

MAKİM MAKİNA TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

MAKİM

01.01.2025 - 31.12.2025 HESAP DÖNEMİ

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Makim Makina Teknolojileri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Görüş

Makim Makina Teknolojileri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 'nin 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in finansal durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 2 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

VEZİN BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

KIZILIRMAK MAH. DUMLUPINAR BLV. DIŞ KAPI NO: 9A/314 ÇANKAYA - ANKARA Tel: 0 312 473 57 57 Fax: 0 312 473 95 96

www.vezin.com.tr info@vezin.com.tr ÇANKAYA VD: 925 049 4958 MERSİS NO: 0925049495800016

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,

-Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun Şirket'in finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

02.03.2026, Ankara

VeZin Bağımsız Denetim A.Ş.

Member Firm of HLB International

İsmail KOŞ

Sorumlu Denetçi, YMM

VEZİN BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

KIZILIRMAK MAH. DURLUPINAR BLV. DIŞ KAPI NO: 9A/314 ÇANKAYA - ANKARA Tel: 0 312 473 57 57 Fax: 0 312 473 95 96

www.vezin.com.tr info@vezin.com.tr ÇANKAYA VD: 925 049 4958 MERSİS NO: 0925049495800016

İÇİNDEKİLER

1. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİLER
2. ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER
3. YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR
4. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI
5. FİNANSAL DURUM
6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ
7. DİĞER HUSUSLAR
8. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

1. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİLER

FAALİYET RAPORU DÖNEMİ

Faaliyet raporumuz 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine aittir.

VİZYONUMUZ

Gelişen bir yapıyla, ileri teknoloji ve mühendislik kullanarak faaliyet gösterdiğimiz alanlarda pazarın ihtiyaçlarına cevap veren sistem, ürün ve hizmetler sunmak.

MİSYONUMUZ

- Müşteri Memnuniyetini ön planda tutan,
- Olabildiğince Geniş bir müşteri yelpazesine hizmet vermeyi amaçlayan,
- Ürün Geliştirme ve üretimde, teknoloji tercihi ve mühendislikte, çevrenin gözetilmesinde, uygun olanı seçen ve yasal yükümlülüklerine uyan,
- Pazar ihtiyaçlarını uygun maliyet ile üretim makul kar ile arz eden, ulaştığı kalite düzeyi ile yetinmeyip hep daha iyiye ulaşmak için çalışan bir firma olmaktır.

ŞİRKETİMİZİN ÜNVANI VE GENEL BİLGİLER

KURUMSAL KUNYE	
Ortaklığın Unvanı	MAKİM MAKİNA TEKNOLOJİLERİ A.Ş.
Faaliyet Konusu	Geçiş Kontrol Sistemleri / Hassas Döküm / Döner Kesme Ekipmanları
Şirket Tescil Tarih	2007
Ticaret Sicil Numarası	95351
Kayıtlı Sermaye Tavanı	300.000.000
Çıkarılmış Sermaye	112.000.000
Mersis No	0611049094100016
Vergi Dairesi	ANKARA - Ulus Vergi Dairesi Müdürlüğü
Vergi Numarası	6110490941
Merkez Adresi	HAB OSB Mahallesi G5 Caddesi no:4 Kahramankazan/Ankara
Makim Turnike	HAB OSB Mahallesi B25 Caddesi no:3 Kahramankazan/Ankara
Ankara Satış Ofisi	Batı Sitesi Mahallesi Gersan, 2307 / 3.Cadde no:16 Ergazi Yenimahalle/Ankara
İstanbul Satış Ofisi	Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat:2 No:60 Okmeydanı Şişli/İstanbul
Depo ve Teknik Adresi	Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat:1-2 No:57 Şişli/İstanbul
Telefon Numarası	0312 267 00 79
İnternet Adresi	www.makim.com.tr
E-posta Adresi	info@makim.com.tr
Yatırımcı İlişkileri	yatirimciiliskileri@makim.com.tr

2. ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Makim Makina Teknolojileri San. ve Tic. A.Ş., 1993 yılında Ostim Sanayi Sitesi içerisinde Makim Makina İmalat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. unvanı ile elektromekanik imalatlar yapılmak üzere kurulmuştur.

Elektromekanik cihazlar imalatının yanısıra, 1994 yılında döner kesme ekipmanları imalatına başlamış, 2000 yılında hassas döküm teknolojisine de yeni bir faaliyet konusu olarak adım atma kararı vermiştir.

2007 yılında KOBİ A.Ş.'nin Şirket'e yatırım yapmasıyla beraber yeni yerleşim yerinde kapasite artırımı ve modernizasyon yatırımı yapılmıştır. Bu yatırımla, elektroerozyon tezgahı imalatı kötüleşen rekabet şartları nedeniyle durdurulmuş ve büyüme potansiyeli olan ve yüksek teknoloji gerektiren hassas döküm bölümünün üretim kapasitesi artırılmıştır.

2021 yılında hassas döküm bölümünün kapasite yetersizliğinden kaynaklı gelen talepleri karşılayamaması nedeniyle HAB OSB'de yeni fabrika binası yatırımı kararı alınmış ve yatırım 2024 yılında tamamlanmıştır.

Makim Makina Teknolojileri San. ve Tic. A.Ş., ISO 9001 Kalite belgesi sahibi olarak 2007 yılından bu yana faaliyetlerine 3 ana konuda devam etmektedir.

- Hassas Döküm
- Turnike Fabrika (Geçiş Kontrol Sistemleri)
- Döner Sektörü Ürünleri

Hassas Döküm ile üretim Türkiye'de halen yeni olan ve gün geçtikçe büyüyen bir üretim yöntemidir. Dünya'da da büyümesini devam ettirmektedir. En çok hizmet verdiği alanlar; havacılık, savunma sanayi, otomotiv, kimya endüstrisi, medikal, mekanik, otomasyon, gıda ve elektrik endüstrileridir.

Elektromekanik cihazlar konusunda en önemli çalışma alanı, geçiş kontrol sistemleri ekipmanları tasarımı, imalatı ve ihracatı ve bu alanda kullanılan birçok ürünün ticaretidir.

Şirket'in, diğer faaliyet konusu olan döner sektörü ürünleri imalatı ve ihracatının Avrupa pazarında küçük ama uzun dönemli ve istikrarlı bir faaliyeti vardır.

Hassas Döküm

Hassas Döküm 2025 yıl sonu itibari ile ciro hedefi 441.188.660 TL olup, gerçekleşen tutar 541.399.521 TL'dir. Gerçekleşme oranı %123 yıl sonu itibari ile toplam ciro içindeki payı ise %39'dur. İhracat tutarı 13 farklı ülkeye 3.208.106,30 USD olarak gerçekleşmiştir.

Makim Turnike

Şirket "Elektrikli Döner Kesme Bıçakları" alanında sektörün öncü kuruluşlarından. Şirketin geliştirdiği, CE belgesine sahip olan ürünler, sadece Almanya'da faaliyet gösteren distribütör firma için yapılmakta olup, oradan Avrupa'nın her tarafına dağıtılmaktadır. Bu satışlar 28 senedir istikrarlı bir şekilde devam etmektedir.

Geçiş kontrol sistemlerinin imalatı ve döner sektörü ürünlerinde yıl sonu itibari ile toplam ciro hedefi 180.455.640 TL olup, gerçekleşen tutar 228.240.247 TL, gerçekleşme oranı %126'dır. Yıl sonu itibari ile geçiş kontrol sistemleri imalatında 34 farklı ülkeye 1.646.437,78 USD tutarında ihracat gerçekleşmiştir.

Ürünlerin kullanım amacına göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Kullanım Alanına Göre Ürün Dağılımı			
ÜRÜNLER			
Ticari Mallar	Turnike	Hassas Döküm	Döner Ocağı
Fiziki Güvenlik Ürünleri	3 Kollu Turnikeler	Medikal Sanayi Ürünleri	Döner Ocağı
X ray Cihazları, Dedektörler, Şerit Bariyerler, Ateş Ölçerler	Hızlı Geçiş Turnikeleri	Savunma ve Silah Sanayi Ürünleri	Döner Ocağı Aksesuarları
Yardımcı Ekipmanlar	Boy Turnikeler	Otomotiv Sanayi Ürünleri	Motorlu Döner Kesme Makinası
Spiral Borular, Kablo Grubu (HDMI, Network, CCTV vs.), Kablo Bağları ve Kanalları, Kolonyalar	VIP Turnikeler	Tekstil, Vana ve Pompa Sanayi Ürünleri	Tost Makinaları
Alarm	Bariyerler	Makine ve Yedek parça Ürünleri	
Paradoks, Teknim			
Hırsız Alarmı, Yangın Alarmları			
Adaptörler			
Kameralar			
Kameralar, Harddiskler, Monitörler, Swichler, Rack Kabinet ve Aksesuarları			
Geçiş Kontrol Sistemleri			
Kart Okuyucular, Barkod Validatör, Parmak İzi Okuyucular, Yüz Tanıma Sistemleri, Bekçi Tur Sistemleri, Kontrol Panelleri, Buton Grubu, Kilit Grubu			
Bariyerler			
Kollu Bariyerler, UHF Sistemi, Hidrolik Mantar Bariyerler, Kapan ve Yol Blokları			

Şirket'in sektör bazlı olarak pazardaki yeri ile ilgili bilgiler aşağıda verilmiştir.

Geçiş Kontrol Sistemleri Başlıca Ürün Grupları:		
ÜRÜN GRUBU	MARKA	POZİSYON
Turnike, Bariyer	Makim (Tescilli Marka)	İmalatçı
Biometrik Geçiş Sistemleri	ZKteco, Hikvision, Tenfei Access(Tescilli Marka), OEM	Distribütörlük, Dağıtıcılık, OEM, İthalat
Kartlı Geçiş Sistemleri	Zkteco, Hikvision, Camuratech(Tescilli Marka), OEM	Distribütörlük, Dağıtıcılık, OEM, İthalat
Kamera Sistemleri	Hikvision, Hilook, Dahua	Dağıtıcılık
Kart Sistemleri	OEM	İthalat
Bekçi Tur Sistemleri	Tomst, Camuratech	Distribütörlük, İthalat
Kilit Sistemleri Ses ve Işık Sistemleri	OEM ITC, FOS	İthalat Distribütörlük

TİCARİ ÜRÜNLER

Ticari ürünlerde yıl sonu itibari ile ciro hedefi 502.370.140 TL olup, gerçekleşen tutar 627.412.504 TL'dir. Gerçekleşme oranı %125 yıl sonu itibari ile toplam ciro içindeki payı %45 olmuştur. Şirket'in kuruluşundan itibaren gösterdiği gelişmenin önemli aşamaları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tarih	Gelişme
1993	Ostim Sanayi Sitesi içerisinde Ahmet Demirer, Salim Dilekcan ve Necati Karaman ortaklığında Makim Makina İmalat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. unvanı ile elektromekanik imalatlar yapılmak üzere kurulmuştur.
1995	1994 yılı ekonomik krizinin ardından çeşitli projelerin arayışına girilmiş ve İstanbul Akbil projesinin imalat ayağı olmuştur. Halen devam eden ihraç kalemi döner kesme el aleti bu dönemin projelerindendir.
1996	Yapılan sermaye artırımını ile 120 TL* olan Şirket sermayesi, 5.000 TL*'ye yükselmiştir. Şirket ortaklarından Salim Dilekcan ve Necati Karaman hisselerini Tacettin İleri, Ahmet Gönüllü, Suat Toprak ve İbrahim Kılıçaslan'a devrederek ortaklıktan ayrılmışlardır.
1998	Yapılan sermaye artırımını ile 5.000 TL* olan Şirket sermayesi 40.000 TL*'ye yükselmiştir. Aynı yıl içerisinde Şirket ortaklarından Ahmet Demirel ve Suat Toprak hisselerini Ahmet Gönüllü'ye devrederek ortaklıktan ayrılmışlardır.
2000	Akbil projesinin tamamlanmasıyla, ilk duran en son açılan yatırım malı sektörü olan geçiş kontrol sistemleri sektörünün dışında hassas döküm teknolojisine yeni bir konu olarak adım atma kararı verilmiş ve başlanmıştır.
2004	Yapılan sermaye artırımını ile 40.000 TL* olan Şirket sermayesi 350.000 TL*'ye yükselmiştir.
2005	Yapılan sermaye artırımını ile 350.000 YTL olan Şirket sermayesi 750.000 YTL'ye yükselmiştir.
2006	26 Temmuz 2006 tarihli yönetim kurulu kararı ile Şirket'in ilk şubesi olan Ostim Kuluçka Merkezi İdari Binası 1. Bodrum kat No:B-1 Ostim Yenimahalle / Ankara adresinde Şirket'in Ostim Teknokent Şubesi açılmıştır.

2007	28 Haziran 2007 tarihli yönetim kurulu kararı ile Yeni Ostim Sanayi Sitesi, 41/A Sk. No:38-40 Ostim Yenimahalle / Ankara adresinde Şirket'in Ostim Şubesi açılmıştır.
2007	Ortaklardan İbrahim Kılıçaslan hisselerini Ahmet Gönüllü'ye devrederek ortaklıktan ayrılmıştır.
2007	Tacetin İleri ve Ahmet Gönüllü'ye ait olan Furkan Mühendislik San. Tic. Ltd. Şti. Ve Makim Hassas Döküm ve Makine San. Tic. Ltd. Şti. Şirketleri tüm varlıkları ile Makim Makine İmalat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.'ne devrolmuştur. 750.000 YTL olan şirket sermayesi bu birleşme ile birlikte 1.004.728,95 YTL'ye yükselmiştir.
2007	Makim Makine İmalat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti., Furkan Mühendislik San. Tic. Ltd. Şti. Ve Makim Hassas Döküm ve Makine San. Tic. Ltd. Şti.'nin birleşmesi ile birlikte 4 ana faaliyet konusu olan geçiş kontrol sistemleri, elektro erozyon tezgahı ve döner kesme ekipmanları imalatı ile hassas döküm tek bir çatı altında birleşmiştir.
2007	Ticari unvanı Makim Makine İmalat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. Olan Şirket, nev'i değişikliği yaparak Anonim Şirkete dönmüş, Makim Makina Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak faaliyetlerine devam etmiştir. Nev'i değişikliği ile birlikte yapılan sermaye artırımında Şirket sermayesi 1.850.000,00 YTL'ye yükselmiş, Musab İleri, Muhammed Kasım Gönüllü, Abdurrahman İleri ve Abdullah Faruk Gönüllü de ortaklar arasına katılmıştır.
2007	KOBİ A.Ş. ile ortaklık gerçekleştirilmiş, bu ortaklık neticesinde Şirket sermayesi 1.850.000 YTL'den 3.600.000,00 YTL'ye çıkartılmış, Şirket sermayesinin 1.368.000,00 YTL'si KOBİ A.Ş. tarafından, geri kalanı diğer ortaklar tarafından nakden ödenmiştir.
2008	Faaliyet kollarından biri olan elektroerozyon tezgahı imalatı, Çin rekabetine dayanamarak kapatılmıştır. Hassas döküm bölümünün büyütülmesi kararı alınmıştır. Yeni yerleşim yerinde kapasite artırımı ve modernizasyon yatırımı yapılmıştır.
2010	Geçiş kontrol sistemleri imalatının yanı sıra tamamlayıcı ürünlerin de ticareti yapılmaya başlanmıştır.
2013	Yeni TTK'ya uygun ana sözleşme tadili yapılmış, bu tadil ile birlikte yeni ortaklık yapısı KOBİ A.Ş. %38, Tacettin İleri %31, Ahmet Gönüllü %31, Musab İleri %0,0002, Abdurrahman İleri %0,0002 ve Ömer Etkâ Hatip %0,0005 şeklinde olmuştur.
2017	Ostim Kuluçka Merkezi'ndeki şube, Batı Sitesi Mah. Gersan Sanayi Sitesi Ostim adresine taşınmıştır.
2018	2005 senesinde Furkan Mühendislik tarafından açılan İstanbul Şube, Perpa Ticaret Merkezi Şişli İstanbul adresine taşınmıştır.
2018	Yapılan sermaye artırım neticesinde, 3.600.000,00 TL olan Şirket sermayesi 12.042.000,00 TL'ye çıkarılmıştır.
2021	Abdurrahman İleri ve Musab İleri hisselerini Tacettin İleri'ye devretmişlerdir. Bu hisse devri ile birlikte yeni ortaklık yapısı; KOBİ A.Ş. %38, Tacettin İleri %30,97, Ahmet Gönüllü %30,97, Ömer Etkâ Hatip %0,06 şeklinde olmuştur.
2021	Geçmiş Yıl Karlarının sermayeye eklenmesiyle yapılan artırım sonucunda, 12.042.000,00 TL olan Şirket sermayesi 56.000.000,00 TL'ye çıkarılmıştır.
2021	Hassas döküm konusunda büyümeye bağlı yeni yatırım kararı alınmıştır. Yeni yatırım için HAB'da kayıtlı 64768 ada 3 parsel numaradaki 12.675 m ² arsa satın alınarak fabrika binası yatırımı gerçekleştirilmiştir.
2022	KOBİ A.Ş.'nin 21.280.000 TL nominal değerli paylarından 18.000.000 TL nominal değerli payları halka arz edilmiş olup, 17 Haziran 2022 tarihinde Şirketin payları Borsa İstanbul'da Ana Pazarda işlem görmeye başlamıştır.
2024	Geçmiş Yıl Karlarının sermayeye eklenmesiyle yapılan artırım sonucunda, 56.000.000 TL olan Şirket sermayesi 112.000.000,00 TL'ye çıkarılmıştır.
2025	17 Şubat 2025 tarihli yönetim kurulu kararıyla Şirket Merkez adresi HAB OSB Mahallesi G5 Caddesi No:4 Kahramankazan/ANKARA adresinde yapılan yeni fabrika binasına taşınmıştır.

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI, İMTİYAZLAR VE BUNLARLA İLGİLİ DEĞİŞİKLİKLER

SERMAYE YAPISI

Şirket, 6362 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23/12/2021 tarih ve 66/1858 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.06.2022 tarih ve 2022/28 sayılı ile açıklanan bülteninde Şirketimizin halka izahnamesi onaylanmış olup, KOBİ A.Ş ait 18.000.000 adet nominal değerli payların halka arzı gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in payları 17.06.2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da Ana Pazarda İşlem görmeye başlamıştır. Şirket Yönetimi 25.01.2024/01 sayılı kararıyla 300.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 56.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı Geçmiş Yıl Karlarından karşılanmak üzere 56.000.000 TL'den 112.000.000 TL'ye çıkarılmıştır.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 300.000.000 TL olup, Şirket'in çıkarılmış sermayesi 112.000.000 TL muvazaadan arı şekilde ödenmiştir. Sermayede her biri 1 TL nominal değerde 34.720.000 adet A grubu nama yazılı ve 77.280.000 adet B grubu hamiline yazılı olmak üzere toplam 112.000.000 adet hisseye bölünmüştür. Şirketin sermaye yapısına ait bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

ORTAĞIN ADI	SERMAYEDEKİ PAYI (TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)
AHMET GÖNÜLLÜ	34.688.888	30,97
TACETTİN İLERİ	34.688.888	30,97
DİĞER	42.622.224	38,06
TOPLAM	112.000.000	100,00

İMTİYAZLAR VE OY HAKLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Şirket Esas Sözleşmesinin 7, 9 ve 13. Maddeleri uyarınca A grubu hisseler, payların devir ve temkilinde ön alım hakkı, Yönetim Kurulu'na aday göstermede ve Genel Kurul'da oy kullanımında imtiyaz vardır. B grubu hisselerde imtiyaz yoktur.

A grubu payların devir ve temkilinde, (A) grubu pay sahiplerinin payları oranında önalım hakkı mevcuttur. Paylarını satmak isteyen (A) grubu pay sahipleri, satmak istedikleri pay miktarını ve satış bedelini noter aracılığı ile diğer (A) grubu pay sahiplerine bildirmek zorundadır. Diğer pay sahipleri teklif edilen miktar ve fiyattan satın almadıklarını bildirir veya 30 gün içinde bildirim cevap vermezse paylarını satmak isteyen hissedar 3. şahıslara diğer pay sahiplerine teklif edilen fiyattan düşük olmayan bir fiyatla paylarını satabilir.

Yönetim Kurulunda aday gösterme imtiyazında ise yönetim kurulu üyelerinin yarısı (5 üyeden oluşan yönetim kurulunun 2 üyesi; 6 veya 7 üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 üyesi; 8 veya 9 üyeden oluşan yönetim kurulunun 4 üyesi) (A) grubu pay sahiplerinin aday göstereceği kişiler arasından seçilir.

Oy Hakkında imtiyazında ise olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her 1 (A) grubu payın 5 (beş) oy hakkı, her 1 (B) payının ise 1 (bir) oy hakkı vardır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE ÜYELERİ

14 Mayıs 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında üç yıl süreyle aşağıdaki tabloda yer alan kişilerin Yönetim Kurulu Üyeliklerine seçilmesine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlık beyanları ve özgeçmişleri kurumsal internet sitemiz (www.makim.com.tr) ve KAP'ta Genel Kurul Toplantısının duyurusuyla beraber yatırımcılarımızla paylaşılmıştır.

Yönetim kurulu 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında 29 defa toplanmış olup toplantılarda alınan kararların hiçbirinde muhalefet şerhi bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU			
ADI SOYADI	GÖREVİ	SEÇİLDİĞİ GENEL KURUL TARİHİ	GÖREV SÜRESİ
TACETTİN İLERİ	Yönetim Kurulu Başkanı	14/05/2025	3 YIL
AHMET GÖNÜLLÜ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	14/05/2025	3 YIL
AHMET OZAN ERDOĞAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14/05/2025	3 YIL
EMİR ÇETİNKAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14/05/2025	3 YIL
VOLKAN ÖZTÜRK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14/05/2025	3 YIL

Yönetim Kurulu Üyelerinin ihraççı dışında yürüttükleri görev aşağıda verilmiştir.

Adı Soyadı	Şirket Adı	Görevi
Volkan ÖZTÜRK	Aero Kompozit Teknolojileri A.Ş.	YK Üyesi ve Genel Müdür
Ahmet Ozan ERDOĞAN	İs Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Angora Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTELERİ HAKKINDA BİLGİ

Şirketimiz 14.05.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (Tebliğ) yer alan hükümler çerçevesinde Komite üyelerini aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

A) Kurumsal Yönetim Komitesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Volkan ÖZTÜRK Komite Başkanı.
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emir ÇETİNKAYA Komite Üyesi.
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Ozan ERDOĞAN Komite Üyesi.
Yatırımcı İlişkileri Uzmanı Onur ÇELİK Komite Üyesi.

B) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emir ÇETİNKAYA Komite Başkanı.
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Volkan ÖZTÜRK Komite Üyesi.
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Ozan ERDOĞAN Komite Üyesi.

C) Denetimden Sorumlu Komite

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Ozan ERDOĞAN Komite Başkanı.
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Volkan ÖZTÜRK Komite Üyesi.
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emir ÇETİNKAYA Komite Üyesi.

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumluluklarının Kurumsal Yönetim Komitesince yerine getirilmesine karar verilmiştir. Komitelerin görevleri ve çalışma esasları internet sitemizde mevcuttur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Hakkında Bilgi

SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin 11'inci maddesi uyarınca ortaklık ile yatırımcılar arasında iletişimi sağlamak üzere Şirketimizin 22.06.2022 tarih ve 016 sayılı yönetim kurulu kararı ile yatırımcı ilişkileri bölümü oluşturulmuştur.

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ OLAN PERSONEL HAKKINDA BİLGİ

Yönetim Kurulu Üyeleri yönetimde söz sahibidir. Yönetim Kurulu Üyelerine ek olarak yönetimde söz sahibi personel bilgileri de aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Sermaye Payı (TL)
Abdurrahman İLERİ	Genel Müdür	HAB OSB Mahallesi G5 Caddesi No:4 Kahramankazan/ ANKARA	Genel Müdür/ Genel Müdür Yrd./ Hassas Döküm Bölüm Yöneticisi	-

ÇALIŞANLARIN SOSYAL HAKLARI, MESLEKİ EĞİTİMİ İLE DİĞER TOPLUMSAL VE ÇEVRESEL SONUÇ DOĞURAN ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİ

Çalışanlarımıza adil ücret verilmesine özen gösterilmektedir. Temel kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenlik anlayışımız; "Müşterinin; kaliteye, çevrenin korunmasına ve çalışanların güvenliğine önem vererek sunduğumuz ürün ve hizmetlerden razı olmasıdır.

Kalite üretirken atık miktarlarının en az indirmek toprak, hava ve su kirliliğini önlemek için gerekli tüm önlemleri almaya özen göstermekteyiz. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği konularında riski en aza indirmek üzere uygulamalar geliştirmekte ve bu uygulamaları tüm çalışanların aktif katılımını sağlanmaktadır.

Çalışma ortamımızda İSG ve Çevre Mevzuatları gereklerinin yerine getirilmesi konusunda özen gösterilmektedir. Şirket ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi standardının şartlarına uyan bir yönetim sistemi kurduğunu ve uyguladığını onaylayan belgeleri almıştır.

PERSONELE VE İŞÇİYE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER

31.12.2025 tarihi itibari ile tahakkuku yapılmış (Mesai Ücretler, Kıdem ve İhbar Tazminatları, Prim İkramiye, Stajyer ve Çiraklık ücretleri) toplamı 147.458.841 TL tutarındaki hak ve menfaat ödemesi yapılmıştır.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

Yoktur.

VARSA ŞİRKET GENEL KURULUNCA VERİLEN İZİN ÇERÇEVESİNDE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİNİN ŞİRKETLE KENDİSİ VEYA BAŞKASI ADINA YAPTIĞI İŞLEMLER İLE REKABET YASAĞI KAPSAMINDAKİ FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİLER.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin TTK'nin 395. ve 396. Maddelerinde yazılı işlem ve muamele yapabilmelerine ilişkin görüş ve karar 14.05.2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında görüşülmüş olup toplantıya katılanlarca işlem yapılabilmesine izin verilmiştir.

Raporlama döneminde Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket ile ilgili kendisi veya başkası adına işlem ve faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketin 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.

3. YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyelerine 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle ödenen huzur hakkı: 13.147.667,39 TL'dir.
(31 Aralık 2024: 12.078.521,54 TL)

Yönetimde Söz Sahibi Personellerin Ücreti 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle: 12.392.657,48 TL'dir.
(31 Aralık 2024: 12.751.789,79 TL)

4. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri, geçiş kontrol sistemleri için yapılmaktadır. Geçiş Kontrol Sistemlerinde mevcut ürünlerin iyileştirilmesi, maliyetlerin düşürülmesi, yeni ürünlerle mevcut ürünlerin entegre edilmesi çalışmaları, rakiplerin çıkarttıklarına benzer yeni ürünlerin geliştirilmesi ve pazarın yeni ihtiyacı olan ürünlerin geliştirilmesi konusunda araştırma ve geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.

31 Aralık 2025 itibariyle ARGE Giderleri 7.030.945 TL'dir. (31 Aralık 2024: 6.123.067)

4.1 Yatırımlar Hakkında Bilgi

Yatırımlar	Coğrafi Konum	Mevcut Maliyet	Tamamlanma Derecesi (%)	Finansman Şekli
HAB Fabrika (YTB)	Ankara/ Kahramankazan	Tamamlandı.	Tamamlandı.	Öz Kaynak
HAB Fabrika (GKS) Satın Alınan	Ankara/ Kahramankazan	3.992.948,69 Avro	Yapılan Ödeme: 931.688,52 Avro Kalan Ödeme: 3.061.260,17 Avro	60 Ay Vadeli Yabancı Kaynak
HAB Tesis Makine ve Cihazlar (514981 sayılı YTB)	Ankara/ Kahramankazan	246.757.036 TL	Alımı Gerçekleşmiş: 113.117.589,55 TL	Öz Kaynak+5 yıl vadeli Yabancı Kaynak
ASO 1.ORG.Arsa Tahsis (9.903 m ²)	Ankara/Sincan	Bilinmiyor	Toplam ödeme tutarı 19.741.587,76 TL'dir. Arsanın toplam elde etme değeri şu anda tam olarak bilinmediği için tamamlanma derecesi düzenlenmemiştir.	Öz Kaynak

Şirketimiz Havaçılık Organize Sanayi Bölgesi'nde (HAB) tahsis edilen arsa üzerine "Hassas Döküm" bölümünü taşımak üzere yeni fabrika yatırımı kararı almış ve 2021 yılında fabrika binası inşaatına başlanmıştır. Fabrika inşaatı tamamlanarak yapı kullanma izin belgesi 26.06.2024 tarihinde, tapu ise 10.10.2024 tarihinde alınmıştır. Üretimin eski tesiste tamamen bitirilmesi ve yeni yerleşkede faaliyetlerine devam etmesi üzerine yönetim tarafından şirket merkez adres değişikliği kararı alınarak Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmış ve akabinde TTSG'nin 24.02.2025 tarih ve 11278 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.

Geride kalan Geçiş Kontrol Sistemleri ile Döner Ekipmanları imalatının yeni taşınılan bölgede uygun yer bulunması üzerine faaliyetine orada devam edilmesine karar verilmiş, mevcut kiralık üretim tesisinden taşınmak, kapasite artışına imkân oluşturmak ve yönetim kolaylığı sağlamak hedefleriyle Havaçılık Organize Sanayi Bölgesi'nde 23.10.2024 tarihinde 126.316.000-TL bedel ile yeni fabrika binası satın alınmıştır. Yeni satın alınan fabrika binasına planlandığı şekilde 2025 ilk çeyreğin taşınma süreci başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiş akabinde Kahramankazan Şubesi olarak 20.02.2025 tarihinde tescil edilmiştir.

Şirketimizin 20.08.2020 tarih ile 514981 sayılı ve 368.094.536 TL tutarlı Yatırım Teşvik Belgesi'nin süresi 20.08.2026 tarihine kadar devam etmektedir.

Havaçılık Organize Sanayi Bölgesi'nde (HAB) yeni fabrikasında kullanılmak üzere yatırım teşvik belgesi yerli ve ithal listede yer alan toplam 246.757.036 TL tutarındaki Makine, Tesis ve Cihazlar için şimdiye kadar toplam 113.117.589,55 TL tutarında ödeme yapılmıştır.

Ankara Sanayi Odası (ASO) 1. Organize Sanayi Bölgesi Genişleme Sahası'nda tahsisi yapılmış 9.903 m²lik arsanın düzenli ödemeleri yapılmaktadır. Şimdiye kadar toplam 19.741.587,76 TL ödeme yapılmıştır.

4.2 Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ve Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Şirketimizde İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim mekanizmaları, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulmuş olup, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi gözetiminde yürütülmektedir.

İç Kontrol Sistemi

2025 yılı içerisinde İç Kontrol Sisteminin etkinliğinin artırılması amacıyla mevcut kontrol ortamı gözden geçirilmiş, süreç bazlı risk ve kontrol noktalarının yeniden tanımlanmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

Bu kapsamda:

İş süreçlerine ilişkin politika ve prosedür dokümantasyon çalışmaları önemli ölçüde tamamlanmıştır.

Süreç sahiplikleri, görev tanımları ile yetki ve sorumluluk matrisi güncellenmiştir.

Kontrol faaliyetlerinin izlenebilirliğini artırmaya yönelik yapısal düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.

Mali denetim süreçleri Tam Tasdik sözleşmesi kapsamında yürütülmeye devam edilmiş; ilgili denetim firması tarafından önerilen iyileştirmeler uygulanmıştır. Enflasyon muhasebesine ilişkin mevzuat değişiklikleri doğrultusunda muhasebe ve raporlama altyapısında gerekli uyum çalışmaları sürdürülmüştür.

Şirketimizin büyüyen operasyonel yapısı ve artan raporlama gereksinimleri doğrultusunda mevcut ERP altyapısının değerlendirilmesi yapılmış; kurumsal ihtiyaçlara daha uygun, entegre ve sürdürülebilir bir sistem kurulmasına yönelik ERP dönüşüm projesi başlatılmıştır.

İç Denetim Faaliyetleri

Kurumsal sürdürülebilirlik ve sürekli iyileştirme yaklaşımı çerçevesinde, 2025 yılı içerisinde Şirket bünyesinde İç Denetim Koordinatörü atanmış ve İç Denetim faaliyetleri yapılandırılmıştır.

İç Denetim fonksiyonu kapsamında:

Yıllık denetim planı oluşturulmuş, Öncelikli risk alanlarına yönelik denetim ve gözden geçirme çalışmaları başlatılmış, Bulgulara ilişkin aksiyon planları hazırlanarak ilgili birimlerin takibine sunulmuştur.

Ayrıca sürdürülebilirlik perspektifinin kurumsal süreçlere entegrasyonu amacıyla İç Denetim Koordinatörlüğü ve Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü için sürdürülebilirlik raporlama uzmanlığı eğitimleri alınmış; sürdürülebilirlik odaklı veri toplama, ölçümleme ve raporlama altyapısının geliştirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Risk Yönetimi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Faaliyetleri

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2025 yılı boyunca düzenli toplantılar gerçekleştirmiş; finansal, operasyonel ve stratejik riskler değerlendirilmiştir.

Kur riski başta olmak üzere makroekonomik belirsizliklerin Şirket faaliyetlerine etkileri senaryo analizleri ile incelenmiş; yapılan analizler sonucunda mevcut risk seviyelerinin kabul edilebilir sınırlar içerisinde olduğu değerlendirilmiştir.

2025 yılı içerisinde ikinci Risk Çalıştayı gerçekleştirilmiş; risk stratejisi güncel ekonomik gelişmeler ve sektörel dinamikler doğrultusunda gözden geçirilmiş ve gerekli revizyonlar yapılmıştır.

Sermaye Piyasası ve Yatırımcı İlişkileri Uygulamaları

Şirket paylarının borsada işlem görmesi kapsamında, 2025 yılı son çeyreğinde pay likiditesinin artırılması ve fiyat istikrarına katkı sağlanması amacıyla bir aracı kurum ile likidite sağlayıcılık sözleşmesi imzalanmış olup, ilgili faaliyetler devam etmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yatırımcı bilgilendirme sunumları üçer aylık dönemler itibarıyla yayımlanmaya devam edilmiş; finansal sonuçların değerlendirilmesine yönelik bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu, 2025 yılı içerisinde İç Kontrol ve İç Denetim Sistemlerinin Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda güçlendirildiğini, Risk Yönetimi süreçlerinin daha sistematik bir yapıya kavuşturulduğunu ve Sürdürülebilirlik perspektifinin Kurumsal Yönetime entegre edilmesi yönünde önemli ilerlemeler kaydedildiğini değerlendirmektedir.

Şirketimizde İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim sistemlerinin etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmekte olup, sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda çalışmalar devam etmektedir.

4.3 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

4.4 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri 21.03.2025 tarihli toplantısında;

1-Sermaye Piyasası Kurulu, Kurul Karar Organı'nın i-SPK.22.9 (19.03.2025 tarih ve 16/531 s.k.) sayılı ilke kararına istinaden; Şirketimizin pay fiyatlarının gerçek performansını yansıtmadığı kanaatiyle, hisselerimiz üzerinde yaşanan aşırı fiyat dalgalanmalarının önlenerek sağlıklı hareket etmesine katkıda bulunmak ve Şirketimiz pay sahiplerinin menfaatlerinin korunması amacıyla, Borsa İstanbul'da MAKİM koduyla işlem gören hissemizin gerekli görüldüğü takdirde geri alımının yapılması konusunda Şirket yönetiminin yetkilendirilmesine,

2- Pay geri alım süresinin yönetim kurulu karar tarihinden itibaren 6 ay olarak belirlenmesine,

3- Pay geri alımı için azami fon tutarının 30.000.000 TL ve pay geri alımı için azami pay sayısının 1.200.000 adet olarak belirlenmesine,

4- Pay geri alımı için ayrılacak olan fonun Şirketimizin öz kaynaklarından karşılanmasına,

5- İlke kararı çerçevesinde geri alınan paylar, geri alındığı tarihten itibaren 30 günlük süre boyunca satılmamasına, 30 günlük süresinin hesaplanmasında "ilk giren ilk çıkar" yönteminin uygulanmasına, söz konusu süre sona erdikten sonra ilgili paylar Tebliğ'in 19. Maddesindeki esaslar çerçevesinde azami üç yıl içinde elden çıkarılmasına veya Tebliğ'deki sınırlamalara uymak kaydıyla elde tutulmasına,

6-Şirket paylarının geri alım işlemleri ile ilgili olarak, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve pay geri alımına ilişkin kararın ilk Genel Kurul'un onayına sunulmasına, katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Karar kapsamında 2025 yılının ilk yarısında 366.107 TL nominal değerli pay geri alımı gerçekleştirilmiş ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır. 27.08.2025 tarihinde pay geri alım programı sonlandırılarak, geri alımı gerçekleştirilen payların 18.09.2025 tarihinde pay başına ortalama 18,92 TL fiyat ile satışı gerçekleştirilmiş ve bu işlemlerden 916.319,19 TL kazanç elde edilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 01.10.2025 tarihli toplantısında yatırımcılarımızın daha likit bir piyasaya erişimini sağlamak ve kurumsal yatırımcı ilgisi arttırmak için Borsa İstanbul Pay Piyasası'nda likidite sağlayıcılık uygulama çerçevesinde "Marbaş Menkul Değerler A.Ş." ile likidite sağlayıcı olarak anlaşma yapılmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda detaylı bir

şekilde karar yayınlanmıştır. Akabinde aracı kurum tarafından Borsa İstanbul A.Ş. başvuru yapılarak 01.10.2025 tarihinde likidite sağlayıcılık işlemleri başlanması konusunda onay alınmıştır.

Likidite sağlayıcılık işlemleri kapsamında gerçekleştirilen pay bazında alıŖ ve satıŖ tutarları ile pay adetleri ilgili aracı kurum tarafından KAP'ta yayınlanmaya başlamıştır.

4.5 Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetim Kurumu tarafından belirlenen Bağımsız denetim düzenlemelerine tabidir.

4.6 Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketin Faaliyeti etkileyebilecek nitelikte öneme sahip bir dava yoktur.

4.7 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Yoktur.

4.8 Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

2024 yılının sonunda Hassas Döküm bölümünün taşınması tamamlanmış; 2025 yılı başında ise Geçiş Kontrol Sistemleri ile Döner Kesme Ekipmanlarının üretim faaliyetleri satın alınan yeni binaya başarıyla aktarılmıştır. Her iki fabrikanın yeni yerleşkelerinde üretim süreçleri devreye alınmış, artan kapasiteye uygun altyapı oluşturulmuş ve operasyonlar planlanan şekilde sürdürülmüştür. Bu kapsamda Genel Kurul'da alınan yatırım ve kapasite artırımı kararları fiilen yerine getirilmiştir.

2025 yılının ilk yarısında piyasalarda yaşanan faiz artışları, enflasyonist baskılar, sıkı para politikaları ile küresel ölçekte devam eden ticaret savaşları ve belirsizlik ortamı, Şirketimizin faaliyetlerini de etkilemiştir. Dövizle bağılı gelirlerin enflasyon oranında artmaması ve enflasyona tabi giderlerde özellikle işçilik maliyetlerinde yaşanan yükselişler, kârlılık üzerinde baskı oluşturmuştur. Yurt içi ve yurt dışı pazarlarda talep daralması gözlemlenmiş, bu durum sektörde genel bir yavaşlamaya yol açmıştır.

Ancak 2025 yılı ikinci çeyrek sonrasında, üçüncü ve dördüncü çeyrek dönemlerde hem yurt içi hem de ihracat pazarlarında yaşanan olumlu gelişmeler sayesinde üretim ve satıŖ hacminde toparlanma sağlanmıştır. Artan kapasite kullanım oranı, verimlilik artışı ve alınan operasyonel tedbirler ile yılın tamamı pozitif sonuçlanmıştır; temel ciro ve kârlılık göstergelerinde yıl başına kıyasla iyileşme kaydedilmiştir. Böylelikle yıl genelinde hedeflerin önemli bir kısmına ulaşılmış, bazı göstergelerde ise hedeflerin üzerine çıkmıştır.

2025 yılında kârlılığın sürdürülebilir şekilde artırılması açısından kapasite kullanım oranının yükseltilmesi temel öncelik olarak belirlenmiştir. Durgunluk döneminde insan kaynağının korunması yönündeki stratejik karar sayesinde, talep artışı yaşanan dönemde hızlı reaksiyon verilmiş ve kapasite artışının avantajı etkin biçimde kullanılmıştır. Bu yaklaşım, kısa vadede maliyet baskısı oluşturmuş olsa da orta ve uzun vadeli rekabet gücümüzü destekleyen doğru bir stratejik tercih olmuştur.

Söz konusu dönemde yalnızca finansal sonuçlara değil, kurumsal altyapının güçlendirilmesine de odaklanılmıştır. ERP sisteminin seçimi ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar önemli ölçüde ilerletilmiş; süreç analizleri yapılmış, departman bazlı iyileştirmeler hayata geçirilmiş ve dijitalleşme yol haritası netleştirilmiştir. Süreç yönetimi, maliyet kontrolü ve veri temelli karar alma kabiliyetinin artırılması yönünde somut adımlar atılmıştır.

Sonuç olarak 2025 yılı, yılın ilk yarısındaki zorlu piyasa koşullarına rağmen ikinci yarıda sağlanan toparlanma ile pozitif tamamlanmış; altyapı yatırımları, kurumsallaşma çalışmaları ve ERP dönüşümü açısından önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. 2026 yılı için hedefimiz; artan kapasiteyi daha yüksek verimlilikle kullanarak büyümeyi sürdürmek, kârlılığı artırmak ve kurumsal yapıyı daha da güçlendirmektir. Şirketimiz mevcut finansal ve operasyonel yapısı itibarıyla karşılaşılabilecek

dalgalanmalara karşı dayanıklı durumdadır. 2024 yılı sonunda; Hassas Döküm bölümünün taşınmasının yanı sıra, 2025 yılı başında Geçiş Kontrol Sistemleri ile Döner Kesme Ekipmanlarının üretim yerlerinin, satın alınan yeni binasına taşınması ve ilave yatırımlarıyla her iki fabrika yeni yerleşkelerinde artan kapasiteleriyle üretim yapar halde çalışmaktadır.

4.9 Yıl İçerisinde Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2024 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısının yapılmasına ilişkin Yönetim Kurulu kararı 26.03.2025 tarihinde alınmıştır. Karar kapsamında 14.05.2025 tarihi çarşamba günü saat 14:00'da HAB OSB Mahallesi G5 Caddesi No:4 Kahramankazan/ANKARA adresinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısına ait çağrı metni ve ekleri 26.03.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesinden yatırımcılarımıza duyurulmuştur. Ayrıca toplantıya ait çağrı ve vekaletname örneği TTSG'nin 02.04.2025 tarih ve 11303 sayılı nüshasında yayınlanmıştır.

2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 112.000.000-TL sermayeye tekabül eden paydan fiziki ve elektronik ortamda toplam 70.270.112 adet payın katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Genel kurul toplantı tutanağı, hazır bulunanlar listesi 14.05.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Toplantı tutanağı 21.05.2025 tarihinde tescil edilerek, TTSG'nin 22.05.2025 tarih ve 11336 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.

4.10 Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımla İlgili Bilgiler

01.01.2025-31.12.2025 döneminde 181.270-TL bağış ve yardım yapılmıştır.

4.11 Şirketin Faaliyetlerini Önemli Derece Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri

Bulunmamaktadır.

4.12 Personel Hakkında Bilgi

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla istihdam edilen personel sayısı 255 kişidir.
(31.12.2024 249 kişi)

4.13 Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içerisinde Esas Sözleşme değişikliği yapılmamıştır. 2025 yıl sonu itibarıyla Kayıtlı Sermaye Tavanı süresinin dolması nedeniyle Kayıtlı Sermaye Tavanının artırılması ve süresinin uzatılması kapsamında 29.01.2026 tarihinde Yönetim Kurulu kararı alınmış, Söz konusu karar kapsamında 300.000.000 TL olan Kayıtlı Sermaye Tavanı 1.000.000.000 TL'ye yükseltilmesi ve geçerlilik süresinin 2030 yıl sonuna kadar uzatılması kararlaştırılmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru 06.02.2026 tarihinde, Ticaret Bakanlığı'na yapılan başvuru ise 16.02.2026 tarihinde onaylanmıştır. Gerekli izin ve onayların tamamlanmış olup 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

5. FİNANSAL DURUM

01.01.2025-31.12.2025 dönemi finansal raporlarında yer alan enflasyon muhasebesiyle uyumlu mali tablo kalemleri hakkındaki bilgilere aşağıda verilmiştir.

Şirketimiz 01 Ocak 2025-31 Aralık 2025 tarihine kadar olan süreci; 19.825.755 TL kar ile kapatmıştır. Aktif toplamı 1.769.592.448 TL olup, 1.123.240.928 TL tutarında özkaynağı bulunmaktadır.

GEÇMİŞ DÖNEMLERLE KARŞILAŞTIRMALI ORANLAR

Şirketin 2025 yılı enflasyon muhasebesine göre karşılaştırma oranları aşağıdadır.

Net Satışlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
	1.397.052.272	1.379.082.508

Likidite Oranları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari Oran = Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler (Cari Oran 1,5-2 olması önerilir)	1,82	2,42
Asit Test Oranı = (Dön. Var. – Stoklar)/Kısa Vadeli Yük. (Asit Test Oranının 1 olması yeterli kabul edilir)	1,23	1,57

Faaliyet Verimlik Oranları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alacak Devir Hızı* = Net Satışlar/Ortalama Alacaklar	5,42	4,00
Ortalama Alacaklar = (D.Başı Alacak+D.Sonu Alacak)/2	257.535.557	263.557.700
Ortalama Tahsilat Süresi* = 360/Alacak Devir Hızı	66,36	90,05

(*) ADH ve OTS için raporlama dönemi 360 gün baz alınmıştır.

Finansal Durum Oranları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kaldıraç Oranı = Toplam Yabancı Kaynaklar/Toplam Varlık. Kaldıraç Oranının 0,50'nin altında olması istenir. Kaynaklarının ne kadarının yabancı kaynaklardan oluştuğunu göstermektedir.	0,37	0,30
Faiz Karşılama Oranı = (Vergi Öncesi Kar+Faiz Giderleri) /Faiz Giderleri	1,49	2,14
Finansman Oranı = Özkaynak/Toplam Yükümlülükler finansman oranının 1'den büyük olması istenir.	1,74	2,36
Öz Kaynak Oranı = Öz Kaynaklar/Aktif Toplamı	0,63	0,70

Karlılık Oranları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Brüt Satış Karlılığı = Brüt Satışlar Karı/Net Satışlar	0,27	0,30
Faaliyet Karlılığı = Faaliyet Karı/Net Satışlar	0,11	0,17
Net Kar Oranı = Net Kar/Net Satışlar	0,01	0,05
Öz Kaynak Karlılığı* = Net Kar/Öz Kaynaklar	0,02	0,06

(*) Özkaynak karlılığı raporlama dönemi 360 gün baz alınmıştır.

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:

Şirketimizin Ödenmiş Sermayesi 1 12.000.000 TL olup, 2025 yılı bağımsız denetimden geçmiş finansal durum tablosunda Öz Kaynak toplamı 1.123.240.928 TL'dir. Şirketin Finansal durum tablosunda yer alan verilerinin değerlendirilmesinden de anlaşılacağı üzere finansal yapısı güçlüdür.

Kar Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin 14.05.2025 tarihli 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahipleri dönem net karının kullanım şeklinin aşağıda belirtildiği şekilde kullanılmasına karar vermiştir.

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 55.364.706-TL tutarında "Net Dönem Karı" oluştuğu; "Genel Kanuni Yedek Akçe" ödenmiş sermayenin yüzde yirmisine ulaşmasından dolayı genel kanuni yedek akçe ayrılmaması ve 2024 yılında yapılan 165.086 TL tutarında "Bağışlar" ilave edilmesiyle 55.529.792 TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Karı" oluştuğu,

Yasal Kayıtlara göre tutulan 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait "Dönem Vergi Gideri" ayrıldıktan sonra 6.452.328,41 TL tutarında "Net Dönem Karı" oluştuğu; "Genel Kanuni Yedek Akçe" ödenmiş sermayenin yüzde yirmisine ulaşmasından dolayı genel kanuni yedek akçe ayrılmaması ile 6.452.328,41 TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Karı" oluştuğu görülmektedir.

01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait 2024 yılı karından işletme sermaye ihtiyacı ve finansal yapısının güçlendirilmesi adına kâr payı dağıtımı yapılmamasına, 2024 yılı karının geçmiş yıllar karına aktarılmasına, 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiştir.

Şirketimizin kar dağıtım politikası; Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili tebliğleri, Kurumsal Yönetim mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirketimizin uzun vadeli stratejilerine paralel oluşturulan yatırım ve finansal planlar, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak yapılmaktadır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunlar ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Her yıl Yönetim Kurulu, kar dağıtımına yönelik karar alarak Genel Kurul'un onayına sunar ve bu kar dağıtım önerisi Yasa ve mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Yönetim Kurulu, temettü dağıtmamayı önerecek ise bunun sebeplerini pay sahiplerine açıklar.

Türk Ticaret Kanuna göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr payı dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıl karına aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Dağıtılacak kâr payı politikası; Genel Kurul'da alınacak karar paralelinde Şirket dağıtılabilir net karının Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen oran ve miktardan az olmamak üzere azami oranda nakit, bedelsiz hisse senedi veya her iki alternatifin belirli oranda uygulanması şeklinde olabilir.

Temettü dağıtım tarihi, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonuna kadar bir tarih Genel Kurul'da tespit edilmektedir. Esas sözleşmemizin 17. Maddesine göre yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra kalan karın en fazla %10'u Yönetim kurulu teklifi ve genel kurul kararı ile Şirketin yönetim kurulu ile memur, müstahdem ve işçilere tahsis olunabilir. Şirket Sermaye Piyasası Mevzuatında öngörülen koşullara uygun olarak kâr payı avansı dağıtılmasını karar verebilir.

6. RİSKLER ve YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Kredi Riski

Kredi riski, Şirket'in müşterilerinin veya sözleşme taraflarının kendilerine düşen sözleşmesel yükümlülüklerini yerine getirmemeleri yüzünden Şirketi mali olarak zarara uğratan risktir. Kredi riski, her bir işlemin karşı tarafına yönelik alınabilecek risklerin sınırlanması ve bu tür risklerin izlenmesi yoluyla yönetilmekte ve kontrol edilmektedir. Şirketin kredi riski esas olarak ticari alacaklarından doğabilmektedir. Şirket yönetimi, ticari alacaklarını geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durumu göz önüne alarak değerlendirmektedir. Şirket yönetimi ticari alacakları ile ilgili ek risk öngörmemektedir.

Likidite Riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmaya suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

Kur Riski

Şirketin yabancı para birimlerinden temin ettiği hammadde ve ticari mallar ile satışlardan elde edilen gelirleri, işletme masrafları, varlıkları ve yükümlülükleri nedeniyle döviz riskine maruz kalabilir.

Şirket'in yurt içi satış fiyatları döviz ile belirlenmekte olup, malın fiyatı satış anındaki Merkez Bankası satış kuru ile Türk Lirası faturaya dönüştürülmekte, tahsilatı da Türk Lirası cinsinden yapılmaktadır. Tahsilata kadar geçen süre içerisinde kur dalgalanmaları yaşanabilecek olsa da satış fiyatının döviz ile belirleniyor olması hammadde ve tedarik fiyatlarındaki dalgalanma riskini azaltabilmektedir. Bu durum, döviz gelirleri ile döviz giderleri arasında bir riskten korunma (hedge) imkânı vermektedir.

7. DİĞER HUSUSLAR

Faaliyet döneminin sona ermesinden sonra Yönetim Kurulu'nun 29.01.2026 tarihli toplantısında;

Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde beş yıllık süre için uzatılmasına, kayıtlı sermaye tavanı tutarının 1.000.000.000 TL'ye yükseltilmesine ve Esas Sözleşme'nin "Sermaye ve Payların Türü" başlıklı 6.maddesinin tadilini,

Tadil metni için gerekli izin ve onayların alınması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na ve Ticaret Bakanlığı'na başvuruda bulunulmasına,

Gerekli izin ve onayların alınmasını müteakiben Esas Sözleşme değişikliğinin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'na ve Ticaret Bakanlığı'na yapılan başvurular sırasıyla 06.02.2026 ve 16.02.2026 tarihlerinde onaylanmış olup, Söz konusu gelişmeler Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmış ve Esas Sözleşme tadil metnine yer verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır. Bu çerçevede; Şirketimiz, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “Eşitlik”, “Şeffaflık”, “Hesap Verebilirlik” ve “Sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu’nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF – Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile kamuyu aydınlatma platformunda yer almaktadır. Şirketimizin Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirlenen ilkelere uyum derecelerini gösteren “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu”na ulaşım aşağıdaki başlık altında verilmiştir.

Kamuyu Aydınlatma Platformu Şirket Genel Bilgi Formundan Ulaşım:

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/8acae2c57f7cbb49017f977f7f190949>

9. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM BEYANI

Makim Makina Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”) Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin eşitlik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemeye ve azami özeni göstermeye çalışmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından borsa şirketlerinin piyasa değerleri ve fiili dolaşımdaki payların piyasa değerleri dikkate alınarak 23 Ocak 2026 tarih ve 2026/4 sayılı SPK bülteni ile açıkladığı gruplandırma Şirket ikinci grup şirketler arasında yer almıştır. Bu nedenle ikinci grupta yer alan şirketlerin Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasındaki istisnalar Şirketimiz içinde geçerlidir.

Şirketimiz kurumsal yönetim ilkelerine uyum için azami özen göstermeye çalışmakta olup, Paylarımız Borsa İstanbul’da işlem görmeye başladıktan sonra yapılan ilk Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri seçilmiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur.

Şirketimiz Genel Kuruldan üç hafta önce hazırlanan Bilgilendirme Dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan Genel Kurul bilgilerini Şirketimizin internet sitesi ve KAP’ta yatırımcılarımızın bilgisine sunmaktadır.

10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteninde yayımlanan Kurul kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Raporlaması Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılmıştır. KAP’ta duyurulan URF ve KYBF şablonlarında yer alan bilgiler yönetim kurulu kararıyla kabul edilmiştir.

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizin pay sahipleri ile ilişkileri, Yatırımcı İlişkileri Bölümü bünyesinde yürütülmektedir. Pay sahiplerinin bilgi edinme hakları ve ortaklıktan doğan hakları eksiksiz ve en kısa zamanda kullanabilmesi yönünde gerekli tedbirler alınmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi dönem içerisinde, Özel Durum Açıklamaları, İnternet Sitesinin güncellenmesi, ara dönem ve yıllık faaliyet raporunun hazırlanması, Yönetim Kurulu Toplantı kararlarının hazırlanması, pay sahibi ve yatırımcılardan gelen yazılı ve sözlü soruların cevaplanması, Kamuyu Aydınlatma Platformu, E-Şirket uygulamaları, MKK ile bağlantılarımızı sağlayan Merkezi Kayıt Sistemi işlemlerini gerçekleştirerek faaliyetlerini yürütmüştür.

Yatırımcılara sunulan tüm bilgiler Özel Durum Açıklamaları çerçevesinde ve yatırımcılar arasında bilgi eşitliğini gözetken Kamuya açıklanmasında herhangi bir sakınca bulunmayan bilgiler olup, ticari sır niteliğindeki bilgiler paylaşılmamaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü çalışanlarının bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Onur ÇELİK
Yatırımcı İlişkileri Birim Sorumlusu
Telefon : 0312 267 00 79
Faks : 0312 267 56 98
E-posta : yatirimciiliskileri@makim.com.tr

Necati ÖZEN
Mali İşler Müdürü
Telefon :0312 267 00 79
Faks :0312 267 56 98
E-posta : yatirimciiliskileri@makim.com.tr

Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtildiği üzere yatırımcı ilişkileri birim yöneticisi Onur Çelik, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansına sahip olup, ortaklıkta tam zamanlı olarak çalışmaktadır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek gelişmeler, Şirketin sermaye, yönetim ve denetim bakımından doğrudan ve dolaylı olarak ilişkili olduğu gerçek veya tüzel kişiler ile şirketin arasındaki hukuki ve ticari ilişkilerle ilgili gelişmeler hakkında yapılacak bilgilendirme de elektronik ortam, duyuru aracı olarak etkin kullanılmaktadır. Pay sahiplerinin bilgi alma haklarının genişletilmesi amacıyla yönelik olarak, hakların kullanımı etkileyecek her türlü bilgi tam ve gerçeği yansıtan şekilde zamanında ve özenli bir şekilde "Özel Durum Açıklaması" olarak elektronik ortam aracılığı ile Şirketin kurumsal internet sitesinden yatırımcılara duyurulmaktadır.

Şirket İnternet Sitesinde (www.makim.com.tr) "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altında; Bilgi Toplumu Hizmetleri, Finansal rapor, faaliyet raporları ve diğer raporlar, Yönetim Kurulu, Ortaklık Yapısı, Genel Kurul Bilgileri, Halka Arz Fiyatının Belirlenmesinde Esas Alınan Varsayımlara İlişkin Değerlendirme Raporu, Kar Payı Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Halka Arz Dokümanları gibi detaylı bilgiler sunulmaktadır. Şirketimizde bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayırım yapılmamaktadır. Esas sözleşmede özel denetçi atanması ile ilgili hüküm bulunmamaktadır. Şirketimize herhangi bir özel denetçi tayini talebi gelmemiştir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirketin 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 14.05.2025 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya ilişkin çağrı; kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 02.04.2025 tarih 11303 sayılı nüshasında, Şirket internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun E-Genel Kurul Sistemi üzerinde 26.03.2025 tarihinde ilan edilmek suretiyle süresi içinde yapılmıştır.

Toplantıdan önce hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı da Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesinde süresi içinde yayınlanmıştır. Bununla birlikte vekaleten katılım için gerekli olan vekalet formları, kâr payı dağıtım tablosu, finansal rapor ve faaliyet raporları toplantı gününden üç hafta öncesinden itibaren Şirket Merkezinde, Kamuyu Aydınlatma Platformunda, E-Genel Kurul Sisteminde pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Şirket Genel Kurul toplantısı sonrası hazır bulunanlar listesi ve toplantı tutanağını 14.05.2025 tarihlerinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve İnternet sitesinde yayınlamıştır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Türü	Nominal Değer (TL)	Toplam Nominal Değer (TL)	Sermayeye Oranı (%)	İmtiyaz Türü
Nama (A grubu)	1 TL	34.720.000	%31	Yönetim Kurulu üyelerine aday gösterme imtiyazı ve Genel Kurul toplantılarında 5 oy kullanma imtiyazı.
Hamiline (B grubu)	1 TL	77.280.000	%69	Bulunmamaktadır.
Toplam	1 TL	112.000.000	%100	

Şirketin esas sözleşmesine göre, A grubu payların Yönetim Kurulu üyelerine aday gösterme imtiyazı ve Genel Kurul toplantılarında 5 oy hakkı imtiyazı mevcuttur. B grubu paylarda imtiyaz bulunmamaktadır.

Oy haklarının kullanılmasında zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta, her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır. Genel Kurul toplantılarında paydaşlar kendilerini, diğer paydaşlar veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Sermaye Piyasası Kurulu'nun vekaleten oy vermeye ilişkin düzenlemeleri saklıdır.

Şirketin Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilmektedir. 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında da esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanmıştır.

2.5. Kar Payı Hakkı

Şirket 28.11.2022 tarihli 029 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Kar Payı Dağıtım Politikası oluşturulmuş olup, 27.12.2022 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında oy birliği ile kabul edilmiştir. Ayrıca faaliyet raporunda Kar Payı Dağıtım Politikasına yer verilmiş, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesinde açıklanmıştır. Her yıl Olağan Genel Kurul toplantısında Kar Payı Dağıtım yapıp yapılmayacağı görüşülerek karara bağlanmaktadır.

2.6. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesinin Payların Devri başlıklı 7. Maddesi şu şekildedir.

(B) grubu hamiline yazılı paylar Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre serbestçe devir ve temlik olunur.

(A) grubu payların devir ve temlikinde, (A) grubu pay sahiplerinin payları oranında önalım hakkı mevcuttur. Paylarını satmak isteyen (A) grubu pay sahipleri, satmak istedikleri pay miktarını ve satış bedelini noter aracılığı ile diğer (A) grubu pay sahiplerine bildirmek zorundadır. Diğer pay sahipleri teklif edilen miktar ve fiyattan satın almak istemediklerini bildirir veya 30 gün içinde bildirim her hangi bir cevap vermezlerse, paylarını satmak isteyen hissedar 3. şahıslara diğer pay sahiplerine teklif edilen fiyattan düşük olmayan bir fiyatla paylarını satabilir. Payların 3. şahıslara bu şekilde satılması durumunda Yönetim Kurulu pay devrini kabul etmek ve pay defterine işlemek zorundadır.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin kurumsal internet sitesi www.makim.com.tr olup, İnternet sitesinin “Yatırımcı İlişkileri” başlığı altında bulunan bölümde SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususların yer almasına azami özen gösterilmiştir. İnternet sitesi pay sahiplerinin, menfaat sahiplerinin ve tüm kamuoyunun açık, net ve eş zamanlı olarak bilgilendirilmesi amacıyla kurulmuştur. İnternet sitesinde yer alan bilgiler gelişmelere paralel olarak sürekli güncellenmektedir.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketin Faaliyet Raporları Sermaye Piyasası Kurulunca yayınlanan “Kurumsal Yönetim Tebliği” ve “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığının 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümlerine uygun olarak hazırlanmasına özen gösterilmiştir. Faaliyet Raporları Yönetim Kurulunun onayına sunulurken Kamuyu Aydınlatma Platformu ve www.makim.com.tr internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümü altında Faaliyet Raporları ve Diğer Raporlar başlığı ile kamuya duyurulmaktadır.

BÖLÜM IV – MENFAAT SAHIPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, çeşitli kişi ve kurumlar veya çıkar gruplarıdır.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin ilgili bölümlerinde belirtildiği üzere, Şirket faaliyetlerinin, kamuyu aydınlatma ilkeleri çerçevesinde dürüst, güvenilir ve kamuya açık olması menfaat sahiplerinin Şirket’in durumu hakkında bilgilendirmelerini temin eder.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılması

Menfaat Sahiplerinin yönetime katılmasıyla ilgili bir düzenleme bulunmamaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketin insan kaynakları politikası işe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat ve fayda sağlanması, her türlü ayrımcılıktan kaçınılması ilkeleri benimsenmiş ve bu çerçevede belirlenen işe alım kriterlerine uygulama riayet edilmektedir. Çalışanlarla ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara bildirilmektedir. Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal muamelelere karşı korunması için özen gösterilmektedir.

Çalışanlarla ilişkileri yürütmek üzere insan kaynakları birimi oluşturulmuştur. Birim çalışanları, insan kaynakları yönetiminin üstlendiği tüm rol ve sorumlulukları, insan kaynaklarının genel fonksiyonları çerçevesinde yerine getirmektedir.

Şirket ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi standardının şartlarına uyan bir yönetim sistemi kurduğunu ve uyguladığını onaylayan belgeleri almıştır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket Etik Kuralları, henüz kurumsal internet sitesinde ayrı bir başlık altında belirtilmemiştir. Ancak Şirket Yönetim Kurulu, Şirket yöneticileri ve Şirket çalışanları görev ve sorumluluk alanlarındaki faaliyetlerinde genel etik kurallarına uygun bir şekilde ve sosyal sorumluluk bilinciyle davranmaya özen göstermektedir.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU**5.1. Yönetim Kurulu Yapısı ve Oluşumu**

Şirketin Esas Sözleşmesi çerçevesinde Yönetim Kurulu en az 5 en çok 9 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri 1-3 yıl için seçilirler. Şirketin mevcut Yönetim Kurulu 5 kişiden oluşmakta olup, 3'ü Bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları, özgeçmişleri internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda da yayınlanmaktadır.

Yönetim Kuruluna seçilecek bağımsız üyeler hakkında Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur. Faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev ya da görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldıkları görevler Kamuyu Aydınlatma Platformunda yer almaktadır. Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür aynı kişi değildir.

31.12.2025 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket dışında yürüttükleri görevleri ve bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır.

YÖNETİM KURULU			
ADI SOYADI	GÖREVİ	SEÇİLDİĞİ GENEL KURUL TARİHİ	GÖREV SÜRESİ
TACETTİN İLERİ	Yönetim Kurulu Başkanı	14/05/2025	3 YIL
AHMET GÖNÜLLÜ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	14/05/2025	3 YIL
Ahmet Ozan ERDOĞAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14/05/2025	3 YIL
Emir ÇETİNKAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14/05/2025	3 YIL
Volkan ÖZTÜRK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14/05/2025	3 YIL

Adı Soyadı	Şirket Adı	Görevi
Volkan ÖZTÜRK	Aero Kompozit Teknolojileri A.Ş.	YK Üyesi ve Genel Müdür
Ahmet Ozan ERDOĞAN	İs Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Angora Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda 2025 yılında yapılacak olan 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, yönetim kurulu bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

a) Şirket, şirketin yönetim hakimiyetine sahip olduğu ortaklıklar ile şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla veya imtiyazlı paya sahip hissedarların yönetim hakimiyetine sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve

sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye veya oy haklarının %5'inden fazlasına sahip olunması veya önemli nitelikte ticari ilişkinin (önemli nitelikte ticari ilişkinin bağımsız üye adayı veya şirketten herhangi birisi için önemli olması yeterlidir) kurulmamış olması,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmamış ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almamış olması,

c) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan herhangi birisinde ortak (%5 ve üzeri), doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,

d) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,

e) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeleri hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmıyor olması,

f) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,

g) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,

h) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,

i) Son 10 yıl içinde yönetim kurulu üyesi sıfatıyla aldığı karara ilişkin olarak Kurulca yapılan inceleme sonucunda Kurul Karar Organınca ilgili kişi hakkında adli ve idari yaptırım uygulanmamış olması,

j) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla icracı olarak yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması. (Aynı kişinin, holding şirketi çatısı altındaki şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olması, şirket sayısı sınırı olmaksızın mümkündür. Ancak bağımsız yönetim kurulu üyesinin son 10 yıl içerisinde grup bünyesinde en fazla 6 yıl bağımsız üyelik yapmış olması gerekmektedir.)

k) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişiler adına tescil ve ilan edilmediğimi.

Bağımsızlık beyanlarının aslı imzalıdır.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketin Esas Sözleşmesine göre Yönetim Kurulu, Şirketin işleri için gerekli olan sıklıkla toplantı yapar. Türk Ticaret Kanunu ve esas sözleşme ile münhasıran Genel Kurula verilmiş olan yetkiler dışında kalan bilimum işler hakkında karar vermeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararları toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır. Yönetim Kurulu kararlarının alınmasında Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan düzenlemelere uyulur. Yönetim Kurulu faaliyet döneminde 29 kez toplanmış olup toplantılarda muhalefet şerhi bulunmamaktadır.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimiz 14.05.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (Tebliğ) yer alan hükümler çerçevesinde komite üyeleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

A) Kurumsal Yönetim Komitesi

- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Volkan ÖZTÜRK Komite Başkanı.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emir ÇETİNKAYA Komite Üyesi.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Ozan ERDOĞAN Komite Üyesi.
- Yatırımcı İlişkileri Uzmanı Onur ÇELİK Komite Üyesi.

Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan komitenin amacı, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ikincil mevzuat düzenlemeleri çerçevesinde, Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını sağlamak ve meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak, pay sahipleri ile ilişkiler biriminin çalışmalarını gözetmektir.

Ayrıca Komite Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK), 30.12.2011 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğin (Seri: IV No: 56) "4.5 Yönetim Kurulu Bünyesinde Kurulan Komiteler" başlığı altında yer alan 4.5.1 maddesi uyarınca; Şirketimizde Aday Gösterme ve Ücret komitelerinin görevlerini de yerine getirmekle yükümlüdür.

Komitelerin **görevleri ve çalışma esasları** internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlat Platformunda mevcuttur.

B) Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emir ÇETİNKAYA Komite Başkanı.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Volkan ÖZTÜRK Komite Üyesi.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Ozan ERDOĞAN Komite Üyesi.

Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan komitenin amacı, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapılması, risk yönetim sistemlerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi adına "İç Kontrol" ve "Risk Yönetimi" yapılarının oluşturulması ve işletilmesini sağlamaktır.

Komitelerin **görevleri ve çalışma esasları** internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlat Platformunda mevcuttur.

C) Denetimden Sorumlu Komite

- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Ozan ERDOĞAN Komite Başkanı.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emir ÇETİNKAYA Komite Üyesi.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Volkan ÖZTÜRK Komite Üyesi.

Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan komitenin amacı, Şirketin işleyişinin mevzuata, Şirketin yazılı olan ve olmayan kurallar bütününe uygun olarak yürütülmesini sağlamak, Mali tabloların doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak, Yönetim Kurulu tarafından konulan performans hedeflerine ulaşılmasını sağlamak adına iç denetim yapısının oluşturulması ve işletilmesini sağlamaktır.

Bağımsız Denetim Faaliyetleri, Kamuya açıklanması gereken finansal bilgilerin zamanında, ihtiyaca uygun ve doğru olarak hazırlanması ve denetimden geçerek, kamuya açıklanması adına finansal raporlama altyapısının oluşturulması ve işletilmesini sağlamak ve ayrıca bağımsız denetim hizmetlerinin alınmasını sağlamaktır.

Komitelerin görevleri ve çalışma esasları internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda mevcuttur.

5.4. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esasları İnternet sitemizde yayınlanan Ücret Politikasında yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan mali haklar Genel Kurulda onaylanır. Faaliyet Raporu aracılığıyla açıklanır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç vermemekte, kredi kullandırmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

**Tacettin
İLERİ**

Yönetim Kurulu Başkanı

**Ahmet
GÖNÜLLÜ**

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

**Ahmet Ozan
ERDOĞAN**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

**Emir
ÇETİNKAYA**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

**Volkan
ÖZTÜRK**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi