

MHRGYO

“Geleceğe Değer”

MHR GYO AŞ
31.12.2025
Yönetim Kurulu
Faaliyet Raporu



ULUSLARARASI
MİMARİ
ÖDÜLÜ

EN
İYİ
İŞVEREN
ÖDÜLÜ

EN İYİ
OFİS
GELİŞTİRME

EN İYİ
TİCARİ
YÜKSEK
BİNA

DÜNYANIN
EN İYİ
OFİS
PROJESİ

TÜRKİYE'NİN
İLK VE
TEK
5 STAR
SERTİFİKALI
OFİS
PROJESİ

İÇİNDEKİLER

BAŞKANIN MESAJI-	Sayfa 5
GENEL MÜDÜRÜN MESAJI-	Sayfa 7
1- RAPOR HAKKINDA –	Sayfa 10
2- MHR.GYO HAKKINDA –	Sayfa 10
3- YÖNETİM KURULU –	Sayfa 11
4- ORGANİZASYON ŞEMASI –	Sayfa25
5- SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI –	Sayfa 26
6- YIL İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ –	Sayfa 26
7- YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER –	Sayfa 28
8- YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR –	Sayfa 31
9- GAYRİMENKUL PORTFÖY GELİŞİMİ –	Sayfa 35
10- İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER –	Sayfa 35
11- YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ –	Sayfa 35
12- İŞLETMENİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR ve BU SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ HAKKINDA BİLGİ –	Sayfa 35
13- FAALİYET KONUSU MAL VE HİZMETLERİN FİYATLARI, SATIŞ HASILATLARI, SATIŞ KOŞULLARI VE BUNLARDA YIL İÇİNDE GÖRÜLEN GELİŞMELER, RANDIMAN VE PRODÜKTİVİTE KATSAYILARINDAKİ GELİŞMELER, GEÇMİŞ YILLARA GÖRE BUNLARDAKİ ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLERİN NEDENLERİ	Sayfa 37
14- FİNANSAL RAPORLAR –	Sayfa 41
15- FAALİYETLERİ ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYECEK MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ –	Sayfa 52
16- ŞİRKETİN TARAF OLDUĞU DAVALAR –	Sayfa 52
17- İŞTİRAKLER –	Sayfa 52
18- FİNANSAL YAPININ İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER –	Sayfa 53
19- PERSONEL VE İŞÇİ HAREKETLERİ, TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI, PERSONEL VE İŞÇİYE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER –	Sayfa 53
20- BAĞIŞLAR –	Sayfa 53
21- MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER –	Sayfa 53
22- FİNANSMAN KAYNAKLARI VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI-	Sayfa 53
23- İÇ KONTROL SİSTEMİNİN ETKİNLİĞİ, RİSKLER VE YÖNETİM ORGANİNİN DEĞERLENDİRMELERİİ –	Sayfa 53
24- YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU, YARARLANILMIŞSA NE ÖLÇÜDE GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİ –	Sayfa 54
25- ŞİRKETİN YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE DERECELENDİRME GİBİ KONULARDA HİZMET ALDIĞI KURUMLARLA ARASINDA ÇIKAN ÇIKAR ÇATIŞMALARI VE BU ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEMELİK İÇİN ŞİRKETÇE ALINAN TEDBİRLER HAKKINDA BİLGİ –	Sayfa 54
26- RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRA MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR –	Sayfa 55
27- ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI –	Sayfa 55
28- GERİ ALINMIŞ PAYLAR –	Sayfa 55
29- HİSSE SENEDİ PERFORMANSI –	Sayfa 57
30- KURUMSAL YÖNETİM –	Sayfa 59
31- YATIRIMCI İLİŞKİLERİ –	Sayfa 60
32- GENEL KURUL TOPLANTISI –	Sayfa 61
33- KÂR DAĞITIM POLİTİKASI –	Sayfa 61
34- BAĞLILIK RAPORU SONUCU –	Sayfa 62
35- STRATEJİ VE HEDEFLER –	Sayfa 62
36- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK –	Sayfa 63
37- KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK –	Sayfa 73
EKLER- KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORLARI-	Sayfa 80

Şehrin yıldızı

MERHABA



Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, MHR GYO için hem sürdürülebilir büyüme hem de yatırımcı değerini güçlendirme odaklı bir yıl oldu. 2024'te attığımız stratejik adımların üzerine inşa ettiğimiz bu dönemde, gayrimenkul sektöründeki fırsatları değerlendirmeye devam ederken finansal disiplin ve operasyonel verimlilik temel ilkelerimizden biri olmuştur.

Bir Maher Holding iştiraki olarak; sigorta, finans ve mobilite alanlarında faaliyet gösteren güçlü bir ekosistemin parçasıyız. Bu yapı bize yalnızca sinerji değil, aynı zamanda stratejik perspektif kazandırmaktadır. Gayrimenkul yatırımlarımızı; finansal hizmetler ekosistemiyle bütünleşmiş düşünerek daha geniş bir değer zinciri içinde konumlandırıyoruz.

Gayrimenkul piyasasındaki değişen dinamiklere uyum sağlayarak uzun vadeli vizyonumuzu hayata geçirmeye odaklandık. Gayrimenkulün, belirsizlik dönemlerinde güvenli liman özelliğini koruduğuna inanıyoruz. Ancak bu avantajın sürdürülebilir olabilmesi; doğru lokasyon, doğru segment ve doğru finansman modeliyle mümkündür. 2025 yılı boyunca attığımız her adım bu üçlü denge üzerine kurulmuştur.

Yüksek enflasyon ve finansmana erişimin seçici hale geldiği bir ortamda, güçlü özkaynak yapısı ve disiplinli aktif yönetimi şirketler için en kritik rekabet avantajı haline gelmiştir. MHR GYO, aktif kalitesini koruyan, nakit üretim kapasitesi yüksek ve risk dağılımı dengeli bir portföy yapısıyla bu dönemi fırsata dönüştürmüştür.

Enflasyon düzeltilmesine rağmen **aktif toplamımız 2024 yılına göre %10,5 oranında artarak 10 milyar TL'yi aşmıştır. 2025 yılını 489 milyon TL kâr ile kapatan şirketimiz, bir önceki yıla kıyasla net kârını dört kattan fazla artırmıştır.** Yatırımlara yönelik harcamalarımızın artmış olmasına rağmen, kârlılığımızı güçlü bir şekilde yükseltmeyi başarmış bulunmaktayız.

347 bağımsız bölümden oluşan **QFlats** projemiz, yalnızca bir konut yatırımı değil; nakit akışı, marka konumlandırması ve ölçek ekonomisi açısından

Portföyümüzde yer alan ticari varlıklarımız, özellikle **Quick Tower**, düzenli kira gelirleri ve değer artışı potansiyeliyle bilanço istikrarımızın temel dayanaklarından biri olmayı sürdürmektedir. Bu yapı sayesinde gelir kompozisyonumuz; proje satışları ile kira gelirleri arasında dengeli ve sürdürülebilir bir model sunmaktadır.

İstanbul'un en kıymetli ve merkezi lokasyonlarından birinde geliştireceğimiz **Barbaros Kentsel Dönüşüm Projesi**, yalnızca bir gayrimenkul geliştirme yatırımı değil; aynı zamanda şehircilik vizyonumuzun güçlü bir ifadesidir. Hak sahipleriyle sağlanan % 91 oranındaki yüksek mutabakat ve planlama sürecindeki titiz yaklaşımımız sayesinde proje, sosyal uzlaşa ve finansal sürdürülebilirliği bir arada barındıran örnek bir dönüşüm modeli haline gelmiştir.

İstanbul'un doğal dokusunu koruyan nadir bölgelerinden birinde konumlanan **Reşadiye Villa Projemiz**, düşük yoğunluklu, nitelikli ve yüksek segment bir yaşam konsepti sunuyor.

Yatay mimari anlayışı, doğayla bütünleşen planlama yaklaşımı ve seçkin hedef kitleyle Reşadiye projesi; portföyümüzde değer artış potansiyeli yüksek, prestij niteliği taşıyan yatırımlar arasında yerini aldı. Bu proje ile hedefimiz; sadece konut üretmek değil, ayrıcalıklı ve sürdürülebilir bir yaşam alanı inşa etmektir.

MHR GYO'nun farklı segmentlerde proje geliştirebilme esnekliğini ve pazar çeşitliliğini başarıyla yönetebildiğini göstermektedir.

2025 yılında iç kaynaklardan **%50 oranında bedelsiz sermaye artırımını** sürecini tamamlayarak özkaynak yapımızı güçlendirdik ve sermayemizi 1.24 Milyara çıkardık ve hisse fiyat istikrarını desteklemek amacıyla başlattığımız **pay geri alım programını** planlandığı şekilde tamamladık.

stratejik bir eşik niteliği taşımaktadır. Projede kaydedilen ilerleme, proje geliştirme kabiliyetimizin kurumsal bir yetkinliğe dönüştüğünün göstergesidir.

Bu adımlar, yatırımcılarımıza olan güvenimizin ve uzun vadeli değer yaratma kararlılığımızın somut göstergeleridir. Amacımız, yalnızca büyümek değil; **hisse başına değeri sürdürülebilir şekilde artırmaktır.**

2025 yılında kurumsal yönetim altyapımızı yalnızca korumakla kalmadık, daha da ileri taşıdık. Şirketimizin bağımsız derecelendirme kuruluşu tarafından güncellenen kurumsal yönetim derecelendirme notumuzu, rekor seviyede arttırarak 7 puan birden yükselttik. Bu sonuç; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerine olan bağlılığımızın somut göstergesidir.

Stratejik karar alma süreçlerinde objektiflik ve denge mekanizmasını daha da sağlamlaştırmak amacıyla, **9 üyeden oluşan Yönetim Kurulumuzda bağımsız üye sayısını 3'ten 4'e çıkararak yönetim yapımızı güçlendirdik.**

Bu süreçte, şirketimizin güçlü sermaye yapısı, operasyonel projeleri ve yatırımcı odaklı yaklaşımı sayesinde; portföy değerini koruyan ve büyüme potansiyeli yüksek bir finansal yapı oluşturduk. Ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza olan bağlılığımızı ilk günkü kararlılıkla sürdürüyoruz.

2026'ya girerken belirlediğimiz hedeflerle hem varlık yönetiminde hem de katma değer yaratma süreçlerinde önemli başarılarla imza atacağımıza inanıyoruz. Bu yolculukta bize olan güveniniz, desteğiniz ve inancınız için tüm çalışanlarımıza, yatırımcılarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim. Hep birlikte daha güçlü ve daha parlak bir geleceğe doğru ilerlemeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Mahmut ERDEMOĞLU

MHR GYO Yönetim Kurulu Başkanı



Değerli Yatırımcılarımız ve Paydaşlarımız,

MHR GYO için 2025 yılı, stratejilerimizi sahada somut çıktılara dönüştürdüğümüz, operasyonel disiplinimizi güçlendirdiğimiz ve proje geliştirme kabiliyetimizi bir üst seviyeye taşıdığımız bir yıl olmuştur.

Görev ve sorumluluğumuz, belirlenen vizyonu etkin planlama, doğru zamanlama ve güçlü koordinasyon ile hayata geçirmek, riskleri öngörerek yönetmek ve kaynaklarımızı en verimli şekilde değerlendirmektir. 2025 yılı boyunca bu yaklaşımı tüm iş süreçlerimize yansıttık.

Belirsizliklerin arttığı, finansman koşullarının zorlaştığı bir dönemde, kontrollü büyüme, nakit akışının korunması ve risklerin dengelenmesi temel önceliğimizdi.

Bu çerçevede, 2025 yılını devam eden projelerde ilerleme sağlayarak, gelir üretim kapasitemizi güçlendirerek ve kurumsal altyapımızı sağlamlaştırarak tamamladık.

2024 yılına kıyasla, enflasyon muhasebesinin etkilerine rağmen **aktif büyüklüğümüzü reel olarak artırarak 10 milyar TL seviyesinin üzerine taşıdık. 2025 yılını 489 milyon TL net kâr ile tamamlayarak kârlılığımızı bir önceki yıla göre dört katın üzerinde büyüttük.** Yatırımlarımıza hız kesmeden devam etmemize rağmen bu güçlü finansal performansı elde etmiş olmamız, stratejik kararlarımızın ve operasyonel disiplinimizin somut bir göstergesidir.

Portföyümüzde önemli yer tutan **Quick Tower**, 2025 yılında da yüksek doluluk oranı ve düzenli kira akışı ile güçlü seyrini sürdürmüş, düzenli nakit üretmeye devam etmiştir. 2025 yılında kira sözleşmeleri, doluluk oranları ve tahsilat performansı dikkatle yönetilmiş, gelir sürekliliği korunmuştur.

İlk konut projemiz olan **QFlats Projesi**, şirketimizin proje geliştirme alanındaki disiplinini yansıtmaktadır. Hem ilerleme seviyesi hem de satış performansı açısından hedeflenen takvim doğrultusunda ilerleyen proje, 2025 yılı operasyonel performansımızın itici güçlerinden biri olmuştur.

İstanbul'un merkezi lokasyonlarından birinde geliştirdiğimiz **Ataşehir Barbaros Kentsel Dönüşüm Projesi**'nde hak sahipleriyle yürütülen süreçler yüksek mutabakat oranıyla ilerledi ve %91'e ulaştı. Bu proje, yalnızca fiziksel dönüşüm değil, yasal, finansal ve sosyal boyutları birlikte yönetmeyi gerektiren kapsamlı bir çalışma niteliğindedir. Bu alandaki deneyimimiz, şirketimizin proje yönetim kapasitesini önemli ölçüde güçlendirmiştir.

Çekmeköy'de geliştirdiğimiz **Reşadiye Villa Projemiz**, ise daha seçici ve nitelikli bir segmentte konumlanmaktadır. Düşük yoğunluklu yapılaşma ve kontrollü arz stratejisi sayesinde metrekare başına değer üretim potansiyeli yüksek bir yatırım modeli oluşturulmuştur.

Portföy yapımızda kira gelirleri ile proje satış gelirleri arasında dengeli bir dağılım oluşturarak, farklı piyasa koşullarına karşı esnek bir finansal yapı tesis ettik.

2025 yılında **sermayemizi %50 oranında artırarak 1,24 milyar TL'ye yükselttik** ve özkaynak yapımızı daha güçlü bir zemine taşıdık. Aynı dönemde, hisse fiyat istikrarını desteklemek amacıyla başlattığımız pay geri alım programını planlanan takvim doğrultusunda tamamladık.

Bu adımlar, finansal yapımızı sağlamlaştırma ve piyasa koşullarını proaktif şekilde yönetme yaklaşımımızın bir sonucudur. Operasyonel performansımızı sermaye disipliniyle destekleyerek amacımız, yalnızca büyümek değil; sürdürülebilir kârlılık ve hisse başına değer artışı sağlamaktır.

2025 yılında kurumsal yönetim alanında yalnızca standartları karşılayan değil, sektörde referans gösterilen bir yapıya ulaşma hedefiyle hareket ettik. Bağımsız derecelendirme kuruluşunun yaptığı güncelleme sonucunda **kurumsal yönetim derecelendirme notumuzu rekor seviyede artırarak 7 puanlık güçlü bir sıçrama gerçekleştirdik**. Bu artış; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerini kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirdiğimizin ve yönetim kalitemizi sürekli geliştirdiğimizin açık bir göstergesidir.

Ayrıca, dokuz üyeden oluşan Yönetim Kurulumuzda **bağımsız üye sayısını 3'ten 4'e çıkararak** karar alma süreçlerimizde denge, şeffaflık ve objektifliği daha güçlü bir zemine oturttuk. Bu adımlar, yönetim ilkelerini yalnızca taahhüt eden değil, kurumsal yapısına entegre eden bir yönetim anlayışına sahip olduğumuzun somut göstergesidir.

Bununla birlikte **Maher Holding ekosisteminin bir parçası olmak**, MHR GYO'ya yalnızca finansal bir güç değil, stratejik vizyon, kurumsal deneyim ve sürdürülebilir büyüme disiplini kazandırmaktadır. Sigorta, finans, teknoloji ve mobilite alanlarında faaliyet gösteren grup şirketleriyle oluşan bu güçlü yapı, risk yönetiminden fonlamaya, iş geliştirmeden marka güvenilirliğine kadar birçok alanda önemli bir sinerji yaratmaktadır. Aynı değerler etrafında şekillenen bu bütüncül ekosistem sayesinde MHR GYO, daha sağlam adımlar atmakta, daha geniş bir perspektifle yatırım kararları almakta ve uzun vadeli değer üretme kapasitesini sürekli artırmaktadır.

Önümüzdeki dönemde, grup sinerjisinden aldığımız güçle portföy büyüklüğümüzü ve çeşitliliğini artırmayı, değer üretme kapasitemizi sürdürülebilir şekilde büyütmeyi ve paydaşlarımız için uzun vadeli istikrar sağlamayı hedefliyoruz. Finansal disiplin, kurumsal yönetim ve doğru lokasyonlarda seçici yatırım yaklaşımımızdan taviz vermeden büyümeye devam edeceğiz.

MHR GYO olarak amacımız; yalnızca bugünün fırsatlarını değerlendiren değil, yarının şehirlerini şekillendiren bir yatırım ve geliştirme şirketi olmaktır. Bu kararlılıkla, güçlü ekosistemimiz ve sağlam bilanço yapımızla değer üretmeye ve güven inşa etmeye devam edeceğiz.

Bu başarıda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, yatırımcılarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ş. Nurkan KAÇMAZ

Genel Müdür

1- RAPOR HAKKINDA

Faaliyet Raporumuz, Ticaret Bakanlığı'nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporu'nun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik", Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar, (II-17.1) sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekli Kurumsal Yönetim İlkeleri ile (III-48.1) sayılı "Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca düzenlenmiş olup,

Şirketimizin 01.01.2025 31.12.2025 dönemindeki faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve tüm paydaşlarımıza bilgi verilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

2- MHR GYO HAKKINDA

Şirketin Unvanı	MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ (*)
Kayıtlı Sermayesi	3.000.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi	1.240.500.000 TL
Faaliyet Merkezi	İçerenköy Mahallesi Umut Sokak Quick Tower Sitesi No:10-12 İç Kapı No:41 Ataşehir/İstanbul
Kuruluş Tarihi	11.10.2011
Ticaret Sicil/No	İstanbul Ticaret Odası / 793083
Telefon/Faks	0216 227 58 00 / 0216 227 58 48
İnternet Sitesi	www.mhrgyo.com.tr
E-posta	info@mhrgyo.com.tr
Mersis No	0008 0778 1900 0011
KEP Adresi	mhrgayrimenkul@hs03.kep.tr
Merkez Dışı Örgütler	Yoktur

3- YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

GÖREV SÜRELERİ

Mahmut ERDEMOĞLU	Yönetim Kurulu Başkanı	30.03.2021–Devam
Levent ULUÇEÇEN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	30.03.2021–Devam
Ahmet YAŞAR	Yönetim Kurulu Üyesi	30.03.2021–Devam
Gökay ERDEMOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	06.01.2023–Devam
Kemal GÜLMEZ	Yönetim Kurulu Üyesi	30.03.2021–Devam
Volkan YILDIZ (*)	Yönetim Kurulu Üyesi	30.03.2021–02.01.2026
Kerim Erhan DUMANLI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	06.01.2023-Devam
Ufuk TANDOĞAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	06.01.2023-Devam
Müşfik CANTEKİNLER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	28.06.2024-Devam

(*) Volkan Yıldız 02.01.2026 tarihinde istifaen ayrılmış olup yerine, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk genel kurulun onayına sunulmak üzere Hatice Kara bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiştir.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

GÖREV SÜRELERİ

Şualp Nurkan KAÇMAZ	Genel Müdür	17.08.2022–Devam
Nazan BONCUK YAMAN	Mali İşler Direktörü	01.05.2021–Devam
Ömer Can GÖRKEN	Ticari Gayrimenkul Direktörü	13.08.2021–Devam
Ebru BOZDOĞANGİL	Yatırımcı İlişkileri Direktörü	05.02.2024–Devam

YÖNETİM KURULU GÖREV SÜRESİ VE ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜKLERİ GÖREVLER

Yönetim Kurulu Üyeleri	Görev Süresi	Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler
Mahmut Erdemoğlu Yönetim Kurulu Başkanı	30.03.2021-Devam	Maher Yatırım Holding AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Quick Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Corpus Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Quick Finansman AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Quick Hayat Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Matger İnşaat ve Turizm AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Solar Energy AŞ Yönetim Kurulu Başkanı
Levent Uluçeçen Yönetim Kurulu Başkan Vekili	30.03.2021-Devam	Maher Yatırım Holding AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd. ve CEO, Quick Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd. ve Murahhas Üye, Corpus Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye, Quick Finansman AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd., QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd., QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd., Quick Hayat Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Gökay Erdemoğlu Yönetim Kurulu Üyesi	6.01.2023 -Devam	Valde Bilişim Teknolojileri Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd., Maher Yatırım Holding AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Corpus Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Finansman AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QPay Ödeme Sistemleri AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QTower Gayrimenkul Yönetim ve Enerji Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Quick Hayat Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Matger İnşaat ve Turizm AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği, Natum Perakende Hizmetler Lojistik AŞ Yönetim Kurulu Başkanı
Ahmet Yaşar Yönetim Kurulu Üyesi	30.03.2021-Devam	Valde Bilişim Teknolojileri Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Corpus Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd. Ve Genel Müdür Vekili, Quick Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Finansman AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QPay Ödeme Sistemleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Hayat Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QTower Gayrimenkul Yönetim ve Enerji Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Maher Yatırım Holding AŞ Sigorta Grubu Başkanı, Türkiye Sigorta Birliği Yönetim Kurulu Başkan Yrd.-Hayat Dışı Yönetim Komitesi Başkanı, Sigorta Tahkim Komisyonu Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Volkan Yıldız Yönetim Kurulu Üyesi	30.03.2021-02.01.2026	Quick Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Finansman AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QPay Ödeme Sistemleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QTower Gayrimenkul Yönetim ve Enerji Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Valde Bilişim Teknolojileri Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Hayat Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Maher Yatırım Holding AŞ Yatırımlar ve İştirakler Başkanı
Kemal Gülmez Yönetim Kurulu Üyesi	30.03.2021-Devam	QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QTower Gayrimenkul Yönetim ve Enerji Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Aramis Yapı San. Ve Tic. AŞ Yönetim Kurulu Başkanı
Kerim Erhan Dumanlı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	06.01.2023 -Devam	
Ufuk Tandoğan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	06.01.2023 -Devam	Radacini Finansal Hizmetler IFN SA Yönetim Kurulu Başkanı, Romanya Türk İş adamları Derneği Başkanı
Müşfik Cantekinler Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	28.06.2024 -Devam	

(*) Volkan Yıldız 02.01.2026 tarihinde istifaen ayrılmış olup yerine, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk genel kurulun onayına sunulmak üzere Hatice Kara bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BELİRLENMESİNE VE UYGULANMASINA İLİŞKİN TEBLİĞ KAPSAMINDA BAĞIMSIZLIK BEYANI

MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliğinde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d. Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,
- e. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşmiş sayıldığımı,
- f. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- i. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı
- j. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olmadığımı Yönetim Kurulunuz, ortaklarınız ve ilgili bütün tarafların bilgisine beyan ederim.

Kerim Erhan DUMANLI

Müşfik CANTEKİNLER

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BELİRLENMESİNE VE UYGULANMASINA İLİŞKİN TEBLİĞ KAPSAMINDA BAĞIMSIZLIK BEYANI

MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliğinde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d. Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,
- e. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- g. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- h. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı
- i. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olmadığımı Yönetim Kurulunuz, ortaklarınız ve ilgili bütün tarafların bilgisine beyan ederim.

Ufuk TANDOĞAN

YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

Yönetim Kurulu, 20.03.2023 tarihli kararı ile, görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesini oluşturmuş ve bu komitelerin çalışma esaslarını belirlemiştir.

Komiteler kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunur ve gereken durumlarda rapor hazırlayarak Yönetim Kuruluna görüşünü sunar. Ancak nihai karar ve sorumluluk her zaman Yönetim Kuruluna aittir. Şirket Genel Müdürü komitelerde yer almamaktadır.

28.06.2024 tarih ve 2024/28 sayılı yönetim kurulu kararı ile komitelere aşağıdaki üyeler 3 yıllığına seçilmiştir.

Görevi	Denetimden Sorumlu Komite	Kurumsal Yönetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Gayrimenkul Yatırımları ve Proje Geliştirme Komitesi
Başkan	Kerim Erhan Dumanlı	Kerim Erhan Dumanlı	Ufuk Tandoğan	Gökay Erdemoğlu
Üye	Müşfik Cantekinler	Müşfik Cantekinler	Müşfik Cantekinler	Kemal Gülmez
Üye		Ebru Bozdoğanlı		Emin Murat Kan

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetim Komitesi Yapısı ve 2025 Yılı Çalışmaları

Komite, 20/03/2023 tarih ve 2023/15 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulunun ("SPK") II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri hükümleri ve Borsa İstanbul AŞ Denetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönergesi kapsamında,

Şirketimizin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini sağlamak, muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili mevzuat ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak amacıyla kurulmuştur.

Komite, tamamı bağımsız ve icrada görevli olmayan 2 üyeden oluşmaktadır. Komitenin başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kerim Erhan Dumanlı, üyeliğini ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Müşfik Cantekinler yürütmektedir. Finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, iç kontrol, iç denetim ve muhasebe sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi denetimden sorumlu komite tarafından yerine getirilmiştir.

Komite 3 ayda bir toplanarak;

Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin yapılması, Şirket'in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve ölçütlerin belirlenmesi, İlgili çeyrek yıl finansal tabloların yayımlanmasını müteakip gerçekleştireceği toplantılarında söz konusu dönemde yıllık onayı alınmış sürekli ilişkili taraf işlemi uyarınca gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemlerinin incelenmesi, Yönetim kurulu üyeleri, üst yönetim veya diğer ilişkili taraflar arasında ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarını ve ticari sır kapsamında veya Şirket paylarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilginin kötüye kullanılmasını önlemeye yönelik Şirket içi düzenlemelerine uyumun gözetilmesi, Komite'nin görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerin ve konuya ilişkin değerlendirmelerin ve önerilerin yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi,

konularında çalışmalar yaparak Yönetim Kuruluna 4 adet komite raporu sunmuştur.

Ayrıca;

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının komite gözetiminde gerçekleştirilmesi, her türlü iç ve bağımsız denetimin, yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tedbirlerin alınması konusunda çalışmalar yürütmüş, 2025 yılında hizmet alınacak bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetlerin belirleyerek, yönetim kurulunun onayına sunmuştur.

Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tablolar ile dipnotlarının, yasal düzenlemelerin getirdiği kurallar ile uluslararası muhasebe ilke ve standartlarına, Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerinin alınması, kendi değerlendirmeleriyle birlikte 2025 yılında 4 çeyrek dönemde 4 karar alarak yönetim kuruluna yazılı olarak bildirmiştir.

Komite, 2025 yılında, toplamda 9 defa toplanmış olup 4 adet rapor hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuş, 3 ayda bir hazırlanan finansal raporları görüşerek 4 karar almış ve 2025 yılı bağımsız denetimini gerçekleştirecek şirketi seçip yönetim kuruluna sunmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Komite, 20/03/2023 tarih ve 2023/15 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulunun ("SPK") II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri hükümleri uyarınca kurulmuş olup, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek, yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmek amacıyla faaliyetlerini yürütmektedir. Komite, kamuya yapılan tüm açıklamalara ilişkin standartları ve yatırımcı ilişkilerinin temel ilkelerini tespit eder, bu standart ve ilkeler ile bunlara uygunluğu her yıl gözden geçirir ve Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak hazırladığı ve Komite'ye sunduğu raporlar, Komite tarafından Yönetim Kurulu'na da aktarılmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2'si Yönetim Kurulu Üyesi olan toplam 3 üyeden oluşmakta olup Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi komite üyesi olarak atanmıştır. Komite 2025 yılında, 4 defa yönetim kuruluna komite raporu sunmuştur. Ayrıca, yatırımcı ilişkilerinin yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak hazırladığı 3 adet raporu inceleyerek yönetim kuruluna sunmuştur. 4 ayda bir hazırlanıp kamuya açıklanan faaliyet raporunu inceleyip yönetim kuruluna sunmuştur.

Komite 2025 yılında Yönetim Kurulu Performans Değerlendirmesi Politikası ve Halefiyet Politikasını oluşturmuş ve yönetim kurulu onayı ile birlikte uygulamaya almıştır.

2024 yılında başlayan kurumsal yönetim derecelendirmesi çalışmaları 2025 yılında da devam etmiş ve derecelendirme notunun 2025 yılı için güncellenmesi amacıyla, "Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi" hizmeti için şirketi seçip yönetim kuruluna sunmuştur.

Tebliğin 4.3.9. nolu ilkesinde "Şirket, yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirler ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur. Yönetim kurulu bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir" denmektedir. Bu ilke ile uyarınca Komite, Şirketimiz "Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Politikası" ile Şirketimiz yönetim kurulunda kadın üye bulunması konusunda hedef belirleyerek çalışmalara başlamıştır. Bu hedefin yanı sıra, hem kurumsal yönetim anlayışını daha fazla benimsemek, hem de tarafsız bir yönetim kurulu ile çeşitliliği arttırmak ve Şirketimizin daha bağımsız bir yönetim kurulu tarafından yönetilmesi amacıyla bağımsız üye sayımızı 3 kişiden 4 kişiye çıkarılması konusunda da çalışmalar yapmış ve Aday Gösterme Komitesi sıfatıyla bağımsızlığı değerlendirilen ve yönetim kuruluna sunulan Hatice Kara SPK uygunluğu sonrası 4. Bağımsız üye olarak genel kurulun onayına sunulmak üzere seçilmiştir.

Komite 2025 yılında, tüm bu faaliyetler amacıyla 15 defa toplanmıştır.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Şirket yönetim kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla kurulmuş ve faaliyetlerini yürütmüştür.

Komite 2 üyeden oluşmakta olup 2025 yılında 6 defa toplanmış olup 6 adet komite raporu hazırlayıp Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Komitenin 4. Dönem değerlendirme toplantısında, Şirketimizin vergilendirme konusunda alacağı aksiyonları değerlendirmek üzere, Şirketimizle ilişkisi bulunmayan, bağımsız bir danışmandan görüş ve öneri alınması gerekliliği doğmuş ve komitemiz toplantısına Yeminli Mali Müşavir Bülent Yıldırım bağımsız danışman olarak davet edilmiş ve görüşleri alınmıştır.

GAYRİMENKUL YATIRIMLARI VE PROJE GELİŞTİRME KOMİTESİ

Gayrimenkul Yatırımları ve Proje Geliştirme Komitesi, Şirketimiz Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmak üzere ihtiyari bir komite olarak 10.03.2025 tarihinde kurulmuş olup Komite Başkanlığına Gökay Erdemoğlu'nun; üyeliklerine ise Kemal Gülmez ve Emin Murat Kan'ın getirilmesine karar verilmiştir. Komite 2025 yılında 4 adet rapor hazırlayıp Yönetim Kuruluna sunmuştur. Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü durumlarda Şirketimizle ilişkisi bulunmayan bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmış olup, bu kişi ve kurumların Şirketle Radiant Yönetim Danışmanlığı ve Bilişim Hizmetleri Ltd. Şti. Şirketiyle yapmış olduğumuz danışmanlık sözleşmesi uyarınca Yezdan Kanaat'tan danışmanlık almış ve komite toplantılarına davet ederek görüşlerine başvurmuştur.

YÖNETİM KURULU PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

Şirketimiz Yönetim Kurulu Performans Değerlendirmesine ilişkin politika oluşturulmuş ve pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.mhrgyo.com.tr) aracılığıyla duyurulmuştur.

2025 yılında Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde performans değerlendirmesine tabi tutulmuştur. Bu süreç, yönetim kurulunun etkinliğini artırmayı, stratejik hedeflere katkısını ölçmeyi ve pay sahiplerine şeffaf bilgi sunmayı amaçlamaktadır.

Değerlendirme Süreci

Değerlendirme, 5 ana kriter üzerinden gerçekleştirilmiş olup, yılda bir kez uygulanması beklenmektedir.

Değerlendirme; öz değerlendirme anketi, kurul içi değerlendirme ve gerektiğinde bağımsız danışman desteği yöntemleriyle gerçekleştirilmekte olup değerlendirme süreci, Kurumsal Yönetim Komitesi koordinasyonunda yürütülmüştür.

Öz değerlendirme ve kurul içi değerlendirme yöntemi kullanılarak yapılan değerlendirmede aşağıdaki kriterler dikkate alınmıştır:

- Katılım ve Katkı: Yönetim Kurulu ve komite toplantılarına düzenli katılım, gündemlere etkin katkı sağlama.
- Stratejik Yönlendirme: Şirketin uzun vadeli hedeflerine ve stratejik planlamasına katkı.
- Risk Yönetimi ve Finansal Gözetim: Risklerin erken saptanması, iç kontrol ve finansal raporlama süreçlerine destek.
- Paydaşlarla İletişim: Pay sahipleri ve diğer paydaşlarla şeffaf, adil ve hesap verebilir iletişim.
- Komite Faaliyetleri: Görev aldığı komitelerde aktif ve yapıcı katkı.

Sonuçlar

Yönetim kurulu üyelerinin genel performansı yüksek düzeyde olup, tüm üyeler belirlenen kriterlere etkin katkı sağlamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin toplantıları katılım oranının %100 olması ve Şirket işlerine yeteri kadar zaman ayırıyor olması önemli bir gösterge olmuştur. Ortaya çıkan güçlü yönler: stratejik katkı, risk yönetimi ve paydaş iletişiminde öne çıkan performans.

İyileştirme ve Gelişim Aksiyonları

Üyelerin belirlenen gelişim alanlarına yönelik eğitim ve çalıştaylar planlanmıştır. Gelecek yıl performans değerlendirmesi sonuçlarıyla birlikte aksiyon planının etkinliği takip edilecektir.

YÖNETİM KURULU HALEFİYET PLANLAMASI

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin ve kilit yöneticilerinin yıllık halefiyet planının oluşturulması ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun -17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyumun sağlanması amacıyla, "yetkinlik, süreklilik ve uzmanlık" kriterleri çerçevesinde hazırlanan Yönetim Kurulu Üyeleri ve kilit yöneticilerin yedeklenmesini hedeflemiş olan Halefiyet Planlamasına ilişkin politika oluşturulmuş ve pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.mhrgyo.com.tr) aracılığıyla duyurulmuştur.

Aday gösterme ve halefiyet planlama süreci, Aday Gösterme Komitesi sıfatıyla Kurumsal Yönetim Komitesi koordinasyonunda yürütülür. Süreç aşağıdaki adımlar izlenerek yürütülmüştür.

Politika uyarınca; Şeffaflık ve Nesnellik, Çeşitlilik, Yetkinlik Odaklılık kriterleri çerçevesinde planlama yapılmıştır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ŞİRKETLE İLİŞKİSİ

Şirketimiz Genel Kurulunca görevlendirilmiş bulunan Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirkette kendisi veya üçüncü şahıslar adına yaptığı ve rekabet yasağının kapsamına giren işlemler bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket ile herhangi bir ticari ilişkisi bulunmamaktadır. Şirket'in faaliyetlerini ilgilendiren konularla ilişkili olarak herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesi hakkında açılmış ya da devam etmekte olan bir dava yoktur. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması sınırlandırılmamış olup, Türk Ticaret Kanunu'nun rekabet yasağına ilişkin hükümlerine uyulmaktadır. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması gözetilmektedir.

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI, FAALİYET ESASLARI VE YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

Şirketimiz esas sözleşmesi gereği, Yönetim Kurulu Genel Kurul tarafından en çok 3 yıl için seçilen Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında belirtilen şartları haiz en az 5 en fazla 9 üyeden oluşur. Yönetim Kuruluna 2'den az olmamak üzere, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi genel kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. A grubu payların yönetim kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı vardır. Yönetim Kurulu ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan ve başkan olmadığı zaman vekâlet etmek üzere bir başkan vekili seçer. Şirketimiz 2025 yılının dokuz aylık döneminde da 3'ü bağımsız olmak üzere 9 üye tarafından yönetilmiştir. 6 yönetim kurulu üyesi A Grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından, bağımsız adaylar da dahil olmak üzere diğer adaylar ise A ve B Grubu pay sahiplerinin aday gösterdikleri arasından genel kurul tarafından seçilmiştir. Görev süresi sonunda görevi biten üyelerin yeniden seçilmesi mümkündür. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında belirtilen şartları haiz bir kimseyi geçici olarak üye seçer ve ilk genel kurulun onayına sunar. Böylece seçilen üye eski üyenin süresini tamamlar. Yönetim kurulu, Şirket işleri açısından gerekli görülen zamanlarda, başkan veya başkan vekilinin çağrısıyla toplanır ve toplantı gündemi yönetim kurulu başkanı tarafından tespit edilir. Yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üyeleri birbirlerini temsilen oy veremeyecekleri gibi, toplantılara vekil aracılığıyla da katılamazlar.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN FAYDA VE HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri her yıl yapılan Olağan Genel Kurulda belirlenmektedir. Şirket 30.05.2025 yılında gerçekleşen Genel Kurul Toplantısında, Yönetim Kurulu Başkanına ve Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu Üyelerine görevlerinden ötürü herhangi bir ödeme yapılmamasına karar vermiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerine görevlerinden ötürü ödenecek huzur haklarının 01.06.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Yönetim Kurulu Başkanına aylık net 700.000 TL, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine aylık net 50.000 TL ödenmesi şeklinde belirlenmiş olup 2025 yılında Yönetim Kurulu Üyelerine ve diğer üst düzey yöneticilere ödenen toplam net ücret 26.359.624 TL'dir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YETKİLERİ

28.06.2024 tarihinde yapılan görev dağılımı sonucu, Mahmut Erdemoğlu Yönetim Kurulu Başkanı ve Levent Uluçeçen Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmiş olup atacakları müşterek imzayla Şirket'i sınırsız temsil etme hak ve yetkisine haizdir. Ortaklık portföyüne gayrimenkul alınması veya satılması, ortak gayrimenkul yatırımı yapılması, ortaklığa gayrimenkul projesi geliştirme, proje kontrol veya müteahhitlik veya mimari proje hizmeti verecek gerçek veya tüzel kişilerin belirlenmesi, gayrimenkul değerlendirme firmaları ve bağımsız denetim firmasının seçilmesi, ortaklık sermayesinde % 20 ve üzerinde paya veya oy hakkına sahip olan ortaklar ile ortaklıkta yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazını içeren pay sahibi ortaklar, bunların % 20'den fazla paya veya bu oranda oy hakkına sahip oldukları diğer şirketler, ortaklığa danışmanlık, portföy yönetimi, işletmecilik hizmeti veren şirketler ve ortaklığın iştiraklerinin ihraç ettiği menkul kıymetlerin ortaklık portföyüne alınması, ortaklıkta, sermayenin % 20 ve üzerinde paya veya bu oranda oy hakkına sahip ortaklar, ortaklıkta yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazını içeren pay sahibi ortaklar, adı geçenlerin % 20'den fazla paya veya bu oranda oy hakkına sahip oldukları diğer şirketler, ortaklığa danışmanlık, portföy yönetimi, işletmecilik hizmeti veren şirketlerin ve ortaklığın iştiraklerinin herhangi birisinin lehine sonuç doğurucu nitelikteki kararlar, Şirket paylarına ait hisse senetleri, hisse senedi ilmühaberi, tahvil ve finansman bonosu, varlığa dayalı menkul kıymet ve sair sermaye piyasası araçlarının ihracı, Borsa İstanbul AŞ'de işlem gören şirketler dışında, mevcut veya yeniden kurulacak bir şirkete iştirak veya mevcut bir şirketin hisse senedi ve tahvil veya bu nevi kıymetlerin satın alınması, iştirak olunan şirketlerde rüçhan hakkı kullanılması veya bu iştiraklerindeki hisselerin satışı işlemlerinin Yönetim Kurulu kararı ile alınması zorunlu olup,

Şirket adına her türlü gayrimenkul satın almak veya iktisap etmek, şirket gayrimenkullerini satmak veya gayrimenkul satış vaadi sözleşmesi düzenlemesi veya Şirkete ait gayrimenkullerden herhangi biri üzerinde her türlü takyidat veya ipotek kurmak veya üçüncü şahıslar lehine her türlü aynı hak tesis etmek için gerekli tüm iş, işlem ve belgeler ile bu işlemlerin yapılması için 3. Kişilere vekalet verilmesi, Şirketin kurucu ortak olacağı başka şirketler kurmak, kurulu bir şirkete iştirak etmek, Şirketin mevcut iştirak paylarını satmak veya üzerinde tasarruf etmek, Şirkete bağlı şube veya ofis kurmak veya kapatmak, Şirket adına bankalarla kredi sözleşmeleri yapılması veya limit artırımı, belirli bir süre için yapılan kredi sözleşmelerinin uzatılması, Şirket lehine doğmuş bir haktan feragat etmek, sulh ve ibrada bulunmak, şirket lehine alınmış ipotegün fek edilmesi, şirket alacaklarının temlik edilmesi, Şirket adına üçüncü şahıslara kefalet ve garanti verilmesi işlemleri için Yönetim Kurulu Başkanı ile Yönetim Kurulu Başkan Vekili'nin müşterek imzalarıyla temsil ve ilzam edilmesi zorunludur.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ÖZGEÇMİŞLERİ



Mahmut ERDEMOĞLU Yönetim Kurulu Başkanı

1965 yılında Adıyaman ilinin Besni ilçesinde doğdu. 1982 yılında Gazi Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü'nden lisans derecesini aldı.

1988 yılında sanayi sektöründe kariyerine başladı. Bu dönemde Dinarsu Halı Yönetim Kurulu Başkanı, Merinos Halı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Erdemoğlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi görevlerinde bulundu. Kariyeri süresince büyük sanayi yatırımlarının ve tesislerinin kuruluşunu gerçekleştirdi.

2014 yılı sonunda Erdemoğlu Holding'teki görevlerinden ayrıldı ve 2015 yılında Yönetim Kurulu Başkanı olduğu Maher Yatırım Holding AŞ'yi kurdu. Holding çatısı altında, MHR GYO AŞ'nin yanı sıra, Quick Sigorta AŞ, Corpus Sigorta AŞ, Quick Finansman AŞ, QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ, QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ ile Quick Hayat Sigorta AŞ'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır. Ayrıca Matger İnşaat ve Turizm AŞ ve Solar Energy AŞ'de Yönetim Kurulu Başkanındır.

Sayın Mahmut Erdemoğlu 30.03.2021 tarihinden bu yana MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmekte olup 30.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Üyeliğine yeniden seçilmiş olup Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.



Levent ULUÇEÇEN Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Levent Uluçeçen, 1961 yılında Ankara'da doğdu. 1984 yılında Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Kariyerinde sigorta ve finans sektörlerinde fon yönetimi, denetim, risk yönetimi, mali işler gibi alanlarda çalıştı. 1986 yılında çalışmaya başladığı Ray Sigorta'nın özelleştirme projesinde görev aldı. Doğan Holding tarafından satın alınan Ray Sigorta'da Finans Direktörü olarak çalıştı. 2007 yılında Ergo Sigorta'da Denetim Müdürü ve 2009 yılında ise HDI Sigorta'da İç Denetim Grup Başkanı olarak görev yaptı.

2012 yılında kuruluşunda görev aldığı RoyalCert Kurumsal Hizmetler ve Danışmanlık AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak bulundu. Ocak 2016'da ise Quick Sigorta AŞ'nin Kurucu Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak Maher Grubu'nda çalışmaya başladı. 2018 yılından itibaren Maher Yatırım Holding AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO olarak görev yapan Levent Uluçeçen, Quick Sigorta AŞ ile Quick Hayat Sigorta AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yrd. ve Murahhas Üye, ayrıca Corpus Sigorta AŞ, Quick Finansman AŞ, QPay Elektronik Para ve Ödeme Sistemleri AŞ, QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ ve QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yrd. olarak görev yapmaktadır.

Sayın Levent Uluçeçen, 30.03.2021 tarihinden bu yana MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmekte olup 30.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Üyeliğine yeniden seçilmiştir.



Ahmet YAŞAR Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Yaşar, 1968 yılında Adapazarı'nda doğdu. 1990 yılında Gazi Üniversitesi Uluslararası İktisat Bölümü'nden mezun oldu.

Kariyerine 1983 yılında öğrencilik yıllarında yaptığı muhabirlik, temsilcilik ve yerel gazete yayıncılığı ile başladı ve eş zamanlı olarak üniversite yıllarında başladığı sigorta sektörüne 1989 yılında Çağ Sigorta Acenteliği ile giriş yaptı. 1992 Merkez Sigorta, 1994 Universal Sigorta, 2000 EGS Sigorta AŞ'lerinde Anadolu'da Bölge Müdürü olarak görev yaptı. 2003-2013 yılları arasında HDI Sigorta Genel Müdür Yardımcısı, 2013-2015 yıllarında Sigortayeri Sigorta ve Reasürans Brokerliği AŞ kurucu ve Genel Müdürü olarak çalıştı. Türkiye Sigorta Birliği'nde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Hayat Dışı Yönetim Komitesi Başkanı ve Sigorta Tahkim Komisyonu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı görevleriyle, sivil toplum ve mesleki dayanışma faaliyetlerini eş zamanlı sürdürerek sigorta sektörünün tüm alanlarında her türlü pozisyonda sorumluluk aldı. Birçok proje yanında kariyeri boyunca edindiği deneyimler içerisinde ülkemizde yapı ve yapı denetimi konusunda uygulanabilir bir sigorta mevzuatı oluşturabilmek ve sigorta sistemi içinde devlet bütçesinden bağımsız bir finansman kaynağı ile sürdürülebilir konut edinme modellemesini oluşturabilmek için yapılan çalışmalarda yer aldı. Bu kapsamda Bina Tamamlama ve Yapı Denetim Sigortaları konusunda özel çalışmaları bulunmaktadır. 2015 yılından itibaren Maher Holding ailesine katılan Ahmet Yaşar, Quick Sigorta AŞ'nin kuruluşunda yer aldı. Halen Valde Bilişim Teknolojileri Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Corpus Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd. Ve Genel Müdür Vekili, Quick Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Finansman AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QPay Ödeme Sistemleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Hayat Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QTower Gayrimenkul Yönetim ve Enerji Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Maher Yatırım Holding AŞ Sigorta Grubu Başkanı, Türkiye Sigorta Birliği Yönetim Kurulu Başkan Yrd.-Hayat Dışı Yönetim Kurulu Başkanı, Sigorta Tahkim Komisyonu Yönetim Kurulu Başkan Yrd. görevlerine devam etmektedir.

Sayın Ahmet Yaşar, 30.03.2021 tarihinden bu yana MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olup 30.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Üyeliğine yeniden seçilmiştir.



Gökay ERDEMOĞLU Yönetim Kurulu Üyesi

1990 yılında Gaziantep'te doğdu. 2014 yılında Bahçeşehir Üniversitesi, Mekatronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Üniversite eğitimi sırasında Merinos Halı, Dinarsu Halı ve Merinos Mobilya şirketlerinde farklı görevlerde bulundu. 2015 yılında teknoloji ve e-ticaret alanlarında yatırım fırsatlarını incelemek için ABD Kaliforniya eyaletinde araştırmalar yaptı.

2016 yılında Türkiye'ye dönen Gökay Erdemoğlu aynı yıl Quick Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi olarak göreve başladı. Aynı zamanda e-ticaret ve teknoloji alanlarında çalışmalarına devam eden Erdemoğlu, 2017 yılında Yönetim Kurulu Başkanı olduğu Natum Parakende Hizmetler Lojistik AŞ'yi kurdu. Natum bünyesinde e-ticaret ve yazılım geliştirme çalışmalarını sürdüren Gökay Erdemoğlu, 2020 yılında ise bünyesinde Sigortacılık, Enerji, İnşaat, Eğitim, Teknoloji ve Yazılım şirketleri barındıran Maher Yatırım Holding AŞ'ye Yönetim Kurulu Üyesi olarak katıldı.

Gökay Erdemoğlu halen, QTower Gayrimenkul Yönetim ve Enerji Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Valde Bilişim Teknolojileri Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd., Maher Yatırım Holding AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Corpus Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Finansman AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QPay Ödeme Sistemleri AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Hayat Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Matger İnşaat ve Turizm AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Natum Parakende Hizmetler Lojistik AŞ Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Sayın Gökay Erdemoğlu, 06.01.2023 tarihinden bu yana MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olup 30.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Üyeliğine yeniden seçilmiştir.



Kemal GÜLMEZ Yönetim Kurulu Üyesi

1976 yılında Tunceli’de doğdu, Kıbrıs Lefke Avrupa Üniversitesi’nde İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Bahçeşehir Üniversitesi Stratejik Araştırmalar Merkezinde Siyaset Okulu, İsrail ve Amerika programlarına katıldı. İnşaat Mühendisleri Odası sertifika programları, gayrimenkul değerlendirme uzmanlığı ve inşaat bilirkişiliği eğitimlerini tamamladı.

Üniversite eğitimi döneminde Çeliktaş İnşaat Otomotiv ve Sanayi Ltd. Şti.’nin İstanbul Büyükşehir Belediyesi’ne bağlı İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi Alt Yapı Koordinasyon Müdürlüğü’ne bağlı şantiyeler de görev aldı.

Üniversite eğitimi sonrası Fıratoğlu İnşaat Taahhüt Ticaret Ve Sanayi Ltd. Şti. bünyesinde, İstanbul Büyükşehir Belediyesi’ne bağlı Tuzla mezbahanesi tadilatı, Anadolu yakası üst geçitler ve refüjlerinin bakım onarımı, İSKİ su depolarının bakım onarım şantiyelerinde Proje Müdürü pozisyonunda görev aldı. 2002 -2003 yıllarında Avcılar Belediyesi, Üniversite, M. Kemalpaşa yol inşaat işi proje müdürü olarak çalıştı.

2005 – 2011 yıllarında Altınçağ Yapı San. Ve Tic. Ltd. Şti.’ni kurarak 6 yıl içerisinde 300’den fazla mimari proje ve 14 konut inşaatını tamamlayıp, aynı zamanda mühendislik alanında birçok şirkete de danışmanlık yaptı. 2009 yılında Aramis Yapı San. Ve Tic. A.Ş.’yi kurdu. İstanbul’da Ataşehir, Kadıköy, Maltepe ilçelerinde konut ve işyeri olarak 30’dan fazla inşaat projesini tamamladı. 2018 yılında Montenegro’da kurmuş olduğu Symbol Construction D.O.O ile Tivat bölgesinde konut projesi tamamlamıştır.

Kemal Gülmez halen, QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QTower Gayrimenkul Yönetim ve Enerji Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Aramis Yapı San. Ve Tic. AŞ Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini yürütmektedir.

Sayın Kemal Gülmez 30 Mart 2021 tarihinden bu yana MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olup 28.06.2024 tarihli Olağan Genel Kurul’da MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Üyeliğine yeniden seçilmiştir.



Volkan YILDIZ Yönetim Kurulu Üyesi

Volkan Yıldız 1980 yılında Bornova’da doğdu. 2002 yılında ODTÜ Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü’nden mezun oldu.

Kariyer hayatında finans, sigorta, enerji ve telekomünikasyon sektörlerinde iç denetim, finans, iç kontrol, kurumsal risk yönetimi alanlarında çalıştı. Quick Sigorta AŞ’de ve Maher Yatırım Holding AŞ’de 2016-2021 döneminde CFO olarak görev yaptı.

Maher Yatırım Holding AŞ’de Strateji ve İş Geliştirme Başkanı olarak uzun süre görev yapan Volkan Yıldız, halen Holding’in Yatırımlar ve İştirakler Başkanı olarak çalışmaktadır.

Ayrıca, QTower Gayrimenkul Yönetim ve Enerji Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Quick Sigorta AŞ, Quick Finansman AŞ, QPay Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri AŞ, MHR GYO AŞ, QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Valde Bilişim Teknolojileri Ticaret AŞ ve Quick Hayat Sigorta AŞ’de Yönetim Kurulu Üyesi’dir.

Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Türev Araçları lisanslarına sahiptir.

Sayın Volkan Yıldız, 30.03.2021 tarihinden bu yana MHR GYO AŞ’de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olup 30.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul’da MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği’ne yeniden seçilmiştir.



Kerim Erhan DUMANLI Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kerim Erhan Dumanlı, 1972 yılında Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Bölümü'nden mezun oldu. 1973-1980 tarihleri arasında Arthur Andersen Londra ve İstanbul Ofisleri'nde Denetim Müdürü olarak çalıştı. 2012 tarihi itibarıyla, 2 yıl süreyle Assistline şirketinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldı. 2014 yılında Yönetim Kurulu Üyesi olarak göreve başladığı Unico Şirketi'nde 2018 itibarıyla Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Başkanlığı yapmış,

Ekim 2019'da şirket satıldığı için görevi sonlanmıştır. Sayın Kerim Erhan Dumanlı, 06.01.2023 tarihinden bu yana MHR GYO AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olup 30.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği'ne yeniden seçilmiştir.



Ufuk TANDOĞAN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ufuk Tandoğan 1963 yılında doğdu. 1986 yılında Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. Bankacılık kariyerine 1988 yılında Garanti BBVA (Türkiye)'de başlamış olup sırasıyla Mali Tahsil Uzman Yardımcısı ve Uzmanı daha sonra Şube Müdürü, Kurumsal Şube Müdürü, Ticari Bölge Müdürü, Kurumsal, Ticari Krediler Direktörü, Kurumsal ve Ticari Krediler Koordinatörü olarak görev almıştır. 2012 yılında Garanti BBVA Romanya'nın Genel

Mudurluğuna atanmıştır. Ayrıca Garanti BBVA Tüketici Finansmanı ve Garanti BBVA Leasing (Romanya) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de Garanti BBVA Romanya ile birlikte Temmuz 2021'e kadar sürdürmüştür. 2021 Temmuz'da Garanti BBVA'dan emekli olarak ayrılan Ufuk Tandoğan, halen Radacini Finansal Hizmetler IFN SA şirketinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak devam etmektedir. Ayrıca sosyal sorumluluk kapsamında, Romanya Türk İş Adamları Derneği Başkanlığını yürütmektedir. 2021 Temmuz'da Garanti BBVA'dan emekli olarak ayrılan Ufuk Tandoğan, halen Radacini Finansal Hizmetler IFN SA şirketinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak devam etmektedir. Ayrıca sosyal sorumluluk kapsamında, Romanya Türk İş Adamları Derneği Başkanlığını yürütmektedir. Sayın Ufuk Tandoğan, 06.01.2023 tarihinden bu yana MHR GYO AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olup 30.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği'ne yeniden seçilmiştir.



Müşfik CANTEKİNER Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1967 yılı Ankara doğumlu Müşfik Cantekinler, orta öğrenimini ABD'de tamamladıktan sonra, Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümünden, "muhasabe ve finansman" uzmanlık alanı ile 1990 yılında mezun oldu.

1990 yılında, uluslararası bir denetim ve danışmanlık firması olan Arthur Andersen firmasında, Denetim bölümünde kariyerine başlayan Cantekinler, 2001 yılında "sorumlu ortak baş denetçi" unvanı alarak, şirket ortağı oldu. Arthur

Andersen'in, Ernst Young firması ile birleşmesi sonrasında, kariyerine Ernst

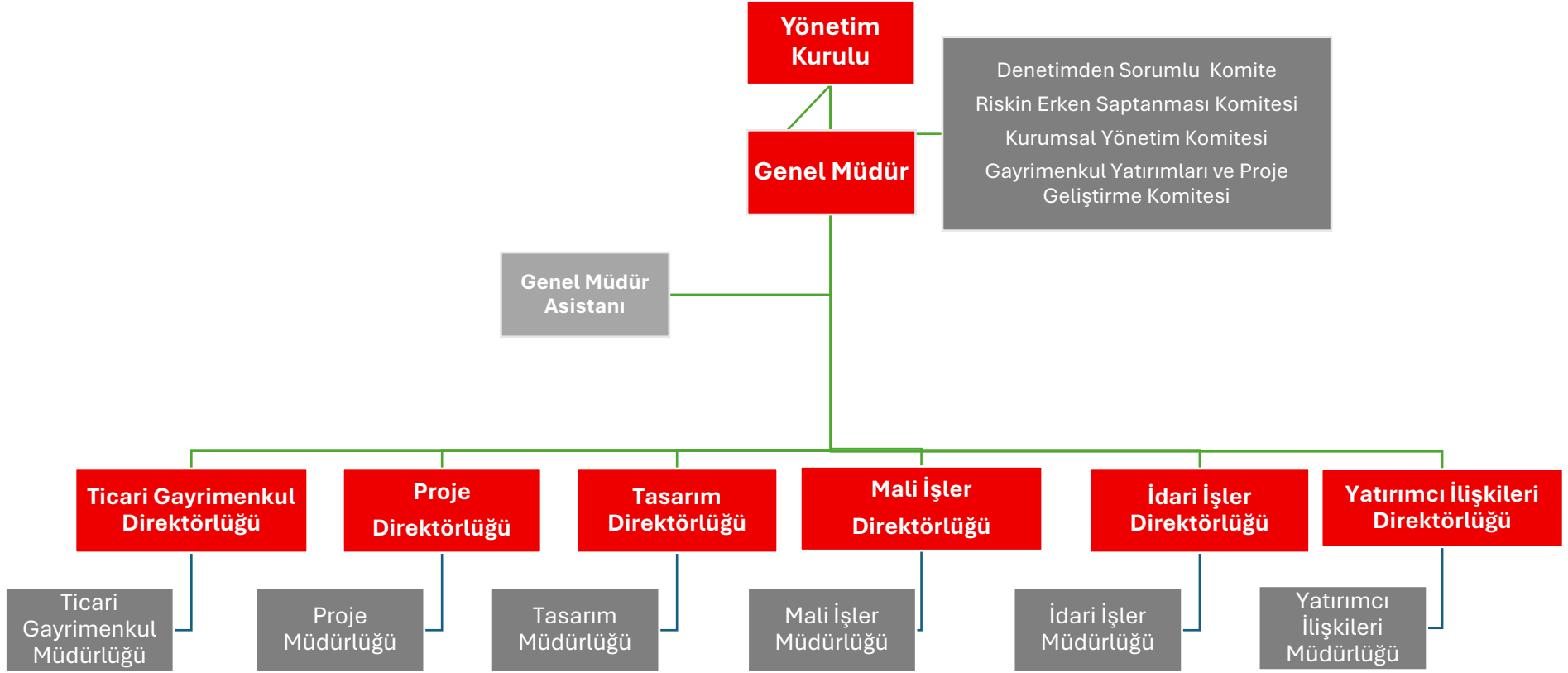
Young firması ortağı olarak devam eden Cantekinler, 2007 yılında "Kurumsal Finansman Hizmetleri Bölüm Başkanı" unvanı aldı. Bu görevi süresince, Şirketin, Türkiye İcra Kurulunda görev yaparken, aynı zamanda Şirketin, Orta ve Doğu Avrupa Bölgesi İcra Kurulu üyesi olarak görev yaptı.

2018 yılında, başka bir uluslararası denetim ve danışmanlık firması olan KPMG'ye, ekibi ile birlikte transfer olan Cantekinler, KPMG'de, hem Yönetim Danışmanlığı, hem de Kurumsal Finansman Hizmetleri Danışmanlığı bölümlerinin başkanlığı görevini üstlendi.

2023 yılı Nisan ayında KPMG'den kendi isteği ile ayrılan Cantekinler, o tarihten itibaren, bağımsız bir finansal danışman olarak kariyerini sürdürmektedir. Müşfik Cantekinler'in; kariyeri boyunca birçok alanda uzmanlık sahibi olduğunu tescil eden, ruhsat, belge ve sertifikalar arasında; Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik (SMMM) Ruhsatı, Muhasebe Uzmanlığı Sertifikası, Bağımsız Denetçi Belgesi, Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Lisansı sayılabilir.

Sayın Müşfik Cantekinler, 28.06.2024 tarihinden bu yana MHR GYO AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olup 30.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da MHR GYO AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği'ne yeniden seçilmiştir.

4- ORGANİZASYON ŞEMASI



5- SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre 3.000.000.000 TL (Üçmilyar Türk Lirası) kayıtlı sermaye tavanına sahip olup her biri 1 TL (Bir Türk lirası) itibari değerde 3.000.000.000 (Üçmilyar) adet paya bölünmüştür. Şirket'in çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 1.240.500.000 TL (Birmilyarikiyüzkırkmilyonbeşyüzbin Türk lirası) olup her biri 1 TL (Bir Türk lirası) itibari değerde 1.240.500.000 (Birmilyarikiyüzkırkmilyonbeşyüzbin) adet paya ayrılmıştır.

Şirket'in payları A ve B gruplarına ayrılmıştır. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay grupları, A grubu nama 279.000.000 adet pay karşılığı 279.000.000 TL'den; B grubu hamiline 961.500.000 adet pay karşılığı 961.500.000 TL'den oluşmaktadır.

A grubu paylar nama, B grubu paylar hamiline yazılıdır. Nama yazılı payların devri kısıtlanamaz.

31.12.2025 ve 31.12.2024 itibarıyla ortakların adları (unvanları) ile paylarının miktarı ve sermayedeki oranları aşağıda belirtilmektedir.

	Sermayedeki Payı (TL)	31.12.2025 Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (TL)	31.12.2024 Sermayedeki Payı (%)
QUICK SİGORTA Ş	806.080.600,5	64,98	537.387.067	64,98
CORPUS SİGORTA AŞ	156.200.100	12,59	104.133.400	12,59
DİĞER	278.219.299,5	22,43	185.479.533	22,43
TOPLAM	1.240.500.000	100	827.000.000	100

6- YIL İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Şirket'in yasal kayıtlarında bulunan 413.500.000 TL tutarındaki "Sermaye Düzeltme Olumlu Farkları"ndan oluşan iç kaynağın sermayeye ilave edilmesi neticesinde 3.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, 827.000.000 TL olan ödenmiş sermayesinin, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak üzere %50 oranında, 413.500.000 TL tutarında arttırılarak 1.240.500.000 TL'ye çıkarılması kapsamında, ihraç belgesinin onaylanması ve çıkarılmış sermayeyi gösteren esas sözleşmenin sermayeye ilişkin yeni şekline uygun görüş verilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru, 28.08.2025 tarihli 47/1567 sayılı Kurul toplantısında onaylanmış ve 28.08.2025 tarih, 46 sayılı SPK Bülteninde yayınlanmıştır. SPK tarafından iletilen 12.09.2025 tarih ve E-12233903-340.05.05-78064 sayılı yazı ile uygun görüş verilen, esas sözleşmenin Sermaye ve Paylar isimli 8. maddesinin yeni şekli, Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 23 Eylül 2025 tarihinde tescil edilmiş ve aynı tarihli Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

PROJELER

7- YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Şirket gayrimenkul sektörü içinde ofis ve ticari gayrimenkul ile konut segmentinde faaliyet göstermekte olup Şirket'in portföyündeki gayrimenkullere ilişkin bilgiler aşağıdaki şekildedir:

QUICK TOWER

Quick Tower, İstanbul Ataşehir'de 10.577,47 m2 yüz ölçümlü arsa üzerine kurulu 30 katlı A+ ofis ve dükkan binasıdır. 2015 yılında yapımı tamamlanan binada 104 ayrı bağımsız bölüm ve 713 araç kapasitesine sahip bir otopark bulunmaktadır. Bu 104 ayrı bölümün 9,10,11,12,16 nolu bağımsız bölümler hariç diğer tüm bölümleri Şirket adına kayıtlıdır. TSKB Gayrimenkul Değerleme AŞ tarafından hazırlanan değerlendirme raporu uyarınca, binanın 71.441,89 m2 kapalı alanı, 9,10,11,12,16 nolu bağımsız bölümler hariç yaklaşık 31.386 m2 kiralanabilir alanı bulunmaktadır.

Quick Tower, sürdürülebilirlik alanında da önemli inisiyatifler barındırmaktadır. Quick Tower, su verimliliğini artırıcı tedbirler (yağmur suyunun geri kazanımı, gri suyun geri kazanımı, peyzajda gri suyun kullanılması, verimli armatürler kullanılması), atık yönetimi ve geri dönüşümünü sağlayıcı adımlar, enerji verimliliğini sağlayıcı sistemler (ısıtma ve soğutma sistemlerinde tasarruf sağlayan otomasyon sistemleri), alternatif ulaşım imkanlarına erişim (elektrikli araç şarj noktaları, bisiklet parkı, toplu taşımaya yakınlık), inovatif cephe tasarımları (pasif iklimlendirme, açılabilir kanatlar ile doğrudan temiz hava girişi sağlanması, yüksek ısı izolasyonu ve ultraviyole ışın korumalı camlar) ve karbon ayak izini azaltıcı sistemler (yerel malzeme kullanımı, yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji tedariki, enerji verimi ve düşük emisyonlu bina sistemleri) içermekte; düşük işletme maliyeti sağlayıcı sistemler kullanmaktadır.

Quick Tower, ABD Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) tarafından geliştirilmiş, geleneksel yapılara göre daha sağlıklı, çevreci ve ekonomik olarak tasarruflu binaları tanımlayan yeşil bina derecelendirme sistemlerinden biri olan Leed (Leadership in Energy and Environmental Design) tarafından Leed Platinum Sertifikası'na sahip sayılı ofis binalarından biridir. Leed tarafından verilen sertifikalar ile binalar 4 seviyede derecelendirilmekte olup, platinum sertifikası en üst dereceyi belirtmektedir.

Quick Tower, Leed Platinum Sertifikası'na ilaveten aynı zamanda pek çok ulusal ve uluslararası platformda ödül sahibi olmuştur. Quick Tower, 2014 yılında, Cityscape Global 2014 Fuarı'nda "En İyi Ticari Proje" dalında, "Gelecekteki Projeler" kategorisinde büyük ödüle layık görülmüştür. Quick Tower (AND adıyla) 2015 ve 2016 yıllarında, Avrupa Gayrimenkul Ödülleri'nde "En İyi Ofis Geliştirme", "En İyi Ticari Yüksek Bina", "En İyi Ticari Renovasyon ve Yenileme" ve "En İyi Ofis Mimarisi" ödüllerini kazanmıştır. Atıl durumda olan bir binanın yıkılarak kente yeniden kazandırılmasını sağlayan Quick Tower, "Ticari Renovasyon ve Yenileme" kategorisinde yüksek ödül ile ödüllendirilmiştir. Quick Tower (AND adıyla), aynı zamanda Avrupa Gayrimenkul Ödülleri'nde "Ofis Mimarisi", "Yüksek Katlı Ofis Geliştirme" kategorilerinde 5 yıldız ile ödüllendirilerek Türkiye'yi Uluslararası Gayrimenkul Ödülleri'nde temsil etmeye de hak kazanmıştır. Quick Tower (AND Kozyatağı adıyla), 2016 yılında British Safety Council tarafından yapılan değerlendirme çerçevesinde, Türkiye'nin 5 yıldız sertifikası almaya hak kazanan ilk ofis binası olmuştur. 2020 yılında ise Quick Tower, dünyanın her köşesinden projenin değerlendirildiği Dünya Mimarlık Topluluğu Ödülleri'nde özgün mimari tasarımıyla ödül sahibi olmuştur.

Binada bulunan kiracı portföyü ağırlıklı olarak yabancı firmalardan oluşmaktadır. Şirket perakende alanların kiralanmasından elde edilen ciro üzerinden belirlenen oranlarda ve sabit kira geliri elde etmekte, ofis alanlarından ise sabit kira geliri elde etmektedir. Elde edilen bu kira gelirleri doğrusal yöntemle gelir tablosuna aktarılmaktadır.

Quick Tower'ın Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş ve bağımsız bir ekspertiz şirketi olan TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş. tarafından hazırlanan 08.01.2026 tarihli raporda pazar yaklaşımı yöntemine göre hesaplanan 31.12.2025 tarihli ekspertiz değeri 6.931.935.000 TL +KDV olarak tespit edilmiştir. Quick Tower'ın 31.12.2025 tarihi itibarıyla Yatırım Amaçlı Gayrimenkul olarak değerlendirilen kısmına ilişkin gerçeğe uygun değeri 6.845.703.050 TL, maddi duran varlıklardaki sınıflandırılan halihazırda kullanmakta olduğu kısmına ilişkin gerçeğe uygun değeri ise 86.261.950TL olarak hesaplanmıştır.



MAİDAN İŞ VE YAŞAM MERKEZİ

Ankara ili, Çankaya ilçesinde bulunan Maidan İş ve Yaşam Merkezi, 22.435 m2 yüz ölçümlü arsa üzerine kurulu, 4 adet bloğu bulunan 19 ve 5 katlı ofis binalarından oluşmaktadır. Maidan İş ve Yaşam Merkezi'nin B bloğunda 164, 165 ve 166 numaralı 3 adet bağımsız bölüm Şirket adına kayıtlıdır. TSKB Değerleme tarafından hazırlanan ve pazar yaklaşımı uygulanan değerlendirme raporu uyarınca, Şirket'in maliki bulunduğu bu 3 adet bağımsız bölümün toplam kiralanabilir alanı 317,00 m2'dir.

Şirket Maidan İş ve Yaşam Merkezi'nde maliki bulunduğu bağımsız bölümlerden sabit kira geliri elde etmekte ve elde ettiği kira gelirlerini doğrusal yöntemle gelir tablosuna aktarmaktadır.

Ankara Maidan'ın Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş ve bağımsız bir ekspertiz şirketi olan TSKB Gayrimenkul Değerleme AŞ tarafından hazırlanan 08.01.2026 tarihli raporda pazar yaklaşımı yöntemine göre hesaplanan 31.12.2025 tarihli ekspertiz değeri 67.210.000 TL+KDV olarak tespit edilmiştir. Ankara Maidan'ın 31.12.2025 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değeri 67.210.000 TL olarak hesaplanmıştır.

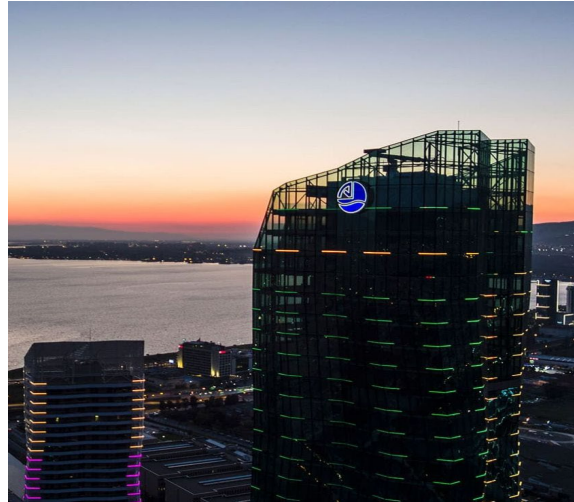


İZMİR MİSTRAL

16.05.2024 tarihinde, Şirketimizin mevcut yatırım stratejisi kapsamında, düzenli kira geliri elde etmek amacıyla, Mistral Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi mülkiyetinde bulunan ve Akademi Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık AŞ tarafından hazırlanan Değerleme Raporu ile KDV hariç toplam piyasa değeri 30.690.000,-TL olarak takdir edilen İzmir İli, Konak İlçesi, Mersinli Mahallesi, 8625 ada 7 parsel numaralı ana gayrimenkul üzerinde yer alan, 15 giriş, 21. Kat, 159 bağımsız bölüm numaralı, "İş Yeri" nitelikli gayrimenkulün, 30.600.000,-TL+KDV bedel üzerinden satın alınmasına karar verilmiş, 20.05.2024 tarihinde tapu devri işlemleri tamamlanmış ve Şirketimiz portföyüne dahil edilmiştir.

İzmir Mistral'ın Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş ve bağımsız bir ekspertiz şirketi olan TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş. tarafından hazırlanan 08.01.2026 tarihli raporda pazar yaklaşımı yöntemine göre hesaplanan 31.12.2025 tarihli ekspertiz değeri 44.175.000 TL+KDV olarak tespit edilmiştir. İzmir Mistral'ın 31.12.2025 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değeri 44.175.000 TL olarak hesaplanmıştır.

Mistral, İzmir'in sürekli gelişen ve değer kazanan yeni kent merkezinde, tüm yolların ve hayatın buluşma noktasında yer almaktadır. Çalışanları ve ziyaretçileri açısından ulaşımı ise son derece kolaydır. Ankara Asfaltı üzerinde bulunan Mistral; Adliye Sarayı'na, İzmir Metrosu Stadyum İstasyonu'na ve İzban Salhane İstasyonu'na yürüyüş mesafesindedir. Standartların çok ötesindeki 4 metrelik tavan yüksekliği ve boydan boya camları ile emsalsiz hacim ve ferahlık sunan Mistral İzmir ofislerinde, ulusal ve uluslararası kurumsal birçok firma yer alırken, tesisin güçlü yönetim sistemi ve kadrosu modern iş hayatının getirdiği tüm ihtiyaçları karşılamaktadır.



8- YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR

QFLATS KURTKÖY KONUT PROJESİ

QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ (Arsa sahibi) mülkiyetindeki, İstanbul İli, Pendik İlçesi, Kurtköy Mahallesi'nde bulunan ve tapununun 4000 Ada, 8 Parsel numarasında kayıtlı 10.795 m2 alanlı, arsa nitelikli taşınmaz üzerinde, projeye ait bağımsız bölümlerin paylaşımının, % 65'i proje geliştirici vasfıyla Şirketimizin, % 35'i arsa sahibinin olacağı oransal dağılıma uygun şekilde bir proje geliştirilmesi planlanmış ve 10.06.2024 tarihinde arsa sahibi ile Taşınmaz Satış Vaadi ve Kat Karşılığı İnşaat İşlerine İlişkin Proje Geliştirme Sözleşmesi imzalanmıştır.

17.07.2024 tarihinde Projenin ana yüklenicisi olarak Tepe İnşaat Sanayi AŞ ile Şirketimiz arasında, maliyet + kar yöntemi şeklinde "Program Yönetimi ve İnşaat Sözleşmesi" imzalanmıştır.

21.08.2024 tarihinde projenin betonarme yapılarının, deprem performanslarının incelenmesi ve değerlendirilmesi işinin yapılması hususunda Beykoz Gayrimenkul Yatırım İnşaat Turizm Sanayi ve Tic. AŞ (Allianz Teknik) ile, 16.09.2024 tarihinde Entegre Proje Yönetim Dan. Müh. ve Tic. AŞ ile denetim hizmetleri sözleşmesi imzalanmıştır.

Projenin mimari tasarım hizmetleri Tago Mimarlık Müh. Müş. Ve Tic. Ltd. Şti tarafından yürütülmektedir.

QFlats Projesi'nde yer alacak 347 bağımsız bölüme ilişkin yapı ruhsatları 20.11.2024 tarihinde alınmıştır.

Proje, İstanbul Pendik Kurtköy Mahallesi Dedepaşa Caddesi'nde yer almakta olup, Sabiha Gökçen Havalimanı'na 5 km mesafededir. Tem Otoyolu'na 1,5 km, Kuzey Marmara Otoyolu'na ise 4 km mesafededir. VİA Port AVM, Kurtköy Şehir Parkı, Teknopark İstanbul ve Türk-Japon Bilim Üniversitesi gibi önemli noktalara yakındır. Yakın gelecekte yapılması planlanan M10 ve M34 metro hatlarının aktarma duraklarına 2 dakikalık yürüme mesafesinde bulunmaktadır.

Akademi Gayrimenkul Değerleme tarafından hazırlanan ve pazar yaklaşımı uygulanan değerlendirme raporu uyarınca, Şirketin Kurtköy'de yer alan QFlats Projesi'nin natamam durumdaki pazar değeri 31.12.2024 tarihi itibarıyla KDV hariç 553.410.000 TL, KDV dahil 664.092.000 TL'dir.

Toplamda 7 bloktan oluşan projede, kat adetleri 6 ile 9 kat arasında değişmektedir. Proje bünyesinde 347 bağımsız konut bölümü bulunmaktadır. Bağımsız bölümler 1+1 ve 2+1 daire tiplerinden oluşmaktadır. 70 adet 1+1 ve 277 adet 2+1 daire yer almaktadır.

Dairelerin büyük çoğunluğunda balkona ya da bahçe terasına yer verilmiştir. Kompakt ve optimum çözümler sunulmuştur. Yapı bünyesinde, 347 adet kapalı otopark araç yeri yer almaktadır. Ayrıca, elektrikli araç şarj yerleri, 2 adet açık otopark yeri ve 3 adet motosiklet park yeri bulunmaktadır.

Projede, yaklaşık 6.700 m2 lik yeşil alan bulunmaktadır. Peyzaj alanında az bakım gerektiren ve özenle seçilmiş bitkiler arasında yürüyüş yolları, çocuk oyun alanı ve spor alanı yer almaktadır. Site ana girişinde güvenlik kulübesi ve kapalı servis bekleme salonu bulunmaktadır. Ayrıca, site ana girişinde su duvarı görsel ve işitsel olarak projeye değer katmaktadır.

Projede, yaklaşık 700 m2lik sosyal tesis alanı bulunmaktadır. Bu alanda; fitness, pilates, masa tenisi, etkinlik odası, çocuk oyun odası, cep sineması, sauna ve soyunma bölümleri yer almaktadır.

Proje kapsamında mobilizasyon işleri tamamlanmış olup Teknik Ofisler, İşçi Yatakhaneleri ve Yemekhane kullanımına başlanmıştır. Satış Ofisi yapımı tamamlanmış olup kapsamda bir adet 2+1 örnek daire yapımı devam etmektedir.

Proje kapsamında Hafriyat, iksa ve Kaba Yapı Betonarme işleri tamamlanmıştır. Duvar imalatlarında %47, Elektrik ve Mekanik tesisat işlerinde ise %8 mertebelerine ulaşılmıştır.

Projenin genel ilerlemesi ise 31.12.2025 itibarıyla %42 seviyelerine ulaşmıştır.

Şirketimiz ile QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ (arsa sahibi) arasında, Kurtköy QFlats Projesi'ne ilişkin, bağımsız bölümlerin paylaşımının %65'i proje geliştirici vasfıyla Şirketimizin, %35'i arsa sahibinin olacağı paylaşım protokolü 05.09.2025 tarihinde imzalanmıştır.

İmzalanan Taşınmaz Satış Vaadi ve Kat Karşılığı İnşaat İşlerine İlişkin Proje Geliştirme Sözleşmesinden doğan haklarımıza ilişkin, MHR GYO AŞ lehine olmak üzere, GYO Tebliği'nin 26. maddesi uyarınca, 14.11.2025 tarihinde proje arsası üzerine şerh konulmuştur.

Ayrıca QFlats Projesi konut alıcılarına özel konut kredisi imkanları sağlanması amacıyla, Quick Finansman AŞ ile 25.11.2025 tarihinde iş birliği protokolü imzalanmıştır.

Projede, yaklaşık 700 m2 lik sosyal tesis alanı bulunmaktadır. Bu alanda; fitness, pilates, masa tenisi, etkinlik odası, çocuk oyun odası, cep sineması, sauna ve soyunma bölümleri yer almaktadır.



10.795
M² parsel alan



7
Blok



347
Bağımsız konut bölümü





Doğayla Dost Alanlar



Az su tüketen bitkiler ve doğal malzemelerle oluşturulan yeşil alanlar, estetik ve çevresel uyumu bir arada sunmaktadır.



Sürdürülebilir Ulaşım



Elektrikli araç şarj istasyonları, bisiklet park alanları ve toplu taşıma bağlantılarıyla sürdürülebilir ulaşım



Sağlıklı ve Güvenli Yaşam



Düşük VOC oranlı malzemeler, temiz hava kalitesi ve termal konfor ile sağlıklı bir yaşam için ideal bir ortam



ATAŞEHİR BARBAROS KENTSEL DÖNÜŞÜM PROJESİ

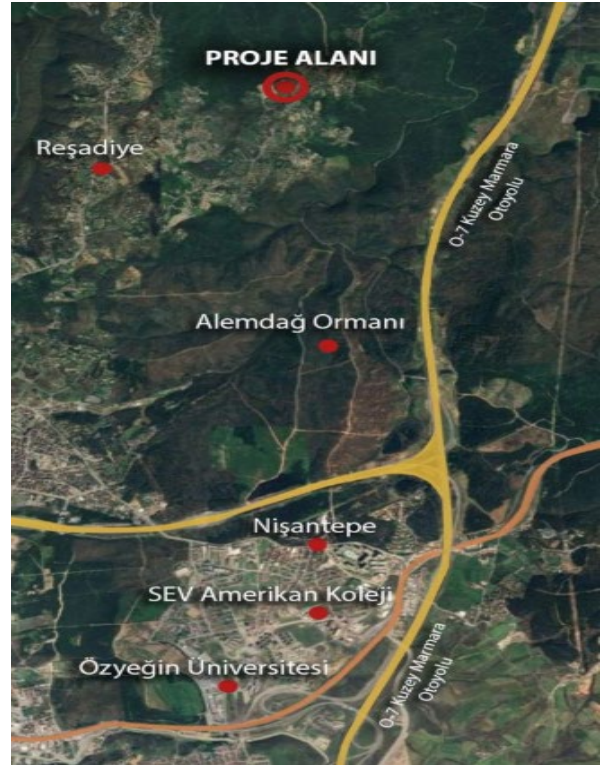
İstanbul İli, Ataşehir İlçesi, Barbaros Mahallesi, 2195, 2196, 2197, 2198 ve 2199 adalarda yer alan parsellerde kain ve kayıtlı olan arsa üzerinde konut ve ticari alanların yer aldığı bir kentsel dönüşüm projesi geliştirilmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda, proje alanında arsa sahipleri ile Şirketimiz arasında imzalanacak Arsa Payı ve Kat Karşılığı İnşaat Yapımı ve Gayrimenkul Satış Vaadi Sözleşmesi uyarınca oransal dağılım %55'i arsa sahiplerinde %45'i Şirketimizde olacak şekilde belirlenmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 05.12.2023 tarihinde İstanbul İli, Ataşehir İlçesi, Barbaros Mahallesi, 2195 ada, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 parsel ve 2196 ada, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 parsel numaralarında kain ve kayıtlı olan toplam 25 parselde ait 6324,45 m2,

03.01.2024 tarihinde, İstanbul İli, Ataşehir İlçesi, Barbaros Mahallesi, 2197 ada, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 parsel, 2198 ada, 1 parsel ve 2199 ada, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 parsel numaralarında kain ve kayıtlı olan toplam 26 parselde ait 8839,80 m2, toplamda 51 parsel ve 15.164,25 m2 yüzölçümüne sahip arsa mahiyetindeki taşınmazları kentsel dönüşüm projesine dahil etmiştir. Şirketimiz ile sözleşme imzalayan Kat Malikleri/Arsa Sahipleri'nin oranı %91'e ulaşmıştır. Diğer kat malikleri/arsa sahipleri ile görüşmeler devam etmektedir.

REŞADİYE PROJESİ

08.11.2024 tarihinde Ünlü Doğan (Arsa sahibi) mülkiyetindeki, İstanbul ili, Çekmeköy ilçesi, Reşadiye Mahallesi, 598 ada 1, 3, 6 ve 7 no.lu parseller ve 0 ada 692 ve 923 no.lu parsellerde kayıtlı taşınmazların üzerinde villalardan oluşan bir gayrimenkul projesi geliştirilmesi amacıyla söz konusu projeye ait bağımsız bölümlerin paylaşımının, değer olarak %54,17'si MHR GYO'ya, %45,83'ü arsa sahibine ait olmak üzere, "Taşınmaz Satış Vaadi ve Kat Karşılığı İnşaat İşlerine İlişkin Proje Geliştirme Sözleşmesi" imzalanmıştır. 10.06.2025 tarihinde mimari tasarım hizmetleri işi için Boran Ekinci Mimarlık Limited Şirketi ile sözleşme imzalanmıştır. 22.12.2025 tarihinde Çekmeköy Belediyesi'ne Avan Proje başvurusu yapılmış olup süreç devam etmektedir.



9- GAYRİMENKUL PORTFÖY GELİŞİMİ

Şirketimiz yurtiçi ve yurtdışı gayrimenkul piyasasını sürekli olarak takip etmekte ve yatırım fırsatlarını değerlendirerek en uygun gayrimenkullerin tespit edilmesi projeksiyon ve analizlerinin yapılması ile maksimum gelir sağlanması amaçlanmaktadır.

Şirket portföyü, proje maliyetleri, finansman, tasarım ve işe başlama aşamasındaki imar, ruhsat ve iskân izinlerinin temini, yapım süreçlerinin denetimi, satış, pazarlama ve kiralama faaliyetlerinin yönetimi dâhil olmak üzere farklı gayrimenkul sınıflarının yatırım ve geliştirme süreçlerinin tüm aşamalarında mevzuata uyum, karlılık ve sürdürülebilirlik kriterleri gözetilerek uzman bir ekip tarafından yönetilmektedir.

10- İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Şirketimiz, gayrimenkul projelerinde, ağırlıklı olarak kentsel dönüşüm, kat karşılığı arsa ve arazi gelişimine odaklanarak faaliyetlerini yürütecektir.

11- YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri Şirketimiz Proje Birimi tarafından yürütülmektedir.

12- İŞLETMENİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE BU SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ HAKKINDA BİLGİ (*)

Yİ-ÜFE (2003=100) 2025 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %0,75 artış, bir önceki yılın Aralık ayına göre %27,67 artış, bir önceki yılın aynı ayına göre %27,67 artış ve on iki aylık ortalamalara göre %25,36 artış gösterdi.

İnşaat maliyet endeksi, 2025 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %1,17 arttı, bir önceki yılın aynı ayına göre %24,50 arttı. Bir önceki aya göre malzeme endeksi %1,22 arttı, işçilik endeksi %1,06 arttı. Ayrıca bir önceki yılın aynı ayına göre malzeme endeksi %21,47 arttı, işçilik endeksi %30,67 arttı.

Bina inşaatı maliyet endeksi, bir önceki aya göre %1,52 arttı, bir önceki yılın aynı ayına göre %24,55 arttı. Bir önceki aya göre malzeme endeksi %1,79 arttı, işçilik endeksi %1,01 arttı. Ayrıca bir önceki yılın aynı ayına göre malzeme endeksi %21,70 arttı, işçilik endeksi %30,16 arttı.

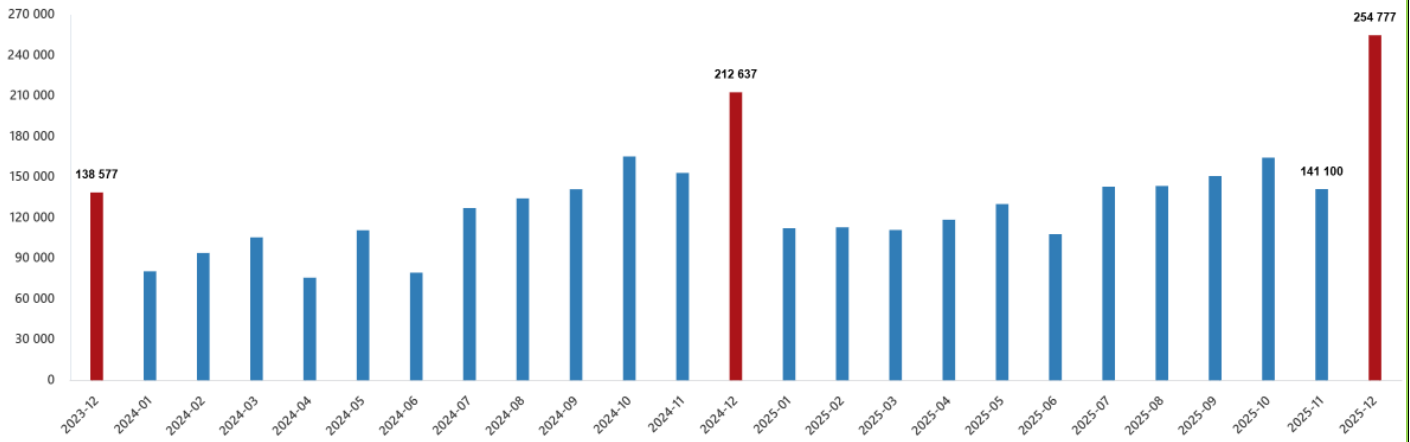
Türkiye genelinde konut satışları 2025 yılında bir önceki yıla göre %14,3 oranında artarak 1 milyon 688 bin 910 oldu. Konut satış sayısının en fazla olduğu iller sırasıyla 280 bin 262 ile İstanbul, 152 bin 534 ile Ankara ve 96 bin 998 ile İzmir olurken, en az olduğu iller sırasıyla 727 ile Ardahan, bin 251 ile Bayburt ve bin 559 ile Hakkari olarak gerçekleşti.

Konut satış sayısı, 2025						
	Aralık			Ocak-Aralık		
	2025	2024	Değişim (%)	2025	2024	Değişim (%)
Satış şekline göre toplam satış	254 777	212 637	19,8	1 688 910	1 478 025	14,3
İpotekli satış	29 149	23 277	25,2	236 668	158 486	49,3
Diğer satış	225 628	189 360	19,2	1 452 242	1 319 539	10,1
Satış durumuna göre toplam satış	254 777	212 637	19,8	1 688 910	1 478 025	14,3
İlk el satış	96 690	76 629	26,2	540 786	484 461	11,6
İkinci el satış	158 087	136 008	16,2	1 148 124	993 564	15,6

Türkiye genelinde ipotekli konut satışları Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %25,2 oranında artarak 29 bin 149 oldu. 2025 yılında gerçekleşen ipotekli konut satışları ise bir önceki yıla göre %49,3 oranında artarak 236 bin 668 oldu. Toplam konut satışları içinde ipotekli satışların payı Aralık ayında %11,4, 2025 yılında %14,0 olarak gerçekleşti. Aralık ayında 7 bin 666; 2025 yılında ise 57 bin 639 ipotekli konut satışı, ilk el olarak gerçekleşti. Türkiye genelinde diğer konut satışları Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %19,2 oranında artarak 225 bin 628 oldu. 2025 yılında gerçekleşen diğer konut satışları ise bir önceki yıla göre %10,1 oranında artarak 1 milyon 452 bin 242 oldu. Türkiye genelinde ilk el konut satış sayısı Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %26,2 oranında artarak 96 bin 690 oldu. İlk el konut satışları 2025 yılında bir önceki yıla göre %11,6 oranında artarak 540 bin 786 olarak gerçekleşti. Toplam konut satışları içinde ilk el konut satışlarının payı Aralık ayında %38,0, 2025 yılında %32,0 oldu. Türkiye genelinde ikinci el konut satış sayısı Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %16,2 oranında artarak 158 bin 87 oldu. İkinci el konut satışları 2025 yılında bir önceki yıla göre %15,6 oranında artarak 1 milyon 148 bin 124 olarak gerçekleşti.

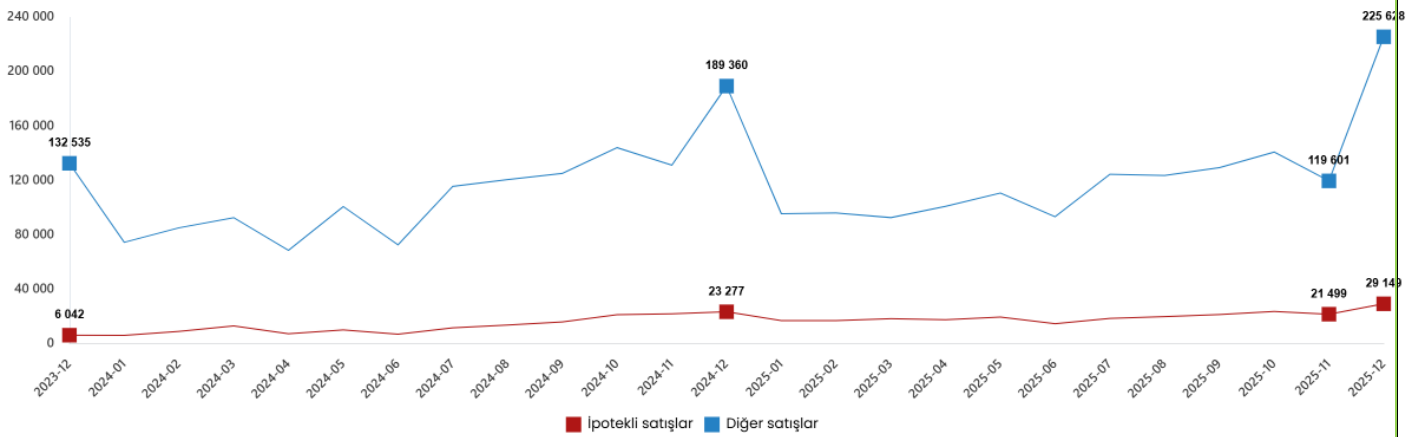
Konut satışı, Aralık 2025

(Adet)



Satış şekline göre konut satışı, Aralık 2025

(Adet)



Yabancılara yapılan konut satışları 2025 yılında bir önceki yıla göre %9,4 oranında azalarak 21 bin 534 oldu. 2025 yılında toplam konut satışları içinde yabancılara yapılan konut satışının payı %1,3 olarak gerçekleşti. 2025 yılında yabancılara yapılan konut satış sayısının en fazla olduğu iller sırasıyla 7 bin 989 ile İstanbul, 7 bin 118 ile Antalya ve bin 800 ile Mersin oldu. Yabancılara yapılan konut satışları Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %5,1 oranında artarak 2 bin 541 oldu. Aralık ayında toplam konut satışları içinde yabancılara yapılan konut satışının payı %1,0 olarak gerçekleşti.

(*) TCMB, TÜİK raporlarından derlenerek hazırlanmıştır.

13. FAALİYET KONUSU MAL VE HİZMETLERİN FİYATLARI, SATIŞ HASILATLARI, SATIŞ KOŞULLARI VE BUNLARDA YIL İÇİNDE GÖRÜLEN GELİŞMELER, RANDIMAN VE PRODÜKTİVİTE KATSAYILARINDAKİ GELİŞMELER, GEÇMİŞ YILLARA GÖRE BUNLARDAKİ ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLERİN NEDENLERİ

Şirketimiz kiralanabilir gayrimenkullerinin tamamı kiraya verilmiş ve 2025 yılında toplam 379.452.632 TL tutarında kira geliri elde etmiştir. Bu gelirin dağılımı aşağıdaki gibi gerçekleşmiş olup, tamamı tahsil edilmiştir.

Quick Tower Kira Geliri	375.243.304 TL
Ankara Maidan Kira Geliri	2.178.721 TL
İzmir Mistral Kira Geliri	2.030.607 TL

2025 yılındaki satışlarımızı oluşturan QFlats Projesi kapsamında gerçekleşen satış vaadi sözleşmeli konut satışlarının toplamı 369.152.039 TL + KDV olarak gerçekleşmiştir.

FINANSAL VERİLER

Şehrin yıldızı

QUICK
TOWER





YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

Görüş

MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi'nin (Şirket) 1 Ocak-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile SPK düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 2 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 no'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ne (Tebliğ) göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK düzenlemeleri ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.

An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

Dr. Hakkı DEDE

Sorumlu Ortak Başdenetçi

İstanbul, 2 Mart 2026

14- FİNANSAL RAPORLAR

Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1) Madde 9 uyarınca alınan Yönetim Kurulu Kararı;

MHR GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ YÖNETİM KURULU KARARI

Karar No : 2026/9

Karar Tarihi : 02/03/2026

Şirketimiz Denetimden Sorumlu Komite tarafından iletilen;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, 14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" çerçevesinde hazırlanan 01.01.2025-31.12.2025 dönemine ait Şirketimizce hazırlanan Finansal Tablolar,

Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından iletilen;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II, 14.1), SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1), SPK Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği (III-48.1), Türk Ticaret Kanunu ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde hazırlanan 01.01.2025-31.12.2025 dönemine ait Faaliyet Raporu ile Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik Uyum Raporu,

tarafımızca incelenmiş olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, 14.1 Sayılı Tebliği'nin 9.maddesi gereği olarak;

Raporların ilişkin olduğu dönemler itibarıyla Şirket'in aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı görülmüş olup, hazırlanan raporların kabulüne

katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Mahmut ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

Levent ULUÇEÇEN

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Gökay ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet YAŞAR

Yönetim Kurulu Üyesi

Kemal GÜLMEZ

Yönetim Kurulu Üyesi

Ufuk TANDOĞAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kerim Erhan DUMANLI

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Müşfik CANTEKİNLER

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Hatice KARA

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1) Madde 9 uyarınca alınan Sorumluluk Beyanı;

KARAR TARİHİ: 02/03/2026

KARAR SAYISI: 2026/9

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1 SAYILI TEBLİĞİN 9. MADDESİ GEREĞİ BEYANIMIZDIR

- a- Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, 14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" çerçevesinde hazırlanan ve 31.12.2025 tarihinde sona eren (01.01.2025-31.12.2025 Hesap Dönemi) döneme ait finansal tablolar ve faaliyet raporu tarafımızdan incelenmiştir.
- b- Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablo ve faaliyet raporu önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermemektedir.
- c- Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tablolar ve faaliyet raporu, Şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

Saygılarımızla,

MHR GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI AŞ

Gökay ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Ş. Nurkan KAÇMAZ

Genel Müdür

BİLANÇO

MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 Tarihleri İtibariyle Finansal Durum Tabloları (Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2024
Dönen Varlıklar			
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	841.004.538	851.104.215
Finansal Yatırımlar	7	841.799.423	1.293.263.605
Stoklar	8	731.728.907	85.528.199
Ticari Alacaklar		202.125.265	15.613.762
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	5	728	93.320
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	10	202.124.537	15.520.442
Diğer Alacaklar		1.152.470	31.248.516
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	11	1.152.470	31.248.516
Peşin Ödenmiş Giderler	12	128.351.104	18.761.665
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	27	36.291.636	--
Diğer Dönen Varlıklar	19	81.997.277	129.865
Toplam Dönen Varlıklar		2.864.450.620	2.295.649.827
Duran Varlıklar			
Ticari Alacaklar		67.191.904	--
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	10	67.191.904	--
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	13	6.978.135.474	6.645.109.903
Maddi Duran Varlıklar	14	96.244.802	109.708.713
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		2.040.299	797.501
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	15	2.040.299	797.501
Peşin Ödenmiş Giderler	12	94.775.784	94.490.367
Toplam Duran Varlıklar		7.238.388.263	6.850.106.484
TOPLAM VARLIKLAR		10.102.838.883	9.145.756.311

KAYNAKLAR	Not	Bağımsız	Bağımsız
		Denetimden Geçmiş	Denetimden Geçmiş
		31.12.2025	31.12.2024
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	9	933.350	1.340
Ticari Borçlar		45.944.137	19.593.202
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	10	7.577.501	2.475.916
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	10	38.366.636	17.117.286
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	17	2.535.302	2.225.410
Diğer Borçlar		10.345.760	351.429
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	11	10.345.760	351.429
Ertelenmiş Gelirler		27.823.800	25.749.932
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	12	27.823.800	25.749.932
Kısa Vadeli Karşılıklar		1.629.010	1.184.005
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	17	1.629.010	1.184.005
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		12.362.490	3.766.851
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		101.573.849	52.872.169
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Diğer Borçlar		10.088.012	9.585.228
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	11	10.088.012	9.585.228
Ertelenmiş Gelirler		370.825.870	--
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	12	370.825.870	--
Uzun Vadeli Karşılıklar		1.427.137	1.062.869
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	17	1.427.137	1.062.869
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	28	1.412.391.121	1.264.389.214
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		1.794.732.140	1.275.037.311
Toplam Yükümlülükler		1.896.305.989	1.327.909.480
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş Sermaye	20	1.240.500.000	827.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	20	2.020.693.384	4.151.848.808
Geri Alınmış Paylar (-)	20	-195.262.823	-138.761.788
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	20	793.774.974	1.262.935.442
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	20	2.715.566	--
-Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		2.715.566	--
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	20	216.461.713	138.761.788
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	20	3.638.789.451	1.458.713.275
Net Dönem Karı/Zararı	20	488.860.629	117.349.306
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		8.206.532.894	7.817.846.831
TOPLAM KAYNAKLAR		10.102.838.883	9.145.756.311

GELİR TABLOSU

MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi 31 Aralık 2025 ve 2024 Tarihlerinde Sona Eren Dönemlere Ait Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tabloları (Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Not	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Hasılat	21	379.452.632	312.777.155
Satışların Maliyeti (-)	21	-20.315.779	-27.165.982
BRÜT KAR / (ZARAR)		359.136.853	285.611.173
Genel Yönetim Giderleri (-)	22	-174.714.291	-85.326.353
Pazarlama Giderleri (-)	23	-41.324.437	--
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	24	310.148	454.613
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	24	-3.550.458	-2.383.637
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)		139.857.815	198.355.796
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	25	1.040.333.241	1.199.726.172
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	25	-2.691.356	--
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)		1.177.499.700	1.398.081.968
Finansman Giderleri (-)	26	-893	--
Net Parasal Pozisyon Kazançları / (Kayıpları)	27	-236.333.623	-745.667.566
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		941.165.184	652.414.402
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri / (Gideri)	28	-452.304.555	-535.065.096
-Dönem Vergi Gideri	28	-7.053.651	--
-Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri)	28	-445.250.904	-535.065.096
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)		488.860.629	117.349.306
DÖNEM KARI / (ZARARI)		488.860.629	117.349.306
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç / (Kayıp)		0,4089	0,0958
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar			
- Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları		3.879.220	--
- Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri)		-1.163.654	--
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		2.715.566	117.349.306
TOPLAM KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		491.576.195	117.349.306

MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi 30 Eylül 2025 ve 31 Aralık 2024 Tarihlerinde Sona Eren Dönemlere Ait Özkaynaklar Değişim Tabloları

Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler

Birikmiş Karlar / (Zararlar)

	Not	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Farkları	Geri Alınmış Paylar	Hisse Senedi İhraç Primleri	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları / Azalışları	Geçmiş Yıllar Kar (Zararları)	Net Dönem Kar Zararı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla bakiyeler	20	827.000.000	4.151.848.808	--	1.262.935.442	--	--	2.267.768.189	59.030.994	8.568.583.433
Transferler	20	--	--	--	--	--	--	59.030.994	-59.030.994	--
Sermaye Artırımı	20	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış/(azalış)	20	--	--	138.761.788	--	138.761.788	--	-138.761.788	--	138.761.788
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme		--	--	--	--	--	--	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		--	--	--	--	--	--	--	117.349.306	117.349.306
- Dönem Karı / (Zararı)	29	--	--	--	--	--	--	--	117.349.306	117.349.306
- Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)		--	--	--	--	--	--	--	--	--
Geçmiş dönemlere ait ertelenmiş vergi etkisi		--	--	--	--	--	--	729.324.120	--	729.324.120
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bakiyeler	20	827.000.000	4.151.848.808	-138.761.788	1.262.935.442	138.761.788	--	1.458.713.275	117.349.306	7.817.846.831
1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla bakiyeler	20	827.000.000	4.151.848.808	-138.761.788	1.262.935.442	138.761.788	--	1.458.713.275	117.349.306	7.817.846.831
Transferler	20	--	- 1.717.655.424	--	- 469.160.468	21.198.890	--	2.282.966.308	-117.349.306	--
Sermaye Artırımı	20	413.500.000	- 413.500.000	--	--	--	--	--	--	--
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış/(azalış)	20	--	--	- 56.501.035	--	56.501.035	--	- 56.501.035	--	56.501.035
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme		--	--	--	--	--	2.715.566	--	--	2.715.566
Kar Payları	20	--	--	--	--	--	--	- 46.389.097	--	- 46.389.097
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		--	--	--	--	--	--	--	488.860.629	488.860.629
- Dönem Karı / (Zararı)	29	--	--	--	--	--	--	--	488.860.629	488.860.629
- Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)		--	--	--	--	--	--	--	--	--
Geçmiş dönemlere ait ertelenmiş vergi etkisi		--	--	--	--	--	--	--	--	--
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bakiyeler	20	1.240.500.000	2.020.693.384	-195.262.823	793.774.974	216.461.713	2.715.566	3.638.789.451	488.860.629	8.206.532.894

MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi 31 Aralık 2025 ve 2024 Nakit Akış Tablosu

	Not	Sınırlı Denetimden Geçmiş 1.01.2025 - 31.12.2025	Sınırlı Denetimden Geçmiş 1.01.2024 - 31.12.2024
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		239.575.155	-902.768.930
Dönem Karı / (Zararı)		488.860.629	117.349.306
Dönem Net Karı / (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		227.022.906	280.764.158
Amortisman ve İtfa Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	14, 15	9.877.968	4.597.164
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile ilgili Düzeltmeler		-	--
Karşılıklarla İlgili Düzeltmeler	16, 17	1.339.565	1.610.083
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	17	1.339.565	1.548.192
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	16	--	--
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler	10	--	61891
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	25	-21.173.467	-574652696
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		-612.286.955	-612.746.086
Finansal Varlıkların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler	25	-300.338.435	-308.649.028
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Diğer Düzeltmeler	13	-311948520	-304097058
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler		--	--
Kar Payı (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler		-6.729.445	-9174650
Parasal Kazanç Kayıpla İlgili Düzeltmeler		855.995.240	1.471.130.343
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		-476.308.380	-1.300.882.394
Finansal Yatırımlardaki Azalış / (Artış)		446.575.226	-1176313926
Ticari Alacaklardaki Azalış / (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	5, 10	-123.004.654	-1.363.606
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		70.567	-93320
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		-123.075.221	-1.270.286
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış / (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	5, 11	22.720.981	-25.601.775
İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		22.720.981	-25.601.775
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler	8	-666.386.499	-85.528.199
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış / (Artış)	12	-136.603.839	-46.950.634
Ticari Borçlardaki Artış / (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	5, 10	30.975.191	18.251.192
İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		5.685.934	2.475.916
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		25.289.257	15.775.276
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış / (Azalış)	17	835.118	1.562.725
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış / (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	5, 11	22.326.964	2.018.133
İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		22.326.964	2.018.133
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		-81.898.062	-143.152
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış / (Azalış)		8.151.194	13186848
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		-4.349.868	-57.679.646
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	14, 15	-7.931.835	-19.732.697
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		2649641	--
Alınan Temettü		--	9174650
Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		--	-47121599
Sermaye Artırımı		--	--
Pay ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçların İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		--	--
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)		932326	--
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		-57.733.364	564322486
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri / (Çıkışları), net	9	--	1340
Ödenen Temettü		-44.453.063	564321146
Alınan / (Ödenen) Faiz	25	-13.280.301	--
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE		177491923	-396126090
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)			
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit Ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		--	--
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ PARASAL KAYIP KAZANÇ ETKİSİ		-198.433.518	-563.837.036
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/AZALIŞ		-20.941.595	-959.963.126
E. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	840.772.666	1.800.735.792
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	819.831.071	840.772.666

Ek Dipnot: Portföy Sınırlamalarına Uyumun Kontrolü

Burada yer alan bilgiler, SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"nin 16. maddesi uyarınca finansal tablolardan türetilmiş özet bilgiler niteliğinde olup; 28 Mayıs 2013 tarihinde 28660 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan III-48.1 sayılı "Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği" ve 23 Ocak 2014 tarihinde 28891 sayılı ve 9 Ekim 2020 tarihinde 31269 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan III-48.1.e sayılı "Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliği"nin portföy sınırlamalarına uyumun kontrolüne ilişkin hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

Konsolide Olmayan/Bireysel Finansal Tablo Ana Hesap Kalemleri		Tebliğdeki İlgili Düzenleme	31.12.2025	31.12.2024
			Cari Dönem (TL)	Önceki Dönem (TL)
A	Para ve Sermaye Piyasası Araçları	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(b)	1.682.803.961	2.144.367.820
B	Gayrimenkuller, Gayrimenkule Dayalı Projeler, Gayrimenkule Dayalı Haklar, Gayrimenkul Yatırım Fonu Katılma Payları ve sermayesine %100 oranında iştirak ettikleri 28 inci maddenin birinci fıkrasının (ç) bendi kapsamındaki şirketler	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(a)	7.709.864.381	6.730.638.102
C	İştirakler	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(b)	-	-
	İlişkili Taraflardan Alacaklar (Ticari Olmayan)	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.23/(f)	-	-
	Diğer Varlıklar		710.170.541	270.750.389
D	Toplam Varlıklar (Aktif Toplamı)	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.3/(p)	10.102.838.883	9.145.756.311
E	Finansal Borçlar	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.31	933.350	1.340
F	Diğer Finansal Yükümlülükler	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.31	-	-
G	Finansal Kiralama Borçları	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.31	881.781	-
H	İlişkili Taraflara Borçlar (Ticari Olmayan)	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.23/(f)	-	-
İ	Özkaynaklar	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.31	8.206.532.894	7.817.846.831
	Diğer Kaynaklar		1.894.490.858	1.327.908.140
D	Toplam Kaynaklar	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.3/(k)	10.102.838.883	9.145.756.311

Konsolide Olmayan/Bireysel Finansal Tablo Ana Hesap Kalemleri		Tebliğdeki İlgili Düzenleme	31.12.2025	31.12.2024
A1	Para ve Sermaye Piyasası Araçlarının 3 Yıllık Gayrimenkul Ödemeleri İçin Tutulan Kısmı	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(b)	-	-
A2	Döviz Cinsinden Vadeli-Vadesiz Mevduat / Özel Cari-Katılma Hesabı ve TL Cinsinden Vadeli Mevduat / Katılma Hesabı	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(b)	841.004.538	851.104.215
A3	Yabancı Sermaye Piyasası Araçları	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(d)	-	-
B1	Yabancı Gayrimenkuller, Gayrimenkule Dayalı Projeler, Gayrimenkule Dayalı Haklar	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(d)	-	-
B2	Atıl Tutulan Arsa/Araziler	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(c)	-	-
C1	Yabancı İştirakler	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(d)	-	-
C2	İşletmeci Şirkete İştirak	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.28/1(a)	-	-
J	Gayrinakdi Krediler	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.31	-	-
K	Üzerinde Proje Geliştirilecek Mülkiyeti Ortaklığa Ait Olmayan İpotekli Arsaların İpotek Bedelleri	III-8.1a Sayılı Tebliğ, Md.22/(e)	-	-
L	Tek Bir Şirketteki Para ve Sermaye Piyasası Araçları Yatırımlarının Toplamı	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.22/(l)	676.284.493	685.581.646

Portföy Sınırlamaları		Tebliğdeki İlgili Düzenleme	31.12.2025	31.12.2024
1	Üzerinde Proje Geliştirilecek Mülkiyeti Ortaklığa Ait Olmayan İpotekli Arsaların İpotek Bedelleri	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.22/(e)	0,00%	0,00%
2	Gayrimenkuller, Gayrimenkule Dayalı Projeler, Gayrimenkule Dayalı Haklar, Gayrimenkul Yatırım Fonu Katılma Payları ve sermayesine %100 oranında iştirak ettikleri 28 inci maddenin birinci fıkrasının (ç) bendi kapsamındaki şirketler	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(a),(b)	76,31%	73,59%
3	Para ve Sermaye Piyasası Araçları ile İştirakler	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(b)	16,66%	23,45%
4	Yabancı Gayrimenkuller, Gayrimenkule Dayalı Projeler, Gayrimenkule Dayalı Haklar, İştirakler, Sermaye Piyasası Araçları	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(d)	0,00%	0,00%
5	Atıl Tutulan Arsa/Araziler	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(c)	0,00%	0,00%
6	İşletmeci Şirkete İştirak	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.28/1(a)	0,00%	0,00%
7	Borçlanma Sınırı	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.31	0,02%	0,00%
8	Döviz Cinsinden Vadeli-Vadesiz Mevduat / Özel Cari-Katılma Hesabı ve TL Cinsinden Vadeli Mevduat / Katılma Hesabı	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.24/(b)	8,32%	9,31%
9	Tek Bir Şirketteki Para ve Sermaye Piyasası Araçları Yatırımlarının Toplamı	III-48.1a sayılı Tebliğ, Md.22/(l)	6,69%	7,50%

15- FAALİYETLERİ ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYECEK MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Sermaye Piyasası Kurulu Karar Organı'nın 28.12.2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı ile KGK tarafından 23.11.2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31.12.2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Şirketimiz finansal tablolarında, 31.12.2024 tarihi itibarıyla Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerle ilgili olarak TMS 29 ("Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Mali Raporlama") şartlarına göre düzeltme yapılmıştır. TMS 29 şartları uyarınca, yüksek enflasyonun bulunduğu ekonomide, tedavülde bulunan para birimi cinsinden hazırlanan mali tabloların bu para biriminin bilanço tarihinde geçerli olan alım gücünden sunulmasını ve daha önceki dönemlerdeki oluşan tutarların da aynı şekilde yeniden düzenlenmesini gerektirmiştir. TMS 29 uygulamasını gerektiren zorunluluklardan biri, %100'e yaklaşan veya %100'ü aşan üç yıllık bileşik enflasyon oranıdır. Endeksleme işlemi Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayı kullanılarak yapılmıştır.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu ("KVK") madde 5/1(d) (4)'e göre, gayrimenkul yatırım ortaklığından elde edilen kazançlar Kurumlar Vergisi'nden istisna tutulmuştur. 7524 sayılı Kanun ile 01.01. 2025 itibarıyla, GYO'ların kazançlarına uygulanacak olan kurumlar vergisi istisnası için belirli şartlar getirilmiştir. Bu doğrultuda, taşınmazlardan elde edilen kazançların en az %50'sinin, temettü olarak dağıtımı halinde kurum kazancına uygulanan vergi oranı %10 olarak uygulanacaktır. Bu sebeple dönem vergileri ile ertelenmiş vergi varlıkları ve borçlarının hesabında dağıtılmamış karlar için geçerli olan %30'luk vergi oranı kullanılır. Vergi mevzuatı sebebiyle 31.12.2024 tarihi itibarıyla finansal tablolarda yer alan vergilendirilebilir ya da indirilebilir geçici farklar, 01.01.2025 tarihinden sonraki dönemde geçerli olacak %30'luk vergi oranı ile çarpılarak ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmıştır. KGK tarafından 12.02.2025 tarihinde gayrimenkul yatırım ortaklıklarına iletilen "Gayrimenkul Yatırım Ortaklıkları ve Gayrimenkul Yatırım Fonlarında Vergi Tutarlarının Raporlanması" konulu yazıya uygun olarak, 31.12.2024 tarihli finansal tablolarda mevzuat değişikliği sonucu ortaya çıkan ertelenmiş vergi yükümlülüğü, 2023 yılı ve öncesine ilişkin etkisi özkaynaklar altında geçmiş yıllar karları veya zararlarına, 2024 yılına ait etkisi ise kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Ayrıca; 13.01.2024 Tarihli ve 32428 Sayılı Resmî Gazete'de "Planlı Alanlar İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik", 10.02.2024 Tarihli ve 32456 Sayılı Resmî Gazete'de "Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No:50)", 02.08.2024 Tarihli ve 32620 Sayılı Resmî Gazete'de "7524 Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun", 21.10. 2024 Tarihli ve 32699 Sayılı Resmî Gazete'de "Binalar ile Yerleşmeler İçin Yeşil Sertifika Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ve 31.10.2024 Tarihli ve 32708 Sayılı Resmî Gazete'de "Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No: 52) ile mevzuatta değişiklikler yapılmıştır.

16- ŞİRKETİN TARAF OLDUĞU DAVALAR

31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirket'i konu eden dava ve ihtilaflar hakkında açıklamalar aşağıdaki gibidir:

1)Şirket tarafından açılan davalar ve yürütülen icra takipleri:

Rapor tarihi itibarıyla devam eden Şirket tarafından açılmış 1 adet dava bulunmakta olup, söz konusu dava faaliyet sonuçlarını, finansal durumunu veya likiditeyi etkilememektedir.

2) Şirket aleyhine açılan davalar ve icra takipleri:

Rapor tarihi itibarıyla devam eden Şirket aleyhine açılmış toplam 6 adet davadan faaliyet sonuçlarını, finansal durumunu veya likiditeyi etkilemeyeceğine karar verilen davalar hariç tutularak karşılık ayrılması gereken dava bulunmamaktadır.

17- ŞİRKETİN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ

Yoktur.

18- İŞLETMENİN FİNANSAL YAPISINI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER

Şirketimiz 2025 yılında güçlü finansal yapısını sürdürülebilir kılmak için nakit portföy yönetimini en karlı ve risksiz yatırım araçlarına yönlendirmiştir.

19- PERSONEL VE İŞÇİ HAREKETLERİ, TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI, PERSONEL VE İŞÇİYE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER

31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirketin 15 çalışanı bulunmaktadır Şirket çalışanları için İş Kanunu'nda belirlenen hükümleri uygulamaktadır. Toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır. Ayrıca personelin özel sağlık sigortası bulunmaktadır.

20- YIL İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞLAR HAKKINDA BİLGİLER

Yoktur.

21- MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLERİNİN OLUP OLMADIĞI HAKKINDA BİLGİ

Yoktur.

22- İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Şirketimizin 2025 yılında kredi kullanımı olmamıştır. 1.188.156 TL tutarındaki demirbaş alımı finansal kiralama yöntemi ile gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz portföyünde yer alan ve inşaatı devam eden QFlats Projemiz için,6502 Sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun kapsamındaki ön ödemeli konut satış sözleşmelerinde, inşaatın tamamlanmasına ilişkin taahhütlerin yerine getirilmesi hususunda hak sahiplerini koruma amaçlı tasarlanmış ve finansal güvence sağlayarak binanın tamamlanmasını teminat altına alan önemli bir sigorta ürünü olan bina tamamlama sigortasının yaptırılmasına karar verilmiş olup, Şirketimiz payına düşen bağımsız bölümlerin ön satışlarının bu kapsamda teminat altına alınması amacıyla, ilgili branşta ruhsatı bulunan sigorta şirketlerinden ürün arzında bulunan tek sigorta Şirketi ve aynı zamanda ana ortağımız olan Quick Sigorta AŞ'ye, ilk aşamada 100.000.000 TL sigorta teminatı kapsamında, 2.000.000 TL+100.000 TL gider vergisi olmak üzere toplam 2.100.000 TL Brüt Prim karşılığında, satış vaadi sözleşmesi ile yapılacak olan satışlar için, hasar vuku bulduğunda binayı yaptırmak suretiyle hasar tazminini yerine getirmeyi taahhüt altına alan bir bina tamamlama sigortası poliçesi yaptırılmıştır.

Ayrıca Şirketimiz portföyünde bulunan gayrimenkullerin ticari ve sınai risklerinin teminat altına alınması amacıyla yapılması gereken sigorta poliçesi, piyasa koşullarına göre en uygun teklifi veren Quick Sigorta AŞ firmasına Quick Tower Binası için 248.403,62 USD, Ankara Maidan İş Merkezindeki 3 bağımsız bölüm için 1.221,21USD ve İzmir Mistral İş Merkezi'nde bulunan 1 adet bağımsız bölüm için 1.638,75 USD karşılıklı Türk Lirası poliçe bedelinin taksitler halinde olmak üzere, ödeme günündeki kurdan ödenerek yaptırılmıştır.

23- İÇ KONTROL SİSTEMİNİN ETKİNLİĞİ, RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMELERİ

Şirketimizde Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sistemi, Şirket yönetiminin sorumluluğunda ve kontrolündedir. Şirket risk yönetiminin temeli, Şirketimizin karşı karşıya olduğu veya karşılaşması muhtemel bütün risklerin tanımlanmasına, tanımlanan risklerin minimize edilmesine yönelik uygulamaların geliştirilmesine ve bu uygulamaların takibine dayanmaktadır. Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Şirket yönetim kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla, Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen ve iki üyeden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite 2 ayda bir toplanarak riskleri gözden geçirmektedir. Bununla birlikte Şirketin iş ve işlemlerinin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğünü ve güvenilirliğini, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliğini, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesini ve tespitini sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen ve iki

üyeden oluşan Denetim Komitesi kurulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite 3 ayda bir toplanarak Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili mevzuat ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yaparak raporunu Yönetim Kuruluna sunar.

- ◆ Operasyonel Riskler
- ◆ Finansal Riskler
- ◆ Stratejik Riskler
- ◆ İtibar Riski
- ◆ Bilgi Güvenliği Riski

Bu beş ana başlık altında gruplanan makro riskler altında, aktif pasif riski, kredibilite, sermaye/borçluluk ilişkisi, kur riski ile şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek diğer riskler, optimum düzeyde güncel teknolojinin kullanılması ve bu yönde gerekli yatırımların tespit edilerek uygulanması çerçevesinde rekabet avantajını etkileyebilecek risk faktörleri, yangın, deprem, tabii afetler gibi Şirket performansını olumsuz etkileyebilecek mikro seviyede risk faktörleri sürekli olarak izlenmekte ve gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır. Maher Holding Grubu'na bağlı olan Şirketimiz, Grup genelinde uygulanan iç kontrol denetimlerine tabi tutulmaktadır. Yöneticilerimiz etkin risk yönetimi ve iç kontrol yapılandırması ile Şirket genelinde kurumsal bir risk kültürünün yerleştirilmesini hedeflemektedir.

24- YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU, YARARLANILMIŞSA NE ÖLÇÜDE GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİ

Şirketimiz, herhangi bir teşvikten yararlanmamıştır.

25-ŞİRKETİN YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE DERECELENDİRME GİBİ KONULARDA HİZMET ALDIĞI KURUMLARLA ARASINDA ÇIKAN ÇIKAR ÇATIŞMALARI VE BU ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEMELER İÇİN ŞİRKETÇE ALINAN TEDBİRLER HAKKINDA BİLGİ

Şirketimiz 2025 yılında; Yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannamelerine ilişkin tam tasdik hizmeti için Kıdem YMM ve Denetim Ltd. Şti. firmasından hizmet alınmıştır. Ayrıca PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ firmasından vergi danışmanlığı hizmeti alınmıştır. 2025 yılı bağımsız denetim hizmeti için Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri AŞ firması ile anlaşılmıştır. Şirketimiz, 2025 yılında da yönetim hizmetleri, hukuk hizmetleri, insan kaynakları ve idari işler hizmetleri, IT hizmetleri, mali işler hizmetleri ile pazarlama ve müşteri ilişkileri hizmetleri konusunda Maher Yatırım Holding AŞ'den hizmet almıştır. Şirketimiz portföyünde geliştirilen projelerle ilgili olarak Keym Kentsel Yenileme Gayrimenkul Yat. San. Tic. AŞ firmasından kentsel dönüşüm, Entegre Proje Yönetim Dan. Müh. Tic. AŞ'den proje yönetimi süreç danışmanlığı, Aremas Gayrimenkul Pazarlama ve Danışmanlık Hizm. AŞ firmasından pazarlama süreç danışmanlığı hizmetlerini almaya devam etmektedir. Aremas firması ile ayrıca Ataşehir Kentsel Dönüşüm Projesi için en iyi kullanım raporu hizmeti alınmıştır. Şirket portföyünde değerlendirilmesi gereken her bir varlık için değerlendirme hizmeti almak üzere TSKB Gayrimenkul Değerleme AŞ, portföye 2025 yılı içerisinde alınabilecek ve değerlendirme gerektirecek varlıklar için değerlendirme hizmeti almak üzere TSKB Gayrimenkul Değerleme AŞ ve Akademi Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık AŞ firmaları ile anlaşılmıştır. 2025 yılında, Radiant Yönetim Danışmanlığı ve Bilişim Hizmetleri Ltd. Şti firmasından Gayrimenkul Geliştirme Danışmanlığı hizmeti almaya başlamıştır. Özmen Yalçın Avukatlık Ortaklığı firmasından gayrimenkul projeleri için hukuki inceleme konusunda danışmanlık sözleşmesi imzalamıştır. Ayrıca Şirketimiz kurumsal yönetim derecelendirme hizmeti için DRC Derecelendirme Hizmetleri AŞ ile yeniden sözleşme imzalamıştır. Kurul Karar Organı'nın i-SPK 128.26 (25/12/2025 tarih ve 67/2412 s.k.) sayılı İlke Kararı uyarınca Tebliğ'in 7 nci maddesinin beşinci fıkrasının uygulanmasına ilişkin olarak; bilgi güvenliği sorumlusunun görevlerinin yerine getirilmesi için Maher Holding ile sözleşme imzalanmıştır.

2025 yılında Şirketimiz ile hizmet alınan kurumlar arasında çıkar çatışması yaratan bir olay gerçekleşmemiştir. Danışmanlık, değerlendirme ve derecelendirme gibi hizmet alımlarının da SPK mevzuatı dâhil tüm mevzuat hükümlerine uyulmakta ve kurumların seçiminden başlayarak çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun gerçekleşmemesi için azami özen gösterilmektedir.

26- RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRA MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

Yönetim Kurulu 02.01.2026 tarihli toplantısında; Şirket Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Volkan YILDIZ vermiş olduğu dilekçe ile görevinden istifaen ayrılmak istediğini bildirmiş olup, istifa talebinin kabul edilmesine ve 1. derece imza yetkisinin kaldırılmasına, Şirket "Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Politikası" ile Şirket Yönetim Kurulu'nda kadın üye bulunması konusunda belirlenen hedefin yanı sıra, hem kurumsal yönetim anlayışını daha fazla benimsemek, hem de tarafsız bir yönetim kurulu ile çeşitliliği arttırmak ve Şirket'in daha bağımsız bir yönetim kurulu tarafından yönetilmesi amacıyla bağımsız üye sayısının 3 kişiden 4 kişiye çıkarılmasına, Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday gösterilmiş olan Sayın Hatice KARA'nın Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ilke 4.3.6'da yer alan kriterler çerçevesinde bağımsızlık kriterlerini taşıdığı, söz konusu mevzuat uyarınca Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği'ne uygun olduğu Aday Gösterme Komitesi Raporu ile tespit edilmiş olup, söz konusu Aday Gösterme Komitesi Raporu ve ekinde yer alan bağımsızlık beyanı ile birlikte Sayın Hatice KARA, bağımsız üye adayı olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na onaya sunulmuş, Kurul'un 31.12.2025 tarih ve E-12233903-110.07.07-83589 sayılı yazısı ile herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verildiği Şirket'e bildirilmiştir. Kuruldan alınan uygunluk neticesinde; Sayın Hatice KARA'nın, ayrılan yönetim kurulu üyesinin kalan süresini tamamlamak ve yapılacak ilk genel kurulun onayına sunulmak üzere bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmesine karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından Şirket'e verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2026 yılında dolacağından, Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye ve Paylar" başlıklı 8. Maddesinde yer alan, Kayıtlı Sermaye Tavanının 3.000.000.000,-TL'den (Üçmilyar TL) 10.000.000.000,-TL'ye (Onmilyar TL) çıkarılmasına, esas sözleşme metninin değiştirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı'na gerekli başvurularda bulunulmasına ve izinlerin alınmasını takiben değişikliğin, yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiş ve 19.02.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuştur.

29.01.2026 tarihli KAP açıklamasında; Şirket Ataşehir Kentsel Dönüşüm Projesi kapsamında; Rezerv yapı alanı içerisinde yer alan İstanbul ili, Ataşehir ilçesi, Barbaros Mahallesi Mahallesi sınırlarında 41.374,15 m² büyüklüğe sahip ve 2195,2196, 2197, 2198, 2199, 3335 adaları ile bir kısım tescil harici alana ilişkin hazırlanan imar planı değişikliği teklifi, 6306 sayılı "Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun"un 6. maddesi uyarınca T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından onaylanan planlar kesinleştirilmiş olup uygulamaya ilişkin iş ve işlemlere başlanabileceği bildirilmiştir.

27- ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Yoktur.

28- GERİ ALINMIŞ PAYLAR

Şirket Yönetim Kurulu tarafından, 25.06.2024 tarihinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.02.2023 tarih ve 2023/10 sayılı bülteninde yer alan pay geri alım işlemlerine ilişkin ilke kararı çerçevesinde, başta küçük yatırımcılarımız olmak üzere tüm yatırımcılarımızın menfaatlerinin korunması ve sağlıklı fiyat oluşumuna katkı sağlanması amacı ile pay geri alımı yapılmasına, bu kapsamda;

- Pay geri alım programının azami 1 yıl süreyle geçerli olacak şekilde belirlenmesine,
- Pay geri alımı için ayrılacak azami fon tutarının 100.000.000 TL olarak, alınacak azami hisse adedinin ise nominal 20.000.000 TL'yi geçmeyecek şekilde belirlenmesine,
- İş bu karar kapsamında, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve pay geri alımına ilişkin kararın Genel Kurul'un onayına sunulması dahil her türlü iş ve işlem için Yönetimin yetkilendirilmesine karar verilmiştir.

İlgili karar kapsamında 26.06.2024 tarihinde başlayan pay geri alım programı 2.10.2024 tarihinde tamamlanmış olup, şirket sermayesinin %2,418'ine denk gelen toplam 20.000.000 TL nominal değerli pay, işlem maliyetleri dahil toplam 96.683.819 TL bedel ödenerek geri alınmıştır. Rapor tarihi itibarıyla geri alınan payların satışı olmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu tarafından, 20.03.2025 tarihinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 19.03.2025 tarih ve 2025/16 sayılı bülteninde yer alan pay geri alım işlemlerine ilişkin ilke kararı

çerçevesinde, başta küçük yatırımcılarımız olmak üzere tüm yatırımcılarımızın menfaatlerinin korunması ve sağlıklı fiyat oluşumuna katkı sağlanması amacı ile pay geri alımı yapılmasına, bu kapsamda;

- a) Pay geri alım programının azami 1 yıl süreyle geçerli olacak şekilde belirlenmesine,
- b) Pay geri alımı için ayrılabilir azami fon tutarının 50.000.000 TL olarak, alınacak azami hisse adedinin ise nominal 11.000.000 TL'yi geçmeyecek şekilde belirlenmesine,
- c) İş bu karar kapsamında, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve pay geri alımına ilişkin kararın Genel Kurul'un onayına sunulması dahil her türlü iş ve işlem için Yönetimin yetkilendirilmesine karar verilmiştir.

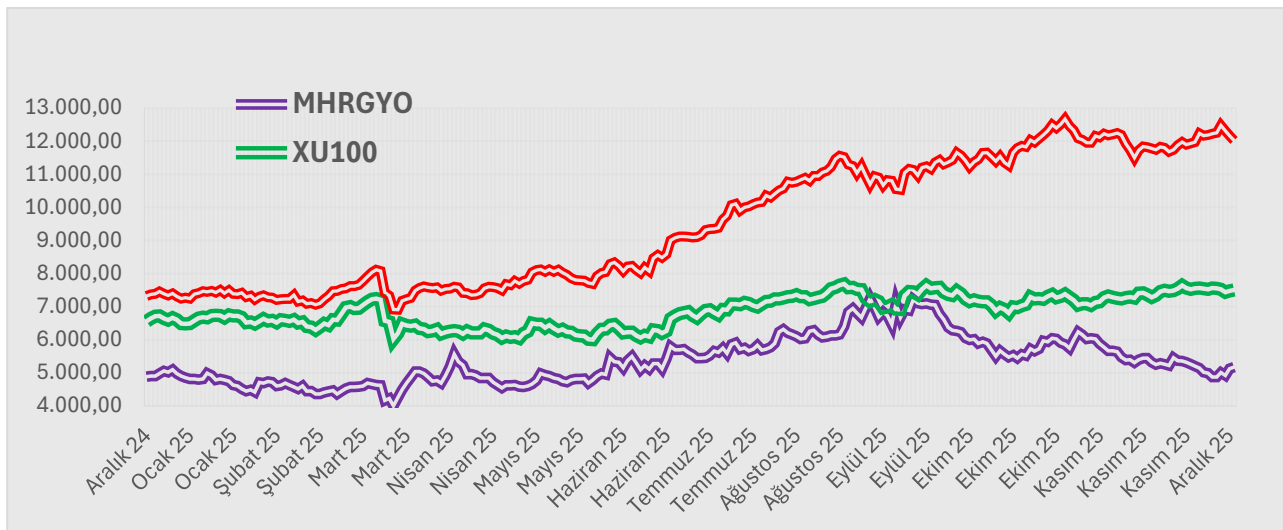
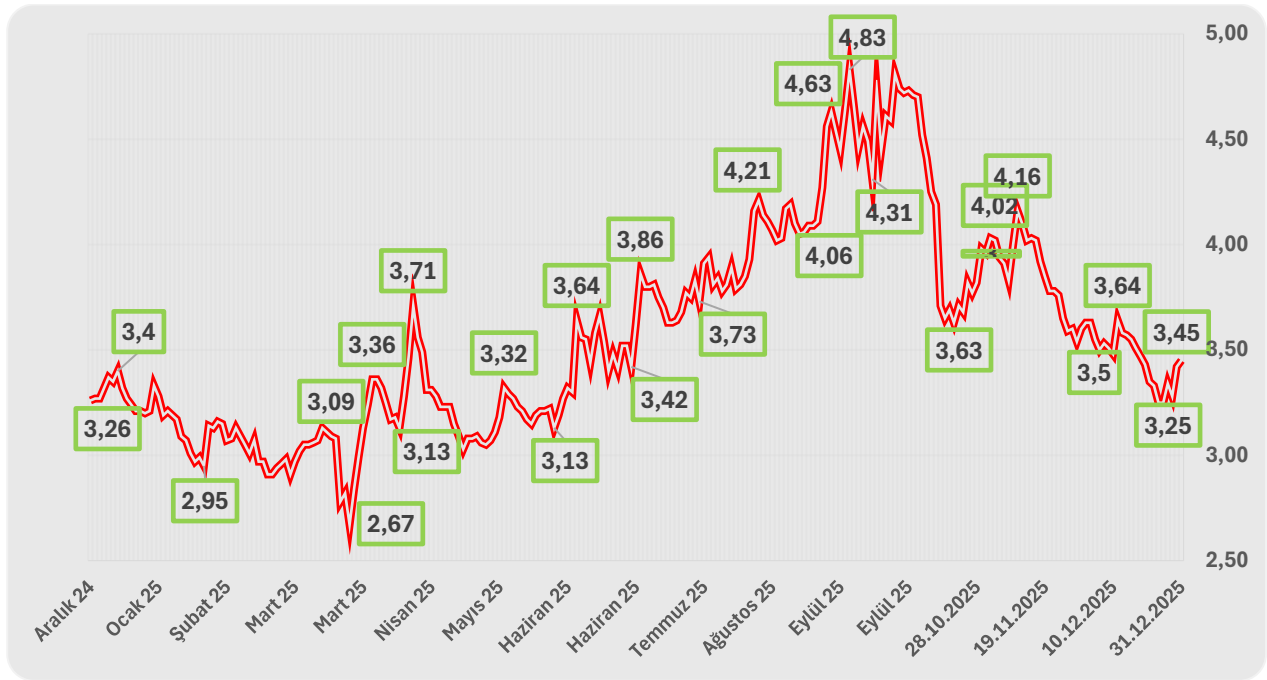
İlgili karar kapsamında 30.09.2025 tarihi itibarıyla, şirket sermayesinin %1,202'ine denk gelen toplam 9.937.037 TL nominal değerli pay, işlem maliyetleri dahil toplam 50.000.000 TL bedel ödenerek geri alınmıştır. Rapor tarihi itibarıyla geri alınan payların satışı olmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 25.06.2024 ve 20.03.2025 tarihli kararları ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında; toplamda 29.937.037 nominal değerli pay, işlem maliyetleri dahil toplam 146.683.818,45 TL bedel ödenerek geri alınmıştır. Geri alınan payların şirket sermayesine oranı rapor tarihi itibarıyla %3,62 olarak gerçekleşmiştir. Rapor tarihi itibarıyla geri alınan payların satışı olmamıştır.

29- HİSSE SENEDİ PERFORMANSI

Şirketimizin 2025 yılında gerçekleşen günlük kapanış fiyatları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tarih	Kapanış	Hacim
31.01.2025	3,01	3.655.688
28.02.2025	2,96	2.058.602
31.03.2025	3,36	9.416.856
30.04.2025	3,03	4.758.285
28.05.2025	3,13	2.177.936
30.06.2025	3,86	19.618.980
31.07.2025	3,81	4.744.881
29.08.2025	4,54	21.218.320
30.09.2025	4,19	5.642.497
31.10.2025	3,96	4.728.368
28.11.2025	3,54	2.562.383
31.12.2025	3,45	3.581.424



YÖNETİŞİM

30- KURUMSAL YÖNETİM

Şirketimiz, uygulanması zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin tamamına, uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin ise çoğuna uyum sağlamış ve uygulamaya geçirmiştir. Diğer ilkelere uyum için çalışmalar yapılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10/01/2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanan 2025 yılına ilişkin Şirketimiz Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması KAP Platformu üzerinden, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak 02.03.2026 tarihinde yayınlanmıştır. Ayrıca Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu da aynı tarihte KAP'ta açıklanmıştır.

Raporlara KAP'ta

2025 Yılı KAP URF Kurumsal Yönetim Uyum Raporu**2025 Yılı KAP Kurumsal Yönetim Bilgi Formu,****2025 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu**

Bağlantılarından ulaşılabilir.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Şirketimizin kurumsal yönetim derecelendirme notunun belirlenmesi amacıyla DRC Derecelendirme Hizmetleri AŞ (DRC Rating) ile Şirketimiz arasında 06.12.2024 tarihinde imzalanan kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirmesi sözleşmesi 05.12.2025 tarihinde yenilenmiştir.

DRC Rating) tarafından hazırlanan ilk rapora göre, Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme notu 31.12.2024 tarihi itibarıyla 8,73 olarak belirlenmiş olup 31.12.2025 tarihinde yeniden hesaplanan kurumsal yönetim derecelendirme notumuzu yukarı yönlü revize ederek 87,26'dan 94,32'ye çıkarmıştır. Şirketimiz 2025 yılında, kurumsal yönetim konusundaki çalışmaları ve süreçlerine entegre ettiği yönetim anlayışı ile notunu rekor seviyede arttırarak 7,06 puan birden yükseltmiştir.

Şirketimiz 02.01.2025 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksine (XKRUY) dahil olmuştur.

Notun dağılımı ve yıllar arası değişimi aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

		Pay Sahipleri	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	Menfaat Sahipleri	Yönetim Kurulu	Not
Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu	Ağırlık	25%	25%	15%	35%	100%
	31.12.2024	9,34	9	8,44	8,21	8,73
	31.12.2025	9,63	9,44	9,23	9,37	9,43
	Değişim	2,85	4,38	7,94	11,64	7,06
	Değişim %	% 3,05	%4,87	%9,41	%14,18	%8,09

31- YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

MHR GYO Yatırımcı İlişkileri Birimi, yatırımcılar ile Şirketimiz arasında bir köprü görevi oluşturmak, gelen yazılı bilgi taleplerini, kamuya açıklanmış bilgiler ile sınırlı olmak koşuluyla yanıtlamak, Şirketimiz ilgili bilgileri pay sahiplerine en doğru ve hızlı şekilde ulaştırmak amacıyla çalışmaktadır.

Yatırımcılarımızdan ve diğer paydaşlarımızdan yatirimciiliskileri@mhrgyo.com.tr iletişim adresimize gelen Şirketimiz projeleri ve finansal verileri ile ilgili yazılı talepler, kamuya açıklanmış bilgiler dahilinde olmak üzere Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından en kısa sürede yazılı olarak cevaplanmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri, MHR GYO Yönetiminin benimsediği kurumsal yönetim anlayışı, şeffaf bilgilendirme politikası ve tüm pay sahiplerine eşit muamele etme ilkesi ile paydaşlarımızın önceliğini gözetmekte ve ortaklarına değer katmayı hedeflemektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" başlıklı 11.maddesi gereği; Genel Müdür'e bağlı olmak üzere, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı sahibi Ebru Bozdoğanlı Yatırımcı İlişkileri Direktörü ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak, Ticari Gayrimenkul Direktörü Ömer Can Görken Yatırımcı İlişkileri Bölüm Üyesi olarak atanmıştır.

Şirketimizde pay sahipleri ile olan ilişkileri yönetmek amacıyla çalışmalarını yürüten Yatırımcı İlişkileri Bölümü, ana görevleri olan:

- a. Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- b. Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- c. Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul Toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- d. Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek, Konularında gerekli tüm çalışmaları gerçekleştirmiştir.

Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisi "Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı"na sahip olup, Şirkette tam zamanlı yönetici olarak çalışmaktadır. Ayrıca, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmiştir. Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin ve bu bölümde görev alan asgari bir kişinin adı, soyadı ve iletişim bilgileri ile bu bilgilerde meydana gelen değişiklikler Kurulun özel durumlara ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde KAP'ta yayınlanmıştır. Yatırımcı İlişkileri Birimi Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 11 uyarınca, Yönetim Kuruluna yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak rapor sunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Ekibi:

Yatırımcılarımızdan ve diğer paydaşlarımızdan yatirimciiliskileri@mhrgyo.com.tr iletişim adresimize gelen Şirketimiz projeleri ve finansal verileri ile ilgili yazılı talepler, kamuya açıklanmış bilgiler dahilinde olmak üzere Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından en kısa sürede yazılı olarak cevaplanmaktadır.

Ebru BOZDOĞANGİL

Ömer Can GÖRKEN

Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Ticari Gayrimenkul Direktörü

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

32- GENEL KURUL TOPLANTISI

Şirketimiz 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 30.05.2025 tarihinde, saat 14:00'da, İçerenköy Mah. Umut Sokak Quick Tower No: 10-12 Ataşehir İstanbul adresinde, T.C. Ticaret Bakanlığı, İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü'nün 29.05.2025 tarih ve E-90726394-431 03-00109792063 sayılı yazısı ile görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Demet BOZER gözetiminde yapılmıştır.

Toplantıya ait davet 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve Şirket esas sözleşmesinde öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 08.05.2025 tarih 11325 sayılı ve 15.05.2025 tarih ve 11332 sayılı nüshalarında, Kamuyu Aydınlatma Platformunda (www.kap.gov.tr), Elektronik Genel Kurul Sisteminde (EGKS), Bilgi Toplumu Hizmetleri Sayfasında (E-Şirket) ve Şirket internet sitesinde (www.mhrgyo.com.tr) 07.05.2025 tarihinde yayınlanmış, ayrıca pay defterinde kayıtlı nama yazılı pay sahiplerine yazılı olarak, toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi sureti ile süresi içinde duyurulmuş ve Olağan Genel Kurul toplantısına herhangi bir itirazın olmadığı anlaşılmıştır.

Mevzuatın gerektirdiği tüm belgelerin toplantı yerinde hazır bulunduğu tespit edilmiştir. Hazır Bulunanlar Listesinin tetkikinden, Şirketin toplam 827.000.000 TL'lik sermayesine tekabül eden 827.000.000 adet paydan fiziki ortamda katılan pay sahiplerinden 641.520.467 pay vekaleten, 821.001 pay asaleten ve elektronik ortamda ise 1 pay asaleten olmak üzere toplam 642.341.469 TL sermaye toplantıda temsil edilmiş ve böylece gerek kanun gerekse ana sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğunun anlaşılmıştır.

Toplantıda alınan kararları içeren toplantı tutanağı ve hazırun cetveli aynı gün KAP'ta, EGKS'de ve internet sayfasında yayınlanmış olup kararlar, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 11.06.2025 tarihinde tescil ve ilan edilmiş, bu hususta KAP'ta gerekli bilgilendirmeler aynı gün yapılmıştır.

33- KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

2.08.2024 tarihinde yayınlanan 7524 numaralı Kanun ile yapılan değişiklikler sonrasında, 1.1.2025 tarihinden itibaren, KVK m5/1(d)-4 uyarınca kurumlar vergisi istisnasının uygulanabilmesi için, GYO'ların taşınmazlardan elde ettikleri kazançların en az %50'sini ilgili dönem kurumlar vergisi beyannamesinin verilmesi gereken ay izleyen ikinci ayın sonuna kadar dağıtmalarının zorunlu hale gelmesi sebebiyle, 07.05.2025 tarihli ve 22 sayılı kararda yer alan ve 20.03.2023 tarihli ve 2023/14 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenmiş olan Kar Dağıtım Politikamızda yer alan "...dağıtılabilir karın en az %20'sini nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılabilir." ifadesindeki asgari dağıtım oranının %50 olarak değiştirilmesi ve politikanın daha sade bir hale getirilmesi sonucu güncellenen Kar Dağıtım Politikası 30.05.2025 tarihli Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. Güncel Kar Dağıtım Politikamız aşağıdaki gibidir:

"Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, karlılık ve nakit durumu gözetilerek, Şirket esas sözleşmesi ile birlikte, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri, vergi yasaları ve diğer yasal mevzuat hükümleri dikkate alınarak kar dağıtım kararı verilir.

Yönetim kurulu, Şirket'in karlılık durumu ve Şirket stratejisi çerçevesinde, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata göre hesaplanan dağıtılabilir karın en az %50'sini nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılabilir. Kar payı, nakit veya karın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir.

Yönetim kurulunun kar dağıtım teklifi, karın dağıtılıp dağıtılmayacağı ne şekilde ne zaman dağıtılacağı genel kurul toplantısında karara bağlanarak yürürlüğe girer ve alınan kararlar aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya bildirilir.

Dağıtım işlemleri mevzuatta belirtilen yasal süreler içerisinde gerçekleştirilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kar dağıtım yapılmadığı takdirde neden dağıtılmadığı ve dağıtılamayan karın nerede kullanıldığı pay sahiplerinin bilgisine sunulur."

Şirket kar dağıtım politikası ve Şirket ana sözleşmesi gereği, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, birinci temettünün hesaplanacağı net dağıtılabilir dönem karının %58,23'ü oranına tekabül eden, safi karın 41.350.000 TL'lik kısmının nakit olarak dağıtılması, kalan tutarın olağanüstü yedekler hesabına alınması ve bu hususa ilişkin hazırlanan 2024 yılı Kar Dağıtım Tablosu Genel Kurul tarafından onaylanmış olup temettü ödemesi 03.07.2025 tarihinde pay sahiplerine yapılmıştır.

34- BAĞLILIK RAPORU SONUCU

Şirketimizin, 2024 yılı içerisinde, hâkim şirket ve bağlı şirketler ile yaptığı tüm hukuki işlemler emsallerine uygun olarak gerçekleşmiştir. Bu hukuki işlemler yapıldığı anda Şirketimizce bilinen hâl ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmıştır. Şirketi zarara uğratabilecek, alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem bulunmamaktadır. Bu nedenle de faaliyet dönemi içinde grup içi işlemler sebebiyle Şirketimizin uğradığı maddi zarar/kayıp, hâkim şirket tarafından denkleştirmeye konu işlem veya Şirketimizin sağladığı menfaatlere ilişkin olarak bir bağlı şirkete eşdeğerde bir karşı istem hakkı bulunmamaktadır.

35- STRATEJİ ve HEDEFLER

Şirketimiz 2023 yılında halka arz ile stratejilerini ve hedeflerini ortaya koymuş, 2024 yılında ve 2025 yılının dokuz aylık döneminde de bu hedefleri gerçekleştirme konusunda son derece kararlı ve istikrarlı bir yol izlemiştir. MHR GYO olarak 6.10.2023 yılında açıklamış olduğumuz Sermaye artırımından elde edilecek fonun kullanımına ilişkin raporda, halka arzdan elde edilen fonun % 0-75'i Şirket'in gayrimenkul portföyünün genişletilmesi amacıyla iktisap edilecek yeni gayrimenkullerin (arsa, arazi, yapımı başlamış veya tamamlanmış gayrimenkul vb.) finansmanı ile ileride portföye dahil edilebilecek arsa ve araziler üzerinde geliştirilecek inşaat projelerinin finansmanında, %0-50'si Şirket'in mülkiyeti başkasına ait arsa ve araziler üzerinde geliştirilecek kat karşılığı veya hasılat payı karşılığı inşaat projelerinin finansmanında, %0-30'u kentsel dönüşüm projelerinin finansmanında kullanılması hedeflenmiş olup aşağıda da yer verilen gerçekleştirmelerin bu hedeflere uygun şekilde yapıldığı görülmektedir.

30.09.2025 sonu itibarıyla, Ataşehir Barbaros Mahallesi'nde geliştirmeyi planladığı kentsel dönüşüm projesinde maliklerle imza sürecini %91 tamamlamıştır. 2024 yılında ilk olarak İzmir Konak'ta yer alan ve Akademi Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından Pazar yaklaşımı ve gelir yaklaşımı yöntemleri kullanılarak hazırlanan 13.05.2024 tarihli Değerleme Raporu ile KDV hariç toplam piyasa değeri 30.690.000,-TL olarak takdir edilen Mistral Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi mülkiyetindeki 13.922,01 m2 alanlı Konut-Ofis-Otel-Çarşı kompleksi "Mistral İzmir" binasındaki 159 bağımsız bölüm numaralı (186 m2 brüt) gayrimenkul, 16.05.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile 30.600.000,-TL+KDV bedel üzerinden alınmış ve söz konusu gayrimenkul Şirket portföyüne dahil edilmiştir.

QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ (Arsa sahibi) mülkiyetindeki, İstanbul İli, Pendik İlçesi, Kurtköy Mahallesi'nde bulunan ve tapununun 4000 Ada, 8 Parsel numarasında kayıtlı 10.795 m2 alanlı, arsa nitelikli taşınmaz üzerinde geliştirilmesi planlanan konut projesine ilişkin bağımsız bölümlerin paylaşımının, % 65'i proje geliştirici vasfıyla Şirketimizin, % 35'i arsa sahibinin olacağı oransal dağılıma uygun şekilde bir Taşınmaz Satış Vaadi ve Kat Karşılığı İnşaat İşlerine İlişkin Proje Geliştirme Sözleşmesi 13.06.2024 tarihinde imzalanmıştır. Kurtköy'de geliştirmeyi planladığı QFlats Konut Projesinde ruhsat almış ve inşaat başlanmış, ayrıca Çekmeköy Reşadiye'de yine bir villa konseptli konut projesi için sözleşme imzalamış ve 30.06.2025 tarihi itibarıyla portföyünde bulunan tüm kiralanabilir gayrimenkullerinde %100 dolulukla dönemi kapatmıştır.

36- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirketimizin kurum vizyonunu belirlerken sürdürülebilirliği odağımıza koyduk ve vizyonumuzu, temeli insana ve doğaya saygı olan, bireyin doğallığıyla bağını koparmadan modernlik, mimari ve teknolojiye üst düzeyde faydalanmasını sağlamak ve bu sayede “Yaşam Mimarlığı” felsefemizi, tüm dünyaya örnek oluşturacağımızı gözden kaçırmadan yaşam pratiğine aktarmak ve mevcut coğrafyamızın sunduğu doğal güzellikleri evrensel olarak paylaşmaya imkan veren projeler geliştirmek olarak belirledik.

Vizyonumuz aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimizi de kapsayarak, faaliyetlerimizi, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını olumsuz şekilde etkilemeden devam ettirerek büyümek, paydaş güvenini ve memnuniyetini sağlamlaştırmak ve marka itibarını üst seviyeye çıkarmaktır.

Sürdürülebilirlik Anlayışımız

Şirketimiz için sürdürülebilirlik bir slogan değil, temel felsefemizdir.

Bununla birlikte;

- ◆ Kısa vadeli değil, uzun vadeli düşünmek
- ◆ Büyüme yerine kalkınma ve gelişim
- ◆ Yatay düşünce değil, bütünsel düşünce
- ◆ Küresellik yerine yerellik
- ◆ Kâr baskısı yerine sosyal, çevresel, ekonomik sorumluluk baskısı
- ◆ Sadece kurumun çıkarı değil, bütünün çıkarı
- ◆ Yıkıcı dil yerine barışçıl dil
- ◆ Rakiplerle rekabet değil, rakiplerle paydaşlık Sürdürülebilirlik felsefemizin yapıtaşlarıdır.

Şirketimiz için sürdürülebilirlik bir slogan değil, temel felsefemizdir.

Tüm iş süreçlerimizde, sadece çevre, sosyal ve ekonomik değil yönetim, hizmet ve ürün sürdürülebilirliğini de gözettiğimiz sürdürülebilirlik anlayışı ile faaliyetlerimizi yürütmekteyiz.

Şirketimiz, uzun vadeli değer yaratmak amacıyla, kurumsal yönetim ilkelerinin yanı sıra, ekonomik, çevresel ve sosyal faktörleri, şirket faaliyetlerinde ve karar mekanizmalarında karşılaşılabilecek riskleri de gözeterek uygulamaktadır.

MHR GYO, kurumsal sosyal sorumluluk politikası çerçevesinde gelenekselleşmiş finansal hedeflerinin ötesine geçip, toplum ve çevre üzerindeki etkilerini öncelikli olarak düşünmekte, paydaşlarıyla olumlu ve sürdürülebilir ilişkiler geliştirmenin yollarını aramaktadır. Sosyal ve çevresel kaygılarını ticari faaliyetlerine ve paydaşlarıyla etkileşimlerine gönüllü olarak entegre etmiş ve daha iyi bir topluma ve daha temiz bir çevreye gönüllü olarak katkıda bulunma konusunda çalışmalar yapmaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik stratejimiz, iş modelimizi kurgularken, tüm paydaşlarımızı da dahil ettiğimiz kapsayıcı ve değer yaratma odaklı, gezegeni ve bu gezegen üzerinde yaşayan tüm canlıların geleceğini de içine alan bir rol ve eylemler bütünü belirlemek ve sürdürülebilirliğin tüm parametrelerini bir denge içinde yürüterek, sürdürülebilirlik anlayışımızı kurumsal bir kültüre dönüştürmektir.

Şirketimiz, insana saygı, çevre ve topluma karşı sorumluluklarının bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmeyi yönetim anlayışının öncelikli ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder. İnsan haklarının ve çevrenin korunmasına yönelik faaliyetlerde öncü rol almaya özen gösterir.

Sürdürülebilirlik Boyutlarımız

Şirketimiz daha alt kırılımlarında yönetilen Yönetişim, Hizmet ve Ürün konularını üst boyuta taşımış ve her birini Toplum, Çevre ve Ekonomik olarak üçe ayrılan ve genel kabul gören Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Boyutları ile aynı önem ve değer seviyesine getirmiştir.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Birleşmiş Milletler tarafından küresel çapta başlatılan harekete ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına çözüm paydaşı olmak önceliklerimizi belirleyen en önemli çıkış noktasıdır.

Önemlilik analizi ve paydaş analizi çıktılarına göre belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz, sektörel, ulusal ve hatta küresel sürdürülebilirlik trendlerinin, genel uygulamaların ve gelişmelerin incelenmesi sonucu oluşan dış çevre analizi de dikkate alınarak her yıl tekrardan gözden geçirilerek dinamik bir yapıda takip edilir.

Paydaş analizi geniş kapsamlı yapılan anketler, birebir görüşmeler, toplantılar ve uzman değerlendirmeleri neticesinde toplanan verilerin değerlendirilerek yapılmakta ve bu analizler Şirketimizin önemlilik haritasını da belirlemektedir.

MHR GYO olarak en büyük önceliğimiz İnsan'dır. İş modelimiz faaliyetlerimiz, politika ve uygulamalarımız "önce insan" anlayışı ile kurgulanmıştır. Bu öncelik etrafında çeşitlenen ve boyutlanan sorumluluklarımız sürdürülebilirlik evrenimizde net bir şekilde görülmektedir.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EVRENİ

İYİ ÇEVRE

Klim Değişikliği ve Çevre	6	12	13	14	15
Enerji Tüketimi	6	12	13	14	15
Su Tüketimi	6	12	13	14	15
Çevre Dostu Malzeme Kullanımı ve Atık Yönetimi	6	12	13	14	15
Sera Gazı ve Diğer Emisyonlar	6	12	13	14	15

İYİ ÜRÜN

Yeşil binalar	3	6	7	8	9	10	12	13	14	15	17
Ürün Kalitesi	3	8	9	10	12						

İYİ TOPLUM

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti / İş Hayatı - Özel Hayat Dengesi	3	4	5	8	10
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			5	8	10
Finansal Okuryazarlık		4	5	8	10
İnsan Hakları		4	5	8	10
Eğitim ve Yetenek Yönetimi		4	5	8	10
Toplumsal Sorumluluk			4	10	17
İş Sağlığı ve Güvenliği	3	8			



İYİ EKONOMİ

Finansal Kapsayıcılık	5	8	9	10				
Finansal Performans				8				
Sorumlu Finansman ve Sürdürülebilir Kalkınma	7	8	9	10	11	12	13	17

İYİ YÖNETİŞİM

Finansal Olmayan Performans	3	4	6	7	8	9	10	12	13	15	16	17				
İş Etiği												15				
Kurumsal Yönetim ve İşbirliği												8	15			
Risk Yönetimi												8	16	17		
Veri Güvenliği												8	9	12	17	
Uyum ve Denetim															8	15

İYİ HİZMET

Paydaş Memnuniyeti	8	9	10	
Hizmet Kalitesi	3	8		
Paydaş Beğenimi ve Şeffaflık	8	9	16	17

RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Şirketimiz iş modelinde, karar vermeden önce tüm risk ve fırsatları detaylı şekilde inceliyor, sosyal, kurumsal ve çevresel sorumlulukların bilinciyle en doğru ve etkili sonuçlara ulaşmayı hedefliyoruz.

Çevre, Toplum, Ekonomi, Yönetişim, Hizmet ve Ürün olarak belirlediğimiz sürdürülebilirlik boyutlarının ve alt kırılımlarının risklerini öngörerek, aksiyon alınması konusunda çalışıyoruz. Fırsatlara karşı tabana yayılmış algı ve farkındalık yaratarak her türlü fırsatın değerlendirilmesini, aksiyon alınabilecek konuların belirlenmesini ve önceliklendirilmesini sağlıyoruz.

Risk ve fırsat analizleri yapılırken aşağıdaki yöntemler uygulanmaktadır:

- ◆ SWOT analizi ile tüm risk ve fırsatların belirlenmesi,
- ◆ TOWS analizi ile SWOT analizinde belirlenmiş olan güçlü-zayıf yönler ile fırsat-tehditlerin karşılıklı olarak eşleştirilerek, alınacak aksiyonları belirleyecek stratejilerin kurulması,
- ◆ Tüm risklerin tanımlanması, risk seviyesi belirlenmesi ve sürekli takip edilerek raporlanması,
- ◆ Tüm çalışanların katılımı ile yapılan toplantılarla beyin fırtınası ve çalıştay yöntemleri ile risk ve fırsatların dönemsel olarak değerlendirilmesi.
- ◆ Odak grupların oluşturulması,
- ◆ Dahili analizler ile birim sorumluları tarafından risk seviyelerinin, gerçekleşme olasılıklarının ve alınacak aksiyonların belirlenmesi,
- ◆ Geçmiş verilerin risklerin öngörülmesinde kullanılması,
- ◆ Aşılması durumunda aksiyon alınmasını sağlayacak sayısal ya da sayısal olmayan eşik değerler ve uyarıcı göstergeler belirlenmesi
- ◆ Risk kaynaklarının tespit edilerek ortadan kaldıracak ya da azaltacak aksiyonların ortaya konulması
- ◆ Risk seviyesinin yüksek olması durumunda acil aksiyon planlarının oluşturulması,

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AMAÇ, İLKE VE HEDEFLERİMİZ

Sürdürülebilirlik, ilkelerimiz belirlerken kısa vadeli finansal kazanımlara odaklanmak yerine sürdürülebilir yöntemlerle uzun vadeli büyümeye öncelik verdik ve ilkelerimizi bu kapsamda oluşturduk..

Tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilirliğin 6 boyutuna odaklanarak, 17 tane küresel amaç ve 169 alt hedeften oluşan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA), diğer adıyla Sustainable Development Goals (SDGs), “2030 Gündemi” kapsamında ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin 10 ilkesine uyumlu gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

İyi Toplum Boyutu

Sürdürülebilirlik bakış açısının şirket kültürü haline getirerek tüm çalışanlar tarafından benimsenmesini sağlamak,

İş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan önlemler ile güvenli iş ortamını sağlayarak daha kaliteli bir hayata destek olmak,

Çalışanların eğitim, gelişim ve yetenek kazanımı konusunda destek vermek, bu konuda adil ve eşitlikçi bir yaklaşım göstermek,

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanarak kadının toplumdaki yerinin güçlendirmek,

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı ilke edinmek,

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine destek vermek ve toplumla iş birliği yapmak.

Sadece çalışanları değil tüm paydaşları iklim değişikliği konusunda bilgilerini ve toplumsal bilincini artırmak, farkındalık yaratmak,

İyi Çevre Boyutu

İklim değişikliği ve küresel etkileri ile mücadele etmek,

Faaliyetleri esnasında karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek, ormanları sürdürülebilir bir şekilde yönetmek, çölleşme ile mücadele etmek ve biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek,

Karbon ayak izinizi azaltmak ve karbon nötr bir politika sahibi olmak,

Sürdürülebilir su ve enerji yönetimini sağlamak, kaynakların verimli kullanılması için sürekli çözüm üretmek,

Temiz ve sürdürülebilir enerjiyi kullanma konusunda gayret göstermek,

Kaynakların bilinçli ve verimli kullanılmasını sağlayarak israfı engellemek, tasarrufu teşvik etmek,

İyi Ekonomi Boyutu

Sürdürülebilir kalkınma kapsamında ilgili araçları kuvvetlendirmek ve sürdürülebilir gelişme için küresel iş birliği ile hareket etmek,

Uzun vadeli finansal değer yaratmayı hedefleyen yatırım kararları ile paydaşların güvenini korumak.

Şirketimizce yaratılan ekonomik katkı boyutunu arttırmak,

Toplumun tüm kesimleri için istihdam yaratmak,

Ekonomik performansı sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetmek.

İyi Yönetişim Boyutu

Etik, şeffaf ve hesap verilebilir bir yönetim anlayışı benimsemek,

Çevreye, topluma ve yönetişime dair vaatleri olan kurumsal politikalar oluşturmak

Kurumsal Yönetim İlkelerini Şirket kültürü olarak benimsemek

İş etiği kurallarına uygun, şeffaf, adil ve yolsuzluklar ile mücadele eden bir anlayışa sahip olmak,

Sadece müşterilerin değil tüm paydaşların memnuniyetini gözetmek,

Menfaat sahiplerinin tüm karar alma süreçlerine katılmasını sağlamak, paydaşların istek ve beklentilerini dikkate almak, Paydaşlar ile ilişkileri şeffaf bir biçimde ve ortak akıl ile yönetmek,

Riskleri etkin bir biçimde yöneterek, tüm süreçleri sürekli iyileştirmek,

İyi Hizmet Boyutu

Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını destekleyerek sorumlu davranışları benimsemek ve tüm paydaşları bu konuda teşvik etmek,

İnovatif ve sürdürülebilir teknolojilerin kullanımına ve dijitalleşmeye yönelmek,

Paydaş memnuniyeti konusunda geri bildirim odaklı sürekli iyileştirme çalışmaları yapmak,

İyi Ürün Boyutu

Kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir şehirler ve binalar inşa etmek,

Faaliyetlerin sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerini sürekli olarak analiz etmek ve sonuçlara göre aksiyon almak,

Yeni projelerimizde sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimine öncü olmak, gezegeni ve ekosistemi koruyarak, karbon ayak izimizi küçültmek,

Engelli yaşamı kolaylaştıran projeler üretmek,

Projelerimizde enerji verimliliğini sağlayacak unsurları tasarım aşamasından planlayarak iklim değişikliğine olan etkimizi azaltmak,

Sürdürülebilirlik Yapılanması

MHR GYO'da sürdürülebilirlik konusu, çalışmaların etkin ve hızlı bir şekilde yürütülmesi amacıyla en üst düzeyde temsil edilmekte olup, karar verici ve sorumlu merci Kurumsal Yönetim Komitesi'dir. Bu komiteye bağlı faaliyet gösterecek destekleyici yapı olarak "Sürdürülebilirlik Komitesi" ve icracı yapı olarak ise "Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu" oluşturulmuştur.

Çalışma Grubu, ekonomik, sosyal ve çevresel alanlardaki sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarını oluşturmanın yanı sıra bu strateji ve politikaları MHR GYO faaliyetlerine entegre ederek performansı takip etmektedir.

Sürdürülebilirlik konusu MHR GYO özelinde ve aynı zamanda Şirketimizin bir parçası olduğu Maher Yatırım Holding tarafından da benimsenmektedir.

Yapılan çalışmaların daha geniş kapsamlı ve bütünsel olarak ele alınması amacıyla holding ile birlikte holding bünyesinde bulunan tüm şirketlerin temsilcilerinin de içinde bulunduğu Maher Holding Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİNALARIMIZ

Şirketimizin en önemli projesi olan Quick Tower'da sürdürülebilirlik bütünsel olarak ele alınarak mekânsal kalite en üst düzeyde tutulmuştur. LEED Platinum sertifikalı binada, ekolojik ve uzun ömürlü malzemeler kullanılmış, doğal ışık ve doğal havalandırmadan ev iyi şekilde faydalanan, en sağlıklı yaşam koşulları oluşturulmuştur. Quick Tower, 7. ÇEDBİK Uluslararası Yeşil Binalar ve Şehirler Zirvesi'nde "En Yeşil Bina" ödülüne layık görüldü. Ayrıca, Petzoo Eurasia Awards'dan Hayvansever Bina Jüri Özel Ödülünün sahibi oldu.



Dünyanın En İyi Ofis Projesi

Quick Tower, Cityscape Global 2014 Fuarı'nda "En İyi Ticari Proje" dalında, "Gelecekteki Projeler" kategorisinde büyük ödüle layık görüldü.



En İyi İşveren Ödülü



Leed Platin Sertifikası

Quick Tower, ABD Yeşil Bina Konseyi tarafından LEED Yeşil Bina Derecelendirme Sisteminde oluşturulan ve Yeşil Bina Sertifikasyon Enstitüsü tarafından doğrulanan sertifika düzeyinin gereksinimlerini karşılayarak Leed Platin Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır.



Yılın Uluslararası Mimari Ödülü

Quick Tower, dünyanın her köşesinden 100'ün üzerinde projenin değerlendirildiği World Architecture Community Awards'ta özgün mimari tasarımıyla yeni bir ödülün daha sahibi oldu.



Türkiye'nin İlk ve Tek 5 Star Sertifikalı Ofis Binası

MHRGYO



En İyi Ticari Yüksek Bina Geliştirme

Quick Tower, International Property Awards'da "En İyi Ticari Yüksek Bina" kategorisinde Avrupa'nın en iyisi oldu.

En İyi Yenileme Projesi

European Property Awards'da Quick Tower, "Ticari Renovasyon ve Yenileme" kategorisinde ödüle layık görüldü. Atıl durumda olan bir binanın yıkılarak kente yeniden kazandırılmasını sağlayan Quick Tower, "Highly Commended" ile ödüllendirildi.

En İyi Ofis Mimarisi

European Property Awards'da Quick Tower, "Ofis Mimarisi" kategorisinde "5 Star" ile ödüllendirildi.

En İyi Ofis Geliştirme

Quick Tower International Property Awards'da "Ofis Geliştirme" kategorisinde Avrupa'nın en iyisi seçildi. "5 Star" ile ödüllendirilen Quick Tower, Türkiye'yi bu kategoride International Property Awards'da temsil etme hakkı kazandı.

En İyi Yüksek Katlı Ofis Geliştirme

Quick Tower, International Property Awards'da "En İyi Ticari Yüksek Bina" kategorisinde Avrupa'nın en iyisi oldu.



Quick Tower 2021 yılında Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır.

Yapılan denetim sonucunda binamızda alınan tedbirler ve uygulanan faaliyetler açısından gerekli tüm kriterlerin sağlandığının belirlenmesi sonucunda Quick Tower "TSE COVID-19 Güvenli Hizmet Belgesi"ni almaya hak kazanmıştır.



Enerji Tasarrufu, Isı Geri Kazanımı ve Yeşil Bina Konsepti

Enerji tasarrufu yapmak için gerek ısıtma, gerekse soğutma devrelerinde sekonder pompalar frekans kontrollü olarak seçilerek, elektrik tüketimlerinin azaltılması hedeflenmiştir. Havalandırma sistemlerinde mümkün olan yerlerde dönüş fanı egzosta çalıştırılarak, dış hava şartlarının uygun olduğu sıcaklıklarda maliyetsiz soğutma (Free Cooling) gerçekleştirilecektir. %100 dış hava santrallerinde çapraz akışlı ısı geri kazanım üniteleri bulunmaktadır ve bu sayede atılan havanın sıcaklığı, temiz havanın maliyetsiz soğutulması ve ısıtılmasında kullanılmaktadır. Dış hava sıcaklığı ile egzoz havası sıcaklığı arasındaki farkın nümerik olarak 2°C 'den büyük olduğu zamanlarda Isı geri kazanım ünitesi üzerindeki bypass damperi kapalı olacak ve ısı transferi maximize edilecektir. Nümerik farkın 2°C' den küçük olacağı geçiş dönemlerinde bypass damperi açılarak taze havanın yüksek dirençli ısı geri kazanım serpantini tercih etmeden mahallere taşınması hedeflenmiştir. Bu sayede supply fanın çekeceği elektrik yükünde tasarruf hedeflenmiştir. %100 dış havalı ısı geri kazanım üniteli santrallerin YazKış çalışma şartları şu şekilde tasarlanmıştır. Geçiş dönemlerinde opsiyonel işletim mümkündür. Yaz için; $T_{dış} \geq 22^{\circ}C$ iken $T_{supply} = 14^{\circ}C$ Kış için; $T_{dış} \leq 14^{\circ}C$ iken $T_{supply} = 18^{\circ}C$

Santraller frekans kontrollü seçildiği için uygun zamanlarda (Mesai öncesi, sonrası, hafta sonu vb.) hava debisi azaltılarak enerji tasarrufu sağlanabilecektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

 Su Verimliliği Yağmur suyunun geri kazanımı Gri suyun geri kazanımı Peyzajda gri suyun kullanılması Verimli armatürler	 Atık Yönetimi ve Geri Dönüşümü Atıkların ayrıştırılması Ayrıştırılmış atık yönetimi	 Enerji Verimliliği Isıtma sistemlerinde %40'a varan tasarruf Soğutma sistemlerinde %45'e varan tasarruf Enerji otomasyon sistemi
 Alternatif Ulaşım İmkanları Elektrikli araç şarj noktaları Düşük emisyonlu araçlar için özel park alanları Bisiklet parkı Toplu taşımaya yakınlık	 Sürdürülebilir Peyzaj Az su isteyen bitkiler Sürdürülebilir doğal malzeme kullanımı Yeşil çatı	 Yaşam Kalitesi Yüksek taze hava kalitesi Optimum termal kontrol Düşük VOC oranına sahip inşaat malzemeleri
 İnovatif Cephe Tasarımı Pasif iklimlendirme Açılabilir kanatlar, direkt temiz hava girişi Yüksek ısı izolasyonu ve UV Korunmalı cam	 Karbon Ayak İzinin Azaltılması Yerel malzeme kullanımı İnovatif inşaat tekniklerinin kullanımı Yenilebilir enerji kaynaklarından elektrik tedariki Enerji verimli ve düşük emisyonlu bina sistemleri	 Düşük İşletme Maliyetleri Enerji verimli bina sistemleri Su verimli sistemler Güneş ışığının optimum kullanımı

**Çevre Yönetim Sistemleri kapsamında
QUICK TOWER sürdürülebilirlik
performansını iyileştirici faaliyetler**

- ◆ Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında, binanın sahip olduğu sıfır atık temel seviye belgesinin yeterliliğinin kontrolü,
- ◆ Tehlikeli ve tehlikesiz atık sahalarının Atık Yönetimi Yönetmeliği ve Sıfır Atık Yönetmeliği yönünden kontrolü, varsa eksikliklerin giderilmesi yönünde raporlama yapılması ve sürecin takibi,
- ◆ Tehlikeli ve tehlikesiz atık sahalarının genel çevresel risklerinin değerlendirilmesi, oluşabilecek kazalara karşı bilgilendirme yapılması
- ◆ Atık yönetim planlarının hazırlanması,
- ◆ Atık çıkışları esnasında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı MOTAT sistemi üzerinden gerekli girişlerin sağlanması,
- ◆ Yıllık atık beyanlarının yapılarak Bakanlığa bildirilmesi,
- ◆ Yıllık çevre eğitimleri ve çevre tatbikatlarının yapılması,



37- KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

MHR GYO, gelenekselleşmiş finansal hedeflerinin ötesine geçip, toplum ve çevre üzerindeki etkilerini öncelikli olarak düşünmekte, paydaşlarıyla olumlu ve sürdürülebilir ilişkiler geliştirmenin yollarını aramaktadır. Sosyal ve çevresel kaygılarını ticari faaliyetlerine ve paydaşlarıyla etkileşimlerine gönüllü olarak entegre etmiş ve daha iyi bir topluma ve daha temiz bir çevreye gönüllü olarak katkıda bulunma konusunda çalışmalar yapmaktadır.

Şirketimiz, insana saygı, çevre ve topluma karşı sorumluluklarının bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmeyi yönetim anlayışının öncelikli ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder. İnsan haklarının ve çevrenin korunmasına yönelik faaliyetlerde öncü rol almaya özen gösterir.

Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'ne göre kurumsal sosyal sorumluluk, iş gücünün ve ailelerinin yanı sıra toplumun yaşam kalitesini iyileştirirken, iş dünyasının etik davranma ve ekonomik gelişmeye katkıda bulunma taahhüdünün devam etmesidir. Ayrıca işletmelerin sürdürülebilirliği için gereklidir. Bu, işletmelerin sadece ekonomik sorumluluklara sahip olmasının yanı sıra, kuruluş içindeki ve dışındaki toplum üyelerine sosyal, çevresel ve etik sorumlulukları içeren sorumlulukları da beraberinde getirir. Dolayısıyla, kurumsal sosyal sorumluluğun temel fikri, işletmelerin toplum ve doğal çevre üzerindeki etkileri için, yasal uyum ve bireylerin yükümlülüğünün ötesinde bir sorumluluğu olmasıdır.

Şirketimiz bu çerçevede Carroll'un Dört Boyutlu Piramidi modelini benimsemiş ve uygulamalarını Ekonomik, Yasal, Etik ve Gönüllülük olmak üzere 4 düzeyde boyutlandırmıştır.

A. Ekonomik sorumluluklar: Ekonomik boyutta en temel amacımız müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayarak kar elde etmek ve ekonomik sorumluluklarını yerine getirmektedir. Ekonomik sorumlulukları gözetmeden diğer sorumluluklarını yerine getirmesi mümkün olmadığından, temel sorumluluğumuz olarak belirlenmiştir. Şirketimiz karlılığı taahhüt etmeyi, güçlü, rekabetçi konumu ve yüksek seviyede çalışma verimliliğini korumayı hedefler.

B. Yasal Sorumluluklar: Düzenleyici otoriteler ve hukukun beklentileriyle tutarlı bir şekilde hareket etmeyi, çeşitli federal, eyalet ve yerel düzenlemelere uymayı, yasalara uygun ve yasal yükümlülüklerini yerine getiren kurumsal bir şirket olmayı hedefler.

C. Etik sorumluluklar: Toplumsal adetlerin ve etik normların beklentileri ile tutarlı olmayı, toplum tarafından benimsenen yeni veya gelişen etik / ahlaki normları tanımayı ve bunlara saygı göstermeyi, kurumsal hedeflere ulaşmak için etik normlardan ödün verilmesini önlemeyi, iyi yönetim uygulamalarını, ahlaki veya etik olarak beklenenleri karşılamayı, bütünlüğün ve etik davranışların gözetilmesinde yasalara ve düzenlemelere uymanın ötesine geçmeyi hedefler.

D. Gönüllülük: En tepedeki bu sorumluluk, kar etmek, yasalara uymak, toplumca kabul edilmek için değil, dünyayı daha iyi bir yer haline getirmek ve insanların yaşam kalitesini artırmak, içinde bulunduğu topluma ve dünyaya katkı sağlamak için gönüllü faaliyetlerde bulunmayı hedefler.



Şekil 1. Carroll'ın Sosyal Sorumluluk Piramidi

Kaynak: Archie B. Carroll (1991).

Bu kapsamda Sosyal sorumluluk uygulamalarımızda temel ilkelerimiz aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Çevreye Karşı Sorumluluk

- Su ve hava kirliliğini ortadan kaldıracak çalışmalar yürütmek,
- Ürünlerinde dönüşebilirliği gözetmek
- Çevre ve insan sağlığını koruyan üretim teknikleri kullanmak,
- Doğal kaynakları sağduyulu şekilde kullanmak,
- Geri dönüşüm teknikleri kullanmak
- Ağaç dikimi gibi gönüllü faaliyetler gerçekleştirilmek,
- Çalışanlarını çevre sorunları hakkında eğitmek ve motive etmek,
- Atık üretimi asgari düzeye indirecek çalışmalar gerçekleştirmek

Düzenleyici Otoritelere Karşı Sorumluluk

- Kamu kurumlarıyla ortak projeler gerçekleştirmek,
- Devletin ulaşamadığı noktalara eğitim, sağlık gibi sosyal konular hakkında destek vermek,
- Kamusal alanlara destek vermek,

- Devletin tüm yasalarına uymak,
- Yolsuzluktan kaçınmak,
- Vergilerini düzenli olarak ödemek,
- Şeffaf şekilde raporlamalar yapmak,
- Devletin denetim mekanizmalarıyla iş birliği içerisinde çalışmak.

Topluma Karşı Sorumluluk

- Ekonomik nedenlerle eğitim alamayan kesimlerin eğitim ihtiyacına destek vermek,
- Topluma fayda sağlamak için çalışan derneklere veya sivil toplum kuruluşlarına bina ve ekipman yardımı yapmak; çalışanlarının bu kuruluşlarda mesai saatleri dahilinde gönüllü olarak çalışmasına veya uzmanlıklarını paylaşmasına destek vermek,
- İhtiyacı olan kesimlere ürün veya hizmetlerini bağışlamak ve ulaştırmak,
- Kültür ve sanat faaliyetlerine katkı sağlamak,
- İş çevresinin fiziki alt yapısına katkı sağlamak,
- Topluma yardım amaçlı vakıflar kurmak,
- Kadın ve çocuk iş gücünün sömürülmesine engel olmak.

Hissedarlara ve yatırımcılara karşı sorumluluk

- Güçlü bir finansal yapı, yüksek itibar, sürdürülebilirlik ve yüksek karlılık hedeflerini gözetmek
- Alınan kararlarda hissedarların ve yatırımcıların ekonomik çıkarlarını koruyacak adımlar atmak,
- Kar sağlayarak veya imajı güçlendiren projeler geliştirerek Şirketin hisse değerini artırmak,
- Hissedarların Şirketle ilgili talep ettiği kamuya açık bilgilere erişimini sağlamak,
- Hesapları yanlış veya eksik bilgi içermeyecek biçimde tutma, doğru bilgileri şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde raporlamak.

Yöneticilere ve Çalışanlara Karşı Sorumluluk

- Adil bir ücret sistemi oluşturmak,
- Adil bir işe alma ve terfi sistemi oluşturmak,
- Cinsiyet, etnik köken vb. nedenlerden dolayı ayırım yapmamak,
- İnsan kaynağının işe adaptasyonuna destek olmak,
- İnsan kaynağının kişisel eğitimine, kariyerine odaklanmasına imkân tanımak,
- Çalışma saatleri ve asgari ücretle ilgili yasalara uymak,
- İnsan kaynağının özlük haklarına saygılı olmak,
- İnsan kaynağının yenilikçi fikirlerini kolaylıkla paylaşabileceği özgürlükçü bir ortam sunmak,
- İnsan kaynağının örgütlenme veya sendikalaşma faaliyetlerine destek olma, grev yapma hakkına engel olmamak,
- İnsan kaynağının özel hayatına ve gizliliğine saygı duymak,
- İnsan kaynağına mobing yapmamak,

- İnsan kaynağının organizasyonla ilgili kararlara katılımına destek olmak,
- İnsan kaynağına kendilerini geliştirecek veya özel hayatlarına ayırabilecekleri zaman bırakmak,
- İnsan kaynağının iş kazalarına veya meslek hastalıklarına yakalanmaması için sağlıklı, güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlayacak çevre koşulları yaratmak,
- Çocuk işçi çalıştırmamak,
- İnsan kaynağını örgütte isteği dışında tutarak zorla çalıştırmamak,
- İnsan kaynağına işe gidiş gelişte servis vb. kolaylıklar sağlamak,
- İnsan kaynağı için çalışmaktan onur ve gurur duydukları bir organizasyon yaratmak.

Müşteriye Karşı Sorumluluk

- Tüketicinin haklarını koruyan politikalar benimsenmek
- Müşteri şikâyetlerini ciddiye almak,
- Satış sonrası garanti hizmetleri sağlamak,
- Hijyenik koşullarda, tüketiciye zarar vermeyecek ürün veya hizmet anlayışını gözetmek,
- Tüketiciyi kandırıp aldatmayacak bilgiler kullanılmak,
- Kalitesi yüksek olan uygun fiyatlı ürün veya hizmetler sunmak,
- Tüketicinin tercihlerine uygun ürün veya hizmetler üretilmek,
- Sağlığa uygun ve güvenilir ürün veya hizmetler üretmek.

Rakiplere Karşı Sorumluluk

- Haksız rekabet oluşturacak girişimlerde bulunmamak, adil olmak,
- Rakiplerini küçük düşürecek, karalayacak davranışlar sergilememek,
- Etik olmayan fiyatlandırma ve reklam politikaları izlememek,
- Tekel oluşturacak şekilde kendi aralarında anlaşarak diğer rakipleri yok etmeye çalışmamak,
- Örnek uygulamalar geliştirmek ve bunları rakipleriyle paylaşmak; birlikte topluma fayda sağlayacak projeler geliştirmek,
- Fikri ve sınai haklarına saygı duymak, casusluk yoluyla bilgilerini ve teknolojilerini çalmamak.

Tedarikçilere Karşı Sorumluluk

- Tedarikçileriyle etik maddeler içeren adaletli anlaşmalar yapmak,
- Mali güçlerini kullanarak fiyat üzerinde baskı kurmadan, adil fiyat politikaları izlemek,
- Tekel anlaşmaları yaparak tedarikçileri zor durumda bırakmamak,
- Tedarik edilen ham madde için söz verilen ücreti zamanında ödemek,
- Tedarikçileriyle bilgi paylaşmak ve ortaklaşa çalışma süreçleri oluşturmak.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ**Quick Art Space**

Şirketimiz portföyünde yer alan Quick Tower'ın ev sahipliği yaptığı, kar amacı gütmeyen bir kültür sanat merkezi olarak 2023 yılında açılan Quick Art Space, dinamik ve sürdürülebilir bir platform olmak amacıyla yola çıktı. Disiplinler arası bir yaklaşımı benimseyerek sergi, atölye, performans, konuşma, deneysel tiyatro gibi etkinliklerle bir buluşma yeri olmayı hedefleyen platform, yaşayan sanatçıları destekleme ve görünür kılma misyonunu taşıyor. Kurulduğu günden bu yana bu misyonu ışığında atölye, sergi ve söyleşi gibi etkinliklerle faaliyetlerini sürdürüyor.

Desen Halıçınarlı'nın "Palas Pandiras" başlıklı solo sergisi

Desen Halıçınarlı'nın "Palas Pandiras" başlıklı solo sergisi Nergis Abıyeva küratörlüğünde 10 Ocak – 1 Nisan 2025 tarihleri arasında Quick Art Space'te gerçekleştirildi. Sanatçının 2012- 2024 yılları arasında ürettiği resim, gravür, üç boyutlu nesne ve enstalasyon gibi farklı türlerde yapıtları arasından yapılan seçki, İstanbul'un kent dokusuna ve bellek mekânlarına odaklanıyor. Çoğu izleyicilerle ilk defa buluşan yapıtların yer aldığı sergide, mimari teknik çizim ya da fotografik tasvirlerden ziyade, belirli alanlarda katmanların iç içe geçtiği melez binaların ve müstâkil mekânların birbirine bağlandığı yarı hâyâli bir kent dokusu karşımıza çıkıyor.

İstanbul'un ve İstanbul'da yaşayanların aceleciliğini, pürtelaş hallerini ifade eden başlık, Halıçınarlı'nın sürece yayılan ve katmanlı üretimiyle zıtlık oluşturuyor. Halıçınarlı'nın gravür üretmeye ve öğretmeye devam ettiği atölyesinin bir tezahürünü de içeren "Palas Pandiras" sergisi, kariyerinin ortalarında olan bağımsız bir sanatçının son on yılından bir kesit sunuyor.

10 Ocak 2025 - Cuma
17.30-18.30 Karşılama ve Sergi Turu
18.30 Kokteyl

PALAS PANDIRAS
DESEN HALIÇINARLI
10 OCAK
1 NISAN
2025
KÜRATÖR
NERGİS ABİYEVA

QUICK ART SPACE

Quick Art Space “Benzer Bir İpe Düğümlü Olmak” adlı grup sergisi

Maher Holding’in girişimiyle, Quick Tower bünyesinde Mayıs 2023’te faaliyete geçen Quick Art Space, Nergis Abiyeva’nın küratörlüğündeki üçüncü grup sergisi 11 Nisan-4 Haziran tarihleri arasında gerçekleştirildi “Benzer Bir İpe Düğümlü Olmak” başlıklı sergide Eylül Ceren Ersöz, Erdem Varol, Irmak Dönmez, Meltem Şahin ve Merve DüNDAR’ın resim, fotoğraf, enstalasyon, video, kolaj, seramik gibi farklı türlerdeki yapıtları gösteriliyor.

“Benzer Bir İpe Düğümlü Olmak” sergisi ismini, Anne with an E dizisinde bir bölümden ödünç alıyor. Lucy Maud Montgomery’nin Anne of Green Gables adlı kitabından uyarlanan, 19. Yüzyıl Kanada’sındaki feminist dönüşümleri içeren dizi, özgürleşmenin katmanlarına da odaklanır. Bu başlık Charlotte Bronte’nin, Jane Eyre kitabında Mr. Rochester’ın Jane Eyre’a söylediği bir cümleden devşirilmiştir: “Bazen seninle ilgili çok garip duygulara kapılıyorum. Özellikle şu an olduğu gibi yanımdayken. Sanki burada, sol kaburgamın altında, kalbimin olduğu yerde bir ip varmış da sıkıca sana bağlanmış gibi hissediyorum; senin de aynı şekilde bana bağlı olduğun bir ip.”

Bir metafor olarak ele alınan “Benzer Bir İpe Düğümlü Olmak” sergisinde birliktelik, dayanışma, aidiyet, özgürlük gibi kavramlarla ilgilenen sanatçıların sergi için üretilmiş ve daha önce izleyiciyle buluşmamış yapıtlarına yer veriliyor. Çeşitli yüklerle, toplumsal cinsiyet kalıplarıyla yaşamının özgürlüğe balta vuran taraflarıyla ve kendimize nefes alabilecek alanlar yaratmakla ilgilenen Benzer Bir İpe Düğümlü Olmak mücadelenin henüz bitmediğine, belki de bitmesinin imkansızlığına işaret ediyor. Coşkuyla ve özgürce kutlanması gereken 8 Mart’ların ve Mart ayına yayılan toplumsal cinsiyet farkındalığının ardından kalan tortulara, sloganlara, kelimelere, ifade biçimlerine ve olanaklarına odaklanıyor.



Quick Art Space “Kismet Büfesinden Dolaşarak” adlı grup sergisi

Quick Art Space, Nergis Abıyeva'nın küratörlüğündeki dördüncü grup sergisini 26 Eylül-31 Aralık 2025 tarihleri arasında gerçekleştiriyor. “Kismet Büfesinden Dolaşarak” başlıklı sergide Çınar Eslek, Şafak Şule Kemancı, Kerem Giriş, Yekateryna Grygorenko, Seda Oturmak, Cansu Sönmez'in sergi için özel olarak üretilmiş ya da mekâna özgü olarak yeniden kurgulanmış farklı türlerdeki yapıtları gösteriliyor. “Kismet Büfesinden Dolaşarak” sergisi, ismini Bilge Karasu'nun Kismet Büfesi kitabından ödünç alıyor. Yola çıkış noktası Karasu'nun sözleriyle “gerçek ya da kurmaca resimler” olan Kismet Büfesi kitabı, yazarın görsel niteliğe yaslanan metinlerini bir araya getirirken, görsel olanla düşünsel olan arasında gidip gelen bir kurgu öneriyor. “Kismet Büfesinden Dolaşarak” bu öneriden ilhamla, her biri kendi görsel diliyle anlatı kurma, bozma ya da askıya alma yöntemleri geliştiren sanatçıların yapıtlarını içeriyor.



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	x					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	x					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	x					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					x	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	x					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	x					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	x					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	x					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	x					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					x	Şirket'in beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	x					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			x			Esas Sözleşmede sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olan pay sahiplerine azlık hakkı tanınmasına yönelik hüküm bulunmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	x					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	x					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					x	Şirketimiz 2025 yılında kar dağıtımını gerçekleştirmiştir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	x					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						

1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	x					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	x					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkartılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	x					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	x					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	x					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	x					
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	x					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	x					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	x					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	x					
3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	x					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	x					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	x					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	x					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	x					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	x					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		x				Çalışanları etkileyebilecek kararlar, karşılıklı görüşmeler yapılarak kendilerine bildirilmektedir. Sendikalı çalışan bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	x					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	x					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.			x			Bu konuda bir düzenleme bulunmamaktadır.

3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	x					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	x					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	x					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	x					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	x					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	x					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	x					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVI						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	x					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	x					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	x					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	x					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	x					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	x					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	x					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	x					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	x					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	x					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	x					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	x					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	x					

4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	x					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	x					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	x					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	x					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		x				Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması sınırlandırılmamış olup, Türk Ticaret Kanunu'nun rekabet yasağına ilişkin hükümlerine uyulmaktadır. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması gözetilmektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		x				Şirketimiz komiteleri bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmakta olup 4 bağımsız üyenin 2'si sadece bir komitede görev almaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	x					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	x					
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	x					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	x					Yönetim Kurulu Performans Politikası oluşturulmuş ve bu politika uyarınca Yönetim Kurulu sorumluluklarını yerine getirip getirmediğine ilişkin performans değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	x					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		x				Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ücretler kişi bazında, üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan menfaatler toplu olarak açıklanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ		
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması		
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yoktur	None
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı		
Özel denetçi talebi sayısı	Yoktur	None
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur	None
1.3. Genel Kurul		
İlke 1.3.1(a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1439337	https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1439337
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eşanlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Tüm belgeler İngilizce olarak da sunulmuştur.	All documents are also available in English.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yoktur	None
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1424295 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1486208 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1487083	https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1424295 https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1486208 https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1487083
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1402401	https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1402401
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağlı ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1444115	https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1444115
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 22 ve 23	Articles 22 and 23
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirketimizin 30 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurulu söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır. Toplantıya fiziki ve elektronik ortamda katılan pay sahipleri ve temsilcilerinin dışında Yönetim Kurulu Üyeleri, denetçi, avukatlar, çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri katılmıştır. Menfaat sahiplerinin Genel Kurula katılımı hakkında herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	The Ordinary General Assembly of our Company held on May 30, 2025 was open to the public, including stakeholders and the media, without the right to speak. In addition to the shareholders and their representatives who attended the meeting physically and electronically, members of the Board of Directors, auditors, lawyers, employees and other stakeholders attended the meeting. There are no restrictions on the participation of stakeholders in the General Assembly.
1.4. Oy Hakları		
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)	No (No)

Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirketin imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır.	The Company does not have privileged voting rights.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	64,98%	64,98%
1.5. Azlık Hakları		
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)	No (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur	None
1.6. Kar Payı Hakkı		
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket kar dağıtım politikası ve Şirket ana sözleşmesi gereği, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, birinci temettünün hesaplanacağı net dağıtılabilir dönem karının %58,23'ü oranına tekabül eden, safi karın 41.350.000 TL'lik kısmının nakit olarak dağıtılması, kalan tutarın olağanüstü yedekler hesabına alınması ve bu hususa ilişkin hazırlanan 2024 yılı Kar Dağıtım Tablosu Genel Kurul tarafından onaylanmış olup temettü ödemesi 03.07.2025 tarihinde pay sahiplerine yapılmıştır.	Pursuant to the Company's dividend distribution policy and the Company's Articles of Association, within the framework of the capital markets legislation, TL 41,350,000 of the net profit, corresponding to 58.23% of the net distributable profit for the period in which the first dividend will be calculated, will be distributed in cash, the remaining amount will be taken into the extraordinary reserves account and the Dividend Distribution Table for 2024 prepared in this regard was approved by the General Assembly and the dividend payment was made to the shareholders on 03.07.2025.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kar dağıtılmıştır.	Profit is distributed.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Number of requests for additional explanations regarding the agenda of the general shareholders' meeting	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (içeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
30.05.2025	-	-	0,10%	77,57%	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul	Madde 17	52	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1293989

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi		
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://mhrgyo.com.tr/kurumsal/ortaklik-yapisi	https://mhrgyo.com.tr/kurumsal/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce	Turkish and English
2.2. Faaliyet Raporu		
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları		
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu> Genel Bilgiler>Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler	Annual Report> General Information> Members of the Board of Directors and Senior Executives
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu>Genel Bilgiler>Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler>Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı	Annual Report>General Information>Board Members and Senior Executives>Number, Structure and Independence of the Committees Established within the Board of Directors
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu>Genel Bilgiler>Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler>Yönetim Kurulunun Yapısı, Faaliyet Esasları ve Yönetim Kurulu Toplantıları	Annual Report>General Information>Board Members and Senior Executives>Structure of the Board of Directors, Operating Principles and Board Meetings
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu>Finansal Bilgiler> Faaliyetleri Önemli Ölçüde Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri	Annual Report>Financial Information> Legislative Changes that will Significantly Affect Operations
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu>Finansal Bilgiler>Şirketin Taraf Olduğu Davalar	Annual Report>Financial Information>Lawsuits to which the Company is a Party
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlara arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu>Finansal Bilgiler>Danışmanlık Hizmetleri	Annual Report>Financial Information>Consultancy Services
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu>Finansal Bilgiler>Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri	Annual Report>Financial Information>Direct or Indirect Subsidiaries of the Company
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu>Yönetişim> Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Annual Report>Governance> Corporate Social Responsibility

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası		
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar	https://mhrgyo.com.tr/en/investor-relations/policies
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur	None
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Etik Kurulu	Ethics Committee
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik@mhrgyo.com.tr	etik@mhrgyo.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi		
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanlar Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile temsil edilmekte olup ayrıca Etik Hattı ile iletişim kanalları açık tutulmuştur. Bununla birlikte Şirketin yönetsel kararları sürekli olarak yapılan toplantılar aracılığı ile çalışanların görüşleri alınarak verilir. Bu konuda Genel Müdür Yönetim Kurulu'nda çalışanları temsil eder.	Employees are represented through the Corporate Governance Committee and communication channels are kept open through the Ethics Line. In addition, the Company's managerial decisions are made by taking the opinions of the employees through meetings held on a continuous basis. In this regard, the General Manager represents the employees at the Board of Directors.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası		
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış Halefiyet Politikası uyarınca kilit yönetici pozisyonları halefiyet planları Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilir.	In accordance with the Succession Policy approved by the Board of Directors, succession plans for key management positions are evaluated by the Board of Directors.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)	There isn't an employee stock ownership program
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur	None
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk		
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar

İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	MHR GYO Etik İlkelerinin Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele başlıklı 4.18. Maddesinde yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler yer almakta olup, söz konusu maddede "MHR GYO çalışanı, rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemeler ile uluslararası diğer ilgili standartlara uyumu sağlar. Rüşvet, zimmet, kayırmacılık vb. yolsuzluklardan ve yolsuzluk şüphelerinden de kendilerini koruyacak önlemleri alır." Hükümü mevcuttur.	Article 4.18 of the MHR REIT Code of Ethics titled Anti-Bribery and Anti-Corruption includes the measures taken to combat corruption, and in the said article, "MHR REIT employees ensure compliance with anti-bribery and anti-corruption legal regulations and other relevant international standards. Bribery, embezzlement, favoritism, etc. They also take measures to protect themselves from corruption and suspicions of corruption." There is a provision.
--	---	---

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları		
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	29.09.2025	29.09.2025
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)	No (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)	Yes
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	30 Mayıs 2025 tarihinde yapılan görev dağılımı sonucu, Mahmut Erdemoğlu Yönetim Kurulu Başkanı ve Levent Uluçeçen Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmiş olup Şirket işlemleriyle ilgili her konuda Yönetim Kurulu Başkanı ile Yönetim Kurulu Başkan Vekili birlikte atacakları müşterek imzayla Şirket'i sınırsız temsil etme hak ve yetkisine haizdir. Yönetim Kurulunun yetkileri, faaliyet raporunda detaylı olarak açıklanmıştır.	On May 30, 2025, Mahmut Erdemoğlu was elected as the Chairman of the Board of Directors and Levent Uluçeçen was elected as the Deputy Chairman of the Board of Directors. The Chairman of the Board of Directors and the Deputy Chairman of the Board of Directors have the right and authority to represent the Company unlimitedly with their joint signatures in all matters related to the Company's transactions. The powers of the Board of Directors are explained in detail in the annual report.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç Kontrol Birimi oluşturulmamıştır.	No Internal Control Unit has been established.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet Raporu >Finansal Bilgiler> İç Kontrol Sisteminin Etkinliği, Riskler Ve Yönetim Organının Değerlendirmeleri	Annual Report >Financial Information> Effectiveness of the Internal Control System, Risks and Assessments of the Governing Body
Yönetim kurulu başkanının adı	Mahmut ERDEMOĞLU	Mahmut ERDEMOĞLU
İcra başkanı / genel müdürün adı	Şualp Nurkan KAÇMAZ	Şualp Nurkan KAÇMAZ
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.	Not the same person.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1522183	https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1522183
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1 - %11	1 - %11

Adı-Soyadı	Tüz el Kişi Üye Adına Har ekt Ede n Kişi	Görevi	Me sle ği	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarih	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum itibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Deneti m, Muhas ebe ve/vey a Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyi me Sahip Olup Olmadığı	S e r m a y e d Ettiği Pay Grubu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Bağıms ızlık Beyanın nın Yer Aldığı KAP Duyuru sunun Bağlant ısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendiril ip Değerlendirilmediği	Bağı msızlı ğını Kayb eden Üye Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi	
MAHMUT ERDEMOĞLU		Yönetim Kurulu Başkanı	İş Ad amı / İş Kadını	30.03.2021	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Başkanı	Maher Yatırım Holding AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Quick Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Corpus Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Quick Finansman AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Quick Hayat Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Matger İnşaat ve Turizm AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Solar Energy AŞ Yönetim Kurulu Başkanı	Evet	- A	Bağımsız Üye Değil					
LEVENT ULUÇEÇEN		Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Yönetic i	30.03.2021	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Maher Yatırım Holding AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd. ve CEO, Quick Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd. ve Murahhas Üye, Corpus Sigorta AŞ Corpus Sigorta Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye, Quick Finansman AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd., QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd., QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd., Quick Hayat Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	Evet	- A	Bağımsız Üye Değil					
GÖKAY ERDEMOĞLU		Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetic i	6.01.2023	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Üyesi	Valde Bilişim Teknolojileri Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd., Maher Yatırım Holding AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Corpus Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Finansman AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QPay Ödeme Sistemleri AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QTower Gayrimenkul Yönetim ve Enerji Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Quick Hayat Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Matger İnşaat ve Turizm AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği, Natum Perakende Hizmetler Lojistik AŞ Yönetim Kurulu Başkanı	Evet	- A	Bağımsız Üye Değil					Gayrimenkul Yatırımları ve Proje Geliştirme Komitesi Başkanı

AHMET YAŞAR	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	30.03.2021	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi	Valde Bilişim Teknolojileri Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Corpus Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yrd. Ve Genel Müdür Vekili, Quick Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Finansman AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QPay Ödeme Sistemleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QCar Araç Kiralama ve Mobilite Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Quick Hayat Sigorta AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QTower Gayrimenkul Yönetim ve Enerji Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Maher Yatırım Holding AŞ Sigorta Grubu Başkanı, Türkiye Sigorta Birliği Yönetim Kurulu Başkan Yrd.-Hayat Dışı Yönetim Komitesi Başkanı, Sigorta Tahkim Komisyonu Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	Evet	-	A	Bağımsız Üye Değil				
KEMAL GÜLMEZ	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	30.03.2021	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Üyesi	QC İnşaat Proje Mümessillik Gayrimenkul Yatırım AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, QTower Gayrimenkul Yönetim ve Enerji Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Aramis Yapı San. Ve Tic. AŞ Yönetim Kurulu Başkanı		-	B	Bağımsız Üye Değil			Gayrimenkul Yatırımları ve Proje Geliştirme Komitesi Üyesi	
KERİM ERHAN DUMANLI	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	6.01.2023	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Yoktur	Evet	-	B	Bağımsız Üye	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1293989	Değerlendirildi	Hayır	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
UFUK TANDOĞAN	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	6.01.2023	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Radacini Finansal Hizmetler IFN SA Yönetim Kurulu Başkanı, Romanya Türk İş adamları Derneği Başkanı	Evet	-	B	Bağımsız Üye	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1293989	Değerlendirildi	Hayır	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
MÜŞFİK CANTEKİNLER	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	28.06.2024	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Yoktur	Evet	-	B	Bağımsız Üye	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1293989	Değerlendirildi	Hayır	Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı / Kurumsal Yönetim Komite Üyesi
HATİCE KARA	Yönetim Kurulu Üyesi	Danışman	2.01.2026	İcrada Görevli Değil	Yoktur	Doğuş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Sekuro Plastik Ambalaj Sanayi AŞ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Kent Gıda Maddeleri Sanayi ve Ticaret AŞ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Üyesi, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Üyesi ve TKYD bünyesindeki sermaye piyasası komitelerinde üyelik, Gayrimenkul Yatırımcıları Derneği (GYODER) bünyesinde Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Komitesi Üyesi, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB) Yatırım Ortaklıkları Meslek Komitesi Üyesi, finans, sermaye piyasası mevzuatı, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik danışmanı.	Evet	-	A	Bağımsız Üye	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1532263	Değerlendirildi	Hayır	Kurumsal Yönetim Komite Başkanı/ Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli		
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	57	57
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100%	100%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)	No (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	2	2
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirtildiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliiskileri/politikalar	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliiskileri/politikalar
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması sınırlandırılmamış olup, Türk Ticaret Kanunu'nun rekabet yasağına ilişkin hükümlerine uyulmaktadır. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması gözetilmektedir.	The members of the Board of Directors are not restricted from assuming other duties or tasks outside the Company and the provisions of the Turkish Commercial Code regarding the prohibition of competition are complied with. It is ensured that he/she is able to allocate time for the Company's affairs to the extent that he/she can follow the functioning of the Company's activities and fully fulfill the requirements of the duties he/she undertakes.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler		
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet Raporu>Genel Bilgiler>Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler>Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı	Annual Report>General Information>Board Members and Senior Executives>Number, Structure and Independence of the Committees Established within the Board of Directors
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1262121 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1403340	https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1262121 https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1403340

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Name of the Committee Indicated as "Other" in the First Column	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	-	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	-	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	-	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	-	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	-	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	-	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	-	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Gayrimenkul Yatırımları ve Proje Geliştirme Komitesi	Real Estate Investments and Project Development Committee	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Gayrimenkul Yatırımları ve Proje Geliştirme Komitesi	Real Estate Investments and Project Development Committee	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Gayrimenkul Yatırımları ve Proje Geliştirme Komitesi	Real Estate Investments and Project Development Committee	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Name of the Committee Indicated as "Other" in the First Column	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	-	67%	15	15
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	-	100%	9	9
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	-	100%	6	6
Diğer (Other)	Gayrimenkul Yatırımları ve Proje Geliştirme Komitesi	Real Estate Investments and Project Development Committee	0%	4	4

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

A. GENEL İLKELER	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				ÇSY öncelikli konuları, riskleri ve fırsatları Sürdürülebilirlik Politikamız ile belirlenmiş, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve KAP'ta açıklanmıştır. Ayrıca internet sayfamızda ve faaliyet raporumuzda yer verilmiştir.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari Sayfa 63-72
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler Sürdürülebilirlik Politikamız ile belirlenmiş, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve KAP'ta açıklanmıştır. Ayrıca internet sayfamızda ve faaliyet raporumuzda yer verilmiştir.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari Sayfa 63-72 arası
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri Sürdürülebilirlik Politikamız ile belirlenmiş, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve KAP'ta açıklanmıştır. Ayrıca internet sayfamızda ve faaliyet raporumuzda yer verilmiştir.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari Sayfa 68
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	x				Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülen Sürdürülebilirlik çalışmaları faaliyet raporu ile yönetim kuruluna raporlanmaktadır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari Sayfa 63-72 arası
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		x			ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş olup Entegre Rapor ile kamuya açıklanacaktır.	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		x			ÇSY Kilit Performans Göstergelerine ilişkin çalışmalar başlatılmış olup Entegre Rapor ile kamuya açıklanacaktır.	
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetlere internet sayfamızda ve faaliyet raporumuzda yer verilmiştir.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari Sayfa 63-72 arası
A3. Raporlama						

A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	x				Sürdürülebilirlik performansımıza, hedeflerimize ve eylemlerimize ilişkin bilgilere internet sayfamızda ve faaliyet raporumuzda yer verilmiştir.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari Sayfa63-72 arası
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	x				Faaliyetlerimiz ve öncelikli konularımızın Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi Sürdürülebilirlik Politikamız ile KAP'ta açıklanmıştır. Ayrıca internet sayfamızda ve faaliyet raporumuzda yer verilmiştir.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari Sayfa 63-72 arası
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				x	ÇSY konularında aleyhte açılan dava yoktur.	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.				x		
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x				Çevre yönetimi, çevre yönetim sistemleri ve programları alanındaki politikalarımız ve uygulamalarımız kamuya açıklanmaktadır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		x			Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlar mevcut olup entegre rapor ile kamuya açıklanacaktır.	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			x		Menfaat sahipleri bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler oluşturulma aşamasında olup entegre rapor ile kamuya açıklanacaktır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği Sürdürülebilirlik Politikamız ile KAP'ta açıklanmıştır. Ayrı internet sayfamızda faaliyet raporumuzda yer verilmiştir.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari Sayfa 63-72 arası

B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Tüm paydaşlarımızı ve süreçlerimizi kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği Sürdürülebilirlik Politikamız ile KAP'ta açıklanmıştır. Ayrıca internet sayfamızda ve faaliyet raporumuzda yer verilmiştir.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari Sayfa 63-72 arası
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz "Menfaat Sahiplerinin Yönetim Organlarına Katılımına ve Bilgilendirmesine İlişkin Politika" oluşturup internet sayfasında kamuya açıklamıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		x			Şirketimiz entegre rapor çalışmalarını yürütmekte olup proje özelinde (bina/ yüklenici) ISO 14064 belgesi alınması konusunda çalışmalar başlatılmıştır. Ayrıca çevresel etkiler konusunda, seragazi envanteri ve karbon ayakizi hesaplamaları hazırlıklarına başlamıştır.	
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	x				Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları Şirketimiz portföyünde yer alan Quick Tower özelinde hazırlanan Çevre Yönetim Sistemi Raporu ve Enerji Yönetimi Raporunda yer almakta olup internet sayfamızda kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel göstergelerinin artış veya azalışı önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak, Şirketimiz portföyünde yer alan Quick Tower özelinde hazırlanan Çevre Yönetim Sistemi Raporu ve Enerji Yönetimi Raporunda yer almakta olup internet sayfamızda kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		x			Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu takip edilmekte olup Entegre Rapor ile kamuya açıklanacaktır.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		x			Şirketimiz entegre rapor çalışmalarını yürütmekte olup iklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler entegre rapor ile kamuya açıklanacaktır.	

B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz portföyünde yer alan Quick Tower özelinde hazırlanan Çevre Yönetim Sistemi Raporu ve Enerji Yönetimi Raporunda yer almakta olup internet sayfamızda kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz portföyünde yer alan Quick Tower özelinde hazırlanan Çevre Yönetim Sistemi Raporu ve Enerji Yönetimi Raporunda yer almakta olup internet sayfamızda kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz portföyünde yer alan Quick Tower özelinde hazırlanan Çevre Yönetim Sistemi Raporu ve Enerji Yönetimi Raporunda yer almakta olup internet sayfamızda kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz portföyünde yer alan Quick Tower özelinde hazırlanan Çevre Yönetim Sistemi Raporu ve Enerji Yönetimi Raporunda yer almakta olup internet sayfamızda kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	x				Şirketimiz portföyünde yer alan Quick Tower özelinde hazırlanan Çevre Yönetim Sistemi Raporu ve Enerji Yönetimi Raporunda yer almakta olup internet sayfamızda kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	x				Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri internet sayfasında kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	x				Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri internet sayfasında kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz portföyünde yer alan Quick Tower özelinde hazırlanan Çevre Yönetim Sistemi Raporu ve Enerji Yönetimi Raporunda yer almakta olup internet sayfamızda kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz portföyünde yer alan Quick Tower özelinde hazırlanan Çevre Yönetim Sistemi Raporu ve Enerji Yönetimi Raporunda yer almakta olup internet sayfamızda kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		x			Şirketimiz entegre rapor çalışmalarını yürütmekte olup herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil olmak için planlanan eylemler entegre rapor ile kamuya açıklanacaktır.	

B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			x		Şirketimiz entegre rapor çalışmalarını yürütmekte olup bilgiler entegre rapor ile kamuya açıklanacaktır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			x		Şirketimiz entegre rapor çalışmalarını yürütmekte olup bilgiler entegre rapor ile kamuya açıklanacaktır.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			x		Şirketimiz entegre rapor çalışmalarını yürütmekte olup bilgiler entegre rapor ile kamuya açıklanacaktır.	
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz "İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası" oluşturmuş ve internet sayfasında kamuya açıklamıştır. Sorumlulara politika içerisinde yer verilmiştir	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x				Şirketimiz "Eşitlik,Çeşitlilik,Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Politikası" ve "İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası" oluşturmuş ve internet sayfasında kamuya açıklamıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirliler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz "Eşitlik,Çeşitlilik,Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Politikası" ve "İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası" oluşturmuş ve internet sayfasında kamuya açıklamıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz "Eşitlik,Çeşitlilik,Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Politikası" ve "İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası" oluşturmuş ve internet sayfasında kamuya açıklamıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar

C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x			Şirketimiz Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına ilişkin "Tazminat Politikası" ve "İnsan Kaynakları Politikası" oluşturmuş ve internet sayfasında kamuya açıklamıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	x			Şirketimiz Etik İlkelerini belirlemiş, çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıklarının çözümüne ilişkin etik hattı oluşturmuş ve internet sayfasında kamuya açıklamıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		x		Şirketimiz çalışanları da kapsayan paydaş memnuniyeti sağlanmasına yönelik politikalarını oluşturmuş ve internet sayfasında kamuya açıklamıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x			Şirketimiz "İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası" oluşturmuş ve internet sayfasında kamuya açıklamıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	x			Şirketimiz "İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası" oluşturmuş ve internet sayfasında kamuya açıklamıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x			Şirketimiz "Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikası" oluşturmuş ve internet sayfasında kamuya açıklamıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x			Şirketimiz "Etik İlkeleri" oluşturmuş ve kamuyu aydınlatma platformu ile internet sayfasında kamuya açıklamıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	x			Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar internet sayfasında ve faaliyet raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari Sayfa 73-79 arası
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	x			Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisyatifler					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x			Şirketimiz müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin "Paydaş Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetimi Politikası" oluşturmuş ve internet sayfasında kamuya açıklamıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	x			Paydaşlarla yürütülen iletişim matrisi (paydaş, konu ve sıklık) internet sayfasında kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik

C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		x			Raporlama standartları konusunda entegre raporda açıklama yapılacaktır.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler Sürdürülebilirlik Politikamız ile KAP'ta açıklanmıştır. Ayrıca internet sayfamızda ve faaliyet raporumuzda yer verilmiştir.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari Sayfa 63-72 arası
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	x				Sürdürülebilirlik endeksine giriş için çalışma programı oluşturulmuş olup 2026 yılında endekste yer alma hedefi bulunmaktadır.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x				Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesi amacıyla holding ve grup şirketleri ile birlikte sürekli toplantılar yapılarak görüşler alınmaktadır. Menfaat Sahiplerinin Yönetim Organlarına Katılımına ve Bilgilendirmesine İlişkin Politika internet sayfamızda kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x				Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmış olup faaliyet raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://mhrgyo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari Sayfa 63-72 arası



MHR GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI AŞ

GENEL MÜDÜRLÜK:

İçerenköy Mahallesi Umut Sokak Quick Tower Sitesi No:1012 İç Kapı No:41 Ataşehir/İSTANBUL

T: +90 (216) 227 58 00

info@mhrgyo.com.tr

mhrgyo.com.tr

Bu Raporun her hakkı
MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ'ye aittir.