



1 OCAK — 31 ARALIK

2025

YILLIK
FAALİYET RAPORU



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Genel Kurulu'na

Görüş

Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Şirket) 1 Ocak-31 Aralık 2025 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak-31 Aralık 2025, hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 2 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, TTK'nın 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur;

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar,



b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir.

Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır,

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir;

– Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

– Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,

– Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine ilişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir. Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Harun Aktaş'tır.

2 Mart 2026, Ankara

Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.

A Member of Nexia International

Sorumlu Denetçi, YMM

Harun Aktaş



**EN ZORLU
KOŞULLARDA
ENERJİMİZ
SİZİNLE!**

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ

NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2025

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

YILLIK FAALİYET RAPORU

Özkaynak
Ağırlıklı Bilanço

%68
ÖZKAYNAK
ORANI

Düşük
Finansal Kaldıraç

%0,48
BORÇ/
ÖZKAYNAK

Güçlü İşletme
Sermayesi

2,85
milyar TL

YİĞİTAKÜ

Sağlıklı Likidite

1,95
CARİ ORAN

Operasyonel
Kâr Gücü

459
milyon TL
FAALİYET KÂRI

50 yıllık
TECRÜBE





İÇİNDEKİLER

- GENEL BİLGİLER
- YİĞİT AKÜ HAKKINDA
- FAALİYETLER
- EKONOMİK GELİŞMELER / SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ
- KURUMSAL YÖNETİM
- İNSAN KAYNAKLARI
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
- FİNANSAL ANALİZ
- İLİŞKİLİ TARAFLAR



1 GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2025-31.12.2025
Ticaret Unvanı ve İşletme Adı	Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Hukuki statüsü, Tabi Olduğu Mevzuat, Kurulduğu Ülke ve Adresi	Hukuki Statüsü: Anonim Şirket Kurulduğu Ülke: Türkiye
Şirket Adresi	
Merkez - Starter Akü Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 2 Sincan/ANKARA
Endüstriyel Akü Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Türkmenistan Caddesi No:27 Sincan/ANKARA
İleri Teknoloji ve Plastik Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Ural Caddesi No:20 Sincan/ANKARA
Lojistik Merkezi ve Makine Üretim Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 10 Sincan / ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil Numarası	47901
Telefon	90 312 267 02 80
Web Adresi	https://www.yigitaku.com
Mail Adresi	info@yigitaku.com
Yatırımcı İlişkileri	yatirimci.iliskileri@yigitaku.com
Kep Adresi	yigitaku@hs03.kep.tr



RAPORUN DÖNEMİ VE KAPSAMI

Bu faaliyet raporu, Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi' nin(Yiğit Akü) 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin faaliyetlerini, finansal sonuçlarını ve kurumsal gelişmelerini içermektedir.

Rapor, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği ve ilgili düzenlemeler uyarınca hazırlanmış olup, şirketin 2025 yılı faaliyetlerini ve performansını yatırımcılar, paydaşlar ve kamuoyu ile şeffaf biçimde paylaşmayı amaçlamaktadır.



RAPORUN DAYANAĞI VE HAZIRLIK İLKELERİ

Yiğit Akü Faaliyet Raporu, yürürlükteki Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Borsa İstanbul A.Ş. ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) düzenlemeleri esas alınarak hazırlanmıştır.

Finansal bilgiler, Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak -31 Aralık 2025 dönemine ait mali tablolar temel alınarak oluşturulmuştur.



TANER YİĞİT

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ekonomide yüksek faiz ortamının, jeopolitik risklerin ve ticaret akımlarındaki belirsizliklerin etkili olduğu zorlu bir dönem olarak geride kalmıştır. Enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan sıkı para politikaları, finansman maliyetlerini küresel ölçekte yüksek seviyelerde tutarken, enerji ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar sanayi üretimi üzerinde baskı oluşturmaya devam etmiştir.

Türkiye ekonomisi de yıl boyunca parasal sıkılaşma politikaları, yüksek kredi maliyetleri ve iç talepteki dengelenme sürecinin etkisi altında faaliyet göstermiştir. Döviz kurlarındaki oynaklık, maliyet enflasyonu ve finansmana erişim koşullarındaki sıkılaşma, üretim sektöründe faaliyet gösteren şirketler açısından operasyonel planlamayı zorlaştıran temel unsurlar arasında yer almıştır.

Bu zorlu makroekonomik ortamda Yiğit Akü olarak faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik, operasyonel verimlilik ve finansal disiplin ilkeleri doğrultusunda yönetmeye devam ettik. 2025 yılı, büyümeden ziyade istikrarın ön planda olduğu; risklerin etkin şekilde yönetildiği ve Şirketimizin dayanıklılığının pekiştirildiği bir dönem olmuştur.

Satış hacmimizi ve pazar payımızı korurken, maliyet kontrolü, stok yönetimi ve nakit akışı optimizasyonu alanlarında önemli kazanımlar elde ettik. Özellikle döviz bazlı gelir yapımızın güçlü olması ve ihracat pazarlarımızdaki konumumuzu korumamız, finansal istikrarımız açısından kritik rol oynamıştır. Küresel pazarlardaki rekabetçi konumumuzu sürdürmek amacıyla ürün kalitesi, müşteri memnuniyeti ve teslimat performansı alanlarında yüksek standartlarımızı muhafaza ettik.

2025 yılında yeni büyük ölçekli yatırım kararları yerine mevcut üretim altyapımızın etkin kullanımına, verimlilik artırıcı uygulamalara ve operasyonel iyileştirme çalışmalarına odaklandık. Bu yaklaşım, belirsizliklerin yüksek olduğu bir dönemde Şirketimizin finansal sağlamlığını korumasına ve bilanço yapımızın güçlenmesine katkı sağlamıştır.

Finansal açıdan değerlendirildiğinde, 2025 yılı sonuçlarımız; kontrollü büyüme, sürdürülebilir kârlılık ve güçlü nakit üretme kapasitesinin korunduğu bir tablo ortaya koymaktadır. Sağlam özkaynak yapımız, dengeli borçluluk seviyemiz ve etkin risk yönetimi uygulamalarımız, Şirketimizin olası piyasa dalgalanmalarına karşı dayanıklılığını artırmaktadır.

Enerji depolama ve otomotiv sektörlerinde küresel dönüşüm sürecinin hızlanması, orta ve uzun vadede akü ve enerji depolama çözümlerine yönelik talebin artacağını göstermektedir. Yiğit Akü olarak teknolojik gelişmeleri yakından takip etmekte, üretim süreçlerimizi sürekli iyileştirmekte ve değişen pazar koşullarına uyum sağlayabilecek esnek bir organizasyon yapısını sürdürmekteyiz.

Önümüzdeki dönemde küresel ekonomide normalleşme eğiliminin güç kazanması ve finansman maliyetlerinin kademeli olarak gerilemesi halinde, sektörümüzde yeniden büyüme dinamiklerinin öne çıkmasını bekliyoruz. Şirketimiz, güçlü üretim altyapısı, deneyimli insan kaynağı ve köklü kurumsal birikimi sayesinde bu fırsatları değerlendirmeye hazır durumdadır.

Yiğit Akü'nün bugünkü konumuna ulaşmasında emeği bulunan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve yatırımcılarımıza teşekkür ediyor; sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda bizlere duydukları güvenin devamını diliyoruz.

ORTAKLIK YAPISI VE SERMAYE BİLGİLERİ

Şirket, 6362 sayılı kanun hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemi'ni kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08/02/2024 tarihli ve 9/177 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.250.000.000 (Türk lirası) TL olup, bu sermaye her biri 1,00 TL nominal değerde 1.250.000.000 adet nama yazılı paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Ünvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Start Holding A.Ş.	82.160.000	27,34	29,71
Fatih Valiant Holding A.Ş.	82.160.000	27,34	29,71
Behay Holding A.Ş.	36.180.000	12,04	16,61
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	25.000.000	8,32	8,99
Halka Açık Kısım	75.000.000	24,96	14,98
TOPLAM	300.500.000	100	100

2024 yılı ikinci çeyrek itibarıyla Yiğit Akü' nün 75.000.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmıştır. Şirketin sermaye-sini temsil eden 300.500.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi' nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır.

Halka arz edilen 75.000.000 TL nominal değerli Şirket payları "Yİ-GIT.E" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle 02.04.2025 tarihi itibarıyla işlem görmeye başlamıştır.

Halka Açıklık Oranı %24,96	Borsada Dahil Olduğu Endeksler BIST SİNAİ / BIST TÜM-100 / BIST HALKA ARZ / BIST TÜM / BIST ANKARA / BIST 500 / BIST METAL EŞYA, MAKİNE / BIST ANA	Borsa Kodu YIGIT
---	--	-----------------------------------

Sermayeye Dolaylı Yoldan Sahip Olan Gerçek ve Tüzel Kişiler		
Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Ünvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Mahmut YİĞİT	82.160.000	27,34
Eyüp YİĞİT	82.160.000	27,34
Hamit YİĞİT	36.180.000	12,04
Yusuf DEĞİRMEN	25.000.000	8,32

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

YÖNETİM KURULU			
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	Görevi	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli Olup/ Olmadığı
MAHMET YİĞİT	Yönetim Kurulu Başkanı	10.04.1990	İcrada Görevli
EYYÜP YİĞİT	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	10.04.1990	İcrada Görevli
HAMİT YİĞİT	Yönetim Kurulu Üyesi	10.04.1990	İcrada Görevli
ALİ BİNGÖL	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli
DR. MEHMET YURDAL ŞAHİN	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli Değil
MUSTAFA TEPE	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli Değil
YER ALDIĞI KOMİTELER VE GÖREVLİ			
Yer Aldığı Kurumlar	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil
Fatih Valiant Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. Müdür	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil
Start Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. Müdür	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil
Behay Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Derlas Elektrik Elektronik Oto Ltd. Şti. Müdür	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil
Dış Ticaret firmasında kurucu, yönetici, inşaat ve ihracat üzerine çalışmaları vardır.	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil
Öğretim Üyesi, MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San.ve Tic. Ltd. Şti. 'nin kurucusu olarak yönetim ve süreç danışmanlığı görevini yürütmektedir.	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil
Serbest Danışmanlık ve SMMM	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Mahmut YİĞİT

Yönetim Kurulu Başkanı

1954 yılında doğmuştur. 1966 yılında Ankara'ya gelmiştir. 1976 yılında üç kardeş olarak Tunç Akü'yü kurmuşlardır. 1979 yılında sanayileşmenin ilk adımını atarak OSB'de fabrika kuruluşunu yapmışlardır. 1991 yılından 2004 yılına kadar Yiğit Akü Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Misyonunu tamamladıktan sonra Yiğit Akü'nün Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Yiğit Akü'nün yurt içi ve yurt dışında ticari olarak yapılanmasında ve bayilik ağının alt yapısının oluşturulmasında önemli bir misyon yüklenmiştir. Bu misyon gereği Şirket'in teknolojik ve inovatif yatırımlarında doğru kararlar alınması ve yatırımların gerçekleşmesi için yönetim iradesini ortaya koymuştur.



Eyüp YİĞİT

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1958 yılında Kırşehir'de doğmuştur. 1971 yılında Ankara'ya gelmiştir. 1976 yılında üç kardeş olarak Tunç Akü'yü kurarak akü sektörüne adım atmışlardır. 1979 yılında kardeşler ile birlikte Yiğit Akü'yü kurmuşlardır. 1980 yılından 1990 yılına kadar üretim, bakım ve planlama bölümlerinin başında olup, bu bölümleri geliştirmiştir. 1990 yılından itibaren Yiğit Akü bünyesinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir. Yiğit Akü'nün iş kollarında özellikle fabrika kurulumu, makine ve ekipmanların satın alınması, işyerlerinin işleyişleri gibi teknik konularda uzmanlaşmış ve bu alanlarda sorumluluk üstlenmiştir. Bu misyona uygun olarak Yiğit Akü'nün Lojistik ve Makine Üretim Fabrikası'nda üretilen makinelerin üretimi ve tasarımı ayrıca yurtdışına know-how verilen üretim tesislerinde önemli görevler icra etmektedir. Madencilik, kurşun izabe tesisleri ve seracılık ile ilgilenmektedir.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Hamit YİĞİT

Yönetim Kurulu Üyesi

1951 yılında Kırşehir Kızılca Köyünde doğmuştur. 1963 yılında Ankara'da iş hayatına başlamıştır. 1972 yılında diğer iki kardeşi ile birlikte kendi oto elektrik ve bobinaj atölyesini açmışlardır. 1976 yılında kardeşleri ile birlikte Tunç Akü'yü kurarak akü sektöründe faaliyet göstermeye başlamışlardır. 1979 yılında Yiğit Akü'yü kurarak Sincan OSB'de yer alan ilk fabrikalarına taşınmışlardır. Yiğit Akü'nün faaliyetlerinde şirketi yurtiçinde farklı platformlarda temsilen birçok etkinliğe katılmış, Şirket'in yatırımları ile ilgili girişim faaliyetlerinde bulunmuştur. Özellikle Yiğit Akü şirketlerinde görev yapan birim ve organların bir aile kültürü oluşturulmasında öncülük yapmıştır. Bu süreçte uzun yıllar boyunca Yiğit Akü'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Ali BİNGÖL

Yönetim Kurulu Üyesi

Ali Bingöl, otomotiv, enerji ve inşaat sektörlerinde geniş deneyime sahip bir iş insanıdır. Kariyerine 1999 yılında aile şirketi Nazif Otomotiv A.Ş. bünyesinde Yedek Parça Satış Sorumlusu olarak başlamış, 2001 yılında Türkiye Akü ve Yedek Parça Satış Müdürü olarak atanmıştır. Bu görevinde, satış ve dağıtım süreçlerinin yönetimi, bayi ilişkileri ve pazar geliştirme stratejileri üzerine çalışmıştır.

2004-2008 yılları arasında New Holland Bölge Bayiliği görevini üstlenerek tarım makineleri sektöründe bayi yönetimi, satış stratejileri ve operasyonel süreçler konusunda önemli tecrübeler edinmiştir. 2008 yılında Akü İhracat Müdürü olarak atanarak, şirketin uluslararası pazarlardaki konumunu güçlendirmek ve ihracat hacmini artırmak adına kapsamlı stratejiler geliştirmiştir.

Girişimcilik vizyonuyla 2016 yılında Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.'yi kurarak inşaat ve dış ticaret alanlarında faaliyet göstermeye başlamıştır. Bugün, iş geliştirme, stratejik yönetim ve uluslararası ticaret konularında derin uzmanlığıyla sektördeki çalışmalarına devam etmektedir.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Kırşehir’de doğmuş, 1985 yılında Kırşehir Lisesi’nden, 1989’da Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi’nden mezun olmuştur. Aynı üniversitede yüksek lisans ve doktora eğitimini tamamlamış, Tarış Zeytin ve Zeytinyağı Tarım Satış Kooperatifleri üzerine doktora tezi hazırlamıştır.

1993 yılında Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığında uzman yardımcısı olarak çalışma hayatına başlamış, 1996’da Hazine Uzmanı olmuştur. 2001-2010 yılları arasında Teşvik ve Uygulama Genel Müdürlüğü’nde Daire Başkanı, 2010-2011’de Hazine Müsteşarlığında, 2011-2018 yıllarında ise Ekonomi Bakanlığı’nda Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır.

Şubat 2018 – Ekim 2023 arasında Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü’nde Genel Müdür Vekili olarak Türkiye’nin yatırım ortamını geliştirme ve yabancı sermaye girişlerini teşvik çalışmalarına liderlik etmiştir. 2017-2020 yıllarında Vergi Konseyi Üyesi olarak ekonomi ve teşvik politikalarına katkı sağlamıştır. Devlet yardımları, tarım ve tarımsal sanayi alanlarında yayımlanmış çalışmaları bulunmakta olup, yurtdışında teşvik politikaları ve yabancı sermaye konularında bilgilendirmeler yapmış ve görevi ile ilgili olarak gazete ve dergilerde yazılar yazmıştır.

17 Ocak 2024’te kamu görevinden emekli olduktan sonra MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San. ve Tic. Ltd. Şti.’yi kurarak yönetim ve süreç danışmanlığı alanında faaliyet göstermeye devam etmektedir. Ayrıca, özel bir üniversitede yüksek lisans dersi vermektedir. Kamu teşvikleri, yabancı sermaye politikaları ve yatırım ortamı konularındaki uzmanlığıyla Yiğit Akü’nün stratejik yönetimine katkı sağlamaktadır.



Mustafa TEPE
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Ankara’da doğan Mustafa TEPE, 1992 yılında Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına Barkçin Yatırım Danışmanlığı firmasında başlayan TEPE, 1996 yılında Serbest Mali Müşavir ve Marka Patent Vekili unvanını alarak kendi iş yerini kurmuştur.

Finans, mali denetim ve marka yönetimi alanlarında geniş bir tecrübeye sahip olan Mustafa TEPE, 2014 yılında Bağımsız Denetçi unvanını alarak mesleki kariyerine yeni bir boyut kazandırmıştır. Türkiye Belediyeler Birliği bünyesinde düzenlenen seminerlerde belediyelere sağlanan devlet yardımları ve belediye mevzuatı konularında eğitimler vermekte, kamu kurumlarına yönelik danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Halen 6 Büyükşehir Belediyesi ve 300’ün üzerinde ilçe belediyesinin resmi danışmanı olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarında da aktif görevler üstlenen Mustafa TEPE, Kalecik Eğitim ve Kalkınma Vakfı’nın mütevelli heyetinde yer almakta ve aynı zamanda Vakıf Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Finansal yönetim, mali denetim ve kamu teşvikleri konusundaki uzmanlığı ile Yiğit Akü’nün finansal stratejilerine ve kurum-sal yönetim süreçlerine değerli katkılar sunmaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ’ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz.

Dr. Mehmet Yurdal Şahin

Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT
TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ' ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz.

Mustafa TEPE

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ OLAN PERSONEL

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ OLAN PERSONEL			
Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Taner YİĞİT	Genel Müdür	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	Paysafer Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
SAVAŞ SERKAN KIRAOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari)	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir	Muhasebe ve İdari İşler Müdürü
VOLKAN KARAHAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	Makine Mühendisi	AR-GE ve Mühendislik Müdürü
RAMAZAN ERDEM YİĞİT	Finans Müdürü	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yigit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
ESRA YİĞİT	Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü	İş Kadını	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yigit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
EYYÜP ERDEM	Endüstriyel Fabrika Müdürü	Makine Mühendisi	Endüstriyel Satın Alma ve Finans Müdürü
DERYA YİĞİT	Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın Alma Müdürü	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yigit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Paysafer Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER

**Taner YİĞİT**

Genel Müdür

1983 yılında Ankara'da doğmuştur. 2007 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2008 yılında Yiğit Akü' de İhracat Uzmanı olarak göreve başlamış ve kariyerine şirketin küresel pazarlardaki büyüme stratejilerinde aktif rol alarak devam etmiştir. Şirketin farklı departmanlarında çeşitli yönetsel görevler üstlenen Taner YİĞİT, stratejik yönetim, iş geliştirme ve operasyonel süreçlerde edindiği deneyimle 2023 yılında Yiğit Akü Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Liderlik ettiği süreçlerde, Yiğit Akü 'nün global pazardaki konumunu güçlendirmek, inovatif akü teknolojilerine yatırım yapmak ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini hayata geçirmek için çalışmalar yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.

**Savaş Serkan KIRAÇOĞLU**

Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari)

1974 yılında Ankara'da doğmuştur. 1996 yılında Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. 1996-1997 Yılları arasında Nüve'de iş hayatına başlamış, burada 1 yıl Muhasebe Uzmanı olarak görev almıştır. 1997 yılında Yiğit Akü'de çalışmaya başlamıştır. 4 yıl muhasebe uzmanı olarak çalıştıktan sonra 2001 yılında Muhasebe ve İdari İşler Müdürü olarak görevine devam etmiştir. 2002 yılında Mali Müşavirlik belgesini almıştır. 2006 yılı itibarıyla muhasebe süreçleri ile birlikte finans süreçlerini de yürütmüştür. 2014 yılında Bağımsız Denetçi Belgesini almıştır. 2020 yılından itibaren İdari Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Muhasebe ve İdari İşler, İnsan Kaynakları, Finans, Revir, İSG, Personel ve Özlük İşleri bölümleri kendisine bağlı olarak süreçleri ilerletmektedir. ERP ve Muhasebe paket programlarını kullanabilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER

**Volkan KARAHAHAN**

Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)

1981 yılında Ankara'da doğmuştur. 2005 Yılında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 2006-2011 Yılları arasında Vestel'de başlayan Karahan, 2011 yılından itibaren Yiğit Akü'de çalışmaya başlamıştır. Yiğit Akü'de 2011-2021 yılları Ar-Ge – Mühendislik Müdürü olarak görev yapmıştır ve 2021 yılından itibaren de Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Meslek hayatı boyunca yatırımlar, üretim, Ar-Ge ve tedarik zinciri alanlarında yurt içinde ve yurt dışında yönetici mühendis olarak görev yapmış, fabrika kurulumları, yeni ürün ve proses yatırımlarına liderlik etmiştir. AR-GE merkezi kurulumu, yeni fabrika yatırımları, savunma teknolojileri ve ürünleri ile yatırımları koordine ederek AR-GE merkezli büyüme stratejisinde aktif rol almıştır. Rusça ve ileri düzeyde İngilizce bilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

**Ramazan Erdem YİĞİT**

Finans Müdürü

2008 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2009 yılında Yiğit Akü'de Üretim Sorumlusu olarak göreve başlamış olup, bir sene sonra 2010 yılında Planlama bölümüne geçiş yaparak bir sene bu bölümde çalışmıştır. 2012 yılında Finans bölümüne geçmiştir. Aynı zamanda Kudret Metal'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2014 yılından itibaren Finans ve Bilgi Teknolojileri bölüm müdürlüğünü yürütmeye başlamıştır. 2016-2017 yılları arasında Finans, BT, Planlama ve Lojistik Müdürlüğü yapmıştır. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğünü 2014-2023 yılları arasında yapmıştır. 2017'den itibaren Finans Müdürü olarak çalışmaya devam etmektedir. Ayrıca 2018 yılından itibaren Kudret Metal ve Yiğit Metal Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER

**Esra Yiğit**

Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü

2006 yılında Bilkent Üniversitesi Turizm ve Otelcilik Bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 2008 yılında Yiğit Akü'de başlamıştır. Belirli aralıklarla Satın Alma, İhracat, Pazarlama, Muhasebe ve Finans Bölümlerinde görev almıştır. 2017 Yılında Endüstriyel Ürünler Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görev yapmış ve 2020 yılı itibarıyla Plastik Enjeksiyon Fabrikası Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda 2023 yılı itibarıyla Kudret Metal ve Yiğit Metal firmalarında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

**Derya Yiğit**

Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın Alma Müdürü

2013 yılında Bilkent Üniversitesi Siyaset Bilimi Kamu Yönetimi bölümünden mezun olmuştur. 2016 yılında Amerika'da Northeastern University'de yüksek lisansını tamamladıktan sonra 2017 yılında Finans Uzmanı olarak Yiğit Akü'de göreve başlamış olup, iki yıl sonra Endüstriyel Fabrika'ya geçiş sağlayarak Finans ve Satın alma Müdürü olarak 6 yıldır görev yapmaktadır. Mevcut durumda Kudret Metal, Yiğit Metal ve Paysafer şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği'ne devam etmektedir.

YÖNETİM KURULU

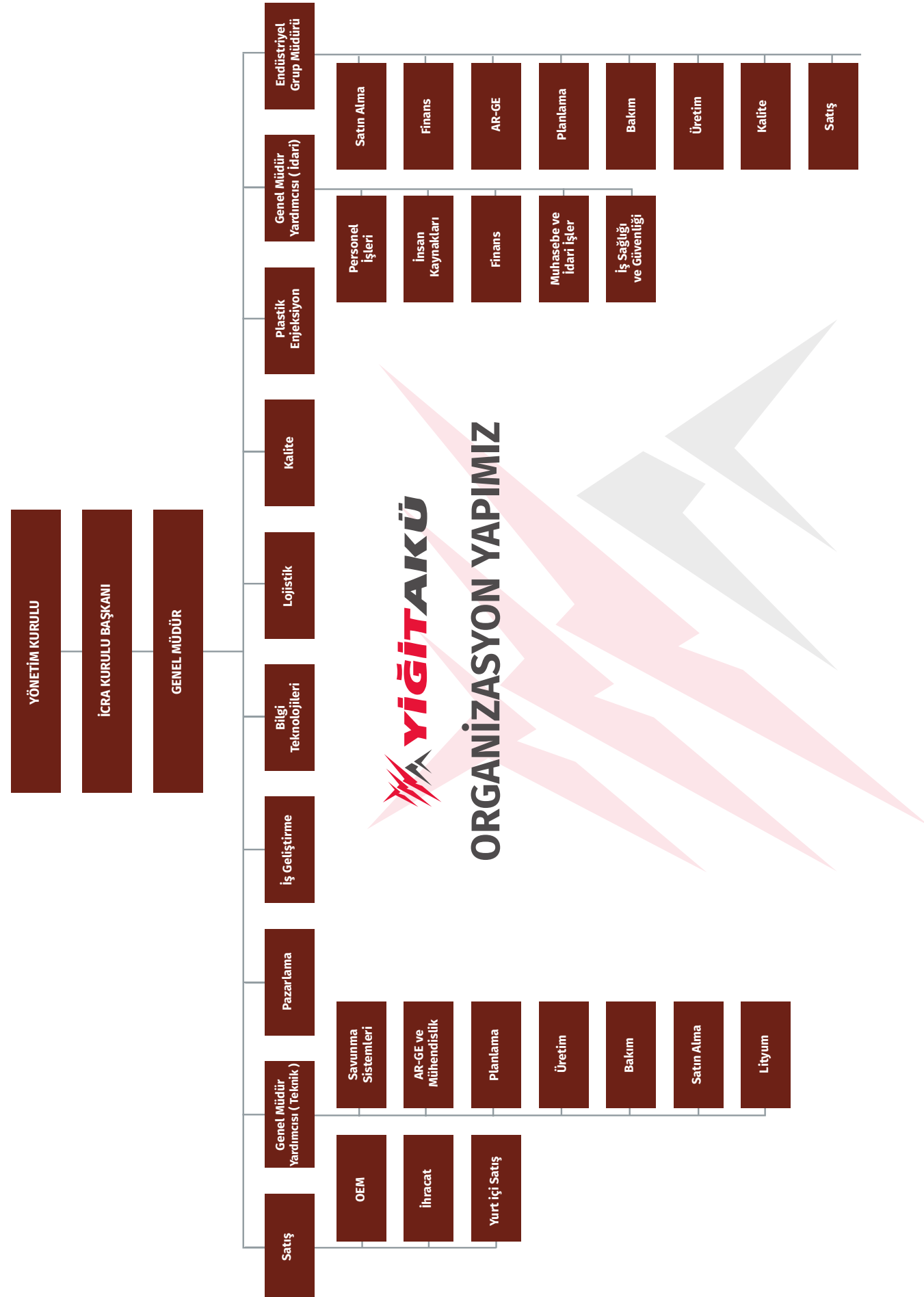
YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER

**Eyyüp ERDEM**

Endüstriyel Fabrika Müdürü

1996 yılında Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun olan Eyyüp Erdem, Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde yüksek lisans derecesini almıştır. Lisans mezuniyetinin ardından Dalca Makina'da çalışma hayatına üretim mühendisi olarak başlamıştır. Hidromek'de Sorumlu Üretim Yöneticisi olarak iş hayatına devam etmiş olup 2001 yılı itibarıyla Üretim Şefi olarak Yiğit Akü'de göreve başlamıştır. Çeşitli birçok pozisyonda çalıştıktan sonra 2012 yılından beri Endüstriyel Fabrika Müdürü olarak çalışmasına devam etmektedir. İyi düzeyde İngilizce bilen Eyyüp Erdem, evli ve iki çocuk babasıdır.

KURUM YÖNETİM



ŞİRKET ANA SÖZLEŞMESİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

28.01.2025 Esas Sözleşme'nin "Amaç ve Konu" Başlıklı 3.Maddesinde Yapılacak Değişiklik Hakkında;

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri 28.01.2025 tarihinde Şirket merkezinde toplanarak Şirketimiz Paylarının BIST Katılım Endeksinde yer alabilmesini teminen Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 'Amaç ve Konu' başlıklı 3. Maddesinin 'Eski-Yeni Şekli' başlığı altında verildiği şekilde tadil edilmesine, idari süreçlerin tamamlanması için Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer resmi kurumlara müracaat edilmesine oy birliği ile karar verilmiştir. Şirketimiz 28.01.2025 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuştur.

10.07.2025 Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesinin tadil edilmesine ilişkin değişiklik, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir. Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 10.07.2025 tarihinde tescil edilerek 10.07.2025 tarih 11369 sayılı TTSG de ilan edilmiştir.

AMAÇ VE KONU	
ESKİ METİN	YENİ METİN
10) SPKn' nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla, her türlü turistik veya transit konaklama tesisleri, turistik otel, motel, damping , tatil köyleri, restoran, cafe, plaj lokantası gibi turizm ile ilgili tesisler inşa etmek, işletmek, yatırım yapmak, kiraya vermek veya kiralamak. Turizm yatırımları ve işletmesiyle ilgili olarak aynı ve şahsi haklar kabul ve tesis etmek. Yurtiçinde veya yurtdışında her türlü turistik gezi ve turlar düzenlemek ve bu konu ile ilgili olarak araç satın almak-satmak, kiraya vermek, işletmek, ihaleye vermek, her türlü turistik hediyelik eşya imal etmek, almak-satmak, pazarlamasını ve ticaretini yapmak. Her türlü turizm hizmetlerini yapmak, turistik tesisleri işletmek bu amaçla ortaklıklar kurmak ve kurulmuş olan ortaklıklara iştirak etmek, turizmle ilgili olarak ihalelere girerek bu işlerin taahhüt edilmesi ve ilgili ihale işlerinin başkalarına ihaleye verilmesi devredilmesi. Hamam, sauna, kaplıca, restoran, otel, motel, tatil köyü, kamping, plaj, gazino, pansiyon, devre mülk büfe ve ilgili mercilerden izin almak kaydıyla bar, diskotek, gece kulübü işletmeciliği yapmak, kurmak, kiralamak, kiraya vermek, almak, satmak. Bu işlerle ilgili olan gerekli yapılan araştırmalar sonucunda yapılması gereken yer altı ve yer üstü kazı çalışmalarını yapmak, yaptırmak ve ihaleye vermek. Yurtiçi ve yurtdışı turizm organizatörlüğü, temsilcilik ve acenteler almak, sergiler açmak, fuarlara katılmak.	SPKn' nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla, her türlü turistik veya transit konaklama tesisleri, turistik otel, motel, camping, tatil köyleri, restoran, cafe, plaj lokantası gibi turizm ile ilgili tesisler inşa etmek, işletmek, yatırım yapmak, kiraya vermek veya kiralamak. Turizm yatırımları ve işletmesiyle ilgili olarak aynı ve şahsi haklar kabul ve tesis etmek. Yurtiçinde veya yurtdışında her türlü turistik gezi ve turlar düzenlemek ve bu konu ile ilgili olarak araç satın almak-satmak, kiraya vermek, işletmek, ihaleye vermek, her türlü turistik hediyelik eşya imal etmek, almak-satmak, pazarlamasını ve ticaretini yapmak. Her türlü turizm hizmetlerini yapmak, turistik tesisleri işletmek bu amaçla ortaklıklar kurmak ve kurulmuş olan ortaklıklara iştirak etmek, turizmle ilgili olarak ihalelere girerek bu işlerin taahhüt edilmesi ve ilgili ihale işlerinin başkalarına ihaleye verilmesi devredilmesi. Bu işlerle ilgili olan gerekli yapılan araştırmalar sonucunda yapılması gereken yer altı ve yer üstü kazı çalışmalarını yapmak, yaptırmak ve ihaleye vermek. Yurtiçi ve yurtdışı turizm organizatörlüğü, temsilcilik ve acenteler almak, sergiler açmak, fuarlara katılmak.



YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir.

Dönemler	31.12.2024	31.12.2025
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	72.093.475	103.700.038
Toplam	72.093.475	103.700.038

Kâr Dağıtım Politikamız Hakkında

2024 yılı kar dağıtımı konusunda Şirket Yönetim Kurulumuzun 22.05.2025 tarihli toplantısında kararlaştırılan kar dağıtım tablosu Genel Kurulun bilgisine sunuldu.

Buna göre;

Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 14'ncü maddesi ve Kar Dağıtım Politikamız çerçevesinde; Şirketimiz Yönetimi Kurulu tarafından hazırlanan ve DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin, TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolar ile yasal kayıtlara göre oluşan finansal tabloların incelenmesi sonucunda 22.05.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan kar dağıtım tablosundan da görüldüğü üzere; -TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 223.015.831,00 TL tutarında "Net Dönem Karı" olduğu; bu tutardan TTK'nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak 203.828.343,76 TL tutarında "Net Dağıtılabılır Dönem Karı" hesaplandığı,

Yasal Kayıtlara göre hazırlanan 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolarda "Dönem Vergi Gideri" ayrıldıktan sonra 383.749.744,77 TL tutarında "Net Dönem Karı" olduğu, bu tutardan TTK'nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 364.562.257,53 TL tutarında "Net Dağıtılabılır Dönem Karı" olduğu anlaşılmış olup;

Kar dağıtımında 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ait Yasal Kayıtların esas alınması, 2024 yılı karından kar dağıtımı yapılmasına,

"Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra kalan 364.562.257,53 TL tutarındaki karın ise Şirket finansal yapısının daha güçlü hale getirilmesi amacıyla olağanüstü yedeklere eklenmesine ilişkin Sayın Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi) tarafından verilen önerge okundu ve katılanların oy birliği ile kabul edildi.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimizin mali durumunu etkileyecek önemli boyutta bir dava bulunmamaktadır.

Olası davalarla ilgili şirketimizin ayırmış olduğu karşılığı tutarı 31.12.2025 itibarıyla 4.985.341 TL olup, mali tablo ve dipnotlarında belirtilmiştir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle ilgili hesap döneminde Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemler de belirlenen hedeflere ulaşıp, ulaşılmadığı, Genel Kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği hakkında bilgiler

Şirket geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmış olup, Genel Kurul kararlarını yerine getirmiştir.

Şirketin Dönem İçerisinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemi içerisinde 36.438.326 TL sosyal yardım ve bağış yapmış olup, söz konusu bağış ve yardımlar şirketimiz politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları

Şirketin iktisap ettiği payı bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirketin Hizmet Aldığı Kurumlarla Çıkar Çatışması Bulunmamaktadır.

Şirketin Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde şirketimiz herhangi bir kamu denetimine tutulmamıştır. Deneyim Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından finansal durumun tespiti açısından özel denetime tabi tutulmuştur.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Bulunmamaktadır.

Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi

Faaliyet raporunun 'İnsan Kaynakları' başlıklı bölümünde bilgi verilmiştir.

2| YİĞİT AKÜ HAKKINDA

TARİHÇE VE KURULUŞ

Yiğit Akü, 1976 yılında 80 m²'lik bir atölyede kurulmuştur. 1980 yılında "Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş." ile sözleşme imzalayarak orijinal ekipman tedarikçisine başlamıştır.

1990 yılına gelindiğinde ise akü üretim faaliyetlerine söz konusu tüzel kişilik altında ve bugünkü adı Endüstriyel Fabrika olan tesiste devam edilmiştir.

2000'li yıllara gelindiğinde ise AR-GE çalışmalarına ağırlık verilerek bu kapsamda üniversiteler ile iş birliği yapılmaya başlanmıştır. Aynı dönemde Şirket makine ve ekipman yatırımı yaparak 2003 yılında akü üretim kapasitesini artırmıştır. Yenilebilir enerji kaynaklarına yönelik endüstriyel akü üretimine 2008 yılında başlamıştır. Aküden asit atma sorunu olmaksızın alternatif enerji kaynaklarını (güneş, rüzgâr vb.) daha sonra kullanılmak için enerjinin depolanmasını sağlayan jel akü de ürün yelpazesine eklenmiştir. Aynı zamanda özel askeri akü üretimine başlanmış olup, Türkiye, Fransa, İtalya gibi NATO ülkelerinin NATO tipi aküde resmi tedarikçisi konumuna gelinmiştir. Son yıllarda Türk Silahlı Kuvvetleri'nin önemli bir akü tedarikçisi konumuna gelinmiştir.

2009 yılında Sincan Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yeni üretim tesisi de ikinci fabrika (günümüzdeki Merkez/Starter Fabrika) olarak kullanıma alınmıştır. AR-GE çalışmaları sonucunda dünya pazarında patenti Yiğit Akü'ye ait Dünya'nın ilk mikroçip ile veri toplayan akü üretimine başlamıştır.

2011 yılında AR-GE merkezi için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan destek alınmıştır. 2 adet kilitleme tonajı 650 ton olan makine ile plastik akü kutularının üretimi faaliyetine başlanmıştır. 2012 yılında endüstriyel akü üretimine yönelik bir fabrika daha inşa edilmiştir. Böylece Yiğit Akü ürün yelpazesini genişleterek tüm kullanıcıları kapsayacak şekilde ürün gamını çeşitlendirmiştir. 2013 yılında ilk %100 yerli lityum iyon batarya prototipi üretilmiş ve akü üretim kapasitesinde de artış meydana gelmiştir.

2014 yılında ise start-stop sistemli araçların artması ve ihtiyaç doğması sebebi ile start-stop akü üretimine başlanmıştır. Yiğit Akü makine parkurunu genişleterek akü kutusunun yanı sıra akü kapağı üretimine de başlamıştır. Böylelikle üretim faaliyeti daha bütünlüğe hale gelmiştir. ISO 9001 belgesinin alınmasıyla birlikte de daha sistemli bir üretim modeline geçilmiştir.

Yiğit Akü, 2016 yılında ihracatı arttırarak 5 kıtada 90'dan fazla ülkeye ihracat yapar konuma gelmiştir.

Yiğit Akü, 2017 yılında günümüzdeki adı ileri teknoloji batarya ve plastik fabrikası olan tesisin inşaatına başlamıştır. 2018 yılında ileri teknoloji batarya ve plastik fabrikası altında üretim yapma kararı alan ileri teknoloji batarya bölümü, hücre üretiminin yanı sıra tüm elektrikli araçlara enerji sağlayan bir ürün haline gelmiştir. 2019 yılında ise EFB teknoloji ile start-stop üretimine başlamıştır. İleri teknoloji batarya ve plastik fabrikasında insansız robotlu üretim modeline geçilmiş olup, üretim kapasitesi artmıştır.

Gerçekleşen kapasite artışları nedeniyle lojistik merkezine ihtiyaç duyulmuş olup, 2021 yılında lojistik merkezi ve makine üretim fabrikası olarak dördüncü bir fabrika satın alınmıştır. 2024 yılında halka arz süreci ile birlikte Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan Yiğit Akü, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma ilkeleri doğrultusunda kurumsal yapısını daha da güçlendirmiştir.

Günümüzde Yiğit Akü, 4 fabrikasıyla 5 kıtada bugüne kadar 100'den fazla ülkeye ihracat yapabilen bir ortaklık haline gelmiş olup, bugüne kadar birçok ödül ile bu başarılarını ispatlamıştır.



KİLOMETRE TAŞLARI



1976

Yiğit Akü Malzemeleri
Nakliyat Turizm İnşaat
Sanayi Ve Ticaret A.Ş.'nin
Kuruldu.



1980

OEM'de Küresel
Tedarige Başlangıç.



2000

AR-GE
Çalışmalarına Ağırlık
Verilerek
Üniversitelerle İş Birliği
Yapılmaya Başlandı.



2003

Makine ve
Ekipman Yatırımı
Yapılarak Akü Üretim
Kapasitesi Arttırıldı.



2014

Start&Stop Akü ve
Akü Kapaklarının
Üretimine Başlandı.



2016

5 Kıtada 90'dan Fazla
Ülkeye İhracat.



2017

İleri Teknoloji Batarya
ve Plastik Fabrikasının
İnşaatına Başlandı.



2018

İleri Teknoloji Batarya
Bölümü Hücre Üretimine
Yanı Sıra Tüm Elektrikli
Araçlara Enerji Sağlayan
Ürün Haline Geldi.



2008

Yenilenebilir Enerji
Kaynakları İçin Endüstriyel
Akü Üretimine Başlaması.



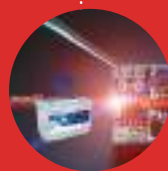
2009

Enerji Depolanmasını
Sağlayan Jel Akü Ürün
Yelpazesine Eklendi.



2009

Dünyanın İlk
Mikroçip ile Veri Toplayan
Akıllı Aküsü Üretildi.



2009

Sincan Organize Sanayi
Bölg. Yeni Üretim
Tesis 2.Fabrika Olarak
Kullanıma Alındı.



2019

EFB Technology ile
Stop-Start Akü
Üretimine Başlandı.



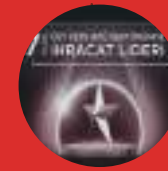
2021

Lojistik Merkezi ve
Makine Üretim
Fabrikası Satın Alındı.



2023

7 yıldır Üst Üste
İhracat Lideri.



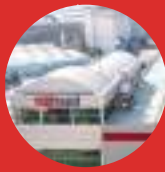
2011

Ar-Ge merkezimiz, Sanayi
Bakanlığı'nın Desteği ile
Oluşturuldu.



2012

Plastik Üretim Tesis'i'nin
Devreye Alınip Kutu ve
Kapak Üretimine
Başlandı.



2012

Endüstriyel Akü
Üretimine
Yönelik Bir Fabrika
Daha İnşa Edildi.



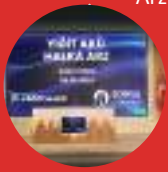
2013

%100 Yerli Prototip
Lityum-İyon Hücre
Üretildi.



2024

1.917.963
Bireysel Yatırımcı, 566
Şirket Çalışanı ve 118
Kurumsal Yatırımcının Hisse
Alımı Yaptığı Başarılı Halka
Arz Süreci.



2024

Lityum Akü
üretimi için Ankara Saray'da
Fabrika Binası Satın
Alındı.



ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



Türk Traktör Sustainable Partnership Beyond Now-Supplier Day, 30-40-50 Yılı'nı Dolduran Tedarikçi Ödülleri, 1980'den Beri Akü Sektörü'ndeki Tek Tedarikçi (40 Yıllık Tedarikçi Ödülü)



Ankara Sanayi Odası tarafından verilen 60. Kuruluş Yılı Ödülleri'nde (2024 yılı) **En Çok Ülkeye İhracat Yapan Firma Ödülü**



ISO 500 (2022 yılı) **Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu , 299. Sıra**



Türkiye Sanayici ve İş Adamları Vakfı (TUSİAV) tarafından verilen (2022 yılı) **Sanayide Yüksek Teknoloji Ödülü**



Türkiye İhracatçıları Meclisi tarafından verilen – (2021 yılı) **Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı Listesi – 169. Sıra**

Türkiye İhracatçıları Meclisi tarafından verilen (2022 yılı) **Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı Listesi – 204.sıra**

Türkiye İhracatçıları Meclisi tarafından verilen – (2023 yılı) **Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı Listesi – 252. Sıra**



OSBÜK (Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu) tarafından verilen (2021-2022-2023) OSB Yıldızları , akü sektöründe
**OSB'lerde En Çok İhracat Yapan,
OSB'lerde En Çok Satış Yapan,
OSB'lerde En Çok İstihdam Sağlayan,
OSB'lerde En Çok İstihdamını Arttıran,
OSB'lerde En Çok Kadın İstihdamı Sağlayan,
OSB'lerde En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Firma**



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından verilen (2022 yılı) **8. Verimlilik Proje Ödülleri'nde Orta Ölçekli İşletmeler Kategorisi'nde İkincilik Ödülü**



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından verilen (2022 yılı) **8. Verimlilik Proje Ödülleri'nde Orta Ölçekli İşletmeler Kategorisi'nde İkincilik Ödülü**



Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından verilen (2021 yılı) **İhracatın Şampiyonları Altın İhracatçı Ödülü**

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından verilen (2022 yılı) **İhracatın Şampiyonları Altın İhracatçı Ödülü**

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından verilen (2023 yılı) **İhracatın Şampiyonları Altın İhracatçı Ödülü**



Türkishtime tarafından verilen (2021 yılı) **AR-GE Harcamalarına Göre En Büyük 250 Şirket Araştırması , 205. Sıra**

Türkishtime tarafından verilen (2022 yılı) **AR-GE Harcamalarına Göre En Büyük 250 Şirket Araştırması , 208. Sıra**

Türkishtime tarafından verilen (2023 yılı) **AR-GE Harcamalarına Göre En Büyük 250 Şirket Araştırması , 216. Sıra**

ÖDÜLLERİMİZ

İhracatın Şampiyonları 2024

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından bu yıl da düzenlenen “İhracatın Şampiyonları 2024” ödül töreninde Yiğit Akü, sektördeki liderliğini bir kez daha kanıtladı.

Akü sektöründe ihracat liderliğini 8. kez kazanan Yiğit Akü, üstün ihracat performansı sayesinde bu yıl da “İhracatın Şampiyonları Altın Ödülü”ne layık görüldü. Bu, şirketin söz konusu ödülü 9. kez kazanması anlamına geliyor.

Türkiye’nin ihracat gücüne önemli katkılarda bulunan Yiğit Akü, bu başarısıyla sadece sektöründe değil, genel ihracat performansında da dikkat çekici bir yer ediniyor. Bu başarı, firmanın sürdürülebilirlik, teknoloji ve üretim gücü konusundaki kararlılığının da bir göstergesi olarak değerlendiriliyor.



Yiğit Akü, Akü Sektöründe İhracatta Türkiye Birincisi Oldu

Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) tarafından açıklanan 2024 yılı TİM1000 – İlk 1000 İhracatçı Firma Listesi’ne göre Yiğit Akü, akü sektöründe Türkiye’nin en çok ihracat yapan firması olarak ve rakiplerini geride bırakarak sektörel sıralamada 1. sıraya yerleşti. Genel sıralamada ise 203. basamağa yükselerek ülkemizin ihracat devleri arasındaki yerini güçlendirdi.



Yiğit Akü, ISO 500 Listesinde 45 Basamak Birden Yükseldi

Kurulduğu 1976 yılından bu yana üretim gücü, ihracattaki başarısı ve teknolojiye yaptığı yatırımlarla adından söz ettiren Yiğit Akü, bu yıl ISO 500 listesinde geçen seneye kıyasla tam 45 basamaklık bir sıçrama gerçekleştirdi. Şirket, böylece hem finansal hem de operasyonel anlamda kaydettiği istikrarlı büyümeyi somut verilerle ortaya koymuş oldu.



VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

VİZYON

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinciyle, tüm paydaşlarına değer katan; yenilikçiliği ve rekabet gücünü en üst seviyede tutan, sektöründe öncü, teknolojik şirketler arasında, Türkiye’de ve dünyanın her yerinde yaygın, güvenilir ve aynı kalitede hizmet sunan, Türk sermayesi ile global üretici olmaktır.

MİSYON

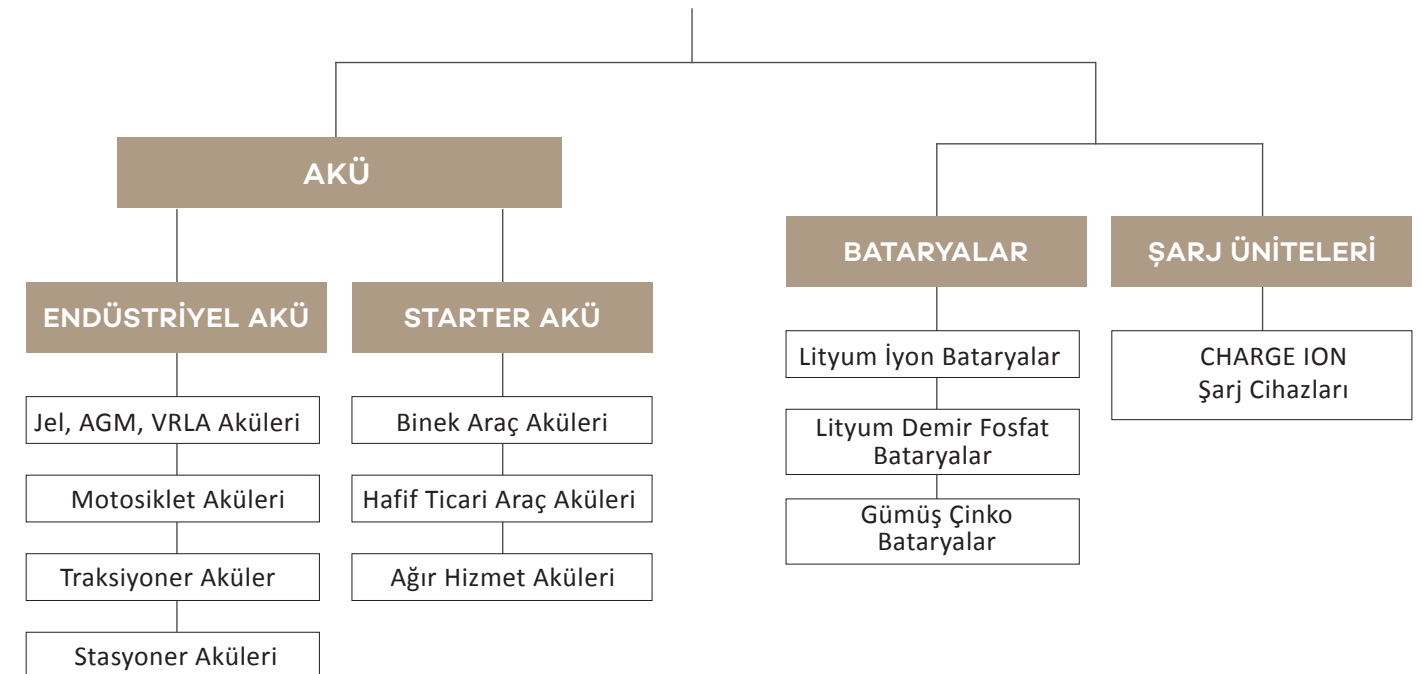
Değerlerimizden ve kalitemizden ödün vermeden, ortak bir kazanç için tüm imkanlarımızı seferber ederek; sürekli gelişen, kâr eden, güven veren bir firma olarak yaygın bayi ağı ve alternatif dağıtım kanalları ile geniş ürün ve hizmet yelpazesini toplumun her kesimine en hızlı ve en etkin şekilde ulaştırarak, vizyonu doğrultusunda başarıyla ilerlemek.

TEMEL DEĞERLERİMİZ



ÜRÜN PORTFÖYÜ

Yiğit Akü, geniş ürün yelpazesi ile başta otomotiv olmak üzere endüstriyel uygulamalar, yenilenebilir enerji sistemleri, savunma sanayii ve özel çözümler gerektiren sektörlerle yönelik enerji depolama çözümleri sunmaktadır. Ar-Ge odaklı yaklaşımı ve teknolojik altyapısı sayesinde, yüksek performans, dayanıklılık ve sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan ürünleriyle küresel pazarda fark yaratmaktadır.



STARTER AKÜLER:**BİNEK ARAÇ
AKÜLERİ**

Otomobiller için özel olarak tasarlanmış, her türlü hava koşulunda yüksek marş gücü sağlayan, bakım gerektirmeyen akülerdir.

**EFB START-STOP
AKÜLER**

Start-stop özellikli araçlar için geliştirilmiş, yakıt tasarrufu ve emisyon azaltımına katkı sağlayan akülerdir.

**TAKSİ
AKÜLERİ**

Yoğun şehir içi kullanıma uygun, uzun ömürlü ve dayanıklı akülerdir.

**TARIM
AKÜLERİ**

Tarım makineleri ve ekipmanları için yüksek performanslı enerji çözümleri sunar.

**ENDÜSTRİYEL AKÜLER:****AGM AKÜLER**

Kesintisiz güç kaynakları, acil aydınlatma ve güvenlik sistemleri gibi uygulamalar için idealdir.

**MOTİVE POWER
AKÜLER**

Forklift ve benzeri elektrikli araçlar için yüksek enerji kapasitesi sunar.

**JEL
AKÜLER**

Solar ve rüzgar enerjisi sistemleri, karavanlar ve marin uygulamaları için uygundur.

**FFP
AKÜLER**

Özel uygulamalar için tasarlanmış, yüksek performanslı akülerdir.

**MARİN
AKÜLER**

Tekne ve yatlar için özel olarak üretilmiş, deniz koşullarına dayanıklı akülerdir.

**SAVUNMA SANAYİ
AKÜLERİ**

Askeri araç ve ekipmanlarda kullanılmak üzere tasarlanmış, zorlu koşullara dayanıklı akülerdir.

**AĞIR HİZMET
AKÜLERİ**

Kamyon, otobüs ve tır gibi ağır vasıtalar için yüksek marş gücü ve dayanıklılık sunan akülerdir.

**AGM START-STOP
AKÜLER**

Gelişmiş start-stop sistemleri için üretilmiş, yüksek performanslı ve uzun ömürlü akülerdir.

**FRONT TERMİNAL
AKÜLER**

Telekomünikasyon ve UPS sistemleri için kompakt tasarıma sahip akülerdir.

**MOTOSİKLET
AKÜLERİ**

Motosiklet, jet ski ve ATV gibi araçlar için bakım gerektirmeyen akülerdir.

**SAVUNMA SANAYİ
AKÜLERİ**

Askeri uygulamalar için özel olarak geliştirilmiş, dayanıklı akülerdir.

**TRAKSİYONER
AKÜLER**

Endüstriyel taşıma araçları için uzun ömürlü enerji çözümleri sunar.

**LİTYUM AKÜLER:****LİTYUM AKÜ**

Elektrikli araçlar, yenilenebilir enerji sistemleri ve taşınabilir elektronikler için yüksek enerji yoğunluğu ve uzun ömür sunan akülerdir.

**OPZS STASYONER
AKÜLER:**

Telekomünikasyon ve UPS sistemleri için kompakt tasarıma sahip akülerdir.

**OPZV STASYONER
AKÜLER**

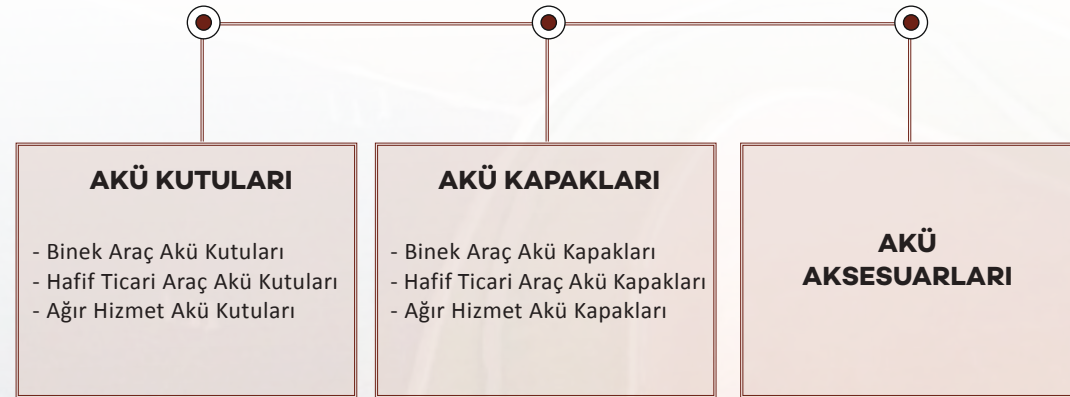
Bakım gerektirmeyen, uzun ömürlü enerji depolama çözümleri sağlar.



YARDIMCI ÜRÜNLER

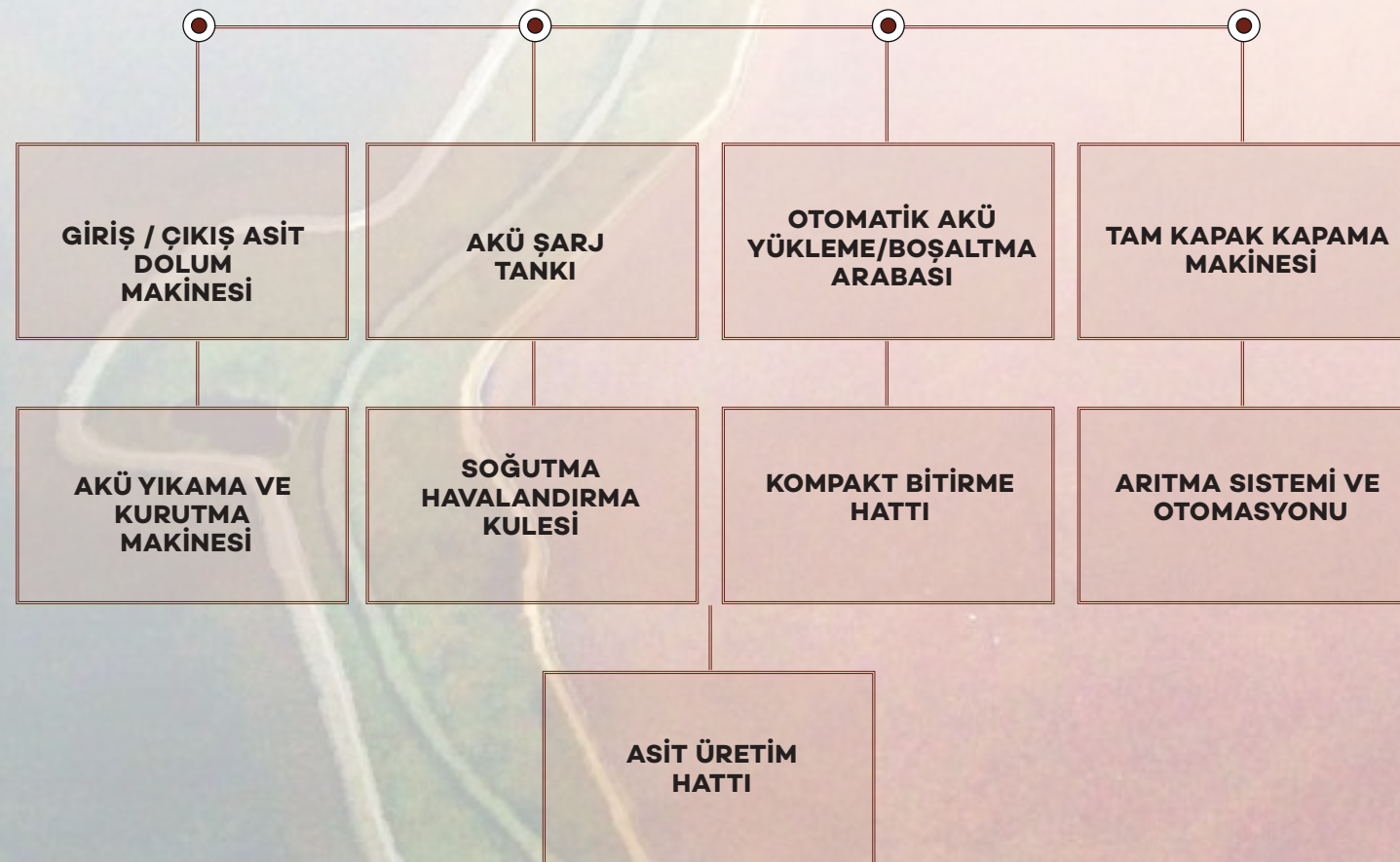
1- PLASTİK ÜRÜNLER

Yiğit Akü gerek kendi üretiminde kullanmak gerekse müşterilerine sunmak üzere enjeksiyon kalıplarında akü kutularının, akü kapaklarının ve akü aksesuarlarının üretimini gerçekleştirmektedir.



2- MAKİNALAR

Akü üretim makinelerinin imalatını da gerçekleştiren firmamız aşağıda yer verilen makineleri üretmektedir.



SATIŞ VE DAĞITIM KANALLARI

OEM (Orijinal Ekipman Tedariği)

Yiğit Akü, orijinal ekipman tedariği konusunda Türkiye'de üretim yapan birçok firmaya akü tedariği sağlamaktadır. Aküler müşteri istek ve ihtiyaçlarına uygun şekilde üretilmektedir. Müşterilerin yeni projeleri, demo üretimleri ve prototip çalışmaları için isteklerine uygun özel akü tipleri de Şirket tarafından üretilmektedir.

Başta Türkiye olmak üzere; Avrupa, Amerika ve Asya standartlarına göre üretilen aküler tüm dünyada yaygın bir şekilde kullanılan otomobil, kamyon, çekici, iş makineleri, traktör, otobüs, minibüs, kamyonet, motosiklet ve elektrikli araçlarda orijinal ekipman olarak yer almaktadır. Ayrıca birçok jeneratör firmasında, forklift üreticisinde, güneş enerjisi sistemlerinde, enerji depolama santrallerinde ve karavanlarda da Yiğit Akü tarafından üretilen aküler OEM olarak kullanılmaktadır.

Yiğit Akü, ilk orijinal ekipman tedariğine Türk Traktör fabrikası ile başlamıştır. Yaklaşık 40 yıldır Türk Traktör (New Holland, Case-I, CNH) marka traktörlerin tek tedarikçisi olarak hizmet vermeye devam etmektedir. Endüstriyel fabrika müşterileri ise yükleme kaldırma makine ithalatçıları ve üreticileri, savunma sanayi, devlet ihaleleri ve telekomünikasyon olmak üzere 4 ana başlıkta birleşmektedir. Yükleme kaldırma ithalatçıları ve üreticilerine ilgili makineler için traksiyoner ve FFP tiplerinde akü verilmektedir. Savunma sanayine ise NATO standartlarına uygun jel ve AGM tipi aküler tedarik edilmektedir. Bu aküler çoğunlukla zırhlı araçlarda kullanılmaktadır.

Devlet ihalelerinde ise kurumlara ait akü ihtiyaçlarına ihaleler kapsamında katılım sağlanarak, başta T.C. Milli Savunma Bakanlığı olmak üzere askeri amaçlı aküler ve kurumlara ait kesintisiz güç kaynakları, solar sistem aküleri tedariği yapılmaktadır. Tedariği sağlanan traksiyoner, FFP, jel ve AGM aküler kullanım amacına göre enerji depolama, marşlama ve servis aküsü olarak kullanılmaktadır.

Proje bazlı olarak ve sürekli çalışılan OEM müşterileri kategorilerine göre aşağıda belirtilmiştir.



OTOMOTİV FİRMALARI

TOGG
Oyak Renault
Hyundai
Tofaş
Fiat
KIA
Peugeot
Nissan

TRAKTÖR FİRMALARI

Türk Traktör-New Holland
Case-I
CNH
Tümosan
Başak Traktör
Tafe Traktör
Massey Ferguson
Same
Hattat

İŞ MAKİNASI FİRMALARI

Hidromek
Çukurova
Sanko
CNH

JENERATÖR FİRMALARI

Aksa Jeneratör
Emsa Jeneratör
Genpower Jeneratör
Arken Jeneratör
Güçbir Jeneratör

TİCARİ ARAÇ FİRMALARI

Karsan
BMC
Otokar
Ford Trucks
Isuzu
Man
Iveco

TELEKOM FİRMALARI

Turkcell
Türk Telekom

SAVUNMA SANAYİ

Millî Savunma Bakanlığı
Türk Havacılık ve Uzay Sanayii
Aselsan
BMC
Roketsan
Aspilsan
Makine Kimya

İSTİFLEME ARAÇ FİRMALARI

Hasel
Still Arser
Teknik İstif
Makliftsan
Boskar
Sif Makine
Toyota İstif
Pegasolift



Yurt içi satış ve dağıtım kanalları

Yurt içi satışlarda dağıtım kanalı olarak Şirket'ten düzenli ürün alan ve sözleşme yapılarak bölge sınırları çizilmiş bölgesel ana bayiler kullanılmaktadır. Ana bayi sayısı yaklaşık 65 adet olup her bir ana bayinin kendi bölgelerinde faaliyette olan alt bayileri ve doğrudan kullanıcı filo müşterileri vardır. Farklı sektörlerde çalışan bu alt bayiler ağırlıklı olarak oto elektrikçiler, otomotiv yağ, lastik ve yedek parça bayileri, otomobil, traktör kamyon tamircileridir.

İç piyasada örgütlenmiş ana bayilere bağlı, il ve ilçelerde faaliyet gösteren alt bayileri ve yukarıda sözü edilen uğraşı ve meslek grupları da hesaba katıldığında; Yiğit Akü ürünlerinin Türkiye genelinde yaklaşık 6.000 satış noktasına ulaştığı söylenebilir. Her bayi için bir Genel Satış Sözleşmesi mevcut olup, riski minimize etmek amacı ile teminat veya ipotekleri alınmıştır. Teminat tutarlarına bağlı olarak risk analizi yapılmış olup, tanımlanan limitler dahilinde bayilere akü gönderilmektedir.

Yiğit Akü ürünlerinin satışı, yurt içinde beş ana marka ile gerçekleştirilmektedir. Bu markalar Yiğit, Tunç, Platin, Helden ve Macpower olarak Şirket adına tescil edilmiştir.

Yurt dışı satış ve dağıtım kanalları

Yurt dışı satışlar Şirket'in tescilli beş markası olan Yiğit, Platin, Helden, MacPower ve Tunç etiketleriyle, bayi kanalıyla yapılmaktadır. Bu markalara ek olarak, prestij sağlayan markalar ile özel üretimler yapılarak satışlar gerçekleştirilmektedir. İşbu izahname tarihi itibarıyla bu satışlar ile global pazarda 5 kıtada bugüne kadar 100'den fazla ülkeye halen 500'ün üzerinde aktif müşteriye hizmet vermektedir.

Yurt dışı satışların fiyatları Londra Metal Borsası'nın (LME) aylık kurşun ortalama fiyatına ve kur dalgalanmalarına göre belirlenerek, aylık olarak güncellenmekte ve bayilere bildirilmektedir.

İç satış birimi tarafınca ana bayilerle yapılacak sözleşme öncesi satış koşullarını içeren bilgilendirme sirküleri yazılı olarak yayınlanır. Tescilli markaları satma izni alan ve sözleşme yapılan bayiler Yiğit Akü tarafından üretilen ürünleri satabilmektedir.

Akülerin üretim süreçleri ana bayilerden Yiğit Akü 'ye ulaşan talepler doğrultusunda başlatılmakta olup, bayiler ilgili taleplerini B2B sistemi üzerinden kendi firma unvanlarına tanımlı kullanıcı bilgileri ile siparişlerini oluşturmaktadır. Yiğit Akü 'nün tescilli markalarına sahip akülere ait belirlenmiş fiyat listeleri mevcuttur. Bu fiyat listelerinde anlaşma imzalanan bayilere belirlenen oranlarda iskonto yapılmaktadır. İlgili iskonto oranlarına ek olarak ülkenin ekonomik (faiz vb.) koşullarına uygun vade verilmektedir. Yurt içi satışlarda fiyat düzenlemelerinin sıklık derecesini, fiyat istikrarı, para piyasası, akü hammadde sektöründeki fiyat eğilimleri belirlemektedir.

Fiyata, rekabetten sonra etki eden en büyük maliyet unsuru ise kurşun hammaddesidir (saf ve alaşımli kurşun). Fiyatlara etki eden diğer unsurlar plastik, seperatör, elektrik doğalgaz ve işçilik maliyetleridir. Belirtilen malzemelerdeki fiyat dalgalanmaları ürün fiyatlarına yansıtılabilmektedir.

Yeni Pazar arayışı, Şirket imaj ve marka bilinirliğini güçlendirmek, satış sürekliliğini canlı tutmak amaçlarıyla düzenli olarak uluslararası fuar organizasyonlarına (Automechanika Frankfurt, Dubai, Moskova, Birmingham, Shanghai, İstanbul, Aapex Las Vegas vb.) katılım gerçekleştirilmektedir.



İŞ MODELİMİZ VE DEĞER ZİNCİRİMİZ

Yiğit Akü olarak iş modelimizin temelini, döngüsel ekonomi ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Kaynakların verimli kullanımı, atıkların azaltılması ve değer zincirinin her aşamasında sürdürülebilirliğin gözetilmesi, üretim anlayışımızın ayrılmaz parçalarıdır. Ürünlerimizin tasarımından satış sonrası kullanımına kadar uzanan tüm süreçleri, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik dengesiyle yönetiyoruz.

Değer zincirimiz, kaynağında verimlilik ve etkin geri kazanım esaslarına dayanıyor. Hammadde tedarikinden itibaren çevreye duyarlı seçimler yapıyor, tedarikçilerimizin çevresel ve etik performansını yakından izliyoruz. Ürün tasarımı sürecinde, geri dönüştürülebilir materyal kullanımını ve ürün ömrü sonunda yeniden değerlendirilmeye elverişli bileşenleri önceliklendiriyoruz.

Üretim aşamasında, enerji verimliliği yüksek teknolojiler kullanarak hem karbon ayak izimizi azaltıyor hem de üretim maliyetlerinde sürdürülebilir kazanımlar elde ediyoruz. Dağıtım süreçlerimizde, lojistik kaynaklı emisyonları azaltacak rota optimizasyonu ve yük birleştirme uygulamalarıyla çevresel etkiyi minimize ediyoruz.

Tüketim ve satış sonrası dönemde, müşterilerimizin kullanımdan doğan atıkları tekrar üretim döngüsüne kazandırmaya odaklanıyoruz. Kullanılmış akülerin toplanması, geri dönüşüm tesislerinde işlenmesi ve elde edilen kurşun ve plastik materyallerin yeniden üretime dâhil edilmesiyle tam bir döngüsellik sağlanıyor. Bu sayede hem çevresel yük azaltılıyor hem de ekonomik kaynak verimliliği sağlanıyor.

Onarım ve yeniden kullanım faaliyetlerimiz, ürünlerin ömrünü uzatmaya, atık miktarını azaltmaya ve enerji tasarrufu sağlamaya yöneliktir. Elde edilen endüstriyel atıklar ise lisanslı tesislerde geri dönüştürülerek yeniden hammadde haline getiriliyor.

Bu sistematik yapı sayesinde, değer zincirimizin her halkası sürdürülebilir bir büyüme modelinin parçası haline geliyor. Ürün yaşam döngüsünü uçtan uca yöneten bu bütüncül yaklaşım, yalnızca kaynakların korunmasını değil, aynı zamanda çevre, ekonomi ve toplum arasında kalıcı bir denge kurulmasını da mümkün kılıyor.



ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME (AR-GE)

Yiğit Akü'de AR-GE, kuruluşumuzdan bu yana iş modelimizin temel bileşenleri arasında yer alır. Türkiye'de otomotiv ana ve yan sanayi için tasarım ve ürün geliştirme çalışmalarımızla değer üretmeyi amaçlar; dönemsel önceliklere göre portföyümüzü çeşitlendirerek ilerleriz.

2000 yılında Ankara Sincan OSB'de kurduğumuz AR-GE birimiyle ürün geliştirme kapasitemizi sistematik bir yapıya kavuşturduk; bu çerçevede üniversitelerle çeşitli iş birlikleri yürüttük. 2009'da devreye giren Merkez/Starter Fabrika sonrasında AR-GE kaynaklarımızı genişlettik ve Yiğit Akü'ye ait patente konu olan, mikroçip üzerinden veri toplayabilen akü çözümü gibi yeni teknolojiler üzerinde çalıştık.

2011 itibarıyla AR-GE birimimiz T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı destek kapsamına alınmış, faaliyetler daha bütüncül bir ekosistem yaklaşımıyla sürdürülmüştür.

Son beş yılda kavram geliştirme, tasarım, sürekli iyileştirme ve prototipleme adımlarını, müşteri geri bildirimleri ve satış sonrası pazardan gelen saha verileriyle besleyen bir süreç kurgusuyla yürütüyoruz. Bu sayede ürün performansı, güvenilirlik ve maliyet hedeflerini aynı çatı altında dengelemeye odaklanan bir geliştirme döngüsü işletiyoruz.

TÜRKAK akreditasyonuna sahip laboratuvar altyapımız, tasarım doğrulama ve tip testleri dahil olmak üzere pek çok kontrolün şirket içinde yapılmasına imkân tanır. Böylece dış bağımlılığı azaltan, izlenebilirliği yüksek ve standartlarla uyumlu bir doğrulama akışı elde ederiz.

Ar-Ge 250 gibi sektör listelerinde geçmiş yıllarda farklı göstergelerde (proje sayısı, patent, tasarım tescil, marka ve faydalı model) yer bulmaması, kurumsal öğrenme ve fikri haklar birikimimizin görünürlüğüne artırmıştır. 2020 yılının üçüncü çeyreğinde proje sayısına göre ilk 100 firma içinde, patent göstergesinde ise ilk 50 firma içinde yer almamız bu çerçevedeki kayıtlardan biridir.

AR-GE yatırımlarımız; fikri ve sınai mülkiyet hakları, patentler ve tescilli geliştirme projeleriyle birlikte maddi olmayan duran varlıklarımız içinde anlamlı bir pay oluşturmaktadır. Önümüzdeki dönemde de kaynak tahsisinde veriye dayalı önceliklendirme, ortak geliştirme modelleri ve standart uyumlu doğrulama süreçleri üzerinden ilerlemeyi planlıyoruz; bu yaklaşım yeni ürün ve süreç çalışmalarımızın ana zeminini teşkil edecektir.

Brüt Değeri	01.01.2025	Dönem İçi Girişler	Dönem İçi Çıktılar	Transferler	31.12.2025
Devam Eden AR-GE Projeleri (*)	129.999.584	113.149.431	-	(62.032.378)	181.116.637
Program ve Yazılımlar	51.180.117	1.787.487	-	-	52.967.604
Tamamlanan AR-GE Projeleri (*)	249.244.824	-	-	62.032.378	311.277.202
Toplam	430.424.525	114.936.918	-	-	545.361.443

Yiğit Akü'nün AR-GE Stratejileri ve Hedefleri

AR-GE yaklaşımımız; küresel iş birlikleri, güçlü bir laboratuvar altyapısı ve fikri haklar yönetimi üzerinde yükselen, ticarileşmeye odaklı bir çerçeveye dayanır. Bu kapsamda, uygun uluslararası fon ve programlardan yararlanarak AR-GE finansmanımızı çeşitlendirmeyi; üniversite-kamu-sanayi üçgeninde ortak geliştirme modellerini çoğaltarak tasarım ortaklığı süreçlerini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Enerji depolama sistemleri odağında, disiplinler arası bilgi paylaşımını artıran çok paydaşlı projelerle ürün ve süreç iyileştirmelerini hızlandırırken; TÜRKAK akreditasyonlu laboratuvarlarımızın kapasitesini ileri test/validasyon imkânlarıyla güçlendirmeye önem veriyoruz.

İnsan kaynağı boyutunda, akademik iş birliklerini genişleterek nitelikli yetenek havuzunu büyütmeyi; akademik unvana sahip uzmanların istihdamını teşvik etmeyi ve şirket içi eğitim programlarıyla teknik yetkinlikleri sistematik biçimde geliştirmeyi önceliklendiriyoruz. AR-GE kadrolarındaki kapasite artışını, çevik proje yönetimi ve prototipleme hızındaki iyileştirmelerle desteklemeyi, böylelikle ticarileşmeye giden yolun kısalmasını amaçlıyoruz. Fikri ve sınai

mülkiyet yönetiminde ise, patent ve faydalı model çıktılarının sayısını ve niteliğini artırmaya dönük bir portföy yaklaşımı benimsiyor; tescil süreçlerini, lisanslama ve iş birliği imkanlarıyla birlikte değerlendiriyoruz.

Bütün bu çalışmaların ortak hedefi, inovasyon kültürünü organizasyonun tamamına yayarak enerji çözümlerinde sürdürülebilir ve rekabetçi bir gelişim hattı oluşturmaktır. Önümüzdeki dönemde, enerji depolama alanındaki öncelikli projelerimizi uygun fon mekanizmaları ve paydaş iş birlikleriyle derinleştirirken; doğrulama/test altyapımızı ve fikri haklar portföyümüzü de veriye dayalı önceliklendirme ile güçlendirmeyi planlıyoruz. Böylece hem ülkemizde hem de küresel ölçekte yenilikçi ve sürdürülebilir enerji teknolojileri geliştirme kapasitemizi istikrarlı biçimde ileri taşımayı amaçlıyoruz.

ÖNEMLİ GELİŞMELER

Raporlama Dönemi Önemli Gelişmeler

28.01.2025 Esas Sözleşme'nin "Amaç ve Konu" Başlıklı 3.Maddesinde Yapılacak Değişiklik Hakkında; Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri 28.01.2025 tarihinde Şirket merkezinde toplanarak Şirketimiz Paylarının BIST Katılım Endeksinde yer alabilmesini teminen Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 'Amaç ve Konu' başlıklı 3. Maddesinin 'Eski-Yeni Şekli' başlığı altında verildiği şekilde tadil edilmesine, idari süreçlerin tamamlanması için Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer resmî kurumlara müracaat edilmesine oy birliği ile karar verilmiştir. Şirketimiz 28.01.2025 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu' na başvurularda bulunmuştur.

17.02.2025 Şirketimiz, atık pillerin toplanması, taşınması ve bertarafı konusunda, Türkiye'de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş tek kuruluş olan Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne 17.02.2025 (bugün) tarihi itibarıyla üye olmuştur. 24.02.2025 Şirketimiz bugün (24.02.2025) tarihi itibarı ile Roketsan Roket Sanayii ve Ticaret A.Ş. tarafından düzenlenen Stratejik İş Ortaklığı Zirvesi'nde Stratejik Tedarikçi Yönetimi Programı kapsamında "Premium Partner" ödülünü almıştır.

28.02.2025 Şirketimizin Türkmenistan Caddesi No 27 adresinde bulunan Endüstriyel Fabrikası'nda yapılması planlanan akü üretim tesisi kapasite artışı ile ilgili olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çevresel Etki Değerlendirmesi, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü'ne sunulan ÇED başvurusu yapılmış olup ilgili <https://eced-duyuru.csb.gov.tr/eced-prod/duyurular.xhtml> internet sitesinden yapılan duyuru aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

03.03.2025 Şirketimiz Denetim Komitesi 03.03.2025 tarihinde toplanarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII.128-1 sayılı Pay Tebliği'nin 33'üncü maddesi uyarınca, hazırlanan 31.12.2024 tarihi itibarıyla halka arz gelirinden elde edilen fonun izahnamede belirtildiği şekilde kullanılıp, kullanılmadığına ilişkin Rapor üzerinde görüşerek söz konusu raporun kabulüne ve KAP 'da açıklanmasına karar verilmiştir.

02/04/2025 Tarihinden İtibaren Geçerli Olacak Pazar Değişikliklerine Bağlı Endeks Değişiklikleri

07.04.2025 Şirketimiz 20.03.2025 tarihinde yurtiçi bir müşterinin açmış olduğu "Akü Alım İhalesi'ne teklif vermiş olup söz konusu ihale 07.04.2025 tarihi itibarıyla sonuçlanmıştır. Şirketimiz 18 kalem için toplam 135.877.500,00 TL bedelle söz konusu ihaleyi almıştır.

08.04.2025 SPK'nın VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 29'uncu Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca hazırlanan Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'nin Fiyat Tespit Raporu'na ilişkin 2. Değerlendirme Raporu yayınlanmıştır.

30.04.2025 Şirketimizin Denetim Komitesi tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) 'nun VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 29/5 Maddesi uyarınca hazırlanan "Halka Arz Fiyatının Belirlenmesinde Esas Alınan Varsayımlara İlişkin Değerlendirme Raporu" Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

02.05.2025 Şirketimizin Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No 10 Sincan/Ankara adresinde bulunan Lojistik Merkezi ve Makine Üretim Fabrikası üzerine Denizbank lehine konulan 1. derece ipoteğin tamamı (200.000.000 TL) ve 2. derece ipoteğin tamamı (10.000.000 EUR) 30.04.2025 tarihi itibarıyla kaldırılmış olup ilgili banka fek yazısını bugün (02.05.2025) Şirketimize iletmıştır.

22.05.2025 Şirketimizin Yönetim Kurulu 22.05.2025 tarihli toplantısında; Şirketimizin Denetim Komitesinin 22.05.2025 tarihli toplantısında almış olduğu tavsiye kararının değerlendirilmesi sonucunda, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bu kapsamda yürürlükte olan ikincil mevzuat uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının bağımsız denetime tabi tutulması ve ilgili diğer faaliyetlerin yerine getirilmesi için DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Kuruluşu olarak görevlendirilmesine, konunun ilk Genel Kurul Toplantısında ortakların bilgisine sunulmasına, buna ilişkin özel durum açıklaması yapılmasına, oy birliği ile karar verilmiştir.

22.05.2025 2024 Yılı Olağan Genel Kurul İşlemlerine İlişkin Bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

22.05.2025 Kâr Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

27.06.2025 Şirketimizin halka arz izahnamesinde, "6.2.2. İhraççı tarafından yapılmakta olan yatırımlarının niteliği, tamamlanma derecesi, coğrafi dağılımı ve finansman şekli hakkında bilgi" başlığı altında tamamlanma tarihleri Ağustos 2024 ve Eylül 2024 olarak belirtilen; toplam yatırım tutarı 1.080.000 USD ve 550.000 EUR olan akü test cihazı ve şarj havuzu yatırımı tamamlanmış olup seri üretime başlanmıştır.

01.07.2025 Genel Kurul İşlemlerine İlişkin Bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

01.07.2025 Kâr Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

01.07.2025 Bağımsız Denetim Kuruluşunun Belirlenmesi Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

01.07.2025 Şirketimizin 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeliklerine 2 (iki) yıl süreyle; Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi), Eyüp YİĞİT (Start Holding A.Ş. Temsilcisi), Hamit YİĞİT (Behay Holding A.Ş. Temsilcisi), Ali BİNGÖL (Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş. Temsilcisi), Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye) ve Mustafa TEPE (Bağımsız Üye) seçilmiştir.

10.07.2025 Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No:15.1 Sayılı Tebliği kapsamında Start Holding A.Ş. tarafından Kuruluşumuza gönderilen pay alım satım işlemlerine ilişkin açıklama;

10/07/2025 10/07/2025 tarihinde YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 22,62895-22,62895 TL fiyat aralığından 6.010.000 TL toplam nominal tutarlı alış işlemi ve/veya 0 TL toplam nominal tutarlı satış işlemi tarafımca/ortaklığımızca gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. sermayesindeki paylarım/oy haklarım 10/07/2025 tarihi itibarıyla %27,34 sınırına ulaşmıştır/aşmıştır/altına düşmüştür.

10.07.2025 Şirketimizin 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 Olağan Genel Kurul toplantısı Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 10.07.2025 tarihinde tescil edilerek 10.07.2025 tarih 11369 sayılı TTSG de ilan edilmiştir.

10.07.2025 Şirketimiz 22.05.2025 tarihli toplantısında Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 14'ncü maddesi ve Kar Dağıtım Politikamız çerçevesinde; Şirketimiz Yönetimi Kurulu tarafından hazırlanan ve DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin, TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolar ile yasal kayıtlara göre oluşan finansal tabloların incelenmesi sonucunda ekte yer alan kar dağıtım tablosundan da görüldüğü üzere;

-TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 223.015.831,00 TL tutarında "Net Dönem Karı" oluştuğu; bu tutardan TTK'nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak 203.828.343,76 TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Karı" hesaplandığı,

-Yasal Kayıtlara göre hazırlanan 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolarda "Dönem Vergi Gideri" ayrıldıktan sonra 383.749.744,77 TL tutarında "Net Dönem Karı" oluştuğu, bu tutardan TTK'nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 364.562.257,53 TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Karı" oluştuğu anlaşılmış olup;

-Kar dağıtımında 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait Yasal Kayıtların esas alınması, 2024 yılı karından kar dağıtımı yapılmasına,

-"Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra kalan 364.562.257,53 TL tutarındaki karın ise Şirket finansal yapısının daha güçlü hale getirilmesi amacıyla olağanüstü yedeklere eklenmesine,

İlişkin önerge Şirketimizin 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiştir.

10.07.2025 Şirketimizin 01.07.2025 tarihli 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bu kapsamda yürürlükte olan ikincil mevzuat uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporları-

nın bağımsız denetime tabi tutulması ve ilgili diğer faaliyetlerin yerine getirilmesi için DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Kuruluşu olarak görevlendirilmiştir.

10.07.2025 Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" Başlıklı 3. maddesinin tadil edilmesine ilişkin değişiklik, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır.

11.07.2025 Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No:15.1 Sayılı Tebliği kapsamında Behay Holding A.Ş. tarafından Kuruluşumuza gönderilen pay alım satım işlemlerine ilişkin açıklama;

10/07/2025-10/07/2025 tarihinde YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 22,62895-22,62895 TL fiyat aralığından 0 TL toplam nominal tutarlı alış işlemi ve/veya 12.020.000 TL toplam nominal tutarlı satış işlemi tarafımca/ortaklığımızca gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. sermayesindeki paylarım/oy haklarım 10/07/2025 tarihi itibarıyla %12,04 sınırına ulaşmıştır/aşmıştır/altına düşmüştür. 11.07.2025 Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No:15.1 Sayılı Tebliği kapsamında Fatih Valiant Holding A.Ş. tarafından Kuruluşumuza gönderilen pay alım satım işlemlerine ilişkin açıklama;

10/07/2025-10/07/2025 tarihinde YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 22,62895-22,62895 TL fiyat aralığından 6.010.000 TL toplam nominal tutarlı alış işlemi ve/veya 0 TL toplam nominal tutarlı satış işlemi tarafımca/ortaklığımızca gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. sermayesindeki paylarım/oy haklarım 10/07/2025 tarihi itibarıyla %27,34 sınırına ulaşmıştır/aşmıştır/altına düşmüştür.

29.07.2025 Şirketimiz "JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş." Kredi Derecelendirme Kuruluşu tarafından derecelendirilmiş ve Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A+(tr)" olmuş, Kredi Kalitesi "Yüksek Kredi Kalitesi" sınıfında yer almıştır. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu "J1+ (tr)", görünümleri ise "Stabil Görünüm" olarak belirlenmiştir.

11.08.2025 Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

11.08.2025 Sermaye Arttırımından Elde Edilen Fonun Kullanım Yerine İlişkin Rapor Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

11.08.2025 Pay Tebliği Varsayım Raporu-30.06.2025 Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

09.10.2025 Yeni İş İlişkisi, İş Birliği Protokolü

Şirketimiz ile İnnavitas Enerji A.Ş., Türkiye'nin yenilenebilir enerji dönüşümüne katkı sağlamak ve depolamalı enerji üretim sistemlerinde öncülük etmek amacıyla bir İş Birliği Protokolü imzalamıştır. Bu iş birliği kapsamında, 10 MW/10 MWh kapasiteli Batarya Ener-

ji Depolama Sistemi (BESS) kurulumu planlanmaktadır. Sistemlerin teslimatı 2026 yılının ilk çeyreğinde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Taraflar ayrıca, işbu iş birliği protokolü kapsamında, 2026 ve 2027 yıllarında toplam 300 MW/300 MWh kapasitesine ulaşabilecek potansiyel projeler için iş birliğinin çerçevesini oluşturmayı ve uzun vadeli stratejik ortaklıklarını derinleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu iş birliği, İnavitas Enerji A.Ş.'nin enerji yönetimi ve saha uygulamalarındaki tecrübesi ile Şirketimizin batarya teknolojilerindeki Ar-Ge, üretim ve sistem entegrasyonu kabiliyetlerini bir araya getirerek, Türkiye'de yerli üretimle geliştirilecek depolamalı enerji çözümleri açısından stratejik bir adım teşkil etmektedir. Kamuoyunun bilgisine sunarız.

30.10.2025 Sermaye Arttırımından Elde Edilen Fonun Kullanım Yeri İlişkin Rapor Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

30.10.2025 Halka Arz Fiyatının Belirlenmesinde Esas Alınan Varsayımlara İlişkin Değerlendirme Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

30.10.2025 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

ÖNEMLİ GELİŞMELER

Raporlama Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler

16.01.2026 25-26.06.2024 Tarihinde KAP'ta Yapılan Açıklamaya İlişkin Kamuyu Bilgilendirmesi

Şirketimiz tarafından 25-26.06.2024 tarihinde “Yeni İş İlişkisi” başlığı altında Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yapılan;

“Şirketimiz ile yurt içinde savunma sanayi alanında faaliyet gösteren bir şirket arasında, harp bataryaları tedarikine ilişkin olarak 25.06.2024 tarihi itibarıyla bir sözleşme akdedilmiştir. Sözleşme bedeli, opsiyonlar ve Katma Değer Vergisi hariç olmak üzere 73.095.650,00 Euro olup, opsiyonlar dâhil ve Katma Değer Vergisi hariç toplam bedel 175.095.650,00 Euro'dur.”

Şeklindeki açıklamaya ilişkin olarak, yatırımcılardan gelen yoğun talepler ve sorular üzerine aşağıdaki hususların ayrıca kamuoyunun bilgisine sunulması zarureti hasıl olmuştur:

1. Bahse konu sözleşme, savunma sanayi alanında gerçekleştirilen bir iş ve faaliyete ilişkindir.
2. Anılan sözleşme kapsamında, taraflar arasında gizlilik yükümlülüğü doğuran bir gizlilik sözleşmesi yürürlüktedir.
3. Sözleşme konusu iş, akdedilen sözleşmede yer alan hüküm ve şartlar çerçevesinde kesintisiz olarak ifa edilmeye devam edilmektedir.
4. Sözleşme kapsamındaki ürünler, sözleşmede öngörülen süre, koşul ve teknik gerekliliklere uygun şekilde teslim edilmekte olup, söz konusu teslimatlar karşılığında doğan bedeller, sözleşme hükümlerine uygun olarak tahsil edilmektedir.

İşbu açıklama, sermaye piyasası mevzuatı kapsamında kamuoyunun aydınlatılması amacıyla yapılmıştır.

16.01.2026 16.08.2024 ve 28.11.2024 Tarihinde KAP'ta Yapılan Açıklamalara İlişkin Kamuyu Bilgilendirmesi

Şirketimiz tarafından 16.08.2024 ve 28.11.2024 tarihlerinde “Yeni İş İlişkisi” ve “Ganfeng LiEnergy ile Yapılan Anlaşma Hakkında” başlığı altında Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yapılan açıklamalarla ilgili olarak yatırımcılardan gelen yoğun talepler ve sorular üzerine aşağıdaki hususların ayrıca kamuoyunun bilgisine sunulması zarureti hasıl olmuştur:

- 16.08.2024 ve 28.11.2024 tarihli özel durum açıklamalarında kamuya duyurulan, Ganfeng LiEnergy ile imzalanan Stratejik İş Birliği Çerçeve Anlaşması kapsamında uzun vadeli bir stratejik ortaklık kurulmasına yönelik değerlendirme ve görüşmeler devam etmektedir.
- Söz konusu süreç; tarafların karşılıklı iradeleri, genel ekonomik koşullar ve yatırım ortamının değerlendirilmesi çerçevesinde yürütülmekte olup, mevcut aşamada SPK Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) kapsamında kamuya açıklanmasını gerektiren nitelikte yeni, kesinleşmiş ve somut bir gelişme bulunmamaktadır.
- Konuya ilişkin olarak ilerleyen dönemlerde SPK düzenlemeleri uyarınca kamuya açıklanması gereken bir gelişme olması hâlinde, gerekli bildirimler mevzuata uygun şekilde zamanında yapılacaktır.



RATING BİLDİRİM FORMU

Derecelendirme Kuruluşu : JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.
Derecelendirilen Kuruluş : YİĞİT AKÜ MALZ. NAKLİYAT TURZ İNŞ. SAN. VE TİC. A.Ş.
Adresi : Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No:1/F F2 Blok Kat:2 34485 Sarıyer, İstanbul- Türkiye
Telefon ve Faks No : 0212 352 56 73 – 0212 352 56 75
Tarih : 29.07.2025
Konu : SPK Seri VIII, No 51 sayılı Esaslar Tebliğinin 26.maddesi

SPK- Muhasebe Standartları Dairesi Başkanlığı'na
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. – Kamuyu Aydınlatma Platformu

“Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz İnş. San. ve Tic. A.Ş.” JCR Eurasia tarafından değerlendirilmiştir.

- Ağırlıklı olarak 2024 yılı mayıs ayında gerçekleştirilen halka arzdan elde edilen fonlar ile 2024 yıl sonu ve 2025 yılı 1. çeyreğinde nakit fazlası pozisyonu,
- 2025 yılı 1. çeyreğindeki net zarara rağmen, esas olarak geçmiş yıl karları ve hisse senedi ihraç primleri ile desteklenen güçlü seviyedeki sürdürülen özkaynak katkısı,
- 2024 yıl sonu ve 2025 yılı 1. çeyreğinde kayda değer faiz geliri de sağlayan nakit varlıklar ile desteklenen makul likidite,
- Alacak kalitesinin düşük seviyedeki şüpheli ticari alacaklar ile destekleniyor olması,
- Marka bilinirliği ile birlikte sektörde 1976 yılına kadar dayanan varlığı,
- Halka açık bir şirket olarak kurumsal yönetim uygulamalarına uyum,
- Artan üretim maliyetleri nedeniyle 2024 yılında baskılanan kârlılık metrikleri,
- Sektördeki yapısal değişiklikler ve artan piyasa rekabetinin, Şirket'in halka arz izahnamesinde de detaylandırılan yatırım ihtiyacı gerektirmesi ve bu durumun borçlanmaya olan bağımlılığını artırabilecek olması,
- Küresel çapta yumuşak inişe yönelik aksiyonlar önem kazanırken, küresel ticareti olumsuz etkileyebilecek kararlar önemli bir belirsizlik yaratıyor olması.

Esas itibarıyla yukarıdaki hususlar kapsamında “Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz İnş. San. ve Tic. A.Ş.” nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu ‘AA- (tr)’ seviyesinden ‘A+ (tr)’ seviyesine revize edilmiş olup, diğer notlar ve görünümleri aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: A+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)

Not: JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve/veya ihraççının kredi itibarına ilişkin objektif ve bağımsız görüşler olup herhangi bir menkul kıymetin satın alınması, tutulması, satılması veya kredi verilmesi tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Derecelendirme raporları yayımlama tarihinden itibaren aksi belirtilmedikçe 1 yıl geçerlidir. Ara dönem gözden geçirmelerin geçerlilik tarihi, orijinal raporun geçerlilik tarihini aşamaz.

Saygılarımızla,
JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.

Özgür Fuad ENGİN
 Genel Müdür Yardımcısı

Prof. Dr. Feyzullah YETGİN
 Genel Müdür

3 EKONOMİK GELİŞMELER VE SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

KÜRESEL EKONOMİK GÖRÜNÜM

2025 yılı küresel ekonomi açısından, büyümenin tamamen durmadığı ancak ivme kaybettiği, finansal koşulların sıkı kaldığı ve jeopolitik belirsizliklerin ekonomik kararları belirgin şekilde etkilediği bir dönem olarak öne çıkmıştır. Pandemi sonrası toparlanma sürecinin büyük ölçüde tamamlanmasına rağmen, yüksek faiz oranları, devam eden enflasyonist baskılar ve küresel ticaret dinamiklerindeki değişim, ekonomik aktivitenin sınırlı bir hızda ilerlemesine neden olmuştur.

Uluslararası Para Fonu (IMF) ve benzeri kuruluşların yayımladığı tahminlere göre, dünya ekonomisinin 2025 yılında yaklaşık %3 seviyesinde büyümesi beklenmektedir. Bu oran, tarihsel ortalamaların altında kalmakla birlikte küresel ölçekte sert bir resesyon yaşanmadığını da göstermektedir. Ancak büyümenin bölgesel olarak oldukça heterojen bir yapı sergilediği görülmektedir. Gelişmiş ekonomilerde yüksek borçluluk düzeyleri, sıkı para politikaları ve zayıf tüketim eğilimi büyümenin sınırlı kalmasına neden olmuştur. Özellikle Avrupa ekonomisi, enerji maliyetleri ve sanayi üretimindeki zayıf seyir nedeniyle düşük büyüme patikasında ilerlemiştir. ABD ekonomisi ise görece daha dayanıklı bir performans sergilemekle birlikte, yüksek faiz oranlarının konut piyasası ve yatırımlar üzerindeki baskısı hissedilmeye devam etmiştir.

Gelişmekte olan ülkelerde ise büyüme performansı büyük ölçüde dış finansman koşullarına, emtia fiyatlarına ve döviz kuru oynaklığına bağlı olarak şekillenmiştir. Küresel sermaye akımlarındaki dalgalanmalar, birçok ülke için finansman maliyetlerinin yüksek kalmasına yol açmış ve yatırım iştahını sınırlamıştır. Bu durum, özellikle sanayi üretimine dayalı ekonomiler açısından önemli bir risk unsuru oluşturmıştır.

Enerji ve emtia piyasaları 2025 yılında küresel ekonomik görünümün en belirleyici alanlarından biri olmaya devam etmiştir. Petrol ve doğal gaz fiyatlarında dönemsel dalgalanmalar görülmekle birlikte, enerji arzında büyük ölçekli bir kesinti yaşanmaması fiyatların görece olarak dengelenmesini sağlamıştır. Buna karşılık sanayi metallerinde, özellikle enerji dönüşümü, elektrikli araç üretimi ve altyapı yatırımlarına bağlı olarak talep güçlü kalmış, arz tarafındaki kısıtlar nedeniyle fiyat oynaklığı devam etmiştir.

Bakır, alüminyum, nikel ve kurşun gibi endüstriyel metaller, elektrikli ulaşım sistemleri, yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji depolama teknolojilerinin yaygınlaşmasıyla birlikte stratejik önemini artırmıştır. Bu durum, metal yoğun üretim yapan sektörlerde maliyet yönetiminin kritik hale gelmesine neden olmuştur.

Küresel ticaret politikaları da 2025 yılında yeniden şekillenmeye devam etmiştir. Korumacılık eğilimlerinin artması, gümrük tarifelerindeki değişiklikler ve tedarik zincirlerinin bölgeselleşmesi, şirketlerin üretim ve lojistik stratejilerini yeniden değerlendirmesine yol açmıştır. Özellikle kritik hammaddeler ve ara mallarında tedarik güvenliği, şirketler açısından öncelikli risk başlıklarından biri haline gelmiştir. Lojistik maliyetleri ve navlun fiyatları pandemi dönemindeki zirvelerin altında seyretmekle birlikte, jeopolitik riskler ve ticaret rotalarındaki değişiklikler nedeniyle oynaklığını korumuştur. Bu durum, uluslararası ticarete dayalı faaliyet gösteren şirketlerin maliyet yapısı üzerinde doğrudan etkili olmaya devam etmiştir.

Merkez bankalarının para politikaları da küresel ekonomik görünüm üzerinde belirleyici bir rol oynamıştır. Enflasyonun birçok ülkede hedef seviyelerin üzerinde kalması nedeniyle, faiz indirimleri sınırlı ve kademeli bir şekilde gerçekleşmiştir. Bu durum, finansman maliyetlerinin yüksek seyretmesine ve yatırım kararlarının ertelenmesine yol açmıştır. Özellikle sermaye yoğun sektörlerde borçlanma maliyetlerinin artması, yeni yatırımların fizibilitesini doğrudan etkilemiştir.

2025 yılında ayrıca sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve karbon azaltımı hedefleri ekonomik politikaların merkezinde yer almaya devam etmiştir. Avrupa Birliği'nin sınırda karbon düzenlemesi gibi uygulamaları, üretim süreçlerinin çevresel performansını küresel rekabet açısından önemli bir unsur haline getirmiştir. Bu gelişmeler, sanayi şirketlerinin yalnızca maliyet değil aynı zamanda çevresel uyum açısından da dönüşüm sürecine girmesine neden olmuştur.

Sonuç olarak, 2025 yılı küresel ekonomi açısından “ılımlı büyüme – yüksek belirsizlik – sıkı finansal koşullar” üçlüsünün belirleyici olduğu bir dönem olarak değerlendirilmektedir. Bu ortamda şirketlerin maliyet kontrolü, operasyonel verimlilik, tedarik zinciri güvenliği ve finansal dayanıklılık unsurlarına odaklanması kritik önem taşımıştır.

Yiğit Akü olarak, küresel ekonomik ortamın yarattığı belirsizliklere rağmen güçlü üretim altyapımız, geniş ürün portföyümüz ve ihracat odaklı faaliyet yapımız sayesinde operasyonlarımızı istikrarlı şekilde sürdürdük.

Etkin risk yönetimi yaklaşımımız, maliyet kontrolü uygulamalarımız ve pazar çeşitlendirme stratejimiz, küresel dalgalanmaların Şirket performansını üzerindeki etkisini sınırlayan temel unsurlar olmuştur.

ULUSAL EKONOMİK GÖRÜNÜM

2025 yılı, Türkiye ekonomisi açısından dengelenme arayışının sürdüğü, finansal koşulların görece sıkı kaldığı ve ekonomik aktivitenin temkinli bir seyir izlediği bir dönem olmuştur. Yıl boyunca uygulanan para ve maliye politikaları, enflasyonla mücadele ve fiyat istikrarının yeniden tesis edilmesi hedefi etrafında şekillenirken; küresel finansal koşullar, emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar ve jeopolitik gelişmeler ekonomik görünüm üzerinde belirleyici olmaya devam etmiştir.

Enflasyon, yılın genelinde yüksek seviyelerini korumakla birlikte, uygulanan sıkı para politikası ve iç talepteki dengelenmenin etkisiyle kademeli bir iyileşme eğilimi göstermiştir. Bununla birlikte döviz kuru geçişkenliği, hizmet enflasyonundaki katılık ve maliyet yönlü baskılar, fiyat artışlarının arzu edilen hızda gerilemesini sınırlandıran unsurlar olarak öne çıkmıştır. Bu ortamda ekonomik aktörlerin beklentileri temkinli seyrini sürdürmüş, fiyatlama davranışları ise yıl boyunca dikkatle izlenen başlıca konulardan biri olmuştur.

Finansal koşullar açısından bakıldığında, yüksek faiz oranları ve seçici kredi politikaları reel sektörün finansmana erişimini zorlaştıran başlıca unsurlar arasında yer almıştır. Özellikle işletme sermayesi ihtiyacının yoğun olduğu sektörlerde finansman maliyetleri faaliyet performansını doğrudan etkileyen önemli bir parametre haline gelmiştir. Buna karşın bankacılık sisteminin güçlü yapısı ve makro ihtiyati düzenlemeler finansal istikrarın korunmasına katkı sağlamıştır. Reel sektör faaliyetleri yıl genelinde ılımlı bir büyüme patikası izlerken, üretim ve yatırım kararlarında temkinli bir yaklaşımın hâkim olduğu gözlenmiştir. İç talepteki dengelenme, ihracat pazarlarındaki sınırlı büyüme ve maliyet unsurlarındaki oynaklık, şirketlerin kapasite kullanımını ve stok yönetimini daha ihtiyatlı bir çerçevede

ENERJİ VE AKÜ SEKTÖRÜNDEKİ GELİŞMELER

2025 yılı, küresel enerji dönüşümünün hız kesmeden devam ettiği; ancak büyüme hızının maliyetler, finansal koşullar ve regülasyonlar nedeniyle daha dengeli bir patikaya oturduğu bir dönem olmuştur. Elektrifikasyon, yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji depolama çözümleri dünya genelinde enerji sistemlerinin temel unsurları haline gelirken, akü sektörü hem mobilite hem de sabit uygulamalar açısından stratejik önemini artırmaya devam etmiştir.

Elektrikli araçlar, yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu ve şebeke güvenliği ihtiyacı, enerji depolama teknolojilerine olan talebi güçlü tutmaktadır. Şebeke ölçekli batarya sistemleri, enerji arzının sürekliliğini sağlamak ve yenilenebilir kaynakların dalgalı üretimini dengelemek amacıyla enerji altyapısının vazgeçilmez bileşenlerinden biri haline gelmiştir. Aynı zamanda veri merkezleri, telekom altyapısı ve kritik tesisler için kesintisiz güç sistemlerine olan ihtiyaç da stasyonlar akü çözümlerine yönelik talebi desteklemektedir.

Elektrikli araç pazarındaki büyüme 2025 yılında da devam etmiş, küresel satış hacimleri artış eğilimini sürdürmüştür. Ancak fiyat rekabetinin artması, teşvik politikalarındaki değişiklikler ve tüketici talebindeki bölgesel farklılıklar pazarın büyüme hızını belirleyen

ele almasına neden olmuştur. Buna rağmen ihracat odaklı sektörlerde rekabet gücünü koruma çabaları ve verimlilik artırıcı yatırımlar ekonomik aktivitenin sürdürülmesinde önemli rol oynamıştır.

Dış denge tarafında turizm ve hizmet gelirlerinin katkısı belirginleşmiş, enerji fiyatlarının görece dengeli seyri cari denge üzerinde destekleyici bir etki yaratmıştır. Bununla birlikte küresel talep koşullarındaki zayıflık ve ticaret politikalarındaki belirsizlikler, ihracat performansı açısından temkinli bir görünümün sürmesine neden olmuştur. Döviz kuru gelişmeleri ise hem rekabet gücü hem de maliyet yapısı açısından şirketlerin yakından takip ettiği bir unsur olmaya devam etmiştir.

Kamu maliyesi cephesinde ise deprem sonrası yeniden yapılanma sürecinin etkileri, artan faiz giderleri ve sosyal harcamalar bütçe dengesi üzerinde baskı yaratmayı sürdürmüştür. Buna rağmen mali disiplinin korunmasına yönelik adımlar ve gelir tarafındaki düzenlemeler, makroekonomik istikrarın sürdürülmesine katkı sağlamıştır.

Sonuç olarak 2025 yılı, Türkiye ekonomisinin yüksek enflasyon ortamından daha dengeli bir yapıya geçiş sürecini sürdürdüğü, finansal koşulların sıkı kaldığı ve büyümenin temkinli bir patikada ilerlediği bir dönem olarak öne çıkmıştır.

Şirketimiz açısından değerlendirildiğinde, söz konusu makroekonomik koşullar faaliyet ortamını başta finansman maliyetleri, döviz kuru hareketleri ve hammadde fiyatları üzerinden etkilemiş; buna karşın güçlü operasyonel yapı, yaygın satış ağı ve etkin maliyet yönetimi sayesinde faaliyetler istikrarlı biçimde sürdürülmüştür.

başlıca faktörler olmuştur. Bu gelişmeler, akü üreticileri açısından hem kapasite planlaması hem de maliyet yönetimini daha kritik hale getirmiştir.

Hammadde piyasalarında ise son yıllarda yaşanan yüksek oynaklığın ardından daha dengeli bir seyir gözlenmiştir. Lityum fiyatlarında önceki zirve seviyelerine kıyasla belirgin bir normalleşme yaşanırken, kurşun piyasası görece daha istikrarlı bir görünüm sergilemiştir. Kurşun-asit aküler, güvenilirlik, geri dönüşümlülük ve toplam sahip olma maliyeti avantajı nedeniyle otomotiv, endüstriyel ve enerji altyapısı uygulamalarında yaygın kullanımını sürdürmektedir. Özellikle veri merkezi yatırımlarındaki artış ve enerji arz güvenliği ihtiyacı, bu segmentte talebin güçlü kalmasına katkı sağlamaktadır. Kurşun-asit teknolojisinin bir diğer önemli avantajı, yüksek geri dönüşüm oranına sahip olması ve döngüsel ekonomi modeline uyumlu bir üretim yapısı sunmasıdır. Bu özellik, sürdürülebilirlik kriterlerinin giderek önem kazandığı küresel tedarik zincirlerinde rekabet avantajı yaratmaktadır. Bununla birlikte lityum-iyon teknolojileri ile kurşun-asit çözümlerinin birlikte kullanıldığı hibrit sistemler, uygulamaya bağlı olarak maliyet ve performans dengesini optimize eden yeni bir yaklaşım olarak öne çıkmaktadır.

Regülasyon tarafında özellikle Avrupa Birliği'nin yeni Batarya Regülasyonu, sektörün dönüşümünü hızlandıran en önemli unsurlardan biri olmuştur. Karbon ayak izi beyanı, geri dönüşüm yükümlülükleri ve tedarik zinciri izlenebilirliği gibi kriterler üreticilerin operasyonel süreçlerinde ilave uyum gereklilikleri doğurmuştur. Bu düzenlemeler, sürdürülebilir üretim, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi uygulamalarını sektörde rekabet avantajının temel belirleyicileri haline getirmektedir. Özellikle Avrupa Birliği'nin yeni Batarya Regülasyonu, sektörün dönüşümünü hızlandıran en önemli unsurlardan biri olmuştur. Karbon ayak izi beyanı, geri dönüşüm yükümlülükleri, tedarik zinciri izlenebilirliği ve sürdürülebilir hammadde kullanımı gibi kriterler üreticilerin operasyonel süreçlerinde ilave uyum gereklilikleri doğurmuştur. Bu kapsamda hayata geçirilmesi planlanan Dijital Ürün Pasaportu (Digital Product Passport) uygulaması, bataryaların üretimden kullanım ömrü sonuna kadar tüm yaşam döngüsünün veri tabanlı olarak izlenmesini zorunlu hale getirmektedir.

Ürün içeriği, karbon ayak izi, geri dönüştürülmüş materyal oranı, performans verileri ve tedarik zinciri bilgilerini kapsayan bu sistem, Avrupa pazarına erişim açısından teknik bir gereklilik olmanın ötesinde, rekabet avantajını belirleyen stratejik bir unsur haline gel-

SEKTÖRDEKİ KONUMUMUZ VE 2025 YILI HEDEFLERİMİZ

1976 yılından bu yana kurşun-asit ve endüstriyel akü üretiminde edindiğimiz deneyim, geniş ürün portföyümüz ve güçlü ihracat altyapımız sayesinde Türkiye merkezli önemli bir üretim üssü konumumuzu 2025 yılında da koruduk. Ankara'daki entegre üretim tesislerimiz, yüksek kapasitemiz ve teknolojik altyapımız ile otomotiv (starter), endüstriyel (traksiyoner, stasyon, UPS ve Telekom) ve yeni nesil enerji depolama çözümlerini kapsayan geniş ürün yelpazemiz sayesinde beş kıtada yüzü aşkın ülkeye kesintisiz ihracat gerçekleştirmeye devam ettik. Çok markalı yapımız ve farklı segmentlere hitap eden ürün karmamız, değişken küresel talep koşullarına karşı dayanıklılığımızı artırarak satışlarımızda istikrarın korunmasına katkı sağladı.

2025 yılında özellikle veri merkezleri, UPS ve Telekom altyapıları gibi kesintisiz enerji gerektiren segmentlerde talebin güçlü seyretmesi, endüstriyel akü ürün grubumuzun performansını destekledi. Kurşun-asit teknolojisinin güvenilirliği, uzun kullanım ömrü ve toplam sahip olma maliyeti avantajı, bu segmentlerde ürünlerimizin tercih edilmesinde belirleyici olmaya devam etti. Aynı dönemde otomotiv akü pazarında ise küresel talep koşullarındaki dalgalanmalara rağmen geniş dağıtım ağıımız ve marka bilinirliğimiz sayesinde pazar payımızı korumayı başardık.

Ana girdi kalemimiz olan kurşun fiyatlarındaki oynaklığa rağmen, çoklu tedarik stratejimiz, geri dönüşüm süreçleriyle entegrasyonumuz ve üretim verimliliği odaklı yaklaşımımız sayesinde maliyet yapımızı yönetilebilir seviyede tuttuk.

Enerji ve lojistik maliyetlerinde önceki yıllara kıyasla gözlenen normalleşme de faaliyet kârlılığımızı destekleyen unsurlar arasında yer aldı.

mektedir. Bu gelişmeler, sürdürülebilir üretim, enerji verimliliği, veri yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarını sektörün uzun vadeli büyümesinde belirleyici faktörler arasına taşımaktadır.

Enerji fiyatlarının önceki yıllara kıyasla daha dengeli seyretmesi, enerji yoğun üretim yapan sektörler için maliyet baskısının bir miktar azalmasını sağlamıştır. Bununla birlikte küresel ölçekte devam eden jeopolitik riskler, ticaret politikalarındaki belirsizlikler ve hammadde fiyatlarındaki dalgalanmalar sektörün orta vadeli görünümü açısından dikkatle izlenmeye devam etmektedir.

Sonuç olarak 2025 yılı itibarıyla enerji ve akü sektörü; artan enerji talebi, elektrikli mobilitate, veri merkezi yatırımları ve yenilenebilir enerji entegrasyonu gibi güçlü yapısal trendler tarafından desteklenmeye devam etmektedir. Ancak aynı zamanda regülasyon baskısı, maliyet optimizasyonu ve teknolojik dönüşüm gereklilikleri sektör oyuncularının rekabet gücünü belirleyen temel unsurlar haline gelmiştir. Bu çerçevede verimlilik, sürdürülebilirlik, ürün çeşitliliği ve güçlü tedarik zinciri yönetimi, sektörün geleceğinde öne çıkacak stratejik alanlar olarak değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte, küresel rekabetin yoğunlaştığı pazarlarda katma değeri yüksek ürün gruplarına yönelerek marj yapımızı güçlendirmeye odaklandık.

Sürdürülebilirlik ve çevresel uyum alanında yürüttüğümüz çalışmalar, özellikle Avrupa Birliği pil düzenlemeleri kapsamında öngörülen izlenebilirlik, karbon ayak izi beyanı, geri kazanım ve ürün yaşam döngüsü gerekliliklerine uyum sağlanması açısından stratejik önem taşımaktadır. Bu doğrultuda geri dönüşüm verimliliğini artıran ve çevresel etkileri azaltan uygulamalarımızı 2025 yılında da geliştirmeyi sürdürdük.

Yeni nesil enerji depolama çözümleri alanında ise lityum teknolojilerine yönelik çalışmalarımız devam etmekte olup, 2024 yılı sonunda duyurulan Ganfeng Lithium ile ortak girişim projesi, orta ve uzun vadede ürün portföyümüzün çeşitlendirilmesi ve teknoloji dönüşümünün hızlandırılması açısından önemli bir adım niteliğindedir.

2025 yılı genelinde faaliyetlerimizi; çoklu pazar yapımız, güçlü marka portföyümüz, hibrit teknoloji yaklaşımımız ve uzun vadeli tedarik ilişkilerimiz sayesinde istikrarlı bir şekilde sürdürdük. Kurşun fiyatlarındaki olası dalgalanmalar, küresel talep koşullarındaki belirsizlikler ve artan regülasyon yükümlülükleri temel risk unsurları olmaya devam etmekle birlikte, geniş ihracat ağıımız ve esnek üretim kabiliyetimiz bu riskleri yönetmemize imkân sağlamaktadır.

Orta ve uzun vadede, veri merkezleri ve enerji depolama sistemlerine yönelik artan talep, lityum teknolojilerindeki yatırımların devreye girmesi ve sürdürülebilir üretim uygulamalarının yaygınlaşması ile birlikte Şirketimizin ölçek, verimlilik ve kârlılık açısından daha güçlü bir konuma ulaşması hedeflenmektedir.

YİĞİTAKÜ

HER
ALANA
UYGUN
AKÜ
ÇÖZÜMLERİ



4 | KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

Kurumsal yönetim anlayışımızı yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi olarak değil, Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirliği ve paydaş güveninin korunması için temel bir yönetim yaklaşımı olarak benimsiyoruz. Faaliyetlerimizi şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yürütüyor; bu ilkeleri tüm karar alma ve denetim mekanizmalarımıza sistematik biçimde entegre ediyoruz.

Şirketimizin kurumsal yönetim yapısı, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri, Borsa İstanbul düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde oluşturulmuş olup, uyum düzeyimiz düzenli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir. Yönetim Kurulu-muz, Şirketin stratejik yönünün belirlenmesi, risklerin gözetimi ve paydaşlara karşı hesap verebilirliğin sağlanması konularında nihai sorumluluğu üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi; finansal raporlama, iç kontrol sistemlerinin etkinliği, risk yönetimi süreçleri ve kurumsal uygulamaların izlenmesi konularında Yönetim Kurulu'na destek sağlamaktadır. Bu komiteler aracılığıyla yönetim mekanizmalarının etkinliği artırılmakta, karar alma süreçlerinde objektiflik ve şeffaflık güçlendirilmektedir.

KOMİTELER

Kurumsal Yönetim Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile İlişkisi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa TEPE	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile İlişkisi
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile İlişkisi
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ramazan Erdem YİĞİT	Üye	Finans Müdürü

İç kontrol ve risk yönetimi sistemlerimiz, şirket faaliyetlerinin mevzuata uygun, verimli ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini güvence altına alacak şekilde yapılandırılmıştır. Finansal raporlama süreçleri ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmekte, bağımsız denetim mekanizmaları ile desteklenmektedir.

Paydaşlarla açık ve sürekli iletişim kurulması kurumsal yönetim yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin zamanında ve doğru şekilde yerine getirilmesi, etik kuralların uygulanması ve sürdürülebilirlik performansının izlenmesi bu kapsamda yürütülen temel uygulamalardır.

2025 yılı itibarıyla kurumsal yönetim uygulamalarımızı yalnızca mevzuata uyum çerçevesinde değil, risk yönetimi, dijitalleşme ve sürdürülebilir değer yaratma perspektifiyle ele almaya devam ettik. Bu yaklaşım, Şirketimizin kurumsal istikrarını güçlendirmekte ve paydaşlarımız nezdinde güvenilir bir yönetim yapısı sunmamıza katkı sağlamaktadır.

KOMİTELER

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Madde 1: Kapsam ve Dayanak

Bu çalışma esasları ile YİĞİT AKÜ MALZEME NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi'nin (Komite) görev, kapsam ve çalışma esaslarını belirler.

- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"),
- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"),
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)
- SPK düzenlemeleri
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin (Esas Sözleşme)

İlgili hükümleri çerçevesinden Yönetim Kurulu'nun 15.08.2024 Tarih 2024/23 sayılı kararıyla Kurumsal Yönetim Komitesi ("Komite") kurulmuştur.

Madde 2: Amaç

Kurumsal yönetim komitesinin amacı, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sağlamaktır. Yönetim kurulu ile şirket paydaşları arasında güvene dayalı bir ilişki kurmak ve şirketin uzun süreli değer yaratma kapasitesini arttırmaktır.

Madde 3: Kuruluş ve Üyelik

Komite'nin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur.

Komite'nin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişiler Komite 'ye üye olabilir. İcra başkanı/genel müdür Komite 'de görev alamaz. Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir. Komite'nin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP 'ta açıklanır.

Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin Komite üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

Komite üyeleri Yönetim Kurulu tarafından her yıl en geç Şirket'in olağan genel kurul toplantısını takip eden ilk Yönetim Kurulu toplantısında belirlenir. Görev süresi sona eren Komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

Madde 4: Toplantı

Komite yılda en az dört kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır.

Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alınması mümkündür.

Komite yapmış olduğu tüm çalışmalarını yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Komite çalışmaları ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Komite toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır. Tutanaklar bir sonraki toplantı öncesinde üyeler ile paylaşılır ve resmi onayı bir sonraki toplan da alınır

Madde 5: Görev ve Sorumluluklar

- Kurumsal yönetim ilkelerinin Şirket bünyesinde benimsenmesini ve uygulanmasını sağlar.
- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelebilecek çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunur.
- Pay sahipleriyle ilgili ortaklığa ulaşan şikâyetleri inceler, sonuçta bağlanmasını sağlar.
- Yönetim Kurulu tarafından talep edilen kurumsal yönetim kapsamında değerlendirilebilecek diğer hususlarda çalışmalar yapar.
- Kamuya yapılacak açıklamaların ve analist sunumlarının, yasa ve düzenlemeler başta olmak üzere, Şirket'in "Kamuyu Aydınlatma Politikasına uygun olarak yapılmasını sağlayıcı öneriler geliştirir.
- Yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir.
- Yaptığı çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar.
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesini sağlar.

Çalışmalarını ve önerilerini rapor haline getirerek Yönetim Kurulu'na sunar.

Madde 6: Yatırımcı İlişkileri

Yatırımcı ilişkileri birimi, pay sahipleri ile Şirket arasındaki ilişkileri izlemek ve pay sâhiplerinin bilgi edinme haklarının gereklerini eksiksiz yerine getirilmesini sağlamak amacıyla çalışır.

Yatırımcı ilişkileri biriminin Şirket genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve faaliyetleriyle ilgili olarak en az yılda bir kere yönetim kuruluna rapor sunması zorunludur.

Yatırımcı ilişkileri birimi;

- İhtiyaç kadar personelle takviye edilir.
- Pay sahiplerinin bilgi taleplerinin, mevzuat, Esas Sözleşme, kurumsal yönetim ilkeleri ve kamuyu aydınlatma politikası çerçevesinde yerine getirilmesini sağlar.

- Mevzuat, Esas Sözleşme, kurumsal yönetim ilkeleri ve kamuyu aydınlatma politikası çerçevesinde yurt içinde ve yurt dışında periyodik yatırımcı bilgilendirme toplantıları düzenleyebilir veya düzenlenen toplantılara iştirak eder.
- Mevzuatın öngördüğü internet sitesi aracılığı ile yerli ve yabancı yatırımcılarla aktif iletişim sağlanması konusunda gerekli çalışmaları yapar.
- Kamuyu aydınlatmanın ilgili mevzuata uygun şekilde gerçekleşmesini gözetir.
- Pay sahiplerine ve pay sahipleri ile Şirket arasında yapılan yazışmalara ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasına yardımcı olur.
- Faaliyet raporlarının mevzuat ve kurumsal yönetim ilkelerinin öngördüğü şekilde hazırlanmasının sağlanması için önerilerde bulunur.
- Genel kurul toplantılarının usulüne uygun şekilde yapılmasını takip eder, yardımcı olur.
- Genel kurul toplantılarında pay sahiplerine sunulacak dokümanları hazırlar.
- Genel kurul toplantı tutanaklarının usulüne uygun tutulması amacıyla toplantı başkanına yardımcı olur ve gerekli çalışmaları yapar.

Madde 7: Aday Gösterme

Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturuluncaya kadar, aday gösterme komitesi yerine olmak üzere Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi, eğitilmesi ve ödüllendirilmesi konularında şeffaf bir sistem oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar.

Yönetim Kurulu’nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu’na sunar.

Madde 8: Ücretlendirme

Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Ücret Komitesi oluşturuluncaya kadar, ücret komitesi yerine olmak üzere; Komite, Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesi, performans değerlendirmesi, kariyer planlaması ve ödüllendirilmesi konusunda yaklaşım, ilke ve uygulamalarını Şirket’in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak görüş belirler; alınan kararların gözetimini yapar ve uygulanmalarını takip eder. Komite, Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının Şirket’in yönetmelik ve uygulamaları ile uyumlu olmasını sağlar ve ücretlendirme politikasının Şirket çıkarlarıyla dengesini sağlama ya gayret eder ve sonuçları Yönetim Kurulu’na sunar.

Madde 9: Komite’nin Çalışma Esaslarında Değişiklik

Kurumsal Yönetim Komitesinin çalışma esasları 15.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanmıştır. Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu’na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu’nun ilk toplantısında gündeme alınır. Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esaslarında yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu’nun onayına tabidir. Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu’na sunulur.

Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu’nun ilk toplantısında gündeme alınır. Çalışma Esaslarında yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu’nun onayına tabidir.

2025 yılı hesap dönemi içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi, mevzuat ve Komite Çalışma Esasları kapsamında 1 (bir) toplantı gerçekleştirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile ilişkisi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa TEPE	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

DENETİM KOMİTESİ

Madde 1: Kapsam ve Yasal Dayanak

Bu çalışma esasları (“Çalışma Esasları”) YİĞİT AKÜ MALZEME NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulu Denetim Komitesi’nin (“Komite”) görev kapsamı ve çalışma esaslarını belirler.

- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu,
- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”),
- II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği” (“Tebliğ”)
- Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) düzenlemeleri
- Şirket Esas Sözleşmesi’nin (“Esas Sözleşme”)

İlgili hükümleri çerçevesinde Şirket Yönetim Kurulu’nun (“Yönetim Kurulu”) 15.08.2024 tarih 2024/23 kararıyla Denetim Komitesi (“Komite”) kurulmuştur.

Madde 2: Amaç

Komite’nin başlıca amacı,

- Şirket’in muhasebe sistemi ve muhasebe uygulamalarının,
- Şirket’e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının,
- Şirket’in iç kontrol ve dış denetiminin işleyişinin ve etkinliğinin,
- Şirket’in ilgili mevzuata uyumunun gözetimidir.

Komite aynı zamanda kendisine Esas Sözleşme ve Tebliğ ile yüklenen görevleri üstlenir. Bu çerçevede Komite, Çalışma Esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir.

Madde 3: Görev ve Sorumluluklar

Denetimden Sorumlu Komite’nin görevleri;

- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetlerin kapsamının belirlenmesi,

- Şirket’in muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirket’e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması; Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemek,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket’in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket’in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu’na yazılı olarak bildirmek,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile Komite’ye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmektir.
- Şirket’in mali raporlarının doğruluğunu ve bütünlüğünü gözden geçirmek.
- İç kontrol sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini değerlendirmek ve oluşan raporları değerlendirmek.
- Bağımsız denetçilerin bağımsızlığını sağlamak ve onların performansını değerlendirmek.
- Şirket’in risk yönetim politikalarını ve uygulamalarını gözden geçirmek.
- Şirket’in yasal düzenlemelere ve iç politikalarına uyumunu denetlemek.

Komite yukarıdaki konularda Yönetim Kurulu’na değerlendirmeleri ni ve tavsiyelerini yazılı olarak bildirir.

Madde 4: Kuruluş ve Üyelik

Denetim Komitesi en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı ve üye-ri bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir.

- Olağan Genel Kurul toplantısında yeni Yönetim Kurulu göreve seçildiğinde, Yönetim Kurulu tarafından, ilgili Yönetim Kurulu görev süresi ile paralel olarak, Denetimden Sorumlu Komite’nin üyeleri belirlenir. Yerine yenisi seçilinceye kadar, eski komite üyelerinin görevleri devam eder.
- Komite’nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

Madde 5: Toplantılar

Denetim Komitesi yılda 4 kez toplanır. Ancak ihtiyaç duyulması halinde de toplanabilir. Toplantılara komite üyelerinin dışında finansal raporlama ve dene m süreçlerinde görev alan diğer yönetici ve iç ve dış denetçiler de davet edilir.

Denetim Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile ilişkisi
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Madde 6: Rapor

Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların (dipnotlar dâhil), Şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket’in sorumlu yöneticileri ve bağımsız dış denetçi görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu’na yazılı olarak bildirir.

Madde 7: Bağımsız Denetim Kuruluşunun Seçimi,

Bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Komite’nin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirket’in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluş-
tan alınacak hizmetler Komite tarafından belirlenir ve Şirket ortak-
larının görüşüne sunulmak üzere Yönetim Kurulu onayına sunulur.

Komite, bağımsız dış denetçiden bağımsız denetimlerde bağımsız olduğunu doğrulayan yazılı bir beyanı alır ve bağımsız dış denetçi-
nin seçiminin Yönetim Kurulu’na önerilmesinden önce dış denetçi-
nin bağımsızlığını tehdit edebilecek unsurlar varsa bunlar hakkın-
daki değerlendirmesini Yönetim Kurulu’na raporlar.

Komite, finansal tablolar hakkındaki değerlendirmelerin tartışıl-
ması ve bağımsız dış denetçinin faaliyetleri hakkında bilgi alınması
amacıyla bağımsız dış denetçiyi toplantılara davet edebilir.

Komite, bağımsız dış denetçinin ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, daha önce Şirket yönetimi-
ne iletilen ilgili muhasebe standartları ve muhasebe ilkeleri çer-
çevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini,
bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, Şirket yö-
netimi ile arasında gerçekleştirdiği önemli yazışmaları Komite ile
paylaşma yükümlülüğünü yerine getirmesini gözetir.

Komite, yasal düzenlemeler çerçevesinde bağımsız dış denetçinin
yeniden seçimine ilişkin sınırlamaları göz önünde bulundurur.

2025 yılı içerisinde Denetim Komitesi, şirketin finansal raporlama
süreçlerinin, iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin etkinliğinin gö-
zetimi ile bağımsız denetim faaliyetlerinin takibi amacıyla 9 (dokuz)
kez toplanmıştır.

Madde 8: Tadil

Denetimden Sorumlu Komite’nin işbu çalışma esasları 15.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanmıştır. Bu çalışma esasla-
rındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu’na
sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu’nun ilk toplantısında
gündeme alınır. Denetim Komitesi Çalışma Esaslarında yapılacak
değişiklikler Yönetim Kurulu’nun onayına tabidir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Madde 1: Kapsam ve Yasal Dayanak

Bu Çalışma Esasları YİĞİT AKÜ MALZEME NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. (“Şirket”) Riskin Erken Saptanması Komite-si’nin (“Komite”) görev kapsamı ve çalışma esaslarını belirler.

- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”),
- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”),
- Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)
- SPK düzenlemeleri
- Şirket Esas Sözleşmesi’nin (Esas Sözleşme)

İlgili hükümleri çerçevesinden Yönetim Kurulu’nun 15.08.2024 Ta-rih 2024/23 sayılı kararıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi (“Ko-mite”) kurulmuştur.

Madde 2: Amaç

Komite, Şirket’in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşü-rebilecek risklerin erken teşhisi ile uygun risk yönetim stratejileri-nin uygulanmasında Yönetim Kurulu’na yardım eder ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevleri yerine getirir.

Madde 3: Kuruluş ve Üyelik

Komite, en az iki üyeden oluşur. Komite’nin iki üyeden oluşması ha-linde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin ço-ğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilir.

Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişilere komitede yer verilebilir. İcra başkanı/genel müdür Komite ’de görev alamaz. Komite üyeleri Yönetim Kurulu tarafından her yıl en geç Şirket’in olağan genel kurul toplantısını takip eden ilk Yönetim Kurulu top-lantısında belirlenir.

Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri yeniden görevlen-dirilebilir.

Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kay-nak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabi-lir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır. Komite’nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

Madde 4: Toplantılar

Komite, en az iki ayda bir kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır.

Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alınması müm-kündür.

Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile ilişkisi
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ramazan Erdem YİĞİT	Üye	Finans Müdürü

Komite yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tu-tar ve Komite çalışmaları ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu’na raporlama yapar. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu’na yazılı olarak bildirir.

Komitenin kararları Yönetim Kurulu’na tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu’dur. Komite toplantıla-rına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Kom-i-te kararları ile saklanır.

2025 yılı içerisinde Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin kar-şı karşıya kalabileceği risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu’na öneriler sunulması amacıyla 4 (dört) kez top-lanmıştır.

Madde 5: Görev ve Sorumluluklar

Komite, aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Şirket’in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlem-lerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmaların yapılması,
- Risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir defa gözden geçiril-mesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölüm-lerdeki uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştiril-mesinin gözetimi,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu’nda belirtilen gö-revler ile komiteye verilen/verilecek diğer görevlerin yerine getirilmesi,
- Risk yönetimi sistemlerinin Şirket’in kurumsal yapısına enteg-rasyonunun sağlanmasıdır.
- Yıllık faaliyet raporunda yer alacak olan, komitenin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitenin etkinliğine ilişkin Yönetim Kuru-lu’nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık de-ğerlendirme raporu hazırlamak ve Yönetim Kurulu’na sunmak.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu’na, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkile-yebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yö-netim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüşünü sunar.

Madde 6: Tadil

Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları 15.08.2024 ta-rih ve 2024/23 Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanmıştır. Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kuru-lu’na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu’nun ilk toplan-tısında gündeme alınır. Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esaslarında yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu’nun onayına ta-bidir.

POLİTİKALAR

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Madde 1: Amaç ve Kapsam

YİĞİT AKÜ MALZEME NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

(“Şirket”), işbu Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, Sermaye Piya-sası Mevzuatı hükümleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri ile uyumlu olarak tam ve zamanında kamuyu bilgilendirir.

Şirket Bilgilendirme Politikasının amacı, tabi olduğu düzenlemeler-le uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm paydaşlarına tam, doğru, zamanında, şeffaf, dü-şük maliyetle ve eşit koşullarda bilgiye erişim sağlamaktır. Ancak, ticari sır kapsamındaki bilgiler mevzuatta belirlenen esaslar çerçe-vesinde kamuya duyurmaktan imtina edebilir.

Madde 2: Yetki ve Sorumluluk

Şirketimizin Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu’nun yetkisi al-tında oluşturulur ve uygulanır. Yönetim Kurulu zaman zaman ilgili düzenlemeler gereği bu politikada değişiklik yapma yetkisini de saklı tutar. Bilgilendirme Politikası ve bu politikada yapılacak de-ğişiklikler, Yönetim Kurulu’nun onayını takiben Şirket’ in internet sitesinde yayımlanır.

Bilgilendirme Politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edil-mesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek finansal yönetim ve rapor-lamadan sorumlu yöneticiler ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nün so-rumluluğundadır.

Söz konusu yetkililer, Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komite-si ve Yönetim Kurulu ile yakın iş birliği içinde bu görevlerini yerine getirirler.

Madde 3: Bilgilendirme Yöntem ve Araçları

İşbu Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Şirketimiz tarafından kul-lanılan bilgilendirme yöntemi ve araçları aşağıda belirtilmiştir.

- Özel durum açıklamaları (Elektronik ortamda Kamuyu Aydın-latma Platformu’na (KAP) gönderilir.)
- Periyodik olarak açıklanan finansal raporlar, bağımsız dene-tim raporu, faaliyet raporları ile yıllık ve ara dönem raporları (Elektronik ortamda KAP’ a gönderilir)
- Sermaye Piyasası Düzenlemeler uyarınca Merkez Kayıt Sistemi (MKS) ve Merkezi Veri Tabanı Hizmet Sağlayıcı (MTHS) sistem-ler vasıtasıyla duyurulan izahname, sirküler, duyuru metinleri ve diğer dokümanlar,
- Şirketin internet sitesi (www.yigitaku.com)
- Ticaret Sicil Gazetesi aracılığı ile yapılan ilan ve duyurular
- Telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri
- Yazılı ve görsel medya aracılığıyla yapılan açıklamalar
- Broşür ve kataloglar ile yapılan ilanlar
- Reuters, Foreks, Bloomberg gibi veri dağıtım kuruluşlarına ya-pılan açıklamalar

Madde 4: Bilgilendirme Toplantıları veya Basın Toplantıla-rında Açıklanan Sunum ve Raporlara İlişkin Esaslar

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden Şirket’e iletilen bilgi ta-lepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkesi gözetilerek yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır.

Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere özel du-rumlara konu hususların kamuya duyurulmasında basın-yayın or-ganları, basın toplantısı ve/veya basın bültenlerinden veya diğer iletişim yollarından da yararlanılabilir.

Bu duyuruların öncesinde veya eş zamanlı olarak Kamuyu Aydınlat-ma Platformu (“KAP”)'da açıklama yapılır ve Şirket internet sitesin-de de ayrıca yer verilir.

Madde 5: Şirket hakkında Basın-Yayın organlarında veya in-ternet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerin takibi ile buna ilişkin açıklamaların yapılma esasları

İlk kez kamuya duyurulan veya daha önce kamuya duyurulmuş bil-gilerden farklı içerikteki haber veya söylentilerin varlığı halinde; Şirket paylarının değerini, fiyatını veya yatırımcıların yatırım karar-larına etkisi değerlendirilir ve gerekli görüldüğü hallerde, erteleme kararı alınmış olsa dahi bunların doğru veya yeterli olup olmadığı konusunda derhal sermaye piyasası mevzuatında belirlenen esaslar çerçevesinde kamuya açıklama yapılır.

Basın-yayın organlarında çıkan ancak özel durum açıklaması yapıl-ması yükümlülüğü doğurmayan haber ve söylentilere ilişkin Şirket isterse açıklama yapabilir.

Bu açıklamalar basınla yazılı veya sözlü iletişim şeklinde olabileceği gibi Şirket’ in internet sitesi (www.yigitaku.com) aracılığıyla da ka-muya duyurulabilir.

Madde 6: Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına Kadar Gizliliğinin Sağlanmasına Yönelik Alınan Tedbirler

Şirket yöneticileri ve söz konusu kişilerin eşleri, çocukları ya da aynı evde yaşadıkları kişiler, Şirket tarafından düzenlenen 6 aylık ve yıllık finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporlarının hazır-landığı hesap döneminin bitimini izleyen günden söz konusu tablo ve raporların mevzuata uygun şekilde kamuya duyurulmasına ka-dar geçen süre içerisinde, Şirket paylarında veya bu paylara dayalı sermaye piyasası araçlarında işlem yapamazlar.

Şirket’in bağlı ve hâkim ortaklıklarının yöneticileri ile Şirket le bağlı ve hâkim ortaklıklarında pay sahibi olmaları nedeniyle içsel bilgi veya sürekli bilgilere sahip olan kişiler de bu yasak kapsamındadır. Şirket, meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin ka-muya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere her türlü tedbiri alır.

İçsel bilgiye sahip Şirket çalışanları ile iletişim içinde olunan diğer taraflar, özel durumun oluşması sürecinden KAP’ a açıklanmasına kadar geçecek süreçte, bu bilginin gizliliğini korumakla yükümlü oldukları hususunda bilgilendirilirler. Şirket nam ve hesabına çalışanlar tarafından istenmeden içsel bilginin gizlilik anlaşması olmayan üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşırsa derhal özel durum açıklaması yapılır.

Madde 7: İdari Sorumluluğu Bulunan Kişilerin Belirlenmesinde Kullanılan Esaslar

Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, “İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler”, Şirket’ in yönetim kurulu üyelerini, yönetim kurulu üyesi olmadığı halde, Şirket’ in içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve

Şirket’ in gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen dar kararları verme yetkisi olan kişiler olarak tanımlanmıştır.

Şirketimizde İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler, Yönetim Kurulu Başkanı Yönetim Kurulu üyeleri, Komite üyeleri, Mali İşler yetkilileri olarak belirlenmiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Madde 1: Kapsam ve Yasal Dayanak

İşbu kâr payı dağıtım politikası, YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.’ nin (“Şirket”) esas sözleşmesi (“Esas Sözleşme”) ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı kâr payı dağıtımına ilişkin esasları belirler. Bu politikaya ilişkin esaslar, Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği (“Kâr Payı Tebliği”), II17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

Madde 2: Amaç

Kâr payı dağıtım politikasının amacı Şirket’ in ilgili mevzuata uygun olarak yatırımcılar ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, şirketin mali hedeflerine, büyüme stratejilerine ve hissedarların beklentilerine göre yatırımcıları bilgilendirmek ve kâr dağıtım anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

Madde 3: Kâr Payı Dağıtım Esasları

Şirketimiz kâr dağıtım politikasını, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşmemizde yer alan hükümler çerçevesinde, Şirket’ in faaliyet performansı, ekonomik şartları, yatırım politikası, mali durum ve büyüme stratejisi, piyasa gelişmeler gözetilerek belirlenen kâr dağıtım önerisini Genel Kurul’a sunmaktadır. Kâr payı dağıtım kararına, karın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.

Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk veya olumsuzluk olması, Şirketimiz gündemdeki projelerin ve şirketin finansal kaynaklarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir.

Madde 8: Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Açıklanmasına İlişkin Esaslar

Geleceğe ilişkin içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminleri içeren veya yatırımcılara ihraççının gelecekteki faaliyetleri ile finansal durumu ve performansı hakkında fikir veren değerlendirmeleri sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde, Yönetim Kurulu kararı ile kamuya açıklanabilir.

Geleceğe yönelik değerlendirmeler, sermaye piyasası mevzuatındaki esaslar çerçevesinde, özel durum açıklamalarının yanı sıra, Yönetim Kurulu kararı ile yetkilendirilecek kişiler tarafından, basın-yayın organları, basın toplantısı ve/veya basın bültenleri, ulusal ve uluslararası düzeyde konferans veya toplantılar veya diğer iletişim yollarından yararlanılarak yapılabilir.

Madde 9: Şirket İnternet Sayfası

Kamunun aydınlatılmasında, Şirket’ in (www.yigitaku.com) adresinde yer alan internet sayfası etkin olarak kullanılır. Şirket’ in internet sitesinde; TTK, SPK ve ilgili mevzuat gereğince yer alması gereken bilgi ve belgelere yer verilir. İnternet sayfası devamlı surette geliştirilir ve güncellenir.

Madde 10: Onay

Bu Politika 08.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı’nda kabul edilerek Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Şirket’ in ana politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatına göre belirlenen kriterler doğrultusunda ve pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaatleri arasında dengeli bir politika izlenmesidir. Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi ya da ikili dağıtım şeklinde ve/veya bu üç yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir.

Şirket’ in kârı, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilir.

Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra dağıtımına konu olur.

Dağıtılabilir kârın %5’i sermayenin %20’sine ulaşınca kadar, kanuni yedek akçe olarak ayrılır. Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket’ in kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyeleri ile ortaklık çalışanlarına dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir. Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası kanunun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde Genel Ku-

rul tarafından alınacak bir karar ile çeşitli kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere bağış yapabilir.

Yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabilir kâr matrahına eklenir.

Net dönem kârından, yukarıda belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu’nun 521’ inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5’i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK’nın 519’uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtım politikası çerçevesinde pay grupları arasında imtiyaz yoktur. Kâr payı, kistelyevm esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Yönetim Kurulumuzun Genel Kurul’a önerdiği kâr dağıtım teklifi, ülke ekonomisi ve Şirketimizin finansal durumu gözetilerek, pay sahiplerinin beklentileri ve Şirketimizin yatırım gereksinimleri arasındaki hassas denge gözetilerek belirlenmektedir.

Şirketimiz kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Madde 4: Kamuyu Aydınlatma

Kâr dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi kâr dağıtım tablosuyla birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Genel Kurul’da ilgili mevzuat hükümler dikkate alınarak, karara bağlanan kâr dağıtımının yeri ve zamanı Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla gönderilen özel durum açıklamasıyla ve şirketin internet sitesinde ilan edilmesiyle pay sahiplerine duyurulur.

Ayrıca işbu Kâr Dağıtım Politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur. İşbu Kâr Dağıtım Politikası, genel kurulun onayını müteakip Şirket’ in internet sitesinde (www.yigitaku.com) kamuya açıklanır.

Madde 5: Onay

Bu Politika 08.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı’nda kabul edilerek Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.



BAĞIŞ ve YARDIM POLİTİKASI

Madde 1: Kapsam ve Dayanak

Bağış ve yardım politikası, YİĞİT AKÜ MALZEME NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.' nin ("Şirket") ilgili mevzuat kapsamında yapabileceği yardım ve bağışlara ilişkin esasları belirler. Bu politika 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, II-19.1 Sayılı Kâr Payı Tebliği ve ilgili ve diğer sermaye piyasası mevzuatı kapsamında hazırlanmıştır. Şirket bağış ve yardımlar konusunda, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği 'n de bulunan ilkelere uyum konusunda azami özen gösterir.

Madde 2: Bağış ve Yardım Esasları

Şirket, genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulması kaydıyla, kamuya yararlı derneklere, vakıflara birliklere, kâr amacı gütmeyen kuruluşlara, üniversite, okullara ve diğer özel ve resmi kuruluşlar ile organizasyonlardan herhangi bir karşılık beklenmeksizin, II-19.1 Sayılı Kâr Payı Tebliği 'n de ve diğer sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar dâhilinde yardım ve bağış yapabilir.

ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistemi ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katıldığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderler) şirket tarafından karşılanabilir.

Tüm bağışlar, Şirket' in benimsediği etik ilkeleri ile değerleri ve şirketin vizyon ve misyonu göz önünde bulundurularak yapılır. Bağış ve yardımlar, nakdi ve aynı olmak üzere iki şekilde yapılabilir.

Hesap döneminde yapılacak bağışların toplam sınırı Genel Kurul'da belirlenir. Şirket, Bağış ve Yardım Politikasındaki ilkeler ve tabi olduğu mevzuat ile belirlenen esaslar doğrultusunda, her bir hesap dönemi içinde yapılmış tüm bağış ve yardımları ilgili Genel Kurul Toplantısı'nda ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde Şirket tarafından yapılan bağış ve yardımların kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1 ve üzerinde olması veya %1' in altındaki bağış ve yardımların toplamının kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1' ine ulaşması durumunda gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

Madde 3: Onay

Bu Politika 08.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilerek Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Ücretlendirme politikamız; ücret ve yan hakları yönetimi, adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler ana hedefler doğrultusunda düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi /beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ve Şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün şirketimize kazandırılmasıdır.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler, sağlanan diğer menfaatler ile ilgili toplam miktarların bilgisi faaliyet raporunda yer alır.

Bu Politika 08.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilerek Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.



5/ İNSAN KAYNAKLARI

Şirketimizin sürdürülebilir başarısının temel unsurlarından biri, yetkin, deneyimli ve yüksek motivasyona sahip insan kaynağıdır. İnsan kaynakları politikamız; çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı sunan, kurumsal değerlerle uyumlu bir yönetim anlayışına dayanmaktadır.

2025 yılı boyunca insan kaynakları uygulamalarımız, operasyonel verimliliğin korunması, çalışan bağlılığının güçlendirilmesi ve iş sürekliliğinin desteklenmesi hedefleri doğrultusunda yürütülmüştür. Üretim faaliyetlerinin kesintisiz sürdürülebilmesi için nitelikli iş gücünün korunmasına, kritik pozisyonlarda kurumsal bilgi birikiminin devamlılığına ve çalışan devir oranının yönetilebilir seviyelerde tutulmasına öncelik verilmiştir.

Şirketimizde işe alım süreçleri, teknik yetkinlik, deneyim ve kurumsal kültüre uyum kriterleri doğrultusunda yürütülmekte; çalışanların performansı düzenli olarak değerlendirilmektedir. Eğitim faaliyetleri, çalışanların mesleki gelişimini desteklemek ve iş güvenliği bilincini artırmak amacıyla planlanmakta olup, özellikle üretim süreçlerine yönelik teknik eğitimler ve zorunlu iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

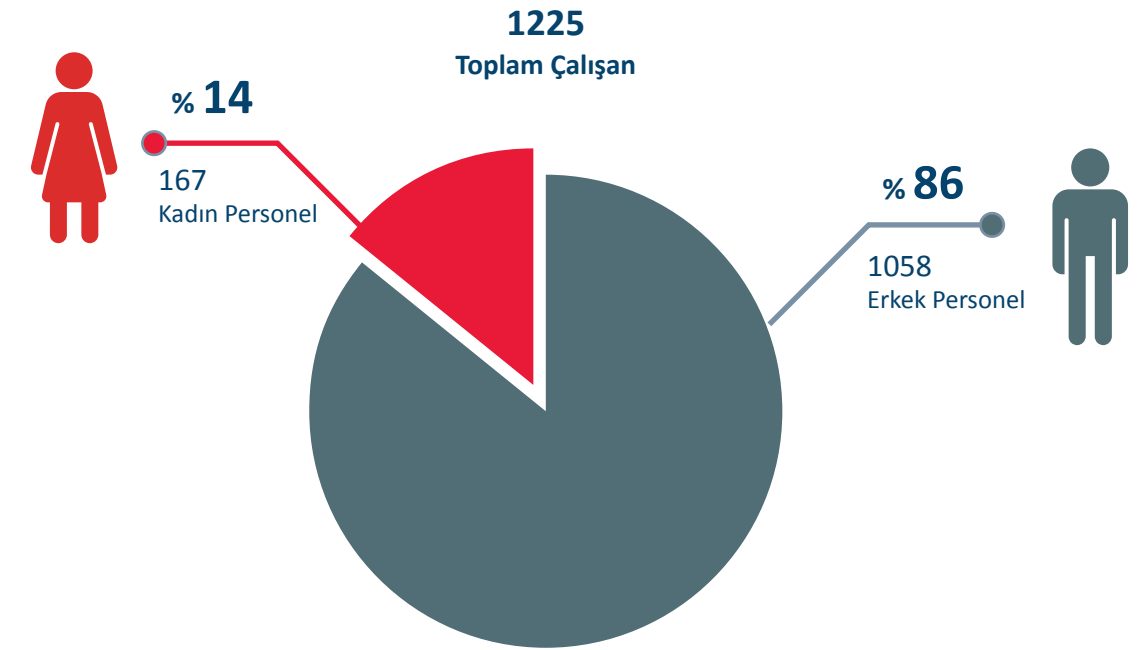
İş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları yönetimimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Üretim faaliyetlerinin doğası gereği yüksek risk içeren çalışma ortamlarında, çalışanlarımızın güvenliğini en üst düzeyde sağlamak amacıyla koruyucu önlemler, düzenli denetimler ve farkındalık programları uygulanmaktadır.

Ücret ve yan hak politikamız, sektörel rekabet koşulları, performans ve sürdürülebilir maliyet dengesi gözetilerek belirlenmektedir. Çalışan memnuniyetinin korunması, iş gücü verimliliğinin artırılması ve kurumsal bağlılığın güçlendirilmesi amacıyla sosyal haklar ve çalışma koşulları düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

2025 yılı itibarıyla Şirketimiz, istikrarlı üretim performansını destekleyen deneyimli iş gücünü korumaya ve organizasyonel yapısını güçlendirmeye odaklanmış; insan kaynakları yönetimini yalnızca operasyonel bir fonksiyon değil, uzun vadeli kurumsal değer yaratımının stratejik bir bileşeni olarak ele almaya devam etmiştir.



ÇALIŞAN PROFİLİ VE İSTİHDAM YAPISI



KADROYA GÖRE DAĞILIM

Yönetici	54 Kişi
İdari Personel	139 Kişi
Mühendis	64 Kişi
İşçi	968 Kişi

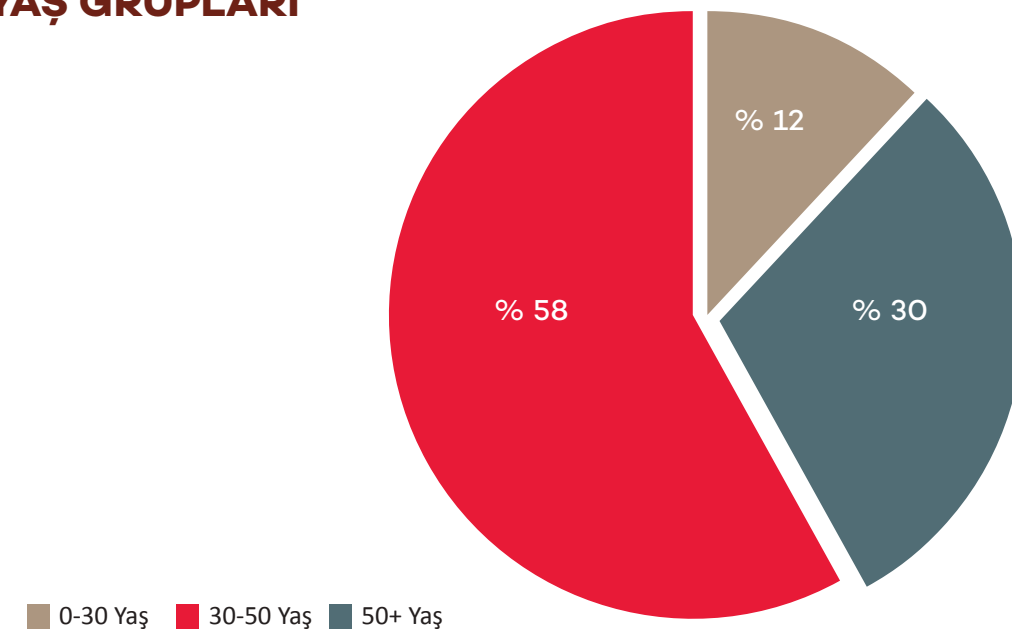
ŞİRKET GENELİ

MAVİ YAKA	960
BEYAZ YAKA	257

ŞİRKET GENELİ ÖĞRENİM DURUMU;

Doktora	1 Kişi
Yüksek Lisans	22 Kişi
Lisans	212 Kişi
Önlisans	113 Kişi
Meslek Lisesi	38 Kişi
Lise	411 Kişi
Ortaöğretim & İlköğretim	428 Kişi

YAŞ GRUPLARI



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Yiğit Akü olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin merkezinde konumlandırıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımız, yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesiyle sınırlı olmayıp, uluslararası en iyi uygulamalar doğrultusunda sürekli geliştirilen kurumsal bir yönetim sistemi olarak ele alınmaktadır.

Bu kapsamda, risklerin kaynağında önlenmesi, potansiyel tehlikelerin erken aşamada tespit edilmesi ve güvenli çalışma koşullarının sürdürülebilir şekilde sağlanması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Üretim sahalarında düzenli olarak gerçekleştirilen risk analizleri, periyodik saha denetimleri ve acil durum tatbikatları, güvenli çalışma ortamının sürekliliğini destekleyen başlıca uygulamalardır. Ayrıca iş kazalarının önlenmesine yönelik “sıfır kaza” yaklaşımı benimsenmiş, ramak kala olayların bildirilmesi teşvik edilerek proaktif bir güvenlik kültürü oluşturulmuştur.

Çalışan sağlığı, yalnızca iş kazalarının önlenmesi perspektifiyle değil, bütüncül bir refah yaklaşımıyla ele alınmaktadır. Periyodik sağlık kontrolleri, işyeri hekimliği hizmetleri ve ergonomi çalışmaları ile çalışanların fiziksel sağlıklarının korunması hedeflenirken, iş-yaşam dengesi ve çalışma ortamının psikososyal boyutları da gözetilmektedir.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE EĞİTİM FAALİYETLERİ

Yiğit Akü olarak çalışanlarımızı yalnızca mevcut operasyonlarımızın bir parçası olarak değil, Şirketimizin sürdürülebilir büyümesini ve rekabet gücünü şekillendiren en önemli stratejik değer olarak görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda çalışanlarımızın mesleki bilgi ve becerilerini sürekli geliştirmeyi, değişen teknolojik ve sektörel koşullara uyum sağlamalarını desteklemeyi ve potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri bir çalışma ortamı sunmayı önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Şirketimizde eğitim faaliyetleri, çalışanların görev ve sorumlulukları doğrultusunda ihtiyaç analizlerine dayalı olarak planlanmakta; teknik yetkinliklerin yanı sıra kişisel gelişim, kalite, iş süreçleri verimliliği ve sürdürülebilirlik konularını da kapsayacak şekilde yürütülmektedir. Üretim birimlerinde görev yapan çalışanlar için teknik ve operasyonel yetkinlikleri artırmaya yönelik eğitimler öncelik taşıırken, beyaz yaka çalışanlara yönelik olarak yönetim becerileri, iletişim, proje yönetimi ve dijitalleşme alanlarında gelişim programları uygulanmaktadır.

Farkındalık ve bilinç düzeyinin artırılması amacıyla eğitim faaliyetlerine özel önem verilmektedir. İşe yeni başlayan çalışanlar için zorunlu iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri uygulanmakta; görev değişiklikleri ve yeni süreçlerin devreye alınması durumunda ilave eğitimlerle çalışanların riskleri doğru değerlendirmeleri ve güvenli davranış alışkanlıkları geliştirmeleri sağlanmaktadır. İş kazaları düzenli olarak izlenmekte ve analiz edilmekte; elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirici ve önleyici faaliyetler planlanmaktadır.

Uzun vadeli hedeflerimiz; uluslararası standartlara uyum düzeyinin artırılması, kaza oranlarının sürekli azaltılması, çalışanların güvenlik kültürüne aktif katılımının güçlendirilmesi ve tedarikçi ile taşeron firmaların da aynı güvenlik standartlarına uyumunun sağlanmasıdır. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, yalnızca çalışanlarımız için değil, tedarik zincirimiz ve faaliyet gösterdiğimiz çevre açısından da sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ekosistemi oluşturmayı amaçlıyoruz.

Yeni işe başlayan çalışanlar için oryantasyon ve işbaşı eğitimleri düzenlenmekte, görev değişikliği veya yeni süreçlerin devreye alınması durumunda ilave eğitimlerle çalışanların uyum süreci desteklenmektedir. Bu sayede iş süreçlerinde kalite, verimlilik ve iş güvenliği standartlarının korunması hedeflenmektedir.

Eğitim politikamız, yalnızca mevcut görevlerin etkin şekilde yerine getirilmesini sağlamayı değil, aynı zamanda çalışanlarımızın uzun vadeli kariyer gelişimlerini desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda teknolojik gelişmeler, otomasyon sistemleri ve dijital dönüşüm süreçlerine uyum sağlayabilecek yetkinliklerin kazandırılması önem taşımaktadır.

Yiğit Akü olarak insan kaynağına yapılan yatırımı, Şirketimizin uzun vadeli başarısının temel unsurlarından biri olarak görmekte; çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini sürekli geliştirerek hem kurumsal performansımıza hem de sektörün rekabet gücüne katkı sağlamayı hedeflemekteyiz.

YİĞİTAKÜ



VRLA/SDC
Ağır Hizmet Aküleri
ile Maksimum Verimlilik
ve Kesintisiz Güç

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN DİĞER UZUN VADELİ FAYDALAR

Emeklilik planları dışında kalan diğer uzun vadeli faydalar için net yükümlülük; çalışanların cari ve geçmiş dönem hizmetleri karşılığında kazanacakları gelecekteki faydanın tahmin edilmesiyle belirlenir. Bu tutar bugünkü değere iskonto edilir ve varsa ilgili plan varlıklarının gerçeğe uygun değeri düşülür.

İskonto oranı, yükümlülük vadelerine yakın vadeli, faydaların ödenmesi beklenen para biriminde ihraç edilmiş ve kredi notu en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirilerine göre belirlenir.

Hesaplamalar, Öngörülen Birim Kredi Yöntemi (TMS 19) kullanılarak yapılır. Bu kapsamda ortaya çıkan aktüeryal kazanç ve kayıplar, oluştukları dönemde kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Raporlama tarihi itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ait detay aşağıdaki gibidir:



Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	31.12.2025	31.12.2024
Kullanılmayan İzin Karşılığı	21.369.218	23.844.326
Kıdem Tazminatı Karşılığı	26.189.080	56.165.022
Toplam	47.558.298	80.009.348

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	31.12.2025	31.12.2024
Kıdem Tazminatı Karşılığı	46.238.444	28.731.191

İşten Çıkarma Tazminatları

Şirket; geri dönüşmesi makul ölçüde mümkün olmayan bir taahhütte yükümlülük altına girdiğinde, işten çıkarma tazminatlarını gider olarak muhasebeleştirir.

Gönüllü ayrılık programları için tazminat; teklif verildiğinde, teklifin kabul edilmesinin olası olduğu ve kabul edecek çalışan sayısının güvenilir biçimde tahmin edilebildiği durumda giderleştirilir.

Ödeme tarihinin rapor döneminden 12 aydan uzun olması halinde, tazminat tutarı bugünkü değere iskonto edilir.

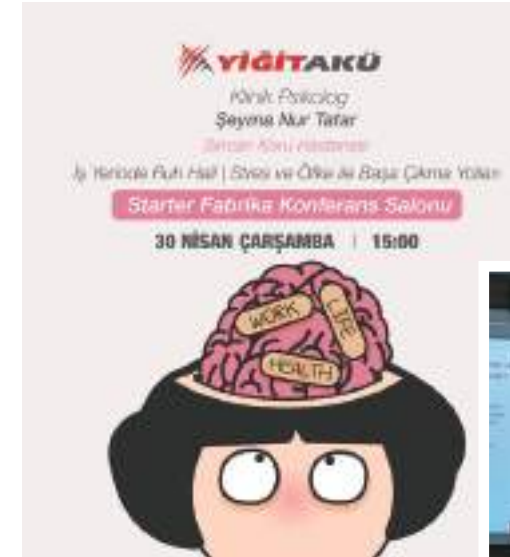
Kıdem Tazminatı Karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı; çalışanların emeklilik veya benzeri ayrılıklarından kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. TMS 19 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar uyarınca, bu yükümlülük tanımlanmış fayda niteliğindedir ve aktüeryal değerlendirme yöntemleri ile ölçülür.

ETKİNLİKLERİMİZ

Geleneksek Piknik Etkinliği Düzenledik

Geleneksel piknik etkinliğimiz 2264 kişinin katılımıyla tamamlanmıştır.



Farkındalık Çalışmaları Yaptık
2025 yılında çeşitli hastanelerle yapılan kurumsal anlaşmalar kapsamında bilgilendirici seminerler düzenlenmiştir. Lösev ile birlikte stant kurularak satış gerçekleştirilmiştir.



Atölyeler Düzenledik



6 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM YAPISI

Yiğit Akü olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı olarak değil, uzun vadeli kurumsal değer yaratımının temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz. Ekonomik performans, çevresel etki ve toplumsal katkı arasında dengeli bir yaklaşım benimseyerek faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Bu anlayış, stratejik planlama süreçlerimizden yatırım kararlarına, üretim faaliyetlerinden tedarik zinciri yönetimine kadar tüm iş süreçlerimize entegre edilmiştir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, Yönetim Kurulu'nun gözetiminde kurumsal yönetim yapımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejisinin Şirket hedefleriyle uyumunu değerlendirirken; risk ve fırsatların bütünsel bir bakış açısıyla ele alınmasını ve performans göstergeleri aracılığıyla izlenmesini sağlamaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi ise ilgili politika ve uygulamaların mevzuat, paydaş beklentileri ve sektörel gelişmeler doğrultusunda güncelliğini korumasına katkı sunmaktadır.

Operasyonel düzeyde sürdürülebilirlik çalışmaları; enerji ve kaynak verimliliği, atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan refahı ve tedarik zincirinde sorumlu iş uygulamaları gibi başlıklarda yürütülmektedir.

Bu kapsamda çevresel ve sosyal etkiler düzenli olarak değerlendirilmekte, riskler belirlenmekte ve iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlar planlanmaktadır. Süreçlerimiz, risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarıyla uyumlu şekilde çalışacak biçimde yapılandırılmıştır.

2024 ve 2025 yıllarında yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz, çevresel ve sosyal performansımıza ilişkin kapsamlı bir çerçeve sunmuş ve veri toplama ile raporlama altyapımızın kurumsal ölçekte güçlendiğini göstermiştir.

Bu çalışma, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın Şirket stratejisine entegre edildiğinin önemli bir göstergesi niteliğindedir.

Paydaşlarla açık ve düzenli iletişim, sürdürülebilirlik yönetimimizin temel unsurlarından biridir. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve yerel paydaşlarımızdan elde edilen geri bildirimler, önceliklendirme süreçlerimize dâhil edilmekte ve uygulamalarımızın geliştirilmesinde yol gösterici olmaktadır.

Etik kurallarımız ve uyum politikalarımız; insan haklarına saygı, adil iş uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği ile bilgi güvenliği alanlarında ortak bir standart oluşturmakta, ihlal bildirim mekanizmaları ise gizlilik esasına göre işletilmektedir.

Sürdürülebilirlik performansımızın izlenmesi amacıyla enerji, su, atık ve emisyon verileri düzenli olarak takip edilmekte ve analiz edilmektedir.

Bu veriler üretim hacmi ve operasyonel faaliyetlerle birlikte değerlendirilerek verimlilik artırıcı uygulamalara yön vermektedir. Benzer şekilde iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri, çalışan gelişimi ve tedarikçi değerlendirmeleri gibi sosyal metrikler de izlenmekte ve kurumsal gelişim sürecine entegre edilmektedir.

Şirketimiz, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi doğrultusunda çevresel etkilerin azaltılması, döngüsel ekonomi prensiplerinin desteklenmesi, çalışan haklarının güçlendirilmesi ve etik yönetim anlayışının kurumsal kültürün bir parçası haline getirilmesi yönünde çalışmalarını sürdürmektedir. Enerji verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması ve geri kazanım oranlarının artırılması gibi konular öncelikli odak alanlarımız arasında yer almaktadır.

Sonuç olarak sürdürülebilirlik yönetim yapımız; karar alma süreçlerine entegre edilmiş, veriyle desteklenen ve paydaş odaklı bir yaklaşım sunmaktadır. Bu yapı, Yiğit Akü'nün uzun vadeli büyüme hedeflerini çevresel ve sosyal sorumluluk ilkeleriyle uyumlu şekilde desteklerken, kurumsal dayanıklılığımızın güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Yiğit Akü olarak çevresel etkilerin azaltılmasını, üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliği ve uzun vadeli rekabet gücümüz açısından temel bir sorumluluk alanı olarak görüyoruz. Üretimden lojistiğe kadar tüm faaliyetlerimizde kaynak verimliliğini artırmayı, çevresel etkileri kontrol altında tutmayı ve mevzuat gerekliliklerinin ötesine geçen bir yönetim yaklaşımı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Enerji tüketimi, karbon emisyonları, atık yönetimi, su kullanımı ve kimyasal süreçler; çevresel performansımızın temel bileşenlerini oluşturmaktadır. Bu alanlarda ölçme, izleme ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla hareket ediyor; üretim hacmi artarken çevresel etkilerin kontrol altında tutulmasına özel önem veriyoruz.

Enerji yönetimi kapsamında üretim hatlarında verimlilik artırıcı uygulamalar hayata geçirilmiş, enerji tüketiminin izlenmesine yönelik sistemler geliştirilmiştir. Elektrik kullanımında kayıpların azaltılması, ekipman verimliliğinin artırılması ve proses optimizasyonu yoluyla enerji yoğunluğunun düşürülmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Doğal gaz kullanılan süreçlerde emisyonları azaltıcı teknik iyileştirmeler planlı şekilde uygulanmaktadır. Ayrıca elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmaya yönelik alternatifler değerlendirilmektedir.

Karbon yönetimi alanında, faaliyetlerimizin neden olduğu emisyonların izlenmesi ve raporlanmasına yönelik çalışmalar devam etmekte olup, orta vadede tedarik zinciri ve lojistik faaliyetlerinden kaynaklanan dolaylı emisyonların da değerlendirilmesi planlanmaktadır.

Atık yönetimi politikamız, atık oluşumunun önlenmesi, azaltılması ve geri kazanımın artırılması prensiplerine dayanmaktadır.

Kurşun, plastik ve ambalaj atıkları başta olmak üzere üretim süreçlerinden kaynaklanan atıklar lisanslı tesisler aracılığıyla geri kazanım zincirine dâhil edilmekte, tehlikeli atıkların yönetimi ise mevzuata uygun şekilde yürütülmektedir. Bu yaklaşım hem çevresel etkiyi azaltmakta hem de kaynakların yeniden ekonomiye kazandırılmasına katkı sağlamaktadır.

Su yönetimi kapsamında, üretim süreçlerinde su tüketiminin azaltılması ve yeniden kullanım oranının artırılması hedeflenmektedir. Soğutma ve temizlik sistemlerinde verimlilik artırıcı uygulamalar devreye alınmış, kayıp ve kaçakların önlenmesine yönelik izleme faaliyetleri sürdürülmektedir. Atık su yönetimi ve emisyon kontrolü, ilgili mevzuat çerçevesinde düzenli ölçüm ve raporlama ile takip edilmektedir.

Lojistik faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılması amacıyla taşıma planlaması ve yük optimizasyonu uygulamalarına önem verilmekte, mümkün olan durumlarda yerel tedarik kaynakları tercih edilmektedir. Bu yaklaşım hem emisyonların azaltılmasına hem de operasyonel verimliliğin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Çevresel yönetim uygulamalarımız, uluslararası standartlar çerçevesinde yürütülmekte ve ilgili yönetim sistemleri aracılığıyla düzenli olarak izlenmektedir. Enerji, su, atık ve emisyon verileri analiz edilerek performans trendleri takip edilmekte ve iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Sonuç olarak, çevresel performansımızı yalnızca mevzuata uyum perspektifiyle değil, sürekli iyileştirme anlayışıyla ele alıyoruz. Enerji verimliliği, kaynak kullanımı ve atık yönetimi alanlarındaki çalışmalarımız hem çevresel sürdürülebilirliği hem de operasyonel verimliliği destekleyerek uzun vadeli kurumsal dayanıklılığımıza katkı sağlamaktadır.



SOSYAL PERFORMANS

Yiğit Akü olarak sürdürülebilir büyümenin temel unsurunun insan kaynağı olduğuna inanıyor, çalışanlarımızın güvenli, adil ve gelişime açık bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz. Sosyal performans yaklaşımımız; çalışan deneyimi, iş sağlığı ve güvenliği, fırsat eşitliği, yetenek gelişimi ve toplumsal katkı başlıklarında bütüncül bir anlayışla yürütülmektedir.

İnsan kaynakları politikamız; şeffaf işe alım süreçleri, yetkinlik temelli değerlendirme, adil ücretlendirme ve performans yönetimi ilkeleri üzerine kuruludur. Çalışanların mesleki gelişimini desteklemek amacıyla teknik, yönetsel ve kişisel gelişime yönelik eğitim faaliyetleri düzenli olarak sürdürülmekte; kariyer gelişimi ve yetenek yönetimi uygulamaları kurumsal hedeflerle uyumlu şekilde yürütülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği, faaliyetlerimizin vazgeçilmez bir unsuru olarak ele alınmaktadır. Risklerin önlenmesi yaklaşımı doğrultusunda düzenli risk değerlendirmeleri, saha denetimleri ve acil durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir. Çalışanların güvenli davranış kültürünü benimsemesi amacıyla işbaşı eğitimleri, periyodik İSG eğitimleri ve farkındalık faaliyetleri uygulanmakta; ramak kala bildirimleri ve çalışan katılımı teşvik edilmektedir. Bu yaklaşım, iş kazalarının azaltılması ve güvenli çalışma ortamının sürekliliğinin sağlanması açısından kritik önem taşımaktadır.

Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkesi doğrultusunda işe alım, terfi ve kariyer süreçlerinde ayrımcılık yapılmamakta; tüm çalışanlar için eşit gelişim olanakları sunulmaktadır. Çalışma ortamında saygı, etik değerler ve karşılıklı güven esas alınmakta; çalışan haklarının korunmasına yönelik uygulamalar titizlikle yürütülmektedir.

Çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmak amacıyla açık iletişim kanalları oluşturulmuş, geri bildirim mekanizmaları aktif şekilde işletilmektedir. Öneri sistemleri ve iç iletişim faaliyetleri sayesinde çalışanların kurumsal süreçlere katılımı desteklenmekte; elde edilen geri bildirimler iyileştirme çalışmalarına yön vermektedir.

Çalışanların fiziksel ve psikososyal refahı da sosyal performans yaklaşımımızın önemli bir boyutunu oluşturmaktadır. Periyodik sağlık kontrolleri, işyeri hekimliği hizmetleri ve ergonomi uygulamaları ile çalışan sağlığı desteklenmekte; iş-yaşam dengesi gözetilerek sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır.

Toplumsal katkı alanında ise faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde eğitim, çevre ve sosyal sorumluluk projelerine destek verilmektedir. Yerel paydaşlarla iş birliği içerisinde yürütülen çalışmalar, Şirketimizin toplumsal fayda yaratma anlayışının bir yansımasıdır. Ayrıca tedarik zinciri yönetiminde etik iş uygulamaları ve sosyal uygunluk kriterleri dikkate alınmaktadır.

Sosyal performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte; iş sağlığı ve güvenliği verileri, eğitim faaliyetleri ve çalışan deneyimine ilişkin geri bildirimler değerlendirilerek iyileştirme alanları belirlenmektedir. Bu yaklaşım, kurum genelinde sürdürülebilir bir çalışma kültürünün güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

Sonuç olarak Yiğit Akü, çalışanlarının güvenliği, gelişimi ve refahını esas alan sosyal yaklaşımıyla yalnızca bugünün değil, geleceğin de güçlü ve dayanıklı organizasyon yapısını oluşturmayı hedeflemektedir. İnsan odaklı yönetim anlayışımız, uzun vadeli kurumsal başarımızın temel unsurlarından biri olmaya devam edecektir.

TEDARİK ZİNCİRİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Yiğit Akü olarak sürdürülebilirliği yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı görmeyip, değer zincirimizin tamamını kapsayan bir yönetim anlayışıyla ele alıyoruz. Bu doğrultuda tedarik zinciri sürdürülebilirliği yaklaşımımız; kalite, güvenilirlik, çevresel ve sosyal sorumluluk, iş sürekliliği ve etik iş uygulamaları ilkeleri üzerine kuruludur. Amacımız, üretim faaliyetlerimizin kesintisiz devamını sağlarken aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkileri en aza indiren sorumlu bir tedarik ekosistemi oluşturmaktır.

Satın alma süreçlerimizde maliyet ve kalite kriterlerinin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği, çevresel uyum, insan haklarına saygı, iş etiği ve bilgi güvenliği gibi unsurlar da değerlendirme kapsamına alınmaktadır. Tedarikçi seçiminden itibaren şeffaf ve sistematik bir değerlendirme süreci uygulanmakta, tedarikçilerin ilgili mevzuata ve Şirket politikalarına uyumu gözetilmektedir.

Tedarik zinciri risk yönetimi kapsamında tedarikçiler risk düzeylerine göre sınıflandırılmakta; kritik girdiler için alternatif kaynakların oluşturulmasına ve tedarik sürekliliğinin sağlanmasına önem verilmektedir. Özellikle ana hammaddelerden biri olan kurşun tedarikinde lisanslı ve güvenilir tedarikçilerle çalışılmakta, geri kazanım kaynaklarının kullanımı teşvik edilerek hem maliyet hem de çevresel sürdürülebilirlik açısından dengeli bir yapı oluşturulmaktadır.

Çevresel boyutta, tedarikçilerin çevre mevzuatına uyumu, atık yönetimi uygulamaları, tehlikeli madde yönetimi ve kaynak verimliliği gibi kriterler izlenmektedir.

Geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamaları özellikle kurşun, plastik ve ambalaj girdilerinde öncelikli alanlar arasında yer almaktadır. Yerli tedarikçilerle iş birliği hem karbon ayak izinin azaltılmasına hem de yerel ekonominin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Lojistik ve dağıtım süreçlerinde operasyonel verimlilik ile çevresel etkilerin birlikte yönetilmesi hedeflenmektedir. Taşıma planlamasında rota optimizasyonu, yük birleştirme ve uygun durumlarda geri dönüş seferlerinin değerlendirilmesi gibi uygulamalarla kaynak kullanımı etkinleştirilmektedir.

Bilgi güvenliği ve veri koruma açısından, tedarikçi erişimleri yetkilendirme ve denetim prensipleri doğrultusunda yönetilmekte; kritik süreçlerde gizlilik hükümleri sözleşmelerle güvence altına alınmaktadır.

Tedarikçi performansı; teslimat güvenilirliği, kalite seviyesi, mevzuat uyumu ve iş birliği performansı gibi göstergeler üzerinden düzenli olarak değerlendirilmektedir. Gerekli durumlarda iyileştirme planları devreye alınmakta ve süreçler yakından izlenmektedir.

Sonuç olarak Yiğit Akü, tedarik zincirini yalnızca mal ve hizmet akışı olarak değil, kurumsal sürdürülebilirliğin temel bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir. Güvenilir, sorumlu ve izlenebilir bir tedarik yapısı sayesinde hem operasyonel dayanıklılığımız güçlendirilmekte hem de paydaşlarımızla uzun vadeli değer yaratımı desteklenmektedir.





Taşınabilir Güç Kaynağı ile

DOĞADA HER AN ENERJİN TAVAN



GELECEK HEDEFLER VE PROJELER

Yiğit Akü olarak sürdürülebilirliği yalnızca mevzuat uyumu kapsamında ele alınan bir yükümlülük değil, uzun vadeli rekabet gücümüzü destekleyen stratejik bir gelişim alanı olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik yaklaşımımız, operasyonel verimlilik, kaynak yönetimi, çalışan gelişimi ve kurumsal dayanıklılık eksenlerinde sürekli iyileştirme anlayışıyla şekillenmektedir. 2025 yılında yayımladığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, mevcut performansımızın ölçülmesi ve öncelikli gelişim alanlarının belirlenmesi açısından önemli bir referans oluşturmıştır.

Çevresel alanda önümüzdeki dönemde temel odak noktalarımız; enerji verimliliğinin artırılması, karbon yoğunluğunun azaltılması, kaynak kullanımında verimliliğin geliştirilmesi ve geri kazanım uygulamalarının güçlendirilmesidir. Üretim süreçlerinde enerji tüketiminin optimize edilmesine yönelik teknik iyileştirmeler, yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanma imkânları ve proses bazlı verimlilik projeleri değerlendirme sürecinde tutulmaktadır. Su yönetimi ve kimyasal kullanımı ise kapalı devre uygulamalarının yaygınlaştırılması ve tüketimin azaltılmasına yönelik çalışmalar teknik ve ekonomik fizibilite çerçevesinde ele alınmaktadır. Karbon ayak izinin daha kapsamlı izlenebilmesi amacıyla Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının takibinin sürdürülmesi, ilerleyen dönemde ise Kapsam 3 emisyonlarının ölçüm altyapısının geliştirilmesi planlanmaktadır.

Sosyal alanda çalışan bağlılığı, yetkinlik gelişimi ve güvenli çalışma ortamının güçlendirilmesi öncelikli başlıklar arasında yer almaktadır. Eğitim ve gelişim programlarının iş ihtiyaçları doğrultusunda sürdürülmesi, çalışan geri bildirim mekanizmalarının etkin kullanımı ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının proaktif yaklaşımla geliştirilmesi

hedeflenmektedir. Çalışan deneyimini destekleyen uygulamalar, organizasyonel verimlilik ve kurumsal kültürün sürdürülebilirliği açısından kritik bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

Tedarik zinciri tarafında sürdürülebilir satın alma anlayışının güçlendirilmesi, tedarik sürekliliğinin sağlanması ve yerli kaynak kullanımının mümkün olan ölçüde artırılması hedeflenmektedir. Kritik girdilerde çoklu tedarik yapısının korunması, tedarikçi performansının düzenli izlenmesi ve çevresel-sosyal kriterlerin değerlendirme süreçlerine entegrasyonu planlanan çalışmalar arasındadır. Lojistik süreçlerde operasyonel verimliliği artırmaya ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik planlama ve optimizasyon uygulamaları da gündemde tutulmaktadır.

Yönetişim ve finansal boyutta ise sürdürülebilirlik göstergelerinin iş planlarıyla ilişkilendirilmesi, performansın düzenli olarak izlenmesi ve paydaşlara şeffaf biçimde raporlanması yaklaşımı devam edecektir. Uygun koşulların oluşması halinde yeşil finansman, teşvik mekanizmaları ve uluslararası standartlara uyum sağlayacak sertifikasyon süreçleri de değerlendirme kapsamında ele alınacaktır.

Sonuç olarak Yiğit Akü, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını somut performans iyileştirmeleri, risk yönetimi ve uzun vadeli değer yaratımı hedefleri doğrultusunda sürdürmektedir. Önümüzdeki dönemde çevresel etkilerin azaltılması, çalışan odaklı gelişim programlarının güçlendirilmesi ve sorumlu tedarik anlayışının yaygınlaştırılması; Şirketimizin rekabet gücünü ve kurumsal dayanıklılığını destekleyen temel unsurlar olmaya devam edecektir.



6 | FİNANSAL ANALİZ



Finansal Tabloların Hazırlanış Şekli Ve TMS'ye Uygunluk Beyanı

Finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı ile KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi'ne istinaden, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerle ilgili olarak TMS 29 ("Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Mali Raporlama") şartlarına göre düzeltme yapılmıştır. TMS 29 şartları, yüksek enflasyonun bulunduğu ekonomide tedavülde

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır.

Finansal tablolar, KGK tarafından 03 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

bulunan para birimi cinsinden hazırlanan mali tabloların bu para biriminin bilanço tarihinde geçerli olan alım gücünden sunulmasını ve daha önceki dönemlerdeki oluşan tutarların da aynı şekilde yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. TMS 29 uygulamasını gerektiren zorunluluklardan biri, %100'e yaklaşan veya %100'ü aşan üç yıllık bileşik enflasyon oranıdır. Endeksleme işlemi Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2025 dönemlerine ait finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir;

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyona oranları yer almaktadır.

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı
31.12.2025	3513,87	1,0000
31.12.2024	2.684,55	1,3089

Şirket TMS 29 uygulamasında, Kamu Gözetimi Kurumu'nun yaptığı yönlendirme uyarınca Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Tüketici Fiyat Endekslerine (TÜFE) göre elde edilen düzeltme katsayılarını kullanmıştır.

FİNANSAL DURUM VE PERFORMANSIN GENEL DEĞERLENDİRMESİ

2025 yılı, küresel ve yerel ekonomik koşullardaki normalleşme, sıkı finansal ortam ve talep dinamiklerindeki değişimin belirleyici olduğu bir dönem olmuştur. Bu süreçte Şirketimiz, satış hacmi yerine kârlılık, verimlilik ve nakit yönetimini önceleyen bir yaklaşım benimsemiş; operasyonel etkinliğini korurken finansal dayanıklılığını güçlendirmeye odaklanmıştır.

Toplam varlıklarımız 10,3 milyar TL seviyesinde gerçekleşerek önceki döneme göre büyük ölçüde korunmuştur. Aktif kompozisyonu içerisinde dönen varlıkların payı güçlü seviyesini sürdürürken, finansal yatırımlardaki azalış ve işletme sermayesi kalemlerindeki yeniden dengeleme bilanço büyüklüğünün stabil seyretmesinde etkili olmuştur. Ticari alacaklar ve stoklar faaliyet hacmiyle uyumlu şekilde yönetilirken, peşin ödenmiş giderler ve sözleşme bazlı alacaklar üretim ve satış süreçlerini destekleyen unsurlar olarak öne çıkmıştır. Duran varlıklardaki artış ise üretim altyapısını güçlendirmeye yönelik yatırım ve modernizasyon faaliyetlerinin devam ettiğini göstermektedir.

Kaynak yapısında özkaynaklarımız 7,0 milyar TL seviyesine ulaşarak güçlü konumunu korumuş ve toplam finansman içerisinde belirleyici unsur olmaya devam etmiştir. Kısa vadeli yükümlülüklerdeki azalma, ticari borçlar ve finansal yükümlülüklerdeki çözülmeyle birlikte finansal risk profilimizin iyileştiğine işaret etmektedir. Uzun vadeli yükümlülükler sınırlı düzeyde artarken, borçlanma yapımızın büyük ölçüde yönetilebilir seviyelerde tutulması finansal esnekliğimizi desteklemiştir.

Gelir tablosu tarafında hasılatımız 11,8 milyar TL olarak gerçekleşmiş ve önceki döneme göre sınırlı bir daralma göstermiştir.

Buna karşın maliyet yönetimi, fiyatlama disiplini ve ürün karmasındaki optimizasyon sayesinde brüt kârımız 1,5 milyar TL seviyesine yükselmiş; brüt kâr marjı yaklaşık %12,7 düzeyinde gerçekleşmiştir. Faaliyet giderlerindeki kontrollü artışa rağmen esas faaliyet kârı 459 milyon TL'ye ulaşarak operasyonel kârlılığın güçlendiğini ortaya koymuştur. Finansal gelir ve gider kalemlerinde, yüksek faiz ortamının etkisine rağmen finansman maliyetlerindeki azalış ve likidite yönetimindeki temkinli yaklaşımımız sayesinde vergi öncesi kâr 355 milyon TL seviyesine yükselmiştir. Enflasyon muhasebesine bağlı parasal kayıp etkisinin devam etmesine karşın, dönem sonunda net kârımız 186,7 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Böylece kârlılıkta sürdürülebilirlik ve finansal disiplin yaklaşımımız korunmuştur.

Nakit akışlarında, işletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit çıkışı önemli ölçüde azalmış; işletme sermayesi yönetimindeki iyileşme ve finansal yatırımlardaki çözülme bu gelişmede belirleyici olmuştur. Yatırım faaliyetlerinden sağlanan pozitif nakit girişleri ve finansman faaliyetlerindeki sınırlı nakit çıkışı ile dönem sonu likiditemiz operasyonel ihtiyaçları karşılayabilecek seviyede tutulmuştur. Nakit yönetiminde önceliğimiz; faaliyet sürekliliğini güvence altına almak, yatırım kapasitemizi desteklemek ve finansal esnekliği korumaktır.

Özetle, 2025 yılında satış hacmindeki normalleşmeye rağmen kârlılık, nakit yönetimi ve bilanço dayanıklılığı açısından güçlü bir performans sergiledik. Verimlilik, maliyet disiplini ve özkaynak gücümüz sayesinde finansal yapımızı sağlam temeller üzerinde korurken, değişen piyasa koşullarına uyum sağlayan esnek bir yönetim yaklaşımı benimsedik. Önümüzdeki dönemde de operasyonel etkinlik, sürdürülebilir kârlılık ve güçlü likidite odağında ilerlemeye devam edeceğiz.



ÖZET BİLANÇO		
VARLIKLAR	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	48.432.967	72.278.438
Finansal Yatırımlar	1.363.551.110	1.964.384.104
Ticari Alacaklar	1.589.086.578	1.472.869.806
Diğer Alacaklar	53.544.060	84.425.324
Stoklar	2.094.173.946	1.886.022.545
Peşin Ödenmiş Giderler	628.095.951	509.052.884
Diğer Dönen Varlıklar	80.015.250	168.556.697
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	5.856.899.862	6.157.589.798

Duran Varlıklar		
Finansal Yatırımlar	4.297.526	2.382.937
Diğer Alacaklar	23.348.461	17.765.226
Devam Eden Hizmet Sözleşmelerinden Alacaklar	496.854.849	429.089.960
Maddi Duran Varlıklar	3.350.219.393	3.201.615.602
Kullanım Hakkı Varlıkları	11.145.144	20.554.346
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	364.399.925	296.074.169
Peşin Ödenmiş Giderler	178.113.803	144.439.619
Ertelenmiş Vergi Varlığı	-	51.372.304
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	4.428.379.101	4.163.294.163
TOPLAM VARLIKLAR	10.285.278.963	10.320.883.961

Varlık Yapısına Genel Bakış

2025 yılı sonunda toplam varlıklarımız 10,3 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiş, bilançomuzda faaliyet hacmiyle uyumlu bir dengeleme eğilimi korunmuştur. Varlık kompozisyonumuzda dönen/duran dağılımı yaklaşık %57 / %43 düzeyinde olup, işletme sermayesi odaklı güçlü aktif yapısı sürdürülmektedir.

Dönen varlıklar tarafında (5,86 milyar TL), finansal yatırımlardaki azalış ve likit varlıklardaki sınırlı çözülmeye karşın, ticari alacaklar ve stok kalemleri faaliyet hacmini destekleyecek seviyelerde korunmuştur. Nakit ve nakit benzerleri dönem sonunda 48,4 milyon TL olarak gerçekleşirken, 1,36 milyar TL düzeyindeki finansal yatırımlar Şirketimizin likidite tamponunun devam ettiğini göstermektedir.

Stoklarımız 2,09 milyar TL seviyesine yükselerek üretim sürekliliğini ve tedarik güvenliğini desteklemiş; peşin ödenmiş giderler 628 milyon TL ile yıllık sözleşmeler, enerji ve kritik girdilere yönelik önden maliyet tercihimizin sürdüğünü ortaya koymuştur. Diğer dönen varlıklardaki azalma ise operasyonel nakit döngüsündeki normalleşme ile uyumludur.

Duran varlıklar 4,43 milyar TL'ye ulaşırken, maddi duran varlıklar (3,35 milyar TL) tarafında kapasite, verimlilik ve modernizasyon yatırımlarımızın etkisi görülmektedir. Maddi olmayan duran varlıklardaki artış (364 milyon TL), Ar-Ge, dijitalleşme ve yazılım tabanlı yetkinliklerimizin güçlendiğini göstermektedir. Devam eden hizmet sözleşmelerinden alacakların 497 milyon TL'ye yükselmesi, uzun vadeli projelerdeki ilerlemeyi yansıtırken; uzun vadeli peşin ödenmiş giderlerdeki artış (178 milyon TL), bakım, servis ve tedarik sürekliliğini güvence altına alan sözleşmelerin etkisini ortaya koymaktadır. Önceki dönemde bilançoda yer alan ertelenmiş vergi varlığının bulunmaması ise vergi matrah dinamikleri ve geçici farklardaki değişimlere bağlı olarak daha temkinli bir vergi pozisyonuna işaret etmektedir.

Özetle, 2025 yıl sonu itibarıyla varlık yapımız; güçlü işletme sermayesi temeli, kontrollü likidite yönetimi ve üretim kabiliyetini arttırmaya yönelik yatırımların dengeli birleşiminden oluşmaktadır. Bu yapı, operasyonel sürekliliği desteklerken aynı zamanda uzun vadeli rekabet gücümüzü pekiştiren sağlıklı ve ölçeklenebilir bir bilanço mimarisi sunmaktadır.

ÖZET BİLANÇO		
KAYNAKLAR	31.12.2025	31.12.2024
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	182.084.685	160.500.587
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	146.571.033	152.605.677
Diğer Finansal Yükümlülükler	1.532.512	19.975.244
Ticari Borçlar	1.312.081.004	1.717.256.319
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	93.020.183	108.339.881
Ertelenmiş Gelirler	1.137.244.002	1.017.259.310
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	21.315.892	1.109.788
Kısa Vadeli Karşılıklar	52.543.639	84.992.046
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	58.960.180	56.119.347
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	3.005.353.130	3.318.158.199

Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	183.741.803	201.366.712
Diğer Finansal Yükümlülükler	1.621.382	1.304.599
Uzun Vadeli Karşılıklar	46.238.444	28.731.191
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	89.161.330	-
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	320.762.959	231.402.502

ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	300.500.000	300.500.000
Sermaye Düzeltme Farkları	987.485.964	987.485.964
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	2.467.049.047	2.467.049.047
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	-8.040.973	-9.135.356
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	114.608.443	114.608.443
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	2.910.815.162	2.621.389.874
Net Dönem Karı/Zararı	186.745.231	289.425.288
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	6.959.162.874	6.771.323.260
TOPLAM KAYNAKLAR	10.285.278.963	10.320.883.961

Kaynak Yapısına Genel Bakış

2025 yılı sonunda toplam yükümlülüklerimiz 3,33 milyar TL seviyesinde gerçekleşirken, özkaynaklarımız 6,96 milyar TL ile bilanço içindeki ağırlığını korumuştur. Böylece bilanço, özkaynak ağırlıklı ve temkinli kaldıraç seviyesine sahip sağlam bir finansman yapısını sürdürmüştür.

Kısa Vadeli Yükümlülükler

Kısa vadeli yükümlülükler 3,01 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

- Ticari borçlar ve ertelenmiş gelirler faaliyet hacmi ve proje takvimleriyle uyumlu bir profil sergilemiş, işletme sermayesi yönetiminin aktif biçimde sürdürüldüğünü göstermiştir.
- Kısa vadeli borçlanmalar ile uzun vadeli borçların kısa vadeli kısımları dengeli bir yapı içinde tutulmuş, borç servis yükü yönetilebilir seviyelerde korunmuştur.
- Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki borçlar ve kısa vadeli karşılıklar planlanan operasyonel akışla uyumlu seyretmiştir.

Uzun Vadeli Yükümlülükler

Uzun vadeli yükümlülükler 321 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

- Uzun vadeli borçlanmalar görece sınırlı tutulmuş, borçlanma yapısında kısa ve orta vadeli finansman araçlarının daha ağırlıklı kullanıldığı görülmüştür.

- Ertelenmiş vergi yükümlülüğü (89 milyon TL), enflasyon muhasebesi ve zamanlama farklarının bilanço üzerindeki teknik etkilerinden kaynaklanmakta olup nakit çıkışı niteliği taşımamaktadır.

Özkaynaklar

Özkaynaklarımız 6,96 milyar TL düzeyinde gerçekleşmiştir. Dönemin 186,7 milyon TL net kârı ve geçmiş yıl kârlarının güçlü birikimi ile birlikte:

- Sağlam sermaye tabanı korunmuş,
- Özkaynakların toplam pasif içindeki yüksek payı finansal dayanıklılığı desteklemiş,
- Birikmiş kârlar ve yedekler ekonomik dalgalanmalara karşı önemli bir tampon oluşturmuştur.

Kısa vadede etkin likidite yönetimi, uzun vadede kontrollü borçlanma politikası ve yüksek özkaynak payı birlikte değerlendirildiğinde, kaynak yapımız esnek, öngörülebilir ve dirençli niteliğini sürdürmektedir.

Bu yapı, operasyonel faaliyetlerin kesintisiz yürütülmesine imkân verirken, seçici yatırım ve büyüme adımlarına da sağlam bir finansal zemin sunmaktadır.



GELİR TABLOSU		
	01.01.2025 31.12.2025	01.01.2024 31.12.2024
Hasılat	11.834.942.581	13.054.927.729
Satışların Maliyeti (-)	(10.334.259.441)	(11.682.068.479)
BRÜT KÂR (ZARAR)	1.500.683.140	1.372.859.250
Genel Yönetim Giderleri (-)	(242.123.800)	(214.522.074)
Pazarlama Giderleri (-)	(544.046.881)	(558.286.290)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(87.010.409)	(85.918.994)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	251.660.701	352.486.691
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(419.942.911)	(441.017.208)
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)	459.219.840	425.601.375
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	595.224.297	542.310.082
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(4.889.643)	(1.006.311)
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları) ve Değer Düşüklüğü Zararlarının İptalleri	(1.627.583)	(1.187.034)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)	1.047.926.911	965.718.112
Finansman Giderleri	(298.196.138)	(359.123.430)
Finansman Gelirleri	19.479.454	145.860.170
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(414.347.343)	(429.628.677)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)	354.862.884	322.826.175
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	(168.117.653)	(33.400.887)
Dönem Vergi Gideri/Geliri	(39.354.671)	(28.071.135)
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	(128.762.982)	(5.329.752)
DÖNEM KÂRI (ZARARI)	186.745.231	289.425.288

2025 yılı itibarıyla Şirketimiz, küresel ekonomik dalgalanmalar, enflasyonist maliyet baskıları ve iç pazardaki talep yavaşlamasına rağmen operasyonel kârlılığını koruma stratejisini sürdürmüştür.

Dönem hasılatı 11.835 milyon TL olarak gerçekleşmiş, bir önceki yıla göre sınırlı bir azalış göstermiştir. Bu görünüm, özellikle iç pazardaki daralma ve uluslararası pazarlardaki fiyatlama baskılarına rağmen, satış hacmindeki görece istikrar ve ürün portföyündeki çeşitlenme sayesinde dengede tutulmuştur. Satışların maliyeti 10.334 milyon TL düzeyinde gerçekleşmiş; enerji, hammadde ve lojistik maliyetlerindeki yüksek seyir brüt kâr marjı üzerinde baskı oluşturmaya devam etmiştir. Buna rağmen brüt kâr 1.501 milyon TL olarak kaydedilmiş ve güçlü konum korunmuştur.

Esas faaliyet giderleri içinde yer alan genel yönetim, pazarlama ve Ar-Ge harcamaları enflasyonun etkisi ve rekabet gücünü korumaya yönelik stratejik faaliyetler doğrultusunda yüksek seviyesini sürdürmüştür. Ancak operasyonel verimlilik artışları ve gider yönetimi sayesinde esas faaliyet kârı 459 milyon TL olarak pozitif seviyede gerçekleşmiş ve faaliyet performansının sürdürülebilirliği korunmuştur.

Yatırım faaliyetlerinden elde edilen 590 milyon TL tutarındaki net gelir, finansal performansa önemli katkı sağlamış ve faaliyet dışı gelirlerin güçlü seyri bilanço dayanıklılığını desteklemiştir. Buna karşılık, net parasal pozisyon kayıpları (414 milyon TL) ve finansman giderleri net kârlılık üzerinde belirgin baskı oluşturmıştır.

Bu kapsamda, dönem net kârı 186,7 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Net kârdaki sınırlı gerilemeye rağmen, faaliyet kârlılığı korunmuş; finansal kalemlerin etkisi dışında operasyonel performans istikrarlı bir görünüm sergilemiştir.

NAKİT AKIŞI		
	1.01.2025 31.12.2025	1.01.2024 31.12.2024
A. İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	-138.101.910	-1.645.562.014
Dönem net karı/(zararı)	186.745.231	289.425.288
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)	186.745.231	289.425.288
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler	-216.531.164	-339.597.395
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	206.739.422	176.088.961
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	670.870	-93.854
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler	11.095.702	18.269.129
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	168.117.653	33.400.887
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler	3.176.622	3.178.394
Parasal Kayıp/Kazanç	-606.331.433	-570.440.912
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	-220.065.313	-1.414.634.553
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)	598.918.405	-1.896.078.677
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	-114.976.933	259.463.479
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	30.881.264	-32.846.441
Devam Eden İnşaat, Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerinden Alacaklardaki Azalış (Artış)	-67.764.889	-151.646.271
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler	-208.151.401	-289.129.929
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	-152.717.251	-186.688.123
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	-405.175.315	591.395.929
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	-15.319.698	19.314.290
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	-	-763.889
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)	119.984.692	273.369.847
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	-5.744.187	-1.024.768
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	111.749.336	-180.755.354
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	175.261.080	-182.661.854
C. Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	-43.945.970	1.849.548.012
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış / Azalış (A+B+C+D)	-6.786.800	21.324.144
E. Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri	72.278.438	73.567.185
F. Nakit ve Nakit Benzerlerine İlişkin Enflasyon Etkisi	-17.058.671	-22.612.891
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri (A+B+C+D+E)	48.432.967	72.278.438

Nakit Akışı ve Likidite Yönetimi Değerlendirmesi

2025 yılı boyunca nakit akış dinamiklerimiz, önceki yılın yüksek finansman bağımlılığına kıyasla belirgin şekilde dengelenmiş ve daha sürdürülebilir bir yapıya yönelmiştir. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımı -138,1 milyon TL ile negatif gerçekleşmekle birlikte, 2024 yılında kaydedilen -1,65 milyar TL seviyesine göre önemli bir iyileşme göstermiştir.

Bu normalleşmede işletme sermayesi kalemlerindeki hareketler belirleyici olmuştur. Finansal yatırımlardaki azalışın sağladığı nakit girişi ve ticari alacaklardaki sınırlı artışa karşın; stok seviyesindeki yükseliş, peşin ödenmiş giderler ve proje bazlı alacaklardaki artış işletme nakdini sınırlandıran unsurlar olmuştur. Buna rağmen operasyonel nakit açığının önceki yıla göre keskin biçimde daralması, nakit yönetiminde disiplinli bir yaklaşım izlendiğini göstermektedir.

Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımı +175,3 milyon TL ile pozitif gerçekleşmiş, varlık portföyü yönetimi ve yatırım nakit çıkışlarının kontrolü bilanço esnekliğini desteklemiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımı ise -43,9 milyon TL olup, önceki yılın yüksek borçlanma girişlerine kıyasla daha dengeli bir finansman politikasına geçildiğini göstermektedir.

Dönem sonunda nakit ve nakit benzerleri 48,4 milyon TL seviyesine gerilemiş olmakla birlikte, bilançoda yer alan finansal yatırımlar toplam likidite kapasitesinin önemli bir bölümünü oluşturmaya devam etmektedir. Bu yapı, Şirketimizin kısa vadeli yükümlülüklerini karşılayabilecek esnekliğini koruduğunu göstermektedir.

2025 yılı finansal sonuçları üzerinde etkili olan net parasal pozisyon kayıpları, enflasyon muhasebesi kapsamında nakit çıkışı yaratmayan muhasebe düzeltmeleri niteliğindedir. Söz konusu kalemler dönem kârını etkilerken, faaliyetlerden yaratılan gerçek nakit akımını değiştirmemektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, 2025 yılında nakit yönetiminde önceki döneme göre belirgin bir normalleşme sağlanmış; işletme sermayesi dinamikleri yakından izlenerek finansal esneklik korunmuştur. Önümüzdeki dönemde tahsilat disiplini, stok optimizasyonu ve finansal yatırımların etkin yönetimi ile operasyonel nakit üretim kapasitesinin daha da güçlendirilmesi hedeflenmektedir.



7 | İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraflar, Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,

(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,

(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) işletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).

(ii) işletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.

(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

(iv) işletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.

(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.

(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İlişkili Taraf Adı-Soyadı/ Unvanı	İlişkisi
Hamit Yiğit	Ortak Temsilcisi
Mahmut Yiğit	Ortak Temsilcisi
Eyüp Yiğit	Ortak Temsilcisi
Fatih Valiant Holding Anonim Şirketi	Ortak
Start Holding Anonim Şirketi	Ortak
Behay Holding Anonim Şirketi	Ortak
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	Ortak
Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Albi Grup İnşaat İth. İhracat A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik

Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Probat Enerji San. Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Derlas Elektrik Ltd. Şti.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Hamit Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Hamit Yiğit, Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit, Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti 'de müdürler kurulu üyesi ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Ali Bingöl, Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.'de hissedar ve yönetim kurulunda yer aldığı tüzel kişiliktir.

Şirket, Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş. ve Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş. 'den hammadde temin etmektedir. Diğer taraftan bu şirketlere akü satışı da gerçekleştirmektedir.

YİĞİTAKÜ

SÜRDÜRÜLEBİLİR LİTYUM AKÜLER



YÜKSEK PERFORMANS

50 YIL



Raporlama tarihi itibarıyla ilişkili taraflarla ilgili işlemlere ait detaylar aşağıdaki gibidir:

Dönen Varlıklar	31.12.2025	31.12.2024
Alıcılar	5.628.053	4.912.839
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	37.831	921.216
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	5.590.222	3.825.646
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	-	165.977
Alacak Senetleri	10.268.050	26.230.823
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	268.050	26.230.823
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhacat. A.Ş.	10.000.000	-
Verilen Sipariş Avansları	2.000	159.250.837
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	-	159.240.786
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	2.000	10.051
Toplam	15.898.103	190.394.499
Kısa Vadeli Borçlar	31.12.2025	31.12.2024
Ticari Borçlar	65.653.256	152.257.276
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	65.653.256	-
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	-	12.435
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	-	152.244.841
Alınan Sipariş Avansları	44.048.278	294.679.298
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	-	241.202.420
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhacat. A.Ş.	44.048.278	53.476.878
Toplam	109.701.534	446.936.574

	01.01.2025 31.12.2025	1.01.2024 31.12.2024
Mal ve Hizmet Satışları	1.682.496.179	1.589.263.727
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	-	153.308
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	594.940.612	477.957.610
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	20.203.536	46.237.974
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	807.128.901	758.462.638
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	371.368	-
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhacat. A.Ş.	259.851.762	300.822.358
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	-	5.629.839
Mal ve Hizmet Alışları	(1.816.099.604)	(2.030.704.733)
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	(1.578.270)	(15.812.781)
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	(570.892.665)	(744.914.690)
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	(2.297.749)	(1.994.862)
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	(1.241.330.920)	(1.267.982.400)
Genel Yönetim ve Pazarlama Giderleri	(669.444)	(269.480)
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	(262.672)	(38.262)
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	(136.767)	(45.509)
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	(270.005)	(185.709)
Diğer Gelirler	3.940.042	7.617.977
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	59.114	183.203
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	40.128	-
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	23.852	-
Behay Holding A.Ş.	23.852	-
Fatih Vailant Holding A.Ş.	23.852	-
Start Holding A.Ş.	23.852	-
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	88.034	136.958
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	519.160	3.915.434
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	3.138.198	3.382.382
Toplam	(130.332.827)	(434.092.509)



 **YİĞİTAKÜ**

www.yigitaku.com