



RÜZGÂRIN
ÖNÜNDE,
YENİLİKLERİN
İZİNDE!

2025 FAALİYET RAPORU



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

ÖNSÖZ

ŞİRKETİMİZ

Hakkımızda	8 - 9
Vizyonumuz, Misyonumuz, Stratejimiz	10 - 11
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	12 - 13
Genel Müdür'ün Mesajı	14 - 15
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	16 - 17
Bir Bakışta 2025	18 - 19

YÖNETİM

Yönetim Kurulu Üyelerimiz	20 - 23
Üst Yönetim	24 - 29

ŞİRKET'İN FAALİYET ALANLARI VE SEKTÖRÜMÜZ

2025'e Genel Bakış	30 - 39
Ödüllerimiz	40 - 41
Sektörel Gelişmeler	42 - 45
Kilometre Taşlarımız	46 - 47
Çözüm ve Hizmetlerimiz	48 - 53
Yurt Dışındaki Varlığımız ve Bağlı Şirketler	54 - 55

HİTİT'İN 2026 YILI HEDEFLERİ

FİNANSAL GÖSTERGELER

Rakamlarla Hitit	58 - 61
Şirket Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler	62 - 65

DEĞER YARATIM MODELİMİZ VE SERMAYELERİMİZ

Değer Yaratım Modelimiz	66 - 67
Entelektüel Sermayemiz	68 - 77
İnsan Sermayemiz	78 - 85
Sosyal Sermayemiz	86 - 93
Doğal Sermayemiz	94 - 95

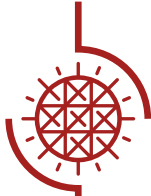
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Perspektifinde ÇSY Yaklaşımımız	97
Kurumsal Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız	97
Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Projelerimiz	98 - 103
Uçan Raket	104 - 105
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Perspektifindeki Faaliyeti	106 - 109

KURUMSAL YÖNETİM

Etik İlkelerimiz	110 - 111
Risk Yönetimi ve İç Kontrol	113 - 114
Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları	114
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	114
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	115
Yönetim Kurulu Komiteleri	115 - 121
Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı	121 - 125
Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı	127
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	128 - 139
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	140 - 151
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu	151 - 161
Diğer Açıklamalar	163
Hukuki Açıklamalar	164 - 167
Bağımsızlık Beyanları	168 - 169
Yıllık Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı	171
Katkıda Bulunduğumuz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	172 - 173

YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU, HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ AŞ VE BAĞLI ORTAKLIĞI 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU, KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR ve TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8
Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul
T: +90 (212) 326 6060 Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

www.pwc.com.tr

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtabileceğini yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtabileceğine dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Orhan Öztürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2026



DEĞİŞİM RÜZGÂRLARI...

Rüzgârlar, sınırlara bağlı kalmadan, özgürce eser...
Her biri başka bir coğrafyanın, kültürlerin, beklentilerin ve yolculukların hikâyesini taşır.

Bu farklı esintileri tek bir noktada buluşturup yeni bir enerjiye dönüştüren rüzgâr gülü gibi, biz de rüzgârın akışını teknolojimiz ile ortak güce çevirerek yeni rotalara doğru kanatlanıyoruz.

Dünyadaki ve seyahat ekosistemindeki değişim rüzgârlarını doğru okuyarak, geleceğin sınır tanımayan yolcuları için sınırsız teknolojiler üretiyoruz. Sayıları her yıl artan partnerlerimize, onlarca ülkeden milyonlarca yolcuya kadar tüm renkleri, tüm yönleri ve tüm akımları bir araya getirerek geniş bir ekosistemi birbirine bağlıyor ve havacılığın geleceğini dönüştürüyoruz.

Dünyaya ve bize zenginlik katan farklılıkları buluşturarak, her yönden ilham alıyor; birlikte hareket ederek daha güçlü bir akım yaratıyoruz; rüzgârın önünde, yeniliklerin izinde, değişimin peşinde...



YOLCULUKLARIN KESIŐTİĐİ YÖN



Batı Afrika'nın en büyük, Avrupa'nın ikinci büyük ve dünyanın üçüncü büyük havayolu rezervasyon sistem sağlayıcısı



Bulut tabanlı ve AI destekli modern teknoloji altyapısı



Tüm farklı havayolu iş modellerine ve A'dan Z'ye tüm seyahat akışına tek noktadan hizmet veren esnek platform

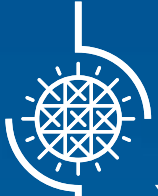


Yeni nesil teknoloji standartlarında IATA ARM Değerlendirme Raporu'nda 2024 ve 2025 dünya birincisi



Dünyanın en büyük havacılık teknolojileri firmalarından olan Hitit, başta havayolu şirketleri olmak üzere, havayolu ve seyahat sektörlerinde faaliyet gösteren firmalara yeni nesil yazılım çözümleri üretmek amacıyla 1994 yılında kurulmuştur. Ülkemizin sahip olduğu genç ve vizyoner beyinlere ve bu toprakların yaratıcılığına olan inançlarını, üretken ve gün geçtikçe büyüyen bir ekiple perçinlemektedir. Hitit, gelişimi ve değişimi hedefleyen havacılık ve seyahat endüstrisi aktörleri için çözüm odaklı, akıllı, güvenilir yaratıcı hizmet ve çözümler sağlamaktadır. Şirketin kuruluş amacı ve havacılığın içinden gelen kurucuların öncelikli hedefi, dışarıya bağımlılıktan kurtulmak ve Türkiye'yi teknoloji ihrac eden bir ülke haline getirmek olmuştur. Bu felsefe ile yola çıkan Hitit, bugün dünyanın dört bir yanındaki havayolu ve seyahat firmalarına iş modellerinden bağımsız olarak çözümlerini ve hizmetlerini ulaştırmaktadır.

Güçlü ekibi, büyüyen ekosistemi ve tek noktadan hizmet felsefesi ile 30 yılı aşkın yolculuğunda yolcu servis sistemlerinden operasyonel süreçlere, perakendecilikten gelir optimizasyonuna, seyahat ve kargo çözümlerine kadar uzanan uçtan uca ürün portföyüyle, her ölçekte ve iş modelindeki havayolunun ihtiyaçlarına uyum sağlayan esnek çözümler sunmakta ve geliştirdiği sistemler sayesinde hizmet olarak yazılım modelinde global pazara ihrac etmektedir. Dünyanın dört bir yanındaki, en küçüğünden en büyüğüne tüm havayolu firmalarına ve seyahat sektörü oyuncularına yazılım çözümleri ve hizmetleri sağlayan Hitit, aynı zamanda teknolojinin ürünleştirilmesi alanında da Türkiye'nin öncü şirketleri arasındadır.



YÖNÜNÜ YENİ UFUKLARA ÇEVİRMEK



Vizyonumuz

Seyahat ve taşımacılık sektöründe dünyada lider teknoloji firması olmak

Misyonumuz

Seyahat ve taşımacılık sektöründe en iyi teknolojik çözümleri sunmak



Stratejimiz

Hitit, ana stratejisi olan “Partner olarak tanımladığı müşterilerinin başarısı için birlikte bir takım halinde çalışmak” ilkesini temel çalışma prensibi haline getirmiş ve bu ana stratejiyi destekleyen fonksiyonel stratejiler oluşturmuştur. Bunlar:

Ürün: Havayolları ve seyahat ekosisteminin tüm süreçlerini kapsayan, esnek, ölçeklenebilir ve sürdürülebilir dijital dönüşümü mümkün kılan son teknoloji ürün ve hizmetler sunmak

Müşteriler: İş ortağımız olarak gördüğümüz ve partner olarak tanımladığımız müşterilerimizin sayısını artırmak ve hizmet kalitemizi hep daha iyiye taşımayı hedefleyerek birlikte büyümeyi sağlamak

Hizmetler: Partnerlerinin sürekli gelişen ihtiyaçları doğrultusunda tamamlayıcı ve katma değerli uzmanlık ve teknoloji hizmetleri sunmak

İnovasyon: Havayolu, seyahat ve genel bilişim sektörlerindeki gelişmelere proaktif yaklaşarak Hitit'in değer önermelerini ve rekabet avantajlarını iyileştirmek

Sürdürülebilirlik: Sürdürülebilir bir ekonomiye geçişi sağlamayı temel hedeflerimizden biri haline getirerek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) stratejilerimizi şirket değerlendirmelerimize entegre ederek kurumsal kapasitemizi güçlendirmek

Yapay Zekâ: Yapay zekâ teknolojilerini süreçlerimize entegre ederek gerek kendimizin gerekse partnerlerimizin operasyonel verimliliğini artırmak, sürdürülebilir çözümler sunmak ve rekabet avantajı sağlamak

Güvenlik: Ana faaliyet alanlarımızın beraberinde getirdiği gerek finansal gerekse kişisel verilerin hassasiyetini göz önünde bulunduran, partnerlerimize ve esas olarak onların nihai müşterisi olan yolculara karşı üzerimize düşen güvenlik ve güvenilirlik sorumluluklarımızı uluslararası standartlar çerçevesinde eksiksiz olarak yerine getirmek

Kaynaklar: Yetkin ve öğrenmeye açık bir ekiple çalışmanın sürekliliğini sağlamak

Verimlilik: Gider/fayda analizlerini en etkin düzeyde uygulayarak yüksek verimlilik sağlamak

Sosyal Sorumluluk: Daha iyi bir dünyaya hizmet eden sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamaktır.

Nur Gökman
Hitit Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız, Partnerlerimiz ve Çalışanlarımız,

Çok hızlı akan, dinamikleri sürekli değişen bir dünyada yaşıyoruz.

İçinde bulunduğumuz tempo ve teknolojinin ulaştığı seviye, bugün yalnızca geleneksel düzeyde değil, dijital boyutta da çatışmaların yaşanmasına neden oluyor. Geride bıraktığımız yılın da, bölgesel ve küresel ölçekte karmaşık gelişmelere sahne olduğunu hep birlikte gözlemledik. Ama tüm bu karmaşanın içinde barış rüzgarlarının bizleri, mutluluk ve umut aşılayan bir dünyaya adreslediğine de şahit olduk.

2025 yılında, borsaya açılışımızın üçüncü yılını da dolu dolu bitirirken, bu yola çıkarken yapmaya niyet ettiğimiz yatırım taahhütlerimizi yerine getirdik, kendi iç dinamiklerimizi ve teknoloji kapasitemizi

çok daha geliştirecek Ar-Ge yatırımlarını hayata geçirdik.

Son dört yılda, 20 milyon ABD Doları üzerindeki halka arz kaynağı ile birlikte kendi kaynaklarımızdan sağlanan yaklaşık 40 milyon ABD Doları toplamında, 60 Milyon ABD Doları'na varan yatırım gerçekleştirdik.

Havayollarının bilet fiyatlarını ve satış kurallarını dünyanın her yerinde ve tüm satış kanallarında aynı standartta yönetmesini sağlayan ATPCO sistemini stratejik yatırım planlarımız kapsamında bünyemize katarak, bakım ve geliştirme süreçleriyle birlikte aktif olarak kullanıma aldık.

Bu önemli adım, yazılım çözümlerimizi tek noktadan sunma yaklaşımımızı daha da ileriye taşıırken, havacılık teknolojileri ürünlerimizi küresel ölçekte güçlü bir fiyatlandırma ve gelir yönetimi yetkinliğiyle donattı.

Yapay zekâ alanında ise, Şirketimizin son yıllarda hâlihazırda geliştirmiş olduğu “geleneksel” yapay zeka çözümlerine ek olarak, yeni nesil “agentic” yapay zeka işlev ve uygulamalarının hayata geçirilmesi için kapsamlı bir dönüşüm programı başlattık. Bu doğrultuda, yazılım çözümlerimizde kritik geliştirmeleri hayata geçirdik ve bunlardan en önemlileri olan dinamik fiyatlandırma ve doluluk oranı tahmini gibi alanlarda yeni nesil modelleri devreye aldık.

Buna paralel olarak, bulut geçişimizi mevcut sistemleri olduğu gibi taşımak yerine, bu yeni mimariye uygun şekilde baştan ele alarak ve yeniden tasarlayarak hayata geçirdik.

Altyapıdan ödemeye, ücretlendirmeden acente açılımına kadar geniş bir yelpazede hayata geçirdiğimiz bu yatırımları kısa sürede tamamlamanın mutluluğunun ötesinde; planladığımız ve hayata geçirdiğimiz tüm yatırımlar, birbirini tamamlayan ve bir sonraki açılımı tetikleyen bütüncül bir vizyonun parçasıdır. İşte bu nedenle havacılık alanında Türkiye'den çıkan bir dünya markası olan Hitit, borsaya açılmasının hemen akabinde ve çok hızlı bir şekilde, küresel havacılık endüstrisinde yeni kabiliyetleri ve yeni ürünleriyle çok daha iddialı bir şekilde konumunu güçlendirdi.

“Teknik kapasitesi, teknolojik gücü ve hizmet kalitesi ile havacılıkta Tier 1 diye sınıflandırılan ve yılda 25 milyon üstü yolcu taşıyan büyük havayolu firmaları tarafından aranan bir sistem sağlayıcı konumuna ulaşılmıştır.”

Öte yandan, bugüne kadar doğal bir süreç içerisinde yürüttüğümüz ve dünyada 45 ülkede olan ödeme entegrasyonlarını tek bir çatı altında toplayarak, tek başına hizmet verebilen bağımsız bir ödeme orkestrasyonu ürününe dönüştürdük. Böylece vizyonumuzu teknik kabiliyetlerimizle bir kez daha somutlaştırırken, global ölçekte Hitit'e özgü tek noktadan hizmet anlayışımızı bir adım daha ileri taşıyarak küresel pazardaki farkımızı yeniden ortaya koyduk.

Altyapı tarafında ise İstanbul ve Ankara'da konumlanan iki ayrı veri merkezimizin kurulumunu tamamlayarak devreye aldık.

Ortak akla dayanan, doğru stratejilerle şekillenen bu yatırımları hayata geçirirken, nesilden nesile aktarılacak deneyimlerden aldığımız gücü teknoloji ve sağduyu ile birleştiriyor; küresel ölçekte sektörümüze ve ülkemize kalıcı katma değer üretiyoruz. Bu yaklaşımımızla 2025 yılını başarılarla geride bırakırken, 2026 yılında da aynı kararlılık ve sorumluluk bilinciyle ülkemizin havacılık teknolojileri alanındaki görünürlüğünü ve itibarını daha da pekiştirecek yeni başarılarla imza atmayı hedefliyoruz. Bu yolda Hitit'e duyduğunuz güven ve bağlılık için teşekkür ederim.

Saygılarımla.



Nevra Onursal Karaağaç
Hitit Genel Müdürü

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız, Partnerlerimiz ve Çalışma Arkadaşlarımız,

2025 yılı, Hitit için küresel ölçekte derinleştirdiğimiz, teknolojik yetkinliklerimizi ileri taşıdığımız ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu daha da güçlendirdiğimiz bir yıl oldu. Havacılık ve seyahat teknolojileri alanında hızla değişen dinamikler, çevikliğin ve uzun vadeli stratejik bakışın önemini bir kez daha ortaya koyarken, Hitit olarak bu dönüşümün öncü aktörlerinden biri olmayı sürdürdük.

Hitit, her şeyden önce bir teknoloji şirketi olarak, alanında küresel ölçekte söz sahibi olma hedefini; çağının ötesine uzanan vizyonu, değişen dünyada her yıl dinamik biçimde gözden geçirdiği stratejik hedefleri ve bu hedefler doğrultusunda kararlılıkla attığı adımlar sayesinde gerçeğe dönüştürdü. Güçlü perspektifimiz ve yetkin insan sermayemizin katkısıyla bütünleşen teknoloji çözümlerimizi 2025 yılında da geliştirmeye devam ederek, yalnızca Hitit'i değil, küresel havacılık teknolojileri ekosistemini de ileriye taşıdık.

Bugün hizmet kapsamımıza dahil olan havayolları ile birlikte; 34 havayoluna ticari uygulamalar, 30 havayoluna ticari uygulamalarla birlikte operasyonel ürün hizmetleri ve üç havayoluna da yalnızca operasyonel ürün hizmetleri sunuyoruz. Altı kıtada faaliyet gösteren teknolojilerimizle Türkiye'nin katma değerli ihracatına önemli katkılar sağlayan bizler, Hitit ismini sektörün en saygın markalarından biri haline getirdik.

Orta ve büyük ölçekli havayolu ihalelerine davet edilen ve bu masalarda sektörün en büyük oyuncular arasında yer alan Hitit, hedef odaklı vizyonu ve partnerleriyle birlikte büyüme anlayışıyla bugün bulunduğu güçlü noktaya ulaştı. 1994'te sadakat sistemleriyle başlayan yolculuğumuz, 2013'te çözümümüzün dünyanın önde gelen birçok havayolu tarafından tercih edilmesiyle farklı bir boyuta taşındı ve Hitit küresel bir marka haline geldi.

Akabinde de temel havacılık sistemleri geliştiren ve işleten derin bir teknoloji şirketine dönüşerek kurumsal evrimimizde yeni bir döneme girdik. Elde ettiğimiz her küresel başarı, bir sonraki adımımız için hem operasyonel hem de marka bilinirliği açısından güçlü bir kaldıraç etkisi yarattı. Sadakat sistemlerinden yolcu hizmet sistemlerine, operasyon planlama ve muhasebeden kargoya uzanan genişleme sürecimiz, Hitit'i bugün dünyada benzeri bulunmayan bir "tek noktadan hizmet" sağlayıcısı konumuna taşıdı.

Havacılık ve seyahat teknolojileri dünyasına olan bu katkılarımız, yalnızca Hitit'in kendi gelişimini değil; aynı zamanda sektördeki tüm paydaşları harekete geçiren, rekabeti ileriye taşıyan ve nihai olarak yolcu deneyimini iyileştiren bir ekosistemin oluşmasına da katkı sağladı. Kısaca, etkimizi bulduğumuz noktayla sınırlamadık; bir rüzgâr türbini gibi çalışarak sektördeki hareketi çok kanallı bir enerjiye dönüştüren vizyoner bir rol üstlendik ve bunu sürdürmeye devam ediyoruz.

2025 yılında bu dönüşümü çok daha güçlü biçimde deneyimledik. IATA'nın havayolu perakendeciliği vizyonu doğrultusunda, havayollarının onlarca yıldır kullandığı altyapıları yeni nesil e-ticaret platformlarına dönüştürme hedefinde, dünyanın en üst yeterliliklerini sağlayan şirketlerden biri olarak konumlandık. "Hitit Oxygen" adını verdiğimiz havayolu perakendeciliği çözümümüzün lansmanını gerçekleştirerek, sektörümüzde bugün tam kapsamlı olarak canlıda kullanılan ilk platformu hayata geçirdik.



Ana iş kolumuz olan teknoloji üretme ve sunmaya olan adanmışlığımız, Hitit'i küresel ölçekte bir marka haline getirdi.



Hitit'in yolcu hizmetleri sistemiyle entegre çalışan Hitit Oxygen, aynı zamanda Acenta Dağıtım Sistemi çözümlerimizle bütünleşerek gerçek anlamda uçtan uca, yekpare bir teknoloji platformu ortaya çıkarttı. Acentelere ve tur operatörlerine hem geleneksel GDS yetkinliklerini hem de modern NDC tabanlı dağıtım kabiliyetlerini bir arada sunan ADS çözümlerimiz, acente-havayolu entegrasyonunu kolaylaştıran ve dağıtım süreçlerini etkin biçimde yöneten, küresel pazarlara sunulabilecek olgunluğa erişti.

Hava taşımacılığının kalitesini yükseltmeyi amaçlayan yaklaşımımız doğrultusunda, 2025 yılında önemli bir Ar-Ge çalışmasını daha tamamladık. Havacılık ve seyahat ekosistemindeki oyuncuların ödeme süreçlerini merkezileştirmek ve entegre biçimde yönetmek üzere geliştirdiğimiz Hitit Ödeme Hizmetleri Platformu'nun ilk fazını başarıyla bitirdik. Kurulum ve işletim adımlarının sonuna yaklaştığımız bu yeni ürün grubunun lansmanını 2026 yılında gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

SaaS tabanlı çalışma modelimizin gerektirdiği güçlü altyapı yatırımları da 2025 yılında öncelikli odak alanlarımızdan biri oldu. Önemle beklenen, katılmakta olduğumuz ihalelerde şart olarak öne sürülen bulut mimarisini gerçekleştirmek üzere yaptığımız yatırımlar, bulut mimarisine göre kurgulanmış bir yapıyla geçiş işlemlerini başlattık ve belirlediğimiz yol haritası ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İlk uygulamalarımız 2026 yılında devreye alınacaktır.

Tüm bu çalışmalar, gerek geleneksel gerekse de yeni nesil "agentic" yapay zekâ ve makine öğrenmesi yatırımlarımızdan bağımsız düşünülemez. Farklı ürün gamlarımıza dokunan bu alandaki yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürürken, doluluk ve ücret tahmini gibi ticari çıktılarımızı çözümlerimizle entegre şekilde partner havayollarımızın aktif olarak kullanımına sunuyoruz.

Ancak tüm bu çabaların, toplumla ve çevreyle kurulan bağlar olmadan her zaman eksik kalacağını biliyoruz. Attığı her adımda bilinçli davranarak; ardında olabildiğince az iz bırakan ve gelecek nesillere nefes alabilecekleri bir dünya bırakmayı kendine dert edinen bir şirket olduk. Son yıllarda kurumsal düzeyde yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarımız, ulusal ve uluslararası platformlarla koordinasyon içinde küresel ölçekte devam ediyor. Sosyal sorumluluk projelerimiz de bu yaklaşımın ayrılmaz bir parçasıdır.

Hitit imzasının hissedildiği; özellikle de çocuklara, yani geleceğimize dokunan, etki yaratan sosyal sorumluluk projelerimizi 2025 yılında sürdürdük. Uçan Raketler, bu projeler arasında ayrı bir yere sahiptir. Bir teknoloji firması tarafından hayata geçirilen en uzun soluklu spor projesi olarak, son yedi yılda Türkiye genelinde 160.000'den fazla öğrenciyi profesyonel masa tenisi eğitimiyle buluşturduk. Türkiye Şampiyonası'nı da hayata geçirerek masa tenisi alanındaki kalıcılığını ortaya koyan Uçan Raketler ile sporu tabana yaymaya devam ederken, milli sporcularımızı da destekleyerek Türkiye'nin masa tenisi alanında öne çıkmasına katkı sağlamayı sürdüreceğiz.

Tüm bu başarıların arkasında, yaklaşık 500 kişilik Hitit ekibinin aynı hedefe, aynı heyecana ve aynı inanca odaklanarak çalışması yer alıyor. Bunu mümkün kılan unsur ise, yıllar içinde içselleştirilen ve yaşatılan Hitit Kültürü'dür. Önümüzdeki dönemde de bu kültürün sürekliliğini sağlamak için aynı özen ve kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

Bu yolculukta bize güvenen tüm paydaşlarımıza, birlikte üreten partnerlerimize ve Hitit'i Hitit yapan tüm çalışma arkadaşlarıma içtenlikle teşekkür ederim.

Saygılarımla.



RÜZGÂRA KARŞI SAĞLAM DURMAK

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

A- Şirket Sermayesi:

Şirket payları 2022 yılında ortak satışı ve sermaye artırımı suretiyle halka arz edilmiş olup, 03.03.2022 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş. Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

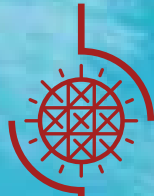
Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1.500.000.000 (BirMilyarBeşYüzMilyon Türk Lirası) TL'sidir. Çıkarılmış sermayesi ise, 300.000.000 TL (ÜçYüzMilyon Türk Lirası) olup, beheri 1,00.-TL nominal değerinde 108.597.285 adedi A Grubu nama yazılı paydan, 108.597.285 adedi B Grubu nama yazılı paydan ve 82.805.430 adedi ise, C Grubu nama yazılı paydan oluşmaktadır.

B- Ortaklık Yapısı:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibinin Adı	Pay Grubu	Sermayedeki Payı	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı
Fatma Nur Gökman	A	68.416.287,23	%22,81	%29,27
Dilek Ovacık	A	14.117.647,10	%4,71	%6,04
Hakan Ünlü	A	13.031.675,33	%4,34	%5,57
Özkan Dülger	A	13.031.675,34	%4,34	%5,57
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	B	108.597.285,00	%36,20	%46,46
Halka Açık Kısım	C	82.805.430,00	%27,60	%7,09
Fatma Nur Gökman	C	0,61	%0,00	%0,00
Dilek Ovacık	C	0,64	%0,00	%0,00
Hakan Ünlü	C	0,52	%0,00	%0,00
Özkan Dülger	C	0,52	%0,00	%0,00
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	C	0,29	%0,00	%0,00
Diğer	C	82.805.427,42	%27,60	%7,09
Toplam		300.000.000	%100,00	%100,00

Fiili Dolaşımdaki Paylar : 82.795.459,10 - %27,6



BİR BAKIŞTA 2025

NET KÂR MARJİ



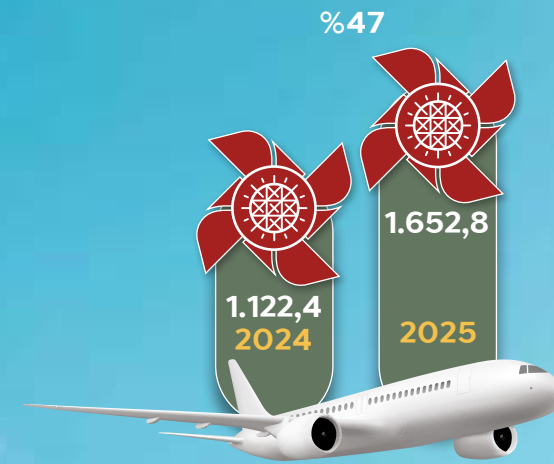
2024
bazında %-1

FAVÖK MARJİ



2024
bazında %+3

Toplam Gelirler (Milyon TL)



Öz Kaynaklar (Milyon TL)



Partner Sayısı



Yıllık İşlenen Yolcu Sayısı



(%63 USD ve
%14 EURO)



ROTAYI BELİRLEMEK



F. Nur Gökman
Yönetim Kurulu Başkanı - Kurucu Ortak

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına Hitit'in Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Nur Gökman, aynı zamanda Hitit kurucu ortağıdır. 1973 yılında İstanbul Üniversitesi Fizik ve Matematik bölümlerinden mezun olan Nur Gökman, 1974 yılında aldığı programcılık eğitimleri sonrasında 1975-1977 yılları arasında Akbank Bilgi İşlem Merkezi'nde Bilgisayar Programcısı olarak kariyerine başlamıştır. Daha sonra sırasıyla Türk Hava Yolları (THY)'nda Bilgisayar Programcısı (1977-1983), Proje Lideri (1983-1989), Sistem Geliştirme Müdürü (1989-1990), BT Başkan Yardımcısı (1990-1994) ve Eğitim Başkanı (1994-1996) olarak çalışmıştır. Havacılık bilişim sektöründe ülkemizde ilk olan, günümüzde dünyadaki lider havacılık teknolojisi işletmeleri arasına giren Hitit'in kurucuları arasında yer alan Gökman, 01 Eylül 2024 itibarıyla Genel Müdürlük görevini bırakmıştır ve Şirket'te Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaya devam etmektedir.



Dilek Ovacık
Yönetim Kurulu Üyesi - Kurucu Ortak

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 1973 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Üretim Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuş, 1975 yılında Paris CEPIA (Centre d'etudes pratiques et automatiques) sertifikası almıştır. THY öncesi, bir Holding'in iş etüdü ve ücretlendirme projesinde yer almış ve organizasyon/ücretlendirme konularında çalışmıştır. 1976 yılında Türk Hava Yolları (THY) Bilgi İşlem merkezinde Analist Programcı olarak göreve başlamış; ilerleyen yıllarda Kıdemli Programcı ve Proje Müdürü olarak çeşitli havayolu projelerinde görev almıştır. 1994 yılında THY'den emekli olmuş ve 1994 Haziran'da Hitit'in kurulumunda görev almıştır. 2006 itibarıyla, Şirket'in mali ve idari işler yönetimini yapmıştır. 2016 yılında bu görevinden ayrılma kararı almış olmakla beraber, Şirket'in yönetim kurulu üyesi olarak Hitit'e katkılarını devam ettirmektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ

Ali Uzun Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 2007 yılında Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden lisans derecesiyle mezun olup, 2008 yılından bu yana İstanbul Barosu'na kayıtlı Avukat olan Ali Uzun, uluslararası ilişkiler, sermaye piyasaları, spor hukuku, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik stratejileri alanında çeşitli akademik programları tamamlamıştır. 2013 yılından bu yana Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. bünyesinde çalışmakta olup, halen şirket Başhukuk Müşaviri ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak görev yapmaktadır. Ayrıca IATA Hukuk Danışma Konseyi Başkanlığı ve Sağlık ve Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Turgut Gürsoy Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilen üye, görev süresini tamamlamak üzere TTK md.363 hükmü uyarınca seçilmiştir. Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi mezunu Turgut Gürsoy, profesyonel kariyerine 1984 yılında tasarım mühendisi olarak başlamıştır. 1986-1989 yılları arasında teknik müdür olarak Transteknik Holding'de görev yapmıştır. 1989 yılında Probil'i kurarak, sırasıyla, 1986 ve 1989 yıllarında, Proservis ve Pronetwork kuruluşlarına öncülük etmiştir. 2000 yılında, EMEA Technology Investment'tan ilk "private equity" yatırımını almıştır. Probil, Proservis, Pronetwork, Teknobim ve Bordata şirketlerini, Probil AŞ altında birleştirmiştir. 2009 yılında ise Probil iştiraklerinden Bizitek'in yüzde 100 hissesini, dünya telekom liderlerinden Ericsson'a (NASDAQ: ERIC) satışını; 2011 yılında ise Probil'in Netaş'a satışını gerçekleştirmiştir. 2008-2012 yılları arasında TUBİSAD Başkanlığı yapan Turgut Gürsoy, Lidya Ventures, Enocta ve Agito'nun Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Cyberwise, E-Güven ve Blesh'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almasının yanında çeşitli şirketlerde yatırımcı olarak da yer almaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ

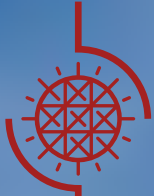
Mahmut Barbaros Kubatoğlu Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. Mahmut Barbaros Kubatoğlu, 1995'te, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi'nde Lisans Eğitimini, akabinde aynı üniversitede İşletme Mühendisliği alanında Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Kariyerine 1997 yılında Çelebi Holding'de, Operasyon Planlama Uzmanı olarak başlamıştır. 2002'de girdiği HAVAŞ Holding'de, Bütçe ve Finans Müdürlüğü ve Teknik ve Lojistik Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2007 yılında, Proje Koordinatörü olarak Pegasus Hava yolları'nda görev yapmaya başlamış, Finansal Raporlama ve Kontrol Departmanı'nın Kıdemli Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüştür. Ocak 2018 itibarıyla, Mali İşler'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Aliye Sultan Alptekin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 1982 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. 10 yılı pazarlama, 15 yılı insan kaynakları alanlarında olmak üzere 33 yıllık iş tecrübesinin sekiz yılını kurumsal yönetici ve sekiz yılını da danışman olarak geçirmiş olup, büyük kuruluşlarda liderlik ekibi üyesi ve yönetim kurulu üyesi olarak toplam 18 yıllık üst yönetim tecrübesine sahip olan Aliye Sultan Alptekin, birleşme ve satın almalarda kültürel ve organizasyonel entegrasyon, strateji geliştirme, organizasyonel yapılanma, İK sistem ve süreç tasarımı, yetenek ve yetkinlik geliştirme, yedekleme planlaması, organizasyonel kültür yönetimi, expat yönetimi, yönetici ücretlendirmesi ve endüstriyel ilişkiler gibi İK alanlarında derinlemesine deneyime sahiptir.

THY'de görev yaptığı 15 yıl boyunca Pazarlama Direktörlüğü, İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı ve İş Destek gibi üst düzey yöneticilik pozisyonlarında bulunan Alptekin, ayrıca THY ve Lufthansa Alman Hava yolları'nın ortak kuruluşu olan Sun Express Hava yolları'nın Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Genel ticari havayolu işletmeciliğinin yanı sıra özellikle stratejik ortaklıklar, yönetim ve işletme modelleri konularında deneyim kazanmış, The Coca-Cola İçecek'te dokuz yıl boyunca Türkiye'nin yanı sıra Orta Asya, Orta Doğu ve Pakistan'la birlikte toplam 10 ülkeden sorumlu İK Direktörü ve Excom üyesi olarak çalışmıştır.



DÖNÜŞÜMÜN MERKEZİNDE OLMAK



ÜST YÖNETİM

Nevra Onursal Karaağaç Genel Müdür

Nevra Onursal Karaağaç, 2002 yılında lisans eğitimini İletişim Tasarımı üzerine Carnegie Mellon Üniversitesi'nde tamamladıktan sonra yüksek lisansını 2005 yılında Domus Academy'de Etkileşim Tasarımı üzerine gerçekleştirmiştir. INSEAD Business School'dan İş Stratejisi ve Finansal Performans alanında, Oxford Üniversitesi'nden ise Yönetici Liderlik alanında sertifikalara sahiptir. Kariyerine 2002 yılında Wunderman NYC'de Grafik Tasarım Stajyeri olarak başlayan Karaağaç, 2003-2004 yılları arasında On3 Creative Group'ta, 2006 yılında ise Leo Burnett İstanbul'da Sanat Yönetmeni olarak görev yapmıştır. 2006 yılında Hitit'e Kreatif Direktör olarak katılan Karaağaç, Marka Müdürü ve Pazarlama Direktörü pozisyonlarında bulunduğundan sonra 2018 yılında Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Karaağaç, Hitit'in satış büyümesini artırma ve küresel pazardaki varlığını genişletme konularında sayısız başarıya imza attığı gibi; ayrıca şirketin halka arz sürecinin yönetimi, marka bilinirliğinin artırılması ve Hitit'in dijital dönüşüm çabalarının liderliği gibi stratejik gelişmeler konularında da önemli roller üstlenmiştir. Eylül 2024 itibarıyla Nevra Onursal Karaağaç, şirketin Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



Sezer Tuğ Özmutlu Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler ve Satın Alma - CFO

1992 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve yine aynı üniversitede Uluslararası İlişkiler bölümünde eğitimine devam ederek Yüksek Lisans derecesini almıştır. Kariyerine 1992 yılında Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de Mali İşler Yönetici Yardımcısı olarak başlayan Özmutlu, 2012 yılında Gelir Kontrol Direktörü olmuştur. Pegasus'un uluslararası bir marka olma serüvenine çalışmaları ile eşlik etmiştir. 1 Haziran 2015 tarihinde Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ'ye Mali İşler ve Satın Almadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı / CFO olarak atanmıştır. Hitit'in tüm mali işler bölüm ve süreçlerinin yeniden yapılandırılmasını gerçekleştirmiş, kurumsallaşma sürecinde çalışmaları ile önemli katkılar yapmış ve halka arzın mali işler süreçlerini yönetmiştir. Halen finans, muhasebe, bütçe, satınalma ve halka arz sonrası yatırımcı ilişkileri bölümünü yönetmektedir. Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirdir. Mali İç Denetim Sertifikası ve denetim, muhasebe ve finans alanlarında diğer çeşitli eğitim ve niteliklerin yanı sıra, yolcu gelirleri muhasebesi ve kontrolünde IATA diplomasına sahiptir.



Özgür Çuhadar Genel Müdür Yardımcısı - Teknoloji - CTO

Özgür Çuhadar 2003 yılında Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olmuş ve Nexus Bilişim'de Yazılım Mühendisi olarak çalışmaya başlamış, 2004'te Escort Bilgisayar'a, Bilgisayar Programcısı olarak geçmiştir. 2005 yılında Hitit'te çalışmaya başlamıştır. Proje Yöneticisi ve Teknoloji Direktörlüğü görevleri sonrasında, 2018 yılında Teknoloji'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı / CTO pozisyonuna atanmıştır. 20 yılı aşkın bir süredir Hitit'te görev yapan Özgür Çuhadar, Crane PAX çözümünün ve Crane PSS Sisteminin geliştirilmesinde kilit görevler üstlenmiş, Gelir ve Maliyet Muhasebesi, Tarife Planlama, Operasyon Kontrolü, Mürettebat Yönetimi gibi havayolu destek sistemlerinin geliştirilmesine stratejik anlamda katkı sağlamıştır. Çuhadar ayrıca, son dönemde şirketin en stratejik projelerinden biri olan Acente Dağıtım Sistemi (ADS) çözümünün uçtan uca teknolojik gelişimini de yönetmektedir.



ÜST YÖNETİM

Semih Sakız

Genel Müdür Yardımcısı - Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik Bölümü - CAESO

Semih Sakız, 1999 yılında Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına öğrencilik yıllarında başlamış, Part Time Java Developer olarak Elit Software'de, Java Uygulama Programcısı olarak Tarihbank'da ve Asistan Öğrenci olarak Ege Üniversitesi Bilgisayar Kursunda çalışmıştır. Mezuniyeti sonrasında aynı yıl Türk Hava Yolları'nda (THY) göreve başlamış; ilk 15 yılında sırasıyla, Sistem Programcısı, Takım Lideri ve Çözüm Mimarı olarak çalışmış, Bilgi İşlem Sistem Altyapı Müdürlüğü'ne atanmıştır. THY bünyesinde, 2012-2013 yıllarında, Sabancı Üniversitesi'nde Yönetici Geliştirme Programlarını tamamlamış, Harvard Mentorluk Programı'na katılarak Temel İşletme dersleri almış, Liderlik Akademisi MBA programını tamamlamıştır. 2014 sonunda, Garanti Teknoloji BBVA'ya, Kıdemli Teknik Uzman olarak, sonrasında ise 2018'de, Yapı Kredi-Uni Credit Grup'a, Direktör seviyesinde, Çözüm Mimarı Danışmanı olarak geçiş yapmıştır. Sakız aynı zamanda, 2024 yılında MIT'den Yüksek Hızlı Performans için Liderlik yönetici programını da başarıyla tamamlamıştır. Sakız, 2019'da Hitit'te Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde Direktör olarak çalışmaya başlamış, Ocak 2021'de ise Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmıştır. Sakız, 11.10.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmış olup, halen bu makamda görevini devam ettirmektedir.

Yener Kılıç

Genel Müdür Yardımcısı - Sistem Altyapı ve İşletim

Yener Kılıç, 1999 yılında Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden dereceyle mezun olmuş, kariyerine Koçbank'ta başlamıştır. 1999-2002 yılları arasında, Bilgi Sistemleri Sistem Destek bölümünde Sistem Mühendisi, 2002-2009 yılları arasında Veritabanı Yönetimi Bölümü'nde Veritabanı Yöneticisi olarak çalışmış, 2006 yılında Yapı Kredi & Koçbank birleşmesinde görev almış, sonrasında görevine devam etmiştir. Yapı Kredi'de sırasıyla 2009-2010 yılları arasında Açık Sistemler ve Veri Depolama Yönetimi Müdürü, 2011-2014 yılları arasında Sistem Tasarımı ve Planlama Müdürü, 2014-2020 yılları arasında ise Güvenlik Yönetimi Direktörü (CISO) olmuştur. Ocak 2021'de Hitit'te Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde Direktör olarak çalışmaya başlayan Kılıç, 11.10.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmıştır.

ÜST YÖNETİM

Atilla Lise

Genel Müdür Yardımcısı - Ulaştırma Çözümleri

1987 Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü mezunu olan Atilla Lise, kariyerine THY'de başlamıştır. 1987-2000 yılları arasında, Bilgi İşlem Kargo Otomasyon Sistemleri ve E-Business Bölümünde Proje Yöneticisi; 2000-2010 yılları arasında, Kargo Bölümü'nde Başkan (SVP), 2010-2018 döneminde ise Sosyal ve İdari İşler Bölümü'nde Başkan (SVP) olarak görev yapmıştır. 2014-2015 yıllarında Harvard Business School'da Manager Mentor Programı'na katılarak, Business Administration & Management Sertifika Programına devam etmiştir. PPL (Özel Pilot Lisansı) Sertifikası bulunmaktadır. Kasım 2018'de Hitit'te göreve başlamış, 05.11.2021 tarihi itibarıyla Ulaştırma Çözümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Figen Dönder

Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları

Lisans ve yüksek lisans eğitimini, Marmara Üniversitesi (MÜ)'nde tamamlamıştır. 1992'de MÜ Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği, 2000'de ise MÜ Kamu Yönetimi, Human Resources Management & Development İngilizce Tezli Yüksek Lisans Bölümü'nden mezun olmuştur. 2014 yılında CTI Koçluk Sertifikasını almıştır. İnsan Kaynakları Uzmanlığı öncesinde, 1994'te Citibank'ta, 1995'te Esem Spor Adidas'ta, 1996'da Alman Südmö Group gibi farklı sektör ve görevlerde bulunarak farklı kurum kültürü ve iş çeşitliliğinin çalışan üzerindeki etkisini bizzat deneyimleme fırsatı bulmuştur. İnsan Kaynakları kariyerine, 1997'de, Marshall Boya-Akzo Nobel'de başlamış, 2000-2003 döneminde İK Yöneticisi olarak görevini sürdürmüştür. 2003-2008 yılları arasında, İK Danışmanı/Yöneticisi olarak, sırasıyla Mecaplast Group Monaco (Otomotiv), Corus Group İngiltere (Çelik), Delta Gıda Akfen Holding, Profera Danışmanlık'ta görev almıştır. 2010'da Finans Emeklilik'de İK Yönetmeni olarak göreve başlamış, Cigna Finans Emeklilik döneminde, Kaynak Yaratma, İşe Alım, Oryantasyon ve Çalışan İlişkilerinden Sorumlu İK Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2014 - 2016 döneminde Artı Danışmanlık Firmasında İK Danışman/Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2017'de İK Müdürü olarak başladığı Hitit'te, Ocak 2018 - Eylül 2022 döneminde İK Direktörü olarak görev yapmıştır. 09.09.2022 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

ÜST YÖNETİM

Özlem Salihoğlu

Partner Deneyimini Geliştirme Danışmanı

Özlem Salihoğlu, lisans eğitimini 1990–1994 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine THY'de başlayan Salihoğlu, THY bünyesinde pazarlama, satış, havayolu iş birlikleri ve ittifaklar alanlarında toplam 31 yıl boyunca üst düzey görevler üstlenmiş; Uluslararası İlişkiler ve İttifaklar Başkanı olarak görev yapmıştır. Havacılık sektöründeki derin profesyonel deneyiminin yanı sıra, uluslararası platformlarda da önemli sorumluluklar üstlenen Salihoğlu; Women in Aviation International (WAI) Türkiye'nin kurucu üyeleri arasında yer almaktadır. Ayrıca Star Alliance bünyesindeki ilgili kurullarda üyelik yapmış, Airlines International Representation in Europe organizasyonunda Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiş ve Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA) Sektörel Danışma Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2023 yılında RK Academy ve Coaching and Leading Academy iş birliğiyle düzenlenen Online Mentorluk Eğitimi'ni tamamlayan Salihoğlu, liderlik ve mentorluk alanındaki yetkinliklerini profesyonel kariyeriyle birleştirmektedir. Aralık 2025 itibarıyla Hitit bünyesinde, doğrudan Genel Müdür'le bağlı olarak Partner Deneyimini Geliştirme Danışmanı görevine başlamıştır.

ÜST YÖNETİM

Semra Kandemir

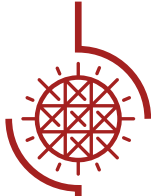
Genel Müdür Yardımcısı - Ürün Stratejisi - CPO

1992 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden, Elektrik Elektronik Mühendisi olarak mezun olmuştur. Mezuniyeti sonrasında, iş hayatına Türk Hava Yolları'nda başlamıştır. 1992- 2009 yılları arasında Türk Hava Yolları'nda Sistem Mühendisi, Proje Müdürü ve Sistem Destek Müdürü olarak çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2009 yılında İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nın inşaat ekibine katılarak operasyonel BT sistemleri kurulumunda ve finansal sistem entegrasyonunda görev almış ve 2012 yılına kadar Chief Information Officer / CIO pozisyonunda Sabiha Gökçen'de çalışmaya devam etmiştir. 2013 yılında Hitit Bilgisayar'daki kariyerine, Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde Bilgi İşlem Direktörü ünvanıyla başlamıştır. ITIL ve INSEAD Business School (Business Strategy and Financial Performance) sertifikalarına sahiptir. 2018 itibarıyla Ürün Stratejisi ve Havacılık Çözümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı pozisyonu ile Hitit'teki kariyerini yedi yıl boyunca sürdüren Kandemir, Hitit'ten 09 Aralık 2025 tarihinde ayrılmıştır.



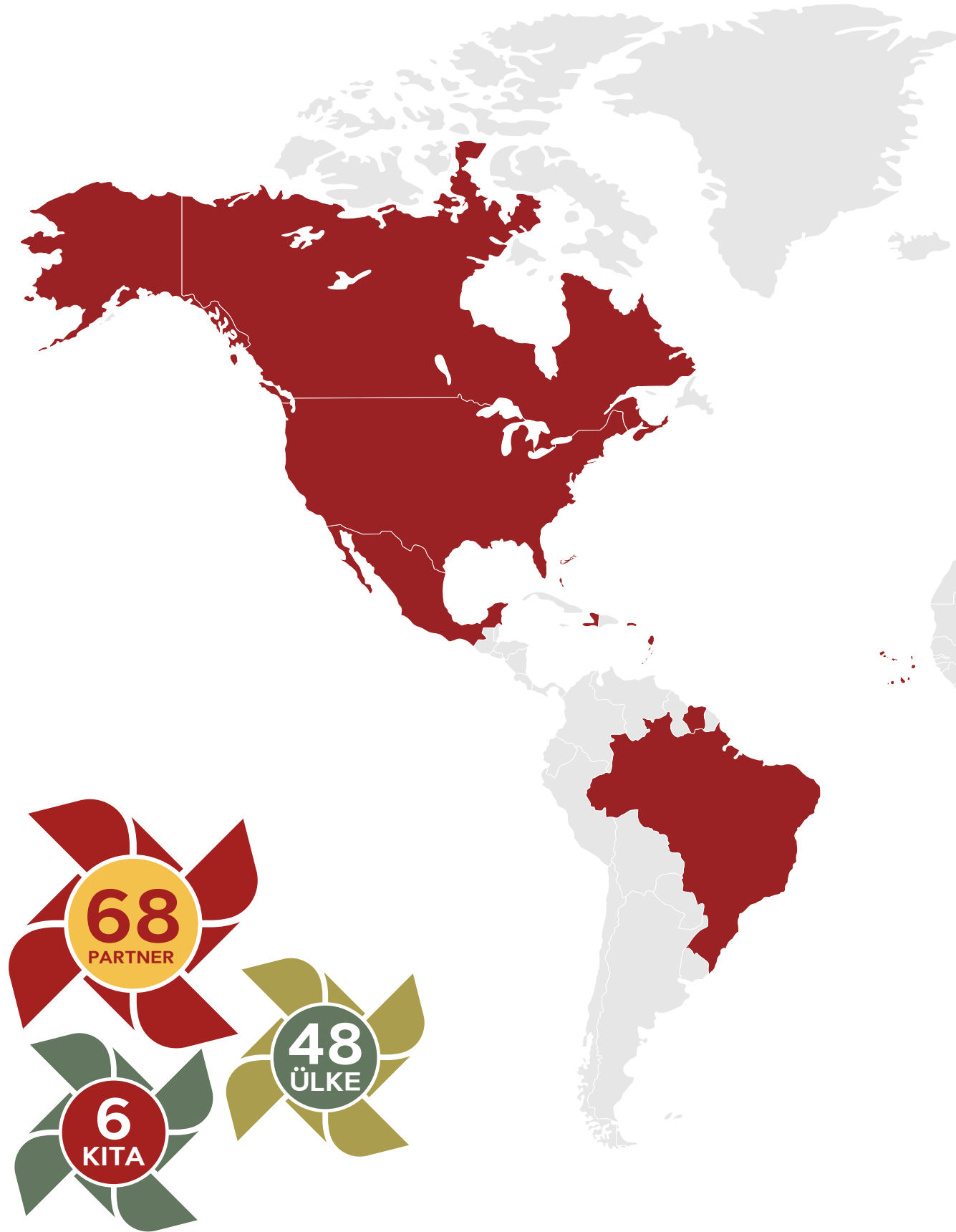
YOLCULUĞU İLERİYE TAŞIMAK

2025'E GENEL BAKIŞ



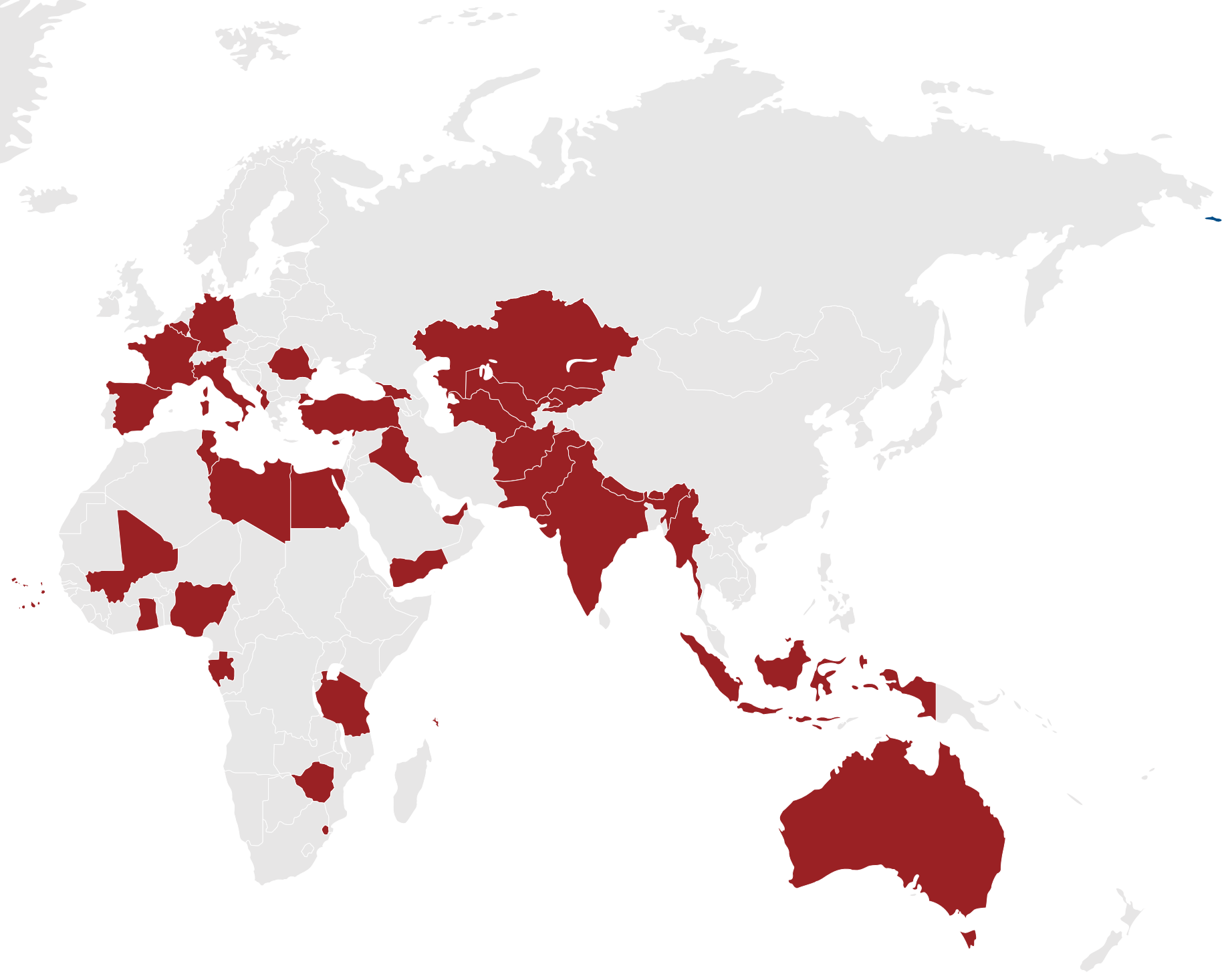
2025'E GENEL BAKIŞ

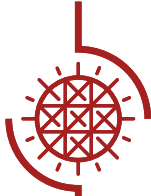
2025 yılı, önceki yıllarda yapılan yatırımların büyük ölçüde tamamlandığı ve aktif olarak hem Hitit'in hem de partnerlerimizin operasyonel yaşam döngüsüne girdiği bir yıl olmuştur.



2025'E GENEL BAKIŞ

Altı kıtadaki varlığını yeni ülke kazanımlarıyla sürdüren Hitit, partnerleriyle ilişkilerini güçlendirirken katıldığı etkinliklerle dünya havacılık ve seyahat teknolojileri ekosistemindeki görünürlüğünü de artırmıştır. 2025 yılında Hitit, 25 ülkede düzenlenen 34 fuar ve konferansa katılarak yatırımlarını, yeni ürün ve hizmetlerini paylaşmıştır.





2025'E GENEL BAKIŞ

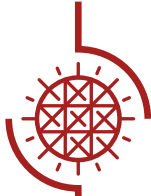
Kurulum projeleri açısından da 2025 oldukça yoğun bir yıl oldu. Yeni imzalanan anlaşmalar ve mevcut partnerler için yürütülen projelerin tamamlanmasıyla, 11 partnerimizin farklı ürün gruplarına ait toplam 49 projesi canlıya alınmıştır.



FlightRadar 24 verilerine göre Hitit'in partner havayollarının 24 saat içerisindeki uçuş hareketlerinin temsili görselleştirilmesidir.

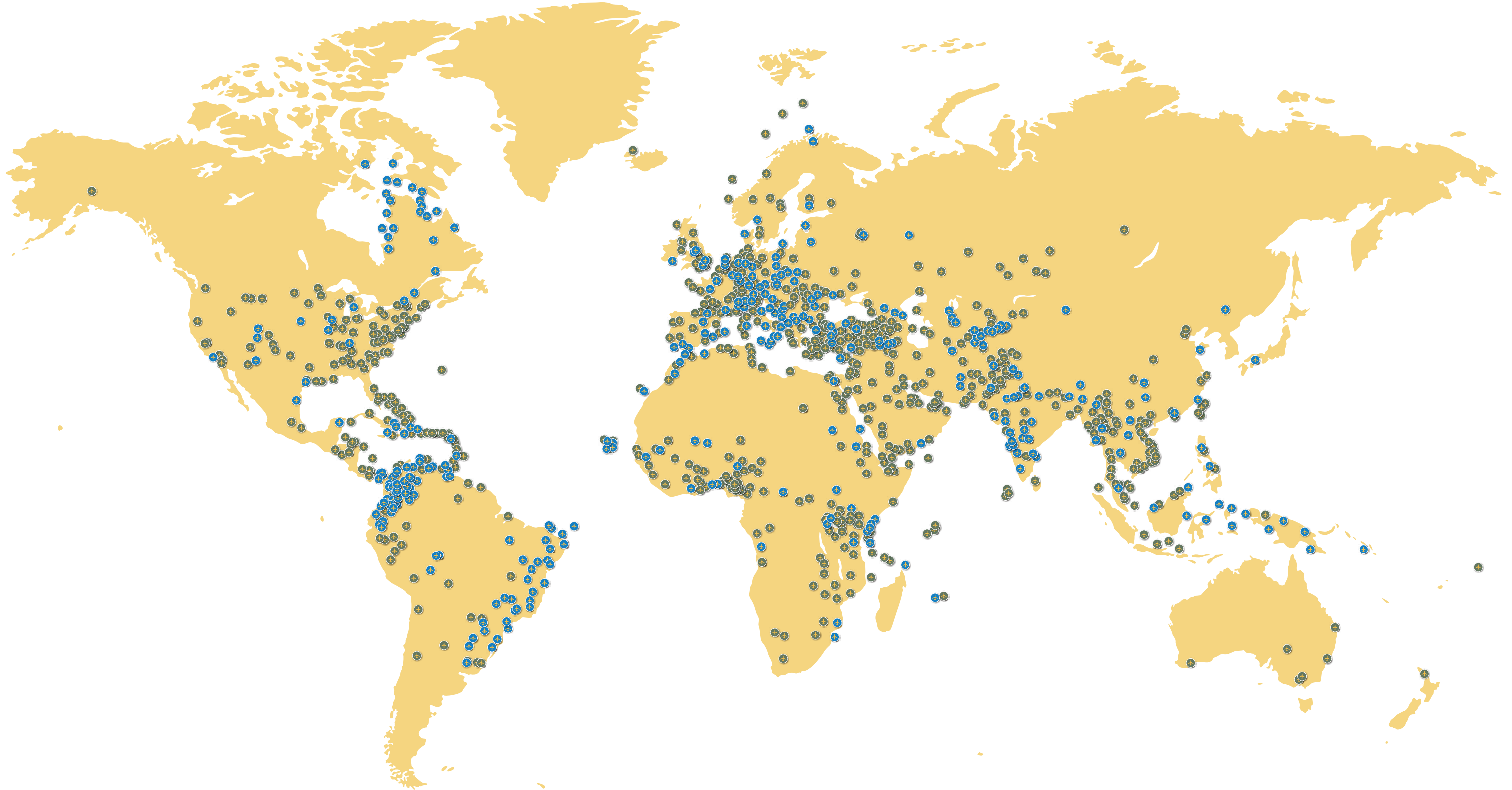
2025'E GENEL BAKIŞ

Bu yeni kurulumlar ve mevcut partnerlerimizin organik büyümesinin katkısıyla toplam yolcu hacmi bir önceki yıla göre yüzde 26 arttı.

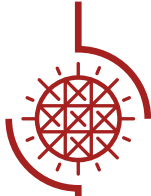


2025'E GENEL BAKIŞ

Yolcu hacmi büyümesindeki artışa paralel olarak, başta Crane DCS Kalkış Kontrol Sistemi olmak üzere Hitit çözümleri üzerinden hizmet verilen havalimanı sayısı da yükseldi ve 2025 yıl sonu itibarıyla 160 ülkede yaklaşık 900 havalimanına ulaşıldı.



Partner havayollarının Hitit sistemleri üzerinden uçuşa açtığı tüm havalimanlarının görselleştirilmesidir.



2025'E GENEL BAKIŞ

2025 yılında Crane markalı yolcu hizmet sistemleri, operasyonel planlama, muhasebe ve hava kargo çözümlerimizde kapsamlı geliştirmeler yapılmıştır. Yapay zekâ entegrasyonları ve mobil uygulamaların hayata geçirilmesiyle Crane çözüm ailesi hem kapasite hem yetenek açısından dikkate değer bir gelişme göstermiş, var olan çözümlerdeki geliştirmelerin yanısıra yeni çözümlerin devreye alınmasıyla Crane ekosistemi yatay ve dikey olarak değerli bir entelektüel gelişim sürecine girmiştir. 2025 yılında özellikle operasyon aksaklıklarının yönetimi ve müşteri segmentasyonu alanlarında yürüttüğümüz çalışmalar öne çıktı. Dinamik bir yapıya sahip havacılık sektöründe, düzensiz operasyonların daha etkin yönetimi ve müşteri veri platformu tabanlı yaklaşımlarla müşteri deneyiminin uçtan uca güçlendirilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması ve veri odaklı karar alma yetkinliğinin geliştirilmesi hedefleri doğrultusunda stratejik dönüşüm adımları attık.

2025'E GENEL BAKIŞ

Bu gelişmelere paralel olarak 2025 yılı, havacılık odağını korurken Şirket'in seyahat ekosistemine de çözümler ve stratejik değerler ürettiği bir yıl olmuştur. Havayolu perakendeciliği alanında IATA'nın Olgunluk Endeksi'ndeki lider konumunu 2025 yılında da korumayı başarmıştır. Havacılık teknolojilerindeki birikimini yansıtan şirket Hitit Oxygen ürününün lansmanını, IATA'nın Cenevre'deki merkezinde düzenlenen Offers and Orders Forum kapsamında gerçekleştirmiştir. 2025 yılı itibarıyla aktif kullanıma geçen ve önümüzdeki yılın sonuna kadar yıllık 12 milyondan fazla yolcuyla işlemesi beklenen Hitit Oxygen, bugün itibarıyla dünyanın en büyük canlı Modern Havayolu Perakendeciliği uygulaması konumuna ulaşmıştır.

Bunun yanında, havayolu-acente ilişkisini hem dijitalleştiren hem de havayolu perakendeciliğine dönüştüren çok kanallı Acenta Dağıtım Sistemi (ADS) 2025 yılında önemli bir sistemsel bütünlüğe kavuşmuştur. Hitit ADS yalnızca bir rezervasyon aracı değil; dağıtım maliyetlerini optimize eden, ek hizmet satışlarını artıran ve alt acente ağlarını yönetebilen stratejik bir çözüm platformu haline gelmiştir.

Bunlara ek olarak, Hitit'in mevcut çözümlerindeki ödeme modülleri ve havacılık ödeme sistemleri alanındaki yıllara dayalı tecrübelerini yansıtan bağımsız bir ödeme orkestrasyonu ürünü hayata geçirilmiştir. Hitit'in 30 yılı aşkın operasyonlarında 45 ülkede gerçekleştirdiği ödeme entegrasyonlarını tek bir çatı altında topladığı Hitit Ödeme Sistemleri çözümü, tüm yönleriyle pazara çıkacak olgunluğa ulaşmıştır. 2026 yılında ürünün markalaşması ve aktif satışlarının başlamasıyla yeni bir gelir akışı kanalı yaratılması hedeflenmektedir.

Ana iş kollarındaki teknolojik geliştirmelere kadar, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yürütülen çalışmalarla sürdürülebilirlik yaklaşımı Şirket'in stratejisinin merkezinde konumlandırılmıştır. 2025 yılında Şirket, TSRS standartlarına uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporunu hazırlamış ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki konumunu da muhafaza etmiştir. Aynı yıl tamamlanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi üyeliği ile uluslararası sürdürülebilirlik ekosisteminin bir parçası haline gelen Hitit, bu yaklaşımı hem şirket içi süreçlerine hem de geliştirdiği teknolojik ve sosyal projelere yansıtarak yerel ve küresel ölçekte değer üretmeyi sürdürmüştür.





ZİRVEYE KANATLANMAK



ÖDÜLLERİMİZ

2025 Fast Company - Kadın Kurucular 100 Listesi – Nur Gökman

Türkiye'de kadın girişimciliğinin öncülerinden biri olan Hitit'in Yönetim Kurulu Başkanı Nur Gökman, Fast Company'nin Kadın Kurucular 100 Listesi'ne bir kez daha girmeyi başarmıştır.

2025 Happy Workplaces Inc.

Mükemmel Çalışan Deneyimi Sertifikası ve Ödülü

Happy Workplaces Inc. tarafından hazırlanan 2025 Happy Workplaces® araştırmasında Hitit bu yıl daha yüksek puanlar elde ederek “Mükemmel Çalışan Deneyimi Sertifikası ve Ödülü” ile onurlandırılmıştır.

2025 IATA One Record Hackathon - One Record Prize

11. IATA One Record Hackathon'da kargo gümrük işlemlerini kolaylaştıran ve etkinleştiren PLAC1 projesi ile kargo ekibimiz üst üste ikinci kez One Record Prize ödülüne layık görülmüştür.

Hizmet İhracatçıları Birliği Hizmet İhracatı Şampiyonları

Yazılım ve Bilişim Kategorisi Üçüncülüğü

Hitit, Hizmet İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen “2024 Hizmet İhracatı Şampiyonları” töreninde Yazılım ve Bilişim kategorisinde üçüncülük ödülünün sahibi olmuştur.

Fast Company – 2025 İnovasyon Ödülü

Fast Company tarafından Türkiye'nin en inovatif şirketleri ve projelerinin belirlendiği yarışmada Hitit, teknoloji dünyasının önde gelen liderlerinden oluşan jüri değerlendirmesinde ilk 50 şirket arasına girerek, Oxygen ürünü ile yılın en inovatif ve yenilikçi ürünleri arasında yer almıştır.

İTÜ ARI Teknokent Beetech 2025 Ödülleri

Büyük Ölçekli Firma Kategorisi İhracatın Lideri Özel Ödülü

İTÜ ARI Teknokent tarafından düzenlenen Beetech 2025 Ödül Töreni'nde Hitit, Büyük Ölçekli Firma Kategorisinde İhracatın Lideri Özel Ödülü'ne layık görülmüştür.

IATA Havayolu Perakendeciliği Olgunluk Endeksi - Dünya Lideri

Seyahat deneyiminin çeşitlendirilerek kişiselleştirmesi yoluyla, yolcu memnuniyetinin artması konusunda son dönemde yapılan çalışmaların başında gelen havacılık perakendeciliği alanında Hitit, 2025 yılında da dünya birinciliğini elinde tutmaya devam etmiştir. Teklif ve sipariş yönetim sistemi konsepti altında IATA'nın gerçekleştirdiği Havayolu Perakendeciliği Olgunluk Endeksi'nde 53 kabiliyet ile sektörün bu alanda küresel lideri olmayı sürdürmektedir.



HAVACILIĞI DÖNÜŞTÜREN RÜZGÂRLAR

SEKTÖREL GELİŞMELER

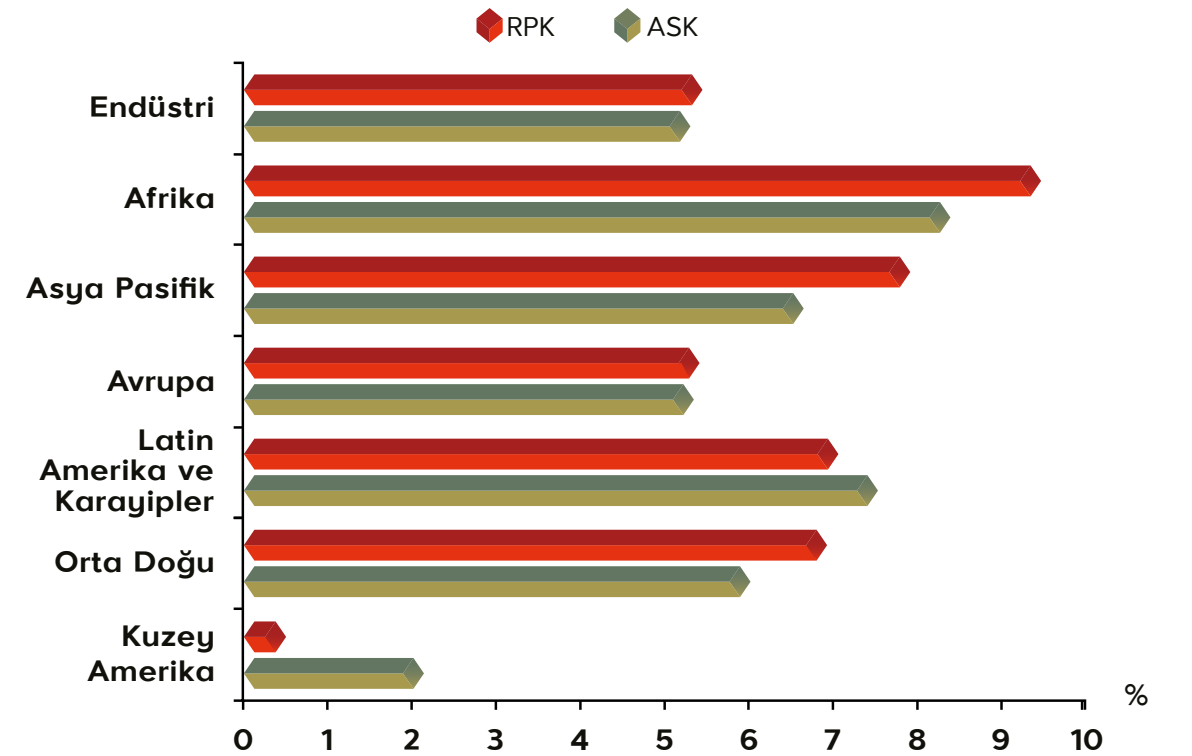
2025 yılı genelinde küresel havacılık sektörüne bakıldığında, yaşanan gelişmeler Şirket'in gerek sene başında gerekse de ara dönem raporlarında paylaştığı gösterge ve öngörülerle büyük ölçüde paralel olarak gerçekleşmiştir. Covid etkisini tamamen geride bırakan piyasanın, çeşitli makroekonomik ve jeopolitik olumsuz etkenlere rağmen alışlagelmiş büyüme ortalaması olan %4-5 bandına oturmuş olduğu ve bu istikrarlı büyümenin devam etmesinin beklendiği gözlemlenmektedir.

Şirket'imizin kendi pazar analizleri ve IATA tarafından yayınlanan senelik sektör raporları ("Global Outlook for Air Transport" ve "Air Passenger Market Analysis" – Aralık 2025) ışığında derlenen başlıca gelişmeler aşağıda paylaşılmaktadır.

Sektörün anahtar performans göstergeleri olan "Ücretli Yolcu Kilometresi" (Revenue Passenger Kilometers – RPK), "Arzedilen Koltuk Kilometresi" (Available Seat Kilometers – ASK) ve "Yolcu Doluluk Oranı" (Passenger Load Factor – PLF) değerlerinin hepsi pozitif gelişim sergilemiştir.

Senelik RPK artışı %5,3 olarak gerçekleşirken ASK artışının %5,2 olması PLF değerlerinin tarihin en yüksek rakamı olan %83,6 değerine ulaşmasını sağlamıştır. Bu rakamlar karşılıklı olarak değerlendirildiğinde talep artışının arz artışının üzerinde gerçekleştiği ve dolayısıyla uçakların doluluk oranında rekor kırdığı görülmektedir. Takip eden grafikte görülebileceği üzere bu arzın ötesine geçen talep artışının en yüksek oranda gerçekleştiği bölgenin, Şirket'imizin güçlü bir mevcudiyet gösterdiği Afrika bölgesinde olması da dikkat çekicidir ve olumlu bir gösterge olarak değerlendirilmektedir.

Bölgelere Göre RPK ve ASK Yıllık Değişim Oranları



Kaynak: IATA Air Passenger Market Analysis – Aralık 2025

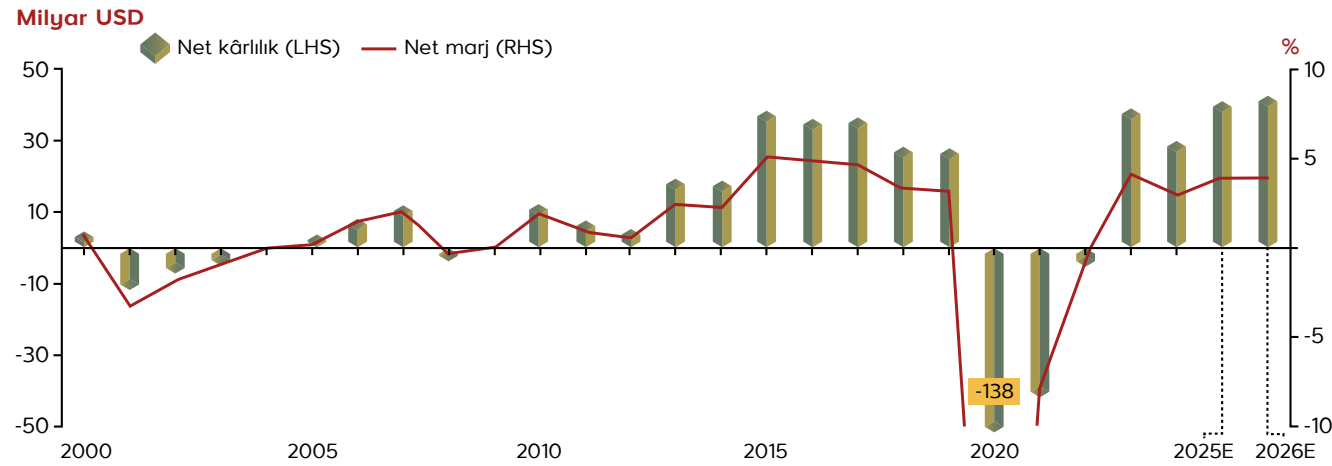


SEKTÖREL GELİŞMELER

Bu yüksek talep ve doluluk oranları havayollarının kazançlarına olumlu yönde etki etmiş ve toplam sektörel gelirlerin ilk defa \$1 trilyon dolara ulaşmasını sağlamıştır. Bu gelirlerin kırılımına bakıldığında zaman bileti gelirlerinin yanı sıra gerçekleşen ek hizmet satışı gelirlerinin de toplam içerisindeki payının %14 seviyesine çıkarak yeni bir zirveye ulaştığı gözlemlenmektedir. Şirket'imizin teknoloji çözümlerindeki ek hizmet satışı kabiliyetleri odağı düşünüldüğünde zaman bu gelişme de olumlu bir endüstri trendi olarak yorumlanmaktadır.

Brüt gelirler haricinde kârlılık açısından bakıldığında 2025 toplam sektör karı \$39,5 milyar dolar ve net kar marjı %3,9 olarak gerçekleşmiştir. Bu kârlılık üzerinde etkisi olan faktörler arasında kazanç tarafında yüksek talep ve doluluk oranları, kargo ve ek hizmetlerle zenginleştirilen gelir akışları, stabil seyreden yakıt fiyatları ve görece zayıf seyreden Amerikan Doları kurları yer alırken, maliyet tarafında ise artan uçak ve bakım masrafları, pilot yetersizliği sebebiyle yükselen personel giderleri ve uçak üretim kapasitesindeki kısıtlar yer almaktadır. Bütüne bakıldığında oluşan sonuç, kâr marjı değilse de toplam kârlılık açısından son 25 yılın en iyi performansını sergilemektedir.

Yıllara Göre Sektörel Net Kar (Sol Eksen) ve Kar Marjı (Sağ Eksen) Değerleri



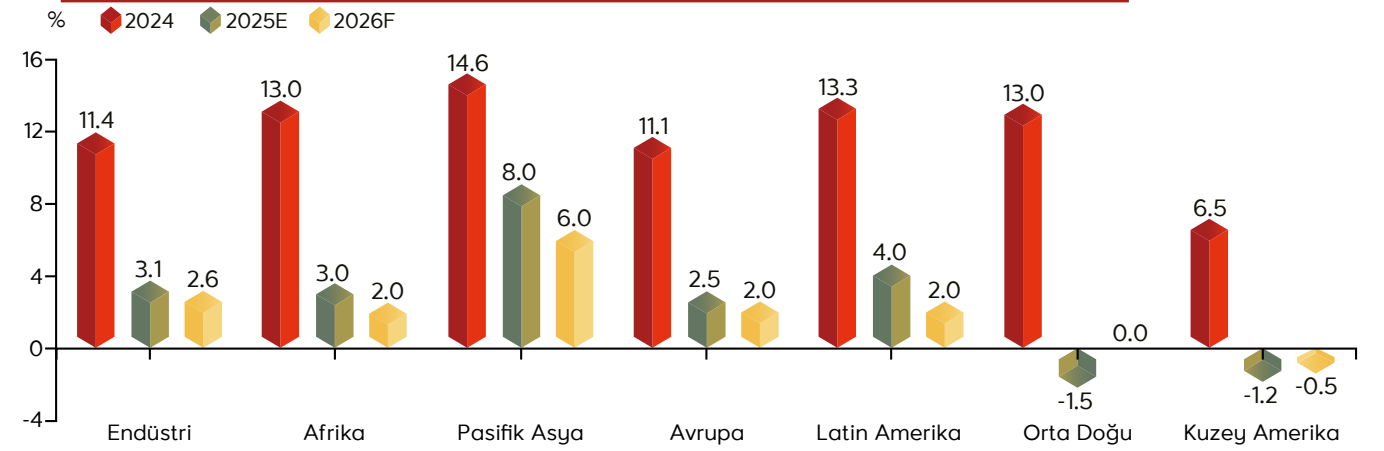
Kaynak: IATA Global Outlook for Air Transport – Aralık 2025

Yolcu başı kârlılık ise, 2025 yılında 4,98 milyar yolcu-segment taşıması gerçekleştiği göz önüne alınarak yolcu başına kâr \$7,9 dolar olarak hesaplanmaktadır. Dolayısıyla bir önceki yıl \$5,9 dolar olarak gerçekleşmiş bu kârlılıkta yıldan yıla %34 artış gözlemlenmektedir. Taşınan yolcu başına elde edilen gelir modelinin Şirket'imizin tekrarlayan gelir akışları içerisindeki payı göz önüne alındığında, havacılık sektörünün yolcu başına kârının artması Şirket'in gelir üretimi ve ek kazanç potansiyeli açısından olumlu bir gelişme olarak görülmektedir.

SEKTÖREL GELİŞMELER

Son olarak hava kargo taşımacılığı alanında 2025 yılı beklentilerin üzerinde performans sergilemiştir. Sektörün faaliyet hacminin ana göstergesi olan "Kargo Ton Kilometresi" (Cargo Tonne Kilometer – CTK) değerlerine bakıldığında yıl sonu itibarıyla küresel CTK hacminin %3,1 artış gösterdiği görülmektedir; bu sene ortasındaki %0,7 öngörüsünün çok daha üzerinde bir performanstır.

Bölgelere Göre Yıllık CTK Değişim Oranları



Kaynak: IATA Global Outlook for Air Transport – Aralık 2025

Özellikle ABD kaynaklı gümrük vergilerinin hava kargo taşımacılığı üzerindeki olumsuz etkileri beklenenden daha kısıtlı gerçekleşmiştir. 2025 yılının ilk aylarında gümrük vergileri öncesi stokları güçlendirmek için olağanüstü talep gören hava kargo hacimleri, yılın devamında da küresel açıdan bakıldığında olumlu bir performans göstermeyi sürdürmüştür. Kuzey Amerika bölgesinde söz konusu gümrük vergileri kaynaklı yavaşlama ve Orta Doğu bölgesinde süregelen jeopolitik krizler sebebiyle görülen küçülmeye karşın, özellikle Asya Pasifik bölgesinde Çin'in lokomotif rolünü sürdürmesiyle beraber toplam kargo hacimlerinde büyüme trendi devam etmiştir.

2024 yılında deniz kargo taşımacılığında yaşanan aksaklıklar sebebiyle oluşan olağandışı hava kargo taşımacılığı talebinin tekrarı mümkün olmamakla beraber 2025 yılı büyüme verileri sağlıklı bir tablo çizmektedir. Finansal açıdan bakıldığında ise deniz kargo taşımacılığının tekrar rekabetçi hale gelmiş olmasıyla birim kargo gelirlerinde bir miktar düşüş gözlemlenmektedir, dolayısıyla hacimsel CTK büyümesi %3,1 olarak gerçekleşirken toplam kargo gelirlerinde büyüme oranı %2,6 olmuştur.

Hava kargo taşımacılığı üzerindeki mevcut en büyük kısıt, yolcu taşımacılığı alanında da etkisinden söz ettiğimiz uçak üretim kapasitesindeki darboğazdır. Yeni kargo uçaklarının istenen hızda teslim edilememesi sebebiyle kargo taşıyıcılar, havayollarının yolcu uçaklarındaki atıl kapasiteyi kargo için değerlendirmeye öncelik vermeye başlamışlardır. Dolayısıyla kargo uçağı CTK hacimleri artışı %1,4 olarak gerçekleşirken bu rakam yolcu uçaklarında %7,8 olmuştur. Üretim darboğazının etkilerinin 2030 yılına kadar hissedilmesi beklenmekte ve dolayısıyla bu trendin devamı öngörülmektedir. Şirket'imizin yazılım çözümlerinin havayolları için yolcu ve kargo kapasitesinin ortak kullanımını kolaylaştırıyor olması açısından bakıldığında, bu sektör trendi olumlu olarak değerlendirilmektedir.

Özet olarak, yukarıda paylaşılan gelişmeler ve değerlendirmeler ışığında Şirket'in stratejik çıkarımı, havacılık sektörünün 2025 yıl sonu itibarıyla Hitit'in faaliyetlerine ve büyüme planlarına olumlu etki etmeye devam edecek elverişli koşullar sergilediği yönündedir.



DÖNÜŞÜM YARATAN DÖNÜM NOKTALARI



1994

Türk Hava Yolları'ndaki yöneticilik pozisyonlarını bırakan iki kadın girişimci tarafından kuruldu.

2005

Crane FF'in uluslararası başarısıyla büyüyen Hitit, yeni nesil bir temel havayolu çözümü olarak Crane PSS Yolcu Hizmetleri Sistemi'ni geliştirdi.

2012

Crane FF, dünyanın en yaygın kullanılan havayolu sadakat yönetimi sistemi haline gelerek sektörde 1. sıraya oturdu.

2017

Havayolu Yolcu Hizmetleri Sistemleri arasında dünyadaki ilk örneklerinden biri olarak hibrit bulut altyapısına geçildi.

2019

Dünyanın farklı yerlerinde yeni ofisler ve veri merkezleri açan Hitit, bir yıl içerisinde 10 yeni partner kazanımı sağladı.

2022

Bir yılda 16 adet yeni partner kazanımıyla yeni bir büyüme rekoru kıran ve dünyada 6 kıtaya hizmet ihraç eder hale gelen Hitit, Mart ayında gerçekleştirdiği halka arz ile beraber yapay zekâ uygulamaları, bulut teknolojileri ve yeni iş kollarını kapsayan Ar-Ge yatırımlarına da hız verdi.

2024

30. yılını kutlayan Hitit'de önemli bir değişim yaşanarak, Genel Müdürlük'e Nevra Onursal Karaağaç geldi. Ayrıca son çeyrekte partner kazanımı açısından rekor kırarak büyümesini hızlandıran Hitit, tüm yeni anlaşmalarını farklı ülkelerle yaparak, pazar genişlemesi açısından da bir ilke imza attı.

1999

Havacılık sektörüne özel geliştirilmiş ilk ürünleri sadakat yönetimi çözümlerinden olan Crane FF piyasaya sürüldü.

2008

Yazılım çözümlerinin barındırma ve teknik altyapı hizmetleriyle beraber paket olarak verildiği "Hizmet Olarak Yazılım" (SaaS) yapısına geçildi.

2015

Hitit'in yeni odak noktası olan Crane PSS, dünyanın 5. en büyük havayolu rezervasyon sistemi oldu.

2018

Sektörde uzun yıllardır faaliyet gösteren ve dünyanın en büyük havayollarına rezervasyon sistemi sağlayan iki yerleşik rakip firmadan ilk defa bir havayolu ayrılarak Crane PSS kullanmayı tercih etti.

2020

Havayolu ve seyahat sektörüne yönelik yeni çözümleriyle dünyada yeni coğrafyalara yayılımını sürdüren Hitit, pandemiye rağmen bir yılda 12 yeni partner ile büyüme rekorunu kırdı.

2023

Dünyanın dört bir yanından 12 yeni havayolu ile anlaşma imzalandı. AJet ile Crane PSS çözümlerinin kullanımı; THY ile de Crane APP teknoloji platformu ve dağıtım altyapısının kullanımı anlaşması yapıldı. Aynı zamanda 2023 Hitit'in en çok ödül kazandığı yıl oldu.

2025

Crane çözüm ailesi dışında geliştirilen yeni çözümlerle Şirket'in ürün gamı genişlemiştir. Havayolu perakendeciliği alanındaki çalışmalar Hitit Oxygen markası altında ürünleştirilmiş; ödeme sistemleri alanındaki entegrasyonlar ise tek bir çatı altında toplanarak, bağımsız ve tek başına hizmet verebilen bir ürüne dönüştürülmüştür.



ÇÖZÜM VE HİZMETLERİMİZ

Şirket, 1994 yılında kurulmuş olup, İstanbul merkezli bir teknoloji firmasıdır. Ulusal ve uluslararası havacılık ve seyahat endüstrisine yazılım çözümleri üretmekte, geliştirmekte ve bunları partner olarak isimlendirdiği müşterilerine “Hizmet Olarak Yazılım” (“SaaS”) modelinde sunmaktadır. Crane FF ürünüyle uluslararası piyasalara önemli bir giriş yapan Hitit, bu ürününün dünyada en çok kullanılan sadakat sistemi olması ile küresel havacılık sektöründe bilinen bir teknoloji sağlayıcısı haline gelmiştir. Hitit, zaman içinde yolcu hizmet sistemleri, operasyonel planlama, muhasebe, hava kargo gibi alanlarda da havayollarının tüm süreçlerini kapsayan ve havayollarının iş modellerinden bağımsız şekilde tüm yapılara entegre olabilen, esnek ve yüksek teknoloji ihtiva eden Crane markalı yazılım çözümleri geliştirmiş olup, bu alanda geliştirmelerini halen sürdürmektedir. Crane çözümlerine paralel olarak, havacılık sektörünü odakta tutacak şekilde daha genel seyahat ekosistemine doğru önemli bir gelişim gösteren Hitit, zaman içinde yazılım çözümlerini farklı ihtiyaç ve sektör gerekliliklerine göre çeşitlendirmiştir. Havayolu perakendeciliği gibi geleceğin dünyasında söz sahibi olacak teknolojiler için pazar lideri çözümler hayata geçirilmiştir. Ayrıca küresel dağıtım sistemlerinin temel dinamiği olan havayolu-acente ilişkilerini dijitalleştirecek seyahat çözümleri ve acente hizmetleri gibi önemli geliştirmeler yapan Hitit, bunların yanı sıra havayollarının farklı ödeme kanallarının orkestrasyonunu yapan ödeme platformu gibi alanlarda da yenilikçi çözümler üretmektedir.

1- CRANE ÇÖZÜM AİLESİ

a. Yolcu Hizmet Sistemi

- Rezervasyon ve Biletleme
- İnternet Rezervasyon Motoru
- Mobil Uygulama
- Tarifersiz (Charter) Yönetim Sistemi
- Kalkış Kontrol Sistemi
- Ağırlık ve Denge Modülü
- Müşteri Veri Platformu
- Sadakat Katmanı

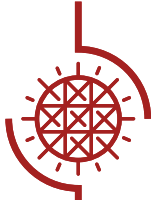
çözümleri bulunmaktadır.

b. Operasyonel Planlama Çözümleri:

Bu çözüm grubunda, havayollarının temel operasyonel faaliyetlerini destekleyici ürünler yer almaktadır. Bu yazılım ürünleri kendi içlerinde optimizasyon ve mobil uygulamalarla alt ürün gruplarına da ayrılmış olup, partnerlere operasyonel planlamalarında dijital dönüşüm olanağı sağlamaktadır. Bu yazılım grubu içerisinde;

- Tarife Planlama
- Operasyon Kontrol
- Uçuş Ekibi Yönetimi
- Düzensiz Operasyon Yönetimi

çözümleri bulunmaktadır.



ÇÖZÜM VE HİZMETLERİMİZ

c. Finansal ve Raporlama Çözümleri:

Havayollarının normal bir ticari firmaya ek olarak tabi oldukları ve çeşitli uluslararası havacılık kurallarına, endüstri standartlarına veya karşılıklı anlaşmalara dayanan farklı muhasebe ve mahsuplaşma ihtiyaçları vardır. Bu ihtiyaçlara göre geliştirilen yazılım çözümlerimiz ayrıca karbon emisyonu izleme ve optimizasyon fonksiyonlarını içererek, havayollarına operasyonlarından kaynaklanan emisyonları doğru bir şekilde tahmin edebilme olanağı da sağlamaktadır. Bu yazılım grubu içerisinde;

- Gelir Muhasebesi
- Gider Muhasebesi
- İş Performansı Endeksi
- Denetim

çözümleri bulunmaktadır.

d. Hava Kargo:

Hava kargo iş modeli ve operasyon döngüsü, yolcu modelinden çok farklı olup; hava kargo süreçlerinde tedarik zinciri içinde yer alan paydaşlar arasında bilgi akışının çok yoğun gerçekleştiği bir süreçtir. Karmaşık bir tedarik zincirinin üyeleri arasında çok sayıda veri alışverişinin yapıldığı bu bilgi aktarımı için Hitit sektördeki geleneksel yöntemlerin ötesinde, akıllı BT çözümleri geliştirmiştir. Lojistik zincirlerin verimliliğini ve veri kalitesini sağlamanın anahtarı olan Hitit'in Crane Hava Kargo Çözüm grubu içerisinde;

- Rezervasyon & Kargo Hizmetleri
- Gümrük Bildirim Sistemi
- Kargo Gelir Muhasebesi

çözümleri bulunmaktadır.

2. YENİ NESİL ACENTE DAĞITIM VE YÖNETİM EKOSİSTEMİ

Hitit ADS (Acente Dağıtım Sistemi), havayolu ve acente arasındaki ticari ilişkiyi sadece dijitalleştirmekle kalmayıp, havacılık perakendeciliğine dönüştüren çok kanallı bir dağıtım omurgasıdır. Hitit'in uzun yıllara dayalı teknik kabiliyetleri, sektör bilgi ve tecrübesiyle geliştirilen bu platform; GDS (Küresel Dağıtım Sistemleri) yetkinliklerini modern NDC (Yeni Dağıtım Kabiliyeti) standartlarıyla birleştirerek hibrit, esnek ve ölçeklenebilir yapılar sunmaktadır.

Seyahat işletmeleri için sadece bir rezervasyon aracı olmayan Hitit'in ADS sistemi, aynı zamanda dağıtım maliyetlerini optimize eden, ek hizmet satışlarını mümkün kılıp artıran ve alt acente ağlarını yönetebilen stratejik bir büyüme ortağıdır. Ölçeklenebilir ve uzun vadeli kullanım için tasarlanan esnek mimarisi sayesinde, farklı büyüklükteki acentelerin ihtiyaçlarına uyum sağlayarak hacim ve kapsam büyüdükçe birlikte büyüyen, geleceğe hazır ve entegre bir yapı sunmaktadır.

ÇÖZÜM VE HİZMETLERİMİZ

a. Uçtan Uca Seyahat Teknolojileri ve Kurumsal Çözümler

Hitit ADS, acentelerin ve havayollarının dijital dönüşüm yolculuğunda ihtiyaç duyduğu teknolojik altyapıyı tek bir çatı altında toplamaktadır. Operasyonel verimliliği ve kullanıcı deneyimini merkeze alan bu modüler yazılım ekosistemi, gelir akışlarını da çeşitlendirmek için tasarlanmıştır. Bu yapı içinde şirketlerin seyahat politikalarına uyumlu, onay mekanizmalarıyla entegre ve raporlanabilir bir kurumsal seyahat portalı ve otel, transfer ve sigorta gibi havacılık dışı ürünler için de dinamik bir platform bulunmaktadır.

b. Katma Değerli Acente Hizmetleri

Sadece yazılım değil, aynı zamanda iş süreçlerini yöneten bir hizmet sağlayıcı olan Hitit, acentelerin operasyonel yükünü hafifletmeyi ve satış sonrası süreçleri mükemmelleştirmeyi hedeflemekte olup, sunulan kapsamlı hizmetler ile acentenin ticari ve operasyonel kapasitesini güçlendirmektedir. Bu çok katmanlı yapı Hitit seyahat ekosisteminde acentelerin hem teknolojik hem de operasyonel olarak güçlenmesini sağlayan bütüncül bir alternatif dağıtım platformu sunmaktadır. İçerik ve ek hizmetlerin birleştirilmesi, operasyonel tamamlama ve alt acente ağ dağıtımı gibi fonksiyonlar sunan bu platform, Hitit'i havayolları ve seyahat acenteleri için kapsamlı bir teknoloji sağlayıcısı haline getirmektedir.

3. HAVAYOLU PERAKENDECİLİĞİ

Havacılık sektöründe geleceğin yeni iş modeli olarak benimsenen “Teklif ve Sipariş ile Havayolu Perakendeciliği” modeli, havayollarına ürünlerini, verilerini ve finansal süreçlerini daha çevik ve bütüncül bir yaklaşımla yönetme imkanı sunmaktadır. Bu sektörel dönüşüm doğrultusunda, IATA NDC ve ARM standartlarıyla uyumlu modern perakendecilik yetkinliklerimizin bize verdiği güçle, havayollarının kişiselleştirilmiş zengin içerikli teklifler oluşturmalarını, ek gelir fırsatlarını artırmalarını, müşteri deneyimini iyileştirmesini ve operasyonel süreçlerini sadeleştirmesini sağlayan ürünümüz ile hizmet vermekteyiz. Hitit Oxygen isimli bu yeni nesil ürünümüzün modüler ve ölçeklenebilir mimarisi, farklı havayolu iş modellerinin modern perakendecilik yolculuklarını kendi hızlarında ve operasyonel sürekliliği koruyarak gerçekleştirmelerine olanak tanımaktadır, ve diğer Crane ürünlerinin yanısıra dünyadaki herhangi bir başka havayolu yazılım platformuyla entegre çalışabilecek şekilde tasarlanmıştır. Hitit Oxygen, sahip olduğu kabiliyet çeşitliliği sayesinde piyasaya çıktığı günden beridir IATA tarafından yayınlanan küresel “Havayolu Perakendeciliği Olgunluk Endeksi” sıralamasında dünyanın en gelişmiş Havayolu Perakendeciliği çözümü olarak sektör birincisi konumundadır.

4. ÖDEME HİZMETLERİ ORKESTRASYONU

Havacılık ve ödeme sektörlerinde ülkeden ülkeye farklılaşan regülasyonlar ve artan çok kanallı satış yapıları, havayolları için ödeme süreçlerinin yönetimini giderek daha karmaşık hale getirmektedir. Bu ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilen Hitit'in ödeme hizmetleri platformu çözümü, havayollarının küresel ölçekte yürüttüğü tüm çevrimiçi ödeme süreçlerini tek bir platform altında birleştirerek; merkezi, esnek ve ölçeklenebilir bir ödeme altyapısı sunmaktadır.



YOLCULUĞUN HER ANINA DEĞER KATMAK

ÇÖZÜM VE HİZMETLERİMİZ

Tüm Dünyayı Saran Hizmet Ağı

Hitit'in partnerlerine sunduğu imkânlar arasında, geliştirdiği Crane yazılım çözümlerinin ötesine geçen ve her yıl milyonlarca yolcunun seyahat etmesini mümkün kılan bir hizmet ağı da yer almaktadır. Sektörünün en büyük küresel oyuncularından biri olan Hitit'in tüm dünyayı saran bu hizmet ağıyla ilgili bazı önemli satır başları ve 2025 yıl sonu itibarıyla ulaştıkları rakamlara aşağıda yer verilmiştir:



Crane PSS üzerinden yapılan yolcu rezervasyonları Hitit iletişim ağı altyapısı üzerinden **160 ülkede 900'e yakın** havalimanına iletilmekte ve böylece yolcuların kontuar, bagaj teslimi ve kiosk gibi sahadaki temas noktalarından hizmet alabilmesi sağlanmaktadır.



Hitit'in sınır ve gümrük entegrasyonu altyapısı üzerinden **123** farklı ülkenin devlet kurumlarıyla her birinin mevzuat ve yükümlülüklerine uygun olarak güvenli veri alışverişi yapılmaktadır.



Kredi kartlarının ötesinde pek çok farklı alternatif ödeme metotlarını da barındıran ve dünyada **91 ödeme sistemine** entegre olan Hitit altyapısı üzerinden 2025 yılında yaklaşık **11,5 milyar dolarlık** satış hacmi gerçekleşmiştir.



Partner havayolları, Hitit'in acente ağı altyapısı üzerinden toplamda **30.000'i aşkın** satış acentesine erişim sağlamaktadırlar. Crane PSS üzerinden yılda **300 milyar adetten fazla** satış sorgusu geçmekteyken, Hitit Oxygen üzerinden gerçekleşen teklif sorgusu hacmi ise yılda **2 trilyon** adete ulaşmıştır.



Hitit sistemleri üzerinden **120'den fazla** havayolu birbirlerine bağlanarak çapraz bilet satabilmektedir.



SINIRLARI AŞAN ETKİYLE BÜYÜMEK



YURT DIŞINDAKİ VARLIĞIMIZ

Altı kıtaya yayılmış partnerleri ile havacılık ve seyahat teknolojileri alanında global bir şirket olan Hitit, bu global ekosistemini dünya üzerinde yerleşik yapılarla daha da sağlamlaştırmaktadır. Hitit, farklı bölgelerin iş yapış tarzlarına uyum sağlamak ve pazarlama stratejilerini yerel işleyişlere göre oluşturmak ve güçlendirmek adına temsilcilerle çalışmaktadır.

PAKİSTAN

Hitit, acenta dağıtım ağı modelini ilk kez Pakistan'da hayata geçirmiş olup, bu yapılanma kapsamında kurulan Pakistan Liaison Ofisi halen aktif olarak faaliyet göstermektedir. Pakistan, Hitit için Asya bölgesinde önemli bir pazar olmasının yanı sıra, bölgesel pazarlama ve koordinasyon faaliyetleri açısından da stratejik bir merkez konumundadır. Bu doğrultuda Hitit'in Karaçi'de bir ofisi bulunmaktadır.

Söz konusu ofis, Hitit Genel Merkezi tarafından atanan bir Türk yönetici liderliğinde faaliyet göstermekte olup, ofiste üç Pakistanlı çalışan görev yapmaktadır. Buna ek olarak, Pakistan'da mukim ve uzaktan çalışma prensibiyle görev yapan dört çalışanımız daha bulunmaktadır. Ayrıca, Hitit'in en büyük partnerlerinden Pakistan Uluslararası Havayolları (PIA) için PIA ofisinde dedike olarak çalışan beş personelimiz bulunmaktadır. Hitit'in Pakistan ekibi; Pakistan ve bölgedeki havacılık ve seyahat sektöründe Hitit'in tanıtım faaliyetlerini yürütmekte, PIA ile ilişkileri koordine etmekte ve Hitit'in Crane APP (Agent Portal Plus) ürününün Pakistan'daki acentelere yönelik pazarlama çalışmalarını gerçekleştirmektedir. Bu çalışmalar sonucunda binlerce yerel ve bölgesel kullanıcı, Hitit altyapısı üzerinden PIA bilet satışı gerçekleştirmektedir.

Bunun yanı sıra, Güneydoğu Asya'nın teknoloji alanında önde gelen üniversitelerinden National University of Sciences & Technology (NUST) bünyesinde, şirketimizin sermayesini temsil eden payların tamamına sahip olduğu HITIT TECH LAB-ISB (SMC-Private) Limited geliştirme şirketinde iki personelimiz görev yapmakta ve aktif yazılım geliştirme çalışmaları yürütülmektedirler.

HOLLANDA

Amsterdam Ticaret Odası (KVK) 90046390 no'lu ticari sicil kaydı ve "Hitit Computer Services Netherlands" ünvanıyla Amsterdam Schiphol Havalimanı ofis kompleksi içinde faaliyetlerine devam eden Hollanda şubesi, 2025 yılında özellikle Havayolu Perakendeciliği konusunda IATA'nın Cenevre'deki Genel Merkezi ile yakın çalışmalarını sürdürmüş ve bu bağlamda Hitit Oxygen'in sektör lideri olduğu başarılı lansmanında önemli bir rol oynamıştır. Kurumsal tarafta ise Hollanda Göç İdaresi (IND) ile yapılan çalışmalar sonucunda AB dışından personel istihdamı kolaylaştırılmış ve böylece 2026 yılı itibarıyla ihtiyaçlar doğrultusunda büyümenin zemini hazırlanmıştır. Şube, 2026 yılında da Hitit Oxygen başta olmak üzere Şirket'in küresel ölçekteki iş geliştirme ve endüstriyel projeler hedeflerini stratejik olarak desteklemeye devam edecektir.



GELECEĞİN YÖNÜNÜ OKUMAK



2026 yılında Şirket'in yatırım yaklaşımının; büyüme odağını korurken finansal disiplin ve verimlilik öncelikleriyle dengelendiği bir çerçevede sürdürülmesi hedeflenmektedir.



2025 yılı içerisinde lansmanı başarıyla yapılan ve yıl sonu itibarıyla dünyanın en yaygın kullanılan Havayolu Perakendeciliği sistemi olan Hitit Oxygen'in mevcut partnerler arasında yaygınlaştırılması, Hitit'in bu alanda IATA nezdinde sahip olduğu küresel liderlik pozisyonunun korunması ve gerek yeni anahtar projelerle gerekse de kanaat önderliği çalışmalarıyla pekiştirilmesi ve sayısı giderek artmakta olan piyasadaki perakendecilik ihalelerine katılım gösterilmesi hedeflenmektedir.

HİTİT'İN 2026 YILI HEDEFLERİ



Yıl sonu itibarıyla "Hitit Ödeme Hizmetleri Platformu" (HPO) kod adıyla yürütülmekte olan yeni nesil ödeme hizmetleri projesinin tamamlanarak hayata geçirilmesi, markalaştırılarak satışa açılması ve gerek mevcut partnerler arasında gerekse de bu sayede katılınabilecek ödeme çözümleri odaklı ihaleler ile sektörde kullanımının yaygınlaştırılmaya başlanması hedeflenmektedir.



Yapay zekâ alanında, Şirket'in son yıllarda hali hazırda geliştirmiş ve süregelen şekilde geliştirmekte olduğu "geleneksel" yapay zekâ çözümlerine ek olarak yeni nesil "Agentic" yapay zekâ işlev ve uygulamalarının hayata geçirilmesi tasarlanmaktadır.



Altyapısında Hitit'in Acenta Dağıtım Sistemi'nin de yer aldığı yeni nesil acente çözümlerinin; kullanım kolaylığı, geniş kabiliyet ve esnek mimarisi sayesinde daha geniş pazarlarda yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.



Şirket için kontrollü ve sürdürülebilir bir büyüme yılı olması planlanan 2026'da bu hedef kapsamında insan kaynağının yetkinliklerinin artırılması, performans sistemlerinin geliştirilmesi ve eğitim programlarına odaklanması hedeflenmektedir. Marka bağlılığının yüksek olduğu kurum kültürünün korunması amacıyla çalışanların gelişim, wellbeing ve sosyal etkinliklerle desteklenmesi amaçlanmaktadır.



Şirket'in sosyal sorumluluk faaliyetlerinde daha aktif bir yıl hedeflenmekte; mevcut projeler arasında entegrasyon sağlanarak sinerjinin artırılması ve üçüncü taraflar ile sivil toplum kuruluşlarıyla kurulacak iş birlikleri sayesinde projelerin farklı alanlara yayılması ve daha geniş toplumsal etki yaratması planlanmaktadır.



RAKAMLARLA HİTİT

FAVÖK
ARTIŞ
ORANI

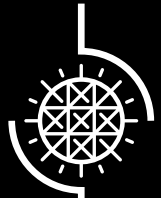
%57

TOPLAM SATIŞ
GELİRİ ARTIŞ
ORANI

%47

YOLCU SAYISI
ARTIŞ
ORANI

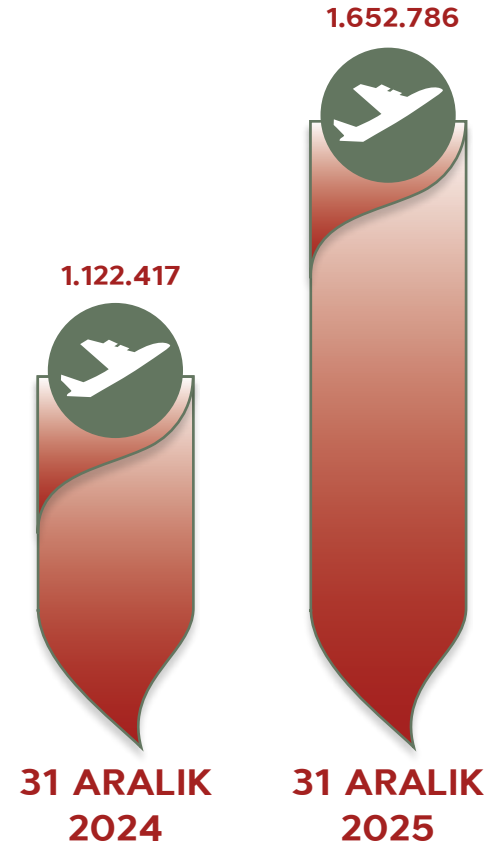
%26



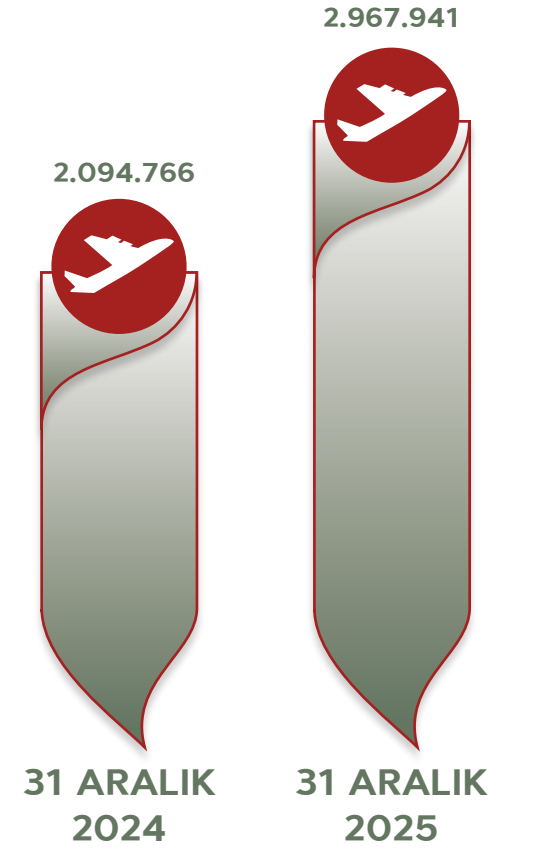
BÜYÜYEN ETKİYİ SAYILARA YANSITMAK



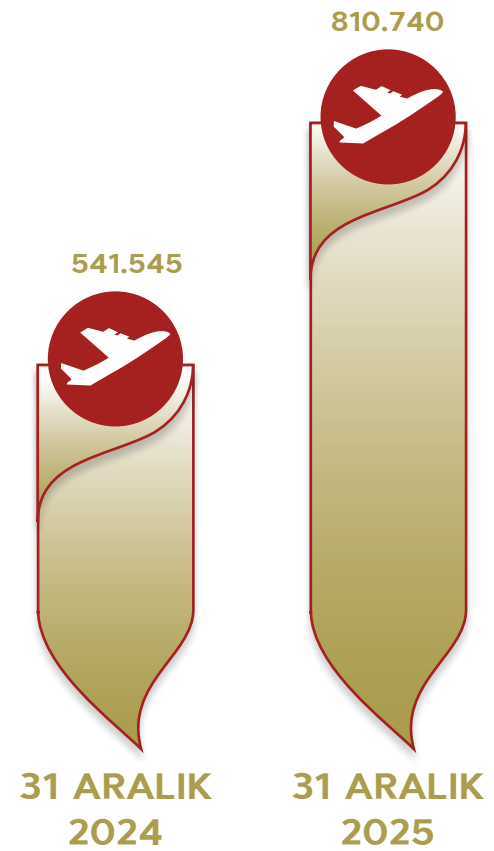
TOPLAM GELİR (BİN TL)



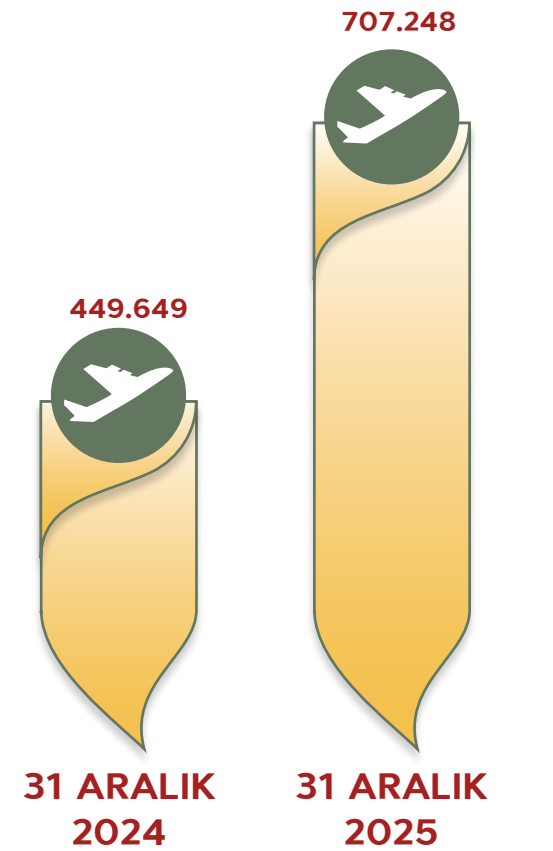
ÖZSERMAYE (BİN TL)

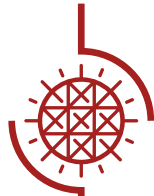


BRÜT KÂR (BİN TL)



FAVÖK (BİN TL)





ŞİRKET FAALİYETLERİ

ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Aşağıdaki tabloda yer alan 2025 ve 2024 yıllarına ait TL cinsinden finansal veriler Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("UFRS") uygun olarak hazırlanmış verilere dayanmaktadır.



1

2025 yılı bir önceki yıla kıyasla %57 artışla 707.248.079 TL FAVÖK ile kapatmıştır.

2

Net kar bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %40 artışla 388.878.896 TL'ye ulaşmıştır.

3

Aktif toplamı dönem başına kıyasla %41 artarak 3.689.846.750 TL'ye ulaşmıştır.

4

Özkaynaklarımız dönem başına kıyasla %42 artış göstermiş olup 2.967.940.535 TL'ye ulaşmıştır.

5

Şirketin Sabit Kıymet değeri de dönem başına kıyasla %59 artarak 3.698.321.198 TL olarak gerçekleşmiştir. Buna karşılık 1.281.782.029 TL tutarında amortisman ve itfa payı ayrılmıştır.

ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Hitit'in 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin mali sonuçları ile bir önceki yıla göre değişim oranları aşağıdaki tablolarda ifade edilmektedir:

Özet Konsolide Bilanço	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	Değişim %
Dönen Varlıklar	1.115.571.350	904.963.790	%23
Duran Varlıklar	2.574.275.400	1.711.032.174	%50
Toplam Varlıklar	3.689.846.750	2.615.995.964	%41
Kısa Vadeli Yükümlülükler	513.172.377	382.068.009	%34
Uzun Vadeli Yükümlülükler	208.733.838	139.161.556	%50
Özkaynaklar	2.967.940.535	2.094.766.399	%42
Toplam Kaynaklar	3.689.846.750	2.615.995.964	%41

Özet Konsolide Gelir Tablosu	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	Değişim %
Hasılat	1.652.786.006	1.122.416.793	%47
Brüt Kâr	810.740.041	541.544.595	%50
Esas Faaliyet Kârı	365.353.948	246.600.687	%48
Finansman Geliri/Gideri			
Öncesi Faaliyet Kârı	468.865.708	310.213.393	%51
Vergi Öncesi Kâr	399.789.153	285.191.472	%40
Dönem Kârı	388.878.896	276.880.664	%40
Pay Başına Kazanç	1,2963	0,9229	%40

Finansal Durumdaki Değişiklikler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	Değişim %
Finansal Borçlar	240.677.622	190.942.840	%26
Nakit ve Nakit Benzerleri	508.570.190	301.723.476	%69
Finansal Yatırımlar	21.437.675	134.580.938	-%84
Net Borç Pozisyonu (*)	(289.330.243)	(245.361.574)	%18

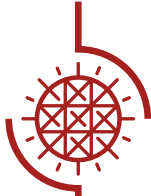
(*) Net borç pozisyonu = Finansal borçlar - Nakit ve nakit benzerleri - Finansal yatırımlar

FAVÖK	707.248.079	449.649.400	%57
FAVÖK marjı	%43	%40	

Net Kâr	388.878.896	276.880.664	%40
Net Kâr marjı	%24	%25	

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Şirketimiz Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş.'nin, Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş.'nin ve HITIT TECH LAB-ISB (SMC-PRIVATE) LIMITED şirketinin %100 doğrudan pay sahibidir.



ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Finansal Performans & Değer Yönetimi

2025 yılında finans fonksiyonu; şirketin sürdürülebilir büyümesini destekleyen, değer yaratımını odağına alan ve riskleri dengeli şekilde yöneten entegre bir yönetim yapısı olarak konumlanmıştır. Mali İşler ve Satınalma birimleri; finansal performansın izlenmesi, kaynakların etkin tahsisi, yatırım finansmanı, maliyet optimizasyonu, nakit ve hazine yönetimi ile risk ve uyum süreçlerini bütüncül bir yaklaşımla yürütmüştür. Finans organizasyonu, yalnızca finansal sonuçların raporlanmasından sorumlu bir yapı olmanın ötesinde; stratejik karar süreçlerine veri temelli katkı sağlayan, büyüme yatırımlarını fonlayan ve şirketin finansal dayanıklılığını güçlendiren aktif bir rol üstlenmiştir.

Finansal Performansın Yönetimi

Finansal performans yıl boyunca gelir yapısı, kârlılık, nakit üretimi ve yatırım harcamaları perspektifinden bütüncül olarak izlenmiştir. Bütçe, tahmin ve performans değerlendirme süreçleri operasyonel hedeflerle entegre yürütülmüş; birim bazlı sonuçlar ve verimlilik göstergeleri düzenli analizlerle üst yönetime sunulmuştur. Finans fonksiyonu, veri temelli içgörülerle stratejik karar alma süreçlerini desteklemiş ve kaynak kullanım etkinliğini artırmıştır.

Değer Yaratımı ve Kaynak Tahsisi

Şirket kaynaklarının etkin ve önceliklendirilmiş alanlara yönlendirilmesi finans fonksiyonunun temel odağı olmuştur. Ar-Ge, ürün geliştirme ve operasyonel büyüme yatırımları; finansal sürdürülebilirlik, geri dönüş beklentisi ve nakit akışı dengesi çerçevesinde değerlendirilmiştir. Kaynak tahsisi süreçlerinde uzun vadeli değer yaratımı, kârlılık ve finansal sağlık dengesi gözetilmiştir.

Nakit, Hazine ve Finansal Esneklik

Nakit ve hazine yönetimi; değişken makroekonomik koşullar, finansman maliyetleri ve operasyonel ihtiyaçlar dikkate alınarak proaktif şekilde yürütülmüştür. Likidite planlaması, fonlama ihtiyacı ve finansman alternatifleri düzenli olarak değerlendirilmiş; kur ve faiz riskleri yakından izlenmiştir. Finansal esnekliğin korunması ve sürdürülebilir nakit akışının sağlanması öncelikli hedefler arasında yer almıştır.

Maliyet Yönetimi ve Satınalma

Satınalma faaliyetleri maliyet etkinliği, sözleşme yönetimi ve tedarik sürekliliği odağında yapılandırılmıştır. Tedarikçi yönetimi, fiyat optimizasyonu ve süreç standardizasyonu ile operasyonel verimlilik desteklenmiş; şirket genelinde maliyet disiplini güçlendiren uygulamalar hayata geçirilmiştir. Finans ve satınalma fonksiyonlarının entegre çalışması, harcama yönetiminin stratejik bir bakış açısıyla ele alınmasını sağlamıştır.

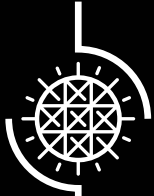
ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Finans fonksiyonu, finansal risklerin erken tespiti ve yönetilmesi konusunda aktif rol üstlenmiştir. Gelir, gider, tahsilat ve ödeme süreçleri ile sözleşme yönetimi; iç kontrol prensipleri ve mevzuat uyumu çerçevesinde düzenli olarak gözden geçirilmiştir. Operasyonel ve mali süreçlerin sürdürülebilirliği, kontrol ve raporlama mekanizmaları ile desteklenmiştir.

Finansal Raporlama, Uyum ve Yönetişim

Finansal raporlama süreçleri ilgili muhasebe ve raporlama standartlarına uygun şekilde yürütülmüş; finansal tablolar ve dipnotlar zamanında ve şeffaf biçimde hazırlanmıştır. Mevzuat uyumu, vergi yükümlülükleri ve düzenleyici gereklilikler titizlikle yerine getirilmiş; yönetim kurulu ve üst yönetime karar süreçlerini destekleyen düzenli analiz ve raporlamalar sunulmuştur.

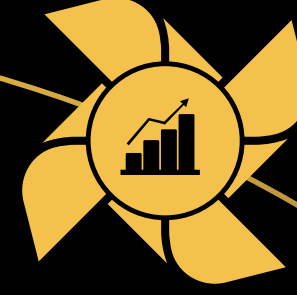


DEĞER YARATIM MODELİMİZ VE SERMAYELERİMİZ



OPERASYONLARIMIZ

- Yolcu hizmet sistemleri, operasyonel planlama, muhasebe, hava kargo
 - Hava yolu perakendeciliği
- Yeni nesil acente dağıtımı ve yönetimi
 - Ödeme sistemleri orkestrasyonu
 - Veri güvenliği ve siber risk yönetimi
 - İş sürekliliği uygulamaları
- ÇSY Kapsamında ve UN SKA Temelinde Sosyal Sorumluluk Projeleri



ÇIKTILARIMIZ

- 6 kıtada, 48 ülkede, 68 havayolu ve seyahat sektörü partneriyle, 900'e yakın havalimanında işleyen yazılımlar
- 300 milyar üzerinde satış sorgusu
 - Uzun vadeli müşteri ilişkileri ve yüksek sözleşme devamlılığı
- 30.000'i aşkın satış acentesine erişim
- Yönetim Kurulu'nun %50'si, üst yönetiminin %50'si, tüm çalışanların %38'inin kadın olması
 - %5 Devir Oranı
 - %87 Mutlu Çalışan Oranı
- İnsan kaynağımızın esnek çalışma sayesinde 26 farklı ülkeden ve Türkiye içerisinde 29 farklı ilden çalışabilmesi
- 160.000'den fazla öğrenciye sürdürülebilir masa tenisi imkânı sağlanması



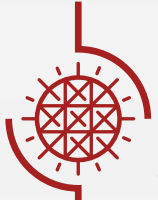
YARATILAN DEĞER

- Batı Afrika'nın en büyük, Avrupa'nın ikinci büyük ve dünyanın üçüncü büyük hava yolu rezervasyon sistemi sağlayıcısı
- Ülkemizi, hava yolu ve seyahat teknolojileri alanında yabancı kaynaklara bağılıktan kurtarma
- Hava yolu perakendeciliği alanında dünyanın lider teknoloji firması olma
- Esnek çalışma modelini devam ettiren nadir şirketlerden biri olarak mutlu ve verimli çalışanlar yaratma
- Happy Place to Work "Mükemmel Çalışan Deneyimi Sertifikası ve Ödülü" sahibi olma
- Nitelikli istihdam ve beyin gücünün korunması
- BIST Sürdürülebilirlik Endeks üyesi
- Türkiye'nin ilk ve tek sürdürülebilir masa tenisi projesinin yürütülmesi



SERMAYELERİMİZ

- Entelektüel Sermayemiz
 - İnsan Sermayemiz
 - Sosyal Sermayemiz
 - Doğal Sermayemiz

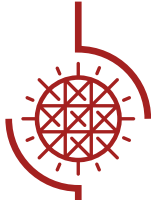


İNOVASYON RÜZGÂRLARI

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Şirket, 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu çerçevesinde yetkili idari kurul tarafından onaylanmakta olan AR-GE projeleri kapsamında teknokent alanında faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hem mevcut portföyündeki ürünlerin kabiliyetlerini zenginleştirmek hem de tamamlayıcı ya da tümüyle yeni modül, ürün ve hizmetler üretmek üzere araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir.

Bu kapsamda, şirketin entelektüel sermayesini oluşturan ve üzerlerinde aktif olarak çalışılmakta olan başlıca modül, ürün ve hizmetler aşağıdaki gibidir:



ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Mevcut Ürün ve Hizmet Portföyü Dahilinde Yapılan Yeni İşlev / Modül Geliştirme

1. Yolcu Hizmetleri Sistemi Alanındaki Yeni Gelişmeler

Şirket'in **Crane PSS** çatısı altında yer alan Yolcu Hizmetleri Sistemi, içerisinde farklı alt ürünleri barındıran bir çözüm paketidir. Bir havayolunun yolcularına uçuşları için rezervasyon ve bilet satması, buradaki satış kanallarını yönetmesi, ek hizmetler sunması, yapılan bilet satışları uyarınca yolcunun havalimanında örneğin, bagaj gibi ek işlemlerinin yapılması ve yolcunun uçağa kabulünü kapsayan ve bu akışla ilgili çeşitli planlama, otomasyon, raporlama, takip gibi işlevler sunmaktadır.

Hitit'in Yolcu Hizmetleri Sistemi çatısı altındaki çözümleri, 2025 yılı boyunca teknolojik altyapı modernizasyonları, yapay zeka entegrasyonları ve müşteri deneyimini uçtan uca güçlendiren stratejik dönüşümlerle kapsamlı bir şekilde geliştirilmiştir. Sektördeki yenilikçi vizyonumuz doğrultusunda, koltuk ve ek hizmetlerin yapay zeka modeli ile fiyatlandırılması yeteneği kazanılmış; üretilen bu dinamik ücretlerin performansını takip etmek amacıyla sisteme A/B test modülü ve özel gösterge panelleri eklenmiştir. Uçuş kalkış anındaki doluluk oranını tahmin ederek fiyatlandırma sürecini veri odaklı hale getiren modelimiz %95'in üzerinde başarı oranına ulaşmıştır. Ücret hesaplama modülünün servis kodları veri tabanından uygulama katmanına alınarak yüksek performans artışı ve maliyet avantajı sağlanmıştır. Ayrıca standart versiyona eklenen "Calendar Shopping" (takvim üzerinden en düşük ücret gösterimi), otomatik ücret tanımlama ve OTA'lar için "Batch Availability" (toplu gösterim) gibi özelliklerle havayolu kullanıcılarının manuel operasyon yükü minimize edilmiştir.

Gelir yönetimi ve biletleme tarafındaki bu iyileştirmelerin yanı sıra, bütün satış kanallarında gerçekleşen işlemleri kontrol altında tutmak adına "Sales Audit" (Satış Denetimi) ve "Ticket Audit" (Bilet Denetimi) fonksiyonları birleştirilerek "Crane Audit" adında yeni bir ürün geliştirilmiştir. Nisan ayından itibaren canlı kullanıma alınması planlanan bu ürün sayesinde bilet tutarlılıkları ve doğru vergi uygulamaları anlık olarak denetlenerek gelir bütünlüğü güvence altına alınmıştır.

Ana yolcu hizmetleri (Crane PAX) tarafında ise "PNR Purge" projesi ile veri tabanındaki geçmiş kayıtlar temizlenerek altyapı performansında ciddi artış sağlanmış ve opsiyonlu PNR saldırılarına karşı proaktif alarm mekanizmaları eklenmiştir.

Havalimanı operasyonları kapsamında, Crane DCS (Kalkış Kontrol Sistemi) ve Fallback modülü ve Ağırlık ve Denge (Crane WB) uygulamalarının kullanımına ilişkin anlık verileri sunan web tabanlı bir izleme ve analiz platformu olarak Crane Pulse geliştirilmiştir. Bağlantılı uçuşunu kaçırma veya kritik transfer riski bulunan yolcuların otomatik olarak tespit edilmesini sağlayan TPM modülü sisteme kazandırılmıştır.

Avrupa Birliği ülkelerine yapılan uçuşlarda zorunlu hale gelen Entry/Exit System (EES) kapsamında, vize ve pasaport kontrol sistemleri ile entegrasyon sağlanmıştır. Türkiye'de ise MERNİS ve Göç İdaresi'nin zorunlu kıldığı entegrasyonlarda gereken geliştirmeler yapılmıştır.

Biyometrik geçiş ve uçağa biniş sistemlerinin desteklenmesi için gereken geliştirmeler yapılmış, bu sayede bu altyapıyı destekleyen havalimanları ve partner havayollarımız için hem yolcu geçiş sürelerini kısaltmak hem de güvenliği ve yolcu deneyimini iyileştirmek mümkün hale gelmiştir. Ayrıca özellikle Avrupa'da yaygınlaşmakta olan ve yolcuların havalimanında kontuara gitme ihtiyacını azaltmaya yönelik "Tag & Go" geliştirmeleri tamamlanmıştır.

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Crane WB tarafında ise yolcu ve yakıt tahminleme yapısı, geçmiş veriye dayalı statik modelden "Gerçek Zamanlı Hibrit Model"e dönüştürülmüş, sistem mimarisi güncel standartlara (Java 21, SOA) taşınmıştır.

2025 yılı boyunca Crane CM (İletişim Yönetimi), LL (Sadakat Katmanı) ve CDP (Müşteri Veri Platformu) platformlarında gerçekleştirilen yatırımlar; müşteri deneyimini uçtan uca güçlendirmek, operasyonel verimliliği artırmak ve veri odaklı karar alma yetkinliğini ileri taşımak amacıyla stratejik bir dönüşüm programı kapsamında hayata geçirilmiştir. Bu çalışmalar, şirketimizin dijitalleşme yol haritası ve müşteri merkezli büyüme hedefleriyle doğrudan uyumlu şekilde planlanmıştır.

Crane CM modülüne kazandırılan yeni yetkinlikler sayesinde çok kanallı iletişim altyapısı yeniden yapılandırılmış; mesaj gönderim süreçleri daha esnek, hızlı ve merkezi olarak yönetilebilir hale getirilmiştir. PNR üzerindeki iletişim bilgilerinin yanı sıra e-posta gönderimlerinde çoklu CC/BCC desteği, WhatsApp Meta entegrasyonu ve müşteri cihaz verileri üzerinden bildirim gönderimi sağlanarak müşteri temas noktaları genişletilmiştir.

Transfer yolcu bilgileri, ek hizmet detayları, check-in yapan yolcuların bagaj verileri ve tüm bagaj haklarının dinamik parametreler aracılığıyla mesaj içeriklerine entegre edilebilmesi ile kişiselleştirme seviyesi önemli ölçüde artırılmıştır. Sistem geçiş süreciyle aktarılan PNR'lara mesaj gönderilebilmesi, sistem geçiş dönemlerinde üyelerin yeni platform hakkında proaktif şekilde bilgilendirilmesine olanak tanımış ve müşteri memnuniyetinin korunmasına katkı sağlamıştır. Toplu PNR gönderimleri, otomatik hata bildirimleri ve IYS kontrol ekranı gibi geliştirmelerle operasyonel süreçler kısaltılmış, kullanıcı deneyimi iyileştirilmiş ve sistem izlenebilirliği artırılmıştır.

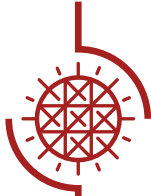
Hayata geçirilen dijital statement ve aylık aktivite izleme altyapısı sayesinde, sadakat katmanı hareketleri artık yalnızca iç sistemlerde değil, doğrudan dijital kanallar aracılığıyla üyelere sunulabilmektedir. Bu sayede müşteri şeffaflığı artırılmış, aynı zamanda operasyon ekipleri için tek ekrandan izlenebilir bir yapı oluşturularak yönetsel görünürlük güçlendirilmiştir.

2025 yılında devreye alınan yeni sadakat projesi kapsamında, "çoklu mil türleri" (multi loyalty currency) altyapısı kurulmuş ve sadakat sistemi modern, ölçeklenebilir bir mimari üzerine inşa edilmiştir. Yeni kural motoru ile farklı puan türleri desteklenmiş; çoklu tier yapısı, esnek kazanım ve harcama senaryoları, puan iadesi, geçmiş uçuşlardan puan kazanımı ile ilişkili kayıt yönetimi (relationship ve merge/demerge) süreçleri standartlaştırılarak operasyonel sürdürülebilirlik sağlanmıştır. Bu yapı, farklı iş modellerine hızlı adaptasyon kabiliyeti kazandırmıştır.

CDP ürününe yönelik 2025 geliştirmeleri; müşteri deneyimini derinleştirmek, veri kalitesini yükseltmek ve güvenlik standartlarını güçlendirmek odağında gerçekleştirilmiştir. Segmentasyonun canlıya alınması ve partner sadakat entegrasyonları ile hedefli iletişim kapasitesi artırılmış; bilet eşleştirme, kapsamlı loglama ve müşteri-cihaz eşleştirme özellikleri sayesinde veri yönetimi ve kişiselleştirme olgunluğu ileri seviyeye taşınmıştır. Çift faktörlü doğrulama, güçlendirilen OTP (Tek Kullanımlık Şifre) altyapısı ve sadeleştirilen üyelik/şifre süreçleri ile hem güvenlik hem de kullanıcı yolculuğu optimize edilmiştir.

Mevcut sadakat modülünde hayata geçirilen BPI (İş Performans Endeksi) tabanlı raporlama altyapısı ile iş ortaklarımızın üyelik, işlem ve puan hareketlerini bütüncül şekilde analiz edebilmesi sağlanmış; böylece stratejik planlama ve performans yönetimi süreçleri desteklenmiştir.

Üyelik edinimini hızlandırmak amacıyla Twitter, Facebook ve Google entegrasyonları devreye alınmış; sadakat programına hızlı kayıt ve giriş imkânı sunulacak dönüşüm oranlarının artırılması hedeflenmiştir.



ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Son olarak Crane LL ürününü modernizasyonu olan yeni sadakat modülü; tier yapısına eklenen yeni fonksiyonlar ve Incentive Management altyapısı ile genişletilmiş, acente ve bireysel üyelerin görev bazlı puan kazanımını destekleyen, ölçülebilir ve performans odaklı bir yapı oluşturulmuştur. Bu kapsamda, sadakat ekosistemi yalnızca operasyonel bir araç olmaktan çıkarılarak gelir artışı, müşteri bağlılığı ve yaşam boyu değer yaratımını destekleyen stratejik bir platform haline getirilmiştir.

Crane MA (Mobil Uygulama) ve diğer mobil çözümler tarafında ise, 2025 yılı boyunca mobil platformlarda gerçekleştirilen yatırımlar; müşteri deneyimini uçtan uca güçlendirmek, saha operasyonlarını dijitalleştirmek ve veri odaklı mobil ekosistem oluşturmak amacıyla stratejik bir dönüşüm programı kapsamında hayata geçirilmiştir. Bu çalışmalar, şirketimizin “mobile-first” yaklaşımı ve entegre Crane ekosistemi vizyonu doğrultusunda planlanmış olup hem B2C yolcu uygulamalarını hem de B2B operasyonel mobil çözümleri kapsamaktadır.

B2C yolcu mobil uygulamalarında performans, ölçeklenebilirlik ve gerçek zamanlı deneyim öncelikli geliştirme alanları olarak ele alınmıştır. Yoğun kampanya dönemleri ve yüksek trafik senaryolarında sistem kararlılığını korumak amacıyla mobil uygulama-API iletişim katmanı optimize edilmiş, ön bellek (cache) mekanizmaları güçlendirilmiş ve kritik akışlarda yanıt süreleri anlamlı ölçüde iyileştirilmiştir. Uçuş arama, fiyat görüntüleme, check-in ve ödeme süreçlerinde gerçekleştirilen teknik iyileştirmeler sayesinde hem dönüşüm oranları hem de kullanıcı memnuniyeti artırılmıştır.

Gerçek zamanlı müşteri etkileşimini güçlendirmek amacıyla Live Activities altyapısı devreye alınmış; uçuş durumu, biniş kapısı değişiklikleri, biniş bilgileri ve operasyonel güncellemeler mobil cihazların kilit ekranı üzerinden anlık olarak sunulabilir hale getirilmiştir. Bu sayede yolcu iletişimi yalnızca bildirim seviyesinde değil, sürekli ve dinamik bir deneyim olarak yeniden kurgulanmıştır.

Mobil uygulamalar, 2025 yılında CDP altyapısı ile tam entegre çalışacak şekilde konumlandırılmıştır. Kullanıcı-cihaz eşleştirme, davranış bazlı segmentasyon ve kişiselleştirilmiş teklif gösterimi yetkinlikleri mobil kanalda aktif hale getirilmiş; müşteri yolculuğunun her aşamasında veri temelli karar mekanizmaları devreye alınmıştır. Böylece mobil uygulamalar yalnızca işlem yapılan bir kanal olmaktan çıkarılarak, müşteri değerini artıran stratejik bir temas noktası haline getirilmiştir.

Operasyonel tarafta, B2B mobil çözümler özellikle Mobil DCS ürünü etrafında önemli ölçüde genişletilmiştir. Boarding işlemleri, mobil cihazlar üzerinden gerçek zamanlı ve kesintisiz şekilde yürütülebilir hale getirilmiş; barkod ve NFC tabanlı doğrulama süreçleri optimize edilmiştir. Bagaj operasyonlarında ise baggage tracing (bagaj takip) ve access baggage (bagaj erişim) fonksiyonları mobil platforma entegre edilerek kayıp, gecikmeli veya transfer bagaj süreçlerinin sahada anlık yönetimi sağlanmıştır. Bu geliştirmeler sayesinde yer hizmetleri ekiplerinin operasyon süresi kısalmış, hata oranları düşürülmüş ve yolcu memnuniyeti artırılmıştır.

Mobil DCS altyapısında gerçekleştirilen entegrasyon çalışmaları ile bagaj verileri, check-in bilgileri ve uçuş statüleri tekil bir mobil arayüz üzerinden izlenebilir hale getirilmiş; saha operasyonları için esnek, taşınabilir ve yüksek performanslı bir çalışma ortamı oluşturulmuştur. Özellikle yoğun operasyon senaryolarında mobil çözümler, sabit kontuar bağımlılığını azaltarak operasyonel çevikliği desteklemiştir.

Tüm mobil platformlarda güvenlik ve sürdürülebilirlik odağında da yatırımlar sürdürülmüş; güvenli ödeme altyapıları, cihaz güvenlik kontrolleri ve merkezi izleme mekanizmaları güçlendirilmiştir. Yeni mimari yaklaşım ve CI/CD iyileştirmeleri sayesinde sürüm yayın sıklığı artırılmış, hata tespit ve müdahale süreleri kısaltılmıştır.

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

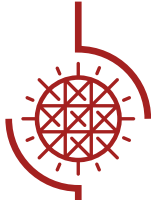
Sonuç olarak 2025 yılı mobil dönüşüm çalışmaları; yolcu deneyimini gerçek zamanlı, kişiselleştirilmiş ve yüksek performanslı bir yapıya taşıırken, operasyonel mobil çözümleri de sahada aktif karar destek sistemlerine dönüştürmüştür. Mobil platformlar, şirketimizin dijitalleşme stratejisinde yalnızca destekleyici bir kanal olmaktan çıkarak; gelir artışı, operasyonel verimlilik ve müşteri bağlılığı yaratan stratejik bir büyüme motoru konumuna ulaşmıştır.

Crane ALM (Tarifesiz Yönetim Sistemi) ürününde ise 2025 yılında charter (tarifesiz uçuş) operasyonlarının Crane PAX ile daha entegre bir şekilde çalışmasına yönelik önemli geliştirmeler gerçekleştirilmiştir. Crane ALM'de gerçekleşen veya bloke olarak tutulması gereken envanterleri PAX ile paylaşarak envanteri bölmeden dağıtım yapabilme kabiliyeti sisteme kazandırılmıştır. Bu yapısal iyileştirme sayesinde envanter yönetiminde esneklik artırılmış ve charter ile tarifeli operasyonlar arasındaki koordinasyon güçlendirilmiştir. Bugüne kadar ana muhasebe sisteminden toplu olarak hazırlanan faturalama süreci, havayolu tercihinin göre bilet bazında çalışacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. Hat yönetimi kapsamında, kullanıcıların karar alma süreçlerini hızlandırmaya yönelik yeni özellikler geliştirilmiş, ve ilave olarak yeni tur operatörü entegrasyonları tamamlanarak dağıtım ağı genişletilmiştir.

2. Operasyonel Planlama Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler

Hitit'in Operasyonel Çözümler ürün grubu, havayollarının temel operasyonel faaliyetlerini destekleyici ürünlerden oluşmaktadır. Web çözümlerinin, operasyonel çözümlerin olmazsa olmazı performans ve görsel ihtiyaçları karşılayabilir hale gelmesi ile birlikte Hitit, Operasyonel Planlama Çözüm grubu ailesini, daha esnek ve ulaşılabilir hale getirmek üzere 2025 yılında web bazlı modüller üzerinde çalışmaya başlamış ve 2026 yılında ilk fazın tamamlanmasını hedeflemiştir. 2026 için bir diğer önemli hedefimiz operasyonda çok kısıtlı zamanda operasyonun tüm bileşenleri için en doğru kararın alınmasını sağlamak üzere akıllı algoritmalar ve yapay zeka içeren çözümler geliştirmektir.

Şirket'in Crane CREW olarak isimlendirilen Uçuş Ekibi Yönetimi, havayollarının tarife planları ve ekipman atamaları çerçevesinde, gerek havayolunun kendi iş kuralları gerekse tabi olduğu T.C. Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) ve IATA gibi kural koyucu kurumların mevzuat ve kısıtlarına uyarak kokpit ve kabin ekiplerinin yönetimine zengin modülleriyle uçtan uca çözümler sağlayan ürün grubumuz Crane CREW dahilinde düzensiz operasyon yönetimi, eğitim modülü, iş gücü planlama gibi işlevsel modüllerin geliştirilmesi çalışmaları devam etmektedir. İş Gücü Planlama modülümüzün İzin Planlama kısmı, ekip operasyonunda çok kritik ve manuel iş gücü kullanan Gen-Dec formlarının otomatik gönderimi 2025 yılında tamamlanmış ve canlıya çıkmıştır. 2025 yılında canlıya aldığımız Crew Recovery fonksiyonumuzun daha zengin özellik ve kapsama alanına sahip Crew Operasyon En İyileme (Tracking Optimizer) modülümüz ve özellikle eğitim akademisine de sahip havayolları için manuel yönetilmesi zaman ve kaynak tüketimine neden olan otomatik uçuş eğitim planlamasının (Flight Training Optimizer) 2026 yılında tamamlanması hedeflenmektedir. Ekip üyeleri ve operasyon ekipleri için çok değerli bir geliştirme olan hem ana ürün hem de mobil ürünümüze eklenecek Görev Takası (Trip Trading) modülü de yine 2026'daki önemli geliştirme hedeflerimizden biridir.



ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Crane SP (Tarife Planlama) ve SLOT (Slot Yönetimi) bir havayolunun uzun ve kısa dönemli tarife planlama ve uçuş izin yönetimi için kullanılmakta olan bir üründür. Girdi ve çıktıları planlama ve bütçeleme çalışmalarının temelini oluşturmaktadır. Oluşturulan tarifelerin en kısa yerde kalma süresi ve seferlerin en minimum maliyetler ile icra edilmesini sağlamak üzere özellikler barındırmaktadır. Crane SP ürününe, “Level One” kategorisindeki havalimanları için özel olarak tasarlanmış yeni bir kural tabanlı yönetim altyapısı eklenmiştir. Bu altyapı sayesinde ilgili havalimanlarına yönelik süreçler kural tabloları üzerinden tanımlanabilir hale getirilmiş ve her havayolunun kendi operasyonel ihtiyaçlarına uygun şekilde özelleştirme yapabilmeye imkân tanınmıştır.

CAD uçuş izinleri süreçlerine yönelik olarak sisteme yeni başvuru takip modülü kazandırılmıştır. Bu modül ile kullanıcıların permit süreçlerine ek olarak izin başvurularını da uçtan uca takip edebilmesi sağlanmıştır. Ayrıca tarife değişikliklerinden kaynaklanan revize, iptal ve yeni başvuru taleplerini otomatik olarak ayırtıran yeni bir fonksiyon eklenmiş ve bu taleplerin ayrı ayrı yönetilebilmesine olanak tanınmıştır.

Crane SLOT ürününe historik slot yönetimini destekleyen “use or lose it” (kullan veya kaybet) hesaplama fonksiyonu eklenmiştir. Bu özellik kapsamında gerekli raporlama altyapısı da sisteme dâhil edilerek slot kullanım performansının uluslararası kurallara uygun biçimde izlenebilmesi sağlanmıştır.

Sezon boyunca gerçekleştirilen tarife değişikliklerinin slot durumlarına yansımalarını anlık olarak görüntüleyebilen yeni bir takip mekanizması ürüne eklenmiştir. Bu sayede kullanıcıların slot statülerini sezon süresince dinamik olarak izleyebilmesi mümkün hale gelmiştir.

Bunun yanı sıra slot utilizasyonunu artırmaya yönelik olarak geliştirilen optimizasyon modülü ürüne kazandırılmıştır. Bu modül sezonluk planlama senaryolarını destekleyecek şekilde çalışmakta olup, slotların daha verimli biçimde tahsis edilmesine yönelik karar destek yetenekleri sunmaktadır.

Crane OCC (Operasyon Kontrol), bir havayolunun uçuşunu icra etmesine kısa bir süre (örn. 24 saat) kala devreye giren ve uçuşla ilgili güncel bilgilerin takibini ve raporlamasını sağlayan, aynı zamanda da bu kısa zaman içerisinde gerçekleşebilecek örneğin rötör veya değişiklik gibi iş süreçlerinin icrasına ve otomasyonuna imkân veren bir üründür. Crane OCC ürününe bakım sistemleri ve uçuş planlama sistemleri ile entegre çalışan yeni veri akışları eklenmiştir. Bu entegrasyonlar sayesinde AOG ve NOTAM gibi kritik operasyonel bilgilerin sistem içerisinde merkezi olarak görüntülenmesine imkân tanıyan yeni fonksiyonlar devreye alınmıştır.

Ürüne “post data visualization” (geçmiş dönük veri görselleştirme) adı verilen yeni bir görselleştirme kabiliyeti kazandırılmıştır. Bu özellik ile operasyonun geçmiş bir zaman dilimindeki görünümüne erişim sağlanabilmekte ve operasyonel süreçler geriye dönük olarak incelenebilmektedir. Söz konusu özellik mevcut gantt ekranına entegre edilerek kullanıcıların zaman bazlı analiz yapabilmeye olanak tanımaktadır.

OTP hesaplamalarının doğruluğunu artırmak amacıyla sisteme yeni hesaplama fonksiyonları eklenmiştir. Gerçekleşen operasyonel saatler ile ACARS üzerinden elde edilen taksit sürelerini otomatik olarak kullanan bu fonksiyonlar sayesinde performans ölçümlerinin daha hassas biçimde yapılması sağlanmıştır.

Ayrıca guest control ve dispatch gibi farklı kullanıcı grupları için bildirim e-postalarını konu bazlı gönderen adresleriyle ilişkilendiren yeni bir iletişim modülü devreye alınmıştır. Bu özellik ile operasyonel bildirim süreçleri standartlaştırılmış ve sistem üzerinden yürütülen iletişim daha düzenli bir yapıya kavuşturulmuştur.

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

3. Finansal ve Raporlama Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler

Hitit, havayollarının normal bir ticari firmaya ek olarak tabi oldukları ve çeşitli uluslararası havacılık kurallarına, endüstri standartlarına veya karşılıklı anlaşmalara dayanan farklı muhasebe ve mahsuplaşma ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Muhasebe Ürün Grubu'nu oluşturmuştur. 2024 yılında bu grup altındaki çözümlere, havayollarının uluslararası standartlara ve regülasyonlara en güncel şekilde adapte olabileceği geliştirmeleri hayata geçirmiştir.

Crane CA (Maliyet Muhasebesi), Hitit'in Havayolu Muhasebesi ürün grubu altında yer alan ve havayollarının giderlerini otomatik olarak takip edebilmelerini, raporlayabilmelerini, uçuş gelir verisi ile entegre olarak hat kârlılığını raporlaması ile ticari ve stratejik karar alma aşamalarında üst yönetime veri sağlayan bir üründür. Yapılan geliştirmeler ile Crane SP, OCC, Reporting, DCS ve PAX ürünleri ile tam koordineli çalışarak daha detaylı gider öngörülerini oluşturabilmektedir. 2025 yılında üç yeni partnerde kurulumu tamamlanarak faaliyete alınmıştır. Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (Sustainable Aviation Fuel - SAF) yakıt kullanımı ve takibine yönelik yeni gelişmelere uyum sağlayacak geliştirmeler devreye alınmıştır. Ayrıca üst geçiş gider kalemlerinin takibi için mevcut fonksiyonlara ilave olarak yeni fonksiyonlar eklenmiş böylece izlenebilirlik artırılmıştır.

Yeni yapılan bir geliştirme ile GDS'ler üzerinden yapılan rezervasyon kayıtlarının analiz edilerek, havayolunun acenteleri ile de paylaştığı ADM Policy içinde tariflenen kurallara aykırı rezervasyon işlemi yapıp yapılmadığını tespit eden “BIDT” modülü de devreye alınmıştır. Bu uygulamanın raporlama özellikleri sayesinde havayolu uçuş ve sektör bazındaki GDS maliyetini görebilir, GDS fatura mutabakatını yapabilir. Bu uygulama aynı zamanda Crane BPI ile de entegre olarak çalışmakta ve sonuçları bu ortamda da kullanıcıya göstermektedir ve 2025 yılı içerisinde bazı partnerlerimiz tarafından kullanıma başlanmıştır.

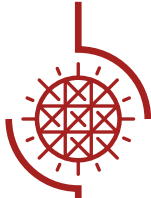
Crane RA (Gelir Muhasebesi), GDS satışları ve interline/codeshare operasyonları dahil olmak üzere, tüm satış ve uçuş işlem verilerini endüstri standardı kaynaklardan alıp, IATA kural ve düzenlemelerine göre işleyerek havayolunun gelir raporlamasını ve gelir analizini yapmasını sağlayan güçlü bir yolcu gelir muhasebesi çözümüdür. 2025 yılı içerisinde Crane RA web uygulaması iyileştirmeleri yapılmıştır. Interline hesaplaşmalarda kullanılan RATD dosyalarının otomatik işlenmesi için gereken geliştirmeler ve ayrıca manual işlem kaydı / muhasebe güncellemesi özellikleri eklenmiştir.

Crane RA ürününün 2025 yılı içerisinde beş yeni partnere kurulumu tamamlanmıştır.

Crane BPI (İş Performansı Endeksi) ürünü kapsamında, Crane Customer ile ilgili raporların geliştirilmesi, analiz edilmesi ve sistem entegrasyon süreçleri yürütülmektedir.

Bu çalışmalar kapsamında mevcut raporlama altyapısının iyileştirilmesi hedeflenmekte olup, kullanıcı deneyimini artırmaya yönelik olarak ön yüz (UI/UX) tarafında yeni bir tasarım süreci başlatılmıştır.

Crane Reporting tarafında ise uygulama ve teknoloji altyapısının modernizasyonuna yönelik dönüşüm çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda, mevcut mimarinin yeniden değerlendirilmesi ve daha esnek bir yapıya geçiş amacıyla teknoloji değişikliği planlanmaktadır. Ayrıca, raporlama süreçlerinin Oracle veritabanına olan bağımlılığını azaltacak, bağımsız bir araç (tool) altyapısının geliştirilmesi sürdürülmektedir.



ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

4. Seyahat ve Dağıtım Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler

Şirket'in 2024 yılında pilot olarak sürdürülmekte olan Acente Dağıtım Sistemi (ADS) iş kolu, 2025 yılında önemli bir olgunlaşma süreci geçirerek tam kapsamlı bir alternatif dağıtım platformuna dönüştürülmüştür. Hava yolu-acente ilişkisini dijitalleştiren yeni nesil çok kanallı bu sistem, Hitit uzmanlarının uzun yıllara dayanan teknik kabiliyetleri ve derin sektör bilgisi üzerine inşa edilmiştir. Bu kapsamda ADS, yalnızca yazılım çözümleri sunan bir platform olmaktan çıkarak, aynı zamanda işletme ve katma değerli hizmetlerin de verildiği bütüncül bir ekosisteme evrilmiştir.

Dağıtım kabiliyetleri açısından gerçekleştirilen en kritik gelişmelerden biri, geleneksel GDS (Global Dağıtım Sistemi) yetkinlikleri ile modern NDC (Yeni Dağıtım Kabiliyeti) kabiliyetlerinin tek bir platform üzerinde bir araya getirilmesi olmuştur. Bu entegrasyon sayesinde acentelere, zengin içerikli ve kişiselleştirilmiş seyahat ürünlerine erişim imkanı sağlanarak dağıtım maliyetlerinin azaltılması ve yeni ticari fırsatlar yaratılması hedeflenmiştir. Ölçeklenebilir ve uzun vadeli kullanım için tasarlanan esnek mimari yapısı sayesinde farklı büyüklükteki acentelerin ihtiyaçlarına uyum sağlayan, iş büyüdükçe birlikte büyüyen geleceğe hazır bir altyapı oluşturulmuştur.

Seyahat çözümleri tarafında, hava yolu ve acente arasındaki operasyonel ve ticari süreçleri teknoloji odağında kolaylaştıran çok katmanlı yazılım ürün portföyü önemli ölçüde genişletilmiştir. Bu kapsamda Kurumsal Seyahat Portalı geliştirilerek kurumların seyahat süreçlerini yönetmeleri için kapsamlı bir çözüm sunulmuştur. Seyahat Pazaryeri platformu hem B2B hem de B2C kanallarında hizmete açılarak acentelerin farklı müşteri segmentlerine ulaşabilmesi sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, Sanal Acente Konaklama Çözümü ile konaklama alanında yeni bir hizmet katmanı devreye alınmış ve Gelişmiş Acente Portalı ile acentelere daha kapsamlı bir operasyonel yönetim araç seti sunulmuştur.

Yazılım çözümlerinin yanı sıra, acentelerin ticari ve operasyonel kapasitesini güçlendirmek amacıyla kapsamlı bir hizmet katmanı oluşturulmuştur. İçerik ve Ek Hizmet Platformu hizmeti ile farklı kaynaklardan gelen içeriklerin tek çatı altında sunulması sağlanmış ve satış sonrası süreçlerin desteklenmesi sağlanmıştır. Acente Ağı Dağıtım hizmeti ile de acentelerin güçlü bir dağıtım ağına entegre olmaları sağlanarak içerik erişim kapsamı genişletilmiştir.

Tüm bu gelişmeler neticesinde, hem yazılım çözümlerini hem de hizmetleri içeren iki katmanlı bir yapı kurulmuştur. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Hitit, seyahat ekosisteminde acentelerin hem teknolojik hem de operasyonel olarak güçlenmesini sağlayan kapsamlı bir alternatif dağıtım platformu konumuna ulaşmıştır. Şirket, bu yapı ile seyahat işletmelerinin rekabet gücünü artırmalarına ve yeni ticari fırsatlar yaratmalarına olanak sağlayan ölçeklenebilir bir çözüm ekosistemi oluşturmuştur.

5. Kargo Çözümleri Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Hitit'in aktif olarak geliştirmeye devam ettiği Kargo Çözümleri ürün ailesi kapsamında, 2025 yılı boyunca hem fonksiyonel yetkinlikler hem de uluslararası regülasyon ve dijitalleşme girişimlerine uyum açısından önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. Bu kapsamda, hava kargo sektörünün dijital dönüşümüne yön veren küresel inisiyatiflerde aktif rol alınmış ve ürün portföyü yeni modüllerle genişletilmiştir. Hava kargo dijitalleşmesinin uluslararası ölçekte yapı taşlarından biri olan IATA DLC (Air Cargo Digitalization Leadership Charter) çalışmalarına aktif katılım sağlanmış; sektörün dijital dönüşüm süreçlerinde Hitit, uluslararası platformlarda etkin bir paydaş olarak konumlanmıştır.

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Bu çerçevede, hava kargo taşımacılığında veri standartlarının yaygınlaştırılmasını hedefleyen IATA One Record girişiminin benimsenmesine yönelik düzenli olarak gerçekleştirilen etkinliklerde yer alınmış, Şubat 2025'te Dublin'de düzenlenen IATA One Record Hackathon organizasyonunda kargo çözümleri geliştirme ekibi birincilik ödülüne layık görülmüştür. Elde edilen bu sonuç, Hitit'in hava kargo dijitalleşmesi ve veri standardizasyonuna yönelik çalışmalarının uluslararası platformlarda karşılık bulunduğunu göstermiştir.

Ürün tarafında, Crane CFS (Customs Filing System) – Gümrük Modülü kapsamında Avrupa Birliği ICS2, Birleşik Arap Emirlikleri NAIC ve Amerika Birleşik Devletleri ACAS/AMS regülasyonlarına yönelik sertifikasyon, test ve doğrulama süreçleri tamamlanmış; ilgili gümrük otoriteleri nezdinde canlı ortam kullanımı için gerekli akreditasyonlar alınmıştır. Böylece Hitit Kargo Çözümleri, farklı coğrafyalardaki zorunlu gümrük ön bildirim süreçlerini uçtan uca destekleyebilecek olgunluğa ulaşmıştır.

Buna ek olarak, Crane POM (Post Mail) ürünü kapsamında posta taşımacılığı operasyonlarını desteklemek üzere yeni bir modül geliştirilmiş; posta kabul, taşıma ve faturalandırma süreçleri sisteme entegre edilmiştir. Uluslararası standart posta mesajları olan CARDIT ve RESDIT mesajlarının oluşturulması ve işlenmesine yönelik fonksiyonlar hayata geçirilerek, posta operasyonlarında otomasyon ve regülasyon uyumu sağlanmıştır.

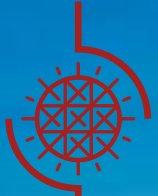
Fonksiyonel gelişmeler kapsamında, kargo operasyonlarında önemli bir ihtiyaç olan Hasar ve Talep Yönetimi (Claim Management) modülü oluşturulmuş; kargo süreçlerinde ortaya çıkan talep, hasar ve itirazların merkezi ve izlenebilir şekilde yönetilmesi sağlanmıştır. Ayrıca operasyonel süreçlerde sorun, istisna veya dikkat gerektiren durumların etkin biçimde ele alınabilmesi amacıyla Kuyruk ve Bildirim Yönetimi (Queue Management) altyapısı devreye alınmıştır. Raporlama tarafında ise kritik operasyonel ve yönetsel raporlar için Kullanıcı Arayüzü ve Deneyimi (UI/UX) odaklı grafiksel gösterimler eklenmiştir.

Bu gelişmelerle birlikte Hitit, Crane CGO ve ilişkili kargo çözümleri ile hava kargo taşımacılığında dijitalleşme, regülasyon uyumu ve operasyonel verimlilik alanlarında müşterilerine yüksek katma değer sunmaya devam etmektedir.

6. Önemli Altyapı Gelişmeleri

Altyapı ile ilgili geliştirme ve iyileştirme çalışmaları kapsamında, mevcut sanallaştırma ortamı ve altyapı kapasitesine yönelik yatırımların tamamlanmasının ardından, bu yatırımların operasyonel verimlilik, ölçeklenebilirlik ve maliyet optimizasyonu üzerindeki etkileri değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda, mevcut kaynakların daha etkin kullanımı, yönetsel yükün azaltılması ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanması amacıyla başlatılan veri merkezi konsolidasyon çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır.

Dünyanın önde gelen bulut altyapı sağlayıcıları ile iş birliklerinin artırılmasına yönelik çalışmalar ise devam etmekte olup, özellikle partner talepleri bu süreci yönlendirmeye devam etmektedir. Bulut çalışmaları kapsamında; kurumsal entegrasyonların merkezileştirilmesi, operasyonel dayanıklılığın artırılması ve esnek bir mimari oluşturulması hedefleri doğrultusunda ilgili servislerin bulut altyapısına taşınmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bununla birlikte, Hitit'in ödeme hizmetleri altyapısının esneklik ve ölçeklenebilirlik yetkinliklerinin artırılması amacıyla bulut ortamına taşınmasına ilişkin fizibilite çalışmaları yürütülmektedir.



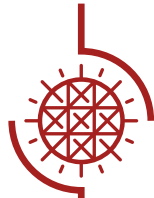
AYNI UFKA KANAT AÇMAK

İNSAN SERMAYEMİZ

Türkiye'nin ilk ve dünyanın önde gelen havacılık ve yazılım teknolojileri şirketlerinden biri olan Hitit'deki insan kaynağımız sahip olduğu uzmanlık, deneyim ve yenilikçi bakış açılarıyla, şirketimizin küresel başarısının temelini oluşturan yetkinliklere sahip durumdadır. Çalışanlarımız, tüm süreçlerimizin bilgi birikimi ve operasyonel yetkinliğinin ana taşıyıcısı kimliğinde olup, her biri bizim için ayrı stratejik değerdedir.

Partnerlerimize en yüksek değeri sunabilmek amacıyla, titizlikle yürütülen ihtiyaç analizleri doğrultusunda yapılandırılan organizasyonumuzda, çalışanlarımızın yaklaşık %66'sı mühendislerden oluşmaktadır. Dünyanın dört bir yanında faaliyet gösteren Hitit'in partner havayollarının teknoloji altyapısını geliştiren bu ekipler, Hitit'in sürdürülebilir başarı yolculuğunda belirleyici bir rol üstlenmektedir.

Şirketimizin kuruluşuna ilham veren temel değerlerden biri, "Bu toprakların beyin gücüne olan inanç" olmuştur. Bu inanç, Hitit'in gelişiminde ve büyümesinde en temel yapıtaşlarından biri olarak varlığını sürdürmekte ve geleceğe yönelik vizyonumuzda da ön planda yer almaktadır.



İNSAN SERMAYEMİZ

Türkiye'nin En Mutlu Yazılım Şirketi

Hitit, çalışan deneyimine verdiği önem ve hayata geçirdiği yenilikçi insan kaynakları uygulamalarıyla yazılım sektöründe örnek gösterilen bir şirket olmanın haklı gururunu yaşamaktadır. Çalışan memnuniyetini ve mutluluğunu merkeze alan yönetim anlayışımız, ulusal ve uluslararası düzeyde önemli başarılarla imza atmamızı sağlamıştır.

2024 yılında gerçekleştirilen ilk profesyonel değerlendirme sonucunda Mükemmel Çalışan Deneyimi Sertifikası'nı almaya hak kazanan Hitit, 2025 yılında yapılan değerlendirmede daha da yüksek sonuçlara ulaşarak bu ünvanını korumuştur. Bu kapsamda, Wellbeing Index anketinden 82,71 puan, HR Check değerlendirmesinden ise 92 puan elde edilmiştir.

Anlam, bağlılık, pozitif duygular, yılmazlık, başarı ve ilişkiler gibi temel alanlarda çalışanlarımız tarafından verilen yüksek puanlar, Hitit'te oluşturulan çalışma ortamının olumlu ve destekleyici yapısını açıkça ortaya koymaktadır.

Elde edilen bu sonuçlar, Hitit'in yalnızca güçlü entelektüel sermayesini değil; aynı zamanda insan kaynağına duyduğu güveni, çalışan mutluluğunu esas alan yönetim yaklaşımını ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturma hedefini de yansıtmaktadır. Hitit'te çalışma kültürü, sadece teknik mükemmeliyet üzerine değil; çalışanlarımızın Wellbeing Index sonuçlarında vurguladığı anlam, bağlılık ve başarı duygusu üzerine inşa edilmiştir. Bu yüksek bağlılık, "bu toprakların beyin gücüne olan inancımızın" çalışanlarımız nezdinde bulunduğu karşılığı ve işlerini büyük bir gururla yaptıklarını açıkça ortaya koymaktadır.

Bütünsel Esenlik ve Mental Sağlık

Mutluluk odaklı yönetim anlayışının sürdürülebilirliği, çalışanların bütünsel sağlığı ile ölçülmektedir.

• **Esenlik Ölçümü:** 2025 yılında "Wellbeing Index" anketinden 82,71 puan elde edilerek; anlam, bağlılık, pozitif duygular ve yılmazlık gibi alanlarda yüksek başarı sağlanmıştır.

• **Fiziksel Sağlık Yatırımları:** 2025 yılında bir spor firması ile yapılan iş birliği sayesinde çalışanların Türkiye genelinde 3.000'den fazla spor tesisinden yararlanması sağlanmıştır.

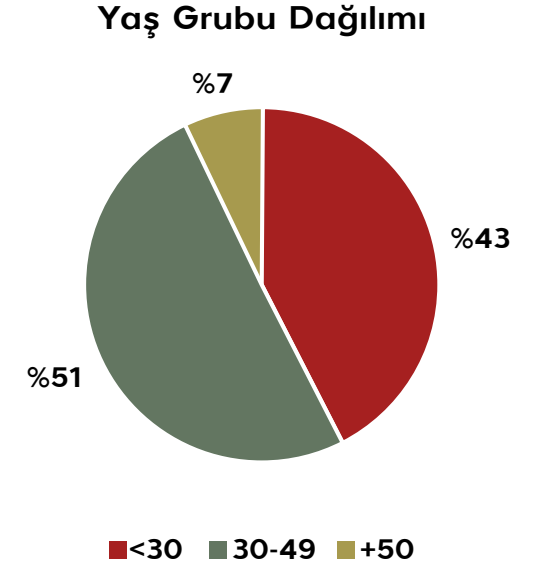
Çalışan Sayısı

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Hitit'te çalışan toplam personel sayısı 427'dir. Ayrıca, 53 kişilik danışman kadrosu da eklendiğinde Hitit toplam 480 personel ile hizmet vermektedir.

Yaş dağılımı verileri, şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejisini destekleyen dengeli bir insan kaynağı yapısına sahip olduğunu göstermektedir. Genç çalışanların yüksek oranı yenilikçi bakış açısını desteklerken, orta yaş grubundaki çalışanların çoğunluğu kurumsal süreklilik ve deneyim aktarımına katkı sağlamaktadır.

İNSAN SERMAYEMİZ

Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler; ücret, kıdem ve ihbar tazminatları, SGK primleri, özel sağlık sigortası, yemek, ulaşım ve sosyal aktivitelerdir. Esnek çalışma modeliyle faaliyet gösteren Şirket'imizde, çalışanlarımızın hem evden çalışma düzenini desteklemek hem de fiziksel ve zihinsel iyilik hallerini güçlendirmek amacıyla 2025 yılında bir spor firması ile kurumsal iş birliği hayata geçirilmiştir. Türkiye'nin dört bir yanında görev yapan çalışanlarımızın tamamını kapsayan bu uygulama sayesinde, dileyen çalışanlarımız 3.000'den fazla spor ve yaşam tesisinden yararlanabilmektedir.



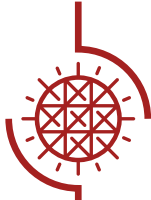
Çalışan Deneyimi

Çalışanlarımız Türkiye içerisinde 29 farklı ilden, dünya üzerinde ise 26 farklı ülkeden çalışmaktadır.

Hitit'te çalışanlar esnek çalışma düzeni olarak tanımladığımız, gönüllülük esasına dayalı sistemimiz uyarınca, ister ofisten isterse de uzaktan çalışabilmektedir. Çalışanlara aylık olarak yemek ödeneği verilmektedir, özel sağlık sigortası sağlanmaktadır. Çalışanlara ofise gelmeleri durumunda, günlük ofise geliş ikramiyesi ödenmektedir. Servis kullanmak isteyen çalışanlarımıza servis imkanı sağlanmaktadır. Çalışanlarımız kanunda belirtildiği şekilde yasal izin haklarını kullanabilmektedir. Kanunda belirtilen izin hakları dışında idari izin, taşınma izni gibi ücretli izinler de sağlanmaktadır.

Hitit'in merkez ofisinin bulunduğu binada bir emzirme odası bulunmaktadır. Ayrıca, tamamen uzaktan çalışma modeli sayesinde çalışanlar, bebeklerinin ya da günlük bakıma ihtiyaç duyan yakınlarının bakım süreçlerini destekleyebilmektedir. Böylece Hitit, çalışanlarının çocuklarının bakımını üstlenmesini kolaylaştırmaktadır.

Sağlanan imkanlara ek olarak, çalışanlar birçok sosyal ve sportif aktivitede yer alabilmektedir. Çalışanların dahil olabileceği ve kurumsal liglerde mücadele eden yelken, basketbol ve voleybol takımlarımız mevcut olup, ayrıca Türkiye genelinde düzenlenen ve özel amaçlarla bağış toplanmasına aracı olunan koşu müsabakalarına katılımları desteklenmektedir. Çalışanlarımız gönüllülük ilkesi ile şirketin başlattığı veya dahil olduğu sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projelerinde de yer alıp, destek verebilmektedirler.



İNSAN SERMAYEMİZ

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Hitit'in insan kaynağı yaklaşımında çeşitlilik ve fırsat eşitliği önemli bir yere sahiptir. Çeşitlilikten ve farklılıklardan beslenerek güçlü bir iş gücü oluşturan Hitit, toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere işte ve hayatın her alanında eşitliği desteklemektedir.

Hitit bünyesinde çalışanlara, cinsiyet, ırk, dil, din, cinsel yönelim gibi nedenlerden ötürü ayrımcılık yapılmasına asla izin verilmemektedir. “İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi” ve “Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi” gözetilerek insana yakışır çalışma koşulları sağlamak Hitit'in öncelikleri arasında yer almaktadır. Hitit; işe alım, eğitim ve gelişim, performans ve kariyer yönetimi, ücretlendirme ve terfi aşamalarında çeşitlilik ve fırsat eşitliğini esas alan, teknik ve kişisel yetkinlik kriterlerine uygun hareket eden bir insan kaynakları politikası izlemektedir. Bu bağlamda; Hitit'in, Yönetim Kurulu'nun %50'si, üst yönetiminin %50'si, tüm çalışanların %38'i kadınlardan oluşmaktadır. 2025 yılında işe giren çalışanlarımızdan kadınların oranı da %36 olmuştur. Hitit ayrıca yasal engelli çalışan oranını sağlayarak engelli bireylerin iş yaşamına katılımını desteklemekte olup, çalışanlarının %3'ü engellidir.

Farklı yaşlardan ve kuşaklardan gelen insanların bir arada çalıştığı Hitit, aynı zamanda farklı ülke vatandaşlarına da fırsat eşitliği ve istihdam olanağı sağlamaktadır. Bu bağlamda yabancı uyruklu çalışan oranımız %7,4'tür. Yabancı uyruklu çalışanlarımızın ortalama Hitit'te çalışma süresi ise 5,49 yıldır. Çalışanlar kişilik ve kültürel özelliklerini yansıtabilecek şekilde, rahat kıyafetler ile (kot pantolon, t-shirt, spor ayakkabı vb.) ofise gelebilmektedir.

Hitit ayrıca benimsemiş olduğu “Etik İlkeler” kapsamında insan kaynakları politikalarında aşağıdaki unsurları dikkate almaktadır:

- İnsan haklarına ve çalışanların itibarına saygı duyar, çalışanlarımıza eşitlik ve dürüstlük prensipleri çerçevesinde, güven içeren iletişim anlayışını benimser, iyi niyetli, saygı dolu etik davranışlar sergiler, onur ve gurur kırıcı hareketlerden kaçınır.
- Çalışanlarımıza saygılı, adil ve insan onurunu güvence altına alan, iş ve özel yaşam dengesini gözetken çalışma saatleri içeren, iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutan bir çalışma ortamı sunarız. Çalışanlar bu konudaki yasal düzenlemelerin yanı sıra Hitit iş sağlığı ve güvenliği prosedürlerine uymalıdır.
- İnsan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip eder, sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle, çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını geliştirir ve iyileştiririz. İşe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi nedenlere dayanarak ayırım yapmayız.
- Kadınların ekonomik ve sosyal hayatın karar alma süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarını önemseriz.
- Yasalarda belirtilen asgari yaş hükümlerine uygun olarak faaliyetlerimizi sürdürür, Şirketimiz, bağlı ortaklık ve yurt dışı ofislerinde çocuk işçi çalıştırmayız.
- Çalışanların sorumluluklarını almalarını ister ve gerektiğinde karar alma sürecine katılımını sağlarız.

İNSAN SERMAYEMİZ

Kariyer Yönetimi

Şirket içinde kariyer ilerlemesi için çalışanlara fırsat tanınmaktadır. Şirket'in Kariyer Yönetim Prosedürü'nde yatay ve dikey kariyer hareketleri için bilgilendirmeler yer almaktadır.

Bu kapsamda tüm kritik pozisyonların yedekleme planları yapılmakta, yedekleme planına dahil olan çalışanların ihtiyaç duyduğu beceri ve yetkinlikleri kazanması için eğitim planlarına uygun eğitimler dahil edilmektedir.

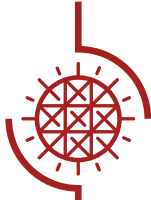
Kritik pozisyonların neredeyse tamamı şirket içi çalışanlar arasından terfi etmiştir. Kritik pozisyonlar için, çok spesifik ihtiyaçlar dışında dışarıdan alım yapılmamaktadır. Orta ve üst yönetim kadrosunun büyük çoğunluğu iç terfi yoluyla atanmıştır. Her yıl terfi alması planlanan kişiler üst yönetim ile birlikte detaylı şekilde belirlenir ve belli dönemlerde tüm şirkete yapılan duyurular ile tüm çalışanlara bilgilendirme yapılır.

İK planlamalarında önemli yer tutan üniversite kariyer günlerine, çalışanlarımız da katılmakta olup, kendi çalışma deneyimini anlatabilecekleri ortamlarda bulunmaları da teşvik edilmektedir.

İşveren Markası ve Yetenek Kazanımı

Hitit'in sürdürülebilir büyümesinin temelindeki konulardan biri de şirket içindeki yeteneği koruma ve yeni yetenekleri çekme gücünden gelmektedir.

- **İç Terfi Odaklılık:** Kritik pozisyonların neredeyse tamamı ve üst yönetimin büyük çoğunluğu şirket içi çalışanlar arasından terfi yoluyla atanmıştır.
- **Küresel Çekim Merkezi:** Yabancı uyruklu çalışan oranının %7,4 olması ve bu çalışanların ortalama 5,49 yıl gibi uzun bir süre Hitit'te kalması, kapsayıcı işveren markasının bir sonucudur.
- **Kadın Liderliği:** Yönetim Kurulu'nun ve üst yönetimin %50'sinin kadınlardan oluşması, fırsat eşitliğinin en üst kademedeki temsil edildiğini kanıtlamaktadır.



İNSAN SERMAYEMİZ

Eğitim ve Gelişim

Hitit, yıllık eğitim planının yanında, talep eden çalışanlara online eğitim platformlarından veya farklı eğitim kurumlarından belirli yetenek ve becerilerini geliştirebilmeleri adına eğitimler sağlanmaktadır.

Her çalışan istediği eğitimi talep edebilmekte; talep edilen eğitimler, bütçe doğrultusunda çalışana sağlanmakta ve eğitim fırsatları her çalışana eşit olarak sunulmaktadır. Bu bağlamda, 2025 yılında 8.790 saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir.

Çalışma saatleri esnek olduğu için çalışanlar iş saatlerinde online derslere katılabilmektedirler. Yüksek lisans yapan çalışanlarımız iş saatleri içerisinde online veya yüz yüze derslerine iştirak edebilmektedirler. Henüz lisans programından mezun olmamış veya yüksek lisans programına devam eden çalışanlarımıza derslerine katılabilmeleri için esneklik tanınmaktadır.

Bunun yanında; IATA ve sektörümüzün önemli uluslararası kuruluşlarının yayınlamış olduğu kitaplar düzenli olarak satın alınarak, çalışanların erişimine açılmaktadır. Uluslararası sektörel kuruluşlarının verdiği eğitim ve konferanslara da düzenli olarak katılım sağlanmaktadır.

Sosyal Etki ve Gönüllülük

Hitit, teknik uzmanlığını toplumsal faydaya dönüştüren bir vizyonla hareket etmektedir. Çalışanları, gönüllülük esasıyla şirketin başlattığı veya dahil olduğu sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projelerine destek vermektedir. Şirket, kendi kuruluş felsefesinde de yer alan “bu toprakların beyin gücüne olan inanç” anlayışıyla üniversite kariyer günlerine katılımı ve çalışanların deneyimlerini gençlere aktarmasını da teşvik etmektedir. Öte yandan, kurumsal takımları aracılığıyla sporun birleştirici gücünden yararlanan Hitit, başta koşu olmak üzere çeşitli ulusal yardım organizasyonlarına katılım sağlayarak özel amaçlar için bağış toplanmasına da katkıda bulunmaktadır.

Gönüllülük kültürü, Hitit'in hem sosyal sorumluluk hem de sürdürülebilirlik yaklaşımının temel bileşenlerinden biri olarak görülmektedir. Uçan Raketler sosyal sorumluluk projesinin tanıtım ve yaygınlaştırma faaliyetleri de çalışanların aktif katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Öte yandan sürdürülebilirlik, Hitit'in tüm iş süreçlerinde önceliklendirdiği bir değer olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda oluşturulan sürdürülebilirlik alt komiteleri aracılığıyla gönüllü çalışanlar farklı başlıklarda bir araya gelmekte; çevre, enerji verimliliği, eğitim, toplumsal katkı ve çalışan refahı gibi alanlarda şirket uygulamalarının nasıl geliştirilebileceğine ilişkin önerilerini düzenli toplantılarla paylaşmaktadır. Böylece Hitit, çalışanlarının bilgi birikimi ve gönüllü katkılarıyla sürdürülebilirlik hedeflerini güçlendirirken, kurumsal değerlerini günlük iş yapış biçimlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir.

İNSAN SERMAYEMİZ

İş Sağlığı ve Güvenliği

Hitit, 6331 sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)” kanununa uygun şekilde iş güvenliği kültürünü yaygınlaştırma hedefiyle, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı amaç edinmiştir.

Tehlikeli durum ve davranışları yönetebildiğimiz zaman, iş kazalarını %98 önlenebileceği bilincindeyiz. Önlenmeme ihtimali olan %2'lik dilim (olağanüstü haller, doğal afetler) için acil durum planı hazırlanır; acil durum ekipleri görevlendirilir ve eğitimleri tamamlanır.

Acil durum planı hazırlayabilmek ve çalışma ortamımızın risklerini tespit etmek için önce risk analizi çalışması yapılmakta ve sürekli takip edilmektedir. Gerekli görüldükçe ve yasal süresi geldiğinde risk analizi güncellenmektedir. Bu çalışmaları takip edebilmek ve gerekli aksiyonları zamanında alabilmek için İSG Kurulu oluşturulmuştur. İSG Kurulu'nda işveren vekili, İK/İdari işlerden sorumlu bir yetkili, çalışan temsilcilerimizden baş temsilci, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulunmaktadır. Kurul, işyerinde uyulması gereken İSG önlemlerini ve kurallarını “iç yönerge” olarak yazılı hale getirmekte ve çalışanlara ulaştırmaktadır. Kurul ayrıca yıllık çalışma planı hazırlamakta ve bu plan doğrultusunda üç aylık periyotlarda toplanarak çalışmaların takip ve kontrolünü sağlamaktadır.

Ayrıca güvenli çalışma ortamını sağlayarak, çalışanlarımızın bu konudaki farkındalığını arttırmaya da önem vermekteyiz. Çalışanlarımıza, ilk işe girişlerinde, İSG uzmanımız ve Şirket Doktorumuz tarafından, aşağıdaki başlıklarda, 'Temel İSG Eğitimi' verilmektedir. Bu eğitimler sonunda sınav yapılarak, sertifika verilmektedir.

- Genel Konular
- Ofis Ergonomisi
- İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı
- Acil Durum Afet Sunumu

İşe girişte ve düzenli aralıklarla, sağlık kontrolleri yapılmakla beraber, tüm çalışanlarımız, kapsamlı özel sağlık sigortasından yararlandırılmaktadır.

2025 yılında şirket bünyemizde iş kazası gerçekleşmemiştir.



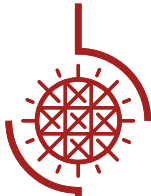
RÜZGÂRIN GÜCÜYLE YÜKSELMEK

SOSYAL SERMAYEMİZ

Hitit olarak, toplumsal refah ve kalkınmanın ayrılmaz bir bütün olduğuna inanmaktayız. Bu doğrultuda, iş ve toplumsal ilişkilerimizin merkezine, tüm paydaşlarımızla güçlü bir iş birliği ve yakın çalışma anlayışını koymaktayız. “Hitit Ekosistemi” adını verdiğimiz bu geniş ve katmanlı yapı, yalnızca profesyonel bir ağ olmanın ötesine geçerek yerel ve küresel sosyal kalkınmayı destekleyen, karşılıklı fayda sağlayan bir topluluk haline gelmiştir. Sosyal sermayemiz verimli çalışmamızı sağlayan görünmez bir bağ niteliğindedir. Sosyal sermaye, güven ilişkileri, normlar ve ağlar aracılığıyla bilgi paylaşımını kolaylaştırarak dokunduğumuz bireylerin ve kurumların ortak hedeflere ulaşmasını desteklemekteyiz. Ekosistemimizde yer alan tüm paydaşlar; sektörümüz, toplum ve dünya için sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı ortak bir hedef olarak benimsemiştir. Bu yaklaşım, şirketimizin faaliyetlerine olan güveni ve katılımı artırmakla kalmayıp, sektörel öncülüğümüzü, sürdürülebilirlik odaklı projelerimizi ve iş etiği standartlarımızı daha da güçlendirmektedir.

Sosyal sermayemizi oluşturan ve aşağıda detaylarına yer verdiğimiz her bir yapı, aynı zamanda Sermaye Piyasası Kurulu'nun tanımladığı menfaat sahiplerimizi de oluşturmaktadır. Menfaat sahipleri, küresel düzeyde Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD), ulusal düzeyde ise Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri içinde önemli bir yere sahiptir.

Hitit, yalnızca yatırımcılarına değil, tüm ekosistemine karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmekte; ESG yaklaşımı, insan kaynakları uygulamaları, tedarikçi ve iş ortaklığı ilişkileri, partner yaklaşımı, etik, uyum ve ihbar mekanizmaları ile sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik anlayışını bütüncül ve sistematik bir yaklaşımla menfaat sahiplerini gözetken bir yönetim anlayışının parçası olarak ele almaktadır.



SOSYAL SERMAYEMİZ

Topluluk Yönetişim Modelimiz

Hitit olarak, sosyal sermayemizin temel taşlarından biri olan Topluluk Yönetişim Modelimiz ile partnerlerimizle güçlü bir bağ kurarak sektörel gelişime katkıda bulunmaktayız. Bu model, yazılım çözümlerimizi geliştirirken partnerlerimizi sürecin merkezine yerleştirme anlayışımızla şekillenmiştir. Teknolojinin hızla değiştiği günümüz dünyasında, yalnızca inovatif çözümler üretmek değil, aynı zamanda bu çözümleri geliştirme sürecinde doğru iş birlikleri kurmanın da büyük önem taşıdığının bilincindeyiz. Partnerlerimizin uzmanlıklarına duyduğumuz güven, iş birliği odaklı yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır. Bu nedenle, partnerlerimizi stratejik birer yol arkadaşı olarak görmekteyiz. Sürecin her aşamasında şeffaflık, karşılıklı öğrenme ve ortak hedeflere ulaşma prensibiyle hareket ediyoruz. Partnerlerimizle kurduğumuz bu güçlü iş birliği sayesinde, yazılım çözümlerimizi yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da karşılayacak şekilde tasarlamakta, esneklik ve ölçeklenebilirlik açısından en yüksek standartlara ulaşmayı hedeflemekteyiz.

Müşteri Değil Partner

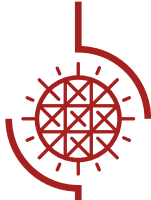
Sahip olduğumuz bu model, yalnızca iş süreçlerimizde değil, aynı zamanda Hitit Ekosistemi'nin sürdürülebilirliğinde de önemli bir rol oynamaktadır. Partnerlerimizle birlikte, karşılıklı bilgi alışverişine dayalı, geri bildirimlerini ve önerilerini sürece entegre ederek; müşteri odaklı, yenilikçi, sürdürülebilir çözümler geliştirmekte ve birlikte büyümeye inanmaktayız. Onların da dahil olduğu süreçler yönetmenin sonucunda, sadece kendi başarımızı değil, partnerlerimizin başarısını da destekleyen bir yapı inşa ediyoruz. Hitit olarak, 7/24 erişim imkânı sağlayan iletişim kanallarımız aracılığıyla partnerlerimizin ihtiyaçlarına hızla yanıt vermekteyiz. Bu yaklaşım, iş süreçlerimizin verimliliğini artırmakta ve partnerlerimizin hedeflerine ulaşmalarına katkıda bulunmaktadır. Böylece sektörel kalkınmaya ve sosyal sermayemizin güçlenmesine katkıda bulunmaya devam etmekteyiz.

Paydaşlarla İlişkiler

Hitit, profesyonel anlamda sektörün gelişimine öncülük ettiği entelektüel katkılar gibi, Hitit Ekosistemi'ni oluşturan tüm paydaşlarla da hayat döngüsünün her alanında sürdürülebilir bir diyalog içinde çalışmaktadır. Bu diyalog, hem faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak hem de paydaşlarımızı sürdürülebilirliği odağına alan stratejilerimize dâhil etmemiz açısından kritik bir rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik, şirketimizin temel stratejik önceliklerinden biri olup, iş süreçlerimizin her aşamasına entegre edilmiştir. Bu bağlamda, partnerlerimizden, çalışanlarımız ve tedarikçilerimize kadar geniş bir ekosistemle etkileşim içinde bulunarak ortak değer yaratmaya odaklanmaktayız. Bu diyalog, sadece faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda paydaşlarımızı da stratejilerimize dahil etmemiz açısından önemli bir rol oynamaktadır.

SOSYAL SERMAYEMİZ





SOSYAL SERMAYEMİZ

Partnerlerimiz

Paydaşlarımızla kurduğumuz sürdürülebilir diyalogun en temel olanlarından biri partnerlerimizle olan ilişkilerimizdir. Şu anda 6 kıtada 48 ülkede 68 partnerimize havacılık ve seyahat sektöründe dijital dönüşümü yaşatmakta ve onlardan aldığımız bilgilerle Ar-Ge çalışmalarımızı şekillendirmekteyiz. Partnerlerimizle yürüttüğümüz bu sürekli bilgi alışverişi, hem ürünlerimizin ve hizmetlerimizin verimliliğini artırmakta hem de sektöre uzun vadeli değer katmamıza olanak tanıyacak yenilikçi projeler üretmemizi sağlamaktadır. Ayrıca, Ar-Ge süreçlerimizi yalnızca teknik gelişmelerle sınırlı tutmuyor, müşteri beklentilerini, küresel trendleri ve sürdürülebilirlik ilkelerini de göz önünde bulundurarak daha kapsayıcı ve etkili çözümler üretmeye odaklanıyoruz. Böylece, partnerlerimizle birlikte daha güçlü, yenilikçi ve rekabetçi bir ekosistem inşa ediyoruz.

Çalışanlarımız

Sayıları 500'e yaklaşan çalışanlarımız, Hitit Ekosistemi'nin en değerli üyeleri ve sürdürülebilir başarımızın temel taşıdır. İnsan sermayemizi oluşturan, iş süreçlerini 360 derece sürdürülebilir kılan tüm çalışanlarımızın bilgi birikimi, yaratıcılığı ve tutkusu sayesinde Hitit bugün bir dünya markası haline gelmiştir ve geleceğe emin adımlarla ilerlemektedir.

Sivil Toplum Kuruluşları

Hitit, yerel ve global düzlemlerde; sektörel, kültürel ve toplumsal alanlarda birçok sivil toplum kuruluşuna üyedir. Şirket, bu kuruluşlarda aktif rol alarak, sektöre yön veren karar süreçlerine katkıda bulunmakta ve iş birliği fırsatlarını güçlendirmektedir. Kazandığımız değeri toplum ve ekosistemle paylaşma sorumluluğuyla hareket etme anlayışıyla, STK'lar aracılığıyla sosyal fayda yaratacak projelere destek vermekte ve çevremize katkı sağlamaktayız. Sürdürülebilir bir gelecek için iş birliği ve dayanışmayı ön planda tutarak, topluma değer katmayı hedeflemekteyiz.

Yatırımcılar

Hitit'in büyüme stratejilerinde önemli bir yere sahip paydaşlarımızdır. Yatırımcılarımızın Hitit'e olan güveni, şirketimizin sürdürülebilir başarısını desteklemekte ve onların desteği ulusal ve uluslararası ölçekte daha güçlü bir yapıya ulaşmamızda önemli bir rol oynamaktadır. Yatırımcılarımızla şeffaf bir iletişim ve karşılıklı güvene dayalı bir ilişki yürütmekte, onların katkılarıyla geleceğe yönelik daha sağlam adımlar atmaktayız. "Birlikte büyüyeceğiz" yaklaşımımızı yatırımcılar ile olan ilişkimizde benimsemiş durumdayız ve mevzuatın izin verdiği çerçevede şeffaf bir iletişim yürütmekteyiz.

SOSYAL SERMAYEMİZ

Akademik Kurumlar

Hitit, havacılık teknolojilerinde bir dünya markası haline gelen ve Türkiye'nin yolcu hizmet sistemleri alanındaki ilk markası olan Crane PSS (Yolcu Hizmet Sistemleri) yazılım grubu hakkında üniversitelerde eğitim faaliyetleri yürütmektedir. Bu kapsamda, sektöre nitelikli insan kaynağı kazandırmayı hedefleyen iş birlikleriyle üniversite-sektör entegrasyonuna katkı sağlanmaktadır.

Özyeğin Üniversitesi Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi'nde yürütülen program kapsamında eğitimler doğrudan Hitit çalışanları tarafından verilmektedir. Bu eğitimlerde Crane PAX – CRC (Müşteri Rezervasyon Ekranı) ve son kullanıcı eğitimleri uygulanmakta; programı başarıyla tamamlayan ve yapılan sınavda başarılı olan öğrencilere Hitit onaylı sertifika verilmektedir.

İzmir Ekonomi Üniversitesi Havacılık ve Uzay Mühendisliği ile Bülent Ecevit Üniversitesi Havacılık ve Uzay Mühendisliği Fakültelerinde ise Hitit, ilgili akademik kadroya sistem ve ürün eğitimleri sağlamakta ve eğitim altyapısını temin etmektedir. Bu üniversitelerde ders müfredatı ve eğitim süreci öğretim üyelerinin sorumluluğunda yürütülmektedir. Söz konusu eğitimlerde Crane DCS ve Crane WB ürünleri için son kullanıcı eğitimleri verilmektedir.

Bu çalışmalar sayesinde Hitit, yalnızca teknoloji sağlayıcısı kimliğiyle değil, aynı zamanda bilgi ve deneyimini akademiyle paylaşan bir sektör paydaşı olarak havacılık bilişimi alanında sürdürülebilir bir yetkinlik ekosistemi oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca sürdürülebilir başarımızın temel kaynağı olan çalışanlarımızın gelişimi ve kariyer planlaması için de üniversiteler ve diğer akademik kurumlar ile çalışmalar yürütmekteyiz. Buna ek olarak, akademik kurumlarla ilişkilerimiz yalnızca ulusal düzeyde sınırlı kalmayıp, ofislerimizin olduğu Hollanda'da Vrije Universiteit Amsterdam (VU Amsterdam) ve Pakistan'da National University of Sciences and Technology (NUST) ile de iş birlikleri gerçekleştirilmektedir.

Hitit, akademik iş birlikleri kapsamında Özyeğin Üniversitesi tarafından kurulan Yapay Zekâ Platformu'nun üyesi olarak yer almakta; yapay zekânın etik, sürdürülebilir ve sorumlu gelişimine katkı sunmayı hedeflemektedir. Akademi, kamu ve özel sektörü bir araya getiren bu platformda Hitit, havacılık sektöründeki uzmanlığını akademik bilgi birikimiyle harmanlayarak; genel yapay zekâ konularından iş süreçlerindeki yatay çözümlere, sektörel uygulamalardan araştırma iş birliklerine kadar geniş bir yelpazede aktif rol üstlenmektedir.

Bu kapsamda Hitit, Türkiye'nin yapay zekâ yol haritasına katkı sağlarken, teknolojisini daha ileriye taşıyacak kalıcı ve güçlü adımlar atmayı amaçlamaktadır. Ayrıca akademik kurumlarla iş birlikteliklerimiz kapsamında Hitit Genel Müdürü Nevra Onursal Karaağaç, Özyeğin Üniversitesi Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Danışma Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Bu sayede fakültenin akademik gelişimine, özellikle havacılık teknolojileri alanındaki bilgi ve deneyimimizle katkı sağlamaktayız.



SOSYAL SERMAYEMİZ

Kamu Kurum ve Düzenleyici Kuruluşları

T.C. Ticaret Bakanlığı, T.C. Milli Eğitim Bakanlığı, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı ve TÜBİTAK gibi önemli kurum ve kuruluşlarla; şirketin uluslararası piyasalarda marka değeri yükseltme çalışmaları, Ar-Ge çalışmaları gibi önemli alanlarda teşvikler alınması ve de sosyal sorumluluk projelerimizde de süreçlerin yürütülmesi gibi alanlarda koordineli olarak çalışılmaktadır. Hizmet verdiğimiz sektör ile bağlantılı kurumlar olan IATA, ICAO, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) ve benzeri birçok kurum ile de yakın temaslarda bulunmaktayız. Bu sayede, süreçlerimizi geliştirirken uzun vadeli planlanma yapmakla kalmayıp, buna ilaveten partnerlerimize ve temas ettiğimiz paydaşlarımıza sürdürülebilir faydalar sağlayacak iş birliktelikleri yürütmeyi de amaçlamaktayız.

Üçüncü Taraflar

Paydaşlarımız arasında önemli bir yer tutan üçüncü taraf şirketler ve tedarikçilerimiz, Hitit ekosisteminin başarısında kritik bir rol oynamaktadır. Tedarikçilerimizle kurduğumuz güçlü ve uzun soluklu iş birlikleri, sunduğumuz hizmet kalitesinin sürekliliğini ve operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini güvence altına almaktadır. Üçüncü taraf şirketlerle geliştirdiğimiz iş ortaklıkları ise partnerlerimizin ihtiyaçlarına daha hızlı, etkin ve yenilikçi çözümler sunmamıza imkân tanırken, iş süreçlerimizin sürekli gelişimine de katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, iş birliği yaptığımız tüm üçüncü taraf paydaşlarımızla ilişkilerimizi yalnızca ticari ve operasyonel bir çerçevede ele almamakta; ekosistemimizin tamamında sürdürülebilir bir iş yapış kültürü oluşturmayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkelerini gözetken, etik değerlere bağlı ve uzun vadeli değer yaratmayı odağına alan iş ortaklıkları geliştirmeye özen göstermekteyiz. Hitit olarak, sürdürülebilirliğin yalnızca kendi faaliyet alanımızla sınırlı kalmadığının bilinciyle hareket etmekte; birlikte çalıştığımız üçüncü taraf şirketlerin de bu anlayış doğrultusunda gelişimini desteklemekteyiz. Ortak akıl ve karşılıklı öğrenme yaklaşımıyla yürüttüğümüz bu iş birlikleri sayesinde, global ölçekte sürdürülebilirliğe katkı sunan, sektörümüzü daha ileri bir konuma taşıyacak uygulamaların hayata geçirilmesini amaçlamaktayız.



UZUN SOLUKLU BİR DENGİ KURMAK



DOĞAL SERMAYEMİZ

Hitit, bir teknoloji şirketi olarak, katma değeri yüksek çözümler üretirken, fabrika ortamından uzak yapısı sayesinde doğaya en az zarar veren şirketlerden biridir. Ancak Hitit'i farklılaştıran asıl unsur, dünyanın en büyük sorunlarından biri olan çevre krizine duyarlı ve sürdürülebilirlik odaklı bir felsefeyi benimsemesidir.

Dijitalleşmenin sunduğu fırsatlarla, karbon ayak izimizi azaltmaya ve çevresel etkilerimizi sistematik bir şekilde yönetmeye odaklanılmaktadır. Operasyonlarımız, Net Sıfır hedefiyle uyumlu hale getirilmekte olup, emisyonların ölçülmesi, izlenmesi ve azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı kademeli olarak planlayarak hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Şirketimizin karbon salınımı ve çevresel etki ayak izi, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak değerlendirilmektedir. Kapsam 1 ve Kapsam 2 verilerinin analizine ek olarak, Kapsam 3 verilerinin doğru şekilde tespiti için partnerlerimizle ortak hareket edilmektedir. Sera gazı ölçümlerimizi düzenli bir şekilde gerçekleştirirken, envanter raporlarımızı periyodik olarak yayınlamakta ve iyileştirme alanları belirlemekteyiz. Önceliğimiz, sürdürülebilirlik stratejisini “çevresel etkilerin raporlanması” düzeyinden çıkarıp, operasyonel karar süreçlerine entegre etmektir. Bu doğrultuda, karbon ayak izimizi ölçmeye yönelik veri toplama ve doğrulama kapasitesini artırmaya odaklanılmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında, enerji tüketimi ve iş seyahatleri gibi doğrudan etkiler ile tedarik zinciri ve çalışan hareketliliği gibi dolaylı etkiler daha sistematik şekilde takip edilmektedir.

Bu yaklaşımımız, sadece çevreye zarar vermeyen üretim süreçlerine bağlılığımızı değil, aynı zamanda karbon emisyonlarımızı azaltma konusundaki kararlılığımızı da ortaya koymaktadır.

Hem kendi operasyonlarımızda emisyonları en aza indirme çabalarımız hem de çözümlerimize entegre ettiğimiz çevreye duyarlı özelliklerle, küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılması hedefine katkıda bulunmayı sürdürüyoruz. Genel merkezimizin, minimum karbon salınımıyla çalışan ve çevre dostu uygulamalarıyla bilinen İstanbul Teknik Üniversitesi Teknokent'in yeşil kampüsünde yer alması, çevreye duyarlılığımızı güçlendiren bir başka önemli unsurdur. Çalışanlarımıza işe başlarken matara hediye etmemiz ve ofislerimizde yaygın geri dönüşüm kutuları ile sıfır atık politikasına destek olmamız, bu bilinçli yaklaşımın örneklerindendir.

Hitit olarak, sadece doğrudan kendi doğal sermayemize katkı sağlamakla yetinmiyor, aynı zamanda entelektüel sermayemiz sayesinde partnerlerimizin doğal sermayelerine de katkıda bulunuyoruz. Yaptığımız Ar-Ge çalışmalarıyla, partnerlerimizin doğrudan sermaye üretimlerini destekleyerek sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını kolaylaştırıyoruz.

Bu bağlamda geliştirdiğimiz Crane Maliyet Muhasebesi (Crane.CA) çözümümüz, havacılık sektöründe sürdürülebilirliğe ulaşmanın önündeki en büyük zorluklardan birine, karbon emisyonlarının doğru şekilde hesaplanması ve izlenmesine, etkin bir çözüm sunmaktadır. Crane Maliyet Muhasebesi çözümümüz, Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü (ICAO) tarafından yayınlanan Uluslararası Havacılık için Karbon Dengeleme ve Azaltma (CORSIA) yönergelerine uygun olarak geliştirilmiş karbon emisyonu izleme ve optimizasyon fonksiyonlarını içermektedir.

Bu çözüm sayesinde partnerlerimiz, operasyonlarından kaynaklanan emisyonları doğru bir şekilde tahmin edebilmekte ve emisyonları en aza indirmek için ideal filo/uçak atamaları, rota planlamaları ve tarifeler belirleyebilmektedir. Böylece, havayolları çevresel ayak izlerini azaltmak, daha iyi bir çevreye katkıda bulunmak ve havacılık sektörünün sürdürülebilirlik taahhütlerini desteklemek için proaktif önlemler alabilmektedir.



GELECEĞİN RÜZGÂRINI KORUMAK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Perspektifinde ÇSY Yaklaşımlarımız

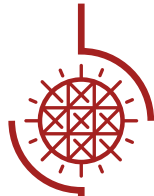
Hitit olarak sürdürülebilirliği üretimimize, iş süreçlerimize ve sosyal projelerimize entegre eden bir yaklaşımla faaliyet gösteriyoruz. Yıllar içinde emin adımlarla büyürken, gelirlerimizin bir kısmını topluma geri kazandırmak için kullanıyoruz. Sürdürülebilir bir ekonomiye geçişi sağlamak temel hedeflerimizden biridir. Bu amaçla çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) stratejilerimizi şirket değerlendirmelerimize entegre ederek kurumsal kapasitemizi güçlendiriyoruz. Küresel ve yerel ölçekteki değişimlere hızla uyum sağlıyor; topluma, çevreye ve etik ilkelere bağlı bir sürdürülebilirlik anlayışını hayata geçiriyoruz.

Bir yandan bugünkü toplum için fayda sağlayacak işler yaparken, diğer yandan gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeten bir anlayışı benimsiyoruz. Kültürel, tarihi ve toplumsal miraslarımıza sahip çıkarak, hizmet verdiğimiz global arenada eşitlik ve bütünlük içinde hareket etmeyi, bu mirası nesilden nesile aktarmayı hedefliyoruz.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız

Hitit olarak, küresel sürdürülebilirlik girişimlerine aktif bir şekilde katılmakta ve bu doğrultuda önemli adımlar atılmaktadır. IATA'nın NetZero politikası ve ICAO'nun CORSIA çerçevesi gibi girişimler aracılığıyla çevresel etkilerin azaltılması çabalarına destek verilmektedir. Stratejik üyesi olduğumuz IATA'nın FlyAware platformuna katkı sağlayarak, sürdürülebilirlik bilgi paylaşımını teşvik etmekte ve gelecekteki havacılık teknolojilerinin şekillenmesinde rol oynamaktayız.

Teknolojinin sunduğu imkanlarla, karbon emisyonu yüksek bir sektör olan havacılığın karbon salımını azaltmak için Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Ayrıca, ulusal ölçekte sürdürülebilirlik çalışmalarına da aktif olarak katılmakta ve Türk Hava Yolları, Boeing ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nin öncülüğünde kurulan Sürdürülebilir Havacılık Platformu'na üye olarak, Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) yol haritasının oluşturulmasına katkı sağlanmaktadır. Hitit, gelecekte küresel sürdürülebilirlik anlaşmalarına imza atmayı planlamakta ve daha yeşil bir geleceğe katkı sağlamayı hedeflemektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Hitit olarak, teknoloji yoluyla iş dünyasında sağladığımız katkıyı sosyal alana da yansıtmakta; topluma karşı sorumluluğumuzu bütüncül bir yaklaşımla yerine getirmekteyiz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda; spor, sağlıklı yaşam, çevre, refah, eğitim ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi geniş bir yelpazede projeler hayata geçirmekte ve çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

2025 yılında Hitit, sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli bir uluslararası adım atarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olmuştur. Aynı zamanda UN Global Compact Türkiye Derneği üyeliğini de tamamlayan şirket faaliyetlerini Birleşmiş Milletler'in 10 İlkesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde yürütme taahhüdünü uluslararası düzeyde beyan etmiştir.

Bu üyelikler, Hitit'in uluslararası standartlarla uyumlu sürdürülebilirlik yaklaşımını somut şekilde ortaya koymakta; sosyal sorumluluk projelerine küresel bir sürdürülebilirlik perspektifi kazandırmakta ve uluslararası bir ekosistem içinde ulusal değer üretmesini desteklemektedir.

İklim

İklim değişikliği, küresel ölçekte tüm canlı yaşamını etkileyen, ekonomik ve ticari riskler doğurma potansiyeli bulunan önemli bir çevresel sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Hitit olarak, bu değişimin yaratabileceği olumsuz etkilerin bilincinde hareket ederek iklim kaynaklı riskleri analiz etmekte ve bu risklerin etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmekteyiz.

Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmaların başında, şirketimizin kendi faaliyet alanı doğrultusunda gerçekleştirdiği Ar-Ge çalışmaları neticesinde geliştirilen Crane Maliyet Muhasebesi (Crane CA) yazılım çözümü gelmektedir. Hitit, Crane CA çözümü sayesinde havayollarının karbon emisyonlarını ölçmeleri, izlemeleri ve operasyonel karar mekanizmaları üzerinden optimize etmeleri mümkün olmaktadır.

Crane CA çözümümüz, ICAO tarafından geliştirilen CORSIA (Uluslararası Havacılık için Karbon Dengeleme ve Azaltma Programı) yönergeleriyle uyumlu şekilde karbon emisyonlarının izlenmesine ve yönetilmesine olanak tanımaktadır. Bu doğrultuda, havayolları; filo ve uçak atamalarını, rota planlamalarını ve tarife yapılarını emisyon verileri doğrultusunda kurgulayabilmekte, karbon ayak izlerini azaltmaya yönelik daha bilinçli ve veri temelli kararlar alabilmektedir.

Bu çözüm sayesinde partnerlerimizin emisyonlarını doğru şekilde tahmin etmelerine, operasyonlarını çevresel etkileri minimize edecek biçimde planlamalarına ve sürdürülebilirlik hedeflerine daha etkin şekilde ulaşmalarına katkı sağlamaktayız. Havacılık sektörünün sürdürülebilirlik taahhüdünü destekleyen bu yaklaşımımızla, teknolojik çözümlerimizin yanı sıra çevresel sorumluluğun operasyonel süreçlere entegre edilmesine de öncülük etmekteyiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Çevre ve Enerji

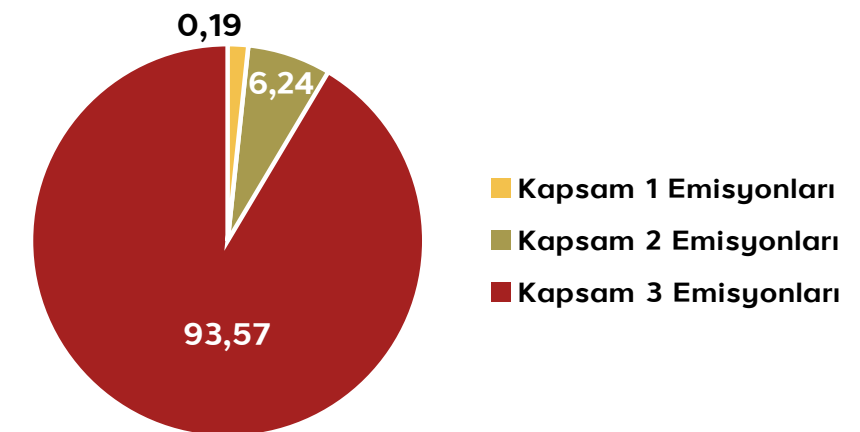
Hem kendi operasyonlarımızda hem de sunduğumuz hizmetlerde enerji verimliliğini artırmayı hedeflemekteyiz. İstanbul Teknik Üniversitesi Teknokent'te bulunan merkez ofisimizde plastik, kâğıt ve pil gibi atıkları geri dönüşüme uygun şekilde toplamakta; Teknokent Yönetimi ile iş birliği içinde ayrıştırmakta ve Sarıyer Belediyesi ekipleri aracılığıyla geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmesini sağlamaktayız. Ayrıca elektronik atıkların geri dönüşümü konusunda da çalışmalar yürütmekte; bu atıkları yine Sarıyer Belediyesi aracılığıyla uygun şekilde geri dönüştürmekteyiz.

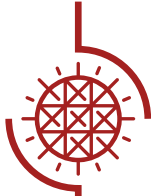
Karbon emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda şirket aracımızı fosil yakıtlı araçlardan hibrit motor seçeneğine dönüştürmekte, böylece fosil yakıt tüketimini azaltmaktayız. Orta vadede şirket aracımızı tamamen elektrikli hale getirmeyi hedeflemekteyiz. Bununla birlikte uzaktan çalışma modeli uygulamakta, ofis kaynaklı ulaşimleri azaltmakta ve bu sayede karbon emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlamaktayız.

Ayrıca sağlık başlığı kapsamına da giren, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği ile yürüttüğümüz iş birliği sayesinde "Plastik Kapak Kampanyası"na katılım sağlamaktayız. Doğada yok olması uzun yıllar süren plastik kapakları toplayarak ihtiyaç sahibi bireylerin tekerlekli sandalyeye erişimine katkıda bulunduğumuz bu projemizi, çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla sürdürmekte ve atıkların sosyal faydaya dönüştürülmesini sağlamaktayız.

Bu çalışmalar doğrultusunda, 2025 yılında toplam sera gazı emisyonumuz 1.273,69 tCO'e olarak gerçekleşmiştir. Toplam emisyonların %0,19'u Kapsam 1, %6,24'ü Kapsam 2 ve %93,57'si Kapsam 3, emisyonlarından oluşmaktadır.

Toplam Emisyon (tCO₂e)





SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Eğitim

Teknoloji, spor ve sürdürülebilirlik alanlarında geleceğin nesillerini güçlendirmeyi ve onlara değer katmayı amaçlayan Hitit, bu doğrultuda eğitim projeleri yürütmekte ve mevcut girişimlere destek sağlamaktadır.

Üniversitelerle iş birliği yapan, burs olanakları sunan ve havacılık ile teknoloji alanlarında dersler vererek akademik iş birlikleri geliştiren Hitit, ayrıca meslek lisesi öğrencilerinin teknik becerilerini geliştirmekte ve onları havacılık yazılımı alanında istihdam edilebilir bir potansiyele ulaştırmaktadır.

Hitit, çalışan gelişimini desteklemek amacıyla eğitimde fırsat eşitliği ilkesini benimsemekte; yıllık eğitim planının yanı sıra talep eden çalışanlara online eğitim platformları ve farklı eğitim kurumları aracılığıyla yetkinlik ve beceri geliştirme imkânları sunmaktadır. Her çalışan talep ettiği eğitimi bütçe doğrultusunda alabilmekte ve eğitim fırsatları tüm çalışanlara eşit şekilde sağlanmaktadır. 2025 yılı içerisinde toplam 8.790 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

Eğitim alanında sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri yürüterek toplumsal fayda yaratmayı amaçlayan Hitit bu kapsamda, üyesi olduğu Teknolojide Kadın Derneği (wTech) aracılığıyla eğitim, araştırma ve ölçümleme odaklı projelere katkı sağlamakta; Türkiye genelinde genç kadınlara yönelik teknoloji eğitimlerini desteklemektedir.

Hitit, eğitimde fırsat eşitliği sağlanmasına katkıda bulunmak amacıyla Darüşşafaka Cemiyeti ile 2025 yılında iş birliği protokolü imzalamıştır. Protokol kapsamında 2025 yılında Darüşşafaka mezunu bir genç istihdam edilmiş olup, bu iş birliği ile ihtiyaç sahibi ve başarılı öğrencilerin eğitimine destek olunmaya devam edilecektir.

Bununla birlikte Hitit, Türkiye Masa Tenisi Federasyonu iş birliğiyle yürüttüğü Uçan Raketler projesi kapsamında kız ve erkek çocuklara masa tenisi eğitimi verilmesini sağlamaktadır. Proje öğrencilerin masa tenisi eğitimi almasının ötesinde, proje kapsamındaki okullarda görev yapan öğretmenlerin de 1. Kademe Masa Tenisi Antrenörlük Eğitimi almasını içermektedir. Bu katmanlı eğitim süreci sayesinde, okullarda kalıcı bir masa tenisi altyapısı oluşturulmakta ve projenin sürekliliği ile sürdürülebilirliği güvence altına alınmaktadır.

Sıra Sende

Hitit'in "Sıra Sende" projesi, gelir eşitsizliği nedeniyle imkanlara erişimi kısıtlı olan okullara düzenli katkılar sağlamaktadır. Proje kapsamında, öğretim kurumlarının başta dizüstü bilgisayar olmak üzere bilgisayar bağlantılı teknolojik ekipman ihtiyaçları karşılanmakta; özellikle kırsal bölgelerdeki eğitim kurumlarının karşı karşıya kaldığı dijital uçurumun azaltılması amaçlanmaktadır. 2025 yılında Şanlıurfa Harran Minare Köyü Şehit Mehmet Arslan İlkokulu ve Ortaokulu'na 10 adet bilgisayar, bilgisayar ekipmanları, çanta ve kırtasiye malzemesi desteği sağlanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Cinsiyet Eşitliği

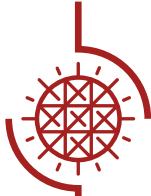
Hitit, hem kurum içinde hem de havacılık sektöründe toplumsal cinsiyet eşitliğini aktif şekilde desteklemektedir. Stratejik ortağı olduğumuz, havacılık sektörünün en büyük düzenleyici kurumu olan IATA tarafından yürütülen 25by2025 girişiminin imzacısı olarak, sektörde cinsiyet dengesinin sağlanmasına ve eşitsizliklerin azaltılmasına yönelik taahhütte bulunmaktadır. 2025 yılı itibarıyla tamamlanan bu küresel girişimin hedefi, havacılık sektöründe faaliyet gösteren şirketlerdeki kadın çalışan oranının en az %25 seviyesine ulaşmasıdır. Hitit, %38 kadın çalışan oranı ile bu hedefin üzerinde bir performans sergileyerek ve proje kapsamında öne çıkan şirketler arasında yer almıştır. Ayrıca Hitit, Türkiye yazılım sektöründe yüksek kadın yönetici oranıyla da hem ulusal hem de uluslararası platformlarda dikkat çekmektedir.

Hitit, cinsiyet eşitliği ve bu bağlamda cinsiyet eşitliğinden bağımsız düşünemeyecek fırsat eşitliğine, sivil toplum kuruluşları ile olan ilişkilerinde de önem vermektedir. Üyesi olduğu Teknolojide Kadın Derneği (wTech) ve Sales Network gibi platformlar aracılığıyla kadınların STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanında eğitimine katkı sağlamakta ve gelişimlerini desteklemektedir.

İnsan kaynakları politikalarında da fırsat eşitliğine önem veren Hitit, staj ve işe alım süreçlerinde genç kadınlara öncelik tanımakta; mentorluk ve burs olanakları sunarak kariyer yolculuklarında destek olmaktadır. Bu kapsamda, wTech tarafından yürütülen "Teknolojinin Liderleri" projesinin destekçileri arasında yer alan Hitit, STEM alanında eğitim görmesine destek olduğu genç kadınlara nitelikli eğitim ve mentorluk imkanları sunmaktadır.

Ayrıca Hitit, Uçan Raketler projesi aracılığıyla kız ve erkek çocuklarının spora eşit şekilde katılımını teşvik etmektedir.





SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Sağlık

Sağlık projelerine katkı sağlamak ve sağlık hizmetlerine erişimi teşvik eden girişimlerde yer almakta, özellikle çocuklara yönelik projelere destek vermekteyiz. Hitit, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) ile yürüttüğü iş birliği kapsamında, Plastik Kapak Kampanyası'na katılan şirketlerden biri olmuştur. Genel Merkez binasında oluşturulan toplama alanlarıyla plastik kapak toplanmakta ve ihtiyaç sahiplerine tekerlekli sandalye teminin hedeflendiği uzun süreli proje, şirket çalışanlarının gönüllü katkılarıyla sürdürülmektedir.

Ayrıca bu sene LÖSEV ile Bir Dilek Tut kampanyası kapsamında kanser tedavisi gören çocukların yeni yıl hediye dilekleri Şirket genelinde bir kampanya ile hayata geçmiştir. 400'den fazla kanser tedavisi gören çocuğun hediye talepleri gerçekleştirilmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Spor

Hitit, çocukların spora eşit erişimini sağlamak amacıyla Uçan Raketler projesini hayata geçirmekte ve bu proje ile Türkiye'nin ilk ve tek sürdürülebilir masa tenisi projesini yürütmektedir. Hitit, masa tenisi alanındaki desteğini Uçan Raketler ile tabana yayma yaklaşımının ötesine taşımakta; milli sporcuları da destekleyerek sürdürmektedir. Bu kapsamda Hitit, 2025 yılında milli bir erkek masa tenisi sporcusunun yurt dışı müsabakalara katılımına yönelik ulaşım giderlerini karşılamaya başlamıştır.

Bununla birlikte Hitit, çalışanlarını aktif ve sağlıklı yaşam kültürüne teşvik etmekte; şirket bünyesinde yelken, voleybol ve basketbol takımları oluşturmaktadır. Çalışanların katılım sağladığı bisiklet, koşu ve benzeri sosyal fayda odaklı spor organizasyonları da desteklemektedir.

Hitit Basketbol Takımı, 2025 yılında mücadele ettiği Corporate Basketball League D Grubu'nu şampiyon olarak tamamlamıştır. Hitit Yelken Takımı ise, Türkiye Açık Deniz Yarış Spor Kulübü (TAYK) tarafından düzenlenen 2025 Trofesi'ni birincilikle tamamlamış; yıl içerisinde katıldığı diğer yarışlarda da çeşitli dereceler elde ederek bu alandaki iddiasını ortaya koymuştur.





UÇAN RAKETLER



UÇAN RAKETLER

Hitit, Türkiye'de masa tenisi alanında öncü bir yaklaşım sergileyerek bu alandaki ilk ve tek sürdürülebilir sosyal sorumluluk projesi olan Uçan Raketler'i 2018 yılında hayata geçirmiş olup, halen kesintisiz bir şekilde sürdürmektedir.

Şirket'in bayrak taşıyıcı KSS projesi olan Uçan Raketler, 6 -15 yaş arası çocukları masa tenisi ile tanıştırmayı, sporu sevdirmeyi ve düzenli spor alışkanlığı kazandırmayı amaçlamaktadır.

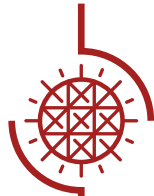
Proje, Türkiye Masa Tenisi Federasyonu iş birliğiyle yürütülmekte; masa tenisine erişimi olmayan okullara ulaşarak özellikle kız çocuklarının spora katılımını teşvik etmektedir. Ekipman desteği ve öğretmenlere yönelik antrenörlük eğitimleri sağlanmakta; İl Milli Eğitim Müdürlükleri ve Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri ile koordineli şekilde uygulanmaktadır. Bu yönüyle proje; kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının örnek bir iş birliği modeli olarak öne çıkmaktadır.

Çorum'da başlatılan proje; Isparta, Trabzon, Şanlıurfa, Sakarya ve Kırşehir'de hayata geçirilmiş olup ayrıca 6 Şubat depremi sonrasında, Kahramanmaraş ve Malatya'daki konteyner kentlerde çocuklarla buluşarak sporun iyileştirici gücünden faydalanılmasını sağlamıştır. Bugüne kadar 411 okulda 160.000'den fazla öğrenciye ulaşan proje kapsamında ayrıca 430 öğretmene de antrenörlük eğitimi verilmiştir.

Projenin somut çıktılarının görünür kılınması amacıyla 2025 yılının ikinci çeyreğinde Uçan Raketler Türkiye Şampiyonası düzenlenmiştir. Projenin uygulandığı illerde gerçekleştirilen yerel turnuvalarda dereceye giren öğrenciler, İstanbul'da düzenlenen Türkiye Şampiyonası'nda bir araya gelmiştir.

23 Mayıs 2025 tarihinde Tozkoparan Spor Salonu'nda gerçekleştirilen şampiyona; Hitit yöneticileri ve çalışanları, federasyon yetkilileri, il protokolü, öğretmenler ve öğrencilerin katılımıyla düzenlenmiştir. Şampiyona, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan Amaç 3 (Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam), Amaç 4 (Nitelikli Eğitim) ve Amaç 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması) ile doğrudan uyum göstermektedir. Uluslararası Masa Tenisi Federasyonu'nun 2025 yılı teması olan "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" ilkesiyle örtüşecek şekilde, kız ve erkek öğrencilerin kazananları ayrı kategorilerde belirlenen şampiyona sonunda, öğrencilere kupalarının yanı sıra eğitim hayatlarını destekleyici ödüller verilmiştir.

Uçan Raketler, yalnızca çocuklara spor yapma alışkanlığı kazandırmayı değil; aynı zamanda gelecekte ülkemizi uluslararası arenada temsil edecek sporcuların yetişmesine katkı sağlamayı amaçlayan, uzun soluklu ve örnek bir sosyal sorumluluk projesi olarak sürdürülmekte olup, 2026 yılında farklı iş birliktelikleri ile masa tenisinin sağlıklı yaşamı destekleyici rolünün farklı kesimlerle buluşturulması hedeflenmektedir.

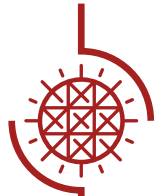


SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI PERSPEKTİFİNDEKİ FAALİYETLERİMİZ

SKA 1 – Yoksulluğa Son (1.2)	1 YOKSULLUĞA SON
Hitit, gelir eşitsizliği nedeniyle imkânlarla erişimi kısıtlı bölgelerde eğitim altyapısını güçlendirmeye yönelik projeler yürütmektedir. “Sıra Sende” projesi kapsamında özellikle kırsal bölgelerde bulunan okulların teknolojik ekipman ihtiyaçları karşılanmakta; öğrencilerin bilgisayar ve dijital araçlara erişimi artırılmaktadır. Bu sayede eğitimde fırsat eşitliğinin güçlendirilmesine ve yoksulluğun nesiller arası aktarımının kırılmasına katkı sağlanmaktadır. 2025 yılında Şanlıurfa Harran Minare Köyü Şehit Mehmet Arslan İlkokulu ve Ortaokulu'na bilgisayar, ekipman ve kırtasiye desteği sağlanarak; doğrudan öğrencilerin eğitim olanakları iyileştirilmiştir.	
SKA 3 – Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam (3.9)	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM
Hitit, sağlıklı yaşam kültürünü hem toplumsal projeler hem de kurum içi uygulamalar aracılığıyla desteklemektedir. 2018 yılından bu yana sürdürülen Uçan Raketler projesi ile 6–15 yaş arası çocuklar masa tenisi ile tanıştırılmakta ve düzenli spor alışkanlığı kazanmaları sağlanmaktadır. Proje, deprem sonrası konteyner kentlerde dahi uygulanarak sporun iyileştirici gücü erişimi kısıtlı çocuklara ulaştırılmaktadır. Hitit, çalışanlarını da aktif yaşam kültürüne teşvik etmekte; yelken, basketbol ve voleybol takımları oluşturmakta ve koşu, bisiklet gibi spor etkinliklerine katılımı desteklemektedir. Bu yaklaşım çalışan refahını artırmakta ve sağlıklı yaşam bilincini kurum kültürünün parçası haline getirmektedir. Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği Plastik Kapak Kampanyası ve LÖSEV ile yürütülen çalışmalarla sağlık alanında toplumsal katkı sağlanmaktadır.	
SKA 4 – Nitelikli Eğitim (4.4 – 4.5)	4 NİTELİKLİ EĞİTİM
Hitit, üniversitelerle akademik iş birlikleri yürütmekte, burs olanakları sunmakta ve meslek lisesi öğrencilerini havacılık yazılımı alanında istihdam edilebilir hale getirmektedir. Çalışan gelişimini destekleyen eğitim modeli kapsamında da çalışanlarını kalifiye eğitimlerle buluşturmaktadır. Teknolojide Kadın Derneği (wTech) ve Darüşşafaka Cemiyeti ile yürütülen çalışmalar eğitimde fırsat eşitliğini desteklemektedir.	
SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (5.5)	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
%38 kadın çalışan oranına sahip Hitit'in Yönetim Kurulu'nda %50, üst yönetimde ise %50 kadın temsiliyeti vardır. IATA'nın 25by2025 girişimi kapsamında kadın temsiliyeti desteklenmektedir. wTech ile iş birliğimiz çerçevesinde yürüttüğümüz “Teknolojinin Liderleri” projesiyle genç kadınların STEM alanındaki gelişimine katkı sağlanmakta ve mentorluk desteği verilmektedir. Ayrıca Sales Network üyeliğimiz kapsamında kadın çalışan ve stajyer istihdamına yönelik taahhütlerimiz bulunmaktadır.	

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI PERSPEKTİFİNDEKİ FAALİYETLERİMİZ

SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON
Hitit merkez ofisinde plastik, kâğıt, pil ve elektronik atıklar ayrıştırılmakta ve Sarıyer Belediyesi aracılığıyla geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmektedir. Bu uygulamalar doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamaktadır.	
SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
Hibrit araç kullanımı, uzaktan çalışma modeli ve enerji tüketiminin Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak izlenmesi ile enerji verimliliği artırılmaktadır. 2030 yılına kadar enerji tüketiminin %10 azaltılması hedeflenmektedir.	
SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Hitit, güvenli, kapsayıcı ve gelişim odaklı çalışma ortamı sunmaktadır. Eğitim olanakları, spor takımları ve sosyal etkinlikler çalışan refahını desteklemektedir. Yaklaşık 500 kişiye doğrudan istihdam sağlayan Hitit, dolaylı olarak da binlerce kişiye iş imkânı yaratmaktadır. Hitit'in havayollarına sunduğu teknoloji çözümleri, özellikle gelişmekte olan ülkelerde faaliyet gösteren havayollarının dijital dönüşümünü desteklemekte ve ekonomik büyümeye katkı sağlamaktadır.	
SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
Hitit'in Ar-Ge faaliyetleri kapsamında geliştirilen Crane CA çözümü, ICAO CORSIA uyumlu bir şekilde karbon izleme ve optimizasyonu sağlamaktadır. Havayolları filo ataması, rota planlama ve tarife yapılarını emisyon verileri doğrultusunda optimize edebilmektedir. Bulut projemiz başta olmak üzere, 2025 yılında 20 milyon doları aşan yatırımlarımızla altyapı yenileme çalışmalarımızı sürdürerek yenilikçi teknolojileri ve güçlü bir altyapıyı desteklemeye devam ediyoruz.	
SKA 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
Hitit, eşitsizliklerin azaltılması hedefini spor ve eğitim yoluyla kapsayıcılık yaratma ekseninde ele almaktadır. Uçan Raketler projesi ile masa tenisine erişimi olmayan okullara ulaşılmakta, özellikle kız çocuklarının spora katılımı teşvik edilmekte ve ekipman ile antrenörlük eğitimi desteği sağlanmaktadır. Şimdiye kadar; 411 okul, 160.000 öğrenci ve 430 öğretmene ulaşılmış olup, Proje deprem sonrası konteyner kentlerde de uygulanarak dezavantajlı gruplar için masa tenisine erişim sağlanmıştır. Ayrıca Sıra Sende projesi ile kırsal bölgelerdeki okulların dijital ekipman ihtiyaçları karşılanmakta ve öğrencilerin dijital uçurum nedeniyle geride kalmasının önüne geçilmektedir.	



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI PERSPEKTİFİNDEKİ FAALİYETLERİMİZ

SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim (12.1 – 12.5)

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



Hitit, kaynakların verimli kullanımı ve atık oluşumunun azaltılması yaklaşımını yalnızca çevresel bir hassasiyet olarak değil, kurumsal işleyişin doğal bir parçası olarak ele almaktadır. İstanbul Teknik Üniversitesi Teknokent'te bulunan merkez ofiste plastik, kâğıt, pil ve elektronik atıklar sistematik biçimde ayrıştırılmakta; Sarıyer Belediyesi ile koordineli şekilde geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmektedir.

Elektronik atıkların uygun yöntemlerle geri dönüşüme kazandırılması sağlanmakta; ofis içinde oluşan atıkların çevreye zarar vermeden yönetilmesi için süreçler işletilmektedir. Bununla birlikte, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği ile yürütülen Plastik Kapak Kampanyası kapsamında, doğada yok olması uzun yıllar süren plastik kapaklar toplanmakta ve bu atıklar sosyal faydaya dönüştürülerek ihtiyaç sahibi bireylerin tekerlekli sandalyeye erişimine katkı sağlanmaktadır.

Bu yaklaşım ile Hitit, atıkların yalnızca bertaraf edilmesini değil, yeniden değerlendirilerek toplumsal fayda yaratılmasını sağlamaktadır.

SKA 13 – İklim Eylemi (13.3)

13 İKLİM
EYLEMİ



Hitit, iklim değişikliği ile mücadeleyi teknoloji ve operasyonel uygulamalar aracılığıyla ele almaktadır. Ar-Ge faaliyetleri sonucunda geliştirilen Crane CA çözümü sayesinde havayollarının karbon emisyonları ölçülmekte, izlenmekte ve operasyonel karar süreçlerine entegre edilmektedir.

Ayrıca, hibrit araç kullanımı, uzaktan çalışma modeli ve enerji tüketiminin Kapsam-1 ve Kapsam-2 kapsamında izlenmesi gibi kurum içi uygulamalar ile de karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.

SKA 15 – Karasal Yaşam (15.1 – 15.5 – 15.9)

15 KARASAL
YAŞAM



Hitit, ekosistemin korunmasına yönelik katkısını atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamaları üzerinden sürdürmektedir. Ofis içinde uygulanan atık ayrıştırma sistemi sayesinde çevreye zarar verebilecek materyaller kontrollü şekilde geri dönüşüme kazandırılmakta ve doğal kaynakların korunmasına destek olunmaktadır.

Plastik, kâğıt, pil ve elektronik atıkların uygun yöntemlerle geri dönüştürülmesi, doğaya bırakılabilecek zararlı etkilerin önüne geçmekte; Plastik Kapak Kampanyası aracılığıyla ise çevresel atıklar sosyal faydaya dönüştürülmektedir. Bu uygulamalar, Hitit'in çevresel farkındalığı günlük operasyonlarının bir parçası haline getirdiğini göstermektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI PERSPEKTİFİNDEKİ FAALİYETLERİMİZ

SKA 16 – Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar (16.6 - 16.b)

16 BARIŞ, ADALET VE
GÜÇLÜ KURUMLAR



Hitit, etik, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışını kurumsal sürdürülebilirliğinin temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir. 2025 yılı itibarıyla United Nations Global Compact imzacısı olmuş ve UN Global Compact Türkiye üyeliğini tamamlamıştır.

Bu üyelik, Hitit'in faaliyetlerini Birleşmiş Milletler'in insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarını kapsayan 10 ilke doğrultusunda yürütme taahhüdünü açıkça ortaya koymaktadır. Hitit, güçlü kurumsal yapısını etik ilkelere bağlılık ve toplumsal faydayı gözetken yönetim anlayışıyla desteklemektedir.

Öte yandan Hitit, 9,17'lik SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notu ile, SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağladığını ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almaya hak kazandığını göstermektedir.

Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu başlıkları altında değerlendirilen Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Hitit, tüm bu alanlarda kendisinden beklenen sorumlulukları azami özenle yerine getirmektedir.

SKA 17 – Amaçlar için Ortaklıklar (17.7 – 17.8 – 17.11 – 17.16 – 17.17)

17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR

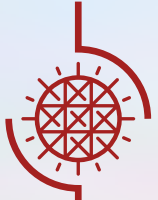


Hitit, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmanın güçlü iş birlikleri ile mümkün olduğuna inanmakta ve kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları arasında köprü görevi gören ortaklıklar geliştirmektedir.

Bu kapsamda, Türkiye Masa Tenisi Federasyonu ile yürütülen Uçan Raketler projesi, Teknolojide Kadın Derneği ile gerçekleştirilen STEM odaklı çalışmalar, Darüşşafaka Cemiyeti ile eğitimde fırsat eşitliğine yönelik iş birlikleri ve Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği ile LÖSEV aracılığıyla sağlık alanında sunulan toplumsal katkılar öne çıkmaktadır. Sales Network ve üniversitelerle yürüttüğümüz akademik iş birlikleri de Hitit'in çok paydaşlı sürdürülebilirlik yaklaşımını tamamlamaktadır.

Bununla birlikte Hitit, ICAO ve stratejik üyesi olduğu IATA gibi havacılık sektörünün küresel otoriteleriyle uyumlu çözümler geliştirmekte; sektörel sürdürülebilirlik ekosisteminin aktif bir parçası olarak konumlanmaktadır. Geliştirilen teknolojiler, özellikle gelişmekte olan ülkelerde faaliyet gösteren havayollarının dijital kapasitesini artırmakta ve teknoloji transferine katkı sağlamaktadır.

Bu yönüyle Hitit, sürdürülebilir kalkınma için küresel ve yerel ortaklıkların etkin bir paydaşı olarak faaliyet göstermektedir.



DOĞRU YÖNÜ BİRLİKTE BULMAK



ETİK İLKELERİMİZ

Operasyonlarımızın olduğu tüm ülkelerde mevcut ulusal ve uluslararası hukuk kurallarına ve Şirket içi düzenlemelere uyarız. İş yaptığımız her ülkede, hukuka uygun hareket eder, mevzuatın belirsiz olduğu durumlarda Etik İlkelerimize uygun olarak ve gerekli hallerde yetkili mercilere danışarak hareket ederiz. Toplumun yaşamına, gelişmesine katkı sağlayacak projelerde yer alır; eğitim, kültür, sanat ve sporun bir toplumun gelişmesindeki en önemli unsurlar olduğuna inanır; içinde bulunduğumuz toplumların gelişmesi için çeşitli eğitim, kültür, sanat ve spor aktivitelerini destekleriz. Etik İlkelerimiz, 28.12.2022 tarih ve 2022/39 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş ve uygulamaya alınmış olup, Şirket kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Etik İlkelerin etkin şekilde uygulanması için bu konudaki şikâyet ve bildirimlerin ve Etik İlkelerin kapsamına girecek konuların objektif, adil ve kurallarda belirtilen amaçlara uygun olarak değerlendirilmesi için Etik Kurul oluşturulmuştur.



GÜVEN VEREN BİR YOL İZLEMEK



RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Risk Yönetimi

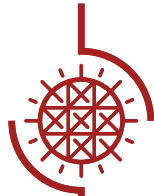
Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu'nun 05.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, kuruluş ve çalışma esasları Şirket'in kurumsal internet adresinde kamu ile paylaşılmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Şirket, faaliyetleri çerçevesinde tabi olduğu sertifikasyonlar gereği risk değerlendirme metodolojisi prosedürü oluşturmuştur. Bu prosedür, yine aynı çerçevede oluşturulmuş olan EYS - Entegre Yönetim Sistemi takımı tarafından uygulanmaktadır. Şirket bünyesindeki bütün birimler için varlıklarını, bu varlıklara yönelik tehditleri, bu tehditlerin olasılık ve etkilerini tespit etmektedir. Bu unsurları gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ana başlıkları ile izlemektedir. Yılda bir kere tüm birimler risk değerlendirmesini tekrar güncellemekte ve değerlendirmeler sonucu gerekli yeni tedbirler planlanmaktadır. Şirket, yapılan kontroller sonucunda kalan artık risklere karşı meydana gelebilecek finansal kayıpları ve iş kesintilerini mesleki sorumluluk sigortası ile teminat altına almıştır.

İç Kontrol

Şirketimizde iç kontrol mekanizmaları fonksiyonlara entegre bir yapı içerisinde tesis edilmiş ve etkin biçimde uygulanmaktadır. Mali İşler ve Satınalma Departmanı koordinasyonunda gelir ve giderlere etki eden tüm süreçler; gelir maksimizasyonu, maliyet etkinliği ve yürürlükteki mali ve hukuki mevzuata tam uyum perspektifiyle sistematik olarak değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda mali planlama, kaynak kullanımının etkinliği, alacak ve ödeme yönetimi ile kârlılık analizleri düzenli raporlama süreçleriyle izlenmekte; üst yönetime zamanında, doğru ve karar alma süreçlerini destekleyici nitelikte etkin bilgi akışı sağlanmaktadır.

Mali İşler ve Satınalma Departmanı; kayıt ve kontrol faaliyetleri, mali kaynak planlama ve raporlama fonksiyonlarının yanı sıra, Şirket faaliyetlerinin kesintisiz sürdürülebilmesi için gerekli finansal ve operasyonel kaynakların yönetimini üstlenmekte; yeni yapılanmalar, sözleşme süreçleri ve mevzuat uyumu başta olmak üzere operasyonel destek alanlarında aktif rol almaktadır. Departman aynı zamanda stratejik karar alma ve planlama süreçlerine veri temelli analiz ve değerlendirmeleriyle katkı sağlamaktadır.



RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Şirketimizin finansal süreçleri ve kontrol yapısı; SG YMM ve Bağımsızlık Denetim A.Ş. tarafından yürütülen tam tasdik denetimi ile PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilen bağımsız denetim çalışmaları kapsamında düzenli olarak gözden geçirilmekte ve değerlendirilmektedir.

Ayrıca, sürdürdüğü hizmetlerine baz olan sertifikasyonlarına ait düzenli ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi, ISO 27017 Bulut Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO9001 Kalite Yönetim Sistemi, E-bilet / E-Fatura Entegratörlüğü kapsamında ISO20000 Hizmet Yönetim Sistemi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi denetimlerine tabi tutulmakta ve sertifikasyonlar düzenli olarak bu standartlar hakkında akredite bir belgelendirme firması olan TÜV Austria Türk tarafından denetlenmekte ve yenilenmektedir. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) uyumluluğu ulusal ve uluslararası (GDPR) alanlarında iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda, Hitit sadece tabi olduğu kişisel veri koruma kanunlarını değil, aynı zamanda uluslararası geçerliliği olan ve kişisel verilerin korunması için ihtiyaç olan güvenlik kontrollerini uyguladığını ISO 27701 sertifikasyonu ile kanıtlamakta ve denetimler ile doğrulamaktadır. PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard) Ödeme Kartları Endüstrisi Veri Güvenliği standartlarına uygun yapılar oluşturulmuş ve işletilmektedir. Ayrıca, tüm yönetim sistemi beklentilerinin karşılandığına ilişkin güvence oluşturması amacıyla Hitit, bu yıl da ISAE 3402 çalışması yapmış, KPMG firması tarafından denetlenerek SOC2 Type 2 raporunu başarıyla almıştır. Tüm bu sertifikasyonlar kapsamında Hitit, siber güvenliğin her alanında gerekli tüm güvenlik önlemlerini almıştır ve uygulamaktadır. Bu güvenlik önlemlerinin etkinliğinin doğrulanması için periyodik olarak güvenlik sızma ve açıklık tarama testleri yapılarak kontroller gerçekleştirilmektedir. Olası bulgulara ilişkin takipler Servis Yönetim Sistemi üzerine alınarak takip etkinliği artırılmıştır. İş sürekliliğini sağlamak amacıyla süreklilik ve felaketten kurtarma planları hazırlanmış, uygulanmıştır. Bu planlar, periyodik olarak test edilerek gerektiğinde uygulamaya hazır olduğundan emin olunmaktadır.

Şirket, risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi amacıyla iç denetim fonksiyonunun yapılandırılmasına yönelik çalışmaların ilk fazını, alanında yüksek uzmanlık ve küresel deneyime sahip Dört Büyük ("Big Four") profesyonel hizmet firmalarından biri ile yürütmüş ve başarıyla tamamlamıştır.

Söz konusu rapor ve dokümanların Şirketimiz tarafından ilk fazının değerlendirilmesini takiben, iç denetim sürecinin yapılandırılması ve uygulanmasına yönelik çalışmalara başlanması planlanmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YETKİ SINIRLARI

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7- 8. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2025 hesap döneminde Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan ücret ve yan haklar toplamı 1.588.572 TL'dir. Şirket Üst Düzey Yöneticilerine* sağlanan ücret ve yan haklar toplamı ise 71.411.713 TL'dir. (* İş birimlerine liderlik eden direktörler de dahildir.)

ANA SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Şirket Yönetim Kurulu'nun 14/02/2025 tarih ve 2025/1 sayılı kararı ile; kayıtlı sermaye tavan süresinin 2025 - 2029 olarak yeni bir 5 yıllık süre belirlenerek uzatılmasına ve mevcut kayıtlı sermaye tavanının 300.000.000.-TL'sinden 1.500.000.000.-TL'sine artırılmasına karar verilmiştir. Bu çerçevede Şirket esas sözleşmesinin sermayeye ilişkin "Sermaye ve Payların Türü" başlıklı 6'ncı maddesinin tadili 28.03.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 02.04.2025 tarih ve 11303 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

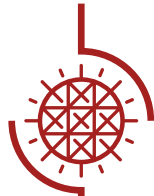
KOMİTE ÇALIŞMA ESASLARI

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmasına ve bu çerçevede görev ve çalışma esaslarının kabul edilmesine, Şirket Yönetim kurulu yapısı dikkate alınarak Sermaye Piyasası mevzuatı ile Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi ile ilgili yetki, görev ve sorumluluğun da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmesine ve aşağıdaki şekilde oluşturulmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulumuza bağlı olarak faaliyet gösteren komitelerimiz, şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda Yönetim Kurulumuzun karar alma süreçlerini desteklemektedir. Komiteler, görev alanlarına giren konularda değerlendirme ve analizler yaparak görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmakta; böylece yönetim süreçlerinin etkin ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Yine İlkeler'e uygun olarak Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nde Şirket'in Genel Müdürü yer almamaktadır. Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında zorunlu olmayan ancak Şirketimiz sürdürülebilirlik faaliyetleri çerçevesinde ihtiyaç duyulan Sürdürülebilirlik Komitesi 5 Nisan 2024 tarihinde kurulmuştur. Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek, Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Ayrıca, faaliyetleri ile ilgili ihtiyaç gördükleri hususlarda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır. Şirketimizin Komite Çalışma Esaslarına <https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim#committees> linkinden ulaşılabilir. Komitelerin yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirilmekte ve kaydı tutulmaktadır. Komiteler, çalışmaları ve toplantı sonuçları hakkında Yönetim Kurulumuzu düzenli olarak bilgilendirmektedir.



YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Sermaye Piyasası Mevzuatı'na ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Şirket'in Kurumsal Yönetim uygulamalarının söz konusu ilkelere uyumunun izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütmek Kurumsal Yönetim Komitesi'nin temel görevleri arasındadır. Bu kapsamda Komite; gerekli gördüğü konularda iyileştirme önerileri geliştirmekte ve Yönetim Kurulu'na görüş ve tavsiyelerde bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, gerekli gördüğü hallerde toplanmakta olup, toplantılar üyelerin bir araya gelmesiyle yapılabileceği gibi, teknolojik iletişim olanakları ile de yapılabilir. Komite toplantılarının zamanlaması etkin karar alma süreçlerinin desteklenmesi amacıyla mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Şirket Yönetim Kurulu yapısı dikkate alınarak; Tebliğ ile Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bırakılmıştır. Komite 2025 yılında tüm üyelerin katılımıyla dört kere toplanmıştır.

Yönetim Kurulumuzun 01 Kasım 2024 tarihli kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi ve görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Görevi	Adı Soyadı	Asli Görevi
Başkan	Aliye Sultan Alptekin	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Fatma Nur Gökman	Yönetim Kurulu Başkanı
Üye	Ali Uzun	Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Hülya Yıldırım	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi

DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi; Şirket'in mali tabloları ve ilgili açıklamalarının nitelik ve doğruluğu, Şirket'in muhasebe sisteminin uygulanması ve etkinliği, bağımsız denetçilerin nitelikleri ve bağımsızlığı, bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetçi ve Şirket arasındaki sözleşmenin onaylanması ve gözden geçirilmesi, Şirket'in bağımsız denetim sisteminin işleyişi ve etkinliği ve iç denetiminin etkinliği üzerindeki Yönetim Kurulu gözetimlerine yardım etmekten sorumludur. Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu tarafından bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşturulmuştur. Denetim Komitesi'nin Başkanı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Komite Başkanı'nın seçiminde; daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir. Denetim Komitesi, en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez toplanır. Komite toplantıları üyelerin bir araya gelmesiyle yapılabileceği gibi, teknolojik iletişim olanakları kullanılarak da yapılabilir. Komite toplantılarının zamanlamasının mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olmasına özen gösterilir. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir. Komite üyeleri tarafından imzalanan kararlar düzenli bir şekilde saklanır. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna sunar. Komite 2025 yılında tüm üyelerin katılımıyla dört kere toplanmıştır.

Yönetim Kurulumuzun 02 Ocak 2024 tarihli kararı ile Denetim Komitesi ve görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Denetim Komitesi

Görevi	Adı Soyadı	Asli Görevi
Başkan	Aliye Sultan Alptekin	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Turgut Gürsoy	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapacak olan Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin temel amaçları;

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti,
- Şirketin kurumsal risk alma sınırlarını belirlemek ve tespit edilen risklerin, değerlendirilmesi suretiyle uygun şekilde yönetimi ve önlenmesi,
- Kurumsal risk alma sınırlarını aşan risklerle ilgili olarak etki ve olasılıklarına göre değerlendirilip önceliklendirilmesi,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin tespiti, uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak hususlarında Yönetim Kurulu'na destek olmaktır.

Komite üyeleri, Şirket ve bağlı şirketlerinin iş yaptığı alanlarda, karşılaşılabilecekleri riskleri tahmin etmek, anlamak ve değerlendirmek amacıyla yeterli ticari deneyim ve sektör uzmanlığına sahip olmalıdır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor sunmak üzere yılda en az dört defa toplanır. Komite toplantıları üyelerin bir araya gelmesiyle yapılabileceği gibi, teknolojik iletişim olanakları ile de yapılabilir. Komite toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur.

Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir. Komite üyeleri tarafından imzalanan kararlar düzenli bir şekilde saklanır. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri rapor haline getirerek Yönetim Kurulu'na sunmakla yükümlüdür.

Her toplantı sonunda veya en az yılda altı defa Komite tarafından bir rapor düzenlenir, imzalanır, dosyalanır ve Komite Başkanı, Yönetim Kurulu'na faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapar. Bu raporda, durum değerlendirmesi yapılır, varsa tehlikeleri işaret eden ve çareleri gösteren komite toplantısı sonuçları sunulur ve komite toplantısı özeti Yönetim Kurulu üyelerine yazılı olarak bildirilir. Komite, raporu Şirket Bağımsız Denetçisi'ne de gönderir.

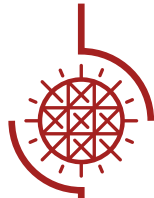
Komite Başkanı tarafından davet edilmedikçe Komite üyelerinden başka kimse Komite toplantılarına katılamaz.

Komite 2025 yılında tüm üyelerin katılımıyla dört kere toplanmış ve Yönetim Kurulu'na altı kere rapor sunmuştur.

Yönetim Kurulumuzun 31 Temmuz 2024 tarihli kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi ve görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Görevi	Adı Soyadı	Asli Görevi
Başkan	Turgut Gürsoy	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Dilek Ovacık	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Üye	Atilla Lise	Ulaştırma Çözümlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı



YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Hitit, sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarının geliştirilmesi ile bu politikaların tüm faaliyetlere entegre edilmesi amacıyla 05.04.2024 tarihinde Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturmuştur. Bu komite, Şirket'in sürdürülebilirlik girişimlerini izler, değerlendirir ve tüm iş fonksiyonlarına uygulanmasını sağlamasına destek olur. Komite ayrıca şirket içi farkındalık yaratmak ve sürdürülebilirlik çalışmalarını şirketin imajına ve yatırımcı ilişkilerine entegre etmek amacıyla faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görevleri şunlardır:

- Sermaye Piyasası Mevzuatı'na ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan esaslara uygun olarak, sürdürülebilirlik ile ilgili Türkiye'de ve dünyadaki gelişmeleri takip ederek, Şirket sürdürülebilirlik stratejisini oluşturmak,
- Şirket bünyesinde politikaları ve prosedürleri belirleyici çalışmalar yapmak,
- Şirket'in sosyal, çevresel, ekonomik ihtiyaçlarını kurumsal ve sistemli bir yapı çerçevesinde geliştirmek,
- Sürdürülebilirlik yönetimi, politika ve prosedürleri ile etkinliğini gözden geçirerek sürdürülebilirliğin Şirket bünyesinde hızlı, etkin ve sağlıklı yönlendirilebilmesini temin etmek,
- Görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmak.

Sürdürülebilirlik Komitesi 2025 yılında, tüm üyelerin katılımıyla dört kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulumuzun 05 Nisan 2024 tarihli kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi ve görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Görevi	Adı Soyadı	Asli Görevi
Başkan	Ali Uzun	Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Nevra Onursal Karaağaç	Genel Müdür
Üye	Figen Dönder	İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Üye	Gülbin Yılmaz	Hukuk Müşaviri

Sürdürülebilirlik Komitesi Alt Komiteleri

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmalarını desteklemek ve sürdürülebilirlik yaklaşımının Şirket genelinde yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla, Şirket bünyesinde üç adet alt komite oluşturulmuştur. Bu alt komiteler şunlardır:

- Kurumsal Yönetim ve İnsan Kaynakları Alt Komitesi
- Ar-Ge ve Sürdürülebilir Ürünler Alt Komitesi
- Çevre Alt Komitesi

Alt komiteler, tamamı gönüllülük esasına dayalı olarak görev alan Şirket çalışanlarından oluşmaktadır. Alt komiteler, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışma takvimi ile uyumlu tarihlerde toplanmakta olup, kendi sorumluluk alanları kapsamında sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlayacak görüş ve öneriler geliştirmektedir. Alt komite toplantılarında oluşturulan görüş ve öneriler toplantı tutanakları ile kayıt altına alınmakta ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne iletilmektedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Sürdürülebilirlik Komitesi, alt komitelerden gelen önerileri değerlendirerek uygun bulunan aksiyonların hayata geçirilmesine karar vermekte ve uygulama sürecini izlemektedir. Hayata geçirilen aksiyonların ilerleme durumu, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından periyodik olarak takip edilmektedir.

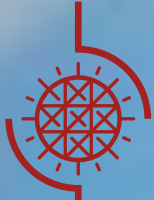
Alt komite çalışmaları, Şirket'in mevcut uygulamaları çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bu yapı ile çalışan katılımının artırılması, kurumsal farkındalığın geliştirilmesi ve sürdürülebilirlik çalışmalarının Şirket genelinde koordineli ve sistematik bir şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi

2025 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Komite Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir. Komiteler, çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Bu toplantılara göre:

Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından 2025 yılı içinde gerçekleştirilen toplantılarda;

- Kamuya açıklanacak "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu"nu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komite'nin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını kontrol etmiş ve iyileştirilmesi gereken alanları belirlemiştir.
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası ile Yönetim Kurulu Cinsiyet Dağılımı değerlendirilmiştir.
- İnsan Kaynakları Departmanı tarafından kritik rollerin Yedekleme Planı hakkında Komite'ye bilgi verilmiştir.
- 2024 yılı Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından incelenmiştir.
- İnsan Kaynakları Politikası incelenmiş ve Yönetim Kurulu'na sunulmasına karar verilmiştir.
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası incelenmiş Yönetim Kurulu onayına sunulmuştur.
- Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme hizmeti kapsamında iletilen rapor değerlendirilmiştir.
- 2026 yılında idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerle ilgili Ücret Komitesi sıfatıyla değerlendirme yapılmıştır.
- Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin çalışmalarının gözetimi gerçekleştirilmiştir.
- Mevcut Şirket politikaları ve Komite çalışma esasları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirilmiştir.
- Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan Denetim Komitesi, sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmıştır.



YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

• Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren risklerin erken teşhisi, bu riskler için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kanun, mevzuat, sözleşmeler, standartlar ve iyi uygulamalar ile uyumlu Risk Yönetimi Yaklaşımı çerçevesinde çalışmalarını yürütmüştür. Şirketimizin ve içinde bulunduğumuz sektörün olası risklerinin yönetilmesini daha sistematik hale getirmek adına kategorilere ayrılan riskler, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından belli periyotlarda gerçekleşen Komite toplantılarında değerlendirilmiş ve gerekli görülen değişiklikler yapılarak; Risk Komitesi Değerlendirme Raporu içerisinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarının geliştirilmesi ile bu politikaların tüm faaliyetlere entegre edilmesi amacıyla 05.04.2024 tarihinde oluşturulmuştur. Bu komite, şirketin sürdürülebilirlik girişimlerini izleyerek değerlendirmiş ve tüm iş fonksiyonlarına uygulanmasını sağlamasına destek olmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından 2025 yılı içinde gerçekleştirilen toplantılarda; Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından hazırlanan komite tutanakları Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi Alt Çalışma Grupları tarafından belli aralıklarla toplantılar yapılmıştır. Gerçekleşen toplantılarda sunulan öneriler Komite tarafından değerlendirilerek bazı önerilerin hayata geçirilmesi yönünde adımlar atılmıştır.

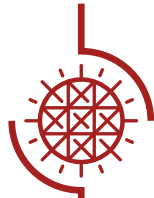
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

Yatırımcılar ile iletişimi sağlamak üzere Şirket Mali İşler ve Satınalma departmanına bağlı Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'nci maddesi hükmü ve ilke kararları çerçevesinde;

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere, sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek,
- En az yılda bir kere Yönetim Kurulu'na rapor hazırlayarak sunma görevlerini yapmak suretiyle Şirketimiz 25.08.2022 tarih ve 2022/30 sayılı kararı ile Mali İşler ve Satın Alma Genel Müdür Yardımcısı'na bağlı Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturularak, Sn. Hülya Yıldırım, Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi ve bu bağlamda mevzuat gereği "Kurumsal Yönetim Komitesi" üyesi olarak görevlendirilmiştir. Yatırımcı İlişkileri Birimi personeline ait bilgiler aşağıda yer almaktadır:



YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

Görevi	Adı Soyadı	Lisans Belgesi Türü	Lisans Belge No
Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	Hülya Yıldırım	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	923803-925217

Yatırımcı İlişkileri Birimi İletişim Bilgileri:

Adres: Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No: 4/1 Arı Teknokent 2 İç Kapı No:601 34469/
Maslak - Sarıyer, İstanbul, Türkiye
Tel: (+90) 212 276 1500
E-posta adresi: investor@hititcs.com

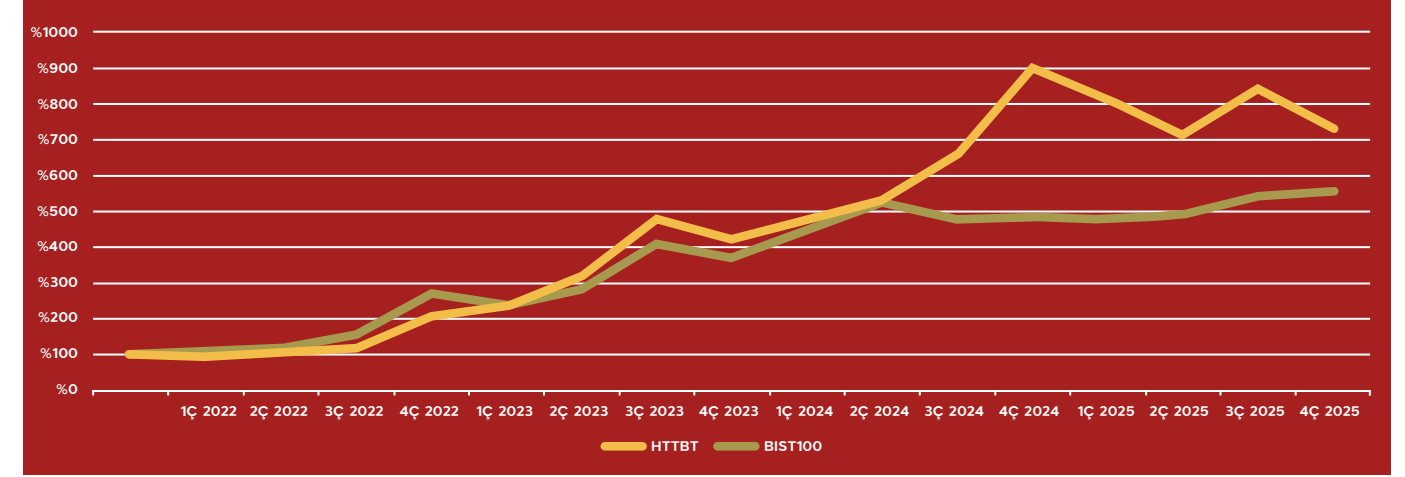
2025 yılı içerisinde Şirket faaliyetleri hakkında detaylı bilgi aktarmak amacıyla yerli ve yabancı yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere toplam 244 görüşme yapılmıştır. Toplantıların yanı sıra yazılı ve sözlü olarak yerli ve yabancı kurumsal yatırımcılardan, yerli bireysel yatırımcılardan ve analistlerden gelen sorulara yanıt verilmiştir. Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri kapsamında Şirket, her çeyrek döneme ilişkin finansal sonuçların kamuya açıklanmasını takiben telekonferanslar düzenlemekte; bu toplantılara ilişkin kayıtlar Şirket'in internet sitesinde erişime sunulmaktadır. Pay sahipleri ve yatırımcılarla şeffaf ve sürekli iletişimi desteklemek amacıyla yurt içi ve yurt dışında düzenlenen yatırımcı toplantılarına ve organize edilen etkinliklere katılım sağlanmıştır. Bu çerçevede 2025 yılında yurt içi ve yurt dışında toplam 4 adet roadshow/organizasyonda yer alınmıştır. Yatırımcı ilişkileri bölümü 2025 yılında kritik hedefler, faaliyetler ve performans sonuçlarıyla alakalı Kurumsal Yönetim Komitesi'ne üç defa ve Yönetim Kurulu'na her ay olmak üzere 12 kere raporlama yapmıştır.

Hisse Performansı	2025
Halka Arz Fiyatı (03.03.2022)*	12,25
En Düşük Fiyat (23.06.2025)	36,18
En Yüksek Fiyat (01.09.2025)	53,65
Yıl Sonu Fiyat (31.12.2025)	41,96
Çıkarılmış Sermaye (Mn TL)	300,00
Piyasa Değeri (Mn TL) Yıl Sonu	12.588,00
Piyasa Değeri (Mn USD) Yıl Sonu	294,00

* 2024 yılındaki sermaye artışı etkisi yansıtılmamıştır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

2025 yıl sonu itibarıyla, halka arz tarihinden itibaren Hitit hissesindeki değer artışı %633 olurken, BIST-100 ise %457 değer kazanmıştır.



Genel Kurul Toplantıları

Hitit'in 2024 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurulu 25.03.2025 tarihinde saat 10.00'da "Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No: 4/1 Arı Teknokent 2 İç Kapı No:601 34469 Maslak/Sarıyer/İSTANBUL adresindeki Şirket merkezinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya davet 28.04.2025 tarih ve 11282 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde (TTSG), 25.02.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) e-Genel Kurul Sistemi'nde (e-GKS) usulüne uygun olarak yapılmıştır. Pay sahipleri toplantıya fiziken veya e-GKS üzerinden elektronik ortamda katılarak oy kullanabilmiştir. Genel Kurul Toplantıları, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmektedir.

Şirket, 6102 sayılı TTK'nın 437. maddesi çerçevesinde pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulması gereken finansal tablolar, yıllık faaliyet raporu, bağımsız denetim raporları ve Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi ile ortaklığın ilgili mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), e-Genel Kurul Sistemi (e-GKS) ve Şirket web sitesinde üç hafta önceden pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. Genel Kurul Toplantısı'nda, Sn. Fatma Nur Gökman (Yönetim Kurulu Başkanı); Sn. Dilek Ovacık (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı); Sn. Ali Uzun (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Şükriye Nevra Onursal Karaağaç (Genel Müdür) Sn. Sezer Özmutlu (Mali İşler ve Satınalma Genel Müdür Yardımcısı); Sn. Gülbin Yılmaz (Hukuk Müşaviri) ve Sn. Hülya Yıldırım (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi) hazır bulunmuşlardır. Ayrıca Şirket'in dış denetimini yapan bağımsız denetim firması temsilcisi de toplantıya katılmıştır. Şirketin sermayesinin 241.713.887₺ nominal tutarı (sermayenin %81'i) Olağan Genel Kurul toplantısında temsil edilmiş ve böylece asgari toplantı nisabı sağlanmıştır. Pay sahipleri, söz konusu toplantıya herhangi bir gündem maddesi konulmasına ilişkin olarak Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı bir talepte bulunmamıştır. Genel Kurul tutanakları, Şirket internet sitesinde sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulmaktadır. Özel denetçi atanmasını talep etme hakkı Şirket Esas Sözleşmesi'nde özel olarak düzenlenmemiş olmakla birlikte Şirket yönetimi özel denetim yapma sürecini kısıtlamamaktadır. Şirket, Türk Ticaret Kanunu'nun 438. maddesine uygun hareket etmektedir. Buna göre her pay sahibi, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmış olması kaydıyla, gündemde yer almasa dahi, gerektiğinde Genel Kuruldan özel denetçi atanmasını talep etme hakkına sahiptir. Genel Kurulun bu talebi kabul etmesi halinde Şirket veya her pay sahibi 30 gün içinde özel denetçi atanması için Şirket merkezinin bulunduğu yerdeki ticaret mahkemesine başvurabilir. Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.



YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Hitit'te menfaat sahiplerinin görüş ve geri bildirimleri, şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde şirketin yönetim ve karar alma süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Şirketimizde menfaat sahiplerinin yönetime katılımı; oluşturulan iletişim, ölçüm ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla sağlanmakta olup, paydaş görüşlerinin karar süreçlerine yansıtılmasına önem verilmektedir.

Şirketimiz çalışanlarımız ile ilişkileri güçlendirmek ve kurumsal bilgi akışını daha etkin yönetmek amacıyla web tabanlı kurum içi intranet uygulamasını kullanmaktadır. Çalışanlarımızın görüş ve beklentileri, İnsan Kaynakları süreçleri aracılığıyla toplanmakta ve ilgili birimler ile yönetim tarafından değerlendirilmektedir. Belirli aralıklarla gerçekleştirilen Çalışan Refah Endeksi (Wellbeing Index) anket uygulaması ile çalışanların çalışma ortamı ve kurum kültürüne ilişkin değerlendirme ve geliştirme önerileri saptanabilmektedir. Bu veriler yönetim kararlarına yön vermekte, insan kaynakları uygulamaları ve çalışma ortamına ilişkin iyileştirmelerin planlanması ve hayata geçirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Partnerlerimizle yürütülen Topluluk Yönetişim Modeli kapsamında geri bildirimler, ürün geliştirme ve Ar-Ge süreçlerine sistematik olarak entegre edilmektedir. Bu kapsamda, 7/24 açık iletişim kanalları üzerinden iletilen talep ve öneriler, ServiceNow platformu aracılığıyla kayıt altına alınmakta, değerlendirilmekte ve uygun bulunması halinde ilgili süreçlere yansıtılmaktadır. Bu yapı sayesinde geri bildirimlerin izlenebilirliği ve kurumsal karar süreçlerine entegrasyonu sağlanmaktadır. Düzenli olarak gerçekleştirilen stratejik değerlendirme toplantıları ise partnerlerimizin yönetim süreçlerine aktif katılımını destekleyen önemli bir mekanizma olarak konumlanmaktadır. Bu toplantılar aracılığıyla performans değerlendirmeleri, öncelikler ve gelişim alanları birlikte ele alınmakta; partner görüşleri doğrudan yönetim değerlendirmelerine ve stratejik karar alma süreçlerine girdi oluşturmaktadır. Böylece karar alma süreçlerinde şeffaflık, karşılıklı hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleri güçlendirilmektedir.

Üçüncü taraf şirketler ve tedarikçilerimizle yürütülen iş birlikleri kapsamında karşılıklı bilgi paylaşımı ve değerlendirme süreçleri işletilmektedir. Bu paydaşlardan elde edilen geri bildirimler, hizmet kalitesi, operasyonel süreçler ve sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesinde dikkate alınmakta; böylece üçüncü tarafların görüş ve katkıları yönetim ve iyileştirme süreçlerine entegre edilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM BEYANI

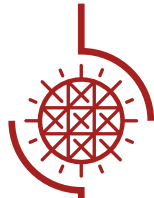
Şirketimiz payları 2022 yılı ilk yarısında Borsa İstanbul A.Ş. Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamış olup, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı çerçevesinde yürütmektedir. 2025 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporumuz, SPK tarafından yayımlanan güncel şablona uygun olarak hazırlanmış ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Şirketimiz, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile birlikte ulusal ve uluslararası iyi uygulamaları esas almakta; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) yaklaşımını kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda, 05.04.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, 2025 yılı boyunca aktif olarak faaliyet göstermiştir.

2025 yılı itibarıyla Şirketimiz, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında 2024 yılı sürdürülebilirlik raporlamasını ilk kez gerçekleştirmiş; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansını ölçülebilir ve şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşmıştır. Aynı yıl Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) imzacı olan Şirketimiz, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki evrensel ilkeleri iş süreçlerine entegre etmeyi taahhüt etmiştir.

2022 yılından bu yana düzenli olarak hesaplanan Kurumsal Karbon Ayak İzi çalışmaları doğrultusunda, operasyonlardan kaynaklanan sera gazı emisyonları izlenmekte ve azaltım odaklı çalışmalar yürütülmektedir.

2025 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olan Şirketimiz, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyum hedefi doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir. SPK düzenlemeleri uyarınca hazırlanan ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, Faaliyet Raporu içerisinde yer almakta olup Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır.

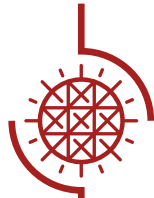


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X					Tüm ÇSY çalışmalarımız Yönetim Kurulumuz tarafından yayımlanan Sürdürülebilirlik Politikasıyla uyumlu olarak yürütülmektedir. Detaylı bilgi 2025 Faaliyet Raporumuzun Sürdürülebilirlik Perspektifinde ÇSY Yaklaşımımız bölümünde ve 2025 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporumuzdadır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilirlik Perspektifinde ÇSY Yaklaşımımız + https://hitit.com/investor-relations/sustainability#reports
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket'in uyum alanındaki risklerinin daha etkin yönetimini sağlamak, yerel ve uluslararası paydaşlarımızın uyum alanındaki beklentilerine daha iyi cevap verebilmek amacıyla uygulamaya konulan politikalara şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket ÇSY hedeflerini 2025 yılı Faaliyet Raporu'nda ve 2025 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklamıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X					Şirketimiz çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) çabalarını izlemek için Yönetim Kurulu bünyesinde özel bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurmuştur. Komite Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı ve Hukuk Müşavirinden oluşmaktadır.	https://hitit.com/themes/hitit/documents/surdurulebilirlik-komitesi-gorev-ve-calisma-esaslari.pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
A2. Uygulama/İzleme (Devamı)							
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik komitesi tarafından yürütülen faaliyetler Yönetim Kurulu'na raporlanmakta ve Faaliyet Raporu ile kamuya açıklanmaktadır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Kurumsal Yönetim Bölümü
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X				Şirketin ÇSY uygulama esasları 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda ve 2025 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır. Konu hakkında çalışmalarımız devam etmektedir.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilirlik Perspektifinde ÇSY Yaklaşımımız , https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X					Kilit Performans Göstergeleri 2025 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu'nda açıklanmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					2025 yılı Faaliyet Raporu, Şirket'in websitesinde sürdürülebilirlik sayfasında ve 2025 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu'nda paylaşılmıştır. Konuya ilişkin çalışmalarımız devam etmektedir.	" https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Entelektüel Sermayemiz bölümü https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar "
A3. Raporlama							
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili eylem ve hedeflerine 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda ve 2025 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu'nda yer verilmiş olup, bilgiler aynı zamanda Şirket'in websitesinde de bulunmaktadır.	" https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilir bir dünya için sosyal sorumluluk projelerimiz bölümü https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar "

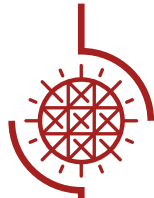


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
A3. Raporlama (Devamı)							
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetlerinde BM SKA'ları önceliklendirmektedir. Konuyla ilgili bilgi Şirket'in faaliyet raporları ve websitesinde kamuya açıklanmıştır.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Perspektifindeki Faaliyetlerimiz https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar"
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.					X	Şirket'in aleyhine ÇSY konularıyla ilgili bir dava açılmamıştır.	
A4. Doğrulama							
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					Şirketin ÇSY kilit performans ölçümleri, 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin olarak bağımsız üçüncü taraf denetçi tarafından sınırlı güvence kapsamında incelenmiş olup, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu olarak hazırlandığına dair güvence raporu kamuya açıklanmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B. ÇEVRESEL İLKELER							
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.		X				Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetlerinde BM SKA'ları önceliklendirmektedir. Konuyla ilgili bilgi Şirket'in faaliyet raporları ve websitesinde kamuya açıklanmıştır. Konu hakkında çalışmalarımız devam etmektedir.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports SKA Performans Gerçekleşme Tablosu https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview https://hitit.com/tr/hakkimizda#socialresponsibility"
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/investor-relations/sustainability#reports

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER (Devamı)							
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X			Bu başlıkta aktif dönem itibarıyla raporlanacak veri bulunmamaktadır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket, ESG yaklaşımını insan kaynakları uygulamaları, tedarikçi ve iş ortaklığı ilişkileri, etik, uyum ve ihbar mekanizmaları ile sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik anlayışını kapsayacak şekilde bütüncül ve sistematik bir yönetim anlayışı çerçevesinde ele almakta ve menfaat sahiplerini gözetken bu yaklaşımı paydaşlarıyla paylaşmaktadır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sosyal Sermayemiz bölümü
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket, ESG yaklaşımını insan kaynakları uygulamaları, tedarikçi ve iş ortaklığı ilişkileri, etik, uyum ve ihbar mekanizmaları ile sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik anlayışını kapsayacak şekilde bütüncül ve sistematik bir yönetim anlayışı çerçevesinde ele almakta ve menfaat sahiplerini gözetken bu yaklaşımı paydaşlarıyla paylaşmaktadır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sosyal Sermayemiz bölümü
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket çevre ve spor alanlarında Türkiye’de faaliyet gösteren STK’larla iş birliği yapmakta olup, bu bilgiler kamuoyuna açıklanmaktadır.	" https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilir Bir Dünya için Projelerimiz bölümü https://hitit.com/tr/hakkimizda #socialresponsibility https://hitit.com/tr/haberler "

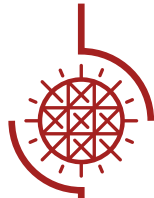


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evett	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER (Devamı)							
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları) Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı; hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilir Bir Dünya için Projelerimiz bölümü https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X				Şirket müşterilerinin operasyonel verimliliğini artırmaya yönelik havayolu ve seyahat teknolojileri çözümleri sunmaktadır. Sunulan yazılımlar sayesinde operasyonların dijitalleşmesi, kaynak kullanımının optimize edilmesi ve süreçlerin daha verimli yönetilmesi mümkün olmakta; bu durum dolaylı olarak karbon salımının azaltılmasına katkı sağlamaktadır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Entelektüel Sermayemiz bölümü https://hitit.com/tr/hakkimizda#socialresponsibility

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER (Devamı)							
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X			Bu başlıkta aktif dönem itibarıyla raporlanacak veri bulunmamaktadır.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X			Bu başlıkta aktif dönem itibarıyla raporlanacak veri bulunmamaktadır.	
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X					Çevresel göstergeler ışığında Şirket'in Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 verileri ölçülmüş ve kamuya açıklanmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					Çevresel göstergeler ışığında Şirket'in Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 verileri ölçülmüş ve kamuya açıklanmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					Çevresel göstergeler ışığında Şirket'in Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 verileri ölçülmüş ve kamuya açıklanmıştır	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X					Çevresel göstergeler ışığında Şirket'in Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 verileri ölçülmüş ve kamuya açıklanmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X			Bu başlıkta aktif dönem itibarıyla raporlanacak veri bulunmamaktadır.	

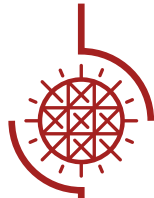


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER (Devamı)							
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					Çevresel göstergeler ışığında Şirket'in Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 verileri ölçülmüş ve kamuya açıklanmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.					X		
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.					X		
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.					X		
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					Çevresel bilgilerimiz BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nin yönlendirmesi ile LSEG ve 2025 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu'nda açıklanmıştır	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
C. SOSYAL İLKELER							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X				Şirket Etik İlkeler metninde insan haklarına saygı hususuna yer verilmiş ve Etik İlkeler Metni Şirket websitesinde yayınlanmaktadır. Ayrıca faaliyet raporunda "Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği" başlığında bu konuda yapılan çalışmalar belirtilmiştir.	" https://hitit.com/themes/hitit/documents/etik-ilkeler.pdf https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports "

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)							
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Şirket Etik İlkeler metninde ve çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık politikasında bu kısımlara yer verilmiş ve şirket websitesinde yayınlanmaktadır. Ayrıca Teknolojide Kadın Derneği ile "Teknolojinin Liderleri" projesi ile sektördeki kadın çalışanları destekliyor ve istihdamlarına katkıda bulunuyoruz. Bunun yanında yasal olarak toplam çalışan sayımızın %3'ü kadar engelli çalışan çalıştırma yükümlülüğümüzü her zaman yerine getiriyor, STEM bölümlerinden mezun olmuş yeni mezun engellilere iş olanağı sağlıyoruz. Ayrıca faaliyet raporunda "Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği" başlığında bu konuda yapılan çalışmalar belirtilmiştir.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar-Cesitlilik, Esitlik ve Kapsayicilik Politikasi https://hitit.com/themes/hitit/documents/etik-ilkeler.pdf https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports İnsan Sermayemiz"
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X				Şirket'in websitesinde de yayınlanan Etik İlkeler metninde kadınların, ekonomik ve sosyal hayatta karar alma süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarını önemseyeceğimizi belirtmekteyiz.	https://hitit.com/themes/hitit/documents/etik-ilkeler.Pdf
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket'in websitesinde de yayınlanan Etik İlkeler metninde ilgili kısımlara yer verilmiştir.	https://hitit.com/themes/hitit/documents/etik-ilkeler.Pdf

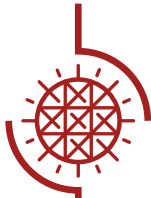


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)							
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Şirketimiz tarafından Ücret Politikası, Tazminat Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası hazırlanmış ve websitesinde yayınlanmıştır. Yıllık olarak eğitim planları yapılmakta olup, teknik ve kişisel gelişim eğitimleri düzenlenmektedir. Ayrıca çalışanlarımıza birçok online eğitim platformu üzerinden üyelik sağlanmaktadır. Faaliyet raporunda "Çalışan Deneyimi" ve "Eğitim ve Gelişim" başlıklarında bu konuda yapılan çalışmalara yer verilmiştir.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports İnsan Sermayemiz https://hitit.com/themes/hitit/documents/tazminatpolitikasi.pdf https://hitit.com/themes/hitit/documents/ucretpolitikasi.pdf
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					Çalışanların tanık oldukları ya da yöneticilerin kendilerine bildirilen tüm hatalı davranışları Etik İlkeler bildirim hattına e-posta ile (etik@hititcs.com)'a iletmeleri gerekmektedir. İhbar ve bildirimler https://hitit.com/ethics linki üzerinden yapılabilmektedir. Söz konusu bildirim linki sadece Etik İlkelere uygun olmadığı düşünülen konuların bildirimine amacına özel bir linktir. Etik İlkeler Bildirim Hattı'na gelen şikâyet, ihbar ve iddiaların, incelenmesi, değerlendirilmesi ve çözümlenmesinden, Etik Kurul yetkili ve sorumludur. İhlale ilişkin bildirim yapan çalışanların kimliğinin gizli tutulması esastır. Bir şikâyet veya bildirimin ardından, çalışanlar arasında misilleme yapılmasını ve şikâyet ya da bildirim yapan çalışanın kötü muameleyle maruz kalmasını, zarar görmesini Şirket engellemekte olup, güven içinde bildirim yapılmasını sağlamaktadır.	https://hitit.com/themes/hitit/documents/etik-ilkeler.Pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)							
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Faaliyet raporunda Çalışan Deneyimi başlığında bu konuda yapılan çalışmalara yer verilmiştir. Çalışan Memnuniyet Anketi 2025 yılında yapılmıştır. Happy Place To Work - Mükemmel Çalışan Deneyimi sertifikası Kasım 2025- Kasım 2026 dönemleri için alınmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports İnsan Sermayemiz
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/themes/hitit/documents/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.pdf
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports İnsan Sermayemiz
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/themes/hitit/documents/kisisel-verilerin-islenmesi-ve-korunmasi-politikasi-tr.pdf
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/themes/hitit/documents/etik-ilkeler.Pdf
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X					Sosyal Sorumluluk projelerimiz Şirket faaliyet raporlarında yer almaktadır. Faaliyet raporuna ek olarak websitemizde de sosyal sorumluluk çalışmalarımızın anlatılmaktadır.	" https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Değer Yaratma Modelimiz ve Sermayelerimiz https://hitit.com/tr/sosyalsorumluluk#overview https://www.ucanraketler.com/ https://ipk.adimadim.org/team/view?id=17231

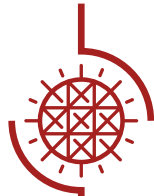


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)							
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					İşe giren tüm çalışanlara yasal zorunluluk gereği İSG uzmanımız ve şirket doktorumuzla beraber İSG eğitimleri verilmekte, üç yılda bir yenilenmektedir. Ayrıca işe giren tüm çalışanlarımıza hem İSG ile ilgili bilgiler paylaşılmakta, evden çalışırken dikkat edilmesi gereken güvenlik önlemleri oryantasyon sırasında paylaşılmakta ve tüm bilgiler mail yoluyla iletilmektedir. Üç ayda bir rutin olarak İSG Kurulu toplanmakta alınması gereken önlemleri değerlendirilmektedir.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports İnsan Sermayemiz
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket, ana paydaşı olan müşteriler yani partnerlerle birlikte "Topluluk Yönetişim Sistemi" isimli bir yapıyı hayata geçirmiştir. Yaklaşımımızın temelinde yazılım çözümlerimizi geliştirirken partnerlerimizi işin merkezine koymakta, her zaman onları tüm geliştirmelerin merkezine konumlandırmaktayız. Müşterilerle bir ekip olarak etkin bir şekilde çalışmaya devam edebilmek için bir destek sistemi geliştirilmiştir. Telefon görüşmeleri, e-postalar veya anlık mesajlaşma programları aracılığıyla müşterilerimiz bize 7/24 ulaşabilmektedirler.	https://hitit.com/newsupdates/blog/hititscommunity-governance

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.2. Paydaşlar yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkındaki bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket, partner olarak tanımladığı müşterileri ile birlikte "Topluluk Yönetişim Sistemi" isimli bir yapıyı hayata geçirmiştir. Yaklaşımımızın temelinde yazılım çözümlerimizi geliştirirken partnerlerimizi işin merkezine koymakta, her zaman onları tüm geliştirmelerin merkezine konumlandırmaktayız. Partnerlerle bir ekip olarak etkin bir şekilde çalışmaya devam edebilmek için bir destek sistemi geliştirilmiştir. Telefon görüşmeleri, e-postalar veya anlık mesajlaşma programları aracılığıyla bize 7/24 ulaşabilmektedirler.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansalbilgiler#annual-reports Sosyal Sermayemiz bölümü
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X			Bu başlıkta aktif dönem itibarıyla raporlanacak veri bulunmamaktadır.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlikle ilgili tüm eylem ve prensiplerimiz Faaliyet Raporlarımızda ve websitemizde kamuya açıklanmıştır. Konuya ilişkin çalışmalarımız devam etmektedir.	" https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilirlik https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview "
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X					Şirketimiz 2025 yılında BIST Sürdürülebilirlik endeksine dahil olmuştur	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ							
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.		X				Faaliyet raporunda Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı başlığında bu konuda yapılan çalışmalara yer verilmiştir.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					Sosyal sorumluluk projeleri hakkında çalışan katılımına önem verilip, Şirket içinde farkındalık yaratılmasının yanında, üniversitelerde de kariyer etkinliklerinde Şirket'in KSS çalışmaları genç nesillere aktarılmaktadır. İlgili bilgiler, Şirket'in faaliyet raporları, websitesi ve sosyal medya hesapları aracılığı ile kamuoyuna sunulmaktadır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilir Bir Dünya için Projelerimiz bölümü https://www.instagram.com/hititcs/ https://www.instagram.com/ucanraketler/ https://www.instagram.com/hititconnect/



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") "Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne" uyum konusunda azami özen gösteren Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'de, kurumsal yönetim çalışmaları Şirketimiz paylarının halka arzı çalışmaları ile başlamıştır. İlk aşamada pay sahiplerine karşı taşıdığımız sorumluluklarımızın bilinci içerisinde, faaliyetlerimizde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsenmiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu ve SPK'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayret gösterilmek suretiyle, Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde yapılan bir dizi değişikliğe gidilmiştir.

Şirketimiz paylarının halka arz edilmesi ve 03.03.2022 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamasını takiben ise, mevzuatın öngördüğü süre içerisinde Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmalarının kurulması ile uyum çalışmalarına hız kazandırılarak devam edilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun etkinliği bağımsız üyeler ile artırılırken, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler ile de yönetimde etkinliğin artırılması sağlanmış ve yönetim kurulu oluşumunda kadın üye oranı %50 olarak yapılandırılmıştır. 2025 yılı içerisinde bu oranın dengeli bir şekilde korunmasını hedefleyen Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikamız Şirketimiz Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş, Şirket'in kurumsal internet adresinde Politikalar altında kamuya açıklanmıştır.

Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.

Şirketimiz, 2025 yılında Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin (Kobirate) gerçekleştirdiği Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmasının sonucunda 91,7 notuyla derecelendirilmiş ve BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil edilmeye hak kazanmıştır. Yukarıda bahsedilen derecelendirme notu dört alt kategorinin farklı şekilde ağırlıklandırılmasıyla belirlenmiştir. Bu kapsamda, Kurumsal Yönetim derecelendirme notunun ana başlıklar itibarıyla dağılımı şöyledir:

Ana Başlıklar	Ağırlık	Alınan Not
Pay Sahipleri	%25	90,43
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	%25	94,57
Menfaat Sahipleri	%15	92,29
Yönetim Kurulu	%35	90,25
Derecelendirme Notu	%100	91,7

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

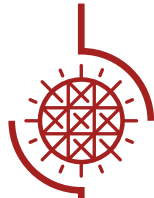
Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş., tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup, uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğunu benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlayamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

SPK Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Şirket SPK tarafından 25.01.2024 tarihli duyuru ile birinci grupta yer alan ortaklıkların yükümlülüklerine tabi olmuştur. İşbu beyan tarihi itibarıyla SPK tarafından 23.01.2026 tarihli duyuru ile yine birinci grupta yer alan ortaklıklar arasında yer almıştır.

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlayamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilmektedir.

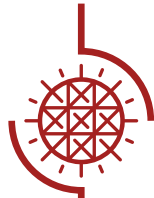


KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında Genel Kurul'da bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmiştir.					X	2025 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel Kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11-Genel Kurul toplantısı, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9. maddesi hükmüne göre; (A) ve (B) Grubu pay sahipleri, sahip oldukları her bir pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin sahip oldukları her bir pay içinse bir oy hakkı vardır.
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları konusunda TTK ve SPK hükümleri uygulanmakta olup, Esas sözleşme ile kapsamı genişletilmemiştir. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel Kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası, ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					

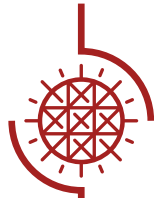


KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KÂR PAYI HAKKI (Devamı)						
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			X			Esas Sözleşme'nin "Pay Devri Sınırlaması" başlıklı 16'ncı maddesi hükmü uyarınca; Şirket (A) ve (B) grubu paylar imtiyazlıdır. (C) grubu payların hiçbir imtiyazı bulunmamakta olup, (C) grubu payların devri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Sermaye Piyasası Mevzuatı ve işbu esas sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydı ile serbesttir. Şirket (A) ve (B) grubu payların devri ise ancak, Şirket Yönetim Kurulunun onayı ile mümkündür.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.					X	Özel Durumlar Tebliği'nin 12. maddesi çerçevesinde Borsa'daki işlemler sonucu gerçekleşen pay sahipliği değişiklikleri MKK tarafından takip edilmekte ve güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde KAP'ta yer alan ortaklık yapısına bağlantı verilmiştir. Sermayeye dolaylı yoldan sahip olan gerçek kişi pay sahipleri hakkında ise Şirket internet sitesinde Kurumsal Yönetim/ Ortaklık Yapısı Bölümü'nde bilgi verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ (Devamı)						
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1-Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, Esas Sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas Sözleşme’de hüküm bulunmamakla birlikte, şirket içi uygulamalarla çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

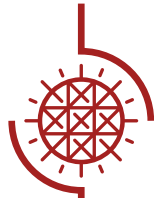


KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Çalışanlar kendilerini etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticileri tarafından bilgilendirilmektedir. Şirketimizde sendika yapılanması bulunmamaktadır.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.		X				Görev tanımları tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanmış, duyurulmuştur.
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	Şirketimizde toplu iş sözleşmesi uygulanmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI (Devamı)						
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket, mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim Kurulu, Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır	X					
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin Şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulunun Şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

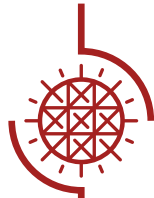


KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim Kurulu, faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim Kurulu, Şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı (Genel Müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8-Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI						
4.3.9-Şirket Yönetim Kurulu'nda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					Şirket yönetim kurulu yapılanmasında yarısı kadın üyeden oluşmakta olup, ayrıca bir politika da oluşturulmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI (Devamı)						
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün Yönetim Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					2025 yılında Yönetim Kurulu toplantıları sadece fiziki ortamda yapılmıştır. Yönetim kurulu toplantılarına katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.
4.4.2-Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri, diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılmayıp görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üye olmamıştır.
4.4.4-Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamış olup, bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

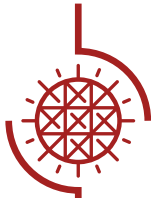
	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir Yönetim Kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				Yönetim Kurulu altı üyeden oluşmakta ve bünyesinde dört komiteyle faaliyet göstermektedir. Altı üyemizin halihazırda ikisi bağımsız, dördü icrada görev almayan üyedir. Bu nedenle bağımsız/icrada görev almayan üyelerin bir kısmı birden fazla komitede görev almaktadır. Mevcut çalışma yapısının komitelerin etkin işleyişi açısından olumsuz bir etkisi olmadığı görülmektedir. Bu nedenle 2026 yılı içerisinde herhangi bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler 2025 yılında dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek Yönetim Kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesine ilişkin herhangi bir çalışma yapılmamaktadır.
4.6.4-Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR (Devamı)						
4.6.5-Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler, yıllık faaliyet raporunda genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere toplam 244 görüşme yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel Kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396227
Genel Kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel Kurul belgeleri eş zamanlı olarak İngilizce olarak yayımlanmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2025 yılı içinde böyle bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içinde madde 9 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.3. Genel Kurul (Devamı)

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1414906
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağlı ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Hitit.com İnternet Sitesi / Yatırımcı ilişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1032274
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımına ilişkin bir kısıt bulunmamakla birlikte, Şirket çalışanları toplantıya gözlemci olarak katılmıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Vardır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	(A) ve (B) Grubu pay sahipleri, sahip oldukları her bir pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin sahip oldukları her bir pay içinse bir oy hakkı vardır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%36,20

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.

1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Hitit.com İnternet Sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Kurumsal Yönetim / Politikalar / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten Genel Kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'nda öngörülen koşulların değerlendirilmesi suretiyle; mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, nakit akışı, finansman ve yatırım politikaları ile ortaklarımızın ve Şirketimizin uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi amacıyla 2024 hesap dönemine ait dağıtılabilir kârın dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan tutarın geçmiş yıl kârları hesabına aktarılmasının 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere teklif edilmesine
Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1411362

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	Genel Kurul gündemiyle ilgili olarak Şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin Genel Kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde Genel Kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde Genel Kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel Kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan Genel Kurul bildiriminin bağlantısı
25.03.2025	Yoktur.	%81	%37	%44	Kurumsal Yönetim /Genel Kurul Toplantıları	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yoktur.	Yoktur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1411362

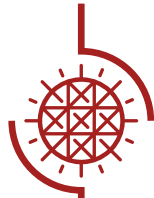
2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Hitit.com İnternet Sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Halka Arz-İzahname Hitit.com İnternet Sitesi /Yatırımcı ilişkileri/Finansal Bilgiler-Finansal Raporlar, Faaliyet raporları, Yatırımcı Sunumları, Webcasts Hitit.com İnternet Sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Kurumsal Yönetim- Esas Sözleşme, Esas Sözleşme değişiklikleri, Genel Kurul daveti, bilgilendirme dökümanı, Hazır bulunanlar listesi, Genel Kurul tutanağı, Komiteler Hitit.com İnternet Sitesi /Yatırımcı ilişkileri/Şirket Bilgileri/ Ticaret Sicil Bilgileri- Yönetim Kurulu- Bağlı Ortaklıklar- Ortaklık Yapısı, İmtiyazlı pay bilgileri- Yönetim Hitit.com İnternet Sitesi /Yatırımcı ilişkileri/Politikalar Hitit.com İnternet Sitesi /Yatırımcı ilişkileri/Sürdürülebilirlik Hitit.com İnternet Sitesi /Yatırımcı ilişkileri/Sıkça sorulan sorular
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.2. Faaliyet Raporu (Devamı)

b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim- Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim - Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim - Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim- Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim- Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Değer Yaratma Modelimiz- İnsan Sermayemiz ve Sürdürülebilir Bir Dünya için Projelerimiz bölümlerinde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Hitit.com internet sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Kurumsal Yönetim / Politikalar / Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Etik Kurul
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@hititcs.com; 0 212 276 1500

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

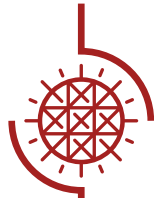
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Yoktur.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Halefiyet planı tamamlanmış, kurumsal yönetim komitesince değerlendirilmiş ve yönetim kuruluna sunulmuştur.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Hitit.com İnternet Sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Kurumsal Yönetim / Politikalar /İnsan Kaynakları Politikası "Tüm İK Fonksiyonları fırsat eşitliğine uygun, net açıklanabilir şeffaflıkta ve yeniliklere açık şekilde yapılandırılmıştır."
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik tedbirleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Hitit.com İnternet Sitesi / Etik İlkeler de yer almaktadır. Ayrıca, insan kaynaklarına ilişkin iç düzenlemelerde de özellikle belirtilmiştir: "Uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel tercih veya herhangi başka bir kişisel özellikten ötürü hiçbir ayrımcılığa izin verilmez."
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle Şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Hitit.com internet sitesi /Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal sosyal sorumluluk raporu bulunmamaktadır. Şirketin kurumsal internet sitesinde, Faaliyet raporunda Sürdürülebilir Bir Dünya için Projelerimiz bölümünde yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Etik İlkeler başlığı altında yer alan Şirket Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

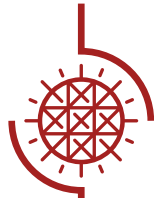
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Fatma Nur GÖKMAN, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Dilek OVACIK. 25.04.2024 tarih ve 2024/11 sayılı yönetim kurulu kararı gereğince, Fatma Nur GÖKMAN ile Mahmut Barbaros KUBATOĞLU, Şirket unvanı veya Şirket unvanını gösteren Şirket kaşesi altına atacakları MÜŞTEREK imzaları ile şirketi her konuda en geniş şekilde ve sınırsız temsil etmeye yetkili kılınmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Şirketimizde iç kontrol, ayrı bir birim yapılanması yerine fonksiyonlara entegre süreç kontrolleri ve raporlama mekanizmaları üzerinden yürütülmektedir. İç denetim fonksiyonu 2025 yılında dış hizmet alımı yoluyla tesis edilmiş olup Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapılmaktadır. Aynı bir iç kontrol birimi bulunmadığından bu kapsamda sunulan rapor bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur.
Yönetim Kurulu Başkanının adı	Fatma Nur GÖKMAN
İcra Başkanı / Genel Müdürün adı	Şükriye Nevra ONURSAL KARAAĞAÇ
Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı / Genel Müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin sermayenin %25'i oranında yönetici sorumluluk sigortası mevcuttur. Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim- Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1400972
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Hitit.com İnternet Sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 3 Oran: %50

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Fatma Nur GÖKMAN	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	12/11/2013				Hayır
Dilek OVACIK	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	12/11/2013				Evet
Mahmut Barbaros KUBATOĞLU	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	12/01/2018				Evet
Ali UZUN	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	12/04/2023				Hayır
Aliye Sultan ALPTEKİN	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	02/01/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1277000	Evet	Hayır	Evet
Turgut GÜRSOY	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	05/04/2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1277000	Evet	Hayır	Evet



KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu toplantıları fiziki ortamda yapılmıştır. 2025 yılında bu şekilde toplam 4 toplantı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim Kurulu'nun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1 hafta önce
Kurumsal internet sitesinde Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinin Yatırımcı İlişkileri-Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer alan Esas Sözleşme'nin 7. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.

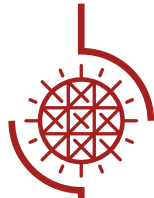
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016081 , https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim#committees

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Aliye Sultan Alptekin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Turgut Gürsoy	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Aliye Sultan Alptekin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Fatma Nur Gökman	Hayır	Yönetim Kurulu Başkanı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ali Uzun	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Hülya Yıldırım	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Turgut Gürsoy	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Dilek Ovacık	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Atilla Lise	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Ali Uzun	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Şükriye Nevra Onursal Karaağaç	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Figen Dönder	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Gülbin Yılmaz	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil



KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Finansal Göstergeler Bölümü'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Hitit.com İnternet Sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar Bölümü'nde verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%75	%25	4	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%66,6	%33,3	4	6
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	%100	%0	4	4



DİĞER AÇIKLAMALAR

Varsa yıl içinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı bilgileri:

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Geçmiş dönemde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, Genel Kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılmamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Şirketimizin 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında alınmış ve yerine getirmediği bir karar bulunmamaktadır. 2025 yılına ait faaliyet sonuçlarımız yatırımcılar ile düzenli olarak paylaşılmıştır.

Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

25 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. maddesi ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin 3. maddesi uyarınca, Şirket tarafından 2025 yılı içerisinde yapılabilecek bağış ve yardımlar için üst limit pay sahipleri tarafından 3.500.000 ₺ olarak belirlenmiştir. 2025 yılında yapılan bağış ve yardımlar 1.385.897 ₺ tutarında gerçekleşmiştir. Bağışların %96'sı eğitim amaçlı ve %4'ü sosyal dayanışma faaliyetlerine yönelik olarak gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisi:

Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ortamda yapılmıştır. 2025 yılında bu şekilde toplam dört toplantı gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı toplantılara katılım sağlamıştır.

Yönetici Sorumluluk Sigortası hakkında bilgi:

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı:

Yoktur.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi:

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında değerlendirme:

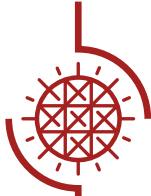
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, 300.000.000 ₺ tutarındaki çıkarılmış sermayemizin karşılığının korunduğu ve borca batıklığın söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

Şirket'in çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirket tarafından alınan tedbirler hakkında bilgi: yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgilendirme:

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.



HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Yoktur.

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Ürün Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini yürütmekte olan Sn. Semra Kandemir 09.12.2025 tarihli dilekçe ile grubumuzdaki tüm görevlerinden kendi isteği ile istifaen ayrılmıştır.

24 Aralık 2025 itibarıyla, Hitit bünyesinde doğrudan Genel Müdür'e bağlı olarak Partner Deneyimini Geliştirme Danışmanı görevine Özlem Salihoğlu başlamıştır.

İmtiyazlı Hisselere İlişkin Hukuki Açıklamalar

Şirket'in sermayesi her biri 1 (bir) TL nominal değerde 108.597.285 adedi A Grubu nama yazılı ve her biri 1 (bir) TL nominal değerde 108.597.285 adedi B Grubu nama yazılı ve her biri 1 (bir) TL nominal değerde 82.405.430 adedi ise, C Grubu nama yazılı olmak üzere toplam 300.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirket paylarının tamamı nama yazılıdır. A ve B Grubu nama yazılı paylar imtiyazlıdır. C Grubu nama yazılı payların hiçbir imtiyazı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'na Aday Göstermede İmtiyaz

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'nci maddesi hükmüne göre; Şirket'in işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak en çok 3 yıl süre ile seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülecek olup, (A) ve (B) grubu paylara "Yönetim Kurulu'na Üye Seçiminde Aday Gösterme" konusunda (C) grubu paylara göre imtiyaz tanınmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin 1 (Bir)'i (A) Grubu Payların çoğunluğuna sahip olan Pay Sahibi veya Pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar, 1 (Bir)'i (B) Grubu Pay Sahiplerinin çoğunluğu tarafından gösterilen adaylar arasında Genel Kurul tarafından seçilir. (A) ve (B) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen bir üyenin Yönetim Kurulu'ndan herhangi bir sebeple ayrılması halinde, hangi pay grubunun aday göstermiş olduğu Yönetim Kurulu üyeliğinde boşalma olduysa, yeni üye yine o pay grubunun gösterdiği adaylar arasından TTK'nin 363. maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere seçilerek tamamlanır.

Yönetim Kurulu Başkanı Belirlemede İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Başkanı, (A) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyesidir. Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9'ncu maddesi hükmüne göre, Genel Kurul Toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı başkanlık edecek olup, Yönetim Kurulu Başkanının hazır bulunmadığı durumda toplantı başkanının Genel Kurul tarafından seçileceği hükme bağlanmıştır.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Genel Müdür Seçiminde İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin "Genel Müdür" başlıklı 17'nci maddesi 2'nci fıkrası hükmü uyarınca, Genel Müdür (A) Grubu payların çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilir.

Oyda İmtiyaz

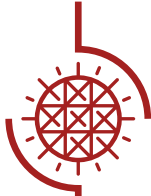
Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9'ncu maddesi hükmüne göre; (A) grubu ve (B) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurdıkları her bir (A) ve (B) grubu pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurduğu her bir (C) grubu pay içinse bir oy hakkı vardır. Oy kullanılırken Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurulu başlıklı 15'nci maddesi hükmüne göre; Esas Sözleşme ile (A) ve (B) pay gruplarına bazı maddelerde açıkça belirtilen bazı imtiyazlar tanınmıştır. Şirket'teki imtiyazlı paylarla ilgili olarak, Türk Ticaret Kanunu'nun 454'üncü maddesine göre imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun onayını gerektiren kayıtlı sermaye tavan artırımı dahil Ana Sözleşme değişikliğine ilişkin Genel Kurul kararları için, imtiyazlı pay sahipleri özel kurulu, her bir imtiyazlı pay grubu için ayrı ayrı ve ilgili pay grubunu temsil eden sermayenin asgari %60'ının katılımı ile toplanır ve ilgili imtiyazlı pay grubunu temsil eden sermayenin asgari %51'inin olumlu yönde oyu ile karar alır. Anılan pay sahiplerinin yapacakları imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun onayı ve kararı alınmadıkça o gruptaki imtiyazlı pay sahibinin hakkını etkileyen kararlar alınamaz. İmtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun toplantı usul ve esasları yukarıda ifade edilenler dışında işbu ana sözleşme ile belirlenen Genel Kurulun çalışma usul ve esaslarına tabidir.

Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Hukuki Açıklamalar

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Kâr Dağıtımı başlıklı 12. maddesi uyarınca; Şirket, kâr dağıtımı konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, payları borsada işlem gören şirketlerin kâr dağıtım zorunluluğu bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi ve Şirket kâr dağıtım politikası çerçevesinde, dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, sermaye piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirket esas sözleşmesinin 12'nci maddesi hükümleri uyarınca, Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir. Şirketimiz esas sözleşmesinde kâr payı alma hakkına ilişkin paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Prensip olarak; sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârının, asgari olarak çıkarılmış sermayenin %5'ine karşılık gelen kısmı kâr dağıtımına konu edilebilir.



HUKUKİ AÇIKLAMALAR

İlgili kâr dağıtım döneminde, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran her yıl gözden geçirilerek değiştirilebilir. İşbu hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârından, çıkarılmış sermayenin %5'inin üzerinde bir oranda kâr dağıtımı yapılmak istenmesi durumunda, kâr dağıtım oranının belirlenmesinde şirketin finansal pozisyonu, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik ortamdaki koşullar, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınır.

Yasal muhasebe kayıtlarına göre “net dağıtılabilir dönem kârı” oluşmaması halinde veya hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârının, çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir. Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kâr dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve Şirket'in internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımı yapılamadığı hallerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Pay Devri Sınırlamasına ilişkin hukuki açıklamalar

Esas Sözleşme'nin “Pay Devri Sınırlaması” başlıklı 16'ncı maddesi hükmü uyarınca; Şirket (A) ve (B) grubu paylar imtiyazlıdır. (C) grubu payların hiçbir imtiyazı bulunmamakta olup, (C) grubu payların devri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Sermaye Piyasası Mevzuatı ve işbu esas sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydı ile serbesttir. (A) Grubu Paylar devredilmek istendiğinde öncelikle bu paylar diğer (A) Grubu Pay sahiplerine teklif edilecek olup, diğer (A) Grubu Pay sahiplerinin bu konuda Önalım Hakkı (Rüçhan Hakkı) olacaktır. (B) Grubu Paylar devredilmek istendiğinde öncelikle bu paylar (B) Grubu Pay Sahiplerine teklif edilecek olup diğer (B) Grubu Pay Sahiplerinin bu konuda Önalım Hakkı (Rüçhan Hakkı) olacaktır. Eğer teklif edilen payı ilgili gruptan kimse almak istemezse devre konu pay diğer imtiyazlı pay grubuna teklif edilecektir. Bu durumda diğer grubun ikinci sırada ve şarta bağlı (birinci sıradakinin almak istememesi şartına bağlı) bir önalım hakkı olacaktır. Kendi pay grubundan kimsenin payı almak istemediği, diğer pay grubunun da teklif edilen payı satın almak istemediği takdirde ancak o zaman söz konusu işbu paylar, Şirket'in ya da pay sahiplerinin rakibi olmayan üçüncü kişilere teklif edilebilir. (A) ve (B) grubu pay devirlerinin Şirket pay defterine işlenmesi bu maddede ifade edilen Yönetim Kurulu onayı üzerine gerçekleşir. Yönetim Kurulu bu Ana Sözleşmede belirtilen devir kurallarına uygun yapılmayan (A) ve (B) grubu pay devirlerini pay defterine kaydetmeme hakkına sahip olup, bu kurallara aykırı olmasına rağmen yapılan devirler şirkete karşı hükümsüzdür.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Toplantı ve Karar Nisabına ilişkin hukuki açıklamalar

Esas Sözleşme'nin “Toplantı ve Karar Nisabı” başlıklı hükmü uyarınca; Genel Kurul; Genel Kurul Toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı başkanlık eder. (A) grubu ve (B) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurdıkları her bir (A) ve (B) grubu pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurduğu her bir (C) grubu pay içinse bir oy hakkı vardır. Oy kullanılırken Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur. Genel Kurul toplantı ve karar nisabı; Türk Ticaret Kanunu'nun sermayenin tümünü oluşturan payların sahiplerinin oybirliğiyle alınması gereken halleri düzenleyen 421/2 hükmü ve sermayenin en az %75'ini oluşturan payların sahiplerinin olumlu oylarını gerektiren halleri düzenleyen 421/3 hükmü ile işbu ana sözleşmede aranan daha yüksek nisaplar saklı kalmak kaydıyla, Şirket sermayesini temsil eden paylardan doğan toplam oy haklarının en az %70'ine sahip pay sahiplerinin katılımı ve olumlu oyları ile sağlanır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 479'uncu maddesinin üçüncü fıkrasında düzenlenen hallerde nisaplar, oran aynı kalmak kaydıyla, sermayeyi temsil eden paylar üzerinden hesaplanır. Bu esaslar dışında alınan kararlar Genel Kurul kararı olmayıp, Genel Kurul kararına bağlanan sonuçları hiçbir zaman doğurmaz. Bu madde ile düzenlenen Genel Kurul toplantı ve karar nisaplarına ilk toplantıda ulaşılamadığı takdirde, ikinci toplantının yapılabilmesi ve burada karar alınabilmesi için de aynı toplantı ve karar nisabı aranacaktır.

İkinci toplantıda da bu nisaplar sağlanamazsa toplantı yapılmamış ve/veya karar alınmamış sayılacaktır. Yönetim Kurulu; Şirket'in işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyelerinin 1 (Bir)'i (A) Grubu Payların çoğunluğuna sahip olan Pay Sahibi veya Pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar, 1 (Bir)'i (B) Grubu Pay Sahiplerinin çoğunluğu tarafından gösterilen adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabında, (A) Grubu ve (B) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinin her ikisinin de toplantılara katılımı ve olumlu yönde oy kullanmaları şarttır. Aksi halde alınan kararlar Yönetim Kurulu kararı olmayıp, Yönetim Kurulu kararına bağlanan sonuçları hiçbir zaman doğurmaz.



BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6’da belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket’in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 15.02.2024

Turgut GÜRSOY

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6’da belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket’in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 15.02.2024

Aliye Sultan ALPTEKİN



SERMAYE PİYASASI KURULUNUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL RAPORLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARAR TARİHİ: 03.03.2026 KARAR SAYISI : 2026/02

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (**“SPK”**) II-14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (**“Tebliğ”**) hükümleri uyarınca, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (**“TMS/TFRS”**) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak Şirketimizce hazırlanan ve 03/03/2026 tarih ve 2026/02 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanan, bağımsız denetim kuruluşunun denetiminden geçmiş 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tablolar ile Faaliyet Raporu'nun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

a. Tarafımızca incelendiğini,

b. Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c. Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

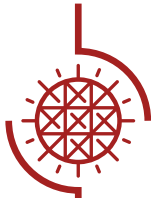
beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Aliye Sultan Alptekin
Denetim Komitesi Başkanı

Sezer Tuğ Özmutlu
Mali İşler ve Satınalma
Genel Müdür Yardımcısı

Turgut Gürsoy
Denetim Komitesi Üyesi



KATKIDA BULUNDUĞUMUZ BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Sürdürülebilir	Hedefler	Bulunduğu Bölüm
SKA 1 - Yoksulluğa Son	1.2 Ulusal Yoksulluk	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Eğitim, Sayfa 100
SKA 3 - Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam	3.9 Kirliliğin Sağlık Üzerindeki Etkisi	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 102
SKA 4 - Nitelikli Eğitim	4.4 İstihdam İçin Beceri Kazanımı	İnsan Sermayemiz, Eğitim ve Gelişim, Sayfa 84
	4.5 Eğitime Eşit Erişim	İnsan Sermayemiz, Eğitim ve Gelişim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 85
	4.b Burslar	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Cinsiyet Eşitliği, Sayfa 101
	4.c Nitelikli Öğretmenler	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Uçan Raketler, Sayfa 92
SKA 5 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5.5 Kadınların Liderlikteki Yeri	Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Sayfa 21-23 Üst Yönetim, Sayfa 25-27 Değer Yaratım Modelimiz, Sayfa 66-67
	5.a Eşit Ekonomik Haklar	İnsan Sermayemiz, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, Sayfa 82
	5.b Kadınların Güçlendirilmesi için Teknoloji	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Eğitim, Sayfa 100
	5.c Cinsiyet Eşitliği Politikaları	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Eğitim, Sayfa 100
SKA 6 - Temiz Su ve Sanitasyon	6.1 Güvenli İçme Suyu	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 103
	6.2 Temizlik ve Hijyene Erişim	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 103
	6.3 Su Kalitesi	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 103
	6.5 Sınır Ötesi Su İşbirliği	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 103
SKA 7 - Erişilebilir ve Temiz Enerji	7.a Enerji Alanında Uluslararası İşbirliği	Sürdürülebilirlik, Kurumsal Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız, Sayfa 97
SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	8.5 Tam İstihdam ve İyi İş Koşulları	İnsan Sermayemiz, Türkiye'nin En Mutlu Yazılım Şirketi, Sayfa 80
	8.8 İşçi Hakları ve Güvenli Çalışma Ortamı	İnsan Sermayemiz, Eğitim ve Gelişim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 85
	8.9 Sürdürülebilir Turizm	Entelektüel Sermayemiz, Finansal Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler, Sayfa 75 Doğal Sermayemiz, Sayfa 95
	8.b Gençler İçin İstihdam Stratejisi	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Cinsiyet Eşitliği, Sayfa 101

KATKIDA BULUNDUĞUMUZ BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Sürdürülebilir	Hedefler	Bulunduğu Bölüm
SKA 9 - Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	9.4 Sürdürülebilir ve Temiz Sanayiler	Entelektüel Sermayemiz, Muhasebe Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler, Sayfa 75 Doğal Sermayemiz, Sayfa 95
	9.5 Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge)	Entelektüel Sermayemiz, Sayfa 69-77
	9.b Yerel Teknoloji Gelişimi	Entelektüel Sermayemiz, Sayfa 69-77 Doğal Sermayemiz, Sayfa 95
SKA 10 - Eşitsizliklerin Azaltılması	10.2 Kapsayıcılık (Sosyal, Ekonomik ve Politik)	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Uçan Raketler, Sayfa 104-105
	10.3 Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Cinsiyet Eşitliği, Sayfa 101 Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Uçan Raketler, Sayfa 104-105
	10.6 Kapsayıcı Küresel Yönetişim	Sosyal Sermayemiz, Topluluk Yönetişim Modelimiz, Sayfa 88
SKA 12 - Sorumlu Üretim ve Tüketim	12.1 Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim Programları	Entelektüel Sermayemiz, Finansal Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler, Sayfa 75 Doğal Sermayemiz, Sayfa 95
	12.5 Atık Üretiminin Azaltılması	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Enerji, Sayfa 99
	12.a Sürdürülebilir Kalkınma için Ar-Ge Kapasitesine Destek	Entelektüel Sermayemiz, Finansal Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler, Sayfa 75 Doğal Sermayemiz, Sayfa 95 Sürdürülebilirlik, Kurumsal Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız, Sayfa 97
SKA 13 - İklim Eylemi	13.3 İklim Değişikliği Farkındalığı	Doğal Sermayemiz, Sayfa 95
	13.b İklim Değişikliği Planlama ve Yönetimi	Doğal Sermayemiz, Sayfa 95
SKA 15 - Karasal Yaşam	15.1 Karasal ve Tatlı Su Ekosistemleri	Doğal Sermayemiz, Sayfa 95
	15.5 Biyoçeşitlilik Kaybı	Doğal Sermayemiz, Sayfa 95
	15.9 Ulusal ve Yerel Planlamada Biyoçeşitlilik	Doğal Sermayemiz, Sayfa 95
SKA 17 - Amaçlar için Ortaklıklar	17.7 Teknoloji Transferi	Sosyal Sermayemiz, Akademik Kurumlar, Sayfa 91
	17.8 Bilgi ve İletişim Teknolojileri (BİT) için Kapasite Geliştirme	Entelektüel Sermayemiz, Sayfa 69-77
	17.11 Gelişmekte Olan Ülkelerin İhracatı	Sosyal Sermayemiz, Partnerlerimiz, Sayfa 90
	17.16 Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklık	Sosyal Sermayemiz, Akademik Kurumlar, Sayfa 91 Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 102
	17.17 Ortaklıklar (Kamu, Özel Sektör, Sivil Toplum Kuruluşları)	Sosyal Sermayemiz, Akademik Kurumlar, Sayfa 91 Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 102



**HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI
ORTAKLIKLARI 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE
SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT BAĞIMSIZ
DENETİM RAPORU, KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLAR ve TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hasılatın denetimi	
Hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından en önemli ölçüm kriteri olup, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde hasılat tutarı 1.652.786.006 TL olarak gerçekleşmiştir. Grup'un hasılatı temel olarak uygulama kullanımı gelirleri, uygulama kullanımına yönelik iyileştirme ve geliştirme gelirleri, altyapı hizmet gelirleri, bakım gelirleri, kurulum-entegrasyon gelirleri ve lisans satış gelirlerinden oluşmaktadır. Söz konusu işlemler sözleşme bazında farklı koşul ve yükümlülükler içermekte olup, TFRS 15 kapsamında sözleşmelerde yer alan farklı hizmet bileşenlerinin (uygulama kullanımı, bakım/altyapı hizmetleri, kurulum-entegrasyon ve ilave geliştirmeler gibi) ayrı edim yükümlülükleri olarak değerlendirilmesine, işlem bedelinin bu edim yükümlülüklerine dağıtımına ve hasılatın finansal tablolara alınma zamanlamasının belirlenmesine ilişkin yönetim yargılarının içermekte olup, önemli ölçüde yargı ve karmaşıklık içermektedir. Bu nedenle hasılatın muhasebeleştirilmesi kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup'un hasılatla ilişkin muhasebe politikalarına ve önemli tahminlerine ilişkin açıklamalar Not 2.5 ve 15'te yer almaktadır.	Hasılatın denetimine ilişkin uyguladığımız denetim prosedürleri, hasılatın muhasebeleştirilmesi sürecinin anlaşılması, analitik incelemeler ve detay testlerin kombinasyonundan oluşmaktadır. Hasılatın muhasebeleştirilmesine ilişkin: - Grup'un muhasebe politikalarının, - Grup'un müşterileri ile yapmış olduğu sözleşmelerin tanımlanmasının, - İlgili sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanmasının, - İlgili sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesinin, - İşlem bedellerinin edim yükümlülüklerine dağıtılmasının TFRS 15'in gerekliliklerine uygunluğu değerlendirilmiştir. Grup'un müşterileri ile yapmış olduğu satış sözleşmelerinden örnekleme yolu ile seçilen sözleşmeler incelenmiş, hasılatın konsolide finansal tablolara alınma zamanlaması değerlendirilmiş ve satış işlemlerine ilişkin kurulum, aktivasyon, hizmet sunumu ve müşteri kabulüne ilişkin kanıtlar seçilmiş olan bir örneklem kümesinin test edilmesi vasıtasıyla kontrol edilmiştir. Ürün, yazılım, bakım ve hizmet gelirlerinin doğrulanmasına yönelik olarak; muhasebe kayıtları ve bu kayıtlara konu olan destekleyici dokümanlar seçilmiş olan bir örneklem kümesi üzerinden test edilmiş, müşterilere kesilen faturalar ve ilgili muhasebe kayıtları doğrulayıcı denetim teknikleri kullanılarak incelenmiş ve söz konusu gelirlerin muhasebeleştirilmesine ilişkin tutar ve zamanlama açısından uygunluğuna yönelik denetim değerlendirmeleri yapılmıştır. Ayrıca hasılatla ilişkin dipnot açıklamalarının (Not 2.5 ve 15) ilgili standartlar çerçevesinde uygunluğu değerlendirilmiştir.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerinin aktifleştirilmesi	
Grup'un 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal tablolarında yazılımlara ilişkin aktifleştirilen toplam 735.815.717 TL geliştirme maliyeti bulunmaktadır. Grup, geliştirme maliyetlerine ilişkin aktifleştirmede TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" standardı ve Not 2.5 ve 9'da yer alan açıklamaları esas almıştır. Grup, geliştirme aşamasına gelen ve gelecekte nakit akışı sağlayacağını öngördüğü projelerde, yazılım süreçlerinde çalışan personele ilişkin maliyetleri ve ilgili giderleri geliştirme faaliyeti kapsamında aktifleştirmektedir. Bu süreçte sadece personelin ilgili geliştirme faaliyeti için harcadığı zaman dikkate alınmakta ve diğer süreçler ile ilgili harcanan zamanlar harcadığı dönemde giderleştirilmektedir. Yazılım geliştirmelerine ilişkin tutarın konsolide finansal tablolar için önemli olması ve aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin faydalı ömrüne ilişkin yönetim tahminlerini içermesi nedeniyle, bu husus kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerinin denetimine ilişkin uyguladığımız denetim prosedürleri, yazılım geliştirme sürecinin detayları ile anlaşılması, ürece ilişkin kilit süreç adımları ile ilgili kontrollerin anlaşılması, analitik incelemeler ve detay testlerin kombinasyonundan oluşmaktadır. Yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerini oluşturan projelerin detayları, hangi kriterlere göre geliştirme maliyeti olarak sınıflandırıldığı değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmede TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" standardı kapsamında aktifleştirme kriterlerinin nasıl karşılandığına ilişkin olarak yönetim ve proje sorumlularından edinilen bilgiler ve mevcut dokümantasyon değerlendirilmiş; söz konusu değerlendirmelerin geçmiş dönem uygulamaları ve gerçekleştirmeleri ile genel tutarlılığı karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. Aktifleştirilen geliştirme maliyetlerine ilişkin proje, personel ve maliyet türü bazında detaylı kırılımlar edinilmiş; seçilen örneklemeler kapsamında personel maliyetleri bordrolar ve zaman çizelgeleri ile, proje bazlı kayıtlar ise ilgili destekleyici dokümanlar ile karşılaştırılarak test edilmiştir. Bu verilere ilişkin örnekleme yolu ile maddi doğrulama testleri gerçekleştirilmiştir. Yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerinin faydalı ömrüne ilişkin olarak yapılan tahminler sektördeki rakip firmaların uyguladığı faydalı ömür süreleri ve söz konusu yazılımların hizmet olarak sunulduğu müşteri sözleşme süreleri dikkate alınarak karşılaştırılmıştır. Ayrıca yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerinin aktifleştirilmesine yönelik dipnot açıklamalarının (Not 2.5 ve 9) ilgili standartlar çerçevesinde uygunluğu değerlendirilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Grup konsolide finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, Grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla Grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlölükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 3 Mart 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Orhan Öztürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2026

İÇİNDEKİLER

SAYFA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU.....	1-2
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU.....	3
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU.....	4
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU.....	5
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR.....	6-54
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU.....	6
NOT 2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	7-24
NOT 3 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ.....	25
NOT 4 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	26
NOT 5 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	26-27
NOT 6 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	27-28
NOT 7 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	29
NOT 8 MADDİ DURAN VARLIKLAR.....	30
NOT 9 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR.....	31
NOT 10 TAAHHÜTLER.....	32
NOT 11 FİNANSAL ARAÇLAR.....	32-35
NOT 12 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR.....	36-37
NOT 13 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER.....	38
NOT 14 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ.....	39
NOT 15 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ.....	40-41
NOT 16 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ.....	41-42
NOT 17 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER.....	42-43
NOT 18 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER.....	43
NOT 19 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ.....	43
NOT 20 DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARI ANALİZİ.....	44
NOT 21 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL).....	44-47
NOT 22 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ.....	48-53
NOT 23 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR.....	54
NOT 24 PAY BAŞINA KAZANÇ	54
NOT 25 BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER.....	54
NOT 26 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	54

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
	Not		
Nakit ve nakit benzerleri	3	508.570.190	301.723.476
Finansal yatırımlar	11	43.424.246	130.464.116
Ticari alacaklar	5,6	413.355.605	338.127.101
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	5	53.289.528	41.536.363
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	6	360.066.077	296.590.738
Peşin ödenmiş giderler	7	122.358.537	107.491.347
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	21	21.909.277	-
Diğer dönen varlıklar	13	5.953.495	27.157.750
Toplam Dönen Varlıklar		1.115.571.350	904.963.790
DURAN VARLIKLAR			
Finansal yatırımlar	11	-	17.629.883
Maddi duran varlıklar	8	150.815.451	142.986.152
Maddi olmayan duran varlıklar	9	2.265.723.718	1.429.556.944
Peşin ödenmiş giderler	7	118.785.376	95.224.105
Ertelenmiş vergi varlığı	21	35.624.486	23.536.441
Diğer duran varlıklar	13	3.326.369	2.098.649
Toplam Duran Varlıklar		2.574.275.400	1.711.032.174
TOPLAM VARLIKLAR		3.689.846.750	2.615.995.964

Ekteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024
YÜKÜMLÜLÜKLER VE ÖZKAYNAK			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	Not		
Ticari borçlar	6	115.171.427	92.386.616
Kısa vadeli borçlanmalar	11	179.930.303	160.258.928
Kiralama yükümlülükleri	11	16.730.261	6.946.444
Dönem karı vergi yükümlülüğü	21	-	9.441.326
Ertelenmiş gelirler	7	82.602.611	42.304.961
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	12	43.770.782	21.274.515
Kısa vadeli karşılıklar	12	74.158.366	46.028.620
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		74.158.366	46.028.620
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	13	808.627	3.426.599
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		513.172.377	382.068.009
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kiralama yükümlülükleri	11	44.017.058	23.737.468
Ertelenmiş gelirler	7	140.821.476	101.465.331
Uzun vadeli karşılıklar	12	23.895.304	13.958.757
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar		23.895.304	13.958.757
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		208.733.838	139.161.556
ÖZKAYNAKLAR			
Sermaye	14	300.000.000	300.000.000
Paylara ilişkin primler	14	90.539.827	90.539.827
Sermaye düzeltme farkları	14	117.442	117.442
Yasal yedekler	14	38.484.682	25.580.347
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		1.691.792.089	1.207.496.849
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki vergi sonrası aktüeryal kayıplar		(997.003)	(997.003)
Yabancı para çevrim farkları		1.692.789.092	1.208.493.852
Net dönem karı		388.878.896	276.880.664
Geçmiş yıllar karları		458.127.599	194.151.270
Toplam Özkaynaklar		2.967.940.535	2.094.766.399
TOPLAM KAYNAKLAR		3.689.846.750	2.615.995.964

Ekteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK-31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2024
	Not		
Hasılat	15	1.652.786.006	1.122.416.793
Satışların maliyeti (-)	15	(842.045.965)	(580.872.198)
Brüt kar		810.740.041	541.544.595
Pazarlama ve satış giderleri (-)	16	(153.777.460)	(115.748.327)
Genel yönetim giderleri (-)	16	(302.282.873)	(181.628.560)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	17	44.729.417	44.014.765
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	17	(34.055.177)	(41.581.786)
Esas Faaliyet Karı		365.353.948	246.600.687
Finansal Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	18	103.511.760	63.612.706
Finansman geliri/gideri öncesi faaliyet karı		468.865.708	310.213.393
Finansman giderleri (-)	19	(124.519.965)	(31.844.692)
Finansman gelirleri	19	55.443.410	6.822.771
Vergi öncesi kar		399.789.153	285.191.472
Vergi gideri	21	(10.910.257)	(8.310.808)
Dönem vergi gideri (-)		(17.391.327)	(20.636.859)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)		6.481.070	12.326.051
DÖNEM KARI		388.878.896	276.880.664
Ana ortaklık payları	24	388.878.896	276.880.664
Pay başına kazanç		1,2963	0,9229
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		484.295.240	320.695.096
Yabancı para çevrim farkları	20	484.295.240	319.791.723
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal (kayıplar) / kazançlar		-	957.575
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal (kayıplar) / kazançlar ertelenmiş vergi etkisi		-	(54.202)
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		484.295.240	320.695.096
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		873.174.136	597.575.760

Ekteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK-31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Not	Sermaye	Paylara ilişkin primler	Sermaye düzeltme farkları	Yasal yedekler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Yabancı para çevrim farkı	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Toplam özkaynak
						Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki vergi sonrası aktüeryal kayıplar				
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiyeler	14	127.500.000	263.039.827	117.442	12.506.162	(1.900.376)	888.702.129	75.057.093	132.168.362	1.497.190.639
Transferler		-	-	-	13.074.185	-	-	119.094.177	(132.168.362)	-
Dönem Karı (Zararı)		-	-	-	-	-	-	-	276.880.664	276.880.664
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	-	903.373	319.791.723	-	-	320.695.096
Sermaye Arttırımı (*)		172.500.000	(172.500.000)	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiyeler	14	300.000.000	90.539.827	117.442	25.580.347	(997.003)	1.208.493.852	194.151.270	276.880.664	2.094.766.399
1 Ocak 2025 itibarıyla bakiyeler	14	300.000.000	90.539.827	117.442	25.580.347	(997.003)	1.208.493.852	194.151.270	276.880.664	2.094.766.399
Transferler		-	-	-	12.904.335	-	-	263.976.329	(276.880.664)	-
Dönem Karı (Zararı)		-	-	-	-	-	-	-	388.878.896	388.878.896
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	-	-	484.295.240	-	-	484.295.240
31 Aralık 2025 itibarıyla bakiyeler	14	300.000.000	90.539.827	117.442	38.484.682	(997.003)	1.692.789.092	458.127.599	388.878.896	2.967.940.535

(*) Şirket Yönetim Kurulu'nun 1 Ağustos 2024 tarih ve 2024/17 sayılı kararı uyarınca; 300.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı dahilinde 127.500.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı "Hisse Senedi İhraç Primleri" hesabında bulunan tutarlardan karşılanmak yoluyla, 172.500.000 TL artırılarak 300.000.000 TL seviyesine yükseltilmesine karar verilmiştir. İhraç edilecek 172.500.000 TL itibari değerdeki paylara ilişkin İhraç Belgesinin ve Şirketimiz Ana Sözleşmesinin "Sermaye ve Payların Türü" başlıklı 6. maddesinin tadili İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 16.12.2024 tarihinde tescil edilerek, 11229 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.

Ekteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2024
İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları	Not		
Dönem karı		388.878.896	276.880.664
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	21	10.910.257	8.310.808
Kıdem tazminatı karşılığı düzeltmeleri	12	9.123.877	5.781.013
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	6	13.493.261	5.765.697
İzin karşılığı düzeltmeleri	12	19.072.340	20.282.362
Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	18,19	(24.318.846)	(30.777.156)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		6.710.579	73.322.217
Gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili diğer düzeltmeler	18	(7.740.866)	(18.189.226)
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	8, 9	345.287.293	206.476.047
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler		3.641.594	3.609.907
		765.058.385	551.462.333
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler			
Ticari alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler	5,6	(94.853.052)	(161.153.637)
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış ile ilgili düzeltmeler	7	(34.534.735)	(7.649.204)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler	13	19.976.535	3.786.156
Ticari borçlardaki azalış ile ilgili düzeltmeler	6	22.784.811	21.393.335
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler	7	41.355.427	2.182.163
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		19.879.373	(3.739.785)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		739.666.744	406.281.361
Ödenen gelir vergisi		(36.267.417)	(10.697.253)
Ödenen izin karşılıkları	12	(2.264.927)	(2.277.514)
Kıdem tazminatı ödemesi	12	(2.732.726)	(3.689.069)
Faaliyetlerden elde edilen net nakit		698.401.674	389.617.525
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları			
Maddi duran varlık satışından elde edilen nakit	8	-	20.456
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	8	(8.686.035)	(81.347.861)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	9	(767.526.124)	(538.979.109)
Alınan faiz		102.722.303	57.975.339
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının satılması sonucu elde edilen nakit girişleri		141.239.252	113.188.680
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının edinimi için yapılan nakit çıkışları		-	(141.775.453)
Diğer nakit girişleri		-	181.193.910
Diğer nakit çıkışları		-	(50.802.410)
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit		(532.250.604)	(460.526.448)
Finansman faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları			
Kredilerden nakit girişleri	11	180.000.000	160.000.000
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	11	(160.000.000)	-
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	11	(14.720.223)	(2.963.063)
Ödenen faiz		(40.689.000)	(43.031.896)
Finansman faaliyetlerinde elde edilen net nakit		(35.409.223)	114.005.041
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ ARTIŞ		130.741.847	43.096.118
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	3	301.723.476	218.438.892
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ		76.104.867	40.188.466
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	3	508.570.190	301.723.476

Ekteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. ("Şirket" veya "Hitit Bilgisayar") 1994 yılında kurulmuştur. Şirket'in Bağlı ortaklıkları Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş. 2021 yılında, HITIT TECH LAB-ISB (SMC-Private) 2023 yılında, Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş. ise (hep birlikte "Grup") 2024 yılında kurulmuştur. Grup'un faaliyet konusu, havayolu ve seyahat şirketleri ile havalimanları için yazılım çözümleri geliştirmek, bunların hizmet olarak sunulması ile ilgili faaliyetleri, işletim servisini ve satışını yapmaktır.

Grup'un merkezi Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No:4/1 Arı Teknokent 2 İç Kapı No:601 34469 Maslak / Sarıyer / İstanbul'dur.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'ta çalışan toplam personel sayısı 427'dir (31 Aralık 2024: 406).

Grup'un devam eden faaliyetleri ile ilgili faaliyet alanları ve coğrafi bölümlere göre raporlamanın ayrıntılarına 4. notta yer verilmektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları:

Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş.

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'nin global pazardaki acente ağı üzerinden bilet, otel, araç kiralama, havalimanı transferi, sigorta ve diğer bilet harici seyahat ürünlerinin, ek hizmetlerin satışını ve yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla %100 Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. sahipliğinde kurularak 9 Kasım 2021 tarihinde tescil ve ilan edilmiştir.

HITIT TECH LAB-ISB (SMC-Private) Limited

Pakistan'da teknolojik alanda değer yaratmak için sermayesini temsil eden paylarının tamamına Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'nin sahip olduğu bir yazılım geliştirme şirketi HITIT TECH LAB-ISB (SMC-Private) Limited ünvanı altında Pakistan Menkul Kıymetler ve Borsalar Komisyonu (Securities and Exchange Commission of Pakistan - SECP) nezdinde kurulmuştur.

Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş.

Pakistan pazarındaki acente dağıtım hizmetlerini desteklemek, Hitit ADS aracılığıyla Pakistan merkezli seyahat içeriğini dünya çapında tanıtmak ve pazarlamak, bu çerçevede Hitit ADS kullanıcılarının seyahat acenteleri, kurumsal seyahat ve benzeri günlük faaliyetlerini kolaylaştırmak amacıyla, Şirketimizin sermayesinin %100'üne sahip olduğu, Türkiye/İstanbul merkez adresli anonim şirket kuruluşu "Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş." ünvanı ile tamamlanarak, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 5 Ocak 2024 itibarıyla tescil ve ilan olunmuştur.

Finansal tabloların onaylanması:

Finansal tablolar, yönetim kurulu tarafından onaylanmış ve 3 Mart 2026 tarihinde yayımlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

TFRS'ye Uygunluk Beyanı

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Eylül 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Hazırlanma esasları

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile ölçülen finansal yatırımlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Konsolide finansal tablolar, Grup'un önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

Kullanılan Para Birimi

Grup, fonksiyonel para birimini, alış ve satışların büyük ölçüde USD bazlı olması nedeniyle, 21 no'lu Türkiye Muhasebe Standardı ("TMS 21") "Kur Değişiminin Etkileri" uyarınca USD olarak belirlemiştir. Finansal tabloların sunum para birimi TL'dir.

Grup'un müşteri portföyü büyük ölçüde yurtdışı müşterilerden oluşmaktadır. Buna paralel gelirlerin önemli kısmı USD bazındadır. Grup'un artan ihracat hacmi, küresel alandaki büyüme stratejileri ve rekabet ortamı USD Grup'un bulunduğu temel ekonomik çevreyi yansıtmada etkin para birimi haline getirmiştir. Bu kapsamda USD, Grup yönetiminin karar almada, bütçe takibinde ve yönetim raporlamalarında da kullanılmaya başlanmıştır. Grup yönetimi, ekonomik ortam ve faaliyetlerdeki bu etkiler sonucu geçerli para birimini 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren USD olarak belirlemiştir.

Sunum Para Birimine Çevrim

TMS 21 ("Kur Değişimlerinin Etkileri") kapsamında USD olarak hazırlanan finansal tablolar aşağıdaki yöntemle TL'ye çevrilmiştir:

- 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosunda varlık ve yükümlülükler, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla T.C Merkez Bankası tarafından açıklanan döviz alış kurları olan 42,8457 TL = 1 USD kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.
- 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren döneme ait özet konsolide kar veya zarar tabloları, 2025 yılı Ocak – Aralık dönemi on iki aylık ortalama 39,4384 TL = 1 USD olan döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Sunum Para Birimine Çevrim (devamı)

- TL sunum para birimine çevrim sonucu ortaya çıkan tüm kur farkları, yabancı para çevrim farkları adı altında diğer kapsamlı gelir tablosunda gösterilmiştir.

Konsolidasyona İlişkin Esaslar

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	Geçerli para birimi	Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%)	
			31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş.	Türkiye	ABD Doları	100	100
HİTİT TECH LAB-ISB (SMC-Private) Limited	Pakistan	ABD Doları	100	100
Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş.	Türkiye	ABD Doları	100	100

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklığı tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur.

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirme amacı olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olması durumlarında net olarak gösterilirler.

2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Grup'un, cari yıl içerisinde muhasebe politikalarında önemli bir değişikliği olmamıştır.

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

a) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

b) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar

- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri';** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.
- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki Finansal Araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler:** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Bu değişiklikler:
 - elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

b) 31.12.2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı)

- bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
 - nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni dipnot açıklamaları eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
 - gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin dipnot açıklamalarında güncellemeler yapılmasıdır.
- **UFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzeltten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:
 - UFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
 - UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın ilişkisindeki UFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
 - UFRS 9 Finansal Araçlar;
 - UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
 - UMS 7 Nakit Akış Tablosu.
 - **UFRS 9 ve UFRS 7'deki doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmelere ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir, ancak gerektiği durumlarda yerel onaya tabi olarak erken uygulanabilir. Bu değişiklikler, TFRS 9'un 'işletmenin kendi kullanımı' ve korunma muhasebesi hükümlerini değiştirir ve TFRS 7'de hedeflenen açıklama hükümlerini getirir. Bu değişiklikler yalnızca, elektrik üretiminin kaynağının kontrol edilemeyen doğal koşullarına (hava durumu gibi) bağlı olması nedeniyle, bir işletmeyi temel elektrik miktarındaki değişkenliğe maruz bırakan sözleşmelere uygulanır. Bu sözleşmeler, "doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmeler" olarak tanımlanır.
 - **TMS 21'e İlişkin Değişiklikler – Yüksek enflasyonlu bir sunum para birimine kur çevrimi;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu dar kapsamlı değişiklikler, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler için uygulanacak çevrim prosedürlerini düzenlemektedir. İşletme bu değişiklikleri aşağıdaki durumlarda uygular:
 - Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin, finansal durumunu ve faaliyet sonuçlarını yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevirmesi durumunda; veya
 - Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yabancı işletmenin, finansal durumunun ve faaliyet sonuçlarının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevrilmesi durumunda.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

b) 31.12.2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı)

Söz konusu değişiklikler, ortaya çıkan bilginin faydalılığını maliyet etkin bir şekilde iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda geliştirilen bu değişikliklerin, uygulamadaki çeşitliliği azaltması ve yüksek enflasyonlu bir para biriminde raporlama için daha açık bir temel sağlaması beklenmektedir.

- **UFRS 7, TFRS 18, TMS 1, TMS 8, TMS 36 ve TMS 37'ye ilişkin örnek uygulamalarda yapılan değişiklikler – Finansal Tablolardaki Belirsizliklere İlişkin Açıklamalar;** Bu değişiklikler, bir işletmenin finansal tablolarındaki belirsizliklerin etkilerini açıklarken TFRS Muhasebe Standartları uyarınca belirsizliklerin açıklanmasına ilişkin örnekler içerir. Söz konusu örnekler, iklimle ilgili senaryolar kapsamında ortaya çıkan belirsizliklerin etkilerinin nasıl açıklanacağını göstermektedir; ancak bu örneklerde yer alan ilke ve hükümler, diğer belirsizliklerin açıklanmasına da uygulanabilir niteliktedir. Örnek uygulamalar, TFRS Muhasebe Standartlarında yer alan yükümlülüklerle ilave getirmemekte veya bu yükümlülükleri değiştirmemektedir. Bu nedenle, söz konusu değişiklikler için herhangi bir geçiş hükmü bulunmamaktadır. Bunun yerine, bu örnek uygulamalar ilişkili oldukları TFRS Muhasebe Standartlarına eşlik edecek şekilde yayımlanacaktır. Örnek uygulamalar için belirlenmiş bir yürürlük tarihi bulunmamakla birlikte, işletmeler 31 Aralık 2025 raporlama dönemi sonu itibarıyla bu örneklerin uygulanmasını değerlendirebilir.
- **UFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu standart, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. UFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:
 - kar veya zarar tablosunun yapısı
 - işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için finansal tablolarda yapılması gereken açıklamalar; ve genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplulaştırma ve ayrıştırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

Aralık 2025 tarihinde sona eren raporlama dönemi için yapılacak açıklamalar aşağıdakileri içermelidir:

- değişikliklerin niteliği,
- TFRS 18'in, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için uygulanmasının zorunlu olduğu hususu,
- planlanan ilk uygulama tarihi ve
- aşağıdakilerden biri:
 - TFRS 18'in ilk uygulandığı dönemde, söz konusu standardın uygulanmasının işletmenin finansal tabloları üzerindeki olası etkilerinin değerlendirilmesine yardımcı olacak bilinen veya makul ölçüde tahmin edilebilir bilgiler; veya
 - bu etkilerin bilinmediği veya makul ölçüde tahmin edilebilir olmadığı durumlarda, bu durumu ifade eden bir açıklama.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

- b) 31.12.2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı)

TMS 8'in 30–31'inci paragraflarına uyum sağlamak amacıyla, işletmeler TFRS 18'in benimsenmesine ilişkin açıklamaları hazırlarken aşağıdaki ilkeleri dikkate almalıdır:

a. Açıklamaların, işletmelerin uygulama sürecinin 2027 yılına doğru ilerlemesine paralel olarak giderek daha ayrıntılı hâle gelmesi beklenmektedir.

Bir işletmenin açıklamalarında yer vereceği ayrıntı düzeyi, iç kontrol süreçlerine ilişkin çalışmalar dâhil olmak üzere, ilk kez uygulamaya yönelik faaliyetlerindeki ilerleme seviyesine bağlı olacaktır. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemi itibarıyla, uygulama sürecinde henüz önemli bir ilerleme kaydetmemiş olan işletmeler, TFRS 18'in olası etkilerini aktif olarak değerlendirdiklerini ve daha kapsamlı açıklamaların makul olarak sağlanamadığını belirtmekle yetinebilir.

b. Uygun ve güvenilir olması hâlinde nicel bilgilerin sunulmasının değerlendirilmesi.

İşletmenin bu tür açıklamaları yapabilmesi için uygun ve güvenilir bir dayanağa sahip olması ve söz konusu bilgilerin geçici nitelikte olduğuna ilişkin açık açıklamalar sunması kaydıyla, ön taslak tutarların açıklanması uygun olabilir. Örneğin, bir işletme kâr veya zarar tablosundaki ara toplamlar üzerindeki etkileri nicel olarak ifade edebilir. Nicel etkilerin makul ölçüde tahmin edilebilir olmaması durumunda, bu hususa ilişkin bir açıklama yapılmalıdır. İşletmeler, bilinen ve makul ölçüde nicel olarak ifade edilebilen etkileri açıklayabilir; ancak uygulama tarihinden önce, Yönetim Performans Ölçütleri (MPM) mutabakatı gibi TFRS 18 kapsamındaki açıklamaların erken sunulması beklenmemektedir.

c. Diğer kamuya açık iletişimlerle uyumun değerlendirilmesi.

Yönetimin, örneğin bir yatırımcı sunumunda, öngörülen etkilere ilişkin kamuya açık açıklamalarda bulunmuş olması hâlinde, TMS 8 kapsamında finansal tablolarda yer verilen açıklamaların bu iletişimlerle tutarlı olması gerekmektedir.

d. Açıklamalar, yalnızca raporlama dönemi sonu itibarıyla mevcut olan bilgilere değil, finansal tabloların yayımlanma tarihine kadar mevcut olan bilgilere dayanmalıdır.

- **UFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Yeni standart diğer TFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer TFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine TFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. TFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların finansal tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile finansal tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarrufları arasında denge kurar. TFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.

- kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
- TFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

b) 31.12.2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı)

- **TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** Bu değişikliklerle birlikte TFRS 19, TFRS 19'un uygulanacağı tarih olan 1 Ocak 2027'ye kadar yürürlüğe girecek olan TFRS Muhasebe Standartlarındaki değişiklikleri yansıtmaktadır. Söz konusu değişiklikler, Şubat 2021 ile Mayıs 2024 tarihleri arasında yayımlanan standartlar ve değişiklikler kapsamında, uygun bağlı ortaklıklar için açıklama yükümlülüklerini azaltarak kolaylık sağlamaktadır; özellikle:

- TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar;
- Tedarikçi Finansman Anlaşmalarına İlişkin Düzenlemeler (TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler);
- Uluslararası Vergi Reformu — İkinci Sütun Model Kuralları (TMS 12'de yapılan değişiklikler);
- Değiştirilebilirliğin Eksikliği (TMS 21'de yapılan değişiklikler); ve
- Finansal Araçların Sınıflandırma ve Ölçümüne İlişkin Değişiklikler (TFRS 9 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler).

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

İlişkili Taraflar (devamı)

(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.

(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Hasılat

Grup'un gelirleri, modern yolcu hizmetlerinin sağlanması için gerekli biletleme, rezervasyon ve kayıt işlemleri ile yolcu gelirlerinin muhasebeleştirilmesi ve sadakat programı gibi unsurları barındıran yazılım paketi ile havayolu şirketlerinin personel ve uçak bilgilerinin takibi ve uçuş planlamasına yönelik unsurları içeren ek yazılım unsurlarının geliştirilmesi ve satışını, veya servisinin sağlanmasından ("Hosting") oluşmaktadır. Grup, bu kapsamda ilgili yazılım çözümlerinin kurulumu, eğitimi, sunmuş olduğu bakım ve diğer servislerinden ötürü de gelir elde etmektedir.

Grup, söz konusu hizmetlere ilişkin yaptığı sözleşmelerde edim yükümlülüklerini tanımlar, işlem bedellerini tahmini müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıkları göz önünde bulundurarak edim yükümlülüklerine dağıtarak alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden gelirlerini tahakkuk esasına göre kayıtlara alır.

Grup, çeşitli özellikli yazılımlar için kurulum hizmeti vermektedir. Bu hizmetler, zamana yayılı edim yükümlülüğü olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu, kurulum hizmetlerine ilişkin hasılat sözleşmenin tamamlanma aşamasına bağlı olarak gelir kaydedilir.

Yöneticiler, finansal tablo tarihi itibarıyla kurulum için harcanan sürenin, harcanması planlanan toplam süreye oranı üzerinden belirlenen tamamlanma aşamasının, TFRS 15 kapsamında söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen ifasına yönelik ilerlemeyi makul bir biçimde ölçmek için kullanılabileceğini değerlendirmektedir. Yazılım hizmetlerinin kurulumuna ilişkin ödeme kurulum hizmetinin tamamlanmasını takiben yapılmakta olup kurulum hizmeti tamamlanana kadarki sürede verilen hizmet sonucu hak edilen tutarlar sözleşme varlığı olarak finansal tablolara yansıtılır.

Ertelenmiş kurulum gelirleri, müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerden kaynaklanmaktadır. Grup, müşteri sözleşmelerinden kaynaklı yükümlülükleri kapsamında edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirir ve muhasebeleştirir. Tamamlanmamış hizmet dönemine ilişkin oluşan, müşteri sözleşmelerinden kaynaklı geliri, "Ertelenmiş Kurulum Geliri" olarak muhasebeleştirir. Bu tür hizmetlerden elde edilen gelirler sözleşme esaslarına bağlı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsellik ilkesi uyarınca "zamana yayılı" olarak tahakkuk esasına göre gelir kaydedilmektedir. Grup kısa süreli ve tek seferlik verdiği hizmetlerde ise geliri kontrol müşteriye geçtiğinde "zamanın belli bir anında" finansal tablolara almaktadır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar ve maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Kiralama veya idari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir tablosuna dahil edilir.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Ticari markalar ve lisanslar

Satın alınan ticari markalar ve lisanslar, tarihi maliyetleriyle gösterilir. Ticari markalar ve lisansların sınırlı faydalı ömürleri bulunmaktadır ve maliyet değerlerinden birikmiş amortismanlar düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Satın alınan ticari markalar ve lisanslar, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yönetimi kullanılarak itfa edilir (3-5 yıl).

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre (3-15 yıl) itfa edilir.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Grup'un elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile direkt ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir.

Duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden itfa edilir (3 yılı geçmemek kaydıyla).

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Olmayan Duran Varlıklar (devamı)

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar – araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma masrafları, olduğu dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Geliştirme faaliyetleri sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda alınırlar:

- maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlık tutarı, maddi olmayan duran varlığın yukarıda belirtilen muhasebeleştirme şartlarını karşıladığı andan itibaren oluşan harcamaların toplam tutarıdır. İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar kayda alınamadıklarında, geliştirme harcamaları oluştukları dönemde gider olarak kaydedilir.

Başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında, işletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar da ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Geliştirme faaliyetleri kapsamında katlanılan maliyetler Grup tarafından aktifleştirilmektedir. Yönetim, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretlerini aktifleştirirken, her personelin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ne kadar zaman harcadığını göz önünde bulundurmaktadır. Araştırma faaliyetlerine ilişkin personel maliyetleri gerçekleştiğinde gider olarak yazılmaktadır.

Maddi olmayan duran varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılması

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kar ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu dışına alındığı zaman kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi Duran Varlıklar ve Şerefiye Haricinde Maddi Olmayan Duran Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Olmayan Duran Varlıklar (devamı)

Maddi Duran Varlıklar ve Şerefiye Haricinde Maddi Olmayan Duran Varlıklarda Değer Düşüklüğü (devamı)

Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde Grup varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Bir varlığın (ya da nakit yaratan birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, varlığın (ya da nakit yaratan birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. İlgili varlığın yeniden değerlendirilen tutarla ölçülmediği hallerde değer düşüklüğü zararı doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Bu durumda değer düşüklüğü zararı yeniden değerlendirme değeri azalışı olarak dikkate alınır.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlendirilmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilmiş bir varlığın değer düşüklüğü zararının iptali, yeniden değerlendirme artışı olarak dikkate alınır.

Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

Finansal Araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direkt olarak kar veya zarara yansıtılır.

Finansal varlıklar

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Finansal varlıkların sınıflandırılması (devamı)

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

- (a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.
- (b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirilmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Finansal varlıkların sınıflandırılması (devamı)

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar ((i)'e bakınız) gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin (bakınız korunma muhasebesi politikası) bir parçası olmadıkları sürece, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve kira alacakları için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü (devamı)

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir. Ancak finansal aracın kredi riski ilk muhasebeleştirmeden bu yana önemli bir artış göstermemişse Grup o finansal araç için 12 aylık beklenen kredi zararı tutarında zarar karşılığını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

Finansal yükümlülükler

Grup, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal yükümlülükler (devamı)

Grup, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirme itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dahil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirme gerçeğe uygun değerinden ölçülür.

(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.

(c) TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılarak ölçülür.

Grup, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kur Değişiminin Etkileri

Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler

Grup'un kendi finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli para birimi olan ABD Doları (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Grup'un mali durumu ve faaliyet sonuçları, finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Grup'un finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (ABD Doları dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak ABD Dolar'ına çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle ABD Dolar'ına çevrilmiştir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal yükümlülükler (devamı)

Kur Değişiminin Etkileri (devamı)

Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler (devamı)

Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar. Grup finansal tablolar ve dipnotların sunumu amacıyla raporlama birimi olarak TL'yi belirlemiştir.

Finansal tablolar, özkaynak kalemleri haricindeki finansal durum tablosu kalemleri için dönem sonu kuru, sermaye ve yasal yedekler yasal mevzuata göre, sermaye ve yasal yedekler hariç diğer özkaynak kalemleri için tarihi kurlar ve kar veya zarar tablosu kalemleri için ise ortalama kurlar kullanılarak sunum TL para birimine çevrilmiştir.

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, raporlama tarihi ile raporun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

31 Aralık 2025 itibarıyla Grup'un dava karşılığı bulunmamaktadır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının teknoloji geliştirme bölgesi istisnaları kapsamı dışında kalan, vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kar veya zarar tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır.

Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve raporlama tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un raporlama tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı)

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Kıdem tazminatları:

Türkiye’de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı (“TMS 19”) uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Sermaye ve Temettüleri

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Geliştirme Maliyetleri

Geliştirme faaliyetleri kapsamında katlanılan maliyetler Grup tarafından aktifleştirilmektedir. Yönetim, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretlerini aktifleştirirken, her personelin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ne kadar zaman harcadığını göz önünde bulundurmaktadır. Araştırma faaliyetlerine ilişkin personel maliyetleri gerçekleştiğinde gider olarak yazılmaktadır.

Maddi Duran ve Maddi olmayan Varlıkların Faydalı Ömürleri

Grup maddi ve maddi olmayan duran varlıkları üzerinden Not 8 ve 9’da belirtilen faydalı ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa payı ayırmaktadır. Faydalı ömürler yönetimin en iyi tahminlerine dayanır, her bilanço tarihinde gözden geçirilir ve gerekirse düzeltme yapılır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

3. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit mevcudu	853.701	688.213
Bankadaki nakit	507.716.489	301.035.263
<i>Vadesiz mevduatlar</i>	<i>89.833.154</i>	<i>46.950.823</i>
<i>Vadeli mevduatlar</i>	<i>417.883.335</i>	<i>254.084.440</i>
	<u>508.570.190</u>	<u>301.723.476</u>

Vadeli mevduatlar	Etkin faiz oranı	Vade tarihi	31 Aralık 2025
USD (TL Karşılığı)	%0,01	5.01.2026	138.391.611
TL	%40,00	18.11.2026	117.500.000
TL	%39,50	22.01.2026	46.000.000
TL	%39,50	11.03.2026	41.000.000
TL	%39,50	12.03.2026	30.000.000
EUR (TL Karşılığı)	%0,01	5.01.2026	20.868.649
TL	%41,00	11.03.2026	10.000.000
USD (TL Karşılığı)	%2,25	2.01.2026	8.283.131
TL	%36,00	5.01.2026	5.750.000
TL	%33,96	2.01.2026	89.944
			<u>417.883.335</u>

Vadeli mevduatlar	Etkin faiz oranı	Vade tarihi	31 Aralık 2024
USD (TL Karşılığı)	%0,01	2.01.2025	58.565.298
TL	%49,00	21.03.2025	50.500.000
TL	%49,00	25.03.2025	43.500.000
TL	%40,00	15.01.2025	33.250.000
TL	%49,00	14.03.2025	18.500.000
TL	%50,00	7.03.2025	17.500.000
TL	%39,00	10.01.2025	10.000.000
USD (TL Karşılığı)	%1,75	2.01.2025	6.714.849
TL	%50,00	28.02.2025	5.000.000
EUR (TL Karşılığı)	%0,01	2.01.2025	4.224.663
TL	%37,45	2.01.2025	4.100.000
TL	%31,50	2.01.2025	2.150.000
TL	%44,73	2.01.2025	79.630
			<u>254.084.440</u>

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 22. notta açıklanmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bloke mevduat bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup, seyahat sektörüne özellikle havayolları, tur operatörleri ve havalimanları için yazılım çözümleri geliştiren, bunların hizmet olarak sunulması, ek geliştirme, bakım ve işletim faaliyetlerini yürüten tek bir raporlama birimi olarak yönetilmektedir. Grup'un karar almaya yetkili organı Yönetim Kurulu'dur. Kaynak kullanım kararları tüm hizmet kategorileri bir bütün olarak ele alınarak tek merkezden yapılmaktadır. Kaynak kullanım kararlarının amacı, belirli bölgeleri veya kategorileri öne çıkarmak değil, sunulan hizmetler bütününe finansal sonuçlarını en karlı halde tutmaktır. Tüm diğer varlık ve yükümlülükler Grup'un bütünsel olarak hazırladığı tek raporlama bölümüyle ilişkilidir.

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar geliştirme ve bakım hizmetleri ile barındırma ve veritabanı yönetim hizmetlerinden doğmaktadır ve yaklaşık vadeleri 30 gün (31 Aralık 2024: 30 gün) olup faiz işletilmemektedir. İlişkili taraflara olan borçlar genellikle danışmanlık hizmetinden kaynaklanmaktadır ve yaklaşık vadeleri 30 gün (31 Aralık 2024: 30 gün) olup faiz işletilmemektedir.

Grup ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

	Ticari Alacaklar	
	Kısa vadeli	Kısa vadeli
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ortaklarla olan bakiyeler		
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	53.289.528	39.628.684
Diğer ilişkili taraflarla olan bakiyeler		
Amadeus Bilgi Teknolojisi Hizmetleri A.Ş.	-	1.907.679
	53.289.528	41.536.363

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren yıl içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İlişkili taraflarla olan işlemler	Satışlar	Satışlar
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	389.601.261	279.706.493
Amadeus Bilgi Teknolojisi Hizmetleri A.Ş.	6.928.106	29.411.675
	396.529.367	309.118.168

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Grup, üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür Yardımcıları ve Direktörlerden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	73.000.285	43.238.612
	<u>73.000.285</u>	<u>43.238.612</u>

6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

a) Ticari Alacaklar

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un ticari alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Kısa vadeli ticari alacaklar</u>		
Ticari alacaklar	389.197.254	282.352.173
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not: 5)	53.289.528	41.536.363
Gelir tahakkukları	7.408.193	31.153.387
Beklenen zarar karşılığı (-)	(36.539.370)	(16.914.822)
	<u>413.355.605</u>	<u>338.127.101</u>

Ticari alacaklar, normal iş akışında verilen hizmetler için müşteriden olan alacaklardan oluşmaktadır. Ticari alacakların vadesi ortalama 82 gün (31 Aralık 2024: 84 gün) olup, kısa vadeli ticari alacak olarak sınıflandırılmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacak tutarı 219.600.705 TL'dir (31 Aralık 2024: 162.790.192 TL). Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılığı 36.539.370 TL'dir (31 Aralık 2024: 16.914.822 TL).

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

a) Ticari Alacaklar (devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<u>Beklenen zarar karşılığı hareketleri</u>		
Açılış bakiyesi	16.914.822	9.510.393
Dönem gideri (Not: 16)	13.493.261	5.765.697
Yabancı para çevrim farkları	6.131.287	1.638.732
Kapanış bakiyesi	<u>36.539.370</u>	<u>16.914.822</u>

b) Ticari Borçlar

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un ticari borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Kısa vadeli ticari borçlar</u>		
Hizmet sağlayıcılarına ticari borçlar	97.378.673	82.004.386
Gider tahakkukları	17.792.754	10.382.230
	<u>115.171.427</u>	<u>92.386.616</u>

31 Aralık 2025 itibarıyla, Grup'un ticari borçlarına ilişkin ortalama vade 44 gündür (31 Aralık 2024: 51 gün).

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

7. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler		
Ertelenmiş kurulum giderleri	48.973.920	36.677.470
Peşin ödenen yazılım destek giderleri	45.416.574	30.038.728
Peşin ödenen sigorta giderleri	12.875.842	6.631.787
Peşin ödenen kredi faiz giderleri	6.126.785	29.211.227
Peşin ödenen pazarlama ve satış giderleri	2.898.347	2.565.525
Verilen sipariş avansları	2.261.225	523.595
Verilen iş avansları	899.546	134.100
Diğer peşin ödenen giderler	2.906.298	1.708.915
	122.358.537	107.491.347
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Ertelenmiş kurulum giderleri	115.704.342	93.344.018
Peşin ödenen yazılım destek giderleri	2.982.773	1.821.948
Diğer peşin ödenen giderler	98.261	58.139
	118.785.376	95.224.105
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler		
Ertelenmiş kurulum gelirleri	52.560.020	38.950.686
Diğer ertelenmiş gelirler	30.042.591	3.354.275
	82.602.611	42.304.961
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler		
Ertelenmiş kurulum gelirleri	126.154.365	101.465.331
Diğer ertelenmiş gelirler	14.667.111	-
	140.821.476	101.465.331

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

8. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	239.133.719	11.511.997	-	250.645.716
Kiralama yoluyla alımlar	35.602.026	-	-	35.602.026
Alımlar	8.508.168	177.867	-	8.686.035
Yabancı para çevrim farkları	55.090.028	2.483.965	-	57.573.993
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	338.333.941	14.173.829	-	352.507.770
Birikmiş Amortismanlar				
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	(101.134.543)	(6.525.021)	-	(107.659.564)
Dönem gideri	(63.403.459)	(1.901.088)	-	(65.304.547)
Yabancı para çevrim farkları	(27.164.757)	(1.563.451)	-	(28.728.208)
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	(191.702.759)	(9.989.560)	-	(201.692.319)
31 Aralık 2025 itibarıyla net defter değeri	146.631.182	4.184.269	-	150.815.451
	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	109.892.742	6.990.689	88.577.483	205.460.914
Kiralama yoluyla alımlar	32.273.150	-	-	32.273.150
Alımlar	67.573.353	2.912.093	10.862.415	81.347.861
Transferler	-	-	(109.502.362)	(109.502.362)
Çıkışlar	(20.456)	-	-	(20.456)
Yabancı para çevrim farkları	29.414.930	1.609.215	10.062.464	41.086.609
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	239.133.719	11.511.997	-	250.645.716
Birikmiş Amortismanlar				
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(49.276.603)	(4.344.195)	-	(53.620.798)
Dönem gideri	(39.108.256)	(1.225.341)	-	(40.333.597)
Çıkışlar	8.687	-	-	8.687
Yabancı para çevrim farkları	(12.758.371)	(955.485)	-	(13.713.856)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	(101.134.543)	(6.525.021)	-	(107.659.564)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	137.999.176	4.986.976	-	142.986.152

Maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir rehin veya ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Maddi duran varlıklara ait amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik Ömrü
Demirbaşlar	4 Yıl
Özel Maliyetler	5 Yıl
Yapılmakta olan yatırımlar	15 Yıl

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

9. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Geliştirilen yazılımlar	Satın alınan yazılımlar	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	164.678.985	1.768.603.415	135.186.030	2.068.468.430
Alımlar	31.320.834	735.815.717	389.573	767.526.124
Yabancı para çevrim farkları	38.019.238	442.825.086	28.974.550	509.818.874
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	234.019.057	2.947.244.218	164.550.153	3.345.813.428
Birikmiş İtfa Payları				
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	(97.206.893)	(522.419.957)	(19.284.636)	(638.911.486)
Dönem gideri	(39.835.457)	(230.768.355)	(9.378.934)	(279.982.746)
Yabancı para çevrim farkları	(24.286.354)	(131.963.489)	(4.945.635)	(161.195.478)
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	(161.328.704)	(885.151.801)	(33.609.205)	(1.080.089.710)
31 Aralık 2025 itibarıyla net defter değeri	72.690.353	2.062.092.417	130.940.948	2.265.723.718
	Haklar	Geliştirilen yazılımlar	Satın alınan yazılımlar	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	107.161.318	1.022.069.311	14.389.480	1.143.620.109
Alımlar	33.684.538	505.206.419	88.152	538.979.109
Transferler	-	-	109.502.362	109.502.362
Yabancı para çevrim farkları	23.833.129	241.327.685	11.206.036	276.366.850
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	164.678.985	1.768.603.415	135.186.030	2.068.468.430
Birikmiş İtfa Payları				
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(57.799.992)	(313.062.010)	(13.049.925)	(383.911.927)
Dönem gideri	(25.969.234)	(136.805.741)	(3.376.162)	(166.151.137)
Yabancı para çevrim farkları	(13.437.667)	(72.552.206)	(2.858.549)	(88.848.422)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	(97.206.893)	(522.419.957)	(19.284.636)	(638.911.486)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	67.472.092	1.246.183.458	115.901.394	1.429.556.944

Maddi duran varlık ve Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin dönem amortisman ve itfa giderlerinin 230.768.355 TL'si (31 Aralık 2024: 136.805.741 TL) satışların maliyetine, 114.518.938 TL'si (31 Aralık 2024: 69.670.306 TL) yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Maddi olmayan duran varlıklar için kullanılan itfa süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik Ömrü
Geliştirilen yazılımlar	10 Yıl
Haklar	3-15 Yıl
Satın alınan yazılımlar	3 Yıl

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

10. TAAHHÜTLER

Teminat-Rehin-İpotekler (“TRİ”)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup’un teminat/rehin/ipotek pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Grup Tarafından Verilen TRİ’ler	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	TL karşılığı	USD	TL	TL karşılığı	USD	TL
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ’lerin Toplam Tutarı	342.009.999	2.372.140	240.374.000	318.380.528	2.788.540	220.000.000
-Teminat	342.009.999	2.372.140	240.374.000	318.380.528	2.788.540	220.000.000
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ’lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ’lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ’lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ’lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ’lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ’lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-
Toplam	342.009.999	2.372.140	240.374.000	318.380.528	2.788.540	220.000.000

Grup’un bankalara ve müşterilere vermiş olduğu diğer TRİ’lerin Grup’un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla %0’dır (31 Aralık 2024: %0).

11. FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal Yatırımlar

Grup’un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa ve uzun vadeli finansal yatırımlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İtfa edilmiş maliyetinden gösterilen finansal yatırımlar	21.437.675	116.951.055
Girişim Sermayesi Yatırım Fonu	21.986.571	13.513.061
	43.424.246	130.464.116

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Yatırımlar (Devamı)

Uzun Vadeli	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İtfa edilmiş maliyetinden gösterilen finansal yatırımlar	-	17.629.883
	-	17.629.883

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal yatırımlar

Menkul kıymet ihracı yapan şirket	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
TC Hazine Müsteşarlığı	21.437.675	134.580.938
	21.437.675	134.580.938

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal yatırımların aktif bir piyasası olup, piyasa fiyatlarına göre (kirliliğe göre) değerleri ise aşağıdaki gibidir:

Menkul kıymet ihracı yapan şirket	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
TC Hazine Müsteşarlığı	21.593.169	132.880.935
	21.593.169	132.880.935

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen rapor tarihi itibarıyla devam eden USD para biriminden finansal yatırımların kupon faiz oranları ve son itfa tarihleri aşağıdaki gibidir:

Menkul kıymet ihracı yapan şirket	ISIN Kodu	Kupon Faiz Oranı (%)	Para Cinsi	Varlık Değeri	Son İtfa Tarihi
TC Hazine Müsteşarlığı	XS2351109116	%5,13	USD	21.437.675	22.06.2026
				21.437.675	
Menkul kıymet ihracı yapan şirket	ISIN Kodu	Kupon Faiz Oranı (%)	Para Cinsi	Varlık Değeri	Son İtfa Tarihi
TC Hazine Müsteşarlığı	XS2351109116	%5,13	USD	17.629.878	22.06.2026
TC Hazine Müsteşarlığı	XS2523929474	%9,76	USD	99.271.709	13.11.2025
TC Hazine Müsteşarlığı	US91282CDZ14	%1,5	USD	17.679.351	15.02.2025
				134.580.938	

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal Borçlar		
a) Banka Kredileri	179.930.303	160.258.928
b) Kiralama İşlemlerinden Yükümlülükler	60.747.319	30.683.912
	<u>240.677.622</u>	<u>190.942.840</u>

Banka kredilerinin vadeleri aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 yıl içerisinde ödenecek	179.930.303	160.258.928
	<u>179.930.303</u>	<u>160.258.928</u>

a) Banka Kredileri

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	31 Aralık 2025	
		Kısa vadeli	Uzun vadeli
TL	%23,09	89.965.152	-
TL	%22,12	89.965.151	-
		<u>179.930.303</u>	<u>-</u>
Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	31 Aralık 2024	
		Kısa vadeli	Uzun vadeli
TL	%26,93	160.258.928	-
		<u>160.258.928</u>	<u>-</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Borçlar (devamı)

b) Kiralama Yükümlülükleri

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla USD cinsinden kiralama yükümlülükleri toplam 60.747.319 TL (31 Aralık 2024: 30.683.912 TL) ve ağırlıklı ortalama faiz oranı %4,99'dur (31 Aralık 2024: %5,47).

	Asgari kira ödemeleri		Asgari kira ödemelerinin bugünkü değeri	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kiralama yükümlülükleri	63.760.957	32.281.016	60.747.319	30.683.912
Bir yıl içinde	17.568.494	7.309.267	16.730.261	6.946.444
İki ile beş yıl arasındakiler	46.192.463	24.971.749	44.017.058	23.737.468
Eksi: geleceğe ait finansal giderler	(3.013.638)	(1.597.104)	-	-
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	60.747.319	30.683.912	60.747.319	30.683.912
Eksi: 12 ay içerisinde ödenecek borçlar (kısa vadeli borçlar kısmında gösterilen)			(16.730.261)	(6.946.444)
			44.017.058	23.737.468

Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin mutabakatı

Grup'un finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ilişkin nakit ve nakit olmayan değişimler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükler, Grup'un nakit akış tablosunda, finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına sınıflanan veya sınıflanacak olan nakit akışlarıdır.

		Nakit Olmayan Değişimler				
	1 Ocak 2025	Finansman nakit akışları	Gerçeğe uygun değer düzeltmeleri	Yeni kiralamalar	Kur farkı hareketleri	31 Aralık 2025
Banka kredileri (Not 11)	160.258.928	20.000.000	-	-	(328.625)	179.930.303
Kiralama işlemlerinden yükümlülükler (Not 11)	30.683.912	(14.720.223)	-	35.602.026	9.181.604	60.747.319
	<u>190.942.840</u>	<u>5.279.777</u>	<u>-</u>	<u>35.602.026</u>	<u>8.852.979</u>	<u>240.677.622</u>
		Nakit Olmayan Değişimler				
	1 Ocak 2024	Finansman nakit akışları	Gerçeğe uygun değer düzeltmeleri	Yeni kiralamalar	Kur farkı hareketleri	31 Aralık 2024
Banka kredileri (Not 11)	-	160.000.000	-	-	258.928	160.258.928
Kiralama işlemlerinden yükümlülükler (Not 11)	-	(2.963.063)	-	32.273.150	1.373.825	30.683.912
	<u>-</u>	<u>157.036.937</u>	<u>-</u>	<u>32.273.150</u>	<u>1.632.753</u>	<u>190.942.840</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar		
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	19.717.463	14.592.214
Ödenecek vergi ve fonlar	17.040.935	5.987.067
Personele borçlar	7.012.384	695.234
	43.770.782	21.274.515

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		
Kullanılmamış izin karşılığı	74.158.366	46.028.620
	74.158.366	46.028.620

Kullanılmamış izin karşılığı hareketi

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
1 Ocak itibarıyla	46.028.620	22.238.558
Dönem içinde ayrılan karşılık / (iptal edilen)	19.072.340	20.282.362
Dönem içinde ödenen	(2.264.927)	(2.277.514)
Yabancı para çevrim farkları	11.322.333	5.785.214
Dönem sonu itibarıyla karşılık	74.158.366	46.028.620

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

Kıdem tazminatı karşılığı:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı (devamı):

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar*, Grup'un yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır.

- Hesaplama reel maaş artış oranı %29 (31 Aralık 2024: %29), enflasyon oranı %23,50 (31 Aralık 2024: %23,50) ve iskonto oranı %4,45 (31 Aralık 2024: %4,45) olarak dikkate alınmıştır.

- Hesaplama 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan 64.948,77 TL (1 Ocak 2025: 46.655,43 TL) tavan tutarı dikkate alınmıştır.

- Emeklilik yaşı, Grup'un geçmiş dönem gerçekleştirmeleri dikkate alınarak, Grup'tan emekli olabilecekleri ortalama yaş olarak belirlenmiştir. İsteğe bağlı işten ayrılma oranları da 0-15 yıl çalışanlar için %10,94 (2024: %16,21); 16 ve üzeri yıl çalışanlar için %0 olarak dikkate alınmıştır.

Kıdem karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir;

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
1 Ocak itibarıyla karşılık	13.958.757	10.570.669
Hizmet maliyeti	8.428.933	5.356.415
Faiz maliyeti	694.944	424.598
Ödenen kıdem tazminatları	(2.732.726)	(3.689.069)
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	-	(957.575)
Yabancı para çevrim farkları	3.545.396	2.253.719
Dönem sonu itibarıyla karşılık	23.895.304	13.958.757

Kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamasında kullanılan önemli tahminler iskonto oranı ve isteğe bağlı işten ayrılma olasılığıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

13. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Diğer dönen varlıklar</u>		
Devreden KDV	2.124.033	24.295.990
Verilen depozito ve teminatlar	481.157	385.790
Diğer dönen varlıklar	3.348.305	2.475.970
	<u>5.953.495</u>	<u>27.157.750</u>
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Diğer duran varlıklar</u>		
Verilen depozito ve teminatlar	3.326.369	2.087.430
Diğer duran varlıklar	-	11.219
	<u>3.326.369</u>	<u>2.098.649</u>
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Diğer kısa vadeli yükümlülükler</u>		
Alınan sipariş avansları	1.371	1.779.750
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	807.256	1.646.849
	<u>808.627</u>	<u>3.426.599</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

14. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Sermaye

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihindeki ödenmiş sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	%	31 Aralık 2025	%	31 Aralık 2024
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	%36,20	108.597.285,00	%36,20	108.597.281,18
Fatma Nur Gökman	%22,81	68.416.287,23	%22,81	68.416.284,84
Dilek Ovacık	%4,71	14.117.647,10	%4,71	14.117.646,60
Hakan Ünlü	%4,34	13.031.675,33	%4,34	13.031.674,87
Özkan Dülger	%4,34	13.031.675,34	%4,34	13.031.674,87
Halka Açık Kısım	%27,60	82.805.430,00	%27,60	82.805.437,64
<i>Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.</i>	<i>%0,00</i>	<i>0,29</i>	<i>%0,62</i>	<i>1.849.522,29</i>
<i>Fatma Nur Gökman</i>	<i>%0,00</i>	<i>0,61</i>	<i>%0,39</i>	<i>1.165.197,61</i>
<i>Dilek Ovacık</i>	<i>%0,00</i>	<i>0,64</i>	<i>%0,08</i>	<i>240.437,64</i>
<i>Hakan Ünlü</i>	<i>%0,00</i>	<i>0,52</i>	<i>%0,07</i>	<i>221.943,52</i>
<i>Özkan Dülger</i>	<i>%0,00</i>	<i>0,52</i>	<i>%0,07</i>	<i>221.943,52</i>
<i>Diğer</i>	<i>%27,60</i>	<i>82.805.427,42</i>	<i>%26,37</i>	<i>79.106.393,06</i>
Nominal sermaye	%100	300.000.000	%100	300.000.000
Enflasyon düzeltmesi		117.442		117.442
Düzeltilmiş sermaye		300.117.442		300.117.442

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihindeki sermayesi 300 milyon adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2024: 300 milyon hisse). Hisselerin itibari değeri hisse başına 1 TL'dir (31 Aralık 2024: hisse başı 1 TL).

Paylara ilişkin primler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Paylara ilişkin primler	90.539.827	90.539.827
	90.539.827	90.539.827

Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yasal yedekler	38.484.682	25.580.347
	38.484.682	25.580.347

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

15. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat

Grup, hizmet devrederek edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yurtiçi Satışlar	644.734.988	445.702.237
Yurtdışı Satışlar	1.052.845.497	745.130.596
İndirim ve Diğer Düzeltmeler	(44.794.479)	(68.416.040)
Hasılat	1.652.786.006	1.122.416.793
Maliyetler	(842.045.965)	(580.872.198)
Brüt Kar	810.740.041	541.544.595

Satışlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Uygulama kullanımı gelirleri	954.753.341	573.489.569
Uygulama kullanımı iyileştirme, geliştirme gelirleri	306.943.704	219.246.462
Alt yapı hizmet gelirleri	136.233.288	155.791.111
Bakım gelirleri	131.148.968	87.938.755
Kurulum-entegrasyon gelirleri	79.081.170	62.070.950
Lisans gelirleri	12.173.096	13.144.005
Diğer	32.452.439	10.735.941
	1.652.786.006	1.122.416.793

Grup'un hasılatı, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı kapsamında, uygulama kullanımı gelirleri, bakım gelirleri, uygulama kullanımı iyileştirme, geliştirme gelirleri, altyapı hizmet gelirleri, kurulum-entegrasyon gelirleri, lisans gelirleri ve diğer gelirler olacak şekilde ayrıştırılmaktadır. Grup'un tüm bu gelirleri zamana yaygın olarak kaydedilmektedir. Kurulum gelirleri haricindeki tüm gelirleri hizmetin sağlanmasını takip eden ay içerisinde faturalandırılmaktadır. Kurulum gelirleri, müşteriler ile yapılan sözleşmeler doğrultusunda sözleşme sürelerine yayılarak kaydedilir ve takip eden yıllara ait gelirler, ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

15. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)

Satışların Maliyeti

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Personel giderleri	(334.511.500)	(215.281.037)
İtfa payları giderleri (Not: 8, 9)	(230.768.355)	(136.805.741)
Yazılım destek giderleri	(209.591.867)	(182.209.497)
Seyahat ve konaklama giderleri	(40.115.242)	(18.970.486)
Danışmanlık giderleri	(14.873.995)	(10.402.675)
Konferans, etkinlik ve eğitim giderleri	(7.661.461)	(15.302.726)
Kira giderleri (*)	(1.545.394)	(336.872)
Temsil ağırlama giderleri	(451.372)	(163.715)
Diğer	(2.526.779)	(1.399.449)
	<u>(842.045.965)</u>	<u>(580.872.198)</u>

(*) Kira sözleşmeleri 1 yıldan kısa süreli olduğu için TFRS16 kapsamına girmemektedir.

16. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ

Pazarlama ve Satış Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Personel giderleri	(62.088.938)	(48.097.387)
Satış prim giderleri	(50.040.507)	(27.033.613)
Reklam, tanıtım ve pazarlama giderleri	(13.673.924)	(12.603.358)
Konferans, etkinlik ve eğitim giderleri	(10.126.637)	(14.284.800)
Danışmanlık giderleri	(9.380.897)	(6.160.305)
Kira giderleri (*)	(3.756.705)	(3.322.890)
Seyahat ve konaklama giderleri	(1.222.945)	(1.150.466)
Diğer	(3.486.907)	(3.095.508)
	<u>(153.777.460)</u>	<u>(115.748.327)</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

16. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ (Devamı)

Genel Yönetim Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Amortisman ve itfa payları giderleri (Not: 8, 9)	(114.518.938)	(69.670.306)
Personel giderleri	(75.934.025)	(51.777.408)
Kira giderleri (*)	(38.731.822)	(11.776.684)
Danışmanlık giderleri	(18.593.707)	(11.425.093)
Şüpheli alacak karşılığı giderleri	(13.493.261)	(5.765.697)
Sigorta giderleri	(9.942.184)	(7.610.139)
Konferans, etkinlik ve eğitim giderleri	(7.586.016)	(4.219.587)
Ofis giderleri	(7.124.902)	(5.279.278)
Yazılım destek giderleri	(4.874.862)	(3.271.979)
Vergi, resim ve harçlar	(1.830.770)	(2.440.879)
Seyahat ve konaklama giderleri	(594.455)	(268.422)
Temsil ağırlama giderleri	(444.707)	(193.056)
Diğer	(8.613.224)	(7.930.032)
	<u>(302.282.873)</u>	<u>(181.628.560)</u>

(*) Kira sözleşmeleri 1 yıldan kısa süreli olduğu için TFRS16 kapsamına girmemektedir.

17. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kur farkı geliri	30.258.955	16.651.689
Önceki dönem gelirleri	1.109.481	3.948.485
Devlet teşvik gelirleri (*)	-	21.330.237
Diğer	13.360.981	2.084.354
	<u>44.729.417</u>	<u>44.014.765</u>

(*) E-Turquality (Bilişimin Yıldızları) Programı kapsamında faydalanan teşvik gelirleridir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER (Devamı)

Esas faaliyetlerden diğer giderler

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderlerin detayı aşağıdaki gibidir :

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kur farkı gideri	(25.910.319)	(40.852.607)
Diğer	(8.144.858)	(729.179)
	<u>(34.055.177)</u>	<u>(41.581.786)</u>

18. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faiz gelirleri	95.770.894	45.423.480
Finansal yatırımlar değer artış kazançları	7.740.866	18.189.226
	<u>103.511.760</u>	<u>63.612.706</u>

19. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

Finansman Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Banka kredileri faiz giderleri	(71.452.048)	(14.646.324)
Kur farkı gideri	(46.605.343)	(12.682.003)
Teminat mektubu komisyon giderleri	(6.446.483)	(4.494.139)
Diğer	(16.091)	(22.226)
	<u>(124.519.965)</u>	<u>(31.844.692)</u>

Finansman Gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kur farkı geliri	55.443.410	6.822.771
	<u>55.443.410</u>	<u>6.822.771</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

20. DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARI ANALİZİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yabancı para çevrim fonu	484.295.240	319.791.723
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal (kayıplar) / kazançlar	-	957.575
Vergi Etkisi	-	(54.202)
	<u>484.295.240</u>	<u>320.695.096</u>

Yabancı Para Çevrim Fonu

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Dönem başı bakiyesi	1.208.493.852	888.702.129
Dönem içi artış	484.295.240	319.791.723
Dönem sonu bakiyesi	<u>1.692.789.092</u>	<u>1.208.493.852</u>

21. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Cari vergi yükümlülüğü:</u>		
Cari kurumlar vergisi karşılığı	17.391.327	20.636.859
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(39.300.604)	(11.195.533)
	<u>(21.909.277)</u>	<u>9.441.326</u>

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<u>Vergi gideri aşağıdakilerden oluşmaktadır:</u>		
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	6.481.070	12.326.051
Dönem vergi gideri	(17.391.327)	(20.636.859)
	<u>(10.910.257)</u>	<u>(8.310.808)</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

21. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir.

Grup, çalışmalarını İTÜ Teknokent’te sürdürdüğünden “4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu”ndan yararlanmaktadır. “4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu”nun Geçici 2 nci maddesi’ne göre; bölgede faaliyet gösteren gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin, münhasıran bu bölgedeki yazılım ve Ar-Ge faaliyetlerinden elde ettikleri kazançlar, faaliyete başlanılan tarihten bağımsız olmak üzere, 31 Aralık 2028 tarihine kadar kurumlar vergisinden istisna edilmiştir.

Bölgede çalışan AR-GE ve destek personelinin bu görevleri ile ilgili ücretleri de aynı kapsamda, 31 Aralık 2028 tarihine kadar her türlü vergiden müstesnadır.

Bölgede faaliyette bulunan mükelleflerin bölge dışında gerçekleştirdikleri faaliyetlerinden elde ettiği kazançlar, yazılım ve Ar-Ge faaliyetlerinden elde edilmiş olsa dahi istisna kapsamında sayılmaz.

Teknoloji geliştirme bölgelerinde yazılım ve Ar-Ge faaliyetinde bulunan şirketler, bu faaliyetleri sonucu buldukları ürünleri kendileri seri üretime tabi tutarak pazarlamaları halinde, bu ürünlerin pazarlanmasından elde edilen kazançların lisans, patent gibi gayrimaddi haklara isabet eden kısmını, transfer fiyatlandırması esaslarına göre ayrıştırılmak suretiyle istisnadan yararlanabilmektedir. Üretim ve pazarlama organizasyonu nedeniyle doğan kazancın diğer kısmı ise istisna kapsamında değerlendirilmez. Ancak, lisans, patent gibi gayrimaddi haklara bağlanmamış olmakla birlikte uyarılama, yerleştirme, geliştirme, revizyon, ek yazılım gibi faaliyetlerden elde edilen kazançların istisna kapsamında değerlendirilmesi tabiidir. Grup’un, barındırma (Hosting) faaliyetleri sonucu elde ettiği kazançları ve bu hizmetlerin sunulması sırasında ilişkilendirebildiği maliyetleri istisna kapsamı dışında tutarak kurumlar vergisine tabi tutulmaktadır.

Grup’un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Grup’un, vergiye tabi olan teknoloji geliştirme bölgesi istisnası dışında tuttuğu kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Türkiye’de, kurumlar vergisi oranı %25’tir (2024: %25).

Türkiye’de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 32/6’ıncı maddesi uyarınca; söz konusu kanun maddesinde tanımlı kurumlardan Payları Borsa İstanbul Pay Piyasasında ilk defa işlem görmek üzere en az %20 oranında halka arz edilenlere, paylarının ilk defa halka arz edildiği hesap döneminden başlamak üzere beş hesap dönemine ait kurum kazançlarına kurumlar vergisi oranı 2 puan indirimli olarak uygulanmaktadır. Şirket Payları bu kapsamda ilk defa 2022 yılında Borsa İstanbul Pay Piyasasında işlem görmeye başladığından, 2025 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %23’tür (2024: %23). Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

21. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Kurumlar Vergisi (devamı)

Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Gelir Vergisi Stopajı

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye’deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 - 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmıştır. Bu oran, 22 Temmuz 2006 tarihinden itibaren, 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak uygulanmaktadır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Bu tarihten sonra yapılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.

Ertelenmiş Vergi:

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS’ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS’ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı, 2025 yılında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları için %23, 2026 sonrasında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları için ise %23 kullanılmıştır.

Buna ek olarak önemli muhasebe politikalarında da belirtildiği üzere, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu’nu kapsamda, Grup’un ertelenmiş vergi hesaplamasında vergiye tabi düzeltmelerin % 30’u istisna olarak belirlenmiştir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri):</u>		
Şüpheli alacak karşılığı	1.404.683	435.954
Maddi varlıkların amortisman /		
diğer maddi olmayan varlıkların itfa farkları	21.300.173	13.530.563
Gelir ve gider tahakkukları	1.104.483	(232.482)
Vergiye tabi (yasal) finansal tabloların		
enflasyon düzeltme etkisi (*)	5.931.946	5.908.175
Diğer	5.883.201	3.894.231
	<u>35.624.486</u>	<u>23.536.441</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

21. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı)

(*) Grup'un fonksiyonel para birimi ABD Doları olduğundan (TMS 21 uyarınca), TFRS'ye uygun hazırlanmış mali tablolar 555 Sıra No.lu VUK Genel Tebliği ile 30 Aralık 2023 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren enflasyon muhasebesi uygulamasından muaf tutulmaktadır. Söz konusu uygulamanın yasal defterlerde meydana getirdiği vergiye tabi değişiklikler, TFRS'ye uygun hazırlanmış mali tablolarda ertelenmiş vergi varlığı olarak kayda alınmıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren dönemler içindeki ertelenmiş vergi aktifleri hareketleri aşağıda verilmiştir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
<u>Ertelenmiş vergi varlığı hareketleri:</u>		
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	23.536.441	8.618.504
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen	6.481.070	12.326.051
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	-	(54.202)
Yabancı para çevrim farkları	5.606.975	2.646.088
Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi	<u>35.624.486</u>	<u>23.536.441</u>
	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<u>Vergi karşılığının mutabakatı:</u>		
Faaliyetlerden elde edilen vergi öncesi kar	399.789.153	285.191.472
	<u>%23</u>	<u>%23</u>
Gelir vergisi oranı %23 (2024:%23)	(91.951.505)	(65.594.039)
Vergi etkisi:		
- kanunen kabul edilmeyen giderler	(485.627)	(306.374)
- teknoloji geliştirme bölgesinde yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetlerinden kaynaklı imtiyazlar ve diğer indirimler	84.204.392	34.121.764
- KKVM istisna edilecek kur farkı ile faiz tutarı	-	3.800.339
- Nakdi Sermaye Artırımı Faiz İndirimi	1.979.773	2.447.699
- çevrimden kaynaklanan kur farkları	(4.657.290)	17.219.803
Gelir tablosundaki vergi karşılığı	<u>(10.910.257)</u>	<u>(8.310.808)</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektedir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir. Şirket sermayeyi net finansal borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri değerlerin ve kısa vadeli finansal yatırımların finansal borçlardan düşülmesiyle hesaplanan net borcun, toplam sermayeye bölünmesi ile bulunan borç sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Finansal Borçlar (Not: 11)	240.677.622	190.942.840
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri ile Finansal Yatırımlar	(530.007.865)	(436.304.414)
Net Borç	(289.330.243)	(245.361.574)
Toplam Özkaynak	2.967.940.535	2.094.766.399
Toplam Sermaye (Not: 14)	300.000.000	300.000.000
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	(0,96)	(0,82)

b) Finansal risk faktörleri

Grup'un finansal araçlarının getirdiği ana riski kredi riskidir. Grup'un yönetimi ve yönetim kurulu, aşağıda belirtilen kredi riskinin yönetilmesi hususundaki politikaları incelemekte ve kabul etmektedir. Grup, ayrıca bütün finansal araçlarının pazar değeri riskini de göz önünde bulundurmaktadır.

b.1) Kredi riski yönetimi

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer	İlişkili Taraf	Diğer	
31 Aralık 2025					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	53.289.528	360.066.077	-	-	507.716.489
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	49.106.208	140.465.372	-	-	507.716.489
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	4.183.320	219.600.705	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	36.539.370	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(36.539.370)	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Finansal risk faktörleri (devamı)

b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer	İlişkili Taraf	Diğer	
31 Aralık 2024					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	41.536.363	296.590.738	-	-	301.035.263
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	41.491.486	133.800.546	-	-	301.035.263
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	44.877	162.790.192	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	16.914.822	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(16.914.822)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

Finansal varlıkların kredi kalitesine ilişkin açıklamalar

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturmaya riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup'un önemli ölçüde kredi riski yoğunlaşmasına sebep olabilecek finansal araçları başlıca nakit ve nakit benzeri değerler ve ticari alacaklardan oluşmaktadır. Grup'un maruz kalabileceği maksimum kredi riski, finansal tablolarda yansıtılan tutarlar kadardır.

Grup'un çeşitli finansal kuruluşlarda nakit ve nakit benzeri değerleri mevcuttur. Grup, söz konusu riski ilişkide bulunduğu finansal kuruluşların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmektedir.

Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek tek bir karşı taraftan toplam riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir.

Finansal varlıklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememeye tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Finansal risk faktörleri (devamı)

b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)

Finansal varlıkların kredi kalitesine ilişkin açıklamalar (devamı)

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Ticari Alacaklar	
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflardan
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	4.183.320	35.996.362
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	-	53.874.948
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	61.228.434
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	68.500.961
Toplam vadesi geçen alacaklar	4.183.320	219.600.705

31 Aralık 2024	Ticari Alacaklar	
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflardan
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	-	43.894.854
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	44.877	44.244.859
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	37.456.642
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	37.193.837
Toplam vadesi geçen alacaklar	44.877	162.790.192

b.2) Likidite risk yönetimi

İhtiyatlı likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Grup Yönetimi, tahmini nakit akımlarına göre Grup'un likidite rezerv hareketlerini izlemektedir.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Aşağıdaki tablolar, Grup'un yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Finansal risk faktörleri (devamı)

b.2) Likidite riski yönetimi (devamı)

Likidite riski tablosu:

Grup likidite yönetiminde, ilgili yükümlülüklerin beklenen vadelerini dikkate almakta olduğundan, türev olmayan finansal yükümlülüklerden kaynaklanacak nakit akışlarının Grup'ça beklenen vadelere göre dağılımına ayrıca yer verilmektedir:

31 Aralık 2025		Sözleşme uyarınca			
	Defter değeri	nakit çıkışları toplamı	1 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası
Kiralama yükümlülükleri (Not:11)	60.747.319	63.760.957	-	17.568.494	46.192.463
Ticari borçlar (Not: 6)	115.171.427	115.171.427	115.171.427	-	-
Banka kredileri (Not: 11)	179.930.303	179.930.303	-	179.930.303	-
	355.849.049	358.862.687	115.171.427	197.498.797	46.192.463
31 Aralık 2024		Sözleşme uyarınca			
	Defter değeri	nakit çıkışları toplamı	1 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası
Kiralama yükümlülükleri (Not:11)	30.683.912	32.281.016	-	7.309.267	24.971.749
Ticari borçlar (Not: 6)	92.386.616	92.386.616	92.386.616	-	-
Banka kredileri (Not: 11)	160.258.928	160.258.928	-	160.258.928	-
	283.329.456	284.926.560	92.386.616	167.568.195	24.971.749

b.3) Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

b.3.1) Kur riski yönetimi

Grup'un, özellikle Türk Lirası cinsinden yarattığı gelirleri ile katlandığı giderleri, nakit tutma ve borçlanma gibi işlemleri mevcuttur. Dolar dışındaki para birimleri ile gerçekleştirilen bu işlemler, Grup'u kur riskine maruz bırakmaktadır. Dolar dışındaki para birimleri ile gerçekleştirilen işlemlere ilişkin riskler, ilgili gelir / gider veya borç / alacak kalemleri arasında dengeli dağılımların sağlanması ve pozisyonların ağırlıkla söz konusu yabancı para birimin dolar karşısındaki reel değer değişimi dikkate alınarak oluşturulması ile yönetilmektedir. Gerekli görülmesi durumunda Grup Yönetiminin, sözleşme veya yatırım sepetlerinin baz para birimlerinde değişiklik yapma veya türev enstrümanları devreye sokma opsiyonları mevcuttur.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Finansal risk faktörleri (devamı)

b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

b.3.1) Kur riski Yönetimi (devamı)

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	TL	EUR	Toplam TL karşılığı
Banka mevduatları	278.356.354	583.969	307.721.761
Finansal yatırımlar	21.986.571	-	21.986.571
Ticari alacaklar	52.033.121	1.288.369	116.819.916
Banka kredileri	(180.000.000)	-	(180.000.000)
Ticari ve diğer borçlar	(57.652.353)	(323.888)	(73.939.353)
Diğer	12.474.752	400.858	32.632.257
Net yabancı para pozisyonu	127.198.445	1.949.308	225.221.152

31 Aralık 2024	TL	EUR	Toplam TL karşılığı
Banka mevduatları	219.125.273	248.554	228.256.202
Finansal yatırımlar	13.513.061	-	13.513.061
Ticari alacaklar	57.579.640	992.892	94.054.719
Banka kredileri	(160.000.000)	-	(160.000.000)
Ticari ve diğer borçlar	(37.109.831)	(69.515)	(39.663.548)
Diğer	15.200.828	476.838	32.718.044
Net yabancı para pozisyonu	108.308.971	1.648.769	168.878.478

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca TL ve AVRO cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Yukarıdaki tablo Grup'un TL ve AVRO kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zarardaki artışı ifade eder.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Finansal risk faktörleri (devamı)

b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

b.3.1) Kur riski yönetimi(devamı)

Kur riskine duyarlılık (devamı)

	31 Aralık 2025			
	Kar / Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
TL'nin USD karşısında % 10 değerlenmesi halinde				
1 - TL net varlık / yükümlülüğü	13.587.831	(11.117.316)	-	-
2- TL riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- TL net etki (1 +2)	13.587.831	(11.117.316)	-	-
EUR'nun USD karşısında % 10 değerlenmesi halinde				
4 - EUR net varlık / yükümlülük	10.432.341	(8.535.552)	-	-
5 - EUR riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- EUR net etki (4+5)	10.432.341	(8.535.552)	-	-
TOPLAM (3 + 6)	24.020.172	(19.652.868)	-	-

	31 Aralık 2024			
	Kar / Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
TL'nin USD karşısında % 10 değerlenmesi halinde				
1 - TL net varlık / yükümlülüğü	8.717.121	(7.132.190)	-	-
2- TL riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- TL net etki (1 +2)	8.717.121	(7.132.190)	-	-
EUR'nun USD karşısında % 10 değerlenmesi halinde				
4 - EUR net varlık / yükümlülük	5.007.883	(4.097.359)	-	-
5 - EUR riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- EUR net etki (4+5)	5.007.883	(4.097.359)	-	-
TOPLAM (3 + 6)	13.725.004	(11.229.549)	-	-

b.3.2) Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un finansal borçlarda maruz kaldığı faiz oranlarına ilişkin bilgiler bu notun likidite riski yönetimi bölümünde detaylandırılmıştır.

Faiz oranı duyarlılığı

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir :

Sabit faizli araçlar	Faiz Pozisyonu Tablosu	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal yükümlülükler (Not: 11)	240.677.622	190.942.840
	240.677.622	190.942.840

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

23. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

31 Aralık 2025	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	508.570.190	-	508.570.190	3
Finansal yatırımlar	43.424.246	-	43.424.246	11
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	413.355.605	-	413.355.605	6
<u>Finansal yükümlülükler</u>				
Banka kredileri	-	179.930.303	179.930.303	11
Ticari borçlar (ilişkili taraflara borçlar dahil)	-	115.171.427	115.171.427	6
Kiralama yükümlülükleri	-	60.747.319	60.747.319	11
31 Aralık 2024	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	301.723.476	-	301.723.476	3
Finansal yatırımlar	148.093.999	-	148.093.999	11
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	338.127.101	-	338.127.101	6
<u>Finansal yükümlülükler</u>				
Banka kredileri	-	160.258.928	160.258.928	11
Ticari borçlar (ilişkili taraflara borçlar dahil)	-	92.386.616	92.386.616	6
Kiralama yükümlülükleri	-	30.683.912	30.683.912	11

24. PAY BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<u>Pay başına kazanç</u>		
Dönem boyunca mevcut olan hisselerin ortalama sayısı (tam değeri)	300.000.000	300.000.000
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem karı	388.878.896	276.880.664
<u>Pay başına kazanç</u>	<u>1,2963</u>	<u>0,9229</u>

25. BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlama esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	2.380.000	1.700.000
Diğer güvence hizmetleri	1.738.000	360.000
	<u>4.118.000</u>	<u>2.060.000</u>

26. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.