



SÖKTAŞ

SÖKTAŞ TEKSTİL  
SANAYİ ve TİCARET A.Ş.



Seri II No:14.1 Sayılı Tebliğe İstinaden Hazırlanmış  
1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait  
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

– 17.02.2026 –

## YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN DENETÇİ RAPORU

**Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin  
Genel Kurulu'na**

### **Görüş**

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### **Görüşün Dayanağı**

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### **Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz**

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### **Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu**

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

**Eren Bağımsız Denetim A.Ş.**

Maslak, Eski Büyükdere Cad.

No.14 Kat :10

34396 Sarıyer / İstanbul, Turkey

T +90 212 373 00 00

F +90 212 291 77 97

www.grantthornton.com.tr

### *Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)*

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

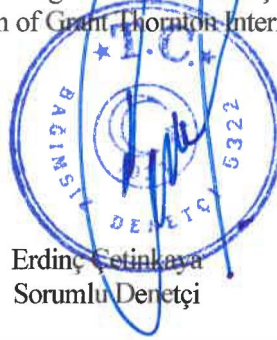
### *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu*

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Erdinç Çetinkaya'dır.

EREN Bağımsız Denetim A.Ş.  
Member Firm of Grant Thornton International



Erdinç Çetinkaya  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 17 Şubat 2026

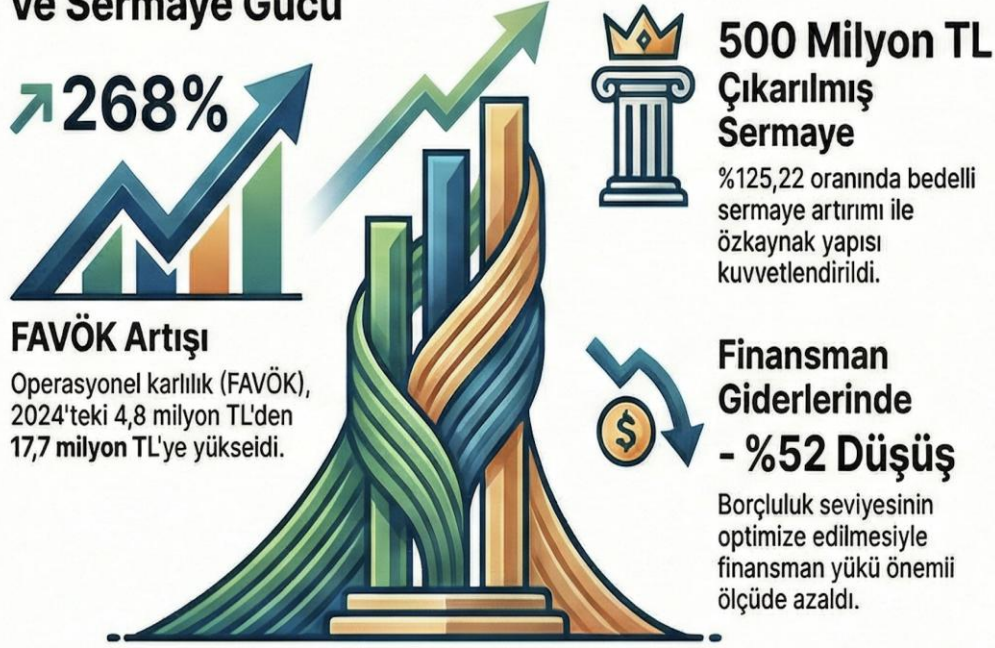
# İÇİNDEKİLER

A.Kurumsal Bilgiler.....	4-11
B. Sektörel Gelişmeler, Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetler .....	12-16
C.Yatırımlar.....	17
D.İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları.....	17-18
E.Temel Göstergeler.....	19-22
F.Diğer Bilgiler.....	22-24
G.Özet Finansal Veriler ve Rasyo Analizleri.....	25
H. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı.....	26-27
I. Sürdürülebilirlik.....	27-29

# Söktaş 2025: Stratejik Dönüşüm ve Finansal Dayanıklılık

Süt hayvancılığından çıkış, tekstile odaklanma, sermaye güçlendirme ve yeşil enerji yatırımlarıyla FAVÖK artışı ve operasyonel karlılıkta sektörel liderlik.

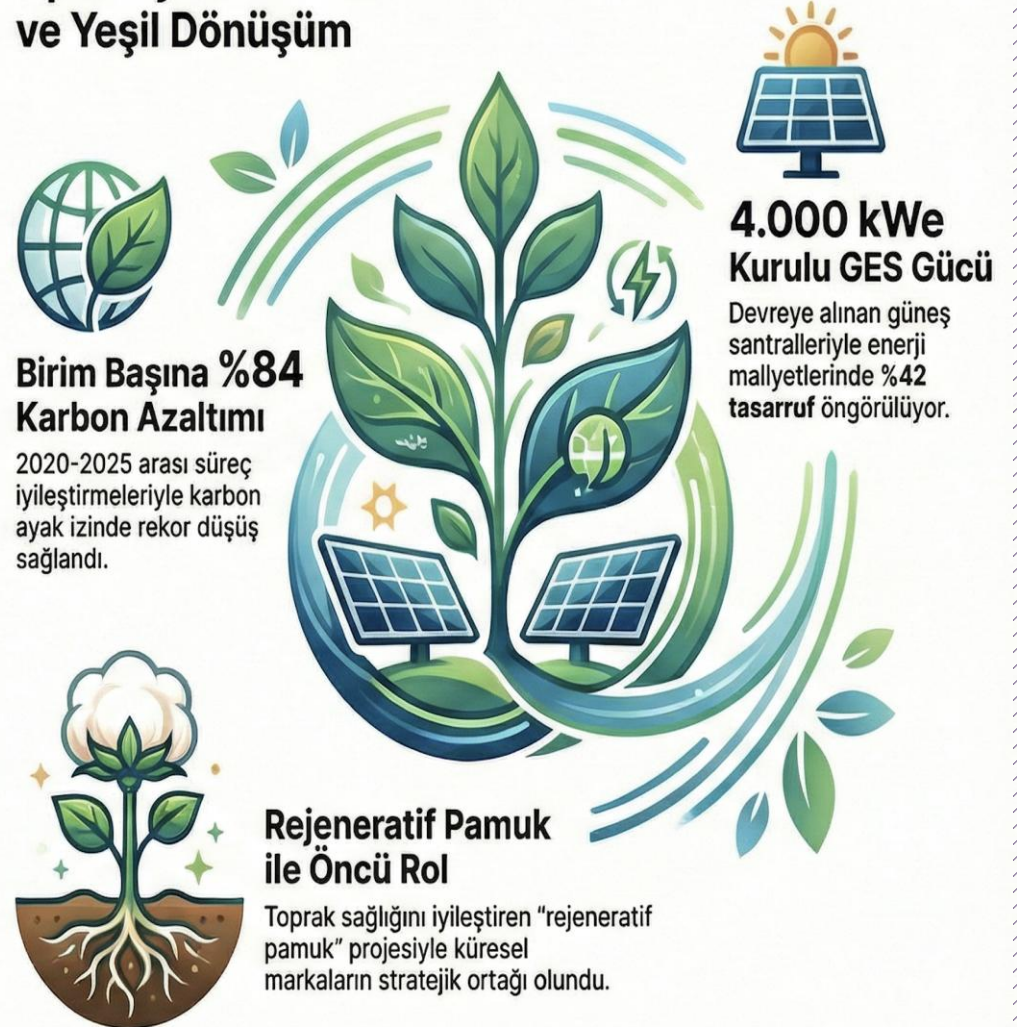
## Finansal Performans ve Sermaye Gücü



### Finansal Gösterge (Milyon TL) | 2024 ve 2025 Karşılaştırması

Finansal Gösterge	2024	2025
● Toplam Yatırım	42,0	146,3
● Dönem Net Zararı	(607,5)	(239,5)
● Brüt Kar Marjı	%17,9	%17,8

## Operasyonel Verimlilik ve Yeşil Dönüşüm



## A. Kurumsal Bilgiler

### A.1. Genel Bilgiler

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 1971 yılında Söke, Aydın'da kurulmuş olup 19 Ocak 2011 tarihinde gerçekleşen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda Türkiye'deki kumaş üretim ve tarım-süt hayvancılığı faaliyetlerini kısmi bölünme yoluyla ayırmıştır. Bu tarihten sonraki ana faaliyet konusu iştirak yatırım ve yönetimi ile ipliklerin aktarılması, bükülmesi, gazelenmesi ve ticareti olarak devam etmektedir. Kısmi bölünme sonrası oluşan şirketlerin kuruluş ve tescil işlemleri 31 Ocak 2011 tarihinde tamamlanmış olup Türkiye'deki kumaş üretim faaliyetlerini Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Söktaş Dokuma"), tarım ve süt hayvancılığı faaliyetlerini ise Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. ("Efeler Çiftliği") 1 Şubat 2011 tarihinden itibaren sürdürmeye başlamışlardır.

İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü'nde 152629 sicil numarasıyla kayıtlı bulunan Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile tüm aktif ve pasiflerinin bir bütün halinde "Kolaylaştırılmış Şekilde Birleşme" yöntemi uygulanarak Söktaş Tekstil A.Ş. bünyesinde birleşmesi işlemi 31.12.2018 tarihinde Söke ve İzmir Ticaret Sicil Müdürlükleri tarafından tescil edilmiştir.

Şirketin süt hayvancılığı faaliyetlerini yürütmekte olduğu Efeler Çiftliği'ndeki hisselerinin tamamı kamu kurumlarından gerekli izinlerin alınmasını takiben 25.12.2024 tarihinde Altınmarka Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye devredilmiştir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup hisseleri, 03.04.1995 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. Şirket'in ana ortağı Kayhan Ailesi'dir.

### A.2. Merkez, Şubeler

Şirket üretim faaliyetlerini Söke, Aydın'daki tesislerinde sürdürmektedir. Şirket'in ticaret sicil numarası 958 olup Şirket'in kayıtlı merkez ofis adresi aşağıdaki gibidir:

Unvan : Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi  
Merkez Adresi : Cumhuriyet Mahallesi, Akeller Caddesi No:109, Söke / Aydın  
Ticaret Sicil Bilgileri : Söke Ticaret Sicil Müdürlüğü - 958  
Vergi Dairesi Bilgileri : Söke Vergi Dairesi Müdürlüğü - 7780013436  
Telefon : (0256) 518 22 55  
Faks : (0256) 518 45 39  
İnternet Adresi : www.soktasgroup.com  
Elektronik Posta Adresi : soktasgroup@soktasgroup.com

Şirketin İtalya Biella'da, Atatürk Havalimanı Serbest Bölgesi'nde, İstanbul'da ve İzmir'de Konak ve Karşıyaka'da olmak üzere beş şubesi bulunmaktadır.

### A.3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

	31 Aralık 2024 (TL)	31 Aralık 2025 (TL)
Kayıtlı Sermaye Tavanı	1.000.000.000	1.000.000.000
Çıkarılmış sermaye	222.000.000	500.000.000*

Grup	Hissedar	31 Aralık 2024		31 Aralık 2025	
		Hisse (%)	TL	Hisse (%)	TL
B	Kayhan Holding A.Ş.	23,94	53.138.904	23,94	119.682.214
A**-B	Eyüp Hilmi Kayhan	8,98	19.936.945	8,98	44.903.029
A**-B	Muharrem Hilmi Kayhan	7,11	15.781.468	7,13	35.659.168
A**-B	Diğer	59,97	133.142.683	59,95	299.755.589
	<b>Toplam</b>	<b>100,00</b>	<b>222.000.000</b>	<b>100,00</b>	<b>500.000.000*</b>

(\*) Şirket Yönetim Kurulu'nun 12.03.2025 tarihinde aldığı karara istinaden; Şirketin 1.000.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 222.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 278.000.000 TL nakit karşılığı olmak üzere 222.000.000 TL'den 500.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılabilecek olan 278.000.000 TL nominal değerli paylarının ihraç ve halka arzına ilişkin hazırlanan izahnamenin onaylanması amacıyla 03.04.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru 14.08.2025 tarihinde onaylanmıştır. Nakit olarak artırılabilecek olan 278.000.000 TL nominal değerli payların ihraç izahnamesinde belirtilen koşullar çerçevesinde 22.08.2025-30.09.2025 tarihlerinde tamamlanarak bedelleri nakden ve tamamen ödenmiş olması sebebiyle, Şirketimizin yeni çıkarılmış sermayesi 500.000.000 TL'ye yükselmiş olup, Şirketimiz esas sözleşmesinin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. Maddesi tadiline ilişkin SPK'ya başvurumuz 15 Ekim 2025 tarihinde onaylanıp 17 Ekim 2025 tarihinde tescil edilmiştir.

(\*\*) Şirket esas sözleşmesine göre tamamı ödenmiş itibari değerleri toplamı 222.000.000 TL olan çıkarılmış sermayeyi temsil eden toplam 222.000.000 adet ortaklık payından 85 adeti imtiyazlı A Grubu ortaklık payından oluşurken 22.199.999.915 adeti imtiyazsız B Grubu ortaklık paylarından oluşmaktadır. A Grubu ortaklık paylarının imtiyazı, dağıtılabilecek kar payından öncelik hakkıdır.

### A.4. Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in bağlı ortaklıkları ("bağlı ortaklıklar") ve iştirakleri (bundan sonra toplu olarak "Grup" ya da "Söktaş" olarak adlandırılacaktır) aşağıda gösterilmiştir:

Şirket	Faaliyet Gösterdiği Üike	Faaliyet Konusu	Faaliyet Bölümü	İştirak Oranı (%) (31 Aralık 2025)
Söktaş Pazarlama	Türkiye	Pazarlama	Tekstil	100
Söktaş USA Inc.	Amerika	Pazarlama	Tekstil	100
Fabula Tekstil *	Türkiye	Üst Kalite ve Kişiyeye Özel Gömlek Üretimi	Tekstil	40

(\*) Şirketin %40'ına 26 Aralık 2018 tarihinde iştirak edilmiş, Grup'un özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen şirkettir. Fabula Tekstil San.ve Tic.A.Ş. Yönetim Kurulu, verimlilik ve karlılık değerlendirmeleri sonucunda 22.04.2025 tarihinde şirketin üretim faaliyetlerinin durdurulmasına karar vermiştir.

## A.5. Yönetim Kurulu

### A.5.1. Dönem İçinde Görev Yapan Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirketin 08 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul’unda, ilk olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Görev Süresi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Korkmaz İlkorur	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Eyüp Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Muharrem Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Leyla Kayhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Öğretim Üyeliği / Yönetim Kurulu Üyeliği / Şirket Yöneticiliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Zeynep Kayhan Kantaşı	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği/Şirket Yöneticiliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Başar Ay	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	-	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet
Ramadan Efecik	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	-	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet

### Korkmaz İlkorur – Yönetim Kurulu Başkanı

1944 yılında Seferihisar’da doğan Korkmaz İlkorur, 1967’de Robert Kolej İktisat Bölümü’nden mezun olduktan sonra, lisans üstü eğitimini 1968 yılında Amerika’daki Pittsburgh Üniversitesi’nde tamamlamıştır.

1971-1982 yılları arasında T. Sınai Kalkınma Banka’sında, 1984-1993 yılları arasında Türk Mitsui Bank’da, 1993-1995 yılları arasında Yapı Kredi Bankası’nda çalışan Korkmaz İlkorur, 1995 yılından itibaren Kentbank A.Ş., Çimentoaş A.Ş., Altinyunus A.Ş., Batı Sigorta A.Ş., Pınar Su A.Ş., Viking Kağıt A.Ş., Yaşar Birleşik Pazarlama A.Ş., Yaşar Dış Ticaret A.Ş., Yaşar Holding A.Ş., Söktaş Tekstil San. ve Tic. A.Ş. ve Söktaş Dokuma İşletmeleri San. ve Tic. A.Ş.’de Yönetim Kurulu üyesi, Hollanda’da kurulu Credit Europe Bank Supervisory Board’unda 2012 - 2024 yılları arasında Bağımsız Üye olarak görev yapmıştır. Halen Credit Europe Rusya Bankası’nda YK üyesidir.

1999-2000 yıllarında TÜSİAD Yönetim Kurulu üyesi, Ekonomi ve Mali İşler Komitesi Yöneticisi ve TÜSİAD Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu Yöneticisi olarak görev almıştır. Ayrıca, Japonya ve Amerika İş Konseyi Üyeliği yapmıştır. Çimentoaş Eğitim ve Sağlık Vakfı Yönetim Kurulu, Robert Kolej Mütevelli Heyeti’nde yer almıştır. OECD İş ve Sanayi Danışma Komitesi (BIAC)’de 2001- 2009 yıllarında Regulatory Reform Komisyon Başkanlığı yapmıştır. 20 yıl boyunca Türkiye’nin önde gelen günlük gazetesinde köşe yazarlığı yapmıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

### **Eyüp Hilmi Kayhan – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

1956 yılında doğan Eyüp Hilmi Kayhan, 1976 yılında Robert Koleji'nden mezun olduktan sonra, işletme eğitimini 1980 yılında Amerika'daki İthaca Koleji'nde tamamlamıştır. Eyüp Hilmi Kayhan, Söktaş Tekstil'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı görevini sürdürmektedir.

### **Muharrem Hilmi Kayhan – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

Saint Joseph'te ve Robert Koleji'deki orta öğretiminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nü 1976 yılında tamamlayan Muharrem Hilmi Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi'nden almıştır. Söktaş Tekstil'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın Yönetim Kurullarında görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmış olup, 2001 yılı Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı'dır.

Muharrem Hilmi Kayhan, Robert Koleji Mütevelli Heyeti ve İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. 2009 yılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya'nın İzmir Fahri Konsolosu'dur.

### **Leyla Kayhan, Ph.D. – Yönetim Kurulu Üyesi**

Leyla Kayhan, Bard College Edebiyat Bölümü mezunudur. Yüksek lisans ve doktora eğitimini Harvard Üniversitesi'nde Tarih ve Orta Doğu Çalışmaları alanında tamamlamış, Osmanlı tarihi üzerine uzmanlaşmıştır.

Özyeğin Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi'nde ve Boğaziçi Üniversitesi'nde öğretim üyeliği yapmıştır. 2016 yılından bu yana Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

2016–2020 yılları arasında Avrupa Komisyonu Horizon 2020 programı kapsamında, araştırma ve inovasyonda toplumsal cinsiyet dengesini güçlendirmeyi hedefleyen uluslararası bir projeyi yönetmiştir. 2021–2024 yılları arasında Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş.'de yönetici pozisyonunda görev alarak tarım, süt hayvancılığı ve perakende alanlarında operasyonel ve stratejik sorumluluklar üstlenmiştir.

Kurumsal yönetişim, kültür ve sürdürülebilirlik kesişiminde çalışan Kayhan, Vehbi Koç Vakfı Sadberk Hanım Müzesi Danışma Kurulu üyesidir.

### **Zeynep Kayhan Kantaşı – Yönetim Kurulu Üyesi**

1982 yılında İzmir'de doğan Zeynep Kayhan, 2000 yılında Robert Koleji'den mezun olmuştur. 2004 yılında Cornell Üniversitesi'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra Christie's Müzayede Evinin New York ofisinde görev almış, 2005-2010 yılları arasında şirketin İstanbul ofisinin direktörlüğünü üstlenmiştir.

2012 yılında Columbia Üniversitesi'nde MFA derecesini aldıktan sonra, aynı üniversitede öğretim görevlisi olarak çalışmıştır.

2016-2019 yılları arası Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış olan Zeynep Kayhan Kantaşı, 2021 yılı itibarıyla Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de marka yöneticiliği görevini üstlenmiştir.

## Başar Ay – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1965 yılında Amasya’da doğan Başar Ay, 1989 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi’nden mezun olduktan sonra avukatlık stajı yaparak İstanbul Barosu’na kayıtlı avukat olarak çalışma hayatına atılmıştır. 1991 yılında Hukuk Müşaviri olarak Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası’nda göreve başlayan Sayın Ay, aynı kuruluştaki 2005 yılında Genel Sekreter Yardımcılığı’na, 2007 yılında ise Genel Sekreterliğe atanmıştır. Halen Sendika’nın Genel Sekreterlik görevini yürütmektedir.

İstanbul Ticaret Üniversitesi Finans Enstitüsü’nde Uluslararası Bankacılık ve Finans Yüksek Lisans Programını tamamlamış olup, ayrıca T.C. Adalet Bakanlığı Arabuluculuk Daire Başkanlığı arabulucular ve UYAP uzlaştırmacı siciline kayıtlıdır. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) temsilen Asgari Ücret Tespit Komisyonu üyesi, İstanbul Tahkim Merkezi (ISTAC) Genel Kurul üyesi, T.C. Bilim, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Bilim ve Teknoloji Genel Müdürlüğü Ar-Ge Merkezi Komisyon üyesi, İş-Kur’da İşveren delege ve temsilciliği görevlerini ifa eden Sayın Ay, İstanbul İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurul üyesi, TÜSİAD Kayıt Dışı İstihdam, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Grubu üyesi, iş kazalarının azaltılması ve tedavisi amacıyla kurulan TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) Türk İşveren Delegasyonu’nda müşahit üyelik görevlerini yürütmektedir.

Ayrıca, 2019 - 2022 yılları arasında üç sene Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Yönetim Kurulu üyesi yapmış olup, Ocak 2025 itibari ile yeniden SGK Yönetim Kurulu üyesine seçilmiştir. Sayın Ay, Akkök Holding bünyesinde AKSA Akrilik A.Ş.’de altı sene Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi görevini yürütmüştür.

## Ramadan Efecik – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1969 yılında Söke’de doğan Ramadan Efecik, 1991 yılında Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü’nden mezun olmuştur. Söke’de Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ofisinde görev yaptıktan sonra 1993 yılında Mavi Ege Giyim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi’ne (Lee & Wrangler Türkiye) katılmıştır.

Muhasebe departmanında değişik kademelerinde uzun yıllar hizmet vermiş olup, maliyet muhasebesi sisteminin kurulması ve geliştirilmesi ile Şirketin uluslararası bir gruba (VF Europe) satılması sürecinde önemli roller yürütmüştür. 2007 yılında Özütünden Gıda Sanayii A.Ş.’de Mali İşler Direktörü olarak göreve başlayan Sayın Efecik, Şirketin kurumsallaşması sürecinde muhasebe sistemini çağdaş gerekliliklere göre yeniden yapılandırılması, Bütçe ve Maliyet Muhasebesi sistemlerinin kurulması, bilgisayar alt yapısının yeterli düzeye çıkarılması ve kablolamadan sunucu konumlandırmasına kadar yeniden düzenlenmesi gibi süreçleri yönetmiştir. Bunun yanı sıra Satın Alma, Muhasebe, Finansman, İnsan Kaynakları, Bilgi İşlem departmanlarını yönetmiştir. Kasım 2009 itibariyle Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olarak kendi iş yerinde Mali Müşavirlik ve Danışmanlık hizmetleri vermektedir.

### A.5.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddeleri ile Şirket Ana Sözleşmesi’nin 9. maddesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Genel Kurul kararı ile yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Türk Ticaret Kanunu’nun 395. ve 396. maddeleri ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde izin verilmiştir.

### A.5.3. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmektedir. Dönem içinde 29 Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış olup 45 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Toplantıların büyük çoğunluğu tüm üyelerin katılımıyla gerçekleşmiştir. Toplantılarda her Yönetim Kurulu üyesinin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üyelerine ağırlıklı oy ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Her Yönetim Kurulu üyesinin karşı oy beyan etme ve bunu zapta geçirme hakkı bulunmaktadır. Böyle bir durum şimdiye kadar gerçekleşmemiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölüm 4.4.6. maddesinde yer alan konularda toplantılara fiilen katılım sağlanmaktadır.

#### A.5.4. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu içinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Ayrıca Yönetim Kurulu'nun 14.04.2021 tarihli kararıyla Yönetim Kurulu'nun stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere "Yeni İş Geliştirme Komitesi" kurulmuştur. Bunun yanı sıra Yönetim Kurulu'nun 28.04.2022 tarihli kararıyla Şirketimiz tüm katmanlarında kurumsal sürdürülebilirliğin geliştirilmesi ve koordinasyonunun sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun 24.04.2023 tarihli kararıyla, Şirketimizin büyüme ve diğer stratejik hedeflerine ulaşmasında kilit bir role sahip olan insan kaynağımızın etkinliğini ve katkısını daha da arttırmak amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere İnsan Kaynakları Komitesi kurulmuştur.

Şirketimizin Kurumsal yönetim yapısının sadeleştirilmesi, karar alma süreçlerinin hızlandırılması ve iş süreçlerinin ilgili birimler nezdinde daha etkin yürütülmesini teminen; mevzuat gereği zorunlu olmayan Yeni İş Geliştirme Komitesi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi ve İnsan Kaynakları Komitesi'nin faaliyetlerine son verilmesine 22.05.2025 tarihinde karar verilmiştir.

Komitelere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Bağımsız Üye	İcra Üye	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Başar Ay	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Ramadan Efecik	Evet	Hayır	
Kurumsal Komitesi	Başkan	Ramadan Efecik	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Korkmaz Ilkorur	Hayır	Hayır	
	Üye	Leyla Kayhan	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	
	Üye	Başar Ay	Evet	Hayır	
	Üye	Tolga Karaca	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi	Hayır	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Başar Ay	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 6 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Korkmaz Ilkorur	Hayır	Hayır	
	Üye	Muharrem Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Eyüp Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Ramadan Efecik	Hayır	Hayır	

Denetimden Sorumlu Komitenin tamamen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun halihazırdaki yapısı gözönüne alınarak; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesi kararlaştırılmıştır. Komitelerin çalışma esaslarına Şirket'in web sitesi ([www.soktasgroup.com](http://www.soktasgroup.com)) adresinden ulaşılabilir.

Denetimden Sorumlu Komite, 2025 yılı içerisinde sekiz kez toplanmış olup, her toplantı tutanak altına alınmıştır. Komite Başkanı tarafından, her toplantı sonrası, Yönetim Kurulu ve Bağımsız Denetim

Firması'na tutanaklar sunulmuş ayrıca sözlü olarak da bilgi verilmiştir. Komite, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla düzenlenen mali tablolara ilişkin sorumlu yöneticilerin ve bağımsız denetim kuruluşunun değerlendirmelerini incelemiş ve bu kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuş, 2025 yılı bağımsız denetçi seçimi konusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılı içerisinde altı kez toplanmış olup, her toplantı tutanak altına alınmıştır. Komite, Şirket'in varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, gerekli önlem ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi ile uygulanmasının gözetimi ve risk yönetimi süreçlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi faaliyetlerini, Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'nde tanımlanan görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde yürütmektedir. Sürdürülebilirliğin kurumsal risk yönetimi çerçevesindeki artan önemi ve sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamalar dikkate alınarak, Komite'nin çalışma esasları gözden geçirilmiş ve sürdürülebilirlik boyutunu da kapsayacak şekilde 20 Kasım 2025 tarihinde güncellenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılı içerisinde dört kez toplanmış olup, her toplantı tutanak altına alınmıştır. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve menfaatlara ilişkin yıllık faaliyet raporunda yapılacak açıklamaların gözden geçirilmesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2024 yılı yıllık durum raporunun incelenmesi ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulması, Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak komite yıllık performans değerlendirmesinin yapılması ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmasına ilişkin kararlar alınmıştır.

#### A.5.5. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimize mahsus bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması mevcuttur. Sistemin bazı kısımları yazılı prosedürler çerçevesinde, geriye kalan kısmı için ise periyodik raporlamalar ile takip ve yönetim yapılmaktadır.

#### A.5.6. İnsan Kaynakları Politikası

Grubumuzun İnsan Kaynakları Politikası; kurumsal, adil, şeffaf ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmak, çalışan bağlılığını ve kurumsal performansı artırmak üzerine yapılandırılmıştır. Tüm çalışanlarımıza değer vermek, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

İşe alım süreçlerinde eşit fırsat ilkesi benimsenmekte olup, en uygun adayın belirlenmesi amacıyla yetkinlik bazlı mülakat teknikleri, çeşitli test ve profil analizleri uygulanmaktadır. Göreve başlayan tüm çalışanlar, pozisyonlarına özgü oryantasyon programına dahil edilmektedir.

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla şirket içi ve şirket dışı teknik eğitimler, kişisel gelişim programları, seminerler ve kongrelere katılım imkânı sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanların yönetime katılımını teşvik etmek amacıyla fikir atölyeleri, kalite çemberleri ve 6 Sigma uygulamaları gibi katılımcı platformlar oluşturulmuştur.

Grubumuz sendikalaşma özgürlüğüne saygı göstermekte olup, çalışanlarımızın büyük çoğunluğu TEKSİF üyesidir. İşyeri ve bölüm bazlı sendika temsilcilikleri aracılığıyla çalışanlarımız görüş, öneri ve şikâyetlerini iletebilmekte; ayrıca İnsan Kaynakları birimi ile doğrudan iletişim kurabilmektedirler. Bu süreçler "Dilek ve Şikâyet Yönetmeliği" ve "Etik Davranış Kurallar Yönetmeliği" çerçevesinde yürütülmektedir.

Çalışanlar arasında cinsiyet, ırk, inanç, yaş, milliyet, politik görüş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayırım yapılmaması temel ilke olarak benimsenmiş olup, raporlama döneminde bu kapsamda herhangi bir şikâyet alınmamıştır. Kadın istihdamının artırılması Şirketimiz açısından öncelikli konular arasında yer almakta olup, 2025 yılı sonu itibarıyla toplam çalışanlarımızın %36'sı kadınlardan oluşmaktadır. Kadın temsil oranı yönetim kademelerinde artış göstermekte olup, şef ve üzeri pozisyonlarda kadın çalışan oranı %57, Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranı ise %29'dur.

Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde çalışanlara yönelik özel bir tazminat politikası oluşturulmamış olup, çalışan hak ve yükümlülükleri 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda düzenlenmektedir.

Şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda; çalışan motivasyonunun artırılması, yetenek gelişiminin desteklenmesi ve kariyer planlamasının sistematik bir çerçevede yürütülmesi amacıyla çeşitli projeler geliştirilmiştir. Bu kapsamda, idari personeli kapsayan performans yönetim sistemi ile ilgili uygulama esasları oluşturulmuş olup; çalışanların güçlü ve gelişime açık yönlerinin objektif ve adil kriterler çerçevesinde değerlendirilmesi, etkin geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla gelişimlerinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, kritik öncelikli pozisyonlar için yedekleme (succession planning) programı oluşturulmuş; değerlendirme merkezi uygulamaları ve iç mentorluk süreçleri kurgulanarak çalışma esasları belirlenmiştir. Bu uygulamalar ile kurumsal bilgi birikiminin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve liderlik gelişiminin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

#### **A.5.7. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk**

Şirketimizin etik değerlerini ve iş yapma ilkelerini belirleyen Söktaş Grubu Etik Davranış Kurallar Yönetmeliği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri (II-17.1) çerçevesinde oluşturulmuş olup, kamuya açık şekilde pay sahipleri ve tüm menfaat sahiplerinin erişimine sunulmuştur.

Etik kurallara uyum, Şirketimizin kurumsal yönetim yapısının temel unsurlarından biri olarak değerlendirilmekte; Yönetim Kurulu üyeleri ve tüm çalışanlar söz konusu ilke ve kurallara uygun hareket etmektedir. Etik ilkelere uyumun gözetimi ve gerekli güncellemeler Kurumsal Yönetim Komitesi koordinasyonunda yürütülmektedir.

Şirketimiz sosyal sorumluluk faaliyetlerini sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında ele almakta; eğitim, kültür ve tarihi mirasın korunması alanlarında faaliyet gösteren kurum ve vakıflara bağış ve desteklerde bulunmaktadır. Ayrıca çevrenin korunması ve toplumsal farkındalığın artırılmasına yönelik bilinçlendirme ve eğitici faaliyetler yürütülmekte olup, tüm çalışmalar paydaş odaklı ve sorumlu yönetim anlayışı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

## B. Tekstil Sektöründe Gelişmeler, Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetler



### B.1. Sektörel Gelişmeler

2025 yılında küresel tekstil sektörü, ekonomik belirsizlikler, jeopolitik gerilimler ve maliyet baskıları nedeniyle zorlu bir dönemden geçmiştir. Enflasyonist eğilimlerin sürmesi, birçok pazarda tüketici talebini sınırlamış; özellikle Avrupa'da ekonomik büyümenin yavaş seyretmesi, hazır giyim ve kumaş talebinde daralmaya yol açmıştır.

Enerji fiyatları 2024 yılına göre nispeten dengelenmiş olmakla birlikte, pamuk ve sentetik elyaf fiyatlarındaki dalgalanmalar üretim maliyetlerini artırmıştır. Navlun ücretlerindeki yükseliş ve tedarik zincirinde yaşanan lojistik gecikmeler, teslimat sürelerinin uzamasına neden olmuştur. Ayrıca Avrupa Birliği'nin yürürlüğe aldığı sürdürülebilirlik ve izlenebilirlik odaklı yeni düzenlemeler (Yeşil Mutabakat, Eko-Tasarım Yönetmeliği, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi vb.) üreticiler açısından ilave yatırım ve uyum süreçleri doğurmuştur.

2025 yılı boyunca Türkiye tekstil sektörü, küresel talepteki yavaşlama, finansman maliyetlerindeki yüksek seyir ve döviz kurlarındaki dalgalanmaların etkisiyle temkinli bir görünüm sergilemiştir. Bununla birlikte, sektör genelinde sürdürülebilir üretim, kaynak verimliliği ve katma değeri yüksek ürünlere yönelim belirgin şekilde artmıştır. SÖKTAŞ, bu dönemde uyguladığı etkin maliyet yönetimi ve verimlilik odaklı üretim stratejileri sayesinde sektör ortalamasına kıyasla daha güçlü bir operasyonel performans göstermiş; talepteki genel yavaşlamaya rağmen müşteri memnuniyeti, hizmet kalitesi ve operasyonel kabiliyetleri sayesinde hedeflediği talep seviyelerini korumayı başarmıştır.

Küresel ekonomideki durgunluk emtia talebinde zayıflamaya yol açmakta, hemen hemen tüm emtia fiyatları talep daralması beklentisiyle gerilemektedir. Bu çerçevede, tekstil sektörünün temel hammaddelerinden biri olan pamuk fiyatları da düşük seviyelerde seyretmektedir.

## Son 5 Yıllık Pamuk Fiyatları Grafiği



Bu koşullar altında, Türkiye'nin Tekstil ve Hammaddeleri toplam ihracat performansı ivmesinde 2022 yılı ortasından itibaren başlayan yavaşlama eğilimi, 2025 yılında da devam etmiştir. Sektör ihracatı, bir önceki yılın aynı dönemine göre %4,6 oranında azalarak 25,8 milyar USD seviyesinde gerçekleşmiştir.

### TÜRKİYE GENELİ İHRACAT GERÇEKLEŞMELERİ

Sektörel Bazda 2026 Yılı Ocak Ayı İhracat Kayıt Rakamları  
Birim: Milyon \$

SEKTÖRLER	2024	2025	Değişim	2025 Ocak	2026 Ocak	Değişim	Pay
1 Otomotiv Endüstrisi	37.197	41.521	11,6%	2.996	3.062	2,2%	15,1%
2 Kimyevi Maddeler ve Mamulleri	30.738	31.932	3,9%	2.551	2.286	-10,4%	11,2%
<b>Tekstil ve Hazır Giyim Sektörleri Toplamı</b>	<b>27.067</b>	<b>25.830</b>	<b>-4,6%</b>	<b>2.212</b>	<b>2.050</b>	<b>-7,3%</b>	<b>10,1%</b>
3 Elektrik ve Elektronik	16.667	17.732	6,4%	1.224	1.342	9,7%	6,6%
4 Hazır giyim ve Konfeksiyon	15.588	14.445	-7,3%	1.228	1.176	-4,2%	5,8%
5 Çelik	16.133	16.542	2,5%	1.246	1.085	-12,9%	5,3%
6 Demir ve Demir Dışı Metaller	12.428	13.242	6,6%	1.010	1.074	6,3%	5,3%
7 Hububat, Bakliyat, Yağlı Tohumlar ve Mamulleri	11.895	12.367	4,0%	1.025	929	-9,3%	4,6%
8 Tekstil ve Hammaddeleri	11.479	11.386	-0,8%	984	874	-11,2%	4,3%
9 Makine ve Aksamları	11.180	11.262	0,7%	790	814	3,0%	4,0%
10 Mobilya, Kağıt ve Orman Ürünleri	7.891	7.987	1,2%	608	562	-7,5%	2,8%
11 Savunma ve Havacılık Sanayii	6.734	10.016	48,8%	385	555	44,2%	2,7%
12 İklimlendirme Sanayii	7.138	7.389	3,5%	589	536	-8,9%	2,6%
13 Madencilik Ürünleri	6.008	6.213	3,4%	457	522	14,3%	2,6%
14 Yaş Meyve ve Sebze	3.401	3.704	8,9%	353	513	45,5%	2,5%
15 Mücevher	7.474	7.906	5,8%	1.163	477	-59,0%	2,3%
<b>DİĞER SEKTÖRLER</b>	<b>59.826</b>	<b>59.791</b>	<b>-0,1%</b>	<b>4.552</b>	<b>4.519</b>	<b>-0,7%</b>	<b>22,2%</b>
<b>SANAYİ SEKTÖRÜ İHRACATI</b>	<b>183.704</b>	<b>194.751</b>	<b>6,0%</b>	<b>14.944</b>	<b>14.100</b>	<b>-5,6%</b>	<b>69,4%</b>
<b>GENEL İHRACAT TOPLAMI</b>	<b>261.778</b>	<b>273.434</b>	<b>4,5%</b>	<b>21.161</b>	<b>20.328</b>	<b>-3,9%</b>	<b>100,0%</b>

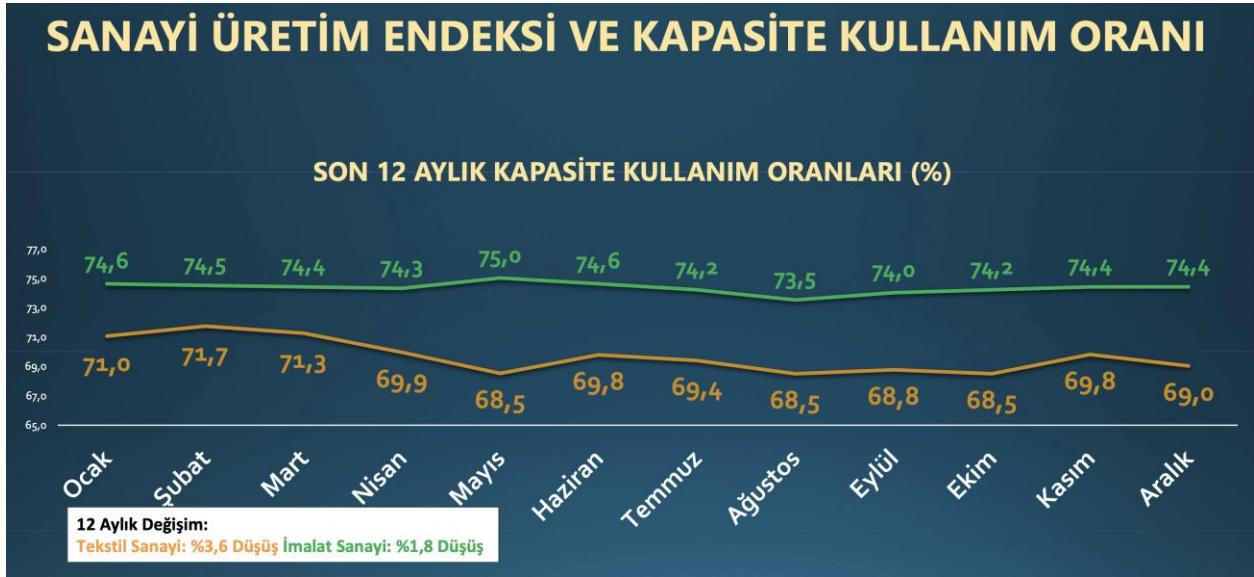
Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları - Şubat 2026

Söz konusu dönemde şirketimizin ağırlıklı olarak faaliyet gösterdiği "Dokuma Kumaş" ürün grubunun ihracat değerinde ise %0,34 oranında bir azalma kaydedilmiştir. Şirketin tekstil sektöründe yıkıcı gerilemelerin olduğu segmentlerden ziyade, teknik tekstil ve dokuma kumaş gibi alanlarda faaliyetlerini yoğunlaştırması, şirketin doğru pazar segmentasyonunda bulunduğu kanıtıdır. Teknik Tekstilin tüm sektörde hissedilen büyümesi grafiklere de yansımış olup, şirketimiz özelinde de bu alanda büyümeye

dair çalışmalar devam etmektedir. Teknik tekstil sektörü; otomotiv, endüstriyel üretim, inşaat/altyapı, sağlık ve çevre gibi son kullanım alanlarındaki yatırımlarla birlikte büyüyen, yüksek ölçüde ara mal niteliği taşıyan ve katma değeri büyük ölçüde performans odaklı ürünlerden oluşan küresel bir endüstridir.



Türkiye özelinde 2025'te sektör; yüksek finansman maliyetleri, kur oynaklığı ve iç talepte yavaşlama, Avrupa pazarında sipariş hacimlerinin düşmesi, İşgücü ve enerji maliyetlerindeki artış gibi faktörlerden olumsuz etkilenmiştir.



Bununla birlikte Türkiye, coğrafi konumu, kaliteli üretim altyapısı ve hızlı teslimat kabiliyeti sayesinde Avrupa'ya yakın tedarik merkezi olma avantajını korumuştur. Firmalar, artan maliyet baskısını yönetebilmek amacıyla verimlilik artırıcı uygulamalara, enerji tasarrufu sağlayan yatırımlara ve dijital üretim süreçlerine yönelmiştir.

Bu çerçevede, Avrupa pazarında güçlü bir varlığa sahip olan SÖKTAŞ; yaratıcı ve özgün tasarım kabiliyeti, esnek üretim yapısı, düşük hacimli siparişlere hızlı yanıt verebilme kapasitesi, kaliteli ve

sürdürülebilir üretim anlayışı sayesinde küresel markalar tarafından tercih edilmektedir ve birçok markanın stratejik ortağı konumundadır.

Öte yandan, ABD ve Çin arasındaki hegemonya mücadelesi sürmekte olup, taraflar arasında olası karşılıklı yeni yaptırımların ticaret ve tedarik zincirlerinde büyük sapmalara yol açması beklenmektedir. Bu durum Amerikalı alıcıların alternatif tedarikçi ülkelere yönelmesine sebep olmakta ve Türkiye'nin bu süreçten avantajlı çıkabileceği öngörülmektedir. Ancak diğer taraftan, başta Çin olmak üzere ABD' de yüksek vergilerle karşılaşacak tedarikçi ülkelerin diğer pazarlara daha agresif giriş yapma ihtimali de göz önünde bulundurulmalıdır.

Özellikle ana pazarımız olan Avrupa Birliği'nin gündeminde olan regülasyonlar paralelinde tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik, şeffaflık ve izlenebilirlik talepleri artarak devam etmektedir.

Sektörün önündeki en büyük fırsatlar; sürdürülebilirlik, çeviklik ve dijitalleşme olarak öne çıkarken, en büyük zorluklar ise belirsizlik, ticaret savaşları, küresel enflasyon, ekonomik aktivitede yavaşlama, karlılık baskıları, finansmana erişim ve iklim krizi olarak görülmektedir.

AB Yeşil Mutabakatı çerçevesinde şekillenen Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, şirketimiz için bir risk faktöründen ziyade, uzun yıllardır yatırım yaptığımız sürdürülebilir üretim modelimizin tescilli niteliğindedir. Düşük karbonlu üretim teknolojilerimiz, enerji verimliliği projelerimiz ve tedarik zincirindeki dijital izlenebilirlik kabiliyetimiz sayesinde; Avrupa pazarındaki 'stratejik ortak' konumumuzu, karbon vergilendirmesinin getireceği maliyet avantajıyla daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

## B.2. Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetlerimiz

SÖKTAŞ, söz konusu dönemde küresel talepteki dalgalanmalara rağmen yüksek kaliteli ve katma değerli ürün portföyü, Avrupa'daki güçlü müşteri ilişkileri ve verimlilik odaklı üretim politikaları sayesinde faaliyetlerini istikrarlı biçimde sürdürmüştür.

Yenilikçi, katma değerli ürün ve koleksiyon geliştirme, müşteriye özel tasarım faaliyetleri, 400 binden fazla kumaş örneğini barındıran geniş arşivi, hızlı ve esnek üretim yapısı, sürdürülebilir ürün ve üretimdeki liderliği, moda odaklı pazarlama ve müşteri odaklı yaklaşımı ile küresel çapta güçlü bir oyuncu olup, müşterilerinin sektörün en başarılı markaları olmalarına katkı sağlamakta ve onları geleceğe taşımaktadır. Üst ve lüks segment müşterilerle olan güçlü işbirlikleri SÖKTAŞ'ın konumunu daha da güçlendirmektedir.

Coğrafi konumu ve şirketin değer önerisi sayesinde, SÖKTAŞ'ın ana pazarı Avrupa olmasına rağmen, iyi kurulmuş ve sağlam uluslararası satış ve acente ağı tarafından desteklenen güçlü bir küresel pazar varlığına sahiptir. Müşteri odaklı yaklaşım stratejisini merkeze alarak, devamlı gelişen bir müşteri deneyimi sunmakta, bu da yüksek müşteri memnuniyeti ve sadakatine, dolayısıyla da uzun yıllara dayanan iş ilişkileri kurulmasına olanak sağlamaktadır. Bu bağlamda, SÖKTAŞ, birçok global marka için stratejik iş ortağı haline gelmiştir.

Şirketin Türkiye ve İtalya'daki tasarım ofislerinde sezonluk geliştirilen koleksiyonları, aralarında Stella McCartney, Hugo Boss, Brioni, Barba, Canali, Zara, Massimo Dutti, Lacoste, Gucci, COS, Paul & Shark ve Max Mara gibi üst segment perakende markalarına ve kişiye özel segmente satılmaktadır.

SÖKTAŞ, yenilikçi, katma değerli, sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirirken, iş yapma yöntemlerini de sürekli yenileyerek paydaşları için yeni değerler sunmakta ve rekabet gücünü daima ileriye taşımaktadır.

Bereketli tarlalardan ince kumaşlara uzanan tüm pamuk üretim döngüsünü yönetme ayrıcalığıyla sektörde benzersiz bir değer önerisine sahip olan SÖKTAŞ, hem iyi tarım uygulamaları, hem de sürdürülebilir tekstil üretimiyle çevresel etkisini en aza indirmeyi taahhüt etmektedir. Sürdürülebilir ürün ve üretim alanındaki yatırımları, stratejik işbirlikleri sektör liderliği hedefi doğrultusunda kararlılıkla devam etmektedir.

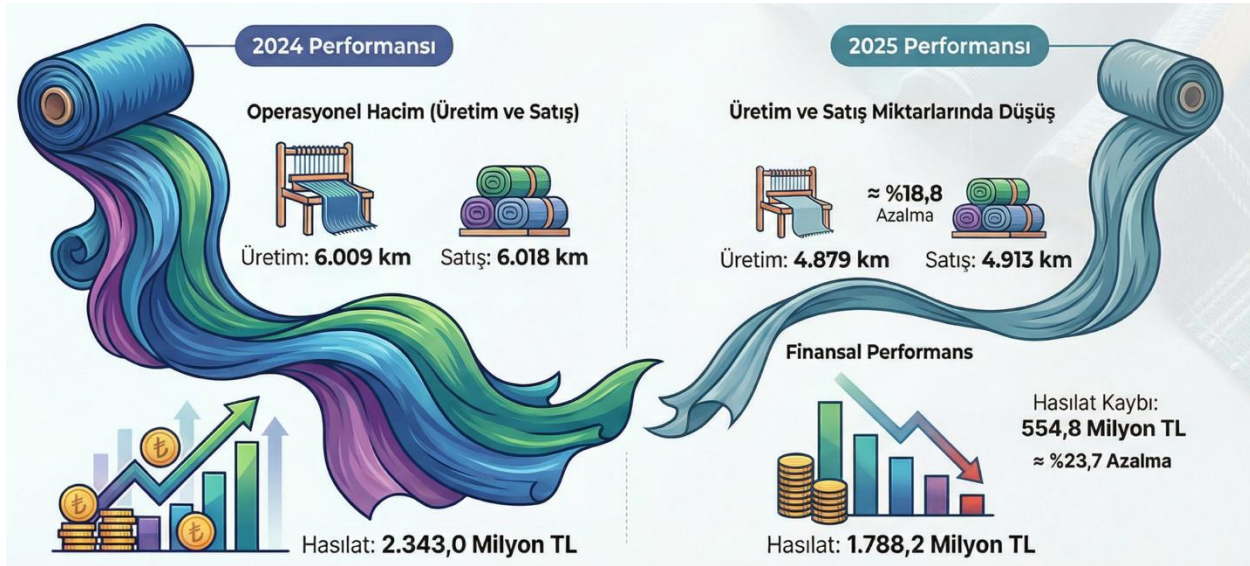
Ürün dijitalleştirme süreçleri, kumaşların en gerçekçi yüzey görünümü ve dökümü ile dijital ikizlerinin hazırlanması, dolayısı ile ürün geliştirme sürecinin kısaltılması ve numune üretim maliyetlerinin

azaltılması alanında hızla ilerlerken, süreçlerin ve üretimin dijitalleşmesi projeleri de öncelikli olarak devam etmektedir.

Hazır giyim ve moda sektörlerinin yanı sıra, SÖKTAŞ, geniş ürün yelpazesine sahip “Stok Servisi” ile küçük markalara, çevrimiçi satış servislerine ve kişiye özel dikim (MTM) segmentine, düşük minimumlarla hızlı bir hizmet sunmaktadır.

2014 yılından beri İtalya’da “Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret AŞ Italy Branch” çatısı altında faaliyet gösteren şube, tasarım merkezi işlevi ile Avrupalı hazır giyim markalarına çok daha hızlı bir tasarım hizmeti sunmakta, depo işleviyle ise “Kişiyeye Özel Gömlek Dikimi” segmentine gümrük bürokrasisinden arındırılmış yerel dağıtım imkanı sağlamaktadır. İtalya şubesi ile SÖKTAŞ Avrupa’daki kişiye özel gömlek segmentinde pazar penetrasyonunu artırmaya devam etmektedir.

1 Ocak-31 Aralık 2025 döneminde hasılat, bir önceki yılın aynı dönemine göre %23,7 azalışla 1.788,2 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 1 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında Grup’un tekstil ürünlerinden oluşan konsolide ihracatı, bir önceki yılın aynı dönemine göre %14 lük bir daralma ile 21,3 milyon EUR tutarındadır. Ayrıca yurt içi satışların da tamamı döviz bazlıdır.



(\*) Grup içi kumaş satışları tabloda üretim ve satış rakamlarına dahil edilmemiştir.

2025 yılında Türkiye tekstil sektöründe de talep daralması ve fiyat baskısı nedeniyle üretim ve ciro tarafında gerilemeler yaşanmıştır. Bu çerçevede, SÖKTAŞ’ın 2025 yılında şirketimizin mamul kumaş üretimi %19, satış hacmi (km) ise %18 oranında gerilemiş; hasılat %24 düşüşle 1.788 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Satış fiyatı tarafında ise ortalama birim fiyat 2024 yılında 6,75 EUR/mt iken 2025 yılında 7,20 EUR/mt seviyesine yükselmiştir. Bu artış, hacim daralmasına rağmen fiyatlama disiplininin korunduğunu ve katma değerli ürünlere yönelimin devam ettiğini göstermektedir. Şirketimizin hacim düşüşü sektör eğilimi ile paralel olmakla birlikte, birim satış fiyatındaki artış şirketin ürün konumlandırması ve ihracat odaklı yapısının görece dirençli kaldığını ortaya koymaktadır.

SÖKTAŞ, 2025 yılının getirdiği yüksek finansman maliyetlerine karşı operasyonel verimlilik ve hassas stok yönetimi optimizasyonu ile direnç gösterirken; küresel talep yavaşlamasını, lüks ve niş segmentteki sadık müşteri portföyü ve özgün tasarım kabiliyetiyle aşmaktadır. Kur oynaklığının etkilerini ihracat odaklı gelir yapısı ve doğal hedge stratejisiyle minimize eden Şirketimiz; iklim krizi ve güncel regülasyonlara ise %100 izlenebilir, sürdürülebilir koleksiyonları ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla proaktif bir yanıt vermektedir.

Böylelikle, Türkiye genelinde imalat hacimlerinin yatay seyrettiği, talebin seçici olduğu bir konjonktürde SÖKTAŞ, ölçeğini korurken katma değerli ürün odağı ve verimli çalışma modeli sayesinde operasyonel dayanıklılığını ve değer yaratma kapasitesini sürdürmüştür.

## C. Yatırımlar

Yatırım toplamı 1 Ocak - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında yaklaşık 146,3 milyon TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 42,0 milyon TL).

## D. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları

Bağlı ortaklığımız Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tasfiyesine bağlı finansal yükümlülüklerin uzun vadeye yayılması ve ek finansman sağlanması amacıyla 2017'de T. İş Bankası liderliğinde Türkiye Sınai Kalkınma Bankası ve Odeabank'ın dahil olduğu bir konsorsiyumla kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Mevcut krediler yaklaşık 36 milyon USD eşdeğeri üzerinden 7 yıl vadeli, ilk 2 yılı ödemesiz olarak yapılandırılmış ve İş Bankası'ndan 10 milyon USD eşdeğeri ek kaynak sağlanmıştır. Yapılandırma sonrası grup fonlarının %70'i uzun vadeli hale gelmiştir. Efeler Çiftliği'nin 25.12.2024'te satışı ile elde edilen gelir, konsorsiyum kredilerinin tamamı ve uzun vadeli kredilerin bir kısmının kapatılmasında kullanılmıştır.

5 Mart 2019 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda, Hindistan'daki bağlı ortaklığımız Soktas India Private Limited'in tamamı, 1.650.000.000 Hint Rupisi (29 Mart 2019 itibarıyla 134 milyon TL) bedel üzerinden Grasim Industries Limited'e satılmış ve pay devri 29 Mart 2019'da tamamlanmıştır. Hisse değerinin 99,2 milyon TL'si aynı tarihte tahsil edilmiş, sınırlı bağımsız denetim sonrası yapılan ayarlamalarla 3,9 milyon TL ek tahsilat 7 Eylül 2019'da alınmıştır. Tahsilatlar ile Nisan ve Eylül 2019'da banka kredileri kapatılmış ve kamuya duyurulmuştur. Satış sonrası kapanış şartlarına bağlı olarak 17 Temmuz 2020'de 178.774 EUR tahsil edilmiş ve 22 Eylül 2020'de uzun vadeli konsorsiyum kredisi anapara ödemesinde kullanılmıştır. Söz konusu şarta bağlı bakiyenin yaklaşık %35'i 2022'de, kalan 13,8 milyon TL ise 2024'te iptal edilmiştir.

## Enerji Bağımsızlığı: Kendi Enerjisini Üreten Fabrika



2025 yılı yatırım programı kapsamında, üretim altyapımızın güçlendirilmesi ve enerji maliyetlerinin optimize edilmesi amacıyla önemli projeler hayata geçirilmiştir. Bu çerçevede Aydın/Söke'deki fabrika çatı alanlarımızda kurulan Söktaş-1 GES (1.500 kWe) ve Söktaş-2 GES (2.500 kWe) projeleri tamamlanarak toplam 4.000 kWe kurulu güç devreye alınmıştır. İlgili mevzuat ve TEDAŞ onay süreçlerinin tamamlanmasının ardından tesislerimiz Eylül 2025 itibarıyla kullanılmaya başlanmış olup, 2025 yılı içerisinde sınırlı ölçüde enerji üretimi gerçekleştirilmiştir; 2026 yılında ise tesislerden çok daha fazla enerji sağlanması hedeflenmektedir. Bu yatırım sayesinde enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmı

yenilenebilir kaynaklardan karşılanacak olup, enerji maliyetlerinde yaklaşık %42 oranında kalıcı düşüş sağlanması öngörülmektedir.

Ayrıca, üretim kapasitesini ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla iki adet yeni tekstil makinesi yatırımı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu yatırımların 2026 yılı faaliyet sonuçlarına olumlu katkı sağlaması beklenmektedir.

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen ve 30 Ocak 2026 tarihinde KAP ile kamuoyuna duyurulan Şirketimizin kredi derecelendirme notları, Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: BBB- (tr) / (Durağan) ve Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J2 (tr) / (Durağan) olarak belirlenmiştir.

## E. Temel Göstergeler

Yıllık Veriler – M TL	2025	2024
Satış Geliri	1.788,2	2.343,0
Brüt Kar	319,0	420,3
FAVÖK	17,7	4,8
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler) - net	(8,7)	404,1
Özkaynak yön.değ.yat.kar/(zarar) pay	(4,8)	(11,1)
Finansman gelirleri / (giderleri) - net	(386,5)	(812,6)
Net parasal pozisyon kazanç/ (kayıpları)	221,8	351,8
Vergi öncesi kar / (zarar)	(305,2)	(195,5)
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	65,7	79,5
<b>Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı/ (Zararı)</b>	<b>(239,5)</b>	<b>(116,0)</b>
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı / (Zararı)	0,0	(491,5)
<b>Dönem Karı / (Zararı)</b>	<b>(239,5)</b>	<b>(607,5)</b>

Küresel tekstil ve hazır giyim sektörü, 2024–2025 döneminde talep daralması ve yüksek finansman maliyetlerine rağmen üretim sürekliliğini korumuş; özellikle “yakın coğrafyadan tedarik” (nearshoring) eğiliminin güçlenmesi, Türkiye gibi stratejik konumdaki üretici ülkeler için önemli fırsatlar yaratmıştır. Avrupa merkezli alıcıların teslim süresi, kalite standardı ve sürdürülebilir üretim kriterlerine verdiği önemin artması, Türkiye’nin rekabet avantajını destekleyen temel unsurlar arasında yer almaktadır.

Türkiye tekstil sektörü; entegre üretim yapısı, esnek kapasite yönetimi ve ihracat tecrübesi sayesinde küresel değer zincirindeki konumunu korumaktadır. Geçici talep daralmasına rağmen sektör, operasyonel verimlilik ve maliyet kontrolü uygulamaları ile finansal dayanıklılığını sürdürmektedir. Teknik tekstiller ve katma değerli ürün gruplarına yönelik yatırımlar, sektörün orta vadeli büyüme potansiyelini güçlendirmektedir.

Bu çerçevede Şirketimiz, sektörün mevcut koşullarına uyum sağlayarak üretim ve tedarik sürekliliğini muhafaza etmiş, teknik tekstil alanında çalışmalarını yoğunlaştırmış, maliyet kontrolü ve operasyonel verimlilik alanlarında attığı adımlar ile finansal performansını iyileştirme yönünde ilerleme kaydetmiştir. 2025 döneminde satış hacmindeki daralmaya rağmen brüt kârlılığın korunmuş olması ve net zarar seviyesindeki belirgin azalış, Şirketimizin mali disiplin ve finansal yükümlülük yönetiminde gösterdiği etkinliği ortaya koymaktadır.

**Şirketimiz; güçlü üretim altyapısı, Avrupa pazarındaki yerleşik müşteri portföyü ve katma değerli ürün odağı sayesinde sektördeki toparlanma sürecinden olumlu yönde faydalanabilecek konumdadır.** Finansman maliyetlerinde beklenen normalleşme ve talep koşullarındaki iyileşme ile birlikte nakit akışı üretim kapasitesinin güçlenmesi öngörülmektedir. Bu doğrultuda Şirketimizin bankacılık sistemi açısından sürdürülebilir, stratejik ve uzun vadeli iş ortaklığı perspektifine uygun bir finansal yapıya sahip olduğu değerlendirilmektedir.

### **Hasılat ve Finansal Performans**

2025 yılında hasılat, küresel tekstil sektöründe devam eden talep daralması, Avrupa pazarındaki yavaşlama, yüksek finansman maliyetleri ve iç pazarda zayıflayan tüketim eğilimleri ve fiyat baskıları nedeniyle bir önceki yıla kıyasla gerilemiştir. Bununla birlikte, operasyonel verimlilik artışı ve maliyet yönetimindeki disiplin sayesinde kârlılık tarafında belirgin bir iyileşme sağlanmıştır.

Brüt kâr marjı 2024 yılında %17,9 seviyesinde gerçekleşmiş olup 2025 yılında %17,8 olarak korunmuştur. Bu durum, hammadde ve enerji maliyetlerindeki artışlara rağmen üretim süreçlerinde maliyet kontrolünün sürdürüldüğünü göstermektedir. Tekstil sektöründe brüt kâr marjlarının genel olarak %15–25 bandında seyrettiği dikkate alındığında, Şirketimizin brüt kârlılığı sektör ortalaması ile uyumlu seviyededir.

Şirketimizin satışlarının tamamı döviz bazlı ve ağırlıklı olarak EUR bazlı, hammadde ve tedarik alımlarının ise büyük ölçüde USD bazlı olması nedeniyle finansal performans üzerinde çapraz kur etkisi oluşmaktadır. 2025 yılında EUR/TL kurundaki artış, TL bazlı hasılatın desteklenmesine katkı sağlasa da USD/TL kurundaki yükseliş, özellikle pamuk ve enerji girdilerinde maliyet baskısı yaratmıştır. Hasılat TL bazında gerilemiş görünmekle birlikte, EUR bazında değerlendirildiğinde daralmanın daha sınırlı olduğu; buna karşılık USD bazlı maliyet artışlarının brüt kârlılık üzerinde baskı oluşturduğu görülmektedir.

2025 yılında operasyonel verimlilik artışı sayesinde, USD bazlı maliyet baskısına rağmen FAVÖK marjında belirgin iyileşme sağlanmıştır. Bu durum şirketin kur geçişkenliğini yönetme kabiliyetinin güçlendiğini göstermektedir.

***Sonuç olarak, hasılat tarafındaki daralmaya rağmen şirketin finansal performansı operasyonel kârlılık ve mali disiplin sayesinde güçlenmiş, sürdürülebilir kârlılık yönünde olumlu bir ivme yakalanmıştır.***

### **Operasyonel Verimlilik ve FAVÖK**

2025 yılında uygulanan maliyet optimizasyonu, kapasite kullanım oranındaki artış ve ürün karmasındaki iyileşme sayesinde operasyonel verimlilik belirgin şekilde güçlenmiştir. Bu gelişmelerin etkisiyle FAVÖK 2024 yılında 4,8 milyon TL seviyesinden 2025 yılında 17,7 milyon TL'ye yükselmiş; satış hacmindeki daralmaya rağmen operasyonel performansın güçlenmiş ve kârlılıkta anlamlı bir toparlanma sağlanmıştır. ***Operasyonel giderlerin kontrol altında tutulması ve birim kârlılığın artırılması, marjların iyileşmesine katkı sunarak şirketin sürdürülebilir kârlılık yapısını desteklemiştir***

Şirketimiz, operasyonel verimliliği sürdürülebilir kârlılığın temel unsuru olarak konumlandırmakta olup; kapasite kullanım oranının artırılması, birim üretim maliyetlerinin düşürülmesi ve yüksek katma değerli ürün payının yükseltilmesini öncelikli hedefler arasında belirlemiştir. Bu kapsamda süreç optimizasyonu, enerji verimliliği yatırımları, dijitalleşme uygulamaları ve etkin stok yönetimi ile FAVÖK marjının kalıcı olarak güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Orta vadede, maliyet yapısının daha esnek hale getirilmesi ve kur riskinin operasyonel dengelerle yönetilmesi suretiyle kârlılıkta istikrarlı artış sağlanması hedeflenmektedir.

### **Finansman Stratejileri**

Şirketimizin finansman stratejisi; sürdürülebilir büyümeyi destekleyen, maliyet etkin ve dengeli bir sermaye yapısının korunması üzerine kurgulanmıştır. Bu kapsamda işletme sermayesi ihtiyacının etkin yönetimi, kısa ve uzun vadeli borç kompozisyonunun optimize edilmesi ve likidite rezervinin güçlendirilmesi öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

2024 yılsonunda bağlı ortağı Efeler A.Ş. satışının tamamlanmasıyla birlikte sendikasyon kredilerinin önemli kısmı kapatılmış, böylece borçluluk seviyesinde kayda değer bir iyileşme sağlanmıştır. Borç azaltımına bağlı olarak ***2025 yılında finansman giderleri bir önceki yıla göre %52 oranında azalmış; finansal yapı daha dengeli ve sürdürülebilir bir zemine taşınmıştır.***

Ayrıca 2025 yılında kamu bankaları ile yeni kredi anlaşmaları gerçekleştirilmiş ve şirket lehine yeni limit tanımlamaları yapılmıştır. Bu gelişme, işletme sermayesi finansmanında esneklik sağlarken likidite yönetimini güçlendirmiştir.

Döviz bazlı gelir yapısı dikkate alınarak kur riskinin doğal dengeleme (natural hedge) yöntemiyle yönetilmesi, finansman maliyetlerinin piyasa koşullarına uygun seviyelerde tutulması ve alternatif finansman kaynaklarının değerlendirilmesi stratejik yaklaşımın temel unsurlarını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda şirket, borçluluk rasyolarını kontrol altında tutarak finansal esnekliğini ve kredi değerliliğini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

### **Sermaye Artışı, Likidite ve Yatırımlar**

2025 yılı içerisinde şirketimizin finansal yapısını güçlendirmek amacıyla sermaye artışı gerçekleştirilmiş olup, özkaynak yapısı kuvvetlendirilmiştir. Gerçekleştirilen sermaye artışı, borçluluk rasyolarının iyileşmesine ve likidite kapasitesinin artırılmasına katkı sağlamış; şirketin finansal esnekliği desteklenmiştir.

Ayrıca maddi duran varlıklar için değerlendirme çalışması yapılmış, aktif kalemler güncel rayiç değerleriyle finansal tablolara yansıtılarak bilanço yapısı güçlendirilmiştir.

Operasyonel verimliliği ve sürdürülebilir üretim kapasitesini artırmak amacıyla makine yatırımları gerçekleştirilmiş; bunun yanı sıra enerji maliyetlerini azaltmak ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek üzere Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı hayata geçirilmiştir. ***Söz konusu yatırımların, orta ve uzun vadede maliyet yapısını iyileştirerek kârlılığa ve nakit akışına olumlu katkı sağlaması beklenmektedir.***

### **Finansal Duyarlılık ve Oranlar**

Şirketimizin finansal duyarlılığı; likidite, borçluluk ve sermaye yapısı göstergeleri çerçevesinde yakından izlenmektedir. 2025 yılı itibarıyla kaldıraç oranındaki kontrollü seyir ve özkaynak oranındaki artış, bilanço yapısının dengeli ve sürdürülebilir bir çerçevede yönetildiğini göstermektedir.

***Likidite tarafında kısa vadeli yükümlülüklerin yönetimi öncelikli gündem maddesi olmaya devam etmektedir. Bu kapsamda, borç vadesi yapısının iyileştirilmesi amacıyla kısa vadeli finansal borçların uzun vadeye yayılmasına yönelik çalışmalar yürütülmekte olup, vade uyumunun artırılması ve nakit akışı üzerindeki baskının azaltılması hedeflenmektedir.***

Finansman giderlerindeki gerileme ve borç kompozisyonunun optimize edilmesine yönelik adımlar, faiz ve likidite risklerinin daha kontrollü bir yapıda yönetilmesine katkı sağlamaktadır. ***Genel olarak finansal oranlar, şirketin risklerini ölçülü bir şekilde yönettiğini ve finansal istikrarını koruma yönünde kararlı bir yaklaşım sergilediğini göstermektedir.***

Şirketimizin temel hedefi; güçlü özkaynak yapısını koruyarak borçluluğu dengeli seviyede tutmak ve sürdürülebilir nakit üretimi ile kârlı ve istikrarlı büyümeyi sağlamaktır. Bu doğrultuda operasyonel verimliliğin artırılması, FAVÖK marjının kalıcı şekilde güçlendirilmesi, işletme sermayesinin etkin yönetimi ve kısa vadeli borçların daha uzun vadeye yayılması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

Türkiye tekstil sektöründe artan finansman maliyetleri, kur oynaklığı ve küresel talep koşulları dikkate alındığında; şirketin yüksek katma değerli ürünlere yönelmesi, enerji ve verimlilik yatırımlarını sürdürmesi, maliyet disiplini koruması ve ihracat pazar çeşitliliğini artırması stratejik önem taşımaktadır. Bu yaklaşım ile hem bilanço gücünün hem de rekabetçiliğin artırılması hedeflenmektedir.

Bilanço Oranları	2025	2024
Cari Oran (Dönen Varlık / Kısa Vadeli Yüküm.)	0,76	0,84
Asit-Test Oranı ((Dönen Varlık.-Stoklar) / Kısa Vadeli Yüküm.)	0,31	0,27
Özkaynak Oranı (Özkaynaklar / Aktif Toplamı)	0,54	0,53
Nakit Oranı (Nakit ve Nakit Benzerleri / Kısa vad.Yüküm.)	0,06	0,05
Stok Bağımlılık Oranı(( Kısa Vadeli Yüküm.-Nakit ve Nakit Benz.)/Stoklar	2,07	1,68
Kaldıraç Oranı(Yükümlülükler Toplamı / Aktif Toplamı)	0,46	0,47
Borç-Özsermaye Oranı (Yükümlülükler Toplamı / Özkaynaklar)	0,84	0,89
Net Finansal Borçlar / Aktif Toplamı	0,19	0,16
Net Finansal Borçlar / Özkaynaklar	0,35	0,30
Net İşletme Serm._WC (Dönen Varlık. - Kısa Vadeli Yük.)_M'TL	-290	-190

## F. Diğer Bilgiler

### F.1. Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler

#### Kredi Derecelendirme Notu

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda, Şirketimizin kredi notları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir. Söz konusu derecelendirme sonuçları 30 Ocak 2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu(KAP) 'nda kamuya açıklanmıştır.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: BBB- (tr) / (Durağan)

Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J2 (tr) / (Durağan)

### F.2. Finansal Tablolarda Yer Almayan Ancak Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Diğer Hususlar

#### F.2.1. 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirket'in 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 11 Nisan 2025 tarihinde yayınlanan gündemi çerçevesinde, 8 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleşmiştir. 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak 2024 ve 2025 yılları için hazırlanacak raporların zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetlerin yürütülmesi için bağımsız denetim kuruluşu olarak Eren Bağımsız Denetim A.Ş.'nin seçilmesine ilişkin Genel Kurul kararı, 22.05.2025 tarihinde Söke Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 22.05.2025 tarih ve 11336 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

#### F.2.2. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

### F.3. Temettü Uygulaması

Şirketimizin 8 Mayıs 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında 2024 yılı finansal tablolarında dönem karı oluşmadığından, kar dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.

#### F.4. Dönem İçinde Esas Sözleşme’de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Bulunmamaktadır.

#### F.5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde çıkarılmış sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

#### F.6. Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar

Grup’un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi içinde yaptığı bağış 4.810.999 TL’dir.

#### F.7. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Grup’un Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi içinde sağlanan faydalar toplamı 52.037.082 TL’dir. Bu tutar ücret, SGK ve Yönetim Kurulu huzur hakları gibi kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

#### F.8. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Şirketimiz gerçekleşen ve gerçekleşecek çevresel değişiklikler doğrultusunda paydaşlarına yeni değerler yaratmak, rekabetçi gücünü arttırmak üzere inovatif, katma değeri yüksek, sürdürülebilir ürün ve hizmet geliştirme faaliyetlerini sürdürmekte ve iş yapış yöntemlerini sürekli yenilemektedir.

Birleşmiş Milletler sürdürülebilir kalkınma hedeflerini takip ederek, doğal kaynak tüketimini azaltma, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanma, yeniden kullanım ile atık oluşumunu azaltma ve oluşan atıkları geri dönüşüm ile değerlendirme, faaliyetleri sonucu oluşan karbon ayak izini azaltma ilkeleriyle üretim yapmakta ve bu doğrultuda ürün ve proses geliştirme faaliyetlerine büyük önem vermektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, küresel ısınma, biyoçeşitliliğin azalması ve su kaynaklarının tükenmesi gibi sorunların çözümüne katkıda bulunmak amacıyla, “**onarıcı tarım**” olarak bilinen bütüncül bir yaklaşımla toprak sağlığını iyileştirme, su kaynaklarını koruma, biyoçeşitliliği artırma ve karbonu toprakta tutarak iklim değişikliğinin etkilerini azaltma amacıyla “**rejeneratif pamuk**” üretimine odaklanılmaktadır. Bu proje, ilk kez 2021 Birleşmiş Milletler İklim Konferansı’nda dünya liderlerinin katıldığı bir panelde uluslararası basına tanıtılmış olup, her sezon geliştirilmeye devam etmektedir. **Şirketimiz, dünyada ve Türkiye’de öncüsü olduğu bu projeye, dünyanın önde gelen moda markaları için sadece bir tedarikçi değil, sürdürülebilirlik çalışmalarında stratejik bir proje ortağı haline gelmiştir.**

2025 yılında SÖKTAŞ, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda önemli bir adım atarak rejeneratif (yenileyici) pamuk alanında tanıtım ve farkındalık çalışmalarına başlamıştır. Şirket, rejeneratif tarım uygulamalarını destekleyen üretim modelini müşterilerine aktarmak suretiyle, sürdürülebilir hammadde kullanımında öncü ve yenilikçi bir yaklaşım ortaya koymaktadır.

Rejeneratif pamuk; toprak sağlığının korunmasını ve iyileştirilmesini, su kullanımının azaltılmasını, karbon tutulumunun artırılmasını ve biyolojik çeşitliliğin desteklenmesini hedefleyen tarım uygulamalarıyla üretilmektedir. SÖKTAŞ, bu anlayışla topraktan kumaşa uzanan tedarik zinciri boyunca çevresel etkisini azaltmayı, orta ve uzun vadede rejeneratif pamuk kullanımını ürün portföyüne sistematik olarak entegre etmeyi hedeflemektedir.

2025 yılı boyunca yürütülen çalışmalar, rejeneratif pamuk konseptinin uluslararası markalara tanıtılmasına, konseptin teknik ve çevresel faydalarının paylaşılmasına ve potansiyel müşteri görüşmelerinin gerçekleştirilmesine odaklanmıştır. Her ne kadar raporlama dönemi itibarıyla rejeneratif pamuk kullanımına ilişkin ticari satış hacmi oluşmamış olsa da söz konusu tanıtım ve konumlandırma

faaliyetlerinin özellikle lüks segmentte sürdürülebilirlik odaklı markaların ilgisini çekmesi ve gelecek dönemde geliştirilebilecek iş birlikleri için güçlü bir zemin oluşturması beklenmektedir.

UNECE ( Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu) ile birlikte geliştirdiğimiz block chain pilot projeleriyle, tekstil ve hazır giyim değer zinciri boyunca izlenebilirlik ve şeffaflığı arttırmak üzere yenilikçi , dijital çözümler geliştirirken , rejeneratif pamuklarımızın tarladan, mağazaya kadar olan tüm sürecinde sağlam sürdürülebilirlik kanıtları sunarak tam şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanmıştır.Proje şeffaflık ve izlenebilirliğin ötesinde, rejeneratif tarımın iklim krizine pozitif etkisini, Co2 emisyonlarının azaltılmasını ve biyoçeşitliliğin artırılmasını ölçmek için yeni teknolojileri değerlendirme ve rejeneratif tarımın potansiyelini keşfetme üzere büyük fırsatlar sunmuştur.Ürün dijitalleştirme süreçleri, kumaşların en gerçekçi yüzey görünümü ve dökümü ile dijital ikizlerinin hazırlanması, dolayısı ile ürün geliştirme sürecinin kısaltılması ve numune üretim maliyetlerinin azaltılması alanında hızla ilerlerken, süreçlerin, üretimin dijitalleşmesi projeleri de öncelikli olarak devam etmektedir.

### F.9. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları

Operasyonel verimlilik çalışmaları kapsamında, 31 Aralık 2024 itibarıyla 680 kişi olan Grup'un ortalama çalışan sayısı, 31 Aralık 2025 itibarıyla 597 kişi olmuştur. Yönetim kurulunun kararına istinaden Sn. Hamdi Erdem 08.04.2025 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine başlamıştır. Yönetim Kurulu'nun 05.09.2025 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince "Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına sahip olan Sn. Tolga Karaca'nın Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ile sendikalı çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında yürütülen 26. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 28 Nisan 2022 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve imzalanmış olup, 01.04.2022 – 31.03.2025 tarihleri arasında 36 ay süre ile yürürlükte kaldı, yeni sözleşme için görüşmeler yapılmış ve 14.08.2025 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve yeni dönem grup sözleşmesi 01.04.2025 tarihinden geçerli olmak üzere 33 ay süre ile yürürlüğe konulmuştur.

### F.10. Teşviklerden Yararlanma

Şirketimizde Ticaret Bakanlığı 5973 no'lu karar ve genelgeye bağlı devlet desteklerine ilaveten Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası'ndan yurtdışı fuarlardan ziyaret, katılım ve stand desteği alınmaktadır. 5510 Sayılı Kanun uyarınca aylık prim hizmet belgelerinin yasal süre içinde vermesi, SGK'ya prim, idari para cezası, gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması sebebiyle grubumuzun malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazinece karşılanmaktadır.

## G. Özet Finansal Veriler ve Rasyo Analizleri

Özet Konsolide Bilanço – M TL	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	942,7	1.023,3
Duran Varlıklar	3.208,8	3.111,8
Aktif Toplamı	4.151,5	4.135,1
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.232,4	1.213,2
Uzun Vadeli Yükümlülükler	663,0	736,5
Özkaynaklar	2.256,1	2.185,4
Pasif Toplamı	4.151,5	4.135,1
Net Finansal Borçlar	793,9	658,5
Özet Konsolide Gelir Tablosu – M TL	01.01.2025 – 31.12.2025	01.01.2024 – 31.12.2024
Net Satışlar	1.788,2	2.343,0
Satışların Maliyeti	(1.469,1)	(1.922,7)
Brüt Kar	319,0	420,3
Faaliyet Giderleri	(454,4)	(515,4)
Diğer Gelirler / (Giderler) (Net)	8,3	(32,6)
Faaliyet Karı / (Zararı) (EBIT)	(127,0)	(127,7)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler / (Giderler) (Net)	(8,7)	404,1
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/(zararındaki) paylar	(4,8)	(11,1)
Finansman Gelirleri / (Giderleri) (Net)	(386,5)	(812,6)
Net Parasal Pozisyon Kazanç / (Kayıpları)	221,8	351,8
Vergi ve Parasal Kazanç Öncesi Kar / (Zarar)	(305,2)	(195,5)
Dönem Vergi Gelir / (Gideri)	(3,0)	0,0
Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri)	68,6	79,5
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı / (Zararı)	(239,5)	(116,0)
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı / (Zararı)	0,0	(491,5)
Dönem Karı / (Zararı)	(239,5)	(607,5)
Azınlık Payları	0,7	0,3
Ana Ortaklık Payları	(240,2)	(607,8)
Amortisman ve İtfa Payı	144,7	132,5
Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK)	17,7	4,8
Finansal Oranlar – Bilanço	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	76%	84%
Yükümlülükler Toplamı / Aktif Toplamı	46%	47%
Yükümlülükler Toplamı / Özkaynaklar	84%	89%
Net Finansal Borçlar / Aktif Toplamı	19%	16%
Net Finansal Borçlar / Özkaynaklar	35%	30%

## H. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarihli II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği" ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan ilkelerine de tam uyum amacıyla azami çabayı göstermektedir. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (www.kap.gov.tr)'nden ulaşılması mümkündür.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Forumu'muza aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1557852>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1557855>

## Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

Söktaş Tekstil San. ve Tic. Anonim Şirketi ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmak üzere aday olduğumu, bu kapsamda

- Şirkette son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığı ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görev süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu; - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

## I. Sürdürülebilirlik

### I.1. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyumu hedefleyen Şirketimiz, geçmiş yıllarda bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır.

Bu durum Söktaş'ın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, Şirketimiz, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, önümüzdeki yıllarda da söz konusu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

### I.2. Sürdürülebilirlik İlkeleri

#### Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız

SÖKTAŞ olarak iki asırlık benzersiz tarım mirasımız, iplik ve kumaş üretiminde elli yıllık uzmanlığımız sayesinde pamuklu gömleklik kumaşların geliştirilmesinde sektöre öncülük etmekten gurur duyuyoruz.

Kurulduğumuz günden beri köklerimize sahip çıkan, çevreyi koruyan ve yöreye, topluma, tüm paydaşlarına katkı sağlamaya çok önem veren bir şirket olduk.

2000 yılında yayınladığımız “Çevre Politikamız” ile faaliyetlerimiz kapsamında oluşan çevresel etkilerimizi azaltmayı, doğal kaynak tüketimimizi, enerji tüketimimizi ve oluşturduğumuz atıkları azaltmayı o yıllarda taahhüt etmiştik.

25 yılı aşkındır devam eden çevreyi koruma adına yaptığımız çalışmalarımız her geçen gün artarak devam etmektedir.

İlk olarak 2019 yılında yayınlayıp yürürlüğe aldığımız “Çevresel Stratejik İş Planı”ımızı 2024 yılında gözden geçirerek SÖKTAŞ'ın iklim değişikliğine olan etkilerinin azaltılması adına 2024-2030 yıllarını kapsayan “Çevresel Stratejik İş Planı”ımızı yeniden yayınladık.

Bu kapsamda, Kurumsal Karbon ayak izimizi azaltmayı, Su tüketimimizi azaltmayı, su geri kazanımı yapmayı ve geri kazanılan su miktarını arttırmayı, Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını arttırmayı, yeniden kullanım ve değerlendirme ile atık oluşumunu azaltmayı ve atıklarımızın geri dönüşüm ile değerlendirilerek dögüsel ekonomi modeline geçiş için çalışmalar yapmayı, AB yeşil mutabakatı kapsamında, Sınırdaki karbon vergisi, Dijital ürün izlenebilirliği ve Dijital ürün pasaportu gibi regülasyonlara uyum sağlamayı stratejik hedeflerimizin ana başlıkları olarak belirledik.

2025 yılı performansımızı gözden geçirdiğimiz bugünlerde, hayata geçirdiğimiz projeler ile birlikte, gerçekleştirdiğimiz yatırımlar sonucunda Çevresel Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği ile mücadele adına elde ettiğimiz sonuçlar bize doğru yolda olduğumuzu göstermektedir.

**Son 6 yıldır (2020-2025) yaptığımız, süreç ve proses iyileştirme projelerimiz ve yatırımlarımız sonucunda,**

- Birim üretim başına düşen karbon ayak izimizi (Scope-1-2) % 84 oranında
  - Birim üretim başına düşen su tüketimimizi % 60 oranında,
  - Birim üretim başına düşen enerji tüketimimizi % 33 oranında azaltmış bulunuyoruz.
- ✓ 2022 yılı içerisinde devreye aldığımız “Atık su geri kazanım tesisi”miz ile 2025 yılında kullandığımız suyun % 42’sini geri kazandık.
  - ✓ Atık Su geri kazanım tesisimizin devreye alındığı 2022 yılı Temmuz ayından 2025 yılı sonuna kadar toplam 326.341 m<sup>3</sup> su geri kazanılmıştır.
  - ✓ Çevresel Stratejik iş planımızın içerisinde de önümüzdeki yıllarda sıfır su deşarj (ZLD) sistemine geçmek yer almaktadır.
  - ✓ 2025 yılında Termal Enerji kaynak ihtiyacımızın % 68’ini yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladık.
  - ✓ Uzun süredir IREC sertifikalı elektrik enerjisi kullanımımızın yanısıra, 2025 yılı Ekim ayında 4,2 Mwh kurulu güce sahip GES sistemini devreye almış bulunuyoruz. Elektrik tüketimimizin yıllık ortalama %40’ ını GES sisteminden karşılanmasını hedefliyoruz.

Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedeflerini takip ederek, uluslararası yasa ve mevzuat gerekliliklerine göre çevresel, sosyal ve yönetsel olarak performansımızı tüm paydaşlarımız ile paylaşmaktayız.

2025 yılında yayınladığımız TSRS onaylı Sürdürülebilirlik raporumuz ile tekstil sektöründe sürdürülebilirlik çalışmaları konusunda farkındalık yaratan ve sektöre öncülük eden bir firma olmak adına çalışmalarımızı devam ettiriyoruz.

Elyaftan kumaşa kesintisiz şekilde üretim zincirine sahip olmak bize sürdürülebilir pamuk araştırma geliştirme fırsatları sunuyor.

Bu ayrıcalığımız ile genel toprak sağlığı, karbon emisyonları, biyoçeşitlilik, su mevcudiyeti ve kalitesi, hayvan refahı, topluluk direnci ve geçim kaynakları dahil olmak üzere bir dizi ortak fayda için umut vaaden rejeneratif uygulamalarını kullanarak endüstriyel tarımın olumsuz çevresel etkilerini ortadan kaldırmaya çalışıyoruz.

Dünyanın önde gelen bir lüks moda grubu ve önemli bir sivil toplum örgütü gibi güçlü proje ortaklarımızla birlikte öğrendiklerimizi, rejeneratif tarımın pozitif etkilerini geniş kitlelere anlatıp hızlı bir transformasyon için çaba gösteriyoruz.

Aynı zamanda UNECE (Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu) ile rejeneratif pamukta tarladan, mağazaya kadar olan süreçteki, her aşamada sağlam sürdürülebilir üretim kanıtları ile şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanması için ortak projelerde birlikte çalışıyoruz.

Bu ortak proje şeffaflık ve izlenebilirlik için UNECE metodolojisini değerlendirme ve uygulamanın yanı sıra rejeneratif tarımın iklim krizine pozitif etkisi, CO<sub>2</sub> emisyonlarının biyoçeşitliliğin ölçülmesi için yeni teknolojilerin kullanılabilirliğinin değerlendirilmesine de imkan sağlamaktadır.

Birleşmiş Milletler 2030 ajandasının, özellikle sürdürülebilir üretim ve tüketim üzerine olan 12. sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda, sadece kendi faaliyetlerimizle sınırlı kalmayıp, içinde yer aldığımız giyim ve ayakkabı sektöründeki değer zincirlerinin izlenebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik ve döngüsellik alanlarında ilerlemesi konusunda da destek veriyoruz.

Bu amaçla şirketimiz 2019 yılından bu yana Avrupa Birliği'nin desteğiyle UNECE ( Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu ) tarafından, International Trade Center (ITC) ile ortaklaşa olarak, giyim ve ayakkabı sektöründe sürdürülebilirlik ve döngüsellik alanında izlenebilirlik ve şeffaflığı ilerletmek amacıyla yürütülen UNECE/The Sustainability Pledge (Sürdürülebilirlik Taahhüdü) programının danışma kurulunda temsil edilmektedir. Danışma kurulu, giyim ve ayakkabı sektöründeki değer zincirlerinin izlenebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik ve döngüsellik konularında harekete geçirilmesi çağrısına (2021) yanıt olarak ECE (Avrupa Ekonomik Komisyonu) sekreteryasından alınan en iyi taahhütleri seçmek, endüstri aktörleri ve paydaşlarla temel performans göstergeleri hakkında öneriler paylaşmak ve UNECE'nin The Sustainability Pledge raporuna geri bildirim sağlamak konularında kritik rol oynamaktadır.

Sürdürülebilir tarım yöntemleri ile pozitif etki yaratmaya çalışırken, tekstil üretimimizde de aynı ilkelerle üretim yapıyor ve sürdürülebilir elyaf kullanım oranlarımızı her yıl daha da arttırıyoruz.

Tüm başarılarımızda en büyük pay, belirlediğimiz hedeflerimizi benimseyen, destekleyen çalışma arkadaşlarımızdır. Gerçek başarının ancak ekip olarak sağlanabileceği inancıyla çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişmelerini sağlamak, potansiyellerini en üst düzeye çıkartmak ve kariyer fırsatları sunmak için pek çok çalışma yürütmekteyiz.

Kurumsal, profesyonel ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak, yeni personellerimizi kurumsal kültürümüze entegre etmek, şirket içi ve şirket dışı eğitimlerle çalışanlarımızı bilgiyle buluşturmak, sosyal ve kültürel yaşamlarına katkıda bulunmak, çalışanlarımızın sağlığını ve iş güvenliğini sağlayacak tüm önlemleri almaya çalışmak bu yöndeki çabalarımız arasındadır.

Benimsediğimiz sürdürülebilirlik ilkelerinin tüm sektöre yayılması konusunda, tüm tedarik zincirimizle her yıl artarak gelişen işbirlikleri içerisindeyiz.

Bizim sürdürülebilirlik ilkelerimizin tamamının tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızda da geliştirilmesi ve bu konudaki bilinç düzeyinin artırılması için çalışmalarımız son yıllarda hız kazanmıştır.

Gelecek nesillere temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakabilmek adına sürdürülebilirlik projelerimize ve yatırımlarımıza öncelikle devam edeceğiz. Amacımız, tüm paydaşlarımıza değer yaratan ve sürekli gelişim sağlayan bir şirket olmaktır.

# 2025 Yılı Finansal Performans ve Bilanço Görünümü

## Karlılık ve Operasyonel Verimlilik

**FAVÖK'te  
%268'lik  
Güçlü Artış**

Operasyonel karlılık (FAVÖK)  
17,7 Milyon TL'ye yükselmiştir.

**4,8**  
Milyon TL



2024

2025



**1,79**

Milyar TL

**Net Satış Geliri**

2025 yılı boyunca elde edilen toplam konsolide net satış tutandır.



## Bilanço Gücü ve Finansal Yapı

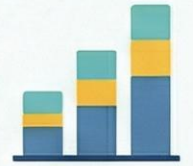
**4,15**  
Milyar TL  
Toplam Aktif  
Büyüklüğü

Şirketin toplam varlıkları 2025 sonu itibarıyla 4,15 milyar TL seviyesinde dengelenmiştir.



**%54**  
Özkaynak Oranı

Toplam pasifler içinde özkaynakların payı istikrarını korumaktadır.



**2,25**  
Milyar TL  
Özkaynak  
Toplamı

Şirketin özkaynakları bir önceki yıla göre artış göstererek 2.256,1 Milyon TL'ye ulaşmıştır.

### Önemli Finansal Oranlar Değişimi (2024 vs 2025)

Cari Oran (Dönen Varlıklar / KVV) %84 %76

Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar %89 %84

Net Finansal Borçlar (Milyon TL)

658,5

793,9

# 2020-2025 Sürdürülebilirlik Karnesi: Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm

2020-2025 yılları arasındaki stratejik yatırımlar sonucunda şirket, birim üretim başına karbon, su ve enerji tüketimini önemli ölçüde azaltmıştır. Döngüsel ekonomi ve yenilenebilir kaynaklara odaklanan şirket, sıfır su deşarjı ve güneş enerjisi projeleriyle sürdürülebilirliği operasyonlarının merkezine almıştır.

## Kaynak Tüketiminde Verimlilik Artışı

