütmektedir. Program; kız çocuklarının STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanlarındaki potansiyelini ortaya çıkarmayı, kadınların teknoloji ve inovasyon ekosistemine erişimini artırmayı ve eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek amacıyla burs imkânları sunmayı hedeflemektedir.

Tüpraş, 2026 yılı sonuna kadar kamu, üniversite, sivil toplum ve sosyal girişim iş birlikleriyle eğitim içerikleri oluşturarak model uygulamalar geliştirmeyi ve 90.000'i ortaokul, 10.000'i üniversite öğrencisi olmak üzere toplam 100.000 kız öğrenciye ulaşmayı hedeflemektedir.

Enerjimiz Geleceğe; Kodluyorum, Modelliyorum, Üretiyorum Projesi

Tüpraş, 2018 yılından bu yana T.C. Millî Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü iş birliğinde "Enerjimiz Geleceğe; Kodluyorum, Modelliyorum, Üretiyorum" sosyal sorumluluk projesini yürütmektedir. Bu kapsamda; Şirketin faaliyet gösterdiği beş il ile deprem bölgesi olan Hatay ve Kahramanmaraş dâhil toplam yedi ilde, 46 ortaöğretim okulunda robotik kodlama, 3D modelleme ve üretim beceri sınıfları kurulmuştur.

Projenin ölçme-değerlendirme süreci, Boğaziçi Üniversitesi Eğitim Fakültesi danışmanlığında yürütülmektedir. Bugüne kadar projede 65.158 kız ve 68.467 erkek öğrenci olmak üzere toplam 133.625 öğrenciye ulaşılmıştır.

Enerjimiz Öğrencilere: Ortaöğretim Öğrencileri Fen Deneyleri Projesi

Tüpraş Ar-Ge Merkezi'nin çalışanlarının gönüllü desteği, T.C. Millî Eğitim Bakanlığı iş birliği ve Boğaziçi Üniversitesi Eğitim Fakültesi'nden akademik danışman görüşleriyle 2018 yılında geliştirilen proje ile ortaöğretim öğrencilerine bilimi sevdirmek ve onları geleceğin bilim insanları olmaya teşvik etmek amaçlanmaktadır. Proje kapsamında öğrencilere, bilimin hayatın her alanında yer aldığı ve özellikle bilim dünyasında kadın ve erkeklerin birlikte, emniyetli bir şekilde çalışma kültürünün önemi aktarılmaktadır.

Bağış ve Sponsorluk

784
milyon TL*

Bugüne kadar Enerjimiz Geleceğe; Kodluyorum, Modelliyorum, Üretiyorum Programı ile

7 ilde 46 ortaokulda Teknoloji Tasarım Atölyesiyle

Kız Öğrenci

65.158 ✓

Erkek Öğrenci

68.467

Toplam Öğrenci

133.625
öğrenciye erişim

* Tüpraş Solo



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Projenin daha geniş öğrenci kitlelerine ulaşabilmesi amacıyla 10 adet fen deneyi eğitimi videosu hazırlanmış; bu videolar MEB EBA TV aracılığıyla yayımlanarak toplam 422.114 öğrenciye erişim sağlanmıştır. 2025 yılında eğitim videoları YouTube üzerinden de paylaşılmış ve tüm öğrencilerin çevrimiçi erişimine açılmıştır.

Üniversite İş Birlikleri- Temel Rafinericilik Staj Programı

Temel Rafinericilik Staj Programı, öğrencilere sektörel farkındalık kazandırmak ve yerel kalkınmaya nitelikli insan kaynağıyla katkı sağlamak amacıyla 2025 yılında ilk kez Kırıkkale ve Batman'da hayata geçirilmiştir.

Kırıkkale Rafinerisi'nde, Kırıkkale Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen program kapsamında üniversitenin Meslek Yüksekokulu ile Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nden 10 öğrenci rafineride teknik ve uygulamalı eğitim almıştır. Eş zamanlı olarak Batman Rafinerisi'nde Batman Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen programda ise üniversitenin Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu bölümlerinden 16 öğrenci stajlarını başarıyla tamamlamıştır.

Program kapsamında öğrenciler; temel rafinericilik eğitimi, saha uygulamaları ve teknik gelişim modüllerinden oluşan kapsamlı bir öğrenim sürecine dâhil olmuş; eğitimlerini başarıyla bitiren katılımcılara "Temel Rafinericilik Sertifikası" verilmiştir.

Tüpraş programı 2026 yılında da sürdürmeyi ve uygulamayı rafinerilerinin bulunduğu Kocaeli ve İzmir illerine genişleterek daha fazla gencin enerji sektörüne kazandırılmasını hedeflemektedir.

Burs Programları

Tüpraş'ın, kız öğrencilere eğitimde fırsat eşitliği sağlamak amacıyla 2016 yılında Türk Eğitim Vakfı (TEV) bünyesinde oluşturduğu "Eşitlik İçin Enerjimiz Bitmez" burs fonu kapsamında, 2024-2025 eğitim-öğretim yılında 19 öğrenciye burs desteği sağlanmıştır.

Ayrıca Şirket, Koç Üniversitesi'nin başarılı ve ihtiyaç sahibi gençlere eğitimde fırsat eşitliği sunmak üzere 2011 yılında başlattığı Anadolu Bursiyerleri Programı'nın destekçisi olmaya devam etmektedir. 2024-2025 akademik yılında üniversiteye yerleşen 2 bursiyer ile birlikte, bugüne dek toplam 29 öğrenciye burs desteği verilmiştir.



Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

İştiraklerimizden İyi Örnekler

• Ditaş: Kadın Denizciler Gelişim Programı

Ditaş ile Vehbi Koç Vakfı tarafından 2022 yılında başlatılan Kadın Denizciler Gelişim Programı kapsamında kadın denizcilere burs, staj ve istihdam imkânı sunulmaktadır. Dördüncü yılına giren programdan bugüne kadar 40 bursiyer yararlanmıştır.

Program başlangıcından bu yana Ditaş gemilerinde staj yapan kadın çalışan sayısı 41, istihdam edilen kadın çalışan sayısı ise 13'e ulaşmıştır.



• Entek: Geleceğe Değer Programı

Entek, Sürdürülebilirlik Adımları Derneği (SADE) iş birliğiyle, Türkiye'deki meslek yüksekokulu öğrencilerinin iş dünyasında ihtiyaç duyulan yetkinlikleri kazanmasını hedefleyen Geleceğe Değer projesini 2025 yılında başlatmıştır. Tekirdağ Namık Kemal, Trakya, Hacettepe ve Ankara üniversitelerinde, meslek yüksekokullarında gerçekleştirilen program toplamda 250'ye yakın öğrenciyi kapsamıştır.

• Körfez Ulaştırma A.Ş.: TCDD Hemzemin Geçitlerde Emniyet Farkındalığı Programı

Körfez Ulaştırma A.Ş. ve T.C. Devlet Demiryolları (TCDD) iş birliğiyle yürütülen "Hemzemin Geçitlerde Emniyet Farkındalığı" projesi, ilköğretim öğrencilerine yönelik eğitimler aracılığıyla hemzemin geçitlerde yaşanan kazaların azaltılmasını ve demiryolu trafik güvenliği konusunda farkındalık oluşturulmasını amaçlanmaktadır. Program, Diyarbakır-Bismil-Batman demiryolu hattında belirlenen ilköğretim okullarında yüz yüze uygulanmaktadır.

Proje kapsamında, 2025-2026 eğitim-öğretim yılı sonuna kadar 12 okulda toplam 10.000 öğrenciyi ulaşılması hedeflenmektedir. 2025 yılında Batman'daki 4 okulda, 124 sınıfta gerçekleştirilen etkinliklerle 3.583 öğrenciyi ulaşılmıştır. Programın 2026 yılı Ocak ayında Diyarbakır'daki okullarda devam etmesi planlanmaktadır.





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Toplumsal Gelişim için Ortaklıklar ve Sponsorluklar



Spora Katkı ile Toplumsal Gelişim

Tüpraş Beşiktaş Stadyumu

Tüpraş, "Enerjimiz Geleceğe" mottosu doğrultusunda 2050 Karbon Nötr hedefi ve Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında attığı adımları spor aracılığıyla geniş kitlelere ulaştırmak amacıyla Türkiye'nin en köklü spor kulüplerinden Beşiktaş Jimnastik Kulübü ile iş birliği yapmıştır. Bu kapsamda Beşiktaş Stadyumu'nun isim sponsorluğu Tüpraş tarafından üstlenilmiş olup, stadyum 2026 yılına kadar "Tüpraş Stadyumu" adıyla anılacaktır.

Beşiktaş Tüpraş Engelli Basketbol Takımı

Tüpraş, engelleri aşmak, toplumsal farkındalığı artırmak ve spor sevgisini yaygınlaştırmak amacıyla Beşiktaş Tekerlekli Sandalye Basketbol Takımı ile güçlerini birleştirmiştir. 2024-2025 sezonunda takımın isim sponsorluğunu üstlenen Tüpraş, takımın Süper Lig'de "Beşiktaş Tüpraş Tekerlekli Sandalye Basketbol Takımı" adıyla mücadele etmesini desteklemektedir.

Batman Engelliler Spor Kulübü

Tüpraş, 2007-2008 sezonundan bu yana Batman Engelliler Spor Kulübü Derneği'ne destek sunmaktadır. Kulüp, 2017-2018 sezonunda Türkiye Bedensel Engelliler Federasyonu Tekerlekli Sandalye Basketbol 2. Ligi'ne yükseldikten sonra 2019-2020 sezonundan itibaren 1. Lig'de mücadele etmeye başlamıştır. Bünyesinde 52 lisanslı sporcu bulunan kulüp, aktif olarak 18 sporcu ile faaliyetlerini sürdürmekte ve 17 yıldır yüzlerce engelli gence spor yapma imkânı sağlamaktadır.

2025 yılında, "Sporun Engelsiz Gücüyle Enerjimiz Geleceğe" sloganıyla desteklenen Beşiktaş Tüpraş Tekerlekli Sandalye Basketbol Takımı ile Batman Engelliler Spor Kulübü (BESK), 10-16 Mayıs Engelliler Haftası kapsamında farkındalık yaratmak amacıyla bir dostluk maçı düzenlemiştir.

Batman Tüpraşspor Futbol Kulübü

1995 yılında kurulan Tüpraşspor Futbol Kulübü, Batman Rafinerisi çevresindeki genç yeteneklere sağlıklı bir ortamda bilinçli spor yaparak gelişme fırsatı sunmaktadır. Tüpraş gönüllülerinin yönetiminde, Gençlik İl Spor Müdürlüğü, Batman Amatör Spor Kulüpleri Federasyonu, Türkiye Futbol Federasyonu ve diğer kulüplerle iş birliği içinde faaliyet gösteren kulüpte, 13-19 yaş arası lisanslı 105 sporcu bulunmaktadır.

BM Kadın Birimi, HeForShe Hareketi ve Fenerbahçe Spor Kulübü-Küresel İş Birliğine Katkı

Tüpraş, "Eşitlik için Enerjimiz Bitmez" anlayışıyla kapsayıcılığı, eşitliği ve çeşitliliği destekleyen öncü bir iş ortamı oluşturmayı ve toplumda bu alanda farkındalık yaratmayı hedeflemektedir.

Şirket, 2018-2025 yılları arasında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık geliştirmek amacıyla Birleşmiş Milletler Kadın Birimi'nin HeForShe Hareketi ve Fenerbahçe Spor Kulübü ile küresel bir iş birliği yürütmüştür. Spor alanında yapılan bu büyük ölçekli taahhüt, sporda ve spor kanalıyla toplumda cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını, spor ekosistemindeki kalıpların ortadan kaldırılmasını, zararlı sosyal normların dönüştürülmesini ve kadınlar için kapsayıcı, güvenli bir ortam oluşturulmasını amaçlamaktadır.

Bu kapsamda Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi kurulmuş, 2022-2025 yılları için Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı hazırlanmıştır. Ayrıca, spor alanında örnek yaklaşımı yaygınlaştırmak için Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Spor Kurumu Rehberi oluşturulmuş ve küresel ölçekte paylaşılmıştır. Bu çalışmaların önemli bir çıktısı olarak Fenerbahçe Kadın Futbol Takımı kurulmuştur.

İş birliği kapsamında 2018-2021 yılları arasında Fenerbahçe A Futbol Takımı formasının sağ kolunda HeForShe logosu yer almıştır. Tüpraş, 2024 Paris Olimpiyatları'na katılan 22 sporcuyla desteklemiş ve 2021-2027 yılları arasında Fenerbahçe Spor Kulübü'nün beş amatör branşında (kürek, boks, masa tenisi, yüzme ve atletizm) forma sponsorluğunu üstlenmiştir.

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer



Sürdürülebilir Yaşama Katkı

Şirket, üretimde çevresel etkilerini azaltma hedefiyle çalışırken, doğal kaynakların ve doğanın korunması amacıyla farklı sivil toplum kuruluşları ve kurumlarla iş birliği yapmaktadır.

DTO Fethiye Atık Alım Teknesi

Sürdürülebilir deniz turizmi kapsamında mobil atık alım hizmeti sunan DenizTemiz Derneği/TURMEPA, binlerce ton sıvı atık toplayarak deniz turizminin çevresel etkisini azaltmaktadır. Tüpraş, DTO Fethiye sıvı atık toplama teknesiyle son 10 yılda 9.000 tekneden yaklaşık 5 milyon litre atık toplayarak milyonlarca litre deniz suyunun temiz kalmasına katkı sağlamıştır.



Kültür ve Sanatın Desteklenmesi

Şirket, sürdürülebilir kalkınma ve kapsayıcılık anlayışı doğrultusunda, kültür ve sanat alanında toplumda farkındalık yaratacak ve gelişimi destekleyecek çeşitli programlara katkı sağlamaya ve sponsor olmaya devam etmektedir.

Arter Çağdaş Sanat Müzesi

Tüpraş, gençlerin ve çocukların çağdaş sanatla özgürce buluşabileceği bir ortamın oluşmasına katkı sağlamak amacıyla 2019-2027 yılları arasında Arter Çağdaş Sanat Müzesi'nin kurumsal sponsorluğunu üstlenmiştir. Tüpraş'ın desteğiyle ziyaretçiler Arter sergilerine perşembe günleri ücretsiz giriş yapabilmektedir. 24 yaş altı gençler ve Arter Beraber üyeleri sergileri her zaman ücretsiz ziyaret edebilmektedir. 2025 yılında yüz bini aşkın ziyaretçi Arter sergilerinde ağırlanmıştır.

Anadolu Uygarlıkları Serisi

Tüpraş, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık iş birliğiyle 2011'den bu yana Anadolu'nun kadim topraklarında iz bırakmış köklü medeniyetleri "Anadolu Uygarlıkları" kitap serisiyle gelecek kuşaklara aktarmaktadır. 2025 yılında, Anadolu'nun zengin kültürel mirasını yaşatmak ve tanıtmak amacıyla hazırlanan seriyi özetleyen 13. kitap "Özel Seçki" yayımlanmıştır.

İstanbul Tiyatro Festivali

İKSV tarafından düzenlenen İstanbul Tiyatro Festivali'ne Koç Holding Enerji Grubu şirketleri Tüpraş, Entek, Aygaz ve Opet 21 yıldır sponsor olarak destek vermektedir. 29. İstanbul Tiyatro Festivali kapsamında 16 tiyatro, performans ve dans gösterisinden oluşan 43 gösterim ile 9 ücretsiz yan etkinlik gerçekleştirilmiş, 17 bin civarında seyirciye ulaşılmıştır.





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Tüpraş'ta Gönüllülük

Tüpraş, sorumlu üretici olma hedefi doğrultusunda, kurum kültürü ve değerleriyle uyumlu toplumsal yatırım programlarını desteklerken çalışanlarının gönüllü katılımını da sürekli teşvik etmektedir.

Çalışanlar, aileleri ve iş ortaklarından oluşan Tüpraş Gönüllü Takımları, her yıl birçok toplumsal yatırım programına bilgi ve deneyimleriyle aktif katkı sunmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla yürütülen bu çalışmalara gönüllü katılım, Toplumsal Yatırımlar Politikası ve Bağış ve Sponsorluk Politikası  çerçevesinde desteklenmektedir.

Tüpraş Gönüllüleri, Koç Gönüllüleri ile iş birliği içinde; çocuklar ve gençlerin eğitimi, çevre, fırsat eşitliği ve sokak hayvanlarının korunması gibi pek çok alanda projeler geliştirerek etki alanını her yıl daha da genişletmektedir.

Uluslararası Kıyı Temizleme Günü

Tüpraş Gönüllüleri, Koç Gönüllüleri ekipleriyle birlikte İstanbul Caddebostan ve Kocaeli Altinkemer Halk Plajı'nda, DenizTemiz Derneği/TURMEPA tarafından düzenlenen Uluslararası Kıyı Temizleme Günü etkinliklerine destek vermiştir. Etkinlikler kapsamında toplam 367 kg atık toplanmış olup, bu çalışma 695 kWh enerji tasarrufuna eş değer bir çevresel kazanım sağlamıştır.



Batman Rafinesi 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Şenliği

2025 yılında 13'üncüsü düzenlenen Tüpraş Batman Geleneksel Çocuk Şenliği'nde, 15 çevre ilköğretim okulundan 7-11 yaş aralığındaki 1.400 çocuk, Batman Rafinerisi çalışanlarının çocuklarıyla bir araya gelmiştir. Etkinlik, 50 Tüpraş gönüllüsünün yanı sıra Batman Valiliği, Batman İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve sivil toplum kuruluşlarının desteğiyle gerçekleştirilerek kamu, sivil toplum ve özel sektör iş birliğinin başarılı bir örneğini oluşturmuştur. Bu iş birliği sayesinde bugüne kadar toplam 26 bin çocuk şenlik kapsamında misafir edilmiştir.

Koç Holding Umut Kent Kadın Dayanışma Merkezi'ne Destek

Tüpraş; Koç Holding, BM Kadın Birimi (UN Women) ve KEDV (Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı) iş birliğiyle kurulan Kadın Dayanışma Merkezi'nin çalışmalarına destek vermektedir. Merkez, depremde etkilenen kadınların iş gücüne katılımını güçlendirmeyi amaçlayan faaliyetleriyle bölgedeki toplumsal iyileşmeye önemli katkı sağlamaktadır.



Tüpraş'ta Çevreye Değer



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

214__Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

**Tüpraş'ta
Çevreye
Değer**

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Tüpraş'ta Çevreye Değer



İlgili Paydaşlar



İş Ortakları



Tedarikçiler



Müşteriler



Kamu Kurum
ve Kuruluşları



İştirakler ve Bağlı
Ortaklıklar



Sivil Toplum
Kuruluşları

KATKI SAĞLANAN SKA

Doğrudan



Dolaylı





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Çevre Yönetimi

Tüpraş, ülke ekonomisine katkı sağlarken doğal dengenin korunması ile çevre ve insan sağlığının güvence altına alınması için azami özen göstermektedir. Şirket bünyesinde etkin ve sürdürülebilir çevre süreçlerinin yönetimi, merkez ofis ve rafinerilerde görev yapan çevre profesyonelleri tarafından yakından takip edilmektedir.

Tüm iş süreçlerinde çevre ve insan odaklı bir yaklaşımı ilke edinen Tüpraş, faaliyetlerini ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve tüm değer zincirini kapsayan Çevre Yönetimi Politikası  doğrultusunda yürütmektedir. Şirketin tüm rafinerilerinde olduğu gibi, bağlı ortaklıkları Ditaş, Körfez Ulaştırma A.Ş., Entek ve Opet'te de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Diğer bağlı ortaklık olan Tupras Trading Ltd ise merkezinin Londra'da bulunması nedeniyle çevre süreçlerini Birleşik Krallık'ta tabi olduğu ulusal yasa ve regülasyonlar kapsamında yürütmektedir. Tüpraş Çevre Yönetimi Politikası  Şirket'in doğayı koruma ve çevresel etkilerini en aza indirme hedefi doğrultusunda benimsediği temel ilkeleri ortaya koymaktadır. Tüpraş'ın çevre yönetimi yaklaşımında hem üst yönetimin hem de tüm çalışanların sorumluluğu bulunmaktadır. Bu kapsamda her yıl güncellenen üst yönetim OKR'larında sera gazı emisyonları, enerji verimliliği, su ve atık yönetimi gibi çevresel konulara ilişkin hedeflere yer verilmektedir.

Tüpraş, çevre yönetimi performansının güçlendirilmesi amacıyla çalışanlarına ve yüklenicilerine emisyon, su, enerji ve atık yönetimi konularını kapsayan çevre yönetimi eğitimi vermektedir. 2025 yılında toplam 21.411 saat çevre yönetimi eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Şirket, sahip olduğu varlıklara yönelik çevresel kriterleri AB standartlarına uygun şekilde yatırım süreçlerine entegre etmekte ve teknoloji ile proses seçimlerini bu doğrultuda yaparak çevresel etkileri azaltan projeler hayata geçirmektedir. Sürdürülebilir rafinaj hedefi doğrultusunda, rafineri süreçlerinin çevresel etkilerinin azaltılması ve alternatif yakıt teknolojilerine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu kapsamda raporlama döneminde toplam 7,2 milyar TL tutarında çevresel yatırım ve işletme harcaması yapılmıştır.

Yıl boyunca gerçekleşen çevre maliyetlerinin izlenebilmesi amacıyla, minimum GRI (Global Reporting Initiative) kriterlerini karşılayacak şekilde hazırlanan "Çevre Maliyet Tabloları" kullanılmakta; çevre yatırım ve harcamaları düzenli olarak takip edilmektedir.

Tüpraş'ın çevre uygulamaları ve performansı; T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve taşra teşkilatlarının yanı sıra bağımsız kuruluşlar tarafından yapılan denetimlere ve Koç Topluluğu Çevre Denetimi süreçlerine tabidir. Şirket ayrıca, rafineriler arasında düzenli olarak çapraz çevre iç denetimleri gerçekleştirmektedir. Bu denetimler sonucunda tespit edilen bulgular için düzeltici ve iyileştirici faaliyetler planlanmakta; ilgili aksiyonlar uygulanarak sürdürülebilir çevresel performansın devamlılığı sağlanmaktadır.

Temel çevre performans göstergelerinden;

- emisyonlar (tüm emisyon parametrelerinde limit değerlere uyum)
- atık yönetimi (tehlikeli/tehlikesiz, katı/sıvı tüm atık miktarları, geri kazanım ve bertaraf oranları)
- atıksu deşarj limitlerine uyum
- su tüketim verileri
- çevre eğitimi
- ağaçlandırma
- meydana gelen çevre olayları/döküntü olayları takibi ve raporlanması,
- çevresel tatbikatlar (kimyasal ve hidrokarbon döküntülere acil müdahale)
- çevre ve su kapsamındaki uyarı ve ceza sayıları
- su kalitesi/miktarı izinlerine, standartlarına ve düzenlemelerine uyulmamasıyla ilgili vaka sayısı

düzenli olarak takip edilmekte, kayıt altına alınmakta ve aylık olarak üst yönetime raporlanmaktadır.



Tüpraş'ta Çevreye Değer

Çevre performansına ilişkin sonuçlar, yıllık Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları'nda üst yönetime sunulmakta; gelecek dönem hedefleri ve yol haritaları bu değerlendirmeler doğrultusunda belirlenmektedir. Tüpraş'ta sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik performans çıktıları, kurumsal performans değerlendirme sisteminin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

Doğal sermayeye ve çevreye katkı sağlayan ar ge çalışmaları kapsamında yürütülen AquaSPICE, CORALIS, EcoLoop, FLEXIndustries, MOF4AIR, MOFAC2CAP, MACBETH, SUNFUSION, HERMES ICO2NIC, FUEL UP, IS2H4C, Eastern Lights ve CELLECTRA gibi projelerinin detayları, raporun "Tüpraş'ta Geleceğe Değer (Fikri Sermaye)" bölümünde yer almaktadır.

Temiz hidrojen üretimine yönelik H₂S Elektroliz Sistemi laboratuvar ölçeğinde başarıyla tamamlanmış, demo üretim için gerekli parametreler belirlenmiş ve 2025 yılında demo ölçekli sistemler bütünleşik şekilde çalışır hâle getirilerek proje tamamlanmıştır.

Tüpraş; Ar Ge Merkezi Laboratuvar Binası ile Yeşil Laboratuvar Sertifikası, Kırıkkale Rafinerisi'nde Tüpraş Akademi ve Teknik Emniyet ve Çevre Müdürlüğü Binaları ile İzmit Rafinerisi CCB Kontrol Binası kapsamında ise LEED Gold Sertifikasına sahiptir.

Tüpraş, çevresel performans yaklaşımı doğrultusunda düşük karbonlu ürün portföyüne odaklanma stratejisini sürdürmekte olup, 2025 yılında toplam konsolide cirosunun %1,2'lik bölümünü yenilenebilir kaynaklardan üretilen sıfır karbonlu elektrik satışından elde etmiştir.

İklim Değişikliğiyle Mücadele

Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı'na dayanan iklim değişikliğiyle mücadele stratejisi, 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda Şirket'in çevresel etkilerini azaltmayı amaçlamaktadır. Stratejik Dönüşüm Planı'na ilişkin detaylı bilgilere raporun "Tüpraş'ta Strateji" bölümünde yer verilmektedir.

Tüpraş, iklim değişikliğine yönelik etkilerini ve çevresel ayak izini azaltmak, doğal çevreyi korumak amacıyla çalışmakta; bu doğrultuda stratejik öncelikleri çerçevesinde değer zinciri boyunca paydaşlarıyla iş birliği içinde hareket ederek kurumsal dayanıklılığını güçlendirmektedir.

Şirket'in Çevre Yönetimi Politikası'nda yer alan "İklim değişikliği ve sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları dikkate alarak iklim değişikliğiyle mücadeleye katkıda bulunmak ve sürdürülebilirliğe odaklanmak" ile "İklim değişikliğinin etkilerine uyum sağlanmasına yardımcı olacak politika, strateji ve aksiyonları hayata geçirmek"

ilkeleri, üst yönetimin konuya ilişkin güçlü taahhüdünü açık bir şekilde ortaya koymaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinden Koç Holding Enerji Grubu Başkanı ile Tüpraş Genel Müdürü, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamındaki risk ve fırsatlara yönelik gelişmeleri her çeyrekte Yönetim Kurulu'na raporlarlar, risk ve fırsatların Yönetim Kurulu'nda etkin şekilde değerlendirilmesini sağlarlar.

Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Yolculuğu kapsamında benimsediği 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda, Paris İklim Anlaşması'na, AB Taksonomisi'ne ve ilgili yasal düzenlemelere uyumu güçlendirmeyi; ayrıca uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma hedefi çerçevesinde iklim taahhütlerini hayata geçirmeyi amaçlamaktadır. İklim değişikliğiyle mücadelede emisyon azaltım çalışmalarının merkezinde, rafineri operasyonlarında karbon salınımı düşürmeye yönelik enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji yatırımları ve düşük karbonlu ürün ile teknolojilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler yer almaktadır. Uyum çalışmalarında ise operasyonel süreçlerin iklim değişikliğine karşı dayanıklılığını artırmak amacıyla su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik alanlarında yürütülen projelerle iklim riskleri bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir.

Tüpraş, rafineri operasyonları, enerji yönetimi, operasyonel mükemmellik, lojistik, sürdürülebilirlik, stratejik planlama ve iş geliştirme gibi farklı iş kollarının liderliğinde şirket genelinde iklim hedefleri geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Tüpraş; T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı başta olmak üzere yurt içi ve yurt dışındaki ilgili kurumlar ile sivil toplum kuruluşları tarafından düzenlenen çalışma grupları, toplantılar ve seminerlere katılarak iklim değişikliğiyle mücadele çalışmalarına aktif katkı sağlamaktadır. Şirket, sektörler arası iş birliklerinin güçlendirilmesi amacıyla TÜSIAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu ile Koç Holding bünyesindeki Emisyon, Su, Biyoçeşitlilik, Döngüsel Ekonomi ve Ürün Yönetimi Çalışma Gruplarında da aktif rol almaktadır.

Tüpraş, Çevre Yönetimi Politikası'nı ve taahhütlerini Paris Anlaşması gibi temel uluslararası çevre anlaşmaları ve politika hedefleri doğrultusunda şekillendirmektedir. Çevre Yönetimi Politikası'nda da ifade edildiği üzere, şirket; üyesi olduğu ticaret birlikleri, sivil toplum kuruluşları, meslek odaları ve benzeri tüm platformlarda iklim konusundaki pozisyonları arasında tutarlılık sağlamayı ve iklim değişikliğinin etkilerine uyum sürecini destekleyecek politika, strateji ve aksiyonları hayata geçirmeyi taahhüt etmektedir.



Şirket, iklim inkârını veya iklim düzenlemelerine karşı yürütülen lobi faaliyetlerini finanse etmemeye kararlıdır. Ayrıca, üyesi olduğu topluluklarda Paris Anlaşması ile uyumlu olmayan eylemlerin ortaya çıkması durumunda, iklimle ilgili en etkili ve doğru uygulamalara yönelik süreçleri gerektiğinde reaktif bir şekilde yönlendirme sorumluluğunu da taşımaktadır.

Böyle bir durumun ortaya çıkması hâlinde Tüpraş, yanlış uygulamalardan kamuoyu nezdinde açık şekilde ayrılmak, ilgili ticaret birliklerinden çekilmek veya üyeliklerini sonlandırmak gibi gerekli adımları atacaktır. 2015'ten bu yana BM İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'na (COP) düzenli olarak katılım sağlayan Tüpraş, küresel iklim gündemini yakından takip etme ve deneyimlerini uluslararası paydaşlarıyla paylaşma fırsatı bulmaktadır. Şirket, 2025 yılında Belém'de gerçekleştirilen COP toplantısındaki gelişmeleri yakından izleyerek Üst Yönetime raporlamış ve 2026'da ülkemizde düzenlenecek COP31'e yönelik iş birliği ve hazırlık çalışmalarını başlatmıştır.

Emisyon Yönetimi

Tüpraş, Çevre Yönetimi Politikası'nda iklim değişikliği ile mücadele kapsamında emisyonlarını ve operasyonlarının hava kalitesine etkilerini sürekli izleyeceğini ve Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda 2050 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını kademeli olarak azaltacağını ve karbon nötr bir şirket olacağını taahhüt etmektedir.

Sera gazı emisyonlarının yönetiminden Genel Müdürlük bünyesinde bulunan Teknik Servisler Grup Direktörlüğü liderliğinde, Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü, Teknik Emniyet Grup Direktörlüğü ve Rafineri Teknik Müdürleri ile tüm çalışanlar sorumludur. Emisyon yönetimi ile ilgili politikalar, standartlar ve mevzuat gereklilikleri takip edilmekte, operasyonlardan kaynaklı sera gazı emisyonlarının en aza indirilmesi için çevresel etkiler değerlendirilerek mevcut en iyi teknikler ve standartlar uygulanmaktadır. Sera gazı emisyonları, Teknik Servisler Grup Direktörlüğü tarafından aylık olarak gözden geçirilerek Genel Müdür'e ve Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerine raporlanmaktadır.

Tüpraş rafinerilerinde ve bağlı ortaklıklarda yürütülen projeler; enerji verimliliğini artırma ve doğrudan sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik olup, projeler;

- proseslerde yakıt tüketiminin optimizasyonu ve ısı entegrasyonun güçlendirilmesini,
- yanma sistemlerinde verimlilik iyileştirmelerini,

- buhar üretim ve dağıtım sistemlerinde verimlilik artışını ve buhar tüketiminin minimize edilmesini,
- flare gazlarının geri kazanılarak tekrar yakıt olarak değerlendirilmesini ve flare sistemlerinde purge gazı miktarlarının azaltılmasını,
- elektrik üretim ve tüketim süreçlerinin bütüncül olarak optimize edilmesini

kapsamaktadır.

Tüpraş, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarını yönetirken operasyonel kontrol yaklaşımını benimsemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının tamamı konsolide emisyon hesaplamalarına dâhil edilmekte, böylece tüm faaliyet alanlarında tutarlı ve kapsamlı bir emisyon yönetimi sağlanmaktadır. Tüpraş, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını Sera Gazı Protokolü kapsamında belirlenen ilke ve metodolojiler doğrultusunda ve uluslararası kabul görmüş hesaplama yaklaşımlarıyla sınıflandırmakta, hesaplamakta ve raporlamaktadır.

Kapsam 1 sera gazı emisyonları, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ile bu yönetmelik kapsamında yayımlanan İzleme, Raporlama ve Doğrulama (İRD) Tebliği hükümleri doğrultusunda ve izleme planları çerçevesinde düzenli olarak izlenmekte, yıllık sera gazı emisyon raporları kapsamında raporlanmakta ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş bağımsız üçüncü taraf doğrulayıcı kuruluşlarca her faaliyet yılı için doğrulanmaktadır.

Kapsam 2 sera gazı emisyonları, satın alınan elektrik tüketimi ile Türkiye'ye özgü ortalama şebeke emisyon faktörü çarpılarak hesaplanmaktadır. Kapsam 2 sera gazı emisyonları hesabında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın en son yayınlanan Türkiye Geneli Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketimi Noktası emisyon faktörleri kullanılmaktadır. Bu hesaplama lokasyon bazlı yapılmakta; piyasa bazlı değerler ise sözleşmeye dayalı araçlar dikkate alınarak raporlanmaktadır. Tüpraş, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını hem lokasyon bazlı hem de piyasa bazlı yöntemlerle hesaplamakta ve raporlamaktadır.

Kapsam 2 emisyonları kuruluşun sınırları içindeki enerji tüketiminden doğmaktadır. Tüpraş ve tüm bağlı ortaklıklarının değer zinciri ve operasyonel faaliyetleri göz önüne alındığında, kuruluş sınırlarının dışında kullanılan dolaylı enerji kullanımı sıfırdır.

Tüpraş, Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardı doğrultusunda tanımlanan tüm ilgili Kapsam 3 kategorilerini kapsayacak şekilde hesaplamaktadır. 2017-2025 dönemine ilişkin Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının tüm 15 alt kategorisine ilişkin veriler, raporun [Performans Göstergeleri](#) bölümünde detaylı olarak sunulmaktadır. Tüpraş'ın Kapsam 3 sera gazı emisyonları Kategori 4 içerisinde Körfez Ulaştırma A.Ş.'nin rafineriler arası akaryakıt ürünü ve ara ürün taşımaları kaynaklı sera gazı emisyonlarını ve Ditaş'ın ham petrol ve ara ürün taşımaları kaynaklı sera gazı emisyonlarını, Kategori 9 içerisinde Ditaş'ın nihai ürün taşımaları kaynaklı sera gazı emisyonlarını ve Kategori 15 içerisinde ise Opet yatırımlarını kapsamaktadır. Tüpraş'ın yukarı akış ve aşağı akış değer zincirinde, ilgili 15 adet Kapsam 3 kategorilerinde değerlendirilmeyen ve bu kategoriler haricinde "Diğer" başlığı altında değerlendirilecek herhangi bir sera gazı emisyonu bulunmamaktadır (Yukarı akış Kapsam 3 sera gazı emisyonları, Diğer = 0; Aşağı akış Kapsam 3 sera gazı emisyonları, Diğer = 0). Entek de Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını Sera Gazı Protokolü'ne uygun şekilde hesaplamaktadır. Tüpraş mevcut durumda Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını Entek dahil paylaşmakta olup, Ditaş, Körfez Ulaştırma A.Ş. ve Tupras Trading Ltd bağlı ortaklıklarının da Kapsam 3 sera gazı emisyon envanterlerinin oluşturulmasının ardından eş baza getirilmiş konsolide bir Kapsam 3 sera gazı emisyonları raporlama yaklaşımı ile ilerlenmesi planlanmaktadır.

2017 baz yılından bu yana bağlı ortaklıklar ile beraber Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları, 2021 yılı itibarıyla da Kapsam 3 sera gazı emisyonları ISO 14065 Sera Gazı Doğrulamayı Kuruluşların Akreditasyon standardı kapsamında akredite ve bağımsız üçüncü taraf doğrulamayı kuruluşlarca her faaliyet yılı için doğrulanmaktadır. Tüpraş, sera gazı emisyonlarının doğruluğunu, tutarlılığını ve güvenilirliğini güçlendirmek

amacıyla Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına ilişkin hesaplama, izleme ve raporlama süreçlerini ayrıca bağımsız üçüncü taraf denetime tabi tutmakta ve bu kapsamda ISAE 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı doğrultusunda 2022 yılından itibaren sınırlı güvence almaktadır. Bu çok katmanlı izleme, raporlama ve doğrulama yaklaşımı sayesinde Tüpraş, sera gazı emisyonlarına ilişkin verilerin doğruluğunu ve bütünlüğünü güvence altına alarak; iklim performansını şeffaf, karşılaştırılabilir ve izlenebilir bir şekilde ortaya koymaktadır. Bu yaklaşım, emisyon azaltım hedeflerinin takibini ve uzun vadeli karbon nötr hedefine yönelik ilerlemenin sağlıklı biçimde yönetilmesini mümkün kılmaktadır.

2017-2024 dönemine ait Tüpraş, Entek ve Körfez Ulaştırma A.Ş. sera gazı emisyonları ISO 14064 standardı kapsamında doğrulanmıştır. 2025 yılı Kapsam 1 Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon verileri, ISAE 3410 standardı kapsamında sınırlı güvence ile denetlenmiş olup, ISO 14064 doğrulama süreçleri devam etmektedir. Ditaş gemilerinde, sera gazı emisyonları, MARPOL EK-6, Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) Veri Toplama Sistemi ve Avrupa Birliği İzleme, Raporlama, Doğrulama mevzuatları kapsamında, klas onaylı yazılımlar aracılığıyla takip edilmekte, raporlanmakta ve doğrulanmaktadır.

Türkiye, Ekim 2021'de Paris Anlaşması'nı onaylayarak 2053 yılına kadar Net Sıfır emisyonu ulaşma hedefini açıklamış; bu hedef doğrultusunda Güncellenmiş Birinci Ulusal Katkı Beyanı'nı (NDC) Nisan 2023'te, İkinci Ulusal Katkı Beyanı'nı (NDC 3.0) ise Kasım 2025'te Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) Sekretaryası'na sunmuştur. Türkiye'nin Birinci Ulusal Katkı Beyanı (NDC) kapsamında 2012 yılının referans yılı olarak alındığı senaryoda, 2030 yılında sera gazı emisyonlarının Business as Usual (BAU) senaryosu altında 1.175 milyon ton CO₂e seviyesine ulaşacağı; %41 oranındaki azaltım hedefi doğrultusunda ise emisyonların 695 milyon ton CO₂e düzeyine indirilmesinin öngörüldüğü belirtilmiştir. Referans yılının 2018 olarak güncellendiği İkinci Ulusal Katkı Beyanı kapsamında ise, ulaşım sektörü de dâhil olmak üzere Türkiye'nin mutlak sera gazı emisyonlarının artmaya devam edeceği, güncellenen BAU senaryosuna göre 2035 yılında 1.109 milyon ton CO₂e seviyesine ulaşacağı öngörülmektedir. Bu çerçevede, belirlenen emisyon azaltım hedefleri doğrultusunda sera gazı emisyonlarının 2035 yılında 643 milyon ton CO₂e seviyesine düşürülmesi hedeflenmektedir. Yeni Ulusal Katkı Beyanı, Türkiye'nin Paris Anlaşması ile uyumlu olarak 2053 yılına kadar net sıfır sera gazı emisyonlarına ulaşma hedefi doğrultusunda; ilk kez tanımlanan

%17

Tüpraş ve bağlı ortaklıkları 2025 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları toplamında 2017 baz yılına kıyasla %17  oranında azaltım gerçekleştirmiştir.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

2035 yılı ara hedefi ile birlikte, kısa, orta ve uzun vadeli iklim politikalarını bütüncül bir çerçevede ele alan güncellenmiş ve daha öngörülebilir bir yol haritası ortaya koymaktadır.

Ülkemizde iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik mevzuat çalışmaları devam etmekte olup, bu alandaki ilk ve en temel düzenleme niteliğindeki İklim Kanunu Temmuz 2025 itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Kanun kapsamında sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğine uyum, izleme-raporlama-doğrulama mekanizmaları ile piyasa temelli araçların hayata geçirilmesine yönelik çerçeve oluşturulmuştur. İklim Kanunu'nu takiben, Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) başta olmak üzere Karbon Kredilendirme ve Denkleştirme Mekanizmaları ile Ulusal Yeşil Taksonomi gibi ikincil mevzuat ve uygulama düzenlemelerine yönelik hazırlıklar ulusal düzeyde sürdürülmektedir. Bu kapsamda, ETS'nin 2026 yılında pilot uygulama dönemiyle başlatılması, gerekli altyapının ve kurumsal kapasitenin oluşturulmasının ardından 2028 yılı itibarıyla tam işlevsel hâle gelerek 1. Uygulama Dönemi'ne (1. Alt Dönem: 2028-2030, 2. Alt Dönem: 2031-2035) geçmesi planlanmaktadır.

Tüpraş'ın 2021 yılı sonunda kamuoyuna duyurduğu ve Nisan 2025'te güncellediği Stratejik Dönüşüm Planı henüz Kapsam 3 hedeflerini içermemektedir. Buna karşın, Tüpraş'ın Çevre Yönetimi Politikası'nda net olarak ortaya koyduğu fosil yakıt işleme kapasitesini artırmayacağı taahhüdü, tüketimi sırasında yanma kaynaklı emisyon salmayan alternatif petrokimya ürünlerine geçiş planları, düşük/sıfır karbonlu teknolojilere yönelik öncelikli yatırımları ve uzun vadede ürün portföyünün çeşitlendirilmesi ile Kapsam 3 emisyon yoğunluğunu kademeli olarak azaltmayı hedeflemektedir. Tüpraş, kamu hedefleri doğrultusunda ulaşımdaki fosil yakıt talebinin artmaya devam edeceğini ve 2035 civarında zirveye ulaşacağını öngörmektedir. Hâlihazırda Türkiye'de yakıt üretiminin yetersiz kalması ve yüksek miktarda ithalata dayalı pazar yapısı nedeniyle kurulu rafineri tesislerinin artan talep ortamında faaliyetlerini sürdürmesi enerji tedarik güvenliği politikaları açısından kritik öneme sahiptir. Ülkemizin rafinaj kapasitesinin %70'ine sahip olan Tüpraş, enerji arz güvenliğinin sağlanmasını öncelikli görev ve sorumluluk olarak görmekte; bu doğrultuda Türkiye'de gelişen müşteri talebine paralel olarak üretim ve satış yönetimini planlamaktadır.

Tüpraş ve Bağlı Ortaklıklarının Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları

Şirket	Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Tüpraş	Kapsam 1	7.249.964	6.103.645	6.172.574	5.724.407	5.865.652	6.396.666	6.156.557	5.840.760	5.991.686
	Kapsam 2	79.386	37.872	32.943	24.518	48.403	55.624	65.265	70.472	50.854
Entek	Kapsam 1	176.270	129.687	132.654	130.811	208.328	169.585	169.641	141.468	127.714
	Kapsam 2	405	945	48	725	910	0 (942)*	0 (1.128)*	0 (1.300)*	1.389
Ditaş	Kapsam 1	131.906	172.182	176.086	178.317	157.095	136.663	150.460	175.421	179.105
	Kapsam 2	-	-	-	-	7	114	105	105	111
Körfez Ulaştırma A.Ş.	Kapsam 1	-	11.423	18.716	24.889	22.276	15.592	14.855	14.768	12.901
	Kapsam 2	-	0	0	0	122	11.172	10.945	9.788	12.973
Tupras Trading Ltd	Kapsam 1	-	-	-	0	0	0	0	0	0
	Kapsam 2	-	-	-	4	5	7	24	45	6

* Tüpraş'ın bağlı ortaklıklarından Entek, 2022 yılından itibaren yenilenebilir enerji sertifikası (I-REC) ile Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını azaltıp sıfırlamaktadır. Parantez içerisinde yer alan lokasyon bazlı Kapsam 2 sera gazı emisyonlarından Entek'in yenilenebilir enerji sertifikası ile sıfırladığı emisyon miktarı çıkarılarak piyasa bazlı Kapsam 2 sera gazı emisyonları hesaplanmaktadır.

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş ve Bağlı Ortaklıklarının Konsolide Sera Gazı Emisyonları

Şirket	Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Konsolide	Kapsam 1	7.558.140	6.416.937	6.500.030	6.058.424	6.253.351	6.718.506	6.491.513	6.172.417	6.311.406
	Kapsam 2 (lokasyon bazlı)	79.791	38.817	32.991	25.247	49.447	67.859	77.467	81.710	65.933
	Kapsam 2 (piyasa bazlı)	79.791	38.817	32.991	25.247	49.447	66.917	76.339	80.410	65.933
	Kapsam 1 + Kapsam 2 (lokasyon bazlı)	7.637.931	6.455.754	6.533.021	6.083.671	6.302.797	6.786.365	6.568.980	6.254.127	6.376.739
	Kapsam 1 + Kapsam 2 (piyasa bazlı)	7.637.931	6.455.754	6.533.021	6.083.671	6.302.797	6.785.423	6.567.852	6.252.827	6.376.739
	Kapsam 3	115.623.074	110.577.009	109.119.054	88.810.773	99.022.170	108.085.734	104.978.969	106.161.770	107.621.022
	Kapsam 1 + Kapsam 2 + Kapsam 3 (lokasyon bazlı)	123.261.005	117.212.764	115.652.075	94.894.444	105.324.968	114.872.099	111.547.949	112.415.897	113.997.761
	Kapsam 1 + Kapsam 2 + Kapsam 3 (piyasa bazlı)	123.261.005	117.212.764	115.652.075	94.894.444	105.324.968	114.871.157	111.546.821	112.414.597	113.997.761

Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonlarının Kırılımı

Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025*
Yukarı Akış Satın Alma (Kategori 1+2+3+5+8)	18.033.470	16.397.524	14.875.207	12.079.196	13.676.791	14.070.912	13.966.059	12.872.513	15.796.298
Seyahatler (Kategori 6+7)	4.650	5.981	3.749	2.241	2.396	3.021	3.762	4.080	7.766
Mal Taşımacılığı (Kategori 4+9)	2.259.580	2.053.730	1.932.185	1.591.074	1.722.201	2.209.916	2.094.855	2.030.851	2.540.276
Aşağı Akış Satılan Ürünler (Kategori 10+11+12+13+14)	87.907.746	84.765.677	84.877.629	68.044.776	77.209.535	84.476.147	82.068.448	84.791.406	80.789.687
Finansal Yatırımlar (Kategori 15)	7.417.629	7.534.097	7.430.284	7.093.485	6.411.249	7.325.737	6.845.844	6.462.920	8.486.994

* Tüpraş ve Entek Konsolide

Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş

Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda Tüpraş, iklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde stratejik alanlara yönelik yatırımlarını, yenilikçi prosesler ve enerji verimliliği odaklı projeler olarak hayata geçirmektedir. Bu kapsamda yenilenebilir enerji yatırımları hız kazanırken, Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı, Yeşil Hidrojen gibi karbon azaltımına katkı sağlayacak çözümler ve düşük karbonlu ürün geliştirme stratejileri uygulanmaktadır.

Tüpraş, belirlediği iklim riskleri ve uzun vadeli stratejik hedefleri doğrultusunda, öncelikli olarak mevcut üretilmiş sermayesini daha rekabetçi ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürmek için gerekli kaynakların

yaratılmasına odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, Şirketin orta ve uzun vadede sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak, iklim dostu yeni stratejik alanlara yatırım yapmasını mümkün kılmaktadır. Bu doğrultuda Tüpraş, 2035 yılına kadar gerçekleştireceği yatırımların %50'sini mevcut sermaye yapısında dönüşüm sağlayacak projelere ayırmış olup, bu yatırımların AB Taksonomisi kapsamında sınıflandırılan sürdürülebilir faaliyetlerle uyumlu olması hedeflenmektedir. Stratejik dönüşüm süreci yalnızca karbon azaltımına değil; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji entegrasyonu, düşük karbonlu ürün geliştirme ve operasyonel dayanıklılık gibi unsurlara da odaklanarak Tüpraş'ın uluslararası regülasyonlara uyumunu ve uzun vadeli rekabet gücünü güvence altına almaktadır.



Tüpraş, enerji dönüşümündeki öncü rolünü güçlendirmek amacıyla 2022 yılında portföyüne kattığı Entek ile sıfır karbonlu elektrik üretiminde büyüme hedefini kararlılıkla sürdürmektedir. Bu stratejik adım, yalnızca Tüpraş'ın üretim yapısına yenilenebilir ve düşük emisyonlu enerji kapasitesi kazandırmakla kalmayıp, Türkiye'nin karbon nötr hedeflerine de önemli bir ivme sağlamaktadır. Entek'in entegrasyonu ile Şirket, enerji arz güvenliğini güçlendirirken sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu yatırımlarını hızlandırmakta; uluslararası regülasyonlara uyum sağlayarak paydaş beklentilerini karşılayan uzun vadeli değer yaratmaktadır.

Bu dönüşüm sürecinde, Körfez Ulaştırma A.Ş.'nin demiryolu taşımacılığına yönelik yatırımları da düşük karbonlu ekonomi hedeflerine önemli katkı sunmaktadır. Karayolu yerine demiryolu kullanımının artırılması, emisyonların azaltılmasına, lojistik süreçlerde karbon ayak izinin düşürülmesine ve enerji verimliliğinin artırılmasına imkân tanımaktadır. Benzer şekilde, Ditaş'ın yeni nesil enerji verimli gemileri ve filo modernizasyonuna yönelik çalışmaları, deniz taşımacılığında emisyonların düşürülmesine ve yakıt verimliliğinin iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı çerçevesinde hem üretim hem de lojistik alanlarında düşük karbonlu ekonomiye geçişte liderlik iddiasını somut projeler ve yatırımlarla desteklemeyi sürdürecektir.

Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında bağlı ortaklıklarla birlikte Tüpraş'ın tüm operasyonlarını kapsayan konsolide Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının kademeli olarak azaltılması ve 2050 yılında karbon nötr bir enerji şirketine dönüşüm hedeflenmektedir. Söz konu sera gazı emisyonları hedefi 2017 yılı baz yıl olacak şekilde ilgili faaliyet yılı ile 2050 arasındaki dönemi kapsayacaktır. Sera gazı emisyon azaltımında alt hedef yıllarındaki kırımları ise şu şekildedir:

- 2030 yılında 2017'ye kıyasla brüt Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %20 azaltımı (2030 yılında Kapsam 1+2 emisyonu ~6,1 milyon ton CO₂e)
- 2035 yılında 2017'ye kıyasla brüt Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %25 azaltımı (2035 yılında Kapsam 1+2 emisyonu ~5,7 milyon ton CO₂e)
- 2040 yılında 2017'ye kıyasla brüt Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %49 azaltımı (2040 yılında Kapsam 1+2 emisyonu ~3,9 milyon ton CO₂e)
- 2050 yılında 2017'ye kıyasla brüt Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %100 azaltımı ve karbon nötr enerji şirketine dönüşüm (2030 yılında Kapsam 1+2 emisyonu = 0 ton CO₂e)

Hava Kalitesi

Tüpraş, Çevre Yönetimi Politikası  kapsamında yerel mevzuatlar ve iyi uygulamaları dikkate alarak rafinerilerindeki hava emisyonlarını sürekli olarak izlemektedir. Şirket, hava emisyon değerlerini rafinerilerinde toplam 32 adet Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) üzerinden T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile eş zamanlı olacak şekilde çevrim-ici takip etmektedir. Yasal gereklilikler doğrultusunda, tüm bacalarda iki yılda bir emisyon teyit ölçümleri yapılmakta; ayrıca rafineri sahası ve etki alanında düzenli hava kalitesi ölçümleri Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş akredite firmalarca gerçekleştirilerek Bakanlığa raporlanmaktadır.

Tüpraş'ta baca gazı emisyonları (SO_x, NO_x, toz, CO, vb.) rafineri sahalarında bulunan DCS sistemlerine entegre şekilde anlık izlenmekte ve alarm mekanizmaları sayesinde olası limit aşımı durumları sahadaki ekipler tarafından önlenmektedir. Tüpraş raporlamadaki şeffaflığının bir göstergesi olarak 2025 yılından itibaren açıklamaya başladığı SO_x, NO_x ve toz değerleri raporun Çevresel Performans Göstergeleri  bölümünde yer almaktadır.

2025 yılında rafinerilerde ortam hava kalitesinin sürekli izlenmesine yönelik farklı teknolojilerin deneme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda;

- uydu teknolojileri için Smart City & Partners (SC&P), Spottitt ve Satelitics,
- drone teknolojileri için Aeromon ve Seekops,
- sabit ölçüm sistemleri teknolojiler de ise Airqoon, Mirico, QLM ve Grandperspective

firmalarıyla çeşitli testler yapılmıştır.

Yapılan çalışmalarla VOC ve metan emisyonlarını izlemeye yönelik farklı teknolojilerin avantaj ve dezavantajları değerlendirilmekte ve en uygun çözüm yöntemi belirlenmektedir. Batman Rafinerisi'nde Airqoon projesi kapsamında üç noktaya yerleştirilen modüler hava analizörleriyle H₂S, NO₂, SO₂ ve VOC gibi gazlar sürekli ölçülmüş; rüzgâr yönü verileriyle birlikte değerlendirilerek emisyon kaynakları tespit edilmiştir.

Rafinerilerde teorik olarak hesaplanan metan miktarlarının doğruluğunu artırmak amacıyla Kırıkkale Rafinerisi'nde metan gazın ölçümüne yönelik SC&P firması ile uydudan ve QLM firmasının sabit ölçüm cihazları ile rafineri içerisinde çeşitli noktalarda metan gazı ölçümü yapılmıştır. Yapılan bu çalışmalar ile ortam hava kalitesi emisyonlarının etkin takibi hedeflenmektedir.

Temiz Yakıtların Kullanımı

Uçucu Organik Emisyonların (VOC) Azaltılması

Tüpraş'ta VOC emisyonlarının azaltılması kapsamında olası kaçakların engellenmesi için proaktif önlemler alınmaktadır:

- Sızıntı tespit, onarım (LDAR) teknolojilerinin kullanımı yoluyla olası VOC kaçak kaynaklarının kontrolü sağlanmaktadır.
- Kapalı numune alma sistemleri yaygınlaştırılmaktadır.
- Tanklardan kaynaklı VOC'lerin azaltılması amacıyla benzin, nafta, jet yakıtı gibi buhar basıncı 20 °C'de 3 mbar'dan yüksek olan hidrokarbon ürünler içten ve/veya dıştan

yüzer tavanlı tanklarda depolanmakta, cidarlı yüzer tavan kullanılarak buharlaşma oranı azaltılmaktadır.

- Dolumdan kaynaklı emisyonların azaltılması için İzmir ve Kırıkkale Rafinerilerinde buhar geri kazanım üniteleri bulunmakta olup Batman Rafinerisi'nde konuya ilişkin yatırım süreci devam etmektedir.

Ayrıca Şirket, sera gazı dışındaki emisyon (non-GHG) yönetimini güçlendirmek için AB E PRTR (European Pollutant Release and Transfer Register) Direktifi ile uyumlu kütleli emisyon beyan metodolojisi oluşturmuş ve Bakanlığa düzenli raporlama yapmaktadır.

SOx Emisyonlarının Azaltılması

Tüpraş, proseslerde kullanılan enerjiyi maksimum oranda doğal gaz ve rafineri gazından sağlayarak SOx ve partikül madde emisyonlarını azaltmaktadır. Temiz yakıt kullanımıyla emisyonlar asgari seviyede tutulmakta; emisyonlar ulusal mevzuat çerçevesindeki yükümlülükleri sağlayacak şekilde ve uluslararası standartlar takip edilerek yönetilmektedir.

NOx Emisyonlarının Azaltılması

Rafineri operasyonları için gerekli enerji üretim faaliyetlerinde düşük NOx emisyonu sağlayan burnerlar ve yeni kontrol teknolojileri kullanılarak işletme koşulları optimize edilmekte ve NOx emisyonları azaltılmaktadır.





Su Yönetimi

Tüpraş, Çevre Yönetimi Politikası  doğrultusunda

- doğal kaynakların korunmasını,
 - suyun en verimli şekilde kullanılmasını,
 - geri dönüşümün artırılmasını,
 - faaliyette bulunduğu yerlerde su riskinin azaltılmasını,
 - yapılan iş birlikleri ile ham su çekişinin azaltılmasını,
 - faaliyetleri sonucu oluşan atık suyun yeniden kullanılmasını,
 - atıksuyu geri dönüştürmeyi,
 - çevresel performansın dijital teknolojilerle izlenmesini
- taahhüt eder.

Su yönetimi; Teknik Genel Müdür Yardımcılığı'nın sorumluluğunda, Teknik Servisler Direktörlüğü liderliğinde yürütülmekte ve Genel Müdür başkanlığındaki Sürdürülebilirlik Komitesi'nde değerlendirilip su kapsamındaki risk ve fırsatlara yönelik bulgular Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır.

Tüpraş, su verimliliğini artırmak için çalışanlarına eğitim ve farkındalık programları uygulamakta; böylece suyun etkin ve sürdürülebilir kullanımına yönelik kurumsal bilinç güçlendirilmektedir.

Tüpraş, su yönetimi kapsamında Bakanlığın belirlediği deşarj sınırlarına tam uyum sağlamakta; geri kazanım ve tasarruf uygulamalarıyla su çekişini azaltmaya yönelik aksiyonlar almaktadır. Ayrıca dijitalleşme çalışmalarıyla su çekişinin operasyonel ve yönetsel düzeyde takibini iyileştirmektedir.

Tüpraş, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda su çekişini azaltmaya yönelik operasyonel değişiklik ve yatırım seçeneklerini içeren Su Yol Haritası'nı 2025'te Üst Yönetim liderliğinde güncellemiştir. Bu çalışma; lokasyon bazlı su risklerini, yasal gereklilikleri, uluslararası standartları ve su çekişini azaltacak proje ve yatırımları bütüncül şekilde değerlendirerek orta uzun vadeli senaryolar oluşturulmasına hizmet etmektedir. Tüpraş'ın tüm rafinerilerindeki tüketim ve deşarj azaltıcı tasarruf projeleri ile su ihtiyacının karşılanabileceği alternatif kaynakların değerlendirilmesi yapılmıştır ve Su Yol Haritası'nda rafinerilerde uygulanabilecek proje detayları ortaya konulmuştur. Tüm rafinerilerde bu projelerin eş zamanlı izlenmesi için Su Yol Haritası'nın dijitalleşme süreci 2025'te başlatılmıştır.

Bu çalışmalar kapsamında Tüpraş; ham su çekişini azaltmayı, su tüketiminde tasarruf sağlamayı, atık su geri kazanım ve yeniden kullanım uygulamalarını yaygınlaştırmayı, deşarj kaynaklı çevresel etkileri azaltmayı ve suyu bütüncül biçimde izleyip raporlamayı hedeflemektedir. Su Yol Haritası kapsamında tüm rafinerilerin yer aldığı havzalardaki mevcut ve gelecekteki su riskleri; su stresi, mevsimsel değişkenlik, kirlilik ve suya erişim gibi göstergeler üzerinden Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün (WRI) Aqueduct Su Riski Atlası ile Dünya Doğayı Koruma Vakfı'nın (WWF) Su Risk Filtresi araçları kullanılarak analiz edilmekte ve güncel durum tespiti yapılmaktadır. Senaryo analizlerinde kullanılan modellere ve diğer detaylara ilişkin bilgiler raporun "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu"  bölümünde paylaşılmaktadır. Tüpraş'ın su riskleri operasyonel ve iş riskleri kapsamında sürekli takip edilmekte; rafinerilerin bulunduğu havzalardaki su stresi düzenli olarak izlenmektedir. Su stresinin yüksek olduğu bölgelerde faaliyet gösteren Şirket, bu riski yönetmek için özellikle atıksu dâhil alternatif su kaynaklarını değerlendirmektedir.

Deşarj verileri Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri ile takip edilmekte; artırılmış sular deniz veya nehir gibi alıcı ortamlara verilmektedir. Ayrıca Tüpraş, denizde dolum operasyonlarından kaynaklanabilecek olası döküntüler için önleyici tedbirler almakta ve müdahale için gerekli ekip ve ekipmanları hazır bulundurmaktadır.

Tüpraş, faaliyet döngüsünde ham su ihtiyacının alternatif kaynaklardan karşılanması amacıyla Körfez Belediyesi'nin Atıksu Arıtma Tesisi deşarj suyunu operasyonel tesisinde değerlendirmektedir. Bu kapsamda Şirket, 2025 yılında 5,5 milyon m³ geri kazanılmış su kullanmıştır.

Rafinerilerde doğal kaynak tüketimini azaltmak amacıyla; rafineri ve kentsel atık su akımlarının Atık Su Geri Kazanım Ünitesi ile geri kazanılması, geri kazanım ünitelerinde verim artırımı, yoğunlaşmış buharın tekrar su kaynağı olarak kullanılması, buhar tüketiminin azaltılması, ön arıtılmış proses sularının üretimde yeniden kullanılması ve soğutma suyu ihtiyacına yönelik operasyonel iyileştirmeler uygulanmaktadır.

2025'te yürütülen uygulama projeleri sayesinde rafineri atık su geri kazanımı artırılmış, buhar tüketiminde ve soğutma kuleleri make-up su ihtiyacında tasarruf sağlanmış, kondanse su yeniden kullanım miktarı iyileştirilmiş ve proses suyu yeniden kullanım oranı yükselmiştir. Bu çalışmalar sonucunda su çekişi, yıl başındaki projeksiyonların 3,2 milyon m³ altında gerçekleşmiştir.

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Su Yönetimi ile İlgili Öne Çıkan Çalışmalar

Rafineri	Çalışmalar
İzmit ve İzmir	Atıksu geri kazanım sistemlerinin verimliliği; filtrasyon iyileştirmeleri, ultrafiltrasyon membran kapasite artışları ve medya değişimleri yükseltilirken, "reject suyu" akımının da geri kazanımı için mühendislik/fizibilite çalışmaları devam etmektedir.
İzmit	Ham su ihtiyacının bir kısmı Körfez Belediyesi'nin İSU Evsel Atıksu Arıtma Tesisi deşarj suyundan karşılanmakta; rafineri atıksu geri kazanım ve belediye atıksu geri kazanım tesisleri aktif olarak işletilmektedir. Yeni ön arıtım kapasite artışı modernizasyonun temel mühendisliği tamamlanmış; İSU çıkışındaki 6 kum filtresi Tüpraş finansmanı ve İSU iş birliğiyle yenilenmiş; Kirli Su Sıyırma çıkış sularının yıkama suyu olarak geri kazanımı artırılmıştır.
İzmir	Rafineri atıksu geri kazanım tesisleri aktif olarak işletilmektedir. Membran revizyon yatırımıyla demineralize su üretiminde geri kazanım yükseltilmiştir.
Kırıkkale	Rafineri atık su geri kazanım projesi detay mühendislik ve yatırım aşamaları devam etmektedir. Yağmur suyu geri kazanımı pilotu başlatılmış; Yağlı Kondense Geri Kazanım Ünitesi ve yeni Demin Su Üretim Ünitesi devreye alınarak su ve kimyasal tasarrufu sağlanmış; yeni ön arıtım prosesi yatırımı sahada tamamlanmış, devreye alma çalışmaları devam etmektedir.
Batman	Kondens geri kazanımı ve soğutma suyu hattı iyileştirmeleriyle tasarruf elde edilmiştir.

Ar ge tarafında ileri arıtma teknolojilerine yönelik çalışmalar sürerken, 2025 itibarıyla AquaSPICE, EPC EqTech ve CORALIS projelerinin süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. Tüpraş, Ufuk Avrupa projelerindeki deneyimini sürdürerek döngüsel su yönetimi, ileri arıtma teknolojileri, dirençli kirleticilerin bertarafı, dijital su yönetimi, su verimliliği ve iklim uyumuna yönelik havza bazlı risk analizleri gibi alanlarda ar-ge projeleri geliştirmeye devam edecektir.

Açık inovasyon kapsamında su yönetimi üzerine çalışan start-up'lar ile iş birliği ve yatırım fırsatları değerlendirilmekte; yenilikçi arıtma çözümleri, membran teknolojileri ve sıfır deşarj uygulamaları önceliklendirilmektedir. Ayrıca dijital raporlama ve atık su arıtma teknolojileri geliştiren girişimlerle rafinerilerde uygulama seçenekleri incelenmiştir. Koç Holding-Koç Üniversitesi KWORKS iş birliğiyle yürütülen Koç İklim Teknolojileri Girişim Hızlandırma Programı'nın 2025–2026 dönemi "Su" odağıyla yürütülmekte olup, Tüpraş bu program kapsamında girişimlere pilot uygulama ve ölçeklendirme desteği sağlamaktadır.

Geri Kazanılan Su Miktarı*



* Tüpraş solo



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Tüpraş, atık yönetimini döngüsel ekonomi ilkeleri ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütmekte; atıkların hammadde olarak değerlendirilebileceği alanları belirleyerek endüstriyel simbiyoz yaklaşımıyla süreçlerini yönetmektedir.

Tüpraş, rafinerilerinde atıkların azaltılması, kaynağında ayrıştırılması ve atık yönetim bilincinin oluşması için Sıfır Atık Hareketi'ni başlatmıştır. Tüpraş Atık Yönetim Süreç Haritası, Sıfır Atık Hareketi ekibi tarafından oluşturulmuş olup yol haritasına uygun adımlar kararlılıkla atılmaktadır. Sıfır Atık Hareketi kapsamında tüm rafineriler ve Genel Müdürlük Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi'ne sahip olup, atıkların azaltılması ve kaynağında ayrıştırılması için eğitim ve farkındalık çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket, Koç Holding'in üyesi olduğu İş Dünyası Plastik Girişimi taahhüdü doğrultusunda 2025 itibarıyla çalışan kaynaklı tek kullanımlık plastik kullanımını tamamen sıfırlamıştır.

Atık yönetiminde geri dönüşüm ve bertaraf değerleri ayrı ayrı raporlanmakta; Tüpraş Atık Yönetim Süreç Haritası'nda belirtildiği üzere elektronik atıklar (e-atık) da dâhil tüm atıklar için azaltım, geri kazanım, yeniden kullanım ve alternatif ürünlere dönüştürülmesi odaklı uygulamalar yürütülmektedir. Atıkların büyük bölümü atığın geri kazanımını ve farklı süreçlerde alternatif hammadde olarak değerlendirilmesini sağlayacak

lisanslı tesislere gönderilmektedir. E-atıklar da geri kazanım tesislerine gönderilerek geri kazanımları sağlanmaktadır. Atıkların kalan yaklaşık %5'lik kısmı ise lisanslı atık toplama sahalarına bertaraf amaçlı gönderilerek işlenmesi sağlanmaktadır.

Tüpraş'ın İzmir ve İzmit Rafinerileri, gemilerden atık kabul lisansına sahip olup, MARPOL sözleşmesi kapsamındaki düzenlemelere uygun şekilde alınan atıkların yönetimi sağlanmaktadır. MARPOL Ek I kapsamındaki sintine, slop ve slaç gibi hidrokarbon içerikli sıvı atıklar dinlendirme ve faz ayrımı sonrası rafineri içinde hidrokarbon geri kazanılmakta; atıksular ise endüstriyel arıtma tesislerinde arıtılarak deşarj edilmektedir. Tanklarda belirli periyotlarda yapılan temizliklerde tank dibinde oluşan çamur lisanslı geri kazanım tesislerinde bertaraf edilmektedir. MARPOL Ek IV kapsamındaki gemilerin evsel atıksuları arıtılarak deşarj edilirken; Ek V ve Ek VI kapsamındaki diğer atıklar tehlikeli atıklar geçici depolama sahalarında tutulmakta ve lisanslı tesislere bertaraf/geri kazanım için gönderilmektedir. Tüm gemi kaynaklı atıkların yıllık beyanları yapılmaktadır.

Performans göstergelerinde yer alan atık miktarları, Tüpraş'ın bağlı ortaklıklarından Ditaş'ın atıkları dâhil tüm lisanslı tesislere gönderilen atıkları kapsamaktadır. Ancak mükerrerlik oluşmaması için Ditaş'tan rafinerilere gelen tehlikeli sıvı atıklar konsolide atık değerinden çıkarılmış; ilgili miktarlar Tüpraş rafinerilerinde değerlendirildikten sonra konsolide deşarj suyu bölümüne dâhil edilmiştir.

Tüpraş Atık Yönetim Süreç Haritası



Tüpraş'ta Çevreye Değer

Döngüsel Ekonomi Çalışmaları

Tüpraş, kaynakta azaltım, geri kazanım ve endüstriyel simbiyoz uygulamalarıyla döngüsel ekonomi alanında uluslararası iyi uygulamalar seviyesinde projeler yürütmektedir. 2025'te rafineri proses atıklarının alternatif hammadde olarak değerlendirilmesine odaklanılmış; katalizör, aktif karbon, refrakter, kumlama kumu, absorban, atık çamur ve kullanılmış kostik gibi atık malzemelerin geri kazanımı ar-ge çalışmaları ve yeni iş birlikleriyle desteklenmiştir. Türkiye'de geri kazanımı bulunmayan değerli metaller (Co, Mo, Ni, W, Pt, Re) içeren kullanılmış katalizörlerin düzenli depolama yöntemi ile bertaraf yerine geri kazanıma gönderilebilmesi için tehlikeli atık ihracat izni alınarak doğal kaynak kullanımının azaltılmasına katkı sağlanmıştır.

Endüstriyel simbiyoz süreçlerine ek olarak yeni simbiyoz süreçleri geliştirilmesi veya geri kazanım süreçleri için atık çamurun ve kullanılmış kostiğin geri kazanımı ve ikincil hammadde olarak değerlendirilmesi çalışmaları, ar-ge çalışmaları ile desteklenmekte ve yeni iş birlikleri kurulmaktadır. Rafinerilerde kompost makineleriyle yemek atıklarından kompost üretilmekte ve rafineri yeşil alanlarında gübre olarak kullanımı sağlanmaktadır. İzmit ve İzmir Rafinerilerinde evsel atıklardan biyogaz üretimi için iş birlikleri yürütülmektedir.

Tüpraş'ta yapılan endüstriyel simbiyoz ve geri kazanım çalışmaları sonucunda 2025 yılında Tüpraş'ın atık geri kazanım oranı %96 (Tüpraş konsolide) ile hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup, atık geri kazanımı ve endüstriyel simbiyozlarla elde edilen kazanç ise 82 milyon TL olmuştur.

Yaşam Döngüsü Analizi Çalışmaları

Tüpraş, Koç Holding'in Ürün Yönetimi Çalışma Grubu'nda yer almakta olup ürün yönetimi alanındaki risk ve fırsat analizini tamamlamıştır; gösterge ve hedeflerin belirlenmesiyle birlikte ürün yönetimi stratejisinin hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Yıl içerisinde yaşam döngüsü düşüncesini yaygınlaştırmak amacıyla eğitimler düzenlenmiş, tüm proses ekiplerinde bu yaklaşımın benimsenmesi hedeflenmiştir.

Tüpraş'ın iç uygulamaları kapsamında, yatırım programında yer alan tüm projeler için çevre görüşü zorunlu tutulmakta; bu görüşlerin rafinerilerde eş bazda değerlendirilmesi için ön fizibilite ve fizibilite aşamalarında kullanılacak standart kontrol kriterleri oluşturulmuştur. Böylece projeler, yaşam döngüsü yaklaşımıyla kaynak tüketimi ve çevresel etkiler açısından tutarlı ve bütüncül bir şekilde değerlendirilmektedir.





Biyoçeşitlilik

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) yayımladığı 2025 Küresel Riskler Raporu'nda biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü uzun vadeli en kritik risklerden biri olarak öne çıkarken, bu kayıp kurumlar için tedarik zinciri kesintileri, maliyet artışları ve itibar riski gibi önemli etkiler yaratabilmektedir. Bu nedenle, biyoçeşitliliğin korunması ve iş süreçlerine entegre edilmesi Tüpraş için hem çevresel yönetim hem de uzun vadeli dayanıklılık açısından stratejik önem taşımaktadır. Operasyonel faaliyetler kaynaklı ham su çekişi yapılan yerler, deşarj noktaları, yenilenebilir enerji santrallerinin bulunduğu

alanlardaki orman ve canlı ekosistemi gibi fauna ve floranın durumu Tüpraş ve biyoçeşitlilik açısından kritik önem arz etmektedir.

Tüpraş, Çevre Yönetimi Politikası  kapsamında biyoçeşitliliği desteklemeyi, nesli tehlike altındaki ve endemik türler başta olmak üzere doğal ekosistemleri korumayı ve faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini sürdürülebilir şekilde yönetmeyi taahhüt etmektedir. Rafinerilerin bulunduğu dört lokasyonda toplam 15.800 dönümlük alan, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşme ve ilgili mevzuata uygun şekilde yönetilmektedir.

Tüpraş, Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği uyarınca aşağıdaki alanlar içerisinde yer almamaktadır;	Tüpraş, ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler uyarınca korunması gerekli aşağıdaki alanlar içerisinde yer almamaktadır.	Tüpraş, korunması gerekli aşağıdaki alanlar içerisinde yer almamaktadır.
• Milli Parklar Kanununca tanımlanan "Milli Parklar", "Tabiat Parkları", "Tabiat Anıtları" ve "Tabiat Koruma Alanları" • Kara Avcılığı Kanunu'nda belirlenen "Yaban Hayatı Koruma Sahaları, Yaban Hayatı Geliştirme Sahaları ve Yaban Hayvanı Yerleştirme Alanları", • Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanununca tanımlanan tespiti ve tescilli yapılan alanlar • Su Ürünleri Kanunu kapsamında olan Su Ürünleri İstihsal ve Üreme Sahaları • Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nde tanımlanan koruma alanları • Hava Kalitesi Değerlendirme ve Yönetimi Yönetmeliği'nde tanımlanan alanlar • Çevre Kanunu'na göre "Özel Çevre Koruma Bölgeleri" olarak tespit ve ilan edilen alanlar • Boğaziçi Kanunu'na göre koruma altına alınan alanlar • Orman Kanunu uyarınca orman alanı sayılan yerler • Kıyı Kanunu gereğince yapı yasağı getirilen alanlar • Zeytinciliğin Islahı ve Yabanilerinin Aşılattırılması Hakkında Kanunda belirtilen alanlar • Mera Kanununda belirtilen alanlar • Sulak Alanların Korunması Yönetmeliği'nde belirtilen alanlar	• Avrupa'nın Yaban Hayatı ve Yaşama Ortamlarını Koruma Sözleşmesi (BERN Sözleşmesi) uyarınca koruma altına alınmış alanlardan "Önemli Deniz Kaplumbağası Üreme Alanları"nda belirtilen I. ve II. Koruma Bölgeleri, "Akdeniz Foku Yaşama ve Üreme Alanları" • Akdeniz'in Kirlenmeye Karşı Korunması Sözleşmesi (Barcelona Sözleşmesi) uyarınca korumaya alınan alanlar • Akdeniz'de Özel Koruma Alanlarının Korunmasına Ait Protokol gereği ülkemizde "Özel Koruma Alanı" olarak belirlenmiş alanlar • Birleşmiş Milletler Çevre Programı tarafından yayımlanmış olan "Akdeniz'de Ortak Öne Sahip 100 Kıyasal Tarihi Sit" listesinde yer alan alanlar • Cenova Deklarasyonu'nda yer alan "Akdeniz'e Has Nesli Tehlikede Olan Deniz Türlerinin" yaşama ve beslenme ortamı olan kıyasal alanlar • Dünya Kültür ve Tabiat Mirasının Korunmasına Dair Sözleşmesi gereğince, Dünya Miras Listesi'ne kaydedilen kültürel ve doğal miras varlıkları • Özellikle Su Kuşları Yaşama Ortamı Olarak Uluslararası Öne Sahip Sulak Alanların Korunması Sözleşmesi (RAMSAR Sözleşmesi) uyarınca koruma altına alınmış alanlar • Avrupa Peyzaj Sözleşmesi kapsamındaki alanlar	• Onaylı Çevre Düzeni Planlarında, mevcut özellikleri korunacak alan olarak tespit edilen ve yapılaşma yasağı getirilen alanlar (Tabii karakteri korunacak alan, biyogenetik rezerv alanları, jeotermal alanlar ve benzeri) • Tarım Alanları: Tarımsal kalkınma alanları, sulanan, sulanması mümkün ve arazi kullanma kabiliyet sınıfları I, II, III ve IV olan alanlar, yağışa bağlı tarımda kullanılan I. ve II. sınıf ile özel mahsul plantasyon alanları • Sulak Alanlar: Doğal veya yapay, devamlı veya geçici, suların durgun veya akıntılı, tatlı, acı veya tuzlu, denizlerin gel-git hareketinin çekilme devresinde 6 metreyi geçmeyen derinlikleri kapsayan, başta su kuşları olmak üzere canlıların yaşama ortamı olarak önem taşıyan bütün sular, bataklık sazlık ve turbiyeler ile bu alanların kıyı kenar çizgisinden itibaren kara tarafına doğru ekolojik açıdan sulak alan kalan yerler • Göller, akarsular, yeraltı suyu işletme sahaları • Bilimsel araştırmalar için önem arz eden ve/veya nesli tehlikeye düşmüş veya düşebilir türler ve ülkemiz için endemik olan türlerin yaşama ortamı olan alanlar, biyosfer rezervi, biyotoplar, biyogenetik rezerv alanları, benzersiz özelliklerdeki jeolojik ve jeomorfolojik oluşumların bulunduğu alanlar.

Tüpraş, yeni yatırımların yapılacağı alanlarda uzmanlar tarafından Ekosistem Değerlendirme Raporu hazırlanarak yatırımın biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini ulusal mevzuat ve uluslararası sözleşmeler doğrultusunda değerlendirmekte ve risk görülen durumlarda gerekli aksiyonları belirlemektedir.

BM Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi kapsamında bir Biyoçeşitlilik Rehberi oluşturan Tüpraş, 2022'de disiplinler arası bir ekip kurarak biyoçeşitlilik önceliklerini, politika ihtiyacını ve proje gerekliliklerini belirlemiştir. Biyoçeşitlilik çalışmaları Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından takip edilmektedir.

Tüpraş, Koç Holding'in Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu'nda yer almakta olup, biyoçeşitlilik yol haritası ve politikasını uluslararası sözleşmeler ve bölgesel riskler doğrultusunda hazırlamaktadır. Bu kapsamda biyoçeşitlilik değerlendirmeleri SBT-N Materiality Tool ve IBAT gibi uluslararası araçlarla yapılmış; bu çalışmalar sektör etkilerini, tür/habitat durumlarını ve bölgesel riskleri analiz etmede kullanılmıştır. IBAT'ın çözünürlüğünün 50 km olması nedeniyle rafinerilerin bulunduğu iller için ulusal envanter sistemi Nuh'un Gemisi ile ek analiz yapılmıştır. Tüpraş, ilerleyen dönemde daha detaylı envanter araçları geliştirerek lokasyon ve sektör bazlı azaltım planları oluşturmayı hedeflemektedir.

Tüpraş, biyoçeşitlilikle ilgili mevcut durumu belirlemek amacıyla WWF'in Biyoçeşitlilik Risk Filtresi aracını kullanarak kapsamlı değerlendirmeler gerçekleştirmektedir. TNFD ve SBTN yaklaşımlarıyla uyumlu olan bu analiz; ekosistem bağımlılıklarını, faaliyetlerin yarattığı etkileri ve coğrafi riskleri incelemekte olup toplam 33 gösterge ve 56 metrik üzerinden risk değerlendirmesi yapmaktadır. Çalışma sonuçları, dört rafinerisinin kara, deniz ve hava kirliliği metrikleri açısından yüksek riskli bölgelerde konumlandığını; İzmit Rafinerisi'nin ise "çok yüksek risk" seviyesinde bulunduğunu göstermiştir. Ek olarak, ağaç örtüsü kaybı, kara-tatlı su-deniz kullanım değişikliği gibi risk göstergelerinde de yüksek risk tespit edilmiştir. Bu değerlendirmeler, Tüpraş'ın yatırım kararlarında biyoçeşitlilik risklerinin haritalandırılmasına katkı sağlamaktadır. Bundan sonraki aksiyon ve hedefler, tüm bağlı ortaklıkların katılımıyla belirlenecektir.

Yeni projelerde, ÇED süreçlerine entegre biyoçeşitlilik değerlendirmeleri yapılmakta ve T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın görüşü alınmaktadır. Rafinerilerin bulunduğu bölgelerde literatür çalışmalarının yanı sıra flora, fauna, kuş, yaras ve çevresel DNA analizlerini içeren saha çalışmaları yürütülmektedir. 2024'te İzmit Rafinerisi etki alanında kapsamlı bir biyoçeşitlilik

baz çalışması tamamlanmış; karasal ve denizel ekosistemlerde gözlem ve analizler yapılarak mevcut durum, geçmiş çalışmalar ve uluslararası örneklerle karşılaştırılmış ve iyileştirme önerileri geliştirilmiştir. Ayrıca güneş enerjisi santrali kurulması planlanan alanlarda ornitolog gözlem raporları hazırlanmaktadır.

Enerji Yönetimi

Tüpraş, Enerji Yönetimi Sistemi Politikası  kapsamında;

- yerel ve uluslararası mevzuata uyumlu çalışmayı,
- enerji verimliliğini artırmaya yönelik yeni teknolojileri yakından takip ederek sürekli iyileştirme sağlamayı,
- verimlilik projelerine kaynak ayırmayı,
- enerji tüketim trendlerini düzenli olarak izlemeyi
- paydaşlarını bilgilendirmeyi taahhüt etmektedir.

Şirket, faaliyetlerini ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak yürütmektedir. Yönetim sistemi gereklilikleri, uluslararası akreditasyona sahip bağımsız kuruluşlar tarafından düzenli olarak denetlenmekte, ayrıca Tüpraş'ın iç denetim mekanizmalarıyla güvence altına alınmaktadır.

Enerji yönetimi ile ilgili konular, Yönetim Kurulu ve Genel Müdür'ün liderliğinde, Teknik Genel Müdür Yardımcısı'na bağlı Enerji Optimizasyon Direktörlüğü tarafından yönetilmektedir. Enerji kaynaklarının korunmasına ve sorumlu tüketim bilincinin oluşturulmasına önem veren Tüpraş, rafinerilerinin ve iştiraklerinin doğrudan ve dolaylı enerji tüketimlerini düzenli olarak takip ederek üst yönetime ve Yönetim Kurulu'na raporlamakta, enerji verimliliğine yönelik iyileştirmeler gerçekleştirmektedir.

Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmenin yanı sıra sürdürülebilir rafinajda enerji tasarrufu ve modernizasyon çalışmalarına da öncelik verilmektedir. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji yatırımlarını artıran Tüpraş'ın rafinerilerinde 2025 yılında toplam 61.658 MWh yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirilmiştir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Enerji Verimliliği

Rafinerilerde yürütülen enerji tasarrufu ve modernizasyon çalışmalarının katkısıyla Tüpraş'ın Enerji Yoğunluk Endeksi 2025 yılında 90 olarak gerçekleşmiştir. Şirketin hedefi, 2030 yılına kadar bu endekste birinci çeyrek sınıfına yükselerek dünyanın en verimli rafinerileri arasında yer almaktır.

Bu doğrultuda, tüm rafinerileri kapsayan Tüpraş Enerji Yol Haritası oluşturulmuş ve gerekli çalışmalar başlatılmıştır. Hedefe ulaşmak amacıyla yatırım projelerinin yanı sıra, herhangi bir yatırım gerektirmeyen ve hızlı şekilde devreye alınabilen kazanım projelerine de öncelik verilmektedir. Ayrıca, bu çalışmaların yaygınlaştırılması ve çalışan farkındalığının artırılması amacıyla, aylık ve saat ücretli çalışanlar arasından seçilen temsilcilere yönelik özel eğitimler düzenlenmekte; temsilcilerin kendi ünitelerinde enerji verimliliği bilincini yaymaları teşvik edilmektedir.

Enerji Verimliliği Çalışmalarının Getirileri

2025 yılında rafinerilerde enerji verimliliği kapsamında toplam 112 proje hayata geçirilmiştir. Bu projelerin 11'i planlı projeler kapsamında devreye alınırken, 101'i sahada tespit edilen verimsizlik noktalarına yönelik, yatırım gerektirmeden uygulanan, hızlı kazanım (Quick Win) projeleri olmuştur.

Yıl içinde devreye alınan projeler sayesinde toplam 689,6 milyon TL maddi kazanç sağlanmış; yıllık 2.448 TJ enerji tasarrufu ve 142.940 ton CO₂e emisyon azaltımı gerçekleştirilmiştir. Hızlı kazanım projeleri ile 121.542 ton CO₂e, planlı projeler ile ise 21.398 ton CO₂e seviyelendirilmiş yıllık emisyon düşüşü elde edilmiştir.

2017 yılı emisyon değerine göre, 2025 sonuna kadar devreye alınan enerji verimliliği projeleri ile toplam 1,2 milyon ton CO₂e seviyelendirilmiş sera gazı emisyonu azaltımı sağlanmıştır.

2025 Yılı Enerji Verimliliği Projeleri*

	Proje Sayısı	Enerji Tasarrufu (Gcal)	Emisyon Azaltımı (ton CO ₂ e)	Finansal Tasarruf (milyon ABD doları)
İzmit	60	276.912	68.240	8,2
İzmir	22	200.156	46.881	5,6
Kırıkkale	19	104.442	24.434	2,9
Batman	11	3.228	3.384	0,4
Toplam	112	584.738	142.940	17,1

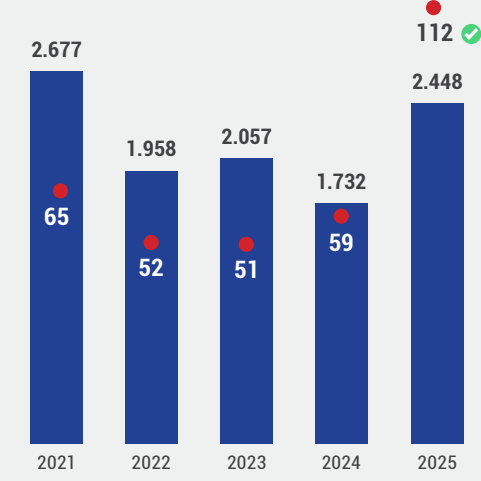
* Tüpraş solo

Verimlilik çalışmaları, Sanayide Enerji Verimliliği Yarışmasında kazanılan ödülle taçlanmıştır.

Kırıkkale Rafinerisi enerji tasarrufu sağlayan 7 proje ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Yarışması'nda (Senver) birincilik ödülüne layık görülmüştür.

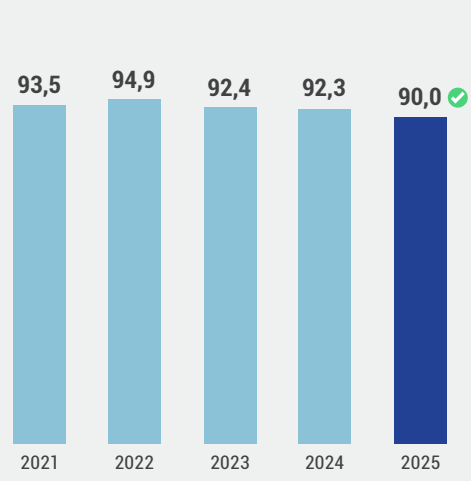
Tüpraş'ta Çevreye Değer

Enerji Verimliliğinden Sağlanan Enerji Tasarrufu (TJ)

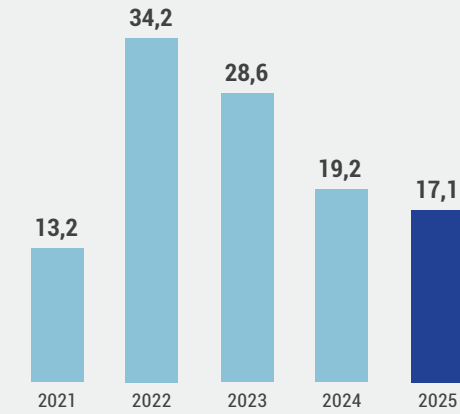


■ Enerji Verimliliği Sağlanan Yıllık İlave Tasarruf (TJ)
● Enerji Verimliliği Sağlanan Proje Sayısı

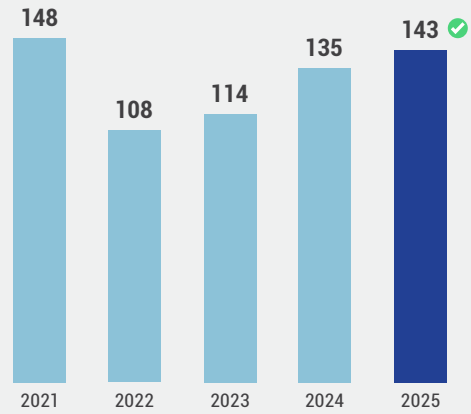
Enerji Yoğunluk Endeks Değeri (Puan)



Enerji Verimliliğinden Sağlanan Finansal Tasarruf
(milyon ABD doları)



Enerji Verimliliğinden Sağlanan Seviyelendirilmiş
Yıllık Sera Gazı Emisyon Azaltımı (bin ton CO₂e)





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Eklere

Enerji Verimliliği Sağlanan Başlıca Projeler

Rafineri	Proje	Açıklama	Maddi Kazanç
İzmit	PLT-147-200 Hidrojen Ünitesi - Hava Kaçaklarının Giderilmesi	147F-201 fırını baca gazı çıkış kanalındaki kaçakların kapatılmasıyla, kanalın atmosferden hava vakumlanması önlenmiştir. Bu iyileştirme sonucunda E-206/E-207 ve E-201 eşanjörlerinde verim artışı sağlanmış; yanma havasının fırına giriş sıcaklığı 7°C yükselmiştir. Ayrıca proses dramlarındaki buhar üretimi 4 ton/saat artmıştır.	49 milyon TL
	PLT-109 Atık Isı Kazanları - Basınç Tahliye Vanalarının Online Test Edilmesi	PLT-109 ünitesinde bulunan iki atık ısı kazanında, işletme güvenliği açısından zorunlu olan basınç tahliye vanası testleri, geliştirilen yeni yöntem sayesinde kazanlar devredeyken (online) gerçekleştirilebilir hâle getirilmiştir. Böylece testler için kazanların durdurulması gerekliliği ortadan kalkmış; her biri yaklaşık bir hafta süren duruşlardan kaynaklanabilecek enerji verimsizlikleri önlenmiştir.	37 milyon TL
İzmir	Buhar Üretiminde Su Kalitesi ve Enerji Verimliliği Optimizasyonu	Rafineri prosesleri için kritik öneme sahip buharın üretildiği ekipmanlarda kalite parametreleri optimize edilerek, ısıtılan suyun ekipmanlardan atık suya gönderilen miktarı azaltılmıştır. Bu sayede su ve enerji tasarrufu sağlanmış; çevresel etki ile işletme maliyetleri düşürülmüştür.	44 milyon TL
	L-2012 Asit Gaz Flare'inin Devre Dışı Bırakılması	Proje öncesinde, L-2012 asit gaz flare'ında fuel gaz yakılarak L-2013/2 asit gaz flare'ına yedeklilik sağlanmaktaydı. Proje kapsamında, L-2013/2 asit gaz flare'inin yük kapasitesinin yeterli olduğu belirlenmiş ve 2025-DYS-197 aksiyonları doğrultusunda ekipman ve hat bütünlüğü korunarak L-2012 asit gaz flare'i devre dışı bırakılmıştır.	24 milyon TL
Kırıkkale	Pompa Kanat Revizyonu ile Enerji Tasarrufu	Ham Petrol Ünitesi'nde yer alan iki pompanın, akışkanı ihtiyaç duyulandan daha yüksek basınçta pompaladığı tespit edilmiştir. Bu durumun önüne geçmek amacıyla pompaların kanatları (impeller) tıraşlanarak gereksiz basınçlandırma ortadan kaldırılmıştır. Uygulama sonucunda elektrik tüketiminde tasarruf sağlanmıştır.	0,5 milyon TL
	Asfalt Pompa Gövdelerinde Buhar Yerine Kızgın Yağ Kullanılması	Rafineri Yardımcı Tesisler Ünitesi'nde, ağır mahsul akışkanının transferinde kullanılan pompaların gövdelerinde donma riskini önlemek amacıyla ceket sistemleri aracılığıyla 7/24 buhar kullanılmaktadır. Bu kapsamda, bölgede bazı tankların ısıtılmasında kullanılan kızgın yağ hattından bransman alınarak pompa gövdelerine yeni hatlar tesis edilmiştir. Söz konusu uygulama ile buhar yerine kızgın yağ kullanımı sağlanmış; bu sayede buhar tüketimi azaltılmıştır.	4 milyon TL



Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

**Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları**

Finansal
Bilgiler

Ekler

- 234—Hukuki Açıklamalar
- 237—Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar
- 250—Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- 251—Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları
- 257—Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
- 258—Denetimden Sorumlu Komite Raporu
- 259—Sorumluluk Beyanı (Finansal Tabloların Kabulüne İlişkin)
- 260—Denetimden Sorumlu Komite Raporu
- 261—Sorumluluk Beyanı (Faaliyet Raporunun Kabulüne İlişkin)

Hukuki Açıklamalar

Sermaye Yapısı

Şirketin hisseleri A ve C Grubu olmak üzere iki gruba ayrılmış olup tamamı nama yazılıdır. Şirketin çıkarılmış sermayesi 1.926.795.598 TL olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan arı şekilde ödenmiş ve karşılanmıştır.

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahipleri oy haklarını toplam paylarının nominal değeri ile orantılı olarak kullanırlar.

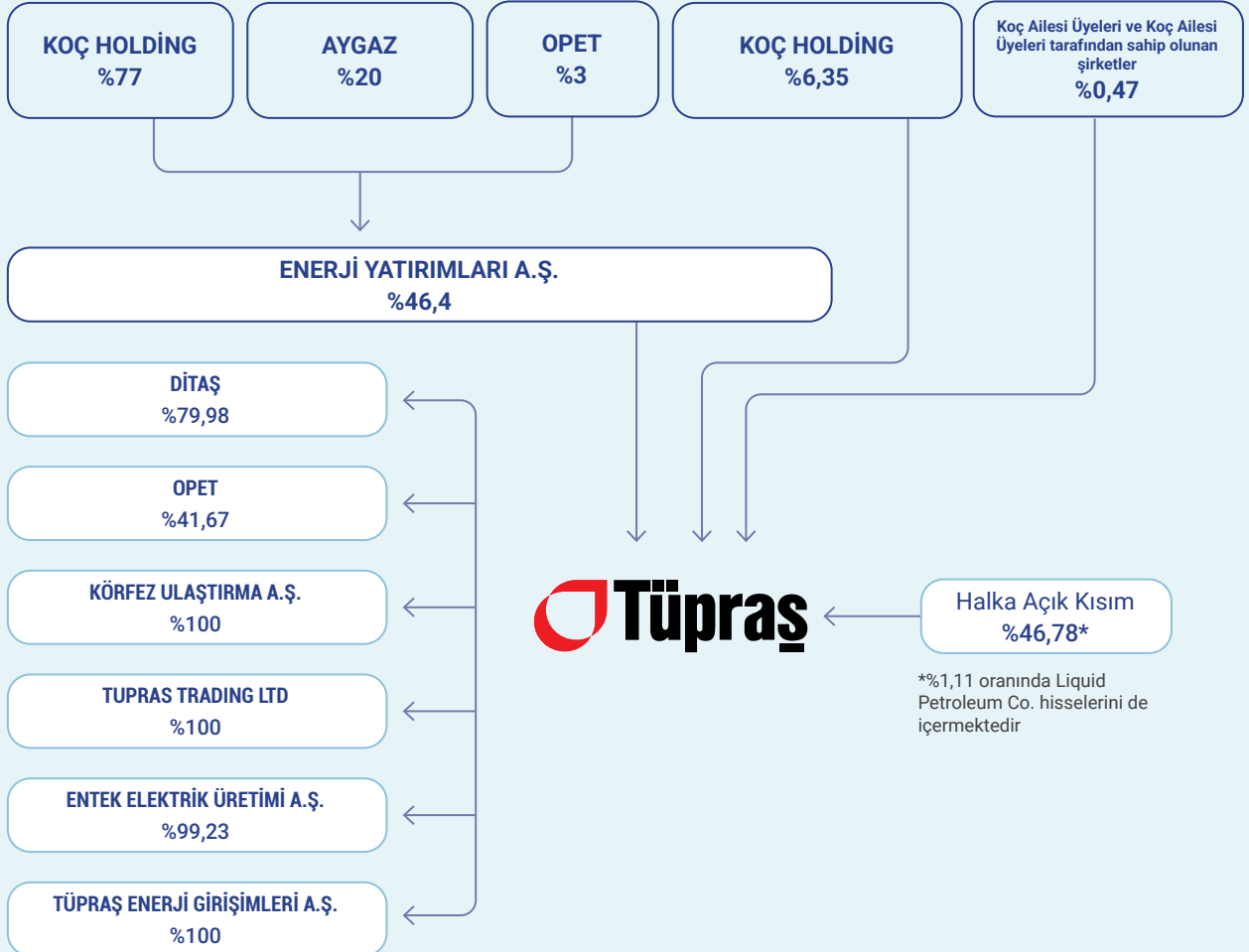
GRUP	SERMAYE TUTARI (TL)	TÜRÜ	PAY ADEDİ
A	1.926.795.597,99	Nama	192.679.559.799
C	0,01	Nama	1
Toplam	1.926.795.598,00		192.679.559.800

Ortaklık Yapısı

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na "SPK" kayıtlıdır ve hisseleri 1991 yılından beri Borsa İstanbul "BIST"te işlem görmektedir. Şirket'in BIST'e kayıtlı %46,77 oranında hissesi mevcuttur.

Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları ile Şirket'in hisselerini elinde bulundurduğu bağlı ortaklıkları ve hisse oranları aşağıdaki gibidir.

Şirket, ana ortağı Enerji Yatırımları A.Ş., Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol edilmektedir.





Genel Kurul

Tüpraş
HakkındaTüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle DeğerTüpraş'ta
Yönetişim İle
DeğerTüpraş'ta
Finansal
DeğerTüpraş'ta
Çalışanlara
DeğerTüpraş'ta
Üretime DeğerTüpraş'ta
Geleceğe
DeğerTüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
DeğerTüpraş'ta
Çevreye
DeğerTüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
AçıklamalarıFinansal
Bilgiler

Ekler

Oy Hakkı

Şirket Esas Sözleşmesine göre, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin akaryakıt ihtiyacının karşılanmasını kısıtlayacak ve/veya karşılanmasına engel olacak nitelikte, rafinerilerden herhangi birinin kapatılması, satılması, herhangi bir tazyit ile sınırlandırılması veya kapasitesinin %10'dan fazla azaltılmasına ya da Şirket'in bölünmesi veya başka bir Şirket ile birleşmesi ve/veya Şirket'in tasfiyesi gibi konularda karar alınabilmesi için Özelleştirme İdaresi'nin temsil ettiği C grubu hissenin Yönetim Kurulu'nda olumlu oy kullanması gerekmektedir. C grubu imtiyazlı hissenin yukarıda belirtilen hususlar dışında oy hakkı üzerinde imtiyazı bulunmamaktadır.

Önemli Nitelikteki İşlemler ve Ayrılma Hakkı Tebliği Kapsamında Ayrılma Hakkının Kullanımı Hakkında Bilgi

Önemli Nitelikteki İşlemler ve Ayrılma Hakkı Tebliği'ne göre önemli nitelikteki işlem sayılan birleşme ve bölünme işlemleri kapsamında, ortaklıkta pay sahibi olan ve genel kurul toplantısına katılarak önemli nitelikteki işleme ilişkin gündem maddesine olumsuz oy veren ve bu muhalefeti tutanağa geçirten pay sahipleri, paylarını ortaklığa satarak ayrılma hakkına sahiptir. Şirket ilgili düzenlemelere uyum sağlar ve ayrılma hakkı kullanım fiyatı SPK Kanuna ve ilgili düzenlemelere uygun olarak belirlenir. Yıl içerisinde ayrılma hakkı doğacak herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

Tüpraş'ın Finansal Duran Varlıklardaki İştirak Paylarında 2025 Yılında Gerçekleşen Önemli Değişiklikler Hakkında Bilgi

Tüpraş'ın doğrudan ve dolaylı olarak iştirak ettiği finansal duran varlıklarına, dolaylı iştirak oranlarında Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen sınırlara ulaşan veya altına düşen işlemler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Şirketler	2025 (%)	2024 (%)	Açıklama
Kilyos Tankercilik A.Ş.	79,98	-	2025 yılında kurulmuştur.
Eco Sun Niculesti S.R.L.	99,23	-	Entek, %100 oranında pay sahibi olduğu Enspire aracılığıyla, Romanya'daki Eco Sun Niculesti şirketinin tamamına sahip olmuştur.
Euromec-Ciocanari S.R.L.	99,23	-	Entek, %100 oranında pay sahibi olduğu Enspire aracılığıyla, Romanya'daki Euromec-Ciocanari şirketinin tamamına sahip olmuştur.
Enkar Doğal Enerji Üretim ve Sanayi Ticaret A.Ş.	-	99,23	Entek'in %100 bağlı ortaklığı olan Enkar, iştirak yapısının sadeleştirilmesi amacıyla, 30 Haziran 2025 tarihinde Entek ile birleştirilmiştir.

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Tüpraş'ın güncel organizasyon yapısı raporun 85. sayfasında yer almakta olup, yıl içinde önemli bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

Bağlı Şirket Raporu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 28 no'lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 13 Şubat 2026 tarihli Rapor'da "Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hâl ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karışı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

Hukuki Açıklamalar

Tüpraş'ın aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış veya sonuçlanmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Dönem içinde yapılan esas sözleşme değişiklikleri hakkında bilgiler

2025 yılı içerisinde, Esas Sözleşmenin 'Sermaye / Kayıtlı Sermaye' başlıklı 6'ncı maddesinde yer alan kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin, mevzuatın izin verdiği şekilde 5 yıl süreyle uzatılmasına ilişkin tadil teklifi, 2025 yılında yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulmuş ve söz konusu değişiklik kabul edilmiştir.

Bağımsız Denetim Şirket Seçimi

2025 yılı hesap dönemindeki Finansal Raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla Bağımsız Denetleme Kuruluşu olarak seçilen Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., 27 Mart 2025 tarihinde Genel Kurul tarafından onaylanmıştır. Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., on yıl içinde toplam yedi yıl denetçi olarak görev yapabilir, görev süresi tamamlanmasını takiben üç yıl geçmedikçe denetçi olarak yeniden seçilemez.

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar



Genel Kurul

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

M. Ömer Koç

Yönetim Kurulu Başkanı

Columbia Üniversitesi'ne bağlı Columbia College'da (ABD) Eski Yunan Dili ve Kültürü alanında gördüğü lisans eğitimini 1985 yılında tamamlamıştır. Bir sene İsviçre'de Kofisa Trading Company'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden MBA derecesi almıştır. 1989-1990 yılları arasında New York merkezli Ramerica International Inc.'te görev aldıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. M. Ömer Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tofaş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

M. Ömer Koç, 2008 yılından bu yana Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Ali Y. Koç

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nde tamamlamış, ardından Harvard Üniversitesi (ABD) İşletme Yüksek Lisans (MBA) programını bitirmiştir. İş hayatına 1990 yılında American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış; 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak görev yapmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış; 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı ve Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. Ocak 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Sayın Ali Y. Koç, Şubat 2016 itibarıyla Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olmuştur. Ayrıca, 1 Nisan 2016'dan bu yana Koç Finansal Hizmetler ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini sürdürmektedir. Sayın Ali Y. Koç'un aynı zamanda Ford Otosan ve Otokar dâhil olmak üzere diğer Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi bulunmaktadır. Bu görevlerine ek olarak,

ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak amacıyla; URAK-Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve TEMA Vakfı'nda Mütevelli Heyeti Üyesidir. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve Council on Foreign Relations'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'un Kıdemli Danışmanlar Paneli Üyesi olarak görev almakta olup, CBI - İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.

2008 yılında Tüpraş Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Nisan 2016'dan bu yana Tüpraş Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmektedir.

Rahmi M. Koç

Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Ankara Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı ünvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Koç Holding'in yanı sıra diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevlerini sürdüren Rahmi M. Koç'un, birçok sosyal ve mesleki kuruluşlarda üstlendiği görevler de bulunmaktadır:

- Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Eski Üyesi
- Güneydoğu Avrupa İş Birliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eski Eş Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili
- Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı
- Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı
- TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı
- TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Danışma Kurulu Üyesi
- Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik ile Değer

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

- Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı (1.1.1995-31.12.1996 arası)
- Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı (1992-1999 arası)
- Allianz AG Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi
- J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi
- ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi

Sayın Rahmi M. Koç'un layık görüldüğü ünvanlar ve ödüller ise şunlardır:

- Johns Hopkins Üniversitesi (Baltimore-Maryland), Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" ünvanları
- Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Devlet Üstün Hizmet Madalyası"
- Alman Hükümeti'nden "Grosses Verdienst Kreuz" (Almanya Büyük Hizmet Nişanı)
- İtalya Cumhuriyeti'nden "Yüksek Liyakat Nişanı"
- Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Büyük Hizmet Nişanı"
- CBE-Britanya İmparatorluğu'ndan "Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı"
- Fransız devletinin en prestijli devlet nişanı olan "Officier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur"
- Dünyaca ünlü uluslararası ilişkiler organizasyonu FIRST'ün "Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü"
- 100 yıllık tarihiyle dünyanın saygın düşünce kuruluşları arasında yer alan ABD merkezli Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyası
- Koç Ailesi'ne Dünya Anıtlar Vakfı (World Monuments Fund) tarafından "Hadrian Ödülü"
- Koç Ailesi'ne "Carnegie Hayırseverlik Madalyası" (New York)
- Koç Ailesi'ne "BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü" (Paris)
- Koç Ailesi'ne 16'ncı "Iris Foundation Ödülleri"nde "Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü"

- İtalya'nın Ankara Büyükelçisi Sn. Giorgio Marrapodi tarafından "Cavaliere di Gran Croce dell'Ordine della Stella d'Italia-İtalya Yıldızı Nişanı Büyük Haç Şövalyesi" nişanı

Rahmi M. Koç, 2008 yılından bu yana Tüpraş Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Semahat S. Arsel
Yönetim Kurulu Üyesi

1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel, hâlen bu görevini yürütmektedir. Bu görevine ek olarak Vehbi Koç Vakfı ve Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Kurucusu ve Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun Kurucusu'dur. Diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır. Öte yandan, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nda (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesidir. Semahat Arsel, İstanbul Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" ünvanına layık görülmüştür.

Semahat Arsel, 2009 yılından bu yana Tüpraş Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Çakıroğlu Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'luğu, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve hâlen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik LG, Tofaş ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir.

Levent Çakıroğlu, 30 Mart 2015'ten bu yana Tüpraş Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Yağız Eyüboğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Yağız Eyüboğlu, 1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş; 1996 yılında Koç Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. Eyüboğlu profesyonel iş hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlamış; 1993 yılından itibaren Koç Holding'de yaklaşık 10 yıl boyunca sırasıyla, Denetim Uzmanlığı, Koordinatör Yardımcılığı ve Mali Koordinatörlük görevlerinde bulunmuştur. 2004-2009 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Beko Elektronik A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Holding A.Ş. Dış Ticaret ve Turizm Grubu Başkanı'na Yardımcı ve Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2009-Ekim 2015 döneminde Aygaz Genel Müdürü olarak görev yapan Yağız Eyüboğlu, Ekim 2015 itibarıyla Koç Holding Enerji Grubu Başkan Vekili, ardından Nisan 2016 tarihi itibarıyla Koç Holding Enerji Grubu Başkanı olarak atanmıştır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde hâlihazırda Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunan Eyüboğlu, geçmişte World LPG Dünya LPG Birliği Başkanlığı, TİSK Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Türkiye Aile Planlaması Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı görevlerini de yürütmüştür.

Yağız Eyüboğlu, 4 Nisan 2016 tarihinden itibaren Tüpraş Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Erol Memioğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Petrol Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 1979 yılında TPAO'da Uzman Mühendis olarak göreve başlayan Memioğlu, TPAO'da Üretim Müdürlüğü ve Yurt Dışı Projeler Grup Başkanlığı görevlerinin ardından 1999 yılında Koç Holding'de Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2003-2004 yılları arasında iş hayatına Koç Holding Enerji Grubu İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam eden Memioğlu, Mayıs 2004-Nisan 2016 tarihleri arasında Koç Holding Enerji Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır.

Erol Memioğlu, 2006 yılından bu yana Tüpraş ve Opet Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

A. Ümit Taftalı

Yönetim Kurulu Üyesi

A. Ümit Taftalı, lisans eğitimini Finans dalında Ball State Üniversitesi (Indiana), yüksek lisans eğitimini University of South Carolina'da tamamlamıştır. Ayrıca, Harvard Üniversitesi'nde senior executive programlarına katılmıştır. Yaklaşık 40 yıldır uluslararası yatırım bankacılığı ve varlık yönetimi yapmaktadır. Atlanta, New York ve Londra'da, Merrill Lynch & Company, Bankers Trust Company ve Goldman Sachs International'da üst düzey görevler almıştır. Taftalı, 2001-2020 yılları arasında Suna (Koç) Kırac'ın vekil-danışmanı ve Nisan 2021'e kadar da Koç Holding Yönetim Komitesi Üyesi olarak görev yapmıştır. Hâlen Koç ailesinin özel yatırım ofisini yönetmektedir. Ayrıca Kare Portföy Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Suna-İnan Kırac Vakfı, Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV), Türk Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (TÜSİAD), Saint Joseph Lisesi Eğitim Vakfı, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), Galatasaray Spor Kulübü, Amerikan Finans Derneği (ABD), Amerika Finansal Tarihi Müzesi (ABD), Ball State Üniversitesi Vakfı (ABD), Türk Bankacılar Derneği (İngiltere), South Carolina Üniversitesi Vakfı (ABD) gibi birçok vakıf ve dernekte Üye, Mütevelli Heyeti Üyesi, Yönetim Kurulu Üyesi veya Kurucu olarak yer almış veya almaktadır. Taftalı, Nisan 2016 tarihinden bu yana Yapı Kredi ve Koç Finansal Hizmetler'de Yönetim Kurulu Üyesidir.

Zekeriya Kaya

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve ÖİB Temsilcisi

Zekeriya Kaya, Maliye Bakanlığı'nda Muhasebe Denetmenliği, Vergi Denetmenliği, Hesap Uzmanlığı ve Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı Grup Müdürlüğü, Vergi Denetim Kurulu Grup Başkanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı Grup Başkanlığı ve Daire Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur.

2014-2018 yılları arasında Maliye Bakanlığı Özel Kalem Müdürlüğü ile Başbakan Yardımcılığı Özel Kalem Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2018 yılında Hazine ve Maliye Bakanlığı Devlet Destekleri Genel Müdürü ve akabinde Bakanlık Müşaviri olarak görev yapmıştır. Ayrıca 2017-2019 yıllarında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Denetleme Kurulu üyeliği görevini yürütmüştür.

22 Haziran 2023 tarihi itibarıyla Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı olarak atanmıştır. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Hukuk Fakültesi mezunu olup, Avukat ünvanına sahiptir.

Zekeriya Kaya, 1 Eylül 2023 tarihinden itibaren Tüpraş Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe Bölümü'nden mezun olan Şadan Kaptanoğlu, sonraki eğitim hayatına İngiltere'de devam etmiştir. London City College Denizcilik Bölümü'nde okumuş olan Kaptanoğlu, City University Bayes Business School' da Denizcilik, Finans ve Ticaret alanında yüksek lisans yapmış ve doktorasını De Montfort Üniversitesi'nde tamamlamıştır. Ocak 2014'e kadar aile şirketi olan H.İ. Kaptanoğlu Denizcilik Grubu'nda Genel Müdür olarak görev alan Kaptanoğlu, kariyerine Kaptanoğlu Denizcilik Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir. İMEAK Deniz Ticaret Odası'nda 2018-2022 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Şadan Kaptanoğlu aynı zamanda Piri Reis Üniversitesi'nde 2008-2025 yılları arasında Mütevelli Heyeti Üyeliği yapmıştır. Şadan Kaptanoğlu, 14 Mayıs 2019'da Baltık ve Uluslararası Denizcilik Konseyi (BIMCO) Genel Kurul toplantısında başkanlığına seçilerek bu göreve ulaşan ilk Türk ve ilk kadın olma ünvanına sahiptir. Şadan Kaptanoğlu, 2008'de Londra'da Uluslararası Sea Trade Ödülleri kapsamında «En Başarılı Genç Denizci» ödülünün de ilk sahibi olmuştur. 2016 Mayıs ayında DenizTemiz Derneği/ TURMEPA Yönetim Kurulu Başkanı olan Kaptanoğlu halen bu göreve devam etmektedir.

2019-2024 yılları arasında Aygaz bağımsız yönetim kurulu üyeliği yapan Şadan Kaptanoğlu Dikici, Nisan 2024'ten bu yana da Tüpraş bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevini yürütmektedir.

M. Yıldız Günay

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini 1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nde, yüksek lisans eğitimini de aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü'nde 1992 yılında tamamlayan Yıldız Günay, kariyerine 1990 yılında Citibank Hazine Departmanı'nda başlayarak farklı varlık sınıfları için ticari sorumlulukları üstlenmiş ve Hazine Pazarlama Birimi Müdürlüğü'ne terfi etmiştir. 1995 yılında Cargill'e katılan Günay, finansal ticaret birimleri, şirket hazinesi, finansal operasyonlar alanlarının sorumluluğunu kapsayan Genel Müdür Yardımcılığı görevini yerine getirmiş, akabinde 2004 yılında Cargill - Black River Varlık Yönetimi Türkiye ofisini kurmuştur. Burada Genel Müdür ve Cargill Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almış ve zaman içinde sorumluluk alanı, Orta Asya ve Afrika ülkelerini içine alacak şekilde genişlemiştir. Yıldız Günay, Eylül 2012- Mayıs 2021 tarihleri arasında Türk Eğitim Vakfı (TEV) Genel Müdürü

görevini yürütmüş ve vakfın kurumsallaştırılması, dijitalleştirilmesi ve varlık yönetiminin etkinleştirilmesine öncülük etmiştir. Ek olarak, 2021 yılından itibaren Ünlü & Co'da ve 2024 yılından itibaren Türk Traktör A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Günay, 2023 yılı başında başladığı Harvard Üniversitesi'ndeki "Advanced Leadership Initiative" Programı'nı yıl sonunda tamamlamıştır ve hâlihazırda İstanbul Robert Koleji'nde Kurumsal Geliştirme Direktörü olarak çalışmaktadır.

M. Yıldız Günay, Nisan 2024'ten bu yana Tüpraş

bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevini yürütmektedir.

Dr. Mehmet Cem Kozlu

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1946 yılında İstanbul'da doğan Mehmet Cem Kozlu'nun Denison Üniversitesi'nden lisans, Stanford Üniversitesi'nden MBA, Boğaziçi Üniversitesi'nden doktora dereceleri vardır.

Amerika'da NCR, İsviçre'de Procter & Gamble şirketlerinde yönetici olarak çalışmış ve Komili'nin 10 yıl süreyle Genel Müdürlüğünü yapmıştır. 1988-1991 yılları arasında Türk Hava Yolları Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yaptıktan sonra tekrar 1997- 2003 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Ayrıca, 1990 yılında Avrupa Havayolları Birliği (AEA) Başkanı olarak görev almıştır.

1991-1995 döneminde Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde İstanbul Milletvekili olarak kamu hizmetini sürdürmüştür.

Kozlu, 1996 yılında katıldığı The Coca-Cola Company'de farklı görevlerde bulunmuştur. 2006'da emekli olmadan önce yürüttüğü Viyana merkezli Orta Avrupa, Avrasya ve Orta Doğu Grup Başkanlığı görevinde 51 ülkeden sorumlu olan Kozlu, 2007-2015 arasında The Coca-Cola Company'de Avrasya & Afrika Grubu danışmanı olarak görev yapmıştır.

Kozlu'nun değişik zamanlarda yönetim veya danışma kurullarında görev yaptığı kurumlar arasında Eximbank, TAV Havalimanları, Koç Holding, Hürriyet Gazetesi, Arçelik, Şişecam, Coca-Cola İçecek, Coca-Cola Bottling Co. of Saudi Arabia, NBC Coca-Cola, AG Anadolu Grubu, Kamil Yazıcı Yönetim ve Danışmanlık, Trader Media East, Multon ZAO, Global Investment House ve Godiva bulunmaktadır. Kozlu ayrıca Singapur merkezli Evyap Asia'nın ve Global İlişkiler Forumu'nun Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Eklер

Cem Kozlu, hâlen Pegasus Hava Yolları ve Viyana merkezli Do&Co AG yönetim kurullarında da görev yapmaktadır.

Değişik zamanlarda Boğaziçi ve Denison üniversitelerinde dersler vermiş olan Kozlu'nun yönetim, pazarlama ve ekonomiyle ilgili 11 kitabı ve çok sayıda makalesi, yönetimle ilgili TV dizileri bulunmaktadır.

Mehmet Cem Kozlu, Nisan 2024'ten bu yana Tüpraş bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevini yürütmektedir.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

İbrahim Yelmenoğlu

Genel Müdür

İbrahim Yelmenoğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'ni 1991 yılında, Illinois Üniversitesi yüksek lisans programını 2003 yılında tamamlamıştır.

İş yaşamına 1987 yılında Maliye Bakanlığı'nda başlamış, 1992-2004 yılları arasında Hesap Uzmanları Kurulu'nda görev almıştır. 2004-2006 döneminde Koç Holding Denetim Grubu Koordinatörü olarak görev yapan Yelmenoğlu, 2006- 2015 yılları arasında Tüpraş Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunmuştur. 1 Ocak 2016 itibarıyla Genel Müdür olarak atanmıştır.

Doğan Korkmaz

Genel Müdür Yardımcısı - CFO
(Mali)

İş yaşamına 1996 yılında Koç Holding Yetiştirme Elemanı olarak başlayan Doğan Korkmaz, 2008 yılına kadar Arçelik A.Ş.'de Hazine ve Sermaye Piyasaları Müdürlüğü görevini yürütmüş, daha sonra Beko İngiltere'ye CFO olarak atanmıştır. 2012 yılında Arçelik A.Ş.'ye dönerek Finansman Direktörü görevini devralmıştır. Ocak 2016 itibarıyla de Tüpraş Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı (CFO) görevine atanmıştır.

Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nü 1996 yılında, Koç Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans programını 2007 yılında, Oxford Üniversitesi Küresel İşletme Yüksek Lisans programını 2013 yılında tamamlamıştır.

Levent Zağra

Genel Müdür Yardımcısı
(Yatırımlar ve Planlama)

Levent Zağra, Worcester Polytechnic Institute Makine Mühendisliği ve Cornell University Üretim Sistemleri MS ve MBA programlarını tamamlamıştır.

İş yaşamına 1996 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Departmanı'nda başlamıştır. 2002 yılında Promena Genel Müdürü olarak atanan Zağra, 2009-2016 yılları arasında Koç Holding Enerji Grubu Koordinatörlüğü görevini sürdürmüştür. Nisan 2016 tarihi itibarıyla Tüpraş Yatırımlar ve Planlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Atilla Uluşu

Genel Müdür Yardımcısı
(Satış Pazarlama)

Atilla Uluşu, 1994 yılında İstanbul Saint-Joseph Lisesi, 1999 yılında Bilkent Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 2021 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programını tamamlamıştır.

İş yaşamına 2000 yılında Ram Dış Ticaret'te Cezayir Bölge Ofis Temsilcisi olarak başlamış, 2002 yılında aynı ülkede Bölge Ofis Müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2003 yılında Aygaz'da önce LPG Ticaret ve Planlama Sorumlusu, sonrasında ise Yurt Dışı LPG Satış Sorumlusu olarak, başta Irak olmak üzere, Doğu Akdeniz ülkelerine gerçekleştirilen LPG ihracatlarını koordine etmiştir. 2007 yılında Tüpraş'a Ham Petrol İkmal Koordinatörü olarak atanıp, 2013 yılında Ham Petrol İkmal Müdürü, 2015 yılında Ham Petrol İkmal ve Üretim Planlama Direktörü olarak görevlendirilmiştir. Mayıs 2017'de Ham Petrol İkmal ve Dış Ticaretten sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Atilla Uluşu, 1 Ocak 2023 itibarıyla Satış Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

Sarp Yeletayşi

Genel Müdür Yardımcısı
(Ham Petrol İkmal ve Dış Ticaret)

Sarp Yeletayşi, 1997 yılında İstanbul Erkek Lisesi, 2001 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. George Washington Üniversitesi'nde 2004 yılında Mühendislik Yönetimi Yüksek Lisans ve 2010 yılında Kriz ve Risk Yönetimi Doktora programlarını tamamlamıştır.

İş yaşamına 2001 yılında Mercedes-Benz Türk'te Planlama Mühendisi olarak başlamıştır. Yüksek lisans için gittiği ABD'de 2002-2004 yıllarında Araştırma Görevlisi ve Marriott International'da İş Sürekliliği Planlayıcısı, 2004-2006 arası George Washington Üniversitesi'nde Kriz ve Risk Yönetimi Uzmanı, 2006-2008 arası Coop System Inc.'de Kıdemli Analist ve Ürün Müdürü olarak görev yapmıştır.

2009 yılında Tüpraş'ta iş başı yapmak üzere Türkiye'ye dönerek Dış Ticaret Uzmanı olarak göreve başlamıştır. Tüpraş bünyesinde Dış Ticaret Şefi, Koordinatörü, Müdürü ve Direktörü görevlerini yürüttükten sonra 2019 yılında Tüpraş'ın ilk yurt dışı ofisi olan Londra'daki Tupras Trading Ltd'de Rafineri ve Ticaret Entegrasyon Direktörü olarak görevlendirilmiştir.

1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla Ham Petrol İkmal ve Dış Ticaretten sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Önder Korkmaz

Genel Müdür Yardımcısı
(İnsan Kaynakları)

Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nde, lisansüstü eğitimini ise Fordham Üniversitesi Executive MBA programında tamamlamıştır.

Profesyonel kariyerine 2005 yılında Garanti Bankası'nda başlamış, İnsan Kaynakları alanında çalışmıştır. 2016 yılında Koç Holding'e katılarak İnsan Kaynakları fonksiyonlarında görev almıştır.

2023 yılından beri Tüpraş İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Murat Şimşek

Genel Müdür Yardımcısı
(Teknik)

Murat Şimşek, Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü 2001 yılında Koç Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans programını 2013 yılında tamamlamıştır.

İş yaşamına 2000 yılında petrol/doğalgaz arama konusunda faaliyet gösteren Amity Oil International firmasında proje mühendisi olarak başlamıştır, 2008'e kadar devam eden yıllarda kapsamı petrokimya, petrol iletim ve rafineri olan çeşitli uluslararası mühendislik projelerinde yöneticilik yapmıştır. 2008 yılında Tüpraş İzmir Rafinerisi Proje Yatırımlar Müdürlüğüne Yatırımlar Şefi olarak atanmış, 2010-2012 yılları arasında aynı rafineride Teknik Kontrol Başmühendisliği, 2012-2016 yıllarında İzmit Rafinerisi- RUP QA/QC Müdürlüğü, 2016-2020 yıllarında Genel Müdürlük- İşletme Güvenirliği Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur.

Ağustos 2020 itibarıyla Batman Rafineri Müdürü, Ocak 2023 tarihi itibarıyla Kırıkkale Rafineri Müdürü olarak görev yapan Murat Şimşek, 22 Ocak 2024 tarihinde Teknik İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyuma Tüpraş tarafından azami hassasiyet gösterilmekte, Tüpraş 2025 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyumu, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de azami uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde idari, hukuki ve teknik değerlendirmeler devamlı gündemde tutulmaktadır.

2025 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun olarak yürütülmüştür. 2025 yılında yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı Tebliğ'deki düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı Yönetim Kurulu Tebliğ'deki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel Kurul Toplantısı öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç yürütülmüş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kanuni yükümlülükler ve esas sözleşmenin 10'uncu maddesi uyarınca Yönetim Kurulumuzun bir üyesi, C Grubu pay sahibi Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ("ÖİB") tarafından aday gösterilen kişiler arasından seçilmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, yönetim kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası ve açıklanması gereken diğer bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

Kurulan yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yıl içerisinde Yönetim Kurulu tarafından, Komitelerin 2025 yılında yürütülen faaliyetleri değerlendirilmiş olup, yıl sonu performans değerlendirme sürecinde finansal ve operasyonel göstergelerin yanı sıra, Şirket stratejilerinin hayata geçirilmesine yönelik hedeflerin gerçekleşme düzeyi de ölçülerek, bunların performans ve ödül sistemine girdi teşkil etmesi sağlanmıştır. Yıl içerisinde ayrıca, Şirket'in internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir. Şirket, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na tam uyumlu olarak hazırladığı entegre faaliyet raporunda, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği ile getirilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki şirket uygulamalarını ayrıntılı şekilde açıklamıştır. 2025 yılı itibarıyla "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" Raporunda yer alan ilkelere tam uyum sağlanmıştır.

Yıl içinde SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından verilen Şirket'in kurumsal yönetim derecelendirme notu 10 üzerinden 9,72 olarak 02.10.2025 tarihli özel durum açıklamamızla kamuya açıklanmıştır. Kurumsal yönetim derecelendirmesine ilişkin SAHA tarafından hazırlanan rapor Şirket'in [kurumsal internet sitesinde](#)  yer almaktadır.

Aşağıda şirketimizde kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmaların yanı sıra, ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanmayan ilkelere ve varsa bu durumdan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır. Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için düzenlemelerdeki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

Henüz Uygulanamayan Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 faaliyet döneminde zorunlu ilkelere tam uyum sağlamakta beraber, düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise entegre faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 10 milyon TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.
- 1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşmemizin 7'nci maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen ÖİB'ye ait imtiyazlı C Grubu payın devrine ilişkin kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören A grubu payların serbestçe devrini zorlaştıracı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. C grubu pay, 4046 sayılı Kanunun T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na verdiği yetkilerle esas itibarıyla aynı yetkilere haiz bir başka Türk kamu kuruluşuna devredilebilir. C grubu pay, bu paya tanınan hakların Özelleştirme Yüksek Kurulu kararı (veya o tarihteki yetkili merci kararı) ile sona erdirilinceye kadar varlığını sürdürecektir. C Grubu paya tanınan hakların sona erdirilmesine karar verilmesi halinde, bu pay A Grubu paya dönüşecektir.

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmaktadır. Sadece bir bağımsız yönetim kurulu üyemiz iki komitede görevlendirilmiştir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan genel kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.
- SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) entegre faaliyet raporunun Ekler bölümünde ([Sayfa 408-419](#))  yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Pay Sahipleri

Tüpraş ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda Yatırımcı İlişkileri Birimi sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak pay sahipleri ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde, Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında düzenli olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile Şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen faaliyetlerin bir kısmı ise Kurumsal Yönetim Birimi tarafından yerine getirilmektedir. Bu kapsamda; Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve şirket içi düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmesi, Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği belgelerin hazırlanması ve özel durumların kamuya açıklanması dâhil olmak üzere, düzenlemelerin gerektirdiği tüm kamuyu aydınlatma yükümlülükleri Kurumsal Yönetim Birimi tarafından yürütülmektedir. Kurumsal Yönetim Birimi, yatırımcı ilişkileri faaliyetleri

kapsamında yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na iletmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve Genel Müdür'e yılda en az bir defa rapor sunmaktadır. 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin söz konusu rapor 28 Şubat 2025 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi, 5 Mart 2025 tarihinde ise Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmiştir. 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin rapor ise 02 Şubat 2026 içerisinde yapılan Kurumsal Yönetim Komitesi toplantısında değerlendirilmiştir.

Esas Sözleşmede bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket'in yıllık konsolide finansal tabloları, Genel Kurul'da seçilen bağımsız denetçi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları

Adı Soyadı	Görevi	Lisans Belgesi Türü	Lisans Belge Numarası
Doğan Korkmaz	Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO)- Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı/Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	206438/ 701256
Levent Baykan Bayar	Kurumsal Risk Grup Direktörü	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı/Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	205563/703269
Melek Özge Arcasoy Martin	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı/Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	931511/933268
Fettane Sayın	Kurumsal Yönetim Müdürü	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 2 Lisansı/Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	927817/ 923903
Begüm Olgaç	Kurumsal Yönetim Yöneticisi	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı/Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	208461/ 702124

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Genel Kurul Toplantıları'nda oy kullanma prosedürü, toplantı başlangıcında pay sahiplerine duyurulmaktadır. Şirket'te oy hakkını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta ve sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde fiziken veya elektronik ortamda kullanma fırsatı sağlanmaktadır. Şirket'te oy haklarının kullanımına yönelik Esas Sözleşmede bir imtiyaz bulunmamaktadır. Her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Şirket ortakları arasında Şirket iştiraki olan tüzel kişi yer almamaktadır. Pay sahibi olmayan kişinin temsilci olarak vekaleten oy kullanmasını engelleyen bir hüküm Esas Sözleşmede yoktur.

Azlık hakları, Şirket esas sözleşmesinde sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda belirlenmemiştir. Bu kapsamda, 2025 yılı içerisinde azlık pay sahipleri tarafından Şirket'e iletilen herhangi bir eleştiri veya şikâyet bulunmamaktadır.

Şirket, ana ortağı Enerji Yatırımları A.Ş., Koç Holding A.Ş. ve Koç Ailesi ile aile bireylerinin sahip oldukları şirketler tarafından kontrol edilmektedir.

Payların Devri

Esas Sözleşmenin 7'nci maddesinde payların devrine ilişkin esaslar düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen ve Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na ait imtiyazlı C Grubu payın devrine kısıtlamalar getirilmiştir. Buna karşılık, borsada işlem gören A Grubu payların serbestçe devrini zorlaştıran herhangi bir uygulama veya pay devrini kısıtlayıcı bir hüküm bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Çalışmaları

Yönetim Kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde belirlenmektedir. Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca Genel Kurul'un devredilemez yetkileri saklı kalmak kaydıyla, Şirketin tüm işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri dairesinde seçilecek en az beş (5) kişiden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Kanuni yükümlülükler ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10'uncu maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde bir üyenin C Grubu pay sahibinin gösterdiği adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Diğer Yönetim Kurulu üyeleri ise, A Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından genel kurulda yapılan oylama sonucunda seçilir.

Şirket Yönetim Kurulu her zaman, üyelerin sorumluluklarını gerektiği gibi yerine getirebilmeleri için gerekli bilgi, beceri ve finansal ve sektörel uzmanlığına sahip olacak şekilde oluşturulmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin belirlenme sürecinde Mart 2021'de kabul edilen Tüpraş Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'na  uyum gözetilir. Tüpraş Yönetim Kurulu 1 Başkan, 1 Başkan Vekili ve 4'ü bağımsız olmak üzere toplam 12 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Kurulun tüm üyeleri SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. 2025 faaliyet döneminde bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. 27 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçilen yeni üyeler ile Tüpraş Yönetim Kurulu'nda üç kadın üye (%25) bulunmaktadır. Tüpraş Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikasına uyumlu olarak, 5 yıl içinde %25 kadın üye hedef oranına 2024 yılı itibarıyla ulaşılmıştır. Kurul üyelerinin özgeçmişleri Faaliyet Raporu'nun ilgili kısmında mevcuttur.

Genel Kurul öncesinde her üyenin özgeçmişi ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur. SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında özet bilgiler aşağıdaki tabloda olup, detaylı özgeçmişleri Şirket'in internet sitesinde ve Entegre Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar başlığında yer almaktadır. Görevde olan yönetim kurulu üyeleri 27 Mart 2025 tarihli Genel Kurul toplantısında, 2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere 1 yıllık süre için seçilmiştir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Adı Soyadı	Görevi	Bağımsızlık Durumu	Seçilme Tarihi	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışında Aldığı Görevler
M. Ömer Koç	Başkan	Bağımsız Üye Değil	27 Mart 2025	1 yıl	Yürütme Komitesi Başkanı	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Ali Y. Koç	Başkan Vekili	Bağımsız Üye Değil	27 Mart 2025	1 yıl	Yürütme Komitesi Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Rahmi M. Koç	Üye	Bağımsız Üye Değil	27 Mart 2025	1 yıl	Yürütme Komitesi Üyesi	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Semahat S. Arsel	Üye	Bağımsız Üye Değil	27 Mart 2025	1 yıl	Yürütme Komitesi Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Levent Çakıroğlu	Üye	Bağımsız Üye Değil	27 Mart 2025	1 yıl	-	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Erol Memioğlu	Üye	Bağımsız Üye Değil	27 Mart 2025	1 yıl	Risk Yönetim Komitesi Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Yağız Eyüboğlu	Üye	Bağımsız Üye Değil	27 Mart 2025	1 yıl	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
A. Ümit Taftalı	Üye	Bağımsız Üye Değil	27 Mart 2025	1 yıl	-	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Zekeriya Kaya	Üye	Bağımsız Üye	27 Mart 2025	1 yıl	-	T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Bakan Yardımcısı
Şadan Kaptanoğlu Dikici	Üye	Bağımsız Üye	27 Mart 2025	1 yıl	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
M. Yıldız Günay	Üye	Bağımsız Üye	27 Mart 2025	1 yıl	Risk Yönetim Komitesi Başkanı; Denetim Komitesi Üyesi	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Mehmet Cem Kozlu	Üye	Bağımsız Üye	27 Mart 2025	1 yıl	Denetim Komitesi Başkanı	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği

Yönetim Kurulu'nun faaliyet esasları Esas Sözleşme'nin 10, 11 ve 12. maddelerinde sayılmıştır. Özetle, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri uyarınca mutlaka Genel Kurul kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya yetkilidir. Şirket içi düzenlemelere göre; Yönetim Kurulu olağan koşullarda yılda asgari üç kere, yılbaşı belirlenen takvim ile Şirket faaliyetleri hakkında stratejik değerlendirmelerde bulunmak ve iki toplantı arasındaki döneme dair gelişmeleri değerlendirmek üzere toplanır. Yönetim Kurulu düzenli toplantılara ilave olarak, gerekli görülen hallerde Türk

Ticaret Kanunu'nun 390/4 maddesi uyarınca fiilen toplantı yapmadan karar alabilmektedir. Esas Sözleşme gereği; Yönetim Kurulu toplantıya katılanların basit çoğunluğu ile karar alır. C grubu hisseyi temsil eden üyenin Esas Sözleşme'nin 10. maddesinde belirtilen konulardaki hakkı saklı kalmak kaydı ile Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. 2025 yılı içerisinde bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

Yıl içerisinde 3'ü stratejik konuların görüşüldüğü 8 kez toplantılı karar alınmış olup, gerçekleşen 8 toplantıda ortalama katılım oranı %91 olmuştur. Söz konusu toplantılarda alınan kararlar hariç diğer kararların tamamı elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bu toplantılarda Tüpraş strateji ve faaliyetleri ile ilgili yeterli ve şeffaf bilgi alınarak stratejik değerlendirmelerde bulunulmasına imkân sağlanmış; ayrıca yönetim kurulu üyeleri Şirket'in performansı ve gelişmelerle ilgili düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir. Yönetim Kurulu 2025 yılında toplam 35 adet Yönetim Kurulu Kararı almıştır. Toplantı ve karar yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Alınan kararların tamamına bağımsız yönetim kurulu üyeleri katılmıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ve önemli nitelikte işlemler ile ilgili bağımsız üyeler tarafından onaylanmayan ve Genel Kurul onayına sunulan Yönetim Kurulu kararı bulunmamaktadır. Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri varsa karar zaptına geçilir. Bu durumda karşı oy kullanan üyelerin ayrıntılı gerekçeleri kamuya açıklanır. 2025 yılında yapılan toplantılarda hiçbir üye alınan kararlara muhalif kalmadığından, tutanaklarda bu yönde bir bilgi yer almamış ve denetçilere de iletilmemiştir. Yönetim Kurulu Şirket'in faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının Şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine veya yöneticilere Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak önemli bir işlem söz konusu değildir.

Şirket'in bağlı ortaklıkları ve iştirakleri mevcuttur. Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerinin bu şirketlerin yönetimlerinde de yer almalarının, Şirket menfaatine olacağı düşünülerek, Şirket dışında bu görevleri almaları sınırlandırılmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin, Şirket konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu tür işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu 395'inci ve 396'ncı maddeleri kapsamında 27 Mart 2025 tarihli Genel Kurul'dan izin alınmıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından daha önce alınan kararlar ve karar alınmasını gerektiren konular göz önünde tutularak hazırlanmaktadır. Gündem maddelerinin bir kısmı ise yasal zorunluluklar gereği karara bağlanması gereken hususlardan oluşmaktadır. Bunun dışında, Yönetim Kurulu Üyeleri'nden herhangi birisinin önem arz eden bir konuya ilişkin karar alınması hususunu, Şirket üst yönetimine bildirmesiyle de toplantı gündemi belirlenebilmektedir. Yönetim Kurulu'nun sekreteryası görevi Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO) tarafından yürütülmektedir.

Esas Sözleşme'ye göre Yönetim Kurulu, ilgili mevzuat hükümlerine uymak kaydıyla uygun göreceği konularda kendi üyeleri ve/veya üyesi olmayan kişilerden oluşan danışma, koordinasyon, denetim ve benzeri nitelikte komiteler veya alt komiteler oluşturulabilir. Bu kapsamda oluşturulan komitelere 27 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul'un ardından, 11 Nisan 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5'te belirtilen hükümler çerçevesinde üyelerin seçimi tamamlanmıştır.

2025 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları kapsamındaki yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş; oluşturulan yıllık toplantı planlarına uygun şekilde toplanmıştır. Komite çalışmaları esnasında gerektiğinde şirket yöneticilerinden ve bağımsız denetçiden de görüş alınmıştır. Komitelerin çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komiteleri'nin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir. Komite üyeleri tüm toplantılara tam katılım sağlamıştır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Yıl içerisinde Yönetim Kurulu tarafından, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Risk Yönetim Komitesi'nin çalışma esaslarının; sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamalar ve şirketimiz uygulamaları dikkate alınarak güncellenmesine karar verilmiştir. Söz konusu komitelerin güncellenmiş çalışma esasları, kurumsal internet sitemizde yer almaktadır. Kurulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Risk Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Yürütme Komitesi'nin sorumluluk alanları ve 2025 yılı içerisindeki toplantılarına ilişkin bilgiler entegre faaliyet raporunun [Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer](#) başlığı altında yer almaktadır.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Risk yönetimi, iç kontrol ve denetimin sağlıklı olarak işleyişi Yönetim Kurulu sorumluluğundadır. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan ilgili komiteler aracılığıyla gözden geçirilmekte; elde edilen değerlendirmeler ve gerekli bilgiler Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu bünyesinde, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapan Risk Yönetim Komitesi mevcuttur. Komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyesi olup, başkan ve üye icrada görev yapmamaktadır.

Şirket'in varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye düşürebilecek tüm risklere ilişkin gerekli tedbirlerin alınması, kurumsal risk yönetimi süreçlerinin etkin biçimde yürütülmesi, bu kapsamda gerekli politika ve uygulamaların geliştirilmesi ile risklere ilişkin aksiyon planları ve risk eğilimlerinin anahtar risk göstergeleri aracılığıyla periyodik olarak izlenmesi ise Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşan Risk Takip Komitesi'nin sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu Sekreteryaya görevini de üstlenen Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO)'na bağlı Kurumsal Risk Direktörlüğü, Risk Takip Komitesi'nin sekreteryaya görevini yürütmekte; komite kararlarının ilgili departmanlara iletilmesini ve uygulamaların takibini sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, bilgi güvenliğinin sağlanması ve etkin şekilde yönetilmesi amacıyla Bilgi Güvenliği Komitesi faaliyet göstermekte; özellikle siber güvenlik risklerinin yönetilmesi ve teknolojik altyapının güçlendirilmesi amacıyla Operasyonel Teknolojiler Siber Güvenlik Komitesi kurulmuş bulunmaktadır.

Tüpraş'ta iç kontrol sistemi iş akışlarının içerisinde yer alan standartlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürlerden oluşmaktadır. İç kontrol sistemi, Tüpraş İç Denetim Müdürlüğü tarafından proaktif bir yöntemle risk temelli denetim planları doğrultusunda takip edilmektedir. Tüpraş ve Bağlı Ortaklıklarında yürütülen denetim çalışmaları ile mali, operasyonel, yasal ve etik kurallara uygunluk çerçevesinde makul güvence verilmesi amaçlanmaktadır. Düzenli denetim faaliyetlerinin yanı sıra süreç incelemeleri ve denetim tespitlerine ya da ihbarlara istinaden özel incelemeler de yapılmaktadır. Şirkete ulaşan şikâyet içerikli bildirimler takip edilmekte, gerekli görülmesi halinde özel incelemeler ve şikâyet incelemeleri sonucunda Etik Kurul toplantıları düzenlenmektedir.

Denetim tespitleri, Şirket Yönetimi ve sorumlular ile paylaşılarak gerekli düzeltici tedbirlerin alınması sağlanmaktadır. Aksiyon alınacak denetim bulgularının Tüpraş Risk ve Aksiyon Portalına girişleri yapılmakta ve alınması gereken aksiyonlar, bulgunun önem derecesi doğrultusunda sistematik şekilde takip edilmektedir. Ayrıca Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından da periyodik denetlemeler gerçekleştirilmekte, bu denetimler sonucu oluşturulan raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol sistemleriyle ilgili ayrıntılı açıklamalar entegre faaliyet raporunun [Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları](#) bölümünde yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Tüpraş, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Tüpraş'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında "Enerjimiz Geleceğe" stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede, SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı doğrultusunda hazırlanan ve zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen tüm ilkelere Tüpraş tarafından 2025 yılı itibarıyla uyum sağlanmıştır. Bu uyum; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında şeffaflığın artırılması, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının yönetim süreçlerine entegre edilmesi, paydaş beklentilerinin sistematik olarak dikkate alınması ve Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarının uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu hale getirilmesi gibi pek çok gelişmeyi içermektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde yer alan ilkelerle örtüşen Tüpraş'ın sürdürülebilirlik uygulamaları; şirketin kurumsal internet sitesinde ve Entegre Faaliyet Raporu'nun başta TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu olmak üzere Çevre Yönetimi, Enerji Verimliliği, Sağlık ve Emniyet Uygulamaları ve Toplumsal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları başlığında detaylı olarak açıklanmaktadır.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu entegre faaliyet raporunun Ekler bölümünde (Sayfa 420-429) [📄](#) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından [📄](#) da ulaşılabilir. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun 29.12.2023 tarihli Kararı uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda hazırlanan rapor entegre faaliyet raporunun Ekler bölümünde (Sayfa 430-495) [📄](#) kamuya açıklanmaktadır.

Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

A. Kurumsal Risk Yönetim Süreci

Kurumsal Risk Yönetimi, şirketin belirlediği risk iştahına uygun olarak, tüm fonksiyonlarda tanımlanan risklerin birimler arası etkin iletişimle yönetilmesini sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu yapının etkin işleyişi, Yönetim Kurulu Risk Yönetimi Komitesi'nin gözetimi altında yürütülmektedir. Komite, risk yönetimi süreçlerinin şirket stratejileri, risk iştahı ve yasal düzenlemelerle uyumunu düzenli olarak değerlendirerek Yönetim Kurulu'na raporlar. Ayrıca, belirlenen başlıca risklere ilişkin alınması gereken aksiyonlar konusunda Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunarak sistemin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlar.

Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşan Risk Takip Komitesi ise;

- Şirketin varlığını ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek riskleri yönetmek için ilgili politika ve uygulamaların geliştirilmesi,
- Kurumsal risk yönetimi süreçlerinin ve prensiplerin etkin şekilde yürütülmesi,
- İş sürekliliği de dâhil, şirketi tehdit edebilecek risklere karşı önlemlerin alınması,
- Risk trendleri ile aksiyon planlarının anahtar göstergeler aracılığı ile periyodik olarak gözetilmesinden

sorumludur.

Ayrıca bilgi güvenliğinin sağlanabilmesi ve bilgi güvenliğinin sağlıklı bir şekilde işletilebilmesi amacıyla Bilgi Güvenliği Komitesi, siber güvenlik risklerinin yönetilmesi ve teknolojik altyapının güçlendirilmesi amacıyla ise Operasyonel Teknolojiler Siber Güvenlik Komitesi görev yapmaktadır.

Her yıl riskten doğrudan sorumlu birimler ile yapılan çalıştaylar sonucunda etki ve sıklık analizleri gerçekleştirilerek risk envanteri güncellenmektedir. Bu risk envanteri güncellemeleri kapsamında yıl içerisinde "2025 yılı Öncelikli Riskleri" belirlenmiştir. Risk yönetimi yazılımı üzerinden takip edilen riskler, Risk Takip Komitesi tarafından önceliklendirilmekte, risklere ilişkin alınan aksiyonlar ve güncel bilgiler belirli periyotlarda Risk Yönetim Komitesine raporlanmaktadır.

Tüpraş, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda yönetim uygulamalarını güçlendirirken, risk yönetim sürecinde ISO 31000 Risk Yönetim Standardı dikkate alınmaktadır.

B. Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

Tüpraş'ta Risk Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun 28 Temmuz 2010 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ve SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere kurulmuştur. Komite Başkanlığı'nı icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Mine Yıldız Günay, diğer üyeliği ise icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Erol Memioğlu üstlenmektedir. Komiteye, Şirket yöneticileri tarafından şirketin devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, bunun için alınan önlemleri ve uygulamaları her iki ayda bir yazılı olarak raporlamaktadır, bu kapsamda 2025 yılı içerisinde 6 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Tüpraş'ın Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlama esaslarını değerlendirmekte, periyodik olarak hazırlanan Risk Raporlarını incelemekte, sistemi gözden geçirmekte ve risk sorumluluğuna sahip birimlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uyumunu gözetmektedir. Ayrıca bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesi, uyum risklerinin izlenmesi ve sürdürülebilirlik risklerinin ele alınmasına yönelik çalışmalar da yürütmektedir. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri neticesinde alınan kararlar Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmakta olup, Komite'nin çalışma esaslarına ilişkin genel bilgilere kurumsal web sitesinden ulaşılabilmektedir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 06 Şubat 2026 tarihli raporda, Tüpraş'ın riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetimi Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir. İlgili açıklamalara raporun [Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu](#) bölümünden ulaşılabilmektedir.

Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

C. Risk Takip Komitesi

Risk Takip Komitesi, Genel Müdür'e bağlı olarak Kurumsal Risk Yönetimi uygulamalarını izleyen bir yapıdır. Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ile Kurumsal Risk Direktörü ve Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetim Müdürü'nden oluşur. Komite'nin temel amacı, Şirket'in varlığını ve sürdürülebilirliğini etkileyecek risklerin erken tespiti, bu risklere yönelik gerekli önlemlerin alınması, kurumsal risk yönetimi süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi ve gerekli önlemlerin alınması, anahtar risk göstergeleri vasıtasıyla risk eğilimlerinin düzenli olarak takip edilmesidir.

D. Bilgi Güvenliği Komitesi

Tüpraş, tüm fiziksel ve elektronik bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı; ilgili ulusal ve uluslararası mevzuatla tam uyum sağlayarak kurumsal itibarını ve operasyonel sürekliliğini güvence altına almayı taahhüt etmektedir.

Bilgi güvenliğinin sürdürülebilir yönetimi, farkındalığın artırılması ve bilgi güvenliği altyapısının etkin işletilmesi amacıyla, ISO/IEC 27001 standardı kapsamında kurulan Bilgi Güvenliği Komitesi çalışmalarını düzenli olarak sürdürmektedir. Komiteye Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı başkanlık eder; Komite Yöneticisi ise Bilgi Teknolojileri Direktörüdür. Tüm Genel Müdür Yardımcıları ile ilgili direktör ve müdürlerin yer aldığı komite yılda iki kez ve gerektiğinde olağanüstü olarak toplanmaktadır.

Komite gündeminin takibi, risk değerlendirmeleri, sahadaki farkındalık faaliyetleri, periyodik sunumlar ve yeni düzenlemelere uyum koordinasyonu Siber Güvenlik ve Risk Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Direktörlük; Siber Güvenlik Operasyonları, Bilgi Güvenliği ve Uyum, Siber Güvenlik Mimari ve Operasyonel Teknolojiler Güvenliği alanlarında faaliyet göstermektedir.

2025 yılında güncellenen SPK VII-128.10 SPK Bilgi Sistemleri Yönetimi Tebliği ile, bilgi sistemlerinin yönetimi, risk kontrolleri, işlem kaydı (log) kayıtlarının bütünlüğü, görev ayrımı, icrai sorumluluk, iç kontrol süreçleri ve siber olay bildirimlerine ilişkin gereklilikler güçlendirilmiştir. Bu doğrultuda Tüpraş'ın bilgi güvenliği faaliyetleri tebliğe uygun şekilde güncellenmiş ve düzenli olarak Komite'ye raporlanmaya başlanmıştır.

Tüpraş, siber güvenlik hedeflerini NIST Siber Güvenlik Çerçevesi (CSF) ve CARTA – Sürekli Uyarlanabilir Risk ve Güven Değerlendirmesi –yaklaşımlarını birlikte kullanarak belirlemekte; Ulusal Siber Güvenlik Stratejisi ve Eylem Planı, Koç Holding inisiyatifleri ve şirket stratejileriyle uyumlu, tehdit odaklı ve risk bazlı bir güvenlik yönetim uygulamaktadır.

- Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayınlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi'ne uyum yıllık olarak yürütülmekte, aksiyonlar komite tarafından takip edilmektedir.
- EPDK'nın Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli kapsamında boşluk analizi, risk değerlendirmesi, olay müdahale, tedarikçi güvenliği ve farkındalık faaliyetleri 2025 yılında kapsam genişletilerek devam etmiştir.
- Yapay zekâ, bulut teknolojileri, otonom sistemler ve veri işleme altyapıları için güvenli kullanım ilkeleri oluşturulmuş, süreçler KVKK ve SPK gereklilikleriyle uyumlu hale getirilmiştir.

2025'te artan tedarik zinciri tehditleri doğrultusunda Tedarikçi Siber Risk İnisiyatifi başlatılmış, kritik tedarikçilerin güvenlik seviyeleri izlenmeye alınmış ve değerlendirme kriterleri güncellenmiştir.

Bu yıl, yapay zekâ güvenliği, kritik altyapı siber güvenlik riskleri, tedarikçi riskleri, bulut servisleri güvenliği, güncel siber tehditler, veri yönetimine ilişkin düzenleyici gerekliliklere uyum konuları öncelikli riskleri oluşturmuştur. Bu başlıklara yönelik azaltım planları ise Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemi (BGYS) Komite ve Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) yapıları üzerinden yürütülmüştür.

E. Operasyonel Teknolojiler (OT) Siber Güvenlik Komitesi

OT Siber Güvenlik Komitesi; kritik operasyonel teknoloji altyapılarının güvenliğini sağlamak, siber tehditlere karşı dayanıklılığı artırmak ve süreç sürekliliğinin korumak amacıyla faaliyet göstermektedir.

Komite; Operasyonel Teknolojiler, Sistem ve Altyapı Teknolojileri, İşletme, Elektrik/Enstrüman Bakım, Proses Kontrol, Proses Güvenliği, Proje ve Yatırımlar ile Rafineri BT ekiplerinden oluşur ve çıktıları Bilgi Güvenliği Komitesi'ne raporlar.



2025 döneminde komite:

- EPDK Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli'ne uyum için rafinerilerde alt komiteler kurulmuş, düzenli raporlama ve gözden geçirme döngüsü başlatılmıştır.
- OT süreçlerine ilişkin rol ve sorumluluk ve görev dağılımları güncellenmiş, süreç ve prosedürler EPDK yönetmeliği ile uyumlu hale getirilmiştir.
- ISA-62443 standardına uyumlu güvenli mimari tasarımlarını yaygınlaştırılmıştır.
- OT varlık envanteri, ağ segmentasyonu, kimlik yönetimi ve izleme kapasitesi güçlendirilmiştir.
- Olay müdahale planları OT ortamları için SOME süreçleriyle entegre etmiştir.

F. Tüpraş Risk Envanteri

Tüpraş, ISO27001 standardı uyumu kapsamında kapsama giren tüm birimler nezdinde yapmış olduğu rutin risk değerlendirmeleri sonucunda risklerini yedi ana kategori altında sınıflandırmaktadır:

1. Teknik Emniyet ve Çevre Riskleri
2. Finansal Riskler
3. Ticari Riskler
4. Operasyonel Riskler
5. Stratejik Riskler
6. Uyum ve Yasal Riskler
7. İtibar Riskleri

1. Teknik Emniyet ve Çevre Riskleri

a) Teknik Emniyet Riskleri

Tüpraş, faaliyetlerinden kaynaklanan riskleri belirleyerek ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde en aza indirmeyi hedeflemekte; ISO 45001 sertifikalı sağlık ve emniyet yönetim sistemiyle güvenli çalışma ortamını güçlendirmektedir. Çok tehlikeli sınıfta faaliyet gösteren Şirket, Sıfır Kaza hedefi doğrultusunda risk yönetim hiyerarşisine dayalı uygulamalarını, sektörel kıyaslamalar ve sürekli iyileştirmeyle geliştirmektedir. Çalışan ve paydaş güvenliğini artırmak için yeni teknoloji ve iş yöntemlerinden yararlanmakta; tüm süreçleri iç ve dış denetimlerle düzenli olarak gözden geçirmektedir. 2025 yılı İSG çalışmalarının detayları raporun [Sağlık Emniyet Uygulamaları](#) bölümünde yer almaktadır.

b) Çevre Riskleri

Tüpraş, çevresel risklerini ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara uygun şekilde belirleyerek gerekli önlemler doğrultusunda faaliyet ve yatırımlarını yürütmektedir. Kurumsal web sitesinde yayımlanan Çevre Yönetimi Politikası, Şirket'in doğayı koruma ve çevresel etkilerini en aza indirme hedefi doğrultusunda benimsediği temel ilkeleri ortaya koymaktadır. Çevresel sürdürülebilirlik proaktif bir yaklaşımla, şirketin orta-uzun vadeli planları ve yatırım etkileri dikkate alınarak yönetilmektedir.

Tüm rafinerilerin çevre izinleri güncel tutulmakta; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gereklilikleri tüm tesislerde uygulanmakta ve düzenli denetimlerle belgelendirilmektedir. Çevresel risklere ilişkin temel performans göstergeleri aylık olarak üst yönetime raporlanmakta; Bakanlık, bağımsız kuruluşlar ve Koç Topluluğu tarafından yapılan denetimlerde tespit edilen bulgular için iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır. Sonuçlar, yıllık Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında değerlendirilerek gelecek dönem hedefleri belirlenmektedir.

Tüpraş, iklim krizinin getirdiği riskleri 2050 Karbon Nötr Stratejisi doğrultusunda yönetmekte; tüm rafineriler için su yol haritaları oluşturmuştur. Çevresel etkileri azaltmak amacıyla mevcut ünitelerde yaşam döngüsü analizi yaklaşımı uygulanmakta, yatırımlar ise AB Taksonomi kriterlerine göre değerlendirilmektedir.

2. Finansal Riskler

Tüpraş, ticari sürdürülebilirliğin sağlanması ve finansal hedeflere ulaşılması için finansal risklerini etkin bir şekilde yönetmektedir. Bu kapsamda, kur riski, likidite riski, faiz riski ve emtia fiyatları riski gibi temel riskler finansal politika ve prosedürlerle tanımlanarak sınırları belirlenmiştir.

a) Kur Riski

Tüpraş, faaliyetlerinin doğası gereği maruz kaldığı kur riskini yönetmek amacıyla döviz pozisyonu limitleri belirlemekte ve gerektiğinde türev araçlar kullanarak "sıfır döviz pozisyonu" hedeflemektedir. Ürün fiyatlarına, döviz kuru değişimlerinin yansıtılmasıyla doğal hedge etkisinden faydalanılmakta; ayrıca yabancı para borçları gelecekteki ihracat gelirleriyle dengelenerek nakit akış riskine karşı koruma muhasebesi uygulanabilmektedir.

Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

b) Likidite Riski

Likidite, etkin nakit akış planlanması ve aktif-pasif yönetimi ile günlük olarak yönetilmektedir. Vadesi gelen yükümlülüklerle ilişkin riskler stres testleri ve senaryo analizleri ile değerlendirilmekte; gerektiğinde nakit rezervleri güçlendirilmektedir. Cari oran, uzun vadeli kredi payı ve işletme sermayesi gün sayısı gibi göstergelerin etkin yönetimiyle likidite riski asgari seviyede tutulmaktadır.

c) Faiz Riski

Şirketin faiz risk yönetimi, sabit ve değişken faizli borçlanmalar arasında dengeli bir yapı oluşturulmasına dayanmakta; piyasa koşulları doğrultusunda gerektiğinde faiz türev araçları kullanılarak risk etkin şekilde yönetilmektedir.

3. Ticari Riskler

a) Emtia Fiyatları Riski

Tüpraş, faaliyetleri gereği önemli miktarda ham petrol ve ürün stoku bulundurduğundan fiyat düşüşlerine bağlı stok değer kaybı riski taşımaktadır. Şirket, fiyatlandırma metodolojisi sayesinde ürün fiyatları ve döviz kurlarındaki ani değişimleri satış fiyatlarına yansıtarak doğal hedge etkisi yaratmaktadır. Ayrıca ham petrolün alım ve ürün satış fiyatlandırma dönemleri, türev enstrümanlarla uyumlu hâle getirilerek stok değer düşüklüğü riski sınırlandırılmakta; ürün kâr marjlarındaki dalgalanmalara karşı da dönemsel olarak türev araçlarla ürün marjları sabitlenebilmektedir.

b) Karşı Taraf Riski

Kamu kuruluşlarından alacaklar tahsilat riski taşımamakta; özel sektör müşterilerinden kaynaklanan alacaklar ise teminat mektubu, akreditif, DBS ve benzeri güvencelerle yönetilmektedir. Akaryakıt, LPG, ihrakiye ve diğer ürünlerde satışlar peşin veya vadeli yapılmakta; vadeli satışlarda müşterilere tanımlı kredi limitleri doğrultusunda teslimat gerçekleştirilmektedir.

Ticari alacaklara yönelik risk analizleri günlük, haftalık ve aylık periyotlarla otomatik olarak hazırlanmakta; müşteri derecelendirmelerine göre proaktif aksiyonlar uygulanmaktadır. Alacak risk performansı düzenli olarak Alacak Yönetimi Performans Takip Komitesi tarafından değerlendirilmektedir.

Piyasa koşullarına paralel olarak, vadesinde ödenmeyen alacaklara değişken vade farkı oranı uygulanmakta; karşı taraf riski ise bankalar için belirlenen objektif kriterler kapsamında kredi notu, sermaye yeterliliği ve belirlenmiş limitler dâhilinde yönetilmektedir.

4. Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, Şirket yönetimi ve çalışanların zaman ve koşullara uygun hareket etmemesi, günlük faaliyetler ve yönetim sistemlerinde hata ve aksamalar ile deprem, yangın, sel gibi dış kaynaklı olaylar nedeniyle oluşabilecek kayıp ve zarar ihtimali olarak tanımlanmaktadır.

a) Tedarik/Taşıma Riskleri

Tüpraş'ın tedarik süreci, ham petrol, yarı mamul, ürün ve malzeme ikmal operasyonlarından oluşmakta olup, üretimin sürekliliği için gerekli ham petrolün bir kısmı yerli üretimden, büyük bir kısmı ise ithal ham petrolden temin edilmektedir. Ham petrol tedarik kaynaklarının çeşitlendirilmesi, tedarik zincirinde risklerin dağıtılması, fiyat ve navlun avantajı sağlanması ve Şirketin operasyonel kabiliyetinin artırılmasına yönelik olarak ham petrol alım operasyonlarında optimizasyona gidilmektedir.

Fiziki ikmal süreçlerinde, tedarik edilen ürünlerin güvenli taşınması esastır. Bu kapsamda tedarikçilerin belirlenen tüm güvenlik ve çalışma şartlarına uyması beklenir. Ham petrol ithalatında kullanılan tankerlerin ISO 9001, "ISM" kod (International Safety Management Code) ve "ISPS" kod (International Ship and Port Facility Security Code) standartlarını karşılaması zorunludur. Tüpraş Terminalleri Kabul Kriterleri uyarınca rafinerilere gelen gemilerin teknik uygunluğu düzenli vetting denetimleriyle doğrulanır; ayrıca Ditaş, gemi değerlendirmelerinde uzman dış kuruluşlardan destek alır. Rafinerilere gelen ve STS (ship to ship) yapan tankerler, teknik değerlendirmelere ilave olarak uyum açısından da değerlendirilmekte ve yaptırımlara yönelik doğabilecek riskler azaltılmaktadır.

Tüpraş'ta vagon sahaları, Demiryolu Sahaları Kullanım Koşulları ve uluslararası RID (Regulation concerning the International Carriage of Dangerous Goods by Rail) yönetmeliğine uygun olarak emniyetli şekilde işletilmektedir. Rafineri girişlerinde kara tankerleri ADR ve Safe Pass kriterlerine göre denetlenmekte; uygun olmayan araçlar sahaya alınmamaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Ham petrol ve ürün taşımalarında oluşabilecek mali riskler ticaret anlaşmaları ve sigorta poliçeleriyle üçüncü taraflara aktarılmaktadır. Lojistik hizmet sağlayıcılarının teslim alma, taşıma ve teslimat süreçlerinde uymaları gereken kurallar Güvenli Tedarik Zinciri Standardı ve sözleşmelerle güvence altındadır.

b) Üretim ve Satış Süreçlerinde Ürün Analizleri Riskleri

Tüpraş rafinerilerinde Türkiye Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilen laboratuvarlar faaliyet göstermekte olup, bu laboratuvarlar teknik yeterlilik, personel yetkinliği, iş sürekliliği ve bağımsızlık kriterleri açısından düzenli olarak denetlenerek belgelendirilmektedir. Akreditasyon kapsamı, rafinerilerde satılan ürünlerin spesifikasyonlarında yer alan tüm analizleri içermektedir. Ürün analizleri öncelikle kurum içinde, gerekli durumlarda ise akredite dış laboratuvarlarda gerçekleştirilmektedir. Mevzuatla belirlenen tüm standart teknik kriterlere uygunluk göstermeyen ürünler satışa sunulmamaktadır. Tüm laboratuvar süreçleri düzenli olarak Hata Türleri ve Etki Analizi (FMEA) yöntemiyle değerlendirilerek risk yönetimi sağlanmaktadır.

c) Bilgi Teknolojileri Riskleri

Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Raporu'nda siber güvensizlik ilk 5 küresel risk arasında gösterilirken, yapay zekâ kaynaklı yanlış bilgi yayılımı ve dezenformasyon riskleri ilk sıraya yerleşmiştir. Bu çerçevede Tüpraş, siber güvenlik ve teknoloji risk yönetimi kapsamında odağını; Yapay Zekâ Siber Güvenlik Riskleri, Kritik Altyapı Güvenliği, Bulut ve IoT Güvenliği, Tedarik Zinciri Güvenliği, Uzaktan Çalışma Riskleri, İç Kaynak Riskleri ve Kuantum Teknolojisi Riskleri olarak belirlemiştir. Yıl içinde risklerin bertarafı çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

d) Proje ve Yatırım Riskleri

Yatırım kararları, karar aşamasına gelmeden önce sistematik bir geliştirme sürecine tabi tutulmakta; her aşama teknik ve mühendislik çalışmalarıyla desteklenerek olgunlaştırılmaktadır. Yatırım kararları, bu çalışmaların çıktıları doğrultusunda hazırlanan detaylı fizibilite raporları değerlendirilerek alınmaktadır. Bu yaklaşım, şirket stratejileriyle uyumlu projelere yatırım yapılmasını sağlarken, potansiyel kayıplara karşı etkin risk yönetimi yapılmaktadır.

e) İnsan Kaynakları Riskleri

Tüpraş'ta insan kaynakları riskleri; mevzuata uyum, kariyer ve gelişim olanakları, ücret, rotasyon ve işten ayrılmalar gibi başlıklarda belirlenen anahtar risk göstergeleri kullanılarak düzenli biçimde takip edilmektedir. Bu risklerin yönetimi için çeşitli iyileştirme ve önleyici aksiyonlar alınmaktadır. Konuya ilişkin kapsamlı bilgiye, raporun [Tüpraş'ta Çalışanlara Değer \(İnsan Sermayesi\)](#) bölümünde erişilebilir.

f) Emre Amadelik Riskleri

Tüpraş, operasyonel emre amadelik puanının dünya rafinerileri arasında ilk çeyrekte yer alması için tüm operasyonel, bakım, bütünlük ve planlı duruş faaliyetlerini risk tabanlı değerlendirmeler doğrultusunda yönetmektedir. Emre amadelik risklerini en düşük seviyeye indirmek amacıyla; Güvenirlilik Merkezli Bakım, Risk Tabanlı Teknik Kontrol, Enstrüman Tabanlı Koruma Fonksiyon Analizleri ve Bakım Gözden Geçirme süreçleriyle ekipmanların bütünlüğünü ve güvenilirliğini artıran proaktif uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Operasyonel riskler dinamik üretim koşullarına uyum sağlayacak şekilde sürekli analiz edilirken, proses parametrelerinin güvenli çalışma aralıklarını tanımlayan "İşletme Bütünlük Penceresi" aracılığıyla ekipman performansı izlenmektedir. Bu aralıklardan sapma görüldüğünde, riskleri en aza indirmek amacıyla ilave kontrol tedbirleri değerlendirilir ve uygulanır. Olay araştırmalarında Hata Ayıklama ve 5 Neden yöntemleri kullanılarak kök nedenler tespit edilmekte, düzeltici ve önleyici aksiyonlar tüm rafinerilerde yaygınlaştırılmaktadır.

Daha detaylı bilgilere raporun [Tüpraş'ta Üretime Değer \(Operasyonel Mükemmellik\)](#) bölümünden ulaşılabilir.

g) Güvenlik Riskleri

Tüpraş'ta güvenlik riskleri, Güvenlik Müdürlüğü tarafından düzenli olarak değerlendirilmektedir. Dört rafineride; elektronik ve fiziki güvenlik sistemleri, insan faktörleri ve denetim eksikliklerinden kaynaklanan riskler yılda bir kere "Güvenlik Risk Değerlendirmesi" çalışmalarıyla gözden geçirilmekte ve gerekli kontrol tedbirleri belirlenmektedir. Bu değerlendirmeler sonucunda riskleri en aza indirmeye yönelik projeler geliştirilmekte; güvenlik tatbikatları, güvenlik turları ile iç ve dış denetimler düzenli olarak uygulanmaktadır.

Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

Güvenlik risk değerlendirmesi; tesislerde ya da benzer tesislerde risk seviyesini etkileyebilecek bir olay yaşanması veya güvenlik ekipmanı değişikliği ile risk skorlarının güncellenmesi gerektiğinde tekrar edilmektedir. Ayrıca, rafineriler ve Güvenlik Müdürlüklerinin güvenlik risk seviyeleri anahtar risk göstergeleri üzerinden Tüpraş Güvenlik Müdürlüğü tarafından düzenli olarak izlenmektedir.

5. Stratejik Riskler

Tüpraş, kamuya açıkladığı Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda stratejik amaç ve hedeflerine ulaşmak için izleyeceği aksiyonları belirlerken kısa, orta ve uzun vadeli tüm olası riskleri bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmektedir. Plan kapsamında yer alan öncelikler; küresel sürdürülebilirlik eğilimleri, paydaş beklentileri ve şirket faaliyetlerinin etkileri dikkate alınarak yürütülen Paydaş Analizi ve Çifte Önemlilik Analizi çalışmalarıyla şekillendirilmiştir. Bu analizler sayesinde, öncelikli konuların hem değer zincirindeki paydaşlar üzerindeki etkisi hem de şirketin finansal ve finansal olmayan performansını etkileme potansiyeli değerlendirilmiştir.

Kısa ve orta vadeli riskler; yaptırımlar, OPEC kararları, düşük karbonlu yakıt düzenlemeleri, teknoloji geçiş maliyetleri, yatırım zamanlaması ve sürdürülebilirlik gerekliliklerine uyum gibi faktörlerden oluşmaktadır.

Uzun vadeli risklerde ise yenilenebilir ve alternatif yakıtların yaygınlaşması, elektrikli araçlar, sıkılaşan emisyon limitleri, karbon maliyetlerindeki artış ve yenilenebilir enerji teknolojilerinin ucuzlaması gibi etkiler öne çıkmaktadır.

6. Uyum ve Yasal Riskler

Yasal düzenlemelerde meydana gelen değişiklikler, faaliyetlerin olumsuz etkilenmesine, düzenlemelerin yanlış yorumlanmasına veya farkındalık eksikliği nedeniyle hak ve yükümlülüklerde beklenmeyen sonuçlar doğmasına yol açabilmektedir. Ayrıca, banka ve finansal kurumlar başta olmak üzere önemli sözleşmelerde verilen taahhütlere aykırılık; ceza, tazminat, erken ödeme yükümlülüğü veya temerrüt riskini beraberinde getirmektedir.

Bu kapsamda, hukuki risklerin etkin yönetimi için mevzuat değişiklikleri düzenli olarak takip edilmekte ve ilgili departmanlar bilgilendirilmektedir. Uyum Müdürlüğü, iş birimleri ile periyodik uyum risk analizleri gerçekleştirerek faaliyetlerin, çalışanların ve iş ortaklarının maruz kalabileceği uyum risklerini değerlendirmektedir. Analizler sonrasında belirlenen riskleri en aza indirmek amacıyla alınan aksiyonlar Uyum Risk Envanteri üzerinden izlenmekte; ihtiyaç duyulduğunda ek politika ve prosedürler oluşturulmakta ve riskli konularda düzenli uyum eğitimleri verilmektedir.

Uyum ve yasal risklere ilişkin detaylı bilgilere raporun [İş Etiği ve Uyum](#) bölümünde yer verilmektedir.

7. İtibar Riskleri

İtibar riski, bir kurumun faaliyet ve uygulamalarına yönelik olumsuz algı oluşmasına neden olabilecek durumları ifade eder. İtibarın zedelenmesi; toplumsal güvenin kaybına, ürün ve hizmetlere yönelik talebin azalmasına ve dolayısıyla rekabet gücünün düşmesine yol açabilir. Bu nedenle; politik, ekonomik, sosyal, çevresel veya yönetim kaynaklı tüm gelişmelerin yakından izlenmesi ve olası krizlerin etkin şekilde yönetilmesi kritik önem taşır.

Tüpraş, itibarını güçlü tutmak amacıyla etik ilkelere, uyum politikalarına ve kriz yönetim planlarına dayalı bir yönetim yaklaşımı benimsemektedir. Şirket, tüm iletişim kanallarını düzenli olarak takip ederek potansiyel riskleri proaktif biçimde belirlemekte ve gerekli önleyici adımları atarak olası etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir.

G. Tüpraş İş Sürekliliği Yönetimi

Mevcut iş sürekliliği yaklaşımımız, Risk Takip Komitesi'nin gözetiminde ve Risk Yönetim Komitesi'ne periyodik raporlamalarla yürütülen entegre bir İş Sürekliliği Yönetimi planı olarak yapılandırılmış ve bu çerçevede oluşturulan politika, süreç ve uygulamalarla yönetilmektedir. Bu kapsamda, Genel Müdürlük ve Rafinerilerin kritik departmanlarının tehlike önceliklendirmeleri ve İş Etki Analizleri İş Sürekliliği Yönetimi planı bünyesinde yer almakta ve bu plan düzenli aralıklarla yürütülen eğitim ve tatbikatlar ile olgunlaştırılmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu



Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslar" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 2 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Seçkin Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

6 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Denetimden Sorumlu Komite Raporu

Karar Tarihi: 06.02.2026

Karar No: 2026/03

Konu: 31.12.2025 Tarihli Konsolide Finansal Tablolar

TÜPRAŞ

Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II.14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu, Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. yönetiminin hazırladığı 1 Ocak - 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin konsolide finansal tablolar ile söz konusu finansal tablolar için Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan bağımsız denetim raporunu incelemek ve görüş bildirmek üzere toplanmış bulunuyoruz.

Yaptığımız bu incelemede kamuya açıklanacak söz konusu konsolide Finansal Raporların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak değerlendirmeler yapılmıştır. Gerekli görülen hallerde bağımsız denetim şirketinin denetçisinden ve şirketin sorumlu yöneticilerinden de görüşler alınmıştır.

Tarafımıza sunulan bilgiler kapsamında yaptığımız inceleme ve değerlendirmeler sonucunda; 1 Ocak - 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin konsolide finansal tabloların ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna kanaat getirilmiş olup, söz konusu Finansal Raporları Yönetim Kurulu'nun onayına arz ederiz.

Saygılarımızla,

Mehmet Cem Kozlu
Denetim Komitesi Başkanı

Mine Yıldız Günay
Denetim Komitesi Üyesi

Sorumluluk Beyanı

(Finansal Tabloların Kabulüne İlişkin)



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN

II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 06.02.2026

KARAR SAYISI: 2026/03

Şirketimizce hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun ("Finansal Tablolar"), SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Mehmet Cem Kozlu
Denetim Komitesi Başkanı

Mine Yıldız Günay
Denetim Komitesi Üyesi

Doğan Korkmaz
Mali İşlerden Sorumlu
Genel Müdür Yardımcısı

Denetimden Sorumlu Komite Raporu

Karar Tarihi: 16.02.2026

Karar No: 2026/04

Konu: 31.12.2025 Tarihli Entegre Faaliyet Raporu

TÜPRAŞ

Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

Şirketimizce, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.14.1 Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ile II.17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından ilgili düzenlemeler uyarınca bağımsız denetime ve TSRS kapsamındaki sürdürülebilirlik ile ilgili açıklamalar açısından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimine tâbi tutulan 2025 yılına ait Entegre Faaliyet Raporunu incelemek ve görüş bildirmek üzere toplanmış bulunuyoruz.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Formu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formunu, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunu ve TSRS kapsamında yapılması gereken açıklamaları içeren yıllık Entegre Faaliyet Raporu tarafımızca incelenmiştir. Yaptığımız bu incelemede gerekli görülen hallerde bağımsız denetim şirketinin denetçisinden ve bu şirketin sorumlu yöneticilerinden görüşleri alınmıştır.

Tarafımıza sunulan bilgiler kapsamında yaptığımız inceleme ve değerlendirmeler sonucunda, Entegre Faaliyet Raporu'ndaki açıklamaların gerçeğe uygun ve yeterli olduğuna ve raporun konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirket'in gelişimi ve performansını, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığına kanaat getirilmiş olup, Entegre Faaliyet Raporu'nu Yönetim Kurulu'nun onayına arz ederiz.

Saygılarımızla,

Mehmet Cem Kozlu
Denetim Komitesi Başkanı

Mine Yıldız Günay
Denetim Komitesi Üyesi

Sorumluluk Beyanı

(Faaliyet Raporunun Kabulüne İlişkin)



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
KARAR TARİHİ: 16.02.2026
KARAR SAYISI: 2026/10

Şirketimizce, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne ("Tebliğ") ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından ilgili düzenlemeler uyarınca bağımsız denetime ve TSRS kapsamındaki sürdürülebilirlik ile ilgili açıklamalar açısından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimine tâbi tutulan 2025 yılına ait Entegre Faaliyet Raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Formu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formunu, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nu ve TSRS kapsamında yapılması gereken açıklamaları içeren yıllık Entegre Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Entegre Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Mehmet Cem Kozlu
Denetim Komitesi Başkanı

Mine Yıldız Günay
Denetim Komitesi Üyesi

Doğan Korkmaz
Mali İşlerden Sorumlu
Genel Müdür Yardımcısı

Finansal Bilgiler



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

264__1 Ocak-31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Bağımsız Denetçi Raporu



Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretim Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Yeniden değerlendirme modeli ile muhasebeleştirilen arsa ve arazilerin gerçeğe uygun değeri Not 2.4'te detayları açıklandığı üzere, Grup, maddi duran varlıklar hesap grubunda yer alan arsa ve arazileri 31 Mart 2019 tarihinden itibaren yeniden değerlendirme modeline göre muhasebeleştirmeyi benimsemiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bağımsız gayrimenkul değerlendirme kuruluşunun yaptığı değerlemeler sonucunda söz konusu arsa ve arazilerin gerçeğe uygun değer toplamı 86.264.015 bin TL olarak tespit edilmiş ve 2.815.179 bin TL tutarındaki 2025 yılına ait yeniden değerlendirme azalışı konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir. Arsa ve arazilerin gerçeğe uygun değerleri, kullanılan değerlendirme yöntemine ve değerlendirme modelindeki girdi ve varsayımlara bağlıdır. Gerçeğe uygun değerler; piyasa koşulları, her bir arsa ve arazinin kendine has özellikleri, fiziki durumu ve coğrafi konumu gibi faktörlerden doğrudan etkilenebilmektedir. Arsa ve arazilerin konsolide finansal tablolar içerisindeki tutarsal önemi ve gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde emsal karşılaştırma (piyasa değer) yönteminin kullanılması ve bu yöntemin gerçeğe uygun değer tespiti sırasında değişimlere yol açabilecek varsayım ve tahminlere dayalı girdiler içermesi denetimimiz için önem arz etmektedir ve bu nedenle tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup'un maddi duran varlıklar içerisinde yer alan arsa ve arazilerine ilişkin muhasebe politikaları ve detayları konsolide finansal tablolarında Not 2.4 ve Not 10'da açıklanmıştır.	Denetimimiz sırasında söz konusu gerçeğe uygun değer çalışması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Tarafımızca, yönetim tarafından atanan gayrimenkul değerlendirme uzmanlarının, ehliyetleri, yetkinlikleri ve tarafsızlıklarının değerlendirilmesi, - Bağımsız değerlendirme uzmanlarının değerlendirme sırasında kullandığı yöntemlerin uygunluğu ile tahmin ve varsayımların makul olup olmadığının değerlendirilmesi için kuruluşumuzla aynı denetim ağına dahil olan bir başka kuruluşun değerlendirme uzmanlarının denetim ekibine dahil edilmesi, - Değerleme raporunda yer alan taşınmazların niteliği ile bu taşınmazlara ilişkin lokasyon, malik ve metrekare bilgileri ile tapu kayıtlarının ve sahiplik oranlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Maddi duran varlıklar içerisinde yer alan arsa ve arazilere ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'ye uygunluğunun kontrol edilmesi.

Bağımsız Denetçi Raporu

Kilit denetim konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Yatırım teşviklerinden yaratılan ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliği 31 Aralık 2025 itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarında 11.946.193 bin TL tutarında yatırım teşviklerinden yaratılan ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır. Yatırım teşviklerinden yaratılan ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliği, gelecek dönemlere ilişkin önemli yönetim tahminlerine dayanan, vergilendirilebilir kâr varsayımlarını da içeren, iş modellerine bakılarak değerlendirilmektedir. Bu tahminlerin, doğası gereği, ileriki yıllarda gerçekleşmesine ilişkin belirsizlikler içermesi ve ertelenmiş vergi varlığına konu olan yatırım teşviklerinin içeriği itibarıyla uzmanlık gerektirmesinden ve Grup'un konsolide finansal tabloları açısından da önemli tutarda olmasından dolayı tarafımızca bu husus kilit denetim konusu olarak ele alınmıştır. Grup'un ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerine ilişkin muhasebe politikaları ve detayları konsolide finansal tablolarında Not 2.4 ve Not 26'da açıklanmıştır.	Denetimimiz sırasında söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliği çalışması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının ve bu varlıklara temel teşkil eden geçici farklarının ve yatırım teşviklerinin kapsamlarının anlaşılmasına ilişkin Grup yönetimi ile toplantılar düzenlenerek bilgiler edinilmesi, - Grup'un gelecek yıl bütçeleri ve iş planları ile geçmiş tecrübelerle dayanarak yeterli gelecek vergilendirilebilir kâr yaratma olasılığına ilişkin olarak yapmış olduğu varsayım ve tahminlerin değerlendirilmesi, - Kurumlar vergisi hesaplaması ve yatırım teşvikleri kaynaklı ertelenmiş vergi varlıklarının etkisini incelemek üzere denetim ekibine kuruluşumuzla aynı denetim ağına dahil bir başka kuruluşun vergi uzmanlarının dahil edilmesi, - Yatırım teşviklerinin ileriye dönük kullanılabilir olup olmadığını belirleyen iş modelinin ve bu modelde kullanılan temel tahminler ve varsayımların tutarlılığının değerlendirilmesi, - Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerine ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'ye uygunluğunun kontrol edilmesi.
Kilit denetim konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Enflasyon muhasebesinin uygulanması 2.1 numaralı dipnotunda açıklandığı üzere, Grup'un fonksiyonel para biriminin ("Türk Lirası") 31 Aralık 2025 tarihi itibarı ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya devam etmektedir. TMS 29'a uygun olarak, konsolide finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur. TMS 29'a uygun olarak, Grup, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2.1 numaralı dipnotta açıklanmıştır. TMS 29'un Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır; - Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan TMS 29 modelleri üzerinde yapılan testler hakkında incelemeler yapılması, - Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endeksler test edilmesi, - TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgiler kontrol edilmesi, - Enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliği değerlendirilmesi.



4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtır yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

Bağımsız Denetçi Raporu

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Şubat 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Seçkin Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Seçkin Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

6 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye



	SAYFA	
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI	270	Tüpraş Hakkında
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOLARI	272	
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	273	Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI	274	
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI	276	
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT AÇIKLAYICI NOTLAR	277 - 333	
NOT 1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu	277	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer
NOT 2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar	279	
NOT 3 İşletme birleşmeleri	295	
NOT 4 Bölümlere göre raporlama	296	Tüpraş'ta Finansal Değer
NOT 5 Nakit ve nakit benzerleri	297	
NOT 6 Borçlanmalar	298	
NOT 7 Ticari alacaklar ve borçlar	302	
NOT 8 Stoklar	302	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer
NOT 9 Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	303	
NOT 10 Maddi duran varlıklar	304	
NOT 11 Maddi olmayan duran varlıklar	306	Tüpraş'ta Üretime Değer
NOT 12 Peşin ödenmiş giderler	306	
NOT 13 Diğer varlıklar ve yükümlülükler	307	
NOT 14 Karşılıklar	308	
NOT 15 Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	310	Tüpraş'ta Geleceğe Değer
NOT 16 Diğer alacaklar ve borçlar	310	
NOT 17 Türev araçlar	311	
NOT 18 Taahhütler, koşullu varlık ve yükümlülükler	312	Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer
NOT 19 Özkaynaklar	313	
NOT 20 Hasılat ve satışların maliyeti	315	
NOT 21 Niteliklerine göre giderler	315	
NOT 22 Esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)	316	Tüpraş'ta Çevreye Değer
NOT 23 Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler)	317	
NOT 24 Finansman gelirleri/(giderleri)	317	
NOT 25 Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)'na ilişkin açıklamalar	318	Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları
NOT 26 Vergi varlık ve yükümlülükleri	318	
NOT 27 Pay başına kazanç	321	
NOT 28 İlişkili taraf açıklamaları	321	
NOT 29 Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi	324	
NOT 30 Devlet teşvik ve yardımları	332	Finansal Bilgiler
NOT 31 Nakit akış tablosuna ilişkin ek bilgiler	333	
NOT 32 Bilanço tarihinden sonraki olaylar	333	Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
Varlıklar	Notlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	5	107.237.211	96.250.694
Finansal yatırımlar		35	31
Ticari alacaklar	7	52.752.668	48.523.839
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	7,28	12.068.622	11.624.168
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		40.684.046	36.899.671
Diğer alacaklar	16	624.560	249.515
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		624.560	249.515
Türev araçlar	17	1.398.352	1.923.034
Stoklar	8	62.145.470	78.898.637
Peşin ödenmiş giderler	12	2.332.792	2.316.974
Diğer dönen varlıklar	13	10.440.048	14.761.131
Dönen varlıklar		236.931.136	242.923.855
Finansal yatırımlar		994.815	842.071
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	9	17.470.640	17.085.758
Maddi duran varlıklar	10	296.250.106	296.026.074
Kullanım hakkı varlıkları		1.021.642	1.176.652
Maddi olmayan duran varlıklar		10.129.896	7.971.133
Şerefiye		4.064	4.064
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	11	10.125.832	7.967.069
Türev araçlar	17	13.735	62.059
Peşin ödenmiş giderler	12	7.070.282	5.234.353
Ertelenmiş vergi varlığı	26	1.096.272	1.163.707
Diğer duran varlıklar	13	20.995.319	21.930.939
Duran varlıklar		355.042.707	351.492.746
Toplam varlıklar		591.973.843	594.416.601

İlişikteki notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
Kaynaklar	Notlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli borçlanmalar	6	8.957.100	4.934.360
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	12.863.610	6.916.519
Ticari borçlar	7	105.513.256	135.971.120
İlişkili taraflara ticari borçlar	7,28	1.186.535	1.583.806
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		104.326.721	134.387.314
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	1.541.383	1.429.812
Diğer borçlar	16	1.032.165	787.776
İlişkili taraflara diğer borçlar	16,28	602.531	534.236
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		429.634	253.540
Türev araçlar	17	712.032	3.715.254
Ertelenmiş gelirler		574.210	492.196
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	26	31.499	1.066.768
Kısa vadeli karşılıklar	14	2.449.312	3.025.768
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		240.733	153.189
Diğer kısa vadeli karşılıklar		2.208.579	2.872.579
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	13	36.073.634	36.386.427
Kısa vadeli yükümlülükler		169.748.201	194.726.000
Uzun vadeli borçlanmalar	6	28.428.775	13.003.725
Uzun vadeli karşılıklar	14	3.055.899	2.178.919
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar		2.412.964	2.178.919
Diğer uzun vadeli karşılıklar		642.935	-
Ertelenmiş gelirler		-	49.997
Türev araçlar	17	431.098	585.960
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	26	20.464.146	9.179.273
Diğer uzun vadeli yükümlülükler		17.730	17.362
Uzun vadeli yükümlülükler		52.397.648	25.015.236
Toplam yükümlülükler		222.145.849	219.741.236
Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	19	1.926.796	1.926.796
Sermaye düzeltme farkları	19	48.243.795	48.243.795
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		30.747.195	32.954.394
Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları (kayıpları)		29.846.249	32.094.974
Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları (azalışları)		30.061.852	32.349.255
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)		(215.603)	(254.281)
Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr/zararda sınıflandırılmayacak paylar		900.946	859.420
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		3.412.534	1.181.469
Yabancı para çevrim farkları		(500.859)	(246.878)
Riskten korunma kazançları (kayıpları)		900.588	(1.348.890)
Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)		900.588	(1.348.890)
Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr/zararda sınıflandırılacak paylar		3.012.805	2.777.237
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	19	14.933.067	18.464.695
Geçmiş yıllar kârları veya (zararları)		235.312.688	242.653.010
Net dönem kârı veya (zararı)		29.523.183	23.973.075
Özkaynaklar		369.827.994	374.675.365
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		364.099.258	369.397.234
Kontrol gücü olmayan paylar		5.728.736	5.278.131
Toplam kaynaklar		591.973.843	594.416.601

31 Aralık 2025 tarihi ve bu tarihte sona eren hesap dönemi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar, yayınlanmak üzere 6 Şubat 2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

İlişikteki notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
	Notlar		
Hasılat	20	830.356.131	1.060.729.904
Satışların maliyeti	20,21	(749.123.853)	(971.683.678)
Brüt kâr (zarar)		81.232.278	89.046.226
Genel yönetim giderleri	21	(22.373.179)	(21.800.351)
Pazarlama giderleri	21	(10.914.912)	(13.045.219)
Araştırma ve geliştirme giderleri	21	(497.364)	(419.835)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	14.075.077	18.721.135
Esas faaliyetlerden diğer giderler	22	(19.875.003)	(25.760.467)
Esas faaliyet kârı (zararı)		41.646.897	46.741.489
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler)	23	16.256	(20.437)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından (zararlarından) paylar	9	1.272.340	1.887.574
Finansman geliri (gideri) öncesi faaliyet kârı (zararı)		42.935.493	48.608.626
Finansman gelirleri	24	25.453.272	38.908.647
Finansman giderleri	24	(21.143.896)	(26.877.281)
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	25	(3.476.147)	(19.087.666)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı (zararı)		43.768.722	41.552.326
Sürdürülen faaliyetler vergi(gideri) geliri		(13.896.050)	(16.638.814)
Dönem vergi (gideri) geliri	26	(2.904.578)	(3.931.583)
Ertelenmiş vergi (gideri) geliri	26	(10.991.472)	(12.707.231)
Sürdürülen faaliyetler dönem kârı (zararı)		29.872.672	24.913.512
Dönem kârının (zararının) dağılımı:			
Kontrol gücü olmayan paylar		349.489	940.437
Ana ortaklık payları		29.523.183	23.973.075
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç			
Nominal değeri 1 kr. olan pay başına kazanç (kr.)	27	15,32	12,44

İlişikteki notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024
	Notlar		
Sürdürülen faaliyetler dönem kârı (zararı)		29.872.672	24.913.512
Diğer kapsamlı gelirler:			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		(2.206.797)	32.704.910
Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışları (azalışları)		(2.815.180)	39.546.746
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)		51.461	714.884
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar		41.526	14.766
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları), vergi sonrası	9	9.387	7.558
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları (azalışları)	9	32.139	7.208
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		515.396	(7.571.486)
Ertelenmiş vergi (gideri) geliri	26	515.396	(7.571.486)
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		2.331.779	(2.602.885)
Yurtdışındaki işletmelerin çevrimine ilişkin yabancı para çevrim farkları		(253.075)	(926.069)
Yurtdışındaki işletmelerin çevrimine ilişkin yabancı para çevrim farklarından kazançlar (kayıplar)		(253.075)	(926.069)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar		235.568	878.364
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların satılmaya hazır finansal varlıklarının yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları (kayıpları)	9	179.602	819.879
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların yabancı para çevrim farkları kazançları (kayıpları)	9	55.966	58.485
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir (gider)		2.965.600	(3.828.944)
Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)		2.965.600	(3.828.944)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		(616.314)	1.273.764
Ertelenmiş vergi (gideri) geliri	26	(616.314)	1.273.764
Diğer kapsamlı gelir (gider)		124.982	30.102.025
Toplam kapsamlı gelir (gider)		29.997.654	55.015.537
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		450.605	1.193.515
Ana ortaklık payları		29.547.049	53.822.022

İlişikteki notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları (kayıpları)		Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr/zararda sınıflandırılmayacak paylar
			Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları (azalışları)	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)	
Bağımsız denetimden geçmiş					
1 Ocak 2024	1.926.796	48.243.795	216.927	(811.497)	844.654
Transferler	-	-	-	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler	-	-	-	-	-
Kâr payları	-	-	-	-	-
- Dönem kârı (zararı)	-	-	-	-	-
- Diğer kapsamlı gelir (gider)	-	-	32.132.328	557.216	14.766
Toplam kapsamlı gelir (gider)	-	-	32.132.328	557.216	14.766
31 Aralık 2024	1.926.796	48.243.795	32.349.255	(254.281)	859.420
Bağımsız denetimden geçmiş					
1 Ocak 2025	1.926.796	48.243.795	32.349.255	(254.281)	859.420
Transferler	-	-	-	-	-
Kâr payları	-	-	-	-	-
- Dönem kârı (zararı)	-	-	-	-	-
- Diğer kapsamlı gelir (gider)	-	-	(2.287.403)	38.678	41.526
Toplam kapsamlı gelir (gider)	-	-	(2.287.403)	38.678	41.526
31 Aralık 2025	1.926.796	48.243.795	30.061.852	(215.603)	900.946

İlişikteki notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)									
Riskten korunma kazançları (kayıpları)		Birikmiş kârlar							
Yabancı para çevrim farkları	Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)	Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr/zararda sınıflandırılacak paylar	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları veya zararları	Net dönem kârı veya zararları	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Özkaynaklar	
679.191	1.458.768	1.898.873	12.097.196	211.598.065	101.250.750	379.403.518	4.115.078	383.518.596	
-	-	-	6.367.499	94.883.251	(101.250.750)	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	(30.462)	(30.462)	
-	-	-	-	(63.828.306)	-	(63.828.306)	-	(63.828.306)	
-	-	-	-	-	23.973.075	23.973.075	940.437	24.913.512	
(926.069)	(2.807.658)	878.364	-	-	-	29.848.947	253.078	30.102.025	
(926.069)	(2.807.658)	878.364	-	-	23.973.075	53.822.022	1.193.515	55.015.537	
(246.878)	(1.348.890)	2.777.237	18.464.695	242.653.010	23.973.075	369.397.234	5.278.131	374.675.365	
(246.878)	(1.348.890)	2.777.237	18.464.695	242.653.010	23.973.075	369.397.234	5.278.131	374.675.365	
-	-	-	3.472.893	20.500.182	(23.973.075)	-	-	-	
-	-	-	(7.004.521)	(27.840.504)	-	(34.845.025)	-	(34.845.025)	
-	-	-	-	-	29.523.183	29.523.183	349.489	29.872.672	
(253.981)	2.249.478	235.568	-	-	-	23.866	101.116	124.982	
(253.981)	2.249.478	235.568	-	-	29.523.183	29.547.049	450.605	29.997.654	
(500.859)	900.588	3.012.805	14.933.067	235.312.688	29.523.183	364.099.258	5.728.736	369.827.994	

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
	Notlar		
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları		49.464.734	46.166.957
Dönem kârı (zararı)		29.872.672	24.913.512
Dönem net kârı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		40.960.405	37.457.925
Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	4,10,11	14.625.862	12.586.719
Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	8, 31	200.851	(190.974)
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	31	3.711.339	4.857.572
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	(9.651.182)	(23.714.570)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		(909.522)	3.423.465
Gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		8.431.219	(3.664.321)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış kârları ile ilgili düzeltmeler	9	(1.272.340)	(1.902.817)
Pazarlıklı satın alım sonucu kazanç ile ilgili düzeltmeler	3	(9.361)	-
Kâr payı (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler		-	(274)
Vergi gideri (geliri) ile ilgili düzeltmeler	26	13.896.050	16.638.814
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	23	12.960	9.473
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler	6, 24	95.106	495.603
Kâr (zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		380.223	5.619.654
Parasal pozisyon kazançları (kayıpları) ile ilgili düzeltmeler		11.449.200	23.299.581
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(17.937.926)	(9.726.406)
Ticari alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(4.214.101)	27.995.398
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		2.071.207	10.240.003
Türev varlıklardaki azalış (artış)		573.006	1.985.920
Stoklardaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler		16.552.316	5.320.668
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(30.593.872)	(49.634.681)
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		831.602	(8.041.421)
Türev yükümlülüklerdeki artış (azalış)		(3.158.084)	2.407.707
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		52.895.151	52.645.031
Vergi iadeleri (ödemeleri)	26	(3.939.847)	(4.641.903)
Diğer nakit girişleri (çıkışları)		509.430	(1.836.171)
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		(19.416.379)	(15.563.652)
Alınan temettüler	9	1.164.552	1.369.048
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		41.169	27.345
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(19.118.339)	(18.077.487)
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının edinimi için yapılan nakit çıkışları		(154.556)	(212.179)
Bağlı ortaklıkların kontrolünün elde edilmesine yönelik alışırla ilişkin nakit girişleri (çıkışları)	3	(1.349.423)	-
Diğer nakit girişleri (çıkışları)		218	1.329.621
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		144.024	(75.571.321)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	52.357.815	49.256.360
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(20.988.287)	(81.424.494)
Türev araçlardan nakit girişleri		1.496.990	789.082
Türev araçlardan nakit çıkışları		(7.578.923)	(7.079.781)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(270.929)	(145.908)
Ödenen temettüler		(34.844.882)	(63.827.549)
Ödenen faiz		(11.026.748)	(11.786.852)
Alınan faiz		20.998.988	38.647.821
Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış)		30.192.379	(44.968.016)
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi		(22.125.983)	(43.017.837)
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		5.059.606	2.893.415
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış)		13.126.002	(85.092.438)
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	5	77.506.839	162.599.277
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	5	90.632.841	77.506.839

İlişikteki notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ("Tüpraş" veya "Şirket") 16 Kasım 1983 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in ana faaliyet konuları aşağıdaki gibidir:

- Her çeşit ham petrol, petrol ürünleri ve kimyasal ürünleri temin ve rafine etmek, üretilen ve ithal edilen ham petrol, petrol ve kimyasal ürünlerin ihracat dahil her türlü ticari faaliyeti ile beraber üretim ve satış aşamasında depolama ve taşıma faaliyetlerinde bulunmak ve bu maksatla yurt içinde ve dışında petrol rafinerileri kurmak ve işletmek,
- Petrokimya sanayi ve ilgili diğer sanayi alanında fabrikalar, tesisler kurmak ve işletmek,
- Petrokimyasal maddeler ve ilgili diğer maddelerin elde edilmesi için gerekli hammaddeler, yardımcı maddeler, malzeme ve kimyasal maddeleri tedarik ederek işlemek veya bu maddeleri üretmek ve bu maddelerin ticaretini yapmak,
- Üretim faaliyetinin her aşamasında elde edilecek ürünleri ambalajlamak ve bunun için ambalaj endüstrisi kurmak, atık, yan ürün ve standart dışı maddeleri değerlendirmek ve/veya satmak, değerlendirme olanağı bulunmayan maddelerin yok edilmesi için gerekli tesisleri kurmak ve işletmek,
- Yasa ve yönetmelikler çerçevesinde, her türlü enerji ve enerji ile ilgili sanayi alanında santraller, tesisler kurmak ve işletmek. Bunun için gerekli her türlü ekipman, malzeme ve kimyevi maddeyi tedarik ederek kullanmak ve bu maddelerin ticaretini yapmak,
- Her türlü petrol ürünleri, LPG ve doğalgazın yurtiçi, yurtdışı toptan ve perakende alımı, satımı, ithali, ihracı, depolanması, pazarlanması, bu amaç ve konularda kısmen ya da tamamen faaliyet göstermek üzere diğer gerçek ve tüzel kişilerle dağıtım ve pazarlama şirketi veya benzeri diğer ortaklıklar kurmak veya mevcut ortaklıkların hisse senetlerini ve hisseyi temsil eden evraklarını temellük etmek, gerektiğinde satmak, iştirak paylarını almak veya devretmektir.

Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının (toplucu "Grup" olarak adlandırılacaktır) temel faaliyetlerinin önemli bölümü Türkiye'de olup, Grup'un faaliyetleri rafine sektörü, petrol ürünleri ticaret ve taşımacılığı, elektrik üretimi ve tedariği altında toplanmıştır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1991 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir (Not 19):

	(%)
Enerji Yatırımları A.Ş.	46,40
Koç Holding A.Ş.	6,35
Koç Ailesi Üyeleri ve Koç Ailesi Üyeleri tarafından sahip olunan şirketler	0,48
Halka açık kısım	46,77
	100,00

Şirket ana ortağı; Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol edilmektedir.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (Devamı)

Tüpraş'ın konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklık ve iş ortaklıkları ve faaliyet konuları aşağıda belirtilmiştir:

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet gösterdiği ülke	Faaliyet konusu
Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tankerciliği A.Ş. ("Ditaş")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Üsküdar Tankercilik A.Ş. ("Üsküdar")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
T Damla Denizcilik A.Ş. ("Damla")	Türkiye	Palamar ve römorkör hizmeti
Kadıköy Tankercilik A.Ş. ("Kadıköy")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Beykoz Tankercilik A.Ş. ("Beykoz")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Sarıyer Tankercilik A.Ş. ("Sarıyer")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Kartal Tankercilik A.Ş. ("Kartal")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Maltepe Tankercilik A.Ş. ("Maltepe")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Salacak Tankercilik A.Ş. ("Salacak")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Karşıyaka Tankercilik A.Ş. ("Karşıyaka")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Bakırköy Tankercilik A.Ş. ("Bakırköy")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Karaköy Tankercilik A.Ş. ("Karaköy")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Çengelköy Tankercilik A.Ş. ("Çengelköy")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Pendik Tankercilik A.Ş. ("Pendik")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Tuzla Tankercilik A.Ş. ("Tuzla")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Göztepe Tankercilik A.Ş. ("Göztepe")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Kuruçeşme Tankercilik A.Ş. ("Kuruçeşme")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Balat Tankercilik A.Ş. ("Balat")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Florya Tankercilik A.Ş. ("Florya")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Tarabya Tankercilik A.Ş. ("Tarabya")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Adalar Tankercilik A.Ş. ("Adalar")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Ditaş Maritime (Ditaş Şubesi) ("Ditaş Maritime")	İngiltere	Gemi kiralamaları ve navlun ticareti faaliyetleri
Kilyos Tankercilik A.Ş. ("Kilyos")	Türkiye	Ham petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı
Körfez Ulaştırma A.Ş. ("Körfez")	Türkiye	Hava, deniz, kara ve demiryolu taşımacılığı
Tupras Trading Ltd. ("Tupras Trading")	İngiltere	Ham petrol ve petrol ürünleri ticareti
Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("Entek")	Türkiye	Elektrik ve buhar üretimi ve ticareti
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Eltek")	Türkiye	Elektrik ticareti
Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. ("Enspire")	Türkiye	Elektrik üretim tesisi kurma
Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş. ("Esinti")	Türkiye	Elektrik üretimi ve ticareti
Eco Sun Niculesti S.R.L. ("Eco Sun")	Romanya	Elektrik üretimi ve ticareti
Euromec-Ciocanari S.R.L. ("Euromec")	Romanya	Elektrik üretim tesisi kurma
Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş. ("Tüpraş Ventures")	Türkiye	Teknoloji ve girişim yatırımları
İş Ortaklıkları	Faaliyet gösterdiği ülke	Faaliyet konusu
OPET Petrolcülük A.Ş. ("Opet")	Türkiye	Petrol ürünleri perakende satışı
THY Opet Havacılık Yakıtları A.Ş.	Türkiye	Petrol ürünleri perakende satışı
Opet International Limited ("Opet International")	İngiltere	Petrol ürünleri ticareti
Opet Trade BV	Hollanda	Petrol ürünleri ticareti
Tasfiye halinde Opet Trade (Singapore) Pte. Ltd. ^(*)	Singapur	Petrol ürünleri ticareti
Opet Market ve Akaryakıt İstasyon İşletmeciliği A.Ş.	Türkiye	Petrol ürünleri perakende satışı
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Madeni yağ ticareti
Op Ay Akaryakıt Ticaret Ltd. Şti.	Türkiye	Petrol ürünleri ticareti
Akdeniz Akaryakıt Depolama Nakliyat ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Petrol ürünleri ticareti
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş.	Türkiye	Gayrimenkul
WAT Mobilite Çözümleri Teknoloji ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Elektrikli araç şarj istasyonları
Demre 7 Tankercilik A.Ş.	Türkiye	Petrol ürünleri taşımacılığı
Demre 8 Tankercilik A.Ş.	Türkiye	Petrol ürünleri taşımacılığı
Vice 2 Tankercilik A.Ş.	Türkiye	Petrol ürünleri taşımacılığı

^(*) Temmuz 2015 tarihinden itibaren faaliyetlerini durdurmuştur.

Grup'un bünyesinde çalışan ortalama personel sayısı 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönem içerisinde 6.269'dur (31 Aralık 2024 - 6.236).

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (Devamı)

Şirket'in tescil edilmiş adresi aşağıdaki gibidir:

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

Gülbahar Mahallesi

Büyükdere Caddesi No:101A

Şişli, İstanbul

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan Seri II, 14.1 no'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRS'ler") esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup ile Grup'a bağlı Türkiye'de yerleşik şirketler, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, KGK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağılı Ortaklıklar kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamışlardır. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanan bu konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen arsa ve araziler, finansal yatırımlar ve türev araçlar dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren yıllık raporlama dönemine ait konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanır ve önceki dönem finansal tablolar karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan SPK finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	%211
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981	%268



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları (Devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" ve TMS 2 "Stoklar" hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki bu tabloda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının finansal tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kâr veya zarar tablosunda "Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)" hesabına kaydedilmiştir (Not 25).

Fonksiyonel ve sunum para birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Tüpraş'ın fonksiyonel ve sunum para birimi olan Türk Lirası ("TL") kullanılarak sunulmuştur.

İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.1.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki ("TFRS") değişiklikler

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK (TFRS Yorumlama Komitesi) yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki ("TFRS") değişiklikler (Devamı)

a) 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

- TMS 21 Değişiklikleri - Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Söz konusu standart, değişiklik ve yorumların Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi olmamıştır.

b) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar:

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları
- TFRS 18 - Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı
- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
- TFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler - 11. Değişiklik
- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Doğaya Bağlı Elektrikçe Dayanan Sözleşmeler

Söz konusu standartlar, değişiklik ve yorumların Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

- TFRS 17 - Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı
- TFRS 19 - Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Söz konusu standartların Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

c) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler:

- UMS 21 Değişiklikleri - Yüksek Enfasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim

Söz konusu standartlar, değişiklik ve yorumların Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.3 Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların finansal tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar'ın finansal tabloları, faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlanmış olup Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltmeler yansıtılarak düzenlenmiştir. Bu kapsamda Grup'un yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları, faaliyet gösterdikleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para biriminden finansal tablolarını hazırlamaktadır. Varlık ve yükümlülükler konsolide bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları ve TMS 29 uyarınca endeks etkileri diğer kapsamlı gelir tablosu ve özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları hesabı altında takip edilmektedir.

2.1.4 Konsolidasyon esasları

a) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait konsolide finansal tablolarda belirtilen esaslarla tutarlı olarak hazırlanan ana şirket olan Tüpraş'ın ve Bağlı Ortaklıkları'nın finansal tablolarını kapsamaktadır.

b) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık payları aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Şirket tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı oy hakkı (%)	Etkin ortaklık payı (%)	Şirket tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı oy hakkı (%)	Etkin ortaklık payı (%)
Bağlı Ortaklık				
Ditaş	79,98	79,98	79,98	79,98
Üsküdar	79,98	79,98	79,98	79,98
Damla	79,98	79,98	79,98	79,98
Beykoz	79,98	79,98	79,98	79,98
Kadıköy	79,98	79,98	79,98	79,98
Sarıyer	79,98	79,98	79,98	79,98
Kartal	79,98	79,98	79,98	79,98
Maltepe	79,98	79,98	79,98	79,98
Salacak	79,98	79,98	79,98	79,98
Karşıyaka	79,98	79,98	79,98	79,98
Bakırköy	79,98	79,98	79,98	79,98
Karaköy	79,98	79,98	79,98	79,98
Çengelköy	79,98	79,98	79,98	79,98
Pendik	79,98	79,98	79,98	79,98
Tuzla	79,98	79,98	79,98	79,98
Göztepe	79,98	79,98	79,98	79,98
Kuruçeşme	79,98	79,98	79,98	79,98
Balat	79,98	79,98	79,98	79,98
Florya	79,98	79,98	79,98	79,98
Tarabya	79,98	79,98	79,98	79,98
Adalar ^(*)	79,98	79,98	79,98	79,98
Ditaş Maritime ^(**)	79,98	79,98	79,98	79,98
Kilyos ^(***)	79,98	79,98	-	-
Körfez	100,00	100,00	100,00	100,00
Tupras Trading	100,00	100,00	100,00	100,00
Entek	99,23	99,23	99,23	99,23
Eltek	99,23	99,23	99,23	99,23
Enspire	99,23	99,23	99,23	99,23
Enkar ^(****)	-	-	99,23	99,23
Esinti	86,92	84,84	86,92	84,84
Eco Sun ^(****)	99,23	99,23	-	-
Euromec ^(****)	99,23	99,23	-	-
Tüpraş Ventures	100,00	100,00	100,00	100,00

(*) Adalar Tankercilik A.Ş. 28 Şubat 2024 tarihinde kurulmuştur.

(**) Ditaş Maritime 31 Ekim 2024 tarihinde faaliyete geçmiştir.

(***) Kilyos Tankercilik A.Ş. 12 Mart 2025 tarihinde kurulmuş, Eco Sun Niculesti S.R.L. ve Euromec-Ciocanari S.R.L. şirketleri ise 30 Ocak 2025 tarihinde satın alınmıştır.

(****) Enkar Doğal Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş'nin Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ile birleşmesi 30 Haziran 2025 tarihinde tescil edilmiştir.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyon esasları (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar'a ait finansal durum tabloları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup, Şirket'in sahip olduğu payların kayıtlı iştirak değeri, ilgili özkaynak ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile Bağlı Ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak silinmektedir. Şirket'in sahip olduğu bağlı ortaklık hisselerinin kayıtlı değerleri ve bu hisselerden kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynak ve kapsamlı gelir tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

c) İş ortaklıkları, Grup'un müşterek kontrolüne sahip olduğu işletmelerdir. Müşterek kontrol, bir anlaşma üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrol, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumda vardır. Özkaynak yöntemine göre, iş ortaklıkları başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak kâr veya zarar tablosuna yansıtılır.

Aşağıdaki tabloda 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen iş ortaklıklarının oranları gösterilmiştir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Şirket tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı oy hakkı (%)	Etkin ortaklık payı (%)	Şirket tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı oy hakkı (%)	Etkin ortaklık payı (%)
Özkaynak yöntemi kullanılarak değerlendirilen iş ortaklıkları				
Opet	50,00	41,67	50,00	41,67
Opet International Limited ^(*)	50,00	41,67	50,00	41,67
Opet Trade B.V. ^(*)	50,00	41,67	50,00	41,67
Tasfiye halinde Opet Trade (Singapore) Pte. Ltd. ^(*) ^(***)	50,00	41,67	50,00	41,67
Opet Market ve Akaryakıt İstasyon İşletmeciliği A.Ş. ^(*)	50,00	41,67	50,00	41,67
THY Opet Havacılık Yakıtları A.Ş. ^(**)	25,00	20,84	25,00	20,84
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic. A.Ş. ^(**)	25,00	20,84	25,00	20,84
Op Ay Akaryakıt Ticaret Ltd. Şti. ^(**)	25,00	20,84	25,00	20,84
Akdeniz Akaryakıt Depolama Nakliyat ve Tic. A.Ş. ^(**)	16,67	13,89	16,67	13,89
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. ^(**)	25,00	20,84	25,00	20,84
WAT Mobilite Çözümleri Teknoloji ve Ticaret A.Ş. ^(**)	21,92	19,92	21,92	19,92
Demre 7 Tankercilik A.Ş. ^(*) ^(****)	50,00	41,67	50,00	41,67
Demre 8 Tankercilik A.Ş. ^(*) ^(****)	50,00	41,67	50,00	41,67
Vice 2 Tankercilik A.Ş. ^(****)	50,00	41,67	50,00	41,67

^(*) İlgili şirketler Opet'in finansal tablolarında konsolidasyon kapsamına alınarak muhasebeleştirilmektedir.

^(**) İlgili şirketler Opet'in finansal tablolarında özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir.

^(***) Temmuz 2015 tarihinden itibaren faaliyetlerini durdurmuştur.

^(****) Demre 7 ve Demre 8 Tankercilik A.Ş. şirketleri 21 Şubat 2024 tarihinde kurulmuştur. Vice 2 Tankercilik A.Ş. şirketi 31 Ekim 2024 tarihinde kurulmuştur.

d) Bağlı Ortaklıklar'ın net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal tablolarda 'kontrol gücü olmayan paylar' olarak gösterilmektedir.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik ile Değer

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.2. Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların yeniden düzenlenmesi

Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem konsolide finansal tabloların yeniden düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespiti için imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

Karşılaştırmalı rakamlar

Not 2.1.1'de açıklandığı gibi, önceki raporlama dönemine ait rakamlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden ifade edilir.

2.3. Muhasebe politikaları ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir TFRS'nin ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu TFRS'nin şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.4. Önemli muhasebe politikalarının özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, bankalarda tutulan mevduatları, vadeleri 3 ay veya daha kısa olan diğer likit yatırımları ve Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliğince bankalarda tutulan gelir payı tutarlarını içerir (Not 5). Konsolide nakit akış raporlamasında kullanılan nakit ve nakit benzerleri, tahakkuk eden faiz geliri ve bloke mevduatlar hariç 3 aydan kısa vadeli nakit ve nakit benzerlerini içermektedir. Grup, nakit ve nakit benzerlerini beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü için gözden geçirmektedir.

Ticari alacaklar

Grup'un doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan vadeli satışlarından kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Grup'un ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide kâr veya zarar tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir (Not 7).

Grup, konsolide finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu yaklaşım ile Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir. Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide gelir tablosunda önemlilik arz etmemesi sebebiyle muhasebeleştirilmemektedir. Her raporlama döneminde hesaplama yapılarak tekrar değerlendirilmektedir.

Grup, alacaklarının bir kısmını faktoring yoluyla tahsil etmektedir. Faktoring işlemine konu olan alacaklardan, faktoring şirketinin tahsilat riskini üstlendiği tutarlar ilgili alacak hesaplarından düşülmektedir. Faktoring işlemine konu olan ticari alacakların faktör edilme (satış) tarihleri ile vadeleri arasındaki sürenin önemsiz olması sebebiyle, söz konusu ticari alacaklara ilişkin iş modeli değiştirilmemiş olup itfa edilmiş maliyeti üzerinden muhasebeleştirilmiştir.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş değerleri ile muhasebeleştirilir.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.4. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler

Grup'un gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıkları, riskten korunma muhasebesine konu olmayan türev araçlar kalemlerini içermektedir. Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan türev araçları, vadeli döviz alım-satım ve vadeli mal alım-satım işlemlerini içermektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif veya negatif olmasına göre, bilançoda sırasıyla varlık ve yükümlülük olarak kaydedilmektedir (Not 17).

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelirler altında muhasebeleştirilen finansal varlıklar ve yükümlülükler

Grup'un gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelirler altında muhasebeleştirilen finansal varlıkları, riskten korunma muhasebesine konu olan türev araçlar kalemlerini içermektedir. Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kapsamlı gelir tablosunda nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelirler altında muhasebeleştirilen türev araçlar, vadeli mal alım-satım işlemlerini, vadeli faiz oranı takası işlemlerini ve çapraz döviz takası işlemlerini içermektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif veya negatif olmasına göre, bilançoda sırasıyla varlık ve yükümlülük olarak kaydedilmektedir (Not 17).

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "riskten korunma kazanç/(kayıpları)" olarak göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem kârında kâr veya zarar olarak tanımlanır. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin gelir tablosunu etkilediği dönemde gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Grup'un varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır. Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

- Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda;
- Grup'un varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda;
- Grup'un finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Grup'un varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda, varlık, Grup'un varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak konsolide finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkarılır.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.4. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

İlişkili taraflar

Konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, üst düzey yönetim personeli ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Koç Topluluğu şirketleri ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir (Not 28).

Stoklar

Stoklar, net gerçekleştirilebilir değer ya da elde etme bedelinden düşük olanı ile değerlendirilir. Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Grup, stoklarını ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre değerlemektedir. Üretim sürecinde aynı hammadde girdisinden birden fazla ürün elde edildiğinden her bir ürünün üretim maliyeti ayrı olarak belirlenmemektedir. Şirket, üretim maliyetlerini rasyonel ve tutarlı bir şekilde dağıtabilmek için, üretim tamamlanma aşamasında üretim maliyetlerini, ürünler arasında her bir ürünün nispi satış değerlerini esas alarak dağıtmaktadır. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır (Not 8).

Yedek parça ve malzemeler

Yedek parça ve malzemeler net gerçekleştirilebilir değer ya da endekslenmiş elde etme bedelinden düşük olanı ile değerlendirilir. Yedek parça ve malzemelerin maliyeti tüm satın alma maliyetlerini ve yedek parçaların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Grup, yedek parça ve malzemelerini ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre değerlemektedir. Grup, beklenen kullanım süresi içerisinde kullanılmayan ve yakın bir gelecekte kullanılmasını öngörmediği yedek parça ve malzemeler için değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

Maddi duran varlıklar

Arsa ve araziler gerçeğe uygun değerleri ile diğer maddi duran varlıklar ise endekslenmiş elde etme maliyetinden endekslenmiş birikmiş amortismanın düşülmesi ile bulunan net değerleri ile gösterilmektedir. Tarihi değerler, maddi duran varlığın iktisabı ile direkt olarak ilgili olan maliyetleri içermektedir. İktisap tarihinden sonraki maliyetler, sadece varlıkla ilgili gelecekteki ekonomik faydanın Grup'a akışının muhtemel olduğu ve varlığın maliyetinin güvenilir olarak ölçülebildiği durumlarda varlığın defter değerine ilave edilir veya ayrı bir varlık olarak kaydedilir. Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını artırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Diğer tüm bakım onarım giderleri ilgili döneme ait kâr veya zarar tablosunda giderleştirilir. Amortisman, maddi duran varlıkların brüt defter değerleri üzerinden faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır (Not 10).

Grup'un sahip olduğu maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

	Faydalı ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3-50 yıl
Binalar	3-50 yıl
Makina tesis ve cihazlar	2-49 yıl
Taşıt araçları	2-35 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	2-50 yıl
Özel maliyetler	5-10 yıl

Arazi ve arsalar, sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortismanı tabi değildir. Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili varlığın net satış fiyatı ya da kullanımdaki değerinin yüksek olanıdır. Net satış fiyatı, varlığın gerçeğe uygun değerinden satışı gerçekleştirmek için katlanılacak maliyetlerin düşülmesi suretiyle tespit edilir. Kullanımdaki değer ise ilgili varlığın kullanılmasına devam edilmesi suretiyle gelecekte elde edilecek tahmini nakit akımlarının konsolide bilanço tarihi itibarıyla indirgenmiş tutarlarına artık değerlerinin eklenmesi ile tespit edilir. Maddi duran varlıkların satışında ilgili yeniden değerlendirme fonu "Geçmiş yıl kâr/(zararı)" hesabına transfer edilir. Grup'a ait arazi ve arsaların gerçeğe uygun değerinin tespitinde "Emsal Karşılaştırma Yöntemi" kullanılmıştır. Maddi duran varlıklarda, söz konusu yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, bilançoda özkaynaklar grubunda yer alan maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları (azalışları) hesabına ertelenmiş vergi etkisi netlendikten sonra kaydedilmektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, haklar ve yazılımları, geliştirme giderlerini ve diğer maddi olmayan duran varlıkları içermektedir (Not 11).



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretim Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.4. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

a) Haklar ve yazılımlar

Haklar ve yazılımlar, endekslenmiş elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir, tahmini sınırlı faydalı ömürleri üzerinden doğrusal yöntem ile itfaya tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Tahmin edilen faydalı ömürleri 3 ile 35 yıl arasındadır.

b) Geliştirme giderleri

Geliştirme giderlerine ilişkin muhasebe politikası Araştırma ve Geliştirme Giderleri kısmında açıklanmıştır.

c) Diğer maddi olmayan duran varlıklar

Diğer maddi olmayan duran varlıklar, EPDK'dan alınan üretim ve toptan satış lisansları, haklar ve yazılımlardan oluşmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar iktisap maliyetleri üzerinden kaydedilir ve satın alım tarihinden itibaren 2 ile 49 yıl arasında tahmini ekonomik ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile itfa edilir.

Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, şerefiye dışındaki tüm maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için, her bilanço tarihinde söz konusu varlığa ilişkin değer düşüklüğü olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın taşınmakta olan değeri, kullanım veya satış yoluyla elde edilecek olan tutarlardan yüksek olanı ifade eden net gerçekleştirilebilir değer ile karşılaştırılır. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığın ait olduğu nakit üreten herhangi bir birimin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutardan yüksekse, değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü zararları konsolide kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün konsolide finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanına tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Şerefiyenin net kayıtlı değeri yıllık olarak gözden geçirilmekte ve gerekli görüldüğü durumlarda daimi değer kaybı göz önüne alınarak düzeltmeye tabi tutulmaktadır. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

Finansal borçlar

Finansal borçlar, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Söz konusu finansal borçların yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Finansal borçlar müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler. Finansal borçlar sözleşmede belirtilen yükümlülük yerine getirildiğinde, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında bilançodan çıkarılır. Bir finansal borcun koşulları yeniden görüşüldüğünde veya başka bir tarafa transfer edildiğinde, finansal borcun taşınan değeri ile transfer edilen nakit dışı varlık ve yükümlülükler dahil ödenen tutar arasındaki fark kâr veya zarar olarak gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar (amaçlandığı şekilde kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlığı ifade eder) söz konusu olduğunda, ilgili varlığın satın alınması, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştukları dönemde giderleştirilir.

Devam eden yatırımlarla ilişkilendirilebilen kredilerin finansman maliyetleri (faiz giderleri ve TL referans faiz ile yabancı para kredilere ilişkin kredi faizi arasındaki fark nispetindeki kur farkı giderleri), yatırımlar tamamlanıncaya kadar aktifleştirilmektedir.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.4. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kiralamalar

a) Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması,
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

- a) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya
- b) Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:
 - i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) hakkına sahip olması ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer. Kullanım hakkı varlığının endekslenmiş maliyeti aşağıdakileri içerir:

- a) kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- c) Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve
- d) dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- a) birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- b) kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.4. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kiralamalar (Devamı)

a) Grup - kiracı olarak (Devamı)

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı uygulanır.

Grup, kullanım hakkı varlıklarının sunumunu "Maddi Duran Varlıklar", kiralama yükümlülüklerinin sunumunu ise "Borçlanmalar" notu içerisinde gerçekleştirmektedir.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Alternatif borçlanma oranı, Grup şirketlerinin kontrat tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırılmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir. Cari dönemde yapılan değerlendirmeler sonucunda, uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının kiralama süresine dahil edilmesi nedeniyle oluşan kiralama yükümlülüğü veya varlık kullanım hakkı bulunmamaktadır.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.4. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kiralamalar (Devamı)

a) Grup - kiracı olarak (Devamı)

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 Kiralamalar Standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir. Makul ölçüde benzer özelliklere sahip kiralamalardan oluşan bir portföye (benzer bir ekonomik ortamdaki benzer bir varlık sınıfı için geri kalan kiralama süresi benzer olan kiralamalar gibi) tek bir iskonto oranı uygulanmıştır.

b) Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı faaliyet kiralamasıdır. Faaliyet kiralamalarında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda maddi duran varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Ertelenmiş vergiler

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin konsolide finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi, varlıkların oluştuğu veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır ve gelir tablosuna gider veya gelir olarak kaydedilir. Bununla birlikte, ertelenen vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan öz sermaye ile ilişkilendirilen varlıklarla ilgili ise doğrudan öz sermaye hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilir.

İndirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenen vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkin bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir. Ertelenmiş vergi varlık veya yükümlülükleri konsolide finansal tablolarda uzun vadeli olarak sınıflandırılmıştır (Not 26).

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder.

TMS 19, "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı, kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması kapsamında, aktüeryal varsayımlar (net iskonto oranı, emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı vb.) yapılmasını gerektirmektedir. Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç/kayıpları oluşturmaktadır. Söz konusu aktüeryal kazanç/kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmektedir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.4. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (Devamı)

b) Tanımlanan katkı planları

Grup çalışanları adına sosyal güvenlik kurumlarına belirlenmiş tutarlarda katkı payı ödemek zorundadır. Grup'un ödemekte olduğu katkı payı dışında, yapmak zorunda olduğu başka bir ödeme mecburiyeti yoktur. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

c) İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

d) Kıdeme teşvik primi karşılığı

Grup'un belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına ödenen "Kıdeme Teşvik Primi" adı altında sağladığı bir fayda bulunmaktadır. Konsolide finansal tablolarda tahakkuk etmiş olan kıdeme teşvik primi karşılığı, gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının şimdiki zamana indirgenmiş değerini ifade eder (Not 14).

Dövizli işlemler

Yıl içinde gerçekleşen dövizli işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövizle dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası tarafından açıklanan döviz kurları kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Dövizle dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya zararları, aktifleştirilen borçlanma maliyetlerinden kaynaklanan kur farkları dışında, konsolide gelir tablosuna yansıtılır.

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak konsolide finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- Müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- Mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- Müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- Müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.4. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Hasılatın muhasebeleştirilmesi (Devamı)

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirilmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

Karşılıklar

Grup'un geçmişteki işlemlerinin sonucunda mevcut hukuki veya geçerli bir yükümlülüğünün bulunması ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için kaynakların dışa akmasının gerekli olabileceği ve tutar için güvenilir bir tahminin yapılabileceği durumlarda karşılıklar oluşturulur. Karşılıklar, konsolide finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Grup yönetimi tarafından yapılan en iyi tahmine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda konsolide bilanço tarihindeki değerine indirilmesi için iskonto edilir.

Taahhütler, koşullu varlıklar ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilecek muhtemel yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara alınmamakta ve koşullu yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 18).

Temettü

Grup, temettü gelirlerini ilgili temettüyü alma hakkı olduğu tarihte konsolide finansal tablolara yansıtmaktadır. Temettü borçları, kâr dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Hisse başına kazanç

Konsolide kapsamlı gelir tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, net kârın, dönem boyunca mevcut bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile tespit edilir.

Türkiye'de şirketler mevcut hissedarlarına birikmiş kârlardan ve özkaynak enflasyon düzeltmesi farkları hesabından hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kâr hesaplanırken bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kâr hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

Bölümlere göre raporlama

Grup'un faaliyet alanı olarak belirlenen rafinaj ve elektrik sektörleri için hazırlanmış olduğu bölüm raporlaması konsolide finansal tablolarda sunulmuştur (Not 4).



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Eklr

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.4. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akım tabloları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma masrafları, olduğu dönem içerisinde kapsamlı gelir tablosuna kaydedilir.

Geliştirme faaliyetleri (ya da Grup içi bir projenin gelişim aşaması) sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda alınırlar:

- duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvikleri ile birlikte yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri; Grup'un teşvik talepleri ile ilgili olarak yetkililer tarafından onaylandığı zaman tahakkuk esasına göre gerçeğe uygun değer ile muhasebeleştirilir (Not 30).

İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, "İşletme Birleşmeleri" kapsamında satın alma yöntemine göre muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti, iktisap edilen işletmenin satın alma tarihindeki tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerine dağıtılır. Satın alım maliyetinin iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerindeki iktisap edenin payını aşan kısmı şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde iktisap edilen işletmenin/şirketin finansal tablolarında yer almayan ancak şerefiyenin içerisinde ayrılabilir özelliğine sahip varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar (marka değeri gibi) ve/veya şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılır. İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye amortismanına tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulur.

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edenin payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark gelir olarak kaydedilir.

Şerefiye, değer düşüklüğü tespiti için nakit üreten birimlere dağıtılır. Dağıtım, şerefiyenin oluşmasına neden olan işletme birleşmesinden fayda elde etmesi beklenen nakit üreten bir ya da birden fazla birime yapılır.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikaları değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerleri üzerinde önemli etkisi olan muhasebe tahminleri aşağıdaki gibidir:

a) Ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğü:

Ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır.

Grup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kâr tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri satış miktarları, satış fiyatları ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Yatırım teşviklerinin ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin geri kazanılabilirliğine herhangi bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır (Not 26).

b) Nakit akış riskinden korunma işlemleri:

Not 29'da açıklandığı üzere, Grup, 32.521 bin ABD Doları tutarındaki yatırım kredilerini, gerçekleşme olasılığı yüksek ihracat gelirleri nedeniyle maruz kalınan ABD doları spot kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testinin olumlu çıkması neticesinde nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaya devam etmektedir. Söz konusu etkinlik testlerinde kullanılan ihracat gelirlerine ilişkin yapılan bütçe tahminlerinin temelinde satış miktarlarına ve fiyatlarına ilişkin önemli tahmin ve varsayımlar bulunmaktadır. Grup, etkinlik testine baz olan tahminlere ilişkin gerçekleştirmiş olduğu duyarlılık analizlerinin sonucunda, tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, etkinlik testlerinin değerlendirilmesinde önemli bir etkisi olmadığı sonucuna varmıştır.

c) Faydalı ömür:

Arazi, arsalar ve şerefiye haricindeki maddi ve maddi olmayan varlıklar tahmini faydalı ömürleri boyunca amortisman ve itfaya tabi tutulmuştur. Yönetim tarafından belirlenen faydalı ömürler Not 2.4'de açıklanmıştır.

d) Arsa ve arazilerin gerçeğe uygun değerlendirilmesi:

Grup, arsa ve arazilerini gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirmekte olup bu varlıkların yeniden değerlendirilmiş tutarları Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından tespit edilmekte ve finansal durum tablosunda taşınan değer olarak esas alınmaktadır. Gerçeğe uygun değerlerin belirlenmesinde kullanılan değerlendirme yöntemi, piyasa koşulları, her bir arsa ve arazinin kendine has özellikleri, fiziki durumu, coğrafi konumu ve emsal bedel gibi önemli varsayımlar kullanılmaktadır (Not 10).



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretim Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. İşletme birleşmeleri

Grup'un Stratejik Dönüşüm Planı çerçevesinde yeni iş alanlarından biri olarak belirlediği Sıfır Karbon Elektrik iş alanında faaliyet gösterecek güneş enerji santrali için Romanya'da bulunan Eco Sun Niculesti S.R.L. ve Euromec-Ciocanari S.R.L. şirketlerinin hisselerinin %100'ünü Grup'un bağlı ortaklığı olan Enspire, 30 Ocak 2025 tarihinde satın almıştır. Şirketlerin payları, 29.187 bin EUR satın alma bedeli ile devrolmuştur. Tüpraş, söz konusu şirketleri ilgili tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemiyle konsolide etmeye başlamıştır. Satın alma bedeli, iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	30 Ocak 2025
Satın alma bedeli - nakit	1.352.510
Transfer edilen toplam satın alma bedeli	1.352.510
Nakit ve nakit benzerleri	3.087
Diğer dönen varlıklar	7.714
Maddi duran varlıklar (Not 10)	476.778
Maddi olmayan duran varlıklar (Not 11)	1.319.136
Hissedar kredisi	(171.044)
Ticari borçlar ve diğer borçlar	(13.421)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü (Not 26)	(260.379)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların gerçeğe uygun değeri	1.361.871
Grup'un payı	1.361.871
Pazarlıklı satın alma işlemi sonucu elde edilen kazanç (Not 22) ^(*)	(9.361)
Toplam satın alma bedeli	1.352.510

(*) Pazarlıklı satın alma işlemi sonucu elde edilen 9.361 bin TL tutarındaki kazanç "Esas faaliyetlerden diğer gelirler" kalemi altında raporlanmıştır (Not 22).

Konsolide gelir tablosunda, satın alma tarihinden sonra elde edilen satış gelirlerinde Eco Sun ve Euromec'in payı bulunmamaktadır. Aynı dönemde Eco Sun ve Euromec şirketlerinin konsolide Grup dönem net kârına önemli bir katkısı bulunmamaktadır.

Eğer Eco Sun ve Euromec, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren konsolidasyona dahil edilmiş olsaydı, Grup'un konsolide hasılat tutarında bir değişiklik olmayacaktır.

31 Aralık 2025 itibarıyla, Grup konsolide gelir tablosunda genel yönetim giderlerine dahil edilen satın alma ile ilişkilendirilen maliyetlerin toplamı 27.795 bin TL'dir.

Bilanço tarihi itibarıyla satın alımdan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

Toplam satın alma bedeli - nakit	1.352.510
Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	(3.087)
Satın almadan kaynaklanan nakit çıkışı (net)	1.349.423

Grup'un bağlı ortaklığı olan Entek ve Enkar şirketlerinin birleşmesi 30 Haziran 2025 tarihinde tescil edilmiştir. Her iki şirketin birleşme öncesi Grup'un bağlı ortaklığı olması nedeniyle birleşme işleminin Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde bir etkisi bulunmamaktadır.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

4. Bölümlere göre raporlama

Grup yönetimi, Grup'un risk ve getirilerinin enerji sektöründeki gelişmelerden etkilendiğini dikkate alarak faaliyet bölümlerine ilişkin raporlama formatı olarak endüstriyel bölümleri kullanma kararı almıştır. Grup yönetimi, Tüpraş'ın raporlanabilir bölümlerini rafinaj ve elektrik sektörleri olarak tanımlamıştır. Grup, rafinaj ve elektrik sektörleri için hazırlamış olduğu bölüm raporlamasını konsolide finansal tablolarda sunmuştur. Bölümlerin performansında faiz, amortisman ve vergi öncesi kâr dikkate alınmaktadır.

a) Bölümlere göre bilgi analizi

1 Ocak- 31 Aralık 2025	Rafinaj	Elektrik	Konsolide Toplam
Hasılat	820.332.078	10.024.053	830.356.131
Satışların maliyeti	(740.628.599)	(8.495.254)	(749.123.853)
Brüt kâr	79.703.479	1.528.799	81.232.278
Faaliyet giderleri	(32.756.105)	(1.029.350)	(33.785.455)
Diğer faaliyetlerden gelirler	13.928.329	146.748	14.075.077
Diğer faaliyetlerden giderler	(19.580.310)	(294.693)	(19.875.003)
Faaliyet kârı	41.295.393	351.504	41.646.897
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler	17.737	(1.481)	16.256
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından (zararlarından) paylar	1.272.340	-	1.272.340
Finansman geliri (gideri) öncesi faaliyet kârı (zararı)	42.585.470	350.023	42.935.493
Finansman gelirleri	23.948.988	1.504.284	25.453.272
Finansman giderleri	(19.667.701)	(1.476.195)	(21.143.896)
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	(3.615.848)	139.701	(3.476.147)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı (zararı)	43.250.909	517.813	43.768.722
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri) geliri	(13.357.111)	(538.939)	(13.896.050)
Sürdürülen faaliyetler dönem kârı (zararı)	29.893.798	(21.126)	29.872.672
1 Ocak- 31 Aralık 2024	Rafinaj	Elektrik	Konsolide Toplam
Hasılat	1.046.631.398	14.098.506	1.060.729.904
Satışların maliyeti	(960.211.524)	(11.472.154)	(971.683.678)
Brüt kâr	86.419.874	2.626.352	89.046.226
Faaliyet giderleri	(34.077.270)	(1.188.135)	(35.265.405)
Diğer faaliyetlerden gelirler	18.651.231	69.904	18.721.135
Diğer faaliyetlerden giderler	(25.662.850)	(97.617)	(25.760.467)
Faaliyet kârı	45.330.985	1.410.504	46.741.489
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler	(6.223)	(14.214)	(20.437)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından (zararlarından) paylar	1.887.574	-	1.887.574
Finansman geliri (gideri) öncesi faaliyet kârı (zararı)	47.212.336	1.396.290	48.608.626
Finansman gelirleri	37.796.500	1.112.147	38.908.647
Finansman giderleri	(25.860.872)	(1.016.409)	(26.877.281)
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	(19.173.046)	85.380	(19.087.666)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı (zararı)	39.974.918	1.577.408	41.552.326
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri) geliri	(15.681.125)	(957.689)	(16.638.814)
Sürdürülen faaliyetler dönem kârı (zararı)	24.293.793	619.719	24.913.512

b) Bölüm varlıkları

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Rafinaj	553.254.259	557.924.554
Elektrik	38.719.584	36.492.047
Toplam	591.973.843	594.416.601

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

4. Bölümlere göre raporlama (Devamı)

c) Amortisman ve itfa payları

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Rafinaj	13.555.630	11.347.802
Elektrik	1.070.232	1.238.917
Toplam	14.625.862	12.586.719

5. Nakit ve nakit benzerleri

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bankalar		
Vadesiz mevduat	3.107.205	3.417.955
Vadeli mevduat	87.525.636	74.088.884
Vadesiz bloke mevduat	3.756.970	6.518.910
Vadeli bloke mevduat	1.009	3.565
Gelir payı (bloke)	11.774.754	10.493.233
Vadeli mevduat faiz tahakkukları	1.071.637	1.728.147
Toplam	107.237.211	96.250.694

Şirket tarafından, Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde belirlendiği üzere, müşterilerden alınan gelir payı bankalarda tutulmakta ve Şirket kayıtlarında bloke mevduat olarak değerlendirilmektedir. Gelir payları 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla devlet iç borçlanma senetleri faiz oranları ile vadeli mevduat olarak ve gecelik faizli mevduat olarak değerlendirilmiştir (Not 13). Yurtdışı borsalarda gerçekleştirilen türev işlemleri için 3.756.970 bin TL tutarında bloke mevduat bulunmaktadır (31 Aralık 2024 - 6.463.782 bin TL ve yatırım kredisi için 55.128 bin TL). Vadeli elektrik piyasası ve yenilenebilir enerji kaynakları garanti sistemi için 1.009 bin TL tutarında vadeli bloke mevduat bulunmaktadır (31 Aralık 2024 - 3.565 bin TL).

Vadeli mevduat ve diğer hazır değerler

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla vadeli mevduatların detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Etkin faiz oranı (%)	1 aydan kısa	1 - 3 ay arası	Toplam
TL	40,08	51.579.142	8.600.000	60.179.142
ABD Doları	3,86	23.101.739	-	23.101.739
Avro	2,50	3.640.754	600.847	4.241.601
İngiliz Sterlini	0,01	3.154	-	3.154
Vadeli mevduat		78.324.789	9.200.847	87.525.636

31 Aralık 2024	Etkin faiz oranı (%)	1 aydan kısa	1 - 3 ay arası	Toplam
TL	49,98	49.677.809	1.767.042	51.444.851
ABD Doları	4,15	19.243.610	-	19.243.610
Avro	3,65	2.370.386	1.020.955	3.391.341
İngiliz Sterlini	0,01	9.082	-	9.082
Vadeli mevduat		71.300.887	2.787.997	74.088.884

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzeri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hazır değerler	107.237.211	96.250.694
Eksi: Bloke mevduatlar (Gelir payı)	(11.774.754)	(10.493.233)
Eksi: Vadesiz bloke mevduat	(3.756.970)	(6.518.910)
Eksi: Vadeli bloke mevduat	(1.009)	(3.565)
Eksi: Vadeli mevduat faiz tahakkukları	(1.071.637)	(1.728.147)
Nakit ve nakit benzeri değerler	90.632.841	77.506.839



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6. Borçlanmalar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli borçlanmalar:		
Kısa vadeli banka kredileri	5.932.513	4.771.238
Kredi faiz tahakkukları	149.910	163.122
Diğer kısa vadeli borçlanmalar ^(*)	2.874.677	-
Toplam	8.957.100	4.934.360
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları:		
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	4.895.430	2.170.616
Çıkarılmış tahviller	6.800.000	3.188.928
Kredi faiz tahakkukları	568.657	627.265
Tahvil faiz tahakkukları	492.850	765.290
Kiralama işlemlerinden borçlar	106.673	164.420
Toplam	12.863.610	6.916.519
Uzun vadeli borçlanmalar:		
Uzun vadeli banka kredileri	27.928.252	6.681.695
Çıkarılmış tahviller	-	5.711.728
Kiralama işlemlerinden borçlar	500.523	610.302
Toplam	28.428.775	13.003.725
Toplam borçlanmalar	50.249.485	24.854.604

(*) Diğer kısa vadeli borçlanmalar, kredi kartı kullanımı kaynaklı oluşan finansal yükümlülükleri içermektedir.

Tüpraş, 23 Temmuz 2024 tarihinde, 4.000.000 bin TL nominal değerinde, 727 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, TLREF referans oran üzerine 100 bps ek getirili tahvil ihraç etmiştir. 12 Ağustos 2024 tarihinde, 2.800.000 bin TL nominal değerinde, 730 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, TLREF referans oran üzerine 100 bps ek getirili tahvil ihraç etmiştir.

Tüpraş, 15 Mayıs 2025 tarihinde 500.000 bin ABD Doları tutarında ilk 2,5 yılı anapara geri ödemesiz olmak üzere toplam vadesi 5 yıllık, 6 ayda bir faiz ödemeli sürdürülebilirlik bağlantılı sendikasyon kredisi anlaşması imzalamıştır. Kredinin komisyonlar dahil toplam maliyeti SOFR + %2,25 olarak belirlenmiştir.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6. Borçlanmalar (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli borçlanmaların para birimi ve etkin faiz oranı bilgileri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025			
	Etkin faiz oranı (%)	Orijinal bakiyeler, tam	Bin TL
Kısa vadeli borçlanmalar:			
TL krediler ve diğer kısa vadeli borçlanmalar (*)	37,90	7.232.567.823	7.232.568
ABD doları krediler	4,00	36.736.753	1.574.622
			8.807.190
Faiz tahakkukları			149.910
Toplam kısa vadeli borçlanmalar			8.957.100
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları:			
TL krediler	42,38	2.797.722.489	2.797.722
TL tahviller	41,87	6.800.000.000	6.800.000
ABD doları krediler	6,04	43.270.960	1.854.693
Avro krediler	3,35	4.816.642	243.015
TL kiralama borçları	36,49	57.757.000	57.757
Avro kiralama borçları	3,20	243.870	12.304
GBP kiralama borçları	4,55	633.251	36.612
			11.802.103
Faiz tahakkukları			1.061.507
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			12.863.610
Uzun vadeli borçlanmalar:			
TL krediler	20,55	93.484.054	93.484
ABD doları krediler	6,06	633.132.968	27.137.534
Avro krediler	3,35	13.819.392	697.233
TL kiralama borçları	36,49	249.680.000	249.680
Avro kiralama borçları	3,20	4.073.557	205.524
GBP kiralama borçları	4,55	783.867	45.320
			28.428.775
Faiz tahakkukları			-
Toplam uzun vadeli borçlanmalar			28.428.775



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik ile Değer

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6. Borçlanmalar (Devamı)

	31 Aralık 2024		
	Etkin faiz oranı (%)	Orijinal bakiyeler, tam	Bin TL
Kısa vadeli borçlanmalar:			
TL krediler ^(*)	54,14	2.206.277.684	2.206.278
ABD doları krediler	5,34	72.820.019	2.564.960
			4.771.238
Faiz tahakkukları			163.122
Toplam kısa vadeli borçlanmalar			4.934.360
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları:			
TL krediler	58,34	1.181.371.056	1.181.371
TL tahviller	58,68	3.188.927.909	3.188.928
ABD doları krediler	6,47	22.341.560	786.944
Avro krediler	4,61	5.505.829	202.300
TL kiralama borçları	30,29	115.048.832	115.049
Avro kiralama borçları	3,20	438.314	16.105
GBP kiralama borçları	4,55	751.879	33.267
			5.523.964
Faiz tahakkukları			1.392.555
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			6.916.519
Uzun vadeli borçlanmalar:			
TL krediler	58,29	2.726.110.783	2.726.111
TL tahviller	58,68	5.768.468.392	5.768.468
ABD doları krediler	5,86	85.274.950	3.003.665
Avro krediler	4,61	24.363.298	895.178
TL kiralama borçları	27,52	265.296.628	265.297
Avro kiralama borçları	3,23	7.321.536	269.014
GBP kiralama borçları	4,55	1.717.467	75.992
			13.003.725
Faiz tahakkukları			-
Toplam uzun vadeli borçlanmalar			13.003.725

^(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ÖTV ve SGK borçlarının ödenmesinde bankalar tarafından Grup'a 258.264 bin TL tutarında faizsiz kredi sağlanmıştır (31 Aralık 2024 - 242.898 bin TL).

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6. Borçlanmalar (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmaların vade analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1-2 yıl arası	2.026.140	9.173.311
2-3 yıl arası	13.653.710	1.499.983
3-4 yıl arası	7.103.899	558.313
4-5 yıl arası	3.918.576	340.635
5 yıl ve üzeri	1.726.450	1.431.483
Toplam	28.428.775	13.003.725

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla borçlanmaların hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	24.854.604	66.759.495
Alınan yeni finansal borçlar	52.203.095	49.085.636
Anapara ödemeleri	(20.988.287)	(81.424.494)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan artışlar	154.720	170.724
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(270.929)	(145.908)
Faiz tahakkukları değişimi	(335.451)	513.810
Kur farkları değişimi	4.245.190	6.812.482
Parasal kayıp/kazanç	(9.613.457)	(16.917.141)
31 Aralık	50.249.485	24.854.604

Kısa ve uzun vadeli borçlanmaların vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1-90 gün	11.285.133	3.546.032
91-365 gün	10.535.577	4.027.966
1-5 yıl	27.016.623	15.849.123
5 yıl üzeri	1.412.152	1.431.483
Toplam	50.249.485	24.854.604



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. Ticari alacaklar ve borçlar

Kısa vadeli ticari alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari alacaklar	41.113.206	37.339.366
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 28)	12.068.622	11.624.168
Şüpheli ticari alacaklar	5.416	9.588
Diğer ticari alacaklar	24	45
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan ertelenen finansman geliri	(429.184)	(439.740)
Eksi: Beklenen kredi zararları	(5.416)	(9.588)
Toplam kısa vadeli ticari alacaklar (net)	52.752.668	48.523.839

Tüpraş, yurtiçi alacaklarını devlet iç borçlanma senetleri faiz oranlarını kullanarak, yurtdışı alacaklarını aylık SOFR oranlarını kullanarak iskonto etmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gayri kabili rücu faktoring kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil etmiş olduğu 7.600.000 bin TL'yi ticari alaklardan düşmüştür (31 Aralık 2024: 10.778.956 bin TL).

Beklenen kredi zararlarının 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	9.588	14.125
Dönem içerisindeki artış	-	107
Kayıtlardan silinenler ^(*)	(1.909)	(215)
Parasal kayıp/kazanç	(2.263)	(4.429)
31 Aralık	5.416	9.588

^(*) Tahsil kabiliyeti kalmamış ve ilave nakit sağlanması beklenmeyen şüpheli ticari alacaklar, karşılıkları ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.

Kısa vadeli ticari borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar	104.939.863	135.123.043
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 28)	1.186.535	1.583.806
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan ertelenen finansman gideri	(613.142)	(735.729)
Toplam kısa vadeli ticari borçlar (net)	105.513.256	135.971.120

Tüpraş, kısa vadeli ticari borçlarını aylık SOFR oranlarını kullanarak iskonto etmektedir.

8. Stoklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlk madde ve malzeme	13.436.503	11.048.723
Yarı mamuller	15.491.322	18.174.981
Mamuller	20.085.294	18.661.757
Ticari mallar	909.266	687.632
Yoldaki mallar ^(*)	11.944.824	29.784.816
Diğer stoklar	564.718	626.334
Toplam	62.431.927	78.984.243
Stok değer düşüklüğü karşılığı	(286.457)	(85.606)
Toplam	62.145.470	78.898.637

^(*) Yoldaki mallar ağırlıklı olarak hampetrol stoklarından oluşmaktadır.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

8. Stoklar (Devamı)

Stok değer düşüklüğü karşılığının 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	85.606	276.580
Dönem içerisindeki artışlar	286.457	85.606
Envanterin satışından dolayı gerçekleşen tutar	(85.606)	(276.580)
31 Aralık	286.457	85.606

9. Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
	İştirak oranı (%)	Tutar
OPET Petrolcülük A.Ş.	41,67	17.470.640
		17.470.640

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki değişimler aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	17.085.758	15.673.828
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların;		
Cari dönem kâr/zararlarındaki pay	1.272.340	1.902.817
Dağıttığı temettü	(1.164.552)	(1.368.774)
Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları	32.139	7.208
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)	9.387	7.558
Yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları (kayıpları)	179.602	819.879
Yabancı para çevrim farkları	55.966	58.485
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler	-	(15.243)
31 Aralık	17.470.640	17.085.758

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların özet mali tabloları (etkin ortaklık payı öncesi) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönen varlıklar	52.559.323	41.413.911
Duran varlıklar	51.151.041	47.383.986
Toplam varlıklar	103.710.364	88.797.897
Kısa vadeli yükümlülükler	47.814.998	39.810.285
Uzun vadeli yükümlülükler	13.969.183	7.985.074
Özkaynaklar	41.926.183	41.002.538
Toplam kaynaklar	103.710.364	88.797.897
	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Satış gelirleri (net)	454.741.441	479.028.625
Brüt kâr	21.039.073	17.843.250
Faaliyet kârı	8.065.671	4.382.340
Net dönem kârı	3.053.371	4.529.815



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. Maddi duran varlıklar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar ve ilgili amortisman giderlerinde gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	Yeniden Değerleme Azalışları	İktisaplar ^(*)	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	Yabancı Para Çevrim Farkı	31 Aralık 2025
Maliyet:								
Arazi ve arsalar	88.573.771	(2.815.179)	474.980	442	-	-	30.001	86.264.015
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	79.674.794	-	-	2.323.230	(70.128)	-	-	81.927.896
Binalar	18.489.332	-	-	882.555	(50.526)	-	-	19.321.361
Makine, tesis ve cihazlar	283.304.889	-	-	5.564.143	(485.430)	286.346	-	288.669.948
Taşıt araçları	33.978.788	-	-	2.042.823	(5.553)	151.174	-	36.167.232
Döşeme ve demirbaşlar	4.021.106	-	-	376.108	(88.601)	121.804	-	4.430.417
Yapılmakta olan yatırımlar	17.735.602	-	1.798	5.019.984	(202)	(591.999)	5.708	22.170.891
Özel maliyetler	510.776	-	-	5.628	(3.124)	-	(75.653)	437.627
Diğer maddi duran varlıklar	851.922	-	-	12.102	(2.124)	31.540	-	893.440
	527.140.980	(2.815.179)	476.778	16.227.015	(705.688)	(1.135)	(39.944)	540.282.827
Birikmiş amortisman:								
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(48.210.025)	-	-	(2.800.340)	34.552	-	-	(50.975.813)
Binalar	(7.793.438)	-	-	(368.324)	42.756	-	-	(8.119.006)
Makine, tesis ve cihazlar	(163.098.190)	-	-	(8.034.850)	485.430	-	-	(170.647.610)
Taşıt araçları	(9.226.995)	-	-	(1.656.271)	1.009	-	-	(10.882.257)
Döşeme ve demirbaşlar	(2.262.071)	-	-	(551.071)	84.651	-	(8.170)	(2.736.661)
Özel maliyetler	(354.511)	-	-	(94.649)	3.124	-	(1.562)	(447.598)
Diğer maddi duran varlıklar	(169.676)	-	-	(54.151)	51	-	-	(223.776)
	(231.114.906)	-	-	(13.559.656)	651.573	-	(9.732)	(244.032.721)
Net defter değeri	296.026.074							296.250.106

^(*) Söz konusu girişler 30 Ocak 2025 tarihinde gerçekleşen Eco Sun ve Euromec hisselerinin iktisap edilmesine ilişkindir (Not 3).

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. Maddi duran varlıklar (Devamı)

	1 Ocak 2024	Yeniden Değerleme Artışları	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	Yabancı Para Çevrim Farkı	31 Aralık 2024
Maliyet:							
Arazi ve arsalar	48.851.189	39.532.167	191.822	(1.407)	-	-	88.573.771
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	74.613.894	-	2.716.802	(93)	2.344.191	-	79.674.794
Binalar	17.890.381	-	115.674	-	483.277	-	18.489.332
Makine, tesis ve cihazlar	277.614.378	-	1.980.475	(5.661)	3.729.003	(13.306)	283.304.889
Taşıt araçları	32.723.797	-	665.391	(105.261)	694.861	-	33.978.788
Döşeme ve demirbaşlar	3.257.172	-	695.723	(15.258)	85.703	(2.234)	4.021.106
Yapılmakta olan yatırımlar	16.289.589	-	8.913.019	-	(7.466.716)	(290)	17.735.602
Özel maliyetler	509.029	-	15.461	-	-	(13.714)	510.776
Diğer maddi duran varlıklar	672.429	-	77.192	-	102.301	-	851.922
	472.421.858	39.532.167	15.371.559	(127.680)	(27.380)	(29.544)	527.140.980
Birikmiş amortisman:							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(46.030.315)	-	(2.179.729)	86	(67)	-	(48.210.025)
Binalar	(7.483.042)	-	(310.396)	-	-	-	(7.793.438)
Makine, tesis ve cihazlar	(155.938.547)	-	(7.167.504)	3.509	(41)	4.393	(163.098.190)
Taşıt araçları	(7.661.581)	-	(1.642.449)	77.035	-	-	(9.226.995)
Döşeme ve demirbaşlar	(1.993.726)	-	(280.865)	12.335	108	77	(2.262.071)
Özel maliyetler	(267.846)	-	(89.147)	-	-	2.482	(354.511)
Diğer maddi duran varlıklar	(116.729)	-	(52.947)	-	-	-	(169.676)
	(219.491.786)	-	(11.723.037)	92.965	-	6.952	(231.114.906)
Net defter değeri	252.930.072						296.026.074

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait kullanım hakkı varlıklarının cari dönem amortisman giderleri 357.430 bin TL'dir (31 Aralık 2024: 258.815 bin TL). 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2024 - Yoktur). Grup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardına uygun olarak aktifinde 853.716 bin TL endekslenmiş elde etme maliyeti ile yer alan tüm arazi ve arsalarını yeniden değerlemeye tabi tutmuş ve yeniden değerlendirme tutarı olan 85.410.299 bin TL (31 Aralık 2024 - 88.294.600 bin TL) konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Tüpraş ve Entek'in arazi ve arsalarının değerlendirme çalışmaları SPK'ya akredite bir kuruluş olan Aden Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından; özkaynaktan payılma yöntemine göre konsolide edilen OPET ve bağlı ortaklıklarının arazi ve arsalarının değerlendirme çalışmaları SPK'ya akredite bir kuruluş olan TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

Grup'un 2025 yılında yatırımları ile ilişkilendirmiş aktifleştirilen borçlanma maliyeti 95.106 bin TL'dir (31 Aralık 2024: Yoktur).

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2025	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Arazi ve arsalar	86.264.015	-	86.264.015	-
	31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Arazi ve arsalar	88.573.771	-	88.573.771	-



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik ile Değer

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. Maddi olmayan duran varlıklar

Diğer maddi olmayan duran varlıklar:

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla diğer maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa paylarında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	İktisaplar ^(*)	İlaveler	Transferler	Yabancı para çevrim farkları	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Maliyet:							
Haklar ve yazılımlar	2.456.243	-	1.204.459	-	-	(18.063)	3.642.639
Geliştirme giderleri	2.294.071	-	246.101	-	-	-	2.540.172
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	8.421.689	1.319.136	13.399	1.135	83.323	-	9.838.682
	13.172.003	1.319.136	1.463.959	1.135	83.323	(18.063)	16.021.493
Birikmiş itfa payları:							
Haklar ve yazılımlar	(1.904.887)	-	(309.470)	-	-	18.049	(2.196.308)
Geliştirme giderleri	(1.764.916)	-	(191.256)	-	-	-	(1.956.172)
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	(1.535.131)	-	(208.050)	-	-	-	(1.743.181)
	(5.204.934)	-	(708.776)	-	-	18.049	(5.895.661)
Net defter değeri	7.967.069						10.125.832

^(*) Söz konusu girişler 30 Ocak 2025 tarihinde gerçekleşen Eco Sun ve Euromec hisselerinin iktisap edilmesiyle oluşan lisans bedeli tespitine ilişkindir (Not 3).

	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet:					
Haklar ve yazılımlar	2.205.189	244.775	7.271	(992)	2.456.243
Geliştirme giderleri	2.017.736	256.446	19.889	-	2.294.071
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	8.416.650	7.972	220	(3.153)	8.421.689
	12.639.575	509.193	27.380	(4.145)	13.172.003
Birikmiş itfa payları:					
Haklar ve yazılımlar	(1.629.412)	(275.526)	-	51	(1.904.887)
Geliştirme giderleri	(1.616.749)	(148.167)	-	-	(1.764.916)
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	(1.355.945)	(181.174)	-	1.988	(1.535.131)
	(4.602.106)	(604.867)	-	2.039	(5.204.934)
Net defter değeri	8.037.469				7.967.069

12. Peşin ödenmiş giderler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Peşin ödenen sigorta ve diğer giderler	1.893.591	1.526.722
Verilen sipariş avansları	360.804	781.627
İlişkili olmayan taraflara verilen sabit kıymet avansları	-	8.625
Diğer avanslar	78.397	-
Toplam	2.332.792	2.316.974

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflara verilen maddi duran varlık avansları (Not 28)	3.710.065	1.470.685
İlişkili olmayan taraflara verilen sabit kıymet avansları	2.651.653	3.463.474
Peşin ödenen diğer giderler	708.564	300.194
Toplam	7.070.282	5.234.353

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. Diğer varlıklar ve yükümlülükler

Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Tecil edilen Katma Değer Vergisi ("KDV")	5.919.250	8.349.533
Tecil edilen Özel Tüketim Vergisi ("ÖTV")	1.652.310	1.418.106
Yedek parça ve malzeme stokları	762.819	988.279
İade alınacak KDV	653.410	46.116
Mahsup edilecek vergi ve fonlar	436.997	2.011.590
Devreden KDV	280.588	163.767
Gelir tahakkukları	198.145	964.860
Diğer çeşitli dönen varlıklar	536.529	818.880
Toplam	10.440.048	14.761.131

Diğer duran varlıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yedek parça ve malzeme stokları	20.991.695	21.917.301
Diğer	3.624	13.638
Toplam	20.995.319	21.930.939

Kısa vadeli diğer yükümlülükler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek ÖTV	13.312.711	12.535.052
Gelir payı	11.842.563	10.553.969
Tecil edilen KDV	5.919.250	8.349.533
Tecil edilen ÖTV	1.652.310	1.418.106
Ödenecek vergi ve yükümlülükler	1.646.555	1.448.929
Ödenecek KDV	597.101	1.445.330
Vadeli mal-alım satım işlemleri gider tahakkuku (*)	121.527	-
Diğer	981.617	635.508
Toplam	36.073.634	36.386.427

(*) 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla vadeli mal alım-satım işlemleri gider tahakkukları Tüpraş'ın risken korunma amacı ile yaptığı türev işlemler gider tahakkuklarından oluşmaktadır. Bu gider tahakkukları satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilmiş olup 8 Ocak 2026 tarihinde tamamı ödenmiştir (31 Aralık 2024 -Yoktur).

Tecil edilen ÖTV ve KDV, ihracat kayıtlı satışların ÖTV ve KDV tutarından oluşmaktadır ve aynı zamanda varlıklarda "Diğer Dönen Varlıklar" içerisinde ve yükümlülüklerde "Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler" içerisinde yer almaktadır. Söz konusu satışların ihracat işlemlerinin gerçekleştiği belgelendiğinde, tecil edilen bu vergiler vergi dairesi tarafından terkin edilerek "Diğer Dönen Varlıklar" da yer alan ÖTV ve KDV tutarları, "Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler" ile karşılıklı olarak mahsuplaştırılmaktadır.

Petrol Piyasası Kanunu gereğince, rafinericilerin ulusal stok bulundurma yükümlülüğü kapsamındaki sorumluluğu nedeniyle oluşabilecek kaynak ihtiyacı, finansman giderleri ve bu mahiyetteki stokların depolama ve idame maliyeti, tüketici fiyatlarına ilave edilen, T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu ("EPDK") tarafından azami 10 ABD Dolar/ton'a kadar belirlenecek olan ve değerlendirilmesi EPDK tasarrufunda olan gelir payı ile karşılanır. Rafinericilerin haricinde petrol ürünlerinin ithalatı durumunda ise bu gelir payı rafinericiye ithalatçı tarafından ödenir.

Grup, bu konuyu düzenleyen Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği'nin ilgili maddesinin yürürlüğe girdiği tarih olan 1 Ocak 2005'ten itibaren akaryakıt satışları ve rafinerilerin dışındaki kuruluşların yaptığı akaryakıt ithalatı üzerinden gelir payı toplamaktadır.

Grup, akaryakıt üzerinden toplanan gelir payına ek olarak Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Yönetmeliği gereğince 16 Eylül 2005 tarihinden itibaren LPG için de gelir payı toplamaya başlamıştır.

Petrol Piyasası Kanunu uyarınca oluşturulan Ulusal Petrol Stoku Komisyonu, toplanan gelir paylarının banka hesabında bloke edilerek muhasebesinin Tüpraş Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmesi ve hesapta biriken tutarın devlet iç borçlanma senetleri faiz oranları ile vadeli mevduat olarak ve gecelik faizli mevduat olarak değerlendirilmesi kararını almıştır.

Bu kararlara istinaden 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanan 11.842.563 bin TL (31 Aralık 2024 - 10.553.969 bin TL) tutarında gelir payları kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilmeksizin "Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler" içerisinde muhasebeleştirilmektedir. Hesaplanan Gelir Payı'na ilişkin olarak bankalarda bloke devlet iç borçlanma faiz oranları ile vadeli mevduat ve gecelik faizli mevduat olarak değerlendirilen 11.774.754 bin TL'lik tutar, "Nakit ve Nakit Benzerleri" içerisinde "Gelir payı (bloke)" olarak sınıflandırılmaktadır (31 Aralık 2024 - 10.493.233 bin TL) (Not 5).

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

14. Karşılıklar

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar:

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdeme teşvik primi karşılığı	149.627	74.763
Personel prim tahakkukları	91.106	78.426
Toplam	240.733	153.189

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	1.733.011	1.619.101
Kullanılmamış izin günleri karşılığı	467.945	374.612
Kıdeme teşvik primi karşılığı	212.008	185.206
Toplam	2.412.964	2.178.919

Kıdeme teşvik primi karşılığı:

Şirket belli bir kıdemin üzerindeki saat ücretli çalışanlarına "Kıdeme Teşvik Primi" adı altında fayda sağlamaktadır. Kıdeme Teşvik Primi, çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla saat ücretli çalışanlardan 5 yıllık kıdeme ulaşanlara 45 günlük, 10 yıllık kıdeme ulaşanlara 55 günlük, 15 yıllık kıdeme ulaşanlara 70 günlük, 20 yıllık kıdeme ulaşanlara 80 günlük, 25 yıllık kıdeme ulaşanlara 90 günlük, 30 yıllık kıdeme ulaşanlara 100 günlük, 35 yıllık kıdeme ulaşanlara 105 günlük ve 40 yıllık kıdeme ulaşanlara 110 günlük çıplak ücretleri tutarında her kıdem kademesi için bir defaya mahsus olmak üzere kıdemlerini doldurdıkları ayın ücretleriyle birlikte ödenir.

Kıdeme teşvik primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	259.969	169.712
Dönem içerisindeki artışlar	289.754	255.936
Dönem içerisindeki ödemeler	(108.876)	(92.461)
Parasal kayıp/(kazanç)	(79.212)	(73.218)
31 Aralık	361.635	259.969

Kıdem tazminatı karşılığı:

İş Kanunu'na göre, Grup, bir senesini doldurmuş olan ve Grup ile ilişkisi kesilen veya emekli olan, kadınlarda 20 erkeklerde 25 hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır. İlgili oranlar, konsolidasyon kapsamındaki Bağılı Ortaklıkların aktüer öngörülerinin ağırlıklı ortalamaları alınarak sunulmuştur:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net iskonto oranı (%)	3,65	3,38
Emeklilik olasılığına ilişkin kullanılan oran (%)	96,96	98,26

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un Türkiye'de kayıtlı bağılı ortaklıklarının kıdem tazminatı karşılığı, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan 64.948,77 TL üzerinden hesaplanmaktadır (1 Ocak 2025 - 46.655,43 TL).

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

14. Karşılıklar (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı: (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	1.619.101	3.391.808
Faiz giderleri	59.703	115.761
Aktüeryal (kazançlar)/zararlar	(50.370)	(713.648)
Hizmet maliyeti	583.471	512.382
Dönem içerisindeki ödemeler	(45.759)	(746.626)
Parasal kayıp/kazanç	(433.135)	(940.576)
31 Aralık	1.733.011	1.619.101

	31 Aralık 2025 Net İskonto Oranı	31 Aralık 2024 Net İskonto Oranı
Duyarlılık Analizi	100 Baz Puan Artış	100 Baz Puan Azalış
Oran	%4,65	%2,65
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	170.708	(205.422)
	156.501	(193.410)

Kullanılmamış izin günleri karşılığı:

Kullanılmamış izin günleri karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	374.612	405.528
Dönem içerisindeki artışlar	210.450	291.771
Dönem içerisindeki ödemeler	(13.177)	(177.560)
Parasal kayıp/kazanç	(103.940)	(145.127)
31 Aralık	467.945	374.612

Diğer kısa ve uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sürastarya karşılığı	1.329.413	2.183.892
Maliyet gider karşılıkları	362.459	345.279
EPDK katılma payı (*)	272.890	294.600
Bağış karşılığı	214.312	-
Dava karşılığı	29.505	48.808
Kısa vadeli karşılıklar toplamı	2.208.579	2.872.579

(*) EPDK katılma payı, Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği uyarınca, rafinericilik lisansı sahiplerinin yıllık gelir tablolarında yer alan lisans kapsamında yürütülen piyasa faaliyetlerine ilişkin net satışlar tutarının EPDK tarafından her yıl belirlenen katılma payı oranı ile çarpılmak suretiyle hesaplayarak ödemesi gereken katkı payı tutarını ifade etmektedir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bağış karşılığı	642.935	-
Uzun vadeli karşılıklar toplamı	642.935	-



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

14. Karşılıklar (Devamı)

Diğer kısa ve uzun vadeli karşılıklar: (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren ara yıllar için kısa ve uzun vadeli borç karşılıklarının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	Dava karşılığı	EPDK katılma payı	Sürastarya karşılığı	Bağış karşılığı	Maliyet gider karşılıkları	Toplam
1 Ocak 2025	48.808	294.600	2.183.892	-	345.279	2.872.579
Dönem içerisindeki artışlar/ (azalışlar), net	(1.664)	330.350	1.323.224	857.247	58.804	2.567.961
Dönem içerisindeki ödemeler	(6.860)	(277.292)	(1.803.102)	-	-	(2.087.254)
Parasal kayıp/kazanç	(10.779)	(74.768)	(374.601)	-	(41.624)	(501.772)
31 Aralık 2025	29.505	272.890	1.329.413	857.247	362.459	2.851.514
1 Ocak 2024	47.147	352.628	1.669.621	-	134.919	2.204.315
Dönem içerisindeki artışlar/ (azalışlar), net	20.475	338.148	3.030.820	-	292.279	3.681.722
Dönem içerisindeki ödemeler	(2.047)	(280.341)	(1.851.461)	-	-	(2.133.849)
Parasal kayıp/kazanç	(16.767)	(115.835)	(665.088)	-	(81.919)	(879.609)
31 Aralık 2024	48.808	294.600	2.183.892	-	345.279	2.872.579

15. Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Personele borçlar	1.130.027	1.016.455
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	411.356	413.357
Toplam	1.541.383	1.429.812

16. Diğer alacaklar ve borçlar

Diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sigorta tazminat alacakları	429.091	81.352
Personelden alacaklar	175.887	150.016
Verilen depozito ve teminatlar	19.582	18.147
Şüpheli diğer alacaklar	6.611	11.327
Eksi: Şüpheli diğer alacaklar karşılığı	(6.611)	(11.327)
Toplam	624.560	249.515

Diğer borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflara diğer borçlar (Not 28)	602.531	534.236
Alınan depozito ve teminatlar	427.785	251.834
İlişkili olmayan taraflara temettü borçları	1.849	1.706
Toplam	1.032.165	787.776

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

17. Türev araçlar

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	Rayiç değerler				Rayiç değerler			
	Alım Kontrat Tutarı	Satım Kontrat Tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler	Alım Kontrat Tutarı	Satım Kontrat Tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler
Nakit akış riskinden korunma amaçlı								
Faiz haddi swap işlemleri	2.337.329	2.337.329	17.116	3.017	994.349	994.349	68.140	-
Vadeli mal alım-satım işlemleri	42.657.843	42.657.843	1.232.994	205.239	60.032.630	60.032.630	1.852.134	3.400.836
Alım satım amaçlı								
Vadeli döviz işlemleri	24.004.002	24.595.734	645	284.007	11.483.290	11.701.640	-	72.320
Yabancı para swap işlemleri	2.658.660	2.679.423	-	22.407	1.995.095	1.995.095	2.760	-
Vadeli mal alım-satım işlemleri	11.194.467	11.194.467	147.597	85	5.407.268	5.407.268	-	19.632
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	46.469	238.879	-	197.277	331.508	550.288	-	222.466
Kısa vadeli türev araçlar			1.398.352	712.032			1.923.034	3.715.254
Nakit akış riskinden korunma amaçlı								
Faiz haddi swap işlemleri	7.392.447	7.392.447	13.735	30.681	2.230.911	2.230.911	62.059	-
Alım satım amaçlı								
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	94.334	484.855	-	400.417	873.157	1.449.426	-	585.960
Uzun vadeli türev araçlar			13.735	431.098			62.059	585.960
Toplam türev araçlar			1.412.087	1.143.130			1.985.093	4.301.214

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla vadeli döviz işlemleri, toplam 560.026 bin ABD Doları karşılığında 24.004.002 bin TL satım yükümlülüğü doğuran forward işlemlerinden oluşmaktadır (31 Aralık 2024 - 249.071 bin ABD Doları karşılığında, 31 Aralık 2025 satın alma gücüne getirilmiş 11.483.290 bin TL satım yükümlülüğü doğuran forward işlemlerinden oluşmaktadır).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla faiz haddi swap işlemleri, 192.005 bin ABD Doları ve 1.500.000 bin TL (31 Aralık 2024 - 27.370 bin ABD Doları ve 31 Aralık 2025 satın alma gücüne getirilmiş 1.963.380 bin TL) tutarlarındaki tahvil ve kredilerin değişken faizli taksit ödemelerinin nakit akış riskinden korunma amacıyla sabit faizli taksit ödemeleri ile takasından oluşan swap işlemlerini içermektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla çapraz kur sabit faiz swap işlemleri, 3.285 bin ABD Doları (31 Aralık 2024 - 26.129 bin ABD doları) tutarındaki döviz endeksli değişken faizli borçlanmaların toplam 723.734 bin TL (31 Aralık 2024 - 31 Aralık 2025 satın alma gücüne getirilmiş 1.999.714 bin TL) tutarındaki ve sabit faizli ödemeler ile takasından oluşan swap işlemlerini içermektedir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla vadeli mal alım-satım işlemleri mal alım satım işlemlerinden oluşmaktadır. Mal alım satım işlemleri Grup'un gerçekleşmesi oldukça muhtemel ileri vadeli satışlarındaki ham petrol fiyat değişim riskinden korunmak amacı ile çeşitli vadelerde gerçekleştirdiği 72.824 bin varil (31 Aralık 2024 - 58.920 bin varil) ham petrol alışı ve satış işlemlerinden oluşmaktadır.

Söz konusu riskten korunma muhasebesi işlemlerinde etkin olmayan kısım bulunmamaktadır.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

18. Taahhütler, koşullu varlık ve yükümlülükler

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Alınan teminatlar:	Orijinal bakiye ^(*) :	TL karşılığı:	Orijinal bakiye ^(*) :	TL karşılığı ^(**) :
Alınan teminat mektupları		13.178.745		13.170.690
- TL Teminat mektupları	5.145.393	5.145.393	5.930.562	5.930.562
- ABD Doları Teminat mektupları	147.123	6.306.027	127.000	5.855.255
- Avro Teminat mektupları	33.286	1.679.393	28.067	1.349.841
- Diğer para cinslerinden teminat mektupları	-	47.932	-	35.032
Teminat senetleri		36.456		-
- ABD Doları Teminat senetleri	851	36.456	-	-
Alınan garanti mektupları		2.143.115		2.344.437
- ABD Doları Garanti mektupları	50.000	2.143.115	50.851	2.344.437
Teminat akreditifleri		18.885.922		10.181.112
- ABD Doları Teminat akreditifleri	440.619	18.885.922	220.827	10.181.112
Doğrudan borçlandırma limitleri		1.719.108		1.820.684
- TL doğrudan borçlandırma limitleri	1.719.108	1.719.108	1.820.684	1.820.684
Toplam alınan teminatlar		35.963.346		27.516.923
Verilen teminatlar:				
Teminat akreditifleri		40.911.652		25.600.817
- ABD Doları Teminat akreditifleri	953.248	40.858.402	555.054	25.600.817
- Avro Teminat akreditifleri	516	26.055	-	-
- Diğer para cinslerinden teminat akreditifleri	992	27.195	-	-
Teminat mektupları		12.708.760		19.440.904
- TL Teminat mektupları	12.064.472	12.064.472	18.530.985	18.530.985
- ABD Doları Teminat mektupları	200	8.578	2.837	130.804
- Avro Teminat mektupları	12.600	635.710	16.200	779.115
Gümrüklere verilen teminat mektupları ve kefaletler		10.490.482		3.264.137
- TL Teminat mektupları	10.187.763	10.187.763	2.975.576	2.975.576
- Avro Teminat mektupları	6.000	302.719	6.000	288.561
Teminat Senetleri		276.000		637.599
- TL Teminat senetleri	62.674	62.674	237.004	237.004
- ABD Doları Teminat senetleri	4.977	213.326	8.619	397.375
- Avro Teminat senetleri	-	-	67	3.220
Bankalara verilen kefaletler		-		603.145
- ABD Doları Kefaletler	-	-	13.082	603.145
Garantörlükler		2.033.768		4.751.351
- ABD Doları Garantörlükler	46.100	1.975.952	101.800	4.693.436
- Diğer para cinsinden garantörlükler	1.000	57.816	1.000	57.915
Toplam verilen teminatlar		66.420.662		54.297.953

(*) Orijinal bakiye tutarları bin para birimi olarak belirtilmiştir.

(**) Orijinal bakiye tutarları yabancı para cinsinden olan teminatların geçmiş yıl TL karşılığı tutarları 2025 satın alma gücü esasına göre hazırlanmıştır.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

18. Taahhütler, koşullu varlık ve yükümlülükler (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla teminat/rehin/ipotek/kefalet pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	64.386.894	48.943.457
- TL	22.314.909	21.743.565
- ABD Doları	41.080.305	26.128.996
- Avro	964.485	1.070.896
- Diğer	27.195	-
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	2.033.768	5.354.496
- ABD Doları	1.975.952	5.296.581
- Avro	-	-
- Diğer	57.816	57.915
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
Toplam	66.420.662	54.297.953

Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine verilen kefaletler ile ilgili 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 50.084 bin TL komisyon tahakkuk etmiştir (31 Aralık 2024 - 62.550 bin TL).

19. Özkaynaklar

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2024	Ortaklık payı (%)
Enerji Yatırımları A.Ş.	893.997	46,40	893.997	46,40
Koç Holding A.Ş.	122.298	6,35	122.298	6,35
Koç Ailesi Üyeleri ve Koç Ailesi Üyeleri tarafından sahip olunan şirketler	9.174	0,48	9.174	0,48
Halka açık kısım	901.327	46,77	901.327	46,77
Ödenmiş Sermaye	1.926.796	100,00	1.926.796	100,00
Sermaye düzeltme farkları ^(*)	48.243.795		48.243.795	
Toplam Sermaye	50.170.591		50.170.591	

^(*) Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltilmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

19. Özkaynaklar (Devamı)

Şirket'in özkaynaklar altında yer alan aşağıdaki hesapların tarihi değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025 (TFRS)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	1.926.796	48.243.795	50.170.591
Yasal Yedekler	3.933.848	10.999.219	14.933.067

31 Aralık 2025 (VUK)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	1.926.796	9.080.388	11.007.184
Yasal Yedekler	3.933.848	8.883.184	12.817.032

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 10.000.000 bin TL olup, işbu sermaye, her birinin nominal değeri 1 kr. olmak üzere 1.000.000.000.000 adet hisseye bölünmüştür ("kr."). Şirket'in çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kuruş (31 Aralık 2024 - 1 kr.) kayıtlı nominal bedeldeki 192.679.559.799 (31 Aralık 2024: 192.679.559.799) adet A grubu ve Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na ait bir adet C grubu imtiyazlı hisse senedinden oluşmaktadır.

Şirket Ana Sözleşmesi gereği C grubu hissedarının bir yönetim kurulu üyesi atama hakkı bulunmaktadır. Türk Silahlı Kuvvetleri'nin akaryakıt ihtiyacının karşılanmasını etkileyebilecek herhangi bir kararın alınması, C grubu hissedarın onayına bağlıdır.

Kanuni değerlerdeki birikmiş kârlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabilirler.

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler, ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Yukarıda bahsi geçen tutarların Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca "Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" içerisinde sınıflandırılması gerekmektedir. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 14.933.067 bin TL'dir (31 Aralık 2024 - 18.464.695 bin TL).

Kâr payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren dönem içinde, şirketin VUK kayıtlarına göre oluşan 2024 yılı net dağıtılabilir dönem kârı, geçmiş yıl kazançları, olağanüstü yedekler ve kullanımında kısıt bulunmayan dağıtılabilir nitelikteki genel kanuni yedek akçeleri üzerinden nominal 29.300.000 bin TL'nin iki taksitte nakit temettü olarak ödenmesinin önerisi, 27 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. İlgili dağıtım yapılırken, tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklara; 1,00 TL nominal değerli hisse için ilk taksitte %778,49461 oranında ve 7,7849461 TL brüt=net nakit kâr payı; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %778,49461 oranında ve 7,7849461 TL brüt; %661,72041 oranında ve 6,6172041 TL net nakit kâr payı ödenmesinin, ikinci taksit için ise %742,16486 oranında ve 7,4216486 TL brüt=net nakit kâr payı; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %742,16486 oranında ve 7,4216486 TL brüt; %630,84013 oranında ve 6,3084013 TL net nakit kâr payı ödenmesinin; böylece tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklara; 1,00 TL nominal değerli hisse için toplam %1.520,65947 oranında ve toplam 15,2065947 TL brüt=net nakit kâr payı; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için toplam %1.520,65947 oranında ve toplam 15,2065947 TL brüt; toplam %1.292,56054 oranında ve toplam 12,9256054 TL net nakit kâr payı dağıtılmasına karar verilmiştir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

19. Özkaynaklar (Devamı)

Bu kapsamda dağıtılmasına karar verilen toplam nominal 29.300.000 bin TL'nin %51,19'una isabet eden nominal 15.000.000 bin TL tutarındaki ilk taksiti için ödeme tarihinin 28 Mart 2025, %48,81'ine isabet eden nominal 14.300.000 bin TL tutarındaki ikinci taksiti için ise 30 Eylül 2025 olarak belirlenmesine karar verilmiştir. İlk taksit ödemeleri, 28 Mart 2025 - 3 Nisan 2025 tarihlerinde yapılmıştır. İkinci taksit ödemeleri ise 30 Eylül 2025 - 2 Ekim 2025 tarihlerinde yapılmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren dönem içinde, VUK'a göre hazırlanan kayıtlara göre oluşan 2023 yılı net dağıtılabilir dönem kârının genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan bakiyesi üzerinden nominal 20.000.000 bin TL'nin nakit temettü olarak dağıtılması önerisi 1 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. İlgili dağıtım yapılırken, tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimî temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef ortaklara, %1.037,99 nispetinde ve 1,00 TL nominal değerde bir adet hisse senedine 10,380 TL brüt, 10,380 TL net temettü ödemesi, diğer hissedarlara %1.037,99 nispetinde ve 1,00 TL nominal değerde bir adet hisse senedine 10,380 TL brüt, 9,342 TL net nakit temettü ödemesi yapılmıştır. Şirket, 24 Eylül 2024 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında SPK mevzuatına göre oluşan geçmiş yıl kârlarından karşılanmak üzere genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan bakiye üzerinden toplam nominal 23.000.000 bin TL'nin temettü olarak dağıtılmasına karar vermiştir. İlgili dağıtım yapılırken, tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimî temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklara, 1,00 TL nominal değerli hisse için %1.193,69 oranında ve 11,937 TL brüt = net kâr payı; diğer hissedarlara ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %1.193,69 oranında ve 11,937 TL brüt %1.074,32 oranında ve 10,743 TL net nakit temettü ödemesi yapılmıştır.

20. Hasılat ve satışların maliyeti

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Yurtiçi satışlar	695.503.143	880.707.623
Yurtdışı satışlar	145.677.617	192.073.077
Brüt satışlar	841.180.760	1.072.780.700
Eksi: Satış iskontoları	(10.666.698)	(11.658.456)
Eksi: Satıştan iadeler	(157.931)	(392.340)
Net satış gelirleri	830.356.131	1.060.729.904
Satışların maliyeti	(749.123.853)	(971.683.678)
Brüt kâr	81.232.278	89.046.226

21. Niteliklerine göre giderler

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Hammade malzeme ve ticari mallar	680.910.781	897.078.415
Personel giderleri	26.318.843	24.545.215
Enerji giderleri	18.780.997	24.302.702
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	16.376.551	19.884.894
Amortisman ve itfa payları (Not 10-11)	14.625.862	12.586.719
Tamir, bakım ve onarım giderleri	14.199.849	17.542.984
Sigorta giderleri	2.235.517	2.982.406
Vergi, resim ve harçlar	1.847.400	1.905.069
Bağış ve yardımlar	1.742.662	757.079
Dışarıdan alınan hizmetler	1.021.514	838.257
Bilgi teknolojileri giderleri	923.806	709.691
Pazarlama ve satış giderleri	741.456	717.058
Tesis giderleri	646.373	637.351
Diğer	2.537.697	2.461.243
Toplam niteliklerine göre giderler	782.909.308	1.006.949.083

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

21. Niteliklerine göre giderler (Devamı)

Amortisman ve itfa payları ile personel giderlerinin fonksiyonel kırılımı aşağıdaki gibidir:

Amortisman ve itfa payları

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Satışların maliyeti	11.434.401	9.302.026
Genel yönetim giderleri	1.572.634	2.253.785
Pazarlama giderleri	1.357.508	831.608
Araştırma ve geliştirme giderleri	261.319	199.300
	14.625.862	12.586.719

Personel giderleri

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Satışların maliyeti	13.082.883	11.778.964
Genel yönetim giderleri	10.245.300	10.016.217
Pazarlama giderleri	2.805.345	2.576.703
Araştırma ve geliştirme giderleri	185.315	173.331
	26.318.843	24.545.215

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2025 ^(*)	2024 ^(*)
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	40.458	33.711
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	10.298	6.939
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	6.306	1.966
	57.062	42.616

^(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağılı ortaklıklar ve iş ortaklıklarının yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiş olup, yurtdışı bağılı ortaklık ve iştiraklerin yabancı para cinsinden olan ücretleri ilgili yılların yıllık ortalama kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.

22. Esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Esas faaliyetlerden diğer gelirler:		
Vadeli satışlardan kaynaklanan vade farkı geliri	11.554.696	13.094.050
Ticari alacaklardan oluşan kur farkı geliri	625.471	4.265.709
Tesvik gelirleri	226.409	24.517
Kira geliri	38.115	55.142
Pazarlıklı satın alma işlemi sonucu elde edilen kazanç (Not 3) ^(*)	9.361	-
Diğer	1.621.025	1.281.717
Toplam esas faaliyetlerden diğer gelirler	14.075.077	18.721.135

^(*) Söz konusu tutar Eco Sun ve Euromec şirketlerinin iktisap edilmesine ilişkindir.

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Esas faaliyetlerden diğer giderler:		
Ticari borçlardan oluşan kur farkı zararı	(13.217.268)	(15.734.402)
Vadeli alışlardan kaynaklanan vade farkı gideri	(5.874.838)	(7.576.513)
Diğer	(782.897)	(2.449.552)
Toplam esas faaliyetlerden diğer giderler	(19.875.003)	(25.760.467)

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

23. Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler)

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Maddi duran varlıkların gerçeğe uygun değer değişimi	31.307	(14.580)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satış zararları, net	(12.960)	(9.473)
Finansal yatırımlar gerçeğe uygun değer değişimi	-	3.342
Temettü gelirleri	-	274
Diğer	(2.091)	-
Toplam yatırım faaliyetlerinden (giderler)/gelirler	16.256	(20.437)

24. Finansman gelirleri/(giderleri)

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Finansman gelirleri:		
Mevduat faiz geliri	20.342.479	36.015.232
Mevduatlardan oluşan kur farkı geliri	5.059.606	2.893.415
Türev araçlardan kaynaklanan kârlar	2.337	-
Diğer	48.850	-
Toplam finansman gelirleri	25.453.272	38.908.647
Finansman giderleri:		
Faiz gideri	(10.691.297)	(12.300.662)
Türev araçlardan kaynaklanan zararlar	(5.922.347)	(6.809.663)
Finansal borçlardan oluşan kur farkı gideri	(4.150.084)	(7.308.085)
Diğer	(380.168)	(458.871)
Toplam finansman giderleri	(21.143.896)	(26.877.281)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kiralama işlemlerinden kaynaklanan 58.577 bin TL (31 Aralık 2024 - 123.182 bin TL) faiz gideri, faiz giderleri kalemi içerisinde, kiralama işlemlerinden kaynaklanan 89.115 bin TL (31 Aralık 2024 - 39.435 bin TL) kur farkı gideri, finansal borçlardan oluşan kur farkı zararı kalemi içerisinde yer almaktadır. Türev araçlardan kaynaklanan kâr ve zararlar vadeli döviz işlemleri, vadeli mal alım-satım işlemleri, yabancı para ve faiz haddi swap işlemlerinden oluşan kazanç ve kayıpları içermektedir.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

25. Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)'na ilişkin açıklamalar

Parasal olmayan kalemler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	255.568	(20.561.172)
Stoklar	477.609	70.334
Diğer dönen varlıklar	1.337.755	318.717
Finansal yatırımlar	7.131.725	8.683.858
Maddi duran varlıklar	74.202.626	70.387.235
Maddi olmayan duran varlıklar	1.662.559	1.923.916
Diğer duran varlıklar	5.722.196	2.838.171
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	(1.854.522)	6.163.022
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	(224.737)	(154.623)
Sermaye düzeltme farkları	(17.750.993)	(20.772.562)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelir/giderler	14.647	245.337
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelir/giderler	(7.764.187)	(378.720)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(4.562.061)	(5.346.280)
Geçmiş yıllar kârları	(58.137.049)	(84.539.577)
Kâr veya zarar tablosu kalemleri	(3.731.715)	1.473.506
Hasılat	(75.815.483)	(134.754.258)
Satışların maliyeti	68.914.434	129.104.416
Araştırma ve geliştirme giderleri	42.368	173.760
Pazarlama giderleri	1.239.023	2.189.873
Genel yönetim giderleri	1.841.658	4.047.386
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	(1.327.808)	(136.386)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	1.959.217	2.351.900
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler)	(234.388)	(364.444)
Finansman gelirleri	(2.348.840)	(6.791.689)
Finansman giderleri	1.998.104	4.870.575
Dönem vergi gideri	-	782.373
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	(3.476.147)	(19.087.666)

26. Vergi varlık ve yükümlülükleri

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari dönem ödenecek kurumlar vergisi	2.904.578	3.150.836
Peşin ödenen vergiler	(2.873.079)	(2.084.068)
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	31.499	1.066.768

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2025 itibarıyla %25'tir (2024: %25). Kurumlar vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (ar-ge indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. Vergi varlık ve yükümlülükleri (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla sona eren yıllara ait kâr veya zarar tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Vergi geliri/(gideri):		
Cari dönem vergi gideri	(2.904.578)	(3.931.583)
Ertelenen vergi geliri/(gideri)	(10.991.472)	(12.707.231)
	(13.896.050)	(16.638.814)
	2025	2024
Vergi öncesi kâr/(zarar)	43.768.722	41.552.326
Eksi: İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar	1.272.340	1.887.574
Vergi öncesi kâr (İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar hariç)	42.496.382	39.664.752
Beklenen vergi gideri	(10.624.096)	(9.916.188)
Yatırım teşvik geliri	5.107.405	2.429.142
İndirim ve istisnalar	912.365	1.135.285
Mahsup edilecek zararlar	(21.292)	203.220
Vergiye tabi olmayan enflasyon düzeltmeleri	(17.544.390)	(10.880.954)
Kanunen kabul edilmeyen giderler ve üzerinden vergi hesaplanmayan farklar	(421.104)	(2.624.457)
VUK hükümlerine göre enflasyon muhasebesinden kaynaklanan geçici farklara ilişkin hesaplanan ertelenmiş vergi etkisi ^(*)	5.707.182	-
Parasal kayıp/kazanç	2.989.254	3.021.105
Diğer	(1.374)	(5.967)
Toplam vergi gideri	(13.896.050)	(16.638.814)

^(*)Vergi Usul Kanunu'nun 30 Aralık 2024 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı tebliği ile birlikte, enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmelerin yaratmış olduğu geçici farkların ertelenmiş vergi etkisinden oluşmaktadır.

7571 sayılı Kanun ile Vergi Usul Kanunu'na eklenen Geçici 37. madde uyarınca, enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde mali tabloların VUK kapsamında enflasyon düzeltmesine tabi tutulmaması kararlaştırılmıştır. Bu düzenleme ile VUK mükerrer 298. madde çerçevesinde uygulanan enflasyon muhasebesi, söz konusu yıllar için fiilen sona ermiş olup, bu dönemler enflasyon düzeltmesi şartlarının gerçekleşmediği dönemler olarak kabul edilmektedir. Bununla bağlantılı olarak, mükerrer 298/Ç maddesi kapsamında yalnızca vergi mevzuatına yönelik "sürekli yeniden değerlendirme" uygulaması geçerliliğini korumaktadır. Şirket amortismanına tabi iktisadi kıymetler için yapmış olduğu yeniden değerlendirme sonucunda oluşan değer artışlarını yasal kayıtlarda fon hesabında izlemiştir. Bu uygulama yalnızca vergi amaçlı olup TFRS'ye göre hazırlanan amortismanına tabi iktisadi kıymetlerin defter değerleri üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. Vergi varlık ve yükümlülükleri (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergiye konu olan birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin etkileri, bilanço tarihi itibarıyla geçerli vergi oranları kullanılarak aşağıda özetlenmiştir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenmiş vergi (yükümlülüğü)/varlığı	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yatırım teşvikleri ^(*)	-	-	11.946.193	13.313.908
İndirilebilir birikmiş mali zararlar ^(**)	(527.155)	(812.883)	131.788	203.220
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	152.691.971	125.904.808	(32.451.938)	(25.925.689)
Kıdem tazminatı ve kıdeme teşvik primi karşılığı	(1.996.674)	(1.879.070)	499.169	469.755
Stoklar ve yedek parçalar	(3.419.413)	(12.864.182)	854.853	3.216.047
Kullanılmamış izin ücretleri karşılığı	(409.685)	(323.907)	102.420	80.978
Ertelenmiş finansal gelirler (giderler), net	183.958	295.989	(45.990)	(73.997)
Dava karşılıkları	(25.405)	(47.473)	6.351	11.868
Türev araçlar gerçeğe uygun değer farkı	219.758	(2.300.708)	(54.940)	575.176
Diğer	1.423.120	(452.672)	(355.780)	113.168
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü- net			(19.367.874)	(8.015.566)

^(*) Şirket Fuel Oil Dönüşüm Projesi ("RUP") için, 2011 yılı 1. çeyreğinde 14/07/2009 tarihli ve 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Bu belge kapsamında yapılan harcamalar %30 oranında devlet katkısından yararlanmakta olup, söz konusu katkı, ödenmesi gereken kurumlar vergisinin %50 oranında daha az ödenmesi yoluyla sağlanacaktır. Şirket, bu teşvik belgesi kapsamında kullanılmayan yatırım indirimleri için %25,49 değerleme oranı ile endeksleme yapmıştır.

Şirket iştiraklerinden Körfez'in yaptığı tevsî yatırımları için aldığı iki tane öncelikli, bir tane de bölgesel kapsamlı teşvik belgesi bulunmaktadır. Söz konusu 3 adet teşvik belgeleri kapsamında esas faaliyetlerini sürdürebilmek için lokomotif ve vagon yatırımı yanı sıra teknik makineler için yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Bu belgeler ile şirket, %40 yatırıma katkı oranı, ve %80 kurumlar vergisi indirimi KDV istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, sigorta primi işveren hissesi desteği ve faiz desteği teşviklerinden yararlanmaktadır.

^(**) İndirilebilir mali zararların ertelenmiş vergi etkisi, konsolidasyon kapsamındaki her şirket için ayrı ayrı hesaplanmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde gerçekleşen 527.155 bin TL indirilebilir mali zararlarından gelecek 5 yıl içerisinde kullanılmak üzere 131.788 bin TL tutarında ertelenen vergi varlığı oluşmaktadır. (31 Aralık 2024: İndirilebilir mali zararlar: 812.883 bin TL, ertelenen vergi varlığı: 203.220 bin TL)

Grup'un Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup'un yatırım teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 11.946.193 bin TL (31 Aralık 2024: 13.313.908 bin TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak - 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin konsolide kâr veya zarar tablosunda 1.367.715 bin TL tutarında ertelenmiş vergi gideri oluşmuştur.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkân sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kâr tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 5 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler %10 artırılarak/azaltılarak yapıldığında yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 5 yıl olarak öngörülen geri kazanım sürelerinde bir değişiklik olmamıştır.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. Vergi varlık ve yükümlülükleri (Devamı)

Ertelenmiş vergi hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

	2025	2024
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net		
1 Ocak	(8.015.567)	10.989.387
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	(10.991.472)	(12.707.231)
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen:		
- Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)	(616.314)	1.273.764
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)	(12.450)	(157.231)
- İktisaplar	(260.379)	-
- Yabancı para çevrim farkları	462	-
- Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışları (azalışları)	527.846	(7.414.255)
31 Aralık	(19.367.874)	(8.015.566)

27. Pay başına kazanç

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Ana ortaklığa ait dönem kârı	29.523.183	23.973.075
Beheri 1 kr. nominal değerli hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	192.679.559.800	192.679.559.800
Nominal değeri 1 kr. olan pay başına kazanç (kr.)	15,32	12,44

(1) İş ortaklıkları

(2) Koç Topluluğu şirketleri

(3) Ortak, dolaylı ortak

İlişkili taraflarla işlemler aşağıdaki gruplara göre sınıflandırılmış olup, bu dipnottaki tüm ilişkili taraf açıklamalarını içermektedir.

28. İlişkili taraf açıklamaları

a) Mevduatlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (2)	16.230.109	14.059.095
Yapı Kredi Bank Nederland N.V. (2)	12.924.108	-
Toplam	29.154.217	14.059.095

b) Ticari alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Opet Petrolcülük A.Ş. (1)	10.622.619	10.055.702
THY OPET Havacılık Yakıtları A.Ş. (1)	717.507	814.930
Aygaz A.Ş. (3)	193.935	223.355
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (2)	105.642	-
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic. A.Ş. (1)	82.510	96.008
Diğer (2)	346.409	434.173
Toplam	12.068.622	11.624.168

Tüpraş'ın, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla faktoring şirketlerinden tahsil etmiş olduğu ilişkili taraflardan ticari alacağı 2.100.000 bin TL'dir (31 Aralık 2024: Yoktur.)



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. İlişkili taraf açıklamaları (Devamı)

c) Ticari borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	307.610	385.333
Koç Sistem Bilgi ve İletişim A.Ş. ⁽²⁾	208.928	165.733
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ⁽²⁾	205.220	170
Opet Petrolcülük A.Ş. ⁽¹⁾	114.793	359.419
Ark İnşaat San. Tic. A.Ş. ⁽²⁾	68.891	105.267
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. ⁽²⁾	55.703	53.858
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ⁽²⁾	43.493	28.528
Setur Servis Turistik A.Ş. ⁽²⁾	40.218	37.078
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	14.325	60.176
Aygaz A.Ş. ⁽³⁾	12.867	22.119
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic. A.Ş. ⁽¹⁾	168	78.694
Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. ⁽²⁾	18	134.409
Diğer ⁽²⁾	114.301	153.022
Toplam	1.186.535	1.583.806

d) Diğer borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Koç Holding A.Ş. ⁽³⁾	602.531	534.236
Toplam	602.531	534.236

e) Verilen sabit kıymet avansları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
RMK Marine Gemi Yapım Sanayii ve Deniz Taşımacılığı İşletmesi A.Ş. ⁽²⁾	3.643.089	1.442.565
Ark İnşaat San. Tic. A.Ş. ⁽²⁾	66.853	28.120
Diğer ⁽²⁾	123	-
Toplam	3.710.065	1.470.685

f) Kiralama işlemlerinden borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ⁽²⁾	128.103	181.381
Koç Ailesi Üyeleri ⁽³⁾	69.131	95.689
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. ⁽³⁾	9.664	5.738
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	5.527	7.234
Toplam	212.425	290.042

g) Ürün ve hizmet satışları:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Opet Petrolcülük A.Ş. ⁽¹⁾	150.627.255	159.104.138
THY OPET Havacılık Yakıtları A.Ş. ⁽¹⁾	16.076.983	22.826.751
Aygaz A.Ş. ⁽³⁾	2.763.933	4.387.772
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic. A.Ş. ⁽¹⁾	431.616	669.358
Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. ⁽²⁾	239.143	128.901
Arçelik A.Ş. ⁽²⁾	201.045	833.718
Diğer ⁽²⁾	4.133.895	3.849.504
Toplam	174.473.870	191.800.142



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Eklr

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. İlişkili taraf açıklamaları (Devamı)

h) Mal ve hizmet alımları:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Opet Petrolcülük A.Ş. ⁽¹⁾	5.665.350	7.195.983
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ^{(2) (*)}	3.603.600	2.338.060
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	1.790.737	1.807.523
Koç Holding A.Ş. ^{(3) (**)}	974.060	997.168
Koç Sistem Bilgi ve İletişim A.Ş. ⁽²⁾	717.736	441.217
Aygaz A.Ş. ⁽³⁾	458.687	792.105
Ark İnşaat San. Tic. A.Ş. ⁽²⁾	335.708	95.359
Setur Servis Turistik A.Ş. ⁽²⁾	276.954	497.939
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ⁽²⁾	208.412	173.469
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic. A.Ş. ⁽¹⁾	171.699	160.834
THY OPET Havacılık Yakıtları A.Ş. ⁽¹⁾	155.717	213.740
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. ⁽²⁾	146.017	481.130
Diğer ⁽²⁾	675.457	587.559
Toplam	15.180.134	15.782.086

(*) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile ilişkili taraf olmayan sigorta şirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında, ödenen ve tahakkuk eden prim tutarlarını da içermektedir.

(**) Nihai ortak Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Grup'a fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

i) Sabit kıymet alımları:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Ark İnşaat San. Tic. A.Ş. ⁽²⁾	464.080	633.517
Koç Sistem Bilgi ve İletişim A.Ş. ⁽²⁾	322.653	734.512
KocDigital Çözümler A.Ş. ⁽²⁾	101.685	48.960
Diğer ⁽²⁾	19.280	60.533
Toplam	907.698	1.477.522

j) Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Tüpraş'ın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdüre doğrudan bağlı olan Grup Direktörleri olarak belirlenmiştir. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönemde, Şirket'in üst düzey yöneticilerine sağlanan faydaların toplamı 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle 1.121.034 bin TL'dir (31 Aralık 2024 - 1.024.392 bin TL). Bu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

k) Vadeli mevduat faiz gelirleri:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ⁽²⁾	3.459.029	9.785.682
Yapı Kredi Bank Nederland N.V. ⁽²⁾	117.698	-
Toplam	3.576.727	9.785.682

l) Yapılan bağışlar:

2025 yılı içerisinde gider olarak muhasebeleştirilen toplam tutar 1.657.009 bin TL'dir (31 Aralık 2024 - 561.446 bin TL). Söz konusu tutarın 799.763 bin TL'si 2025 yılı içerisinde ödemesi yapılan bağış tutarıdır. 857.246 bin TL ise izleyen yıllarda yapılmasına karar verilen bağışlar için ayrılan karşılıklardan oluşmaktadır.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi

Grup faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatları, döviz kurları ve faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetim programı, mali piyasaların öngörülemezliğine odaklanmakta olup Grup'un mali performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır.

Likidite riski:

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkanları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme imkanından oluşmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kalan vadelerine göre bilanço içi finansal yükümlülükleri için ödeyeceği nakit çıkışlarını göstermektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akım tutarları olup, Grup, likidite yönetimini beklenen indirgenmemiş nakit akımlarını dikkate alarak yapmaktadır.

31 Aralık 2025

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	156.365.272	161.818.927	120.458.856	9.055.247	30.453.994	1.850.830
Banka kredileri ve diğer kısa vadeli borçlanmalar	42.349.439	45.454.189	4.710.598	9.004.659	30.307.692	1.431.240
Borçlanma senedi ihraçları	7.292.850	8.963.699	8.963.699	-	-	-
Kiralama yükümlülükleri	607.196	673.228	56.748	50.588	146.302	419.590
Ticari borçlar	105.513.256	106.125.280	106.125.280	-	-	-
Diğer borçlar	602.531	602.531	602.531	-	-	-
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev Araçlar (Net)	268.957	3.400.280	(461.983)	386.681	3.475.582	-
Türev Nakit Girişleri	1.412.087	35.154.466	24.418.602	2.309.084	8.426.780	-
Türev Nakit Çıkışları	1.143.130	31.754.186	24.880.585	1.922.403	4.951.198	-

31 Aralık 2024

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	161.359.960	171.827.363	139.878.661	6.969.904	22.575.929	2.402.869
Banka kredileri	14.413.936	23.622.481	1.813.537	6.393.349	13.537.059	1.878.536
Borçlanma senedi ihraçları	9.665.946	10.124.215	765.290	458.269	8.900.656	-
Kiralama yükümlülükleri	774.722	839.581	58.748	118.286	138.214	524.333
Ticari borçlar	135.971.120	136.706.850	136.706.850	-	-	-
Diğer borçlar	534.236	534.236	534.236	-	-	-
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev Araçlar (Net)	(2.316.123)	26.181	(299.083)	(25.456)	350.720	-
Türev Nakit Girişleri	1.985.092	13.617.090	11.599.954	1.234.268	782.868	-
Türev Nakit Çıkışları	4.301.215	13.590.909	11.899.037	1.259.724	432.148	-

Nakit çıkışları, satışlardan elde edilecek nakit girişleri ve gerekli görüldüğü takdirde finansman yoluyla karşılanacaktır.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

Kredi Riski:

Grup, vadeli satışlarından kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır. Grup yönetimi müşterilerden alacakları ile ilgili kredi riskini her bir müşteri için ayrı ayrı olmak kaydıyla kredi limitleri belirleyerek ve gerektiği takdirde teminat alarak riskli gördüğü müşterilerine ise sadece nakit tahsilat yoluyla satış yaparak azaltmaktadır. Grup'un tahsilat riski esas olarak ticari alacaklarından doğabilmektedir. Ticari alacaklar, Grup yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra konsolide bilançoda net olarak gösterilmektedir.

Tüpraş'ın müşterilerinin büyük bölümü finansal açıdan kuvvetli akaryakıt dağıtım şirketleri ya da devlet kuruluşlarından oluşmaktadır. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un satış yaptığı en büyük 5 müşterisinden olan alacaklarının toplam ticari alacaklar içerisindeki payı sırasıyla %72 ve %75'dir. Bununla birlikte, Grup'un yıllara göre tahsil edilemeyen alacak tutarına bakıldığında ve yukarıdaki sebepler dikkate alındığında, Grup yönetimi ticari alacaklarından oluşan kredi riskinin düşük olduğu görüşündedir. Grup finansal varlıkların yönetiminde de aynı kredi riski yönetimi prensipleri ile hareket etmektedir. Yatırımlar, likiditesi en yüksek enstrümanlara yapılmakta ve işlemin yapıldığı kuruluşlar finansal açıdan güçlü bankalar arasından seçilmektedir. Grup, bugüne kadar tahsil edilemeyen, vadesi geçen, koşulları yeniden görüşülen herhangi bir banka mevduatı bulunmadığından banka mevduatları ile ilgili herhangi bir değer düşüklüğü riskinin olmadığını düşünmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

31 Aralık 2025	Alacaklar				Bankalardaki	Türev	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Mevduat	Araçlar	
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf			
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski	12.068.622	40.684.046	-	624.560	107.237.211	1.412.087	-
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	3.163.796	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	12.068.622	40.439.997	-	624.560	107.237.211	1.412.087	-
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	244.049	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	5.416	-	6.611	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(5.416)	-	(6.611)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik ile Değer

Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

	Alacaklar				Bankalardaki	Türev	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Mevduat	Araçlar	
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf			
31 Aralık 2024							
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski	11.624.168	36.899.671	-	249.515	96.250.694	1.985.093	-
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	3.422.086	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	11.624.168	35.610.818	-	249.515	96.250.694	1.985.093	-
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	1.288.853	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	9.588	-	11.327	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(9.588)	-	(11.327)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

Vadesi geçmiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların vade analizi

	Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	Türev Araçlar	Diğer
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar			
31 Aralık 2025					
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	235.583	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	8.466	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	-	-	-	-	-
Toplam	244.049	-	-	-	-

	Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	Türev Araçlar	Diğer
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar			
31 Aralık 2024					
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	891.378	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	388.811	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	8.653	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	11	-	-	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	-	-	-	-	-
Toplam	1.288.853	-	-	-	-

Grup yukarıda belirtilen finansal varlıkların değer düşüklüğü testleri sırasında tahsil edilmesi gereken tutarların tahsil edilemeyecek olduğunu gösteren etkenlerin varlığını göz önünde bulundurmıştır. Grup'un vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar için almış olduğu 28.655 bin TL (31 Aralık 2024 - 36.443 bin TL) teminat bulunmaktadır. Grup'un teminatsız alacaklarının önemli bir kısmının düzenli satış yapılan devlet kuruluşlarından olması sebebiyle herhangi bir tahsilat riski öngörülmemektedir.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

Kredi Riski (Devamı):

Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların kredi kalitesi

Grup, vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış veya koşulları yeniden görüşülmüş ticari alacakların kredi kalitesine ilişkin detayları dört grupta incelemektedir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla söz konusu ticari alacakların kredi kalitesine ilişkin detaylar aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Grup 1	453	-
Grup 2	7.265.545	9.752.303
Grup 3	44.962.183	37.093.498
Grup 4	280.438	389.184
Toplam	52.508.619	47.234.985

Grup 1 - Yeni müşteriler (3 aydan kısa süredir müşteri olanlar)

Grup 2 - Kamu kurum ve kuruluşları

Grup 3 - Önceki dönemlerde tahsil gecikmesi yaşanmamış mevcut müşteriler (3 aydan uzun süredir müşteri olanlar)

Grup 4 - Önceki dönemlerde tahsilat sıkıntısı yaşanmış, ancak gecikmeli olsa da tahsilat yapılmış mevcut müşteriler (Grup 1 ve 2 hariç)

Piyasa riski:

Şirket emtia fiyatı, döviz kuru ve faiz haddi risklerini piyasa riskinin en önemli unsurları olarak görmektedir. Döviz kuru ve faiz haddi riskleri portföy ve ürün bazında ayrı ayrı değerlendirilmektedir.

Emtia fiyat riski

Tüpraş, üretimde kullanmak üzere edindiği ham petrol stokları ile ilgili olarak petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların etkilerine maruz kalmaktadır. Şirket yönetimi söz konusu riskin bertaraf edilmesi için elde bulundurduğu stok miktarlarını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Tüpraş'ın ürün satış fiyatları ise 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanununda tanımlandığı üzere "en yakın erişilebilir dünya serbest piyasa oluşumu" olan, Akdeniz ürün fiyatları ve ABD Doları satış kuru takip edilerek belirlenmektedir. Yasal tanım çerçevesinde Akdeniz piyasasındaki petrol ürünleri fiyatlarında oluşan değişiklikler ve ABD Doları kurundaki değişim Şirket yönetimi tarafından günlük olarak değerlendirilmekte ve bu iki faktöre göre oluşturulan yeni fiyat, yürürlükteki satış fiyatlarından anlamlı bir şekilde yukarı ya da aşağı yönde farklılık gösterdiğinde ürün satış fiyatları güncellenmektedir.

Ham petrol fiyatlarındaki değişkenlik net kâr ve nakit akımları üzerinde istenmeyen ve beklenmeyen dalgalanmalar yaratabileceğinden bu riski bertaraf etmek amacıyla Şirket tarafından riskten korunma politikası oluşturulmuştur. Bu politika çerçevesinde çeşitli türev enstrümanları kullanılarak kısa ve uzun vadeli hedge işlemleri yapılmaktadır (Not 17).

Ürün Kâr Marjı Riski

Tüpraş, ham petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların yanı sıra, ürün fiyatlarındaki değişim sonucu ürün kâr marjlarında oluşan dalgalanmaların etkilerine maruz kalmaktadır. Ürün kâr marjlarındaki (crack) söz konusu dalgalanmaların etkilerini ortadan kaldırmak için; geçmiş dönemlerde gerçekleşen ürün fiyat seviyeleri, piyasa beklentileri ve öngörülen satış hacimleri dikkate alınarak riskten korunma politikası oluşturulmuştur. Bu politika çerçevesinde, ürün kâr marjları çeşitli türev enstrümanlar kullanılarak hedge edilmektedir (Not 17).



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

Faiz haddi riski

Grup, faiz hadlerindeki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisinden dolayı faiz haddi riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu faiz haddi riski, faiz haddi duyarlılığı olan varlık ve yükümlülüklerin dengelenmesi suretiyle ve yapılan faiz haddi swap işlemleri ile yönetilmektedir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki belirtilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar		
Vadeli mevduatlar	100.373.037	86.313.830
Finansal yükümlülükler	2.796.307	4.506.793
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler (*)	47.453.177	20.347.811

(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un değişken faizli borçlanmalarının toplam 195.290 bin ABD Doları ve 1.500.000 bin TL (31 Aralık 2024 - 53.499 bin ABD Doları ve 31 Aralık 2024 - 1.963.380 bin TL) faiz haddi swap işlemleri ve çapraz kur faiz haddi swap işlemleri bulunmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihinde ABD Doları para birimi cinsinden olan banka kredileri için faiz oranı 100 baz puan (%1) yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, vergi öncesi kâr 73.359 bin TL daha düşük/yüksek olacaktı (31 Aralık 2024 - 8.164 bin TL). 31 Aralık 2025 tarihinde Avro para birimi cinsinden olan banka kredileri için faiz oranı 100 baz puan (%1) yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, vergi öncesi kâr 19.619 bin TL daha düşük/yüksek olacaktı (31 Aralık 2024 - 7.838 bin TL). 31 Aralık 2025 tarihinde TL para birimi cinsinden olan banka kredileri için faiz oranı 100 baz puan (%1) yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, vergi öncesi kâr 24.387 bin TL daha düşük/yüksek olacaktı (31 Aralık 2024 - 33.250 bin TL).

Beklenen yeniden fiyatlandırma ve vade tarihleri, alınan krediler dışındaki finansal varlık ve yükümlülükler için sözleşme vade tarihlerinden farklı olmadığından ek bir tablo ile sunulmamıştır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla banka kredilerinin yeniden fiyatlandırma tarihlerine göre vade analizleri Not 5'te sunulmuştur.

Döviz kuru riski

Grup, döviz cinsinden yaptığı operasyonları nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, bilançoda yer alan döviz cinsinden parasal varlık ve yükümlülüklerin analizi ile Grup'un kur riskini bertaraf etmek üzere yaptığı hazine işlemleri, doğal hedge uygulamaları ve benzeri unsurların içerisinde yer aldığı kapsamlı bir risk takip sistemi ile yönetilmektedir.

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un net bilanço yabancı para pozisyonunu ve risk takip sistemi içerisinde yönettiği unsurları özetlemektedir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TL karşılığı	Dolar karşılığı(*)	TL karşılığı(**)	Dolar karşılığı(**)
Parasal varlıklar	31.847.344	743.015	36.461.879	790.853
Parasal yükümlülükler	(115.231.948)	(2.685.002)	(132.635.685)	(2.868.137)
Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu	(83.384.604)	(1.941.987)	(96.173.806)	(2.077.284)
Parasal olmayan varlıklar	622.090	14.514	923.423	20.029
Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu	(59.503.001)	(1.384.816)	(84.807.815)	(1.830.757)
Nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu tutarlar	1.393.925	32.521	419.597	9.101
Nakit akış riskinden korunma sonrası net yabancı para pozisyonu	(58.109.076)	(1.352.295)	(84.388.218)	(1.821.656)
Doğal hedge kapsamında değerlendirilen stoklar (***)	58.621.816	1.367.677	80.063.805	1.736.573
Nakit akış riskinden korunma sonrası ve doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu	512.740	15.382	(4.324.413)	(85.083)

(*) Dolar karşılığı tutarlar toplam TL karşılığı pozisyonların bilanço tarihleri itibarıyla dolar kuruna bölünmesiyle bulunmuştur.

(**) Geçmiş yıl TL karşılığı tutarları 2025 satın alma gücü esasına göre hazırlanmıştır.

(***) Grup, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ve ticari borçlardan ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak suretiyle sınırlandırmaktadır. Grup risk yönetimi politikaları gereği stok değerinin ABD Doları cinsinden karşılığını tarihi stok maliyetleri üzerinden takip etmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un sahip olduğu toplam ham petrol ve petrol ürünü stokları 58.621.816 bin TL (31 Aralık 2024 - 80.063.805 bin TL)'dir.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

Döviz Pozisyonu Tablosu									
31 Aralık 2025					31 Aralık 2024				
	Türk Lirası Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	Diğer (TL karşılığı)	Türk Lirası Karşılığı (Fonksiyonel para birimi) ^(*)	ABD Doları	Avro	GBP
Ticari alacaklar	4.968.706	110.792	4.358	-	4	2.017.192	43.602	145	-
Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	26.876.744	516.425	93.542	378	218	34.444.687	650.496	92.176	360
Diğer	622.090	9.845	2.518	1.264	-	923.423	15.529	3.666	538
Dönen varlıklar	32.467.540	637.062	100.418	1.642	222	37.385.302	709.627	95.987	898
Parasal finansal varlıklar	1.894	45	-	-	-	-	-	-	-
Duran varlıklar	1.894	45	-	-	-	-	-	-	-
Toplam varlıklar	32.469.434	637.107	100.418	1.642	222	37.385.302	709.627	95.987	898
Ticari borçlar	79.280.295	1.799.367	40.628	1.824	-	118.398.200	2.540.075	24.147	2.211
Finansal yükümlülükler	3.910.982	84.025	5.975	633	-	3.607.357	72.436	4.876	574
Parasal olan diğer yükümlülükler	3.057.014	65.524	4.925	-	-	5.999.143	130.879	-	(604)
Diğer borçlar	809.949	8.945	227	7.180	-	368.081	7.481	-	400
Kısa vadeli yükümlülükler	87.058.240	1.957.861	51.755	9.637	-	128.372.781	2.750.871	29.023	2.581
Finansal yükümlülükler	28.172.242	632.718	19.052	1.084	-	4.262.902	85.275	31.751	2.093
Parasal olan diğer yükümlülükler	1.466	-	29	-	-	-	-	-	-
Uzun vadeli yükümlülükler	28.173.708	632.718	19.081	1.084	-	4.262.902	85.275	31.751	2.093
Toplam yükümlülükler	115.231.948	2.590.579	70.836	10.721	-	132.635.683	2.836.146	60.774	4.674
Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu									
	23.259.513	605.143	(53.085)	-	-	10.442.568	380.417	(80.477)	-
Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	77.814.197	1.800.589	12.622	-	-	80.584.023	2.287.805	-	-
Pasif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	(54.554.684)	(1.195.446)	(65.707)	-	-	(70.141.455)	(1.907.388)	(80.477)	-
Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu	(59.503.001)	(1.348.330)	(23.503)	(9.079)	222	(84.807.813)	(1.746.102)	(45.264)	(3.776)
Nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu tutarlar	1.393.925	32.521	-	-	-	419.595	11.912	-	-
Nakit akış riskinden korunma sonrası net yabancı para pozisyonu	(58.109.076)	(1.315.809)	(23.503)	(9.079)	222	(84.388.218)	(1.734.190)	(45.264)	(3.776)
Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu	(83.384.604)	(1.963.317)	27.064	(10.343)	222	(96.173.806)	(2.142.048)	31.547	(4.314)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	(283.362)	(6.611)	-	-	-	(72.320)	(2.054)	-	-

^(*) Geçmiş yıl Türk Lirası karşılığı tutarları 2025 satın alma gücü esasına göre hazırlanmıştır.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

Aşağıdaki tabloda 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un finansal durum tablosundaki net döviz pozisyonunun döviz kurlarındaki değişimlere baz duyarlılık analizi özetlenmiştir.

31 Aralık 2025				
	Kâr/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları kurunun %10 değişmesi halinde:				
ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(8.376.894)	8.376.894	(269.825)	269.825
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	2.870.412	(2.870.412)	-	-
ABD Doları Net Etki	(5.506.482)	5.506.482	(269.825)	269.825
Avro kurunun %10 değişmesi halinde:				
Avro net varlık/yükümlülüğü	137.690	(137.690)	-	-
Avro riskinden korunan kısım (-)	(267.830)	267.830	-	-
Avro Net Etki	(130.140)	130.140	-	-
Toplam	(5.636.622)	5.636.622	(269.825)	269.825
31 Aralık 2024				
	Kâr/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları kurunun %10 değişmesi halinde:				
ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(9.748.519)	9.748.519	(290.235)	290.235
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	1.650.193	(1.650.193)	-	-
ABD Doları Net Etki	(8.098.326)	8.098.326	(290.235)	290.235
Avro kurunun %10 değişmesi halinde:				
Avro net varlık/yükümlülüğü	187.757	(187.757)	-	-
Avro riskinden korunan kısım (-)	(295.697)	295.697	-	-
Avro Net Etki	(107.940)	107.940	-	-
TOPLAM	(8.206.266)	8.206.266	(290.235)	290.235

Grup, kullanmış olduğu yatırım kredilerini nakit akış riskinden korunma muhasebesi kapsamında değerlendirmekte ve bu kredilerden oluşan kur farkı gelir/giderini özkaynaklar altında muhasebeleştirilmektedir. Döviz kurundaki %10 artış/azalış etkisi aynı yöntemle hesaplanmakta ve hesaplanan kur farkı döviz kuru duyarlılık tablosunda riskten korunan kısım olarak sınıflanmaktadır. Ayrıca vadeli döviz işlemleri ve çapraz kur sabit faiz swap işlemleri ile korunan kur farkı, döviz kuru duyarlılık tablosunda riskten korunan kısım olarak sınıflanmaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

İhracat ve ithalat bilgileri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İhracat		
ABD Doları (Bin TL karşılığı)	140.834.292	188.411.099
Toplam	140.834.292	188.411.099
İthalat		
ABD Doları (Bin TL karşılığı)	593.492.167	789.441.241
Toplam	593.492.167	789.441.241

Sermaye risk yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer paydaşlarına fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenecek temettü tutarını belirlemekte, yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla net finansal borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam finansal borçlar (Not 6)	50.249.485	24.854.604
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri (Not 5)	(91.704.478)	(79.234.986)
Eksi: Finansal yatırımlar	(35)	(31)
Net finansal borç	(41.455.028)	(54.380.413)
Özkaynaklar	369.827.994	374.675.365
Yatırılan sermaye	328.372.966	320.294.952
Net finansal borç/yatırılan sermaye oranı	(%12,62)	(%16,98)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır. Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir.

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu:

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların rayiç değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1:	Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan: İlgili finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri ilgili kayıtlı olduğu piyasaya referans verilerek ölçülür.
Seviye 2:	Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan: İlgili finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerleri, gözlemlenebilir aktif piyasa işlemlerinden elde edilen fiyatlar kullanılarak iskonto edilmiş nakit akış analizlerine dayalı genel kabul görmüş değerlendirme modellerine göre belirlenir. Değerleme modellerinde kullanılan varsayımlar ve tahminler; referans faiz oranları, kredi marjları, iskonto oranları, tahvil ve hisse senedi fiyatlarını ve beklenen fiyat korelasyonlarını tahmin etmede kullanılan diğer değişkenleri içerir
Seviye 3:	Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2025 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Bilançoda rayiç değerden taşınan finansal varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev finansal varlıklar	-	1.412.087	.-
Finansal yatırımlar	-	35	-
Arazi ve arsalar	-	86.264.015	-
Bilançoda rayiç değerden taşınan finansal yükümlülükler			

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2024 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Bilançoda rayiç değerden taşınan finansal varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev finansal varlıklar	-	1.985.093	.-
Finansal yatırımlar	-	31	-
Arazi ve arsalar	-	88.573.771	-
Bilançoda rayiç değerden taşınan finansal yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	4.301.214	-

30. Devlet teşvik ve yardımları

Grup'un çeşitli teşvikler ile sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisi istisnası
- Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilen yatırım malları için KDV ve Damga vergisi istisnası
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (%100 Kurumlar Vergisi istisnası, Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri, Gelir Vergisi, Damga vergisi teşviği vb.)
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı TEYDEB ve AB Fonları'ndan alınan nakit destekler
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki
- Sigorta Primi İşveren Payı, İş Kur, Asgari Ücret ve Stajyer Eğitim Destekleri
- Emlak Vergisi teşviği

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31. Nakit akış tablosuna ilişkin ek bilgiler

Nakit akış tabloları, konsolide finansal tablolar ile birlikte sunulmuştur. Konsolide nakit akış tablolarında gösterilen "Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler" ile "Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler" satırlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler:		
Sürastarya karşılığı	1.323.224	3.030.820
Bağış karşılığı	857.247	-
Kıdem tazminatı karşılığı	643.174	628.143
EPDK katılma payı karşılığı	330.350	338.148
Kıdeme teşvik primi karşılığı	289.754	255.936
İzin karşılığı	210.450	291.771
Maliyet gider karşılıkları	58.804	292.279
Dava karşılığı	(1.664)	20.475
Toplam	3.711.339	4.857.572
	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler:		
Stok değer düşüklüğü karşılığı	200.851	(190.975)
Toplam	200.851	(190.975)

32. Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Grup'un özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen iş ortaklığı Opet'in, 5 Şubat 2026 tarihinde yapmış olduğu yönetim kurulu toplantısında, iş ortaklıklarından Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de sahip olunan %50 hissesinin Fuchs SE'ye 5 Şubat 2026 itibarıyla devrine karar verilmiş ve bu kapsamda pay alım satım sözleşmesi imzalanmış olup, işlemin 2026 yılının ikinci çeyreğinde tamamlanması öngörülmektedir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretim Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Ekler



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

336—Performans Göstergeleri	430—Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2025
350—Raporlama Kılavuzu	432—TSRS Raporu Hakkında
371—Bağımsız Güvence Raporu	434—TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
376—GRI Endeksi	496—TSRS Kapsamında Sınırlı Güvence Raporu
390—Sürdürülebilir Faaliyetlerin AB Taksonomi Değerlendirmesi	499—Kimlik
396—Tüpraş'ın Üyelikleri ve Destek Verdiği Platformlar	
397—Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu	
408—Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formu	
420—Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi	

Performans Göstergeleri

● Solo
● Konsolide

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025	
Emisyon Yönetimi							
● Sera Gazı Çeşidine Göre Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂ e	6.253.351	6.718.506	6.491.512	6.109.239	6.311.406	✓
● CH ₄ Emisyonları	ton	-	128	294	668	1.243	✓
● CH ₄ Emisyonları	ton CO ₂ e	-	3.575	8.235	18.633	34.671	✓
● N ₂ O Emisyonları	ton	-	18	17	71	18	✓
● N ₂ O Emisyonları	ton CO ₂ e	-	4.988	4.648	19.503	4.896	✓
● CO ₂ Emisyonları	ton	-	6.709.942	6.478.630	6.071.102	6.271.831	✓
● Kaynağına Göre Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları	ton CO ₂ e	6.253.351	6.718.506	6.491.512	6.109.239	6.311.406	✓
● Sabit Yanma Kaynaklı Emisyonlar	ton CO ₂ e	-	-	5.986.353	5.442.609	5.819.963	✓
● Proses Kaynaklı Emisyonlar	ton CO ₂ e	-	-	187.823	168.759	116.415	✓
● Flare Kaynaklı Emisyonlar	ton CO ₂ e	-	-	135.259	260.936	137.591	✓
● Kimyasal Kaynaklı Emisyonlar	ton CO ₂ e	-	-	7.503	12.472	6.188	✓
● Kayıp Kaçak Kaynaklı Emisyonlar	ton CO ₂ e	-	-	5.067	31.558	31.069	✓
● Hareketli Yanma (Araç) Kaynaklı Emisyonlar	ton CO ₂ e	-	-	169.506	192.905	200.180	✓
● Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon-Bazlı)*	ton CO ₂ e	49.447	67.859	77.467	81.902	65.333	✓
● Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Piyasa-Bazlı)*	ton CO ₂ e	-	-	-	-	65.333	✓
● Kapsam 1 + Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon-Bazlı)*	ton CO ₂ e	6.302.797	6.786.365	6.568.979	6.191.141	6.376.739	✓
● Kapsam 1 + Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Piyasa-Bazlı)*	ton CO ₂ e	-	-	-	-	6.376.739	✓
● Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları	ton CO ₂ e	99.022.171	108.085.734	104.978.969	106.161.770	107.621.022	✓
● Kategori 1: Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	ton CO ₂ e	13.214.229	13.709.293	13.552.417	12.480.215	14.624.319	✓
● Kategori 2: Sermaye Malları	ton CO ₂ e	42.014	50.451	81.278	34.630	46.210	✓
● Kategori 3: Yakıt ve Enerji Kaynaklı Aktiviteler	ton CO ₂ e	416.356	308.676	327.439	356.193	1.122.363	✓
● Kategori 4: Upstream Taşımacılık ve Dağıtım	ton CO ₂ e	810.642	962.013	1.075.935	992.899	1.610.453	✓
● Kategori 5: Üretim Sonucu Üretilen Atıklar	ton CO ₂ e	2.944	2.117	1.837	701	717	✓
● Kategori 6: Çalışanların İş Seyahatleri	ton CO ₂ e	126	643	1.454	1.788	4.635	✓
● Kategori 7: Çalışanların Ulaşimleri	ton CO ₂ e	2.270	2.378	2.308	2.292	3.131	✓
● Kategori 8: Kiralanan Varlıklar	ton CO ₂ e	1.248	375	3.088	773	2.689	✓
● Kategori 9: Downstream Taşımacılık ve Dağıtım	ton CO ₂ e	911.559	1.018.920	1.037.952	1.037.952	929.823	✓
● Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi	ton CO ₂ e	536.193	170.838	236.656	236.656	178.362	✓
● Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı	ton CO ₂ e	76.446.350	83.805.576	81.672.253	84.337.378	80.434.736	✓
● Kategori 12: Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonrası Bertarafı	ton CO ₂ e	226.992	191.774	225.215	217.246	176.293	✓
● Kategori 13: Kiraya Verilen Varlıklar	ton CO ₂ e	0	71	142	126	296	✓
● Kategori 14: Franchises / Acenteler / Bayilikler	ton CO ₂ e	-	-	-	-	-	✓
● Kategori 15: Yatırımlar	ton CO ₂ e	6.411.249	7.325.737	6.845.844	6.462.920	8.486.994	✓
● İşlenen Ham Petrol Başına Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO ₂ e/ ton işlenen ham petrol	0,24	0,26	0,27	0,23	0,23	✓
● İşlenen Şarj Başına Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO ₂ e/ ton şarj	0,22	0,23	0,24	0,21	0,22	✓
● Üretim Başına Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO ₂ e/ ton üretim	0,24	0,25	0,25	0,22	0,23	✓
● Hasılat Başına Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO ₂ e/ milyon ABD doları hasılat	-	-	267	254	312	✓
● Enerji Üretimi Başına Sera Gazı Yoğunluğu**	ton CO ₂ e/ MWh	0,15	0,11	0,13	0,09	0,10	✓
● SO _x (Kükürt Oksit) Emisyonları	ton	-	-	-	-	5.349	✓
● NO _x (Azot Oksit) Emisyonları	ton	-	-	-	-	3.841	✓
● Partikül Madde (PM10) Emisyonları	ton	-	-	-	-	166	✓

* Tupras Trading dâhil edilmemiştir.

** Entek solo



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Enerji Yönetimi						
● Doğrudan Enerji Tüketimi	MWh	25.373.074	26.298.795	25.123.692	25.102.335	26.765.538
● Doğalgaz	MWh	13.928.238	10.264.931	11.251.303	12.229.938	11.889.071
● Fuel Oil	MWh	473.537	2.108.296	642.520	544.541	428.409
● Fuel Gaz	MWh	10.633.956	13.248.679	12.646.328	11.452.337	13.714.718
● Kok	MWh	334.891	673.013	577.449	535.686	352.791
● Motorin	MWh	720	493	42	316.018	352.713
● Sıfır Karbonlu Elektrik	MWh	1.731	3.383	6.049	23.815	27.835
● Dolaylı Enerji Tüketimi*	MWh	110.078	156.373	216.515	197.338	152.361
● Satın Alınan Elektrik	MWh	110.078	156.373	148.050	177.425	148.160
● Satın Alınan Isı	MWh	0	0	0	0	0
● Satın Alınan Buhar	MWh	0	0	68.466	19.913	4.201
● Satın Alınan Soğutma	MWh	0	0	0	0	0
● Toplam Enerji Tüketimi*	MWh	25.483.152	26.455.168	25.340.207	25.299.673	26.917.899
● Dolaylı Enerji Üretimi	MWh	1.555.260	1.612.211	1.533.401	1.532.417	3.200.005
● Elektrik	MWh	1.343.330	1.452.475	1.343.950	1.477.090	3.145.520
● Isı	MWh	0	0	0	0	0
● Buhar	MWh	211.930	159.736	189.451	55.327	54.484
● Soğutma	MWh	0	0	0	0	0
● Dolaylı Elektrik Üretimi - Yenilenebilir Olmayan Kaynaklar	MWh	-	-	-	-	2.028.636
● Doğalgaz	MWh	-	-	-	-	2.028.636
● Fuel Oil	MWh	-	-	-	-	0
● Fuel Gaz	MWh	-	-	-	-	0
● Kok	MWh	-	-	-	-	0
● Dolaylı Elektrik Üretimi - Yenilenebilir Kaynaklar	MWh	-	-	-	-	1.116.884
● Güneş	MWh	-	-	-	-	91.492
● Rüzgar	MWh	-	-	-	-	383.208
● Hidro	MWh	-	-	-	-	642.184
● Yenilenebilir Kaynaklardan Satın Alınan Enerji	MWh	0	2.062	2.473	3.501	0
● Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	MWh	0	0	0	0	0
● Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC, vb.)	MWh	0	2.062	2.473	3.501	0
● Sıfır Karbonlu Elektrik Kurulu Güç Kapasitesi	MW	326,2	332,2	416,6	416,6	415,3
● Sıfır Karbonlu Elektrik Üretiminden Sağlanan Sera Gazı Emisyonu Tasarrufu	ton CO ₂ e	525.622	650.148	591.032	724.266	630.272
● Enerji Tüketimindeki Değişim	%	2,7	3,8	-4,2	-0,2	6,4
● Enerji Yoğunluk Endeks Değeri	puan	93,5	94,9	92,4	92,3	90,0
● İşlenen Ham Petrol Başına Enerji Yoğunluğu	GJ/ton işlenen ham petrol	3,58	3,65	3,78	3,36	3,57
● İşlenen Şarj Başına Enerji Yoğunluğu	GJ/ton işlenen şarj	3,33	3,34	3,34	3,09	3,27
● Üretim Başına Enerji Yoğunluğu	GJ/ton üretim	3,49	3,52	3,52	3,21	3,42
● Enerji Verimliliği Proje Sayısı	#	74	59	75	80	126
● Enerji Verimliliğinden Sağlanan Seviyelendirilmiş Yıllık Enerji Tasarrufu Potansiyeli	TJ	2.693	1.961	2.085	1.821	2.476
● Enerji Verimliliğinden Sağlanan Seviyelendirilmiş Yıllık Emisyon Azaltım Potansiyeli	ton CO ₂ e	149.696	108.461	115.140	141.581	145.055
● Enerji Verimliliğinden Sağlanan Gerçekleşmiş Finansal Tasarruf	milyon ABD doları	13	35	29	19	18
● Enerji Verimliliği Projeleri Yatırım Harcamaları	milyon ABD doları	-	-	-	-	31

* Tüpraş Trading dâhil edilmemiştir.

Performans Göstergeleri

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025	
Su ve Atık Su Yönetimi							
● Ham Su Çekimi	milyon m ³	15,63	18,13	16,00	18,31	17,04	✓
● Toplam Su Çekimi	milyon m ³	27,05	27,72	22,66	25,24	23,01	✓
● Yüzey Kaynağı	milyon m ³	14,91	17,45	15,33	17,93	16,94	✓
● Şebeke	milyon m ³	0,72	0,68	0,68	0,38	0,10	✓
● Körfez Belediyesi'nden Alınan Arıtılmış Atık Su	milyon m ³	11,42	9,60	6,66	6,93	5,96	✓
● Su Stresi Yaşanan Bölgeden Ham Su Çekimi	milyon m ³	15,63	18,13	16,00	18,31	17,04	✓
● İşlenen Ham Petrol Başına Ham Su Çekimi	m ³ /ton işlenen ham petrol	0,64	0,72	0,69	0,72	0,66	✓
● İşlenen Ham Petrol Başına Toplam Su Çekimi	m ³ /ton işlenen ham petrol	-	-	-	-	0,88	✓
● Üretim Başına Ham Su Çekimi	m ³ /ton üretim	0,62	0,69	0,64	0,68	0,63	✓
● Geri Kazanılan Su	milyon m ³	17,42	16,28	17,30	18,49	18,51	✓
● Geri Kazanılan Suyun Toplam Su Çekimine Oranı	%	64,41	58,74	76,34	73,25	80,47	✓
● Atık Su Deşarjı	milyon m ³	11,52	12,94	16,45	14,99	11,37	✓
● Yüzey Suyu	milyon m ³	-	-	4,17	3,93	3,63	✓
● Deniz Suyu	milyon m ³	-	-	12,05	10,96	7,59	✓
● Yeraltı Suyu	milyon m ³	-	-	0,00	0,00	0,00	✓
● 3. Taraf	milyon m ³	-	-	0,00	0,10	0,15	✓
● Toplam Su Tüketimi	milyon m ³	15,53	14,79	6,21	10,25	11,64	✓
● Atık Su Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	ton	896	1.075	998	1.234	715	✓
● Atık Su Askıda Katı Madde Miktarı (AKM)	ton	-	-	402	430	218	✓
● Atık Su Ortalama Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ) Konsantrasyonu	mg/litre	79	85	62	83	64	
● Atık Su Ortalama Askıda Katı Madde (AKM) Konsantrasyonu	mg/litre	-	-	25	29	19	
● Atık Su Ortalama pH Değeri	#	-	-	7	8	8	
Atık Yönetimi							
● Tehlike Durumuna Göre Atıklar	ton	37.740	38.944	43.262	38.557	46.453	✓
● Tehlikeli Atık	ton	25.079	29.423	32.243	25.614	34.198	✓
● Tehlikesiz Atık	ton	12.660	9.521	11.019	12.942	12.255	✓
● İşleme Metoduna Göre Atıklar	ton	37.740	38.944	43.254	38.566	46.453	✓
● Geri Dönüşüm + Yeniden Kullanım + Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	22.295	19.794	22.734	37.304	44.705	✓
● Bertaraf (Enerji Geri Kazanımsız Yakma + Düzenli Depolama)	ton	15.445	19.150	20.520	1.262	1.748	✓
● İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Atıklar	ton	-	-	11.017	12.942	12.255	✓
● Geri Dönüşüm + Yeniden Kullanım + Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	-	-	7.978	11.777	10.684	✓
● Bertaraf (Enerji Geri Kazanımsız Yakma + Düzenli Depolama)	ton	-	-	3.040	1.165	1.571	✓
● İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Atıklar	ton	-	-	32.243	25.614	34.198	✓
● Geri Dönüşüm + Yeniden Kullanım + Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	-	-	14.763	25.517	34.021	✓
● Bertaraf (Enerji Geri Kazanımsız Yakma + Düzenli Depolama)	ton	-	-	17.480	97	177	✓
● İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Atıklar	ton	-	1.337	11.017	12.942	12.256	✓
● Geri Dönüşüm	ton	-	-	6.445	9.035	6.319	✓
● Yeniden Kullanım	ton	-	-	0	0	0	✓
● Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	-	-	1.533	2.743	4.365	✓
● Enerji Geri Kazanımsız Yakma	ton	-	-	0	0	0	✓
● Düzenli Depolama	ton	-	767	3.040	1.165	1.571	✓



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025	
● İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Atıklar	ton	429	16.060	32.243	25.614	34.198	✓
● Geri Dönüşüm	ton	429	64	5.259	12.018	18.734	✓
● Yeniden Kullanım	ton	-	-	0	0	6	✓
● Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	-	0	9.504	13.499	15.281	✓
● Enerji Geri Kazanımsız Yakma	ton	-	-	0	16	22	✓
● Düzenli Depolama	ton	-	-	17.480	81	155	✓
● İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Katı Atıklar	ton	-	-	10.618	12.942	12.256	✓
● Geri Dönüşüm	ton	-	-	6.445	9.035	6.319	✓
● Yeniden Kullanım	ton	-	-	0	0	0	✓
● Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	-	-	1.533	2.743	4.365	✓
● Enerji Geri Kazanımsız Yakma	ton	-	-	0	0	0	✓
● Düzenli Depolama	ton	-	-	2.639	1.165	1.571	✓
● İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Katı Atıklar	ton	429	2	31.770	18.654	19.655	✓
● Geri Dönüşüm	ton	-	-	4.956	5.158	4.371	✓
● Yeniden Kullanım	ton	-	-	0	0	6	✓
● Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	-	-	9.357	13.413	15.102	✓
● Enerji Geri Kazanımsız Yakma	ton	-	-	0	1	22	✓
● Düzenli Depolama	ton	-	-	17.457	81	155	✓
● İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Sıvı Atıklar	ton	-	-	400	0	0	✓
● Geri Dönüşüm	ton	-	-	0	0	0	✓
● Yeniden Kullanım	ton	-	-	0	0	0	✓
● Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	-	-	0	0	0	✓
● Enerji Geri Kazanımsız Yakma	ton	-	-	0	0	0	✓
● Düzenli Depolama	ton	-	-	400	0	0	✓
● İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Sıvı Atıklar	ton	-	-	473	6.960	14.541	✓
● Geri Dönüşüm	ton	-	-	303	6.859	14.361	✓
● Yeniden Kullanım	ton	-	-	0	0	0	✓
● Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	-	-	147	86	180	✓
● Enerji Geri Kazanımsız Yakma	ton	-	-	0	15	0	✓
● Düzenli Depolama	ton	-	-	23	0	0	✓
● Elektronik Atıklar (E-atık)	ton	1	1	5.922	73	46	✓
● Atık Geri Kazanım Oranı	%	59	51	53	97	96	✓
● Atık Geri Kazanımı ve Endüstriyel Simbiyozlarla Sağlanan Kazanç	milyon TL	27	50	85	115	82	
● Atık Geri Kazanımı ve Endüstriyel Simbiyozlarla Sağlanan Kazanç	milyon ABD doları	-	-	-	-	2	
● Ağaçlandırma Çalışmalarında Dikilen Fidan Sayısı	#	1.105	1.265	355	926	414	✓
Döküntü Yönetimi							
● Döküntü Sayısı (>1 varil)	#	-	5	3	7	0	✓
● Su Ortamına Ulaşan Döküntü Sayısı	#	-	4	2	0	0	✓
● Toprağa Ulaşan Döküntü Sayısı	#	-	1	1	7	0	✓
● Döküntü Hacmi (>1 varil)	varil	-	56	435	126	18	✓
● Ham Petrol Döküntüsü	varil	-	-	0	0	0	✓
● Kimyasal Döküntüsü	varil	-	-	0	31	0	✓
● Hidrokarbon Döküntüsü	varil	-	-	435	94	18	✓
● Döküntü Hacmi (>1 varil)	m³	-	9	69	20	3	✓
● Ham Petrol Döküntüsü	m³	-	-	0	0	0	✓
● Kimyasal Döküntüsü	m³	-	-	0	5	0	✓
● Hidrokarbon Döküntüsü	m³	-	-	69	15	3	✓
● Geri Kazanılan Döküntü	m³	-	3	3	2	0	✓

Performans Göstergeleri

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025	
Çalışanlar							
● Çalışan Sayısı	#	6.806	7.100	6.213	6.062	6.376	✓
● Kadın	#	593	683	720	749	819	✓
● Erkek	#	6.213	6.417	5.493	5.313	5.557	✓
Cinsiyete Göre Çalışan Oranı							
● Kadın	%	9	10	12	12	13	
● Erkek	%	91	90	88	88	87	
Yıllık Ortalama Çalışan Sayısı							
● Kadın	#	-	-	483	538	570	✓
● Erkek	#	-	-	3.705	3.579	3.496	✓
● Yüklenici (Taşeron) Çalışan Sayısı	#	894	958	733	870	885	✓
● Kadın	#	191	202	186	264	286	✓
● Erkek	#	703	756	547	606	599	✓
● İstihdam Türüne Göre Yüklenici (Taşeron) Çalışan Sayısı	#	-	-	733	870	885	✓
● Yarı Zamanlı	#	-	-	9	10	14	✓
● Tam Zamanlı	#	-	-	724	860	871	✓
● Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı	#	6.806	7.100	6.213	6.062	6.376	
● Belirli Süreli İş Akdi ile Çalışan Sayısı*	#	0	11	17	72	Tüpraş: 38 Entek: 1 Ditaş: 58 Körfez: 0 Tupras Trading: 0	✓
● Kadın*	#	0	5	2	5	Tüpraş: 1 Entek: 1 Ditaş: 3 Körfez: 0 Tupras Trading: 0	✓
● Erkek*	#	0	6	15	67	Tüpraş: 37 Entek: 0 Ditaş: 55 Körfez: 0 Tupras Trading: 0	✓
● Belirsiz Süreli İş Akdi ile Çalışan Sayısı	#	6.806	7.089	6.196	5.990	6.279	✓
● Kadın	#	593	678	718	744	814	✓
● Erkek	#	6.213	6.411	5.478	5.246	5.465	✓
● Ücret Kategorisine Göre Çalışan Sayısı	#	6.806	7.100	6.213	6.062	6.376	
● Aylık Ücretli	#	1.942	2.337	2.564	2.106	2.197	✓
● Kadın	#	463	561	589	614	634	✓
● Erkek	#	1.479	1.776	1.975	1.492	1.563	✓
● Aylık Ücretli Çalışanlar İçerisinde İşçi Sendikasına Bağlı Çalışan Sayısı	#	-	-	2.564	2.100	720	
● Kapsam İçi	#	-	-	528	0	0	
● Kapsam Dışı	#	-	-	2.036	2.100	720	
● Saat Ücretli	#	4.864	4.763	3.649	3.956	4.179	✓
● Kadın	#	130	122	131	135	185	✓
● Erkek	#	4.734	4.641	3.518	3.821	3.994	✓
● Saat Ücretli Çalışanlar İçerisinde İşçi Sendikasına Bağlı Çalışan Sayısı	#	-	-	3.649	3.956	4.179	
● Kapsam İçi	#	-	-	3.649	3.956	4.179	
● Kapsam Dışı	#	-	-	0	0	0	
● İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	#	6.806	7.100	6.213	6.062	6.376	
● Tam Zamanlı	#	6.806	7.096	6.212	6.054	6.367	
● Kadın	#	593	682	719	747	816	
● Erkek	#	6.213	6.414	5.493	5.307	5.551	

* KPI değerinin hesaplanmasında Tüpraş ve Bağlı ortaklıklarında aynı metodolojik yaklaşımın sağlanamamasından ötürü değerler ilgili KPI hücresinde konsolide olmadan ayrı ayrı sunulmuştur.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025	
● Tam Zamanlı Çalışanlar İçerisinde İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	#	-	-	6.212	6.055	6.367	
● Aylık Ücretli	#	-	-	2.563	2.099	2.188	
● Saat Ücretli	#	-	-	3.649	3.956	4.179	
● Yarı Zamanlı	#	0	4	1	8	9	
● Kadın	#	0	1	1	2	3	
● Erkek	#	0	3	0	6	6	
● Yarı Zamanlı Çalışanlar İçerisinde İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	#	-	-	1	9	9	
● Aylık Ücretli	#	-	-	1	9	9	
● Saat Ücretli	#	-	-	0	0	0	
● Yaşa Göre Çalışan Sayısı	#	6.806	7.100	6.213	6.062	6.376	✓
● <30 yaş	#	879	909	823	858	973	✓
● 30-50 yaş	#	5.435	5.646	4.992	4.958	5.107	✓
● >50 yaş	#	492	545	398	246	296	✓
● Yaşa Göre Kadın Çalışan Sayısı	#	-	-	720	748	819	
● <30 yaş	#	-	-	235	241	273	
● 30-50 yaş	#	-	-	458	485	524	
● >50 yaş	#	-	-	27	22	22	
● Yaşa Göre Erkek Çalışan Sayısı	#	-	-	5.493	5.308	5.557	
● <30 yaş	#	-	-	588	611	700	
● 30-50 yaş	#	-	-	4.534	4.438	4.583	
● >50 yaş	#	-	-	371	259	274	
Yaşa Göre Çalışan Oranı							
● <30 yaş	%	-	-	13	14	15	
● 30-50 yaş	%	-	-	80	82	80	
● >50 yaş	%	-	-	6	4	5	
● Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Sayısı	#	-	-	1.064	984	1.062	✓
● Üst Düzey Yönetici Sayısı	#	44	49	39	38	40	✓
● Kadın	#	2	4	4	4	4	✓
● Erkek	#	42	45	35	34	36	✓
● Orta Kademe Yönetici Sayısı	#	272	307	329	338	365	✓
● Kadın	#	50	64	75	89	99	✓
● Erkek	#	222	243	254	249	266	✓
● İlk Kademe Yönetici Sayısı	#	-	-	696	608	661	✓
● Kadın	#	-	-	210	208	212	✓
● Erkek	#	-	-	486	400	449	✓
● Kadın Yönetici Oranı	%	-	-	27	31	30	✓
● Üst Düzey	%	5	8	10	11	10	✓
● Orta Kademe	%	18	21	23	26	27	✓
● İlk Kademe	%	-	-	30	34	32	✓
● İşe Alınan Çalışan Sayısı	#	201	445	756	812	695	✓
● Kadın	#	48	151	202	128	138	✓
● Erkek	#	159	303	554	684	557	✓
İşe Alınan Çalışan Oranı							
● Kadın	%	24	34	27	16	20	
● Erkek	%	79	68	73	84	80	
● Ücret Kategorisine Göre İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısı	#	-	-	202	130	138	
● Aylık Ücretli	#	-	-	171	115	78	
● Saat Ücretli	#	-	-	31	15	60	
● Ücret Kategorisine Göre İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısı	#	-	-	554	682	557	
● Aylık Ücretli	#	-	-	429	310	197	
● Saat Ücretli	#	-	-	125	372	360	

Performans Göstergeleri

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
● Yaşa Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı	#	191	435	756	812	695
● <30 yaş	#	45	211	415	351	363
● 30-50 yaş	#	114	212	327	420	282
● >50 yaş	#	32	12	14	41	50
● Yaşa Göre İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısı	#	-	-	202	130	138
● <30 yaş	#	-	-	136	80	95
● 30-50 yaş	#	-	-	65	49	42
● >50 yaş	#	-	-	1	1	1
● Yaşa Göre İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısı	#	-	-	556	682	557
● <30 yaş	#	-	-	281	271	268
● 30-50 yaş	#	-	-	262	371	240
● >50 yaş	#	-	-	13	40	49
Yaşa Göre İşe Alınan Çalışan Oranı						
● <30 yaş	%	24	49	55	43	52
● 30-50 yaş	%	60	49	43	52	41
● >50 yaş	%	17	3	2	5	7
● Yönetici Seviyesine Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı	#	63	109	137	60	90
● Üst Düzey	#	2	3	3	2	1
● Orta Kademe	#	13	19	19	17	19
● İlk Kademe	#	48	87	115	41	70
● İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	340	509	700	1.007	378 ✓
● Kadın	#	41	103	82	118	69 ✓
● Erkek	#	299	406	618	889	309 ✓
● İlk Yılı İçerisinde İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	-	-	85	80	71 ✓
● Kadın	#	-	-	14	6	10 ✓
● Erkek	#	-	-	71	74	61 ✓
● Gönüllü (Kendi İsteğiyle) İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	-	-	463	595	187 ✓
● Kadın	#	-	-	61	85	31 ✓
● Erkek	#	-	-	402	510	156 ✓
● Gönüllü (Kendi İsteğiyle) İşten Ayrılma Oranı	%	-	-	8	10	3
● Kadın	%	-	-	10	12	5
● Erkek	%	-	-	7	9	3
● Gönülsüz (Kendi İsteği Dışında) İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	-	-	463	595	145 ✓
● Kadın	#	-	-	61	85	36 ✓
● Erkek	#	-	-	402	510	109 ✓
● Gönülsüz (Kendi İsteği Dışında) İşten Ayrılma Oranı	%	-	-	4	7	2
● Kadın	%	-	-	-	-	5
● Erkek	%	-	-	-	-	2
● Çalışan Devir Oranı	%	-	-	12	16	6 ✓
● Kadın	%	-	-	13	16	9 ✓
● Erkek	%	-	-	11	16	5 ✓
● Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı	%	-	-	-	-	✓
● <30 yaş	%	-	10	8	2	9 ✓
● 30-50 yaş	%	-	5	13	6	5 ✓
● >50 yaş	%	-	16	31	6	11 ✓
● Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Devir Oranı	%	-	-	-	-	-
● Üst Düzey	%	-	3	12	0	0 ✓
● Orta Kademe	%	-	10	14	1	3 ✓
● İlk Kademe	%	-	14	24	2	5 ✓
● İstihdam Türüne Göre Çalışan Devir Oranı	%	-	-	-	-	✓
● Tam Zamanlı	%	-	-	10	12	6 ✓
● Yarı Zamanlı	%	-	-	0	0	0 ✓
● Açık Pozisyonların Sayısı	#	-	-	274	331	484
● İç Adaylar ile Doldurulan Pozisyon Sayısı	#	-	-	525	122	43
● Kadın	#	-	-	177	41	8
● Erkek	#	-	-	349	81	35



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025	
● Terfi Eden Çalışan Sayısı	#	-	-	540	368	387	
● Kadın	#	-	-	113	135	117	
● Erkek	#	-	-	427	233	270	
● İlk Defa Üst Düzey Yönetici Olarak Terfi Eden Çalışan Sayısı	#	-	-	5	5	3	
● Kadın	#	-	-	2	1	0	
● Erkek	#	-	-	3	4	3	
● İşe Alım Ortalama Maliyeti*	Tam Zaman Eşdeğerliği - TL	-	-	67.883	84.643		Tüpraş: 210,964 Entek: 71,284 Ditaş: 25,000 Körfez: 253,363 Tupras Trading: 0
Minimum Başlangıç Ücretinin Asgari Ücrete Oranı**							
● Aylık Ücretli	-	2,8	3,3	2,5	3,0	3,1	✓
● Saat Ücretli	-	1,9	2,3	2,2	2,2	2,3	✓
● Cinsiyete Göre Ücret Farkı**							✓
● Aylık Ücretli	%	-	-	96	98	98	✓
● Saat Ücretli	%	-	-	99	99	95	✓
● İşçi Sendikalarında Görev Almış Çalışan Sayısı	#	-	-	32	50	49	
● İşveren Sendikalarında Görev Almış Çalışan Sayısı	#	-	-	0	0	0	
● İSG Komitesi veya Muadili bir Yapı (sendika temsilciliği, çalışma ilişkileri kurulu, vb.) Bulunmayan İşyerlerindeki Çalışan Sayısı	#	-	-	0	0	0	
● Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan Sayısı	#	4.864	4.763	4.177	3.956	4.179	
● Doğum / Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	#	381	392	292	343	268	✓
● Kadın	#	33	37	25	87	42	✓
● Erkek	#	348	355	267	256	226	✓
● Doğum / Ebeveynlik İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	#	-	-	286	328	253	✓
● Kadın	#	29	29	22	74	27	✓
● Erkek	#	-	-	264	254	226	✓
● Yasal İzin Ötesine Geçen Ücretli Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	#	-	-	0	3	3	✓
● Kadın	#	-	-	0	3	3	✓
● Erkek	#	-	-	0	0	0	✓
● Kreş Hizmetinden Faydalanan / Maddi Destek Alan Çalışan Sayısı	#	-	-	67	87	78	✓
● Kadın	#	-	-	75	87	78	✓
● Erkek	#	-	-	0	0	0	✓
● Etnik Azınlık Çalışan Sayısı	#	-	-	0	0	0	✓
● Engelli Çalışan Sayısı	#	157	162	143	136	150	✓
● Kadın	#	25	22	24	26	35	✓
● Erkek	#	132	140	119	110	115	✓
Ortalama Hizmet Süresi							
● Kadın	yıl	5,1	4,8	6,3	5,8	5,5	
● Erkek	yıl	6,6	7,4	9,8	8,8	9,7	
Ücret Kategorisine Göre Ortalama Hizmet Süresi							
● Aylık Ücretli	yıl	-	-	7,1	6,6	7,3	
● Saat Ücretli	yıl	-	-	10,9	8,7	9,2	
● Ortalama Hizmet Süresine Göre Çalışan Sayısı	#	-	-	6.213	5.332	6.376	
● <5 yıl	#	-	-	1.584	1.860	2.153	
● 5-10 yıl	#	-	-	1.902	1.851	1.680	
● >10 yıl	#	-	-	2.727	2.347	2.543	

* KPI değerinin hesaplanmasında Tüpraş ve Bağlı ortaklıklarında aynı metodolojik yaklaşımın sağlanamamasından ötürü değerler ilgili KPI hücrelerinde konsolide olmadan ayrı ayrı sunulmuştur

** Tupras Trading dâhil edilmemiştir.

Performans Göstergeleri

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
● Ortalama Hizmet Süresine Göre Kadın Çalışan Sayısı	#	-	-	720	748	819
● <5 yıl	#	-	-	393	447	512
● 5-10 yıl	#	-	-	138	141	137
● >10 yıl	#	-	-	189	160	170
● Ortalama Hizmet Süresine Göre Erkek Çalışan Sayısı	#	-	-	5.493	5.308	5.557
● <5 yıl	#	-	-	1.191	1.413	1.641
● 5-10 yıl	#	-	-	1.764	1.708	1.543
● >10 yıl	#	-	-	2.538	2.187	2.373
● Çalışanların Toplam Çalışma Saati	saat	-	-	14.014.100	14.344.275	15.162.288
● Çalışanların Toplam Çalışma Günü	gün	-	-	1.842.532	1.874.511	1.701.583
● Yüklenici (Taşeron) Çalışanların Toplam Çalışma Saati	saat	-	-	1.747.060	1.827.233	1.867.133
● Yüklenici (Taşeron) Çalışanların Toplam Çalışma Günü	gün	-	-	229.720	235.291	248.414
● STEM Pozisyonlardaki Çalışan Sayısı	#	79	77	508	501	558 ✓
● Kadın	#	40	39	133	136	148 ✓
● Erkek	#	39	38	375	365	410 ✓
● Gelir Getiren Pozisyonlardaki Çalışan Sayısı	#	3.149	3.310	3.437	3.074	3.213
● Kadın	#	300	333	420	413	445
● Erkek	#	2.849	2.977	3.029	2.661	2.768
● Gelir Getiren Pozisyonlardaki Yönetici Sayısı	#	-	-	686	632	640
● Kadın	#	-	-	190	181	181
● Erkek	#	-	-	496	451	459
● Uzun Dönemli Stajyer Sayısı	#	219	215	150	79	99
● Çalışan Bağlılığı	%	35	47	44	51	61 ✓
● Kadın	%	46	74	68	71	73 ✓
● Erkek	%	51	44	40	47	59 ✓
Eğitim ve Gelişim						
● Cinsiyete Göre Toplam Eğitim*	saat	154.538	228.776	315.122	356.854	453.833 ✓
● Kadın	saat	24.467	32.804	60.811	80.948	104.516 ✓
● Erkek	saat	130.071	195.972	254.311	275.906	349.317 ✓
● Ücret Kategorisine Göre Toplam Eğitim*	saat	154.537	228.736	315.122	356.854	453.833 ✓
● Aylık Ücretli	saat	82.149	97.041	153.323	209.461	290.691 ✓
● Saat Ücretli	saat	72.388	131.695	161.799	147.393	163.142 ✓
● Aylık Ücretli Çalışanlar İçerisinde Toplam Eğitim	saat	-	-	153.323	210.005	290.691
● Kadın	saat	-	-	53.052	75.534	95.571
● Erkek	saat	-	-	100.271	134.471	195.120
● Saat Ücretli Çalışanlar İçerisinde Toplam Eğitim	saat	-	-	161.799	146.849	163.142
● Kadın	saat	-	-	7.760	5.414	8.945
● Erkek	saat	-	-	154.039	141.435	154.197
● Yaşa Göre Toplam Eğitim	saat	145.503	220.792	315.122	356.854	453.833
● <30 yaş	saat	32.961	39.543	86.372	73.729	93.070
● 30-50 yaş	saat	107.080	169.247	217.022	275.012	347.833
● >50 yaş	saat	5.462	12.002	11.728	8.114	12.930
● Yönetici Seviyesine Göre Toplam Eğitim	saat	34.194	91.067	144.825	143.500	167.712
● Üst Düzey	saat	759	1.695	1.834	5.643	3.376
● Orta Kademe	saat	5.380	11.733	28.947	35.512	48.013
● İlk Kademe	saat	28.055	77.639	114.044	102.346	116.323
● Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim*	saat	33	51	51	59	71 ✓
● Kadın	saat	162	187	84	108	121 ✓
● Erkek	saat	86	84	46	52	64 ✓

* Tupras Trading dâhil edilmemiştir.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025	
● Ücret Kategorisine Göre Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim*							✓
● Aylık Ücretli	saat	60	99	63	7	154	✓
● Saat Ücretli	saat	16	31	36	34	36	✓
● Eğitim Türüne Göre Toplam Eğitim*							✓
● Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Eğitimi	saat	1.224	6.120	3.450	5.133	7.255	✓
● Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi	saat	585	1.321	1.064	1.990	5.043	✓
● Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	#	0	0	1.135	1.256	1.305	✓
● Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Alan Üst Düzey Yönetici Sayısı	#	0	0	4	18	21	✓
● İnsan Hakları Eğitimi	saat	0	0	384	110	0	✓
● Sürdürülebilirlik Eğitimi	saat	596	93.250	781	1.170	8.762	✓
● Çevre Eğitimi - Çalışanlar	saat	10.572	2.433	4.882	5.732	6.897	✓
● Çevre Eğitimi - Yüklenici (Taşeron)	saat	3.053	5.215	7.297	22.500	14.514	✓
● Çevre Eğitimi - Toplum	saat	250	58	0	470	0	✓
● Mesleki Eğitimler	saat	1.984	3.915	265.731	278.897	345.748	✓
● Kişisel Gelişim Eğitimleri	saat	1.040	1.440	46.144	74.894	60.123	✓
● Eğitim Harcamaları	TL	12.149.227	17.411.513	75.645.935	113.407.782	164.633.645	
● Eğitim Harcamaları	ABD doları	1.375.748	1.052.933	3.192.714	3.304.080	4.317.234	
● Çalışan Başına Eğitim Harcaması	TL	2.012	2.839	12.175	17.994	26.549	
● Çalışan Başına Eğitim Harcaması	ABD doları	226	171	511	547	673	
● Liderlik Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	#	-	-	573	989	555	
● Kadın	#	-	-	172	303	159	
● Erkek	#	-	-	401	686	396	
● Mentorluk Alan Çalışan Sayısı	#	-	-	74	56	24	
● Kadın	#	-	-	24	23	8	
● Erkek	#	-	-	50	33	16	
● Koçluk Programlarından Faydalanan Çalışan Sayısı	#	-	-	5	34	13	
● Kadın	#	-	-	1	5	4	
● Erkek	#	-	-	4	29	9	
● Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Çalışan Sayısı	#	-	-	1.818	1.874	1.920	
● Aylık Ücretli	#	-	-	1.818	1.874	1.920	
● Saat Ücretli	#	-	-	0	0	0	
● Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Çalışan Oranı	%	-	-	29	31	30	
● Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Kitle Sayısı	#	-	1.626	15.000	66.000	65.158	✓
● Kapsayıcılık Programları Harcamaları	TL	-	300.000	1.113.643	563.474.536	531.000	

Etik Hat							
● Etik Hatta Bildirilen İhbar Sayısı	#	-	-	95	119	124	✓
● Sonuca Ulaştırılan İhbar Sayısı	#	-	-	85	104	113	✓
Yönetim Kurulu							
● Yönetim Kurulu'ndaki Üye Sayısı	#	-	-	33	32	34	✓
● Kadın	#	-	-	3	3	3	✓
● Erkek	#	-	-	30	29	31	✓
● Yönetim Kurulu'ndaki Üye Oranı							✓
● Kadın	%	-	-	9	9	9	✓
● Erkek	%	-	-	91	91	91	✓

* Tupras Trading dâhil edilmemiştir.

Performans Göstergeleri

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025	
İş Sağlığı ve Güvenliği							
● Kayıp İş Günü	gün	398	407	323	157	260	✓
● Şirket Çalışanları	gün	90	142	208	137	200	✓
● İş Ortağı Çalışanları	gün	308	265	115	20	60	✓
● LTI Sayısı - OSHA	#	9	6	5	5	4	✓
● Şirket Çalışanları	#	2	3	2	3	2	✓
● İş Ortağı Çalışanları	#	7	3	3	2	2	✓
● LTI Frekansı - OSHA (1M)	frekans	0,41	0,26	0,18	0,16	0,13	✓
● Şirket Çalışanları	frekans	0,23	0,32	0,21	0,30	0,18	✓
● İş Ortağı Çalışanları	frekans	0,54	0,22	0,17	0,10	0,10	✓
● LTI Şiddet - OSHA (1M)	frekans	18,20	17,65	11,82	5,06	8,45	✓
● Şirket Çalışanları	frekans	10,10	15,06	21,41	13,56	18,00	✓
● İş Ortağı Çalışanları	frekans	23,60	19,45	6,53	0,96	3,05	✓
● Kayıtlı Yaralanma Sayısı	#	75	75	66	66	55	✓
● Şirket Çalışanları	#	37	37	23	29	17	✓
● İş Ortağı Çalışanları	#	38	38	43	39	38	✓
● Kayıtlı Yaralanma Frekansı (1M)	frekans	3,41	3,25	2,42	2,19	1,79	✓
● Şirket Çalışanları	frekans	4,17	3,92	2,37	2,87	1,53	✓
● İş Ortağı Çalışanları	frekans	2,90	2,79	2,44	1,87	1,93	✓
● Kısıtlı İş Göremezlik Frekansı - OSHA (1M)	frekans	1,18	1,13	0,88	0,77	0,62	✓
● Şirket Çalışanları	frekans	2,02	1,94	1,24	1,39	0,45	✓
● İş Ortağı Çalışanları	frekans	0,61	0,59	0,68	0,48	0,71	✓
● Meslek Hastalığı Frekansı (1M)	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
● Şirket Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
● İş Ortağı Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
● İş Kazası Nedeni ile Ölüm Sayısı	#	0	0	0	1	0	✓
● Şirket Çalışanları	#	0	0	0	0	0	✓
● İş Ortağı Çalışanları	#	0	0	0	1	0	✓
● Ölüm Oranı Frekansı (1M)	frekans	0,00	0,00	0,00	0,03	0,00	✓
● Şirket Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
● İş Ortağı Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00	0,05	0,00	✓
● Trafik Kazası Frekansı (1M km)	frekans	2,58	2,48	2,20	0,87	0,96	✓
● İSG Eğitim Saati	kişi*saat	292.712	312.860	399.455	495.489	335.285	✓
● Şirket Çalışanları	kişi*saat	108.672	119.689	116.297	105.514	96.748	✓
● İş Ortağı Çalışanları	kişi*saat	184.040	193.171	283.158	389.975	238.537	✓
● Dış Denetim Sayısı	#	15	3	8	3	26	✓
● Proses Emniyeti Kaza Frekansı	frekans	0,42	0,27	0,34	0,37	0,17	✓
● Tier1 Sayısı	#	3	2	1	5	1	✓
● Tier1 Frekans	frekans	0,14	0,26	0,04	0,17	0,03	✓
● Tier2 Sayısı	#	6	4	8	6	4	✓
● Tier2 Frekans	frekans	0,28	0,18	0,30	0,2	0,14	✓
Operasyonel Performans							
● İşlenen Ham Petrol	bin ton	24.418	25.126	23.226	25.500	25.715	✓
● İşlenen Ham Petrol	bin varil	-	-	167.344	182.040	186.070	✓
● İşlenen Şarj	bin ton	26.298	27.494	26.239	27.777	28.083	✓
● İşlenen Şarj	bin varil	-	-	-	200.026	204.458	✓
● Üretim	bin ton	25.086	26.048	24.940	26.745	26.849	✓
● Satış	bin ton	27.586	29.475	30.109	30.435	29.423	✓
● Yurt İçi Satış	bin ton	21.707	23.457	23.813	23.845	23.386	✓
● Uluslararası Satış	bin ton	5.250	5.732	6.123	6.456	5.806	✓
● Transit Satış	bin ton	629	287	173	134	231	✓
● Ürün Dış Alımı	bin ton	2.792	5.013	6.281	4.988	3.668	✓
● Üretimde Beyaz Ürün Oranı	%	81	79	80	78	81	✓
● Hampetrol Kapasite Kullanım Oranı	%	81	84	77	85	86	✓
● Yarı Mamul Dahil Kapasite Kullanım Oranı	%	88	92	87	93	94	✓

Genel
KurulTüpraş
HakkındaTüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle DeğerTüpraş'ta
Yönetişim İle
DeğerTüpraş'ta
Finansal
DeğerTüpraş'ta
Çalışanlara
DeğerTüpraş'ta
Üretime DeğerTüpraş'ta
Geleceğe
DeğerTüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
DeğerTüpraş'ta
Çevreye
DeğerTüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
AçıklamalarıFinansal
Bilgiler

Ekler

	Birim	2021	2022	2023	2024	2025	
Ar-Ge Yatırım ve Harcamaları							
● Ar-Ge Harcamaları	milyon TL	47,5	73,3	146,4	229,3	235,5	✓
● Çevresel Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi için Ar-Ge Harcamaları	milyon TL	0,4	4,6	2,8	64,9	129,9	
● Kirlilik, Atık veya Kaynak Kullanımı için Ar-Ge Harcamaları	milyon TL	17,3	59,6	121,0	81,1	65,6	
Çevre Yatırım ve Harcamaları							
● Çevre Yatırım ve İşletme Harcamaları	milyon TL	393	1.196	3.798	6.493	7.237	
● Yatırım Harcamaları	milyon TL	286	902	3.094	4.914	5.628	
● İşletme Harcamaları	milyon TL	107	293	704	1.580	1.609	
● Su ile ilgili Operasyonel İyileştirmeler için Yatırım ve İşletme Harcamaları	milyon TL	80	245	1.156	2.508	2.118	
● Yatırım Harcamaları	milyon TL	42	114	862	1.578	1.024	
● İşletme Harcamaları	milyon TL	-	131	295	923	1.090	
● Emisyon Azaltımı ile ilgili Yatırım ve İşletme Harcamaları	milyon TL	255	780	2.290	3.848	4.936	
● Yatırım Harcamaları	milyon TL	247	764	2.212	3.205	4.604	
● İşletme Harcamaları	milyon TL	8	15	78	642	331	
Çevre Cezaları							
● Çevre Cezaları	TL	193,035 / 144,776	263,032 / 197,224	6,761,568 / 5,071,176	5,354,125 / 4,015,594	2,731,042 / 2,048,282	✓
● Su Cezaları	TL	0	263,032 / 197,224	0	5,354,125 / 4,015,594	2,498,922 / 1,874,192	✓
● Su kalitesi/miktarı izinlerine, standartlarına ve düzenlemelerine uyulmamasıyla ilgili vakaların sayısı	#	-	-	-	-	1	✓
Tedarik Zinciri							
● Birinci Kademe Yer Alan Tedarikçi Sayısı	#	1.837	2.012	1.908	1.890	4.153	✓
● Birinci Kademe Yer Alan Önemli Tedarikçi Sayısı*	#	209	229	173	171	196	✓
● Birinci Kademe Dışında Yer Alan Önemli Tedarikçi Sayısı*	#	0	0	0	0	0	✓
● Birinci Kademe ve Birinci Kademe Dışında Yer Alan Önemli Tedarikçi Sayısı*	#	89	83	142	127	186	✓
● Yerel Tedarikçi Sayısı	#	3.628	3.976	4.118	4.345	4.174	
● Tedarikçilere Yapılan Harcamalar	milyar TL	135	364	431	608	627	
● Endirekt Ürün ve Hizmet Alımları	milyar TL	2	6	13	21	11	
● Direkt Ham Madde ve Ürün Alımları	milyar TL	131	349	409	574	599	
● Birinci Kademe Yer Alan Önemli Tedarikçilere Yapılan Harcamalar	milyar TL	131	349	423	574	602	✓
● Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamalar*	milyar TL	15	45	59	97	116	
● Birinci Kademe Yer Alan Önemli Tedarikçilere Yapılan Harcama Oranı*	%	-	-	-	-	96	✓
● Yerel Alım Oranı	%	93	85	87	85	19	
● Ön Değerlendirmeye Tabi Tutulan Birinci Kademe ve Birinci Kademe Dışında Yer Alan Önemli Tedarikçi Sayısı*	#	-	-	-	-	52	✓
● Ön Değerlendirmeye Tabi Tutulan Birinci Kademe ve Birinci Kademe Dışında Yer Alan Önemli Tedarikçi Oranı*	%	-	-	-	-	28	✓
● ÇSY Değerlendirmesine Tabi Tutulan Önemli Tedarikçi Sayısı*	#	-	-	-	-	36	✓
● Tedarikçi Memnuniyeti	%	83	85	84	85	85	✓
● Yüklenici Memnuniyeti	%	76	79	82	88	84	✓
● Müşteri Memnuniyeti	%	86	86	88	88	88	✓

* Körfez Ulaştırma A.Ş. dâhil edilmemiştir.

Performans Göstergeleri

		Entek				
	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
İş Sağlığı ve Güvenliği						
● Kayıp İş Günü	gün	41	15	51	15	4
● Şirket Çalışanları	gün	33	0	16	0	0
● İş Ortağı Çalışanları	gün	8	15	35	15	4
● LTI Sayısı - OSHA	#	3	4	2	1	1
● Şirket Çalışanları	#	1	0	1	0	0
● İş Ortağı Çalışanları	#	2	4	1	1	1
● LTI Frekansı - OSHA (1M)	frekans	4,30	3,80	2,40	0,94	0,95
● Şirket Çalışanları	frekans	2.88	0,00	2.11	0,00	0,00
● İş Ortağı Çalışanları	frekans	5.79	7.93	2.88	1,91	1,96
● LTI Şiddet - OSHA (1M)	frekans	59,20	19,10	62.17	14,09	3,79
● Şirket Çalışanları	frekans	95.06	0,00	33.80	0,00	0,00
● İş Ortağı Çalışanları	frekans	23.16	39.63	100.86	28,61	7,82
● Kayıtlı Yaralanma Sayısı	#	3	4	4	2	1
● Şirket Çalışanları	#	1	0	1	0	0
● İş Ortağı Çalışanları	#	2	4	3	2	1
● Kayıtlı Yaralanma Frekansı (1M)	frekans	4,30	5,10	4.88	1,88	0,95
● Şirket Çalışanları	frekans	2.88	0,00	2.11	0,00	0,00
● İş Ortağı Çalışanları	frekans	5.79	10.57	8.64	3,81	1,96
● Kısıtlı İş Göremezlik Frekansı - OSHA (1M)	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
● Şirket Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
● İş Ortağı Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
● Meslek Hastalığı Frekansı (1M)	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
● Şirket Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
● İş Ortağı Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
● İş Kazası Nedeni ile Ölüm Sayısı	#	0	0	0	0	0
● Şirket Çalışanları	#	0	0	0	0	0
● İş Ortağı Çalışanları	#	0	0	0	0	0
● Ölüm Oranı Frekansı (1M)	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
● Şirket Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
● İş Ortağı Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
● Trafik Kazası Frekansı (1M km)	frekans	0.90	0,00	0,00	0,43	0,00
● İSG Eğitim Saati	kişi*saat	2.838	9.148	4.153	5.698	4.504
● Şirket Çalışanları	kişi*saat	1.926	7.759	3.863	5.433	4.173
● İş Ortağı Çalışanları	kişi*saat	912	1.389	290	265	331
● Dış Denetim Sayısı	#	11	9	7	6	4
● Proses Emniyeti Kaza Frekansı	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
● Tier1 Sayısı	#	0	0	0	0	0
● Tier1 Frekans	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
● Tier2 Sayısı	#	0	0	0	0	0
● Tier2 Frekansı	frekans	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Ditaş					Körfez Ulaştırma					
2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	
414	80	456	184	43	0	0	0	4	0	✓
414	80	456	184	43	0	0	0	0	0	✓
0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	✓
7	5	7	4	5	0	0	0	1	0	✓
7	5	7	4	5	0	0	0	0	0	✓
0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	✓
1,93	1,55	1,91	1,02	1,18	0,00	0,00	0,00	1,34	0,00	✓
1,95	1,56	1,93	1,03	1,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,95	0,00	✓
115,50	24,72	124,6	47,93	10,13	0,00	0,00	0,00	5,42	0,00	✓
116,1	24,93	125,75	47,97	10,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,80	0,00	✓
11	8	12	9	10	0	0	0	0	0	✓
11	8	12	9	10	0	0	0	0	0	✓
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	✓
3,22	2,47	3,28	2,31	2,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
3,24	2,49	3,31	2,32	2,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	✓
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	✓
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	✓
2,70	0,00	0,00	6,29	0,00	3,53	1,73	0,00	0,00	0,00	✓
9.108	7.830	10.727	11.223	11.350	11.694	10.172	9.435	8.990	10.630	✓
9.102	7.814	10.715	10.251	11.238	10.172	9.435	7.096	8.043	7.371	✓
6	16	12	972	112	1.522	737	2.339	947	3.259	✓
76	91	140	152	151	0	0	0	2	2	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,51	0,00	0,00	✓
0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,51	0,00	0,00	✓
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	✓
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,74	0,00	0,00	0,00	0,00	✓

Raporlama Kılavuzu

Raporlama Kılavuzu

Ek-1: Tüpraş 2025 Entegre Faaliyet Raporu - Raporlama Kılavuzu

Genel Raporlama İlkeleri

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.ve Grup Şirketleri'nin ("Tüpraş" veya "Grup") Tüpraş 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki performans göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Grup yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 2025 mali yılını (1 Ocak - 31 Aralık 2025) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Tüpraş'ın sorumluluğunda olan, Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'nin sorumluluğunda olan Türkiye'de mukim İzmit Rafineri Müdürlüğü ("İzmit Rafineri"), İzmir Rafineri Müdürlüğü ("İzmir Rafineri"), Kırıkkale Rafineri Müdürlüğü ("Kırıkkale Rafineri") ve Batman Rafineri Müdürlüğü ("Batman Rafineri") olmak üzere toplamda 4 Rafineriyi, Genel Müdürlük ("Genel Müdürlük") lokasyonunu ve aşağıda listelenen bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır.

- Tupras Trading Ltd (Tupras Trading)
- Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tankerciliği A.Ş. (Ditaş)
- Körfez Ulaştırma A.Ş. (Körfez)
- Entek Elektrik Üretimi A.Ş. (Entek)

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında; bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak
- Bilgilerin raporlanmasında; bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Grup aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Sosyal Göstergeler	Çalışanlar	
	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek kırılımında takip edilen, toplam çalışan sayısını ifade etmektedir. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.
	Yıllık Ortalama Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek kırılımında takip edilen, ortalama çalışan sayısını ifade etmektedir. Ortalama çalışan sayısına stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.
	Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 4857 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan, Şirket'te Belirli Süreli İş Akdi ve Belirsiz Süreli İş Akdi tanımına göre sınıflandırılmış kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. Sözleşme türüne göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir. Belirli Süreli İş Akdi'ne göre sınıflandırılmış çalışanların sayısı, Tüpraş ve Bağlı Ortaklıklar arasındaki metodolojik farklılık sebebiyle konsolide olarak hesaplanamamıştır. Bu sebeple rapordaki denetlenen rakamlar şirket bazlı olarak yer verilmiştir.
	Ücret Kategorisine Göre Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 4857 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan, Şirket'te Aylık Ücretli ve Saat Ücretli tanımına göre sınıflandırılmış kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. Aylık Ücretli ve Saat Ücretli çalışan sayısına stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.
	Yaşa Göre Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü yaş gruplarına göre kırılımlarını içermektedir. Stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Sosyal Göstergeler

Yönetici Seviyesine Göre
Çalışan Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının ilk kademe, orta kademe ve üst düzey yönetici olarak tanımlanan seviyelerinde bulunan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. Şirket'in, ilk kademe yöneticileri "Lead Engineer/Technical Leader/Manager", orta kademe yöneticileri "Manager, Head, Technical Leader, Senior Technical Leader, Director" ve üst düzey yöneticileri "Assistant General Manager (AGM), Executive Director" unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.

Kadın Yönetici Oranı (%)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları yönetici seviyelerinde, ilk kademe yöneticiler "Lead Engineer/Technical Leader/Manager", orta kademe yöneticiler "Manager, Head, Technical Leader, Senior Technical Leader, Director" ve üst düzey yöneticiler "Assistant General Manager (AGM), Executive Director" unvanına sahip kişilerden oluşan kadın çalışan sayısının, ilgili kademedeki toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.

Yüklenici (Taşeron) Çalışan
Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları İnsan Kaynakları Alt İşveren Firma Çalışan listesi ile takip edilen, hizmet alınan kurumun Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi ile eşleştirilen, iş gücü (kreş görevlisi, bahçıvan, yükleme boşaltma elemanı, yelken takımı antrenörü, fitness antrenörü, çaycılık hizmeti, garson, elektrik teknisyeni sıhhi tesisat teknisyeni, haberleşme posta dağıtıcısı, araba yıkama vb.), temizlik, yemek, güvenlik gibi pozisyonlarda istihdam edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.

İstihdam Türüne Göre
Yüklenici (Taşeron) Çalışan
Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları İnsan Kaynakları Alt İşveren Firma Çalışan listesi ile takip edilen, hizmet alınan kurumun Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi ile eşleştirilen, iş gücü (kreş görevlisi, bahçıvan, yükleme boşaltma elemanı, yelken takımı antrenörü, fitness antrenörü, çaycılık hizmeti, garson, elektrik teknisyeni sıhhi tesisat teknisyeni, haberleşme posta dağıtıcısı, araba yıkama vb.), temizlik, yemek, güvenlik gibi pozisyonlarda istihdam edilen tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışan sayısını ifade etmektedir.

İşe Alınan Çalışan Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. Stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.

İlk Yılı İçerisinde İşten Ayrılan
Çalışan Sayısı

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen ve aynı raporlama yılı içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. Stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.

Gönüllü (Kendi İsteğiyle) İşten
Ayrılan Çalışan Sayısı

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen gönüllü bir şekilde işten ayrılan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.

Gönülsüz (Kendi İsteği
Dışında) İşten Ayrılan Çalışan
Sayısı

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen gönülsüz bir şekilde işten ayrılan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.

Çalışan Devir Oranı (%)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Yıllık Çalışan Sayısına oranını ifade etmektedir. Cinsiyet kırılımında takip edilmektedir. Stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.

Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Yıllık Çalışan Sayısına oranını ifade etmektedir. Yaş kırılımında takip edilmektedir. Stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.

Sosyal Göstergeler	Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Devir Oranı	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Yıllık Çalışan Sayısına oranını ifade etmektedir. Yönetici seviyesi kırılımında takip edilmektedir. Stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.
	İstihdam Türüne Göre Çalışan Devir Oranı	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Yıllık Çalışan Sayısına oranını ifade etmektedir. İstihdam kırılımında takip edilmektedir. Stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.
	Minimum Başlangıç Ücretinin Asgari Ücrete Oranı (%)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının üst yönetim tarafından onaylanan minimum başlangıç ücretinin, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Kurumu'nun belirlediği resmî asgari ücrete oranını Aylık Ücretli ve Saat Ücretli kırılımında ifade etmektedir. Entek ve Körfez'de Saat Ücretli Çalışan bulunmamaktadır. Stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir. Tupras Trading Ltd bu kapsama dahil edilmemiştir.
	İşe Alım Ortalama Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarında açık bir pozisyonun doldurulması için gereken ortalama toplam işe alım giderini ifade etmektedir. Tüpraş ve Bağlı ortaklıklarında aynı metodolojik yaklaşımın sağlanamamasından ötürü değerler konsolide olarak sunulmadan şirket bazlı ayrı değerlerle raporlanmıştır.
	Cinsiyete Göre Ücret Farkı	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının üst yönetim tarafından onaylanan aylık ve saatlik ücretlerinin cinsiyet kırılımında oranını ifade etmektedir. Stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir. Saatlik Ücret Farkları konsolide değildir, sadece Tüpraş'ın saatlik ücretleri hesaplanmıştır. Tupras Trading Ltd bu kapsama dahil edilmemiştir.
	Doğum / Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dâhilinde Şirket'in doğum iznine ayrılan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Doğum / Ebeveynlik İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dâhilinde Şirket'in doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Yasal İznin Ötesine Geçen Ücretli Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dâhilinde Şirket'in doğum iznine ayrılan, yasal izin süresinin kapsamından sonra da ücretli ebeveynlik izninden yararlanan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Kreş Hizmetinden Faydalanan / Maddi Destek Alan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları için, Şirket'in kreş hizmetinden faydalanan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Etnik Azınlık Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, etnik azınlık kırılımında takip edilen çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Engelli Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren ve Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. Stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.
	STEM Pozisyonlardaki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Ar-Ge, Ürün veya Hizmet Tasarımı, Bilgi Teknolojileri (Analitik), Bilgi Teknolojileri (Teknik ve Operasyon, Bilgi Teknolojileri (Yazılım ve Geliştirme), Mühendislik, Stratejik Planlama) pozisyonları olarak tanımladığı çalışan kadın ve erkek sayısını ifade etmektedir. Stajyer çalışanlar dâhil edilmemiştir.
	Çalışan Bağlılığı (%)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları çalışanlarına yönelik, üçüncü taraf hizmet kuruluşları tarafından süreçleri yürütülen ve İnsan Kaynakları departmanı tarafından takip edilen, çalışan bağlılığı anketi ağırlıklı ortalaması sonuçlarını, toplam çalışan, kadın ve erkek cinsiyeti kırılımında ifade etmektedir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Sosyal Göstergeler

Eğitim ve Gelişim

Cinsiyete Göre Toplam Eğitim (saat)

Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatini kadın ve erkek kırılımında ifade etmektedir. Tüpraş Trading Ltd. bu kapsama dahil edilmemiştir.

Ücret Kategorisine Göre Toplam Eğitim (saat)

Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatini ifade etmektedir. Ücret kategorisinde Aylık Ücretli ve Saat Ücretli kırılımında takip edilmektedir. Tüpraş Trading Ltd. bu kapsama dahil edilmemiştir.

Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim (saat)

Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatinin, Toplam Çalışan Sayısına oranını ifade etmektedir. Kadın ve erkek kırılımında takip edilmektedir. Tüpraş Trading Ltd. bu kapsama dahil edilmemiştir.

Ücret Kategorisine Göre Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim (saat)

Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatinin, toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir. Ücret Kategorisine Göre (Aylık Ücretli ve Saat Ücretli) Çalışanlar kırılımında takip edilmektedir. Tüpraş Trading Ltd. bu kapsama dahil edilmemiştir.

Eğitim Türüne Göre Toplam Eğitim (saat)

Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı İnsan Hakları Eğitimi toplam eğitim, Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Eğitimi, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi, Sürdürülebilirlik Eğitimi, şirket çalışanları ve iş ortağı çalışanlar için Çevre Eğitimi, Mesleki Eğitimler ve Kişisel Gelişim Eğitimleri toplam saatini ifade etmektedir. Tüpraş Trading Ltd bu kapsama dahil edilmemiştir.

Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Kitle Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Temel Eğitim Genel Müdürlüğü ile Tüpraş arasında imzalanan proje kapsamında faydalanan toplam kız öğrenci sayısını ifade etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Kayıp İş Günü

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olayları doğrultusunda alınan toplam raporlu gün sayısını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.

LTI Sayısı - OSHA (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.

LTI Frekansı - OSHA (1M) (frekans)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısının 1.000.000 katsayısı ile çarpımının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.

LTI Şiddet - OSHA (1M) (frekans)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp gün sayısının 1.000.000 katsayısı ile çarpımının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.

Kayıtlı Yaralanma Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.

Sosyal Göstergeler	Kayıtlı Yaralanma Frekansı (1M) - (frekans)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısının 1.000.000 katsayısı ile çarpımının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranıdır. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.
	Kısıtlı İş Göremezlik Frekansı - OSHA (1M) (frekans)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, iş ile ilgili bir aktivitede başına gelen yaralanmanın, çalışanın kendi işini daha az süreli yapmaya veya daha basit bir işe yönlendirilmesine sebep olan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, olay sayısının 1.000.000 katsayısı ile çarpımının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.
	Meslek Hastalığı Frekansı (1M) (frekans)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı bulunan kişi sayısının 1.000.000 katsayısı ile çarpımının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.
	İş Kazası Nedeni ile Ölüm Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen ölen kişi sayısını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.
	Ölüm Oranı Frekansı (1M) (frekans)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen ölen kişi sayısının 1.000.000 katsayısı ile çarpımının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.
	Trafik Kazası Frekansı (1M km) (frekans)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 3. maddesinde "Araçlar" olarak tanımlanan, çalışanlar veya iş ortağı çalışanların kullanımı sırasında meydana gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kaza sayısı toplamının, 1.000.000 katsayısı ile çarpımının, raporlama dönemi gerçekleşen toplam KM miktarına olan oranını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.
	İSG Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarında Şirket çalışanlarının ve İş Ortağı çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği toplam eğitim saatini ifade etmektedir. İSG temel eğitimi, ilk yardım eğitimi, yüksekte çalışma eğitimi, kapalı alan eğitimi, enerji izolasyon eğitimi, vb. eğitimler dâhil edilmiştir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.
	Dış Denetim Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş'ın ve bağlı ortaklıklarının, Koç Holding dâhil, resmî, yerli veya uluslararası 3. taraf akredite firmalar tarafından yapılan, dış denetim formları ile takip edilen, İSG, Proses Emniyeti, Acil Durum ve Yol Güvenliği konulu denetimlerin sayısını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.
	Proses Emniyeti Kaza Frekansı (frekans)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "Proses Emniyeti Kazası" tanımına dâhil olan, iş kazası sonucunda insan hayatı veya sağlık riski barındıran, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen proses kaza sayısının 1.000.000 katsayısı ile çarpımının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Sosyal Göstergeler

Proses Emniyeti Kaza Tier 1 Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "Proses Emniyeti Kazası - Tier 1" tanımına dâhil olan, iş kazası sonucunda insan hayatı veya sağlık riski barındıran, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen proses Tier 1 kaza sayısını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.

Proses Emniyeti Kaza Tier 1 Frekansı (frekans)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "Proses Emniyeti Kazası - Tier 1" tanımına dâhil olan, iş kazası sonucunda insan hayatı veya sağlık riski barındıran, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen proses Tier 1 kaza sayısının 1.000.000 katsayısı ile çarpımının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.

Proses Emniyeti Kaza Tier 2 Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "Proses Emniyeti Kazası - Tier 2" tanımına dâhil olan, iş kazası sonucunda insan hayatı veya sağlık riski barındıran, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen proses Tier 2 kaza sayısını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.

Proses Emniyeti Kaza Tier 2 Frekansı (frekans)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının Şirket ve İş Ortağı çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "Proses Emniyeti Kazası - Tier 2" tanımına dâhil olan, iş kazası sonucunda insan hayatı veya sağlık riski barındıran, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen proses Tier 2 kaza sayısının 1.000.000 katsayısı ile çarpımının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Konsolide edilmeden Tüpraş ve bağlı ortaklıkları bazında ayrı ayrı sunulmaktadır.

Tedarik Zinciri

Birinci Kademedeki Yer Alan (Tier1) Tedarikçi Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, şirket sistemlerinde tedarikçi olarak tanımlanmış, doğrudan hammadde veya üretim parçası satın alınan, şirketlerin operasyonlarının devamlılığına etkisi olan, tedarikçilerin sayısını ifade etmektedir.

Birinci Kademedeki Yer Alan Önemli Tedarikçi Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, raporlama döneminde gerçekleşen alımların toplam tutarının yüzde seksenlik kısmını karşılayan tedarikçilerin sayısını ifade etmektedir. Körfez bu kapsama dahil edilmemiştir.

Birinci Kademe Dışında Yer Alan Önemli Tedarikçi Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılmayan, raporlama döneminde gerçekleşen alımların toplam tutarının yüzde seksenlik kısmının dışında kalan tedarikçileri ifade etmektedir. Körfez bu kapsama dahil edilmemiştir.

Birinci Kademedeki ve Birinci Kademe Dışında Yer Alan Önemli Tedarikçi Sayısı (#)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait finansal raporlama sistemleri ile ve haritalandırılmayan, şirket sistemlerinde tedarikçi olarak tanımlanmamış, doğrudan hammadde veya üretim parçası satın alınmayan, şirketlerin operasyonlarının devamlılığına etkisi olmayan ve raporlama döneminde gerçekleşen alımların toplam tutarının yüzde seksenlik kısmının dışında kalan tedarikçileri ifade etmektedir. Körfez bu kapsama dahil edilmemiştir.

Birinci Kademedeki Yer Alan Önemli Tedarikçilere Yapılan Harcamalar (milyar TL)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılmayan, raporlama döneminde gerçekleşen alımların toplam tutarının yüzde seksenlik kısmının dışında kalan tedarikçilere yapılan harcamaları ifade etmektedir. Körfez bu kapsama dahil edilmemiştir.

Birinci Kademedeki Yer Alan Önemli Tedarikçilere Yapılan Harcama Oranı (%)

Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılmayan, raporlama döneminde gerçekleşen alımların toplam tutarının yüzde seksenlik kısmının dışında kalan tedarikçilere yapılan harcamaların oranını ifade etmektedir. Körfez bu kapsama dahil edilmemiştir.

Raporlama Kılavuzu

Sosyal Göstergeler	Ön Değerlendirmeye Tabi Tutulan Birinci Kademe ve Birinci Kademe Dışında Yer Alan Önemli Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait finansal raporlama sistemleri ile ve haritalandırılmayan, şirket sistemlerinde tedarikçi olarak tanımlanmamış, doğrudan hammadde veya üretim parçası satın alınmayan, şirketlerin operasyonlarının devamlılığına etkisi olmayan ve raporlama döneminde gerçekleşen alımların toplam tutarının yüzde seksenlik kısmının dışında kalan tedarikçilerinden şirketlerin değerlendirme portalı üzerinden değerlendirilen tedarikçi sayısını ifade etmektedir. Körfez bu kapsama dahil edilmemiştir.
	Ön Değerlendirmeye Tabi Tutulan Birinci Kademe ve Birinci Kademe Dışında Yer Alan Önemli Tedarikçi Oranı	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait finansal raporlama sistemleri ile ve haritalandırılmayan, şirket sistemlerinde tedarikçi olarak tanımlanmamış, doğrudan hammadde veya üretim parçası satın alınmayan, şirketlerin operasyonlarının devamlılığına etkisi olmayan ve raporlama döneminde gerçekleşen alımların toplam tutarının yüzde seksenlik kısmının dışında kalan tedarikçilerinden şirketlerin değerlendirme portalı üzerinden değerlendirilen tedarikçi oranını ifade etmektedir. Körfez bu kapsama dahil edilmemiştir.
	ÇSY Değerlendirmesine Tabi Tutulan Önemli Tedarikçi Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş toplam tedarikçileri içerisinde yer alan önemli tedarikçilerinin, Tüpraş Tedarikçi Değerlendirme portalı üzerinden çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine göre değerlendirilme sayısını ifade etmektedir. Körfez bu kapsama dahil edilmemiştir.
	Tedarikçi Memnuniyeti (%)	Raporlama döneminde, Tüpraş tedarikçilerine gönderilen, üçüncü taraf şirketler tarafından yapılan ve sonuçları paylaşılan, Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği ve Ana Veri Yönetimi Müdürlüğü tarafından takip edilen, tedarikçi memnuniyeti skorunu ifade etmektedir. Bağlı Ortaklıklara ait veriler dâhil edilmemiştir.
	Yüklenici Memnuniyeti (%)	Raporlama döneminde, Tüpraş yüklenicilerine gönderilen, üçüncü taraf şirketler tarafından yapılan ve sonuçları paylaşılan, Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği ve Ana Veri Yönetimi Müdürlüğü tarafından takip edilen, yüklenici memnuniyeti skorunu ifade etmektedir. Bağlı Ortaklıklara ait veriler dâhil edilmemiştir.
	Müşteri Memnuniyeti (%)	Raporlama döneminde, Tüpraş müşterilerine gönderilen, üçüncü taraf şirketler tarafından yapılan ve sonuçları paylaşılan, Müşteri Deneyimi Müdürlüğü tarafından takip edilen, müşteri memnuniyeti skorunu ifade etmektedir. Bağlı ortaklıklara ait veriler dâhil edilmemiştir.
Operasyonel ve Ekonomik Göstergeler	Operasyonel Performans	
	İşlenen Ham Petrol (bin ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 31.12.2025 tarihli finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan, Tüpraş'a ait gözetleme, kontrol ve veri toplama panelleri ile takip edilen işlenen ham petrol miktarını bin ton cinsinden ifade etmektedir.
	İşlenen Ham Petrol (bin varil)	Raporlama döneminde, Şirket'in 31.12.2025 tarihli finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan, Tüpraş'a ait gözetleme, kontrol ve veri toplama panelleri ile takip edilen işlenen ham petrol miktarını bin varil cinsinden ifade etmektedir.
	İşlenen Toplam Şarj (bin ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 31.12.2025 tarihli finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan, Tüpraş'a ait gözetleme, kontrol ve veri toplama panelleri ile takip edilen işlenen şarj miktarını bin ton cinsinden ifade etmektedir.
	İşlenen Toplam Şarj (bin varil)	Raporlama döneminde, Şirket'in 31.12.2025 tarihli finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan, Tüpraş'a ait gözetleme, kontrol ve veri toplama panelleri ile takip edilen işlenen şarj miktarını bin varil cinsinden ifade etmektedir.
	Üretim (bin ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 31.12.2025 tarihli finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan, Tüpraş'a için takip edilen üretim miktarını bin ton cinsinden ifade etmektedir.
	Toplam Satış (bin ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 31.12.2025 tarihli finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan, Tüpraş'a için takip edilen toplam net satışları bin ton cinsinden ifade etmektedir.
	Yurt İçi Satış (bin ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 31.12.2025 tarihli finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan, Tüpraş'a için takip edilen toplam Yurt İçi net satışları bin ton cinsinden ifade etmektedir.
	Uluslararası Satış (bin ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 31.12.2025 tarihli finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan, Tüpraş'a için takip edilen Uluslararası net satışları bin ton cinsinden ifade etmektedir.
	Transit Satış (bin ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 31.12.2025 tarihli finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan, Tüpraş'a için takip edilen Transit net satışları bin ton cinsinden ifade etmektedir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Operasyonel ve Ekonomik Göstergeler	Ar-Ge Yatırım ve Harcamaları	
	Ar-Ge Harcamaları (milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in 31.12.2025 tarihli finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan Ar-Ge harcamalarını milyon TL cinsinden ifade etmektedir.
	Çevre Cezaları	
	Çevre Cezaları (TL)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından firmaya iletilen, Çevre Müdürlüğü tarafından takip edilen, tüm çevre cezalarına ait toplam alınan ceza tutarını ve toplam ödenen ceza tutarını TL cinsinden ifade etmektedir.
	Su Cezaları (TL)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından firmaya iletilen, Çevre Müdürlüğü tarafından takip edilen, tüm su cezalarına ait toplam alınan ceza tutarını ve toplam ödenen ceza tutarını TL cinsinden ifade etmektedir.
Yönetişim Göstergeleri	Su Kalitesi/Miktarı İzinlerine, Standartlarına ve Düzenlemelerine Uyulmamasıyla İlgili Vakaların Sayısı	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarına ait, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından firmaya iletilen, Çevre Müdürlüğü tarafından takip edilen, tüm su cezalarına ait toplam alınan ceza sayısını ifade etmektedir.
	Etik Hat	
	Etik Hatta Bildirilen İhbar Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıkları İç Denetim Direktörlüğü ve Uyum Müdürlüğü tarafından takip edilen, çalışanlar, iş ortakları ve şirketler dışındaki diğer tüm taraflar tarafından telefon, e-posta, yazılı kanallar üzerinden yapılan bildirimlerin ve üçüncü taraf bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından takip edilip şirketlere raporlanan, etik davranışlara ilişkin konuları kapsayan bildirimlerin sayısını ifade etmektedir. Ayrımcılık, taciz, çıkar çatışması, rüşvet, yolsuzluk ve kolaylaştırma ödemesi, sahtekarlık, hırsızlık, varlıkların kötüye kullanılması ve zimmete para geçirme, tedarikçi/iş ortağının suistimal/etik olmayan davranışı ve diğer kırımında takip edilmektedir.
	Sonuca Ulaştırılan İhbar Sayısı (#)	Raporlama döneminde Tüpraş ve bağlı ortaklıkları İç Denetim Direktörlüğü ve Uyum Müdürlüğü tarafından takip edilen, çalışanlar, iş ortakları ve şirketler dışındaki diğer tüm taraflar tarafından telefon, e-posta, yazılı kanallar üzerinden yapılan bildirimlerin ve üçüncü taraf bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından takip edilip şirketlere raporlanan ve aksiyon planları ile sonuca ulaştırılan ihbar sayısını ifade etmektedir. Ayrımcılık, taciz, çıkar çatışması, rüşvet, yolsuzluk ve kolaylaştırma ödemesi, sahtekarlık, hırsızlık, varlıkların kötüye kullanılması ve zimmete para geçirme, tedarikçi/iş ortağının suistimal/etik olmayan davranışı ve diğer kırımında takip edilmektedir.
	Yönetim Kurulu	
	Yönetim Kurulu'ndaki Üye Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının yönetim kurullarında yer alan yöneticilerin kadın ve erkek kırımında sayı olarak takip edildiği göstergeyi ifade etmektedir.
	Yönetim Kurulu'ndaki Üye Oranı (#)	Raporlama döneminde, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının yönetim kurullarında yer alan yöneticilerin kadın ve erkek kırımında oran olarak takip edildiği göstergeyi ifade etmektedir.
AB Taksonomisi Göstergeleri	AB Taksonomisi	
	Taksonomiye uygun, ancak çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) olmayan aktivitelere yapılan yatırım harcamaları (ABD doları)	Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının, Avrupa Birliği'nin yayımladığı Ekonomik Faaliyetler için Yetkilendirilmiş Yasa'nın İklim Değişikliği Azalımı, İklim Değişikliği Adaptasyonu ve Döngüsel Ekonomiye Geçiş objektiflerinde listelenen faaliyetlere göre, raporlamaya uygun olan aktiviteler için yıl içerisinde gerçekleştirilen toplam yatırım harcamalarını temsil etmektedir.
	Taksonomiye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) aktivitelere yapılan yatırım harcamaları (ABD doları)	Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının, Avrupa Birliği'nin yayımladığı Ekonomik Faaliyetler için Yetkilendirilmiş Yasa'nın İklim Değişikliği Azalımı, İklim Değişikliği Adaptasyonu ve Döngüsel Ekonomiye Geçiş objektiflerinde listelenen faaliyetlere göre, raporlamaya elverişli aktiviteler için ilgili "önemli düzeyde katkı" ve "önemli zarar vermeme" teknik kriterleri ile uyumlu faaliyetlere, yıl içerisinde gerçekleştirilen toplam yatırım harcamalarını temsil etmektedir.

AB Taksonomisi Göstergeleri	Taksonomiye uygun, ancak çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) olmayan aktivitelere yapılan operasyonel harcamalar (ABD doları)	Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının, Avrupa Birliği'nin yayımladığı Ekonomik Faaliyetler için Yetkilendirilmiş Yasa'da belirtildiği üzere, araştırma-geliştirme, kısa süreli kiralama, bakım ve onarım, diğer doğrudan işletme giderlerinden oluşan, yıl içerisindeki toplam operasyonel harcamalarını temsil etmektedir.
	Taksonomiye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) aktivitelere yapılan operasyonel harcamaları (ABD doları)	Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının, Avrupa Birliği'nin yayımladığı Ekonomik Faaliyetler için Yetkilendirilmiş Yasa'nın İklim Değişikliği Azalımı, İklim Değişikliği Adaptasyonu ve Döngüsel Ekonomiye Geçiş objektiflerinde listelenen faaliyetlere göre, raporlamaya uygun aktivitelere ilişkin ilgili "önemli düzeyde katkı" ve "önemli zarar vermeme" teknik kriterleri ile uyumlu aktivitelere yönelik yapılan yatırımlar ya da gelir getirici faaliyetler için, raporlama yılı içerisinde gerçekleştirilen bakım, onarım, araştırma-geliştirme ve diğer işletme harcamalarının toplamını temsil etmektedir.
	Taksonomiye uygun, ancak çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) olmayan aktivitelere yapılan operasyonel harcamalar (ABD doları)	Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının, Avrupa Birliği'nin yayımladığı Ekonomik Faaliyetler için Yetkilendirilmiş Yasa'nın İklim Değişikliği Azalımı, İklim Değişikliği Adaptasyonu ve Döngüsel Ekonomiye Geçiş objektiflerinde listelenen faaliyetlere göre, raporlamaya uygun olan aktivitelere ilişkin raporlama yılı içerisinde elde edilen toplam ciro miktarını temsil etmektedir.
	Taksonomiye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) aktivitelere yapılan operasyonel harcamalar (ABD doları)	Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının, Avrupa Birliği'nin yayımladığı Ekonomik Faaliyetler için Yetkilendirilmiş Yasa'nın İklim Değişikliği Azalımı, İklim Değişikliği Adaptasyonu ve Döngüsel Ekonomiye Geçiş objektiflerinde listelenen faaliyetlere göre, raporlamaya uygun aktivitelere ilişkin ilgili "önemli düzeyde katkı" ve "önemli zarar vermeme" teknik kriterleri ile uyumlu faaliyetlerden raporlama yılı içerisinde elde edilen toplam ciro miktarını temsil etmektedir.
Çevresel Göstergeler	Emisyon Yönetimi	
	Sera Gazı Çeşidine Göre Kapsam 1 Emisyonları (ton CO ₂ e)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde gerçekleştirilen, doğrudan enerji tüketiminden kaynaklanan, sabit yanma (doğal gaz, fuel oil, fuel gaz, tail gaz, motorin, LPG, propan), proses (kok üniteleri, kükürt üniteleri, CCR üniteleri), flare, hareketli yanma (LPG, motorin, benzin, gemi yakıtları, lokomotif yakıtları), kimyasal kullanımları (soğutucu gazlar, yangın söndürücüler, asetilen ve propan gibi hidrokarbonlar vb.) ve ekipman kayıp kaçaklarından (pompa, kompresör, vana, flanş) kaynaklanan ve "Kurumsal Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardı (GHG Protocol)" ve "TS EN ISO 14064- 1:2018" standardına göre hesaplanan metan (CH ₄), azot oksit (N ₂ O) ve karbon dioksit (CO ₂) emisyonları toplamının karbon dioksit eşdeğerini (CO ₂ e) temsil etmektedir.
	Kaynağına Göre Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde gerçekleştirilen, doğrudan enerji tüketiminden kaynaklanan, sabit yanma (doğal gaz, fuel oil, fuel gaz, tail gaz, motorin, LPG, propan), proses (kok üniteleri, kükürt üniteleri, CCR üniteleri), flare, hareketli yanma (LPG, motorin, benzin, gemi yakıtları, lokomotif yakıtları), kimyasal kullanımları (soğutucu gazlar, yangın söndürücüler, asetilen ve propan gibi hidrokarbonlar vb.) ve ekipman kayıp kaçaklarından (pompa, kompresör, vana, flanş) kaynaklanan ve "Kurumsal Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardı (GHG Protocol)" ve "TS EN ISO 14064- 1:2018" standardına göre hesaplanan metan (CH ₄), azot oksit (N ₂ O) ve karbon dioksit (CO ₂) emisyonları toplamının karbon dioksit eşdeğerini (CO ₂ e) temsil etmektedir.
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon-Bazlı) (ton CO ₂ e)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde gerçekleştirilen, dolaylı enerji tüketiminden (dışarıdan satın alınan elektrik ve dışarıdan satın alınan buhar) kaynaklanan ve "Kurumsal Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardı (GHG Protocol)" ve "TS EN ISO 14064 - 1:2018" standardına göre hesaplanan sera gazı emisyonlarının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir. Tüpraş Trading Ltd bu kapsama dahil edilmemiştir.
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Piyasa-Bazlı) (ton CO ₂ e)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde gerçekleştirilen, dolaylı enerji tüketiminden (dışarıdan satın alınan elektrik ve dışarıdan satın alınan buhar) kaynaklanan ve "Kurumsal Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardı (GHG Protocol)" ve "TS EN ISO 14064 - 1:2018" standardına göre hesaplanan sera gazı emisyonlarının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerinden Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının raporlama döneminde ürettikleri yenilenebilir enerji sertifikasına denk gelen karbon dioksit eşdeğeri farkını temsil etmektedir. Tüpraş Trading Ltd bu kapsama dahil edilmemiştir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Çevresel Göstergeler

Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon-Bazlı) (ton CO ₂ e)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde gerçekleştirilen, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları toplamının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir. Tupras Trading Ltd bu kapsama dahil edilmemiştir.
Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Piyasa-Bazlı) (ton CO ₂ e)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde gerçekleştirilen, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları toplamının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerinden Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının raporlama döneminde ürettikleri yenilenebilir enerji sertifikasına denk gelen karbon dioksit eşdeğeri farkını temsil etmektedir. Tupras Trading Ltd bu kapsama dahil edilmemiştir.
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	Tüpraş ve Entek için raporlama döneminde Satın Alınan Ürün & Hizmetler, Sermaye Malları, Yakıt ve Enerji Kaynaklı Aktiviteler, Upstream Taşımacılık ve Dağıtım, Üretim Sonucu Üretilen Atıklar, Çalışanların İş Seyahatleri, Çalışanların Ulaşımları, Kiralanan Varlıklar, Downstream Taşımacılık ve Dağıtım, Satılan Ürünlerin İşlenmesi, Satılan Ürünlerin Kullanımı, Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonrası Bertarafı, Kiraya Verilen Varlıklar, Franchises / Acenteler / Bayilikler, Yatırımlar kategorilerine ait emisyon toplamının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
İşlenen Ham Petrol Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO ₂ e/ton işlenen ham petrol)	Tüpraş tarafından raporlama döneminde işlenen ham petrolün birim tonu başına, salımı gerçekleştirilen Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
İşlenen Şarj Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO ₂ e/ton şarj)	Tüpraş tarafından raporlama döneminde işlenen şarjın birim tonu başına, salımı gerçekleştirilen Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
Üretim Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO ₂ e/ton üretim)	Tüpraş tarafından raporlama döneminde üretilen ürünlerin birim tonu başına, salımı gerçekleştirilen Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
Hasılat Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO ₂ e/TL hasılat)	Tüpraş tarafından raporlama döneminde gerçekleştirilen Türk lirası cinsinden toplam hasılatın birim miktarı başına, salımı gerçekleştirilen Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
Enerji Üretim Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO ₂ e/MWh)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde gerçekleştirilen MWh cinsinden toplam üretilen enerjinin birim miktarı başına, salımı gerçekleştirilen Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
SO _x (Kükürt Oksit) Emisyonları (ton)	Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının raporlama dönemindeki operasyonel faaliyetleri kaynaklı oluşan ve salımı gerçekleşen kükürt oksit emisyonlarının ifade etmektedir. Raporlama ton birimi cinsinden yapılmaktadır.
NO _x (Azot Oksit) Emisyonları (ton)	Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının raporlama dönemindeki operasyonel faaliyetleri kaynaklı oluşan ve salımı gerçekleşen azot oksit emisyonlarının ifade etmektedir. Raporlama ton birimi cinsinden yapılmaktadır.
Partikül Madde (PM10) Emisyonları (ton)	Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının raporlama dönemindeki operasyonel faaliyetleri kaynaklı oluşan ve salımı gerçekleşen partikül emisyonlarının ifade etmektedir. Raporlama ton birimi cinsinden yapılmaktadır.
Enerji Yönetimi	
Doğrudan Enerji Tüketimi (MWh)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde enerji üretimi amacıyla tüketilen doğal gaz, fuel oil, fuel gaz, kok, motorin ve iç tüketimde kullanılan sıfır karbonlu elektrik miktarı toplamının doğrudan enerji karşılığını ifade etmektedir. Raporlama MWh enerji birimi cinsinden yapılmaktadır.
Dolaylı Enerji Tüketimi (MWh)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde dışarıdan satın alınan elektrik, ısı, buhar ve soğutma toplamının dolaylı enerji karşılığını ifade etmektedir. Raporlama MWh enerji birimi cinsinden yapılmaktadır. Tupras Trading Ltd bu kapsama dahil edilmemiştir.
Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde doğrudan ve dolaylı enerji tüketiminin toplamını ifade etmektedir. Raporlama MWh enerji birimi cinsinden yapılmaktadır. Tupras Trading Ltd bu kapsama dahil edilmemiştir.
Dolaylı Enerji Üretimi (MWh)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde tüm enerji kaynaklarından üretilen enerji miktarını (elektrik, ısı, buhar ve soğutma) ifade etmektedir. Elektrik üretim santrallerinin gözetleme kontrol ve veri toplama panelleri (SCADA) ve finansal raporlama sistemleri üzerinden takip edilmektedir. Raporlama MWh enerji birimi cinsinden yapılmaktadır.

Çevresel Göstergeler	Dolaylı Elektrik Üretimi-Yenilenebilir Olmayan Kaynaklar (MWh)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde sahip olunan yenilenebilir olmayan kaynaklardan (doğalgaz, fuel oil, fuel gaz ve kok) üretilen elektrik enerjisi miktarını ifade etmektedir. Yenilenebilir olmayan enerji santrallerinin gözetleme kontrol ve veri toplama panelleri (SCADA) ve iç kayıtlar üzerinden kWh biriminde takip edilmektedir. Raporlama MWh enerji birimi cinsinden yapılmaktadır.
	Dolaylı Elektrik Üretimi-Yenilenebilir Kaynaklar (MWh)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde sahip olunan yenilenebilir enerji santrallerinden (güneş, rüzgar ve hidro) üretilen elektrik enerjisi miktarını ifade etmektedir. Yenilenebilir enerji santrallerinin gözetleme kontrol ve veri toplama panelleri (SCADA) ve iç kayıtlar üzerinden KWh biriminde takip edilmektedir. Raporlama MWh enerji birimi cinsinden yapılmaktadır.
	Yenilenebilir Kaynaklardan Satın Alınan Enerji (MWh)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde üçüncü taraf tedarikçilerden yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı olarak satın alınan elektrik enerjisi ve yenilenebilir enerji sertifikası miktarlarını ifade etmektedir. Yenilenebilir enerji alımları; tedarikçi faturaları, enerji tedarik sözleşmeleri ve ilgili iç kayıtlar üzerinden kWh biriminde takip edilmektedir. Raporlama MWh enerji birimi cinsinden yapılmaktadır.
	Sıfır Karbonlu Elektrik Kurulu Güç Kapasitesi (MW)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde sahip olunan yenilenebilir enerji santrallerinin (rüzgâr, güneş, hidroelektrik) toplam kurulu gücünü ifade etmektedir. Raporlama MW güç birimi cinsinden yapılmaktadır.
	Sıfır Karbonlu Elektrik Üretiminden Sağlanan Sera Gazı Emisyonu Tasarrufu (ton CO ₂ e)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde sahip olunan yenilenebilir enerji santrallerinden üretilen sıfır karbonlu elektriğin sağlamış olduğu, ülke geneli elektrik üretim kaynak portföyünden elde edilen elektriğe kıyasla üretim sırasında salınımı engellenen sera gazı emisyonu miktarının karbondioksit eşdeğerinin ağırlıkça ton biriminden değerini temsil etmektedir.
	Enerji Tüketimindeki Değişim (%)	Tüpraş tarafından raporlama döneminde gerçekleştirilen toplam enerji tüketimi miktarı ile bir önceki raporlama döneminde gerçekleştirilen toplam enerji tüketimi arasındaki yüzde değişim oranını ifade etmektedir.
	Enerji Yoğunluk Endeks Değeri (puan)	Tüpraş tarafından raporlama döneminde gerçekleştirilen rafinaj faaliyetlerine ilişkin gerçekleşen (actual) enerji tüketiminin, aynı üretim hacmi ve proses koşulları için hesaplanan standart enerji tüketimine oranını ifade etmektedir. Enerji Yoğunluk Endeks Değeri, rafinerinin enerji performansını uluslararası rafineri enerji karşılaştırmalarında kullanılan metodolojiye göre değerlendirmek amacıyla hesaplanmaktadır.
	İşlenen Ham Petrol Başına Enerji Yoğunluğu (GJ/ton işlenen ham petrol)	Tüpraş tarafından raporlama döneminde işlenen ham petrolün tonu başına raporlama dönemi içerisinde tüketilen toplam doğrudan ve dolaylı enerji miktarının GJ biriminde değerini ifade etmektedir.
	İşlenen Şarj Başına Enerji Yoğunluğu (GJ/ton işlenen şarj)	Tüpraş tarafından raporlama döneminde işlenen şarjın tonu başına raporlama dönemi içerisinde tüketilen toplam doğrudan ve dolaylı enerji miktarının GJ biriminde değerini ifade etmektedir.
	Üretim Başına Enerji Yoğunluğu (GJ/ton üretim)	Tüpraş tarafından raporlama döneminde üretilen ürün tonu başına raporlama dönemi içerisinde tüketilen toplam doğrudan ve dolaylı enerji miktarının GJ biriminde değerini ifade etmektedir.
	Enerji Verimliliği Proje Sayısı (#)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından doğrudan ve dolaylı enerji tüketimleri azaltımının amaçlanarak uygulanan ve raporlama döneminde saha çalışmaları tamamlanarak enerji verimliliğine etkisi gözlemlenen proje sayısını ifade etmektedir. Projeler; fizibilite raporları, iç kayıtlar ve uygulama sonrası okuma kayıtları üzerinden takip edilmektedir.
	Enerji Verimliliğinden Sağlanan Seviyelendirilmiş Yıllık Enerji Tasarrufu Potansiyeli (TJ)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından doğrudan ve dolaylı enerji tüketimleri azaltımının amaçlanarak uygulanan ve raporlama döneminde saha çalışmaları tamamlanan enerji verimliliği projelerinin sağladığı seviyelendirilmiş yıllık enerji tasarrufu potansiyelini ifade etmektedir. Projelerin fizibilite raporları, iç kayıtlar ve uygulama sonrası okuma kayıtları üzerinden kazanımı sağlanan kaynağın biriminde takip edilmektedir. Raporlama TJ cinsinden enerji birimi cinsinden yapılmaktadır.
	Enerji Verimliliğinden Sağlanan Seviyelendirilmiş Yıllık Emisyon Azaltım Potansiyeli (ton CO ₂ e)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından doğrudan ve dolaylı enerji tüketimleri azaltımının amaçlanarak uygulanan ve raporlama döneminde saha çalışmaları tamamlanan enerji verimliliği projelerinin sağladığı seviyelendirilmiş yıllık sera gazı emisyonu azaltım potansiyelini karbondioksit eşdeğerinin ağırlıkça ton biriminden değerini ifade etmektedir. Projelerin fizibilite raporları, iç kayıtlar ve uygulama sonrası okuma kayıtları üzerinden kazanımı sağlanan kaynağın biriminde takip edilmektedir. Raporlama ton CO ₂ eşdeğeri birimi cinsinden yapılmaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Çevresel Göstergeler

Enerji Verimliliğinden Sağlanan Finansal Tasarruf (milyon ABD doları)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından doğrudan ve dolaylı enerji tüketimleri azaltımının amaçlanarak uygulanan ve raporlama döneminde saha çalışmaları tamamlanan enerji verimliliği projelerinin sağladığı finansal tasarrufu ifade etmektedir. Projelerin fizibilite raporları, iç kayıtlar ve uygulama sonrası okuma kayıtları üzerinden kazanımı sağlanan kaynağın biriminde takip edilmektedir. Raporlama milyon ABD dolar birimi cinsinden yapılmaktadır.
Enerji Verimliliği Projeleri Yatırım Harcamaları (milyon ABD doları)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından doğrudan ve dolaylı enerji tüketimlerinin azaltılması amacıyla planlanan ve raporlama döneminde saha uygulamaları tamamlanan enerji verimliliği projeleri için gerçekleştirilen toplam yatırım harcamalarını ifade etmektedir. Projelerin fizibilite raporları, yatırım bütçeleri ve iç kayıtlar üzerinden gerçekleşen yatırım tutarları takip edilmektedir. Raporlama milyon ABD doları birimi cinsinden yapılmaktadır.
Su ve Atık Su Yönetimi	
Ham Su Çekimi (milyon m ³)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde doğadan çekilen, şebeke ve yüzey sularının toplam miktarını temsil etmektedir. Su çekimleri, tesis girişi, tesis içi ve çıkıştaki sayaç okuma kayıtları ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlanan aylık faaliyet raporları üzerinden m ³ birimi cinsinden takip edilmektedir. Raporlama milyon m ³ birimi cinsinden yapılmaktadır.
Toplam Su Çekimi (milyon m ³)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde doğadan çekilen, şebeke, yüzey suları ve Körfez Belediyesi'nden alınan artırılmış atık suyun toplam miktarını temsil etmektedir. Su çekimleri, tesis girişi, tesis içi ve çıkıştaki sayaç okuma kayıtları ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlanan aylık faaliyet raporları üzerinden m ³ birimi cinsinden takip edilmektedir. Raporlama milyon m ³ birimi cinsinden yapılmaktadır.
Su Stresi Yaşanan Bölgeden Ham Su Çekimi (milyon m ³)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde, su stresi yaşanan bölgelerde bulunan tesislerden doğadan çekilen toplam ham su miktarını temsil etmektedir. Su stresi yaşanan bölgeler, World Resources Institute (WRI) tarafından geliştirilen Aqueduct Water Risk Atlas - Baseline Water Stress metodolojisine göre "yüksek" ve "çok yüksek" olarak sınıflandırılan alanlar baz alınarak belirlenmektedir.
İşlenen Ham Petrol Başına Ham Su Çekimi (m ³ /ton işlenen ham petrol)	Tüpraş tarafından raporlama döneminde işlenen ham petrolün birim tonu başına doğadan çekilen m ³ biriminde ham su miktarını temsil etmektedir.
İşlenen Ham Petrol Başına Toplam Su Çekimi (m ³ /ton işlenen ham petrol)	Tüpraş tarafından raporlama döneminde işlenen ham petrolün birim tonu başına toplam su çekimini m ³ cinsinden temsil etmektedir. Toplam su çekimi; doğadan çekilen su (yeraltı ve yüzey suları), şebeke suyu, üçüncü taraflardan temin edilen artırılmış atık su dahil olmak üzere tüm su kaynaklarını kapsamaktadır.
Üretim Başına Ham Su Çekimi (m ³ /ton üretim)	Tüpraş tarafından raporlama döneminde üretilen ürün birim tonu başına doğadan çekilen m ³ biriminde ham su miktarını temsil etmektedir.
Geri Kazanılan Su (milyon m ³)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde endüstriyel atık su arıtma tesislerinde suların arıtılması ile elde edilen ürün suyu miktarının ve Körfez Belediyesi'nden alınan atık suyun arıtılması ile elde edilen ürün suyu miktarlarının toplamını ifade etmektedir. Geri kazanılan sular, Körfez Belediyesi'nden alınan atık su için satın alma faturaları üzerinden, endüstriyel ve evsel su kazanımları için ise su geri kazanım ünitesi sayaçları üzerinden m ³ birimi cinsinden takip edilmektedir. Raporlama milyon m ³ birimi cinsinden yapılmaktadır.
Geri Kazanılan Suyun Toplam Su Çekimine Oranı (%)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde geri kazanmış olduğu su miktarının yıl içerisinde gerçekleştirilen toplam su çekimine olan oranını temsil etmektedir.
Atık Su Deşarjı (milyon m ³)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde yüzey suyuna (nehir, göl vb.), deniz suyuna, yer altı suyuna ve 3. taraf deşarj noktalarına yapılan atık su deşarjlarının toplamını temsil etmektedir. Atık sular, aylık faaliyet raporları, tesis içi ve tesis çıkışı sayaçların okuma kayıtları üzerinden m ³ birimi cinsinden takip edilmektedir. Raporlama milyon m ³ birimi cinsinden yapılmaktadır.
Toplam Su Tüketimi (milyon m ³)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde operasyon ve üretim sırasında tüketilen, toplam su çekiminden atık su deşarj miktarının çıkarılarak hesaplanan su tüketimini temsil etmektedir. Raporlama milyon m ³ birimi cinsinden yapılmaktadır.

Çevresel Göstergeler	Atık Su Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ) (ton)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde operasyonlar sonucu oluşan ve doğaya deşarj edilen atık suyun kimyasal oksijen ihtiyacı yükünü temsil etmektedir. Kimyasal oksijen ihtiyacı konsantrasyonu, tesis içi laboratuvarlar ve 3. taraf bağımsız analiz laboratuvarları tarafından günlük olarak analiz edilmekte ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na aylık olarak raporlanmaktadır. Atık su kimyasal oksijen ihtiyacı, ton KOİ birimi cinsinden izlenmekte ve raporlanmaktadır.
	Atık Su Askıda Katı Madde (AKM) Miktarı (ton)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde operasyonlar sonucu oluşan ve doğaya deşarj edilen atık suyun askıda katı madde yükünü temsil etmektedir. Askıda katı madde konsantrasyonu, tesis içi laboratuvarlar ve 3. taraf bağımsız analiz laboratuvarları tarafından günlük olarak analiz edilmekte ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na aylık olarak raporlanmaktadır. Atık su askıda katı madde konsantrasyonu ton AKM birimi cinsinden izlenmekte ve raporlanmaktadır.
	Atık Yönetimi	
	Tehlike Durumuna Göre Atıklar (ton)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde gerçekleştirilen faaliyetler sonucunda oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarını ifade etmektedir. Atıklar, tehlikelilik özelliklerine göre Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun olarak sınıflandırılmakta olup, aylık faaliyet raporları, atık bertaraf faturaları, MOTAT beyanları ve atık beyan formları ile Ditaş'ta ise MARPOL beyanları üzerinden takip edilmektedir, izleme ve raporlama ton biriminde yapılmaktadır.
	İşleme Metoduna Göre Atıklar (ton)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi'ne göre "Geri Kazanım" (R kodları) ve "Bertaraf" (D kodları) bertaraf yöntemine tabi tutulan toplam atık miktarını ifade etmektedir. Bakanlığın online platformu üzerinden, lisanslı atık bertaraf/ taşıma firması faturaları ve irsaliyeleri ve aylık faaliyet raporları ile takip edilmektedir, izleme ve raporlama ton biriminde yapılmaktadır.
	İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Atıklar (ton)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi'ne göre "Geri Kazanım" (R kodları) ve "Bertaraf" (D kodları) bertaraf yöntemine tabi tutulan toplam tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir. Bakanlığın online platformu üzerinden, lisanslı atık bertaraf/ taşıma firması faturaları/irsaliyeleri ve aylık faaliyet raporları ile takip edilmektedir, izleme ve raporlama ton biriminde yapılmaktadır.
	İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Atıklar (ton)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi'ne göre "Geri Kazanım" (R kodları) ve "Bertaraf" (D kodları) bertaraf yöntemine tabi tutulan toplam tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir. Bakanlığın online platformu üzerinden, lisanslı atık bertaraf/ taşıma firması faturaları/irsaliyeleri ve aylık faaliyet raporları ile takip edilmektedir, izleme ve raporlama ton biriminde yapılmaktadır.
	İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Katı Atıklar (ton)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi'ne göre "Geri Kazanım" (R kodları) ve "Bertaraf" (D kodları) bertaraf yöntemine tabi tutulan toplam tehlikesiz katı atık miktarını ifade etmektedir. Bakanlığın online platformu üzerinden, lisanslı atık bertaraf/ taşıma firması faturaları/irsaliyeleri ve aylık faaliyet raporları ile takip edilmektedir, izleme ve raporlama ton biriminde yapılmaktadır.
	İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Katı Atıklar (ton)	Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde, T.C. Çevre Bakanlığı tarafından yayınlanan Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi'ne göre "Geri Kazanım" (R kodları) ve "Bertaraf" (D kodları) bertaraf yöntemine tabi tutulan toplam tehlikeli katı atık miktarını ifade etmektedir. Bakanlığın online platformu üzerinden, lisanslı atık bertaraf/ taşıma firması faturaları/ irsaliyeleri ve aylık faaliyet raporları ile takip edilmektedir, izleme ve raporlama ton biriminde yapılmaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Çevresel Göstergeler

İşleme Metoduna Göre
Tehlikesiz Sıvı Atıklar (ton)

Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi'ne göre "Geri Kazanım" (R kodları) ve "Bertaraf" (D kodları) bertaraf yöntemleri; geri dönüşüm, yeniden kullanım, enerji geri kazanımlı yakma, enerji geri kazanımsız yakma ve düzenli depolama işlemlerine tabi tutulan toplam tehlikesiz sıvı atık miktarını ifade etmektedir. Bakanlığın online platformu üzerinden, lisanslı atık bertaraf/taşıma firması faturaları/irsaliyeleri ve aylık faaliyet raporları ile takip edilmektedir, izleme ve raporlama ton biriminde yapılmaktadır.

İşleme Metoduna Göre
Tehlikeli Sıvı Atıklar (ton)

Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi'ne göre "Geri Kazanım" (R kodları) ve "Bertaraf" (D kodları) bertaraf yöntemleri; geri dönüşüm, yeniden kullanım, enerji geri kazanımlı yakma, enerji geri kazanımsız yakma ve düzenli depolama işlemlerine tabi tutulan toplam tehlikeli sıvı atık miktarını ifade etmektedir. Bakanlığın online platformu üzerinden, lisanslı atık bertaraf/taşıma firması faturaları/irsaliyeleri ve aylık faaliyet raporları ile takip edilmektedir, izleme ve raporlama ton biriminde yapılmaktadır.

Elektronik Atıklar (E-Atık)
(ton)

Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde gerçekleştirdiği operasyonlar sonucunda üretilen toplam elektronik atık miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının online platformundan, lisanslı atık bertaraf firmalarından alınan faturalar/ irsaliyeler ve aylık faaliyet raporları üzerinden takip edilmektedir, raporlama ton biriminde yapılmaktadır.

Atık Geri Kazanım Oranı (%)

Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından, raporlama dönemi içerisinde geri kazanılan atıkların, aynı dönem içerisinde üretilen toplam atık miktarına olan oranını ifade etmektedir.

Ağaçlandırma Çalışmalarında
Dikilen Fidan Sayısı (#)

Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama dönemi içerisinde doğaya dikilen ağaç fidanı sayısını ifade etmektedir. Dikilen fidan sayısı, satın alma faturaları üzerinden takip edilmekte ve adet olarak raporlanmaktadır.

Döküntü Yönetimi

Döküntü Sayısı (>1 varil)

Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde operasyon, üretim ve taşımacılık faaliyetleri sırasında meydana gelen ve hacimce bir varilden daha büyük olan, ham petrol, kimyasal ve hidrokarbon döküntülerine yönelik vaka sayısını ifade etmektedir. Döküntü miktarı, vaka sırasında doldurulan tutanaklar üzerinden takip edilmektedir.

Döküntü Miktarı (>1 varil)
(m³) (varil)

Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde operasyon, üretim ve taşımacılık faaliyetleri sırasında meydana gelen ve hacimce bir varilden daha büyük olan, ham petrol, kimyasal ve hidrokarbon döküntülerinin hacimce miktarını ifade etmektedir. Döküntü miktarı, vaka sırasında doldurulan tutanaklar üzerinden takip edilmekte olup, hacimce varil ve metreküp birimi cinsinden raporlanmaktadır.

Geri Kazanılan Döküntü (m³)

Tüpraş ve bağlı ortaklıkları tarafından raporlama döneminde operasyon, üretim ve taşımacılık faaliyetleri sırasında meydana gelen ve hacimce bir varilden daha büyük olan, ham petrol, kimyasal ve hidrokarbon döküntülerinin hacimce miktarından geri kazanılan miktarı ifade etmektedir. İlgili vaka sonrası ekipler tarafından tutulan tutanaklar üzerinden takip edilmekte olup, metreküp birimi cinsinden raporlanmaktadır.

Raporlama Kılavuzu

Verilerin Hazırlanması

1. Sosyal Göstergeler

Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:

- (İşten ayrılan çalışan sayısı) / (Yıllık çalışan sayısı)
- (İşten ayrılan kadın çalışan sayısı) / (Yıllık çalışan sayısı)
- (İşten ayrılan erkek çalışan sayısı) / (Yıllık çalışan sayısı)

Kadın Yönetici Oranı (%)

Formül:

- (İlk Kademe + Orta Kademe + Üst Düzey kadın çalışan sayısı) / (Toplam yönetici sayısı)
- (İlk Kademe kadın çalışan sayısı) / (İlk Kademe yönetici sayısı)
- (Orta Kademe kadın çalışan sayısı) / (Orta Kademe yönetici sayısı)
- (Üst Kademe kadın çalışan sayısı) / (Üst Kademe yönetici sayısı)

Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim (saat)

Formül:

- (Toplam eğitim saati (saat)) / (Toplam çalışan sayısı (kişi))
- (Kadın çalışanlar eğitim saati (saat)) / (Toplam kadın çalışan sayısı (kişi))
- (Erkek çalışanlar eğitim saati (saat)) / (Toplam erkek çalışan sayısı (kişi))

Ücret Kategorisine Göre Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim (saat)

Formül:

- (Aylık Ücretli Çalışanlar Eğitim Saati (saat)) / (Toplam aylık ücretli çalışan sayısı (kişi))
- (Aylık Ücretli Çalışanlar Eğitim Saati (saat)) / (Toplam aylık ücretli çalışan sayısı (kişi))

LTI Frekansı - OSHA (frekans)

Formül:

- (Toplam (Şirket Çalışanları + İş Ortağı Çalışanları) LTI olay sayısı × 1.000.000) / (Çalışma saati)
- (Şirket Çalışanları LTI olay sayısı × 1.000.000) / (Çalışma saati)
- (İş Ortağı Çalışanları LTI olay sayısı × 1.000.000) / (Çalışma saati)

LTI Şiddet - OSHA (frekans)

Formül:

- (Toplam (Şirket Çalışanları + İş Ortağı Çalışanları) LTI kayıp iş günü × 1.000.000) / (Çalışma saati)
- (Şirket Çalışanları LTI kayıp iş günü × 1.000.000) / (Çalışma saati)
- (İş Ortağı Çalışanları LTI kayıp iş günü × 1.000.000) / (Çalışma saati)

Trafik Kazası Frekansı (frekans)

Formül:

- (Trafik Kazası Sayısı (Şirket Çalışanları + İş Ortağı Çalışanları) × 1.000.000) / (Sürüş yapılan km)

Toplam Kayıtlı Yaralanma - OSHA (frekans)

Formül:

- (Toplam (Şirket Çalışanları + İş Ortağı Çalışanları) Olay sayısı × 1.000.000) / (Çalışma saati)
- (Şirket Çalışanları Olay sayısı × 1.000.000) / (Çalışma saati)
- (İş Ortağı Çalışanları Olay sayısı × 1.000.000) / (Çalışma saati)



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Kısıtlı İş Göremezlik - OSHA (frekans)

Formül:

- $(\text{Toplam (Şirket Çalışanları + İş Ortağı Çalışanları) Olay sayısı} \times 1.000.000) / (\text{Çalışma saati})$
- $(\text{Şirket Çalışanları Olay sayısı} \times 1.000.000) / (\text{Çalışma saati})$
- $(\text{İş Ortağı Çalışanları Olay sayısı} \times 1.000.000) / (\text{Çalışma saati})$

Meslek Hastalığı Frekansı (frekans)

Formül:

- $(\text{Toplam (Şirket Çalışanları + İş Ortağı Çalışanları) Meslek hastalığı sayısı} \times 1.000.000) / (\text{Çalışma saati})$
- $(\text{Şirket Çalışanları Meslek Hastalığı sayısı} \times 1.000.000) / (\text{Çalışma saati})$
- $(\text{İş Ortağı Çalışanları Meslek Hastalığı sayısı} \times 1.000.000) / (\text{Çalışma saati})$

Ölüm Oranı Frekansı (frekans)

Formül:

- $(\text{Toplam (Şirket Çalışanları + İş Ortağı Çalışanları) Ölüm sayısı} \times 1.000.000) / (\text{Çalışma saati})$
- $(\text{Şirket Çalışanları Ölüm sayısı} \times 1.000.000) / (\text{Çalışma saati})$
- $(\text{İş Ortağı Çalışanları Ölüm sayısı} \times 1.000.000) / (\text{Çalışma saati})$

Proses Emniyeti Kaza Frekansı (frekans)

Formül:

- $(\text{Proses Emniyeti Kaza Sayısı (Tier 1)} \times 1.000.000) / (\text{Çalışma Saati})$
- $(\text{Proses Emniyeti Kaza Sayısı (Tier 2)} \times 1.000.000) / (\text{Çalışma Saati})$

2. Çevresel Göstergeler

Emisyon Yönetimi

Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları

Kapsam 1 Sera gazı emisyonları; sabit yanma, proses kaynaklı, flare kaynaklı, hareketli yanma, kimyasal kaynaklı emisyonlar ve ekipman kayıp kaçak emisyonlarının toplamını ifade etmektedir. Toplam kapsam 1 sera gazı emisyonları, tüm kapsam 1 emisyonları alt kırılımlarının toplamı ile hesaplanmaktadır. Hesaplama, aşağıdaki formül kullanılmaktadır;

Sabit Yanma Emisyonları: Tüpraş ve bağlı ortaklarının enerji elde etme amacıyla yanma tepkimesinde kullandığı doğal gaz, fuel oil, fuel gaz, kok, tail gaz, motorin ve LPG miktarını temsil etmektedir. Sabit yanma emisyonları; CO₂, CH₄, N₂O ve CO₂e cinsinden hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalar, aşağıdaki formülasyonlar kullanılarak gerçekleştirilmektedir;

$\text{Toplam Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO}_2\text{e)} = \text{Sabit Yanma Emisyonları (ton CO}_2\text{e)} +$
 $\text{Proses Emisyonları (ton CO}_2\text{e)} + \text{Hareketli Yanma Emisyonları (ton CO}_2\text{e)} +$
 $\text{Kimyasal Kaynaklı Emisyonlar (ton CO}_2\text{e)} + \text{Kayıp Kaçak Emisyonları (ton CO}_2\text{e)}$

$\text{Emisyon Miktarı (tonCO}_2\text{)} = \text{Faaliyet Verisi} \times \text{Emisyon Faktörü}_{\text{CO}_2} \times \text{Küresel Isınma Potansiyeli}_{\text{CO}_2}$
 $\text{Emisyon Miktarı (tonCH}_4\text{)} = \text{Faaliyet Verisi} \times \text{Emisyon Faktörü}_{\text{CH}_4} \times \text{Küresel Isınma Potansiyeli}_{\text{CH}_4}$
 $\text{Emisyon Miktarı (tonN}_2\text{O)} = \text{Faaliyet Verisi} \times \text{Emisyon Faktörü}_{\text{N}_2\text{O}} \times \text{Küresel Isınma Potansiyeli}_{\text{N}_2\text{O}}$
 $\text{Emisyon Miktarı (tonCO}_2\text{)} = \text{Emisyon Miktarı (tonCO}_2\text{)} + \text{Emisyon Miktarı (tonCH}_4\text{)}$
 $\times \text{Küresel Isınma Potansiyeli}_{\text{CH}_4} + \text{Emisyon Miktarı (tonN}_2\text{O)}$
 $\times \text{Küresel Isınma Potansiyeli}_{\text{N}_2\text{O}}$

Raporlama Kılavuzu

Buradaki faaliyet verilerinin, emisyon faktörü birimleri ile uyumlu olması gerekmektedir. Uyum sağlanamadığı takdirde, ilgili kalorifik değer kullanılarak, yakıtın birimi hedeflenen emisyon faktörü birimine dönüştürülmüş olur. Bu hesaplama aşağıdaki formül kullanılarak yapılmaktadır.

$$\text{Faaliyet Verisi (TJ)} = \text{Faaliyet Verisi (ton)} \times \text{Net kalorifik Değer (TJ / ton)}$$

Proses Emisyonları: Tüpraş ve bağlı ortaklarının prosesleri sonucunda açığa çıkan emisyonları ifade eder. Hesaplamalar, tonCO₂e biriminde yapılmaktadır. Bu emisyonlar, aşağıdaki formülasyon kullanılarak hesaplanmaktadır; FCC KOK Üniteleri için;

$$\text{Emisyon Miktarı (ton CO}_2\text{)} = \text{Faaliyet Verisi (ton)} \times \text{Alt Isıl Değer (kcal / kg)} \times 4.184 \text{ (Joule / kcal)} \times (1 \text{ TJ}) / (1.000.000.000 \text{ Joule}) \times (44 \text{ g Karbondioksit}) / (12 \text{ g Karbon})$$

CCR Üniteleri için;

$$\text{Emisyon Miktarı (ton CO}_2\text{)} = \text{Toplam Vent Gaz Akımı (m}^3\text{ / saat)} \times ((11,7 \text{ m}^3 \text{ Karbondioksit}) / (100 \text{ m}^3 \text{ Vent Gaz})) \times 24 \text{ (saat / gün)} \times 365 \text{ (gün / yıl)} \times 1,80 \text{ (kg / m}^3\text{)} \times (1 \text{ ton}) / (1.000 \text{ kg})$$

Flare emisyonları: Tüpraş'ın rafinerilerinde bulunan flare bacalarının alevlenmesinde kullanılan yakıtların sebep olduğu emisyonları temsil eder. Emisyon miktarı, tonCO₂ olarak hesaplanmaktadır ve aşağıdaki formülasyona göre yürütülmektedir;

$$\text{Emisyon Miktarı (tonCO}_2\text{)} = \text{Faaliyet Verisi (ton)} \times \text{Net Kalorifik Değer (TJ / ton)} \times \text{Emisyon Faktörü (ton CO}_2\text{ / TJ)} \times \text{Karbon oksidasyonu}$$

Hareketli Yanma Emisyonları: Hareketli yanma emisyonları, Tüpraş ve bağlı ortaklarının on-road ve off-road tüm şirket araçlarının, lokomotiflerinin ve deniz yolu taşımacılığı araçlarının; motorin, benzin, LPG ve gemi yakıtı tüketimlerinden kaynaklanan emisyonları temsil eder. Bu emisyonlar CO₂, CH₄, N₂O ve CO₂e. Cinsinden hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalar aşağıdaki formülasyonlara göre yürütülmektedir;

$$\begin{aligned} \text{Emisyon Miktarı (tonCO}_2\text{)} &= \text{Faaliyet Verisi} \times \text{Emisyon Faktörü}_{\text{CO}_2} \times \text{Küresel Isınma Potansiyeli}_{\text{CO}_2} \\ \text{Emisyon Miktarı (tonCH}_4\text{)} &= \text{Faaliyet Verisi} \times \text{Emisyon Faktörü}_{\text{CH}_4} \times \text{Küresel Isınma Potansiyeli}_{\text{CH}_4} \\ \text{Emisyon Miktarı (ton N}_2\text{O)} &= \text{Faaliyet Verisi} \times \text{Emisyon Faktörü}_{\text{N}_2\text{O}} \times \text{Küresel Isınma Potansiyeli}_{\text{N}_2\text{O}} \\ \text{Emisyon Miktarı (tonCO}_2\text{e)} &= \text{Emisyon Miktarı (tonCO}_2\text{)} + \text{Emisyon Miktarı (ton CH}_4\text{)} \times \text{Küresel Isınma Potansiyeli}_{\text{CH}_4} + \\ &\text{Emisyon Miktarı (tonN}_2\text{O)} \times \text{Küresel Isınma Potansiyeli}_{\text{N}_2\text{O}} \end{aligned}$$

Ekipman Kayıp Kaçak Kaynaklı Emisyonlar: Kayıp kaçak kaynaklı emisyonlar, Tüpraş'ın tesis içi pompa, kompresör, flanş ve vanalarındaki kaçaqlardan kaynaklanan emisyonları temsil eder. Bu emisyonlar, Amerikan Petrol Enstitüsü (American Petroleum Institute, API 2009) 2009 Compendium of Greenhouse Gas Emissions Methodologies for the Oil and Gas Industry, Appendix C. Additional Fugitive Calculation Information, Table C-11, Equation C-4'te yayınlanan ekipman kayıp kaçak emisyonlarının hesaplanması için kullanılan denklem ile hesaplanmaktadır. Bu denklem;

$$E_{\text{CH}_4} = F_{\text{AVOC}} \times (WF_{\text{CH}_4} / (WF_{\text{TOC}} - WF_{\text{CH}_4})) \times N$$

Burada;

ECH₄: Akımdaki tüm bileşenlerden gelen CH₄ emisyon oranı

FAVOC: Ortalama emisyon faktörü (VOC cinsinden)

WFTOC: Akımdaki Ortalama TOC Ağırlık oranı

WFCH₄: CH₄ 'ün TOC içerisindeki kütle fraksiyonu

N: Verilen akımdaki bileşen sayısı

VOC: Uçucu organik bileşikler

TOC: Toplam Organik Karbon

VOC = TOC - CH₄



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Emisyon Faktörleri:

Doğal gaz için emisyon faktörleri, her rafinerinin bulunduğu yerel doğal gaz sağlayıcı firmasından elde edilir (İzmit Rafinerisi: İzgaz, İzmir Rafinerisi: İzmir Gaz, Kırıkkale Rafinerisi KırGaz, Batman Rafinerisi: Sibadaş)
Fuel oil, fuel gaz ve tail gaz için emisyon faktörleri, gaz kromatografisi (GC cihazları) ile yapılan kütleli fraksiyon analizleri ile elde edilen komponent yüzdeleri kullanılarak hesaplanmaktadır.

CO_2 (kg C per m^3 gaz) için Emisyon Faktörü = $(VCO_2 / VGaz) \times ((1 \text{ kmol}) / (22,4 \text{ m}^3)) \times ((44 \text{ kg}) / (1 \text{ kmol})) \times ((12 \text{ kg C}) / (44 \text{ kg CO}_2))$

CH_4 (kg C per m^3 gaz) için Emisyon Faktörü = $(VCO_2 / VGaz) \times ((1 \text{ kmol}) / (22,4 \text{ m}^3)) \times ((16 \text{ kg}) / (1 \text{ kmol})) \times ((12 \text{ kg C}) / (16 \text{ kg CH}_4))$

CO_2 (kg CO_2 per m^3 gaz) için Emisyon Faktörü = $(VCO_2 / VGaz) \times ((1 \text{ kmol}) / (22,4 \text{ m}^3)) \times ((44 \text{ kg}) / (1 \text{ kmol}))$

CH_4 (kg CH_4 per m^3 gaz) için Emisyon Faktörü = $(VCO_2 / VGaz) \times ((1 \text{ kmol}) / (22,4 \text{ m}^3)) \times ((16 \text{ kg}) / (1 \text{ kmol}))$

N_2O (kg N_2O per m^3 gaz) için Emisyon Faktörü = $(VCO_2 / VGaz) \times ((1 \text{ kmol}) / (22,4 \text{ m}^3)) \times ((44 \text{ kg}) / (1 \text{ kmol}))$

CO_2 eq. (kg CO_2 per m^3 gaz) için Emisyon Faktörü = $[(VCO_2 / VGaz) \times ((1 \text{ kmol}) / (22,4 \text{ m}^3)) \times ((44 \text{ kg}) / (1 \text{ kmol}))] + [(VCO_2 / VGaz) \times ((1 \text{ kmol}) / (22,4 \text{ m}^3)) \times ((16 \text{ kg}) / (1 \text{ kmol})) \times GWPC_{CH_4}] + [(VCO_2 / VGaz) \times ((1 \text{ kmol}) / (22,4 \text{ m}^3)) \times ((44 \text{ kg}) / (1 \text{ kmol})) \times GWPN_{N_2O}]$

Net Kalorifik Değer:

Net kalorifik değerler, şirket bünyesinde gaz kromatografisi (GC cihazları) ile yapılan kütleli fraksiyon analizleri ve kalorimetrik analizler ile hesaplanmaktadır. Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları:

Kapsam 2 sera gazı emisyonları, Tüpraş ve bağlı ortaklarının elektrik, buhar, ısı ve soğutmaların tüketimlerinden kaynaklanan tüm sera gazlarını içerir. Hesaplamalar, ton CO_2 eşleniği olarak hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalarda, aşağıdaki formülasyon kullanılmaktadır.

*Emisyon Miktarı (ton CO_2 e) = Faaliyet Verisi * Emisyon Faktörü*

Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları: Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları değeri, "Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2 e.)" ve "Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2 e.)" göstergelerinde doğrulanan emisyon değerlerinin toplamını ifade etmektedir ve aşağıdaki formül kullanılarak hesaplanmaktadır.

Formül:

Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2 e) = Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2 e) + Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2 e)

İşlenen Ham Petrol Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO_2 e / ton işlenen ham petrol): Sera Gazı Yoğunluğu değeri, Tüpraş'ın toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları ile doğrulanan değer, işlenen ham petrol (ton) miktarına oranını ifade etmektedir. İşlenen ham petrol miktarı, Şirket'in finansal raporlama sistemleri üzerinden kontrol edilir. Sera gazı yoğunluğu, aşağıdaki formül kullanılarak hesaplanmaktadır.

Formül:

İşlenen Ham Petrol Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO_2 e / (ton işlenen ham petrol)) = (Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2 e / yıl)) / (İşlenen ham petrol miktarı (ton / yıl))

İşlenen Şarj Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO_2 e / ton şarj): Sera Gazı Yoğunluğu değeri, Tüpraş'ın toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları ile doğrulanan değer, toplam şarj (ton) miktarına oranını ifade etmektedir. Toplam şarj miktarı, Şirket'in finansal raporlama sistemleri üzerinden kontrol edilir. Sera gazı yoğunluğu, aşağıdaki formül kullanılarak hesaplanmaktadır.

Formül:

İşlenen Şarj Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO_2 e / (ton şarj)) = (Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2 e / yıl)) / (İşlenen şarj miktarı (ton / yıl))

Raporlama Kılavuzu

Üretim Başına Sera Gazı Yoğunluğu (tonCO₂e / ton üretim): Sera Gazı Yoğunluğu değeri, Tüpraş'ın toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları ile doğrulanan değerin, toplam üretilen petrol ürünleri (ton) miktarına oranını ifade etmektedir. Toplam üretilen petrol ürünleri, Şirket'in finansal raporlama sistemleri üzerinden kontrol edilir. Sera gazı yoğunluğu, aşağıdaki formül kullanılarak hesaplanmaktadır.

Formül:

Üretim Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO₂e / (ton üretim)) = (Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e / yıl)) / (toplam üretilen petrol ürünleri miktarı (ton / yıl))

Hasılat Başına Sera Gazı Yoğunluğu (tonCO₂e / toplam hasılat): Sera Gazı Yoğunluğu değeri, Tüpraş'ın toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları ile doğrulanan değerin, toplam elde edilen hasılat (TL) tutarına oranını ifade etmektedir. Toplam elde edilen hasılat (TL) değeri, Şirket'in finansal raporlama sistemleri üzerinden kontrol edilir. Sera gazı yoğunluğu, aşağıdaki formül kullanılarak hesaplanmaktadır.

Formül:

Hasılat Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO₂e / (TL Hasılat)) = (Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e / yıl)) / (toplam elde edilen hasılat (ton / yıl))

Enerji Üretimi Başına Sera Gazı Yoğunluğu (tonCO₂e / MWh): Sera Gazı Yoğunluğu değeri, Entek'in toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları ile doğrulanan değerin, toplam üretilen enerji (MWh) (buhar ve elektrik) tutarına oranını ifade etmektedir. Sera gazı yoğunluğu, aşağıdaki formül kullanılarak hesaplanmaktadır.

Formül:

Enerji Üretimi Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO₂e / MWh) = (Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e / yıl)) / (toplam dolaylı enerji üretimi (MWh / yıl))

Enerji Yönetimi

Doğrudan Enerji Tüketimleri (MWh):

Doğrudan enerji tüketimleri kapsamında; doğal gaz, fuel oil, fuel gaz (içeriğindeki tail gaz dâhil), kok, motorin ve iç tüketimde kullanılan yenilenebilir elektrik raporlanmaktadır. Raporlama, enerji birimi üzerinden, tüm yakıtlar için MWh cinsinden yapılmaktadır.

Doğrudan Enerji Tüketimleri (MWh) = Doğalgaz Tüketimi (MWh) + Fuel Oil Tüketimi (MWh) + Fuel Gaz Tüketimi (MWh) + Kok Kömürü Tüketimi (MWh) + Motorin Tüketimi (MWh) + İç Tüketimde Kullanılan Sıfır Karbonlu Elektrik (MWh)

Doğal gaz: Yakıt amaçlı ve elektrik üretiminde kullanılan doğal gaz raporlanmakta olup, proseslerde reaktant olarak kullanılan doğal gaz dâhil edilmemektedir. Servis sağlayıcılardan alınan faturalar ile ve iç sayaç ölçümleri ile hacim ve kütle birimlerinde takip edilmekte olup, kalorifik analizler ile elde edilen kalorifik değerler kullanılarak enerji birimine dönüştürülmektedir.

Fuel oil: Enerji üretimi amaçlı yanma işlemleri için kullanılan, üretilen ve satın alınan toplam fuel oil miktarını temsil eder. Ton ağırlık birimince, satın alım faturaları ve şirket içi stok denge raporları ile takip edilmektedir. Tüketilen fuel oil miktarları, vardiya raporları ile raporlanmakta ve gün bazlı kayıt altında tutulmaktadır.

Kok: Enerji üretimi amaçlı, yanma işlemleri için kullanılan, üretilen ve satın alınan toplam kok miktarını temsil eder. Ton ağırlık birimince, satın alım faturaları ve şirket içi stok denge raporları ile takip edilmektedir. Tüketilen kok miktarları, vardiya raporları tutanakları ile raporlanmakta ve gün bazlı kayıt altında tutulmaktadır.

Fuel Gaz: Rafinerilerdeki prosesler sürecinde yan ürün olarak üretilen fuel gaz ve içeriğindeki tail gaz miktarını temsil eder. Flare bacalarının yanması için kullanılan fuel gaz miktarları dâhil değildir. Giriş ve çıkış akımlarındaki sayaçlar ile ölçülmekte, aynı zamanda akımların bileşenlerinin yüzdeleri ile hesaplanmaktadır.

Motorin: Yanma işlemleri ile enerji üretiminde kullanılan motorin miktarını temsil eder. Şirket araçları (hareketli yanma) amaçlı kullanılan motorin miktarı bu göstergeye dâhil değildir. Dolaylı Enerji Tüketimleri (MWh)



Satın Alınan Elektrik (MWh): Tüpraş ve bağlı ortakları tarafından, servis sağlayıcılardan alınan elektrik miktarının enerji birimi (MWh) cinsinden değerini ifade eder. Bu gösterge, MWh cinsinden raporlanmaktadır.

Satın Alınan Buhar (MWh): Tüpraş ve bağlı ortakları tarafından, servis sağlayıcılardan alınan su buharının enerji eşleniğini temsil eder. Satın alınan buhar, ton ağırlık biriminde takip edilmektedir ve enerji birimine dönüşümü sağlanarak raporlanmaktadır. Bu dönüşüm, aşağıdaki formül kullanılarak yapılmaktadır.

$$\text{Satın Alınan Buhar (MWh)} = \text{Satın Alınan Buhar (ton)} \times 2706.54 \text{ kJ / kg} \times 1000 \text{ kg / ton} \times (1 \text{ TJ}) / (1.000.000.000 \text{ kJ}) \times 277.778 \text{ MWh}$$

Burada, buharın satürasyon ısısı için (2706.54 kJ / kg), 1 bar ve 100 °C'deki doymuş buhar baz alınmıştır.

Dışarıya Satılan Enerji (MWh)

Satılan Buhar (MWh): Entek tarafından, müşterilere satılan buhar miktarını ifade eder. Buhar, Entek tarafından ton olarak takip edilmektedir. MWh birimlerinde raporlanmaktadır.

Satılan buharın ton kütle biriminden enerji birimine dönüşümü için Entek'in buharın ton miktarını ölçtüğü sayaç noktasındaki buhar kondisyonu olan 24 bar ve 238 °C'deki kızgın buharın entalpisi olan 2851.62 kJ / kg değeri kullanılarak enerji birimine çevrimi gerçekleştirilmiştir.

Enerji Yoğunluk Endeksi Değeri (puan):

EII'nin pay kısmında yer alan "actual energy" değeri; rafinerinin termal enerji ihtiyacını karşılamak amacıyla yakılan yakıtları (doğal gaz, fuel gaz, tail gaz, fuel oil) ile dışarıdan temin edilen elektrik ve buhar tüketimini içermektedir. Hesaplama kapsamında yalnızca enerji üretim amacıyla kullanılan tüketimler dikkate alınmakta olup, enerji üretim amacı dışında gerçekleşen tüketimler (örneğin flare süpürme gazları) EII hesaplamasına dahil edilmemektedir. Payda kısmında yer alan "standard energy" ise Solomon metodolojisine dayalı olarak her bir proses ünitesi için belirlenen teorik enerji tüketim modelleri üzerinden hesaplanmaktadır. Bu hesaplama; ünite kapasitesi, kullanım oranı ve ilgili EII faktörleri dikkate alınarak yapılmaktadır.

$$EII = \text{Actual enerji tüketimi} / \text{Standart enerji tüketimi} \times 100$$

İşlenen Ham Petrol Başına Enerji Yoğunluğu (GJ / ton işlenen ham petrol):

İşlenen Ham Petrol (ton) miktarı, Şirket'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan işlenen ham petrol miktarını ifade etmektedir.

$$\text{İşlenen Ham Petrol (ton)} = \text{İşlenen Varil Petrol Varil Sayısı} \times 0.1387 \text{ kg / varil} \times (1 \text{ ton}) / (1000 \text{ kg})$$

Formül:

$$\text{İşlenen Ham Petrol Başına Enerji Yoğunluğu (GJ / (ton işlenen ham petrol))} = (\text{Toplam Enerji Tüketimi (Doğrudan ve Dolaylı)}) / (\text{Toplam işlenen ham petrol miktarı (ton)})$$

İşlenen Şarj Başına Enerji Yoğunluğu (GJ / ton işlenen şarj):

İşlenen şarj (ton) miktarı, Şirket'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan işlenen şarj miktarını ifade etmektedir.

Formül:

$$\text{İşlenen Ham Petrol Başına Enerji Yoğunluğu (GJ / (ton işlenen şarj))} = (\text{Toplam Enerji Tüketimi (Doğrudan ve Dolaylı)}) / (\text{Toplam işlenen şarj miktarı (ton)})$$

Raporlama Kılavuzu

Üretim Başına Enerji Yoğunluğu (GJ / ton üretim):

Enerji Yoğunluğu değeri, Toplam Enerji Tüketimi (TJ) ile doğrulanan değeri ifade etmektedir. Üretilen ürün (ton) miktarı, Şirket'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan üretilen ürün miktarını ifade etmektedir.

Formül:

Üretim Başına Enerji Yoğunluğu (GJ / (ton üretim)) = (Toplam Enerji Tüketimi (Doğrudan ve Dolaylı)) / (Toplam üretim miktarı (ton))

Enerji Tüketimindeki Değişim (%):

Enerji tüketimindeki değişim, Tüpraş'ın 2025 raporlama yılındaki enerji tüketiminin, bir önceki raporlama yılına (2024)'e göre değişimini ifade etmektedir. Enerji tüketimindeki değişim, aşağıda belirtilen formül kullanılarak hesaplanmaktadır.

Formül:

Enerji Tüketimindeki Değişim (%) = (2025 Yılı Toplam Enerji Tüketimi-2024 Yılı Toplam Enerji Tüketimi) / (2024 Yılı Toplam Enerji Tüketimi) * 100

Sıfır Karbonlu Elektrik Üretiminden Kaynaklanan Sera Gazı Emisyonu Tasarrufu (tonCO₂e.):

Formül:

Sıfır Karbonlu Elektrik Üretiminden Kaynaklanan Sera Gazı Emisyonu Tasarrufu (tonCO₂e) = Toplam Yenilenebilir Elektrik Üretimi (MWh) × EF_{Elektrik} (tonCO₂e / MWh)

Atık Yönetimi

Atık Geri Kazanım Oranı:

Atık Geri Kazanım Oranı (%) = (Geri Dönüşüme Gönderilen Toplam Atık Miktarı(ton)) / (Toplam Atık Miktarı (ton))

Su ve Atık Su Yönetimi

Ham Su Çekimi (milyon m³):

Ham Su Çekimi (milyon m³) = Yüzey Kaynağından Su Çekimi (milyon m³) + Şebeke Suyu Çekimi (million m³)

Toplam Su Çekimi (milyon m³):

Formül:

Toplam Su Çekimi (milyon m³) = Yüzey Kaynağından Su Çekimi (milyon m³) + Şebeke Suyu Çekimi (milyon m³) + Körfez Belediyesinden Alınan Atık Su (milyon m³)

Toplam Su Tüketimi (milyon m³):

Formül:

Toplam Su Tüketimi (milyon m³) = Toplam Su Çekimi (milyon m³) - Toplam Atık Su Deşarjı (milyon m³)

Atık Su Deşarjı (milyon m³):

Formül:

Atık Su Deşarjı (milyon m³) = Yüzey Suyuna Su Deşarjı (milyon m³) + Deniz Suyuna Su Deşarjı (milyon m³)

Geri Kazanılan Suyun Toplam Su Çekimine Oranı (%):

Formül:

Geri Kazanılan Suyun Toplam Su Çekimine Oranı (%) = (Geri kazanılan su (milyon m³)) / (Toplam Su Çekimi (milyon m³))

İşlenen Ham Petrol Başına Ham Su Çekimi (m³ / ton işlenen ham petrol):

Formül:

İşlenen Ham Petrol Başına Ham Su Çekimi (m³ / (ton işlenen ham petrol)) = (Toplam ham su çekimi(m³)) / (Toplam işlenen ham petrol miktarı (ton))

Üretim Başına Ham Su Çekimi (m³ / ton üretim):

Formül:

Üretim Başına Ham Su Çekimi (m³ / (ton üretim)) = (Toplam ham su çekimi (m³)) / (toplam üretilen ürün miktarı (ton))

Bağımsız Güvence Raporu



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler



Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi Genel Kurulu'na, İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ("Rapor") Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi yönetiminin 1 Ocak 2025 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanmış olduğu 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2025 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler") raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler

Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi'nin talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun 350-370. sayfaları arasında yer alan Ek X: 2025 Entegre Faaliyet Raporu Raporlama Kılavuzu'na ("Raporlama Kılavuzu") uygun olarak hazırlanan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun 336-349 sayfalarında bulunan ve ile işaretlenmiş finansal ve operasyonel göstergeler, sosyal göstergeler ve çevresel göstergelere ait Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır.

Sosyal Göstergeler

1. Çalışan Demografisi

- Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre Yıllık Ortalama Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre Yüklenici (Taşeron) Çalışan Sayısı (#)
- İstihdam Türüne Göre Yüklenici (Taşeron) Çalışan Sayısı (#)
 - Yarı Zamanlı
 - Tam Zamanlı
- Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı (#)
 - Cinsiyete Göre Belirli Süreli İş Akdi ile Çalışan Sayısı
 - Cinsiyete Göre Belirsiz Süreli İş Akdi ile Çalışan Sayısı
- Ücret Kategorisine Göre Çalışan Sayısı (#)
 - Cinsiyete Göre Aylık Ücretli
 - Cinsiyete Göre Saatlik Ücretli
- Yaşa Göre Çalışan Sayısı (#)
 - <30 yaş
 - 30-50 yaş aralığı
 - >50 yaş
- Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Sayısı (#)
 - Cinsiyete Göre Üst Düzey Yönetici Sayısı
 - Cinsiyete Göre Orta Kademe Yönetici Sayısı
 - Cinsiyete Göre İlk Kademe Yönetici Sayısı

- Kadın Yönetici Oranı (%)
 - Üst Düzey
 - Orta Kademe
 - İlk Kademe
- Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
 - Cinsiyete Göre İlk Yılı İçerisinde İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
 - Cinsiyete Göre Gönüllü (Kendi İsteğiyle) İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
 - Cinsiyete Göre Gönülsüz (Kendi İsteği Dışında) İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı (%)
- Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı (%)
 - <30 yaş
 - 30-50 yaş
 - >50 yaş
- Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Devir Oranı (%)
 - Üst Düzey
 - Orta Kademe
 - İlk Kademe
- İstihdam Türüne Göre Çalışan Devir Oranı (%)
 - Tam Zamanlı
 - Yarı Zamanlı
- İşe Alım Ortalama Maliyeti/FTE (Tam Zaman Eşdeğeri) - TL)
- Minimum Başlangıç Ücretinin Asgari Ücrete Oranı (%)
 - Aylık Ücretli
 - Saat Ücretli
- Cinsiyete Göre Ücret Farkı
 - Aylık Ücretli
 - Saat Ücretli
- Cinsiyete Göre Doğum / Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre Doğum / Ebeveynlik İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre Yasal İznin Ötesine Geçen Ücretli Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre Kreş Hizmetinden Faydalanan / Maddi Destek Alan Çalışan Sayısı (#)
- Etnik Azınlık Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre STEM Pozisyonlardaki Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre Çalışan Bağlılığı (%)

Bağımsız Güvence Raporu

2. Eğitimler ve Gelişim Programları

- Cinsiyete Göre Toplam Eğitim (saat)
- Ücret Kategorisine Göre Toplam Eğitim (saat)
 - Aylık Ücretli
 - Saat Ücretli
- Cinsiyete Göre Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim (saat)
- Ücret Kategorisine Göre Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim (saat)
 - Aylık Ücretli
 - Saat Ücretli
- Eğitim Türüne Göre Toplam Eğitim
 - Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Eğitim Saati (saat)
 - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi (saat)
 - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Alan Çalışan Sayısı (#)
 - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Alan Üst Düzey Yönetici Sayısı (#)
 - İnsan Hakları Eğitimi (saat)
 - Sürdürülebilirlik Eğitimi (saat)
 - Çevre Eğitimi - Çalışanlar (saat)
 - Çevre Eğitimi - Yüklenici (Taşeron) (saat)
 - Çevre Eğitimi - Toplum (saat)
 - Mesleki Eğitimler (saat)
 - Kişisel Gelişim Eğitimleri (saat)
- Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Kitle Sayısı (#)

3. İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Kayıp İş Günü (gün)
 - Şirket Çalışanları
 - İş Ortağı Çalışanları
- LTI Sayısı - OSHA (#)
 - Şirket Çalışanları
 - İş Ortağı Çalışanları
- LTI Frekansı - OSHA (1M) (frekans)
 - Şirket Çalışanları
 - İş Ortağı Çalışanları
- LTI Şiddet - OSHA (1M) (frekans)
 - Şirket Çalışanları
 - İş Ortağı Çalışanları
- Kayıtlı Yaralanma Sayısı (#)
 - Şirket Çalışanları
 - İş Ortağı Çalışanları
- Kayıtlı Yaralanma Frekansı (1M) (frekans)
 - Şirket Çalışanları
 - İş Ortağı Çalışanları
- Kısıtlı İş Göremezlik Frekansı- OSHA (1M) (frekans)
 - Şirket Çalışanları
 - İş Ortağı Çalışanları
- Meslek Hastalığı Frekansı (1M) (frekans)
 - Şirket Çalışanları
 - İş Ortağı Çalışanları
- İş Kazası Nedeni ile Ölüm Sayısı (#)
 - Şirket Çalışanları
 - İş Ortağı Çalışanları
- Ölüm Oranı Frekansı (1M) (frekans)
 - Şirket Çalışanları
 - İş Ortağı Çalışanları
- Trafik Kazası Frekansı (1M km) (frekans)
- İSG Eğitim Saati (saat)
 - Şirket Çalışanları
 - İş Ortağı Çalışanları
- Dış Denetim Sayısı (#)

- Proses Emniyeti Kaza Frekansı (frekans)
 - Tier1 Sayısı (#)
 - Tier1 Frekans (frekans)
 - Tier2 Sayısı (#)
 - Tier2 Frekansı (frekans)

Yönetişim Performans Göstergeleri

4. Etik Hat

- Etik Hatta Bildirilen İhbar Sayısı (#)
- Sonuca Ulaştırılan İhbar Sayısı (#)

5. Yönetim Kurulu

- Cinsiyete Göre Yönetim Kurulu'ndaki Üye Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre Yönetim Kurulu'ndaki Üye Oranı (%)

Ekonomik Göstergeler

6. Tedarik Performansı

- Birinci Kademe Yer Alan Tedarikçi Sayısı (#)
- Birinci Kademe Yer Alan Önemli Tedarikçi Sayısı (#)
- Birinci Kademe Dışında Yer Alan Önemli Tedarikçi Sayısı (#)
- Birinci Kademe ve Birinci Kademe Dışında Yer Alan Önemli Tedarikçi Sayısı (#)
- Ön Değerlendirmeye Tabi Tutulan Birinci Kademe ve Birinci Kademe Dışında Yer Alan Önemli Tedarikçi Sayısı (#)
- Ön Değerlendirmeye Tabi Tutulan Birinci Kademe ve Birinci Kademe Dışında Yer Alan Önemli Tedarikçi Oranı (%)
- Birinci Kademe Yer Alan Önemli Tedarikçilere Yapılan Harcamalar (milyar TL)
- Birinci Kademe Yer Alan Önemli Tedarikçilere Yapılan Harcama Oranı (%)
- ÇSY Değerlendirmesine Tabi Tutulan Önemli Tedarikçi Sayısı (#)
- Tedarikçi Memnuniyeti (%)
- Yüklenici Memnuniyeti (%)
- Müşteri Memnuniyeti (%)

7. Ar-Ge Yatırım ve Harcamaları

- AR-GE Harcamaları (Milyon TL)

8. Çevre Cezaları ve Su Kalitesi/Miktarına Dair Vaka Sayıları

- Çevre Cezaları (TL)
- Su Cezaları (TL)
- Su kalitesi/miktarı izinlerine, standartlarına ve düzenlemelerine uyulmamasıyla ilgili vakaların sayısı (#)

9. Operasyonel

- İşlenen Ham Petrol (bin ton)
- İşlenen Ham Petrol (bin varil)
- İşlenen Şarj (bin ton)
- İşlenen Şarj (bin varil)
- Üretim (bin ton)
- Satış (bin ton)
 - Yurt İçi Satış
 - Uluslararası Satış
 - Transit Satış



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

10. AB Taksonomisi

- AB Taksonomisine göre, raporlamaya elverişli aktivitelere yapılan yatırım harcamaları (USD)
- AB Taksonomisine göre, teknik kriterler ile uyumlu aktivitelere yapılan yatırım harcamaları (USD)
- AB Taksonomisine göre, raporlamaya elverişli aktivitelere yapılan operasyonel harcamalar (USD)
- AB Taksonomisine göre, teknik kriterler ile uyumlu aktivitelere yapılan operasyonel harcamalar (USD)
- AB Taksonomisine göre, raporlamaya elverişli aktivitelerden sağlanan gelir (USD)
- AB Taksonomisine göre, teknik kriterler ile uyumlu aktivitelerden sağlanan gelir (USD)

11. Çifte Önemlilik Analizi

Çevresel Göstergeler

12. Emisyon Yönetimi

- Sera Gazı Çeşidine Göre Kapsam 1 Emisyonları (ton CO₂e)
 - CH₄ Emisyonları (ton)
 - CH₄ Emisyonları (ton CO₂e)
 - N₂O Emisyonları (ton)
 - N₂O Emisyonları (ton CO₂e)
 - CO₂ Emisyonları (ton)
- Kaynağına Göre Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)
 - Sabit Yanma Kaynaklı Emisyonlar
 - Proses Kaynaklı Emisyonlar
 - Flare Kaynaklı Emisyonlar
 - Kimyasal Kaynaklı Emisyonlar
 - Kayıp Kaçak Kaynaklı Emisyonlar
 - Hareketli Yanma (Araç) Kaynaklı Emisyonlar
- Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon-Bazlı) (ton CO₂e)
- Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Piyasa-Bazlı) (ton CO₂e)
- Kapsam 1 + Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon-Bazlı) (ton CO₂e)
- Kapsam 1 + Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Piyasa-Bazlı) (ton CO₂e)
- Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)
 - Kategori 1: Satın Alınan Ürün ve Hizmetler
 - Kategori 2: Sermaye Malları
 - Kategori 3: Yakıt ve Enerji Kaynaklı Aktiviteler
 - Kategori 4: Upstream Taşımacılık ve Dağıtım
 - Kategori 5: Üretim Sonucu Üretilen Atıklar
 - Kategori 6: Çalışanların İş Seyahatleri
 - Kategori 7: Çalışanların Ulaşımları
 - Kategori 8: Kiralanan Varlıklar
 - Kategori 9: Downstream Taşımacılık ve Dağıtım
 - Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi
 - Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı
 - Kategori 12: Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonrası Bertarafı
 - Kategori 13: Kiraya Verilen Varlıklar
 - Kategori 14: Franchises / Acenteler / Bayilikler
 - Kategori 15: Yatırımlar
- İşlenen Ham Petrol Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO₂e/ton işlenen ham petrol)
- İşlenen Şarj Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO₂e/ton şarj)

- Üretim Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO₂e/ton üretim)
- Hasılat Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO₂e/milyon ABD doları hasılat)
- Enerji Üretimi Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO₂e/MWh)
- SO_x (Kükürt Oksit) Emisyonları (ton)
- NO_x (Azot Oksit) ton
- Partikül Madde (PM10) Emisyonları (ton)

13. Enerji Yönetimi

- Doğrudan Enerji Tüketimi (MWh)
 - Doğalgaz
 - Fuel Oil
 - Fuel Gaz
 - Kok
 - Motorin
 - Sıfır Karbonlu Elektrik
- Dolaylı Enerji Tüketimi (MWh)
 - Satın Alınan Elektrik
 - Satın Alınan Isı
 - Satın Alınan Buhar
 - Satın Alınan Soğutma
- Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
- Dolaylı Enerji Üretimi (MWh)
 - Elektrik
 - Isı
 - Buhar
 - Soğutma
- Dolaylı Elektrik Üretimi - Yenilenebilir Olmayan Kaynaklar (MWh)
 - Doğalgaz
 - Fuel Oil
 - Fuel Gaz
 - Kok
- Dolaylı Elektrik Üretimi - Yenilenebilir Kaynaklar (MWh)
 - Güneş
 - Rüzgar
 - Hidro
- Yenilenebilir Kaynaklardan Satın Alınan Enerji (MWh)
 - Satın Alınan Yenilenebilir Enerji
 - Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC, vb.)
- Sıfır Karbonlu Elektrik Üretiminden Sağlanan Sera Gazı Emisyonu Tasarrufu (ton CO₂e)
- Sıfır Karbonlu Elektrik Kurulu Güç Kapasitesi (MW)
- Enerji Tüketimindeki Değişim (%)
- Enerji Yoğunluk Endeksi Değeri (%)
- İşlenen Ham Petrol Başına Enerji Yoğunluğu (GJ/ton işlenen ham petrol)
- İşlenen Şarj Başına Enerji Yoğunluğu (GJ/ton işlenen şarj)
- Üretim Başına Enerji Yoğunluğu (GJ/ton üretim)
- Enerji Verimliliği Proje Sayısı (#)
- Enerji Verimliliğinden Sağlanan Seviyelendirilmiş Yıllık Enerji Tasarrufu Potansiyeli(TJ)
- Enerji Verimliliğinden Sağlanan Seviyelendirilmiş Yıllık Emisyon Azaltım Potansiyel (ton CO₂e)
- Enerji Verimliliğinden Sağlanan Gerçekleşmiş Finansal Tasarruf (milyon ABD doları)
- Enerji Verimliliği Projeleri Yatırım Harcamaları (milyon ABD doları)

Bağımsız Güvence Raporu

14. Su ve Atıksu Yönetimi

- Ham Su Çekimi (milyon m³)
- Toplam Su Çekimi (milyon m³)
 - Yüzey Kaynağı
 - Şebeke
 - Körfez Belediyesi'nden Alınan Arıtılmış Atık Su
- Su Stresi Yaşanan Bölgeden Ham Su Çekimi (milyon m³)
- İşlenen Ham Petrol Başına Ham Su Çekimi (m³/ton işlenen ham petrol)
- İşlenen Ham Petrol Başına Toplam Su Çekimi (m³/ton işlenen ham petrol)
- Üretim Başına Ham Su Çekimi (m³/ton üretim)
- Geri Kazanılan Su (milyon m³)
- Geri Kazanılan Suyun Toplam Su Çekimine Oranı (%)
- Atık Su Deşarjı (milyon m³)
 - Yüzey Suyu
 - Deniz Suyu
 - Yeraltı Suyu
 - 3. Taraf
- Toplam Su Tüketimi (milyon m³)
- Atık Su Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ) (ton)
- Atık Su Askıda Katı Madde Miktarı (AKM) (ton)

15. Atık Yönetimi

- Tehlike Durumuna Göre Atıklar (ton)
 - Tehlikeli Atık
 - Tehlikesiz Atık
- İşleme Metoduna Göre Atıklar (ton)
 - Geri Dönüşüm + Yeniden Kullanım + Enerji Geri Kazanımlı Yakma
 - Bertaraf (Enerji Geri Kazanımsız Yakma + Düzenli Depolama)
- İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Atıklar (ton)
 - Geri Dönüşüm + Yeniden Kullanım + Enerji Geri Kazanımlı Yakma
 - Bertaraf (Enerji Geri Kazanımsız Yakma + Düzenli Depolama)
- İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Atıklar (ton)
 - Geri Dönüşüm + Yeniden Kullanım + Enerji Geri Kazanımlı Yakma
 - Bertaraf (Enerji Geri Kazanımsız Yakma + Düzenli Depolama)
- İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Atıklar (ton)
 - Geri Dönüşüm
 - Yeniden Kullanım
 - Enerji Geri Kazanımlı Yakma
 - Enerji Geri Kazanımsız Yakma
 - Düzenli Depolama
- İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Atıklar (ton)
 - Geri Dönüşüm
 - Yeniden Kullanım
 - Enerji Geri Kazanımlı Yakma
 - Enerji Geri Kazanımsız Yakma
 - Düzenli Depolama
- İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Katı Atıklar (ton)
 - Geri Dönüşüm
 - Yeniden Kullanım
 - Enerji Geri Kazanımlı Yakma
 - Enerji Geri Kazanımsız Yakma
 - Düzenli Depolama

- İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Katı Atıklar (ton)
 - Geri Dönüşüm
 - Yeniden Kullanım
 - Enerji Geri Kazanımlı Yakma
 - Enerji Geri Kazanımsız Yakma
 - Düzenli Depolama
- İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Sıvı Atıklar (ton)
 - Geri Dönüşüm
 - Yeniden Kullanım
 - Enerji Geri Kazanımlı Yakma
 - Enerji Geri Kazanımsız Yakma
 - Düzenli Depolama
- İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Sıvı Atıklar (ton)
 - Geri Dönüşüm
 - Yeniden Kullanım
 - Enerji Geri Kazanımlı Yakma
 - Enerji Geri Kazanımsız Yakma
 - Düzenli Depolama
- Elektronik Atıklar (E-atık) (ton)
- Atık Geri Kazanım Oranı (%)
- Ağaçlandırma Çalışmalarında Dikilen Fidan Sayısı (#)

16. Döküntü Yöntemi

- Döküntü Sayısı (>1 varil) (#)
 - Su Ortamına Ulaşan Döküntü Sayısı
 - Toprağa Ulaşan Döküntü Sayısı
- Döküntü Miktarı (>1 varil) (m3) (varil)
 - Ham Petrol Döküntüsü
 - Kimyasal Döküntüsü
 - Hidrokarbon Döküntüsü
- Döküntüden Geri Kazanım (>1 varil) (m3)
 - Ham Petrol Döküntüsü
 - Kimyasal Döküntüsü
 - Hidrokarbon Döküntüsü
- Geri Kazanılan Döküntü (m3)

Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi'nin Sorumlulukları

Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi yönetimi Seçilen Bilgilerin GRI Standartları'na uygun hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak, Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz varlığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi'nin anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi'nin Türkiye ve yurtdışı lokasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi'nin iç dokümantasyonunun kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
7. Seçilmiş Bilgiler'in 2025 Entegre Faaliyet Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından GRI Standartları'nın ilgili gerekliliklerine göre hazırlanmadığı konusunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu olarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2025 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Didem Tuşel Özdoğan, SMMM
Sorumlu Ortak

16 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

GRI Endeksi

KULLANIM BEYANI	Tüpraş Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarını referans alarak raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
GRI SEKTÖR STANDARDI	GRI 11: Petrol ve Gaz Sektörü 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Bir Bakışta Tüpraş, Sayfa: 26-31	
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kurumlar	Rapor Hakkında ve Sunuş, Sayfa: 2-3	
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında ve Sunuş, Sayfa: 2-3 İletişim, Sayfa: 499	
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Raporlama döneminde beyanların yeniden ifadesi yapılmamıştır.	
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında ve Sunuş, Sayfa: 2-3 Bağımsız Güvence Raporu, Sayfa: 371-375	
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Bir Bakışta Tüpraş, Sayfa: 26-31 Tüpraş'ta Üretime Değer, Sayfa: 140-142 https://www.tupras.com.tr/tr/hakkimizda	
	2-7 Çalışanlar	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer, Sayfa: 118-130 Performans Göstergeleri/Çalışanlar, Sayfa: 340-344	
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer/ Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 201-203 https://www.tupras.com.tr/assets/uploads/politika/tupras-tedarik-zinciri-uyum-politikasi.pdf	
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Yönetim Kurulu, Sayfa: 78-79 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Bir Bakışta Yönetim Kurulu, Sayfa: 80-85 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Üst Yönetim, Sayfa: 86-87 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Komiteler, Sayfa: 88-90 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Tüpraş'ta Uygulanan Politikalar, Sayfa: 91 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar, Sayfa: 239-251	
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Bir Bakışta Yönetim Kurulu, Sayfa: 80-85 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar, Sayfa: 239-251	
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Bir Bakışta Yönetim Kurulu, Sayfa: 80-85	



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü		Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Bir Bakışta Yönetim Kurulu, Sayfa: 80-85 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar, Sayfa: 239-251 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu/ Yönetişim, Sayfa: 434-438	
2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri		Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Bir Bakışta Yönetim Kurulu, Sayfa: 80-85 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar, Sayfa: 239-251 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu/ Yönetişim, Sayfa: 434-438	
2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü		Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/ Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Bir Bakışta Yönetim Kurulu, Sayfa: 80-85 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar, Sayfa: 239-251 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu/ Yönetişim, Sayfa: 434-438	
2-15 Çıkar çatışmaları		Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim, Sayfa: 84 Hukuki Açıklamalar, Sayfa: 238	
2-16 Kritik konuların iletişimi		Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Paydaşlar ile Etkileşim, Sayfa: 61 https://www.tupras.com.tr/assets/uploads/ politika/tupras-etik-ilkeler.pdf https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/ Tupras_Bilgilendirme_Politikasi.pdf	
2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgisi		Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Bir Bakışta Yönetim Kurulu, Sayfa: 80-85 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar, Sayfa: 239-251	
2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi		Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası, Sayfa: 19 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Bir Bakışta Yönetim Kurulu, Sayfa: 80-85 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar, Sayfa: 239-251	
2-19 Ücretlendirme politikaları		https://www.tupras.com.tr/assets/uploads/ politika/ucret-politikasi.pdf	
2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç		Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/İnsan Kaynaklarında Yaşam, Sayfa: 125 Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Çalışanlara Destek Uygulamaları, Sayfa: 126-127 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu/ Yönetişim, Sayfa: 443	
2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu		Ücret politikasına ilişkin sayısal oran, mevcut raporlama döneminde açıklanmamaktadır. İlgili göstergenin gelecekte güvenilir ve karşılaştırılabilir bir biçimde raporlanabilmesi amacıyla, metodoloji geliştirme ve veri toplama altyapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Tüpraş'ta Strateji, Sayfa: 32-37 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/İş Modeli ile Değer Üretme, Sayfa: 52-53 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/ Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66	
	2-23 Politika taahhütleri	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Tüpraş'ta Uygulanan Politikalar, Sayfa: 91 https://www.tupras.com.tr/tr/yatirim-kurumsal-yonetim https://www.tupras.com.tr/tr/politikalar-ve-yonetim-sistemleri	
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/ Tüpraş'ta Uygulanan Politikalar, Sayfa: 91	
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Paydaşlarla Etkileşim, Sayfa: 61	
	2-26 Danışma ve şikayet mekanizmaları	Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Paydaşlarla Etkileşim, Sayfa: 61 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/İş Etiği ve Uyum, Sayfa: 93-99	
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/İş Etiği ve Uyum, Sayfa: 93-99	
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Tüpraş'ın Üyelikleri ve Destek Verdiği Platformlar, Sayfa: 398	
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Paydaşlarla Etkileşim, Sayfa: 61	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Toplu İş Sözleşmesi ve Sendikal Haklar, Sayfa: 127	
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/İş Modeli ile Değer Üretme, Sayfa: 52-53 - İklim Değişikliğiyle Mücadele - Enerji Yönetimi - Hava Kalitesi - Su Yönetimi - İş Etiği ve Uyum - Yetenek Yönetimi - Biyçeşitlilik - Döngüsel Ekonomi - Sağlıklı ve Güvenli İş Yeri - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık - İnsan Hakları - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri - Kurumsal Yönetim - Operasyonel Mükemmellik - Risk Yönetimi - Dijitalleşme - Ar-Ge ve İnovasyon - Veri Güvenliği ve Siber Güvenlik - Müşteri Deneyimi - Paydaşlarla Etkileşim - Proses Emniyeti	



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Çevre Yönetimi, Sayfa: 215-216 Tüpraş'ta Çevreye Değer/İklim Değişikliğiyle Mücadele, Sayfa: 216-217 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Emisyon Yönetimi-Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş, Sayfa: 217-221 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu/Strateji, Sayfa: 446-449	11.1.1
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Çevre Yönetimi, Sayfa: 215-216 Tüpraş'ta Çevreye Değer/İklim Değişikliğiyle Mücadele, Sayfa: 216-217 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu/Risk Yönetimi, Sayfa: 466-473	11.2.2
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Emisyon Yönetimi-Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş, Sayfa: 217-221 Performans Göstergeleri/Emisyon Yönetimi, Sayfa: 336	11.1.5
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Emisyon Yönetimi-Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş, Sayfa: 217-221 Performans Göstergeleri/Emisyon Yönetimi, Sayfa: 336	11.1.6
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Emisyon Yönetimi-Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş, Sayfa: 217-221 Performans Göstergeleri/Emisyon Yönetimi, Sayfa: 336	11.1.7
	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Emisyon Yönetimi-Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş, Sayfa: 217-221 Performans Göstergeleri/Emisyon Yönetimi, Sayfa: 336	11.1.8
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Emisyon Yönetimi-Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş, Sayfa: 217-221 Performans Göstergeleri/Emisyon Yönetimi, Sayfa: 336	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
ENERJİ YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Çevre Yönetimi, Sayfa: 215-216 Tüpraş'ta Çevreye Değer/İklim Değişikliğiyle Mücadele, Sayfa: 216-217 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Enerji Yönetimi, Sayfa: 228 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Enerji Verimliliği, Sayfa: 229-231 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu/Strateji, Sayfa: 446-449	11.1.1
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Enerji Yönetimi, Sayfa: 228 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Enerji Verimliliği, Sayfa: 229-231 Performans Göstergeleri/Enerji Yönetimi, Sayfa: 337	11.1.2
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Enerji Yönetimi, Sayfa: 228 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Enerji Verimliliği, Sayfa: 229-231 Performans Göstergeleri/Enerji Yönetimi, Sayfa: 337	11.1.3
	302-3 Enerji yoğunluğu	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Enerji Yönetimi, Sayfa: 228 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Enerji Verimliliği, Sayfa: 229-231 Performans Göstergeleri/Enerji Yönetimi, Sayfa: 337	11.1.4
HAVA KALİTESİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Çevre Yönetimi, Sayfa: 215-216 Tüpraş'ta Çevreye Değer/İklim Değişikliğiyle Mücadele, Sayfa: 216-217 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Hava Kalitesi, Sayfa: 221-222 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu/Strateji, Sayfa: 446-449	11.3.1



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-7 NO _x , SO _x ve diğer belirgin hava emisyonları	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Hava Kalitesi, Sayfa: 221-222 Performans Göstergeleri/Emisyon Yönetimi, Sayfa: 336	11.3.2
GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği ürün ve hizmet kategorileri	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Hava Kalitesi, Sayfa: 221-222 Açıklama: Tüpraş'ın ürünleri doğrudan nihai müşteriyi hedeflemediğinden sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği ürün ve hizmet kategorisi bulunmamaktadır.	11.3.3
SU YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Çevre Yönetimi, Sayfa: 215-216 Tüpraş'ta Çevreye Değer/İklim Değişikliğiyle Mücadele, Sayfa: 216-217 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Su Yönetimi, Sayfa: 223-224 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu/Strateji, Sayfa: 446-449	11.6.1
GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Su Yönetimi, Sayfa: 223-224 Performans Göstergeleri/Su ve Atık Su Yönetimi, Sayfa: 338	11.6.2
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Su Yönetimi, Sayfa: 223-224 Performans Göstergeleri/Su ve Atık Su Yönetimi, Sayfa: 338	11.6.3
	303-3 Su çekimi	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Su Yönetimi, Sayfa: 223-224 Performans Göstergeleri/Su ve Atık Su Yönetimi, Sayfa: 338	11.6.4
	303-4 Su tahliyesi	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Su Yönetimi, Sayfa: 223-224 Performans Göstergeleri/Su ve Atık Su Yönetimi, Sayfa: 338	11.6.5
	303-5 Su tüketimi	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Su Yönetimi, Sayfa: 223-224 Performans Göstergeleri/Su ve Atık Su Yönetimi, Sayfa: 338	11.6.6

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
İŞ ETİĞİ VE UYUM			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/İş Etiği ve Uyum, Sayfa: 93-99	11.20.1
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/İş Etiği ve Uyum, Sayfa: 93-99	11.20.2
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/İş Etiği ve Uyum, Sayfa: 93-99 Performans Göstergeleri/Eğitimler ve Gelişim Programları, Sayfa: 342-343	11.20.3
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.	11.20.4
YETENEK YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/İnsan Kaynaklarında Gelişim, Sayfa: 120-124	11.10.1
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Performans Göstergeleri/Çalışanlar, Sayfa: 340-344	11.10.2
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Tüpraş'ta geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar bulunmamaktadır.	11.10.3
	401-3 Doğum izni	Performans Göstergeleri/Çalışanlar, Sayfa: 340-344	11.10.4 11.11.3
GRI 402: İŞGÜCÜ/YÖNETİM İLİŞKİLERİ 2016	402-1 Faaliyet değişiklikleriyle ilgili asgari ihbar süreleri	Tüpraş, faaliyet değişiklikleriyle ilgili olarak kanun ve yönetmeliklerle belirlenen asgari ihbar sürelerine uymaktadır.	11.10.5
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Performans Göstergeleri/Eğitimler ve Gelişim Programları, Sayfa: 344-345	11.10.6 11.11.4
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/İnsan Kaynaklarında Gelişim, Sayfa: 120-124	11.7.3 11.10.7



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
BİYOÇEŞİTLİLİK			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/ Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Çevre Yönetimi, Sayfa: 215-216 Tüpraş'ta Çevreye Değer/İklim Değişikliğiyle Mücadele, Sayfa: 216-217 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Biyçeşitlilik, Sayfa: 227-228 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu/ Strateji, Sayfa: 446-449	11.4.1
GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-1 Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Biyçeşitlilik, Sayfa: 227-228	11.4.2
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Biyçeşitlilik, Sayfa: 227-228	11.4.3
	304-3 Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Biyçeşitlilik, Sayfa: 227-228	11.4.4
	304-4 Faaliyetlerden etkilenen habitatlardaki IUCN kırmızı liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Biyçeşitlilik, Sayfa: 227-228	11.4.5
DÖNGÜSEL EKONOMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/ Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Çevre Yönetimi, Sayfa: 215-216 Tüpraş'ta Çevreye Değer/İklim Değişikliğiyle Mücadele, Sayfa: 216-217 Tüpraş'ta Çevreye Değer/Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Sayfa: 225-226 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu/ Strateji, Sayfa: 446-449	11.5.1

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Sayfa: 225-226 Performans Göstergeleri/Atık Yönetimi, Sayfa: 338-339	11.5.2
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Sayfa: 225-226 Performans Göstergeleri/Atık Yönetimi, Sayfa: 338-339	11.5.3
	306-3 Üretilen atık	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Sayfa: 225-226 Performans Göstergeleri/Atık Yönetimi, Sayfa: 338-339	11.5.4
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Sayfa: 225-226 Performans Göstergeleri/Atık Yönetimi, Sayfa: 338-339	11.5.5
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Tüpraş'ta Çevreye Değer/Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Sayfa: 225-226 Performans Göstergeleri/Atık Yönetimi, Sayfa: 338-339	11.5.6
SAĞLIKLI VE GÜVENLİ İŞ YERİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Sağlıklı ve Emniyetli İş Yeri, Sayfa: 130-136	11.9.1
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Sağlıklı ve Emniyetli İş Yeri, Sayfa: 130-136	11.9.2
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Sağlıklı ve Emniyetli İş Yeri, Sayfa: 130-136	11.9.3
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Sağlıklı ve Emniyetli İş Yeri, Sayfa: 130-136	11.9.4
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Sağlıklı ve Emniyetli İş Yeri, Sayfa: 130-136 Performans Göstergeleri/İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 346, 348-349	11.9.5
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Sağlıklı ve Emniyetli İş Yeri, Sayfa: 130-136 Performans Göstergeleri/İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 346, 348-349	11.9.6
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Sağlıklı ve Emniyetli İş Yeri, Sayfa: 130-136	11.9.7
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Sağlıklı ve Emniyetli İş Yeri, Sayfa: 130-136	11.9.8

Genel
KurulTüpraş
HakkındaTüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle DeğerTüpraş'ta
Yönetişim İle
DeğerTüpraş'ta
Finansal
DeğerTüpraş'ta
Çalışanlara
DeğerTüpraş'ta
Üretime DeğerTüpraş'ta
Geleceğe
DeğerTüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
DeğerTüpraş'ta
Çevreye
DeğerTüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
AçıklamalarıFinansal
Bilgiler

Ekler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Sağlıklı ve Emniyetli İş Yeri, Sayfa: 130-136 Performans Göstergeleri/İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 346, 348-349	11.9.9
	403-9 İş sebepli yaralanma	Performans Göstergeleri/İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 346, 348-349	11.9.10
	403-10 İş sebepli hastalık	Performans Göstergeleri/İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 346, 348-349	11.9.11
ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/Bir Bakışta Yönetim Kurulu, Sayfa: 80-81 Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa: 127-128	11.11.1
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Kurumsal Yönetim/Bir Bakışta Yönetim Kurulu, Sayfa: 80-81 Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa: 127-128 Performans Göstergeleri/Çalışanlar, Sayfa: 340-344	11.11.5
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Tüpraş'ta ücretlendirme performansına dayalı olarak yapılmakta, ücretlendirmede cinsiyete dayalı bir ayrım bulunmamaktadır.	11.11.6
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	11.11.7
İNSAN HAKLARI			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/İnsan ve Çalışan Hakları, Sayfa: 128-130 Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer/Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 201-202	11.18.1
GRI 407: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Toplu İş Sözleşmesi ve Sendikal Haklar, Sayfa: 127	
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tüpraş çocuk işçi çalıştırmamaktadır.	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GRI 409: ZORLA/ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalışma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalışma vakası yaşanmamıştır.	
GRI 410: GÜVENLİK UYGULAMALARI 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim görmüş güvenlik personeli	Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/İnsan ve Çalışan Hakları, Sayfa: 128-130	11.18.2
GRI 411: YERLİ HALKLARIN HAKLARI 2016	411-1 Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakası bulunmamaktadır.	11.17.2
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer/Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 201-202	
GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer/Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 201-202 Performans Göstergeleri/Tedarik Zinciri, Sayfa: 347	
GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer/Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 201-202 Performans Göstergeleri/Tedarik Zinciri, Sayfa: 347	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer/Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 201-202	
GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	414-1 İnsan hakları kriterlerinin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer/Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 201-202 Performans Göstergeleri/Tedarik Zinciri, Sayfa: 347	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer/Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 201-202	



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
KURUMSAL YÖNETİM			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/İş Etiği ve Uyum, Sayfa: 93-99 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Vergi Yaklaşımı, Sayfa: 99 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar, Sayfa: 239-251	
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine yönelik yasal işlemler	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/İş Etiği ve Uyum, Sayfa: 93-99	
GRI 207: VERGİ 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Vergi Yaklaşımı, Sayfa: 99	11.21.4
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Vergi Yaklaşımı, Sayfa: 99	11.21.5
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Vergi Yaklaşımı, Sayfa: 99	11.21.6
	207-4 Ülke bazında raporlama	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu, Sayfa: 318-321	11.21.7
GRI 415: KAMU POLİTİKALARI 2016	415-1 Siyasi destekler	Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/İş Etiği ve Uyum, Sayfa: 93-99 Tüpraş, şirket politikaları gereği herhangi bir siyasi oluşuma maddi ve politik katkıda bulunmamaktadır.	
RİSK YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Risk Yönetimi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim, Sayfa: 92 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar/Risk Yönetimi ve İç Kontrol, Sayfa: 249 Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları, Sayfa: 251-256	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Tüpraş'ta Finansal Değer/Finansal Performans, Sayfa: 103-105 Tüpraş'ta Finansal Değer/Yaratılan ve Dağıtılan Değer, Sayfa: 106	
	201-3 Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu, Sayfa: 290, 308-310	
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu, Sayfa: 320	
GRI 202: PİYASA VARLIĞI 2016	202-2 Üst yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı	Tüpraş'ta üst yönetim kadrosunun tamamı yerel toplumdan istihdam edildiğinden bu oran mevcut değildir.	
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Tüpraş'ta Finansal Değer/Finansal Performans, Sayfa: 103-105 AB Taksonomisi ve Sürdürülebilir Yatırımlar, Sayfa: 113-115 Sürdürülebilir Faaliyetlerin AB Taksonomi Değerlendirmesi, Sayfa: 390-395	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Tüpraş'ta Finansal Değer/Finansal Performans, Sayfa: 103-105 Tüpraş'ta Finansal Değer/Yaratılan ve Dağıtılan Değer, Sayfa: 106	
OPERASYONEL MÜKEMMELLİK			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Üretime Değer/Operasyonel Mükemmellik, Sayfa: 171	
DİJİTALLEŞME			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Geleceğe Değer/Dijital Dönüşüm, Sayfa: 188-192	
AR-GE VE İNOVASYON			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Geleceğe Değer/Ar-Ge, İnovasyon ve Girişimcilik, Sayfa: 175-187	



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
VERİ GÜVENLİĞİ VE SİBER GÜVENLİK			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/ Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Geleceğe Değer/Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik, Sayfa: 193-195	
MÜŞTERİ DENEYİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/ Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer/Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, Sayfa: 203-204	
PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİM			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Paydaşlarla Etkileşim, Sayfa: 61 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/ Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71	
PROSES EMNİYETİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüpraş'ta Strateji/Stratejik Dönüşüm Planı, Sayfa: 32-33 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/Tüpraş'ta Çifte Önemlilik, Sayfa: 61-65 Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer/ Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 66 Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa: 68-71 Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Sağlıklı ve Emniyetli İş Yeri-Proses Emniyeti, Sayfa: 135-136	

Sürdürülebilir Faaliyetlerin AB Taksonomi Değerlendirmesi

AB Konsolide Yatırım Harcamaları (CapEx) Raporlaması*

Ekonomik Aktiviteler (1)	Net CapEx (3)	CapEx'in Oranı (4)	İklim Değişikliği Azaltma (5)*	İklim Değişikliğine Uyum (6)
	ABD doları	%	%	%
A. TAKSONOMİYE UYGUN AKTİVİTELER	%58,82	%52,40	%1,42	
A.1. Çevresel olarak sürdürülebilir aktiviteler (Taksonomiye uyumlu)				
3.14. Organik Temel Kimyasalların İmalatı (Geçiş Faaliyeti)	35.813.931	%7,52	%100	-
4.1. Güneş Fotovoltaik Teknolojisi Kullanılarak Elektrik Üretimi	48.225.646	%10,12	%100	-
4.1. BT/OT Veri Odaklı Çözümlerin Sağlanması	923.850	%0,19	-	-
4.3. Rüzgâr Enerjisinden Elektrik Üretimi	24.756.145	%5,20	%100	-
4.5. Hidroelektrik Enerjiden Elektrik Üretimi	86.368	%0,02	%100	-
4.29. Fosil Gaz Yakıtlardan Elektrik Üretimi (Geçiş Faaliyeti)	5.104	%0,00	%100	-
5.1. Su Toplama, Arıtma ve Tedarik Sistemlerinin İnşası, Genişletilmesi ve İşletilmesi	327.973	%0,07	%100	-
7.3. Enerji Verimliliği Ekipmanlarının Kurulumu, Bakımı ve Onarımı (Kolaylaştırıcı Aktivite)	9.437.502	%1,98	%100	-
7.5. Binaların Enerji Performansını Ölçmek, Düzenlemek ve Kontrol Etmek İçin Kullanılan Alet ve Cihazların Kurulumu, Bakımı ve Onarımı (Kolaylaştırıcı Aktivite)	50.517	%0,01	%100	-
7.6. Yenilenebilir Enerji Teknolojilerinin Kurulumu, Bakımı ve Onarımı (Kolaylaştırıcı Aktivite)	15.520.791	%3,26	%100	-
9.2. Pazar Araştırması, Geliştirme ve İnovasyona Yakın (Kolaylaştırıcı Aktivite)	1.510.711	%0,32	-	%100
Çevresel olarak sürdürülebilir aktivitelerin yatırım harcaması (CapEx) (Taksonomiye uyumlu) (A.1)	161.701.518	%28,68	%28,17	%0,32
A.2 Taksonomiye uygun ancak çevresel olarak sürdürülebilir olmayan aktiviteler (Taksonomiye uyumlu olmayan aktiviteler)				
3.6 Diğer Düşük Karbon Teknolojilerinin İmalatı (Kolaylaştırıcı Faaliyet)	1.761.650	%0,37	%100	-
4.1. BT/OT Veri Odaklı Çözümlerin Sağlanması	22.897.606	%4,81	-	-
4.29. Fosil Gaz Yakıtlardan Elektrik Üretimi (Geçiş Faaliyeti)	3.287.622	%0,69	%100	-
5.1. Su Toplama, Arıtma ve Tedarik Sistemlerinin İnşası, Genişletilmesi ve İşletilmesi	1.087.933	%0,23	%100	-
5.2. Su Toplama, Arıtma ve Tedarik Sistemlerinin Yenilenmesi	3.076.058	%0,65	%100	-
5.3. Atık Su Toplama ve Arıtma Tesislerinin İnşası, Genişletilmesi ve İşletilmesi	14.668.419	%3,08	%100	-
5.4. Atık Su Toplama ve Arıtmanın Yenilenmesi	1.297.944	%0,27	%100	-
6.2. Demiryolu Yük Taşımacılığı (Geçiş Aktivitesi)	4.067.518	%0,85	%100	-
6.10. Deniz ve Kıyı Yük Taşımacılığı, Liman Operasyonları ve Yardımcı Faaliyetlerde Kullanılan Gemiler (Geçiş Aktivitesi)	64.184.874	%13,47	%100	-
6.12. Deniz ve Kıyılarda Yük ve Yolcu Taşımacılığı Araçlarının Güçlendirilmesi (Geçiş Aktivitesi)	83.808	%0,02	%100	-
6.14. Demiryolu Taşımacılığı Altyapısı (Kolaylaştırıcı Aktivite)	252.761	%0,05	%100	-
7.3. Enerji Verimliliği Ekipmanlarının Kurulumu, Bakımı ve Onarımı (Kolaylaştırıcı Aktivite)	21.636.296	%4,54	%100	-
7.5. Binaların Enerji Performansını Ölçmek, Düzenlemek ve Kontrol Etmek İçin Kullanılan Alet ve Cihazların Kurulumu, Bakımı ve Onarımı (Kolaylaştırıcı Aktivite)	26.073	%0,01	%100	-
9.2. Pazar Araştırması, Geliştirme ve İnovasyona Yakın (Kolaylaştırıcı Aktivite)	5.275.186	%1,11	-	%100
Taksonomiye uygun ancak çevresel olarak sürdürülebilir olmayan aktivitelerin yatırım harcaması (CapEx) (Taksonomiye uyumlu olmayan aktiviteler) (A.2)	143.603.747	%30,14	%24,23	%1,11
Toplam (A.1+A.2)	305.305.265	%58,82	%52,40	%1,42
B. TAKSONOMİYE UYGUN OLMAYAN AKTİVİTELER				
Taksonomiye uygun olmayan aktivitelerin yatırım harcaması (CapEx)	196.201.796	%41,18		
Toplam (A+B)	476.464.081	%100		

* Taksonomi çalışmalarındaki yatırım harcaması (CapEx) enflasyon muhasebesi uygulanmadan "Nominal" olarak dikkate alınmıştır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Önemli Ölçüde Katkı Sağlama Kriteri					DNSH Kriteri ("Önemli Zarar Vermeme")							
	Su (7)	Kirlilik (8)	Döngüsel Ekonomi (9)	Biyoçeşitlilik ve ekosistemler (10)	İklim Değişikliğini Azaltma (11)	İklim Değişikliğine Uyum (12)	Su (13)	Kirlilik (14)	Döngüsel Ekonomi (15)	Biyoçeşitlilik (16)	Asgari Önlemler (17)	Toplam yatırım harcamasındaki (CapEx) taksonomiye uyumluluk oranı, yıl N (18)**
	%	%	%	%	E/H	E/H	E/H	E/H	E/H	E/H	E/H	%
	%0,00	%0,00	%5,00	%0,00								
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%12,77
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%10,12
	-	-	%100	-	E	E	E	E	-	E	E	%0,19
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%5,20
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,02
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,00
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,07
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%1,98
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,01
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%3,26
	-	-	-	-	E	-	E	E	E	E	E	%0,32
	%0,00	%0,00	%0,19	%0,00	E	E	E	E	E	E	E	%33,94
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	-
	-	-	%100	-	E	E	E	E	-	E	E	-
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	-
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	-
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	-
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	-
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	-
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	-
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	-
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	-
	-	-	-	-	E	-	E	E	E	E	E	-
	%0,00	%0,00	%4,81	%0,00	E	E	E	E	E	E	E	-
	%0,00	%0,00	%5,00	%0,00								

Sürdürülebilir Faaliyetlerin AB Taksonomi Değerlendirmesi

AB Konsolide Operasyonel Harcamaları (OpEx) Raporlaması*

Ekonomik Aktiviteler (1)	Net OpEx (3)	OpEx'in Oranı (4)	İklim Değişikliğini Azaltma (5)*	İklim Değişikliğine Uyum (6)
	ABD doları	%	%	%
A. TAKSONOMİYE UYGUN AKTİVİTELER		%21,18	%18,84	%0,11
A.1. Çevresel olarak sürdürülebilir aktiviteler (Taksonomiye uyumlu)				
4.1. BT/OT Veri Odaklı Çözümlerin Sağlanması	1.754	%0,00	-	-
4.1. Güneş Fotovoltaik Teknolojisi Kullanılarak Elektrik Üretimi	121.171	%0,04	%100	-
4.3. Rüzgâr Enerjisinden Elektrik Üretimi	3.716.896	%1,21	%100	-
4.5. Hidroelektrik Enerjiden Elektrik Üretimi	1.387.920	%0,45	%100	-
4.29. Fosil Gaz Yakıtlardan Elektrik Üretimi (Geçiş Faaliyeti)	3.516.704	%1,15	%100	-
5.4. Atık Su Toplama ve Arıtmanın Yenilenmesi	6.609.005	%2,16	%100	-
6.18. Uçak Kiralama (Geçiş Aktivitesi)	63.249	%0,02	%100	-
Çevresel olarak sürdürülebilir aktivitelerin operasyonel harcaması (OpEx) (Taksonomiye uyumlu) (A.1)	15.416.700	%5,03	%5,03	%0,00
A.2 Taksonomiye uygun ancak çevresel olarak sürdürülebilir olmayan aktiviteler (Taksonomiye uyumlu olmayan aktiviteler)				
3.10. Hidrojen İmalatı	2.926.081	%0,96	%100	-
4.1. BT/OT Veri Odaklı Çözümlerin Sağlanması	2.991.830	%0,98	-	-
4.25. Atık Isı Kullanarak Isı/Soğutma Üretimi	5.323.451	%1,74	%100	-
4.29. Fosil Gaz Yakıtlardan Elektrik Üretimi (Geçiş Faaliyeti)	13.858.670	%4,53	%100	-
5.1. Su Toplama, Arıtma ve Tedarik Sistemlerinin İnşası, Genişletilmesi ve İşletilmesi	3.040.422	%0,99	%100	-
6.2. Demiryolu Yük Taşımacılığı (Geçiş Aktivitesi)	4.106.545	%1,34	%100	-
6.8. İç Sularda Yük Taşımacılığı (Geçiş Aktivitesi)	13.091.617	%4,28	%100	-
7.3 Enerji Verimliliği Ekipmanlarının Kurulumu, Bakımı ve Onarımı (Kolaylaştırıcı Aktivite)	3.777.294	%1,23	%100	-
9.2. Pazar Araştırması, Geliştirme ve İnovasyona Yakın (Kolaylaştırıcı Aktivite)	336.833	%0,11	-	%100
Taksonomiye uygun ancak çevresel olarak sürdürülebilir olmayan aktivitelerin operasyonel harcaması (OpEx) (Taksonomiye uyumlu olmayan aktiviteler) (A.2)	49.452.742	%16,15	%15,06	%0,11
Toplam (A.1+A.2)	64.869.442	%21,18	%20,10	%0,11
B. TAKSONOMİYE UYGUN OLMAYAN AKTİVİTELER				
Taksonomiye uygun olmayan aktivitelerin operasyonel harcaması (OpEx)	241.341.520	%78,82		
Toplam (A+B)	306.210.962	%100		

* Taksonomi çalışmalarındaki operasyonel harcamalar (OpEx) enflasyon muhasebesi uygulanmadan "Nominal" olarak dikkate alınmıştır.

Tüpraş 2025 Entegre Faaliyet Raporu 393

Sürdürülebilir Faaliyetlerin AB Taksonomi Değerlendirmesi

AB Konsolide Ciro Raporlaması*

Ekonomik Aktiviteler (1)	Net Ciro (3)	Cironun Oranı (4)	İklim Değişikliğini Azaltma (5)*	İklim Değişikliğine Uyum (6)	
	ABD doları	%	%	%	
A. TAKSONOMİYE UYGUN AKTİVİTELER		%1,47	%1,47	%0,00	
A.1. Çevresel olarak sürdürülebilir aktiviteler (Taksonomiye uyumlu)					
4.1. Güneş Fotovoltaik Teknolojisi Kullanılarak Elektrik Üretimi	1.395.469	%0,01	%100	-	
4.3. Rüzgâr Enerjisinden Elektrik Üretimi	36.737.459	%0,19	%100	-	
4.5. Hidroelektrik Enerjiden Elektrik Üretimi	55.962.489	%0,29	%100	-	
4.9. Elektrik İletimi ve Dağıtımı (Kolaylaştırıcı Aktivite)	62.745.863	%0,32	%100	-	
4.29. Fosil Gaz Yakıtlardan Elektrik Üretimi (Geçiş Faaliyeti)	43.001.799	%0,22	%100	-	
6.2. Demiryolu Yük Taşımacılığı (Geçiş Aktivitesi)	471.577	%0,00	%100	-	
6.14 Demiryolu Taşımacılığı Altyapısı (Kolaylaştırıcı Aktivite)	1.165.678	%0,01	%100	-	
6.18. Uçak Kiralama (Geçiş Aktivitesi)	327.640	%0,00	%100	-	
7.6. Yenilenebilir Enerji Teknolojilerinin Kurulumu, Bakımı ve Onarımı (Kolaylaştırıcı Aktivite)	33.207.831	%0,17	%100	-	
Çevresel olarak sürdürülebilir aktivitelerin cirosu (Taksonomiye uyumlu) (A.1)	235.015.804	%1,21	%1,21	%0,00	
A.2 Taksonomiye uygun ancak çevresel olarak sürdürülebilir olmayan aktiviteler (Taksonomiye uyumlu olmayan aktiviteler)					
4.29. Fosil Gaz Yakıtlardan Elektrik Üretimi (Geçiş Faaliyeti)	8.155.006	%0,04	%100	-	
6.8. İç Sularda Yük Taşımacılığı (Geçiş Aktivitesi)	3.544.280	%0,02	%100	-	
6.10. Deniz ve Kıyı Yük Taşımacılığı, Liman Operasyonları ve Yardımcı Faaliyetlerde Kullanılan Gemiler (Geçiş Aktivitesi)	38.092.146	%0,20	%100	-	
Taksonomiye uygun ancak çevresel olarak sürdürülebilir olmayan aktivitelerin cirosu (Taksonomiye uyumlu olmayan aktiviteler) (A.2)	49.791.432	%0,26	%0,26	%0,00	
Toplam (A.1+A.2)	284.807.236	%1,47	%1,47	%0,00	
B. TAKSONOMİYE UYGUN OLMAYAN AKTİVİTELER					
Taksonomiye uygun olmayan aktivitelerin cirosu	19.087.837.979	%98,53			
Toplam (A+B)	19.372.645.215	%100			

* Taksonomi çalışmalarındaki ciro değerleri enflasyon muhasebesi uygulanmadan "Nominal" olarak dikkate alınmıştır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Önemli Ölçüde Katkı Sağlama Kriteri					DNSH Kriteri ("Önemli Zarar Vermeme")							
	Su (7)	Kirlilik (8)	Döngüsel Ekonomi (9)	Biyçeşitlilik ve ekosistemler (10)	İklim Değişikliğini Azaltma (11)	İklim Değişikliğine Uyum (12)	Su (13)	Kirlilik (14)	Döngüsel Ekonomi (15)	Biyçeşitlilik (16)	Asgari Önlemler (17)	Toplam konsolide cirodaki taksonomiye uyumluluk oranı, yıl N (18)**
	%	%	%	%	E/H	E/H	E/H	E/H	E/H	E/H	E/H	%
	%0,00	%0,00	%0,00	%0,00								
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,01
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,19
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,29
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,32
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,22
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,00
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,01
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,00
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	%0,17
	%0,00	%0,00	%0,00	%0,00	E	E	E	E	E	E	E	%1,21
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	-
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	-
	-	-	-	-	-	E	E	E	E	E	E	-
	%0,00	%0,00	%0,00	%0,00	E	E	E	E	E	E	E	-
	%0,00	%0,00	%0,00	%0,00								

Tüpraş'ın Üyelikleri ve Destek Verdiği Platformlar

- A.SPIRE Sustainable Process Industries
- Aliağa Ticaret Odası
- Batman Ticaret ve Sanayi Odası
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
- Deniz Ticaret Odası / Aliağa Şubesi
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi (DEKTMK)
- Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)
- Enerji Verimliliği Derneği (ENVERDER)
- Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)
- Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
- Girişimci Kurumlar Platformu
- Hydrogen Europe
- İzmir Sanayi Odası
- Kırıkkale Ticaret ve Sanayi Odası
- Kocaeli Sanayi Odası (KSO)
- Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)
- Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)
- Teknoloji Bilişim Yönetim ve Denetim Enstitüsü Derneği (ISACA-İstanbul Chapter)
- The Processes4Planet (P4Planet) Ortaklığı
- TİM Akdeniz İhracatçı Birlikleri (AKİB)
- TSE CEN/TC/ 019/WG 21, 24 TSE, MTC 1: Petrol Ürünleri, Gaz ve Sıvı Yakıtlar, Yağlar ve İlgili Ürünler Ayna Komitesi
- Turkish British Chamber of Commerce and Industry (TBCCI)
- Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Derneği (TÜMAKÜDER)
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) / Yatırım ve Teşvikler / Enerji / Vergi / Rekabet Hukuku
- Türkiye Afet Risklerinin Azaltılması Platformu
- Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)
- Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
- Türkiye Kojenerasyon Derneği (KOJENTÜRK)
- Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği (TÜRKOTED)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) / LPG Meclisi Mevzuat Komitesi / LPG Meclisi Otogaz Komitesi / Petrol Meclisi Akaryakıt Harici Ürünler Komitesi / Doğal Gaz Meclisi
- Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
- Water Europe

Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevre Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Tüpraş-Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

2025 Yılına Ait 11 Mart 2026 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

1. 11 MART 2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2025 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 11 Mart 2026 Çarşamba günü saat 10:00'da, "Güney Mahallesi Petrol Caddesi No: 25 Körfez/ Kocaeli (Tel: +90 262 316 30 00, Faks: +90 262 316 30 10-11)" adresinde yapacaktır.

2025 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetleme Kurulu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin bağımsız denetim raporu, yönetim kurulunun kâr dağıtımına ilişkin teklifi ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne uyum ile ilgili açıklamaları ve KGK düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında hazırlanan açıklamaları da içeren yönetim kurulu entegre faaliyet raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı bilgilendirme notu ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde Şirket merkezinde, www.tupras.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek ortaklarımızın, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.tupras.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekâletnamelerini Şirketimize ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekâletname örneğine uygun olmayan vekâletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak pay sahiplerimizin, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.tupras.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel:+90 212 878 99 32- 212 878 99 34) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415'inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin genel kurul toplantısına katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.tupras.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması ve Çerçeve Politikasından ulaşabilirsiniz.

Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için pay sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

**TÜPRAŞ, TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU**

Şirket Adresi: Tüpraş Genel Müdürlüğü Gülbahar Mah. Büyükdere Cad. No. 101/A 34394 Şişli/İstanbul

Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul 305678-5

Mersis No: 0875-0014-2670-0011

Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamen ödenmiş olup 1.926.795.598,00 TL'dir. Çıkarılmış sermaye her biri 1 kuruş (Bir kuruş) itibarı değerinde 192.679.559.800 adet paya bölünmüştür.

Şirketimiz Payları (A) ve (C) olmak üzere iki gruba ayrılmış olup nama yazılı olarak düzenlenmiştir.

Esas Sözleşmemizin 10. maddesinde belirtildiği üzere; C grubu payın Türk Silahlı Kuvvetlerinin akaryakıt ihtiyacının karşılanmasını kısıtlayacak ve/veya karşılanmasına engel olacak nitelikte birleşme, bölünme ya da Şirketin tasfiyesine ilişkin kararlarda veto hakkı bulunmaktadır.

Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahipleri oy haklarını toplam paylarının nominal değeri ile orantılı olarak kullanırlar. Pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

Hissedar	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Enerji Yatırımları A.Ş. (A Grubu)	893.996.545,48	%46,40	89.399.654.548	%46,40
Koç Holding Anonim Şirketi (A Grubu)	122.297.870,88	%6,35	12.229.787.088	%6,35
Diğer (A Grubu)	910.501.181,63	%47,25	91.050.118.163	%47,25
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (C Grubu)	0,01	%0,0	1	%0,0
Toplam	1.926.795.598,00	%100,0	192.679.559.800	%100,0

Şirket, ana ortağı Enerji Yatırımları A.Ş., Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol edilmektedir.

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. olarak Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı Şirketimiz faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise <http://www.kap.gov.tr> ve <https://www.tupras.com.tr/tr/duyuru-ve-yayinlar> adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.



3. 11 MART 2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç yönergesine uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve www.tupras.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Entegre Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2025 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve www.tupras.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2025 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve www.tupras.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmesi,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2025 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2025 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi;

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş tarafından denetlenen 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 29.523.148.000,00 TL ana ortaklığa ait "Konsolide Net Dönem Kâr" elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, piyasa beklentileri, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK-1'de (bkz. sayfa 16-17)  yer almaktadır.

7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi;

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan yönetim kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan yönetim kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, 1 yıl için seçilecek en az 5 üyeli bir yönetim kurulu tarafından idare edilir. Genel kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi yönetim kurulunun yenilenmesine karar verebilir.

2026 yılında Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun esas sözleşmemizin 10'uncu maddesine uygun olarak 12 kişiden oluşması öngörülmektedir. Biri Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6'ncı maddesinin 2'nci fıkrası kapsamında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak değerlendirilen ÖİB temsilcisi olmak üzere seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinden dördü SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan karar ile Sn. Şadan Kaptanoğlu Dikici, Sn. Mine Yıldız Günay ve Sn. Mehmet Cem Kozlu bağımsız yönetim kurulu üye adayı olarak belirlenmiştir. SPK tarafından Şirketimize iletilen 26.01.2026 tarih ve E-29833736-110.07.07-85156 sayılı yazı ile; Sn. Şadan Kaptanoğlu Dikici, Sn. Mine Yıldız Günay ve Sn. Mehmet Cem Kozlu hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir.

Esas sözleşmenin 10'uncu maddesi uyarınca, yönetim kurulu üyelerinin seçiminde bir üyenin Şirketimizin C Grubu payının sahibi Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın göstereceği aday olarak seçilmesi gerekmektedir. Mevcut durumda bu kapsamda Sn. Zekeriya Kaya bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmakta olup, 2026 yılı için de Özelleştirme İdaresi Başkanlığı adına (C) grubu hisseyi temsilen yönetim kurulu üyeliğine aday gösterilmesinin uygun görüldüğü Şirketimize bildirilmiştir. Bu çerçevede, Sn. Zekeriya Kaya'nın bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görevlendirilmesine ilişkin gerekli uygunluğun alınması amacıyla SPK'ya başvuruda bulunulacaktır.

Genel kurul toplantısına sunulmak üzere belirlenen yönetim kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri (bkz. 237-241)  ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları EK-2'de (bkz. sayfa 404-407)  sunulmaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması;

SPK'nın 4.6.2. numaralı zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hâle getirilmeli ve genel kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK-3'te (bkz. sayfa 19)  yer almaktadır. 2025 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 28 numaralı dipnotunda ise 2025 yılı içinde Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi;

8 numaralı gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2026 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

10. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince yönetim kurulu tarafından bağımsız denetim kuruluşu seçiminin onaylanması;

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemelerine uygun olarak, yönetim kurulumuzun 22 Ocak 2026 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetimi ile KGK tarafından yayımlanan TSRS'ye uygun olarak hazırlanacak açıklamaların zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim genel kurulun onayına sunulacaktır.

11. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2025 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi;

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 4 Mart 2021 tarihinde kabul edilerek kamuya açıklanan Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası, 1.3.10 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesindeki “Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturularak genel kurul onayına sunulur.” hükmü çerçevesinde 31 Mart 2021 tarihli genel kurulda pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. Bu çerçevede, Şirketimiz Bağış ve Sponsorluk Politikası doğrultusunda, 2025 yılı içinde ödemesi yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 782.914.080,88 TL'dir (31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan ve şirketimiz finansal tablolarında TFRS hükümlerine göre tahakkuk eden toplam bağış gideri tutarı 1.742.662.000,00 TL). 782.914.080,88 TL tutarın 366.674.300,00 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 213.820.500,00 TL'si Şirket'in ilgili mevzuata uygun olması şartıyla, 2025-2029 yılları arasında her yıl 5 milyon ABD Doları bağış yapılmasına ve 2030 yılında yönetim kurulu tarafından yapılacak değerlendirmede aksi kararlaştırılmadığı sürece söz konusu bağışın aynı koşullarla 2030-2034 yıllarında da devam etmesine yönelik kararı çerçevesinde Koç Üniversitesi'ne, 21.492.403,33 TL'si Türk Eğitim Vakfı'na, 12.326.367,26 TL'si Diğer Eğitim Kurumlarına, 135.268.704,00 TL'si Rahmi Koç Müzesi'ne, 7.000.000,00 TL'si Orman Genel Müdürlüğü'ne ve 5.697.585,00 TL'si İstanbul Kültür Sanat Vakfı'na bağışlanmış olup; bakiye tutar ise her biri 5 milyon TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliği taşımayan çeşitli kurum ve kuruluşlara yapılan bağışlardan oluşmaktadır.

Ayrıca 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlara olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2025 tarihli finansal tablolarımızın 18 numaralı dipnot maddesinde bu hususa yer verilmiştir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	64.386.894	48.943.457
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	2.033.768	5.354.496
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
Toplam	66.420.662	54.297.953

Verilen teminatlar akreditifler ile kamu kuruluşlarına ve gümrük dairelerine verilen teminatlardan oluşmaktadır. Tam konsolidasyon kapsamına dâhil edilen ortaklıklar lehine verilen kefaletler ile ilgili 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 50.084 bin TL komisyon tahakkuk etmiştir (31 Aralık 2024 – 62.550 bin TL).

13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2025 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395 inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecek olup, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dâhil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2025 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

14. Şirketin düşük karbon ekonomisine geçiş için açıkladığı Stratejik Dönüşüm Planı ve Plan kapsamında 2025 yılında yapılan çalışmalar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Tüpraş, 2021'de açıkladığı Stratejik Dönüşüm Planı'nı piyasa koşulları ve jeopolitik gelişmelere hızlı uyum sağlamak amacıyla Nisan 2025'te güncellemiştir. Güncellenen plan kapsamında, yeşil hidrojen dönüşümünün küresel ölçekte yavaş ilerlemesi nedeniyle, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon azaltım hedefleri operasyonel gerçeklerle uyumlu olacak şekilde revize edilmiştir. Buna göre, 2017 baz yılına göre emisyon azaltım hedefi 2030 için %20, 2035 için ise %25 olarak güncellenmiş ve 2050 yılı itibarıyla karbon nötr bir enerji şirketi olarak faaliyetlerin sürdürülmesi hedeflemektedir.

Bu kapsamda 2025 yılında yapılan çalışmalar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

15. Dilek ve Görüşler.

EKLER:

EK-1 Yönetim Kurulu'nun 2025 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu
(bkz. sayfa 16-17)

EK-2 Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri (bkz sayfa 237-241) ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları (bkz. sayfa 404-407)

EK-3 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
(bkz. sayfa 19)

Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

Bağımsızlık Beyanları

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi, (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetimde dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

d) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

f) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

g) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

ğ) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Zekeriya Kaya



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Bağımsızlık Beyanları

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi, (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetimde dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici

Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

Bağımsızlık Beyanları

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi, (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetimde dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

M. Yıldız Günay



Bağımsızlık Beyanları

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi, (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetimde dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Dr. Mehmet Cem Kozlu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında yalnızca önemlilik eşiğini aşan bağışlar ayrıntılı olarak sunulmuştur. Her biri 5 milyon TL'nin altında kalan diğer bağışlar, toplam tutar içindeki payları ve yatırımcı açısından yatırım kararını etkileyici nitelikte bulunmayan tutarda olması nedeniyle ayrıca açıklanmamıştır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11- Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					Şirketimiz esas sözleşmesi uyarınca C grubu pay sahibinin yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunmakta olup, ayrıca bu adaylar arasından seçilen üye kimi yönetim kurulu kararlarında veto hakkına sahip olmaktadır. Bununla birlikte esas sözleşmemizde oy hakkı imtiyazı bulunmamaktadır.

Genel
KurulTüpraş
HakkındaTüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle DeğerTüpraş'ta
Yönetişim İle
DeğerTüpraş'ta
Finansal
DeğerTüpraş'ta
Çalışanlara
DeğerTüpraş'ta
Üretime DeğerTüpraş'ta
Geleceğe
DeğerTüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
DeğerTüpraş'ta
Çevreye
DeğerTüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
AçıklamalarıFinansal
Bilgiler

Ekler

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4.3-Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Tüpraş'ın beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Esas Sözleşmemizin 7'nci maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, Borsada İşlem Gören payların devrinde herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. C grubu pay, 4046 sayılı Kanunun Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na verdiği yetkilerle esas itibarıyla aynı yetkileri haiz bir başka Türk kamu kuruluşuna devredilebilir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6- Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7- Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim Kurulu Başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri biriminden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					2025 yıl sonu itibarıyla Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranımız %25'tir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					"Esas Sözleşmenin 10. Maddesinde belirtilen aşağıdaki konularda Yönetim Kurulu kararı alınabilmesi C grubundan seçilen üyenin olumlu oy kullanmasına bağlıdır. a) Şirket esas sözleşmesinde, Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı ve "İmtiyazlı Hisse" ye ait hakları etkileyecek değişiklikler ile Türk Silahlı Kuvvetlerinin akaryakıt ihtiyacının öncelikle karşılanmasına yönelik yükümlülüğü ve bu yükümlülüğe ilişkin İmtiyazlı Hisseye tanınan hakları doğrudan veya dolaylı yoldan etkileyecek her türlü Esas Sözleşme değişikliği yapılmasına, b) Türk Silahlı Kuvvetlerinin akaryakıt ihtiyacının bu tür akaryakıtların üretim kabiliyetinin ve nakil ile ilgili sistemlerinin sağlanması, korunması da dâhil öncelikli olarak istenilen kalitede, zamanda ve miktarda emsallerine uygun piyasa fiyatlarında karşılanması esas olup, söz konusu akaryakıtların istenilen kalitenin, zamanın ve miktarın dışında ve/veya emsallerine uygun piyasa fiyatlarının üstünde karşılanmasına, c) Türk Silahlı Kuvvetlerinin akaryakıt ihtiyacının karşılanmasını kısıtlayacak ve/veya karşılanmasına engel olacak nitelikte, i)Şirketin sahip olduğu rafinerilerden herhangi birinin kapatılması, satılması, herhangi bir takyidat ile sınırlandırılması veya kapasitesinin % 10'dan fazla azaltılmasına, ya da ii)Şirketin bölünmesi veya başka bir şirket ile birleşmesine, d) Şirketin tasfiyesine ilişkin kararlar."
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadağı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1- Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formu

PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2025 yılında 6 adet uluslararası konferans ve 2 adet yurt dışı non-deal roadshow'a katılım sağlanmış, fon yöneticileri ve analistlerle yaklaşık 360 adet birebir yatırımcı toplantısı gerçekleştirilmiştir.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1398873
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, ilgili belgeler Türkçe ve İngilizce olarak eş anlı sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1398845
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim/Politikalar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/922381
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 14-a
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Tüpraş'ın payları A ve C grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahipleri oy haklarını toplam paylarının nominal değeri ile orantılı olarak kullanırlar. Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde 1 üyenin Özelleştirme İdaresi Başkanlığına ait C grubu pay sahibinin gösterdiği adaydan seçilmesi zorunludur. Esas Sözleşmenin 10. Maddesinde belirtilen imtiyaza ilişkin hususlarda Yönetim Kurulu ve Genel Kurulda karar alınabilmesi Özelleştirme İdaresi Başkanlığına ait C grubu payın olumlu oy kullanmasına bağlıdır. Güncel ortaklık yapısına faaliyet raporunda yer verilmektedir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%46,4

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim/Politikalar
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr dağıtımı yapılmıştır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	27 Mart 2025
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%61,62
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,00
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%61,62
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul/Toplantı Tutanakları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	1.3.5. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında herhangi bir soru iletilmemiştir.
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1413010

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Ticaret Sicil Belgesi, Ortaklık Yapısı, Esas Sözleşme, Esas Sözleşme Değişiklikleri, Politikalar, Genel Kurul Toplantı Dokümanları Yatırımcı İlişkileri/Duyurular ve Yayınlar/Özel Durum Açıklamaları Yatırımcı İlişkileri/Finansallar Bilgiler Yatırımcı İlişkileri/ Telekonferans ve Yatırımcı Sunumları Yatırımcı İlişkileri / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı Sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı Sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar bölümü ve Ekler / Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin Sayfa numarası veya bölüm adı	Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer /Kurumsal Yönetim
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin Sayfa numarası veya bölüm adı	Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer /Kurumsal Yönetim /Toplantılara Katılım Oranı
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin Sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar / Hukuki Açıklamalar Bölümü
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin Sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar / Hukuki Açıklamalar Bölümü
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin Sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar / Hukuki Açıklamalar Bölümü
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin Sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar / Hukuki Açıklamalar Bölümü
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin Sayfa numarası veya bölüm adı	Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer /Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formu

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim/Politikalar
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	100
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Tüpraş kurumsal internet sitesinden ulaşılabilen Tüpraş İhbar Politikası uyarınca; çalışanlar ve şirket aleyhine eylemler ile iş ortakları kaynaklı ihlaller Tüpraş İç Denetim Müdürlüğü tarafından soruşturulur. Tüpraş Baş Hukuk ve Uyum Müşavirliği ise özel kanun ihlallerinin soruşturulmasından sorumludur. Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı ile Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği, Koç Topluluğu genelinde yürütülen soruşturmaların verimliliğini izlemek ve çıktıların kalitesini yükseltmek amacıyla danışma fonksiyonu görevini yerine getirmektedirler.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/tr/gui/108227/index.html

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Tüpraş'ta, çalışanların şirketin değer ve hedeflerine katkı sunan fikir ve davranışlarını teşvik etmek amacıyla çok yönlü bir dinleme, takdir ve ödüllendirme sistemi uygulanmaktadır. Çalışanların sosyal etkinlik kulüplerinde başkanlık üstlenmeleri, amatör spor takımlarında şirketi temsil etmeleri, bağlılık yaratan liderlik davranışları sergilemeleri ve iç eğitimlik rolüyle çalışma arkadaşlarının gelişimine katkıda bulunmaları bu sistem kapsamında değerlendirilen uygulamalar arasındadır. Çalışan Bağlılığı ve Esenliği Araştırmasına ek olarak, adaylıktan emekliliğe uzanan tüm kritik iş yaşamı aşamalarını kapsayan kapsamlı dinleme mekanizmaları oluşturulmuştur. Bu çerçevede, İş Ortakları ve Liderleri özel olarak yapılandırılan Deneyim Aksiyon Koçları; çalışanları bütünsel esenlik ihtiyaçlarını ve çalışma hayatına ilişkin beklentilerini analiz ederek gerekli aksiyonların takibini sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, ÇEK (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) Komitesi ile Esenlik Komitesi, yıl boyunca çalışanların ihtiyaçlarını merkeze alan inisiyatifleri üst yönetimin onayıyla hayata geçirmektedir. Görünür liderlik uygulamaları, emniyet turları ve sendika temsilcilerinin karar alma süreçlerine katılımı gibi çalışmalar ise çalışan katılımını ve bağlılığını güçlendiren önemli unsurlar olarak öne çıkmaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Tüm kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı oluşturulur. Bu halefiyet planı, CEO onayının ardından Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına sunulur ve nihai haline getirilir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/tupras_etik_ilkeleri.pdf https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/tupras_insan_haklari_politikasi.pdf https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/cek_politika.pdf
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/tupras_insan_haklari_politikasi.pdf
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Sürdürülebilirlik/Politikalar ve Yönetim Sistemleri/Politikalar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik/Raporlar/Sürdürülebilirlik Raporlarımız
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Konuyla ilgili esaslar Tüpraş Etik İlkeleri ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında yer almaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	29.12.2025
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında her yıl toplu olarak denetim kuruluna sunum yapılmaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya Sayfa numarası	Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları / İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
Yönetim kurulu başkanının adı	M. Ömer Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	İbrahim Yelmenoğlu
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1490049
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	<u>Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası</u>
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 (%25)

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formu

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının yer aldığı KAP duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı (*)
M. Ömer Koç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	26/01/2006	-	İlgisiz	İlgisiz	
Ali Y. Koç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	27/03/2009	-	İlgisiz	İlgisiz	
Rahmi M. Koç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	04/06/2008	-	İlgisiz	İlgisiz	
Semahat S. Arşel	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	27/03/2009	-	İlgisiz	İlgisiz	
Levent Çakıroğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	30/03/2015	-	İlgisiz	İlgisiz	
Erol Memioğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	26/01/2006	-	İlgisiz	İlgisiz	
Yağız Eyüboğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	04/04/2016	-	İlgisiz	İlgisiz	
Ahmet Ümit Taftalı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	27/03/2025	-	İlgisiz	İlgisiz	
Zekeriya Kaya	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	01/09/2023	-	Değerlendirildi	Hayır	
Şadan Kaptanoğlu Dikici	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	01/04/2024		Değerlendirildi	Hayır	
Mine Yıldız Günay	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	01/04/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1398873	Değerlendirildi	Hayır	Evet (*)
Mehmet Cem Kozlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	01/04/2024		Değerlendirildi	Hayır	Evet (*)

(*) Değerlendirme kapsamı, yalnızca Denetim Komitesi üyelerinin denetim, muhasebe ve/veya finans alanındaki profesyonel uzmanlıklarıyla sınırlandırılmıştır.

4. YÖNETİM KURULU - II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	8
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%91
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1 hafta içerisinde sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Tüpraş Yönetim Kurulu Çalışma Esasları bulunmakla birlikte kamuya açık bir doküman değildir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı Sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer /Kurumsal Yönetim
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1448815



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Mehmet Cem Kozlu	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Mine Yıldız Günay	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Şadan Kaptanoğlu Dikici	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Yağız Eyüboğlu	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Doğan Korkmaz	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Mine Yıldız Günay	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Erol Memioğlu	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	M. Ömer Koç	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Ali Y. Koç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Rahmi M. Koç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Semahat S. Arsel	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Caroline Nicole Koç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

4. YÖNETİM KURULU- III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği Sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Başkan Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim /Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği Sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal Rapor dip not 28

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	10	10
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	7	7
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	6
Diğer	Yürütme Komitesi	%100	%0	12	12

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Tüpraş, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Stratejik Dönüşüm Planı" çerçevesinde yönetmektedir. İç ve dış paydaşların görüşleri dikkate alınarak önceliklendirme çalışmaları yapılmakta, bu doğrultuda belirlenen ÇSY ile bağlantılı riskler ve fırsatlar, yıl boyunca izlenmektedir.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu, https://tupras.com.tr/tr/enerjimiz-gelecege ve https://www.tupras.com.tr/tr/surdurulebilirlik
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ÇSY Politikaları web sitesi ve Entegre Faaliyet Raporu kapsamında kamuya açıklanmaktadır.	https://www.tupras.com.tr/tr/politikalar-ve-yonetim-sistemleri
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Stratejik Dönüşüm Planı'nın bir parçası olarak; 2017 yılı baz alınmak suretiyle üretim faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının 2030 yılında %20 oranında, 2035 yılında %25 oranında, 2040 yılında %49 oranında azaltılması, 2050 itibarıyla ise karbon nötr olarak faaliyetlere devam edilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Tüpraş Yönetim Kurulu'nda %25 kadın üye oranına ulaşılması hedefi sağlanmış olup, yılsonu itibarıyla yönetim kurulu kadın üye sayısı oranı %25'dir.	https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/tupras-strateji-yatirimci-sunumu-guncelleme-2025.pdf
A2. Uygulama/izleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan Tüpraş, bu alandaki çalışmalarını Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlar ise, Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında takip edilmekte ve yönetilmekte, Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Komitesi'ne iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlar kapsamında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır. Tüpraş'ta sürdürülebilirlik ve ÇSY alanlarında üretilen değer artırılması, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamındaki politika, hedef ve uygulamaların yürütülmesi, izlenmesi, denetlenmesi, gözden geçirilmesi, iyileştirilmesi ve geliştirilmesi Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir. Strateji ve sürdürülebilirlik konularında Tüpraş içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması Genel Müdür'e bağlı Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1424563



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmalarını Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Ayrıca Sürdürülebilirlik Komitesi 2025 yılı içerisinde 4 defa toplanmıştır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş, iklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlar nezdinde önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini ortaya koymuştur. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritası ve eylem planlarını oluşturmak amacıyla Karbon Dönüşüm Programı açıklanmıştır. Bu yoldaki uygulama ve eylem planlarını düzenli olarak Entegre Faaliyet Raporları aracılığıyla kamu ile paylaşmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş Hakkında/ Tüpraş'ta Strateji
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş olarak 10 yılı aşkın süredir ÇSY kilit performans göstergeleri izlenmekte olup, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler doğrultusunda gösterge seti her yıl gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, kamuoyu ile paylaşılan göstergelerde son beş yıllık değişime yer verilmektedir. 2023 yılı itibarıyla Tüpraş ve bağlı ortaklıkların ÇSY kilit performans göstergeleri konsolide olarak paylaşılmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Ekler/Performans Göstergeleri
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş her yıl Entegre Faaliyet Raporu yayınlarak sürdürülebilirlik alanındaki uygulama ve performansını kamuya açıklamaktadır. Ayrıca inovasyon ve Ar-Ge çalışmaları detaylı olarak Şirket'in Entegre Faaliyet Raporu'nda ve Şirket'in web sitesinde verilmektedir.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Geleceğe Değer/Ar-Ge-Inovasyon ve Girişimcilik
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Sürdürülebilirlik stratejisi, sürdürülebilirlik odak alanları, sürdürülebilirlik hedefleri, eylemleri ve diğer gelişmeler entegre faaliyet raporunda objektif olarak sunulmaktadır. Tüpraş 2022 yılından beri seçili sürdürülebilirlik performans göstergelerine sınırlı güvence alarak doğrulanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik ile Değer/ Sürdürülebilirlik Hedefleri ve SKA'lara Katkı
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş sürdürülebilirlik vizyonu ve hedefleri ile Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı desteklemektedir. Şirket, öncelikli hedeflerini ve uygulamalarını her yıl Entegre Faaliyet Raporlarında küresel amaçlara olan katkılarıyla birlikte kamuoyuyla paylaşmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik ile Değer

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin operasyonlarını ciddi şekilde etkileyebilecek davalar olması halinde kamuyu aydınlatma prensipleri çerçevesinde Entegre Faaliyet Raporu'nda dava detaylarına yer verilebilmektedir.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları/ Hukuki Açıklamalar
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik ve ÇSY ölçütleri ve performans göstergeleri 3. taraf doğrulayıcı kuruluşlar ile sınırlı güvence / sürdürülebilirlik denetimlerinden geçmekte ve güvence beyanları entegre faaliyet raporları kapsamında kamuya açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Ekler/Performans Göstergeleri
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Çevre yönetim politikaları, uygulamaları, yönetim sistemleri ve programları entegre faaliyet raporu, web sitesi gibi iletişim mekanizmaları ile açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Çevreye Değer ve https://www.tupras.com.tr/tr/politikalar-ve-yonetim-sistemleri
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Rapor sınırı, kapsanan operasyonlar, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama sürecine yönelik bilgiler ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar entegre faaliyet raporunda açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Rapor Hakkında ve Sunuş
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY hedefleri üst yönetim ve çalışanların performans hedeflerine entegre edilmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası ile ÇSY hedeflerinin performans hedeflerine entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. Tüpraş Genel Müdürü ve 6 GMY'den oluşan Üst Yönetim, Genel Müdür'e doğrudan bağlı Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü ve Teknik Emniyet ve Çevre Grup Direktörü'nün OKR'ları kamuoyu ile Entegre Faaliyet Raporu / TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu aracılığı ile paylaşılmaktadır. OKR'ları arasında iklimle bağlantılı hedefler ve çevresel hedefler bulunmaktadır. OKR'ların gerçekleştirilmesi ile yıllık ücret ve prim ödemeleri bağlantılıdır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik ile Değer/ Sürdürülebilirlik Hedefleri ve SKA'lara Katkı Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer/Sürdürülebilirlik Yönetişimi Tüpraş'ta Çevreye Değer/Çevre Yönetimi
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş sürdürülebilirlik alanında hazırladığı önceliklendirme analizi doğrultusunda hedef ve stratejisi, öncelik alanları ile ilişkilendirilmekte ve düzenli olarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik ile Değer



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B7. Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla değer zinciri boyunca paydaş etkileşimi, farkındalık oluşturma ve iklim ve sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının yönetim süreçleri açıklanmaktadır. Ayrıca Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile tedarik zincirindeki ÇSY unsurlarının nasıl yönetildiği açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş entegre faaliyet raporlarında çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Çevreye Değer/İklim Değişikliğiyle Mücadele
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) işığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Tüm emisyonlar uluslararası geçerlilikte metodolijilere uygun olarak hesaplanarak kamuya açıklanmaktadır. Tüm hava kalitesi, enerji, su, atık ve biyoçeşitlilik etkileri uluslararası kabul gören standartlar çerçevesinde ölçülmekte ve takip edilmektedir. Tüm bilgiler Entegre Faaliyet Raporları aracılığıyla paylaşılmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Ekler/Performans Göstergeleri
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını Entegre Faaliyet Raporu Raporlama Kılavuzu bölümünde açıklar.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Ekler/Tüpraş 2025 Raporlama Kılavuzu/Sınırlı Güvence Raporu
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Faaliyet Raporunda Performans Göstergeleri bölümünde açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Ekler/Performans Göstergeleri
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş çevresel etkisini azaltmak için 2030, 2035, 2040 ve 2050 yılı için sürdürülebilirlik hedefleri belirlemiştir ve bunlara yönelik ilerleme Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik ile Değer/ Sürdürülebilirlik Hedefleri ve SKA'lara Katkı
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				İklim kriziyle mücadele stratejisi hazırlanmış, bu kapsamda öngörülen eylemler ve Stratejik Dönüşüm Planı kamuya açıklanmıştır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş Hakkında/ Tüpraş'ta Strateji

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş'ın iç uygulamaları kapsamında, yatırım programındaki tüm projeler için çevre görüşü alınması zorunlu olup, bu görüşlerin rafinerilerde tutarlı şekilde değerlendirilmesini sağlamak amacıyla ön fizibilite ve fizibilite aşamalarında kullanılacak standart kontrol kriterleri oluşturulmuştur. Ayrıca yatırım sistemi entegrasyon çalışmaları ve Çevre, Enerji, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik, İnsan Hakları, İş Etiği ve Uyum ekiplerinden oluşan Taksonomi Grubu aracılığıyla tüm yatırımların olgunlaştırma süreçlerinde taksonomi görüşü verilmesi zorunlu hale getirilmiştir. Böylece projelerin doğru ekonomik faaliyetle eşleştirilmesi, iklim ve çevre hedeflerine katkı veya zarar durumu, sosyal güvenlik önlemlerine uyum ve teknik kriterlerin sağlanması gibi unsurlar yaşam döngüsü yaklaşımıyla kaynak kullanımı ve çevresel etkiler çerçevesinde bütüncül olarak değerlendirilmektedir.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Çevreye Değer-Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi ve Tüpraş'ta Finansal Değer - AB Taksonomisi ve Sürdürülebilir Yatırımlar
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X				Üçüncü tarafların sera gazı emisyonları hesaplanmakta ve Kapsam 3 emisyonları altında rapor içinde kamuya açıklanmaktadır. Ayrıca şirket, 2025 yılı itibarıyla ham petrol, dış ticaret, katalist ve kimyasal tedarikçilerinden Birinci Kademe'de yer alan 100 adet önemli tedarikçisine, Koç Holding tarafından yayımlanan Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Rehberi doğrultusunda bir ESG değerlendirme anketi uygulamaktadır; bu anketin amacı, tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetim performansını değerlendirmek, sürdürülebilirlik risklerini belirlemek ve iyileştirici aksiyon alanlarını ortaya koymaktır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum için Değer/ Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Çevreye Değer
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Ekler/Performans Göstergeleri



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu/Performans Göstergeleri - Enerji Yönetimi
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Çevreye Değer/Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Ekler/Performans Göstergeleri
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Çevreye Değer/Enerji Yönetimi Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Ekler/Performans Göstergeleri
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Ekler/Performans Göstergeleri
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Temmuz 2025'te yürürlüğe giren İklim Kanunu sonrasında yayımlanan Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) Yönetmeliği Taslağı uyarınca, yıllık sera gazı emisyonu 50.000 ila 500.000 ton CO ₂ (eşd.) arasında olan tesisler (Kategori B) ile 500.000 ton CO ₂ (eşd.)'den fazla emisyonu sahip tesisler (Kategori C) ETS kapsamına alınmıştır. Bu çerçevede, Tüpraş'ın İzmit, İzmir ve Kırıkkale Rafinerileri 'Kategori C' ve Entek'in Kocaeli'de kurulu olan doğal gaz çevrim santrali 'Kategori B' altında sınıflandırılarak ETS'ye dâhil olmaktadır. Batman Rafinerisi ise mevcut durumda eşik değerinin altında kaldığı için kapsam dışındadır; ancak kapasite kullanım oranındaki artışa bağlı olarak yıllık emisyon miktarı eşik değeri aşarsa, ilerleyen dönemlerde ETS kapsamına dâhil olabilecektir.	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet yılı özelinde Tüpraş ve bağlı ortaklıklarında herhangi bir karbon yakalama, kullanma ve depolama (KYKD) projesi gibi teknoloji bazlı ya da doğa temelli uygulamadan sağlanan karbon kredisi olmamıştır ve herhangi bir karbon kredisinin satın alınıp kullanımı gerçekleştirilmemiştir.	https://tupras.com.tr/assets/uploads/entegre-faaliyet/tupras-2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş, düşük karbonlu yatırımları teşvik etme, iklimle bağlantılı finansal risklerini azaltma, düşük karbonlu fırsatları yakalama ve yatırımların iklim üzerindeki etkilerini daha iyi anlayarak gelecek dönem iklim politikalarını şekillendirme amacıyla içsel karbon fiyatlandırması kullanmaktadır. Tüpraş içsel karbon fiyatlandırma mekanizmalarından Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını da içerisine dâhil ettiği gölge fiyat yaklaşımını yatırım projelerinin tamamında fizibilite hesaplamaları için bir parametre olarak dikkate almakta ve yatırım karar alma süreçlerinde kullanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Çevreye Değer/İklim Değişikliğiyle Mücadele/İçsel Karbon Fiyatlaması
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Çevreye Değer
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				İnsan Hakları Politikası Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak web sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	Tüpraş İnsan Hakları Politikası https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/tupras_insan_haklari_politikasi.pdf
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Entegre Faaliyet Raporu, Tüpraş Etik İlkeleri, İnsan Hakları Politikası, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası ve Tedarik Zinciri Uyum Politikası kapsamında kamuya açıklanmaktadır.	Tüpraş İnsan Hakları Politikası https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/tupras_insan_haklari_politikasi.pdf



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş, Etik İlkeleri çerçevesinde oluşturduğu Uyum Politikaları ile Şirket'in tüm çalışanları ve değer zincirindeki iş ortaklarının ilgili politikaları çerçevesinde insan haklarını gözetmektedir.	Tüpraş Uyum Politikaları https://www.tupras.com.tr/tr/etik-ilkeler-ve-uyum-politikaları Tüpraş İnsan Hakları Politikası https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/tupras_insan_haklari_politikasi.pdf Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Çalışanlara Değer/Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre faaliyet raporunda eşitsizlik, ayrımcılık, insan haklarına uyum vb. konular kapsamında açıklamalar yer almaktadır. İnsan Hakları Politikamız Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak web sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. Ayrıca ilgili konular Tedarik Zinciri Uyum Politikası kurallarını da kapsamaktadır.	Tüpraş İnsan Hakları Politikası "Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme", "Çalışma Saatleri", "Kişisel Gelişim" Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Çalışanlara Değer
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Tüpraş Etik İlkeler çerçevesinde Tüpraş ve bütün bağlı ortaklıklarının/iştiraklerinin tüm çalışanları ve değer zincirindeki iş ortaklarının ilgili politikaları çerçevesinde insan haklarını gözetmektedir.	Tüpraş İnsan Hakları Politikası "Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme", "Çalışma Saatleri", "Kişisel Gelişim" https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/tupras_insan_haklari_politikasi.pdf
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Tüpraş Etik İlkeler çerçevesinde uyumlu olmayan eylemler hakkında bildirimler internet sitesi tabanlı Etik Hat yoluyla www.ethicsline.net internet sitesi üzerinden veya buna ilave olarak belirli ülkeler için Etik Telefon Hattı üzerinden alınmaktadır.	Tüpraş İhbar Politikası https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/tupras_ihbar_politikasi.pdf
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş, anket çalışmaları ile çalışan bağlılığı olgunluk seviyesini ölçümü ve yeni yol haritası çalışmaları yürütmektedir. Şirket sosyal ve spor kulüpleri gibi birçok program ile çalışan memnuniyetine artırmaya yönelik faaliyetlerini Entegre Faaliyet Raporunda paylaşmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Çalışan Bağlılığı ve Çalışan Deneyimi
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				ISO 45001 gerekliliklerine göre faaliyet göstermektedir. Sağlık Emniyet ve Çevre Politikası kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır.	Tüpraş İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/tupras_sec_politikasi.pdf

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş, ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında İSG risklerini tanımlayıp, takip etmekte ve düzeltici önlem almaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Ekler/Performans Göstergeleri
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş, kişisel verilerin korunmasına ilişkin politikasını ve çerçevesini oluşturmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	KVKK Politikası https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/tupras_kvkk_cevre_politikasi.pdf
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş Etik İlkeler ve Uyum Politikalarını oluşturmuş ve şirket kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	Tüpraş Etik İlkeler https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/tupras_etik_ilkeleri.pdf
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer/ Toplumsal Sorumluluk
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Ekler/ Performans Göstergeleri
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Tüpraş'ta müşteri deneyimi ve memnuniyeti, ilgili birimi tarafından ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi gereklilikleri ve Tüpraş Müşteri İlişkileri Politikası doğrultusunda yönetilmektedir. Müşteri İlişkileri Politikası entegre yönetim sistemi kapsamında şirketin web sitesinde paylaşılmıştır.	Tüpraş Müşteri İlişkileri Politikası https://www.tupras.com.tr/tr/politikalar-ve-yonetim-sistemleri
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaşlarla yürütülen iletişim hakkında bilgiler entegre rapor ve web sayfası aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	https://www.tupras.com.tr/assets/all-pdfs/paydas-yonetimi.pdf
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Benimsenen uluslararası raporlama standartları entegre raporun "Sunuş" başlığında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Rapor Hakkında ve Sunuş
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak her yıl ilerleme bildirimini yapılmaktadır. Ayrıca UN WEPs imzacısıdır. Uluslararası üyelik ve imzacılıklar entegre faaliyet raporu aracılığıyla paylaşılmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Ekler/ Tüpraş'ın Üyelikleri ve Destek Verdiği Platformlar
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Tüpraş'ın yer aldığı sürdürülebilirlik endeksleri ve/veya ÇSY derecelendirme notları detayları entegre rapor aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Yönetişim ile Değer



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

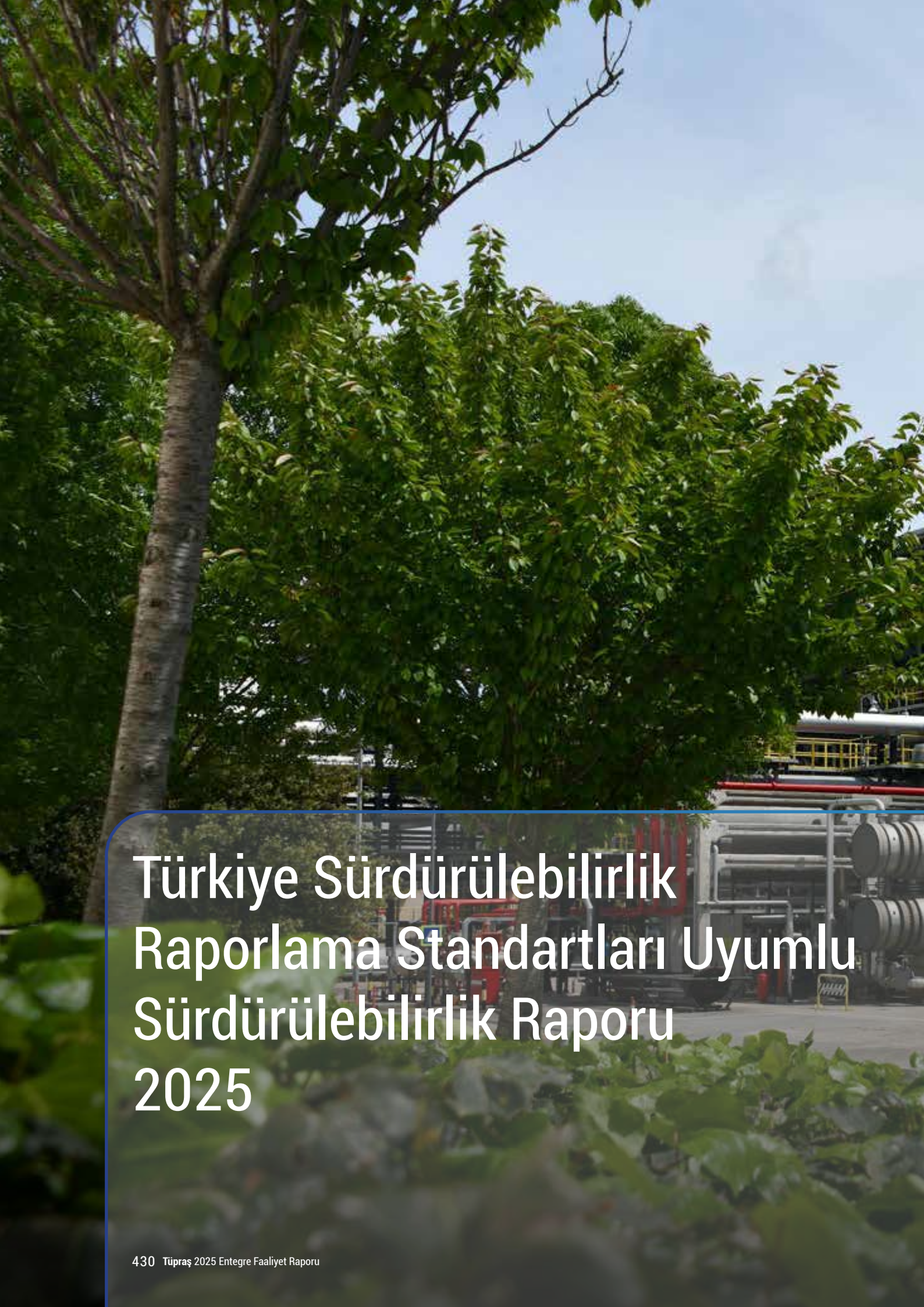
Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Tüpraş, Çifte Önemlilik yöntemini benimsemiş ve yıl içerisinde değişen küresel sürdürülebilirlik gündemine uygun olarak öncelikli konularını gözden geçirmiştir. Çifte önemlilik analizine bağlı olarak ise ÇSY ile bağlantılı risk ve fırsatlar tanımlanmıştır.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik ile Değer
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Tüpraş yatırımcılar, çalışanlar, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere tüm paydaş gruplarıyla sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir.	Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum için Değer/ Toplumsal Sorumluluk - Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri



Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2025



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Ürtime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

TSRS Raporu Hakkında

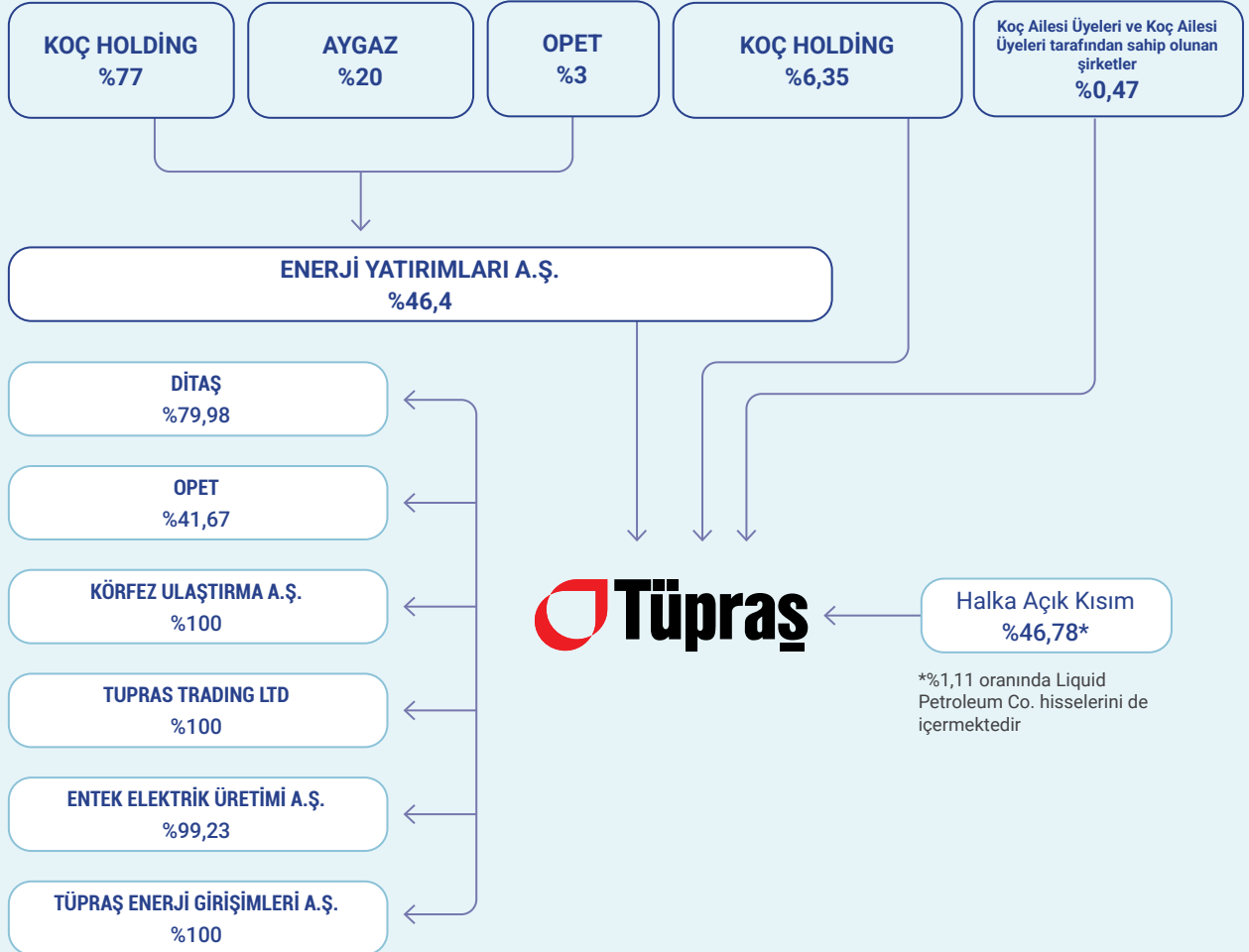
Tüpraş, 29 Aralık 2023 tarih ve 32414 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan TSRS 1- Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2- İklimle İlgili Açıklamalar doğrultusunda hazırlanan 2025 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunu paydaşlarına sunmaktadır.

Bu rapor, Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ve bağlı ortaklıklarını kapsamakta olup, finansal raporlama dönemiyle uyumlu şekilde 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin bilgileri içermektedir. Rapor, Entegre Faaliyet Raporu ile eş zamanlı olarak yayımlanmakta ve kamuya açıklanmaktadır.

Rapor içerisinde yer alan tüm finansal bilgiler, konsolide finansal tablolarla tutarlı olacak şekilde Türk Lirası (TL) cinsinden sunulmuştur. Raporun temel amacı; sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin etkileri şeffaf, karşılaştırılabilir ve finansal önemlilik ilkesi çerçevesinde ortaya koymaktır. Bu kapsamda finansal önemlilik değerlendirmesinde FAVÖK büyüklüğü referans alınmış, FAVÖK'ün %5'i finansal önemlilik eşiği olarak belirlenmiştir.

Rapor kapsamında TSRS 1 Ek E- Yürürlük Tarihi ve Geçiş ile TSRS 2 Ek C- Yürürlük Tarihi ve Geçiş bölümlerinde yer alan muafiyetlerden yararlanılmamıştır. Açıklamalar; gerçeğe uygun, tutarlı, doğrulanabilir, eksiksiz ve karşılaştırılabilir bilgi sunumu ilkeleri esas alınarak hazırlanmıştır. TSRS gereklilikleri doğrultusunda, 2024 yılına ait karşılaştırmalı bilgiler de raporda yer almaktadır.

Tüpraş Ortaklık Yapısı





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Bu raporda; sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili yönetim yapısı, strateji, risk yönetimi süreçleri ile metrikler ve hedeflere ilişkin ilerleme detaylı şekilde açıklanmıştır. Rapor kapsamı, şirketin bütünlüğünü doğru biçimde yansıtmak amacıyla; Tüpraş'ın bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini içerecek şekilde konsolide düzeyde ele alınmış, değer zincirinin tamamı dikkate alınmıştır.

Sürdürülebilirlik bilgileri, TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar dikkate alınarak sunulmuştur. İklim ve sürdürülebilirlik açıklamalarında ayrıca TSRS 2'nin sektör bazlı uygulanmasına ilişkin rehber ile SASB sektör standartları kullanılmış; Tüpraş, Tüpraş Trading Ltd ve Opet için Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama, Ditaş için Deniz Taşımacılığı, Körfez Ulaştırma A.Ş. için Demiryolu Taşımacılığı, Entek için Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri ve Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş. için Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri ciltleri referans alınmıştır.

Raporlama sürecinde; düzenleyici gereklilikler, paydaş beklentileri, şirket stratejisi ve sektörel dinamikler birlikte değerlendirilmiş; sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar finansal etkileriyle birlikte TSRS gerekliliklerine uygun olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda iklim projeksiyonları, karbon fiyat varsayımları, operasyonel etkiler ve su, enerji, emisyon gibi kaynak kullanımlarına yönelik değerlendirmeler; ulusal ve uluslararası referanslar, teknik analizler ve senaryo çalışmaları çerçevesinde oluşturulmuştur. Varsayımlar, belirsizlikler, risk araçları ve senaryo analizleri ilgili bölümlerde ayrıntılı şekilde açıklanmıştır.

Rapor içeriğinde yer alan bilgiler için Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilen TSRS 1 ve TSRS 2 raporlaması ve seçilen Performans Göstergeleri ile ilgili bilgiler için Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 - "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 - "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na uygun sınırlı güvence alınmıştır.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Yönetişim

1. Yönetişim Yapısı ve Sorumluluklar

Tüpraş, iklim ve sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları belirlemek, yönetmek, izlemek, gözetmek ve denetlemek üzere kapsamlı ve çok katmanlı bir yönetim yapısına sahiptir. Bu yapı; Yönetim Kurulu düzeyinde strateji ve politikaların gözetilmesi, ilgili Yönetim Kurulu Komiteleri aracılığıyla iklim ve sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesi, Genel Müdür ve altı Genel Müdür Yardımcısı'ndan oluşan Üst Yönetim tarafından söz konusu alanlara ilişkin hedeflerin belirlenmesi ve operasyonel / teknik ve fonksiyonel birimler tarafından stratejilerin uygulanması şeklinde bütüncül bir yaklaşımı benimser. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konuları, şirketin uzun vadeli değer üretme stratejisinin ve iş modelinin merkezinde yer almakta; düzenli raporlama, performans takibi ve paydaş iletişimi mekanizmalarıyla şeffaflık ve hesap verebilirlik sağlanmaktadır.

Tüpraş, iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlara yönelik sorumlulukları yönetim yapısına entegre ederek, bu konuların Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler ve ilgili departmanlar tarafından yetki ve rol dağılımları çerçevesinde etkin şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlara ilişkin sorumluluklar, ilgili komitelerin Yönetim Kurulu tarafından onaylanan çalışma esaslarında, ilgili departmanların görev ve iş tanımı standartlarında ve Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe giren Sürdürülebilirlik Politikası ve Çevre Yönetimi Politikası başta olmak üzere çeşitli kurumsal politikalarda açıkça tanımlanmıştır.

Yönetim Kurulu

Tüpraş'ta, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik mekanizması en üst düzeyde Yönetim Kurulu tarafından gözetilmektedir. Yönetim Kurulu, iklim ve sürdürülebilirlik yönetimi konusundaki stratejik kararların alınmasında kritik bir rol üstlenmektedir.

İklim ve sürdürülebilirliğin şirket stratejilerine en üst seviyede entegre edilmesini sağlamak amacıyla, bu alanda yürütülen çalışmalar her çeyrekte Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanmakta olup; Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesi için ise Yönetim Kurulu üyesi olan Koç Holding Enerji Grubu Başkanı ile Tüpraş Genel Müdürü görevlendirilmiştir.

Stratejik Dönüşüm Planı kapsamındaki her bir iklim ve sürdürülebilirlik hedefine yönelik ilerleme, yılda bir kez gerçekleştirilen Strateji Gözden Geçirme toplantısında Koç Holding Üst Yönetimi'ne, Yönetim Kurulu üyesi olan Koç Holding Enerji Grubu Başkanı'na ve Tüpraş Üst Yönetimi'ne Tüpraş Strateji ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından raporlanmaktadır. Bu toplantının

ardından, Üst Yönetim, stratejide güncelleme ihtiyacı varsa gerekçeleriyle birlikte Yürütme Komitesi'ne aktarmaktadır. Yapılan değerlendirmeler sonucunda güncellenen strateji, Yönetim Kurulu onayına sunularak yürürlüğe girmektedir. Bu sürecin etkin şekilde yürütülmesinde; Şirket'in Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü'nün iklim, sürdürülebilirlik, çevre, strateji ve enerji piyasalarına ilişkin uzmanlığı; analitik düşünme, senaryo analizi ve risk yönetimi becerileri; küresel düzenleme ve politikalar ile ESG standartlarına hakimiyeti, paydaş yönetimi ve müzakere yetkinlikleri, veri odaklı karar alma yaklaşımı ile finansal etki analizinde güçlü bilgi birikimi ve değişim yönetimi kabiliyetleri önemli rol oynamaktadır. Bu toplantı, mevcut hedeflerdeki ilerlemelerin izlenmesine imkân tanıdığı gibi, küresel piyasalardaki hedef değişimleri veya hedefler doğrultusunda ortaya çıkabilecek ilave yükümlülüklerin değerlendirilmesine de olanak sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu, Risk Yönetim Komitesi aracılığıyla: teknik emniyet ve çevre riskleri, finansal riskler, ticari riskler, operasyonel riskler, stratejik riskler, uyum ve yasal riskler, itibar riskleri ile iklim ve sürdürülebilirlik riskleri gibi önemli riskleri yılda bir kez kapsamlı şekilde gözden geçirir. Yönetim Kurulu üyeleri, risk azaltıcı ve önleyici stratejilerin geliştirilmesine rehberlik eder; oluşturulan stratejilerin etkinliğini denetler ve kritik öneme sahip risklerin doğru şekilde yönetildiğinden emin olur. Bu yaklaşım, Komite'nin Şirket yönetiminden aldığı raporlar doğrultusunda riskleri değerlendirerek Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunma sorumluluğu ile uyumludur.

Tüpraş Yönetim Kurulu, 2025 yılında gerçekleştirdiği üç fiziki toplantıda iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik performansını gündemine almış; Stratejik Dönüşüm Planı ile Sürdürülebilirlik Yolculuğu kapsamındaki amaç ve hedeflere yönelik ilerlemeyi düzenli olarak değerlendirmiştir.

- İlk toplantıda "Propilen projeleri, İzmir Rafinerisi SAF projesindeki ilerlemeler, Sürdürülebilirlik Rating Kuruluşlarındaki Değerlendirmeler, Strateji Güncellemesi ve Enerji Yoğunluk Endeksi'ndeki güncellemeler",
- İkinci toplantıda "SAF, Stratejik Dönüşüm Planı kapsamındaki yatırımlar için alınan Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Sendikasyon Kredisi ve Enerji Yoğunluk Endeksindeki güncellemeler",
- Son toplantıda ise "Kırıkkale Rafinerisi Güneş Enerjisi Santrali yatırımı ve Enerji Yoğunluk Endeksindeki güncellemeler"

hakkında Yönetim Kurulu'na sunum yapılmıştır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Yönetim Kurulu, şirketin risk yönetimi ve sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasını gözetken en üst düzey karar organıdır. Bu sorumluluk, yalnızca sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatlarının izlenmesini değil, aynı zamanda iklim ve sürdürülebilirlik konularının bütünsel olarak denetlenmesini de kapsar. Yönetim Kurulu; stratejik yönlendirme sağlamak, performansı izlemek ve ilgili komiteler aracılığıyla raporlama süreçlerini takip etmek suretiyle, Şirketin iklim ve sürdürülebilirlik hedeflerinin kurumsal yönetim çerçevesinde güvence altına alınmasını temin eder. Bu yapı, sürdürülebilirlik çalışmalarının düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmasını ve karar alma süreçlerine entegre edilmesini sağlayarak, şirketin orta/uzun vadeli stratejik hedefleriyle uyumlu bir yönetim yaklaşımını güçlendirir.

Yürütme Komitesi

Yürütme Komitesi, Şirket Yönetim Kurulu'na şirketin işleyişine ilişkin tüm konularda etkin destek veren, Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında koordinasyonu sağlayan bir komitedir. Yönetim Kurulu, Yürütme Komitesi aracılığıyla Şirket'in dönüşüm yolculuğunda sürdürülebilirlik performans ve hedeflerini izleyerek uyumluluğu denetler. Sürdürülebilirlik konuları, Yürütme Komitesi'nin aylık toplantılarında düzenli olarak ele alınmakta ve fiziki olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminde de ayrıca yer almaktadır. Yönetim Kurulu ve Yürütme Komitesi karbon nötr stratejisinin uygulanması, hedeflere doğru ilerlemenin izlenmesi, iklim değişikliği etkilerinin azaltılması ve adaptasyon çalışmaları ile adil geçiş süreçlerinin yönetilmesi gibi konulara odaklanmaktadır. Yürütme Komitesi 2025 yılında 12 kere toplanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Tüpraş, iklim ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Komite, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapmaktadır. Komite, sürdürülebilirlik ile ilgili çalışmaları düzenli biçimde takip eder, değerlendirir, iyileştirici ve geliştirici tavsiyelerde bulunur. Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında 7 kere toplanmış olup, Komite'nin yapısı ve etkinliği Yönetim Kurulu tarafından yılda bir kez değerlendirilmektedir.

Komite'nin Çalışma Esasları, "Kamuya açıklanacak Sürdürülebilirlik Raporu, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu (KGK) düzenlemeleri doğrultusunda hazırlanacak TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve ilgili diğer raporları incelemek, bu raporlarda yer alan bilgilerin Komite'ye iletilen bilgilerle tutarlılığını ve

doğruluğunu değerlendirmek, ayrıca sürdürülebilirlik alanındaki düzenlemeleri ve uygulamaları takip ederek Yönetim Kurulu'na iyileştirici önerilerde bulunmayı" da kapsamaktadır.

Komite Çalışma Esasları Yönetim Kurulu tarafından incelenmiş, onaylanmış ve Tüpraş internet sitesi aracılığı ile kamuya açıklanmıştır.

Risk Yönetim Komitesi

Yönetim Kurulu seviyesinde iklim ve sürdürülebilirlik ile bağlantılı risk ve fırsatların takibi, Risk Yönetim Komitesi'nin sorumluluk alanı içinde yer almaktadır. Çalışma Esas'ları uyarınca Komite'nin rolü, risklerin erken tespiti ile etkin gözetimi ve yönetimini sağlayacak bir risk yönetim sistemine ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktır. Bu doğrultuda, Komite; Şirket yönetiminden aldığı raporları inceleyerek Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek mevcut ve potansiyel stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, iklim, sürdürülebilirlik ve diğer tüm riskleri değerlendirmek ve bu riskleri Yönetim Kurulu'na raporlayarak, Şirket'in kurumsal risk profiliyle uyumlu önleyici tedbirler konusunda önerilerde bulunmaktır.

Ayrıca, Komite'nin görevleri arasında iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi ve entegrasyonuna yönelik alternatiflerin değerlendirilmesi ile bu konularda Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunulması da yer almaktadır. Risk Yönetim Komitesi 2025 yılında altı kez toplanmış olup, komitenin yapısı ve etkinliği Yönetim Kurulu tarafından yılda bir kez değerlendirilmektedir.

Komite, 2025 yılında, Şirket'in risk durumunun değerlendirilmesi ve riskli görülen konularda alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, bilgi güvenliği ve siber güvenlik uygulamalarının değerlendirilmesi, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesiyle birlikte faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimine ilişkin kısımların hazırlanması amacıyla çalışmalar yürütmüştür. Komite, Risk Yönetim Sistemlerini yılda en az bir defa gözden geçirmekte olup, bağımsız denetim şirketi tarafından Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve KGK'nın ilgili düzenlemeleri çerçevesinde yapılan denetim sonucunda, Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve Komite yapısının TTK'nın 378'inci maddesi kapsamında tüm önemli yönleriyle yeterli olduğu tespit edilmiştir.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Risk Yönetim Komitesi'nin Çalışma Esasları, "Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek mevcut ve potansiyel stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, *sürdürülebilirlik* ve *sair* risklerin değerlendirilmesi, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulamasını" da kapsamaktadır. Komite Çalışma Esasları, Yönetim Kurulu tarafından incelenmiş ve onaylanarak Tüpraş internet sitesi aracılığı ile kamuya açıklanmıştır.

Komitede Tüpraş Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü koordinasyonunda ve Risk Takip Komitesi ile belirlenen ve takip edilmesi kararlaştırılan finansal, operasyonel, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili 'İlk / Öncelikli Riskler'in güncel durumu, mevcut kontrolleri, alınan ve alınması planlanan aksiyonları ile gerçekleşen Anahtar Risk Göstergeleri gözden geçirilmektedir.

Denetim Komitesi

Yönetim Kurulu nezdinde faaliyet gösteren Denetim Komitesi, yıl içinde iç kontrol sisteminin etkinliğini izleyerek, denetim departmanının programını, iş sonuçlarını ve tavsiyelerini, ayrıca bunların uygulanmasına ilişkin gelişmeleri düzenli olarak gözden geçirmektedir. Yıllık ve ara dönem finansal tablolara ilişkin olarak, Şirket'in sorumlu yöneticileri ile bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na iletir. Denetim Komitesi 2025 yılında 10 kere toplanmış olup, komitenin yapısı ve etkinliği Yönetim Kurulu tarafından yılda bir kez değerlendirilmektedir.

Risk Takip Komitesi

Şirket'in varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye düşürebilecek tüm risklere ilişkin gerekli tedbirlerin alınması, kurumsal risk yönetimi süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi ilgili politika ve uygulamaların geliştirilmesi ile risk aksiyon planlarının ve risk trendlerinin anahtar risk göstergeleri vasıtasıyla takip edilmesi Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Kurumsal Risk Grup Direktörü ve Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetim Müdürü'nden oluşan Risk Takip Komitesi'nin sorumluluğundadır. Komite, yılda bir kere toplanmakta olup risk yönetimi yazılımı ile sürekli olarak takip edilen riskler Risk Takip Komitesi tarafından önceliklendirilmekte, risklere ilişkin alınan aksiyonlar ve güncel bilgiler yılda bir kez Risk Yönetim Komitesi'ne raporlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Tüpraş'ta çevre, sosyal ve kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmek, bu uygulamaların şirket çapında benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak, Üst Yönetim'e tavsiyelerde bulunmak, performans ve ilerlemeleri ölçmek ve raporlamak amacıyla kurulmuştur. Komitenin başkanlığını Genel Müdür yürütürken, koordinasyonu ise Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü'nün sorumluluğundadır. Komite, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Rafineri Müdürleri, Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü ve Kurumsal Risk Grup Direktörü olmak üzere toplam 13 üyeden oluşmaktadır. İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili gündem ve nihai kararlarla risk ve fırsat teşkil eden konularda Üst Yönetim nihai sorumluluğu üstlenmektedir. İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili takip edilen ve karar verilmesi gereken konular Genel Müdür aracılığıyla Yürütme Komitesi ve Yönetim Kurulu gündemine doğrudan raporlanır. Sürdürülebilirlik Komitesi yılda 4 kez toplanmakta, bu komitenin belirlediği iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlar Üst Yönetim'in ajandasına alınmaktadır.

Tüpraş Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına komite üyeleri dışında, Tüpraş Üst Yönetimi, İç Denetim, Kurumsal İletişim, Ar-Ge, İnovasyon, Çevre, Hukuk, Enerji, Proses ve Ekipman Geliştirme, Finansal Raporlama, Siber Güvenlik, Yatırımcı İlişkileri, Risk, Kurumsal Yönetim, Uyum, İnsan Hakları ve Resmî İşler departman yöneticilerine ilave olarak Körfez Ulaştırma A.Ş., Ditaş, Entek ve Tupras Trading Ltd. bağlı ortaklıklarının Genel Müdürleri, Mali İşler Genel Müdür Yardımcıları ve Sürdürülebilirlik Yöneticileri davet edilmektedir.

Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumlu olacak şekilde ve paydaş beklentileri de gözetilerek İklim Değişikliği, ESG Excellence, İnsan ve Toplum olmak üzere Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı çalışan 3 adet Alt Çalışma Grubu (AÇG) oluşturulmuştur. ESG Excellence AÇG, sürdürülebilirlik endeksleri, sürdürülebilirlik raporlama çerçeveleri ve sürdürülebilirlik standartları kapsamında haftalık toplantılar ile yıl boyunca faaliyet gösterilen sektörel ve küreseldeki gelişmelere yönelik kıyaslama (benchmarking) çalışmaları yürütmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi AÇG'lerinin küresel gelişmeler ve uluslararası en iyi pratiklere uyumlu olarak, Şirket'e sürdürülebilirlik alanındaki finansal boyutta etki etmesi muhtemel risk ve fırsatlara yönelik konular hakkında güncel çalışmalar yapması hedeflenmektedir.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Uyum Komitesi

Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri ile görüş alışverişinde bulunmak suretiyle Uyum yapısının etkinliğini artırmayı hedefler. Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri, Uyum Görevlisi, Genel Müdür Yardımcısı (Mali), İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı, İç Denetim Direktörü ve gerek duyulması hâlinde diğer Genel Müdür Yardımcıları veya Direktörlerden oluşan Komite, gereken durumlarda karar verme sürecinde Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri'ne destek veren bir danışma kurulu olarak işlev görür.

Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü / Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetim Müdürlüğü

Şirket, kurumsal risklerini Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısına bağlı Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü aracılığı ile takip etmektedir. Kurumsal Risk Envanteri'ndeki iklim ve sürdürülebilirlik riskleri dâhil tüm riskler ilgili departmanların yöneticileri ile yapılan çalıştaylar ile belirlenmekte, etki ve sıklık analizleri neticesinde Kurumsal Risk Envanteri yıllık bazda güncellenmektedir. Envanterin oluşturulmasının ardından, Risk Takip Komitesi'ne yılda bir kere raporlama yapılmaktadır. Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü, Risk Takip Komitesi'nin sekretarya görevini üstlenmekte olup, öncelikli risklerin ya da ilk risklerin Komite tarafından nihai hâle getirilmesini, alınan kararların ilgili departmanlara dağılımını ve takibinin yürütülmesini gerçekleştirmekle birlikte onay alınan risklerin takibini risk yazılımı ile sağlamaktadır. Risklerin takibi aşamasında, Tüpraş Kurumsal Risk Yönetimi Envanterinde yer alan risklerin; Etki Dereceleri, Meydana Gelme Olasılıkları ve buna bağlı Risk Dereceleri, ilgili risklerin Anahtar Risk Göstergeleri ve raporlanma sıklıkları belirtilmiştir. Bu kriterlerin ardından, Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü yıllık olarak ilgili risklerin mevcut kontrol yapıları ve yol haritaları, Anahtar Risk Göstergesi eşik değerlere göre aksiyon alıp alınmama yönünde işleyen karar mekanizmalarının yapısı ve işleyişi konusundaki güncellemeleri sorumlu departman yöneticileri ile takip eder.

Kurumsal Risk Grup Direktörü etki ve olasılık bazlı risk değerlendirmesi ile risk önceliklendirme süreçlerinde analitik ve stratejik düşünme becerilerini kullanarak şirketin dayanıklılığını artırır. Ayrıca güçlü liderlik ve koordinasyon yetkinlikleriyle üst yönetim ve paydaşlarla etkin iletişim kurar, risk trendlerini ve aksiyon planlarını açık ve anlaşılır şekilde raporlar. Esneklik, adaptasyon ve kriz yönetimi becerileri ise değişen risk ortamına hızlı uyum sağlamasını mümkün kılar.

Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü / İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü

Sürdürülebilirlik ile ilgili konularının koordinasyonu, takibi, geliştirilmesi ve Şirket ile bağlı ortaklıklarda sürdürülebilirliğin tüm boyutlarıyla yaygınlaştırılması amacıyla 2021 yılında Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü kurulmuştur. Stratejinin uygulanması ve Şirket içerisinde farklı iş birimleriyle koordinasyonun sağlanması Genel Müdür'e bağlı Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi ve bu süreçlerin koordinasyonu ise 2024 yılında kurulan İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü'nün sorumluluğundadır. Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve bu konulara yönelik uygun yanıtların geliştirilmesi için gerekli teknik uzmanlık ve analiz desteğini sağlar. Bu iç yapı, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin karar alma süreçlerini zamanında, doğru ve uzman temelli içgörülerle destekleyerek etkinliğini artırır.

İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü hem nitelik hem nicelik bakımından iklim ve sürdürülebilirlik kapsamındaki konularla ilişkili riskleri ve fırsatları belirlemekten ve tespit etmekten sorumludur. Bu amaç doğrultusunda iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili fiziksel riskler, geçiş riskleri ve fırsatları için senaryo analizleri yürütür. İklim ile ilgili riskler ve fırsatlar İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü koordinasyonunda risklerden sorumlu ya da risklerin sahibi diğer departmanlar olan Teknik Servisler Grup Direktörlüğü, İşletme Güvenirliği ve Operasyonel Mükemmellik Grup Direktörlüğü, Teknik Emniyet Grup Direktörlüğü, Üretim Planlama Grup Direktörlüğü, Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği ve Ana Veri Yönetimi Müdürlüğü ve Kurumsal İletişim Direktörlüğü departmanları ile birlikte yürütülür. Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü ise ilgili iklim riskleri arasında yer alan Öncelikli Riskler için ilgili departman tarafından belirlenen Anahtar Risk Göstergesi (ARG) raporlama periyoduna (Aylık/3 Aylık/6 Aylık/Yıllık) göre gerçekleşen ARG değerinin, mevcut kontrollerin ve alınan/alınacak aksiyonların güncel durumunu takip eder.

Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü, Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü ve Finansal Planlama ve Raporlama Grup Direktörlüğü departmanları birlikte çalışarak, iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatları değerlendirir, ölçer, önceliklendirir ve öncelikli konuları Şirket'in risk matrisine ve finansal raporlarına entegre eder.

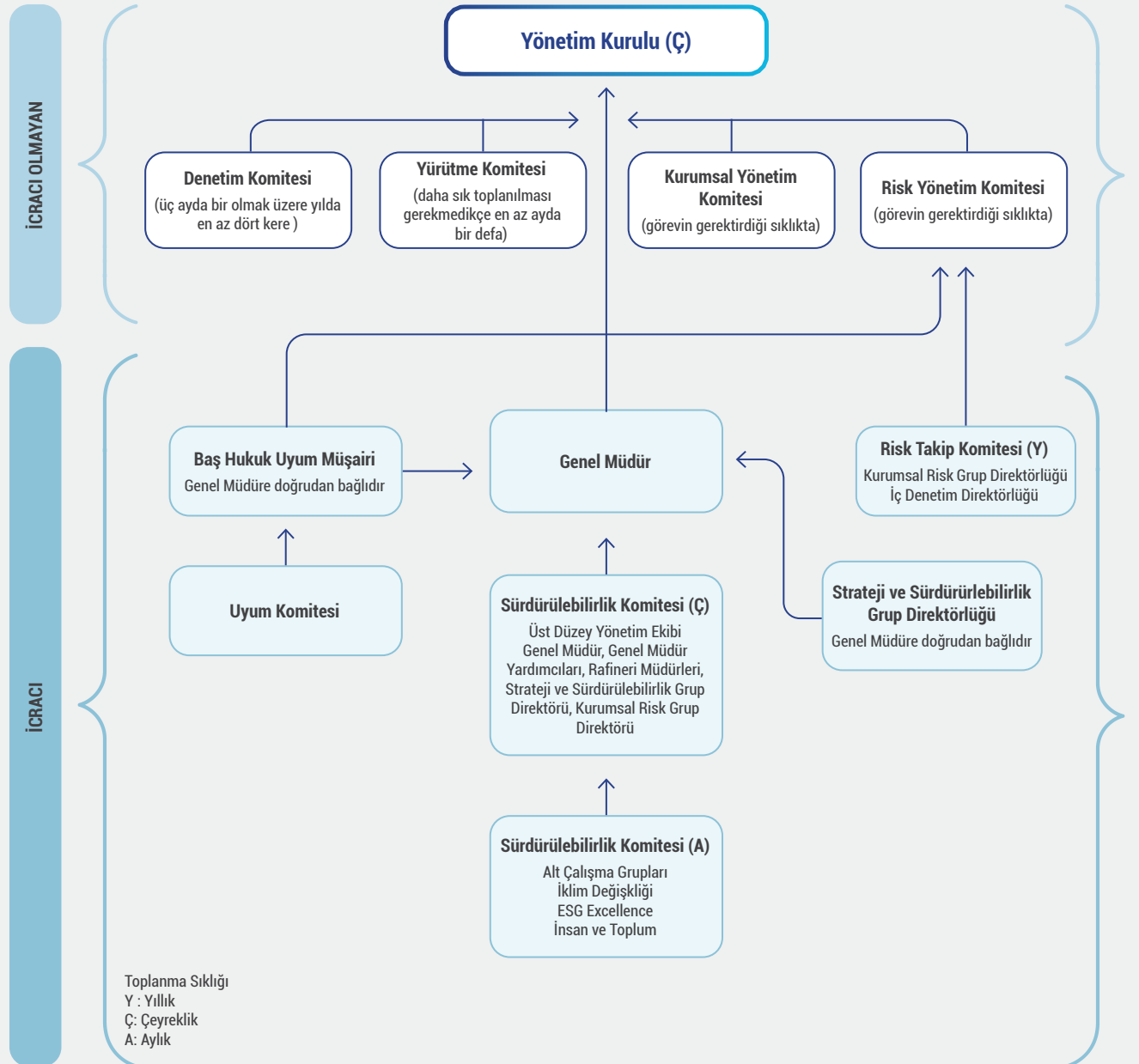
TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Baş Hukuk Müşavirliği / Uyum Müdürlüğü

Tüpraş'ta Uyum'dan sorumlu departman iş birimleri ile birlikte Uyum etki alanlarına yönelik risk değerlendirmeleri yapar ve bu doğrultuda Tüpraş'ın değer zincirindeki faaliyetlerinin, personelinin ve/veya İş Ortaklarının maruz kalabilecekleri Uyum risklerinin analizini gerçekleştirir. Bu süreç tamamlandıktan sonra gerekli olması hâlinde belirli Uyum etki alanlarına ilişkin politika ve prosedürler hazırlanır veya yürürlükteki dokümanlar güncellenir. Uyum ile ilgili konularda üst

yönetim liderliğinin önemine binaen, temel değerler, genel kabul gören kurumsal yönetim ve etik ilkeler ile ilgili uygulamaların izlenmesi suretiyle Uyuma ilişkin tüm konularda Tüpraş geneline liderlik sergilenmesi bakımından Genel Müdür ve Yönetim Kurulu'nun sorumluluğu bulunmaktadır. Baş Hukuk Müşavirliği, Uyum risklerinin sınıflandırılmasının, analiz edilmesinin ve yapılan analiz çalışmasının sonuçlarını ve ilgili değerlendirmeleri Risk Yönetim Komitesi'ne yılda bir kez sunmaktadır.

İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik ile ilgili Risk ve Fırsatların Gözetimi, Değerlendirilmesi ve Yönetimi için Organizasyonel Yapı





Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

2. Politika, Gözetim ve Denetim Yetkinlik Mekanizmalarına yönelik İzleme Araçları, Kontrol ve Prosedürler

Tüpraş, iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları yönetme konusundaki komite, kişi ve organların kapasite, bilgi ve deneyimini, geçmiş çalışmalarına, aldıkları eğitimlere / sertifikalara, tecrübesine, katılım sağlanan / panelist olunan konferanslara, ulusal ve uluslararası katılım sağlanan / temsilcisi olunan Sivil Toplum Kuruluşu (STK) / Çalışma Grupları / Yuvarlak Masa Toplantılarına bakarak yıllık olarak

değerlendirmektedir. Yeterliliklerin eksik görülmesi durumunda, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanında eğitim veya dış uzman desteği sağlamakta, uygun rehber kaynak ve rapor paylaşımı ile kapasite geliştirme çalışması yürütmektedir. Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri arasında İklim Platformu Sözcülüğü yapan, Dünya Ekonomik Forumu'nun Yeşil Mutabakat kapsamında kurulan CEO Eylem Grubu'nda Türkiye'yi temsil eden, enerji dönüşümü ve iklim krizi gibi küresel sorunları

Yönetim Kurulu Görev ve Sorumluluklar

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik yönetimi ve stratejik kararlar konusunda kritik rol üstlenmektedir. Yürütme Komitesi'nde takip edilen sürdürülebilirlik konuları fiziki olarak düzenlenen Yönetim Kurulu toplantılarında da gündeme alınır. Risk Yönetim Komitesi, şirketin varlığını ve devamını etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sürdürülebilirlik risklerini değerlendirir. Kurumsal Yönetim Komitesi ise "Sürdürülebilirlik Raporunu", "SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunu", Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu düzenlemeleri kapsamında hazırlanan "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunu" inceleyerek doğruluk ve tutarlılık açısından değerlendirir ve Yönetim Kurulu'na raporlar. Yandaki diyagram, her bir organın sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları yönetme konusundaki temel sorumluluklarını gösterir.

Risk Yönetim Komitesi Sorumluluklar

Riskin Erken Teşhisi / Risk Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu düzeyinde iklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatların takibini yapar. Görevi; risklerin erken tespiti ve etkin yönetimi için öneriler sunmak, şirketten aldığı raporları inceleyerek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sürdürülebilirlik risklerini değerlendirip Yönetim Kurulu'na raporlamaktır.

Üst Yönetim Sorumluluklar

Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşur. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan stratejik hedefleri uygulamak, risk yönetimi politikası ve risk iştahı doğrultusunda proaktif bir risk yönetimi kültürünü teşvik etmek ve risk yönetimini stratejik ve operasyonel planlama ile raporlama süreçlerine entegre etmek. İklimle ilgili risk ve fırsatları belirlemek, anlamak, izlemek ve yönetmek; ayrıca stratejik girişimlere yönelik ilerlemeyi raporlamak.

Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü / Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü

Sürdürülebilirlik ile ilgili konuların koordinasyonu, takibi ve geliştirilmesi için 2021 yılında Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü kurulmuştur. Stratejinin uygulanması ve Şirket içerisinde farklı iş birimleri ile koordinasyonun sağlanması Genel Müdür'e bağlı Strateji ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü ve İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Tüpraş, kurumsal risklerini Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısına bağlı Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü aracılığıyla yönetir. Riskler, ilgili departman yöneticilerinin katılımı ile yıllık çalıştaylarla belirlenip etki ve olasılık analizleriyle Kurumsal Risk Envanteri güncellenir ve Risk Takip Komitesi'ne raporlanır. Direktörlük, öncelikli risklerin nihai hale getirilmesi, kararların dağıtımı ve takibini sağlar; risk yazılımı üzerinden izleme yapar. Ayrıca risk dereceleri, göstergeler ve kontrol yapıları düzenli olarak gözden geçirilir. Direktör, analitik ve stratejik değerlendirmelerle risk önceliklendirmesi yapar, üst yönetimle iletişimi sürdürür ve değişen risk ortamına hızlı uyum sağlar.

Baş Hukuk ve Uyum Müşavirliği

Tüpraş'ta Uyum'dan sorumlu birim, iş birimleriyle birlikte düzenli uyum risk değerlendirmeleri yaparak faaliyetler, çalışanlar ve iş ortaklarının maruz kalabileceği riskleri analiz eder. Gerekli görüldüğünde ilgili politika ve prosedürler hazırlanır veya güncellenir. Üst yönetim, kurumsal değerler ve etik ilkelere uyumun şirket genelinde sağlanmasından sorumludur. Baş Hukuk Müşavirliği ise uyum risklerinin sınıflandırılması ve analiz sonuçlarını yılda bir kez Risk Yönetim Komitesi'ne sunar

Sürdürülebilirlik Komitesi

Komite, sürdürülebilirlik yol haritasını ve uygulamalarındaki gelişmeleri tüm paydaşların katılımıyla takip eder; ilgili iş birimleri ve bağlı ortaklıklarla koordineli şekilde performans ölçütlerini belirler, hedefler doğrultusunda yön verir ve sürecin tüm faaliyetlere entegre olmasını sağlar. Öncelikli konuları tespit ederek sürdürülebilirlik hedeflerini ve yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirir, yürütür ve denetler. Ayrıca, çalışmalar kapsamında alt çalışma grupları kurar, yetkilendirir ve koordine eder; tüm çıktıların şirket stratejisi, politikaları ve beklentileriyle uyumlu olmasını temin eder. Komitenin başkanlığını Genel Müdür yürütürken, koordinasyonu ise Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü'nün sorumluluğundadır. Komite, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Rafineri Müdürleri, Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü ve Kurumsal Risk Grup Direktörü olmak üzere toplam 13 üyeden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik ile ilgili gündem ve nihai kararlarda ve risk ve fırsat teşkil eden konularda Üst Yönetim nihai sorumluluğu üstlenmektedir. Takip edilen ve karar verilmesi gereken konular Genel Müdür aracılığıyla Yürütme Komitesi ve Yönetim Kurulu gündemine doğrudan raporlanır. Sürdürülebilirlik Komitesi'ne her çeyrekte raporlanan iklim ve sürdürülebilirlik alanında yapılan çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek üzere Yönetim Kurulu üyesi olan Koç Holding Enerji Grubu Başkanı ile Tüpraş Genel Müdürü görevlendirilmiştir.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

gündemine alan Dünya Ekonomik Forumu'nun DAVOS Zirvesi ve Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı (COP) başta olmak üzere çeşitli İklim, Sürdürülebilirlik ve Enerji Zirvelerinde konuşmacı ya da jüri üyesi olarak yer alan üyeler bulunmaktadır.

Glass Lewis Yönetim Kurulu Yetenek Matrisi değerlendirilmelerine dayalı olarak, Tüpraş Yönetim

Kurulu üyelerinin %75'inin çevresel, %92'sinin sosyal ile %83'ünün finans, denetim ve risk yönetiminde beceri ve/veya uzmanlığa sahip olduğu belirlenmiştir. Bu beceri ve uzmanlıklar, üyelerin çevre STK'larındaki kurucu/mütevelli heyeti/Yönetim Kurulu üyesi görevleri ve/veya profesyonel deneyimleri kapsamındaki çevresel, sosyal, kurumsal yönetim (ÇSY) odaklı çalışmalarına dayanarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi*

Tecrübe				Sektörel tecrübe ayrımı				
Temel Endüstri Deneyimi	Finans / Denetim ve Risk	Kamu Politikaları ve Hukuk	Üst Düzey Yöneticilik Deneyimi	BT / Siber güvenlik	Birleşme / Satın Alma / Sermaye Piyasaları Deneyimi	Çevre	Sosyal	Uluslararası Piyasalar / Çoklu Coğrafya
%25	%83	%42	%100	%42	%75	%75	%92	%92

* Glass Lewis Yönetim Kurulu Yetenek Matrisine göre hazırlanmıştır.

Tüpraş Yetenek Programı (PLT Future) ve Emeritus platformu aracılığıyla University of Cambridge Business School ve University of Texas at Austin McCombs School of Business gibi eğitim kurumlarının iş birliği ile sunulan 'Enerji Sektöründe Kârlılık ve Sürdürülebilirlik' ve 'Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilirlik Stratejileri' eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimler ile orta düzey yöneticilerimize sürdürülebilirliğin üç temel boyutu olan toplum, çevre ve ekonomi hakkında derinlemesine bir anlayış geliştirmek, iş dünyasında sürdürülebilirlik kültürünü oluşturmayı açıklayacak vizyon ve terminolojiyi kazandırmak, etkili yatırımların değerini ortaya koyabilme becerisi edindirmek ve sürdürülebilir bir iş modeli geliştirmek için gerekli adımları planlayıp hayata geçirmeyi öğretmek amaçlanmıştır. Bu kapsamda toplamda 2.145 saat sürdürülebilirlik odaklı eğitim verilmiş ve 61 orta düzey yöneticinin bu alanda yetkinlik kazanması sağlanmıştır.

Tüpraş'ta iklim ve sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetimi ve denetimi, Üst Yönetim organları olan Yönetim Kurulu, Yürütme Komitesi, Riskin Erken Teşhisi / Risk Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi gibi komitelerin koordinasyonunda yürütülmektedir. Bu süreç, "Enerjimiz Geleceğe" stratejisi başta olmak üzere şirketin genel iş stratejileriyle uyumlu şekilde yönetilmektedir. Kurumsal Risk Envanteri, Entegre Raporlama ve ilgili komite raporlarıyla sürekli beslenen bu yapı, stratejik karar alma mekanizmalarına entegre edilmektedir.

Komitelerin düzenli toplantıları, komitelere düzenli raporlamalar, politika ve prosedürlere uyum ve iç denetim gibi kanal ve araçlar da yetkinlik

değerlendirmesinde bilgi ve uygulama düzeyi için temel kaynaklar olarak görülmektedir. Bu komiteler, risklerin stratejik karar alma süreçlerine entegrasyonunu ve iç kontrol mekanizmalarının etkinliğini sağlar. Gözetim mekanizması; düzenli raporlama, performans göstergeleri ve iç denetim bulguları ile desteklenmektedir.

Risk Takip Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi başta olmak üzere Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü ve Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risklerinin izlenmesi, yönetimi ve raporlanmasında merkezi bir rol üstlenirken, bu süreçler Şirket'in diğer iç fonksiyonlarıyla bütünleşik bir yapıda yürütülmektedir.

Koç Topluluğu Çevre Denetimi süreçleri ve TSRS uyumlu raporlama kapsamında kamuya açıklanan bilgiler ile Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenmekte olup, belirlenen riskler doğrultusunda gerekli düzeltici ve iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır. Özellikle iklim tarafındaki emisyonlarla ilgili metrikler hem ISO 14064 hem de Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3410 standardı kapsamında çift aşamalı bir sınırlı güvence denetiminden geçmektedir.

Tüpraş'ta iç kontrol sistemi; iş akışlarının içerisinde tanımlı standartlar, görev tanımları, yetkilendirme mekanizmaları, politikalar ve yazılı prosedürlerden oluşmaktadır. İç kontrol sistemi, İç Denetim Direktörlüğü tarafından proaktif bir yaklaşımla, risk temelli denetim planları doğrultusunda takip edilmektedir. Tüpraş ve bağlı ortaklıklarında yürütülen denetim çalışmaları ile Şirket'in faaliyetleri mali, operasyonel, yasal ve Şirket



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

kurallarına uygunluk boyutlarında denetlenmektedir. Denetim bulguları, Şirket Yönetimi ve sorumlular ile paylaşılarak gerekli düzeltici aksiyonların alınması sağlanmaktadır. Aksiyon gerektiren denetim bulguları, Tüpraş Risk ve Aksiyon Portalı'na kaydedilmekte; bu aksiyonlar bulgunun önem derecesine göre sistematik olarak takip edilmektedir. Aksiyonların tamamlanma durumu Şirket Yönetimi tarafından yakından takip edilmekte olup, süreç hakkında Genel Müdür seviyesinde düzenli sunumlar yapılmaktadır.

Organizasyonel olarak Şirket Genel Müdürüne doğrudan raporlama yapan İç Denetim Direktörlüğü, Yönetim Kurulu nezdindeki Denetim Komitesi'ne de raporlama yapmaktadır. İç denetim birimi ayrıca, sürdürülebilirlik risklerinin yönetim süreçlerine uygunluğunu da kontrol eder.

Tüpraş Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına, komite üyeleri dışında İç Denetim Direktörü dâhil iklim ve sürdürülebilirliğin tüm boyutlarındaki kilit departman yöneticileri katılım sağlamaktadır.

Tüpraş'ta iklim ve sürdürülebilirlik ile ilişkili politikalar dâhil tüm politikalar, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin

görüşü ve onayı sonrasında Yönetim Kurulu'nun onayına sunularak yürürlüğe girer; politikaların güncellenmesi de aynı süreç doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından onaylanır.

Potansiyel yatırımlar, karar alma ve strateji belirleme süreçlerinde finansal ve çevresel kriterleri (iklim risklerine ve fırsatlarına maruziyet dâhil) içeren bütüncül bir değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal fizibilitesi benzer olan alternatifler incelenirken, karar alma sürecine yön vermek amacıyla çevresel ödünleşimler dikkate alınır. Gerekli görüldüğü takdirde, genel durum tespiti sürecinin bir parçası olarak çevresel durum tespiti de gerçekleştirilir. Aynı yatırım özelinde olumsuz ve olumlu çevresel etkiler arasındaki ödünleşimler de dikkate alınır. Örneğin, düşük karbon teknolojilerine geçişte kısa vadeli maliyet artışı ile uzun vadeli rekabet avantajının getireceği finansal getiriler arasındaki denge gözetilir. Ayrıca, AB Taksonomisi ile uyumlu olarak, çevresel ödünleşimlerin ve sürdürülebilirlik kriterlerinin tüm yatırım kararlarında sistematik şekilde değerlendirilmesi sağlanır. Bu yaklaşım hem düzenleyici gerekliliklere uyumu hem de uzun vadeli değer yaratımını destekler.

İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik ile ilgili Risk ve Fırsatların Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim ile Düzenli İletişim Kanalları

İletişim Kanalı	Toplanma Sıklığı	Paydaşlar	Amacı / Sorumluluk
Yönetim Kurulu	Görevinin gerektirdiği sıklıkta 2025: 3'ü stratejik konuların görüşüldüğü 8 fiziki toplantı	1 Başkan, 1 Başkan Vekili ve 4'ü bağımsız olmak üzere toplam 12 üye	İklim ve sürdürülebilirlik konularındaki stratejik kararlar alınarak şirket stratejilerine en üst seviyede entegre edilir.
Yürütme Komitesi	Ayda en az bir defa 2025: 12 toplantı	Yönetim Kurulu üyeleri	Yönetim Kurulu'na sunulacak konular için gerekli analizleri hazırlar, sektörel gelişmeleri izleyerek stratejik öneriler geliştirir, fırsatları belirler, karbon nötr stratejisinin uygulanması, hedeflere doğru ilerleme, iklim değişikliği ve adil geçişin sağlanmasını takip eder ve şirket faaliyetlerini etkileyebilecek gelişmeleri değerlendirir, değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'na iletir.
Kurumsal Yönetim Komitesi	Görevinin gerektirdiği sıklıkta 2025: 7 toplantı	Yönetim Kurulu üyeleri	Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu takip eder, iyileştirme önerileri sunar; Yönetim Kurulu'nun yapısı ve işleyişini değerlendirir, sürdürülebilirlik çalışmalarını gözetir ve geliştirilmesine yönelik tavsiyelerde bulunur, Yönetim Kurulu adaylarının önerilmesi ve değerlendirilmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin öneriler geliştirir.
Risk Yönetimi Komitesi	Görevinin gerektirdiği sıklıkta 2025: 6 toplantı	Yönetim Kurulu üyeleri	Komite, mevcut ve potansiyel tüm kritik risklerini tanımlar, değerlendirir ve izler; risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini entegre eder; sistemi yılda bir kez gözden geçirir ve teknik iflas riskine ilişkin Yönetim Kurulu'na önleyici öneriler sunar.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

İletişim Kanalı	Toplanma Sıklığı	Paydaşlar	Amacı / Sorumluluk
Denetim Komitesi	Görevinin gerektirdiği sıklıkta 2025: 10 toplantı	Yönetim Kurulu üyeleri	Denetim Komitesi; şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin etkinliğini gözetir, bağımsız denetim kuruluşunu seçip çalışmalarını takip eder ve finansal tablolarla ilgili değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'na iletir.
Risk Takip Komitesi	Yılda bir kez 2025: 1 toplantı	Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Kurumsal Risk Grup Direktörü ve Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetim Müdürü	Kurumsal risk yönetimi süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.
Sürdürülebilirlik Komitesi	Çeyreklik bazda 2025: 4 toplantı	Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Rafineri Müdürleri, Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü ve Kurumsal Risk Grup Direktörü	ÇSY uygulamalarının geliştirilmesi, yaygınlaştırılması, performansın ölçülmesi ve değerlendirilmesi ile raporlanmasından sorumludur.
Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü / Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetim Müdürlüğü	Risk belirleme çalışmaları yılda bir kez ilgili departman yöneticileriyle yapılır. Risk Takip Komitesi'ne yılda bir kez raporlanır.	Mali Genel Müdür Yardımcısına bağlı Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü	Kurumsal risk envanterinin oluşturulması, güncellenmesi, öncelikli risklerin nihai hâle getirilmesi, risk kontrol yapıları, yol haritaları ve karar mekanizmalarının güncellenmesinden sorumludur.
Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü / İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü	Sürdürülebilirlik Komitesi'ne yılda dört kez raporlanır.	Genel Müdüre bağlı Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü	İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili konularının koordinasyonu, takibi, geliştirilmesi ve Şirket ve bağlı ortaklıklar içerisinde sürdürülebilirliğin her boyutunda yaygınlaştırılmasından sorumludur.
Baş Hukuk Müşavirliği / Uyum Müdürlüğü	Yılda bir kez	Risk Yönetim Komitesi	Tüpraş'ın faaliyetlerinin, personelinin ve/veya İş Ortaklarının maruz kalabilecekleri Uyum risklerini analiz eder.
Sürdürülebilirlik Komitesi Alt Çalışma Grupları	Haftalık	İklim Değişikliği, ESG Excellence, İnsan ve Toplum Alt Çalışma Grupları	Sürdürülebilirlik endeksleri, sürdürülebilirlik raporlama çerçeveleri ve sürdürülebilirlik standartları kapsamında yıl boyunca kıyaslama (benchmarking) çalışmalarını yürütür.
Strateji Gözden Geçirme Toplantısı	Yılda bir kez 2025: 1 toplantı	Koç Holding Genel Müdürü, Koç Holding Enerji Grubu Başkanı	Stratejik Dönüşüm Planı kapsamındaki iklim ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik ilerlemeleri raporlar.
Teknik Emniyet Direktörlüğü Toplantısı	Aylık 2025: 11 toplantı	Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Rafineri Müdürleri	Çevre kontrolü, proses emniyeti, iş sağlığı ve güvenliği, acil durum yönetimi ile yol ve trafik güvenliği alanlarında gerçekleşen olayların ve analizlerin Üst Yönetim'e raporlanarak risklerin değerlendirilmesi, önleyici tedbirlerin belirlenmesi ve sürekli iyileştirme için karar süreçlerinin desteklenmesinden sorumludur.
Aylık Değerlendirme Toplantısı	Aylık 2025: 11 toplantı	Koç Holding Enerji Grubu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Rafineri Müdürleri	Sektörel gelişmeler ile birlikte her ay rafinerilerde gerçekleşen proses emniyeti olayları, olayların seviyeleri ve alınan aksiyonlar ile birlikte proses emniyeti olay frekansı, kayıp zamanlı kaza oranları, OSHA göstergeleri ve rafineriler arası karşılaştırmalar gibi temel güvenlik performans metrikleri de üst yönetime aktarılır. Bu toplantılarda ayrıca rafineri bazında Enerji Yoğunluk Endeks değerleri de aylık gelişmeler ile birlikte karşılaştırmalı olarak aktarılır.



3. Performans Yönetimine Entegrasyon, Ücretlendirme ve Teşvik Mekanizmaları

Tüpraş Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirilmesine dair esaslar, "Tüpraş Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası" ("Ücret Politikası") ile düzenlenmektedir. Tüpraş, Ücret Politikası uyarınca sağlanan toplam menfaat tutarını finansal tablolarında ve faaliyet raporlarında açıklamakta olup, ayrıca olağan genel kurul toplantılarında da ilgili açıklamalar yapılmakta, Ücret Politikası ve Ücret Politikası uyarınca sağlanan menfaatler pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır.

Tüpraş, çalışan performansını belirlemek, izlemek ve değerlendirmek için yapılandırılmış bir Objectives and Key Results (OKR) metodolojisi kullanmaktadır. OKR'lar, ilgili dönemdeki hedefleri ve neyin başarılması gerektiğini tanımlar; Key Results (KR'lar) ise belirli ve ölçülebilir çıktıları kaydeder ve bunlara ulaşma başarısını ölçer.

Üst Yönetim'in sürdürülebilirlikle ilgili hedefleri, OKR formatında performans sistemi içerisinde yer alır. Üst Yönetim, sürdürülebilirlik ve stratejiye ilişkin belirlenen hedeflerin zamana bağlı, ölçülebilir metrikler içeren ve etki alanını vurgulayan nitelikte olmasına özen gösterir; bu hedeflere yönelik ilerleme düzenli ve uygun yöntemlerle izlenir. OKR sistemi, bir organizasyonda hedeflerin belirlenmesi, iletilmesi ve izlenmesini sağlayan bir performans aracıdır ve tüm çalışanların ortak bir hedef doğrultusunda çalışmasını sağlar. Şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda belirlenen OKR'ların Koç Diyalog sistemi üzerinden tüm aylık ücretli çalışanlara yayılması sağlanmaktadır. Şirket'in ölçülebilir sonuçlarla birlikte takım içerisindeki ortak hedefleri tanımlamasına, bireysel hedeflerin belirlenmesi ile başlayan süreç, yöneticiler ve çalışanlar arasında yılda 5 kez düzenlenen periyodik diyalog buluşmaları tüm yıla yayılmıştır. Yönetici - çalışan buluşmalarında hedeflere yönelik ilerleme görüşülerek ilave aksiyonlar alınmaktadır. Her periyodik görüşme sonucundaki hedefe yönelik ilerleme tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır. Dönemin sonunda iş sonuçları ve iş sonuçlarına nasıl ulaşıldığına dair performans değerlendirmeleri Koç Diyalog sistemi üzerinden yapılmaktadır. Yıl sonunda elde edilen sonuçlar, kişinin nihai performansını belirler ve bu performans, maaş artışlarına ve prim hesaplamalarına girdi oluşturur. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik hedeflerinin kurumsal performans yönetimi süreçlerine entegre edilmesini ve üst düzey yöneticilerin stratejik önceliklere katkısını

güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Belirli bir OKR veya KR'ın ücretteki değişikliğe doğrudan etkisi birebir izlenemese de entegre performans yönetimi sistemi sürdürülebilirlik çabalarının düzenli olarak takip edilmesini, değerlendirilmesini ve nihai performans notlarına yansıtılmasını sağlamaktadır. Bu yaklaşım, bireysel KR ağırlıkları yerine kolektif çabaya dayalı adil ve kapsamlı bir değerlendirmeyi mümkün kılmaktadır. Çalışanların performansı tüm hedefler dikkate alınarak bütünsel bir yaklaşımla değerlendirilmekte olup, iklim ve sürdürülebilirlik konularının yönetimine bağlı parasal teşviklerin oranı ayrı bir şekilde açıklanamamaktadır.

Tüpraş Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır. İlgili Ücret Politikası'nda bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme ile Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) politikalarına uyum prensiplerinin de gözetildiği belirtilmektedir. Şirket Stratejik Dönüşüm Planına adreslenen Sürdürülebilirlik ile ilgili OKR'lar, yıllık performans değerlendirme kartlarıyla ilişkilendirilmiştir. 2025 yılında Genel Müdür (GM) ve 6 Genel Müdür Yardımcısından (GMY) oluşan Üst Yönetim'in bireysel hedefleri (OKR'lar) kamuoyuyla paylaşılacak olup Üst Yönetim'in toplam OKR'leri içindeki İklim ve Sürdürülebilirlik ile ilişkili OKR'lerin oranı ayrıca paylaşılmaktadır. Stratejik Dönüşüm Planı başta olmak üzere Emisyonlar, Enerji, Su, Atık, Biyoçeşitlilik konuları ile ilgili OKR'lar iklim ile, bu konulara ilave olarak İş Sağlığı ve Güvenliği, Müşteri Deneyimi, Çalışanlar, İş Gücü, Esenlik, Eğitim, Veri Yönetişimi, vb. konuları ile ilgili OKR'lar ise sürdürülebilirlik ile ilişkilendirilmiştir. Ek olarak sıfır karbonlu elektrik yatırımları, Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) yatırımları ve petrokimya endüstrisinde kullanılmak üzere katma değeri yüksek olan propilen yatırımları Şirket ortak hedeflerinde yer almaktadır ve tüm Üst Yönetim'in sorumluluğundadır.

Üst Yönetim OKR'lerinin;

- %28'i iklim değişikliği ile ilgili konulara,
- %2'si su yönetimi ile ilgili konulara,
- %10'u iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konulara,
- %46'sı sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların yönetimine odaklanmıştır.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Üst Yönetim'in İklim ve Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları ile ilgili OKR'ları

ESRS Öncelikli Konu - Alt Konu	SASB Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları	OKR / Hedef	GM	GMY Mali
İklim Değişikliği - Azaltım	Sera gazı Emisyonları	Emisyonların Azaltılması	X	X
İklim Değişikliği - Azaltım	Sera gazı Emisyonları	Sıfır Karbonlu Elektrik	X	X
İklim Değişikliği - Azaltım	Sera gazı Emisyonları	Yeşil Hidrojen	X	X
İklim Değişikliği - Azaltım	Ürün Özellikleri ve Temiz Yakıt Karışımları	Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı	X	X
İklim Değişikliği - Enerji	Sera gazı Emisyonları	Enerji Verimliliği - Enerji Yoğunluk Endeksi	X	X
Su ve Deniz Kaynakları - Su Çekişi	Su Yönetimi	Ham Su / İşlenen Ham Petrol	X	
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi - Atık	Tehlikeli Madde Yönetimi	Atık geri dönüşümü		
İş Gücü - Çalışma Koşulları - Sağlık ve Güvenlik	İş Gücü Sağlık ve Güvenliği Kritik Olay Risk Yönetimi	Dijital takip, emniyet sistemleri ve standartlarına uyum, acil durum ve kriz yönetimi yönetişimi	X	X
İş Gücü - Çalışma Koşulları - Güvenli İstihdam	İş Gücü Sağlık ve Güvenliği	Stratejik iş gücü planlaması		
İş Gücü - Çalışma Koşulları - İş-Yaşam Dengesi	İş Gücü Sağlık ve Güvenliği	İnsan Esenlik Modeli (Mesleki, Mental, Fiziksel, Sosyal, Ekonomik)		
İş Gücü - Herkes için Eşit Muamele ve Fırsatlar - Eğitim ve Beceri Geliştirme	İş Gücü Sağlık ve Güvenliği	Teknik, davranışsal, yetenek ve liderlik alanlarında eğitimler		
İş Gücü - Veri Gizliliği	İş Gücü Sağlık ve Güvenliği	Veri yönetişimi, dijital dönüşüm	X	X
Tüketiciler ve Son Kullanıcılar - Ürün ve Hizmetlere Erişim	-	Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti		



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Genel Kurul	Genel Kurul	Genel Kurul	Genel Kurul	Genel Kurul	Genel Kurul	Genel Kurul	Genel Kurul
Genel Kurul	Genel Kurul	Genel Kurul	Genel Kurul	Genel Kurul	Genel Kurul	Genel Kurul	Genel Kurul
X							X
X	X	X	X	X	X	X	X
X							X
X	X	X	X	X	X	X	X
X	X						X
X							X
						X	X
X	X	X	X			X	
					X		
					X		
					X	X	
X	X	X	X	X	X	X	X
				X			

Strateji

İklimle ilgili Geçiş Planı

Türkiye enerji sektöründe 70 yıldır öncü konumunu sürdüren Tüpraş, iklim kriziyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş yolculuğunu Koç Holding'in vizyonu doğrultusunda şekillendirmektedir. Bu vizyon çerçevesinde Tüpraş, geleceğin enerjisini üretme hedefiyle oluşturduğu Stratejik Dönüşüm Planı'nı paydaşlarına açıklamıştır. Plan kapsamında Tüpraş, mevcut rafinaj operasyonlarını sürdürülebilir kârlılık anlayışıyla yönetirken; sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF), sıfır karbonlu elektrik ve yeşil hidrojen gibi düşük karbon ekonomisini destekleyen yeni alanlara yatırım yaparak Türkiye enerji sektörünün dönüşümüne liderlik etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda şirket, emisyonlarını azaltarak dengeli ve çeşitlendirilmiş temiz enerji portföyü ile 2050 yılında karbon nötr bir enerji şirketine dönüşüm yolculuğunu başlatmıştır.

"Enerjimiz Geleceğe" vizyonuyla tasarlanan yol haritası, sürdürülebilir bir dünya ve yaşam dengesi gözetilerek oluşturulmuş olup, ürün ve hizmetlerin tüm paydaş beklentilerine cevap verecek şekilde dönüşümünü öngörmektedir. Tüpraş, bu dönüşüm için gerekli kaynakları mevcut varlıklarından sağlarken; enerji verimliliği, operasyonel iyileştirmeler ve katma değerli ürün yatırımları ile rafinaj operasyonlarını daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Sürdürülebilir Rafinaj

Tüpraş, verimlilik projeleri ve dekarbonizasyon projeleri ile Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmaya odaklanmaktadır. Yatırımları ile ürün portföyünü daha katma değerli kimyasal ürünlerle çeşitlendirmeyi hedefleyen Şirket, rafinaj ile FAVÖK'e önemli katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF)

Tüpraş, yapacağı yatırımlar ile 2030 yılında 300 bin ton SAF üretmeyi planlamaktadır. SAF üretiminde kullanılacak güvenilir ve sürdürülebilir hammadde tedariki için Tiryaki Agro Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Tüpraş ve Tupras Trading Ltd. arasında hammadde ticaret ve tedarik sözleşmeleri imzalanmıştır.

Sıfır Karbonlu Elektrik

Elektrik, gelecekteki enerji ihtiyacının karşılanmasında ve yeşil hidrojen üretiminde ana girdi olarak önemli bir role sahip olacaktır. Tüpraş, sıfır karbonlu kaynakları değerlendirerek elektrik talebini karşılayacak kapasiteleri kurmayı ve ürettiği elektriğin büyük bir kısmını yeşil hidrojen üretimi için kullanmayı planlamaktadır. Entek'in 2022 yılında devralınmasının ardından, şirketin büyümesiyle birlikte Tüpraş, sıfır karbonlu elektrik alanında lider firmalar arasında yer almayı hedeflemektedir.

Yeşil Hidrojen

Hidrojeni mevcut rafineri süreçlerinde kullanan Tüpraş, Türkiye'nin en büyük gri hidrojen üreticisi konumundadır. Hidrojen üretim yöntemlerinde sıfır emisyon ile öne çıkan yeşil hidrojene odaklanan Tüpraş, 2028-2030 arasında yeşil hidrojen üretimine başlamayı, 2030 yılı itibarıyla SAF üretim süreçlerinde yeşil hidrojen kullanmayı ve 2035 yılında 350 MW elektrolizör kapasitesine ulaşarak yeşil hidrojen değer zincirinde çeşitli alanlarda faaliyet göstermeyi hedeflemektedir.

Tüpraş, enerji dönüşümünde esneklik ve adaptasyon kabiliyetini geliştirerek; piyasa dinamiklerine ve jeopolitik gelişmelere hızlıca yanıt verebilmek adına 2021'de açıkladığı Stratejik Dönüşüm Planı'nı gözden geçirme kararı almış ve Nisan 2025 tarihinde güncellemiştir. Revize edilen Stratejik Dönüşüm Planı kapsamındaki hedeflere detaylı olarak "Metrikler ve Hedefler" modülünde yer verilmiştir.

Vade Tanımları

İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların zaman boyutu değerlendirilirken, öncelikle her bir risk ve fırsatın bir sonraki raporlama döneminde geçerliliği ve devamlılığı değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, vade tanımlamaları risk ve fırsatların stratejik hedefler ve faaliyetler üzerindeki süreklilik arz eden etkileri dikkate alınarak ele alınmaktadır. Bu çerçevede, iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlara ilişkin zaman dilimleri; Tüpraş'ın stratejik planlama ve karar alma süreçleriyle uyumlu olacak şekilde kısa vade, orta vade ve uzun vade olarak sınıflandırılmıştır.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Bu vade tanımlamaları, stratejik planlama dönemleri ile doğrudan bağlantılı olup; risk ve fırsatların finansal etkilerinin, stratejik önceliklendirme ve yatırım kararları üzerindeki yansımalarının tutarlı ve karşılaştırılabilir bir şekilde değerlendirilmesini amaçlamaktadır. Özellikle orta vade döneminin sonu hem Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı'nın 2035 hedefleri ile örtüşmekte hem de Türkiye Ulusal Emisyon Ticareti Sistemi ilk Uygulama döneminin sonu ile örtüşmekte, uzun vade ise aynı planın 2035-2050 dönemine karşılık gelmektedir.

Kısa vadede, enerji verimliliğini artırmaya ve yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlandırılmasına odaklanılmaktadır. Bu dönemde operasyonel verimliliğin güçlendirilmesi önceliklendirilmiştir. Orta vadede, rafineri süreçlerinin daha düşük emisyonlu teknolojilerle dönüştürülmesi ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım hem geçiş risklerinin azaltılmasını hem de operasyonel dayanıklılığın artırılmasını amaçlamaktadır. Uzun vadede ise, fosil yakıt işleme kapasitesinde artışa gitmeden, düşük karbonlu üretime tam entegrasyon, alternatif enerji kaynaklarına yönelim ve karbon yönetimi stratejilerinin güçlendirilmesi planlanmaktadır. Bu dönem, iş modeli ve değer zinciri genelinde daha yapısal bir dönüşümü içermektedir.

Zaman Dilimleri

Vade / Zaman Ufku	Süre	Tanım
Kısa Vade	0-3 yıl	Operasyonel süreçlerde hızlı aksiyon alınmasını gerektiren ve mevcut piyasa koşullarına bağlı olarak dinamik şekilde yönetilen risk ve fırsatları kapsamaktadır.
Orta Vade	4-9 yıl	Daha planlı ve yapısal dönüşüm gerektiren süreçleri içermektedir. Bu kapsamda; teknoloji dönüşümü, iş gücü yetkinliklerinin geliştirilmesi, karbon piyasalarına uyum ve planlı emisyon azaltımına yönelik uygulamaları kapsamaktadır. Strateji ve sermaye planlaması açısından şirketin rekabetçiliği belirleyen kritik zaman aralığıdır.
Uzun Vade	10 yıl ve üzeri	Düşük karbonlu iş modellerine geçiş, sürdürülebilir enerji yatırımları, yeni iş alanlarının geliştirilmesi ve değer zinciri genelinde sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik dönüşüm planlarını kapsamaktadır. Bu dönemde alınan stratejik kararlar, Şirket'in uzun vadeli finansal dayanıklılığını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Azaltım ve Adaptasyon Çabaları

Tüpraş'ın, mevcut ve beklenen doğrudan azaltım ve adaptasyon çabaları kapsamında attığı temel adımlardan biri, rafineri sahalarına sıfır karbonlu elektrik entegrasyonudur. Yenilenebilir enerji teknolojileri, enerji geçişinin ve karbonsuzlaşmanın temel unsurlarından biri olarak değerlendirilmekte olup, elektrik hem operasyonel enerji ihtiyacının daha verimli karşılanmasında hem de gelecekteki düşük karbonlu üretim süreçlerinde kritik bir girdi olarak konumlandırılmaktadır. Bu kapsamda, Tüpraş rafinerilerinde GES ve RES tesislerinin kurulumuna yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Fiziksel iklim risklerine adaptasyon kapsamında; acil durum eylem planları çerçevesinde tatbikatlar düzenlenmekte, tüm varlıklar ile operasyonlar için sigorta mekanizmaları kullanılmaktadır. Ayrıca, iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkileri dikkate alınarak, tüm rafineriler için su yol haritaları oluşturulmakta, olası su stresi riskine karşı alternatif su kaynaklarına yönelik çalışmalar planlanmaktadır.

Tüpraş, çevresel etkilerini bütüncül bir yaklaşımla yönetmek amacıyla mevcut ünitelerde ve yeni yatırımlarda yaşam döngüsü analizi (LCA) yaklaşımını benimsemektedir. Bu sayede, yatırımların ve operasyonel faaliyetlerin çevresel etkilerinin erken aşamada değerlendirilmesi ve azaltılması hedeflenmektedir.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

2050 karbon nötr stratejisi doğrultusunda, yatırım projeleri AB Taksonomi Mevzuatı kapsamında değerlendirilmektedir. Dönüşüm için gerekli finansal kaynakların; mevcut varlıklardan sağlanan nakit akışları, enerji verimliliği uygulamaları ve verimlilik artışı ile desteklenmesi öngörülmektedir. Bu yaklaşım, Tüpraş'ın rafinaj operasyonlarını daha sürdürülebilir bir yapıya kavuştururken, finansal dayanıklılığın korunmasını amaçlamaktadır. 2024 yılında hayata geçirilen yatırım sistemi entegrasyon çalışmaları ile iklim ve sürdürülebilirlik perspektifinin yatırım karar süreçlerine sistematik biçimde dâhil edilmesi sağlanmıştır. Çevre, Enerji, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik, İnsan Hakları, İş Etiği ve Uyum ekiplerinin katılımıyla oluşturulan Taksonomi Grubu, tüm yatırım projeleri için yapılandırılmış bir değerlendirme mekanizması olarak görev yapmaktadır. Taksonomi Grubu'nun görüşü; yatırım projelerinin fikir aşamasından başlayarak olgunlaştırma süreçlerinin tüm değerlendirme adımlarında zorunlu hâle getirilmiştir. Bu kapsamda projeler; iklim ve çevre hedefleri ile uyumluluk, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar, sosyal etkiler ve sürdürülebilirlik performansı açısından bütüncül bir yaklaşımla ele alınmakta, böylece yatırım kararlarında kısa vadeli finansal getiriler ile uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri arasındaki ödünleşimler sistematik biçimde değerlendirilmektedir.

İklimle ilişkili stratejik hedeflerin desteklenmesi amacıyla, finansal kaynakların yönlendirilmesinde karbon piyasalarına entegrasyon, içsel karbon fiyatlandırması ve sürdürülebilir (yeşil) finansman araçları gibi mekanizmalar değerlendirilmektedir. Ulusal gündem ve uluslararası karbon piyasalarındaki gelişmeler yakından izlenmekte; olası bir karbon piyasası oluşumu öncesinde ilgili ekipler hazırlık çalışmalarını sürdürmektedir.

Strateji ve karar alma süreçlerinde her bir stratejik odak alanı, Enerji Trilemması yaklaşımı çerçevesinde; enerji arz güvenliği, ekonomik sürdürülebilirlik ve çevresel sürdürülebilirlik boyutları birlikte dikkate alınarak analiz edilmektedir. Bu yaklaşım, özellikle karbon fiyatlandırması ve enerji dönüşümüne bağlı geçiş riskleri karşısında iş modeli tercihlerinin dengeli şekilde yapılmasını desteklemektedir.

Tüpraş ve bağlı ortaklığı Entek, düşük karbonlu ve sıfır karbonlu teknolojilere yönelik yatırımlar kapsamında yer seçimi ve kapasite geliştirme kararlarını; Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri ile uyumlu ve ilgili faaliyetlerin potansiyel çevresel etkilerini

dikkate alan bütüncül bir yaklaşımla almaktadır. Yeni yatırımlar ve kapasite artışları; çevresel etkilerin önlenmesi, azaltılması ve etkin yönetimi amacıyla planlama aşamasından itibaren değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

Sürdürülebilir Rafinaj alanındaki dönüşümün daha etkin yönetilmesi amacıyla, Genel Müdürlük ve rafinerilerdeki ilgili ekiplerin katılımıyla "Üretim Strateji Planı" devreye alınmıştır. Bu plan ile rafineri operasyonlarında strateji ile sahadaki uygulamalar arasındaki bağ güçlendirilmiş; karar alma ve uygulama süreçlerinde ortak bir çerçeve oluşturulmuştur. Üretim Strateji Planı; verimliliğin artırılması, maliyetlerin düşürülmesi ve üretim süreçlerinin şirketin stratejik dönüşüm hedefleriyle uyumlu hâle getirilmesini amaçlamakta olup, bu kapsamda rafinerilerde çevik dönüşüm yaklaşımı benimsenmiştir.

Stratejik Dönüşüm Planı ilk olarak 2021 yılında, Türkiye'nin 2050 yılına kadar ulaşım amaçlı enerji talebine ilişkin senaryo analizleri temel alınarak oluşturulmuş; bu analizlerin çıktıları doğrultusunda orta ve uzun vadeli yeni yatırım alanları değerlendirilmiştir. 2021 yılı sonrası dönemde küresel enerji sisteminde yaşanan yapısal değişimler doğrultusunda Plan, 2025 yılında güncellenmiştir. Bu güncelleme, şirketin strateji ve iş modelinin belirsizlikler karşısındaki uygulanabilirliğini ve dayanıklılığını artırma amacıyla gerçekleştirilmiştir.

2021 sonrasında; jeopolitik gerilimlerin artması, ticaret rotalarının değişmesi, yakıt stoklarında azalma ve fiyat oynaklığının yükselmesi, küresel enflasyonist baskılar ve artan yatırım maliyetleri, enerji güvenliği ve erişilebilirliği yeniden ön plana çıkarmıştır. 2025 güncellemesi kapsamında, Türkiye'nin ulaşım amaçlı enerji talebine ilişkin öngörüler yeniden ele alınmıştır. Güncellenmiş analizler ise fosil yakıt talebinin 2035 yılında zirve noktasına ulaşacağını, motorinin kısmen hidrojen ile yer değiştireceğini ancak rafineri ürünlerine olan ihtiyacın devam edeceğini, hidrojenin 2040 itibarıyla büyüme sürecine gireceğini, sürdürülebilir havacılık yakıtının (SAF) 2035 yılına kadar havacılık yakıt talebinin yaklaşık %10'unu oluşturacağını ortaya koymuştur. Bu çerçevede, mevcut rafinaj altyapısının korunması ve dönüştürülmesi, stratejik bir gereklilik olarak değerlendirilmiştir.

2025 güncellemesi kapsamında Sıfır Karbonlu Elektrik, stratejik dirençliliği artıran önemli bir unsur olarak ölçeklendirilmiştir. Elektrifikasyon talebindeki artış, ekipman maliyetlerindeki yükseliş ve regülasyonlardaki değişimler doğrultusunda yatırımların zamanlaması ve



büyüklüğü yeniden planlanmıştır. 2030 ve 2035 hedefleri güncellenerek, Tüpraş'ın hem kendi operasyonlarını destekleyen hem de şebekeye satış yoluyla nakit akışı yaratan bir üretim portföyü oluşturması hedeflenmiştir. Bu yaklaşım, Şirket'in finansal dayanıklılığını güçlendiren bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) alanında ise küresel talep artışı ve regülasyonlardaki hızlanma dikkate alınarak, İzmir Rafinerisi'nde kurulması planlanan ünite ile SAF üretimi stratejik öncelik hâline getirilmiştir. Hammadde tedarik güvenliğini sağlamak amacıyla uzun vadeli anlaşmalar yapılmış; farklı üretim teknolojileri değerlendirilerek kapasite esnekliği hedeflenmiştir.

Yeşil hidrojen alanında, talep görünümündeki belirsizlikler ve yatırım maliyetlerindeki artış dikkate alınarak daha kademeli ve temkinli bir yaklaşım benimsenmiştir. Elektrolizör yatırım maliyetlerindeki artış doğrultusunda projelerin zamanlaması uzun vadeye yayılmış; yeşil hidrojenin öncelikle SAF üretim süreçlerinde kullanılması hedeflenmiştir.

Tüpraş, dünyanın önde gelen çevresel risk trendleri arasında yer alan biyoçeşitlilik kaybı konusunu 2025 yılı itibarıyla stratejik öncelikleri arasına almış olup, bu kapsamda küresel standartlarla uyumlu bir risk yönetimi yaklaşımı benimsemektedir. Şirket, biyoçeşitlilikle ilgili mevcut durumu nesnel biçimde değerlendirmek amacıyla WWF Risk Filter metodolojisini kullanarak tüm tesislerinde kapsamlı analizler gerçekleştirmektedir. Bu çalışma; TNFD ve SBTN prensipleriyle uyumlu şekilde ekosistem bağımlılıkları, faaliyet kaynaklı etkiler, coğrafi hassasiyetler ve doğal sermaye risklerini bütüncül bir bakış açısıyla incelemekte olup toplam 33 gösterge ve 56 metrik üzerinden risk skorlaması yapmaktadır. Analiz sonuçları, dört rafinerinin de kara, deniz ve hava kirliliği göstergeleri açısından yüksek riskli bölgelerde, İzmit Rafinerisi'nin ise "çok yüksek risk" seviyesinde bulunduğunu ortaya koymuştur. Ayrıca ağaç örtüsü kaybı, kara-tatlı su-deniz habitat değişiklikleri gibi küresel ölçekte kritik kabul edilen baskıların Tüpraş faaliyet alanlarında da belirgin olduğu tespit edilmiştir. Bu değerlendirme sonuçları, şirketin yatırım kararlarında biyoçeşitlilik risklerinin haritalandırılarak dikkate alınmasına doğrudan katkı sağlamaktadır.

İklim ve Sürdürülebilirlik ile ilgili Risk ve Fırsatlar

Finansal önemlilik eşik değeri de dikkate alınarak Tüpraş'ın finansal yeterliliği etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek ikisi iklim ile ikisi de sürdürülebilirlik ile ilgili toplam 4 adet risk "Önemli Riskler" ve toplam 1 adet fırsat "Önemli Fırsat" olarak sınıflandırılmıştır.

İklimle İlgili Önemli Riskler

- Ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma politikalarındaki değişiklikler, yeni mevzuatların uygulamaya alınması, karbon fiyatlandırma mekanizmaları sebebiyle meydana gelebilecek finansal kayıplar
- İklim değişikliğinin etkileri sebebiyle su kesintisi yaşanması/su kullanım hakkının kısıtlanması kaynaklı şarj düşmesi veya operasyonun durması

Sürdürülebilirlik ile ilgili Önemli Riskler

- Deprem kaynaklı yapı envanterinde hasar oluşması
- Büyük Endüstriyel Kaza yaşanması (Yangın, Doğal Afet kaynaklı kazalar ve döküntüler dâhil)

İklim ve Sürdürülebilirlik ile ilgili Önemli Fırsatlar

- Sürdürülebilir finansmana erişim

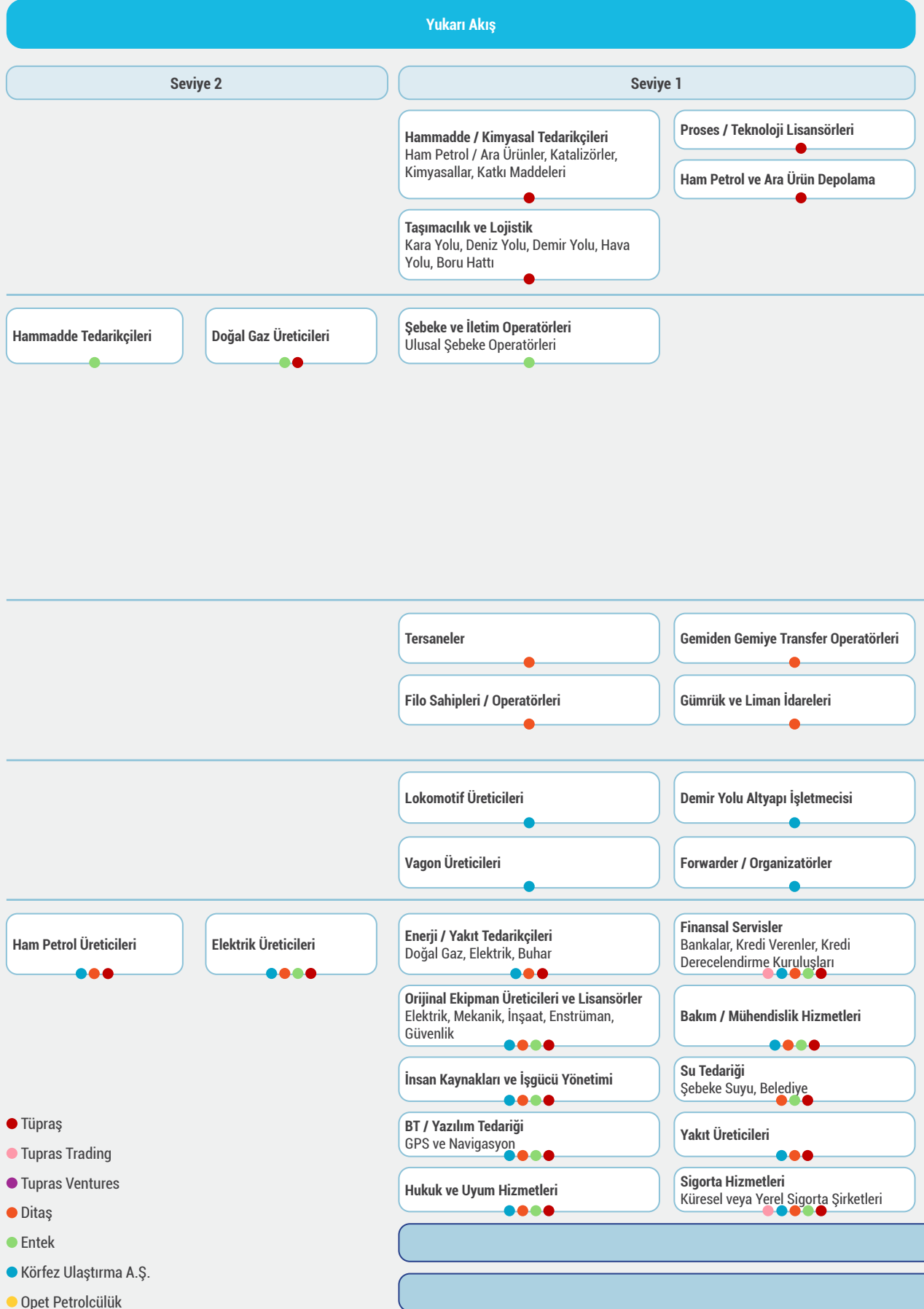
olmak üzere, şirketin operasyonları, üretim sürekliliği, varlık yapısı ve finansal performansı üzerindeki potansiyel etkileri dikkate alınarak sınıflandırılmıştır.

İklim ve sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilirken karşılaştırmalı bilginin sunulması kapsamında geçmiş dönemde kullanılan senaryo analiz ve tahminleri cari dönemde de sürdürülmüştür.

Geçtiğimiz raporlama döneminde, SASB metriklerini içeren kapsayıcı sürdürülebilirlik senaryolarına erişimin sınırlı olması ve sürdürülebilirlik varsayımlarına ilişkin belirsizlik aralığının yüksekliği nedeniyle Tüpraş, sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatları ağırlıklı olarak nitel değerlendirmeler çerçevesinde ele almıştır. Yeterli düzeyde desteklenebilir veri ve varsayım bulunmaması sebebiyle finansal etkilerin nicel olarak ortaya konulması mümkün olmamıştır. Cari raporlama döneminde ise, benzer belirsizlikler devam etmekle birlikte veri kalitesindeki artış, iç metodolojilerin geliştirilmesi ve daha makul ve desteklenebilir varsayımların oluşturulması sayesinde sürdürülebilirlik kaynaklı belirli risk ve fırsatların finansal etkilerine yönelik gösterge niteliğinde nicel analizler yapılabilmektedir. Söz konusu çalışmalar, doğası gereği önemli tahmin belirsizlikleri içermeye devam etmekte olup, bu nedenle nitel değerlendirmeler ile birlikte ele alınmaktadır.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Değer Zinciri





Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Kendi Operasyonlarımız

Aşağı Akış

Rafinaj Operasyonları

Yakıt Üretimi, Yağlayıcı/Balmumu Üretimi, Bitüm/Petrokok Üretimi, Kükürt Üretimi, Diğer Üretimler

Döngüsel Ekonomi

Yakıt Dağıtımı

Yakıt Satışları

Ticaret

Ürün Depolama

Müşteri Deneyimi

Yakıt Dışı Satışlar

(Petrokok, Kükürt, Yağlayıcı, Bitüm, Wax)

Yenilenebilir Olmayan Enerji Üretimi

DGÇS

Yenilenebilir Enerji Üretimi

Hidroelektrik, Rüzgâr, Güneş, Hibrit

Enerji Piyasası ve Ticareti

Dengeleyici Piyasa Türkiye'de Frekans Kontrolü için Yükleme ve Yük Atma Talimatları

Yan Hizmetler

Birincil/İkincil Frekans Kontrolü

BT/OT/SCADA, Siber Güvenlik

Yenilenebilir Enerji Sertifikaları - Öz tüketim

Yenilenebilir Enerji Sertifikaları - Üretim ve Satış
(I-REC - Üretim ve Satış, YEK-G - Satış)

Gönüllü Karbon Piyasası (Gold Standard, VCS) - Üretim ve Satış

Güneş Enerjisi Santralleri Projeleri

Mühendislik ve Tasarım, Tedarik Zinciri ve İhale Yönetimi, EPC Hizmetleri, Proje Yönetimi, Denetim ve Kalite Kontrol, Ruhsat ve Teşvik Desteği

Deniz Yolu Taşımacılığı

Gemi Yönetimi, Kılavuzluk, Çekme, Yükleme Sorumlusu, Acentelik

Uyum ve İnceleme

OCIMF, SIRE

Spot Kiralama / Süreli Kiralama

Gümrük / Liman İdareleri

Aracılık ve Kiralama (Brokerlik)

Demir Yolu Taşımacılığı

Petrol Ürünleri, Kimyasallar, Dökme Kargo, Konteyner

Demir Yolu Organizasyonu Hizmeti

Manevra Operasyonları

Terminal Operatörleri

Demir Yolu/Nakliye Terminali Elleçleme (Yükleme ve Boşaltma)

Spot Kiralama / Süreli Kiralama

İkili Sözleşmeler

Demir Yolu Araçları ve Parçalarına Yönelik Bakım Hizmetleri

Toplum ve Paydaş İlişkileri & Kurumsal İletişim & Sponsorluklar

İş Etiği ve Uyum, Finans, Sigorta

Taşımacılık ve Lojistik

Kara Yolu, Deniz Yolu, Demir Yolu, Boru Hattı

Sağlık, Emniyet, Güvenlik ve Çevre (HSSE) Yönetimi

Bakım Hizmetleri

Teknoloji Geliştirme, Ar-Ge, İnovasyon ve Girişim Sermayesi, Dijital Dönüşüm

Teknoloji Girişimleri ve Fonları

Akaryakıt Dışı Hizmetler/ Ürünler

(Ultramarket, Fullmarket, Ultrakargo, Ultraşarj, Ultratemiz, Laboratuvar, Opet ŞAN)

Atık Yönetimi

Su ve Atık Su Yönetimi

Kurumsal Yönetim ve SPK Uyum

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Risk Adı / Tanımı	Ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma politikalarındaki değişiklikler, yeni mevzuatların uygulamaya alınması, karbon fiyatlandırma mekanizmaları sebebiyle meydana gelebilecek finansal kayıplar
Risk Tipi	İklim Riski - Geçiş Riski - Politika ve Uyum Riski
Riskin Açıklaması	Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi'nin yürürlüğe girmesi sonucunda şirketin emisyon azaltım yükümlülüklerinden dolayı maruz kalabileceği mali yükümlülüklerin artması, ücretsiz tahsisatların / kıyas değerlerin azalması ve karbon fiyatlarının yükselmesi sonucu operasyonel maliyetlerin artması, vergi ve uyum maliyetlerinin yükselmesi ve buna bağlı finansal kayıpların ortaya çıkması
Riskin Kapsamı / Yoğunlaştığı Alan	T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Temmuz 2025'te yürürlüğe giren İklim Kanunu sonrasında yayımlanan Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) Yönetmeliği Taslağı uyarınca, yıllık sera gazı emisyonu 50.000 ila 500.000 ton CO ₂ (eşd.) arasında olan tesisler (Kategori B) ile 500.000 ton CO ₂ (eşd.)'den fazla emisyonu sahip tesisler (Kategori C) ETS kapsamına alınmıştır. Bu çerçevede, Tüpraş'ın toplam dört rafinerisinden İzmit, İzmir ve Kırıkkale Rafinerileri 'Kategori C' ve Entek'in Kocaeli'de kurulu olan doğal gaz çevrim santrali (DGÇS) 'Kategori B' altında sınıflandırılarak ETS'ye dâhil olmaktadır.
SASB Açıklama Konusu	Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama - Sera Gazı Emisyonları Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri - Sera Gazı Emisyonları
İlgili Metrikler	- Sera Gazı Çeşidine Göre Kapsam 1 Emisyonları - Kaynağına Göre Kapsam 1 Emisyonları - İşlenen Ham Petrol Başına Sera Gazı Yoğunluğu - İşlenen Şarj Başına Sera Gazı Yoğunluğu - Üretim Başına Sera Gazı Yoğunluğu - Hasılat Başına Sera Gazı Yoğunluğu - Enerji Üretimi Başına Sera Gazı Yoğunluğu - Operasyonel Performans- Üretim - İçsel Karbon Fiyatlandırma - Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde (SASB) - Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın müzakere edilmesi ve bu hedeflere yönelik performansın analizi (SASB)
İlgili Hedefler	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltılarak 2050 yılında karbon nötr bir enerji şirketine dönüşüm- Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltım oranı
Etki Derecesi	Yüksek
Meydana Gelme Olasılığı	Mümkün
Risk Derecesi	Yüksek
İş Modeli ve Değer Zincirindeki Yeri	Kendi Operasyonlarımız
Zaman Dilimi / Vade	Orta (4-9 yıl)
Senaryo / Varsayımlar / Dirençlilik	Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı'ndaki 2030, 2035, 2040 ve 2050 emisyon hedefleri doğrultusunda yıllık emisyon azaltımları doğrusal (lineer) olarak türetilmiştir. Geçiş riskine yönelik senaryo analizi, AB ETS yaklaşımı ile Türkiye'nin ETS politika tasarımı birlikte temel alan bütüncül bir model üzerinden yürütülmüştür. Modelleme kapsamında, ETS' ye tabi olacak tesisler arasında değerlendirilen Tüpraş İzmit, İzmir ve Kırıkkale rafinerileri ile Entek DGÇS tesisi analize dâhil edilmiştir. Senaryo analizleri, ilgili faaliyet dönemini kapsayan 2025 raporlama yılında gerçekleştirilmiştir. Emisyon Ticaret Sistemi ürün bazlı kıyas değerleri, belirli bir ürünün (örn. rafinaj ürünleri) üretimi için en verimli tesislerin ortalama emisyon yoğunluğunu gösteren referans değerlerdir. Ücretsiz tahsisat hesabında kullanılan bu değerler, birim ürün başına izin verilen ton CO₂ emisyon seviyesini belirleyerek şirketlerin verimliliğe göre ne kadar ücretsiz hak alacağını tanımlar. Kıyas değerler, sektörlerdeki şirketlerin karbon azaltımını ve inovasyonu hızlandırmasını teşvik etmek için kademeli olarak düşürülmektedir. Benchmark değerlerini karşılayan tesisler - en verimli tesisler - emisyonlarını karşılamak için ihtiyaç duydukları ücretsiz tahsisatları alabilecekleri öngörülmektedir. Zaman içinde daha az ücretsiz tahsisat almaya başlayan şirketlerin ise emisyonlarını azaltması, daha fazla tahsisat satın alması veya her iki yolu birden kullanması gerekecektir. 2021 yılında AB Komisyonu, ETS 4. Uygulama Dönemi - 1. Tahsis dönemi (2021-2025) için geçerli ETS benchmark (kıyas) değerlerini güncellemiştir. Kıyas değerlerde %1,6 yıllık azalış, AB'deki en hızlı dekarbonize olan sektörlerde kullanılan maksimum azaltım oranıdır. %0,2 yıllık azalış ise daha yavaş teknoloji dönüşümüne sahip sektörlerde uygulanan asgari azaltım oranıdır ve toplam düşüş çok daha sınırlı olur. Bu benchmarklar 5 yılda bir olmak üzere ikinci tahsis dönemi olan 2026-2030 için yeniden güncellenecektir. Minimum azaltım oranının %0,2'den %0,3'e, maksimum azaltım oranının ise %1,6'dan %2,5'e yükseltilmiştir. Türkiye'de ETS pilot dönemi 2027-2028 yılları arasında uygulanacak olup, bu dönemde kıyas yöntemine göre %100 ücretsiz tahsisat verilmesi öngörülmektedir. Bu nedenle karbon fiyatlandırma mekanizmaları sebebiyle kısa vadede (0 - 3 yıl) şirketler açısından mali etkisi olmayacaktır. Türkiye'nin ETS 1. Uygulama Dönemi 2029-2035 olarak belirlenmiştir (1. Alt Dönem: 2029-2030, 2. Alt Dönem: 2031-2035).

https://climate.ec.europa.eu/eu-action/carbon-markets/eu-emissions-trading-system-eu-ets/free-allocation/about-free-allocation_en 

Genel
KurulTüpraş
HakkındaTüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle DeğerTüpraş'ta
Yönetişim İle
DeğerTüpraş'ta
Finansal
DeğerTüpraş'ta
Çalışanlara
DeğerTüpraş'ta
Üretim DeğerTüpraş'ta
Geleceğe
DeğerTüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
DeğerTüpraş'ta
Çevreye
DeğerTüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
AçıklamalarıFinansal
Bilgiler

Ekler

Senaryo /
Varsayımlar /
Dirençlilik

Avrupa Komisyonu tarafından yayımlanan Sanayi Tesislerine Tahsisat dokümanı temel alınarak Türkiye için 2029 - 2035 dönemi için minimum %0,2 ve maksimum %1,6 tahsisat oranları esas alınarak yıllık emisyon öngörülerine göre potansiyel tahsisat miktarları hesaplanmıştır. 2035-2050 dönemi için ise minimum %0,3 ve maksimum %2,5 oranları dikkate alınarak emisyon miktarlarının alt ve üst sınırları belirlenmiştir. Bu nedenle, AB ETS'nin 2021-2025 dönemi benchmark yaklaşımının, Türkiye'de 2035'e kadar yapılacak ilk uygulama dönemi tahminleri için bir referans yöntem olarak kullanılabileceği varsayılmaktadır. Türkiye 2035-2050 dönemi için ise AB ETS'nin 2026-2030 dönemi benchmark yaklaşımı yüksek bir belirsizlik ile birlikte uygulanarak tahminleme yapılmıştır.

Tüpraş olarak, 2035 yılına kadar öngörülebilir projeksiyonlar üzerinden hesaplamalar yapılmıştır. AB ETS'yi referans alan, Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusundaki emisyon azaltım hedefleriyle uyumlu, en kapsayıcı küresel senaryoların kullanıldığı ve uygun iskonto oranlarının uygulandığı bir tahmin yaklaşımı benimsenmiştir. Yapılan modellemeler ve tahmin edilen azaltım oranları sonucunda, 2035 yılına kadar olan ilk uygulama döneminde benchmark değerinde toplamda yaklaşık %10 azalış gerçekleşeceği öngörülmüştür. Tüm bu çalışma, teknik ve bilimsel hesaplamalara dayanmaktadır.

Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusundaki yıllık emisyon azaltım değerleri, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) ve Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC)'nin küresel ısınmayı 1,5 °C ile sınırlamaya yönelik Paris Anlaşması hedefi doğrultusunda geliştirdiği senaryolar dikkate alınmıştır. Uluslararası referans kaynaklardan elde edilen karbon fiyatı projeksiyonları ile azaltım-fiyat etkileşimini yansıtan yıllık ve kümülatif göstergeler orta ve uzun vade için hesaplanmıştır.

Söz konusu hesaplamalarda IEA World Energy Outlook 2025 dokümanında yayınlanan Net Sıfır Emisyonları (NZE) by 2050 - Seçili yükselen piyasalar ve gelişmekte olan ekonomiler senaryosu kapsamında 2030 ve 2050 yılları arasında yayımlanan karbon fiyat öngörülerini referans alınmış; bu veriler doğrultusunda minimum ve maksimum finansal etki projeksiyonları oluşturulmuştur. IEA'nın NZE 2050 senaryosu, küresel enerji sektörünün 2050'de net sıfır emisyonu ulaşabilmesi için dört temel dönüşüm koluna dayanır: temiz elektrifikasyonun hızla ölçeklenmesi, enerji verimliliğinin yıllık yaklaşık %4 artışla iki kat hızlanması, düşük emisyonlu yakıt ve teknolojilerin (hidrojen, biyoyakıtlar vb.) yaygın şekilde devreye alınması ve enerji kaynaklı metan emisyonlarının 2035'e kadar %80'den fazla azaltılması. Bu dönüşümde yenilenebilir enerji kapasitesinin 2035'e kadar bugünün yaklaşık dört katına çıkması, fosil yakıt talebinin keskin biçimde gerilemesi ve yeni petrol-gaz sahalarına ihtiyaç duyulmaması öngörülmektedir. Senaryoya göre kimi yıllarda sıcaklık 1,5 °C eşliğinin üzerine çıksa da uzun vadede karbon giderim teknolojilerinin sınırlı kullanımıyla yüzyıl sonunda tekrar 1,5 °C seviyesinin altına dönülmesi hedeflenmektedir.

Aynı zamanda, IPCC'nin IMAGE, POLES ENGAGE ve GEM modellerinin 1,3-1,7 °C, 1,6-1,8°C ve 2,0-2,4°C (2 °C üzeri) küresel sıcaklık artışı senaryoları çerçevesinde de alt ve üst sınır benchmark değerler için 2030 - 2050 dönemini kapsayan finansal etki hesaplanmıştır. IPCC AR6'daki SSP (Shared Socioeconomic Pathways) senaryoları, gelecekteki küresel iklim sonuçlarını şekillendiren sosyoekonomik varsayımlara dayanmaktadır ve her bir SSP, nüfus artışı, ekonomik büyüme, teknoloji geliştirme hızı, yönetim kapasitesi, eşitsizlik düzeyi, çevresel regülasyonlar, tüketim eğilimleri ve enerji sistemlerinin dönüşümü gibi faktörlerin farklı kombinasyonlarını içermektedir. SSP1, sürdürülebilir kalkınma, düşük nüfus artışı, güçlü çevre politikaları ve hızlı teknoloji adaptasyonunu varsayarken; SSP2 mevcut eğilimlerin devam ettiği "orta yol" bir gelişim çizgisini öngörmektedir; SSP3 yüksek bölgesel rekabet, zayıf kurumlar, düşük teknoloji yatırımı ve yüksek nüfus artışıyla karakterize edilmektedir; SSP5 ise fosil yakıtlara dayalı hızlı ekonomik büyüme ve yoğun enerji talebi öngörmektedir. Bu sosyoekonomik anlatılar, ilgili RCP/ERF seviyeleriyle birleştirilerek (ör. SSP11.9, SSP24.5, SSP37.0, SSP58.5) farklı ısınma sonuçlarına ve emisyon patikalarına bağlanmaktadır; böylece modeller, 21. yüzyıl boyunca hem olası iklim risklerini hem de politika senaryolarının etkilerini değerlendirebilmektedir.

Karbon Fiyatı (ABD doları / ton CO ₂ e)	IEA - 2050'ye kadar Net Sıfır Emisyon Senaryosu - Seçili yükselen piyasalar ve gelişmekte olan ekonomiler	IPCC AR6 Senaryo Veritabanı - Türkiye		
Yıl	1,5-1,6°C	1,3-1,7°C	1,6-1,8°C	2,0-2,4°C
2030	90	90	41	31
2035	125	145	64	48
2040	160	159	107	75
2050	200	244	218	177

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Belirsizlikler	Türkiye özelinde ulusal ETS henüz tasarım aşamasında olduğundan, 2035 sonrası uygulama dönemlerinde uygulanacak ücretsiz tahsisat politikaları, benchmark azaltım oranları, karbon fiyatlandırma mekanizması ve piyasa tasarımı gibi konuların her sektör özelinde netleşmesi ve olgunlaşması zaman alacaktır. Bu nedenle 2035-2050 dönemine ilişkin projeksiyonlar, tahsisat durumları, karbon fiyat eğilimleri ve sektör bazlı uyum gereklilikleri yapılan tahminlerin teknik modelleme açısından yüksek belirsizlik içermekte olup, Türkiye’de ETS 1. Uygulama Dönemi ile birlikte karbon fiyatlamasının daha görünür hâle gelmesiyle birlikte modellemelerin düzenli olarak güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. Tüpraş senelik faaliyetlerine ilave olarak ETS’deki üst limit (CAP) değerlerinin de senelik emisyon hesaplarına dâhiliyetini değerlendirmiştir. Ancak CAP değerlerine ilişkin Türkiye nezdinde bir bilgi olmadığı için ve belirsizlik devam ettiği için 2025 yılı raporlamasına dâhil edilmemiştir.
Öngörülen Finansal Etki	155 milyon TL- 1,21 milyar TL (IEA NZE 1,5 °C) 163 milyon TL- 1,27 milyar TL (IPCC 1,3-1,7 °C) 74 milyon TL- 572 milyon TL (IPCC 1,6-1,8 °C) 55 milyon TL- 432 milyon TL (IPCC 2,0-2,4 °C)
Finansal Tablolarda Etkilenecek Kalemler	Gelir Tablosu - Faaliyet kârı ve Net kâr
Finansal Etki Hesabının Açıklaması	Bu finansal etki hesap yaklaşımında, AB ETS’nin belirlediği sektör bazlı dekarbonizasyon patikasının, şirketin Stratejik Dönüşüm Planı’nda öngördüğünden daha hızlı olması durumunda; yani sektör benchmarklarının daha yüksek azaltım oranlarıyla güncellenmesi hâlinde, şirket sürekli olarak hedeflerin altında kalacak ve ortaya çıkan fark için karbon maliyeti ödemek zorunda kalılabilecektir. Böyle bir durumda, sektörel dönüşüm hızının şirketin kendi dönüşüm kapasitesini aşması durumunda ise, yıllık uyumsuzluk farkı giderek büyüyebilir ve karbon fiyat etkisiyle birlikte artan bir yıllık maliyet oluşabilecektir. Özellikle 2035 itibarıyla finansal etkinin belirgin şekilde artması beklenmektedir. Ayrıca, AB ETS referans alınarak Türkiye’de fiyatlama aynı metodolojiyle uygulanır ve şirket de AB ETS fiyat projeksiyonlarını esas alırsa, Stratejik Dönüşüm Planı’ndan daha zorlayıcı bir yaptırım setiyle karşılaşması mümkündür. Dolayısıyla, sektörün karbon azaltım patikasının şirket hedeflerinden daha agresif olması ve yüksek karbon fiyat seviyeleri nedeniyle orta vadeli stratejilerde bir finansal etki yaratabilir. Maruziyet değerlendirmelerinde, Tüpraş’ın mevcut Stratejik Dönüşüm Planı hedeflerinden daha sıkı bir düzenleme ortaya çıkması hâlinde karşılaşılabilecek finansal etkiyi temsilen en zorlayıcı karbon fiyatı senaryosu kullanılmıştır. Orta vadede (4-9 yıl), emisyon azaltım patikasının hiçbir yıl sağlamadığı olası en kötü senaryoda orta vade dönemi için oluşan yıllık sapmalar esas alınarak finansal etki hesaplamaları oluşturulmuştur. Elde edilen nihai emisyon değerleri ilk ABD doları cinsinden hesaplanmış, indirgenmiş nakit akışı yaklaşımı kullanılarak iskonto edilmiş ve sonuçlar 2026 yılı baz yılına endekslenmiştir. İskonto oranı hesaplamalarda “Mid of Quarter” yöntemi kullanılarak belirlenmiştir. İlgili riskin finansal etkisi, karbon fiyatları ve tahsisat düzeylerindeki belirsizlikleri yansıtmak amacıyla minimum-maksimum aralığı şeklinde TL cinsinden sunulmakta olup, farklı fiyatlandırma senaryoları altında oluşabilecek potansiyel finansal maruziyeti temsil etmektedir. Analizler, 2029-2035 dönemi (2035 yılı dâhil) için yıllık göstergelerin ortalama değerleri esas alınarak gerçekleştirilmiştir. Tüpraş’ın kısa vade (0-3 yıl) tanımı Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi pilot dönemine denk geldiği için bir mali yükümlülük oluşmamakta olup, kısa vadede finansal etkisi mevcut değildir. 2029-2035 dönemini kapsayan orta vadede yapılan senaryo analizleri sonucunda, hesaplanan yıllık finansal etkilerin Tüpraş tarafından belirlenen finansal önemlilik eşik değerinin altında kaldığı görülmüştür. Ancak 2035 yılı da dâhil olmak üzere özellikle uzun vadenin 2035-2045 döneminde finansal eşik üzerine çıkıldığı gözlemlenmiştir. Bu nedenle, bugünkü etki finansal eşik altında olsa dahi uzun vadede eşik değerinin üzerine çıkması ve asli kullanıcılar için karar faydası sağlayabileceği sebebiyle risk önemli olarak açıklanmaktadır.
Riske Karşılık Verme Maliyeti	5,3 milyar TL



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Riske Karşılık Verme Maliyetinin Konsolide Finansal Tablodaki İlgili Kalemi	Nakit Akış Tablosu - Maddi duran varlıklar ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları Bilanço / Finansal Durum Tablosu – Maddi duran varlıklar
Riske Karşılık Verme Maliyeti Hesabın Açıklaması	Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılı yatırım harcamaları (CapEx) kapsamında taksonomi ile uyumlu, çevresel olarak sürdürülebilir faaliyetlere ilişkin maliyetler değerlendirilmiştir. Bu kapsamda; yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi (4.5.Hidroelektrik enerjiden elektrik üretimi, 4.3.Rüzgar enerjisinden elektrik üretimi, 4.1. Güneş fotovoltaik teknolojisi kullanılarak elektrik üretimi), 7.6.Yenilenebilir enerji teknolojilerinin kurulumu, bakımı ve onarımı (kolaylaştırıcı aktivite), 7.3.Enerji verimliliği ekipmanlarının kurulumu, bakımı ve onarımı (kolaylaştırıcı aktivite), 3.14.Organik temel kimyasalların imalatı (geçiş faaliyeti) gibi faaliyetlere yönelik geniş bir yatırım yelpazesini içermektedir. Yatırımlar, Şirketin öz kaynakları ile faaliyetlerinden yaratılan operasyonel nakit akımlarının yanı sıra, uzun vadeli ve sermaye yoğun yatırım projelerin finansmanı kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli proje kredileri, sürdürülebilirlik bağlantılı borçlanma araçları ile desteklenebilmektedir.Şirket, borçlanma ve sermaye piyasalarındaki gelişmeleri yakından takip ederek; uygun piyasa koşullarında yeşil finansman ürünleri, sürdürülebilirlik temalı borçlanma araçları ile uluslararası kuruluşlar ve İhracat Kredi Kuruluşlarından (ECA) sağlanabilecek veya söz konusu kuruluşların garantileriyle desteklenebilecek krediler dâhil çeşitli finansman alternatiflerini değerlendirmeye devam edecektir.Stratejik Dönüşüm Planı ve bu yatırımların kararı ve uygulanması bu riske özel olarak yanıt vermek amacıyla belirlenmemiş olup bu riske karşılık Şirketin aksiyon alma ve kontrol kapasitesini destekleyip güçlendirmektedir. 2025 yılında gerçekleştirilen bu yatırımlar, orta vadede ortaya çıkabilecek karbon maliyetleri karşısında Şirketin dayanıklılığını artırmaya yönelik adımlar olarak da değerlendirilebilmektedir.Riske karşılık verme maliyeti olarak Stratejik Dönüşüm Planımız doğrultusundaki 2025 yılına dair sera gazı emisyon azaltımını sağlayan ve hedefleyen Tüpraş ve bağlı ortaklıklar konsolide sürdürülebilir yatırımların harcamalarına yer verilmiştir.Söz konusu risk, finansal tablolarda raporlanan varlık ve yükümlülüklerin defter değerlerinde bir sonraki finansal raporlama döneminde düzeltme yapılmasını gerektirmemektedir.
Finansal Etki Niteliği (Mevcut / Potansiyel)	Potansiyel
Risk Adı / Tanımı	İklim değişikliğinin etkileri sebebiyle su kesintisi yaşanması ve su kullanım hakkının kısıtlanması kaynaklı şarj düşmesi veya operasyonun durması
Risk Tipi	İklim Riski - Fiziksel Risk - Kronik Risk
Riskin Açıklaması	İklim değişikliğinin etkisiyle artan kuraklık, yağış rejimindeki bozulmalar ve havzada kullanılabilir su miktarının azalması, operasyonların bağlı olduğu su kaynakları üzerinde belirgin su stresi yaratmaktadır. Bu durum; tesislere tahsis edilen ham su arzında kesintiler, su kullanım haklarının regülasyon veya havza rekabeti nedeniyle sınırlandırılması ve suya erişimde geçici ya da uzun süreli kısıtlar oluşması riskini artırmaktadır. Artan su stresi, proses suyu tedarik sürekliliğini zayıflatarak işlenen şarjın düşmesine, kritik ünitelerde kapasite azaltımına ve bazı durumlarda operasyonların kısmen veya tamamen durmasına yol açabilir. Bu kesintiler, tesis üretim kapasitesinde daralma, alternatif su kaynaklarına yönelme nedeniyle artan CapEx/OpEx ve gelir kaybı gibi hem finansal hem de operasyonel etkiler oluşturur. Havza bazlı su kıtlığı riskinin yükselmesi, tesislerin uzun vadeli dayanıklılığını etkileyerek su kaynaklarına bağımlı tüm proseslerde süreklilik riski yaratmakta; ayrıca su tahsis politikalarındaki sıkılaşıma ve artan uyum gereklilikleri nedeniyle düzenleyici riskleri de büyötmektedir.
Riskin Kapsamı / Yoğunlaştığı Alan	Tüpraş İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman rafinerilerinin tamamı (%100) ile Entek tesislerinin; Kumköy HES ve Suloğlu Hibrit RES ve GES dışındaki Azmak HES Grubu, Damlapınar HES, Kepezkaya HES, Menzelet HES, Kılavuzlu HES, Kınık RES, Kocaeli DGÇS tesislerine karşılık gelen kurulu gücün %83'ü, uluslararası su risk haritalandırma araçlarına göre yüksek ve çok yüksek su stresi altında bulunan bölgelerde yer almaktadır. Bu nedenle suya erişim, tesislerin operasyonel sürekliliği açısından kritik bir fiziksel iklim riski olarak değerlendirilmektedir. Su stresi risk değerlendirmesinde; ham su tüketimi diğer tesislere kıyasla daha yüksek olan İzmit ve İzmir Rafinerileri başta olmak üzere tüm tesisler düzenli olarak izlenmektedir. Ancak 2025 yaz döneminde Kuzey Ege Havzası'nda yaşanan şiddetli kuraklık ve buna bağlı olarak İzmir kentinde ortaya çıkan uzun süreli şehir su kesintileri, su stresinin sahadaki potansiyel etkilerini somut biçimde görünür kılmıştır. Bu durum, su arz güvenliğinde oluşabilecek benzer kırılganlıkların operasyonel riskler üzerindeki etkisini değerlendirmek amacıyla, İzmir Rafinerisi'nin risk analizlerinde örnek vaka tesis olarak ele alınmasını sağlamıştır.
SASB Açıklama Konusu	Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama - Su Yönetimi Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri - Su Yönetimi

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

İlgili Metrikler	• Ham Su Çekimi				
	• Toplam Su Çekimi				
	• Yüzey Kaynağı Su Çekimi				
	• Şebeke Suyu Çekimi				
	• Körfez Belediyesi'nden Alınan Arıtılmış Atık Su Çekimi				
	• Su Stresi Yaşanan Bölgeden Ham Su Çekimi				
	• İşlenen Ham Petrol Başına Ham Su Çekimi				
	• İşlenen Ham Petrol Başına Toplam Su Çekimi				
	• Üretim Başına Ham Su Çekimi				
	• Geri Kazanılan Su				
	• Geri Kazanılan Suyun Toplam Su Çekimine Oranı				
	• Atık Su Deşarjı				
	• Toplam Su Tüketimi				
	• Su Yönetimi (SASB)				
	• Çekilen toplam tatlı su miktarı (SASB)				
	• Geri dönüştürülen yüzde (SASB)				
	• Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde yüzde (SASB)				
• Su kalitesi izinleri, standartları ve yönetmelikleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı (SASB)					
İlgili Hedefler	-				
Etki Derecesi	Kritik				
Meydana Gelme Olasılığı	Mümkün				
Risk Derecesi	Yüksek				
İş Modeli ve Değer Zincirindeki Yeri	Kendi Operasyonlarımız				
Zaman Dilimi / Vade	Orta (4-9 yıl)				
Senaryo / Varsayımlar / Dirençlilik	Tüpraş suya ilişkin fiziksel risklerin mevcut ve gelecek etkilerini değerlendirmek amacıyla, uluslararası alanda kabul gören WRI Aqueduct ve WWF Water Risk Filter araçlarını kullanmaktadır. Söz konusu analizler Tüpraş ve Entek'in tüm tesisleri için ayrı ayrı yapılmış olup, ilgili faaliyet dönemini kapsayan 2025 raporlama yılında gerçekleştirilmiştir. Bu analizler; fiziksel su riskleri, düzenleyici riskler ve itibar riskleri olmak üzere üç risk kategorisini kapsamaktadır. Değerlendirmeler, havza bazlı ve operasyonel düzeyde 2030 ve 2050 projeksiyonlarına dayanmakta olup, IPCC Temsili Konsantrasyon Yolları (Representative Concentration Pathways-RCP) ve Sosyoekonomik Yol (Shared Socioeconomic Pathways-SSP) senaryoları ile uyumlu şekilde yapılandırılmaktadır.				
		WRI Aqueduct		WWF Risk Filter	
İyimser		SSP1 RCP2.6	1,3 °C - 2,4 °C	SSP1 RCP2.6/RCP4.5	1,5 °C
Olağan		SSP3 RCP7.0	2,8 °C - 4,6 °C	SSP2 RCP4.5/RCP6.0	2 °C
Kötümser		SSP5 RCP8.5	3,3 °C - 5,7 °C	SSP3 RCP6.0/RCP8.5	3,5 - 4 °C
WRI Aqueduct Senaryoları					
İyimser Senaryo (SSP1 RCP2.6)					
2100 yılına gelindiğinde küresel ortalama yüzey sıcaklığı artışının sanayi öncesi döneme (1850-1900) kıyasla 1,3 °C ile 2,4 °C aralığında sınırlanabildiği bir gelecek kurgusunu temsil eder. SSP1, sürdürülebilir sosyoekonomik kalkınmanın hâkim olduğu; sıkı çevresel düzenlemeler ve etkin kurumsal yapılar, hızlı teknolojik gelişim ve su verimliliğinde belirgin iyileşme ile düşük nüfus artışının karakterize ettiği bir yol haritasını tanımlar.					
Olağan Senaryo (SSP3 RCP7.0)					
2100 yılına kadar küresel sıcaklık artışının 2,8 °C ile 4,6 °C aralığına ulaşabileceği orta düzey bir gelecek projeksiyonuna karşılık gelir. SSP3; bölgesel rekabet ve artan eşitsizliklerin belirlendiği, yavaş ekonomik büyüme, zayıf yönetim ve kurumsal kapasite, çevre ve teknoloji yatırımlarının düşük olduğu; özellikle gelişmekte olan ülkelerde yüksek nüfus artış hızının devam ettiği bir sosyoekonomik yapıyı temsil eder.					



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Kötümser Senaryo (SSP5 RCP8.5)

2100 yılına kadar küresel sıcaklık artışının 3,3 °C ile 5,7 °C seviyelerine kadar ulaşabileceği bir gelecek varsayımını ifade eder. SSP5; fosil yakıt temelli hızlı ekonomik büyüme ve küreselleşmenin ön planda olduğu, karbon yoğun enerji sistemlerinin baskınlığını koruduğu, güçlü kurumsal yapılar ve yüksek eğitim/teknoloji yatırımlarının bulunduğu; ancak küresel çevresel kaygıların düşük kaldığı, nüfusun ise yüzyıl içerisinde zirve yaparak azalma eğilimine girdiği bir kalkınma yolunu tanımlar.

WWF Risk Filter Senaryoları

İyimser Senaryo (SSP1 RCP2.6/RCP4.5)

Sürdürülebilir sosyoekonomik kalkınmanın (SSP1) hâkim olduğu ve sera gazı emisyonlarında orta düzeyde azalma (RCP2.6/RCP4.5) sağlanan bir dünyayı temsil eder. Bu senaryoya göre, 21. yüzyıl sonunda küresel ortalama yüzey sıcaklığı yaklaşık 1,5 °C artmaktadır.

Mevcut Eğilim Senaryosu (SSP2 RCP4.5/RCP6.0)

Günümüzdeki sosyoekonomik gelişim trendlerine benzer bir dünyayı (SSP2) ve orta düzey sera gazı emisyonlarını (RCP4.5/RCP6.0) temsil eder. Bu senaryoda, 21. yüzyıl sonunda küresel ortalama yüzey sıcaklığı yaklaşık 2 °C artmaktadır.

Kötümser Senaryo (SSP3 RCP6.0/RCP8.5)

Eşitsiz ve istikrarsız sosyoekonomik gelişimin (SSP3) görüldüğü ve yüksek sera gazı emisyon düzeylerinin (RCP6.0/RCP8.5) devam ettiği bir geleceği temsil eder. Bu senaryoda, 21. yüzyıl sonunda küresel ortalama yüzey sıcaklığı yaklaşık 3,5-4 °C artmaktadır.

Tüm tesislerdeki su stresi riskinin önem ve öncelik düzeyini belirlemek için WRI Aqueduct ve WWF Water Risk Filter sonuçları birlikte değerlendirilmiş; "Yüksek" ve "Çok yüksek" kategorilerinde yer alan tesisler su riski çalışmaları için önceliklendirilmiştir. Bu kapsamda; İzmir Rafinerisi, tüm projeksiyon dönemlerinde (2030-2050) ve tüm senaryo setlerinde (iyimser, olağan, kötümser) "çok yüksek" risk seviyesinde yer almaktadır. 4 Haziran 2025 tarih ve 32290 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kuzey Ege Havzası Su Tahsis Planı ve Eylem Planı'nda sanayi sektörü için normal koşullardaki su tahsisine göre 2041 yılı itibarıyla şiddetli kuraklık koşullarında %15-20 seviyesinde su tahsisinde bir azalış öngörülmektedir. Havza bazlı tahsis politikalarının kısıtlayıcı niteliği, İzmir Rafinerisi'nin şirket genelinde yüksek ham su tüketimine sahip tesislerden biri olması, geçmiş yıllarda ve mevcut raporlama döneminde İzmir şehrinde yaşanan büyük çaplı su kesintileri (2009 ve 2025), Güzelhisar Barajı'nın İzmir halkının kullanımına açılması ve rafinerinin mevcut durumda tek bir su kaynağına olan operasyonel bağımlılığı nedeniyle İzmir Rafinerisi örnek vaka tesis olarak belirlenmiştir.

İzmit Rafinerisi, WRI Aqueduct ve WWF Risk Filter su riski analizlerinde yüksek risk kategorisinde yer almakla birlikte; operasyonel ham su bağımlılığının İzmit Rafinerisi'ne görece düşük olması, Körfez Belediyesi evsel atık su arıtma tesisinde gerçekleştirilen yatırımlar sayesinde arıtılmış suyun ileri teknolojiler ile artırılarak proseslerde kullanılabilmesi, daha yüksek debili ve daha kaliteli gri su tedarik imkânının sağlanması ile alternatif su kaynaklarının bulunması nedeniyle senaryo analizinde ikincil önceliklendirilmiştir. Bu nedenle su arzındaki olası kesinti etkilerinin teknik analizi ve finansal sonuçlandırılması, en yüksek risk seviyesine sahip ve tek kaynak bağımlılığı bulunan İzmir Rafinerisi üzerinden temsil edilmiştir.

Dirençliliğin artırılması kapsamında; atık su geri kazanım sistemlerinin verimliliği, filtrasyon iyileştirmeleri, ultrafiltrasyon membran kapasite artışları ve medya değişimleriyle yükseltilmektedir. Ayrıca, "reject suyu" akımının geri kazanımına yönelik mühendislik ve fizibilite çalışmaları devam etmektedir. Bunlara ek olarak, alternatif su kaynaklarının (arıtılmış atık su) artırılması, geri kazanım kapasitesinin genişletilmesi, havza bazlı iş birliği ve kolektif eylemlerin geliştirilmesi su stresine karşı operasyonel dayanıklılığını güçlendiren temel ilave aksiyonları oluşturmaktadır.

Tüpraş, mevcut kontroller kapsamında; rafineri bazlı su yol haritaları, arıtılmış atık su alımı, su verimliliği projeleri, kayıp/kaçak kontrolü ve arıtılmış suyun geri kazanımı gibi uygulamalardan oluşan mevcut kontrol yapısı işletmektedir. Rafineri atık su geri kazanım tesisleri aktif olarak işletilmekte olup, son dönemde gerçekleştirilen membran revizyon yatırımları sayesinde demineralize su üretimindeki geri kazanım yükseltilmiştir. Bunlara ek olarak; yoğunlaşmış buharın tekrar su kaynağı olarak kullanılması, buhar tüketiminin azaltılması, ön arıtılmış proses sularının üretimde tekrar kullanılması ve soğutma suyu ihtiyacına yönelik operasyonel iyileştirmelerin uygulanması sayesinde su kullanım verimliliği ve operasyonel dayanıklılık güçlendirilmektedir.

Bu uygulamalar; su kullanım yoğunluğunun azaltılması, güvenilir su arzının sürdürülmesi ve tek kaynak bağımlılığının azaltılmasını destekleyerek, rafineri operasyonlarının suya erişim düzeyini güçlendiren mevcut kontrol mekanizmalarını oluşturmaktadır.

Senaryo /
Varsayımlar /
Dirençlilik

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Belirsizlikler	Senaryo sonuçları; havza bazlı yerel tahsis kararlarındaki değişkenlik, tarife metodolojilerinin zaman içindeki güncellemeleri, kesinti süreleri ve su kaynakları kullanıcıları arasındaki talep değişiklikleri nedeniyle belirsizlik içermektedir. Bunlara ek olarak, modellerdeki projeksiyon farklılıkları, su kalitesinde kuraklığa bağlı bozulmalar, su iletim ve arıtma altyapısındaki arıza veya bakım kaynaklı operasyonel kesintiler ile ilgili düzenlemelerin gelecekteki seyri de su arzının miktarı ve sürekliliği üzerinde belirsizlik yaratabilmektedir. Havza içindeki kullanıcı profili ve sektörel su talebinin zaman içinde değişmesi, tahsis önceliklerinin yeniden belirlenmesine yol açabileceğinden, tesislerin suya erişim düzeyi, maliyetleri ve olası kesinti süresi üzerinde ek belirsizlik yaratmaktadır. Bu unsurlar, öngörülen finansal etkinin gerçekleşme düzeyini etkileyebilecek belirsizlik faktörleridir. Orta ve uzun vade dönem etkilerinin daha sağlıklı bir şekilde değerlendirilebilmesi için rafineriler özelinde su yol haritaları oluşturulmakta ve yıl bazlı su hedefleri çalışılmaktadır.
Öngörülen Finansal Etki	158 - 315 milyon TL
Finansal Tablolarda Etkilenecek Kalemler	Gelir Tablosu - Faaliyet kârı ve Net kâr
Finansal Etki Hesabının Açıklaması	Şiddetli kuraklık koşullarında tesis operasyonları birkaç günden birkaç haftaya uzanan sürelerde askıya alınabilir ya da su tahsis miktarlarında azalmalar meydana gelebilir. Cari dönemde ilgili riske yönelik herhangi bir finansal kayıp yaşanmamakla birlikte, İzmir Rafinerisi'nin de dâhil olduğu Kuzey Ege Havzası için hazırlanan bu su tahsis planına göre, şiddetli kuraklık senaryosunda sanayi sektörüne tahsis edilen su miktarının 2041 yılı itibarıyla %15-20 oranında azalması öngörülmektedir. Olası su kısıtlamalarında ilk adım olarak rafineride su kullanım noktaları optimize edilecektir. Bu durum, su tüketiminin azaltılmasına yönelik projelerin önemini daha da artırmaktadır. İkinci olarak, İzmir Rafinerisi'nin su geri kazanım oranı maksimum seviyeye çıkarılarak neredeyse tam geri kazanım hedeflenecektir. Bunun yanı sıra, hâlihazırda kullanılan arıtılmış atık suyun ileri artırımı yoluyla daha yüksek geri kazanım sağlanması da mümkündür. Bu durum, deşarj miktarlarını azaltmayı hedefleyen su verimliliği projelerini aynı zamanda bir fırsat alanı hâline getirmektedir. Şiddetli kuraklık nedeniyle birkaç haftalık operasyon duruşu durumunda rafineri seviyesinde ve şirket genelindeki etki daha sınırlı kalacaktır. Su kesintisi veya kısıtlaması durumunda, diğer rafinerilerin üretim ve satış planlarının yeniden düzenlenmesiyle kaybın bir bölümü telafi edilebilmektedir. Bu yaklaşım, mevcut kapasitenin optimize edilmesini ve arz sürekliliği üzerindeki toplam etkinin azaltılmasını sağlamaktadır. Hesaplanan finansal etki, tesislerin kurak aylar olan Ağustos ve Eylül döneminde aylık FAVÖK üzerinden yapılan tahmini analizlere dayalı genel bir değerlendirmeyi yansıtmaktadır. İşlenen ham petrol ve ara ürünlerde aylık bazda yaklaşık %5-10 oranında kapasite kullanım düşüşü öngörülmüş olup, cari dönem FAVÖK tutarı üzerinden beklenen etki hesaplanmıştır. Geleceğe yönelik yatırım planları finansal etki hesabının içerisine dâhil edilmemiş olup, kapasite kullanımındaki olası düşüşün etkilerini sınırlamaya yönelik aksiyon planları değerlendirilmektedir. Hesaplanan finansal etki Tüpraş'ın kısa vadede (0-3 yıl) olası bir su tahsisindeki azalmaya yönelik hesaplanan finansal etkidir. Su riskine ilişkin orta ve uzun vadeli finansal etkiler, su yol haritası çalışmalarının devam etmesi nedeniyle henüz netleşmemiştir. Yıl bazlı su hedeflerinin belirlenmesi sonrasında, söz konusu riskin finansal etkileri tüm havzalar için su tahsis planlarının da yayınlanması akabinde birlikte değerlendirilerek daha sağlıklı ve öngörülebilir bir şekilde oluşturulabilecektir.
Riske Karşılık Verme Maliyeti	-
Riske Karşılık Verme Maliyetinin Konsolide Finansal Tablodaki İlgili Kalemi	Nakit Akış Tablosu - Maddi duran varlıklar ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları Bilanço / Finansal Durum Tablosu - Maddi duran varlıklar
Riske Karşılık Verme Maliyeti Hesabın Açıklaması	Su arzı sürekliliğini güvence altına almak amacıyla; ham su toplama ve arıtma altyapısının güçlendirilmesi, atık su arıtma ve ileri arıtma sistemlerinin yenilenmesi, arıtılmış suyun proseslerde yeniden kullanımını sağlayan geri kazanım projeleri dâhil edilmektedir. Gri su gibi alternatif su kaynaklarının devreye alınmasına yönelik yatırım harcamaları değerlendirilmektedir. Bu çerçevede yapılan harcamalar; ham su tüketiminin azaltılması ve suya bağımlı proseslerde operasyonel sürekliliğin korunmasına yönelik maliyetleri niteliksel olarak ifade etmektedir.
Finansal Etki Niteliği (Mevcut / Potansiyel)	Potansiyel



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Risk Adı / Tanımı	Yapı envanterinde oluşacak hasar (Deprem Kaynaklı)
Risk Tipi	Sürdürülebilirlik - Proses Emniyeti / İş Sağlığı ve Güvenliği
Riskın Açıklaması	Yüksek deprem riski bulunan bölgede yer alan yapılarda yüksek şiddetli bir deprem sonucunda binalar, altyapı sistemleri ve kritik proses ekipmanlarında oluşabilecek fiziksel hasarların; üretim faaliyetlerinin durması veya kısıtlanması, operasyonel sürekliliğin bozulması ve gaz kaçağı, yangın ya da patlama gibi ikincil tehlikelerin tetiklenmesi yoluyla finansal performans üzerinde olumsuz etki yaratma potansiyeli bulunmaktadır.
Riskın Kapsamı / Yoğunlaştığı Alan	Tüpraş İzmit Rafinerisi, Entek Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali
SASB Açıklama Konusu	Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama - İşgücü Sağlık ve Güvenlik Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama - Kritik Olay Risk Yönetimi
İlgili Metrikler	Depremde Hasar Gören Yapı Sayısı
İlgili Hedefler	-
Etki Derecesi	Kritik
Meydana Gelme Olasılığı	Mümkün
Risk Derecesi	Yüksek
İş Modeli ve Değer Zincirindeki Yeri	Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Yönlü
Zaman Dilimi / Vade	Kısa (0-3 yıl)
Senaryo / Varsayımlar / Dirençlilik	Deprem riskine yönelik senaryo analizi, sigorta risk mühendisliği denetimleri ve üçüncü taraf hasar değerlendirme raporlarında yer alan bilgiler esas alınarak hazırlanmıştır. İzmit Rafinerisi'nin çok yüksek deprem tehlikesi bulunan bir bölgede konumlanması nedeniyle, yüksek şiddetli bir depremin etkileri dikkate alınmıştır. Sigorta mühendisliği raporlarında, endüstriyel risk analizlerinde uluslararası standart kabul edilen yer hareketi parametreleri uygulanmış olup senaryo; yer ivmesi ve şiddet değerleri üzerinden değerlendirilmiştir. Üçüncü modelleme çıktılarında, İzmit Rafinerisi'nde yüksek şiddetli bir deprem durumunda orta ila ağır seviyede yapısal hasar ve ekipman hasarı gerçekleşmesi hâlinde, mülkiyet hasarı, üretim kaybı ve iş durmasına neden olabileceği değerlendirilmektedir. Deprem kaynaklı fiziksel hasarların yüksek tutarlı sabit kıymet kaybı ve önemli düzeyde iş durması etkisi doğurma potansiyeli bulunması sebebiyle finansal maruziyet oluşturabileceği değerlendirilmektedir. Dirençliliğin artırılması amacıyla; güçlendirme ihtiyacı tespit edilen yapı ve ekipmanlarda saha uygulamalarına geçilmesi, gerekli görülen alanlarda kapsamlı yenileme çalışmalarının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda ileri tahkik çalışmaları, detaylı mühendislik analizleri ve güçlendirme proje tasarımları devam etmektedir. Yürütülen çalışmalarla, ilgili yapıların deprem performansının iyileştirilmesi, operasyonel sürekliliğin güvence altına alınması hedeflenmektedir. Buna ek olarak, deprem kaynaklı fiziksel hasar ve iş durması etkilerinin finansal açıdan yönetilmesi için sigorta programı kapsamında prim, muafiyet ve teminat yapılandırmasına yönelik çalışmalar yürütülmekte, bu çalışmalar deprem riskinin finansal açıdan transfer edilmesini sağlayan temel mekanizmalar olarak kullanılmaktadır.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Belirsizlikler	Deprem senaryosuna ilişkin belirsizlikler; depremin zamanlaması, büyüklüğü, odak derinliği ve fay mekanizmasına bağlı olarak yer hareketinin sahaya etkisinin değişkenlik göstermesi, yapısal ve ekipman hasarının gerçekleşme düzeyinin önceden tam olarak öngörülememesi ve hasarın tesis geneline yayılım alanının kesin olarak öngörülememesi gibi unsurlardan kaynaklanmaktadır. Ayrıca, yeniden inşa ve devreye alma süreçlerinin süresi; hasar tespit çalışmaları, izin/onay prosedürleri, mühendislik tasarımları, tedarik süreleri aşamalarına bağlı olarak önemli ölçüde farklılık gösterebilmektedir.
	İkincil tehlikelerin (gaz kaçağı, yangın veya patlama) ortaya çıkma olasılığı, hasar senaryosunun özelliklerine, tesisin o anki işletme koşullarına ve koruma sistemlerinin olay anındaki işlevselliğine bağlı olduğundan, finansal etkinin büyüklüğü üzerinde ek belirsizlik yaratmaktadır. Benzer şekilde, kritik yedek parça ve ekipman tedarik süreleri, tedarik zincirlerinin durumu, lojistik erişim koşulları ve bölgesel altyapı hizmet sağlayıcılarının (enerji, su, ulaşım, iletişim alt yapısı) depremden etkilenme düzeyi de öngörülebilirliği sınırlandıran faktörlerdir.
	Finansal etki tarafında; sigorta tazmin süreçlerinin işleyişi, poliçe koşullarının yorumlanması, muafiyet ve limitlerin uygulanması, varlık değerlendirme esaslarının güncellenmesi gibi unsurlar da toplam finansal etkinin gerçekleşme düzeyi üzerinde önemli ölçüde belirsizlik yaratabilmektedir. Bu belirsizlikler, senaryonun model temelli bir finansal etki değerlendirmesi olduğunu ve gerçek bir deprem olayında etkilerin daha düşük veya daha yüksek gerçekleşebileceğini göstermektedir.
Öngörülen Finansal Etki	-
Finansal Tablolarda Etkilenecek Kalemler	Bilanço - Maddi duran varlık Gelir Tablosu - Hasılat ve Net kâr
Finansal Etki Hesabının Açıklaması	Öngörülen finansal etki; yüksek şiddetli bir deprem sonrasında oluşabilecek sabit kıymet hasarları ile operasyonların durması veya kısmi kesintiye uğramasına bağlı kâr kaybının birlikte değerlendirilmesiyle ortaya çıkabilecek potansiyel finansal etkiler olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, sigorta denetim raporları ve katastrofik modelleme çalışmalarında yer alan hasar ve iş kesintisi öngörülleri temel alınmıştır. Deprem senaryosuna ilişkin yüksek düzeydeki belirsizlikler (depremin zamanlaması, şiddeti, yer hareketinin sahaya etkisinin değişkenliği, hasarın yayılım alanı, yeniden inşa ve devreye alma süreçlerinin kesin olarak öngörülememesi, kritik ekipman tedarik süreleri, altyapı hizmet sağlayıcılarının hasar durumu ve sigorta tazmin süreçlerindeki değişkenlikler) nedeniyle, kısa-orta-uzun vadede potansiyel finansal etkinin nihai büyüklüğü öngörülememektedir.
Riske Karşılık Verme Maliyeti	-
Riske Karşılık Verme Maliyetinin Konsolide Finansal Tablodaki İlgili Kalemi	Nakit Akış Tablosu - Maddi duran varlıklar ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları Bilanço - Maddi duran varlıklar
Riske Karşılık Verme Maliyeti Hesabının Açıklaması	Deprem riskine karşılık verme maliyeti; yapıların ve kritik ekipmanların deprem performansının iyileştirilmesine yönelik yürütülen güçlendirme ve yenileme çalışmalarına ilişkin yatırım maliyetleri ile tadilat faaliyetleri, iş sürekliliği ve kriz yönetimi kapsamında alınan ve kriz/iş sürekliliği tatbikatlarını içeren danışmanlık hizmetine ilişkin operasyonel giderleri kapsamaktadır. İdari binalar, operasyonel yapılar, proses ünitelerine bağlı yardımcı tesisler, pompa istasyonları, kontrol odaları, sosyal tesisler ve kritik fonksiyonları bulunan diğer yapılar için deprem güçlendirme çalışmaları, prefabrik yenileme uygulamaları, yapısal iyileştirmeler ve genel tadilat faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Kıyı ve iskele yapılarında ise; kazık sistemlerinin korunması, korozyon riskinin azaltılması ve deniz yapılarına yönelik dayanıklılığın artırılması amacıyla katodik koruma yenilemeleri ve yapısal koruma çalışmalarını uygulanmaktadır. Ayrıca, deprem kaynaklı fiziksel hasar ve iş durması etkilerinin finansal açıdan yönetilmesine yönelik sigorta programına ilişkin prim, muafiyet ve teminat yapılandırma maliyetleri de bu kapsamda değerlendirilmektedir. İzmit Rafinerisi ve Entek Kocaeli DGÇS 2025 yılı deprem güçlendirme çalışmaları harcamalarını kapsamaktadır.
Finansal Etki Niteliği (Mevcut / Potansiyel)	Potansiyel



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Risk Adı / Tanımı	Büyük Endüstriyel Kaza yaşanması (Patlama, yangın, kaza ve döküntüler dâhil)
Risk Tipi	Sürdürülebilirlik - Proses Emniyeti / İş Sağlığı ve Güvenliği
Riskın Açıklaması	Patlama, yangın veya benzeri büyük endüstriyel kazaların; tesislerde ciddi fiziksel hasar ve üretim kesintilerine yol açması riski
Riskın Kapsamı / Yoğunlaştığı Alan	Tüpraş İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman Rafinerileri
SASB Açıklama Konusu	Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama - Kritik Olay Risk Yönetimi
İlgili Metrikler	- Proses Emniyeti Kaza Frekansı - Kayıtlı Yaralanma Frekansı (1M) - Toplam İSG Eğitim Saati - Önemli sonuçlara (Tier 1) ve az önemli sonuçlara (Tier 2) sahip Birincil Koruma Kaybı için Proses Güvenliği Olayı oranı (SASB)
İlgili Hedefler	Proses emniyeti kaza frekansının azaltılması Toplam kayıtlı kaza frekansının azaltılması
Etki Derecesi	Kritik
Meydana Gelme Olasılığı	Mümkün
Risk Derecesi	Yüksek
İş Modeli ve Değer Zincirindeki Yeri	Kendi Operasyonlarımız
Zaman Dilimi / Vade	Kısa (0-3 yıl)
Senaryo / Varsayımlar / Dirençlilik	Büyük endüstriyel kaza riskine yönelik senaryo analizi; sigorta risk mühendisliği denetimlerinde tanımlanan ve rafineri ölçeğinde en yüksek hasar potansiyeline sahip büyük patlama ve yangın senaryoları (Gaz ve Buhar Bulutu Patlamaları (VCE) ve büyük yangınlar) esas alınarak oluşturulmuştur. Senaryolar; proses ekipmanlarında meydana gelebilecek büyük hacimli sızıntıların tutuşması veya patlamaya dönüşmesi sonucunda ortaya çıkabilecek fiziksel hasar ve buna bağlı kâr kaybı varsayımlarına dayanmaktadır. Analizde kullanılan fiziksel hasar ve iş durması etkileri; üçüncü taraf hasar denetim raporlarında sunulan ekipman envanteri, proses koşulları, potansiyel sızıntı kaynakları, yanıcı envanter miktarları doğrultusunda değerlendirilmiştir. Bu çerçevede, büyük endüstriyel kaza senaryosu; proses ekipmanlarında oluşabilecek fiziksel hasarın, kritik ünitelerin devre dışı kalmasına, üretim kapasitesinin düşmesine ve operasyon kesintilerine yol açabileceği varsayımıyla modellenmiştir. Dirençlilik kapsamında; potansiyel tehlikeler HAZOP çalışmalarıyla sistematik olarak belirlenmekte, proses emniyeti risklerinin yönetilmesi kapsamında bariyer etkinliği sürekli izlenmekte ve gerekli aksiyonlar uygulanmaktadır. DYS (Değişiklik Yönetimi) ve PSSR (Devreye Alma Öncesi Emniyet Kontrolleri) süreçleri işletilmekte; yeni veya değişen ekipman, tesis ve proseslerin mevcut sistemlere etkileri değerlendirilerek risklerin kabul edilebilir seviyelerde yönetilmesi sağlanmaktadır. Acil durum ekipmanları (yangınla mücadele (hidrant, pompa, itfaiye araçları, palamar botu vb.), petrol yayılımıyla mücadele (off-shore bariyerleri, solid bariyerler, petrol sıyrıcı vb.), hazard materials- hazmat) ekipmanları belirlenen seviyelerde hazır bulundurulmakta ve acil durum müdahale ekipmanlarının emre amadeliğinin koruyucu ve önleyici bakımlarla sağlanması ve düzenli tatbikatlarla kontrol edilmektedir. Dedike acil müdahale ekipleri 7/24 hazır bulundurulmaktadır. Aylık değerlendirmeler kapsamında proses emniyeti temel performans göstergeleri yöneticiler ve üst yönetime sunulmaktadır. Rafineriler özelinde aylık olarak detaylı SEÇ (Sağlık-Emniyet-Çevre) Yönlendirme toplantıları yapılmaktadır. Yıllık olarak tüm detaylı analizleri; bir önceki yılın risk değerlendirme çıktıları, olay araştırma çalışmalarından çıkarılan dersler, öncül göstergeler kullanılarak vizyonu belirten Üst Yönetim toplantıları gerçekleştirilmektedir. Proses emniyeti yönetim sistemi kapsamında iç denetimler, çapraz denetimler (Rafineriler arası) ve dış denetimler (Sigorta, ÇSGB, Koç Holding ve uluslararası bağımsız denetim firması) yapılarak/yaptırılarak bulgularla ilgili aksiyonlar takip edilmektedir. Kaza sonucu oluşabilecek hasarlar ve kazaya karışan kişilere yönelik tazminat yükümlülüklerinin ortaya çıkabileceği varsayımakla birlikte, bu tür durumlar için sorumluluk sigortaları kapsamında prim, muafiyet ve teminat yapılandırmasına yönelik çalışmalar yürütülmekte, bu çalışmalar büyük endüstriyel kaza riskinin finansal açıdan transfer edilmesini sağlayan temel mekanizmalar olarak kullanılmaktadır. Büyük endüstriyel kaza riskinin yönetimi; İşletme, Bakım, İşletme Güvenliği, Teknik Emniyet ve Çevre ve Proje faaliyetleri ve diğer ilgili tüm departmanlarla çok disiplinli ekiplerin eşgüdüm içinde yürüttüğü çalışmalarla sağlanmaktadır. Bu birimler; proses emniyeti, denetim programlarının uygulanması, değişiklik yönetimi süreçlerinin işletilmesi, acil durum hazırlık seviyesinin korunması ve iyileştirme projelerinin hayata geçirilmesi gibi kritik fonksiyonları birlikte yürütmektedir.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Belirsizlikler	Büyük endüstriyel kaza senaryosuna ilişkin belirsizlikler; olası bir gaz ve buhar bulutu patlaması (Vapour Cloud Explosion - VCE) veya yangın gibi olayların tetiklenmesine neden olacak sızıntının kaynağı, miktarı, oluştuğu süreç koşulları ve atmosferik şartların tam olarak öngörülememesinden kaynaklanmaktadır. Yanıcı kimyasalların hangi ekipmandan, hangi debiyle ve hangi işletme koşullarında sızacağı; bulutun yayılım yönü, konsantrasyonu ve tutuşma noktasının zamanlaması gibi parametreler senaryonun sonuçlarını önemli ölçüde değiştirmektedir. Bu nedenle, fiziksel hasarın boyutu, etki alanı ve domino etkilerinin gerçekleşme düzeyi yüksek belirsizlik içermektedir. Olay anındaki işletme koşulları, ekipmanların yük durumu, proses basınç ve sıcaklık seviyeleri, bakım/denetim takvimindeki varyasyonlar, otomasyon ve proses kontrol sistemlerinin işlevselliği ve personelin müdahale süresi gibi faktörler, büyük endüstriyel kazanın gerçek etkisini değiştirebilmektedir. Ayrıca yangının ilerleme hızı, söndürme kaynaklarının erişilebilirliği, itfaiye müdahalesi ve olay sırasında birden fazla kritiklik arz eden ekipmanın devre dışı kalma olasılığı da operasyonel belirsizlik yaratmaktadır.
	Lojistik ve dış bağımlılıklardan kaynaklanan belirsizlikler de önemli rol oynamaktadır. Kritik ekipmanların onarım veya yenileme süreleri, tedarik zincirindeki aksaklıklar, özel üretim gerektiren ekipmanların teslim süreleri, liman/karayolu operasyonlarının etkilenmesi ve bölgesel altyapı hizmet sağlayıcılarının (enerji, su, iletişim) olaydan etkilenme düzeyi, tesisin toparlanma süresini öngörülemez hâle getirebilmektedir.
	Finansal etkiler tarafında; sigorta poliçelerinin kapsamı, muafiyet ve limitlerin uygulanması, iş durması tazmin süreleri, enflasyon ve yeniden inşaa maliyetleri, varlık değerlendirme esasları ve tazmin süreci boyunca oluşabilecek değişiklikler nedeniyle nihai finansal kaybın büyüklüğü belirsizlik taşımaktadır. Bunlara ek olarak, olay sonrası düzenleyici gereklilikler, inceleme ve onay süreçleri ile üretime dönüş için gerekli test süreleri finansal etkinin zamanlamasını ve boyutunu etkileyebilmektedir. Bu sebeple, büyük endüstriyel kaza senaryosuna ilişkin finansal etki değerlendirmeleri model temelli olup, gerçek bir olayda etkilerin daha düşük veya daha yüksek düzeyde gerçekleşme olasılığı bulunmaktadır.
	Büyük endüstriyel kaza sonrasında yürütülebilecek olası yaptırımlar ve dava süreçlerinin süresi, kapsamı, hukuki sonuçları ve tazminata konu olabilecek tutarların kesin olarak öngörülememesi de bir belirsizlik kaynağıdır. Ayrıca, olayın kamuoyu, düzenleyici otoriteler, yerel topluluklar ve diğer paydaşlar üzerinde yaratabileceği itibar etkisinin boyutu ve bu etkinin finansal sonuçlara nasıl yansıtacağı da ölçülebilir bir şekilde tahmin edilememektedir. Bu nedenlerle, tazminat yükümlülükleri ile itibar etkisi hem gerçekleşme olasılığı hem de finansal boyutu bakımından belirsizlik içermektedir.
Öngörülen Finansal Etki	-
Finansal Tablolarda Etkilenecek Kalemler	Bilanço / Finansal Durum Tablosu - Maddi duran varlıklar Gelir Tablosu - Hasılat ve Net kâr
Finansal Etki Hesabının Açıklaması	Finansal etki, 2025 yılı için gerçekleştirilen sigorta risk mühendisliği denetimleri doğrultusunda hazırlanan hasar değerlendirme raporunda sunulan büyük endüstriyel kaza senaryoları değerlendirilmektedir. Senaryolarda öngörülen sabit kıymet hasarı ve kâr kaybı tutarları mevcut sigorta programı kapsamında değerlendirilmiş; poliçe limitleri, muafiyetler ve teminat koşulları dikkate alınmaktadır. Senaryolarda belirtilen toplam kayıp tutarlarının mevcut sigorta limitleri dâhilinde kalması ve ilgili teminatlardan karşılanması durumunda finansal etki oluşması beklenmemektedir. Ancak toplam kayıp tutarlarının poliçe limitlerini aşması veya teminat kapsamı dışında kalan bölümlerin bulunması hâlinde finansal etki oluşabileceği öngörülmektedir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Riske Karşılık Verme Maliyeti	-
Riske Karşılık Verme Maliyetinin Konsolide Finansal Tablodaki İlgili Kalemi	Gelir Tablosu - Faaliyet kârı ve Net kâr
Riske Karşılık Verme Maliyeti Hesabın Açıklaması	Büyük endüstriyel kaza riskinin yönetilmesine yönelik proses emniyeti uygulamaları, acil durum hazırlığı faaliyetleri, denetimler ve kritik ekipmanlara ilişkin bakım/iyileştirme çalışmaları için yapılan harcamaları, HAZOP çalışmaları, DYS (Değişiklik Yönetimi) ve PSSR (Devreye Alma Öncesi Emniyet Kontrolleri), acil durum ekipmanlarının bakımı ve yenilenmesi, tatbikat giderleri, personel eğitimi ve bağımsız denetimlerden kaynaklanan tutarları kapsamaktadır.
Finansal Etki Niteliği (Mevcut / Potansiyel)	Potansiyel

Fırsat Adı / Tanımı	Sürdürülebilir finansmana erişim yoluyla finansman maliyeti ve yatırım kapasitesinin iyileştirilmesi
Fırsat Tipi	İklim ve Sürdürülebilirlik
Fırsatın Açıklaması	Sürdürülebilirlik bağlantılı finansman araçları, düşük karbonlu dönüşümü ve AB Taksonomisi ile uyumlu yatırımların daha uygun maliyetli koşullarla finanse edilmesini sağlayarak şirketin finansal dayanıklılığını önemli ölçüde artırmaktadır. Bu mekanizmalar, dönüşüm yatırımlarına erişimde rekabetçi maliyet avantajı yaratırken, şirketin finansman esnekliğini güçlendirmekte ve yatırımların zamanlamasını olumlu yönde etkilemektedir.
Fırsatın Kapsamı / Yoğunlaştığı Alan	Stratejik Dönüşüm Planı kapsamındaki Sıfır Karbonlu Elektrik, Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı, Yeşil Hidrojen yatırımları, Yenilenebilir Enerji Santralleri yatırımları, AB Taksonomisi ile uyumlu Sürdürülebilir Yatırımlar
Etki Derecesi	Orta
Meydana Gelme Olasılığı	Muhtemel
Risk Derecesi	Yüksek
İş Modeli ve Değer Zincirindeki Yeri	Kendi Operasyonlarımız
Zaman Dilimi / Vade	Kısa (0-3 yıl)

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

	Tüpraş sermaye kaynaklarını çeşitlendirmek için sürdürülebilir ve yenilikçi finansman araçlarından yararlanmakta; Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) kriterlerini yatırım süreçlerine entegre etmektedir. Düşük ve sıfır karbonlu teknolojileri ve sürdürülebilir projeleri Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumlu şekilde önceliklendirmektedir. Disiplinli ve entegre finansal planlama yaklaşımıyla güçlü bilanço yapısını koruyarak uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. AB Taksonomisi kapsamındaki faaliyetlere yönelik talebin artması ve sürdürülebilirlik bağlantılı kredi ile tahvil piyasalarında likiditenin hızla büyümesi, yeşil dönüşüm yatırımlarının daha avantajlı koşullarda finanse edilmesini kolaylaştırmaktadır. ÇSY performansı güçlü şirketlere yönelik yatırımcı ilgisinin yükselmesi ve Türkiye’de sürdürülebilir finans çerçevesi ile ulusal taksonominin netleşmesi, bu eğilimi daha da güçlendirmektedir. Tüm bu gelişmeler, şirketler için daha düşük fonlama maliyeti, daha geniş finansman alternatifleri ve dönüşüm yatırımlarının daha hızlı hayata geçirilmesi açısından önemli bir fırsat sunmaktadır.
Senaryo / Varsayımlar / Dirençlilik	Stratejik Dönüşüm Planı’ndaki yatırımların büyük kısmı (sıfır karbonlu elektrik, sürdürülebilir havacılık yakıtı, yeşil hidrojen) taksonomi uyumlu olduğundan finansmana erişim potansiyeli yüksektir. Sürdürülebilir finansman maliyet avantajı, plan kapsamındaki CAPEX’in zamanlamasını iyileştirir ve yatırım kararlarını hızlandırır. Uyum performansının güçlü olması ise finansal kuruluşlarda risk primini düşürür ve uzun vadeli borçlanmanın daha sürdürülebilir hâle gelmesini sağlamaktadır. Sürdürülebilir finansmana erişim, şirketlere hem kısa vadede finansman maliyetlerinin iyileştirilmesi hem de uzun vadede daha geniş ve rekabetçi bir yatırımcı havuzuna ulaşma imkânı sunmaktadır. Performansa dayalı yapısı sayesinde şirketin sürdürülebilirlik nezdinde profili güçlenmekte, yatırımcı güveni artmakta ve sürdürülebilirlik taahhütlerinin finansal yapıya daha güçlü şekilde entegre edilmesi sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerinin kredi koşullarıyla ilişkilendirilmesi; iklim risklerinin daha sistematik yönetilmesini, operasyonel süreçlere entegre edilmesini ve dönüştürücü yatırımların finansal olarak teşvik edilmesini mümkün kılmaktadır. Sürdürülebilirlik bağlantılı krediler; daha düşük finansman maliyeti, artan yatırım kapasitesi, güçlü ÇSY performansı, uzun vadeli finansmana erişim kolaylığı ve iklim hedefleriyle uyumlu bir finansal yapı sağlayarak hem stratejik hem de operasyonel düzeyde önemli avantajlar getirir.
Belirsizlikler	Sürdürülebilirlik bağlantılı kredi yapısında gösterge faiz oranları ve piyasa koşullarındaki değişiklikler kredi vadesi boyunca uygulanacak faiz maliyetini etkilemektedir. Sürdürülebilirlik bağlantılı finansman yapısı kapsamında, kredide belirlenen KPI ve taahhütlerin aynı zamanda karşılanması durumunda geri ödenecek faiz oranında indirim uygulanması; taahhütlerin aynı zamanda karşılanmaması hâlinde ise ek faiz maliyeti oluşmaktadır.
İlgili Metrikler	-
İlgili Hedefler	-



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Öngörülen Finansal Etki	-
Finansal Tablolarda Etkilenecek Kalemler	Gelir Tablosu - Finansal Giderler ve Net kâr
Finansal Etki Hesabının Açıklaması	Sürdürülebilirlik bağlantılı finansman mekanizmasının, geleneksel kredi araçlarına kıyasla daha uygun maliyetli borçlanma imkânı sağlayarak şirket için finansman maliyetinde avantaj yaratmaktadır. Sürdürülebilirlik performans göstergelerindeki iyileşmeye bağlı olarak faiz marjlarında sağlanabilecek indirimler ile daha avantajlı koşullarda elde edilen finansmanı ifade etmektedir. Sürdürülebilirlik bağlantılı krediler, düşük karbon dönüşümünü destekleyen yatırımları daha uygun koşullarla finanse etmelerine imkân sağlayarak finansal dayanıklılığı artıran bir mekanizma sunmaktadır. Bu kredi yapılarında, belirlenen sürdürülebilirlik göstergelerinin başarıyla gerçekleştirilmesi durumunda faiz oranında indirim uygulanması sayesinde sermaye maliyeti düşmekte ve şirketin finansman kaynaklarına erişimi avantajlı hâle gelmektedir. Bu durum, özellikle yüksek sermaye gerektiren emisyon azaltım projeleri, enerji verimliliği uygulamaları, SAF üretimi ve yenilenebilir enerji yatırımları gibi stratejik dönüşüm alanlarında yatırım kapasitesini güçlendirmekte ve projelerin hayata geçirilmesini desteklemektedir. 2025 yılı raporlama döneminde Tüpraş, 7 uluslararası bankanın katılımı ile 2,5 yılı ana para ödemesiz, 5 yıl vadeli 19,71 milyar TL (500 milyon ABD doları) tutarında sendikasyon kredisi temin etmiştir. 2025 yılı raporlama döneminde Entek Elektrik Üretimi A.Ş. Ankara, Şereflikoçhisar'da kurulacak Büyükkışla Depolamalı Rüzgâr Enerji Santrali (Büyükkışla DRES) yatırımlarını desteklemek üzere 1,58 milyar TL (40 milyon ABD doları) tutarında yeni bir kredi anlaşması imzalamıştır. Kredi ile Entek Elektrik'in 99,9 MWe kurulu güce sahip rüzgâr enerji santrali ve 121 MWh enerji depolama tesisleri hayata geçirilecektir.
Fırsatın Gerçekleştirilme Maliyeti	-
Fırsatın Karşılık Verme Maliyetinin Konsolide Finansal Tablodaki İlgili Kalemi	-
Fırsatın Karşılık Verme Maliyeti Hesabının Açıklaması	-
Finansal Etki Niteliği (Mevcut / Potansiyel)	Mevcut / Potansiyel

Risk Yönetimi

1. İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik ile ilgili Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

Tüpraş, iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde öncelikle kapsamlı bir değer zinciri analizi gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, ham petrol tedarikinden rafineri operasyonlarına ve ürün üretimine, lojistik süreçlerden nihai ürün ve hizmetlerin müşterilere ulaştırılmasına kadar tüm değer zinciri boyunca faaliyetlerin rolü, bağımlılıkları ve etkileşimleri değerlendirilmiştir. Değer zincirinin farklı halkalarında iklim değişikliğiyle ilişkili fiziksel risklere, geçiş risklerine ve sürdürülebilirlik risklerine maruz kalınıp kalınmadığı, aynı zamanda kaynak verimliliği, düşük karbonlu ürünlere talep artışı, teknolojik dönüşüm, dijitalleşme ve iş gücü dönüşümü gibi iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili potansiyel fırsatların oluşup oluşmadığı analiz edilmiştir. Bu değerlendirme kapsamında her bir risk ya da fırsatın “makul ölçüde risk” veya “makul ölçüde fırsat” teşkil edip etmediği; gerçekleşme olasılığı, potansiyel finansal etkisi, Tüpraş’ın Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumu ve değer zinciri boyunca yaratabileceği operasyonel etkiler dikkate alınarak sistematik şekilde belirlenmiştir. Bu yaklaşım, iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili finansal etkilerin şeffaf biçimde ortaya konmasını ve TSRS standartları doğrultusunda risk yönetimi ve fırsat gerçekleştirme süreçlerine entegre edilmesini sağlamaktadır.

İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde, uluslararası standartlar ve ulusal düzenlemelerle uyum sağlamak amacıyla Sektör Odaklı Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları’nda (SASB) yer alan açıklama konuları ve metrikler ile TSRS 2’nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber Listesi dikkate alınmıştır. Değerlendirmeler, ilgili sektörlerin öncelikli konularını ve kritik iklim ve sürdürülebilirlik alanlarını yansıtacak şekilde, TSRS 2’nin ek ciltlerinden yararlanılarak yürütülmektedir. Bu kapsamda;

- Tüpraş için TSRS 2-Ek Cilt-13: Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama
- Tupras Trading Ltd için TSRS 2-Ek Cilt-13: Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama
- Entek için TSRS 2-Ek Cilt-32: Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri
- Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş. için TSRS 2-Ek Cilt-33: Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri
- Ditaş için TSRS 2-Ek Cilt-66: Deniz Taşımacılığı

- Körfez Ulaştırma için TSRS 2-Ek Cilt-67: Demiryolu Taşımacılığı
- Opet için TSRS 2-Ek Cilt-13: Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama

rehberleri esas alınmıştır. Bu yaklaşım, her bir bağlı ortaklık ve faaliyet alanı için öncelikli sürdürülebilirlik konularının ve kritik risk göstergelerinin doğru şekilde tanımlanmasını sağlamaktadır. Ayrıca TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlamasının ve SASB standartlarıyla küresel karşılaştırılabilirliğin güçlendirilmesine olanak tanımaktadır.

Tüpraş’ın iklim ve sürdürülebilirlik riskleri dâhil operasyonlarını, faaliyetlerini ve hedeflerini etkileyebilecek tüm potansiyel riskler; her yıl Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü - Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetimi Müdürlüğü koordinasyonunda risklerden doğrudan sorumlu ve süreç sahipleriyle gerçekleştirilen çalıştaylar aracılığıyla belirlenmektedir. Bu çalıştayların amacı, Tüpraş’ın stratejik ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir şekilde risklerin proaktif yönetilmesini sağlamak ve kurumsal dayanıklılığı güçlendirmektir. Şirket’in uzun vadeli sürdürülebilirlik ve iklim stratejilerini destekleyen bu süreç, risk ve fırsat yönetimi yaklaşımının güçlendirilmesinde kritik bir rol oynamaktadır. 2025 yılı kapsamında üretim, enerji, strateji, sürdürülebilirlik, tedarik zinciri, finans, insan kaynakları, çevre gibi kritik alanları kapsayan toplam 25 farklı departmanla bire bir çalıştaylar düzenlenmiş; yaklaşık iki aylık çalışma sonucunda Kurumsal Risk Envanteri gözden geçirilerek güncellenmiş ve finalize edilmiştir.

Tüpraş, iklim kapsamındaki etki, risk ve fırsat analizlerini; farklı sıcaklık artış yollarını dikkate alan iyimser, olağan/mevcut eğilim ve kötümser iklim senaryoları, bilimsel öngörüler, politika ve mevzuat değişiklikleri, düzenleyici trendler, teknolojik gelişmeler, operasyonel bağımlılıklar, tesislerin bulunduğu bölgelerin coğrafi özellikleri, karbon fiyatlandırma mekanizmaları, tedarik zinciri dayanıklılığı ve ekstrem hava olayları gibi çok boyutlu girdileri değerlendirerek gerçekleştirmektedir.

Tüpraş, sürdürülebilirlik kapsamındaki etki, risk ve fırsat analizlerini ise; makroekonomik ve jeopolitik gelişmeler, politika ve mevzuat değişiklikleri, finansal göstergeler, sürdürülebilir finansman, enerji piyasası dinamikleri, iş gücü trendleri, dijitalleşme, bilgi güvenliği ve siber güvenlik, itibar ve marka değeri, sigorta ve reasürans piyasası eğilimleri, yatırımcı beklentileri, uluslararası ticaret dengeleri, iş sağlığı ve güvenliği, proses emniyeti ile toplumsal ve demografik değişimler gibi çok boyutlu girdileri değerlendirerek gerçekleştirmektedir.



Tüpraş, risk ve fırsat analizlerini ileri düzey yöntemlerle yürütmektedir. Bu kapsamda; senaryo bazlı stres testleriyle farklı iklim ve piyasa koşullarında finansal dayanıklılık ölçülmekte; duyarlılık analizleriyle kritik değişkenlerin olası etkisi modellenmekte, stratejik dayanıklılık değerlendirmeleriyle uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleriyle uyum analiz edilmektedir. Her bir senaryoda; finansal etkiler, operasyonel süreklilik ve stratejik uyum çok boyutlu metrikler üzerinden değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım, belirsizliklerin yönetilmesi, risklerin azaltılması ve fırsatların en etkin şekilde değerlendirilmesi amacıyla karar alma süreçlerine entegre edilmiştir. Böylece Tüpraş, hem uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu, proaktif ve dayanıklı bir risk yönetimi kültürü oluşturmakta hem de iklim değişikliğinin fiziksel etkilerine karşı adaptasyon kapasitesini geliştirmektedir. Tüpraş, yalnızca mevzuat gerekliliklerini yerine getirmekle kalmayıp, paydaş beklentilerini karşılayan, rekabetçi ve sürdürülebilir bir iş modeli geliştirmeyi hedeflemektedir. Küresel enerji dönüşümü, yenilenebilir enerji yatırımlarındaki artış ve dijitalleşme destekli optimizasyon gibi trendler ise şirket için hem stratejik risk hem de önemli fırsatlar olarak değerlendirilmektedir.

İklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesinde senaryo analizi kritik bir araç olarak kullanılmaktadır. Bu kapsamda, farklı sıcaklık artışı senaryoları dikkate alınarak (örneğin 1,5 °C, 2 °C altı ve 2 °C üzeri) kısa, orta ve uzun vade dönemlerde senaryo çalışmaları yürütülmektedir. Analizlerde; içsel karbon fiyatı, su riski ve biyoçeşitlilik riski gibi kritik göstergeler için ileriye dönük projeksiyonlar oluşturulmakta ve bu risklerin etkileri karşılaştırmalı olarak değerlendirilmektedir. Çalışmalarda Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) RCP (Temsili Konsantrasyon Yolları) ve SSP (Ortak Sosyoekonomik Yollar) çerçeveleri, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), Finansal Sistemi Yeşillendirme Ağı (NGFS), S&P Global, WoodMac, Dünya Doğayı Koruma Vakfı (WWF) Biyoçeşitlilik ve Su Risk Filtreleri ve Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) Aqueduct gibi güvenilir uluslararası kurumların senaryo yaklaşımlarından yararlanılmakta; farklı metodolojiler ışığında Tüpraş'ın kurumsal dayanıklılığı ve iş modelinin geleceğe uyumu test edilmektedir. Bu yaklaşım, Tüpraş'ın geçiş risklerine ve düşük karbon ekonomisine geçiş sürecine karşı dayanıklılığını artırırken, iklimle bağlantılı fiziksel, düzenleyici ve itibari risklerin daha iyi anlaşılmasına ve bu risklerin proaktif şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar ile ilgili uygulanabilir açıklama hükümleri belirlenirken - TSRS'ler ile çelişmediği ölçüde Küresel Raporlama Girişimi Standartları (GRI) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Sürdürülebilirlik

Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) standartları gibi çerçevelerin uygulanabilirliği değerlendirilmiş, ayrıca aynı sektör ve coğrafyada faaliyet gösteren işletmeler (peer benchmark) tarafından açıklanan bilgiler, sektörel kaynaklar ve iyi örnekler de muhakeme sürecinde dikkate alınmıştır. SASB Standartları, nakit akışlarını, finansmana erişimi veya sermayeyi etkilemesi makul şekilde beklenebilecek riskler ve fırsatlar hakkında açıklama yapılmasını teşvik ederek tutarlı ve karşılaştırılabilir açıklamalar yapılmasına imkân sağladığından, değerlendirme sürecine önemli bir referans noktası olarak entegre edilmiştir.

Tüpraş Kurumsal Risk Envanteri'nde teknik emniyet ve çevre riskleri, finansal riskler, ticari riskler, operasyonel riskler, stratejik riskler, uyum ve yasal riskler ve itibar riskleri olmak üzere 7 ana kategoride yer alan ve çalıştaylar sonucunda belirlenen toplam 159 adet risk SASB Standartları ve TSRS rehberleri dikkate alınarak iklim ve sürdürülebilirlik boyutları açısından değerlendirilmiştir. Yapılan analizler sonucunda; iklim değişikliğiyle mücadele, çevre, teknik emniyet, sürdürülebilir tedarik zinciri, müşteri deneyimi, iş sürekliliği, operasyonel mükemmellik, strateji, veri güvenliği ve siber güvenlik, insan hakları, iş etiği ve uyum, çalışan bağlılığı ile eğitim ve yetenek gelişimi gibi kritik alanlara dair riskler Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü ile Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü koordinasyonunda ele alınarak iklim ve sürdürülebilirlik ile ilişkilendirilmiştir.

İklim ve sürdürülebilirlik riskleri, 2024 faaliyet yılında olduğu gibi 2025 faaliyet yılında da Kurumsal Risk Envanteri içerisinde entegre şekilde yönetilmeye devam edilmiştir. 2025 yılında iklim ve sürdürülebilirlik risklerine yönelik daha önce uygulanan bağımsız kategoriler kaldırılmış olup; söz konusu riskler teknik emniyet ve çevre riskleri, finansal riskler, ticari riskler, operasyonel riskler, stratejik riskler, uyum ve yasal riskler ve itibar riskleri olmak üzere 7 ana kategori konumlandırılmış ve bu kategorilerde yayılımı sağlanmıştır.

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik riskleri Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü, Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü ve süreç sahibi teknik birimlerin ortak çalışmasıyla değerlendirilmekte, önceliklendirilmekte ve Şirket'in Kurumsal Risk Envanteri'ne entegre edilmektedir. Bu entegre yaklaşım sayesinde, iklim ve sürdürülebilirlikle ilgili riskler yalnızca çevresel bir konu olarak değil, Şirket'in finansalları, operasyonel sürekliliği ve stratejik hedefleri üzerinde etkisi olan çok boyutlu risk unsurları olarak ele alınmaktadır.

Tüpraş, 2025 itibarıyla tedarik faaliyetlerinden kaynaklanan risk ve etkilerin tespit edilmesi ve yönetilmesi amacıyla Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programını yürütmektedir. Program kapsamında,

değer zinciri boyunca ortaya çıkabilecek iklim ve sürdürülebilirlik ile ilişkili risklerin etkin şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda tedarikçiler; üretim sürekliliğini ve operasyonel performansı doğrudan etkileyebilecek, yüksek hacimli veya ikamesi mümkün olmayan ürün ve hizmet sağlayan kritik tedarikçiler ile ticari açıdan önemli veya çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) boyutlarında olumsuz etki ve risk potansiyeli taşıyan kilit tedarikçiler olarak segmente edilmektedir. Belirlenen tedarikçilere yönelik iklim ve sürdürülebilirlik ile ilişkili risklerin tespiti amacıyla öz değerlendirme ve sorgulama süreçleri yürütülmekte; asgari ÇSY gerekliliklerini karşılamayan tedarikçiler riskli olarak sınıflandırılmaktadır. Öz değerlendirme sonuçları veri doğrulama süreçlerinden geçirilmekte; yüksek ve orta risk grubunda yer alan tedarikçiler için yerinde değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Bu değerlendirmeler sonucunda, tespit edilen risk ve olumsuz etkilerin azaltılması ve tedarikçi performansının iyileştirilmesi amacıyla tedarikçilerle birlikte Düzeltici Önleyici Faaliyet Planları oluşturularak ilerlemeler izlenmektedir. Tüpraş, tedarik zinciri ve değer zinciri boyunca paydaşların maruz kalabileceği iklim ve sürdürülebilirlik ile ilişkili risk ve fırsatları gözетerek; sürdürülebilirlik ilkelerinin etkin iletişimi ve uygulama mekanizmaları aracılığıyla değer zinciri genelinde uyumunun sağlanmasını hedeflemektedir.

2. İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik ile ilgili Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Tüpraş, iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili tüm risk ve fırsatlarını hem nitel hem de nicel göstergeler üzerinden sistematik bir şekilde değerlendirmektedir. Risk ve fırsatlar departman yöneticileri ve konu uzmanlarının değerlendirmeleri, yatırımcı ve paydaş beklentileri, sosyal ve çevresel hassasiyetler, Şirket'in uzun vadeli stratejik ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyum ve itibar etkisi şeklinde nitel faktörler ile finansal kayıp, varlık hasarı, operasyonel kesinti, çevresel etki, geçmiş gerçekleştirmeler ve istatistiksel analizler gibi ölçülebilir etkileri içeren nicel faktörler dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, etki skorlaması yalnızca nitel değerlendirmelere dayanmayıp, finansal önemlilik eşik seviyesini de dikkate alan nicel bir yaklaşımla desteklenmektedir.

Her bir risk ve fırsat, etki ve olasılık derecesine göre Risk ve Fırsat Değerlendirme Matrisi üzerinde konumlandırılır. Görselleştirme için kullanılan renk kodları (örneğin; kırmızı, turuncu, sarı, yeşil) karar vericilerin hangi risklerin acil aksiyon gerektirdiğini hızlı ve net bir şekilde görmesini sağlar. Bu yaklaşım, risklerin proaktif şekilde yönetimini kolaylaştırırken, fırsatların stratejik uyum ve değer yaratma potansiyeli açısından değerlendirilmesini sağlar.

Bu yaklaşım, risk ve fırsatların tutarlı ve karşılaştırılabilir olmasını sağlamakta; sermaye tahsisi, adaptasyon ve risk azaltım stratejilerinin somut finansal verilerle uyumlu şekilde şekillendirilmesine imkân tanımaktadır. Fırsatlar ise stratejik uyumları, değer yaratma potansiyelleri ve ölçülebilir katkıları doğrultusunda değerlendirilmektedir. Bu bütüncül yaklaşım yönetsel önceliklendirme ve sermaye tahsisi süreçlerinin iklim ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde yürütülmesini desteklemektedir. İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlar;

- Etki (düşük (yeşil) / orta (sarı) / yüksek (turuncu) / kritik (kırmızı))
- Olasılık (uzak ihtimal (yeşil) / mümkün (sarı) / muhtemel (turuncu) / neredeyse kesin (kırmızı))
- Risk Derecesi (4. öncelik (yeşil) / 3. öncelik (sarı) / 2. öncelik (turuncu) / 1. öncelik (kırmızı))

açısından bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmektedir.

Risk çalıştaylarında, risklerden doğrudan sorumlu ve süreç sahibi ilgili departman yöneticileri kendi faaliyet alanlarındaki riskleri tanımlamakta; ardından bu risklere yönelik etki ve olasılık analizleri değerlendirmeye katılan ilgili paydaşlarla birlikte gerçekleştirilmektedir. Elde edilen analiz sonuçlarına göre risk ve fırsatlar, gerçekleşme olasılıkları, etkilerinin büyüklüğü ve finansal eşik değeri esas alınarak önceliklendirilmekte ve Kurumsal Risk Envanteri güncellenmektedir. Böylece, iklim ve sürdürülebilirlik kapsamındaki risk ve fırsatlar Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesine entegre edilerek hem stratejik hem de operasyonel düzeyde etkin bir şekilde yönetilmektedir.

Risk değerlendirmesinde Teknik Emniyet ve Çevre, Finansal, Ticari, Operasyonel, Stratejik, Uyum ve Yasal ile İtibar kategorilerinde etki boyutları her bir derece için detaylı şekilde dikkate alınarak bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmektedir. Etkiler; sınırlı ve geçici sonuçlar doğuran etkilerden, şirket genelinde yaygın, uzun vadeli ve sistemik sonuçlar yaratabilecek etkilere kadar uzanan FAVÖK üzerinden dört dereceli bir ölçeğe göre derecelendirilmektedir. Her bir kategori ve her bir etki derecesi için belirlenen nicel kriterlere ilave olarak finansal etkilerin analiz edilmesinde, ilgili riskin varlık hasarı, gelir kaybı, finansal kayıp, stok zararı, ek maliyetler ve idari para cezası gibi finansal etkiler dikkate alınarak finansal önemlilik değerlendirmesi yapılmakta ve farklı etki dereceleri arasındaki tutarlılık sağlanmaktadır.

Çevresel etki; çevresel zararların kapsamı ve yayılım alanı, telafi edilebilirliği ve çevresel mevzuata uyum üzerindeki sonuçlar temelinde ele alınmaktadır.



Ticari etki; tedarik zinciri sürekliliği, müşteri ilişkileri, pazar payı, satış performansı ve ürün marjları üzerindeki potansiyel etkiler bağlamında ele alınmaktadır.

Finansal etki; şirketin kârlılığı, nakit akışı, varlık değeri, kredi profili ve yatırım planları üzerindeki potansiyel yansımalar çerçevesinde ele alınmakta; bu kapsamda ortaya çıkabilecek finansal kayıplar ve/veya etkiler göreceli etki düzeyi açısından değerlendirilmekte ve finansal dayanıklılık üzerindeki etkileri analiz edilmektedir. Bu yaklaşım, mutlak finansal kayıpların şirket ölçeği içindeki öneminin değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Operasyonel etki; üretim ve hizmet sürekliliği, iş sağlığı ve güvenliği, lojistik süreçler, bilgi teknolojileri, endüstriyel kontrol sistemleri ve operasyonel verimlilik üzerindeki etkiler dikkate alınarak değerlendirilmektedir.

Stratejik etki; uzun vadeli eğilimler, iklim ve çevresel düzenlemeler, karbon maliyetleri, ÇSY performansı ve dönüşüm hedeflerinin şirketin stratejik yönü, rekabet gücü ve uzun vadeli değer yaratımı üzerindeki potansiyel sonuçları dikkate alınarak ele alınmaktadır.

Uyum ve yasal etki; mevzuata uyumsuzluklardan kaynaklanabilecek idari ve adli yaptırımlar, faaliyet izinleri ve lisansların devamlılığı ile şirketin faaliyetlerini sürdürme kabiliyeti üzerindeki olası etkiler çerçevesinde değerlendirilmektedir.

İtibar etkisi; kamuoyu, yatırımcılar ve diğer paydaşlar nezdindeki algı, medya görünürlüğü ve kurumsal güven üzerindeki olası yansımalar dikkate alınarak ele alınmaktadır.

Risk ve Fırsat Nitel Değerlendirme Matrisi

Derece	Etki	Tanım
4	Kritik	Organizasyonun bütün olarak zarar görmesine, hedeflerinden uzun süreli ciddi derecede sapmasına veya iflasına neden olabilecek olaylar
3	Yüksek	Organizasyon tarafından katlanılabilecek, ancak uzun süreli olarak kritik düzeyde olumsuz etki ve ciddi sonuçlar doğurabilecek olaylar
2	Orta	Ek kaynak ve yönetim eforu ile yönetilebilecek büyük çaptaki olaylar
1	Düşük	Mevcut operasyon ve kontrollerle yönetilebilecek olaylar

Risk ve Fırsat Finansal Etki Değerlendirme Matrisi

Derece	Etki	FAVÖK Etkisi
4	Kritik	≥ %10 FAVÖK
3	Yüksek	≥ %5 FAVÖK - < %10 FAVÖK
2	Orta	≥ %1 FAVÖK - < %5 FAVÖK
1	Düşük	< %1 FAVÖK

Risk ve Fırsat Olasılık Değerlendirme Matrisi

Derece	Olasılık	Tanım	Olasılık (%)
4	Neredeyse Kesin	Meydana gelmesi neredeyse kesin olan durum, organizasyonda yılda birden fazla meydana gelmesi	%70-100
3	Muhtemel	Meydana gelmesi yüksek oranda beklenen durum, organizasyonda yılda bir kez meydana gelmesi	%40-70
2	Mümkün	Meydana gelmesi olası durum, sanayi ve sektörde duyulmuş olması	%20-40
1	Uzak İhtimal	Gerçekleşmesi düşük ihtimal olmakla birlikte imkânsız olmayan durum, sanayi ve sektörde duyulmaması	%0-20

Risk Önceliklendirme Matrisi

Olasılık / Etki	Düşük	Orta	Yüksek	Kritik
Neredeyse Kesin	III. Öncelik	II. Öncelik	I. Öncelik	I. Öncelik
Muhtemel	III. Öncelik	II. Öncelik	II. Öncelik	I. Öncelik
Mümkün	IV. Öncelik	III. Öncelik	II. Öncelik	II. Öncelik
Uzak İhtimal	IV. Öncelik	IV. Öncelik	III. Öncelik	III. Öncelik

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Etki Sınıflandırma Matrisi

Risk Tipi / Etki Derecesi	Düşük	Orta	Yüksek	Kritik
Teknik Emniyet ve Çevre	Hafif ve kısa süreli sağlık etkileri, operasyonlarda kesinti yaratmayan düşük varlık hasarı; tesis sınırları içinde veya lokal ölçekte kalıcı etkisi olmayan çevresel olaylar; sınırlı/yerel paydaş/medya ilgisi yaratan durumlar	Geçici iş gücü kaybı veya sağlık etkileri, kısa süreli operasyonel aksamalar, etkisi sınırlı fakat temizleme gerektiren çevresel etkiler, mevzuat limitlerinin münferit ihlalleri, yerel düzeyde toplumsal ve medya ilgisine neden olan durumlar	Kalıcı sağlık etkileri; kapsamlı müdahale gerektiren çevresel zararlar; geçici operasyonel aksamalar ve yönetilebilir varlık kayıpları; ulusal düzeyde kamuoyu ve düzenleyici baskı yaratan durumlar	Can kaybı/toplu sağlık etkileri; uzun vadeli veya kalıcı çevresel zararlar; önemli varlık kaybı veya tesis/tesisler düzeyinde faaliyet duruşları; şirketin itibarı ve ulusal/uluslararası düzeyde yoğun kamuoyu ve düzenleyici baskı yaratan durumlar
Finansal	Finansal performansı ve piyasa algısını sınırlı düzeyde etkileyerek düşük finansal kayıp, kredi notunda olumsuz değerlendirme ve hisse değerinde sınırlı düşüş yaratabilecek etkiler	Finansal performansı, kredi notunu ve piyasa değerini olumsuz etkileyerek orta derecede finansal kayıp, kredi notu düşüşleri ve hisse değerinde belirgin gerileme yaratabilecek etkiler	Finansal performansı, kredi notunu ve piyasa değerini olumsuz etkileyerek yüksek finansal kayıp, kredi notu düşüşleri ve hisse değerinde ciddi gerileme yaratabilecek etkiler	Finansal durumu ciddi biçimde zayıflatabilecek; piyasa güvenini zedeleyen; değer kaybı ve/veya kredi notunda belirgin bozulma yaratan, sözleşmesel yükümlülükler ve temerrüt riskini tetikleyebilen sistemik etkiler
Ticari	Ticari ve operasyonel performansın sınırlı ölçüde etkilenmesi, alacak tahsilatında kısa süreli gecikme, düşük düzeyde vadesi geçmiş alacak bulunması, pazar hedeflerinden düşük sapma, müşteri bildirimlerinin yüksek oranda kapanması, ham petrol ve ürün fiyatlarındaki değişiklikler sonucu rafineri marjının yönetilebilir seviyede seyretmesi ve ham petrol fiyat hareketlerine bağlı olarak düşük seviyede stok zararı oluşması	Ticari ve operasyonel performansın etkilenmesi, alacak tahsilatında gecikme, dönemsel vadesi geçmiş alacakların bulunması, pazar hedeflerinden sınırlı-orta düzeyde sapma, müşteri bildirimlerinin orta seviyede kapanması, ham petrol ve ürün fiyatlarındaki değişiklikler sonucu rafineri marjının hedeflenen seviyelerin altında gerçekleşmesi ve ham petrol fiyat değişimleri kaynaklı stok zararlarının ortaya çıkması	Ticari ve operasyonel performansın zayıflaması, alacak tahsilatında gecikme, vadesi geçmiş alacakların artması, pazar hedeflerinden sapma, müşteri geri bildirimlerinin sınırlı düzeyde kapanması, ham petrol ve ürün fiyatlarındaki değişiklikler sonucu rafineri marjının zayıf seyretmesi ve ham petrol fiyat değişimleri kaynaklı stok zararlarının ortaya çıkması	Operasyonel ve ticari performansı olumsuz etkilenmesi, alacak tahsilatının gecikmesi, pazar hedeflerinden sapma, müşteri geri bildirimlerinin düşük oranda kapanması, ham petrol ve ürün fiyatlarındaki değişiklikler sonucu rafineri marjının zayıflaması ve ham petrol fiyat hareketleri kaynaklı yüksek stok zararlarının ortaya çıkması



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Risk Tipi / Etki Derecesi	Düşük	Orta	Yüksek	Kritik
Operasyonel	Tedarik ve operasyonel süreçlerde düşük seviyede etki yaratan; tedarikçi ülkelerde kısa süreli ticari aksaklıklar, boğaz geçişlerinin kısa süre kapanması, BT/OT tarafında çok kısa kesintiler, tedarikçi kaynaklı taleplerin gecikmesi ve nakliyecilere bağlı sevkiyat gecikmeleri	Tedarik zinciri ve operasyonel sürekliliği etkileyebilecek; tedarikçi ülkelerde ticari aksaklıklar, boğaz geçişlerindeki orta süreli kapanmalar, düşük-orta stok seviyeleri, sınırlı planlı duruş uzamaları, BT/OT kesintileri ve kritik tedarikçiler ile ana pazarlarda sevkiyat gecikmelerinin ortaya çıkması	Tedarik, lojistik ve operasyonel sürekliliği etkileyebilecek; tedarikçi ülkelerde ticaretin aksamaması, boğaz geçişlerindeki kesintiler, düşük stok seviyeleri, planlı duruşların uzaması, BT/OT sistem kesintileri, kritik tedarikçi sorunları ve ana pazarlarda salgın veya afet kaynaklı ticari aksaklıkların ortaya çıkması	Tedarik zinciri, lojistik ve operasyon sürekliliğini doğrudan sektöre uğratarak ham petrol temininde ağır aksakmalar, boğaz geçişlerinin kapanması, kritik stok seviyelerine düşüş, planlı duruşların uzaması, BT/OT kesintileri, stratejik tedarikçi iflasları ve ana pazarlarda siyasi nedenlerle ticaretin durması
Stratejik	Emisyon kaynaklı ek maliyetlerin düşük seviyelerde gerçekleşmesi, ÇSY ve belirlenen alternatif yakıtlara yönelik endeks uyum puanının iyi seviyede olması	Emisyon kaynaklı ek maliyetlerin orta seviyelerde gerçekleşmesi, ÇSY ve belirlenen alternatif yakıtlara yönelik endeks uyum puanının beklenen seviyede olması	Emisyon kaynaklı ek maliyetlerin yüksek seviyelerde gerçekleşmesi, ÇSY ve belirlenen alternatif yakıtlara yönelik endeks uyum puanının orta seviyede olması	Emisyon kaynaklı ek maliyetlerin çok yüksek seviyelerde gerçekleşmesi, ÇSY ve belirlenen alternatif yakıtlara yönelik endeks uyum puanının düşük olması
Uyum ve Yasal	Düşük-orta düzeyde uyum, hukuki ve operasyonel risk yaratan; düşük tutarlı idari cezalar, sınırlı dava karşılıkları, belge yenileme gecikmeleri ve proje terminlerinin yaklaşması nedeniyle oluşan operasyonel aksama olan durumlar	Orta-yüksek düzeyde risk oluşturan; veri gizliliği ihlallerinden kaynaklanan tazminat ve itibar riski, vergi uyumsuzluğu sonucu idari cezalar, orta düzey dava karşılıkları ve kritik proje gecikmeleri nedeniyle faaliyetlerde aksama olan durumlar	Yüksek düzeyde risk oluşturan; geniş ölçekli veri sızıntıları, çalışan davalarının kaybı, yüksek idari cezalar, önemli dava karşılıkları ve kritik proje gecikmeleri nedeniyle operasyonların aksamaması veya yaptırımlarla karşılaşılan durumlar	Faaliyetlerin durdurulması veya izin/lisans iptali; yüksek idari para cezaı yaptırımlar, üst yönetim düzeyinde ağır hukuki sonuçlara neden olan, ciddi uyum ve düzenleyici risklerin ortaya çıktığı durumlar
İtibar	Kurumsal imaja sınırlı düzeyde etki eden; düşük görünürlüklü sosyal medya paylaşımları, işleyişe yönelik genel şikayetler, hızlıca çözülebilecek konular ve kurumdan kaynaklanmayan olumsuzlukların kamuoyunda yer bulması	Kurumsal imajı ve paydaş algısını sınırlı düzeyde etkileyebilecek; orta kitlelere ulaşan sosyal medya paylaşımları, orta etkileşimli olumsuz içerikler, imaja zarar verme ihtimali bulunan gelişmeler, finansal varlıkları etkileyebilecek durumlar ve bireysel düzeyde çözüm gerektiren konuların kamuoyuna yansımaları	Kurumsal imaj ve paydaş algısını olumsuz etkileyebilecek; sınırlı düzeyde gizli bilgi sızıntıları, geniş erişimli sosyal medya krizleri, orta etkileşimli olumsuz paylaşımlar, finansal varlıkları etkileyebilecek gelişmeler ve çözümü zor konuların kamuoyunda yer bulması	Kurumsal itibarı, yatırımcı güveni ve finansal varlıklarını kalıcı şekilde etkileyebilecek; gizli bilgilerin sızması, uluslararası çapta olumsuz görünürlük, yüksek etkileşimli sosyal medya krizleri, çözümü olmayan durumlar, kurumsal hatalar ve şirket değerlerinin ihlaline ilişkin konuların kamuoyuna yansımaları

3. İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik ile ilgili Risk ve Fırsatların Önceliklendirilmesi

İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların nicel değerlendirilmesinde, finansal önemlilik eşik değeri analize dâhil edilerek değerlendirmelerin karşılaştırılabilir, tutarlı ve karar süreçleriyle uyumlu şekilde yapılması sağlanmaktadır. Risk ve fırsatların finansal etkileri, Şirket tarafından belirlenen ve FAVÖK'ün (Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr) %5'i düzeyindeki finansal eşik değere göre sınıflandırılmakta, böylece finansal açıdan anlamlı ve önemli etki yaratabilecek riskler ve fırsatlar objektif bir kriterle net şekilde ayrıştırılmaktadır. FAVÖK, sektör genelinde de kabul gören, volatilitesi düşük, istikrarlı ve kıyaslanabilir bir kârlılık göstergesi olduğu için operasyonların gerçek performansına en yakın finansal ölçütü sunmaktadır. İklim ve sürdürülebilirlik risklerinin etkisi doğrudan operasyonel performans üzerinde ortaya çıktığından FAVÖK, etki tespiti açısından baz kabul edilmiştir. İklim ve sürdürülebilirlik riskleri çoğunlukla operasyonel maliyetleri, verimlilik kayıplarını veya karbon maliyetlerini etkilediğinden, bu etkilerin finansal karşılığı FAVÖK üzerinden daha net ölçülmektedir. Büyük ölçekli bir enerji şirketinde eşik değerinin çok düşük belirlenmesi, operasyonel gürültülerin risk olarak algılanmasına; çok yüksek belirlenmesi ise kritik etkilerin gözden kaçmasına neden olabilmektedir. Bu nedenle %5 seviyesi, bu dengeyi sağlayan uluslararası alanda kabul gören bir eşik olarak benimsenmektedir.

Finansal önemlilik eşik değerinin üzerinde belirlenen iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların yanı sıra, Kurumsal Risk Envanteri'ndeki her bir risk için Etki-Olasılık Matrisi oluşturularak riskin büyüklüğü ve önceliği belirlenmektedir. Bu matris sayesinde; yüksek etki ve yüksek olasılık taşıyan riskler "Öncelikli Riskler" olarak tanımlanırken; düşük etki ve düşük olasılık seviyesine sahip riskler izleme kategorisine alınmaktadır.

Önemlilik değerlendirmesinde, ilgili risk ve fırsatların işletmenin kısa, orta ve uzun vadede nakit akışlarının tutarı, zamanlaması ve belirsizliği üzerindeki potansiyel etkileri nicel olarak ele alınırken regülasyon, itibar, stratejik uyum ve düşük olasılıklı ancak yüksek etkili sonuçlar ise nitel olarak dikkate alınmıştır.

Tüpraş'ta su yol haritası, karbon fiyatlandırma, sürdürülebilir finansman gibi iklim ve sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli risk ve fırsatlar belirlenerek, ilgili fonksiyonların iş birliğiyle çalışma grupları ve görev güçleri oluşturulmaktadır. Bu yapılar aracılığıyla, söz konusu risklerin azaltılmasına veya tamamen ortadan kaldırılmasına yönelik aksiyon ve kontrol faaliyetleri planlanmakta ve Şirket genelinde koordineli bir şekilde yürütülmektedir.

Her departman, kendi faaliyet alanına ilişkin Öncelikli Risk adaylarını belirlemektedir. Belirlenen risk adayları bir araya getirilerek benzer nitelikte olanlar konsolide edilmektedir. Ardından Risk Takip Komitesi tarafından ön eleme yapılmakta ve konsolide edilmiş risk listesi Üst Yönetim'e sunulmaktadır. Gerek görüldüğünde ek konsolidasyon yapılabilen, riskler birleştirilebilen veya yeniden sınıflandırılabilir. Bu aşamada Nihai Öncelikli Riskler belirlenmektedir. Tüpraş Kurumsal Risk Envanteri'nde yer alan 159 adet risk arasından, Şirket'in operasyonlarını, üretim sürekliliğini ve finansal performansını önemli ölçüde tehdit edebilecek, etki ve olasılık skorlaması sonucunda yüksek risk derecesine sahip olanlar analiz edilmiş ve bu kapsamda etki, olasılık ve finansal önemlilik gözetilerek 11 adet risk "Öncelikli Riskler" olarak belirlenmiştir. Belirlenen 11 adet Öncelikli Risk, yalnızca tek bir kategoriye değil, birden fazla risk kategorisine dokunmaktadır. Bu yaklaşım, 7 risk kategorisi kapsayan bütünsel bir risk yönetimi anlayışını ortaya koymakta; çok boyutlu bir risk yönetimi perspektifinin benimsendiğini göstermektedir. Öncelikli Riskler, Riskin Erken Teşhisi / Risk Yönetim Komitesi ve Risk Takip Komitesi tarafından yılda bir kez gözden geçirilmekte olup, 2025 yılı gözden geçirme süreci Aralık ayında tamamlanmıştır. Bu süreçte, Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü - Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetimi Müdürlüğü koordinasyonunda; risklerin mevcut durumu, mevcut kontrollerin etkinliği, alınan ve planlanan aksiyonlar ile gerçekleşen Anahtar Risk Göstergeleri (ARG) detaylı olarak değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonuçları, Yönetim Kurulu komiteleri tarafından onaylanarak kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Bu yaklaşım, Tüpraş'ın finansal, operasyonel, sürdürülebilirlik ve iklim risklerini proaktif olarak yönetmesini ve kurumsal dayanıklılığını güçlendirmesini sağlamaktadır. Risk yönetimi, yalnızca koruyucu bir mekanizma olmaktan çıkarak, fırsat üreten, değer odaklı ve stratejik karar alma süreçlerini destekleyen bir yapı hâline gelmektedir.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Tüpraş Kurumsal Risk Envanteri kapsamında belirlenen 159 adet risk arasından finansal eşik değeri de dikkate alınarak Tüpraş'ın finansal yeterliliği etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek ikisi iklim ile ikisi de sürdürülebilirlik ile ilgili toplam 4 adet risk "Önemli Riskler" olarak sınıflandırılmıştır. Bu sınıflandırma, risklerin hem iklimle ilgili fiziksel ve geçiş riskleri hem de sürdürülebilirlik unsurlarından kaynaklanan finansal sonuçlar açısından önemli olduğunu ortaya koymakta olup, risk yönetimi yaklaşımı çok boyutlu ve finansal önemlilik esasına dayalı yürütülmektedir.

Tüpraş'ta fırsatlar, şirketin Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumlu şekilde belirlenmekte ve önceliklendirilmektedir. Bu kapsamda, düşük karbon teknolojileri, enerji verimliliği projeleri, yeşil hidrojen uygulamaları ve sürdürülebilir finansman olanakları gibi fırsatlar; değer yaratma potansiyeli, emisyon azaltım katkısı, finansal getiri, sermaye gereksinimi, uygulama maliyeti, teknolojik olgunluk, regülasyon uyumu, uygulama kolaylığı, entegrasyon süresi ve Stratejik Dönüşüm Planı ile uyum kriterleri üzerinden sistematik olarak değerlendirilmektedir. Her bir fırsat için etki ve uygulanabilirlik matrisi oluşturularak kısa vadeli operasyonel kazanımlar ile uzun vadeli stratejik katkılar bütünsel biçimde analiz edilmektedir. Stratejik önemi yüksek ve uygulanabilirliği güçlü fırsatlar "önemli fırsatlar" olarak tanımlanmakta ve Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumlu şekilde, Tüpraş sürdürülebilirlik ve enerji dönüşümü hedefleriyle ise entegre şekilde yönetilmektedir. Tüpraş'ın finansal önceliklendirme yaklaşımı doğrultusunda, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik kapsamında finansallar üzerinde etkisi bulunan 1 adet fırsat, "Önemli Fırsat" olarak belirlenmiştir.

4. İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik ile ilgili Risk ve Fırsatların İzlenmesi

Şirket'in varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye düşürebilecek tüm risklere ilişkin gerekli tedbirlerin alınması, risklere ait aksiyon planlarının yürütülmesi ve risk trendlerinin anahtar risk göstergeleri vasıtasıyla (ARG) izlenmesi Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşan Risk Takip Komitesi'nin sorumluluğundadır. Şirket, kurumsal risklerini Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısına bağlı Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü aracılığıyla; Stratejik Dönüşüm Planı kapsamındaki fırsatlarını ise Genel Müdür'e doğrudan bağlı Strateji ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü aracılığıyla takip etmektedir. Risk yönetimi yazılım sistemleri üzerinden takip edilen riskler, Risk Takip Komitesi tarafından önceliklendirilmekte olup; öncelikli risklere ilişkin aksiyonlar ve güncel durum, Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü tarafından yılda bir kez Risk Takip Komitesi'ne raporlanmaktadır. Ayrıca Komite'nin sekretarya görevini de Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü yürütmektedir. Kurumsal Risk Grup Direktörlüğü; her bir Öncelikli Risk için ilgili riskten doğrudan sorumlu ve süreç sahibi departman yöneticisi tarafından belirlenen ARG raporlama periyoduna -(aylık, üç aylık, altı aylık veya yıllık) uygun olarak - gerçekleşen ARG değerlerini, mevcut kontrollerin etkinliğini ve alınan/ alınması planlanan aksiyonların güncel durumunu düzenli olarak takip etmektedir.

Metrikler ve Hedefler

Tüpraş, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları etkin şekilde yönetmek için Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda belirlediği metrikler ve hedefler aracılığıyla iklim ve sürdürülebilirlik performansını aylık olarak izler ve gerekli aksiyonlarını değerlendirir. Metrikler, yalnızca sera gazı emisyonlarının azaltımı değil; geçiş planlarının uygulanması, iklim değişikliği etkilerine adaptasyon kapasitesinin artırılması ve uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratma stratejisinin başarısını ölçmek amacıyla tasarlanmıştır.

Hedefler ise, kurumsal strateji, geçiş planı ve risk yönetimi süreçleriyle doğrudan ilişkilendirilmekte olup; mevzuat uyumu (İklim Kanunu, Emisyon Ticaret Sistemi - ETS, İzleme-Raporlama-Doğrulama Tebliği) ve uluslararası taahhütler gerekliliklerini, paydaş beklentilerini ve ulusal/küresel raporlama standartlarını karşılayacak şekilde tasarlanmıştır. Düzenli izleme, raporlama ve gözden geçirme mekanizmalarıyla hedeflerin güncelliği ve etkinliği güvence altına alınırken; bu yaklaşım hem fiziksel hem geçiş risklerini azaltmaya, rekabet avantajı yaratmaya ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılığı güçlendirmeye hizmet eder.

Tüpraş Kurumsal Risk Envanteri kapsamında, finansal eşik değeri dikkate alınarak iki iklim, iki sürdürülebilirlik riski ve bir iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik fırsatı önemli olarak belirlenmiştir. Karbon fiyatlandırma politikalarındaki değişikliklerin yaratabileceği mali yükümlülükler ile iklim değişikliğine bağlı su kısıtlarının operasyonlar üzerindeki etkileri önemli iklim risklerini; deprem kaynaklı yapı hasarları ve büyük endüstriyel kazalar ise önemli sürdürülebilirlik risklerini oluşturmaktadır. Sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişim ise önemli fırsat olarak tanımlanmıştır. Bu risk ve fırsatların kapsamı, finansal etkileri ve yönetim yaklaşımları raporun Strateji bölümünde detaylı şekilde açıklanmaktadır.

1. İklim Risk ve Fırsatları ile ilgili Sektörler-arası Metrikler

1.1. Sera Gazı Emisyonları Metrikleri

Tüpraş, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarını yönetirken GHG (Sera Gazı) Protokolü ile uyumlu olarak operasyonel kontrol yaklaşımını benimsemektedir. Emisyon yönetiminde operasyonel kontrol yaklaşımı, Şirketin fiilen yönettiği, karar alma ve operasyon süreçlerini belirlediği faaliyetlerden kaynaklanan emisyonları konsolide etmesi nedeniyle, hem emisyonların gerçek operasyonel etkiyle ilişkilendirilmesini sağlayan hem de çevresel performans üzerinde doğrudan sorumluluk ve hesap verebilirlik yaratan en tutarlı yöntemdir; enerji verimliliği,

proses optimizasyonu ve yakıt dönüşümü gibi azaltım projeleri ancak operasyonel kontrol altındaki tesislerde uygulanabildiğinden bu projelerden sağlanan azaltımların doğru şekilde izlenmesi ve raporlanması için de uygun çerçeveyi sunması nedeniyle en uygun yöntem olarak tercih edilmiştir.

Bu yaklaşım doğrultusunda, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının tamamı (Entek, Ditaş, Körfez Ulaştırma, Tupras Trading) konsolide emisyon hesaplamalarına dâhil edilmekte, böylece tüm faaliyet alanlarında tutarlı ve kapsamlı bir emisyon yönetimi sağlanmaktadır. Konsolide sera gazı emisyonları envanteri Tüpraş'ın İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman Rafineri tesislerinde ve İstanbul'da yer alan Genel Müdürlük binasında gerçekleştirdiği faaliyetler kaynaklı sera gazı emisyonlarını, Entek'in 8 adet HES, 1 adet RES, 1 adet hibrit RES - GES ve Kocaeli'de kurulu 1 adet doğal gaz çevrim santralindeki (DGÇS) sera gazı emisyonlarını, Ditaş'ın ham petrol, ara ürün ve ana ürün taşımacılığı kaynaklı sera gazı emisyonlarını, Körfez Ulaştırma'nın rafineriler arası rafinaj ürünü ve ara ürün taşımacılığı kaynaklı sera gazı emisyonlarını ve Tupras Trading'in İngiltere ofisinde gerçekleştirdiği faaliyetler kaynaklı sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

Operasyonel kontrol altında bulunmayan iştirak şirket Opet'in emisyonları, GHG (Sera Gazı) Protokolü gereği Kapsam 3 - Kategori 15 altında özkaynak payı yaklaşımı ile dâhil edilmektedir. Opet, Türkiye'de akaryakıt dağıtımı, istasyon işletmeciliği ve madeni yağlar gibi ürünlerin satışını yapan, aynı zamanda lojistik ve depolama hizmetleri sunan, Tüpraş'ın enerji sektöründeki bir iştirak şirkettir. Tüpraş'ın Opet Petrolcülük A.Ş.'de yüzde 41,67 hissesi bulunmaktadır. Tüpraş, Opet'in toplam Kapsam1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarının yüzde 41,67'sini 15. kategori kapsamına almak zorundadır. Opet'in her yıl doğrulanmış Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Sağlık, Emniyet, Çevre - Kalite (SEÇ-K) Lideri'nden temin edilmektedir. Tüpraş ve Opet arasındaki emisyonlarda çifte sayımın önüne geçmek adına Tüpraş'ın Opet'e sattığı tüm yakıtlardan kaynaklanan Kategori 1 ve Kategori 11 emisyonları hâlihazırda Tüpraş karbon ayak izinde tam olarak dâhil olduğundan Opet emisyonlarında bu kategorilerden kaynaklanan emisyonlar hariç tutulmaktadır. Opet'in Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları Tüpraş'ın Kapsam 3 emisyonlarının 15. kategorisinde özkaynak payı yaklaşımı ile eklenmektedir. Opet'in Tüpraş'ın yüzde 46,4'üne sahip olan Enerji Yatırımları A.Ş.'nin de ayrıca yüzde 3'üne sahip olması nedeniyle bir başka çifte sayımın engellemesi adına da Enerji Yatırımları A.Ş.'den kaynaklanan Opet'in 15. kategorisindeki ilgili emisyon miktarı hariç tutulmaktadır.



Genel
Kurul

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

Tüpraş ve bağlı ortaklıklar 2025 raporlama dönemi boyunca mutlak brüt Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını metrik ton CO₂ eşdeğeri cinsinden hesaplamıştır. Tüpraş ve bağlı ortaklıklar konsolide Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını, CO₂, CH₄ ve N₂O sera gazları cinsinden de raporlamaktadır. Tüpraş 2025 raporlama döneminde 2023 yılında yayınlanmış olan, en güncel Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli - Altıncı Değerlendirme Raporu'nda (AR6) - yer alan değerlendirmeden elde edilen ve 100 yıllık bir zaman dilimini temel alan küresel ısınma potansiyeli değerlerini kullanarak bu sera gazı bileşenlerini CO₂ eşdeğerine dönüştürmektedir. Küresel ısınma potansiyeli değerleri CH₄ için 27.9 ve N₂O için 273 olarak kullanılmıştır.

2017 baz yılından bu yana bağlı ortaklıkları ile konsolide Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları, 2021 yılı itibarıyla da Kapsam 3 sera gazı emisyonları GHG (Sera Gazı) Protokolü'ne uygun şekilde sınıflandırılmakta, hesaplanmakta ve raporlanmaktadır. Tüpraş, sera gazı emisyonlarının doğruluğunu, tutarlılığını ve güvenilirliğini güçlendirmek amacıyla Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına ilişkin hesaplama, izleme ve raporlama süreçlerini ayrıca bağımsız üçüncü taraf denetime tabi tutmakta ve bu kapsamda GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı doğrultusunda 2022 yılından itibaren sınırlı güvence almaktadır. Ayrıca Tüpraş, Entek ve Körfez Ulaştırma 2017 yılı itibarıyla sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde ISO 14065 Sera Gazı Doğrulayıcı Kuruluşların Akreditasyon standardı kapsamında akredite ve bağımsız üçüncü taraf doğrulayıcı kuruluşlarca her faaliyet yılı için doğrulatmaktadır. Bu çifte doğrulama ve denetim yaklaşımı (ISO 14064 + GDS 3410) sayesinde Tüpraş, sera gazı emisyonlarına ilişkin verilerin doğruluğunu ve bütünlüğünü güvence altına alarak; iklim performansını şeffaf, karşılaştırılabilir ve izlenebilir bir şekilde ortaya koymaktadır. Bu yaklaşım, emisyon azaltım hedeflerinin takibini ve uzun vadeli karbon nötr hedefine yönelik ilerlemenin sağlıklı biçimde yönetilmesini mümkün kılmaktadır. 2025 yılı Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon verileri, GDS 3410 standardı kapsamında sınırlı güvence ile denetlenmiştir. Ditaş gemilerinde, sera gazı emisyonları, her yıl MARPOL EK-6, Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) Veri Toplama Sistemi ve Avrupa Birliği İzleme, Raporlama, Doğrulama mevzuatları kapsamında, klas onaylı yazılımlar aracılığıyla takip edilmekte, raporlanmakta ve doğrulanmaktadır.

Tüpraş'ın konsolide sera gazı emisyon hesaplaması kapsamında, iş ortaklığı Opet Petrolcülük A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon

miktarları, faaliyet hacmi ve operasyonel ölçek düzeyinde incelenmiş; ilgili iş ortaklığının toplam emisyonlardaki payının ihmal edilebilir düzeyde olması sebebiyle raporda ayrıştılarak yer verilmemiştir.

1.1.1. Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları

Tüpraş Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardına (2004) göre hesaplayarak açıklamaktadır. Kapsam 1 sera gazı emisyonları, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ile bu Yönetmelik kapsamında yayımlanan İzleme, Raporlama ve Doğrulama (İRD) Tebliği hükümleri doğrultusunda ve izleme planları çerçevesinde düzenli olarak izlenmekte, yıllık sera gazı emisyon raporları kapsamında raporlanmakta ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş bağımsız üçüncü taraf doğrulayıcı kuruluşlarca her faaliyet yılı için doğrulanmaktadır.

Kapsam 1 sera gazı emisyonları; sabit yanma kaynaklı, proses kaynaklı, flare kaynaklı, kayıp kaçak kaynaklı, kimyasal kaynaklı ve hareketli yanma (araç) kaynaklı emisyonları ifade etmektedir.

Sabit Yanma Kaynaklı Emisyonlar: Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının enerji elde etme amacıyla yanma tepkimesinde kullandığı doğal gaz, fuel oil, fuel gaz, kok, tail gaz, motorin ve LPG miktarını temsil etmektedir. Sabit yanma emisyonları; CO₂, CH₄, N₂O ve CO₂e cinsinden hesaplanmaktadır.

Proses Kaynaklı Emisyonlar: Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının prosesleri sonucunda açığa çıkan emisyonları ifade eder. Hesaplamalar, ton CO₂e cinsinden yapılmaktadır.

Flare Kaynaklı Emisyonlar: Tüpraş'ın rafinerilerinde bulunan flare bacalarının alevlenmesinde kullanılan yakıtların sebep olduğu emisyonları temsil eder, ton CO₂ olarak hesaplanmaktadır.

Kimyasal Kaynaklı ve Kayıp Kaçak Kaynaklı Emisyonlar: Soğutucu gazlar, CO₂ Yangın Söndürücüler, FM200 gazları ve sera gazı emisyonuna neden olan diğer kimyasallar kaynaklı emisyonları ifade eder, ton CO₂ olarak hesaplanmaktadır. Tüpraş'ın tesis içi pompa, kompresör, flanş ve vanalarındaki kaçaklardan kaynaklanan emisyon hesaplamalarında Amerikan Petrol Enstitüsü (API) Petrol ve Gaz Endüstrisine Yönelik Sera Gazı Emisyonları Metodoloji dokümanı (2009) kullanılmaktadır. Metan emisyonları, EPA (Amerika Birleşik Devletleri Çevre Koruma Ajansı) emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmakta ve depo ile bağlantı ekipmanları üzerinden varsayımsal değerlendirmeler ile modellenmektedir.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Atıksu arıtma tesislerinden kaynaklanan sera gazı emisyonu ve diğer doğrudan sera gazı emisyonu kapsamına giren bazı kimyasal malzeme grupları (yapıştırıcılar, aerosoller, yağlar, parafin waxlar, solventler, solvent bazlı boyalar, test amaçlı kullanılan kimyasallar) ihmal edilebilir düzeyde olduğundan, sera gazı envanterine dâhil edilmemiştir.

Hareketli Yanma (Araç) Kaynaklı Emisyonlar: Tüpraş ve bağlı ortaklarının on-road ve off-road tüm şirket araçlarının, demir yolu ve deniz yolu taşımacılığı araçlarının; motorin, benzin, LPG ve gemi yakıtı tüketimlerinden kaynaklanan emisyonları temsil eder. Bu emisyonlar CO₂, CH₄, N₂O ve CO₂e cinsinden hesaplanmaktadır.

Yakıt amaçlı ve elektrik üretiminde kullanılan doğal gaz hesaplamalara dâhil edilmemektedir. Servis sağlayıcılardan alınan faturalar ve iç sayaç ölçümleri ile hacim ve kütle birimlerinde takip edilmektedir. Fuel oil ve kok satın alım faturaları ve şirket içi stok denge raporları ile takip edilmektedir. Rafinerilerdeki prosesler sürecinde yan ürün olarak üretilen fuel gaz ve içeriğindeki tail gaz girişi ve çıkışı akımlarındaki sayaçlar ile ölçülmekte, aynı zamanda akımların bileşenlerinin yüzdeleri ile hesaplanmaktadır.

Kapsam 1 sera gazı emisyonları hesaplamalarında faaliyet verilerinin emisyon faktörü birimleri ile uyumlu olması için ilgili kalorifik değer kullanılmaktadır. Net kalorifik değerlerin belirlenmesinde, şirket bünyesinde TS EN IEC/ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyon Yeterlilik Belgesi'ne sahip laboratuvarlarda bulunan gaz kromatografisi (GC) cihazları ile yapılan kütleli fraksiyon analizleri ve kalorimetrik analizler ile hesaplanan doğrudan ölçüm verileri kullanılmaktadır. Doğal gaz için emisyon faktörleri, her rafinerinin yerel doğal gaz sağlayıcı firmasından elde edilmektedir (İzmit Rafinerisi: İzgaz, İzmir Rafinerisi: İzmir Gaz, Kırıkkale Rafinerisi: KırGaz, Batman Rafinerisi: Sibadaş). Fuel oil, fuel gaz ve tail gaz emisyon faktörleri, GC cihazları ile yapılan kütleli fraksiyon analizleri ile elde edilen bileşen yüzdeleri kullanılarak hesaplanmaktadır.

Raporlama döneminde üretim kapasitesinin ve buna bağlı operasyonel faaliyetlerin bir önceki yıla göre artması, enerji tüketiminde ve süreç kaynaklı emisyonlarda yükselişe yol açmıştır. Bu artış, faaliyet hacmindeki büyümeyle paralel şekilde gerçekleşmiş olup, Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında belirlenen aksiyonlar kararlılıkla uygulanmaya devam etmekte ve şirketin uzun vadeli azaltım hedefleri doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir.

Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları ile ilgili Metrikler* - Karbon Fiyatlandırma Riski ile ilgili Metrikler

Metrik	Birim	2024	2025
Sera Gazı Çeşidine Göre Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂ e	6.172.417	6.311.406
CH ₄ Emisyonları	ton	183	1.243
CH ₄ Emisyonları	ton CO ₂ e	5.110	34.671
N ₂ O Emisyonları	ton	16	18
N ₂ O Emisyonları	ton CO ₂ e	4.471	4.896
CO ₂ Emisyonları	ton	6.162.836	6.271.831
Kaynağına Göre Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları	ton CO ₂ e	6.172.417	6.311.406
Sabit Yanma Kaynaklı Emisyonlar	ton CO ₂ e	5.579.401	5.819.963
Proses Kaynaklı Emisyonlar	ton CO ₂ e	168.745	116.415
Flare Kaynaklı Emisyonlar	ton CO ₂ e	215.271	137.591
Kimyasal Kaynaklı Emisyonlar	ton CO ₂ e	11.416	6.188
Kayıp Kaçak Kaynaklı Emisyonlar	ton CO ₂ e	5.251	31.069
Hareketli Yanma (Araç) Kaynaklı Emisyonlar	ton CO ₂ e	192.333	200.180

*Tüpraş ile bağlı ortaklıkları Entek, Ditaş, Körfez Ulaştırma ve Tupras Trading'in tamamı operasyonel kontrol yaklaşımı ile konsolide Kapsam 1 sera gazı emisyon hesaplamalarına dâhil edilmiştir. Raporlama döneminde; Kapsam 1 sera gazı emisyonları ölçüm yaklaşımında, girdilerde ve varsayımlarda bir değişiklik gerçekleştirilmemiştir.



1.1.2. Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları

Tüpraş Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardına (2004) göre hesaplayıp açıklamaktadır. Kapsam 2 sera gazı emisyonları, Tüpraş ve bağlı ortaklarının dışarıdan satın alınan elektrik ve buhar tüketiminden kaynaklanan tüm sera gazı emisyonlarını içerir. Hesaplamalar, ton CO₂e cinsinden gerçekleştirilmektedir.

Kapsam 2 sera gazı emisyonları, satın alınan elektrik tüketimi ile Türkiye'ye özgü ortalama şebeke emisyon faktörü çarpılarak ve satın alınan buhar tüketimi ile BEIS (DEFRA) 2025 veri tabanından buhar emisyon faktörü çarpılarak hesaplanmaktadır. Kapsam 2 sera gazı emisyonları hesaplamalarında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB), Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı'nın (EVÇED) en son yayınlanan Türkiye Geneli Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketimi Noktası emisyon faktörleri (2023) kullanılmıştır. Bu hesaplamalar lokasyon bazlı yapılmakta; piyasa bazlı değerler ise sözleşmeye dayalı araçlar dikkate alınarak raporlanmaktadır. Bağlı ortaklıklardan Entek 2022 yılından itibaren her yıl yenilenebilir enerji sertifikası (I-REC) ile Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını azaltıp sıfırlamaktadır. 2025 itibarıyla Tüpraş, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını hem lokasyon bazlı hem de piyasa bazlı yöntem ile hesaplayıp raporlamaktadır. Yenilenebilir enerji sertifikasının satın alındığı yıllarda lokasyon bazlı Kapsam 2 sera gazı emisyonlarından yenilenebilir enerji sertifikası ile sıfırlanan emisyon miktarı çıkarılarak piyasa bazlı Kapsam 2 sera gazı emisyonları hesaplanmaktadır. Yenilenebilir enerji sertifikasının satın alımı olmadığı yıllarda lokasyon bazlı ve piyasa bazlı Kapsam 2 emisyonları birbirine eşit olmaktadır. 2025 yılı Kapsam 2 emisyonlarına yönelik raporlama tarihi itibarıyla yenilenebilir enerji sertifikası alma süreci henüz gerçekleşmemiştir.

Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları ile ilgili Metrikler*

Metrik	Birim	2024	2025
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon-Bazlı)	ton CO ₂ e	81.710	65.333
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Piyasa-Bazlı)	ton CO ₂ e	-	65.333

*Tüpraş ile bağlı ortaklıkları Entek, Ditaş, Körfez Ulaştırma ve Tupras Trading'in tamamı operasyonel kontrol yaklaşımı ile konsolide Kapsam 2 sera gazı emisyon hesaplamalarına dâhil edilmiştir.

1.1.3. Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları

Tüpraş Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına (2011) göre

hesaplayıp açıklamaktadır. Tüm değer zinciri (yukarı yönlü ve aşağı yönlü) ve 15 kategorinin tamamı dikkate alınmaktadır. Kapsam 3 sera gazı emisyonları için birincil veriler, Tüpraş'ın değer zincirindeki belirli faaliyetlerine dayalı girdilerden ve SAP kayıtlarından toplanmaktadır. Tüpraş kullandığı emisyon faktörleri ile faaliyet verilerini sera gazı emisyonu verilerine dönüştürmektedir.

Kapsam dışı olarak adlandırılan antropojenik biyogenik emisyonlar da hesaplanmaktadır. İnsan faaliyetleri sonucunda biyolojik esaslı ürünlerin yanması, işlenmesi ve kullanımından kaynaklanan sera gazı emisyonunu kapsamaktadır. BEIS (DEFRA) 2025 veri tabanındaki emisyon faktörleri baz alınarak benzine katılan biyoetanol harmanlama oranına ve motorine katılan biyodizel harmanlama oranına göre hesaplanmaktadır.

Her yıl Genel Müdürlük ve rafinerilerde Entegre Yönetim Sistemi iç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Denetimlerde her birimdeki süreçlere ait standartlar değerlendirilerek süreci etkileyen konular raporlanmaktadır. Denetimler sonucunda meydana gelen uygunsuzlukların takibi Düzeltici Önleyici Faaliyet oluşturularak takip edilmektedir. Tüpraş, GHG (Sera Gazı) Protokolü'ne uygun şekilde hesapladığı sera gazı emisyonlarını, ISO14064 kapsamında üçüncü taraf doğrulayıcı kuruluşa doğrulatmadan önce şirket içerisindeki iç denetim süreçlerine dâhil ederek eksiksiz, tutarlı, karşılaştırılabilir, şeffaf, güvenilir ve anlaşılır bir süreç yürütüldüğü ve dokümente edildiğini tarafsızca tetkik ettirerek ayrıca raporlamaktadır.

2024 yılı itibarıyla her yıl şirket içerisindeki iç denetim süreçlerine dâhil ederek Kapsam 3 emisyon hesaplamaları ve raporlamasında ISO 14064 standardının ilkelerine uyulduğunu, eksiksiz, tutarlı, karşılaştırılabilir, şeffaf, güvenilir ve anlaşılır bir süreç yürütüldüğü ve dokümente edildiğini tarafsızca tetkik ettirerek ayrıca raporlamaktadır. Doğrulama süreci kapsamında doğrulayıcı firma ile kapsam, amaçlar, kriterler ve güven seviyesi konusunda mutabakat sağlanmakta, sera gazı veri toplama ve koruma işlemleri değerlendirilmekte ve doğrulamalar rapor edilmektedir. Tüpraş 2024 yılında Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları Hesaplama Standardını yayınlamıştır.

İlgili raporlama yılında Şirketin risk ve fırsatlarının kapsamını yeniden değerlendirmesini gerektirecek, değer zincirinde, iş modelinde, faaliyetlerde, kurumsal yapıda ve iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlara maruz kalmasında önemli bir değişiklik ya da önemli bir olay gerçekleşmemiştir.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları Hesaplamaları - Girdiler

Kategori	Açıklama	Kapsam	Girdiler
1	Satın Alınan Ürünler	Rafineri operasyonları tüm hammaddeler (ham petrol, ara ürün, proses doğalgazı ve nihai ürüne katılan katkı maddeleri)	Ham Petrol: Global carbon intensity of crude oil production, Masnadi et al. - 2018 Ara ürün, doğalgaz ve katkı maddeleri: BEIS (DEFRA) 2025, Ecolnvent 3.12 (2025) Faaliyet Verisi (miktar) - Birincil Veri
	Satın Alınan Hizmetler	Kimyevi maddeler, işletme malzemeleri, yedek parçalar, gider kalemleri, vb.	EEIO 2024 Faaliyet Verisi (harcama) - Birincil Veri
2	Sermaye Malları	Arazi ve arsalar, boru hatları, makine, tesis ve cihazlar, taşıtlar, demirbaşlar, vb.	EEIO 2024 Faaliyet Verisi (harcama) - Birincil Veri
3	Yakıt ve Enerji Kaynaklı Aktiviteler	Elektrik, buhar, yakıt doğalgazı	BEIS (DEFRA) 2025 Faaliyet Verisi (Sayaç okuma, fatura, tüketim) - Birincil Veri
4	Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	Deniz yolu, kara yolu, demir yolu ve boru hattı taşımacılığı	BEIS (DEFRA) 2025 Faaliyet Verisi (miktar ve mesafe) - Birincil Veri
5	Üretim Sonucu Üretilen Atıklar	Atık Beyan Formları	BEIS (DEFRA) 2025 Faaliyet Verisi (miktar) - Birincil Veri
6	Çalışanların İş Seyahatleri	Karayolu ulaşımları, havayolu ulaşımları ve konaklama	BEIS (DEFRA) 2025, EEIO 2024 Faaliyet Verisi (harcama) - Birincil Veri Faaliyet Verisi (mesafe ve konaklama) - Birincil Veri
7	Çalışanların Ulaşımları	Gündüz, vardiya ve ring servisleri, uzaktan çalışma	BEIS (DEFRA) 2025 Faaliyet Verisi (mesafe ve gün) - Birincil Veri
8	Kiralanan Varlıklar	Binek araç, ofis, iş makineleri, vb.	EEIO 2024 Faaliyet Verisi (harcama) - Birincil Veri
9	Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	Deniz yolu, kara yolu, demir yolu ve boru hattı taşımacılığı	BEIS (DEFRA) 2025, Ecolnvent 3.12 (2025) Faaliyet Verisi (miktar ve mesafe) - Birincil Veri
10	Satılan Ürünlerin İşlenmesi	Bitüm, kükürt, nafta, vb.	Ecolnvent 3.12 (2025) Faaliyet Verisi (miktar) - Birincil Veri
11	Satılan Ürünlerin Kullanımı	Yanmaya tabi olan tüm ürünler, biyoetanollü benzin, biyodizelli motorin, vb.	BEIS (DEFRA) 2025 Faaliyet Verisi (miktar) - Birincil Veri
12	Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonrası Bertarafı	Yanmaya tabi olmayan ürünler, extract, wax, bitüm, kükürt, vb.	BEIS (DEFRA) 2025 Faaliyet Verisi (miktar) - Birincil Veri
13	Kiraya Verilen Varlıklar	Lojman, ofis, depo, atölye, yemekhane, liman, iskele, arazi, makine, teçhizat, vb.	EEIO 2024 Faaliyet Verisi (harcama) - Birincil Veri
14	Franchises / Acenteler / Bayilikler	Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının bu kapsamda bir faaliyeti bulunmamaktadır.	Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının bu kapsamda bir faaliyeti bulunmamaktadır.
15	Yatırımlar	Opet	BEIS (DEFRA) 2025, Ecolnvent 3.12 (2025) Faaliyet Verisi (miktar ve özkaynak payı) - Birincil Veri

Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları ile İlgili Metrikler

Metrik	Birim	2024	2025*
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları	ton CO ₂ e	106.161.770	107.621.022
Kategori 1: Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	ton CO ₂ e	12.480.215	14.624.319
Kategori 2: Sermaye Malları	ton CO ₂ e	34.630	46.210
Kategori 3: Yakıt ve Enerji Kaynaklı Aktiviteler	ton CO ₂ e	356.193	1.122.363
Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	ton CO ₂ e	992.899	1.610.453
Kategori 5: Üretim Sonucu Üretilen Atıklar	ton CO ₂ e	701	717
Kategori 6: Çalışanların İş Seyahatleri	ton CO ₂ e	1.788	4.635
Kategori 7: Çalışanların Ulaşımları	ton CO ₂ e	2.292	3.131
Kategori 8: Kiralanan Varlıklar	ton CO ₂ e	773	2.689
Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	ton CO ₂ e	1.037.952	929.823
Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi	ton CO ₂ e	236.656	178.362
Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı	ton CO ₂ e	84.337.378	80.434.736
Kategori 12: Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonrası Bertarafı	ton CO ₂ e	217.246	176.293
Kategori 13: Kiraya Verilen Varlıklar	ton CO ₂ e	126	296
Kategori 14: Franchises / Acenteler / Bayilikler	ton CO ₂ e	0	0
Kategori 15: Yatırımlar	ton CO ₂ e	6.462.920	8.486.994

* Tüpraş ve Entek Konsolide



1.2. Emisyon Yoğunluğu Metrikleri

Tüpraş, sera gazı emisyon performansını yalnızca mutlak değerler üzerinden değil, aynı zamanda emisyon yoğunluğu metrikleriyle izleyerek operasyonel verimliliği ve karbon yönetimi performansını daha kapsamlı şekilde değerlendirmektedir. Bu yaklaşım, üretim süreçlerinin enerji ve karbon etkinliğini ölçmeyi, farklı

faaliyet hacimlerine göre karşılaştırılabilirlik sağlamayı ve iyileştirme alanlarını belirlemeyi amaçlamaktadır. Kullanılan yoğunluk metrikleri hem operasyonel hem de finansal göstergelerle ilişkilendirilerek stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Bu kapsamda, hammadde, üretim, satış geliri ve enerji çıktısı gibi temel faaliyet göstergeleriyle ilişkilendirilmiş metrikler kullanılmaktadır.

Emisyon Yoğunluğu ile ilgili Metrikler - Karbon Fiyatlandırma Riski ile ilgili Metrikler

Metrik	Birim	2024	2025
İşlenen Ham Petrol Başına Sera Gazı Yoğunluğu*	ton CO ₂ e/ton işlenen ham petrol	0,23	0,23
İşlenen Şarj Başına Sera Gazı Yoğunluğu*	ton CO ₂ e/ton şarj	0,21	0,22
Üretim Başına Sera Gazı Yoğunluğu*	ton CO ₂ e/ton üretim	0,22	0,23
Hasılat Başına Sera Gazı Yoğunluğu*	ton CO ₂ e/milyon TL hasılat	7,29	7,28
Enerji Üretimi Başına Sera Gazı Yoğunluğu**	ton CO ₂ e/MWh	0,09	0,10

* Tüpraş solo

** Entek solo

1.3. İklim ile ilgili Geçiş Riski Metrikleri

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Temmuz 2025'te yürürlüğe giren İklim Kanunu sonrasında yayımlanan Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) Yönetmeliği Taslağı uyarınca, yıllık sera gazı emisyonu 50.000 ila 500.000 ton CO₂ (eşd.) arasında olan tesisler (Kategori B) ile 500.000 ton CO₂ (eşd.)'den fazla emisyona sahip tesisler (Kategori C) ETS kapsamına alınmıştır.

Bu çerçevede, Tüpraş'ın İzmit, İzmir ve Kırıkkale Rafinerileri 'Kategori C' ve Entek'in Kocaeli'de kurulu olan doğal gaz çevrim santrali (DGÇS) 'Kategori B' altında sınıflandırılarak ETS'ye dâhil olmaktadır. Batman Rafinerisi ise mevcut durumda eşik değerin altında kaldığı için kapsam dışındadır; ancak kapasite kullanım oranındaki artışa bağlı olarak yıllık emisyon miktarı eşik değeri olan 50.000 ton CO₂ (eşd.) değerini aşması durumunda ETS kapsamına dâhil olabilecektir. Söz konusu üç rafineri ve Entek'in doğalgaz çevrim santrali birlikte değerlendirildiğinde, Tüpraş'ın konsolide 2025 yılı emisyonlarının yaklaşık %96'lık bölümünün ETS kapsamındaki düzenlemelere belirli düzeyde maruz kalacağı anlamına gelmektedir. Bu durum, ETS kapsamındaki gerekliliklerin Tüpraş'ın karbon yönetimi politikalarında dikkate alınması gereken bir unsur hâline geldiğini göstermektedir. ETS'ye hazırlık ve uyum sürecinin, emisyonların izlenmesi, doğrulanması ve raporlanması (MRV) ile tahsisat yönetimi, karbon maliyetlerinin planlama süreçlerine entegre edilmesi ve Şirket içerisindeki ETS Yönetişim yapısının kurulması, kıyaslama değerler için teknik hazırlıklar gibi adımları içermesi beklenmektedir.

İklimle ilgili geçiş risklerinin değerlendirilmesinde kırılganlık, bir varlık veya faaliyetin karbon fiyatlandırması, düzenleyici gereklilikler ve tahsisat politikalarındaki değişimlere karşı gösterdiği duyarlılık düzeyini ifade eden teknik bir göstergedir. Tüpraş ve bağlı ortaklıklar içerisinde ETS kapsamına dâhil olacak tesislerden elde edilen ciro payı yaklaşık %76 seviyesinde ve 631 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu durum, karbon maliyetlerinde artış, ücretsiz tahsisatların azaltılması, ETS kapsam genişlemesi veya sektörlere özgü emisyon yoğunluğuna dayalı kıyas değerlerin (benchmark) revizyonu gibi parametrelerdeki değişimlerin kârlılık marjlarını daraltarak şirketin finansal performansı ve gelir yapısı üzerinde potansiyel etkisinin olabileceğini göstermektedir. Bu nedenle karbon fiyatlandırmaya yönelik kırılganlık, şirketin maliyet yapısının bu değişimlere ne kadar duyarlı olduğu, fiyat artışlarının gelir tablosuna hangi ölçüde yansiyebileceği ve bu baskının yönetilmesine yönelik finansal esneklik seviyesinin ne olduğu ile doğrudan ilişkilidir. Böylece kırılganlık, gerçekleşmiş bir finansal kayıptan ziyade, karbon fiyatlamasının gelecekte yaratabileceği potansiyel mali etkilerin büyüklüğüne dair bir gösterge olarak değerlendirilmektedir.

1.4. İklim ile ilgili Fiziksel Risk Metrikleri

İklim değişikliğinin yol açtığı aşırı hava olayları, aşırı yağışlardan kaynaklanan sel ve taşkınlar ile uzun süreli sıcak hava dalgaları ve artan su stresi nedeniyle yaşanabilecek su kesintileri, su kaynaklarına erişimdeki kısıtlamalar ve su tahsisindeki azalmalar rafineri ve enerji üretim operasyonlarını etkileyebilecek temel fiziksel riskler arasında yer almaktadır. Bu tür olaylar, üretim süreçlerinde kesintilere, kritik altyapıda hasarlara ve enerji-su yönetimine ilişkin ek maliyetlere neden olarak operasyonel verimliliği ve sürekliliği olumsuz yönde etkileyebilmektedir.

İklim değişikliğine bağlı yağış rejimindeki düzensizlikler, özellikle ani ve yoğun yağışların artması, rafineri ve enerji üretim tesislerinin bulunduğu alanlarda sel ve taşkın riskini yükseltmektedir. Bu tür aşırı yağış olayları; sahadaki drenaj sistemlerinin kapasitesini aşarak kritik altyapının su altında kalmasına, pompalar, elektrik panoları, boru hatları ve proses ekipmanlarında fiziksel hasara yol açabilmekte, ayrıca ham petrol ve ürün tank sahalarında güvenlik risklerini artırabilmektedir. Operasyonel açıdan bakıldığında, su baskınları üretim akışını yavaşlatmakta, proses ünitelerinin geçici olarak devre dışı kalmasına, lojistik operasyonların (liman, iskele, yükleme-boşaltma) kesintiye uğramasına ve acil durum müdahale süreçlerinin devreye girmesine neden olabilmektedir. Finansal açıdan ise aşırı yağışlar; onarım ve bakım giderlerinin artması, su tahliye ve altyapı güçlendirme yatırımları, tedarik zincirindeki gecikmelere bağlı stok ve teslimat maliyetleri, ayrıca üretim kayıplarından kaynaklanan gelir azalması gibi etkiler oluşturabilir. Özellikle üretimin durma noktasına geldiği senaryolarda, rafineri kârlılığı üzerinde anlamlı kısa vadeli baskılar oluşmakta; sigorta primlerinin yükselmesi ve hasar/aksama kaynaklı tazminat süreçleri gibi ilave mali yükler ortaya çıkabilmektedir. Bu çerçevede aşırı yağışlar, hem operasyonel sürekliliği zorlayarak tesis verimliliğini düşürmekte hem de şirketin finansal performansını etkileyebilecek çok boyutlu fiziksel riskler yaratmaktadır.

Tüpraş rafinerilerinin tamamının (%100) ve Entek tesislerinin kurulu gücünün yaklaşık %83'ünün su stresi yüksek ve çok yüksek bölgelerde yer alması, suya erişimin sınırlı olduğu dönemlerde operasyonel kırılganlığı belirgin şekilde artırmaktadır. Aşırı sıcaklar, kuraklık ve yüksek su stresi gibi fiziksel iklim riskleri; özellikle soğutma suyu temini, proses güvenliği ve çevresel uyum yükümlülüklerinin yerine getirilmesi açısından ek hassasiyet yaratmaktadır. Aşırı sıcak hava dalgaları, soğutma suyu sıcaklıklarını yükselterek proses verimliliğini düşürebilir, ekipmanların termal yükünü artırarak bakım ihtiyacını hızlandırabilir ve enerji tüketiminde artışa neden olabilir. Kuraklık ve su stresinin yüksek olduğu dönemlerde ise su çekiminde kısıtlamalar, debi düşüşleri veya izin süreçlerinde ek sınırlamalar gündeme gelebilir; bu durum üretim sürekliliği üzerinde baskı oluşturabilir.

Finansal açıdan bakıldığında, söz konusu fiziksel riskler; ilave su temin maliyetleri, arıtma ve geri kazanım kapasitesinin artırılması için yapılması gereken altyapı yatırımları, soğutma sistemlerinde verim kayıpları, ekipman hasarları ve üretim hacmindeki olası düşüşler nedeniyle gelir azalması gibi etkiler yaratabilir. Ayrıca, aşırı sıcaklık ve su temini sorunlarına bağlı üretim kısıtları, ürün tedarik planlamasında gecikmelere, stok yönetimi baskılarına ve liman-iskele operasyonlarında aksamalara yol açarak rafineri ve enerji üretim süreçlerinin finansal performansını etkileyebilmektedir.

Bu nedenle, su stresinin yüksek ve çok yüksek olduğu bölgelerdeki tesislerin oranı ile çekilen ve tüketilen su miktarının düzenli olarak izlenmesi ve raporlanması hem operasyonel kırılganlığın hem de uzun vadeli finansal etkilerin yönetilmesi açısından kritik öneme sahiptir. Söz konusu su stresi kaynaklı fiziksel risklerin, Tüpraş'ın toplam konsolide cirosunun %76'sını ve 631 milyar TL seviyesinde etkileyebilecek potansiyele sahip olması, su yönetimi ve ilgili altyapı yatırımlarının stratejik önemini daha da artırmaktadır.

**İklim ile ilgili Fiziksel Risk Metrikleri - Su Stresi Riski ile ilgili Metrikler**

Metrik	Birim	2024	2025
Ham Su Çekimi	milyon m ³	18,31	17,04
Toplam Su Çekimi	milyon m ³	25,24	23,01
Yüzey Kaynağı Su Çekimi	milyon m ³	17,93	16,94
Şebeke Suyu Çekimi	milyon m ³	0,38	0,10
Körfez Belediyesi'nden Alınan Artırılmış Atık Su Çekimi	milyon m ³	6,93	5,96
Su Stresi Yaşanan Bölgeden Ham Su Çekimi	milyon m ³	18,31	17,04
İşlenen Ham Petrol Başına Ham Su Çekimi	m ³ / ton işlenen ham petrol	0,72	0,66
İşlenen Ham Petrol Başına Toplam Su Çekimi	m ³ / ton işlenen ham petrol	0,97	0,88
	m ³ / ton üretim	0,68	0,63
Geri Kazanılan Su	milyon m ³	18,49	18,51
Geri Kazanılan Suyun Toplam Su Çekimine Oranı	%	73,25	80,47
Atık Su Deşarjı	milyon m ³	14,99	11,37
Toplam Su Tüketimi	milyon m ³	10,25	11,64

1.5. İklim ile ilgili Fırsat Metrikleri

Tüpraş, iklimle ilgili fırsatlarla uyumlu varlık ve faaliyetlerini Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında değerlendirerek sürdürülebilir rafinaj, sürdürülebilir havacılık yakıtı, sıfır karbonlu elektrik ve yeşil hidrojen alanlarına yatırım yapmaktadır. Sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF), uluslararası havacılık sektörünün hızla artan düşük karbonlu yakıt talebine cevap vererek Tüpraş'a hem yeni bir pazar hem de uzun vadeli bir gelir fırsatı sunmaktadır. Yeşil hidrojen ise karbon yoğun fosil yakıtların yerini alarak rafineri proseslerinde emisyonların düşürülmesi ve aynı zamanda gelişen hidrojen ekonomisinde yeni iş modelleri yaratılması açısından önemli bir büyüme alanı oluşturmaktadır. Sıfır karbonlu elektrik üretimi, elektrik ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması yoluyla operasyonel emisyonların azaltılmasına katkı sağlarken aynı zamanda elektrik piyasasında düşük karbonlu üretim kapasitesiyle rekabet avantajı yaratır. Sürdürülebilir rafinaj yatırımları ise proses verimliliğini artıran, enerji tüketimini azaltan ve karbon yoğun varlıkların dönüşümünü hızlandıran teknolojiler sayesinde şirketin uzun vadeli iklim uyumunu güçlendirmektedir.

Enerji verimliliği, Stratejik Dönüşüm Planı'nın ilk ve kritik adımı olarak hem kısa vadeli emisyon azaltımı hem de uzun vadeli rekabet gücü için temel bir kaldıraç görevi görmektedir. Sıfır Karbonlu Elektrik kapsamında Entek Elektrik'i bünyesine katan Tüpraş, rafineri tesislerinde de sıfır karbonlu elektrik sistemlerini entegre ederek düşük karbonlu enerji geçişini hızlandırmaktadır. Entek tarafında ise Kocaeli DGÇS haricindeki RES, HES ve hibrit RES-GES operasyonları ile 2025 yılında toplam kurulu gücün %77,2'si yenilenebilir enerji kaynakları üzerinden iklim değişikliği fırsatlarıyla uyumlu hâle getirilmiştir.

Tupras Ventures, iklim, sürdürülebilirlik ve enerji dönüşümü odaklı girişimlere yaptığı yatırımlar aracılığıyla Tüpraş için stratejik bir iklim fırsatı yaratmaktadır. Açık inovasyon programları, hızlandırıcılar ve girişimlerle yürütülen ortak çalışmalar sayesinde dijitalleşme, enerji verimliliği, proses optimizasyonu ve karbon azaltımına yönelik yeni teknolojilerin erken aşamada test edilmesi ve ölçeklendirilmesi mümkün olmaktadır. Üretim süreçlerinde uygulanan etki odaklı performans takip sistemiyle start-up çözümlerinin sera gazı azaltımı, su ve atık azaltımı ile maliyet iyileştirme potansiyeli şeffaf biçimde ölçülerek operasyonlara entegre edilebilmektedir. Bu yapı, Tüpraş'ın düşük karbonlu büyüme stratejisini destekleyen, inovasyon temelli ve finansal olarak ölçeklenebilir bir iklim fırsatı alanı sunmaktadır.

Ditaş'ın uzun vadeli stratejik hedefleri doğrultusunda, enerji verimliliği yüksek gemi tasarımlarına yatırım yapma ve sıfır / düşük karbonlu yakıt kullanımına geçiş hedefleri kapsamında iki adet metanol-ready tankerin inşa sürecinin devam etmesi ve Körfez Ulaştırma'nın fosil kaynağa alternatif elektrik ile de çalışabilen hibrit lokomotifleri bünyesine katması, taşımacılık operasyonlarının iklim değişikliğine karşı uyumu güçlendiren önemli gelişmeler ve fırsatlar olarak öne çıkmaktadır.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Tüpraş düşük karbonlu ekonomiye geçişine yönelik yürüttüğü stratejik dönüşüm süreçlerinde sürdürülebilir finansman, hem yatırımların sürekliliğini güvence altına alan hem de dönüşümün hızını artıran bir kaldıraç olarak konumlanmaktadır. Sıfır karbonlu elektrik, yeşil hidrojen, biyoyakıtlar ve sürdürülebilir rafinaj gibi iş alanları uzun vadeli ve yüksek maliyetli yatırım gerektirirken, sürdürülebilir finansman araçları bu yatırımların daha düşük maliyetli ve öngörülebilir kaynaklarla karşılanmasını sağlamaktadır. Bu çerçevede, enerji verimliliği, emisyon azaltımı ve modernizasyon projelerini destekleyerek hem rekabet avantajını güçlendirmekte hem de Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında öngörülen değer yaratımı hedeflerine katkı sunmaktadır. Bu çerçevede, AB Taksonomisi ve benzeri uluslararası sınıflandırma sistemleriyle uyumlu projelere erişim, finansman olanaklarını çeşitlendirerek dönüşüm yatırımlarının sürdürülebilir kaynaklara erişimini güçlendirmektedir. Şirketlerin ekonomik faaliyetlerini çevresel hedeflere göre sınıflandırarak sürdürülebilir finansman akışlarının düşük karbonlu ve çevresel olarak faydalı projelere yönlendirilmesini sağlayan AB Taksonomisi yatırımcılar için şeffaf ve karşılaştırılabilir bilgi zemini oluşturmakta ve şirketlerin sürdürülebilir finansman çerçeveleri ile uyumlu yatırım planları geliştirmesini kolaylaştırmaktadır.

Taksonomi çalışmaları kapsamında Tüpraş ile bağlı ortaklıkları Entek, Ditaş, Körfez Ulaştırma A.Ş. ve Tupras Trading Ltd.'nin konsolide yatırım (CapEx), operasyonel harcamaları (OpEx) ile konsolide ciro; AB Taksonomisi Yönetmeliği'nde tanımlanan altı iklim ve çevresel hedefe uygunluk (eligibility) ve uyumluluk (alignment) ilkelerine göre sistematik bir şekilde sınıflandırılarak 2023 yılından itibaren gönüllü olarak finansal performans üzerindeki etkileri raporlanmaktadır.

Tüpraş'ın AB Taksonomisi ciro raporlamasında yer alan güneş, rüzgâr ve hidroelektrik kaynaklı elektrik üretimi; elektrik iletimi, yenilenebilir enerji teknolojilerinin kurulumu ve bakımı, tehlikeli olmayan atıklardan geri kazanım gibi geçiş nitelikli faaliyetler iklim fırsatı olarak değerlendirilmektedir. Bu faaliyetler hem karbon yoğunluğunu azaltan hem de enerji dönüşümünü hızlandıran nitelikleri nedeniyle taksonomi kriterlerinde "çevresel olarak sürdürülebilir faaliyet" olarak tanımlanmakta; Tüpraş açısından ise portföyde

daha düşük karbonlu gelir kaynaklarının payını artırma, yenilenebilir enerji üretim ve hizmet kabiliyetlerini büyüme, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi odaklı iş modelleri geliştirme gibi stratejik fırsatlar yaratmaktadır. Bu kapsamda Tüpraş, 2025 yılında AB Taksonomisi ile uyumlu faaliyetlerden elde ettiği yaklaşık 10,1 milyar TL tutarındaki ciroyu ve toplam konsolide ciro sunun %1,2'sini sürdürülebilir ciro oranı olarak paylaşmaktadır. Tüpraş orta ve uzun vadede ise hem denizyolu hem de demiryolu taşımacılığında düşük karbonlu ürün taşımalarıyla iklim fırsatından kaynaklı ciro artışını öngörmektedir.

Tüpraş ve Entek'in güneş, rüzgâr ve hidroelektrik santrallerinde yıllık elektrik üretiminden kaynaklanan sera gazı azaltımları, kaynak türüne özel hesaplanan birleşik marj emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmaktadır. Bu kapsamda, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın en son yayınlanan (2023) Türkiye ulusal elektrik şebekesi emisyon faktörleri kullanılmaktadır. Güneş ve rüzgâr enerji santralleri için hesaplanan 0,6242 ton CO₂e/MWh birleşik marj emisyon faktörü ile diğer yenilenebilir enerji santralleri (örn. hidroelektrik) için hesaplanan 0,5350 ton CO₂e/MWh değerleri esas alınmıştır. 2025 raporlama döneminde, ilgili kaynak türlerine göre uygulanan birleşik marj emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanan yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi 1.116.884 MWh (91.492 MWh Güneş + 383.208 MWh Rüzgar + 642.184 MWh Hidro) olarak gerçekleşmiş ve bu üretim sayesinde toplam 630.272 ton CO₂e sera gazı salım azaltımı sağlanmıştır.

İklimle ilgili fırsatların değerlendirilmesinde, Körfez Belediyesi'nden temin edilen arıtılmış atık su hacmi, Tüpraş'ın operasyonlarında uyguladığı alternatif su kaynakları kullanımı ve tatlı su ikamesi potansiyelini gösteren önemli bir performans göstergesidir. Arıtılmış atık suyun proses suyu olarak kullanılması, birim ürün başına su yoğunluğunu düşürerek su verimliliği göstergelerinde iyileşme, su stresine karşı dayanıklılık ve operasyonel sürdürülebilirlik açısından ölçülebilir bir fırsat yaratmaktadır. Bu nedenle metrik; kaynak verimliliği, iklim uyumu ve uzun vadeli su yönetimi stratejilerinin performansını teknik olarak izlemek amacıyla takip edilmektedir.

**İklim ve Sürdürülebilirlik ile ilgili Fırsat Metrikleri - Sürdürülebilir Finansmana Erişim Fırsatı ile ilgili Metrikler**

Metrik	Birim	2024	2025
Dolaylı Elektrik Üretimi - Yenilenebilir Kaynaklar	MWh	-	1.116.884
<i>Dolaylı Elektrik Üretimi - Yenilenebilir Kaynaklar - Güneş</i>	MWh	-	91.492
<i>Dolaylı Elektrik Üretimi - Yenilenebilir Kaynaklar - Rüzgar</i>	MWh	-	383.208
<i>Dolaylı Elektrik Üretimi - Yenilenebilir Kaynaklar - Hidro</i>	MWh	-	642.184
Sıfır Karbonlu Elektrik Kurulu Güç Kapasitesi	MW	416,6	415,3
Sıfır Karbonlu Elektrik Üretiminden Sağlanan Sera Gazı Emisyonu Tasarrufu	ton CO ₂ e	23.777	630.272
Körfez Belediyesi'nden Alınan Arıtılmış Atık Su Çekimi	milyon m ³	6,93	5,96
Taksonomiye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) aktivitelere yapılan yatırım harcamaları*	milyon TL	766	5.388
Taksonomiye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) aktivitelere yapılan operasyonel harcamaları**	milyon TL	542	661
Taksonomiye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) aktivitelerden sağlanan ciro**	milyon TL	7.768	10.072
Taksonomiye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) aktivitelerin yatırım harcamaları içerisindeki oranı*	%	6,19	28,68
Taksonomiye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) aktivitelerin operasyonel harcamalar içerisindeki oranı**	%	3,17	5,03
Taksonomiye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) aktivitelerin ciro içerisindeki oranı**	%	0,96	1,21

*: TL cinsinden sunulan tutarlar, ABD doları cinsinden belirlenen tutarların T.C. Merkez Bankası tarafından yayımlanan 2025 yılı ortalama kuru (1 ABD doları = 39,4264 TL) esas alınarak TL'ye çevrilmiştir.

**: TL cinsinden sunulan tutarlar, ABD doları cinsinden belirlenen tutarların T.C. Merkez Bankası tarafından yayımlanan 31.12.2025 tarihli merkez bankası kuru (1 ABD doları=42,8623 TL) esas alınarak TL'ye çevrilmiştir.

1.6. Sermaye Dağıtımı ve Yatırım Metrikleri

İklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik dağıtılan sermaye harcamaları, gerçekleştirilen yatırımlar ve finansman, şirketlerin düşük karbonlu dönüşüm ve iklim stratejileri doğrultusunda ayırdıkları finansal kaynakları doğrudan gösteren metriklerdir.

Bu kapsamda, sürdürülebilir rafinaj, sürdürülebilir havacılık yakıtı, sıfır karbonlu elektrik ve yeşil hidrojen gibi alanlara yapılan yatırımlar ile enerji dönüşümü hızlandırılmaktadır. Tüpraş, 2035 yılına kadar sürdürülebilir rafinaj alanında enerji verimliliği, modernizasyon, karbonsuzlaştırma ve katma değerli ürün üretimi projeleri için 167,16 milyar TL* (3,9 milyar ABD doları) yatırımı yapmayı; yeni stratejik odak alanlar dâhil toplam 353,61 milyar TL* (8,25 milyar ABD doları) yatırım gerçekleştirmeyi planlamaktadır.

Sürdürülebilir Rafinaj: Yeni bir rafinaj ya da dönüşüm kapasitesi yatırımı yapılmadan ürün portföyünün propilen gibi yanıcı olmayan kullanım alanları ve hafif kimyasal ürünler ile çeşitlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, 2025-2035 döneminde 167,16 milyar TL* (3,9 milyar ABD doları) tutarında yatırım öngörülmekte olup, bu yatırımların toplam FAVÖK katkısı 557,21 milyar TL* (13 milyar ABD doları) olarak planlanmaktadır.

Yatırım harcamaları lojistik bağlı ortaklıkların enerji verimliliği odaklı filo yenilemelerini de içermektedir.

Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı: Türkiye'de sürdürülebilir havacılık yakıtı üretiminde lider olma hedefi doğrultusunda, 2. nesil bitkisel / hayvansal atık yağlar kapsamında hammadde tedariki, stratejik iş birlikleri ile SAF tedariki ve rafineride SAF üretimi için çalışmalar yürütülmektedir. 2025-2035 döneminde bu alanda 34,29 milyar TL* (800 milyon ABD doları) yatırım planlanmakta, FAVÖK katkısının 81,44 milyar TL* (1,9 milyar ABD doları) olması beklenmektedir.

Sıfır Karbonlu Elektrik: HES, RES ve GES yatırımları ile sıfır karbonlu kurulu gücü artırılmaktadır. 2025-2035 döneminde bu alanda 120,01 milyar TL* (2,8 milyar ABD doları) yatırım öngörülmekte, FAVÖK katkısı 85,72 milyar TL* (2 milyar ABD doları) olarak öngörülmektedir.

Yeşil Hidrojen: 2025-2035 döneminde yeşil hidrojen üretimi için 32,15 milyar TL* (750 milyon ABD doları) yatırım yapılması planlanmakta, FAVÖK katkısının 12,86 milyar TL* (300 milyon ABD doları) olması beklenmektedir.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Stratejik Dönüşüm Planı (2025 - 2035) Yatırım ve FAVÖK Katkısı

Alan	Yatırım** (milyar TL)	Yatırım (milyar ABD Doları)	FAVÖK Katkısı** (milyar TL)	FAVÖK Katkısı (milyar ABD Doları)
Sürdürülebilir Rafınaj	167,16	3,9	557,21	13
Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı	34,29	0,8	81,44	1,9
Sıfır Karbonlu Elektrik	120,01	2,8	85,72	2
Yeşil Hidrojen	32,15	0,75	12,86	0,3
Toplam	353,61	8,25	737,23	17,2

** TL cinsinden sunulan tutarlar, ABD doları cinsinden belirlenen tutarların T.C. Merkez Bankası tarafından yayımlanan 31.12.2025 tarihli merkez bankası kuru (1 ABD doları=42,8623 TL) esas alınarak TL'ye çevrilmiştir.

2023 yılı itibarıyla, AB Taksonomisi raporlaması kapsamında İklim Değişikliğini Azaltma ve İklim Değişikliğine Uyum çevresel hedefleriyle uyumlu yatırım harcamaları ayrı olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Bu kapsamda, düşük karbonlu teknolojilere geçiş destekleyen veya fiziksel iklim risklerine karşı dayanıklılığı artıran yatırımlar teknik kriterlere göre sınıflandırılmakta; böylece sermaye dağılımının iklim stratejileri ile uyumu şeffaf biçimde ortaya konmaktadır.

Tüpraş'ın Ar-Ge harcamaları 2025 yılında 235,5 milyon TL'ye ulaşarak, şirketin yenilikçi ve düşük karbonlu çözümler geliştirme kapasitesini önemli ölçüde güçlendirmiştir. Bu harcamalar; enerji verimliliği, karbon yakalama, kullanma ve depolama, proses optimizasyonu, sürdürülebilir yakıtlar, dijitalleşme ve iklim teknolojileri gibi alanlarda yeni ürün, süreç ve teknolojilerin geliştirilmesini destekleyerek iklimle ilgili fırsatlar kapsamında stratejik bir sermaye harcaması niteliği taşımaktadır. Ar-Ge yatırımları aynı zamanda Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumlu şekilde düşük karbonlu büyüme alanlarında rekabet avantajı yaratmasına, yeni iş modelleri geliştirmesine ve uzun vadeli değer oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

Bağlı ortaklık olan Tüpraş Ventures, 2025 yılında fon yatırımları üzerinden su arıtma ekipmanları, su operasyonlarının dijitalleşmesi, Perfloroalkil ve polifloroalkil maddeler (PFAS) gibi su ve atık su içindeki kalıcı kirleticiler için sahada sensör tabanlı su kalite izleme teknolojileri, sürdürülebilir malzemeler ile ambalaj çözümleri, yüksek kaliteli lazer markalama çözümleri, polietilen tereftalatın (PET) yüksek kaliteli plastiğe dönüştürüldüğü gelişmiş geri dönüşüm

teknolojileri, enerji dijitalizasyonuna yönelik solidstate güç yönlendirme sistemleri gibi alanlarda faaliyet gösteren 7 adet, doğrudan yatırımlar üzerinden ise karbon yakalama ve sürdürülebilir havacılık yakıtı odağında 2 adet girişim olmak üzere toplam 7 adet girişime yatırım gerçekleştirmiştir. Tüpraş Ventures, günümüze kadar ise yeşil hidrojen, termal enerji depolama, robotik ve operasyonel dijitalleşme teknolojileri de dâhil olmak üzere iklim teknolojisi ve sürdürülebilir endüstriyel teknolojiler odağında fon yatırımları üzerinden 50 adet, doğrudan yatırımlar üzerinden ise 6 adet girişim olmak üzere toplam 56 adet girişime yatırımcı olmuştur. Fonlar üzerinden yapılan yatırımlarda ise 2 adet başarılı çıkış elde edilmiştir.

Tüpraş, sermaye kaynaklarını çeşitlendirmek amacıyla yenilikçi ve sürdürülebilir finansman araçlarından yararlanırken, düşük ve sıfır karbonlu teknolojilere ve çevresel-sosyal açıdan sürdürülebilir projelere öncelik vermektedir. Bu doğrultuda önemli yatırım kararları Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumlu şekilde ele alınarak sürdürülebilirlik odaklı büyüme desteklenmekte; finansman süreçlerinde ÇSY faktörleri, yatırımcı beklentileri ve ulusal/uluslararası düzenlemeler dikkate alınmaktadır. 2025 yılında sürdürülebilir finansman stratejisi doğrultusunda, çevresel ve operasyonel performans göstergelerine bağlı olarak yapılandırılan 19, 71 milyar TL* (500 milyon ABD doları) tutarında, 5 yıl vadeli ve 7 uluslararası bankanın katılımıyla sürdürülebilirlik bağlantılı sendikasyon kredisi temin edilmiştir; bu işlem şirketin sürdürülebilir finansmana geçiş kapasitesini ve iklim odaklı yatırımlara yönelik taahhüdünü somut şekilde ortaya koymaktadır.



Yatırım ve Harcama Metrikleri

Metrik	Birim	2024	2025
Ar-Ge Harcamaları	milyon TL	229,3	235,5
Taksonomiye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) aktivitelere yapılan yatırım harcamaları *	milyon TL	766	5.388

*: TL cinsinden sunulan tutarlar, ABD doları cinsinden belirlenen tutarların T.C. Merkez Bankası tarafından yayımlanan 2025 yılı ortalama kuru (1 ABD doları = 39,4264 TL) esas alınarak TL'ye çevrilmiştir.

1.7. İçsel Karbon Fiyatlandırma Metrikleri

Tüpraş, yatırımlarının iklim üzerindeki etkilerini daha iyi değerlendirmek ve düşük karbonlu dönüşümü hızlandırmak amacıyla karar alma süreçlerinde içsel karbon fiyatlandırma mekanizmalarını kullanmaktadır. Bu kapsamda şirket, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını içeren gölge karbon fiyatı yaklaşımını tüm yatırım projelerinin fizibilite çalışmalarında bir parametre olarak uygulamakta; yatırım kararlarını karbon maliyetinin gelecekteki etkilerini gözeterek şekillendirmektedir. İçsel karbon fiyatlandırma, düşük karbonlu yatırımları teşvik ederken aynı zamanda şirketin iklimle bağlantılı finansal risklerini

azaltmakta, düşük karbonlu fırsatları yakalamasına imkân tanımakta ve operasyonlar ile tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek potansiyel düzenleyici değişikliklere uyum sağlaması için güçlü bir zemin oluşturmaktadır. Bu yaklaşım, Tüpraş'ın yatırım kararları ve senaryo analizlerinde karbon maliyetinin etkisini sistematik olarak dikkate almasına ve böylece hem operasyonel hem de finansal sürdürülebilirlik performansını uzun vadeli iklim hedefleriyle uyumlu şekilde yönetmesine olanak tanır. İçsel karbon fiyatlandırmada kullanılan senaryolar, varsayımlar, karbon fiyat yol haritaları ve veri kaynakları Strateji Modülü içerisinde ayrıntılı biçimde paylaşılmaktadır.

İçsel Karbon Fiyatlandırma Metrikleri

Dönem	İçsel Karbon Fiyatı* (TL / ton CO ₂ e)	İçsel Karbon Fiyatı (ABD doları / ton CO ₂ e)
2025-2029	986	25
2030-2034	1.301	33
2035-2039	1.498	38
2040-2044	1.695	43
2045-2050	1.892	48

*: TL cinsinden sunulan tutarlar, ABD doları cinsinden belirlenen tutarların T.C. Merkez Bankası tarafından yayımlanan 2025 yılı ortalama kuru (1 ABD Doları = 39,4264 TL) esas alınarak TL'ye çevrilmiştir.

2. İklim Risk ve Fırsatları ile ilgili Hedefler

Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda oluşturduğu İklim Değişikliğiyle Mücadele, Enerji Dönüşümü, Enerji Yönetimi ve Operasyonel Mükemmellik öncelikli konuları ile ilişkili iklim hedeflerini, bu hedefler kapsamında kullandığı metrikleri ve belirlediği hedeflere yönelik ilerleme durumunu detaylı olarak açıklamaktadır.

2.1. İklim Hedefleri ve Stratejik Uyum

Tüpraş, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında en son uluslararası anlaşmaların belirlediği hedefleri merkezine alarak stratejisini ve iş modelini şekillendirmektedir. Türkiye'nin 2021 yılında Paris İklim Anlaşması'nı onaylaması ve 2053 yılına kadar Net

Sıfır Emisyon hedefini benimsemesi doğrultusunda, Tüpraş da düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecindeki yaklaşımı ve aksiyonlarını ivmelendirmiştir. Bu kapsamda, karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik süreçlerini uluslararası trendlerle uyumlu hâle getirmekte, düşük emisyonlu üretim teknolojileri ve enerji verimliliği yatırımlarıyla operasyonlarını sürdürülebilir şekilde dönüştürmektedir. Ayrıca, Türkiye'nin 2030 yılına kadar olağan senaryoya kıyasla %41 oranında emisyon azaltım hedefi belirlemesi ve 2027 yılında pilot bir dönem ile başlayacağı öngörülen Emisyon Ticaret Sistemi'nin 3 yıllık geçiş süreci sonrasında uygulamaya geçişi doğrultusunda Tüpraş, karbon yönetimi stratejilerini bu değişikliklere entegre etmektedir.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Tüpraş, iklim değişikliğiyle mücadeleyle yönelik düşük karbonlu ekonomiye geçiş kapsamında oluşturduğu Stratejik Dönüşüm Planı'na uyumlu olacak şekilde sektörler arası ve sektör bazlı sera gazı emisyonları metriklerini kullanarak iklim hedeflerini nicel olarak şekillendirmiştir. İklim değişikliğine pozitif katkı sağlayacak nitelikte operasyonel faaliyetlerindeki sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik hedefini oluşturarak Stratejik Dönüşüm Planı'nda kamuoyuna açıklamıştır. Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında belirlediği sera gazı emisyonları kapsamındaki iklim hedefleri mutlak ve brüt emisyonların azaltımı üzerine kuruludur. Güncel planda, bağlı ortaklıklarla birlikte Tüpraş'ın tüm operasyonlarını kapsayan konsolide Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının kademeli olarak azaltılması hedeflenmekte olup, 2050 yılında karbon nötr bir enerji şirketine dönüşüm amaçlanmaktadır. Söz konu sera gazı emisyonları hedefi 2017 yılı baz yıl olacak şekilde ilgili faaliyet yılı ile 2050 arasındaki dönemi kapsayacaktır. Sera gazı emisyon azaltımında alt hedef yıllarındaki kırılımları ise şu şekildedir:

- 2030 yılında 2017'ye kıyasla brüt Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %20 azaltımı
- 2035 yılında 2017'ye kıyasla brüt Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %25 azaltımı
- 2040 yılında 2017'ye kıyasla brüt Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %49 azaltımı
- 2050 yılında 2017'ye kıyasla brüt Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %100 azaltımı ve karbon nötr enerji şirketine dönüşüm

Sera gazı emisyon azaltım hedefinin dışında Tüpraş'ın iklim hedefleri arasında Sıfır karbonlu elektrik üretiminde kurulu gücün artırılması hedefi, Enerji verimliliği projeleri ile enerji yoğunluğu endeks değerinin düşürülmesi hedefi ile Operasyonel emre amadeliğin Solomon bazında birinci çeyrek benchmark değerine ulaşılması hedefi bulunmaktadır. İlgili hedeflerdeki baz yıl, mutlak/yoğunluk hedefi olma durumu ve nihai/ara hedef yıllarına ilişkin bilgiler şu şekildedir:

Tüpraş'ın iklim hedefleri

İklim Hedefi	Hedef ile ilgili Metrik	Baz Yıl	Mutlak / Yoğunluk Hedefi	Hedef Yılı ve Değeri	Ara Hedefler / Dönüm Noktaları	2024	2025
Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltılarak 2050 yılında karbon nötr bir enerji şirketine dönüşüm	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltım oranı	2017	Mutlak	2050 - %100	2030 - %20 2035 - %25 2040 - %49	%18 azaltım	%17 azaltım
	Çeşidine ve Kaynağına göre Kapsam 1 sera gazı emisyonları						
	Lokasyon ve Piyasa bazlı Kapsam 2 sera gazı emisyonları						
	Sıfır karbonlu elektrik üretiminden sağlanan sera gazı emisyon tasarrufu						
Sıfır karbonlu elektrik üretiminde kurulu gücün artırılması	Enerji verimliliğinden sağlanan seviyelendirilmiş yıllık emisyon azaltımı	2021	Mutlak	2035 - 2,5 GW	2027 - 1,0 GW 2030 - 1,6 GW	416,6 MW	415,3 MW
	Sıfır karbonlu elektrik kurulu güç kapasitesi						
Enerji verimliliği projeleri ile enerji yoğunluğu endeks değerinin düşürülmesi	Enerji yoğunluk endeksi	2008	Yoğunluk	2030 - 88,7	-	Baz yıla göre 26,8 puan düşüş sağlandı.	Baz yıla göre 29,1 puan düşüş sağlandı.
	Enerji tüketimindeki değişim						
	Enerji verimliliği proje sayısı						
	Enerji verimliliğinden sağlanan seviyelendirilmiş yıllık enerji tasarrufu potansiyeli						
Enerji verimliliği projeleri yatırım harcamaları	Enerji verimliliği projeleri yatırım harcamaları						



2.2. İklim Hedeflerini Doğrulama, Gözden Geçirme ve İzleme Yaklaşımı

Tüpraş 2021 yılı sonunda kamuoyuna açıkladığı ve Nisan 2025'te güncellediği Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda oluşturduğu İklim Değişikliğiyle Mücadele, Enerji Dönüşümü, Enerji Yönetimi ve Operasyonel Mükemmellik öncelikli konuları ile ilişkili iklim hedeflerine, bu hedefler kapsamında kullandığı metriklere ve hedefe yönelik yıllık bazdaki ilerleme durumunu şeffaf şekilde kamuoyu ile paylaşmaktadır. Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı çerçevesinde belirlediği her hedefini kurum ve bağlı ortaklıklardaki ilgili fonksiyonlara adreslemekte olup; rafineri operasyonları, enerji, operasyonel mükemmellik, lojistik, sürdürülebilirlik, stratejik planlama ve iş geliştirme gibi farklı iş kollarının liderliğinde iklim hedefleri geliştirmektedir. İlgili iklim hedeflerinin gerçekleştirilme sürecinde Tüpraş'ın ve bağlı ortaklıklarının oynadığı rol ve etki büyüklüğü ilgili hedefin içeriğine göre değişkenlik göstermektedir. Örneğin, operasyonel emre amadelik hedefinde asıl katkı Tüpraş rafinerilerindeki süreçlerden gelirken, sıfır karbonlu elektrik kurulu güç kapasitesinin geliştirilmesinde Entek büyük rol oynamaktadır. 2050 yılında karbon nötr bir şirketine dönüşüm yolculuğundaki sera gazı emisyonlarının azaltılmasında ise Tüpraş'ın bağlı ortaklıklarıyla birlikte planladığı bütüncül aksiyonları ve operasyonel faaliyetler baş aktörler olarak ortaya çıkmaktadır.

Tüpraş, GHG (Sera Gazı) Protokolü'ne uygun şekilde sınıflandırdığı ve hesapladığı sera gazı emisyonlarının doğruluğunu, tutarlılığını ve güvenilirliğini güçlendirmek amacıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarına ilişkin hesaplama, izleme ve raporlama süreçlerini ayrıca bağımsız üçüncü taraf denetime tabi tutmakta ve bu kapsamda GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı doğrultusunda 2022 yılından itibaren sınırlı güvence almaktadır. Ayrıca Tüpraş, 2017 baz yılından bu yana bağlı ortaklıklarıyla birlikte sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde, ISO 14065 Sera Gazı Doğrulayıcı Kuruluşların Akreditasyon standardı kapsamında akredite ve bağımsız üçüncü taraf doğrulayıcı kuruluşlarca her faaliyet yılı için doğrulatmaktadır. Sera gazı emisyonları dışındaki diğer iklim hedefleri ile ilişkili olarak izlenen iklim, enerji ve çevresel metriklere de 3. taraf bağımsız bir denetim kuruluşundan sınırlı güvence alınmaktadır.

Tüpraş, iklim hedeflerini belirleme ve gözden geçirme süreçlerini uluslararası gelişmeleri ve trendleri dikkate alarak yürütmektedir. Hem Paris İklim Anlaşması gibi uluslararası kabul görmüş politikalarındaki hem de stratejisini de kurguladığı odak alanlardaki küresel gelişmelerdeki eğilimleri göz önüne alarak hedeflerini yıllık olarak gözden geçirmektedir.

Stratejik Dönüşüm Planı'nın ilk duyurusunun ardından, küresel jeopolitik gerginlikler ve ekonomik belirsizlikler enerji sektöründe önemli dalgalanmalara yol açmıştır. Rusya-Ukrayna savaşı ve Kızıldeniz krizi gibi jeopolitik olaylar artarken, otomotiv şirketlerinin ertelenen elektrikli araç (EV) planları ve uluslararası yaptırımlar bu alandaki odağın zayıflamasına neden olmuş ve şirketlerin dönüşüm odaklarından uzaklaşarak fosil yatırımlarında artış trendi başlamıştır. Paris Anlaşması ile ön plana çıkan sürdürülebilirlik odağı, son 2-3 yılda yerini enerji güvenliğine bırakmıştır. Bu kapsamda Tüpraş, enerji dönüşümünde esneklik ve adaptasyon kabiliyetini geliştirerek; piyasa dinamiklerine ve jeopolitik gelişmelere hızlıca yanıt verebilmek adına 2021'de açıkladığı Stratejik Dönüşüm Planı'nı gözden geçirme kararı almış ve Nisan 2025'te güncellemiştir.

Revize edilen Stratejik Dönüşüm Planı'nda emisyon azaltım hedefleri sektör ve operasyonel koşullarla uyumlu şekilde güncellenmiş; 2017 baz yılına göre 2030 hedefi %27'den %20'ye, 2035 hedefi ise %35'ten %25'e revize edilmiştir. Enerji verimliliği tarafında ise hedef daha ileri bir noktaya taşınmış, enerji yoğunluğunun 2030'a kadar 91,2'den 88,7 seviyesine iyileştirilmesi öngörülmüştür. SAF alanında, önceki planda mevcut bir ünitenin dönüştürülmesi planlanırken, mühendislik çalışmalarındaki ilerlemeler sonucunda İzmir'de yeni bir SAF üretim ünitesi kurulmasına karar verilmiştir. Bu yeni ünite devreye girene kadar yurtiçi SAF talebine yanıt verebilmek amacıyla, mevcut rafineri ünitelerinin kullanılarak co-processing yöntemiyle SAF üretimi de dönüşüm planına eklenmiştir. Sıfır karbon elektrik iş alanında 2030 kurulu güç hedefi 1 GW'tan 1,6 GW'a çıkarılmış; yeşil hidrojen tarafında ise sektör görünümüne paralel olarak 2030 elektrolizör hedefi 400 MW'tan 128 MW'a, 2035 hedefi ise 1 GW'tan 350 MW'a güncellenmiştir. Ayrıca yeşil hidrojenin 2030 sonrası SAF üretiminde kullanılmasına yönelik uygulama takvimi netleştirilmiş ve üçüncü taraf satış başlangıcı 2030'dan 2035'e ertelenmiştir. Bu kapsamlı revizyon, stratejik dönüşüm yol haritasını güncel piyasa koşulları, teknoloji gelişimi ve yatırım öncelikleriyle uyumlu hâle getirmiştir.

Tüpraş
Hakkında

Tüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle Değer

Tüpraş'ta
Yönetişim İle
Değer

Tüpraş'ta
Finansal
Değer

Tüpraş'ta
Çalışanlara
Değer

Tüpraş'ta
Üretime Değer

Tüpraş'ta
Geleceğe
Değer

Tüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
Değer

Tüpraş'ta
Çevreye
Değer

Tüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
Açıklamaları

Finansal
Bilgiler

Ekler

İklim hedeflerine yönelik metrikler aylık olarak takip edilip kayıt altına alınarak Üst Yönetime raporlanmakta, performans çıktıları kurumsal performans değerlendirme sisteminin bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Enerji dönüşümü ve emisyon yönetimi politikaları çerçevesinde yürütülen enerji projeleriyle oluşan karbon salım miktarları aylık olarak izlenerek ilgili Teknik Genel Müdür Yardımcısı'na, sene içerisinde her çeyrekte gerçekleştirilen toplantılarda Sürdürülebilirlik Komitesi'ne ve Genel Müdür'e raporlanmakta, ilgili hedefler Üst Yönetimin ve çalışanların performans kartlarında yer almaktadır. Stratejik Dönüşüm Planının küresel sektörel gelişmeler ile uyumunun yakından izlenmesinin bir aşaması olarak her bir iklim hedefine yönelik ilerleme, Tüpraş Üst Yönetimi'ne, Koç Holding'e ve Yönetim Kurulu üyesi olan Enerji Grubu Başkanı'na yılda bir kez gerçekleştirilen Strateji Gözden Geçirme toplantısında raporlanmaktadır. Bu toplantıda, mevcut hedeflerdeki ilerlemelerin izlenmesine fırsat yaratılırken, aynı zamanda küresel piyasalardaki hedeflerdeki değişimler veya hedefler doğrultusunda ilave yükümlülüklerin ortaya çıkma durumu da değerlendirilmektedir.

2.3. İklim Hedeflerinin Kapsamı ve Metodolojisi

Tüpraş'ın düşük karbonlu teknolojilere geçişteki ivmelenmesini yansıttığı "*Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltılarak 2050 yılında karbon nötr bir enerji şirketine dönüşüm*" hedefi kapsamına CO₂, CH₄ ve N₂O sera gazlarından kaynaklı Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları dâhil edilmektedir ve hedef içeriğindeki emisyonlar CO₂ eşleniği bakımından değerlendirilmektedir. Kurumun 2021 yılı sonunda kamuoyuna duyurduğu ve Nisan 2025'te güncellediği Stratejik Dönüşüm Planı bünyesinde oluşturduğu sera gazı emisyon azaltımı hedefinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları hedef kapsamında olup, Kapsam 3 emisyonları henüz ilgili hedef kapsamında bulunmamaktadır. Bununla birlikte, Tüpraş'ın Çevre Yönetimi Politikası'nda net olarak ortaya koyduğu fosil yakıt işleme kapasitesini artırmayacağı taahhüdü, tüketimi sırasında yanma kaynaklı emisyon salmayan alternatif petrokimya ürünlerine geçiş planları, düşük/sıfır karbonlu teknolojilere yönelik öncelikli yatırımları ve orta/uzun vadede ürün portföyünün çeşitlendirilmesi ile Kapsam 3 emisyon yoğunluğunu kademeli olarak azaltacağını öngörmektedir. Tüpraş, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları azaltım hedefini brüt emisyonlar üzerinden belirlemekte ve azaltım hedeflerini doğrudan mutlak emisyon miktarları üzerinden raporlamaktadır.

Tüpraş'ın faaliyet gösterdiği petrol ve gaz sektörü için henüz bilimsel ve küresel ölçekte standartlaşmış bir Sektörel Dekarbonizasyon Yaklaşımı mevcut değildir, metodoloji geliştirme çalışmaları sürmektedir. Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı çerçevesinde küresel senaryolar ve politika setlerini referans alarak düşük emisyonlu ürünler, yenilenebilir enerji ve karbon yönetimi odaklı yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilir rafinaj, yeşil hidrojen üretimi, sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) ve sıfır karbonlu elektrik gibi alanlara yönelerek fosil ürün türevlerini içerecek yakıt bağımlılığını azaltmayı ve operasyonlarını karbonsuzlaştırmayı hedeflemektedir. Ayrıca, karbon piyasalarına katılım sürecinde yer alarak karbon fiyatlandırma mekanizmalarına uyum sağlamayı planlamaktadır. Bu kapsamda ülkemizde 2027 yılında Pilot Dönem ile devreye girecek Emisyon Ticaret Sistemi ve bununla ilişkili Karbon Kredilendirme ve Denkleştirme mevzuatlarındaki gelişimi de yakından takip etmektedir. Tüpraş'ın bağlı ortaklıklarıyla beraber konsolide sera gazı emisyonlarını denkleştirmek üzere planlanan karbon kredisi kullanımı bulunmamaktadır. Faaliyet yılı özelinde de Tüpraş ve bağlı ortaklıklarında herhangi bir karbon yakalama, kullanma ve depolama (KYKD) projesi gibi teknoloji bazlı / doğa temelli uygulamadan sağlanan karbon kredisi olmadığından veya herhangi bir karbon kredisinin satın alınıp kullanımı gerçekleştirilmediğinden brüt ve net sera gazı emisyon hedefleri aynıdır. Bu kapsamda Tüpraş'ın belirlediği sera gazı emisyon azaltım hedefine yönelik hedefin sağlanmasındaki karbon kredilerinin yüzdesi ve içeriği ile karbon kredisinin türü ve doğrulama/sertifikalandırma sürecine ilişkin detaylar ilgili faaliyet yılı itibarıyla belirlenmiş değildir, karbon kredisinin ilgili hedef kapsamında önümüzdeki yıllarda kullanılma durumu gelecek dönemlerdeki karbonsuzlaşma hızına göre belirlenebilecektir.



3. Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları ile ilgili Metrikler

Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında odağa alınması gereken alanları; faaliyetlerinin etkileri, paydaş beklentileri, sektörel eğilimler ve uzun vadeli değer yaratma hedefleri doğrultusunda belirlemiştir. Bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği ile proses emniyeti, sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır.

İSG, yalnızca yasal bir yükümlülük değil; çalışanların, iş ortaklarının ve toplumun güvenliğini koruyarak operasyonların sürekliliğini sağlayan, kurumsal dayanıklılığı güçlendiren stratejik bir alandır. Rafineri operasyonlarının karmaşık ve risk düzeyi yüksek yapısı göz önüne alındığında, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının oluşturulması sürdürülebilir iş modelinin

vazgeçilmez bir parçası hâline gelmektedir. Bu nedenle Tüpraş, olay sıklığı, proses emniyeti performansı, davranış odaklı güvenlik göstergeleri gibi İSG alanında ölçülebilir performans metrikleri oluşturarak düzenli şekilde izlemektedir.

2022 yılından itibaren söz konusu metriklerin tutarlılığını ve güvenilirliğini artırmak amacıyla üçüncü taraf bağımsız denetim kuruluşları tarafından GDS 3000 sınırlı güvence kapsamında doğrulama süreçleri yürütülmektedir. Bu çok katmanlı izleme, raporlama ve doğrulama yaklaşımı sayesinde Tüpraş, İSG performansının doğruluğunu ve bütünlüğünü güvence altına alarak; çalışan güvenliğini, operasyonel sürekliliği ve kurumsal sürdürülebilirliği güçlendiren bir yönetim anlayışı ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları ile ilgili Metrikler

Sürdürülebilirlik Performans Göstergesi	2024	2025
Proses Emniyeti Kaza Frekansı	0,37	0,17
Kayıtlı Yaralanma Frekansı (1M)	2,19	1,79
Toplam İSG Eğitim Saati	495.489	335.285
Depremde Hasar Gören Yapı Sayısı	0	0

4. Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları ile ilgili Hedefler

Proses emniyeti kaza frekansı, rafineri operasyonlarında yüksek riskli proseslerde meydana gelebilecek olayların önlenmesi ve büyük endüstriyel kazalara karşı operasyonel dayanıklılığın artırılması açısından kritik bir göstergedir. Bu metriğin düzenli takibi; ekipman bütünlüğü, proses güvenlik bariyerleri ve operasyonel disiplin gibi alanlardaki zayıflıkların erken tespit edilmesine olanak sağlayarak büyük çaplı kayıpların ve çevresel etkilerin önüne geçer.

Toplam Kayıtlı Kaza Frekansı (TRIR) ise çalışan güvenliğinin en temel göstergelerinden biri olarak, iş kazalarının sıklığını bütünsel biçimde ortaya koyar ve hem çalışanların refahını korumak hem de güvenlik kültürünün olgunluğunu ölçmek için kritik önem taşır. TRIR'ın sürekli izlenmesi, davranış odaklı güvenlik uygulamalarının etkinliğini değerlendirmeyi, riskli çalışma alanlarını belirlemeyi ve güvenlik performansını iyileştirmeye yönelik aksiyonların etkisini izlemeyi mümkün kılar.

2025 yılı itibarıyla, geçmiş dönemlerde kullanılan kayıp günlü kazalara dayalı LTIF göstergesi yerine, toplam kaydedilebilir kazaların sıklığını ifade eden TRIF değerinin raporlanmasına geçilmiştir. TRIF göstergesi, kaydedilebilir nitelikteki tüm vakaları kapsadığından, olayların değerlendirilmesine daha bütüncül ve kapsamlı bir bakış açısı sağlamaktadır. Aynı zamanda uluslararası enerji ve rafineri şirketlerinde yaygın olarak kullanılan ölçüm yaklaşımıyla uyum sağlanmaktadır.

2025 yılında, şirketin proses emniyeti hedeflerinde beklenenden daha erken iyileşme kaydedilmesi sonucu mevcut performans seviyesini daha ileriye taşıyacak şekilde hedef değeri güncellenmiştir. Bu güncelleme, şirketin süreç güvenliğinin sürekli iyileştirilmesine yönelik proaktif yönetim anlayışının bir yansıması olup operasyonel mükemmeliyet ve risk azaltımı odaklı çalışmalarımızı daha yüksek bir standartla sürdürmemizi sağlamaktadır.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Tüpraş'ın Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilirlik Hedefi	Hedef ile ilgili Metrik	Baz Yıl	Hedef Yılı ve Değeri	Ara Hedefler / Dönüm Noktaları
Proses emniyeti kaza frekansının azaltılması	Proses emniyeti kaza frekansı	2021	2030 - 0,14	-
Toplam kayıtlı kaza frekansının azaltılması	TRIR - OSHA (1 milyon / çalışma saati)	2021	2030 - 1,2	-

5. İklim ve Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları ile ilgili Sektör Bazlı Metrikler

İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde, uluslararası standartlar ve ulusal düzenlemelerle uyum sağlamak amacıyla iklim ile ilgili risk ve fırsatlar için her bir şirket için aşağıdaki TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber Listesi'nde yer alan sektör bazlı açıklama konuları ve metrikler, sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlar için ise Sektör Odaklı Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartlarında (SASB) yer alan açıklama konuları ve metrikler dikkate alınmıştır. Bu doğrultuda, ilgili ek ciltlerde tanımlanan tüm açıklama konuları ve metrikler kapsamlı şekilde incelenmiş; her bir şirket için hem faaliyet alanı hem de önemli risk ve fırsatları ile doğrudan ilişkili olan açıklama konuları ve metrikler değerlendirme kapsamına alınmıştır.

- Tüpraş için TSRS 2-Ek Cilt-13: Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama
- Tupras Trading için TSRS 2-Ek Cilt-13: Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama
- Entek için TSRS 2-Ek Cilt-32: Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri
- Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş. için TSRS 2-Ek Cilt-33: Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri
- Ditaş için TSRS 2-Ek Cilt-66: Deniz Taşımacılığı
- Körfez Ulaştırma için TSRS 2-Ek Cilt-67: Demiryolu Taşımacılığı
- Opet için TSRS 2-Ek Cilt-13: Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama



Genel Kurul

Tüpraş
HakkındaTüpraş'ta
Sürdürülebilirlik
İle DeğerTüpraş'ta
Yönetişim İle
DeğerTüpraş'ta
Finansal
DeğerTüpraş'ta
Çalışanlara
DeğerTüpraş'ta
Üretime DeğerTüpraş'ta
Geleceğe
DeğerTüpraş'ta
Paydaşlar ve
Toplum İçin
DeğerTüpraş'ta
Çevreye
DeğerTüpraş'ta
Kurumsal
Yönetim
AçıklamalarıFinansal
Bilgiler

Ekler

SASB ENDEKSİ & TSRS 2'nin SEKTÖR BAZLI UYGULANMASINA İLİŞKİN REHBER

SASB + TSRS Cilt-13. Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama (Tüpraş)

Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri - Tüpraş

Konu	Hesaplama Metriği	Kategori	Ölçüm Birimi	Kod	2024	2025
Sera Gazı Emisyonları	Brüt küresel Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler dâhilinde kapsanan yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO ₂ -e, Yüzde (%)	EM-RM-110 a.1	5.840.760 ton CO ₂ e Emisyon sınırlayıcı düzenlemeler dâhilinde kapsanan emisyonların yüzdesi raporlanmamaktadır.	5.991.686 ton CO ₂ e %99
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun vadeli ve kısa vadeli strateji veya planın tartışılması ve bu hedeflere göre performans analizi	Tartışma ve Analiz	Yok	EM-RM-110 a.2	Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı	Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı
	(1) Çekilen toplam tatlı su, (2) geri dönüştürülen yüzde, (3) Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde yüzde	Nicel	Bin metreküp (m³), Yüzde (%)	EM-RM-140 a.1	1) 18.250 bin m³ 2) %72,9 3) %100	1) 17.000 bin m³ 2) %80,2 3) %100
Su Yönetimi	Su kalitesi izinleri, standartları ve yönetmelikleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	EM-RM-140 a.2	Olay sayısı raporlaması yapılmamaktadır. Su cezaları para birimi olarak raporlanmaktadır.	1
İşgücü Sağlık ve Güvenlik	(1) Toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR), (2) ölüm oranı ve (3) ramak kala frekans oranı (NMFR), (a) tam zamanlı çalışanlar ve (b) sözleşmeli çalışanlar	Nicel	Oran	EM-RM-320 a.1	1) 2,19 2) 0,03	1) 1,79 2) 0,00
	Güvenlik kültürünü entegre etmek için kullanılan yönetim sistemlerinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	EM-RM-320 a.2	Tüpraş, tüm faaliyetlerini; ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde sürdürmektedir.	Tüpraş, tüm faaliyetlerini; ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde sürdürmektedir.
Ürün Özellikleri ve Temiz Yakıt Karışımları	Yakıt karışımı için yenilenebilir yakıtların hacimleri: (1) üretilen net miktar, (2) satın alınan net miktar	Nicel	Varil petrol eşdeğeri (BOE)	EM-RM-410a.3	1) Henüz üretilmemektedir. 2) -	1) Henüz üretilmemektedir. 2) Biyodizel: 10.815 ton Biyodizel: 3.100 ton
Kritik Olay Risk Yönetimi	Önemli sonuçlara (Tier 1) ve az önemli sonuçlara (Tier 2) sahip Birincil Koruma Kaybı için Proses Güvenliği Olayı oranı	Nicel	Oran	EM-RM-540 a.1	Proses Emniyeti Kaza Frekansı Tier 1: 0,17 Tier 2: 0,20	Proses Emniyeti Kaza Frekansı Tier 1: 0,03 Tier 2: 0,14
	Güvenlik Sistemleri Gösterge Oranı ve Yönelik Zorluklar (Tier 3)	Nicel	Oran	EM-RM-540 a.2	Hesaplanmaktadır, henüz raporlanmamaktadır.	Hesaplanmaktadır, henüz raporlanmamaktadır.
	Çalışma Disiplini ve Yönetim Sisteminin ölçülmesinin tartışılması (Tier 4)	Tartışma ve Analiz	Yok	EM-RM-540 a.3	Hesaplanmaktadır, henüz raporlanmamaktadır.	Hesaplanmaktadır, henüz raporlanmamaktadır.

Faaliyet Metrikleri - Tüpraş

Faaliyet Metriği	Kategori	Ölçüm Birimi	Kod	2024	2025
Ham petrol ve diğer ham maddelerin rafine edilmesi	Nicel	Varil petrol eşdeğeri (BOE)	EM-RM-000.A	200.026 bin varil	204.458 bin varil
Rafinaj kapasitesi	Nicel	Gün başına milyon varil (MBPD)	EM-RM-000.B	0,625	0,625

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

SASB + TSRS Cilt-67. Demiryolu Taşımacılığı - Körfez Ulaştırma A.Ş.

Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri - Körfez Ulaştırma

Konu	Hesaplama Metriği	Kategori	Ölçüm Birimi	Kod	2024	2025
Sera Gazı Emisyonları	Brüt küresel Kapsam 1 emisyonları	Nicel	Metrik ton (t) CO2e	TR-RA-110a.1	14.768 Lokomotif, manevra araçları ve şirket araçlarının tüketmiş olduğu Kapsam 1'e dâhil yakıt verilerinden hesaplanmıştır.	12.546 Lokomotif, manevra araçları ve şirket araçlarının tüketmiş olduğu Kapsam 1'e dâhil yakıt verilerinden hesaplanmıştır.
	Kapsam 1 emisyonlarını yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli strateji ve planın, emisyon azaltma hedeflerinin ve bu hedeflere yönelik performans analizinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	TR-RA-110a.2	Dizel yakıt kullanan lokomotiflerin filo içindeki oranları yeni yapılan yatırımlar ile azaltılmaya başlanmıştır. 2017 yılında %100 dizel yakıt tüketen lokomotiflerden kurulu filo 2022 yılında elektrik-dizel modda kullanılabilen lokomotif yatırımı ile %42 dizel %58 elektrik-dizel modda kullanılabilen lokomotif oranına ulaşmıştır. 2024 yılı sonunda filoya katılan yeni lokomotifler ile bu oran %36 dizel ve %64 elektrik-dizel lokomotifler olarak gerçekleşmiştir. Orta vadede demiryolu altyapısında elektrikli hatların oranının artırılmasına yönelik çalışmalar TCDD'nin iklim değişikliği eylem planında yer verilmiştir.	Dizel yakıt kullanan lokomotiflerin filo içindeki oranları yeni yapılan yatırımlar ile azaltılmaya başlanmıştır. 2017 yılında %100 dizel yakıt tüketen lokomotiflerden kurulu filo 2022 yılında elektrik-dizel modda kullanılabilen lokomotif yatırımı ile %42 dizel %58 elektrik-dizel modda kullanılabilen lokomotif oranına ulaşmıştır. 2024 yılı sonunda filoya katılan yeni lokomotifler ile bu oran %36 dizel ve %64 elektrik-dizel lokomotifler olarak gerçekleşmiştir. Orta vadede demiryolu altyapısında elektrikli hatların oranının artırılmasına yönelik çalışmalar TCDD'nin iklim değişikliği eylem planında yer verilmiştir.
	Tüketilen toplam yakıt, yenilenebilir yüzde	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	TR-RA-110a.3	197.409 Dizel yakıt kullanımında yenilenebilir enerjinin kullanım oranı %0'dır.	167.638 Dizel yakıt kullanımında yenilenebilir enerjinin kullanım oranı %0'dır.
İşgücü Sağlık ve Güvenlik	(1) Toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR), (2) ölüm oranı ve (3) ramak kala frekans oranı (NMFR) (a) tam zamanlı çalışanlar ve (b) sözleşmeli çalışanlar	Nicel	Oran	TR-RA-320a.1	(1) 1,34 (2) 0 (3) 5,89	(1) 0 (2) 0 (3) 6,85



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretim Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

SASB + TSRS Cilt-66. Deniz Taşımacılığı - Ditaş

Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri - Ditaş

Konu	Hesaplama Metriği	Kategori	Ölçüm Birimi	Kod	2024	2025
	Brüt küresel Kapsam 1 emisyonları	Nicel	Metrik ton (t) CO ₂ -e	TR-MT-110a.1	175.421	179.105
						Kapsam 1 emisyonlarının yönetiminde kısa vadede hız ve rota optimizasyonu, biyoyakıt kullanımı, liman operasyonlarında süreç iyileştirmeleri ile silikon esaslı gövde kaplamaları ve gelişmiş pervane sistemleri gibi bakım uygulamalarına odaklanılarak operasyonel verimlilik artırılmakta; bu sayede ton-mil başına emisyon oranları iyileştirilmektedir. Uzun vadede ise enerji verimliliği yüksek yeni nesil gemi tasarımları ve sıfır/düşük karbonlu yakıtlara geçiş stratejisinin bir parçası olarak iki adet metanol-ready tankerinin inşası sürdürülmektedir. Ton-mil başına emisyonlar ve yakıt tüketimi düzenli olarak izlenmekte olup, IMO hedefleriyle uyumlu şekilde 2030'a kadar karbon emisyonlarının %20'nin üzerinde azaltılması ve 2050'de net sıfır emisyonu ulaşılması hedeflenmektedir.
Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1 emisyonlarını yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli strateji ve planın, emisyon azaltma hedeflerinin ve bu hedeflere yönelik performans analizinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	TR-MT-110a.2	Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek için kısa vadede operasyonel verimlilik artırımı (hız ve rota optimizasyonu, liman süreçlerinde iyileştirme) ve bakım programlarına (silikon boya, gelişmiş pervane sistemleri) odaklanılmaktadır. Uzun vadede ise enerji verimliliği yüksek gemi tasarımları ile sıfır/düşük karbonlu yakıtlara geçiş hedeflenmektedir. 2 adet metanol-ready tankerinin inşası tersanede sürmektedir. Her yıl ton-mil başına emisyonlar ve yakıt tüketimi ölçülmektedir ve azaltım sürdürülmektedir; IMO'nun hedeflerine paralel şekilde, 2030'a kadar karbon emisyonlarını %20+ azaltma, 2050'ye kadar net sıfıra ulaşma hedeflenmektedir.	
İşgücü Sağlık ve Güvenlik	Kayıp zamanlı iş kazası (LTIR)	Nicel	Oran	TR-MT-320a.1	1,02	1,18

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

SASB + TSRS Cilt-32. Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri - Entek

Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri - Entek Elektrik

Konu	Hesaplama Metriği	Kategori	Ölçüm Birimi	Kod	2024	2025
	(1) Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, (2) emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve (3) emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO ₂ -e, Yüzde (%)	IF-EU-110a.1	(1) 141.468 (2) ve (3) Emisyon sınırlayıcı düzenlemeler dâhilinde kapsanan emisyonların yüzdesi raporlanmamaktadır.	(1) 127.714 (2) Emisyon sınırlayıcı düzenlemeler dâhiliyeti bulunmamaktadır ve (3) emisyon raporlama düzenlemeler dâhiliyeti bulunmamaktadır.
	Güç dağıtımlarıyla ilişkili sera gazı (GHG) emisyonları	Nicel	Metrik ton (t) CO ₂ -e	IF-EU-110a.2	Güç dağıtımlarıyla ilişkili sera gazı (GHG) emisyonları raporlanmamaktadır.	867.621,4
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-110a.3	Entek'in yenilenebilir enerji portföyünde üretim yapan Kumköy, Damlapınar ve Kepezkaya hidroelektrik santralleri ile Kınık Rüzgar Enerji Santrali, VCS sistemine kayıtlı olarak karbon kredileri üretmektedir. İlk kredi dönemini tamamlayan projelerin önümüzdeki 10 yıl boyunca ikinci kredi döneminde de karbon sertifikası üretmeye devam etmesi planlanmaktadır. 4 projenin yıllık ortalama karbon offsetlemesi yaklaşık olarak 210.000 tCO ₂ e seviyesindedir. Gold Standard sistemine kayıtlı olan Suloğlu Elektrik Üretimi A.Ş. yaklaşık 140.000 tCO ₂ e seviyesinde karbon offsetleme yapabilecek sertifika üretebilmektedir. I-REC sistemine kayıtlı olan Azmak ve Menzelet Kılavuzlu hidroelektrik santralleri ise yenilenebilir enerji sertifikaları kapsamında yıllık üretimlerinin tamamını IREC sertifikasına dönüştürebilmektedir. Bu sertifikalar Eltek tarafından nihai tüketicilere Kapsam 2 emisyonlarının offsetlenmesi amacıyla sunulmaktadır.	Kapsam 1 emisyonlarının yönetimine yönelik yaklaşımımız, kısa, orta ve uzun vadeli emisyon azaltım hedefleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. 2017 yılı baz yıl olarak belirlenmiş olup, emisyonların izlenmesi ve azaltım performansının düzenli olarak değerlendirilmesi temel yönetim unsurları arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, Kapsam 1 emisyonlarının 2017 baz yılına kıyasla 2030 yılına kadar %20, 2035 yılına kadar %25, 2040 yılına kadar %49 ve 2050 yılına kadar %100 oranında azaltılması hedeflenmektedir. Emisyon azaltımına yönelik ilerleme, belirlenen hedefler çerçevesinde düzenli olarak izlenmekte ve performans göstergeleri üzerinden değerlendirilmektedir.



Genel Kurul

Tüpraş Hakkında

Tüpraş'ta Sürdürülebilirlik İle Değer

Tüpraş'ta Yönetişim İle Değer

Tüpraş'ta Finansal Değer

Tüpraş'ta Çalışanlara Değer

Tüpraş'ta Üretime Değer

Tüpraş'ta Geleceğe Değer

Tüpraş'ta Paydaşlar ve Toplum İçin Değer

Tüpraş'ta Çevreye Değer

Tüpraş'ta Kurumsal Yönetim Açıklamaları

Finansal Bilgiler

Ekler

Konu	Hesaplama Metriği	Kategori	Ölçüm Birimi	Kod	2024	2025
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (m³), Yüzde (%)	IF-EU-140a.1	(1) 520.500 (2) 419.900 %99,91 (çekilen ve tüketilen toplam su için de geçerlidir)	(1) 470,35 (2) 322,97 Çekilen toplam su miktarının %99,91'i, tüketilen su miktarının ise %100'ü yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerde gerçekleşmektedir.
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	IF-EU-140a.2	0	0
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-140a.3	Entek, su stresini tetikleyen iklim değişikliğiyle mücadele etmek amacıyla su çekim miktarını sürekli olarak azaltmak, geri dönüştürülmüş su kaynaklarının su çekimi içindeki payını artırmak ve daha fazla suyun yeniden kullanımını sağlamak temel hedefleri çerçevesinde çalışmalarını yürütmektedir. Bu doğrultuda Şirket, su tüketimini minimum düzeyde tutabilmek için sistemlerinde sürekli iyileştirmeler yapmakta, aynı zamanda suyun kullanımında farkındalık oluşturarak su tasarrufunu teşvik etmektedir. Tüm Entek tesislerinde ISO 14046 standardı kapsamında su ayak izi değerlendirme raporları hazırlanmaya başlanmıştır. Entek'in hidroelektrik ve rüzgar enerji santrallerinde süreç gereği belirgin bir su tüketimi gerçekleşmemektedir. Üretimde suyun kaynak olarak kullanıldığı tek lokasyon olan Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santral'i'nde enerji üretimine paralel olarak su tüketim miktarı da değişmektedir. Ancak, Şirket'in yürüttüğü genel verimlilik çalışmaları kapsamında kaçak ve kayıpların önlenmesi için alınan tedbirlerle tüketim düzeyi sürekli olarak azaltılmaktadır. Şirket, 2018 yılında Environmental and Social Action Plan (ESAP) kapsamında, Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerinin akış aşağısında yer alan geçim kaynakları üzerindeki etkilerin önlenmesi amacıyla Akış Aşağısı Etki Değerlendirmesi ve Yönetim Planı'nı oluşturmuştur. Yüksek su riskli bölgede bulunan Kocaeli DGCS de proses su kullanımında çekilen toplam suyun arızı ve zorunlu durumlar harici minimum %96'sı atık suyun geri kazanımı ile sağlanmaktadır (gri su).	Entek, su stresini tetikleyen iklim değişikliği riskleriyle mücadele etmek amacıyla, mümkün olduğu ölçüde geri dönüştürülmüş su kaynaklarının (gri su) su çekimi içindeki payını artırmayı ve suyun yeniden kullanımını yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda Şirket, su tüketimini minimum düzeyde tutabilmek için sistemlerinde sürekli iyileştirmeler gerçekleştirmekte, aynı zamanda suyun etkin kullanımına yönelik farkındalık oluşturarak su tasarrufunu teşvik etmektedir.
						Entek'in hidroelektrik ve rüzgar enerji santrallerinde süreç gereği belirgin bir su tüketimi bulunmamaktadır. Proses kaynaklı su tüketiminin olduğu tek lokasyon Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santral'i'dir (DGCS). Yüksek su riskli bir bölgede bulunan Kocaeli DGCS'de, arızai ve zorunlu durumlar haricinde proses su kullanımında çekilen toplam suyun minimum %96'sının atık suyun geri kazanımı yoluyla sağlanması hedeflenmektedir. Buna ek olarak, 2025 yılında gri suyun toplam su çekişine oranı %98,5, proses su kullanımına oranı ise %99,1 seviyesinde gerçekleşmiştir.
İşgücü Sağlık ve Güvenlik	(1) Toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR), (2) ölüm oranı ve (3) ramak kala frekans oranı (NMFR) (a) tam zamanlı çalışanlar ve (b) sözleşmeli çalışanlar	Nicel	Oran	IF-EU-320a.1		(1) 0,95 - Kayıtlı Yaralanma Frekansı (1M) (2) 0 (3) Hesaplanmamaktadır.

TSRS Kapsamında Sınırlı Güvence Raporu



TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI'NIN TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLERİ HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

Türkiye Petrol Rafinerileri Anonim Şirketi ve bağlı ortaklarının (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu'nun "Ekler" bölümü içerisinde "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2025" alt bölümünde yer alan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlenmiş bulunmaktayız.

Güvence denetimimiz, 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu'nun "Ekler" bölümü içerisinde "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2025" alt bölümünde yer alan Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KKG") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporunda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ya da 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.



Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- İlave Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgilerinde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı "3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri"ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup'un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullanmış bulunmaktayız. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

TSRS Kapsamında Sınırlı Güvence Raporu

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze ve çevrimiçi görüşmeler yapılmıştır.
- Grup'un en büyük üretim kapasitesine sahip tesisinde saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Ziyaret edilen her sahada, uygun hallerde, destekleyici kayıtlara giden veya kayıtlardan alınan sınırlı sayıda Sürdürülebilirlik Bilgileri incelenmiştir.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Didem Tuşel Özdoğan, SMMM
Sorumlu Denetçi

16 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye



Ticaret Ünvanı	Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. (Tüpraş)
Adresi	Gülbahar Mah. Büyükdere Cad. No: 101/A 34394 Şişli/İstanbul
Ticaret Sicil ve Numarası	İstanbul Ticaret Odası/305678-5
Mersis Numarası	0875-0014-2670-0011
İnternet Sitesi Adresi	www.tupras.com.tr
Kayıtlı Sermayesi	10.000.000.000 TL.
Ödenmiş Sermayesi	1.926.795.598 TL
BIST Kodu	TUPRS
Reuters Kodu	TUPRS.IS
Bloomberg Kodu	TUPRS.TI
Halka Arz Tarihi	1991

Tüpraş İletişim

Telefon: (0212) 878 90 00

E-posta: info@tupras.com.tr

KEP Adresi: tupras@tupras.hs02.kep.tr

Kurumsal Yönetim e-posta: _Tupras-BILGI-KurumsalYonetim@tupras.com.tr

Yatırımcı İlişkileri e-posta: ir@tupras.com.tr

Sürdürülebilirlik e-posta: surdurulebilirlik@tupras.com.tr

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içerisinde yer alan 2025 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu; 11 Mart 2026 Çarşamba günü saat 10:00'da, "Güney Mahallesi Petrol Caddesi No: 25 Körfez/Kocaeli" adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.

28 Aralık 2023 tarihli ve 2023/81 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni ile, Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ve sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2024 tarihinde veya sonrasında sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına geçeceği kamuya duyurulmuştur. 2025 yılı finansal sonuçlarına ilişkin veriler, söz konusu Karar uyarınca Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan Şirketimiz tarafından TMS 29 kapsamında enflasyon muhasebesi uygulanarak hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiş finansal veriler esas alınmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin geleceğe ilişkin değerlendirmelerini yansıtmakta olup; gerçekleştirmeler, bu tahmini rakamların dayandığı değişkenler ve varsayımlar doğrultusunda farklılık gösterebilir. Bu doğrultuda; Tüpraş, Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları, çalışanları veya diğer herhangi bir kişi, bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanarak doğrudan veya dolaylı şekilde ortaya çıkabilecek kayıp ve zararlardan sorumlu değildir.

Rapor kapsamında yer alan ve Tüpraş tarafından hazırlanan TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu; senaryo analizleri, finansal önemlilik çalışmaları, iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlar dâhil tüm çalışmalar, Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'nin verilerine, alanlarında uzmanlaşmış çalışanlarının hesaplamalarına, uzman görüşlerine ve ulusal/uluslararası standartlara dayanmakta olup; üçüncü şahıs veya firmaların bu varsayımları kullanması sonucu doğabilecek kayıp ve zararlardan Tüpraş sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakla birlikte, yazım ve basım süreçlerinde oluşabilecek hatalardan kaynaklanabilecek sonuçlardan Tüpraş herhangi bir sorumluluk kabul etmemektedir.

Entegre raporlama danışmanlığı,
içerik geliştirme, Türkçe ve
İngilizce editörlük, tasarım

TAYBURN®

T: +90 212 227 0436
www.tayburnkurumsal.com
Brands & Reputations.

www.tupras.com.tr