



20 YÖNETİM KURULU
25 YILLIK FAALİYET RAPORU



İçindekiler

RAPOR ÇERÇEVESİ VE SUNUŞ

Rapor Hakkında	03
Bağımsız Denetçi Görüşü	04

YÖNETİMDEN

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	06
CEO'nun Mesajı	07
Makro Görünüm ve Gelecek Öngörüler	08

FORTE'YE GENEL BAKIŞ

İlk Bakışta Forte	10
Stratejik Önceliklerimiz	12
Kilometre Taşları	14
Şirket Künyesi	15
Ortaklık Yapısı	16
Bağlı Ortaklıklar	17

FAALİYET VE DEĞER MODELİ

Faaliyetlerimiz	18
Gelir Modelimiz	23
Değer Yaratma Yaklaşımımız	24
Ürünlerimiz	27
Projelerimiz	41

RİSK, FIRSAT VE KONTROL YAKLAŞIMI

Risk Yönetimi Yaklaşımımız	46
Başlıca Riskler ve Fırsatlar	49

YATIRIMLAR, TEŞVİKLER VE FİNANSAL KAYNAK YAPISI

Yatırım Fonlarımız	51
Alınan Teşvikler	52

İNSAN VE KURUM KÜLTÜRÜ

İnsan Kaynağımız	53
Kurumsal Kültür ve Yetkinlikler	55

KURUMSAL YAPILANMA, YÖNETİŞİM VE UYUM

Yönetim Kurulu	57
İcra Kurulu	59
Komiteler	60
Politikalar	67
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	68
Genel Kurul Toplantıları	72
Kalite Belgelerimiz	73
Kurumsal İnternet Sitesi	84

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ETKİ YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	85
Çevresel ve Sosyal Etki Alanları	87
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	89

FİNANSAL SONUÇLAR

Finansal Raporlar	92
-------------------	----

DÖNEMSEL GELİŞMELER DİĞER HUSUSLAR

Dönem İçi Faaliyetler	100
Dönem Sonrası Gelişmeler	108
Diğer Hususlar	109



Rapor Hakkında

Bu faaliyet raporu, Forte Grup'un ilgili hesap dönemine ilişkin finansal, operasyonel, stratejik ve kurumsal yönetim faaliyetlerini paydaşlarıyla şeffaf, tutarlı ve bütüncül bir yaklaşımla paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde; kamuoyunun doğru, zamanında ve karşılaştırılabilir bilgiye erişimini sağlamayı hedeflemektedir.

Raporda; Forte'nin faaliyet alanları, iş modeli, değer yaratma yaklaşımı, kurumsal yönetim uygulamaları, risk yönetimi ve iç kontrol sistemi ile sürdürülebilirlik perspektifi kapsamlı şekilde ele alınmaktadır. Ayrıca, dönem içerisinde yürütülen başlıca faaliyetler, projeler, ürünler ve geleceğe yönelik beklentilere ilişkin bilgilere yer verilmektedir.

Bu faaliyet raporu, yasal gereklilikleri karşılamamanın ötesinde; Forte'nin orta ve uzun vadeli stratejik bakış açısını yansıtabilecek şekilde kurgulanmıştır. Bu doğrultuda raporda, finansal performansın yanı sıra; insan kaynağı, teknoloji,

kurumsal yapı, sürdürülebilirlik ve paydaş ilişkileri gibi finansal olmayan unsurlara da yer verilmiştir. Bu yaklaşım, Forte'nin ilerleyen dönemlerde entegre raporlama anlayışına geçişine yönelik hazırlık sürecinin bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Rapor kapsamında yer alan bilgiler, farklı paydaş gruplarının beklentileri dikkate alınarak hazırlanmış olup; yatırımcılar, kamu kurumları, iş ortakları, çalışanlar ve diğer ilgili taraflar için yol gösterici nitelik taşımaktadır. Sunulan tüm bilgiler, rapor tarihi itibarıyla geçerli olan veriler esas alınarak oluşturulmuştur.

Forte, şeffaflık, hesap verebilirlik ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda; faaliyetlerini ve performansını düzenli olarak kamuoyu ile paylaşmayı sürdürmeyi hedeflemektedir. Bu raporun, paydaşların Forte'nin faaliyetlerini ve stratejik yönelimlerini daha iyi anlamalarına katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

RAPOR ÇERÇEVESİ VE SUNUŞ





Bağımsız Denetçi Görüşü



Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Mustafa Kemal Mah.
Dumlupınar Bulvarı No:266
Tepe Prime İş ve Yaşam
Merkezi B Blok Kat:12
Çankaya/Ankara, Turkey
T : 0 312 219 16 50
F : 0 312 219 16 60
www.grantthornton.com.tr

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Forte Bilgi İletişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi Genel Kurulu'na
Görüş

Forte Bilgi İletişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi'nin ("Ana ortaklık" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Mukasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. BDS'ler kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporu'nun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Düzeti)* ("Etik Kurallar") ile SPK mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuza beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etige ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Diğer Husus

Grup'un 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporu başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 11 Mart 2025 tarihinde bu faaliyet raporunun uygunluğu hakkında olumlu görüş verilmiştir.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tablolar hakkında 27 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Member of Grant Thornton International Ltd



Bağımsız Denetçi Görüşü



Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporuna bilanço güncelli izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar;
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tabloları göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır;
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar;
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları;
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlenektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimle, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Ankara, 27 Şubat 2026

Eren Bağımsız Denetim Anonim Şirketi

A member firm of Grant Thornton International

Beyaz Acar

Sorumlu Ortak

Mustafa Kemal Mahallesi Dumlupınar Bulvarı

No:266b Kat:12 Daire No:94, 06510

Çankaya/Ankara, Turkey

Member of Grant Thornton International Ltd



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

YÖNETİMDEN



CEO'nun Mesajı

YÖNETİMDEN





Makro Görünüm ve Gelecek Öngörüler

Küresel ekonomi, son yıllarda artan jeopolitik riskler, ticaret politikalarındaki değişimler ve para politikalarında yaşanan yön değişiklikleri nedeniyle yüksek belirsizliklerin hâkim olduğu bir döneme girmiştir. Bu gelişmeler; kamu yatırımları, savunma harcamaları ve teknoloji odaklı sektörler üzerinde hem doğrudan hem de dolaylı etkiler yaratmaktadır.

Küresel Ticaret Politikaları ve ABD Ekonomisi

Amerika Birleşik Devletleri'nin son dönemde gündeme gelen gümrük tarifeleri ve ticaret politikaları, küresel ticaret akışları üzerinde belirleyici olmaya devam etmektedir. Özellikle stratejik sektörlerle yönelik korumacı yaklaşımlar, tedarik zincirlerinde yeniden yapılanma ihtiyacını artırmakta; ülkeleri yerli üretim, teknolojik kapasite ve savunma alanlarında daha bağımsız çözümler geliştirmeye yönlendirmektedir. Bu eğilim, savunma sanayii ve kamu projelerinde yerli, güvenilir ve sürdürülebilir yazılım çözümlerinin önemini daha da artırmaktadır.

ABD Merkez Bankası'nın (Fed) faiz indirimi sürecine ilişkin beklentiler, küresel finansal koşullar açısından bir diğer kritik başlık olarak öne çıkmaktadır. Faiz indirimi sürecinin başlaması, küresel likidite koşullarını görece rahatlatılabilecek olmakla birlikte; bu sürecin zamanlaması ve hızı, gelişmekte olan ülkeler açısından sermaye hareketleri, finansman maliyetleri ve yatırım iştahı üzerinde belirleyici olmaya devam etmektedir.

Çin Ekonomisi ve Emtia Piyasaları

Çin ekonomisinin küresel emtia piyasaları üzerindeki etkisi;

özellikle enerji, metal ve tarımsal emtia fiyatları açısından önemini korumaktadır. Çin'in büyüme hızındaki dalgalanmalar ve iç talep dinamikleri, emtia fiyatlarında oynaklığa neden olmakta; bu durum, hem üretim maliyetlerini hem de yatırım kararlarını etkilemektedir. Emtia piyasalarındaki bu dalgalı yapı, kamu ve altyapı yatırımlarının planlama süreçlerinde daha temkinli ve uzun vadeli bir yaklaşımı zorunlu kılmaktadır.

Türkiye Perspektifi ve Savunma Sanayii

Türkiye açısından değerlendirildiğinde, küresel gelişmelerin etkisiyle yerli üretim, teknolojik bağımsızlık ve savunma sanayiinde sürdürülebilir kapasite oluşturma hedefleri ön plana çıkmaktadır. Savunma ve kamu projelerinde; yazılım tabanlı çözümler, sistem entegrasyonu ve uzun vadeli bakım-işletim faaliyetleri stratejik bir gereklilik haline gelmiştir.

Kamu yatırımlarında dijitalleşme, veri güvenliği ve sistem sürekliliği; yalnızca operasyonel bir ihtiyaç değil, aynı zamanda ulusal güvenlik ve hizmet kalitesi açısından da kritik unsurlar olarak değerlendirilmektedir. Bu çerçevede, uzun vadeli projelere dayalı, yazılım ağırlıklı ve entegre çözümlerin önümüzdeki dönemde de önemini koruması beklenmektedir.



Makro Görünüm ve Gelecek Öngörüler Teknoloji ve Geleceğe Yönelik Öngörüler

Küresel ölçekte dijitalleşmenin hız kazanması; yazılım, sistem entegrasyonu, veri yönetimi ve siber güvenlik alanlarını daha da ön plana çıkarmaktadır. Teknolojinin savunma ve kamu projelerinin merkezine yerleşmesiyle birlikte, sistemlerin yalnızca kurulması değil; yaşam döngüsü boyunca etkin, güvenli ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesi gerekliliği artmaktadır.

Önümüzdeki dönemde; küresel ticaret politikaları, para politikalarındaki yön değişiklikleri ve emtia piyasalarındaki dalgalanmalar sürerken; savunma ve kamu alanlarında uzun vadeli, dayanıklı ve teknoloji odaklı çözümlere olan ihtiyacın güçlenerek devam etmesi beklenmektedir. Bu makro görünüm, sektör genelinde stratejik planlamanın, finansal disiplinin ve sürdürülebilir iş modellerinin önemini daha da artırmaktadır.





İlk Bakışta Forte

Forte, kamu ve özel sektör odaklı yazılım geliştirme, sistem entegrasyonu ve ileri teknoloji çözümleri alanlarında faaliyet gösteren; savunma, kamu, endüstri ve tarım teknolojileri gibi farklı dikeylerde konumlanan, çok sektörlü yapısıyla öne çıkan bir teknoloji grubudur.

Kuruluşundan bu yana özellikle yüksek güvenlik, süreklilik ve ölçeklenebilirlik gerektiren kritik projelerde edindiği derin tecrübe ile Forte; dijital dönüşüm, veri odaklı sistemler ve tarım teknolojileri dâhil olmak üzere farklı alanlarda, analizden tasarıma, geliştirmeden entegrasyon ve işleme kadar uzanan uçtan uca yazılım ve teknoloji çözümleri sunan bütüncül bir yapı olarak konumlanmaktadır. Forte; savunma sanayii, kamu bilişim projeleri, kurumsal yazılım çözümleri, tarım teknolojileri ve finansal teknolojiler gibi birbirini tamamlayan farklı sektörlerde faaliyet göstermektedir.

Grup bünyesindeki şirketler aracılığıyla Forte, güçlü yazılım geliştirme yetkinliğini derin sektörel uzmanlıkla bir araya getirerek, entegre, ölçeklenebilir ve uzun vadede sürdürülebilir çözümler üretmektedir. Bu çok katmanlı yapı, Forte'nin hem proje portföyünü çeşitlendirmesini hem de istikrarlı ve sürdürülebilir büyüme potansiyelini destekleyen temel unsurlardan biridir.

Grup, sahip olduğu nitelikli insan kaynağı, güçlü mühendislik altyapısı ve yerleşik proje yönetim yetkinlikleriyle, büyük ölçekli ve kritik projeleri başarıyla hayata geçirebilecek organizasyonel olgunluğa sahiptir.

Forte'nin faaliyetleri; kamu kurumları, savunma sanayii ana yüklenicileri ve özel sektör kuruluşları ile yürütülen projeler üzerinden şekillenmekte; bu yapı sayesinde farklı paydaş gruplarıyla uzun vadeli, güvene dayalı ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştirilmektedir.

Forte'nin temel yetkinlikleri; yazılım geliştirme, sistem entegrasyonu, proje yönetimi, siber güvenlik ile yüksek erişilebilirlik ve süreklilik gerektiren kritik bilgi sistemleri alanlarında yoğunlaşmaktadır. Grup, proje bazlı çalışma kültürü ve mühendislik odaklı yaklaşımı sayesinde, her bir faaliyeti müşteri ihtiyaçları ve operasyonel gereksinimler doğrultusunda özelleştirilebilir ve ölçeklenebilir şekilde yapılandırabilmektedir. Bu yetkinlik seti, Forte'nin hem kamu hem de özel sektörde güvenilir, uzun vadeli ve tercih edilen bir teknoloji iş ortağı olarak konumlanmasını desteklemektedir.

Forte'nin faaliyet portföyü içerisinde önemli bir yer tutan savunma sanayii ve kamu odaklı yazılım projeleri; yüksek giriş bariyerine sahip, uzun soluklu ve yüksek teknik derinlik gerektiren yapısıyla öne çıkmaktadır.

Bu projeler; ileri mühendislik yetkinliğinin yanı sıra mevzuat uyumu, yüksek güvenlik standartları, operasyonel süreklilik ve uzun vadeli proje yönetimi kabiliyeti gerektirmektedir. Forte, bu alanlarda yıllar içinde edindiği bilgi birikimi, kurumsal yetkinlikleri ve güçlü referans projeleri sayesinde, sınırlı sayıda oyuncunun faaliyet gösterebildiği bir ekosistemde konumlanmaktadır.



İlk Bakışta Forte

Bu konumlanma, Grup'un sürdürülebilir ve öngörülebilir gelir yapısını desteklerken, aynı zamanda rekabet avantajını güçlendirmektedir. Uzun vadeli kamu projeleriyle karakterize edilen bu faaliyet alanı, Forte'nin sektörel uzmanlığını derinleştirirken, Grup'un stratejik iş ortaklığı yaklaşımını da pekiştirmektedir.

Kuruluşundan bu yana istikrarlı bir büyüme sergileyen Forte, zaman içerisinde faaliyet alanlarını genişleterek çok sektörlü bir teknoloji grubu kimliği kazanmıştır. Halka arz süreciyle birlikte kurumsal yapısını daha da güçlendiren Grup; şeffaflık, hesap verebilirlik ve kurumsal yönetim ilkelerini iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Bu dönüşüm, Forte'nin hem yatırımcılar hem de iş ortakları nezdindeki güvenilirliğini önemli ölçüde pekiştirmiştir.

Forte, büyüme stratejisini kısa vadeli kazançlardan ziyade uzun vadeli değer yaratma anlayışı üzerine inşa etmektedir. Bu doğrultuda Grup; teknoloji geliştirme kapasitesini, insan kaynağını ve finansal kaynaklarını dengeli ve disiplinli bir şekilde yönetmeyi; tüm paydaşları için sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, Forte'nin önümüzdeki dönemlerde daha entegre ve bütüncül bir raporlama yapısına geçişi için de sağlam bir temel oluşturmaktadır.

Bu faaliyet raporunun devam eden bölümlerinde; Forte'nin faaliyet alanları, iş modeli, projeleri, insan kaynağı, kurumsal yapılanması ve değer yaratma yaklaşımı detaylı biçimde ele alınmakta; Grup'un 2025 yılı itibarıyla konumlandığı nokta bütüncül bir bakış açısıyla sunulmaktadır.





Stratejik Önceliklerimiz

Forte, stratejik önceliklerini; faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamiklerini, uzun vadeli kamu ve kurumsal projelerin gerektirdiği süreklilik ve öngörülebilirlik anlayışını ve paydaş beklentilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek belirlemektedir.

Grup'un stratejik yaklaşımı; kısa vadeli piyasa dalgalanmalarından bağımsız olarak sürdürülebilir büyümeyi, operasyonel dayanıklılığı ve kurumsal yetkinliklerin sistematik biçimde güçlendirilmesini temel almaktadır.

Forte'nin temel stratejik önceliklerinden biri, faaliyet gösterdiği çekirdek alanlarda derinleşerek yüksek katma değerli çözümler üretmektir. Özellikle savunma sanayii ve kamu odaklı yazılım projeleri başta olmak üzere; yüksek teknik uzmanlık ve mevzuat uyumu ve kurumsal teslimat disiplini gerektiren alanlarda edinilen bilgi birikiminin korunması ve sürekliliğinin geliştirilmesi, Grup'un uzun vadeli rekabet gücünü destekleyen temel unsurlar arasında yer almaktadır. Bu stratejik yaklaşım, Forte'nin faaliyetlerini seçici ve kontrollü bir biçimde büyümesini sağlarken; uzmanlık ve güvenilirlik gerektiren projelerde konumunu daha da güçlendirmesine imkan sağlamaktadır.

Sürdürülebilir ve dengeli büyüme anlayışı, Forte'nin stratejik yol haritasının temelini oluşturmaktadır. Grup, büyüme hedeflerini; kârlılık, nakit akışı ve finansal sağlık unsurlarıyla birlikte ele almakta; ölçeklenebilir, öngörülebilir ve uzun vadeli gelir yapısını destekleyen iş alanlarına öncelik vermektedir. Bu çerçevede Forte, organik büyümenin yanı

sıra; stratejik uyum ve sinerji yaratma potansiyeli bulunan seçici yatırımları da değerlendirmektedir. Forte'nin stratejik önceliklerinin hayata geçirilmesinde, Grup bünyesindeki şirketlerin uzmanlık alanları doğrultusunda odaklı ve tamamlayıcı bir yapı benimsenmektedir. Yazılım ve savunma sanayii odaklı stratejik büyüme adımları ağırlıklı olarak MilSOFT'un derin sektörel uzmanlığı üzerinden yürütülürken; tarım teknolojileri ve akıllı tarım çözümlerine yönelik faaliyetler Cetwell çatısı altında geliştirilmektedir.

Ar-Ge ve mühendislik yetkinliklerinin derinleştirilmesine yönelik çalışmalar ise, özellikle ELD'nin teknik kabiliyetleri üzerinden sürdürülmekte; bu yaklaşım Grup genelinde teknoloji üretme kapasitesinin artırılmasına ve yetkinliklerinin ölçeklenmesine katkı sağlamaktadır. Bu yapı, Forte'nin çok sektörlü faaliyet alanlarında odak kaybı yaşamadan, stratejik önceliklerle uyumlu ve kontrollü bir şekilde ilerlemesini desteklemektedir.

Kamu kurumları ve büyük ölçekli kurumsal müşterilerle uzun vadeli iş birlikleri geliştirilmesi, Forte'nin stratejik öncelikleri arasında önemli bir yer tutmaktadır. Yüksek giriş bariyerine sahip, uzun soluklu projelerle karakterize edilen bu müşteri yapısı; yalnızca teknik yeterlilik değil, aynı zamanda güven, operasyonel süreklilik ve etkin proje yönetimi gerektirmektedir. Forte, bu alanlarda edindiği deneyim ve referans gücü sayesinde, müşterileri nezdinde stratejik iş ortağı konumunu daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir.



Stratejik Önceliklerimiz

İnsan kaynağı ve kurumsal yetkinliklerin geliştirilmesi, Forte'nin stratejik öncelikleri arasında merkezi bir konuma sahiptir. Nitelikli insan kaynağının korunması ve geliştirilmesi, kurumsal bilgi birikiminin sürekliliğinin sağlanması ve organizasyonel olgunluğun artırılması; Grup'un sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen temel yapı taşları olarak değerlendirilmektedir.

Stratejik hedeflerin sürdürülebilir bir biçimde hayata geçirilmesini teminen, Forte bünyesinde risklerin düzenli ve gerekli önlemlerin proaktif bir yaklaşımla alınması önemsenmektedir. Finansal, operasyonel ve sektörel riskler; ilgili birimler ve Yönetim Kurulu'nun gözetimi altında değerlendirilmekte, değişen iç ve

dış koşullara uyum sağlayacak önleyici ve düzeltici aksiyonlar zamanında hayata geçirilmektedir. Bu yaklaşım, stratejik karar alma süreçlerinin sağlam ve öngörülebilir bir zemin üzerinde yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

Kurumsal yönetim, şeffaflık ve risk bilinci, Forte'nin stratejik karar alma süreçlerinin temel dayanakları arasında yer almaktadır. Halka açık bir şirket olmanın getirdiği sorumluluklarla birlikte Grup; stratejik hedeflerini belirlerken makroekonomik gelişmeleri, sektörel dinamikleri ve mevzuat değişikliklerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmekte; büyüme ve risk dengesini gözetin disiplinli bir yönetim anlayışı benimsemektedir.

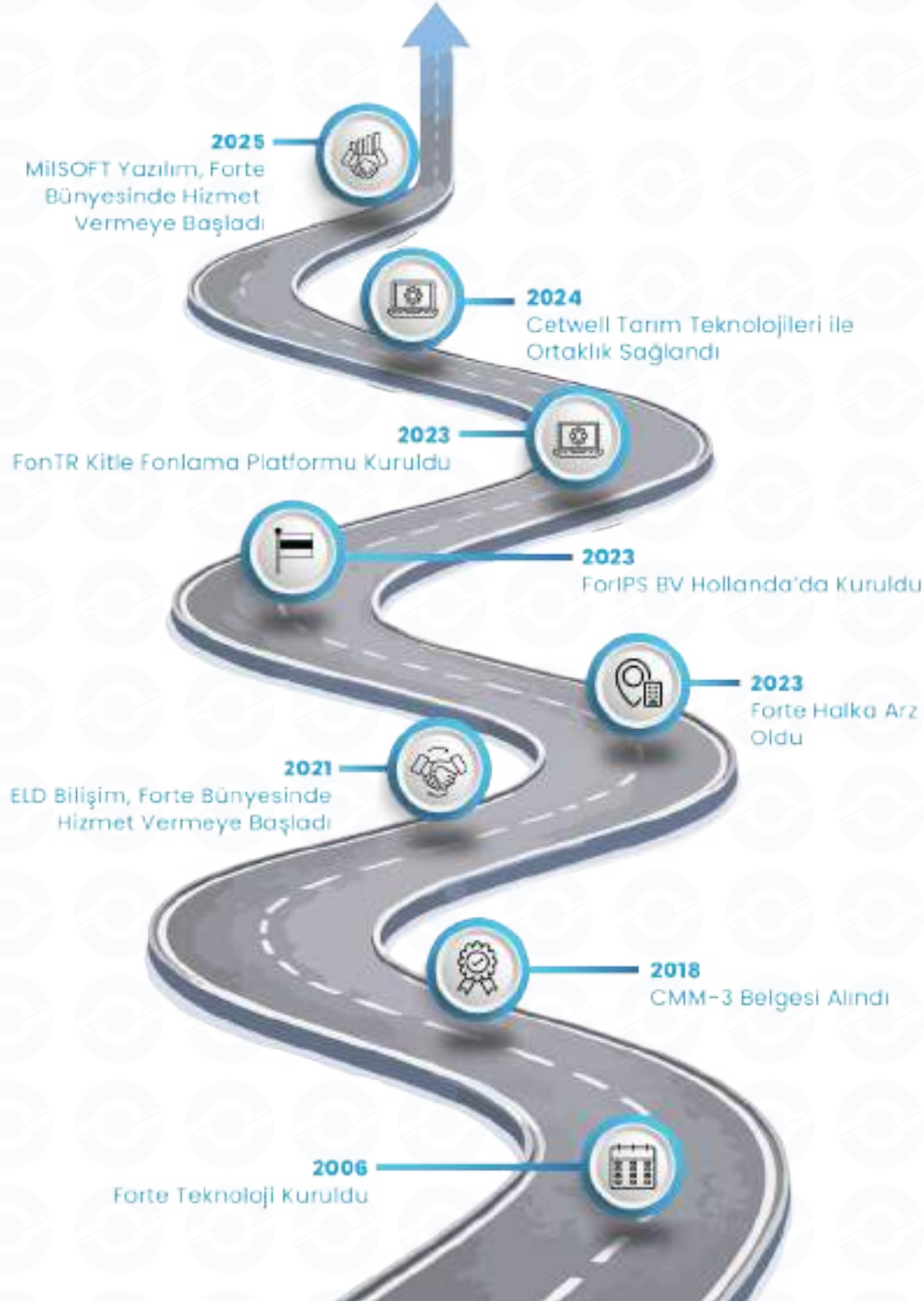




Kilometre Taşlarımız

Forte olarak, farklı sektörlerde yüksek katma değerli teknoloji çözümleri geliştiren bir teknoloji grubuyuz.

İştiraklerimizle birlikte; yazılım, sistem entegrasyonu, savunma teknolojileri, tarım teknolojileri ve yatırım platformları alanlarında uçtan uca çözümler üreterek sürdürülebilir değer yaratıyoruz.



FORTE'YE GENEL BAKIŞ



Şirket Künyesi

TİCARİ BİLGİLER	
Ticaret Ünvanı	Forte Bilgi İletişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi A.Ş.
Kuruluş Tarihi	28.04.2006
Ticaret Sicil Numarası	221029 (Ankara Ticaret Odası)
Mersis Numarası	388054157500017
Vergi Dairesi / Vergi Numarası	Maltepe / 3880541575
MERKEZ VE İLETİŞİM BİLGİLERİ	
Merkez Adresi	Mustafa Kemal Mahallesi 2123 Cad. CEPA Sit. Alışveriş Merkezi Apt. NO: 2/501 Çankaya/ANKARA
Telefon Numarası	0312 473 40 83
E-posta Adresi	info@forte.com.tr
Kurumsal İnternet Sitesi	https://forte.com.tr/
FAALİYET KONUSU	
Ana Faaliyet Alanları	Bilgisayar Danışmanlığı ve Bilgisayar Birimleri Yönetim Faaliyetleri
Nace Kodu	62.20.00
SERMAYE BİLGİLERİ	
Ödenmiş Sermaye	67000000
Kayıtlı Sermaye Tavanı	225000000
HALKA AÇIKLIK VE BORSA BİLGİLERİ	
İşlem Gördüğü Pazar	BIST Ana Pazar
Borsa Kodu	FORTE
Halka Arz Tarihi	14.06.2023
FİNANSAL VE RAPORLAMA BİLGİLERİ	
Hesap Dönemi	01.01.2025 - 31.12.2025
Uygulanan Muhasebe Standartları (TMS/ TFRS)	TFRS
Bağımsız Denetim Kuruluşu	Eren Bağımsız Denetim A.Ş. (International Member of Grant Thornton)

FORTE'YE GENEL BAKIŞ

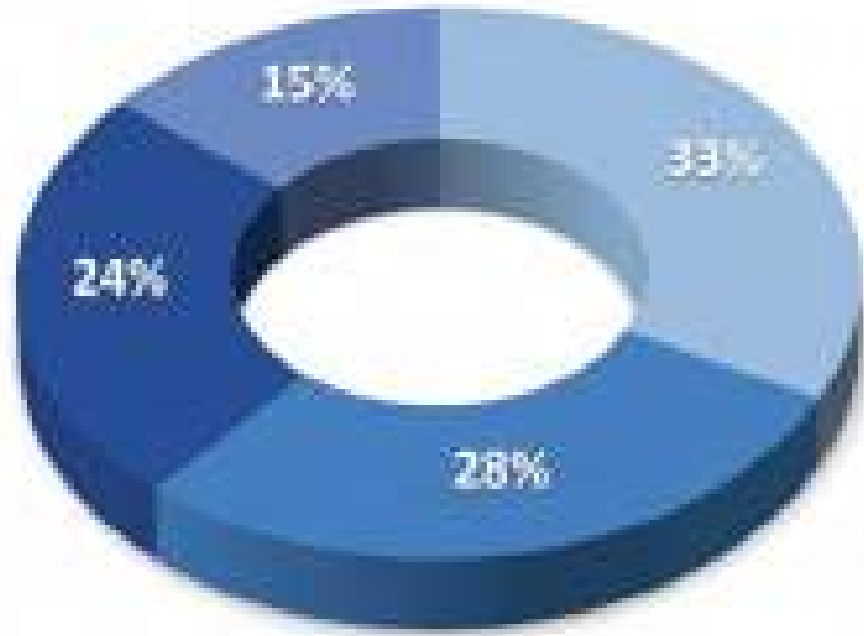


Ortaklık Yapısı

Forte olarak, farklı sektörlerde yüksek katma değerli teknoloji çözümleri geliştiren bir teknoloji grubuyuz.

İştiraklerimizle birlikte; yazılım, sistem entegrasyonu, savunma teknolojileri, tarım teknolojileri ve yatırım platformları alanlarında uçtan uca çözümler üretmek sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

	A Grubu		B Grubu		Toplam		Oy Hakkı	
	Adet (TL)	%	Adet (TL)	%	Adet (TL)	%	Adet (TL)	%
Ali Celal Asiltürk	1.950.000,00	3%	16.950.000,00	25%	18.900.000,00	28%	26.700.000,00	30%
Hasan Cengiz Bayrak	1.950.000,00	3%	14.250.000,00	21%	16.200.000,00	24%	24.000.000,00	27%
Ebubekir Balıkcı	1.950.000,00	3%	7.950.000,00	12%	9.900.000,00	15%	17.700.000,00	20%
Halka Açık	-	0%	22.000.000,00	33%	22.000.000,00	33%	22.000.000,00	23%
Toplam	5.850.000,00	9%	61.150.000,00	91%	67.000.000,00	100%	90.400.000,00	100%



Ali Celal Asiltürk
Hasan Cengiz Bayrak
Ebubekir Balıkcı
Halka Açık



Ortaklık Yapısı

Sermaye ve Pay Yapısı

Forte'nin çıkarılmış sermayesi 67.000.000 TL olup, sermaye A Grubu ve B Grubu paylardan oluşmaktadır. Şirket sermayesinin 5.850.000 adet A Grubu, 61.150.000 adet ise B Grubu paylardan oluşmaktadır. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 225.000.000 TL'dir.

A Grubu paylar nama yazılı, B Grubu paylar ise hamiline yazılıdır. A Grubu paylara, Esas Sözleşme'de düzenlenen çerçevede oy hakkında imtiyaz tanınmış olup, her bir A Grubu pay 5 oy hakkına sahiptir. Ayrıca, A Grubu pay sahiplerine

Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesinde imtiyaz tanınmıştır. Buna göre, Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı, A Grubu pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilmektedir. Yönetim Kurulu üye sayısının yarısının küsuratlı bir sayı olması halinde, küsurat aşağıya doğru en yakın tam sayıya yuvarlanır.

A Grubu paylara tanınan imtiyazlar belirtilen hususlarla sınırlı olup, kâr payı imtiyazı bulunmamaktadır.

Bağlı Ortaklıklar

Üst Firma	Bağlı Ortaklıklar
Forte	Milsoft Yazılım Teknolojileri A.Ş.
Forte	ELD Bilişim Sanayi Ticaret A.Ş.
Forte	Forte Kitle Fonlama Platformu A.Ş.
Forte	Cetwell Bilgi Teknolojileri ve Ziraat Sistemler Danışmanlık Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi Ticaret A.Ş.
Forte	Techfor Bilişim Teknolojileri ve Üretim İmalat Sanayi A.Ş.
ELD	Forips B.V.

Bağlı Ortaklıklar	Ortaklık Durumu	Ortaklık Oranı	Kuruluş Yılı	İşletme Bölge	Faaliyet Alanı	Konsolidasyon Durumu
Milsoft Yazılım Teknolojileri A.Ş.	Doğrudan	100%	1998	Türkiye	Yazılım Teknolojileri	Tam Konsolidasyon
ELD Bilişim Sanayi Ticaret A.Ş.	Doğrudan	100%	2018	Türkiye	Yazılım Teknolojileri	Tam Konsolidasyon
Forte Kitle Fonlama Platformu A.Ş.	Doğrudan	100%	2023	Türkiye	Finans	Tam Konsolidasyon
Cetwell Bilgi Teknolojileri ve Ziraat Sistemler Danışmanlık Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi Ticaret A.Ş.	Doğrudan	51%	2018	Türkiye	Tarım	Tam Konsolidasyon
Techfor Bilişim Teknolojileri ve Üretim İmalat Sanayi A.Ş.	Doğrudan	100%	2024	Türkiye	Sistem Entegrasyonu	Tam Konsolidasyon
Forips B.V.	Dolaylı	100%	2024	Belçika	Ar-Ge Faaliyetleri	Tam Konsolidasyon



Faaliyetlerimiz

Sistem Entegrasyonu Faaliyetleri

Sistem entegrasyonu, Forte'nin ana faaliyet alanlarından birini oluşturmaktadır. Özellikle kamu ve savunma projelerinde, farklı teknolojik bileşenlerin uçtan uca ve bütüncül bir yaklaşımla bir araya getirilmesi Forte'nin temel yetkinlik alanları arasında yer almaktadır. Forte, yüksek ölçekli ve uzun vadeli projelerde; sistem tasarımı, entegrasyon, kurulum, işletim ve süreklilik hizmetleri sunmaktadır.

Bu kapsamda Forte; yazılım bileşenlerinin entegrasyonu, altyapı çözümleri, ağ ve veri merkezi kurulumları, siber güvenlik altyapıları ile işletim ve bakım hizmetlerini entegre bir yapı içerisinde ele almaktadır. Kamu kurumları ve savunma sanayinin kritik bilgi sistemlerinde; yüksek güvenilirlik, kesintisiz çalışma ve mevzuata tam uyum gerektiren sistemlerin hayata geçirilmesinde aktif rol üstlenilmektedir.

Sistem entegrasyonu faaliyetleri, uzun soluklu kamu projeleri ile

karakterize edilmekte olup; bu projeler yüksek giriş bariyerine, ileri teknik uzmanlığa ve kurumsal süreklilik gereksinimine sahiptir. Forte'nin bu alandaki çalışmaları yalnızca proje teslimi ile sınırlı kalmamakta; sistemlerin işletimi, sürdürülebilirliği ve yaşam döngüsü boyunca desteklenmesini de kapsamaktadır. Bu yaklaşım, Forte'nin kamu ve savunma projelerinde uzun vadeli çözüm ortağı olarak konumlanmasını sağlamaktadır.

Faaliyetlerin yürütülmesinde; farklı teknoloji sağlayıcıları, alt yükleniciler ve grup şirketleri ile koordinasyon içinde çalışılmakta; proje yönetimi, kalite standartları ve bilgi güvenliği gereklilikleri doğrultusunda süreçler titizlikle yönetilmektedir. Forte, sistem entegrasyonu alanındaki yetkinliğini; güçlü mühendislik kadrosu, kurumsallaşmış proje yönetimi ve mevzuata uyum konusundaki deneyimi ile desteklemektedir.



Faaliyetlerimiz

Savunma Yazılımları ve Kritik Sistemler

Savunma sanayine yönelik proje bazlı ve ürün bazlı yazılım geliştirme faaliyetleri, Forte bünyesindeki MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş. aracılığıyla yürütülmektedir. MilSOFT'un faaliyetleri; yüksek güvenlik, süreklilik ve görev kritikliği gerektiren savunma projelerine odaklanmakta olup, uzun vadeli ve yüksek giriş bariyerine sahip programlar kapsamında gerçekleştirilmektedir.

MilSOFT tarafından geliştirilen çözümler; komuta kontrol sistemleri, C4ISR çözümleri, taktik veri linkleri (TDL) ve entegre savunma yazılımlarını kapsamaktadır. Bu çözümler, hem belirli projelere özel uygulamalar hem de farklı platformlarda kullanılabilecek ürün bazlı yazılım bileşenleri olarak geliştirilmektedir.

Yazılımlar; kara, hava ve deniz platformlarında kullanılabilecek şekilde modüler ve ölçeklenebilir mimarilerle tasarlanmakta; farklı sensörler, silah sistemleri ve komuta unsurları arasında güvenli ve gerçek zamanlı bilgi paylaşımını desteklemektedir.

MilSOFT'un faaliyetleri yalnızca yazılım geliştirme ile sınırlı kalmamakta; sistem entegrasyonu, test ve doğrulama, saha uyarlamaları ile bakım ve yaşam döngüsü destek süreçlerini de kapsamaktadır. Bu sayede savunma projelerinde uzun vadeli ve sürdürülebilir yazılım çözümleri sunulmaktadır.





Faaliyetlerimiz

Mühendislik, Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Forte bünyesinde yürütülen ürünleştirilmiş yazılım geliştirme, Ar-Ge ve mühendislik faaliyetleri, şirketin stratejik faaliyet alanlarının önemli bir bileşenini oluşturmaktadır. Bu kapsamda ürün bazlı yazılım geliştirme çalışmalarının önemli bir bölümü, %100 bağlı ortaklık olan ELD Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. aracılığıyla yürütülmektedir.

ELD bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar, doğrudan ürün bazlı bir yaklaşımla ele alınmakta; geliştirilen çözümler, belirli projelere özgü yazılımların ötesinde, farklı platformlarda kullanılabilecek ölçeklenebilir ürünler olarak tasarlanmaktadır.

Bu kapsamda geliştirilen FORIPS Suite, savunma projelerinde ömür devri lojistik destek (ÖDLD) süreçlerinin dijitalleştirilmesine yönelik ürün bazlı bir yazılım çözümüdür. FORIPS Suite; bakım,

lojistik, envanter ve operasyonel destek süreçlerini kapsayan modüler yapısı ile platformların operasyonel sürekliliğini desteklemektedir.

ELD tarafından geliştirilen ForService yazılımı ise bakım ve hizmet yönetimi süreçlerine odaklanan bir diğer ürün bazlı çözüm olarak konumlandırılmaktadır. ForService, saha operasyonları ve bakım faaliyetlerinin dijital ortamda izlenmesine ve yönetilmesine imkân sağlamaktadır.

ELD'nin ürün geliştirme faaliyetleri; yazılım geliştirme ile sınırlı kalmamakta, donanım entegrasyonu, saha uyarlamaları ve platform bazlı çözümleri de içermektedir. Bu ürünler, savunma projelerinde kullanılan saha ekipmanları ile entegre edilerek operasyonel kullanıma hazır hale getirilmektedir.



Faaliyetlerimiz

Tarım Teknolojileri ve Dijital Tarım Faaliyetleri

Forte bünyesinde tarım teknolojileri alanındaki faaliyetler, entegre ve teknoloji temelli bir model çerçevesinde yürütülmektedir. Bu faaliyetler; fiziksel altyapı, yazılım tabanlı yönetim sistemleri ve konumsal veri çözümleri olmak üzere farklı bileşenlerden oluşmaktadır.

Akıllı sera altyapısının tasarımı ve inşası, bağlı ortaklık Cetwell Bilgi Teknolojileri ve Zirai Sistemler A.Ş. tarafından gerçekleştirilmektedir. Cetwell, iklim kontrollü ve dijital sistemlerle uyumlu sera yapılarının kurulumu konusunda faaliyet göstermektedir.

Sera operasyonlarının dijital olarak yönetilmesine yönelik sera ERP yazılımı, Forte bünyesindeki

yazılım ekipleri tarafından geliştirilmektedir. Bu çözüm; üretim planlaması, kaynak ve stok yönetimi, operasyonel süreçlerin takibi ve raporlanmasını tek bir platform üzerinden bütüncül biçimde ele almaktadır.

Tarım teknolojileri alanında konumsal veri ve haritalama çözümleri ise MilSOFT'un yetkinlikleri üzerinden sağlanmaktadır. Bu sayede üretim sahaları, ürün gelişimi ve operasyonel veriler coğrafi referanslı olarak izlenebilmektedir.

Bu entegre yapı ile Forte; fiziksel altyapı, yazılım ve veri çözümlerini bir araya getirerek uçtan uca bir akıllı tarım ekosistemi oluşturmaktadır.





Faaliyetlerimiz

Kitle Fonlama ve Yatırım Ekosistemi Faaliyetleri

Forte, ana faaliyet alanlarını desteklemek ve uzun vadeli değer yaratımını güçlendirmek amacıyla, girişimcilik ve yatırım ekosistemine yönelik faaliyetlerini kitle fonlama platformu ve girişim sermayesi yatırım fonları aracılığıyla yürütmektedir.

Bu kapsamda Forte, FonTR Paya Dayalı Kitle Fonlama Platformu üzerinden yenilikçi iş modellerine sahip girişimlerin yatırımcılarla buluşturulmasına katkı sağlamaktadır. Platform; teknoloji, yazılım, savunma sanayi ve tarım teknolojileri gibi alanlarda faaliyet gösteren girişimlerin finansmana erişimini desteklemektedir.

Bunun yanı sıra Forte, girişim sermayesi yatırım fonları (GSYF) aracılığıyla stratejik öneme sahip sektörlerde faaliyet gösteren girişimlere yatırım yapmaktadır. Bu yatırımlar, Forte'nin uzun vadeli değer yaratma, sektörel çeşitlendirme ve teknolojiye erken aşamada erişim hedefleriyle uyumlu şekilde değerlendirilmektedir.

Kitle fonlama ve yatırım ekosistemi faaliyetleri, Forte'nin ana iş kollarından bağımsız bir alan olarak değil; tamamlayıcı ve stratejik bir faaliyet alanı olarak konumlandırılmaktadır.



FAALİYET VE DEĞER MODELİ



Gelir Modelimiz

Forte'nin gelir modeli; proje bazlı sözleşmeler, uzun vadeli bakım-destek-işletim hizmetleri ile ürün ve yazılım çözümlerine dayalı lisans ve hizmet gelirlerinden oluşan çeşitlendirilmiş ve dengeli bir yapı üzerine kuruludur.

Kamuve savunma sanayiine yönelik yürütülen projeler kapsamında elde edilen proje bazlı gelirler, Forte'nin ana gelir kalemlerinden birini oluşturmaktadır. Bu projelere tamamlayıcı nitelikte sunulan bakım, destek ve işletim hizmetleri ise, sözleşme süreleri boyunca düzenli ve süreklilik arz eden gelir akışları sağlamaktadır. Bu yapı, proje teslimi sonrasında da müşteri ilişkilerinin ve gelir üretiminin devamlılığını desteklemektedir.

Bunun yanı sıra, ürün bazlı yazılım geliştirme faaliyetleri kapsamında

sunulan lisans, kullanım ve hizmet gelirleri, Forte'nin gelir yapısının çeşitlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Ürün ve yazılım çözümleri, proje bazlı çalışmalara kıyasla daha ölçeklenebilir bir yapı sunmakta; farklı müşteri ve platformlarda tekrar eden gelir potansiyeli yaratmaktadır.

Bu gelir kompozisyonu, Forte'nin nakit akışlarının öngörülebilirliğini artırmakta; uzun vadeli sözleşmeler ve düzenli hizmet gelirleri sayesinde faaliyet sonuçlarının dönemler itibarıyla daha dengeli ve sürdürülebilir bir yapıda oluşmasını desteklemektedir. Forte, gelir modelini; stratejik öncelikleri, uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı ve faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamikleri ile uyumlu şekilde geliştirmeyi hedeflemektedir.



FAALİYET VE DEĞER MODELİ



Değer Yaratma Yaklaşımımız

Forte Grup, değer yaratma yaklaşımını yalnızca finansal performans üzerinden değil; teknolojik yetkinlik, kurumsal kapasite, operasyonel süreklilik ve toplumsal etki unsurlarını birlikte ele alan bütüncül bir perspektif ile tanımlamaktadır. Grup'un temel yaklaşımı; faaliyet gösterdiği alanlarda uzun vadeli, sürdürülebilir ve ölçülebilir değer üretmek ve bu değeri tüm paydaşlarıyla dengeli bir şekilde paylaşmaktır.

Değer Yaratma Sürecinin Girdileri

Forte Grup'un değer yaratma sürecinde kullandığı temel girdiler aşağıdaki sermaye bileşenlerinden oluşmaktadır:

- **Finansal sermaye:**
Uzun vadeli projelerin, yatırımların ve operasyonların sürdürülebilir biçimde finanse edilmesini sağlamaktadır.
- **İnsan sermayesi:**
Mühendislik ağırlıklı insan kaynağı, teknik uzmanlık ve kurumsal deneyim ile desteklenmektedir.
- **Entelektüel sermaye:**
Yazılım, ürün, Ar-Ge ve proje yönetimi alanlarında oluşan kurumsal bilgi birikimini kapsamaktadır.
- **Sosyal ve ilişkisel sermaye:**
Kamu kurumları, savunma sanayi paydaşları, iş ortakları, tedarikçiler ve yatırım ekosistemi ile kurulan uzun soluklu ilişkilerden oluşmaktadır.
- **Doğal sermaye:**
Faaliyetlerin çevresel etkilerinin yönetilmesi ve sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde ele alınmaktadır.

Değer Yaratma Mekanizması

Bu girdiler; Forte Grup'un faaliyet alanlarında yürüttüğü sistem entegrasyonu, yazılım geliştirme, ürün bazlı Ar-Ge ve teknoloji odaklı yatırımlar aracılığıyla dönüştürülmektedir. Uzman insan kaynağı, ürün ve yazılım yetkinlikleri ile entegre edilerek; güvenilir, sürdürülebilir ve uzun vadeli sistemler ortaya konulmaktadır.

Bu dönüşüm süreci sonucunda yalnızca proje çıktıları değil; aynı zamanda kurumsal kapasite artışı, teknolojik derinlik ve operasyonel süreklilik sağlanmaktadır. Forte Grup, faaliyetlerini bu anlayışla yürütmekte ve değer yaratma sürecini süreklilik esasına dayalı olarak yönetmektedir.



Değer Yaratma Yaklaşımımız

Paydaşlar Açısından Değer Yaratımı

Forte Grup'un değer yaratma yaklaşımı, paydaşlar açısından çok boyutlu bir çerçevede ele alınmaktadır:

- Kamu kurumları ve savunma sanayi paydaşları için güvenilir, uzun ömürlü ve sürdürülebilir çözümler sunulmaktadır.
- Çalışanlar için teknik ve yönetsel yetkinliklerini geliştirebilecekleri, uzun vadeli kariyer imkânları sağlanmaktadır.
- İş ortakları ve tedarikçiler ile ilişkiler karşılıklı güven, süreklilik ve uzun vadeli iş birlikleri temelinde yürütülmektedir.
- Yatırımcılar açısından öngörülebilir, dengeli ve istikrarlı bir büyüme yaklaşımı benimsenmektedir.
- Toplum açısından ise teknoloji odaklı projeler ve sürdürülebilirlik uygulamaları yoluyla toplumsal faydanın artırılması hedeflenmektedir.

Zaman Perspektifine Göre Değer Yaratımı

Değer yaratma yaklaşımı; kısa, orta ve uzun vadeli bir perspektifle ele alınmaktadır:

- **Kısa vadede:**
Projelerin zamanında ve başarıyla tamamlanması, operasyonel sürekliliğin sağlanması ve müşteri memnuniyeti önceliklidir.
- **Orta vadede:**
Ürün bazlı yazılım geliştirme faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, ölçeklenebilir çözümler üretilmesi ve kurumsal yetkinliklerin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.
- **Uzun vadede:**
Sürdürülebilir büyüme, teknolojik bağımsızlık, kurumsal dayanıklılık ve sektörel çeşitlilik yoluyla kalıcı değer yaratılması amaçlanmaktadır.

Grup İçi Sinerji ve Entegrasyon

Forte Grup'un değer yaratma yaklaşımında grup içi sinerji önemli bir rol oynamaktadır. Forte'nin sistem entegrasyonu yetkinliği; MILSOFT'un savunma yazılım çözümleri, ELD'nin ürün bazlı yazılım ve mühendislik faaliyetleri, Cetwell'in tarım teknolojilerine yönelik altyapı çalışmaları ve yatırım ekosistemine yönelik tamamlayıcı faaliyetlerle birlikte ele alınmaktadır. Bu yapı, farklı uzmanlık alanlarının entegre edilerek toplam değer artırılmasını mümkün kılmaktadır.



Değer Yaratma Yaklaşımımız

Risk Yönetimi ve Sürdürülebilirlik ile Bağlantı

Değer yaratma süreci; risklerin izlenmesi ve yönetilmesi, kurumsal yönetim uygulamaları ve sürdürülebilirlik yaklaşımı ile desteklenmektedir. Uzun vadeli sözleşmeler, insan kaynağının sürekliliği ve operasyonel risklerin proaktif şekilde yönetilmesi, değer yaratımının devamlılığını güvence altına almaktadır. Bu yaklaşım, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan sürdürülebilirlik politikası ile uyumlu biçimde yürütülmektedir.

Sonuç

Sonuç olarak Forte Grup'un değer yaratma yaklaşımı; kaynaklarını etkin kullanan, faaliyetlerini stratejik hedeflerle uyumlu şekilde yöneten ve kısa, orta ve uzun vadede paydaşları için kalıcı değer üretmeyi amaçlayan bütüncül bir yapı üzerine kuruludur. Bu yaklaşım, Grup'un uzun vadeli büyüme hedeflerini desteklerken, değişen ekonomik ve sektörel koşullara karşı dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir.



Ürünlerimiz

Forte Grup, faaliyet gösterdiği alanlarda geliştirdiği ürün bazlı yazılım çözümleri ile proje ve entegrasyon yetkinliklerini tamamlayan, sürdürülebilir ve ölçeklenebilir bir yapı ortaya koymaktadır. Grup bünyesinde yürütülen ürün geliştirme faaliyetleri; yüksek teknik uzmanlık, uzun vadeli kullanım senaryoları ve kritik operasyonel ihtiyaçlar dikkate alınarak şekillendirilmektedir.

Forte Grup'un ürün portföyü, ağırlıklı olarak savunma sanayi ve kamu projeleri başta olmak üzere, yüksek güvenilirlik, süreklilik ve entegrasyon kabiliyeti gerektiren alanlara odaklanmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen ürünler; tekil projelere özgü çözümlerden ziyade, farklı platform ve projelerde tekrar kullanılabilir şekilde tasarlanmakta ve uzun vadeli operasyonel ihtiyaçları karşılamayı hedeflemektedir.

Grup bünyesinde ürün bazlı yazılım geliştirme faaliyetleri, başta ELD Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş. olmak üzere, alanında uzman şirketler aracılığıyla

yürütülmektedir. MilSOFT, savunma sanayine yönelik görev kritik sistemler, komuta kontrol, taktik veri, konumsal bilgi ve benzeri alanlarda ürün bazlı yazılım çözümleri geliştirirken; ELD, platform yaşam döngüsü, bakım, lojistik ve hizmet yönetimi süreçlerini destekleyen ürünleri ile Grup'un ürün portföyünü tamamlamaktadır.

Forte Grup'un ürünleri, yalnızca bağımsız yazılım çözümleri olarak değil; sistem entegrasyonu projeleri kapsamında uçtan uca çözümlerin bir parçası olarak konumlandırılmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde ürünler, gerçek saha koşullarında test edilmekte, operasyonel geri bildirimlerle sürekli geliştirilmektedir.

Sonuç olarak Forte Grup, ürün bazlı yazılım geliştirme faaliyetleri ile teknik derinliğini artırmayı, proje bağımlılığını azaltmayı ve uzun vadeli değer yaratımını desteklemeyi hedeflemektedir. Grup'un ürün portföyü, faaliyet alanlarıyla uyumlu şekilde geliştirilmekte ve entegre çözüm yaklaşımının önemli bir bileşeni olarak değerlendirilmektedir.





Ürünlerimiz

Mil – CMS

Mil-CMS, çoklu sensör verilerini birleştirerek gerçek zamanlı durumsal farkındalık, karar destek ve koordineli harekât kabiliyeti sağlayan ağ merkezli bir Komuta Kontrol sistemidir.

- Tüm sensör ve operasyonel verileri entegre ederek gerçek zamanlı durumsal farkındalık (2D/3D ortak taktik resim) sağlar.
- Çoklu sensör verilerini birleştirerek iz (track) yönetimi ve veri füzyonu gerçekleştirir.
- Karmaşık operasyonel verileri karar destek ve komuta icrası için anlamlı bilgiye dönüştürür.
- Sensörler, silah sistemleri ve ağ destekli efektörler arasında uçtan uca komuta-kontrol sağlar.
- Taktik veri linkleri sayesinde müşterek ve birlikte çalışabilir (interoperable) operasyonları destekler.
- Asimetrik harp, hava, su üstü ve sualtı operasyonlarını tek bir komuta ortamında yönetir.
- İHA / insansız sistem kontrolü, görev planlama ve insanlı-insansız ekip (MUM-T) kabiliyeti sunar.
- Eğitim, simülasyon, yedeklilik ve sürekli çalışabilirlik ile operasyonel süreklilik sağlar.

Mil-CMS Referansları

Mil-CMS, Sahil Güvenlik Komutanlığı için geliştirilen SAR Gemisi projelerinde kullanılmıştır.



Ürünlerimiz

WACCS

WACCS, web tabanlı ve ağ merkezli mimarisiyle stratejik ve operasyonel seviyede durumsal farkındalık, koordinasyon ve komuta-kontrol sağlayan bir C2 sistemidir.

- Stratejik ve operasyonel seviyede Komuta-Kontrol (C2) kabiliyeti sağlar.
- Web tabanlı mimarisi sayesinde coğrafi olarak dağınık karargâhlar arasında ortak taktik resim oluşturur.
- Taktik Veri Linkleri (TDL) ve IP tabanlı veri alışverişi ile gerçek zamanlı bilgi paylaşımı sağlar.
- Çoklu sensör verileriyle iz (track) yönetimi ve veri füzyonu gerçekleştirir.
- Görev atamaları ve kuvvet koordinasyonu ile operasyonel ve taktik seviyede senkronizasyon sağlar.
- Web tabanlı kullanıcı arayüzleri ile uzaktan, güvenli ve ölçeklenebilir erişim sunar.
- Farklı haberleşme protokollerini destekleyerek geniş alan ağıları üzerinde komuta kontrol imkânı sunar.

WACCS Referansları

- Pakistan Deniz Kuvvetleri





Ürünlerimiz

Mil-DLP

Mil-DLP, çoklu taktik veri linklerini işleyerek platformlar arasında güvenli, birlikte çalışabilir ve normalize edilmiş taktik bilgi paylaşımı sağlayan bir Veri Link İşlemcisidir.

- Taktik veri linkleri ağı üzerinden ortak harekât resminin (COP) paylaşılmasını sağlar.
- Farklı platformlar arasında taktik bilgilerin güvenli ve gerçek zamanlı değişimini gerçekleştirir.
- Link-bağımsız, normalize edilmiş mesajlar sayesinde mevcut (legacy) CMS sistemleriyle entegrasyon sağlar.
- Link-11, Link-16, Link-22, JREAP A/B/C, SIMPLE, VMF ve Link-M standartlarını destekler.
- En güncel NATO STANAGsürümleriyle uyumlu çalışır.
- Yerel/uzak, uzak/uzak ve hedef/iz korelasyonu ile tutarlı taktik resim oluşturur.

Mil-DLP Referansları

- Mil-DLP, Leonardo – Türk Deniz Kuvvetleri kapsamında MELTEM-3 Deniz Karakol Uçağı (MPA) Link-16 Veri Bağı İşlemcisi olarak kullanılmıştır.
- Mil-DLP, Thales Aircraft – Türk Deniz Kuvvetleri kapsamında MELTEM-2 Deniz Karakol Uçağı (MPA) Link-11 Veri Bağı İşlemcisi görevini üstlenmiştir.
- Mil-DLP, ThyssenKrupp – Türk Deniz Kuvvetleri için geliştirilen Yeni Tip Denizaltı projelerinde Link-11/22 Çoklu Veri Bağı İşlemcisi olarak kullanılmıştır.
- Mil-DLP, HAVELSAN – Türk Deniz Kuvvetleri projelerinde LST Amfibi Gemi kapsamında Link-11/16 Veri Bağı İşlemcisi olarak kullanılmıştır.
- Mil-DLP, HAVELSAN – MİLGEM projelerinde Link-11/16 Çoklu Veri Bağı İşlemcisi olarak entegre edilmiştir.



Ürünlerimiz

Link-M

Link-M, milli krypto altyapısı ve esnek ağ yönetimi ile çoklu platformlar arasında güvenli, gerçek zamanlı ve birlikte çalışabilir taktik veri paylaşımı sağlayan yerli bir Taktik Veri Linkidir.

Milli bir veri bağlantısı olarak farklı platformlar arasında ortak harekât resminin paylaşılmasını sağlar.

- Platformlar arasında gerçek zamanlı ve güvenli bilgi aktarımı gerçekleştirir.
- Esnek ve ölçeklenebilir yapısı sayesinde farklı büyüklükte ağlarda etkin çalışır.
- Milli güvenlik altyapılarıyla uyumlu şekilde güvenli haberleşmeyi destekler.
- Mevcut telsiz altyapılarının ek donanım ihtiyacı olmadan kullanılmasına imkân tanır.
- Farklı sistem ve mimarilerle kolay entegrasyon sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.
- Hava, kara, deniz ve sabit unsurlar arasında birlikte çalışabilir ve kesintisiz bilgi paylaşımı sunar.

Link-M Referansları

- Link-M, Azerbaycan Silahlı Kuvvetleri projelerinde JREAP entegrasyonu kapsamında kullanılmıştır.
- Link-M, Türk Kara Kuvvetleri projelerinde HAKİM – Taktik Veri Bağı kapsamında kullanılmıştır.





Ürünlerimiz

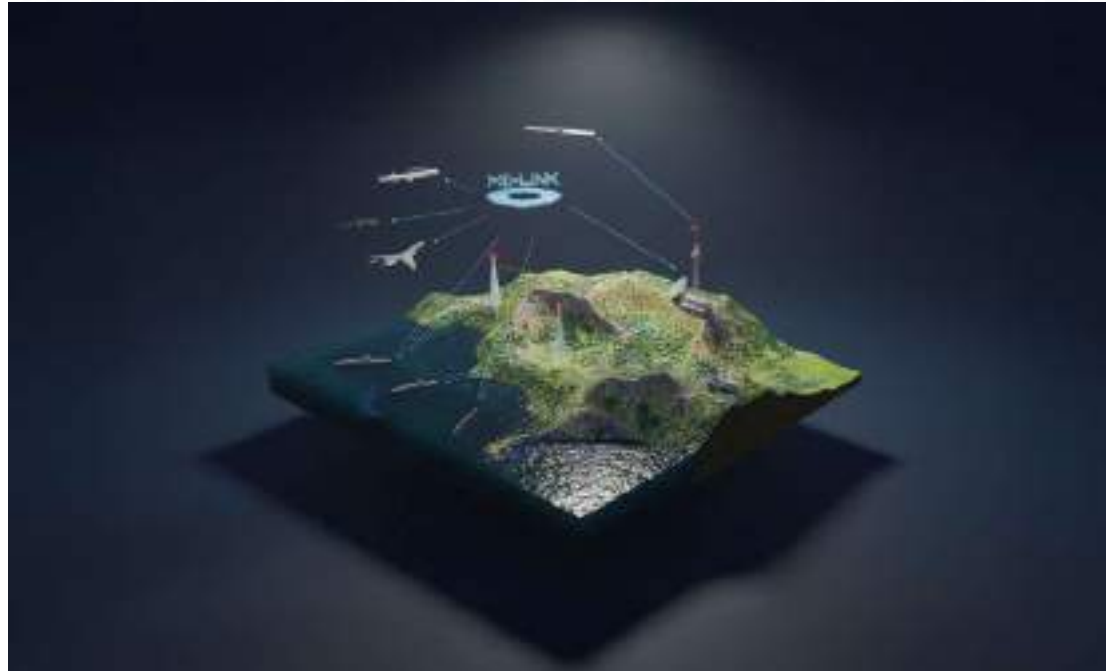
Mil-LINK

Mil-Link, sahadaki farklı haberleşme altyapılarını bir araya getirerek, platformlar arasında güvenli, esnek ve kesintisiz bilgi paylaşımı sağlayan bir muharebe alanı ağ çözümüdür.

- Farklı platformlar arasında ortak harekât resminin paylaşılmasını sağlar.
- Sahadaki farklı haberleşme altyapılarını tek ve bütünleşik bir ağ yapısı altında birleştirir.
- Yüksek ve düşük kapasiteli ağlar arasında verimli ve kesintisiz iletişim kurulmasına imkân tanır.
- Kısıtlı bant genişliğinde bile iletişim performansını artıracak şekilde çalışır.
- İhtiyaca göre kaynak kullanan yapısıyla dinamik ve esnek ağ yönetimi sağlar.
- Standart donanımlar üzerinde çalışarak kurulum ve kullanım kolaylığı sağlar.
- Hava, kara ve deniz unsurları arasında saha koşullarına uygun bilgi paylaşımı oluşturur.

Mil-LINK Referansları

- DEARSAN Salvo Sida Projesi



Ürünlerimiz

Mil - INTEL

Mil-INTEL, farklı kaynaklardan gelen verileri bir araya getirerek, analiz eden ve paylaşılabılır istihbarata dönüştüren bir istihbarat ve gözetleme sistemidir.

- Farklı kaynaklardan gelen bilgileri tek bir platformda birleştirerek bütüncül bir istihbarat görünümü oluşturur.
- Sahadan ve sensörlerden gelen verileri ortak bir operasyonel resme dönüştürür.
- Görüntü ve veriler üzerinde otomatik analiz ve değerlendirme yapılmasını sağlar.
- Elde edilen bilgilerin işaretlenmesini, sınıflandırılmasını ve paylaşılmasını destekler.
- Taktik sistemlerle entegrasyon sayesinde operasyonel kullanıma hazır istihbarat üretir.
- 2D ve 3D haritalar üzerinde kolay anlaşılır görselleştirme sunar.
- Karar vericilere hızlı, doğru ve güvenilir bilgi sağlar.

Mil-INTEL, Millî Savunma Bakanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetleri envanterinde yer alan İKİZ ve MERGEM projelerinde aktif olarak kullanılan istihbarat ve analiz altyapısını oluşturmaktadır.

Mil-INTEL Referansları

- Mil-INTEL, Türk Hava Kuvvetleri bünyesinde yürütülen İKİZ – Merkezi İstihbarat Sistemi projesinde kullanılmıştır.
- Mil-INTEL, Türk Jandarma Kuvvetleri için geliştirilen MERGEM – Görüntü İstihbarat Sistemi kapsamında kullanılmıştır.
- Mil-INTEL, TÜBİTAK projeleri kapsamında GKS, GÖKHAN ve ALIM projelerinde istihbarat ve analiz altyapısı olarak kullanılmıştır.





Ürünlerimiz

Mil – DDU

Mil-DDU, platform verilerini işleyerek doğru, tutarlı ve güvenilir şekilde ilgili sistemlere dağıtan bir Veri Dağıtım Birimidir.

- Platforma ait verileri (seyir, yön, hız, çevresel bilgiler vb.) toplar, işler ve ilgili sistemlere dağıtır.
- Farklı kaynaklardan gelen verileri tek bir merkezde değerlendirerek tutarlı hale getirir.
- Platform üzerindeki sistemlerin aynı ve doğru veriyi eş zamanlı kullanmasını sağlar.
- Operasyonel kullanımın yanı sıra test ve simülasyon ortamlarında da çalışabilir.
- Yedekli yapısı sayesinde kesintisiz ve güvenilir veri akışı sunar.
- Donanımdan bağımsız çalışarak farklı platformlara kolayca uyarlanabilir.
- Hızlı ve güvenilir veri iletimi sayesinde operasyonel farkındalığı destekler.

Mil-DDU Referansları

- DEARSAN (Patrol Boat Projesi)
- DEARSAN (Salvo Sida Projesi)



Ürünlerimiz

Mil – DDS

Mil-DDS, çoklu platformlar arasında gerçek zamanlı, esnek ve ihtiyaca göre uyarlanabilir veri paylaşımı sağlayan bir veri dağıtım servisi.

- Farklı platformlar ve sistemler arasında gerçek zamanlı veri paylaşımını sağlar.
- Sahadaki aktif unsurları otomatik olarak algılayarak dinamik bağlantı kurulmasına imkân tanır.
- Verilerin ihtiyaca göre filtrelenmesini ve özelleştirilmesini destekler.
- Canlı verilerin toplanması, izlenmesi ve analiz edilmesini mümkün kılar.
- Eğitim, entegrasyon ve görev sonrası değerlendirme süreçlerini tek bir yapı altında destekler.
- Farklı işletim sistemleri ve platformlarda esnek ve uyumlu çalışma sunar.
- Dağıtık ve çoklu platform yapılarında güvenilir ve ölçeklenebilir veri akışı sağlar.

Mil-DDS Referansları

- Aselsan
- Ayesaş
- STM
- Avikon
- Onbiron
- CSTECH
- BİTES
- Roketsan
- Havelsan
- Pakistan Deniz Kuvvetleri
- BMC





Ürünlerimiz

PiriMap

PiriMap, coğrafi verileri 2D/3D haritalar üzerinde analiz etmeyi ve görselleştirmeyi sağlayan, yüksek performanslı bir Coğrafi Bilgi Sistemi altyapısıdır.

- Harita tabanlı uygulamalar için güçlü ve esnek bir altyapı sunar.
- Coğrafi verilerin tek bir ortamda toplanmasını, yönetilmesini ve görselleştirilmesini sağlar.
- 2D ve 3D haritalar üzerinde kolay anlaşılır analiz ve gösterim imkânı verir.
- Farklı katmanlar, semboller ve çizimler ile etkileşimli harita kullanımı sunar.
- Görüş hattı, alan analizi ve yükseklik profilleri gibi karar destek analizlerini destekler.
- Masaüstü ve web tabanlı uygulamalarda yüksek performanslı çalışma sağlar.
- Savunma, güvenlik ve operasyonel sistemlerle kolSS, C2 ve istihbarat çözümlerine kolayca entegre edilebilir.

PiriMap Referansları

- PiriMAP, Peru Deniz Kuvvetleri projelerinde, Türk savunma sanayi firmaları tarafından geliştirilen bir Coğrafi Bilgi Sistemi olarak kullanılmıştır.
- PiriMAP, Meksika Deniz Kuvvetleri projelerinde, Türk savunma sanayi firmaları tarafından geliştirilen Coğrafi Bilgi Sistemi altyapısını oluşturmuştur.
- PiriMAP, Türk savunma sanayi firmaları tarafından geliştirilen ve uluslararası deniz kuvvetleri projelerinde operasyonel planlama, coğrafi veri yönetimi ve karar destek süreçlerini destekleyen bütünlük bir Coğrafi Bilgi Sistemi çözümüdür.



Ürünlerimiz

Mil – CDS

Mil-CDS, farklı güvenlik alanları arasında veri akışını güvenli şekilde yöneten ve kontrol altına alan bir çapraz alan güvenlik çözümüdür.

- Farklı güvenlik seviyelerine sahip sistemler arasında güvenli veri aktarımı sağlar.
- Veri akışını kontrol altında tutarak istenmeyen bilgi sızıntılarını önler.
- Gelen ve giden tüm veriler üzerinde tam kontrol ve denetim sunar.
- Güçlü kimlik doğrulama yapısı sayesinde yetkisiz erişimleri engeller.
- Veri aktarım süreçlerini kesintisiz ve şeffaf şekilde yönetir.
- Güvenlikten ödün vermeden operasyonel sürekliliği destekler.
- Kritik sistemler arasında kontrollü ve güvenilir entegrasyon sağlar.

Mil-CDS Referansları

- NATO ACSS





Ürünlerimiz

Jetsim

JETSIM, elektronik harp alanında bireysel ve müşterek eğitimleri gerçekçi senaryolarla destekleyen bir eğitim ve simülasyon sistemidir.

- Elektronik harp eğitimini bireysel ve müşterek senaryolar üzerinden simüle eder.
- Planlayıcılar ve karar vericiler için gerçekçi eğitim ve tatbikat ortamı sağlar.
- Dost-düşman kuvvetlere veya bilgisayar destekli senaryolara karşı senaryo tabanlı eğitim sunar.
- Hava, kara ve deniz unsurlarının müşterek eğitimini destekler.
- Platform, sensör ve silah sistemlerinin gerçekçi davranış modelleriyle eğitimi mümkün kılar.
- Farklı sistemlerle birlikte çalışabilen ortak simülasyon altyapısı sunar.
- Elektronik harp konseptlerinin test edilmesini ve değerlendirilmesini sağlar.

Jetsim Referansları

- JETSIM, HAVELSAN – Katar projelerinde Müşterek Elektronik Harp Eğitim ve Simülasyon Sistemi kapsamında kullanılmıştır.
- JETSIM, Genelkurmay Başkanlığı ve Türk Savunma Sanayii kapsamında yürütülen Elektronik Harp Eğitim ve Simülasyon projelerinde kullanılmıştır.



Ürünlerimiz

FORIPS Suite

FORIPS Suite, savunma ve kamu projelerinde kullanılan platformların ömür devri lojistik destek (ÖLD) süreçlerini dijital ortamda yönetmek üzere geliştirilmiş, bütünlük bir yazılım çözümüdür. Ürün; bakım, onarım, yedek parça, konfigürasyon, teknik dokümantasyon ve yaşam döngüsü yönetimi gibi kritik süreçlerin tek bir çatı altında izlenmesine ve yönetilmesine imkân tanımaktadır.

FORIPS Suite, görev kritik sistemlerin uzun vadeli kullanımını destekleyecek şekilde tasarlanmış olup; yüksek güvenilirlik, izlenebilirlik ve veri bütünlüğü gerektiren ortamlarda kullanılmak üzere geliştirilmiştir. Modüler yapısı sayesinde farklı platformlara ve projelere uyarlanabilmekte; entegrasyon kabiliyeti ile mevcut sistemler ve donanımlar ile birlikte çalışabilmektedir.

Bu ürün, Forte Grup'un sistem entegrasyonu faaliyetleri kapsamında sahaya uyarlanarak, savunma sanayi projelerinde operasyonel sürekliliğin ve bakım süreçlerinin etkin şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.





Ürünlerimiz

ForService

ForService, platform ve sistemlere yönelik bakım, servis ve hizmet yönetimi süreçlerini dijitalleştirmek amacıyla geliştirilen bir yazılım ürünüdür. Ürün; bakım planlama, arıza yönetimi, servis talepleri, saha faaliyetleri ve raporlama süreçlerinin merkezi bir yapı üzerinden yönetilmesini sağlamaktadır.

ForService, özellikle uzun süreli kullanım ve yüksek operasyonel tempo gerektiren sistemlerde, bakım ve servis faaliyetlerinin izlenebilirliğini artırmayı hedeflemektedir. Kullanıcı dostu arayüzü ve esnek mimarisi sayesinde farklı sektörlerdeki ihtiyaçlara uyarlanabilmekte; operasyonel verimlilik ve hizmet kalitesinin artırılmasına katkı sunmaktadır.

ELD tarafından ürün bazlı yaklaşımla geliştirilen ForService, Forte Grup'un entegrasyon projeleri kapsamında farklı platform ve sistemlerle birlikte kullanılarak, bakım ve hizmet süreçlerinin dijital dönüşümünü desteklemektedir.

FORIPS Suite & ForService Referansları

- | | |
|----------------------------------|-------------|
| 1. Milli Savunma Bakanlığı (MSB) | 5. KOLUMAN |
| 2. ASELSAN | 6. MPG |
| 3. BMC | 7. ROKETSAN |
| 4. HAVELSAN | 8. STM |



FAALİYET VE DEĞER MODELİ



Projelerimiz



Altay Tankı Ömür Devri Lojistik Projesi

Forte Teknoloji'nin %100 bağlı ortaklığı ELD Bilişim Sanayi Ticaret A.Ş., Ar-Ge ve ürün geliştirme süreçlerini yürüttüğü FORIPS Suite ürün ailesinin, Türkiye'nin yeni nesil ana muharebe tankı ALTAY için yürütülen Ömür Devri Lojistik Destek (ÖDLD) projesi kapsamında kullanılmasına yönelik olarak BMC ile ticari iş birliği anlaşması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda ALTAY tankının hizmet ömrü boyunca ihtiyaç duyulan lojistik süreçler, yerli ve millî yazılım altyapısı ile desteklenecektir. FORIPS Suite; FOR-SDOC (S1000D uyumlu teknik doküman yönetimi), FOR-SLSAR (NATO ACodP-1 standardında lojistik destek analizi) ve FOR-SMM (malzeme ve yedek parça yönetimi) modüllerini içeren modüler bir yazılım yapısına sahiptir. Bu sistem sayesinde ALTAY tankına ait tüm kritik alt sistemlerin bakım, konfigürasyon ve malzeme bilgileri kayıt altına alınmakta, izlenebilir ve denetlenebilir

şekilde yönetilmektedir. FORIPS'in ALTAY ÖDLD projesine dâhil edilmesi, tankın görev sürekliliğinin korunması, hazır olma oranının artırılması ve toplam yaşam döngüsü maliyetlerinin düşürülmesi açısından stratejik bir unsur oluşturmaktadır. Tüm lojistik veri akışının dijital ortama taşınması, bakım planlamasının optimize edilmesine ve operasyonel verimliliğin sürdürülebilir şekilde artırılmasına katkı sağlamaktadır. ALTAY tankı, FORIPS ürün ailesinin ilk büyük ölçekli uygulama alanlarından birini temsil etmekte olup, bu proje FORIPS'in uluslararası pazarlarda konumlandırılması için de kritik bir referans oluşturmaktadır. Bu sayede ELD ve Forte Teknoloji, millî savunma sanayiinin lojistik yönetim altyapısında yüksek katma değerli teknolojiler geliştiren bir çözüm ortağı olarak konumunu güçlendirmektedir.

FAALİYET VE DEĞER MODELİ



Projelerimiz



Komuta Bilgi Sistemi

Forte Teknoloji, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin komuta kontrol altyapısının millileştirilmesi amacıyla hayata geçirilen Komuta Kontrol Bilgi Sistemi (KKBS) projesinin geliştirilmesinde aktif rol üstlenmektedir. KKBS; askeri birliklerin operasyon planlama, olay yönetimi, birlik koordinasyonu ve karar destek süreçlerinin güvenli ve bütünsel bir yapıda yönetilmesini sağlayan kritik bir görev yazılımıdır. Projenin Faz-1 aşaması başarıyla tamamlanmış olup bu kapsamda sahadaki birliklerin ihtiyaç duyduğu temel komuta kontrol fonksiyonları yerli yazılım mimarisi ile devreye alınmıştır. Sistem; gerçek zamanlı bilgi paylaşımı, durumsal farkındalık ve operasyon takibi fonksiyonlarıyla görev etkinliğini artıran bir altyapı sunmaktadır. Hâlen devam

eden Faz-2 kapsamında sistem kabiliyetlerinin genişletilmesi ve farklı savunma sistemleriyle entegrasyon çalışmalarına odaklanılmaktadır. Böylece daha geniş kuvvet yapılanmalarına yayılan, veri yoğun operasyonların dahi daha hızlı, güvenilir ve etkin yönetilmesini sağlayan gelişmiş bir komuta kontrol altyapısına doğru ilerlenmektedir. Forte Teknoloji, KKBS projeleri ile karar üstünlüğünün artırılması, milli komuta kontrol kabiliyetinin güçlendirilmesi ve görev kritik verilerin ulusal güvenlik esasları çerçevesinde yönetilmesi hedeflerine katkı sunmaktadır. Bu proje, şirketin savunma yazılım teknolojilerindeki stratejik konumunu pekiştiren en önemli referansları arasında yer almaktadır.



Projelerimiz



Hava Kuvvetleri Bilgi Sistemi

Türk Hava Kuvvetleri'nin temel komuta kontrol destek altyapılarından biri olan Hava Kuvvetleri Bilgi Sistemi (HvBS), uzun yıllar boyunca HAVELSAN tarafından yürütülmüş ve yüksek operasyonel güvenilirliğe sahip bir kurumsal bilgi sistemi hâline getirilmiştir. Proje kapsamında; görev, personel, uçuş, eğitim, bakım ve lojistik süreçlerinin etkin yönetilmesine hizmet eden geniş bir yazılım mimarisi oluşturulmuştur. Güncel aşamada HvBS'nin sürdürülmesi ve geliştirilmesi görevi, Forte Teknoloji'nin %100 bağlı ortaklığı olan MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş. tarafından üstlenilmiştir. Bu devir ile birlikte sistemin işletme, bakım, modernizasyon ve geliştirme faaliyetleri yerli yazılım uzmanlık kapasitesi daha da güçlendirilmiş bir yapıda devam

ettirilecektir. MilSOFT'un projeyi devralması sayesinde, Hava Kuvvetleri komuta kontrol destek süreçlerinin yazılım altyapısı kesintisiz olarak güncel tutulacak, yeni ihtiyaçlara yönelik modüler iyileştirmeler yapılacak ve sistem mimarisi geleceğin operasyonel gereksinimlerine uyum sağlayacak biçimde geliştirilecektir. Bu kapsam dahilinde yürütülecek tüm faaliyetler, Hava Kuvvetleri'nin dijital dönüşüm stratejisine katkı sunmayı, bilgi egemenliğini güçlendirmeyi ve görev kritik süreçlerin tamamen milli yazılım gücü ile desteklenmesini amaçlamaktadır. HvBS projesinin MilSOFT tarafından yürütülmesi, Forte Teknoloji'nin savunma sektöründeki stratejik rolünü daha da pekiştiren önemli bir adım niteliğindedir.



Projelerimiz



MEB Fatih Projesi

Forte Teknoloji, Türkiye’de eğitimde dijital dönüşümü hızlandırmak amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yürütülen FATİH Projesi kapsamında, sınıfların teknolojik altyapı kurulumu faaliyetlerinde alt yüklenici olarak görev almaktadır. Bu kapsamda, okullarda bilgi teknolojileri kullanımını destekleyen donanım ve altyapı unsurlarının tedariki, kurulumu ve devreye alınması sağlanmaktadır. Proje; sınıflara görüntüleme sistemleri, bağlantı ve ağ çözümleri, altyapı kablolama, veri taşıma bileşenleri ile yardımcı teknoloji ekipmanlarının kurulumunu içermektedir. Bu çalışmalar, eğitim ortamlarının teknolojik ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde ve MEB standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Sistemlerin işlevsel şekilde devreye alınması

için gerekli test, doğrulama ve kullanıma hazır teslim süreçleri de titizlikle yönetilmektedir. 2025 yılında başlayan çalışmalarla birlikte, öğrenci ve öğretmenlerin dijital kaynaklara sınıf ortamından doğrudan erişimi desteklenmekte; etkileşimli öğrenme yöntemlerinin yaygınlaşmasına katkı sağlanmaktadır. Böylece eğitimde fırsat eşitliği ve dijital okuryazarlık hedefleri doğrultusunda, ülke genelindeki okulların teknolojik kapasitesi güçlendirilmektedir. Forte Teknoloji, kamu projelerindeki uzmanlığı ve operasyonel deneyimiyle; Türkiye’nin eğitim altyapısının çağın gerekliliklerine uygun şekilde yenilenmesine katkı sunmakta ve genç nesillerin dijital dönüşümünün güvenilir çözüm ortağı olarak konumlanmaktadır.



Projelerimiz



TSK AY YILDIZ Bulut Bilişim Projesi

TSK AY-YILDIZ BULUT BİLİŞİM PROJESİ Türk Silahlı Kuvvetleri’nin dijital dönüşüm stratejisi kapsamında yürütülen TSK Bulut Bilişim Projesi, savunma bilgi sistemlerinin modern ve ölçeklenebilir mimarilere taşınmasını hedefleyen kritik öneme sahip bir altyapı geliştirme projesidir. Bu kapsamda Forte Teknoloji ve %100 bağlı ortaklığı MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş., altyapı dönüşümünden veri göçüne kadar geniş bir yelpazede görev üstlenmektedir. Forte Teknoloji, proje kapsamında ağ güvenliği ve bulut bilişim altyapısının kurulumu, sistemlerin yüksek erişilebilirlik ve güvenlik kriterlerine uygun şekilde konumlandırılması, yük dengeleyici, web uygulama güvenlik katmanı ve sunucu sistemleri gibi kritik donanım ve altyapı bileşenlerinin tedarik ve entegrasyonunu gerçekleştirmektedir. Bu yapılar, TSK bilgi sistemlerinin güvenli, kontrollü ve kesintisiz çalışması için temel altyapıyı oluşturmaktadır. Ayrıca Forte Teknoloji, yeni mimari üzerine taşınan sistemlerin siber güvenlik yetkinliklerini güçlendirmekte ve operasyonel ortamın performans, kapasite ve sürdürülebilirlik kriterlerini destekleyen kapsamlı bir entegrasyon süreci yürütmektedir. Böylece TSK’nın görev kritik sistemleri, modern bulut teknolojilerinin sunduğu gelişmiş ölçeklenebilirlik ve dayanıklılık özelliklerinden yararlanmaktadır. Projenin bir diğer kritik bileşeni olan

veri göçü ve uygulama adaptasyon süreçleri ise MilSOFT tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda mevcut bilgi sistemlerinde yer alan operasyonel veriler, analiz edilerek kesintisiz ve güvenli şekilde yeni bulut altyapısına aktarılmakta, uyarlama gereksinimleri doğrultusunda optimizasyon çalışmaları gerçekleştirilmektedir. MilSOFT’un bu süreçte üstlendiği görev, veri doğruluğunun korunması, sistemler arası uyumun sağlanması ve görev sürekliliği açısından kritik risklerin bertaraf edilmesi bakımından özel önem taşımaktadır. Böylece TSK’nın operasyonel karar destek mekanizmaları bilgi kaybı riski olmaksızın yeni altyapı üzerinden işletilebilmektedir. Forte Teknoloji ve MilSOFT’un güç birliği ile yürütülen TSK Bulut Bilişim Projesi, savunma bilgi sistemlerinde millî dijitalleşmenin hız kazanmasını ve ulusal veri egemenliğinin güçlendirilmesini sağlamaktadır. Bu dönüşüm, TSK’nın siber ve dijital tehditler karşısında daha dayanıklı, daha hızlı ve daha etkin bir yapıya erişmesine doğrudan katkı sunmaktadır. Proje tamamlandığında, TSK’nın bilgi sistemleri tamamen güncel bulut mimarilerine taşınmış olacak ve teknolojik yetkinlikler, geleceğin muharebe ortamlarına uyum sağlayacak şekilde sürdürülebilir bir altyapıya kavuşmuş olacaktır.



Risk Yönetimi Yaklaşımımız

Forte Grup, faaliyet gösterdiği alanların niteliği gereği risk yönetimini yalnızca bir kontrol mekanizması olarak değil, değer yaratımının sürdürülebilirliğini destekleyen temel bir yönetim aracı olarak ele almaktadır. Grup'un risk yönetimi yaklaşımı; risklerin zamanında tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve gerekli önlemlerin proaktif şekilde alınması esasına dayanmaktadır.



Stratejik Riskler

Forte Grup'un faaliyetleri, ağırlıklı olarak kamu ve savunma sanayiine yönelik uzun vadeli projelerden oluşmaktadır. Bu projelerin yüksek giriş bariyerine sahip olması önemli bir rekabet avantajı sağlarken; proje sürelerinin uzunluğu, müşteri yapısının niteliği ve sektörel dinamikler stratejik riskler kapsamında yakından izlenmektedir.

Grup, bu riskleri;

- faaliyet alanlarını çeşitlendirme,
- ürün bazlı yazılım geliştirme faaliyetlerini güçlendirme,
- grup içi sinerjiyi artırma

yoluyla yönetmeyi hedeflemektedir.



Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, Forte Grup açısından özellikle proje teslim süreleri, sistem sürekliliği ve insan kaynağı yönetim başlıklarında yoğunlaşmaktadır. Kamu ve savunma projelerinde sistemlerin kesintisiz çalışması ve zamanında teslim edilmesi kritik öneme sahiptir.

Bu doğrultuda Grup;

- süreç bazlı yönetim yaklaşımı,
- görev ve yetki ayrımı,
- yedekleme planları,
- mühendislik ağırlıklı organizasyon yapısı

yoluyla yönetmeyi hedeflemektedir.

Risk yönetimi faaliyetleri, Yönetim Kurulu'nun gözetimi altında yürütülmekte olup; Grup'un stratejik hedefleri, iş modeli ve değer yaratma yaklaşımı ile bütünleşik şekilde ele alınmaktadır. Bu kapsamda riskler, belirli periyotlarla gözden geçirilmekte ve ilgili komiteler aracılığıyla Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmaktadır.



Risk Yönetimi Yaklaşımımız



Finansal Riskler

Forte Grup'un finansal risk yönetimi yaklaşımı; uzun vadeli sözleşme yapıları, nakit akışı yönetimi ve finansal yükümlülüklerin dengeli şekilde yürütülmesine odaklanmaktadır. Proje bazlı gelir yapısının gerektirdiği nakit akışı planlaması düzenli olarak izlenmekte; finansal riskler, faaliyetlerin sürdürülebilirliği gözetilerek yönetilmektedir.

Grup, finansal riskleri sınırlamak amacıyla; sözleşme yapıları, tahsilat süreçleri ve finansman araçlarını bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmekte; finansal disiplin ve öngörülebilirlik esas alınmaktadır.



Mevzuat, Bilgi Güvenliği ve Siber Riskler

Forte Grup'un faaliyet alanları; Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri, Türk Ticaret Kanunu, kamu ihale mevzuatı ve savunma sanayiine ilişkin özel düzenlemelere tabidir. Bu kapsamda mevzuata uyum, risk yönetimi yaklaşımının ayrılmaz bir parçasıdır.

Kritik sistemlerin güvenliği, veri gizliliği ve siber riskler; belirlenen politika ve prosedürler çerçevesinde ele alınmakta; bilgi güvenliği ve sistem sürekliliği düzenli olarak izlenmektedir.



İtibar Riski

Kurumsal itibar, Forte Grup açısından uzun vadeli iş ilişkilerinin ve kamu projelerindeki güven unsurunun temelini oluşturmaktadır. Kamuoyuna yapılan açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) bildirimleri ve kurumsal iletişim faaliyetleri; şeffaflık, doğruluk ve mevzuata uyum ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Ticari sıraniteliği taşıyan hususlar dışında kalan bilgiler, mevzuat çerçevesinde kamuoyu ile paylaşılmakta; bu yaklaşım, itibar riskinin yönetilmesinde önemli bir unsur olarak değerlendirilmektedir.



Risk Yönetimi Yaklaşımımız



İç Kontrol, Denetim ve İzleme Mekanizmaları

Forte Grup'ta iç kontrol sistemi; süreç bazlı bir yaklaşımla kurgulanmış olup, görev ve yetki ayrımı, onay mekanizmaları ve raporlama sistemleri ile desteklenmektedir. İç denetim faaliyetleri ve bağımsız denetim süreçleri kapsamında tespit edilen bulgular izlenmekte; gerekli iyileştirme adımları hayata geçirilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite ile Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetimi ve iç kontrol sisteminin etkinliğini gözetmekte ve Yönetim Kurulu'na düzenli raporlama yapmaktadır.



Süreklilik ve Kurumsal Dayanıklılık

Risk yönetimi ve iç kontrol sistemi, Forte Grup'un uzun vadeli projelere dayalı iş modeli doğrultusunda kurumsal sürekliliği ve dayanıklılığı destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır. İnsan kaynağı sürekliliği, sistemlerin kesintisiz çalışması ve operasyonel esneklik, risk yönetimi yaklaşımının temel hedefleri arasında yer almaktadır.



Sonuç

Sonuç olarak Forte Grup'un risk yönetimi ve iç kontrol sistemi; stratejik, operasyonel, finansal, mevzuat ve itibar risklerini bütüncül bir yaklaşımla ele alan; değer yaratımının sürdürülebilirliğini ve kurumsal güvenilirliği destekleyen bir yapı üzerine kuruludur.



Başlıca Riskler ve Fırsatlar



Forte Grup, faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamik yapısı doğrultusunda riskleri ve fırsatları biriktirele alan bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Grup'un uzun vadeli büyüme ve değer yaratma hedefleri doğrultusunda; teknolojik gelişmeler, kamu ihtiyaçları ve sektörel dönüşümler düzenli olarak izlenmekte, bu değerlendirmeler stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Forte Grup'un faaliyetleri, ağırlıklı olarak kamu ve savunma sanayine yönelik, uzun vadeli ve yüksek teknik gereksinimler içeren projelerden oluşmaktadır. Bu yapı, stratejik açıdan belirli riskler barındırmakla birlikte; sürdürülebilir gelir yapısı, yüksek giriş bariyerleri ve uzun soluklu iş birlikleri açısından önemli fırsatlar sunmaktadır. Proje sürelerinin uzunluğu ve müşteri yapısının niteliği risk unsuru olarak değerlendirilirken; aynı özellikler Forte Grup için rekabet avantajı ve kurumsal süreklilik sağlamaktadır.

Operasyonel açıdan bakıldığında; insan kaynağının sürekliliği, sistemlerin kesintisiz çalışması ve proje teslim takvimlerinin etkin yönetimi temel risk alanları arasında yer almaktadır. Bununla birlikte Forte Grup'un mühendislik ağırlıklı organizasyon yapısı, grup içi uzmanlık paylaşımı ve sistem entegrasyonu yetkinliği; bu riskleri yönetilebilir kılmakta ve karmaşık, büyük ölçekli projelerde Forte Grup'u tercih edilen bir çözüm ortağı haline getirmektedir.

Finansal riskler; proje bazlı gelir yapısı, nakit akışı yönetimi ve uzun vadeli sözleşme yapıları çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu unsurlar kısa vadede belirli belirsizlikler barındırır da; uzun vadeli sözleşmelerin sağladığı öngörülebilirlik, gelir sürekliliği ve finansal istikrar, Forte Grup açısından önemli bir fırsat alanı oluşturmaktadır. Grup, finansal risk ve fırsat dengesini gözeterek sürdürülebilir bir mali yapı hedeflemektedir.



Başlıca Riskler ve Fırsatlar

Mevzuat ve uyum alanında; Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri, Türk Ticaret Kanunu ve kamu mevzuatı başta olmak üzere, faaliyet alanlarına özgü düzenlemelere uyum sağlanması hem bir zorunluluk hem de kurumsal güvenin temel unsuru olarak değerlendirilmektedir. Bu alandaki uyum çalışmaları, itibar risklerinin yönetilmesine katkı sağlarken; kamu ve savunma projelerinde güvenilir bir iş ortağı olarak konumlanmayı desteklemektedir.

Forte Grup açısından kurumsal itibar, risk ve fırsatların kesiştiği kritik bir alan olarak öne çıkmaktadır. Şeffaflık, zamanında ve doğru bilgilendirme, kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve kamuoyuna yapılan açıklamalarda tutarlılık; itibar risklerini sınırlarken,

paydaş güveninin güçlenmesi ve uzun vadeli iş ilişkilerinin geliştirilmesiaçısından önemli fırsatlar yaratmaktadır.

Grup, risk ve fırsatları statik unsurlar olarak değil; birbirine dönüşebilen dinamik faktörler olarak değerlendirmektedir. Yüksek teknik gereksinimler ve uzmanlık ihtiyacı, insan kaynağı açısından bir risk oluştururken; aynı zamanda Forte Grup'un teknik derinliğini, kurumsal yetkinliklerini ve rekabet avantajını güçlendiren bir fırsat alanı yaratmaktadır. Benzer şekilde, uzun vadeli projeler süre ve kaynak yönetimi açısından risk barındırırken; sürdürülebilir gelir, operasyonel öngörülebilirlik ve kurumsal dayanıklılık açısından önemli fırsatlar sunmaktadır.

Sonuç

Sonuç olarak Forte Grup'un başlıca riskler ve fırsatlar yaklaşımı; değişen koşulları yakından izleyen, stratejik hedeflerle uyumlu ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen bir anlayış üzerine kuruludur. Grup, riskleri yönetilebilir kılmayı ve ortaya çıkan fırsatları stratejik öncelikleri doğrultusunda değerlendirmeyi sürdürmeyi hedeflemektedir.



Yatırım Fonlarımız

Forte, stratejik yatırım yaklaşımı doğrultusunda uzun vadeli ve dürdürülebilir değer yaratmayı desteklemek amacıyla iki farklı Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (GSYF) aracılığıyla yatırımlarını sürdürmektedir. Bu fonlar aracılığı ile Grup; farklı sektörlerde faaliyet gösteren yenilikçi iş modellerine sahip ve büyüme potansiyeli yüksek girişimlere yatırım yapmayı hedeflemektedir.

FonTR Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (FonTR GSYF)

FonTR GSYF, Forte'nin kurumsal güvencesiyle, yüzde yüz portföy yönetimi çatısı altında kurulan ve Forte Teknoloji tarafından yönetilen bir girişim sermayesi yatırım fonudur. Fon, girişimcilik ekosistemine odaklanarak teknoloji ve üretim temelli girişimlere yatırım yapılmasını amaçlar.

Bu kapsamda FonTR GSYF, para dayalı kitle fonlama platformlarında kampanya çıkan, stratejik öneme sahip girişim şirketlerine yatırım yapma imkânı sunmaktadır.

FonTR GSYF'nin yatırım stratejisi kapsamında önceliklendirilen sektörler şunlardır;

- Teknoloji ve yazılım
- Savunma sanayii
- Enerji ve çevre
- Tarım ve gıda teknolojileri

FonTR GSYF; yatırımcılara portföy çeşitlendirme ve vergi avantajları sunarken, Forte'nin kurumsal deneyimi ve stratejik vizyonu doğrultusunda uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede FonTR GSYF aracılığıyla, 2024 yılı içerisinde tarım teknolojileri ve otomasyon alanında faaliyet gösteren Fertima Tarımsal Otomasyon A.Ş. firmasına 10.000.000 TL tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir. Söz konusu yatırım, tarımsal üretimde otomasyonun artırılması ve verimlilik odaklı teknolojik çözümlerin desteklenmesi amacıyla yapılmıştır.

Çilek Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (Çilek GSYF)

Çilek GSYF, Forte tarafından kurulan ve tarım sektörüne odaklı olarak yapılandırılan bir girişim sermayesi yatırım fonudur. Fon; sürdürülebilir tarım uygulamalarını desteklemeyi ve tarımsal üretimin teknoloji ile entegrasyonunu hedefleyen yatırımlara odaklanmaktadır.

Bu kapsamda Forte, Çilek GSYF'ye 100.000.000 TL tutarında yatırım gerçekleştirmiştir. İlgili tutar, fon bünyesinde Atasera Zirai Yatırımlar A.Ş.'nin çilek üretimi ve satış faaliyetleri kapsamında değerlendirilmek üzere yönlendirilmiştir. Gerçekleştirilen bu yatırım ile tarımsal üretim kapasitesinin artırılması ve tarım sektöründe katma değer yaratılması amaçlanmaktadır.

Her iki girişim sermayesi yatırım fonu da, Forte'nin stratejik vizyonu doğrultusunda; farklı sektörlerde seçici yatırımlara imkân tanırken, Grup'un uzun vadeli, sürdürülebilir ve dengeli büyüme yaklaşımını destekleyen önemli araçlar arasında yer almaktadır.



Alınan Teşvikler

Forte, faaliyet alanları ve Ar-Ge odaklı çalışma yapısı doğrultusunda; Teknokent, Ar-Ge ve SGK başta olmak üzere çeşitli kamu desteklerinden yararlanmaktadır. Söz konusu teşvikler, Grup'un teknoloji geliştirme kapasitesini güçlendirmeyi, nitelikli insan kaynağını desteklemeyi ve sürdürülebilir büyümesini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Şirket'in yararlandığı teşvik ve destekler, aşağıda belirtilen yasal düzenlemeler kapsamında uygulanmaktadır.



5746 SAYILI

Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun

5746 sayılı Kanun'un amacı; Ar-Ge, yenilik ve tasarım faaliyetleri yoluyla teknolojik bilgi üretiminin artırılması, ürün ve üretim süreçlerinde yenilik sağlanması, katma değeri yüksek üretimin teşvik edilmesi ve nitelikli iş gücü istihdamının desteklenmesidir.

Bu Kanun kapsamında; teknoloji geliştirme bölgelerinde yer alan şirketler, Ar-Ge ve tasarım merkezleri, Ar-Ge ve tasarım

projeleri ile rekabet öncesi iş birliği projelerine yönelik çeşitli vergi, prim ve mali destek mekanizmaları sağlanmaktadır.

Forte, Ar-Ge ve mühendislik faaliyetlerini desteklemek amacıyla bu Kanun kapsamında sunulan teşviklerden yararlanmakta; söz konusu destekler, Grup'un teknoloji üretme kabiliyetinin artırılmasına ve uzun vadeli rekabet gücünün korunmasına katkı sağlamaktadır.



5510 SAYILI

Sosyal Sigortalar ve Genel Sigortası Kanunu

5510 sayılı Kanun; çalışanların sosyal güvenlik ve genel sağlık sigortası kapsamında güvence altına alınmasını, bu sigortalara ilişkin usul ve esasların düzenlenmesini amaçlamaktadır.

Kanun kapsamında sağlanan sigorta primi teşvikleri, istihdamın

desteklenmesi ve işveren maliyetlerinin dengelenmesine yönelik olarak uygulanmaktadır. Forte, ilgili mevzuat çerçevesinde sağlanan SGK teşviklerinden yararlanarak, nitelikli insan kaynağının istihdamını ve istihdam sürekliliğini desteklemektedir.



İnsan Kaynağımız

Forte, faaliyet gösterdiği savunma, kamu ve teknoloji odaklı alanların gerektirdiği yüksek uzmanlık, güvenilirlik ve süreklilik ihtiyacını gözeterek insan kaynağını stratejik bir değer olarak konumlandırmaktadır. Uzun vadeli, yüksek giriş bariyerine sahip ve teknik derinlik gerektiren projelerde sürdürülebilir başarının, nitelikli insan kaynağı ve kurumsal yetkinliklerin bütüncül yönetimi ile mümkün olduğu değerlendirilmektedir.

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

Forte'nin insan kaynakları yaklaşımı; uzmanlık odaklı istihdam, kurumsal bilgi birikiminin korunması ve uzun vadeli projeleri destekleyecek organizasyonel süreklilik ilkelerine dayanmaktadır. Grup, insan kaynağını yalnızca operasyonel bir unsur olarak değil, stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesinde temel bir kaldıraç olarak ele almaktadır.

Organizasyonel Yapı ve İstihdam Profili

2025 yılı itibarıyla Forte bünyesinde toplam 343 personel istihdam edilmektedir. Şirket genelinde istihdam edilen personelin 283'ü mühendislik kadrolarında, kalan personel ise idari ve destek fonksiyonlarında göre yapmatadır. İstihdam yapısı; ağırlıklı olarak yazılım mühendisliği ve teknik uzmanlık alanlarına odaklanmakta olup, savunma ve kamu projelerinin gerektirdiği nitelikli insan kaynağı profiline uygun şekilde yapılandırılmıştır.

Yetkinlik ve Uzmanlık Alanları

Forte Grup bünyesinde; yazılım geliştirme, savunma ve kamu projeleri, sistem entegrasyonu, altyapı çözümleri, Ar-Ge ve mühendislik ile tarım teknolojileri gibi alanlarda güçlü ve kurumsallaşmış yetkinlikler bulunmaktadır. Şirket, faaliyet alanlarının tamamında ihtiyaç duyulan teknik bilgi, deneyim ve proje yönetimi kabiliyetlerini kendi organizasyonu içerisinde barındırmakta; bu sayede yüksek teknik gereksinime sahip projeleri uçtan uca yönetebilmektedir.

İşe Alım ve İnsan Kaynağı Sürekliliği

Forte, işe alım süreçlerinde seçici ve uzun vadeli bir yaklaşım benimsemektedir. Kritik projelerde görev alacak pozisyonlar için yalnızca teknik yeterlilik değil; aynı zamanda kurumsal uyum, etik yaklaşım ve sürdürülebilir katkı potansiyeli de dikkate alınmaktadır. Uzun soluklu projelerde kurumsal hafızanın korunması ve bilgi sürekliliğinin sağlanması, insan kaynakları politikasının temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Eğitim, Gelişim ve Yetkinlik Artırımı

Forte, çalışanlarının mesleki ve teknik gelişimini destekleyen bir eğitim ve gelişim anlayışı benimsemektedir. Proje bazlı bilgi transferi, teknik eğitimler



İnsan Kaynağımız

ve uzmanlık alanlarına yönelik yetkinlik geliştirme çalışmaları ile çalışanların bilgi birikiminin güncel tutulması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, kalite standartları ve savunma sanayiine özgü gerekliliklerle uyumlu bir insan kaynağı yapısının sürdürülmesine katkı sağlamaktadır.

Performans ve Kariyer Yönetimi

Forte'nin performans ve kariyer yönetimi; yetkinlik, deneyim ve proje bazlı katkı esas alınarak yürütülmektedir. Çalışanların uzmanlık alanlarında derinleşmesi, sorumluluklarının kademeli olarak artırılması ve uzun vadeli kariyer gelişiminin desteklenmesi hedeflenmektedir. Grup, iç kaynakların etkin kullanımını ve organizasyon içi kariyer sürekliliğini önemsemektedir.

Çalışma Ortamı ve Kurumsal Kültür

Forte'nin kurumsal kültürü; disiplinler arası iş birliği, proje ve sonuç odaklılık ile etik ve şeffaflık ilkeleri üzerine kuruludur. Takım çalışmasını destekleyen organizasyon yapısı sayesinde, farklı uzmanlık alanlarının bir araya gelerek entegre çözümler üretmesi teşvik edilmektedir.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışan Refahı

Şirket, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını yürürlükteki mevzuat ve kurumsal standartlar çerçevesinde ele almakta; güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlamaktadır. Çalışan sağlığı ve iş güvenliği, insan kaynağı yönetiminin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Geleceğe Yönelik İnsan Kaynağı Perspektifi

Forte, büyüme stratejileri ve uzun vadeli projeleri ile uyumlu bir insan kaynağı planlaması yürütmektedir. Bu kapsamda, özellikle kritik pozisyonlar için yedekleme ve süreklilik esasına dayalı bir yaklaşım benimsenmekte; bilgi ve yetkinlik kaybı risklerinin minimize edilmesi hedeflenmektedir. Dijitalleşme, savunma ve teknoloji odaklı projelerin gerektirdiği uzmanlık alanlarında insan kaynağının güçlendirilmesi, Forte'nin öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.



Kurumsal Kültür ve Yetkinlikler

Forte'nin kurumsal kültürü; faaliyet gösterdiği savunma, kamu ve teknoloji odaklı alanların gerektirdiği disiplin, süreklilik ve yüksek sorumluluk bilinci üzerine inşa edilmiştir. Bununla birlikte şirket, teknik derinlik ve kurumsal ciddiyetin yanı sıra açık iletişim, iş birliği ve çalışan bağlılığını destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı da önemsemektedir. Uzun vadeli ve yüksek teknik gereksinime sahip projelerde sürdürülebilir başarı; kurumsallaşmış yetkinlikler ve dengeli bir çalışma kültürü sağlamaktadır.

Kurumsal Kültürün Temel Dayanakları

Forte'nin kurumsal kültürü; teknik doğruluk, süreç disiplini ve mevzuata tam uyum ilkeleri etrafında şekillenmektedir. Özellikle kamu ve savunma projelerinin doğası gereği iş yapma biçimi yalnızca sonuç odaklı değil; aynı zamanda süreç güvenilirliğini, şeffaflığı ve hesap verebilirliği esas almaktadır. Bunun yanında şirket genelinde açık iletişim, karşılıklı güven ve ekipler arası iş birliği teşvik edilmekte; ortak hedefler doğrultusunda uyumlu çalışma kültürü desteklenmektedir.

Proje Odaklı ve İş Birliğine Dayalı Çalışma Kültürü

Forte'nin çalışma kültürü, büyük ölçekli ve uzun soluklu projelerin gerektirdiği proje odaklı yönetim anlayışı üzerine kuruludur. Analizden tasarıma, uygulamadan işleme kadar uzanan süreçler; disiplinler arası ekiplerin etkin iş birliği ile yürütülmektedir. Bu yapı, teknik uzmanlıkların bir araya gelmesini sağlarken; ekipler arasında bilgi paylaşımını güçlendirmekte ve ortak sorumluluk bilincinin gelişmesine katkı sunmaktadır.

Teknik ve Kurumsal Yetkinlikler

Forte; yazılım mühendisliği, sistem entegrasyonu, savunma ve kamu projeleri, altyapı çözümleri, Ar-Ge ve ürün geliştirme ile tarım teknolojileri alanlarında güçlü ve kurumsallaşmış yetkinliklere sahiptir. Şirket bünyesinde geliştirilen çözümler, yalnızca teknik uzmanlıkla sınırlı kalmamakta; kalite standartları, güvenlik gereksinimleri ve sektörel mevzuatla uyumlu şekilde yapılandırılmaktadır. Bu yaklaşım, Forte Grup'un faaliyet alanlarında yüksek giriş bariyerine sahip projelerde etkin rol almasını mümkün kılmaktadır.

Grup Yapısı İçinde Yetkinliklerin Konumlanması

Forte Grup, farklı uzmanlık alanlarını entegre bir yapı içerisinde konumlandırmaktadır. Savunma ve yazılım projelerinde MiLSOFT, Ar-Ge ve ürün mühendisliğinde ELD, tarım teknolojileri alanında Cetwell uzmanlıklarıyla öne çıkarken; Forte Grup merkezinde sistem entegrasyonu, yönetim ve stratejik koordinasyon rolü üstlenilmektedir. Bu yapı, hem teknik verimliliği hem de organizasyonel uyumu güçlendirmektedir.



Kurumsal Kültür ve Yetkinlikler

Kurumsal Hafıza, Süreklilik ve İletişim

Forte Grup'ta bilgi ve deneyim, bireylere bağlı olmaktan ziyade kurumsal hafıza içerisinde yapılandırılmaktadır. Dokümantasyon, bilgi paylaşımı ve standart süreçler aracılığıyla kurumsal bilgi korunurken; güçlü iletişim kültürü sayesinde ekipler arası etkileşim desteklenmektedir. Kritik pozisyonlar için yedekleme ve süreklilik yaklaşımı benimsenmekte; bilgi ve yetkinliklerin organizasyon genelinde sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

İş-Yaşam Dengesi ve Sosyal Etkileşim

Forte, yoğun proje temposunun gerektirdiği sorumluluk bilincini korurken; çalışanların iş-yaşam dengesini gözetin bir yaklaşımı da önemsemektedir. Sosyal aktiviteler, ekip içi etkileşimi artıran organizasyonlar ve kurumsal aidiyeti destekleyen uygulamalar ile çalışma ortamının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, çalışan motivasyonunun ve uzun vadeli bağlılığın desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Etik, Uyum ve Sorumluluk Kültürü

Forte'nin kurumsal kültürünün temel unsurlarından biri de etik ilkelere bağlılık ve mevzuata uyumdur. Kamu projelerinin taşıdığı sorumluluk bilinciyle hareket edilmekte; şeffaflık, hesap verebilirlik ve kurumsal yönetim ilkeleri iş yapma biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmektedir.

Geleceğe Yönelik Yetkinlik Gelişimi

Forte'nin, kurumsal kültür ve yetkinliklerini statik bir yapı olarak değil, sürekli gelişen bir sistem olarak ele almaktadır. Teknolojik gelişmeler, sektörel ihtiyaçlar ve stratejik hedefler doğrultusunda yetkinliklerin derinleştirilmesi ve yeni uzmanlık alanlarının geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, Forte'nin uzun vadeli büyüme stratejileri ile uyumlu, sürdürülebilir ve güçlü bir organizasyon yapısı oluşturmaya katkı sağlamaktadır.



Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Toplantı/Katılma	Görev Süresi/Kalan	Son 5 Yılda Şirkette Üstlendiği Görev	İcra Görevi
Ali Celal Asiltürk	24/24	3 Yıl / 2 Yıl 2 Ay 9 Gün	Yönetim Kurulu Başkanı	İcra Görevli
Hasan Cengiz Boyrak	24/24	3 Yıl / 2 Yıl 2 Ay 9 Gün	Yönetim Kurulu Üyesi	İcra Görevli
Ebubekir Balıkcı	24/24	3 Yıl / 2 Yıl 2 Ay 9 Gün	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	İcra Görevli
Ahmet Eroğlu	17/24	3 Yıl / 2 Yıl 2 Ay 9 Gün	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcra Görevli Değil
Yavuz Türkgenç	2/24	İlk Genel Kurul Kadar	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcra Görevli Değil

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde görev yapmakta olup; Şirket'in stratejik yöneliminin belirlenmesi, faaliyetlerinin etkin biçimde gözetilmesi ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumunun sağlanmasından sorumludur.

Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı'nın çağrılarını ile toplanmakta olup, 2025 faaliyet yılı içerisinde 24 kez toplantı gerçekleştirmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarında karar alma süreçleri, eşitlik, şeffaflık ve kolektif sorumluluk çerçevesinde yürütülmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri arasında herhangi bir ayrıcalık veya imtiyaz bulunmamakta; kararlar oy birliği veya oy çokluğu esasına göre alınmaktadır. Ticari sır niteliği taşıyan hususlar hariç olma kararları, eşitlik ve kolektif sorumluluk ilkeleri çerçevesinde alınmakta; toplantı sonuçlarında ticari sır niteliği taşıyan işlemler hariç olmak üzere, kamuya açıklanması gereken tüm hususlar özel durum açıklamaları yoluyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Rapor döneminde Yönetim Kurulu, düzenli ve etkin bir şekilde toplanmış; üyelerin toplantılara katılım durumları ve görev sürelerine ilişkin bilgiler, şeffaflık ilkesi doğrultusunda tablo halinde sunulmuştur. Yönetim Kurulu yapısı; icracı, icracı olmayan ve bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, bağımsız üyeler Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak bağımsızlık kriterlerini haizdir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, bağımsızlık beyanlarını sunmuş olup, icrai görev üstlenmemekte ve gözetim ile denetim fonksiyonlarını bağımsızlık ilkesi çerçevesinde yerine getirmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda; Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının etkin bir biçimde yerine getirilmesini teminen gerekli komiteler oluşturulmuştur. Bu komitenin görev alanları, çalışma esasları ve üye yapıları, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte ve kamuoyuna açıklanmaktadır.



Bağımsızlık Beyanı



KURUMSAL YAPILANMA, YÖNETİŞİM VE UYUM



İcra Kurulu

İcra Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen strateji, hedef ve politikalar doğrultusunda Şirket'in günlük faaliyetlerinin etkin, verimli ve mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. İcra Kurulu; operasyonel süreçlerinin yönetimi, organizasyonel koordinasyonun sağlanması ve Yönetim Kurulu kararlarının uygulanması görevlerini yerine getirmektedir.

İcra Kurulu üyeleri, kendi sorumluluk alanları çerçevesinde Şirket faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamakta; operasyonel performansın izlenmesi, kaynakların etkin kullanımı ve iş süreçlerinin geliştirilmesine yönelik

çalışmaları yürütmektedir. İcra Kurulu'nun çalışma ve karar alma süreçleri, Yönetim Kurulu'nun gözetimi ve yetkilendirmesi altında sürdürülmekte olup, yetki ve sorumluluklar yazılı düzenlemeler çerçevesinde tanımlanmaktadır.

İcra Kurulu, Şirket'in faaliyet gösterdiği alanların gerektirdiği teknik, operasyonel ve yönetsel ihtiyaçları dikkate alarak, kurum içi koordinasyonun sağlanmasına ve paydaşlarla yürütülen faaliyetlerin etkinliğine katkı sunmaktadır. Bu yapı, Şirket'in operasyonel hedefleri ile stratejik öncelikleri arasında uyumun sağlanmasına hizmet etmektedir.

Üyeler



Hasan Cengiz Bayrak
CEO



Aslı Özgüldür
CFO



Derya Çil
Operasyonlar Direktörü



Eray Çoruk
İş Geliştirme Direktörü



Şenol Özyurt
Teknoloji ve Proje
Yönetim Direktörü

KURUMSAL YAPILANMA, YÖNETİŞİM VE UYUM



Komiteler

Aday Gösterme Komitesi

Aday Gösterme Komitesi; Yönetim Kurulu'na uygun adayların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik süreçlerin şeffaf ve sistematik bir yapı içerisinde yürütülmesini sağlamak amacıyla görev yapmaktadır. Bu kapsamda Komite'nin başlıca görev ve sorumlulukları aşağıda yer almaktadır:

- A)** Yönetim Kuruluna uygun adayların tespit edilmesi, değerlendirilmesi ve gerekli eğitimlerin planlanmasına ilişkin politika ve stratejilerin oluşturulması yönünde çalışmalar yapmak,
- B)** Yönetim Kurulu'nun yapısı, işleyişi ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmelerde bulunmak; bu

konularda yapılabilecek iyileşme ve değişikliklere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmak,

- C)** Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması süreçlerine ilişkin yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirlemek ve bu süreçlerin gözetimini sağlamak.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetimine ilişkin düzenlemeleri doğrultusunda, Şirket bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturulmuş olup, söz konusu Komite'nin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde, halka açık şirketlerde kurulması zorunlu olan ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren bir komitedir. Komite, Sermaye Piyasası Kanunu ve Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri kapsamında; Şirket'in finansal raporlama süreçlerinin, iç kontrol, iç denetim ve bağımsız denetim sistemlerinin etkinliğinin gözetiminden sorumludur.

• Komite'nin Amacı

Komite'nin temel amacı, Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, iç kontrol ve denetim mekanizmalarının mevzuata uygun ve sağlıklı bir şekilde işlenmesini temin etmektir. Bu kapsamda Komite, iç denetim faaliyetlerinin yanı sıra bağımsız denetim sürecinin etkin yönetilmesi hususunda Yönetim Kurulu'na destek olmakta; böylece finansal raporlamada güvenilirlik ve şeffaflığın artırılmasına katkı sağlamaktadır.

• Komite Yapısı

Denetimden Sorumlu Komite, en az iki üyeden oluşmakta olup, tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Komite Başkanı da bağımsız üte niteliğini hazidir. Komite üyelerinin; finans, muhasebe ve / veya denetim alanlarında yeterli bilgi ve tecrübeye sahip olmaları esas alınmaktadır. Komite üyeleri Yönetim Kurulu tarafından atanmakta ve faaliyetlerini doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.



Komiteler

Denetimden Sorumlu Komite

• Görev ve Sorumluluklar

Denetimden Sorumlu Komite'nin başlıca görev ve sorumlulukları aşağıda yer almaktadır;

- A)** Şirket'in finansal tablolarını ve dipnotlarını, SPK düzenlemeleri ve finansal raporlama standartları çerçevesinde incelemek ve görüşleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na sunmak,
- B)** Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, denetim sürecinin yürütülmesi ve performansının izlenmesine ilişkin çalışmaları yürütmek,
- C)** Şirket'in iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi sistemlerinin yeterliliğini ve etkinliğini değerlendirmek,
- D)** Şirket çalışanları veya üçüncü kişiler tarafından iletilen mali usulsüzlük bildirimlerini değerlendirmek,
- E)** İç denetim biriminin faaliyetlerini ve hazırlanan raporları düzenli olarak gözden geçirmek.

• Toplantılar

Denetimden Sorumlu Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez toplanmaktadır. Toplantı sonuçları yazılı hale getirilmekte ve alınan kararlar Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır. Bağımsız denetim raporları, mali tablolar ve iç kontrol sistemlerine ilişkin gelişmeler, toplantı gündemlerinde detaylı şekilde ele alınmaktadır.

2025 faaliyet yılı içerisinde Denetimden Sorumlu Komite; şubat, mayıs, ağustos ve kasım aylarında olmak üzere toplam dört kez toplanmış ve gerçekleştirdiği çalışmalar ile değerlendirmelerini içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Üye	Görevi
Yavuz TÜRKGENÇİ	Başkan / Bağımsız YK Üyesi
Ahmet EROĞLU	Üye / Bağımsız YK Üyesi
Melis AKCAN	Üye



Komiteler

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca, halka açık şirketlerde oluşturulması gereken temel komitelerden biridir. Komite, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanması, bu ilkelere ilişkin uygulamaların izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerin Yönetim Kurulu'na sunulması amacıyla faaliyet göstermektedir.

• Komitenin Amacı

Komite; Şirket'in adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim anlayışıyla faaliyet göstermesini gözetmektedir. Bu kapsamda, pay sahipleri ile ilişkilerin sağlıklı bir şekilde adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk esaslarına göre yönetilmesini gözetir.

• Komite Yapısı

Kurumsal Yönetim Komitesi, en az iki üyeden oluşur. Komite Başkanı'nın bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olması zorunludur. Gerek duyulması halinde, pay sahipleri ile Yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi komite çalışmalarına katılım sağlayabilmektedir. Komite üyeleri, ilgili mevzuat çerçevesinde bilgi ve deneyim sahibi Yönetim Kurulu üyeleri arasından Yönetim Kurulu tarafından atanmaktadır.

• Görev ve Sorumluluklar

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başlıca görev ve sorumlulukları aşağıda yer almaktadır.

- A)** Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyum düzeyini izlemek ve iyileştirmeye yönelik öneriler geliştirmek,
- B)** Yönetim Kurulu'nun yapısı, Komitelerin etkinliği ve üst düzey yöneticilerin performansı hakkında değerlendirmelerde bulunmak,
- C)** Üst düzey yönetici adaylarının belirlenmesine ilişkin süreçlerin gözetimini sağlamak,
- D)** Pay Sahipleri ile ilişkiler Birimi faaliyetlerini izlemek ve değerlendirmek,
- E)** Kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin faaliyet raporları, uyum beyanları ve ilgili açıklamaların hazırlanmasına katkı sağlamak.

• Toplantılar

Kurumsal Yönetim Komitesi, yılda en az dört kez toplanmakta olup, gerekli görülen durumlarda ek toplantılar düzenleyebilmektedir. Toplantılarda alınan kararlar ve oluşturulan değerlendirmeler yazılı tutanaklar ile kayıt altına alınmakta ve Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.



Komiteler

Kurumsal Yönetim Komitesi

2025 faaliyet yılı içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi; şubat, mayıs, ağustos ve kasım aylarında olmak üzere toplam dört kez toplanmış ve gerçekleştirdiği çalışmalar ile değerlendirmelerini içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Üye	Görevi
Ebubekir BALIKÇI	Başkan / YK Üyesi
Aslı ÖZGÜLDÜR	Üye
Murat Kutay PAİLER	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri doğrultusunda, halka açık şirketlerde kurulması zorunlu olan bir Yönetim Kurulu komitesidir. Komite'nin temel görevi; Şirket'in karşılaşılabileceği stratejik, operasyonel, finansal ve diğer risklerin zamanında tespit edilmesini sağlamak ve gerekli önleyici tedbirlerin alınmasına yönelik çalışmaları yürütmektir.

• Komitenin Amacı

Komite'nin amacı; Şirket'in varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehdit edebilecek riskleri erken aşamada belirlemek, bu risklere karşı alınabilecek önlemler konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak ve risk yönetim sistemlerinin etkinliğini gözetmektir. Bu yaklaşım, Şirket'in olası krizlere hazırlıklı olmasına ve sürdürülebilirliğinin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

• Komite Yapısı

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu tarafından atanmakta olup, en az bir bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komite Başkanı'nın bağımsız üye olması zorunludur. Üye sayısı; Şirket'in faaliyet alanı, risk profili ve organizasyonel ihtiyaçların dikkate alınarak belirlenmektedir. Komite üyelerinin risk yönetimi, finans ve stratejik planlama alanlarında bilgi ve deneyime sahip olmaları esas alınmaktadır.



Komiteler

Riskin Erken Saptanması Komitesi

• Görev ve Sorumluluklar

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başlıca görev ve sorumlulukları aşağıda yer almaktadır:

- A)** Şirket'in maruz kalabileceği risklerin tanımlanması, analiz edilmesi ve önceliklendirilmesi,
- B)** Risklerin izlenmesi, değerlendirilmesi ve kontrolüne yönelik sistemlerin kurulması ve etkinliğinin gözetilmesi,
- C)** Risk yönetim politika ve uygulamalarının geliştirilmesine katkı sağlanması,
- D)** Periyodik risk raporları aracılığıyla Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesi ve olası tehditlere yönelik öneriler sunulması,
- E)** Kriz senaryolarının değerlendirilmesi ve erken uyarı mekanizmalarının geliştirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi.

• Toplantılar

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az iki ayda bir olmak üzere yılda altı kez toplanmaktadır. Toplantı sonuçları tutanak altına alınmakta ve hazırlanan değerlendirme ve raporlar Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunulmaktadır. Risk raporları, iç kontrol gözlemleri ve dış çevresel etkenler toplantılarda kapsamlı biçimde ele alınmakta; gerekli görülen durumlarda ilgili birim yöneticileri toplantılara davet edilerek bilgi alınmaktadır.

2025 faaliyet yılı içerisinde Riskin Erken Saptanması Komitesi; ocak, mart, mayıs, temmuz, eylül ve kasım aylarında olmak üzere toplam altı kez toplanmış ve gerçekleştirdiği çalışmalar ile değerlendirmelerini içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Üye	Görevi
Ahmet EROĞLU	Başkan / Bağımsız YK Üyesi
Yavuz TÜRKGENCİ	Üye / Bağımsız YK Üyesi
Melis AKCAN	Üye



Komiteler

Ücret Komitesi

Ücret Komitesi, Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesine ilişkin politika, ilke ve uygulamaların; Şirket'in uzun vadeli stratejik hedefleri, performans yaklaşımı ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda belirlenmesine destek olmak amacıyla görev yapmaktadır.

• Görev ve Sorumluluklar

- A)** Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, Şirket'in uzun vadeli hedefleri ve stratejik öncelikleri doğrultusunda belirlemek,
- B)** Ücretlendirme yapısında; Şirket performansı ile bireysel performans arasında bağ kurulmasını sağlayacak ölçüt ve kriterleri tanımlamak (Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.),
- C)** Belirlenen kriterlere ulaşma düzeyi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılacak ücret ve yan haklara ilişkin önerileri Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak.

• Komite Yapısı

- A)** Ücret Komitesi, Şirket Esas Sözleşmesi ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda oluşturulmakta olup, en az iki üyeden oluşmaktadır,
- B)** Komite Başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir,
- C)** Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her iki üye; ikiden fazla üyeden oluşması halinde ise üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan kişiler arasından seçilmektedir. Komite'de İcra Başkanı / Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görev alamaz,
- D)** Komite, gerekli görüldüğü durumlarda konusunda uzman kişi ve kuruluşların görüşlerinden yararlanabilmektedir,
- E)** Komite üyeleri, her yıl olağan Genel Kurul toplantısını takiben gerçekleştirilen ilk Yönetim Kurulu Toplantısında yeniden belirlenmektedir,
- F)** Komite, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanmakta ve kararlarını çoğunlukla almaktadır,
- G)** Komite'nin sekreteryaya hizmetleri Yönetim Kurulu Sekreteryası tarafından yürütülmektedir.



Komiteler

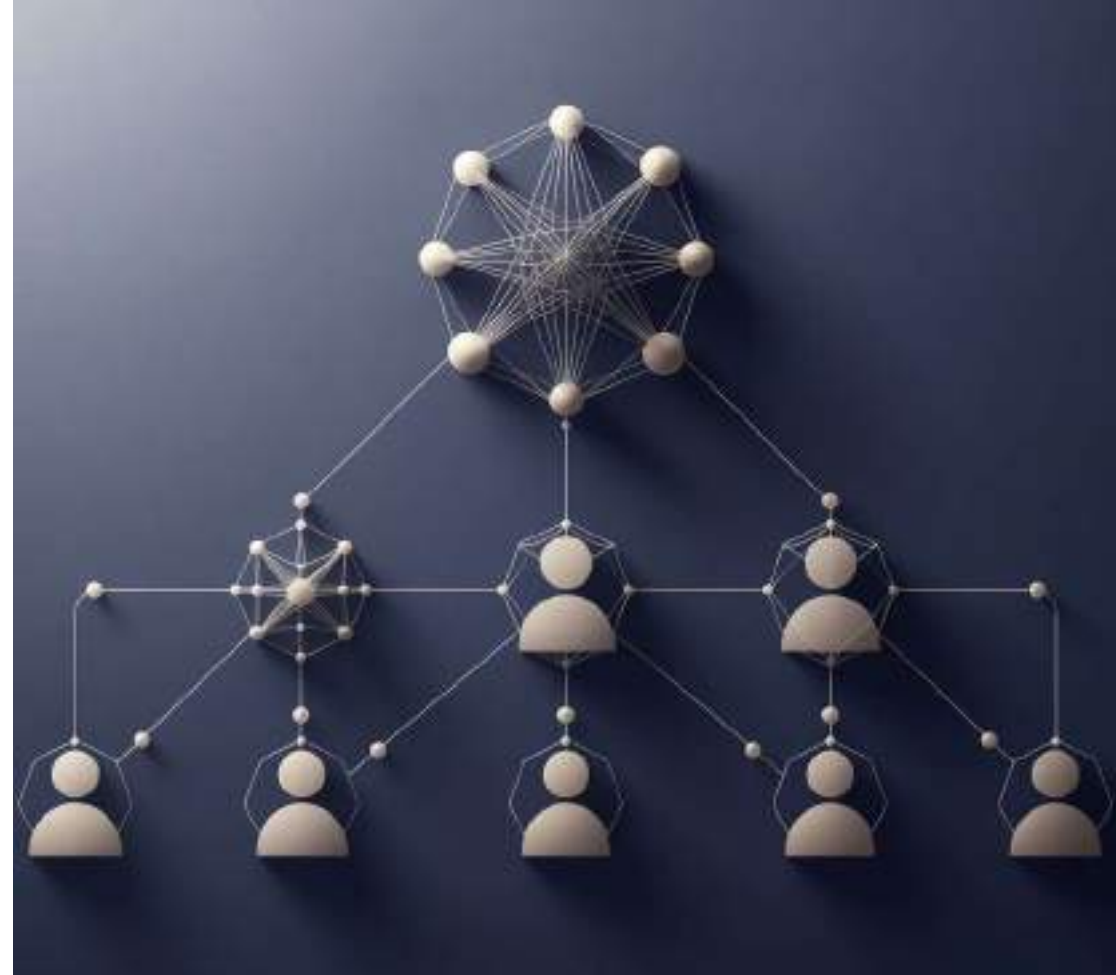
Ücret Komitesi

• Raporlama Sorumluluğu

- A)** Ücret Komitesi toplantıları, kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta gerçekleştirilmektedir,
- B)** Komite tarafından alınan kararlar ve oluşturulan değerlendirmeler Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır,
- C)** Toplantı tutanaklarının hazırlanması, saklanması ve arşivlenmesinden Yönetim Kurulu Sekreteryası sorumludur. Hazırlanan tutanaklar Komite üyelerinin bilgisine sunulmasının ardından arşivlenmektedir.

• Komite Yapılanmasına İlişkin Açıklama

Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri doğrultusunda, Şirket bünyesinde ayrı bir Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, Ücret Komitesi'nin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.



Politikalar

Forte, faaliyetlerini Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer düzenlemeler çerçevesinde; kurumsal yönetim ilkeleri, etik değerler ve sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda yürütmektedir. Bu kapsamda Şirket, iş süreçlerinin etkin, şeffaf ve mevzuata uygun bir şekilde yönetilmesini teminen çeşitli politika ve düzenlemeleri hayata geçirmiştir.

Şirket bünyesinde oluşturulan politika ve düzenlemeler; kalite yönetimi, bilgi güvenliği, çevre, insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi teknolojileri hizmet yönetimi, kişisel verilerin korunması, kamuyu aydınlatma, bağış ve yardım faaliyetleri ile kâr dağıtımına ilişkin ilke ve esasları kapsamaktadır. Ayrıca, kurumsal

yönetişim yaklaşımını destekleyen etik ilkeler, gizlilik ve yasal uyarılara ilişkin düzenlemeler de bu çerçevede belirlenmiştir.

Bununla birlikte Forte, kurumsal altyapısını güçlendirmek ve uzun vadeli değer yaratma anlayışını desteklemek amacıyla; Tazminat Politikası, Ücretlendirme Politikası, Çeşitlilik Politikası ve Sürdürülebilirlik Politikasını da yürürlüğe almıştır. Söz konusu politikalar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta olup; Şirket'in yönetim anlayışına, insan kaynağı uygulamalarına ve sürdürülebilirlik uygulamalarına rehberlik etmektedir.

Şirket tarafından uygulanan başlıca politika ve düzenlemelere aşağıda yer verilmektedir.

- | | |
|--|---|
| 1. Kalite Politikası | 9. Bağış ve Yardım Politikası |
| 2. Bilgi Güvenliği Politikası | 10. Kâr Dağıtım Politikası |
| 3. Çevre Politikası | 11. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Politikası |
| 4. İnsan Kaynakları Politikası | 12. Etik İlkeler |
| 5. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası | 13. Gizlilik Bildirimi ve Yasal Uyarı |
| 6. Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Politikası | 14. Tazminat Politikası |
| 7. Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası | 15. Ücretlendirme Politikası |
| 8. Bilgilendirme Politikası | 16. Çeşitlilik Politikası |
| | 17. Sürdürülebilirlik Politikası |

Politika ve düzenlemelerin güncel versiyonları, Şirket'in kurumsal internet sitesinde <https://forte.com.tr/politikalar/> adresi altında kamuoyunun erişimine sunulmaktadır. Politikalar, mevzuat değişiklikleri ve Şirket ihtiyaçları doğrultusunda gözden geçirilmekte ve gerekli görülen durumlarda güncellenmektedir.



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

KURUMSAL YAPILANMA, YÖNETİŞİM VE UYUM

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Müş	Hayır	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
3.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
3.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını ettirebilecek nitelikteki bilgi ve apdamlar güncel olarak ortalığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					Şirketimiz nezdinde gerçekleştirilen tüm gelişmeler şirketin kurumsal internet sitesinde ve NFAK Faaliyet Raporu'nda yayımlanmaktadır.
3.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKI						
3.2.1 - Şirketin yönetim kurulunun faaliyetlerini izleyip izlenimlerini ifade etmesini ve her beş yılın bir başında yönetim kurulunun faaliyetlerini izleyip izlenimlerini ifade etmesini.					X	Özel denetim yapılması hususunda herhangi bir talep bulunmamaktadır.
3.3. GENEL KURUL						
3.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her beş yılın bir başında yönetim kurulunun faaliyetlerini izleyip izlenimlerini ifade etmesini.	X					İlgili konular Genel Kurul maddelerinde açıkça düzenlenmiş olup, kamuoyu ile paylaşılmıştır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1429409
3.3.7 - İnteraktif bir şekilde ortalığın bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortalığın faaliyetleri konusundaki kapsamlı ve detaylı bilgileri hakkında genel kurulda bilgi verilmemesi teminini gündeme eklenerek özüne yönetim kuruluna bildirilmiştir.					X	Bu kapsamda bulunan herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiştir.
3.3.8 - Gündemde belirtilen sorularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan kişiler ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmalıdır.	X					İlgili kişiler Genel Kurul'da hazır bulunmuş olup Hadrun Üstes kamuoyu ile paylaşılmıştır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1434396
3.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bilgilerin ve yatırımcıların tutarları ve bunlardan yatırımcılara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					İlgili konular Genel Kurul maddelerinde açıkça düzenlenmiş olup, kamuoyu ile paylaşılmıştır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1429409
3.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz konusu olmaksızın internet sahifeleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					İlgili Genel Kurul kamuoyuna açık şekilde, MEX sistemi üzerinden canlı yayımlanmıştır.
3.4. OY HAKI						
3.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlayıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					Herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.
3.4.2 - Şirketin interaktif oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirket Esas Sözleşmesi gereği A grubu pay sahipleri Genel Kurulda oy verme imtiyazına sahiptir.
3.4.3 - Şirketin, her beş yılda bir kez yönetim kurulunun başkanlığı altında yönetim kurulunun başkanlığına ve başkanlığına adaylar için bir adaylık hakkı Genel Kurulda oy haklarını kullanmalarını.					X	Belirtilmiş şekilde ilgili hakları bulunmamaktadır.
3.5. AZİLE HAKLARI						
3.5.1 - Şirketin azile haklarının kullanılmasına azami dönem göstermiştir.					X	Azile hakkı kullanılmasını gerektiren herhangi bir olay veya durum yaşanmamıştır.
3.5.2 - Azile hakları esas sözleşme ile sermayenin yarısında birinden daha büyük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azile haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	X					İlgili haklar esas sözleşme ile tanımlanmış olup şirketin esas sözleşmesi kamuoyu ile paylaşılmıştır.
3.6. KAR PAYI HAKI						
3.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortalığın kurumsal internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.	X					https://forte.com.tr/politikalar/kar-dagitim-politikasi
3.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortalığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını belirlemesine ilişkin verilecek açıklaştıra bilgileri içermektedir.	X					https://forte.com.tr/politikalar/kar-dagitim-politikasi
3.6.3 - Kar dağıtımına nedenleri ve dağıtımın karın kullanım politikası ile ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					Kar dağıtımının yapılması ve dağıtımın karın kullanım politikası ile ilgili gündem maddesinde ele alınmıştır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1434396
3.6.4 - Yönetim kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortalığın menfaati arasında dengeyi sağlayarak sağlanmasını güvence altına almıştır.	X					Kar Dağıtım Politikası Yönetim Kurulunca ve Genel Kurulca kabul edilmiş olup kamuoyu ile paylaşılmıştır.
3.7. PAYLARIN DEVRİ						
3.7.1 - Payların devredilmesini zorlayıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					Herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.
3.8. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
3.8.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 3.8.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm şartları içermektedir.	X					İlgili bilgiler bilgilendirme politikası kapsamında şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır. https://forte.com.tr/politikalar/bilgilendirme-politikasi



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

KURUMSAL YAPILANMA, YÖNETİŞİM VE UYUM

3.1.2 - Pay sahipliği hakkı (çalışanların sermayesinin hislerinden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					Ortaklık yapısı kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. https://forte.com.tr/yatirimci-iliskileri/ortaklik-yapisi
3.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler (örneğin de taramaları aynı şekilde diyalog şeklinde) ilgili görsel ve sesli verileri de dahil olmak üzere yayımlanmaktadır.	X					Şirketin kurumsal internet sitesinin İngilizce versiyonu mevcuttur. https://forte.com.tr/tr
3.2. FAALİYET RAPORU						
3.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					İlgili rapor şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. https://forte.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari
3.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 3.2.2 numaralı ilke ile yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					İlgili maddede kapsamındaki tüm gereklilikler şirketin kurumsal internet sitesinde güncel olarak yayımlanmaktadır. https://forte.com.tr/
3.3. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞLİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.3.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve ilgili niyet kararnatları çerçevesinde korunmaktadır.	X					İlgili konular hakkında tüm düzenlemeler politikalar aracılığı ile internet sitesinde yayımlanmaktadır. https://forte.com.tr/politikalar/kar-dagitim-politikasi
3.3.2 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					İlgili konular hakkında tüm düzenlemeler politikalar aracılığı ile internet sitesinde yayımlanmaktadır. https://forte.com.tr/politikalar/kar-dagitim-politikasi
3.3.4 - Menfaat sahiplerinin, menfaata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					İlgili konular hakkında tüm düzenlemeler politikalar aracılığı ile internet sitesinde yayımlanmaktadır. https://forte.com.tr/politikalar/kar-dagitim-politikasi
3.3.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					İlgili konular hakkında tüm düzenlemeler politikalar aracılığı ile internet sitesinde yayımlanmaktadır. https://forte.com.tr/politikalar/kar-dagitim-politikasi
3.4. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.4.1 - Çalışanların yönetim katilimi, esas sözleşme veya şirketin yönetim kurulu düzenlenmiştir.	X					İlgili konular hakkında tüm düzenlemeler politikalar aracılığı ile internet sitesinde yayımlanmaktadır. https://forte.com.tr/politikalar/kar-dagitim-politikasi
3.4.2 - Menfaat sahipleri bakımından oluşmuş doğrudan ve dolaylı menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					İlgili konular hakkında tüm düzenlemeler politikalar aracılığı ile internet sitesinde yayımlanmaktadır. https://forte.com.tr/politikalar/kar-dagitim-politikasi
3.5. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.5.1 - Şirketin insan kaynağına ilişkin bir kılavuz politika ve tüm ilgili yönetici pozisyonları için bir faaliyet planı benimsenmiştir.	X					İlgili konular hakkında Genel Kurul ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.
3.5.2 - Personelinin insan kaynağına ilişkin olarak kabul edilen İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	X					İlgili konular hakkında Genel Kurul ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.
3.5.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					İlgili konular hakkında Genel Kurul ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.
3.5.4 - Şirketin finansal durumu, sürdürülebilirlik, sosyal planlama, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					İlgili konular hakkında Genel Kurul ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.
3.5.5 - Çalışanların etkileşiminde bulunan birimler ve çalışan temsilcilerinin bildirimi, bu konularda ilgili senetçilerin de görüşü alınmıştır.	X					İlgili konular hakkında Genel Kurul ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.
3.5.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntı olarak belirtilen çalışanlara dayandırılmış ve değerlendirme kriterlerinde kullanılmaktadır.	X					İlgili konular hakkında Genel Kurul ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.
3.5.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapmanın önlenmesi ve çalışanların şirketin işlevsel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korunmaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalık atama, hedefler, idare, işlevsel mekanizmalar gibi önlemler alınmıştır.	X					İlgili konular hakkında Genel Kurul ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.
3.5.8 - Şirket, demokrasinin güvencesi ve topluluk ilişkileri hakkında etkin bir şekilde tanınması desteklenmektedir.	X					İlgili konular hakkında Genel Kurul ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.
3.5.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					İlgili konular hakkında Genel Kurul ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.
3.6. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLER İLİSKİLERİ						

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmektedir ve topladığı müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X				Müşteri memnuniyeti ile ilgili yaklaşımlar faaliyet raporlarında yer almaktadır.
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konularında gecikme olmadığında bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X				Müşteri memnuniyeti ile ilgili yaklaşımlar faaliyet raporlarında yer almaktadır.
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X				Müşteri memnuniyeti ile ilgili yaklaşımlar faaliyet raporlarında yer almaktadır.
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari ayrıcalıklarındaki hususların gizliliğini korumaya yönelik kontrolleri sağlamıştır.	X				Müşteri memnuniyeti ile ilgili yaklaşımlar faaliyet raporlarında yer almaktadır.
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK					
3.5.1 - Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	X				İlgili kurallar Etik İlkelerimiz başlığında şirket kurumsal internet sitesinde yer almaktadır. https://forte.com.tr/politikalar/etik-ilkelerimiz
3.5.2 - Örtaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele etmeye yönelik tedbirler almıştır.	X				İlgili kurallar Politikalarımız başlığında şirket kurumsal internet sitesinde yer almaktadır. https://forte.com.tr/politikalar/baiz-politikasi
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ					
4.1.1 - Yönetim Kurulu, stratejik ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesi ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X				
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansını denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X				
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI					
4.2.1 - Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgilememiş ve pay sahiplerinin bilgilerine sunmamıştır.	X				
4.2.2 - Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X				
4.2.3 - Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.		X			Şirket iç denetlemesi ile ilgilidir, kamuoyuna açık bilgi değildir.
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda yer almıştır.		X			Şirket iç denetlemesi ile ilgilidir, kamuoyuna açık bilgi değildir.
4.2.5 - Yönetim Kurulu başkan ve iktisadî başkanın görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X				
4.2.7 - Yönetim Kurulu, yatırım dışı diğer bölümleri ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamıştır ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırım dışı diğer bölümleri ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X				
4.2.8 - Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararlar için olarak şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X			Bu kapsamda bulunan herhangi bir işlemin gerçekleştirilmediği
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI					
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için hedefi %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaçla çalışmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı politikası olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politika ile uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X			Herhangi bir hedef konulmamıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X				
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞİKLİ					
4.4.1 - Şirket yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğunluğu fiziksel veya elektronik ortamda sağlanmıştır.	X				İlgili toplantı katılan bilgileri faaliyet raporunda sunulmuştur.
4.4.2 - Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için uygun bir sistem tanımlanmıştır.	X				



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.				X	Maddde kapsamında herhangi bir örnek olay yaşanmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X				
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarından ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X				
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğüleri ortaya koymakta ve karar zaptı muhalef görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X				
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantılarında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	X				
4.5. YÖNETİM KURULU KÜRPESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER					
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X			Bir Yönetim Kurulu Üyesi birden fazla komitede üye statüsü ile görevlidir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için geneli göndiği kişiler toplantılara davet etmişler ve görüşlerini almıştır.				X	Maddde kapsamında herhangi bir örnek olay yaşanmamıştır.
4.5.7 - Komite'nin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kişilerin başmenciklik halinde bilgiye erişim faaliyet raporunda yer verilmştir.				X	Maddde kapsamında herhangi bir örnek olay yaşanmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarından sonuçları hakkında rapor düzenleyerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X				
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARI SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR					
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumlulukları etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.	X				
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmaması, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmaması, şartları ihlal etmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmaması veya benzer letime benzer gibi teminatlar vermemiş.	X				
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda bilgi beklendisi açıklanmıştır.			X		Kişisel Verilerin Korunması Kapsamında kişisel bilgi verilmemiş, doğru yönetici ücreti bilgi faaliyet raporunda paylaşılmıştır.



Genel Kurul Toplantıları

Şirket'in 2025 faaliyet yılı içerisinde; biri Olağan, biri Olağanüstü olmak üzere toplam iki adet Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul toplantıları; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve katılımının sağlanması esas alınarak yapılmıştır.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı, 11 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, Yönetim Kurulu yapısına ilişkin gündem maddeleri görüşülmüş; bu kapsamda bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, yapılan değerlendirmeler sonucunda kâr payı dağıtılmamasına karar verilmiştir. Toplantıya ilişkin gündem maddeleri ve alınan kararlar, mevzuata uygun şekilde pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve toplantı sonuçları özel durum açıklaması yoluyla kamuoyuna duyurulmuştur.

Olağan Genel Kurul Toplantısı ise 6 Mayıs 2025 tarihinde yapılmıştır.



Toplantıda; 2024 faaliyet yılına ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, bağımsız denetim raporu ve finansal tablolar görüşülerek karara bağlanmış, Yönetim Kurulu üyelerinin ibrası, kâr dağıtımına ilişkin hususlar, Yönetim Kurulu üyelerine sağlanacak haklar ile bağımsız denetim kuruluşunun seçimi gibi gündem maddeleri Genel Kurul'un onayına sunulmuştur. Ayrıca, bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgilendirme yapılmış ve ilgili üst sınırlar belirlenmiştir.

Her iki Genel Kurul Toplantısı'na ilişkin çağrılar, gündemler ve toplantı sonuçları; Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri doğrultusunda Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. Genel Kurul toplantı tutanakları ile hazır bulunanlar listeleri, pay sahiplerinin incelemesine açık olacak şekilde Şirket'in kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.



Kalite Belgelerimiz

Forte ve bağlı ortaklığı MilSOFT, faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütmeyi; kalite, bilgi güvenliği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile savunma sanayiine özgü gereklilikler açısından yüksek bir kurumsal olgunluk seviyesini sürdürmeyi temel bir ilke olarak benimsemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, Grup bünyesinde yürütülen tüm süreçler; tanımlı, izlenebilir ve sürekli iyileştirilen yönetim sistemleri çerçevesinde ele alınmaktadır.

Sahip olunan kalite, yönetim sistemi ve savunma sanayiine yönelik yetkinlik belgeleri; Forte ve MilSOFT'un müşteri beklentilerini, mevzuat gerekliliklerini ve sektörün yüksek standartlarını karşılayabilme kapasitesini ortaya koymaktadır. Bu belgeler, yalnızca operasyonel süreçlerin etkinliğini değil, aynı zamanda bilgi güvenliği,

sürdürülebilirlik, risk yönetimi ve sürekli iyileştirme anlayışının kurumsal düzeyde benimsendiğini de göstermektedir.

Özellikle savunma ve kamu projelerinde geçerli olan ulusal ve uluslararası sertifikasyonlar, Forte ve MilSOFT'un yüksek giriş bariyerine sahip projelerde güvenilir bir çözüm ortağı olarak konumlanmasını desteklemektedir.

Sahip olunan belgeler, Grup'un teknik yetkinliklerini, süreç olgunluğunu ve uzun vadeli projelerde operasyonel sürekliliği sağlayabilecek kurumsal altyapıya sahip olduğunu teyit etmektedir.

Aşağıda, Forte ve MilSOFT bünyesinde sahip olunan başlıca kalite, yönetim sistemi ve yetkinlik belgeleri ile bu belgelere ilişkin açıklamalar yer almaktadır.





Kalite Belgelerimiz

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi



ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, müşteri beklentileri, ihtiyaçları ve mevzuat şartlarını karşılama yolu ile müşteri memnuniyetinin artırılmasını öngören dünyaca kabul görmüş bir kalite yönetimi sistemi biçimidir. Kuruluşun organizasyonel yapısından müşterilerinin memnuniyet seviyesine, toplanan verilerin

analiz edilmesinden süreçlerin etkin yönetimine, iç denetimlerden ürün tasarımına, satın almadan satışa kadar pek çok noktada Kalite Yönetim Sistemi koşullarını belirler. Temmuz ayında gerçekleşen denetim sonucunda MILSOFT ISO 9001:2015 Belge Yenileme Tetkikini herhangi bir bulgu tespit edilmeden başarı ile tamamlamıştır.

ISO 27001:2017 Bilgi Yönetim Sistemi Belgesi



ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, kurumsal bilgi güvenliğinin sağlanmasında insanları, süreçleri ve bilgi sistemlerini içine alan ve üst yönetim tarafından desteklenen bir yönetim sistemidir. Bilgi varlıklarını korumak ve ilgili taraflara güven veren, yeterli ve orantılı güvenlik kontrollerini sağlamayı teşvik eder. Ekim ayında gerçekleşecek denetim doğrultusunda güncel versiyon olan ISO 27001:2022 Bilgi Yönetim Sistemi Tetkiki ile belgenin yenilenmesi sağlanacaktır.



Kalite Belgelerimiz

EYDEP Belgesi

EYDEP, Savunma Sanayi Başkanlığı Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı kapsamında, savunma sanayii sektöründe faaliyet gösteren firmalara denetimler sonucunda yapılan değerlendirmelere bağlı olarak verilen bir belgedir. Bu sertifikaya sahip firmalar savunma sanayiindeki öncü firmaların

doğrudan onaylı tedarikçisi olur. MILSOFT gerçekleştirilen EYDEP Tetkikini başarı ile tamamlamış olup, A seviye sertifika almaya hak kazanmıştır. MILSOFT gerçekleştirilen 1488 değerlendirme arasından en yüksek puanı alarak denetimi 1.sırada tamamlamıştır. Sertifikanın tarafımıza iletilmesi beklenmektedir.





Kalite Belgelerimiz

AQAP-2110 Tasarım Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gereklere Belgesi



AQAP-2110, NATO'nun ve NATO ülkelerinin tedarik ettiği askeri ürün ve hizmetlerin güvenilir, tutarlı, izlenebilir ve operasyonel gerekliliklere uygun olmasını garanti altına alan bir sistem oluşturur. Askeri projelerde hata payını en aza indirerek, uluslararası güvenlik için güvenilir ve izlenebilir bir tedarik süreci kurmayı sağlar.

AQAP-2210 NATO İlave Yazılım Kalite Güvence Gereklere Belgesi



AQAP-2210, NATO ve üye ülkelerin savunma projelerinde geliştirilen yazılımların; gereksinim analizinden tasarıma, kodlamadan test ve bakıma kadar tüm yaşam döngüsü boyunca güvenilir, izlenebilir, doğrulanabilir ve müşteri beklentilerine uygun olarak yapılmasını teminat altına almaktadır. Yazılım kaynaklı riskleri en aza indirerek operasyonel güvenliğin sağlanmasını destekler.



Kalite Belgelerimiz

CMMI (Capability Maturity Model Integration) – Seviye 5 Belgesi



completed a CMMI[®] Benchmark Appraisal in accordance with the CMMI Institute's Appraisal Requirements for CMMI[®] and was re-appraised at

Maturity Level 5

as defined by the CMMI[®] for Development version 3.0.

Valid from this date, December 12, 2025 until December 12, 2028.



©CMMI/CMMI are registered in the U.S. Patent and Trademark Office

Norman D. Hammock
Certified High-Maturity Lead Appraiser
#0300277-01

CMMI, kurumların süreçlerin olgunluk seviyesini ölçmek, geliştirmek ve iyileştirmek için kullanılan uluslararası bir referans modelidir. Kurumların süreçlerini tanımlı, tekrarlanabilir, ölçülebilir ve sürekli iyileştiren bir yapıya sahip olmasını hedefler. Bu modelin en üst basamağı olan CMMI Seviye 5, yazılım geliştirme süreçlerinde kurumun standartlaştırılmış ve

ölçülebilir bir yapıya sahip olmasına ek olarak; bu süreçleri istatistiksel yöntemler ve sürekli iyileştirme mekanizmalarıyla optimize ederek en verimli, öngörülebilir ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini garanti altına alır. Aralık 2025 tarihinde gerçekleşen CMMI-Seviye 5 denetimi ile belge 2028 yılına kadar yenilenmiştir.



Kalite Belgelerimiz

ISO 9001



ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, müşteri beklentileri, ihtiyaçları ve mevzuat şartlarını karşılama yolu ile müşteri memnuniyetinin artırılmasını öngören dünyaca kabul görmüş bir kalite yönetimi sistemi biçimidir. Kuruluşun organizasyonel yapısından müşterilerinin memnuniyet seviyesine, toplanan verilerin analiz edilmesinden süreçlerin etkin yönetimine, iç denetimlerden ürün tasarımına, satın almadan satışa kadar pek çok noktada Kalite Yönetim Sistemi koşullarını belirler.

ISO 14001



ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, kuruluşun çevreye verdiği veya verebileceği zararların sistematik bir şekilde azaltılması, mümkün olduğu durumlarda ortadan kaldırılması için uygulanan standarttır.



Kalite Belgelerimiz

ISO 20000-1



ISO 20000-1 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Standardı, kuruluşun iç ve dış müşterilerinin beklentilerini karşılayabilmeyi, performansını sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi, ilgili operasyonlarını yönetmede ve hizmet vermesinde hangi yöntemleri uygulayacağına kılavuzluk eder.

ISO 27001



ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, kurumsal bilgi güvenliğinin sağlanmasında insanları, süreçleri ve bilgi sistemlerini içine alan ve üst yönetim tarafından desteklenen bir yönetim sistemidir. Bilgi varlıklarını korumak ve ilgili taraflara güven veren, yeterli ve orantılı güvenlik kontrollerini sağlamayı teşvik eder.



Kalite Belgelerimiz

ISO 27701



ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi, kuruluş bağlamında gizlilik yönetimi için ISO/IEC 27001 ve ISO/IEC 27002'nin bir uzantısı şeklinde bir Kişisel Veri Yönetim Sisteminin kurulması, uygulanması, sürdürülmesi ve sürekli olarak iyileştirilmesi için gereksinimleri belirtir ve rehberlik sağlar.

ISO 45001



ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, kuruluşun tutarlı bir şekilde sağlık ve güvenlik risklerini tanımlamasına ve denetlemesine, kaza risklerinin azaltılmasına, yasalara uyuma yardımcı olmasına ve genel performansı artırmasına olanak sağlayan bir çerçeve sunarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını teşvik eder.



Kalite Belgelerimiz

Capability Maturity Model Integration (CMMI) Sertifikası



CMMI DEV v3.0 Sertifikası, kuruluşun süreçlerini sistematik bir şekilde değerlendirmesine ve iyileştirmesine yardımcı olur. Bu

sertifika, yazılım projelerinde riskleri azaltır, kaliteyi artırır ve müşteri memnuniyetini geliştirir.

Millî Savunma Bakanlığı Üretim İzin Belgesi



Millî Savunma Bakanlığı Üretim İzin Belgesi, Bakanlık tarafından yapılan ve başarı ile geçilen denetim sonunda verilen, kanun ve mevzuatlara uygun olarak bahse konu üretimin (Her türlü askeri ve ulusal güvenlik amaçlı yazılımlar ve yazılım kodları) yapılabileceğini gösteren belgedir.



Kalite Belgelerimiz

Millî Savunma Bakanlığı AQAP 2110 Belgesi



AQAP 2110 belgesi, Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gereklere karşılandığını belgeleyen Millî Savunma Bakanlığı tarafından yapılan denetimler sonucunda verilen belgedir.

Millî Savunma Bakanlığı AQAP 2210 Belgesi



AQAP 2210 belgesi, Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gereklere (yazılım geliştirme kalite ek gereklere) karşılandığını belgeleyen Millî Savunma Bakanlığı tarafından yapılan denetimler sonucunda verilen belgedir.



Kalite Belgelerimiz

EYDEP Sertifikası



EYDEP Sertifikası, Savunma Sanayi Başkanlığı Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı kapsamında, savunma sanayi sektöründe faaliyet gösteren firmalara denetimler sonucunda

yapılan değerlendirmelere bağlı olarak verilen bir belgedir. Bu sertifikaya sahip firmalar savunma sanayiindeki öncü firmaların doğrudan onaylı tedarikçisi olur.



Kurumsal İnternet Sitesi



Şirketimizin <https://forte.com.tr/> adresindeki internet sitesinde şirketimiz hakkında konularda açık ve detaylı bilgiler verilmiştir. Bu bilgilere ana sayfadaki "Yatırımcı İlişkileri" bağlantısından ulaşılabilmektedir.

31.12.2025 tarihi itibarıyla sitede, SPK'nın ilgili mevzuatında sayılan aşağıdaki bilgiler yer verilmiştir.

- Ticaret Sicil Bilgileri
- Şirketin Ortaklık Yapısı
- Yönetim Kurulu Üyeleri
- İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
- Şirket Ana Sözleşmesi
- Sermaye Yapısı
- Şirket Sözleşmesi
- Faaliyet Raporları
- Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporları
- Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu
- Genel Kurul Bildirileri, Dokümanları
- Yatırımcıya Duyurular
- Özel Durum Açıklamaları Bağlantıları

İnternet sitesinde yer alan bilgiler İngilizce ve Türkçe yayımlanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Forte, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel sorumluluk başlığı altında ele almamakta; uzun vadeli değer yaratma, kurumsal dayanıklılık ve risklere karşı dirençli bir iş modeli oluşturma temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Grup'un sürdürülebilirlik yaklaşımı; faaliyet gösterilen sektörlerin niteliği, uzun soluklu kamu ve savunma projelerinin gerektirdiği süreklilik anlayışı ve teknolojik dönüşüm dinamikleri birlikte ele alınarak şekillendirilmektedir ve bu yaklaşım, Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiş olan Sürdürülebilirlik Politikası ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Stratejik Bakış Açısı

Forte Grup için sürdürülebilirlik, iş modelinin ayrılmaz bir parçasıdır. Yüksek teknik uzmanlık gerektiren, uzun vadeli sözleşmelerle yürütülen projeler; finansal, operasyonel ve kurumsal sürdürülebilirliğin bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesini zorunlu kılmaktadır. Bu doğrultuda Grup, büyüme hedeflerini kısa vadeli kazanımlar yerine; finansal sağlamlık, operasyonel süreklilik ve kurumsal yetkinliklerin korunması esasları üzerine inşa etmektedir.

Ekonomik ve Operasyonel Sürdürülebilirlik

Forte Grup'un faaliyet alanları; yüksek giriş bariyerine sahip, uzun vadeli kamu ve savunma projeleri ile karakterizedir. Bu yapı, gelir sürekliliğini ve operasyonel öngörülebilirliği destekleyen önemli bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Proje seçiminde uzmanlık alanlarıyla uyum, ölçeklenebilirlik ve uzun vadeli değer yaratma potansiyeli ön planda tutulmakta; operasyonel süreçlerde verimlilik ve kalite standartları gözetilmektedir.

Risk Yönetimi ve Kurumsal Dayanıklılık

Sürdürülebilirliğin temel bileşenlerinden biri olan risk yönetimi, Forte Grup'un yönetim yaklaşımında merkezi bir konuma sahiptir. Finansal, operasyonel, sektörel ve mevzuata ilişkin riskler düzenli olarak izlenmekte; bu risklerin olası etkilerinin azaltılmasına yönelik önleyici ve düzeltici tedbirler alınmaktadır. Risklerin ele alınmasında kurumsal yönetim ilkeleri ve Sürdürülebilirlik Politikası ile uyum gözetilmekte; stratejik karar alma süreçlerinde risk bilinci esas alınmaktadır. Bu yaklaşım, Grup'un uzun vadeli faaliyetlerini sürdürülebilir bir zeminde yürütmesine katkı sağlamaktadır.

İnsan Sermayesi ve Kurumsal Yetkinlikler

Forte Grup, sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olarak insan sermayesini konumlandırmaktadır. Nitelikli mühendislik kadroları, kurumsallaşmış bilgi birikimi ve kritik pozisyonlar için yedekleme yaklaşımı; Grup'un operasyonel sürekliliğini desteklemektedir. Bilginin kurumsal hafıza içerisinde korunması, yetkinliklerin sürekliliğinin sağlanması ve organizasyon genelinde paylaşılması, uzun vadeli değer yaratımının önemli bir bileşeni olarak ele alınmaktadır.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Teknoloji, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Forte Grup, teknolojiyi sürdürülebilir değer yaratımının temel araçlarından biri olarak değerlendirmektedir. Yazılım, sistem entegrasyonu, savunma teknolojileri ve tarım teknolojileri alanlarında geliştirilen çözümler; süreçlerin dijitalleştirilmesine, kaynak kullanımının optimize edilmesine ve operasyonel verimliliğin artırılmasına katkı sağlamaktadır. Ar-Ge ve ürün geliştirme faaliyetleri, Grup'un uzun vadeli rekabet gücünü destekleyen sürdürülebilirlik unsurları arasında yer almaktadır.

Çevresel ve Operasyonel Sürdürülebilirlik Adımları

Forte Grup, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik uygulamalarını kademeli ve uygulanabilir adımlar üzerinden hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda;

1. Operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda dizel araçların aşamalı olarak elektrikli araçlarla değiştirilmesi,
2. Dijital süreçlerin yaygınlaştırılması yoluyla kâğıtsız ofis düzenine geçiş,
3. Dokümantasyon, raporlama ve onay süreçlerinde elektronik altyapıların etkin kullanımı

gibi uygulamalar önceliklendirilmektedir. Bu adımlar, çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra operasyonel verimliliğin artırılmasına da katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Kurumsal Yönetişim ve Uyum

Sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir bileşeni olan kurumsal yönetişim, Forte Grup'un yönetim anlayışında öncelikli bir yer tutmaktadır. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata uyum; hem Sürdürülebilirlik Politikası hem de kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde ele alınmakta; uzun vadeli paydaş güveninin tesis edilmesi hedeflenmektedir.

Geleceğe Yönelik Perspektif

Forte, sürdürülebilirlik yaklaşımını önümüzdeki dönemlerde daha sistematik ve yapılandırılmış bir çerçevede geliştirmeyi amaçlamaktadır. Ulusal ve uluslararası raporlama standartları, paydaş beklentileri ve sektörel gelişmeler yakından takip edilmekte; sürdürülebilirlik alanında kurumsal altyapının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Bu kapsamda Şirket, Türkiye'nin 2030 sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile 2050 yılına yönelik net sıfır karbon vizyonu doğrultusunda belirlenen politika ve yönelimleri dikkate alarak, faaliyet alanlarıyla uyumlu olacak şekilde paralel aksiyonlar almayı hedeflemektedir. Çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında atılacak adımların, uzun vadeli kurumsal değer yaratımına katkı sağlaması amaçlanmaktadır.



Çevresel ve Sosyal Etki Alanları

Forte, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla ele almakta; uzun vadeli değer yaratımını destekleyen etki alanlarına odaklanmaktadır. Forte'nin çevresel ve sosyal etki alanları; faaliyet gösterilen sektörlerin niteliği, kamu ve savunma projelerinin ölçeği ile teknoloji odaklı iş modeli çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Çevresel Etki Alanları

Forte'nin çevresel etkileri ağırlıklı olarak operasyonel faaliyetler, kaynak kullanımı ve ulaşım süreçleri üzerinden şekillenmektedir. Şirket, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik yaklaşımını mevzuata uyum, verimlilik ve dijitalleşme ekseninde yapılandırmaktadır.

Bu kapsamda, operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda dizel araçların aşamalı olarak elektrikli araçlarla değiştirilmesine yönelik planlamalar yapılmakta; ulaşım kaynaklı çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir. Ayrıca, enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji kullanımını desteklemek amacıyla, çatı tipi güneş enerjisi sistemleri (GES) ile kendi enerjisinin bir bölümünü üretmeye yönelik değerlendirmeler yürütülmektedir.

Bunun yanında, dijitalleşme uygulamaları sayesinde dokümantasyon, raporlama ve onay süreçlerinde kâğıt kullanımının azaltılması, kâğıtsız ofis düzenine geçiş ve elektronik altyapıların etkin kullanımı önceliklendirilmektedir. Çevresel riskler ve mevzuata uyum gereklilikleri, Forte'nin risk yönetimi yaklaşımı çerçevesinde izlenmekte ve gerekli önleyici tedbirler alınmaktadır.

Sosyal Etki Alanları

Forte'nin sosyal etki alanlarının merkezinde insan kaynağı, çalışan refahı ve eşitlikçi iş ortamı yer almaktadır. Şirket, nitelikli istihdam yaratmanın yanı sıra çalışanlarına adil, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı temel bir sorumluluk olarak görmektedir.

Bu doğrultuda Forte'de;

1. Adil ücretlendirme ve liyakat esaslı insan kaynakları uygulamaları benimsenmekte,
2. Cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda ayrımcılıktan uzak bir iş ortamı gözetilmekte,
3. Çalışanlara sunulan yan hakların geliştirilmesi ve çalışan refahının desteklenmesi öncelikli konular arasında yer almaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, yürürlükteki mevzuat ve kurumsal standartlar çerçevesinde ele alınmakta; güvenli çalışma ortamlarının sürekliliği sağlanmaktadır. Eğitim, gelişim ve yetkinlik artırmaya yönelik uygulamalar ile çalışanların uzun vadeli kurumsal gelişime katkısı desteklenmektedir.



Çevresel ve Sosyal Etki Alanları

Faaliyet Alanları Üzerinden Etki Yaklaşımı

Forte'nin çevresel ve sosyal etki yaklaşımı, şirket bünyesinde yürütülen faaliyetlerin niteliği doğrultusunda şekillenmektedir:

1. Forte, sistem entegrasyonu ve teknoloji koordinasyonu rolüyle kamu ve savunma projelerinde operasyonel verimlilik ve kaynak kullanımının etkinliğine katkı sağlamaktadır.
2. Savunma ve kamu yazılımları alanında geliştirilen çözümler, kritik altyapıların güvenilirliği, sürekliliği ve teknik standartlara uyumu desteklemektedir.
3. Ar-Ge, mühendislik ve tarım teknolojileri alanlarında yürütülen çalışmalar ise verimlilik artışı, dijitalleşme ve sürdürülebilir üretim hedeflerine katkı sunmaktadır.

Bu yaklaşım sayesinde Forte, çevresel ve sosyal etki alanlarını uzmanlık temelli ve bütüncül bir çerçevede ele almaktadır.

Yönetişim, Etik ve Sorumlu İş Yapma

Çevresel ve sosyal etki alanları, Forte'nin kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Etik ilkelere bağlılık, mevzuata uyum ve hesap verebilirlik, sorumlu iş yapma kültürünün temel unsurları arasında yer almaktadır. Çevresel ve sosyal riskler, risk yönetimi perspektifiyle izlenmekte ve karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Geleceğe Yönelik Perspektif

Forte, çevresel ve sosyal etki alanlarını önümüzdeki dönemlerde daha sistematik, ölçülebilir ve izlenebilir bir yapıya kavuşturmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda; çevresel ve sosyal etkilerin daha yapılandırılmış şekilde değerlendirilmesine ve raporlanmasına yönelik kurumsal altyapının güçlendirilmesia amaçlanmaktadır. Forte, bu alanları uzun vadeli kurumsal değer yaratımının önemli bileşenleri arasında konumlandırmaktadır.



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu					
A. GENEL İLKELER					
A1. Strateji, Politika ve Hedefler					
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		X			İlgili konularda Yönetim Kurulu karar ile işleme alınan politika ve sahip olduğumuz kalite belgeleri faaliyet raporumuz ve internet sitemizde bulunmaktadır.
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			İlgili konularda Yönetim Kurulu karar ile işleme alınan politika ve sahip olduğumuz kalite belgeleri faaliyet raporumuz ve internet sitemizde bulunmaktadır.
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			İlgili hedefler faaliyet raporumuzda bulunmaktadır.
A2. Uygulama/İzleme					
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketimizde Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmamıştır.
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.			X		Şirketimizde Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmamıştır.
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		İlgili konuda çalışma gerçekleştirilmemiştir.
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X		İlgili konuda çalışma gerçekleştirilmemiştir.
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını yansıtan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		İlgili konuda çalışma gerçekleştirilmemiştir.
A3. Raporlama					
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmektedir.		X			Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili eylem ve hedeflerine 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda yer verilmiş olup, bilgiler ayrı zamanda şirketin websitesinde de bulunmaktadır.
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilgili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetlerinde BM SKA'ları önceliklendirmektedir. Konuyla ilgili bilgi şirketin faaliyet raporları ve websitesinde kamuya açıklanmıştır.
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılar ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir durum bulunmamaktadır.
A4. Doğrulama					
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans Ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B. ÇEVRESEL İLKELER					
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetlerinde BM SKA'ları önceliklendirmektedir. Konuyla ilgili bilgi şirketin faaliyet raporları ve websitesinde kamuya açıklanmıştır.
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili hususları barındıran Çevre politikası şirket web sitesinde yayınlanmaktadır.
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu Üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) hakkında performansı takip sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket iç yönergeleri ile düzenlenmiş olup kamuya açıklı değildir.
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ETKİ YAKLAŞIMIMIZ

B10. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadıkları ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B10. Çevresel göstergeler (Sera gaz emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyogaz potansiyeli vb.) içinde çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yılı ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmak olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B14. Üçüncü tarafların (örn. bedatılık, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik sözleşmeler alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, sı, buhar ve soğutma miktarları kamuya açıklama yapılmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrikli geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve değerli edilen su miktarları, kayınlardan ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
C. SOSYAL İLKELER					
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili hususları barındıran İnsan Kaynakları Politikası şirketin web sitesinde ve faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ETKİ YAKLAŞIMIMIZ

C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözettirilen aktif iş göcü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, dinaiyet kimliği, alınel sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırma yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Şirket Etik İlkeler metninde insan haklarına saygı hususuna yer verilmiş ve Etik İlkeler Metni şirketin web sitesinde yayınlanmaktadır.
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/tesat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X		Konuyla ilgili hususları barındıran İnsan Kaynakları Politikası şirketin web sitesinde ve faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.
C1.4. Ayrımcılık, eşitsizlik, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		Konuyla ilgili hususları barındıran İnsan Kaynakları Politikası şirketin web sitesinde ve faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yarı haklar, sendikalaşma hakkı, iş hayatı döngesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Konuyla ilgili hususları barındıran İnsan Kaynakları Politikası şirketin web sitesinde ve faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumunluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.			X		Konuyla ilgili hususları barındıran İnsan Kaynakları Politikası şirketin web sitesinde ve faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		Konuyla ilgili hususları barındıran İnsan Kaynakları Politikası şirketin web sitesinde ve faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Konuyla ilgili hususları barındıran İş Sağlığı ve Güvenliği politikası şirketin web sitesinde ve faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığı korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Konuyla ilgili hususları barındıran İş Sağlığı ve Güvenliği politikası şirketin web sitesinde ve faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Konuyla ilgili hususları barındıran Kişisel Verilerin Korunması Kanunu politikası şirketin web sitesinde ve faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Etik Politikası Etik İlkeler metninde belirtilmiş olup, şirketin web sitesinde ve faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim konularındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X		Şirket iç yönlere ile düzenlenmiş olup kamuya açıklanmamıştır.
C1.10. Çalışanlara ÇŞY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X		Konuyla ilgili hususları şirketin faaliyet raporunda açıklanmıştır.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Konuyla ilgili hususları barındıran politika faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket içi olarak konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları				X	Şirket içi olarak konu özelinde çalışma gerçekleştirilmemiştir.
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzaları veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.				X	Herhangi bir çalışma yapılmamıştır.
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıları sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için gelişmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.				X	Herhangi bir çalışma yapılmamıştır.
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.			X		Konuyla ilgili hususları barındıran politika faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.
D1. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konuları ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.			X		Konuyla ilgili hususları barındıran politika faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.



Finansal Durum Tablosu

FORTE BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

(Karşılaştırma amacı ile verilen bilgiler 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmiştir.)

	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	6	507.281.402	138.806.707
Ticari alacaklar		786.786.478	790.621.242
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	9	786.786.478	790.621.242
Diğer alacaklar		65.108.412	12.612.211
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	5	-	9.101.567
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	10	65.108.412	3.510.644
Stoklar	12	851.207.383	146.547.004
Peşin ödenmiş giderler	14	289.493.169	52.377.781
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	32	7.390.400	20.499
Diğer dönen varlıklar	13	117.294.760	21.412.268
Toplam Dönen Varlıklar		2.624.562.004	1.162.397.712
Duran Varlıklar			
Diğer alacaklar		551.374	675.855
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	10	551.374	675.855
Finansal yatırımlar	7	18.999.512	15.678.533
Kullanım hakkı varlıkları	15	93.125.605	10.280.122
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	16	58.117.722	71.280.690
Maddi duran varlıklar	17	163.939.206	149.679.926
Maddi olmayan duran varlıklar	18	2.947.589.103	421.140.400
Peşin ödenmiş giderler	14	2.082.310	594.906
Toplam Duran Varlıklar		3.284.404.832	669.330.432
Toplam Varlıklar		5.908.966.836	1.831.728.144



Finansal Durum Tablosu

FORTE BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

(Karşılaştırma amacı ile verilen bilgiler 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmiştir.)

	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	8	416.502.942	705.622
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	8	414.823.941	100.370.990
Kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	8	9.703.345	6.245.931
Ticari borçlar		617.709.115	603.236.611
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	9	617.709.115	603.236.611
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	11	69.391.640	17.708.455
Diğer borçlar		13.197.057	5.727.131
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	10	13.197.057	5.727.131
Ertelenmiş gelirler	14	326.562.943	5.824.469
Dönem karı vergi yükümlülüğü	32	26.785.472	5.565.308
Kısa vadeli karşılıklar		50.012.539	10.834.005
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	22	46.591.839	8.877.531
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	21	3.420.700	1.956.474
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	13	1.433.488	-
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		1.946.122.482	756.218.522
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	8	885.084.345	38.546.408
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	8	75.796.126	337.404
Ticari Borçlar		426.479.893	-
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	9	426.479.893	-
Uzun vadeli karşılıklar		56.676.634	26.458.481
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	22	5.752.351	6.066.327
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	21	50.924.283	20.392.154
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	32	40.405.286	271.933
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		1.484.442.284	65.614.226
ÖZKAYNAKLAR			
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		2.466.945.149	1.001.969.072
Ödenmiş sermaye	23	67.000.000	67.000.000
Sermaye düzeltme farkları	23	286.852.983	286.852.983
Paylara ilişkin primler/iskontolar		604.635.228	604.635.228
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		(35.703.821)	(169.126)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(35.703.821)	(169.126)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		(2.742.984)	(628.820)
- Yabancı Para Çevrim Farkları		(2.742.984)	(628.820)
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	23	145.239.983	19.427.679
Geçmiş yıllar karları		(927.498.409)	132.205.207
Net dönem karı		2.329.162.169	(107.354.079)
Kontrol gücü olmayan paylar		11.456.921	7.926.324
Toplam Özkaynaklar		2.478.402.070	1.009.895.396
Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar		5.908.966.836	1.831.728.144



Kar veya Zarar Tablosu

FORTE BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

(Karşılaştırma amacı ile verilen bilgiler 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024
	Not		
Hasılat	24	2.437.633.702	2.331.713.124
Satışların maliyeti (-)	24	(1.437.093.972)	(1.907.218.070)
Brüt Kar		1.000.539.730	424.495.054
Genel yönetim giderleri (-)	25	(157.085.993)	(97.486.569)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	26	(61.377.421)	(62.589.709)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	27	(17.353.719)	(13.694.737)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	29	107.363.384	102.054.336
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	29	(213.630.892)	(157.813.234)
Esas Faaliyet Karı/(Zararı)		658.455.089	194.965.141
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	30	2.195.135.609	12.760.321
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	30	(28.737.178)	(5.015.558)
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı/(Zararı)		2.824.853.520	202.709.904
Finansman gelirleri	31	65.316.948	97.849.957
Finansman giderleri (-)	31	(491.882.307)	(198.557.651)
Parasal kazanç/kayıp (-)	33	2.107.525	(197.838.848)
Sürdürülen Faaliyet Vergi Öncesi Dönem Zararı		2.400.395.686	(95.836.638)
Vergi Geliri/(Gideri)			
- Dönem vergi gideri	32	(26.785.472)	(14.179.574)
- Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	32	(40.917.448)	1.683.891
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı / (Zararı)		2.332.692.766	(108.332.321)
Dönem Zararının Dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		3.530.597	(978.242)
Ana ortaklık payları		2.329.162.169	(107.354.079)
Pay başına kazanç		34,82	(1,62)



Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

FORTE BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

(Karşılaştırma amacı ile verilen bilgiler 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024
	Not	
DÖNEM KARI/ZARARI	2.332.692.766	(108.332.321)
DİĞER KAPSAMLI GELİR		
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar	(35.534.695)	88.868
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)/kazançları	(36.318.790)	115.550
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	784.095	(26.682)
- Ertelenmiş vergi gideri	784.095	(26.682)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar	(2.114.164)	(294.556)
Yabancı para çevrim farkları	(2.114.164)	(294.556)
Toplam Diğer Kapsamlı Gelir	(37.648.859)	(205.688)
Toplam Kapsamlı Gelir	2.295.043.907	(108.538.009)

Toplam Kapsamlı Gelirlerin/(Giderlerin) Dağılımı

Kontrol gücü olmayan paylar

3.530.597

(978.242)

Ana ortaklık payları

2.291.513.310

(107.559.767)



FORTE BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI
(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)
(Karşılaştırma amacı ile verilen bilgiler 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmiştir.)

				Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir veya giderler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir veya giderler		Birikmiş karlar				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	Yabancı para çevrim farkları	Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı/(zararı)	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2024 tarihli bakiyeler	67.000.000	286.852.983	604.635.228	(257.541)	(334.264)	19.427.679	127.335.107	15.959.438	1.120.618.630	-	1.120.618.630
Transfer	-	-	-	-	-	-	15.959.438	(15.959.438)	-	-	-
İşletme birleşmesi etkisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.904.113	8.904.113
Kar payları	-	-	-	-	-	-	(11.089.338)	-	(11.089.338)	-	(11.089.338)
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	88.415	(294.556)	-	-	(107.354.079)	(107.560.220)	(977.789)	(108.538.009)
- Dönem karı/(zararı)	-	-	-	-	-	-	-	(107.354.079)	(107.354.079)	(978.242)	(108.332.321)
- Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	88.415	(294.556)	-	-	-	(206.141)	453	(205.688)
31 Aralık 2024 tarihli bakiyeler	67.000.000	286.852.983	604.635.228	(169.126)	(628.820)	19.427.679	132.205.207	(107.354.079)	1.001.969.072	7.926.324	1.009.895.396
1 Ocak 2025 tarihli bakiyeler	67.000.000	286.852.983	604.635.228	(169.126)	(628.820)	19.427.679	132.205.207	(107.354.079)	1.001.969.072	7.926.324	1.009.895.396
Transfer	-	-	-	-	-	-	(107.354.079)	107.354.079	-	-	-
İşletme birleşmesi etkisi	-	-	-	-	-	125.812.304	(952.349.537)	-	(826.537.233)	-	(826.537.233)
Kar payları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	(35.534.695)	(2.114.164)	-	-	2.329.162.169	2.291.513.310	3.530.597	2.295.043.907
- Dönem karı/(zararı)	-	-	-	-	-	-	-	2.329.162.169	2.329.162.169	3.530.597	2.332.692.766
- Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	(35.534.695)	(2.114.164)	-	-	-	(37.648.859)	-	(37.648.859)
31 Aralık 2025 tarihli bakiyeler	67.000.000	286.852.983	604.635.228	(35.703.821)	(2.742.984)	145.239.983	(927.498.409)	2.329.162.169	2.466.945.149	11.456.921	2.478.402.070



Nakit Akış Tabloları

FORTE BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

(Karşılaştırma amacı ile verilen bilgiler 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak 31 Aralık 2024
A. İŞLETME FAALİYETLERDEN NAKİT AKIŞLARI	2.874.058.036	124.588.586
Dönem Zararı	2.332.692.766	(108.332.321)
- Sürdürülen faaliyetlerden dönem zararı	2.332.692.766	(108.332.321)
Dönem Net Zararı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler:	881.546.002	183.813.330
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	51.658.706	38.259.729
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	27.944.188	8.008.544
- Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	2.165.699	3.047.086
- Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	(121.907)	(54.100)
- Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	25.900.396	5.015.558
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	97.479.071	6.141.484
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	60.208.142	2.024.365
- Garanti karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler	37.270.929	4.117.119
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	517.596.469	7.865.579
- Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	(24.013.686)	(1.869.606)
- Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	541.610.155	9.735.185
Vergi (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	67.702.920	(1.683.891)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkı ile ilgili düzeltmeler	38.687.596	-
Parasal kazanç/(kayıp) ile ilgili düzeltmeler	80.477.052	125.221.885
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	(316.255.162)	49.107.577
Finansal yatırımlardaki azalış (artış)	(3.320.979)	67.719.896
Ticari alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler	(180.596.653)	(295.873.273)
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki azalış (artış)	(180.596.653)	(295.873.273)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler	(55.507.880)	(13.153.160)
- İlişkili taraflardan faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış)	6.953.476	(9.101.567)
- İlişkili olmayan taraflardan faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış)	(62.461.356)	(4.051.593)
Stoklardaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler	(704.538.473)	192.231.747
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış (artış)	(242.910.183)	(33.567.065)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış (artış)	(100.936.072)	10.003.690
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış (azalış)	1.433.488	-
Ticari borçlardaki artış/azalışla ilgili düzeltmeler	583.324.243	161.890.582
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki azalış (artış)	583.324.243	161.890.582
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış (azalış)	55.862.616	3.136.261
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler	8.821.605	(30.131.825)
- İlişkili taraflara faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış (azalış)	8.821.605	-
- İlişkili olmayan taraflara faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış (azalış)	-	(30.131.825)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış (azalış)	322.113.126	(13.149.276)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları	2.897.983.606	124.588.586
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	(23.925.570)	-



Nakit Akış Tabloları

FORTE BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

(Karşılaştırma amacı ile verilen bilgiler 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak 31 Aralık 2024
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI	(254.319.359)	(283.902.066)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	(248.993.048)	(287.643.788)
- Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	(45.059.470)	(89.057.141)
- Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	(203.933.578)	(198.586.647)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	7.411.118	3.741.722
- Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	7.411.118	3.741.722
Yatırım amaçlı gayrimenkul alımından kaynaklanan nakit çıkışları	(12.737.429)	-
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	(2.160.828.805)	(23.308.139)
İşletme birleşmesi etkileri	(2.923.264.799)	(1.714.216)
Ödenen temettüleri	-	(11.089.338)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	1.652.541.955	148.573.193
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(464.801.674)	(160.947.384)
Ödenen faiz	(449.317.973)	(65.033.957)
Alınan faiz	24.013.686	66.903.563
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ	458.909.872	(182.621.619)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	(2.114.164)	(294.556)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ)	456.795.708	(182.916.175)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	138.806.707	440.607.003
Enflasyonun nakit üzerindeki etkileri	(88.321.013)	(118.884.121)
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	507.281.402	138.806.707



Dönem İçi Faaliyetler

Yeni İş İlişkisi – Veri Depolama ve Sistem Destek Hizmetleri

Forte, 6 Ocak 2025 tarihinde yaptığı özel durum açıklamasıyla, Havelsan A.Ş. ile veri depolama ünitesi ile sistem destek ve bakım hizmetlerine ilişkin yeni bir iş ilişkisi tesis ettiğini duyurmuştur. Bu kapsamda şirket, Havelsan A.Ş. tarafından verilen sipariş çerçevesinde 860.000 USD + KDV tutarındaki veri depolama birimi ve sistem destek bakım hizmetlerini yerine getirecektir. İş ilişkisinin, şirket faaliyetlerine olan etkisinin karlılık ve ciro üzerinde olumlu etki yaratmasının beklendiği kamuya açıklanmıştır.

Üst Düzey Yönetici Ataması

Forte, 7 Ocak 2025 tarihli özel durum açıklamasıyla, Mali İşler Direktörlüğü pozisyonunda üst düzey yönetici değişikliğini duyurmuştur. Buna göre, Mali İşler Direktörlüğü görevini yürüten Safiye Durak, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış; 06 Ocak 2025 tarihinde Aslı Özgüldür aynı pozisyona atanmıştır. Atamaya ilişkin kamuya yapılan açıklamada, yeni göreve başlayan yöneticinin iş sorumluluklarını üstleneceği belirtilmiştir.

Yeni İş İlişkisi – MSB Bilgi Sistemi Projesi

Forte, 30 Ocak 2025 tarihli özel durum açıklamasıyla, Havelsan A.Ş. ile yeni bir iş ilişkisi tesis ettiğini açıklamıştır. Buna göre, Havelsan A.Ş. tarafından yürütülen MSB Bilgi Sistemi Modernizasyonu Projesi – TSK Ağı Yük Dengeleyici işi kapsamında Forte'ye 652.940 USD tutarında sipariş verilmiştir. Açıklamada, söz konusu iş ilişkisinin şirket faaliyetlerine karlılık ve ciro üzerinde olumlu etki yapmasının beklendiği belirtilmiştir.

Finansal Tabloların Yayımlanması

Şirket tarafından, 2024 faaliyet dönemine ilişkin finansal raporlar ve bağımsız denetim raporu, faaliyet raporu, halka arzdan elde edilen fonun kullanım yerlerine ilişkin rapor, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımlara ilişkin değerlendirme raporu, 2024 yılı sürdürülebilirlik uyum raporu, kurumsal yönetim bilgi formu ve kurumsal yönetim uyum raporu, 11 Mart 2025 tarihinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Katılım Finans İlkeleri Bilgi Formu

Şirket, 17 Mart 2025 tarihinde yaptığı özel durum açıklamasıyla, 2024 yılı finansal tablolarında yer alan konsolide verilerin Katılım Finansı İlkelerine Uygunluk Değerlendirmesi sonuçlarını kamuoyuna bildirmiştir. Açıklamada, şirket'in esas sözleşmesinde ve faaliyetlerinde Katılım Finansı İlkelerine aykırı faaliyet veya gelir bulunmadığı belirtilmiştir. Ayrıca 2024 yılı konsolide gelir tablolarında Katılım Finansı İlkelerine uygun olmayan faaliyet veya gelir bulunmadığı ifade edilmiştir.



Dönem İçi Faaliyetler

MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş. ile Görüşmelere Başlanması

Forte, 25 Mart 2025 tarihli özel durum açıklamasıyla, yazılım geliştirme alanındaki büyüme stratejisi ve uzun vadeli hedefleri doğrultusunda MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş.'nin %100 payının satın alınmasına yönelik olarak SSTEK Savunma Sanayi Teknolojileri A.Ş. ile görüşmelere başladığını kamuya bildirmiştir. MilSOFT; komuta kontrol, muhabere, C4I, ISR, taktik veri link sistemleri, gömülü sistemler, siber güvenlik ve simülasyon gibi alanlarda özgün çözümler üretmektedir.

Yeni Sözleşme – Teknik Destek Hizmetleri

Forte, 17 Nisan 2025 tarihli özel durum açıklamasıyla, STM Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret A.Ş. ile Kültür ve Turizm Bakanlığı Bilgi ve Güvenliği Sistemi Projesi kapsamında 3 yıllık teknik destek sözleşmesi imzaladığını açıklamıştır. Buna göre sözleşmenin toplam bedeli en az 156.160.267,95 TL olup, yıllık olarak uygulanacak teknik destek hizmetlerini içermektedir.

Kredi Derecelendirme Sonucu

Forte'nun 22 Nisan 2025 tarihli özel durum açıklamasında, JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme çalışması sonucunda, şirket'in ulusal uzun vadeli kredi notunun "A (tr)" ve ulusal kısa vadeli kredi notunun "J1 (tr)" olarak belirlendiği kamuya açıklanmıştır. Ayrıca, uluslararası düzeyde uzun vadeli döviz ve yerel para cinsinden kredi notları ve görünümleri "BB / Durağan" olarak derecelendirilmiştir.

Yeni İş İlişkisi – CCTV ve Aydınlatma Sistemi Kurulum İhalesi

Forte, 28 Nisan 2025 tarihinde yaptığı özel durum açıklamasıyla, savunma sanayiinde faaliyet gösteren bir şirketin açtığı Çevre, Güvenlik Kapalı Devre Kamera (CCTV) ve Aydınlatma Sistemi Kurulum İşleri ihalesine 1.430.000 ABD Doları (KDV hariç) tutarında teklif verdiğini ve ihalenin şirket tarafından kazanıldığını duyurmuştur. Açıklamada, konu iş hakkında sözleşme görüşmelerine başlandığı belirtilmiştir.

Rekabet Kurumu Başvurusu – MilSOFT Devir Görüşmeleri

Forte, 5 Mayıs 2025 tarihli özel durum açıklamasıyla, MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş.'nin %100 oranındaki paylarının devralınması için Rekabet Kurumu'na gerekli başvuruyu gerçekleştirdiğini kamuya bildirmiştir. Açıklamada, MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş.'nin devralınmasına ilişkin görüşmelere 25 Mart 2025 tarihinde başlandığı ve ilgili süreçte gelişmeler oldukça kamuoyunun bilgilendirileceği ifade edilmiştir.



Dönem İçi Faaliyetler

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Belirlenmesi

Forte, 07 Mayıs 2025 tarihli özel durum açıklamasıyla, 06 Mayıs 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2025 yılı mali tablo ve raporlarının denetimi için Eren Bağımsız Denetim A.Ş.'nin bağımsız denetim kuruluşu olarak seçilmesine karar verildiğini kamuoyuna duyurmuştur.

Kredi Derecelendirme Sonucu

Forte'nin 21 Mayıs 2025 tarihli özel durum açıklamasında, İstanbul Uluslararası Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme çalışması sonucunda Şirket'in uzun vadeli ulusal kredi notunun "TR A+" ve kısa vadeli ulusal kredi notunun "TR A1" olarak belirlendiği ve görünümün durağan olduğunun kamuya duyurulduğu bildirilmiştir.

Rekabet Kurumu Onayı – MilSOFT Pay Devralma Görüşmeleri

Forte, 23 Mayıs 2025 tarihli özel durum açıklamasıyla, daha önce Rekabet Kurumu'na yapılan başvurunun olumlu sonuçlandığını ve MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş.'nin %100 paylarının devralınmasına ilişkin satın alma görüşmelerine devam edildiğini kamuya duyurmuştur. Söz konusu gelişmeyle ilgili ilerleyen süreçlerde yapılacak yenilikler pay sahipleri ve kamuoyu ile paylaşılacaktır.

MilSOFT Paylarının Devralınması

Forte'nun 10 Haziran 2025 tarihli özel durum açıklamasında, daha önce Rekabet Kurumu onayı alınmış olan süreç neticesinde, MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş.'nin %100 oranındaki paylarının şirket tarafından devralındığı ve söz konusu devir işlemi için 9.950.000 USD bedelle payların devralınmasına ilişkin satın alma sözleşmesinin imzalandığı kamuya duyurulmuştur.

Yeni İş İlişkisi – Alt Yüklenici Sözleşmesi

Forte, 25 Haziran 2025 tarihli özel durum açıklamasıyla, INNOVA Bilişim Çözümleri A.Ş.'nin ana yüklenicisi olduğu Milli Eğitim Bakanlığı FATİH Projesi Faz-4 kapsamında, INNOVA ile alt yüklenici sözleşmesi imzaladığını kamuya duyurmuştur. Bu kapsamda söz konusu projeye ilişkin iş için toplam 2.182.933.741 TL (KDV hariç) tutarında bir sözleşme bedeli üzerinden hizmet sağlanacağı bildirilmiştir.

Yeni İş İlişkisi – Yazılım Geliştirme Hizmeti

Forte, 25 Haziran 2025 tarihli özel durum açıklamasıyla, bir kamu kurumuna yönelik yazılım geliştirme hizmeti sağlanması amacıyla sözleşme imzaladığını kamuya duyurmuştur. Açıklamaya göre söz konusu hizmet kapsamında Forte'nin belirli yazılım geliştirme faaliyetlerini yürüteceği bildirilmiştir.



Dönem İçi Faaliyetler

Yönetim Kurulu Komiteleri Düzenlemesi

Forte'nun 25 Haziran 2025 tarihli özel durum açıklamasında, Yönetim Kurulu tarafından 2025/11 sayılı numaralı karar ile Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin çalışma esasları ve üye dağılımına ilişkin düzenlemelerin yapıldığı açıklanmıştır. Açıklamada, söz konusu komitelerin adları ve üyelerine ilişkin bilgiler kamuoyuyla paylaşılmıştır.

MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş. Devir İşlemlerinin Tamamlanması

Forte'nun 3 Temmuz 2025 tarihinde yayımlanan özel durum açıklamasında, daha önce devralınmasına ilişkin süreç başlatılan MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş.'nin %100 paylarının devralma ve kapanış işlemlerinin tamamlandığı kamuya duyurulmuştur.

Pay Rehin İşlemi Bildirimi

Forte'nun 7 Temmuz 2025 tarihli özel durum açıklamasında, bazı Yönetim Kurulu üyelerinin, Şirket'in kullanacağı kredilerin teminatı olarak toplam 6.215.000 adet B grubu payı bankaya rehnettiği kamuya duyurulmuştur.

Yeni İş İlişkisi – Yazılım Hizmeti Sözleşmesi

Forte, 19 Kasım 2025 tarihli özel durum açıklamasında, bir kamu kurumu ile yazılım hizmetlerine ilişkin sözleşme imzaladığını kamuya duyurmuştur. Açıklamada; söz konusu sözleşme kapsamında Forte'nin belirli yazılım hizmetlerini yerine getireceği bildirilmiştir.

Stratejik İş Birlikleri – Havelsan ile Yetkilendirmeler

Forte'nun 24 Temmuz 2025 tarihli özel durum açıklamasında, şirketin HAVELSAN A.Ş. ile iki ayrı stratejik iş birliği gerçekleştirdiği kamuya duyurulmuştur. Buna göre:

- Forte Teknoloji, HAVELSAN'a ait DOKU ürününün pazarlama, kurulum, teknik destek ve satış sonrası operasyonlarında münhasır iş ortağı olarak yetkilendirilmiştir.
- Ayrıca, HAVELSAN'ın KOVAN ürünü ve hizmetlerinin yurt içi ve yurt dışı tanıtım ile pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi konusunda Forte Teknoloji'ye yetki verilmiştir.

Yeni İş İlişkisi – Scale Out Sistemi ihalesi

Forte'nun 28 Temmuz 2025 tarihli özel durum açıklamasında, Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından açılan Scale Out Sistemi ihalesinde en iyi fiyat teklifini vererek ihaleyi kazandığı ve ihale bedelinin 1.693.000 USD (KDV hariç) olduğu kamuya duyurulmuştur.



Dönem İçi Faaliyetler

Yeni İş İlişkisi – Bilişim Ürünleri Tedariki Siparişi

Forte'nun 31 Temmuz 2025 tarihli özel durum açıklamasında, bir savunma sanayii şirketinden bilişim ürünleri tedariki kapsamında sipariş alındığı ve söz konusu sipariş bedelinin 1.094.129,99 USD (KDV hariç) olduğu kamuya duyurulmuştur.

Yeni İş İlişkisi – KKBS AY-2 Projesi

Forte, Kara Kuvvetleri Komutanlığı Komuta Kontrol Bilgi Sistemi Altyapısı (KKBS AY-2) Projesi kapsamında, komuta kontrol yazılımlarının altyapısı için gerekli malzemelerin tedariki, kurulumu ve yerel alan ağının çalıştırılmasına ilişkin olarak AselsanNet ile alt yüklenici sözleşmesi imzalamıştır. Sözleşme bedeli KDV hariç 5.706.329,95 USD olarak belirlenmiştir.

Yeni İş İlişkisi – Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı İhalesi

"Forte, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından açılan Bilgi Teknolojileri Sistemleri Lisans Alımı ve Yenilemesi işi ihalesinde en iyi fiyat teklifini vererek birinci olmuş ve ihale şirket uhdesinde kalmıştır. İhale bedeli KDV hariç 23.480.000 TL olarak belirlenmiştir.

Finansal Raporların Yayımlanması

Şirket tarafından 14 Ağustos tarihinde faaliyet raporu, bağımsız denetim raporu ve sermaye artırımından elde edilen/edilecek fonun kullanımına ilişkin rapor kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Sezer'in istifası Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiştir. Gerçekleştirilecek ilk Genel Kurul toplantısında onaya sunulmak üzere Yavuz Türkgenci, Geçici Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Bu kapsamda, Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliğine Yavuz Türkgenci getirilmiş; ilgili istifa ve atama işlemlerinin Ticaret Sicili'nde tescil ve ilanına karar verilmiştir.

Bağlı Ortaklık Faaliyeti – Avokado Serası Yatırımı

Forte'nin bağlı ortaklığı Cetwell Bilgi Teknolojileri ve Zirai Sistemler Danışmanlık Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş., İmpeks Tarım Makinaları ve Tarım Ürünleri Pazarlama ve Sanayi Ticaret Ltd. Şti. ile Adana ili Yüreğir ilçesi Gemisura Mahallesi'nde bulunan 58.608 m² büyüklüğündeki arazi üzerinde avokado serası inşa edilmesine ilişkin sözleşme imzalamıştır. Sözleşme bedeli KDV hariç 40.861.497 TL olarak belirlenmiştir.



Dönem İçi Faaliyetler

Yeni İş İlişkisi – Veri Tabanı Sunucusu Kapasite Artırımı İhalesi

Forte, 15 Eylül 2025 tarihinde, bir kamu kurumu tarafından açılan Veri Tabanı Sunucusu Kapasite Artırımı ihalesinde en iyi fiyat teklifini vererek birinci olmuş ve ihale şirket uhdesinde kalmıştır. İhale bedeli KDV hariç 118.600.000 TL olarak belirlenmiştir.

Bağlı Ortaklık Faaliyeti – Altay Seri Üretim Projesi Yazılım Sözleşmesi

Forte'nin %100 bağlı ortaklığı ELD Bilişim tarafından üretim, tasarım ve Ar-Ge faaliyetleri yürütülen ForService yazılımının, BMC Otomotiv'in kullanımına uyarlanması kapsamında, Altay Seri Üretim Projesi Ömür Devri Lojistik Destek Yazılımı Tedarik Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme bedeli 2.999.015 USD olarak belirlenmiştir.

Bağlı Ortaklık Faaliyeti – Altay Seri Üretim Projesi ÖDLD Tablet Seti Sözleşmesi

Forte'nin %100 bağlı ortaklığı ELD Bilişim tarafından geliştirilen FORIPS Suite yazılımının, BMC Otomotiv'in kullanımına uyarlanarak gerekli donanımlara yüklenmesi ve tedarik edilmesi kapsamında, Altay Seri Üretim Projesi ÖDLD Tablet Seti Tedarik Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme bedeli 1.186.485 USD olarak belirlenmiştir.

Borçlanma Aracı İhraç Tavanı Onayı

Forte'nin 1 Ekim 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile, Şirket'in yurt içinde nitelikli yatırımcılara halka arz edilmeksizin toplam 1.000.000.000 TL tutarına kadar borçlanma aracı ihraç edebilmesine yönelik ihraç tavanı belirlenmesi ve ilgili başvurunun Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanması kamuya açıklanmıştır.

Yeni İş İlişkisi – SiSAMER Projesi İhalesi

Forte'nin bağlı ortaklığı Milsoft Yazılım Teknolojileri A.Ş., Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) ve STM tarafından yürütülen Siber Savunma Merkezi (SiSAMER) Projesi kapsamında gerçekleştirilen SIEM, SOAR ve UEBA tedariki ihalesinde en iyi fiyat teklifi sunmuş olup, söz konusu ihale kapsamında sözleşme görüşmelerine başlandığı kamuya açıklanmıştır.

Milsoft HvBS KYS İhalesi

Forte'nin %100 bağlı ortaklığı Milsoft Yazılım Teknolojileri A.Ş., Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen Hava Kuvvetleri Bilgi Sistemlerinin (HvBS) İşletme ve İdamesi için Bakım Onarım Hizmet Alımı ihalesinde **Kaynaklar Yönetim Sistemi (KYS) kısmı



Dönem İçi Faaliyetler

için en iyi teklifi vererek birinci olmuştur. İhale bedeli 500.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Bağlı Ortaklık Faaliyeti – Yurtdışı Proje Siparişi

Forte'nin %100 bağlı ortaklığı MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş., ASELSAN A.Ş.'nin bir yurtdışı projesi kapsamında sipariş almıştır. Söz konusu siparişin bedeli 998.500 USD olarak belirlenmiştir.

Borçlanma Aracı İhraç Belgesi Onayı

Forte'nin, yurtiçinden nitelikli yatırımcılara halka arz edilmek üzere 1.000.000.000 TL tutarına kadar borçlanma aracı ihracı için hazırlanan ihraç belgesinin onaylanmasına ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru, 23 Ekim 2025 tarihli Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Yeni İş İlişkisi – Petrol ve Doğal Gaz Boru Hatları Güvenliği Faz-2 Projesi

Forte, Havelsan A.Ş.'den Petrol ve Doğal Gaz Boru Hatlarının Güvenliği Faz-2 Projesi kapsamında sipariş almıştır. Söz konusu siparişin bedeli 1.350.000 USD olarak belirlenmiştir.

Finansal ve Faaliyet Raporlarının Yayımlanması

Şirket tarafından 08 Kasım 2025 tarihinde finansal raporlar ve faaliyet raporu kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Bağlı Ortaklık Faaliyeti – Hava Savunma Sistemleri Yazılım Projesi

Forte'nin bağlı ortaklığı MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş., ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Hava Savunma Sistemleri yazılım projesi kapsamında sözleşme görüşmelerine başlamıştır. Söz konusu sözleşmeye ilişkin bedel 11.000.000 USD olarak belirlenmiştir.

Yeni İş İlişkisi – Masaüstü Bilgisayar ve Monitör Alımı İhalesi

Forte, bir kamu kurumu tarafından açılan Masaüstü Bilgisayar ve Monitör Alımı ihalesinde en iyi fiyat teklifini vererek birinci olmuş ve ihale Şirket uhdesinde kalmıştır. İhale bedeli KDV hariç 39.780.000 TL olarak belirlenmiştir.



Dönem İçi Faaliyetler

Bağlı Ortaklık Faaliyeti – Hava Savunma Sistemleri Yazılım Projesi Sözleşmesi

Forte'nin %100 bağlı ortaklığı MilSOFT Yazılım Teknolojileri A.Ş., ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Hava Savunma Sistemleri yazılım projesi kapsamında, daha önce sözleşme görüşmelerine başlandığı kamuoyuna duyurulan iş ilişkisi çerçevesinde sözleşme imzalamıştır.

Yeni İş İlişkisi – Türksat Bilgi Teknolojileri Danışmanlık ve Destek Hizmet Alımı İhalesi

Forte, Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş. tarafından açılan Bilgi Teknolojileri Danışmanlık ve Destek Hizmet Alımı İhalesinde en iyi fiyat teklifini vererek birinci olmuş ve ihale Şirket uhdesinde kalmıştır. İhale kapsamında, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı merkez teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlar bünyesinde yürütülen e-Devlet hizmetleri kapsamında yazılım projelerinin hayata geçirilmesi, mevcut yazılımların güncel teknolojilerle geliştirilmesi ile donanım, ağ, yardım masası, iletişim merkezi ve siber güvenlik altyapısının kurulması ve işletimi gerçekleştirilecektir. Proje kapsamında 699 bilişim personelinin 1 yıl süreyle istihdam edilmesi planlanmaktadır. İhale bedeli KDV hariç 1.531.027.364,89 TL olarak belirlenmiştir.

Yeni İş İlişkisi – Kamu Odaklı Yazılım Projesi

Forte, son kullanıcısı bir kamu kurumu olan bir yazılım projesi kapsamında özel bir şirket ile sözleşme imzalamıştır. Sözleşme bedeli KDV hariç 55.000.000 TL olarak belirlenmiştir.





Dönem Sonrası Gelişmeler

Yeni İş İlişkisi – Mesleki Yeterlilik Kurumu Hizmet Alımı İhalesi

Şirketimiz, 05.01.2026 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından gerçekleştirilen Bilgi İşlem Bakım, Onarım, Yazılım Geliştirme ve Destek Hizmeti Alımı ihalesinde en iyi fiyatı vererek birinci olmuş ve ihalenin Şirketimiz uhdesinde kaldığı ihale komisyonu tarafından bildirilmiştir. İhale bedeli KDV hariç 56.520.000 TL'dir.

Yeni İş İlişkisi – PTT Sunucu Alımı İhalesi

Şirketimizin, 05.01.2026 tarihinde Posta ve Telgraf Teşkilatı tarafından gerçekleştirilen Sunucu Alımı ihalesinde en iyi fiyatı vererek birinci olduğu ve ihalenin Şirketimiz uhdesinde kaldığı ihale komisyonunca tarafımıza bildirilmiştir. İhale bedeli KDV hariç 888.325 USD'dir.

Yeni İş İlişkisi – Gençlik ve Spor Bakanlığı Sistem Alımı İhalesi

Şirketimizin, 14.01.2026 tarihinde Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen Yüksek Performanslı Veri Tabanı Yönetim Sistemi ve Harici Depolama Sistemi Mal Alımı ihalesinde en iyi fiyatı vererek birinci olduğu ve ihalenin Şirketimiz uhdesinde kaldığı ihale komisyonunca tarafımıza bildirilmiştir. İhale bedeli KDV hariç 41.650.000 TL'dir.

Yeni İş İlişkisi – KKBS AY-2 Modernizasyon Alt Yüklenici Sözleşmesi

Şirketimiz, 13.02.2026 tarihinde Kara Kuvvetleri Komutanlığı Komuta Kontrol Bilgi Sistemi Altyapısı (KKBS AY-2) Projesi kapsamında komuta kontrol bilgi sistemi yazılımlarının modernizasyonu için bir savunma sanayi şirketi ile alt yüklenici sözleşmesi imzalamıştır. Sözleşme bedeli KDV hariç 8.407.044 USD'dir.



Diğer Hususlar

1.Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalar
Bulunmamaktadır.

2.Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar
Bulunmamaktadır.

3.Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar
Bu nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

4.Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
Yoktur.

5.Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kâr Dağıtım Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Kârın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri

Şirket'in kar dağıtım politikasına göre; Şirket, alacağı kar dağıtım kararlarında, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaatleri arasında denge kurulması için özen gösterir. Yasal düzenlemeler, finansal olanaklar ve ekonomik konjonktürün izin verdiği sürece, piyasa beklentileri, orta ve uzun vadeli Şirket stratejileri, Şirket'in ve iş ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, yasal kayıtlarında mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece sermaye piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem karını, Şirket esas sözleşmesinde yer alan düzenlemeler de dikkate alınarak belirlenecek oranda nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde pay sahiplerine payları oranında dağıtılması hedeflenmektedir. Şirketin pay sahipleri Ali Celal ASILTÜRK, Hasan Cengiz BAYRAK ve Ebubekir BALIKÇI, Şirket paylarının Borsa'da işlem görmeye başlaması akabinde 5 yıl süreyle; dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'sinin nakit kâr payı şeklinde dağıtılması yönünde oy kullanacakları hususunu kabul, beyan ve taahhüt etmiştir.

6.Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Şirketimiz, 01.01.2025 ile 31.12.2025 tarihleri arasında sosyal sorumluluk projeleri kapsamında herhangi bir bağış veya yardım harcaması yapmamıştır.

7. 31.12.2025 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 343'dir.

8.Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Ödenen Ücretler.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri huzur hakkı kapsamında 2025 yılı olağan genel kurulunda aylık 80.000 TL ücret belirlenmiştir. Şirket bünyesinde icrada görevli üst düzey yöneticilere sağlanan haklar ticari sır niteliği taşıması sebebiyle açıklanmamaktadır.

20 YÖNETİM KURULU
25 YILLIK FAALİYET RAPORU

