



İçindekiler

Rapor Hakkında

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Genel Müdür Mesajı

SOCAR Türkiye ve Petkim Hakkında

10 SOCAR Global Hakkında

12 SOCAR Türkiye Hakkında

22 Petkim Hakkında

24 Petkim Kilometre Taşları

32 Petkim 2025 Yılı'nın Öne Çıkanları

36 Petkim Tesisleri, Ürünleri ve Üretim Faaliyetleri

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetişim'den Sorumlu

56 Petkim'de Kurumsal Yönetişim

68 Yatırımcı İlişkileri

76 İş Etiği ve Uyum

84 Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği

94 Global ve Sektörel Trendler

100 Petkim'de Sürdürülebilirlik

116 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

122 Ürün Yönetimi

126 Paydaşlarla Etkileşim

Güçlü Ekonomik Büyüme'den Sorumlu

130 Finansal Performans

134 Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer

136 Ar-Ge ve İnovasyon

144 Teknoloji Dönüşümü

150 Siber Güvenlik

154 BT Altyapı ve Operasyonları

158 İş Mükemmelliği

İklim Değişikliği ile Mücadele'den Sorumlu

170 İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım

178 Enerji Yönetimi

186 Hava Kalitesi

188 Su ve Atık Su Yönetimi

194 Kaynak Kullanımı, Atık ve Döngüsellik

198 Biyoçeşitlilik

İnsana ve Topluma Yatırım'dan Sorumlu

204 İnsan Kaynakları Yaklaşımı

205 İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri

206 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

210 İş Gücü ve Yetenek Yönetimi

220 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

238 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

245 SOCAR Türkiye Gönüllüleri

SORUMLU

Kurumsal Beyanlar

254 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

294 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu

322 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

438 Performans Göstergeleri

460 GRI İçerik Endeksi

478 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi

479 BM WEPs İlerleme Raporu

480 Paydaş İletişim Tablosu

482 Teknik Terimler Sözlüğü

486 Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence Beyanı

488 Raporlama Kılavuzu

494 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

566 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'na İlişkin Sınırlı Güvence Beyanı

570 İletişim Bilgileri



Rapor Hakkında

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Petkim) olarak; saydamlık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adillik ilkeleri doğrultusunda yapılandırdığımız değer zincirimiz boyunca faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Ekonomiye, üretime, insana, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı ise sürdürülebilirliği merkeze alan bir yaklaşımla yerine getiriyoruz.

Konsolide finansal tablolarımızla uyumlu olarak 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemini kapsayan 12 aylık raporlama süreci için hazırladığımız 2025 Entegre Faaliyet Raporumuzda, finansal ve finansal olmayan verilerimizi entegre bir bakış açısıyla bir araya getiriyoruz. Bu verileri karşılaştırılabilir, gerçeğe uygun ve şeffaf bir şekilde siz değerli paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz. Petkim olarak değer yaratma anlayışımızı sürekli geliştiriyor ve paydaşlarımızla açık, tutarlı ve güvene dayalı bir iletişim sürdürmeyi kararlılıkla benimsiyoruz.

Raporlama kapsamımızı, operasyonel kontrolümüz altında bulunan Aliğa yerleşkemizde yürüttüğümüz tüm faaliyetleri ve konsolide finansal tablolarımıza dahil ettiğimiz bağlı ortaklığımız Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri San. ve Tic. A.Ş.'nin performansını içerecek şekilde belirliyoruz. Söz konusu bağlı ortaklığımız raporlama döneminde herhangi bir operasyonel faaliyette bulunmadığı için performans göstergelerine raporumuzda yer vermiyoruz. İştiraklerimizden SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş. ile Petkim'in dolaylı pay sahipliği bulunduğu STAR Rafineri'ye ilişkin bilgiler; TSRS kapsamında önemli bilgi teşkil eden metrikler ve raporda ayrıca belirtilen göstergeler haricinde raporlama kapsamına dahil edilmemektedir. Bu kuruluşlar, raporda nicel kapsam yerine, değer zincirimiz içindeki stratejik rolleri ve etki alanları dikkate alınarak nitel olarak değerlendirilmiştir.

* STAR Rafineri'nin dolaylı hissedarı olan Rafineri Holding A.Ş.'nin hisselerinin %20'si Petkim'e aittir.

Mevzuat ve Uyum

Petkim 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ve Türk Ticaret Kanunu'nun faaliyet raporlamasına ilişkin hükümleriyle uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu raporda, raporlama döneminde ortaya koyulan finansal, çevresel, sosyal ve yönetsimsel performansın yanı sıra kurumsal yönetim alanlarındaki uygulama ve gelişmelere yer verilmektedir.

İş bu raporda açıklanan finansal tablolar, Petkim ve bağlı ortaklıklarının (Hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) çerçevesinde şeffaf bir biçimde sunmaktadır.

Raporda, finansal olmayan verilere ilişkin açıklama ve göstergeler, IFRS Vakfı (IFRS Foundation) ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından yayımlanan Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi (IIRC), Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları ile GRI 11: Petrol ve Gaz Sektör Standardı 2021 doğrultusunda hazırlanmıştır.

Rapor, IIRC tarafından tanımlanan altı ana değer yaratma sermayesi olan finansal sermaye, üretilmiş sermaye, fikri sermaye, beşerî sermaye, sosyal sermaye ve doğal sermaye öğelerini içerecek şekilde hazırlanmıştır.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar ile uyumlu olarak hazırlanan 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, bu raporun **Ekler** bölümünde ayrı olarak sunulmuştur.

Petkim'in 2021 yılında katılmış olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) ile 2021 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Kadın Güçlenmesi İlkeleri (UN WEPs) kapsamındaki beyanlarına raporun **Ekler** bölümünde yer verilmektedir.

Denetim

Rapor kapsamında paylaşılan finansal veriler ve bazı seçilmiş finansal olmayan verilerin denetimi Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (EY) tarafından gerçekleştirilmiş ve güvence beyanı alınmıştır.

Bu raporda yer alan finansal verilerin güvence beyanına sayfa 322'den, finansal olmayan seçili verilerin güvence beyanına ise sayfa 486'dan ulaşılabilir.

Denetlenmiş Veri



Sermaye Öğeleri



Finansal
Sermaye



Üretilmiş
Sermaye



Doğal
Sermaye



Fikri
Sermaye



Sosyal ve İlişkisel
Sermaye



İnsan
Sermayesi

İletişim

Raporla ilgili soru, görüş ve önerileriniz için;

surdurulebilirlik@socar.com.tr

SORUMLU



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Anar Mammadov

Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Petkim'in 60. kuruluş yıl dönümünde, bu anlamlı kilometre taşını kutlamanın gururu ve sorumluluğuyla sizlere sesleniyorum. Altmış yıl boyunca değişen ekonomik konjonktüre, dönüşen küresel ticaret dinamiklerine ve hızla ilerleyen teknolojik gelişmelere uyum sağlayarak varlığını sürdüren Petkim, bugün Türkiye'nin hammadde arz güvenliğinin temel teminatlarından biri ve Aliağa'da rafineri-petrokimya entegrasyonuna dayanan bütüncül bir sanayi ekosistemidir.

2025 yılı, küresel petrokimya sektörü açısından zorlu bir dönem olmuştur. Asya kaynaklı

kapasite artışlarının yarattığı yapısal arz fazlası, Avrupa'daki rasyonelleşme süreci ve daralan ürün marjları sektör genelinde belirleyici unsurlar olarak öne çıkmıştır. Bu konjonktürde Petkim, 2,3 milyon ton üretim gerçekleştirerek operasyonel sürekliliğini korumuş; entegre iş modelinin ve disiplinli yönetim anlayışının sağladığı dayanıklılığı ortaya koymuştur.

Yönetim Kurulu olarak 2025 yılında üç temel önceliğe odaklandık:

Birincisi, sermaye disiplini ve finansal dayanıklılık.

Daralan marj ortamında bilanço gücünün korunması, etkin likidite yönetimi ve borçluluk seviyesinin kontrol altında tutulması stratejik önceliğimiz olmuştur. Sermaye tahsis kararlarımızda nakit akışının korunması ve finansal esnekliğin sürdürülmesi temel ilkemizdir.

İkincisi, bütüncül risk gözetimi.

Riskin Erken Saptanması Komitemiz aracılığıyla piyasa çevrimselliğinden kaynaklanan finansal riskleri, enerji fiyatlarındaki dalgalanmaları, iklim geçiş risklerini ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) başta olmak üzere düzenleyici gelişmeleri sistematik biçimde izledik. ÇSY risk kayıt listemizin iklim riskleriyle entegre şekilde güncellenmesini Kurul düzeyinde gözetim altında tuttuk.

Üçüncüsü, stratejik yatırımların disiplinli ilerletilmesi.

Petkim Master Planı'nın hayata geçirilmesi, STAR Rafineri entegrasyonunun derinleştirilmesi ve operasyonel modernizasyon yatırımları Kurul gündemimizin öncelikli başlıkları arasında yer almıştır. Bu yatırımları, uzun vadeli değer yaratımı perspektifi ve bilanço disiplini çerçevesinde değerlendirmekteyiz.

Petkim Master Planı; Türkiye'nin petrokimya alanındaki ithalat bağımlılığını azaltmayı ve emtia ağırlıklı ürün portföyünden yüksek katma değerli segmentlere geçişi hedefleyen, önümüzdeki on yılları şekillendirecek stratejik dönüşüm projemizdir. 2025 yılında Pre-FEED çalışmaları tamamlanmış, FEED ihale hazırlık süreci başlatılmıştır. Yönetim Kurulu olarak bu yatırımı; aşamalı sermaye tahsis disiplini içinde, sektörün çevrimsel dengelenme süreciyle uyumlu bir zamanlama perspektifinde ve bilanço

koruyan bir finansman yaklaşımı çerçevesinde değerlendirmekteyiz. Bu vizyon, ana hissedarımız SOCAR'ın uzun vadeli stratejik öncelikleriyle tam uyumlu olup güçlü sahiplik yapımızla desteklenmektedir.

STAR Rafineri ile sağladığımız entegrasyon, hammadde tedarik güvenliği ve maliyet rekabetçiliği açısından en önemli yapısal avantajımız olmaya devam etmektedir. Rafineri-petrokimya sinerjisi, Aliağa'yı bölgesel ölçekte entegre bir enerji ve kimya merkezi konumuna taşıırken, fiyat oynaklığına karşı doğal bir dengeleme mekanizması oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı olarak değil; yönetim kalitesinin, risk yönetimi etkinliğinin ve uzun vadeli rekabet gücünün ayrılmaz bir bileşeni olarak ele alıyoruz. 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefimizi teyit ediyor; sürdürülebilirlik yatırımlarımızı sermaye tahsis çerçevemizin ayrılmaz bir unsuru olarak konumlandırıyoruz. Küresel sürdürülebilirlik endekslerindeki yerimiz ve BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ndeki öncü konumumuz, bu yaklaşımımızın uluslararası ölçekte de teyit edildiğini göstermektedir.

Petkim'in altmış yıllık kurumsal mirası; kriz dönemlerinde dayanıklılık, değişim dönemlerinde adaptasyon ve belirsizlik ortamlarında stratejik kararlılık üzerine inşa edilmiştir. Bu birikim, önümüzdeki altmış yılı şekillendirme irademizin en güçlü dayanağıdır. Verimlilik, teknoloji ve düşük karbon yoğunluğunun rekabet gücünü belirleyeceği yeni döneme, temkinli ancak kararlı duruşumuzdan taviz vermeden ilerliyoruz.

Bu vesileyle, Petkim'in başarısına katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza, yönetim ekibimize, iş ortaklarımıza, yatırımcılarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Anar Mammadov

Yönetim Kurulu Başkanı

SORUMLU





Genel Müdür Mesajı



Kanan Mirzayev

Petkim Genel Müdürü ve
SOCAR Türkiye Rafineri ve
Petrokimya İş Birimi Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Petkim'in 60. kuruluş yılını, sektörümüzün en zorlu dönemlerinden birinde karşıladık. 2025 yılında Platts petrokimya endeksi yıllık bazda %10 geriledi. Asya kaynaklı kapasite artışlarının beslediği yapısal arz fazlası ve Avrupa'daki rasyonelleşme süreci, sektör marjlarını tarihsel ortalamaların altına çekmeye devam etti.

Kapasite kullanım oranlarının düştüğü, fiyat baskısının yoğunlaştığı bu ortam; operasyonel disiplini, finansal dayanıklılığı ve stratejik odağı her zamankinden daha belirleyici kıldı. Bu zorlu tablo bizleri de yakından etkiledi.

Bu konjonktürde Petkim olarak operasyonel sürekliliğimizi koruduk. Sektörel baskı sonuçlarımıza yansımakla birlikte, entegre yapımız ve esnek üretim planlamamız sayesinde ürün portföyümüzü pazar koşullarına göre optimize etme kabiliyetimizi sürdürdük. 2,3 milyon ton üretim yaptık ve 38 milyar TL ihracat gerçekleştirdik. Ege İhracatçı Birlikleri'nin İhracatın Yıldızları 2025 listesinde Genel ve Kimya Sektörü kategorilerinde 1'incilik elde ederek ihracattaki güçlü pozisyonumuzu teyit ettik. Operasyonel süreçlere ilişkin yoğun takibimizin yanısıra yatırımcı ilişkileri kategorisinde "Extel 2025 Europe and EMEA Awards" kapsamında en iyi şirket ve en iyi ekip ödülleri aldık.

Piyasadaki zorlu koşullar devam ederken "Petkim İskele Modernizasyon Projesi"nin başarıyla tamamlandığını duyurmaktan büyük memnuniyet duyuyorum. Bu önemli kilometre taşı, Petkim İskele-2'nin yapısal güçlendirilmesini sağladı ve gemi kabul kapasitesini 25.000 DWT'den 40.000 DWT'ye çıkardı. Proje, hedeflenen süreden önce tamamlanarak 2025 yılı sonu itibarıyla başarıyla tamamlandı.

2025'te yönetim olarak üç temel önceliğe odaklandık. Birincisi, operasyonel çeviklik. Talep ve fiyat dinamiklerindeki değişkenliğe karşı ürün portföyü optimizasyonu, esnek üretim planlaması ve etkin stok yönetimi uygulamalarıyla üretimimizi kesintisiz sürdürdük. Aldığımız her operasyonel kararın merkezinde iş sağlığı, güvenliği ve çevre alanındaki kararlı duruşumuz yer aldı; SIFIR'a Yolculuk yaklaşımımız doğrultusunda güvenli çalışma kültürünü güçlendirmeye ve riskleri sahada etkin şekilde yönetmeye devam ettik. STAR Rafineri ile entegrasyonumuz bu dönemde ham madde tedarik güvenliği açısından en kritik avantajımız olarak işlev gördü; rafineri-petrokimya sinerjisi fiyat oynaklığına karşı doğal bir dengeleme mekanizması sağladı.

İkincisi, finansal dayanıklılık. Bilanço yönetiminde temkinli ve öngörülü bir politika izledik. Nakit yönetimi, maliyet optimizasyonu ve borçluluk seviyesinin dikkatli yönetimiyle finansal esnekliğimizi koruduk. Kaynaklara erişimin

giderek zorlaştığı global piyasa dinamiklerine rağmen alınan yönetim inisiyatifleri sayesinde güçlü bilanço yapımızı koruduk.

Üçüncüsü, stratejik yatırımların ilerletilmesi. Petkim Master Planı kapsamında Pre-FEED çalışmalarını tamamladık ve FEED ihale sürecine yönelik hazırlıkları sürdürdük. Emtia ağırlıklı ürün yapısından yüksek katma değerli segmentlere geçişi hedefleyen bu dönüşüm, Türkiye'nin petrokimya alanındaki ithalat bağımlılığını azaltma vizyonumuzun somut adımıdır. Eş zamanlı olarak, SOCAR Türkiye ve Siemens iş birliğiyle 18 fabrikanın modernizasyonunu tamamlayarak operasyonel altyapımızı güçlendirdik.

Operasyonel mükemmeliyet yaklaşımımız, 2025 yılında enerji verimliliği ve çevresel performansta somut sonuçlar üretti. Enerji verimliliği projelerimizle 18,5 ktCO₂ emisyon azaltımı ve 94 bin Gcal enerji tasarrufu sağladık; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda 2'ncilik ödülüne layık görüldük. Kojenerasyon ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızla 3.311.076 GJ elektrik üreterek enerji arz güvenliğini pekiştirdik. Toplam atık miktarımızı %46, tehlikeli atık miktarımızı %18 azalttık. 810 milyon TL çevresel yatırım gerçekleştirdik ve karbon yakalama projelerini başlattık.

Bu çalışmalar yalnızca çevresel uyum değil, aynı zamanda maliyet yapımızın kalıcı iyileştirilmesi ve düzenleyici ortamdaki hızlı değişime hazırlık anlamına geliyor. Sınırdaki karbon düzenlemesi, emisyon ticaret sistemleri ve yeni raporlama standartları, düşük karbonlu üretim kabiliyetini stratejik bir rekabet unsuru haline getiriyor. Ar-Ge yetkinliğimizi bu dönüşümün temel yapı taşı olarak konumlandırıyoruz: 43 araştırmacıdan oluşan kadromuzla 2025 yılında 4 patent tescilli aldık, 12 başvurumuz devam ediyor.

Mevcut göstergeler, sektörün çevrimsel olarak dengelenme sürecine yaklaştığına işaret ediyor. 2026 yılında dört temel önceliğe odaklanacağız: Master Plan FEED sürecinin tamamlanması ve yatırım kararına hazırlık; operasyonel verimlilik ve maliyet optimizasyonunun derinleştirilmesi; karbonsuzlaşma yol haritamızın ölçülebilir adımlarla ilerletilmesi; ve sektörel toparlanma fırsatlarının etkin biçimde değerlendirilmesi. Rekabetin teknoloji, verimlilik ve karbon yoğunluğu ekseninde şekillenmeye devam

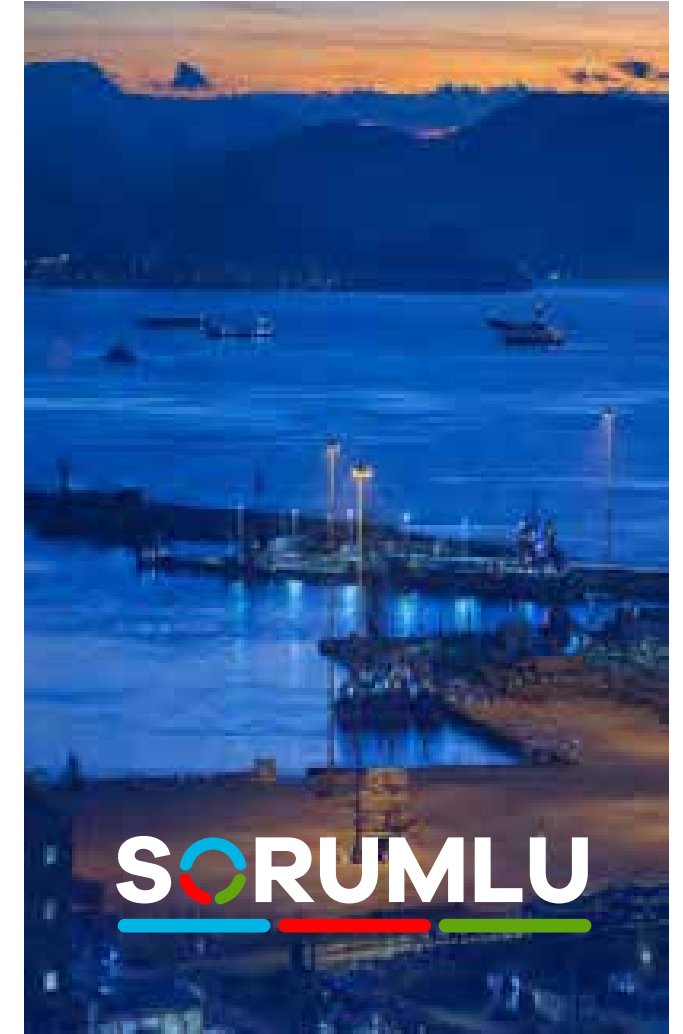
edeceğini öngörüyor; bu dönüşümü proaktif biçimde yönetmeyi temel önceliğimiz olarak görüyoruz.

2025, zorlu piyasa koşullarına rağmen operasyonel disiplinimizin, finansal dayanıklılığımızın ve insan kaynağımızın gücünü ortaya koyduğumuz bir yıl oldu. Güvenli çalışma kültürümüz, yetkin ve bağlı ekibimiz bu sonuçların temelini oluşturuyor. Emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza, yatırımcılarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Kanan Mirzayev

Petkim Genel Müdürü ve SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı





SOCAR Global ve SOCAR Türkiye Hakkında

SOCAR Global Hakkında

1992 yılında kurulan nihai ana ortaklığımız Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi SOCAR'ın (SOCAR Global) bilgi birikimi ve küresel erişiminden güç alıyoruz. SOCAR Global; Azerbaycan'ın zengin doğal kaynaklarını küresel ölçekte ekonomiye kazandırarak; petrol ve doğal gaz kaynaklarının aranması, üretilmesi ve işlenmesinden petrol, doğal gaz ve doğal gaz kondensatlarının dağıtımına kadar uzanan geniş bir değer zincirinde faaliyet gösteriyor. Bu kapsamda, ham petrol ve petrokimyasal ürünleri ulusal ve uluslararası mecralarda pazarlarken; Azerbaycan'daki doğal gaz tedarikinin güvence altına alınmasına yönelik çalışmalar yürütüyor.

SOCAR Global'in 13 farklı ülkedeki temsilcilik ağı ve stratejik iş birlikleriyle geliştirdiği entegre çözümler, enerji sektöründe fark yaratma hedefimizi destekliyor. Singapur, Vietnam, Nijerya ve İsviçre'de bulunan ticaret şirketler aracılığıyla küresel iş birliklerimizi güçlendiriyoruz. SOCAR Global, güçlü grup yapısıyla Türkiye, Gürcistan, Ukrayna, Romanya ve Yunanistan'daki varlık yatırımlarını sürdürerek sektörde değer yaratmaya devam ediyor.

SOCAR Global ile stratejik projelerimiz doğrultusunda, Türkiye ile güvene dayalı ortaklığımızı "iki kardeş ülke" anlayışıyla güçlendiriyoruz. Türkiye'de hayata geçirdiğimiz projelerle bu bağlara katkı sağlamayı sürdürüyoruz.





SOCAR Türkiye Hakkında

SOCAR Türkiye olarak, Azerbaycan'ın ulusal petrol ve doğalgaz şirketi SOCAR'ın Türkiye'deki iştiraki olarak 2008 yılında faaliyetlerimize başladık. Petkim'in özelleştirilmesi sürecinde %51 hissesinin satın alınmasıyla temelleri atılan şirketimiz, aradan geçen 18 yılda Türkiye'nin en büyük dış yatırımcısı ve en büyük entegre endüstri grubu haline geldi. Rafinaj, petrokimya, enerji ticareti, liman işletmeciliği ve yenilenebilir enerji gibi stratejik alanlarda faaliyet göstererek ülkemizin enerji arz güvenliğine, sanayileşmesine ve ekonomik kalkınmasına güçlü katkılar sunuyoruz. Aliğa'daki yerleşkemiz, Türkiye'nin "Özel Endüstri Bölgesi" unvanını alan ilk alanı olarak yatırımlarımızın merkezinde konumlanıyor. STAR Rafineri, Petkim, TANAP ve SOCAR Depolama projelerimizle birlikte toplam yatırım tutarımız 18,9 milyar ABD dolarına ulaşmıştır.

Türkiye'nin enerji arz güvenliğine ve sanayi ekosistemine katkı sağlıyoruz. Azerbaycan ve Türkiye arasındaki güçlü bağları ise uzun vadeli yatırımlarımız ve iş birliklerimizle daha da pekiştiriyoruz. Sürdürülebilir büyüme anlayışımız doğrultusunda, topluma ve çevreye duyarlı bir yaklaşımla hareket ediyoruz. Sosyal etki yaratmayı kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; eğitim, toplumsal gelişim ve çevre odaklı projeler aracılığıyla uzun vadeli değer üretmeyi hedefliyoruz. Ekonomik performansımızın yanı sıra sosyal ve çevresel alanlarda da kalıcı ve olumlu bir etki bırakmak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

2008 yılında Petkim olarak özelleştirilmemiz ile başlayan ve 17 yıldır kesintisiz devam eden faaliyetlerimiz, projelerimiz ve değer yaratma çalışmalarımız sonucunda, SOCAR Türkiye grup şirketlerimizle, Türkiye'de toplam 18,9 milyar ABD doları tutarında yatırım gerçekleştirdik. Sektördeki faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik bakış açısıyla şekillendirerek öncü uygulamaları hayata geçiriyor, Türkiye'nin küresel rekabet gücüne katkı sağlayan sektörümüzde lider konumumuzu koruyoruz.

Bir Bakışta SOCAR Türkiye

Sürdürülebilir büyümeyi destekleyen, Türkiye'nin en büyük entegre endüstri gruplarından biri olan SOCAR Türkiye olarak, farklı iş kollarındaki lider şirketleri bünyemizde barındırarak sağladığımız sektörel çeşitliliğimiz ile değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Bu yapı sayesinde iş süreçlerimizi koordinasyon ve operasyonel verimlilik odağında yönetiyor, rekabet gücümüzü artırırken uzun vadeli ve dengeli büyümeyi destekliyoruz. Böylece faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki lider pozisyonumuzu güçlendirmeye devam ediyoruz.

Kurumsal Merkez ve Diğer İş Alanları



SOCAR
Kurumsal Merkez

Tüm SOCAR Türkiye için stratejik kurumsal fonksiyonları hayata geçirir ve iş birimleri, diğer varlıklar ve kurumsal merkez departmanları için çeşitli kurumsal hizmetleri sunar.



SOCAR
BROKER
Insurance & Reinsurance

Sigortacılık, reasürans ve hasar danışmanlığı hizmetleri



SOCAR
GEMİ ACENTEİĞİ

Sigortacılık, reasürans ve hasar danışmanlığı hizmetleri



SCR

Tasarım, yapım ve kontrol çalışmaları, kapsamlı yenileme ve inşaat



SOCAR
TERMİNAL

Ege Bölgesi'nin en büyük konteyner terminali ve liman faaliyetleri*

**Petkim, Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.'de (PETLİM) sahip olduğu hisselerin tamamını SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş.'ye (SOCAR Terminal) devretmiş olup, söz konusu hisse satışı ve devir işlemleri 2025 yılı içerisinde tamamlanmıştır.*



SOCAR
FİBER

Elektronik haberleşme amaçlı fiber optik hat yatırımı



Azerbaycan doğal gazını Türkiye üzerinden Avrupa'ya taşıyan Güney Gaz Koridoru'nun en büyük halkası*

**TANAP Ortaklık Yapısı: %51 SGC, %30 BOTAŞ, %12 BP Pipelines Limited, %7 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.*



Rafineri ve Petrokimya İş Birimi

**PETKİM**

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya üretimi

**STAR
RAFİNERİ**

Motorin, jet yakıtı, LPG, reformat ve nafta üretimi

**SOCAR
DEPOLAMA**

Depolama ve operasyon

**SOCAR
PETROL TİCARET**

Toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı



Jet yakıtı ikmal, depolama ve transfer faaliyetleri*

TFS Ortaklık Yapısı: %25 STAR Rafineri A.Ş., %25 Türk Hava Yolları, %25 ZTF Akaryakıt Sanayi ve Ticaret A.Ş., %25 Taya Gayrimenkul Yat. İşl. A.Ş.*SOCAR
AR-GE**

Yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürünler ve teknolojiler

**SOCAR
ENERJİ TİCARET**

Doğal gaz ile elektrik, ticaret ve satış faaliyetleri

**Doğal Gaz Yatırım**

Gaz ithalatı, gaz ve enerji toptan ticareti faaliyetleri



İç Anadolu Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (İÇAN)*, SOCAR'ın Türkiye'deki enerji değer zincirini güçlendiren stratejik yatırımlarından biri olarak 870 MW kapasitesi ve yüksek verimli kombine çevrim teknolojisi ile gazdan elektrik üretimi faaliyetleri

** 30 Ocak 2026 tarihinde, 870 MW üretim kapasitesine sahip İç Anadolu Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin satın alımı tamamlanmıştır.*

Yatırım fırsatlarının üretim, toptan satış ve son kullanıcıya satış yönündeki yatırım fırsatlarının takip edilmesi, altyapı ve diğer projelerin inşası ve işletilmesi, enerji ticareti faaliyetleri

*BOS Enerji Ortaklık Yapısı: %50 BOTAŞ, %50 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.**[1] 870 MW üretim kapasitesine sahip İç Anadolu Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin satın alımı tamamlanmıştır.*





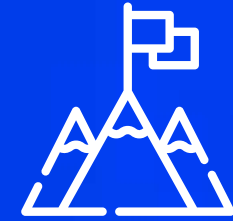
Kurumsal Profil, Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda ekonomiye katkı sunuyor, sektörümüzde sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

Türkiye'nin en büyük entegre yapılarından biri olarak, değer zincirinin farklı aşamalarını uçtan uca yönetiyoruz. Bu sayede iş süreçlerimizde verimlilik ve koordinasyon sağlıyoruz. Güncel teknolojilerden yararlanarak operasyonel kabiliyetlerimizi güçlendiriyor, öncü uygulamalarımızla farklı sektörlerde etkimizi artırıyoruz.

Tüm bu süreçlerimizde sürdürülebilirliği kurumsal yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda, iklim değişikliği başta olmak üzere çevresel ve toplumsal alanlarda karşılaşılan zorluklara karşı sektörümüzde öncü çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla, sürdürülebilir bir iş modeli ve değer zinciri yaklaşımıyla faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki güçlü performansımızın, ulusal ve uluslararası platformlarda elde ettiğimiz sonuçlara yansımaya devam ettiğini görüyoruz. İlk kez 2023 mali yılı değerlendirmesi kapsamında dahil olduğumuz FTSE4Good Endeks Serisindeki yerimizi 2025 mali yılı değerlendirmesi için de sürdürdük. BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne dahil edilen ilk petrokimya şirketi olarak, LSEG platformu kapsamındaki çalışmalarımızı da başarıyla yürütüyoruz.



Misyon

Kaynaktan son kullanıcıya kadar uzanan tüm değer zincirimizi; her seviyede tecrübeli, bilgili ve işine bağlı insan kaynağımız ile verimli ve sürdürülebilir bir şekilde işletmek ve geliştirmek.



Vizyon

Ekonomik ve sosyal sorumluluklarımızın bilinciyle tüm paydaşlarımıza değer katan entegre bir enerji şirketi olmak.



Kurumsal Değerler



İş Güvenliği

İş güvenliği, en önemli önceliğimizdir. Her eylemimizde çalışanlarımızı, toplumu, çevreyi ve gelecek nesilleri koruma taahhüdünde bulunuruz.



Tek Ekip

Çalışma arkadaşlarımız ve iş ortaklarımızla her seviyede iş birliğinin gücüne olan inancımızla, hedeflerimize ve amaçlarımıza ulaşmak için tek takım olarak çalışırız.



Sorumluluk

Yürüttüğümüz operasyonların ölçeğinin ve etkisinin bilincindeyiz. Kurumsal misyonumuz, vizyonumuz ve stratejimiz doğrultusunda attığımız her adımın sorumluluğunu üstleniriz.



Sürekli Gelişim

Hedeflerin ve beklentilerin ötesinde sonuçlar elde etmek ve en iyi sonuçları sağlamak için sürekli öğrenmeye, bilgi paylaşımına ve en iyi uygulamaları hayata geçirmeye odaklanırsınız.



Önce İnsan

Çevremize saygı gösterir, sorumlu davranırız. Çalışanlarımızın ve hizmet verdiğimiz toplumların refahını ön planda tutarız.

Çalışma Prensipleri



Önce 'İnsan' yaklaşımımız doğrultusunda, tüm karar ve süreçlerimizde insan odaklı uygulamalar hayata geçiriyor ve bu anlayışı destekleyen stratejiler benimsiyoruz.



Yükselen performans kültürü benimsiyor, sürekli profesyonel gelişimi destekleyerek çalışanlarımızın kişisel ve mesleki becerilerine değer katıyoruz.



Stratejik oyun planları oluşturuyor, değişen koşullara çevik ve esnek bir şekilde uyum sağlamak için alternatif planlar geliştiriyoruz.



Enerjimizi güçlü iş birliklerine dönüştürerek, gücümüzü "Tek Takım" ruhundan alıyoruz.



Petkim Hakkında

Petkim olarak, 1965 yılından bu yana Türkiye'nin öncü petrokimya şirketi olmanın sorumluluğuyla sektörde lider konumumuzu sürdürüyoruz. 60 yılı aşkın süredir "Birlikteyiz. Güçlüyüz." anlayışımızla çalışıyor, ham madde tedarikinin ötesine geçen yaklaşımımızla sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

Bu kapsamda, içinde bulunduğumuz ekosistemi önemsiyor, istihdamı ve iş verimliliğini artırıyor; topluma ve ekonomiye katkı sağlamayı önceliklendiriyoruz.

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak, İzmir Aliağa'daki yerleşkemizde bulunan 15 ana ve 7 yardımcı tesisimizle 60'a yakın türde petrokimya ürünü üretiyoruz. Türkiye'nin petrokimyasal ham madde ihtiyacının yaklaşık %10'unu karşılarken uluslararası pazarlarda yaklaşık 50 ülkeye tedarik sağlıyoruz.

Termoplastik, elyaf ve boya ham maddesi gibi yüksek katma değerli ürünlerimizle plastik, kimya, ambalaj, boru, boya, inşaat, tarım, otomotiv, elektronik, tekstil, ilaç, deterjan ve kozmetik başta olmak üzere pek çok sektöre girdi sunarak değer zincirlerine hayat veriyoruz.

2021'den beri Ege Bölgesi İhracat Şampiyonu olma başarımızla, ülkemizin küresel rekabet gücünü desteklemeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda çeşitli alanlarda yatırımlar gerçekleştirerek Türkiye'de ve petrokimya sektöründe uzun vadeli değer yaratıyoruz. Bu kapsamda, enerji verimliliğini artırmaya, iş sağlığı ve güvenliği ile proses güvenliğini güçlendirmeye, kaynakları daha verimli kullanmaya, temiz enerji kaynaklarına yönelmeye, ürün kalitesini iyileştirmeye ve çevre dostu üretim süreçlerini yaygınlaştırmaya odaklanıyoruz.

Her yıl daha da ileriye taşımayı hedeflediğimiz bu çalışmalarla Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasını destekliyor, ülke ekonomisindeki rolümüzü güçlendirmeyi sürdürüyoruz.

Bağlı Ortaklıklarımıza İlişkin Bilgiler

	Ticaret Unvanı	Şirket'in Faaliyet Konusu	Faaliyet Yeri	Sermayedeki Payı (%)
Bağlı Ortaklık	Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri San. Ve Tic. A.Ş.	Plastik katkı maddesi olarak çeşitli masterbatch ve bileşik ürünlerin imalatı ile her türlü plastik bazlı ambalaj malzemelerinin üretimi	Aliağa/İzmir	100
İştirak	SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.	Elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması işletmeye alınması kiralanması elektrik enerjisi üretimi	Sarıyer/İstanbul	9,9
	Rafineri Holding A.Ş.	Yurt içinde ve yurt dışında kurulmuş veya kurulacak şirketlerin sermaye ve yönetimine katılarak bu şirketlerin yatırım, finansman, organizasyon ve yönetim işlevlerini toplu bir bünye içerisinde ve modern işletmecilik esasları dahilinde gerçekleştirmek, riski dağıtmak, ekonomik dalgalanmalara karşı yatırımların güvenliğini artırmak ve böylece bu şirketlerin sağlıklı şekilde gelişmelerini ve devamlılıklarını teminat altına almak ve bu amaca uygun ticari, sınai ve mali girişimlerde bulunmak	Sarıyer/İstanbul	20



Petkim Kilometre Taşları



1965-1970

- 250 milyon TL başlangıç sermayesiyle Petkim Petrokimya A.Ş.'yi kurduk.
- İzmit-Yarımca'da Etilen, Polietilen, Klor Alkali, VCM ve PVC tesislerimizin yapımını tamamlayarak deneme üretimine geçtik.

1971-1975

- Çanakkale Plastik İşleme Fabrikası ile Karbon Siyahı, Sentetik Kauçuklar, Stiren, Polistiren fabrikalarını devreye aldık.
- Yarımca Kompleksimizde DDB fabrikasını işletmeye aldık.
- Petkim Aliğa Kompleksimizin temelini attık.

1976-1983

- Yarımca Kompleksi'nde VCM ve PVC fabrikalarımızı genişlettik, Kaprolaktam ünitelerimizi faaliyete aldık.
- 19 Ağustos 1976'da, öncülüğümüzde Petlas Lastik Sanayi A.Ş.'yi kurduk.
- Aliğa Kompleksi'nde yardımcı işletmeler ile ortak tesislerin kurulum ve devreye alma süreçlerini tamamladık.



1984-1989

- Aliğa Kompleksi'nde bulunan fabrikalarımız üretime başladı.
- Aliğa ve Yarımca Komplekslerimizi sırasıyla Alpet A.Ş. ve Yarpet A.Ş. adları altında bağlı ortaklık haline getirdik.

1989-1995

- Şirket sermayemizi 1990 yılında 2 trilyon TL'ye, 1991 yılında 3 trilyon TL'ye çıkardık.
- Aliğa ve Yarımca Kompleksimizin belirli fabrikalarında rehabilitasyon ve kapasite geliştirme çalışmaları gerçekleştirdik.

1995-1999

- ISO 9002 Kalite Güvence Belgesi'ni aldık.
- Sermayemizi, Yeniden Değerleme Değer Artış Fonu'ndan karşılanmak yoluyla 117 trilyon TL'ye yükselttik.

2000-2004

- Sıvı-Katı Atık Yakma Tesisi'ni 2003 yılında devreye aldık.
- Yarımca Kompleksi, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun kararıyla TUPRAŞ'a devredildi.

2005-2007

- Şirketimizin %51 oranındaki kamu hissesinin özelleştirilmesi kapsamında, SOCAR & Turcas Ortak Girişim Grubu'na satış, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 22.11.2007 tarihli kararıyla onaylanmıştır.
- 2007 yılında Buhar ve Elektrik Üretim ünitelerine 90 milyon ABD doları yatırım yaparak 57 MW'lık gaz türbini devreye aldık.

2008-2009

- Şirketimizin %51 oranındaki kamu hissesi, 30 Mayıs 2008 tarihinde 2,04 milyar ABD doları bedelle SOCAR & Turcas Ortak Girişim Grubu'na devredilmiştir.
- Şirketimizin 1.300 dönümlük arazisi STAR Rafineri A.Ş.'ye tahsis ettik ve lojistik büyüme kapsamında Petkim Limanı için fizibilite ve detaylı terminal planlama çalışmalarını başlattık.
- Ham madde esnekliğini sağlamak için teknolojimizi yenileyerek Nafta ve LPG birlikte krak etmeye başladık.
- TSE denetimi sonucunda ISO 9001 belgemizi yenilenirken, ISO 14001 ve TS 18001 belgelerini aldık.



2010

- STAR Rafineri tarafından, Şirket sahamızda 10 milyon ton kapasiteli rafineri yatırımımız için lisans aldık.
- Liman faaliyetlerimizi geliştirmek amacıyla Petkim Limancılık Ticaret A.Ş. (Petlim) şirketini kurduk.
- ERP (Kurumsal Kaynak Planlaması) projesine geçtik.
- Sermayemiz bedelsiz artırılarak 1 milyar TL'ye çıkarıldı.
- Şirketimizin Rüzgâr Enerji Santrali lisans başvurusu, 15.12.2010 tarihli EPDK kararıyla uygun bulundu.

2011

- STAR Rafineri'nin temel atma töreni gerçekleştirildi.
- Şirketimiz bünyesinde olan Hava Azot ve Oksijen fabrikasını Fransız Air Liquide firmasına devrettik.
- Yarımca arazimizi ihale yoluyla sattık.
- Turcas Petrol A.Ş.'in ortaklıktan ayrılmasıyla birlikte, şirketimizin %51 oranındaki hissesi SOCAR Türkiye'ye geçti.



2012

- Şirketimizin %100 hissedarı olduğu Petlim ile Hollanda kökenli APM Terminals arasında, konteyner limanının işletilmesi konusunda ön anlaşma imzaladık.
- Heydar Aliyev Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nin inşaatını tamamladık ve Aliğa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne teslim ettik.
- Türkiye Kalite Derneği ve Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği tarafından verilen 'Ulusal Kalite Başarı Ödülü'nü kazandık.

2013

- Ulusal Enerji Ödülleri'nde 'Sanayide Enerji Verimliliği' kategorisinde büyük ödüle layık görüldük.
- 500.000 TEP üstü enerji tüketen Büyük Sanayi Kuruluşları arasında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Belgesi'ni alan ilk sanayi kuruluşu olduk.
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi'ni aldık.
- Petkim Akademi'yi kurduk.
- Konteyner limanımızın APM Terminals tarafından işletilmesine yönelik anlaşma imzaladık.

2014

- Petkim Rüzgâr Enerjisi Projesi (Petkim RES) kapsamında Alstom ile sözleşme imzaladık.
- Goldman Sachs, 250 milyon ABD doları bedelle Petlim'in %30'luk hissesine ortak oldu.
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'ni aldık.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ni oluşturan 15 şirketten biri olduk.

2015

- Yeni Ar-Ge Merkezimizi hizmete açtık.
- 50'nci yaşımızı kutladık.
- Petkim Limanımız, Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü ve Türk Standardları Enstitüsü tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucunda 'Greenport (Yeşil Liman) Sertifikası'nı kazandık.
- Accenture Türkiye'nin Dijitalleşme Endeksi'ne göre; 'Kimyasalların ve Kimyasal Ürünlerin İmalatı' sektöründe lider olduk.



2016

- Petkim Konteyner Terminalimizin 800 bin TEU kapasiteli ilk fazını hizmete aldık.
- TSE tarafından gerçekleştirilen TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama Belgesi'ni aldık.

2017

- 17 türbin ve 51 MW (17x3MW) güce sahip RES projemizin montajını tamamladık ve 25 MW elektrik üretim lisansı ile üretime başladık.
- Kurumsal Dönüşüm Programımız 'Petkim Benim'i başlattık.
- Dijital dönüşüm hamlesine başladık, Dijitalleşme ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcılığı'nı oluşturduk.
- Petkim Konteyner Terminalimizin ikinci fazının inşaatını tamamladık.

2018

- 500 milyon ABD doları tutarındaki ilk yurt dışı tahvillerimizi İrlanda Borsası'nda listeledik.
- STAR Rafineri A.Ş.'nin sermayesindeki dolaylı %18 oranındaki payın satın alınmasına ilişkin olarak SOCAR Türkiye ile hisse satış ve devir sözleşmesi imzaladık.
- Dünya klasmanındaki dijitalleşme projemiz Etilen Fırın Optimizasyon Modeli'ni (EFOM) hayata geçirdik.
- SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası'nın ve STAR Rafineri A.Ş.'nin resmî açılış törenlerini gerçekleştirdik.
- SOCAR Türkiye'nin İzmir Aliğa'daki 1.453 hektarlık arazisi Türkiye'nin ilk Özel Endüstri Bölgesi ilan edildi.

2019

- SOCAR Türkiye grup şirketlerinin entegrasyon süreci tamamlandı. Şirketimiz, STAR Rafineri, SOCAR Depolama ve SOCAR Enerji Ticaret iştirakleri SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanlığı çatısı altında toplandı.
- SOCAR Türkiye'nin rafineri-petrokimya entegrasyonu kapsamında, STAR Rafineri A.Ş. tarafından üretilen ilk naftanın Şirketimize satışı gerçekleştirildi.
- Kültürel Dönüşüm Programımız 'Petkim Benim'i, SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi bünyesindeki şirketlerde yaygınlaştırarak 'Değer Benim' adıyla uygulamaya aldık.
- Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en etkin şekilde kullanan tesislerin kabul edildiği Dünya Ekonomik Forumu 'Global Lighthouse Network'üne Türkiye'den seçilen tek şirket olduk.

2020

- Petkim RES'in başlangıçta 25 MW olan elektrik üretim lisansı 38 MW'a çıkartıldı.



2021

- Kurumların 'Çevre, Sosyal ve Yönetişim' başlıklarında değerlendirildiği 'ESG Derecelendirmesi'nde 206 şirket arasında 8'inci sırada yer aldık.
- ISO 22301:2012 Toplumsal Güvenlik- İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgelendirmesini almaya hak kazandık.

2022

- ISCC Plus (International Sustainability and Carbon Certification) Sertifikası aldık.

2023

- 500 milyon ABD doları tutarındaki ilk yurt dışı tahvilimizin geri ödemesini gerçekleştirdik.
- BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde yer alan ilk petrokimya şirketi olduk.
- Stratejik yatırımlarımız kapsamında, Türkiye'nin en büyük ikinci sanayi kuruluşu olan STAR Rafineri A.Ş.'nde dolaylı %12 oranında pay sahibi olduk.
- Petkim olarak, STAR Rafineri A.Ş., Bursagaz ve Kayserigaz ile birlikte, Capital Dergisi'nin "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırması kapsamında Capital500 listesinde yer aldık.



2024

- Europe and Emerging EMEA Equity Awards 2024 kapsamında "En İyi Yatırımcı İlişkileri Ekibi" ve "Yatırımcı İlişkilerinde En İyi Şirket" kategorilerinde ödül kazandık.
- Türkishtime'in "Enerji Verimliliğine ve Yönetimine En Fazla Harcama Yapan Sanayici ve İhracatçı Firmalar" araştırması kapsamında oluşturulan Türkiye EN-VERİM 100 listesinde, enerji verimliliği kategorisinde 13. sırada yer aldık.
- Yönetim Kurulumuz, büyüme stratejimiz doğrultusunda yeni üretim ünitelerinin kurulmasını ve mevcut altyapımızın modernizasyonunu öngören Master Plan Projesi'nin hayata geçirilmesine karar verdi.
- S&P Global tarafından yapılan değerlendirme sonucunda ÇSY kapsamında 43 puan alarak Türkiye'de kimya alt sektöründe en yüksek skora ulaştık ve 1. sırada yer aldık.
- Endüstride dünyada ilk kez ISO 56001 İnovasyon Yönetim Sistemi Belgesi'ni ve Türkiye'de ilk kez TS EN ISO 17483-1 Kritik Altyapının Korunması Yönetim Sistemi Belgesi'ni almaya hak kazandık.
- Ocak 2023'te J.P. Morgan Securities PLC ile imzaladığımız 300 milyon ABD doları tutarındaki kredi anlaşmasının limitini 400 milyon ABD dolarına yükselttik ve vadesini Aralık 2027'ye uzattık.

2025

- 2025 yılında Extel Europe ve EMEA Equities Awards kapsamında "Yatırımcı İlişkilerinde En İyi Şirket" ve "En İyi Yatırımcı İlişkileri Ekibi" kategorilerinde ödül aldık.
- Sene başında ilk kez dahil olduğumuz FTSE4Good Endeksinde üst üste iki kez yer aldık.
- Petlim, SOCAR Türkiye'ye satıldı.
- YYPE fabrikamız 98.183 ton, PA fabrikamız ise 52.000 ton üretimle tarihindeki en yüksek üretim seviyesine ulaşarak rekor kırdı.
- Master Plan Projesi'nde Pre-FEED fazını başarıyla tamamladık ve projeyi FEED fazına geçiş için hazır hale getirdik.
- Petkim Jetty-2 Altyapı Projesi'ni tamamladık; proje kapsamında İSG-Ç standartlarıyla tam uyum sağlayarak yapısal stabiliteyi güçlendirdik ve operasyonel kapasitemizi artırdık.





Petkim'in 60. Yılı

60 yıl önce çıktığımız bu yolculukta, Türkiye'nin sanayileşme sürecine stratejik katkı sunan öncü bir petrokimya şirketi haline geldik. Kurulduğumuz günden bu yana değişen küresel koşullara uyum sağlayarak üretim kapasitemizi geliştirdik, entegre yapımızı güçlendirdik ve ülkemizin sanayi altyapısının temel yapı taşlarından biri olduk.

Bugün üretim gücümüz, yarattığımız katma değer, sağladığımız istihdam ve tedarik zincirimize sunduğumuz katkı ile Türkiye ekonomisinin sürdürülebilir büyümesine destek oluyoruz. Altmış yıllık bilgi birikimimizi ve mühendislik gücümüzü, daha verimli, daha rekabetçi ve daha çevreye duyarlı bir üretim anlayışıyla geleceğe taşıyoruz.



Çayağzı Tesisleri – 60. Yılımıza Değer Katan Yatırım

60. yılımız kapsamında, çalışanlarımız ve ailelerimiz için önemli bir sosyal yaşam alanı olan Çayağzı Tesisleri'ni yenileyerek yeniden hizmete açtık. Bu yatırım ile vakit geçirebildiğimiz, sosyal bağlarımızı güçlendirdiğimiz ve kurumsal aidiyetimizi pekiştirdiğimiz bir yaşam alanını hayata geçirdik.

50 bin metrekarelik geniş bir alana yayılan tesisimizde; plaj alanı, piknik alanı, restoran ve sosyal etkinlik alanları, spor sahaları, çocuk oyun alanları ve yürüyüş yolları gibi pek çok imkânı çalışanlarımızın kullanımına sunduk. Çayağzı Tesisleri ile çalışma hayatının ötesinde sosyal dayanışmayı ve birlikte üretme kültürümüzü destekleyen bir ortam oluşturduk.



60. Yıl Hatıra Ormanı

Manisa'da hayata geçirdiğimiz Petkim 60. Yıl Hatıra Ormanı ile sürdürülebilir bir gelecek için kalıcı bir iz bırakıyoruz. Çalışma arkadaşlarımız ve çocuklarıyla birlikte gerçekleştirdiğimiz fidan dikim etkinliğiyle, doğaya olan sorumluluğumuzu somut bir adımla pekiştiriyoruz.



Petkim olarak 60. yılımızı geride bırakırken, köklü geçmişimizi özetleyen videomuza [bağlantıdan](#) ulaşabilirsiniz.





32

Rapor
HakkındaSOCAR Türkiye ve
Petkim HakkındaSürdürülebilirlik ve
Kurumsal Yönetim'den
SorumluGüçlü Ekonomik
Büyüme'den
Sorumluİklim Değişikliği ile
Mücadele'den
Sorumluİnsan ve Topluma
Yatırım'dan
SorumluKurumsal
Beyanlar

Ekler

33



60 Yıldır

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak 60. yılımızda, zorlu sektör koşullarında operasyonel disiplinimizi ve stratejik odağımızı koruduk.

Finansal Performans

89

(milyar TL)

Net Satış Geliri

2024: 101 milyar TL

(467)

(milyon TL)

FAVÖK*

2024: 2.067 milyon TL

*Enflasyon muhasebesi uygulanmamıştır.

38

(milyar TL)

İhracat

2024: 40 milyar TL

41,1

(milyar TL)

Piyasa Değeri

2024: ~45,9 milyar TL

5,2

(milyar TL)

Yatırım Harcaması

2024: 6,5 milyar TL

AA-(TR)

(Kredi Notu)

JCR Eurasia

Teyit edildi

Operasyonel Performans

3,6

(milyon ton/yıl)

Brüt Üretim
Kapasitesi

2024: Sabit

2,3

(milyon ton)

Toplam
Üretim

2024: 2,05 milyon ton

14+1

(Fabrika Sayısı)

Ana üretim
+ Torba

Entegre Tesis

%63

(Oran)

Kapasite
Kullanım Oranı

2024: %59,9

2,1

(milyon ton)

Toplam
Satış Miktarı

2024: 1,83 milyon ton

%10

(Oran)

Türkiye Petrokimya
İhtiyacının
Karşılama Oranı

Çevresel Performans

1.778.166(tCO₂e)

Kapsam 1 Emisyon

2024: 1.704.855 tCO₂e**38.817**(tCO₂e)

Kapsam 2 Emisyon

2024: 32.866 tCO₂e**0,815**(tCO₂e/ton ürün)

Emisyon Yoğunluğu

2024: 0,847 tCO₂e**810**

(milyon TL)

Çevresel Yatırım

2024: 432 milyon TL

94

(bin Gcal)

Enerji Tasarrufu

Yeni veri

2050

(Kapsam 1+2)

Net Sıfır Hedefi

SOCAR OGDC Taahhüdü

Sosyal Performans

2.363

(kişi)

Toplam Çalışan

2024: 2.423 kişi

93.112

(saat)

Çalışan Eğitimi

2024: 136.528 saat

%21

(oran)

Kadın Yönetici Oranı

2024: %22

50.940

(saat)

İSG-Ç Eğitimi

2024: 80.087 saat

Stratejik Gelişmeler ve Tanınırlık



Master Plan: Pre-FEED tamamlandı,
FEED ihale sürecine geçildi.



EİB İhracatın Yıldızları: Genel ve Kimya
Sektörü 1'inci olmaya devam ettik.



Extel 2025 EMEA: Yatırımcı
İlişkileri En İyi Şirket + En İyi Ekip



JCR Eurasia: AA-(tr) kredi notu
teyidi



S&P Global ESG: Türkiye kimya
sektörü 1'inci olmaya devam ettik.



BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde
yer almaya devam ettik.



Ödüllerimiz

FORTUNE
500

Ödül / Liste Adı	Ödül Veren Kurum	Kategori /Başlık	Ödül	Yıl
İhracatın Yıldızları Ödülleri	Ege İhracatçı Birlikleri	Bölgesel İhracat Performansı	Ege Bölgesi İhracat Şampiyonu	2025
Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi	İstanbul Sanayi Odası	Genel Sanayi Sıralaması	29'uncu	
Fortune 500 Türkiye Araştırması	Fortune Türkiye	Türkiye'nin En Büyük Şirketleri	42'nci	2024
Capital 500 Listesi	Capital Dergisi	Türkiye'nin En Büyük Şirketleri	52'nci	
Ege Bölgesi'nin En Büyük Firmaları Listesi	Bölgesel Sanayi Kuruluşları	Bölgesel Firma Sıralaması	3'üncü	
Capital 500	Capital Dergisi	Kimya Sektörü	52'nci	
LSEG Sürdürülebilirlik Endeks	LSEG (Refinitiv)	Kimya Şirketleri	55'inci (BIST Sürdürülebilirlik 25'te Yer Alma)	2024
Extel 2025 Avrupa ve Gelişen EMEA Bölgesi Hisse Senetleri Ödülleri	Extel	Kimya Şirketleri	En İyi Yatırımcı İlişkileri Ekibi & En İyi Şirket	2025
Extel Kurumsal Yatırımcı Araştırması	Extel	Kimya Şirketleri	7 Kategoride 1.'lik	
Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması	T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Enerji Verimliliği	2'ncilik	
SOCAR Güvenlik Birimi Ödülü	SOCAR Türkiye	Kurumsal İş Birliği	İş Birliği Ödülü	
EBSO 100	Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)	Üretimden Satışlar Kriteri	3'üncülük	2024
SENER 2025- Enerji LP ve Kolon Optimizasyonu Projesi	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Sanayide Enerji Verimliliği Yarışması	2'ncilik	
S&P ESG EVALUATION	S&P GLOBAL	Kimya Sektörü	Liderlik	



Petkim Tesisleri, Ürünleri ve Üretim Faaliyetleri

Petkim olarak, 60 yılı aşkın köklü deneyimimizle Türkiye petrokimya sektörünün temel yapı taşlarından biri olmayı sürdürüyoruz. Aliğa'daki entegre üretim tesislerimizde, ileri teknoloji ve yüksek kalite standartlarıyla geniş bir ürün portföyü sunuyor; sanayinin pek çok kritik alanına girdi sağlayarak ülke ekonomisine stratejik katkı sağlıyoruz. Üretim altyapımızı sürekli geliştiriyor ve çağdaşlaştırıyor; güvenli, kesintisiz ve verimli üretimi temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Üretim faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyor; çevreye duyarlı proseslerle kaynak verimliliğini ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını sorumlu üretim anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Yenilikçi yaklaşımımız, güçlü tesis altyapımız ve nitelikli ürünlerimiz sayesinde hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda güvenilir bir tedarikçi olma konumumuzu koruyor; sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan bir sanayi lideri olarak faaliyetlerimize kararlılıkla devam ediyoruz.

Petkim Tesislerine ve Ürünlerine Bakış

Üretimi yalnızca bir operasyon alanı olarak değil, uzun vadeli değer yaratmanın temel unsuru olarak ele alıyoruz. Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olmanın getirdiği sorumlulukla, ham madde tedarikinden nihai ürüne uzanan tüm tedarik zincirimizi bütüncül bir bakış açısıyla yönetiyor; sanayinin sürekliliğini destekleyen güvenilir bir tedarik yapısı sunuyoruz.

Aliğa'da yer alan entegre tesis yapımız; ölçek ekonomisi, proses çeşitliliği ve operasyonel esneklik avantajlarıyla üretim gücümüzün merkezinde yer alıyor. Dijitalleşme odağında yönettiğimiz bu altyapı sayesinde yüksek kalite standartlarında geniş bir ürün portföyü sunuyor; Türkiye'nin petrokimyasal ham madde ihtiyacının önemli bir bölümünü karşılamaya devam ediyoruz.

Üretim portföyümüzde başta termoplastikler olmak üzere Alçak Yoğunluklu Polietilen (AYPE), Yüksek Yoğunluklu Polietilen (YYPE), Polipropilen (PP) ve Polivinil Klorür (PVC) gibi temel ürünler yer alırken; elyaf ham maddeleri olan akrilonitril (ACN), monoetilen glikol (MEG), aromatikler ve olefinler gibi stratejik petrokimya girdileriyle birçok sektöre ham madde sağlıyoruz. Ayrıca belirli uygulamalara yönelik aromatik yağlar, C5 karışımları, PYGAS ve glikol türevleri gibi katma değerli ürünlerle portföyümüzü çeşitlendiriyoruz.

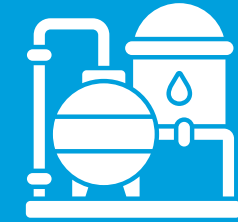
Bu geniş ürün yelpazesiyle yerel pazardaki güçlü konumumuzu pekiştirirken, yaklaşık 50 ülkeye uzanan ihracat ağıımız sayesinde küresel ölçekte rekabetçi ve güvenilir bir üretici olarak faaliyet göstermeyi sürdürüyoruz.

2025 yılında üretim faaliyetlerimizi, değişken piyasa koşulları ve ticari gereklilikleri dikkate alarak esnek ve kontrollü bir yaklaşımla yürüttük. Ana proses ünitelerinde kapasite yönetimini sağlıyor, ham madde alternatiflerini değerlendiriyor ve proses optimizasyonunu öncelikli gündem maddeleri arasında konumlandırıyoruz.

Planlı bakım duruşlarını, ekipman yenilemelerini ve zorunlu kesintileri, üretim sürekliliğini koruyacak şekilde disiplinli bir planlama anlayışıyla yönetiyoruz.

Polimer ve türev ürün tesislerimizde, müşteri ihtiyaçlarına hızlı yanıt verebilen üretim modelleri uyguluyor; ürün geliştirme, verimlilik artırıcı denemeler ve AR-GE çalışmalarıyla katma değerli üretimi destekliyoruz. Plastik İşleme Fabrikası'nda devreye aldığımız yeni ürünler ve özel üretimler, pazara yakın üretim yaklaşımımızın somut göstergelerini oluşturuyor.

Güçlü tesis altyapımız, deneyimli insan kaynağımız ve sürdürülebilirlik odaklı üretim anlayışımızla, 2025 yılında da sanayinin güvenilir çözüm ortağı olma rolümüzü pekiştirdik; bugünün ihtiyaçlarını karşılarken geleceğin üretim modelini kararlılıkla inşa ediyoruz.



2025 Yılında Toplam

2,2 MTA Üretim

60'a Yakın

Petrokimya Ürünü





Fabrikalarımız	Kuruluş	Tevsi	Kapasite
Alçak Yoğunluk Polietilen (Tübüler) Fabrikası	2005	2011	160.000 ton/yıl
Plastik İşleme Fabrikası (Masterbatch Tesisi)	1993	-	13.000 ton/yıl
Saf Tereftalik Asit Fabrikası	1987	2015	Fabrika ticari duruştur.
Plastik İşleme Fabrikası (Torba Üretim Tesisi)	1986	-	3.000 ton/yıl FFS Rulo Film
Polivinil Klorür Fabrikası	1986	1995 2001	150.000 ton/yıl
Vinil Klorür Monomer Fabrikası	1986	1993 2000 2003	Fabrika ticari duruştur.
Ftalik Anhidrit Fabrikası	1985	2001 2012	49.000 ton/yıl
Etilen Glikol Fabrikası	1985	1995	Fabrika ticari duruştur.
Akrilonitril Fabrikası	1985	1994	90.000 ton/yıl ACN
Polipropilen Fabrikası	1985	1993 2005	144.000 ton/yıl
Yüksek Yoğunluk Polietilen Fabrikası	1985	1993 2001	96.000 ton/yıl
Alçak Yoğunluk Polietilen Fabrikası	1985	1993 2001	190 000 ton/yıl (8000 saat)
Klor Alkali Fabrikası	1985	2000	Üretim geçici süreyle durdurulmuştur.
Aromatikler Fabrikası	1985	2005 2011	150.000 ton/yıl Benzen 136.000 ton/yıl Paraksilen 40.000 ton/yıl Ortoksilen
Etilen Fabrikası	1985	1993 2005 2014	588.000 ton/yıl Etilen

Yardımcı İşletmelerimiz	Kuruluş	Tevsi	Kapasite
Güzelhisar Barajı	1981	-	Yağış Alanı: 450 km² Yıllık Ortalama Yağış: 205 kg/m² Su Seviyesi: 63 m (min.), 104 m (normal), 107 m (maks.) Aktif Hacim: 143 milyon m³ Toplam Depolama Hacmi: 155 milyon m³
Su Ön Arıtma Tesisi	1983	2005	Kapasite: 7.800 (4.800 + 3.000) m³ /saat Ham Su Havuzları Depolama Kapasitesi: 80.000 m³
Demi Tesisi	1984	1998	Kapasite: 1.300 m³ /saat
Atık Su Arıtma Tesisi	1984	2016	Kapasite: 1.700 m³/saat 550 m³ /saat Yağlı Atık Su 150 m³/saat Evsel Atık Su 1.000 m³/saat Kimyasal Atık Su
Katı- Sıvı Atık Yakma Tesisi	2003	-	Kapasite: 2,26 ton/saat 0,85 ton/saat Katı Atık 1,07 ton/saat Arıtma Çamuru 0,17 ton/saat Atık Yağ
Enerji Üretim Tesisi	1984	2001 2007	Kojenerasyon Elektrik Üretimi: 787.597 MWh Petkim RES Elektrik Üretimi: 132.211 MWh Toplam Elektrik Üretimi: 919.808 MWh 2025 Toplam Kompleks Elektrik Tüketimi: 946.654 MWh Toplam Buhar (XHS) Üretim: 4.470.626 MTon



2025 Petkim Üretim Faaliyetleri

Yıl boyunca kapasite kullanımı, bakım gereksinimleri ve proses iyileştirme çalışmalarını entegre bir yaklaşımla ele aldık; üretim sürekliliğinin korunmasını temel önceliğimiz olarak benimsedik.

2025 yılında, yüksek riskli hortumlar ile güvenlik bypass sistemlerini detaylı şekilde gözden geçirdik, ATEX kapsamındaki ekipmanlar ve basınç emniyet vanalarına yönelik kontrolleri tamamladık. Aynı zamanda Kritik Güvenlik Ekipmanlarının (SCE) tanımlanması ve Standart Operasyon Prosedürlerinin (SOP) güçlendirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürdük.

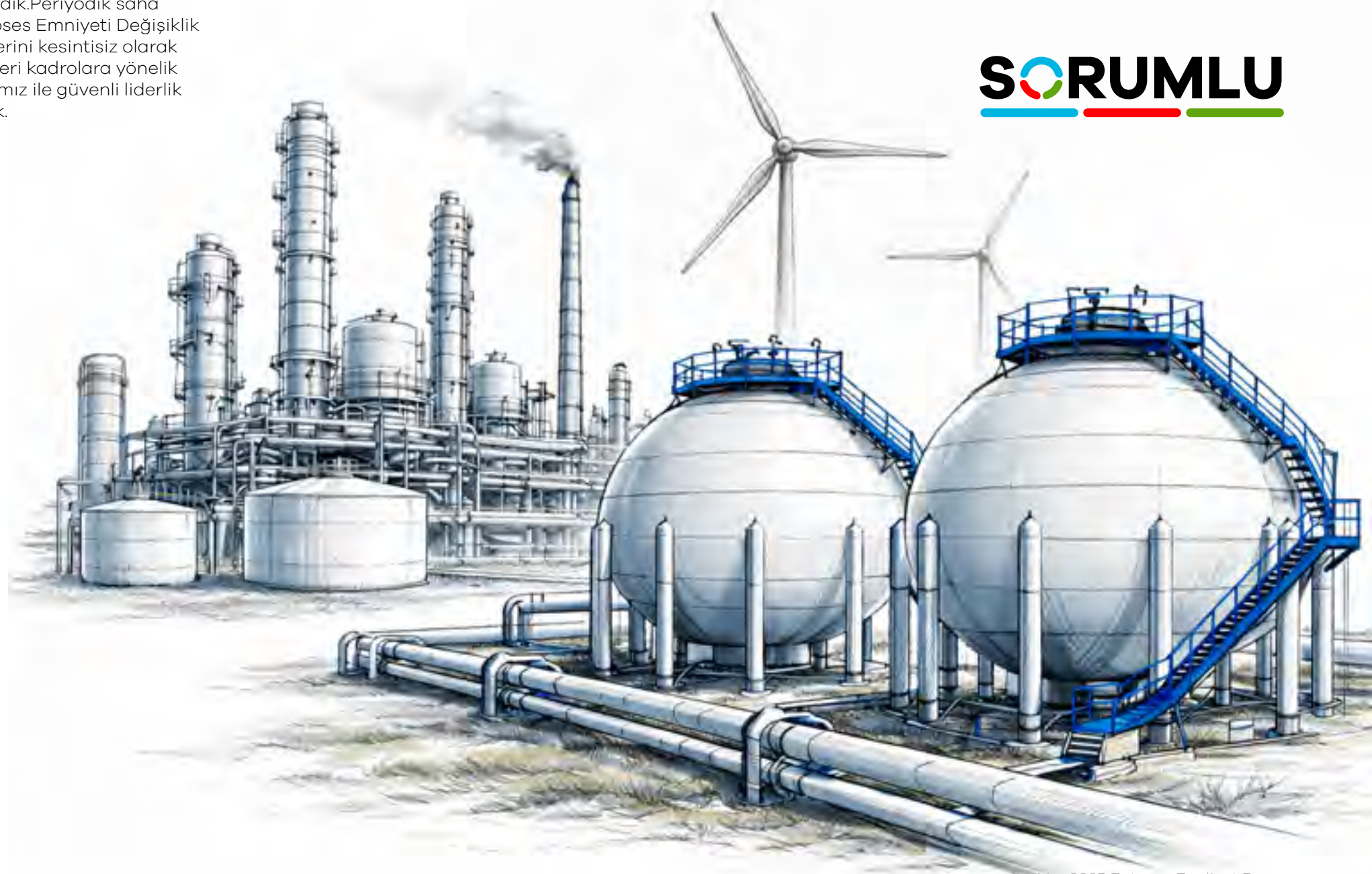
Sahadaki davranışsal güvenlik bilincini güçlendirmek amacıyla "Hayat Kurtaran Kurallar" uygulamasını devreye aldık; tüm tesislerimizde kapsamlı eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürüttük. Bu çalışmalarla, kuralların sahada tutarlı biçimde uygulanmasını ve riskli davranışların önlenmesini hedefledik.

2025 yılı boyunca fabrikalarımızda acil durum seviye 1 ve seviye 2 senaryolarını kapsayan tatbikatlar gerçekleştirdik. Periyodik saha denetimleri (PFI) ile Proses Emniyeti Değişiklik Yönetimi (MOC) süreçlerini kesintisiz olarak yürüttük. Formen ve üzeri kadrolara yönelik saha gelişim programımız ile güvenli liderlik yaklaşımını destekledik.

Dijital dönüşüm çalışmalarımız kapsamında, Plastik İşleme Fabrikası hariç tüm tesislerimizde dijital vardiya defteri uygulamasını hayata geçirdik. Bu uygulama sayesinde operasyonel kayıtların izlenebilirliğini artırarak risklerin erken tespit edilmesine katkı sağladık.

1-5 Eylül 2025 tarihleri arasında Petkim sahalarında gerçekleştirilen Howden Sigorta saha denetimini başarıyla tamamladık. Denetim sürecinde beş bulguyu kapatırken, tespit edilen sekiz yeni bulguyu iyileştirme planlarımıza dahil ettik.

SORUMLU





Alçak Yoğunluk Polietilen (Tübüler) Fabrikası

AYPE-T Fabrikamızda ihtiyaç duyulan bakım çalışmaları nedeniyle tesisimizi 06.04–25.05.2025 ve 16.11–21.11.2025 tarihleri arasında yaklaşık 54 gün süreyle planlı olarak devre dışı bıraktık. Bu kapsamda operasyon, mekanik, elektrik ve enstrümantasyon disiplinlerinde kapsamlı bakım ve iyileştirme çalışmalarını gerçekleştirdik. Planlı duruş süresince K102 Booster-Primary ve K103 Seconder kompresörlerinin bakımlarını tamamladık; test run ve devreye alma çalışmalarını başarıyla yaptık. E107A/B intercooler hasarlı boru hatlarında optimizasyon çalışmaları yürüterek sistemleri yeniden devreye aldık. S232 Hoper değişimini tamamladık ve akabinde test run ile devreye alma faaliyetlerini yürüttük.

Separatörlerde bulunan radyoaktif kaynak ve dedektörleri yeniledik; deneme ve devreye alma çalışmalarını gerçekleştirdik. H249 ekstruder bakım faaliyetleri sonrası devreye almayı tamamladık; E261 reaktör kapalı devre su soğutma eşanjörünü değiştirerek sistem performansını artırdık. Ayrıca HS trap ve bypass hatlarındaki iç kaçaklar tespit edilip giderilerek HS tüketiminde düşüş sağladık.

Bununla birlikte, Trigonox-301 katalistini I22-19T türünde deneyerek pik sıcaklıkları yükselttik ve üretim kapasitesinde artış elde ettik. Diğer ürün türlerimize yönelik optimizasyon çalışmalarımızı da sürdürmeye devam ediyoruz.

Plastik İşleme Fabrikası (Masterbatch Tesisi)

Plastik İşleme Fabrikamız bünyesinde, masterbatch ürün gamımıza yönelik yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında MB UV-1095 ürünü için AR-GE deneme üretimini gerçekleştirdik. Deneme üretimleri süresince proses uygunluğunu ve ürün performansını değerlendirmeye yönelik analizler yaptık. Bu çalışmalarla eş zamanlı olarak MB-300 ünitesinde EC-281 türü üretimi gerçekleştirdik ve söz konusu ürünü portföyümüze dahil ettik. Ayrıca MB UV-1095, MB UV-1094, MB UV-1092 ve EC-261 türü üretimlere yönelik geliştirme ve optimizasyon çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Saf Tereftalik Asit Fabrikası

Saf Tereftalik Asit Fabrikamızda 2025 yılında üretimi geçici süreyle durdurduk ve bu dönemde herhangi bir faaliyet gerçekleştirmedik.

Plastik İşleme Fabrikası (Torba Üretim Tesisi)

Plastik İşleme Fabrikası (Torba Üretim Tesisi) bünyesinde yürüttüğümüz üretim faaliyetlerini, planlanan operasyonel programlarımız doğrultusunda gerçekleştirdik; kullandığımız ham maddelere bağlı prosesleri de işletme planlamamız ve ilgili prosedürler çerçevesinde yönettik. Raporlama döneminde tesis faaliyetlerimizi kontrollü ve planlı şekilde sürdürmeye devam ettik.

Polivinil Klorür Fabrikası

PVC Fabrikamızda üretim faaliyetlerimizi, ithal VCM teminine bağlı olarak 2025 yılı boyunca kesikli bir operasyon modeliyle sürdürdük. Bu kapsamda yıl içerisinde toplam 18 gemi transferi gerçekleştirdik; temin ettiğimiz ithal VCM'yi ünitemizde işleyerek PVC üretimini gerçekleştirdik. Ham madde temininde yaşadığımız kısıtlar nedeniyle yıl içerisinde toplam 13 duruş yaşadık.

Vinil Klorür Monomer Fabrikası

Vinil Klorür Monomer (VCM) Fabrikamızda 2025 yılında üretimi geçici süreyle durdurduk ve bu dönemde herhangi bir faaliyet gerçekleştirmedik.

Ftalik Anhidrit Fabrikası

2025 yılı boyunca PA Fabrikamızda operasyonlarımızı kesintisiz ve kararlı bir şekilde yürüttük. Tesisimiz yıl içerisinde yalnızca 12.04.2025 tarihinde tek seferlik bir duruş yaşadı; bu duruş dışında herhangi bir planlı veya plansız üretim kesintisi meydana gelmedi. Aynı yıl yeni katalist kullanarak test run çalışmalarını gerçekleştirdik ve proses güvenliği kapsamında başlattığımız HAZOP çalışmasının tüm oturumlarını tamamladık. Nihai HAZOP raporunun yayımlanmasına yönelik çalışmalarımız ise devam ediyor.

Öte yandan, 2024 yılı Planlı Bakım Duruşu (TA) sırasında D-107 A ve B reaktörlerinin thermocouple sistemlerinde hayata geçirdiğimiz iyileştirmeler sayesinde sahte alarmlardan kaynaklanan duruşları tamamen ortadan kaldırdık. Bu kapsamda önceki dönemde yürüttüğümüz planlı bakım, onarım ve iyileştirme faaliyetlerinin olumlu etkilerini, 2025 yılında sağladığımız stabil işletme koşullarıyla birlikte 52.000 ton saf PA üretimi seviyesine ulaşarak rekor üretim gerçekleştirmemizle açık şekilde ortaya koyduk.



Etilen Glikol Fabrikası

Etilen Glikol Fabrikamızda 2025 yılında üretimi geçici süreyle durdurduk ve bu dönemde herhangi bir faaliyet gerçekleştirmedik.

Akrilonitril Fabrikası

Akrilonitril (ACN) Fabrikamızda 2025 yılı boyunca tesisi sınırlı sürelerle üretimde tuttuk; yılın büyük bölümünde ise piyasa koşullarına bağlı ticari gerekçelerle planlı duruşlar uyguladık.

Bu kapsamda 18 Aralık 2024 – 14 Şubat 2025 tarihleri arasında ticari duruş gerçekleştirdik; akabinde tesisi 5 Nisan 2025 – 11 Haziran 2025 tarihleri arasında yeniden ticari duruşa aldık. Üretime geçtiğimiz kısa bir dönemin ardından, 17 Haziran 2025 – 19 Haziran 2025 tarihleri arasında K-101 ekipmanında yaşanan yüksek vibrasyon nedeniyle arızı bir duruş yaşadık.

Bunu takiben tesisi 8 Ağustos 2025 – 17 Ekim 2025 tarihleri arasında tekrar ticari duruş kapsamında devre dışı tuttuk. 25 Kasım 2025 tarihi itibarıyla ticari duruşu yeniden başlattık ve raporlama dönemi sonu itibarıyla sürdürdük.

2025 yılı boyunca tesisi toplam 144,9 gün üretimde tuttuk ve bu dönemde ortalama günlük 32.395 ton ACN çıktısı elde ettik. Duruş dönemlerinde tesisin emniyetli ve sürdürülebilir işletimine katkı sağlamak amacıyla çeşitli iyileştirmeleri hayata geçirdik. Bu kapsamda, proses sewer hatlarındaki kaçakları gidererek ACN fabrikasında günlük proses alarm sayılarını günde yaklaşık 500–1000 seviyelerinden 5–10 aralığına düşürdük. Ayrıca K133 yağlama sisteminde tespit ettiğimiz propilen kaçaklarını giderdik, gecikmiş durumda olan T401A ACN tankının bakımını tamamladık ve amonyak kürelerine erişimi kontrollü hale getirdik.

Polipropilen Fabrikası

PP Fabrikamızda 2025 yılı içerisinde ekipman sağlığını ve proses güvenliğini desteklemek amacıyla, ağırlıklı olarak arıza kaynaklı olmak üzere toplam 7 adet kısa süreli duruş yaşadık. Bu kapsamda 25.05.2025 tarihinde ve 12–13.08.2025, 04.09.2025–05.09.2025 ile 17.11.2025–19.11.2025 tarihleri arasında meydana gelen arızalar nedeniyle tesisi kontrollü şekilde durdurduk; ilgili ünitelerde bakım ve onarım faaliyetlerini gerçekleştirdik. Söz konusu duruşlarda ekipmanlarda temizlik ve gerekli müdahaleleri yaparak proses güvenliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürdük; bakım faaliyetlerini tamamladıktan sonra tesisi her seferinde planlandığı şekilde yeniden üretime aldık.

Ayrıca HSE kapsamında, dreyn noktalarında tıkanıklıkların giderilmesi sırasında oluşabilecek parlama kaynaklı iş sağlığı ve güvenliği risklerini önlemek amacıyla kapalı şişleme aparatı tedarik ettik. Bununla birlikte rutin üretim planımıza ek olarak, 2015 yılından bu yana üretimi yapılmayan FH-250 türünü oluşturan pazar talebi doğrultusunda yeniden üreterek ürün portföyümüze kazandırdık.

Yüksek Yoğunluk Polietilen Fabrikası

YYPE Fabrikamızda 2025 yılı boyunca üretim faaliyetlerimizi planlanan işletme programlarımız doğrultusunda sürdürdük. Yıl içerisinde farklı ekipmanlarda meydana gelen arızalar nedeniyle toplam 8 adet arızı duruş yaşadık. Bu kapsamda G205 ekipmanında mekanik seal kaynaklı hegzan kaçağı, H418 timer arızası, H301 kayış takımının iki ayrı tarihte hasarlanması, H301 ekipmanında tork artışı, H425C die-plate hasarı, H416C arızası ve G711 ceketli basma hattı arızası meydana geldi; ilgili arızalara yönelik bakım ve onarım çalışmalarını tamamlayarak tesisi her seferinde güvenli şekilde yeniden üretime aldık.

Yaşanan arızalar sonrasında standart operasyondan sapma prosedürünü devreye aldık; emniyet açısından kritik ekipmanları belirleyerek deferral uygulamalarını başlattık. Ayrıca operasyon HSE toplantılarını, güvenlik komite toplantılarını ve saha gezilerini periyodik olarak gerçekleştirerek operasyonel sapma ve HSE senaryolu tatbikatlarını fabrika personelimizin katılımıyla düzenli şekilde uyguladık. Bununla birlikte, TA hazırlık ve optimizasyon çalışmalarımızı raporlama döneminde de yürüttük.

Alçak Yoğunluk Polietilen Fabrikası

AYPE fabrikamızda haziran ayında 3 gün süreli planlı bakım duruşu uyguladık; yılın ilk döneminde K201 Booster Primary Kompresöründe yaşadığımız arıza nedeniyle uzun süreli bir üretim kesintisi yaşadık. Ayrıca yılın son çeyreğinde D101 reaktöründe meydana gelen dekompozisyon sonucu ilave bir arızı duruş gerçekleştirdik.

AYPE-2 tesisimizde ise 2025 yılı boyunca toplam 24 duruş kaydettik. Bu duruşların ana bölümünü yaz döneminde gerçekleştirdiğimiz 39 gün süreli tesis genel bakım duruşu oluşturdu; bunun yanında ekipman ve proses kaynaklı arızalar nedeniyle yıl içerisinde toplam 14,4 gün süreyle plansız üretim kesintileri yaşadık.

Duruş dönemleri süresince her iki tesiste de bakım, onarım, test ve yeniden devreye alma çalışmalarını yürüttük ve operasyonel güvenilirliği artırmaya yönelik teknik iyileştirmeleri uyguladık. Ürün tarafında ise müşteri talepleri ve AR-GE yönlendirmesi doğrultusunda lisansör reçetelerini değerlendirerek G1-21 türü ürün için ilk kez üretim denemesi gerçekleştirdik; olumlu sonuçlar doğrultusunda bu ürünü ticari üretim planımıza dahil ettik.



Klor Alkali Fabrikası

Klor Alkali Fabrikamızda 2025 yılı boyunca planlanan işletme programlarımız kapsamında tesisi devre dışı tuttuk. Raporlama döneminde tesiste herhangi bir üretim faaliyeti gerçekleştirmedik.

Aromatikler Fabrikası

Aromatikler Fabrikamızda 2025 yılı boyunca operasyonlarımızı planlı duruşlar, kısa süreli arızalar ve proses optimizasyonları eşliğinde yürüttük. Bu kapsamda 30.06.2025–11.07.2025 tarihleri arasında 100–300 hattında duruş gerçekleştirdik; bu dönemde D107 Lt Unibon 2. kademe reaktöründe katalist değişimini yaptık ve D102 Lt Unibon 1. kademe reaktöründe aktivasyonu tazelemek amacıyla hot hydrogen stripping (HHS) uyguladık. Aynı duruş sırasında extractor kolonunu temizleyerek kapasite geri kazanımı sağladık.

06.10.2025–25.10.2025 tarihleri arasında platforming ünitelerinde aktivasyonu artırmak ve kapasiteyi geri kazanmak amacıyla rejenerasyon çalışmaları yürüttük; bu süreçte operasyonlarımızı reformat tüketimine geçerek yönettik. Ayrıca 20.11.2025–21.11.2025 ve 01.12.2025–04.12.2025 tarihleri arasında F202 damperinde yaşadığımız tekrarlayan problemler nedeniyle 200 sahasında kısa süreli duruşlar gerçekleştirdik, ilgili ekipmana dış müdahaleler yaptık ve geçici olarak reformat tüketimine geçtik.

Operasyonel iyileştirmeler kapsamında etilen ünitesinde clarified oil yerine cutter stock kullanımına geçtik; bu amaçla Arom cutter stock ürününü etilene göndermeye başladık. Bununla birlikte aromatik yıkama yağı ve Arom C5 karışımının tamamını, rafinat akımının ise bir kısmını reformate blendingte kullanmayı sürdürdük. Ek olarak ham madde çeşitliliğini artırmak amacıyla yaklaşık 5.000 ton ithal Pygas kullandık.

Etilen Fabrikası

Etilen Fabrikamızda 2025 yılı süresince üretim faaliyetlerimizi piyasa koşulları doğrultusunda, ortalama %70 kapasite seviyesinde yürüttük. Operasyonel sınırlar kapsamında minimum şarj miktarını 130 ton/saat olarak belirledik. Operasyonel sürekliliğin ve proses güvenliğinin sağlanması amacıyla yıl içerisinde çeşitli bakım, iyileştirme ve emniyet odaklı çalışmalar gerçekleştirdik. Bu kapsamda D412B desikant değişimini yaptık, E424 Debuthanizer reboiler ünitesinde çevrim içi kimyasal temizlik uygulamasını gerçekleştirdik ve E422 A/B/C Depropanizer reboiler hatlarında bakım ve temizlik faaliyetlerini tamamladık. Ayrıca 60" transfer hattında tespit edilen kaçağı geçici tamir ile giderdik, D460 C3 reaktöründe katalist değişimi ve teftiş çalışmalarını gerçekleştirdik.

Tesis genelinde emniyet kültürünü güçlendirmek amacıyla standart operasyondan sapma prosedürünü devreye aldık, emniyet açısından kritik ekipmanları belirleyerek, erteleme uygulamalarını başlattık. Operasyon İSG-Ç toplantılarını, güvenlik komite toplantılarını ve saha gezilerini düzenli olarak gerçekleştirdik. Operasyonel problemlerin olduğu ve HSE senaryolu tatbikatları fabrika personelinin katılımıyla periyodik olarak uyguladık.

Bununla birlikte TA hazırlık ve optimizasyon çalışmaları yürüttük ve, duruş harici bakım imkânı bulunan kritik emniyet vanalarının bakımlarını tamamladık. D501D propilen küresinin teftiş ve bakım faaliyetlerini gerçekleştirdik. “Gücümüze Değer” çalışmalarımız kapsamında belirlenen iyileştirmeleri sahada uygulama şansı bulduk. Bilgi paylaşımı ve ortak hedeflere ulaşmak için tek ekip olarak efor sarf ettik.

Ayrıca fırınlara ait ekonomizer HC/DS hatlarında değişim ve malzeme güncelleme çalışmalarını tamamladık. K201 bölgesine alev dedektör montajları yaptık ve yeni C4 eksport hattı devreye aldık.

Ürün bazında ham madde esnekliğimizi artırmak amacıyla clarified oil yerine flux oil alternatiflerini kullanabilmek için testler yaptık, testleri uygulamaya geçirerek optimize ettik. FR Nafta işlenmesine yönelik çalışmalarımızı proses ve planlama birimleriyle koordinasyon içinde uyguladık.

Kalite ve performans iyileştirmeleri çerçevesinde C205 ünitesinde kostik besleme optimizasyonunu gerçekleştirdik; KN201B kompresöründe ise yıkama yağı tüketimini optimize etmeye yönelik çalışmaları hayata geçirdik.



Yardımcı İşletmeler

2025 yılı boyunca enerji altyapımızı, operasyonel süreklilik, arz güvenliği ve sistem dayanıklılığı önceliklerimiz doğrultusunda yönetmeye devam ettik. Enerji Üretim Tesislerimizde, elektrik ve buhar üretiminin sürekliliğini sağlamak, varlık güvenilirliğini artırmak ve operasyonel verimliliği desteklemek önceliklerimiz doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürdük. Enerji Üretim Tesisleri kapsamında; buhar ve elektrik üretimi, enerji verimliliği çalışmaları ile elektrik ticaret faaliyetleri entegre bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Mevcut altyapımızda, 222 MW kurulu güce sahip Kojenerasyon Tesisimiz ile 43,8 MW lisanslı güce sahip Petkim Rüzgâr Enerji Santralimiz, 2025 yılı boyunca enerji arz güvenliğine önemli katkı sağladı. Tesis performansının sürdürülebilirliğini teminen kritik bakım ve modernizasyon çalışmaları planlı şekilde hayata geçirdik.

Bu kapsamda, Gaz Türbini için 125.000 saatlik majör bakım faaliyetimizi 26 Ekim 2025 tarihinde başlatarak 17 Aralık 2025 tarihinde başarıyla tamamladık. Aynı dönemde sıvı yakıt sistemi majör bakım çalışmaları gerçekleştirerek yakıt esnekliği ve sistem güvenilirliğini artırdık. Ayrıca TG/1 ve TG/3 ünitelerinde AVR modernizasyonu çalışmaları tamamlanarak kontrol ve işletme kararlılığını güçlendirdik.

Dijitalleşme ve otomasyon alanında yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, 2024 yılı sonunda Faz-1'ini tamamladığımız SCADA projesinin Faz-2 uygulamalarına 2025 yılı boyunca devam ettik.

Elektrik piyasası faaliyetlerinde operasyonel verimliliği artırmak amacıyla dijitalleşme ekipleriyle birlikte bot tabanlı bir yazılım devreye aldık. Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Türkiye olarak ortak kullandığımız bu uygulama sayesinde elektrik piyasası operasyonlarında yıllık yaklaşık 4 milyon TL tutarında operasyonel getiri elde etmeyi öngörüyoruz.

12 Ağustos 2025 tarihinde TEİAŞ kaynaklı bir şebeke arızası meydana gelmiş olup şebeke kesintisi sonrasında Enerji Üretim Santralimizi adalaşma modunda işleterek tesis içi enerji sürekliliğini sağladık. Bu süreçte Etilen Tesisleri, Enerji Santrali ve Soğutma Kulelerimizi devrede tutarken, diğer üretim ünitelerimizi acil durum yük atma sistemi kapsamında kontrollü şekilde devreden çıkardık. STAR Rafineri tarafında ise SS1 ve SS6 şalt tesislerini besleyen kritik üniteleri, Petkim ile STAR Rafineri arasında tesis ettiğimiz 15 MW kapasiteli iletim hattı sayesinde enerjili kaldı. Elektrik arz güvenliğini güçlendirmeye yönelik altyapı çalışmalarımızı, STAR Rafineri'nin planlı bakım durumu döneminde yoğunlaştırdık. Bu kapsamda SS00, SS1 ve SS6 şalt tesislerimizde Hızlı Bara Transferi (HSBT) sistemini devreye aldık ve GT5 orta gerilim şalt kesicilerinde röle değişimlerini tamamladık. Bu iyileştirmelerle rafinerimizin elektrik besleme güvenilirliğini önemli ölçüde artırdık.

Petkim sahasında yürüttüğümüz SCADA sistemi Faz 2 uygulamalarını yıl boyunca sürdürdük. Bu kapsamda orta ve yüksek gerilim sistemlerimizi uzaktan izleme ve kontrol etme altyapısını güçlendirirken, orta ve yüksek gerilim manevralarını ise merkezden anlık olarak takip edebiliyoruz.

Enerji piyasası faaliyetlerimiz kapsamında SOCAR Enerji Ticaret ve EnerjiSA Üretim ile yürüttüğümüz koordinasyon sayesinde dengesizlik maliyetlerini optimize ettik ve 2025 yılı içerisinde toplam 4.746.013,65 TL finansal fayda sağladık. Yenilenebilir enerji alanında ise Petkim Rüzgâr Enerji Santralimiz için 2025 yılı YEKDEM başvurumuzu EPDK'ye ilettik; başvurumuzun onaylanmasıyla birlikte tesisimizi 2025 yılı için YEKDEM mekanizmasına dahil ettik. Ayrıca elektrik piyasası bildirim

süreçlerini dijitalleştirerek operasyonel verimliliğimizi artırdık. Bu kapsamda devreye aldığımız BOT tabanlı yazılım ile TEİAŞ ve EPIAŞ'a yaptığımız bildirimler artık otomatik olarak gerçekleştiriyoruz.

Su Üretim, Atık Arıtma ve Bertaraf Ünitelerimiz ile fabrikalarımızın utilite ihtiyaçlarını kesintisiz şekilde karşılayarak komplekste üretim sürekliliğini güvence altına aldık. Çevre kuruluşlarının su ihtiyaçlarını da karşılamaya devam ederken, SKAY kapsamında periyodik bakımlarımızı tamamladık ve yıl içerisindeki yasal ölçümleri sorunsuz biçimde gerçekleştirdik.

STAR TA döneminde hayata geçirilen modifikasyon kapsamında STAR-Petkim arasında IA (Enstrüman Havası) transfer hattı projesini tamamlayarak, her iki tesiste oluşabilecek olası IA arızalarına karşı arz güvenliğini güçlendirdik. Ayrıca kulelerimizde verimlilik odaklı iyileştirme çalışmalarımızı sürdürerek operasyonel performansın artırılmasına katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Su ünitelerimizde su verimliliği ve kimyasal yönetimi odağında toplam altı adet Altı Sigma projesini başarıyla hayata geçirerek operasyonel performansımızı güçlendirdik. İzmir'in su ihtiyacının bir bölümüne katkı sağlamak amacıyla İZSU ile imzaladığımız protokol kapsamında 8,7 milyon m³ su transferi gerçekleştirdik. Bu uygulamayı 2026 yılında da sürdürmeyi planlıyoruz.

İçme suyu kalite yönetimi kapsamında süreç haritalama çalışmalarımızı tamamlayarak ilgili prosedürleri oluşturduk ve sistematik bir kalite altyapısı tesis ettik. Su güvenliğinin güçlendirilmesine yönelik olarak DSİ ile Barajdaki bakım ihtiyaçları ve uzun vadeli çözüm alternatiflerine ilişkin görüşmelerimizi sürdürmekteyiz. Operasyonel sürekliliği desteklemek amacıyla yürüttüğümüz isale hattı enerji kırıcı vana bypass hattı projemizi %90 oranında tamamladık. Bu çalışma ile olası arıza durumlarında su temininin kesintisiz şekilde sürdürülebilmesini hedefliyoruz.

DSİ ile yürüttüğümüz yakın koordinasyon ve düzenli takip sayesinde baraj kapakları ve beton kaçaklarına ilişkin risklerin önüne geçilmiş, gerekli koruyucu ve önleyici bakım faaliyetleri eksiksiz şekilde gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar sonucunda barajın su tutma ve seviye yönetim performansı önemli ölçüde iyileştirilmiştir.

Atık Arıtma Tesisimizde çamur susuzlaştırma sistemlerinde yeni teknolojilerden yararlandık. Geotube uygulaması ile sulu çamuru daha katı forma dönüştürerek hem çamur bertaraf maliyetlerimizi azalttık hem de karbon emisyonlarının düşürülmesine katkı sağladık. Ayrıca, fabrikalarımızdan kaynaklanan atık suların online izlenebilirliğini sağlamak amacıyla Online Analizör Projesi'ni tamamlayarak devreye aldık. Çevre Bakanlığı talimatı doğrultusunda Kimyasal ve Yağlı Su Arıtma çıkış kanallarının ayrılmasına yönelik projeyi sahada uygulamaya başlattık. projeyi de sahada uygulamaya başladık.



Liman Operasyonları

2025 yılı boyunca Petkim Limanı'nda deniz trafiğini etkin bir şekilde yöneterek operasyonların kesintisiz ilerlemesini sağladık. Yıl boyunca 214 geminin yükleme ve tahliyesini gerçekleştirdik ve bu gemiler aracılığıyla toplam 1.491.346 ton sıvı kimyasal yükün güvenli bir şekilde taşınmasını sağladık. Operasyonların desteklenmesi için gemilerden toplam 352 m³ atık alımı gerçekleştirdik, 457.391 m³ inert gaz temin ettik, 91 saat boyunca flare hizmeti verdik ve 5.642 m³ kullanım suyu ikmal ile gemi operasyonlarını destekledik.

Liman operasyonlarının sürekliliğini sağlamak amacıyla kılavuzluk ve römorkörcülük hizmetlerini 7/24 kesintisiz yürütüyoruz. Bu kapsamda 3 römorkör, 1 palamar botu ve 1 kılavuz botu ile gemilerin yanaşma ve kalkış süreçlerini destekledik. Yıl boyunca limanlara gelen toplam 1.444 gemi manevrasına kılavuzluk, römorkör ve palamar hizmeti sağladık ve deniz trafiğinin güvenli şekilde yönetilmesini garanti altına aldık.

Petkim İskele Modernizasyon Projesi kapsamında liman altyapısının güçlendirilmesine yönelik önemli adımlar attık. Bu kapsamda yeni idari binamızı inşa ederek hizmete açtık ve Rihtim-3'ün altyapı ve üstyapı yenileme çalışmalarını tamamlayıp operasyonlara entegre ettik. Rihtim-3'te tüm ürün akışının güvenli ve sorunsuz bir şekilde gerçekleşmesini sağladıktan sonra, Rihtim-2'yi modernizasyon çalışmaları için devre dışı bıraktık ve gerekli iyileştirme çalışmalarına başladık.

Kara dolum operasyonlarımızda da güvenlik standartları ve çevresel önlemleri ön planda tuttuk. OBT sahasında 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz operasyonlarda, 765 kara tankeri ile 17.798 ton ürün dolumu ve 60 kara tankeri ile 1.093 ton ürün tahliyesi güvenli bir şekilde tamamlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği önceliklerimiz kapsamında, personelin güvenli hareketini sağlamak ve operasyonel riskleri minimize etmek amacıyla Heptane ve Hegzane tanklarının geçiş platformlarının montajını tamamladık. Bu sayede sahada güvenli çalışma ortamını destekledik.





Varlık Yönetimi

2025 yılı boyunca tesislerimizin operasyonel sürekliliğini ve ekipman güvenilirliğini artırmak amacıyla varlık yönetimi süreçlerimiz bağımsız dış denetimden geçirilmiş, sürekli iyileştirme faaliyetlerimiz uluslararası iyi uygulamalarla kıyaslanarak gelişim alanlarımız net şekilde belirlenmiştir. İlave olarak bakım departmanı organizasyonu merkezileştirilerek iş verimliliğinin ve kalite standartlarının artırılması hedeflenmiştir. GE Vernova 2025 'Innovation in APM Implementation' ödülüyle, varlık performansı yönetiminde dijital dönüşümün öncüsü olduğumuzu tescilledik.

AYPE 2, AYPE-T ve Enerji Üretim fabrikalarında planlı bakımlar gerçekleştirilmiş; tüm yasal kontroller tamamlanarak tesislerin önümüzdeki beş yıl boyunca verimli ve sürdürülebilir şekilde çalışmasını sağlayacak bakım ve onarım faaliyetleri hayata geçirilmiştir. Bakım, kestirimci analiz ve ekipman iyileştirme çalışmaları sayesinde kritik ünitelerde arızalar önlenmiş, plansız duruşlar azaltılmış, enerji verimliliği ve operasyonel süreklilik güvence altına alınmıştır. Güvenlikten ödün verilmeden, çalışan katılımı ve alternatif çözümlerle bakım süreleri ve maliyetleri optimize edilmiş; fabrikalarda performans artışı ve üretim rekorları elde edilmiştir.

Geleneksel bakım anlayışının ötesine geçilerek "Hata Payı Olmayan Bir Güvenilirlik Kültürü"nü kurumsallaştırmak amacıyla Emniyet Kritik Ekipman (SCE) sistemi devreye alınmış; büyük kazaları önlemeye yönelik bariyerlerin her an etkin, bağımsız ve denetlenebilir olduğu sistematik bir yönetim modeline geçiş sağlanmıştır.

Ayrıca 2025 yılı içerisinde bilgi teknolojileri ekipleriyle yürütülen çalışmalar sonucunda Petkim, SAP S/4HANA platformunda PM, CS, MRS ve SAM modüllerini devreye almıştır. Böylece Rafineri ve Petrokimya iş birimlerinde bakım ve iş gücü yönetimi süreçleri entegre bir dijital platform üzerinden yürütülmeye başlanmış; bakım iş gücü yönetimi tamamen dijital ortama taşınmış, veri akışı hızlanmış ve raporlama ile karar alma süreçlerinde çeviklik sağlanmıştır. Tüm operasyonel bakım verileri ise SAP Analytics Cloud üzerinden anlık ve bütüncül olarak izlenebilir hale getirilmiştir.



Sürdürülebilirlik ve
Kurumsal Yönetim'den

SORUMLU



Sosyal ve
İlişkisel
Sermaye



Fikri
Sermaye



Üretilmiş
Sermaye





Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetimden

SORUMLU

Petkim'de Kurumsal Yönetişim

Kurumsal yönetim yaklaşımımızı; farklı iş alanlarında faaliyet gösteren grup yapımızın ihtiyaçlarını gözeten, değişen operasyonel ve organizasyonel dinamiklere uyum sağlayabilen ve Grup genelinde ortak bir yönetim anlayışını destekleyen bir yapı olarak tasarlıyoruz. Böylece karar alma süreçlerinde bütünlük sağlayarak yönetim yapımızın tutarlılığını ve sürekliliğini sağlamayı amaçlıyoruz.

Açıklık prensibine ve etik ilkelere verdiğimiz önem doğrultusunda, iş süreçlerimizi ve iş ilişkilerimizi düzenleyen politika ve uygulamaların kamuoyuyla paylaşılmasını kurumsal yönetim yaklaşımımızın temel unsurları arasında konumlandırıyoruz. Bu kapsamda, SPK düzenlemeleri doğrultusunda her yıl ilişkili taraflarla gerçekleştirilen işlemlere ilişkin gerekli kararları alıyor ve bu kararları kamuoyu ile paylaşıyoruz.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Şirketimizin kurumsal yönetim yapısının temelini oluştururken Grubun kurumsal risklerini izler, üst yönetimi gözetir ve stratejik yönünü belirler. Ayrıca, şirket genelinde etik ilkelerin uygulanması ve kurumsal kültürün korunmasını gözetir. Üniter bir yapıya sahip Yönetim Kurulumuz bir başkan, bir başkan yardımcısı olmak üzere toplam 9 üyeden oluşur.

Kurumsal Yönetim Tebliği ile uyumlu olarak Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerini farklı kişiler yürütür. Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcısı icradan bağımsız bir görev alır. Bununla birlikte, Genel Müdür Yönetim Kurulu bünyesinde yer almaz.

Şirketimizin Genel Kurul'u Yönetim Kurulu üyelerini mevzuat çerçevesinde en fazla üç yılda bir seçer. Genel Kurul'un Yönetim Kurulu üyelerini değiştirme yetkisi saklıdır. Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde hissedarlarımız, yöneticilerin atanması ve görevden alınmasına ilişkin süreçlerde oy kullanma hakkına sahiptir. Raporlama döneminde Yönetim Kurulu üyelerinin şirketteki pay oranı %0'dır. Bu husus bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanlarında da yer alır.

SPK düzenlemeleri ile uyumlu olarak Yönetim Kurulu üyelerimizin üçte biri bağımsız üyelerimizden ve 2025 yılı itibarıyla bir kadın üyenin temsiliyle oluşur. Bağımsız üyeler SPK mevzuatında tanımlanan bağımsızlık kriterlerine uygun olarak seçilir. Yıl içinde boşalan Yönetim Kurulu üyelikleri Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde seçilerek Genel Kurul'un onayına sunulur. Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Şirketimizin Esas Sözleşmesi çerçevesinde bir Yönetim Kurulu üyesini aday gösterme hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu yapımızda din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaksızın bağımsız ve bağımsız olmayan üyelerin yer almasına önem veriyoruz. Bu kapsamda uzmanlık, deneyim ve yetkinlik çeşitliliğini gözetilen bir yapı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşımımız ile Yönetim Kurulu kararlarının farklı bakış açılarıyla değerlendirilmesine ve karar alma mekanizmalarının güçlendirilmesine katkı sağlıyoruz.

Yönetim Kurulu üyelerinin %44'ü Şirketimizin genel merkezinin bulunduğu yerle farklı bir etnik kökene sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerimizin %56'sı Türkiye Cumhuriyeti, %44'ü ise Azerbaycan Cumhuriyeti vatandaşıdır. Yönetim Kurulu üyelerinin Kuruldaki ortalama görev süresi 2 yıl 5 aya yakın.



Yönetim Kurulu Görevi	Yönetim Kurulu Üyeleri	Yönetim Kurulu'na İlk Atanma Tarihi
Başkan	Anar MAMMADOV	15.09.2023
Başkan Vekili	Kanan NAJAFOV	09.09.2021
Üye	Zaur GURBANOV*	09.09.2021
Üye	Elchin IBADOV	22.04.2024
Üye	Esra NİĞDE ŞAHİNER	24.04.2024
Üye	Ömür ÖNK**	24.04.2024
Bağımsız Üye	Rıza BOZOKLAR***	18.11.2025
Bağımsız Üye	Sedat SARUHAN	19.08.2024
Bağımsız Üye	Bekir Emre HAYKIR	05.09.2022

Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Durumu

Bağımsız Üye



3

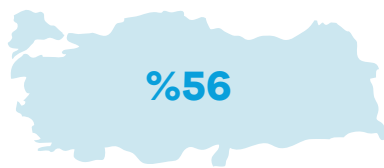
Bağımsız Olmayan Üye



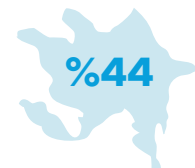
6

Yönetim Kurulu Üyelerinin Vatandaşlık Dağılımı

Türkiye



Azerbaycan



Yönetim Kurulu Üyeleri	Anar Mammadov	Kanan Najafov	Zaur Gurbanov	Elchin IbadoV	Ömür Önk	Esra Niğde Şahiner	Bekir Emre Haykir	Sedat Saruhan	Rıza Bozoklar
Sektörel Deneyim	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl
Küresel Organizasyonlarda Yönetim	●	●	●	●	●	●	●		●
Finans	●		●	●	●		●		●
Kurumsal Yönetim	●	●	●	●	●	●		●	●
Tedarik Zinciri	●	●							●
İnsan Kaynakları, Çalışan Hakları ve Ücretlendirme		●	●	●	●	●		●	
Pazarlama ve Satış	●	●		●	●				
Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım	●		●	●	●		●		●
Strateji ve Risk Yönetimi	●	●	●	●	●		●	●	●
Sürdürülebilirlik		●		●	●				
Denetim ve Kontrol	●	●	●	●	●		●	●	●
Dijitalleşme	●	●	●	●	●				●
Çalışan Hakları ve Sosyal Güvenlik	●		●		●				
Sektörel Deneyim	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Ar-Ge ve İnovasyon	●			●	●				●

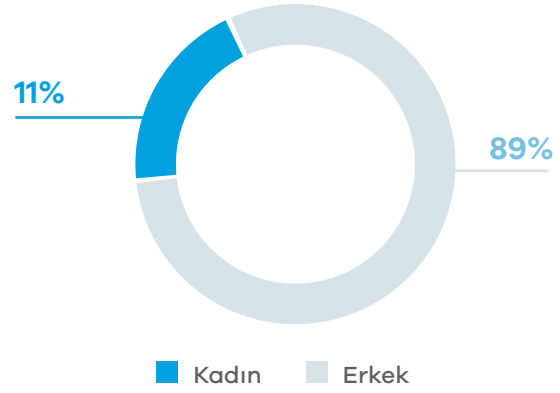
*08.01.2026 tarihinde duyurulduğu üzere; Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Zaur GURBANOV'un istifası ile boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, Sn. Ramin DANYAROV atanmıştır.

** Ömür ÖNK, Petkim Yönetim Kurulu üyeliğine ek olarak, SOCAR Türkiye grup şirketlerinde iklim ve sürdürülebilirlik konularından sorumlu Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı olarak görev yapmaktadır.

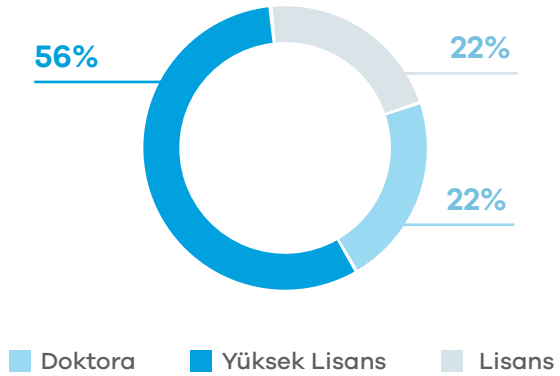
***18.11.2025 tarihinde duyurulduğu üzere; Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Naciye KURTULUŞ SİME'nin istifası ile boşalan bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine Sn. Rıza BOZOKLAR atanmıştır.



Yönetim Kurulu Cinsiyet Dağılımı



Yönetim Kurulu Eğitim Seviyeleri



Yönetim Kurulu kadromuzun
özgeçmişlerine ilişkin detaylara
buradan ulaşabilirsiniz.



Yönetim Kurulu Toplantıları

Yönetim Kurulumuz yıl içinde düzenli olarak toplanır ve Şirketimizin stratejik yönü, performansı ve risk profiline ilişkin değerlendirmelerde bulunur. Toplantı gündemleri, Şirketimizin faaliyet ortamını etkileyen temel dinamikleri ve stratejik önceliklerini kapsayan gündem maddelerini içerir. Kurul ihtiyaç duyulan durumlarda söz konusu başlıkları değerlendirmek amacıyla olağanüstü toplantılar da düzenler.

Yönetim Kurulu ve üst yönetim, toplantıların yanı sıra aylık hazırlanan faaliyet raporları ile düzenli ve bütüncül bilgiye erişim sağlar.

Bu raporlarda makroekonomik görünüm, operasyonel ve finansal performans, iş birimleri güncellemeleri ile iş sağlığı, güvenliği ve çevre (İSG-Ç) göstergeleri gibi temel alanlar yer alır. Böylece Yönetim Kurulu'nun karar alma süreçleri güncel ve karşılaştırılabilir verilerle desteklenir.

2025 yılı faaliyet dönemine ilişkin Genel Kurul süreci kapsamında, Genel Kurul Toplantısı'na yönelik KAP bildirimi 5 Mayıs 2025 tarihinde, Genel Kurul Toplantısı ise 29 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleşti.

2025 yılında 27 Mayıs ve 12 Aralık tarihlerinde çevrimiçi olarak iki kez gerçekleşen; Grubumuzun stratejik hedefleri, operasyonel performansı, risk yönetimi, finansal gelişmeleri ve yönetim uygulamalarına ilişkin konuları içeren Yönetim Kurulu toplantılarına %88,9 katılım oranı elde edildi.

Yönetim Kurulu

Toplantılara Katılım

Anar MAMMADOV

2/2

Kanan Najafov

1/2

Zaur Gurbanov

1/2

Elchin Ibadov

2/2

Esra Niğde Şahiner

2/2

Ömür Önk

2/2

Rıza Bozoklar

1/2*

Sedat Saruhan

2/2

Bekir Emre Haykır

2/2

* 18.11.2025 tarihinde Yönetim Kurulu'na atanmış olup, 12 Aralık tarihinde gerçekleştirilen ikinci Yönetim Kurulu toplantısına katılım sağlamıştır. 27 Mayıs tarihinde gerçekleştirilen birinci Yönetim Kurulu toplantısına, 07.11.2025 tarihindeki istifasından önce Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Naciye KURTULUŞ SİME katılım sağlamıştır.



Komiteler

Petkim'de Yönetim Kurulu komiteleri; Riskin Erten Saptanması Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi'dir. Yönetim Kurulu'na bağlı faaliyet gösteren komitelerimiz denetim, risk, uyum ve diğer yönetim alanlarında gözetimi destekler, yönetim süreçlerinde yetki ve sorumlulukların net şekilde tanımlanmasını sağlar. Yönetim Kurulu kendisine bağlı bu komitelerin üyelerini SPK mevzuatı çerçevesinde ve Genel Kurul sonrasında belirler.

Riskin Erten Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Şirketimizin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal ve operasyonel riskler ile fırsatların erken aşamada belirlenmesi, etki ve olasılıklarının değerlendirilerek izlenmesi ve yönetilmesinden sorumludur. Komite Şirketimizin risk profili ve risk iştahı ile uyumlu bir şekilde risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözetir, bu kapsamda Yönetim Kurulu'na öneri ve tavsiyelerde bulunur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi risk unsurlarının ve fırsatların Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımı kapsamında ölçülmesi, raporlanması ve karar mekanizmalarında kullanılmasına yönelik çalışmalar yürütür, gerekli durumlarda ilgili birimlerden bilgi talep eder ve yaptığı çalışmaları Yönetim Kurulu'na raporlar. 2025 yılında Komite faaliyetlerine ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na 6 kez raporlama gerçekleştirdi.

 Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirketimizin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin denetimi ile kamuya açıklanmasının, kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminden sorumludur. Komite her türlü denetimin şeffaf bir şekilde mevzuata uygun olarak yapılmasını gözeterek periyodik mali tabloların ve dipnotlarının mevzuata ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetler. Ayrıca, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, çalışmaları, bağımsızlığı ve yeterliliğini izleyerek muhasebe politikalarında ve iç kontrol sisteminde meydana gelen değişiklikleri Yönetim Kurulu'na raporlar. Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılında 4 toplantı gerçekleştirdi.

 Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Kurumsal Yönetim Komitesi

SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği" kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini Kurumsal Yönetim Komitemiz yerine getirir ve kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını izler. Komite, Yönetim Kurulu bağımsız ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesine yönelik çalışmaları yürütür ve bağımsız üye adaylarını değerlendirir. Ayrıca, ücretlendirme ilke ve kriterlerinin belirlenmesi ve gözetilmesi süreçlerini ele alarak yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında Yönetim Kurulu'na destek verir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite, gerektiğinde bağımsız uzmanlardan görüş alır ve alt çalışma grupları oluşturur. Görevlerinin gerektirdiği sıklıkta toplanan Komite tespit ve önerilerini raporlayarak Yönetim Kurulu'na sunar. 2025 yılında Kurumsal Yönetim Komitesi 4 kez karar aldı.

 Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları'na **buradan** ulaşabilirsiniz.



Üst Yönetim

Şirket faaliyetlerimizi; 1 Başkan/Genel Müdür ve 11 üst düzey yöneticiden oluşan üst yönetim yapımızın katkılarıyla, tüm organizasyonun görev ve sorumlulukları net biçimde tanımlanmış bir yapı içinde yürütüyoruz. Şirket organizasyon yapımız, Yönetim Kurulu'na bağlı "Genel Müdür" ve "İç Denetim" birimi, Genel Müdür'e Bağlı Diğer Pozisyonlar'dan "Mali İşlerden Sorumlu Üst Düzey Yönetici" ve "Genel Müdür'e Bağlı Diğer Pozisyonlar" dan oluşur.



İsim Soyisim	Üst Yönetim Görevleri
Kanan Mirzayev	Petkim Genel Müdürü & SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı
Afgan Guliyev	Projeler Başkan Yardımcısı
Ahmet Gülhan	Mali İşler Başkan Yardımcısı
Dinçer Akbaba	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Başkan Yardımcısı
Ergun Binboğa	Teknik Servisler Başkan Yardımcısı
İbrahim Kadioğlu	Teknoloji Lideri
Khalig Mustafayev	Özel Endüstri Bölgesi Güvenlik Koordinasyon Merkezi Lideri
Matin Khalilli	Satınalma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı
Levent Kocagül	İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı
Sinan Üçyiğitler	Operasyon Başkan Yardımcısı
Sultan Garayev	İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı
Ziya Kangarlı	Ticaret Başkan Yardımcısı



Üst Yönetim kadromuzun özgeçmişlerine ilişkin detaylara [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Ücretlendirme, Performans ve Üst Yönetim Uygulamaları

Petkim olarak, dahil olduğumuz SOCAR Türkiye grup şirketleri genelinde dengeli, grup dışı piyasalarda ise rekabetçi bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz. Yetenek rekabetinde güçlü kalabilmek amacıyla global ve yerel ücret trendlerini düzenli olarak izleyerek ücret ve ödüllendirme uygulamalarımızı güncelliyoruz.

Üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesi, "Sabit (Baz) Ücret" ve "Değişken Ücret" olmak üzere iki ana bileşenden oluşturuyoruz. Sabit ücretleri; piyasa uygulamaları, Şirketimizin büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri ve pozisyonların sorumluluk düzeyi dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun şekilde belirliyoruz. Buna ek olarak, yıllık performans primi uygulaması ile yöneticilerin bireysel ve kurumsal performanslarını ödüllendiriyoruz.

Performans değerlendirmelerinde finansal göstergelerin yanı sıra; uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme hedefleri ile çevresel, sosyal ve yönetim politikalarına uyumu da dikkate alıyoruz. Ayrıca, vadesi iki yılın üzerinde olan Uzun Vadeli Teşvik Planı kapsamında oluşturulan ödüllendirme sistemine üst yönetimimizi dahil ediyoruz.

C seviye yöneticiler dahil olmak üzere, ya da CEO da dahil olmak üzere üst yönetimin yedekleme ve süreklilik planlamasını desteklemek amacıyla her yıl toplanan Yetenek Komitesi, yedekleme listesinde yer alan adayları kısa, orta ve uzun vadeli dönemler için değerlendirir; yedekleme planları üzerinde ortak kararlar alır.

Bu yaklaşım yönetim sürekliliğinin ve kritik pozisyonlar için kurumsal hazırlığın güçlendirilmesine katkı sağlar.

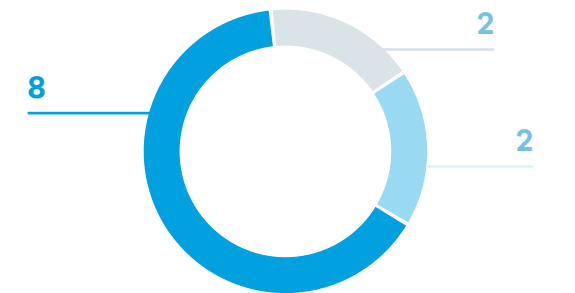
Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerine ilişkin kararlar hissedarların oy hakkına tabidir. Bu hak, Türk Ticaret Kanunu ve Şirketimizin Esas Sözleşmesi ile güvence altındadır. Genel Kurulumuz Türk Ticaret Kanunu'nun 394'üncü maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine yapılacak ücret ödemelerini belirler.

Petkim'in üst düzey yönetim kadrosu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcıları olarak belirlenmiştir. 2025 yılında sağlanan faydalar hakkında bilgiler [finansal tabloların 28 numaralı dipnotunda](#) yer almaktadır.

Raporlama döneminde Rafineri ve Petrokimya İş Birimi bünyesinde gerçekleştirilen organizasyonel değişiklikler ve yeni atamalar şu şekildedir:

- Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İş Mükemmelliği Başkan Yardımcılığı görevine Sn. Sultan GARAYEV atandı.
- Rafineri ve Petrokimya İş Birimi bünyesindeki Teknoloji Lideri görevine aynı birimde İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı olarak görev yapan Sn. İbrahim KADIOĞLU atandı.
- Rafineri ve Petrokimya İş Birimi bünyesinde oluşturulan Projeler Başkan Yardımcılığına Sn. Afgan GULİYEV atandı.
- Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İSG-Ç Başkan Yardımcılığı görevi sona eren Sn. Seral ERKUT'un yerine Sn. Dinçer AKBABA atandı.
- Rafineri ve Petrokimya İş Birimi bünyesinde oluşturulan Özel Endüstri Bölgesi Güvenlik Koordinasyon Merkezi Lideri görevine aynı birimde Aliağa Kurumsal Hizmetler Grup Direktörü olarak görev yapan Sn. Khalig MUSTAFAYEV atandı.

Üst Yönetim Eğitim Seviyeleri



■ Doktora ■ Yüksek Lisans ■ Lisans



Politika, Prosedürler ve Endeksler

Petkim'de benimsediğimiz entegre yönetim sistemi ve sahip olduğumuz uluslararası standartların sertifikaları doğrultusunda süreç ve faaliyetlerimizi şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde sürdürüyoruz. Tüm iş süreçlerimizde geçerli olan kapsamlı politika, prosedür ve kalite yönetim sistemleri ile faaliyetlerimizin etkin yönetimini sağlıyoruz.

Değişen ve gelişen iş süreçlerimiz doğrultusunda politika, politika beyanı, prosedür ve çerçeve dokümanlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.

Sürdürülebilirlik Odaklı Politika ve Prosedürlerimiz



İlgili politika, prosedür ve kalite yönetim sistemlerimizin detaylarına **Etik Değerler & Politikalar** internet sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Odaklı Politikalarımız



Bilgi Güvenliği Politikası



Laboratuvar Yönetim Sistemi Politikası



Petkim Entegre Yönetim Sistemi Politikası



Varlık Yönetim Politikası



Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Enerji Politikası



İSG-Ç Politikası



Biyoçeşitlilik Politikası



Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası



İnsan Hakları Politikası



Kamu İlişkileri Politikası



Kurumsal Risk Yönetimi Politikası



İş Sürekliliği Politikası



Kalite Yönetim Sistemleri Sertifikalarımız



Petkim Kalite Yönetim Sistemleri sertifikasyonlarımız faaliyetlerimizin tamamını kapsamaktadır.

ISO BELGESİ

Sertifikasyon Yılı

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi	1996
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi	2010
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi	2010
ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyon Belgesi*	2010
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi	2013
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi	2013
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi	2014
ISO 31000 Risk Yönetimi Kılavuzu Belgesi	2017
ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgesi	2021
ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi Belgesi	2023
TS EN 17483-1 Özel Emniyet Hizmetleri Kritik Alt Yapıların Korunması Belgesi	2024

* Yalnızca Petkim Laboratuvar faaliyetlerini kapsamaktadır.

Prosedürlerimiz

- Stratejik ve Operasyonel Planlama Prosedürü
- Mevzuat ve Regülasyon Değişiklikleri Yönetimi Prosedürü
- İzin Lisans ve Ruhsat Süreçleri Prosedürü
- Kamu Kurumları ve STK ile İlişkiler Prosedürü
- SOCAR ÖEB İzin Süreç Prosedürü





Yatırımcı İlişkileri

Petkim olarak sermaye piyasalarıyla ilişkilerimizi, yatırımcı güvenini merkeze alan açık, şeffaf ve sürdürülebilir bir iletişim yaklaşımıyla yürütüyoruz. Yatırımcılar, analistler ve diğer piyasa paydaşlarıyla gerçekleştirdiğimiz iletişim faaliyetlerini; zamanında bilgilendirme, doğruluk ve eşit erişim ilkeleri doğrultusunda yürütüyor, tüm paylaşımlarımızı ilgili mevzuat ve şirket bilgilendirme politikamız çerçevesinde gerçekleştiriyoruz.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliğimiz aracılığıyla yatırımcı beklentilerini, piyasa algısını ve şirket performansımıza ilişkin değerlendirmeleri sistematik olarak izliyor; elde ettiğimiz geri bildirimleri düzenli olarak üst yönetimimize aktarıyoruz. Bu yapı sayesinde finansal ve stratejik karar alma süreçlerimizde piyasa dinamiklerini dikkate alıyor, Şirketimiz ile yatırımcılarımız arasında çift yönlü ve sağlıklı bir iletişim kanalı oluşturuyoruz.

Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerimizle Şirket değerimizin uzun vadeli ve sağlıklı şekilde yansıtılmasını desteklemeyi, sermaye piyasalarındaki güvenilirlik algımızı güçlendirmeyi ve hissedar değeri yaratımını artırmayı amaçlıyoruz.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliğimiz aracılığıyla, Mali İşler fonksiyonu bünyesinde faaliyet göstermekte olup, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüklerimizi yerine getiriyor, kurumsal yönetim uygulamalarımızın koordinasyonunu sağlıyor ve pay sahipleriyle ilişkilerimizi etkin şekilde yürütüyoruz. Yatırımcılar, analistler ve düzenleyici kurumlarla gerçekleştirdiğimiz tüm temasları bu birim aracılığıyla koordine ediyor; yürüttüğümüz faaliyetlere ilişkin gelişmeleri ve değerlendirmeleri Yönetim Kurulumuza düzenli olarak sunuyoruz.

Ayrıca Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı ile uyumlu uygulamaların Şirket genelinde yaygınlaştırılmasına katkı sağlıyor; pay sahipleri başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın menfaatlerini gözeterek kurumsal yönetim standartlarının uygulanmasını ve sürekli geliştirilmesini destekliyoruz.

Yatırımcı İlişkileri Faaliyetleri

2025 faaliyet yılımıza ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantımızı, ilgili mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmemiz çerçevesinde 29 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirdik. Toplantıya ilişkin tüm bilgilendirme dokümanlarını Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliğimiz aracılığıyla zamanında hazırlayarak pay sahiplerimizin erişimine sunduk.

2025 yılı boyunca Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne e-posta ve telefon kanalları üzerinden aylık ortalama 20 adet bilgi talebi iletildi. Söz konusu taleplerin tamamını zamanında ve eksiksiz şekilde yanıtladık. Aynı dönemde, çeyrek dönem finansal sonuçlarımızın değerlendirilmesine yönelik 4 adet webcast/ telekonferans düzenledik. Bu toplantılarda Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Mali İşler Başkan Yardımcımız ve Yatırımcı İlişkileri Direktörümüz tarafından finansal görünümümüzü, stratejik önceliklerimizi ve operasyonel gelişmelerimizi yatırımcılarımızla paylaştık; yöneltilen soruları kapsamlı şekilde yanıtladık. Bunun yanı sıra yıl içerisinde gerçekleştirdiğimiz bire bir görüşmeler aracılığıyla yaklaşık 72 kurumsal yatırımcı ile doğrudan temas kurduk.

Dönem boyunca mevzuat uyarınca kamuya açıklanması gereken tüm önemli gelişmeleri, özel durum açıklamaları aracılığıyla Türkçe'nin yanı sıra İngilizce olarak da yatırımcılarımızın erişimine sunduk. Bu kapsamda 2025 yıl sonu itibarıyla Şirket internet sitemizde de yayımlanan toplam 24 adet özel durum açıklaması gerçekleştirdik.

Kamunun aydınlatılması sürecinde yatırımcılarımızın finansal durumumuz ve faaliyetlerimiz hakkında doğru ve zamanında bilgilendirilmesini önceliklendiriyor, finansal bilgilerin açık, şeffaf ve karşılaştırılabilir şekilde sunulmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Finansal tablolarımız ile ara dönem faaliyet raporlarımızı ilgili birimlerle koordinasyon içinde hazırlayarak finansal sonuçlarımızla eş zamanlı olarak kamuya açıklıyoruz.

Sürdürülebilirlik raporlamasında uluslararası standartların yerel uygulamalarla uyumlu biçimde hayata geçirilmesini, ortak bir raporlama anlayışının gelişmesi açısından stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Bu doğrultuda bilgi paylaşımını ve iyi uygulamaların yaygınlaşmasını destekleyen platformlarda aktif rol alıyoruz. TÜYİD (Turkish IR Society) ve IFRS Vakfı (IFRS Foundation) Foundation iş birliğiyle, SOCAR Türkiye ev sahipliğinde 14 Kasım 2025 tarihinde düzenlenen etkinlikte, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (International Sustainability Standards Board, ISSB) standartlarının Türkiye'de uygulanmasının yatırımcı ilişkileri fonksiyonu üzerindeki etkilerini kapsamlı şekilde ele aldık.

Yatırımcı ilişkileri alanındaki küresel ve yerel gelişmeleri yakından takip etmek, mesleki standartlarla uyum sağlamak ve iyi uygulamaları izlemek amacıyla TÜYİD başta olmak üzere ilgili sektörel ve mesleki platformlara aktif katılım sağlıyoruz. Bu çalışmalar aracılığıyla sermaye piyasalarındaki görünürlüğümüzü ve güvenilirliğimizi artırmayı, yatırımcı tabanımızı sürdürülebilir şekilde genişletmeyi hedefliyoruz.



Uluslararası Ödüller

Yatırımcı iletişimde benimsediğimiz açık, tutarlı ve sürdürülebilir yaklaşımın uluslararası düzeyde de karşılık bulmasını, bağımsız değerlendirmeler sonucunda elde ettiğimiz ödüllerle teyit ediyoruz. Bu kapsamda, 2025 yılında Extel 2025 Avrupa ve EMEA Bölgesi Hisse Senedi Ödülleri çerçevesinde bir kez daha “Yatırımcı İlişkilerinde En İyi Şirket” ve “En İyi Yatırımcı İlişkileri Ekibi” ödüllerine layık görüldük.

Söz konusu ödüller Extel'in Gelişmekte Olan EMEA Yönetici Ekibi araştırması kapsamında, yatırımcı erişimi, iletişim kalitesi, yönetim etkileşimi gibi yirmiden fazla nitel kriter çerçevesinde değerlendirilmekte; ödüllerin sahipleri, alım ve satım tarafında faaliyet gösteren küresel profesyonellerin oylarıyla belirlenmektedir.

Bu başarıyı, yatırımcılarımızla kurduğumuz şeffaf, güvene dayalı ve sürdürülebilir iletişim yaklaşımımızın güçlü bir göstergesi olarak değerlendiriyor; yatırımcı ilişkileri faaliyetlerimizi uluslararası en iyi uygulamalarla uyumlu şekilde geliştirmeye devam ediyoruz.

2025 Yılı Sektörel Görünüm ve Petkim Performansı

Asya kaynaklı yeni kapasite devreye alımları, Avrupa'da süregelen ekonomik durgunluk ile küresel ölçekte yüksek enflasyon ve faiz oranlarının talep üzerindeki baskısı, 2024 yılında olduğu gibi 2025 yılında da petrokimya sektörünün genel görünümünü olumsuz etkilemeye devam etti. Zayıf talep koşulları ve marjlar üzerindeki baskı, sektör genelinde faaliyet koşullarını zorlaştırdı.

2025 yılında faaliyetlerimiz, bahsi geçen küresel ve bölgesel petrokimya piyasalarında talep zayıflığı, arz fazlası ve marj baskısının devam ettiği zorlu bir sektör ortamında gerçekleşti.

2025 yılı Platts petrokimya endeksi yıllık bazda %10 geriledi. Bu ortamda marjlar tarihsel ortalamaların altında seyretmeye devam etti.

Faaliyet ortamımızın zorlu olduğu bu dönemde, entegrasyon olanakları ile operasyonel verimliliği önceliklendirerek ve kontrol edebildiğimiz alanlara odaklanarak olumsuz piyasa koşullarının finansal etkilerini sınırlandırmayı hedefliyoruz. Değişken piyasa koşullarına uyum sağlamak amacıyla finansal dayanıklılığımızı güçlendirmeye, etkin maliyet yönetimine ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik adımlara odaklanmayı sürdürüyoruz.

STAR Rafineri'nin güçlü operasyonel performansından etkin biçimde faydalanarak, yıl sonunda özkaynak yöntemiyle finansallarımıza 1.672 milyon TL net gelir katkısı sağladık.

Yüksek enflasyon ve Türk lirasındaki reel değerlenmenin maliyetler üzerindeki baskısını dengelemek amacıyla, yıl boyunca hem sabit hem de değişken maliyetlerde kapsamlı tasarruf ve verimlilik uygulamalarını hayata geçirdik. Bu yaklaşım sayesinde operasyonel esnekliğimizi korurken kârlılık ve nakit üretim kapasitemizi destekledik.

STAR Rafineri ile kurduğumuz entegre yapı ve piyasadaki avantajlı ham madde fiyatlarını değerlendirme esnekliğimiz sayesinde maliyetlerimizi optimize etmeyi sürdürüyoruz. Kârlılığımızı korumak amacıyla üretim planlamamızı piyasa koşullarına uyumlu şekilde yönetmemiz sayesinde fabrika kapasite kullanım oranımızı yaklaşık %63 seviyesinde gerçekleştirdik. Enflasyon muhasebesi uygulamasının devam etmesi de finansal sonuçlarımız üzerinde ek etkiler yarattı.

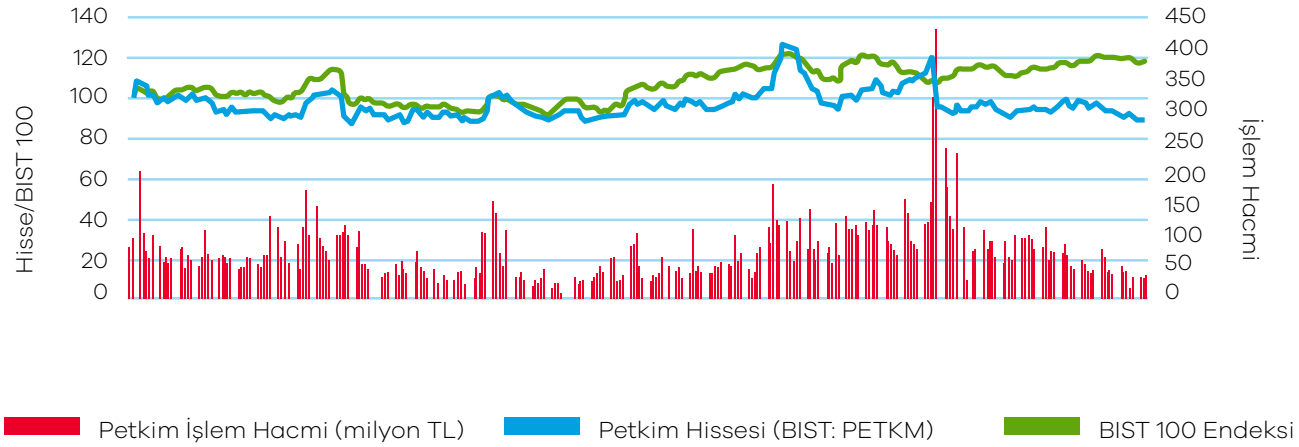
Karşılaştığımız zorlu piyasa koşullarına karşı, maliyet yönetimi uygulamalarımızı güçlendirmenin yanı sıra likidite yapımızı ve net borçluluk göstergelerimizi iyileştirmeye yönelik ilave adımlar attık. Bu kapsamda Petlim Limanı'ndaki paylarımızın satışı ile STAR Rafineri'ye ilişkin üst hak bedellerini peşin olarak tahsil ederek nakit pozisyonumuzu ve bilanço gücümüzü önemli ölçüde destekledik. Söz konusu işlemler, net borç seviyemizin 1 milyar ABD dolarının altında gerçekleşmesine katkı sağladı.

Uzun vadeli büyüme ve dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda planladığımız Master Plan yatırımını kamuoyuna duyurduk ve proje sürecine ilişkin yol haritamızı yatırımcılarımızla paylaştık. Nihai yatırım kararını 2026 yılında almayı öngörüyoruz. Bu süreçte yatırımcı sorularını ve beklentilerini yakından takip ediyor, Yatırımcı İlişkileri fonksiyonumuz aracılığıyla şeffaf ve etkin iletişim yürütmeye devam ediyoruz.





Petkim Hisse Senedi Fiyat Performansı



31 Aralık 2025 itibarıyla,

Petkim'in hisse fiyatı
16,23 TL

Piyasa değeri ise yaklaşık
41,133 milyar TL (yaklaşık 958 milyon
ABD doları*)

* ABD doları karşılığı, ilgili tarih itibarıyla geçerli döviz kuru esas alınarak hesaplanmıştır.

2025 yılı başında hisse performansımız, BIST 100 endeksiyle paralel bir seyir izleyerek dengeli bir görünümle yıla başlamıştır. Yılın ilk aylarında küresel petrokimya sektöründe devam eden zayıf talep koşulları ve endüstri marjları üzerindeki baskı, hisse senedimizin endeksle birlikte sınırlı bir bandta hareket etmesine neden olmuştur. Yılın ortalarına doğru ise piyasa koşullarındaki görece iyileşme ve işlem hacimlerindeki artışla birlikte hisse performansımızda dönemsel toparlanmalar gözlemlenmiş; bu dönemde hisse senedimiz endeksle büyük ölçüde uyumlu bir seyir izlemiştir. Yılın son çeyreğinde küresel jeopolitik gelişmeler ve finansal piyasalarda artan oynaklık, hisse senedi piyasaları üzerinde baskı yaratmıştır.

Bu dönemde, Fitch Ratings tarafından uzun vadeli kredi notumuzun CCC seviyesine düşürülmesi ve üçüncü çeyrek finansal sonuçlarımızın piyasa beklentilerinin altında gerçekleşmesi, hisse performansımızın BIST 100 endeksine kıyasla negatif yönlü ayrışmasına yol açmıştır.

Artan belirsizlik ortamında işlem hacimleri dönemsel olarak yükselirken, yıl genelinde hisse ve endeks performansları 2025 yılı başı 100 kabul edilerek endekslenmiş; bu çerçevede hisse senedimizin yılın ikinci yarısında endekse göre daha dalgalı bir görünüm sergilediği izlenmiştir.

Kredi Derecelendirme Notları

Finansal dayanıklılığımız ve operasyonel performansımız, uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları tarafından düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu çerçevede Fitch Ratings, Eylül 2025 tarihli güncellemesinde Şirketimizin uzun vadeli yabancı para cinsinden kredi notunu "CCC+" seviyesinden "CCC" seviyesine düşürmüştür. Fitch tarafından yapılan bu not indirimi, Avrupa petrokimya pazarında devam eden zayıf talep koşullarının kârlılığımız üzerinde en az 2026 yılına kadar baskı yaratabileceği ve kaldıraç oranlarının yüksek seviyelerde seyredeceği beklentilerine dayanmaktadır.

Moody's Investors Service ise 19 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirdiği değerlendirme sonucunda uzun vadeli kredi notumuzu "B3" seviyesinden "Caa1" seviyesine düşürmüş ve görünümü "negatif" olarak güncellemiştir. Bu değerlendirme; petrokimya sektörünün yüksek dalgalanma ve döngüsellik içeren yapısına maruziyetimiz, 2023–2024 döneminde finansal performans ve kredi göstergelerinde gözlenen zayıflama eğiliminin 2025 yılında da devam edebileceği beklentisi ile yüksek kısa vadeli borçluluk ve öngörülen negatif nakit akışının likidite görünümü üzerindeki etkilerine dayanmaktadır.

Ulusal ölçekte JCR Eurasia Rating tarafından gerçekleştirilen değerlendirmede ise uzun vadeli ulusal kredi notumuz "AA- (tr)", kısa vadeli ulusal kredi notumuz "J1+ (tr)" olarak belirlenmiş; her iki not için görünüm "durağan" olarak açıklanmıştır.

Derecelendirme Kuruluşu	Derecelendirme Türü	Kredi Notu	Son Güncelleme	Görünüm
MOODY'S RATINGS	Uzun Vadeli İhraççı Kredi Notu (Yabancı Para Cinsi)	Caa1	19 Mart 2025	Negatif
Fitch Ratings	Uzun Vadeli İhraççı Kredi Notu (Yabancı Para Cinsi)	CCC	29 Eylül 2025	Belirtilmemiştir
JCR-ER	Ulusal Uzun Vadeli İhraççı Kredi Notu	AA (tr)	25 Ekim 2025	Stabil



Sürdürülebilirlik Endeksleri ve ÇSY Derecelendirmeleri

Sürdürülebilirlik alanındaki kurumsal durumumuzu, ulusal ve uluslararası derecelendirme mekanizmaları üzerinden izlenebilir ve karşılaştırılabilir kılmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda yer aldığımız endeksler ve platformlar, performansımızı düzenli olarak gözden geçirmemize ve gelişim alanlarına odaklanmamıza imkân sağlıyor.

Sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen çeşitli ÇSY değerlendirmeleriyle güçlendirmeye devam ediyoruz. 2023 mali yılı değerlendirmesi sonucunda dahil olduğumuz FTSE4Good Endeks Serisi'nde, 2025 değerlendirmesiyle de endekste ki konumumuzu koruyoruz. 2023 yılında dahil olduğumuz BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde yer almayı sürdürüyoruz. LSEG tarafından küresel ölçekte değerlendirilen 520 kimya şirketi arasında 54. sırada yer alıyoruz.

Derecelendirme Kuruluşu	Skorlar		Görünüm
	2024	2025	
MSCI 	BB	BB	Petkim notu BB olarak kaydedildi
S&P Global	43	45	Petkim, S&P Global ÇYS notunu 2 puan artırarak CHM Chemicals sektörü ortalamasının üzerinde performans sergiledi.
 FTSE RUSSELL An LSEG Business	3,5	3,9	Petkim, ÇSY notunu iyileştirerek FTSE4Good Endeksi'ndeki konumunu korudu.
 LSEG	81	74	2023 yılında dahil olduğu BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde yer almaya devam eden Petkim, şart koşulmuş sürdürülebilirlik ana başlık not seviyelerini korudu.



İş Etiği ve Uyum

Tüm iş süreçlerimizi dürüstlük, şeffaflık, adalet ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyor; çalışanlarımız, yöneticilerimiz ve iş ortaklarımız ile etik prensiplere bağlı kalarak sağlam bir iş etiği ve uyum kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

İş etiği ve uyum yaklaşımımızı, grup genelinde geçerli olan **SOCAR Türkiye Etik Kuralları** ve diğer tamamlayıcı nitelikteki uyum politikaları ve iç düzenlemeler ile destekliyoruz. Bu kurallar ile, yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi, bilgilerin gizli tutulması, çıkar çatışmalarının engellenmesi, rekabeti bozucu davranışlardan kaçınılması, kara para aklamanın önlenmesi ve uluslararası ticaret kurallarına uyulması gibi temel alanları kapsayan ortak bir davranış standardını ortaya koyuyoruz.

SOCAR Türkiye Etik Kuralları; ayrımcılığın önlenmesi, insan onuruna saygı, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında sorumlu davranış ilkelerini de içerecek şekilde geniş bir kapsama sahiptir. Ayrıca, etik ihlallerin güvenli ve gizli biçimde bildirilebilmesini teminen bildirim (ihbar) mekanizmalarını tanımlayarak bu mekanizmalar aracılığıyla yapılan bildirimlerin gizliliğini ve bildirimde bulunanların korunmasını güvence altına alıyoruz.

İş etiği ve uyum yaklaşımımız kapsamında, Etik Kurallarımızda siyasi faaliyetlere ilişkin açık ve bağlayıcı ilkelere yer veriyoruz. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın tanıdığı demokratik siyasi faaliyetlere katılım hakkını bireysel bir hak olarak kabul etmekle birlikte, SOCAR Türkiye çalışanları olarak bu hakkı kullanırken Şirketimize herhangi bir referansta bulunmaktan kesinlikle kaçınıyoruz.

Her koşulda ve her ortamda, SOCAR Türkiye'nin herhangi bir siyasi parti veya siyasi hareket ile ilişki içinde bulunduğu yönünde bir izlenim oluşturabilecek davranışlardan uzak duruyor; bu tür algıların oluşmasını önlemek amacıyla uygulanabilir olduğu ölçüde gerekli tedbirleri alıyoruz. Bu yaklaşım ile kurumsal tarafsızlığımızı, itibarımızı ve paydaşlar nezdindeki güvenilirliğimizi korumayı temel bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Petkim dahil olmak üzere SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinde, tüm faaliyetlerin etik ilkelere uygunluğunu İcra Kurulu'na bağlı Etik ve Uyum Komitesi aracılığıyla güvence altına alıyoruz. SOCAR Türkiye CEO'sunun başkanlığında periyodik olarak toplanan Komitemiz, çalışmalarının etkinliğini ve sistematikliğini sağlamak amacıyla oluşturulan iç prosedür doğrultusunda faaliyetlerini yürütüyor. Ayrıca, Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, şirket genelinde yürütülen kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin Etik Kurallar ve SOCAR Türkiye'nin temel değerleriyle uyumlu şekilde ilerlemesini gözetmekte ve bu kapsamda yönetim süreçlerine destek sağlamaktadır.

Uyum fonksiyonumuz aracılığıyla, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde geçerli yasal ve düzenleyici gereklilikleri yakından takip ediyor; iş süreçlerimizi bu gerekliliklerle uyumlu hale getiriyoruz. Mevzuat değişikliklerini, sektörel düzenlemeleri ve düzenleyici beklentileri devamlı olarak takip ederek, ortaya çıkabilecek uyum risklerini önceden tespit ediyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz.

Çalışanlarımızın etik ve uyum konularındaki farkındalığını güçlendirmek amacıyla eğitim, iletişim ve bilgilendirme mekanizmalarını düzenli olarak kullanıyoruz. Bu kapsamda, her ay çevrimiçi oryantasyon eğitimleri düzenliyoruz. 2025 yılı boyunca çalışanlara 327 saat İş Etiği ve Uyum eğitimi vererek etik ilke ve uyum kurallarımızın günlük iş uygulamalarına entegrasyonunu sağlıyoruz.

Enerji Verimliliği, Enerji Piyasası Düzenlemeleri, Lisanslama ve Yenilenebilir Enerji Alanlarında Takip Edilen Mevzuatlar

Ürün ve operasyonların yürürlükteki mevzuata tam uyumunu sağlamak ve yaklaşan düzenleyici gerekliliklere zamanında hazırlık yapmak amacıyla, enerji verimliliği, enerji piyasası düzenlemeleri, lisanslama ve yenilenebilir enerji alanlarındaki ulusal ve uluslararası mevzuatı düzenli olarak izliyoruz. İlgili düzenlemelerin içeriklerini, geçiş sürelerini ve uygulama takvimlerini değerlendiriyor, söz konusu düzenlemelerin ürün portföyü, operasyonel süreçler ve iş modeli üzerindeki olası etkilerini analiz ediyoruz.

SORUMLU



Takip ettiğimiz başlıca mevzuatlar:

- Sürdürülebilirlik Denetimi Yönetmeliği
- Motorin Türlerine Biodizel Harmanlanması Hakkında Tebliğ
- Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Yönetmeliği
- Maddelerin ve Karışımların Sınıflandırılması,
- Etiketlenmesi ve Ambalajlanması Hakkında Yönetmelik
- Ham Petrol, Akaryakıt, İhrakiye, Madeni Yağ, Baz Yağ ve Petrolle İlişkili Maddelere Dair Karar
- Enerji Verimliliği Denetimi Yönetmeliği
- Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Belgelendirilmesi ve Desteklenmesine İlişkin Yönetmelik
- Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik
- Ozon Tabakasını İncelten Maddelerin Azaltılmasına İlişkin Yönetmelik
- Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği
- Çevrenin Korunması Yönünden Kontrol Altında Tutulan Atıkların İthalat Denetimi Tebliği (Ürün Güvenliği ve Denetimi: 2025/3)
- Atık Yönetimi Yönetmeliği

Mevzuatların etkin takibi sayesinde yasal uyumu sağlarken sektördeki dönüşüm dinamiklerine proaktif biçimde yanıt verilmesini ve sürdürülebilirlik alanındaki stratejik hedeflerimizi destekliyoruz.



Kişisel Verilerin Korunması

Kişisel verilerin korunmasını ve her bireyin mahremiyetine saygıyı temel bir insan hakkı olarak görüyor; bu yaklaşımı iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda kişisel veri işleme faaliyetlerimizi; Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK), ilgili ikincil mevzuat ile ulusal ve uluslararası iyi uygulamalar çerçevesinde, risk bazlı ve bütüncül bir kişisel veri yönetimi yaklaşımıyla yürütüyoruz.

Kişisel verilerin toplanmasından saklanmasına ve imhasına kadar uzanan tüm veri yaşam döngüsünü, belirlediğimiz yönetim ilkeleri ve iç kontrol mekanizmaları kapsamında yönetiyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz politika, prosedür ve rehber dokümanlarla yasal uyumu sağlamayı, aynı zamanda paydaşlarımızın kişisel verilerine yönelik şeffaflık, hesap verebilirlik ve güven ilkelerini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Potansiyel ve mevcut müşterilerimiz ile tedarikçi yetkilileri başta olmak üzere tüm ilgili tarafları, kişisel veri işleme faaliyetlerimizin kapsamı, amaçları ve alınan idari ve teknik önlemler hakkında aydınlatıyor; kişisel verilerin gizliliği ve güvenliği konusunda düzenli olarak bilgilendiriyoruz. Bu süreçleri, Uyum Departmanımızın koordinasyonunda ve ilgili tüm iş birimlerimizin aktif katılımıyla sürdürüyoruz.

Kişisel veri yönetiminde sürekliliği ve operasyonel etkinliği desteklemek amacıyla 2024 yılında devreye aldığımız Kişisel Veri Yönetimi Dijital Platformu ile özellikle insan kaynakları gibi kişisel veri işleme yoğunluğu yüksek süreçleri dijital ortama taşıdık. Bu sayede veri işleme faaliyetlerinin izlenebilirliğini artırıyor, riskleri daha etkin yönetiyor ve kurumsal şeffaflığı güçlendiriyoruz. Dijital altyapımızı, kişisel veri koruma alanındaki kurumsal olgunluğumuzu destekleyen önemli bir yönetim aracı olarak konumlandırıyoruz.

Etik ve uyum kültürünü güçlendirmek, çalışanlarımızın kişisel verilerin korunması ve gizlilik konularındaki farkındalığını artırmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütüyoruz. 2025 yılında, SOCAR Terminal ve Kamu İlişkileri başta olmak üzere ilgili birimlerin faaliyet alanlarına özgü departman bazlı eğitimler düzenledik.

KVKK kapsamında ise tüm çalışanlarımıza Sinerji platformu üzerinden erişilebilen genel KVKK eğitimini atadık. Genel farkındalık eğitimlerinin yanı sıra, veri işleme süreçlerinin niteliği doğrultusunda departmanlara özel odak grup eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda 11 departmanımıza süreçlerine özgü KVKK odak grup eğitimleri verdik. Ayrıca grup şirketlerimiz bünyesinde görev yapan 46 KVKK temsilcimize yönelik özel eğitim programları düzenleyerek veri koruma süreçlerinin etkinliğini ve kurumsal uyum kapasitemizi güçlendirdik.

Etik Hattı

Şirketimizde rüşvet, yolsuzluk ve etik dışı davranışlar dâhil olmak üzere SOCAR Türkiye Etik Kuralları ve ilgili politikalara aykırı olduğu değerlendirilen her türlü davranışa/uygunsuzluğa ilişkin bildirimlerin çalışanlarımız ve harici paydaşlarımız tarafından gizlilik ve veri koruma ilkeleri çerçevesinde iletilmesini teminen Etik Hattı uygulamasını işletiyoruz. Bu hat aracılığıyla çalışanlarımız ve harici paydaşlarımız; e-posta, telefon ve yazılı iletişim kanalları üzerinden, potansiyel veya gerçekleşmiş etik ihlalleri ve rüşvet veya yolsuzluk iddialarını gerektiğinde anonim olarak iletebilmektedir. Çalışanlarımıza, ihbar mekanizmasının etkin ve doğru şekilde kullanımı konusunda düzenli bilgilendirme ve eğitimler vererek şeffaf, adil ve etik bir kurum kültürünü destekleyen bildirim mekanizmaları oluşturuyoruz.

İhbar mekanizmasının yürütülmesi ve gözetimi için Şirketimiz bünyesinde Uyum Ekibi'ni yetkilendiriyoruz. Etik ve Uyum Komitesi, İcra Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet göstermekte ve ihbar mekanizması dâhil olmak üzere etik ve uyum çerçevesinin etkin işleyişini gözetmektedir. Ayrıca Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumu sağlamak amacıyla stratejik gözetim rolü üstlenmektedir. Şirketimize iletilen tüm ihbar ve bildirimleri gizlilik ilkesi doğrultusunda ele alıyor; bildirimcilerin kimliğini açıkça talep edilmedikçe koruyoruz.

Bildirimde bulunan kişilere yönelik herhangi bir misilleme veya ayırıcı uygulamaya sıfır tolerans prensibimizle yaklaşıyor; bu tür girişimlerde bulunan veya bilerek yanıltıcı bildirim yaptığı belirlenen kişiler hakkında disiplin süreçlerini işletiyoruz.

Bildirimleri öncelikle ön değerlendirme sürecine tabi tutarak kapsam, konu başlığı ve risk seviyesi açısından sınıflandırıyor, gerekli görülmesi halinde ilgili birimlerin katılımıyla resmi inceleme/soruşturma süreci başlatıyoruz. Soruşturmaları somut bulgulara dayalı olarak yürütüyor ve süreç boyunca delil bütünlüğü ile veri güvenliğini gözetiyoruz. İnceleme sonucunda tespit edilen bulgular doğrultusunda süreç iyileştirmeleri veya kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesi gibi düzeltici ve önleyici aksiyonlar hayata geçiriyoruz.

Petkim için 2025 yılı içinde Etik Hattı'na ulaşan 5 bildirimin tamamı incelemeye alındı. Bu bildirimler arasında teyit edilmiş herhangi bir dolandırıcılık, işyeri suistimali (mobbing dahil), şirket varlıklarının kötüye kullanımı, çıkar çatışmaları, iş sağlığı ve güvenliği, rüşvet ve yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.

Etik Hattı İletişim Kanalları

- etik@socar.com.tr
- +90 (212) 305 02 50
- Tesislerimizde bulunan anonim ihbar ve şikayet kutuları

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Kurumsal faaliyetlerimizi, karar alma süreçlerimizi ve üçüncü taraflarla olan ilişkilerimizi etik ilkelere, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı olarak yönetiyor; rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz.

Petkim olarak başta Azerbaycan ve Türkiye Cumhuriyeti olmak üzere, Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliği tarafından belirlenen tüm kural ve kısıtlamalara, işlerimizde uygulanabilir olduğu ölçüde uyum sağlıyoruz. **“Yolsuzluğa Karşı Sıfır Tolerans”** prensibimiz doğrultusunda, ticari operasyonlarımızın söz konusu düzenlemelerle uyumlu şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla risk bazlı ticari kontrolleri azami titizlikle uyguluyoruz.

Bu hassasiyetimizi, Grup genelinde geçerli Etik Kurallar, uyum politikaları ve iç düzenlemeler ile destekliyor; çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın uyması gereken davranış standartlarını açık biçimde tanımlıyoruz. Rüşvet ve yolsuzluk risklerinin gözetimi; üst yönetim ve ilgili yönetim organlarının sorumluluğunda, iç kontrol, iç denetim ve uyum fonksiyonlarının koordinasyonu ile sağlanıyor. Böylece olası ihlallerin erken tespiti, etkin soruşturulması ve gerekli iyileştirici aksiyonların zamanında devreye alınmasını sağlıyoruz.



koordinasyonu ile sağlanıyor. Böylece olası ihlallerin erken tespiti, etkin soruşturulması ve gerekli iyileştirici aksiyonların zamanında devreye alınmasını sağlıyoruz.

Yolsuzluk riskleri kapsamında, satın alma ve tedarik süreçleri, yüklenici ve üçüncü taraf ilişkileri, satış ve pazarlama faaliyetleri, lisans, izin ve ruhsat süreçleri, kamu otoriteleriyle yürütülen işlemler ile bağış, sponsorluk ve temsil giderleri konularını öncelikli risk alanları olarak değerlendiriyoruz. Söz konusu süreçlerde yetki ve onay mekanizmaları, görevlerin ayrılığı prensibi ve kayıt ve dokümantasyon uygulamaları temel iç kontrol unsurlarını oluşturuyor.

Risk değerlendirmeleri sonucunda tanımlanan başlıca yolsuzluk riskleri; üçüncü taraflar aracılığıyla uygunsuz menfaat sağlanması, tedarikçi seçim ve sözleşme süreçlerinde çıkar çatışması riski, temsil ve ağırlama faaliyetlerinin şirket politikaları veya mevzuata aykırı şekilde kullanılması ile kamu otoriteleri ile ilişkilerde ortaya çıkabilecek uyum riskleri olarak öne çıkıyor. Bu risklerin yönetimi amacıyla etik kurallar ve yolsuzlukla mücadele politikamız doğrultusunda farkındalık, eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütüyoruz.

Yolsuzlukla Mücadele ve Ticari Kontroller

Politikası ile çıkar çatışmaları, yolsuzlukla mücadele ile iç ve dış ticaret operasyonlarına ilişkin kontrol kurallarını tanımlıyor; politikanın SOCAR Türkiye Grubu genelinde uygulanmasını Uyum Departmanı koordinasyonunda izliyoruz. Rüşvet ve her türlü uygunsuz menfaat teminine karşı benimsenen sıfır tolerans yaklaşımı çerçevesinde, çalışanlarımızdan ve SOCAR Türkiye Grubu adına hareket eden tüm yüklenici, acente ve diğer üçüncü taraflardan aynı etik ve uyum standartlarına uygun davranmalarını bekliyoruz.

Uyum süreçleri kapsamında, potansiyel iş ortaklarının rüşvet veya yolsuzluk gibi faaliyetlere dâhil olma riskini değerlendiriyoruz. Bu süreçlerde, ulusal ve uluslararası mevzuata aykırı yolsuzluk fiillerinin, hukuki ve cezai sorumluluklar, idari ve adli süreçler ile itibar kaybı gibi önemli riskler doğurabileceğini dikkate alarak kontrol ve izleme mekanizmalarımızı bu riskleri kapsayacak şekilde uygulanabilir olduğu ölçüde işletiyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında uyguladığımız kontrol ve izleme mekanizmaları ile kurumsal yönetim yapımızın güçlendirilmesine ve paydaş güveninin sürdürülmesine katkı sağlıyoruz.

Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Süreçleri

Finansal ve operasyonel süreçlerimizin tamamında doğru, zamanında, şeffaf ve tutarlı bilginin üretilmesini, karar alma süreçlerinin sağlıklı işlemesi ve paydaş güveninin korunması açısından temel bir gereklilik olarak görüyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda iç kontrol ve iç denetim süreçlerimizi, mevzuata uyumun ötesinde etkin risk yönetimi ve süreçlerin iyileştirilmesini sağlayan bütüncül bir yapı olarak kurguluyoruz. İç denetim faaliyetleri kapsamında risk ve kontrol ortamımıza ilişkin düzenli değerlendirmeler yaparak, bulguları erken aşamada tespit etmeyi ve iyileştirme alanlarını sistematik biçimde ele almayı amaçlıyoruz.

İç denetim süreçlerimizin gözetimini, Yönetim Kurulu'nun yetkilendirmesiyle Denetimden Sorumlu Komite sorumluğunda sürdürüyoruz. İç denetim faaliyetlerini, Denetimden Sorumlu Komite'ye bağlı olarak çalışan İç Denetim Departmanı aracılığıyla yürütüyoruz. Denetim bulgularını, denetim tamamlandığında eş zamanlı olarak Üst Yönetim'e ve Denetimden Sorumlu Komite'ye raporluyoruz. Periyodik olarak gerçekleştirilen Denetimden Sorumlu Komite toplantılarında, denetim sonuçları, risk ve kontrol ortamındaki güncel gelişmeler ile aksiyon takip çalışmalarının çıktılarını düzenli olarak ele alıyoruz. Ayrıca CEO ve Başkanlık düzeyinde yürütülen periyodik görüşmeler aracılığıyla, iç denetim faaliyetlerinin genel durumu ve öne çıkan gözlemleri Üst Yönetim ile paylaşıyoruz.





İç Denetim Kapsamına Giren Konular

Petkim Uygulamaları

Finansal raporlama doğruluğu ve iç kontrol süreçleri	Finansal raporlama doğruluğu ve iç kontrol süreçlerini risk temelli yıllık denetim planımız doğrultusunda değerlendiriyoruz.
Yolsuzluk ve rüşvet riskleri	Yolsuzluk, çıkar çatışması, etik dışı davranış ve uygunsuz ödeme risklerine yönelik suistimal risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyor; tedarik, sözleşme yönetimi ve finansal süreçlerde kontrol testleri uyguluyoruz.
Uyum süreçleri (regülasyon, sektör mevzuatlarına uyum)	Mevzuata uyum süreçlerini tasarım ve işletim düzeyinde değerlendiriyor; uyum risklerini risk evrenimiz kapsamında düzenli olarak izliyoruz. Üçlü savunma hattı yaklaşımı doğrultusunda uyum fonksiyonunun etkinliğini denetim planımıza dahil ediyoruz.
İnsan hakları ve iş gücü	İnsan hakları ihlali riski yüksek süreçlerde politika ve prosedürlerin uygulanma düzeyini inceliyor; ayrımcılık, taciz ve çalışan haklarına ilişkin kontrollerin tasarım ve işletim etkinliğini değerlendiriyoruz.
Çeşitlilik, eşit fırsatlar ve kapsayıcılık politikaları	İnsan kaynakları süreçlerinde çeşitlilik göstergelerini, eşit işe eşit ücret prensibini ve işe alım ile terfi kararlarının adillliğini kontrol testlerine dahil ediyoruz.
İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları	İş sağlığı ve güvenliği süreçlerine ilişkin risk değerlendirmeleri, eğitimler, acil durum prosedürleri ve uygunsuzluk takiplerini risk temelli yıllık denetim planımız doğrultusunda inceliyoruz.
Çevresel performans ve sürdürülebilirlik taahhütleri	Çevresel uyum, atık yönetimi, karbon emisyonu raporlaması ve çevresel izleme süreçlerine yönelik kontrolleri iç denetim faaliyetlerimiz kapsamında değerlendiriyoruz.
Yerel topluluklar	Toplumsal etki projeleri ile sosyal risk azaltma planlarının uygulanma ve etkinlik düzeyini denetim çalışmaları kapsamında gözden geçiriyoruz.
Tedarikçi ve iş ortaklıklarının denetimi	Tedarikçi seçimi, sözleşme yönetimi, performans değerlendirme ile etik ve uyum kriterlerini kapsayan üçüncü taraf risk yönetimi süreçlerini düzenli olarak inceliyor; her yıl üçüncü taraf denetimleri gerçekleştiriyoruz.
Veri güvenliği	Erişim yönetimi, yetkilendirme, veri sınıflandırma, kişisel verilerin korunması ve sızma testleri gibi bilgi güvenliği kontrollerini BT denetimleri kapsamında ele alıyoruz.
Müşteri gizliliği	Müşteri verilerinin işlenmesi, saklanması, transferi ve anonimleştirilmesine ilişkin kontrolleri test ediyor; veri ihlali bildirim ve KVKK süreçlerini denetliyoruz.
İç kontrol ve risk yönetimi sistemleri	Kurumsal risk yönetimi (ERM) yapımızı, risk yanıtlarını, kontrol tasarımını ve üçlü savunma hattı uyumunu denetim kapsamımızda değerlendiriyoruz.
İç denetim bulgularının raporlanması ve takibi	Her denetim çalışması sonucunda raporlama yapıyor; aksiyon takip çalışmalarının çıktıları yılda dört kez üst yönetime ve Denetimden Sorumlu Komite'ye sunuyoruz.



2025 yılında risk bazlı yıllık denetim planımız doğrultusunda, Petkim iş süreçlerini kapsayan toplam 9 iç denetim ve 4 aksiyon takip çalışması gerçekleştirdik. Denetimlerimizi ağırlıklı olarak İzmir lokasyonunda yürüttük. Denetim ekiplerimiz, denetimin kapsam ve büyüklüğüne bağlı olarak değişmekle birlikte, her projede direktör, sorumlu müdür, ekip üyeleri ve yönetici olmak üzere ortalama 4 ila 5 kişiden oluşuyor.

Denetimler kapsamında satış, satın alma, güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre (İSG-Ç) gibi kritik iş süreçlerini değerlendirerek, yürüttüğümüz denetimlerin sonuçlarını periyodik olarak Denetimden Sorumlu Komite'ye raporladık.

İç denetim süreçleri sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar ve riskler için, ilgili süreç sahipleriyle birlikte düzeltici ve önleyici faaliyet planları oluşturuyoruz. Aksiyonları belirlerken, iç denetim önerileriyle uyumlu, riski azaltıcı veya önleyici nitelikte, sorumlusu ve hedef tamamlanma tarihi net olarak tanımlanmış iyileştirme adımlarının belirlenmesine önem veriyoruz. Tüm aksiyonları üç aylık periyotlarda yürütülen aksiyon takip çalışmaları kapsamında izliyor, süreç sahiplerinden kanıt dokümanları temin ederek aksiyonların durumunu değerlendiriyoruz.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda tespit edilen her bulgu için kök neden analizleri yaparak uygulanabilir iyileştirme planlarını tanımladık. Açık aksiyonların güncel durumunu ise düzenli olarak üst yönetime ve Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlayarak sürdürülebilir izleme ve iyileştirme mekanizması işletmeyi amaçlıyoruz.



Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği

Risk yönetimi faaliyetlerimizi, tüm tesislerimiz için geçerli olan ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Standardı doğrultusunda yürütüyoruz. Petkim'in de dahil olduğu tüm grup şirketlerinde risklerin tespit edilmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine ilişkin ortak yaklaşımı tanımlayan **SOCAR Türkiye Risk Yönetimi Politikası'nı** kılavuz olarak alıyoruz. Bu politika aracılığıyla risk yönetimi uygulamalarını şirket kültürünün bir parçası olarak yerleştirmeyi ve risk yönetimi hedeflerine ulaşmak için SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin bağlı kaldığı ilkeleri tanımlamayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım ile, Petkim'in de dahil olduğu SOCAR Türkiye grup şirketlerinde risklerin tutarlı, karşılaştırılabilir ve stratejik hedeflerle uyumlu şekilde ele alınmasını sağlıyoruz.

Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerimizin sistematik olarak yönetilebilmesi amacıyla, SOCAR Türkiye Risk İştahı Beyanı'nı esas alarak yedi ana risk kategorisi çerçevesinde sınıflandırıyor, 30'un üzerinde risk iştahı beyanı ile kurumsal risk alma sınırlarımızı tanımlıyoruz. 2025 yılı boyunca bu risk kategorilerinin temel yapısında herhangi bir kapsam değişikliği veya yeniden tanımlama yapmamakla birlikte; ulusal ve uluslararası gelişmeler, düzenleyici çerçeve, piyasa koşulları ve stratejik önceliklerimiz doğrultusunda risklerin içerik, öncelik ve etki boyutlarını yeniden değerlendirdik. Bu sayede, risk yönetimi faaliyetlerimizi stratejik planlama, bütçeleme ve performans izleme süreçlerimizle daha güçlü biçimde ilişkilendiriyoruz.



SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu

4 Kez Raporlama

SOCAR Türkiye Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan:
Yönetim Kurulu Üyesi

Petkim Yönetim Kurulu

6 Kez Raporlama

Petkim Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan:
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

SOCAR Türkiye İcra Kurulu

4 Kez Raporlama

SOCAR Türkiye Grup Risk Komitesi

Başkan:
SOCAR Türkiye CEO

Petkim Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Risk Komitesi

Başkan:
Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı
ve Petkim Genel Müdürü

Risk Kategorileri

Çevresel – Sosyal- Yönetişim (ÇSY) Riskleri

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları, geleneksel risk kayıt listesine ek olarak oluşturduğumuz ÇSY Risk ve Fırsat Kayıt Listesi aracılığıyla etkin ve bütüncül olarak yönetmeyi amaçlıyoruz. Petkim ve bağlı ortaklıklarının finansal yeterliliğini etkileyebilecek risk ve fırsatları bu yapı üzerinden izliyor; her yıl tüm iş birimlerinin katılımıyla gerçekleştirilen çalıştaylar aracılığıyla listeyi gözden geçiriyor, gerekli olan durumlarda güncelliyoruz.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda, 2024 yılı sürdürülebilirlik değerlendirmelerinde yüksek önemli olarak tanımlanan risk ve fırsatlara yönelik aksiyonları, 2025 yılı stratejik önceliklerimiz ve kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız çerçevesinde uygulamaya aldık. Bu kapsamda, öncelikli risk alanları olarak değerlendirilen iklim değişikliğine bağlı geçiş riskleri, enerji ve emisyon yoğun operasyonlardan kaynaklanan çevresel etkiler, iş sağlığı ve güvenliği, operasyonel süreklilik ile etik ve uyum başlıklarına yönelik çalışmalar gerçekleştirdik. 2025 yılı içerisinde bu risklere yönelik olarak emisyon yönetimi ve enerji verimliliğini destekleyen projeleri gözden geçirerek ölçüm, raporlama ve doğrulama (MRV) süreçlerinin güçlendirilmesini ve emisyon verisinin yatırım planlama ile performans izleme süreçlerine entegrasyonun artırılmasını sağladık.

Risk ve fırsatları daha ileriye dönük bir bakışla tanımlayabilmek amacıyla IPCC, S&P Global, Dünya Bankası ve Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan iklim ve enerji senaryolarından yararlanıyoruz. Bu senaryo analizleri, iklim değişikliğinin Grup faaliyetleri ve değer zinciri üzerindeki olası etkilerini bilimsel projeksiyonlar çerçevesinde değerlendirmemize imkan tanıyor.

2025 yılında, ulusal iklim mevzuatı ve Emisyon Ticaret Sistemi'ne (ETS) yönelik gelişmeleri yakından izleyerek olası finansal ve operasyonel etkileri senaryo analizleri yoluyla değerlendirdik.

Fiziksel riskler kapsamında, iklim kaynaklı aşırı hava olaylarının operasyonlar üzerindeki potansiyel etkilerini ele alarak bakım, iş sürekliliği ve acil durum planları çerçevesinde önleyici ve hazırlık odaklı uygulamalarımızı gözden geçirdik. İş sağlığı ve güvenliği alanında ise mevcut yönetim sistemleri ve performans göstergeleri üzerinden izleme ve iyileştirme çalışmalarını sürdürerek risklerin azaltılmasına yönelik kontrol ve farkındalık mekanizmalarını güçlendirmeyi hedefledik.

Fırsat boyutunda öne çıkan başlıklar arasında enerji verimliliği, düşük karbonlu üretim uygulamaları, kaynak kullanımında optimizasyon ve sürdürülebilir finansmana erişim yer alıyor. Bu doğrultuda 2025 yılında emisyon azaltımına katkı sağlayan yatırım ve iyileştirme projelerini, uzun vadeli değer yaratımı ve maliyet etkinliği perspektifiyle değerlendirerek sürdürülebilirlik performansının finansal ve operasyonel karar alma süreçleriyle daha güçlü biçimde ilişkilendirilmesini hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların etkin yönetimine yönelik stratejilerimizi, uygulamalarımızı ve yönetim yapımızı, TSRS ile uyumlu olarak hazırlanan raporumuz aracılığıyla her yıl şeffaf bir şekilde paydaşlarımızın erişimine sunuyoruz.

2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

İSG-Ç Riskleri

Çalışan sağlığı ve güvenliği, proses emniyeti, çevresel etkiler ve emisyon yönetimini öncelikli alanlar olarak ele alıyoruz. Bu kategorideki riskler ayrıca çevre, biyoçeşitlilik, toplum, operasyonel güvenlik ve diğer benzeri konuları içeriyor. Bu kapsamda, küresel trendler ve sektörel ihtiyaçların da tetiklemesiyle oluşabilecek iklim değişikliği kaynaklı risklerin zamanında ve etkin şekilde yanıtlanmasına yönelik spesifik risk yönetimi süreci geliştirdik.

Uyum ve Hukuki Riskler

Mevzuat ve düzenleyici gerekliliklere uyum, etik ilkeler ve yolsuzlukla mücadele uygulamalarını izliyor, uyum ve hukuki risklerinde risk iştahından bağımsız olarak sıfır tolerans yaklaşımıyla hareket ediyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda Petkim ve grup şirketlerinde mevzuata ve iç düzenlemelere uyumu güvence altına alan yönetim yapıları, kontrol ortamları ve organizasyonel mekanizmalar oluşturuyoruz.

Mevzuata uyum süreçlerini daha sistematik ve izlenebilir hale getirmek amacıyla devreye aldığımız Mevzuata Uyum Yönetimi Dijital Sistemi (RCM), SOCAR Türkiye ve grup şirketlerine ait mevzuat yükümlülüklerini tek bir dijital platformda topluyor. Bu sistem ile mevzuat takibi, bültenler, aksiyon izleme raporları ve mevzuat taslak görüşlerinin uçtan uca dijitalleştirilmesini sağlıyoruz. Böylece kurumsal hafızayı güçlendiriyor, riskleri erken aşamada görünür kılarak ve yönetime düzenli veri akışı sağlamayı amaçlıyoruz.

RCM platformu kapsamında Bakanlıklar ile düzenleyici ve denetleyici idari otoriteye ait yükümlülükleri ve bunlara uyulmaması halinde doğabilecek idari yaptırımları izliyoruz. Mevzuata Uyum Raporu üzerinden risklerin periyotları, önem dereceleri ve detayları hem iş birimi hem de departman bazında izlenerek üst yönetime raporlanıyor. Bu yapı sayesinde rafineri, petrokimya, limancılık, akaryakıt depolama, fiber

altyapı, havacılık, lojistik ve sigorta gibi SOCAR Türkiye grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği tüm iş kollarına ait mevzuat yükümlülüklerini sistematik olarak takip ediyoruz.

Rekabet hukukuna uyumu da uyum risklerinin önemli bir bileşeni olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda yürürlüğe aldığımız Rekabet Uyum Programı ile tüm çalışanların erişimine açık çevrim içi eğitim modülleri hazırlıyoruz. Ayrıca farazi bir rekabet soruşturmasının simüle edildiği yerinde inceleme çalışmaları gerçekleştirerek, çalışanların gerçek bir denetim sürecine hazırlık düzeyini güçlendiriyoruz.

Bu yapı sayesinde uyum risklerini önleyici, izlenebilir ve kurumsal şeffaflığı destekleyen bir sistem içinde ele alıyor; düzenleyici riskleri iş sürekliliği, itibar ve finansal performans üzerindeki potansiyel etkileriyle birlikte yönetiyoruz.

İtibar Riskleri

Halka açık bir şirket olarak itibar risklerini ana risk kategorilerimiz içinde öncelikli bir konumda ele alıyoruz. Risk iştahından bağımsız olarak itibarın korunmasını, tüm iş süreçlerinde temel bir yönetim ilkesi olarak benimsiyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, Şirket genelinde alınan her karar ve uygulamayı marka değeri üzerindeki potansiyel etkileriyle birlikte değerlendiriyoruz.

Şirket faaliyetlerinden kaynaklanabilecek rüşvet, suiistimal, istismar ve insan hakları ihlalleri gibi itibar zedeleyici riskleri önlemek amacıyla güçlü yönetim mekanizmaları, kontrol yapıları ve izleme süreçleri işletiyoruz. Yatırımcılarımızın haklarının korunmasını, itibar risklerinin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; büyük ve küçük tüm pay sahiplerinin haklarının eşit ve adil şekilde gözetilmesini temel bir ilke olarak uyguluyoruz. Bu yapılar ile, paydaş ilişkileri ve raporlama süreçleri aracılığıyla itibar risklerinin yönetimine yönelik bütüncül yaklaşımımızı sürdürüyoruz.



Operasyonel Riskler

Şirketimizin operasyonel dayanıklılığını ve sürekliliğini desteklemek amacıyla, risk bazlı bir kontrol ortamı sağlayan Risk Kontrol Matrisleri geliştiriyoruz. Bu kapsamda risk sahipleriyle yürüttüğümüz çalışmalar doğrultusunda risk kayıt listeleri oluşturuyor; risklerin tanımlanması, analiz edilmesi, izlenmesi ve raporlanmasını sistematik bir yapı içinde yürütüyoruz. Bu yaklaşım, operasyonlarımızda ortaya çıkabilecek sapmaları erken aşamada tespit etmemize ve gerekli önlemleri zamanında devreye almamıza imkân tanıyor.

Operasyonel risk yönetimi kapsamında üretim faaliyetleri, insan kaynakları, bilgi teknolojileri ve tesis güvenliği gibi kritik alanları bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Üretim süreçlerinin güvenli, mevzuata uyumlu ve kesintisiz şekilde yürütülmesini sağlarken; aynı zamanda çevresel etkilerin ve iş sağlığı ve güvenliği risklerinin kontrol altında tutulmasını önceliklendiriyoruz. Acil durumlara hazırlık amacıyla oluşturduğumuz müdahale planlarını düzenli tatbikatlarla test ediyor; atık yönetimi ve çevresel uyum kapsamında numune analizleri ve anlık izleme faaliyetleri yürütüyoruz.

Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz periyodik denetimler ile olay tespit ve bildirim sistemleri üzerinden elde edilen verileri analiz ederek

risklerin insan, süreç veya sistem kaynaklı olup olmadığını değerlendiriyor; tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici aksiyonları hayata geçiriyoruz. Bu sayede operasyonlarımızın güvenliğini ve sürekliliğini sürekli olarak güçlendiriyoruz.

İnsan kaynakları alanındaki riskleri şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi, çalışan memnuniyetinin korunması ve kurumsal bağlılığın artırılması amacıyla yakından izliyoruz. Eğitim, gelişim ve çalışan deneyimine yönelik uygulamalarla yetkinlikleri güçlendiriyor; yeteneklerin elde tutulması ve kritik pozisyon sürekliliğinin sağlanmasına yönelik aksiyonları düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Bilgi teknolojileri alanında ortaya çıkabilecek riskleri, tüm tesislerimiz için geçerli olan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetiyor; Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği başta olmak üzere ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz. Bu yaklaşım ile bilginin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini güvence altına alarak siber ve operasyonel risklerin azaltılmasına katkı sağlıyoruz. Bilgi güvenliği süreçlerimizde kullandığımız iç kaynaklarımızı uzman danışmanlıklarla destekliyor; sistem değişiklikleri ve güncellemelerinde en iyi uygulamaları esas alıyoruz. Periyodik yedekleme süreçleri ve veri koruma önlemleriyle kurumsal bilgi güvenliğini sağlıyor, operasyonel sürekliliği destekliyoruz.

Güvenlik Müdürlüğü liderliğinde Güvenlik Yönetimi Standardı ve ilgili mevzuatla uyumlu olarak yürüttüğümüz faaliyetlerle tesis ve saha güvenliğini sağlıyoruz. Bu yapıyı, teknolojik altyapı, araç ve ekipman yatırımları ile destekleyerek personelimizin düzenli eğitimleri ve denetimleriyle birlikte caydırıcı ve önleyici bir güvenlik ortamı oluşturuyoruz. Buna ek olarak, geniş kapsamlı sigorta programlarımız ile şirket varlıklarını çeşitli risklere karşı güvence altına alıyoruz.

Finansal Riskler

Petkim'de finansal riskleri; faiz oranları, döviz kurları, kredi riski, vergi düzenlemelerindeki değişiklikler ve likidite yönetimi başlıkları altında bütüncül bir çerçevede ele alıyoruz. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeleri yakından izleyerek bu dinamiklerin varlıklarımız, yükümlülüklerimiz ve nakit akışlarımız üzerindeki olası etkilerini düzenli olarak değerlendiriyor ve gerekli önlemleri zamanında devreye alıyoruz.

Faiz riskini yönetmek amacıyla faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerimizin tutar, vade ve faiz oranlarını izliyor; bu unsurları Şirket lehine olacak şekilde dengeliyoruz. Döviz kuru risklerini ise hem tedarik hem de satış işlemlerimizin önemli bir bölümünün yabancı para cinsinden gerçekleşmesi nedeniyle yakından takip ediyoruz. Bu kapsamda, ilgili birimlerimiz aracılığıyla döviz pozisyonlarımızı izliyor ve kur risklerini ağırlıklı olarak bilanço içi yöntemlerle yönetiyoruz.

Kredi riski yönetiminde temkinli bir yaklaşım benimsiyor; yönetilemeyecek seviyede risk içeren işlemlerden kaçınıyor ve alacaklarımızın güvence altına alınmasını önceliklendiriyoruz. Bu yaklaşımı destekleyen kredi risk yönetimi politikaları ve tahsilat sistemleri ile alacaklarımızın likiditesini artırıyor ve finansal sürdürülebilirliğimizi güçlendiriyoruz.

Likidite riskini yönetirken aktif-pasif dengesi ve vade uyumunu temel ilke olarak benimsiyor; ödeme yükümlülüklerini aksatmadan karşılayabilmek için nakit akışlarımızı günlük bazda izliyoruz. Vergi mevzuatındaki değişiklikleri de düzenli olarak takip ederek olası etkileri önceden analiz ediyor ve bu riskleri minimize edecek stratejileri uyguluyoruz.

Stratejik Riskler

Kısa, orta ve uzun vadeli stratejik hedeflerimize ulaşmamızı engelleyebilecek iç ve dış kaynaklı belirsizlikleri, stratejik risk yönetimi sürecimiz kapsamında ele alıyoruz.

Stratejik risk yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, birden fazla risk ve fırsatın aynı anda finansal performansı etkileyebileceği öngörüsüyle, bu etkileri tekil olaylar yerine bütüncül senaryolar kullanarak analitik modeller üzerinden analiz ediyoruz. GRC (Governance, Risk & Compliance) aracı içine entegre edilmiş algoritmalar aracılığıyla hedeflenen EBITDA düzeyine ilişkin olumlu, normal ve olumsuz senaryoları oluşturuyor ve olası sapma aralıklarını nicel olarak hesaplıyoruz. Bu yapı sayesinde; her bir riskin ve fırsatın EBITDA hedefleri üzerindeki etkisini, olasılık ve etki parametreleri üzerinden ilgili iş birimlerinin ve uzman ekiplerin değerlendirmeleri doğrultusunda belirliyoruz.

Bu modelleme yaklaşımı sayesinde, risklerin olasılıklarını finansal sonuçlar üzerindeki potansiyel etkileriyle birlikte ele alarak stratejik karar alma süreçlerimizi daha veri temelli ve öngörülebilir hale getiriyoruz. Bu çalışmamız, 2025 yılında üç farklı ödülle uluslararası düzeyde takdir edildi.

2025 yılında hayata geçirdiğimiz "Risk Management Expansion Project" ile Türkiye'de geliştirilen risk yönetimi metodolojisini, SOCAR'ın global şirketlerine ve Türkiye'deki iştiraklerine yaygınlaştırmaya başladık. Bu proje kapsamında risk iştahı, metrik yapısı ve senaryo bazlı modelleme yaklaşımını grup genelinde ortak bir dil haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Risk Yönetimini Destekleyici Faaliyetler

Petkim'de risk yönetim süreçlerini desteklemek ve çalışanlarımızın risk kültürü farkındalığını artırmak amacıyla Risk Farkındalığı Faaliyetleri kapsamında, risk yönetimine dair hızlı ipuçlarının yayınlanması, risk eğitimleri, ödüllü bilgi yarışmaları, olgunluk ve farkındalık değerlendirme anketleri, uzman grup görüşmeleri ve risk bültenleri gibi pozitif risk kültürünü destekleyen çalışmalar düzenliyoruz.

Buna ek olarak, üst yönetim ve diğer çalışanlara yönelik olarak uygulanan finansal teşvik ve performans yönetim sistemini, Şirketimizin stratejik hedefleri ve kritik risk alanları ile uyumlu olacak şekilde yapılandırıyoruz. Kritik risk alanlarıyla ilişkilendirilen performans göstergeleri arasında operasyonel süreklilik, iş sağlığı ve güvenliği performansı, çevresel uyum ve emisyon yönetimi, bütçe ve maliyet disiplininin korunması ile etik ve uyum gerekliliklerine riayet yer alıyor. Bu göstergeleri, Şirketimizin risk iştahı ve kurumsal risk yönetimi çerçevesi doğrultusunda tanımlıyor, ilgili risklerin etkin yönetimini teşvik edecek şekilde performans sistemine entegre ediyoruz.

Teşvik mekanizmalarının kapsamını görev ve sorumluluk seviyelerine göre farklılaştırıyoruz. Üst yönetim için daha stratejik ve uzun vadeli hedefleri içeren göstergeler esas alınırken, diğer çalışanlar için operasyonel ve fonksiyonel performans kriterleri ön plana çıkıyor. Performans hedeflerinin belirlenmesinde yıllık iş planları, bütçe hedefleri, risk değerlendirme sonuçları ile ilgili politika ve prosedürler dikkate alıyor, hedefler ölçülebilir ve izlenebilir kriterler üzerinden tanımlanmasına özen gösteriyoruz.

Risklerin Gözetimi

Tespit edilen her bir risk için sorumlu metrik sahipleri ve raporlayıcıları belirliyor; bu metrikleri düzenli periyotlarla izliyoruz. Risk iştahı ile risk profili arasındaki uyumu sürekli olarak gözetiyor, belirlenen eşiklerin aşılması durumunda ilgili riskleri üst yönetim organlarına raporlayarak gerekli aksiyonların devreye alınmasını sağlıyoruz.

Risklerin gözetimini, stratejik, yönetsel ve operasyonel seviyelerde birbirini besleyen bir raporlama ve izleme zinciri içinde ele alıyoruz. Yönetim Kurulu seviyesinde görev yapan

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Grubun maruz kalabileceği risklerin tespit edilmesi, önceliklendirilmesi ve kurumsal risk alma profiline uygun şekilde yönetilmesi konusunda Yönetim Kurulu'na öneride bulunur. Komite, risklerin etki ve olasılıklarını, kontrol ortamını ve aksiyonların yeterliliğini düzenli olarak değerlendirerek karar mekanizmalarına girdi üretir.

İcra Kurulu seviyesinde faaliyet gösteren **SOCAR Türkiye Grup Risk Komitesi**, grup genelinde risklerin bütüncül bir bakışla ele alınmasını sağlamakta; sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı riskler dahil olmak üzere stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, etik ve proje bazlı riskleri tek bir çerçevede izliyor. Bu yapı sayesinde riskleri, Grup stratejisi, yatırım öncelikleri ve performans hedefleriyle ilişkilendirerek yönetiyoruz.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Risk Komitesi ise, Petkim ve ilgili iş birimlerinin maruz kaldığı riskleri yakından izlemekte; üretimden bilgi teknolojilerine, iş sağlığı ve güvenliğinden finansal yapıya kadar geniş bir alanda risk değerlendirmeleri yürütüyor.

Komite, mevcut kontrol mekanizmalarının etkinliğini ve aksiyon planlarının ilerlemesini takip ederek risklerin Grup Risk iştahı sınırları içinde kalmasını güvence altına alıyor. Sınır ihlali riski taşıyan durumlar üst yönetim organlarına raporlanıyor ve gerekli yönlendirmelerin birimlere iletilmesi sağlanıyor.

Bu yapı, risk değerlendirmeleri, iç kontrol mekanizmaları ve yönetim yapılarının bütünsel olarak ele alınmasını ve Petkim'in stratejik hedeflerine daha öngörülebilir ve kontrollü bir şekilde ilerlemesini destekliyor.

İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi

Petkim'de operasyonlarımızın sürekliliğini güvence altına almak ve olası kriz durumlarında tüm paydaşlarımızın güvenliğini sağlamak temel önceliklerimiz arasında yer alıyor. İş sürekliliği ve kriz yönetimi faaliyetlerimizi, SOCAR Türkiye ve grup şirketleri genelinde uygulanan **ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi** çerçevesinde yürütüyor, bu kapsamda iç ve dış tetkikler, yönetim gözden geçirmeleri ve sürekli iyileştirme faaliyetleri hayata geçiriyoruz.

Ek olarak, TS EN 17483-1 Özel Emniyet Hizmetleri Kritik Altyapının Korunması Standardı doğrultusunda, kritik altyapıların güvenliğini güçlendirerek olası tehditlere karşı koruma ve müdahale kapasitemizi sistematik biçimde artırıyoruz. Ürün ve hizmetlerimizde meydana gelebilecek kesintilerin finansal, operasyonel, yasal ve itibari etkilerini sistematik olarak değerlendirerek, bu kesintilere yol açabilecek riskleri erken aşamada belirlemeyi ve etkin biçimde yönetmeyi hedefliyoruz.

SOCAR Türkiye bünyesinde görev yapan Kriz Yönetimi Komitesi, iş sürekliliği ve kriz yönetimi faaliyetlerinin yönetim düzeyindeki koordinasyonundan sorumludur. Bu yapı, grup genelindeki uygulamaların uyumlu şekilde yürütülmesini sağlayarak; Petkim ve diğer grup şirketlerinin krizlere karşı ortak bir metodoloji ve müdahale kabiliyeti geliştirmesine katkı sunar.

İş Sürekliliği Politikası kapsamında, herhangi bir kesinti anında kritik süreç ve varlıkların önceden belirlenmiş süreler içinde yeniden çalışır hale getirilmesi amacıyla plan ve prosedürleri oluşturarak normal çalışma düzenine dönüşü en etkin şekilde gerçekleştirmeyi, kesinti sürelerini kritik paydaşlarımız açısından asgari düzeye indirmeyi, kesintiye neden olabilecek riskleri yönetmek için gerekli aksiyonları almayı taahhüt ediyoruz.

Bu kılavuzlar doğrultusunda, iş sürekliliği planlarımızın temelini oluşturan **İş Etki Analizlerini** düzenli olarak güncelliyor; kritik süreçlerin, kaynakların ve bağımlılıkların Şirketimiz üzerindeki etkilerini nicel ve nitel göstergeler üzerinden analiz ediyoruz. İş etki analizlerinden elde edilen çıktıları, kriz senaryoları dâhil olmak üzere tüm iş birimleri için geçerli İş Sürekliliği Planlarının revizyonunda girdi olarak kullanıyoruz. Böylece operasyonel üretim faaliyetlerinden bilgi teknolojilerine, tedarik zincirinden idari süreçlere kadar tüm kritik fonksiyonların kriz koşullarında da sürdürülebilirliğini güvence altına alıyoruz.



2025 yılında ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi kapsamında; STAR Rafineri, SOCAR Depolama ve Petkim şirketleri özelinde iç tetkikler, dış tetkikler ve yönetimin gözden geçirmesi çalışmaları gerçekleştirdik. Bu çalışmaların çıktılarını, kurumsal risk ve kontrol yapısıyla entegre şekilde GRC uygulamasına aktararak iş sürekliliği ve kriz yönetimi verilerinin güncelliğini ve izlenebilirliğini sağladık.

Kriz yönetimi yaklaşımımızı, SOCAR Türkiye genelinde geçerli olan ve her yıl güncellenen Kriz Yönetim Planları ile yapılandırıyoruz. Bu planlar; olası doğal afetler, endüstriyel kazalar, tedarik kesintileri, siber olaylar veya itibar riskleri gibi farklı kriz türlerine yönelik müdahale, iletişim ve iyileştirme süreçlerini kapsıyor. Kriz planlarını, iş etki analizleri ile uyumlu olacak şekilde düzenli olarak gözden geçiriyor; değişen operasyonel yapı, yeni riskler ve organizasyonel gelişmeler doğrultusunda güncelliyoruz.

Afet Yönetimi Planı doğrultusunda, 2025 yılı içerisinde personel ve tedarikçi dayanıklılığına yönelik analizler gerçekleştirdik. Bu analizlerden elde edilen bulguları iş sürekliliği perspektifiyle değerlendirerek, personel ve tedarikçi dayanıklılığını artırmaya yönelik aksiyonları planlıyor ve ilgili süreçlere entegre ediyoruz.

Raporlama döneminde, iş sürekliliği ve kriz yönetimi kapsamında süreç ve ünitelerimiz özelinde kritiklik değerlendirmeleri gerçekleştirerek kritik olarak belirlenen süreçlerin operasyonel, teknolojik ve tedarik zinciri bağımlılıklarını inceledik. Söz konusu bağımlılıklara yönelik kurtarma stratejilerini tanımlayarak iş sürekliliği planlarımızla ilişkilendirdik. Bu çalışmalarla, kesinti senaryolarına karşı hazırlık seviyemizi güçlendiriyor ve müdahale kapasitemizi artırıyoruz.

İş sürekliliği ve kriz yönetimi yapısının etkinliğini sağlamak amacıyla düzenli olarak tatbikatlar, masa başı çalışmalar ve simülasyonlar gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalar sayesinde kriz senaryoları altında ekiplerin görev ve sorumlulukları, karar alma süreçleri, iletişim akışları ve teknik müdahale kabiliyetlerini test ediyor, elde edilen bulgular doğrultusunda plan ve prosedürlerde iyileştirmeler yapıyoruz.

Bilgi teknolojileri altyapımızda ana ve yedek veri merkezleri üzerinden yüksek erişilebilirlik sağlanmakta; kritik sistemlerin kesintisiz çalışmasını destekleyen yedekleme ve kurtarma mekanizmaları işletilmektedir. Bu uygulamalar sayesinde, kriz koşullarında dahi operasyonel ve yönetsel süreçlerin devamlılığını güvence altına alıyoruz.

SORUMLU





Global ve Sektörel Trendler

Makroekonomik Görünüm

2025 yılı, küresel ekonomi açısından büyümenin ivme kaybettiği, buna karşılık belirsizliklerin ve bölgesel ayrışmanın belirginleştiği bir dönem olmuştur. Küresel ölçekte sıkı finansal koşullar, jeopolitik riskler ve ticaret politikalarındaki korumacı eğilimler; sanayi üretimi ve nihai tüketim üzerinde baskı yaratmıştır. Uluslararası Para Fonu (IMF) ve OECD verilerine göre küresel büyümenin 2025 yılında ılımlı ancak kırılğan bir seyir izlediğine işaret etmektedir. Bu dönemde büyüme, ağırlıklı olarak gelişmekte olan ekonomiler tarafından sürüklenirken; gelişmiş ekonomilerde sanayi üretimi ve talep daha zayıf kalmıştır.

Küresel ekonomik görünümde Çin ve Asya ekonomileri, üretim, ticaret ve emtia piyasaları üzerindeki etkileri nedeniyle öne çıkmaya devam etmiştir. IMF'nin Çin ekonomisine ilişkin değerlendirmeleri, büyümenin sürmekle birlikte iç talep dinamiklerinin ve sanayi politikalarının küresel arz dengeleri üzerinde büyüleyici rol oynadığını ortaya koymaktadır. Bu çerçevede 2025 yılında küresel ekonomik görünüm; ılımlı görünüm, ılımlı büyüme, yüksek belirsizlik ve bölgesel farklılaşmanın ön plana çıktığı bir yapı sergilenmiştir. [2],[3],[4]

Sektöre Etkisi

Makroekonomik yavaşlama, 2025 yılında petrokimya sektöründe talep artışının sınırlı kalmasına yol açmıştır. Buna karşılık, özellikle Asya merkezli yeni kapasite devreye almaları, küresel ölçekte arz fazlasını derinleştirmiştir. Talep ile arz arasındaki bu dengesizlik, sektör genelinde fiyatlar ve kârlılık üzerinde baskı yaratmış; marjlar tarihsel ortalamaların altında seyretmiştir. Bölgesel farklılıklar daha görünür hâle gelmiştir. Avrupa'da zayıf talep ve artan maliyet baskıları kapasite kullanım oranlarını aşağı çekerken, bazı tesislerde rasyonelleşme ve geçici üretim duruşları gündeme gelmiştir. Asya'da ise yüksek kapasite seviyesi ve ihracat yönlü üretim, küresel rekabeti artırmıştır.

Enerji ve ham madde fiyatlarının 2025 boyunca görece istikrarlı bir seyir izlemesi, maliyet tarafında belirli bir öngörülebilirlik sağlasa da, zayıf talep ve yüksek kapasite seviyesi nedeniyle bu avantaj sektör marjlarına sınırlı ölçüde yansımıştır. Bu görünüm, petrokimya sektöründe maliyet yönetimi, operasyonel verimlilik ve ürün portföyü optimizasyonunun yatırımcılar açısından önümüzdeki dönemde de kritik önemini koruyacağını göstermektedir. [5],[6],[7]

Petkim'in Yaklaşımı

Petkim, 2025 yılında küresel makroekonomik belirsizliklerin ve petrokimya sektöründe artan rekabetin şekillendirdiği piyasa koşullarını yakından izleyerek, stratejik karar alma süreçlerinde temkinli ve esnek bir yaklaşım benimsemiştir. Küresel büyümenin yavaşladığı, arz fazlasının ve fiyat baskılarının öne çıktığı bu dönemde; operasyonel dayanıklılığın korunması ve finansal sürdürülebilirliğin güçlendirilmesi önceliklendirilmiştir.

Bu çerçevede Petkim, dalgalı talep koşullarına uyum sağlamak amacıyla üretim planlaması ve kapasite kullanımında esnekliği, maliyet yönetimi ve verimlilik odaklı uygulamalarla desteklemiştir.

Küresel ve bölgesel piyasalardaki gelişmeler doğrultusunda ürün portföyü ve satış kanalları dengeli şekilde yönetilirken, rekabet gücünü korumaya yönelik iyileştirme alanları öncelikli olarak ele alınmıştır.

Petkim, makroekonomik ve sektörel görünümün orta vadede de belirsizlikler içereceği öngörüsüyle; operasyonel mükemmeliyet, disiplinli finansal yönetim ve stratejik yatırım önceliklendirmesi ilkeleri doğrultusunda hareket etmeye devam etmektedir.

[2] OECD (2025), OECD Economic Outlook, December 2025.

[3] International Monetary Fund. (2025, October 14).

[4] International Monetary Fund. (2025, December 10). IMF staff completes 2025 Article IV mission to the People's Republic of China (Press Release No. 25/415).

[5] Reuters – Global Petrochemicals Overcapacity & Margin Pressure (2025)

[6] Precedence Research – Petrochemical Market (2025)

[7] IEA (2025), Oil Market Report – December 2025, International Energy Agency, Paris.



Sürdürülebilirlik Regülasyonları

2025 yılı, sürdürülebilirlik alanında iklim, çevre ve değer zinciri odaklı düzenlemelerin küresel ölçekte daha bağlayıcı ve sistematik hâle geldiği bir dönem olmuştur. Bu süreçte sürdürülebilirlik gündemi; gönüllü taahhütlerin ötesine geçerek raporlama yükümlülükleri, ticaret mekanizmaları ve kurumsal uyum beklentileri üzerinden şirketlerin faaliyet ortamını doğrudan etkileyen bir çerçeveye dönüşmüştür.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ile şirketlerden sürdürülebilirlik etkilerini daha kapsamlı ve karşılaştırılabilir şekilde açıklamaları beklenirken; 2024 yılında yürürlüğe giren Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD / CS3D) ile bu sorumluluk, değer zinciri boyunca genişletilmiştir. Bu düzenlemelerin ticaretle kesiştiği alanda Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM / CBAM) öne çıkmaktadır.

1 Ekim 2023'te başlayan geçiş döneminin sonuna yaklaşılırken 2025 yılında raporlama şeffaflığının ve değer zincirindeki emisyon verilerinin şirketler açısından stratejik önem kazandığı bir hazırlık yılı olmuştur.

Türkiye'de ise Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi çalışmalarının ilerlemesi, özellikle enerji yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için emisyon izleme, raporlama ve uyum kapasitesini öncelikli bir gündem maddesi hâline getirmiştir. Ayrıca TSRS'nin 1 Ocak 2024 itibarıyla yürürlüğe girmesiyle birlikte, sürdürülebilirlik açıklamalarının finansal raporlamayla eş zamanlı ve karşılaştırılabilir biçimde sunulmasına yönelik kurumsal çerçeve netleşmiştir. Buna ek olarak, 9 Temmuz 2025'te yürürlüğe giren Türkiye İklim Kanunu, sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğine uyum ve karbon piyasalarına ilişkin politika araçlarını bütüncül ve bağlayıcı bir yasal zemin altında toplamıştır. ^{[8],[9],[10],[11]}

Sektöre Etkisi

Sürdürülebilirlik regülasyonlarında yaşanan bu dönüşüm, petrokimya sektörü üzerinde doğrudan ve dolaylı etkiler yaratmaktadır. Enerji ve ham madde yoğun üretim yapısı nedeniyle sektör, özellikle karbon emisyonlarının izlenmesi, raporlanması ve yönetilmesine ilişkin düzenlemelerden etkilenmektedir.

Türkiye'de şekillenen Türkiye ETS çerçevesi, petrokimya gibi enerji yoğun sektörlerde emisyon yönetiminin uzun vadeli maliyet yapısı ve rekabetçilikle daha doğrudan ilişkilendirilmesine zemin hazırlamaktadır. Bu süreçte izleme-raporlama altyapısı (İRD), veri kalitesi ve uyum hazırlıkları sektörel dayanıklılığın temel unsurları arasında yer almaktadır.

Ayrıca TSRS ile birlikte sürdürülebilirlik raporlamasının kurumsallaşması, sektörde şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve veri bütünlüğü beklentilerini artırmakta ve şirketlerin yalnızca kendi değer zinciri boyunca oluşan etkileri daha sistematik biçimde ele almalarını gerektirmektedir. 2025 yılında sürdürülebilirlik regülasyonları, petrokimya sektöründe operasyonel süreçlerden ticari ilişkilere kadar uzanan geniş bir etki alanı oluşturmaktadır.

Petkim'in Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik ve regülasyon trendlerini, uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızla uyumlu bir çerçevede ele alıyoruz. Bu kapsamda, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızın azaltılmasına ve uzun vadeli net sıfır hedefleriyle uyumlu bir dönüşümün desteklenmesine yönelik çalışmalarımız ile enerji verimliliği, yenilenebilir enerji yatırımları ve Ar-Ge odaklı süreç iyileştirmeleriyle kademeli olarak yürütüyoruz.

CSRD, CSDDD, SKDM VE Türkiye ETS 'ye ilişkin düzenleyici gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Bu doğrultuda, sera gazı emisyonlarının ölçüm, raporlama ve doğrulama (MRV) altyapımızı ulusal iklim mevzuatımız ve Türkiye ETS hazırlıkları doğrultusunda ele alıyoruz.

TSRS kapsamında sürdürülebilirlik raporlamamızı sürdürürken; iklim risklerini Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımımızla uyumlu şekilde değerlendiriyor ve kısa, orta ve uzun vadeli etkileri dikkate alan senaryo bazlı analizlerden faydalanıyoruz.

Genel olarak 2025 yılı, iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların daha bütüncül bir bakış açısıyla ele alındığı ve iklim odaklı değerlendirmelerin operasyonel ve stratejik karar süreçlerine daha fazla yansıtıldığı bir dönem olmuştur. ^[12]

[8] Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK). (2024). Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

[9] Directive (EU) 2024/1760, European Parliament & Council (13 June 2024).

[10] European Commission. (2026, January 14). CBAM successfully entered into force on 1 January 2026. Taxation and Customs Union - European Commission

[11] T.C. Resmî Gazete. (2025, 9 Temmuz). 9 Temmuz 2025 tarihli sayıda yayımlanan İklim Kanunu

[12] "Türkiye Cumhuriyeti İklim Değişikliği Başkanlığı."(t.y.). Mevzuat Taslakları – ETS ve ilgili düzenlemeleri



Sürdürülebilirlik Odaklı Teknoloji Dönüşümü

Sektöre Etkisi

Petkim'in Yaklaşımı

2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik gündemi, küresel ölçekte iklim değişikliğine ilişkin farkındalığın ve eylem ihtiyacının belirgin biçimde arttığı bir döneme işaret etmektedir. Küresel sıcaklık artışı, aşırı hava olaylarının sıklığı ve doğal kaynaklar üzerindeki baskılar; iklim değişikliğini yalnızca çevresel bir konu olmaktan çıkararak, ekonomik istikrarı ve sanayi üretimini doğrudan etkileyen bir risk alanı hâline getirmiştir.

Bu çerçevede Paris Anlaşması kapsamında belirlenen küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırma hedefi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile ortaya konan iklim nötrlüğü vizyonu, hükümetler ve özel sektör için uzun vadeli dönüşüm yönünü belirleyen temel referanslar arasında yer almaktadır. Bu uluslararası çerçeveler, şirketlerin iklimle ilişkili riskleri daha sistematik biçimde ele almasını; emisyon yoğun üretim modellerini gözden geçirmesini ve düşük karbonlu çözümlere yönelmesini teşvik etmektedir.

2025 itibarıyla iklim değişikliği ile mücadele, yalnızca hedef ve taahhütler üzerinden değil; uygulamaya dönük teknolojik dönüşüm ve sanayide yenileşme başlıkları üzerinden ilerlemektedir. Enerji verimliliği, süreç optimizasyonu, dijitalleşme ve Ar-Ge odaklı yenilikler; sanayi şirketlerinin hem iklim risklerini yönetmesine hem de operasyonel dayanıklılığını artırmasına hizmet eden temel araçlar hâline gelmiştir.

Küresel değerlendirmeler, iklim değişikliğine uyum ve emisyon azaltımı kapasitesinin giderek daha fazla teknolojik yetkinlik, veri temelli karar alma ve sanayi altyapısının yenilenme hızı ile ilişkilendirildiğini ortaya koymaktadır. Bu bağlamda sürdürülebilirlik, sanayi için ayrı bir uyum alanı olmaktan çıkarak; iklim farkındalığıyla şekillenen, uzun vadeli değer yaratımını destekleyen bütüncül bir dönüşüm sürecine dönüşmektedir.^{[13],[14],[15]}

Bu küresel dönüşüm ile petrokimya sektörü karbon yoğun üretim yapısı ve enerji ile ham maddeye yüksek bağımlılığı nedeniyle, sürdürülebilirlik odaklı teknolojilere uyum konusunda daha yüksek bir baskı altındadır. 2025 yılı itibarıyla sektörde öne çıkan yaklaşım, mevcut tesislerin iklim riskleri ve emisyon azaltımı perspektifiyle modernize edilmesi, enerji ve ham madde verimliliğini artıran iyileştirmeler ile süreç bazlı emisyon azaltımına katkı sağlayan teknolojilerin önceliklendirilmesi yönündedir.

Proses entegrasyonu, dijital izleme sistemleri ve ileri analitik uygulamaları, üretim süreçlerinin daha verimli yönetilmesi, enerji tüketiminin optimize edilmesi ve operasyonel sürekliliğin güçlendirilmesi sektör genelinde yaygınlaşmaktadır. Bu dönüşüm süreci, petrokimya sektöründe sürdürülebilirliğin çevresel uyum gereklilikleriyle sınırlı kalmadığı ve iklim odaklı risk yönetimi, verimlilik artışı ile bütünleşen bir uyum ve iyileşme sürecine dönüştüğünü göstermektedir.^[16]

Petkim olarak sürdürülebilirlik odaklı teknolojik dönüşüm ve sanayide yenileşme trendlerini yakından izliyoruz. Üretim süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesi, kaynak verimliliğinin artırılması ve çevresel etkilerin azaltılması; sanayi altyapımızın geleceğe hazırlanmasında temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda Ar-Ge faaliyetleri, proses optimizasyonu ve enerji verimliliğine yönelik uygulamalar; üretim sistemlerimizin daha verimli, dayanıklı ve iklim odaklı riskleri gözetilen bir yapıya evrilmesini destekleyen temel araçlar olarak değerlendirilmektedir. Üretim süreçlerinde dijitalleşme ve veri temelli izleme uygulamalarının yaygınlaştırılması, kaynak kullanımının daha etkin yönetilmesine ve operasyonel performansın iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Ayrıca döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyen süreç geliştirme çalışmalarımız ve atık azaltımına yönelik teknik uygulamalarımız, Petkim'de sanayi yenileşme ve iyileşme sürecinin önemli bileşenleri arasında yer almaktadır.

[13] Paris Agreement (2015) – United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC).

[14] European Commission. European Green Deal.

[15] World Economic Forum. (2025). Global Risks Report 2025 (20th Edition). World Economic Forum.

[16] Cefic. (2025). Chemical Trends Report 2025.



Petkim'de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Petkim'de sürdürülebilirlik yönetimini, SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu gözetiminde, kurumsal yönetim yapımız ile entegre edilmiş çok katmanlı bir model çerçevesinde yürütüyoruz. Bu model ile sürdürülebilirlik konularının Yönetim Kurulu ve üst yönetim gözetiminde ele alınmasını, stratejik önceliklerimizle uyumlu şekilde yönlendirilmesini ve operasyonel düzeyde etkin biçimde uygulanmasını sağlıyoruz.

Bu çok katmanlı yönetim modeli ile Yönetim Kurulu, İcra Kurulu, Grup Komiteleri, üst yönetim sponsorluğu, sürdürülebilirlik program yönetimi ve inisiyatif ekipleri arasındaki rol, sorumluluk ve raporlama ilişkilerini net bir şekilde tanımlıyoruz.



Sürdürülebilirlik yönetim yapımıza ve ilgili komitelerin görev ve sorumluluklarına ilişkin daha detaylı bilgi için 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuza **buradan** ulaşabilirsiniz.



* SOCAR Türkiye Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı aynı zamanda Petkim Yönetim Kurulu üyesidir.

SOCAR Türkiye Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirliğe ilişkin üst düzey gözetim ve yönlendirme, SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi (KYSK) aracılığıyla sağlanmaktadır. Komitenin sektöre hizmetleri Uyum Departmanı tarafından yürütülmektedir. Komite, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubunun faaliyetlerine nezaret etmekte ve Grup çalışmalarını izlemektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili temel konular değerlendirilmekte, şirket stratejisi ile uyumlu yaklaşımlar geliştirilmekte ve değerlendirme sonuçları Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

SOCAR Türkiye Grup Sürdürülebilirlik Komitesi

Grup düzeyindeki sürdürülebilirlik yönetimimizi ise İcra Kurulu seviyesinde faaliyet gösteren SOCAR Türkiye Grup Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yürütüyoruz. Komite kapsamında kritik sürdürülebilirlik başlıklarını ele alıyor, gerekli kararları değerlendiriyor ve sürdürülebilirlik yol haritamızın genel ilerleyişini izliyoruz. Grup Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları SOCAR Türkiye CEO'suna raporlanmakta ve gerekli durumlarda Yönetim Kurulu seviyesine eskalasyon sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Program Yönetimi Ekibi

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin koordinasyonunu ve uygulamasını, SOCAR Türkiye CEO'nun sürdürülebilirlik sponsorluğu altında; Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı, Sürdürülebilirlik ve İSG Kurumsal Direktörlüğü ve Sürdürülebilirlik Program Yönetimi aracılığıyla yürütüyoruz. SOCAR Türkiye Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı, aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesidir. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik yol haritamız kapsamındaki inisiyatiflerin planlanmasını, uygulanmasını ve ilerleme durumlarının izlenmesini sağlıyoruz.

İnisiyatif Ekipleri

Sürdürülebilirlik Program Yönetimi kapsamında, sürdürülebilirlik inisiyatiflerinin ilerleyişini takip ediyor, ilgili ekipler arasında koordinasyonu sağlıyor ve performans gelişmelerini düzenli Sürdürülebilirlik Program Yönetimi ve üst yönetime raporluyoruz. Sürdürülebilirlik yol haritamız kapsamında faaliyet gösteren İnisiyatif Ekipleri aracılığıyla, belirlenen KPI'lar doğrultusunda projeleri hayata geçiriyor, ilerleme durumlarını izliyor ve uygulama sürecinde karşılaşılan konulara ilişkin geri bildirim sağlıyoruz.



Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Sürdürülebilirlik stratejimizi etkin biçimde yönetebilmek için küresel ve sektörel eğilimleri yakından takip ediyor, iç ve dış paydaşlarımızın beklenti ve görüşlerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda belirlediğimiz sürdürülebilirlik öncelikleri, performansımızı geliştirmemize, uzun vadeli hedeflerimize yönelik ilerlemeyi yıllık bazda izlememize ve raporlamamıza rehberlik eden temel bir çerçeve oluşturuyor.

Sürdürülebilirlik performansımızı sektörle uyumlu şekilde sürdürmek ve stratejik yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla, bir önceki raporlama döneminde kapsamlı bir önceliklendirme değerlendirmesi gerçekleştirdik. Bu süreçte çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki güncel standart ve çerçeveleri, derecelendirme kuruluşlarının yaklaşımlarını, sektörümüzdeki karşılaştırılabilir şirketlerin uygulamalarını, SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik stratejik yönelimini, iç ve dış paydaşlarımızdan aldığımız beklenti ve geri bildirimleri ile bu alanlarla ilişkili risk ve fırsatları birlikte ele aldık.

2025 raporlama döneminde, söz konusu değerlendirmeyi önemli ölçüde etkileyecek nitelikte bir değişiklik yaşanmaması nedeniyle önceliklendirme analizine yönelik paydaş anketini yenilemedik. Bununla birlikte, küresel ve sektörel gelişmeleri ve paydaş beklentilerini yakından izlemeyi sürdürdük; küresel ve sektörel eğilimlerin analiz edilmesi, stratejik önceliklerin değerlendirilmesi ve nihai değerlendirme ile yönetim onayını içeren yapıyı koruyarak mevcut öncelikli konuların geçerliliğini gözden geçirdik. Bu yaklaşım sayesinde değişen çevresel, sosyal ve yönetim gerekliliklerini ve geleceğe yönelik eğilimleri bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyor, entegre değer yaratma anlayışımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Ayrıca, sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında yürütülen önceliklendirme değerlendirmesi ile bu kapsamda üretilen analiz ve raporlama çıktılarını, bağımsız üçüncü taraflarca güvence kapsamında denetletiyoruz. Bu doğrultuda, kullandığımız metodoloji ve elde ettiğimiz sonuçların doğruluğu ve tutarlılığı bağımsız değerlendirmeye tabi tutularak raporlanan bilgilerin güvenilirliği güçlendirilmektedir.



Önceliklendirme Analizi Aşamalarımız

1

Küresel ve Sektörel Trendlerin İncelenmesi

- Mevzuat/Yasal Gereklilikler
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- Endüstri Trendler & Mega Trendler
- Sektördeki Diğer Firmalar/Rakipler
- GRI Standartları
- SASB Endüstri Standartları
- ESG Derecelendirme Kuruluşları
- World Economic Forum (WEF- Dünya Ekonomik Forumu) Küresel Riskler Raporu

2

Stratejik Önceliklerin Değerlendirilmesi

Her bir konunun önemliliğini ölçmek için aşağıdaki kriterler göz önünde bulunduruldu:

- ✓ Paydaşlar nezdinde önemi/etkisi
- ✓ Petkim'in stratejisine yönelik önemi/etkisi ve iç paydaşlar nezdinde önemi/etkisi
- ✓ Petkim'in stratejisine yönelik önemi/etkisi ve iç paydaşlar nezdinde önemi/etkisi

3

Değerlendirme ve Onay

Önceliklendirme analizimizin sonuçları; Petkim'in mevcut faaliyet yapısı, risk profili ve stratejik hedefleriyle uyumunun değerlendirilmesi amacıyla ilgili Grup fonksiyonları ile Sürdürülebilirlik Komitesi ve Strateji & Sürdürülebilirlik Ekipleri tarafından gözden geçirilmiştir.

Bu süreçte, belirlenen kilit sürdürülebilirlik konularının Petkim'in çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki riskleri, fırsatları ve stratejik öncelikleri ile uyumu değerlendirilmiş ve analiz sonuçları üst yönetime sunulmuştur. Öncelikli konuların üst yönetim seviyesinde doğrulanması ile birlikte nihai önceliklendirme matrisi oluşmuştur.





104

Rapor
HakkındaSOCAR Türkiye ve
Petkim HakkındaSürdürülebilirlik ve
Kurumsal Yönetişim'den
SorumluGüçlü Ekonomik
Büyüme'den
Sorumluİklim Değişikliği ile
Mücadele'den
Sorumluİnsan ve Topluma
Yatırım'dan
SorumluKurumsal
Beyanlar

Ekler

105



Öncelikli Konular

Yüksek Önemli



Sera Gazı Emisyonları



İş Gücü Uygulamaları



Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik

Orta Önemli



Kurumsal Yönetişim



Su Yönetimi



Ürün Uygunluğu ve Tehlikeli Maddeler



İş Etiği



İnsan Hakları



Müşteri Çözümleri ve Katılımı



Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği



Hava Kalitesi



Toplum Ortaklığı

Önemli



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık



Şeffaflık ve Risk Yönetimi



Dijital Haklar ve Sorumluluk



Biyçeşitlilik ve Ekolojik Refah

Önceliklendirme Matrisi



Yönetişim

Sosyal

Çevre

Paydaşlar İçin Öncelikli Konular



Petkim İçin Öncelikli Konular



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Petkim'de benimsediğimiz kapsamlı sürdürülebilirlik yol haritası doğrultusunda, sektör uygulamalarıyla uyumlu şekilde çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Petkim olarak operasyonlarımızı SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik odağını merkeze alan kurumsal yönelimiyle paralel biçimde yürütüyor ve sosyal, ekonomik ile çevresel etkilerini sistematik bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Bu anlayış ile paydaşlarımızın beklentilerini dengeli bir biçimde gözetirken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'na katkı sunmayı önceliklendiriyoruz. Sürdürülebilirlik stratejik önceliklerimizi SKA'lar ile eşleştirdiğimiz çalışmanın sonuçları, bazı amaçların Petkim faaliyetleri açısından daha doğrudan ve ölçülebilir etki alanları sunduğunu ortaya koymaktadır. Bu kapsamda, SKA 3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam), SKA 6 (Temiz Su ve Sanitasyon), SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji), SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı), SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim), SKA 13 (İklim Eylemi) ve SKA 17 (Amaçlar için Ortaklıklar) kapsamında yürüttüğümüz faaliyetlerle doğrudan katkı sunduğumuzu değerlendiriyoruz.

Bununla birlikte faaliyetlerimiz kapsamında; istihdam yaratılması, tedarik zinciri boyunca ekonomik katkının güçlendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi, kaynak verimliliğinin artırılması ve etik iş yapış biçimlerinin yaygınlaştırılması yoluyla SKA 1 ("Yoksulluğa Son") ve SKA 2 ("Açlığa Son") amaçlarına da dolaylı katkı sağlıyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarını daha tutarlı ve ölçülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla SOCAR Türkiye, küresel uygulamalar ve SOCAR Baş Ofis prensipleri doğrultusunda hareket etmiştir. Şirketin büyüme hedefleriyle uyumlu bütünleşik bir sürdürülebilirlik yapısı oluşturmak üzere 2024 yılında Sürdürülebilirlik Yol Haritası çalışması hayata geçirilmiş, mevcut uygulamalar artan mevzuat yükümlülükleri, denetim beklentileri ve sektörel dönüşüm dikkate alınarak değerlendirilmiş ve orta ile uzun vadeli gelişim alanları belirlenmiştir.

Bu analizler sonucunda Petkim'in de dahil olduğu SOCAR Türkiye grup şirketlerinde, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) uygulamalarının sektör uygulamalarıyla örtüşen, yasal gerekliliklerin üzerinde ve ana faaliyet alanlarıyla doğrudan bağlantılı bir çerçevede ele alınması kararlaştırılmıştır. Bu kapsamlı önceliklendirme çalışması, grup genelinde sürdürülebilirlik alanındaki odak noktalarını netleştirmiş ve uygulamaya yön verecek stratejik başlıkları tanımlamıştır.

Benimsenen bu yaklaşım, Petkim'in Sürdürülebilirlik Politikası ile doğrudan bağlantılıdır. Bu politika, operasyonlarımızda sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi, doğal kaynakların korunmasını ve döngüsel ekonomi uygulamalarını yaygınlaştırmayı hedefler. Ayrıca topluma ve çevreye karşı sorumluluk bilinciyle, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel ve uluslararası mevzuatlara uyumlu hareket etmemizi sağlar ve sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerimizi etkin bir şekilde yönetmek için rehberlik eder.



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans

İlgili Tema	Öncelikli Konu	KPI'lar	İlgili Hedefler	Gerçekleştirilen İnisiyatifler
Çevre	Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (Mt CO2e)	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında 2050 yılına kadar net sıfır olunması	• Tesis enerji verimliliğini artırmak için optimizasyon projeleri uygulamak
			Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğunu azaltmak	• Kapsam 3 karbonsuzlaştırma programını geliştirmek ve başlatmak
		Yenilenebilir Enerji Üretimi (GWh)	Yenilenebilir enerji üretimi arttırmak	• Yenilenebilir enerji sertifikaları (Renewable Energy Certificates - REC) yoluyla karbonsuzlaştırmayı sağlamak
	Su Yönetimi	Net Su Tüketimi (m³)	Net su tüketimini azaltmak	• Artırılmış ve geri dönüştürülmüş su kullanımını artırmak
	Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik	Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)	Geri dönüştürülen atık oranını artırmak	• Su deşarjının çevresel etkisini azaltmak
	Hava Kalitesi	NOx Emisyonları (Ton)	NOx emisyonlarını azaltmak	• Ofis ve bina alanlarında atık azaltım faaliyetlerini uygulamak
		SOx Emisyonları (Ton)	SOx emisyonlarını azaltmak	
Sosyal	İş Gücü Uygulamaları	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Süresi	Çalışan başına ortalama eğitim süresini artırmak	• İSG - Ç performansını sürekli izlemek ve iyileştirmek
		Kayıp Zamanlı İş Kazası Oranı (LTIR)	Kayıp zamanlı olay sıklık oranını (LTI) 2030'a kadar azaltmak	
		Kayıtlı İş Kazası Oranı (Total Recordable Incident Rate - TRIR)	Kayıtlı iş kazası oranını (TRIR) 2030'a kadar azaltmak	
		Ölüm Sayısı	İş güvenliği, kurumsal bir değerimizdir. "Önce insan" ilkemiz gereği can kaybı kabul edilemez; sıfır ölüm vazgeçilmez bir ilkedir.	
	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	STEM Rollerinde Kadın Çalışan Oranı (%)	STEM rollerindeki kadın çalışan oranını artırmak	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık hedefleri belirlemek, çeşitliliği ve kapsayıcılığı artıracak programlar geliştirmek ve farkındalık oluşturmak
		Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Oranı (%)	Beyaz yakalı kadın çalışan oranını artırmak	
		Yönetimde Kadın Oranı (%)	Yönetimde kadın oranını artırmak	
	Toplum Ortaklığı	Sosyal Projelere Yapılan Harcama	Sosyal projelere yapılan toplam harcamayı artırmak	• Sosyal projelere bağışta bulunmak ve katılım sağlamak
Yönetişim	Dijital Haklar ve Sorumluluklar	Siber Güvenlik İhlali	Sayısı Siber güvenlik ihlali sayısını azaltmak	• Mesleki dış eğitim programlarını uygulamak
	Kurumsal Yönetişim	Yönetim Kurulunda Kadın Oranı (%)	Yönetim Kurulundaki kadın oranını artırmak	• ÇSY gösterge paneli (dashboard) tasarlamak ve geliştirmek
	İş Etiği	Davranış Kuralı İhlal Sayısı	Davranış kuralı ihlali sayısını azaltmak	• ÇSY veri toplama planı oluşturmak
	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği	ÇSY Değerlendirilen Tedarikçi Oranı	ÇSY perspektifinden değerlendirilen tedarikçi oranını artırmak	• İş ortağı ÇSY denetim programı oluşturmak



Değer Zinciri



SOCAR
Terminal



SOCAR
Depolama



Petkim
RES



Petkim



STAR
Rafineri



SOCAR
Petrol Ticaret

SORUMLU

Değer Zinciri

Yukarı Yönlü		Doğrudan Operasyonlar		Aşağı Yönlü	
Kategori	Element	Kategori	Element	Kategori	Element
Ham Madde ve Yardımcı Madde Tedariki	Kimyasal Madde ve Proses Kimyasalları Tedarikçileri Ambalaj ve Yardımcı Malzeme Tedarikçileri Yerli ve Yabancı Ham Madde Tedarikçileri Nafta ve Diğer Hidrokarbon Tedarikçileri	Üretim ve Proses Yönetimi	Petrokimyasal Üretim Tesisleri Yardımcı İşletmeler	Müşteriler ve Sektörler	Plastik ve Polimer Üreticileri Ambalaj Ambalaj Sanayi Firmaları Otomotiv Yan Sanayi İnşaat ve Altyapı Sektörü Elektrik-Elektronik ve Beyaz Eşya Üreticileri Tekstil ve Elyaf Üreticileri Sağlık ve İlaç Endüstrisi Tarım Sektörü Taşımacılık Sektörü
Hizmet Sağlayıcılar	Mühendislik ve Teknik Danışmanlık Firmaları Yedek Parça, Bakım ve Onarım Hizmet Sağlayıcıları Bilgi Teknolojileri ve Otomasyon Hizmet Sağlayıcıları Siber Güvenlik Hizmet Sağlayıcıları	Yardımcı Fonksiyonlar	Satınalma ve Tedarik Zinciri Yönetimi Projeler İnsan Kaynakları İş Mükemmelliği Mali İşler İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Özel Endüstri Bölgesi Güvenlik Koordinasyon Merkezi Teknoloji Teknik Servisler Yönetim Merkezi Ticaret Operasyon	Lojistik Faaliyetleri	Lojistik Depo ve Dağıtım Merkezi İşletmecileri
Enerji ve Altyapı Tedariki	Doğal Gaz ve Su Sağlayıcıları Elektrik Sağlayıcıları				
Lojistik Faaliyetleri	Kara Yolu Lojistik Ve Nakliye Firmaları Liman ve Gümrük Hizmeti Sağlayıcıları Depolama ve Tank Terminali Hizmet Sağlayıcıları Deniz Yolu Taşımacılığı Firmaları				
Kamu Kurumları ve Regülatörler	Denetleyici, Düzenleyici ve İdari Otoriteler Bakanlıklar				
Finansal Yönetim ve Finansman Kaynakları	Bankalar ve Finans Kuruluşları Bağımsız Denetim Firmaları Yatırımcılar Sigorta Şirketleri				



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Petkim olarak sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini; uzun vadeli değer yaratımımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyor, tüm faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve yönetim odağını gözetten bir yaklaşımla yönetiyor. Bu kapsamda tedarik zincirimizi; yukarı akış, kendi operasyonlarımız ve aşağı akış olmak üzere üç ana boyutta ele alıyor; Satın Alma ve Tedarik Zinciri fonksiyonlarımızı bu yapının tamamında stratejik bir rol üstlenecek şekilde konumlandırıyoruz. Tüm süreçlerimizde maliyet, kalite, operasyonel süreklilik ve sürdürülebilirlik unsurları arasında denge kurmayı hedefliyoruz. [17]

Yukarı akışta; kimyasallar başta olmak üzere direkt malzemeler, ekipmanlar, yedek parçalar ve hizmetlerin yerli ve uluslararası tedarikçilerden temin edilmesini kapsayan süreçleri yönetiyor; tedarikçi seçiminden sözleşme yönetimine ve performans değerlendirmelerine kadar tüm aşamalarda iş sağlığı ve güvenliği, etik kurallar ve mevzuata uyum kriterlerini esas alıyoruz. Kendi operasyonlarımızda rafinaj, petrokimya, depolama ve lojistik faaliyetlerinin kesintisiz, verimli ve rekabetçi şekilde yürütülmesini desteklerken; aşağı akışta üretilen ürünlerin müşterilere ve dağıtım kanallarına güvenli, zamanında ve kesintisiz biçimde ulaştırılmasını sağlayan lojistik ve depolama süreçlerini yönetiyor. Bu bütüncül yapı ile arz sürekliliğini, müşteri memnuniyetini ve rekabet gücünü destekliyoruz.

Satınalma ve tedarik zinciri çalışmaları kapsamında **Yeşil Tedarik Politikası'nı** takip ediyoruz. Sahamızda faaliyet gösteren yüklenicilerin İSG-Ç ekiplerince yapılan saha denetlemelerinde tespit edilen uygunsuzluklar için yüklenicilerden düzeltici faaliyetler bekliyoruz. Majör risk oluşturabilecek eksiklikleri bulunan ve bu eksikliklerin giderilmesine yönelik gerekli adımları atmayan yüklenicilerle iş birliğimizi sürdürmeyi tercih etmiyoruz.

Rafineri, petrokimya, depolama ve lojistik operasyonlarımızın kesintisiz ve verimli şekilde sürdürülmesi için ihtiyaç duyulan mal ve hizmetlerin doğru zamanda, uygun kalitede ve rekabetçi koşullarla temin edilmesini sağlayarak operasyonel verimliliği ve maliyet optimizasyonunu destekliyoruz. Üretilen ürünlerin müşterilere ve dağıtım kanallarına güvenli, zamanında ve kesintisiz şekilde ulaştırılmasını sağlayan lojistik ve depolama faaliyetlerini de tedarik zinciri yönetimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.



[17] Tedarik Zinciri özelinde verilen bilgiler hidrokarbon tedariki dışında kalan tüm tedarik zinciri süreçlerini kapsamaktadır.



Tedarik süreçlerimizde şeffaflığı ve izlenebilirliği artırmak, denetlenebilir ve izlenebilir bir kayıt altyapısı oluşturmak amacıyla satın alma süreçlerimizi dijital uygulamalarla destekliyoruz. Bu kapsamda kullandığımız SAP, Contract Flow, SMAT (Smart Materials) uygulamaları ile tedarikçi kayıtlarından talep, ihale ve sözleşme süreçlerine kadar uzanan uçtan uca bir satın alma yapısını yönetiyoruz.

SMAT üzerinden tedarikçi ana verilerinin doğrudan tedarikçiler tarafından sisteme girilmesini sağlıyor; bu verileri merkezi ana veri yönetimi altyapımızda güncel ve kontrollü şekilde tutuyoruz. İhale süreçlerinde tekliflerin doğrudan sistem üzerinden alınmasını, değerlendirilmesini ve tüm teklif bilgilerinin güvenli biçimde kayıt altına alınmasını sağlıyoruz. Böylece satın alma süreçlerine ilişkin tüm karar ve işlem adımlarını izlenebilir, karşılaştırılabilir ve denetlenebilir bir yapı içinde yönetiyoruz. 2025 yılında SMAT üzerinden portföye aldığımız tedarikçi sayısı, tüm SOCAR Grup şirketlerimiz için 218 olarak gerçekleşti.

Dijitalleştirdiğimiz bu süreçler sayesinde tedarikçi sayısındaki değişimlerden bağımsız olarak süreç bütünlüğünü güçlendiriyor; satın alma faaliyetlerimizde yönetim kalitesini ve kurumsal kontrol düzeyini sürdürülebilir biçimde artırıyoruz.

Sürdürülebilir tedarik zinciri kapsamında, satın alma faaliyetlerimizde çevresel etkileri azaltmayı hedefleyen Yeşil Tedarik Politikası'nı temel ilke olarak benimsiyoruz. Bu politika ile talep sahipleri tarafından belirtilen içeriğe uygun olarak çevreye daha duyarlı ürün ve hizmetleri değerlendiriyor, enerji ve kaynak verimliliğini artıracak, atık ve kirliliği azaltacak tedarik alternatiflerini önceliklendiriyoruz.

Tedarikçilerimizden, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan ürün tedariki ve üretim uygulamalarını sürdürmelerini bekliyor; böylece tedarik zincirimizin tüm halkalarında sürdürülebilirlik performansını güçlendiriyoruz.

Ambalajlama ve lojistik süreçlerinde çevresel etkiyi azaltmaya yönelik uygulamalarımız kapsamında, ürün sevkiyatlarında kullanılan plastik paletlerin tersine lojistik yoluyla geri kazanımını sağlayarak geri kazanım oranını artırıyoruz. 2025 yılında ürün paketleme süreçlerinde torba üzerine lot yazıcı olarak rea-jet yerine ink-jet teknolojisi kullanımına başlayarak değiştirerek mürekkep tüketimini 454 litre azalttık. Ayrıca, ambalajlama süreçlerinde kullanılan stretch hood film tedarikinde, 2026 yılı itibarıyla %30 oranında geri dönüşümlü malzemeden üretilmiş stretch hood filmlerini kullanımına geçmeyi planlıyoruz.

Yerel tedariki; tedarik zinciri sürekliliğini güçlendiren, operasyonel dayanıklılığı artıran ve bölgesel ekonomik kalkınmaya katkı sağlayan stratejik bir yaklaşım olarak benimsiyoruz. 2025 yılı itibarıyla 260 yeni tedarikçiyle iş birliklerimizi aktifleştiriyor; tedarik zincirimizi toplam 878 tedarikçi ile yönetiyoruz. Portföyümüzün 764'ünü yerel firmalar oluşturmakta olup, yerel tedarikçi oranımızı yükselterek %87 seviyesine ulaştık.



*Hidrokarbon dışı ürün ve hizmet sağlaya tedarikçilere ait sipariş hacmini kapsamaktadır.

Tedarikçiler	Birim	2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	Adet	821	837	878
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	Adet	700	715	764
Toplam Yabancı / Küresel Tedarikçi Sayısı	Adet	121	122	114
Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	Adet	-	286	260
Yeni Tedarikçi Yüzdesi	%	%85	%85	%87
SMAT Üzerinden Portföye	Adet	233	286	218
Alınan Tedarikçi Sayısı				
Yüklenici Firma Sayısı	Adet	-	-	253

NHC Alımlar*	Birim	2023	2024	2025
İthalat Tutarı	ABD Doları	51.167.196	51.251.489	35.324.883
Yurt İçi Satın Alma Tutarı	ABD Doları	180.342.158	228.746.512	229.247.464
Toplam Satın Alma Tutarı	ABD Doları	231.509.355	279.998.002	264.572.346



Satın alma süreçlerinin tamamlanmasının ardından tedarikçilerimiz için Tedarikçi Performans Değerlendirme mekanizmalarını işletiyoruz. Bir yıldan uzun süre sahada faaliyet gösteren tedarikçiler için ara değerlendirme süreçlerini uyguluyor; bu değerlendirmelere iş sağlığı ve güvenliği ekiplerimizi aktif şekilde dahil ediyoruz. 2025 yılı itibarıyla 50 tedarikçi için ara değerlendirme süreci yürüttük, sözleşmesi tamamlanan 20 yükleniciye yönelik performans değerlendirmelerini gerçekleştirdik ve hak ediş usulüyle yönetilen sözleşmeler kapsamında 188 hizmet sağlayıcı ve yükleniciye ait süreçleri izledik. Ürün paketleme ve depolama tedarikçimizin performansını ise belirlenen KPI seti doğrultusunda aylık olarak takip ediyoruz.

Tedarik zincirimizde çevresel ve sosyal riskleri etkin şekilde yönetmek amacıyla denetim faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. 2025 yılında 50 tedarikçiye çevresel, 188 tedarikçiye ise sosyal kriterler kapsamında değerlendirdik. Denetimler sonucunda çevresel veya sosyal açıdan başarısız olan ya da olumsuz etki nedeniyle ilişkisi kesilen tedarikçimiz bulunmuyor. Bu sonuç, tedarikçi seçim ve izleme süreçlerimizin etkinliğini ortaya koyuyor.

Tedarikçilerimizin sahadaki faaliyetlerini iş sağlığı ve güvenliği odağında yönetiyoruz. Rafineri ve Petrokimya İş Birimi sahasında faaliyet gösterecek tüm tedarikçilere saha girişinden önce İSG-Ç eğitimleri veriyor; ürün paketleme ve depolama süreçlerinde görev alan forklift operatörleri için yasal gerekliliklerin ötesine geçerek güvenli sürüş eğitimleri sağlıyoruz. En yüksek iş hacmine sahip lojistik tedarikçimiz için uyguladığımız operasyonel mükemmeliyet odaklı eğitim programı ile İSG-Ç gereklilikleri, denetim süreçleri, saha davranış standartları ve performans kriterlerini kapsayan bütüncül bir gelişim yaklaşımı benimsiyoruz. Bu çerçevede hayata geçirdiğimiz proje ile iş ve yüklenici bazında ön yeterlilik, yetkinlik değerlendirmesi ve risk bazlı sınıflandırma süreçlerini devreye alarak yüksek performanslı ve sürdürülebilir bir yüklenici ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz.

Küresel tedarik zincirlerini etkileyen jeopolitik ve operasyonel riskleri yakından izliyoruz. Kızıldeniz bölgesinde yaşanan güvenlik kaynaklı aksaklıklara karşı stok yönetimi ve sevk planlarında gerekli revizyonları yaparak üretim faaliyetlerimizin kesintisiz sürdürülmesini sağladık.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimizi ileriye taşımak amacıyla, 2026 yılının ilk çeyreğinde 2025 yılı verilerini esas alarak kapsamlı bir Sürdürülebilirlik ve ESG değerlendirme çalışması yürütmeyi planlıyoruz. Bu çalışma kapsamında çevresel uyum, emisyonlar ve enerji, atık ve su yönetimi, biyoçeşitlilik, ürünler ve malzemeler, istihdam, iş sağlığı ve güvenliği, etik kurallar ve

yönetim sistemleri gibi başlıklarda tedarikçilerimizi değerlendirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım ile tedarik zinciri yönetimimizi kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak güçlendirmeye devam ediyoruz.

Tedarikçi Denetimleri	Birim	2023	2024	2025
İSG-Ç Denetimine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	Adet	34	55	50
Sözleşmelerine Sosyal ve Mali Yükümlülükler Entegre Edilmiş Tedarikçi Sayısı	Adet	201	87	188





Ürün Yönetimi

Petkim olarak ürün yönetimi yaklaşımımızı; ürün kalitesinin sürekliliğini sağlamak, müşterilerimizin değişen teknik ve sürdürülebilirlik beklentilerine uyumlu çözümler geliştirmek ve ürün portföyümüzü uzun vadeli değer yaratacak şekilde yönetmek üzerine kurguluyoruz. Bu kapsamda ürünlerimizin teknik performansını, çevresel etkilerini ve müşterilerimizin kullanım performansını bütüncül ve koordineli bir yaklaşımla ele alıyoruz.

2025 yılında güncellediğimiz ve tüm tesislerimizde uyguladığımız ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile, yasal düzenlemeler kapsamında Gümrük İşlemlerinin Kolaylaştırılması Yönetmeliği çerçevesinde sahip olduğumuz yetkilendirilmiş yükümlülük statüsünün gerekliliklerini karşılıyoruz. Bu sistematik yapı sayesinde süreçlerin etkin şekilde yönetilmesini sağlayarak ürün kalitesini ve müşteri memnuniyetini güçlendiriyoruz. Ek olarak, ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi ile varlıklarımızın yaşam döngüsü boyunca optimum performans, maliyet ve risk dengesinin etkin yönetilmesine katkı sağlıyoruz.

Ürün yönetimi kapsamındaki sürdürülebilirlik uygulamalarımızı grup genelinde yaygınlaştırıyoruz. SOCAR Marine bünyesinde sahip olduğumuz Uluslararası Sürdürülebilirlik Karbon Sertifikası (ISCC EU) ile biyokütle, biyoyakıt ve diğer yenilenebilir ham maddelerin tedarikine ilişkin süreçlerimizin uluslararası standartlarla uyumlu olduğunu doğruluyoruz. Bu sertifikasyon ile, ürün izlenebilirliği, kalite güvencesi ve çevresel sorumluluk ilkelerinin değer zinciri boyunca uygulanmasını sağlıyoruz. Raporlama döneminde üretimde yenilenebilir kaynaklı hammadde kullanılmamıştır.

Ürünlerimizin müşteriler tarafından doğru ve etkin şekilde kullanılmasını desteklemek amacıyla, teknik belgelendirme altyapımızı ürün yönetiminin temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Ürün teknik özellikleri, kullanım alanları ve işleme koşullarına ilişkin dokümanları internet sitemiz üzerinden erişime sunuyoruz. Bu kapsamda, sektördeki teknolojik ve pazar gelişmelerini yakından takip ederek 2025 yılı boyunca **200'den fazla** teknik müşteri talebine yazılı veya sözlü yanıt verdik; **150'den fazla** müşteriyle teknik görüşme gerçekleştirdik. Bu etkileşimler sayesinde, ürün performansını saha uygulamaları üzerinden değerlendirerek ürün geliştirme ve iyileştirme çalışmalarımıza yön verdik.

Ürün portföyümüzün tanıtımı ve müşteri etkileşiminin güçlendirilmesi amacıyla Plastpol, K Fair ve Plast Eurasia fuarlarına katılım sağladık. Bu platformlarda ürünlerimizin işleme koşulları, reçete optimizasyonu ve uygulama performansı konularında teknik destek sunduk; aynı zamanda ürün kataloglarının içerik ve tasarım çalışmalarını, ürün yönetimi yaklaşımımızı yansıtacak şekilde titizlikle yürüttük.

Yeni ürün yönetimi faaliyetlerimiz kapsamında, PETİLEN G1-21, PETOPLN PP EC261 ve UV Masterbatch (UV MB 1095, UV MB 1094, UV MB 1092) ürünlerimize yönelik müşteri denemelerini yakından takip ettik. Müşteri geri bildirimlerini esas alan değerlendirmelerin ardından ürünleri onaylayarak ticari aşamaya taşıdık. Bu süreç, ürün yaşam döngüsünün her aşamasında müşteri beklentilerini esas alan ürün yönetimi anlayışımızın somut bir yansıması oldu.

Ürün Uygunluğu ve Tehlikeli Maddeler

Ambalaj ve plastik sektöründe yurt içi ve küresel pazarlarda (Avrupa, Amerika, Birleşik Krallık ve Asya) kullanılan ürünlerimiz için ürün güvenliği ve sürdürülebilirliği esas alan ürün uygunluğu çalışmalarını yürütüyoruz. Avrupa Birliği'nin sürdürülebilir ürünlere yönelik düzenlemeleri kapsamında Sürdürülebilir Ürünler için Eko-Tasarım Tüzüğü (ESPR) gerekliliklerini değerlendiriyor, ilgili paydaşlarla birlikte sürdürülebilir ürün perspektifiyle öncelikli aksiyonları belirleyerek yol haritamızı şekillendiriyoruz. Bu çerçevede ürünlerimizin Greenhouse Gases, Swiss Ordinance, Chinese Food Contact Regulation ile Japonya Tehlikeli Maddeler Class I ve Class II mevzuatları kapsamındaki uygunluğunu güncel tutuyoruz.

Kimyasalların güvenli yönetimine yönelik faaliyetlerimizi Responsible Care Global Charter yaklaşımı doğrultusunda sürdürüyoruz. EU REACH, UK REACH ve KKDiK başta olmak üzere ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve sözleşmelere (Rotterdam, Stockholm, Marpol vb.) uyumu gözeterek, farklı pazarların mevzuat gerekliliklerini dikkate alarak uygulamalar geliştiriyoruz.

EU REACH mevzuatı yükümlülükleri doğrultusunda ihracat bildirimleri, kayıt dosyalarının, KGR ve ES dokümanlarının hazırlanması/güncellenmesi, Tek Temsilci ve konsorsiyumlar ile birlikte yürütülen çalışmalar gibi mevcut operasyonel süreçlerimizi sürdürürken, yürürlüğe giren yeni güncellemeler kapsamında etkilenen ürünlerimize yönelik uyum çalışmalarını tamamladık. UK REACH mevzuatına yönelik ise Alternatif Geçiş Kayıt Modeli (ATR(m)) çerçevesinde tonaj bantlarına bağlı yükümlülükleri izliyor; DUIN bildirimlerini tamamlayarak sürecin takibini sürdürüyoruz.





Türkiye'de yürürlükte bulunan KKDİK Mevzuatı doğrultusunda, operasyona konu kimyasallarımızın Kimyasal Kayıt Sistemi (KKS) üzerinden ön kayıtlarını tamamlayıp kesin kayıtlarla ilgili lider firma belirlenmesi noktasında MBDF iletişimleri, azaltılmış veri seti (Ek-1) ile geçici ve tam kayıt adımlarına yönelik iç süreçlerimizi raporlama dönemi içerisinde devreye aldık. İthal edilen kimyasallar özelinde şirket içi ilgili disiplinlere yükümlülükler ve alınması gereken aksiyonlar nezdinde bilgilendirmelerimizi yapmaya devam ediyoruz. Bu süreçleri, mevzuata uyumun sürekliliğini sağlayacak şekilde merkezi bir izleme yapısı ile yönetiyoruz.

Söz konusu tüm düzenlemeler ve uluslararası sözleşmeler kapsamında; EU REACH, UK REACH ve KKDİK ile uyumlu olacak şekilde SDS / e-SDS, CLP, SEA, PIC ve ilgili diğer kimyasal mevzuatlar doğrultusunda yeni doküman hazırlama, mevcut dokümanları güncel tutma ve yasal zorunluluk kapsamındaki bildirimlerimizi yerine getiriyor; yurt içi ve yurt dışı pazarlara arz edilen ürünlerimiz için gerekli bilgi ve belgelerin tedarik zinciri içerisindeki tüm paydaşlara zamanında ve eksiksiz şekilde iletilmesini sağlıyoruz. Ar-Ge tarafından geliştirilen yeni ürünlere ait reçetelerin EU REACH, UK REACH ve KKDİK Mevzuatları açısından uyumunu kontrol edip, SDS/e-SDS dokümanlarını hazırlıyoruz.

“Gıdaya Temas Eden Madde ve Malzemeler”

tebliği ve yönetmelikleri gereğince sahip olduğumuz TR-25-K-D17539 sayılı İşletme Kayıt Belgesine yönelik T.C. Tarım ve Orman Bakanlığının denetimleriyle ürün uygunluğunu ve üretim sürekliliğinin devamlılığını sağlıyoruz.

Ürün güvenliğini desteklemek amacıyla uyguladığımız **GMP (Good Manufacturing Practices)** sistemi kapsamında üretim ve depo denetimlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Denetim sonuçlarında tespit edilen bulguları ve aksiyonları bütüncül iyileştirme planları kapsamında ele alıyoruz. Ürün uygunluğu yaklaşımımız doğrultusunda tedarikçilerimizi değerlendiriyor, girdilerin mevzuata ve teknik gerekliliklere uygunluğunu sağlamak üzere gerekli aksiyonları alıyoruz. Bu kapsamda tedarikçi geliştirme faaliyetleri kapsamında ambalaj tedarikçilerimize AB ambalaj mevzuatı ve GMP uygulamalarına ilişkin bilgilendirme ve eğitimler sunuyoruz.

Ürünlerimizin kimyasal risklerini ve uygunluk kriterlerini değerlendirmek amacıyla reçete denetimleri yürütüyor; ürün bazlı risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Ar-Ge tarafından geliştirilen yeni ürünler ve üretim reçetelerinde ürün uygunluğunun tüm aşamalarda gözetilmesini sağlıyor, planlanan uygunluk testlerini tamamlıyoruz. Ayrıca farklı pazar gereklilikleri doğrultusunda sertifikasyon ve uygunluk süreçlerini yönetiyor; izlenebilirlik kapsamında yıllık ürün izleme faaliyetlerini takip ederek müşteri ve resmi otoritelerden gelen talepleri zamanında ve şeffaf şekilde yanıtlıyoruz.





Paydaşlarla Etkileşim

Paydaşlarla kurduğumuz etkileşimi; Şirketimizin stratejik sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesi, risk ve fırsatların değerlendirilmesi karşılıklı güvene dayalı bir ilişki kurulmasını destekleyen bir araç olarak görüyoruz. “Birlikteyiz. Güçlüyüz.” yaklaşımıyla karşılıklı etkileşime dayalı, açık ve şeffaf bir iletişim modeli benimsiyor; farklı paydaş gruplarının görüş ve beklentilerini tüm iş süreçlerimizde dikkate almaya özen gösteriyoruz.

Bu yaklaşım çerçevesinde çalışanlarımızla olan iletişimimizi, kurumsal intranet platformu, elektronik posta, periyodik bilgilendirme yayınları, memnuniyet anketleri, performans değerlendirme sistemleri, birebir görüşmeler, gelişim ve eğitim programları ile destekliyoruz. Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimleri, kurum kültürünün güçlendirilmesi, iş yapış biçimlerinin geliştirilmesi ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın organizasyon geneline yaygınlaştırılması açısından önemli bir girdi olarak ele alıyoruz. Açık iletişim kanallarının etkin kullanımıyla çalışan bağlılığını ve kurumsal aidiyeti desteklemeyi hedefliyoruz.

Yatırımcılar ve finansal paydaşlarla etkileşimimizi; şeffaflık, zamanında bilgilendirme ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Yatırımcı ilişkileri fonksiyonu aracılığıyla yatırımcılar, analistler ve finansal kurumlarla düzenli iletişim kuruyor; finansal performans, stratejik yönelimler ve sürdürülebilirlik yaklaşımımıza ilişkin güncel bilgileri erişilebilir ve anlaşılır biçimde paylaşıyoruz. Bu etkileşimleri, sermaye piyasalarıyla güvene dayalı ve uzun vadeli bir ilişki tesis edilmesine katkı sağlayan önemli bir unsur olarak değerlendiriyoruz.

Müşterilerimizle olan iletişimimizde ürün güvenliği, kalite, süreklilik ve sürdürülebilirlik beklentilerini gözetiyoruz. Satış, lojistik ve teknik destek süreçleri aracılığıyla müşterilerimizden gelen geri bildirimleri düzenli olarak izliyor; ürün ve hizmetlerimizin geliştirilmesinde bu geri bildirimleri dikkate alıyoruz. 2024 yılında belgelendirmesini güncellediğimiz ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Standardı'na tam uyum sağlayarak müşteri memnuniyetini artırmayı, aynı zamanda pazar beklentilerine uyumlu ve rekabetçi bir ürün portföyü sunmayı amaçlıyoruz.

Tedarikçilerimizle ilişkilerimizi ise karşılıklı güven, sorumlu tedarik ilkeleri ve etik iş uygulamaları çerçevesinde yönetiyoruz. Dijital satın alma platformları, sözleşme süreçleri, performans değerlendirmeleri ve düzenli iletişim kanalları aracılığıyla tedarik zinciri genelinde etkin bir etkileşim sağlıyoruz. Bu etkileşimi; iş sürekliliğinin korunması, çevresel ve sosyal risklerin yönetilmesi ve tedarik zinciri dayanıklılığının artırılması açısından kritik bir unsur olarak görüyoruz.

Paydaşlarımızla kurduğumuz iletişim yöntemi, sıklığı ve paydaşlarımızın önceliklerini, **Ekler** bölümündeki **Paydaş İletişim Tablosu**'ndan **inceleyebilirsiniz.**



Organizasyon

Üyelik Rolü

Ambalaj Sanayicileri Derneği (ASD)	Üye
Dünya Enerji Konseyi (DEK)	Üye
Ege Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (EİD)	Üye
Ege İhracatçı Birliği (EİB)	Üye
Ege Plastik Sanayicileri Dayanışma Derneği (EGE PLASDER)	Üye
Ege Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (ESİAD)	Üye
Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)	Üye
İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB)	Üye
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birliği (İMMİB)	Üye
Kalibrasyon ve Deney Laboratuvarları Derneği (TÜRKLAB)	Üye
Kauçuk Derneği	Üye
Milletlerarası Ticaret Odası (ICC)	Üye
Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)	Üye
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)	Üye
Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Kurul Üyesi
Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)	Kurul Üyesi
Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS)	Kurul Başkanı
Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği (KOJENTÜRK)	Üye
Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM)	Kurul Üyesi
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Üye
Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)	Üye
Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV)	Üye
Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)	Üye
UN Global Compact (UNGC)	Üye
Yetkilendirilmiş Yükümlü Derneği (AEO)	Üye

Güçlü Ekonomik
Büyüme'den

SORUMLU



Sosyal ve
İlişkisel
Sermaye



Fikri
Sermaye



Üretilmiş
Sermaye



130

Rapor
HakkındaSOCAR Türkiye ve
Petkim HakkındaSürdürülebilirlik ve
Kurumsal Yönetim'den
SorumluGüçlü Ekonomik
Büyüme'den
Sorumluİklim Değişikliği ile
Mücadele'den
Sorumluİnsan ve Topluma
Yatırım'dan
SorumluKurumsal
Beyanlar

Ekler

131



Güçlü Ekonomik Büyüme'den

SORUMLU

Finansal Performans

2025 yılında küresel petrokimya piyasası arz fazlası, zayıf talep koşulları ve marjlarda süregelen baskı ile şekillenmeye devam etmiştir. Petrol türevleri ve petrokimya ürün fiyatları genel düzeyde düşük seyrederken, özellikle termoplastik ürünlerdeki marjlar son üç yılda gözlenen tarihi düşük seviyelere yakın seyretmiştir; bazı ürün gruplarında marjlar değişen kırılğan talep koşulları nedeniyle ortalama üretim maliyetlerinin altına inmiştir. Bu ortamda, Avrupa benzer piyasasında dönem başında görülen güçlü seyrin ardından belirgin aşağı yönlü baskı oluşması ve aromatik ürünlerde zayıf talep eğilimleri marj baskısını artırmıştır. 2025 yılı, küresel talebin toparlanmasının sınırlı kaldığını ve rekabetçi fiyat ortamının sürmekte olduğu bir dönem olarak ilerlemiştir.

Petkim olarak, bu zorlu piyasa koşulları karşısında entegrasyon gücümüzü ve maliyet disiplini stratejilerimizi ön planda tutmaya devam ediyoruz. Ham madde tedarikinde STAR Rafineri ile entegre tesisimizin avantajlarını etkin şekilde kullanarak nafta maliyetlerini optimize ediyor ve operasyonel verimlilik odaklı uygulamalarla üretim etkinliğimizi artırıyoruz.

Ayrıca, bazı ekonomik olmayan üniteleri düşük kapasitede çalıştırmak veya geçici olarak kapalı tutmak suretiyle maliyetler üzerindeki baskıyı sınırlıyoruz.

Bu çerçevede, nakit yönetimi ve bilanço sağlığını güçlendirici önlemlerle finansal dayanıklılığımızı korurken, faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği önceliklendirmeye devam ediyoruz.

2023 yılında uygulamaya aldığımız enflasyon muhasebesi kapsamında amortisman ve stok maliyetlerinde artış gözlenmekte olup, bu durum operasyonel karlılığımız üzerinde aşağı yönlü etki oluşturmaktadır. Ayrıca, parasal olmayan varlıklar ve yükümlülüklerin enflasyona endekslenmesi, özellikle maddi duran varlıklar ve kullanım hakkı varlıklarımızda belirgin finansal etkiler yaratmaktadır. Bu etkileri yatırımcılarımıza açıklamak üzere Yatırımcı İlişkileri ekibimizle iletişim çalışmalarını ve karşılaştırmalı sunumları sürdürmekteyiz.



2,1 milyon ton

Toplam Satış Miktarı



26,3 milyar TL

Ticari Ürün Satışı



773.797 Ton

Katı Ürün Satışı

2024 = 716.236 ton



1.326.511 ton

Sıvı Ürün Satışı

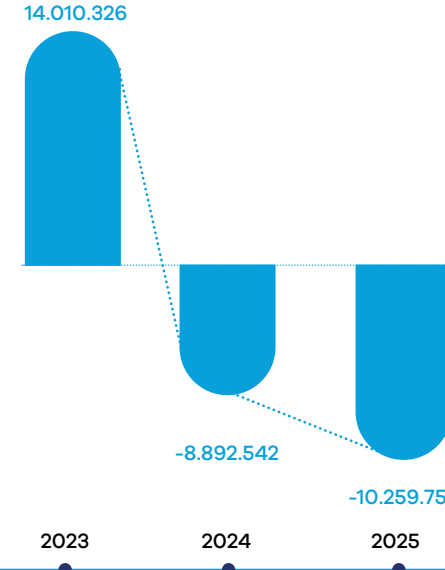
2024 = 1.115.612 ton



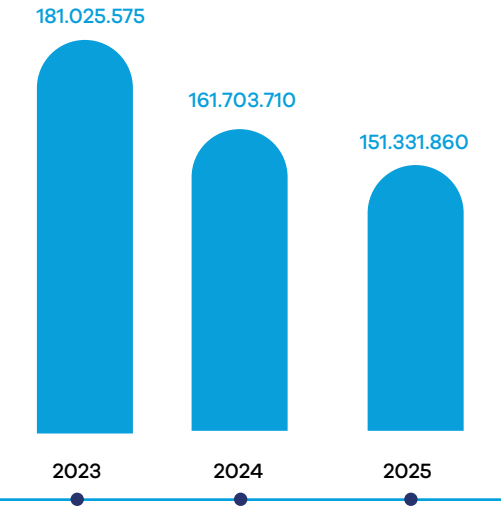
5,2 milyar TL

Yatırım Harcamaları

Net Kar/Zarar (bin TL)



Toplam Aktifler (bin TL)



37,7 milyar TL

İhracat

2024 = 39,7 milyar TL



89 milyar TL

Net Satış Geliri

2024 = 101 milyar TL



Vergi Yaklaşımı

Vergi uygulamalarımızı, sürdürülebilir değer yaratma anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Vergi yönetiminde şeffaflık, mevzuata uyum ve sorumlu yaklaşım ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz. Bu yaklaşımın, uzun vadeli finansal sağlamlığımızı ve paydaş güvenini desteklediğine inanıyoruz.

Vergi yükümlülüklerimizi, SOCAR Türkiye Vergi Politikası çerçevesinde ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlayacak şekilde yerine getiriyoruz. Petkim'in de dâhil olduğu SOCAR grup şirketlerinin vergi ve muhasebe uygulamaları, grup genelinde vergi ve muhasebe politikalarının oluşturulmasından ve bu politikaların mevzuata uygun şekilde uygulanmasından sorumlu olan SOCAR Türkiye Vergi Birimi tarafından koordine edilmektedir.

Petkim'de vergi stratejilerimiz, SOCAR Türkiye Vergi Birimi'nin koordinasyonunda hazırlanıyor ve ilgili iş birimleri ile üst yönetimin onayına sunuluyor. Vergi ve muhasebe ekiplerimiz tarafından oluşturulan prosedürler ve iç düzenlemeler, vergi süreçlerinin tutarlı ve kontrol edilebilir şekilde yürütülmesini sağlıyor.

Vergi risklerini erken aşamada tespit etmeyi ve etkin biçimde yönetmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, yasal raporlama süreçlerimiz bağımsız denetçiler ve Yeminli Mali Müşavirler tarafından inceleniyor ve vergi mevzuatına uyumumuzun sürekliliği düzenli kontrollerle güvence altına alınıyor.

atırım ve proje süreçlerinde vergi bilincinin güçlendirilmesini öncelikli konularımız arasında görüyoruz. Mevzuat çerçevesinde sunulan vergi teşviklerini yakından takip ediyor ve uygun alanlarda değerlendiriyoruz. Bu yaklaşımın, nakit akışımızı ve yatırım verimliliğimizi desteklediğine inanıyoruz.

Vergi yönetimimizi, mevzuata uyumun ötesinde, kurumsal yönetim anlayışımızı ve etik iş yapış ilkelerimizi destekleyen bir alan olarak ele alıyoruz. Bu bakış açımız ile vergi uyumu kültürünün güçlendirilmesi amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini şirketimizde düzenli olarak sürdürüyoruz. Böylece sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen güçlü bir vergi yönetimi yapısı oluşturmayı amaçlıyoruz.

2023*

2024

2025**

Vergi Ödemeleri (TL)

36.093.000

33.147.000

0

*7440 Sayılı Kanun gereği ödenen Ek Deprem Vergisi ve şirketlerimizin Vergi Usul Kanunu'na esas gelir tabloları üzerinden ödenen Kurumlar Vergisi ödemelerini göstermektedir. Şirket mevcut vergi mevzuatı uyarınca oraya çıkan ilave ve istisnaları kanuna uygun şekilde uygulamaktadır.

**2025 yılında ödenen kurumlar vergisi olmaması sebebiyle tabloya 0 olarak eklenmiştir.





Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer

Uzun vadeli değer yaratma anlayışımız doğrultusunda, yalnızca finansal performansla odaklanmakla kalmıyor; faaliyetlerimizin insanlara, sanayiye ve içinde bulunduğumuz ekosisteme sağladığı değeri bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Petrokimya sektöründeki stratejik konumumuz sayesinde, Türkiye sanayisinin girdi ihtiyacını yerli üretimle karşılayarak dışa bağımlılığın azaltılmasına katkı sağlıyor; istikrarlı üretim yapımızla ekonomik sürekliliği destekliyoruz.

Yarattığımız ekonomik sürdürülebilir değer dâhil olmak üzere 2025 yılına ilişkin genel değer yaratımımıza dair detaylara, **Değer Yaratma Modeli** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilir ekonomik değer yaratma yaklaşımımız, güçlü finansal disiplin ve temkinli kaynak yönetimiyle şekillenmektedir. Kısa, orta ve uzun vadeli planlamalarımız çerçevesinde nakit akışı görünümümüzü ve yatırım önceliklerimizi dengeli bir şekilde yönetirken; operasyonel verimliliği artırmaya, üretim sürekliliğini güvence altına almaya ve katma değeri yüksek ürün portföyümüzü güçlendirmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, 2025 raporlama döneminde toplam yatırım tutarımız **5.183** milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Kaynaklarımızı yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamak için değil, geleceğin ekonomik ve toplumsal beklentilerini gözeterek yönetiyor; finansal sağlamlık, operasyonel mükemmellik ve uzun vadeli değer yaratma hedefleri doğrultusunda attığımız adımların hem şirketimizin hem de içinde bulunduğumuz ekosistemin ekonomik dayanıklılığını güçlendireceğine inanıyoruz.

Faaliyetlerimiz aracılığıyla yarattığımız ekonomik değer, yalnızca şirket performansımızla sınırlı kalmayarak geniş bir paydaş ağına yayılmaktadır. Yerel ve ulusal tedarik zinciriyle kurduğumuz ilişkiler sayesinde çok sayıda işletmeye dolaylı ekonomik katkı sağlarken, istihdam yaratan yapımızla bölgesel kalkınmayı destekliyoruz. Aynı zamanda müşterilerimizin rekabet gücünü artıran kaliteli ve güvenilir petrokimya ürünleri sunarak, farklı sektörlerde katma değer yaratılmasına katkıda bulunuyoruz.

2025 yılında satışlarımızı iç piyasada faaliyet gösteren müşterimize yönelik gerçekleştirerek, başta imalat sanayi olmak üzere çok sayıda sektörün ham madde ihtiyacının yurt içinden karşılanmasına katkı sağladık. Ürün portföyümüz kapsamında **19** ticari ürün ile, bu satışlarından elde edilen gelir **26,3** milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Yaygın müşteri tabanına ve ürün çeşitliliğine dayalı bu yapı, gelir çeşitliliğimizi güçlendirerek ekonomik dalgalanmalara karşı daha dayanıklı bir finansal yapı oluşturulmasına katkı sağlamıştır.

Aynı dönemde, **18** milyar TL doğrudan ihracat ve **20** milyar TL transit ihracat olmak üzere toplam **38** milyar TL tutarında dış satış gerçekleştirdik. Uluslararası pazarlara yönelik bu faaliyetlerimiz, şirketimizin küresel pazarlardaki varlığını desteklerken; Türkiye ekonomisine sağlanan döviz girdisi yoluyla makroekonomik istikrara katkı sunmaya devam etmiştir.

Yaratılan Ekonomik Değer	2023	2024	2025
Toplam Özkaynak (bin TL)	96.640.786	76.341.067	63.962.607
Özkaynak Getirisi (%)	%14	-%12	-%16
Yaratılan Ekonomik Değer (bin TL) (Gelirler)*	130.384.634	102.164.189	90.150.203
Sürdürülebilir Ürün/Hizmet Kategorilerinden Elde Edilen Gelir (Yenilenebilir Enerji vb.) (TL)**	279.754.379	310.660.795**	454.636.387

*Gelirler, net satışlar ve yatırımların finansal getirisi/yatırımlardan elde edilen finansal kazanımlar toplanarak hesaplanmıştır.

** Rafineri ve Petrokimya iş birimi konsolide verisidir. Petkim Rüzgar Enerji Santrali'nden (RES) üretilen elektrik enerjisi, iç tüketimde kullanılarak enerji maliyetleri ile mahsuplaştırılmaktadır. Bu nedenle, üçüncü taraflara doğrudan bir satış yapılmadığından ve fatura bazlı fiili gelir oluşmadığından, toplam gelir içinde ayrı bir pay hesaplaması yapılmamıştır. Tabloda verilen rakamlar, yalnızca sürdürülebilir ürün kategorilerinden elde edilen finansal faydayı içermektedir.

Dağıtılan Ekonomik Değer (bin TL)	2023	2024	2025
Toplam Faaliyet/İşletme Giderleri	117.419.163	100.835.159	89.685.775
Çalışanlara Sağlanan Ödemeler (Çalışan Ücretleri & Yan Haklar)	8.859.006	8.654.519	8.841.193
Devlete Sağlanan Ödemeler (Kurumlar Vergisi)	36.093	33.147	0
Ödenen Temettü	0	0	0
Topluma Sağlanan Yatırımlar (Bağışlar)	23.060.429	1.623.061	3.000.543
Toplam Dağıtılan Ekonomik Değer*	8.895.100	8.687.666	8.841.193
Elde Tutulan Ekonomik Değer**	121.489.534	93.476.523	81.309.010

** Dağıtılan ekonomik değer; toplam vergi ve benzeri yükümlülük ödemeleri, temettü ödemeleri ve çalışanlara sağlanan fayda (maaş ödemeleri, yan haklar vb.) tutarlarının toplamından oluşur.

*** Elde Tutulan Ekonomik Değer = Yaratılan Ekonomik Değer - Dağıtılan Ekonomik Değer



Ar-Ge ve İnovasyon

Petkim'de Ar-Ge ve inovasyon stratejimizi; ürün rekabetçiliğini güçlendiren, operasyonel verimliliği artıran ve çevresel etkileri azaltan yenilikçi çözümler geliştirme odağında şekillendiriyoruz. Bu yaklaşımı, 56 yıllık bilgi birikimine sahip SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon Merkezimizin uzmanlığı ve SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon A.Ş. ile entegre bir yapı içinde hayata geçirerek; rafineri, petrokimya ve enerji iş kollarımız genelinde teknoloji odaklı, sürdürülebilir ve ekonomik değer yaratmayı hedefliyoruz.

SOCAR grup şirketlerinin vizyonunu desteklemek amacıyla faaliyet gösteren Ar-Ge ve İnovasyon Merkezimizde, geleceğin teknolojilerine odaklanan projeler geliştiriyor; açık inovasyon yaklaşımıyla üniversite-sanayi iş birlikleri geliştiriyoruz.



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi ile yetkilendirilen tesisimiz, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi bünyesinde 1.200 m² alana yayılan 6 laboratuvar, 400 m²'lik pilot tesis ve ofis alanlarından oluşuyor. Bu altyapıdan güç alarak, "Siparişe Dayalı Ar-Ge Modeli" kapsamında sürdürülebilir teknolojilerden enerji geçişine, döngüsel ekonomiden dijital dönüşüme kadar uzanan geniş bir yelpazede Ar-Ge faaliyetlerini yürütüyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi strateji odaklı, portföy bazlı ve katma değer yaratan bir yönetim modeli çerçevesinde yürütüyoruz. Bu kapsamda, Ar-Ge projelerimizi, Petkim iş birimlerinin öncelikleri ile rekabetçi ürün geliştirme ihtiyaçları doğrultusunda sistematik olarak sınıflandırıyoruz. 2025 yılı itibarıyla proje yönetim süreçlerimizi çevik ve hibrit proje yönetimi yaklaşımlarıyla yeniden kurgulayarak fonksiyonlar arası iletişimi güçlendiriyor ve paydaşlar arasındaki koordinasyonu artırıyoruz.

Siparişe Dayalı Ar-Ge Modelini ise yalnızca kısa vadeli ihtiyaçlara yanıt veren operasyonel bir araç olmanın ötesine taşınarak stratejik Ar-Ge portföyümüzün tamamlayıcı bir bileşeni haline getirdik. 2025 itibarıyla bu projeleri Ar-Ge portföyü içinde ayrı bir kategori olarak tanımladık ve kamu destekli projeler haricindeki Petkim ve STAR Rafineri odaklı siparişe dayalı Ar-Ge projelerini portföy yapımıza dahil ettik.

Dijital dönüşüm teması çerçevesinde dijital ikiz ve proses simülasyonları, drone tabanlı saha uygulamaları, korozyon modelleme çalışmaları ile görüntü işleme ve algoritma geliştirme projeleri öncelikli alanlarımızı oluşturdu.

Belirlediğimiz odak alanlarımız doğrultusunda, hem mevcut süreçlerimizi daha etkin ve sürdürülebilir şekilde yürütmeyi, hem de uzun vadeli rekabet gücünü destekleyen çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.

SOCAR Türkiye Araştırma, Geliştirme ve İnovasyon Genel Müdürlüğü

Proje Yönetim
Ofisi Müdürlüğü

Ar-Ge ve
inovasyon
portföyündeki
projelerin
kapsam, zaman,
bütçe ve risk
yönetimini
yapar.

Ar-Ge ve
İnovasyon
Girişimleri

Yeni teknoloji
ve iş fikirlerini
değerlendirir,
pilot
aşamasından
ölçeklendirmeye
uzanan tüm
girişimcilik
süreçini yönetir.

Uygulama
Geliştirme ve
Operasyon Destek
Müdürlüğü

Ar-Ge
çıktılarının
ve yenilikçi
çözümlerin saha
operasyonlarına
entegrasyonunu
gerçekleştirir.

Ürün ve Pazar
Geliştirme
Müdürlüğü

Müşteri
beklentileri ve
pazar ihtiyaçları
doğrultusunda
yeni ürün ve
fonksiyon
geliştirme
fırsatlarını
belirler.

Proses Geliştirme
Müdürlüğü

Üretim
süreçlerinde
verimlilik,
kalite ve enerji
performansını
artırmaya
odaklanarak
proses
iyileştirme
çalışmalarını
yürütür.

Özel Projeler

Stratejik
önceliğe
sahip, yüksek
katma değerli
ve çapraz
fonksiyonlu
projeleri uçtan
uca sahiplenir.

4,2
Milyon ABD doları

**Toplam Ar-Ge
Yatırımı**

4
Patent Tescili

12
Devam Eden
Patent Başvurusu

1.200 m²
Ar-Ge Merkezi
Kurulu Alan

43
Ar-Ge Merkezi
Araştırmacı Sayısı



Ar-Ge ve İnovasyon Odak Alanları

Operasyonel Verimlilik

Teknoloji Dönüşümü

Çevresel Etki Azaltımı

İnovasyon yeteneklerimizi artırmak, kısa vadeli operasyonel ihtiyaçlarımız ile uzun vadeli teknoloji ve ürün geliştirme hedeflerimizi birlikte yönetmek için ISO 56001 İnovasyon Yönetimi Sistemi Standardı'nı kılavuz olarak alıyoruz.

ISO 56001 kapsamında gerçekleştirilen dış denetimi 22.10.2025 tarihinde başarıyla tamamladık. Bu süreçte, fikirden projeye geçişte kullanılan karar mekanizmaları, aşama-geçit (stage-gate) yaklaşımı çerçevesinde gözden geçirerek iyileştirdik. İş birimleri ile yürüttüğümüz inovasyon çalışmalarını sistematik bir yapıya kavuşturarak inovasyon yönetim sistemimize entegre ettik. Ayrıca 2025 yılında farklı şirketlerle gerçekleştirdiğimiz akran analizi çalışmaları ile, iyi uygulamaların Şirketimize kazandırılması ve inovasyon kültürünün yaygınlaştırılmasına önemli katkılar sağladık.

Çalışanlarımızın inovatif fikirlerini geliştirebilmesi için Grup genelinde uygulanan "Değer Benim" ve "Fikrimce" platformlarını aktif olarak kullanıyor; fikir havuzu, yarışma ve ödüllendirme mekanizmalarını kurumsal inovasyon yapımızın bir parçası olarak işletiyoruz.

Öne Çıkan Ar-Ge ve İnovasyon Projelerimiz

**Plastik Atıklardan Piroliz Yağı ve
Döngüsel Ham Madde Geliştirilmesi**

Tamamlandı

THS 4 – THS 5

Atık plastiklerden rafineri ve petrokimya girdisine uygun ham madde geliştirmeyi hedeflediğimiz ve THS 4 olarak başlayan proje, THS 5 olarak 2025 yılında tamamlandı. SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon ile ODTÜ iş birliğiyle yürütülen çalışmalar kapsamında, atık poliolefinlerden elde edilen piroliz yağının nafta ve değerli ürünlere ileri dönüşümüne yönelik çalışmalar gerçekleştirdik. Projenin ilk fazında geliştirilen katalizör ve proses yaklaşımıyla, plastik atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılmasına yönelik önemli bir teknolojik altyapı oluşturduk. Devam eden ikinci fazda ise sürekli çalışan küçük ölçekli pilot sistemlerin kurulmasıyla birlikte, piroliz yağlarının nafta ikamesinin yanı sıra baz yağlar, vakslar ve karbon bazlı ürünler gibi farklı katma değerli ürünlere dönüştürülmesi hedefliyoruz.

2025 yılında, Dünya Bankası çağrılarına başvurular yaptık ve laboratuvar ölçekli yükseltme sistemleri için tedarik sürecini başlattık. Bu çalışmalar sonucunda akademik yayın ve patent başvuruları gerçekleştirdik. Ayrıca, plastik ve atık bazlı piroliz yağlarının değerlendirilmesine yönelik karakterizasyon ve deneysel çalışmalar tamamladık. Bu sonuçları kapsayan ek yayın ve ikinci Avrupa patenti başvuru süreçleri devam ediyor. Buna paralel olarak, Avrupa Birliği çağrılarına yönelik başvurular ve rafineri entegrasyonu hedefleyen yeni projeler için uluslararası konsorsiyum görüşmelerini sürdürüyoruz.

**Biyoteknolojik Atık Su Arıtma ve Proses
Kimyasalları Geliştirme Programı**

Devam Ediyor

Petrokimyasal atık su arıtımı için geliştirdiğimiz BIOTECH PET01 ürünüme ek olarak 2025 yılında teknik ve güvenlik değerlendirmeleri tamamlanan BIOTECH AA, BIOTECH AA1, BIOTECH PS ve BIOTECH PHE ürünlerini portföyümüze dahil ettik. Bu ürünler için teknik ve güvenlik dokümantasyonlarını hazırlayarak resmi süreçleri tamamladık. Ayrıca, 2025 yılı boyunca Petkim ve STAR Rafineri Atıksu Artıma Tesisleri için 6.350 litre atıksu arıtma bakterisi üretilip sistemde değerlendirdik. Bu sayede atık su arıtma tesislerimizde yasal regülasyonlara uygun şekilde atık su deşarjı gerçekleştirdik.



**CO₂ ve Hidrojen Tabanlı Sürdürülebilir
Havacılık Yakıtı Üretimi Projesi**

Tamamlandı

THS 2 – THS 4

Atık karbondioksit ve hidrojenin kimyasal dönüşümle yakıt öncüllerine dönüştürülmesini hedefleyen Ar-Ge projesinde, karbon yakalama ve kullanım yaklaşımının kimyasal dönüşümle birleştirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2022 yılında THS 2 olarak başladığımız proje, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile üniversite sanayi iş birliği projelerimiz arasında yer almakta olup THS 4 olarak 2025 yılında tamamlandı. Proje kapsamında, STAR Rafineri Hidrojen Üretim Tesislerinden çıkan karbondioksitin yakalanarak yakıt öncülü üretim süreçlerinde kimyasal bir ham madde olarak değerlendirilmesini mümkün kılacak katalizör adayları belirledik. Gerçekçi operasyon koşullarında yürüttüğümüz testler sonucunda, düşük karbonlu hidrokarbonların kontrollü biçimde üretilebildiğini gösterdik. Yapılan analizler, birden altı karbon atomuna kadar uzanan hidrokarbonların elde edilebildiğini ortaya koyarak sürecin sürdürülebilir havacılık yakıtı üretimi açısından potansiyelini gösterdi. Proje kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ile, rafineri kaynaklı emisyonların katma değerli kimyasallara dönüştürülebileceğine dair bilimsel ve teknik çıktılar ürettik.



CO₂ to MeOH Projesi – Karbondioksitten Metanol Üretimi

Tamamlandı

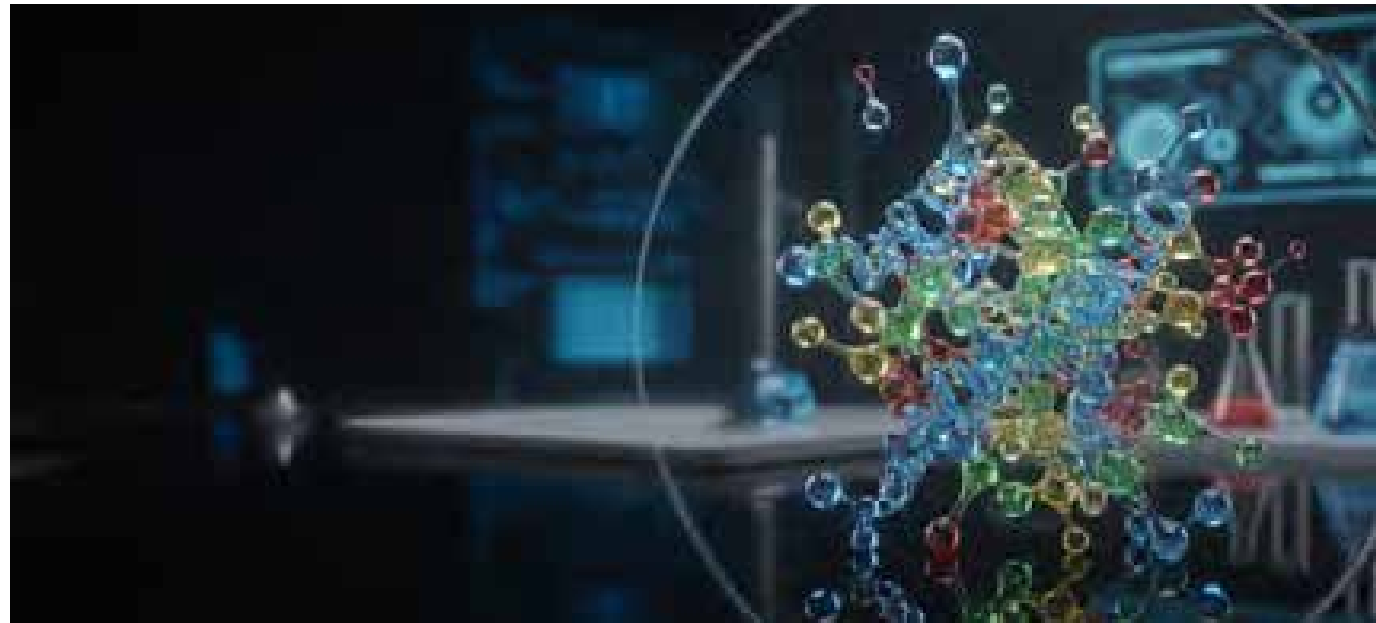
Karbondioksitin kimyasal dönüşümüne odaklandığımız bu projeyi, Şirket özkaynakları ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile akademi-sanayi iş birliği kapsamında yürütüyoruz. SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi tarafından geliştirilen yenilikçi katalizörler kullanılarak karbondioksitin düşük sıcaklık ve düşük basınç koşullarında metanole dönüştürülmesini hedefliyoruz. Proje, enerji tüketimini azaltırken metanolün denizcilik yakıtı, sürdürülebilir havacılık yakıtı ara ürünü ve petrokimya ham maddesi olarak çok yönlü kullanım potansiyelini ortaya koyuyor.

Polimer Proseslerinde Yeni Nesil Katalizör ve Pilot Reaktör Geliştirme Projesi

Devam Ediyor

THS 2 – THS 7

Polipropilen (PP) ve yüksek yoğunluklu polietilen (YYPE) üretimine yönelik Ar-Ge projesi ile polimer üretim süreçlerinin pilot ölçekte geliştirilmesini ve altıncı nesil katalizörlerin endüstriyel uygulanabilirliğinin değerlendirilmesini amaçlıyoruz. Çalışmalar kapsamında, tam otomasyonlu pilot reaktör altyapısını kurduk ve farklı ham maddelerin kontrollü beslenmesine olanak sağlayan sistemleri devreye aldık ve mevcut katalizörlerle hedeflediğimiz polipropilen ürün özelliklerine ulaştık. Bunun yanı sıra, endüstride çevresel açıdan kabul gören; ftalat içermeyen yeni nesil katalizörlerle üretim denemeleri gerçekleştirdik. Yüksek yoğunluklu polietilen üretiminde proses koşullarını iyileştirerek hidrojenin ürün özellikleri üzerindeki etkisini değerlendirdik ve süreç performansını artırarak daha kararlı bir üretim yapısına ulaştık. 2024 yılında THS 2 olarak başladığımız projenin, THS 7 olarak 2026 yılı içerisinde tamamlanmasını hedefliyoruz.



Endüstriyel Tesisler için Drone Tabanlı Uzaktan Algılama ve Görüntü İşleme Çözümleri

Devam Ediyor

Rafineri ve petrokimya tesislerinde yüksek risk içeren operasyonların daha güvenli, verimli ve kesintisiz şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla insansız hava araçları ve robotik teknolojilerden yararlanıyoruz. Mevcut insansız hava aracı portföyümüz, SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon ile Operasyonel Güvenlik departmanları arasındaki iş birliğiyle STAR Rafineri'nin ilk planlı duruş sürecinde etkin biçimde kullanıldı. Kritik operasyonların kesintisiz olarak izlenmesi sayesinde hem operasyonel hem de iş sağlığı, güvenliği ve çevre kaynaklı risklerin anlık tespiti yapıldı. Tanklar, bacalar ve boru hatları gibi yüksek risk barındıran kapalı alanlarda, bu ortamlara özel olarak konfigüre edilmiş insansız hava araçları kullanarak geleneksel yöntemlerin ötesinde hızlı ve güvenli denetimler gerçekleştirildi. Entegre sensör sistemleri sayesinde planlı duruş süresince hava kalitesi, devreye alma (start-up) aşamasında ise olası gaz kaçakları düzenli olarak izlenebildi ve elde edilen veriler operasyonel karar süreçlerine doğrudan girdi sağladı.

Akıllı teknolojilerle operasyonel verimlilik odağımız kapsamında iskele, baca ve rüzgâr türbini kontrolleri ile altyapıların üç boyutlu haritalandırılması çalışmalarına devam ediyoruz. Termal görüntüleme uygulamaları ile enerji kayıplarını analiz ediyor, geliştirilen görüntü işleme yöntemleri sayesinde hat eğimleri ve ekipman davranışlarını değerlendiriyoruz. Bununla beraber, otonom drone sistemlerinin devreye alınmasına yönelik hazırlıklarımızı sürdürüyor, kapalı alanlarda gaz ölçümü benzeri uygulamaları hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

AYPE Reaktörü Dijital İkiz ve Proses Optimizasyonu Projesi

Tamamlandı

THS 4 – THS 7

Alçak yoğunluklu polietilen (AYPE) üretim sürecine yönelik dijital ikiz çalışması ile tesis işletme koşullarının sanal ortamda temsil edilmesini ve veri temelli iyileştirme senaryolarının değerlendirilmesini hedefliyoruz. Bu kapsamda, AYPE reaktörüne ait dijital ikiz modelini geliştirdik ve doğruladık. Model üzerinden proses davranışını analiz ederek operasyon parametreleri ve çıkış sıcaklıklarına ilişkin hesaplamaları iyileştirdik. 2020 yılında THS 4 olarak başladığımız porje, 2025 yılında THS 7 olarak tamamlandı. Operasyon ve proses ekipleriyle saha uygulamasına yönelik değerlendirmeler devam etmekle birlikte, daha önce sınırlı bir kapasite artışını esas alan fizibilite çalışmasının güncel koşullar dikkate alınarak yeniden yapılmasını planlıyoruz.



**Circular TwAln – Üretim
Süreçlerinde Dijital İkiz Tabanlı
Tahminleme Projesi**

Tamamlandı

THS 4 – THS 7

Etilen Oksit ve Etilen Glikol üretim süreçlerine yönelik yürüttüğümüz Circular TwAln projesi ile enerji verimliliğini artırmayı ve operasyonel güvenliği iyileştirmeyi amaçlıyoruz. 2022 yılında THS 4 olarak başlayan ve AB Horizon programı kapsamında yürütülen proje, THS 7 olarak 2025 yılında tamamlandı. Proje kapsamında geliştirdiğimiz dijital ikiz tabanlı karar destek aracı, geçmiş proses verilerini ve proses simülasyonlarını bir araya getirerek farklı işletme senaryolarının değerlendirilmesine olanak sağlıyor. Bu sayede buhar tüketiminin azaltılması, prosesin daha doğru izlenmesi ve kısa vadeli tahminlerin yapılması mümkün hale geliyor.

Bu çalışmalarla ürün kalitesini ve proses kararlılığını artırıyor, enerji ve ham madde kullanımını daha verimli hale getiriyor ve düşük karbonlu üretim çözümlerinin geliştirilmesine katkıda bulunuyoruz. Dijital ikiz, drone ve katalizör odaklı Ar-Ge projeleri sayesinde bakım ve üretim süreçlerinde daha öngörülebilir bir yapı oluşturuyor, operasyonel riskleri azaltıyor ve uzun vadeli teknoloji rekabetçiliğimizi güçlendiriyoruz.

**İnsansız Hava Araçları
Teknolojileri**

Devam Ediyor

İnsansız hava araçları (İHA) teknolojileriyle yürüttüğümüz endüstriyel ölçüm ve denetim faaliyetleri, dijital dönüşüm stratejimizin en kritik bileşenleri arasında yer alıyor. Yüksek çözünürlüklü kameralar, termal sensörler, gaz ölçüm sistemleri ve ileri görüntüleme altyapıları ile donatılmış İHA'lar sayesinde; erişimi zor, yüksek riskli veya üretimi durdurmadan incelenmesi gereken alanlarda güvenli, hızlı ve kesintisiz denetimler gerçekleştiriyoruz. Bu uygulamalar aracılığıyla, saha kaynaklı iş sağlığı ve güvenliği risklerini azaltıyor, denetim sürelerinde iyileşme sağlıyoruz.

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi bünyesinde, beş farklı İHA modelinden oluşan geniş portföyümüz ile baca, tank, boru hatları ve geniş saha alanlarında;

- yüksek çözünürlüklü görüntüleme,
- termal tarama,
- kalınlık ölçümü,
- hava kalitesi izleme ve haritalandırma,
- gaz kaçağı tespiti

gibi ileri seviye ölçüm ve denetim faaliyetleri yürütüyoruz.

**Diğer Ar-Ge ve İnovasyon
Projelerimiz**

Proje	Durum	THS Başlangıç ve Bitiş Seviyesi	Projenin Durumu
Ambalaj Endüstrisinde Kullanıma Yönelik Ara-Yüzey Ürünlerinin ve Ticari Uygulamalarının Geliştirilmesi	●	THS 1 - THS 2	Devam Ediyor
Alev Bacalarının İzlenmesi	● ●	THS 1 - THS 3	Tamamlandı
Medikal Ambalajlarda Kullanılmak Üzere PP Bazlı Yeni Ürünlerin Geliştirilmesi	●	THS 1 - THS 2	Tamamlandı
PP Ekstrüzyon ile Kaplama Süreçlerinde Kullanıma Yönelik Yeni Ürün Türü Geliştirilmesi	● ●	THS 5 - THS 7	Tamamlandı
Esnek Ambalajlarda Kullanılan UV Masterbatch Ürünlerinin Geliştirilmesi	● ●	THS 4 - THS 2	Devam Ediyor
Çeşitli Plastik İşleme Proseslerinde Kullanıma Yönelik Yüksek Performanslı Polipropilen Türünün Geliştirilmesi	●	THS 4- THS 9	Devam Ediyor
Poliolefinlerde Molekül Ağırlığı ile Zincir Dallanması İlişkilerinin Araştırılması	●	THS 2 - THS 4	Tamamlandı
Yüksek Yoğunluklu Polietilen Üretiminde Kullanılan Girdilerin Polimerizasyon Sürecindeki Etkilerinin Araştırılması	●	THS 2 - THS 7	Tamamlandı
LDPE-T Tesisi için Yeni Nesil Katalizörlerin Ürün ve Proses Verimliliği Açısından İncelenmesi	●	THS 2 - THS 9	Devam Ediyor
Yeni Nesil MeOH/DME Reaktörünün Geliştirilmesi ve Tasarımı	●	THS 2 - THS 4	Tamamlandı
CO ₂ 'den Zeolit/Metal Oksit Tandem Katalizörler ile Doğrudan Olefin ve/veya Aromatik Üretimi (C ₂ Olefins)	●	THS 1 - THS 4	Devam Ediyor
PFAS İçermeyen Polymer Processing Aid (PPA) Masterbatch Türlerinin Geliştirilmesi	●	THS 4 - THS 9	Devam Ediyor
VCM Polimerizasyonunda PVA'nın PVC Partikül Boyut Dağılımına Etkisinin Araştırılması	●	THS 4 - THS 9	Devam Ediyor





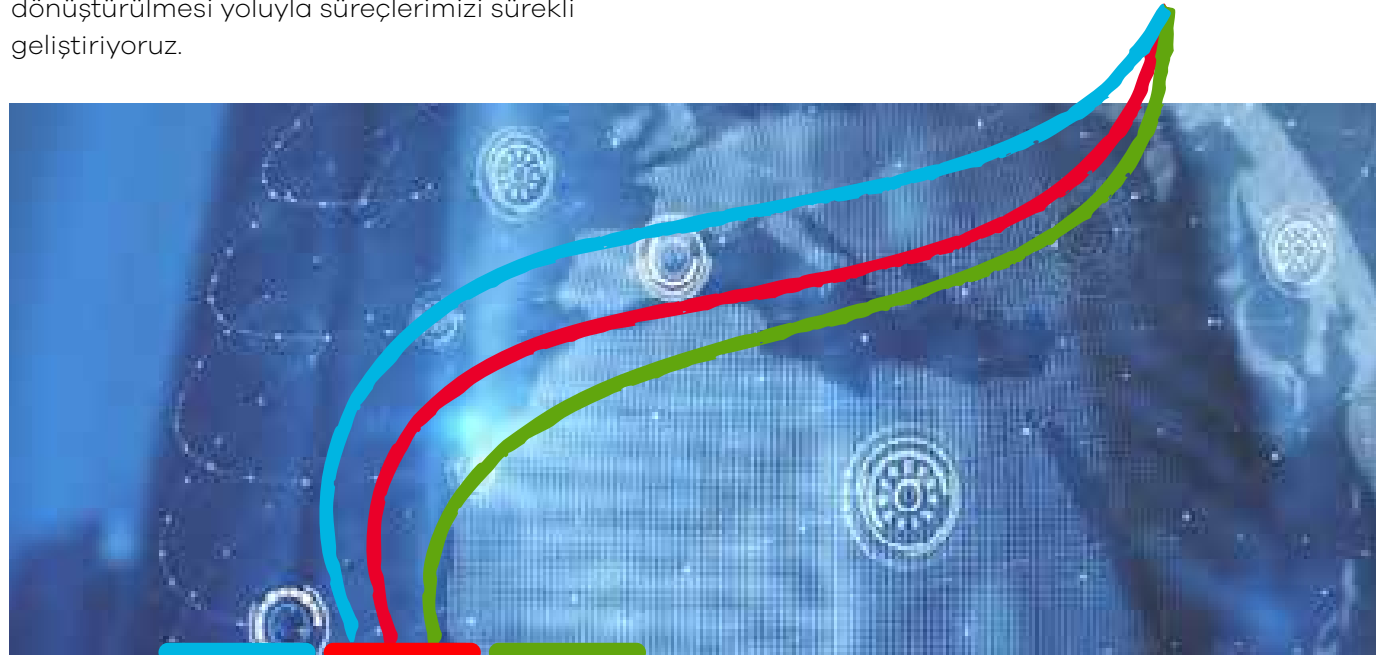
Teknoloji Dönüşümü

Tüm iş süreçlerimizde operasyonel mükemmelliği sağlamak, ürün kalitemizi artırmak ve sürdürülebilir üretim hedeflerimizi etkin şekilde gerçekleştirebilmek için teknoloji dönüşümünden yararlanıyoruz. Dijital teknolojileri iş sağlığı ve güvenliği, çevresel performans ve müşteri deneyimi açısından kritik bir yönetim unsuru olarak görüyoruz. Sürdürülebilir bir geleceği inşa etme vizyonumuz doğrultusunda, yenilikçi teknolojiler geliştirerek dijitalleşme yolculuğumuzu hızlandırıyor; operasyonlarımızı daha esnek, dayanıklı ve verimli hale getirecek çözümleri önceliklendiriyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda veri odaklı karar alma, ileri analitik, dijital ikiz, uzaktan izleme ve otonom sistemler gibi teknolojileri, tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Teknoloji dönüşümünü iş yapış biçimlerimizin, kurum kültürümüzün ve müşteri deneyimimizin bütüncül biçimde yeniden tasarlanması olarak ele alıyoruz. Bilgi teknolojilerini ise bu dönüşümün temel taşı olarak konumlandırıyor; verinin doğru şekilde toplanması, işlenmesi ve anlamlı içgörülere dönüştürülmesi yoluyla süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Teknoloji dönüşümü stratejimize verdiğimiz önemi ve öncelik doğrultusunda kurduğumuz organizasyon yapısı aracılığıyla, iş sağlığı ve güvenliği, üretim, bakım, tedarik zinciri ve kurumsal süreçler başta olmak üzere tüm iş birimlerimizde dijital çözümler geliştirmeyi ve uygulamayı hızlandırıyoruz. Sıfır kaza hedefimizi destekleyen, enerji tüketimini optimize eden ve operasyonel mükemmeliyeti besleyen dijital projelerle sürdürülebilirlik hedeflerimize daha güçlü katkı sunuyoruz.

Dijitalleşmenin sunduğu olanaklardan yararlanarak, operasyonlarımızda esneklik ve dayanıklılığı artırmayı, riskleri proaktif biçimde yönetmeyi ve karar alma süreçlerimizi veri temelli hale getirmeyi hedefliyoruz. Bu sayede, rekabet gücümüzü artırırken sürdürülebilir, çevik ve geleceğe hazır bir organizasyon yapısını güçlendirmeye devam ediyoruz.



Teknoloji Dönüşümü Odaklı Projelerimiz

Project Earth



ERP ve operasyonel sistem modernizasyonunu iş dönüşümümüzün temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırıyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz Project Earth ile Şirketimizin tüm temel iş süreçlerini SAP S/4HANA altyapısı üzerine taşıyarak dijital omurgamızı uçtan uca yeniledik. Sektörümüzün en kapsamlı SAP dönüşüm projelerinden biri olan Project Earth kapsamında, 2025 yılı boyunca yazılım geliştirme, test ve canlıya geçiş hazırlıklarını yoğun bir şekilde sürdürerek kritik kilometre taşlarını başarıyla tamamladık.

Proje kapsamında, **S/4HANA Core Components, Integrated Business Planning (IBP MRO), Service & Asset Manager (S&AM) ve Customer Experience Sales Cloud (CX SC)** modüllerini devreye aldık. Projede 350'den fazla SOCAR Türkiye ve 140'tan fazla SAP uzmanı olmak üzere toplam 500'ün üzerinde çalışma arkadaşımız aktif görev aldı. Bu dönüşüm ile süreçlerimizi sadeleştirerek veri bütünlüğünü artırmayı, operasyonel şeffaflığı güçlendirmeyi ve karar alma hızımızı önemli ölçüde yükseltmeyi hedefliyoruz.

Finans ve Kurumsal Risk Yönetimi Uygulamaları

Finansal operasyonlarımızı ve risk yönetimi süreçlerimizi dijitalleşme ekseninde yeniden yapılandırarak kurumsal dayanıklılığımızı artırmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılı içerisinde **EBA Transformasyon Projesi, Bütçe Konsolidasyon Projesi ve SAP HCM Evolution (SuccessFactors) – Employee Central & Onboarding Programı** projelerini başlattık. Söz konusu projelerin 2026 yılının ilk çeyreğinde tamamlanmasını planlıyoruz.

Bu çalışmalar ile bütçe yönetimi, insan kaynakları süreçleri ve finansal konsolidasyon alanlarında uçtan uca dijital entegrasyon sağlayarak operasyonel verimliliği artırmayı, raporlama süreçlerini hızlandırmayı ve kurumsal risk yönetiminde bütüncül bir yapı oluşturmayı hedefliyoruz.

Finansal süreçlerde yalınlaşma ve hız kazanımı sağlamak amacıyla **Finansal Operasyonlar Chatbot** uygulamasını geliştirdik. Muhasebe, bankacılık operasyonları ve vergi süreçlerini kapsayan yaklaşık 30 senaryo üzerinden dokümantasyon, internet sitesi, SAP, Zoho entegrasyonları ve standart cevap akışları tasarlayarak verimlilik kazanımı elde etmeyi hedefliyoruz.

Üretimde Teknoloji Dönüşümü: Yapay Zekâ Tabanlı Optimizasyon

Üretim süreçlerimizi öngörüsül ve proaktif yönetim yaklaşımıyla dönüştürmek amacıyla yapay zekâ, dijital ikiz ve kestirimci bakım teknolojilerinden yoğun biçimde yararlanıyoruz. Bu araçlar yalnızca duruş sürelerini ve operasyonel maliyetleri azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda enerji altyapılarının değişen koşullara dinamik şekilde uyum sağlamasına imkân tanıyor. Geliştirdiğimiz projelerle kalite, verim ve maliyet dengesini yapay zekâ destekli algoritmalarla optimize ediyoruz.

Buna ek olarak, SOCAR Türkiye genelinde uygulanan **Microsoft Copilot Programı** ile çalışanlarımızın günlük operasyonlarda yapay zekâ destekli üretkenlik araçlarından faydalanmasını sağlıyor; ekipler arası iş birliğini, verimliliği ve inovasyonu destekleyen dijital çalışma kültürünü yaygınlaştırıyoruz.



SAFE WORK Elektronik İş İzni Projesi

İş sağlığı ve güvenliği yönetimimizi dijital çözümlerle güçlendirmek amacıyla SAFE WORK Elektronik İş İzni Projesini yeniden yapılandırarak yazılım geliştirme ve test süreçlerini Kasım 2025 itibarıyla tamamladık. 2025 yılının sonunda gerçekleştirdiğimiz saha eğitimlerinin ardından, 2026 yılı itibarıyla sahada yaygınlaştırma sürecini başlatmayı hedefliyoruz.

Enerji ve petrokimya sektöründe operasyonel mükemmelliğin yeni standardını belirleyen stratejik bileşenler hâline gelen akıllı varlık yönetimi ve robotik teknolojileri iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Robotik uygulamalar ise insan müdahalesinin riskli veya erişimi zor olduğu alanlarda devreye girerek operasyonel sürekliliğin güçlenmesini, hata payının azalmasını ve maliyetlerin optimize edilmesini sağlıyor. Bu teknolojiler, sektörümüzün teknoloji dönüşümü yolculuğunda sürdürülebilir, güvenli ve yüksek performanslı bir işletme modeline geçişini hızlandıran kritik bir kaldıraç görevi görüyor.

Bu kapsamda, **gerçek zamanlı varlık takibi, durum izleme, kestirimci bakım, video analitiği ve endüstriyel robotik** odak alanlarımızda toplam 10 dijital projeyi ve girişimi başarıyla tamamladık.

Bu kapsamda;

Pilot Girişimler

- Mobil Vinç Konum Tabanlı Takip PoC
- Intenseye SafetyGPT Pilot

Projeler

- Bakım Raporu Doküman Anlama
- Aliağa Yarımadası 3D Harita Uygulaması
- İSG Video Analitiği Mobil Kamera
- Video Analitiği ile ADR Kontrolü
- Çatı Üstü GES – Drone ile PV Denetimi
- Mobil Cihazlar Üzerinden RF Radyo Ağı
- Otomatik İş Emri DCS

Bu projeler sayesinde operasyonel güvenliği artırmayı, riskleri erken aşamada tespit etmeyi ve saha operasyonlarında verimlilik sağlamayı hedefliyoruz. Uygulamalar, manuel iş yükünü azaltarak çevrim sürelerini kısaltırken bakım süreçlerini proaktif hale getiriyor ve sahada daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturmamıza katkı sunuyor.

Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde Teknoloji Dönüşümü

Dijital Olgunluktan “Akıllı İşletme” Vizyonuna

Petkim ve STAR Rafineri tesislerimiz, 2019 ve 2020 yıllarında sırasıyla Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Global Lighthouse Network üyeliğine kabul edilmiştir. Endüstri 4.0 standartlarında faaliyet gösteren tesislerimizde dijital dönüşümü sürekli gelişim yolculuğumuzun doğal bir parçası olarak ele alıyoruz.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Teknoloji Vizyonumuz doğrultusunda, WEF Lighthouse statüsüne sahip iki şirketimizle birlikte mevcut yüksek dijital olgunluğun sürdürülebilirliğini sağlamayı; teknolojiyi şirketimizin gereklilikleri, kaynakları ve stratejik öncelikleriyle uyumlu biçimde konumlandırmayı hedefliyoruz.

2025 döneminde odağımızı, mevcut olgunluğu korumanın ötesine geçirerek yapay zekâ (AI) ve ileri analitik yetkinliklerle “**Akıllı İşletme (Smart Enterprise)**” modelini derinleştirmeye çevirdik.

Bu kapsamda teknoloji departmanımızı, stratejik kararlara yön veren bir iş ortağı olarak konumlandırıyor; OPEX ve CAPEX kapsamındaki teknoloji portföyümüzü finansal disiplin ve güçlü teknolojik yönetim anlayışıyla yönetiyoruz.

2025 Yılı Faaliyetleri: Yapay Zekâ ve Endüstri 4.0 Odaklı Değer Yaratımı

2025 yılı boyunca teknolojiyi; verimlilik, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile finansal sürdürülebilirlik için bir kaldıraç olarak kullandık. Proje portföyümüzü, operasyonel mükemmelliği artıran ve doğrudan finansal geri dönüş sağlayan inisiyatiflerden oluşturduk.





Yapay Zekâ ve Veriye Dayalı Karar Destek Sistemleri

Kurum genelinde veri odaklı karar alma kültürünü güçlendirmek amacıyla geliştirdiğimiz analitik çözümler, uluslararası ölçekte de takdir görmüştür.

• Ödüllü Analitik Çözümler

Risk ve kârlılık analizlerini anlık simülasyonlarla sunan karar destek mekanizmamız, insan zekâsı ile yapay zekâyı birleştiren yapısıyla Brandon Hall Ödülleri'nde Gümüş Ödüle layık görülmüştür.

• Maliyet Mühendisliğinde Yapay Zeka

Satın alma süreçlerinde maliyet analizlerini optimize etmek amacıyla Yapay Zeka Tabanlı Maliyet Analiz Platformu (AI-Based Should-Cost Analysis) geliştirme çalışmalarını başlattık. Bu sayede karmaşık tedarik süreçlerinde veriye dayalı öngörülerle maliyet avantajı sağladık.

• Saha Operasyonlarında Dijitalleşme:

Üretim sahalarımızda manuel ve zaman alıcı süreçleri otomasyon algoritmalarıyla dijitalleştirerek zaman tasarrufu sağladık ve operasyonel hata payını azalttık.

Endüstri 4.0 ve İSG-Ç Teknolojileri

Sıfır kaza hedefimizi desteklemek amacıyla saha güvenliğinde ileri teknolojileri operasyonlarımıza entegre ettik.

• Görüntü İşleme ve Drone Teknolojileri

Rüzgâr türbini denetimleri ve kapalı alan gaz ölçümleri gibi yüksek riskli operasyonları, otonom drone'lar ve robotik sistemlerle gerçekleştirerek insan kaynağının riskli alanlardaki varlığını minimize ettik.

• İSG-Ç Dijital Dönüşüm Yol Haritası

İş sağlığı, güvenliği ve çevre süreçlerinin uçtan uca dijitalleşmesi amacıyla kapsamlı bir yol haritası oluşturduk; yüklenici yönetiminden saha denetimlerine kadar 30'un üzerinde dijital inisiyatifi belirleyerek uygulamaya aldık.

• Gelişmiş Saha Güvenliği

Yapay zeka destekli kamera ve sensör teknolojileriyle sahadaki potansiyel risklerin anlık tespitini ve müdahale süreçlerini güçlendirdik.

• Sürdürülebilirlik Performansının Dijital Takibi

Enerji tüketimi, emisyonlar (örneğin CO₂), su kullanımı ve atık yönetimi gibi sürdürülebilirlik göstergelerini sensör altyapısı, veri platformları ve analitik panolar aracılığıyla düzenli olarak izledik; doğrulama, raporlama ve aksiyon takibini dijitalleştirdik.

Finansal Yönetişim ve Kaynak Optimizasyonu

Teknoloji yatırımlarında değer odaklı önceliklendirme yaklaşımını benimsiyoruz. Merkezi yönetim ve detaylı ihtiyaç analizleri sayesinde 2025 yılı CAPEX ve OPEX bütçelerinde önemli ölçüde optimizasyon sağladık.

İnovasyon ve Ekosistem Yönetimi

İnovasyon kapasitemizi güçlendirmek amacıyla dış kaynaklı inovasyon stratejimizi derinleştirdik.

- Küresel teknoloji ekosistemindeki prestijli konferanslar ve çalışma gruplarında aktif rol alarak sektörel trendleri yakından takip ettik; iyi uygulama örneklerini operasyonel süreçlerimize hızla entegre ettik.
- Kurumsal inovasyon stratejimiz doğrultusunda Ar-Ge faaliyetlerine destek vererek teknoloji geliştirme süreçlerinde sinerji yarattık.

2026 ve Sonrası: Geleceğin Teknoloji Yol Haritası

Önümüzdeki dönemde stratejik önceliğimiz, Endüstri 4.0 uygulamalarını derinleştirmek ve yapay zekâ teknolojilerini operasyonel süreçlerin merkezine yerleştirmektir. 2026 vizyonumuzu üç ana sütun üzerinde yapılandırıyoruz:

• Yapay Zeka Ajanları ve Otonom Sistemler:

Yapay zekâyı yalnızca analiz yapan bir araç olmaktan çıkararak aksiyon alabilen AI Agent seviyesine taşıyarak operasyonel otonomiye artırmak.

• Endüstri 4.0 Derinleşmesi:

Veri odaklı karar alma mekanizmaları ve yapay zeka entegrasyonu ile üretim süreçlerini sürekli optimize ederek minimum kaynak kullanımıyla sürdürülebilir maksimum üretim hedefini desteklemek.

• Sürdürülebilir Teknoloji:

Enerji verimliliği ve karbon ayak izinin takibinde dijital araçların kullanımını artırarak sürdürülebilirlik hedeflerimize teknolojik altyapı ile liderlik etmek.



Siber Güvenlik

Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği

Dijitalleşen iş modelleri ışığında siber güvenlik, paydaş güvenliğini tesis etmek ve olası finansal riskleri minimize etmek adına öncelikli yönetim alanlarımızdan birini oluşturmaktadır. Otomasyon ağırlıklı üretim süreçlerimiz ve veri temelli karar mekanizmalarımız, siber tehditlerin doğrudan faaliyet durmasına veya maliyet artışlarına yol açma potansiyelini artırmaktadır. Bu doğrultuda, siber dayanıklılığı operasyonel sürekliliğimizin güvencesi olarak değerlendiriyoruz. Bu değerlendirme ışığında; 2025 yılında SOCAR Türkiye ve Grup Şirketleri genelinde yürütülen dijital dönüşüm çalışmalarıyla uyumlu olarak bilgi teknolojileri altyapısının modernizasyonu, operasyonel süreçlerin otomasyonla güçlendirilmesi ve siber güvenlik yetkinliklerinin kurumsal ölçekte olgunlaştırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmüştür. Bu çerçevede, siber güvenliği ekonomik performans ve iş sürekliliğinin ayrılmaz bir bileşeni olarak ele alarak siber tehditleri önlemek ve kurumsal bilgimizin güvenliğini sağlamak için proaktif çözümler üretiyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) Kurulu

Petkim'de bilgi varlıklarımızın korunması ve bilgi güvenliği süreçlerimizin sistematik bir yaklaşımla yönetilmesi amacıyla, ISO/IEC 27001 standardı ile uyumlu Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) çerçevesinde yönetim mekanizmaları uygulamaktayız. Bu kapsamda, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi özelinde BGYS Kurulu yapılanmasını sürdürmekteyiz.

BGYS Kurulu aracılığıyla bilgi güvenliği uygulamalarını yönlendirmekte, bilgi güvenliği risklerini değerlendirmekte, kontrol ortamının etkinliğini izlemekte, sürekli iyileştirme yaklaşımını desteklemekte ve uyum süreçlerini gözetmekteyiz.

BGYS Kurulu Başkanlığı ve Üst Yönetim Temsilciliği görevleri CIO tarafından yürütülmekte, BGYS Yöneticiliği görevleri ise Bilgi Güvenliği Direktörü tarafından icra edilmektedir. Kurul yapımızda İç Denetim, Risk ve Uyum, Hukuk, Operasyon Koordinasyon, Teknik Servisler, Bakım, Tedarik Zinciri ve Lojistik, Yardımcı İşletmeler, İnsan Kaynakları ve Kurumsal Kalite Yönetimi gibi kritik fonksiyonlarımızın üst düzey temsilcileri yer almaktadır.

BGYS Kurulu kapsamında yılda en az iki kez toplantı gerçekleştirmekte, Yönetim Gözden Geçirme (YGG) süreçlerini de bu çerçevede yürütmekteyiz. Toplantılarda BGYS performansını, bilgi güvenliği risklerini, denetim bulgularını, tespit edilen uygunsuzlukları, iyileştirme alanlarını ve stratejik ihtiyaçları değerlendirmekteyiz.

Siber Güvenlik Orkestrasyonu, Otomasyonu ve Müdahale Teknolojisi (SOAR)

Siber güvenlik süreçlerimizi daha etkin yönetmek amacıyla 2024 yılında devreye aldığımız SOAR teknolojisi ile, farklı siber güvenlik çözümlerinden üretilen olay verilerini tek bir noktada toplayarak müdahale süreçlerimizi standart hale getirdik ve hızlandırdık. 2025 yılında sistem üzerine entegre ettiğimiz otomatik engelleme mekanizmaları ve merkezi izleme ekranları sayesinde siber tehditlere karşı tepki süremizi önemli ölçüde iyileştirdik. Operasyonel süreçlerde sağladığımız bu otomasyon hem işgücümüzün verimliliğini artırmakta hem de insan hatasından kaynaklanabilecek riskleri azaltarak siber tehditlerin mali etkilerine karşı daha güçlü bir savunma hattı oluşturmaktadır.

Siber Aldatma Teknolojisi

BT ve OT altyapılarımızda siber güvenlik risklerine karşı daha etkili bir koruma sağlamak amacıyla hayata geçirdiğimiz Siber Aldatma

Teknolojisi ile, gerçek sistemleri taklit eden kontrollü ortamlar oluşturarak yetkisiz erişim girişimlerini bu alanlara yönlendiriyoruz. Bu sayede kritik sistemlerimize doğrudan temas gerçekleşmeden saldırı denemeleri görünür hale gelirken, potansiyel ihlaller erken aşamada tespit edilerek yayılmadan sınırlandırılıyor.

2025 yılı kapsamında, bu yaklaşımı uç nokta seviyesinde güçlendirmek amacıyla son kullanıcı cihazlarına bu teknolojiyi kurarak sahte dijital yemler yerleştirdik. Ajanlar üzerinden elde edilen verilerle saldırı tekniklerini ve davranış kalıplarını analiz ediyor, güvenlik ekiplerimizin müdahale hızını ve farkındalık seviyesini artırıyoruz. Bu uygulamalarla birlikte siber güvenlik altyapımızın dayanıklılığını olarak güçlendiriyoruz.

2025 Yılında Devreye Alınan Tamamlayıcı Siber Güvenlik Uygulamaları

2025 yılı içerisinde devreye aldığımız Güvenlik Sıkılaştırma çözümü ile iyi uygulama gerekliliklerine uyum durumunu merkezi bir yapı üzerinden izlenebilir ve raporlanabilir hale getirdik. Bu kapsamda güvenlik yapılandırılmalarının standartlara uyumu sürekli olarak takip edilerek, uyumsuzluklara bağlı risklerin proaktif biçimde azaltılmasını sağladık

Güvenlik Kontrolleri Doğrulama Uygulamamız ile saldırı simülasyonları üzerinden Güvenlik Bilgi Olay Yönetim Uygulamamızdaki tespit kurallarının etkinliğini doğruluyoruz. Bu çalışma sayesinde tespit edilen boşlukları görünür kılarak, Güvenlik Operasyon Merkezi faaliyetlerinin görünürlüğünü ve olaylara müdahale kapasitesini güçlendirdik.

Kuruma ait dijital varlıkların uçtan uca yönetimini desteklemek Siber Varlık Atak Yüzeyi Yönetimi uygulaması ile tüm dijital varlıkları merkezi olarak izleyerek saldırı yüzeyinin daha etkin yönetilmesini ve ilişkili siber risklerin kontrol altına alınmasını sağladık.

Bu tamamlayıcı uygulamalar sayesinde, siber güvenlik operasyonlarımızda olaylara daha hızlı müdahale edebilen ve operasyonel verimliliği artıran bütünleşik bir yapı oluşturduk.

İnsan ve Farkındalık Odaklı Güvenlik Uygulamaları

Kurumsal siber dayanıklılığımızı artırmak amacıyla yürüttüğümüz kimlik avı testleri neticesinde kullanıcılarımızın şüpheli durumları bildirme oranında %50 artış kaydedilmiştir. Yıl boyunca yürütülen testlerde başarısız olan kullanıcı sayısında azalma kaydedilirken, her test sonrasında başarısız olan kullanıcılara sistem üzerinden hedefli farkındalık eğitimleri atanmaktadır. İnsan Kaynakları protokollerimizi işleterek ise üst üste başarısız olan kullanıcılar için bilgilendirme mektubu ve benzeri aksiyonlar uygulanarak, siber güvenlik farkındalığının kurumsal düzeyde kalıcı hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Olay Bildirim Mekanizmaları ve Güvenlik İhlalleri

Bilgi güvenliği ve siber güvenlik kapsamında, çalışanlarımızın karşılaştıkları güvenlik olaylarını, potansiyel güvenlik açıklarını ve şüpheli faaliyetleri zamanında bildirmelerini destekleyen kurumsal bildirim mekanizmaları uygulamaktayız. Bu çerçevede, kullanıcılarımız şüpheli durumları ve bilgi güvenliği risklerini tanımlanmış iç iletişim ve bildirim kanalları aracılığıyla ilgili birimlerimize iletebilmektedir.

Gerçekleştirilen bildirimler, Bilgi Güvenliği ekiplerimiz tarafından değerlendirilmekte ve gerekli inceleme ile müdahale süreçleri yürütülmektedir. Bu mekanizma sayesinde potansiyel tehditlerin erken tespit edilmesini ve bilgi güvenliği risklerinin etkin şekilde yönetilmesini sağlamaktayız.



Dijital Haklar, Sorumluluklar ve Bilgi Güvenliği Yönetişimi

Dijital haklar ve sorumluluklar ile veri gizliliği esaslarını, yasal ve düzenleyici gerekliliklerle bütünleştirerek temel bir yönetim alanı olarak tanımlıyoruz. Bilgi Güvenliği Politikamız doğrultusunda; fiziksel ve dijital tüm bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini uluslararası standartlarda güvence altına alıyoruz. Tüm paydaşlarımızın haklarını korumak adına, teknolojik gelişmelere ve güncel mevzuata tam uyumlu bir risk yönetim stratejisi izliyoruz.

Bilgi Güvenliği Politikası çerçevesinde, elektronik veya fiziksel ortamda saklanan, işlenen ve iletilen tüm bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini güvence altına alıyoruz. Bu doğrultuda bilgi sistemlerini kullanan tüm çalışanlarımız, veri ve süreç sahipleriyle birlikte bilgi varlıklarının güvenliğini sağlamak, yetkisiz erişimleri önlemek ve bilgiyi doğru şekilde yönetmekle yükümlüdür. Riskleri düzenli olarak analiz ediyor, uygun kontrol mekanizmalarını devreye alıyor ve süreçlerimizi uluslararası standartlar doğrultusunda sürekli iyileştiriyoruz.

2025 yılında, yapay zekâ tabanlı uygulamaların kullanımının yaygınlaşmasına paralel olarak Bilgi Güvenliği Politikalarımız arasına Üretken Yapay Zekâ için Kabul Edilebilir Kullanım Politikasını ekledik. Bu yeni düzenleme ile yapay zekâ kullanımında veri güvenliğini, etik ilkeleri ve yasal uyumu güvence altına alırken çalışanlarımıza inovatif uygulamaları sorumlu bir çerçevede yürütmeleri için net bir çerçeve sunduk.

Bilgi güvenliğini, süreç yönetimi, mevzuat uyumu ve çalışan farkındalığını kapsayan bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu kapsamda uygulamalarımızı ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütüyoruz.

9–11 Temmuz 2025 tarihleri arasında Türk Standartları Enstitüsü tarafından gerçekleştirilen dış denetimleri, herhangi bir majör veya minör uygunsuzluk bulunmadan başarıyla tamamladık. Ek olarak; Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Depolama ve SOCAR Fiber'in ISO/IEC 27001:2022 Sertifikalarının yenileme işlemlerini gerçekleştirdik.

Siber tehdit ortamındaki hızlı değişime paralel olarak, 2025 yılı boyunca siber güvenlik operasyonlarımızda kullanılan teknoloji ve süreçleri sürekli geliştiriyoruz. Yeni müdahale senaryolarının devreye alınması, kapsam genişletmeleri ve operasyonel iyileştirmeler ile SOAR, siber aldatma ve diğer güvenlik çözümlerinin etkinliğini artırarak siber güvenlik süreçlerini daha öngörülebilir ve etkin bir yapıya kavuşturmayı hedefliyoruz.

Bilgi güvenliği altyapısını destekleyen bilgi teknolojileri dönüşüm projeleri kapsamında; veri ve iletişim sistemlerinin merkezi ve güvenli bir yapıya taşınmasına yönelik çalışmaları sürdürüyoruz. Veri merkezi konsolidasyonu, merkezi dosya sunucusu geçişi, kurumsal e-posta altyapısının modernizasyonu, mobil cihaz yönetimi ve iletişim sistemlerinin entegrasyonu gibi projeleri, BT İş Sürekliliği Programı ile birlikte ele alarak kritik sistemlerin dayanıklılığını artırmayı amaçlıyoruz.

Mevzuat uyumu kapsamında, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayımlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi gerekliliklerine yönelik güncellemeleri 2025 yılında da sürdürdük. Bu kapsamda yeni oluşturulan varlık envanteri anketleri güncellenmiştir. Yılın son çeyreğinde başlayan denetim çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yeterlilik Modeli kapsamında gerçekleştirilen boşluk analizi çalışmalarının ardından, belirlenen gelişim alanlarına yönelik iyileştirme adımlarını uygulamaya aldık.

Bilgi güvenliğinin kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline gelmesi amacıyla çalışan farkındalığına yönelik faaliyetleri sistematik bir yapı içerisinde yürütüyoruz. 2025 yılı eğitim programımızı, siber tehdit ekosistemindeki güncel değişimler ve Yapay Zeka Güvenliği gibi yeni nesil risk alanlarını kapsayacak şekilde yeniledik. Oryantasyon süreçleri, çevrim içi öğrenme platformları ve hedefli eğitim programları aracılığıyla siber tehditler, güvenli dijital davranışlar ve olay modülünü de içeren, toplam 15 modülden oluşan **“SOCAR Türkiye Bilgi Güvenliği Bilinçlendirme ve ISO 27001–2025”** eğitimini tüm çalışanlarımıza atadık.

Farkındalık çalışmalarının etkinliğini ölçmek amacıyla 2025 yılı boyunca planlı kimlik avı tatbikatları ve Temiz Masa–Temiz Ekran denetimleri gerçekleştirdik. Tatbikat sonuçları, kullanıcıların şüpheli e-postaları bildirme oranlarında belirgin bir artış yaşandığını ve riskli davranışların anlamlı ölçüde azaldığını göstermektedir. Bu sonuçları, erken bildirim kültürünün güçlenmesi ve siber tehditlere karşı organizasyon genelinde daha dirençli bir yapı oluşturulması açısından önemli bir kazanım olarak değerlendiriyoruz.

Petkim olarak, dijital varlıklarımızın korunması ve kurumsal dayanıklılığımızın artırılması hedefleri doğrultusunda, siber güvenlik kültürünü organizasyonun her kademesine yaymaya devam ediyoruz. Bu kapsamda 2025 yılı Ekim ayında dünya genelinde kutlanan “Siber Güvenlik Farkındalık Ayı” boyunca çalışanlarımızın bu konudaki bilincini pekiştirmeyi amaçlayan kapsamlı bir etkinlik serisini ilk kez geniş bir katılımı ile hayata geçirdik.

Çok kanallı bir iletişim stratejisiyle yürütülen kampanya süresince, temel siber güvenlik prensiplerini ve güvenli çalışma pratiklerini hatırlatan farkındalık faaliyeti gerçekleştirdik. Ortalama her iki günde bir yeni bir inisiyatifin hayata geçirdiğimiz bu yoğun kampanya dönemi sayesinde, Şirketimiz genelinde siber güvenlik farkındalığını ve çalışan katılımını anlamlı ölçüde artırarak dijital güvenlik kültürümüzün güçlenmesine stratejik bir katkı sağladık.





BT Altyapı ve Operasyonları

Sistem Servisleri, Altyapı, Ağ ve Operasyon Çözümlerimiz

Sistem servisleri, altyapı, ağ ve operasyon çözümlerimizi; dijital sistemlerin sürekliliğini sağlamak, iş süreçlerini desteklemek ve operasyonel riskleri etkin biçimde yönetmek amacıyla bütüncül bir çerçevede ele alıyoruz. Üretimden kurumsal uygulamalara uzanan geniş bir kullanım alanında, performans, erişilebilirlik ve güvenlik kriterlerini gözeterek altyapı bileşenlerimizi güncelliyor ve işletiyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, değişen iş ihtiyaçlarına uyum sağlayan, ölçeklenebilir ve dayanıklı bir bilgi teknolojileri ortamı oluşturarak operasyonel verimliliği ve iş sürekliliğini destekliyoruz.

Veri Merkezi Konsolidasyonu Projesi

Veri merkezi konsolidasyonu kapsamında, bilgi teknolojileri altyapımızı daha merkezi, yönetilebilir ve dayanıklı bir yapıya kavuşturma hedefiyle oluşturduğumuz mimariyi operasyonel ve yönetsel boyutlarıyla ele almaya devam ediyoruz. Bu yapı üzerinden, sistem performansını, kaynak kullanımını ve operasyonel süreçleri bütüncül şekilde izleyerek altyapının etkinliğini artırmaya odaklanıyoruz. Konsolide edilen yapı, BT operasyonlarının sadeleştirilmesine ve karar alma süreçlerinin daha öngörülebilir hale gelmesine olanak sağlıyor.

Merkezi veri merkezi yaklaşımıyla enerji ve kaynak kullanımını daha verimli şekilde yönetiyor; soğutma, sunucu kapasitesi ve ağ altyapısına ilişkin optimizasyonları operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda sürdürüyoruz.

Bu kapsamda, uygulama performansını destekleyen iyileştirmeler, yük dağılımı ve kaynak planlaması gibi alanlarda altyapı yetkinliklerini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda, bakım ve destek süreçlerinin tek bir yapı üzerinden yürütülmesiyle operasyonel iş yükünü azaltarak iş gücü verimliliğini artırıyoruz.

Bu projenin gerçekleşmesi güvenlik kontrollerinin ve izleme mekanizmalarının daha tutarlı biçimde uygulanmasını mümkün kılıyor. Erişim yönetimi, fiziksel ve dijital güvenlik önlemleri ile altyapı izleme süreçlerini entegre şekilde ele alıyoruz. Böylece, enerji tüketiminin azaltılması ve donanım kullanımının optimize edilmesi yoluyla operasyonel verimliliği desteklerken, sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir BT altyapısı oluşturuyoruz.

Merkezi Dosya Sunucusu Geçişi Projesi

Merkezi dosya sunucusu geçişi kapsamında, dağınık yapıların sadeleştirilmesiyle oluşturulan merkezi sistem üzerinden veri erişim ve paylaşım süreçlerini standartlaştırıyoruz. Bu yaklaşım ile kullanıcı deneyimini ve operasyonel sürekliliği desteklerken, veri depolama alanlarının daha verimli kullanılmasına yönelik temizlik ve konsolidasyon çalışmalarını sürdürüyoruz.

Yedeklilik esasına dayalı mimari ile iş sürekliliğini güvence altına alırken, Merkezi Kimlik Yönetim Sistemi ile entegre çalışan otomasyon süreçleri sayesinde yetkilendirme ve erişim taleplerini kurumsal servis yönetimi üzerinden yönetilebilir hale getiriyoruz. Böylece manuel iş yükünü azaltıyor, süreç hızını ve operasyonel verimliliği artırıyoruz.



Kurumsal İletişim ve Mobil Cihaz Yönetiminde Bulut Dönüşümü

Kurumsal iletişim ve mobil cihaz yönetimi altyapısının modernizasyonu kapsamında, e-posta hizmetleri ile mobil cihaz yönetimi süreçlerini Microsoft'un bulut tabanlı çözümleri üzerinden bütüncül bir yaklaşımla yeniden yapılandırdık. Bu kapsamda, kurumsal e-posta altyapısını Microsoft 365 platformuna taşıdık ve mobil cihaz yönetimini ise Microsoft Intune üzerinden merkezi ve standart bir yapıya kavuşturduk. Bulut tabanlı bu yapı sayesinde güvenlik, erişim kontrolü ve yönetilebilirlik seviyesini artırırken bakım, lisans ve operasyonel süreçlerde sadeleşme sağladık.

Microsoft Teams – Santral Projesi

Proje kapsamında ofislerde kullanılan masaüstü telefonları azaltarak çalışanların dahili ve harici telefon görüşmelerini tek bir platform üzerinden gerçekleştirmesini amaçlıyoruz. Microsoft Teams uygulaması üzerinden hem iş birliği özelliklerini hem de geleneksel santral fonksiyonlarını entegre şekilde yönetiyoruz. Projenin ilk fazında, Vadi İstanbul lokasyonundaki kullanıcılarımız 2024 yılı içerisinde başarılı bir şekilde yeni sisteme geçirilmiş olup, bu geçiş ile donanım, lisans ve bakım maliyetlerinde optimizasyon sağlanmıştır. 2025 yılında ise çözümü Aliağa'daki şirketlerimizde yaygınlaştırarak kullanım alanını genişletmeye devam ediyoruz.



İş Sürekliliğinde Kritik Adım: Felaket Kurtarma Merkezi (FKM)

SOCAR Türkiye'nin operasyonel dayanıklılık ve sürdürülebilirlik odağındaki stratejileri doğrultusunda 2022 yılında başlattığımız BT İş Sürekliliği Programı'nı 3 aşamalı bir yaklaşımla hayata geçirdik. Program kapsamında kritik BT servislerimizin kesintilere karşı dayanıklılığını artırmayı, iş sürekliliğini güvence altına almayı ve operasyonel riskleri sistematik şekilde yönetmeyi hedefledik.

Bu doğrultuda, programın son aşaması olan ve yaklaşık 2,5 yıl süren Felaket Kurtarma Merkezi (FKM) Kurulumu Projesi'ni tamamladık. Ana veri merkezimizden yaklaşık 400 km uzaklıkta, 8 şiddetindeki depreme dayanıklı, sismik izolatörler üzerine kurulu ve çoklu enerji beslemesine sahip bir FKM altyapısını devreye aldık. İş etki analizleri sonucunda belirlenen 71 kritik BT servisini, tanımlı kurtarma sürelerine uygun şekilde FKM ortamına yedekledik. Her bir sistem ve uygulama için 80'in üzerinde felaket kurtarma prosedürlerini oluşturarak Felaket Kurtarma Planı'nı (DRP) hazırladık.

Programın doğrulama aşamasında, ana veri merkezinin tamamen devre dışı kaldığı senaryoyu simüle edecek şekilde 16 saatlik planlı bir kesinti olarak kapsamlı bir FKM Geçiş Testi gerçekleştirdik. Hem SOCAR hem tedarikçilerimizden toplam 99 personelin aktif katılımıyla gerçekleştirilen bu test kapsamında 37 kritik BT servisini FKM ortamında başarıyla ayağa kaldırarak iş sürekliliği kabiliyetimizi fiilen test ettik. Türkiye'de sınırlı sayıda örneği bulunan bu uygulama ile kriz anlarında teknik ve operasyonel koordinasyon kabiliyetimizi, geri kazanım prosedürlerimizin etkinliğini ve hizmet sürekliliği hedeflerimizle uyumumuzu somut olarak doğruladık.

Tüm bu çalışmalar sonucunda, Felaket Kurtarma Merkezi kurulumu öncesinde kritik BT hizmet ve servislerinde büyük çaplı bir kesinti yaşanması durumunda ortalama 2 hafta olarak belirlenen kurtarma süresi, FKM'nin kurulumu ile 4 saate kadar düşürmüştü.

2026 yılında OT ekiplerinin katılımıyla OT servislerinin de FKM kapsamına alınmasına yönelik hazırlık ve yedekleme çalışmalarını başlatmayı ve Türkiye'de az sayıda örneği bulunan bu yapının OT altyapısına da hizmet vermesini planlamaktayız.

BT Ağ Yönetimi ve Sistem Servisleri

2025 yılı boyunca BT ağ yönetimi ve sistem servisleri alanında, iş sürekliliğini ve operasyonel dayanıklılığı artırmaya odaklanan altyapı iyileştirmeleri gerçekleştirdik. Ağ mimarimizi sadeleştirerek performans ve kapasiteyi güçlendirdik. Petkim ağ altyapısını merkezi yapılardan ayrıştırarak yedekli ve daha güvenli bir yapıya kavuşturduk.

Bu kapsamda, kritik ağ ve güvenlik bileşenlerini yeniden konumlandırarak erişim ve iletişim sürekliliğini destekleyen bir yapı oluşturduk. IT ve OT ortamlarında kullanılan veri tabanı servislerini konsolide ederek yüksek erişilebilirlik sağlayan mimarilere geçiş yaptık ve sistemlerin merkezi yönetimini güçlendirdik.

Ayrıca, eski ve dağınık alan adları ile altyapı bileşenlerini kontrollü şekilde devre dışı bırakarak BT ortamını daha sade, yönetilebilir ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürdük.



SORUMLU



İş Mükemmelliği

İş mükemmelliğini, Petkim'in sürdürülebilir başarısını destekleyen temel bir yönetim yaklaşımı olarak görüyoruz. Sürekli gelişim ve iyileştirme anlayışıyla, şirket genelinde değer yaratan uygulamaların yaygınlaşmasını desteklerken karar alma süreçlerinde tutarlılığı ve şeffaflığı esas alıyoruz. Bu çerçevede, yenilikçilik ve operasyonel etkinlik odağını koruyarak kurumsal hedeflerimize katkı sağlayan çalışmalar yürütüyor, iş yapış biçimlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Kaynakların etkin kullanımı ve doğru yatırım kararları, bu yaklaşımımızın önemli bir bileşenini oluşturuyor. Potansiyel proje ve yatırımları kapsamlı analizlerle değerlendirerek finansal etkilerini, risklerini ve uzun vadeli katkılarını birlikte ele alıyoruz. Yatırım süreçlerinde piyasa koşullarını, teknolojik eğilimleri ve yeni iş fırsatlarını dikkate alarak şirket stratejisinin sağlam bir zeminde ilerlemesini sağlıyoruz. Bu sayede, Petkim'in sürekli gelişimini destekleyen ve uzun vadeli performansını güçlendiren yapıyı her sene daha da geliştiriyoruz.

2025 yılında da, yenilikçi yaklaşımlar ve sürekli gelişim anlayışıyla operasyonel mükemmelliği güçlendirmeye odaklandık. Bu stratejik yönelimimizin, Petkim'in uzun vadeli başarılarına değerli katkılar sağlayacağına inanıyoruz.

Değer Yaratma Faaliyetleri

Değer yaratma faaliyetlerini, çalışan katılımını esas alan ve hızlı karar alma ile sürekli öğrenmeyi destekleyen yönetim yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi olarak farklı disiplinlerden gelen ekiplerin ortak hedefler doğrultusunda birlikte çalışmasını teşvik ediyor, organizasyon genelinde değer üretimini hızlandırmayı amaçlıyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda, çalışanlarımızın bilgi birikimini ve deneyimini süreçlere entegre eden yapılar kurarak iş birliği kültürünü güçlendiriyoruz.

Bu çerçevede yürütülen "Değer Benim Dönüşüm Programı" ile çalışanlarımızın süreçlere ilişkin iyileştirme alanlarını tanımlamasını ve çözüm odaklı öneriler geliştirmesini destekliyoruz. Program kapsamında oluşturulan ekipler aracılığıyla, operasyonel mükemmellik, ticari performans ve tedarik zinciri süreçlerinde sürdürülebilir iyileştirmeler sağlamayı hedefliyoruz. Enerji verimliliği, satış stratejilerinin geliştirilmesi, lojistik ve envanter yönetimi gibi alanlarda hayata geçirilen projelerle ilgili çalışmalarımızı somut çıktılara dönüştürüyoruz.



Değer Benim Programı

Petkim olarak kuruluşunun 9. yılında da Değer Benim Dönüşüm Programı'nı, çalışanların bilgi birikimi, deneyimi ve inisiyatifini doğrudan iş sonuçlarına yansıtan kurumsal bir dönüşüm aracı olarak konumlandırmaya devam ediyoruz. İlk kez 2016 yılında Petkim'de hayata geçirilen programı, zaman içerisinde SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ile Doğal Gaz İş Birimi kapsamındaki tüm grup şirketlerine yaygınlaştırarak, ortak bir gelişim ve değer üretim zemini oluşturduk. Bu yapı sayesinde, farklı disiplinlerden çalışanları ortak hedefler etrafında bir araya getirerek ekip çalışmasını ve iş birliğini destekliyoruz.

Program kapsamında çalışanlarımız "Birlikteyiz. Güçlüyüz." mottomuzu yansıtarak, süreçlere yönelik geliştirme alanlarını tanımlayarak operasyonel mükemmellik, ticari etkinlik ve tedarik zinciri performansı gibi kritik başlıklarda çözüm odaklı öneriler geliştiriyor. Enerji ve verimlilik uygulamaları, petrokimya ürünlerinin satış stratejilerinin iyileştirilmesi, lojistik süreçler ve envanter yönetimi gibi alanlarda detaylandırılan projelerle iş süreçlerimizi daha etkin, verimli ve sürdürülebilir hale getirmeyi hedefliyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda, 2025 yılında 10'den fazla departmandan 80'den fazla çalışanımızın katılımıyla 50'den fazla inisiyatif önerisi elimize ulaştı. Bu önerilerin 30 tanesini geliştirerek projelendirilmesine katkı sağladık ve yaklaşık 17 milyon ABD doları elde edildi.

Dijital Dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda, Petkim'de başlattığımız ve zaman içinde kurumsal bir yetkinliğe dönüştürdüğümüz dijital dönüşüm programı ile çalışanlarımızdan gelen yenilikçi proje fikirleri kapsamında geliştirilen projeler, 2025 yılında toplam **6,3 milyon ABD doları** tutarında değer yaratarak operasyonel ve ticari performansımıza doğrudan katkı sağladı. Bu yaklaşım sayesinde dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir dönüşüm olarak değil, iş yapış biçimlerimizi yeniden tanımlayan stratejik bir değer üretim aracı olarak konumlandırıyoruz.

Değer Benim Programı kapsamında yürütmüş olduğumuz çalışmalarımız raporumuzun İklim Değişikliği ile Mücadele'den Sorumlu ve İnsan ve Topluma Yatırım'dan Sorumlu başlıklarında ilgili öncelikli konularımızın altında paylaşılmaktadır.





Süreç İyileştirme Faaliyetleri

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamındaki faaliyetlerimizde, iş süreçlerini uçtan uca ele alan süreç yönetimi yaklaşımıyla operasyonel etkinliği artırmayı hedefliyoruz. Süreçlerin tanımlanması, sorumlulukların netleştirilmesi ve süreç olgunluk seviyelerinin ölçülmesi yoluyla, stratejiden operasyona kadar uzanan tüm iş akışlarını iyileştiriyoruz. Süreç bazlı risk yönetimi çalışmalarını süreç madenciliği teknolojileriyle destekleyerek, verimsizlik alanlarını tespit ediyor; daha hızlı, hatasız ve maliyet etkin iş yapış biçimleri geliştiriyoruz.

Süreç iyileştirme çalışmalarımızı, çalışan katkısını merkeze alan uygulamalarla tamamlıyoruz.

Petkim'de uygulanan "Fikrimce Çalışan Öneri Sistemi" aracılığıyla çalışanlarımızdan gelen geliştirme önerilerini değerlendirerek süreçlerimize entegre ediyor, sürekli iyileştirme yaklaşımını kurumsal kültürün bir parçası haline getiriyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında hayata geçirilen önerilerle **74 milyon TL** değer yaratırken, öneri süreçlerini daha hızlı ve kullanıcı dostu bir yapıya kavuşturmak amacıyla dijital altyapıyı geliştirmeye yönelik çalışmaları sürdürüyoruz.



İklim Değişikliği ile
Mücadele'den

SORUMLU



Doğal
Sermaye



Üretilmiş
Sermaye



Petkim 2025 Entegre Faaliyet Raporu





İklim Değişikliği ile Mücadele'den

SORUMLU

İklim değişikliğini yalnızca uzun vadeli çevresel risk unsuru olarak değil, aynı zamanda küresel ticaret dinamiklerini, düzenleyici çerçeveleri ve şirketlerin finansal ve operasyonel karar alma süreçlerini doğrudan etkileyen temel bir unsur olarak değerlendiriyoruz. Petkim olarak, iklim değişikliğini, kurumsal stratejimizde, risk yönetiminde, stratejik karar alma süreçlerimizde ve yatırım kararlarımızda en önemli bileşen olarak ele alıyoruz.

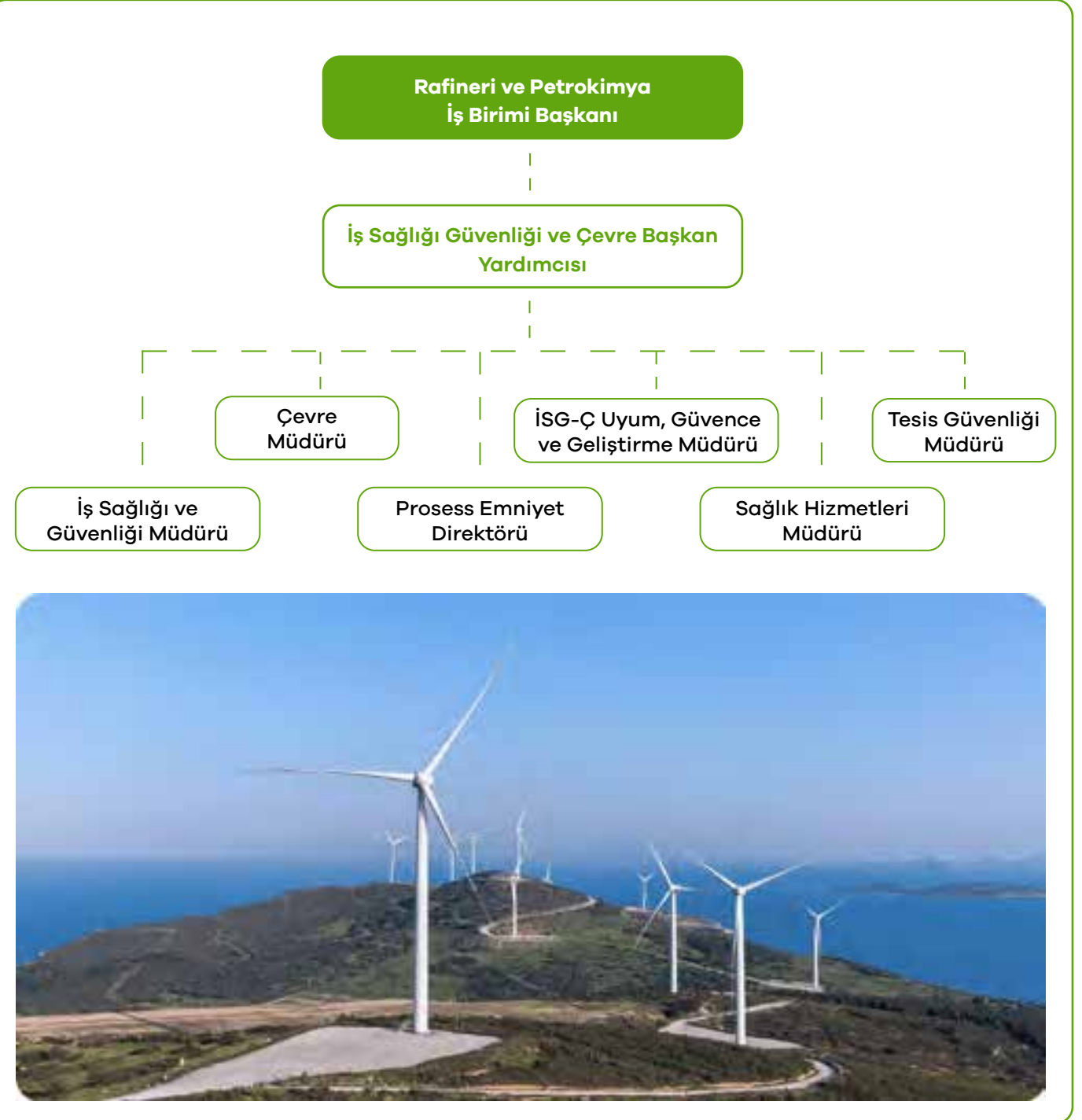
Petkim olarak, Paris Anlaşması'nın küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlama hedefi doğrultusunda doğrultusunda küresel ekonomideki yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma süreçlerini gözlemliyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ile 2025 yılında yayımlanan İklim Kanunu ve tamamlayıcı yönetmelik tasarımlarını, sanayi kuruluşları için rekabet gücü ve uyum gerekliliklerini yeniden şekillendiren önemli unsurlar arasında görüyoruz. Özellikle önümüzdeki dönemde ETS'nin karbon emisyonlarını yalnızca çevresel bir gösterge olmaktan çıkararak orta ve uzun vadede yönetilmesi gereken bir finansal maliyet unsuru haline gelmesini bekliyoruz. İklim değişikliğiyle mücadelede yasal ve düzenleyici çerçevelerin küresel ölçekte dönüştürücü bir rol üstlendiğinin bilinciyle Petkim olarak gelişmeleri yakından takip ediyor, stratejik yaklaşımımızı ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumlu olarak çerçevelendiriyoruz.

Karbon yoğun bir sektörde faaliyet göstermemiz nedeniyle iklim değişikliğiyle mücadelede üstlendiğimiz sorumluluğun farkında olarak ham madde tedarikinden son kullanıcıya uzanan tüm değer zincirimiz boyunca düşük karbonlu üretim anlayışını odağımıza alıyoruz. Üretim faaliyetlerimizin ve tedarik zincirimizin iklim üzerindeki etkisini yönetmeyi uzun vadeli değer yaratma stratejimizin merkezine yerleştiriyor, **"İklim Değişikliği ile Mücadele'den Sorumlu"** yaklaşımıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Faaliyetlerimizi çerçevelendirirken, Ar-Ge projelerimizden teknoloji yatırımlarımıza kadar attığımız her adımda operasyonel mükemmelliği çevresel etkilerin minimize edilmesi hedefiyle birleştiriyor, kaynak verimliliğini artıran, emisyon azaltımını destekleyen ve uzun vadeli değer yaratımını benimseyen "sürdürülebilir bir gelecek için katma değer üretme" vizyonumuzu tüm süreçlerimize yansıtıyoruz.

Çevre Yönetimi

Petkim olarak, doğal kaynakların etkin kullanımını temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyor, çevre ve insan sağlığına saygı ilkesi doğrultusunda çevre yönetimi uygulamalarımızı yürütüyoruz. Enerji, çevre, su ve atık su ile atık yönetimi başta olmak üzere çevresel süreçlerimizi, bu alanlarda uzmanlaşmış profesyonel ekiplerden oluşan **İSG-Ç birimimiz** ile bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.





Çevre yönetimi faaliyetlerimizi, kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, **İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) Politikası** çerçevesinde ve tüm değer zincirimizi kapsayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile yürütüyoruz. Entegre yönetim yaklaşımını esas alarak, çevresel faaliyetlerimizi, **Entegre Yönetim Sistemi Politikasını** çerçevesinde yönetiyoruz. Politikamızı yasal gerekliliklerle uyumlu olarak iş sağlığı ve güvenliği, enerji, kalite, bilgi güvenliği, risk yönetimi, çevrenin korunmasını ve sürdürülebilir kaynak kullanımını temel alan bir şekilde yapılandırdık. Bu politika ile atıkların azaltılması, geri dönüşüm oranlarının artırılması, doğal kaynakların verimli kullanımı, enerjinin etkin yönetimi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının enerji kullanımındaki payının artırılması hedeflerimizi, çevresel etkilerin önlenmesi ve azaltılmasına yönelik uygulamalarımızı kapsamlı bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Çevre Yönetimimiz kapsamında çevre performansımızı düzenli olarak izliyor ve sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz. Yönetim sistemlerimizin etkinliği ve sürekliliği hem şirket içi kontrollerimiz hem de uluslararası akreditasyona sahip bağımsız denetim kuruluşları tarafından gerçekleştirilen düzenli denetimler yoluyla güvence altına alıyoruz.

Çevresel etkilerin etkin yönetimini sağlamak amacıyla uygulamaya yönelik sorumlulukları net biçimde tanımlıyor ve çevresel performansımızın sürekli iyileştirilmesini hedefliyoruz. Bu doğrultuda, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik hedef ve amaçlar belirliyor; çevre yönetimi uygulamalarının hayata geçirilmesini güvence altına alıyoruz.

Çevresel politika ve uygulamalarımızı, Şirket operasyonlarımızın yanı sıra tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı da kapsayacak şekilde ele alıyor, üst yönetim ve Yönetim Kurulu gözetiminde düzenli olarak izlenmekte ve düzenli olarak izliyoruz.



Çevre Eğitimleri

Çalışanlarımızın çevre konularındaki yetkinliklerinin geliştirilmesini, bu yaklaşımımızı destekleyen temel unsurlardan biri olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda, Şirketimiz bünyesinde çalışan tüm personelimizin çevresel konulardaki bilgi ve farkındalık düzeyini artırmaya yönelik çevre eğitimlerini planlı ve düzenli bir şekilde yürütüyoruz. Söz konusu eğitimleri İnsan Kaynakları ve Çevre Departmanlarımızın koordinasyonunda, çevre mevzuatı ve çevresel iyi uygulamalara ilişkin tüm konu başlıkları ile ele alıyoruz. Bununla birlikte çalışan personelimize yasal yükümlülükler ve çevreyle ilgili güncel değişiklikleri içeren şirket dışı eğitimler de aldırıyoruz. Bu kapsamdaki çevre eğitimleri için raporlama döneminde **735.100 Türk lirası** tutarında yatırım yaparak çalışanlarımızın çevre ile ilgili yetkinliklerini ve farkındalıklarını artırmayı sürdürdük.

Çevre Eğitimleri	2023	2024	2025
Toplam Kişi Sayısı	2.294	2.398	2.401
Toplam Eğitim (Saat)	2.285	3.345	2.413 ^[19]

[19] 2025 raporlama yılında 10 adet çevre eğitimi verilmiştir.



Çevre Harcamaları

Çevresel performansımızı güçlendirmek amacıyla enerji ve emisyon azaltımını destekleyen projelere, operasyonel verimliliği artıran uygulamalara ve yenilikçi teknolojilerin entegrasyonuna odaklanıyoruz. Düşük karbonlu üretim yaklaşımlarını odağına alan Ar-Ge çalışmalarımız ve çevresel alanda iyileştirme projelerimiz aracılığıyla çevresel etkilerimizi ölçülebilir göstergeler üzerinden izliyor ve sistematik bir şekilde yönetiyoruz.



2025 yılında çevresel yatırımlar kapsamında

809.564.206 TL

yatırım gerçekleştirdik.

Çevre yönetimi yaklaşımımız çerçevesinde, paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle 2025 yılında çevresel fayda sağlamayı amaçlayan çalışmalara katkı sunduk. Bu çerçevede 2025 yılında toplam **850.000** Türk lirası tutarında çevresel bağış gerçekleştirdik.

Çevre Harcamaları (TL)	2023	2024	2025
Çevresel Yatırımlar	436.763.164	431.669.852	809.564.206
Çevresel Ar-Ge Harcamaları	26.123.020	40.978.125	41.064.849
Çevre Yönetim Birimi Harcamaları	85.171.494	119.300.763	140.198.406
Çevresel Danışmanlık Harcamaları	1.305.676	2.744.551	4.166.423
Çevresel Ölçüm ve Analiz Harcamaları	1.780.878	3.745.532	2.987.224
Çevresel Eğitim Harcamaları	143.819	138.047	734.100
Çevresel Cezalar	0	0	668.677

Çevre yönetimi yaklaşımımızın bir parçası olarak, yasal gerekliliklere tam uyumu ve veri kalitemizi sürekli iyileştirmeyi önceliklendiriyoruz. 2025 yılı içerisinde, SEÖS kapsamında yükümlü olduğumuz yasal şartlara uyumsuzluk tespit edilmiş ve yetkili otorite tarafından 668.667 TL tutarında idari para cezası uygulanmıştır. Söz konusu tespitlerin ardından, izleme, doğrulama ve raporlama süreçlerimizi ilgili tüm birimlerimizin katılımı ile gözden geçirerek gerekli sistemsel ve operasyonel iyileştirme çalışmalarını hayata geçirdik. Bu iyileştirmeler kapsamında SEÖS izleme ve alarm mekanizmalarını optimize ettik. SMS ile geçersiz veri uyarı sistemini devreye aldık.

Proses devreye alma ve devreden çıkarma süreçlerimizi saha uygulamalarıyla uyumlu hale getirerek, geçiş dönemlerinde oluşabilecek operasyonel ve çevresel riskleri kontrollü ve sistematik bir yaklaşımla yönettik.

Ön alarm sistemlerinden gelen uyarılar doğrultusunda olay araştırma süreçlerini devreye alarak, kök neden analizlerini gerçekleştiriyor ve iyileştirici aksiyonların alınmasını sağlıyoruz.

Bu çalışmalar kapsamında, emisyon izleme ve raporlama süreçlerimizin etkinliğini artırmayı; potansiyel sapmaları erken aşamada tespit ederek hızlı ve önleyici müdahale mekanizmalarını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım

İklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerinin sanayi üretim süreçleri üzerindeki etkileri artarken, sera gazı ve hava emisyonlarının yönetimini operasyonel dayanıklılığımızın temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyoruz. İklim değişikliğine uyum ve emisyon azaltım süreçlerimizi mevzuata tam uyum, şeffaf raporlama, operasyonel disiplin ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda yapılandırıyoruz. Sera gazı ve hava emisyonlarının izlenmesi ve yönetimini, **İSG-Ç ve Teknik Servisler** birimlerinin koordinasyonunda ilgili operasyonel ekiplerin doğrudan katılımıyla yürütüyoruz.

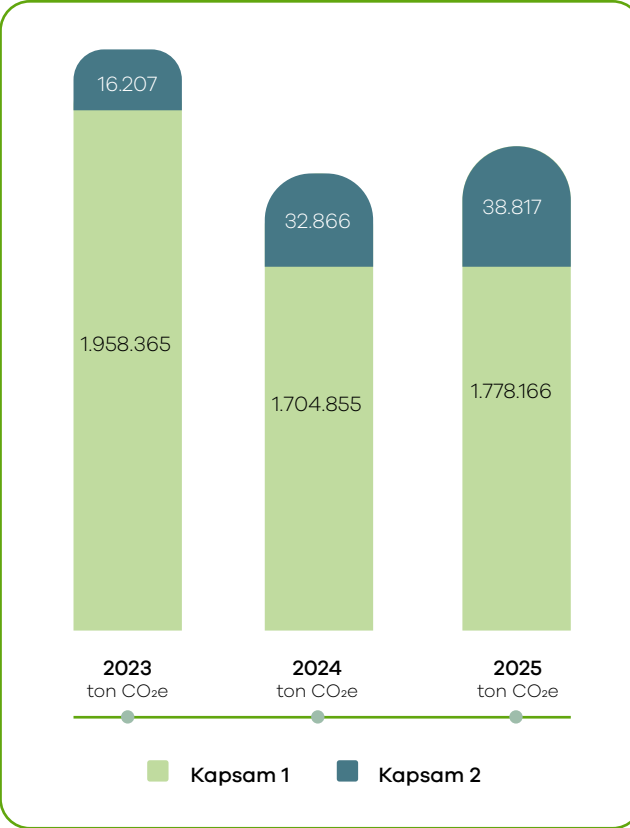
Bu sistematik yapı dahilinde, aylık bazda izlenen emisyon verileri düzenli olarak üst yönetime raporlanıyor. Sürecin performans takibi belirli periyotlarla toplanan **Grup Sürdürülebilirlik Komitesi'nde** gerçekleştirilirken, yıllık sera gazı emisyon verileri bağımsız kuruluşlarca doğrulanarak ilgili kamu kuruluşlarıyla paylaşılıyor.

Veri yönetim süreci Çevre Müdürlüğü koordinasyonunda; Üretim, Yardımcı İşletmeler, Planlama, Kamu İlişkileri, Paketleme, Satış, Proses, Laboratuvar ve Enerji birimlerinden sağlanan girdilerle yürütürken, emisyon hesaplamaları bu doğrultuda gerçekleştiriliyor. Ayrıca, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yılda bir kez Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantıları düzenliyoruz. Bu toplantılar ile emisyon trendlerinin üst yönetim tarafından değerlendirildiği temel karar mekanizmasını oluşturuyoruz.

Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

Sera gazı emisyonlarımızı her yıl düzenli olarak hesaplıyor ve izliyoruz. Raporlama dönemi itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı **Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (GHG Protocol)'na** göre hesaplamaya başladık.

Aynı zamanda Sera Gazı Emisyonlarının izlenmesi, Raporlanması ve Doğrulanması (MRV/İRD) kapsamında hesaplanan emisyonlarımızı T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından atanan bağımsız denetim kuruluşlarına doğrulatıyoruz.



Sera Gazı Emisyonları	2023	2024	2025
Kapsam 1 Emisyonları (ton CO ₂ e)	1.948.365	1.704.855	1.778.166
Kapsam 2 Emisyonları* (ton CO ₂ e)	16.207	32.866	38.817

* Herhangi bir yenilenebilir enerji sertifikası alımı yapılmamış olup ikili anlaşması bulunmamaktadır. Buna bağlı olarak, Kapsam 2 emisyonları lokasyon temelli yaklaşımla raporlanmaktadır.

Emisyon yönetimimizi ulusal iklim politikaları ve düzenleyici gelişmelerle uyumlu şekilde yürütüyoruz. Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve iklim politikalarına ilişkin gelişmeleri yakından takip ediyor; İklim Değişikliği Başkanlığı ile iş birliği içinde düzenlenen çalıştaylar aracılığıyla rafineri ve petrokimya faaliyetlerimizi etkileyebilecek olası düzenlemelere yönelik bilgi alışverişinde bulunuyoruz. Sanayide yeşil dönüşüm sürecine katkı sağlamak amacıyla Mevcut En İyi Teknikler (Best Available Techniques, BAT) üretim tesislerimizde uyguluyoruz.

Operasyonel düzeyde emisyon azaltımına yönelik somut adımlar atıyoruz. 2025 yılında kayıp ve kaçakların azaltılması amacıyla flare azaltımına yönelik çalışmalar gerçekleştirdik ve buhar kapanı ölçümlerini tamamladık.

2026 yılında sürekli iyileştirme yaklaşımımız doğrultusunda;

- Enerji tüketim noktalarının yeniden değerlendirilmesi
- Atık ısının daha verimli kullanımı
- Fırın verimliliğinin artırılması
- Kolon basınç düşümü ve buhar optimizasyonu çalışmalarına odaklanarak enerji tüketimimiz ve emisyonlarımızın azaltılmasını hedefliyoruz.



Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleri

2025 yılında İRD/ETS ve karbon politikaları alanında, ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi paylaşımını, politika uyumunu ve kurumsal kapasite gelişimini destekleyen çeşitli iş birlikleri ve etkinliklere aktif katılım sağladık. Bu kapsamda, 23-24 Ocak 2025 tarihlerinde düzenlenen SKDM ve ETS İstanbul Conference'a katılarak, AB SKDM ve ETS kapsamında güncel düzenlemeler, uygulama örnekleri ve sanayiye olası etkiler hakkında uluslararası paydaşlarla bilgi alışverişinde bulunduk. Konferans süresince, enerji yoğun sektörler açısından karbon maliyetleri, raporlama yükümlülükleri ve geçiş süreci yönetimine ilişkin tartışmaları yakından takip ettik.

Emisyon Ticaret Sistemi'ne hazırlık çalışmalarımız kapsamında, 18-19 Eylül 2025 tarihlerinde, İklim Değişikliği Başkanlığı ve SOCAR Türkiye iş birliğiyle Aliağa'da düzenlenen ETS Çalıştayı'na ev sahipliği yaptık. Bu çalıştayda, rafineri ve petrokimya faaliyetlerini etkileyebilecek ulusal ETS düzenlemeleri, İRD gereklilikleri ve olası uyum senaryoları ele aldık. Çalıştay aracılığıyla kamu otoriteleri; kamu otoriteleri ile sanayi arasında teknik düzeyde doğrudan diyalog kurulmasına olanak sağlayarak, düzenleyici beklentilerin ve sektörel ihtiyaçların karşılıklı olarak değerlendirilmesine katkı sunduk.

21-22 Kasım 2025 tarihlerinde gerçekleştirilen Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Yönetmeliği ve Mevcut En İyi Teknikler (Best Available Techniques, BAT) Çalıştayı'na katılım sağladık. Bu etkinlik kapsamında, endüstriyel emisyonların azaltılmasına yönelik teknik gereklilikler, sektör bazlı uygulamalar ve mevzuat uyum süreçlerini ele aldık. Çalıştay aracılığıyla, sanayide yeşil dönüşümü destekleyen teknik yaklaşımlara ve emisyon azaltım potansiyeli yüksek uygulamalara ilişkin bilgi paylaşımına katkıda bulunduk.

İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi

Petkim olarak, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında iklimle ilgili risk ve fırsatları belirlemeyi ve izlemeyi, iş modelimizin dayanıklılığını güçlendiren stratejik bir araç olarak ele alıyoruz. Fiziksel ve geçiş kaynaklı iklim risklerini, düzenleyici gelişmeler ve piyasa dinamiklerini; operasyonel süreklilikten uzun vadeli stratejik hedeflerimize kadar pek çok alanda karar alma süreçlerimizi etkileyen unsurlar olarak değerlendiriyoruz. Bu nedenle iklim krizinin beraberinde getirdiği belirsizlikleri etkin bir şekilde yönetmeyi, riskleri azaltırken ortaya çıkan fırsatları değerlendirmeyi ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı önceliklendiriyoruz.

İklim risk ve fırsatlarının yönetimini, SOCAR Türkiye ve grup şirketleriyle uyumlu şekilde yönetiyoruz. Risk yönetimi süreçlerimizi, **ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Standardı** temelinde yürütürken; **Risk Yönetimi Politikası** ile Yönetim Kurulu, üst yönetim ve süreçlere dahil olan tüm çalışanların rol ve sorumluluklarını net bir şekilde tanımlıyoruz. Bu yapı ile, ortak bir risk anlayışının kurumsal kültürün parçası haline gelmesini ve risklerin karar alma süreçlerini destekleyecek şekilde ele alınmasını sağlıyoruz.

Kurumsal riskleri, SOCAR **Türkiye Risk İştahı Beyanını** esas alarak stratejik, itibar, operasyonel, finansal, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre (İSG-Ç), uyum ve hukuki ile ÇSY riskleri olmak üzere ana başlıklar altında sınıflandırıyoruz. Bu yaklaşım ile, iklimle ilgili risk ve fırsatların da genel kurumsal risk evreni içerisinde tutarlı ve karşılaştırılabilir bir şekilde değerlendirilmesine imkân oluşturuyoruz..

İklim risk ve fırsatlarını tanımlarken, **İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)** çerçevesini referans alırken; Türkiye'de iklimle ilgili risk ve fırsatların yönetimi açısından temel düzenleyici yapı olan **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)** ile uyumlu bir değerlendirme süreci yürütüyoruz. Bu kapsamda yalnızca şirket içi verilerle sınırlı kalmıyor; küresel eğilimleri, bilimsel projeksiyonları ve düzenleyici gelişmeleri de değerlendirme süreçlerimize dahil ediyoruz. Risk haritamızı güncellerken, **Paris Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Türkiye'nin 2. Ulusal Katkı Beyanı (NDC), WEF Küresel Riskler Raporu ve Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB)** gibi ulusal ve uluslararası kaynaklardan yararlanıyoruz. Fiziksel riskler kapsamında ise özellikle suya erişim ve su stresi gibi kritik başlıklarda Aliağa bölgesinde yer alan tek tesisimiz için **WRI Aqueduct** verilerini referans alarak, tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki riskleri bilimsel veriler üzerinden izliyoruz.

Değer zincirimizin tamamını kapsayacak şekilde tespit edilen iklim risk ve fırsatlar **olasılık-etki matrisi** üzerinden değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmede risklerin gerçekleşme olasılığı ile stratejik hedeflerimiz, operasyonel süreçlerimiz, finansal performansımız ve itibarımız üzerindeki potansiyel etkileri birlikte ele alıyoruz.

İklimle ilgili risk ve fırsatlarının izlenmesi ve güncellenmesi süreçlerini kurumsal risk yönetimi kapsamında düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. İlgili ekiplerin katılımıyla yapılan değerlendirmeleri üst yönetime ve ilgili yönetim mekanizmalarına raporlarken; elde edilen çıktılar stratejik planlama ve operasyonel karar alma süreçlerine girdi sağlıyoruz. Bu sayede, iklim değişikliğine uyum ve emisyon azaltımına yönelik adımlarımızı kısa vadeli gerekliliklerin ötesine taşıyarak, uzun vadeli dayanıklılık ve sürdürülebilir değer yaratma hedeflerimizle uyumlu şekilde şekillendiriyoruz.



İklim risk ve fırsatlarının yönetimimiz ve detaylı analizlerimize **TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz** üzerinden ulaşabilirsiniz.





Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri

Düşük karbon ekonomisine geçişi, uzun vadeli rekabetçiliğimizi ve iklimle uyumlu büyümemizi destekleyen stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi düşük karbonlu üretim yaklaşımları, döngüsel ekonomi çözümleri ve karbon teknolojileri odağında geliştirerek operasyonel süreçlerimize entegre ediyoruz. Petkim olarak, emisyon yoğunluğunu azaltan, kaynak verimliliğini artıran ve yeni nesil teknolojilerle desteklenen üretim modellerini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Karbon emisyonlarının azaltımına yönelik çalışmalarımızda, karbon yakalama, kullanma ve dönüştürme teknolojileri ile alternatif ham maddelere dayalı proses çözümlerini önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda, SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon ile iş birliği içinde yürütülen projeler aracılığıyla karbon içeren akımların katma değeri yüksek ürünlere dönüştürülmesine yönelik teknolojik uygulamaları test ediyor ve ölçeklenebilir çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz. Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda, karbonu yalnızca bir emisyon unsuru olarak değil, aynı zamanda verimli biçimde yeniden değerlendirilebilecek bir girdi olarak ele alıyoruz.

AB destekli Ar-Ge ve inovasyon projelerini, düşük karbon teknolojileri alanındaki yetkinliklerimizi güçlendiren önemli araçlar arasında değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, güneş enerjisi kullanılarak karbondioksitin kimyasal ham maddelere dönüştürülmesini hedefleyen karbon yakalama ve kullanma projeleri, karbon dioksitin hidrojen ile reaksiyona sokularak sentetik ürünlere dönüştürülmesine yönelik çalışmalar ve karbon içeren atık akımların yeniden değerlendirilmesini amaçlayan teknolojik çözümler üzerinde çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Söz konusu projeleri, proses esnekliğimizi artırırken aynı zamanda enerji verimliliği ve emisyon azaltımı potansiyeli sunan uygulamalar olarak değerlendiriyoruz.

Kimya endüstrisinde dijitalleşme ve yapay zekâ temelli uygulamalarla desteklenen döngüsel ekonomi projeleri aracılığıyla, üretim süreçlerimizin enerji ve ham madde verimliliğini artırmaya yönelik çözümler geliştiriyoruz. Üretim hatlarının dijital ikizler ve veri analitiği ile izlenmesi sayesinde, proses optimizasyonu, maliyetlerin azaltılması ve çevresel etkilerin sınırlandırılmasına yönelik iyileştirme alanlarını daha etkin biçimde tespit etmeyi hedefliyoruz.

Alternatif yakıt ve ham madde potansiyellerine yönelik çalışmalarımız kapsamında, sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) üretimine yönelik teknolojik fizibilite ve proses seçeneklerini değerlendiriyoruz. Karbondioksit ve hidrojen bazlı çözümlerle geliştirilebilecek alternatif yakıtların, uzun vadede hem sanayi hem de ulaştırma sektörlerinde düşük karbonlu dönüşüme katkı sağlamasını amaçlıyoruz.

Atık su yönetimi ve biyolojik süreçlere dayalı uygulamalar da düşük karbon ve döngüsel ekonomi yaklaşımımızın tamamlayıcı unsurları arasında yer alıyor. Petrokimya atık sularından elde edilen biyolojik çıktılar aracılığıyla, atıkların yeniden değerlendirilmesine ve kaynak verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bu çalışmalarla, çevresel etkiyi azaltmanın yanı sıra yerel kaynak kullanımını destekleyen çözümler sunuyoruz.

Düşük karbon ekonomisine geçiş yolculuğumuzda, ulusal ve uluslararası iş birlikleri, Ar-Ge projeleri ve teknolojik yatırımlar aracılığıyla sektörel dönüşüme katkı sağlamayı; sürdürülebilir, rekabetçi ve iklimle uyumlu üretim modellerini güçlendirmeyi sürdürüyoruz.

Değer Benim Programı kapsamında, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda operasyonel iyileştirme projelerini hayata geçiriyoruz. Raporlama döneminde sürdürülebilirlik etkisi yüksek 2 yeni proje yürüttük.



Değer Benim Programı'na ilişkin detaylı bilgilere, raporun "İş Mükemmelliği" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Önceki yıllarda tamamlanan ve çevresel etkisi 2025 yılında da devam eden 9 projeye birlikte, Değer Benim Programı kapsamında bugüne kadar hayata geçirilen proje sayısını 34'e ulaştırdık. Bu projelerin kümülatif katkısıyla 18,5 kton CO₂ emisyonu azaltımı ve 40 bin ton su tasarrufu elde ettik.

Değer Benim Programı kapsamında 2026 yılında; emisyon azaltımı, proses optimizasyonları ve enerji verimliliği başta olmak üzere operasyonel iyileştirmelere yönelik yeni çalışmalar yürütmeyi ve programın çevresel etkisini daha da artırmayı hedefliyoruz.





2025 Yılında Öne Çıkan Projeler

• Circular TwAln

2022 yılında başlatılan ve Avrupa Birliği tarafından desteklenen Circular TwAln Projesi kapsamında, kimya endüstrisi üretim süreçlerinde yapay zekâ teknolojilerinden yararlanılarak enerji verimliliğinin artırılmasını hedefliyoruz. Proje kapsamında geliştirilen algoritmalar, tesislerin enerji tüketimini izleyerek maliyetleri düşürmeye ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik öneriler üretiyor.

• COUPLED Projesi

2025'te başlatılan COUPLED Projesi'nde ise karbondioksit gaz dönüşüm, ayırma ve yakıt sentez adımlarıyla entegre bir süreçte kullanarak sürdürülebilir havacılık yakıtları ve yenilenebilir metanol üretilmesini hedefliyor; SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon aracılığıyla, teknolojilerin rafineri koşullarında uygulanabilirliğini değerlendiriyoruz.

• SUSGREEN Projesi

2025 yılında başlatılan ve Clean Energy Transition Partnership kapsamında desteklenen SUSGREEN Projesi'nde, karbondioksit yakalama teknolojilerini mikroalg üretimiyle entegre ediyoruz. Yakalanan karbondioksit, alg biyokütlesini dönüştürürken, bu biyokütleyi hidrotermal sıvılaştırma yöntemiyle sentetik yakıtlara çevriyoruz. Projede, elde edilen sentetik yağ ve yakıtların rafineri uyumluluğunu ve kalite gerekliliklerini değerlendirerek teknolojinin ölçeklenebilirliğine katkıda bulunuyoruz.

• CLEAN Projesi

Özkaynaklarımızla yürütülen CLEAN Projesi kapsamında doğrudan atmosferden karbondioksit yakalanmasını sağlayacak bir teknoloji geliştirmeyi hedefliyoruz. 2025 yılında başlatılan projede, farklı ölçeklerde uygulanabilecek, modüler ve esnek karbondioksit yakalama sistemlerinin geliştirilmesi ve yüksek performanslı adsorban malzemelerin tasarlanmasını amaçlıyoruz.

• CO₂ to MeOH Projesi

Karbondioksitin kimyasal dönüşümüne odaklanan bir diğer çalışmamız olan CO₂ to MeOH Projesi'nde, SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon tarafından geliştirilen yenilikçi katalizörler sayesinde karbondioksitin düşük sıcaklık ve basınç koşullarında metanole dönüştürülmesini hedefliyoruz. Bu yöntem, enerji tüketimini azaltırken metanolün denizcilik yakıtı, SAF ara ürünü ve petrokimya ham maddesi olarak çok yönlü kullanım potansiyelini ortaya koyuyor. Projeyi şirketimizin özkaynakları ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile yürütülen akademi-sanayi iş birliği çerçevesinde sürdürüyoruz.

• CO₂ to SAF Projesi

Atık karbondioksitin sürdürülebilir yakıt üretiminde değerlendirilmesine yönelik bir diğer çalışmamız, özkaynaklarımız ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile akademi-sanayi iş birliği çerçevesinde yürüttüğümüz CO₂ to SAF Projesi olarak öne çıkıyor. Bu proje kapsamında, rafineri operasyonlarından kaynaklanan karbondioksitin sürdürülebilir havacılık yakıtı üretiminde ham madde olarak değerlendirilmesini hedefledik. Bu doğrultuda, STAR Rafineri hidrojen üretim tesislerimizden çıkan karbondioksitin yakalanarak yakıt öncülü üretim süreçlerine entegre edilmesine yönelik çalışmalar yürüttük.



2025 yılında çevresel fayda adına gerçekleştirdiğimiz projeler ve daha fazlası hakkında detaylı bilgilere raporun “Öne Çıkan Ar-Ge ve İnovasyon Projelerimiz” bölümünden ulaşabilirsiniz.





Enerji Yönetimi

Enerji yönetimi uygulamalarımızı, operasyonlarımızın sürekliliğini ve çevresel performansımızı doğrudan etkileyen temel bir unsur olarak ele alıyor; üretim güvenliği ve iklimle ilgili sorumluluklarımızla bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Enerji yönetimi yaklaşımımızı **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** kapsamında kurguluyoruz. Bu sistematik yapı sayesinde operasyonel sürekliliğimizi güvence altına alırken, enerji maliyetlerimizi etkin biçimde yönetiyor, emisyonlarımızı azaltıyor ve iklimle ilgili hedeflerimizle doğrudan uyum sağlıyoruz. Bu doğrultuda, **enerji verimliliğinin artırılması, enerji optimizasyon potansiyellerinin değerlendirilmesi ve kayıp-kaçakların tespit edilerek giderilmesi ve kendi enerji üretim kapasitemizin artırılması** enerji yönetimi stratejimizin öncelikli odak alanları arasında konumlandırıyoruz.

Enerji yönetimi faaliyetlerimizi, Teknik Servisler Başkan Yardımcılığı'na bağlı **Enerji Yönetimi Direktörlüğü** koordinasyonunda yürütüyoruz. Enerji Yönetimi Direktörlüğü bünyesinde faaliyet gösteren **Enerji Yönetimi, Yanma ve Kayıp, Enerji Optimizasyonu ile Enerji Dönüşümü ve Karbonsuzlaştırma birimlerimiz** ile, enerji performansının izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaları sürdürüyoruz. Direktörlük koordinasyonunda yılda en az bir kez gerçekleştirdiğimiz Enerji Yönetimi Koordinasyon Kurulu toplantılarımızda, fabrikaların enerji performansı ile enerji yönetim sisteminin genel işleyişini gözden geçiriyoruz. Bunun yanı sıra tesis, ekipman, sistemler, enerji üretim ve tüketim süreçlerinde meydana gelen majör değişikliklerde, enerji performansına olası etkileri değerlendiriyor ve gerekli güncellemeleri yapıyoruz. Toplantı çıktılarını konsolide ederek üst yönetime ve ilgili sorumlu ekiplere düzenli olarak raporluyoruz.

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standardına sahip olan tesisimizde, enerji uygulamalarına yönelik politika ve prosedürlerimizi her yıl operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda güncelliyoruz. Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Enerji Politikası ile enerji yönetimini düzenleyen prosedürler, ISO 50001 belgesine sahip tesislerimiz genelinde her yıl sistematik olarak değerlendiriyor ve gerekli revizyonları uyguluyoruz. 2025 yılında bu kapsamda, enerji performansımızın sürekli iyileştirilmesini desteklemek amacıyla hedef belirleme ve izleme mekanizmalarını güncellerken; yıllık bazda belirlenen enerji tüketim hedefleri doğrultusunda gerçekleştirmeler analiz edilerek sapmalar raporlayarak gerekli aksiyonları aldık. Raporlama döneminde, satın alma süreçlerinde **Yaşam Boyu Maliyet (Life Cycle Cost)** analizlerini dijitalleştirerek, enerji verimliliği yüksek ekipmanların tercih edilmesine yönelik uygulamaların artırılmasını sağladık. Bu kapsamda sermaye yatırımları kararlarında proje taleplerini değerlendirirken olası enerji tüketimi ve emisyon etkilerini, ekonomik geri dönüş analizleriyle birlikte hesaplıyoruz.

2025 yılında sürdürülebilirlik gösterge paneline yönelik ön çalışmaları tamamlayarak, projelerin finansal performansı ile enerji ve emisyon etkilerinin dijital ortamda izlenmesine yönelik altyapıyı hazırladık. İlgili projenin 2026 yılında aktif hale gelmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2025 yılında üretim bazlı Sera Gazı Emisyon Yoğunluğumuz ton ürün başına 0,815 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir.

Enerji yoğunluğu ve karbon emisyon yoğunluğu göstergelerini, temel performans göstergeleri olarak belirleyerek bu göstergelere yönelik performansımızı düzenli olarak takip ediyoruz. Enerji yönetimi yaklaşımımız kapsamında; doğal gaz, fuel gaz, yanıcı gaz, hidrojen ve şebekeden temin edilen elektrik gibi farklı enerji türlerine ilişkin tüketim verilerimizi yıl boyunca izliyor; enerji yoğunluğu ve karbon emisyon yoğunluğu üzerinden performans değerlendirmeleri yapıyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında toplam enerji kullanımımız 31.431.738 GJ olarak gerçekleşti. 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Arttırılmasına Dair Yönetmelik gereğince, mevzuata uyum çalışmalarını GRC uygulaması üzerinden takip ederek gerekli aksiyonları alıyoruz.

Enerji tüketimimizi azaltmak ve enerji performansımızı sürekli iyileştirmek amacıyla organizasyon genelinde yapılandırılmış eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütüyoruz.

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında gerçekleştirilen 2025 yılı iç tetkik bilgilendirme faaliyetleri çerçevesinde, çalışanlarımıza enerji verimliliği, enerji kullanımı ve enerji tüketimini etkileyen operasyonel değişkenler hakkında düzenli eğitimler sağlıyoruz. Kayıp ve kaçakların yönetimine yönelik eğitimlerimizde ise risk alanları, kaçak türleri ve önleyici uygulamalara odaklanıyoruz.

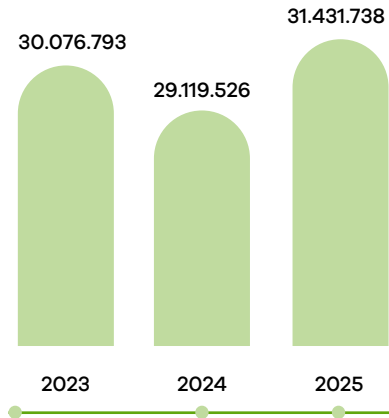
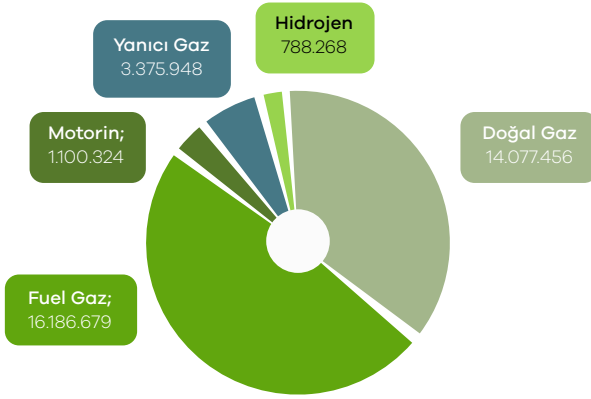
Ayrıca periyodik olarak düzenlediğimiz enerji atölyeleri ile çalışan katılımını ve operasyonel farkındalığı destekliyoruz. Eğitim içeriklerimizi ve uygulamalarımızı ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gereklilikleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Bu yaklaşım sayesinde enerji yönetimi altyapımızı ve kurumsal kapasitemizi sürekli olarak güçlendiriyoruz.

Enerji Yoğunluğu ve Azaltımı

	2023	2024	2025
Enerji Yoğunluğu (Üretim Bazlı, GJ / Ton üretim)	12,85	13,19	14,12
Enerji Yoğunluğu (Ciro Bazlı, GJ / ciro TL)	0.00034	0.00038	0.00035
Enerji Yoğunluğu (Çalışan Bazlı, GJ / çalışan)	12.669	12.018	13.302
Enerji Tüketiminde Değişim Oranı (Önceki yıla göre %)	-	-%3	%8
Mutlak Enerji Değişimi (GJ)	-	-957.267	2.312.212



Yıllara Göre Toplam Enerji Kullanımı (GJ)

2025 Yılı Yenilenemez Doğrudan Enerji
Tüketimi Dağılımı (GJ)

Net Enerji Kullanımı (GJ)

2023

2024

2025

Toplam Yenilenebilir Olmayan Kaynaklardan Enerji Tüketimi	34.566.521	32.863.034	35.528.675
Satın Alınan Elektrik	132.540	267.689	312.452
Kendi Üretilen ve Tüketilmeyen Enerji	524.451	464.972	475.727
Satılan Enerji (-)	4.622.269	4.011.197	4.409.389
Net Enerji Kullanımı	30.076.793	29.119.526	31.431.738

Enerji Üretimi

Enerji arz güvenliği ve kaynak çeşitliliği yaklaşımımız kapsamında, elektrik arzının sürekliliğini sağlamak amacıyla kojenerasyon tesisimizi işletiyoruz. Yakıt güvenilirliği kapsamında ise doğal gaza ilave olarak aromatik yağ yakıt olarak kullanıyoruz.

Bu yapı sayesinde operasyonel sürekliliğimizi destekleyerek dış kaynak bağımlılığımızı azaltıyoruz.

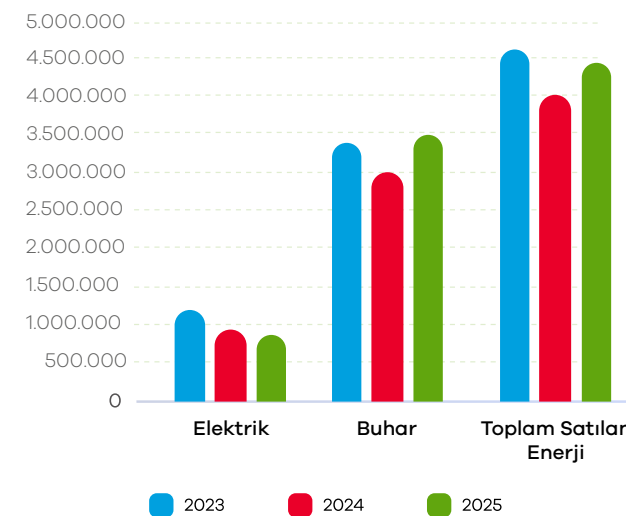
Kojenerasyon

222 MW kurulu güce sahip kojenerasyon tesisimizle elektrik ve buhar ihtiyacımızı karşılarken, üretim fazlası elektriği şebekeye veriyoruz. Yakıt güvenilirliği kapsamında doğal gaza ek olarak aromatik yağ kullanımını sürdürüyoruz.

2025 yılında, kojenerasyon tesisimizde **2.835.349 GJ**, Petkim RES'te ise **475.727 GJ** elektrik üretimi gerçekleştirdik. Böylece toplam elektrik üretimini **31.431.738 GJ** seviyesine taşıdık. Aynı dönemde tesis genelinde toplam enerji kullanımımızı **31.490.896 GJ** olarak raporladık. Buhar üretimi tarafında ise 2025 yılı boyunca toplam **4.470.626 ton (XHS)** buhar üretimi sağladık.

Satılan Enerji

(GJ)



Petkim RES



Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) onayına sahip olan Petkim Rüzgâr Enerji Santralimizde; 51 MW kurulu güç, 43,8 MWe lisanslı üretim kapasitesi ve 17 türbin ile yılda yaklaşık 200 GWh yenilenebilir enerji üretiyor, bu sayede her yıl ortalama 100 bin ton CO₂ salımını önlüyoruz. Üretim ve sistem güvenilirliğini ise SCADA altyapısı üzerinden gerçekleştirdiğimiz uzaktan izleme ve kontrol uygulamalarıyla destekliyoruz.

Yenilenebilir enerji portföyümüzü genişletmek amacıyla tesislerimizdeki çatı alanları, Çayağzı bölgesi, Güzelhisar Barajı ve ham su havuzlarında uygulanabilecek güneş enerjisi santrali (GES) projelerine yönelik fizibilite çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu çalışmalarla enerji üretimimizi çeşitlendirmeyi, enerji arz güvenliğini güçlendirmeyi ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemeyi hedefliyoruz.

Petkim RES Elektrik
Üretim Miktarı (GJ)

2023

2024

2025

Petkim RES Elektrik Üretim Miktarı (GJ)	524.451	464.972	475.727
---	---------	---------	---------



Modernizasyon ve Bakım Çalışmaları

2025 yılı boyunca enerji üretim tesislerimizin sürekliliğini ve verimliliğini artırmaya yönelik bakım ve modernizasyon faaliyetlerini hayata geçirdik. Bu kapsamda, gaz türbinimizde 125.000 saatlik majör bakım çalışmasını tamamladık; sıvı yakıt sistemine yönelik bakım faaliyetleri gerçekleştirdik. Buhar türbinlerinde ihtiyaca bağlı bakım çalışmalarını sürdürdük; TG/1 kondenser bütünlük testlerini tamamlayarak 80 adet tüpü tapaladık ve TG/1 ile TG/3 türbinlerinde AVR modernizasyonlarını hayata geçirdik. Ayrıca Petkim RES türbinlerinde drone ile gerçekleştirilen denetimler sonucunda tespit edilen arızaları giderdik.



Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı Projeleri

Enerji verimliliği projelerimizi belirlerken; mevcut teknolojiye uyum, operasyonel riskler, duruş gereksinimleri, spesifik enerji endeksinde sağlanacak iyileşme ve emisyon azaltım potansiyelini birlikte değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeleri, ekonomik fizibilite ve geri dönüş süresi analizleriyle destekleyerek iç onay süreçlerini başlatıyoruz.

2025 yılı içerisinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik çeşitli projeleri hayata geçirdik. Bu kapsamda, buhar ve elektrik tasarrufuna odaklanan projeler ile proses kaynaklı enerji kayıplarının azaltılmasını hedefledik. 2025 yılında hayata geçirilen enerji verimliliği ve optimizasyon projeleri sayesinde **18,5 ktCO₂ emisyon azaltımı ve 94 bin Gcal enerji tasarrufu** sağladık. Projelerimizin ağırlıklı olarak buhar optimizasyonu, yakıt verimliliği, proses entegrasyonu ve dijital izleme alanlarında yoğunlaştığını seyrettik.

2026 yılında enerji yönetimi çalışmalarımız kapsamında Buhar Kapanı Değişim Programı ve ileri seviye enerji optimizasyon projelerinin hayata geçirilmesini planlıyoruz. Bu projeler ile enerji verimliliği kazanımlarının artırılmasını, emisyon azaltımının sürdürülmesini ve enerji arz güvenliğinin güçlendirilmesini hedefliyoruz.

Aromatikler Ünitesinde Fuel Oil Sirkülasyon Sisteminin Devre Dışı Bırakılması

Buhar ve elektrik tasarrufu alanında; aromatikler tesisinde fuel-oil sirkülasyon sisteminin devreden çıkarılmasına yönelik proje kapsamında, tank ısıtmasında kullanılan düşük basınçlı buhar, pompa elektrik tüketimi ve ısı eşanjörlerinde kullanılan orta basınçlı buhar tüketimini azalttık. Bu proje sayesinde 2025 yılında yaklaşık 0,6 kton CO₂ emisyon azaltımı ve 1.600 Gcal enerji tasarrufu sağladık.

Kondenser Türbini Yük Optimizasyonu

Yoğuşmalı Türbin Yük Optimizasyonu projesi kapsamında, TG (1/4) türbinlerinin düşük basınçlı (LS) buhar tüketimini operasyonel koşullara göre yeniden dengeledik. LS buharın doğal gaz kullanılarak üretilmesi nedeniyle, türbin yükünün optimize edilmesi sayesinde hem buhar tüketiminde hem de buhar üretiminde kullanılan doğal gaz miktarında tasarruf sağladık. Türbin yükündeki azalmaya bağlı olarak elektrik üretim miktarımızda düşüş gözlemekle birlikte, durumu şebeke koşulları ve maliyet dengesini gözeterek yönettik. Söz konusu optimizasyon çalışmaları sayesinde 2025 yılı itibarıyla 7,8 kton CO₂ emisyon tasarrufu sağladık.

Aromatikler Ünitesinde C509 Kolonunda Rafinattan Ksilen Geri Kazanım Optimizasyonu

Enerji tüketim optimizasyonu projeleri kapsamında, rafinat içerisindeki ksilenlerin etilen ünitesine beslenmesi yerine, konumlandığı hassas tepsinin sıcaklığının optimize ederek ksilenlerin kolon dip ürünüde tutulmasını sağladık. Böylece ksilenleri ürün olarak değerlendirirken, etilen beslemesinde STAR Rafineri operasyonlarımızdan sağladığımız hafif naftayı kullanarak hem ürün marjını artırdık hem de enerji tüketimini düşürdük. Söz konusu proje ile 2025 yılında yaklaşık 190 ton CO₂ emisyon azaltımı ve 800 Gcal enerji tasarrufu sağladık.

Etilen K-201 Kompresöründe Orta Basınçlı Buhar Üretim Optimizasyonu

Buhar tüketimi ve yakıt tüketimi optimizasyonu alanında, MS Production in Ethylene K-201 Compressor projesiyle etilen ünitesinde orta basınçlı buhar talebini daha verimli ekipmanlar üzerinden karşılayacak şekilde proses akışlarını yeniden düzenledik. Bu sayede kazan yüklerini azaltarak yakıt tasarrufu sağladık. Projenin 2025 yılı etkisini yaklaşık 4,7 kton CO₂ emisyon azaltımı ve 37.200 Gcal enerji tasarrufu olarak kaydettik.

Aromatikler Ünitesinde Atık-Gaz Tüketiminin Artırılması ile Enerji Tasarrufu

Yakıt, buhar ve elektrik tasarrufunu birlikte ele aldığımız Energy Savings by Increasing Off-Gas Consumption in Aromatics projesi kapsamında, fuel oil sirkülasyon sisteminin devreden çıkarılmasıyla birlikte LS ve MS buhar tüketimini azalttık. Bu proje sayesinde 2025 yılında yaklaşık 3,3 kton CO₂ emisyon azaltımı ve 8.270 Gcal enerji tasarrufu elde ettik.

Petkim Türbinlerde Yüksek Basınçlı Buhar Maksimizasyonu Sağlanması ve STAR Rafineri'de Operasyonun Tek Kazana Düşürülmesi

Buhar ve elektrik tasarrufu odaklı bir diğer çalışmamızda, STAR Rafineri ve Petkim arasındaki buhar ve elektrik dengesini optimize ederek yüksek basınçlı buhar ihtiyacını daha verimli şekilde karşıladık. Kontrol sistemlerinde yapılan iyileştirmeler sayesinde önemli maliyet avantajları sağladık. Projemizin 2025 yılı etkisini yaklaşık 1,2 kton CO₂ emisyon azaltımı ve 2.800 Gcal enerji tasarrufu olarak kaydettik.



STAR Rafineri-Petkim Enstrüman Havası Entegrasyonu: Take-or-Pay Sözleşmesinde Maliyet Azaltımı ve Kompresör Yük Optimizasyonu

Enerji tüketim optimizasyonu projeleri kapsamında, rafinat içerisindeki ksilenlerin etilen ünitesine beslenmesi yerine, konumlandığı hassas tepsinin sıcaklığının optimize ederek ksilenlerin kolon dip ürününde tutulmasını sağladık. Böylece ksilenleri ürün olarak değerlendirdik, etilen beslemesinde STAR Rafineri operasyonlarımızdan sağladığımız hafif naftayı kullanarak hem ürün marjını artırdık hem de enerji tüketimini düşürdük. Söz konusu proje ile 2025 yılında yaklaşık 190 ton CO₂ emisyon azaltımı ve 800 Gcal enerji tasarrufu sağladık.

Aromatikler Fabrikası C204 Depentanizer Kolon Optimizasyonu

Aromatikler Fabrikası'nda yürütülen C204 Depentanizer Kolon Optimizasyonu projesi ile kolon operasyon şartlarını iyileştirerek düşük basınçlı buhar tüketimini azalttık. Six Sigma yaklaşımıyla yürütülen bu çalışma sonucunda 2025 yılında yaklaşık 0,7 kton CO₂ emisyon azaltımı ve 2.900 Gcal enerji tasarrufu elde ettik.

Aromatikler ve Etilen Off-Gas'ının Buhar Kazanlarında Değerlendirilmesi

İleriye dönük projeler kapsamında, doğal gaz tasarrufu sağlamayı hedefleyen ve aromatikler ile etilen tesislerinden kaynaklanan off-gas akımlarının kazanlarda değerlendirilmesini öngören bir proje için hazırlık çalışmalarımızı tamamladık. Flare kayıplarını azaltmayı hedefleyen bu projenin 2026 yılında devreye alınmasıyla birlikte, enerji verimliliği ve doğal gaz tasarrufuna uzun vadeli katkı sağlamasını bekliyoruz.



Sanayide Enerji Verimliliğinde Ulusal Başarı (SENER-25)

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen, projelerin enerji verimliliği potansiyeli ve çevreye olan katkılarının kriter bazında değerlendirildiği **25. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'na (SENER-25) katıldık.** Yarışmaya katılım sağlayan 41 proje arasından "Enerji LP ve Kolon Optimizasyonu" projemiz ile yıllık toplam enerji tüketimi 50.001 TEP ve üzeri firmaların değerlendirmeye alındığı kategoride ikincilik ödülüne layık görüldük.

Diğer Enerji Verimlilik Projeleri

Yanma ve kazan verimliliği çalışmaları kapsamında baca gazı çığırma noktalarını hesaplayarak dijital gösterge paneline aktardık ve aylık bazda izlemeye başladık. Buhar optimizasyonu çalışmalarını 2025 yılında da sürdürerek, buhar basınçlarını optimum seviyelere getirdik; böylece hem enerji tasarrufu hem de emisyon azaltımı elde ettik. 2026 yılına yönelik olarak ise Buhar Kapanı Değişim Programı ve ilave Enerji Optimizasyonu projelerini hayata geçirmeyi; enerji verimliliği ve emisyon azaltımı alanlarında iyileştirme çalışmalarını sürdürmeyi hedefliyoruz.





Hava Kalitesi

Rafineri ve petrokimya faaliyetlerimizden kaynaklanan hava emisyonlarını yürürlükteki çevre mevzuatı ve çevre izin koşulları doğrultusunda yönetiyor, çevresel etkilerimizi kontrol altında tutmayı ve sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Hava kalitesi yönetimini Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında tanımlanmış politika ve prosedürler çerçevesinde sistematik bir yaklaşımla yürütüyoruz.

Hava kalitesi ve emisyon yönetimine ilişkin sorumluluklarımızı Petkim'de Çevre Müdürlüğü koordinasyonunda çok paydaşlı bir yapıyla yürütüyoruz. Üretim, yardımcı işletmeler, planlama, kamu, ürün paketleme, satış, proses, laboratuvar ve enerji birimlerinden temin edilen veriler doğrultusunda sera gazı ve hava emisyonlarımızı hesaplıyor ve doğruluyoruz. Mevzuat yükümlülükler kapsamında sera gazı emisyonlarımızı aylık bazda hesaplayarak Enerji Direktörlüğü ile paylaşıyoruz. Yıllık verileri ise bağımsız doğrulayıcı kuruluşlar tarafından doğrulatarak ilgili otoritelerle paylaşıyoruz. Hava emisyonlarına ilişkin performans ve eğilimlerimizi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yılda bir kez gerçekleştirdiğimiz Yönetimin Gözden Geçirme toplantılarında üst yönetime sunuyoruz.

Hava emisyonlarının izlenmesi ve kontrolü kapsamında baca ve proses kaynaklı emisyonlara ilişkin ölçüm ve doğrulama faaliyetlerini akredite laboratuvarlar aracılığıyla gerçekleştirerek verilerimizin güvenilirliğini teminat altına alıyoruz. Elde edilen sonuçları mevzuat limitleriyle karşılaştırarak değerlendiriyor, yakma sistemleri ile proses ekipmanlarının periyodik bakım faaliyetlerini düzenli olarak yürütüyoruz. Bu sayede olası kaçaklar ve eksik yanma kaynaklı emisyon risklerinin önüne geçiyoruz.

2025 yılında hava emisyonlarının izlenmesinde kullanılan Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) altyapımızın etkinliğini teknik iyileştirmelerle güçlendirdik.

2025 yılında, SEÖS ile takip edilen 50 MW ve üzeri ısı güce sahip bacalarımız ile Petkim Atık Yakma Bacamız bacalarımızda İkinci Seviye Kalite Güvence Sistemi (KGS2) ve Yıllık Geçerlilik Testi (YGT) ölçümlerini tamamladık. Limit aşımı uyarı mekanizmalarını optimize ettik ve atık yakma tesisinde yer alan SEÖS'ü, Petkim DCS altyapısına entegre ederek emisyon verilerini kontrol panelinden de anlık izleme ve olası sorunlara hızlı müdahale imkânı sağladık.

SEÖS performans raporlarımızı ilgili ekipler tarafından aylık olarak hazırlayarak üst yönetime sunuyoruz. Bu şekilde geçersiz **veri oluşumu ve enerji kesintilerine bağlı yasal uyumsuzluk risklerine yönelik kök neden analizleri gerçekleştirerek gerekli iyileştirmeleri hayata geçiriyoruz.**

2025 yılında emisyon yönetimine ilişkin uygulamalarımızın etkinliğini artırmaya yönelik güncellemeler gerçekleştirdik. Sera Gazı Emisyonlarının Raporlanması ve İzlenmesi Prosedürü kapsamında florlu sera gazı içeren ekipmanların takibine yönelik görev ve sorumlulukları yenileyerek izleme kapsamını netleştirdik.

Ayrıca T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı bünyesinde işletilen Sürekli İzleme Merkezi (SİM) sistemine ilişkin gereklilikler doğrultusunda SEÖS sorumlusu atamalarını tamamladık. Bu uygulamalarla hava emisyonlarının mevzuata uygun şekilde izlenmesi ve raporlanmasına yönelik kurumsal sorumluluk yapımızı güçlendirdik.

1



Kalite Güvence ve Doğrulama

SEÖS bacalarında KGS2 ve YGT ölçümleri tamamlanmaktadır.

2



Raporlama ve Yönetim İzleme

Aylık SEÖS performans raporları hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır.

3



Anlık İzleme ve Müdahale

SEÖS sistemleri DCS altyapısına entegre edilerek limit aşımalarına anlık müdahale sağlanmaktadır.

4



İyileştirme ve Risk Azaltımı

Geçersiz veri ve enerji kesintilerine bağlı uyumsuzluklara yönelik kök neden analizleri yapılarak iyileştirmeler uygulanmaktadır.

Hava Emisyonları (ton/yıl)

2023

2024

2025

NO_x

1.446,40

1.726,73

1.539,03

SO_x

942,29

423,05

170,88

CO

351,10

272,17

297,13

TOC

0,12

0

0,03

VOC

1,05

0,20

0

HAP

0,64

0,38

0,6118

PM

13,16

42,98

35,1

2025 yılında hava kalitesi yönetimi kapsamında izlediğimiz başlıca kirlетici emisyon türlerine ilişkin değerlendirmeleri önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak ele alıyoruz.

Tüm emisyon parametrelerimizi mevzuat limitleri içerisinde kalacak şekilde operasyonlarımızı titizlikle sürdürüyor, sürekli gelişim odağında ve çevresel hedeflerimizle uyumlu şekilde her zaman daha iyiye ulaşmayı hedefliyoruz.



Su ve Atık Su Yönetimi

Su ve atık su yönetimi süreçlerini rafineri ve petrokimya faaliyetlerimizin sürekliliğini doğrudan etkileyen stratejik bir girdi ve çevresel sorumluluğumuzun temel odak alanlarından biri olarak konumlandırıyoruz. Su ve atık su yönetimi süreçlerimizi **Entegre Yönetim Sistemi Politikası** kapsamında yürütüyoruz. Bu kapsamda su çekimi ve kullanımına ilişkin verileri düzenli olarak izliyor, kayıt altına alıyor ve analiz ederek iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Yangın söndürme, proses ve soğutma suyu sistemlerinde meydana gelebilecek kayıp ve sızıntıların erken aşamada tespit edilmesi amacıyla izleme ve müdahale mekanizmaları uyguluyor, gereksiz su tüketiminin önüne geçmeyi hedefliyoruz.

Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını iklim değişikliğinin etkilerini, havza bazlı riskleri ve operasyonel süreklilik ihtiyaçlarını dikkate alarak ele alıyoruz. 2025 yılı içerisinde SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Su Yönetimi Durum Analizi Raporu kapsamında, iklim değişikliği ve havza bazlı risk projeksiyonlarını dikkate alarak risk temelli su yönetimi yaklaşımımızı güçlendirdik; su tasarrufu, geri kazanım ve acil su kesintisi senaryolarını prosedürlerimize entegre ettik. Bu çalışmalarla su arz güvenliğini destekleyen stratejik önceliklerimizi netleştirdik.



Risk Temelli Su Yönetimi

2025 yılında **SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Su Yönetimi Durum Analizi Raporu** doğrultusunda, iklim değişikliği ve havza bazlı risk projeksiyonları dikkate alınarak risk temelli su yönetimi yaklaşımımızı güçlendirdik. Bu kapsamda su tasarrufu ve geri kazanım uygulamalarının artırılması, acil su kesintisi senaryolarının prosedürlere entegrasyonu ve kaynak çeşitlendirmeye yönelik iş birliklerini hayata geçiriyoruz. Çalışmalar, Güzelhisar Barajı odaklı tek kaynağa bağımlılığın azaltılması ve iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması hedefiyle yürütüyoruz.

2025 yılında DCS, SCADA, sensör tabanlı ve çevrim içi izleme altyapıları aracılığıyla su kullanımına ilişkin kritik parametreleri anlık olarak izlemeye başladık. Kritik kullanım noktalarında alarm ve trend takip mekanizmalarını devreye alarak izleme hassasiyetini artırdık. Bu sayede; kritik noktaları gerçek zamanlı olarak takip ediyor, erken uyarı mekanizmaları oluşturuyor, operasyonel ve yönetsel karar alma süreçlerimizi veri temelli şekilde destekliyoruz.



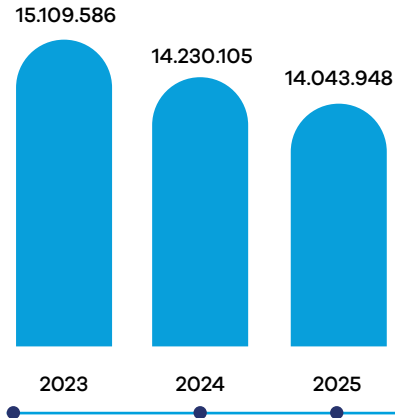


Bu kapsamda üretim ve yardımcı tesislerimizde su yönetimini, kritik su kullanım noktalarını esas alan süreç bazlı değerlendirmelerle yürütüyoruz. Soğutma suyu verimliliğinin artırılması, proses kaynaklı kayıp ve kaçakların azaltılması ile su geri kazanım potansiyellerinin belirlenmesi amacıyla teknik analizler gerçekleştirdik. Elde edilen bulgular doğrultusunda, olası su kesintilerine karşı ünite bazlı senaryolar ve dönüşüm planları oluşturduk. Böylece hem operasyonel sürekliliğimizi güvence altına almayı hem de su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltmayı hedefliyoruz.

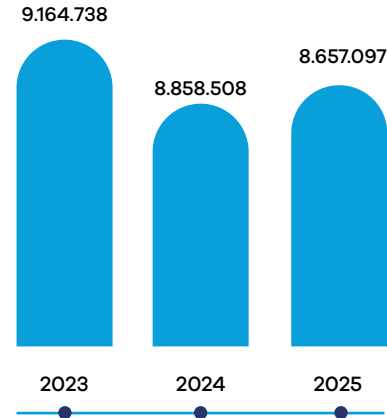
Petkim'in su ihtiyacını temel yüzey suyu kaynağı olarak konumlandığımız Güzelhisar Barajı'ndan karşılıyoruz. 2025 yılı itibarıyla Petkim faaliyetleri kapsamında gerçekleşen net su tüketimi 8,6 milyon m³ seviyesinde raporladık. Söz konusu veriyi, Petkim'in ihtiyaçları doğrultusunda Güzelhisar Barajı'ndan çekilen toplam sudan, arıtma sonrası alıcı ortama deşarj edilen su miktarının düşülmesiyle hesaplıyoruz.

İZSU ile imzalanan karşılıklı su temini protokolü kapsamında Temmuz–Aralık 2025 döneminde İZSU'ya su temini sağlanmış olup, bu miktarlar raporda sunulan Petkim net su tüketimi verilerine dahil edilmemiştir.

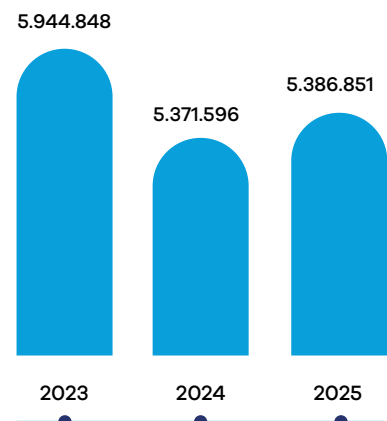
Toplam Su Çekimi (Net, m³)



Net Su Tüketimi (m³)



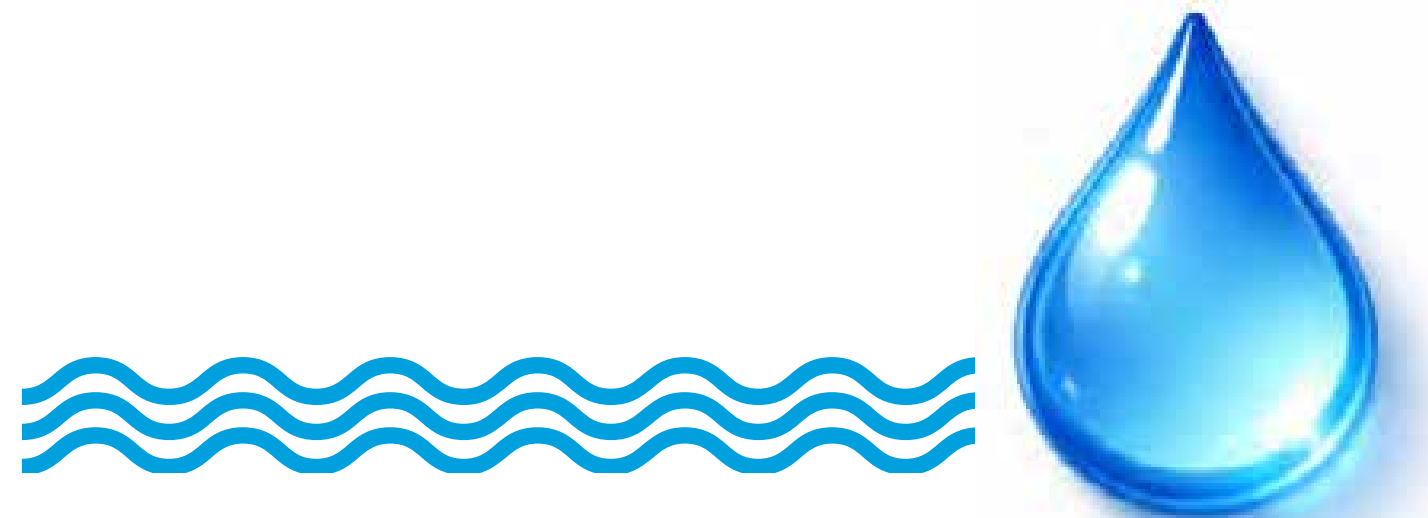
Toplam Atık Su Hacmi (m³)



Raporlama döneminde arıtılmış atık su deşarjımız 2025 yılında 5,4 milyon m³ olarak gerçekleşti.

Atık su yönetimimizi mevzuata uyum, proses güvenliği ve çevresel performans hedeflerimiz doğrultusunda yürütüyor, çevrenin korunması ve doğal kaynakların sorumlu kullanımı yaklaşımımız doğrultusunda ele alıyoruz. Tesislerimizde oluşan atık suları, yürürlükteki çevre mevzuatı ve yasal deşarj kriterleri doğrultusunda arıtılarak alıcı ortama güvenli şekilde deşarj ediyoruz. Atık su arıtma altyapımızın performansını artırmaya yönelik olarak teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor, mevcut sistemlerin etkinliğini güçlendirmeye yönelik iyileştirme çalışmalarını planlı ve sistematik biçimde yürütüyoruz. Bu kapsamda raporlanan atık su miktarı verisi ile, Güzelhisar Barajı'ndan temin ettiğimiz suyun proses ve yardımcı tesislerde kullanıldıktan sonra Atık Su Arıtma Tesislerimizde arıtılarak denize deşarj edilen bölümünü ifade ediyoruz.

2025 yılı içerisinde atık su arıtma tesislerimizde kurulması planlanan çevrim içi izleme sistemlerini devreye aldık ve atık su karakterizasyonunu anlık olarak izleyebilir duruma getirdik. Çevrim içi ölçümler sayesinde limit dışı yükler için erken uyarı mekanizmaları oluşturuyor ve elde edilen verileri proses kontrol ve işletme kararlarını destekleyecek şekilde değerlendiriyoruz. Bu sayede; giriş atık su karakterizasyonunun anlık izlenmesi, limit dışı yükler için erken uyarı mekanizmalarının oluşturulması ve elde edilen verilerin proses kontrol ve işletme kararlarını destekleyecek şekilde değerlendirilmesini sağlayarak süreçlerimizi daha proaktif ve verimli bir yapıya kavuşturduk.





Atık suyun heterojenliğini azaltmak amacıyla prosesler arası yönlendirme ve kontrollü gönderim uygulamalarını atık su arıtma tesisimizle koordinasyon içinde yürütüyoruz. Rutin atık su gönderimlerimizi arıtma tesisimizin kabul kriterleri doğrultusunda yönetiyor; her bir parametrenin mevzuatta belirlenen sınır değerler içinde kalmasını sağlıyoruz.

Su üretim ve atık su arıtma sistemlerimizi, tesislerimizin işletme ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde entegre bir yapı içerisinde işletiyoruz. Bu sistemler aracılığıyla üretim faaliyetlerimizin sürekliliği güvence altına alınırken, suya ilişkin operasyonel risklerin etkin biçimde yönetilmesini hedefliyoruz. Su ve Atık Su Yönetimi Prosedürü kapsamında, su kaynaklarının korunmasına yönelik uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve izleme, kontrol ve raporlama süreçlerimizin etkinliğini artırmaya yönelik güncellemeler gerçekleştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, su yönetimi alanında iyileştirme potansiyeli bulunan uygulamaları ve projeleri değerlendirmeye devam ediyoruz.

Su tasarrufu ve geri kazanım performansımızı, tekrar kullanılan ve geri dönüştürülen su miktarı ile bu göstergelerin üretim hacmiyle ilişkilendirilmesi yoluyla izliyoruz.

Bu kapsamda, suyun yeniden kullanımına yönelik performans göstergeleri düzenli olarak takip ediyor ve iyileştirme potansiyellerini değerlendiriyoruz.

Güzelhisar Barajı'nın sürdürülebilir kullanımını; izleme, kapasite yönetimi ve iklim değişikliği risklerine uyum senaryoları çerçevesinde ele alıyoruz. Baraj işletme modeli, su çekim uygulamaları ve kayıp-kaçak risklerini DSİ ve İZSU başta olmak üzere ilgili paydaşlarla yürüttüğümüz iş birliği mekanizmaları kapsamında değerlendiriyoruz.

DSİ ve İZSU ile yürütülen koordinasyon çalışmaları kapsamında, 2025 yılında İZSU ile ek bir protokol imzalayarak su arz güvenliğini güçlendirdik; acil durumlarda alternatif su teminine yönelik ortak senaryoları operasyonlarımıza entegre ettik.

2025 yılı içerisinde su geri kazanımı ve yeniden kullanım potansiyellerini değerlendirmeye yönelik teknik çalışmalar yürüttük. Su kullanım verimliliğimizi artırmak amacıyla; kule soğutma sularında kontrol parametrelerini maksimum verimlilik sağlayacak şekilde optimize ettik.



Su ve Atık Su Yönetimi Projeleri

Su ve Atık Su Yönetimiyle İlgili Ar-Ge Projeleri

2025 Proje Maliyeti (TL)

Nanotechnology-Enhanced Bioremediation of Marine Water and Soil Contaminated with Petroleum Wastes Using Microorganism-Loaded Core/Shell Magnetic Nanoparticles (NanoBioREM) (m³/ton üretim)	385.914
--	---------



Projeler hakkında detaylı bilgi için raporun “Öne Çıkan Ar-Ge ve İnovasyon Projelerimiz” bölümünden ulaşabilirsiniz.





Kaynak Kullanımı, Atık ve Döngüsellik

Kaynak kullanımı ve atık yönetimi süreçlerini, döngüsel ekonomi ve operasyonel verimlilik hedeflerimizin merkezinde konumlandırıyoruz. İSG-Ç Başkan Yardımcılığı koordinasyonunda yürütülen bu faaliyetleri, değer zincirimizdeki kaynak verimliliğimizi artıran stratejik bir araç olarak ele alıyoruz. Atık oluşumunun kaynağında önlenmesi, geri kazanım oranlarının artırılması ve doğal kaynak tüketiminin optimizasyonu ekseninde şekillenen yaklaşımımızla, "Sıfır Atık" prensiplerini tüm süreçlerimize entegre ediyor ve böylece çevresel ayak izimizi sistematik olarak azaltıyoruz.

Operasyonlarımızda döngüsellik ilkesi doğrultusunda, tesislerimiz arasında kaynak verimliliğini artıran entegre bir üretim modeli benimsiyoruz. Bu kapsamda SOCAR Türkiye'ye bağlı olarak faaliyet gösteren STAR Rafineri'de üretilen nafta ve diğer petrokimyasal ara ürünleri, tesislerinde ham madde olarak kullanarak katma değeri yüksek ürünlere dönüştürüyoruz. Tesisler arasındaki bu entegrasyon ile; ham madde tedarikinde dışa bağımlılığımızı azaltıyor, bu sayede lojistik operasyonlarımızı minimize ederek nakliye kaynaklı karbon emisyonlarımızı düşürüyor ve kaynak verimliliğimizi artırıyoruz. Döngüsel ekonomi yaklaşımımızın önemli bir parçası olan bu modeli, çevresel etkilerimizin azaltılması ve sürdürülebilir üretim hedeflerimizin desteklenmesi açısından kritik görüyoruz.

2025 yılında Kaynak Kullanımı, Atık ve Döngüsellik uygulamalarımız sayesinde **4,9 milyon** ABD doları fayda sağladık.

Sistematik yönetim anlayışımız kapsamında tüm faaliyetlerimizi, "**Çevre Boyut Etki Değerlendirme Prosedürü**"müz çerçevesinde düzenli olarak analiz ediyoruz. Faaliyetlerimiz kapsamında her alana özgü atık türleri ve potansiyel çevresel riskler dikkate alarak atık yönetim planlarımızı sürekli iyileştirme yaklaşımıyla güncelliyoruz.

Yönetim sistemlerimizin etkinliği ve döngüsel ekonomi alanındaki kararlılığımızı, 2021'de T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen "Sıfır Atık Belgesi" ile resmiyete döktük. Sahip olduğumuz bu belgeyi; çevresel riskleri etkin biçimde yöneten, operasyonel disiplinini sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleştiren ve uzun vadeli değer yaratmayı esas alan yaklaşımımızın somut göstergeleri olarak değerlendiriyoruz.

Petkim olarak, STAR Rafineri ve SOCAR Depolama tesislerimiz ile yüklenici firmalarımızı kapsayan 13.01.2022 tarihinde bir **Atık Yönetim Prosedürü** oluşturduk ve uygulamaya aldık. Atıklarımızı, oluştuğu noktada türlerine göre ayrıştırıyor, renk kodları ve yönlendirme tabelalarıyla tanımlanmış özel toplama ekipmanlarında biriktiriyoruz. Yasal düzenlemeler ve tesislerimize özgü atık yönetim planları doğrultusunda yürütülen bu süreçler sayesinde, geri kazanımı mümkün olan atıklarımızı lisanslı geri dönüşüm tesislerine yönlendirerek ekonomiye yeniden kazandırmalarına katkı sağlıyoruz. Bu uygulamalar sonucunda, 2024 yılında yaklaşık **49.587** ton olan toplam atık miktarımızı, 2025 yılında yaklaşık **26.683** tona düşürerek %46,2 oranında azaltım sağladık.



Toplam atık miktarımızı bir önceki yıla kıyasla 2025 yılında yaklaşık **%46,2** oranında azalttık.

Atık yönetimi süreçlerimizi, yüklenici firmalarımızı da kapsayacak şekilde mevzuata uyumlu ve izlenebilir bir yapı içinde yürütüyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların takibi, raporlanması ve yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi süreçlerimizi **MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi), Sıfır Atık Bilgi Sistemi ve Atık Beyan Formları** üzerinden gerçekleştiriyoruz. Bu sistemler aracılığıyla sahadaki uygulamaları düzenli olarak izliyor ve kayıt altına alıyoruz.

Operasyonel düzeyde atık yönetimi süreçlerimizi, atığın türü ve kaynağına göre farklı uygulamalarla yönetiyoruz. Proses dışı atıklarımızı; karton (mavi), plastik (sarı), cam (yeşil), metal (gri), organik (kahverengi), kontamine ambalaj (kırmızı) ve kontamine eldiven/üstübe benzeri atıklar (kırmızı) olmak üzere yedi ayrı kategoriye ayırıyoruz.

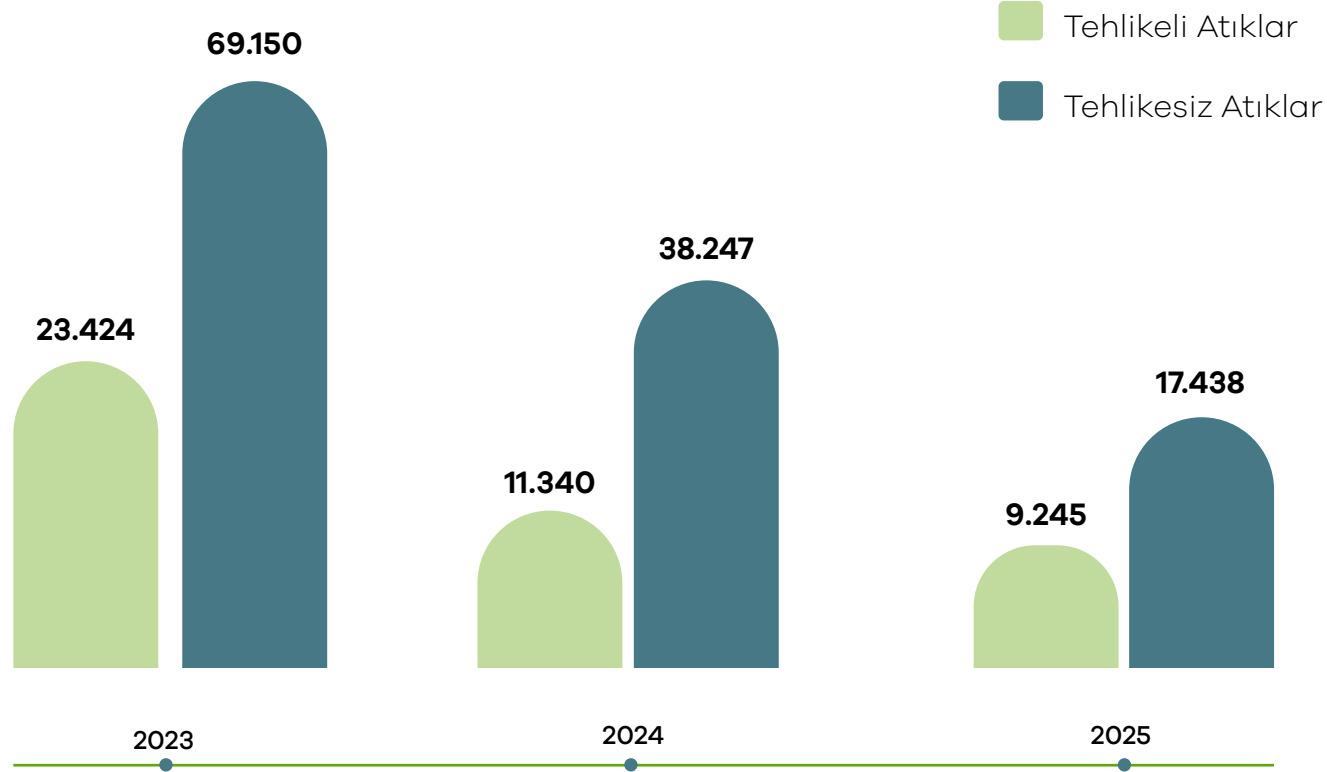
Bu kategoriler için oluşturulan toplama altyapısı sayesinde atıkları kaynağında ayrıştırarak günlük olarak topluyoruz. Proses atıklarımızı ise oluştuğu noktada planlı ve kontrollü şekilde yönetiyoruz. Plastik atıklara yönelik kullanılan ayırma sistemleri sayesinde geri dönüştürülebilir nitelikteki malzemeler yeniden kullanıma kazandırarak hem kaynak kullanımımızı azaltıyoruz.

Atık oluşumunu azaltmak ve geri dönüşüm oranlarını yükseltmek hedefiyle, Rafineri ve Petrokimya İş Birimimiz bünyesindeki fabrika ve ünitelerde sıfır atık yönetim sistemini devreye aldık. Bu sistem doğrultusunda proses atıkları dışındaki tüm atıkları kaynağında yedi ana kategori altında ayrıştırıyor, atık türlerine uygun yöntemlerle yönetiyor ve geri kazanım yoluyla ekonomiye yeniden kazandırıyoruz.

Atıkların kaynağında ayrıştırılmasına yönelik uygulamalarımız ve plastik atıklar için hayata geçirdiğimiz ileri seviye ayırma sistemlerindeki geliştirmelerle geri dönüşüm süreçlerimizin etkinliğini önemli ölçüde artırdık. Bu çalışmalar sayesinde atık yönetimine bağlı karbon ayak izimizi azaltırken, geri dönüştürülmüş yüksek kaliteli plastiklerin endüstriyel kullanıma kazandırılması yoluyla ekonomik değer yaratıyoruz. Düzenli depolama dışındaki bertaraf ve geri kazanım yöntemleri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından tanımlanan lisanslar ile sistemsel olarak ilişkilendirilmekte olup ilgili miktarlar tarafımızca manuel müdahale olmaksızın otomatik olarak oluşmaktadır.



Türüne Göre Atık Miktarı (ton)



Yüklenici firmalarımızı günlük saha kontrolleriyle izliyor, tespit edilen uygunsuzlukları aksiyon takip sistemine kaydederek belirlenen sürelerde giderilmesini sağlıyoruz. Süresi içinde kapatılmayan uygunsuzluklar için sözleşmeler kapsamında cezai yaptırımlar uygulayarak disiplini koruyoruz. Denetim döngümüzü; haftalık değerlendirme toplantıları, aylık İSG-Ç ekip denetimleri, yılda iki kez yapılan kapsamlı yüklenici denetimleri ve yıllık sözleşme gözden geçirme süreçleriyle destekleyerek yükümlülüklerin kalıcı olmasını sağlıyoruz.

Tüm bu süreçlerin etkinliğini ve gelişim alanlarını ise aylık KPI raporları üzerinden düzenli olarak takip ediyoruz. Bu sistematik performans izleme yaklaşımı sayesinde, çevresel etkilerimizi minimize ederken operasyonel verimliliğimizi sürekli artırıyoruz.

Kaynak Kullanımı, Atık Yönetimi
ve Döngüsellik ÇalışmalarıBIOLINK – Tarımsal Atıklardan
Biyoplastik Üretimi

BIOLINK Projesi kapsamında, tarımsal atık ve yan ürünlerden biyoplastik üretimiyle fosil bazlı plastiklere sürdürülebilir alternatifler geliştirdik. 2022–2025 yılları arasında EUREKA programı desteğiyle yürüttüğümüz Türkiye–İspanya ortaklığı projemizi, şirketimizin döngüsel ekonomi ve düşük karbonlu üretim stratejileriyle uyumlu bir Ar-Ge çalışması olarak 2025'te başarıyla tamamladık. Proje kapsamında, tarımsal kaynaklı fermente edilebilir şekerlerden polihidroksibütirat (PHB) esaslı biyoplastik üretimi laboratuvar ölçeğinden 50 litrelik pilot ölçeğe taşıdık ve biyobozunur, gıda ile temas uygunluğuna sahip ambalaj prototipleri geliştirdik. BIOLINK ile atıkların katma değerli ürünlere dönüştürülmesini, fosil kaynak kullanımının azaltılmasını ve sürdürülebilir ambalaj çözümlerinin geliştirilmesini sağlarken, ölçeklenebilir ve ticarileşebilir bir teknoloji altyapısı oluşturduk.

Atık Polioleninlerden Döngüsel Ham
Madde Geliştirme

Bu proje kapsamında, plastik atıkların rafineri ve petrokimya tesislerinde yeniden ham madde olarak kullanılmasını sağlayacak yerli ve yenilikçi bir teknoloji geliştiriyoruz. SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon ile ODTÜ iş birliğiyle yürüttüğümüz çalışmalarda, atık polioleninlerden elde edilen piroliz yağlarının, geleneksel yöntemlere kıyasla daha düşük sıcaklıklarda ve daha yüksek seçicilikle nafta benzeri ürünlere dönüştürülmesini mümkün kıldık.





Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik, ekosistemlerin işleyişini destekleyen, doğal dengeyi koruyan ve yaşamın sürekliliğini mümkün kılan temel bir unsurdur. İklim değişikliğiyle mücadelede sorumluluğumuzu, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda doğal ekosistemlerin korunması ve biyolojik çeşitliliğin gözetilmesi etrafında gözetiyoruz.

Faaliyetlerimizi planlarken ve yürütürken, hassas türler, habitatlar ve ekosistemler üzerindeki olası etkileri dikkate alıyor, bu etkilerin önlenmesi veya azaltılmasına yönelik tedbirleri sistematik şekilde değerlendiriyoruz.

Petkim olarak, SOCAR Türkiye çatısı altında tüm paydaşlarımızla birlikte biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik sorumluluğu paylaşmakta ve bu alanda güçlü bir bağlılık gösteriyoruz. Ekosistemlerdeki doğal çeşitliliğin sürdürülebilir kalkınma için vazgeçilmez olduğunu bilerek hareket ediyor, SOCAR Türkiye'nin biyoçeşitlilik konusundaki yaklaşımını ortaya koyan **“SOCAR Türkiye'nin Biyoçeşitlilik Konusundaki Konumu”** belgesinin 2021 yılında yayımlanmasından bu yana tüm taahhütleriyle benimseyerek çalışmalarımıza entegre ediyoruz. Bu doğrultuda, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik yaklaşımını karar alma süreçlerimize, yönetim sistemlerimize ve operasyonel uygulamalarımıza entegre ederek aşağıda özetlenen temel ilke ve uygulamalar çerçevesinde faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Biyoçeşitlilik risk değerlendirmemizi, Şirketin ana Kurumsal Risk Yönetimi sistemiyle entegre şekilde yürütüyoruz. Bu kapsamda faaliyetlerimizin kara ve deniz ekosistemleri üzerindeki potansiyel etkilerine ek olarak, aynı zamanda operasyonlarımızın su kaynakları ve diğer ekosistem hizmetlerine olan bağımlılıklarından kaynaklanabilecek operasyonel, finansal ve stratejik riskler de değerlendiriyoruz. Yapılan saha çalışmaları ve hazırlanan değerlendirme raporlarından elde ettiğimiz bulguları risk envanterine dahil ediyor, olasılık ve etki kriterlerine göre analiz ediyor ve belirlenen riskleri ilgili kontrol ve aksiyon mekanizmaları aracılığıyla izliyoruz.

Bu kapsamda

- Biyoçeşitliliği iş süreçlerimize ve ticari karar alma mekanizmalarımıza entegre ediyoruz.
- İSG-Ç Yönetim Sistemi kapsamında biyoçeşitlilikle ilişkili performansımızı izliyor ve yönetiyoruz.
- Korunan veya hassas alanlarda yürütülecek faaliyetleri, ilgili alanın özelliklerini dikkate alarak değerlendiriyoruz.
- Yasal gerekliliklere tam uyum sağladığımız ve gerekli koruyucu uygulamaları hayata geçirdiğimiz durumlarda, ilgili kamu otoritelerinin izinleri doğrultusunda faaliyet gösteriyoruz.
- Yerel ekosistemler üzerinde potansiyel etkilerin bulunduğu tesislerimizde biyoçeşitlilik değerlendirmeleri gerçekleştiriyor ve bu değerlendirmeler doğrultusunda eylem planları oluşturuyoruz.

Petkim olarak, biyoçeşitliliği faaliyetlerimizi planlarken ve yürütürken dikkate alınması gereken önemli bir çevresel unsur olarak ele alıyor; operasyonlarımızın yerel ekosistemler üzerindeki olası etkilerini sorumluluk bilinciyle yönetmeye özen gösteriyoruz.

2022 yılında, Petkim'in dahil olduğu SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi bünyesinde, Özel Endüstri Bölgesi sınırları içerisinde kara ve deniz ekosistemlerini kapsayan kapsamlı biyoçeşitlilik incelemeleri gerçekleştirdik. Yerel ve uluslararası uzmanların katkısıyla yürütülen bu çalışmalar sayesinde, bölgedeki ekosistemlerin mevcut durumunu bilimsel veriler ışığında ortaya koyduk.

Bu çalışmadan elde edilen bulgular doğrultusunda 2023 yılında, faaliyetlerimizin yerel flora ve fauna üzerindeki potansiyel etkilerini, risk alanlarını ve koruma önceliklerini içeren Biyoçeşitlilik Değerlendirme Raporu'nu hazırladık. Bu raporu temel alarak oluşturulan **SOCAR Türkiye Biyoçeşitlilik Eylem Planı**'nda ise, ekosistemlerin korunması ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesine yönelik somut ve uygulanabilir adımları tanımlıyoruz. Petkim olarak, söz konusu eylem planını rehber alarak biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerimizi en aza indirmeye yönelik uygulamalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Ulusal mevzuatla tam uyumlu şekilde hazırlanan ÇED raporları, faaliyetlerimizin flora ve fauna üzerindeki olası etkilerini detaylı biçimde ele alıyor ve çevresel etkilerin önlenmesini veya azaltılmasını hedefliyoruz. Bu süreçlerde yerel halk ve ilgili paydaşların katılımını önemsiyor, görüş ve geri bildirimlerini projelerimize dahil ediyoruz. Hazırlanan ÇED raporları, şeffaflık ilkemiz doğrultusunda T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının internet sitesinde kamuoyuna açık olarak yayınlıyoruz.

Projelerimizin hayata geçirilme sürecinde çevresel etkilerin yönetilmesini ise Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) süreçleriyle güvence altına alıyoruz.

Biyoçeşitlilik Çalışmaları

Biyolojik Çeşitlilik İzleme Çalışması

2024 yılı içerisinde, SOCAR Türkiye Biyoçeşitlilik Politikası doğrultusunda; Petkim'in de dahil olduğu SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi (R&P BU) bünyesinde, Özel Endüstri Bölgesi sınırları içinde üniversitelerden uzman akademisyenlerin katılımıyla Biyolojik Çeşitlilik İzleme Çalışması gerçekleştirdik.

Fidan Dikim Çalışması (İzmir Yamanlar Bölgesi)

Çevresel sorumluluk anlayışımız kapsamında 2024 yılında İzmir Yamanlar bölgesinde 20 bin fidanın dikimini gerçekleştirdik. Çalışanlarımızın ve gönüllülerimizin aktif katılımıyla düzenlediğimiz çalışma ile, doğal alanların iyileştirilmesine katkı sağlarken aynı zamanda çevre farkındalığının yaygınlaşmasına da destek olduk.

Kıyı Temizliği Çalışması

Biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarımız çerçevesinde kıyı temizliği faaliyetlerine katkı sunduk. Gerçekleştirilen etkinliklerde toplanan atıkların geri dönüşüme yönlendirilmesiyle, kıyı ekosistemlerinin korunmasına destek olurken sürdürülebilir çevre hedeflerimize de ilerleme kaydettik.

İnsana ve Topluma
Yatırım'dan

SORUMLU



İnsan
Sermayesi



Sosyal ve
İlişkisel
Sermaye





İnsana ve Topluma Yatırım'dan

SORUMLU

Bütün paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratımının; yetkin ve motive bir iş gücü, güvenli çalışma koşulları, kapsayıcı kurum kültürü ve toplumla kurulan güvene dayalı ilişkiyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, insana ve topluma yatırımdan sorumlu yaklaşımımızla, insan haklarına saygı, eşitlik ve kapsayıcılık, çalışan gelişimi ve refahı, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal katkı konularını kapsamlı bir şekilde ele alıyoruz.

Sorumlu işveren anlayışımızı, işe alımdan kariyer gelişimine, ücretlendirmeden performans yönetimine uzanan yetkin insan kaynakları süreçlerimizde benimsiyoruz. Adalet, şeffaflık ve fırsat eşitliği ilkelerini iş süreçlerimize entegre ediyor, çalışanlarımızın gelişim ve bağlılığını destekleyen uygulamaları veri temelli bir yaklaşımla sürekli iyileştiriyoruz.

İSG-Ç yönetim sistemimiz ve SAFE yaklaşımımız doğrultusunda, sahada çalışan sağlığı ve güvenliğine yönelik riskleri önleyici şekilde yönetiyor; proses emniyeti, değişiklik yönetimi, yüklenici yönetimi ve acil durum hazırlığı gibi kritik alanlarda uygulamalarımızı uluslararası iyi uygulamaları rehber alacak biçimde geliştiriyoruz.

Çalışan katılımını esas alan gözlem ve bildirim mekanizmaları, eğitim programları ve yenilikçi teknoloji uygulamalarıyla güvenlik kültürümüzü Şirketimiz genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Toplumla ilişkilerimizi, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın tamamlayıcı bir unsuru olarak değerlendiriyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımızı eğitim, çevre, sağlık ve toplumsal dayanışma gibi öncelikli alanlarda yapılandırıyor; çalışan gönüllülüğünü SOCAR Türkiye Gönüllüleri platformu üzerinden destekleyerek toplumsal faydayı kalıcı ve ölçülebilir biçimde artırmayı amaçlıyoruz.

İnsana ve topluma karşı sorumluluğumuzu; **SOCAR Türkiye Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası, SOCAR Türkiye İnsan Hakları Politikası, SOCAR Türkiye İSG-Ç Politikası** ve **Petkim Entegre Yönetim Sistemi Politikası** doğrultusunda yerine getiriyor, her bir çalışanımızın yarattığı değeri ve topluma karşı olan yükümlülüklerimizi odağımıza alarak adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamını sürekli olarak geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.





İnsan Kaynakları Yaklaşımı

İnsan kaynakları yaklaşımımızı, çalışanlarımızın bugününe ve yarınına değer katma hedefiyle sürekli geliştiriyor; yetenek yönetimi, çalışan bağlılığı ve refahını önceliklendiriyoruz. Sorumlu işveren anlayışımız ve “Birlikteyiz. Güçlüyüz.” prensibimiz doğrultusunda insan haklarına saygı, kapsayıcılık, fırsat eşitliği ve şeffaflık ilkelerini esas alarak, insan kaynakları süreçlerimizi adil bir çalışma ortamı oluşturma amacımızla sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın refahını desteklemek amacıyla açık iletişim ve karşılıklı anlayış temelinde erişilebilir geri bildirim kanalları kuruyor; çalışan temsilcilerimiz, üst yönetimimiz ve ilgili paydaşların sürece etkin katkı sunmasını hedefliyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerimizi daha etkin ve erişilebilir kılmak amacıyla dijital çözümlerden de yararlanıyoruz. Bu kapsamda, yapay zekâ tabanlı **SEDA – SOCAR Enerji Dijital Asistanı** üzerinden çalışanlarımızın insan kaynaklarına ilişkin talep ve sorularını dijital ortamda alıyor; ilgili sistem ve birimlere yönlendirerek hızlı ve etkin şekilde yanıtlanmasını sağlıyoruz. Böylece süreçlerimizin izlenebilirliğini güçlendiriyor, çalışan deneyimini destekleyen daha çevik bir hizmet modeli oluşturuyoruz.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme süreçlerimizi, ülke ve sektör uygulamaları takip ederek adil ve performans temelli yaklaşımı temel aldığımız **Ücretlendirme Politikası** doğrultusunda yürütüyoruz. Ücret seviyelerini pozisyonun iş büyüklüğü ve organizasyona etkisine göre kademelendiriyor; standart iş değerlendirme metodolojileri ve rol aileleri üzerinden yönetiyoruz. Kademe bazlı ücret bantlarını bağımsız piyasa verileriyle düzenli olarak karşılaştırıp güncelleyerek rekabetçiliği ve mali disiplini birlikte gözetiyoruz. Ücret artış ve ilerleme kararlarında yetkinlik derinliği, kritik beceri ihtiyacı ve performans sonuçlarını esas alırken, sendika kapsamındaki roller için Toplu İş Sözleşmesi hükümleriyle tam uyum sağlıyoruz. Ayrıca eşit işe eşit ücret yaklaşımımız kapsamında aynı rol ve kademedeki ücret tutarlılığını düzenli analiz ediyor, ayrımcılık riski oluşturabilecek sapmaları veri temelli yöntemlerle tespit edip düzeltici aksiyonları uyguluyoruz. Ücret kararlarını çoklu onay ve objektif göstergelerle şeffaf ve denetlenebilir biçimde yönetiyoruz.

2025 raporlama döneminde tüm çalışanlarımıza ödenen maaş ve yan hakların toplam tutarını 222.490.404,36 ABD doları olarak kaydettik.

İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri

Petkim olarak faaliyetlerimizi, **SOCAR Türkiye'nin İnsan Hakları Politikası** doğrultusunda; T.C. Anayasası, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) 10 ilkesi, Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile yerel ve ulusal mevzuat çerçevelerine uygun şekilde yürütüyoruz. Politikamızı Türkçe ve sitemizde halka açık bir şekilde paylaşıyoruz.

Evrensel ilkeler çerçevesinde değer zincirimizde; ayrımcılığı, çocuk işçiliğini, zorla çalıştırmayı, şiddet ve cinsel tacizi önlemeyi taahhüt ediyor, Şirket içi ve tedarik zincirindeki uygulamalarda insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyoruz. İfade özgürlüğü, sendikalaşma ve örgütlenme özgürlüğü ile toplu pazarlık hakkına saygı duyuyoruz. Bu doğrultuda, işe alım süreçlerinde yaş doğrulama uygulamaları yürütüyor, satın alma süreçlerimizde etik kurallar ve insan hakları beklentilerine yer veriyoruz. Risk tespit ettiğimiz alanlarda beyan, doğrulama ve gerekli durumlarda denetim mekanizmalarını işletiyor; çalışma koşullarının mevzuat ve ILO standartlarıyla uyumunu izleyerek güvence altına alıyoruz. Raporlama dönemi içerisinde insan hakları ihlaline ilişkin herhangi bir doğrulanmış şikâyet bulunmamaktadır.

İnsan hakları yaklaşımımızı iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmek ve kurum genelinde içselleştirilmesini sağlamak amacıyla, odak gruplara göre yapılandırılmış eğitimler ve tüm çalışanların katılımına açık seminerler düzenliyoruz. Böylece, Şirket genelinde insan haklarına yönelik farkındalığı artırmayı ve kurum kültürümüzü güçlendirmeyi hedefliyoruz. Değer zincirimizde insan haklarının izlenmesi ve potansiyel ihlallerin önlenmesi amacıyla etkin denetim ve bildirim mekanizmaları yürütüyoruz.

Etik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi ile Cinsel Şiddeti Önleme Kurulu aracılığıyla bildirim mekanizmalarının etkinliğini düzenli olarak destekliyor; Etik Hattı üzerinden paydaşlarımızın bize ulaşabileceği erişilebilir iletişim kanalları sunuyoruz. **Etik kurallarımızı paydaşlarımızın erişimine açık şekilde yayımlıyor, çalışanlarımızla QDMS Entegre platformu üzerinden düzenli olarak paylaşıyoruz.** Etik Hattı ile ilgili detaylı bilgilere raporun **İş Etiği ve Uyum** bölümünden ulaşabilirsiniz.

İnsan Hakları Politikası kapsamında toplu pazarlık ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duyuyor, iş yerimizde 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 27. Maddesi kapsamında toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili Petrol-İş Sendikası'na bağlı işyeri baş temsilcisi ve temsilcileri bulunduruyoruz.

Temsilcilerin işyeri ile sınırlı olmak kaydıyla çalışanlarımızın talep ve şikayetlerini dinleyerek çözüm süreçlerine katkı sunmalarını ve işçi- işveren iş birliğini güçlendirmelerini destekliyoruz. Ayrıca, çalışma barışı ve uyumunun korunmasını, çalışanların hak ve menfaatlerinin gözetilmesini ve yürürlükteki toplu iş sözleşmesinde öngörülen çalışma koşullarının uygulanmasını sağlamaya yönelik rollerini de teşvik ediyoruz. Çalışanları önemli ölçüde etkileyebilecek değişikliklerin uygulanmasından önce, sendika temsilcileri ve sendikanın ilgili organları ile gerekli iletişim süreçleri yürüterek sendika temsilcilerinden yapılacak değişiklikler ile ilgili görüş ve yorumları alıyoruz. Bu doğrultuda, işin niteliğini de dikkate alarak uygun bir iletişim planı oluşturuyoruz. İşveren Sendikası KİPLAS ve İşçi Sendikası Petrol İş arsasında imzalanan 21. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, Petkim Petrokimya Holding A.Ş. kapsam içi çalışanları için 01.01.2023-31.12.2025 dönemini kapsayacak şekilde yürürlüktedir. 2025 yılı itibarıyla 1.663 çalışanımız Petrol-İş Sendikası tarafından temsil edilmekte; mavi yakalı çalışanlarımızın tamamı ile toplam çalışanlarımızın %70'i toplu iş sözleşmesi kapsamında yer almaktadır.

Rol Bazında Toplam Çalışan Sayısı

2023

2024

2025

Yönetici

19

26

32

Uzman

317

296

164

Teknik Rol

326

492

594

Teknisyen ve Formen

1.712

1.699

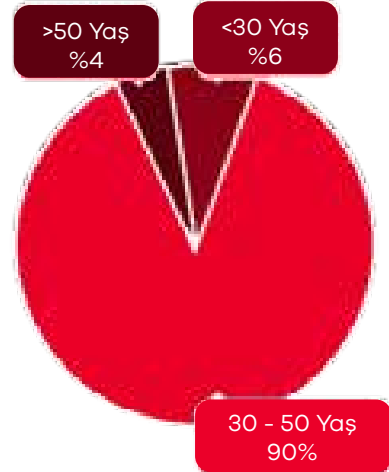
1.663



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Petkim olarak çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini, adil ve kapsayıcı bir çalışma kültürünün temelini oluşturan unsurlar olarak değerlendiriyoruz. Dünya üzerindeki tüm insanların ırk, renk, ulusal ya da etnik köken, dil, din veya inanç, engellilik, yaş, sağlık durumu, cinsiyet özellikleri, cinsel yönelimleri ya da diğer statülerine bakmaksızın doğuştan sahip oldukları evrensel haklara saygı duyuyoruz. SOCAR Türkiye İnsan Hakları Politikası ile **SOCAR Türkiye Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası** doğrultusunda adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturmayı önceliklendiriyoruz.

Yaşa Göre Çalışan Oranı



Bu çerçevede fırsat eşitliği anlayışımızı işe alım, gelişim ve kariyer yönetimi süreçlerimizin tamamına entegre ediyoruz. Süreçlerimizi uluslararası standartlara dayalı, çoklu kontrol mekanizmaları ve veri temelli analizlerle yöneterek ayrımcılık risklerini önlemeyi ve adil karar alma yapısını kurumsallaştırmayı hedefliyoruz.

2025 yılında 2.363 çalışanımızla istihdama katkı sağlamayı sürdürürken, %21 kadın yönetici, %9,1 kadın çalışan ve %2 engelli çalışan oranlarımızla daha kapsayıcı bir iş gücü profili oluşturuyoruz. Bu yapı ile, yalnızca temsili artırmakla kalmayıp, farklı bakış açılarının kurumsal süreçlere yansımaya olanak tanıyoruz.

Kadın İstihdamı İstatistiklerimiz

Yönetmeliklerde kadın temsiliyi artırmak amacıyla, yönetmelik pozisyonları için yapılandırılmış bir Women in Succession Pipeline süreci uyguluyoruz. Bu kapsamda, potansiyel kadın çalışanları gelişim odaklı bir yaklaşımla yedekleme havuzuna dahil ederek liderlik rollerine hazırlık süreçlerini sistematik biçimde destekliyoruz.

2024 yılına kıyasla 2025 yılında yönetmelik rollerdeki kadın sayımızı arttırdık. Bu artış ile, bir önceki yıl uyguladığımız yapılandırılmış yedekleme sürecinin sonuç üretme kapasitesini ortaya koyuyoruz.



Toplam İş Gücünde Cinsiyet Dağılımı

%9,1

Toplam iş gücündeki kadın oranı

%21

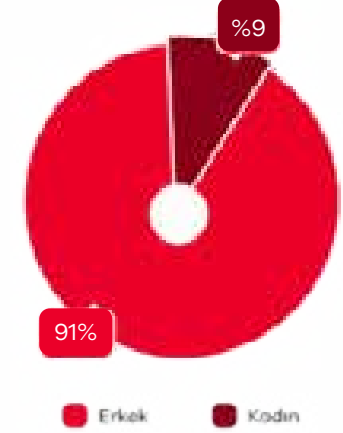
Yönetici pozisyonlarındaki kadın oranı

%26,8

Beyaz yakalı çalışanlar içindeki kadın oranı

%23,6

STEM alanlarındaki (BT, mühendislik vb.) kadın çalışan oranı



Engelli Çalışan Sayısı

Kadın

2023

8

2024

9

2025

8

Erkek

39

40

40

Adil bir çalışma kültürünün temel unsurlarından biri olarak ücretlendirme süreçlerimizi de düzenli olarak gözden geçiriyoruz. **"Eşit işe eşit ücret"** ilkimiz doğrultusunda rol ve kademe bazında yürüttüğümüz analizlerle olası sapmaları tespit ediyor, gerekli iyileştirmeleri hayata geçiriyoruz.

Bu yaklaşım, ücretlendirme sistemimizi şeffaflığıyla güçlendirirken çalışanlarımızın kuruma duyduğu güveni ve adalet algısını pekiştiriyor.

Giriş seviyesindeki eşdeğer pozisyonlarda kadın çalışan maaşının yüksek olması Petkim'in fırsat eşitliğini destekleyen kapsayıcı işe alım uygulamalarını yansıtmaktadır.

Asgari Ücrete Oranla Giriş Seviyesi Maaş Oranları

2023

2024

2025

Yerel Asgari ücret

13.414

20.002

26.005

Giriş Seviyesi Maaş - Erkek (%)

%105

%118

%220

Giriş Seviyesi Maaş - Kadın (%)

%130

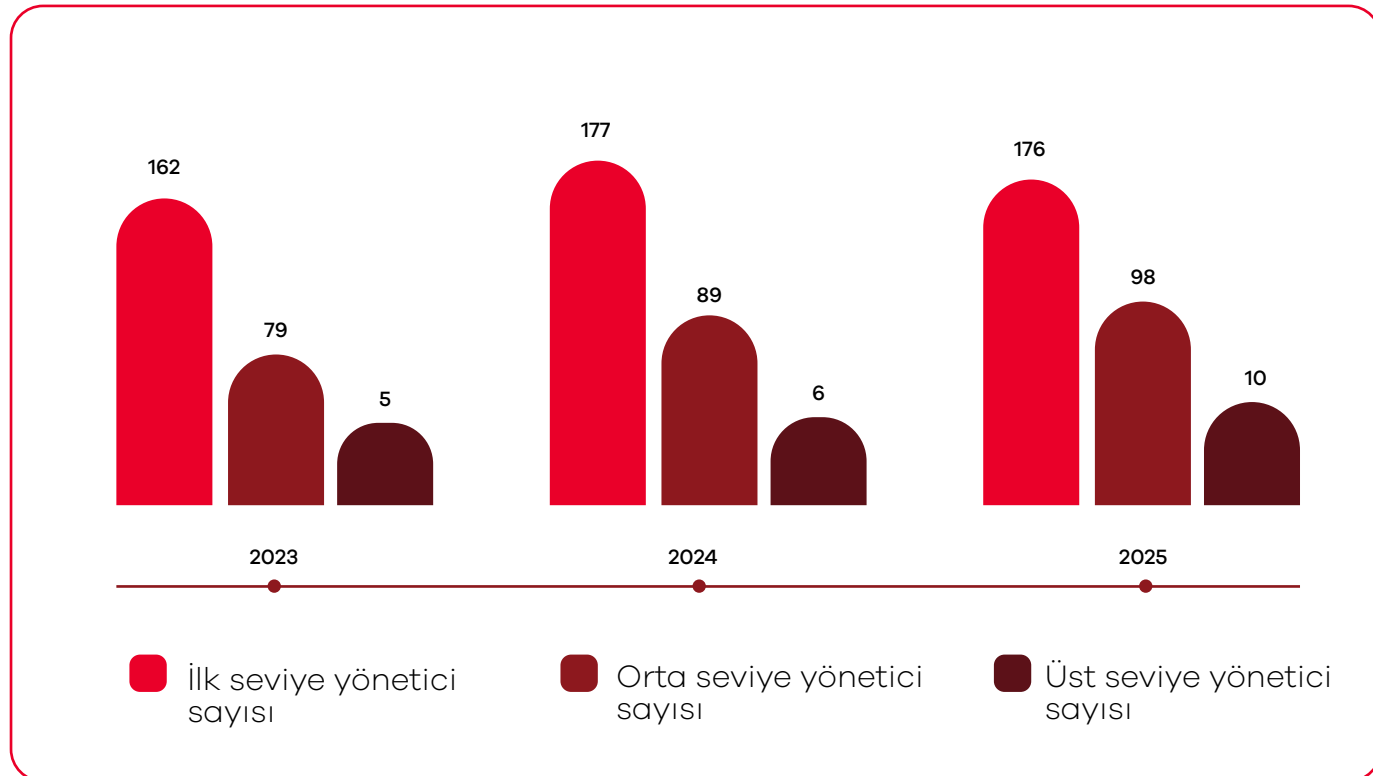
%161

%226



Organizasyon yapımızı, operasyonel süreklilik ve stratejik karar alma kapasitesini destekleyecek şekilde çok kademeli bir yönetim modeliyle yapılandırıyoruz. Bu kapsamda ilk seviye, orta seviye ve üst düzey yönetici kademelerindeki çalışan sayısını düzenli olarak izleyerek iş yükü dengesi, karar alma etkinliği ve liderlik sürekliliğini gözetiyoruz.

	2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Toplam Çalışan Sayısı	2.192	231	2.147 ✓	216 ✓
İlk Seviye Yönetici Sayısı	134	43	134	42
Orta Seviye Yönetici Sayısı	72	17	81	17
Üst Düzey Yönetici Sayısı	6	0	10	0
Yönetim Kurulu'ndaki Üye Sayısı	7	2	9	1



Kadınların iş gücüne ve liderlik rollerine katılımını artırmaya yönelik çalışmalarımız ise bu bütüncül yaklaşımın önemli bir parçasını oluşturuyor. SOCAR Türkiye'nin **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs)** imzacı olmasıyla birlikte, Petkim bünyesinde kadın yeteneklerin görünürlüğünü artırmaya ve liderlik gelişim süreçlerini sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmaya odaklanıyoruz. Karar alma mekanizmalarında daha dengeli bir temsil sağlamak, kapsayıcı liderlik kültürünü kurumsal düzeyde yaygınlaştırmamıza katkı sağlıyor.

Bu hedef doğrultusunda, kadınların özellikle sahada ve teknik rollerde temsilini artırmaya odaklanan **Kadın Dostu Saha projemizle** fiziksel koşullardan dile, davranıştan yönetsel reflekslere kadar somut iyileştirmeler yaptık. Bu şekilde sahada daha kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma deneyimi oluşturmayı amaçlıyoruz.

Kapsayıcı kültürün kalıcı hale gelmesinde dilin dönüştürücü rolüne inanıyoruz; bu kapsamda hazırladığımız **Dilde Eşitlik Rehberi'ni** iç iletişim uygulamalarından liderlik gelişim programlarına kadar tüm temas noktalarımıza entegre ediyoruz. Rehber, ortak bir farkındalık zemini oluşturarak kapsayıcı davranışların kurum genelinde yaygınlaşmasına katkı sağlıyor.

Women Energy Kadın Liderler Gelişim Programı

Kadın çalışanlarımızın liderlik rollerine erişimini desteklemek amacıyla hayata geçirdiğimiz Women Energy **Kadın Liderler Gelişim Programı** ile kapsayıcılık ve eşitlik kültürünü güçlendiriyoruz. Her yıl 20 kadın çalışanımızın katılımıyla yürütülen program; liderlik atölyeleri, mentorluk, yönetsel gölgeleme, iş başında öğrenme ve yapılandırılmış geri bildirim süreçlerinden oluşan çok katmanlı bir gelişim modeli sunuyor. Bireysel gelişim planlarıyla desteklenen bu yapı, kadın çalışanlarımızın liderlik rolü üstlenme motivasyonunu ve kurumsal görünürlüğünü artırırken, **"Alumni / Kız Kardeşlik Çemberi"** ve paylaşım platformları aracılığıyla programın etkisini uzun vadeye taşıyor. 2025 yılında Women Energy Kadın Liderler Gelişim Programı için 20.000 ABD doları tutarında kaynak ayırarak kadın liderlik gelişimine yönelik yatırımlarımızı güçlendirdik. Bu yatırım ile, kapsayıcı liderlik yaklaşımımız doğrultusunda karar alma süreçlerimizde çeşitliliğin artırılmasına katkı sağlıyor, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyoruz.





İş Gücü ve Yetenek Yönetimi

Petkim'de her bir çalışanımızın, Şirketimizi geleceğe taşıyacak etki ve öneme sahip olduğuna inanıyor, insan kaynağını en önemli varlığımız olarak kabul ediyoruz. Bu yaklaşımla, çalışanlarımızın potansiyelini görünür kılan, gelişimlerini sistematik biçimde destekleyen ve çalışan deneyimini güçlendiren bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini yakından takip ederek yetenek yönetimi uygulamalarımız aracılığıyla performanslarını geliştirmeyi destekliyoruz. Bireysel Gelişim Planları hazırlayarak çalışanlarımızın gelişimlerini 70-20-10 gelişim modeli temelinde çalışana özel olarak kurguluyor, öğrenme, deneyim ve geri bildirim entegre eden bir gelişim yaklaşımı benimsiyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın mevcut yetkinliklerini güçlendirirken, gelecekte ihtiyaç duyacağımız yetenekleri de sistematik biçimde geliştiriyoruz.

Yıllık performans yönetim sistemimiz kapsamında hedef ve yetkinlik bazlı değerlendirmeler gerçekleştiriyor; elde edilen sonuçları yıllık performans primi, ücret artışları ve teşvik uygulamalarıyla ilişkilendiriyoruz. Proje bazlı çalışmalarda ise stratejik öneme sahip projeleri başarıyla tamamlayan ekipleri proje başarı bonuslarıyla ödüllendirerek iş birliği ve ortak değer üretme kültürünü destekliyoruz.

Yetenek kazanımı süreçlerimizi “doğru pozisyona doğru aday” ilkesi doğrultusunda yapılandırıyoruz. Bu kapsamda insan kaynakları ve yönetici mülakatları, kişilik ve yetkinlik envanterleri, değerlendirme merkezi uygulamaları ile yabancı dil ve genel yetenek sınavlarını içeren bütüncül bir değerlendirme yaklaşımı uyguluyoruz.

Ayrıca, genç yeteneklere yönelik staj programlarımız aracılığıyla çevik çalışma kültürünü deneyimlemelerini ve kurum kültürümüzü yakından tanımalarını destekliyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz lider-öğrenci buluşmaları ile yetenek kazanımı süreçlerimizi işveren markamızın sürdürülebilir şekilde güçlendirilmesi hedefiyle yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın Petkim değerleriyle uyumlu davranışlarını görünür kılmak ve anlık takdiri teşvik etmek amacıyla **İşte Takdir Platformu'nu** kullanıyoruz. Ayrıca, yetenek yönetimi uygulamalarımızı desteklemek amacıyla 5, 10 ve 15 yıllık kıdem teşvik ödülleri uygulayarak çalışan motivasyonunu sürdürülebilir kılmayı ve kurumsal aidiyeti güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Sürekli Profesyonel Gelişim Sistemi (CPD)

Yetenek yönetimi uygulamalarımız kapsamında çalışanlarımızın yeni bir dil öğrenmek, makale yazmak, mentorlük yapmak gibi çeşitli gelişim aktiviteleri üzerinden puan kazandığı **Sürekli Profesyonel Gelişim Sistemi (CPD)** sistemini geliştirdik. Bu sistem ile çalışanlarımızın unvan gruplarına göre belirlenen yıllık hedeflere ulaşmalarını destekleyecek kaynaklara yatırım yapıyoruz. 2025 yılı itibarıyla %100'lük CPD hedef gerçekleşme oranı elde ettik. CPD sistemi aracılığıyla iş fonksiyonları arasındaki iş birliğini ve geri bildirim kültürünü teşvik ediyoruz.

İş gücü ve yetenek yönetimi süreçlerimizi uçtan uca dijital platformlar üzerinden yönetiyor; işe alım, performans yönetimi, öğrenme, geri bildirim, bütçe ve ödüllendirme gibi temel süreçlerde veri temelli karar alma yaklaşımını esas alıyoruz. Yetenek yönetimi kapsamında geliştirdiğimiz **Sinerji İK Platformunu, Sürekli Geri Bildirim Modülü, 360 Derece Paydaş Değerlendirme ve İşte Takdir Platformu'nu** entegre şekilde kullanarak yetenek verilerini anlık olarak izliyoruz. Bu uygulamalar sayesinde mevcut yetkinlik setimizi görünür kılıyor, geleceğe yönelik yetenek ihtiyaçlarımızı daha sağlıklı şekilde planlıyoruz.

Çalışan Bağlılığı ve Refahı

Petkim'de çalışan bağlılığı ve refahını, çalışan deneyimini merkeze alan bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyetini, katılımını ve geri bildirimlerini **İşte Deneyim** çatı programı kapsamında çok kanallı ve kapsayıcı bir yapı üzerinden izliyor ve yönetiyoruz.

Çalışan bağlılığını ölçmek amacıyla iki yılda bir **Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Anketi** düzenliyor; organizasyonel ihtiyaçlara göre pulse anketlerle içgörü elde ediyoruz. 2024 yılında gerçekleştirmiş olduğumuz son anket sonucunda, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi için **%78 çalışan bağlılığı** skoru elde ettik. Anket bulgularını **Çalışan Değer Önermesi (EVP)** odağında değerlendirerek iyileştirme alanlarını belirliyoruz. **Çalışan bağlılığı analizlerinde yapay zekâ tabanlı platformlar kullanarak çalışan geri bildirimlerini anlık olarak takip ediyor ve ihtiyaçlara daha çevik yanıt veriyoruz.** 2026 yılında anket çalışmamızı tekrarlayarak mevcut durumumuzu tekrardan değerlendirmeyi planlıyoruz.

11,8 Yıl

Ortalama Hizmet Süresi





	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
İşe Alınan Yeni Çalışan Sayısı	86	43	76	26	26	5
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	60	12	57	3	59 ✓	20 ✓

Çalışanlarımızın güvenli, adil ve sağlıklı bir çalışma ortamına sahip olması için çeşitli uygulamalar yürütüyoruz. Çalışan refahını korumak ve iyileştirmek amacıyla **İşte Yenilik Prosedürü** kapsamında işin niteliğine göre çalışanlarımıza klasik, hibrit ve uzaktan çalışma modelleri sunuyoruz. Ofislerimizde ergonomik çalışma ortamları esnek çalışma saatleri ve modelleriyle çalışanlarımızın performanslarına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Petkim olarak çalışan refahını, fiziksel sağlıkla ilgili uygulamaların yanı sıra psikolojik, duygusal, sosyal ve finansal boyutlarıyla birlikte ele alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda hayata geçirdiğimiz **Çalışan Refah Programı**, çalışanlarımızın yaşamın farklı alanlarındaki ihtiyaçlarını gözeterek kapsayıcı bir destek yapısı sunmayı sunuyor. Bu Program ile çalışanlarımızı Şirketimize duyduğu güveni ve aidiyet duygusunu güçlendirmesini amaçlıyoruz.

Programın temel bileşenlerinden biri olan **Dijital Çalışan Destek Platformu** aracılığıyla çalışanlarımıza yıl boyunca tanımlı seans hakları sunuyoruz. Bu kapsamda psikolojik danışmanlık, ebeveyn danışmanlığı, çocuk ve ergen desteği, beslenme danışmanlığı, finansal danışmanlık ve fiziksel iyilik hâline yönelik uzman desteklerine erişim sağlıyoruz.

Bu yapı sayesinde çalışanlarımızın bireysel ihtiyaçlarının yanı sıra aile yaşamlarını da kapsayan sürdürülebilir bir refah deneyimini destekliyoruz.

Fiziksel iyilik hâlini güçlendirmek amacıyla çevrim içi ve yüz yüze spor aktiviteleri, yoga, pilates ve benzeri hareket temelli uygulamaları da program kapsamına dahil ediyoruz. Farklı yaşam tarzları ve ihtiyaçlara uygun esnek seçenekler sunulmasıyla çalışan katılımının artırılmasını ve sağlıklı yaşam alışkanlıklarının iş yaşamına entegre edilmesini hedefliyoruz.

Ebeveyn çalışanlara yönelik olarak tasarladığımız **Ebeveyn Rehberi** ve destekleyici içerikler ile yaşam döngüsündeki kritik geçiş dönemlerinde çalışanlarımızın yanında olmayı amaçlıyoruz. Doğum öncesi ve sonrası dönem, işe dönüş süreci, çocuk gelişimi ve iş-özel yaşam dengesi gibi başlıklarda sunulan bilgilendirici ve yönlendirici içerikler sağlıyoruz.

Ayrıca, doğum sonrası işe dönüş yapan çalışanlarımıza ihtiyaç ve talep doğrultusunda mentorluk desteği sağlıyoruz. Bu kapsamda görevlendirilen mentorlar; iş süreçlerine yeniden uyum, önceliklendirme, zaman yönetimi ve kariyer planlaması gibi konularda rehberlik ederek işe dönüş sürecinin daha sağlıklı ilerlemesine katkı sunuyor.





	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Doğum İznine Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı	111	9	98	11	77 ✓	7 ✓
Doğum İzni Kullanan Toplam Çalışan Sayısı	111	9	98	11	77 ✓	7 ✓
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı	109	12	101	16	77 ✓	6 ✓
Doğum İzni Sona Erdikten Sonra İşe Dönen ve İşe Döndükten 12 Ay Sonra Çalışmaya Devam Eden Toplam Çalışan Sayısı	120	7	108	12	98 ✓	16 ✓

Çalışanlarımızın geleceğe daha sağlam adımlarla ilerlemesini desteklemek amacıyla emeklilik birikimlerini Bireysel Emeklilik Programları ile destekliyoruz. **İşte Tercih** uygulamamız ile çalışanlarımızın talepleri doğrultusunda çalışan katkı oranını %3'ten %5'e çıkarıyor ve uzun vadeli güvence sunuyoruz.

Next Gen Programı

Petkim olarak çalışan refahını, iş yaşamı dışında çalışanlarımızın aile yaşamını da kapsayan bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda hayata geçirdiğimiz **Next Gen Programı** ile, SOCAR Türkiye çalışanlarının lise ve üniversite çağındaki çocuklarını geleceğin iş dünyasına hazırlamayı ve onların kişisel gelişim yolculuklarını desteklemeyi amaçlıyoruz.

Program kapsamında gençlere enerji sektörünü tanıtıyor; analitik düşünme, proje yönetimi, iletişim ve liderlik gibi geleceğin iş dünyasında kritik öneme sahip yetkinlik alanlarında gelişimlerini destekliyoruz.

Farklı eğitim modülleri, atölye çalışmaları ve uygulamalı içerikler aracılığıyla katılımcıların hem teknik hem de sosyal becerilerini geliştirmelerine imkân sağlıyoruz. **Next Gen Programı'na** ebeveynleri de dâhil ederek ebeveyn katımlı oturumlar ve şehirler arası etkileşim imkânlarıyla güçlü bir öğrenme ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz. Bu sayede, çalışanlarımızın çocuklarının akademik ve profesyonel yaşamlarında fark yaratacak donanımlara sahip olmalarına katkı sağlarken, çalışanlarımızın kuruma duyduğu güveni ve aidiyet duygusunu da güçlendirmeyi amaçlıyoruz.





Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

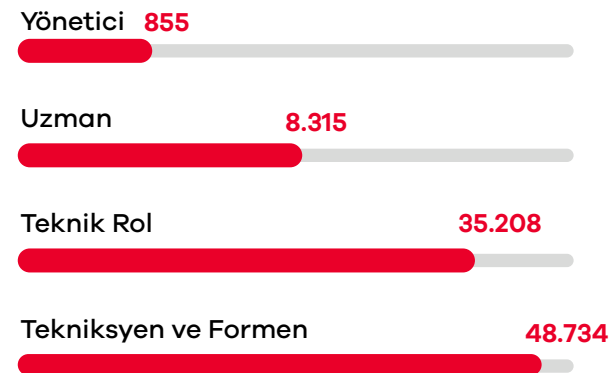
Petkim olarak çalışan gelişimini, performans artışı ve yetenek sürekliliği ile doğrudan ilişkilendiriyoruz. Bu doğrultuda stratejik ve bütüncül bir öğrenme–gelişim ekosistemi kurguluyoruz. Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişim ihtiyaçlarını her yıl gözden geçiriyor ve aksiyonları İK Mükemmelliği ekibimiz ile koordine ediyoruz. İK İş Ortaklığı fonksiyonu ile çalışanlarımızın eğitimlere yönelik taleplerini değerlendirerek teknik veya bireysel eğitimlerin planlamalarını yapıyoruz.

SOCAR Türkiye Akademi çatısı altında sunduğumuz eğitimleri; liderlik ve yöneticilik gelişimi, teknik ve fonksiyonel uzmanlık, dijital ve inovasyon yetkinlikleri ile güvenlik ve operasyonel mükemmeliyet başlıkları altında yapılandırıyoruz. İç eğitimlik modeli ile kurum içi bilgi paylaşımını teşvik ederken, üniversiteler ve yetkin gelişim ortaklarıyla iş birlikleri kurarak güncel ve uygulamaya dönük içeriklere erişim sağlıyoruz. 2025 yılında toplam 93.112 saat eğitim gerçekleştirerek çalışan başına ortalama 39,4 saat eğitim sunduk. Bu eğitim faaliyetleriyle, çalışanlarımızın teknik uzmanlıklarını derinleştirmeyi, bireysel ve yönetsel yetkinliklerini geliştirmeyi ve değişen iş gerekliliklerine uyum kapasitelerini güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Çalışanlara verilen toplam eğitim saati (2025)



Yaşam boyu öğrenme ve gelişim yaklaşımından hareketle çalışanlarımızın teknik, davranışsal ve dönüşüm odaklı yetkinliklerini güçlendirme odağıyla çeşitli gelişim uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Q Concept

Geliştirdiğimizi çok boyutlu gelişim yaklaşımı olan Q Concept, bireysel gelişimin yalnızca bilişsel ya da duygusal zekâ ile sınırlı olmadığını; sürdürülebilirlik zekâsı, dijital zekâ ve kültürel zekâ gibi farklı yetkinlik alanlarının birlikte gelişmesi gerektiğini esas alıyor. Bu yaklaşım kapsamında, **SOCAR Türkiye Academy** bünyesindeki tüm eğitim içeriklerimizi yeniden yapılandırarak kapsamlı bir öğrenme kataloğu oluşturduk. Bu yapı sayesinde çalışanlarımızın rolü, kariyer evresi ve gelişim ihtiyaçlarına göre kişiye özel öğrenme yolculukları kurguluyoruz. Model kapsamında tanımladığımız **10 farklı Q'yu**, dört ana kategori altında yapılandırıyor. Bu Q'lar ile tüm eğitim programlarımızı ve Sürekli **Profesyonel Gelişim Sistemi (CPD)** hedeflerini eşleştiriyoruz. Böylece çalışanlarımızın teknik, davranışsal, dijital ve sürdürülebilirlik odaklı yetkinliklerini dengeli ve entegre biçimde geliştirmeyi hedefliyoruz. SOCAR Türkiye Akademi ile geliştirdiğimiz Q Concept projesi ile, 2025 yılında Stevie International Business Awards tarafından verilen "Most Innovative Creative Project" kategorisinde Altın Ödül kazandık.

CAMS Yetkinlik Değerlendirme Projesi

Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde görev yapan yönetici olmayan beyaz yaka çalışanlarımızın teknik ve İSG-Ç yetkinliklerini sistematik şekilde değerlendirmek amacıyla 2022 yılından bu yana **CAMS Yetkinlik Değerlendirme Projesi'ni** uyguluyoruz. CAMS süreci; çalışan öz değerlendirmesi ve yönetici değerlendirmesi olmak üzere iki aşamadan oluşuyor. Bu çok paydaşlı yapı sayesinde yetkinliklere ilişkin boşlukları belirlenerek **bireysel gelişim planları** oluşturulmasına katkı sağlıyor. İki yılda bir tekrarlanan CAMS değerlendirmeleri ile yetkinlik gelişimini karşılaştırmalı olarak izliyor; teknik yeterliliklerin ve İSG-Ç alanındaki farkındalık ve uygulama seviyelerinin sürdürülebilir biçimde geliştirilmesini hedefliyoruz.

Eğitim Merkezi

Çalışanlarımızın öğrenme süreçlerini günlük operasyonel gündemlerden ayırıştırarak daha odaklı ve verimli hale getirmek amacıyla, **Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde Eğitim Merkezimizi** devreye aldık. Bu merkez aracılığıyla, teknik ve davranışsal gelişim faaliyetlerini çalışma ortamı dışında, öğrenmeyi destekleyen fiziksel ve zihinsel bir çerçevede kurguluyoruz. Eğitim Merkezi, yapılandırılmış programlar, atölye çalışmaları ve uygulamalı eğitimler için ortak bir öğrenme alanı sunarak, çalışan gelişimini süreklilik ve kalite odağında desteklememize olanak tanıyor.





Deprem Farkındalık Eğitimleri

Buna ek olarak, afetlere hazırlık ve kurumsal dayanıklılık yaklaşımımız doğrultusunda **Deprem Farkındalık Eğitimleri**'ni hayata geçirdik. AFAD iş birliğiyle yürüttüğümüz bu eğitimler kapsamında, çalışanlarımızın deprem öncesi, sırası ve sonrasında doğru davranış biçimlerine ilişkin bilgi ve müdahale yetkinliklerini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu çalışmalarla, bireysel farkındalığın artırılmasının yanı sıra, afet durumlarında kurumsal hazırlık seviyemizi yükselterek iş sürekliliği ve çalışan güvenliğini destekliyoruz.

Koçluk Programı

Çalışanlarımızın mesleki gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla, İnsan Kaynakları bünyemizde görev yapan ve dışarıdan profesyonel koçluk eğitimi almış iç koçlarımız aracılığıyla koçluk desteği sunuyoruz. Programın kapsamını ve sürecini geliştirmek için çalışanlarımızdan sözlü geri bildirimler alıyoruz. Geri bildirimlerde, sürecin birçok katılımcı için ilk kez deneyimlenen bir gelişim alanı olduğunu ve genel olarak faydalı bulunduğunu görüyoruz.

Değerlendirme & Gelişim Merkezi

Müdür ve üzeri pozisyonlara yönelik olarak vaka analizi, rol oyunu ve stratejik iş planı çalışmaları gibi uygulamaları kapsayan değerlendirme süreçlerini Değerlendirme ve Gelişim Merkezimiz üzerinden yürütüyoruz. Bu çalışmaları, alanında uzman dış kaynaklı danışmanlar tarafından gerçekleştirilen yarım günlük programlar şeklinde tasarlıyoruz. Geri bildirim görüşmeleri, gelişim planlamaları ve koçluk & mentorluk seansları olmak üzere uzun vadeli sürdürülebilir iş gücü hedefleriyle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Mentorluk Programı

Üç yıldır yürüttüğümüz mentorluk programımızı, beyaz yaka çalışanlarımıza yönelik olarak her yıl altı ay sürecek ve altı mentorluk seansı içerecek şekilde düzenliyoruz. Mentilerimizi her seviyeden belirliyor, mentorlarımızı ise müdür ve üzeri pozisyonlarda görev yapan yöneticilerimiz arasından seçiyoruz. Programı uyguladığımız üç yıl boyunca toplam 342 menti ve 136 mentoru sürece dahil ettik. Karşılıklı öğrenmeye dayalı bu yapı çerçevesinde, çoğunlukla yönetici ve yönetici altı pozisyonlarımız ile müdür ve üzeri pozisyonlarımızın birbirlerinden öğrenmesini teşvik ediyoruz.



Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Operasyonlarımızı iş sağlığı ve güvenliğini, proses emniyetini ve çevreyi (İSG-Ç) merkeze alan bütüncül bir yönetim anlayışıyla yürütüyoruz. Sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda risk temelli yaklaşımlar benimsiyor; yasal ve kurumsal gerekliliklere uyum sağlarken sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmellik hedeflerimizi destekliyoruz. Çalışan katılımını, güvenli çalışma kültürünü ve çevresel etkilerin azaltılmasını odağına alan İSG-Ç uygulamalarımızla, operasyonel sürekliliği güvenli, verimli ve sorumlu bir şekilde sağlıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi **“sıfır kaza, sıfır ciddi yaralanma ve sıfır kaçak”** hedeflerimiz doğrultusunda kurguluyor, çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve tüm paydaşlarımızın güvenliğini temel önceliğimiz olarak benimsiyoruz.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) yönetim sistemimizi; **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** ve **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** standartları ile tam uyumlu olarak yürütüyoruz.

Bu standartlara uygunluğumuzu, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz iç ve dış denetimlerle doğruluyor ve elde ettiğimiz bulguları iyileştirme faaliyetleriyle destekliyoruz.

Petkim'de raporlama dönemi içerisinde üretim alanları ve ofisleri kapsayan 59 adet periyodik saha denetimi gerçekleştirdik. İzleme ve performans değerlendirme süreçlerimizi IOGP, CCPS, EPSC ve OSHA gibi uluslararası proses emniyeti ile iş sağlığı ve güvenliği alanında standartları belirleyen kurumların/ organizasyonların rehberlikleri doğrultusunda sürekli geliştiriyoruz. Üretim faaliyetlerimiz kapsamında tehlikelerin tanımlanması ve risklerin değerlendirilmesini **“ABU-HSE-PRC-0006 Tehlikelerin Tanımlanması ve Risklerin Değerlendirilmesi Prosedürü”** ile proaktif ve sürekli iyileştirmeye dayalı bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Ayrıca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 2872 sayılı Çevre Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ve 4857 Sayılı İş Kanunu başta olmak üzere İSG mevzuatını ve yönetmeliklerini yakından takip ediyor, İSG-Ç uygulamalarımızın mevzuatla uyumlu olması için gerekli planlamaları yapıyoruz.



Kaza İstatistikleri (Çalışanlar)	2023	2024	2025
Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı	3	7	9
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Kadedilebilir İşe Bağlantılı Hastalık Vakalarının Sayısı	0	0	0
Kaza Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı	0	20	20
Toplam Çalışılan Saat	4.531.857	4.498.734	4.465.648
Toplam Çalışılması Planlanan Saat	4.531.857	4.498.734	4.465.648
Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı (TRIR) (200.000 çalışma saati başına)	0,13	0,31	0,40
Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0	0	0
Kazaların Ağırlık Oranı (Her kaza için kayıp gün)	0	2,86	2,22
Kayıp Gün Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0	0,89	0,90

Kaza İstatistikleri (Petkim Tedarikçileri ve Yüklenicileri)	2023	2024	2025
Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı	14	14	7
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Toplam Çalışılan Saat	6.345.575	5.072.899	3.824.290
Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı (TRIR) (200.000 çalışma saati başına)	0,44	0,55	0,37



İSG-Ç Yönetim Sistemi



2025 yılında İSG-Ç kapsamında toplam

2,93 milyon ABD doları

tutarında harcama gerçekleştirdik.

Petkim olarak sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmellik hedeflerimiz doğrultusunda, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) konularını faaliyetlerimiz için daima öncelikli kabul ediyoruz. Çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken, üretim süreçlerimizde küresel düzeydeki en iyi İSG-Ç uygulamalarını yakından izliyor ve bu doğrultuda yapılandırdığımız yönetim sistemimizi uyguluyoruz.

İSG-Ç Yönetim Sistemimizi; prosedürler, teknik şartnameler ve talimatlardan oluşan bütüncül bir belgelendirme yapısı ile destekliyor, tüm uygulamalarımızı tutarlı ve izlenebilir bir çerçevede yönetiyoruz. Bu yapı sayesinde, İSG-Ç performansımızı yalnızca mevzuata uyum perspektifiyle değil, sürekli gelişim ve mükemmeliyet odağıyla ele alıyoruz.



İSG-Ç Yönetim Sistemi Modeli



2025 yılında İSG-Ç Ödül ve Teşvik Programı kapsamında
571 çalışanımızı ödüllendirdik.





İSG-Ç yönetim sorumluluğumuzu, Yönetim Kurulu düzeyinde R&P İş Birimi İSG-Ç Başkan Yardımcımız liderliğinde yürütüyoruz. Bu yapı ile, İSG-Ç konularının stratejik karar alma süreçlerine doğrudan entegre edilmesini sağlıyoruz.

Çalışan ve paydaş katılımını İSG-Ç Yönetim Sistemimizin temel yapı taşlarından biri olarak görüyoruz. Çalışan temsilcileri ve sendika temsilcileri aracılığıyla İSG Kurulları üzerinden görüş, öneri ve tespitleri düzenli olarak değerlendiriyor; saha geri bildirimlerini yönetim kademelerine sistematik bir biçimde taşıyoruz.

Bu bağlamda, çalışanlarımızın İSG-Ç Gözlem ve Raporlama uygulaması üzerinden geri bildirimlerini iletebilmesini sağlarken, yüklenici personellerimizin gözlem kartları ve/veya e-posta aracılığıyla bildirimde bulunmasını mümkün kılıyoruz. Böylece kaydedilen tüm bildirimleri analiz ediyor, gerekli aksiyonları tanımlıyor ve izleme mekanizmaları aracılığıyla sistematik biçimde takip ediyoruz.

İSG-Ç Yönetim Sistemimizin etkinliğini artırmak amacıyla mevcut durum değerlendirme çalışması gerçekleştirdik. Çalışma sonucunda; uyumun kolaylaştırılması, yüklenici İSG-Ç yönetimi, proses emniyeti yönetimi, görünür İSG-Ç saha liderliği ve İSG-Ç Yönetim Sistemi başta olmak üzere öncelikli gelişim alanlarını tanımladık. Kısa, orta ve uzun vadede hayata geçirmek üzere kendimize bir yol haritası belirledik.

Süreç içerisinde, çalışan katılımını ve geri bildirim mekanizmalarını güçlendirmeyi esas alarak ilerledik. Liderlerin saha ziyaretleri sırasında gerçekleştirdiği birebir görüşmeler aracılığıyla çalışan öneri ve geribildirimlerini doğrudan aldık ve sürece entegre ettik. Yetkinlik bazlı eğitim modülleri tasarladık ve eğitim etkinliği ölçüm anketleriyle sistematik geri bildirimler topladık. Belirlediğimiz gelişim alanlarında çalışan katılımını esas alarak uluslararası iyi uygulamaları hayata geçiriyor; İSG-Ç Yönetim Sistemimizin sürekli gelişimini desteklemeye devam ediyoruz.

İSG-Ç Yüklenici Yönetimi

Yüklenicilere yönelik İSG-Ç Yönetim Sistemimizi, ABU-HSE-PRC-0011 numaralı **İSG-Ç Yüklenici Yönetimi Prosedürü** doğrultusunda yürütüyor ve Şirketimiz ile yükleniciler arasında gerçekleştirilen tüm faaliyetlerde İSG-Ç gerekliliklerinin etkin ve sürdürülebilir biçimde uygulanmasını güvence altına alıyoruz.

Yüklenici yönetim sürecimizi işin planlama aşamasında başlatıyor; iş kapsamını, İSG-Ç hedeflerini, uygulanacak standartları, arayüz sorumluluklarını ve sözleşmeye özel İSG-Ç gerekliliklerini sistematik şekilde tanımlayarak belgeliyoruz. Bu aşamada işin risk seviyesini değerlendiriyor ve uygulanacak İSG-Ç yönetim yaklaşımını (Mod) belirliyoruz. Yüksek riskli işlerde kontrol ve denetim mekanizmalarını güçlendirirken, düşük riskli çalışmalarda uygun seviyede bir yönetim modeli uyguluyoruz.

Yüklenici seçim sürecimizde yalnızca teknik ve mali kriterleri değil; yüklenicinin İSG-Ç yönetim kapasitesini, geçmiş performansını, sertifikasyon düzeyini ve operasyonel yeterliliğini de esas alıyoruz. Bu kapsamda, yüklenicileri yapılandırılmış bir yetkinlik değerlendirmesi sürecinden geçiriyoruz. Uygun bulunan yüklenicilerden sözleşme öncesinde İSG-Ç planı hazırlamalarını talep ediyor; SOCAR Türkiye ile yüklenici İSG-Ç sistemlerini uyumlu hâle getiren arayüz dokümanlarını tamamlıyoruz.

Sözleşme yürürlüğe girdikten sonra, pre-mobilizasyon aşamasında yüklenicilerden personel yetkinlik belgelerini, ekipman uygunluk dokümanlarını, risk analizlerini ve çalışma yöntemlerini talep ediyor ve değerlendiriyoruz. Mobilizasyon onayının ardından saha oryantasyonlarını, iş izin sistemi tanıtımlarını, acil durum planlamalarını ve işe özel İSG-Ç bilgilendirmelerini gerçekleştiriyoruz.

Faaliyetlerin yürütülmesi sürecinde, tüm çalışmaların onaylı İSG-Ç planı, iş izin sistemi, enerji izolasyonu, kapalı alan çalışmaları, kaldırma operasyonları, sıcak çalışma, ATEX gereklilikleri ve diğer kritik kontrol süreçleri doğrultusunda gerçekleştirilmesini sağlıyoruz. SOCAR Türkiye ve yüklenici arasındaki görev ve sorumlulukları arayüz dokümanları ile net biçimde tanımlıyor; saha denetimleri, gözlemler, performans izleme toplantıları ve düzenli raporlama mekanizmaları ile uyum seviyesini sürekli izliyoruz. Gerekli durumlarda değişiklik yönetimi (MoC) uygulayarak plan ve uygulamaları güncelliyoruz.

Çalışmaların tamamlanmasının ardından yüklenici performansını kapanış değerlendirmesine tabi tutuyor; İSG-Ç hedeflerine uyum, gerçekleşen olaylar, öğrenilen dersler, saha kurallarına uyum, İSG-Ç ihlalleri ve genel davranış kültürünü kapsamlı şekilde analiz ediyoruz. Bu değerlendirmeleri, gelecekteki sözleşmeler için referans olarak kullanıyor ve yüklenicilerin tercih edilmesine yönelik karar süreçlerine doğrudan girdi sağlıyoruz. Ayrıca faaliyet süresince elde edilen kazanımları ve öğrenimleri kurumsal bilgi havuzumuza aktararak sürekli iyileştirme çalışmalarımızı destekliyoruz.





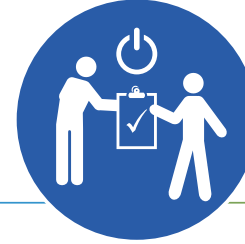
Hayat Kurtaran Kurallar

İSG-Ç kültürümüzü derinleştirmek ve sahadaki riskleri önleyici bir yaklaşımla yönetmek amacıyla üyesi olduğumuz Uluslararası Petrol ve Gaz Üreticileri Birliği (IOGP) tarafından kabul edilen ve uygulanan **Hayat Kurtaran Kurallar'ı** (Life Saving Rules- LSR) sistematik şekilde uyguluyoruz. **IOGP Hayat Kurtaran Kurallar** rehberliğinde İSG-Ç ihlallerini, güvensiz durum ve davranışları, ramak kala bildirimlerini ve olay analizlerini düzenli olarak izliyor, elde ettiğimiz verilerle riskli davranışları ve operasyonel aksaklıkları erken aşamada tespit ederek yüksek riskli işlerde karşılaşılabilecek tehlikeleri minimize etmeyi ve hem çalışanlarımızın hem de yüklenicilerimizin güvenliğini güvence altına almayı hedefliyoruz.

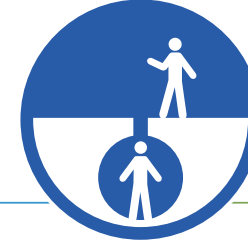
Bu kapsamda kritik iş sağlığı ve güvenliği kurallarını belirliyor ve sahada eksiksiz uygulanmasını sağlıyor; trend analizleriyle tekrarlayan ihlallere yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları planlıyoruz. Saha geri bildirimleri ve denetim sonuçlarını dikkate alarak iyileştirme aksiyonlarını sistematik biçimde hayata geçiriyor, çalışan ve yüklenici performansını Hayat Kurtaran Kurallara uyum performansı üzerinden değerlendirerek güvenli çalışma standartlarının kalıcı hale gelmesini destekliyoruz.

Güvenli davranış kültürünü yaygınlaştırmak ve geri bildirim mekanizmalarını güçlendirmek amacıyla, yıllık kişi başı İSG-Ç gözlem hedefleri belirliyor ve bu hedefler doğrultusunda sürekli gelişimi teşvik ediyoruz.

Hayat Kurtaran Kurallarımız



Emniyet Sistemlerinin
Bypass Edilmesi



Kapalı Alanlarda
Çalışma



Güvenli Sürüş



Tehlikeli Bölgeler



Enerji İzolasyonu



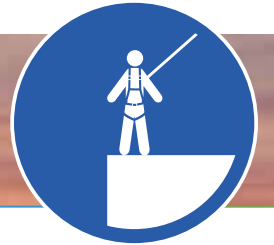
Sıcak Çalışma



Güvenli Kaldırma
Operasyonları



Çalışma Yetkilendirme



Yüksekte Çalışma



Proses Emniyeti Yönetimi

Proses Emniyeti Yönetim Sistemimiz ile operasyonel sürekliliği ve verimliliği sağlamak amacıyla tehlikeli maddelerin kontrol altında tutulması ve büyük endüstriyel kazaların önlenmesi adına emniyetli işletme prensiplerine dayalı proaktif bir yönetim yaklaşımını benimseyerek sistematik bir şekilde çalışıyoruz.

Tesis genelinde uyguladığımız proses emniyeti faaliyetlerini, proaktif, sistematik ve sürekli iyileştirme odaklı bir anlayışla yürütüyoruz. Operasyonel faaliyetlerimize ilişkin riskleri, prosedürlerimiz doğrultusunda ve ilgili disiplinlerin katılımıyla değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, mevcut koşulların yanı sıra potansiyel riskleri de önleyici bir bakış açısıyla yönetiyoruz.

Proses Emniyeti Değişiklik Yönetimi (MOC) ve Devreye Alma Öncesi Emniyet Kontrolleri (PSSR)

süreçlerimizi, değişikliklerden kaynaklı olası risklerin değerlendirilmesini ve ekipmanların/ tesislerin devreye alınmasından önce son emniyet kontrollerinin yapılmasını sağlayacak şekilde yapılandırıyoruz. 2025 yılı boyunca bu sistemleri daha etkin ve tutarlı biçimde uygulayabilmek için hem prosedürel güncellemeler hem de dijitalleşme adımları gerçekleştirdik. Hayata geçirdiğimiz MOC Panel uygulamasıyla, değişiklik paketlerinin ilerleyişini (proses tehlike analizlerinin ve aksiyon planlarının durumunu) periyodik olarak izliyor, dijital sistemlerle süreç takibini daha etkin hale getiriyoruz. Proses kaynaklı riskleri belirlemek ve aksiyon planlarını önceliklendirmek amacıyla, uluslararası standartlarla uyumlu analiz yöntemlerinden yararlanıyoruz.

Bu kapsamda;

- **HAZOP (Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi)** ile olası sapmaları ve proses tehlikelerini,
- **FTA (Hayat Ağacı Analizi) ve ETA (Olay Ağacı Analizi)** yöntemleriyle kritik senaryoların neden–sonuç ilişkilerini,
- **QRA (Kantitatif Risk Değerlendirmesi)** ile yüksek riskli senaryoların sonuçlarını değerlendiriyoruz.

Bu çalışmalarımızı tesisin yaşam döngüsü boyunca periyodik olarak yürütüyor, alınan aksiyonları risk azaltım etkinliğine göre önceliklendiriyor ve izleme mekanizmalarıyla takip ediyoruz.

2025 yılı boyunca, emniyet bariyerlerinin etkinliğinin izlenmesine, operasyonel kontrollerimizi güçlendirmeye ve prosedürlerimizi güncellemeye yönelik birçok çalışma gerçekleştirdik.

Tesisimizde iş sağlığı ve güvenliği ile proses emniyetini, yalnızca yasal gereklilikler kapsamında değil; operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilir performansın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, insan, ekipman ve çevreyi birlikte gözeten bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.

Proses emniyeti performansımızı prosese ilişkin olaylar veya kazalar, risk değerlendirme çalışmalarının tamamlanma oranları, aksiyonların kapanma oranları, emniyet bariyerlerinin etkinliği, saha gözlemleri, eğitim katılım oranları ve gibi çok yönlü verilerle izliyoruz. Güvenli bir çalışma ortamının sürdürülebilir verimliliğin ön koşulu olduğuna inanıyor; elde ettiğimiz bulguları düzenli olarak gözden geçirerek, sürekli gelişim için aksiyon planları oluşturuyoruz.

Sahadan gelen gözlem ve geri bildirimleri süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Ramak kala ve olay bildirim sistemlerimiz ile potansiyel riskleri erken aşamada yakalayıp, yalnızca gerçekleşen olaylara değil, olası tehditlere de önleyici çözümler geliştiriyoruz. Bu yaklaşımımızla, güçlü bir emniyet kültürünü saha gerçekliğiyle buluşturuyoruz.

Eğitim programlarımızı farklı görev ve sorumluluklara göre yapılandırıyor, farkındalığı artıran içerikleri güncel tutuyoruz. "Proses Emniyeti Farkındalık", "Emniyet Sistemleri By-pass Süreçlerinin Yönetimi" ve "Emniyetçe Kritik Ekipman Yönetimi" gibi modüller aracılığıyla çalışanlarımızın proses emniyeti farkındalığını sürekli geliştiriyoruz.

Tüm bu süreçleri, CCPS, IOGP, EPSC ve OSHA gibi uygulamalar ve/veya metrikler rehberliğinde yapılandırıyor; sektörel iyi uygulamaları kendi sistemimize uyarlıyoruz. Güçlendirdiğimiz saha odaklı iyileştirmeler ve çalışan katılımını esas alan emniyet yaklaşımımız sayesinde, güvenli, verimli ve sürdürülebilir iş yapma anlayışımızı kurum genelinde yaygınlaştırmaya devam ediyoruz.



İSG-Ç Risk Yönetimi

İş sağlığı, güvenliği ve çevreye ilişkin riskleri, önleyici ve sistematik bir yaklaşımla yönetiyoruz. Risk değerlendirme süreçlerimizi yetkin ve eğitimli ekiplerimizle yürütüyor; operasyonel planlarımızda tanımlanmış sorumluluklar doğrultusunda periyodik olarak güncelliyoruz. Kritik senaryoları ve yüksek tehlike içeren operasyonları önceliklendirerek, risklerin şiddet ve olasılık düzeylerine göre düzeltici ve önleyici aksiyonlar planlıyor ve uygulamaların etkinliğini izleme mekanizmalarıyla takip ediyoruz. Bu kapsamda sektörde uluslararası kabul görmüş yöntemleri bütüncül bir risk yönetimi çerçevesinde kullanarak riskleri kaynağında kontrol altına almayı hedefliyoruz.



Yangınla Mücadele ve Acil Durum Yönetimi

Yangınla mücadele; tesis güvenliğinin, iş sürekliliğinin ve çalışan güvenliğinin sağlanması açısından acil durum yönetimi faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Yangınla mücadele stratejimiz kapsamında, yangın risklerini kaynağında önlemeyi, olası senaryolara karşı hazırlık seviyemizi sürekli yüksek tutmayı ve müdahale kapasitemizi uluslararası standartlarla uyumlu şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz.

Yangınla mücadele faaliyetlerimizi ekipman modernizasyonu, operasyonel hazırlık, eğitim ve tatbikat süreçlerini entegre biçimde yönetecek şekilde yapılandırıyoruz. 2025 yılında bu yaklaşım doğrultusunda hem altyapı hem de organizasyonel kapasitemizi güçlendiren önemli adımlar attık.

Yangınla mücadele altyapımızın güçlendirilmesi amacıyla **Yangınla Mücadele Sistemleri İyileştirme Projesi** kapsamında manifold ve yükseltilmiş monitör sistemlerini devreye alarak 12.000 GPM kapasiteli monitörler temin ettik. Ayrıca, büyük ölçekli doğal afetler veya majör endüstriyel kazalar sonucunda mevcut yangın suyu hatlarımızın devre dışı kalması ihtimaline karşı yürüttüğümüz yeni proje kapsamında; römorkörler aracılığıyla denizden su temini sağlayarak iskele bölgelerinde konumlandırılmış manifold sistemlerine besleme yapıyoruz.

Acil durumlarda müdahale ekiplerinin sahadaki konumlarının anlık olarak izlenmesini sağlamak amacıyla **Gerçek Zamanlı Konum Tespiti (RTL)** sistemini pilot bölgelerde faaliyete geçirdik.

Ekipman güvenilirliğini sağlamak amacıyla 2025 yılı boyunca kapsamlı kontrol ve test faaliyetleri yürüttük. Bu kapsamda 6.526 adet YSC, 1.220 adet yangın dolabı, 1.641 adet hidrant, 238 adet sabit monitör, 28 adet seyyar monitör, 3.211 adet hortum testi ve 624 adet saha kontrolü gerçekleştirdik. Ayrıca 45 adet ünite/fabrika sprinkler sistemi, 23 adet köpük sistemi ve 455 adet solunum cihazını (CF15) kontrol ederek sistemlerin her an operasyona hazır olmasını sağladık.

Çalışma yetkilendirme süreci kapsamında yürütülen proje faaliyetleri doğrultusunda Petkim yıl bazında yapılan değerlendirmede; 5.229 adet sıcak çalışma, 2.691 adet kapalı alan girişi, 1.567 adet kaldırma operasyonu, 51 adet kazı çalışması, 4.302 adet enerji izolasyonu ve 548 adet radyografi çalışması için iş izni onayı verdik. Kurtarma kontrol faaliyeti için yıl içerisinde 557 adet kurtarma kontrol formu düzenledik.

Yangınla mücadelede insan kaynağının yetkinliğini stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, **yenilenen Petkim Endüstriyel Yangın ve Kurtarma Eğitim Merkezi'ni 2025 yılında JOIFF akreditasyonu alarak endüstriyel yangın eğitimlerinin verildiği yetkin bir merkez haline getirdik.** Bu sayede eğitimlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu biçimde gerçekleştirme imkânı elde ettik.

Eğitim faaliyetleri kapsamında; ^[18]

- Kapalı alan yangın gözlemci eğitimi 30 oturumda 240 kişiye,
- Nezaretçi ve gözlemci eğitimi 67 oturumda 246 kişiye,
- Fabrika sahalarında yangınla mücadele eğitimi 110 oturumda 560 kişiye,
- İleri seviye kurtarma eğitimi 2 oturumda 19 kişiye,
- Acil durum müdahale eğitimi 61 oturumda 692 kişiye,
- Acil durum yönetimi (rol ve sorumluluklar) eğitimi 18 oturumda 113 kişiye,
- Temiz hava solunum seti (CF15) eğitimi 21 oturumda 165 kişiye eğitim verdik.

Buna ek olarak, Acil Durum Yönetimi e-learning programı kapsamında 287 kişiye çevrimiçi eğitim, acil durum ekiplerinin eğitimi kapsamında 1.364 çalışana eğitim verdik.

2025 yılı boyunca yangın ve acil durum hazırlık seviyemizi test etmek amacıyla gerçekleştirilen 14 adet Seviye 2 ve Seviye 3 Acil Durum tatbikatının 8'ini Petkim sahasında uyguladık. Tatbikatlarda yüksek kapasiteli monitörler, köpük römorkları ve itfaiye araçları kullanılarak gerçekçi senaryolar üzerinden müdahale kabiliyetini değerlendirdik.

Acil durum yönetimini kurumsal koordinasyonla güçlendirmek amacıyla, Aliğa Yönetim Binası Kriz Yönetim Merkezi, diğer kriz yönetim merkezleri ile aynı yetkinlik seviyesine getirerek kullanıma hazır hale getirdik. 2025 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı liderliğinde ilgili kurumlarla birlikte uydu telefonu ve video konferans test faaliyetleri gerçekleştirdik. Bu çalışmalar sayesinde, ulusal düzeyde kriz yönetimi entegrasyonumuzu güçlendirdik.

Yürüttüğümüz bu çalışmalarla, yangın risklerine karşı erken müdahale kapasitemizi artırmayı, acil durumlarda can ve mal kayıplarını en aza indirmeyi ve operasyonel sürekliliğimizi güvence altına almayı amaçlıyoruz. 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz altyapı yatırımları, eğitimler ve tatbikatlar sayesinde; sahadaki müdahale yetkinliğimizin güçlenmesine, çalışanlarımızın risk farkındalığının artmasına ve yangınla mücadele süreçlerimizin uluslararası iyi uygulamalarla daha güçlü bir uyum yakalamasına katkı sağladık.

İleriye dönük olarak, akademik kurumlar ve AFAD ile planlanan iş birlikleri ile eğitim kapasitemizi genişletmeyi, Petkim Endüstriyel Yangın ve Kurtarma Eğitim Merkezi'ni ulusal ve uluslararası düzeyde referans bir merkez haline getirmeyi ve yangınla mücadele alanındaki lider konumumuzu pekiştirmeyi hedefliyoruz.



[18] Eğitim verileri Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'ni kapsamaktadır.



2025 Yılında Öne Çıkan Projeler

Petkim olarak İSG-Ç performansımızı yalnızca standartlara uyumla sınırlamıyor, aynı zamanda sahaya özgü, yenilikçi ve etkili uygulamalarla sürekli geliştiriyoruz. 2025 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz uygulamaları, çalışanlarımızın ve yüklenicilerimizin aktif katılımıyla şekillendirdik; riskleri önleyici, davranışları yönlendirici ve sistemleri dönüştürücü nitelikte ilerlemeler sağladık.

Sahanın Yıldızları Programı

Sahanın Yıldızları Programı'nı, davranışsal güvenlik yaklaşımı ve görünür saha liderliği prensipleri doğrultusunda hayata geçirdik. Bu program ile çalışanlarımızın güvenlik kültürüne aktif ve gönüllü katılımını teşvik ediyor; sahada sergilenen güvenli davranışları görünür kılarak yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

Pilot uygulama gruplarında elde ettiğimiz ilerlemeleri düzenli olarak izliyor; programın kapsamını genişletme potansiyelini değerlendiriyoruz.

Program kapsamında geliştirilen uygulamalar, sadece bireysel farkındalıkla sınırlı kalmayıp, kurumsal düzeyde davranışsal dönüşümü destekliyor.

Tüm İSG- Ç performans göstergelerini, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu biçimde kurguluyor; bu kapsamda, **Sahanın Yıldızları** gibi programlardan elde edilen verileri, operasyonel süreklilik, kaynak verimliliği ve güvenli çalışma ortamının güçlendirilmesi açısından stratejik birer girdi olarak değerlendiriyoruz.

Elde ettiğimiz sonuçları üst yönetimle düzenli bir biçimde paylaşıyor; sürekli iyileştirme dönüğüünün karar alma süreçlerine entegrasyonunu sağlıyoruz.

Görünür İSG-Ç Liderliği Programı

Görünür İSG-Ç Liderliği Programımız

ile üst yönetimden ilk kademe yöneticilere kadar tüm liderlerimizin sahada aktif ve görünür rol üstlenmesini sağlayarak İSG-Ç kültürünü kurum genelinde güçlendiriyoruz. IOGP 453 yaklaşımı doğrultusunda yürüttüğümüz bu program kapsamında, düzenli İSG-Ç odaklı saha gezileri, birebir etkileşimler ve yerinde gözlemlerle güvenli davranışları teşvik ediyor; insan performansı ve Hayat Kurtaran Kurallar (LSR) ilkelerini liderlik uygulamalarımızın ayrılmaz bir parçası hâline getiriyoruz. Sistematik saha ziyaretleri ve koçluk faaliyetleriyle liderlerimizin güvenlikte rol model olmasını destekleyerek çalışan katılımını artırıyor ve sıfır zarar hedefimiz doğrultusunda sürdürülebilir bir görünür İSG-Ç liderliği anlayışını yaygınlaştırıyoruz.



İSG- Ç Gözlem Raporlama Sürecinin Dijitalizasyonu

İSG-Ç Politikamız doğrultusunda, çalışanlarımızın güvensiz durum ve davranışları anında tespit ederek raporlamasını teşvik ediyor; güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Bu kapsamda, gözlem kartı uygulamamızı dijitalleştirerek SOHO platformu üzerinden erişilebilir hale getirdik. Böylece çalışanlarımızın; güvensiz koşulları, davranışları ve ramak kala olaylarını dijital gözlem kartları aracılığıyla hızlı ve kolay bir şekilde sisteme girebilmesini sağladık.

Geliştirilen otomasyon altyapısı sayesinde dijital gözlem kartlarını HSE Synergi Life uygulamamız ile entegre ederek; yapılan bildirimlerin ilgili aksiyon sorumluluklarına anlık olarak iletilmesini sağladık. Bu sayede riskleri gecikme yaşamadan değerlendiriyor, düzeltici ve önleyici faaliyetleri zamanında hayata geçiriyoruz.

Bu yenilikçi yaklaşım sayesinde, İSG-Ç süreçlerimizde hız, şeffaflık ve izlenebilirliği artırırken; veri odaklı karar alma kültürünü güçlendirerek iş kazalarının önlenmesine ve sürdürülebilir bir güvenlik kültürünün yaygınlaştırılmasına önemli katkı sağlıyoruz. Raporlama döneminde 10.589 pozitif gözlem olmak üzere toplamda 20.713 adet gözlem bildirimi yaptık.

İSG-Ç Ödül ve Teşvik Programı

İSG-Ç Ödül ve Teşvik Programımız

ile İSG Ç kültürünü kurum genelinde güçlendirmeyi ve Hayat Kurtaran Kurallara uyumu teşvik ediyoruz. Bu kapsamda, insanlara, varlıklara ve çevreye zarar verilmesini önlemeyi hedefleyen, dört ana kategori üzerinden yapılandırılmış bir ödüllendirme ve teşvik sistemi uyguluyoruz. Bu kapsamda, 2025 raporlama yılında 571 çalışanımızı ödüllendirdik.

Video Analiz Teknolojisi

Depolama sahalarında iş sağlığı ve güvenliği performansını artırmak amacıyla kullandığımız **Video Analiz Teknolojisi** ile, çalışan ve ekipman etkileşimlerinden kaynaklanabilecek riskleri erken aşamada tespit ediyoruz. Sistem; kişisel koruyucu donanım (KKD) uygunsuzlukları, yaya-araç etkileşim riskleri, güvenli olmayan çalışma pozisyonları ve prosedür dışı davranışlar gibi kritik göstergeleri otomatik olarak analiz ederek HSE Synergi Life platformu üzerinden kayıt altına alınmasını sağlıyor.

2025 yılı boyunca bu teknoloji aracılığıyla tespit edilen tüm bildirimlerin düzeltici aksiyonlarla kapatılmasını sağladık. Teknolojinin İSG performansına etkisini aylık bazda iyileşme panelleri üzerinden izliyor ve tanımlı güvenlik kurallarına uyum seviyesindeki gelişimi düzenli olarak takip ediyoruz. Bu yaklaşım, sahada risk farkındalığını artırarak önleyici güvenlik kültürünün güçlenmesine katkı sağlıyor.



Yol Güvenliği Programı

Yol Güvenliği Programımız kapsamında, tesis içi ve tesis dışı sürüş faaliyetlerinden kaynaklanabilecek riskleri proaktif bir yaklaşımla izliyor ve sürücü davranışlarını veri temelli yöntemlerle yönetiyoruz. Program ile hız ihlallerinin tespiti, tekrar eden riskli davranışların analiz edilmesi ve eğitim faaliyetleriyle güvenli sürüş kültürünün güçlendirilmesini sağlıyoruz. Bu doğrultuda, Power BI tabanlı hız ihlali raporlama ve izleme panelleri geliştiriyoruz. Aylık bazda, tesis içi ve tesis dışı hız ihlal verilerine ilişkin grafikler oluşturuyor; hız ihlalini tekrarlayan araçlara yönelik analizler ile müdürlük bazında departman karşılaştırmaları gerçekleştiriyoruz. 2025 yılında sabit radar ölçüm kameralarının kurulumunu tamamlayarak Mobiliz sistemi ile doğrulama yaptık ve KIMO uygulaması ile entegrasyonunu sağladık. Bu altyapı sayesinde araç hızlarını otomatik olarak izliyor ve raporlama süreçleri standart hale getiriyoruz.

Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları kapsamında, acil durumlarda araç kullanacak personele yönelik **Defansif Sürüş ve Anti-Skid** Eğitimleri düzenledik. Bu çalışmalarla, özellikle zorlu sürüş koşullarında risk farkındalığının artırılması ve güvenli sürüş davranışlarının sahaya yansıtılmasını amaçlıyoruz.

Programın ilerleyen aşamalarında, geliştirilen dashboard altyapısının canlıya alınması ve tesis genelinde yaygınlaştırılmasını, bu sayede raporlama ve izleme süreçlerinin yönetim karar mekanizmalarına doğrudan girdi sağlamasını hedefliyoruz.

İSG-Ç Eğitimleri

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tanımlanan genel ve teknik konuları, yılda bir kez, 16 saatlik süreyle tüm çalışanlarımıza aktarıyoruz. İş kapsamına özgü teknik eğitimlerimizi ise modüler yapıda kurguluyoruz. Bunlar arasında; Çalışma Yetkilendirme Sistemi Eğitimi, Acil Durum ve Müdahale Eğitimi, Yol Güvenliği Eğitimi gibi uygulamalı ve teorik oturumlar yer alıyor. Eğitim planlamalarını İnsan Kaynakları ve İSG-Ç ekiplerimiz tarafından düzenli olarak takip ediyoruz.

İSG-Ç eğitim süreçlerinde izlenebilirlik, erişilebilirlik ve standardizasyonun sağlanması amacıyla dijital eğitim yöntemlerini etkin olarak kullanıyoruz. Eğitimlerimizi, yüz yüze uygulamaların yanı sıra dijital platformlar üzerinden de çalışanlarımıza sunuyoruz. Bu kapsamda ofislerimize gelen misafirler ve sahamızda kısa süreli bulunacak ve az tehlikeli işlerde görev alacak kişiler ve tanker sürücüleri için dijitalleşme ile desteklenen bir eğitim modeli hayata geçirdik. Bu uygulama sayesinde yüz yüze eğitim ihtiyacını azaltarak, sahaya giriş öncesi İSG farkındalığını arttırdık ve operasyonel süreçlerde zaman ve kaynak verimliliği sağladık.

Eğitim faaliyetlerimizi hem çalışanlarımızın hem de yüklenici personelin rol ve sorumluluklarına göre özelleştirilmiş içeriklerle sunuyoruz.

2025 yılında toplam 50.940 kişi*saat İSG-Ç eğitimi verdik.

İSG-Ç Eğitimleri

Toplam Eğitim (Kişi*Saat)

2023

90.430

2024

80.087

2025

50.940



İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerimizi, tüm çalışanlarımız ve ilgili paydaşlar için işe giriş, periyodik yenileme ve görev bazlı zorunlu eğitimler çerçevesinde yapılandırıyoruz. Bu eğitimleri; faaliyetlerimizden kaynaklanan spesifik tehlike ve risk alanlarını, yasal gereklilikleri ve uluslararası iyi uygulamaları kapsayan risk bazlı modüllerle destekliyoruz. Eğitim programlarımız aracılığıyla çalışanlarımızın farkındalık düzeyini artırmayı, güvenli davranış kültürünü güçlendirmeyi ve sahada önleyici yaklaşımı yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Şirketimiz bünyesinde uygulanan İSG Eğitimlerini aşağıda listeliyoruz:

- İşletmelere Giriş Programı Eğitimi (ÇYS Eğitimi - Modül 1)
- Çalışma Yetkilendirme Sistemi (ÇYS) Eğitimi - Modül 2
- İş İzni Eğitimi - Seviye 1 ve Seviye 2
- Acil Durum ve Müdahale Eğitimi
- Yol Güvenliği Eğitimi (Teorik ve Pratik)
- ADR Eğitimi (Tehlikeli Madde Taşımacılığı)
- Proses Emniyeti Farkındalık Eğitimi
- Emniyet Sistemleri By-pass Süreçlerinin Yönetimi
- Emniyetçe Kritik Ekipman Yönetimi

- HAZOP / HAZID / Risk Değerlendirme Eğitimleri
- Kapalı Alan Yangın Gözlemci ve Nezaretçi Eğitimleri
- Endüstriyel Yangın Eğitimleri (JOIFF Akreditasyonlu)
- Temel İlk Yardım Eğitimi



Eğitim Türü (Saat)

2025

Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	35.384
İşletmelere Giriş Programı Eğitimi (ÇYS Eğitimi - Modül 1)	249
Çalışma Yetkilendirme Sistemi (ÇYS Eğitimi- Modül 2)	163
İş İzni Eğitimi- Seviye 1 ve Seviye 2	31
Acil Durum ve Müdahale Eğitimi	1.165
Yol Güvenliği (Teorik ve Pratik)	362
ADR Eğitimi (Tehlikeli Madde Taşımacılığı)	2.102
Proses Emniyeti Farkındalık Eğitimi	138
Emniyet Sistemleri Bypass Süreçlerinin Yönetimi	413
Emniyetçe Kritik Ekipman Yönetimi	398
Risk Değerlendirme Eğitimleri	480
Endüstriyel Yangın Eğitimleri (JOIFF akreditasyonlu)	1.080
Temel İlk Yardım Eğitimi	304
İlk Yardım Yenileme Eğitimi	1.104

Sağlık Uygulamaları

Sağlık alanında, çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmak için diyetisyen desteği, spor salonları, SOCAR Olimpiyatları gibi bütünsel “wellness” uygulamaları yürütüyoruz. **“Çalışan Destek Hattı”** ile 7/24 psikolojik destek, sağlık danışmanlığı ve diyetisyen hizmetleri sağlıyoruz.

Çalışma ortamımızın gerekliliklerini dikkate alarak çalışanlarımızın fiziksel sağlığını gözetiyoruz. Bu doğrultuda, ergonomi alanında yürüttüğümüz risk analizleri sonucunda çalışma koşullarında iyileştirmeler yaparak çalışanlarımızın kas-iskelet sağlığını korumaya yönelik kapsamlı ergonomi çalışmaları yürütüyoruz. Panel odalarında uygulanan kapsamlı analizler doğrultusunda sandalyeleri yeniledik, monitör pozisyonlarını iyileştirdik ve bireysel ergonomi eğitimleri verdik.

Ayrıca kadın sağlığına özel eğitimlerle meme kanseri farkındalığını artırıyor, HPV aşısını özel sağlık sigortası kapsamına alarak önleyici sağlık hizmetlerine erişimi güçlendiriyoruz. Biyolojik risk etmenleri eğitimlerimizin bir parçası olarak kadın sağlığı ve bulaşıcı hastalıklarla ilgili çalışanlarımıza eğitimler veriyoruz.

Hassas sağlık verileri ve farkındalık konularının, KVKK (6698 Sayılı Kanun) ve tıbbi etik kuralları çerçevesinde tam gizlilik ve damgalamayı önleyici bir dil ile ele alınmasına özen gösteriyoruz.

Çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın sağlığının korunması bilinci ve sorumluluğuyla **Su Güvenliği ve Legionella Yönetim Programı'nı** etkin bir şekilde yürütüyoruz. Bu program aracılığıyla sularımızın arıtımını sağlıyor, ardından dezenfekte ediyoruz. Kritik kontrol noktalarından düzenli olarak alınan su numuneleri üzerinde mikrobiyolojik ve kimyasal analizler gerçekleştiriyor, sularımızın standartlara uygunluğunu kontrol ediyoruz.

Toksikolojik Analizlere Dayalı Kimyasal Risk Değerlendirmesi Programı kapsamında ise operasyonel süreçlerimizde kullanılan spesifik kimyasal maddeler ve bu maddelerin çalışanlarımız üzerindeki potansiyel etkilerini ileri düzey toksikolojik metodolojiler kullanarak analiz ediyoruz. 2025 yılında, belirli kritik kimyasallar ve bunlara özgü biyolojik belirteçler üzerinden yürütülen hassas risk analizleri ile izleme faaliyetlerimizi sürdürdük.





Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Petkim olarak kurumsal sosyal sorumluluğu, faaliyetlerimizin toplumsal, çevresel ve ekonomik etkilerini bütün olarak ele alan stratejik bir sorumluluk alanı olarak görüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda sosyal sorumluluk çalışmalarımızı, çatısı altında yer aldığımız SOCAR Türkiye'nin kurumsal çerçevesi ve politikalarıyla uyumlu şekilde yürüterek Grup genelinde belirlenen öncelik alanları doğrultusunda katkı sunuyoruz.

Proje seçim sürecinde stratejik önceliklerimizi ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin ihtiyaçlarını esas alarak hedefleri tanımlıyor, uygulama aşamasının ardından elde edilen sonuçları düzenli olarak raporluyor ve etki ölçümleme çalışmalarıyla destekliyoruz. Paydaş katılımını sürecin ayrılmaz bir unsuru olarak ele alarak, Sosyal Etki Raporu kapsamında gerçekleştirilen 325 paydaş görüşmesi başta olmak üzere farklı iletişim ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla projelerimizin toplumsal karşılığını değerlendiriyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket ediyoruz.

Faaliyetlerimizin yerel topluluklar üzerindeki olası etkilerini doğru biçimde yönetebilmek amacıyla paydaşlarımızla açık, düzenli ve şeffaf bir iletişim süreci yürütüyoruz. Yerel halkın yaşam kalitesi, geçim kaynakları, mülkiyet hakları ve çevresel sağlık gibi temel konular üzerindeki etkileri gözeterek, ortaya çıkabilecek riskleri ve fırsatları erken aşamada tespit etmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, mahalle muhtarları, eğitim kurumları, üniversiteler ve yerel yönetimler başta olmak üzere ilgili paydaşlarla planlı ve periyodik görüşmeler gerçekleştiriyoruz.

Bu görüşmeler aracılığıyla paydaşlarımızın ihtiyaçlarını, beklentilerini, önerilerini ve varsa geri bildirimlerini doğrudan iletebilecekleri bir ortam yaratıyor, ardından iletilen tüm bildirimleri ilgili birimlerimiz tarafından değerlendiriyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz.

2025 raporlama döneminde, yürütülen paydaş iletişimi ve geri bildirim mekanizmaları kapsamında herhangi bir şikâyet ya da ihlal kaydetmedik. Bu sonuç aracılığıyla, mevcut iletişim süreçlerinin etkinliğini teyit ediyor, düzenli paydaş diyalogunu sürdürme konusundaki kararlılığımızı da güçlendiriyoruz.

SOCAR Türkiye çatısı altında yürütülen kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları; çevre, eğitim, sosyal destek ve toplumsal katkı başta olmak üzere geniş bir etki alanını kapsıyor. Grup genelinde hayata geçirilen bu faaliyetler, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlama, toplumsal refahı destekleme ve yerel değer yaratma hedefleri doğrultusunda yapılandırılıyor. 2025 yılında özellikle paydaş katılımının güçlendirilmesi, sosyal etki alanlarının netleştirilmesi ve gönüllülük kültürünün yaygınlaştırılması ön plana çıkan kazanımlar arasında konumlanıyor.

Petkim olarak, bu çerçeveye; faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin ihtiyaçlarını gözeterek projelere aktif katkı sunarak, Grup genelindeki sosyal sorumluluk hedeflerinin hayata geçirilmesini destekledik. Kurumsal bilgi birikimimizi, insan kaynağımızı ve gönüllü katılımı ön plana alan uygulamalarla SOCAR Türkiye'nin sosyal etki yaklaşımına değer kattık.





2025 Yılında Öne Çıkan Aktivitelerimiz

Çevre ve Biyoçeşitliliğin Korunması

Çevresel sorumluluğumuzu sosyal yatırımlarımızın temel bileşenlerinden biri olarak ele alarak, biyoçeşitliliğin korunmasına ve doğal varlıkların güçlendirilmesine katkı sunan projelere odaklandık. Bu kapsamda, Petkim'in 60. yılı vesilesiyle **Ege Orman Vakfı** iş birliğiyle gerçekleştirilen 10.000 fidan bağışı gerçekleştirdik. Projenin çevresel ve toplumsal etkilerini; oluşturulan çıktıların yanı sıra katılımcı katkıları ve Sosyal Etki Raporu kapsamında yürütülen etki ölçümleme çalışmaları aracılığıyla da takip ediyoruz.





Kadınların Güçlendirilmesi ve Yerel Ekonomik Katılım

Toplumsal kalkınmayı destekleyen projeler kapsamında, kadınların ekonomik hayata katılımını artırmaya yönelik çalışmalara özel önem verdik. SOCAR Türkiye ve Türkiye Girişimcilik Vakfı iş birliğiyle hayata geçirilen **Girişimde Kadın Enerjisi Programı**, İzmir'in Aliağa ilçesinde ne eğitimde ne istihdamda yer alan **(NEET)** kadınlara yönelik olarak tasarlandı. Sekiz ay sürecek programın ilk fazında 50 kadının katılımıyla gerçekleştirilen eğitimler; girişimcilik, finansal okuryazarlık, dijital beceriler ve toplumsal dayanışma başlıklarında yapılandırıldı. Program kapsamında elde edilen çıktılar, katılımcıların özgüvenlerinin artması, girişimcilik bilgisi edinmeleri ve somut iş fikirleri geliştirmeleri yönünde anlamlı ilerlemeler kaydedildiğini ortaya koydu.



Eğitim, Gençler ve Sosyal Etki Ölçümü

Gençlerle etkileşimi ve bilgi paylaşımını artırmaya yönelik olarak **Next Gen Talks** kapsamında üç etkinlik gerçekleştirdik; bu etkinliklerde 60'tan fazla öğrenciyi Petkim temsilcileriyle bir araya getirdik. Eğitim ve farkındalık odaklı bu çalışmalar çerçevesinde, gençlerin kariyer gelişimlerine katkı sunmayı amaçladık.





Toplumsal yatırım programlarımız kapsamında çeşitli sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarıyla iş birlikleri yürüttük.

Örnek paydaşlarımız:



Raporlama döneminde, kurumsal sosyal sorumluluk ve sosyal etki odağında yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında çeşitli ödüllerle takdir edildik:

Stevie International Business Awards

kapsamında, kurumsal sorumluluk yaklaşımımızı paydaşlara etkin biçimde aktaran iletişim çalışmalarımız sayesinde *"Communications or PR Campaign of the Year – Corporate Responsibility"* kategorisinde Silver ödüle layık görüldük.

Dünya Gazetesi Toplumsal Fayda Ödülleri

kapsamında, kadınların ekonomik hayata katılımını ve yerel kalkınmayı desteklemeyi amaçlayan Girişimde Kadın Enerjisi projemizle toplumsal etki odaklı çalışmalarımız ile ödüllendirildik.

Aynı programda, yerel istihdamı destekleyen ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan uygulamalarımız kapsamında, *"Toplumsal Fayda Yaratın Yerel Çalışmalar / Yerelde İstihdam"* kategorisinde takdir edildik.

Çevre İletişim Zirvesi kapsamında, sosyal etkinin ölçülmesi, izlenmesi ve şeffaf biçimde raporlanmasına yönelik yaklaşımımız ile, *"Yılın En Etkili Sosyal Etki Ödülü – Sosyal Etki Raporu"* ile ödüllendirildik.

Brandon Hall Group Excellence Awards'ta, sürdürülebilir ve kurumsal ölçekte yapılandırılmış sosyal sorumluluk uygulamalarımız ile, *"Kurumsal Sosyal Sorumluluk"* kategorisinde İyilik Hareketi projemizle Bronz ödül aldık.

S&P Platts Global Energy Awards kapsamında ise Kurumsal Sosyal Sorumluluk – İyilik Hareketi projemiz kapsamında, küresel enerji sektöründe iyi uygulamalar arasında değerlendirilerek Shortlist'e kalmaya hak kazandık.

SOCAR Türkiye Gönüllüleri

Toplumu, çevreyi ve çevresindeki tüm canlıları desteklemek için motive olmuş SOCAR Türkiye çalışanlarının iradesiyle başlattığımız bir gönüllülük programıdır. SOCAR Türkiye çalışanlarının gönüllü katılımıyla eğitim, çevre, sağlık, spor, hayvanları koruma ve sosyal konular alanında sosyal sorumluluk faaliyetleri ve projeleri hayata geçirerek toplumda değer yaratmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına dayalı olarak toplumsal farkındalığa ve kalkınmaya katkıda bulunan bir "topluluk" olarak, vizyonumuzu ve yol haritamızı 17 sürdürülebilir kalkınma hedefin benimsenmesi yoluyla Birleşmiş Milletler'in küresel çabalarına entegre ediyoruz.

2021 yılında çalışanların gönüllülük yaparak topluma değer katmalarını ve değişime öncülük etmelerini teşvik etmek amacıyla başlattığımız SOCAR Türkiye Gönüllüleri platformu ile gönüllülüğü, çalışanlarımızın içselleştirebileceği bir kurum kültürünün parçası olarak görüyoruz.

Düzenli etkinliklerle güçlendirdiğimiz bu platformla, çalışanlarımızın kişisel gelişimlerini desteklemeye, toplum için daha iyi bir geleceğe katkı sunmaya devam ediyoruz.





Her bir gönüllülük saati, geleceğe bıraktığımız değerli bir iz; daha iyi bir dünya için birlikte attığımız umut dolu bir adım...

Hayata geçirilen projeler yalnızca topluma katkı sağlamakla kalmıyor;

Aynı zamanda SOCAR Türkiye çalışanlarının kişisel gelişimine ve toplumsal duyarlılığın artmasına da destek oluyor. Çevre, toplum ve birey için sürdürülebilir projeler üreten SOCAR Türkiye Gönüllüleri, iyilik hareketinin toplumda güçlü bir yankı bulmasını sağlıyor. Çevre koruma, toplumsal dayanışma ve farkındalık gibi değerleri ön planda tutarak hem bugüne hem de geleceğe katkı sunuyor.

SOCAR Türkiye Gönüllüleri, topluma katkısı yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda geleceği şekillendiren eşsiz bir değer yaratma fırsatı olarak görüyor. Kurum kültürümüzle bütünleşen bu gönüllülük hareketi, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerine ilham veriyor; toplumsal dayanışmayı, duyarlılığı ve katılımı güçlendirerek daha sürdürülebilir bir toplumun inşasına katkı sağlıyor.

Son beş yılda, gönüllülerimizin özverili katkılarıyla yalnızca sayılarla değil, dokunduğumuz hayatlarla ölçülen anlamlı bir etki yarattık. 2023 yılında **1.768** saat, 2024 yılında **2.760** saat, 2025 yılında ise **735** saat gönüllülük çalışması gerçekleştirerek binlerce kişiye ulaştık.

İğdır & Şırnak Köy Okulları

SOCAR Türkiye Gönüllüleri tarafından İğdır ve Şırnak'taki köy okullarında öğrenim gören öğrenciler için başlatılan kitap bağışi kampanyası ile 931 kitap bağışlandı.



Toplum Gönüllüleri Vakfı

SOCAR Türkiye Gönüllüleri ile başlatılan kampanya kapsamında Adıyaman'da Altınşehir İlkokulu'nda okuyan depremde etkilenmiş **142 çocuğun mont ve bot ihtiyacı karşılandı.**



Turmepa

SOCAR Türkiye Gönüllüleri ve çocuklarının katılımı ile Aliağa'da kıyı temizliği yapıldı.

Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) iş birliği ile 'Dünyanın Geleceği İçin Yaşam Boyu Sürdürülebilirlik Dönüşüm Atölyeleri

Sürdürülebilirlik bilincinin eğitimin temel aşamalarında çocuklara aktarılmasının öneminden yola çıkarak Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) iş birliği ile Dünyanın Geleceği İçin Yaşam Boyu Sürdürülebilirlik Dönüşüm Atölyelerini hayata geçirdik. 120 öğrenci ve velilerinin katılımı ile sürdürülebilirlik konusunun eve taşınması, benimsenmesi ve çocukların aileleri ile birlikte öğrenmelerine yönelik atölyeler gerçekleştirildi. 2022 yılından beri sürdürdüğümüz atölyeler ile bugüne kadar 920 çocuğa ve ailesine sürdürülebilirlik atölyeleri düzenlendi.



Koruncuk Vakfı

Korunmaya Muhtaç Kız Çocukları (Koruncuk) Urla Yerleşkesi'nde bulunan öğrencilerle gönüllülerimizin katılımıyla Lego Atölyesi düzenlendi.



Cerebral Palsy Türkiye

47. İstanbul Maraton'unda gönüllü çalışma arkadaşımız ile Engelli Olma Riski Taşıyan Bebekler için koştuk. Gönüllülerimiz tarafından, **7 bebeğin** ihtiyaçlarını karşılandı.

Acil İhtiyaç Projesi Derneği

- Acil İhtiyaç Projesi Derneği iş birliği ile SOCAR Türkiye Gönüllüleri ile İstanbul'da yaşayan dezavantajlı çocuklara kıyafet dağıtım etkinliği düzenlendi.
- Acil İhtiyaç Projesi Derneği ile Ramazan Ayında başlattığımız kampanya kapsamında SOCAR Türkiye Gönüllüleri ile ihtiyaç sahibi ailelere gönüllülerimiz vasıtasıyla 200 Ramazan Kolisi bağışlandı. Petkim olarak gönüllülerimizin bağışını eşleyerek toplam 400 Ramazan Kolisini ihtiyaç sahibi ailelerle buluşturduk.
- Yeni yıl kapsamında Gönüllülerimizle başlatılan kampanya ile 200 çocuğun 1 aylık gıda paketi ihtiyacı karşılandı.



Hayalime Ortak Ol Derneği

Hayalime Ortak Ol Derneği ile 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında gerçekleştirdiğimiz yardım kampanyası ile gönüllülerimiz tarafından 200 çocuğun bilim kiti ihtiyacı karşılandı. Aliağa'da bulunan 80.Yıl Çamlık İlkokulu'nda gönüllerimizin katılımıyla düzenlediğimiz Bilim Şenliği'nde Bilim kitlerini çocuklara dağıtarak, çocuklarla unutulmayacak bir gün yaşadık.



İğdirspor ve Hayalime Ortak Ol Derneği iş birliğinde SOCAR Türkiye Gönüllüleri ile gerçekleştirdiğimiz kampanya kapsamında İğdir'da Köy Okulları'nda okuyan 284 çocuğun okul çantası, bot ve mont ihtiyacını karşıladık. İğdirspor tesislerinde düzenlediğimiz etkinlikte gönüllülerimizle birlikte çocuklarla bir araya gelip, hediyelerini dağıttık.





Aliağa Petkimspor ile Spor Yoluyla Toplumsal Gelişim

1984 yılında SOCAR Türkiye'nin grup şirketlerinden Petkim tarafından kurulan Aliağa Petkim Spor olarak, 2025–2026 sezonuna hem sportif hem de kurumsal anlamda gelişen vizyonumuzla devam ediyoruz. Türk basketbolunda sürdürülebilir başarı hedefiyle yol alırken, Türkiye Sigorta Basketbol Süper Ligi'nde mücadelemizi sürdürmeye; Avrupa arenasında ise ortaya koyduğumuz performansla kulübümüzü ve ülkemizi en iyi şekilde temsil etmeye devam ediyoruz.

Bu sezon FIBA Europe Cup'ta gösterdiğimiz performansla Çeyrek Final'e yükselerek Avrupa kupalarındaki en önemli başarılarımızdan birine imza attık. Final yolunda adım adım

ilerlerken, uluslararası deneyimimizi artırıyor; kulübümüzün marka değerini ve görünürlüğünü güçlendiriyoruz.

Sportif yapılanmamızı yalnızca kısa vadeli sonuçlara değil, uzun vadeli gelişim modeline dayandırıyoruz. A Takım seviyesinde oluşturduğumuz yapı ile altyapı organizasyonumuzu entegre bir sistem içerisinde konumlandırıyor; genç oyuncularımızın gelişimini stratejik öncelik olarak ele alıyoruz. Basketbol Gençler Ligi (BGL) takımımızın üst üste aldığı başarılı sonuçlarla ligde ikinci sıraya yükselmesi ve şampiyonluk için mücadelesini sürdürmesi, altyapı vizyonumuzun somut bir göstergesi olarak bizleri bu sezon ayrıca gururlandırmaktadır.

Yaş gruplarındaki takımlarımızla birlikte A Takım'a uzanan sürdürülebilir bir oyuncu gelişim modeli inşa etmeye devam ediyoruz.

Spor okullarımız ve genişleyen yapılanmamız sayesinde daha fazla çocuğa ulaşarak spor kültürünün yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz. 2025–2026 sezonunda Bornova bölgesinde açtığımız yeni spor okulumuz ile faaliyet alanımızı genişleterek daha geniş bir coğrafyada genç sporculara erişim sağlıyor, altyapı yapılanmamızı güçlendiriyoruz. Sporun disiplin, takım ruhu ve sorumluluk bilinci kazandıran yönünü ön planda tutarak çocuklarımızın hem sportif hem kişisel gelişimlerine katkı sunuyoruz.

Basketbolun yanı sıra voleybol, futbol, bisiklet, tenis ve satranç branşlarında da faaliyetlerimizi sürdürerek çok branşlı kulüp yapımızı güçlendiriyoruz. Sportif faaliyetlerimizi toplumsal katkı perspektifiyle ele alıyor; bölgemizde sürdürülebilir bir spor ekosistemi oluşturma hedefiyle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana gençlere fırsat sunan, bölgesine değer katan ve Türk sporuna katkı sağlayan bir kulüp olma misyonumuzu koruyor; her sezon üzerine koyarak ilerlemeyi temel ilkemiz olarak benimsiyoruz.



Petkim SPOR



Kurumsal Beyanlar



Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Genel Bilgiler

Şirketin Ticaret Unvanı:

Petkim Petrokimya Holding A.Ş.

Şirketin Ticaret Sicil Numarası:

314 - Aliağa Ticaret Sicil Müdürlüğü

Şirketin Mersis Numarası:

0729001277300019

Şirketin İnternet Sitesi:

www.petkim.com.tr

Adres Genel Müdürlük:

Siteler Mahallesi Necmettin Giritlioğlu
Cad.SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim
Binası No 6/1 Aliağa 35800 İzmir/Türkiye

Raporun Hesap Dönemi:

01 Ocak-31 Aralık 2025





Başlıca Operasyonel ve Finansal Göstergeler

Petkim'in faiz, amortisman ve vergi öncesi karı FAVÖK (467) milyon TL* olurken, 2025 yılı net zararı (10.260) milyon TL olarak kaydedildi.

Son İki Yılın Göstergeleri (bin TL)

	2024	2025
Toplam Aktifler	161.703.710	151.331.860
Net Satışlar	101.285.270	89.075.556
Net Dönem Karı/Zararı	(8.892.542)	(10.259.752)
Yurt Dışı Satışlar	39.729.528	37.661.165
Çıkarılmış Sermaye	2.534.400	2.534.400
Personel Sayısı (yıl sonu)	2.433	2.422

Özet Bilanço (bin TL)

	2024	2025
Dönen Varlıklar	34.188.143	30.835.350
Duran Varlıklar	127.515.567	120.496.510
Toplam Aktifler	161.703.710	151.331.860
Kısa Vadeli Yükümlülükler	51.881.773	55.006.857
Uzun Vadeli Yükümlülükler	33.480.870	32.362.396
Özsermaye	76.399.958	63.962.607
Toplam Kaynaklar	161.703.710	151.331.860

* FAVÖK Tutarlarına finansal tablolarda uygulanan TMS 29 enflasyon muhasebesi uygulanmamıştır.

Özet Gelir Tablosu (TL)

	2024	2025
Net Satışlar	101.285.270	89.075.556
Brüt Kar/Zarar	(1.626.375)	(3.076.133)
Faliyet Karı/Zararı	(14.356.842)	(13.090.044)
FAVÖK (Milyon TL) *	2.067	(467)
Net Dönem Karı/Zararı	(8.892.542)	(10.259.752)

* FAVÖK Tutarlarına finansal tablolarda uygulanan TMS 29 enflasyon muhasebesi uygulanmamıştır.

Önemli Oranlar

	2024	2025
Cari Oran	0,67X	0,56X
Likidite Oranı	0,47X	0,39X
Finansal Kaldıraç Oranı	0,53X	0,58X
Borçlanma Oranı (Toplam Borç/Özkaynak)	1,12X	1,37X
Brüt Kar Marjı (%)	-1,61X	-3,5X
Faaliyet Kar Marjı (%)	-14,1	-14,7
Net Kar Marjı (%)	-8,8	-11,5



258

Rapor
HakkındaSOCAR Türkiye ve
Petkim HakkındaSürdürülebilirlik ve
Kurumsal Yönetişim'den
SorumluGüçlü Ekonomik
Büyüme'den
Sorumluİklim Değişikliği ile
Mücadele'den
Sorumluİnsan ve Topluma
Yatırım'dan
SorumluKurumsal
Beyanlar

Ekler

259



Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları

Organizasyon Yapısı

Şirket organizasyon yapısı, Yönetim Kurulu'na bağlı "Genel Müdür" ve "İç Denetim" birimi, Genel Müdür'e Bağlı "Mali İşlerden Sorumlu Üst Düzey Yönetici" ve "Genel Müdür'e Bağlı Diğer Pozisyonlar" olarak belirlenmiştir. Şirket üst yönetimi yapısında 1 Başkan ve 11 Üst Düzey Yönetici bulunmakta olup adı ve soyadı bilgileri ve görevleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.



Kanan Mirzayev

Petkim Genel Müdürü & SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı



Afgan Guliyev

Projeler Başkan Yardımcısı



Ahmet Gülhan

Mali İşler Başkan Yardımcısı



Dinçer Akbaba

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Başkan Yardımcısı



Ergun Binboğa

Teknik Servisler Başkan Yardımcısı



İbrahim Kadioğlu

Teknoloji Lideri



Khalig Mustafayev

Özel Endüstri Bölgesi Güvenlik Koordinasyon Merkezi Lideri



Levent Kocagül

İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı



Matin Khalilli

Satınalma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı



Sinan Üçyiğitler

Operasyon Başkan Yardımcısı



Sultan Garayev

İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı



Ziya Kangarlı

Ticaret Başkan Yardımcısı

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sermayede Doğrudan Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler

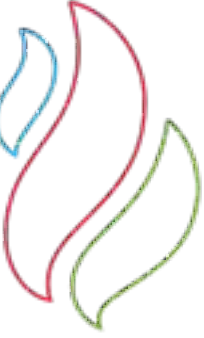
Ortaklar	Ödenmiş Sermaye (TL)	%
SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş.	1.292.544.000	51,00
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB)	0,01	0,0001
BİST'te İşlem Gören (Halka Açık)	1.241.855.999,99	49,00
Toplam	2.534.400.000	100

İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 32. maddesinde Genel Kurul Toplantılarında her hissenin bir oy hakkı olduğu belirtilmiştir. C grubu hisse Yönetim Kurulu'na aday gösterme konusunda imtiyaza sahiptir. Ayrıca, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 15. maddesinde belirtilen konularda Yönetim Kurulu'nda alınan kararların geçerliliği C grubu hissenin olumlu oy kullanmasına bağlıdır. Şirketin tedavüldeki hisselerinin tamamı için bir hisse ve bir oy hakkı bulunmaktadır.



Yönetim Kurulu

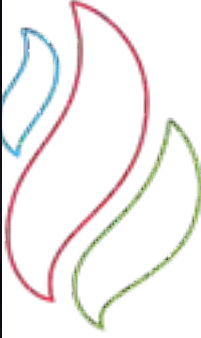
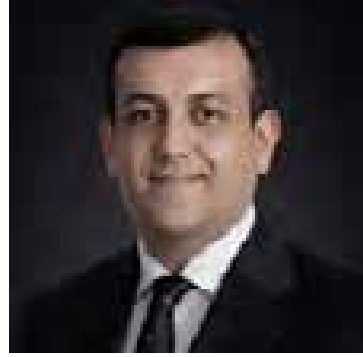


Anar Mammadov

Yönetim Kurulu Başkanı

Anar Mammadov, 1971 yılında Bakü'de doğdu. Azerbaycan Tıp Üniversitesi'nde tıp eğitimi tamamladı. Ardından Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun oldu. İngiltere'de College of Petroleum Studies'de petrol tedariki, lojistik ve ticaret üzerine doktora, TRIUM Global Executive MBA kapsamında işletme yüksek lisansı yaptı.

1995-1998 yılları arasında kurucusu olduğu Avista şirketini yönetti. 1998-2007 yılları arasında Milio International'da bölge direktörü olarak çalıştı. 2007 – 2009 yılları arasında Arxel Carbonexis şirketinde, 2009 – 2014 yılları arasında SOCAR Gürcistan'da, 2014 – 2016 yılları arasında SOCAR Yunanistan'da CEO olarak görev aldı. 2016 yılında Petkim Genel Müdürlüğü görevine geldikten sonra, Kasım 2019'da SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı olarak atandı. 2023 yılı Temmuz ayından bu yana SOCAR Başkan Yardımcılığı görevine devam etmektedir. 2018'de Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görülen Mammadov petrol ve enerji sektöründe 15 yılı aşkın tecrübeye sahip. Bunun yanı sıra iyi derecede İngilizce, Rusça ve Yunanca biliyor.



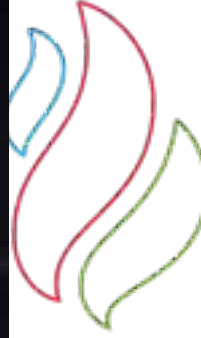
Kanan Najafov

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Kanan Najafov 1975 yılında doğdu. 1997 yılında Bakü Devlet Üniversitesi'nden Uluslararası Hukuk ve Uluslararası İlişkiler alanında lisans, 1999 yılında Amerikan Üniversitesi Washington Hukuk Fakültesi'nden Hukuk alanında yüksek lisans, 2003 yılında ise Pensilvanya Üniversitesi Wharton Okulu'ndan İşletme alanında yüksek lisans derecesi aldı.

Kariyerine 1996-1998 yılları arasında Dünya Bankası'nın Azerbaycan ofisinde operasyon uzmanı olarak başladı ve 1999-2001 yılları arasında Baker Botts küresel hukuk firmasının Washington ve Bakü ofislerinde çalıştı. Bay Najafov, 2003-2008 yılları arasında BP PLC'nin Londra ve Aberdeen ofislerinde çeşitli ticari analiz ve iş geliştirme rollerinde çalıştı. 2008-2012 yılları arasında Citigroup ve Exane BNP Paribas'ta (Londra) Yatırım Analisti, Citigroup'ta (Londra) Başkan Yardımcısı ve 2012-2015 yılları arasında NOBEL Oil'de (Bakü) Baş Strateji Sorumlusu ve CEO Yardımcısı olarak çalıştı. Sonraki beş yıl boyunca özel sektörde çalıştı ve 2020'den beri Azerbaycan Ekonomi Bakanlığı Girişimcilik Geliştirme Fonu Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

11 Ağustos 2021'de Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın kararnamesiyle SOCAR Başkan Yardımcısı olarak atandı.



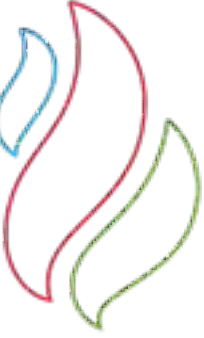
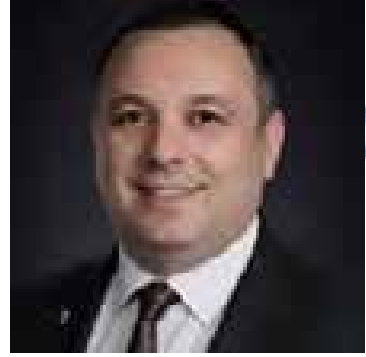
Zaur Gurbanov*

Yönetim Kurulu Üyesi

Zaur Gurbanov 1982 yılında Mingeçevir'de doğdu. Azerbaycan Silahlı Kuvvetleri'nde görev yaptı ve 2000-2005 yıllarında barışı koruma operasyonlarına katıldı. 2010 yılında Odlar Yurdu Üniversitesi'nden İşletme Organizasyonu ve Yönetimi alanında lisans, 2012 yılında Azerbaycan Ekonomi Üniversitesi'nden Finans alanında yüksek lisans derecesi aldı.

2005-2010 yılları arasında çeşitli yerel ve yabancı şirketlerde çalıştı. 2010-2020 yılları arasında uluslararası bir denetim ve danışmanlık firması olan Ernst & Young'da kıdemli çalışan, kıdemli danışman, yönetici, kıdemli müdür ve direktör olarak görev yaptı. 2020 yılından bu yana Azerbaycan Yatırım Holding'in CEO Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 11 Ağustos 2021 tarihinde Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın emriyle SOCAR'ın Başkan Yardımcısı olarak atandı. Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın emriyle Azerbaycan Hazar Denizi Nakliyesi, Azerbaycan Hava Yolları ve Bakü Metropolitliği'nin Denetleme Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

*Sn. Zaur Gurbanov'un 08.01.2026 tarihinde görevinden ayrılmasıyla yerine Sn. Ramin Danyarov atanmıştır.

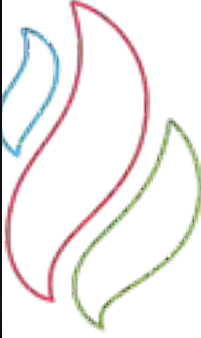
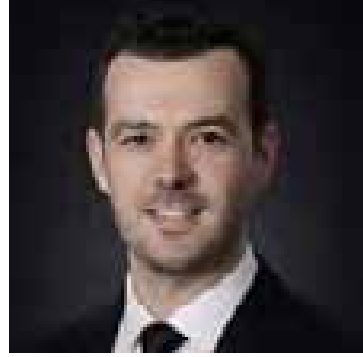
**Elchin Ibadov**

Yönetim Kurulu Üyesi

Elchin Ibadov, University of Illinois Chicago'dan mezun olduktan sonra, 2002 yılında World Trade Center Chicago'da Araştırma Uzmanı olarak çalışmaya başladı. 2003 yılından başlayarak 11 yıl boyunca PwC'de çeşitli görevlerde bulundu.

2014–2019 yılları arasında STAR Rafineri'de Finans Direktörü ve CFO görevlerini üstlenen Ibadov, 2019 yılı Kasım ayında Petkim'e CFO olarak atanmış olup aynı zamanda STAR Rafineri, Petkim, SOCAR Depolama ve SOCAR Petrol Ticaret gibi Türkiye ekonomisi için önemli şirketleri bünyesinde bulunduran Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanının Mali İşlerden Sorumlu Yardımcısı görevini yürüttü. Sürekli eğitime ve gelişime önem veren Ibadov, Harvard Business School'da tamamladığı profesyonel eğitim ve sertifika programlarının yanı sıra, iktisat, muhasebe, finans, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve mali denetim konularında ders kitaplarının yazarlığını ve tercümanlığını üstlendi.

Ibadov, aynı zamanda ACCA, ACFE ve IIA gibi uluslararası finans ve denetim organizasyonlarının daimi üyesidir. Türkiye'de YASED ve DEK Türkiye'de Başkan Yardımcısı, DEİK Türkiye – Norveç İş Konseyi Başkanı, İKMİB'de ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir. Ibadov, 2023 Şubat'tan bu yana SOCAR Türkiye CEO'luk görevini yürütüyor.

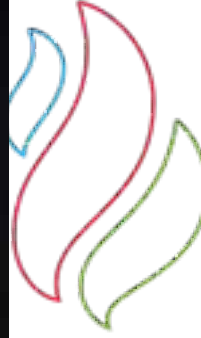
**Ömür Önk**

Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümünde tamamladıktan sonra profesyonel kariyerine KPMG Türkiye'de başladı. KPMG'de denetim ve danışmanlık bölümlerinde çalıştıktan sonra sırasıyla Alkhair Capital, Unlu & Co ve Global Yatırım Holding'de özel sermaye, yatırım bankacılığı, şirket birleşme ve devralmalar, proje finansmanı, strateji ve iş geliştirme alanlarında deneyim kazandı.

2013 yılında CFA (Chartered Financial Analyst) ünvanını elde eden Önk, 2015 yılında INSEAD MBA programını tamamladı.

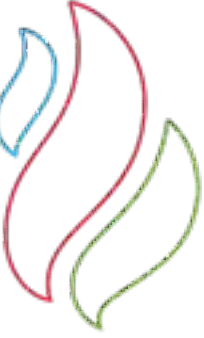
2018-2019 yılları arasında Revo Capital'de CFO olarak görev yaptı. 2019 yılında SOCAR Türkiye'ye katılarak EWE Holdingin satın alınması ve SOCAR grubuna entegre edilme sürecine Gaz İş Birimi CFO olarak vekaleten destek verdi. 2020 yılında SOCAR Türkiye grup şirketlerinden Millenicom'a CFO olarak katılan Önk, Şubat 2022'de Millenicom Genel Müdürü pozisyonuna terfi etti. Ocak 2024'ten bu yana ise SOCAR Türkiye Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı olarak görevini sürdürüyor.

**Esra Niğde Şahiner**

Yönetim Kurulu Üyesi

1984 İzmir doğumlu Esra Niğde Şahiner, İstanbul Bilgi Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 2007 yılında mezun oldu. 2007-2012 yılları arasında uluslararası danışmanlık hizmeti veren hukuk bürolarında çalıştı. Bu dönem içinde Avrupa Birliği tarafından finanse edilen Jean Monnet bursiyeri olarak King's College London'da Uluslararası Ticaret Hukuku yüksek lisansı yaptı. Yüksek lisansını liyakat derecesi ile tamamladı.

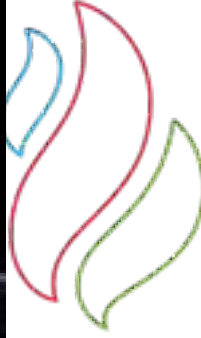
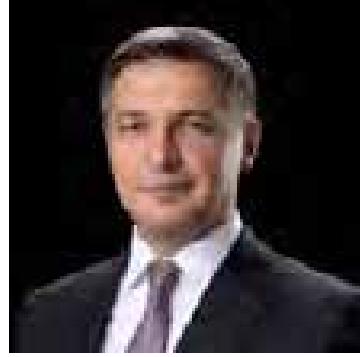
2012 yılından itibaren SOCAR Türkiye Hukuk Departmanı'nda sırasıyla yönetici, müdür ve koordinatör unvanlarında çalışan Esra Niğde Şahiner, halen Hukuk Direktörü olarak görev yapmaktadır. Niğde Şahiner, aynı zamanda SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. ve Petlim Limancılık Tic. A.Ş. şirketlerinde de Yönetim Kurulu üyeliği görevini sürdürmektedir.

**Sedat Saruhan ***

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara 1962 doğumludur. İlk, orta ve lise öğrenimini Ankara'da tamamladı. Ankara Üniversitesi, Hukuk Fakültesi'nden 1986 yılında mezun oldu. Avukatlık stajını, 1987 yılında Ankara mahkemelerinde yaptı. Askerlik hizmetini, 1987-1988 yıllarında, Eskişehir 1. Taktik Hava Komutanlığı'nda, Hava Hakim Asteğmen rütbesiyle yerine getirdi. Teğmen rütbesi ile terhis oldu. Lisan öğrenmek için 1988-1989 yıllarında İngiltere'de bulundu. Değişik şirket, vakıf, federasyon ve derneklerde başkan, Yönetim Kurulu başkanlığı, başkan vekilliği ve üyeliklerinde bulundu. 1990 yılından bu yana, Ankara'da kuruluşunu yaptığı kendi hukuk bürosunda, avukatlık ve hukuk müşavirliği yapmaktadır. İngilizce bilmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.

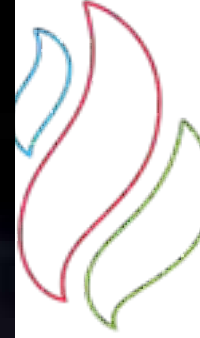
**Sedat Saruhan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.*

**Bekir Emre Haykır***

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1980 Ankara doğumlu Bekir Emre Haykır, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 2001 yılında mezun olduktan sonra, King's College London'da Uluslararası Finans Hukuku, Bahçeşehir Üniversitesi'nde ise Avrupa Birliği Çalışmaları yüksek lisans programlarını tamamladı. Bekir Emre Haykır avukatlık stajını bitirmesinin ardından, 2003 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda meslek personeli olarak çalışmaya başladı. Burada çalıştığı dönemde uzman hukukçu, denetçi ve piyasa denetim grubu başkanı olarak görev yaptı. 2013'te ise PwC İstanbul ofisinde finans hukuku hizmetlerinden sorumlu yönetici olarak çalışmaya başladı. Haykır, 2016 yılından sonra Özelleştirme İdaresi Başkan Yardımcısı olarak, Şubat 2019'dan itibaren ise Özelleştirme İdaresi Başkanı olarak çalışmalarını sürdürüyor.

** Bekir Emre Haykır SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.*

**Riza Bozoklar***

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riza Bozoklar, strateji, operasyon, organizasyon ve finans alanlarında uzmanlaşmış, üst düzey bir yöneticidir. Kariyeri boyunca Italcementi, FIAT (Tofaş), SOCAR Türkiye (Petkim) ve Kalyon Enerji gibi lider kurumsal şirketlerde kritik görevler üstlenmiş; özellikle performans artışı, kârlılık iyileştirmesi ve kurumsal dönüşüm projeleriyle öne çıkmıştır. Hâlen Kubba Sağlık Grubu'nda strateji ve kurumsallaşma çalışmalarına liderlik etmektedir.

Meslek hayatının altı yılını İtalya ve Fransa'da aktif olarak geçiren Bozoklar, 2016 yılında Fortune Türkiye tarafından "Türkiye'nin En Etkin 50 CFO'su", 2019 yılında ise Acquisition International tarafından "Yılın Global Petrokimya Sektörü CFO'su" seçilmiştir.

İzmir doğumlu olan Bozoklar, Saint Joseph Fransız Lisesi ve İzmir Fen Lisesi'nin ardından Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. ESSEC Business School yönetici geliştirme programını tamamlamış, Doğu Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi alanında doktora derecesi almıştır. Mali Müşavir belgesine sahip olup İngilizce, Fransızca ve İtalyanca dillerini ileri düzeyde bilmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

**Sn. Naciye Kurtuluş Sime'nin 07.11.2025 tarihinde görevinden ayrılmasıyla yerine 18.11.2025 tarihinde Sn. Riza Bozoklar atanmıştır.*



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

28/03/2025

Ad/Soyad

Bekir Emre Haykır

*Bağımsız Yönetim
Kurulu Üyesi*

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip bulunmadığımı,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olmam,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

28/03/2025

Ad/Soyad

Sedat Saruhan

*Bağımsız Yönetim
Kurulu Üyesi*



Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-171)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olmam,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

07/11/2025

Ad/Soyad

Rıza Bozoklar

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-171)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olmam,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

28/03/2025

Ad/Soyad

Naciye Kurtuluş Sime

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun rapor dönemi sonu itibarıyla üyeleri aşağıdaki şekildedir:

Adı Soyadı	Unvanı	Bağımsızlık Durumu	Şirket Dışında Aldığı Görevler	Sermayedeki Payı
Anar Mammadov	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Olmayan	Grup içi/ SOCAR Başkan Yardımcısı	0
Kanan Najafov	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Olmayan	Grup içi/ SOCAR Başkan Yardımcısı	0
Zaur Gurbanov*	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	Grup içi/ SOCAR Başkan Yardımcısı	0
Elchin Ibadov	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli	Grup içi/ SOCAR Türkiye CEO	0
Ömür Önk	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	Grup içi/ SOCAR Türkiye Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı	0
Esra Niğde Şahiner	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	Grup içi/ SOCAR Türkiye Hukuk Kurumsal Direktörü	0
Sedat Saruhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Avukat ve Hukuk Müşaviri	0
Bekir Emre Haykır	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Özelleştirme İdaresi Başkanı	0
Rıza Bozoklar	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Yönetim Kurulu Danışmanı	0

*Sn. Zaur Gurbanov'un 08.01.2026 tarihinde görevinden ayrılmasıyla yerine Sn. Ramin Danyarov atanmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetimden Sorumlu Komite

Üyeler	Unvan	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Rıza Bozoklar	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi (İcracı Olmayan)	Bağımsız	-
Bekir Emre Haykır	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi (İcracı Olmayan)	Bağımsız	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı

Komite; finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir biçimde yürütülmesini teminen; iç ve bağımsız denetim faaliyetinin şeffaf bir biçimde yapılması, iç kontrol sisteminin etkin bir şekilde işleyişinin sağlanması, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, analizi, kamuya açıklanacak mali tabloların uluslararası muhasebe standartları ve mevcut mevzuata uygunluğunun izlenmesi görevlerini yerine getirmektedir.

Komite, faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış çalışma prensipleri çerçevesinde yürütmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, bağımsız 2 Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır.

2025 yılında Denetimden Sorumlu Komite, 4 kez toplanmış olup bu dönemde Yönetim Kuruluna sunduğu karar sayısı 5'tir.





Riskin Erken Saptanması Komitesi

Üyeler	Unvan	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Bekir Emre Haykır	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi (İcracı Olmayan)	Bağımsız	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Zaur Gurbanov	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)	-	-
Elchin Ibadov	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (İcrada Görevli)	-	-

Riskin Erken Saptanması Komitesi, her türlü stratejik, finansal, operasyonel, proje ve dış riskin tanımlanması, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması amacıyla çalışmaktadır. Bu risklerin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, risklerle ilgili gerekli aksiyonların alınması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin kurulması da görev kapsamındadır. Komite ortaya çıkan risklere ilişkin olarak Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunur.

Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin yaptığı Risk Yönetim Komitesi'nde 3 Yönetim Kurulu üyesi vardır. Komite'nin çalışma esasları, 29.06.2012 tarih ve 111-199 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir. Şirket Yönetim Kurulu'nun 21.03.2012 tarih ve 103/184 sayılı toplantısında mevcut olan Risk Yönetim Komitesi'nin adı "Riskin Erken Saptanması Komitesi" olarak değiştirilmiştir.

2025 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetim Kurulu'na 6 rapor sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Üyeler	Unvan	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Sedat Saruhan	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi (İcracı Olmayan)	Bağımsız	-
Kanan Najafov	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı Olmayan)	-	-
Ömür Önk	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)	-	-
Esra Niğde Şahiner	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)	-	-
Aydın Piriye	Komite Üyesi	SOCAR VP Koordinasyon Ofisi Direktörü	-	-
Emre Can Yüceoglu	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	-	-

Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını sağlar. Komite, bu ilkelerin uygulanmaması halinde bunun gerekçesini ve ortaya çıkan çıkar çatışmalarını belirler. Komite, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarının iyileştirilmesi yönünde önerilerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri uygulamalarını gözetir. Ayrıca, SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği" kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir.

Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin yaptığı Kurumsal Yönetim Komitesi toplam 6 üyeden oluşmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 21.03.2012 tarih ve 103/184 sayılı toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Seri: IV, No: 56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" in 4.5.1. maddesi

kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

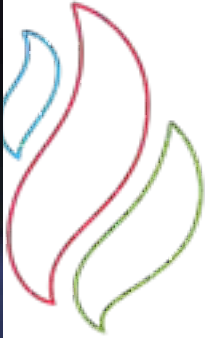
2025 yılında Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'na 4 karar sunmuştur.

Yönetim Kurulu'nun Komite Değerlendirmesi

Ocak-Aralık 2025 döneminde, Komitelerin çalışma esaslarına uyduğu ve belirlenen sıklıkta toplandığı Yönetim Kurulu tarafından belirtilmiştir. Toplantı sonuçları ile ilgili tutanaklar Yönetim Kurulu'na iletilmiştir. Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yürüttüğü tespit edilmiştir.



Üst Yönetim



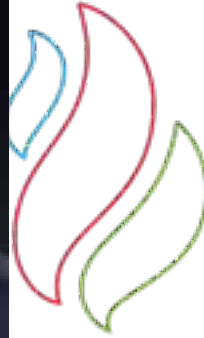
Kanan Mirzayev

Petkim Genel Müdürü & SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı

Kanan Mirzayev, Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi Finans bölümünde eğitimini tamamladıktan sonra İngiltere'de Aston Üniversitesi Endüstriyel İşletmeler Yönetim bölümünde yüksek lisansını tamamladı. İngiltere'de eğitimine devam ederek Chartered Management Institute (CMI)'de İşletme alanında Üst Düzey Yönetici Diploması alan Mirzayev, 2019-2020 yılları arasında ise Harvard Business School'da Lider Gelişimi programını tamamladı.

2004-2011 yılları arasında SOCAR'ın çeşitli uluslararası projelerinde ve şirketlerinde çalışan Mirzayev işletme, iş sağlığı ve güvenliği ve kalite gibi alanlarda farklı görevler üstlendi. 2011 yılından itibaren sırasıyla; Bakü Rüzgar Enerjisi Projesinde İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yöneticisi, SOCAR Yatırım Departmanında İş Analisti, SOCAR Energy Yunanistan'da Kıdemli İş Analisti ve CEO vekili, Petkim'de Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde İş Mükemmelliği Başkan Yardımcılığı ve SOCAR Türkiye Strateji Başkanı görevlerini üstlendi.

Mirzayev, 2023 yılı Eylül ayından bu yana Petkim Genel Müdürü & SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı olarak görev alıyor.



Afgan Guliyev

Projeler Başkan Yardımcısı

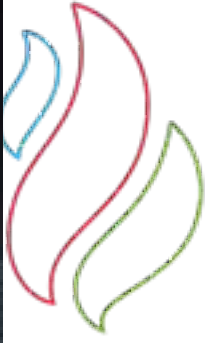
Endüstri mühendisliği alanında lisans, yüksek lisans ve doktora derecelerine sahip olan Afgan Guliyev, enerji ve petrokimya sektörlerinde 23 yılı aşkın uluslararası deneyime sahiptir. Kariyeri boyunca çok sayıda büyük ölçekli projede görev almış; stratejik bakış açısı, güçlü liderlik yetkinlikleri ve operasyonel mükemmeliyet odaklı yaklaşımıyla öne çıkmıştır. Konsept aşamasından geçici kabul sürecine kadar uzanan, sektörün en büyük rafineri yatırım projelerinden birinin başarıyla yönetilmesinde aktif rol üstlenmiştir.

Mart 2025 itibarıyla SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi bünyesinde Projeler Başkan Yardımcısı olarak görev yapan Guliyev; STAR Rafineri, Petkim ve SOCAR Depolama şirketlerini kapsayan brownfield modifikasyon, büyük ölçekli ve mega yatırım projelerinin yönetiminden sorumludur. Bu kapsamda Petkim Master Plan Mega Projesi'nin Pre-FEED, FEED ve EPC aşamalarını yönetmekte; yatırım projelerinin İSG, maliyet, zaman ve kalite hedefleriyle uyumlu şekilde hayata geçirilmesini sağlamaktadır.

Daha önce SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde PMO Direktörü olarak görev alan Guliyev, STAR Rafineri Projesi'nde Yardımcı

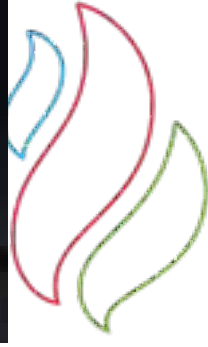
Proje Direktörü, Proje Yöneticisi ve Kıdemli Proje Mühendisi pozisyonlarında bulunmuş; ayrıca British Petroleum ve Azersun Holding bünyesinde farklı teknik ve yönetsel görevler üstlenmiştir.

Afgan Guliyev; IMD Executive Education Programları, Harvard Business School liderlik ve strateji programları ile George Washington University tarafından yürütülen Proje Yönetimi sertifika programları dâhil olmak üzere çok sayıda üst düzey yönetim ve teknik eğitim programını tamamlamıştır. Ana dili Azerbaycanca olan Guliyev, ileri düzeyde İngilizce ve Türkçe, iyi düzeyde Rusça bilmektedir.

**Ahmet Gülhan**

Mali İşler Başkan Yardımcısı

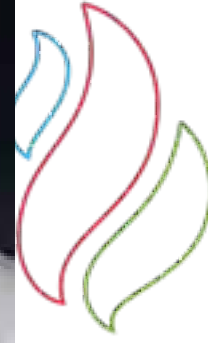
1986 yılında Muğla'da doğan Ahmet Gülhan, 2008 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. İş hayatına 2008 yılında Anadolu Endüstri Holding İç Denetim ekibinde başladı. 2008 – 2011 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'e bağlı iştiraklerin iç denetim faaliyetlerinde bulundu. 2011 – 2015 yılları arasında ise Anadolu Efes iç denetim ekibine katılarak grubun yurt dışı iştirakleri başta olmak üzere tüm iştiraklerinde iç denetim faaliyetlerini sürdürdü. 2015-2016 yılları arasında SOCAR Türkiye İç Denetim ekibine katılarak SOCAR Türkiye iştiraklerinde iç denetim faaliyetlerinde bulundu. 2017- 2019 yılları arasında STAR Rafineri Finansal Raporlama, Bütçe ve Finansal Kontrol Müdürü görevini yürüttü. 2019 – 2023 yılları arasında ise SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi altında Finansal Kontrol ve Analiz Direktörlüğü görevinde bulundu. 2023 yılı Mart ayında SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Finans Başkan Yardımcılığı'na atandı. Evli ve 2 çocuk babası olan Ahmet Gülhan, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**Dinçer Akbaba**

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Başkan Yardımcısı

1976 yılında Adana da doğan Dinçer Akbaba 1999 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra kariyerine Daftırsan A.Ş.'de başlamıştır. Ardından otomotiv, çimento ve enerji üretim sektörlerinde Ford Otosan A.Ş., Akçansa Çimento A.Ş ve Enerjisa Enerji Üretim A.Ş. şirketlerinde farklı lokasyonlarda çeşitli teknik ve yönetsel görevlerde bulunmuştur.

2017 yılında Sabancı Üniversitesi Executive MBA programını tamamlayan Akbaba, 2018 yılında SOCAR Türkiye ailesine katılarak Petkim Petrokimya A.Ş.'de Projeler ve Bakım Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiş; devamında Kayserigaz Genel Müdürlüğü ve Bursagaz Operasyonları Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 2021 yılında Co-active koçluk eğitimi alan Dinçer Akbaba 2024 yılında İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSGÇ) Dönüşüm Lideri olarak Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde görevine devam etmiş; 2025 yılında ise Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. 25 yılı aşkın süredir sanayide üretim ve bakım başta olmak üzere farklı yönetsel rollerde görev alan Dinçer Akbaba evli olup iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**Ergun Binboğa**

Teknik Servisler Başkan Yardımcısı

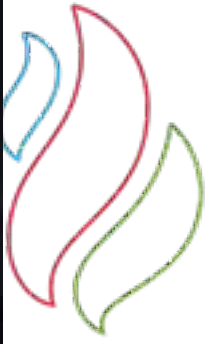
1964 yılında Ankara'da doğan Ergun Binboğa, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2005 yılında Honeywell UOP Chicago Tasarım Mühendisliği, 2016 yılında Harvard Üniversitesi Druptive Stratejiler ve 2021 yılı Ocak ayında da İzmir Ekonomi Üniversitesi MBA programlarını bitirdi. İş hayatına 1989 yılında Tüpraş İzmir Rafinerisi'nde başladı. 1989-2009 yılları arasında Tüpraş İzmir Rafinerisi Teknik Servisler ve Ar-Ge Müdürü, Rafineri Operasyonları Planlama ve Satış Müdürü ve Üretim Müdürü olarak görev aldı. Aynı periyotta 2002-2004 yılları arasında KBC operational enhancement, 2006-2009 yılları arasında ise Shell Global Solutions Operasyonel Mükemmellik, Hidrokarbon ve Enerji programlarının İzmir Rafinerisi sorumluluğunu üstlendi. Kariyerine 2015 yılından itibaren Tüpraş Genel Müdürlük bünyesinde Proses ve Ekipman Geliştirme Müdürü ve son olarak Tüpraş İzmit Rafinerisi'nde Üretim Grup Müdürü olarak devam etti. 2017 yılında STAR Rafineri devreye alma ve operasyondan sorumlu işletme Direktörlüğü ve ardından Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulundu. 2019 yılı Kasım ayında STAR Rafineri Üretim Birimi Başkan Yardımcılığı, 2020 yılı Nisan ayında ise Teknik Servisler Başkan Yardımcılığı'na atandı. Ergun Binboğa 2024 yılında Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından Taraggi (İlerleme) Madalyası ile ödüllendirilmiştir. Evli ve 1 çocuk babası olan Ergun Binboğa, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**İbrahim Kadioğlu**

Teknoloji Lideri

1981 yılında doğan İbrahim Kadioğlu, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü'nden mezun olurken eş zamanlı olarak Biyolojik Bilimler Bölümü'nde yandalını ve 1 yıllık yoğun Girişimcilik Programını yine aynı üniversitede tamamlamıştır. Koç Üniversitesi'nde Finans yüksek lisansını, Harvard Business School'da General Management Programını, Insead'da Global Management Programını ve IMD'de Leadership Programını tamamlayan Kadioğlu, kariyeri boyunca seçkin üniversitelerde çeşitli Üst Düzey Yönetim programlarına katılmıştır. Avusturalya, Fransa ve Türkiye'de olmak üzere IBM, Danone, Türk Telekom ve PPC gibi birçok uluslararası şirkette iç ve dış yönetim danışmanı olarak görev almıştır.

2013 yılında Petkim'de Kurumsal Dönüşüm Koordinatörü olarak göreve başlayan Kadioğlu, sonrasında sırasıyla Sistem ve Süreç Geliştirme Koordinatörü, İş Optimizasyonu ve İş Zekâsı Koordinatörü, Dijitalleşme Lideri ve SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı görevlerinin ardından, son 1,5 yıldır SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Teknoloji Lideri görevini yürütmektedir. Evli ve 2 çocuk babası olan Kadioğlu, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



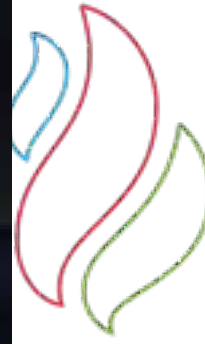
Khalig Mustafayev

Özel Endüstri Bölgesi Güvenlik Koordinasyon
Merkezi Lideri

1971 yılında Bakü Azerbaycan'da doğan Khalig Mustafayev, sırasıyla 1993 yılında Bakü Devlet Üniversitesi Tarih Bölümü'nü, 2001 yılında Bakü Devlet Üniversitesi'nde Hukuk Bölümü'nü, 2007 yılında Azerbaycan Devlet Neft Akademisi'nde Ekonomi ve Yönetim Bölümü'nü tamamladı. 2019-2020 döneminde GISMA Business School Berlin'de MBA programını, Londra'da ise Yeni Teknolojiler Yüksek Lisans Programı'nı tamamladı. 2021 yılında Rusya Federasyonu Dışişleri Bakanlığı Moskova Devlet Uluslararası İlişkiler Üniversitesi'nde MBA eğitimini tamamladı. Çalışma hayatına 1993-2005 yılları arasında İçişleri Bakanlığı birimlerinde kamu düzeninin korunması faaliyetleriyle başladı. Ardından sırasıyla Ata Holding Güvenlik ve Koruma Departman Direktörü, 2006- 2010 yılları arasında SOCAR Güvenlik Departmanı İç Araştırmalar Şube Müdürü, 2010-2016 yılları arasında SOCAR Azerkimya Üretim Birimi İnsan Kaynakları, Rejim ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı görevlerinde bulundu.

2016 yılı Kasım ayından beri Petkim'de İş Destek Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Mustafayev, 2019 yılı Kasım ayında Aliğa Kurumsal Hizmetler Grup Direktörlüğü'ne atandı. 2025 yılı ocak ayı itibari olarak görevine Özel Endüstri Bölgesi Güvenlik Koordinasyon Merkezi Lideri olarak devam etmektedir.

Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından, 2015 yılında Olağan Üstü Haller Bakanlığı 10. Yıl Madalyası, 2017 yılında ise Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görüldü. 32 yılı aşkın deneyime sahip olan Mustafayev, evli ve 2 çocuk babasıdır. İngilizce ve iyi derecede Rusça bilmektedir.

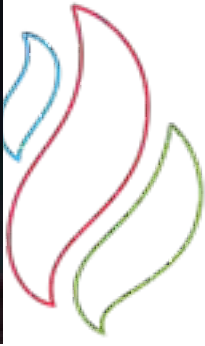


Levent Kocagül

İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı

1978 yılında Manisa'nın Turgutlu ilçesinde doğan Levent Kocagül, 2000 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nü bitirdi. 2001-2007 yılları arasında Japon Tobacco International (JTI) firmasında İnsan Kaynakları Servisleri Müdürü olarak, 2007-2016 yılları arasında Coca-Cola İçecek (CCİ) firmasında İnsan Kaynakları Ortak Hizmetler Müdürü olarak çalıştı. Mayıs 2016'da Petkim'e İnsan Kaynakları Organizasyonel Gelişim Müdürü olarak katılan Levent Kocagül, Ekim 2016'da İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı görevine atandı. 2019 yılında gerçekleşen entegrasyon çalışmaları sonucunda SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı olarak atandı. Ek olarak, 2016 yılında Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) Ege Bölge Temsilcilik Heyeti'nde Başkan Yardımcılığı görevine seçilen Levent Kocagül, Ekim 2018'de KİPLAS Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçildi.

Eylül 2022'de bir kez daha KİPLAS Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Kocagül halen bu görevine devam etmektedir. Levent Kocagül Aralık 2019'da ve 2022'de Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş olup, aynı zamanda TİSK İcra Kurulu üyesi olarak görev yapmakta; ayrıca 2021 itibarıyla TİSK adına Yunus Emre Vakfı Danışma Kurulu üyeliğini ve 2016 yılından bugüne TED Aliğa Koleji Yönetim Kurulu üyeliğini yürütmektedir. İzmir'de yaşayan Levent Kocagül evli ve 2 çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

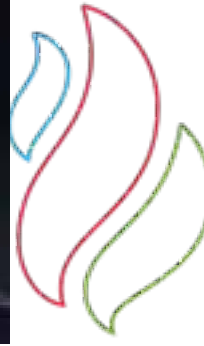
**Matin Khalilli**

Satınalma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı

Matin Khalilli 1981 yılında Bakü'de doğdu. 2002 yılında Bakü Devlet Üniversitesi Uluslararası Hukuk Bölümü'nden mezun olan Khalilli, aynı üniversitede Master programını 2007 yılında tamamladı. Master tezini 'Özel Ekonomi Bölgeleri'nin Uluslararası Hukuki Statüsü' üzerine hazırladı. Kariyerinin ilk yıllarında Dünya Bankası'nın Azerbaycan Devleti ile ortak yürüttüğü Azerbaycan Bölgesel Yatırım Projesi'nde uzman ve yönetici pozisyonlarında çalıştı. 2008 yılında ABD Devlet Departmanı'nın Edmund Muskie burs programını kazanarak eğitimini Kennesaw State University'de tam zamanlı MBA yaparak devam ettirdi. MBA eğitiminde özellikle Tedarik Zinciri ve Operasyonlarda Süreç İyileştirilmesi konusuna odaklandı. Üniversitelerde Operasyon ve Tedarik Zinciri Yönetimi üzerine dersler vererek; Proje Yönetimi'ne konusunda çalışmalar gerçekleştirdi. Özel sektörde danışmanlık ve eğitmenlik deneyimlerinin ardından Proje Yönetimi disiplini uluslararası kabul görmüş PMP® Sertifikasını kazandı ve Bakü Proje Yönetimi Okulu'nu kurdu. 2013 yılı itibarıyla Rafineri ve Petrokimya sektöründe Ticaret ve Satınalma Hizmetleri veren uluslararası şirketlerde görev alan Khalilli, 2016 yılında SOCAR Türkiye ailesine Ticaret Kontrol Müdürü olarak katıldı.

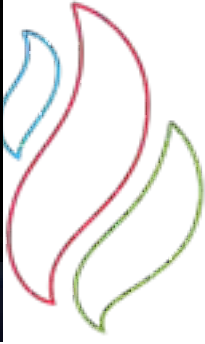
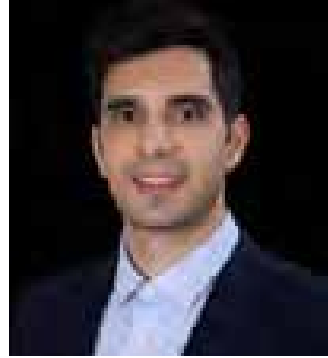
Matin Khalilli, 2017-2019 yıllarında STAR Rafineri Tedarik Zinciri Direktörü, 2019- 2020 yıllarında SOCAR Türkiye Satınalma ve Tedarik Zinciri Grup Direktörü görevlerinin ardından, 2020 yılı Kasım ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde Satınalma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Merkezi İngiltere'de bulunan Chartered Institute of Procurement & Supply (CIPS) kuruluşunun Stratejik Satınalma ve Tedarik Zinciri alanındaki 23 eğitim modülünü başarıyla tamamlayarak MCIPS unvanını almaya hak kazanmıştır. Bu eğitim süreci, disiplinin derinlemesine öğrenilmesini sağlayarak lisans düzeyinde bir diploma ile eşdeğer kabul edilmekte ve böylece Matin Khalilli için ikinci lisans derecesini oluşturmaktadır. Evli ve 2 çocuk babası olan Khalilli, iyi derecede İngilizce, Azerbaycanca, Rusça ve Türkçe bilmektedir.

**Sinan Üçyiğitler**

Operasyon Başkan Yardımcısı

1978 yılında İstanbul'da doğan Sinan Üçyiğitler, 2003 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi, Koç Üniversitesi ve AKRON Üniversitesinin ortaklığıyla yapılan Yüksek Lisansını tamamlayan Üçyiğitler, iş hayatına 2004 yılında Filli Boya'da Ar-Ge Proses Mühendisi olarak başladı. 2008-2013 yılları arasında Tüpraş İzmir Rafineri'nde görev aldı, 2013-2015 yılları arasında kendi kurduğu mühendislik firmasının yönetiminden sorumlu olduktan sonra 2015-2018 yılları arasında Petkim'de Proses Geliştirme Sorumlusu, 2018-2019 yılları arasında Monomer ve Polimer Üretim Direktörü ve 2019-2022 yılları arasında da Proses Mühendislik ve Optimizasyon Direktörü olarak görev aldı. Kariyerine 2022-2023 yılları arasında Almanya'da Almatiss GmbH firmasında Operasyon Genel Müdür Yardımcısı (COO) olarak devam etti. 2023 Mayıs ayında ise Operasyon Başkan Yardımcılığı görevi ile tekrar SOCAR Rafineri ve Petrokimya Başkanlığı bünyesinde göreve başladı. Evli ve 1 çocuk babası olan Sinan Üçyiğitler, iyi derecede İngilizce ve Almanca bilmektedir.



Sultan Garayev

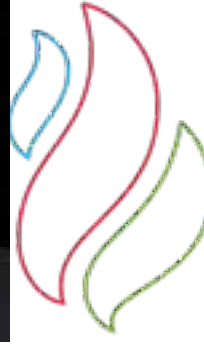
İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı

Sultan Garayev, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesini aldıktan sonra aynı üniversitede Gıda Mühendisliği alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Petrol, petrokimya ve enerji sektörlerinde strateji geliştirme, operasyonel mükemmellik, portföy yönetimi, yatırım ve CAPEX yönetimi, sürdürülebilirlik ve enerji dönüşümü alanlarında geniş deneyime sahiptir. Kariyeri boyunca dijital dönüşüm, iş optimizasyonu, değişim yönetimi ve büyük ölçekli dönüşüm programlarının yönetilmesi konularında görev almış; küresel piyasa dinamiklerini analiz ederek performans ve kârlılığı artırmaya yönelik stratejik uygulamaların hayata geçirilmesine liderlik etmiştir.

Garayev, kariyerine Petkim bünyesinde İş Optimizasyonu ve Üretim Yönetimi alanlarında görev alarak başlamış; sonrasında İş Optimizasyonu Lideri, Üretim Yönetim Ofisi Müdürü ve Kurumsal Strateji ve Gelişim Grup Direktörü görevlerini üstlenmiştir. Bu görevleri kapsamında portföy optimizasyonu, birleşme ve satın alma süreçleri, sürdürülebilirlik ve enerji dönüşümü stratejilerinin geliştirilmesi, performans yönetimi ve yatırım projelerinin yönetimi alanlarında çalışmalar yürütmüştür.

2024 yılı itibarıyla SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı (Vekaleten) görevini yürütmektedir. Bu rol kapsamında strateji ve iş geliştirme programlarının yönetilmesi, yatırım ve CAPEX süreçlerinin koordinasyonu, operasyonel mükemmellik uygulamalarının yaygınlaştırılması ve kurumsal dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesinden sorumludur.

Garayev, ana dili seviyesinde Azerbaycanca ve Türkçe bilmekte olup ileri düzey İngilizceye sahiptir.



Ziya Kangarlı

Ticaret Başkan Yardımcısı

Ziya Kangarlı çalışma hayatına 2003 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Fonu bünyesinde Ticari Anlaşmalar Departmanı Kıdemli Uzmanı olarak başlamış ve sırasıyla Yatırım Departmanı Ticaret Yöneticisi, Risk Yönetim Departmanı Direktör Yardımcısı ve CEO Yönetim Ofisi Baş Yatırım Danışmanı pozisyonlarında görev yapmıştır. 2020 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Mali İzleme ve Kontrol Servisi'nde Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı olarak çalıştıktan sonra, 2020 - 2021 yılları arasında Azerbaycan Yatırım Şirketi bünyesinde CEO Yardımcısı olarak çalışmıştır. SOCAR Türkiye'ye katılmadan önce 2022 yılında, Azerbaycan Cumhuriyeti Yatırım Holding'i bünyesinde Varlık Yönetimi Direktörü olarak görev yapmıştır.

İştiraklere İlişkin Bilgiler

SERMAYEYE DOĞRUDAN KATILIM ORANININ %5'İ AŞTIĞI İŞTİRAKLER

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlar

Ticaret Ünvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Şirketin Sermayesi (TL)	Şirketin Sermayedeki Payı (%)
Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri San. ve Tic. A.Ş.	Mühendislik plastik üretimi	1.700.000	100
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.	Enerji	90.000.000	9,9
Rafineri Holding A.Ş.	Şirketin esas amacı yurt içinde ve yurt dışında kurulmuş veya kurulacak şirketlerin sermaye ve yönetimine katılarak bu şirketlerin yatırım, finansman, organizasyon ve yönetim işlevlerini toplu bir bünye içerisinde ve modern işletmecilik esasları dahilinde gerçekleştirmek ve ana sözleşmesinde yazılı olan diğer işler.	17.298.720.253	20

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket 2025 yılında kendi paylarını iktisap etmemiştir.

ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca pay sahiplerinin özel denetim talebi olmamıştır. Şirket, genel kurul tarafından atanan bağımsız denetim şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından; 12 aylık dönemlerde tam bağımsız denetime, 6 aylık dönemlerde sınırlı bağımsız denetime tabidir.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI

31.12.2025 itibarıyla Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.

GEÇMİŞ DÖNEM HEDEFLERİ VE GENEL KURUL KARARLARINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

Petkim'in sürdürülebilir karlılık hedefi kapsamında son yıllarda iyi bir trend yakalanmıştı. Entegrasyon ve operasyonel verimlilik ön planda tutularak kontrol edilebilen değişkenlere ağırlık verilmiş, karlılığın sürekli hale gelmesine çalışılmıştı. 2025 yılında petrokimya sektöründe gerçekleşen zayıf kar marjlarına rağmen Petkim'in bu stratejisini finansal sonuçlarına uygulamayı sürdürmüştür. 2025 yılı içinde yapılan Olağan Genel Kurulda alınan kararların gereği yıl içinde yerine getirilmiştir. Konuyla ilgili yerine getirilmeyen karar bulunmamaktadır.

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL BİLGİLERİ

Şirket 2025 yılında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

HÂKİM ŞİRKETLE OLAN İLİŞKİLER

Şirketin, ana hissedarı olan SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ve diğer grup şirketleriyle olan ilişkilerinde normal ticari faaliyetleri dışında, grup şirketlerinin yönlendirmesi ile diğer grup şirketlerinin yararına olacak ve denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlemde bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu komitelerinin tabi olduğu mevzuat hükümleri de dikkate alınarak risk yönetimi, gözetim ve denetim faaliyetleri sürdürülmektedir. Bu kapsamda 2025 yılı faaliyetleri için TTK'nın 199. maddesi uyarınca hazırlanan raporda "Bizce bilinen hal ve şartlara göre; 2025 yılında TTK 199. Maddede belirtilen hâkim ve bağlı şirketlerle Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin işlemlerinde her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmış, alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmamış veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle Şirket zarara uğramamıştır." sonucuna ulaşılmıştır.



ŞİRKETİN YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE DERECELENDİRME GİBİ KONULARDA HİZMET ALDIĞI KURUMLARLA ARASINDA ÇIKAN ÇIKAR ÇATIŞMALARI VE BU ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEMELİK İÇİN ŞİRKETÇE ALINAN TEDBİRLER

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmaları yaşanmamıştır.

İŞLETMENİN PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, İŞLETMENİN FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, İŞLETMENİN BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI ALDIĞI ÖNLEMLER

Şirketin faaliyette bulunduğu çevrede meydana gelen önemli değişiklikler ve performansını etkileyen ana etmenler risk yönetimi çalışmalarında dikkate alınmakta ve gerekli görülen kontroller ilave edilmektedir.

BAĞIŞ VE YARDIMLAR ÇERÇEVESİNDE YAPILAN HARCAMALAR

2025 yılında Ege Orman Vakfı'na 850.000 TL ve İzmir İl Millî Eğitim Müdürlüğü tarafından Bayraklı ilçesinde bulunan Azerbaycan Halk Cumhuriyeti 100. Yıl İlkokulu ve Konak ilçesinde yer alan Konak Anadolu Lisesi ile Namık Kemal Lisesi'nin tadilat ve onarım giderlerinin karşılanması için 2.000.000 TL olmak üzere toplam nominal 2.850.000 TL bağış yapılmıştır.

Yönetimin Finansal Durum Değerlendirmesi

a) Petrokimya sektöründe kar marjlarının önemli ölçüde daraldığı bu yılda Petkim'in elde ettiği başarılı finansal sonuçlarda, yetkin insan kaynağı, güçlü yönetim anlayışı, nakit pozisyonunu güçlendirme stratejileri, piyasadaki kredibilitesi ve STAR Rafineri ile olan entegrasyonu öne çıkmaktadır.

Petkim, STAR Rafineri entegrasyonu ve başarılı operasyonel faaliyetleri sayesinde, güçlü bilançosunu 2025 yılında da korudu. Petkim, 2025 yılı toplamında enflasyon muhasebesi uygulanmış verilere göre 89 milyar TL satış gerçekleştirdi. Yine enflasyon muhasebesi uygulanmış verilere göre Petkim'in 2025 yılındaki net zararı 10,3 milyar TL oldu.

b) Başlıca Finansal Göstergeler

Finansal Göstergeler	2024	2025
Net Satışlar (milyon TL)	101.285	89.075
Brüt Kar/Zarar (milyon TL)	(1.626)	(3.076)
Brüt Kar Marjı (%)	-1,61X	-3,5X
Net Kar/Zarar (milyon TL)	(8.892)	(10.259)
Net Kar Marjı (%)	-8,8	-11,5
FAVÖK (milyon TL)*	2.067	(467)

* FAVÖK tutarlarına finansal tablolarda uygulanan TMS 29 enflasyon muhasebesi uygulanmamıştır.

c) Hesap dönemi içerisinde Şirket sermayesinin karşılıksız kalması durumu söz konusu olmamıştır. Şirketimizin esas faaliyetlerinden elde ettiği karlılık ile finansal pozisyonu güçlüdür. Bu sebeple Şirketin finansal durumunun iyileştirilmesi ihtiyacı duyulmamıştır. Şirket sektördeki piyasa koşullarından en üst seviyede faydalanarak mevcut şartlarda maksimum karlılık seviyelerini koruyabileceğini göstermiştir.

Kar Dağıtım Politikası

Yönetim Kurulu'nun 04/03/2020 tarih ve 2020/7 sayılı kararı ile şirketimizin Kar Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Şirket Esas Sözleşmesinin "Karın Tespiti", "Yedek Akçe" ve "Karın Ödeme zamanı ve Şekli" adlı 37,38 ve 39. maddelerinde kar dağıtım politikası Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümlerine uygun olarak düzenlenmiş bulunmaktadır.
- Bu çerçevede; 2019 ve izleyen yıllara ilişkin kar dağıtım politikası olarak; Şirket, orta ve uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansal planları ile piyasa koşulları ve ekonomideki gelişmeleri de göz önünde bulundurarak hissedarlarına azami oranda nakit kar payı dağıtılmasını prensip olarak benimsemiştir.





- Şirket Esas Sözleşmesinin 37. maddesine uygun olarak kar payı avansı dağıtılabilir.
- İlgili tebliğlere uygun olarak dağıtılacak kar oluşması durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket yıllık dağıtılabilir karının en az %50'sinin nakit ve/veya pay şeklinde ve/veya taksitle dağıtılması hedeflenmektedir. Bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından ulusal ve küresel ekonomik koşullara, Şirketin orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir.
- Şirket Esas Sözleşmesine göre birinci temettünün dağıtımından sonra kalandan, dağıtılabilir karın %0,1'ini geçmemek üzere Genel Kurul tarafından belirlenecek bir miktar, Yönetim Kurulu üyelerine kar payı olarak dağıtılır.
- Kar dağıtım politikasının uygulamasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.
- Kar payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Kâr payı ödemeleri yasal süre içinde gerçekleştirilir. Diğer dağıtım yöntemlerinde ise SPK'nın ilgili mevzuat, tebliğ ve düzenlemelerine uygun hareket edilir.
- Hesaplanan "net dağıtılabilir dönem karı", çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kar dağıtımı yapılmayabilir.
- Yönetim Kurulu, kar dağıtımı yapılmadığı takdirde karın neden dağıtılmayacağını ve dağıtılmayacak karın nasıl kullanılacağını Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket, kurumsal yönetim uygulamalarında, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne (İlkeler) uyuma azami özen göstermekte olup uyum sağlanamayan alanlarda ise gerekçeleri ve ilkelere uymama nedeniyle oluşabilecek çıkar çatışmalarına karşı alınan önlemleri ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Şirket, faaliyet raporu ve internet sitesini ilkelere uyum çerçevesinde güncelleyerek paydaşlarının hizmetine sunmakta, pay sahipleri kapsamlı bilgiye Şirketin internet sitesinden ulaşabilmekte, ayrıca pay sahipleri Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'ne sorularını yöneltebilmektedirler.

SPK'nın "Özel Durumların Kamuya Açıklanması Tebliği" çerçevesinde KAP'a 2025 yılında toplam 24 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca, özel durum açıklamaları için SPK ve BİST tarafından ek açıklama istenmemiştir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından özel durum açıklamalarına uyulmaması nedeniyle uygulanan herhangi bir yaptırım yoktur. Şirket tüm özel durum açıklamalarını zamanında yapmıştır. Şirketin istisna tutulduğu ve/veya SPK'nın uygun görüşü alınarak uygulanmayan ilkesi yoktur.

a) UYGULANMASI ZORUNLU OLUP UYGULANMAYAN İLKELER

Yoktur.

b) UYGULANMASI ZORUNLU OLMAYAN İLKELER

1.4.2. Oy hakkında imtiyazdan kaçınılır. Oy hakkında imtiyazın varlığı halinde halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsilini engelleyecek nitelikteki imtiyazların kaldırılması esastır. İlkesine uyulmamaktadır.

C Grubu hissenin Yönetim Kurulu'na 1 aday gösterme imtiyazı vardır.

Aşağıdaki konularda Yönetim Kurulu'nun alacağı kararların geçerliliği Özelleştirme İdaresine ait C grubundan seçilen Yönetim Kurulu üyesinin olumlu oy kullanmasına bağlıdır.

a) C grubu paya tanınan imtiyazları etkileyecek esas sözleşme değişiklikleri,

b) Nama yazılı payların devrinin pay defterine işlenmesi,

c) İşbu Esas Sözleşmenin 31'inci maddesinde yer alan vekâletnamenin şeklinin belirlenmesi,

c) Şirketin sahibi olduğu herhangi bir fabrikanın kapasitesinde en az %10'luk bir azaltımını öngören kararlar,

d) Şirketin yeni bir şirket veya ortaklık kurması, satın alması, kurulu bulunanlara ortak olması ve/veya bunlarla birleşmesi, bölünmesi, nevi değişikliği, feshi ve tasfiyesi.

Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

1.5.2. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınabilir. Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilebilir. İlkesine uyulmamaktadır. Esas sözleşmemizde, sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da azlık haklarını tanıyan veya azlık haklarının kapsamını genişleten bir hüküm bulunmamaktadır. Yatırımcı ilişkileri birimimiz vasıtasıyla tüm pay sahiplerimizin talepleri alınmaktadır. Ayrıca tüm pay sahiplerinin bilgi talepleri eşit bilgilendirme ilkesine uygun olarak gerekli ölçüde içsel bilgi içermeyecek şekilde karşılanmaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.2.8. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilir ve bu husus KAP'ta açıklanır. İlkesine kısmen uyulmaktadır. Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak yönetici sorumluluk sigortası yaptırmış olmak ile beraber sigorta tutarı şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır. Şirket; mevcut riskleri, şirketin kurumsal yapısı ve iş prosedürlerini dikkate alarak ilkede öngörülen bedelden daha düşük bir tutarı yeterli görmüştür. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.3.9. Şirket, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirler ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur. Yönetim Kurulu bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir. İlkesine uyulmamaktadır.

Şirket bu kapsamda bir politika oluşturmamıştır. Bir kadın Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde değişiklik yapma planları yürütülmektedir. Yönetim Kurulu çeşitliliği ve Yönetim kurulu kadın üye oranı ile ilgili hedef verilmesi hususunda çalışmalar devam etmektedir.

4.4.7. Yönetim Kurulu üyesi şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da Yönetim Kurulu üyesi olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin şirketteki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanır veya sınırlandırılır.



Yönetim Kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle seçiminin görüşüldüğü genel kurul toplantısında seçime ilişkin gündem maddesi ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulur. İlkesine kısmen uyulmaktadır.

4.5.5. Bir Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir. İlkesine kısmen uyulmaktadır.

İlkeler kapsamında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizin tüm komitelerde yer alması ve denetimden sorumlu komitenin tamamının bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşması koşulu nedeniyle her bir Yönetim Kurulu üyesinin sadece bir komitede görev alması sağlanamamaktadır. Komite üyeleri komitenin görevleri ve çalışmalarına yeterince vakit ayırabilmektedir. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.5.7. Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

Komiteler 2025 yılında 3. kişilerden danışmanlık hizmeti almamıştır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.6.1. Yönetim Kurulu, şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Şirketin kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşarak ulaşamadığına ilişkin değerlendirme ve ulaşılamaması durumunda gerekçeleri yıllık faaliyet raporunda açıklanır.

Yönetim Kurulu hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapar. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilir veya azledilir. İlkesine kısmen uyulmaktadır.

Yönetim Kurulu performans hedefleri doğrultusunda şirketin operasyonel ve finansal hedeflerine ulaşarak ulaşamadığına ilişkin değerlendirmelerde bulunmuştur. Söz konusu değerlendirmeler yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır. Yönetim Kurulunun kendi performans değerlendirmesiyle ilgili özel bir çalışması bulunmamaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.6.5. Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Kişi bazında açıklama yapılması esastır. İlkesine kısmen uyulmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında değil toplu olarak finansal tablo dip notunda açıklanmıştır.

Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

Bu ilkelere tam olarak uyulmaması nedeniyle meydana gelen çıkar çatışmaları bulunmamaktadır.

Gelecekte şirketin yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde bir değişiklik yapma planı yoktur, olduğunda konu değerlendirilecektir.

Kurumsal Yönetim Uygulamaları

Şirketin internet sitesi güncel ve kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'da, ilkelere bu konuda yer alan Yönetim Kurulu üye adayları hakkında bilgi verilmesi, en az 3 hafta önce gündemin ve ilgili bilgilendirme dokümanlarının ilanı, imtiyazlı paylar hakkında bilgi verilmesi, yöneticilerin toplantıda hazır bulunması, medya ve menfaat sahiplerinin toplantıya davet edilmesi, oylamalarda el kaldırma suretiyle açık oylamanın kullanılması ve bu prosedürün ortaklara önceden duyurulması, vekâletname örneklerinin ilanı konularında uyulması gereken esaslar uygulanmıştır.

Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı ilke kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırladığı, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları www.kap.org.tr adresine gönderilmiştir.

Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, en üst düzeyde etki ve etkinlik sağlayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu konuda Kanun, SPK Düzenleme ve Kararlarına uyuma azami özen gösterilmektedir. Konuya ilişkin esaslar Şirketimiz Esas Sözleşmesi ile belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu 3'ü bağımsız üye olmak üzere 9 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı esas sözleşme madde 15'e göre belirlenmiştir. Yönetim Kurulu tarafından elektronik portal kullanılmamaktadır.

Fiziken katılımın gerçekleştiği Yönetim Kurulu toplantıları şirket merkezinde veya uygun görülen yerde toplanır. Yönetim Kurulu, görevini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta ve en az 5 (beş) üyenin katılımı ile toplanır. Yönetim Kurulu 2025 yılında 2 adet toplantı yapmıştır.

Toplantılara ortalama katılım oranı %89'dur. Yönetim Kurulu, kararlarını beş üyenin olumlu oyu ile alır. Esas sözleşme gereği Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin bilgi ve belgeler toplantıdan 3 gün önce üyelere sunulmaktadır.

2025 yılı içerisinde yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan önemli nitelikte ceza veya yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında değil toplu olarak Finansal Tabloların ilgili dipnotunda açıklanmıştır.

Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içinde yoktur.

Sorumluluk Beyanı

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULUNUN SORUMLULUK BEYANI

KARAR TARİHİ: 05.03.2026

KARAR SAYISI: 2026/5

05.03.2026

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1 NUMARALI TEBLİĞİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ BEYANIMIZDIR.

a) 31.12.2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait Yönetim Kurulu Entegre Faaliyet Raporunun ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/39 sayılı Kurul İlke Kararında belirtilen Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu(KYBF)'nin, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (SİÜÇ) ve KGK'nın Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamındaki açıklamalarının tarafımızca incelendiğini,

b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, entegre faaliyet raporunun, URF ile KYBF'nin, SİÜÇ ve TSRS kapsamında önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, entegre faaliyet raporunun, URF ile KYBF'nin, SİÜÇ ve TSRS kapsamında gerçeği yansıttığını ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı tebliği uyarınca hazırlanmış entegre faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını, beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Kanan Mirzayev

Petkim Genel Müdürü ve SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı

Bekir Emre Haykır

Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Rıza Bozoklar

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULUNUN SORUMLULUK BEYANI

KARAR TARİHİ: 05.03.2026

KARAR SAYISI: 2026/4

05.03.2026

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1 NUMARALI TEBLİĞİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ BEYANIMIZDIR.

a) 31.12.2025 tarihinde sona eren döneme ait bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akım Tablosu ve Öz Sermaye Değişim Tabloları ile bunlara ait açıklamaları içeren dipnotların tarafımızca incelendiğini,

b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Kanan Mirzayev

Petkim Genel Müdürü ve SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı

Bekir Emre Haykır

Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Rıza Bozoklar

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Denetimden Sorumlu Komite Kararı Beyanı

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

01.01.2025-31.12.2025 Hesap Dönemi Finansal Tablolar

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı Tebliği kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan; sunum esasları SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 20/670 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 2013/19 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait finansal tablolar, Şirketin finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerinin de görüşü alınarak incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve bize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu finansal tablolar ile ilgili görüşümüz finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup bu görüş çerçevesinde söz konusu finansal tabloların, Şirketimizin faaliyet sonuçları hakkında gerçek durumu yansıttığı; yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği ve SPK düzenlemelerine uygun olduğu kanaatine varılmıştır.

Saygılarımızla,

Denetimden Sorumlu Komite

Bekir Emre Haykır

Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Rıza Bozoklar

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

01.01.2025-31.12.2025 Hesap Dönemi Faaliyet Raporu

Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan; sunum esasları SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 20/670 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 2013/19 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide entegre faaliyet raporu, Şirketin entegre faaliyet raporunun hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerinin de görüşü alınarak incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve bize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu entegre faaliyet raporu ile ilgili görüşümüz entegre faaliyet raporunun hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup bu görüş çerçevesinde söz konusu faaliyet raporunun, Şirketimizin faaliyet sonuçları hakkında gerçek durumu yansıttığı; yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği, SPK düzenlemelerine

Saygılarımızla,

Denetimden Sorumlu Komite

Bekir Emre Haykır

Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Rıza Bozoklar

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu

İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
A.GENEL İLKELER						
A.1 Strateji, Politika ve Hedefler						
A.1.1 Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konuları, riskleri ve fırsatları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiştir. Bu belirleme süreci, 2022 yılında gerçekleştirilen kapsamlı önceliklendirme analizi çalışmasıyla gerçekleşmiştir. 2025 yılında, önceliklendirme analizi sonuçları daha ayrıntılı bir şekilde incelenerek, küresel ve sektörel trendlerle değişen toplumsal ve çevresel kaygılar da göz önünde bulundurularak öncelikli konular yeniden değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sürecinde, mevzuat, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, endüstri ve mega trendler, sektördeki diğer firmalar ve rakipler, GRI Standartları, SASB Endüstri Standartları, ESG derecelendirme kuruluşları ve World Economic Forum (WEF) Küresel Riskler Raporu gibi faktörler göz önünde bulundurulmuştur. Her bir konunun önemi ve etkisi paydaşlar ve Petkim'in stratejisi açısından değerlendirilmiştir. Belirlenen öncelikli konular, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Strateji Ekibi tarafından gözden geçirilerek, Petkim'in mevcut iş ortamı, stratejik konumu ve stratejik yaklaşımıyla uyumlu hale getirilmiştir. Raporlama döneminde, SOCAR Türkiye'nin geleneksel risk kayıt listesine ek olarak, sürdürülebilirlik riskleri tamamen sürece entegre olmuştur. Bu entegrasyon, SOCAR Türkiye'de gerçekleştirilen çalışmaların bir sonucudur. Sürdürülebilirlik risklerini içeren ve iklimle bağlantılı riskleri de kapsayan bir Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risk kayıt listesi oluşturulmuş ve Petkim özelinde güncellenmiştir. Söz konusu risk kayıt listesi, Sürdürülebilirlik ve Risk Komitesi ile iş birimlerinden ilgili sorumluların katılımıyla gerçekleştirilen geniş kapsamlı bir çalıştayın sonucunda oluşturulmuştur. Bu çalıştayda, risk başlıkları Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Net Sıfır Karbon gibi küresel sürdürülebilirlik gündemi, mega trendler ve güncel raporlama standartları göz önünde bulundurularak yeniden değerlendirilmiştir. Risk başlıkları çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında gruplandırılmıştır. Ayrıca, ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Standardı gereklilikleri ve IFRS S1 ve S2 Standartları ile uyumlu olarak oluşturulan liste, sürdürülebilirlik risklerinin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu- Risk Yönetimi ve ve İş Sürekliliği



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
A.GENEL İLKELER						
A.1 Strateji, Politika ve Hedefler						
A.1.1 Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası,Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		SOCAR Türkiye; sosyal, ekonomik ve çevresel konuların yönetimine yönelik çeşitli kurumsal politikalar oluşturmuştur. Kurumsal internet sitesinde de yayımlanan bu politikalardan en kapsamlı olanlar SOCAR Türkiye Etik Kuralları ile Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Yaptırımları Politikası ve SOCAR Türkiye İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Politikası'dır. Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda ve internet sitesinde çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) politikaları paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu- Politika, Prosedürler ve Endeksler
A.1.2 ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır	X				Petkim, SOCAR Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni benimsemektedir. Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda ÇSY politikaları kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli hedefler açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu- Sürdürülebilirlik Stratejisi
A.2 Uygulama / İzleme						
A.2.1 ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				SOCAR Türkiye'de ÇSY ve sürdürülebilirlik faaliyetleri merkezi olarak Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yürütülmektedir. Petkim'in Sürdürülebilirlik çalışmaları da SOCAR Türkiye Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ele alınmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, SOCAR Türkiye CEO'su tarafından yönetilmekte, eş başkanlığı ise Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı tarafından yürütülmektedir. İcra Komitesi'ne bağlı faaliyet gösteren sürdürülebilirlik komitesi, aynı zamanda SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından izlenmektedir. Ayrıca, belirlenen hedeflere ulaşmak için çeşitli çalışma grupları devreye alınmıştır. Çalışma grupları SOCAR Türkiye ve iştiraklerinde sürdürülebilirlik stratejimizin başarıyla uygulanması için çalışmalarını sürdürmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Petkim'de Sürdürülebilirlik



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
A.GENEL İLKELER						
A.2 Uygulama / İzleme						
A.2.1 Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez Yönetim Kuruluna raporlanmıştır.	X				Petkim, SOCAR Türkiye Sürdürülebilirlik Komitesi'nin liderliğinde, strateji ve politikaları doğrultusunda, çevre, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında mükemmelliği hedefleyerek ve olumlu bir etki yaratmaya odaklanarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu çalışmalar, SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi denetiminde yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak değerlendirilerek ilerleme kaydedilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Petkim'de Sürdürülebilirlik
A.2.2 ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Petkim, ÇSY hedefleri doğrultusundaki uygulama ve eylem planlarını SOCAR Türkiye ile uyumlu bir şekilde belirlemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik Stratejisi
A.2.3 ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Petkim; çevre, sosyal ve yönetim performans göstergelerini yıl bazında Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Performans Göstergeleri
A.2.4 İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda, iş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
A.GENEL İLKELER						
A.3 Raporlama						
A.3.1 Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					Petkim Entegre Faaliyet Raporu- Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer
A.3.2 Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.		X			Petkim'de Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na duyulan sorumluluk bilinciyle, Değer Zinciri'nin her aşamasında SKA'ları desteklemek için Sürdürülebilirlik Stratejisi uygulanmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu -Sürdürülebilirlik Stratejisi
A.3.3 ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Petkim, ÇSY Sınırlı Güvence Denetimi olarak doğrulanmış verilerini Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Ekler - Sınırlı Güvence Raporu
A.4 Doğrulama						
A.4.1 Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Petkim, ÇSY Sınırlı Güvence Denetimi olarak doğrulanmış verilerini Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Ekler- Sınırlı Güvence Raporu



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı	
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz			
B.ÇEVRESEL İLKELER							
B.1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır..	X				Petkim, çevre alanındaki faaliyetlerini, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi’ni içine alan ve toplamda dokuz kalite sistemi ile yönetmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği ile Mücadele'den Sorumlu
B.2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X			-	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Rapor Hakkında
B.3	A2.1’de verilmiştir.						
B.4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır		X			Üst düzey yöneticilerin performansının ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Petkim’de Kurumsal Yönetişim
B.5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır..	X				-	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer
B.6	A2.4'te verilmiştir..						



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B.ÇEVRESEL İLKELER						
B.7 Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				-	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Paydaş İletişim Tablosu
B.8 Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Petkim'de çevre alanlarında çeşitli projeler yürütülmektedir. Bu projeler, gerektiğinde kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birliği içinde ilerletilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Paydaş İletişim Tablosu / Kurumsal Sosyal Sorumluluk
B.9 Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Petkim'in çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri, dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği ile Mücadele'den Sorumlu
B.10 Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sınırlı Güvence Raporu
B.11 Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Performans Göstergeleri



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B.ÇEVRESEL İLKELER						
B.12 Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel etkilerini azaltmak için kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik Stratejisi
B.13 İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Petkim'in operasyonlarında çevrenin korunması öncelikli bir konudur ve iklim değişikliğiyle mücadele bir önem taşımaktadır. SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde kaynakların optimum kullanımı, enerji verimliliği ve temiz enerji kaynaklarına yönelme gibi yaklaşımlar benimsenmektedir. Ayrıca, çevresel etkilerin minimize edilmesini hedefleyen bütünsel ve önleyici bir çevre stratejisi geliştirilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği ile Mücadele'den Sorumlu
B.14 Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Petkim'de SOCAR Türkiye ve iştiraklerinin satın alma süreçlerinde enerji verimliliği ve talep edilen malzemelerin kullanımına (PR) ilişkin içerikler, Yeşil Tedarik Politikası, Teklifleri Değerlendirme MM Prosedürü, MM Stok Kullanılabilirliğini Kontrol Etme ve PR Oluşturma Prosedürleri'nde belirlenmekte ve uygulamalar bu kapsamlarda yürütülmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar bulunmamaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu
B.15 Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği ile Mücadele'den Sorumlu



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı	
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz			
B.ÇEVRESEL İLKELER							
B.16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji tüketimi verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Hava Kalitesi / Performans Göstergeleri
B.17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				X	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında açıklama yapılmamıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu
B.18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Petkim; Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Enerji Politikası, misyon, vizyon, kurumsal değerler ve temel ilkeleri doğrultusunda enerji tüketimini etkin bir şekilde yönetmeyi, yüksek enerji verimliliği ile uzun vadeli, sürdürülebilir ve güvenli üretim yöntemleri geliştirmeyi taahhüt etmektedir. Tesis, sistem ve süreçlerin tasarımında enerji performansını iyileştirmeye öncelik verilmektedir. Bu sayede, ham madde, ürün ve hizmetleri etkin bir enerji verimliliğiyle sağlanmaktadır. Sürekli iç denetimlerle süreçlerini geliştirilmekte ve rüzgar enerjisi yatırımları aracılığıyla elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı hedeflemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Enerji Yönetimi
B.19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Enerji Yönetimi / Performans Göstergeleri
B.20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Enerji Yönetimi



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı	
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz			
B.ÇEVRESEL İLKELER							
B.21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri Petkim Entegre Faaliyet Raporu’nda paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Su ve Atık Su Yönetimi
B.22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Türkiye’de karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri devam ettiğinden dolayı Petkim’in dâhil olduğu karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu
B.23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu
B.24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Petkim, karbonsuzlaştırmayı etkin bir şekilde entegre etmek ve potansiyel düzenlemelerin neden olduğu riskleri azaltmak için gelecekteki yatırımlarında dahili karbon fiyatlandırma yaklaşımını geliştirmeyi hedeflemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik Stratejisi
B.25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Petkim, çevresel bilgilerini Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ile Entegre Faaliyet Raporunda ve SOCAR Entegre Raporu kapsamında kamuoyu ile paylaşmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği ile Mücadele'den Sorumlu



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C.SOSYAL İLKELER						
C.1 İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C.1.1 İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				-	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri https://socar.com.tr/uploads/SOCAR_Turkiye_Insan_Haklari_Politika_Belgesi_2023.pdf
C.1.2 Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri https://socar.com.tr/uploads/SOCAR_Turkiye_Insan_Haklari_Politika_Belgesi_2023.pdf
C.1.3 Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin gerçekleştirdiği faaliyetler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ana sözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir. Tüm faaliyet karar ve süreçlerinde insan haklarına değer verilmesi ve saygı gösterilmesini güvence altına almak amacıyla normların gözetilmesi tedarikçi, müşteri ve iş ortaklarından da beklenmektedir. İnsan haklarına saygı çerçevesinde çalışanların örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı gösterilmektedir. Zorla çalıştırmanın, iş gücünü kötüye kullanmanın, çocuk işçi istihdamının önüne geçilir ve ayrımcılığın hiçbir formuna izin verilmemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri / İş Etiği ve Uyum / Değer Yaratma Modeli & Sermaye Öğeleri https://socar.com.tr/uploads/SOCAR_Turkiye_Insan_Haklari_Politika_Belgesi_2023.pdf
C.1.4 Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin gerçekleştirdiği faaliyetler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ana sözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir. Tüm faaliyet karar ve süreçlerinde insan haklarına değer verilmesi ve saygı gösterilmesini güvence altına almak amacıyla normların gözetilmesi tedarikçi, müşteri ve iş ortaklarından da beklenmektedir. İnsan haklarına saygı çerçevesinde çalışanların örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı gösterilmektedir. Zorla çalıştırmanın, iş gücünü kötüye kullanmanın, çocuk işçi istihdamının önüne geçilir ve ayrımcılığın hiçbir formuna izin verilmemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri / İş Etiği ve Uyum



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C.SOSYAL İLKELER						
C.1 İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		-	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İş Gücü ve Yetenek Yönetimi https://socar.com.tr/uploads/SOCAR_Turkiye_Insan_Haklari_Politika_Belgesi_2023.pdf
C.1.5 Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Petkim'de, entegre bir şekilde yürütülen "Etik İhbar Hattı" aracılığıyla, resmi yazışmalar, e-postalar, telefon ve benzeri iletişim kanalları üzerinden çalışanlar anonim olarak şikâyet ve geri bildirimlerini iletebilmektedirler. Gelen bildirimler, düzenli olarak SOCAR Türkiye Uyum Departmanı tarafından izlenmekte olup, şikâyetler ilgili birimlere yönlendirilerek, mümkün olan en kısa sürede çözüme kavuşturulmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İş Gücü ve Yetenek Yönetimi
Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Çalışan memnuniyeti sağlanmasına yönelik çalışmalar ve anket sonuçları Petkim Entegre Faaliyet Raporunda yer almaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İnsana ve Topluma Yatırım'dan Sorumlu
C.1.6 İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				-	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Çalışan Sağlığı ve Güvenliği https://socar.com.tr/uploads/SOCAR_TR_ISG-C_Politikasi.pdf
İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				-	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
C.1.7 Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Petkim bünyesinde, kişisel verilerin korunması mevzuatına tam uyum sağlanması amacıyla hayata geçirilen projeler ve çalışmalar, uluslararası standartlar ile küresel ölçekteki en iyi uygulamalar dikkate alınarak özenle yürütülmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İş Etiği ve Uyum https://socar.com.tr/bilgi-guvenligi-politikamiz



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C.SOSYAL İLKELER						
C.1 İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C.1.8 Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				SOCAR Türkiye Etik Kuralları, güven, çeviklik, kapsayıcılık, verimlilik, tutku ve yükümlülük gibi temel değerlere dayanmaktadır. Petkim olarak, bu prensipler benimsenmekte ve tüm faaliyetler alanlarında uygulanmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İş Etiği ve Uyum https://socar.com.tr/uploads/etik-kurallar.pdf
C.1.9 Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar			X		SOCAR Türkiye'nin hayata geçirdiği Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) Prosedürü, 2021 yılı itibarıyla, Petkim'in de aralarında bulunduğu tüm grup şirketlerinde uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda Petkim; çevre, sağlık, eğitim ve spor alanlarında projeler yürütmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Kurumsal Sosyal Sorumluluk
C.1.10 Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X		Çalışanlara yönelik ÇSY Politikaları ve Uygulamaları Konusundaki eğitimler SOCAR Türkiye bünyesinde düzenlenmektedir. Yasal olarak zorunlu kılınan eğitimler ve çalışanların mesleki anlamda donanım kazanmasını sağlayacak proje ve eğitim süreçleri organize edilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İş Gücü ve Yetenek Yönetimi
C.2 Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C.2.1 Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Etik ihbar kanalları, öneri ve şikâyet sistemleri de çalışanlar yanında başta müteahhitler, tedarikçiler ve yerel halkın erişimine açıktır. Bu kanallar üzerinden iletilen şikâyet ve öneriler dikkatle ele alınarak sonuçlandırılır. SOCAR Türkiye ve iştirakleri faaliyet bölgesi olan İzmir, İstanbul, Bursa, Kayseri illerinde toplumsal ihtiyaçlara acil çözümler ve yerel katkılar sunmaya yönelik çalışmalar/projeler geliştirilerek fayda üretmektedir. Portal üzerinde geliştirilen ekranlar ile müşterilerimizin talep, şikâyet ve geribildirimlerini anında iletip, sonrasında durumlarını takip etmelerine olanak sağlayarak, memnuniyetlerinin sistematik olarak hesaplanabilmesi ve ilişkilerin iyileştirilmesi sağlanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Paydaşlarla Etkileşim https://www.socar.com.tr/uploads/kalite-ve-musteri-memnuniyeti-politikamiz.pdf



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C.SOSYAL İLKELER						
C.2 Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C.2.2 Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Petkim, paydaş iletişiminde şeffaf, katılımcı ve çift yönlü bir iletişim yaklaşımını temel prensip olarak benimsemektedir. Tüm paydaşlarla iletişimin güçlendirilmesi esas olmakla birlikte müşteriler, hissedar ve yatırımcılar, kamu kuruluşları ve yerel yönetimler, sendikalar, tedarikçi ve müteahhit firmalar, meslek kuruluşları ve sivil toplum örgütleri, finans kuruluşları, eğitim kurumları, medya kuruluşları ve yerel halk sıklıkla iletişim kurulan paydaşlar arasındadır. Bu doğrultuda, çalışanlar ve dış paydaşlarla çeşitli iletişim kanalları aktif bir şekilde kullanılmaktadır. Bu kapsamda, kurumsal intranet, iç anket çalışmaları, e-posta, e-bültenler, kurumsal TV, poster ve afişler, itibar ve memnuniyet araştırmaları, eğitim uygulamaları, performans yönetim sistemi, mülakatlar, çalışma grupları, şikayet ve öneri sistemleri gibi araçlarla sistematik biçimde iletişim kurulmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Paydaş İletişim Tablosu
C.2.3 Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Petkim Entegre Faaliyet Raporu, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (International Accounting Standards Board - IASB) tarafından yayımlanan ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının da temelini oluşturan IFRS S1 ve S2 çerçevesi dikkate alınarak, Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayımlanan GRI Universal Standards 2021'e uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriğinde 2021 yılında Petkim tarafından imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkeleri de göz önünde bulundurulmuştur.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Rapor Hakkında
C.2.4 Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Petkim, 2021 yılından beri UN Women (BM Kadın) ve UN Global Compact (BM Küresel İlkeler Sözleşmesi) ortak inisiyatifi olan BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin imzacısıdır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) üyelik sürecini tamamlamıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu
C.2.5 Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				SOCAR Türkiye bünyesinde payları halka arz edilmiş tek iştirak olan Petkim'in hisseleri, Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Petkim, sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarıyla, Borsa İstanbul'un 2014 yılında başlattığı ve şirketlerin her yıl değerlendirilmeye tâbi tutulmasıyla belirlenen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde, S&P Global, FTSE Russell, Fortune Türkiye ve Criff Türkiye'de yer almaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Yatırımcı İlişkileri



İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Rapor / Bağlantı	
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz			
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ							
D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Petkim Sürdürülebilirlik Stratejisi, paydaşların beklentilerini karşılamaya ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde pozitif bir etki yaratma hedefine odaklanmaktadır. Stratejinin temelinde, insan, toplum ve çevre için değer yaratarak, sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin etkili bir biçimde yönetilmesi bulunmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Stratejisi / Sürdürülebilirlik Öncelikleri
						2022 yılında gerçekleştirilen kapsamlı önceliklendirme analizi çalışmasında paydaşlarla etkileşimde bulunarak geri bildirimler alınmasını sağlamıştır. Gerçekleştirilen bu çalışmayla, müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler ve toplum kadar geniş bir yelpazedeki paydaşların beklentileri dikkate alınarak, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki öncelikleri net bir şekilde belirlenmiştir.	
						2025 yılında, üç önceki sene gerçekleştirilen önceliklendirme analizinin bulguları daha ayrıntılı incelenip küresel ve sektörel trendlerle beraber değişen toplumsal ve çevresel kaygıları yansıtacak şekilde öncelikli konular yeniden değerlendirilmiştir.	
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Sosyal sorumluluk projeleri yürütülmüştür.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Kurumsal Sosyal Sorumluluk



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM
ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI1 OCAK- 31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	330- 332
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU	333
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	334
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	336-337
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	338
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	339-435
DİPNOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	339-340
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI	341-370
DİPNOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	371-372
DİPNOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	372
DİPNOT 5 STOKLAR	373
DİPNOT 6 FİNANSAL YATIRIMLAR	373-374
DİPNOT 7 TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR	374-375
DİPNOT 8 DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	375
DİPNOT 9 BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ	376-377
DİPNOT 10 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	381
DİPNOT 11 MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	382-386
DİPNOT 12 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	388-389
DİPNOT 13 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	390
DİPNOT 14 ERTELENMİŞ GELİRLER	390
DİPNOT 15 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	390
DİPNOT 16 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	391-393
DİPNOT 17 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	394
DİPNOT 18 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR	394
DİPNOT 19 ÖZKAYNAKLAR	395-397
DİPNOT 20 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	398-401
DİPNOT 21 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	402
DİPNOT 22 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	402
DİPNOT 23 PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ	403
DİPNOT 24 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR VE GİDERLER	403
DİPNOT 25 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN DİĞER GELİR VE GİDERLER	404
DİPNOT 26 FİNANSMAN GELİRLERİ/GİDERLERİ	404
DİPNOT 27 PAY BAŞINA KAZANÇ / (KAYIP)	405
DİPNOT 28 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	405-411
DİPNOT 29 TAAHHÜTLER	412
DİPNOT 30 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	412-413
DİPNOT 31 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ ...	414-430
DİPNOT 32 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR	431-432
DİPNOT 33 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	433-434
DİPNOT 34 NET PARASAL KAZANÇLAR (KAYIPLAR)	435
DİPNOT 35 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	435



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin* Konsolide *Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil)* (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



Kilit denetim konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Enflasyon muhasebesinin uygulanması	
Konsolide finansal tabloların 2.1 numaralı dipnotunda açıklandığı üzere, Grup'un fonksiyonel para biriminin ("Türk Lirası") 31 Aralık 2025 tarihi itibari ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya devam etmektedir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:
TMS 29'a uygun olarak, konsolide finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur.	- Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan TMS 29 modelleri üzerinde yapılan testler hakkında incelemeler yapılmıştır.
TMS 29'a uygun olarak, Grup, enflasyona duyarlı konsolide finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2.1 numaralı dipnotta açıklanmıştır.	- Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endeksler test edilmiştir.
TMS 29'un Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	- TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen konsolide finansal tablolar ve ilgili finansal bilgiler kontrol edilmiştir.
	- Enflasyon muhasebesi uygulanmış konsolide finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliği değerlendirilmiştir.

Shape the future
with confidence

Kilit denetim konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin değerlemesi ve açıklanan önemli bilgiler	
Dipnot 2 ve 10'da açıklandığı üzere Grup, ilk muhasebeleştirme sonrasında yatırım amaçlı gayrimenkullerinin ölçümü için gerçeğe uygun değer yöntemini muhasebe politikası olarak belirlemiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda gösterilen 32.168.430 TL tutarındaki yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri SPK lisansına sahip bağımsız bir gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanan değerlendirme raporundaki değerler esas alınarak ölçülmüştür. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin Grup'un toplam varlıklarının önemli bir bölümünü oluşturması ve gerçeğe uygun değer tespiti için uygulanan değerlendirme yöntemlerinin önemli tahmin ve varsayımlar içermesi sebebi ile, yatırım amaçlı gayrimenkullerin değerlendirilmesi tarafımızca bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmektedir.	Denetimimiz sırasında, yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer modeli uyarınca ölçümüne ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Gerçeğe uygun değer ölçüm çalışmalarına ilişkin olarak, tarafımızca, yönetim tarafından atanan gayrimenkul değerlendirme uzmanlarının lisanslamaları, yetkinlikleri ve tarafsızlıkları değerlendirilmiştir. Denetimimiz kapsamında ilgili yatırım amaçlı gayrimenkuller gerçeğe uygun değerlerine esas teşkil eden söz konusu değerlendirme raporlarında değerlendirme uzmanlarınca kullanılan yöntemlerin uygunluğu değerlendirilmiştir. - Bağımsız değerlendirme uzmanlarının değerlendirme sırasında kullandığı varsayımların piyasa verileri ile uygunluğunun kontrolü için bir başka kuruluşun değerlendirme uzmanları çalışmaları ile kuruluşumuzla aynı denetim ağına dahil olan başka bir kuruluşun değerlendirme uzmanları dahil edilmiştir. Bu çerçevede söz konusu gayrimenkul değerlendirme hesaplamaları üzerinde uzmanların yürüttüğü çalışmalar ve incelemeler sonucunda, değerlendirme raporunda kullanılan tahminlerin ve varsayımların Grup'un bağımsız değerlendirme uzmanlarınca takdir edilen gerçeğe uygun değerlerin kabul edilebilir bir aralıkta olup olmadığının tarafımızca değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir. - Kullanılan değerlendirme metodunun uygunluğu, ilgili varlıkların kullanım amaçları ile birlikte değerlendirilerek kontrol edilmiştir. Ayrıca yukarıda sayılan özellikli muhasebeleştirmeler kapsamında, finansal tablolarda ve açıklayıcı dipnotlarda yer alan bilgilerin TMS 40 uyarınca uygunluğu tarafımızca sorgulanmıştır.

Shape the future
with confidence

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.



Shape the future
with confidence

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile, varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 5 Mart 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Uçarlar'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Cem Uçarlar, SMMM
Sorumlu Denetçi

5 Mart 2026
İstanbul, Türkiye

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot Referansları	Cari dönem 31 Aralık 2025	Geçmiş dönem 31 Aralık 2024
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	4.256.439	10.692.405
Finansal Yatırımlar	6	632.892	626.494
Ticari Alacaklar		13.383.549	9.635.939
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	28	1.207.898	2.136.496
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	12.175.651	7.499.443
Diğer Alacaklar		3.795	46.197
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar		-	537
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	3.795	45.660
Stoklar	5	9.445.833	9.732.451
Peşin Ödenmiş Giderler		1.733.671	1.743.297
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	15	304.071	799.439
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	28	1.429.600	943.858
Türev Araçlar	18	-	106.060
Diğer Dönen Varlıklar		1.306.558	1.464.933
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Dönen Varlıklar	17	1.306.558	1.464.933
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	20	72.613	140.367
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		30.835.350	34.188.143
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar	6	125.010	125.010
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	33	38.293.637	39.497.476
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	10	32.168.430	31.887.209
Maddi Duran Varlıklar	11	46.260.755	52.432.382
Kullanım Hakkı Varlıkları	11	1.087.031	1.547.243
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12	2.051.965	690.006
Peşin Ödenmiş Giderler		280.933	563.105
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	28	15.434	33.218
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	15	265.499	529.887
Ertelenmiş Vergi Varlıkları	20	-	600.148
Diğer Duran Varlıklar		228.749	172.988
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Duran Varlıklar	17	228.749	172.988
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		120.496.510	127.515.567
TOPLAM VARLIKLAR		151.331.860	161.703.710

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot Referansları	Cari dönem 31 Aralık 2025	Geçmiş dönem 31 Aralık 2024
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		26.450.952	24.110.798
- İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		26.357.103	24.009.647
- Banka Kredileri	9	18.832.139	17.623.408
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	9	91.791	104.416
- Diğer Finansal Borçlar	9	7.433.173	6.281.823
- İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		93.849	101.151
- İlişkili Taraflara Kiralama Borçları	28	93.849	101.151
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		6.829.692	8.447.946
-İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		6.829.692	8.447.946
- Banka Kredileri	9	6.829.692	8.447.946
Türev Araçlar	18	46.901	28.786
Ticari Borçlar		20.204.771	17.652.750
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	28	16.015.127	14.940.076
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	4.189.644	2.712.674
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	16	151.143	149.776
Diğer Borçlar		33.116	33.120
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	33.116	33.120
Ertelenmiş Gelirler		712.944	459.030
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	28	362.119	74.814
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	14	350.825	384.216
Kısa Vadeli Karşılıklar		238.730	702.022
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	16	236.133	698.630
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	30	2.597	3.392
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		338.608	297.545
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	17	338.608	297.545
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		55.006.857	51.881.773
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar		18.136.466	25.519.513
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		17.978.019	25.264.588
- Banka Kredileri	9	17.684.939	24.852.906
- İlişkili Olmayan Taraflara Kiralama Borçları	9	293.080	411.682
- İlişkili Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		158.447	254.925
- İlişkili Taraflara Kiralama Borçları	28	158.447	254.925
Ertelenmiş Gelirler		5.802.290	1.165.516
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	28	5.802.290	1.165.516
Uzun Vadeli Karşılıklar		1.716.786	1.634.441
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	16	1.716.786	1.634.441
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	20	6.706.854	5.161.400
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		32.362.396	33.480.870
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		87.369.253	85.362.643

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot Referansları	Cari dönem 31 Aralık 2025	Geçmiş dönem 31 Aralık 2024
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		63.962.607	76.399.958
Ödenmiş Sermaye	19	2.534.400	2.534.400
Sermaye Düzeltmesi Farkları	19	54.956.422	54.956.422
Paylara İlişkin primler		941.806	946.226
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Giderler		(2.072.359)	(2.132.132)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları		(923.072)	(980.250)
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak paylar		(1.149.287)	(1.151.882)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(15.263.383)	(13.004.577)
- Yabancı Para Çevrim Farkları		-	(2.645.618)
- Riskten Korunma (Kayıpları)/Kazançları		(4.630.070)	(2.603.342)
- Nakit Akış Riskinden Korunma (Kayıpları)/ Kazanç		(4.630.070)	(2.603.342)
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar		(10.633.313)	(7.755.617)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		5.098.301	5.098.301
Geçmiş Yıllar Karları		28.001.318	36.304.665
Net Dönem Zararı		(10.233.898)	(8.303.347)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	(58.891)
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		63.962.607	76.341.067
TOPLAM KAYNAKLAR		151.331.860	161.703.710

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot Referansları	Cari dönem 31 Aralık 2025	Geçmiş dönem 31 Aralık 2024
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	21	89.075.556	101.285.270
Satışların Maliyeti (-)	21	(92.151.689)	(102.911.645)
BRÜT ZARAR		(3.076.133)	(1.626.375)
Genel Yönetim Giderleri (-)	22	(4.730.672)	(4.714.569)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	23	(1.644.606)	(1.863.464)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	24	2.133.899	2.596.904
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	24	(5.772.532)	(8.749.338)
ESAS FAALİYET ZARARI		(13.090.044)	(14.356.842)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	25	1.074.647	878.919
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	25	(9.815)	(1.836)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından paylar	33	1.671.524	2.343.263
FİNANSMAN GELİRİ		(10.353.688)	(11.136.496)
ÖNCESİ FAALİYET ZARARI			
Finansman Gelirleri	26	2.057.061	2.769.515
Finansman Giderleri (-)	26	(13.144.429)	(13.449.031)
Parasal Kazanç	34	13.376.632	15.531.780
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER			
VERGİ ÖNCESİ ZARARI		(8.064.424)	(6.284.232)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri		(2.195.328)	(2.608.310)
- Dönem Vergi Gideri (-)	20	-	(33.147)
- Ertelenmiş Vergi Gideri	20	(2.195.328)	(2.575.163)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER			
DÖNEM ZARARI		(10.259.752)	(8.892.542)
Dönem Zararının Dağılımı			
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(25.854)	(589.195)
- Ana Ortaklık Payları		(10.233.898)	(8.303.347)
Pay Başına Kayıp		(4,0380)	(3,2763)
- Sürdürülen Faaliyetlerden 1 Kr Nominal Değerli 1 Adet Pay Başına Kayıp	27	(4,0380)	(3,2763)

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

**PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
Dipnot Referansları	Cari dönem 31 Aralık 2025	Geçmiş dönem 31 Aralık 2024
DÖNEM ZARARI	(10.259.752)	(8.892.542)
DİĞER KAPSAMLI (GİDER)/GELİR KISMI		
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar	(4.876.334)	(10.593.044)
Yabancı Para Çevrim Farkları	28.090	(1.683.547)
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı (Gider)/ Gelir	(2.568.439)	(2.351.093)
- Nakit akış riskinde korunma fonu kazançları, vergi etkisi	541.711	541.638
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer kapsamlı gelirlerinden kar veya zararda sınıflandırılacak paylar	(2.877.696)	(7.100.042)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	59.773	(135.980)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	74.257	(173.224)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları, Vergi Etkisi	(17.079)	39.842
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları	2.595	(2.598)
DİĞER KAPSAMLI GİDER	(4.816.561)	(10.729.024)
TOPLAM KAPSAMLI GİDER	(15.076.313)	(19.621.566)
Toplam Kapsamlı Giderin Dağılımı:		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(38.183)	(531.656)
Ana Ortaklık Payları	(15.038.130)	(19.089.910)

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Kar veya zararda YenidenSınıflandırılmayacakBirikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve (Giderler)		Kar veya zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve (Giderler)											
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Farkları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/ (Kayıpları)	Özkaynak Yöntemi ile Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirlerinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	Nakit Akış Riskinden Korunma (Kayıpları)/ Kazançları	Yatırımların Yabancı Para Çevrim Farkları	Özkaynak Yöntemi ile Diğer Kapsamlı Gelirlerinden Kar veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar	Paylara İlişkin Primler	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Net Dönem Zararı	Geçmiş Yıl Karları	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Payları	Toplam Özkaynaklar
1 Ocak 2024	2.534.400	54.956.422	(846.868)	1.635	(796.057)	(902.362)	(655.575)	946.226	5.098.301	13.965.659	22.339.006	96.640.787	472.765	97.113.552
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(13.965.659)	13.965.659	-	-	-
Ortak kontrole tabi teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşme etkisi	-	-	-	(1.150.919)	-	-	-	-	-	-	-	(1.150.919)	-	(1.150.919)
Toplam kapsamlı gelir / (gider)	-	-	(133.382)	(2.598)	(1.807.285)	(1.743.256)	(7.100.042)	-	-	(8.303.347)	-	(19.089.910)	(531.656)	(19.621.566)
-Diğer kapsamlı gelir/ (gider)	-	-	(133.382)	(2.598)	(1.807.285)	(1.743.256)	(7.100.042)	-	-	-	-	(10.786.563)	57.539	(10.729.024)
-Net dönem zararı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(8.303.347)	-	(8.303.347)	(589.195)	(8.892.542)
31 Aralık 2024	2.534.400	54.956.422	(980.250)	(1.151.882)	(2.603.342)	(2.645.618)	(7.755.617)	946.226	5.098.301	(8.303.347)	36.304.665	76.399.958	(58.891)	76.341.067
1 Ocak 2025	2.534.400	54.956.422	(980.250)	(1.151.882)	(2.603.342)	(2.645.618)	(7.755.617)	946.226	5.098.301	(8.303.347)	36.304.665	76.399.958	(58.891)	76.341.067
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.303.347	(8.303.347)	-	-	-
Bağlı ortaklık elden çıkarılması (Dipnot 2.3)	-	-	-	-	-	2.605.199	-	(4.420)	-	-	-	2.600.779	97.074	2.697.853
Toplam kapsamlı gelir / (gider)	-	-	57.178	2.595	(2.026.728)	40.419	(2.877.696)	-	-	(10.233.898)	-	(15.038.130)	(38.183)	(15.076.313)
-Diğer kapsamlı gelir/ (gider)	-	-	57.178	2.595	(2.026.728)	40.419	(2.877.696)	-	-	-	-	(4.804.232)	(12.329)	(4.816.561)
-Net dönem zararı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(10.233.898)	-	(10.233.898)	(25.854)	(10.259.752)
31 Aralık 2025	2.534.400	54.956.422	(923.072)	(1.149.287)	(4.630.070)	-	(10.633.313)	941.806	5.098.301	(10.233.898)	28.001.318	63.962.607	-	63.962.607

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot Referansları	Cari dönem 31 Aralık 2025	Geçmiş dönem 31 Aralık 2024
A. İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları		(6.551.904)	3.703.603
Net dönem zararı (I)		(10.259.752)	(8.892.542)
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler (II)		6.044.220	5.920.243
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	11,12	5.976.593	6.786.412
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler			
- Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	5	(14.135)	(9.114)
- Diğer değer düşüklükleri (iptalleri) ile ilgili düzeltmeler	24	-	6.089.994
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		873.902	1.353.341
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler			
- Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	26	(527.068)	(888.359)
- Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	26	6.890.884	5.617.629
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		6.192.502	4.421.193
Vergi (geliri)/ gideri ile ilgili düzeltmeler	20	2.195.328	2.608.310
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıp / (kazançlar),net	25	(227.220)	(160.067)
Bağlı ortaklık satış işleminden doğan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	2,3	6.707	-
Devlet teşviklerinden elde edilen gelirler ile ilgili düzeltmeler	13	(3.372)	(1.832)
Gerçeğe uygun değer (kazançlarıyla) ilgili düzeltmeler			
- Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(212.123)	(329.900)
- Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	25	(281.221)	(83.636)
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış karları ile ilgili düzeltmeler	33	(1.671.524)	(2.343.263)
Parasal kayıp/ (kazanç)		(13.155.033)	(17.140.465)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler (III)		(1.610.523)	7.963.202
Ticari alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		(3.747.610)	4.624.515
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki (artış) ile ilgili düzeltmeler		42.402	221.077
Stoklardaki (artış) ile ilgili düzeltmeler		406.470	1.986.658
Pesin ödenmiş giderlerdeki (azalış) ile ilgili düzeltmeler		291.798	(213.591)
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		2.555.393	2.049.822
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		-	(12.998)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış		35.836	(33.465)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış ile ilgili düzeltmeler		(1.462.664)	(1.814.232)
Türev finansal araçlardaki değişimler		124.175	85.005
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer (azalış) ile ilgili düzeltmeler		143.677	1.070.411
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları (I-II+III)		(5.826.055)	4.990.903
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler		(653.236)	(1.113.786)
Vergi iadeleri (ödemeleri)	20	(72.613)	(173.514)
B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları		2.648.956	(6.265.544)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(5.183.411)	(6.525.710)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri		273.892	166.804
Verilen diğer nakit avans ve borçlar		(130.687)	84.891
Bağlı ortaklık satışından elde edilen nakit girişleri	2,3	1.333.411	-
Diğer nakit girişleri/(çıkışları)		6.355.751	8.471
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		(555.059)	8.106.418
Kredilerden nakit girişleri	9	30.648.284	38.797.529
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	9	(26.288.161)	(20.777.394)
Diğer finansal borçlanmalardan nakit girişleri	9	8.570.174	6.765.124
Diğer finansal borçlanmalardan nakit çıkışları	9	(7.019.383)	(11.848.123)
Alınan faiz		527.068	888.359
Ödenen faiz		(6.782.907)	(5.498.817)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(210.134)	-
Diğer nakit giriş (çıkışları)		-	(220.260)
D. Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net azalış (A+B+C)		(4.458.007)	5.544.477
E. Nakit ve benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi		(2.031.333)	(2.572.412)
F. Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		53.374	86.178
Nakit ve nakit benzerindeki net (azalış)/artış (D+E+F)		(6.435.966)	3.058.243
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	10.692.405	7.634.162
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	4.256.439	10.692.405

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA

İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP’UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (“Petkim” veya “Şirket”), 3 Nisan 1965 tarihinde kurulmuştur. Şirket, ilk yatırım faaliyetlerine İzmit-Yarımca’da başlamış olup, Yarımca Kompleksi’nde 1970 yılında Etilen, Polietilen, Klor Alkali, VCM ve PVC fabrikalarını işletmeye açmıştır ve daha sonraki yıllarda diğer fabrikalar bunları takip etmiştir. 1985 yılında Aliğa Kompleksi ileri teknolojiler ve optimum kapasitelere sahip olarak kurulmuştur. Şirket’in 14 adet ana üretim fabrikası, 1 torba üretim fabrikası ve 1 katı atık yakma ünitesi bulunmaktadır. Petkim’in faaliyetleri Türkiye’de olup, Şirket faaliyetlerini petrokimya sektöründe yürütmektedir.

Şirket ve bağlı ortaklarının ana faaliyet konuları aşağıdaki gibidir:

- Petrokimya, kimya ve diğer sanayi alanlarında yurtiçi ve yurtdışında fabrikalar, tesisler kurmak ve işletmek,
- Petrokimyasal maddeler, kimya ve diğer maddelerin elde edilmesi için gerekli hammaddeler ve yardımcı maddeler, malzeme ve kimyasal maddeleri yurt içinden ve yurt dışından tedarik ederek işlemek, bu maddeleri üretmek, yurtiçi ve yurtdışı ticaretini yapmak,
- Elektrik piyasasına ilişkin 4628 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatına uygun olarak, esas itibarıyla kendi elektrik ve ısı enerjisi ihtiyacını karşılamak üzere otoprodüktör lisansı çerçevesinde üretim tesisi kurmak, elektrik ve ısı enerjisi üretmek, üretim fazlası olması halinde söz konusu mevzuat çerçevesinde, üretilen elektrik ve ısı enerjisi ve/veya kapasiteyi lisans sahibi diğer tüzel kişilere ve serbest tüketicilere satmak ve ticari olmamak kaydıyla elektrik üretim tesisiyle ilgili tüm teçhizat ve yakıtın temin edilebilmesine ilişkin faaliyette bulunmak,
- Mevzuat çerçevesinde doğal gazın toptan ve perakende yurt dışından ithali veya yurtiçinden alımı, ithal edilen ve alınan doğal gazın kullanımı, depolanmasına ilişkin faaliyetlerde bulunmak,
- Kılavuzluk ve Römorkörcülük faaliyetinde bulunmak, liman, kruvaziyer liman, yolcu terminali, iskele, rıhtım, barınak, yanaşma yeri, akaryakıt/sıvılaştırılmış petrol gazı boru hattı ve şamandıra sistemleri ve benzeri kıyı tesislerinde işletme/liman işletme faaliyetlerinde bulunmak ve limancılık hizmetleri vermek, bu hizmetlerin gerektiğinde kiralama veya başka yöntemlerle üçüncü şahıslarca da verilmesini sağlamak ve gerekli deniz araçlarını satın almak, inşa ettirmek ve kiralamak, satmak, gerekli hallerde bu konuda yerli ve yabancı ortaklıklar kurmak, antrepo işletmek ve antrepo hizmetleri vermek,
- Sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflar, dernekler ile eğitim-öğretim kurumları ve sair kişi, kurum ve kuruluşlara Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen esaslar dahilinde yardım ve bağışta bulunmak.

Petkim’in özelleştirilmesi esnasında T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı’na (“İdare”) ait %44 oranındaki hisse ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı’na devredilen Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü’ne ait %7 oranındaki hissenin oluşturduğu toplam %51 oranındaki hisse 30 Mayıs 2008 tarihinde SOCAR & Turcas Petrokimya A.Ş. (“STPAŞ”)’ye satılmıştır.

Petkim sermayesinde İdare’ye ait %10,32 oranındaki kamu hissesinin, Grup’un nihai ana ortağı olan SOCAR Turkey Enerji A.Ş.’nin (“STEAS”) iştiraki SOCAR İzmir Petrokimya A.Ş.’ye (“SİPAŞ”) satışına ilişkin hisse devri 22 Haziran 2012 tarihinde gerçekleşmiştir.

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ("STEAS") ile SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin %100 iştiraki olan ve Grup'un %10,32 payına sahip olan SOCAR İzmir Petrokimya A.Ş. ("SİPAŞ"), 22 Eylül 2014 tarihi itibarıyla birleşmiştir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un ana hissedarı SOCAR Türkiye Petrokimya A.Ş., nihai ana ortağı State Oil Company of Azerbaijan Republic ("SOCAR")'dır.

Grup, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 9 Temmuz 1990 tarihinden itibaren Borsa İstanbul ("BİST")'da işlem görmektedir (Dipnot 19).

Konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 5 Mart 2026 tarihli kararıyla onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Genel Müdür Sayın Kanan Mirzayev ve Mali İşler Başkan Yardımcısı Sayın Ahmet Gülhan tarafından imzalanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal finansal tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

Bu konsolide finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla Şirket'in tescil edilmiş adresi aşağıdaki gibidir:

Siteler Mahallesi Necmettin Giritlioğlu Cad.
SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası No 6/1 Aliğa/İZMİR

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in bağlı ortaklıklarının ("bağlı ortaklıklar") (bundan sonra toplu olarak 'Grup' olarak adlandırılacaktır) faaliyet konuları ve ilgili faaliyet bölümleri aşağıdaki gibidir:

	Faaliyet konusu	Faaliyet Bölümü
1.	Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Plastik İşleme Petrokimya

Grup'un bünyesinde çalışan ortalama personel sayısı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 2.429'dur (31 Aralık 2024: 2.419). 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla çalışan personelin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kapsam içi (*)	1.677	1.695
Kapsam dışı (**)	745	738
	2.422	2.433

(*) Petrol İş Sendikası'na üye personeli ifade etmektedir.

(**) Sendikaya üye olmayan personeli ifade etmektedir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu 'Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği' hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesi'ne istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS'ler") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan KGK tarafından yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup ve bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Konsolide finansal tablolar, makul değerleri ile gösterilen finansal varlık, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanır ve önceki dönem finansal tablolar karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan SPK finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	211%
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892	291%
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981	268%

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (Devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 “Varlıklarda Değer Düşüklüğü” ve TMS 2 “Stoklar” hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda parasal kazanç/kayıp hesabına kaydedilmiştir.

İşletmenin Sürekliliği

Grup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren cari dönemde 10.259.752 TL net dönem zararı kaydetmiş olup, aynı tarih itibarıyla Grup'un kısa vadeli yükümlülükleri, dönen varlıklarını 24.171.507 TL aşmış durumdadır. Bu duruma karşılık, Grup'un güçlü özkaynak yapısının yanı sıra yabancı ve yerli finansal kuruluşlar nezdindeki kredibilitesi dikkate alındığında, Grup yönetimi tarafından hazırlanan kısa vadeli nakit akışları çerçevesinde gerekli ödemelerin vadesinde yapılabilmesi konusunda herhangi bir sorun öngörülmemektedir.

Bununla birlikte, Grup Yönetimi üretim operasyonlarının verimliliğini arttırmak ve finansal sonuçlar açısından karlılığın iyileştirilmesi amacıyla kısa ve uzun vadeli çeşitli planlamalar üzerinde çalışmakta olup, bunlara ilişkin açıklamalara aşağıda kısaca yer verilmiştir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

İşletmenin Sürekliliği (devamı)

Grup'un Yönetim Kurulu'nun 13 Aralık 2024 tarihli kararında ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (“KAP”) yapılan açıklamada belirtildiği üzere, Grup'un aşağıdaki değerlendirmelerin yapılması sonrasında gerekli tüm onayların alınması kaydıyla, yeni üretim ünitelerinin (etilen, polipropilen, yüksek yoğunluklu/lineer alçak yoğunluklu polietilen) kurulmasını ve mevcut aromatik kompleksinin, ftalik anhidrit, alçak yoğunluklu polietilen ünitelerinin ve ütilite tesislerinin modernizasyonunu içeren yeni bir projeyi (bundan böyle "Master Plan" olarak anılacaktır) yakın vadede gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

Grup, bu doğrultuda ilk fizibilite çalışmasını 2024 yılı içinde tamamlamış olup, 2025 yılı içerisinde de Master Plan'ın ayrıntılı teknik ve ticari analizini yapmak için Pre-FEED (Ön Mühendislik Tasarımı Hazırlığı) sürecinde belirli bir aşamaya gelmiştir. 2026 yılında ise sonraki adım olan FEED (Mühendislik Tasarımı) aşamasına geçerek detaylı teknik ve ticari analizlerin gerçekleştirilmesini planlanmaktadır.

Grup, ayrıca Master Plan'ın gerçekleştirilmesi için (i) proje yapısı, (ii) çeşitli finansman, hukuki alternatifler, (iii) yatırım/finansman dahil gerekli adımların belirlenmesi ve (iv) bu husus/adımların üzerinde çalışmayı amaçlamaktadır. Söz konusu çalışmaların ve değerlendirilmelerin tamamlanmasını takiben Master Plan yatırımına ilişkin nihai karar, Yönetim Kurulu'nun ve diğer ilgili mercilerin onayına ayrıca sunularak ilerlenecektir.

Tüm bu değerlendirmeler çerçevesinde Grup'un 31 Aralık 2025 tarihli finansal tabloları işletmenin sürekliliği ilkesi uyarınca hazırlanmıştır.

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

Yeni ve Düzeltilmiş Standartlar ve Yorumlar:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

Yeni ve Düzeltilmiş Standartlar ve Yorumlar (Devamı):

a. 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

- TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması;** Mayıs 2024'te KGK, TMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilirliğinin olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para biriminin takas edilebilirliğinin olmadığı durumda geçerli kurun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığı için geçerli kur tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin diğer para birimiyle takas edilememesinin işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Değişiklikler uygulandığında, karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

b. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

- TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları;** KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi beklenmemektedir.

- TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı;** KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. Gelecekteki nakit akış tahminlerinde ve risk düzeltmesinde meydana gelen bazı değişiklikler de hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmektedir. İşletmeler, iskonto oranlarındaki değişikliklerin etkilerini kar veya zarar ya da diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirmeyi tercih edebilirler. Standart, katılım özelliklerine sahip sigorta sözleşmelerinin ölçüm ve sunumu için özel yönlendirme içermektedir. Ayrıca, KGK tarafından Aralık 2021'de yayımlanan değişikliklere göre, TFRS 17 ilk kez uygulandığında sunulan karşılaştırmalı bilgilerde yer alan finansal varlıklar ile sigorta sözleşmesi yükümlülükleri arasındaki muhtemel muhasebe uyumsuzluklarını gidermek amacıyla işletmeler “sınıflandırmanın örtüstürülmesi”ne yönelik geçiş opsiyonuna sahiptir.

Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

Yeni ve Düzeltilmiş Standartlar ve Yorumlar (Devamı):

b. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler (Devamı)

- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü;** Ağustos 2025'te KGK, finansal araçların sınıflandırılmasına ve ölçümüne yönelik (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklik finansal yükümlülüklerin “sona erme tarihi”nde finansal tablo dışı bırakılacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bununla birlikte değişiklikle, belirli koşulların sağlanması durumunda, elektronik ödeme sistemiyle yerine getirilen finansal yükümlülüklerin sona erme tarihinden önce finansal tablo dışı bırakılmasına yönelik muhasebe politikası tercihi getirilmektedir. Ayrıca yapılan değişiklik, Çevresel, Sosyal Yönetimsel (ESG) bağlantılı ya da koşula bağlı benzer diğer özellikler içeren finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerinin nasıl değerlendirileceği ile sınırsız sorumluluk doğurmayan varlıklar ve sözleşmeyle birbirine bağlı finansal araçlara yönelik uygulamalar hakkında açıklayıcı hükümler getirmektedir. Bunun yanı sıra bu değişiklik ile birlikte, koşullu bir olaya (ESG bağlantılı olanlar dahil) referans veren sözleşmesel hükümler içeren finansal varlık ve yükümlülükler ile gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynağa dayalı finansal araçlar için TFRS 7'ye ilave açıklamalar eklenmiştir. Söz konusu değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama döneminde yürürlüğe girecektir. İşletmelerin, finansal varlıkların sınıflandırılması ile bununla ilgili açıklamalara yönelik değişiklikleri erken uygulaması ve diğer değişiklikleri sonrasında uygulaması mümkündür. Yeni hükümler, geçmiş yıllar karları (zararları) kaleminin açılış bakiyesinde düzeltme yapılmak suretiyle geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi beklenmemektedir.

- TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11;** KGK tarafından, Eylül 2025'te “TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - Cilt 11”, aşağıda belirtilen değişiklikleri içerecek şekilde yayınlanmıştır:

- *TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulanması – TFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi:* Değişiklik, TFRS 1'de yer alan ifadeler ile TFRS 9'daki korunma muhasebesine ilişkin hükümler arasındaki tutarsızlığın yaratacağı muhtemel karışıklığın ortadan kaldırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.

- *TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar:* TFRS 7'de, gözlemlenemeyen girdilerin ifade edilmesinde değişikliğe gidilmiş ve TFRS 13'e referans eklenmiştir.

- *TFRS 9 Finansal Araçlar – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı:* Kiracı açısından kira yükümlülüğü ortadan kalktığında, kiracının TFRS 9'daki finansal tablo dışı bırakma hükümlerini uygulaması gerekliliği ile birlikte ortaya çıkan kazanç ya da kaybın kar veya zararda muhasebeleştirileceğini açıklığa kavuşturmak amacıyla TFRS 9'da değişikliğe gidilmiştir. Ayrıca, “işlem bedeli”ne yapılan referansın kaldırılması amacıyla TFRS 9'da değişiklik gerçekleştirilmiştir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

Yeni ve Düzeltilmiş Standartlar ve Yorumlar (Devamı):

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

b. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler (Devamı)

- *TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar – “Fiili vekilin” belirlenmesi:* TFRS 10 paragraflarındaki tutarsızlıkların giderilmesi amacıyla Standartta değişiklik yapılmıştır.
- *TMS 7 Nakit Akış Tablosu – Maliyet yöntemi:* Daha önceki değişikliklerle “maliyet yöntemi” ifadesinin kaldırılması sonrası Standartta geçen söz konusu ifade silinmiştir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi beklenmemektedir.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğaya Bağlı Elektrige Dayanan Sözleşmeler; KGK, Ağustos 2025'te “Doğaya Bağlı Elektrige Dayanan Sözleşmeler” değişikliğini (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) yayımlamıştır. Değişiklik, “kendi için kullanım” istisnasına yönelik hükümlerin uygulanmasını açıklığa kavuşturmakta ve bu tür sözleşmelerin korunma aracı olarak kullanılması durumunda korunma muhasebesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, bu sözleşmelerin işletmenin finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkisinin yatırımcılar tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yeni açıklama hükümleri getirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup erken uygulama durumunda bu husus dipnotlarda açıklanır. “Kendi için kullanım” hükümleriyle ilgili olarak yapılan açıklığa kavuşturmalar geriye dönük olarak uygulanır, ancak riskten korunma muhasebesine izin veren hükümler ilk uygulama tarihi ya da sonrasında tanımlanan yeni riskten korunma ilişkilerine ileriye yönelik uygulanır.

Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama Standardı;

KGK Mayıs 2025'te, TMS 1'in yerini alan TFRS 18 Standardını yayımlamıştır. TFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan işlemlere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber TMS 7, TMS 8 ve TMS 34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir. TFRS 18 ve ilgili değişiklikler 1 Ocak 2027 tarihinde ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecektir. Bununla birlikte, erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS 18 geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkileri değerlendirilmektedir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

Yeni ve Düzeltilmiş Standartlar ve Yorumlar (Devamı):

b. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler (Devamı)

TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı; Ağustos 2025 tarihinde KGK, belirli işletmeler için, TFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan TFRS 19'u yayımlamıştır. Aksi belirtilmedikçe, TFRS 19'u uygulamayı seçen kapsam dahilindeki işletmelerin diğer TFRS'lerdeki açıklama hükümlerini uygulamasına gerek kalmayacaktır. Bağlı ortaklık niteliğinde olan, kamuya hesap verilebilirliği bulunmayan ve kamunun kullanımına açık şekilde TFRS'lerle uyumlu konsolide finansal tablolar hazırlayan ana ortaklığı (ara ya da nihai) bulunan bir işletme TFRS 19'u uygulamayı seçebilecektir. TFRS 19, 1 Ocak 2027 tarihi ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmekle birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu Standardın erken uygulanması tercih edildiğinde, bu husus dipnotlarda açıklanır. Bu Standardın ilk kez uygulandığı ilk raporlama döneminde (yıllık ya da ara dönem), karşılaştırmalı dönem için sunulan açıklamaların, TFRS 19 uyarınca cari dönemde yer verilen açıklamalar ile uyumlu hale getirilmesi gerekir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi beklenmemektedir.

c) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UFRS 9 ve UFRS 7'ye yönelik iki adet değişiklik ve UFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler ile UFRS 18 ve UFRS 19 Standartları UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu Standart ve değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UMS 21 Değişiklikleri – Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim;

Kasım 2025 tarihinden UMSK tarafından yayımlanan söz konusu değişiklikler, yüksek enflasyonlu olmayan bir fonksiyonel para biriminden yüksek enflasyonlu sunum para birimine çevrimde kapanış kurunun kullanımını zorunlu kılmıştır. Buna göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olmakla birlikte, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme; faaliyet sonuçları ve finansal durumunun çevriminde, karşılaştırmalı tutarlar dahil ilgili tüm tutarları için (diğer bir ifadeyle, varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve giderleri için), cari dönem sonundaki kapanış kurunu kullanır. Bununla birlikte, fonksiyonel para birimi ve sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yurtdışı işletmesine ait karşılaştırmalı tutarları, UMS 29 uyarınca genel fiyat endeksi uygulamak suretiyle cari ölçüm biriminden ifade eder. Bu değişiklikler ayrıca belirli ilave açıklama yükümlülükleri de getirmektedir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.3. Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, aşağıda açıklanan esaslar doğrultusunda, ana şirket olan Petkim'in ve bağlı ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların çıkarıldığı tarihler itibarıyla, TFRS'ye uygun olarak yeknesak muhasebe politikalarını uygulayarak ve aynı gösterimi sağlayarak hazırlanmıştır.

a) Bağı ortaklıklar

Grup'un üzerinde kontrolü olduğu tüm işletmeler, Grup'un bağlı ortaklığı konumundadır. Grup, işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda, işletmeyi kontrol etmektedir. Bağı ortaklık üzerindeki kontrolün Grup'a geçtiği andan itibaren söz konusu bağı ortaklık konsolidasyon kapsamına alınır. Bağı ortaklık üzerindeki kontrolün sona erdiği andan itibaren ise söz konusu bağı ortaklık konsolidasyon kapsamından çıkarılır.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri karşılıklı silinmiştir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla, TFRS'ye uygun olarak yeknesak muhasebe politikalarını uygulayarak ve aynı gösterimi sağlayarak hazırlanmıştır. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı silinmiştir. Varlıklarda muhasebeleştirilmiş grup içi işlemlerden doğan karlar ve zararlar karşılıklı silinirken, gerçekleşmemiş zararlar ise işlemin transfer edilen varlıkta bir değer düşüklüğüne işaret etmediği durumlarda silinir.

Kontrol dışı payların, bağı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide bilanço ve gelir tablosunda 'kontrol gücü olmayan paylar' adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilir.

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla konsolidasyon kapsamına dahil edilmiş olan bağı ortaklıkları ve Grup'un kontrol paylarını göstermektedir:

Bağı ortaklıklar	Grup'un doğrudan ve dolaylı kontrol payları (%)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Petlim (*)	-	93,47
Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100,00	100,00

(*) Grup'un temel faaliyet alanı olan petrokimya sektörüne daha fazla kaynak ayırma hedefi göz önüne alınarak; liman süreçlerinin gözetiminin ortaya çıkardığı operasyonel ve finansal yükleri hafifletmek ve elde edilecek kaynakların net borçluluğunun azaltılması için kullanılması amacıyla, Grup'un Petlim'de sahip olduğu tüm hisselerinin satılması değerlendirilmiştir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.3. Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağı ortaklıklar (devamı)

Yönetim Kurulunun 30.06.2025 tarihli kararına istinaden, Grup'un Petlim'de sahip olduğu hisselerinin tamamı SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş.'ye ("SOCAR Terminal") satılarak devredilmiştir. Bu işlem için Petlim'in %100 hisselerinin şirket değeri, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından lisanslandırılmış üçüncü taraf bağımsız değerlendirme şirketi DRT Kurumsal Finans Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.'nin ("Deloitte") hazırladığı değerlendirme raporu ile belirlenen değer ve üzerine eklenen primi ifade eden toplam 172 milyon ABD Doları olarak belirlenmiştir. Bu tutarın Grup'a ait %93,47 oranındaki hisseye karşılık değeri 160 milyon ABD Dolarına tekabül etmektedir. Grup'un, Petlim'in net borç pozisyonu düştükten sonra Petlim'deki hisselerine tekabül eden değeri, 29,9 milyon ABD Doları belirlenmiş ve söz konusu bedel 30 Haziran 2025 tarihinde nakit olarak tahsil edilmiştir.

Petlim	31 Aralık 2025
Toplam varlıklar	6.449.082
Toplam yükümlülükler	(7.806.663)
Elden çıkarılan net varlıklar	(1.357.581)
Satış bedeli	1.333.565
Bağı ortaklık satış işleminden oluşan kar	2.691.146
Yeniden sınıflandırılan yabancı para çevrim farkları (*)	(2.605.199)
Kontrol gücü olmayan paylar	(97.074)
Yeniden sınıflandırılan diğer kalemler	4.420
Gelir tablosunda muhasebeleşen net etki	(6.707)
Satış işleminden elde edilen nakit	1.333.565
Bağı ortaklık çıkış etkisi sonucu elden çıkarılan nakit ve nakit benzerleri	(154)
Bağı ortaklık satış işleminden elde edilen net nakit	1.333.411

(*) Elden çıkarılan bağı ortaklığın fonksiyonel para biriminin yabancı para olması sebebiyle yıllar itibarıyla birikmiş çevrim farkının iş bu işlemle birlikte gelir tablosuna yeniden sınıflandırılmasıyla oluşan etkidir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.3. Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup’un genel olarak oy hakkının %20 ila %50’sine sahip olduğu veya Grup’un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup’un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kar/ (zararları) Grup’un iştirakteki payı ölçüsünde Grup’un net dönem karına yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup’un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup’un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup’un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup’un kardan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin karından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmamış zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

Grup ile ana ortağı STEAŞ arasında yapılan görüşmeler neticesinde STEAŞ’tan Rafineri Holding A.Ş.’nin (‘Rafineri Holding’) %30 payının 720 milyon USD karşılığında alınması yönünde 9 Ocak 2018 tarihinde bir hisse satış ve devir sözleşmesi imzalanmıştır. Rafineri Holding’in %60 pay ile iş ortağı olan SOCAR Turkey Yatırım A.Ş., STAR Rafineri A.Ş.’nin (‘STAR’) tamamına sahiptir. Rafineri Holding’in sözleşmeye konu hisseleri gerekli izinlerin alınmasını müteakip sözleşmede “Kapanış Tarihi” olarak tanımlanan bir tarihte sözleşmede belirtilen şartların gerçekleşmesi koşuluyla, Grup tarafından devralınabilecektir. Petkim’in 10 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Petkim ve STEAŞ arasındaki mevcut sözleşmenin şartlarına ilave olarak STEAŞ ile yeni bir protokol imzalanmasına karar vermiştir. Protokol uyarınca, Petkim’in STAR’daki dolaylı ortaklığının %18’den %12’ye ve dolayısıyla STEAŞ’tan alınacak Rafineri Holding hisselerinin %30’dan %20’ye düşürülmesine ve bu bağlamda Hisse Devir Bedeli’nin 480 milyon ABD Doları’na düşürülmesine, Petkim sözleşme kapsamında halihazırda STEAŞ’a yapılmış bulunan 480 milyon ABD Doları tutarındaki ödeme dışında sözleşme kapsamında başkaca herhangi bir ödeme yapılmamasına ve sözleşmenin bu doğrultuda tadil edilmesine karar verilmiştir. Bu husus ile ilgili olarak STEAŞ ile görüşmeler gerçekleştirilmiş ve mutabakata varılmıştır. Petkim, Rafineri Holding’in sermayesini teşkil eden paylarının %20’sini devralma işlemi 2 Ekim 2023 tarihinde tamamlanmıştır. Böylelikle Petkim, STAR’da dolaylı olarak %12 pay sahibi olmuştur. Rafineri Holding hisse satın alım muhasebesine ilişkin çalışmalar 31 Aralık 2023 itibarıyla tamamlanmıştır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.3. Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (devamı)

27 Aralık 2024 tarihli Yönetim kurulu kararı ile STAR Rafineri, STEAŞ’tan SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama’nin hisselerini 299,4 milyon USD karşılığında satın almıştır. Satın alma sözleşmesine göre, transfer ödeme ve sözleşme imzalama tarihi olan 27 Aralık 2024’te tamamlanmıştır. Böylece STAR Rafineri, 2024 yılında SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama Şirketi’nin hisselerini kontrol altına almış ve 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarında SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama Şirketi’ni konsolide etmeye başlamıştır. Bu kapsamda Rafineri Holding, SOCAR Turkey Yatırım A.Ş.’yi tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide etmiş ve dolaylı yoldan STAR’ın da konsolidasyonu gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Grup’un özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirdiği yatırımları içerisinde bu etki de yer almaktadır.

c) Yabancı para çevrimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup’un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür (‘fonksiyonel para birimi’). Grup’un 2023 yılında iştiraki haline gelen Rafineri Holding’in ve iştiraki STAR’ın fonksiyonel para birimleri ABD Dolarıdır. Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel ve Grup’un raporlama para birimi olan Türk Lirası (‘TL’) cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri yabancı para çevirim farkı olarak değerlendirilip özkaynak kalemi altında takip edilenler dışında konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda finansal gelirler ve giderler ile esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler içerisine dahil edilir.

iii) Fonksiyonel para birimi Türk Lirası olmayan bağlı ortaklıkların finansal tablolarının çevrimi

31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosundaki varlıklar T.C Merkez Bankası tarafından açıklanan 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla geçerli döviz alış kurları olan 42,8457 TL = 1 ABD Doları, yükümlülükler ise yine T.C Merkez Bankası tarafından açıklanan 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla geçerli döviz satış kurları olan 42,9229 TL = 1 ABD Doları kullanılarak TL’ye çevrilmiştir (31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla geçerli varlıklar için döviz alış kuru: 35,2803 TL = 1 ABD Doları, döviz satış kuru 35,3438 = 1 ABD Doları).

Grup’un fonksiyonel para birimi ABD doları olan ortaklıklarının 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise çeyreklik bazda hesaplanan ortalama kurlar kullanılarak TL’ye çevrilmiştir. Bu ortaklıkların açılış net varlıklarının yeniden çevrilmesi, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki ‘Yabancı para çevrim farkları’ içerisinde takip edilmektedir.



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.4. Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları bir önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Grup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide bilançosunu, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla hazırlanmış konsolide bilançosu ile; 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir, konsolide nakit akış ve özkaynaklar değişim tablolarını ise 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıllara ait ilgili konsolide finansal tablolar ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

Finansal tabloların karşılaştırılabilirliğinin sağlanması amacıyla, Grup'un 31 Aralık 2024 finansal tablolarında sınıflama değişiklikleri yapılmıştır. Bu kapsamda, 31 Aralık 2024 döneminde ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar (kısa vadeli) ile ilişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler (kısa vadeli) hesaplarında yer alan 1.325.789 TL tutarındaki bakiye, alacak ve yükümlülüğün karşılıklı nitelik taşıması nedeniyle netleştirilmiş ve ilgili kalemlerden çıkarılmıştır. Söz konusu değişikliğin konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu üzerinde herhangi bir etkisi yoktur.

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

a. Stoklar

Stoklar, net gerçekleşebilir değer ya da elde etme bedelinden düşük olanı ile değerlenir. Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir. Grup, stoklarını aylık ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlemektedir.

Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır (Dipnot 5).

İşletme malzemesi niteliğindeki yedek parça ve malzemeler diğer stoklar altında sunulmaktadır. Söz konusu stoklar geri kazanılabilir değer ya da elde etme bedelinden düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Yedek parça ve malzemelerin maliyeti tüm satın alma maliyetlerini ve yedek parçaların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir. Grup, yedek parça ve malzemelerini aylık ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlemektedir (Dipnot 5).

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

b. Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar endekslenmiş tarihi elde etme maliyetinden birikmiş amortismanı ve varsa değer düşüklüğünün düşülmesi ile bulunan net defter değeri ile gösterilmektedir. Tarihi elde etme değerleri, maddi duran varlığın alımı ile direkt olarak ilgili olan maliyetleri içermektedir. Arazi ve arsalar, sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortismanına tabi değildir.

Binalar, makine, tesis ve cihazlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda aktifleştirilir ve itfa edilmeye başlanırlar. Maddi duran varlıkların kalıntı değerlerinin önemli tutarda olmayacağı tahmin edilmektedir. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini ileriye dönük olarak tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir.

Maddi duran varlıklarının faydalı ömürleri aşağıda belirtildiği şekildedir:

	<u>Faydalı ömür</u>
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (**)	4-30 yıl
Binalar	18-50 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	4-50 yıl
Taşıt araçları	5 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	3-20 yıl
Diğer maddi duran varlıklar	5 yıl
Özel maliyetler	3 yıl veya kiralama süresinden kısa olanı
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar (*)	32-50 yıl

(*) Grup, maddi duran ve maddi olmayan duran varlıklarının faydalı ekonomik ömürlerini aktifleştirme dönemlerinde teknik uzmanların görüşleri doğrultusunda belirler ve bu ekonomik ömürler boyunca amortisman veya itfa payı muhasebeleştirilir.

(**) Petkim'in çıkışına ilişkin yer altı ve yer üstü düzenlerindeki faydalı ömürler yeniden düzenlenmiştir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

b. Maddi duran varlıklar (devamı)

Aktifleştirmeden sonraki harcamalar, gelecekte ekonomik fayda sağlamasının kuvvetle muhtemel olması ve ilgili harcamanın maliyetinin güvenilebilir bir şekilde ölçülmesi durumunda ilgili varlığın maliyetine eklenir veya ayrı bir varlık olarak finansal tablolara yansıtılır.

Maddi duran varlıklar; taşınır değerlerin, geri kazanılabilir değerlerinden daha fazla olabileceğini gösteren koşullarda değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir. Değer düşüklüğü saptanması için varlıklar, nakit üreten birimler olan en alt seviyede gruplanır (nakit üreten birim). Bir maddi duran varlığın taşıdığı değer, geri kazanılabilir değer, maddi duran varlığın kullanımındaki değeri veya varlığın satışı için katlanılacak giderler düşüldükten sonraki net satış fiyatından yüksek olanıdır.

Bakım ve onarım giderleri oluştukları dönemin kar veya zarar tablosuna gider olarak kaydedilirler. Grup, yapılan önemli tutardaki modernizasyon ve iyileştirme yatırımları doğrultusunda değiştirilen parçaların ve yenilenen bölümler diğer bölümlerden bağımsız bir şekilde amortismana tabi tutulup tutulmadığına bakılmaksızın o tarih itibarıyla taşınan değerlerini bilançodan çıkarır. Başlıca yenilemeler, ilgili maddi duran varlığın kalan ömrünün veya yenilemenin kendisinin ekonomik ömrünün kısa olanı baz alınarak amortismana tabi tutulurlar.

Maddi duran varlık alımlarına ilişkin verilen avanslar, ilgili varlık aktifleştirilene veya yapılmakta olan yatırımlar hesabına alınana kadar duran varlıklar altındaki peşin ödenmiş giderler hesaplarında takip edilmektedir. Yabancı para cinsinden verilen avanslar parasal ya da parasal olmayan kalemler olması bakımından değerlendirilir ve buna uygun olarak ölçülür. Yabancı para cinsinden verilen avansların önemli bir kısmı parasal olmayan kalem niteliğinde olduğu değerlendirilmiş olup avansların verildiği tarihteki döviz kuru üzerinden takip edilmektedir. Verilen avanslara ilişkin değer düşüklüğü finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü politikasına uygun olarak değerlendirilir ve ilgili dönemin kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Yedek parçalar ve malzemelerin bir mali dönemden fazla ve sadece belli bir maddi duran varlık kalemi ile ilişkili olarak kullanılabileceğinin öngörüldüğü durumlarda, ilgili yedek parçalar ve malzemeler maddi duran varlık olarak değerlendirilmektedir. Yedek parçalar ve malzemeler elde etme maliyetlerinden, ilişkilendirildikleri maddi duran varlığın kalan faydalı ömürleri üzerinden hesaplanan birikmiş amortismanın düşülmesi ile net defter değerleri ile gösterilmektedir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosunda "Yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler" altında muhasebeleştirilir.

c. Maddi olmayan duran varlıklar

Yazılım ve haklar

Maddi olmayan duran varlıklar bilgi işlem sistemleri ve yazılımlara yönelik haklardan ve aktifleştirilen geliştirme giderlerinden oluşmaktadır. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir (Dipnot 12).

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

c. Maddi olmayan duran varlıklar (devamı)

Maddi olmayan duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

	Faydalı ömür
Haklar ve yazılımlar	3-20 yıl

d. Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması,
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:
 - Grup'un, varlığı işletme hakkına sahip olması,
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer. Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d. Kiralamalar (Devamı)

Kullanım hakkı varlığı (devamı)

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 “Maddi Duran Varlıklar” Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 “Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı” uygulanır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı, Grup şirketlerinin kontrat tarihindeki borçlanma oranları dikkate alınarak kullanılarak iskonto edilir.

Grup’un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d. Kiralamalar (Devamı)

Değişken kira ödemeleri

Grup’un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grubun kiralayan olduğu faaliyet kiralamalarından kira geliri kira süresi boyunca doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. İlgili kiralanmış olan varlık niteliğine göre finansal durum tablosuna dahil edilir. Faaliyet kiralaması yapılırken ortaya çıkan doğrudan maliyetler varlığın defter değerine eklenir ve kira gideri ile aynı şekilde kira süresi boyunca gider olarak muhasebeleştirilir. Söz konusu kiralanın varlıklar, niteliklerine göre bilançoya dahil edilir.

e. Yatırım amaçlı gayrimenkuller

TMS 40 “Yatırım amaçlı gayrimenkuller” standardı kapsamında; mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan gayrimenkuller “Yatırım amaçlı gayrimenkuller” olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değerleri ile finansal tablolara yansıtılır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerde oluşan gerçeğe uygun değer değişimlerinden kaynaklanan kar veya zarar, ilgili dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Yatırım amaçlı gayrimenkuller SPK tarafından verilen “Gayrimenkul Değerleme Lisansı”na sahip bir bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değeri üzerinden konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkuller ile ilgili gerçeğe uygun değer değişimleri yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler altında konsolide kar veya zarar ve kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlardan çıkarılması, elden çıkarılmalarıyla, ya da bir yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanımdan çekilmesiyle ve bunun elden çıkarılmasından ileriye dönük hiçbir ekonomik fayda beklenmiyorsa gerçekleşir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin elden çıkarılması sonucu oluşan kar veya zararı elden çıkarma işleminin gerçekleştiği dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılmaktadır.

f. Finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, ertelenmiş vergi varlıkları ve gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlıklar dışında kalan her varlık için her bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir.

Grup, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f. Finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü (Devamı)

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün konsolide finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanı tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide gelir tablosuna kaydedilir.

g. Finansal yatırımlar

Grup, finansal varlıklarını; itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını finansal varlıkları satın aldığı tarihte yapar

h. Net yatırımların finansal riskten korunması

Grup, fonksiyonel para birimi ABD Doları olan dolaylı ortaklığında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan diğer kapsamlı gelir ve gider tablosunda, etkin olmayan kısmı ise kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili iştirakin elden çıkarılması durumunda finansal riskten korunma aracına ilişkin diğer kapsamlı gelir ve gider tablosunda muhasebeleştirilmiş bulunan tutar kar veya zarar olarak muhasebeleştirilir (Dipnot 31).

ı. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklar, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, bilançoda ‘ticari alacaklar’, ‘diğer alacaklar’ ve ‘nakit ve nakit benzerleri’ kalemlerini içermektedir.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır.

Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığı metodunu kullanmaktadır. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması, Grup’un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlendiği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

ı. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar (Devamı)

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar fatura tutarları üzerinden kayıtlara alınmakta sonrasında şüpheli ticari alacak karşılıkları düşülerek muhasebeleştirilmektedir. Grup, gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları ile birlikte ticari alacakları belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, TFRS 9 kapsamında ticari alacakları için beklenen kredi karşılığı metodunu kullanmaktadır. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması, Grup’un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlendiği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır. Hesaplanan beklenen kredi zararları önemlilik ilkesi dahilinde konsolide finansal tablolara alınmamıştır.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Bu varlıkların defter değeri gerçeğe uygun değerlerine yakındır.

i. Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında; daha sonra muhasebeleştirme yöntemini değiştiremeyeceği şekilde, yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan finansal varlıklar arasında bir seçim yapar:

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda ‘türev araçlar’ kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda ‘finansal yatırımlar’ kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir/giderlere kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i. Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar (Devamı)

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda “riskten korunma kazanç/ (kayıpları)” olarak göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem karında kar veya zarar olarak tanımlanır. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin gelir tablosunu etkilediği dönemde gelir tablosuna transfer edilerek kar veya zarar olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Grup’un finansal yükümlülükleri ve özsermaye araçları, sözleşmeye bağlı düzenlemelere ve finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup’un tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

Finansal yükümlülükler ya gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler olarak ya da diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i. Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar (Devamı)

Finansal borçlanmalar

Borçlanmalar, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Banka kredileri, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden belirtilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, konsolide gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır.

Alınan kredilerin vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde; 12 aydan fazla ise uzun vadeli yükümlülükler içerisinde gösterilmektedir (Dipnot 9).

Ticari borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş değerleri ile muhasebeleştirilir. (Dipnot 7).

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması durumunda daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

j. Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklara ilişkin olmayan diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştuıkları dönemde konsolide kar veya zarar ve kapsamlı gelir tablosuna kaydedilmektedir.

k. Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların Grup tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin Grup tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda veya teşvikin Grup tarafından elde edilmesi ile finansal tablolara alınır. Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik ve oransal bir şekilde kar veya zarar tablosuna yansıtılır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

l. Nakit akış tablosu

Konsolide nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un petrokimya ürünleri satışı ve liman işletmeciliği faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde ve finansal yatırımlarında kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

m. İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle ('raporlayan işletme') ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- (a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

- (b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir,
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.
- (viii) İşletmenin veya onun bir parçası olduğu grubun başka bir üyesinin, raporlayan işletmeye veya raporlayan işletmenin ana ortaklığına kilit yönetici personel hizmetleri sunması halinde.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

m. İlişkili taraflar (Devamı)

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarını olarak belirlemiştir (Dipnot 28).

n. Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi geliri/giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/ zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkân verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

n. Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasalaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup’un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup’un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Ertelenmiş vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla halihazırda yürürlükte olan vergi oranları kullanılır. Ertelenmiş vergi geliri veya gideri ertelenmiş verginin doğrudan özkaynak altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmadığı durumlarda, dönemin kar veya zararına dahil edilir. Ertelenmiş vergi özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemden kaynaklanıyorsa, ilgili özkaynaklar kalemi altında muhasebeleştirilir.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolarda hesaplanmaktadır. Eğer yeterli vergilendirilebilir geçici fark var ise ve bu farkların vergi varlıklarından kaynaklanan mali zararın ileriye taşındığı dönemlerde kapanması bekleniyorsa, indirilebilir geçici farklardan faydalanmaya yetecek kadar mali karın oluşacağı muhtemel kabul edilir ve bununla ilgili vergi varlıkları indirilebilir vergi farkının ortaya çıktığı dönemde konsolide finansal tablolara alınır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir. Ertelenmiş vergi varlık veya yükümlülükleri konsolide finansal tablolarda uzun vadeli olarak sınıflandırılmıştır (Dipnot 20).

o. Çalışanlara sağlanan faydalar

Tanımlanan fayda planı:

Grup, mevcut iş kanunu gereğince, emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen ve en az bir yıl hizmet vermiş personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ayrıca, Grup’un belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına ödenen “Kıdeme Teşvik Primi” (“Prim”) adı altında sağladığı bir fayda bulunmaktadır.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdem tazminatı karşılığını “Projeksiyon Metodu”nu kullanarak ve Grup’un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve bilanço tarihi itibarıyla iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar özkaynaklar altında yansıtılmıştır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

o. Çalışanlara sağlanan faydalar (Devamı)

Tanımlanan katkı planları:

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu’na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup’un bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

Birikmiş izin karşılıkları:

Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldığı dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

ö. Karşılıklar

Grup’un, geçmişteki işlemlerinin sonucunda mevcut hukuki veya geçerli bir yükümlülüğünün bulunması ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için kaynakların çıkışının gerçekleşmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir tahmininin yapılabileceği durumlarda karşılıklar oluşturulur. Karşılıklar, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Grup yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda tutarın bilanço tarihine indirgenmesi için iskonto edilir.

p. Koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilecek muhtemel yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara alınmamakta ve koşullu varlık ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir (Dipnot 30).

Koşullu yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

r. Hasılat

Grup, TFRS 15 ‘Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı’ doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r. Hasılat (devamı)

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır. Bununla birlikte, Grup'un mal ve hizmet satışlarının tamamına yakını tek bir edim yükümlülüğü içermektedir.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak konsolide finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Grup, müşterilerinden tamamlanan ediminin müşteri açısından değerine doğrudan karşılık gelen bir bedelin tahsiline hak kazanması durumunda (ürünlerin tesliminde), faturalama hakkına sahip olduğu tutar kadar hasılatı finansal tablolara almaktadır. Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi sebebiyle taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi olmayacağı için düzeltme yapmamaktadır.

Limancılık faaliyetlerine ilişkin hasılat

Grup limancılık faaliyetlerine 1 Ocak 2017 tarihi itibarıyla başlamıştır. Grup'un sözleşmeye bağlı olarak elde edeceği sabit kira gelirleri, her yıl sözleşmede belirtilen ilgili enflasyon katsayı göstergesi dikkate alınarak güncellenerek doğrusal yöntem ile sözleşme süresi içerisinde kira geliri olarak muhasebeleştirilmekteydi. Limancılık faaliyetlerine ilişkin operasyon sözleşmesinin 28 Şubat 2025 tarihli tadil metni uyarınca sabit paylaşımlı kira modeli yerine, liman operasyonlarının faaliyetlerinden elde edilecek gelire bağlı olarak değişken modele dönüşecek şekilde revize edilmiştir. Grup, limancılık faaliyetlerini yürüten Petlim'in satışını 30 Haziran 2025 tarihinde gerçekleştirmiş olup, satış tarihine kadar olan altı aylık süreye ilişkin faaliyet sonuçları Grup'un konsolide gelir tablosunda yer almaktadır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

s. Kur değişiminin etkileri

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile hazırlanmıştır. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları.

ş. Sermaye ve temettüler

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş karlardan indirilerek kaydedilir.

t. Paylara ilişkin primler

Hisse senetleri ihraç primleri Şirket'in elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak hisselerinin nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Şirket'in iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

u. Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; net dönem kar veya zararına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

ü. Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç / (kayıp), ana ortaklığa ait net dönem kar veya zararının ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır. İşletmeler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kar hesaplanırken, bu bedelsiz hisse, ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

v. Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Faaliyet bölümleri raporlaması, işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili kurullarına yapılan raporlamayla tutarlı olacak biçimde düzenlenmiştir. İşletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümün performansının değerlendirilmesinden sorumludur. Grup'un Yönetim Kurulu, işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii olarak belirlenmiştir.

y. Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda finansal durum tablosunda netleştirilerek gösterilmektedir.

z. İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen bilançosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak "Yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabında muhasebeleştirilir.

Bu yöntemde, satın alma bedeli, alım tarihinde verilen nakit veya diğer varlıkların, çıkarılan sermaye araçlarının veya üstlenilen yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak satın alma bedelinin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde satın alma bedeline bu düzeltme dâhil edilir. Satın alma işlemine ilişkin maliyetler oluştukları dönemde giderleştirilir.

Satın alınan işletmenin, satın alma tarihi itibarıyla ve TFRS 3 hükümleri uyarınca oluşturulan bilançosunda, satın alınan işletmeye ait tanımlanabilir varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

a) Davalara ilişkin karşılıkları

Grup Yönetimi, devam etmekte olan davalara ilişkin karşılık tutarlarını Grup bünyesindeki Hukuk Müşavirleri ve Şirket dışı vergi hukuku uzmanlarının görüşlerini dikkate alarak söz konusu davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilmesi durumunda ortaya çıkacak yükümlülükleri güvenilir bir biçimde yönetimin en iyi tahminine dayanan olası nakit çıkışları üzerinden belirlemektedir (Dipnot 30).

b) Maddi ve maddi olmayan varlıkların ekonomik ömürleri ve değer düşüklüğüne ilişkin karşılıklar

Grup, maddi duran ve maddi olmayan duran varlıklarının faydalı ekonomik ömürlerini aktifleştirme dönemlerinde teknik uzmanların görüşleri doğrultusunda belirler ve bu ekonomik ömürler boyunca amortisman veya itfa payı muhasebeleştirilir. Grup her raporlama döneminde söz konusu amortismana tabi varlıklarının ekonomik ömürlerini gözden geçirmektedir ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla belirlenen ekonomik ömürlerin makul olduğu görüşündedir.

c) Ertelenmiş vergi varlıkları

Nihai vergi tutarına olan etkileri kesinleşmeyen ilgili birçok işlem ve hesaplama normal iş akışı sırasında gerçekleşmekte olup bu gibi durumlar gelir vergisi karşılığı belirlenmesi sırasında önemli muhakemelerin kullanılmasını gerektirmektedir. Grup, vergisel olayların sonucunda ödenmesi tahmin edilen ek vergilerin oluşturduğu vergi yükümlüklerini kayıtlarına almaktadır. Grup, önümüzdeki dönemlerde faydalanabileceği mali zararlardan ve yatırım indirimlerinden doğan vergi alacaklarını, gelecekteki kullanımlarının kuvvetle muhtemel olduğu durumlarda kayıtlara almaktadır. Bu konular ile ilgili oluşan nihai vergisel sonuçların, başlangıçta kaydedilen tutarlardan farklı olduğu durumlarda, bu farklar belirlendiği dönemlerdeki gelir vergisi karşılığı ve ertelenmiş vergi bakiyelerini etkileyebilecektir (Dipnot 20).

d) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Grup, çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkların hesaplamasında faiz oranı, enflasyon oranı, reel maaş artış oranı, kendi isteğiyle ayrılma olasılığı gibi çeşitli aktüeryal varsayımlarda bulunmaktadır. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar Dipnot 16'da yer almaktadır.



370

Rapor
HakkındaSOCAR Türkiye ve
Petkim HakkındaSürdürülebilirlik ve
Kurumsal Yönetişim'den
SorumluGüçlü Ekonomik
Büyüme'den
Sorumluİklim Değişikliği ile
Mücadele'den
Sorumluİnsan ve Topluma
Yatırım'dan
SorumluKurumsal
Beyanlar

Ekler

371



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (Devamı)

e) Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer ölçümü

Yeniden değerlendirme çalışmalarının sıklığı, yeniden değerlemesi yapılan yatırım amaçlı gayrimenkullerin taşınan değerlerinin ilgili raporlama dönemi sonu itibarıyla gerçeğe uygun değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığından emin olacak şekilde belirlenir. Yeniden değerlendirme çalışmalarının yapılma sıklığı yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerindeki değişime bağlıdır. Yeniden değerlendirilen bir varlığın gerçeğe uygun değerinin taşınan değerinden önemli ölçüde farklı olduğu düşünülen durumlarda, yeniden değerlendirme çalışmasının tekrarlanması gerekmektedir. Öte yandan gerçeğe uygun değer değişimleri önemsiz olan yatırım amaçlı gayrimenkuller için yeniden değerlendirme çalışmalarının her yıl tekrarlanması gerekli görülmemektedir.

Bu kapsamda, Grup yönetiminin yapmış olduğu değerlendirmeler sonucunda yatırım amaçlı gayrimenkuller 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, SPK tarafından verilen Gayrimenkul Değerleme Lisansına sahip bir bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değeri üzerinden finansal tablolara yansıtılmıştır.

Gerçekleştirilen değerlendirme çalışmaları kapsamında kullanılan yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

- Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirmesi yapılarak halihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmış olup araziler ve arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi yöntemi kullanılmıştır.
- Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m2 pazar değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dahilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un iş kolları açısından faaliyetleri iki ana bölüm altında toplanmıştır:

- Petrokimya
- Liman (*)

Yönetim Kurulu faaliyet bölümlerinin performansını belirli kriterler ve ölçüm birimleriyle değerlendirmektedir. Bu ölçüm kriteri, net satışlardan ve esas faaliyet karından oluşmaktadır. Bölümlere ait varlıklar ve yükümlülükler Grup'un tüm varlık ve yükümlülüklerini içermektedir.

a) Gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Petrokimya	88.913.069	100.337.718
Liman (*)	162.487	947.552
Eliminasyon öncesi toplam	89.075.556	101.285.270
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	-	-
	89.075.556	101.285.270

b) Esas faaliyet karı

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Petrokimya	(13.025.897)	(8.557.219)
Liman (*)	(93.154)	(5.871.803)
Eliminasyon öncesi toplam	(13.119.051)	(14.429.022)
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	29.007	72.180
Esas faaliyet karı	(13.090.044)	(14.356.842)
Finansal (gider)/ gelir, net	(11.087.368)	(10.679.516)
Parasal kazanç	13.376.632	15.531.780
Yatırım faaliyetlerinden gelir/(gider), net	2.736.356	3.220.346
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	(8.064.424)	(6.284.232)
Vergi (gideri)/ geliri	(2.195.328)	(2.608.310)
Dönem karı/(zararı)	(10.259.752)	(8.892.542)

(*) Yönetim Kurulunun 30.06.2025 tarihli kararına istinaden, Grup'un Petkim'de sahip olduğu hisselerinin tamamı SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş.'ye ("SOCAR Terminal") satılarak devredilmiştir (Dipnot 2.3)



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

c) Toplam varlıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Petrokimya	151.331.860	175.435.461
Liman (*)	-	7.970.455
Eliminasyon öncesi toplam	151.331.860	183.405.916
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	-	(21.702.206)
	151.331.860	161.703.710

d) Toplam yükümlülükler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Petrokimya	87.369.253	78.828.231
Liman (*)	-	8.872.153
Eliminasyon öncesi toplam	87.369.253	87.700.384
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	-	(2.337.741)
	87.369.253	85.362.643

(*) Yönetim Kurulunun 30.06.2025 tarihli kararına istinaden, Grup'un Petlim'de sahip olduğu hisselerinin tamamı SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş.'ye ("SOCAR Terminal") satılarak devredilmiştir (Dipnot 2.3)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bankalar	4.254.620	10.689.961
- Vadesiz mevduatlar	23.587	7.286
- Türk Lirası	3.922	919
- Yabancı para	19.665	6.367
- Vadeli mevduatlar	4.231.033	10.682.675
- Türk Lirası	161.294	5.834.256
- Yabancı para	4.069.739	4.848.419
Diğer	1.819	2.444
	4.256.439	10.692.405

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ABD Doları ve Avro aylık vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı yıllık %2,88 ve %1,82'dir (31 Aralık 2024: ABD Doları ve Avro için %4,31 ve %2,41'dir).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Türk Lirası vadeli mevduatlar aylık ve günlük mevduatlardan oluşmakta olup ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı yıllık %38,48'dir (31 Aralık 2024: %48,68). Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bloke mevduatı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Yoktur).

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - STOKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlk madde ve malzeme	2.451.626	2.161.134
Yarı mamuller	1.285.155	1.713.313
Mamuller	2.632.607	3.621.720
Ticari mallar	184.105	383.445
Yoldaki mallar	1.735.431	695.717
Diğer stoklar	1.252.896	1.267.244
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(95.987)	(110.122)
	9.445.833	9.732.451

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri için stok değer düşüklüğü karşılığı hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	(110.122)	(119.236)
Satıştan dolayı gerçekleşen tutar	110.122	119.236
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	(95.987)	(110.122)
31 Aralık	(95.987)	(110.122)

DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR

a) Kısa vadeli finansal yatırımlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Menkul kıymetler	632.892	626.494
	632.892	626.494

b) Uzun vadeli finansal yatırımlar:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Pay tutarı	Ortaklık payı (%)	Pay tutarı	Ortaklık payı (%)
SOCAR Power				
Enerji Yatırımları A.Ş.	125.010	9,90	125.010	9,90
	125.010		125.010	



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Grup'un hâkim ortağı SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin bağlı ortaklarından SOCAR Turkey Elektrik Yatırımları Holding A.Ş.'nin ('Power Holding') SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.'de ('SOCAR Power') sahip olduğu, SOCAR Power'ın sermayesinin %9,9'una tekabül eden her biri 0,001 TL (bir Türk Lirası) nominal bedelli toplam 8.910.000 adet payının nominal değer üzerinden (8.910 TL) Grup tarafından 26 Ocak 2015 tarihinde alınmıştır.

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari alacaklar	12.192.596	7.519.455
Şüpheli ticari alacak karşılığı (-)	(16.945)	(20.012)
	12.175.651	7.499.443

Ticari alacakların ortalama vadesi 51 gündür (31 Aralık 2024: 30 gün).

Grup'un kredi riski ile ilgili diğer açıklamaları Dipnot 31'de yapılmaktadır. Grup'un geniş ve dağılmış müşteri portföyünden dolayı, ticari alacaklarının konsantrasyon riski sınırlıdır. Grup, satış politikası gereği, yapmış olduğu tüm satışlar için müşterilerden olan ticari alacaklarının tamamı üzerinden %100'ü kadar teminat istemektedir. Grup'un ticari alacaklarını tahsil etmedeki geçmiş deneyimi ve geleceğe yönelik tahminlerini göz önünde bulundurularak gerekli karşılık ayrılmıştır. Bu nedenle yönetim, tespit edilmiş ve karşılık ayrılmış olan şüpheli alacakların dışında herhangi bir ek şüpheli alacak riskinin Grup'un ticari alacaklarında yer almadığına inanmaktadır.

Ticari alacaklar ile ilgili alınan teminatlar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yurtiçi ve yurtdışı müşterilerden toplam 45.779.404 TL (31 Aralık 2024: 46.643.183 TL) tutarında teminat mektubu, ipotek, doğrudan sipariş ve tahsilat sistemi ('DSTS'), alacak sigortası, poliçe ve akreditif kapsamında teminatları bulunmaktadır (Dipnot 30).

	2025	2024
1 Ocak	(20.012)	(27.631)
Konusu kalmayan karşılıklar / ilave karşılıklar, (net)	(1.656)	1.954
Parasal kazanç	4.723	5.665
31 Aralık	(16.945)	(20.012)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

b) İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar	4.189.644	2.712.674
	4.189.644	2.712.674

Ticari borçların ortalama vadesi 29 gündür (31 Aralık 2024: 33 gün).

DİPNOT 8 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Kısa vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	4.164	47.743
	4.164	47.743
Şüpheli diğer alacak karşılığı (-)	(369)	(2.083)
	3.795	45.660

b) Kısa vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan depozito ve teminatlar	13.112	12.952
Diğer	20.004	20.168
	33.116	33.120



376

Rapor
HakkındaSOCAR Türkiye ve
Petkim HakkındaSürdürülebilirlik ve
Kurumsal Yönetişim'den
SorumluGüçlü Ekonomik
Büyüme'den
Sorumluİklim Değişikliği ile
Mücadele'den
Sorumluİnsan ve Topluma
Yatırım'dan
SorumluKurumsal
Beyanlar

Ekler

377



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli krediler	18.832.139	17.623.408
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	6.829.692	8.447.946
Kiralama işlemlerinden borçlar (**)	91.791	104.416
Diğer finansal borçlar (*)	7.433.173	6.281.823
Kısa vadeli finansal borçlar	33.186.795	32.457.593
Uzun vadeli krediler (**)	17.684.939	24.852.906
Kiralama işlemlerinden borçlar (**)	293.080	411.682
Uzun vadeli finansal borçlar	17.978.019	25.264.588

- (*) Diğer finansal borçlar nafta ve diğer alımlarından kaynaklı bankalara olan nafta finansmanı, murabaha kredisi ve ticari ürün finansmanı borçlarından oluşmakta olup vadeye kalan ortalama süresi 161 gündür (31 Aralık 2024: Vadeye kalan ortalama süre 146 gün).
- (**) 26 Ocak 2023 tarihinde Grup ile J.P. Morgan Securities PLC ('JP Morgan') arasında 300 milyon ABD Doları tutarlı 3 yıl vadeli kredi sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu kredi anlaşması 17 Aralık 2024 itibarıyla tadil edilmiş olup, tutarı 100 milyon ABD Doları artırılarak toplam 400 milyon ABD Dolarına yükseltilmiş, vadesi Aralık 2027'ye uzatılmış ve yıllık faiz oranı SOFR+%3,95 olarak güncellenmiştir. Ayrıca Grup, 17 Aralık 2024 tarihi itibarıyla JP Morgan ile olan swap sözleşmesini de revize etmiş, 100 milyon ABD Doları tutarındaki kısmını 7,81 faiz oranı ile sabitlemiştir.
- (***) Grup'un kullandığı alternatif borçlanma oranlarının ağırlıklı ortalamaları ABD Doları ve Türk Lirası için sırasıyla %6,7 ve %20'dir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ (Devamı)

Banka kredileri:

	Ağırlıklı ortalama yıllık etkin faiz oranı (%)		Orijinal para birimi değeri		TL karşılığı	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli krediler:						
TL krediler	41,00 - 52,60	42,50 - 49,00	4.224.106	4.128.129	4.224.106	4.128.130
USD krediler	5,50 - 9,00	5,90 - 7,45	340.332	291.713	14.608.033	13.495.278
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları:						
TL krediler	39,50 - 53,00	-	3.750.401	-	3.750.401	-
USD krediler	SOFR + 3,95 - 5,50 7,25 - 9,88	SOFR + 5,00 - 5,60 6,90-10,99	71.740	182.610	3.079.291	8.447.946
Toplam kısa vadeli krediler					25.661.831	26.071.354
Uzun vadeli krediler:						
USD krediler	SOFR + 3,95 - 5,50	-	412.016	537.218	17.684.939	24.852.906
Toplam uzun vadeli krediler					17.684.939	24.852.906
Toplam borçlanmalar					43.346.770	50.924.260

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin anapara yükümlülüklerinin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025
2027 yılı	17.534.005
2028 yılı	150.934
	17.684.939
	31 Aralık 2024
2026 yılı	4.511.953
2027 yılı	20.058.606
2028 yılı	282.347
	24.852.906

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer finansal borçlar kısa vadeli olmaları nedeniyle, uzun vadeli krediler ise ağırlıklı olarak değişken faizli banka kredileri olduğundan ve faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için, gerçeğe uygun değerleri taşıdıkları değere yakınsamaktadır.

Grup ile JP Morgan arasında tadil edilen kredi sözleşmesi kapsamında 30 Haziran 2024 tarihinden itibaren kredi geri ödemesi tamamlanıncaya kadar, Grup'un altı aylık ara dönem ve yıllık konsolide finansal tabloları üzerinden tanımlanan birtakım finansal oranların belirli hadler içerisinde kalması gerekmektedir. 30 Temmuz 2025 itibarıyla JP Morgan ile Grup arasında yapılan ek protokol ile belirli hadlerde kalma yükümlülüğü ortadan kalkmıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un kullanmış olduğu ABD Doları ve Avro krediler karşılığında vermiş olduğu teminatların detayı Dipnot 30'da açıklanmaktadır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla net finansal borç (kiralama işlemlerinden borçlar hariç) mutabakatı aşağıdaki gibidir;

	2025	2024
1 Ocak	46.513.678	48.659.502
Alınan yeni finansal borçlar	39.218.458	45.562.653
Anapara ödemeleri	(33.307.544)	(32.625.517)
Kur farkları değişimi	7.278.569	7.205.513
Faiz tahakkukları değişimi	1.706.279	885.618
Bağlı ortaklıklar çıkış etkisi	(6.252.951)	-
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri ve finansal yatırımlardaki değişim	6.435.966	(5.575.804)
Parasal kazanç/ kayıp	(15.068.951)	(17.598.287)
31 Aralık	46.523.504	46.513.678

DİPNOT 10 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

		Gerçeğe uygun değer artışı	Transferler	Çıkış	
Aktif değeri	1 Ocak 2025				31 Aralık 2025
Arsa	31.887.209	281.221	-	-	32.168.430
	31.887.209				32.168.430
		Gerçeğe uygun değer artışı	Transferler	Çıkış	
Aktif değeri	1 Ocak 2024				31 Aralık 2024
Arsa	31.803.573	83.636	-	-	31.887.209
	31.803.573				31.887.209

Söz konu arazi ile ilgili olarak Grup'un, SPK tarafından yetkilendirilmiş bir gayrimenkul değerleme şirketine 31 Aralık 2025 tarihli hazırlatılan değerleme raporuna göre ilgili arsanın gerçeğe uygun değeri takdir edilmiştir.

Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerde yer alan arsaları 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerleme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri kullanılarak belirlenen gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüştür (Dipnot 32).

Mülkiyeti Grup'a ait olan yatırım amaçlı gayrimenkuller içinde yer alan, Aliğa İlçesi'nde bulunan arazilerin bir kısmı 2014, bir kısmı 2018 yılında olmak üzere 30 yıl süreyle STAR'a tahsis edilerek üst hakkı bedeli elde edilmektedir. Grup ile STAR arasında tadil edilen ve bağımsız üçüncü taraf SPK lisanslı gayrimenkul şirketi tarafından hazırlanan değerleme raporuna istinaden, 30'ar yıllık tesis edilmiş üst haklarının kalan bakiye bedelleri nominal 6,1 milyar TL olarak 30 Eylül 2025 itibarıyla STAR'dan peşin olarak tahsil edilmiştir. Bilançoda ertelenmiş gelirler altında muhasebeleştirilen bu bakiyeler doğrusal yöntem ile gelir tablosuyla ilişkilendirilmektedir (Dipnot 28).

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2025	İlaveler	Transferler (***)	Çıkışlar	Yabancı Para Çevrim Farkları	Bağlı Ortaklık Çıkış Etkisi	31 Aralık 2025
<u>Maliyet:</u>							
Arazi ve arsalar	1.138.203	-	-	-	(340)	(9.482)	1.128.381
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	12.134.967	-	253.964	-	-	(22.985)	12.365.946
Binalar	5.247.142	-	-	-	(332)	(7.628)	5.239.182
Makine, tesis ve cihazlar	221.289.831	-	7.845.031	(646.418)	-	-	228.488.444
Taşıt araçları	297.677	-	3.559	(1.003)	-	-	300.233
Döşeme ve demirbaşlar	2.866.527	-	214.270	(87.081)	(416)	(11.537)	2.981.763
Diğer maddi duran varlıklar	30.744	-	-	-	-	-	30.744
Özel maliyetler	13.452	-	-	-	-	-	13.452
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar (**)	14.497.753	-	-	-	(455.796)	(12.736.949)	1.305.008
Yapılmakta olan yatırımlar (*)	10.520.255	5.183.411	(9.763.765)	(2.141)	(118)	(2.299)	5.935.343
	268.036.551	5.183.411	(1.446.941)	(736.643)	(457.002)	(12.790.880)	257.788.496
<u>Birikmiş amortisman / Değer düşüklüğü (-):</u>							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(4.181.654)	(487.975)	-	-	9.652	20.896	(4.639.081)
Binalar	(4.001.350)	(116.921)	-	-	287	7.257	(4.110.727)
Makine, tesis ve cihazlar	(195.015.840)	(4.892.730)	-	628.988	-	-	(199.279.582)
Taşıt araçları	(250.356)	(23.451)	-	1.003	-	-	(272.804)
Döşeme ve demirbaşlar	(2.307.633)	(187.951)	-	59.974	(15)	9.101	(2.426.524)
Diğer maddi duran varlıklar	(30.744)	-	-	-	-	-	(30.744)
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar	(9.803.139)	(114.639)	-	-	(71.436)	9.234.388	(754.826)
Özel maliyetler	(13.453)	-	-	-	-	-	(13.453)
	(215.604.169)	(5.823.667)	-	689.965	(61.512)	9.271.642	(211.527.741)
Net defter değeri	52.432.382						46.260.755

- (*) Yapılmakta olan yatırımlar ağırlıklı olarak fabrika iyileştirme projelerinden oluşmaktadır.
(**) Kiraya verilen liman yatırımından oluşmaktadır.
(***) Tutar maddi olmayan duran varlıklara transfer olmuştur.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Değer Düşüklüğü Karşılığı (***)	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2024
<u>Maliyet:</u>							
Arazi ve arsalar	1.142.328	-	-	(12)	-	(4.113)	1.138.203
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	5.950.440	-	6.187.301	-	-	(2.774)	12.134.967
Binalar	5.140.357	-	108.540	-	-	(1.755)	5.247.142
Makine, tesis ve cihazlar	218.903.576	-	2.386.255	-	-	-	221.289.831
Taşıt araçları	302.653	-	3.495	(8.471)	-	-	297.677
Döşeme ve demirbaşlar	2.823.487	-	60.310	(15.160)	-	(2.110)	2.866.527
Diğer maddi duran varlıklar	30.744	-	-	-	-	-	30.744
Özel maliyetler	13.452	-	-	-	-	-	13.452
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar (**)	17.198.518	-	-	-	-	(2.700.765)	14.497.753
Yapılmakta olan yatırımlar (*)	12.930.090	6.525.710	(8.935.180)	-	-	(365)	10.520.255
	264.435.645	6.525.710	(189.279)	(23.643)	-	(2.711.882)	268.036.551
<u>Birikmiş amortisman / Değer düşüklüğü (-):</u>							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(3.890.899)	(294.470)	-	-	-	3.715	(4.181.654)
Binalar	(3.890.800)	(112.279)	-	-	-	1.729	(4.001.350)
Makine, tesis ve cihazlar	(189.461.976)	(5.553.864)	-	-	-	-	(195.015.840)
Taşıt araçları	(232.668)	(22.568)	-	4.880	-	-	(250.356)
Döşeme ve demirbaşlar	(2.132.521)	(187.469)	-	12.026	-	331	(2.307.633)
Diğer maddi duran varlıklar	(30.744)	-	-	-	-	-	(30.744)
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar	(3.667.824)	(451.143)	-	-	(6.089.994)	405.822	(9.803.139)
Özel maliyetler	(13.453)	-	-	-	-	-	(13.453)
	(203.320.885)	(6.621.793)	-	16.906	(6.089.994)	411.597	(215.604.169)
Net defter değeri	61.114.760						52.432.382

- (*) Yapılmakta olan yatırımlar ağırlıklı olarak fabrika iyileştirme projelerinden oluşmaktadır.
- (**) Kiraya verilen liman yatırımından oluşmaktadır.
- (***) Bakınız Dipnot 24.



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

Grup'un 2025 yılında yatırımları ile ilişkilendirmiş aktifleştirilebilir nitelikteki borçlanma maliyeti bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Yoktur).

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yılda oluşan 5.905.665 TL'lik (31 Aralık 2024: 6.712.007 TL) amortisman tutarının, 5.168.183 TL'lik (31 Aralık 2024: 6.023.392 TL) kısmı satışların maliyetinde, 105.717 TL'lik (31 Aralık 2024: 104.942 TL) kısmı stoklarda, 518.248 TL'lik (31 Aralık 2024 542.481 TL) kısmı genel yönetim giderlerinde, 113.517 TL'lik (31 Aralık 2024: 41.192 TL) kısmı pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinde yer almaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının, varlık grupları bazında detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Arazi	723.550	1.096.062
Binalar	294.051	394.833
Motorlu araçlar	69.430	56.348
Toplam kullanım hakkı varlıkları	1.087.031	1.547.243

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait kullanım hakkı varlıklarına ilaveler 58.271 TL, amortisman giderleri 176.645 TL'dir (31 Aralık 2024 ilaveler: 368.193, 31 Aralık 2024 amortisman giderleri: 179.347 TL).

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı para çevirim farkları	Bağlı Ortaklık Çıkış Etkisi	31 Aralık 2025
<u>Maliyet:</u>							
Haklar ve yazılımlar	1.473.373	-	1.293.219	-	(885)	(24.613)	2.894.816
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	342.724	-	153.722	-	-	-	342.724
	1.816.097	-	1.446.941	-	(885)	(24.613)	3.237.541
Birikmiş amortisman (-):							
Haklar ve yazılımlar	(1.004.271)	(72.658)	-	-	(1.651)	24.164	(1.063.756)
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	(121.820)	(9.340)	-	-	-	-	(121.820)
	(1.126.091)	(81.998)	-	-	(1.651)	24.164	(1.185.576)
Net defter değeri	690.006						2.051.965
	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı para çevirim farkları		31 Aralık 2024
<u>Maliyet:</u>							
Haklar ve yazılımlar	1.415.985	-	63.392	-	(6.004)		1.473.373
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	216.836	-	125.888	-	-		342.724
	1.632.821	-	189.280	-	(6.004)		1.816.097
Birikmiş amortisman (-):							
Haklar ve yazılımlar	(927.887)	(82.253)	-	-	5.869		(1.004.271)
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	(113.859)	(7.961)	-	-	-		(121.820)
	(1.041.746)	(90.214)	-	-	5.869		(1.126.091)
Net defter değeri	591.075						690.006

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla devlet teşvik ve yardımları, Turquality programı kapsamında alınan ve diğer kurumlardan alınan 3.372 TL (31 Aralık 2024: 1.832 TL) tutarındaki teşvik ve yardımları içermektedir. Grup'un sahip olduğu indirimli kurumlar vergisi teşvikleri Dipnot 20'de açıklanmıştır.

DİPNOT 14 - ERTELENMİŞ GELİRLER

a) İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan sipariş avansları	350.777	381.497
Gelecek aylara ait gelirler	48	2.719
	350.825	384.216

Alınan sipariş avansları, Grup'un müteakip dönemlerde yapacağı satışlara yönelik olarak müşterilerinden almış olduğu ödemeleri içermekte olup söz konusu avansların bir yıl içerisinde kapanacağı öngörülmektedir (31 Aralık 2024: Bir yıl içerisinde kapanacağı öngörülmektedir). Alınan avansların gerçeğe uygun değerleri, taşınan değerlerine yaklaştığı öngörülmektedir.

DİPNOT 15 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

a) İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen stok sipariş avansları	249.094	702.741
Peşin ödenen sigorta ve diğer giderler	52.892	93.287
Gümrük işlemleri için verilen avanslar	2.085	3.411
	304.071	799.439

b) İlişkili olmayan taraflara uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen maddi duran varlık avansları	247.534	525.157
Peşin ödenen sigorta ve diğer giderler	17.965	4.730
	265.499	529.887

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sosyal güvenlik prim borçları	149.601	148.610
Personele borçlar	1.542	1.166
	151.143	149.776

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdeme teşvik primi karşılığı	171.708	190.351
Performans primi karşılığı	12.877	508.279
Diğer karşılıklar	51.548	-
	236.133	698.630

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	924.112	1.012.782
Kullanılmayan izin karşılığı	619.921	516.043
Kıdeme teşvik primi karşılığı	172.753	105.616
	1.716.786	1.634.441

Kullanılmayan izin karşılığı

Kullanılmayan izin karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	516.043	390.434
Dönem içerisindeki net değişim	282.794	312.853
Parasal kazanç	(178.916)	(187.244)
31 Aralık	619.921	516.043

Kıdem tazminatı karşılığı:

İş Kanunu'na göre, Grup, bir senesini doldurmuş olan ve Grup ile ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Nominal 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: Nominal 41.828,42 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Devamı):

Kıdem tazminatı karşılığı (Devamı):

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüeryal değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüeryal öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net iskonto oranı (%)	3,35	2,50
Emeklilik olasılığına ilişkin kullanılan oran (%)	97,8	97,8

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ilan edildiğinden 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan Nominal 64.948,77 TL (1 Ocak 2025: Nominal 46.655,43 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	1.012.782	928.797
Faiz maliyeti	239.677	196.259
Dönem içerisindeki ödemeler (-)	(2.902)	(65.807)
Hizmet maliyeti	50.865	121.148
Aktüeryal (kazanç)/ kayıp	(111.978)	171.173
Parasal kazanç	(264.332)	(338.788)
31 Aralık	924.112	1.012.782

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Net iskonto oranı		Net iskonto oranı	
	100 Baz	100 Baz	100 Baz	100 Baz
Duyarlılık analizi	puan artış	puan azalış	puan artış	puan azalış
Oran	4,35	2,35	3,50	1,50
Kıdem tazminatı yükümlülüğündeki değişim	(85.018)	99.804	(116.428)	142.453

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

Kıdeme teşvik primi karşılığı:

Grup'un belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına 'Kıdeme Teşvik Primi' adı altında sağladığı bir fayda bulunmaktadır.

Kıdeme Teşvik Primi, çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla Grup'un çalışanlarına sağladığı bir tür faydadır. Kapsam içi personel için 5 yıllık kıdeme ulaşan çalışanlara 40 gün, 10 yıllık kıdemi ulaşanlara 50 gün, 15 yıllık kıdeme ulaşanlara 65 gün, 20 yıllık kıdeme ulaşanlara 80 gün, 25 yıllık kıdemi olanlara 90 gün ve 30 yıllık kıdemi olanlara 100 gün, 35 yıllık kıdemi olanlara 105 gün ve 40 yıllık kıdemi olanlara 110 günlük çıplak ücretleri tutarında prim kıdem dilimlerini doldurdıkları ayın ücretiyle birlikte ödenir. Beş yıllık kıdeme teşvik primine hak kazandıktan sonra kıdem tazminatı almayı gerektirecek bir nedenle iş akdinin sona ermesi halinde işçilere, idrak edecekleri kıdem kademesi için ödenecek primin beşte biri son aldığı kıdem kademesinden sonraki hizmet süresinin her yılı için ödenir. Bu sürenin hesabında altı aydan az süreler dikkate alınmaz. Altı aydan fazla olan süreler yıla tamamlanır.

Kapsam dışı personel içinse, hak etmekte oldukları kıdem dilimleri için, 5 yıllık kıdemi olanlara 40 gün, 10 yıllık kıdemi olanlara 50 gün, 15 yıllık kıdemi olanlara 65 gün, 20 yıllık kıdemi olanlara 80 gün, 25 yıllık kıdemi olanlara 90 gün ve 30 yıllık kıdemi olanlara 100 gün, 35 yıllık kıdemi olanlara 105 gün ve 40 yıllık kıdemi olanlara 110 günlük çıplak ücretleri tutarında prim kıdem dilimlerini doldurdıkları ayın ücretiyle birlikte ödenir. Beş yıllık kıdeme teşvik primine hak kazandıktan sonra kıdem tazminatı almayı gerektirecek bir nedenle iş akdinin sona ermesi halinde işçilere, idrak edecekleri kıdem kademesi için ödenecek primin beşte biri son aldığı kıdem kademesinden sonraki hizmet süresinin her yılı için ödenir. Bu sürenin hesabında altı aydan az süreler dikkate alınmaz. Altı aydan fazla olan süreler yıla tamamlanır.

Kıdeme Teşvik Primi karşılığı, çalışanların bu prime hak kazanması halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19, Grup'un çalışanlara sağlanan faydalar için ayrılacak karşılıkları tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net iskonto oranı (%)	3,35	2,50
Emeklilik olasılığına ilişkin kullanılan oran (%)	97,8	97,8

Kıdeme teşvik primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	295.967	214.600
Faiz maliyeti	73.776	43.598
Dönem içerisindeki ödemeler (-)	(143.719)	(118.342)
Hizmet maliyeti	177.760	242.573
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	37.721	2.051
Parasal kazanç	(97.044)	(88.513)
31 Aralık	344.461	295.967



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Katma değer vergisi alacağı	1.291.930	1.450.731
Diğer	14.628	14.202
	1.306.558	1.464.933

b) Diğer duran varlıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Fabrika yedekleri	226.428	172.233
Diğer	2.321	755
	228.749	172.988

c) Diğer yükümlülükler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	333.874	297.186
Diğer	4.734	359
	338.608	297.545

DİPNOT 18 - TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	Gerçeğe uygun değeri (TL)			Gerçeğe uygun değeri (TL)		
	Nominal Kontrat tutarı (TL)	Varlık	(Yükümlülük)	Nominal Kontrat tutarı (TL)	Varlık	(Yükümlülük)
Yabancı para forward işlemleri	3.585.882	-	4.860	3.700.977	-	28.786
Faiz oranı swap işlemleri (*)	4.292.290	-	42.041	7.369.493	106.060	-
	7.878.172	-	46.901	11.070.470	106.060	28.786

(*) Grup'un değişken faizli ve yabancı para cinsinden olan banka kredisinden dolayı oluşacak faiz giderlerini sabitlemek amacıyla yapmış olduğu faiz swap türev kontratı bulunmaktadır Grup, söz konusu kontratlar için riskten korunma muhasebesi uygulamaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirdiği etkinlik testi sonucunda söz konusu işlemin tamamının etkin olduğunu belirlemiş ve nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulanmaya devam edilmiştir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - ÖZKAYNAKLAR

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi
değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Grup: Hissedar:	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
A SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş.	1.292.544	51	1.292.544	51
A Halka açık kısım	1.241.856	49	1.241.856	49
C Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	-	0,01	-	0,01
Ödenmiş sermaye	2.534.400	100	2.534.400	100
Sermaye düzeltmesi farkları	54.956.422		54.956.422	
Toplam sermaye	57.490.822		57.490.822	

Sermaye düzeltmesi farkları, ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

Şirket'in onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr kayıtlı nominal bedeldeki tam 253.440.000.000 adet A grubu ve İdare'ye ait 1 adet C grubu imtiyazlı hisse senedinden oluşmaktadır (31 Aralık 2024: Her biri 1 Kr kayıtlı nominal bedeldeki tam 253.440.000.000 adet A grubu ve İdare'ye ait 1 adet C grubu imtiyazlı hisse senedinden oluşmaktadır).

Şirket'in özkaynaklar altında yer alan aşağıdaki hesapların tarihi değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025 (TFRS)	Tarihi değer	Enflasyon düzeltme etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	2.534.400	54.956.422	57.490.822
Yasal yedekler	646.142	4.452.159	5.098.301
31 Aralık 2025 (VUK)	Tarihi değer	Enflasyon düzeltme etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	2.534.400	722.919	3.257.319
Yasal yedekler	646.142	4.774.631	5.420.773

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Şirket sermayesi, tamamı nama paylardan oluşmaktadır.

Aşağıdaki konularda Yönetim Kurulu’nun alacağı kararların geçerliliği C grubuna seçilen Yönetim Kurulu üyesinin olumlu oy kullanmasına bağlıdır:

- C grubu hisseye tanınan imtiyazları etkileyecek ana sözleşme değişiklikleri,
- Nama yazılı hisselerin devrinin pay defterine işlenmesi,
- Ana sözleşmenin 31’nci maddesinde yer alan selahiyetnamenin şeklinin belirlenmesi,
- Şirket’in sahibi olduğu herhangi bir fabrikanın kapasitesinde en az %10’luk bir azaltımı öngören kararlar,
- Şirket’in yeni bir şirket veya ortaklık kurması, satın alması, kurulu bulunanlara ortak olması ve/veya bunlarla birleşmesi, bölünmesi, nevi değişikliği, feshi ve tasfiyesi.

Kar payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 No’lu Kâr Payı Tebliği’ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Kar payı dağıtımı (devamı)

Şirket’in kar payı dağıtım politikasını II-19.1 No’lu Kâr Payı Tebliği’ne uygun olarak aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

- 2019 ve izleyen yıllara ilişkin kâr dağıtım politikası olarak; Şirket, orta ve uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansal planları ile piyasa koşulları ve ekonomideki gelişmeleri de göz önünde bulundurarak hissedarlarına azami oranda nakit kâr payı dağıtılmasını prensip olarak benimsemiştir.
- Şirket Esas Sözleşmesinin 37. Maddesi’ne uygun olarak kar payı avansı dağıtabilir.
- İlgili tebliğlere uygun olarak dağıtılabilecek kâr oluşması durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket yıllık dağıtılabılır kârının en az %50’sinin nakit ve/veya pay şeklinde ve/veya taksitle dağıtılması hedeflenmektedir. Bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından ulusal ve küresel ekonomik koşullara, Şirket’in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir.
- Şirket Esas Sözleşmesine göre birinci temettünün dağıtımından sonra kalandan, dağıtılabılır kârın %0,1’ini geçmemek üzere Genel Kurul tarafından belirlenecek bir miktar, Yönetim Kurulu Üyelerine kâr payı olarak dağıtılır.
- Kâr dağıtım politikasının uygulamasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.
- Kâr payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulu’nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükmü bağlanır. Kâr payı ödemeleri yasal süre içinde gerçekleştirilir. Diğer dağıtım yöntemlerinde ise SPK’nın ilgili mevzuat, tebliğ ve düzenlemelerine uygun hareket edilir.
- Hesaplanan ‘Net dağıtılabılır dönem kârı’, çıkarılmış sermayenin %5’inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.
- Yönetim Kurulu, kâr dağıtımı yapılmadığı takdirde kârın neden dağıtılmayacağını ve dağıtılmayacak kârın nasıl kullanılacağını Genel Kurul’da pay sahiplerinin bilgisine sunar.

İmtiyazlı pay sahiplerine, intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay verilebilmesi için ortaklık esas sözleşmesinde hüküm bulunması zorunludur. Esas sözleşmede söz konusu kişilere kâr payı dağıtılması hususunda hüküm bulunmasına rağmen, kâr payına ilişkin olarak herhangi bir oran belirlenmemişse; bu kişilere dağıtılacak kâr payı tutarı, imtiyazdan kaynaklananlar hariç her durumda pay sahiplerine dağıtılan kâr payının dörtte birini aşamaz.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Kurumlar vergisi:

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla peşin ödenen kurumlar vergisi ve kurumlar vergisi karşılığı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hesaplanan kurumlar vergisi	-	33.147
Tenzil: Peşin ödenen vergiler (-)	(72.613)	(173.514)
Dönem karı vergi varlığı	(72.613)	(140.367)
1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren ara hesap dönemlerine ait konsolide gelir tablosunda yer alan vergi giderleri aşağıda özetlenmiştir:		
	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	(2.195.328)	(2.575.163)
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	-	(33.147)
Toplam vergi (gideri) geliri	(2.195.328)	(2.608.310)

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır

Türkiye’de, kurumlar vergisi oranı 2025 yılı için %25’tir (2024: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

b) Ertelenmiş vergiler

Grup, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini bilanço kalemlerinin SPK Finansal Raporlama Standartları ve Vergi Usul Kanunu arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

15 Temmuz 2024 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7456 sayılı “6/2/2024 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası İle Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Karamamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” kapsamında 1 Ekim 2023 tarihinden sonra verilecek geçici beyannamelerde kurumlar vergisi oranı %25’e çıkarılmıştır. 2024 yılından itibaren %25 olarak uygulanacaktır. Söz konusu kanunda değişiklikle beraber ihracat istisnası oranında 5 puan baz değişiklik ile beraber Grup efektif vergi oranını tekrar değerlendirmiş olup efektif vergi oranını %23 olarak belirlemiş ve ertelenmiş vergi hesaplamalarını bu oran üzerinden hesaplamıştır.

Aynı zamanda 15 Temmuz 2023 tarihinden sonra edinilen, kurumlar vergisi mükelleflerinin aktifinde en az 2 yıl süreyle elde bulundurulun taşınmazların satışından elde edilen kazançlar için kurumlar vergisi istisnası tamamen kaldırılırken, bu tarihten önce elde edilmiş taşınmazların satış kazancındaki kurumlar vergisi istisnası %50’den %25’e indirilmiştir. Düzenleme 15 Temmuz 2023 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Ertelenmiş vergiler (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergiye konu olan birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin etkileri, bilanço tarihi itibarıyla geçerli vergi oranları kullanılarak aşağıda özetlenmiştir:

	Vergilendirilebilir Geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer artışı	(32.166.949)	(31.885.270)	(6.031.303)	(5.978.488)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	(17.001.985)	(9.517.571)	(3.904.082)	(2.198.675)
Türev araçlar gerçeğe uygun değer farkı	-	(14.039)	-	(3.229)
Diğer	(1.414.665)	(1.664.758)	(325.372)	(382.893)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(50.583.599)	(43.081.638)	(10.260.757)	(8.563.285)
Kullanılmamış yatırım indirimleri	13.421.470	14.854.929	3.086.938	3.464.646
Çalışanlara sağlanan faydalar karşılığı	1.952.919	2.333.071	449.171	536.606
Stoklar	27.870	-	6.410	-
Türev araçlar gerçeğe uygun değer farkı	46.901	-	10.787	-
Dava gider karşılıkları	2.597	3.398	597	781
Ertelenmiş vergi varlıkları	15.451.757	17.191.398	3.553.903	4.002.033
Ertelenmiş vergi (yükümlülükleri)/varlıkları, net			(6.706.854)	(4.561.252)

Grup, PTA kapasite artışı projesi kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı’ndan 4 Ocak 2013 tarihinde stratejik yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, stratejik yatırım teşviği kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %50’sini vergi oranından %90’ı oranında indirim konusu yapabilecektir. Grup 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla söz konusu stratejik yatırım belgesi kapsamında toplam 240.878 TL yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Grup’un, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği 63.488 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.

Grup, fabrika modernizasyonları kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı’ndan 15 Haziran 2012 tarihinde bölgesel yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, bölgesel yatırım teşviği kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %30’unun vergi oranının %70’i oranında indirim konusu yapabilecektir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Ertelenmiş vergiler (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla söz konusu bölgesel yatırım belgesi kapsamında toplam 4.046.793 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Grup'un, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği 1.825.409 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.

Grup, fabrika modernizasyonları kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 2 Kasım 2023 tarihinde bölgesel yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, bölgesel yatırım teşviği kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %40'ının vergi oranının %80'i oranında indirim konusu yapabilecektir. Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla söz konusu bölgesel yatırım belgesi kapsamında toplam 3.743.880 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Grup'un, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği sabit yatırım tutarının %40'nın %80'ni olan 1.198.041 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Vergi öncesi kar/ (zarar)	(8.064.424)	(6.284.232)
Eksi: Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar karlar	(1.671.524)	(2.343.263)
Vergi öncesi kar (Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar karlardaki paylar hariç)	(9.735.948)	(8.627.495)
Yürürlükteki vergi oranı	%25	%25
Yürürlükteki vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi gideri	2.433.987	2.156.874
Önemli mutabakat kalemleri:		
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan mali zararların etkisi	(4.706.146)	(4.347.878)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan diğer geçici farklar	541.711	542.085
Vergi oran farkı	772.933	(789.656)
Yatırım teşvik belgeleri kapsamında yararlanılan vergi avantajı	222.440	(495.658)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(1.432.906)	(244.871)
VUK hükümlerine göre enflasyon etkisi (*)	-	1.223.230
Parasal kazanç/ kayıp	(305.602)	(234.564)
Vergiye tabi olmayan gelirlerin etkisi	49.111	46.444
Diğer	229.144	(464.316)
Kar veya zarar tablosunda raporlanan toplam vergi (gideri)/ geliri	(2.195.328)	(2.608.310)

(*) Vergi Usul Kanunu'nun 30/12/2023 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı tebliği ile birlikte, enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmelerin yaratmış olduğu geçici farkların ertelenmiş vergi etkisinden oluşmaktadır.

2025 yılı itibarıyla, Vergi Usul Kanunu kapsamında uygulanacak enflasyon düzeltmesi, 7571 sayılı Kanun ile 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemleri için ertelenmiştir. Bu kapsamda, Grup ilgili dönemde VUK mükerrer 298/Ç uyarınca amortismanına tabi varlıklar için yeniden değerlendirme yapmamıştır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Ertelenmiş vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi hareket tablosu aşağıda belirtilmiştir:

	2025	2024
1 Ocak	(4.561.252)	(2.875.833)
Kar veya zarar tablosuna yansıtılan	(2.195.328)	(2.575.163)
Diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan	524.632	581.480
Bağlı ortaklık çıkış etkisi	(600.148)	-
Yabancı para çevrim farkları	125.243	308.271
31 Aralık	(6.706.853)	(4.561.245)

Grup'un ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamış mahsup edilebilir mali zararlarının toplam tutarı 31.600 bin TL olup, 4.300 bin TL'sinin son kullanım tarihi 2028, 8.400 bin TL'sinin son kullanım tarihi 2029, 18.900 bin TL'sinin son kullanım tarihi 2030'dur.

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilir gelecekte 3.086.938TL (31 Aralık 2024: 3.464.646 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin konsolide kar veya zarar tablosunda 222.440 TL tutarında ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkân sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 8-10 yıl aralığında geri kazanılması öngörülmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler %10 artırılarak/azaltılarak yapıldığında yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 8-10 yıl aralığında öngörülen geri kazanım sürelerinde bir değişiklik olmamıştır.



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yurtiçi satışlar	51.012.718	61.691.296
Yurtdışı satışlar	39.620.251	41.691.667
Diğer satışlar	1.168.038	639.087
Satışlardan indirimler (-)	(2.725.451)	(2.736.780)
Net satış geliri	89.075.556	101.285.270
Direkt ilk madde malzeme kullanımı	(42.054.624)	(53.102.097)
Satılan ticari malların maliyeti	(25.490.745)	(26.156.428)
Enerji	(6.960.466)	(9.285.196)
İşçilik gideri	(6.228.537)	(6.197.448)
Amortisman ve itfa payları	(5.181.356)	(6.053.213)
Mamul ve yarı mamullerdeki değişim	(1.417.271)	603.788
Diğer	(4.818.690)	(2.721.051)
Satışların maliyeti	(92.151.689)	(102.911.645)

DİPNOT 22 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Personel giderleri	2.039.654	1.802.732
Dışarıdan sağlanan hizmetler	1.628.561	1.719.840
Amortisman ve itfa payları	655.099	665.270
Enerji gideri	161.452	286.892
Vergi, resim ve harçlar	58.461	78.751
Diğer	187.445	161.084
	4.730.672	4.714.569

Bağımsız Denetçi/ Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	8.282	6.734
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	1.309	2.046
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	1.577	389
	11.168	9.169

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Dışarıdan sağlanan hizmetler	780.494	893.027
Personel giderleri	573.002	654.339
Amortisman ve itfa payları	140.138	67.929
Diğer	150.972	248.169
	1.644.606	1.863.464

DİPNOT 24 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Kur farkı gelirleri	1.726.080	1.738.027
Kira gelirleri	238.093	253.461
Vade farkı geliri	34.029	46.188
Diğer	135.697	559.228
	2.133.899	2.596.904

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Vade farkı gideri	(3.538.311)	(253.341)
Kur farkı gideri	(1.284.430)	(1.934.741)
Duran varlık değer düşüklüğü	-	(6.089.994)
Diğer	(949.791)	(471.262)
	(5.772.532)	(8.749.338)



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/ (GİDERLER)

a) Yatırım faaliyetlerinden gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kira gelirleri	350.975	300.294
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değer artışı	281.221	83.636
Maddi duran varlık satış karı	230.328	161.903
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer farkı	212.123	333.086
	1.074.647	878.919

b) Yatırım faaliyetlerinden giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Bağlı ortaklık satış işlemlerinden zararlar (Dipnot 2.3)	(6.707)	-
Maddi duran varlık satış zararı	(3.108)	(1.836)
	(9.815)	(1.836)

DİPNOT 26 - FİNANSMAN GELİRLERİ/ (GİDERLERİ)

a) Finansman gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kur farkı gelirleri	1.481.261	1.798.588
Faiz gelirleri	527.068	888.359
Diğer	48.732	82.568
	2.057.061	2.769.515

b) Finansman giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faiz giderleri	(6.782.907)	(5.498.817)
Kur farkı giderleri	(5.678.792)	(7.421.676)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin faiz maliyeti	(313.453)	(239.857)
Komisyon giderleri	(227.225)	(130.730)
Kiralama işlemlerinden faiz giderleri	(107.977)	(118.812)
Diğer	(34.075)	(39.139)
	(13.144.429)	(13.449.031)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - PAY BAŞINA KAZANÇ / (KAYIP)

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ana ortaklığa ait net dönem karı/(zararı)	(10.233.898)	(8.303.347)
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi bin adet) (her biri 1 Kr olmak üzere)	253.440	253.440
Pay başına kazanç/ (kayıp) (1 TL nominal değerinde hisse)	(4,0380)	(3,2763)

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	730.934	768.603
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ⁽¹⁾	416.466	533
Heydar Aliyev Oil Refinery ⁽²⁾	19.970	-
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	12.485	14.380
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	11.490	8.645
SOCAR Aliaga Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	9.650	1.232.376
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	3.460	1.263
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	1.961	3.315
Azoil Petrolcülük A.Ş. ⁽²⁾	67	77
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	-	106.517
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	-	787
Diğer ⁽²⁾	1.415	-
	1.207.898	2.136.496

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	-	537
	-	537

(1) Şirket ortakları

(2) Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları

**PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**c) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar:**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	13.495.603	9.178.964
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	1.137.128	2.753.998
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	785.559	2.507.727
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ⁽¹⁾	447.469	429.899
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	56.020	41.281
SOCAR Overseas LTD ⁽²⁾	55.271	-
SOCAR Trading SA ⁽²⁾	14.975	-
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	3.942	-
Azoil Petrolcülük A.Ş. ⁽²⁾	2.291	1.488
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	2.235	3.083
SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. ⁽²⁾	18	48
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	-	12.817
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	-	10.771
Diğer ⁽²⁾	14.616	-
	16.015.127	14.940.076

İlişkili taraflara kısa vadeli borçlar ağırlıklı olarak danışmanlık, hizmet ve mal alımlarından kaynaklanmaktadır. İlişkili taraflara olan kısa vadeli borçların ortalama vadesi 121 gündür (31 Aralık 2024: 78 gün).

d) İlişkili taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	353.231	21.135
Petlim Limancılık Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	7.704	-
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	679	272
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	357	81
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	148	53.326
	362.119	74.814

(1) Şirket ortakları

(2) Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**e) İlişkili taraflardan uzun vadeli ertelenmiş gelirler:**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ^{(2)(*)}	5.802.153	5.480
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	78	1.159.946
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	59	90
	5.802.290	1.165.516

(*) Grup ile STAR arasında tadil edilen ve bağımsız üçüncü taraf SPK lisanslı gayrimenkul şirketi tarafından hazırlanan değerleme raporuna istinaden, bir kısmı 2014, bir kısmı 2018 yılından itibaren geçerli olan, 30 yıl süreyle tesis edilmiş üst haklarının kalan bakiye bedelleri 30 Eylül 2025 itibarıyla peşin olarak tahsil edilmiştir. Bu bakiyelerden 12 aydan az olanlar kısa ve 12 aydan fazla olanlar uzun vadeli ertelenmiş gelirler hesabında yer almak koşuluyla, sözleşme süreleri boyunca doğrusal yöntem ile muhasebeleştirilecektir.

f) İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler:**Kısa vadeli verilen sipariş avansları**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	1.181.658	740.354
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ⁽¹⁾	168.503	109.245
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	63.152	206
SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. ⁽²⁾	9.014	93.954
SOCAR Overseas DMCC ⁽²⁾	7.273	-
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	-	99
	1.429.600	943.858

g) İlişkili taraflara uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	12.783	18.350
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ⁽¹⁾	2.651	14.868
	15.434	33.218

h) İlişkili taraflara kiralama işlemleri kapsamında kısa vadeli borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	65.534	70.634
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ⁽¹⁾	28.315	30.517
	93.849	101.151

(1) Şirket ortakları

(2) Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA

İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

i) İlişkili taraflara kiralama işlemleri kapsamında uzun vadeli borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	120.024	188.552
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ⁽¹⁾	38.423	66.373
	158.447	254.925

i) İlişkili taraflar ile olan işlemler

a) İlişkili taraflarla yapılan işlemlerden oluşan diğer gelirler/(giderler), yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler) ve finansal gelirler/(giderler) net:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	11.182	(288)
Heydar Aliyev Oil Refinery ⁽²⁾	1.576	-
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	393	50
SOCAR Tech Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	125	-
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	13	3.109
SOCAR Azerikimya Production Union ⁽²⁾	10	-
Azoil Petrolcülük A.Ş. ⁽²⁾	1	-
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	(4.994.792)	(1.211.958)
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	(78.873)	(66.940)
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ⁽¹⁾	(35.158)	(19.002)
Petlim Limancılık Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	(21.987)	-
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	(16.724)	340
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	(6.704)	18
SOCAR Trading SA ⁽²⁾	(386)	-
SOCAR Overseas LTD. ⁽²⁾	(295)	-
SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. ⁽²⁾	(2)	(164)
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş. ⁽²⁾	-	17.333
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	-	(6.192)
Diğer ⁽²⁾	-	(22)
	(5.141.621)	(1.283.716)

STAR'dan kaynaklı giderlerin 1.590.253 TL'si kur farkı giderlerinden (31 Aralık 2024: 1.026.271 TL) ve 3.404.539 TL'si diğer giderlerden, (31 Aralık 2024: 185.687 TL) STEAS'tan kaynaklı giderilerin 26.908 TL'si kur farkı giderlerinden (31 Aralık 2024: 7.042 TL) ve 8.250 TL'si diğer giderlerden (31 Aralık 2024: 11.960 TL) oluşmaktadır.

- (1) Şirket ortakları
(2) Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA

İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflar ile olan işlemler (Devamı)

b) İlişkili taraflardan kira ve hizmet alımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ⁽¹⁾	2.415.000	1.141.851
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	927.467	237.178
SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. ⁽²⁾	134.036	1.138.359
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	62.141	41.161
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	20.738	17.992
SOCAR Trading SA ⁽²⁾	14.843	-
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	10.480	-
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	4.076	4.632
SOCAR Tech Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	2.070	-
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	1.248	1.293
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	109	-
SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş. ⁽²⁾	6	323
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	-	68.543
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	-	2.292.316
SOCAR Turkey Doğalgaz Yatırım A.Ş. ⁽²⁾	-	5.345
Diğer ⁽²⁾	2.204	127
	3.594.418	4.949.120

c) İlişkili taraflardan mal alımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	20.607.763	20.088.874
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	18.137.678	21.785.497
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	5.331.159	9.281.383
SOCAR Trading SA ⁽²⁾	1.079.041	2.324.426
SOCAR Overseas LTD. ⁽²⁾	303.033	-
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	242.474	8.229
SOCAR Trading Middle East DMCC ⁽²⁾	133.865	-
Azoil Petrolcülük A.Ş. ⁽²⁾	14.954	18.335
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	1.250	2.532
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	68	114.804
	45.851.285	53.624.080

İlişkili taraflardan yapılan mal alımları hammadde ve ticari ürün alımlarından oluşmaktadır. STAR'dan yapılan alımlar 819.683 tona karşılık gelen 19.018.716 TL'si nafta alımlarından (31 Aralık 2024: 19.066.678 TL) ve 1.589.047 TL'si diğer alımlardan (31 Aralık 2024: 1.022.196 TL) oluşmaktadır.

- (1) Şirket ortakları
(2) Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflar ile olan işlemler (Devamı)

d) İlişkili taraflara mal ve hizmet satışları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	7.190.581	8.184.458
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ⁽¹⁾	3.443.248	148.165
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	228.284	119.288
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	218.079	175.618
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	180.242	59.009
SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	36.016	1.031.310
SOCAR Petrochem Trading ⁽²⁾	27.341	-
Heydar Aliyev Oil Refinery ⁽²⁾	20.142	-
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	11.777	10.373
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	-	3.074.412
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	-	443.097
Diğer ⁽²⁾	10.611	7.877
	11.366.321	13.253.607

STAR'a yapılan 4.206.750 TL'si yan ürün satışından, (31 Aralık 2024: 5.473.115 TL) 2.116.863 TL'si buhar satışından (31 Aralık 2024: 2.336.660 TL) ve geriye kalan satış diğer ürün satışların oluşmaktadır.

e) İlişkili taraflardan kira gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	428.659	412.767
Petlim Limancılık Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	68.366	-
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	54.019	52.863
SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	7.273	8.592
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ⁽¹⁾	6.633	6.052
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	3.445	3.718
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	-	1.553
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	-	1.666
Diğer ⁽²⁾	115	12
	568.510	487.223

(1) Şirket ortakları

(2) Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflar ile olan işlemler (Devamı)

f) İlişkili taraflardan sabit kıymet alımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	262.999	389.151
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.("STEAS") ⁽¹⁾	183.325	211.901
STAR Rafineri A.Ş. ("STAR") ⁽²⁾	77.022	2.237
SOCAR Tech Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	36.393	-
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	9.077	-
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	-	15.738
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	-	13.979
SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	-	265
Diğer ⁽²⁾	16	-
	568.832	633.271

g) Bağlı ortaklık satış işlemi:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾ (Dipnot 2.3)	1.333.565	-
	1.333.565	-

e) Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli menfaatler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Maaş, yolluk ve kıdeme teşvik primi ödemeleri	572.384	447.837
	572.384	447.837

f) Üst düzey yöneticilere sağlanan uzun vadeli menfaatler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yıllık izin ücreti karşılığı	3.208	6.751
Kıdeme teşvik primi karşılığı	5.963	(864)
Kıdem tazminatı karşılığı	1.243	721
	10.414	6.608
Toplam	582.798	454.445

Grup, genel müdür, genel müdür yardımcıları ile yönetim ve denetim kurulu üyelerini üst düzey yöneticiler olarak tanımlamaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar Grup'un üst yönetime yaptığı ücret ve yolluk ödemelerini, kıdem tazminatı, kıdeme teşvik primi, yıllık izin ücreti ödemelerini ve bunlara ait ayrılan karşılıkların ilgili yıllla ilişkili kısmını içermektedir.

(1) Şirket ortakları

(2) Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - TAAHHÜTLER

a) Taahhütler

Bulunmamaktadır.

DİPNOT 30 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Kısa vadeli borç karşılıkları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dava karşılıkları	2.597	3.392
	2.597	3.392

b) Alınan teminatlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alacak sigortası	33.324.840	34.099.272
DSTS kapsamında banka teminatları	9.265.695	7.674.576
Tedarikçilerden alınan teminat mektupları	1.705.514	1.761.394
Müşterilerden alınan banka teminat mektupları	1.483.355	2.974.832
Akreditifler	-	130.491
İpotek	-	2.618
	45.779.404	46.643.183

c) Verilen teminatlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gümrük müdürlükleri	476.028	581.952
Bankalara verilen ipotekler (*)	-	5.061.696
Bankalara verilen teminatlar	-	-
Diğer	1.550.360	1.994.184
	2.026.388	7.637.832

(*) Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.'nin kullandığı 140 milyon USD tutarındaki krediye ilişkin Petkim tarafından sağlanan garantörlüğe ilişkindir. 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla Petlim'in SOCAR Terminal'e satış ve devir işleminin gerçekleşmesiyle, söz konusu garantörlüğün kaldırılmasına ilişkin tüm prosedürler 30 Temmuz 2025 tarihi itibarıyla tamamlanarak Petkim'in garantörlüğü kaldırılmıştır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

c) Verilen teminatlar (Devamı):

Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotek ('TRİ')'ler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	2.026.388	2.576.136
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı (*)	-	5.061.696
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişiler'in borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı		
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C Maddeler'i kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C Maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
	2.026.388	7.637.832

(*) Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.'nin kullandığı 140 milyon USD tutarındaki krediye ilişkin Petkim tarafından sağlanan garantörlüğe ilişkindir. 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla Petlim'in SOCAR Terminal'e satış ve devir işleminin gerçekleşmesiyle, söz konusu garantörlüğün kaldırılmasına ilişkin tüm prosedürler 30 Temmuz 2025 tarihi itibarıyla tamamlanarak Petkim'in garantörlüğü kaldırılmıştır.

d) Operasyonel kiralama gelirleri:

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarında yer almayıp, kira gelirlerine ilişkin yıllık gelir planları ve tutarları (iskonto edilmemiş) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
0-5 yıl arası	-	6.710.476
5-10 yıl arası	-	7.393.395
10 yıl ve üzeri	-	20.978.260
Toplam	-	35.082.131

Söz konusu kiralama gelirleri 30 Haziran 2025 itibarıyla satış ve devir işlemi gerçekleşen Petlim'e aittir.



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Kredi riski:

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf (ilişkili taraflar hariç) için ortalama riski kısıtlayarak ve teminat alarak karşılamaktadır. Grup, satış politikası gereği, yapmış olduğu tüm satışlar için alacaklarının tamamı üzerinden %100'ü kadar teminatı istemektedir. Grup direkt müşterilerden doğabilecek bu riski belirlenen kredi limitlerini sık aralıklarla güncelleyerek yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Grup tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler, piyasadaki bilinirlik ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı):

31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riski analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			
	İlişkili taraflardan diğer alacaklar	İlişkili taraflardan ticari alacaklar	İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar (1)	Nakit ve nakit benzerleri
Raporlama günü itibari ile belirlenen maksimum kredi riski (A+B+C+D+E) (2)	-	1.207.898	12.175.651	4.256.439
- Maksimum kredi riskinin teminatlar ile güvence altına alınan bölümü	-	-	6.663.713	-
A. Değer düşüklüğüne uğramamış ve vadesi geçmemiş finansal varlıkların net defter değeri (3)	-	1.207.898	11.071.575	4.256.439
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3)	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (4)	-	-	1.098.847	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	883.009	-
D. Değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıkların net defter değeri	-	-	5.229	-
- Vadesi geçmiş	-	-	22.174	-
- Değer düşüklüğü	-	-	(16.945)	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-

- (1) Grup’un ticari alacakları temel olarak termoplastik ve elyaf hammaddeleri satışlarından doğmaktadır.
- (2) İlgili tutarların belirlenmesinde, vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansal gelir, vadesi geçmiş ve geçmemiş alacakların güvence altına alınmamış kısımları dikkate alınmıştır.
- (3) Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak ilgili tutarların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşılmayacağını öngörmektedir.
- (4) Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak vadesi geçmiş finansal varlıkların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşılmayacağını öngörmekte olup ilgili tutarların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı):

31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riski analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			
	İlişkili taraflardan diğer alacaklar	İlişkili taraflardan ticari alacaklar	İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar (1)	Nakit ve nakit benzerleri
Raporlama günü itibari ile belirlenen maksimum kredi riski (A+B+C+D+E) (2)	537	2.136.496	7.499.443	10.692.405
- Maksimum kredi riskinin teminatlar ile güvence altına alınan bölümü	-	-	4.619.866	-
A. Değer düşüklüğüne uğramamış ve vadesi geçmemiş finansal varlıkların net defter değeri (3)	537	2.136.496	7.110.945	10.692.405
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3)	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (4)	-	-	384.134	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	27.635	-
D. Değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıkların net defter değeri	-	-	4.364	-
- Vadesi geçmiş	-	-	24.376	-
- Değer düşüklüğü	-	-	(20.012)	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-

- (1) Grup'un ticari alacakları temel olarak termoplastik ve elyaf hammaddeleri satışlarından doğmaktadır.
- (2) İlgili tutarların belirlenmesinde, vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansal gelir, vadesi geçmiş ve geçmemiş alacakların güvence altına alınmamış kısımları dikkate alınmıştır.
- (3) Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak ilgili tutarların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşılmayacağını öngörmektedir.
- (4) Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak vadesi geçmiş finansal varlıkların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşılmayacağını öngörmekte olup ilgili tutarların yaşlandırması aşağıdaki gibidir.



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı):

Alacaklar			
31 Aralık 2025	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflar	Toplam
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	-	218.424	218.424
Vadesi üzerinden 1 – 3 ay geçmiş	-	714.556	714.556
3 ay ve üzeri geçmiş	-	165.867	165.867
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	(883.009)	(883.009)
			215.838
Alacaklar			
31 Aralık 2024	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflar	Toplam
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	-	290.994	290.994
Vadesi üzerinden 1 – 3 ay geçmiş	-	60.956	60.956
3 ay ve üzeri geçmiş	-	32.184	32.184
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	(27.635)	(27.635)
			356.499

b) Likidite riski:

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, Grup'un yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Grup yönetimi, kesintisiz likidasyonu sağlamak için müşteri alacaklarının vadesinde tahsil edilmesi konusunda yakın takip yapmakta, tahsilatlardaki gecikmenin Grup'a finansal herhangi bir yük getirmemesi için yoğun olarak çalışmakta ve bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Grup'un ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla finansal yükümlülük türleri itibarıyla maruz kalınan likidite riski analizi aşağıdaki gibidir:

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Likidite riski (Devam):

31 Aralık 2025					
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (=I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl ve üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Banka kredileri	43.346.770	46.124.731	13.619.525	13.991.777	18.513.429
Diğer finansal yükümlülükler	7.433.173	7.660.829	2.270.004	5.390.825	-
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	4.189.644	4.189.644	4.189.644	-	-
İlişkili taraflara borçlar	16.015.127	16.015.127	16.015.127	-	-
Kiralama borçları	637.167	2.252.676	70.296	127.148	2.055.232
	71.621.881	76.243.007	36.164.596	19.509.750	20.568.661
31 Aralık 2024					
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (=I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl ve üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Banka kredileri	50.924.260	55.235.407	12.275.010	16.528.743	26.431.654
Diğer finansal yükümlülükler	6.281.823	6.444.345	1.511.653	4.932.692	-
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	2.712.674	2.712.674	2.712.674	-	-
İlişkili taraflara borçlar	14.940.076	14.940.146	14.940.146	-	-
Kiralama borçları	872.174	2.808.208	93.548	121.374	2.593.286
	75.731.007	82.140.780	31.533.031	21.582.809	29.024.940

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Likidite riski (Devam):

Aşağıdaki tablo Grup'un türev finansal araçlarını bilanço tarihi itibarıyla kalan vadeleri bazında analiz etmektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye ilişkin iskonto edilmemiş nakit hareketleridir. 12 ay içerisinde vadesi gelecek olan tutarlar iskonto edilmesi halinde ortaya çıkacak tutar önemli olmayacağı için taşınan değerinden gösterilmiştir.

31 Aralık 2025					
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (=I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl ve üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Türev finansal araçlar	(46.901)	(7.878.172)	(3.585.882)	-	(4.292.290)
31 Aralık 2024					
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (=I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl ve üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Türev finansal araçlar	77.274	(11.070.470)	(3.921.647)	(760.089)	(6.388.734)

c) Piyasa riski:

i) Döviz kuru riski

Grup, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişiklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Grup, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleme amaçlı bir politika izlemektedir. Mevcut riskler Grup'un Risk Komitesi ve Yönetim Kurulu'nca yapılan düzenli toplantılarda izlenmekte ve Grup'un döviz pozisyonu yakından takip edilmektedir.

Grup'un üretim giderleri ve ithalat hacmi içinde önemli bir yer tutan hammadde, dövize endeksli bir maliyet kalemi olsa da Grup'un ürün satış fiyatlarını döviz bazında belirliyor olması, nakit akışında kur riskini azaltan bir unsurdur.

Net yatırımların finansal riskten korunması

Grup, fonksiyonel para birimi ABD Doları olan STAR'ın net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, ABD Doları cinsinden kredilerinin bir bölümünü riskten korunma aracı olarak tanımlamıştır. Net yatırımların finansal riskten korunmasına yönelik olarak tanımlanmış kredinin kurdan kaynaklanan değer değişiminin etkin olan kısmı, iştirakin net varlıklarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru farklarından mahsup edilmek üzere özkaynaklar altında "Nakit Akış Riskinden Korunma Kazanç/ (Kayıpları)" da gösterilmektedir. 31 Aralık 2025 itibarıyla banka kredilerinin vergi etkisi öncesi 425.000 bin ABD Doları kısmı, iştirakin net yatırımın döviz kuru riskinden korunma aracı olarak tanımlanmıştır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı):

Yabancı para pozisyonu tablosu

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer	TL karşılığı(*)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	11.478.358	240.122	23.668	-	7.194.074	148.784	6.725	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	4.088.704	84.044	9.694	313	6.795.812	132.537	13.898	5.418
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Dönen varlıklar (1+2)	15.567.062	324.166	33.362	313	13.989.886	281.321	20.623	5.418
4. Ticari alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
5a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
5b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Diğer	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Duran varlıklar (4+5+6)	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Toplam varlıklar (3+7)	15.567.062	324.166	33.362	313	13.989.886	281.321	20.623	5.418
9. Ticari borçlar	4.474.334	82.524	18.436	3.394	13.656.372	246.900	17.102	1.077.522
10. Finansal borçlar	24.457.150	569.793	-	-	26.313.301	568.786	-	-
11a. Parasal olan diğer yükümlülükler	93.853	2.187	-	-	397.680	2.187	-	226.542
11b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Kısa vadeli yükümlülükler (9+10+11)	29.025.337	654.504	18.436	3.394	40.367.353	817.873	17.102	1.304.064
13. Ticari borçlar	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Finansal borçlar	17.677.217	411.837	-	-	21.702.613	469.122	-	-
15a. Parasal olan diğer yükümlülükler	158.453	3.692	-	-	433.582	5.511	-	136.486
15b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Uzun vadeli yükümlülükler (13+14+15a+15b)	17.835.670	415.529	-	-	22.136.195	474.633	-	136.486
17. Toplam yükümlülükler (12+16)	46.861.007	1.070.033	18.436	3.394	62.503.548	1.292.506	17.102	1.440.550
18. Bilanço dışı türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (18a-18b)	(14.662.800)	(341.458)	-	-	(15.967.111)	(345.000)	-	-
18a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	3.579.433	83.542	-	-	3.694.327	80.000	-	-
18b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	18.242.233	425.000	-	-	19.661.438	425.000	-	-
19. Net yabancı para (yükümlülük)/ varlık pozisyonu (8-17+18)	(45.956.745)	(1.087.325)	14.926	(3.081)	(64.480.773)	(1.356.185)	3.521	(1.435.132)
20. Parasal kalemler net yabancı para (yükümlülük)/ varlık pozisyonu (TFRS7.B23) (=1+2a+4+5a-9-10-11a-13-14-15a)	(31.293.945)	(745.867)	14.926	(3.081)	(48.513.662)	(1.011.185)	3.521	(1.435.132)
21. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	(4.853)	(113)	-	-	(28.688)	(622)	-	-
22. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	3.579.433	83.542	-	-	3.694.327	80.000	-	-
23. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	18.242.233	425.000	-	-	19.661.438	425.000	-	-
24. İhracat	37.661.165	641.546	181.597	387.910	39.729.528	585.842	181.869	430.174
25. İthalat	28.376.273	577.594	53.296	334.867	35.562.264	625.853	76.596	164.254

(*) Geçmiş yıl Türk Lirası karşılığı tutarları 2025 satın alma gücü esasına göre hazırlanmıştır.



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı):

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu

31 Aralık 2025

	Kar/ (Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(3.195.719)	3.195.719	(3.195.719)	3.195.719
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	357.943	(357.943)
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	(3.195.719)	3.195.719	(2.837.776)	2.837.776
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde:				
4- Avro net varlık/ (yükümlülüğü)	75.057	(75.057)	75.057	(75.057)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	75.057	(75.057)	75.057	(75.057)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 değişimi halinde:				
7- Diğer döviz net varlık/ (yükümlülüğü)	(306)	306	(306)	306
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	(306)	306	(306)	306
Toplam (3+6+9)	(3.120.968)	3.120.968	(2.763.025)	2.763.025

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı):

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu (Devamı)

31 Aralık 2024

	Kar/ (Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(4.669.560)	4.669.560	(4.669.560)	4.669.560
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	369.432	(369.432)
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	(4.669.560)	4.669.560	(4.300.128)	4.300.128
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde:				
4- Avro net varlık/ (yükümlülüğü)	16.931	(16.931)	16.931	(16.931)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	16.931	(16.931)	16.931	(16.931)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 değişimi halinde:				
7- Diğer döviz net varlık/ (yükümlülüğü)	44.659	(44.659)	44.659	(44.659)
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	44.659	(44.659)	44.659	(44.659)
Toplam (3+6+9)	(4.607.970)	4.607.970	(4.238.538)	4.238.538

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı):

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un faiz pozisyonu tablosu aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
--	----------------	----------------

Sabit faizli finansal araçlar

Finansal yükümlülükler

ABD Doları finansal yükümlülükler	23.549.192	21.943.224
TL finansal yükümlülükler	8.645.312	4.128.130

Değişken faizli finansal araçlar

ABD Doları finansal yükümlülükler	18.585.439	31.134.729
-----------------------------------	------------	------------

Grup'un değişken faizli finansal yükümlülüklerinden, finansal riskten korunma amaçlı sözleşmelerle faiz oranları sabitlenn kredilerin çıkarılması sonrası değişken faizli kredi faiz oranları 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı faiz giderlerinde +/- 127.301 TL (31 Aralık 2024: 209.472 TL) değişiklik olacaktır.

d) Fiyat riski

Grup'un operasyonel karlılığı ve operasyonlarından sağladığı nakit akımları, faaliyet gösterilen petrokimya sektöründeki rekabet ve hammadde fiyatlarındaki değişime göre değişkenlik gösteren nafta fiyatlarından etkilenmekte olup, Grup yönetimi söz konusu riskin bertaraf edilmesi için elde bulundurduğu stok miktarlarını optimum stok seviyesini göz önünde bulundurarak düzenli olarak gözden geçirmekte ve maliyetlerin fiyat üzerindeki baskısını indirmek amacıyla maliyet iyileştirici önlemler almaktadır. Mevcut riskler, Grup'un Yönetim Kurulu'nca yapılan düzenli toplantılarda izlenmektedir.

Grup, satış fiyatlarını belirlerken petrokimyasal ürünlerin iç ve dış piyasalardaki çeşitli gösterge ve gelişmelerini dikkate almaktadır. Dış piyasalar açısından, petrokimyasal ürünlerin uluslararası fiyatlarının yayınlandığı yayınlarda Batı Avrupa, Asya ve Amerika'da oluşan kontrat, spot ve fabrika teslim fiyatları izlenmekte ve bu fiyatların Türkiye'ye ithal maliyetleri hesaplanmaktadır. Bunun yanı sıra, ihracat için alınan fiyat teklifleri değerlendirilmektedir. Grup, iç piyasadaki satış fiyatlarını belirlerken ise piyasa oyuncularını ve yayınlardan elde edilen fiyat bilgileri ile Grup'un üretim, stok düzeyi ve alınan sipariş miktarı gibi göstergeleri dikkate almaktadır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

e) Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri ve fayda sağlamak ile sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısıyla Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektedir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için kimi varlıklarını satabilir.

Grup sermayeyi borç/ özkaynaklar oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kısa vadeli borçlanmalar, uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları, uzun vadeli borçlanmalar) düşülmesiyle hesaplanır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam finansal borçlar (Dipnot 9)	50.779.943	57.206.083
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(4.256.439)	(10.692.405)
Net borç	46.523.504	46.513.678
Toplam özkaynaklar	63.962.607	76.341.067
Net borç/özkaynaklar oranı	73%	61%

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metotları kullanılarak belirlenmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değer tahmini amacıyla piyasa verilerinin yorumlanması muhakeme kullanılır. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, gerçeğe uygun değeri belirlenebilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde kullanılmıştır:

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (Devamı)

Finansal varlıklar

Yıl sonu kurlarıyla çevrilen dövizde dayalı olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Nakit ve nakit benzerleri gerçeğe uygun değerleri ile gösterilmektedir. Ticari ve ilişkili taraflardan alacakların ve vadeye kadar elde tutulacak yatırımların rayiç bedellerinin, kısa vadeli olmaları sebebiyle gerçeğe uygun değerlerinin defter değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır. Borsaya kayıtlı olmayan finansal yatırımlar varsa, değer düşüklüğü çıkarılmış değerleri gerçeğe uygun değerleri olarak kabul edilmektedir.

Finansal yükümlülükler

Ticari borçlar, ilişkili taraflara borçlar ve diğer parasal yükümlülüklerin iskonto edilmiş kayıtlı değerleri ile birlikte gerçeğe uygun değerlerine yaklaşık tutarlar üzerinden gösterildiği tahmin edilmekte olup yıl sonu kurlarıyla çevrilen dövizde dayalı olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olduğu görülmüştür.

Gerçeğe uygun değer tahmini

Grup'un finansal varlık ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

- Seviye 1: Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan,
- Seviye 2: Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan,
- Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (Devamı)

Gerçeğe uygun değer tahmini (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ve gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Yatırım amaçlı gayrimenkuller- Arsa	-	32.168.430	-	32.168.430
Toplam varlıklar	-	32.168.430		32.168.430
Türev finansal yükümlülükler	-	(46.901)	-	(46.901)
Toplam yükümlülükler		(46.901)	-	(46.901)
31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Türev finansal varlıklar	-	106.060	-	106.060
Yatırım amaçlı gayrimenkuller- Arsa	-	31.887.209	-	31.887.209
Toplam varlıklar	-	31.993.269	-	31.993.269
Türev finansal yükümlülükler	-	(28.786)	-	(28.786)
Toplam yükümlülükler		(28.786)		(28.786)

Finansal tablolarda yeniden değerlendirme modeli uyarınca gerçeğe uygun değeri ile ölçülen arsalarından oluşan yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde SPK tarafından yetkilendirilmiş gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanan gayrimenkul değerlendirme raporları esas alınmış olup, ilgili çalışma 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla güncellenmiştir.

Gerçeğe uygun değerinden ölçülen arsa ve arazilerin gerçeğe uygun değerlerinin tespiti için kullanılan yöntemler ve önemli gözlemlenemeyen varsayımlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025				
			31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	Değerleme yöntemi	Önemli girdiler	Ağırlıklı ortalama	Ağırlıklı ortalama
Arsa ve araziler	Pazar yaklaşımı	Emsal satış fiyatı (TL/m²)	10,5	10,4

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA
İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar
Rafineri Holding A.Ş.	20	38.293.637	20	39.497.476
		38.293.637		39.497.476

Grup ile ana ortağı STEAŞ arasında yapılan görüşmeler neticesinde STEAŞ'tan Rafineri Holding'in %30 payının 720 milyon USD karşılığında alınması yönünde 9 Ocak 2018 tarihinde bir hisse satış ve devir sözleşmesi imzalanmıştır. Rafineri Holding'in %60 pay ile iştiraki olan SOCAR Turkey Yatırım A.Ş., STAR'ın tamamına sahiptir. Rafineri Holding'in sözleşmeye konu hisseleri gerekli izinlerin alınmasını müteakip sözleşmede "Kapanış Tarihi" olarak tanımlanan bir tarihte sözleşmede belirtilen şartların gerçekleşmesi koşuluyla, Grup tarafından devralınabilecektir. Petkim'in 10 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Petkim ve STEAŞ arasındaki mevcut sözleşmenin şartlarına ilave olarak STEAŞ ile yeni bir protokol imzalanmasına karar vermiştir. Protokol uyarınca, Petkim'in STAR'daki dolaylı ortaklığının %18'den %12'ye ve dolayısıyla STEAŞ'tan alınacak Rafineri Holding hisselerinin %30'dan %20'ye düşürülmesine ve bu bağlamda Hisse Devir Bedeli'nin 480 milyon ABD Doları'na düşürülmesine, Petkim sözleşme kapsamında halihazırda STEAŞ'a yapılmış bulunan 480 milyon ABD Doları tutarındaki ödeme dışında sözleşme kapsamında başkaca herhangi bir ödeme yapılmamasına ve sözleşmenin bu doğrultuda tadil edilmesine karar verilmiştir. Bu husus ile ilgili olarak STEAŞ ile görüşmeler gerçekleştirilmiş ve mutabakata varılmıştır. Petkim, Rafineri Holding'in sermayesini teşkil eden paylarının %20'sini devralma işlemi 2 Ekim 2023 tarihinde tamamlanmıştır. Böylelikle Petkim, STAR'da dolaylı olarak %12 pay sahibi olmuştur.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlardan Rafineri Holding'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri arasında gerçekleşen hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Açılış	39.497.476	45.407.773
Kar zararlardan paylar	1.671.524	2.343.263
Yabancı para çevrim farkları	(2.906.001)	(7.060.643)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları	9.058	(2.597)
Diğer kapsamlı gelirlerinden/giderlerinden paylar	21.580	(39.400)
Diğer (*)	-	(1.150.920)
Kapanış	38.293.637	39.497.476

(*) Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlarda oluşan ortak kontrole tabi işletme birleşmesi etkisi

Rafineri Holding'in özet finansal tablo bilgileri (etkin ortaklık payı öncesi) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönen varlıklar	119.193.522	113.406.791
Duran varlıklar	368.087.957	399.401.399
Toplam varlıklar	487.281.479	512.808.190
Kısa vadeli yükümlülükler	124.493.694	117.388.397
Uzun vadeli yükümlülükler	43.984.503	66.683.395
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	191.468.183	197.487.383
Kontrol gücü olmayan paylar	127.335.099	131.249.015
Toplam yükümlülükler ve özkaynaklar	487.281.479	512.808.190
	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Satış gelirleri (net)	412.427.271	366.110.240
Brüt kar	35.174.097	27.143.558
Faaliyet karı	31.098.242	19.715.926
Net dönem karı	13.931.664	19.527.192
Ana ortaklığa ait net dönem karı	8.357.619	11.716.316

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 – NET PARASAL POZİSYON KAZANÇ / (KAYIPLARI)

Parasal olmayan kalemler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	(6.005.899)	(5.059.040)
Stoklar	335.657	519.329
Diğer dönen varlıklar	25.268	76.313
Finansal yatırımlar	116.100	3.950.218
Maddi duran varlıklar	31.614.763	32.629.082
Kullanım hakkı varlıkları	554.265	468.614
Maddi olmayan duran varlıklar	872.503	454.477
Diğer duran varlıklar	101.885	142.136
Ertelenmiş gelirler	(169.062)	(66.522)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(7.614.091)	(7.819.964)
Sermaye düzeltmesi farkları	(54.717.433)	(53.860.679)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	(258.142)	(349.860)
Riskten korunma kazançları (kayıpları)	-	6.560.724
Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar veya zararda sınıflandırılacak paylar	14.164.936	10.105.407
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	-	91
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(4.452.159)	(4.252.551)
Geçmiş yıllar karları	13.419.611	6.384.145
Kar veya zarar tablosu kalemleri	19.382.531	20.590.820
Satış gelirleri	(9.340.169)	(14.552.940)
Satışların maliyeti	15.427.349	21.136.443
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	261.844	282.444
Genel yönetim giderleri	866.926	962.000
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	(236.355)	(257.402)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	451.196	362.780
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	10.358.046	9.525.123
Yatırım faaliyetlerinden giderler	252	244
Finansal gelirler	(221.394)	(401.354)
Finansal giderler	1.447.530	2.022.358
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	367.306	1.511.124
Net parasal pozisyon kazançları	13.376.632	15.531.780

DİPNOT 35 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

.....

Ekler

Performans Göstergeleri

Operasyonel Performans Göstergeleri

	2023	2024	2025
Türkiye'nin Petrokimyasal Ham Madde İhtiyacını Karşılama Oranı (%)	12	11	9,8
Yıllık Brüt Üretim Kapasitesi (milyon ton)	3,6	3,6	3,6
Toplam Üretim (milyon ton)	2,3	2,05	2,3
Kapasite Kullanım Oranı (%)	66,1	59,9	63,2
Etilen-Propilen Verimliliği (%)	47	47	46
PX, OX ve Benzen, Toluen ve Reformat Verimliliği (%)	35	32	36

Ekonomik Performans Göstergeleri

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Yaratılan Ekonomik Değer	2023	2024	2025
Toplam Özkaynak (bin TL)	96.640.786	76.341.067	63.962.607
Özkaynak Getirisi (%)	%14	-%12	-%16
Yaratılan Ekonomik Değer (bin TL) (Gelirler)*	130.384.634	102.164.189	90.150.203
Sürdürülebilir Ürün/Hizmet Kategorilerinden Elde Edilen Gelir (Yenilenebilir Enerji vb.) (TL)**	279.754.379	310.660.795**	454.636.387

*Gelirler, net satışlar ve yatırımların finansal getirisi/yatırımlardan elde edilen finansal kazanımlar toplanarak hesaplanmıştır.
**Rafineri ve Petrokimya iş birimi konsolide verisidir. Petkim Rüzgar Enerji Santrali'nden (RES) üretilen elektrik enerjisi, iç tüketimde kullanılarak enerji maliyetleri ile mahsuplaştırılmaktadır. Bu nedenle, üçüncü taraflara doğrudan bir satış yapılmadığından ve fatura bazlı fiili gelir oluşmadığından, toplam gelir içinde ayrı bir pay hesaplaması yapılmamıştır. Tabloda verilen rakamlar, yalnızca sürdürülebilir ürün kategorilerinden elde edilen finansal faydayı içermektedir.

Dağıtılan Ekonomik Değer (bin TL)	2023	2024	2025
Toplam Faaliyet/İşletme Giderleri	117.419.163	100.835.159	89.685.775
Çalışanlara Sağlanan Ödemeler (Çalışan Ücretleri & Yan Haklar)	8.859.006	8.654.519	8.841.193
Devlete Sağlanan Ödemeler (Kurumlar Vergisi)	36.093	33.147	0
Ödenen Temettü	0	0	0
Topluma Sağlanan Yatırımlar (Bağış)	23.060.429	1.623.061	3.000.543
Toplam Dağıtılan Ekonomik Değer*	8.895.100	8.687.666	8.841.193
Elde Tutulan Ekonomik Değer**	92.816.623	93.476.523	81.309.010

** Dağıtılan ekonomik değer; toplam vergi ve benzeri yükümlülük ödemeleri, temettü ödemeleri ve çalışanlara sağlanan fayda (maaş ödemeleri, yan haklar vb.) tutarlarının toplamından oluşur.
*** Elde Tutulan Ekonomik Değer = Yaratılan Ekonomik Değer - Dağıtılan Ekonomik Değer

Çevresel Performans Göstergeleri

Çevre Yönetimi

Çevre Harcamaları (TL)	2023	2024	2025
Çevresel Yatırımlar	436.763.164	431.669.852	809.564.206
Çevresel Ar-Ge Harcamaları	26.123.020	40.978.125	41.064.849
Çevre Yönetim Birimi Harcamaları	85.171.494	119.300.763	140.198.406
Çevresel Danışmanlık Harcamaları	1.305.676	2.744.551	4.166.423
Çevresel Ölçüm ve Analiz Harcamaları	1.780.878	3.745.532	2.987.224
Çevresel Eğitim Harcamaları	143.819	138.047	734.100

Çevresel Giderler (TL)	2023	2024	2025
Çevre yönetim biriminin operasyonel giderleri	84.454.994	119.199.489	140.198.406
Üçüncü taraf hizmet sağlayıcılardan alınan çevre danışmanlığı hizmetleri	1.304.200	2.748.937	4.166.423
Laboratuvar analizleri ve rutin çevresel numune alma giderleri	1.639.142	3.790.235	2.987.224

Çevresel Ceza Tutarı (TL)	2023	2024	2025
Çevresel Ceza Tutarı (TL)	0.00	0.00	668.677

Emisyon Yönetimi

Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)	2023	2024	2025
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları	1.948.365	1.704.855,47	1.778.166,05 
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları*	16.207	32.866,00	38.817,41 
Toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları	1.964.572	1.737.721,47	1.816.983,46

* Herhangi bir yenilenebilir enerji sertifikası alımı yapılmamış olup ikili anlaşması bulunmamaktadır. Buna bağlı olarak, Kapsam 2 emisyonları lokasyon temelli yaklaşımla raporlanmaktadır.

Emisyon Yoğunluğu	2023	2024	2025
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Üretim Bazlı, tCO ₂ / Ton ürün)	0,858	0,849	0,815
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Çalışan Bazlı, tCO ₂ / çalışan)	828	717	769
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Ciro Bazlı, tCO ₂ / TL ciro)	0,000023	0,000022	0,000020

Hava Kirleticileri (ton)	2023	2024	2025
NOx Emisyonu	1.446.40	1.726.73	1.539.03
SOx Emisyonu	942.29	423.05	170.88
POP Emisyonu	0,00	0,00	0
VOC Emisyonu	1,05	0,20	0
HAP Emisyonu	0,64	0,38	0,6118
PM Emisyonu	13,16	42,98	35,1

Diğer Hava Emisyonları (ton)	2023	2024	2025
CO	351,10	272,17	297,13
TOC	0,12	0	0,03

Enerji Yönetimi

Yenilenemez Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	2023	2024	2025
Doğal Gaz Tüketimi	13.730.769	14.780.420	14.077.456 
Fuel Gaz Tüketimi	13.076.369	13.262.189	16.186.679 
Motorin Tüketimi	3.577.050	898.449	1.100.324 
Yanıcı Gaz	3.390.609	2.956.955	3.375.948 
Havalandırma Gazı Tüketimi	3.521	0	0 
Hidrojen Tüketimi	788.203	965.021	788.268 
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	34.566.521	32.859.439	35.528.675

Yenilenemez Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi (GJ)	2023	2024	2025
Satın Alınan Buhar	0	0	0
Tüketilen Toplam Elektrik	132.540	267.558	312.452
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi	132.540	267.558	312.452

Satılan Enerji (GJ)	2023	2024	2025
Elektrik	1.265.283	985.141	946.373
Buhar	3.356.985	3.026.056	3.463.016
Toplam Satılan Enerji	4.622.269	4.011.197	4.409.389

Kaynağına Göre Üretilen Elektrik (GJ)	2023	2024	2025
Kojenerasyon Elektrik Üretimi	3.392.993	2.892.438	2.835.349,20
Petkim RES Elektrik Üretimi	524,451	464,972	475,727
Toplam Elektrik Üretimi	3.917.444	3.357.410	3.311.076

Net Enerji Kullanımı (GJ)	2023	2024	2025
Toplam Yenilenebilir Olmayan Kaynaklardan Enerji Tüketimi	34.566.521	32.863.034	35.528.675
Satın Alınan Elektrik ve Buhar	132.540	267.689	312.452
Kendi Üretilen ve Tüketilmeyen Enerji	524.451	464.972	475.727
Satılan Enerji (-)	4.622.269	4.011.197	4.409.389
Net Enerji Kullanımı	30.076.793	29.119.526	31.431.738

Enerji Yoğunluğu ve Azaltımı	2023	2024	2025
Enerji Yoğunluğu (Üretim Bazlı, GJ / ürün)	12,85	13,19	12,34
Enerji Yoğunluğu (Ciro Bazlı, GJ / ciro)	0,00034	0,00038	0,00035
Enerji Yoğunluğu (Çalışan Bazlı, GJ / çalışan)	12.669	12.018	13.302,62
Enerji Tüketiminde Değişim Oranı	-	-3%	8%
Mutlak Enerji Değişimi (GJ)	-	-957.267	2.312.212

Su ve Atık Su Yönetimi

Su Tüketimi	2023	2024	2025
Net Su Tüketimi (m³)	9.164.738,00	8.858.508,39	8.657.097,30

Su Çekimi (m³)	2023	2024	2025
Yüzey Suları	15.109.586	14.174.104	14.043.948
Toplam Su Çekimi	15.109.586	14.174.104	14.043.948

Atık Su Deşarjı (m³)	2023	2024	2025
Aritılmış Su Deşarjı	5.944.848,00	5.371.596,11	5.386.851
Toplam Su Deşarjı	5.944.848,00	5.371.596,11	5.386.851

Kaynak Kullanımı, Atık ve Döngüsellik Yönetimi

Türüne Göre Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	2023	2024	2025
Kağıt / Karton	86,69	99,64	80,23
Plastik (Poliyeten, Polipropilen, vb.)	5.015,92	5.550,77	2.837,95
Metal	2.613,45	1.536,50	1.713,77
Cam	14,41	5,32	10,71
Organik	652,02	737,1	732,05
Elektronik Atıklar	0	7,61	38,91
Diğer Tehlikesiz Atıklar	60.767,99	30.317,65	12.024,37
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	69.150,48	38.246,98	17.438

Türüne Göre Tehlikeli Atık Türleri (ton)	2023	2024	2025
Tank Dip Çamuru	1.672,48	2.825,74	1.794,8
Motor Yağı (Atık Yağ)	0	34,38	12,34
Kontamine Filtreler ve Contalar	197,55	80,79	62,48
Petrol Döküntüleri	N/A	N/A	N/A
Kontamine Ambalajlar	109,36	170,85	202,24
Kontamine Laboratuvar Kimyasalları	0	0	0
Diğer Tehlikeli Atıklar	21.444,56	8.221,31	7.173,174
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	23.423,94	11.340,67	9.245

Atık Türü (ton)	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	23.423,94	11.340,38	9.245
Tehlikesiz Atıklar	69.150,48	38.246,98	17.438
Toplam Atık Miktarı	92.574,42	49.587,36	26.683.00

Bertaraf Yöntemine Göre Atık Miktarı (ton)	2023	2024	2025	
Toplam Tehlikeli Atık	23.424	11.340,38	9.245	
Geri Dönüştürülen Atık Miktarı	5.713	-	0	
Geri Kazanılan Atık Miktarı	-	10.519	7.077	
Depolama ile Bertaraf Edilen Atık Miktarı	15.821	519	1.968	
Yakma İle Bertaraf Edilen Atık Miktarı	1.890	280	151	
Diğer	-	22	49	
Toplam Tehlikesiz Atık	69.150	38.246,98	17.438	
Geri Dönüştürülen Atık Miktarı	8.825	-	0	
Depolama ile Bertaraf Edilen Atık Miktarı	60.326	29.673	9.451	
Geri Kazanılan Atık Miktarı	-	8574	7.987	
Yakma İle Bertaraf Edilen Atık Miktarı	-	-	0	
Diğer	0	0	0	
Yeniden Kullanılan Atık Miktarı*	3.193	3.416	3.337	

* Toplam atık miktarına Yeniden Kullanılan atık miktarı dahil edilmemektedir.



Geri Dönüşümü Sağlanan Katı ve Sıvı Atıklar	2023	2024	2025
Kağıt	86,69	99,64	80,23
Plastik (Polietilen, Polipropilen, vb.)	5.015,92	5.550,77	2.837,95
Metal	2.613,45	1.536,50	1.713,77
Cam	14,41	5,32	10,71
Ahşap	652,02	737,10	732,05
Elektronik Atıklar	-	7,61	38,91
Geri dönüşüme giden diğer tehlikesiz atıklar	442,40	644,34	2.503,48
Geri dönüşüme giden tehlikeli atıklar	5.713,07	10.511,48	7.092,91
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	14.537,96	19.092,76	15.010,02

	2023	2024	2025
Atık Azaltım Oranı (%)	-	-%46,44	-%46,19

	2023	2024	2025
Yeniden Kullanılan Plastik Palet Miktarı (ton)	3.193,02	3.415,80	3.336,64

Sosyal Performans Göstergeleri

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	662	724	700
Kadın	178	201	188
Erkek	484	523	512
Mavi Yaka	1.712	1.699	1.663
Kadın	31	30	28
Erkek	1.681	1.669	1.635
Toplam Çalışan Sayısı	2.374	2.423	2.363

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı	2025
Belirsiz Süreli	2.358
Kadın	215
Erkek	2.143
Belirli Süreli	5
Kadın	1
Erkek	4



Yönetim Kategorisine Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
İlk Seviye Yönetici Sayısı	162	177	176
Kadın	41	43	42
Erkek	121	134	134
Orta Seviye Yönetici Sayısı	79	89	98
Kadın	14	17	17
Erkek	65	72	81
Üst Düzey Yönetici Sayısı	5	6	7
Kadın	0	0	0
Erkek	5	6	7
Şirketlerin Yönetim Kurulundaki Toplam Üye Sayısı	9	9	9
Kadın	2	2	1
Erkek	7	7	8

Toplu İş Sözleşmesi (TİS)	2023	2024	2025
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Çalışan Sayısı	1.712	1.699	1.663
TİS Kapsamı Oranı (Mavi Yaka Bazlı)	%100	%100	%100
TİS Kapsamı Oranı (Toplam Çalışan Bazlı)	%72	%70	%70

Çalışan Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Yönetici	19	26	32
Uzman	317	206	164
Teknik Rol	326	492	504
Teknisyen ve Formen	1.712	1.609	1.663

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Erkek	2.165	2.192	2.147 ✓
Kadın	209	231	216 ✓

Giriş Maaşları (TL)	2023	2024	2025
Yerel Asgari Ücret (TL)	13.414	20.002	26.005
Giriş Seviyesi Maaş – Erkek	%105	%118	%220
Giriş Seviyesi Maaş – Kadın	%130	%161	%226



450

Rapor
HakkındaSOCAR Türkiye ve
Petkim HakkındaSürdürülebilirlik ve
Kurumsal Yönetişim'den
SorumluGüçlü Ekonomik
Büyüme'den
Sorumluİklim Değişikliği ile
Mücadele'den
Sorumluİnsan ve Topluma
Yatırım'dan
SorumluKurumsal
Beyanlar

Ekler

451



Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	204	181	151
Kadın	59	61	50
Erkek	145	120	101
30 - 50 Yaş Arası	2.079	2.157	2.125
Kadın	145	164	162
Erkek	1.934	1.993	1.963
50 Yaş Üstü	91	85	87
Kadın	5	6	4
Erkek	86	79	83

İstihdam ve Devir	2023	2024	2025
İşe Yeni Giren	129	102	31
Beyaz Yaka	125	78	23
Mavi Yaka	4	24	8
İşten Ayrılan	72	60	79
Beyaz Yaka	53	21	58
Mavi Yaka	19	39	21

Cinsiyete Göre İstihdam Verileri (Cinsiyete Göre Çalışan Rotasyon Verileri)	2023	2024	2025
İşe Alınan	129	102	31
Kadın	43	26	5
Erkek	86	76	26
İşten Ayrılan	72	60	79
Kadın	12	3	20
Erkek	60	57	59

Net İstihdam Artış Oranı (%)	2023	2024	2025
Kadın	17,4	10,5	-6,5
Erkek	-0,3	1,2	-2,1
Toplam	1,1	2,1	-2,5



Yaşa Göre İstihdam Verileri

2023

2024

2025

30 Yaş Altı 204 181 151

İşe Alınan 70 55 15

İşten Ayrılan 10 6 9

30 - 50 Yaş Arası 2.079 2.157 2.125

İşe Alınan 58 45 14

İşten Ayrılan 48 28 60

50 Yaş Üstü 91 85 87

İşe Alınan 1 2 2

İşten Ayrılan 14 26 10

Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi

2023

2024

2025

Kadın 6,4 6,8 7,4

Erkek 11 11,5 12,2

Toplam 10,6 11 11,8

STEM Pozisyonları

2023

2024

2025

Kadın 53 106 119

Erkek 273 386 385

STEM ile İlgili Pozisyonlardaki Çalışan Sayısı 326 492 504

Çalışan Kategorisine Göre Eğitim

2025

İlk Seviye Yöneticiler (kişi*saat) 12.261,17

Kadın 3.354,49

Erkek 8.906,68

İlk Seviye Yöneticiler (kişi) 4.039

Kadın 1.121

Erkek 2.918

Orta Seviye Yöneticiler (kişi*saat) 4.749,70

Kadın 916,09

Erkek 3.833,61

Orta Seviye Yöneticiler (kişi) 1.674

Kadın 418

Erkek 1.256

Üst Düzey Yöneticiler (kişi*saat) 8,60

Kadın 0

Erkek 8,60

Üst Düzey Yöneticiler (kişi) 11

Kadın 0

Erkek 11

Toplam Eğitim Saati (kişi*saat) 17.019,47



454

Rapor
HakkındaSOCAR Türkiye ve
Petkim HakkındaSürdürülebilirlik ve
Kurumsal Yönetişim'den
SorumluGüçlü Ekonomik
Büyüme'den
Sorumluİklim Değişikliği ile
Mücadele'den
Sorumluİnsan ve Topluma
Yatırım'dan
SorumluKurumsal
Beyanlar

Ekler

455



İstihdam Türüne Göre Eğitim

2025

Mavi Yaka (kişi*saat)	48.606,42
Mavi Yaka (kişi)	9.703
Beyaz Yaka (kişi*saat)	44.506
Beyaz Yaka (kişi)	14.451
Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	93.112,42

Türüne Göre Tüm Eğitimler
(kişi*saat)

2025

İş Sağlığı ve Güvenliği	50.940,15	✓
Mesleki Gelişim	32.287,77	
Kişisel Gelişim	6.821,52	
Sürdürülebilirlik	224,15	
Çevre (Atık, Su, Emisyon)	2.413	✓
Yolsuzlukla Mücadele	1,00	
Etik Kurallar	327,03	
Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	97,8	
Toplam Eğitim Saati	93.112,42	

Yaşa Göre Eğitim Saatleri
(kişi*saat)

2025

30 Yaş Altı	9226,19
30-50 Yaş Arası	80499,62
50 Yaş üstü	9
Toplam Eğitim Saati	93.112,42

Çalışan Kategorisine Göre
Devir Oranı

2025

Yönetici	%3,1
Uzman	%10,4
Teknik Rol	%7,9
Teknisyen ve Formen	%1,3

Yaşa Göre Devir Oranı

2025

30 Yaş Altı	%6
30-50 Yaş Arası	%2,8
50 Yaş üstü	%11,5

Cinsiyete Göre Devir Oranı

2023

2024

2025

Kadın	%6,0	%1,3	%9,3	✓
Erkek	%3,0	%3,0	%2,7	✓
Toplam	%3,0	%2,0	%3,3	✓

Cinsiyete Göre Eğitim

2025

Erkek (kişi*saat)	79.285,98
Erkek (kişi)	19.383
Kadın (kişi*saat)	13.826,44
Kadın (kişi)	4.771
Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	93.112,42

Eğitim Harcamaları

2025

Toplam Eğitim Harcamaları (TL)	26.346.145
Çalışan Başına Eğitim Harcaması (TL)	11.149,45

Konu Bazlı Eğitim

2025

Etik Kurallar Konusunda Eğitim Alan Çalışan Sayısı	354
Fırsat Eşitliliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Konularında Eğitim Alan Çalışan Sayısı	57

Çalışan Bağlılığı*

2023

2024

2025

Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Skoru (%)	-	78	-
---	---	----	---

Üst Yönetim Ücretleri

2023

2024

2025

Üst Düzey Yöneticilere Ödenen Toplam Ücret (bin TL)**	388.898	447.837***	572.384***
Yönetim Kurulu Üyelerine Ödenen Toplam Ücret (ABD Doları)	409.176	403.795	445.113,21
Son bir yıl içinde çalışanlara ve üst düzey yöneticilere ödenen toplam maaş ve yan haklar tutarı (ABD Doları)	118.909.943	207.055.114	222.490.404,36

* Petkim Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Skoru, iki yılda bir ölçülmektedir. En son anket 2024 yılında yapılmış olup 2026 yılında tekrarlanacaktır.

** Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli menfaatleri temsil ediyor olup maaş, yolluk ve kıdeme teşvik primi ödemelerini içermektedir.

*** Önceki dönem tutarları ilgili dönem metodolojisine göre belirlenmiştir. Cari dönemde finansal tablo sunumu ile uyum amacıyla raporlama yaklaşımı revize edilerek tutarlar raporlanmıştır.



Ücretlendirme

2023

2024

2025

Aynı İşi Yapan Çalışanların Cinsiyetlerine Göre Ücret Oranı (%)

10

12

11

Şirketteki en yüksek maaşı alan yöneticinin (örn. CEO) toplam yıllık ücretinin, şirket çalışanlarının ortalama yıllık maaş ve yan haklarına oranı (%)

5,5

11

9

Doğum İzinleri (kişi)

2023

2024

2025

Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı

120

109

84



Kadın

9

11

7



Erkek

111

98

77



Doğum İzni Kullanan Toplam Çalışan Sayısı

120

109

84



Kadın

9

11

7



Erkek

111

98

77



Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı

121

117

83



Kadın

12

16

6



Erkek

109

101

77



Doğum İzni Sona Erdikten Sonra İşe Dönen ve İşe Döndükten 12 Ay Sonra Çalışmaya Devam Eden Toplam Çalışan Sayısı

127

120

114



Kadın

7

12

16



Erkek

120

108

98



İSG Komitesi

2023

2024

2025

İSG Komitesi Sayısı

12

12

12

İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı

7

7

7

İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı

2

2

2

Yan Haklar (kişi)

2023

2024

2025

Hayat Sigortası

2.328

2.394

2.423

Sağlık Hizmetleri

6.962

7.590

7.657

2023

2024

2025

İSG-Ç Harcamaları (ABD Doları)

2.737.090

3.553.089

2.933.488

2023

2024

2025

Petkim Çalışanlarına Verilen Toplam İSG-Ç Eğitim (saat)

90.429,5

80.087

50.940,15





İSG Performans Göstergeleri- Şirket Çalışanları	2023	2024	2025	
Toplam Çalışma Saati (saat)	4.531.857	4.498.734	4.465.648	✓
Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı	3	7	9	✓
Yaralanmalı Kaza Sayısı	3	7	9	
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (LTI)	0	1	1	
Kayıp Günsüz Kaza Sayısı (RWC + MT)	3	6	8	
Ramak Kala Olay Sayısı	6	14	34	
Kayıp Nedeniyle Kayıp Gün (gün)	0	20	20	✓
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	✓
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	
Seviye 1 – Proses Emniyet Olayları	1	2	0	✓
Kayıp Günlü Kaza Oranı – LTIR (200.000 saat bazlı)	0	0,04	0,04	✓
Kayıp Günlü Kaza Oranı – LTIR (1.000.000 saat bazlı)	0	0,22	0,22	
Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı – TRIR (200.000 saat bazlı)	0,13	0,31	0,40	✓
Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı – TRIR (1.000.000 saat bazlı)	0,66	1,56	2,02	
Kaza Ağırlık Oranı – KAO	0	2,86	2,22	
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0	✓

İSG Performans Göstergeleri- Alt İşveren	2023	2024	2025	
Toplam Çalışma Saati (saat)	6.345.576	5.072.899	3.824.290	✓
Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı	14	14	7	✓
Yaralanmalı Kaza Sayısı	14	14	7	
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (LTI)	2	0	2	
Kayıp Günsüz Kaza Sayısı (RWC + MT)	12	14	5	
Ramak Kala Olay Sayısı	14	18	31	
Kaza Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı (gün)	–	0	166	✓
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	✓
Meslek Hastalığı Sayısı (adet)	0	0	0	
Seviye 1 – Proses Emniyet Olayları (adet)	0	0	0	✓
Kayıp Günlü Kaza Oranı – LTIR (200.000 saat bazlı)	0,06	0,00	0,10	✓
Kayıp Günlü Kaza Oranı – LTIR (1.000.000 saat bazlı)	0,32	0,00	0,52	
Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı – TRIR (200.000 saat bazlı)	0,44	0,55	0,37	✓
Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı – TRIR (1.000.000 saat bazlı)	2,21	2,76	1,83	
Kaza Ağırlık Oranı – KAO	–	0	24	
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0	✓



Topluma Sağlanan Yardımlar (Bağış)

Para Birimi

2023

2024

2025

Ege Orman Vakfı

TL

850.000

Azerbaycan Halk Cumhuriyeti 100. Yıl
İlkokulu ve Konak Anadolu Lisesi ile
Namık Kemal Lisesi'nin Tadilat ve Onarım
Giderleri

TL

2.000.000

Toplam Bağış Tutarı (Nominal)

TL

12.202.529,71

1.240.000

2.850.000

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı

Petkim, 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlama yapmıştır.

GRI 1 Kullanımı

GRI 1: Temel 2021

GRI 1 Sektör Standardı

GRI 11: Petrol ve Gaz Sektörü 2021

GRI STANDARDI

AÇIKLAMA

BAŞLIK

DAHİL EDİLMİYEN
BİLGİNİN AÇIKLAMASISAYFA
SAYISIGRI SECTOR
STANDARD
REF. NO.

Genel Beyanlar

2-1 Kurum profili

SOCAR Türkiye ve
Petkim Hakkında

12-23

2-2 Kurumun
sürdürülebilirlik
raporlamasına
dahil edilen
kuruluşlar

Rapor Hakkında

4-5

2-3 Raporlama
periyodu, sıklığı ve
irtibat noktası

Rapor Hakkında

4-5

2-4 Önceki
raporlara
göre yeniden
düzenlenen bilgiÖnceki raporlara göre
yeniden düzenlenen
bilgi bulunmamaktadır.GRI 2: Genel
Beyanlar 2021

2-5 Dış Denetim

Rapor kapsamında
Sınırlı Güvence
Denetimi alınmamıştır2-6 Faaliyetler,
değer zinciri ve
diğer iş ilişkileriPetkim Hakkında
Petkim'de
Sürdürülebilirlik22-23
100-115

2-7 Çalışanlar

Çeşitlilik, Eşitlik ve
Kapsayıcılık
Performans
Göstergeleri206-209
443-4562-8 Çalışan
olmayan işçilerÇeşitlilik, Eşitlik ve
Kapsayıcılık
Performans
Göstergeleri206-209
443-4562-9 Yönetişim
yapısı ve bileşimiPetkim'de Kurumsal
Yönetişim
Yönetim Kurulu
Faaliyet Raporu56-67
254-293

GRI 2: Genel
Beyanlar 2021

2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Petkim'de Kurumsal Yönetişim Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu	56-67 254-293
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Petkim'de Kurumsal Yönetişim Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu	56-67 254-293
2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Petkim'de Kurumsal Yönetişim Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu	56-67 254-293
2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Petkim'de Kurumsal Yönetişim Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği	56-67 84-93
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Petkim'de Sürdürülebilirlik	100-115
2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum	76-83
2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği	84-93
2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Petkim'de Kurumsal Yönetişim	56-67
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Petkim'de Kurumsal Yönetişim	56-67
2-19 Ücretlendirme politikaları	Petkim'de Kurumsal Yönetişim İnsan Kaynakları Yaklaşımı	56-67 204

GRI 2: Genel
Beyanlar 2021

2-20 Ücret belirleme süreci	Petkim'de Kurumsal Yönetişim İnsan Kaynakları Yaklaşımı	56-67 204
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	-	SOCAR Türkiye grup şirketlerinde, kamuya ait bir şirket olmak, çalışanların gizlilik endişeleri, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) uygunluk ve tüm kuruluşların halka açık olmaması gibi nedenlerle çalışan maaş verileri paylaşılmamaktadır.
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Petkim'de Sürdürülebilirlik	100-115
2-23 Politika taahhütleri	Petkim'de Kurumsal Yönetişim İklim Değişikliği ile Mücadele'de Sorumlu İnsana ve Topluma Yatırım'da Sorumlu	56-67 170-203 204-253
2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Petkim'de Kurumsal Yönetişim İklim Değişikliği ile Mücadele'de Sorumlu İnsana ve Topluma Yatırım'da Sorumlu	56-67 170-203 204-253
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri İş Etiği ve Uyum	205 76-83
2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri İş Etiği ve Uyum	205 76-83
2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	76-83
2-28 Kurumsal üyelikler	Paydaşlarla Etkileşim	126-129
2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla Etkileşim	126-129



	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Hakları ve Toplum ilişkileri	205		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Petkim'de Sürdürülebilirlik	100-115		
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Petkim'de Sürdürülebilirlik	100-115		
Sera Gazı Emisyonları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik	102-105	11.1	
		Enerji Yönetimi	178-185	11.2	
		Performans Göstergeleri	437-439	11.3	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri	178-185 437-439	11.2	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri	178-185 437-439	11.3	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri	178-185 437-439	11.4	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi	178-185		
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji Yönetimi	178-185		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Performans Göstergeleri	170-177 436	11.5	
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Performans Göstergeleri	170-177 436	11.6	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	-	Petkim, Kapsam 3 emisyonlarını hesaplamamaktadır.	11.7	

GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4 Emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Performans Göstergeleri	170-177 436	11.8	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	170-177	11.2.3	
	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	ODS emisyonları hesaplanmamaktadır.			
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri	186-187 437	11.3.2	
Malzeme Kullanımı, Atık ve Döngüsellik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Kaynak Kullanımı, Atık ve Döngüsellik Performans Göstergeleri	102-105 194-197 440-442	11.5.1	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Kaynak Kullanımı, Atık ve Döngüsellik Performans Göstergeleri	194-197 440-442		
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Petkim, geri dönüştürülmüş girdi malzemesi kullanımı konusunda çalışmalarına devam etmektedir.			
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Kaynak Kullanımı, Atık ve Döngüsellik Performans Göstergeleri	194-197 440-442		
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Kaynak Kullanımı, Atık ve Döngüsellik Performans Göstergeleri	194-197 440-442	11.5.2	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Kaynak Kullanımı, Atık ve Döngüsellik Performans Göstergeleri	194-197 440-442	11.5.3	



GRI 306: Atıklar 2020	306-3 Atık üretimi	Kaynak Kullanımı, Atık ve Döngüsellik Performans Göstergeleri	194-197 440-442	11.5.4
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Kaynak Kullanımı, Atık ve Döngüsellik Performans Göstergeleri	194-197 440-442	11.5.5
	306-5 Bertaraf edilen atık	Kaynak Kullanımı, Atık ve Döngüsellik Performans Göstergeleri	194-197 440-442	11.5.6
Su Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Su ve Atık Su Yönetimi Performans Göstergeleri	102-105 188-193 439	11.6.1 11.8.1
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi	188-193	11.6.2
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	188-193	11.6.3
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su ve Atık Su Yönetimi Performans Göstergeleri	188-193 439	11.6.4
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi Performans Göstergeleri	188-193 439	11.6.5
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi Performans Göstergeleri	188-193 439	11.6.6
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-3 Önemli sızıntıların etkileri	-	Raporlama döneminde, atık sular ve atıklar kapsamında herhangi bir sızıntı durumu gerçekleşmemiştir.	11.8.2
Hava Kalitesi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Hava Kalitesi	102-105 186-187	

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Biyoçeşitlilik	102-105 198-203
Biyoçeşitlilik ve Ekolojik Refah			
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurmak ve tersine çevirmek için politikalar	Biyoçeşitlilik	198-203
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyoçeşitlilik	198-203
	101-3 Erişim ve fayda paylaşımı	Biyoçeşitlilik	198-203
	101-4 Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin belirlenmesi	Biyoçeşitlilik	198-203
	101-5 Biyoçeşitlilik üzerinde etkisi olan yerler	-	Biyoçeşitlilikle ilişkili değerlendirmeler kapsamında raporlanan lokasyon, üretim faaliyetlerinin yürütüldüğü fabrikadır. Fabrika sahası ve çevresine ilişkin yapılan incelemelerde, faaliyetlerin ekolojik açıdan hassas alanlar üzerinde doğrudan ve önemli bir etki oluşturduğuna dair raporlama döneminde öncelikli bir bulgu tespit edilmemiştir.
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan nedenleri	-	Üretim faaliyetlerinin yürütüldüğü fabrika lokasyonu kapsamında, raporlama döneminde doğal ekosistem dönüşümü (arazi/deniz kullanım değişikliği) gerçekleşmemiş olup, biyoçeşitlilik kaybının doğrudan itici güçleri arasında yer alan önemli bir arazi dönüşümü, istilacı tür riski veya doğrudan tür hasadı tespit edilmemiştir.



101-7 Biyolojik çeşitlilik durumundaki değişiklikler

Tesis sahası ve yakın çevresine ilişkin yapılan değerlendirmeler doğrultusunda, raporlama döneminde biyoçeşitlilik durumunda tesisin faaliyetlerinden kaynaklanan önemli bir değişim tespit edilmemiştir.

101-8 Ekosistem hizmetleri

Biyoçeşitlilik

198-203

İş Gücü Uygulamaları

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri	102-105	11.71
		İş Gücü ve Yetenek Yönetimi	205	11.9.1
		Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	210-219	11.10.1
		Performans	220-237	11.11.1
		Göstergeleri	443-456	11.13.1
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İş Gücü ve Yetenek Yönetimi Performans Göstergeleri	210-219 446-450	11.10.2
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan, tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	İş Gücü ve Yetenek Yönetimi Performans Göstergeleri	210-219 446-450	11.10.3
	401-3 Doğum/ Ebeveyn izni	İş Gücü ve Yetenek Yönetimi Performans Göstergeleri	210-219 446-450	11.10.4
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	220-237	11.9.2
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri	220-237 454-455	11.9.3

403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	220-237	11.9.4
403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	220-237	11.9.5
403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	220-237	11.9.6
403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	220-237	11.9.7
403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	220-237	11.9.8
403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	220-237	11.9.9
403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri	220-237 454-455	11.9.10
403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri	220-237 454-455	11.9.11
404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İş Gücü ve Yetenek Yönetimi Performans Göstergeleri	210-219 449-451	11.10.6 11.11.4
404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	İş Gücü ve Yetenek Yönetimi	210-219	11.7.3 11.10.7
404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	İş Gücü ve Yetenek Yönetimi	210-219	



GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri	205	11.13.2
İnsan Hakları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri	102-105 205	11.12.1 11.16.1 11.18.1
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri	205	Çocuk işçilik bakımında risk görülen faaliyet ve tedarikçi bulunmamaktadır.
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri	205	Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk görülen operasyon ve tedarikçi bulunmamaktadır.
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	-		İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli bulunmamaktadır.
Müşteri Çözümleri ve Katılımı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Yatırımcı İlişkileri Ürün Yönetimi Teknoloji Dönüşümü	102-105 68-75 122-125 144-149	11.3.1
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	-		Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi bulunmamaktadır.

	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	-		Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin herhangi bir uyumsuzluk olayı (ceza, uyarı veya gönüllü kod ihlali) yaşanmamıştır.
Toplum Ortaklığı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Kurumsal Sosyal Sorumluluk SOCAR Türkiye Gönüllüleri	102-105 238-244 245-253	11.15.1 11.17.1
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarının ihlaline ilişkin olaylar			Raporlama döneminde yerli halkların haklarına ilişkin herhangi bir ihlal olayı yaşanmamıştır.
GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk SOCAR Türkiye Gönüllüleri	238-244 245-253	11.15.2
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli gerçek veya potansiyel negatif etki oluşturan faaliyetler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk SOCAR Türkiye Gönüllüleri	238-244 245-253	11.15.3



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Performans Göstergeleri	102-105 206-209 443-456	11.11.1
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Performans Göstergeleri	206-209 443-456	11.11.5
	405-2 Kadınların maaş ve ücretlerinin erkeklerinkine oranı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Performans Göstergeleri	206-209 443-456	11.11.6
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	-	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası tespit edilmemiştir.	11.11.7
Dijital Haklar ve Sorumluluk				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Siber Güvenlik	102-105 150-153	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	-	Raporlama döneminde müşteri gizliliğine ilişkin herhangi bir şikâyet bulunmamakta; müşteri verilerine ilişkin herhangi bir sızıntı, hırsızlık veya kayıp olayı tespit edilmemiştir.	

Kurumsal Yönetişim

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Paydaşlarla Etkileşim Finansal Performans Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	102-105 126-129 130-133 322-433	11.7.1 11.21.1
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi Yaklaşımı	Finansal Performans	130-133	11.21.4
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	Finansal Performans	130-133	11.21.5
	207-3 Vergi ile ilgili paydaş etkileşimi ve yönetimi	Paydaşlarla Etkileşim Finansal Performans	126-129 130-133	11.21.6
	207-4 Ülke bazında raporlama	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	322-433	11.21.7
GRI 402: İşçi/ İşveren İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	-	Çalışanları önemli ölçüde etkileyebilecek operasyonel değişiklikler öncesinde, ilgili mevzuat ve şirket içi prosedürler doğrultusunda çalışanlar ve çalışan temsilcileri zamanında bilgilendirilmekte, gerekli görülen durumlarda istişare süreçleri yürütülmektedir.	11.7.2
İş Etiği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik İş Etiği ve Uyum	102-105 76-83	11.19.1 11.20.1 11.22.1
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Uyum	76-83	11.20.2
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	İş Etiği ve Uyum	76-83	11.20.3



	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve İş Etiği ve Uyum alınan önlemler	Raporlama döneminde gerçekleşmiş herhangi bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır	76-83	11.20.4
GRI 206: Rekabeti Engelleyici Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, antitröstleşme ve tekelci uygulamalar için yasal işlemler	Raporlama döneminde taraf olunan veya katılımcı olarak tanımlanan rekabeti engelleyici davranışlar, anti-tröst veya tekel uygulamalarına ilişkin herhangi bir devam eden ya da sonuçlanmış hukuki süreç bulunmamaktadır.		11.19.2
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Raporlama döneminde ülke bazında doğrudan veya dolaylı herhangi bir nakdi ya da aynı siyasi katkı gerçekleştirilmemiştir.		11.22.2
Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	102-105 116-121	11.10.1 11.12.1 11.14.1
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	116-121	11.14.6
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	116-121	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde önemli fiili veya potansiyel olumsuz çevresel etki tespit edilmemiştir.		
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	116-121	11.10.8 11.12.3

	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	-	Raporlama döneminde tedarik zincirinde önemli fiili veya potansiyel olumsuz sosyal etki tespit edilmemiştir.	11.10.9
Ürün Uygunluğu ve Tehlikeli Maddeler				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Ürün Yönetimi		102-105 122-125
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	-	Şirket faaliyetleri kapsamında, etiketleme prosedürleri çerçevesinde zorunlu tutulan ürün ve hizmet bilgi gerekliliklerine tabi herhangi bir ürün veya hizmet bulunmamaktadır.	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	-	Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ile etiketlemeye ilişkin mevzuat ve/veya gönüllü standartlar kapsamında herhangi bir uyumsuzluk olayı tespit edilmemiştir; bu kapsamda ceza, yaptırım veya uyarı bulunmamaktadır.	
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	-	Raporlama döneminde reklam, tanıtım, sponsorluk ve diğer pazarlama iletişimlerine ilişkin mevzuat ve/veya gönüllü standartlar kapsamında herhangi bir uyumsuzluk olayı tespit edilmemiştir; bu kapsamda ceza, yaptırım veya uyarı bulunmamaktadır.	

Şeffaflık & Risk Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	102-105 84-93 170-177		
Ekonomik Performans*					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Finansal Performans Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer İş Gücü ve Yetenek Yönetimi Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	102-105 130-133 134-135 210-219 322-433	11.14.1 11.21.1	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Performans Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	102-105 130-133 134-135 210-219 322-433	11.14.2 11.21.2	
	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	170-177	11.2.2	
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	İş Gücü ve Yetenek Yönetimi	210-219		
	201-4 Devletten alınan finansal destekler	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	322-433	11.21.3	

Pazar Mevcudiyeti*					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik İş Gücü ve Yetenek Yönetimi	102-105 210-219	11.11.1 11.14.3	
GRI 202: Pazar Mevcudiyeti 2016	202-1 Yerel asgari ücretle karşılaştırıldığında cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	İş Gücü ve Yetenek Yönetimi	210-219	11.11.2	
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	Petkim'de Kurumsal Yönetişim	55-67	11.14.3	
Dolaylı Ekonomik Etkiler*					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Petkim'de Sürdürülebilirlik Güçlü Ekonomik Büyüme'den Sorumlu Petkim Tesisleri, Ürünleri ve Üretim Faaliyetleri	102-105 130-169 36-55	11.14.1	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Güçlü Ekonomik Büyüme'den Sorumlu Petkim Tesisleri, Ürünleri ve Üretim Faaliyetleri	130-169 36-55	11.14.4	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiye	Güçlü Ekonomik Büyüme'den Sorumlu Petkim Tesisleri, Ürünleri ve Üretim Faaliyetleri	130-169 36-55		

* Öncelikli konular arasında yer almamaktadır.



478

Rapor
HakkındaSOCAR Türkiye ve
Petkim HakkındaSürdürülebilirlik ve
Kurumsal Yönetişim'den
SorumluGüçlü Ekonomik
Büyüme'den
Sorumluİklim Değişikliği ile
Mücadele'den
Sorumluİnsan ve Topluma
Yatırım'dan
SorumluKurumsal
Beyanlar

Ekler

479



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) İlerleme Bildirimi

İlkeler

Referans

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan hakları prensiplerini desteklemeli ve bu hakların korunmasına saygı göstermelidir.

İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri

İlke 4: İş dünyası, zorla ve cebren işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir.

İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri

İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir.

İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.

İnsan Kaynakları Yaklaşımı
İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

İklim Değişikliği ile Mücadele'den Sorumlu

İlke 8: İş dünyası, daha fazla çevresel sorumluluk alınmasını teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır.

İklim Değişikliği ile Mücadele'den Sorumlu

İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.

Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türüsüne karşı çalışmalıdır.

İş Etiği ve Uyum

BM WEPs İlerleme Raporu

Prensip 1

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin
Üst Düzey Kurumsal Liderlik
Sağlanması

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Prensip 2

Tüm Kadın ve Erkeklerle İş
Yaşamında Adil Davranılması,
İnsan Haklarına ve Ayrım
Yapmama İlkesine Saygı
Göstermesi, Bu İlkelerin
Desteklenmesi

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri

Prensip 3

Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların
Sağlık, Güvenlik ve Refahının
Sağlanması

Çalışan Bağlılığı ve Refahı
İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Prensip 4

Kadınların Eğitim, Kurs ve
Profesyonel Gelişim Olanaklarının
Desteklenmesi

İş Gücü ve Yetenek Yönetimi
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Prensip 5

Kadınların Güçlenmesi İçin
Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri
ve Pazarlama Yöntemlerinin
Uygulanması

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Prensip 6

Toplumsal Girişimler ve
Savunuculuk Çalışmalarıyla
Eşitliğin Teşvik Edilmesi

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Prensip 7

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine
İlişkin Elde Edilen Başarıların
Değerlendirilmesi ve Halka Açık
Raporlanması

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Paydaş İletişim Tablosu

Paydaş Kategorisi	Paydaş Grubu	İletişim Metotları	İletişim Sıklığı	İletişimin Amacı ve Etkisi
İç Paydaş	Çalışanlar	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Yüz Yüze Görüşmeler, Çalışma Grupları, İç İletişim Çalışmaları, İç Anket Çalışmaları, E-Bültenler, Kurumsal TV, Kurum İçi Portal (SOHO), Eğitimler	Sürekli, Konu Bazlı	Çalışan Bağlılığı Strateji ve Politika Geliştirme
	Hissedarlar	Genel Kurul Toplantıları, Bire Bir Görüşme ve Toplantılar	Düzenli Aralıklarla	Kurumsal Yönetişim Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi
Dış Paydaş	Ulusal Medya	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı	Kurumsal İtibar Yönetimi
	Yerel Medya	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı	Kurumsal İtibar Yönetimi Yerel Paydaş İletişimi
	Kamu Kurumları	E-Posta, Telefon, Toplantı, Yüz Yüze Görüşmeler ve Resmi Yazışmalar	Sürekli Olarak ve Konu Bazlı	Mevzuata Uyum Politika ve Süreç Geliştirme
	İş Dernekleri/ STK'lar	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Dernek Üyelikleri, Çalışma Grupları, Seminerler, Konferanslar, Paneller	Sürekli Olarak ve Konu Bazlı	İyi Uygulama Paylaşımı
	Müşteriler	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Web Sitesi, Müşteri Ziyaretleri, Fuarlar, Anketler	Sürekli Olarak ve Konu Bazlı	Müşteri Memnuniyeti Ürün ve Süreç İyileştirmeleri
	Finansal Kurumlar	E-Posta, Telefon, Toplantı, Webcast/ Telekonferans	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı	Finansal Risklerin Yönetimi Kurumsal Şeffaflık
	Yatırımcılar	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Webcast/ Telekonferans	Düzenli Aralıklarla	Finansal Şeffaflık Risk Yönetimi
	Tedarikçiler	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Yüz Yüze Görüşmeler, Seminerler, Konferanslar, Paneller, Fuarlar	Düzenli Aralıklarla	Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

Paydaş Kategorisi	Paydaş Grubu	İletişim Metotları	İletişim Sıklığı	İletişimin Amacı ve Etkisi
Dış Paydaş	Üniversiteler	E-Posta, Telefon, Akademik Kongreler ve Seminerler, Eğitim ve Teknik Destekler, Sponsorluklar	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı	Ar-Ge ve İnovasyon Bilgi ve Yetkinlik Geliştirme
	Sendikalar	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Yüz Yüze Görüşmeler, Resmi Yazışmalar	Düzenli Aralıklarla	Çalışan Hakları İş Etiği ve Uyum
	Yükleniciler	E-Posta, Telefon, Toplantılar, Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı	Operasyonel Verimlilik İş Sağlığı ve Güvenliği
	Yerel Topluluklar	Yüz yüze Görüşmeler, Telefon, Web Sitesi ve Sosyal Medya Kanalları	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı	Toplumsal Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Hedefleri
	Borç Verenler	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı	Finansal Risk Yönetimi Kurumsal Güven
	Bankalar	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı	Finansal Sürdürülebilirlik

Teknik Terimler Sözlüğü

A

ACN

Akrilonitril

Açık İnovasyon

Şirketlerin dış kaynaklardan gelen fikirleri ve çözümleri iç inovasyon süreçleriyle bütünleştirerek yeni ürünler, hizmetler veya iş modelleri geliştirmeyi amaçlayan bir inovasyon stratejisi.

AR-GE

Araştırma ve Geliştirme

AYPE

Alçak Yoğunluklu Polietilen

B

BDX

Bütadien - 1,3

BIST

Borsa İstanbul

C-Ç

CBR

Cis Polibütadien Kauçuğu

CCPS

Kimyasal Proses Güvenliği Merkezi

CCUS

Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama

CDP

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project), 2000 yılında başlatılan bir girişim olup, iklim değişikliği konusunda şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin eyleme geçmelerine yardımcı olacak bilgileri bir araya getirmeyi ve paylaşmayı amaçlamaktadır.

ÇED

Çevresel Etki Değerlendirme

D

Değer Zinciri

Bir ürünün veya hizmetin oluşturulmasından itibaren, tedarik zincirinden ham madde teminine, üretimden dağıtım, pazarlamadan satışa ve son olarak tüketicilere teslimine kadar her adımı içeren kapsamlı bir iş modeli.

DEK

Dünya Enerji Komitesi

Dijital Dönüşüm

İş süreçlerini, kurumsal kültürü ve müşteri deneyimlerini dijital teknolojilerle dönüştürme süreci.

Döngüsel Ekonomi

Lineer ekonomik modelin tersine, kaynakları etkin kullanmayı, atık miktarını azaltmayı ve malzemeleri olabildiğince geri kazandırmayı amaçlayan bir ekonomik yaklaşım.

E

EKÖK

Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü

EOQ

Avrupa Kalite Örgütü

EPDK

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu

ERM

Kurumsal Risk Yönetimi

ESG

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY)

Etilen

Petrokimya endüstrisinin temel yapı taşlarından biri olan, genellikle buharla çatlama işlemiyle üretilen bir hidrokarbon.

F

FAVÖK

Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar

G

GCC

Küresel Karbon Konseyi

GES

Güneş Enerjisi Santrali

GIS

Coğrafi Bilgi Sistemi

GMP

İyi Üretim Uygulamaları

GRI

Küresel Raporlama İnisiyatifi, kuruluşların sürdürülebilirlik performanslarını ölçmeleri ve raporlamaları için standartlar ve ilkeler sağlayan uluslararası bir organizasyon.

H

HAZOP (Hazard and Operability Study)

Tehlike ve İşletilebilirlik Çalışması

HSE

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç)

I-İ

IASB

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu

IEA

Uluslararası Enerji Ajansı

IFC

Uluslararası Finans Kurumu

IFRS

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

IMO

Uluslararası Denizcilik Örgütü

IoT

Nesnelerin İnterneti

I-REC

Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası

ISO

Uluslararası Standartlar Organizasyonu

ISSB (International Sustainability Standards):

Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu

IT-OT

Bilgi Teknolojileri-Operasyonel Teknolojiler

İSG-Ç

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre

K

Koruma Katmanları Analizi (LOPA)

Endüstriyel süreçlerdeki riskleri azaltmak için tasarlanmış bağımsız koruma katmanlarının etkinliğini değerlendiren yarı nicel bir risk analizi yöntemi.

KRI

Anahtar Risk Göstergesi

KS

Karbon Siyahı

Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP)

İşletmelerin kaynaklarını etkin bir şekilde yönetmelerine olanak tanıyan entegre bir bilgi sistemi.

L

LOPA (Layers of Protection Analysis)

Koruma Katmanları Analizi

LPG

Likit Petrol Gazı

M-N

MARPOL

Deniz Kirliliğinin Önlenmesi Sözleşmesi

MOC

Değişim Yönetimi

Nafta

Petrokimya endüstrisinde önemli bir ham madde olan ve petrol distilasyonu yoluyla elde edilen hafif hidrokarbon karışımı.

Net Sıfır Emisyon

Bir organizasyonun doğaya saldıgı sera gazı miktarının, çeşitli yollarla (örneğin, karbon tutma veya emisyon azaltma projeleri aracılığıyla) dengelemesi ve böylece net sera gazı emisyonunun sıfıra indirilmesini hedefleyen bir çevresel hedef.

O

OSHA

İş Sağlığı ve Güvenliği İdaresi

OECD

Organisation for Economic Co-operation and Development (Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü)

P

P&iD

Proses ve Enstrümantasyon Diyagramı

PET

Polietilen Tereftalat

PFI

Periyodik Saha Denetimi

Polipropilen (PP)

Propilenden üretilen, hafif ve dayanıklı bir plastik türü.

Propilen

Önemli bir petrokimyasal ürün olan ve plastikler, solventler ve diğer kimyasalların üretiminde kullanılan bir hidrokarbon.

PS

Polistiren

PTA

Pür Tereftalik Asit

PVC

Klor ve etilenden üretilen ve boru yapımı, tıbbi cihazlar ve döşemeler gibi pek çok alanda kullanılan bir polimer.

R

Rafineri

Ham maddelerin çeşitli fiziksel ve kimyasal işlemlerden geçirilerek daha değerli, kullanılabilir ve işlenmiş ürünlere dönüştürüldüğü endüstriyel tesis

RCA

Kök Sebep Analizi

RCM

Mevzuata Uyum Yönetimi Dijital Sistemi

RES

Rüzgar Enerji Santrali

REACH

Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, Yetkilendirilmesi ve Kısıtlanması

ROI

Yatırım Getirisi

RTLS

Gerçek Zamanlı Konum Belirleme Sistemleri Sistemleri

S

SASB

Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu

SBR

Stiren Bütadien Kauçuğu

SEÖS

Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)

Karbon emisyonlarının azaltılmasını teşvik etmek amacıyla, belirli bir ülkenin veya bölgenin sınırları içerisine ithal edilen ürünler üzerinden alınan düzenleyici bir karbon vergisi veya ücreti.

SPK

Sermaye Piyasası Kurulu

STK

Sivil Toplum Kuruluşları

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)

Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen ve 2030 yılına kadar küresel ölçekte yoksulluğu sona erdirmeyi, gezegeni korumayı ve herkes için barış ve refahı sağlamayı hedefleyen 17 hedeften oluşan bir kalkınma gündemi

T

Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi (HAZOP)

Bir tesisin veya işlemin güvenliği ve operasyonel etkinliği üzerine sistemli bir şekilde risk değerlendirmesi yapmak için kullanılan detaylı bir teknik.

TEİAŞ

Türkiye Elektrik İletim A.Ş.

TEP

“Ton Eşdeğeri Petrol” anlamına gelen enerji ölçüm birimi. Bu birim, farklı enerji kaynaklarının veya enerji tüketimlerinin, bir ton ham petrolün içerdiği enerji miktarı cinsinden karşılaştırılabilir bir şekilde ifade edilmesini sağlar.

TEU

“Twenty-foot Equivalent Unit”, Yirmi Ayak Eşdeğer Birim anlamına gelen, konteyner taşımacılığında kullanılan standart bir ölçü birimi.

.TS

Türk Standardı

TSE

Türk Standartları Enstitüsü

TSRS

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

TTK

Türk Ticaret Kanunu

U

Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu (ISCC)

Ürünlerin ve ham madde kaynaklarının sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğunu belgeleyen bir sertifikasyon.

UN WEPs

Birleşmiş Milletler Kadınının Güçlendirilmesi İlkeleri, iş dünyasında kadınların güçlendirilmesini desteklemek için tasarlanmış yedi ilkeye dayanan bir kılavuz.

UNGC

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, iş dünyasında insan hakları, işçi hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında on temel ilkeyi benimseyen ve uygulayan bir girişim.

V

VCM

Vinil Klorür Monomer

VOC

Uçucu Organik Bileşikler

W

WEF

Dünya Ekonomik Forumu

Y

YEGM

Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü

YYPE

Yüksek Yoğunluklu Polietilen



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Bağımsız Güvence Raporu

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,
İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ("Rapor") Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi yönetiminin 1 Ocak 2025 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanmış olduğu 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2025 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler") raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi'nin talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun 484 - 489. sayfaları arasında yer alan Ekler: 2025 Entegre Faaliyet Raporu Raporlama Kılavuzu'na ("Raporlama Kılavuzu") uygun olarak hazırlanan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun 434 - 453. sayfalarında bulunan ve ✓ ile işaretlenmiş finansal ve operasyonel göstergeler, sosyal göstergeler ve çevresel göstergelere ait Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır.

Sosyal Göstergeler

- İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı
 - Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı
 - Erkek (#)
 - Kadın (#)
- Yaşa Göre Çalışan Sayısı
 - 30 Yaş Altı (#)
 - 30 - 50 Yaş Arası (#)
 - 50 Yaş Üstü (#)
- İstihdam ve Devir
 - İşten Ayrılan (#)
- Cinsiyete Göre İstihdam Verileri (Cinsiyete Göre Çalışan Rotasyon Verileri)
 - İşten Ayrılan (#)
 - Kadın (#)
 - Erken (#)
- Türüne Göre Tüm Eğitimler (kişi*saat)
 - İş Sağlığı ve Güvenliği (kişi*saat)
 - Çevre (Atık,Su,Emisyon) (kişi*saat)
- Cinsiyete Göre Devir Oranı (%)
 - Kadın (%)
 - Erkek (%)
 - Toplam (%)
- Doğum İzinleri (kişi)
 - Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı (#)
 - Kadın (#)
 - Erkek (#)
 - Doğum İzni Kullanan Toplam Çalışan Sayısı (#)
 - Kadın (#)
 - Erkek (#)

- Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı (#)
 - Kadın (#)
 - Erkek (#)
 - Doğum İzni Sona Erdikten Sonra İşe Dönünce 12 Ay Sonra Çalışmaya Devam Eden Toplam Çalışan Sayısı (#)
 - Kadın (#)
 - Erkek (#)
- Eğitimler ve Gelişim Programları
 - Petkim Çalışanlarına Verilen Toplam İSG-Ç Eğitim (saat)
 - İSG Performans Göstergeleri - Şirket Çalışanları
 - Toplam Çalışma Saati (saat)
 - Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı
 - Kayıp Nedeniyle Kayıp Gün (gün)
 - Ölümlü Kaza Sayısı
 - Seviye 1 - Proses Emniyet Olayları
 - Kayıp Günlü Kaza Oranı - LTIR (200.000 saat bazlı)
 - Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı - TRIR (200.000 saat bazlı)
 - Meslek Hastalığı Oranı (ODR)
 - İSG Performans Göstergeleri - Şirket Çalışanları
 - Toplam Çalışma Saati (saat)
 - Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı
 - Kayıp Nedeniyle Kayıp Gün (gün)
 - Ölümlü Kaza Sayısı
 - Seviye 1 - Proses Emniyet Olayları
 - Kayıp Günlü Kaza Oranı - LTIR (200.000 saat bazlı)
 - Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı - TRIR (200.000 saat bazlı)
 - Meslek Hastalığı Oranı (ODR)

Çevresel Göstergeler

- Bertaraf Yönetimine Göre Atık Miktarı (ton)
 - Toplam Tehlikeli Atık (ton)
 - Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)
 - Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)
 - Depolama ile Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)
 - Yakma ile Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)
 - Diğer (ton)
 - Toplam Tehlikesiz Atık (ton)
 - Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)
 - Depolama ile Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)
 - Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)
 - Diğer (ton)
 - Yeniden Kullanılan Atık Miktarı (ton)
- Su ve Atık Su Yönetimi (m³)
 - Net Su Tüketimi (m³)
 - Yüzey Suları (m³)
 - Aritılmış Su Deşarjı (m³)
- Enerji Yönetimi (GJ)
 - Doğal Gaz Tüketimi (GJ)
 - Fuel Gaz Tüketimi (GJ)
 - Motorin Tüketimi (GJ)
 - Yanıcı Gaz (GJ)
 - Havalandırma Gazı Tüketimi (GJ)
 - Hidrojen Tüketimi (GJ)
 - Satın Alınan Buhar (GJ)
 - Tüketilen Toplam Elektrik (GJ)



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

- Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/yıl, ton/ yıl)
 - Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/yıl)
 - Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/yıl)

- Önemlilik analizi metodolojisi

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi'nin Sorumlulukları

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi yönetimi Seçilen Bilgilerin Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları'na uygun hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak, Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

- Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi'nin anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze görüşülmesi;
- Seçilmiş Bilgiler'i Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi'nin Türkiye ve yurtdışı lokasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
- Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
- Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi'nin iç dokümantasyonunun kullanılması;
- Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarısını ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
- Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
- Seçilmiş Bilgiler'in 2025 Entegre Faaliyet Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

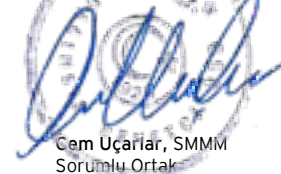
Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartlarındaki ilgili gerekliliklerine göre hazırlanmadığı hususunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu olarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2025 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali
Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited


Cem Uçarılar, SMMM
Sorumlu Ortak

5 Mart 2026
İstanbul, Türkiye

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Atık Yönetimi (ton/yıl)	
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in operasyonları sonucu ortaya çıkardığı tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarını ifade etmektedir. T.C. Atık Yönetimi Yönetmeliğine uygun olarak tehlikelilik özelliklerine göre sınıflandırılan atıklar, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları, Atık Beyan Formları ve Aylık Faaliyet Raporları üzerinden takip edilmektedir, takip, kayıt ve raporlama birimi tondur.
	Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in operasyonları sonucu ortaya çıkardığı toplam tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi), Atık Beyan Formları ve Aylık Faaliyet Raporları ile takip edilmektedir, takip, kayıt ve raporlama birimi tondur.
	Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in operasyonları sonucu ortaya çıkardığı toplam tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir. Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formları ve Aylık Faaliyet Raporları ile takip edilmektedir, takip, kayıt ve raporlama birimi tondur.
	Yeniden Kullanılan Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından tesis içinde yeniden kullanılan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulan Atık Beyan Formları, Aylık Faaliyet Raporları ve iç kayıtlar ile izlenen yeniden kullanılan atıklar, kilogram biriminde takip edilmekte ve ton biriminde raporlanmaktadır.
	Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, şirket tarafından operasyonlar sonucu üretilen ve saha dışında geri dönüşüme tabi tutulan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları ve Atık Beyan Formları ve iç kayıtlar üzerinden izlenen atıklar, kg biriminde takip edilmektedir ton biriminde raporlanmaktadır.
	Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde Şirket tarafından operasyonlar sonucu üretilen, yerinde ve saha dışında geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları, Atık Beyan Formları ve iç kayıtlar üzerinden izlenen atıklar, kg biriminde takip edilmektedir ve ton biriminde raporlanmaktadır.
	Depolama ile Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından operasyonları sonucu üretilen ve düzenli depolama sahasında bertarafa gönderilen atık miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları, Atık Beyan Formları ve iç kayıtlar üzerinden izlenen atıklar, kg biriminde takip edilmektedir ve ton biriminde raporlanmaktadır.

Çevresel Göstergeler	Yakma ile Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından operasyonları sonucu üretilen ve tesis dışında yakılması üzerine ilgili bertaraf tesislerine gönderilen tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları, Atık Beyan Formları ve iç kayıtlar üzerinden izlenen atıklar, kg biriminde takip edilmektedir ve ton biriminde raporlanmaktadır.
	Su Çekimi (m³/yıl)	
	Yüzey Suları (m³)	Raporlama döneminde Şirket ve bağlı ortaklar (özkaynak yöntemine göre) tarafından üretim operasyonları ve evsel kullanım amaçlı olarak barajdan temin edilen toplam su miktarını temsil etmektedir. Yüzey suyu çekimi, tesis girişinde bulunan manuel sayaçların günlük vardiya kayıtları ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Aylık Faaliyet Raporları üzerinden takip edilmekte olup, m3 biriminde raporlanmaktadır.
	Arıtılmış Su Deşarjı (m³)	Raporlama dönemi içerisinde Şirket ve bağlı ortakların (özkaynak yöntemine göre) su kullandığı faaliyetler sonucu ortaya çıkan ve tesis atık su arıtma tesisi tarafından arıtmaya uğrayan toplam atık su miktarını temsil etmektedir. Atık su arıtma tesisi çıkış sayaçları ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Gerçek Zamanlı Uzaktan Atıksu İzleme Sistemi ve Aylık Faaliyet Raporları üzerinden takip edilmekte olup, m3 biriminde raporlanmaktadır.
	Net Su Tüketimi (m³)	Raporlama döneminde, Şirket ve bağlı ortakların (özkaynak yöntemine göre) evsel ve endüstriyel su ihtiyaçlarını karşılamak adına doğadan temin etmiş olduğu toplam su miktarından, aynı dönem içerisinde doğaya deşarj edilen arıtılmış atık su miktarının çıkarılması sonucu elde edilen, m3 biriminde tüketilmiş su miktarını temsil etmektedir.
	Enerji Tüketimleri (GJ)	
	Doğal Gaz Tüketimi (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket ve bağlı ortaklar (özkaynak yöntemine göre) tarafından enerji kaynağı olarak tüketilen toplam doğal gaz miktarını temsil etmektedir. Hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalar üzerinden Sm3 biriminde takip edilen doğalgaz, GJ birimine raporlanmaktadır. Enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısıl sabitler, doğal gaz servis sağlayıcısı tarafından temin edilmektedir.
	Fuel Gaz Tüketimi (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket ve bağlı ortaklar (özkaynak yöntemine göre)tarafından, etilen üretim proseslerinde tüketilen fuel gaz miktarını temsil etmektedir. Fuel gaz tüketimi, tesis içerisinde yer alan sayaçlarla manuel olarak ton biriminde takip edilmekte olup, GJ biriminde raporlanmaktadır. Enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısıl sabitler için, kromatograf analizleri kullanılmaktadır.
	Havalandırma Gazı Tüketimi (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket ve bağlı ortaklar (özkaynak yöntemine göre) tarafından tüketilen havalandırma gazı (rafineri gazı) miktarını temsil etmektedir. Havalandırma gazı tüketimi, tesis içerisinde yer alan sayaçlarla manuel olarak ton biriminde takip edilmekte olup, GJ biriminde raporlanmaktadır. Enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısıl sabitler için, kromatograf analizleri kullanılmaktadır.

Çevresel
Göstergeler

Hidrojen Tüketimi (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket ve bağlı ortaklar (özkaynak yöntemine göre) tarafından Metan reformasyon ünitesinde doğal gaz ve buharın reaksiyon ürünü olarak üretilen ve proses çıkış sayaçlarında okunan toplam Hidrojen miktarını temsil etmektedir. Hidrojen tüketimi, kütle dengesi yöntemi kullanılarak, ton biriminde takip edilmekte ve GJ biriminde raporlanmaktadır. Kütle bazlı izlemeden enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı analizler için evrensel sabitler kullanılmaktadır.
Satın Alınan Buhar (GJ)	Raporlama döneminde, Şirket ve bağlı ortaklar (özkaynak yöntemine göre) tarafından satın alınan buhar miktarını temsil etmektedir. Buhar, hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalar üzerinden ton biriminde takip edilmekte olup GJ biriminde raporlanmaktadır. Kütle bazlı izlemeden enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan hesaplamalar için buhar karakterizasyonuna göre evrensel ısı sabitler kullanılmaktadır.
Tüketilen Toplam Elektrik (GJ)	Raporlama döneminde, Şirket ve bağlı ortaklar (özkaynak yöntemine göre) tarafından satın alınan toplam elektrik miktarını temsil etmektedir. Hizmet sağlayıcı kurum faturaları ve EPIAŞ Şeffaflık Platformundan alınan faturalar üzerinden takip edilen satın alınan elektrik KWh biriminde takip edilmekte olup GJ biriminde raporlanmaktadır. Enerji dönüşümü için kullanılan kalorifik değerler için evrensel sabitler kullanılmaktadır.
Motorin Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Şirket ve bağlı ortakların (özkaynak yöntemine göre) sahip olduğu jeneratör, şirket araçları, kamyon, forklift ekipmanlara ve diğer enerji tüketen ısı üretim/dağıtım ekipmanlarının enerji ihtiyacını karşılamak adına tüketilen motorin miktarını temsil etmektedir. Tüketilen motorin, proses ünite sayaçları ve faturalar üzerinden ton biriminde takip edilmekte ve GJ biriminde raporlanmaktadır. Kütle bazlı izlemeden enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı analizler için evrensel dönüşüm sabitleri kullanılmaktadır.
Yanıcı Gaz (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket ve bağlı ortaklar (özkaynak yöntemine göre) tarafından operasyonlar sonucu ortaya yan ürün olarak çıkan, 20°C altında gaz halinde bulunan ve parlayıcı/yanıcı özelliğine sahip olup enerji kaynağı olarak tüketilen madde miktarını temsil etmektedir. Yanıcı gaz tüketimi, tesis içerisinde yer alan sayaçlar üzerinden ton biriminde takip edilmekte olup, GJ biriminde raporlanmaktadır. Enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı sabitler için, tesis içi kromatograf analizleri kullanılmaktadır.
Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂ e/yıl)	
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e/yıl)	Raporlama döneminde şirket ve bağlı ortaklar (özkaynak yöntemine göre) tarafından gerçekleştirilen operasyonlar sırasındaki sabit yanma, hareketli yanma, ekipman kayıpkaçakları, kimyasal kullanımı ve üretim proseslerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir. Bu emisyonlar, GHG Protocol kapsamında Kapsam 1'de yer alan doğrudan emisyonlarla uyumlu olup, şirketin sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynaklardan gerçekleşen salımları içermektedir.

Sosyal
Göstergeler

Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ'e uygun olarak hesaplanan ve Bakanlık Denetim Raporu ile iç kayıtlar üzerinden takip edilen Kapsam 1 sera gazı emisyonları tonCO ₂ biriminde raporlanmaktadır.	
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e/yıl)	Raporlama dönemi içerisinde şirket ve bağlı ortakların (özkaynak yöntemine göre) elektrik tüketimi ve elektrik üretimi için satın alınan buharın tüketiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını temsil etmektedir. Bu emisyonlar, GHG Protocol kapsamında Kapsam 2 emisyonları olarak sınıflandırılan dolaylı enerji kaynaklı emisyonlarla uyumludur ve şirket tarafından satın alınan veya temin edilen enerjinin kullanımından kaynaklanan sera gazı etkisini yansıtmaktadır.
Satın alınan elektrik miktarı faturalar ve EPIAŞ Şeffaflık Platformu üzerinden kWh biriminde, satın alınan buhar miktarı ise hizmet sağlayıcı faturaları üzerinden ton biriminde takip edilmektedir. Kapsam 2 sera gazı emisyonları, Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ'e uygun olarak hesaplanmakta ve ton CO ₂ e/yıl biriminde raporlanmaktadır.	
Çalışan Demografisi	
Yaşa Göre Çalışanların Dağılımı (kişi/yıl)	Raporlama döneminde, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Petkim çalışanlarının, 30 yaş altı, 30-50 arası, 50 yaş üzeri yaş gruplarına göre sayılarını ifade eder.
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (kişi/yıl)	Raporlama döneminde, 2025 yılsonu itibariyle raporlanan toplam çalışan sayısının kadın ve erkek cinsiyetine göre kırılımını ifade eder.
Çalışan Rotasyonu	
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket çalışan kadrosu içerisinde bulunan çalışanlardan, iş kanunu uyarınca iş akdi feshi gerçekleştirilmiş olan kadın ve erkek kırılımlarında çalışan sayılarını temsil etmektedir.
Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket çalışan kadrosu içerisinde, iş kanunu uyarınca iş akdi feshi gerçekleştirilmiş olan kadın ve erkek toplam çalışan sayısının, şirketin 31.12.2025 tarihi itibariyle sırasıyla toplam kadın ve toplam erkek çalışan sayıları içerisindeki yüzdesini temsil etmektedir.
Doğum İzni ve İşe Dönüş	
Doğum İznine Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket çalışan kadrosu içerisindeki erkek ve kadın çalışanların içerisindeki, iş kanunu gereğince babalık ve doğum iznine hak kazanan erkek ve kadın sayısını temsil etmektedir.

Sosyal
Göstergeler

Doğum İzni Kullanan Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket çalışan kadrosu içerisindeki erkek ve kadın çalışanların içerisindeki, iş kanunu gereğince babalık ve doğum iznine hak kazanan ve iznin kullanan erkek ve kadın sayısını temsil etmektedir.
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket çalışan kadrosu içerisindeki erkek ve kadın çalışanların içerisindeki, iş kanunu gereğince babalık ve doğum iznine hak kazanan, iznin kullanan ve ilgili dönem içerisinde izin bitimi sonrası işe dönüş gerçekleştiren erkek ve kadın sayısını temsil etmektedir.
Doğum İzni Sona Erdikten Sonra İşe Dönen ve İşe Döndükten 12 Ay Sonra Çalışmaya Devam Eden Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket çalışan kadrosu içerisindeki erkek ve kadın çalışanların içerisindeki, iş kanunu gereğince babalık ve doğum iznine hak kazanan, iznin kullanan ve izin bitimi sonrası 12 ay boyunca çalışmaya devam etmiş olan erkek ve kadın çalışan sayısını temsil etmektedir.
Eğitim & Gelişim	
Çevre Eğitimleri (#)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından sağlanan çevre konulu eğitimlere dönem içerisinde katılım gösteren toplam çalışan sayısını temsil etmektedir. Şirketin İnsan Kaynakları eğitim takip platformu ve eğitim katılım tutanakları üzerinden personel bazlı olarak takip edilmektedir.
Çevre Eğitimleri (saat)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından çalışanlarına sağlanan çevre konulu eğitimlerin toplam saatini temsil etmektedir. Şirketin İnsan Kaynakları eğitim takip platformu ve eğitim katılım tutanakları üzerinden personel bazlı olarak takip edilmektedir.
İş Sağlığı ve Güvenliği	
Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve yüklenicilerin iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve iş yapmasını engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade eder.
Ölümlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve yüklenicilerin, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
İş Kazası Nedeni ile Ölüm Sayısı (#) (Opsiyonel - iç teyide tabidir)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve yüklenicilerin iş ile ilgili bir aktivite sırasında meydana gelen bir iş kazası sonucunda yaşamını yitirdiği toplam vaka sayısını ifade eder.
Kaza Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve yüklenicilerin iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve iş yapmasını engelleyen bir olay sonucunda raporlu olarak işe gelemedikleri toplam gün sayısını ifade eder. Şirket, iş kazalarının sınıflandırılmasını OSHA standartları esas olarak Sağlık ve İSG Birimlerinin değerlendirmeleri ile belirlemektedir. LTI kategorisine kaydedilen kazalar, çalışanın/yüklenicinin aldığı sağlık raporundan bağımsız olarak, olayın genel etkileri ve iş gücü kaybı durumu dikkate alınarak raporlanmaktadır.

Yönetişim
Göstergeleri

Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı (200.000 çalışma saati başına)	Raporlama döneminde meydana gelen ve mevzuata göre kayıt altına alınması gereken tüm iş kazalarının (ölümlü kaza, kayıp günlü kaza, sınırlı tıbbi müdahale gerektiren kaza vb.) toplam çalışma saatine oranla, 200.000 çalışma saati baz alınarak hesaplanan değerini ifade eder.
Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)	Raporlama döneminde hem Şirket çalışanları hem de yüklenicilerde tespit edilen meslek hastalığı vakalarının, hem çalışanlar hem de yükleniciler için toplam çalışma saatine oranla 200.000 çalışma saati temel alınarak hesaplanan sıklığını ifade eder.
Toplam Çalışma Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanları ve yükleniciler tarafından gerçekleştirilen toplam fiili çalışma saatini ifade eder.
Çalışanların İSG-Ç Konusunda Aldıkları Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde Şirket çalışanlarına verilen iş sağlığı, güvenliği ve çevre (İSG-Ç) eğitimlerinin toplam saatini ifade eder.
Kayıp Zamanlı İş Kazası Sıklık Oranı (Çalışanlar ve Yükleniciler) LTIFR (Opsiyonel - iç teyide tabidir)	Raporlama döneminde meydana gelen ve çalışanların iş göremezlik raporu almasına neden olan iş kazalarının, toplam çalışma saatine oranla 200.000 çalışma saati baz alınarak hesaplanan sıklığını ifade eder. Şirket, iş kazalarının sınıflandırılmasını OSHA standartları esas olarak Sağlık ve İSG Birimlerinin değerlendirmeleri ile belirlemektedir. LTI ve diğer kategorilerdeki kazalar, çalışanın/yüklenicinin aldığı sağlık raporundan bağımsız olarak, olayın genel etkileri ve iş gücü kaybı durumu dikkate alınarak raporlanmaktadır.
Proses Emniyeti Kaza Sayısı- Tier 1 (Opsiyonel - iç teyide tabidir)	Raporlama döneminde, ciddi tehlikeli madde salımı, büyük yangın, patlama, ekipman hasarı veya üretim kesintisi gibi önemli sonuçlar doğuran, proses emniyeti açısından en kritik seviyedeki olayların sayısını ifade eder.
Proses Emniyeti Kaza Sayısı- Tier 2 (Opsiyonel - iç teyide tabidir)	Raporlama döneminde meydana gelen ve proses güvenliği bakımından önemli risk oluşturan, düşük seviyeli tehlikeli madde salımı, proses parametre sapması veya ekipman arızası gibi olayların sayısını ifade eder.
Önemlilik Analizi	
Önemlilik Analizi Metodolojisi	Önemlilik analizinde kullanılan veri kaynakları; sektörde kamuya açık önemlilik değerlendirmeleri, ESG kurumlarının yayımladığı konu listeleri ve iç ile dış paydaş anketleri gerçekleştirilmeden elde edilen bilgilerden oluşmaktadır. Bu bilgiler, ESRS gereklilikleri doğrultusunda tanımlanan metodolojik çerçeve kapsamında değerlendirilmiş ve konular, içerik benzerlikleri temelinde Petkim konu sınıflandırmasına göre gruplandırılmıştır. Üç kaynaktan elde edilen bilgiler eşit ağırlık yaklaşımı ile bir araya getirilmiş ve raporlamada kullanılmak üzere çifte önemlilik yaklaşımını içermeyen bir şekilde, sistematik olarak yapılandırılmıştır.



Petkim 2025 TSRS
Uyumlu Sürdürülebilirlik
Raporu

SORUMLU



İçindekiler

Rapor Hakkında

- 498 Raporun Amacı ve Kapsamı
- 499 Raporlama Döneminde Kullanılan Geçiş Muafiyetleri
- 500 Finansal Açıklamalar ile Bağlantılı Bilgiler
- 500 Önemlilik Değerlendirmesi
- 500 Raporlama Sınırları ve Ölçüm Yaklaşımı
- 500 Varsayımlar ve Ölçüm Belirsizlikleri
- 501 Denetim

502 Petkim Hakkında

- 506 Petkim'in Değer Zinciri

Yönetişim

512 Yönetişimden Sorumlu Organlar veya Kişiler

- 513 SOCAR Türkiye Riskin Erken Saptanması Komitesi
- 513 SOCAR Türkiye Grup Risk Komitesi
- 514 Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Risk Komitesi

515 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

515 Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi

515 SOCAR Türkiye Grup Sürdürülebilirlik Komitesi

516 Operasyonel Seviyede Sürdürülebilirlik Yönetişimi

517 Yetkinlikler ve Kapasite Geliştirme Uygulamaları

519 ÇSY Hedefleri, Performans Takibi ve Ücretlendirme Süreçleri

Strateji

524 Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

- 526 Vade Tanımları

538 Strateji ve Karar Alma

538 İklim Dirençliliği

- 541 Senaryo Analizi

Risk Yönetimi

546 Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

548 Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi

550 Risk ve Fırsatların İzlenmesi

Metrikler ve Hedefler

554 İklimle İlgili Metrikler

- 554 Sera Gazı Emisyonları
- 556 Kırılgan ve Uyumlu Varlıklar

557 İklimle İlgili Hedefler

Ekler

562 TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulamasına İlişkin Rehber - Cilt 47 – Kimyasallar

565 TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulamasına İlişkin Rehber – Cilt 13 – Rafineri ve Pazarlama

566 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'na İlişkin Sınırlı Güvence Beyanı



Rapor Hakkında

Raporun Amacı ve Kapsamı

Bu raporda yer alan sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konsolide açıklamalar, ana hissedarı SOCAR Türkiye Petrokimya A.Ş. (Rapor içerisinde "SOCAR Türkiye" olarak anılacaktır), nihai ana ortağı Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi olan Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Rapor içerisinde "Petkim" veya "Şirket" olarak anılacaktır), iştirakleri ve bağlı ortaklıkları (Hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) için hazırlanmış olup, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414 (M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") kapsamındaki açıklama ve raporlama yükümlülüklerine uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, "TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve "TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar" standartlarında yer alan yükümlülükleri esas almaktadır.

1 Ocak 2025- 31 Aralık 2025 mali dönemini kapsayan ikinci TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu; genel amaçlı finansal raporların asli kullanıcıları için faydalı bilgileri önemlilik, gerçeğe uygun sunum, karşılaştırılabilirlik ve anlaşılabilirlik ilkelerine uyumlu olarak ortaya

koymaktadır. Raporunda sunulan bilgiler, Petkim, iştirakleri ve bağlı ortaklıkları dâhil olmak üzere Grup'un tüm değer zincirini kapsayan sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konsolide olarak bilgileri içermektedir. Bu rapor, 2024 mali dönemiyle karşılaştırmalı bilgileri içermektedir.

Rapor, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun (KGK) belirlediği standart çerçevesinde "Yönetişim", "Strateji", "Risk Yönetimi" ve "Metrikler ve Hedefler" olmak üzere dört temel kategori çerçevesinde raporlanması beklenen bilgileri kapsamaktadır.

Mevcut raporlama dönemi kapsamında, TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında yapılan açıklamalar için, Petkim'in konsolide finansal tablolarında yer alan ana ortaklık ve bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği sektörlerle ilgili Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu ("SASB") Standartları ve TSRS 2'nin sektör bazlı uygulamasına ilişkin rehberlik kaynaklarının uygulanabilirliği değerlendirilmiştir.

Petkim'in faaliyetlerinin petrokimya sektöründe sürdürülmesi sebebiyle "TSRS Cilt 47 – Kimyasallar" sektör rehberi esas alınmaktadır. Rafineri Holding A.Ş. altında faaliyetlerini yürüten STAR Rafineri'nin "TSRS Cilt 13 – Petrol ve Gaz – Rafineri ve Pazarlama" sektör rehberi kapsamında değerlendirilmesi sebebiyle, Cilt 13 kapsamındaki açıklama konuları ile metriklere raporda yer verilmektedir.

Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, TSRS kapsamında "Cilt 33 – Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri" sektöründe sınıflandırılacak nitelikte olduğu değerlendirilmiştir. Söz konusu bağlı ortaklık ilgili raporlama döneminde herhangi bir operasyonel faaliyette bulunmaması nedeniyle, Cilt 33 kapsamındaki sektörel açıklamaların uygulanabilirliği bulunmamaktadır.

Ek olarak, SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş. iştiraki nedeniyle "Cilt 32 – Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri" sektör rehberi incelenmiş, ancak faaliyet hacmi ve etkilerinin sınırlı olması nedeniyle metrik bazlı raporlama kapsamına alınmamıştır. Bu değerlendirmeler sonucu, Raporun Metrikler ve Hedefler bölümünde, Kimyasallar ile Petrol ve Gaz/Rafineri ve Pazarlama sektör bazlı açıklama konularına ve metriklerine atıfta bulunulmuştur.

Petkim Yönetim Kurulunun 30.06.2025 tarihli kararına istinaden, Şirket'in Petlim Limancılık Ticaret A.Ş. ("Petlim")'de sahip olduğu hisselerinin tamamı SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş.'ye ("SOCAR Terminal") satılmış ve devredilmiştir. Raporlama döneminde gerçekleşen söz konusu devir süreci ve Petlim üzerinde herhangi bir operasyon olmaması sebebiyle, Petlim'in faaliyet sektörüyle ilişkili olarak "Cilt 66 – Deniz Taşımacılığı" metrikleri raporda yer almamaktadır.

Raporlama Döneminde Kullanılan Geçiş Muafiyetleri

Petkim, 30 Aralık 2025 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan kurul kararı uyarınca, 2025 raporlama döneminde TSRS 1 kapsamında tanınan aşağıdaki geçiş muafiyetlerinden faydalanmaktadır:

TSRS 1-E5: İkinci yıllık raporlama döneminde, yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgileri açıklanmasında ve dolayısıyla bu Standarttaki hükümlerin, yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgilerin açıklanmasıyla ilgili olduğu ölçüde uygulanmasına izin verilmiştir.

TSRS 1-E6(b): E5 paragrafındaki muafiyetin kullanılması sebebiyle, Standardın uygulandığı ikinci yıllık raporlama döneminde, iklimle ilgili risk ve fırsatlar dışında, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin karşılaştırmalı bilgi açıklanması zorunlu değildir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin karşılaştırmalı bilgi sunulmamaktadır.

Ayrıca, 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı – Geçici Madde 3 kapsamında, standardın uygulandığı ilk iki yıllık raporlama dönemlerinde Kapsam 3 emisyonlarının açıklanması zorunlu tutulmamaktadır. Bu kapsamda, 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin Kapsam 3 dolaylı sera gazı emisyonları bu raporda sunulmamaktadır.

İlgili Şirket

TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Aşağıdaki Rehber

Petkim Petrokimya Holding A.Ş.	TSRS 2 Ek Cilt 13 - Petrol ve Gaz/Rafineri ve Pazarlama TSRS 2 Ek Cilt 47 - Kimyasallar
Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri San. ve Tic. A.Ş.	TSRS 2 Ek Cilt 33 - Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri



Finansal Açıklamalar ile Bağlantılı Bilgiler

Petkim'in iklimle ilgili finansal açıklamaları, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS") uygun olarak hazırlanan Petkim'in konsolide finansal tabloları ile değerlendirilmelidir. Rapor, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait 12 aylık dönemi kapsamakta ve konsolide finansal tablolar raporlama dönemiyle uyumludur. İlgili finansal bilgilere Petkim 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun 322-429 sayfalarından ulaşılabilir.

İklimle ilgili finansal açıklamalar, Petkim'in kendi faaliyetleri ile bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini kapsayan tüm değer zinciri dikkate alınarak hazırlanmıştır. İştiraklere ilişkin bilgiler konsolidasyon kapsamında ele alınmaktadır. Aksi belirtilmedikçe, raporda yer alan para birimi Türk lirası ("TL") cinsindendir.

Önemlilik Değerlendirmesi

Rapor, Petkim'in kısa, orta veya uzun vadede nakit akışlarını, finansmana erişimini veya sermaye maliyetini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgileri içermektedir. Söz konusu risk ve fırsatlar toplu hâlde "Petkim'in gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatlar" olarak anılmaktadır.

Petkim'in gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek risk ve fırsatlara yönelik bilgiler, önemli bilgi olarak değerlendirilmektedir. Petkim, önemlilik değerlendirmesini yaparken genel amaçlı finansal raporlamanın asli kullanıcıları olan mevcut ve potansiyel yatırımcılar, borç verenler ve kredi veren diğer tarafların verecekleri kararları etkilemesi makul ölçüde beklenen bilgileri göz önünde bulundurmaktadır. Ayrıca önemlilik değerlendirmesi, tam konsolidasyon ve özkaynak yöntemiyle konsolide edilen tüm bağlı ortaklık ve iştirakleri de kapsamaktadır.

Finansal önemlilik eşik değeri, Şirket hasılatının %1'i olarak belirlenmiş olup, Üst Yönetim tarafından onaylanmıştır. Belirlenen bu eşiğin üzerinde kalan risk ve fırsatlar, "önemli risk ve fırsat" kategorisinde değerlendirilmekte ve öncelikli izleme ve aksiyon planlarıyla yönetilmektedir.

İklimle ilgili bir risk veya fırsatın mevcut veya öngörülen finansal etkilerine ilişkin etkilerin ayrı ayrı belirlenememesi veya tahmin etmede yer alan ölçüm belirsizliği düzeyinin çok yüksek olması sebebiyle elde edilebilecek nicel bilginin faydalı olmayacağı değerlendirilmesi ile nicel bilgi sağlanmaması tercih edilmiş; ilgili bilgiler nitel olarak açıklanmıştır.

Raporlama Sınırları ve Ölçüm Yaklaşımı

Raporlamada, organizasyonel sınırların belirlenmesinde finansal kontrol yaklaşımı esas alınmaktadır. Petkim'in sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsat yönetimi yaklaşımı, finansal tablolarda tam konsolidasyon ve özkaynak yöntemiyle konsolide edilen tüm bağlı ortaklık ve iştirakleri kapsamaktadır.

Bu yöntem, finansal raporlama ile sürdürülebilirlik raporlaması sınırlarının uyumlu olmasını sağlayarak şeffaflığı ve denetlenebilirliği güçlendirmektedir.

Bu raporda sunulan sera gazı emisyon verileri, finansal kontrol yaklaşımı esas alınarak raporlanmıştır. Petkim'in finansal tablolarında tam konsolidasyona tabi tutulan ve üzerinde finansal kontrol sahibi olunan bağlı ortaklıkların Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları raporlamaya tam olarak dahil edilmektedir. Bununla birlikte, finansal tablolarında özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen STAR Rafineri ve SOCAR Depolama için, bu şirketlerdeki ortaklık payı oranında (%12) düşen emisyon miktarları da rapora dahil edilmiştir. Söz konusu tutarlar, bu iştiraklerden kaynaklanan emisyonların

Petkim'in toplam emisyon profili açısından önemli bilgi (material information) olarak değerlendirilmeleri nedeniyle, raporda açık ve şeffaf bir şekilde sunulmaktadır.

Raporlama döneminde sera gazı emisyonları Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında tanımlanan hesaplama metodolojisine göre takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Bununla birlikte Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları, Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) çerçevesine uygun olarak hesaplanmış ve metrik ton CO₂ eşdeğeri cinsinden raporlanmıştır. Hesaplamalar yakıt ve elektrik tüketim verilerine dayandırılmış, emisyon faktörleri olarak ulusal ve uluslararası kaynaklar esas alınmıştır.

Varsayımlar ve Ölçüm Belirsizlikleri

Bu raporun hazırlanma sürecinde, Üst Yönetim tarafından sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi ile raporlanacak önemli konuların tespiti gibi çeşitli alanlarda muhakemeler yapılmıştır. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili finansal açıklamaları etkileyen önemli belirsizlikler, anlaşılabilirlik, gerçeğe uygun sunum ilkeleri doğrultusunda raporun ilgili bölümlerinde sunulmaktadır.

Bu kapsamda, raporda yer alan metriklerin hesaplanmasında kullanılan yöntemler, hesaplama girdileri, söz konusu yöntemlerin kısıtları ile yapılan önemli varsayımlar açıklanmış; doğrudan mümkün olmayan bazı veriler için varsayım ve tahminlere başvurulmuştur. Bu varsayım ve tahminler, tüm değer zinciri göz önünde bulundurularak; geleceğe yönelik bilgiler ve mevcut veri kısıtları çerçevesinde geliştirilmiştir. Senaryo analizleri kapsamında yapılan varsayım ve tahminler raporun "**Strateji**" bölümünde paylaşılmakta olup, emisyon hesaplamalarına ilişkin varsayım ve tahminler raporun "**Metrikler ve Hedefler**" bölümünde yer almaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda, makul tahminlerin kullanılması ve bu tahminlerin şeffaf şekilde tanımlanması yoluyla, sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların genel amaçlı finansal rapor okuyucuları açısından faydalı, güvenilir ve anlaşılabilir bilgi sunması hedeflenmektedir.

Denetim

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili açıklamalar Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (EY) tarafından, GDS 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri" ve GDS 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri" standartları kapsamında sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuştur. Sınırlı bağımsız güvence beyanı, Raporun "**Ekler**" bölümünde yer almaktadır.



Petkim Hakkında

3 Nisan 1965'te kurulan Petkim, üretim faaliyetlerini İzmir'in Aliağa ilçesinde bulunan entegre petrokimya tesislerinde yürütmektedir. Bu tesislerde termoplastikler, elyaf ve çeşitli kimyasal ara ürünler dâhil olmak üzere geniş bir ürün portföyü kapsamında üretim gerçekleştirilmektedir. Şirket'in, İzmir Aliağa'da 15 ana ve 7 yardımcı tesisi bulunmaktadır.

Petkim tarafından üretilen petrokimya ürünleri, başta plastik, kimya, ambalaj, boru, boya, inşaat, otomotiv, tarım, tekstil, ilaç ve deterjan sektörleri olmak üzere çok sayıda sanayi kolunda girdi olarak kullanılmaktadır.



Petkim Fabrikalarına İlişkin Bilgiler

Fabrikalarımız	Kuruluş	Tevsi	Kapasite
Alçak Yoğunluk Polietilen (Tübüler) Fabrikası	2005	2011	160.000 ton/yıl
Plastik İşleme Fabrikası (Masterbatch Tesisi)	1993	-	10.000 ton/yıl
Saf Tereftalik Asit Fabrikası	1987	2015	Fabrika ticari duruştedir.
Plastik İşleme Fabrikası (Torba Üretim Tesisi)	1986	-	3.000 ton/yıl FFS Rulo Film
Polivinil Klorür Fabrikası	1986	1995 2001	150.000 ton/yıl
Vinil Klorür Monomer Fabrikası	1986	1993 2000 2003	Fabrika ticari duruştedir.
Ftalik Anhidrit Fabrikası	1985	2001 2012	49.000 ton/yıl
Etilen Glikol Fabrikası	1985	1995	Fabrika ticari duruştedir.
Akrilonitril Fabrikası	1985	1994	90.000 ton/yıl ACN
Polipropilen Fabrikası	1985	1993 2005	144.000 ton/yıl
Yüksek Yoğunluk Polietilen Fabrikası	1985	1993 2001	96.000 ton/yıl
Alçak Yoğunluk Polietilen Fabrikası	1985	1993 2001	190 000 ton/yıl (8000 saat)
Klor Alkali Fabrikası	1985	2000	Üretim geçici süreyle durdurulmuştur.
Aromatikler Fabrikası	1985	2005 2011	150.000 ton/yıl Benzen 136.000 ton/yıl Paraksilen 40.000 ton/yıl Ortoksilen
Etilen Fabrikası	1985	1993 2005 2014	588.000 ton/yıl Etilen

Yardımcı İşletmelere İlişkin Bilgiler

Yardımcı İşletmelerimiz	Kuruluş	Tevsi	Kapasite
Güzelhisar Barajı	1981	-	Yağış Alanı: 450 km² Yıllık Ortalama Yağış: 205 kg/m² Su Seviyesi: 63 m (min.), 104 m. (normal), 107 m (maks.) Aktif Hacim: 143 milyon m³ Toplam Depolama Hacmi: 155 milyon m³
Su Ön Arıtma Tesisi	1983	2005	Kapasite: 7.800 (4.800 + 3.000) m³ /saat Ham Su Havuzları Depolama Kapasitesi: 80.000 m³
Demi Tesisi	1984	1998 2006	Kapasite: 1.300 m³ /saat
Atık Su Arıtma Tesisi	1984	2016	Kapasite: 1.700 m³/saat 550 m³ /saat Yağlı Atık Su 150 m³/saat Evsel Atık Su 1.000 m³/saat Kimyasal Atık Su
Katı- Sıvı Atık Yakma Tesisi	2003	-	Kapasite: 2,26 ton/saat 0,85 ton/saat Katı Atık 1,07 ton/saat Arıtma Çamuru 0,17 ton/saat Atık Yağ
Enerji Üretim Tesisi	1984	2001 2007	Kojenerasyon Elektrik Üretimi: 787.597 MWh Petkim RES Elektrik Üretimi: 132.211 MWh Toplam Elektrik Üretimi: 919.808 MWh 2025 Toplam Kompleks Elektrik Tüketimi: 946.654 MWh Toplam Buhar (XHS) Üretim: 4.470.626 MTon

Petkim'in ana hissedarı SOCAR Türkiye Petrokimya A.Ş., nihai ana ortağı Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi (SOCAR)'dır. Petkim, ana hissedarı SOCAR Türkiye'nin desteğiyle; rafinaj, doğal gaz, petrokimya, ticaret, iletim ve dağıtım başta olmak üzere geniş bir faaliyet alanında, Türkiye'nin en büyük entegre sanayi gruplarından biri olarak farklı sektörlerde değer yaratmaktadır. Petkim'in özelleştirilmesi esnasında T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na ("İdare") ait %44 oranındaki hisse ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'na devredilen Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'ne ait %7 oranındaki hissenin oluşturduğu toplam %51 oranındaki hisse 30 Mayıs 2008 tarihinde SOCAR & Turcas Petrokimya A.Ş. ("STPAŞ")'ye satılmıştır.

Petkim, sürdürülebilirlik odaklı yönetim yapısını, risk yönetimi uygulamalarını ve gelecek stratejilerini, ana ortağı SOCAR Türkiye ile bütünleşik bir yaklaşımla şekillendirmekte; SOCAR Türkiye bünyesindeki şirketler genelinde belirlenen sürdürülebilirlik politikaları, iklim hedefleri ve performans göstergeleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir.

Grup, Sermaye Piyasası Kurulu'na ('SPK') kayıtlıdır ve hisseleri 9 Temmuz 1990 tarihinden itibaren Borsa İstanbul ('BİST')'da PETKM koduyla işlem görmektedir.

Konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulunun 5 Mart 2026 tarihli kararıyla onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Genel Müdür Sayın Kanan Mirzayev ve Mali İşler Başkan Yardımcısı Sayın Ahmet Gülhan tarafından imzalanmıştır. Petkim Genel Kurulu ve belirli düzenleyici kurullar, yasal finansal tabloların yayımlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in sermayesine doğrudan katılım oranının %5'i aştığı bağlı ortaklık ve iştiraklerin faaliyet konuları ve ilgili faaliyet bölümleri aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

-	Ticaret Unvanı	Şirket'in Faaliyet Konusu	Faaliyet Yeri	Şirket'in Sermayedeki Payı (%)
Bağlı Ortaklık	Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri San. ve Tic. A.Ş.	Plastik katkı maddesi olarak çeşitli masterbatch ve bileşik ürünlerin imalatı ile her türlü plastik bazlı ambalaj malzemelerinin üretimi	Aliağa/İzmir	100
İştirak	SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.	Elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması işletmeye alınması kiralınması elektrik enerjisi üretimi	Sarıyer/İSTANBUL	9,9
	Rafineri Holding A.Ş. (%20) [1]	Yurt içinde ve yurt dışında kurulmuş veya kurulacak Şirketlerin sermaye ve yönetimine katılarak bu Şirketlerin yatırım, finansman, organizasyon ve yönetim işlevlerinin gerçekleştirilmesi	Sarıyer/İSTANBUL	20

[1] Petkim'in Rafineri Holding A.Ş.'deki %20 ortaklık payı, STAR Rafineri gibi operasyonel etkisi yüksek varlıklarda yaklaşık %12 düzeyinde dolaylı ortaklık payına karşılık gelmektedir. Petkim'in bu kuruluş üzerinde tam kontrolü bulunmamakla birlikte, "Türkiye Muhasebe Standartları 28 - İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar" uyarınca önemli etkiye sahiptir.



Petkim'in Değer Zinciri



SOCAR
Terminal



SOCAR
Depolama



Petkim
RES



Petkim



Star
Rafineri



SOCAR
Petrol Ticaret

SORUMLU



Değer Zinciri

Yukarı Yönlü		Doğrudan Operasyonlar		Aşağı Yönlü	
Kategori	Element	Kategori	Element	Kategori	Element
Ham Madde ve Yardımcı Madde Tedariki	Kimyasal Madde ve Proses Kimyasalları Tedarikçileri Ambalaj ve Yardımcı Malzeme Tedarikçileri Yerli ve Yabancı Ham Madde Tedarikçileri Nafta ve Diğer Hidrokarbon Tedarikçileri	Üretim ve Proses Yönetimi	Petrokimyasal Üretim Tesisleri Yardımcı İşletmeler	Müşteriler ve Sektörler	Plastik ve Polimer Üreticileri Ambalaj Ambalaj Sanayi Firmaları Otomotiv Yan Sanayi İnşaat ve Altyapı Sektörü Elektrik-Elektronik ve Beyaz Eşya Üreticileri Tekstil ve Elyaf Üreticileri Sağlık ve İlaç Endüstrisi Tarım Sektörü Taşımacılık Sektörü
Hizmet Sağlayıcılar	Mühendislik ve Teknik Danışmanlık Firmaları Yedek Parça, Bakım ve Onarım Hizmet Sağlayıcıları Bilgi Teknolojileri ve Otomasyon Hizmet Sağlayıcıları Siber Güvenlik Hizmet Sağlayıcıları	Yardımcı Fonksiyonlar	Satınalma ve Tedarik Zinciri Yönetimi Projeler İnsan Kaynakları İş Mükemmelliği Mali İşler İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Özel Endüstri Bölgesi Güvenlik Koordinasyon Merkezi Teknoloji Teknik Servisler Yönetim Merkezi Ticaret Operasyon	Lojistik Faaliyetleri	Lojistik Depo ve Dağıtım Merkezi İşletmecileri
Enerji ve Altyapı Tedariki	Doğal Gaz ve Su Sağlayıcıları Elektrik Sağlayıcıları				
Lojistik Faaliyetleri	Kara Yolu Lojistik Ve Nakliye Firmaları Liman ve Gümrük Hizmeti Sağlayıcıları Depolama ve Tank Terminali Hizmet Sağlayıcıları Deniz Yolu Taşımacılığı Firmaları				
Kamu Kurumları ve Regülatörler	Denetleyici, Düzenleyici ve İdari Otoriteler Bakanlıklar				
Finansal Yönetim ve Finansman Kaynakları	Bankalar ve Finans Kuruluşları Bağımsız Denetim Firmaları Yatırımcılar Sigorta Şirketleri				

Yönetişim



Yönetişim

Yönetişimden Sorumlu Organlar veya Kişiler

Petkim'de sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetimi konusundaki en üst yetkili organ Yönetim Kurulu'dur. Bu çerçevede Yönetim Kurulu, Şirket'in uzun vadeli stratejik yönünün belirlenmesinde nihai karar verici konumundadır. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların, Şirket'in stratejik hedefleri, yatırım kararları ve büyüme öncelikleri üzerindeki potansiyel etkileri nihai olarak Yönetim Kurulu seviyesinde değerlendirilmekte; ilgili komitelerden gelen analiz ve geri bildirimler doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların yönetimi ile ilgili sorumluluklarını Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne ve SOCAR Türkiye Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne devretmiştir. Bu sorumlulukların yönetiminde; Yönetim Kurulu düzeyinde Riskin Erken Saptanması Komitesi ve SOCAR Türkiye Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, İcra Kurulu düzeyinde SOCAR Türkiye Grup Risk Komitesi, SOCAR Türkiye Grup Sürdürülebilirlik Komitesi ve Petkim Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Risk Komitesi, operasyonel düzeyde ise SOCAR Türkiye Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı ile Risk ve Uyum Kurumsal Direktörlüğü rol ve sorumluluk üstlenmektedir. Bu yapı, kurumsal yönetim sisteminin ayrılmaz bir parçası olarak sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler, risk yönetimi süreçlerinin merkezinde yer almakta ve stratejik karar alma mekanizmalarına doğrudan katkı sağlamaktadır.

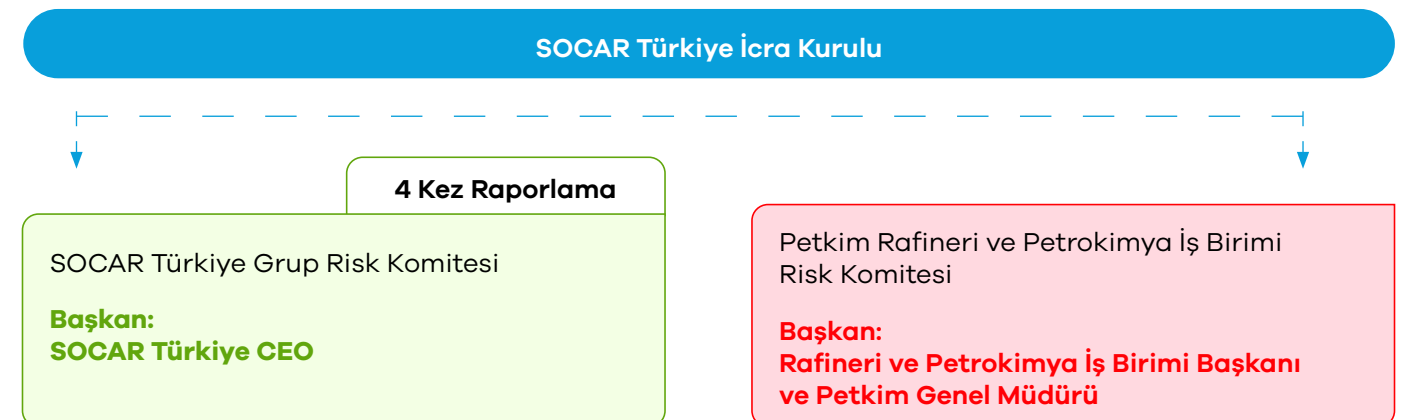


* SOCAR Türkiye Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı aynı zamanda Petkim Yönetim Kurulu üyesidir.

SOCAR Türkiye Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, biri bağımsız ve biri icrada görevli 3 Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komite'nin başkanlığını yürüten Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite üyesidir. Komite, SOCAR Türkiye'nin Grup Risk İştahı'nda kategorilendirilmiş, Şirket'in devamlılığını etkileyebilecek sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler de dâhil olmak üzere her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, raporlanması ve bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesinden sorumludur. Ayrıca Komite, tespit edilen risklerle ilgili gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması hakkında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Komite; Grup genelinde yapılan risk değerlendirmeleri, potansiyel etki analizleri ve olasılık hesaplamaları doğrultusunda, hedeflere ulaşılmasını destekleyecek aksiyonların zamanında alınmasını sağlamaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az 3 kez toplanarak, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulunu bilgilendirmektedir. 2025 yılında Komite 4 kez toplanarak, performansının ve risk yönetimi faaliyetlerinin değerlendirildiği 4 adet rapor hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur.



SOCAR Türkiye Grup Risk Komitesi

SOCAR Türkiye Grup Risk Yönetimi Komitesi, SOCAR Türkiye CEO'sunun gözetiminde kurulmuş olup Grup genelinde risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesini sağlamak amacıyla faaliyet göstermektedir. Komitenin ana hedefi, SOCAR Türkiye'nin kurumsal yönetim ilkeleri, misyonu, vizyonu ve değerleri doğrultusunda hareket ederek Grup Risk İştahı çerçevesinde risklerin SOCAR Türkiye'nin stratejik hedeflere ulaşma yolunda etkin biçimde yönetilmesini sağlamaktır.





Bu Komiteye ait görev ve sorumluluklar, SOCAR Türkiye ve tüm Grup Şirketlerini kapsamakta olup risk yönetimine dair tüm konuları içermektedir. Komite, üst düzey yöneticilerden oluşan yapısıyla tüm risk kategorileri üzerinde kapsamlı bir gözetim sağlayarak kurumsal Risk Yönetimi Politikasına uygun şekilde çalışmaktadır.

Komite, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler dâhil olmak üzere SOCAR Türkiye genelindeki risklerin bütüncül olarak yönetilmesinden sorumludur. Her yıl gerekli güncellemeler için gözden geçirilen Risk İştahı Beyanı çerçevesinde, 7 kategoride belirlenen ve izlenen riskler stratejik riskler, itibar riskleri, operasyonel, finansal, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre ("İSG-Ç") riskleri, uyum ve hukuki riskler ve ÇSY riskleri olarak sınıflandırılmaktadır. Bu risk kategorileri, risklerin belirlenmesi ve izlenmesi süreçlerinde Komite'nin temel görev alanlarını oluşturmaktadır.

Komite, risklerin değerlendirilmesine yönelik tekniklerin uygulanmasına rehberlik etmekte, gerekli durumlarda iç kontrollerin ve mevcut aksiyon planlarının etkinliğini gözden geçirmektedir. Aksiyon planlarının ilerleme durumunu izlemekte ve önerilen planların uygulanabilirliğini değerlendirmektedir. Komite, risk seviyelerinin Grup Risk İştahı'na uyumunu izlemekte, gerektiğinde ilgili İş Birimi Risk Komiteleri'nden iletilen konulara yönelik çözüm önerilerinde ve yönlendirmelerde bulunmaktadır.

Ayrıca Komite, mevcut risk politikalarını ve prosedürlerini düzenli olarak gözden geçirmekte, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin iş süreçlerine ve karar alma mekanizmalarına entegrasyonunu sağlamaktadır. Bununla birlikte, Grup'un risk stratejilerinin uygulanmasının gözetimi, Komitenin ana görev alanları arasındadır.

Komite, risk farkındalığını kurum genelinde yaygınlaştırmayı ve dengeli bir bakış açısının gelişmesini teşvik etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, kurum içi risk kültürünün güçlendirilmesi adına bilgi paylaşımı, rehberlik ve eğitim faaliyetleri teşvik edilmektedir.

SOCAR Türkiye Grup Risk Komitesi, faaliyetlerine ilişkin değerlendirme, analiz ve aksiyon sonuçlarını Riskin Erken Saptanması Komitesine yılda 4 kez olmak üzere raporlamaktadır.

Raporlama döneminde SOCAR Türkiye Grup Risk Komitesi 4 kez raporlama gerçekleştirmiştir. Bu sayede Yönetim Kurulu, kurumsal düzeyde stratejik öncelikli risklerle ilgili bilgilendirilmekte ve yönetsel aksiyonlar desteklenmektedir.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Risk Komitesi

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Risk Komitesi, SOCAR Türkiye'nin kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumlu şekilde, İş Birimi Başkanı'nın gözetiminde faaliyetlerini yürütmektedir. Komite'nin başkanı aynı zamanda Petkim Genel Müdürü'dür. Komite toplamda 21 kişiden oluşmakta olup amacı, iş birimi genelinde stratejik hedeflere ulaşılmasını destekleyecek şekilde, tüm risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, etkin bir biçimde yönetilmesi ve önlenmesidir. Bu amaç doğrultusunda Komite, SOCAR Türkiye Grup Risk İştahı çerçevesinde birimin maruz kaldığı tüm ana risk kategorileri üzerinde bütüncül bir görüş geliştirmeyi hedeflemektedir.

Komite; Risk İştahı Beyanı'ndaki 7 ana risk kategorisindeki risklerin yönetimini kapsayan geniş bir yelpazede faaliyet göstermektedir. Üretim süreçlerinden bilgi teknolojilerine, iş sağlığı ve güvenliğinden finansal yapıya kadar olan tüm alanlardaki riskleri değerlendirmek bu kapsamın içindedir. Ayrıca, yasal ve etik uyum riskleri ile kritik projelere dair risk analizleri de Komitenin takibindedir. Bu değerlendirmeler kapsamında Komite, mevcut kontrol mekanizmalarının etkinliğini incelemekte, risk yönetim metotlarını ve bunların uygulanabilirliğini değerlendirmekte aynı zamanda aksiyon planlarının ilerlemesini izlemektedir.

Komite, operasyonel plan değişiklikleri ve büyüme fırsatlarıyla ilişkili riskleri proaktif bir yaklaşımla ele almaktadır. Birimin genel risk seviyesinin, Grup Risk İştahı sınırlarında kalmasını güvence altına alırken sınır ihlali potansiyeli taşıyan durumları üst kurullara iletmekle yükümlüdür. Ayrıca Komite, hem iş birimi bazında hem de SOCAR Türkiye risk yönetim sistemlerinin geliştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır. Komite, yıl içinde yürüttüğü tüm çalışmaları ve elde ettiği sonuçları, Grup Risk Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesine yılda en az 4 kez olacak şekilde raporlamaktadır. 2025 yılında komite 4 kez raporlama gerçekleştirmiştir.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Petkim'de iklimle ilgili risk ve fırsatların yönetim düzeyinde izlenmesi, SOCAR Türkiye bünyesindeki komite yapısı ve iç kontrol mekanizmaları aracılığıyla yürütülmektedir. Bu bağlamda, risk yönetimi yapısı ile birlikte sürdürülebilirlik yönetim yapısında bulunan komiteler ve fonksiyonlar, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin bütüncül olarak izlenmesi ve yönetilmesinde koordinasyonlu olarak çalışmaktadır. Komite yapısı, görev dağılımları ve toplantı usulleri komite prosedür dokümanlarında detaylı şekilde tanımlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi

SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu seviyesinde kurulan Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, SOCAR Türkiye'nin en yüksek kurumsal yönetim standartlarına bağlılığını sağlamak, kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu değerlendirmek ve raporlamakla görevlidir. Bu kapsamda, tüm komitelerin kurumsal yönetim uygulamalarını gözden geçirerek Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktadır.

Komite, Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik odaklı uygulamalarının hayata geçirilmesi ve sürdürülebilirlik politikalarına uyumunu izlemekte ve denetlemektedir. Bununla birlikte, sürdürülebilirlik stratejisine ilişkin yönlendirme ve rehberlik sağlamaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda, iyi kurumsal yönetimi ve sürdürülebilir kalkınmayı teşvik ederek SOCAR Türkiye'nin pazardaki konumunu güçlendirmeyi ve sürdürülebilirlik performansını artırmayı amaçlamaktadır. Komite, Yönetim Kuruluna raporlama yapan tüm komitelerin üyelerinin aday gösterilmesi, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlerine ilişkin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve bu uygulamaların tüm çalışanlara adil bir şekilde uygulanmasını sağlamak için öneri ve tavsiyeler sunmaktadır. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, çalışmalarını yılda bir kez Yönetim Kuruluna raporlamaktadır.

SOCAR Türkiye Grup Sürdürülebilirlik Komitesi

SOCAR Türkiye Grup Sürdürülebilirlik Komitesi, İcra Kuruluna bağlı olarak faaliyet göstermekte olup, Şirket'in sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasını sağlamak amacıyla sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, uygulanmasının izlenmesi, kritik konulara ilişkin yönlendirme yapılması ve ÇSY performansının değerlendirilmesinden sorumludur. Komite, faaliyet gösterilen tüm alanlarda çevresel, sosyal ve yönetim konularının Şirket stratejisine entegre edilmesini temin etmekte, sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının sistematik olarak izlemektedir. Komite; stratejik dönüşüm adımları, sürdürülebilir ürün ve hizmetler, emisyon ve karbonsuzlaşma, döngüsel ekonomi, hava kalitesi, çalışma yaşamı, dijital sorumluluk, iş etiği, üçüncü taraf ilişkileri, sürdürülebilir finansman ve raporlama gibi çok çeşitli öncelikli alanlardaki çalışmaların gözetimini sağlamaktadır. Karbonsuzlaşma programları gibi iklimle ilgili özel inisiyatiflerin izlenmesi Komite'nin görev alanındadır.

Komite, stratejik karar alma süreçlerinde sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar arasında ortaya çıkabilecek ödünleşimleri de değerlendirmektedir. Bu kapsamda, özellikle karbon fiyatlandırması kaynaklı geçiş riskleri, enerji fiyat dalgalanmaları, düşük karbonlu ürün talebindeki artış, kuraklık ve su kaynaklı operasyonel riskler ile ortalama hava sıcaklıklarının artışına bağlı riskler gibi başlıklar stratejik yatırım ve operasyon kararları üzerinde birlikte ele alınmaktadır.

Büyük ölçekli yatırımlar, bakım veya modernizasyon kararları, kapasite kullanımına ilişkin planlamalar, yeni ürün veya yeni üretim hatlarının devreye alınması gibi durumlarda Komite; finansal performans, operasyonel süreklilik, çevresel etkiler, iş gücü yapısı, istihdam üzerindeki olası etkiler ve paydaş beklentileri birlikte ele alınmaktadır.



Bu değerlendirmelerde Petkim açısından kritik ödünleşim alanları arasında; karbon maliyetlerini azaltacak düşük karbon dönüşüm yatırımlarının kısa vadede finansal yük oluşturması, buna karşılık yüksek emisyon senaryolarında karbon maliyetlerinin artması ve rekabet gücünün zayıflaması; ayrıca enerji maliyetleri ile emisyon azaltımı hedefleri arasındaki denge, operasyonel sürekliliği korumak amacıyla kapasite/üretim planlamasında esneklik ihtiyacı ve su stresi gibi fiziksel risklere karşı dayanıklılığı artıracak yatırımların (ör. süreç optimizasyonu, verimlilik uygulamaları) önceliklendirilmesi yer almaktadır. Benzer şekilde, düşük karbonlu ürünlere yönelik talep artışı bir fırsat olarak değerlendirilirken, bu dönüşümün gerektirdiği teknoloji ve yatırım ihtiyaçları ve pazar beklentileri uzun vadede Petkim'in rekabet gücü ve değer yaratma perspektifinde değerlendirilmektedir.

Komite, SOCAR Türkiye CEO'sunun başkanlığında ve Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı'nın eş başkanlığında yılda en az iki kez toplanmaktadır. Komite, bulgularını yılda bir kez İcra Komitesi'ne raporlamaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı stratejik kararlar değerlendirilmekte, uygulama süreçlerinin Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı koordinasyonunda yürütülmesi sağlanmaktadır.

Operasyonel Seviyede Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Petkim'in sürdürülebilirlik yönetim yapısı, yönetim ve icra seviyesindeki yapının gözetimi ile operasyonel seviyede farklı sorumluluk alanlarını kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu yapı içerisinde **Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı**, sürdürülebilirlik hedeflerini Şirket stratejileriyle entegre etmeyi amaçlamaktadır.

Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı'na bağlı olarak sürdürülebilirlik faaliyetlerinin koordinasyonunu ve uygulama takibini sağlayan **Kurumsal Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü** ve **Sürdürülebilirlik Program Yönetimi** ekipleri, sürdürülebilirlik inisiyatiflerinin zamanında, planlı ve ölçülebilir bir şekilde ilerlemesini sağlamaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik ve İSG Grup Direktörü, sürdürülebilirlik yol haritasının uygulanmasından sorumludur. İnisiyatiflerin genel başarısını ve ilerlemesini izleyerek, önemli kararları Grup Sürdürülebilirlik Komitesi'ne taşımaktadır.

Sürdürülebilirlik Program Yönetimi, sürdürülebilirlik inisiyatifleriyle ilgili sonuçların konsolidasyonunu merkezi olarak yönetmekte, inisiyatif ekiplerine koçluk yapmakta ve ÇSY alanındaki sorumluları koordine etmektedir.

İnisiyatif ekipleri, kendi sorumluluk alanlarındaki sürdürülebilirlik yol haritası inisiyatiflerini yönetmek, kaynak sağlamak, izleme raporlarını hazırlamak ve inisiyatiflerin yürütme sürecindeki performansı ve riskleri Sürdürülebilirlik Program Yönetimi'ne iletmekten sorumludur.

Komiteler, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar hakkında operasyonel seviyedeki yapılar tarafından düzenli aralıklarla bilgilendirilmektedir. Bunun yanı sıra, iş süreçlerinde karşılaşılabilecek stratejik yatırım talepleri, projelerin kritik aşamaları ve operasyonlara önemli derecede etki edebilecek karar anlarında, duruma özel risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmekte; böylece karar alma süreçleri risk perspektifiyle bütüncül olarak desteklenmektedir.

Söz konusu yönetim yapısı, stratejik yatırım kararları, büyük ölçekli projeler ve yıllık operasyonel planlama süreçlerinde sürdürülebilirlik odaklı bir risk değerlendirme yaklaşımını benimsemektedir. Bu değerlendirmeler, etki ve olasılık temelli analizlerle yürütülmekte; hedef bazlı risk senaryoları, aksiyon planları ve kontrol mekanizmalarıyla desteklenmektedir.

Yetkinlikler ve Kapasite Geliştirme Uygulamaları

Petkim'de risk yönetim süreçlerini desteklemek ve çalışanların risk kültürü farkındalığını artırmak amacıyla yürütülen Risk Farkındalığı Faaliyetleri kapsamında, risk eğitimleri, olgunluk ve farkındalık değerlendirme anketleri, uzman grup görüşmeleri ve risk bültenleri gibi pozitif risk kültürünü destekleyen çalışmalar düzenlenmektedir. Bu faaliyetler, kurumsal risk yönetimi çerçevesinde sürdürülebilir bir risk kültürünün Grup genelinde yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir.

Çevresel, sosyal ve yönetim riskleri dâhil olmak üzere, kurumsal risk yönetimi çerçevesinde ele alınan tüm risk başlıklarına yönelik eğitimler düzenlenmekte ve bu eğitimlere ilişkin veriler sistematik olarak takip edilmektedir. Ayrıca, çevrimiçi eğitim atamaları gerçekleştirilerek eğitimlerin erişilebilirliği artırılmakta; ölçülebilirlik ve izlenebilirlik güçlendirilmektedir.

2025 yılında başlatılan Sürdürülebilirlik Farkındalık Programı, çalışanların sürdürülebilirliğin temel ilkeleri ile SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik stratejisini daha iyi kavramasını sağlamak, iklim ve sürdürülebilirlik odağında kurumsal yetkinliği güçlendirmek amacıyla kurgulanmıştır. Program; farkındalık yaratma, 2024–2025 sürdürülebilirlik yol haritasının geliştirilmesine çalışan geri bildirimleriyle içgörü sağlama ve anket temelli yaklaşımlarla öğrenme çıktısını ölçerek somut iyileşme yaratma hedefleriyle yürütülmektedir. Bu kapsamda, kurum genelinde düzenli iletişim ve içerik akışıyla desteklenen; lider mesajları, kısa video serileri, Sürdürülebilirlik 101 ve kurum içi eğitmenlerle yürütülen modüller, uzman buluşmaları, iyi uygulama ve vaka çalışmaları, global trend içerikleri ile periyodik anket ve geri bildirim mekanizmaları devreye alınmış; böylece sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili konularda ortak dilin oluşması ve organizasyon genelinde ölçülebilir kapasite gelişimi hedeflenmiştir.

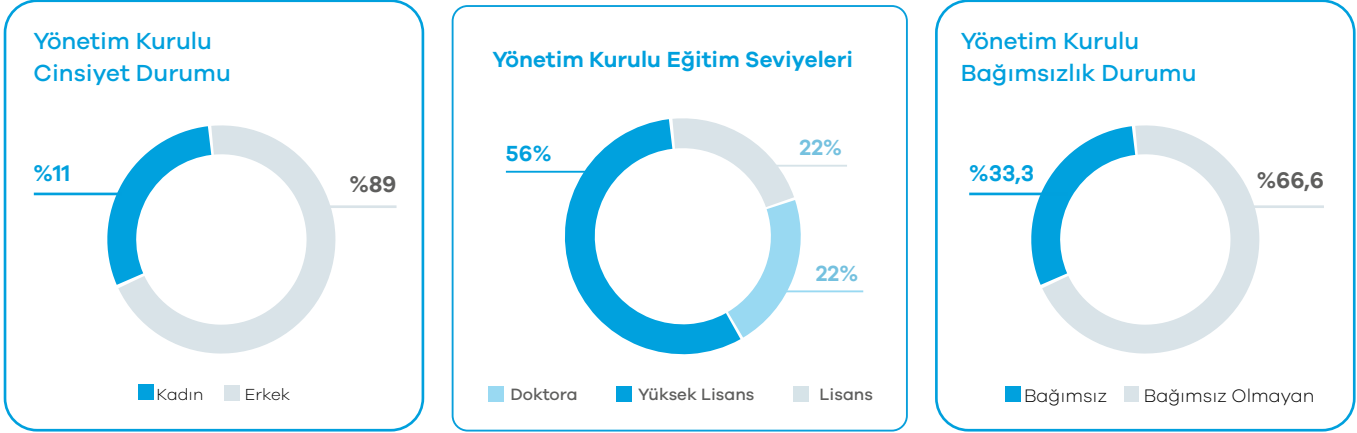
Bununla birlikte, çalışanların sürdürülebilirlik konularındaki farkındalığının güncel tutulması amacıyla 2025 yılının Mayıs ve Ağustos aylarında "SOCAR Türkiye Sürdürülebilirlik Bülteni" başlığıyla iki ayrı bülten yayımlanmıştır. Bu bültenler aracılığıyla çalışanlar; İklim Kanunu, Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi ve TSRS gibi yerel gelişmelerin yanı sıra Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD) gibi küresel düzenlemeler hakkında bilgilendirilmektedir. Ayrıca, sektör genelindeki gelişmeler ile SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik yolculuğu kapsamındaki öncelikleri ve güncel ilerlemeleri de paylaşılmaktadır.

Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı ile Risk ve Uyum Grup Direktörlüğü'nde görev alan profesyoneller, başta ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Standardı olmak üzere uluslararası standartlara göre eğitim almakta; sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler konusunda uzmanlaşmaktadır. Bu yetkinlikler, düzenli teknik çalıştaylar ve uluslararası iyi uygulamaların takibi ile sürekli olarak geliştirilmektedir.

Yetkinlik ve kapasite geçiştirme çalışmaları sayesinde, değişen düzenleyici gereklilikler, piyasa dinamikleri ve iklim senaryoları doğrultusunda kurumsal kapasite güçlendirilmekte, yönetim yapısının güncel risk ve fırsatlara karşı hazırlıklı olması sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulu Üyeleri	Anar Mammadov	Kanan Najafov	Zaur Gurbanov	Elchin Ibadoov	Ömür Önk	Esra Niğde Şahiner	Bekir Emre Haykır	Sedat Saruhan	Rıza Bozoklar
Sektörel Deneyim	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl	>10 Yıl
Küresel Organizasyonlarda Yönetim	●	●	●	●	●	●	●		●
Finans	●		●	●	●		●		●
Kurumsal Yönetim	●	●	●	●	●	●		●	●
Tedarik Zinciri	●	●							●
İnsan Kaynakları, Çalışan Hakları ve Ücretlendirme		●	●	●	●	●		●	
Pazarlama ve Satış	●	●		●	●				
Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım	●		●	●	●		●		●
Strateji ve Risk Yönetimi	●	●	●	●	●		●	●	●
Sürdürülebilirlik		●		●	●				
Denetim ve Kontrol	●	●	●	●	●		●	●	●
Dijitalleşme	●	●	●	●	●				●
Çalışan Hakları ve Sosyal Güvenlik	●		●		●				
Sektörel Deneyim	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Ar-Ge ve İnovasyon	●			●	●				●



ÇSY Hedefleri, Performans Takibi ve Ücretlendirme Süreçleri

Petkim'in ücretlendirme politikaları, yönetim yapısının sürdürülebilirlik performansını da kapsayan bir anlayışla şekillendirilmektedir. Risk yönetimi ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu belirlenen performans kriterleri, özellikle üst düzey yöneticilerin hedeflerine entegre edilmekte, bu göstergeler aracılığıyla ilerleme düzenli olarak izlenmektedir. Bu yaklaşım, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi ile bireysel performans hedefleri arasında güçlü bir bağ kurulmasını desteklemektedir.

Kurumsal performans yönetimi uygulamaları kapsamında, SOCAR Türkiye CEO'su, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı ve Petkim Genel Müdürü ile SOCAR Türkiye Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarını kapsayan çok boyutlu hedefler üstlenmektedir. Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkan Yardımcıları performansı değerlendirilirken, finansal ve operasyonel hedeflerin yanı sıra enerji yönetimi, iş sağlığı, güvenliği ve çevre performansı, çalışan devir oranı ve çalışanların sürekli mesleki gelişimi gibi konuları kapsayan hedeflerde belirlenmektedir.

Bu doğrultuda belirlenen KPI kartları, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Stratejik Planlama Kurumsal Performans Departmanı tarafından çeyreklik olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. KPI kartları yılda iki kez İnsan Kaynakları tarafından yönetilen sistem üzerinden çalışanlar tarafından gözden geçirilmektedir. Gerçekleşmeler, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı ve Petkim Genel Müdürü tarafından düzenli olarak takip edilmektedir.

Rafineri ve Petrokimya faaliyetleri kapsamında ve de tüm Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı ve Başkan Yardımcıları kapsamında belirlenen Kurumsal KPI seti içerisinde sürdürülebilirlik ile ilgili olan hedeflerine ilişkin performans kriterlerinin payı/ağırlık toplamı ortalama %30 civarı olarak belirlenmiştir. Şirket kararı gereği, bu kriterlerin nicel ağırlıklarına ilişkin çalışmalar kurum içi süreçler çerçevesinde sürdürülmekte olup, henüz kamuya açık olarak paylaşılmamaktadır.



60 Yıldır

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak 60. yılımızda, zorlu sektör koşullarında operasyonel disiplinimizi ve stratejik odağımızı koruduk.



İklim ve Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulu düzeyinde, Yılda 6+ toplantı, İklim risklerinin stratejik değerlendirmesi



Grup Risk Komitesi

CEO gözetiminde, Çeyreklik, Tüm risk kategorilerinde koordinasyon



İş Birimi Risk Komitesi

GM başkanlığında Aylık Operasyonel iklim riskleri ve aksiyonlar



İklim ve Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitesi



Grup Sürdürülebilirlik Komitesi



Sürdürülebilirlik Program Yönetimi



Öncelikli İklim Riskleri



Düşük Karbonlu Ürün Talebi

Ürün portföyü dönüşüm baskısı



Kuraklık ve Su Riski

Operasyonel su güvenliği



Sıcak Hava Dalgaları

Soğutma kapasitesi ve verimlilik



Karbon Fiyatlandırma

AB SKDM / Türkiye ETS geçişi



Enerji Fiyat Dalgalanması

Ham madde maliyet baskısı

Emisyon Performansı

1.778.166

(tCO₂e)

Kapsam 1 Emisyon (tCO₂e)

2024: 1.704.855 / 2023: 1.950.750

38.817

(tCO₂e)

Kapsam 2 Emisyon (tCO₂e)-lokasyon temelli

2024: 32.866 / 2023: 16.207

1.816.983

(tCO₂e)

Toplam Kapsam 1+2 (tCO₂e)

2024: 1.737.721 / 2023: 1.966.957

0,815

(tCO₂e)

Emisyon Yoğunluğu (tCO₂e / ton ürün)

2024: 0,849 / 2023: 0,858 / Baz 2022: 0,860

Sürekli iyileşme trendi

Emisyon Yoğunluğu Trendi (tCO₂e / ton ürün)

0,860

0,858

0,847

0,815

2022

2023

2024

2025

Senaryo Yaklaşımı

Mevcut: SSP-RCP çerçevesi
Geçiş: NGFS/IEA senaryolarına geçiş çalışması devam

Stratejik Gelişmeler ve Tanınırlık

Master Plan & FEED

Yüksek katma değerli ürünlere geçiş, yeni kapasite planlamasında iklim kriterleri

Enerji Verimliliği

18 fabrika modernizasyonu tamamlandı (Siemens iş birliği), kojenerasyon yatırımları

Karbon Yakalama

Pilot projeler başlatıldı, Ar-Ge kadrosu: 43 araştırmacı, 4 patent tescili

Yenilenebilir Enerji

Petkim RES, 17 türbin ve toplam 43,8 MWe lisanslı üretim kapasitesi ile, I-REC sertifikasyonu

Dahili Karbon Fiyatlandırma

Yatırım kararlarında dahili karbon fiyatlandırması uygulaması hedefi Kapsam 3

Strateji



Strateji

Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Petkim'in sürdürülebilirlik stratejisi, iklim değişikliğiyle mücadele ve uzun vadeli değer yaratma kapsamında şekillenmektedir. Şirket bu strateji kapsamında çevresel ve sosyal gelişmelerin faaliyetleri ve iş modeli üzerindeki etkilerini yakından takip ederek faaliyetlerini daha dayanıklı ve düşük karbonlu bir yapıya dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Raporlama döneminde, Petkim'in gelecekteki finansal yeterliliğini makul ölçüde etkileyebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatları tanımlamak ve önceliklendirmek amacıyla, iklim ve sürdürülebilirlik unsurlarını içeren risk ve fırsat envanteri kurumsal risk yönetimi yaklaşımıyla uyumlu olacak şekilde gözden geçirilmiş ve güncellenmiştir. E5 geçiş muafiyeti kapsamında, bu raporda yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgiler açıklanmakta ve dolayısıyla yalnızca iklimle ilgili bilgilere yönelik karşılaştırmalı bilgi açıklanmaktadır.

Bu kapsamda, Petkim'in iklimle ilgili risk envanteri geçiş riskleri ve fiziksel riskler olmak üzere iki ana kategori altında değerlendirilmiştir.

- **Geçiş riskleri**, karbon fiyatlandırması, teknoloji dönüşümü, piyasa beklentileri ve politika/mevzuat uyumu gibi düşük karbonlu ekonomiye geçişten kaynaklanan etkileri kapsamakta olup **Politika ve Mevzuat, Piyasa, Teknoloji, İtibar** ve **Yasal** başlıkları altında detaylandırılmıştır.

- **Fiziksel riskler**, iklim değişikliğinin faaliyetler, tedarik zinciri ve varlıklar üzerindeki etkilerini kapsamakta olup, **akut fiziksel riskler** (sel, fırtına ve aşırı yağış gibi ani olaylar) ve **kronik fiziksel riskler** (deniz seviyesi yükselmesi, uzun süreli sıcaklık artışı ve su stresi gibi uzun vadeli eğilimler) olarak sınıflandırılmıştır.

İklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde; TSRS 2 Sektör Bazlı Rehberler temel alınarak sektör özelinde öne çıkan iklimle ilgili fiziksel ve geçiş riskleri ile fırsatlar taranmıştır. Bu değerlendirme sürecinde, iklim politikalarındaki küresel gelişmeler, düzenleyici çerçeveler, piyasa eğilimleri, teknolojik dönüşüm dinamikleri ve sektör genelindeki iyi uygulama örnekleri dikkate alınmıştır.

Elde edilen risk ve fırsat başlıkları; Petkim'in faaliyet alanları, değer zincirindeki konumu, girdi ve çıktı yapısı, enerji ve hammadde bağımlılığı, operasyonel süreçleri ile stratejik hedefleri çerçevesinde analiz edilmiştir. Bu analiz kapsamında, ilgili risk ve fırsatların Şirket'in operasyonel sürekliliği, mali performansı, rekabet gücü ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirilmiş; Petkim'in iş modeliyle doğrudan ilişkili olmayan başlıklar kapsam dışı bırakılarak öncelikli risk ve fırsatlar belirlenmiştir. İklimle ilgili risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadeye göre sınıflandırılmasında kullanılan metodolojik yaklaşım, Petkim'in stratejik kararları, yatırım planlaması ve karar alma süreçlerinde doğrudan bir girdi olarak değerlendirilmektedir. Risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi süreçlerine yönelik detaylar raporun **"Risk Yönetimi"** bölümünde paylaşılmaktadır.

İklimle ilişkili risk ve fırsatların olası etkileri; düşük, orta ve yüksek emisyon varsayımlarını temsil eden üç farklı senaryo çerçevesinde analiz edilmiştir. Senaryo analizinde, Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından geliştirilen Temsili Konsantrasyon Yolu (Representative Concentration Pathways – RCP) senaryoları kapsamında RCP 2.6, RCP 4.5 ve RCP 8.5 dikkate alınmış; ayrıca Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) ile Finansal Sistemin Yeşillendirilmesi Ağı (NGFS) tarafından yayımlanan geçiş ve fiziksel risk odaklı iklim senaryoları referans alınmıştır.

Senaryo analizinde kullanılan makroekonomik ve politika temelli varsayımlar; küresel ve bölgesel ekonomik büyüme projeksiyonları, enerji talebi ve enerji fiyatlarının seyri, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının kapsamı ve fiyat seviyelerinin gelişimi, teknolojik dönüşüm hızları ile iklim ve çevre odaklı düzenlemelerin sıkılaşma düzeyi gibi temel değişkenleri içermektedir. Bu çerçevede, uluslararası ölçekte karbon fiyatlandırma mekanizmalarının yaygınlaşması ve fiyat sinyallerinin güçlenmesi; ulusal ölçekte ise iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik politika ve mevzuat çalışmalarının gelişim seyri, senaryoların şekillendirilmesinde dikkate alınan temel unsurlar arasında yer almıştır. Söz konusu varsayımlar, ilgili uluslararası senaryo setlerinde yer alan küresel projeksiyonlardan türetilmiş; Petkim'in faaliyet gösterdiği coğrafyalar, sektörel maruziyetleri ve değer zinciri yapısı dikkate alınarak ulusal ve sektörel düzeyde uyarlanmıştır. Bu kapsamda, karbon maliyetlerindeki olası artışların, enerji ve ham madde maliyetleri üzerindeki etkileri; düzenleyici gerekliliklerdeki değişimlerin uyum maliyetleri ve sermaye harcamaları üzerindeki yansımaları ile düşük karbonlu ürün ve teknolojilere yönelik talep dinamiklerindeki dönüşüm, senaryo bazlı olarak değerlendirilmiştir.

Bu senaryolar; düzenlemelerin sıkılaşma düzeyi, teknolojik dönüşüm hızı, enerji dönüşümünün seyri ve iklimle ilgili fiziksel etkilerin şiddeti ve frekansı gibi temel değişkenler açısından farklılaşan gelecek projeksiyonlarını yansıtmaktadır. Buna ek olarak, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Risk Raporu'nda öne çıkan iklim kaynaklı fiziksel riskler, geçiş riskleri ve bu risklerin makroekonomik ve sektörel etkileri, senaryo analizinin kapsamının belirlenmesinde destekleyici bir çerçeve olarak kullanılmıştır.

Petkim, hem risklerin azaltılmasına hem de değer yaratımına yönelik stratejik alanları belirleyebilmek amacıyla, iş modeli ve değer zinciri boyunca finansal durumunu, performansını ve nakit akışlarını makul ölçüde etkileyebilecek her bir sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riski için karşılık gelen bir fırsat unsuru da tanımlamıştır. Bu kapsamda tanımlanan fırsatlar; maliyet yapısında iyileşme, kaynak ve enerji verimliliği, düşük karbonlu ürün ve teknolojilere geçiş, regülasyonlara uyum kabiliyetinin güçlendirilmesi ve rekabet avantajı yaratılması gibi potansiyel değer yaratım mekanizmaları çerçevesinde değerlendirilmiştir. Söz konusu fırsatlar, karşılık geldikleri risklerle aynı önceliklendirme metodolojisi kullanılarak analiz edilerek, risk ve fırsatların bütüncül bir bakış açısıyla ele alınması sağlanmıştır.

2025 raporlama dönemine ilişkin değerlendirme sonucunda, iklimle ilgili risk ve fırsatlar kısa, orta ve uzun vadeli zaman ufukları dikkate alınarak önceliklendirilmiş ve finansal önemlilik kriterleri doğrultusunda analiz edilmiştir. Bu analiz kapsamında, risk ve fırsatların Şirket'in finansal durumu, performansı ve nakit akışları üzerindeki potansiyel etkileri, mevcut veri setleri, makroekonomik varsayımlar ve senaryo bazlı projeksiyonlar çerçevesinde değerlendirilmiştir.

Finansal önemlilik analizi sonucunda, önceliklendirilen iklimle ilişkili risk ve fırsatların 2025 raporlama dönemi için hasılatın %1'i olarak belirlenen finansal önemlilik eşiğini aşmadığı değerlendirilmiştir. Bununla birlikte, iklimle ilişkili risk ve fırsatların orta ve uzun vadeli etkilerinin; senaryo varsayımlarına, düzenleyici gelişmelere, teknolojik dönüşüm hızına ve iklimsel belirsizliklere yüksek düzeyde duyarlılık göstermesi, söz konusu etkilerin mevcut raporlama döneminde güvenilir ve karşılaştırılabilir bir şekilde nicel olarak ölçülmesini sınırlandırmaktadır. Bu çerçevede değerlendirme sürecinde önceliklendirilen 5 adet risk bu raporda nitel değerlendirmeler aracılığıyla açıklanmıştır.

Vade Tanımları

İklimle ilgili risklerin vadelere göre sınıflandırılmasında kullanılan metodolojik yaklaşım, Petkim'in stratejik yönetişimi, yatırım planlaması ve karar alma süreçleriyle doğrudan ilişkilidir. Zaman dilimlerinin belirlenmesinde riskin gerçekleşme süresi, sektörel projeksiyonlar, stratejik plan döngüleri ve düzenleyici takvimler dikkate alınmıştır. Sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili risk ve fırsatlarının vade bazlı değerlendirmesi aşağıdaki şekilde yapılmaktadır:

Vade Zamanı	Zaman Tanımı	Gerekçelendirme
Kısa Vadeli	1-3 Yıl	Bu aralık, Şirket'in mevcut stratejik planlama döngüsünü, yıllık yatırım bütçelerini ve kısa vadeli piyasa ve regülasyon değişimlerini yansıtmaktadır. TSRS kapsamında özellikle 10(a) ve 10(d) bentlerinde belirtilen "mevcut etkiler" bu dönemde ön plana çıkmaktadır.
Orta Vadeli	3-10 Yıl	Şirket'in orta vadeli dönüşüm stratejileri, teknoloji adaptasyonu ve regülasyonların geçiş dönemleri bu aralığa denk gelmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik yatırımlarının geri dönüş süresi ve mevzuatların yürürlüğe girme takvimleri de bu vadeyi desteklemektedir.
Uzun Vadeli	10 Yıl ve Üzeri	Fiziksel iklim risklerinin etkilerinin kuvvetlenmesi, altyapı dayanıklılığı, iş modeli dönüşümü gibi daha uzun vadeli planlamaları içermektedir. TSRS'nin 10(d) maddesinde uzun vadeli etkiler ve stratejik karar alma üzerindeki yansımaları vurgulanmaktadır.

Yapılan değerlendirmelere göre, kısa vadede düşük karbonlu dönüşüme ilişkin maliyet baskıları ön plana çıkmaktadır. Bu dönemde karbon fiyatlarındaki artış, enerji fiyat değişiklikleri ve mevcut düzenleyici değişikliklerin operasyonel maliyetler üzerinde etkili olması beklenmektedir. Fiziksel riskler açısından ise ortalama hava sıcaklıklarındaki artış ve bölgesel ölçekte su arzında yaşanabilecek kesintiler, operasyonel sürekliliği etkileyebilecek kısa süreli aksaklıklar açısından belirleyici olmaktadır.

Orta vadede, karbon düzenlemelerinin kapsamının genişlemesi, sınırda karbon düzenlemeleri ve uluslararası ticaret kurallarındaki değişikliklerle birlikte, sürdürülebilirlik ve uyum yatırımlarının hız kazanması öngörülmektedir. Bu gelişmelerin, maliyet yapısı ve rekabet koşulları üzerinde daha belirgin etkiler yaratması beklenmektedir.

Fiziksel riskler açısından ise kuraklık sıklığındaki artış ve uzun süreli sıcaklık anomalileri, üretim verimliliği, su temini ve proses sürekliliği üzerinde daha güçlü ve kalıcı etkiler yaratma potansiyeline sahiptir.

Uzun vadede, iklim değişikliğinin kalıcı fiziksel etkileri ile küresel karbon piyasalarında yaşanması beklenen yapısal dönüşüm belirleyici olacaktır. Bu dönemde, su kaynaklarındaki azalma, altyapının iklim koşullarına uyumuna yönelik yatırımların gerekliliği ve düşük karbonlu ürün portföyünün tamamlanması öne çıkmaktadır. Ayrıca, iklim dirençliliği yüksek üretim teknolojilerinin devreye alınması ve iş modelinin iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması, uzun vadeli risklerin yönetilmesi ve sürdürülebilir değer yaratımı açısından kritik görülmektedir.





Karbon Fiyatlandırma	Enerji Fiyat Dalgalanması	Düşük Karbonlu Ürün Talebi Artışı	Kuraklık ve Su Kaynaklı Operasyon Riski	Ortalama Hava Sıcaklıklarının Artması
----------------------	---------------------------	-----------------------------------	---	---------------------------------------

Risk Unsuru	Risk Tanımı	Riskin Etkileri	Mevcut Kontroller	Planlanan Aksiyonlar
İklim Geçiş Riski Politika ve Piyasa Vade Türü Orta ve Uzun Etkilenen Değer Zinciri Yukarı Yönlü Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Etkilenen Coğrafi Bölge Küresel Riskin Olasılığı Yüksek Riskin Etkisi Yüksek	Regülasyonel süreçlerin sektöre olan etkileri dikkate alınarak yapılan değerlendirmeler kapsamında, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının yaygınlaşması ve uygulama kapsamının genişlemesiyle birlikte, doğrudan ve dolaylı emisyonlara bağlı olarak operasyonel ve finansal maliyetlerde artış riski öngörülmektedir. Bu kapsamda, karbon maliyetlerinin üretim süreçlerine yansımaları, enerji ve hammadde girdileri üzerinden oluşabilecek ilave yükler ile düzenleyici uyum gerekliliklerine yönelik harcamaların, Şirket'in maliyet yapısı ve kârlılığı üzerinde baskı oluşturma potansiyeli bulunmaktadır.	Riskin finansal etkisinin değerlendirilmesi sürecinde, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan STEPS (Stated Policies Scenario), CPS (Current Policies Scenario) ve NZE (Net Zero Emissions) senaryolarında öngörülen geleceğe yönelik karbon fiyatlandırma varsayımları esas alınmıştır. Bu kapsamda, hem Avrupa Birliği'ne yönelik ihracatlar üzerinden ortaya çıkabilecek SKDM maliyetleri hem de Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) devreye girmesi halinde oluşabilecek potansiyel ilave maliyetler değerlendirilmiştir. Karbon fiyatlandırma mekanizmalarının kapsamının genişlemesi ve fiyatların artması; Petkim'in faaliyetleri kapsamında üretim maliyetlerinde artış, kârlılık üzerinde baskı oluşturma ve ürün fiyatlaması ile rekabetçilik üzerinde dolaylı etkilere yol açabilecek niteliktedir. Buna ek olarak, söz konusu düzenlemelere uyum sağlanabilmesi amacıyla düşük karbonlu teknolojilere yönelik yapılması gerekebilecek ilave yatırımların, sermaye harcamaları ve varlık yapısı üzerinde etkiler yaratması; karbon maliyetlerine ilişkin olası yükümlülüklerin ise nakit çıkışlarının zamanlaması ve büyüklüğü üzerinde belirleyici olması öngörülmektedir.	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) ve karbon fiyatlandırma araçlarının Şirket üzerindeki potansiyel maliyet etkileri, stratejik planlama ve karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Bu kapsamda, Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla Stratejik Plan'da yer alan projeler, iklimle ilişkili riskler ve fırsatlar dikkate alınarak değerlendirilmekte; önceliklendirme çalışmaları sonucunda uygun kaynak planlaması yapılarak projeler kademeli olarak hayata geçirilmektedir. Karbon fiyatlandırma mekanizmalarına uyum kapasitesinin artırılması amacıyla, çalışanlara yönelik karbon vergilendirme ve emisyon ticaret sistemleri konusunda bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Ayrıca, Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi'ne (ETS) ilişkin mevzuat ve uygulama takvimi yakından takip edilmekte, olası yükümlülüklerin Şirket faaliyetlerine etkileri düzenli olarak değerlendirilmektedir. Ulusal ve uluslararası politika ve program çerçeveleri doğrultusunda, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik stratejiler geliştirilmekte; yatırım planlarının oluşturulması sürecinde, teknoloji ve tekniklerin seçiminde En İyi Mevcut Teknikler (BAT) referans alınarak düşük ve sıfır emisyon hedefleri gözetilmektedir.	İklim ve emisyon azaltım hedeflerinin sektör dinamikleriyle uyumlu şekilde belirlenebilmesi amacıyla, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile iş birliği içinde çalışmalara yönelik planlamalar yapılmaktadır. Bu kapsamda, sektörel gerçekler dikkate alınarak azaltım hedeflerinin uygulanabilirliğinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Karbonsuzlaşma sürecini desteklemek amacıyla, temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi yoluyla Şirket'e özgü karbonsuzlaşma yol haritalarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Buna paralel olarak, Ar-Ge faaliyetleri kapsamında karbonsuzlaşma ve sürdürülebilirlik başlıklarını bütüncül şekilde ele alan konularda, SOCAR stratejisiyle uyumlu AB konsorsiyum projelerinde yer alınarak bilgi ve teknoloji transferi sağlanması hedeflenmektedir. Bu çerçevede, 2023 yılında bir proje fon almaya hak kazanmış, bir proje ilk değerlendirme aşamasını geçmiş ve iki proje için değerlendirme süreçleri devam etmektedir. Ulusal ve uluslararası düzenlemeler kapsamında belirlenen sınır emisyon değerleri, vergiler ve ilave mali yükümlülüklerin Şirket üzerindeki etkilerini daha rekabetçi bir yapıya kavuşturmak amacıyla, yatırım, fizibilite ve strateji programlarının oluşturulmasına yönelik planlamalar yapılmaktadır. Bu çalışmaların, düzenleyici uyumun sağlanmasının yanı sıra uzun vadeli maliyet optimizasyonuna katkı sağlaması hedeflenmektedir. Ayrıca, Şirket içi karbon fiyatlandırma mekanizmalarının geliştirilmesi kapsamında, gelecekteki yatırım kararları üzerindeki potansiyel etkilerin değerlendirilmesine yönelik çalışmalar planlanmakta; bu mekanizmaların yatırım süreçlerine entegre edilmesini sağlayacak yönetim ve karar alma süreçleri geliştirilmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımların artırılması ile emisyon azaltımına katkı sağlanması ve Emisyon Ticaret Sistemi kapsamında katma değer yaratılması öngörülmektedir.

Karbon
FiyatlandırmaEnerji Fiyat
DalgalanmasıDüşük Karbonlu
Ürün Talebi ArtışıKuraklık ve Su Kaynaklı
Operasyon RiskiOrtalama Hava
Sıcaklıklarının Artması

Risk Unsuru	Risk Tanımı	Riskin Etkileri	Mevcut Kontroller	Planlanan Aksiyonlar
İklim Geçiş Riski Piyasa Vade Türü Orta ve Uzun Etkilenen Değer Zinciri Yukarı Yönlü ve Doğrudan Operasyonlar ve Aşağı Yönlü Etkilenen Coğrafi Bölge Türkiye Riskin Olasılığı Yüksek Riskin Etkisi Yüksek	Enerji piyasalarında düşük karbonlu dönüşüm sürecine bağlı olarak artan talep, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının yaygınlaşması ve jeopolitik gelişmeler sonucunda elektrik ve doğal gaz başta olmak üzere enerji fiyatlarında yaşanan dalgalanmalar, Şirket'in üretim maliyetleri ve operasyonel sürekliliği üzerinde olumsuz etki yaratma riski oluşturmaktadır.	Enerji fiyatlarında yaşanabilecek artış ve dalgalanmalar, enerji yoğun üretim yapısı nedeniyle Şirket'in operasyonel giderlerinde artışa, üretim maliyetleri ve kârlılık üzerinde baskı oluşmasına yol açabilir. Enerji maliyetlerindeki oynaklık, bütçeleme ve finansal öngörülebilirliği azaltarak finansal planlama süreçlerini zorlaştırabilir; enerji arzına bağlı yaşanabilecek kesintiler ise operasyonel sürekliliği ve üretim performansını olumsuz etkileyebilir. Riskin finansal etkisinin değerlendirmesinde NGFS tarafından yayımlanan Below 2°C, Delayed Transition ve Current Policies senaryolarının enerji fiyatlarındaki beklentilerinden yararlanılmıştır. Bu kapsamda gelecekteki enerji fiyatlarının Petkim'in mali yapısı üzerindeki etkileri değerlendirilmiştir. Yapılan analizlerde, enerji fiyatlarındaki artış ve oynaklığın operasyonel süreçler ve nakit akışları üzerinde maliyet baskısını artırma potansiyeli bulunduğu değerlendirilmiştir. Enerji Fiyat Dalgalanması için senaryo analizlerinden faydalanılarak yapılan finansal etki değerlendirme çalışmasında riskin finansal etkisinin belirlenen finansal önemlilik eşik değerinin üstünde kaldığı belirlenmiştir. Fakat senaryo analizi bazı finansal etki değerlendirme çalışmasında belirsizlik aralıklarının çok yüksek düzeydedir. Bu sebeple riskin finansal etkisi nitel olarak açıklanmaktadır.	Enerji fiyat dalgalanmalarına bağlı risklerin yönetilmesi amacıyla, enerji tüketimi ve maliyetleri düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmakta, enerji verimliliğini artırmaya yönelik operasyonel iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Yatırım ve bütçeleme süreçlerinde enerji maliyetleri dikkate alınarak enerji yoğunluğu ve maliyet etkileri değerlendirilmekte, SOCAR Türkiye grup yapısı kapsamında enerji tedarik stratejileri gözden geçirilmektedir. Ayrıca, enerji piyasalarındaki gelişmeler ile ulusal ve uluslararası düzenleyici değişiklikler yakından takip edilerek, operasyonel ve finansal etkiler karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.	Enerji fiyat dalgalanmalarından kaynaklanan risklerin azaltılması amacıyla, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımların artırılması, enerji yoğunluğunu düşürmeye yönelik teknolojik iyileştirme ve modernizasyon projelerinin hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda; enerji verimliliğinin artırılması, uzun vadede enerji tedarik yapısının çeşitlendirilmesi ve düşük karbonlu enerji kullanımının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Ayrıca, enerji maliyet risklerinin stratejik planlama ve bütçeleme süreçlerine daha sistematik şekilde entegre edilmesi ve yatırım kararlarında enerji fiyat senaryolarının dikkate alınması öngörülmektedir.

Karbon Fiyatlandırma	Enerji Fiyat Dalgalanması	Düşük Karbonlu Ürün Talebi Artışı	Kuraklık ve Su Kaynaklı Operasyon Riski	Ortalama Hava Sıcaklıklarının Artması
----------------------	---------------------------	-----------------------------------	---	---------------------------------------

Risk Unsuru	Risk Tanımı	Riskin Etkileri	Mevcut Kontroller	Planlanan Aksiyonlar
İklim Geçiş Riski Piyasa Vade Türü Orta ve Uzun Etkilenen Değer Zinciri Doğrudan Operasyonlar ve Aşağı Yönlü Etkilenen Coğrafi Bölge Küresel Riskin Olasılığı Orta Riskin Etkisi Orta	Düşük karbonlu ve sürdürülebilir ürünlere yönelik talebin artmasıyla birlikte, ürün portföyünün bu dönüşüme yeterli hızda uyum sağlayamaması durumunda, Şirket'in pazardaki konumu ve rekabet gücü üzerinde olumsuz etki oluşması riski bulunmaktadır. Bu risk, müşteri beklentilerinin değişmesi, düzenleyici baskıların artması ve düşük karbonlu ürünlerin pazarda tercih edilirliliğinin yükselmesiyle birlikte özellikle orta ve uzun vadede daha belirgin hale gelmektedir.	Düşük karbonlu ürün talebindeki artışa uyum sağlanamaması; pazar payı kaybı, mevcut ürünlerin ticari cazibesinin azalması ve ürün marjlarında düşüş gibi sonuçlar doğurarak Şirket'in gelir yapısı ve kârlılığı üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir. Buna ek olarak, SKDM kapsamında Avrupa Birliği'ne yönelik ihracatlarda ürünlerin gömülü karbon yoğunluğuna bağlı olarak ilave maliyetler oluşması, ürün fiyatlaması ve rekabet gücü üzerinde ek bir baskı oluşturma potansiyeline sahiptir. Yapılan değerlendirmeler kapsamında Şirket'in finansal performansı ve uzun vadeli rekabet gücü üzerindeki etkilerinin büyük oranda karbon fiyatlandırma riski üzerinden geleceği değerlendirilmiş olup ilgili riske yönelik hesaplamalarda bahsi geçen belirsizliklerden kaynaklı olarak riskin olası etkileri nitel olarak açıklanmaktadır.	Ürün portföyünün piyasa beklentileriyle uyumlu şekilde yönetilebilmesi amacıyla, pazar eğilimleri ve müşteri talepleri düzenli olarak izlenmekte, Ar-Ge ve ürün geliştirme süreçlerinde düşük karbonlu ve sürdürülebilirlik kriterleri dikkate alınmaktadır. SOCAR Türkiye grup stratejisiyle uyumlu olarak ürün geliştirme ve inovasyon çalışmaları yürütülmekte, mevcut ürünlerin çevresel performansını artırmaya yönelik teknik ve operasyonel iyileştirmeler değerlendirilmektedir.	Artan düşük karbonlu ürün talebine uyum sağlamak amacıyla, ürün portföyünün düşük karbonlu ve katma değeri yüksek ürünler yönünde çeşitlendirilmesi, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının artırılması ve sürdürülebilir ürün geliştirme projelerinin hızlandırılması planlanmaktadır. Bu kapsamda, yeni teknolojilerin devreye alınması, proses iyileştirmeleri ve sürdürülebilir ürün sertifikasyonlarının değerlendirilmesi yoluyla uzun vadeli rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir.

Karbon Fiyatlandırma	Enerji Fiyat Dalgalanması	Düşük Karbonlu Ürün Talebi Artışı	Kuraklık ve Su Kaynaklı Operasyon Riski	Ortalama Hava Sıcaklıklarının Artması
----------------------	---------------------------	-----------------------------------	---	---------------------------------------

Risk Unsuru	Risk Tanımı	Riskin Etkileri	Mevcut Kontroller	Planlanan Aksiyonlar
İklim <i>Fiziksel Risk</i> <i>Kronik</i> Vade Türü <i>Orta ve Uzun</i> Etkilenen Değer Zinciri <i>Doğrudan</i> <i>Operasyonlar ve Aşağı Yönlü</i> Etkilenen Coğrafi Bölge <i>Türkiye</i> Riskin Olasılığı <i>Yüksek</i> Riskin Etkisi <i>Yüksek</i>	İklim değişikliğine bağlı olarak su stresinin artması, kuraklık sıklığının ve süresinin uzaması ile birlikte, üretim süreçlerinde kullanılan su kaynaklarının miktar ve kalitesinde azalma riski ortaya çıkmaktadır. Suyu erişimde yaşanabilecek kısıtlar ve düzenleyici müdahaleler, Şirket'in operasyonel sürekliliğini, üretim kapasitesini ve proses güvenliğini olumsuz yönde etkileyebilecek fiziksel bir risk oluşturmaktadır. Bu risk özellikle orta ve uzun vadede daha belirgin hale gelmektedir.	Su arzında yaşanabilecek azalma ve kesintiler, üretim süreçlerinde aksamalara, kapasite kullanım oranlarının düşmesine ve operasyonel verimlilik kaybına yol açabilir. Artan su stres, alternatif su temini ve arıtma yatırımlarına olan ihtiyacı artırarak operasyonel ve sermaye maliyetleri üzerinde baskı oluşturabilir. Ayrıca, su kullanımına yönelik düzenleyici kısıtların sıkılaşması, izin süreçleri ve operasyonel esneklik üzerinde sınırlayıcı etki yaratarak finansal performans ve iş sürekliliği açısından risk oluşturma potansiyeline sahiptir. Riskin finansal etkisinin değerlendirmesi kapsamında WRI Aqueduct tarafından sağlanan su stresi verileri Petkim'in lokasyonuna uygun olarak kullanılmış olup RCP 2.6, RCP 7.0 ve RCP 8.5 olmak üzere 3 farklı senaryoda incelenmiştir. Bu kapsamda su stresinin neden olabileceği üretim miktarındaki azalma ve su fiyatlarındaki değişim potansiyeli belirlenmiştir. Bu çerçevede, su stresine bağlı olarak üretim hacminde yaşanabilecek potansiyel azalışlar ile su fiyatlarındaki değişimlerin maliyet yapısı ve nakit yaratma kapasitesi üzerindeki etkileri değerlendirilmiştir. Yapılan değerlendirme sonucunda ilgili riskin finansal etkisinin belirlenen finansal önemlilik eşik değerinin altında kaldığı belirlenmiştir.	Su kaynaklı risklerin yönetimi kapsamında, operasyonlarda su tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmekte ve bu doğrultuda alternatif su kullanım projeleri değerlendirilmektedir. Su kayıplarının önlenmesi amacıyla kayıp-kaçak oranlarının azaltılmasına yönelik saha çalışmaları gerçekleştirilmektedir; yeraltı suyu kaçakları ile soğutma suyu hatlarındaki kaçaklar düzenli olarak takip edilmekte ve giderilmesine yönelik iyileştirici faaliyetler yürütülmektedir. Soğutma sistemlerinde verimliliğin artırılması amacıyla soğutma suyu kulelerinde konsantrasyon sayılarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmakta, periyodik eşanjör temizlikleri ile harici su tüketiminin azaltılması sağlanmaktadır. Planlı veya fırsat görülen duruş dönemlerinde eşanjör temizlik talepleri oluşturulmakta ve bu sayede su verimliliği desteklenmektedir. Planlanan yatırımlar kapsamında ihtiyaç duyulabilecek su kaynaklarına ilişkin izin süreçleri zamanında başlatılmakta ve gerekli takipler sağlanmaktadır. Su güvenirliliğinin sağlanması amacıyla analiz çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Atıksu arıtma tesisinde arıtılan suyun deşarj limit değerleri düzenli olarak kontrol edilmekte ve mevzuat limitlerine uygunluğu sağlanmaktadır. Sulama faaliyetlerinde damlama sistemine geçilmiş, su tüketim hatlarına sayaçlar yerleştirilerek tüketim kontrol altına alınmış ve vahşi sulamanın önüne geçilmiştir. Su tüketiminin azaltılmasına yönelik olarak Rafineri ve Petrokimya İş Birimi özelinde farkındalık kampanyaları ve eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda, ünitelere hem su kullanımı hem de atıksu azaltımı konularında bilgilendirici sunumlar yapılmış, çevre grubu tarafından bülten ve bildiriler aracılığıyla su tasarrufunu destekleyici yayınlar gerçekleştirilmiştir. Acil durumlarda su temininin güvence altına alınması amacıyla İZSU ile ortak kullanılacak hat için protokoller imzalanmış, hat testleri başlatılmıştır. Bu kapsamda, İZSU tarafından gerekli aksiyonlar alınmış ve hat modifikasyonları tamamlanmış, Petkim tesisleri içindeki modifikasyon çalışmaları ise devam etmektedir.	Tüm yarımada genelinde su tüketiminin azaltılmasını desteklemek amacıyla ölçülebilir hedeflerin oluşturulması planlanmaktadır. Ekipman tasarım değişiklikleri yoluyla harici soğutma suyu tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, kazan blöflerinin düşürülmesi ve kondensat geri dönüş oranlarının artırılması gibi teknik iyileştirmelerle su tüketiminin azaltılması amaçlanmaktadır. Atıksuların yeniden kullanımı kapsamında atık su geri kazanım projelerinin hayata geçirilmesine yönelik planlamalar yapılmaktadır. Bu projeler için ER oluşturulmuş, POM ekibi tarafından PRR hazırlanarak ilgili birimlere iletilmiştir. Ayrıca, PVC ünitesi atık suyundan ultra filtrasyon yöntemiyle su geri kazanımı sağlanmasına yönelik uygulamaların değerlendirilmesi planlanmaktadır. Uzun vadede, Şirket genelinde su ayak izinin hesaplanması hedeflenmektedir. Toplumsal platformlarda ve organizasyonlarda su verimliliğine yönelik farkındalık artırıcı faaliyetlerin yürütülmesi planlanmaktadır. Buna ek olarak, acil durumlarda su temininin sağlanmasına yönelik projelerin geliştirilmesi, deniz suyu arıtımı yoluyla kullanım suyu elde edilmesi ve ileri arıtma teknolojileri ile üretim yapılmasına yönelik çalışmaların değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

Karbon Fiyatlandırma

Enerji Fiyat Dalgalanması

Düşük Karbonlu Ürün Talebi Artışı

Kuraklık ve Su Kaynaklı Operasyon Riski

Ortalama Hava Sıcaklıklarının Artması

Risk Unsuru	Risk Tanımı	Riskin Etkileri	Mevcut Kontroller	Planlanan Aksiyonlar
İklim Fiziksel Risk Kronik Vade Türü Uzun Etkilenen Değer Zinciri Yukarı Yönlü Doğrudan Operasyonlar ve Aşağı Yönlü Etkilenen Coğrafi Bölge Türkiye Riskin Olasılığı Yüksek Riskin Etkisi Yüksek	İklim değişikliğine bağlı olarak ortalama hava sıcaklıklarında artışın yaşanması, üretim tesislerinde soğutma ihtiyacının artmasına, ekipmanların termal yük altında çalışmasına ve proses koşullarının zorlaşmasına neden olabilecek fiziksel bir risk oluşturmaktadır. Bu risk, özellikle enerji ve su yoğun operasyonlarda operasyonel verimlilik, ekipman performansı ve iş sürekliliği üzerinde olumsuz etkilere yol açma potansiyeline sahiptir ve uzun vadede daha belirgin hale gelmektedir.	Ortalama hava sıcaklıklarındaki artış, soğutma sistemlerine olan ihtiyacı artırarak enerji ve su tüketiminde yükselişe, buna bağlı olarak operasyonel maliyetlerde artışa yol açabilir. Yüksek sıcaklık koşulları, ekipmanlarda aşınma ve arıza riskini artırarak plansız duruşlara, üretim verimliliğinde düşüşe ve bakım ihtiyaçlarının artmasına neden olabilir. Ayrıca, çalışan sağlığı ve iş güvenliği açısından risklerin artması, operasyonel esnekliği sınırlandırarak iş sürekliliği ve finansal performans üzerinde baskı oluşturma potansiyeline sahiptir. Gerçekleştirilen finansallaştırma çalışmasında NGFS senaryoları kullanarak ortalama hava sıcaklıklarının artışı verileri kullanılmıştır. Bu artışla birlikte soğutma sistemlerinin sebep olacağı ek enerji ihtiyacı belirlenerek enerji maliyetleri elde edilmiştir. Yapılan değerlendirme sonucunda ilgili riskin finansal etkisinin belirlenen finansal önemlilik eşik değerinin altında kaldığı belirlenmiştir.	Yüksek sıcaklık koşullarının operasyonlar üzerindeki etkileri, iş sağlığı ve güvenliği ile proses sürekliliği perspektifinde izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Aşırı sıcaklıkların oluşturabileceği risklerin yönetilmesi amacıyla, kritik ekipmanlar ve saha koşullarına ilişkin mevcut izleme ve müdahale uygulamaları yürütülmektedir.	Sıcak hava dalgalarının operasyonel etkilerinin azaltılması amacıyla, kritik ekipmanlar için ısı toleransının izlenmesine yönelik sistemlerin kurulması planlanmaktadır. Soğutma ihtiyacının daha etkin yönetilebilmesi amacıyla kapalı devre soğutma sistemlerine yönelik teknik fizibilite çalışmalarının yapılması öngörülmektedir. Açık alanlarda görev yapan personelin maruz kaldığı risklerin azaltılması amacıyla, gölgeleme uygulamalarının yaygınlaştırılması ve personel rotasyonu planlarının geliştirilmesi planlanmaktadır. Buna ek olarak, yüksek ısı dayanımına sahip ekipman projelerinin hayata geçirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin kapsamının genişletilmesi hedeflenmektedir. SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon tarafından yürütülen çalışmalar kapsamında; - Endüstriyel dronlar aracılığıyla hatlardaki kaçakların tespit edilmesi, - Sıcak hava koşullarının oluşturduğu risklerin erken aşamada belirlenmesi ve zamanında müdahale edilmesi, - Olası operasyonel duruşların önlenmesine yönelik uygulamaların geliştirilmesi amaçlanmaktadır.



Strateji ve Karar Alma

2025 raporlama dönemi itibarıyla Petkim'in doğrulanmış ve kamuya açıklanmış bir iklim geçiş planı bulunmamaktadır. Bu doğrultuda, geçiş planının geliştirilmesinde kullanılacak kilit varsayımlar, politika bağlılıkları ve karar destek senaryoları henüz tanımlanmamıştır. Şirket'in uzun vadeli sürdürülebilirlik vizyonu çerçevesinde üzerinde çalışılan yol haritası, yatırım planı ya da zamanlaması kamuya açık şekilde sunulmamıştır.

Su stresi riski Petkim için kritik konumda olup, WRI Aqueduct verilerine göre İzmir-Aliağa bölgesinin 2030 ve 2050 yıllarında "Ekstrem" su stresi kategorisinde yer alacağı öngörülmektedir. Bu durum, uzun vadede suya bağlı üretim süreçlerinin, proses soğutma altyapısının ve devre su sistemlerinin iklim koşullarından etkilenme olasılığını artırmaktadır. Bu çerçevede Petkim, doğrudan azaltım ve adaptasyon çabaları kapsamında su teminine ilişkin alternatif senaryolar geliştirmektedir. Bu faaliyetler kapsamında kapalı devre soğutma uygulamalarını yaygınlaştırmakta, proses su verimliliğini artıracak teknolojik dönüşüm alanlarını değerlendirmekte ve yüksek geri kazanım oranına sahip sistemlerin kullanımını artırmayı hedeflemektedir. Ayrıca, çevresel regülasyonlara uyum, proses güvenilirliği ve operasyonel süreklilik açısından ilgili yatırım ihtiyaçları ve sermaye tahsisi planları gözden geçirilmektedir. Dolaylı azaltım ve adaptasyon alanlarında ise tedarik zinciri ve yerel paydaşlarla (İZSU, Aliağa Belediyesi, DSİ ve SOCAR Türkiye) koordinasyon güçlendirilmekte ve su kullanımının azaltılması, proses esnekliği ve ürün özelliklerinin iyileştirilmesine yönelik Ar-Ge faaliyetleri desteklenmektedir. Bu çalışmalar, su stresi riskinin artacağı projeksiyon dönemlerinde Petkim'in iş modelinin ve değer zincirinin dayanıklılığını artırmayı ve operasyonel sürekliliği korumayı amaçlamaktadır.

Petkim ayrıca geçiş sürecine paralel olarak enerji verimliliği ve su altyapısına yönelik yatırımlarını artırmakta, proseslerini daha düşük karbon yoğun teknolojilere uyarlamayı ve orta-uzun vadede ürün portföyünü daha düşük karbon izine sahip ürünlere doğru çeşitlendirmeyi amaçlamaktadır.

Bu aksiyonlara ilişkin sermaye harcamaları ve faaliyet giderleri önceliklendirilmeye başlanmış olup, uygun finansman araçları, teşvik mekanizmaları ve yeşil finansman kaynaklarına erişim olanakları takip edilmektedir.

Petkim'in sera gazı emisyonları ve enerji yönetimi ve su verimliliğine ilişkin hedefleri ile bu hedeflerin gerçekleşmeye yönelik yol haritası, raporun **"Metrikler ve Hedefler"** bölümünde yer almaktadır.

Şirket, iklimle ilgili yatırımlara ilişkin stratejik bilgilerin kamuya açıklanmasına yönelik olarak TSRS 1'in B34–B36 paragraflarında tanımlanan "ticari hassasiyet muafiyeti" hakkını kullanmaktadır. Şirket, stratejik yönelim ve ana politika çerçevesini açıklamakla birlikte, belirli projelere ilişkin detaylı finansal varsayımlar ile sözleşmeye dayalı olmayan yatırım ve elden çıkarma planları bu raporlama döneminde de açıklanmamaktadır.

İklim Dirençliliği

İklim kaynaklı risklerin Petkim'in faaliyetleri ve finansal yeterliliği üzerindeki etkilerinin yönetilebilmesi açısından iklim senaryolarına dayalı analizler, stratejik karar alma süreçlerinin önemli bir bileşenidir. 2024 raporlama döneminde başlatılan ve 2025 döneminde güncellenen senaryo analizi çalışmaları; düşük, orta ve yüksek emisyon senaryoları altında karbon fiyatlandırması, enerji fiyatları, su stresi ve ortalama hava sıcaklıkları gibi temel parametrelerin Petkim'in operasyonel ve finansal yapısı üzerindeki olası etkilerini değerlendirmektedir. Ayrıca; Türkiye'nin 2. Ulusal Katkı Beyanı (NDC 3.0), İklim Kanunu taslağı ve Türkiye ETS gibi ulusal düzenlemeler değerlendirilirken; Avrupa Birliği pazarlarına yönelik faaliyetler açısından SKDM ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında yürürlüğe giren iklim ve enerji politikaları analiz kapsamına dahil edilmiştir.

Söz konusu düzenlemelerin karbon fiyatlandırması, enerji maliyetleri, rekabetçilik ve yatırım kararları üzerindeki potansiyel etkileri; düşük, orta ve yüksek emisyon senaryoları altında karşılaştırmalı olarak ele alınmış ve düzenleyici gelişmelerin Petkim'in iklimle bağlantılı risk ve fırsat profilini nasıl şekillendirebileceği bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmiştir. Bu analizler, kısa, orta ve uzun vade için iklimle ilgili risklerin etkilerini, gerçekleşme olasılığını ve Şirket'in dayanıklılık seviyesi bazında değerlendirilmekte ve Şirket'in stratejik yatırım, kapasite planlama ve risk yönetimi kararlarına girdi sağlamaktadır.

Yapılan değerlendirmelere göre, güçlü iklim politikalarının uygulandığı düşük emisyon senaryosunda geçiş riskleri (karbon fiyatları, SKDM ve ETS gibi düzenlemeler) görece yüksek olmakla birlikte fiziksel risklerin etkilerinin sınırlı olduğu görülmektedir. Orta emisyon senaryosunda hem geçiş hem fiziksel risklerin dengeli bir düzeyde ortaya çıkması, yüksek emisyon senaryosunda ise özellikle su stresi ve sıcak hava dalgalarına bağlı fiziksel risklerin belirgin şekilde artması beklenmektedir. Bu çerçevede Petkim, düşük ve orta emisyon senaryolarında enerji verimliliği, yenilenebilir elektrik kullanımı, su altyapısının güçlendirilmesi ve ürün portföyünün kademeli olarak dönüştürülmesi yoluyla iklimle uyumlu büyümeyi hedeflerken yüksek emisyon senaryosunda kritik altyapının korunması, alternatif tedarik kanallarının oluşturulması ve üretim kesintisi risklerinin azaltılması önceliklendirilmiştir.

İklim dirençliliğine ilişkin değerlendirmelerde, belirsizliklerin niteliği ve etki alanları dikkate alındığında üç temel belirsizlik alanı öne çıkmaktadır. İlk olarak, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının kapsam ve uygulama düzeyi, SKDM uygulamalarının gelişimi, Türkiye ETS'nin tasarımı ve uygulama takvimi ile enerji piyasalarında gözlenen fiyat oynaklıkları gibi unsurlardan kaynaklanan politika ve piyasa belirsizlikleri bulunmaktadır. Bu belirsizlikler, özellikle maliyet yapısı, rekabet gücü ve uzun vadeli yatırım fizibiliteyi üzerinde belirleyici olmaktadır.

İkinci olarak, proses elektrifikasyonu, alternatif hammadde kullanımı ve karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) çözümleri dâhil olmak üzere düşük karbonlu teknolojilerin olgunluk düzeyi, yatırım ve işletme maliyetleri, tedarik zinciri erişilebilirliği ve sektörel ölçekte yaygınlaşma hızı konusunda önemli bir teknoloji belirsizliği söz konusudur. Bu belirsizlik alanı, teknoloji seçimlerine, yatırım önceliklendirmesine ve dönüşümün zamanlamasına ilişkin kararlar üzerinde etkili olmaktadır.

Üçüncü olarak, yağış rejimlerindeki değişim, artan su stresi, aşırı sıcaklık olaylarının sıklığı ve şiddeti gibi bölgesel iklim göstergelerinin, Petkim'in operasyonel sürekliliği, su ve enerji kaynaklarına erişimi ile üretim performansı üzerindeki potansiyel etkilerinden kaynaklanan fiziksel belirsizlikler bulunmaktadır. Bu belirsizlikler, fiziksel risklerin coğrafi ve zamansal dağılımına ilişkin öngörülerin hassasiyetini artırmaktadır.

Belirtilen belirsizlik alanları, iklim senaryolarından elde edilen çıktıların değerlendirilmesinde, sonuçların tekil bir öngörü olarak değil, olası etki aralıkları çerçevesinde yorumlanmasını gerektirmekte; aynı zamanda yatırım kararlarının zamanlaması, esnekliği ve aşamalı uygulanması gibi stratejik hususların belirlenmesinde dikkate alınmaktadır.



Petkim'in stratejisi ve iş modeli, kısa ve orta vadede özellikle su altyapısı, enerji verimliliği ve proses modernizasyonu yatırımlarıyla iklim değişikliğine uyum sağlama kapasitesine sahiptir. Şirket, mevcut finansal kaynaklarının iklimle ilgili riskleri yönetmek ve ortaya çıkabilecek fırsatlardan yararlanmak açısından yeterliliğini düzenli olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda, su temin altyapısının güçlendirilmesi, kapalı devre soğutma ve geri kazanım sistemlerinin yaygınlaştırılması, enerji yönetimi uygulamalarının iyileştirilmesi ve düşük karbonlu ürün portföyünün geliştirilmesine yönelik yatırımlar yatırım bütçelerinde önceliklendirilmekte, uygun olduğu ölçüde sürdürülebilir finansman araçları ve yeşil finansman olanakları da değerlendirilerek finansman esnekliği artırılmaktadır. Şirket'in güçlü likidite yapısı ve sağlam özkaynak oranı, beklenmedik iklim olaylarına karşı finansal dayanıklılığı desteklemektedir. Kurumsal finansal yeterliliğin artırılmasına yönelik çalışmalar, iklim geçiş planlaması ile uyumlu şekilde sürdürülecektir.

Mevcut varlıkların iklimle uyumlu hale getirilmesi ve gerektiğinde yeniden konumlandırılması da Petkim'in iklim dirençliliği yaklaşımının bir parçasıdır. Şirket, proses ekipmanlarının verimlilik artırıcı modernizasyonu, belirli yardımcı tesislerin yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu teknolojilerle uyumlu hale getirilmesi ve su yoğun süreçlerde kapasitelerin yeniden değerlendirilmesi gibi adımların teknik ve ekonomik fizibilitesini incelemektedir. Yüksek karbon yoğunluğuna sahip varlıkların gelecekte bir üst modele geçirilmesi veya ekonomik ömrü içinde hizmet dışı bırakılması seçenekleri de senaryo bazlı analizler çerçevesinde izlenmektedir.

Finansal açıdan bakıldığında, kısa ve orta vadede iklim uyumuna ve enerji verimliliğine yönelik altyapı yatırımlarının sermaye harcamaları üzerinde sınırlı bir artış yaratması; buna karşılık enerji ve su maliyetlerindeki azalış, üretim kesintisi risklerinin azalması ve proses verimliliğindeki iyileşme sayesinde operasyonel karlılık üzerinde dengeleyici bir etki oluşturması beklenmektedir. Uzun vadede ise, düşük karbonlu ürün portföyünün güçlenmesi, iklim dirençliliği yüksek altyapının tamamlanması ve iklim kaynaklı duruşların azalmasıyla birlikte hasılat katkının artması ve iklim olaylarından kaynaklanan maliyetlerin sınırlanması hedeflenmektedir. Bu değerlendirmeler, iklimle ilgili risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede finansal performans ve nakit akışları üzerindeki potansiyel etkilerinin yönetimini desteklemektedir.

Şirket'in iklim risklerine yönelik hazırlık kapasitesi ve finansal dayanıklılığı yönetim mekanizmalarıyla ilişkilendirilerek analiz edilmektedir. Senaryo analizi ve iklim dirençliliği çalışmalarından elde edilen çıktılar, Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim nezdinde stratejik planların, yatırım önceliklerinin ve kaynak tahsisinin güncellenmesinde kullanılmaktadır. İlerleyen raporlama dönemlerinde bu çıktılara ilişkin ilerleme değerlendirmeleri geliştirilecektir.

Senaryo Analizi

2025 raporlama döneminde Petkim'in iklimle ilgili risk ve fırsat envanteri, üç senaryo temelli bir metodoloji doğrultusunda güncellenmiş ve buna göre senaryo analizleri gerçekleştirilmiştir. 2024 raporlama döneminde iklim riskleri için kullanılan küresel sıcaklık artışının sınırlandırılmasına yönelik uluslararası iklim hedefleri ve politika çerçeveleriyle uyumlu, Paris Anlaşması kapsamında öngörülen uzun vadeli sıcaklık hedefleri, küresel emisyon azaltım patikaları ve politika varsayımlarını yansıtan; SSP1–RCP1.9, SSP2–RCP4.5 ve SSP5–RCP8.5 senaryoları yerine, bu dönemde Düşük Emisyon (RCP2.6 / NGFS Below 2 °C / IEA NZE), Orta Emisyon (RCP4.5 / NGFS Delayed Transition / IEA STEPS) ve Yüksek Emisyon (RCP8.5 / NGFS Current Policies / IEA APS) senaryoları ve Ortak Sosyoekonomik Patikalar (SSP) kapsamında SSP1, SSP2 ve SSP5 senaryoları esas alınmıştır. Söz konusu metodoloji değişikliği 2024 raporlama döneminde ele alınan risk ve fırsat unsurlarının temel tanımlarındaki tutarlılığını korurken, senaryo varsayımlarının güncel NGFS ve IEA senaryoları çerçeveleriyle hizalanmasını sağlamıştır. İklimle ilgili risklerin etki düzeyi ve gerçekleşme olasılığı, üç farklı küresel emisyon senaryosu kapsamında değerlendirilmiştir.

Senaryo analizi, Petkim'in iklimle ilgili belirsizliklere, politika değişimlerine, piyasa dinamiklerine ve fiziksel etkilere karşı dayanıklılığının değerlendirilmesi amacıyla kullanılmıştır. Bu bağlamda, senaryoların seçilmesinin temel gerekçeleri arasında sektörün düşük karbonlu geçiş sürecinde maruz kalabileceği politika, teknoloji ve piyasa değişimlerinin finansal etkilerinin modellenmesi, fiziksel risklerin farklı ısınma seviyelerinde yaratabileceği üretim sürekliliği risklerinin değerlendirilmesi, yatırım planlaması, tedarik zinciri dayanıklılığı ve finansmana erişim gibi karar alanlarında belirsizliklerin analiz edilmesi ve uluslararası düzenleyici çerçevelerle karşılaştırılabilirlik ve raporlama tutarlılığının sağlanması yer almaktadır.

Analiz kapsamında kullanılan zaman dilimleri, Petkim'in kurumsal vade tanımları ile uyumlu olarak kısa, orta ve uzun vadeleri kapsamıştır. İklimle ilgili risk ve fırsatların hem etki hem gerçekleşme olasılığı açısından dayanıklılık puanlaması yapılmıştır. Metodoloji, Türkiye'deki (Aliağa, İzmir) tesisi ile yukarı yönlü (enerji, hammadde, tedarik), doğrudan operasyonlar ve aşağı yönlü (ürün kullanımı, ticaret profili) segmentleri kapsayacak şekilde değer zinciri temelli uygulanmıştır.



Düşük Emisyon Senaryosu (RCP2.6 / NGFS Below 2 °C / IEA NZE)

Düşük emisyon senaryosu, iklim politikalarının küresel ölçekte güçlendiği, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının yaygınlaştığı ve dış ticaret ile bağlantılı iklim düzenlemelerinin sıkılaştığı, geçiş risklerinin belirgin ancak fiziksel risklerin sınırlı kaldığı bir gelecek varsayımını öngörmektedir. 2024 raporlama döneminde kullanılan SSP1–RCP1.9 düşük emisyon senaryosu IPCC’nin 1.5°C hedefiyle uyumlu olmakla birlikte, fiziksel risk göstergelerine ilişkin veri erişiminin sınırlı olması, belirsizlik aralıklarının genişliği ve politika/teknoloji geçiş patikalarıyla entegrasyonunun zayıf olması nedeniyle 2025 döneminde metodolojik güncelleme yapılmıştır. Bu kapsamda düşük emisyon senaryosunun değerlendirilmesi RCP2.6 altında gerçekleştirilmiştir.

RCP2.6, IPCC AR6 kapsamında 2°C ile uyumlu senaryoyu yansıtmakta olup, geçiş politikalarının güçlendiği, enerji dönüşümünün hız kazandığı ve karbon yoğunluğunun hızla azaldığı bir senaryodur. Söz konusu senaryo, geçiş dinamikleri bakımından NGFS Below 2°C ve IEA NZE projeksiyonlarıyla yüksek ölçüde uyumluluk göstermesi nedeniyle karbon fiyatlarının artışı, fosil yakıt kullanımının kademeli olarak azalması, yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlanması ve düşük karbonlu teknolojilerin yaygınlaşması gibi temel varsayımları içermektedir. Bu yönüyle, finansal etkilerin değerlendirilmesi, geçiş risklerinin modellenmesi ve yatırım zamanlamasına ilişkin analizler açısından metodolojik olarak daha izlenebilir ve karşılaştırılabilir bir temel sağlamaktadır.

Bu senaryo kapsamında, uluslararası düzeyde

karbon fiyatlama mekanizmalarının kapsamının genişleyeceği, SKDM ve ulusal ölçekte ETS gibi mekanizmaların kademeli olarak devreye gireceği varsayılmaktadır. Enerji dönüşümüne paralel olarak, elektrik üretiminde yenilenebilir kaynakların payının artması ve enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaşması beklenirken, enerji fiyatlarının kısa ve orta vadede değişkenlik gösterebileceği, uzun vadede ise düşük karbonlu enerji sistemlerine geçişle birlikte görece dengelenmesi öngörülmektedir. Fiziksel riskler bu patikada göreceli olarak düşük düzeyde olup, su stresi ve sıcaklık anomalilerinin orta–uzun vadede etkin duruma gelmesi beklenmektedir. Petkim bu senaryoda enerji verimliliği uygulamalarını, yenilenebilir elektrik kullanımını, proses modernizasyonunu ve düşük karbonlu üretim teknolojilerine geçişi önceliklendirmekte; düşük karbonlu ürün portföyünün kademeli olarak güçlendirilmesine yönelik stratejik değerlendirmeler yapmaktadır.

Orta Emisyon Senaryosu (RCP4.5 / NGFS Delayed Transition / IEA STEPS)

Orta Emisyon Senaryosu, fiziksel ve geçiş risklerinin dengeli şekilde ortaya çıktığı, iklim politikalarının kademeli ilerlediği ve karbon fiyatlaması ile teknoloji adaptasyonunun lineer karakter gösterdiği bir geçiş patikasıdır. Bu senaryo, düşük karbonlu teknolojilerin geliştirilmesine yönelik politika ve piyasa yönelimlerinin mevcut olmakla birlikte, bu teknolojilerin ölçeklenme hızının ve yaygınlaşma düzeyinin zamana yayıldığı bir geçiş sürecini yansıtmaktadır. 2025 yılında RCP4.5 fiziksel risk projeksiyonları, NGFS Delayed Transition ve IEA STEPS senaryolarıyla hizalanarak değerlendirilmiştir.

Bu senaryoda, karbon fiyatlarının yönetilebilir seviyelerde arttığı, enerji dönüşümünün kademeli gerçekleştiği, dış ticarete düşük karbonlu ürünlere yönelik talebin arttığı ve finansal piyasaların geçiş risklerini daha temkinli bir şekilde fiyatladığı varsayılmaktadır. Teknolojik gelişmelerin ise enerji verimliliği, dijitalleşme, proses optimizasyonu ve elektrifikasyon alanlarında ilerleme kaydettiği; ancak ileri düzey düşük karbonlu üretim teknolojilerinin yüksek yatırım maliyetleri ve altyapı gereksinimleri nedeniyle sınırlı ölçekte ve biçimde devreye alındığı öngörülmektedir. Fiziksel riskler tarafında ise yağış rejimlerinde kaymalar, sıcaklık artışları ve buharlaşma nedeniyle Ege Bölgesi su kaynaklarında orta düzeyde arz baskısı oluşması beklenmektedir. Bu çerçevede Petkim, üretim planlarını olası iklim kaynaklı duruş risklerini, enerji ve su arzındaki kırılganlıkları değerlendirmiştir.

Yüksek Emisyon Senaryosu (RCP8.5 / NGFS Current Policies / IEA APS)

Yüksek Emisyon Senaryosu, mevcut politikaların devam ettiği ve iklimle ilgili düzenleyici ve teknolojik dönüşümün geciktiği bir gelecek patikasını temsil etmektedir. Bu senaryoda iklim politikalarının sınırlı kaldığı, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının zayıfladığı ve düşük karbonlu teknolojilere yönelik politika ve teşviklerin zayıfladığı varsayılmaktadır. Bu senaryoda, sıcak hava dalgaları, sel, fırtına ve deniz seviyesi yükselmesi gibi etkilerin daha yüksek frekansta ve daha geniş coğrafi yayılımıda görülmesi beklenmektedir. Artan sıcaklıklar ve iklimsel oynaklık, enerji talebinde dalgalanmalara, su kaynakları üzerindeki baskının artmasına ve operasyonel koşulların öngörülebilirliğinin azalmasına yol açabilecek niteliktedir.

2024 raporlama döneminde yüksek emisyon senaryosu için SSP5–RCP8.5 senaryoları temel alınırken, 2025 raporlama döneminde bu senaryolar ile hizalanmış olan NGFS Current Policies ve IEA APS projeksiyonları da analize entegre edilmiştir. Böylece enerji maliyetleri, karbon yoğun üretim süreçleri, ticaret politikaları ve arz güvenliği gibi unsurlar daha gerçekçi bir piyasa-politika bağlamı içerisinde değerlendirilmiştir. Bu senaryo çerçevesinde sosyal, ekonomik ve regülasyon kaynaklı belirsizlikler artmaktadır. Bu belirsizlikler arasında karbon yoğun sektörlerin finansman açısında koşulları zorlaşması ve düşük karbonlu teknolojilerde adaptasyon gecikmesi yer almaktadır. Petkim bu senaryo kapsamında özellikle uzun vadede fiziksel risklerin üretim sürekliliği ve sermaye yatırımları üzerindeki potansiyel etkilerini analiz etmiştir.

Risk Yönetimi



Risk Yönetimi

Risk Yönetimi faaliyetleri, ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Standardı gereklilikleri doğrultusunda yapılandırılmış kurumsal risk yönetimi çerçevesi içinde ele alınmaktadır. Risk Yönetimi Politikası ile Petkim'in de dâhil olduğu SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin riskleri belirleme ve yönetme yaklaşımı tanımlanmakta; Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve risk yönetimi süreçlerine katılan tüm çalışanların sorumlulukları açık şekilde ortaya konulmaktadır. Politika kapsamında karar alma süreçlerini destekleyen ortak bir risk anlayışıyla kurumsal kültürün parçası haline getirilmesi ve risk yönetimi hedeflerine ulaşılmasına yönelik temel ilkelerin belirlenmesi amaçlanmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin sistematik olarak yürütülebilmesi amacıyla, Grup riskleri "SOCAR Türkiye Risk İştahı Beyanı" esas alınarak yedi ana kategori altında sınıflandırılmaktadır. Bu kategoriler; stratejik riskler, itibar riskleri, operasyonel riskler, finansal riskler, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre (İSG-Ç) riskleri, uyum ve hukuki riskler ve ÇSY risklerinden oluşmaktadır. Bu yapı, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların da genel kurumsal risk evreni içinde tutarlı ve karşılaştırılabilir şekilde değerlendirilmesini mümkün kılmaktadır.

Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

Petkim'de sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsat yönetimi süreci; risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesi süreçlerini kapsamaktadır. Grup'un gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenen risk ve fırsatlar, ÇSY Risk Kayıt Listesi aracılığıyla takip edilmekte olup her yıl tüm iş birimlerinin katılımıyla düzenlenen çalıştaylar sonucunda gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

Mevcut raporlama döneminde ÇSY Risk Kayıt Listesi'nde yer alan sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar güncel gelişmeler ışığında gözden geçirilerek tekrardan yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, listenin oluşturulmasında ve güncellenmesinde yasal düzenlemeler, karbon piyasalarına ilişkin mekanizmalar, sektörel eğilimler, teknolojik gelişmeler, iklim olaylarının operasyonel etkileri ve potansiyel ekonomik sonuçlar bütüncül olarak değerlendirilmektedir. Grup'un gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenen risk ve fırsatlar, bu liste aracılığıyla takip edilmekte ve her yıl tüm iş birimlerinin katılımıyla düzenlenen çalıştaylar sonucunda gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

ÇSY Risk ve Fırsat Kayıt Listesi'nin oluşturulmasında ve güncellenmesinde yasal düzenlemeler, karbon piyasalarına ilişkin mekanizmalar, sektörel eğilimler, teknolojik gelişmeler, iklim olaylarının operasyonel etkileri ve potansiyel ekonomik sonuçlar bütüncül olarak değerlendirilmektedir. Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı, İklim Kanunu, Türkiye'nin 2. Ulusal Katkı Beyanı (NDC 3.0) gibi küresel ve yerel çerçeveler değerlendirme girdileri arasında yer almaktadır. Bununla birlikte, TSRS ve SASB Standartları kapsamındaki sektörel rehberlik kaynakları da dikkate alınmaktadır.



Risk ve fırsatların tanımlanması ile etki ve olasılıklarının değerlendirilmesi aşamalarında çeşitli senaryo analizleri kullanılmaktadır. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC), SveP Global, Dünya Bankası ve IEA'nın senaryoları, iklim değişikliğinin etkilerinin bilimsel projeksiyonlar aracılığıyla değerlendirilmesini sağlamaktadır. 2024 yılına kıyasla 2025 yılında çok çeşitli senaryolar kullanarak, bütüncül olarak analiz edilebilmesi için "Düşük Emisyon Senaryosu", "Orta Emisyon Senaryosu" ve "Yüksek Emisyon Senaryosu" olmak üzere 3 grupta toplanmıştır. Düşük emisyon senaryosundaki etkiler için RCP2.6, NGFS Below 2 °C ve IEA NZE senaryoları; orta emisyon senaryosundaki etkiler için RCP4.5, NGFS Delayed Transition ve IEA STEPS senaryoları; yüksek emisyon senaryosundaki etkiler için ise RCP8.5, NGFS Current Policies ve IEA APS) senaryoları kullanılmıştır. Bunlara ek olarak, küresel ölçekte ise politika ve kalkınma gibi faktörlerin birlikte değerlendirildiği Ortak Sosyoekonomik Patikalar (SSP) kapsamında SSP1, SSP2 ve SSP5 senaryoları kullanılmıştır.

Bu senaryolarda modellenen projeksiyonlar temel alınarak gerçekleştirilen senaryo analizleri senede en az bir kez olacak şekilde gözden geçirilmektedir.

Risk ve fırsatlar çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında sınıflandırılmakta; kısa, orta ve uzun vadedeki etkileri, fiziksel ve geçiş riski bağlantıları, vadesi, şiddeti, gerçekleşme olasılığı, alınan önlemler, ilişkili olduğu sermaye öğeleri ve bağlantısı olan öncelikli konular detaylı bir şekilde değerlendirilmektedir. Risk ve fırsatların belirlenmesi süreçlerinden sorumlu yönetim mekanizmalarına ilişkin detaylara "**Yönetişim**" bölümünde yer verilmektedir.



Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların değerlendirme ve önceliklendirme süreçleri kapsamına, konsolide edilen tüm bağlı ortaklık ve iştiraklerin faaliyetleri dâhil edilmektedir. Tüm operasyonel alanlardan gelen sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar, merkezi kurumsal risk yönetim sisteminde toplanmakta ve ÇSY boyutlarıyla birlikte diğer risk ve fırsat türleriyle eş değer şekilde değerlendirilmektedir. Bu sayede, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının yalnızca münferit tesisler ya da faaliyetler düzeyinde değil, tüm değer zinciri boyunca stratejik olarak yönetilmesi sağlanmaktadır.

Tespit edilen tüm risk ve fırsatların etkilerinin değerlendirilmesinde; senaryo çalışmaları, yasal düzenlemeler (mevzuat değişimleri), sektörel eğilimler, paydaş beklentileri ve Petkim'in operasyonel/küresel tedarik koşullarına ilişkin gelişmeler gibi nitel faktörler ile önemlilik eşiği olarak belirlenen nicel eşik değerler dikkate alınmaktadır. Etkinin büyüklüğü ve gerçekleşme olasılığı, olasılık-etki matrisi kullanılarak nitel değerlendirmelere tabi tutulmaktadır.

Her bir riskin gerçekleşme ihtimali "Düşük", "Orta" ve "Yüksek" olmak üzere 3 olasılık seviyesinde değerlendirilmektedir. Olasılık tahminleri, geçmiş iklim olayları, Petkim'in operasyonel deneyimi ve kullanılan senaryo kaynakları tarafından sunulan projeksiyonlara dayandırılmaktadır.

Olasılık Seviyesi

Olasılık Tanımı

Düşük Olasılık

Önümüzdeki 10 yıl içinde gerçekleşme ihtimali %20'nin altındadır.

Orta Olasılık

Gerçekleşme ihtimali %20 ila %60 arasındadır.

Yüksek Olasılık

Gerçekleşme ihtimali %60'ın üzerindedir.

Risklerin etkisi; stratejik hedefler, operasyonel süreçler, finansal göstergeler, mevzuata uyum, itibar, iş sağlığı ve güvenliği ile çevresel boyutlar üzerindeki potansiyel sonuçları dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme sürecinde risklerin olası etkilerinin büyüklüğü göz önünde bulundurulmakta; ayrıca Şirket'in mevcut dayanıklılık düzeyi, uyum kapasitesi ve yanıt mekanizmaları analiz edilmektedir. Bu çerçevede risk ve fırsatlar, "Düşük", "Orta", "Yüksek" ve "Kritik" olmak üzere dört etki seviyesinde sınıflandırılmaktadır.

Etki Seviyesi

Etki Tanımı

Düşük

Stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesine ve operasyonel süreçlerin akışına kısmi etki eder. Bu düzeydeki riskler, kurum genelinde stratejik, operasyonel, uyum, iş sağlığı, güvenliği ve çevre veya finansal açıdan kritik nitelikte kabul edilmemektedir.

Orta

Stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesini tehdit eder ve süreçlerin doğru şekilde tamamlanmasına engel oluşturabilir. Bu gruptaki riskler; kontrol eksikliklerinden kaynaklanan önemsiz finansal kayıplar, itibar etkisi yaratabilecek ancak yaygın olmayan durumlar, Şirket prosedürlerine büyük ölçekli olmayan uyumsuzluklar gibi örneklerle ifade edilmektedir.

Yüksek

Stratejik hedeflere ulaşılmasını ve süreçlerin tamamlanmasını ciddi şekilde engeller. Bu riskler; önemli finansal kayıplar, yanlış finansal raporlamalara yol açabilecek kontrol zafiyetleri, kurum genelinde İSG-Ç, uyum, itibar ve etik risklerinin yüksek olduğu durumlar olarak sınıflandırılmaktadır.

Kritik

Grubun risk kapasitesini aşan, faaliyetleri tamamen durduran ve işletme yetkisini askıya alılabilecek düzeydeki olayları kapsamaktadır.

Bu çalışmaların devamında, etkisi yüksek olan iklimle ilgili riskler detaylı bir şekilde değerlendirilmekte ve finansal etkileri hesaplanmaktadır. Bu süreçte risk yönetimi, sürdürülebilirlik ve finansal raporlama ekipleri ve teknik iş birimleri aktif olarak görev almaktadır. Finansal etkilerin değerlendirilmesinde nicel eşik değerlere dayalı bir önceliklendirme yaklaşımı uygulanmaktadır.

Finansal önceliklendirme eşiği, finansal raporlama ekibi liderliğinde ve üst yönetimin onayıyla Şirket hasılatının %1'i olarak belirlenmiştir. Bu eşik, risklerin finansal açıdan yaratabileceği etkinin büyüklüğünü objektif bir temele dayandırmayı amaçlamaktadır. Bu eşiği aşan riskler "önemli risk" olarak sınıflandırılmakta, öncelikli izleme ve aksiyon planlarıyla yönetilmektedir.

2025 yılı raporlama döneminde gerçekleştirilen çalışma kapsamında sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili toplam 29 adet risk ve 29 adet fırsat değerlendirilmiştir. Bu riskler arasından, etki büyüklüğü ve gerçekleşme olasılığı dikkate alınarak yapılan ön değerlendirme sonucunda 5 adet risk (karbon fiyatlandırma, enerji fiyat dalgalanması, düşük karbonlu ürün talebi artışı, kuraklık ve su kaynaklı operasyon riski ve ortalama hava sıcaklıklarının artması) öncelikli olarak sınıflandırılmıştır. Belirlenen öncelikli risklerin Şirket stratejisiyle ilişkisi, yönetim yaklaşımı ve Şirket faaliyetleri üzerindeki potansiyel etkileri raporun "**Strateji**" bölümünde açıklanmaktadır.

Risk ve Fırsatların İzlenmesi

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesine yönelik süreçler, kurumsal risk yönetimi çerçevesinde periyodik olarak izlenmekte ve düzenli raporlamalarla kayıt altına alınmakta olup, ilgili süreç 2024 yılı raporlama dönemiyle aynı şekilde sürdürülmektedir. Risklerin mevcut durumu, alınan önlemlerin etkinliği ve ortaya çıkabilecek yeni gelişmeler, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik ekiplerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Bu toplantılarda, paydaş geri bildirimleri, sektör gelişmeleri ve yasal değişiklikler ışığında risk listesi ve önceliklendirmeler gerektiğinde revize edilmektedir.

Risk ve fırsat yönetimi süreçleri hem stratejik planlamaya hem de finansal ve operasyonel hedeflerin oluşturulmasına veri sağlayan temel girdiler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda tüm analiz süreçleri, Riskin Erken Saptanması Komitesi başta olmak üzere ilgili yönetim yapılarıyla eş zamanlı yürütülmekte ve bilgilendirilmektedir. Süreçlere ilişkin yönetim mekanizmalarına ilişkin detaylara **“Yönetişim”** bölümünde yer verilmektedir.



Metrikler ve Hedefler



Metrikler ve Hedefler

İklimle İlgili Metrikler

Petkim'in faaliyetleri petrokimya sektöründe yürütülmekte olup raporlama süreçlerinde TSRS Cilt 47 - Kimyasallar sektör rehberi esas alınmaktadır. Petkim'in iştiraki olan Rafineri Holding A.Ş. bünyesinde yürüttüğü faaliyetler kapsamında TSRS Cilt 13 - Petrol ve Gaz - Rafineri ve Pazarlama sektör rehberi doğrultusunda değerlendirilmektedir. Bu sektör rehberleri ilgili faaliyet alanlarına özgü çevresel, sosyal ve yönetim etkilerinin raporlanmasına temel oluşturmaktadır.

Petkim ve bağlı ortaklıkları sürdürülebilirlik yaklaşımını ölçülebilir ve izlenebilir performans göstergeleri üzerinden yönetmektedir. Belirlenen metrikler Petkim'in iş modeli kapsamında ortaya çıkan risk ve fırsatları yansıtmakta olup bu çerçevede oluşturulan hedefler kurumsal strateji ve yatırım kararlarıyla ilişkilendirilmektedir. Raporda sunulan metrikler ve hedefler TSRS'lerin doğruluk, karşılaştırılabilirlik, tutarlılık ve doğrulanabilirlik ilkeleri esas alınarak yapılandırılmıştır.

Sera Gazı Emisyonları

Petkim'in sera gazı emisyonları raporlama döneminde yürütülen faaliyetler sonucu oluşan emisyonları kapsayacak şekilde metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO₂e) cinsinden raporlanmaktadır. Bu raporda sunulan sera gazı emisyon verileri, finansal kontrol yaklaşımı esas alınarak belirlenmiştir. Petkim bünyesindeki tüm bağlı ortaklıklar ve iştirakleri altında bulunan Petkim Specialities, SOCAR Power Enerji ve Rafineri Holding A.Ş. rapor kapsamına alınmış olup Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji kaynaklı emisyonlar) emisyonları paylaşılmaktadır. Petkim, TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı - Geçici Paragraf 3 kapsamında Kapsam 3 emisyonlarını açıklamamaktadır.

Emisyon hesaplamalarında organizasyonel sınırların belirlenmesinde finansal kontrol yaklaşımı esas alınmaktadır. Bu kapsamda, Petkim'in finansal tablolarında tam konsolidasyona tabi tutulan ve üzerinde finansal kontrol sahibi olunan bağlı ortaklıkların Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları raporlamaya tam olarak dahil edilmektedir.

Raporlama döneminde doğrudan emisyonlar Türkiye'de yürürlükte olan Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında tanımlanan hesaplama metodolojisine göre hesaplanarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlanmaktadır. TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında emisyonlar Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) metodolojisi esas alınarak hesaplanmıştır.

Kapsam 2 emisyonları faaliyetlerde tüketilen şebeke elektriğinden kaynaklanan dolaylı emisyonları kapsamaktadır. Emisyonlar konuma dayalı yaklaşım esas alınarak hesaplanmış ve Türkiye elektrik şebekesine özgü yıllık ortalama emisyon faktörleri kullanılarak beyan edilmiştir.

2024 raporlama dönemine kıyasla hesaplama metodolojisinde revizyona gidilmiştir. Emisyon faktörlerinin güncel versiyonları kullanılmış; gelecek dönem TSRS gerekliliklerine uyum sağlamak amacıyla önceki raporlama döneminde Kapsam 1 ve Kapsam 2 hesaplamalarında esas alınan ISO 14064-1 standardı yerine Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı metodolojisi benimsenmiştir.

Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında uluslararası geçerliliğe sahip metodolojiler ve bilimsel kaynaklar esas alınmıştır. Yakma kaynaklı (motorin ve doğal gaz) emisyonların hesaplanmasında, IPCC tarafından yayımlanan "2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2: Energy – Chapter 2: Stationary Combustion" dokümanındaki Table 2.3: Default Emission Factors for Stationary Combustion in the Manufacturing Industries and Construction Category tablosu referans alınmaktadır. Araç kaynaklı emisyon hesaplamaları için, IPCC'nin "2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2: Energy – Chapter 3: Mobile Combustion" bölümünde yer alan hesaplama yöntemleri uygulanmaktadır.

Bu bağlamda:

- CO₂ emisyonları için Equation 3.2.1 ve Table 3.2.1: Road Transport Default CO₂ Emissions Factors and Uncertainty Ranges
- CH₄ ve N₂O emisyonları için Equation 3.2.3 ile Table 3.2.2: Road Transport N₂O and CH₄ Default Emissions Factors and Uncertainty Ranges

temel alınarak hesaplamalar yapılmaktadır.

Soğutucu gaz kaynaklı emisyonlarda ise, IPCC Altıncı Değerlendirme Raporu (AR6) çerçevesinde yayımlanan Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) katsayıları esas alınmaktadır. Elektrik tüketimine bağlı emisyonlarda, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayımlanan güncel emisyon faktörleri kullanılmaktadır.



Petkim Sera Gazı Emisyonları [2]

	2024			2025		
Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 1 + Kapsam 2	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 1 + Kapsam 2
Petkim Petrokimya Holding A.Ş.	1.704.855	32.866	1.737.721	1.778.166	38.817	1.816.983

[2] Şirket MRV süreci içerisinde bağımsız doğrulama aşamasında olup, gerekli kontrollerin ardından hesap kademesinde iyileştirme, faaliyet verisinde düzenleme gibi çeşitli değişiklikler yapabilir ve sonuçlarda küçük seviyelerde değişiklikler olması beklenebilir.



Rafineri Holding A.Ş. Sera Gazı Emisyonları [3]

Sera Gazı Emisyonları (ton CO2e)	2024			2025		
	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 1 + Kapsam 2	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 1 + Kapsam 2
Star Rafineri	253.365	54.480	307.845	294.448	64.394	358.842
SOCAR Depolama	28,60	348,71	377,31	7,83	424,76	432,59

Kırılgan ve Uyumlu Varlıklar

TSRS kapsamında belirlenen iklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerinin, Şirket'in faaliyetleri ve varlık yapısı üzerindeki olası etkilerinin kısa, orta ve uzun vadede finansal açıdan önemsiz düzeyde olduğu değerlendirilmiştir. Bununla birlikte, söz konusu risklerin potansiyel etkileri; iklim senaryolarına ilişkin varsayımlar, düzenleyici çerçevenin gelişimi ve teknolojik dönüşümün hızı gibi unsurlara yüksek derecede duyarlılık göstermekte olup, ölçüm belirsizliği içermektedir. Bu kapsamda, mevcut veri setleri ve metodolojik sınırlar nedeniyle, ilgili risklerin finansal etkilerinin mevcut raporlama dönemi itibarıyla güvenilir ve karşılaştırılabilir şekilde nicel olarak ölçülmesi mümkün olmamaktadır.

Şirket'in iklimle ilgili risklere maruz kalabilecek nitelikteki kırılgan varlıkları; makine, tesis ve cihazlar ile üretim sürecinde kullanılan ilk madde ve malzemeden oluşmaktadır. Makine, tesis ve cihazların toplam duran varlıklar içerisindeki payı %63 (29.208.862 TL) seviyesindedir. Ayrıca, 2025 yıl sonu itibarıyla toplam stoklar içerisinde %16 oranına (1.546.666 TL) karşılık gelen ve bir üretim döngüsünde kullanılacak ham madde niteliğindeki stok kalemleri, iklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerine maruziyetleri dikkate alınarak kırılgan varlıklar kapsamında değerlendirilmiştir.

Bu çerçevede, söz konusu varlıkların iklim değişikliği kaynaklı risklere karşı dayanıklılığının artırılmasına yönelik uyum ve dönüşüm çalışmaları, Şirket'in stratejik planlama, yatırım önceliklendirme ve sermaye tahsis süreçleri kapsamında dikkate alınmaktadır.

İklimle İlgili Hedefler

Petkim'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, SOCAR Türkiye tarafından çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında belirlenen öncelikler ile uyumlu şekilde yapılandırılmış olup sürdürülebilirlik yol haritası bu öncelikli alanlar temel alınarak oluşturulmuştur. İklim ve sürdürülebilirlik hedeflerinin sektör uygulamalarıyla uyumlu ve karşılaştırılabilir bir çerçevede belirlenmesi amacıyla, hedef oluşturma sürecinde çok yönlü bir analiz yöntemi benimsenmiş ve karar alma süreçleri ulusal ve uluslararası referans çerçeveleri esas alınarak yürütülmüştür.

Bu kapsamda, çevresel, sosyal ve yönetim performansının ölçümü ve raporlanmasına yönelik S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (CSA), Londra Borsası Grubu (LSEG), Morgan Stanley Capital International (MSCI), Karbon Saydamlık Projesi (CDP) ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) gibi yaygın kabul görmüş uluslararası standartlar, çerçeveler ve derecelendirme yaklaşımları dikkate alınmış ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyum gözetilmiştir. Ayrıca, sektörde faaliyet gösteren karşılaştırılabilir şirketlerin uygulamaları incelenerek, sektör genelinde öncelik verilen konular belirlenmiş ve bu değerlendirmeler Petkim'in faaliyet bağlamına uyarlanmıştır.

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili hedeflerin belirlenmesi, Petkim'in uzun vadeli stratejik yönelimiyle tutarlı şekilde ve üst yönetimin gözetimi altında gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda üst yönetim, sürdürülebilirlik yönetim yapısı içerisinde hedef belirleme süreçlerinin takibini, kontrol ve onayını gerçekleştirmiş, bu sayede hedeflerin stratejik öncelikler ve kurumsal risk iştahı ile uyumlu ilerlemesi temin edilmiştir. İç paydaşların

operasyonel kapasite ve uygulama yetkinliklerine ilişkin değerlendirmeleri ile dış paydaşların şeffaflık beklentileri ve değişen talepleri sürece dahil edilmiştir.

Bu çerçevede, orta vadeli yol haritasının daha somutlaştırılması amacıyla 2035 yılına kadar olan dönemi kapsayacak şirket bazlı azaltım hedeflerinin oluşturulmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. İlgili çalışmaların tamamlanmasıyla birlikte, hedeflerin kapsamı, baz yılı ve kamuya açık paylaşımına ilişkin detayların ilerleyen raporlama dönemlerinde açıklanması planlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı riskler ve fırsatlar sistematik olarak ele alınmış ve bu değerlendirmeler hedeflerin şekillendirilmesine girdi oluşturmuştur. Bununla birlikte, Petkim'in 2050 yılı itibarıyla net sıfır emisyon taahhüdü, iklim hedeflerinin uzun vadeli çerçevesini oluşturan temel unsur olarak kabul edilmektedir. Şirket'in mevcut durumda karbon kredisi kullanımı bulunmamakla birlikte, ilerleyen dönemlerde iklim hedefleri ve piyasa koşulları doğrultusunda karbon kredilerinin değerlendirilmesi öngörülmektedir. Şirkette hâlihazırda zorunlu veya dahili bir karbon fiyatlandırma mekanizması uygulanmamaktadır. Bununla birlikte, karbon maliyetlerinin potansiyel finansal etkileri dikkate alınarak iç karbon fiyatlamasının karar alma süreçlerine entegrasyonu değerlendirilmektedir.

2025 yılında önceki raporlama dönemine göre herhangi bir değişiklik olmamakla birlikte, ilerleyen raporlama dönemlerinde hedeflerde meydana gelebilecek değişiklikler, TSRS gereklilikleri doğrultusunda şeffaf biçimde beyan edilecektir.

[3] Petkim'in Rafineri Holding A.Ş.'deki %20 ortaklık payı, STAR Rafineri ve STAR Depolama gibi operasyonel etkisi yüksek varlıklarda yaklaşık %12 düzeyinde dolaylı ortaklık payına karşılık gelmektedir. Petkim'in bu kuruluş üzerinde tam kontrolü bulunmamakla birlikte, "Türkiye Muhasebe Standartları - İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar" uyarınca önemli etkiye sahiptir.

Petkim'in İklimle İlgili Hedefleri

Hedefler	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Risk / Fırsat	Hedefin Türü	İlgili Metrikler	2024	2025
Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğunu azaltmak (brüt sera gazı azaltım hedefi)	Sera Gazı Emisyonları Ürün Uygunluğu ve Tehlikeli Maddeler	Karbon Fiyatlandırma Enerji Fiyat Dalgalanması Ortalama Hava Sıcaklıklarının Artması Düşük Karbonlu Ürün Talebi Artışı	Yoğunluk	Üretim bazlı emisyon yoğunluğu (tCO ₂ e/ton ürün)	0,849	0,815
Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında 2050 yılına kadar net sıfır olmak	Sera Gazı Emisyonları	Karbon Fiyatlandırma Enerji Fiyat Dalgalanması Düşük Karbonlu Ürün Talebi Artışı	Mutlak	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları (tCO ₂ e)	1.737.721,47	1.816.983
NOx emisyonlarını azaltmak	Sera Gazı Emisyonları	Karbon Fiyatlandırma Düşük Karbonlu Ürün Talebi Artış	Mutlak	Ton	1.726,73	1.539,03
SOx emisyonlarını azaltmak	Sera Gazı Emisyonları	Karbon Fiyatlandırma Düşük Karbonlu Ürün Talebi Artış	Mutlak	Ton	423,05	170,88
Net su tüketimini azaltmak	Su Yönetimi	Kuraklık ve Su Kaynaklı Operasyon Riski	Mutlak	Net su tüketimi (m³) Geri Kazanım Oranı (%)	14.174.104	14.043.948

Petkim'in "İklimle İlgili Hedefleri" tablosunda yer alan hedefler, Petkim'in konsolide kapsamda yürüttüğü tüm faaliyet ve operasyonlarını kapsamakta olup herhangi bir faaliyet alanı kapsam dışı bırakılmamıştır.

Ekler



Ekler

TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulamasına İlişkin Rehber - Cilt 47 – Kimyasallar

Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler

Konu	Hesaplama Metriği	2024	2025
Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları (ton CO2e)	1.704.855,47	1.778.166,05
	Emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde (%)	Emisyon sınırlayıcı düzenleme bulunmamaktadır.	Emisyon sınırlayıcı düzenleme bulunmamaktadır.
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli strateji veya planın müzakere edilmesi ve bu hedeflere yönelik performans analizi	Petkim sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda doğrudan emisyonlarını (Kapsam 1) azaltmaya yönelik stratejik bir yaklaşım benimsemiştir. Bu çerçevede, kısa ve uzun vadeli emisyon azaltım hedefleri ile uyumlu bir şekilde, çevresel etkilerin bütüncül olarak yönetilmesini ve paydaş beklentilerinin dikkate alındığı bir yönetim yapısının tesis edilmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, 2024 yılı itibarıyla yürütülen Sürdürülebilirlik Yol Haritası projesi kapsamında, doğrudan emisyonlara yönelik hedeflerin belirlenmesi, bu hedeflerin izlenmesi ve performans değerlendirmelerinin yapılmasına imkân tanıyan bir çerçeve oluşturulmuştur. Yol haritası, sektörel uyumluluk ve yasal gerekliliklerin ötesinde, Şirket'in ana faaliyet alanlarıyla stratejik bağ kuran bir ÇSY yaklaşımını esas almaktadır. SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olarak geliştirilen bu yaklaşım, küresel standartlar ve SOCAR Baş Ofis rehberlikleriyle de bütünleştirilmiştir. Önceliklendirme analizleri ve artan düzenleyici gereklilikler dikkate alınarak oluşturulan stratejik çerçeve, doğrudan emisyonların yönetimi ve azaltımına yönelik sistematik karar alma süreçlerini desteklemektedir.	Petkim, karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalardan kaynaklanan geçiş riskleri ile ortalama hava sıcaklıklarındaki artıştan kaynaklanan fiziksel risklere karşı iş modelini ve stratejik dayanıklılığını güçlendirmek amacıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltılmasına yönelik brüt sera gazı azaltım hedefi belirlemiştir. Uzun vadede ise Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında 2050 yılına kadar net sıfır seviyesine ulaşılması mutlak azaltım hedefi olarak belirlenmiştir. Belirlenen hedefler, aynı zamanda düşük karbonlu ürünlere yönelik talep artışı kaynaklı fırsatlara uyum sağlanmasına katkı sunarak Petkim'in adaptasyon kapasitesini desteklenmektedir.

Konu	Hesaplama Metriği	2024	2025
Enerji Yönetimi	Tüketilen toplam enerji (GJ)	29.115.800 GJ	31.431.738GJ
	Şebeke elektriği yüzdesi (%)	%1	%1
	Yenilenebilir enerji yüzdesi (%)	0	0
	Toplam kendi kendine üretilen enerji (GJ)	4.476.169 GJ	4.885.116 GJ
Su Yönetimi	Çekilen toplam su (m³)	14.230.110,00	14.043.948
	Tüketilen toplam su (m³)	8.858.510,00	8.657.046
	Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi (%)	Petkim'in faaliyet alanı, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı açısından değerlendirilmiş olup, operasyonlarının tamamının (%100) Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi bulunan bölgelerde yer aldığı tespit edilmiştir.	Petkim'in faaliyet alanı, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı açısından değerlendirilmiş olup, operasyonlarının tamamının (%100) Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi bulunan bölgelerde yer aldığı tespit edilmiştir.
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	2024 yılında mevzuata aykırılık teşkil edecek herhangi bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	2025 yılında mevzuata aykırılık teşkil edecek herhangi bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmak için strateji ve uygulamaların tartışılması	Su stresi riskleri Petkim'in çevresel risk yönetimi yaklaşımında öncelikli alanlardan biridir. Bu kapsamda, ÇSY odağında yürütülen tehdit ve fırsat analizi çalışmalarında suya ilişkin riskler kısa, orta ve uzun vadeli etkileri, gerçekleşme olasılıkları, şiddet dereceleri ve iklime bağlantıları çerçevesinde sistematik olarak tanımlanmakta ve değerlendirilmektedir. Risklerin azaltılmasına yönelik geliştirilen strateji ve aksiyon planları, IFRS S1 ve S2 standartları dikkate alınarak hazırlanmış ve Önemlilik Analizi sonuçlarıyla bütüncül bir yapıya kavuşturulmuştur.	İklim değişikliğinin artan etkileri ve Petkim'in faaliyet coğrafyası nedeniyle su stresi riskleri, Petkim'in stratejik öncelik alanlarından biri olmaya devam etmektedir. Bu kapsamda, ÇSY odağında yürütülen risk ve fırsat analizi çalışmalarında suya ilişkin risklerin kısa, orta ve uzun vadeli etkileri, gerçekleşme olasılıkları ve şiddet dereceleri 2025 yılında da değerlendirilmiştir. Risklerin azaltılmasına yönelik geliştirilen doğrudan ve dolaylı azaltım ve adaptasyon çalışmaları, raporun "Strateji" bölümündeki "Strateji ve Karar alma" başlığı altında sunulmaktadır.

[4] FG, Yanıcı gaz, H₂ ve yenilenebilir kaynaktan üretim dahil edilmiştir. DG dışarıdan tedarik edilmektedir.



Faaliyet Metrikleri

Konu	2024	2025
Raporlanabilir Segmente Göre Üretim	Sıvı Ürünler: 1.373.912 ton Katı Ürünler: 673.214 ton	Sıvı Ürünler: 1.326.511 ton Katı Ürünler: 773.797 ton

TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulamasına İlişkin Rehber – Cilt 13 – Rafineri ve Pazarlama

Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler

*Konu	Hesaplama Metriği	2024	2025
Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları (Metrik ton (t) CO ₂ e, Yüzde(%))	STAR Rafineri: 253.365,57	STAR Rafineri: 294.448,36
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli strateji veya planın müzakere edilmesi ve bu hedeflere yönelik performans analizi	Şirket, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda doğrudan emisyonlarını (Kapsam 1) azaltmaya yönelik stratejik bir yaklaşım benimsemiştir. Bu çerçevede, kısa ve uzun vadeli emisyon azaltım hedefleri ile uyumlu bir şekilde, çevresel etkilerin bütüncül olarak yönetilmesini ve paydaş beklentilerinin dikkate alındığı bir yönetim yapısının tesis edilmesi amaçlanmaktadır. Petkim'in operasyonları %100 oranında su stresi yüksek bölgede konumlanmaktadır. Bu doğrultuda, 2024 yılı itibarıyla yürütülen Sürdürülebilirlik Yol Haritası projesi kapsamında, doğrudan emisyonlara yönelik hedeflerin belirlenmesi, bu hedeflerin izlenmesi ve performans değerlendirmelerinin yapılmasına imkân tanıyan bir çerçeve oluşturulmuştur. Yol haritası, sektörel uyumluluk ve yasal gerekliliklerin ötesinde, Şirket'in ana faaliyet alanlarıyla stratejik bağ kuran bir ÇSY yaklaşımını esas almaktadır. SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olarak geliştirilen bu yaklaşım, küresel standartlar ve SOCAR Baş Ofis rehberlikleriyle de bütünleştirilmiştir. Önceliklendirme analizleri ve artan düzenleyici gereklilikler dikkate alınarak oluşturulan stratejik çerçeve, doğrudan emisyonların yönetimi ve azaltımına yönelik sistematik karar alma süreçlerini desteklemektedir.	Petkim, karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalardan kaynaklanan geçiş riskleri ile ortalama hava sıcaklıklarındaki artıştan kaynaklanan fiziksel risklere karşı iş modelini ve stratejik dayanıklılığını güçlendirmek amacıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltılmasına yönelik brüt sera gazı azaltım hedefi belirlemiştir. Uzun vadede ise Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında 2050 yılına kadar net sıfır seviyesine ulaşılması mutlak azaltım hedefi olarak belirlenmiştir. Belirlenen hedefler, aynı zamanda düşük karbonlu ürünlere yönelik talep artışı kaynaklı fırsatlara uyum sağlanmasına katkı sunarak Petkim'in adaptasyon kapasitesini desteklemektedir.

*Petkim'in su tüketiminin doğrudan bir maliyete konu olmaması sebebiyle, STAR Rafineri'deki ortaklık payı oranında hesaplanan su tüketim verileri 'material/önemli bilgi' kapsamında değerlendirilmemiş; bu nedenle 2025 raporunda raporlanmamıştır.



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI'NIN TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLERİ HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve bağlı ortaklarının (hepsi birlikte “Grup” olarak adlandırılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu'nun “Ekler” bölümü içerisinde “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2025” alt bölümünde yer alan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 “Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler” ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 “İklimle İlgili Açıklamalar”a uygun olarak sunulan bilgiler (“Sürdürülebilirlik Bilgileri”) hakkında sınırlı güvence denetimini üstlenmiş bulunmaktayız.

Güvence denetimimiz, 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

“Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti” başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu'nun “Ekler” bölümü içerisinde “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2025” alt bölümünde yer alan Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (“TSRS”)’na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporunda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ya da 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.



Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri” ve Sürdürülebilirlik Bilgilerinde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı “3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri”ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.



Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup'un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullanmış bulunmaktayız. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

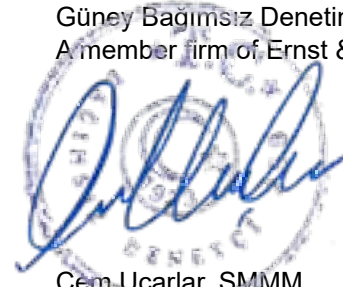
Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze ve çevrimiçi görüşmeler yapılmıştır.
- Grup'un en büyük üretim kapasitesine sahip tesisinde saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Ziyaret edilen her sahada, uygun hallerde, destekleyici kayıtlara giden veya kayıtlardan alınan sınırlı sayıda Sürdürülebilirlik Bilgileri incelenmiştir.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.



Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Cem Uçarlar, SMMM
Sorumlu Denetçi

5 Mart 2026
İstanbul, Türkiye

İletişim Bilgileri

Petkim

Genel Müdürlük

Siteler Mahallesi Necmettin Giritlioğlu Cad.
No 6/1 Aliağa-İzmir/Türkiye
SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası

T: +90 (212) 305 00 00

F: +90 (212) 305 01 00

<https://www.petkim.com.tr/>

www.facebook.com/petkimofficial/

<https://x.com/PetkimOfficial>

www.linkedin.com/company/petkim-petrokimya-holding-a.s./

Raporlama Danışmanı

KPMG Yönetim Danışmanlığı A.Ş.

Rapor Tasarımı

Krea Reports

