



**GEN İLAÇ VE SAĞLIK ÜRÜNLERİ
SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK– 31 ARALIK 2025
DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

GEN İLAÇ VE SAĞLIK ÜRÜNLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.
31.12.2025 TARİHİNDE SONA EREN YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Gen İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu'na

1. Görüş

Bağımsız denetim çalışmalarımızın bir parçası olarak, Gen İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş. ("Şirket")'nin 31.12.2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01.01.-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 01.03.2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Nazım Hikmet'tir.

EREN Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of GRANT THORNTON International



Nazım Hikmet
Sorumlu Ortak Baş Denetçi

İstanbul, 01.03.2026

İÇİNDEKİLER

- 1) Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Mesajı
- 2) Genel Bilgiler
- 3) Bir Bakışta GEN
- 4) Vizyon, Misyon ve Temel Değerler
- 5) Kilometre Taşları
- 6) İş Modeli
- 7) 2025 Yılında GEN
- 8) Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim
- 9) Organizasyon Şeması
- 10) Seçilmiş Finansal Göstergeler
- 11) Bağlı Ortaklıklar ve Yatırımlar
- 12) Sürdürülebilirlik
- 13) Üretim ve Ar-Ge
- 14) Küresel Yapı
- 15) Kalite
- 16) Kurumsal Marka
- 17) Hasta Odaklı Projeler ve Sosyal Sorumluluk
- 18) Ruhsatlandırma ve Resmi İlişkiler
- 19) İnsan ve Kültür - Eğitim
- 20) Strateji ve Operasyonel Mükemmellik
- 21) Dijitalleşme ve Veri Güvenliği
- 22) Etik ve Uyum
- 23) Kongre, Seyahat ve Organizasyon
- 24) Hisse Senedi Hakkında Bilgiler ve Hisse Performansı
- 25) Seçilmiş Konsolide Finansal Veriler
- 26) Hukuki Açıklamalar
- 27) Kurumsal Yönetim Açıklamaları
- 28) Risk Yönetimi

1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Ülkemiz ve dünya açısından zorluklarla geçen bir yılı daha geride bıraktık. Özellikle yakın coğrafyamızda süregelen savaşlar, çatışmalar ve insani krizler hepimizi derinden etkilemektedir. 2026 yılında barışın, istikrarın ve güven ortamının hâkim olduğu bir döneme girilmesini temenni ediyorum.

Küresel ve bölgesel belirsizliklere rağmen, ilk US FDA (Amerikan Gıda ve İlaç Ajansı) onayını aldığımız 2025 yılını finansal ve operasyonel açıdan güçlü bir performansla tamamladık. Konsolide finansal tablolarımıza göre 19,2 milyar TL'nin üzerinde hasılat elde ederek yıl başında belirlediğimiz hedeflere ulaştık. Faiz, amortisman ve vergi öncesi kârımız ise 1,9 milyar TL'yi aşarak sürdürülebilir büyüme stratejimizin sağlamlığını teyit etti.

Küresel bir oyuncu olma vizyonumuz doğrultusunda özgün ilaç geliştirme çalışmalarımızda önemli ilerlemeler kaydettik. Alzheimer ve diğer nörodejeneratif hastalıkların tedavisine yönelik yenilikçi araştırma ilacımız SUL-238'in Faz 1 klinik çalışmalarının umut vadeci sonuçlarını alarak başarıyla tamamladık. Bununla birlikte, hafif ve orta şiddetli plak psoriasisin tedavisi için geliştirdiğimiz GN-037 topikal kremimiz kapsamında GEN Üretim Tesislerimizde yarı katı üretim hattını kurarak devreye aldık.

Uluslararası yatırımlarımız da planlarımız doğrultusunda ilerlemektedir. Azerbaycan'da, %66 oranında hissedarı olduğumuz Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC tarafından işletilmesi planlanan ülkenin en büyük ilaç üretim tesisinin inşaatı hız kesmeden devam etmektedir. Bu kapsamda Gen Pharma'nın gerçekleştirilen sermaye artırımına katılarak 8 milyon ABD doları tutarında ilave yatırım gerçekleştirdik.

İhracat tarafında da istikrarlı büyümemizi sürdürdük. Bir önceki yıla göre %5 artış sağlayarak ihracatımızı 22 milyon ABD dolarının üzerine taşıdık.

Tüm bu faaliyetleri yürütürken çevresel ve toplumsal sorumluluğumuzu da önceliklerimiz arasında tutmaya devam ettik. 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik yatırımlarıyla yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü 14,57 MW seviyesine yükselttik. Böylece elektrik tüketimimizin önemli bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı, enerji maliyetlerimizi optimize etmeyi ve Kapsam 2 emisyonlarımızı anlamlı ölçüde azaltmayı hedefledik.

Toplumsal kapsayıcılık alanında yürüttüğümüz "Farklı Değil Farkındayız" projemiz ile otizmli bireylerin iş gücüne katılımına katkı sağladık. Projemiz, iletişim ve halkla ilişkiler alanında dünya çapında saygın bir platform olan IPRA Golden World Awards 2025'te Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisinde ödüle layık görülerek uluslararası düzeyde takdir görmüştür.

Yetenek gelişimini stratejik öncelik olarak ele alıyor; uniGEN programımız kapsamında üniversitelerle iş birliklerimizi sürdürerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağının yetişmesine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon alanındaki kararlı duruşumuzu sürdürüyoruz. TÜBİTAK destekli projelerimiz devam ederken, mevcut Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi projelerimize ek olarak yeni proje başvurularımızı da gerçekleştirdik.

2025 yılında Fortune 500, Capital 500 ve Ar-Ge 250 listelerinde yer alarak Türkiye'nin öncü şirketleri arasındaki konumumuzu bir kez daha teyit ettik.

İlk günkü heyecanımız ve kararlılığımızla yolumuza devam ediyoruz. Önümüzde daha kat edilecek uzun bir yol, ulaşılabilecek daha büyük hedefler var. Bu yolculukta bizlere güvenen, destek veren tüm çalışma arkadaşlarıma, değerli paydaşlarımıza ve iş ortaklarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Gelecek GENE Gelecek

2. GENEL BİLGİLER

Ticaret Unvanı: GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Sicil No: Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü – 131040

Vergi Dairesi: Ankara Kurumlar Vergi Dairesi

Vergi Numarası: 391 031 0236

MERSİS Numarası: 0391031023600021

Kuruluş Yeri: GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş. (“GEN”, “Şirket” veya “GEN İlaç”) Ankara, Türkiye’de kurulmuştur.

Merkez Ofis: Mustafa Kemal Mah. 2131 Cad. No:15 İç Kapı No:1 Çankaya / Ankara

Üretim Tesisi: ASO 2. Ve 3. Organize Sanayi Bölgesi Alcı OSB Mahallesi 2013. /Cadde No: 24 Sincan/Ankara

Ayrıca GEN’in Türkiye’de Ankara, İzmir ve İstanbul, yurt dışında ise Almanya, Azerbaycan, Kazakistan, Özbekistan, Rusya ve Gürcistan olmak üzere toplam 10 adet ofis ve/veya şubesi bulunmaktadır.

İletişim Bilgileri: 0312 219 62 19 (Merkez) / 0312 945 14 36 (Üretim Tesisi)

İnternet Sitesi: <https://www.genilac.com.tr/>

Bağımsız Denetçi Bilgileri: Eren Bağımsız Denetim A.Ş.

Tam Tasdik Hizmeti: Denge Ankara Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

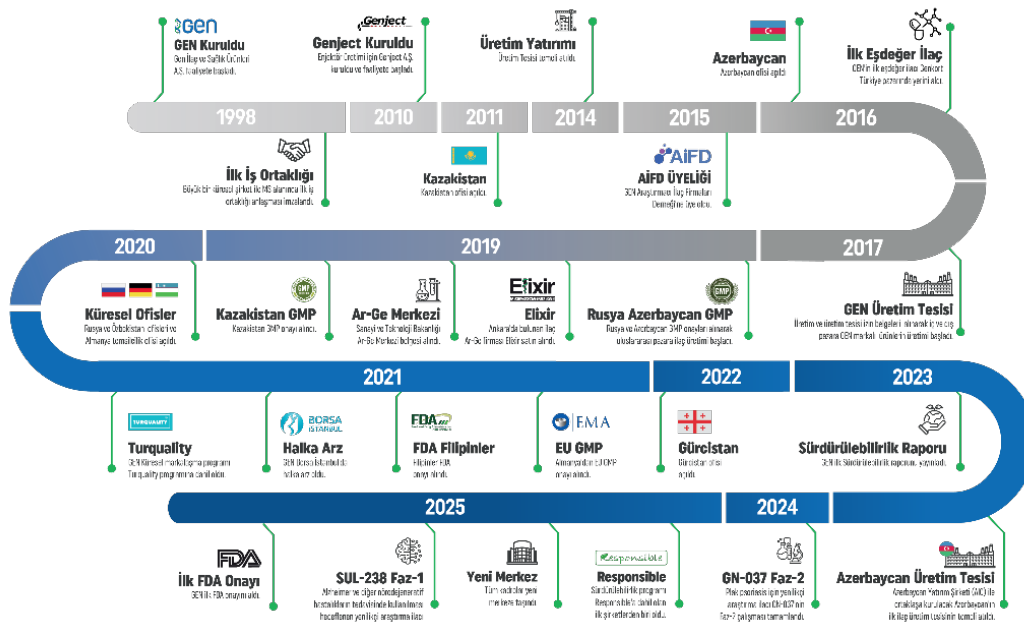
3. BİR BAKIŞTA GEN



4. VİZYON, MİSYON ve TEMEL DEĞERLER



5. KİLOMETRE TAŞLARI



6. İŞ MODELİ

Ruhsatlı İthal İlaçlar

Ruhsatlı ithal ilaçlar, GEN'in üretici firmalarla imzaladığı münhasır distribütörlük anlaşmaları kapsamında haklarına sahip olduğu ve T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından ruhsatlandırılmış ürünlerden oluşmaktadır.

Ruhsatlar GEN'e ait olup, ilaçlar SGK geri ödeme kapsamındadır. Ruhsatlandırma, detaylı incelemelerin yapıldığı bir süreç olup, başvuru tarihinden itibaren 2-3 yıla kadar uzayabilmektedir. Bu kategorideki ilaçlar, T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği'nde (SUT) belirtilen fiyatlar üzerinden satılabilmektedir.

Named Patient Program (NPP)

Hastaların tedavisi için doktor tarafından gerekli görülerek reçetelendirilen ancak Türkiye'de ruhsatlı olmayan ve T.C. Sağlık Bakanlığı'nca ithalat izni verilen ilaçlar, T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu, Türk Eczacıları Birliği veya T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından uygun görülen kamu kurum kuruluşları kanalıyla ithal edilebilmektedir. Yurt dışında "Named Patient Program", TİTCK tarafından ise "Hasta Adına İlaç Temin (Tedarik) Programı" olarak adlandırılmaktadır.

Bu kategorideki ilaçlar, aynı ruhsatlı ithal ilaçlarda olduğu gibi yine GEN tarafından üretici firma ile yapılan bir bölgesel distribütörlük anlaşması doğrultusunda ithal edilmektedir. Aynı ruhsatlı ithal ilaçlarda olduğu şekilde, tamamı devlet tarafından karşılanan bu ilaçların ruhsatlı ithal ilaçlardan önemli farkı satış fiyatının fiilen döviz cinsinden olmasıdır.

Markalı Eşdeğer İlaçlar

GEN, orijinal ilaçların yanı sıra patent süresi dolmuş, kendi portföyüne uyan ilaçların eşdeğerlerinin geliştirilmesi, üretimi ve satış-pazarlanmasında faaliyet göstermektedir.

Şirket, bu amaç doğrultusunda 2017 yılında üretim tesisini faaliyete geçirmiştir. Eşdeğer ilaçların Türkiye'de ve yurt dışında satışı amacıyla, İyi Üretim Uygulamaları (GMP) onayına sahip olunan ülkelerde ruhsatlandırma ve satış süreçleri yürütülmektedir. Ayrıca bu ürünlerin yeni pazarlarda satış ve dağıtımının sağlanması amacıyla ilgili ülkelerde GMP uyum süreçleri yönetilmektedir.

7. 2025 Yılında GEN

- 1.01.2025 – 31.12.2025 döneminde Türkiye'de 15, Gürcistan'da 10, ABD'de 1 ve Sırbistan'da 2 olmak üzere toplam 28 ilaca ruhsat alınmıştır.
- Alzheimer ve diğer nörodejeneratif hastalıkların tedavisinde kullanılması hedeflenen araştırma ilacımız SUL-238'in Faz 1 klinik çalışmalarına ilişkin sonuçlar, 28.07.2025 ve 02.12.2025 tarihlerinde ABD ve Kanada'da düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı ve kongrelerde kamuoyu ile paylaşılmıştır.
- GEN'in global büyüme stratejisi kapsamında, 28.08.2025 tarihinde "Aminokaproik Asit Enjeksiyon USP, 5 g/20 mL (250 mg/mL)" adlı ürünümüz için ABD Gıda ve İlaç Dairesi'nden (US FDA) ilk onay alınmıştır. Söz konusu onay ile ürünün Amerika Birleşik Devletleri'nde ticarileştirilmesine yönelik süreç başlatılmış olup, FDA onayını referans alan ülkelerde yürütülen ruhsat başvurularına katkı sağlaması beklenmektedir.
- EU GMP (Avrupa Birliği İyi Üretim Uygulamaları) sertifikamızın kapsamı, steril üretim hatlarına ek olarak non-steril üretim hatlarını da içerecek şekilde genişletilmiştir. Bu kapsamda terminal sterilize ürünler, aseptik hazırlanan ürünler ve liyofilize ürünlerin yanı sıra tablet ürünler de EU GMP sertifikası kapsamına alınmıştır. Söz konusu kapsam genişlemesinin, Avrupa Birliği ülkelerine yönelik ihracat faaliyetlerine katkı sağlaması beklenmektedir.

- GEN, Türkiye'nin en büyük şirketlerinin sıralandığı Fortune 500 listesinde 57 basamak yükselerek 267. sıraya yerleşmiştir. Ayrıca Fortune 500 "Medikal ve İlaç" sektörü sıralamasında 4. sırada yer almıştır.
- GEN, Capital 500 Türkiye'nin en büyük şirketleri listesinde ise 94 basamak yükselerek 275. sırada yer alırken, bu listedeki "İlaç ve İlaç Dağıtım" sektöründe ise 6. sırada yer almıştır.
- GEN, Turkish Time dergisi tarafından 2024 yılı AR-GE harcamalarına göre hazırlanan Türkiye'nin en büyük 250 şirketi genel sıralamasında 74. sırada yer almıştır. "İlaç" sektörü sıralamasında 6. sırada; Ar-Ge Merkezi proje sayısı sıralamasında ise 28. sırada yer almıştır.
- GEN ile İsviçre merkezli Santhera Pharmaceuticals arasında, dört yaş ve üzerindeki hastalarda Duchenne Muscular Dystrophy (DMD) hastalığının tedavisinde kullanılan AGAMREE® (vamorolone) isimli ürünün Türkiye'de münhasır distribütörlüğü için sözleşme imzalanmıştır.
- GEN ile Amerika Birleşik Devletleri merkezli IntraBio Inc. firması arasında, ilerleyici, geri dönüşümü olmayan, sinir sistemi ve diğer bazı organları etkileyen genetik bir lizozomal depo hastalığı olan Niemann-Pick Tip C (NPC) hastalığının tedavisinde kullanılan; "levacetylleucine" etkin maddeli "Aqneursa" adlı ilacın Türkiye'de münhasır distribütörlüğü için sözleşme imzalanmıştır.
- GEN ile Fransa merkezli Balt International SAS arasında, şirket tarafından geliştirilen ve üretilen nörovasküler ve girişimsel radyoloji alanında kullanılan çeşitli tıbbi cihazların Türkiye'de tedarik ve dağıtımına ilişkin münhasır distribütörlük sözleşmesi imzalanmıştır.
- GEN ile Birleşik Krallık merkezli Unikeris Limited arasında Adenozin Deaminaz Ağır Kombine İmmün Yetmezlik (ADA-SCID) hastalığının tedavisinde kullanılan elapegademase-lvlr etkin maddeli, REVCovi® adlı ilacın Türkiye'ye ithali ve tedariği konusunda münhasır distribütörlük sözleşmesi imzalanmıştır.
- GEN ile ABD merkezli mevcut iş ortağı PTC Therapeutics arasında, şirket tarafından üretilen ve Aromatik L-amino asit dekarboksilaz (AADC) eksikliği tedavisinde kullanılan UPSTAZA (eladocagene exuparvovec) adlı gen tedavisi ilacının Türkiye'ye ithali ve tedariği konusunda münhasır distribütörlük sözleşmesi imzalanmıştır.
- Azerbaycan'ın en büyük ilaç üretim tesisinin inşası amacıyla kurulan ve %66 oranında hissedarı olduğumuz bağlı ortaklığımız Gen Caucasus şirketinin sermaye artırımına 7.920.000 USD tutarında katılım sağlanmış olup, sermaye artışı sonrasında ortaklık oranı değişmemiştir.
- GEN'in çeşitlilik ve kapsayıcılığı merkezine alan kurum kültürünün; çalışanların emeğiyle toplumsal bir değere dönüşmesinin somut bir göstergesi olan "Farklı Değil Farkındayız" projesi, dünya genelinde iletişim ve halkla ilişkiler alanında prestijli bir konuma sahip IPRA Golden World Awards 2025'te Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisinde ödüle layık görülmüştür.
- GEN, Avrupa Yeşil Mutabakatına uyum ve kurumsal sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, Türkiye Cumhuriyeti Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen Responsible® programına dahil olan ilk şirketler arasında yer almıştır. Yapılan değerlendirme sonucunda GEN'in sürdürülebilirlik parametrelerinde belirlenen seviyenin üzerinde kapasite ve olgunluk düzeyine sahip olduğu tespit edilmiştir.
- GRI standartlarına uygun TSRS uyumlu 2024 yılı GEN Sürdürülebilirlik Raporu yayınlanmıştır.
- GEN, Great Place To Work® Sertifikasyon Programı kapsamında gerçekleştirilen Trust Index™ Çalışan Deneyimi Anketi sonucunda Great Place To Work® Global standartlarını karşılayarak Great Place To Work® Certified™ ünvanını almaya hak kazanmıştır.

8. YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyesi	Ünvanı / Görevi
Abidin GÜLMÜŞ	Yönetim Kurulu Başkanı & Genel Müdür
Şükrü TÜRKMEN	Yönetim Kurulu Üyesi
Ömer DİNÇER	Yönetim Kurulu Üyesi
Tolga KIZILTAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bernay ÖZAVCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Üst Yönetim

Üst Yönetim Üyesi	Ünvanı / Görevi
Eda GÜLMÜŞ DEMİR	Genel Müdür Yardımcısı - Dış Ticaret
Yağmur Selin GÜLMÜŞ KOLAY	Genel Müdür Yardımcısı - Strateji & Kurumsal Gelişim
Deniz KARAGÜLLE	Genel Müdür Yardımcısı - Global Satış & Pazarlama
Nadir ULU	Genel Müdür Yardımcısı - Ar-Ge, Medikal & Klinik Operasyonlar

Abidin GÜLMÜŞ (Yönetim Kurulu Başkanı & Genel Müdür)

Abidin Gülmüş, 1959 yılında doğmuştur. T.C. Ortadoğu Teknik Üniversitesi Biyoloji bölümünde lisans eğitimini tamamlamıştır. 1988 yılında Labotest Laboratuvar Cihazları San. ve Tic. Limited Şirketi'ni kurarak özel sektörde faaliyet göstermeye başlamıştır. 1997 yılında kurulan GEN'in hisselerini 1998 yılında devralmıştır. 1998 yılından bu yana firmanın ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanıdır. Abidin Gülmüş aynı zamanda, GEN'in bağlı ortaklıkları olan Genject Sağlık Ürünleri ve Kimya San ve Tic. A.Ş., Elixir İlaç Araştırma ve Geliştirme A.Ş. Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC başta olmak üzere pek çok şirkette Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca, İstanbul Portföy One Life Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'nda yatırım komitesi üyesidir.

Şükrü TÜRKMEN (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı)

Şükrü Türkmen 1972 yılında doğmuştur. Çalışma hayatına 1988 yılında Labotest Laboratuvar Cihazları San. ve Tic. Limited Şirketi'nde başlamıştır. 1998 yılında GEN'de çalışmaya başlayan Türkmen, bugüne kadar çeşitli pozisyonlarda Yönetici olarak görev yaptıktan sonra, şirketin Muhasebe ve Finans, Satın alma ve Bilgi Teknolojilerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. Halen Şirkette Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapan Türkmen aynı zamanda GEN'in bağlı ortaklığı olan Genject Sağlık Ürünleri ve Kimya San Tic. A.Ş. ile Elixir İlaç ve Araştırma Geliştirme A.Ş., Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC başta olmak üzere pek çok şirkette Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ömer DİNÇER (Yönetim Kurulu Üyesi)

Ömer Dinçer, 1959 yılında doğmuştur. İlkokul, ortaokul, lise ve üniversite hayatını Ankara'da tamamlayan Dinçer, İstanbul Arel Üniversitesi'nde Yönetim ve Organizasyon alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına özel sektörde başlayan Dinçer, sonrasında bir dönem kamuda çalışmıştır. 1991 yılında Labotest Laboratuvar Cihazları San. ve Tic. Limited Şirketi'nde çalışmaya başlayarak özel sektörde çalışma hayatına devam etmiştir. Bu süreçte farklı şirketlerde de yönetici olarak görev almıştır. Dinçer, GEN bünyesinde 1998 yılından bu yana çeşitli görevler üstlenmiştir. 2008 yılında Genel Müdür Yardımcılığına atanan Dinçer, 2009 yılında ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Bu tarihten beri GEN'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir. Aynı zamanda Koro İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.'nin de 2008 yılından beri Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.

Tolga KIZILTAN (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Tolga Kızıltan 1972 yılında doğmuştur. 1995 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuştur. 1995 yılında Ziraat Bankası Hazine bölümünde çalışma hayatına başlayan Kızıltan, 1997-1999 yılları arasında Dışbank A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığında Müfettiş olarak görev yapmıştır. 1999 yılında çalışma hayatına başladığı MNG Bank A.Ş.'de sırasıyla, Şube Pazarlama Yöneticisi ve Şube Müdürü olarak devam etmiştir. Bankanın T-Bank A.Ş.'ye dönüşümü sonrasında da 2008 yılına kadar Şube Müdürlüğü görevine devam etmiştir. 2008 yılında Burganbank A.Ş.'de Şube Müdürü olarak çalışmaya başlamıştır. 2021 yılına kadar aynı bankada çeşitli görevlerde bulunduktan sonra son olarak Kredi İzleme Bölümü'nde Yönetici olarak görev yaparken görevinden ayrılmıştır. 31.03.2022 tarihinden beri GEN'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olan Kızıltan aynı zamanda Crew Restaurant Group'ta Mali işlerden sorumlu üst düzey yönetici olarak görev yapmaktadır.

Bernay ÖZAVCI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Bernay Özaycı 1969 yılında doğmuştur. 1991 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde mezun olmuştur. 1994 yılında Yapı Kredi Bankası'nda çalışma hayatına başlamıştır. 2008 yılına kadar çeşitli departmanlarda görev aldıktan sonra Şube Müdürü olarak görev yapmaya başlamış, 2020 yılında ise emekli olmuştur. Emekli olduktan sonra Başer Otomotiv A.Ş. firmasında Mali İşler Direktörü olarak görev yapmaya başlayan ÖZAVCI 2024 yılında bu görevinden ayrılmış olup, halihazırda Elekratek Elektrik ve Enerji Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş. firmasında Finans Direktörü olarak görev yapmaktadır. 31.03.2022 tarihinden beri GEN'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Eda GÜLMÜŞ DEMİR (Genel Müdür Yardımcısı – Dış Ticaret)

Eda Gülmüş Demir 1993 yılında doğmuştur. Lisans eğitimini 2015 yılında İ.D. Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesinde tamamlamıştır. 2015 – 2017 yılları arasında avukatlık stajını tamamlamış ve avukat olarak özel bir hukuk bürosunda görev yapmıştır. Yüksek lisans eğitimini ise İngiltere'de CITY, University of London'da Uluslararası Ticaret Hukuku anabilim dalında, İkinci Tıbbi Kullanım Patentleri teziyle 2019 yılında tamamlamıştır. 2019 yılında GEN'e katılan Eda GÜLMÜŞ DEMİR, 2023 yılının aralık ayına kadar Dış Ticaret Yöneticisi olarak görev yapmış olup, 2024 yılının ocak ayından itibaren Dış Ticaretten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Yağmur Selin GÜLMÜŞ KOLAY (Genel Müdür Yardımcısı – Strateji & Kurumsal Gelişim)

Yağmur Selin Gülmüş Kolay, 1988’de Ankara’da doğmuştur. T.C. Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü’nden 2009 yılında mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini Northeastern University Boston/USA Technological Entrepreneurship bölümünde 2010 yılında tamamlamıştır. 01.12.2010 tarihinde GEN’de “İş Geliştirme Yöneticisi” pozisyonunda çalışmaya başlamıştır. 17.12.2018 tarihinden bu yana “Strateji ve Kurumsal Gelişim Genel Müdür Yardımcısı” olarak görev yapmaktadır. Gülmüş bu görevinin yanı sıra, H2O Bilişim Yazılım Elektronik Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Uzm. Dr. Deniz KARAGÜLLE (Genel Müdür Yardımcısı – Global Satış & Pazarlama)

Uzm. Dr. Deniz Karagülle 1970 yılında İskenderun’da doğmuştur. 1988 yılında Kadıköy Anadolu Lisesi’nden mezun olmuştur. 1994 yılında T.C. İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesini (İngilizce Tıp) bitirerek Tıp Doktoru unvanını almıştır. 1995-1997 yılları arasında tıp doktoru olarak görev yapmıştır. 1997-2002 yılları arasında T.C. Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi’nde Aile Hekimliği alanında eğitimini yürütmüş ve Aile Hekimi Uzmanı unvanını kazanmıştır. 2002 yılında GEN’de Ürün Müdürü olarak ilk kez ilaç sektöründe çalışmaya başlamıştır ve 2006 yılına kadar da bu görevde çalışmıştır. 2006-2009 yılları arasında AstraZeneca firmasında sırasıyla, Medikal Danışman ve Klinik Araştırma Hekimi olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Novartis firmasında Sağlık Verileri Değerlendirme Müdürü olarak görev almıştır. Ağustos 2010 itibarıyla GEN’de Pazarlama & Satış departmanından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya başlamıştır. 2017 yılında T.C. Ufuk Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümü’nde Yüksek Lisans eğitimi almıştır. Halen GEN’in Global Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Uzm. Dr. Nadir ULU (Genel Müdür Yardımcısı – Medikal, Ar-Ge & Klinik Operasyonlar)

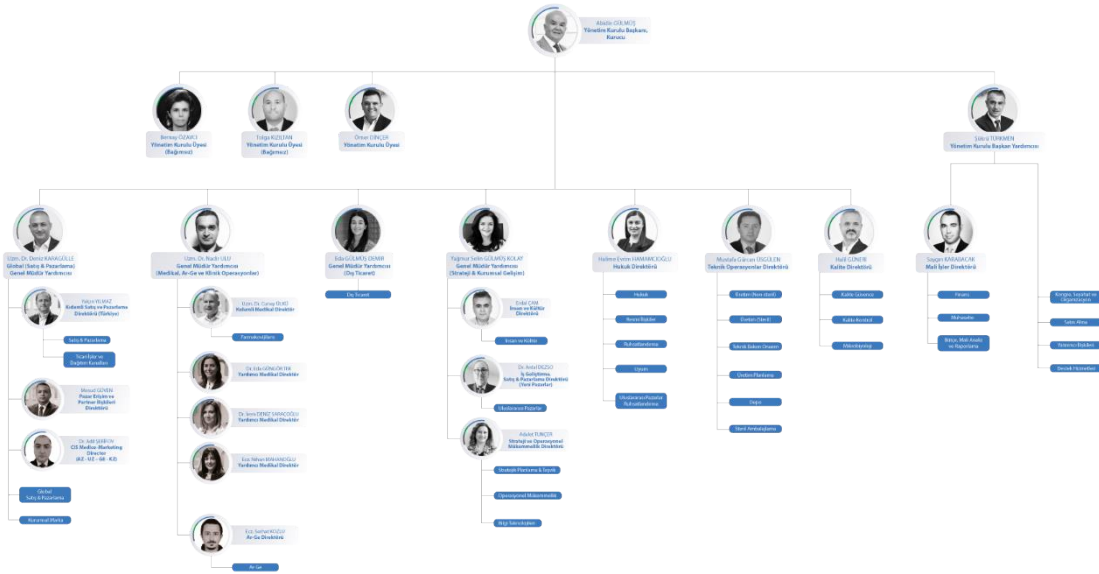
Uzm. Dr. Nadir ULU, 1977 yılında Malatya’da doğmuştur. 1995 yılında İzmir Fen Lisesi’nden mezun olmuştur. Üniversite eğitimini Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi’nde (İngilizce Tıp) tamamlayarak, 2002 yılında Tıp Doktoru unvanını almıştır. 2002-2004 yılları arasında T.C. Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü’nde mecburi hizmetini tamamlamıştır. 2004-2005 yılları arasında Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Klinik Farmakoloji Anabilim Dalı’nda araştırma görevlisi olarak çalışmıştır. 2005 yılında Hollanda’da Groningen Üniversitesi Tıp Fakültesi Klinik Farmakoloji Anabilim Dalı’nda Klinik Farmakoloji eğitimine başlamış ve 2009 yılında Hollanda’da Farmakolog unvanı almıştır. 2010 yılında Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi’nde Yardımcı Doçent Doktor olarak akademik kariyerine devam etmiştir. Aynı dönemde doktora sonrası araştırmalarını TÜBİTAK projesi kapsamında Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Farmakoloji ve Klinik Farmakoloji Anabilim Dalı’nda sürdürmüştür. 2011 yılında GEN’de Medikal Müdür olarak ilaç sektörüne geçiş yapmıştır. 2013-2019 yılları arasında Celgene Türkiye’de (İstanbul) çalışmıştır. Temmuz 2019’dan itibaren GEN’de Ar-Ge, Medikal ve Klinik Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya başlamış olup, halen bu görevine devam etmektedir. Ayrıca Uzm. Dr. Nadir ULU 2025 yılı içerisinde, GEN’in bağlı ortaklıklarından Elixir A.Ş.’de Genel Müdür olarak çalışmaya başlamıştır.

Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar

2024 ve 2025 yıllarında üst düzey yönetim kadrosuna sağlanan ücret ve menfaatler detayı aşağıdaki gibidir.

Dönem	Tutar
2024	55.472.764 TL
2025	74.065.809 TL

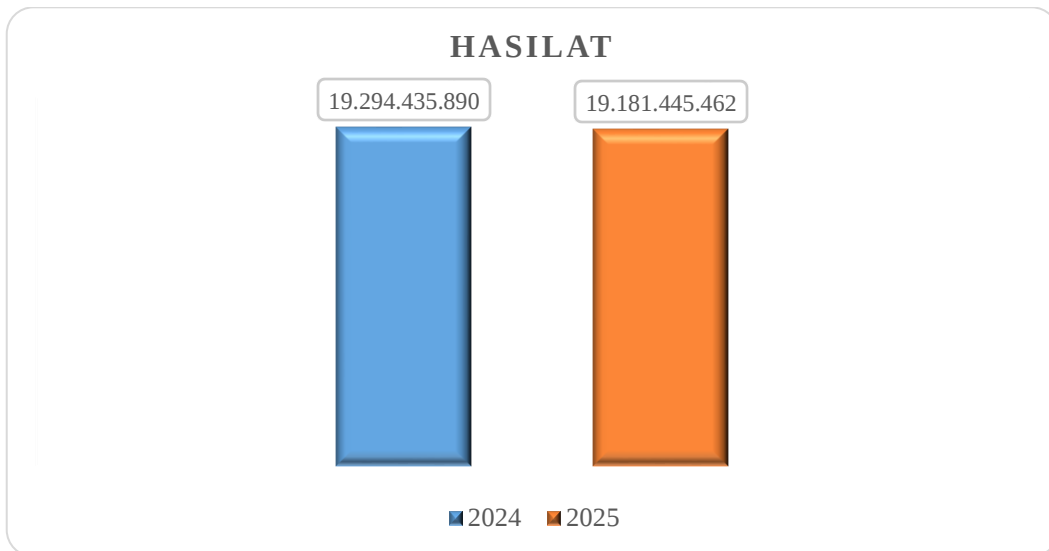
9. ORGANİZASYON ŞEMASI



10. SEÇİLMİŞ FİNANSAL GÖSTERGELER

Satışlar

31.12.2025 itibarıyla TMS 29 Standardına uygun şekilde düzenlenen finansal tablolara göre grubun konsolide hasılatı 19.181.445.462 TL olarak gerçekleşmiştir.



Satışların Dağılımı

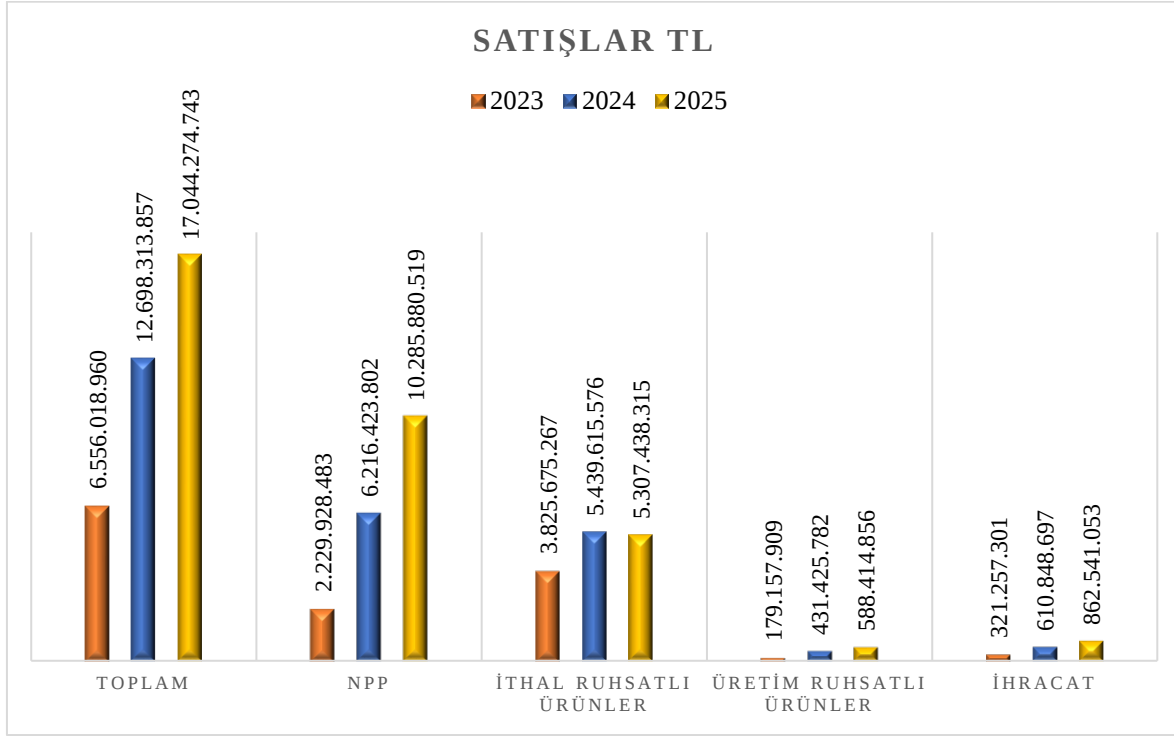
2025 yılının çeyrek bazlı ilaç satışlarının dağılımı aşağıda karşılaştırmalı olarak sunulmuştur.

Satışlar (TL)*	2025/1Ç	2025/2Ç	2025/3Ç	2025/4Ç
NPP İlaçlar	1.411.000.702	1.741.822.105	3.234.272.092	2.481.149.171
İthal Ruhsatlı İlaçlar	1.852.395.497	2.059.955.550	1.499.613.187	1.313.110.531
İhraç İlaçlar	290.797.246	226.329.450	184.230.354	161.184.014
Üretim Ruhsatlı İlaçlar	162.960.118	117.322.822	210.246.998	97.884.918
Toplam Satışlar	3.717.153.563	4.145.429.927	5.128.362.631	4.053.328.634

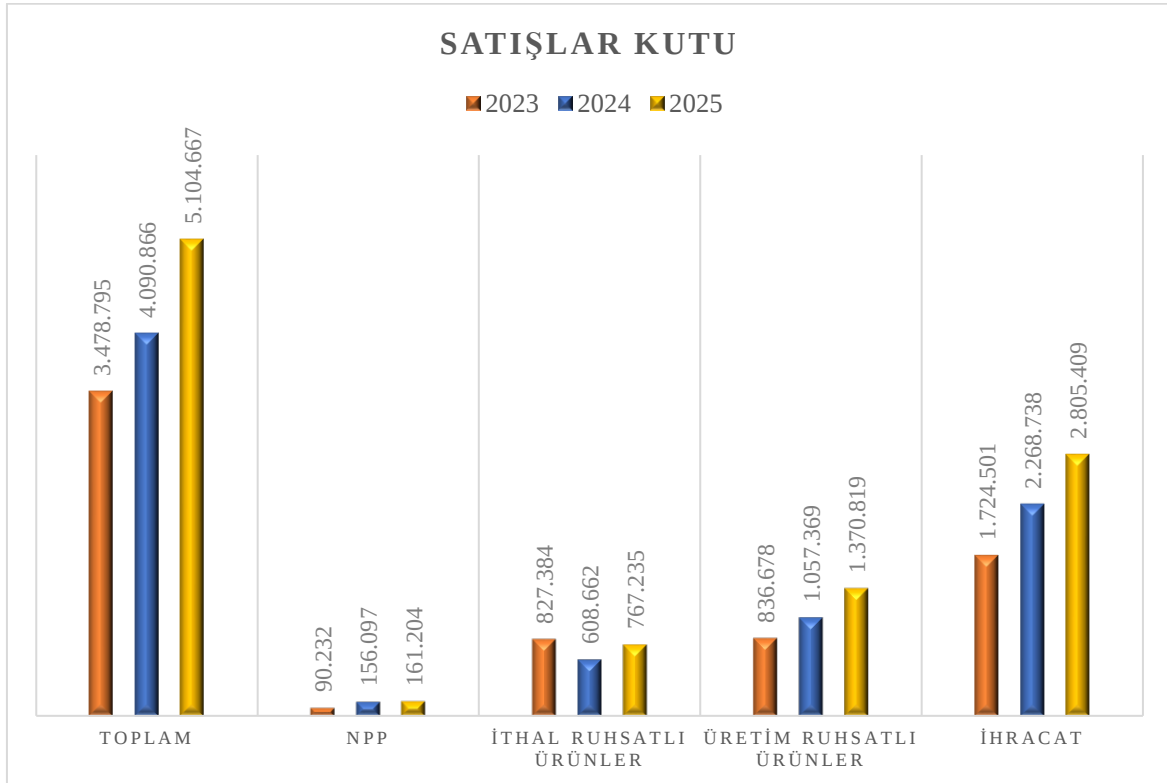
* Bu rakamlar şirketin satışını yapmış olduğu ürünlere ilişkin fatura tutarları üzerinden hesaplanmış olup, TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı uygulanmamış olup, 79.344.992 TL olan diğer satışlar tabloda gösterilmemiştir.

Satışlar (Kutu)	2025/1Ç	2025/2Ç	2025/3Ç	2025/4Ç
NPP İlaçlar	28.130	39.953	55.209	37.912
İthal Ruhsatlı İlaçlar	182.347	163.727	220.905	200.256
İhraç İlaçlar	798.421	1.026.606	634.400	345.982
Üretim Ruhsatlı İlaçlar	306.924	313.629	483.542	266.724
Toplam Satışlar	1.315.822	1.543.915	1.394.056	850.874

2023, 2024 ve 2025 satışlarının karşılaştırmalı grafiği aşağıda sunulmuştur.

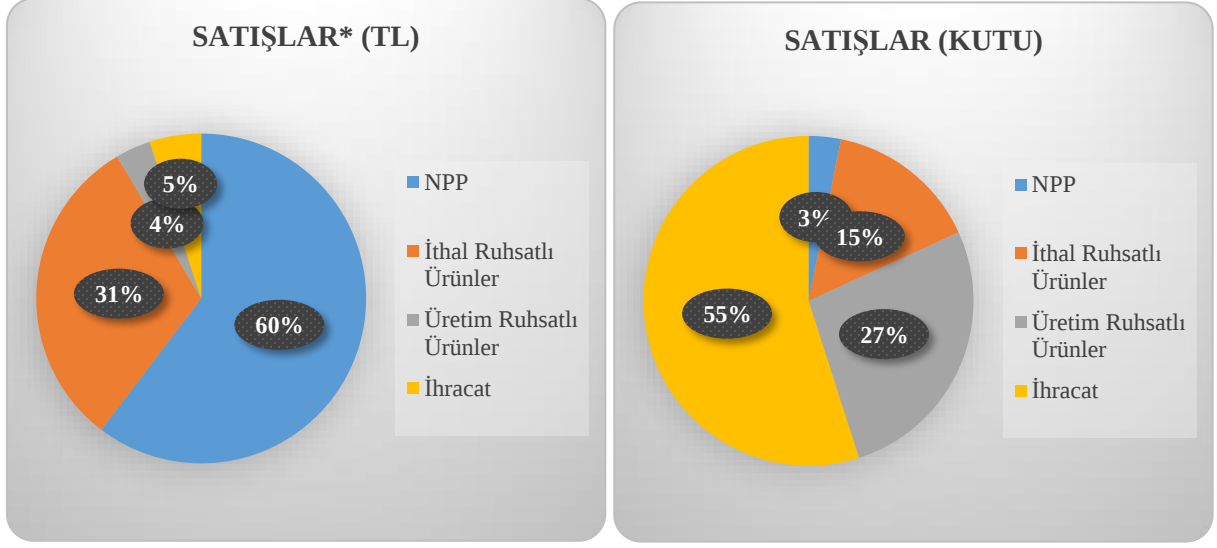


(Bu rakamlar şirketin satışını yapmış olduğu ürünlere ilişkin fatura tutarları üzerinden hesaplanmış olup, TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı uygulanmamıştır.)



Satışların Dağılımı

2025 yılında satışların ürün grubu bazında dağılımı aşağıda gösterilmektedir.



*TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı uygulanmamıştır.

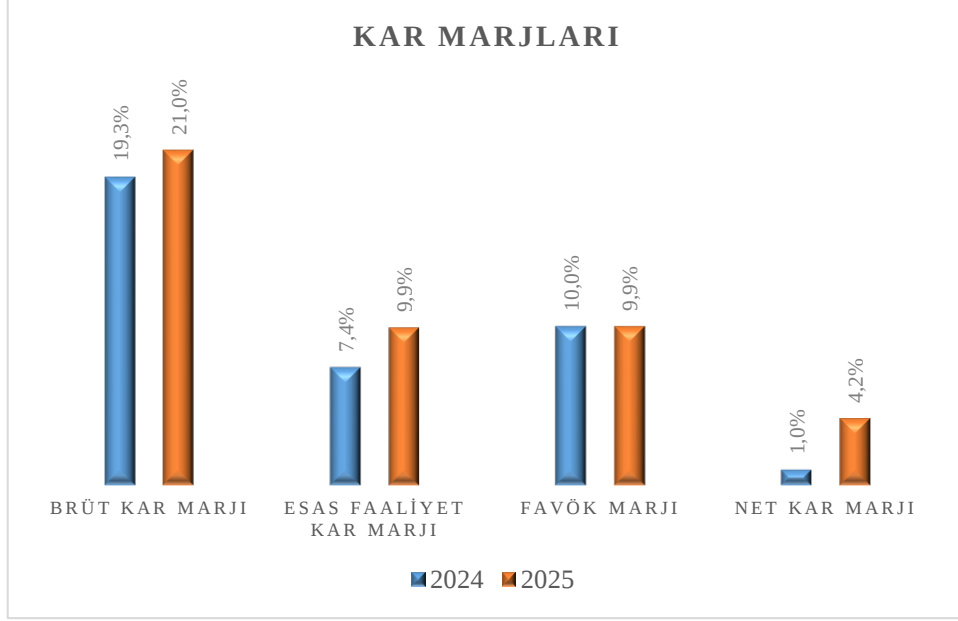
Grup'un konsolide finansal tablolarına göre, seçilen bazı finansal performans göstergeleri aşağıda sunulmuştur.

Gelir Tablosu*

Şirketimizin 2024 ve 2025 yıllılarının ilgili dönemlerine ilişkin kar marjları aşağıdaki grafikte karşılaştırılmalı olarak sunulmuştur.

Kar & Marj	2024	2025
Brüt Kar	3.729.085.071	4.022.453.173
Brüt Kar Marjı	19,33%	20,97%
Esas Faaliyet Karı	1.428.547.660	1.891.749.219
Esas Faaliyet Kar Marjı	7,40%	9,86%
FAVÖK	1.922.648.117	1.908.056.900
FAVÖK Marjı	9,96%	9,95%
Net Kar	187.906.045	805.676.246
Net Kar Marjı	0,97%	4,20%

*TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı Uygulanmış rakamlardır.



Varlıklar & Yükümlülükler	2024/12	2025/12
Toplam Dönen Varlıklar	7.586.194.658	9.865.559.420
Toplam Duran Varlıklar	8.661.281.877	9.584.791.269
Toplam Varlıklar	16.247.476.535	19.450.350.689
KV Yükümlülükler	5.490.110.012	7.773.769.212
UV Yükümlülükler	1.192.189.613	1.347.542.940
Toplam Yükümlülükler	6.682.299.625	9.121.312.152
Özkaynaklar	9.565.176.910	10.329.038.537

* TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı Uygulanmış rakamlardır.

11. BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLER

Bağlı Ortaklıklar (“Grup”)

Bağlı Ortaklıklar	Faaliyet Yeri	Ana Faaliyeti
Genject Sağlık Ürünleri Kimya Sanayi Ticaret A.Ş.	Türkiye	Şırınga Üretimi ve Satışı
Elixir İlaç Araştırma Geliştirme A.Ş.	Türkiye	Beşeri İlaç Araştırma Geliştirme
Gen İlaç Germany GMBH	Almanya	İlaç Satış ve Pazarlama
Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC	Azerbaycan	İlaç Üretimi

GENJECT SAĞLIK ÜRÜNLERİ KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Genject, 18.000 m² kapalı alanıyla Türkiye ve Avrupa'nın en yüksek kapasiteli üretim tesislerinden birine sahiptir. 2025 yılı, Genject açısından üretim, satış, uluslararası açılım ve kurumsal altyapının güçlendirilmesi başlıklarında önemli gelişmelerin kaydedildiği stratejik bir dönem olmuştur.

Şirket, sürdürülebilir büyüme vizyonu doğrultusunda operasyonel kapasitesini etkin biçimde kullanarak hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlardaki konumunu güçlendirmiştir. 2024 yılında 90.820.481 adet olan üretim miktarı 2025 yılında 109.621.720 adede ulaşmıştır. Aynı dönemde satış adedi 111.916.685 adet seviyesine ulaşarak bir önceki yıla göre %22,8 oranında büyüme gösterirken, net satışları 131.077.549 TL'den 177.042.158 TL'ye yükselerek TL bazında yaklaşık %35 artış kaydetmiştir. Şirket, 2025 yılı boyunca Devlet Malzeme Ofisi (DMO) ihalelerine düzenli olarak katılım sağlamış ve kamu kanalında tedarikçi konumunu sürdürmüştür.

Bununla birlikte yurt içi bayi ağı genişletilmiş; doğrudan ve dolaylı satış kanalları aracılığıyla pazara erişim artırılarak satış hacminin tabana yayılması sağlanmıştır. 2025 yılı, Genject'in uluslararası pazarlardaki görünürlüğünü belirgin biçimde artırdığı bir dönem olmuştur. Şirket, küresel medikal sektörünün en prestijli organizasyonları arasında yer alan Dubai Arab Health ve Almanya'daki uluslararası MEDICA fuarlarına katılarak ürünlerini ve üretim yetkinliklerini uluslararası paydaşlara tanıtmış; Antalya'da düzenlenen TUVECCA Veteriner Fuarı aracılığıyla veteriner sağlık ürünleri alanında yeni pazarlara yönelik temaslar kurmuştur. Bu etkinlikler kapsamında yabancı ülkelerdeki distribütörler ve potansiyel iş ortaklarıyla görüşmeler gerçekleştirilmiş ve uluslararası iş birliklerine yönelik somut adımlar atılmaya başlanmıştır.

Kalite ve regülasyon alanında ise Genject, 2025 yılı itibarıyla Avrupa Birliği Tıbbi Cihazlar Regülasyonu (MDR) kapsamında belge sürecini sürdürmektedir. Sürecin tamamlanmasıyla birlikte, Türkiye'de bu belgeye sahip olan ilk enjektör firması olma hedefi doğrultusunda önemli bir aşamaya gelinmiş olup, bu gelişme şirketin yüksek kalite standartlarına ve Avrupa pazarlarıyla tam uyum vizyonuna olan bağlılığını ortaya koymaktadır. Artan üretim ve satış hacmini desteklemek amacıyla 2025 yılı içerisinde altyapı, teknik donanım ve insan kaynağı yatırımları hayata geçirilmiş; üretim tesislerinin kapasite ve verimliliği artırılmıştır.

Genject'in Ortaklık Yapısı

Ortağın Adı	Hisse Oranı (%)
GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	96,40
Abidin GÜLMÜŞ	2,80
Şükrü TÜRKMEN	0,80

ELİXİR İLAÇ ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME A.Ş.

Elixir İlaç Araştırma Geliştirme A.Ş., grup şirketler bünyesinde, yenilikçi ve jenerik ilaç projelerine yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir.

Şirket bünyesinde görev yapan toplam 28 personelin %40'ı, yüksek lisans ve doktora seviyesinde lisansüstü eğitime sahip olup, bu nitelikli insan kaynağı özellikle teknik Ar-Ge faaliyetlerinde akademik bilgi ve yetkinliğin etkin şekilde kullanılmasını sağlamaktadır. 2025 yılı itibarıyla Elixir Ar-Ge ekibi tarafından, Azerbaycan ve Türkiye pazarlarına yönelik toplam 14 proje üzerinde çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu projelerin 9 adedi Azerbaycan, 5 adedi ise Türkiye pazarı özelinde planlanmış ve ilgili regülasyon gereklilikleri doğrultusunda yürütülmüştür.

Projelerin büyük bölümünde analitik metot geliştirme çalışmaları başarıyla tamamlanmış olup, tüm projeler için proses validasyonu ve analitik metot transferi faaliyetlerinin 2026 yılı içerisinde çeyreklik dönemlere yayılı şekilde tamamlanması planlanmaktadır.

Elixir'in Ortaklık Yapısı

Ortağın Adı	Hisse Oranı (%)
GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	95,00
Abidin GÜLMÜŞ	5,00

GEN PHARMA CAUCASUS MANUFACTURING OPERATIONS MMC

Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC, Azerbaycan'ın en büyük ilaç üretim tesisini kurarak bu tesiste üretilecek ürünlerin satış ve pazarlama faaliyetlerini yürütecektir. GEN, söz konusu şirketin %66 oranında hissedardır.

Pirallahi Organize Sanayi Bölgesi'nde 17.000 metrekare kapalı alana sahip olması hedeflenen ve 2024 yılında temel atma töreni gerçekleşen üretim tesisin inşaat çalışmaları devam etmekte olup, 2026 yılının temmuz ayında üretim cihazlarının montajlarının tamamlanıp; yıl sonunda da üretim tesisinin inşaatında sona gelinerek üretime geçilmesi için çalışmalar hızla sürdürülmektedir.

Gen Pharma'nın Ortaklık Yapısı

Ortağın Adı	Hisse Oranı (%)
GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	66,00
Azerbaijan Investment Company	29,00
SIA Pharmaceutical LLC	5,00

İştirakler

İştirakler	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Ana Faaliyeti	Pay Oranı (%)
Stimusil Inc.	ABD	Medikal Cihaz Geliştirme	19,30
RS Araştırma Eğitim Danışmanlık İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	İlaç Araştırma Geliştirme	11,70
Galventa AG	İsviçre	İlaç ve Gıda Takviyesi Araştırma Geliştirme	4,55
Neo Auvra Dijital Sağlık ve Biyonik Teknolojileri ve Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Biyoteknolojik Tıbbi Cihaz Araştırma Geliştirme	35,15
Invios Holding AG	Avusturya	Hassas Kanser İmmünoterapileri	0,98
H2O Bilişim Yazılım Elektronik Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Türk Ticaret A.Ş.	Türkiye	Dijital Sağlık Teknolojileri	10,00
Jaguar Health Inc.	ABD	İlaç Araştırma Geliştirme	6,70

Stimulus Inc.

Stimulus tarafından geliştirilen, giyilebilir bir teknoloji olan StimuField, saçlı deriye düşük frekanslı elektromanyetik alanlar ileterek saç büyümesini desteklemeyi amaçlayan bir şapkadır.

İlk klinik çalışması 2024 yılında tamamlanmış, 2025 yılında ise bir wellness (iyi yaşam) cihazı olarak CE belgesi alınmıştır.

Türkiye’de gerekli ithalat izinleri temin edilmiştir. Pazar araştırmalarının tamamlanmasının ardından, StimuField şapkasının 2026 yılında Türkiye’de piyasaya sunulması hedeflenmektedir.

StimuField şapkasının 2026 yılı için dünya genelindeki satış hedefi 2–3 milyon ABD dolarıdır.

Öte yandan, androjenetik (erkek tipi) saç dökülmesi, selülit, sedef hastalığı (psoriasis) ve vitiligo gibi birden fazla dermatolojik endikasyonu; mikro-iğne sistemi aracılığıyla belirli bir lazer dalga boyunun uygulanması yoluyla tedavi etmeyi amaçlayan SAGA One kartuş cihazı projesine yönelik geliştirme çalışmaları 2025 yılı boyunca devam etmiştir.

Galventa AG

İsviçreli bir start-up olan Galventa, yenilikçi ve patentli platform teknolojileriyle, klinik açıdan kanıtlanmış takviye ürünleri tasarlamaktadır.

Ayrıca Galventa AG’nin, zinde kalmaya yönelik takviye edici bir diğer ürünü olan B • SYNC® NOW da GEN ürün portföy gamına eklenerek Türkiye pazarına sunulmuştur.

RS Araştırma Eğitim Danışmanlık İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.

RS Research, Türkiye’nin ilk yeni ilaç adayını küresele taşıma yolculuğunda 2025 yılında önemli eşikleri geride bırakmıştır. Şirket, kemoterapi ajanlarını doğrudan tümör dokusuna hedefleyen Sagitta® ilaç taşıyıcı platformu sayesinde etkililik–güvenlilik dengesini iyileştirmeyi amaçlayan hedefe yönelik onkoloji tedavileri geliştirmektedir. Şirketin solid tümör hastalarının katılımıyla iki merkezde yürütülen ve solid tümör hastalarını kapsayan Faz 1 klinik araştırmasında hasta alımı 2025 itibarıyla tamamlanmış ve önerilen Faz 2 dozu belirlenmiştir.

Dozlama ve takip süreçleri devam ederken Faz 2 tasarımı için klinik veri paketi de olgunlaşmaktadır. Bu dönemde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Teknogirişim Rozeti’ni alan şirket, teknoloji ve yenilik temelli, ölçeklenebilir iş modelindeki başarısını kamu nezdinde bir kez daha teyit etmiştir. Bunların ötesinde RS Research, Avrupa’da klinik geliştirme ve regülasyon adımlarını güçlendiren bir dönüm noktası olarak 2025 yılında Avrupa İlaç Ajansı (EMA) tarafından “SME” statüsüne hak kazanmıştır.

Bu statü; bilimsel alanlarda danışmanlık, regülasyon alanlarında rehberlik ve belirli başvuru ve inceleme süreçlerinde maliyet avantajı sağlayarak şirketin Avrupa’da attığı adımları hızlandıracaktır. Bu gelişmelerle şirketin 2026’da Faz 2’ye geçişi ve küresel stratejik iş birlikleri açısından yatırımcı güvenini artıran net bir ivme ortaya çıkmıştır.

Neo Auvra Dijital Sağlık ve Biyonik Teknolojileri ve Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.

GEN olarak %35,15 oranında hissedarı olduğumuz Neo Auvra, Türkiye’de kurulu bir biyoteknolojik tıbbi cihaz araştırma geliştirme şirkettir.

Demans hastalıklarının dünya sağlık sistemine maliyetinin 2025 yılında 1,5 trilyon dolara yaklaşmış olup, 2030 yılında ise 3,5 trilyon dolarlık bir maliyet oluşturacağı ve hasta sayısının 60 milyon kişiye ulaşacağı öngörülmektedir.

Neo Auvra, henüz bir tedavi yönteminin ve çözümünün bulunmadığı demans ve türlerinin erken teşhisinde ve takibinde hem de bir beyin sağlığı checkup sistemi olarak kullanılmak üzere VR simülasyonu tabanlı bir bilişsel ölçüm platformu geliştirmektedir.

Ayrıca demans hastalıklarını geciktirmek ve beyinde nöroplastisite sağlamak üzere yine VR simülasyonu tabanlı bir rehabilitasyon platformunun da Ar-Ge çalışmalarını yürütmektedir.

H2O Bilişim Yazılım Elektronik Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

2014 yılında kurulan H2O Bilişim Yazılım Elektronik Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, dijital sağlık yazılımı alanında faaliyet göstermektedir. Bugüne kadar Parkinson hastalığının takip ve tedavisinde kullanılabilecek "Parky" ve "Foggy" isimli dijital yazılımları ve Covid-19'un erken teşhisine yönelik "Covie" isimli dijital yazılımı geliştirilmiştir. Bu uygulamalardan "Parky" Amerikan Gıda İlaç İdaresi (US FDA) 510(k) onayına sahip reçeteli bir sağlık yazılımıdır ve klinik validasyonu Apple tarafından gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında Parky ürünümüz için Avrupa Birliği'nde geçerli EU MDR onayı ve Avrupa satış izni alınmıştır. Ürünün 2026 yılının ilk çeyreğinde pazara sunulması planlanmaktadır.

Jaguar Health Inc.

GEN, Jaguar Health Inc. (NASDAQ:JAGX) isimli şirketin 2024 yılının mart ayında %6,70 oranında hissedarı olmuştur. Jaguar Health, Inc. (Jaguar), özellikle kronik zayıflatıcı diyare gibi semptomları içeren aşırı aktif bağırsakla ilişkili mide-bağırsak rahatsızlığı olan insanlar ve hayvanlar için yağmur ormanı alanlarındaki bitkilerden sürdürülebilir şekilde elde edilen yeni tescilli reçeteli ilaçlar geliştirmeye odaklanmış ticari aşamada bir ilaç şirketidir.

2025 yılında Jaguar, nadir bağırsak yetmezliği hastalıkları için Crofelemer (bitkisel bazlı, reçeteli saldı azaltıcı -mide/bağırsak-) ileri geliştirme programı çerçevesinde: Crofelemer ile tedavi edilen bağırsak yetmezliği hastalarında parenteral destek (tedavi amaçlı sıvı/ilaçların enjeksiyon veya infüzyon yoluyla verilmesi-) ihtiyacında azalma olduğunu gösteren, kanıtlayıcı ya da erken klinik veriler çeşitli konferanslarda sunulmuştur.

Ürün geliştirme portföyü (pipeline) planlaması kapsamında düzenleyici ilerleme: Jaguar'ın MVID (Mikrovillus İnklüzyon Hastalığı - ağır bir konjenital bağırsak hastalığı) tedavisi için olası onay sürecini ilerletmeye yönelik devam eden crofelemer çalışmasının geliştirme yolları hakkında görüş almak amacıyla Ekim 2025'te FDA (ABD Gıda ve İlaç Dairesi) ile bir toplantı gerçekleştirilmiştir. MVID için crofelemer açısından olası hızlandırılmış bir ABD onay yolunu desteklemek amacıyla Jaguar, devam eden plasebo kontrollü crofelemer klinik çalışması için Kasım 2025'te FDA'ya değiştirilmiş bir protokol sunmuştur.

Canalevia-CA1'in köpeklerde kemoterapi kaynaklı ishal (CID) tedavisi için aldığı şartlı onay, FDA tarafından yenilenerek Ocak 2026'ya kadar uzatıldı. İlacın kullanım alanını köpeklerde genel ishal tedavisini kapsayacak şekilde genişletmek amacıyla, Avrupa İlaç Ajansı (EMA) ile olası bir AB onay süreci üzerine görüşmek için başvuruda bulunuldu. Tam FDA onayı sürecine yardımcı olacak doğrulayıcı çalışmaları desteklemek üzere FDA'den finansal hibe desteği alındığı bildirilmiştir.

Invios Holding AG

Aperion Biologics AG'nin 2023 yılında bölünmesi sonucunda Invios Holding AG'ye %0,566 oranında hissedar olmuştur. 2024 yılında bu hissedarlık oranını %0,98 seviyesine yükseltmiştir.

Invios Holding AG ilaç araştırma geliştirme konularında faaliyet gösteren bir biyoteknoloji şirkettir ve hali hazırda şirketin çeşitli ilaç araştırma projeleri bulunmaktadır.

2025 yılında Invios:

Bağışıklık sistemi temelli onkolojik tedavilere yönelik ürün geliştirme portföyünde (pipeline) klinik ilerleme ile klinik araştırmaya geçişte hızlanma kaydetmiştir: APN401, ileri evre solid tümörlerde yürütülen Faz 1b çok merkezli çalışmasını başarıyla tamamlamış; olumlu bir güvenilirlik profili ve umut verici etkinlik bulguları gözlemlenmiştir.

Bununla birlikte EPiC platformunun bir sonraki adayı olan INV441, Dana-Farber Kanseri Enstitüsü (DFCI) ile iş birliği içinde glioblastomda (beyinde ve omurilikte görülen, hızlı seyirli ve kötü huylu bir beyin tümörü türüdür) ilk kez insanda yürütülecek Faz 1 çalışmasına doğru ilerlemiştir.

Ayrıca INV461, USC Norris Kapsamlı Kanseri Merkezi ile gerçekleştirilen stratejik iş birliği kapsamında, AML için geliştirilen bir hücresel tedavinin süreç geliştirme aşamasına ilerlenmiş ve Invios'un EPiC platformu tabanlı klinik geliştirme ağını daha da güçlendirmiştir. Ağızdan alınan küçük molekül programı INV501 ise, tedavisi zor ve düşük bağışıklık sistemini uyarma özelliğine sahip kanserlerde tümöre seçici bağışıklık aktivasyonu sağlamayı hedefleyerek klinik öncesi / IND-öncesi (insanlarda klinik çalışma öncesi) geliştirme sürecinde ilerlemeye devam edilmiştir.

Diğer Yatırımlar

Fon Adı	Yatırım Tutarı	Tarih
One Life Girişim Sermayesi Yatırım Fonu	1.616.500,00 USD	20/12/2021

Yenilikçi ürün araştırmalarının yanı sıra GEN, yenilikçi finansal enstrümanlarla da ülkemizde sağlık yatırımlarının gelişmesine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından kurulan ve ağırlıklı olarak, Türkiye'nin beş yıllık sağlık yatırım stratejilerine uygun alanlar olan farmakoloji, biyomateryaller, farmalojistik, medikal cihazlar ve sağlığa entegre sanal gerçeklik teknolojilerine yönelik, kurumsal şirketlere hizmet edebilecek ürünlere sahip, fikir ve deneme ürün (proof of concept) aşamalarını geçmiş girişimlere destek olan One Life'a yatırım yapmıştır.

GEN'in One Life'a yatırım yapma amaçlarından en önemlisi Fon'un yatırım yaptığı girişimlerin geliştirdiği ürünlerden GEN'in ürün portföyüne katmaya değer gördüğü ürünlerde öncelikli ticari haklar elde ederek ürün portföyünü ve küresel anlamdaki faaliyetlerini geliştirme hedefini gerçekleştirmektir.

Aynı zamanda GEN, Fon'un altı (6) üyeden oluşan Yatırım Komitesi'nde bir (1) üye ile temsil edilmektedir. Böylece, Fon'un yatırım kararlarında etkin bir rol almaktadır.

Fona, 01.11.2022 tarihinde 10.500 USD, 3.10.2023 tarihinde 26.500 USD, 20.12.2024 tarihinde 80.000 USD ve 18.12.2025 tarihinde 95.000 USD tutarında ek yatırım yapılmıştır.

12. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

a) GEN'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

GEN, ekonomik büyümesini sürdürürken insan, doğa ve toplum üzerindeki olumsuz etkileri minimum seviyede tutmaya özen göstermektedir. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim alanlarında uluslararası kabul görmüş standartlar ve iyi uygulamalar takip edilmekte ve uygulanmaktadır. Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalar bütüncül bir yaklaşımla ve verimlilik odağıyla yürütülmektedir.

Faaliyetler aracılığıyla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlanmaktadır. 2025 yılında öne çıkan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve bu amaçlara yönelik gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda özetlenmiştir.

b) SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji

Yenilenebilir Enerji Yatırımı

GEN, kullanılan kaynakların doğaya en az zarar verecek kaynaklardan olması için çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda, 2022 yılında GEN üretim tesisi yerleşkesinde bulunan yaklaşık 10.349 m² alana güneş panelleri yerleştirilerek bu panellerle elektrik enerjisi üretilmesine yönelik proje başlatılmıştır.

2024 yılında bu alandaki 1,6 Mw kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santrali için gerekli onaylar alınmış ve santral devreye alınmıştır. Bunun yanı sıra, 2023 yılında çalışmaları başlayan, Yozgat ilindeki arazilerde yapılan 12,97Mw kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santralleri için de inşaat çalışmaları tamamlanmış, böylece kurulu gücümüz 14,57 Mw'ye ulaşmıştır.

Yapılan bu yatırımlar neticesinde, Ankara'da yer alan üretim tesisimizin tükettiği enerji ile ilişkilendirilerek, tesisin tükettiği elektrik enerjisinin %100'ünün yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması hedeflenmektedir.

Mevcut GES yatırımlarımızla Ankara'daki üretim tesisimizin tükettiği enerjinin %80'i yaz aylarında karşılanır hale gelmiştir.

Bu doğrultuda, Kırklareli ili Babaeski ilçesinde arazi üzerinde Güneş Enerjisi Santrali kurulumu için çalışmalar başlatılmış olup, süreç devam etmektedir. 2,3Mw kapasitenin 2026 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.

c) SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon

Su Tasarrufu

2025 yılı içerisinde hayata geçirilen su verimliliği projesi kapsamında, üretim süreçlerinde yer alan distilatör ve saf buhar jeneratörlerinin soğutma altyapısı yeniden tasarlanmıştır. Daha önce açık devre olarak çalışan sistem, ikincil bir çevrim oluşturularak kapalı devre yapıya dönüştürülmüş; böylece suyun yeniden kullanımı esas alınan, kontrollü ve sürdürülebilir bir soğutma modeli tesis edilmiştir.

Bu dönüşüm, su tüketiminde belirgin bir düşüş sağlamış; Altı aylık izleme döneminde yapılan teorik hesaplamalar sonucunda yaklaşık 9.000 m³ su tasarrufu yapıldığı hesaplanmıştır. Elde edilen tasarrufun yaklaşık 650.000 TL düzeyinde finansal karşılık yarattığı hesaplanmıştır.

Gerçekleştirilen dönüşüm ile ısı transferi ve sirkülasyon süreçleri optimize edilmiş, sistem otomasyon altyapısı ile entegre edilerek operasyonel süreklilik ve proses güvenilirliği artırılmıştır. Bu iyileştirme sayesinde su tüketimi önemli ölçüde azaltılmış, kaynak verimliliği güçlendirilmiş ve çevresel etki azaltımına somut katkı sağlanmıştır.

Proje sonucunda elde edilen su tasarrufu, yalnızca çevresel performans göstergelerine olumlu yansımakla kalmamış; aynı zamanda maliyet optimizasyonu ve operasyonel verimlilik açısından da kuruluşa katma değer üretmiştir.

d) Enerji Verimliliği: Dijital Kontrol ve Süreç Optimizasyonu

2025 yılında enerji verimliliğinin artırılması hedefi doğrultusunda, sistemsel kontrol altyapısının geliştirilmesi ve proseslerden kaynaklanan enerji ihtiyacının azaltılması olmak üzere iki temel stratejik yaklaşım uygulanmıştır.

İdari bina iklimlendirme sistemlerinin dijital olarak izlenebilir ve programlanabilir hale getirilmesi, gereksiz çalışma sürelerini minimize ederek enerji tüketiminde yapısal bir iyileşme sağlamıştır. Bu uygulama, enerji yönetimini reaktif bir yaklaşımdan çıkarıp izlenebilir ve yönetilebilir bir zemine taşımıştır.

Üretim alanlarında gerçekleştirilen ısı kazancı azaltım çalışmaları sonucunda ise yıllık bazda yaklaşık 52.000 kWh elektrik tasarrufu elde edilmiş; bunun finansal karşılığı yaklaşık 175.000 TL olarak hesaplanmıştır. Bu iyileştirme, yalnızca elektrik giderlerini azaltmakla kalmamış, aynı zamanda soğutma sistemlerinin yükünü dengeleyerek ekipman ömrü ve bakım maliyetleri üzerinde de olumlu etki yaratmıştır.

Enerji alanındaki bu uygulamalar;

- SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji)
- SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı)
- SKA 13 (İklim Eylemi)

ile doğrudan ilişkilidir.

Devam Eden Verimlilik Çalışmaları

Buhar sistemlerine yönelik yürütülen etüt ve kaçak kontrol çalışmaları 2025 yılı içerisinde başlatılmış olup, tespit edilen kayıp noktalarına yönelik iyileştirme aksiyonları planlı şekilde sürdürülmektedir. Bu çalışmanın tamamlanmasıyla birlikte enerji performans göstergelerinde ilave iyileşme beklenmektedir.

Konsolide Finansal Etki

2025 yılında tamamlanan su ve enerji projeleri birlikte değerlendirildiğinde, doğrudan ölçülebilir tasarruf tutarı 800.000 TL'nin üzerinde gerçekleşmiştir. Bu katkı, faaliyet giderlerinde iyileşme yaratırken, enerji ve su maliyetlerindeki volatiliteye karşı kurumsal dayanıklılığı artırmıştır.

e) SKA 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması

Farklı Değil Farkındayız

2025 yılında "Farklı Değil Farkındayız" projemiz:

Otizmlili bireylerin iş hayatına katılımını desteklemek amacıyla bir kişi daha istihdam edilmiş olup, toplam çalışan sayısı üçe ulaşmıştır. Ülke genelindeki çalıştaylarda tanıtımı yapılan "Farklı Değil Farkındayız" projesi, IPRA Golden World Awards ödül programında "Kurumsal Sosyal Sorumluluk" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Bu kapsamda yürütülen çalışmalarla dezavantajlı bireylerin güçlü yönlerinin ön plana çıkarılması ve modelin yaygınlaştırılması yoluyla daha kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.

f) SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

GEN'in en önemli hedeflerinden biri toplumsal cinsiyet eşitliğidir. Bu hedef doğrultusunda, 2025 yılında çalışanlar arasındaki kadın oranı %45, kadın yöneticilerin oranı ise %54 olarak gerçekleşmiştir.

13. Üretim ve AR-GE

Üretim Tesis

GEN Üretim Tesis; Ankara'ya yaklaşık 37 km uzaklıkta, ASO 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi'nde yaklaşık 43.000 m² alan üzerine kurulu 15.000 m² kapalı alana sahiptir.

Tesisimiz steril likit ampul, likit flakon, liyofilize flakon, kullanıma hazır şırınga ve kartuş ile tablet, film kaplı tablet, sert jelatin kapsül, saşe ve pomat ürünlerinin üretiminin yapıldığı en son teknolojiye sahip bir üretim tesisidir.

Üretimin hacimsel gelişim ve değişimi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Yıl	Üretim (Kutu)	Büyüme %
2018	201.207	-
2019	812.280	304
2020	1.173.765	483
2021	2.412.522	1099
2022	3.148.531	1465
2023	3.239.589	1510
2024	2.746.214	1265
2025	4.466.395	2120

a. Non-Steril Üretim Bölümü

Non-steril üretim bölümümüzde; tablet, film kaplı tablet, sert jelatin kapsül ve saşe formundaki ilaçların üretimi yapılmaktadır. Bu bölümdeki **son 8 yıllık** büyüme incelendiği zaman 2.380.000 adet tablet üretiminden **24.415.006** adet tablet üretimine **%925 artış**, 1.363.481 adet film kaplı tablet üretiminden **42.846.962** adet film kaplı tablet üretimine **%3.042 artış** ve **50.000** adet sert jelatin kapsül üretiminden **928.023** adet sert jelatin kapsül üretimi gerçekleştirilmiş olup 2019 yılına (ilk üretim yılı) kıyas ile **%1.756** artış göstermiştir. 2022 yılında ilk kez saşe ürün üretimi gerçekleştirilmiş olup 57.343 adet/saşe üretiminden 264.874 adet/saşe üretimine **%362 artış** göstermiştir. Non-steril üretim bölümümüzde gerçekleştirilen toplam üretim miktarı, son **8 yılda** 4.643.481 adetten 68.454.865 adede ulaşarak yaklaşık **%1.374** oranında büyüme göstermiştir.

Non-steril üretim bölümümüzde; tablet, film kaplı tablet, sert jelatin kapsül ve saşe formundaki ilaçların üretimi yapılmaktadır. Bu bölümdeki **son 7 yıllık** büyüme incelendiği zaman 2.380.000 adet tablet üretiminden **13.908.693** adet tablet üretimine **%484 artış**, 1.363.481 adet film kaplı tablet üretiminden **26.480.578** adet film kaplı tablet üretimine **%1.842 artış** ve **613.773** adet sert jelatin kapsül üretimi gerçekleştirilmiş olup 2019 yılına (ilk üretim yılı) kıyas ile **%1.127** artış göstermiştir. 2022 yılında ilk kez saşe ürün üretimi gerçekleştirilmiş olup 57.343 adet/saşe üretiminden **129.280** adet/saşe üretimine **%125 artış** göstermiştir. Non-steril üretim bölümümüzde gerçekleştirilen toplam üretimlerimiz **son 7** yılda **%785** oranında büyümüştür.

b. Steril Üretim Bölümü

Steril üretim bölümümüzde; likit ampul, likit flakon, liyofilize flakon ve kullanıma hazır şırınga ve kartuş formundaki ilaçların üretimi yapılmaktadır. Bu bölümdeki **son 8 yıllık** büyüme incelendiği zaman 277.483 adet/likit flakon üretiminden **2.730.603** adet/likit flakon üretimine **%884** artış, 231.308 adet/liyofilize flakon üretiminden **519.538** adet/liyofilize flakon üretimine **%125** artış ve 432.742 adet/ampul üretiminden 2.321.728 adet/ampul üretimi gerçekleştirilmiş olup 2020 yılına (ilk üretim yılı) kıyas ile **%436** artış göstermiştir. 2022 yılında ilk kez kartuş ürün kullanıma sunulmuş olup 28.920 adet/kartuş üretimi, 2025 yılında ise 485.987 adet/kartuş üretimi yapılmış olup **%1.581** artış göstermiştir. Steril üretim bölümümüzde gerçekleştirilen toplam üretim miktarı, **son 8 yılda** 508.791 adetten 6.057.856 adede ulaşarak yaklaşık **%1.091** oranında büyüme göstermiştir.

Kapasite Durumu:

Ürün Grupları	Kapasite	
Tablet ve Film Kaplı Tablet	408.000.000	Tablet/yıl
Sert Jelatin Kapsül	40.800.000	Kapsül/yıl
Saşe	14.688.000	Saşe/yıl
Likit Flakon	26.520.000	Flakon/yıl
Liyofilize flakon	5.304.000	Flakon/yıl
Kullanıma Hazır Şırınga	2.040.000	Şırınga/yıl
Kartuş	10.200.000	Kartuş/yıl
Likit Ampül	45.900.000	Ampül/yıl
Pomat/Krem Tüp	7.854.000	Krem Tüp/yıl
Ambalaj	67.680.400	Kutu/yıl

Ar-Ge

01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde şirketimizin Ar-Ge faaliyetleri; yenilikçi ve jenerik ilaç geliştirme, ruhsatlandırma, klinik araştırmalar ve uluslararası pazarlara açılım hedefleri doğrultusunda yoğun ve planlı bir şekilde sürdürülmüştür. Bu dönemde yürütülen çalışmalar, şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejisini ve bilimsel yetkinliğini güçlü biçimde pekiştirmiştir.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

2025 yılı içerisinde şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilen Ar-Ge masraf ve yatırım harcamalarının toplam tutarı 327.782.639,06 TL olarak kaydedilmiştir.

Ar-Ge Merkezimizde, %70'i lisansüstü eğitimlerine devam eden, 2 teknisyen ve 27 araştırmacıdan oluşan toplam 29 uzman personel görev yapmaktadır. Akademi–sanayi iş birliği odağıyla çalışan Ar-Ge ekibimiz, yenilikçi ve jenerik ilaç geliştirme faaliyetlerimize liderlik etmektedir.

İlgili dönemde, 35'i Ar-Ge Merkezi projesi, 4'ü Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı projesi olmak üzere toplam 39 proje üzerinde aktif olarak çalışılmıştır.

Ulusal ve Sektörel Konum

Turkish Time Ar-Ge 500 Araştırması'nın 2024 yılı sonuçlarına göre GEN;

Ar-Ge harcamaları bazında tüm sektörlerde Türkiye'nin en büyük 500 şirketi arasında 74. sırada yer almıştır.

İlaç sektörü sıralamasında 6. sırada olan Ar-Ge Merkezimizde yürütülen proje sayısı bakımından 28. sırada yer almıştır.

Analitik, Üretim ve Proses Geliştirme Çalışmaları

Azerbaycan’da inşaatı devam eden üretim tesisinde üretilmesi planlanan 14 yeni proje için Ar-Ge formülasyon ve analitik metot geliştirme çalışmaları 2025 yılı boyunca sürdürülmüştür.

Bu projelerden;

3 projenin formülasyon geliştirme ve analitik metot validasyon süreçleri tamamlanmış olup proses validasyonuna hazır durumdadır.

Kalan diğer projelerin 2026 yılı içerisinde proses validasyonlarının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Ruhsatlandırma ve Regülasyon Faaliyetleri

2025 yılı itibarıyla Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu nezdinde ruhsatlandırma süreçleri devam eden 31 projenin komisyon değerlendirmeleri sürmektedir.

Bu kapsamda;

- 4 proje için 2025 yılında yeni başvuru yapılmıştır,
- 10 proje ruhsat için alınmıştır,
- 7 proje biyoyararlanım/biyoeşdeğerlik komisyonu onayı alınmıştır,
- 4 proje idari aşamaya geçmiştir,
- 6 projenin komisyon süreçleri devam etmektedir.

Ayrıca 12 yeni Ar-Ge projesi, 2026 yılında ruhsatlandırma başvurusu hazırlığı aşamasındadır.

Uluslararası Pazar Faaliyetleri

2025 yılında uluslararası pazarlara yönelik olarak;

ABD ve CIS bölgelerinde 12 yeni proje için başvuru hazırlığı yapılmış, 11 projede ruhsat yenileme çalışmaları yürütülmüştür.

Avrupa, MENA ve Asya-Pasifik bölgelerinde 12 ürün için otorite eksiklikleri tamamlanmış, 4 yeni proje için başvuru hazırlıkları gerçekleştirilmiştir.

SUL-238 Alzheimer ve Nörodejeneratif Hastalıklar Tedavisi Projesi

Şirketimizin inovasyon ve global büyüme stratejileri doğrultusunda, ilaç sınıfının ilk üyesi yenilikçi araştırma ilacı SUL-238’in ilk defa insanlarda kullanıldığı Faz 1 klinik araştırmaları tamamlanmıştır.

Bilindiği üzere, GEN, SUL-238’in Alzheimer Hastalığı ve Parkinson Hastalığı gibi nörodejeneratif hastalıkların tedavisinde klinik öncesi ve klinik fazlarda araştırılması, geliştirilmesi, üretimi ve ticarileştirilmesi konularında hak sahibidir. Sağlıklı gönüllülerde yürütülmekte olan Faz 1 klinik araştırmasında ilk SUL-238 dozlaması 19.02.2024 tarihinde, bu araştırmadaki son gönüllünün son dozlaması da 2.06.2025 tarihinde yapılmıştır.

Faz 1 klinik araştırmasında kullanılan araştırma ürünlerinin formülasyon ve Ar-Ge stabilite çalışmaları GEN Ar-Ge Laboratuvarlarımızda gerçekleştirilmiş, klinik araştırma ürünleri de GEN Üretim Tesisimizde üretilmiştir. Bu Faz 1 klinik araştırmasının pozitif sonuçları Toronto (Kanada)’da gerçekleştirilen Alzheimer Derneği Uluslararası Konferansı® 2025’te 28.07.2025 tarihinde ve San Diego (ABD)’de gerçekleştirilen Alzheimer Hastalığında Klinik Araştırmalar 2025 uluslararası toplantısında 1.12.2025 tarihinde sunulmuştur.

Bu aşamanın başarı ile tamamlanması sonrasında SUL-238'in Faz 2 ve Faz 3 klinik araştırmalarında nörodejeneratif hastalığı olan bireylerde beyin hücrelerindeki bozulmuş olan mitokondri fonksiyonlarını geri çevirmesini/bozukluğun ilerlemesinin engellemesini sağlayarak motor ve bilinç fonksiyonlarında iyileşme göstereceği beklenmektedir.

GN-037 Topikal Krem Projesi / “Sedef Hastalığının Tedavisinde Kullanılan Güvenli ve Etkin İlaç Formülasyonu”

GEN Ar-Ge Laboratuvarlarında geliştirilen ve hafif–orta şiddetli plak tipi sedef hastalığının tedavisine yönelik yenilikçi araştırma ilacı GN-037 topikal krem için GEN Üretim Tesislerinde yarı-katı üretim hattı kurulmuş ve başarıyla devreye alınmıştır.

Ürünün proses validasyon çalışmaları tamamlanmış olup, üretim altyapısı klinik ve ticari ölçek için hazır hale getirilmiştir.

“Sedef Hastalığının Tedavisinde Kullanılan Güvenli ve Etkin İlaç Formülasyonu” başlığıyla yapılan PCT patent başvurusunun değerlendirme süreci devam etmektedir.

TÜBİTAK ve Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı

1 Nisan 2023 tarihinde başlayan Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamındaki projelerimizin Ar-Ge faaliyetleri planlandığı şekilde ilerlemiştir. 2025-1 dönemi sunumları gerçekleştirilmiş, ilgili teknik ve mali raporlar TÜBİTAK'a sunulmuş ve izleyici hakem ziyaretleri sonucunda tüm projeler ilgili dönem için başarıyla tamamlanmıştır.

Bu program kapsamında bugüne kadar yaklaşık 5.075.855 TL tutarında devlet desteği sağlanmıştır.

Ayrıca, Ar-Ge vizyonumuz doğrultusunda geliştirilen iki yeni projemiz, 11.08.2025 tarihinde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen *Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı – Yükselen Yenilikçi Teknolojiler Çağrısı* kapsamında destek almaya hak kazanmıştır:

- **Psoriasis Tedavisinde Kullanılmak Üzere Metoksalen İçeren Oral Tedavi Ürünü:** Metoksalen içeren oral bir tedavinin geliştirilmesiyle, psoriasis hastalarının yaşam kalitesine katkı sağlanması ve Türkiye'deki önemli bir tedavi boşluğunun doldurulması hedeflenmektedir.
- **Nörodejeneratif Hastalıkların Tedavisi İçin Yeni Bir Etkin Madde (SUL-238) Geliştirilmesi:** Alzheimer ve Parkinson gibi ilerleyici nörodejeneratif hastalıklarda kullanılmak üzere, mitokondri hedefli, yenilikçi SUL-238 molekülünü içeren stabil dozaj formlarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

GEN Ar-Ge; güçlü insan kaynağı, yenilikçi projeleri ve stratejik iş birlikleri ile şirketimizin uzun vadeli büyüme hedeflerini desteklemeye devam etmektedir. 2025 yılı boyunca yürütülen Ar-Ge faaliyetleri hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü artırmaya devam etmekte, toplumsal sağlık ihtiyaçlarına yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunma kararlılığımızı bir kez daha ortaya koymaktadır.

14. KÜRESEL YAPI

GEN, Azerbaycan, Özbekistan, Kazakistan, Rusya, Gürcistan ve Almanya'da kendi ofisleriyle faaliyet gösterirken ofislerinin bulunmadığı ülkelerde ise çeşitli distribütörler aracılığıyla faaliyet göstermektedir.

GEN'in ofislerine ilişkin faaliyetler ülke bazında aşağıda özetlenmiştir.

Rusya

Rusya pazarında GEN'in satış ve penetrasyon oranını artıran nitelikte pazarlama faaliyetleri yürütülmüş ve satış hedeflerine ulaşılmıştır. Yeni ruhsat başvurularının da yapıldığı Rusya'da bir ürün özelinde 10.000 adet üzerinde satış gerçekleştirilmiş; böylelikle dünya genelinde Rusya lider konuma gelmiştir. Bir başka üründe kendi segmentinde pazar liderliği elde edilmiş; askeri hastaneler için tedarik süreci başlatılmıştır.

Batı Avrupa ve Latin Amerika

Gadobutrol ürünümüzün satışlarına Bosna-Hersek'te devam edilmiş olup, birçok kamu ihalesi kazanılmıştır. Parkinson Hastalığı portföyümüz için uluslararası pazara giriş stratejileri üzerinde çalışılmakta olup, dünyanın en büyük apomorfin pazarı olan Fransa öncelikli odak alanıdır. Dünya genelinde düzenlenen fuar ve etkinliklere katılım sağlanmış; Avrupa ve Latin Amerika için pazar analizleri ve potansiyel iş ortaklarıyla iş birliği görüşmeleri sürdürülmüştür. Meksika pazarı için Plerixafor ve Iloprost ürünlerini kapsayan Münhasır Distribütörlük Anlaşması imzalanmıştır. Peru pazarı için Plerixafor ve Levosimendan ürünlerini kapsayan Münhasır Distribütörlük Anlaşması imzalanmıştır.

Güney Doğu Asya ve Balkanlar

Mevcut stratejik ortaklarımızla faaliyetlerimize devam edilmiş olup, bu kapsamda karşılıklı satış takibi, finansal koordinasyon, sözleşme müzakereleri ve yönetimi ile düzenleyici süreçlerin takibi gerçekleştirilmiştir. Gadobutrol isimli ürün için Sırbistan'da ruhsat alınmıştır. Ukrayna, Malezya, Vietnam, Orta Doğu'daki birçok ülke ve Asya-Pasifik bölgesinde potansiyel iş ortaklarıyla pazar analizi ve iş geliştirme görüşmeleri ilerletilmiştir. Bu çalışmalar; pazar potansiyelinin değerlendirilmesi, ruhsatlandırma yolları, ticari fizibilite ve stratejik iş birliği fırsatlarına odaklanmıştır. Önde gelen uluslararası ilaç üretim etkinliklerine aktif katılım sağlanarak, uluslararası iş ortaklıkları ve iş geliştirme faaliyetleri desteklenmiştir.

Azerbaycan

Azerbaycan ofisimiz, toplam 40 kişiyle faaliyet göstermekte olup, 21 farklı ilacın 33 farklı formunun satış ve pazarlamasını gerçekleştirmektedir. Yoğunlukla Kardiyoloji, Multipl Skleroz, Yoğun Bakım, Cerrahi, Dahiliye, Endokrinoloji ve Nöroloji alanlarında faaliyet göstermektedir. Ayrıca, 3 ürün için ruhsat yenilmesi gerçekleştirilmiştir.

Kazakistan

Toplam 17 çalışanı bulunan GEN Kazakistan ofisi, 2025 yılında Nöroloji (MS), Genel Cerrahi, Reanimasyon/Anesteziyoloji, Nörocerrahi ve Travmatoloji tedavi alanlarındaki 5 adet ürünüyle satış ve pazarlama faaliyetlerini sürdürmektedir.

Özbekistan

Toplam 13 personelle çalışmalarını sürdüren GEN Özbekistan ofisi, genel ve gastro cerrahi, yoğun bakım, endokrinoloji, kardiyoloji, nöroloji, hematoloji, ve onkoloji alanlarında toplam 5 adet ürünle faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca 2025 yılında iki ürün için ruhsat başvurusu yapılmıştır.

Gürcistan

Gürcistan'da 6 çalışanı bulunan GEN, 4 ürünle satış ve pazarlama faaliyetlerini sürdürürken; 10 adet yeni ürün ruhsatını da ülke ürün portföyüne dahil etmiştir.

Almanya

GEN Almanya ofisi, GEN Ilac Germany GMBH olarak ayrı bir tüzel kişiliğe sahiptir. Bu çerçevede, GEN'in Avrupa Birliği ülkelerindeki ruhsatlarının sahibi de bu tüzel kişiliktir. Öte yandan 2025 yılında GEN Almanya, 2026 yılında yapılması beklenen rutin AB-GMP denetiminin organizasyonu ve kalite yönetimi kapsamında GMP (İyi Üretim Uygulamaları) ve GDP (İyi Dağıtım Uygulamaları) kurallarına uygun olarak prosedürlerin sürdürülmesi çalışmalarına yönelik faaliyetlerini sürdürmüştür. Ayrıca, Avrupa Birliği bölgesindeki resmi ilişkiler ve ruhsatlandırma faaliyetleri bu ofis aracılığıyla sürdürülmektedir.

15. KALİTE

GEN'de Kalite Anlayışı ve Kalite Yönetimi

GEN kalite yönetim sistemi, ulusal ve uluslararası regülasyon ve standartlara göre düzenlenmiş ve efektif olarak işletilmektedir.

GEN üst yönetimi ve tüm çalışanları, kalite yönetim sisteminin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi ile hastaların ve paydaşların beklentilerini karşılamayı ve güvenlerini korumayı taahhüt etmektedir.

2025 yılında tesisimiz **Amerika Gıda ve İlaç Ajansı (FDA)** tarafından onaylanmış ve Aminokaproik Asit Enjeksiyon USP, 5 g/20 mL (250 mg/mL) adlı ürünümüz ruhsat almıştır.

2025 yılında tesisimizde gerçekleştirilen dış denetimler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

No	Denetleyen Otorite	Denetim Tarihi	Denetim Kapsamı
1	Rusya Sanayi ve Ticaret Bakanlığı	24-28 Şubat 2025	Steril & Non-steril başvuru kapsamındaki ürünler için genel uygunluk denetimi
2	Jazz Pharma GvP Denetimi	14-15 Nisan 2025	GVP (İyi Farmakovijilans Uygulamaları) Denetimi
3	Jazz Pharma GDP Denetimi	29 Mayıs 2025	GDP/GMP (İyi Dağıtım Uygulamaları/İyi İmalat Uygulamaları) Denetimi
4	Santhera GDP Denetimi	19 Haziran 2025	GDP/GMP (İyi Dağıtım Uygulamaları/İyi İmalat Uygulamaları) Denetimi
5	Santhera GVP Denetimi	20 Haziran 2025	GVP (İyi Farmakovijilans Uygulamaları) Denetimi
6	Moderna GDP Denetimi	8 Temmuz 2025	GDP/GMP (İyi Dağıtım Uygulamaları/İyi İmalat Uygulamaları) Denetimi
7	IPSEN GVP-GDP Denetimi	31 Eylül 2025 03 Ekim 2025	GVP (İyi Farmakovijilans Uygulamaları) Denetimi GDP/GMP (İyi Dağıtım Uygulamaları/İyi İmalat Uygulamaları) Denetimi
8	INCYTE GVP Denetimi	17-18 Aralık 2025	GVP (İyi Farmakovijilans Uygulamaları) Denetimi

Kalite Haftası etkinlikleri kapsamında 2025 yılında aşağıdaki etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

1. Etkinlik kapsamında broşür dağıtılmış ve broşürde yer alan numaralara çekiliş yapılmıştır. Çekiliş yapay zekaya yaptırılarak kazananlara ödül verilmiştir.
2. “Göremedikleriniz Kontrol Altında” sloganı ile Temiz Eller etkinliği düzenlenmiştir. Bu etkinlik sayesinde katılımcılar, Hijyenin önemini kendi deneyimleriyle gözlemleme fırsatı bulmuştur.
3. Etkinlikler kapsamında, “İş Hayatında Kaliteye Farklı Bak” temalı fotoğraf yarışması düzenlenmiştir. Birçok farklı departmanın katılımına şahitlik eden yarışma, kalite bilincini yaratıcı bakış açılarıyla buluşturarak hepimize ilham vermiştir.
4. “Dikkatini Topla, Kaliteyi Yakala!” temalı bilgi yarışması; üretmenin, iletişimin ve ekip çalışmasının kaliteye nasıl yansıdığını keyifli bir deneyimle bir kez daha göstermiştir.
5. Kalite farkındalığını artırmak ve analiz süreçlerinde doğruluk, hız ve dikkat becerilerini ön plana çıkarmak amacıyla 10 kişinin katılımıyla Kalite Kontrol Atölyesi Yarışması düzenlenmiştir. Bu heyecanlı etkinlik hem birlikte eğlenme hem de kaliteyi birlikte deneyimleme fırsatı sunmuştur.

16. KURUMSAL MARKA

GEN’in marka ve ürün yönetim süreçleri birbirinden ayrı olup ilişki ve marka yönetimi stratejileri farklılık göstermektedir.

GEN’in kurumsal iletişim faaliyetleri, halkla ilişkileri, marka tasarım süreçleri ve dijital pazarlama faaliyetleri iç bünyede bulunan Kurumsal Marka ekibi tarafından yürütülmektedir.

Marka İmajı

GEN, karşılanmamış sağlık ihtiyaçları, nadir hastalıklar ve özel tedavi alanlarına yönelik yenilikçi ürün ve çözümleri paydaşlarının hizmetine sunan bir nadir çözümler firmasıdır.

Faaliyet gösterdiği her alanda farklı olmayı başaran GEN, esnek ve çevik yapısı ile güncel gelişmeler ve değişen sektör dinamiklerine hızlı bir şekilde uyum sağlayabilmektedir.

GEN, sunduğu nadir çözümlerde insan odaklı bir yaklaşım benimseyerek toplum sağlığı için ne gerekiyorsa yapmaya hazırdır. Aynı yaklaşım ile çalışanlarına değer veren GEN, çalışanları ile uzun yıllar süren güven bağları oluşturmıştır.

GEN, müşteri ve çalışanlarının gözünde güvenilirliği ilke edinmiş, bu hedefe ulaşmak için profesyonel çalışma prensiplerine, etik ve uyum ilkelerine bağlılık ile kalite ve çözüm odaklı hizmeti ön planda tutmuştur.

Deneyimi ve güvenilir profili sayesinde birçok önemli global firma ile iş ortaklıkları kuran GEN, üretici olarak da üretim tesisi ve Ar-Ge yatırımlarına büyük kaynak ayırmış ve geleceğini buraya yönlendirmiştir.

GEN, yenilikçi bakış açısı ile geleceğin firması olmak için kendisine büyük hedefler koymuştur. Dünya ilaç sektöründe global oyuncular arasına giren en büyük Türk firması olma hedefini başarmak için attığı adımlar, GEN’in cesur kimliğini ortaya koymaktadır.

Marka İsmi

Firmanın tam ismi GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.'dir. İç ve dış iletişimlerde daha kısa ve güçlü olan GEN ismi kullanılmaktadır. GEN ismi hem yurt içi hem yurt dışında tescil edilmiş olup, ulusal ve uluslararası düzeyde anlaşılabilirlik ve avantaj sağlamaktadır.

Marka Logosu

GEN'in ilk logosu 1998'de belirlenmiş, 2007 yılında yenilenerek mevcut halini almıştır. 2019 yılında logoda bulunan "İlaç ve Sağlık Ürünleri" ibaresi kaldırılarak logo sadeleştirilmiştir.

Marka Sloganı

GEN'in marka sloganı "Gelecek GENe Gelecek" tir. GEN'in mevcut sloganı geleceğin yakın olduğunu ve GEN'in gelecek teknolojileri kucakladığını ifade eden bir slogandır.

2025 Kurumsal Marka Departmanı Faaliyetleri

- Kurumsal İletişim Standart Çalışma Yöntemi yazılarak şirketin tüm iç ve dış iletişim süreçleri tanımlandı.
- Şirketin kurumsal kimliği yenilenerek global çizgilere uygun hale getirildi.
- 29 Şubat Nadir Hastalıklar gününe özel, nadir hastalıklarla mücadele eden tüm hastalara ve ailelerine umut dolu bir mesaj göndermek adına, şirket çalışanlarımızın çocuklarının katılımıyla GEN Nadir-X resim yarışması düzenlendi.
- Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, merkez ofisimizde, çalışanlarımız ve çocukları ile kutlandı. Etkinlik kapsamında, çocuklar için oyun alanları oluşturuldu ve eğlenceli aktiviteler düzenlendi. Ayrıca GEN Nadir-X Resim Yarışmasına katılan çocukların eserleri de burada sergilendi.
- 2025 Faaliyet Raporu tasarımları iç bünyede gerçekleştirildi.
- Satış, Pazarlama ve Medikal departmanların kullandığı Birlikte Çalışma ve Koçluk sistemleri dijital platformumuz GenIntra üzerinde güncelleştirildi.

17. HASTA ODAKLI PROJELER VE SOSYAL SORUMLULUK

Hasta Odaklı Projeler

GEN için insan sağlığı ve hastaların doğru tedaviye ulaşması birinci önceliktir. Bu amaçla geliştirdiği ilaçların yanı sıra, çalışma alanlarında, hastalık ve tedaviler konusunda bilinçlendirme faaliyetleri ile hasta ve yakınlarına her adımda destek olmaktadır.

Hasta odaklı projelerin temel amacı hasta ve hasta yakınlarının doğru bilgiye ulaşabilmesi, hastanın tüm yolculuğu boyunca yanında olabilmek ve toplumda hastalıklar ile ilgili farkındalık yaratmaktır.

Nadir-X

Nadir-X, nadir hastalıklar nedeniyle sosyal hayatta zorbalığa uğrayan veya farklılıkları nedeniyle sosyal hayattan uzaklaşan çocukların hastalıklarını kamuoyuna anlatmak ve yalnız olmadıklarını hissettirmeyi amaçlayan bir sosyal sorumluluk projesidir. Proje, nadir hastalıklara sahip çocukların farklılıklarının eksiklik değil gücü olduğunu vurgulayan çizgi roman kitabının hayata geçirilmesi ve tüm iletişim kanalları ile nadir hastalıkların anlatılmasını kapsamaktadır.

Değerlendirmeler sonucunda kazanan öğrencilere hediyeler, ayrıca yarışmada dereceye giren bütün öğrencilere depresyon bölgesindeki çocuklara göndermeleri için bir hediye paketi de verilmiştir.

2025 yılında 29 Şubat Nadir Hastalıklar gününe özel, nadir hastalıklarla mücadele eden tüm hastalara ve ailelerine umut dolu bir mesaj göndermek adına, şirket çalışanlarımızın çocuklarının katılımıyla GEN Nadir-X resim yarışması düzenlenmiştir.



Dijital Pazarlama bölümü "Sosyal Kampanya" alanında **platinyum** ödül (2022)



Sağlık Kategorisi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülü (2022)



Web site kategorisinin "Sağlık ve Yaşam" alanında **platinyum** ödül (2021)



Dijital kategorisinde medikal web site alanında **platinyum** ödül (2021)



En iyi NCO kampanyası ve sosyal fayda ödülü (2022)



Web site kategorisinin "Kurumsal Sorumluluk" alanında **mükemmellik** ödülü (2021)



"PR Amaçlı Yayınlar" kategorisinde **Felis** Ödülü (2022)
Sosyal Sorumluluk bölümünün "Sağlık ve Well-Being" kategorisinde başarı ödülü
Sağlık İletişimi bölümünün İletişim Yönetimi ve PR kategorisinde başarı ödülü
Sağlık İletişimi bölümünün web site kategorisinde başarı ödülü (2021)

İyilik GENimizde Var

İyilik GENimizde Var, uzman hekimlerin bilgilendirme videoları, 6 adımda donör uygunluk testi ve kök hücre ve kemik iliği bağışı ile ilgili sıkça sorulan sorulara uzmanların verdiği cevapların yer aldığı bir internet sayfasıdır. Projede amaç, kemik iliği bağışının önemi konusunda bilgilendirme yapmak, farkındalık yaratmak, özellikle bağışçı adaylarının bağış yapmaktan vazgeçmemesi ve bağış yapmak isteyenleri doğru yönlendirebilmek için süreci uzmanların ağzından en kapsamlı şekilde aktarmaktır. İnternet sayfası sosyal medya hesapları tarafından da desteklenmektedir.

Ayağına İyi Bak!

Ayağına İyi Bak projesi şeker hastalarında diyabetik ayak sorununa dikkat çekmeyi, hastaların yaşam kalitesini yükseltmeyi, oluşan komplikasyonları azaltmayı ve diyabetik ayağın yol açtığı kişisel, toplumsal sorunları ve ekonomik maliyeti azaltmayı hedeflemektedir.

GenSağlık

GenSağlık, farklı branşlardan hastalıklara ait, alanında uzman hekimler veya akademik referanslar ile hazırlanmış makalelerin bulunduğu bir bilgilendirme sayfasıdır. Bu projede amaç internette bulunan, hastalıklar, tedaviler ve diğer sağlık konuları ile ilgili yanlış bilgilerin önüne geçerek kullanıcıları hastalıklar ile ilgili doğru ve güvenilir bilgilere ulaştırmaktır. İnternet sayfası, Instagram hesabı ile desteklenmektedir.

Net ile Yaşamak

Türkiye'nin ilk Nöroendokrin Tümör bilgi portalı NET ile Yaşamak, Nöroendokrin Tümörler konusunda toplumu, hasta ve hasta yakınlarını, sağlık çalışanlarını bilgilendirmek, NET ile ilgili kaliteli ve kapsamlı bilgi kaynağı sağlamak ve NET konusunda güvenilir bir partner olarak konumlanmak amacıyla kurulmuştur.

Akromegali ile Yaşam

Türkiye'nin ilk Akromegali bilgi portalı Akromegali ile Yaşam, nadir görülen bir hastalık olan Akromegali ile ilgili hastaların, ailelerin ve bu hastalıkla ilgili daha fazla bilgi edinmek isteyen diğer kişilerin doğru bilgiye hızla ulaşabilecekleri bir internet sayfasıdır.

Akromegali hakkında genel bilgiler içeren ve kişilerin daha kısa sürede doğru tanıya ulaşmasına yardımcı olacak olası akromegali semptomlarını tanımlayan internet sayfasında tanı, Akromegali tedavisi ve faydalı ipuçları hakkında bilgiler ve Akromegali tanısından sonra hayata nasıl uyum sağlanacağı konusunda tavsiyeler de yer almaktadır.

Güç Geninde Gelecek Seninle

Güç Geninde Gelecek Seninle internet sitesi ve sosyal medya hesapları, GEN koşulsuz desteği ile, SMA (Spinal Musküler Atrofi) hakkında toplumu bilgilendirmek amacı ile oluşturulmuştur.

18. RUHSATLANDIRMA ve RESMİ İLİŞKİLER

İlaç sektöründe ürünlerin satış ve pazarlama faaliyeti başlamadan önce faaliyet gösterilecek ülkelerin sağlık otoriteleri tarafından ruhsatlandırılması gerekmektedir. Bu kapsamda GEN Ruhsatlandırma ekibi hem münhasır distribütörlük anlaşmaları yoluyla ithal edilen ürünlerin hem de üretim tesisinde üretilen GEN markalı ürünlerin ruhsatlandırma çalışmalarını yürütmektedir.

01.01.2025 – 31.12.2025 arasında Türkiye’de 15 adet, Gürcistan’da 10 adet, ABD’de 1 adet ve Sırbistan’da 2 adet olmak üzere toplamda 28 adet ilaç ruhsatlandırılmıştır.

Türkiye Ruhsatlandırma Faaliyetleri:

2025 yılında Türkiye ruhsatlandırma faaliyetleri kapsamında 10 adet imal ve 5 adet ithal olmak üzere toplamda 15 adet yeni ruhsat onayı alınmıştır. Ayrıca 3 adet imal ve 4 adet ithal olmak üzere toplamda 7 adet ürün için ruhsat başvurusu da yapılmıştır.

Uluslararası Ruhsatlandırma Faaliyetleri

Uluslararası ruhsatlandırma departmanı Türkiye dışındaki bölgelerde pazar analizi sonucunda satış ve pazarlama faaliyeti yapılmasına karar verilen ürünlerin ruhsatlandırılması çalışmalarını yürütmektedir. Bu kapsamda, hem GEN üretim tesisinde üretilen ürünlerin hem de belirli bölgelerde dünyanın önde gelen üreticileriyle yapılan distribütörlük anlaşmalarıyla hakları kazanılan ürünlerin GEN adına ruhsatlandırılması süreçlerini yürütmektedir.

Amerika ve CIS

2025 yılında 13 adet yeni ürün için ruhsat başvurusu yapılan Amerika ve CIS bölgelerinde:

10 adet Gürcistan ve bir adet ABD olmak üzere 11 adet yeni ürün ruhsat onayı alınmıştır.
9 adet ürün için ruhsat yenileme başvurusu yapılmış olup,
9 adet ürünün de ruhsat yenilme onayları alınmıştır.

Europe, MENA ve Asia Pacific

2025 yılında 2 ürün için Sırbistan’da onay alınmış, Balkanlar’da ve Asya’da toplam 7 ürün için ruhsat başvurusu yapılmıştır. Avrupa Birliği’nde 28 ürün için ruhsatlandırma süreci devam eden başvuru bulunmaktadır. Balkanlar’da 13 ürün için ruhsat süreci devam etmektedir. Asya’da ise 5 ürünün ruhsat süreci devam etmekte olup, ruhsatlandırma süreci devam eden toplam 46 ürün bulunmaktadır.

Resmi İlişkiler

İlaç sektörünün katı yasal düzenlemelere tabi olması nedeniyle GEN adına Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ve Sosyal Güvenlik Kurumu başta olmak üzere ilgili tüm resmi kurum ve kuruluşlarla ilişkiler GEN'in Resmi İlişkiler Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

2025 yılında GEN Resmi İlişkiler Müdürlüğü tarafından yürütülen başlıca faaliyetler sonucunda;

İlgili kurumlar nezdinde, alternatif geri ödeme sözleşmeleri için görüşmeler yürütülmüş ve sözleşmeler imzalanmıştır. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) nezdinde yurtdışı ilaç listesine alınmasını istediğimiz ürünler için fiyat teklifleri sunulmuş ve bedeli ödenecek ilaçlar listesine alınacak ürünlerimiz için faaliyetleri sürdürülmüştür. Ayrıca bir ürünümüz özelinde SGK Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) kural değişikliği başvurusu kabul edilmiştir.

Öte yandan, ilişkili kurumlardan ihracat, bilimsel toplantı gibi sektörümüze özel yürütülmesi gereken süreçlere katılım sağlanmıştır.

19. İNSAN VE KÜLTÜR - EĞİTİM

Türkiye'nin önde gelen ilaç şirketlerinden biri olarak, Türkiye'de ve küresel çapta 600'ün üzerinde çalışanımızla geleceğin ilaç firması olmak için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

GEN'e katılan yeni çalışma arkadaşlarımızın bilgi, beceri, yetenek, istek ve üretkenliklerini, mevcut başarımızda büyük pay sahibi olan deneyimli çalışma arkadaşlarımızın inancı, deneyimi ve motivasyonlarıyla birleştirerek şirket kültürümüze uygun şekilde harmanlaması hedeflenmektedir.

Aynı zamanda GEN, tüm çalışanlarını kariyer fırsatları hakkında bilgilendirmekte, gelişimlerinin sürekliliği için fırsatlar sunmakta ve inisiyatif almalarını destekleyerek başarılarının sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. GEN, çalışanlarının iş süreçlerini ve uygulamalarını titizlikle inceleyerek, ihtiyaçlarını belirlemekte ve bu ihtiyaçlara yönelik çözümler üreterek gelişimlerine ve dolayısıyla şirketin gelişimine katkı sağlamaktadır.

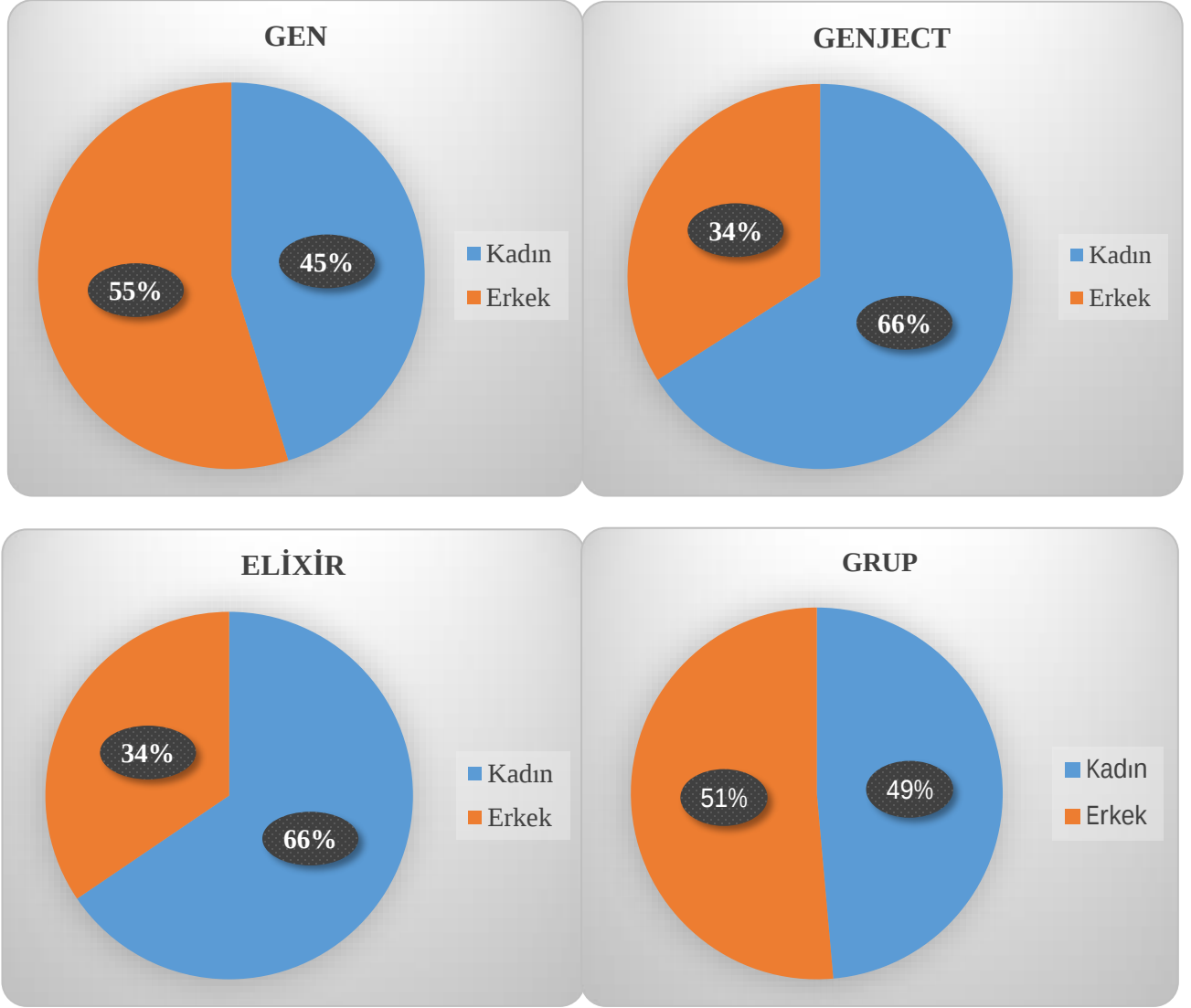
Temel stratejimiz; GEN stratejik amaçlarına odaklı, takım halinde bilgi ile çalışan, sürekli gelişen, mutlu ve motivasyonu yüksek insan gücü oluşturmak ve potansiyel tüm yetenekler için cazibe merkezi haline gelmektir.

Çalışan Profili

GEN'in grup olarak toplamda 682 çalışanı bulunmaktadır. GEN'in Türkiye'deki kadın çalışan oranı %45, kadın Yönetici oranı ise %54 seviyesindedir. Ayrıca GEN'in global ofislerindeki kadın yönetici oranı %54, kadın çalışan oranı ise %44'tür. Genject'in ve Elixir'in kadın çalışan oranı %66 seviyesindedir.

Çalışan Dağılımı	Kadın	Erkek
GEN	45,2%	54,8%
GENJECT	66,0%	34,0%
ELIXIR	65,5%	34,5%
Grup Toplamı	48,6%	51,4%

Çalışan Dağılımı	Yüzde
Kadın Çalışan Oranı	45
Kadın Yönetici Oranı	54



Çalışan Dağılımı

GEN'de %40,6'sı idari, %45,4'ü üretim ve %14'ü global ofisler olmak üzere çalışan sayıları aşağıdaki tabloda ve grafikte sunulmuştur.

Çalışan Dağılımı	Yüzde
Türkiye-Üretim	45,4%
Türkiye-İdari	40,6%
Azerbaycan	6,1%
Kazakistan	2,6%
Rusya	2,1%
Özbekistan	2,0%
Gürcistan	0,9%
Almanya	0,2%
Toplam	100,0%

Çalışanların Eğitim Durumu:

Yurtiçinde çalışan personelin eğitim seviyesi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Eğitim Seviyesi	Yüzde
İlköğretim	4,3%
Lise	21,7%
Ön Lisans	12,5%
Lisans	50,6%
Yüksek Lisans ve Üzeri	10,9%
Toplam	100,0%

2025 Yılı İnsan ve Kültür Faaliyetleri

uniGEN Projesi

uniGEN Projesi, 2022 yılının Ekim ayında hayata geçmiştir. 2022 yılında Ankara ve Hacettepe Üniversiteleri ile başlayan programa 2023 ve 2024 yıllarında Gazi Üniversitesi de dahil olmuştur. uniGEN projesinde öğrencilere Endüstriyel Uygulamalar dersiyle, GEN'i ve ilaç sektörünü yakından tanıma fırsatı sağlanmaktadır. Projede Hacettepe Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve Gazi Üniversitesi'nin Eczacılık, Kimya ve Kimya Mühendisliği bölümlerinden iki aşamalı mülakat sürecini başarıyla tamamlayan adaylardan 26 öğrencinin katılımıyla 09.10.2025 tarihinde 4. döneme başlanmıştır.

2025 yılında uniGEN ile etkileşimde bulunulan öğrenci sayısı 1.300 kişinin üzerinde olurken; 550 başvuru ile uniGEN'in son dört yıldaki en yüksek başvuru sayısına ulaşılmıştır. Her yıl artan sayıdaki etkileşimde bulunulan öğrenci sayısı ve projeye başvuran öğrenci sayısı gibi veriler, uniGEN projesinin üniversiteli öğrencilere önemli bir gelişim ve istihdam fırsatı sunduğunun da bir göstergesi niteliğindedir. Ayrıca 26 kişilik uniGEN öğrenci ekibinin %92'sini kadın öğrenciler oluşturmaktadır.

DISC & Me Time Atölyeleri

Çalışan Deneyimi ve İçsel Dayanıklılık Odaklı Gelişim Programı

2024 yılında GEN üretim tesisinde gerçekleştirilen yetkinlik ve gelişim ihtiyaç analizi sonuçları doğrultusunda 2025 yılında, içeriği GEN Fabrika çalışanlarına özel olarak tasarlanan DISC & Me Time Atölyeleri pilot uygulama olarak hayata geçirilmiştir. Çalışan deneyimini güçlendirmek, ekip içi iletişimi derinleştirmek ve bireysel farkındalık düzeyini artırmak amacıyla yenilikçi bir gelişim programı olarak hayata geçirilen programda klasik eğitim yaklaşımının ötesine geçilerek; yalnızca bilgi aktarımına değil, davranış değişimine ve içselleştirilmiş farkındalığa odaklanan bir gelişim modeliyle kurgulanmıştır.

DISC & Me Time Atölyeleri ile özellikle asistan ve uzman kadroların;

Kendi davranış eğilimlerini ve iletişim tarzlarını tanımasını, ekip içi iletişimde empati ve uyum geliştirmesi, stresli durumlarda içsel dengeyi koruyabilmesi, değişime daha esnek ve üretken yaklaşabilmesi ile içsel motivasyonunu güçlendirmesi hedeflenmiştir.

Program çalışanlara, temel yetkinlik alanlarında gelişim sağlamayı hedeflenmektedir. Bunlar: DISC farkındalığı ve empatik iletişim, içsel farkındalık ve öz-düzenleme, zihinsel hijyen ve stres yönetimi, içsel motivasyon ve öz-takdir ve psikolojik dayanıklılık konularından oluşmaktadır.

Bu yetkinlikler, çalışanların yalnızca bireysel performanslarını değil, ekip içi güveni ve iş birliği kalitesini de doğrudan destekleyen alanlardır.

Katılımcı Memnuniyeti bakımından içeriğin uygulanabilirliği, etkileşim düzeyi ve kazanımların günlük işe yansması konusunda yüksek geri bildirim alınmıştır.

Ayrıca katılımcıların büyük bölümünün DISC modelinin pratik kullanımını iyi kavradığı görülmüştür.

İçsel farkındalık ve öz-düzenleme ile zihinsel hijyen ve mola stratejisi bakımından davranışa yansma konusunda olumlu sonuçlar veren program; davranış değişiminin yöneticiler tarafından da net biçimde fark edildiğini göstermiştir.

Programın GEN Organizasyona; ekip içi iletişim kalitesinin artırılması, çatışma ve stres yönetiminde daha dengeli yaklaşımların geliştirilmesi, çalışanların psikolojik güvenlik algısını güçlendirilmesi ile bireysel farkındalık üzerinden daha sürdürülebilir bir performans kültürünün desteklenmesi gibi katkıları olmuştur.

Bu yönüyle program, GEN'in insan odaklı kültür yaklaşımını somut uygulamalarla destekleyen önemli bir gelişim yatırımı olmuştur.

Programın sürdürülebilir olması ve gelişim planı üzerinde çalışmalara devam edilmektedir.

GEN Performans Sistemi

GEN'in Performans Sistemi uygulamasında hedefler, şirket hedeflerinden departman hedeflerine, departman hedeflerinden de kişilere aktarılarak oluşturulmaktadır.

Hedef belirleme, gelişim, geri bildirim ve performans değerlemesi aşamaları sonucunda notların verildiği dört performans döneminin her adımında çalışanlarımıza eğitimler de verilmektedir.

2025 Yılında Düzenlenen Eğitimler

2025 yılında GEN'de düzenlenen eğitim programları kapsamında, çalışan bazında ortalama 57 saat eğitim verilmiştir. Eğitim içerikleri toplamda 80 farklı konuyu kapsamaktadır.

Temel ve zorunlu eğitimler kapsamında; Temel Oryantasyon Eğitimi, Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi, Etik ve Uyum Eğitimi, Kişisel Verilerin Korunması Eğitimi, İK Uygulamaları ve Eğitim Süreçleri, Enerji Yönetimi Sistemi Eğitimi, Kalite Risk Yönetimi Eğitim, Personel Sağlık Kontrolleri Eğitimi, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Tedbirler Eğitimi gibi başlıklar yer almaktadır. Bu eğitimlerin yanı sıra, çalışanların yönetsel becerilerini, liderlik yetkinliklerini ve profesyonel yeteneklerini güçlendirmeyi hedefleyen mesleki ve kişisel gelişim programları da sunulmaktadır. Bununla birlikte, toplumsal farkındalık ve sosyal sorumluluk bilincini artırmaya yönelik olarak; otizm farkındalık eğitimi başta olmak üzere, kapsayıcılığı ve duyarlılığı destekleyen çeşitli farkındalık eğitimleri de eğitim portföyünde yer almaktadır.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.

Personel ve İşçi Hareketleri

2025 yılında herhangi bir personel ve işçi hareketi gerçekleşmemiştir.

Kıdem Tazminatı Yükümlülüğü

31.12.2025 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümlülüğü toplam 82.336.615 TL olup, ilgili mevzuata göre tamamı için karşılık ayrılmıştır.

Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar ve Menfaatler

Tüm çalışanlarımıza ferdi kaza sigortası ve özel sağlık sigortası; belirli çalışma süresini dolduran çalışanlarımıza ise işveren katkılı bireysel emeklilik sistemi (BES) desteği sunulmaktadır.

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla Anzera online eğitim platformu ve Tersine Mentorluk programı uygulanmaktadır.

Fabrika yerleşkesinde görev yapan çalışanlarımız için yemekhane hizmeti sunulurken, Pazarlama, Satış, Medikal ve bağlı departman çalışanlarımız yemek kartı uygulamasından yararlanmaktadır. Pozisyon gereği çalışanlarımıza araç, cep telefonu, hat ve bilgisayar gibi çalışma araçları sağlanmaktadır. Görevi gereği araç tahsis edilmeyen çalışanlarımıza nakdi yol yardımı yapılmakta; fabrika yerleşkesinde görev yapan çalışanlarımız için ayrıca servis imkanı sunulmaktadır. Şirket temsil yetkisi bulunan çalışanlarımıza yılda bir kez giyim çeki verilmektedir.

Çalışanlarımızın özel yaşamlarındaki önemli anlara destek olmak amacıyla evlilik, doğum ve cenaze destekleri sağlanmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarımıza Ramazan ve Kurban Bayramlarında İnsan ve Kültür tarafından belirlenen bayram hediye kiti uygulaması bulunmaktadır.

Çalışan bağlılığını ve uzun süreli istihdamı teşvik etmek amacıyla kıdem ödülü uygulaması bulunmaktadır. Bu kapsamda, belirlenen kıdem yıllarını dolduran çalışanlarımıza kıdem ödülü uygulaması, belirlenen periyotlar doğrultusunda toplu olarak sunulmaktadır.

Bazı departmanlarda hibrit çalışma modeli uygulanmaktadır. Ayrıca çalışan yan hakları kapsamında özel izin uygulamaları bulunmaktadır. Bu izinler arasında; ikinci derece yakınlar için ölüm izni, yaptığı iş ile uyumlu yüksek lisans veya doktora programlarında eğitim gören çalışanlar için lisansüstü eğitim izni, okul öncesi, ilk ve ortaöğretim öğrencisi velileri için okul/karne izni, lise ve lisans öğrencisi velileri için mezuniyet izni yer almaktadır. Bununla birlikte, GEN Türkiye çalışanları Ramazan ve Kurban Bayramı arife günü ile 28 Ekim günü (29 Ekim Cumhuriyet Bayramı öncesi) idari izinli sayılmaktadır.

20. STRATEJİ VE OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

2024-26 STRATEJİK PLAN KAPSAMINDA YAPILAN GEN 2025 FAALİYETLERİ

GEN'in 2024-26 stratejik planlama döneminde temel odak alanları global büyüme, inovasyon, verimlilik ve kültür olarak belirlenmiştir. Bu odak alanlarıyla uyumlu olarak stratejik amaçlar ve hedefler ortaya konmuştur.

Global Büyüme:

- ✓ 2025 yılında GEN fabrikasında üretim hedeflerine ulaşılmış, üretilen ürünlerin kutu bazında %68'i yurt dışı pazarlara sunulmuştur.
- ✓ Rusya otoriteleri tarafından yapılan denetim başarıyla tamamlanmıştır.
- ✓ Türkiye Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan denetim başarıyla tamamlanmıştır.
- ✓ Moderna (GDP) ve IPSEN (GDP) denetimleri kritik bulgu alınmadan tamamlanmıştır.
- ✓ Steril üretim alanında vardiyalı çalışma sistemine geçiş yapılmıştır.
- ✓ Yeni steril üretim alanı projesi kapsamında makinelerin kurulum ve devreye alma çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ GEN Caucasus Azerbaycan fabrikasının inşaatı büyük oranda tamamlanırken, personel, altyapı ve ekipman süreçleri ilerlemiş, ürün geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir.
- ✓ 2030 yılına kadar pazara sunulması planlanan projeler, üretilebilirlik ve patent uygunluğu açısından değerlendirilmiştir.
- ✓ Global pazarlarda GEN'in varlığını genişletmek amacıyla yeni iş birlikleri ve stratejik ortaklıklar kurulmuştur.
- ✓ PTC Therapeutics, Unikeris Limited, IntraBio Inc., Balt International Sas, Eisai Europe Limited Şirketi ve Santhera Pharmaceuticals ile farklı ilaçların Türkiye'ye ithali ve tedariki konusunda münhasır distribütörlük anlaşması imzalanmıştır.
- ✓ SGK ile "Nusinersen Sodyum" etken maddeli "Spinraza 12mg/5ml Intratekal Enjeksiyonluk Çözelti" isimli ilacın temini ve ödenmesine Alternatif Geri Ödeme Sözleşmesi imzalanmıştır.

- ✓ Türkiye’de ve uluslararası pazarda yeni ruhsat başvuruları yapılmış ve mevcut ruhsatların yenileme işlemleri tamamlanmıştır.
- ✓ Türkiye’de ve uluslararası pazarda yeni marka tescil başvuruları yapılmış ve onaylar alınmıştır.
- ✓ Yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara ve/veya tahsisli olarak satılmak üzere sertifikaların ihracı için Tertip İhraç Belgesi SPK tarafından onaylanmıştır.

İnovasyon:

- ✓ Psoriasis tedavisinde kullanılmak üzere Metoksalen içeren oral tedavi ürünü ve Nörodejeneratif Hastalıkların tedavisi için yeni bir etkin madde (SUL-238) projeleri "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı Yükselen Yenilikçi Teknolojiler Çağrısı" kapsamında destek almaya hak kazanmıştır.
- ✓ Ar-Ge merkezine ilişkin faaliyet raporu onaylanarak vergi muafiyetleri elde edilmiş, Hamle projelerinden hibe destekleri alınmıştır.
- ✓ Elixir A.Ş.’nin GEN kampüsüne taşınmasıyla birlikte operasyonel entegrasyon sağlanmış olup, Elixir için Ar-Ge Merkezi başvuru süreci başlatılmıştır.
- ✓ GN-037 (Suoten projesi) PV üretimleri tamamlanmıştır.
- ✓ Çok sayıda Ar-Ge projesiyle ilgili çalışmalar devam etmektedir. Biten projeler için üretim ve kalite süreçleri başlatılmıştır.

Verimlilik:

- ✓ SAP S4Hana dönüşüm projesi yürütülmüş ve 29.12.2025 itibarıyla canlı sisteme alınmıştır.
- ✓ 2024 yılı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) uyumlu sürdürülebilirlik raporu yayınlanmıştır.
- ✓ Avrupa Yeşil Mutabakat’a uyum sağlamak amacıyla Ticaret Bakanlığı tarafından uygulanan Responsible Programı’na dahil olunmuştur.
- ✓ Yıl boyunca sürdürülebilirlik alanında farklı proje çalışmalarına devam edilmiş ve 2025 Sürdürülebilirlik Raporu çalışmalarına başlanmıştır.
- ✓ ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27031 Bilgi ve İletişim Sistemlerinde İş Sürekliliği sertifikaları alınmıştır.
- ✓ ISO 37001 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi sertifikasını alınmıştır.
- ✓ Üretim ekipman verimliliğini ölçmek amacıyla OEE süreçlerinin online takip edileceği projenin çalışmalarına başlanmıştır.
- ✓ Güncel kılavuzlar gözden geçirilerek iyileştirme alanları belirlenmiştir.
- ✓ GEN altyapı sistemlerindeki bakım onarım faaliyetlerinin yanı sıra, ekipmanların kalibrasyonu ve doğrulama süreçleri optimize edilmiştir.
- ✓ Üretim süreçlerindeki verimlilik artışı için iş süreçleri incelenmiş, iyileştirme ve personel yedekleme çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ Çeşitli dijitalleşme ve bilgi güvenliği ihtiyaçlarını karşılayacak çözümler sunulmuştur.
- ✓ Alternatif tedarikçi, fiyat sabitleme çalışmaları yürütülmüştür.
- ✓ Satın alma deposu faaliyete geçirilmiştir.
- ✓ e-KT içeren karekod ile ambalaj çalışmaları yürütülmüştür.
- ✓ Ürün Künyesi platformu oluşturulmuş ve aktif olarak kullanılması sağlanmıştır.
- ✓ GEN Çalışan İç Yönetmeliği, Disiplin Yönetmeliği, Staj Süreci standart çalışma yönetmeliği hazırlanmıştır.

Kültür:

- ✓ Yeni Dijital Oryantasyon Eğitimi oluşturulmuş ve canlıya alınmıştır.
- ✓ “Dönüşümün Gücü: İş Dünyasının Sürdürülebilirlik Yolculuğu” etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- ✓ “Global Marketing Summit 2025” etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- ✓ Abidin Gülmüş röportajı ile WinAlly dergisinde yer alınmıştır.
- ✓ GEN’de yaşanan gelişmelere yönelik haberler GENPost bültenleri ile duyurulmuştur.

- ✓ 2025 yılında her hafta cuma günü şirket içi etkileşimin artırılması ve bilgi paylaşımının sağlanması amacıyla GEN Yarışıyor! düzenlenerek çalışanların keyifli vakit geçirmeleri ve bilgi sahibi olmaları sağlanmıştır.
- ✓ Farklı ilgi alanlarına göre paylaşım yapabilecekleri Teams-Hobi Kanalları oluşturulmuş ve GEN kültürünün yaygınlaştırılması için “Lead by Culture” projesi yürütülmüştür.
- ✓ Çalışanların oryantasyon sürecine katkı sağlayan Gen Guide projesi yürütülmüş ve satış ekibinin performansını artırmak amacıyla ikili ziyaret ve koçluk sistemi kurulmuştur.
- ✓ Nadir-X resim yarışması, Kalite Haftası, Uyum Günü, Kadınlar Günü, Anıtkabir Buluşması ve 23 Nisan kutlamaları gibi etkinlikler düzenlenmiştir.
- ✓ GEN ve GEN çalışanları için önemli olan bilgilerin paylaşıldığı “Hap Kural” projesi, çalışanların görüşlerini almak ve sorunlarını anonim bir şekilde dile getirebilmeleri için oluşturulan "RuhsataSOR" platformu, satın alma kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik geliştirilen “SA Projesi” ile sistem ve süreç iyileştirmeleri yapılmıştır.
- ✓ GEN web sayfası ve GenIntra sistemi güncellemesi, Global Eşgüdüm Komisyonu kurulması, KZ Compliance Uyum Programı ve SEN Faktörü Eğitimleri gibi kültürel entegrasyon çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ Dijital pazarlama faaliyetleri yoğunlaştırılmış ve CPHI fuarına katılım sağlanmıştır.
- ✓ İŞKUR ve Mehmet Rüştü Uzel Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile iş birliği içinde Gendüstri projesi yürütülmüştür.
- ✓ Keşif takımları oluşturarak yeni projeler geliştirilmiştir.
- ✓ Kurumsal İletişim standart çalışma yönetmeliği oluşturulmuş ve İK süreçleri dışında kalan duyuruların tamamı Kurumsal İletişim platformuna alınmıştır.
- ✓ GEN Ruhsatlandırma (Türkiye) Departmanı, iş ortağımız Ipsen tarafından düzenlenen 4. IPSEN MEA RA Partners’ Cycle Toplantısı kapsamında “2024 IPSEN MEA Regulatory Champion Award” ödülüne layık görülmüştür.
- ✓ Uluslararası Pazarlar Ruhsatlandırma (Amerika ve CIS) ekibi, Gazi Üniversitesi Fen Fakültesi Kimya Bölümü’nün “İlaç Kimyası” dersi kapsamında öğrenciler ile bir araya gelmiştir.
- ✓ İnsan ve Kültür ile Steril Ambalaj ekipleri, “Mesleki Eğitimde Kariyer, Teknoloji ve İlham Söyleşisi” etkinliğinde öğrencilerle bir araya gelmiştir.

a) 2025 yılı stratejik hedefleri ve uyumları hakkında bilgi

2025 yılında stratejik hedeflere uyum anlamında strateji ve operasyonel mükemmellik departmanı tarafından yürütülen çalışmalar:

Global Büyüme odak alanına yönelik olarak;

- ✓ GEN ve grup şirketlerinin ulusal ve uluslararası teşvik, hibe ve muafiyetlerden maksimum fayda sağlamasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

Verimlilik odak alanına yönelik olarak;

- ✓ GEN 2024-26 Stratejik Plan doğrultusunda ilerlemeler takip edilmiş, GEN’in stratejik amaç ve hedeflerinin uçtan uca takibinin yapıldığı GenStrategy modülünün iyileştirilmesi sağlanmıştır.
- ✓ GEN 2024-26 Stratejik Plan’da yer alan stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda 2025 yılı başında her bir departman ile bir araya gelinerek 2025 yılı için geçerli olacak departman hedefleri belirlenmiştir. 2025 yılında stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda başarılı bir performans sergilenmiş, her departman, GEN’in geleceğini şekillendiren bu hedeflere doğrudan katkı sağlamıştır. 2025 yılı sonunda hedeflerin mevcut durumu değerlendirilerek elde edilen başarılarla ve gelecek stratejilere yönelik değerli veriler elde edilmiştir.
- ✓ 2025 yılında GENZ, Kültür Kulübü, Yapay Zeka, Sosyal Kulüpler ve Proje Yönetimi olarak belirlenen Keşif Takımları oluşturulmuştur. Tüm sene boyunca Keşif Takımları başarılı faaliyetler gerçekleştirmiş ve etkin bir şekilde yürütülmüştür.

- ✓ Geninox platformuna gelen fikirler takip edilmiş ve 2025 yılı içerisinde gelen fikirler için gerekli yönlendirmeler yapılmıştır.
- ✓ SAP S4Hana dönüşüm projesi yürütülmüş ve başarılı bir şekilde canlıya alınmıştır.
- ✓ eBa Ar-Ge puantaj sistemi projesi yürütülmüş ve başarılı bir şekilde canlıya alınmıştır.
- ✓ UiPath RPA teknolojisi ile yürütülen süreçlerin sürdürülebilir bir şekilde devam etmesi sağlanmıştır.

b) Alınan Teşvikler ve Teşviklerden Sağlanan Faydalar

Alınan Teşvikler, Teşviklerden Sağlanan Faydalar

- ✓ Ticaret Bakanlığı Turquality Programı'na yapılan destek başvuruları kapsamında 2025 yılı içerisinde toplam 3.920.753 TL hibe sağlanmıştır.
- ✓ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından akredite edilmiş olan Ar-Ge merkezi idari süreçleri başarılı bir şekilde yürütülmekle beraber Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2024 yılı Ar-Ge merkezi faaliyet raporu onaylanmıştır. 2025 yılı içerisinde toplamda 77.738.619 TL Ar-Ge vergi muafiyeti sağlanmıştır.
- ✓ Sanayi Hamle Programı kapsamında desteklenen 2 proje için 2025/1 dönem raporu TÜBİTAK'a sunulmuş ve raporlar onaylanmıştır. 2025 yılı içerisinde toplam 2.525.793 TL hibe alınmıştır.
- ✓ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi – Yükselen Yenilikçi Teknolojiler Çağrısı'na GEN için yapılan 2 proje başvurusu onaylanmış ve proje çalışmaları başlamıştır.
- ✓ Yeşil Mutabakata uyum sağlamaya yönelik Ticaret Bakanlığı tarafından uygulanan Responsible Programı'na yapılan başvuru onaylanmış ve program kapsamında yapılan başvurular neticesinde 2025 yılı içerisinde toplam 750.000 TL hibe sağlanmıştır.
- ✓ GEN üretim tesisi ve GES yatırımları için alınan yatırım teşvik belgesi kapsamında, 2025 yılında yararlanılan toplam vergi muafiyeti tutarı 220.764.842 TL olmuştur.
- ✓ Yatırım teşvik belgesi kapsamında 4 adet GES yatırımı için yapılan yatırımların sonlanması ile tamamlama vizesi süreçlerine başlanmıştır.

c) Keşif Takımları Hakkında Genel Bilgi

2025 Keşif Takımları

GEN'in kurumsal projelerinden biri olan Keşif Takımları faaliyetlerine 2025 yılında da devam etmiştir. Sene başında GEN'in farklı birimlerinden ve disiplinlerinden bir araya gelen gönüllü çalışanların yer aldığı GENZ, Kültür Kulübü, Proje Yönetimi, Sosyal Kulüpler ve Yapay Zeka olarak 5 farklı Keşif Takımı oluşturulmuştur.

GENZ

GENZ Keşif Takımı'nın amacı iş hayatında sayıları gittikçe artan Z jenerasyonunun kendilerini ifade edebileceği ve beklentilerini şekillendirebileceği bir ortam yaratılması, GEN'in gelecekteki iş ortamının tasarlanmasına yönelik keşif çalışmaları yapılması, sadece gençlerin değil, farklı nesillerin bir arada uyumlu çalışmasına emek harcamak isteyen herkesin katkı sağlamasıdır.

Çalışmalarına 2025 yılında başlayan GEN Z keşif takımı, 2026'da yeni gönüllü üyelerin de katılımıyla faaliyetlerine devam edecektir.

İş yerinde farklı jenerasyonlar arası iş birliği ve iletişimi güçlendirmek amacıyla öncelikle Z Point dijital alanı oluşturulmuş ve tüm GEN çalışanlarına açılmıştır. Bu interaktif sayfada konuyla ilgili raporlar, farklı kuşakların dinlediği müziklerden oluşan şarkı listeleri, anketler, eğlenceli testler, Z Klavuzu, İş Hayatı 101 gibi çalışmalar paylaşılmıştır. Ayrıca GEN Yarışıyor'da GEN Z konseptinde sorular sorulmuştur.

Geçen yıl ilk kez düzenlenen GENERation Bridge – Kuşaklar Arası İletişim Günü, 2026 Ocak ayında ikinci kez düzenlenmiştir. Yüz yüze yapılan etkinlikte konseptte uygun paylaşımlar, oyunlar ve farklı kuşakların çözümçül yaklaşımını geliştirecek etkinlikler düzenlenmiştir. Kuşak farklarının yanı sıra, fabrika ve merkez ofis çalışanları için farklı departmanlardan kişilerle bir araya gelme fırsatı bu vesileyle sunulmuştur.

Kültür Kulübü

Kültür Kulübü Keşif Takımı’nın amacı GEN misyon, vizyon, değerler ve odak alanları ile uyumlu iş kültürünün geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve içselleştirilmesi, stratejik odak alanlarına uygun çalışmalar yürütülmesi ve etkileşimin artırılmasıdır. Bu takım, 2025 yılında Lead by Culture, GenGuide ve Gen Bridge projeleriyle önemli adımlar atmıştır.

Lead by Culture Projesi kapsamında, GEN’in temel değerlerinin çalışanlar tarafından daha derinlemesine anlaşılması ve içselleştirilmesi amacıyla çeşitli webinar serileri düzenlenmiştir. Bu etkinliklerle GEN çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlanması hedeflenmektedir. Kararlarımızı ve eylemlerimizi GEN prensipleriyle uyumlu hale getirmek amacıyla birlikte odaklanılan projede; ortak hedeflerde birleşmek, takım ruhunu güçlendirmek ve pozitif bir iş kültürü inşa etmek için ilham verici uygulamalar doğrultusunda konular ve eğitimciler belirlenmektedir.

- Selim & Kerim Altınok ile “Birlikte Görmek, Birlikte Başarmak” (Ekip çalışması ve iş birliği)
- Cengiz Ferhat Altay ile “Mizah İş’e Yarıyor” (İnsan odaklı değeri)
- Hülya Mutlu ile “Duygusal Dayanıklılığın DNA’sı” (İnsan odaklı değeri)
- Gözde Çetiner ile “İletişimde Kelimelerin Etkisi” (Etkileme ve ikna etme)
- Umut Sav ile “Kaplumbağa Terbiyecisinin Sırrı” (Kültür odak alanı)
- Burçin Güngördü ile “Transaksiyonel Analiz” (Kültür odak alanı)

GenGuide Projesi, pozisyonlarına yeni başlayan ve GEN kültürüne uyum sağlamaya çalışan çalışanlar için önemli bir destek mekanizması sunmuştur. Bu proje sayesinde, yeni başlayan çalışanların adaptasyon süreçleri hızlandırılmış ve GEN’e olan bağlılıkları güçlendirilmiştir.

Genguide buddy programı, çalışanların yeni pozisyonlarına –ister yeni bir işe başlasınlar ister rotasyonla farklı bir role geçsinler– daha hızlı uyum sağlamalarına destek olmakta; bu program sayesinde hem kurum kültürüne daha kolay uyum sağlamaları hem de günlük işleyişe dair pratik bilgilerle kendilerini güvende hissetmeleri amaçlanmaktadır.

Gen Bridge günübirlik ziyaret programı, farklı iş birimlerini yerinde deneyimleyerek birbiriyle daha güçlü bağlar kurmamızı sağlıyor. Bu ziyaretlerle keşifçi ve rehber kimliğindeki çalışanlar; teknik süreçleri daha iyi anlayarak işlerin arkasındaki detaylara ışık tutmakta, fabrika, merkez ve saha gibi farklı lokasyonlardaki çalışanlar arasında bu sayede köprüler kurulmaktadır. Ayrıca takım çalışması pekiştirilirken; iş yapış şekillerine dair içgörüler kazanılmakta ve daha bütünsel bir bakış açısıyla iş birliği kültürünü derinleştirmekteyiz.

GEN, bu projelerle, sadece iş dünyasında değil, aynı zamanda şirket içindeki kültür ve değerlerin her seviyede yaşatılmasını sağlamayı hedeflemektedir. Bu sayede, çalışanlarımızın motivasyonu, bağlılıkları ve verimlilikleri artırılmış, GEN’in kültürel temelleri her geçen gün daha da güçlenmiştir.

Proje Yönetimi

Proje Yönetimi Keşif Takımı’nın amacı GEN’de proje yönetim süreçlerinin iyileştirilmesi, standartlaştırılması ve sürdürülebilir kılınması için çalışmalar yapılmasıdır. Gerçekleştirilen toplantılar ve yapılan değerlendirmeler sonucunda, proje başarısını doğrudan etkileyen üç temel alan öne çıkmıştır: Liderlik, planlama ve motivasyon. Bu çalışmalar, GEN’de proje yönetimi yaklaşımının daha sistematik, kültür odaklı ve sürdürülebilir bir yapıya evrilmesi adına önemli bir başlangıç niteliği taşımaktadır.

Çalışmalar kapsamında, proje liderinin yalnızca teknik bilgiye değil aynı zamanda güçlü karar alma, iletişim, risk yönetimi ve koçluk becerilerine sahip olması gerektiği vurgulanmıştır. Liderin, ekiplerin önünü açan, mikro yönetimden kaçınan ve sorumlulukları net şekilde tanımlayan bir rol üstlenmesi; çok paydaşlı projelerde başarı için kritik görülmektedir. Bu doğrultuda RACI matrisi gibi araçların yaygınlaştırılması ve şirket genelinde liderlik kültürünün güçlendirilmesi önemli bir gelişim alanı olarak belirlenmiştir.

Planlama boyutunda, projelerin başarısının büyük ölçüde doğru planlamaya dayandığı ifade edilmiştir. Etkin planlamanın; riskleri azaltan, kaynakları verimli kullanan ve ekipleri ortak hedef etrafında hizalayan bir yapı oluşturduğu değerlendirilmiştir. GEN özelinde bütçe, zaman ve kaynak yönetimi konularında kurumsal olgunlaşma ihtiyacı olduğu tespit edilmiş; çeviklik ile sağlıklı analiz arasında denge kurulmasının önemi vurgulanmıştır.

Motivasyon başlığında ise, proje yönetiminin yalnızca süreç ve araçlardan ibaret olmadığı; insan faktörünün belirleyici olduğu görüşü öne çıkmıştır. İç motivasyonun sürdürülebilir başarı için temel olduğu, küçük ilerlemelerin görünür kılınmasının ekipleri güçlendirdiği ve öğrenme kültürünün hataları gelişim fırsatına dönüştürdüğü belirtilmiştir. Bu kapsamda, liderliğin yön verdiği, planlamanın yol gösterdiği ve motivasyonun projeyi ileri taşıdığı bütüncül bir yönetim anlayışının benimsenmesi gerektiği ifade edilmiştir.

Sosyal Kulüpler

Sosyal Kulüpler Keşif Takımı'nın amacı çalışanların sosyal, kültürel ve sportif yetkinliklerini paylaşarak topluluklar oluşturabileceği kanallar yaratılması ve kulüplerin sürdürülebilirliğini sağlayacak sistemler oluşturulmasıdır.

GENius Kitap Kulübü

Kitapların düşündürdüklerini birlikte keşfetmek, farklı bakış açılarını paylaşmak ve keyifli sohbetler etmek isteyen çalışma arkadaşların bir araya getirilmesi amacıyla GENius Kitap Kulübü 2025 yılında kurulmuştur. 59 üyesiyle faaliyetlerine devam eden kulüp hibrit olarak gerçekleştirdiği 5 buluşmada, anketle belirlenen eserleri derinlemesine analiz etmiştir. Gönüllü sunumları ve yayınevi bilgilendirmeleriyle zenginleşip, özgür ve kapsayıcı bir tartışma platformu sunan kulüp; yeni dönemde de çalışanların entelektüel birikimine katkı sağlamaya devam edecektir.

Kültür & Sanat: Frida Kahlo Sergisi

Sosyal Kulüpler Keşif Takımı tarafından bir kültür gezisi olarak CerModern'de ziyarete açık olan "Kökler ve İzler: Frida" sergisine katılım sağlanmıştır. Gezi sonrasında, GEN Yarışıyor'da "Kökler ve İzler: Frida" konsepti ile yarışma düzenlenmiştir.

Spor Başarımız: Business Volley Cup Ankara Şampiyonluğu:

Sosyal Kulüpler Keşif Takımı tarafından departmanlar arası iletişimi güçlendirecek, eğlenceli ve rekabet dolu bir spor turnuvası planlanmıştır. Bu kapsamda 2025 Business Volley turnuvasına katılım sağlanmış ve takımımız Ankara Şampiyonu olmuştur. Aynı zamanda Business Volley Cup'ta Ankara grup aşamasını namağlup ve lider tamamlayan GEN, İstanbul'da düzenlenen Final Four'a katılım sağlamıştır. 2026 yılı organizasyonları için hazırlıklarına hız kesmeden devam etmektedir.

Yapay Zeka

Yapay Zeka Keşif Takımı'nın amacı yapay zeka teknolojilerinin potansiyelinin ve kullanım alanlarının tanıtılması, yapay zeka farkındalığının artırılması, yapay zeka araçlarının doğru ve etkin kullanımının sağlanması ve yapay zeka çağında veri güvenliği konusunda bilinçlendirmenin yapılmasıdır.

Bu bağlamda Yapay Zeka Keşif Takımı tarafından iş süreçlerinde verimliliği artırmak ve yaratıcı fikirleri desteklemek amacıyla hazırlanan “Üretken Yapay Zeka Araçları Uygulamalı Eğitimi” online olarak düzenlenmiştir. Eğitim İstanbul Bilgi Üniversitesi Yeni Medya ve İletişim Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erkan Saka ve Sosyal Fayda İletişimcisi Sinem Saka’nın katılımları ile organize edilmiştir. Eğitim kapsamında ChatGPT, Claude, Midjourney, Canva AI ile içerik ve görsel üretimi, Perplexity.ai, Gamma.app gibi araçlarla araştırma, sunum ve iş akışı otomasyonu ve uygulamaya dayalı ve günlük iş hayatınıza entegre edilebilecek pratik örnekler üzerinden ilerlemiştir.

Tersine Mentorluk Programı

Tersine Mentorluk Programı üçüncü yılında, 46 çalışanın katılımıyla öncelikli hedefi olan şirket içi iletişimin artırılması noktasında önemli bir araç görevi görmüştür.

Programda şirket içi iletişimin artırılmasının yanı sıra, yeni çalışanlarda aidiyet duygusunun gelişmesi, motivasyon ve verimliliğin yükselmesi, fikirlerin özgürce ifade edilmesinin sağlanması, farklı bakış açılarına sahip çalışanların deneyimlerinden yararlanılması ve nesiller arası farklılıkların anlaşılabilmesi de amaçlanmaktadır.

Mentor ve Mentee görevi alan katılımcılar arasında ortalama 4 görüşme sağlanırken, gündem konuları ağırlıklı olarak: İş süreçleri hakkında bilgilenme, kişisel gelişime katkıda bulunma üzerinde yoğunlaşmaktadır.

21. DİJİTALLEŞME ve VERİ GÜVENLİĞİ

2025 yılında veri güvenliğini artırmak amacıyla yürütülen faaliyetler kapsamında:

GEN'in ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasyonu ve GEN'in ISO 27031 Bilgi ve İletişim Sistemlerinde İş Sürekliliği Sertifikasyonu tamamlanmıştır. Sızma testleri ve felaket kurtarma (Disaster Recovery) testleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca e-posta güvenliği servisi devreye alınmıştır.

2025 yılında GEN Bilgi Teknolojileri alanında; SAP sisteminin HANA dönüşümü tamamlanmış ve bulut hizmetine geçilmiştir. Gelen ve giden resmî evrakların dijital ortamda takibi amacıyla sistem devreye alınmış, çeşitli dijitalleşme projeleri tamamlanmıştır. Artan ihtiyaç doğrultusunda ilave sunucu yatırımları gerçekleştirilmiş ve network altyapısında yenileme çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca sunucu ve network altyapısı için izleme sistemi kurulmuştur.

22. ETİK ve UYUM

GEN'in Etik Anlayışı

1998'den bu yana GEN, etik ve bilimsel değerlere sahip, sektörde örnek ve uluslararası alanda hizmet veren Türk ilaç firması olarak bilinmektedir. Tüm faaliyetlerimiz, temel değerlerimizden biri olan etik anlayışımıza dayanmaktadır.

Bu anlayışın sürekliliğini sağlamak, güven veren, şeffaf ve dürüst, hesap verebilir olmak önem gösterdiğimiz konulardır. Bu hassasiyet, hem şirket olarak kendi itibarımızı korumak, hem de iş ortaklarımızın itibarını korumak adına önemlidir.

GEN'de Uyum Departmanı'nın yanı sıra üst yönetim tarafından oluşturulan Yönetim ve Uyum Komisyonu ve bağış/sponsorluk taleplerini inceleyen Uyum Komisyonu bulunmaktadır. Bu komisyonlar ile üst yönetim uyum faaliyetlerine, operasyon ve kontrol kademelerinde dahildir.

GEN’de en üst yönetimden başlayarak her kademedeki çalışan, GEN misyon ve vizyonu ışığında, tüm yasal mevzuat, anlaşma ve ilgili düzenlemelere ve temel etik değerlere uygun hareket etme sorumluluğunu taşımaktadır.

GEN çalışanı, insan sağlığı ve topluma karşı sorumluluğun bilincinde olup, iletişimde olduğu tüm sağlık kurum kuruluşları, sağlık meslek mensupları, kamu görevlileri ile çıkar çatışmasından bağımsız olarak, kanun ve düzenlemelere uygun şekilde iletişim kurmaktadır. Tanıtım ve diğer tüm faaliyetlerini, rekabeti koruyan ve bilimsel gerçeklere dayalı olarak yürütmektedir.

Etik ve Uyum adına işleyişi yönetmek için GEN Uyum Programı oluşturulmuş olup, GEN Etik Kurallar Kılavuzu, GEN Rüşvet ve Yolsuzluk Karşısı Politika ve Standart Çalışma Yöntemleri etik değerleri ve tüm yasal gereklilikleri sağlayacak şekilde düzenlenip güncellenmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Anlayışı

Ulusal ve uluslararası alanda faaliyet gösteren, sektörde birçok alanda öncü konumda bulunan GEN’de tüm faaliyetler, temel değerlerimizden biri olan etik anlayışımız doğrultusunda yürütülmektedir.

GEN’de etik kültürün sürekliliği; güven veren, şeffaf, dürüst ve hesap verebilir bir iş yapış biçimi ile sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca şirketimizin itibarını korumayı değil, aynı zamanda iş ortaklarımız ve paydaşlarımız nezdinde sürdürülebilir bir güven ortamı tesis etmeyi amaçlamaktadır.

Uyum faaliyetleri; Uyum Departmanı’nın koordinasyonunda, üst yönetimin aktif katılımı ile yürütülmektedir. Bu kapsamda oluşturulan Yönetim ve Uyum Komisyonu ile Bağış ve Sponsorluk Taleplerini İnceleyen Uyum Komisyonu, uyum süreçlerinin karar alma, kontrol ve izleme mekanizmalarına etkin şekilde entegre edilmesini sağlamaktadır.

GEN’ de en üst yönetimden başlayarak tüm çalışanlar; şirketin misyon ve vizyonu doğrultusunda, yürürlükteki tüm mevzuat, sözleşmeler ve ilgili düzenlemelere, aynı zamanda temel etik değerlere uygun hareket etmekten sorumludur.

İnsan sağlığına ve topluma karşı taşıdığı sorumluluğun bilinciyle GEN çalışanları; iletişimde oldukları sağlık kurum ve kuruluşları, sağlık meslek mensupları ve kamu görevlileri ile çıkar çatışmasından bağımsız, şeffaf ve mevzuata uygun ilişkiler yürütür. Tanıtım ve diğer tüm faaliyetler, rekabeti koruyan ve bilimsel gerçeklere dayalı bir anlayışla gerçekleştirilir.

Etik ve uyum açısından maddi ve manevi zarara yol açabilecek risklerin tespit edilmesi ve yönetilmesi amacıyla gerekli mekanizmalar oluşturulmakta ve etkin şekilde işletilmektedir. Bu kapsamda, faaliyet gösterilen tüm ülkelerin mevzuatı, global etik kurallar, iş ortaklarımızın etik ve uyum kurulları, sözleşmesel yükümlülükler, ile üyesi olunan Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği’nin İyi Tanıtım Kuralları doğrultusunda, uyuma ilişkin tüm gereklilikler gözetilerek harmonizasyon sağlanmaktadır.

Etik ve uyum süreçlerinin etkin şekilde yönetilmesi için GEN Uyum Programı oluşturulmuş; GEN Etik Kurallar Kılavuzu, GEN Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve ilgili Standart Çalışma Yöntemleri, yasal gereklilikler ve etik değerler doğrultusunda düzenli olarak güncellenmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzluk

GEN’ de rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir. GEN, çalışanlarının veya adına hareket eden iş ortaklarının, uygunsuz bir avantaj elde etmek amacıyla herhangi bir kişi ya da kurumu doğrudan veya dolaylı olarak etkilemeye yönelik ödeme yapmasını, menfaat sağlamasını, teklif veya vaatte bulunmasını, talep etmesini ya da kabul etmesini kesin olarak yasaklamaktadır. Bu ilke, coğrafi ayırım gözetmeksizin tüm faaliyet alanlarımız için geçerlidir.

GEN adına faaliyet gösteren tüm iş ortaklarının da bu etik standartlara uygun hareket etmesi beklenmekte; bu beklenti sözleşmeler ve ilgili politikalar aracılığıyla güvence altına alınmaktadır.

GEN’de İhbar Süreçleri

GEN’de açık kapı politikası benimsenmiş olup, çalışanlar her seviyedeki yöneticilere ve Uyum Departmanı’na doğrudan erişim imkanına sahiptir. Uyum ile ilgili güncellemeler; resmî duyurular, GenIntra şirket içi CRM sistemi, toplantılar ve eğitimler aracılığıyla çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Çalışanlar; etik veya uyum konularında herhangi bir soru, tereddüt veya endişe durumunda yöneticilerini, Uyum veya Hukuk Departmanlarını bilgilendirebilmektedir. Bu kanalları kullanmakta tereddüt edilen durumlarda ise GEN’in internet sitesi üzerinden erişilebilen etik ihbar hattı aracılığıyla anonim bildirim yapılabilir. İnternet sitesi, sadece şirket içi değil şirket dışından herkesin erişimine açık olan bir anonim ihbar hattıdır. İhbar ve bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar vakit kaybetmeden alınmaktadır.

2025 Yılı Uyum Faaliyetleri

Uyum Departmanı, “Etik senle başlar; etki senle başlar” sloganı ile etik kültürün yalnızca kurallar ve prosedürlerle değil, bireysel farkındalık ve sorumluluk bilinciyle şekillendiğini vurgulamaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda, 2025 yılında da tüm çalışanlarda etik kültürün güçlendirilmesi, teknolojik gelişmelere uyum sağlanması ve sistemlerin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.

2025 yılı boyunca; uyum kültürünün güçlendirilmesi, risklerin etkin şekilde yönetilmesi ve şirket itibarının korunması amacıyla çeşitli faaliyetler yürütülmüştür. Bunlar kısaca:

- Etik ve uyum eğitimleri, tüm GEN çalışanları için oryantasyon sürecinin ayrılmaz bir parçası olarak tamamlanmış sınavlarla pekiştirilmiştir. Aynı zamanda yıl bazında tüm çalışanlar için şirket içi eğitim modülü GenAcademy üzerinden etik ve uyum eğitimleri verilmektedir.
- Satış, pazarlama ve medikal departmanlara yönelik, görev ve sorumluluklara özel uyum eğitimleri düzenlenmiştir.
- Yeni göreve başlayan medikal ve ürün müdürlerine yönelik, “Geldim, Gördüm, Uydum – *Veni, Vidi, Obtempero*” başlığı altında rol bazlı eğitimler gerçekleştirilmiştir.
- CIS ülkelerinde görev yapan çalışanlara yönelik etik ve uyum eğitimleri tamamlanmıştır.
- GENExtra – Etik ve Uyum Haberleri başlığı altında, güncel ve hassas uyum konularına ilişkin bilgilendirmeler yapılarak iyi uygulama örnekleri çalışanlarla paylaşılmıştır.
- Uyum Risk Yönetim Planı oluşturulmuş; plan doğrultusunda izleme ve iç denetim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.
- Hasta Odaklı bir ilaç firması olduğunu göstermek adına Hasta Odaklılık Taahhüdü metnini uygulamalarına dahil etmiştir.
- 2025 yılında gerçekleştirilen 3. Uyum Günü faaliyeti, tüm çalışanların katılımı ile düzenlenmiş; bilgilendirme materyalleri ve interaktif uygulamalar aracılığıyla etik farkındalık artırılmıştır.
- Uyum süreçlerinde elektronik onay ve arşivleme sistemlerinin kullanımı yaygınlaştırılarak dijitalleşme ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanmıştır.

23. KONGRE, SEYAHAT VE ORGANİZASYON

Kongre, Seyahat ve Organizasyon Departmanı, şirketimizin portföyünde yer alan ilaçların hekimlere tanıtılması ve hekimlerdeki bilginin artırılması amacıyla düzenlenen bilimsel kongre ve toplantıların organizasyonunu ilgili birimlerle birlikte yürütmektedir.

Kongre Seyahat ve Organizasyon Departmanı tarafından 2025 yılında yurt içinde 79 adet ürün tanıtım toplantısı ve 86'sı yurt dışında olmak üzere toplamda 285 kongre için destek sağlanmıştır. Ayrıca Kongre, Seyahat ve Organizasyon Birimimiz kongre, toplantı vb. etkinliklere katılım için ihtiyaç duyulan uçak biletleri, vize işlemleri ve transfer işlemlerinin gerçekleştirilmesine de destek olmaktadır.

24. HİSSE SENEDİ HAKKINDA BİLGİLER VE HİSSE PERFORMANSI

Hisse Kodu: GENIL

Bülten Adı: GEN ILAC

İşlem Gördüğü Pazar: YILDIZ PAZAR

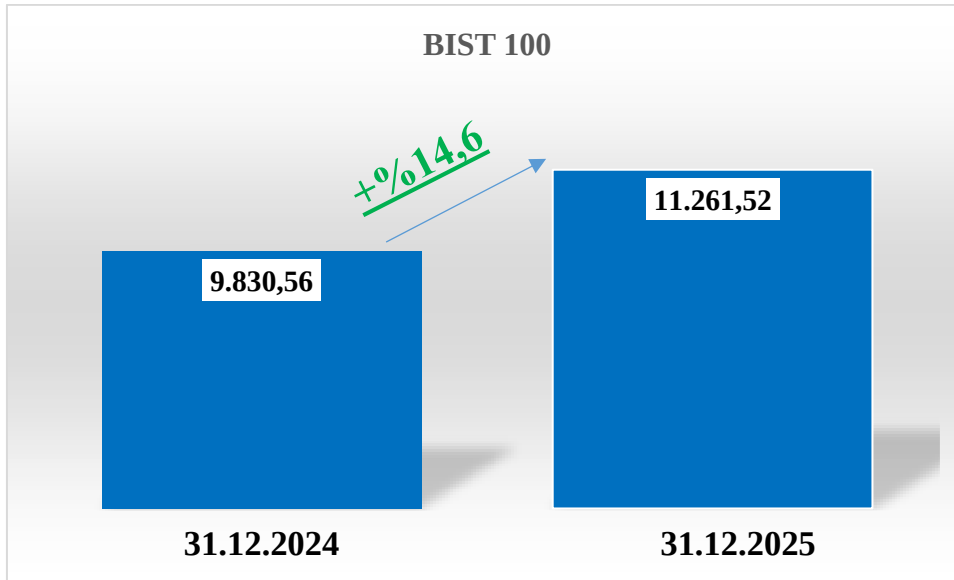
Şirketin Yer Aldığı Endeksler: BIST 500 / BIST KATILIM 100 / BIST TEMETTÜ / BIST TÜM / BIST ANKARA / BIST YILDIZ / BIST KATILIM 30 / BIST GERİ ALIM / BIST KATILIM TÜM / BIST TİCARET / BIST 100-30 / BIST HİZMETLER / BIST KATILIM TEMETTÜ / BIST 100 /

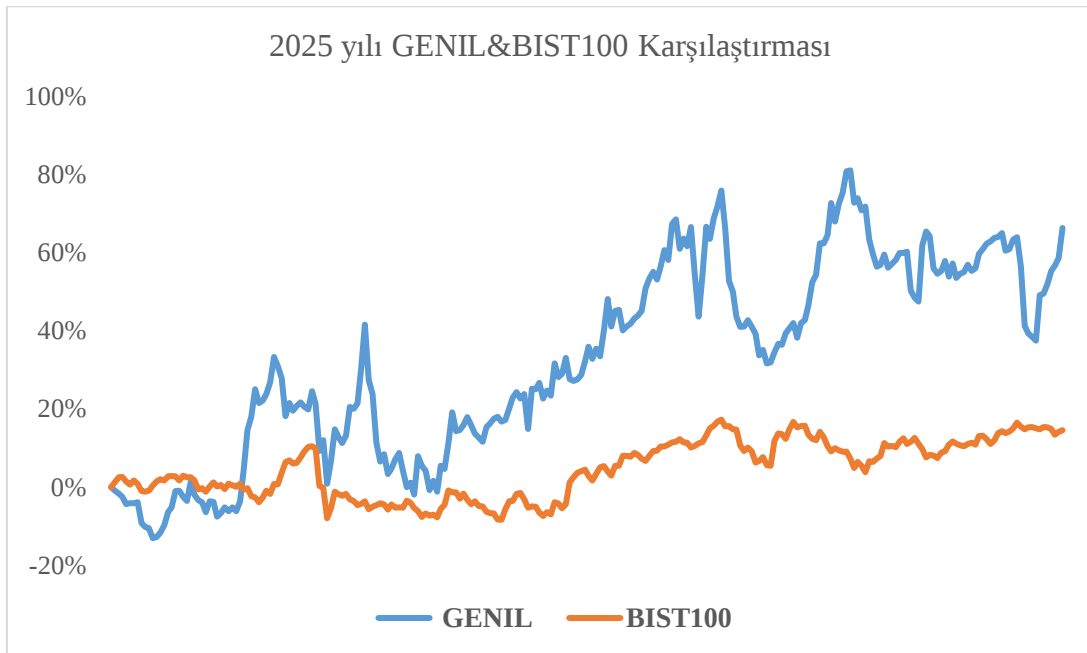
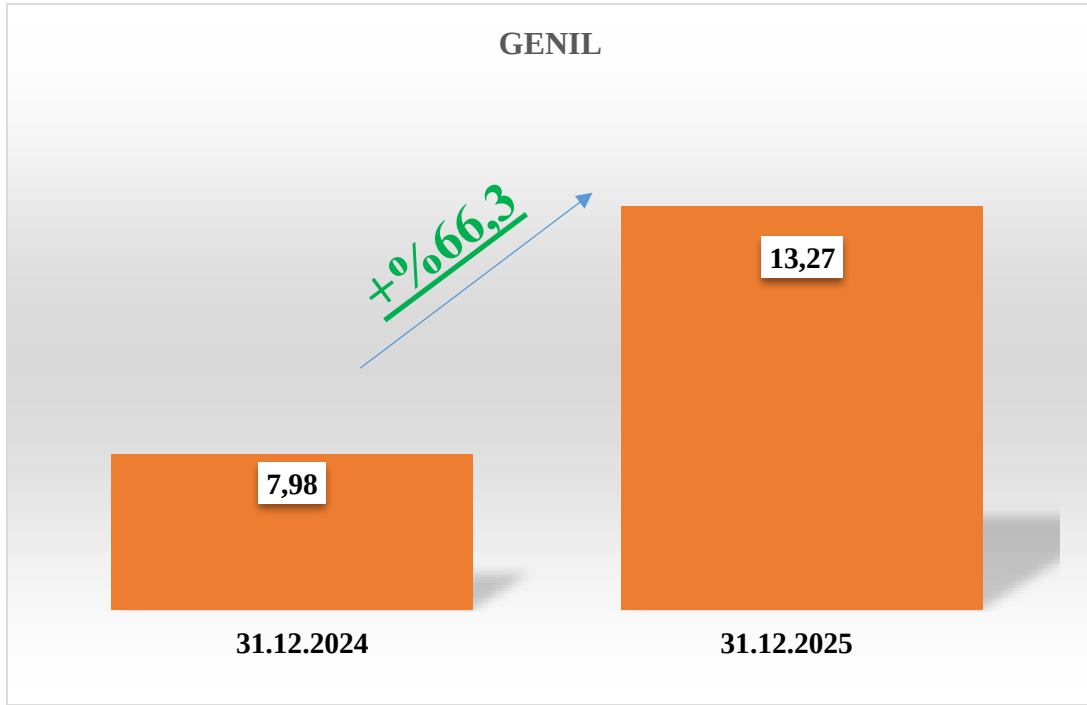
31.12.2024 Tarihli Düzeltilmiş Kapanış Fiyatı: 7,98

31.12.2025 Tarihli Düzeltilmiş Kapanış Fiyatı: 13,27

Hisse Senedi Performansı:

GENIL ve BIST 100 Endeksinin bir yıllık karşılaştırmalı verileri aşağıda sunulmuştur.





25. SEÇİLMİŞ KONSOLİDE FİNANSAL VERİLER

Konsolide Finansal Durum Tabloları

VARLIKLAR	Not	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
		TL	TL
Dönen Varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	93.969.177	710.711.107
Finansal yatırımlar	12	2.042.009.755	121.107.187
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	6	529.438.636	389.017.563
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	1.554.115.375	1.752.742.411
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	6	964.234.714	763.364.449
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	10.146.727	10.790.705
Stoklar	9	2.342.292.855	1.403.766.036
Peşin ödenmiş giderler	10	2.168.541.136	2.342.625.616
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	24	60.724.748	24.836.797
Diğer dönen varlıklar	11	100.086.297	67.232.787
Toplam Dönen Varlıklar		9.865.559.420	7.586.194.658
Duran Varlıklar			
Finansal yatırımlar	12	1.264.868.323	921.320.915
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	13	737.694.762	737.694.762
Maddi duran varlıklar	14	5.503.156.432	5.388.855.962
Maddi olmayan varlıklar	15	1.593.406.294	1.261.070.947
Peşin ödenmiş giderler	10	373.584.904	195.084.677
Ertelenmiş vergi varlığı	24	112.080.554	157.254.614
Toplam Duran Varlıklar		9.584.791.269	8.661.281.877
TOPLAM VARLIKLAR		19.450.350.689	16.247.476.535
KAYNAKLAR	Not	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
		TL	TL
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	5	2.558.640.706	519.012.131
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	5	336.809.363	414.283.506
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	6	336.549.179	15.095.481
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	2.848.080.646	3.507.047.358
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	17	31.067.616	28.457.335
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	6	8.009.675	8.348.233
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	33.622.858	25.579.316
Ertelenmiş gelirler	10	1.411.491.871	924.580.332
Dönem karı vergi yükümlülüğü	24	151.325.093	2.701.920
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	17	35.267.403	34.216.121
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	16	22.904.806	10.788.279
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		7.773.769.216	5.490.110.012
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	5	239.828.216	568.496.690
Ticari borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	--	15.282.949
Ertelenmiş gelirler	10	29.878.398	344.616
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	17	82.336.615	98.470.625
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	24	995.499.711	509.594.733
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		1.347.542.940	1.192.189.613
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	18	4.500.000.000	300.000.000
Sermaye düzeltmesi farkları	18	414.939.671	2.113.952.473
Geri alınan paylar	18	(93.208.117)	(40.860.299)
Paylara ilişkin primler/iskontalar	18	--	2.955.395.610
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya			
- Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları / (kayıpları)	18	1.590.907.932	1.590.946.013
- Aktüeryal kayıp / kazanç	18	(102.880.212)	(102.264.407)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			
- Yabancı para çevrim farkı	18	(46.615)	267.943
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	18	503.799.180	495.740.553
Geçmiş yıl karları	18	2.707.936.339	2.055.575.612
Net dönem karı		814.437.233	194.606.536
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(6.846.878)	1.816.876
Toplam Özkaynak		10.329.038.533	9.565.176.910
TOPLAM KAYNAKLAR		19.450.350.689	16.247.476.535

GEN İLAÇ VE SAĞLIK ÜRÜNLERİ SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK- 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Konsolide Kar veya Zarar Tabloları

		Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
	Not	TL	TL
Hasılat	19	19.181.445.462	19.294.435.890
Satışların maliyeti (-)	19	(15.158.992.289)	(15.565.350.819)
Brüt kar		4.022.453.173	3.729.085.071
Genel yönetim giderleri (-)	20	(731.206.475)	(585.140.465)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	20	(1.886.508.061)	(1.703.561.885)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	20	(47.124.937)	-
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	1.635.154.065	630.025.286
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	21	(1.101.018.546)	(641.860.347)
Faaliyet karı		1.891.749.219	1.428.547.660
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	22	241.724.313	326.803.076
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	22	(12.375.698)	(74.264.967)
Finansal gelir / (gider) öncesi faaliyet karı		2.121.097.834	1.681.085.769
Finansal gelirler	23	625.040.513	460.778.369
Finansal giderler (-)	23	(1.135.733.714)	(985.569.199)
Parasal kayıp / kazanç	25	(124.489.605)	(605.725.319)
Vergi öncesi kar		1.485.915.028	550.569.620
Vergi gideri			
Dönem vergi gideri	24	(149.271.074)	(41.301.154)
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	24	(530.967.708)	(321.362.423)
DÖNEM KARI		805.676.246	187.906.043
Dönem Karının Dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		(8.760.987)	(6.700.491)
Ana ortaklık payları		814.437.233	194.606.536
DÖNEM KARI		805.676.246	187.906.045
Pay başına kazanç	27	2,25	0,63

26. HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirket, 6362 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08.04.2021 tarih ve 19/595 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketimizin 2024-2028 yılları için kayıtlı sermaye tavanı 5.000.000.000 TL olup, çıkarılmış sermayesi 4.500.000.000 TL'dir.

4.500.000.000 TL olan sermayenin 825.000.000 TL'lik kısmı A grubu, 3.675.000.000 TL'lik kısmı ise B grubu paylardan oluşmaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesinin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. Maddesine göre, A grubu pay sahipleri Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazına sahiptir. Ayrıca, "Genel Kurul" başlıklı 10. Maddesine göre, her bir A grubu pay Genel Kurul'da beş (5) oy hakkına sahiptir.

Şirket sermayesi 11.02.2026 tarihinde Ticaret Sicil Gazetesinde tescil ve ilan edilmiştir. Şirketin 31.12.2025 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıda sunulmuştur.

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Ortaklık Yapısı		
Ortak	Sermaye Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Abidin Gülmüş	3.260.100.000	72,45%
Semra Gülmüş	56.250.000	1,25%
Şükrü Türkmen	39.840.000	0,89%
Ömer Dinçer	39.840.000	0,89%
Absel Emlak İnşaat Limited Şirketi	18.750.000	0,42%
Halka Açık	1.085.220.000	24,11%
Toplam	4.500.000.000	100.00

Dönem İçinde Gerçekleştirilen Genel Kurullar

Şirketimizin 2024 yılı Hesap Dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 27 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'nda görüşülen konulardan öne çıkanlar aşağıda özetlenmiştir:

Genel Kurul'da, Yönetim Kurulu üyeleri ve bağımsız yönetim kurulu üyelerinin seçimi, Şirketin 2024 hesap dönemine ilişkin Şirket'in 2024 yılı kârının kullanımı, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi gibi konularda karar alınmıştır. Genel Kurul tutanağına <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1412923> linki üzerinden erişim sağlanabilir.

Dönem İçinde Yapılan Kar Payı Dağıtımları

27 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2024 yılında elde edilen net dağıtılabilir dönem karının %74,38'ine denk gelen kısmının 3 taksit halinde nakit kar payı olarak ödenmesine karar verilmiş olup, 1. taksit 09.05.2025, 2 taksit 14.08.2025 ve 3. taksit 14.11.2025 tarihlerinde ödenmiştir. Kar payı ödemeleri ile ilgili tablo aşağıda sunulmuştur.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1514081>

Pay Grup Bilgileri	Ödeme	1 TL Nominal Değerli Paya Ödenecek Nakit Kar Payı - Brüt(TL)	1 TL Nominal Değerli Paya Ödenecek Nakit Kar Payı - Brüt(%)	Stopaj Oranı (%)	1 TL Nominal Değerli Paya Ödenecek Nakit Kar Payı - Net(TL)	1 TL Nominal Değerli Paya Ödenecek Nakit Kar Payı - Net(%)
A Grubu, İşlem örmüyor, TREGENL00016	1. Taksit	0,1333333	13,33333	15	0,1133333	11,33333
A Grubu, İşlem örmüyor, TREGENL00016	2. Taksit	0,1333333	13,33333	15	0,1133333	11,33333
A Grubu, İşlem örmüyor, TREGENL00016	3. Taksit	0,1333333	13,33333	15	0,1133333	11,33333
A Grubu, İşlem örmüyor, TREGENL00016	Toplam	0,3999999	39,99999	15	0,3399999	33,99999
B Grubu, GENİL, TREGENL00024	1. Taksit	0,1333333	13,33333	15	0,1133333	11,33333
B Grubu, GENİL, TREGENL00024	2. Taksit	0,1333333	13,33333	15	0,1133333	11,33333
B Grubu, GENİL, TREGENL00024	3. Taksit	0,1333333	13,33333	15	0,1133333	11,33333
B Grubu, GENİL, TREGENL00024	Toplam	0,3999999	39,99999	15	0,3399999	33,99999

Dönem İçin Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde herhangi bir sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

İşletmenin finansman kaynakları ve çıkarılmış sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı

Şirketimizin finansman kaynakları; özsermaye, faaliyetleri sonucunda oluşan fonlar ile para ve sermaye piyasalarından temin edilen kısa ve uzun vadeli borçlanmalardan oluşmaktadır.

Davalar

Açılan davalar muhtelif ticari davalardan oluşmaktadır. Konu ile ilgili detaylı bilgi mali tablolarda 16 numaralı dipnotta verilmektedir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

2025 yılı içinde pay sahipleri tarafından yapılmış özel denetim talebi olmamıştır.

Bağış ve yardımlar

2025 yılı içerisinde 1.148.108 TL bağış ve yardımda bulunulmuştur.

Mali Güç

Şirket'in TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde sermayesinin karşılıksız kalmadığı görülmüştür.

2026 yılı hedefleri

2025 yılı hedeflerimizi başarıyla gerçekleştirdik. 2026 yılında, makroekonomik beklentiler ve öngörülen enflasyon doğrultusunda satışlarımızda yaklaşık %25 büyümeye beklemekte; operasyonel disiplininiz sayesinde marjlarımızı sürdürülebilir seviyelerde tutmayı planlamaktayız.

Hedefler	2025 hedef	2025 gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	2026 hedef
Satışlar	18.500.000.000	19.181.445.462	104%	24.000.000.000
Brüt Kâr	3.750.000.000	4.022.453.173	107%	5.100.000.000
Brüt Kâr Marjı	20,3%	21,0%		21,3%
Esas Faaliyet Karı	1.800.000.000	1.891.749.219	105%	2.400.000.000
Esas Faaliyet Kar Marjı	9,7%	9,9%		10,0%
Favök	1.900.000.000	1.908.056.900	100%	2.500.000.000
Favök Marjı	10,3%	9,9%		10,4%

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

İlgili kurumlarla Şirketimiz arasında herhangi bir çıkar çatışması olmayıp, kurumlarla yapılan sözleşmelerde çıkar çatışmasını engelleyen hükümlere yer verilerek olası çıkar çatışmaları önlenmektedir.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

26.03.2025 tarih 2025/03-008 sayılı Yönetim Kurulumuzun kararı çerçevesinde 01.01.2025 – 30.12.2025 arası dönemde gerçekleştirilen hisse geri alımlarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

İşleme Konu Pay	İşlem Tarihi	İşleme Konu Payların Nominal Tutarı (TL)	Sermayeye Oranı (%)	İşlem Fiyatı (TL/Adet)	Varsa Bu Paylara Bağlı İmtiyazlar
B Grubu, GENİL, TREGENL00024	16.04.2025	10.000	0,00333	123,05	-
B Grubu, GENİL, TREGENL00024	09.09.2025	300.000	0,1	162,5	-

27. KURUMSAL YÖNETİM AÇIKLAMALARI

Yönetim Kurulu Komiteleri Hakkında Bilgi

27.03.2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul sonrasında Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. 11/11/2025 tarih 2025-002 numaralı Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğinden çıkan Ali KETENCİOĞLU yerine Fatih GÖREN'in ataması yapılmıştır.

Komiteler ve Komitelerin faaliyetleri hakkında özet bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi*

Üyeler	Toplantı Sayısı	Faaliyetler Hakkında Özet Bilgi
Bernay ÖZAVCI Tolga KIZILTAN Fatih GÖREN	4	- Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi belirlenmiştir. - Şirket Bilgi Sistemleri Yönetimi Politikası kabul edilmiştir. - Bilgi Sistemleri Yönetimi Tebliği'ne göre Özgür EYERCİ Bilgi Güvenliği Sorumlusu olarak atanmıştır.

*Ücretlendirme Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi görevlerini de yürütmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Üyeler	Toplantı Sayısı	Faaliyetler Hakkında Özet Bilgi
Bernay ÖZAVCI Tolga KIZILTAN	9	- Şirket finansal verileri periyodik olarak gözden geçirilmiştir. - Şirketin iç denetim ve iç kontrol sistemleri gözden geçirilmiştir. - Denetçi seçimi yapılmıştır. - Sorumluluk beyanı verilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Üyeler	Toplantı Sayısı	Faaliyetler Hakkında Özet Bilgi
Bernay ÖZAVCI Tolga KIZILTAN	6	• Periyodik olarak küresel, bölgesel riskler ve şirket riskleri gözden geçirilmiş ve gerekli görüldüğü hallerde Yönetim Kurulu'na öneriler yapılmıştır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin SPK II – 17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği 4.5.3 ve 4.5.4 ilkelerinde düzenlenen şekilde oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Usul ve Esaslarına kurumsal internet sitemizin (<https://www.genilac.com.tr/komite-calisma-usul-ve-esaslari-kurumsal-yonetim/>) Yatırımcı İlişkileri bölümünden erişim sağlanabilir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler

Adı Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Görevi	Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler
Abidin GÜLMÜŞ	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkanı	Genject Sağlık Ürünleri Kimya San. ve Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı) Elixir İlaç Araştırma ve Geliştirme A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı) Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC (Yönetim Kurulu Başkanı) Genexpo Dış Ticaret İthalat ve İhracat A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı) Seleda Biyogaz Enerji Sanayi Ticaret A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı) Abidin Gülmüş Madencilik Tur. İnş. San. ve Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı) Infinity Silah ve Savunma Sanayi Madencilik Enerji A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı) RS Araştırma Eğitim Danışmanlık İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) Neo Auvra Dijital Sağlık ve Biyonik Teknolojileri ve Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) İstanbul Portföy One Life Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (Yatırım Komitesi Üyesi)
Şükrü TÜRKMEN	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Üyesi	Koro İlaç ve Sağlık Ürünleri San. Ve Tic. A.Ş.(Yönetim Kurulu Başkanı) Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC (Yönetim Kurulu Üyesi) Genject Sağlık Ürünleri Kimya San.ve Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) Genexpo Dış Ticaret İthalat ve İhracat A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) Seleda Biyogaz Enerji Sanayi Ticaret A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) Abidin Gülmüş Madencilik Tur. İnş. San. ve Tic. A.Ş.(Yönetim Kurulu Üyesi) Infinity Silah ve Savunma Sanayi Madencilik Enerji A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) Salutem Ecza Deposu Medikal Limited Şirketi (Şirket Müdürü) GMR Pharma Sağlık Ürünleri ve Pazarlama A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi)

Ömer DİNÇER	İcrada Değil	Görevli	Yönetim Kurulu Üyesi	Koro İlaç ve Sağlık Ürünleri San. Ve Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) Abidin Gülmüş Madencilik Tur. İnş. San. ve Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi)
Bernay ÖZAVCI	İcrada Değil	Görevli	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Elektrotek Elektrik ve Enerji Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Finans Direktörü)
Tolga KIZILTAN	İcrada Değil	Görevli	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Crew Restoranları Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mali İşler Yöneticisi

Pay Sahipleri ile İlişkiler

GEN ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda “Yatırımcı İlişkileri Departmanı” sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Departmanı, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak ve GEN ve bağlı ortaklıkları ile koordinasyonu sağlayarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak Şirket’in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur.

Kurumsal Yönetim Tebliği’nde öngörülen faaliyetlerin tamamı Yatırımcı İlişkileri Departmanı tarafından yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Departmanı, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu’na iletmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi’ne yılda en az bir defa rapor sunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Sorumluları:

Yönetim Kurulu Üyesi: Şükrü TÜRKMEN

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi: Fatih GÖREN

Yatırımcı İlişkileri Uzmanı: Can Onur DEMİRALP

28. RİSK YÖNETİMİ

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda ve uluslararası standartlarla uyumlu bir biçimde uygulanmaktadır. Faaliyet gösterilen sektörün yapısı gereği başta finansal, operasyonel ve hukuki alanlarda olmak üzere çeşitli risklerle karşı karşıya kalınması nedeniyle, riskler kurumsal risk yönetimi yapısı çerçevesinde, süreçlerle güncellenen ve kuruma yayılan risk değerlendirmeleriyle entegre, sistematik ve proaktif bir yaklaşımla yönetilmektedir. Etkin risk takibiyle bu risklerin olasılık ve etkilerine göre önceliklendirilmesi ve doğru şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır. GEN kuruluşundan bu yana ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. GEN riskleri, Yönetim Kurulu gözetimi altında ve tüm üst düzey yöneticiler ile koordinasyon içinde yönetilmektedir. Belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine göre önceliklendirilmektedir. En önemli riskler için, şirket düzeyinde sorumlu yöneticilerin görevlendirilmesi sağlanmaktadır.

Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejilerine göre yönetilmekte, transfer edilebilecek nitelikte olan riskler ise önemlilik ölçütüne göre transfer edilmektedir. Risk yönetim stratejileri, risklerin belirlenen tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde geliştirilmektedir.

GEN’in maruz kaldığı başlıca riskler 4 ana başlıkta takip edilmektedir.

Finansal riskler:

GEN faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Kredi Riski: Kredi riski nakit ve nakit benzeri değerlerden, bankalarda tutulan mevduatlardan ve tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden oluşmaktadır.

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. GEN yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır.

Şirket, ticari alacakların tahsilatında yaşanabilecek olası riskleri bertaraf etmek adına müşteri kredi riskleri şirket yönetiminin geçmiş tecrübelerinden faydalanılarak yakın bir şekilde takip edilmektedir. Kredi riskinin yönetimi adına belirli kredi kontrol prosedürleri, kredi derecelendirme sistemi ve iç kontrol politikaları kullanılmaktadır.

Likidite Riski: Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Şirket yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. GEN, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle, yönetmektedir.

Kur Riski: Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Şirket'in ithal ruhsatlı ilaçlar iş kolu yabancı para cinsinden satın almaları dayanmaktadır. Sağlık Bakanlığı tarafından açıklanan fiyat düzenlemelerine tabidir. Her ne kadar Şirket'in iş ortakları ile olan sözleşmeleri sabit kar marjının korunmasına yönelik maddeler içermesine rağmen döviz kurunda yaşanabilecek olan ani dalgalanmalar kısa vadeli etkiler yaratabilecektir. Şirket'in toplam satışlarının büyük kısmını oluşturan NPP iş kolunun alım ve satımları yabancı para cinsinden olup kur riski taşımamaktadır. Şirket'in ürettiği ve sattığı eşdeğer ilaçların hammaddeleri önemli ölçüde yurt dışından tedarik edilmekte olup kur riski taşımaktadır. Şirket'in finansal borçlarının bir kısmı yabancı para cinsinden olup net borç pozisyonu kur dalgalanmaları riski taşımaktadır.

Faiz Oranı Riski: Piyasa faiz oranlarındaki değişimlerin finansal araçların fiyatlarında dalgalanmalara yol açması, Şirket'in faiz oranı riskiyle başa çıkması gerekliliğini doğurmaktadır. Şirket, sadece sabit faiz oranları üzerinden borçlanması sebebiyle, faiz oranı riskine maruz kalmamaktadır. Riskten korunma stratejileri düzenli olarak değerlendirilmekte; gerek bilançonun pozisyonu gözden geçirilerek gerekse kredi kullanımlarında farklı faiz oranları kullanılarak faiz oranı riskinin kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Operasyonel Riskler

Ar-Ge Çalışmaları Riski: Şirket'in faaliyet gösterdiği ilaç sektörü, dijital dönüşümün gereği olarak Ar-Ge çalışmalarına yönelmektedir. Doğası gereği Ar-Ge harcamaları üst seviyede olan sektör, medikal buluşların ötesinde, verimliliklerini artırabilmek ve müşteri erişiminde optimum noktayı yakalayabilmek adına büyük veri işleme ve blok zinciri kullanımlarını devreye almaktadır. Sektör bu anlamda kendi gelişim alanını yaratırken öte yandan, Şirket, denetim dahil olmak üzere operasyonel maliyetleri kontrol altında tutmak için stratejik ortaklıklar oluşturarak seçtikleri üretim ve geliştirme kanallarını kullanarak sinerjiler yaratmayı hedeflemektedir.

Yüksek yatırımlar ve uzun süreçler gerektiren Ar-Ge çalışmaları ilaç alanında her gün yeni gelişmelere yol açmaktadır ve esasen sonuçları kolaylıkla tahmin edilebilir olmaktan uzaktır. Bu çalışmaların neticesinde yaşanabilecek gelişmeler, Şirket'in sektördeki rekabet gücünü ve pozisyonunu olumlu ve olumsuz olarak etkileyebilmektedir.

Ar-Ge çalışmalarına ilişkin bir diğer risk de bu çalışmaların maliyetli olması ve başarılı süreçlerin ardından ürünlerin ticarileştirilmesinde başarılı olmama riski taşımasıdır.

GEN'in yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları açısından gizlilik büyük önem taşımaktadır. Çalışanların kendi istekleri ile işi bırakmaları ya da rakip firmaya transfer olma riski bulunmaktadır ve buna bağlı olarak, projenin tamamlanamama veya rakiplerin eline geçmesi riski oluşturmaktadır.

Ürünlere İlişkin Riskler: Şirket'in portföyünde bulunan ilaçların bir kısmının hassas saklama koşullarında muhafaza edilmesi gerekmektedir. Bu koşullarda yaşanabilecek olan aksilikler Şirket'in stok ve satışlarını etkileyebilecektir.

Beşeri ilaç üretimi son derece hassas bir süreç olup Şirket'in eşdeğer ilaç işkolunda yaşanabilecek üretimsel sorunlar GEN'in faaliyetlerini ve karlılığını etkileyebilecektir.

Sektörel Riskler

Şirket'in ana faaliyetleri nadir hastalıkların tedavisine yöneliktir. Buna bağlı olarak nadir hastalıklara teşhis konulması, tedavilerinin geçerliliği ile ilgili konularda yaşanabilecek her türlü düzenleme ve gelişme Şirket'in faaliyetlerini ve karlılığını etkileyebilecektir.

GEN'in toplam satışlarının büyük kısmını Named Patient Program (NPP) dahilinde satılan ilaçlar oluşturmaktadır. NPP ilaç talebinde yaşanabilecek azalmalar, mevzuat değişiklikleri ilaçların ödemelerinin devlet tarafından karşılanması ile ilgili gerçekleşebilecek değişiklikler Şirket'in faaliyetlerini ve karlılığını önemli düzeyde etkileyebilecektir.

İlaç sektörü her gün yeni gelişmelerin yaşandığı yeni tedavilerin geliştirildiği bir alan olup Şirket'in portföyünde bulunan orijinal, jenerik ilaçların aynı tedavi alanına yönelik yenilikçi ilaçların piyasaya çıkmasıyla artan rekabete uğrama riski bulunmaktadır.

Hukuki Riskler

GEN'in faaliyet gösterdiği ilaç sektörü, insan sağlığına yönelik doğrudan etkisi nedeniyle sıkı bir gözetim ve denetimlere tabi tutulmaktadır. Tüketicilerin özellikle fiyatlama şeffaflığına, hükümetlerin ilaçlara sürdürülebilir erişime, sigorta şirketlerinin ise süreçlere ilişkin açıklık beklentileri, sektör büyümesinin önüne bazı ticari kısıtlar koymaktadır. Öngörülebilirliği azaltan ve kısa vadeli yol kazalarına sebep olabilen hukuki düzenlemelerin yoğunluğu ve bu anlamda yapılan çalışmaların sürekliliği, gözetim ve denetim süreçleri yer yer kamu otoritelerinin fiyat müdahalelerine kadar uzanırken devlet sağlık politikalarında meydana gelebilecek değişimler, sektör ve şirket üzerinde etkili faktörler olup, Şirket'in karlılığını da olumsuz yönde etkileyebilmektedir.

Beşeri ilaçlar için ruhsatlama süreci son derece detaylı inceleme süreci gerektirmektedir. Şirket'in mevcut başvuruları ve önümüzdeki dönemlerde yapacağı başvurularında yaşanabilecek mevzuatsal ve tıbbi değişiklikler GEN'in faaliyetlerini ve karlılığını etkileyebilecektir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

İç kontrol faaliyetleri 2025 yılında da yürütülmüş olup şirket faaliyetlerinin mevzuata, şirket politika ve prosedürlerine ve etik kurallara uygunluğu düzenli olarak izlenmiştir.

Diğer Hususlar

Faaliyet dönemi sonu ile raporun yayımlandığı tarih arasında, ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili tarafların haklarını etkileyebilecek nitelikte önemli bir gelişme meydana gelmemiştir.

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu 01.01.2025 – 31.12.2025 dönemine ilişkin şirketin faaliyet ve hesapları hakkında ortakları bilgilendirme amacıyla mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Bu Faaliyet Raporu'nda yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir.

Buna uygun olarak, GEN veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Faaliyet Raporu'nda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Faaliyet Raporu'nun hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle GEN hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.