

DOĞAMIZDA GÜÇ VE BAŞARI VAR

2025 Entegre Faaliyet Raporu



30.yıl

 **Aydem**
yenilenebilir
enerji

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

- 09 Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
- 10 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 11 Genel Müdür'ün Mesajı
- 13 2025 Yılında Rakamlarla Aydem Yenilenebilir Enerji
- 14 2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

BİR BAKIŞTA AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ

- 17 Kısaca Aydem Yenilenebilir Enerji
- 18 Aydem Holding Grup Şirketleri
- 19 Faaliyet Coğrafyası
- 21 Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerlerimiz
- 22 Sermaye, Ortaklık Yapısı ve Bağlı Ortaklıklar
- 23 Kilometre Taşları
- 26 Ödüller ve Başarılar
- 27 Üyelikler ve İş Birlikleri

KÜRESEL VE YEREL GELİŞMELER

- 28 Dünya ve Türkiye Ekonomisinde Genel Görünüm
- 30 Yenilenebilir Enerji Sektörüne Genel Bakış
- 31 Sürdürülebilirlik Ekosistemindeki Gelişmeler

KURUMSAL YÖNETİM

- 33 Yönetim Kurulu
- 37 Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 39 Üst Yönetim
- 40 Komiteler
- 45 Organizasyon Yapısı
- 46 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
- 46 Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
- 47 Politikalar
- 49 Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele
- 50 Risk Yönetimi ve Sigorta Uygulamaları
- 57 İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri
- 57 Genel Kurul
- 58 Derecelendirme Notları
- 59 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ'NİN DEĞER YARATMA SÜRECİ

- 60 Sürdürülebilir Değer Zinciri
- 61 Değer Yaratma Modeli

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

- 64 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 65 Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- 66 Paydaş İletişimi
- 69 Çifte Önemlilik
 - 71 Etki Önemliliği
 - 72 Finansal Önemlilik
 - 72 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi
 - 76 Biyoçeşitlilik Kaybı Bağlantılı Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi
- 78 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler
- 82 Yeşil Finansman Çerçevesi

FINANSAL SERMAYE

- 85 Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler
- 88 Yatırımlar ve Faaliyet Alanları
- 91 Karbon Kredisi ve Yenilenebilir Enerji Sertifikası Ticareti

ÜRETİLMİŞ SERMAYE

- 93 Toplam Kurulu Güç
- 95 Hidroelektrik Enerji Santralleri
- 98 Rüzgâr Enerji Santralleri
- 99 Hibrit Güneş Enerji Santrali
- 99 Jeotermal Enerji Santrali
- 100 Operasyonel Verimlilik
- 102 Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

FİKRİ SERMAYE

- 107 Ar-Ge ve İnovasyon
- 108 Siber Güvenlik ve Bilgi Gizliliği
- 109 Dijital Dönüşüm
- 110 Altyapı ve Teknoloji
- 111 Veri Yönetimi

İNSAN SERMAYESİ

- 113 İnsan Kaynakları
- 115 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı
- 116 Yetenek ve Performans Yönetimi
- 117 İşe Alım Süreçleri
- 118 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- 119 Çalışan Memnuniyeti
- 121 Ücretlendirme Yönetimi
- 122 Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar
- 123 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYE

- 128 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- 129 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 131 Yerel Topluluklarla Etkileşim
- 132 Kurumsal Üyelikler

DOĞAL SERMAYE

- 134 Çevre Yönetimi
 - 135 Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi
- 136 Enerji Verimliliği
- 137 Su Verimliliği ve Yönetimi
- 139 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 141 Biyoçeşitlilik

DİĞER HUSUSLAR

- 143 Hesap Döneminde Meydana Gelen Önemli Değişiklikler
- 143 2025 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri
- 143 Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler
- 146 Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
- 146 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
- 146 2025 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

- 146 Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- 147 İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
- 148 Borçlanma Araçlarına İlişkin Bilgiler
- 148 Bağış ve Yardımlar
- 148 Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler
- 149 Diğer Konular

FINANSAL BİLGİLER

- 150 2025 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi
- 150 2025 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu
- 151 Konsolide Sorumluluk Beyanı
- 151 2025 Yılı (Entegre) Faaliyet Raporu ve Yıllık Bağlılık Raporuna İlişkin Beyan
- 152 Yönetim Kurulu'nun Yıllık (Entegre) Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Görüşü
- 153 2025 Tahsis ve Etki Raporu
- 158 31 Aralık 2025 Tarihi itibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

EKLER

- 159 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
- 164 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)
- 168 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 173 Bağımsızlık Beyanları
- 174 Bağımsız Güvence Beyanı
- 175 Performans Tabloları
- 181 GRI Endeksi
- 188 ESRS Endeksi
- 191 SASB Endeksi

Gücümüz doğadan, ilhamımız gelecekten

Gücümüzü doğadan, ilhamımızı daima gelecekten aldığımız 30 yıllık yolculuğumuzda büyük başarılarla, birçok ilke ve yeniliğe imza attık. Daha ileriye doğru attığımız her adımımızda güçlü bir azim, cesaret, istikrar, ilham ve deneyim var. Tıpkı spor tarihine geçmiş büyük başarılar ve onların arkasındaki sporcular gibi.

Köklü birikimimizi geleceğin enerjisine dönüştürürken biliyoruz ki doğamızdaki başarı ve güç bizi daima ileriye taşıyor.

Biz başarımızı sonuçtan öte bir alışkanlık; gücümüzü ise doğamızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Her günü kendimizi aşmak için yeni bir başlangıç sayıyor ve köklü deneyimimizi geleceğin enerjisine dönüştürmeye devam ediyoruz.



2025

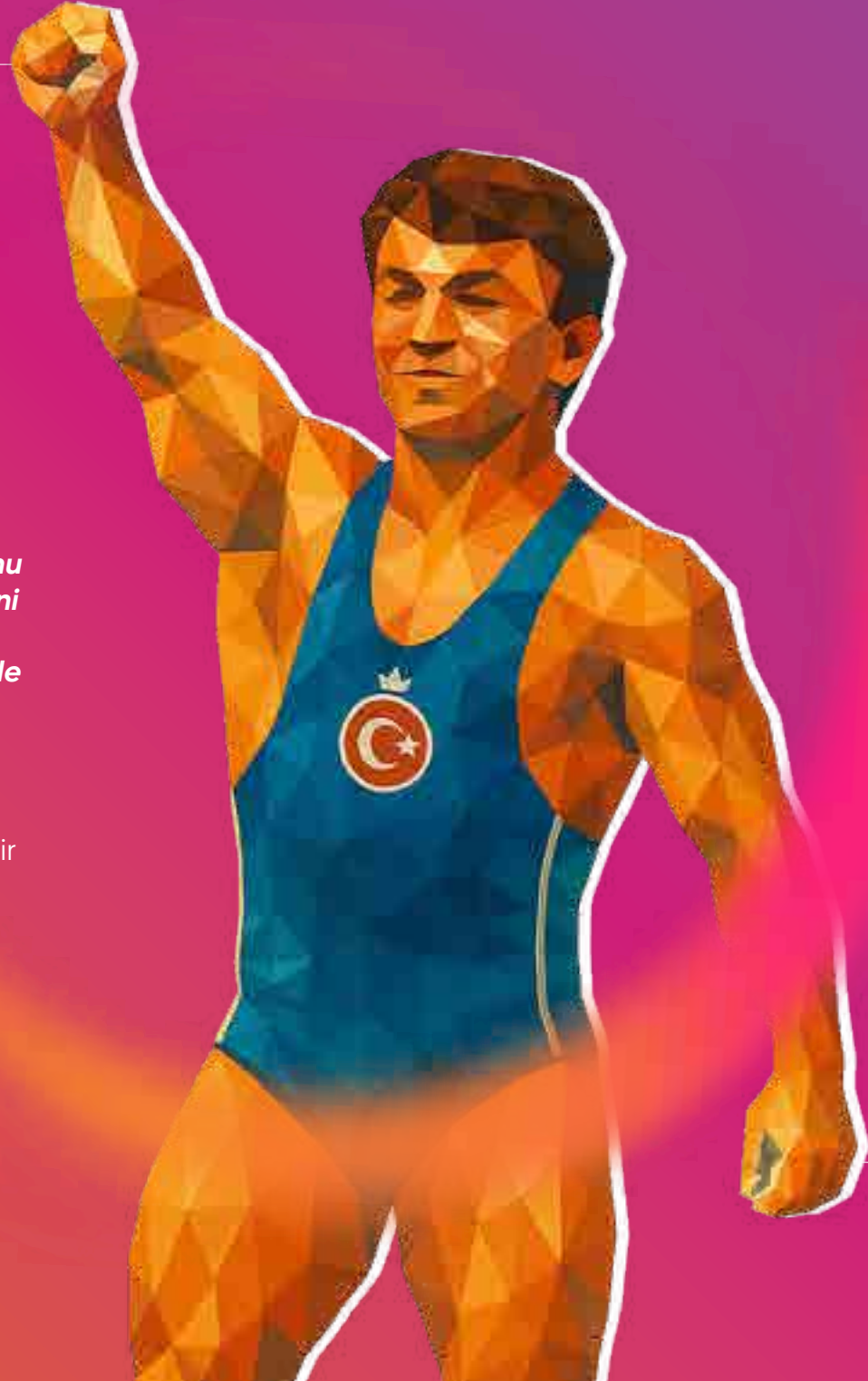
Toplam Kurulu Güç

1.198 MW

AZİM

Naim Süleymanoğlu, on beş yaşında ilk dünya rekorunu kırdığında yalnızca büyük bir ağırlığı değil; kapasitesini de yukarıya taşıdı. Üç olimpiyat, yedi dünya şampiyonluğu ve kırk altı dünya rekoru ile her seferinde ayağa kalkıp daha yükseğe ulaşma azmini kanıtladı.

1995'te şirketimizin temellerini atarak; 1,54 MW kurulu güce sahip Türkiye'nin ilk özel hidroelektrik santrali Bereket-1 HES'i 1997 yılında hayata geçirdik. Yenilenebilir enerjide öncü şirket olarak kurulu gücümüzü büyük bir azimle 778 kat yukarıya; 1.198 MW'a taşıdık. Bugün, Türkiye'nin tamamen yenilenebilir kaynaklardan üretim yapan en büyük enerji şirketi olarak sektöre güç katıyoruz. Uşak RES'te devreye aldığımız türbinlerle rüzgâr kapasitemizi 256,5 MW'a yükseltirken, 300 MW hibrit ve 500 MWh depolama yatırımlarımızla başarıya ulaşma azmimizi sürdürüyoruz.



İlk Santral

Toplam Kurulu Güç

1,54 MW

2025

Karbon Azaltımı

1,1 milyon tCO₂e

İlk Santral
Karbon Azaltımı

818,8 tCO₂e

İLHAM

Sümeyye Boyacı, engelleri aşarak kazandığı Avrupa ve dünya şampiyonluklarıyla milyonlara ilham oldu. Suyla kurduğu eşsiz uyum, her yarışta sergilediği cesaret ve kırdığı rekorlarla birleşerek gücün ve kararlılığın dünyaya yayılan bir yansımasına dönüştü.

30 yıldır sektöre ilham oluyor, ilkleri hayata geçirme heyecanımızı her geçen gün daha da büyütüyoruz. CDP'nin İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde üst üste dört yıldır Küresel A Listesi'nde yer alarak, her iki programda da bu başarıyı kesintisiz sürdüren Türkiye'nin tek şirketi olmayı başardık.

2025
Çalışan Sayısı

542

İNANÇ

Eda Erdem, yalnızca Türk voleybolunun değil; kadınların sahadaki gücünün, cesaretinin ve liderliğinin simgesi oldu. Sahada ortaya koyduğu inançla 300'den fazla milli maçta forma taşıdı. Aldığı sayısız ödülle kadınların neleri başarabileceğini tüm dünyaya gösterdi.

30 yıllık büyüme yolculuğumuzda, aynı liderlik ruhu ve aynı kararlılık bizi ileri taşıyor. Kurum kültürümüzün temelinde ise kapsayıcılık, çeşitlilik ve herkes için eşit fırsatlara duyduğumuz inanç yer alıyor. Kadınların gücünü ve cesaretini destekleyen bu yaklaşım sayesinde, bu yıl yönetim kurulumuzda %50 kadın temsiline ulaştık. Bu inancımızla Yüzde 30 Kulübü Türkiye tarafından "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödülü"ne layık görüldük.



1995
Çalışan Sayısı

10

2025
Lisanslı Üretim Kapasitesi

4.960 GWh

İlk Santral
Lisanslı Üretim Kapasitesi

0,8 GWh

İSTİKRAR

Mete Gazoz, çocuk yaşından beri her antrenmanda sabrını ve inancını büyüterek kendini yeniden inşa etti. Bu yolculuk onu olimpiyat altınına taşıyan bir efsaneye dönüştürdü. Onun hikâyesi bize şunu hatırlatıyor: Hedefine istikrarla odaklandığında, yol seni ait olduğun yere götürür.

Biz de kendi başarı yolculuğumuzda yenilenebilir enerjiye, sürdürülebilir büyümeye ve verimliliğe odaklandık. Bu istikrarlı büyüme yolculuğumuzda planlı, kesintisiz ve güvenilir üretim anlayışımızı güçlendirerek bugün 25 santrale ve %99'un üzerindeki emre amadelik oranına ulaştık.

Depolamalı Pil Tesisi Yatırımları Dahil

1.838 MW

Toplam Kurulu Güç Hedefi

1.338 MW

CESARET

Gerçek cesaret, yılmadan çalışmak ve her seferinde yeniden ayağa kalkabilmektedir. Busenaz Sürmeneli, ringe her çıktığında yalnızca rakibiyle değil; sınırlarla ve imkânsız denilenlerle mücadele etti. Olimpiyat, Dünya ve Avrupa şampiyonluklarıyla Türk spor tarihine adını altın harflerle yazdırırken, cesaretin madalyalardan çok daha büyük bir anlam taşıdığını gösterdi.

Uluslararası sermaye piyasalarına açılarak küresel yatırımcıların güvenini kazandığımız ikinci yeşil tahvil ihracımızı başarıyla tamamladık. Yaklaşık 1 milyar ABD doları talep gören bu ihracımız sayesinde borç vademizi 2030'a uzattık; finansal yapımızı daha güçlü, daha dayanıklı ve daha sürdürülebilir hale getirdik. Küresel finans piyasalarında attığımız bu cesur adımla sağladığımız kaynak, yenilenebilir enerji yatırımlarımıza hız kazandırırken üretim kapasitemizi artırmamıza ve Türkiye'nin temiz enerji dönüşümüne daha güçlü katkı sunmamıza imkan sağlayacak.

2025
Üretim Portföyü

25 Santral

20 HES, 3 RES, 1 GES, 1 JES

DENEYİM

Yusuf Dikeç, hayatındaki kişisel deneyimi atıcılık disipliniyle bir araya getirerek; çevikliği, keskin odağı ve sarsılmaz adanmışlığıyla dünya çapında bir başarıya imza attı. Her atışta tecrübe ve ustalığını pekiştirerek kendi hedeflerini sürekli ileriye taşıdı.

30 yıllık köklü geçmişimizin sağladığı bilgi, uzmanlık ve saha deneyimiyle; santrallerimizi ilk günden bu yana kendi gücümüzle inşa ediyor, her yıl büyüyen teknik kapasitemizle sektörümüze değer katıyoruz. Uzman mühendis kadromuz ve güçlü kaynak yapımızla Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesine sürekli değer katıyoruz. Doğadan aldığımız güç ve 30 yıllık deneyimimizle, enerjimizi geleceğin daha büyük hedeflerine yönlendiriyoruz.



İlk Üretim
Üretim Portföyü

1 HES

RAPOR VE ŞİRKET HAKKINDA BİLGİLER

RAPOR HAKKINDA

Aydem Yenilenebilir Enerji 2025 Entegre Faaliyet Raporu (Rapor), Şirket'in finansal ve çevresel, sosyal, yönetim (ESG) alanlarındaki performansını, stratejik hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda ayrıntılarıyla ele almaktadır.

Şirket'in ESG performansına ilişkin ana açıklama kaynağı olan bu Rapor, Aydem Yenilenebilir Enerji internet sitesinde yer alan Politikalar ile değerlendirilmelidir.

RAPOR DÖNEMİ

Rapordaki veriler, aksi belirtilmedikçe 1 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2025 arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Rapor, Aydem Yenilenebilir Enerji paydaşları için uzun vadeli değer üretme yetkinliğini özetleyen entegre iş modelini, risk ve fırsat yönetimini, önceliklerini, gelecek stratejilerini, paydaş iletişimini ve finansal, çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki performans göstergelerini içermektedir.

RAPORLAMA SINIRLARI

Raporda yer alan bilgiler Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tüm faaliyetlerini kapsamaktadır. Şirket'in bütünlüğünü doğru bir şekilde yansıtmak amacıyla rapor içerisinde Aydem Yenilenebilir Enerji'nin paylarının tamamına sahip olduğu bağlı ortaklıkları olan Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş., Eytur Enerji Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Başat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. ve Akköprü Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.'ye ait bilgilere de yer verilmiştir.

Raporda kullanılan finansal raporlama ilkeleri doğrultusunda bağlı ortaklıkların finansal verileri performans rakamlarına dâhil edilerek paylaşılmıştır. Bu bağlamda raporda "Aydem Yenilenebilir Enerji", "Şirket", "biz", "bize" ve "bizim" ifadelerine yapılan referanslar ile tüm benzer ifadeler, aksi belirtilmedikçe veya paylaşılan içerik aksini gerektirmedikçe, Aydem Yenilenebilir Enerji ve konsolidasyona tabi bağlı kuruluşlarına aittir.

STANDARTLAR VE ÇERÇEVELER

Aydem Yenilenebilir Enerji 2025 Entegre Faaliyet Raporu aşağıdaki standart, çerçeveler ve ESG derecelendirme şirketlerinin gereklilikleri göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

- GRI Standards
- United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs)
- United Nations Women's Empowerment Principles (UN WEPs)
- United Nations Global Compact (UNGC)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)
- Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)
- Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik

SPK VE FAALİYET RAPORU REFERANSLARI

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ilkelere uyum konularına dair açıklamalar raporda yer almaktadır.

DENETİM YAKLAŞIMI

Raporda yer alan seçili ESG göstergeleri için bağımsız bir denetim kuruluşu olan PwC Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. tarafından, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) uygun sınırlı güvence beyanı alınmıştır.

Güvence alınan gösterge liste ve kapsamını içeren Bağımsız Güvence Beyanına raporun 151-152. sayfalarından ulaşılabilir. Raporda yer alan finansal bilgiler aynı bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiştir. İlgili Bağımsız Denetçi Beyanları 152. sayfada yer almaktadır. Rapor genelinde  işareti dış güvence almış değeri ifade eder.

ŞİRKET HAKKINDA

TİCARET İSMİ: AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ
TİCARET SİCİL NUMARASI: 13798
ŞİRKET TESCİL TARİHİ: 06.07.1995
ŞİRKET'İN SÜRESİ: SÜRESİZ
MERSİS NO: 0165003740400011
VERGİ NO: 1650037404
VERGİ DAİRESİ: DENİZLİ/PAMUKKALE VERGİ DAİRESİ MÜDÜRLÜĞÜ
ÇIKARILMIŞ SERMAYE: 705.000.000,00 TL
KAYITLI SERMAYE TAVANI: 2.000.000.000,00 TL

AYDEM HİSSESİ HAKKINDA

HALKA ARZ TARİHİ: 29 NİSAN 2021
İŞLEM GÖRDÜĞÜ BORSA: BORSA İSTANBUL
İŞLEM KODU: AYDEM
ISIN: TREAYDM00024
İŞLEM GÖRDÜĞÜ PAZAR: YILDIZ PAZAR
SEKTÖR: ELEKTRİK GAZ VE SU/ELEKTRİK GAZ VE BUHAR
BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞU: PwC BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

DAHİL OLUNAN ENDEKSLER

BORSA İSTANBUL ENDEKSLERİ (BIST):
BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK (XUSRD)
BIST HİZMETLER (XUHIZ)
BIST TÜM-100 (XTUMY)
BIST KURUMSAL YÖNETİM (XKURY)
BIST ELEKTRİK (XELKT)
BIST DENİZLİ (XSDNZ)
BIST TÜM (XUTUM)
BIST 500 (XU500)
BIST YILDIZ (XYLDZ)

İLETİŞİM

KURUMSAL WEB SİTESİ: www.aydemyenilenebilir.com.tr
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ WEB SİTESİ: www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/
E-POSTA: yatirimciliskileri@aydemenerji.com.tr
investorrelations@aydemenerji.com.tr

GENEL MERKEZ

ADRES: ADALET MAHALLESİ HASAN GÖNÜLLÜ BULVARI NO: 15/1 MERKEZEFENDİ/DENİZLİ
TELEFON: 0258 242 27 76

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Proje havuzumuzda bulunan yaklaşık 800 MW gücü önümüzdeki 3 yıl içerisinde hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 30. yılını geride bıraktık. İlk günden bu yana enerjiyi sadece ticari bir faaliyet olarak görmedik. İçinde yaşadığımız topluma, çevreye ve geleceğe karşı üstlendiğimiz uzun vadeli sorumluluğun bir parçası olarak ele aldık. Sektördeki lider konumumuz bu bakış açımızın ne kadar yerinde olduğunu ispatlar niteliktedir.

Enerji sektörü dünya genelinde; finansal sistemler, iklim politikaları ve jeopolitik dengelerle iç içe geçmiş çok katmanlı bir yapıya dönüşmüştür. Bu yeni denklemde değer; kısa vadeli büyüklüklerle değil, uzun vadeli güvenle ölçülmektedir. Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanında sergilediği kararlı tavır, ülkemizdeki enerji sektörünün her geçen gün daha da gelişmesine ve büyümesine olanak tanımıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji bu süreçte, büyümenin yanı sıra istikrarlı ilerleyişi, şeffaflıkla güçlenen yapısı ve sermaye piyasalarında karşılığı olan bir kurumsal yapıya geçişi ile öncü bir enerji şirketi olmayı başarmıştır. Ulaştığımız 1.198 MW'lık kurulu güç; üretim anlayışımızın, yönetim kalitemizin ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın doğal bir sonucudur. 30 yıl boyunca elde edilen sonuçların uluslararası sermaye

piyasalarında geniş bir karşılık bulması da şirketimize duyulan güvenin somut göstergelerinden biri olmuştur.

Geçmiş 30 yılda olduğu gibi önümüzdeki 30 yıl için de adımlarımızı kararlılıkla atmaya devam edeceğiz. Bugün proje havuzumuzda bulunan yaklaşık 800 MW gücü önümüzdeki 3 yıl içerisinde hayata geçirmeyi ve bu sayede kapasitemizi %50'den fazla büyütmeyi hedefliyoruz. Bu büyümeyi hayata geçirirken iklim değişikliği gerçeğini de dikkate alarak bugün itibarıyla %70 mertebesinde olan hidroelektrik santral oranımızı daha çok rüzgar ve güneş santrali ile harmanlayıp sürdürülebilirlik adına güçlü adımlar atmış olacağız. Başka bir deyişle, önümüzdeki dönemde de toplum ve doğayla uyumlu büyüme yaklaşımımızı, uzun vadeli değer üretme odağıyla sürdüreceğiz.

Aydem Yenilenebilir Enerji, geçmiş 30 yılda olduğu gibi yarının sorumluluğunu üstlenmekten çekinmeden geleceğin temiz enerjisi için var gücüyle çalışmaya devam edecektir.

Saygılarımla,

SERDAR MARANGOZ
Yönetim Kurulu Başkanı
Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.

1.198

MWm
Toplam kurulu
güç



GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

2025 yılında performansımızı bir üst seviyeye taşıdık.

Değerli Paydaşlarımız,

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 30. kuruluş yıldönümünü kutladığımız 2025 yılı, sahada üreterek, büyüyerek ve güçlenerek geldiğimiz noktayı somut performans göstergeleriyle ortaya koyduğumuz başarılı bir yıl oldu. 30 yıllık bilgi birikimimizi operasyonel disiplin, teknoloji yatırımları ve finansal sağlamlıkla birleştirerek performansımızı bir üst seviyeye taşıdık.

2025 yılı sürdürülebilirlik odağında büyüme, operasyonel mükemmellik ve finansal disiplinin birlikte ilerlediği bir dönem olarak öne çıktı. Kapasite artışı yüksek verimlilik, süreklilik ve performansla desteklemek önceliğimiz olurken, tüm kararlarımızda üretim kalitesini ve yönetim etkinliğini artırmaya odaklandık.

KAPASİTE ARTIŞI VE ENTEGRE ÜRETİM GÜCÜ

Uşak RES'te devreye aldığımız yeni türbinlerle rüzgâr kurulu gücümüzü 256,5 MW'a, toplam kurulu gücümüzü ise 1.198 MW'a ulaştırdık. Hidroelektrik, rüzgâr, güneş ve jeotermal kaynaklardan oluşan portföyümüzle Türkiye'de tamamen yenilenebilir kaynaklardan üretim yapan en büyük enerji şirketi olma konumumuzu güçlendirdik.

25 santralimizle 4.960 GWh yıllık lisanslı üretim kapasitesine ulaşırken, kaynak çeşitliliğimiz sayesinde üretim dengesini optimize ederek operasyonel esnekliğimizi ve arz güvenliğine katkımızı artırdık.

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

2025 yılında yeni yatırımların yanında mevcut varlıklarımızın en yüksek performansla çalışmasına da odaklandık.

Hidroelektrik santrallerimizde %99,24, rüzgâr santrallerimizde %99,53, Uşak Hibrit GES'te %99,06 emre amadelik oranına ulaşarak portföy genelinde %99,28 seviyesini yakaladık. Planlı bakım stratejilerimiz, kestirimci bakım uygulamalarımız ve saha ekiplerimizin disiplinli operasyon yönetimi sonucu yakaladığımız bu başarıda emeği geçen tüm ekiplere içtenlikle teşekkürlerimizi sunarız.

HİBRİT VE DEPOLAMA ODAKLI HAZIRLIK

Geride bıraktığımız yıl, aynı zamanda hibrit santral uygulamaları ve depolama yatırımlarında hazırlıklarımıza hız verdiğimiz bir yıl oldu. Enerji mevzuatındaki yeni imkânları sahaya doğru zamanda ve doğru teknik altyapıyla yansıtmayı önceliklendirdik.

68,5

Milyar TL
Aktif büyüklük



GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

2025 yılında yeşil enerji sertifikası satışlarından yaklaşık 3,5 milyon TL gelir elde ettik.

Ön lisansını aldığımız 500 MWh kapasiteli batarya enerji depolama tesisi ve planladığımız hibrit kapasite artışlarıyla portföyümüzü daha esnek ve yönetilebilir bir yapıya taşımaya hazırlanıyoruz.

Depolama çözümleriyle üretim sürekliliğini güçlendirmeyi ve piyasa dinamiklerine daha çevik yanıt verebilen bir operasyon modeli oluşturmayı hedefliyoruz.

FINANSAL GÜÇ VE SERMAYE DİSİPLİNİ

Operasyonel performansımızı güçlü bir finansal yapıyla destekledik. 2025 yılında uluslararası piyasalarda gerçekleştirdiğimiz 550 milyon ABD doları tutarındaki yeşil tahvil ihracı ve eş zamanlı refinansman süreciyle bilanço yapımızı güçlendirdik ve vade profilimizi iyileştirdik. Yaklaşık 1 milyar ABD doları talep gören ihraç, yatırımcı güveninin açık bir göstergesi oldu.

Mevcut tahvillerimize yönelik geri alım sürecini tamamlayarak refinansmanı başarıyla sonuçlandırdık ve yatırım planlarımız için finansal esneklik yarattık. Yılı 68,5 milyar TL'nin üzerinde aktif büyüklük ve 4.992 milyon TL FAVÖK ile tamamladık.

Finansal disiplin ile operasyonel performansı aynı stratejik çerçevede yönetmeye devam ediyoruz.

İNOVASYONDA ÖLÇÜLEBİLİR PERFORMANS

İnovasyon projelerimizi fikir aşamasından yatırım sonrası performans çıktılarına kadar tüm aşamalarıyla değerlendiriyoruz.

Her projede yatırım öncesi öngörüler ile gerçekleşen sonuçları karşılaştırıyor, teknik ve finansal geri dönüşü ölçüyoruz. Uzman ekiplerimizin yaptığı analizlerle operasyonel süreçlerimizi sürekli geliştiriyor ve enerji dönüşümüne yönelik stratejimizi veriye dayalı biçimde optimize ediyoruz.

Bu disiplinli model sayesinde inovasyonu söylem düzeyinden çıkararak, somut ve sürdürülebilir değer üretim mekanizmasına dönüştürüyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM TAAHHÜDÜ

Sürdürülebilirlik alanındaki ilerlememizi performans göstergelerinin yanında uzun vadeli taahhütlerle de güçlendirdik. Kısa

ve uzun vadeli net sıfır emisyon azaltım hedeflerimiz Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylandı. 2040 yılına kadar değer zincirimizin tamamında net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşma taahhüdümüz doğrultusunda operasyonlarımızı, tedarik zincirimizi ve yatırım kararlarımızı bu yol haritasıyla uyumlu şekilde yapılandırıyoruz.

CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında üst üste dördüncü kez A Listesi'nde yer alan tek Türk enerji şirketi olmamız, çevresel risk yönetimindeki sistematik yaklaşımımızı göstermesi açısından bizim için ayrıca değerli.

2020–2025 döneminde sağladığımız 4,5 milyon I-REC sertifikası ile yenilenebilir enerji kullanımının belgelendirilmesinde lider bir rol üstlendik. 2025 yılında yeşil enerji sertifikası satışlarından yaklaşık 0,9 milyon TL gelir elde ettik. Gold Standard ve VCS'ye kayıtlı santrallerimizle karbon piyasalarında aktif varlığımızı sürdürdük.

ESG PERFORMANSI VE KURUMSAL GÜVEN

Sürdürülebilirliği çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla bütüncül bir sistem içinde yönetiyoruz. FTSE Russell ESG Derecelendirmesi notumuzu 3,6'dan 4,4'e yükselttik; 2025 yılında da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi ve skor istikrarımızı koruduk.

Entegre raporlarımızla Stevie, ARC ve LACP Vision Awards dahil olmak üzere uluslararası platformlarda toplam 9 ödül kazanarak şeffaf raporlama yetkinliğimizi bir kez daha tescilledik.

İNSAN VE KURUM KÜLTÜRÜ

Başarımızın temelinde güçlü insan kaynağımız ve kurumsal kültürümüz yer alıyor. Yetkin ve sonuç odaklı ekip yapımız sürdürülebilir performansımızın gerçek mimarlarıdır.

Yönetim Kurulu'ndaki %50 kadın temsiliyle Yüzde 30 Kulübü Türkiye tarafından "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödülü"ne layık görüldük. Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Endeksi'nde pariteye ulaşan ve en fazla ilerleme kaydeden halka açık şirketler arasında yer aldık.

Eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımımız karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olmaya devam ediyor.

GELECEĞE HAZIR BİR YAPI

Hibrit projeler, rüzgâr ve güneş yatırımları ile enerji depolama çözümleri büyüme stratejimizin temelini oluşturmayı sürdürüyor. Lisans ve ÇED süreçlerinde disiplinli ilerleyerek projelerimizi yatırıma hazır hale getiriyor; yurt içi ve yurt dışı fırsatları seçici bir yaklaşımla değerlendiriyoruz.

"Gücümüz Doğadan, İlhamımız Gelecekten" anlayışıyla; sahada güçlü, finansal olarak sağlam ve sürdürülebilir büyümeye odaklı bir enerji şirketi olarak yolumuza emin adımlarla devam ediyoruz.

Saygılarımla,

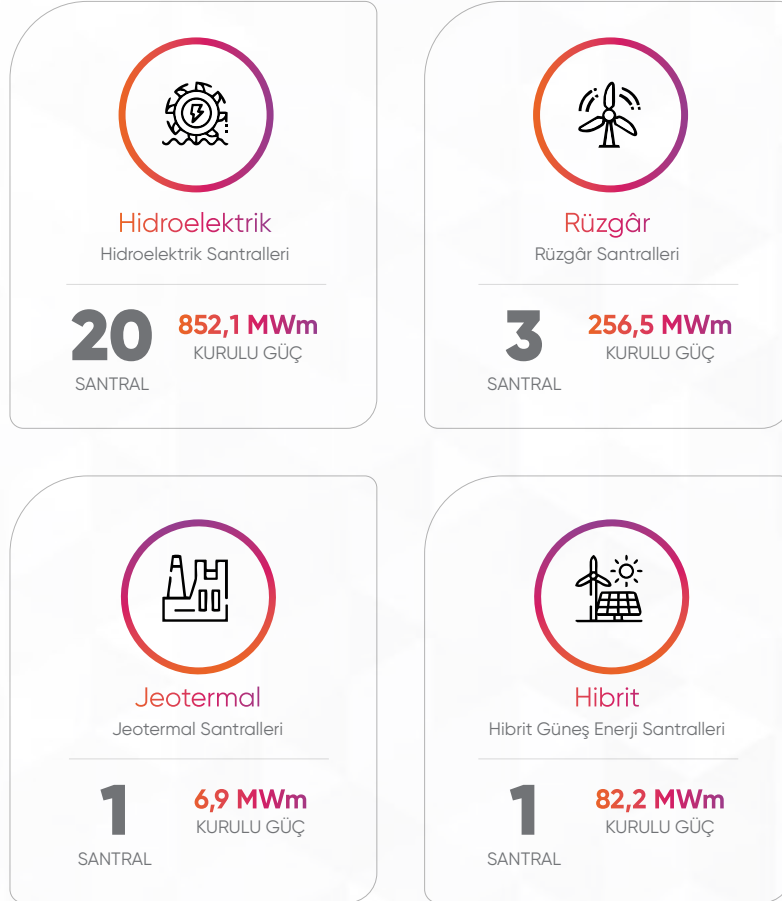
UĞUR YÜKSEL

Genel Müdür

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.

2025 YILINDA RAKAMLARLA AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ

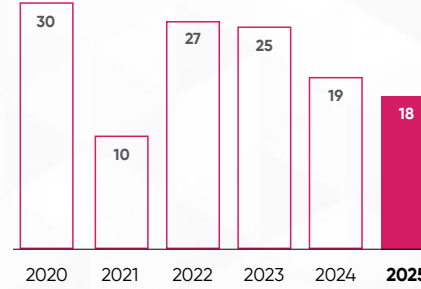
AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ KURULU GÜÇ VE SANTRAL SAYISI



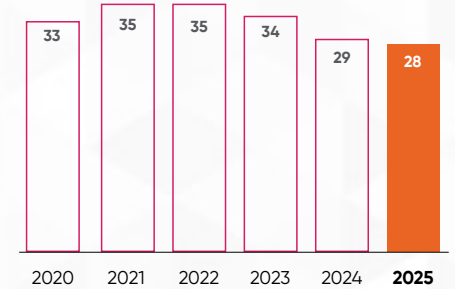
1.198 MWm Toplam Kurulu Güç

25 Yenilenebilir Enerji Santrali

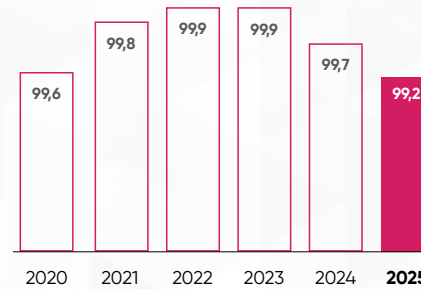
Kapasite Kullanım Oranı HES (%)



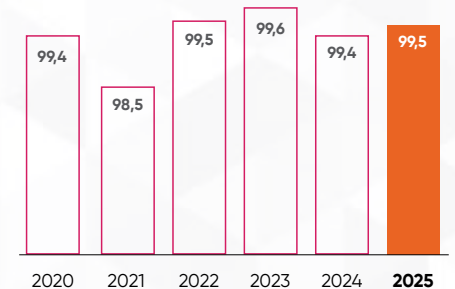
Kapasite Kullanım Oranı RES (%)



Emre Amadelik Oranı HES (%)



Emre Amadelik Oranı RES (%)



Elektrik Üretimi (MWh)	HES	RES	GES	LFG
2020	2.197.022	438.427	-	2.957
2021	1.310.638	483.514	-	1.450
2022*	1.996.634	474.724	-	617
2023	1.823.866	467.167	92.867	-
2024	1.428.499	602.951	127.493	-
2025	1.361.207	606.644	120.513	-

*Aydem Yenilenebilir Enerji, LFG santralini kiralama süresinin sona ermesi nedeniyle 16.06.2022 tarihi itibarıyla Denizli Büyükşehir Belediyesi'ne devretmiştir.

**Sadece HES, RES, GES ve JES üretim tesislerinden elektrik üretimi yapılmakta olup kömür, nükleer, petrol, gaz, kombine çevrim gaz türbini, biyokütle ve diğer yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi yapılmamaktadır.

2025 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

Aydem Yenilenebilir Enerji, uluslararası piyasalarda gördüğü yüksek talep ve 550 milyon ABD dolarlık başarılı yeşil tahvil ihracıyla, küresel yatırımcı nezdindeki güçlü güvenilirliğini ve sürdürülebilir büyüme potansiyelini tescillemiştir.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ'DEN 550 MİLYON ABD DOLARI TUTARINDA BAŞARILI YEŞİL TAHVİL İHRACI VE REFİNANSMAN HAMLESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, uluslararası piyasalarda nitelikli yatırımcılara yönelik olarak gerçekleştirdiği yeşil tahvil (green bond) ihracını başarıyla tamamladı. Yaklaşık 1 milyar ABD doları tutarında talep toplanan söz konusu ihraç, yatırımcıların Şirket'e duyduğu güveni bir kez daha ortaya koydu. Bu kapsamda, nominal değeri 550 milyon ABD doları, vadesi beş yıl (2030), anapara ödemesiz dönemi 2,5 yıl ve kupon oranı %9,875 olan yeşil tahvillerin ihracı gerçekleştirildi. Yeşil tahvillerin vade başlangıç tarihi 30.09.2025'tir. Söz konusu tahviller İrlanda Borsası'nda (Euronext Dublin) işlem görmektedir.

Diğer yandan, Şirket'in 750 milyon ABD doları nominal değerli, %7,75 faiz oranlı ve 2027 vadeli tahvillerine ilişkin olarak

başlatmış olduğu geri alım teklifi (tender offer) süreci sonuçlandı. Bu kapsamda, toplam 539.285.600 ABD doları nominal değerli tahvil, Şirket tarafından belirlenen satın alma fiyatı üzerinden itfa edildi. Bu sayede mevcut tahvillerin refinansmanı sağlandı ve önümüzdeki yıllarda planlanan yatırımlar için kaynak oluşturuldu.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ'DEN KURUMSAL YÖNETİMDE YENİ BAŞARI: UYUM NOTU SON İKİ YILDIR 9,57

Aydem Yenilenebilir Enerji, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Notu ile sektördeki başarısını bir kez daha kanıtladı. SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri (SAHA Rating) tarafından hazırlanan rapora göre, Şirket'in Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu, 2023 yılında 9,56 iken 2024 ve 2025 yıllarında 9,57'ye yükseldi.



Aydem Yenilenebilir Enerji, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'nde yer almaya devam etti.

INTERNATIONAL ARC AWARDS'TAN İKİ ÖDÜL

Yıllık raporlarda mükemmelliğin ödüllendirildiği, dünyanın en prestijli ve tek bağımsız ödül programı olan 39'uncu ARC Awards International 2025'te Aydem Yenilenebilir Enerji, Entegre Faaliyet Raporu ile iki ödüle layık görüldü. Şirket, PDF Version of Annual Report kategorisinde Altın Ödül, Design/Graphics kategorisinde ise Bronz Ödül kazandı.

2024 ENTEGRE RAPORU'NA LACP VISION AWARDS'TAN ALTI ÖDÜL

Aydem Yenilenebilir Enerji, uluslararası iletişim dünyasının prestijli organizasyonlarından biri olan LACP 2024

Vision Awards'a yayınladığı entegre raporuyla katılarak büyük bir başarıya imza attı. Şirket, "Enerji-Ekipman ve Hizmetler" kategorisinde, en yüksek ödül olan "Platin Ödül" başta olmak üzere toplamda altı ödül kazandı.

Entegre raporuyla, Şirket'in finansal performansının yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanındaki sürdürülebilirlik hedeflerini ve başarılarını kapsamlı bir şekilde ortaya koyan Aydem Yenilenebilir Enerji, uluslararası arenada dikkat çeken bir başarıya ulaştı.

2025 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

Aydem Yenilenebilir Enerji, yayınladığı entegre faaliyet raporuyla 9 ödüle layık görüldü.

THE STEVIE INTERNATIONAL BUSINESS AWARDS®'TAN GÜMÜŞ ÖDÜL

Aydem Yenilenebilir Enerji, uluslararası alanda en prestijli iş ödüllerinden biri kabul edilen The Stevie International Business Awards®'a ilk kez raporlama kategorisinde katılarak önemli bir başarıya imza attı. Şirket, 2024 Entegre Faaliyet Raporu ile "En İyi Faaliyet Raporu – Halka Açık Şirketler" kategorisinde Gümüş Stevie Ödülü'ne layık görüldü.

Hikayesi, tasarımı ve interaktif video içerikleriyle zenginleştirilen rapor, yatırımcı ilişkileri alanında uluslararası standartlarda örnek bir çalışma olarak değerlendirildi.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ'DEN TÜRKİYE'DE BİR İLK: UŞAK RES'TE YENİLİKÇİ VERİMLİLİK YAKLAŞIMI

Aydem Yenilenebilir Enerji, Uşak RES'te yürüttüğü kapasite artışı yatırımı kapsamında yenilikçi bir verimlilik yaklaşımı uygulayarak Türkiye'de bir ilke imza attı. Şirket, sahada gerçekleştirdiği

uzun süreli izleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda, en verimli üretimi sağlayan her biri 1,5 MWm kurulu gücündeki beş türbini 2024 yılında yeni konumlarına deplase etti. Deplase edilen beş adet eski teknoloji türbin ile en verimli alanda kurulumunu gerçekleştirdiği 6 MW kurulu gücündeki yeni nesil bir adet türbinin Bakanlık kabullerini Haziran ayında tamamlayarak devreye aldı. Ayrıca, yine verimli bölgelerde kurulan her biri 6 MW gücündeki iki yeni nesil türbinin Bakanlık kabullerini, Ağustos ayında tamamlayarak işletmeye aldı. Böylece Uşak RES'in rüzgâr kurulu gücü 145,5 MW'a ulaşırken, Şirket kurulu gücü ise 1.198 MW'a ulaştı.

Aydem Yenilenebilir Enerji, bu yatırım modeliyle yalnızca kapasite artışı sağlamakla kalmayıp, yenilikçi teknolojiler ve çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda sektöre örnek bir uygulama sundu.



2025 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2025 yılında da CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde A skoru aldı.

ÜST ÜSTE 4. KEZ CDP GLOBAL A LİSTESİ BAŞARISI

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2025 yılında da CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde A skoru alarak üst üste 4. kez "Global A Listesi"nde yer alan öncü şirketler arasında yer aldı.

NET SIFIR YOLCULUĞU BAŞLADI

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kısa ve uzun vadeli emisyon azaltım hedefleri, şirketlerin emisyon azaltım hedeflerini iklim bilimi ve senaryo analizleriyle uyumlu olduğunu doğrulayan en önemli otorite olan Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından resmi olarak onaylandı. Bu doğrultuda Şirket, 2040 yılına kadar değer zincirinin tamamında net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı taahhüt etti.

DUYARLI OL (DO!) PROJESİ GÜMÜŞ SERTİFİKA BAŞARISI

Aydem Yenilenebilir Enerji, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) tarafından düzenlenen şirketlerin

yönetişim, sürdürülebilir satın alma, enerji yönetimi, su yönetimi ve atık yönetim gibi beş temel kategoride somut aksiyonlar hayata geçirmeleri beklenen Duyarlı Ol (DO!) programında Gümüş Sertifika almaya hak kazandı.

İş dünyasında sürdürülebilirlik alanında ölçülebilir adımların teşvik edildiği bu programda elde edilen başarı, Şirket'in çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığının güçlü bir göstergesi oldu.

"ENERJİYİ DÖNÜŞTÜR, KARBON AYAK İZİNİ DÜŞÜR" MOTTOSUYLA ALTINCI KEZ DÜŞÜK KARBON KAHRAMANI ÖDÜLÜ

Aydem Yenilenebilir Enerji, Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından düzenlenen 10. İstanbul Karbon Zirvesi'nde, Şirket genelinde ve santrallerde "Enerjiyi Dönüştür, Karbon Ayak İzini Düşür" mottosuyla yürütülmekte olan enerji verimliliği projeleri ile altıncı

kez "Düşük Karbon Kahramanı" Ödülü'ne layık görüldü. Gerçekleştirilen projelerle yıllık yaklaşık 550 ton CO₂ emisyonunun önlenmesini sağlandı.

Bu ödül, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin düşük karbonlu bir geleceğe yönelik geliştirmekte olduğu yenilikçi projeleri ve çevresel sürdürülebilirliğe sunduğu katkısı bir kez daha tescil etti.

KADINLARLA GÜÇLENDİRİLMİŞ YÖNETİM KURULU ÖDÜLÜ

Yönetim Kurulu'ndaki %50 kadın temsili ile Yüzde 30 Kulübü Türkiye tarafından "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödülü"ne layık görüldü. Şirket, Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Endeksi'nde pariteye ulaşan ve en fazla ilerleme kaydeden halka açık şirketlerden biri oldu.

Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve eşitliği iş kültürü merkezine alan Aydem Yenilenebilir Enerji, aldığı ödülle kadınların her kademede daha fazla temsil edilmesi için kararlılıkla çalışmalarını sürdürdüğünü gösterdi.



KISACA AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, kurumsal yönetimdeki mükemmeliyet ve şeffaflık alanlarında en üst seviyeye ulaşmıştır.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ, ÜLKEMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMASINA VERDİĞİ DESTEĞİ KURUMSAL BİR DÜZLEME TAŞIMAKTADIR.

2025 yılı itibarıyla Şirket'in kurulu gücünün %71,1'i (852,1 MWm) HES'lerden, %21,4'ü (256,5 MWm) RES'lerden, %6,9'u (82,2 MWm) hibrit GES'ten ve %0,6'sı (6,9 MWm) JES'ten oluşmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karadeniz, Ege, Akdeniz ve Marmara bölgelerinde faaliyet gösteren santrallerinde Sıfır Atık Belgesi, Yenilenebilir Enerji (IREC) ve Emisyon Azaltım Sertifikalarına (VCS & GS) sahip çevreye duyarlı üretim modelleri uygulanmaktadır.

OTUZ YILLIK DENEYİMLE DESTEKLENEN BÜYÜME

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji üretimindeki 30 yıllık eşsiz deneyiminin yanında, 2 santrali hariç; tüm santrallerinin inşaat ve elektromekanik projelerinin geliştirilmesi ve uygulanması

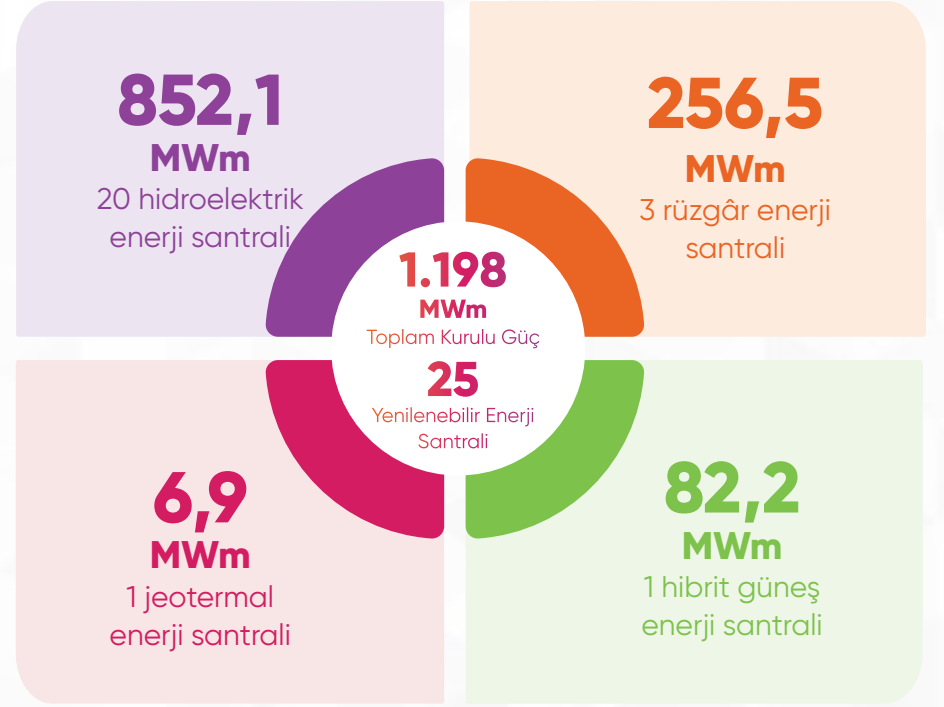
faaliyetlerini yetkin insan kaynağıyla gerçekleştirmiştir. Şirket, santrallerindeki bakım çalışmalarının büyük çoğunluğunu yüksek teknoloji ve kaliteden yararlanan, alanında uzman bakım onarım ekipleri ile gerçekleştirmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMANIN DESTEKÇİSİ BİR KURUMSAL VATANDAŞ

Aydem Yenilenebilir Enerji, ülkemizin ve insanlığın sürdürülebilir kalkınmasına verdiği desteği kurumsal bir düzleme taşımak için 2020'de imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) 2021 yılında katılımcısı olmuştur.

Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliğini aktif olarak desteklemektedir. 2022 yılında Holding çatısı altında Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)'nin imzacıları arasına katılmıştır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Ağı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda açıkça tanımlanmış ilkelere ve değerlere olan bağlılığını vurgulayan Aydem



Yenilenebilir Enerji, GRI Standartları'na uygun olarak hazırladığı sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla faaliyetlerinin sosyal, ekonomik ve çevresel çıktılarını 2019 yılından bu yana düzenli olarak paydaşlarının bilgisine sunmaktadır.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ (AYDEM) BORSA İSTANBUL YILDIZ PAZAR'DA İŞLEM GÖRÜYOR.

2021 yılı Nisan ayında gerçekleştirdiği işlem büyüklüğüyle son 3 yılın en büyük halka arzını başarıyla gerçekleştiren Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hisseleri "AYDEM" sembolü ile Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

2022 yılı Nisan ayında SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan çalışmayla Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum seviyesini ilk kez derecelendiren Şirket, 10 tam puan üzerinden 9,48 elde etmiş; bu sonucun ardından Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'ne de dahil olmuştur. 2023 yılında 10 üzerinden 9,56 olarak belirlenen Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum notu 2024 ve 2025 yıllarında ise 9,57 olarak belirlenmiştir. Bu gelişme Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal yönetimdeki mükemmeliyetinin ve şeffaflık alanında ulaştığı üst seviyenin göstergelerinden biri olarak değerlendirilmektedir.

AYDEM HOLDİNG GRUP ŞİRKETLERİ

Aydem Enerji, yenilenebilir enerji üretiminin dışında sektörde sahip olduğu diğer şirket ve faaliyetlerle Türkiye'nin elektrik ihtiyacının karşılanmasında önemli bir rol almaktadır.



YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji

Kuruluş: 1995

Tamamı Yenilenebilir Enerji Üretim Portföyü:

25 (20 Hidroelektrik Enerji Santrali, 3 Rüzgâr Enerji Santrali, 1 Hibrit Güneş Enerji Santrali, 1 Jeotermal Enerji Santrali)

Toplam Kurulu Güç

1.198 MWm

ELEKTRİK DAĞITIM

ADM Elektrik Dağıtım

Kuruluş: 2008

Dağıtım Bölgesi:
Aydın, Denizli, Muğla

Türkiye'nin İlk Özel Elektrik Dağıtım Lisansına Sahip Şirketi

3,3

Milyon Nüfus

2,4

Milyon Abone

GDZ Elektrik Dağıtım

Kuruluş: 2013

Dağıtım Bölgesi:
İzmir, Manisa

6

Milyon Nüfus

3,9

Milyon Abone

ELEKTRİK PERAKEDE SATIŞ

Aydem Perakende

Kuruluş: 2008

Türkiye'nin İlk Özelleşen Perakende Şirketi
Türkiye'nin 81 ilinde Elektrik Tedarik Hizmeti
I-REC Sertifikalı Yeşil Enerji Satışı

2.3 Milyon

Toplam Müşteri Sayısı

9.774 GWh/Yıl

Toplam Elektrik Satışı

3.4 Milyon

Toplam Müşteri Sayısı

16.808 GWh/Yıl

Toplam Elektrik Satışı

DiĞER

GDZ Enerji Yatırımları

GDZ Enerji Yatırımları AŞ., enerjinin tüm alanlarından edindiği deneyimle operasyonel kiralama, çağrı merkezi hizmetleri, teknoloji çözümleri, enerji arıza onarım ve bakım ve CBS veri toplama gibi çeşitli alanlardaki hizmetlerini başarılı bir şekilde yatırıma dönüştürmektedir.

Kuruluş: 2013

Faaliyet Alanları: Çağrı Merkezi, Filo Kiralama, Teknoloji Hizmetleri, Arıza Bakım ve Onarım
Operasyonel verimi artırmak ve hizmet sektörü dinamiklerini şekillendirmek

2.000+

Çalışan

100+

Kurumsal Müşteri

Elsan Elektrik Gereçleri

Kuruluş: 1980

Elektrik Gereçleri Üretim ve Satışı

50 Bin

ton/yıl
Üretim
Kapasitesi

%40

Satışların %40'ı
İhracat

40

Ülkede
Hizmet

Ototaw

Kuruluş: 2024

Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti (YEK-G) sertifikası ile çevre dostu ve kesintisiz şarj hizmeti.

11

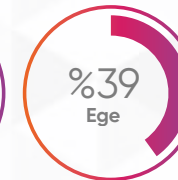
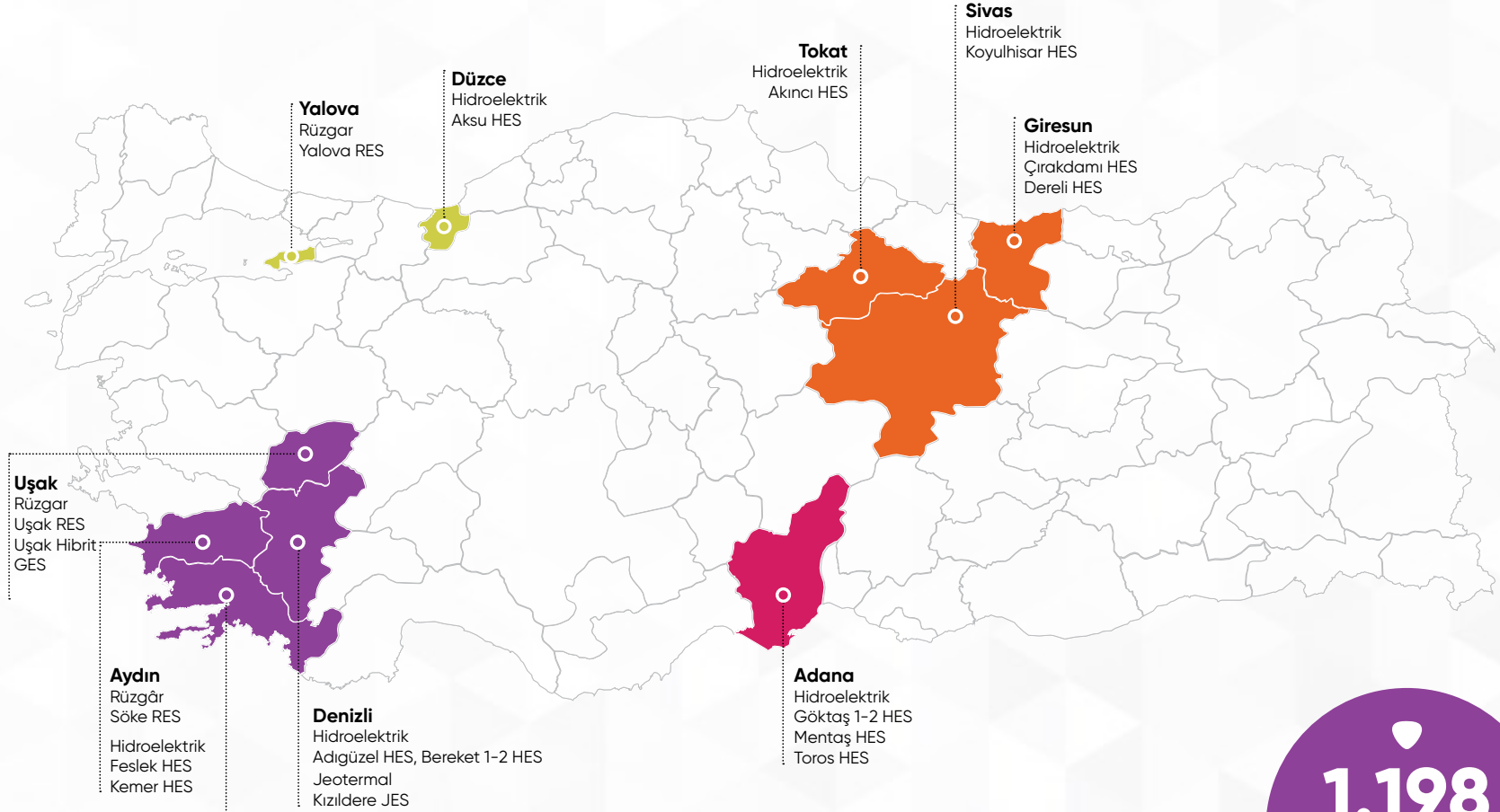
Şehir

300+

Adet Cihaz

FAALİYET COĞRAFYASI

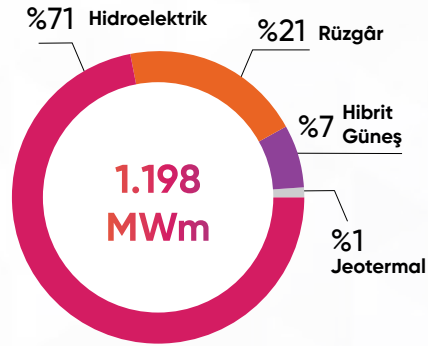
Toplam Kurulu Güç - Bölgesel Dağılım



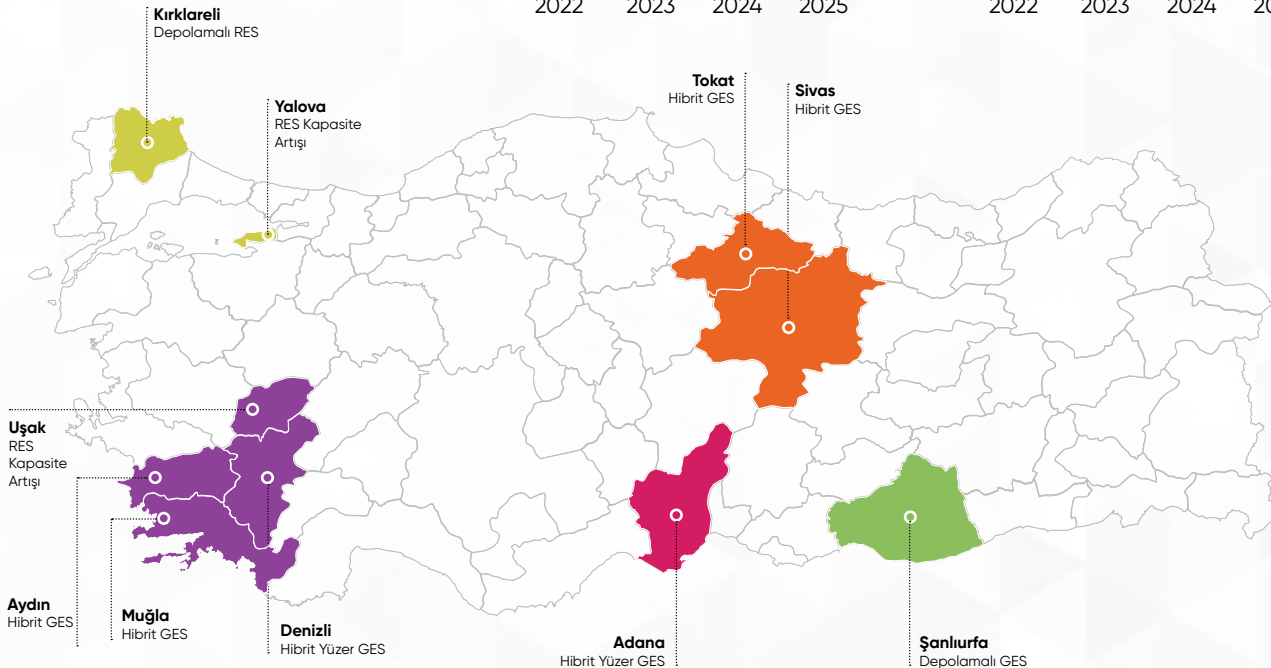
31.12.2025 itibarıyla

FAALİYET COĞRAFYASI

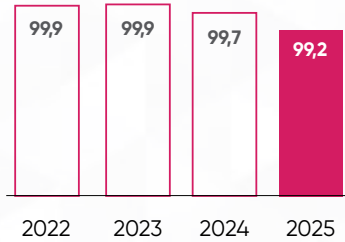
Türkiye'nin Lider Yenilenebilir Enerji Firması



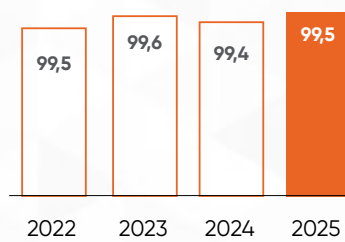
Gelecek Dönem Planlamaları



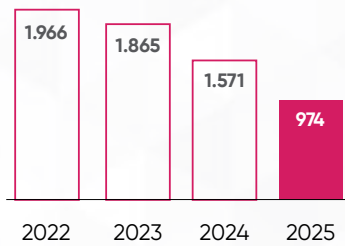
Hidroelektrik Emre Amadelik Oranı (%)



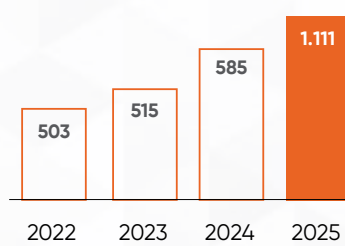
Rüzgâr Emre Amadelik Oranı (%)



YEKDEM Hakkı Bulunan Santrallerden Üretim (GWh)



YEKDEM Hakkı Bulunmayan Santrallerden Üretim (GWh)



YEKDEM Hakkı Bulunan Santrallerden Üretim (GWh)*

▼ -%38

2024 1.571

2025 974

* YEKDEM'e tabi üretim oranı portföyde YEKDEM hakkı devam eden (ilgili yıl için YEKDEM'den çıkarılmasına bakılmaksızın) tüm santrallerin üretimlerini kapsamaktadır.

YEKDEM Hakkı Olmayan Santrallerden Üretim (GWh)

▲ +%90

2024 585

2025 1.111

Santrallerin Ortalama Satış Fiyatı (ABD doları/MWh)**

▼ -%5

2024 87

2025 82

** Yan hizmet gelirleri dahil, ticari faaliyet hariç.

VİZYON, MİSYON, STRATEJİ VE DEĞERLERİMİZ

VİZYON - MİSYON - STRATEJİ

Sosyal ve ekonomik etki alanlarını, tüm "Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji üreticisi olma" misyonumuz ile doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek çalışıyoruz. Yenilenebilir enerjiyi odağımıza alan anlayışımız ile, Şirketimizi her zaman daha ileriye taşımayı hedefliyoruz.

Geldiğimiz noktada başarılarımıza yenilerini ekleyerek, iç ve dış tüm paydaşlarımız nezdinde en yüksek değeri üretmek için çabalıyoruz.

Yenilenebilir enerji alanındaki yenilikçi yatırımlarımız ile Türkiye'nin %100 yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten en büyük özel şirketi olmaya ve sektörümüze öncülük etmeye devam edeceğiz. Kurumsal odaklarımız arasında yer alan sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve insan odaklılığa bağlı kalarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına destek veriyor ve yarınlara değer katmak üzere çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik ile bugünün ve geleceğin "temiz enerjisi"ni üretirken, çevreye ve insana saygı duymak paydaşlarımız ve toplum için uzun vadeli değer yaratmak ve paylaşmak, ekibimizi güçlendirmek, güçlü ve başarılı iş modelimiz ile geleceğin temiz enerjisini üretmek için çalışmaya devam ediyoruz.

Yenilikçiliğimizin desteğinde en öngörülmez zamanlarda dahi cesaret, çeviklik, irade ve olaylara farklı perspektiften bakan anlayışımızla Türkiye'yi birçok "ilkle" buluşturduk.

Yenilikçi olmak bugün ve gelecek için daha iyisini ararken de temel hareket noktamızdır. Enerji pazarına yeni yaklaşımlarla şekil veren kurumsal kültürümüz ile insanların enerjiye duyduğu ilgiyi teknolojik yeniliklerle dönüştüren, dijitalizasyon sayesinde enerjiyi hayatın her alanında daha etkin kılan bir anlayış ile hareket ediyoruz.

İşimiz, insan odaklılık anlayışımız çerçevesinde insana hizmet etmektir.

İnsan yaşamını daha kaliteli hale getirmek için çalışırken işimizin odağında bu anlayış yer alır. İnsanlara değer katarak gelişmeyi seçeriz.

Tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarını öncelikli kabul eder ve dinleriz.

Müşteri ve paydaş ilişkilerini faaliyetlerimizin odak noktasında konumlarırken, aynı zamanda iş yeri güvenliği alanında en yüksek standartlarla çalışan, işveren markası olmanın tüm gereklerini gerçekleştiren, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini önemseyen bir bakışla hayat için enerji üretiyoruz.

DEĞERLERİMİZ

Duyarlılık

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumumuzu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiririz. İşimizi hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlarız. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimseriz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulama ile karşılaşsak sesimizi duyururuz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katarız.

Dinamiklik

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip eder, çalışma ortamında, iş yapış sistemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yaparız. Attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük eder, sektörde gelişime ve değişime yön veririz. Ruhumuzdaki merakla ürün, süreç ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve hatasız yerine getirmek için yeni yollar deneriz.

Hayata Dokunmak

Yaptığımız her işin, attığımız her adımın odağında "insan" vardır. Sürekli gelişim, merak, araştırmacı ruhumuz ve yıllar içinde edindiğimiz uzmanlığımız hayatın her anına enerji ve değer katan çözümler geliştirmemizi sağlar. Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak sağlar, sosyal ihtiyaçlarına değer verir ve başarılarını beraber kutlarız. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmak için çalışırız.

SERMAYE, ORTAKLIK YAPISI VE BAĞLI ORTAKLIKLAR

Bağlı Ortaklıklar	Sahiplik (%)		Başlıca Faaliyetler
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	
Ey-Tur Enerji Elektrik Üretim ve Ticaret Ltd. Şti. ("Ey-tur")/HES	100	100	Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi
Başat Elektrik Üretim ve Ticaret Ltd. Şti. ("Başat")/HES	100	100	Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi
Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş. ("Sarı Perakende")	100	100	Elektrik ticareti
Akköprü Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.	100	100	Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi

Sermaye ve Ortaklık Yapısı	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TL	%	TL	%
Hissedarlar				
Aydem Enerji Yatırımları A.Ş.	574.975.680	81,55683	574.975.680	81,55683
Halka Açık	130.000.000	18,43972	130.000.000	18,43972
Diğer*	24.320	0,00345	24.320	0,00345
Toplam	705.000.000	100,00000	705.000.000	100,00000

*Kocaer Demir San. Tic. Ltd. Şti. (%0,00164), Mopak Kağıt Karton San. Tic. A.Ş. (%0,00164), Aciselsan Acıpayam Sel. San. Tic. A.Ş. (%0,00010) paylarından oluşmaktadır.



KİLOMETRE TAŞLARI

1995

- Aydem Yenilenebilir Enerji Denizli'de kurularak faaliyetlerine başladı.

1997

- Aydem Yenilenebilir Enerji, Denizli'de Büyük Menderes Nehri'nin bir kolu olan Bereket sulama kanalı üzerinde, Türkiye'nin ilk özel hidroelektrik santrali olan Bereket 1'i kurarak üretime başladı.

1998

- Denizli'de kurulan Bereket 2 Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

1999

- Muğla'da Dalaman Çayı üzerine kurulan Dalaman Hidroelektrik Santrali'nin ilk bölümü üretime başladı.

2004

- Aydın'da kurulan Feslek Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2005

- Muğla'da Dalaman Çayı üzerine kurulan Dalaman 1-2-3-4-5 Hidroelektrik Santrallerinin tamamı üretime başladı.

2006

- Muğla'da Dalaman Çayı üzerine kurulan Gökyar Hidroelektrik Santrali üretime başladı.
- Adana'da Seyhan Nehri üzerinde kurulan Mentaş Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2008

- Denizli-Sarayköy'de kurulan Kızıldere Jeotermal Santrali üretime başladı.

2009

- Sivas'ta Kelkit Nehri üzerinde kurulan Koyulhisar Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2012

- Giresun'da Aksu Nehri üzerinde kurulan Çırakdamı Hidroelektrik Santrali üretime başladı.
- Denizli'de kurulan Kumkısıp Biyogaz Enerji Santrali üretime başladı.

2013

- Adana'da kurulan Toros Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2014

- Giresun'da kurulan Dereli Hidroelektrik Santrali üretime başladı.
- Uşak-Banaz'da kurulan Uşak Rüzgar Santrali üretime başladı.
- Düzce'de kurulan Düzce Aksu Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2015

- Aydın'da kurulan Söke Rüzgar Santrali üretime başladı.
- Adana'da kurulan Göktaş 2 Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2016

- Yalova-Armutlu'da kurulan Yalova Rüzgar Santrali üretime başladı.
- Adana'da kurulan Göktaş 1 Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2017

- Denizli'de Adıgüzel Hidroelektrik Santrali özelleştirme yoluyla portföye katıldı.
- Aydın'da Kemer Hidroelektrik Santrali özelleştirme yoluyla portföye katıldı.

2018

- Tokat'ta kurulan Akıncı Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2020

- Şirket'in ilk sürdürülebilirlik raporu yayımlandı ve rapor, League of American Communications Professionals tarafından düzenlenen LACP Ödülleri'nde "Gümüş Ödül"e layık görüldü.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'nin imzacısı oldu.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) alanında dünyanın en önemli bağımsız derecelendirme şirketlerinden Vigeo Eiris/Moody's tarafından Türkiye elektrik ve gaz hizmetleri sektörünün lideri seçildi.

2021

- Aydem Yenilenebilir Enerji, Great Place to Work Enstitüsü® Türkiye'nin En İyi İşverenleri araştırmasında 100 şirket arasında dördüncü sırayı elde etti.
- 1,3 milyar TL'lik işlem büyüklüğüyle son üç yılın en büyük halka arzı gerçekleştirildi.
- 750 milyon ABD dolarlık yeşil tahvil ihracı başarıyla gerçekleştirildi.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, Moody's/Vigeo Eiris tarafından ESG kapsamında gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda üst üste ikinci kez elektrik ve gaz hizmetleri sektöründe Türkiye birincisi seçilirken, "Gelişmekte Olan Pazarlar" dünya sıralamasında da sektör lideri oldu.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde B skoru aldı. CDP Tedarikçi Katılım Derecelendirmesi'nde (SER) ise "A- Liderlik Seviyesi"ne yükselerek, Türkiye'de 2021'de enerji üretim sektöründe en yüksek notu aldı.
- "ÇED Olumlu" kararının ardından Uşak RES'in mevcut lisans gücü 114,30 MW'a ulaştı.

KİLOMETRE TAŞLARI

2022

- Aydem Yenilenebilir Enerji, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kriterleriyle uyumlu emisyon azaltım hedefi taahhüdü verdi.
- CDP Su Güvenliği ve İklim Değişikliği kategorilerinde A Liderlik Seviyesi derecesi alındı. Türkiye'de, küresel liderlerin yer aldığı A Liste Raporu'na bu iki kategorideki başarısıyla giren tek şirket oldu.
- İlk Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,48 olarak belirlenen Aydem Yenilenebilir Enerji, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'ne dahil oldu.
- Aydem Holding çatısı altında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensip (WEPS)'nin imzacıları arasına katıldı.
- Uşak RES Hibrit GES 82,15 MWm projesinin kurulum çalışmaları tamamlandı. 23.02.2023 tarihi itibarıyla Bakanlık Kabulü gerçekleşti.
- Aydem Yenilenebilir Enerji'nin ilk Faaliyet Raporu, LACP 2021 Vision Awards'tan beş ödülle döndü.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, Great Place to Work® Türkiye'nin ve Ege'nin En İyi İşverenleri Listesi'nin yanı sıra Üretim ve İnovasyon 2022 En İyi İş Verenleri Listesi'nde yer aldı.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, Bonds, Loans & Sukuk Turkey Awards 2022'de Yılın Halka Arzı İşlemleri kategorisinde Birincilik, Yılın Kurumsal Tahvil İhracı kategorisinde İkincilik Ödülü aldı.

2023

- İkinci kez CDP Su Güvenliği ve İklim Değişikliği kategorilerinde A Liderlik Seviyesi derecesi aldı. Şirket, Türkiye'de A Liste Raporu'na giren tek enerji şirketi olma ünvanını korudu.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'nin en büyük hibrit GES'i Uşak'ta devreye aldı. Şirket'in portföyündeki ilk güneş enerji kaynaklı santral olma özelliğini de taşımaktadır.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, her biri 6 MWm gücünde olan 11 mor kanatlı yeni türbinler ile Uşak RES kurulu gücünü iki kat artırarak 127,5 MWm'a yükseltti.
- Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Söke'deki RES kurulu gücü her biri 6 MWm gücündeki iki yeni türbinle 57 MWm'a ulaştı.
- Tüm yatırım ve faaliyetlerinde sürdürülebilirliği gözetken Aydem Yenilenebilir Enerji, bu alanda gösterdiği başarılı performansı ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil oldu.
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,56 olarak belirlenen Aydem Yenilenebilir Enerji, alındığı tarih itibarıyla Elektrik Endeksi'nde yer alan şirketler arasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecesi en yüksek şirket olurken; Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY) yer almayı sürdürdü.
- The 2023 Stevie International Business Awards® Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Başarı Kategorisi'nde Aydem Yenilenebilir Enerji, "Mor Türbin Kanatları Projesi" ile "Bronz Stevie®" ödülü aldı.

- İlk kez katılım sağlanan British Safety Council Uluslararası İş Güvenliği Ödülü'nde 51 puan ile en yüksek seviye olan "Distinction" (Üstün Başarı) derecesini aldı. Türkiye enerji sektöründe "Distinction" ödülü alma başarısı gösteren tek şirket oldu.
- Aydem Yenilenebilir Enerji yayınladığı dördüncü sürdürülebilirlik raporu olan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırladı.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, Great Place to Work® Türkiye'nin ve Ege'nin En İyi İşverenleri Listesi'nin yanı sıra Üretim ve İnovasyon 2022 En İyi İş Verenleri Listesi'nde yer aldı.
- Sürdürülebilirlik Raporu LACP Vision Awards'tan Platin dahil altı ödülle döndü. Dünya genelinde İlk 100 Rapor listesine girerek 71. sırada yer aldı.
- Faaliyet Raporu LACP Vision Awards'tan Platin dahil altı ödülle döndü. Dünya genelinde İlk 100 Rapor listesine girerek 79. sırada yer aldı.
- Uşak Hibrit GES ve Uşak RES Kapasite Artışı projelerinin önleyeceği emisyon değerleri ile dördüncü kez Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından Düşük Karbon Kahramanı ödülü aldı.
- FTSE Russell ESG Derecelendirmesi ile 3.2 puan ile birlikte FTSE4Good Endeksi'ne dahil oldu.

2024

- 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notunu 9,57'ya yükselterek Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY) yer almayı sürdürdü.
- The Stevie International Business Awards®'ta yatırımcı ilişkileri web sitesi ile 'Enerji' ve 'Kullanıcı Deneyimi' kategorilerinde 'Altın Stevie®' ödüllerinin sahibi oldu.
- İlk Entegre Raporu ile LACP Vision Awards'tan Platin dahil 6 ödülle döndü. Dünya genelinde İlk 100 Rapor listesine girerek 61. sırada yer aldı.
- Uşak RES'te kapasite artışı kapsamında sahanın en verimli alanında yer alan eski teknoloji 1,5 MWm'lık 5 türbini, yeni teknoloji 6 MWm kurulu gücündeki türbinle değiştirerek Türkiye'de bir ilke imza attı. Eski 5 türbini ve yeni teknoloji 1 türbinin sahanın farklı yerlerinde kurulumunu tamamladı.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, 2024 yılında CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde "Global A Listesi"nde yer alan öncü şirketler arasında bulunmayı başardı ve "CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Global Liderleri" ödülünü aldı. Şirket, üst üste üçüncü kez her iki kategoride de Global A Listesi'ne girmeye hak kazandı.
- FTSE Russell ESG Derecelendirmesi ile notunu 3,6 puan'a artırarak FTSE4Good Endeksi'nde yer almaya devam etti.

KİLOMETRE TAŞLARI

2025

- Uşak RES Kapasite Artışı Projesi kapsamında, rüzgar verimi yüksek alanlarda bulunan 5 adet eski nesil 1,5 MW'lık türbinler deplase edilerek başka bir alana taşınmış, yerlerine her biri 6 MW'lık yeni nesil türbinler dikilmiştir. Başka bir alana taşınan 5 adet 1,5 MW'lık türbinler ve yerine dikilen 6 MW'lık türbinlerden bir adedinin Bakanlık Kabulü Nisan ayında, 2 adedi ise Ağustos ayında yapılarak devreye alınmıştır. Bu kabullerle Uşak RES işletmesinin kurulu gücü 145,5 MW'a ulaşmıştır.

- Yıllık raporlarda mükemmelliğin ödüllendirildiği, dünyanın en prestijli ve tek bağımsız ödül programı 39'uncu ARC Awards International 2025'te Aydem Yenilenebilir Enerji Entegre Faaliyet Raporu ile PDF Version of Annual Report – Altın Ödül, Design/Graphics – Bronz Ödül aldı.

- Aydem Yenilenebilir Enerji, 2025 yılında CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde "Global A Listesi"nde yer alan öncü şirketler arasında bulunmayı başardı ve üst üste dördüncü kez her iki kategoride de Global A Listesi'ne girmeye hak kazandı.

- Aydem Yenilenebilir Enerji, uluslararası piyasalarda nitelikli yatırımcılara yönelik olarak gerçekleştirdiği yeşil tahvil (green bond) ihracını başarıyla tamamladı. Yaklaşık 1 milyar ABD doları tutarında talep toplanan söz konusu ihraç, yatırımcıların Şirket'e duyduğu güveni bir kez daha ortaya koydu. Bu kapsamda, nominal değeri 550 milyon ABD doları, vadesi beş yıl (2030), anapara ödemesiz dönemi 2,5 yıl ve kupon oranı %9,875 olan yeşil tahvillerin ihracı gerçekleştirildi.

- Şirket'in kısa ve uzun vadeli net sıfır emisyon azaltım hedefleri Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylandı. 2040 yılına kadar değer zinciri genelinde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşılması taahhüdünde bulunuldu.

- FTSE Russell ESG Derecelendirmesi ile notunu 3,6'dan 4,4 puana yükseltti.

- Dünyanın en prestijli iş ödüllerinden The Stevie Awards tarafından düzenlenen 22. Uluslararası İş Ödülleri'nde (International Business Awards); 2024 Entegre Faaliyet Raporu, "En İyi Faaliyet Raporu – Halka Açık Şirketler" kategorisinde Gümüş Stevie Ödülü'nün sahibi oldu.

- Yönetim Kurulu'ndaki %50 kadın temsili ile Yüzde 30 Kulübü Türkiye tarafından "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödülü"ne layık görüldü.

- Şirket 2025'te de BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK'teki yerini ve skorunu korudu.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



THE STEVIE INTERNATIONAL BUSINESS AWARDS® 2024 ENTEGRE FAALİYET RAPORU'NA GÜMÜŞ STEVIE®

The Stevie International Business Awards®'ta ilk kez katıldığı raporlama kategorisinde büyük bir başarıya imza attı. Şirket, 2024 Entegre Faaliyet Raporu ile "En İyi Faaliyet Raporu – Halka Açık Şirketler" kategorisinde Gümüş Stevie Ödülü'nün sahibi oldu.

2024 LACP VISION AWARDS'TA İLK ENTEGRE FAALİYET RAPORU'NA ALTI ÖDÜL

LACP Vision Awards Enerji-Ekipman Hizmetler kategorisinde Platin Ödül, LACP 2024 Vision Awards Top 100 Dünya Sıralaması'nda 65'inci, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) Bölgesi Top 100 içerisinde 13'üncü, EMEA Bölgesi'nde En İyi Rapor Anlatımı – Altın Ödül, Teknik Başarı Ödülü, Türkiye Top 20 listesinde yer aldı.



ARC AWARDS INTERNATIONAL 2025'TE İKİ ÖDÜL

39'uncu ARC Awards International 2025'te Entegre Faaliyet Raporu ile PDF Version of Annual Report – Altın Ödül, Design/Graphics – Bronz Ödül'ün sahibi oldu.

YEŞİL TAHVİL REFINANSMANI BAŞARIYLA GERÇEKLEŞTİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, uluslararası piyasalarda nitelikli yatırımcılara yönelik olarak gerçekleştirdiği yeşil tahvil (green bond) ihracını başarıyla tamamladı. Yaklaşık 1 milyar ABD doları tutarında talep toplanan söz konusu ihrac, yatırımcıların Şirket'e duydukları güveni bir kez daha ortaya koydu. Bu kapsamda, nominal değeri 550 milyon ABD doları, vadesi beş yıl (2030), anapara ödemesiz dönemi 2,5 yıl ve kupon oranı %9,875 olan yeşil tahvillerin ihracı gerçekleştirildi.

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

7 Nisan 2025 tarihi itibarıyla (10 tam puan üzerinden) 9,57 puan ile BIST Elektrik Endeksi şirketleri arasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecesi en yüksek şirketlerden biri olurken Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY) yer almayı sürdürdü.



DÖRDÜNCÜ KEZ CDP GLOBAL A LİSTESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde üst üste dördüncü kez Global A Listesi'ne girmeye hak kazandı.

RÜZGÂR KAPASİTE ARTIŞI YATIRIMINDA TÜRKİYE'DE İLK YENİLİKÇİ VERİMLİLİK YAKLAŞIM STRATEJİSİ

Uşak RES'teki kapasite artışı yatırımı kapsamında Aydem Yenilenebilir Enerji, sahada uzun süreli izleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda, en verimli üretim elde edilen 1,5 MWm kurulu gücündeki beş eski teknoloji türbinin yerine, 6 MWm kurulu gücündeki beş yeni türbini konumlandırdı. Yeni yerine alınan beş eski türbin ve verimli alanlara alınan üç yeni nesil teknoloji türbinler Bakanlık kabulleri ile devreye alındı. Yenilikçi verimlilik yaklaşımı ile Türkiye'de bir ilke imza attı.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE TÜKETİM DERNEĞİ (SÜT-D) "DÜŞÜK KARBON KAHRAMANI" ÖDÜLÜ

"Enerjiyi Dönüştür, Karbon Ayak İzini Düşür" mottosuyla, Şirket genelinde ve santrallerde hayata geçirilen enerji verimliliği projeleri kapsamında Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından altıncı kez Düşük Karbon Kahramanı ödülü alındı.



YÜZDE 30 KULÜBÜ TÜRKİYE "KADINLARLA GÜÇLENDİRİLMİŞ YÖNETİM KURULU" ÖDÜLÜ

Yönetim Kurulu'ndaki %50 kadın temsili ile Yüzde 30 Kulübü Türkiye tarafından "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu" ödülü alındı.

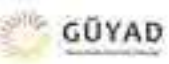
DUYARLI OL (DO!) PROJESİ GÜMÜŞ SERTİFİKA

Aydem Yenilenebilir Enerji, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) tarafından düzenlenen şirketlerin yönetim, sürdürülebilir satın alma, enerji yönetimi, su yönetimi ve atık yönetim gibi beş temel kategoride somut aksiyonlar hayata geçirmeleri beklenen Duyarlı Ol (DO!) programında Gümüş Sertifika almaya hak kazandı.

ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

2025 yıl sonu itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek ve yenilenebilir enerji sektöründeki lider konumunu güçlendirmek amacıyla aktif katılım gösterdiği dernek ve organizasyonlar:

Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)	
Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)	
Sürdürülebilir Kalkınma için İş Dünyası Derneği (SKD Türkiye)	
Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş Adamları Derneği (HESİAD)	
Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği (H₂Der)	
Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)	
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)	

Jeotermal Elektrik Santral İşletmecileri Derneği (JED)	
Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)	
Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB)	
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)	
Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) (Aydem Holding)	
Science Based Targets initiative (SBTi)	

Bu iş birliği, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetimdeki taahhütlerini yerine getirme konusundaki kararlılığını göstermektedir ve Şirket'in sektördeki itibarını artırarak paydaşlarına değer katma hedefini desteklemektedir.

DÜNYA VE TÜRKİYE EKONOMİSİNDE GENEL GÖRÜNÜM

Türkiye ekonomisi 2025 yılında toparlanmaya çalışan küresel ekonomiye göre güçlü büyüme performansı sergilemiştir.

KÜRESEL EKONOMİ

2025 yılında, küresel büyümede ABD ekonomisinde 2024 yılının son çeyreğinde gözlenen yavaşlamanın sürmesi belirleyici olurken Çin ekonomisinde teşvikler kaynaklı iç talep artışı ve Hindistan ekonomisinde süregelen güçlü büyüme ivmesi dengeleyici unsurlar olarak ön plana çıkmıştır. Bu doğrultuda yılın ilk yarısında küresel büyüme 2024 yılında kaydedilen seviyelere yakın olarak %3,4 oranında gerçekleşmiştir.

Bu dönemde küresel ekonomiyi şekillendiren en önemli gelişme, ABD'nin dış ticaret politikalarındaki değişim olmuştur. Yılın ilk aylarında sınırlı bir ülke ve sektör grubunu hedefleyen tarifeler, kısa sürede kapsamını genişleterek küresel ticaret sisteminde belirleyici bir unsur haline gelmiştir. Başlıca ticaret ortaklarının misilleme niteliğindeki önlemleri sonucunda korumacılık eğilimleri

güçlenmiş, önden yüklemeli alımlarla canlı kalsa da ticaret hacmiyle birlikte yatırım beklentileri üzerinde aşağı yönlü baskı oluşmuştur. Tarife planlarının ilerleyen aylarda kısmen ertelenmesi ve oranların düşürülmesi, ticaret ve finansal koşullarda geçici bir rahatlama sağlamış; ancak süregelen belirsizlikler küresel ticaret görünümü üzerindeki riskleri canlı tutmuştur. Artan tarife gerilimleri finansal piyasalarda oynaklığı artırmış, para politikalarında beklenen normalleşme adımları bazı gelişmiş ülkelere ertelenirken gelişmekte olan ülkelere yönelen sermaye akımlarında geçici yön değişimleri gözlenmiştir.

IMF'nin 2025 yılı Ekim ayı Dünya Ekonomik Görünüm (WEO) Raporu tahminlerine göre küresel ekonominin 2024 yılındaki %3,3 büyümenin ardından 2025 yılında %3,2, 2026 yılında ise %3,1 oranında büyümesi

%3,2
IMF 2025 dünya
ekonomisi büyüme
tahmini

beklenmektedir. Böylece 2024-2026 döneminde küresel büyüme, pandemi öncesi ortalamalara kıyasla düşük ancak istikrarlı bir patikada seyretmeye devam edecektir.

OECD'nin 2025 yılı Eylül ayı Ara Dönem Ekonomik Görünüm Raporu tahminlerine göre ise küresel büyüme, 2024 yılındaki %3,3 büyümenin ardından artan tarifeler ve süregelen politika belirsizliğiyle 2025 yılında %3,2, 2026 yılında ise %2,9 oranında gerçekleşecektir.

IMF'nin tahminlerine göre, gelişmiş ekonomilerde 2024 yılında %1,8 olan büyümenin, tarife kaynaklı belirsizliklerle birlikte 2025 ve 2026 yıllarında %1,6 oranında gerçekleşmesi öngörülmektedir. ABD ekonomisinin 2025 yılında %2, 2026 yılında %2,1, Avro Bölgesi'nin ise 2025 yılında %1,2, 2026 yılında %1,1 oranında büyümesi beklenmektedir.

DÜNYA VE TÜRKİYE EKONOMİSİNDE GENEL GÖRÜNÜM

Türkiye ekonomisi dezenflasyon süreciyle uyumlu bir şekilde büyümeyi sürdürürken, yurt içi finansal piyasalar da güçlü ve dengeli görünümünü korumuştur.

TÜRKİYE EKONOMİSİ

2024 yılında küresel ölçekte devam eden enflasyonla mücadele politikalarının yol açtığı zayıf dış talep koşulları, süregelen jeopolitik gerilimler ve sıkılaştan finansal koşullara rağmen Türkiye ekonomisi dayanıklılığını korumuştur. Dezenflasyon süreciyle uyumlu şekilde dengeli bir büyüme kompozisyonunda 2024 yıl geneli %3,3 oranında büyüme ile tamamlanmıştır. Bu dönemde, bir önceki yıl yaşanan deprem felaketinin yol açtığı hasarın giderilmesine yönelik tedbirler ve yeniden yapılanma faaliyetleri sürdürülmüş, bu çerçevede inşaat yatırımları güçlü seyrederken sabit sermaye yatırımları bir önceki yıla kıyasla ivme kaybetmekle beraber artış eğilimini korumuştur. Yıl boyunca sıkı para ve maliye politikalarının kararlılıkla uygulanmasıyla özel tüketimin artış hızı sınırlı kalmış, büyüme kompozisyonundaki dengelenme sayesinde dezenflasyon süreci desteklenmiştir.

2025 yılının ilk yarısında, fiyat istikrarını önceliklendiren politikaların etkisiyle süregelen dengeli büyüme kompozisyonu korunmuş; özel tüketim artış hızındaki yavaşlama ve kamu harcamalarındaki düşüşe karşın sabit sermaye yatırımlarındaki güçlü artış büyümeye destek sağlamıştır. Diğer taraftan, devam eden küresel belirsizlikler ve korumacılık eğilimleri net mal ve hizmet ihracatının büyümeye negatif katkıda bulunmasına yol açmıştır. Orta Vadeli Program (2026–2028) hedefleri çerçevesinde 2025 yılının tamamında büyüme hızının %3,3 oranında gerçekleşmesi beklenirken 2026 yılında ise ekonominin %3,8 oranında büyüme kaydedeceği tahmin edilmektedir.

Uygulanan ekonomik program kapsamında fiyat istikrarına yönelik kararlı para politikası, politika faizini destekleyen makro ihtiyati adımlar ve rezervlerdeki süregelen artış, ekonominin küresel belirsizliklere, yavaşlayan dış talebe ve dalgalı küresel risk iştahına karşı direnç

göstermesini sağlamıştır. Bu çerçevede, Türkiye ekonomisi dezenflasyon süreciyle uyumlu bir şekilde büyümeyi sürdürürken, yurt içi finansal piyasalar da güçlü ve dengeli görünümünü korumuştur. Dezenflasyon sürecinin devamının finansal istikrara katkısıyla Türkiye'nin kredi risk primi (CDS) 250 baz puan seviyelerine gerileyerek 2020 yılı başındaki düzeyine yaklaşırken, yükselen ülke kredi notu olumlu görünümü desteklemiştir.

Jeopolitik ve dış belirsizliklere rağmen yurt içi finansal piyasalarda gözlenen istikrarlı görünümün etkisiyle Türk lirası varlıklara yönelik talebi güçlendirmiş, döviz kuru oynaklığı gerileyerek gelişmekte olan ülkeler (GOÜ) ortalamasına yakınsamayı sürdürmüştür. Söz konusu gelişmelerle beraber, finansal risk göstergeleri dikkatle izlenmekte olup gerekli tedbirler zamanında alınarak riskler bertaraf edilmekte ve piyasanın işlevini sağlıklı bir şekilde sürdürmesi sağlanmaktadır.

%3,3
2024 Türkiye
ekonomisi
büyüme oranı



YENİLENEBİLİR ENERJİ SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

Güncel istatistiklere göre Türkiye, dünyanın 11'inci ve Avrupa'nın 5'inci en büyük yenilenebilir enerji kapasitesine sahip ülkesidir.

Türkiye'nin son yıllarda yenilenebilir enerjiye odaklandığı ve diğer ülkelerden ayrıştığı görülmektedir. Türkiye'deki kurulu güç Aralık 2025 sonu itibarıyla 2024 yılı sonuna göre %5,2'lik artış ile 122,1 GW'a yükselmiştir. Ekim 2025 sonu itibarıyla Türkiye toplam kurulu gücü içerisindeki yenilenebilir kaynakların payı ise %60,3 ile 73,6 GW'dır. 2024 yılına göre toplam kurulu güçte 6 GW artış yaşanmış, 0,7 GW'lık termik kaynak kaybı olurken 6,7 GW'lık yenilenebilir kaynak artışı oluşmuştur.

Türkiye ve Avrupa'da elektrik fiyatları Rusya-Ukrayna Savaşı'nın etkisini yitirmesi ve alınan önlemler sonucunda emtia fiyatlarında yaşanan düşüşe bağlı olarak düşüşe geçtikten sonra 2025 yılında da bu düşüşe devam ederek normal seviyelere gelmiştir.

2025 yılında yeni yatırımlar ve düzenlemelerin enerji sektörünün yeni teknolojiler ve oyuncularla beraber genişlemesini desteklemesi devam etmiştir. Diğer taraftan son dönemde yerli yatırımcıların Türkiye'de batarya fabrikası projelerini hayata geçirdikleri ve güneş paneli hücresi üretim tesisi yatırımlarının tamamlanmaya başladığı izlenmektedir.

Hibrit enerji santralleri devreye alınırken, depolamalı santral yatırımlarıyla ilgili olarak yeni mevzuat ve yönetmelikler girmeye başlamıştır. Bu yenilikler ile piyasanın düzenlenmesi ve yatırımların hızlanması öngörülmektedir. Tüm bu çabaların, Türkiye'nin yenilenebilir enerji potansiyelinden daha fazla yararlanmasına ve ülkenin enerjide bağımsızlığına kısa, orta ve uzun vadede önemli katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Teknolojik gelişmeleri sistemine dahil etmeyi hedefleyen Türkiye'de 2022 sonundan itibaren tahsis edilen toplam 19 GW'lık depolamalı rüzgâr enerjisi projeleri için 10 yıl içinde 19 milyar avroluk yatırım yapılacağı beklenmektedir.

Türkiye, yeşil dönüşüm taahhüdünü Mayıs 2022'de açıkladığı Ulusal Enerji Planı'nda ortaya koymuştur. Ulusal Enerji Planı, 2053 Net Sıfır Emisyon vizyonunun gerçekleştirilebilirliğini sağlamak için 2035'e kadar karşılanması gereken hedefleri ortaya koymaktadır. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na hazırlanan ve kamuoyuna açıklanan senaryoya göre 2020-2035 döneminde elektrik kurulu gücü toplamda 189,7 GW'a, güneş enerjisinde 52,9 GW'a, rüzgâr enerjisinde

%60,3

Yenilenebilir kaynakların
Türkiye'nin toplam
kurulu gücündeki
payı

29,6 GW'a ve nükleer enerjide 7,2 GW'a çıkmaktadır. Yine aynı modele göre elektrik üretiminde kesintili yenilenebilir enerji kaynaklarının payı %34,2'ye, yenilenebilir enerji kaynaklarının payı ise %54,7'ye yükselmektedir. Elektrik kurulu gücünde ise kesintili yenilenebilir enerji kaynaklarının payının %43,5'e, yenilenebilir enerji kaynaklarının payının ise %64,7 düzeyine ulaşması öngörülmektedir. Bu senaryoya göre güneş enerjisi yenilenebilir kurulu güç içinde en büyük paya sahip olacaktır.

"Ulusal Enerji Planı"nda dikkat çeken hedefler arasında termal enerjiye bağlılığın azaltılması ve 2030 sonrası için de elektrik üretiminde yenilenebilir enerji payının sürdürülebilir bir şekilde artması yer almaktadır.

Geliştirilmiş depolama teknikleri, ithalat kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve doğal gaz şebekesindeki esnekliğin, tedarikçilerle yapılan müzakerelerde ülkemizin konumunu güçlendirmektedir. Avrupa'nın hidrojen üretimi yatırımları konusundaki genişlemeci yaklaşımı ve Almanya'nın hidrojen projelerini finanse etme konusundaki motivasyonunun Türkiye'nin başlıca AB ülkeleri için güçlü bir yeşil hidrojen tedarikçisi olarak ayrışmasını hızlandırabileceği de düşünülmektedir.

Elektrikli araç pazarının büyümesi de enerji sektörünün geleceğinde rol oynayacaktır. Türkiye elektrikli araç şarj pazarı büyüme potansiyeli taşımakta olup; birçok enerji, teknoloji ve otomotiv şirketi batarya üretim tesislerine odaklanmaya başlamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKOSİSTEMİNDEKİ GELİŞMELER

2024-2025 döneminde küresel düzeyde, standartlar arası birlikte çalışabilirlik çabaları yoğunlaşmıştır.



Avrupa Komisyonu, 2025'te sürdürülebilirlik ile özen yükümlülüğü için raporlama kapsamını değiştiren düzenlemeleri duyurmuştur.

Uluslararası ölçekte sürdürülebilirlik raporlamasında karşılaştırılabilirlik ve güvenilirliği artırmayı hedefleyen çerçeveler öne çıkarken, sürdürülebilirlik konuları kurumsal yönetim, risk yönetimi ve stratejik planlama süreçleriyle daha güçlü bir şekilde ilişkilendirilmektedir. Bu gelişmeler, entegre raporlama yaklaşımının temel bileşenleri olan finansal ve finansal olmayan bilgilerin birlikte değerlendirilmesini desteklemektedir.

Uluslararası düzeyde, IFRS Sürdürülebilirlik Açıklama Standartları (IFRS S1 ve IFRS S2) iklimle bağlantılı risk ve fırsatların finansal etkilerinin açıklanmasına yönelik küresel bir referans noktası oluşturmaktadır. Küresel Raporlama Girişimi (GRI), SASB ve TCFD gibi çerçevelerle uyumlu yapıların yaygınlaşması, şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını değer yaratma modeli kapsamında ele almalarını teşvik etmektedir. Avrupa Birliği, sürdürülebilirlik raporlama (CSRD), özen yükümlülüğü (CSDDD) ve ilgili düzenlemelerde sadeleştirmeler öngören Omnibus paketini kabul etmiştir. Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), CSRD kapsamında 2023'te kabul edilmesine rağmen, 2024 ve 2025'te uygulanabilirlik, geçiş hükümleri ve bazı veri yükümlülükleri bakımından revizyonlar yapılmıştır. Avrupa Komisyonu, 2025'te sürdürülebilirlik ile özen yükümlülüğü için raporlama kapsamını değiştiren düzenlemeleri duyurmuştur; bu kapsamda raporlama yapması gereken şirketlere yönelik kriterlerin alt sınırları yükseltilmiştir.

2024-2025 döneminde küresel düzeyde, standartlar arası birlikte çalışabilirlik çabaları yoğunlaşmıştır. Özellikle ISSB ile ESRS arasındaki eşgüdüm rehberleri Mayıs 2024'te yayımlanarak şirketlerin hem IFRS tabanlı hem ESRS tabanlı raporlamayı daha tutarlı gerçekleştirebilmeleri hedeflenmiştir. GRI (Global Reporting Initiative) ile CDP (Carbon Disclosure Project), sürdürülebilirlik raporlamasını kolaylaştırmak ve çerçeveler arası uyumu artırmak için ortak bir iş birliği anlaşması (Memorandum of Understanding) imzaladılar. Eylül 2025'te, ISO (International Organization for Standardization) ile GHG Protocol arasında stratejik bir ortaklık resmen duyurulmuştur. Bu ortaklığın hedefi, GHG emisyonu muhasebesi ve raporlaması alanındaki mevcut standartları uyumlu hale getirmek ve ortaklaştırılmış uluslararası standartlar geliştirmektir.

Her sene, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ne taraf ülkelerin iklim değişikliğiyle mücadele için bir araya geldiği COP (Conference of the Parties) toplantılarının 30.'su Brezilya Belém'de gerçekleştirilmiştir.

COP30 sınırlı bir mutabakatla sonuçlanmış; yeni bağlayıcı fosil yakıt azaltım hedefleri yer almamış fakat finansman, uyum ve uygulamaya odaklanan bir "Belém Paketi" kabul edilmiştir. Bu sonuçlar Paris Anlaşması hedeflerine ilerlemeyi desteklese de fosil yakıtların aşamalı bırakılmasına dair bağlayıcı bir yol haritasının metne girmemiş olması uzmanlar tarafından eleştirilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKOSİSTEMİNDEKİ GELİŞMELER

Türkiye'de 2025'te yürürlüğe giren kapsamlı iklim mevzuatı, ulusal düzeyde bir dönüm noktası oluşturmıştır.

Ulusal düzeyde TSRS 1 ve TSRS 2 (IFRS S1 & S2 uyumlu) 2024 raporlama dönemi için yürürlüğe girmiş olup, bu standartlar kapsamında raporlama zorunluluğu ve uygulama esaslarıyla ilgili duyurular 2024-2025 döneminde yayımlanmaya devam etmiştir. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), 2025 yılı itibarıyla uygulama kapsamının genişlemesiyle birlikte şirketler için temel referans çerçevelerden biri hâline gelmiştir. TSRS; iklim, çevresel ve sosyal konuların finansal etkilerinin tutarlı bir biçimde raporlanmasını amaçlamakta; kurumsal yönetim, iç kontrol ve güvence süreçlerinin önemini artırmaktadır. Bunun yanı sıra, iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik ulusal politika ve strateji belgeleri, şirketlerin geçiş planlarını ve emisyon azaltım hedeflerini daha sistematik bir yaklaşımla ele almalarını gerektirmektedir. Türkiye'de 2025'te yürürlüğe giren kapsamlı iklim mevzuatı, ulusal düzeyde bir dönüm noktası oluşturmıştır. Yeni İklim Kanunu ve ilişkilendirilen uygulama kararları; emisyon ticareti, ulusal yeşil taksonomi, teşvik-destek mekanizmaları ve uyum planları gibi

unsurları getirmekle kalmayıp, özel sektörün mali ve operasyonel planlamasında iklim-ilişkili risklerin içselleştirilmesini hızlandırdı. Bu çerçevede, Türkiye'deki enerji üreticileri ve yatırımcılar için yeni fırsatlar (yenilenebilir kapasite, karbon hizmetleri, temiz teknolojiler) ve uyum yükümlülükleri anlamına gelmektedir.

2025 yılında entegre faaliyet raporlaması, yalnızca uyum sağlama aracı değil, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratımının ve kurumsal dayanıklılığın ortaya konulduğu stratejik bir iletişim platformu olarak öne çıkmaktadır. Ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde gelişen bu yapı; şirketlerin iş modellerini, risk ve fırsatlarını, performans göstergelerini ve gelecek beklentilerini bütüncül bir bakış açısıyla paydaşlara aktarmasını mümkün kılmaktadır.

Enerji sektörü, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma ve iklim hedefleri açısından kritik bir aktör olmaya devam etmektedir. OECD'nin 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'na göre, enerji şirketleri sera gazı emisyonlarını açıklamada daha şeffaf hale gelmiştir

ve yatırımcılar için bu gibi bilgiler artık kurumsal sürdürülebilirlik raporlamasında merkezi bir rol oynamaktadır. Bu durum, enerji sektörünün sadece üretim

tarafında değil, karbon yönetimi ve kurumsal yönetimde de sürdürülebilirlik performansını iyileştirme baskısıyla karşı karşıya olduğuna işaret etmektedir.



YÖNETİM KURULU

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

**Kurumsal
Yönetim**

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Eklr



Serdar MARANGOZ

Yönetim Kurulu Başkanı
ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Serdar Marangoz, yaklaşık 20 yıllık enerji sektörü tecrübesi bulunan kariyerine 2006 yılında Siemens AG'de başladı. 2009 yılından bu yana Aydem Enerji çatısı altında farklı şirketlerde üst düzey yöneticilik görevleri üstlenen Marangoz, sırasıyla Aydem Elektrik Piyasası ve Regülasyon Müdürü, ADM Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım şirketlerinde İcra Kurulu Üyesi olarak çalışmalarını sürdürdü. 2019 yılında Aydem Enerji Ticaret Grup Başkanı (CCO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı. 2019 yılında atandığı Aydem Perakende ve Gediz Perakende şirketlerinin Yönetim Kurulu üyeliklerinin yanı sıra 2021 yılından itibaren Genel Müdürlük görevini de üstlendi. 2023 yılına kadar perakende grup şirketlerinin Genel Müdürlük görevini yürüten Marangoz, 25 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı.

Serdar Marangoz, 1 Kasım 2024 itibarıyla Aydem Enerji'de İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji'de Yönetim Kurulu Başkanı görevini yürütmektedir.



Uğur YÜKSEL

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Genel Müdür
Enerji, bilişim ve savunma sanayi sektörlerinde 30 yılı aşkın deneyime sahip Uğur Yüksel, Milli Savunma Bakanlığı Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nda Proje Müdürlüğü, Türkiye'nin ilk teknoparkının kuruluşunda yer aldığı ODTÜ Teknokent'te Genel Müdürlük görevlerini yürüttü. Türkmenistan'da Lotus Enerji Satınalma ve İş Geliştirme Direktörlüğü'nün yanı sıra Türkiye'de ELDER Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği Genel Sekreterliği görevlerinde bulundu.

2018 yılında Aydem Enerji Grubu'na katılan Yüksel, GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerine atandı. Aynı yıl ADM Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atandı. 2 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Yüksel, Aydem Yenilenebilir Enerji'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür olarak görev almaktadır.



Baran SALDANLI

Yönetim Kurulu Üyesi
1988 yılında Denizli'de doğdu. Yeditepe Üniversitesi Endüstri ve Sistemler Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra Sorbonne Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamladı. 2011 yılında Tümaş Mermer'de üretimde, 2013 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'de Proje Finansman departmanında, 2014 yılında Gediz Perakende'de Müşteri İlişkileri Merkezi Bölge Yöneticiliği'nde ve Aydem Perakende Genel Müdürlüğü'nde görev aldı. 2015-2018 yılları arasında ADM Elektrik Dağıtım, Aydem Perakende ve Aydem Yenilenebilir Enerji şirketlerinde farklı projeler yürüttü ve 2018 yılı itibarıyla Aydem Enerji bünyesinde holding yönetimine katıldı.

Temmuz 2021'den bu yana Aydem Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdüren Saldanlı, 1 Kasım 2024 tarihi itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji'ye Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı.

Aydem Enerji bünyesindeki görevlerinin yanı sıra çeşitli sektörlerde de yatırımları bulunan Baran Saldanlı, evli ve iki kız çocuğu babasıdır.



Asya Vuslat SALDANLI

Yönetim Kurulu Üyesi
Lise eğitimini Denizli'de tamamlayan ve Washington, DC'de Mentora College'da bir yıl İngilizce eğitimi alan Asya Vuslat Saldanlı, George Mason Üniversitesi Sistem Mühendisliği Bölümü'nü tamamladı. Okulda özellikle yönetlem araştırması ve yenilenebilir enerji konularına yoğunlaşan Saldanlı, bitirme projesini uçan araçlardan oluşan bir ulaşım ağının geliştirilmesi ve optimizasyonu üzerine yaptı. Saldanlı, 2020 yılında mezun olduktan sonra Türkiye'ye döndü ve Aydem Enerji bünyesine katıldı.

Aydem Enerji'nin alt şirketlerinde çeşitli projelerde aktif olarak faaliyetlerini sürdüren Asya Vuslat Saldanlı, Aralık 2021'de Şirket'in Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaya başladı.



Aslı DURMAZ

Yönetim Kurulu Üyesi
İTÜ Elektrik Mühendisliği Bölümü mezunu olan Aslı Durmaz, kariyerine 2012 yılında Aydem Enerji bünyesinde proje mühendisi olarak başladı. 2012-2014 yılları arasında hidroelektrik ve rüzgâr santrali projelerinde mühendislik koordinasyonu, planlama, saha yönetimi ve tasarım kontrolü görevlerini üstlendi. Ardından, 2014 yılında ABB Elektrik'te pazarlama alanında Ürün Müdürü olarak çalışmaya başladı. 2017 yılında ABB'nin Dijital Ürün ve Platformlarına Yönelik Pazar Geliştirme Müdürü görevine terfi eden Durmaz, 2022 yılı itibarıyla ABB S.p.A bünyesine geçerek Bergamo, İtalya'da Global Uygulama Mühendisi olarak görevini sürdürmektedir. Aslı Durmaz, Mart 2024'te Aydem Yenilenebilir Enerji'ye Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı.

Yönetim Kurulu'nda Meydana Gelen Değişiklikler

Şirketimizin 2 Ocak 2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararına istinaden, 2 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Sayın Mehmet Özülkü'den boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği görevine, Sayın Uğur Yüksel'in, ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere, 2 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca atanmasına, Yönetim Kurulu Üyeleri arasındaki görev dağılımı kapsamında Sayın Uğur Yüksel'in Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin 11 Ağustos 2025 tarihinde yapmış olduğu 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üye atamaları oy çokluğuyla kabul edilmiştir.



Serpil DEMİREL

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Serpil Demirel, ODTÜ Metalürji Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesine sahiptir. Kariyerine 1993 yılında Eczacıbaşı bünyesindeki Doğa Madencilik Şirketi'nde satış mühendisi olarak başlayan Demirel, 1999-2004 yılları arasında Pazarlama ve Satış Müdürü olarak görevini sürdürdü. 2004 yılında Eczacıbaşı bünyesinde Doğa Madencilik ve Esan şirketlerinin birleşmesiyle Esan'da çalışmaya başlayan Demirel, sırasıyla Yurt İçi Satış Müdürlüğü, Pazarlama Satış Müdürlüğü, Pazarlama Satış Direktörlüğü ve Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlendi. 1 Ocak 2015-31 Mart 2021 tarihleri arasında Esan'da önce Genel Müdür sonra CEO olarak çalıştı. Serpil Demirel, Haziran 2021'de Şirket'in Bağımsız Yönetimi Kurulu Üyesi olarak atandı.



Mehmet Hayati ÖZTÜRK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Hayati Öztürk, Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesine sahiptir. Kariyerine, 1990 yılından beri borsada işlem gören ve Türkiye'deki büyük ölçekli tek petrokimya üreticisi olan Petkim'de 1977 yılında başladı ve burada çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra Petkim'in Ar-Ge, finans, projeler, yatırımlar, planlama, satış ve pazarlama gibi alanlardan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2010-2012 yılları arasında Petkim'de Genel Müdür, 2012-2015 yılları arasında ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı. Ağustos 2017'ye kadar Türkiye'nin en büyük yabancı yatırımcısı olan SOCAR Türkiye'nin CEO Danışmanı olarak çalışan Mehmet Hayati Öztürk, Nisan 2020'de Şirket'in Bağımsız Yönetimi Kurulu Üyesi olarak atandı.



F. Dilek BİL

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

F. Dilek BİL, finans, girişimcilik, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirliğin stratejik entegrasyonu alanlarında 35 yılı aşkın deneyime sahiptir. Lise ve üniversite eğitimi ABD'de tamamladı; University of North Texas'ta Finans ve Pazarlama alanlarında çift anadal yaparak BBA derecesi aldı. Kariyerine bankacılık sektöründe başlayan Dilek Bil; American Express Bank, BNP-AK-Dresdner ve Société Générale'de görev aldı. 1994 yılında Kangaroo İletişim ve Danışmanlık AŞ'nin kurucu ortağı oldu, 2013 yılında şirketin satışının ardından 2014'te "Purpose-Sustainable Ideas" platformunu kurarak kurumların iş stratejileri ile sürdürülebilirlik yaklaşımlarını entegre etmelerine yönelik çalışmalar yürüttü.

2017 yılında Women Economic Forum tarafından "Women of the Decade in Media and Social Change" ödülüyle, 2021 yılında ise İtalya Cumhurbaşkanı tarafından "Ordine della Stella d'Italia" nişanı ile onurlandırıldı.

İş dünyası ve sivil toplum alanında çeşitli görevler üstlendi. Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) geçmiş dönem Başkanı ve Onur Kurulu Üyesi; Finansal Okuryazarlık

ve Erişim Derneği (FODER) kurucu üyesi ve geçmiş dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı; Doğal Hayatı Koruma Vakfı (WWF) Mütevelli Heyeti Üyesi ve geçmiş dönem Yönetim Kurulu Üyesidir. Birleşmiş Milletler Global Compact Türkiye üyesi olup, geçmiş dönemde Denetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı.

2016-2021 yılları arasında Akmerkez GYO'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. 2018 yılından bu yana İtalyan Dışişleri Bakanlığı'na bağlı Accademia Italiana della Cucina'nın Türkiye Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Dilek Bil, Haziran 2021'de Aydem Yenilenebilir Enerji Bağımsız Yönetimi Kurulu Üyesi olarak atandı.

2024 yılı itibarıyla Chapter Zero Türkiye üyesi olup, yönetim kurulu seviyesinde iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların stratejik düzeyde ele alınmasına katkı sağlamaktadır. Galatasaray Spor Kulübü 35. Başkan Danışmanıdır. Oksijen Medya Grubu ve TGSD'ye sürdürülebilirlik danışmanlığı yapmakta; Genç TGSD'nin kurucu mentörlüğünü yürütmektedir. Oksijen Gazetesi'nde "Sürdürülebilir Yaşam" köşe yazarlığını sürdürmektedir.

YÖNETİM KURULU

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ YÖNETİM KURULU

Adı - Soyadı	Görevi	Seçime Esas YK Kararı	Göreve Başlama Tarihi	Görev Sona Erme Tarihi
Aydem Holding A.Ş. Gerçek Kişi Temsilcisi Serdar MARANGOZ	Yönetim Kurulu Başkanı (Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen)	17.10.2024 Tarih ve 2024/34 Sayılı YKK	01.11.2024	29.03.2026
Uğur YÜKSEL	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	02.01.2025 Tarih ve 2025/01 Sayılı YKK	02.01.2025	29.03.2026
Baran SALDANLI	Yönetim Kurulu Üyesi	17.10.2024 Tarih ve 2024/34 Sayılı YKK	01.11.2024	29.03.2026
Asya Vuslat SALDANLI	Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK	29.03.2023	29.03.2026
Aslı DURMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi	18.03.2024 Tarih ve 2024/10 Sayılı YKK	18.03.2024	29.03.2026
Serpil DEMİREL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK	29.03.2023	29.03.2026
Fatma Dilek BİL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK	29.03.2023	29.03.2026
Mehmet Hayati ÖZTÜRK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK	29.03.2023	29.03.2026

2025 yılı içerisinde 6 adet Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup, toplantılara katılım durumu %100 olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu Özet Tablosu	Yönetim Kurulunda Bağımsız Üye	Yönetim Kurulunda Kadın Üye	Yönetim Kurulunda İcra Üye	Yönetim Kurulunda İcra Olmayan Üye
Adet	3	4	2	6
Oran	%37,5	%50	%25	%75



YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE YÖNETİCİLERİN ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜKLERİ GÖREVLER

Adı-Soyadı	Tüzel Kişi Üye Adına Hareket Eden Kişi	Cinsiyeti	Görevi	Mesleği	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli Olmadığı	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı	Sermayedeki Payı (%)	Temsil Ettiği Pay Grubu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
AYDEM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ	SERDAR MARANGOZ	Erkek	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetici	03/04/2020	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı: (i) GDZ Enerji Yatırımları A.Ş., (ii) Çates Elektrik Üretim A.Ş., (iii) Parla Solar Panel ve Hücre Üretim A.Ş., (iv) Gediz Elektrik Perakende Satış A.Ş., (v) Aydem Enerji Yatırımları A.Ş. (vi) Aydem Plus Enerji Çözümleri Tic. A.Ş. (vii) YF Operasyonel Kiralama A.Ş., (viii) Aydem Elektrik Perakende Satış A.Ş., (ix) Parla Enerji Yatırımları A.Ş., (x) Bereket Elektrik Tedarik A.Ş., (xi) Aydem Toplayıcılık ve Enerji Yönetimi A.Ş., Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: (i) Elsan Elektrik Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (ii) Tümaş Mermer San. ve Tic. A.Ş., (iii) Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş., (iv) Aydem Yapı Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.	Evet	81.56	A	Bağımsız Üye Değil				Yatırım Komitesi Başkanı
UĞUR YÜKSEL		Erkek	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Mühendis	02/01/2025	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu Başkanı: (i) Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş.	Evet			Bağımsız Üye Değil				Yatırım Komitesi Üyesi
ASYA VUSLAT SALDANLI		Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Mühendis	20/12/2021	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi	Aydem Holding A.Ş. Sistem Mühendisi; Yönetim Kurulu Başkanı: Sürdür Store Tasarım Bilişim ve Ticaret A.Ş.	Hayır		A	Bağımsız Üye Değil				
MEHMET HAYATİ ÖZTÜRK		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Kimya Mühendisi	03/04/2020	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi		Evet			Bağımsız Üye	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1405132	Değerlendirilmedi	Hayır	Yatırım Komitesi Üye – Denetim Komitesi Başkanı – Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi – Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı – Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Üyesi
SERPİL DEMİREL		Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Mühendis	10/06/2021	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi		Evet			Bağımsız Üye	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1405132	Değerlendirilmedi	Hayır	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı – Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi – Yatırım Komitesi Üyesi – Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Üyesi – Denetim Komitesi Üyesi
FATMA DİLEK BİL		Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	10/06/2021	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	(i) Purpose-Sustainable Ideas platformu kurucusu, (ii) Mentoro Platform ortağı, (iii) Akmerkez GYO Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, (iv) WWF Türkiye-DHKV Yönetim Kurulu üyesi, (v) Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Danışmanı, (vi) UN Global Compact Türkiye üyesi, (vii) KAGIDER (Kadın Girişimciler Derneği) Yüksek İstişare Kurulu Üyesi, (viii) Accademia Italiana della Cucina İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı, (ix) Şarap Dostları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı, (x) FODER (Finansal Okuryazarlık ve Erişim Derneği) kurucu üyesi	Evet			Bağımsız Üye	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1405132	Değerlendirilmedi	Hayır	Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Başkanı – Denetim Komitesi Üyesi – Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi – Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi – Yatırım Komitesi Üyesi
ASLI DURMAZ		Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Elektrik Mühendisi	19/03/2024	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi	ABB S.p.A.(Görevi : Global Uygulama Uzmanı)	Hayır			Bağımsız Üye Değil				
BARAN SALDANLI		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Mühendis	17/10/2024	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Başkanı: (i) Tümaş Mermer San. Ve Tic. A.Ş., Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: (i) Bereket Havacılık A.Ş., Yönetim Kurulu Üyesi: (i) Aydem Holding A.Ş., (ii) Aydem Enerji Yatırımları A.Ş., (iii) Çates Elektrik Üretim A.Ş., (iv) Gediz Elektrik Perakende Satış A.Ş., (v) Aydem Elektrik Perakende Satış A.Ş., (vi) Aydem Toplayıcılık ve Enerji Yönetimi A.Ş.	Evet			Bağımsız Üye Değil				

YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

YÖNETİMDEN MESAJLAR, RİSKLER VE FIRSATLAR

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, risk yönetim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanmakta, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine eksiksiz şekilde uyum sağlamaktayız. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, risk yönetimini, faaliyetlerimizin ve stratejik planlamamızın bütününe entegre ederek; tüm yatırım kararlarımızda ve süreçlerimizde güvenilir bir risk yönetim mekanizması uygulamakta, tüm risk ve fırsatları kapsamlı şekilde değerlendirmekteyiz. Tüm süreçlerimizde ve birimlerimizde şirket kültürü haline gelen, risk farkındalığımız sayesinde stratejik kararlarımızın ve operasyonel faaliyetlerimizin risk iştahımızın sınırları içerisinde kalmasını sağlamakta, mali performans ve itibar dahil olmak üzere Şirketimizi ve paydaşlarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurlarını etkin şekilde yönetmekteyiz. Karşılaşılabilecek riskleri saptamak ve analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyerek anahtar risk göstergelerini ve riskleri ilgili limitlerle karşılaştırmalı olarak izlemek amacıyla belirlediğimiz, risk yönetimi politikalarını ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçirmekteyiz.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de risk yönetimi faaliyetlerine ilişkin plan ve politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu, risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni görevlendirmiştir. Komite'de icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri bulunmakta ve komite, bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından yönetilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, yılda en az altı kez periyodik ve ihtiyaç duyulması halinde daha sık toplanmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji

Risk Yönetimi Politikası, Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup; Aydem Yenilenebilir Enerji risk yönetimi stratejisi, risk yönetimi çerçevesine ilişkin genel ilkeleri ve yönetim prensiplerini açıklamaktadır. Risk Yönetimi planı ve politikalarına paralel olarak destekleyici dokümantasyonun oluşturulmasından ve risk yönetim faaliyetlerinin uygulanmasından Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi sorumludur. Ayrıca, değişken ve rekabetçi piyasa şartlarında daha hızlı karar alınması, çabuk harekete geçilebilmesi amacı ile, risk yönetiminin, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin günlük faaliyetlerine ve stratejik planlamasına bütünüyle entegre edilmesi sağlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak Şirketimizin varlıklarını ve değerlerini uzun vadede korumanın, sürdürülebilir finansal performans, rekabet gücü ve büyümeyi sağlamanın, tüm paydaşlarımızın menfaatlerini gözetmenin, finansal ve finansal olmayan risklerin etkin yönetimi ile başarılabileceği inancıyla çalışıyoruz. Risklerin finansal etkilerinin yanında, doğurabileceği reputasyonel etkileri, denetleyici ve düzenleyici kurumlar nezdindeki etkileri, çalışanlara etkilerini, değer zincirimizi de kapsayacak şekilde değerlendirdiriyoruz. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, risk yönetim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanıyoruz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine eksiksiz şekilde uyum sağlıyoruz.

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, risk yönetimini, faaliyetlerimizin ve stratejik planlamamızın bütününe entegre ederek; tüm yatırım kararlarımızda ve süreçlerimizde güvenilir bir risk yönetim

mekanizması uyguluyor, tüm risk ve fırsatları kapsamlı şekilde değerlendiriyoruz. Tüm süreçlerimizde ve birimlerimizde şirket kültürü haline gelen, risk farkındalığımız sayesinde stratejik kararlarımızın ve operasyonel faaliyetlerimizin risk iştahımızın sınırları içerisinde kalmasını sağlıyor, mali performans ve itibar dahil olmak üzere Şirketimizi ve paydaşlarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurlarını etkin şekilde yönetiyoruz.

Ülkemizde yenilenebilir enerji üretimindeki öncü rolümüz sayesinde, temiz enerjiye destek veren yasal düzenlemeler ve teşviklerden bilfiil faydalanan ve bu düzenlemelerin sunduğu fırsatları zaman kaybetmeden değerlendiriyoruz. Bu kapsamda; geçmişte yaptığımız öngörülü ve isabetli yatırımlarımızın bir göstergesi olarak; yenilenebilir enerji kaynaklarından elde ettiğimiz 2025 yılı toplam net üretim miktarımızın %47'si yenilenebilir enerji üretimindeki hızlı büyümeyi teşvik etmek üzere oluşturulan ve 10 yıl süreli, dolara endeksli alım garantisi sunan, ülkemizdeki en önemli teşvik programı olan "Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması"na (YEKDEM) tabi oldu ve bu sayede 2025 yılı gelirlerimizin %29'unu dolara endeksli sabit bir fiyatlandırma ile elde ettik. Bu kapsamda, kur riskimizi yönetiyoruz.

Operasyonel riskleri yönetebilmek amacıyla; santrallerimizde düzenli olarak yapısal, hidrolik, jeolojik ve topografik olarak kontroller yapıyor ve aksiyon planlarımızı hazırlıyor ve hayata geçiriyoruz; santrallerimizde rüzgâr verilerinin takibi ve incelenmesini sürekli teknik ekiplerimizle yapıyoruz. Sürdürülebilir finansal başarı hedefimiz için; düzenli bakımlarımız, tüm verimlilik artırıcı etkili güçlendirme, rehabilitasyon çalışmalarımız ve yatırımlarımız sayesinde, enerji üretim

verimliliğinin en önemli göstergelerinden biri olan ve santral tarafından enerji üretimi yapmaya hazır olunan zamanın, ilgili santralin teorik olarak enerji üretimi yapabileceği maksimum zamana oranını temsil eden emre amadelik oranımız; sektör ortalamasının çok üzerinde, %96,17 olarak gerçekleşmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, yüksek kaliteli ve uzun ömre sahip ekipman ve makinelerle donatılmış modern santrallere sahibiz. Portföyümüzün genç santrallerden oluşması ve ekipman, sistemlerimizde yaptığımız sürekli güncellemeler ile daha az bakım maliyetine maruz kalıyoruz, bu durumu stratejik bir avantaj olarak görüyor ve aynı zamanda teknolojinin düşük karbon ekonomisine geçiş planlarımızın ve iklim hedeflerimizin uygulanmasında kritik bir rolü olduğuna inanıyoruz. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, tüm santrallerimiz bazında hazırlanmış olduğumuz çevre ve sosyal yönetim planlarımızı uyguluyor, uygulamalarımızı düzenli olarak kontrol ediyoruz.

Ülkemizde 2020 yılında hibrit santralleri desteklemek amacıyla hayata geçirilen yasal düzenleme, stratejik büyüme hedeflerimizin merkezinde yer almaktadır. Bu düzenlemenin sunduğu imkanlar doğrultusunda, o tarihten bu yana portföyümüzdeki birçok santralimizi hibrit tesislere dönüştürerek kapasitemizi ve kaynak çeşitliliğimizi önemli ölçüde artırdık. Mevcut tesis sahalarımızda farklı yenilenebilir enerji kaynaklarını bir araya getiren bu başarılı modeli, önümüzdeki dönem yatırım planlarımızın da temel stratejisi olarak kararlılıkla sürdürüyoruz. Hibrit yatırımlarımız sayesinde hem iklim değişikliği kaynaklı riskleri etkin bir şekilde yönetiyor hem de operasyonel verimliliğimizi ve finansal performansımızı sürdürülebilir bir ivmeyle yukarı taşımaya devam ediyoruz.

YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

İÇ DENETİM VE KONTROL SİSTEMİ İLE BU KAPSAMDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER HAKKINDA YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. bünyesinde yürütülen iç denetim ve kontrol faaliyetleri; risk yönetimi, mali raporlama, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin, yeterli, verimli ve mevcut yasal ve şirket içi düzenlemeler ile uyumlu bir biçimde yürütüldüğü; bilgi sistemlerinin güvenli ve güvenilir biçimde yönetildiği konularında değerlendirme yapmak üzere kurgulanmış sistematik bir yapıya sahiptir. Bu kapsamdaki faaliyetlerini risk odaklı bir anlayışla yürüten İç Denetim Fonksiyonu; Yönetim Kurulu'na, hissedarlara ve diğer paydaşlara makul güvence sağlamak üzere yürüttüğü çalışmalarını bağımsız üyelere denetim Komitesi'ne raporlamakta ve yetkisini, Denetim Komitesi vasıtasıyla Şirket'in Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız ve objektif bir güvence fonksiyonu olarak görev yapmaktadır. İç Denetim Fonksiyonu, ayrıca, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kuralları ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmekte ve sorumluluk alanındaki faaliyetleri yerine getirmektedir.

Bu doğrultuda, 2025 yılı Denetim Planı'na uygun şekilde, Şirket bünyesinde merkezi ve yerinde iç denetim faaliyetleri yürütülmüştür. Denetim ve kontrol faaliyetlerinin, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerine makul güvence seviyesini sağlayabilecek nitelikte olduğu görülmüştür. Denetimler sırasında belirlenen münferit kontrol eksikliklerinin iyileştirilmesini sağlayacak aksiyonlar üzerinden Yönetim ile mutabakatlar sağlanmış ve söz konusu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığı periyodik olarak izlenmiştir.

FİNANSAL DURUM VE FAALİYET SONUÇLARINA İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Şirketimiz, 2025 yılı içerisinde uluslararası piyasalarda nitelikli yatırımcılara yönelik yeşil tahvil (green bond) ihracını başarıyla tamamlamıştır. Yaklaşık 1 milyar ABD doları tutarında talep toplanan bu ihraç, küresel yatırımcıların Şirketimize duyduğu güveni bir kez daha ortaya koymuştur.

Bu kapsamda; 30.09.2025 valörlü, 550.000.000 ABD doları nominal değerli, 5 yıl vadeli (2030), 2,5 yıl anapara ödemesiz ve %9,875 kupon oranına sahip yeşil tahvillerin ihracı gerçekleştirilmiştir.

Eş zamanlı olarak 2021 yılında ihraç edilen 750.000.000 ABD doları nominal değerli ve %7,75 faiz oranlı tahvillerin tedavülde kalan 539.285.600 ABD dolarlık kısmı, erken itfa (call) yöntemiyle tamamen kapatılmıştır. Bu stratejik refansman hamlesiyle borç vadelerimiz uzatılmış ve önümüzdeki dönemde planladığımız yatırımlar için güçlü bir likidite kaynağı oluşturulmuştur.

2025 yılında 2.085 GWh üretim gerçekleşmiş olup 12.920 milyon TL hasılat elde edilmiştir. Etkin portföy yönetimi ve yüksek emre amadelik oranlarının olumlu katkılarıyla FAVÖK'ümüz 4.992 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiş olup %39 FAVÖK marjına tekabül etmektedir. Şirket'in 2024 yılında 27.387 milyon TL olan net finansal borcu 2025 yıl sonunda 21.840 milyon TL, net finansal borç/FAVÖK oranı ise 4,4x seviyesinde gerçekleşmiştir.

KOMİTELERE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Yönetim Kurulu bünyesinde; Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yatırım Komitesi,



Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi olmak üzere beş adet komite bulunmaktadır.

Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez, Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az dört kez, Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez, Yatırım Komitesi üç ayda bir kez, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi de üç ayda bir kez toplanmaktadır.

Komiteler, amaç ve görevleri kapsamında oluşturulan toplantı gündemleri uyarınca, çalışma esasları çerçevesinde toplanarak alınan kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na tavsiyeler ve sunumlarda bulunulmuştur.

KOMİTELERE İLİŞKİN AYRINTILI BİLGİLER

Şirketimizin Yatırımcı ilişkileri web sitesinde yer alan Kurumsal Yönetim bölümü üzerinden veya [buradan](#) erişebilirsiniz.

ÜST YÖNETİM

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

**Kurumsal
Yönetim**

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Eklr



Uğur YÜKSEL Genel Müdür

Enerji, bilişim ve savunma sanayi sektörlerinde 30 yılı aşkın deneyime sahip Uğur Yüksel, Milli Savunma Bakanlığı Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nda Proje Müdürlüğü, Türkiye'nin ilk teknoparkının kuruluşunda yer aldığı ODTÜ Teknokent'te Genel Müdürlük görevlerini yürüttü. Türkmenistan'da Lotus Enerji Satınalma ve İş Geliştirme Direktörlüğü'nün yanı sıra Türkiye'de ELDER Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği Genel Sekreterliği görevlerinde bulundu.

2018 yılında Aydem Enerji Grubu'na katılan Yüksel, GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlendi. Aynı yıl ADM Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atandı. 2 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Yüksel, Aydem Yenilenebilir Enerji'de Genel Müdür olarak görev almaktadır.



İsmail BEYHAN Operasyon ve Bakım Direktörü

Ege Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu olan İsmail Beyhan, kariyerine 2007 yılında Sanko Holding iştiraki ISKO'da Bakım Müdürü olarak başladı. 2009-2015 yılları arasında Borusan EnBW Enerji'de Bakım Birimi Müdürü olarak görev yaptı. 2015-2023 yılları arasında Mogan Enerji'de Rüzgâr Yatırımları ve Operasyonları Direktörü olarak kariyerine devam etti. Mayıs 2023'te ASELSAN'da Proje Müdürü görevini üstlendi. Beyhan, 17 Mart 2025 tarihi itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji'de Operasyon ve Bakım Direktörü olarak görevine başladı.



Erdem UYSAL Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümü mezunu olan Uysal, kariyerine 2006 yılında Gama'nın yurt dışındaki endüstriyel tesis projesinde başladı. Ardından İçtaş'ın yurt dışındaki kültür merkezi ve yaşam kompleksi projelerinde görev aldı. 2010 yılında Türkiye'ye dönüş yaparak Finansbank'ın proje finansman ekibinde çalıştı. Devamında İçtaş'ın ve Rönesans'ın yurt içi projelerinde proje yönetimi, bütçe, iş programı ve sözleşme yönetimi ile ilgili farklı görevler üstlendi. 2022 yılının Mayıs ayına kadar Rönesans'ta Varlık Yönetimi Direktörü görevinde, yatırım planları ve işletme bütçe süreçlerini yürüten Uysal, bu tarihte Aydem Enerji'ye katıldı. Uysal, 2023 yılı Ocak ayında Aydem Yenilenebilir Enerji Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü olarak göreve başladı.

Üst Yönetim'de Meydana Gelen Değişiklikler

2 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Genel Müdürlük görevine Sayın Uğur Yüksel atanmıştır.

Şirket Mali İşler Direktörü Sayın Mehmet Özlü 13.08.2025 tarihinde görevinden ayrılmıştır.

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ OLAN PERSONEL

Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
UĞUR YÜKSEL	Genel Müdür	Elektronik Mühendisi	Genel Müdür, Yönetim Kurulu Başkanı: (i) Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş.	-
İSMAİL BEYHAN	Operasyon ve Bakım Direktörü	Makine Mühendisi	Operasyon ve Bakım Direktörü	-
ERDEM UYSAL	Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü	İnşaat Mühendisi	Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü	-

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca, 6 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 sayılı yönetim kurulu kararıyla Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yatırım Komitesi ve Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi olmak üzere toplamda beş komite kurulmuştur. Komitelerin görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylar aşağıda yer almaktadır. Esas Sözleşme uyarınca, komitelerin çalışma esaslarının değiştirilmesi Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir.

DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Denetim Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve uygulamalarının, iç kontrol sisteminin işleyişinin, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç denetim ve bağımsız denetim faaliyetlerinin etkinliğinin ve Şirket'in ilgili mevzuat ve kurumsal etik kurallara uyumunun gözetimidir. Denetim Komitesi en az iki üyeden oluşur ve Denetim Komitesi üyeleri yönetim kurulundaki bağımsız üyeler arasından seçilir. Bu üyelerin en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda beş yıllık tecrübeye sahip olması gerekir. Komite üyelerinden herhangi birisinin yönetim kurulu üyeliğinin sona ermesi veya sermaye piyasası mevzuatına göre bağımsız üye sıfatını kaybetmesi halinde Komite üyeliği de sona erer. Denetim Komitesi üyeleri ve Komite Başkanı, yönetim kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Denetim Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Denetim Komitesi, İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Esaslar çerçevesinde acil olarak toplandığı haller hariç olmak üzere, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve Denetim Komitesi toplantıları, zamanlama olarak mümkün olduğu ölçüde yönetim kurulu toplantıları ile uyumlu olarak, yapılması planlanan her bir yönetim kurulu toplantısı öncesinde Şirket merkezinde veya Denetim Komitesi üyelerinin bulunduğu başka bir yerde gerçekleştirilir. Denetim Komitesi, yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Denetim Komitesi çalışmaları ile Denetim Komitesi toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar ve kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir. Denetim Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır.

Şirket'in iç denetim yöneticisi veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının yönetim kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden yönetim kurulu sekreteryası sorumludur. Komite başkanı tarafından davet edilmedikçe Komite üyelerinden başka kimse Komite toplantılarına katılamaz.

Denetim Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların (dipnotlar dahil), Şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız dış denetçi görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir.
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluştan alınacak hizmetler Denetim Komitesi tarafından belirlenir ve Şirket ortaklarının görüşüne sunulmak üzere yönetim kurulu onayına sunulur. Denetim Komitesi, bağımsız dış denetçiden bağımsız denetimlerde bağımsız olduğunu doğrulayan yazılı bir beyanı alır ve bağımsız dış denetçinin seçiminin yönetim kuruluna önerilmesinden önce dış denetçinin bağımsızlığını tehdit edebilecek unsurlar varsa bunlar hakkındaki değerlendirmesini yönetim kuruluna raporlar.
- Bağımsız dış denetçinin ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, daha önce Şirket yönetimine iletilen ilgili muhasebe standartları ve muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, Şirket yönetimi ile arasında gerçekleştirdiği önemli yazışmaları komite ile paylaşma yükümlülüğünü yerine getirmesini gözetir.

- Şirket'in bir önceki yıla ait kâr-zarar tablosunda yer alan brüt karının veya bir önceki yıla ait bilançosunda yer alan toplam varlıklarının %3'ünü aşan her bir süreklilik arz etmeyen ilişkili taraf işlemine ilişkin hüküm ve koşulları incelemek üzere olağanüstü toplantılar düzenlemek ve söz konusu sınırı aşan her bir süreklilik arz etmeyen ilişkili taraf işlemi ile ilgili yönetim kuruluna rapor sunmakla yükümlüdür.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin veya diğer ilgili kural ve düzenlemelerin bağımsız değerlendirme raporunun hazırlanmasını gerektirdiği hallerde, Denetim Komitesi bu bağımsız değerlendirme raporunun alınmasını ve bu bağımsız değerlendirme raporuna yapılan atıfların Denetim Komitesi raporuna eklenmesini sağlar.
- İlgili çeyrek yıl finansal tabloların yayımlanmasını müteakip gerçekleştireceği toplantılarında söz konusu dönemde yıllık onay alınmış sürekli ilişkili taraf işlemi uyarınca gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemlerini inceler ve ilişkili taraf işlemlerine ilişkin yıllık incelemesinin ardından yönetim kuruluna bir rapor sunar.
- İç denetim faaliyetinin bağımsız ve tarafsız şekilde faaliyet gösterdiğini güvenceye alır. İç denetim sorumluluklarını, kaynaklarını, faaliyetlerini ve performansını sürekli olarak gözden geçirir. İç denetim yetki, sorumluluk ve süreçlerinin tanımlandığı yönetmelik ve prosedürleri gözden geçirir ve onaylar. İç denetim organizasyonu, çalışma prensipleri, yıllık denetim planı ve bu konularda gerçekleştirilen olası güncellemeleri gözden geçirir ve onaylar.

- Denetim esasları kapsamında gerekli bilgilere erişime ilişkin kısıtlamalarda dahil olmak üzere iç denetim faaliyetlerinin yürütümünde karşılaşılabilecek zorlukların gözetimini yapar. İç Denetim birimi tarafından hazırlanan raporları, bulguları, aksiyonları ve aksiyon durumlarını gözden geçirir.
- Şirket iç kontrol sistemine ilişkin olarak görüş ve önerilerini, Şirket üst yönetimi ve bağımsız dış denetçinin konuya ilişkin bildirimlerini de dikkate alarak, yönetim kuruluna iletir.
- Hem iç denetimin hem de bağımsız dış denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlar.
- Etik açıdan uygun olmayan işlemler, suistimale ilişkin politika ve prosedürleri gözden geçirir ve uygulanmasını sağlar. İlgili konuların komiteye iletilmesi için gerekli mekanizmaların kurulmasını gözetir.
- Yönetim Kurulu üyeleri, üst yönetim veya diğer ilişkili taraflar arasında ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarını ve ticari sır kapsamında veya Şirket paylarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilginin kötüye kullanılmasını önlemeye yönelik şirket içi düzenlemelerine uyumu gözetir.
- Şirket'in Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nden mevzuata uyum kapsamındaki düzenlemelerine ilişkin raporlar alır.
- Gerekli hallerde iç denetim, bağımsız denetim ile, Şirket muhasebe veya iç kontrol sistemi içerisinde önemli görev üstlenen yetkililerin burada belirtilen düzenlemelere aykırı davranışlarını değerlendirir ve bu konuya ilişkin bulgu ve önerilerini yönetim kurulu ile paylaşır.

- Şirket muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetim ile ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikâyetlerinin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kıstaslar Denetim Komitesi tarafından belirlenir.
- Yönetim Kurulu'nun talebi üzerine kendi görev alanı kapsamında değerlendirilebilecek diğer görev ve sorumlulukları üstlenir.
- Şirket kapsamında yürütülen risk yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirir ve bu amaçla yönetim kurulu tarafından kurulan diğer komiteler ile bilgi paylaşımında bulunur ve iş birliği içerisinde çalışır.
- Şirket'in paylarının halka arz edilmesi halinde, ilgili payların borsada işlem görmeye başlamasından sonraki iki yıl boyunca finansal tablolarının kamuya açıklanmasını müteakip on iş günü içerisinde, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediği, gerçekleşmediyse nedeni hakkında değerlendirmeleri içeren bir rapor hazırlamakla yükümlüdür.

Denetim Komitesi kararları yönetim kuruluna tavsiye niteliğinde olup komitenin çalışmaları ve önerileri yönetim kurulu üyelerinin TTK'dan doğan sorumluluklarını ortadan kaldırmaz. Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi'nin görev ve sorumluluklarını yerine getirebilmesi için gerekli kaynakları ve desteği sağlar. Denetim Komitesi, incelemesine konu olan konularla ilgili veya gerekli gördüğü hallerde,

Şirket yönetici ve çalışanlarından (gerekirse mahremiyet çerçevesinde) bilgi alabileceği gibi ilgili kişileri komite toplantılarına davet edebilir. Denetim Komitesi, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başlıca amacı kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaması durumundaki soruşturmalar ve çıkar çatışmalarının belirlenmesi dahil olmak üzere, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmasında Yönetim Kurulu'na yardımcı olunması, yatırımcı ilişkileri biriminin gözetiminin yapılması ve Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'ne bırakılan görevlerin yerine getirilmesidir.

Komite, Yönetim Kurulu üyesi olan veya Yönetim Kurulu üyesi olmayıp kendi alanında uzmanlığı olan en az üç üyeden oluşur ve Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Komite üyelerinin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal üyesidir.

Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyeleri olanlar dahilinde, yürütmede görevli olmayan kişiler arasından seçilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nde, muhasebe, finans, denetim, hukuk, yönetim vb. alanlarda uzman kişiler görev alabilir. Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az dört kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Kurumsal Yönetim Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve komite çalışmaları ile komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Ücretlendirme Komitesi ve Aday Gösterme Komitesinin Kurumsal Yönetim Komitesi altında yürütülmesine başlanmıştır. Alınan bu kararlar birlikte; Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yapılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmakta ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemekte ve bunların gözetimini yapmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini yönetim kuruluna sunmaktadır.

Yönetim ve pay sahipleri de dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitesi, buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak yönetim kurulu onayına sunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Kurumsal Yönetim Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır. Tutanaklar bir sonraki toplantı öncesinde üyeler ile paylaşılır ve resmi onayı bir sonraki toplantıda alınır. Şirket'in yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine

dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekreteryası sorumludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Yönetim Kurulu'na üyelerin atanması için önerilerin hazırlanması,
- Kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında Yönetim Kurulu üyelerinin etkinlik ve bağımsızlığının temin edilmesi,
- Yönetim Kurulu'nda kurumsal yönetim ilkelerinin kabulü ve uygulanmasının temin edilmesi,
- Kurumsal yönetim değerlendirme ve derecelendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi hususunda koordinasyon ve gözetim sağlanması.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Riskin Erken Saptanması Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanması ile risk yönetimi için bir uzman komitesi kurulmasında Yönetim Kurulu'na yardımcı olunması ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevlerin yerine getirilmesidir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az iki üyeden oluşur. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişilere komitede yer verilebilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyeleri olanaklar dahilinde, yürütmeye görevli olmayan kişiler arasından seçilir. Risk Komitesi'nde risk görev alabilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Riskin Erken Saptanması Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Riskin Erken Saptanması Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışmaları ile toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Risk Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin toplantılarına ilişkin tutanaklar Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır. Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi ya da komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını

sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekreteryası sorumludur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Mevcut ve potansiyel operasyonel, stratejik, uyum, finansal ve diğer risklerin belirlenmesi, periyodik olarak değerlendirilmesi ve bu risklerle bağlantılı olarak ilgili önemlerin alınması için öneriler hazırlanması,
- Risk yönetim sistemlerinin kurulması ve Şirket içinde risk yönetimine ilişkin organizasyonel altyapıların kurulması ve işlevselliğin artırılması ilgili sistemlerin geliştirilmesi için öneriler hazırlanması,
- Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi'ne yönelik risklere ilişkin çözüm önerilerinde bulunulması,
- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının kurumsal risk yönetimi sistematigi çerçevesinde tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve Şirket'in risk profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenerek, karar mekanizmalarında kullanılmasının sağlanması,
- Şirket çapında kurumsal risk yönetimi yaklaşımını oluşturmak, etkin bir risk yönetimi çerçevesinin tesis ve idame edilmesinin sağlanması,
- Risk politikaları ile Şirket bünyesindeki risklerin yönetilmesinde kullanılan ilgili standart ve metodolojileri belirlemek adına çalışmaların yapılması ve Yönetim Kurulu onayına sunulması,

- Şirket'in risk iştahını tanımlayan, Yönetim Kurulu'nun onayladığı stratejik plan ve hedeflerle uyumlu politikalar hazırlamak adına çalışmaların yapılması ve çalışmaların Yönetim Kurulu onayına sunulması,
- Risk iştahı kapsamındaki göstergelerin, seviyelerine ilişkin teklifi oluşturularak Yönetim Kurulu onayına sunulması, göstergelerin izlenmesi ve gerektiğinde sonuçların, değerlendirmelerin, tavsiyelerin Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Şirket'in stratejileri ve risk iştahının şirket genelinde etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması,
- Yönetim Kurulu üyelerini, stratejik yönetim, sermaye ve kaynak yönetimi, risk profili, risk iştahı, iş faaliyetleri, mali performans ve itibar dahil olmak üzere Şirket'in risk yaratan faaliyetleri hakkında yeterli düzeyde bilgilendirilmesi, bu kapsamda Yönetim Kurulu'na öneriler sunulması,
- Sermaye ve likidite seviyeleri ile aktif-pasif yapısının; Şirket'in normal ve stresli koşullarıyla uyumlu olmasının sağlanması amacıyla uygun durumlarda stres testi yapılması dahil olmak üzere iç süreçlerinin idame ettirilmesinin sağlanması,
- Olasılık ve etki hesaplarına göre değerlendirilen risklere ilişkin Şirket'te kabul edilecek ve yönetilecek, paylaşılabacak veya tamamen ortadan kaldırılacak risklere ilişkin risk yönetim stratejilerinin değerlendirilmesi ve önerilmesi,
- Yönetim Kurulu'na, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemlerinin, süreçlerini de içerecek şekilde, iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüş sunulması,

- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket'in kurumsal yapısına ve iş süreçlerine entegrasyonunun sağlanması,
- Şirket bünyesinde yürütülen risk çalışmalarını değerlendirilmesi ve onaylanması, gerektiğinde Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi, öneriler sunulması,
- Bilginin zamanında, doğru ve amacına uygun olmasını sağlamak için yönetim raporlamalarının geliştirilmesi ve idamesinin değerlendirilmesi,
- Denetim konuları ve bulgularının son durumlarının takip edilmesi, alınan aksiyonların etkililiğinin ve etkinliğinin değerlendirilmesi,
- İş sürekliliği yönetimine ilişkin faaliyetlerinin gözetiminin yapılması,
- Risk yönetim sistemlerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Riskin Erken Saptanması Komitesi kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetilmesi,
- Teknik iflasın erken teşhis edilmesi ve Yönetim Kurulu'nun bu konuda uyarılmasının sağlanması ve alınması gereken önlemlere ilişkin önerilerin geliştirilmesi,
- Yönetim Kurulu'na her üç ayda bir verilecek raporda durumun değerlendirilmesi, varsa tehlikelerin işaret edilmesi, buna ilişkin çarelerin gösterilmesi ve hazırlanan bu raporu bağımsız denetçi, Denetim Komitesi ve İç Denetim Birimi ile paylaşılması,

- Yıllık faaliyet raporunda yer alacak olan, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitenin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, her üç ayda bir durum değerlendirmesi, tavsiye ve önerilerini içeren bir rapor hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu'na sunulan söz konusu raporlar bağımsız denetçiye de iletilir. Nihai karar sorumluluğu Yönetim Kurulu'na aittir.

YATIRIM KOMİTESİ

Yatırım Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ile yüklenen görevleri üstlenir. Yatırım Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in esas sözleşmesinde yer alan amaç ve konusuna uygun, 1 milyon ABD doları üzerindeki yatırım ve iş geliştirme projelerinin değerlendirilmesi, Yönetim Kurulu'nun onayına sunulması ve takibi süreçlerinin yürütülmesidir. Yatırım Komitesi, en az üç kişiden oluşur.

Yatırım Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Yatırım Komitesi'nin üç ayda bir toplanması esastır. Çalışmaların etkinliği için gerekli görülen durumlarda daha sık Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Yatırım Komitesi toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Yatırım Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Yatırım Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Komite çalışmaları ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Yatırım Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Yatırım Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır. Tutanaklar bir sonraki toplantı öncesinde üyeler ile paylaşılır. Şirket'in mali işler direktörü veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekreteryası sorumludur.

Yatırım Komitesi, Şirket, bağlı ortaklıkları ya da iştirakleri bünyesinde yapılacak Yatırım Projeleri'nin belirli Yatırım Kriterleri'ne göre değerlendirilmesi ve ilgili yatırıma ilişkin görüşlerini Yönetim Kurulu'na raporlar. İlgili raporlama, proje temel ve fizibilite analizleri, proje finansman analizleri, bütçe onayı ve Yatırım Kriterleri dikkate alınarak hazırlanır. Yatırım projelerine ilişkin yatırım kararı almak Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir. Ancak Yönetim Kurulu, ilgili yatırım projesine ilişkin Yatırım Komitesi görüşü olmaksızın yatırım kararı alamaz.

Yatırım Projeleri'nin aşağıdaki kriterlere uygun şekilde gerçekleştirilmesi gerekir:

- Fosil yakıtların enerji üretiminde kullanıldığı santrallere yatırım yapılmaması;
- Şirket'in sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yönetim ve sosyal politikalarıyla uyuşmayan yatırım yapılmaması;
- Kredi sözleşmeleri dahil olmak üzere, mevcut sözleşmeler kapsamındaki yükümlülüklerle çalışmaması;
- İnşaat, geliştirme ve/veya yapım aşamasında olan herhangi bir varlığın, iç verim oranının (equity IRR) ABD doları cinsinden %10'dan az olmaması,
- Şirket'in uzun dönem politikaları ve büyüme planları bakımından stratejik ve önemli etkiye sahip olduğu düşünülen yatırımlar hariç olmak üzere, herhangi bir varlığın yatırım tutarının, Toplam varlık değerinin %20'sinden fazla olmaması;
- İnşaat ve/veya yapım aşamasında olan varlıkların toplam yatırım tutarının, toplam varlık değerinin %25'inden fazla olmaması;

- Tek bir müşteriden elde edilecek gelirlerin toplam gelirlerin %30'undan fazla olmaması suretiyle karşı taraf riskinin yoğunlaşmanın önlenmesi;
- UNESCO Dünya Mirası alanları veya doğa koruma için belirlenmiş alanlar üzerinde olumsuz etkisi olan projelere yatırım yapılmaması (örneğin, Ramsar Sözleşmesi kapsamında Uluslararası Öne Sahip Sulak Alanlar) ve
- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma içeren projelere yatırım yapılmaması.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticileri ve danışmanları toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin ve danışmanların görüşlerinden yararlanır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOMİTESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji'de sürdürülebilirlik stratejisinin takibinden Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi sorumludur.

Komite, "Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları" dokümanında tanımlanan çerçevede çalışmaktadır. Komite, sürdürülebilirlik stratejisinin karar alma mekanizmalarına ve iş modellerine entegre edilmesi ve sürdürülebilirlik performansının takibinden sorumludur. Belirlenen strateji ve hedefler doğrultusunda iyileştirici aksiyonların takibi, sürdürülebilirlik

raporlamalarının zamanında yapılması, sürdürülebilirlik iletişimi süreçlerinin desteklenmesi, yerel ve küresel inisiyatiflerin değerlendirilmesi Komite'nin görevleri arasındadır. Komite, ayrıca, çevresel ve sosyal risk ve fırsatların Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordineli olarak değerlendirilmesi, stratejilere entegre edilmesi ve proaktif önlemler alınmasını sağlamaktadır. Şirket'in İSG performansının takip edilmesi ve iyileştirilmesi de Komite'nin sorumluluğundadır.

Komite üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren Komite üyeleri yeniden görevlendirilebilmektedir. Komite; bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür, Operasyon ve Bakım Direktörü, Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü'nden oluşmaktadır. Toplantı gündeminde paydaş katılımı ve sosyal etkiyle ilgili konuların olması durumunda İnsan Kaynakları Müdürü ve Kurumsal İletişim Müdürü de davet edilmektedir. Komite, gerekli gördüğü durumlarda holding içi ve dışından uzman ve danışmanları toplantılarına davet edebilmekte ve görüşlerini alabilmektedir.

Komite Başkanı, Komite üyeleri arasındaki koordinasyonu sağlamak ve çalışmaların takip edilmesinden sorumludur. Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanmakta ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar almaktadır. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu

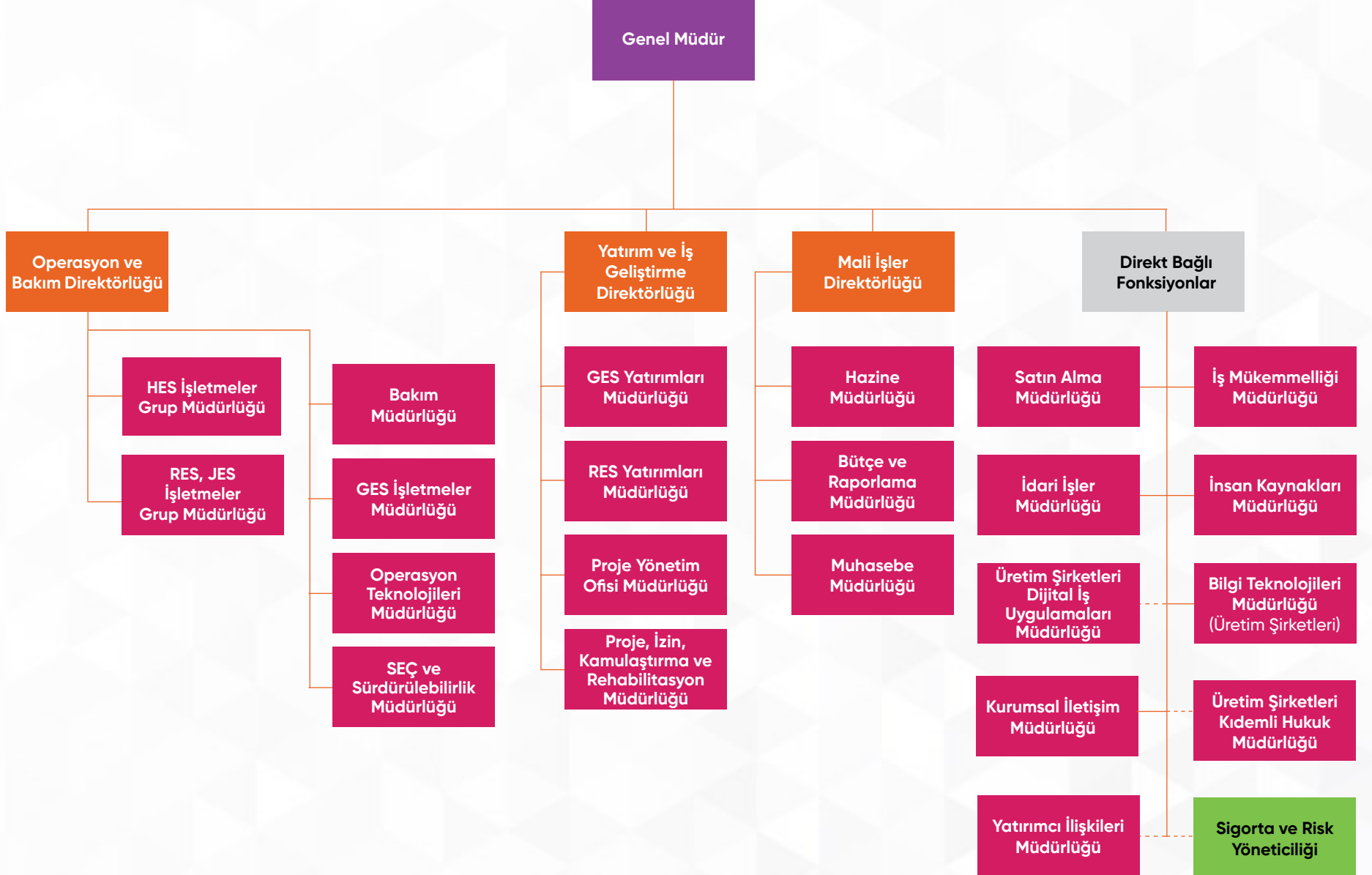
üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekreteryası sorumludur.

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü haftalık ve aylık raporlamalarla Grup Direktörlüğünü, bu direktörlük de Komite Başkanı ile yapılan aylık toplantılar ve Komite toplantılarında bilgilendirme yapmaktadır. Komite üç ayda bir toplanmaktadır. 2025 yılında planlanan dört toplantının tamamı yapılmıştır.

2025 YILI İÇERİSİNDE KOMİTELERİN TOPLANTI SAYILARI

2025 yılı içerisinde Denetim Komitesi 4 adet, Kurumsal Yönetim Komitesi 5 adet, Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 adet, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi 4 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Yönetim komitelere bünyesinde yer alan ilgili komitelere katılım oranı 2025 yılı için %100 oranında gerçekleşmiştir.

ORGANİZASYON YAPISI



YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

01.01.2025–31.12.2025 tarihleri arasında Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerine sağlanan mali hakların toplam brüt tutarı 56.887.730 TL'dir.

KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, kurumsal yönetimin tüm gerekliliklerini eksiksiz yerine getiriyoruz. Kurumsal yönetim anlayışımızın temelinde risk yönetimi ve kontrol sistemlerimizin kesintisiz işlerliğini önceliklendiriyor, tüm paydaşlarımızın nezdinde güvenilir ve itibarlı bir kuruluş olmak için çalışıyoruz. İş yapış biçimimizin merkezine entegre düşünce yaklaşımını yerleştirerek tüm süreçlerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz. Temel ilkelerimiz olan şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluğu benimseyerek, sadece finansal başarıyı değil, aynı zamanda paydaşlarımız ve toplumumuz için kalıcı değer yaratmayı hedefliyoruz.

"Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji şirketi" vizyonu ve "Hayat için enerji" mottosuyla ilerlediğimiz bu yolda, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada ve enerji sektöründe ortak değerlerimiz ve köklü kurum kültürümüzle hareket ediyoruz. Bu güçlü kültür, şirketimizdeki her bireyin kurumsal anlayışla hareket etmesini sağlayan bir rehberdir. Kurum kültürümüzü korumanın ve geliştirmenin yanı sıra, yenilikçilik kuruluşumuzdan bu yana en büyük itici gücümüzü

oluşturmaktadır. Sektörümüzde her zaman en iyi performansı sergilemek ve öncü olmak için çalışıyor, projelerimiz ve başarılarımızla sektörde öne çıkmaktan gurur duyuyoruz. Şirketimizin yürüttüğü tüm faaliyetlerde, Aydem Yenilenebilir Enerji markasının gücünü ve güvenilirliğini sağlayan kurumsal değerlerimize öncelik veriyoruz. Bu değerlerimizi; İnsan Odaklılık, Adalet, İtibar, Çeviklik, Yenilikçilik ve Sürdürülebilirlik ana başlıklarında topluyoruz.

Adalet anlayışımızla tüm paydaşlarımıza eşit ve tarafsız bir yaklaşım sergilerken; İnsan Odaklılık ilkesiyle çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve etkileşimde bulunduğumuz herkesin mutluluğunu ve gelişimini sürekli önceliğimiz kılıyoruz. İtibarımızı korumayı en üst düzeyde tutuyor, projelerimizde tutkuyla çalışıyor ve değişen şartlara hızla adapte oluyoruz.

Paydaşlarımızın karşılaşabileceği olası riskleri en aza indirmek için kapsamlı bir iç kontrol ve denetim sistemimiz bulunmaktadır. Bu sistem, sadece finansal güvenilirliği değil, aynı zamanda operasyonel süreçlerin doğruluğunu

ve etkinliğini de teminat altına almak üzere tasarlanmıştır. Uluslararası iç denetim standartlarına uygun denetim ve danışmanlık çalışmalarıyla hem yasal yükümlülüklerimizi yerine getiriyor hem de şirket varlıklarımızın korunmasını sağlıyoruz. Böylece, operasyonel verimliliğimizi artırırken sürdürülebilir büyümemiz için gerekli sağlam temeli oluşturuyoruz. Benimsediğimiz kurumsal yönetim anlayışını bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; tüm faaliyetlerimizin, belirlenen stratejilerimizle, değerlerimizle ve etik kurallarımızla uyumlu şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. Yönetim Kurulumuz, karar alırken risk, büyüme ve getiri arasındaki optimum dengeyi gözetmeyi amaçlar ve bu doğrultuda akılcı bir risk yönetimi kültürü benimser. Sürekli inovasyon arayışımızla iş modellerimizi geliştiriyor ve sektördeki konumumuzu güçlendiriyoruz. Bu temel değerler ışığında, sadece kendi ticari başarımıza değil, aynı zamanda topluma ve çevreye pozitif katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

POLİTİKALAR

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin'in saygınlığını ve başarısını korumak her çalışanının görevidir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin faaliyet döngüsünü düzenleyen politikalara ulaşmak için aşağıda yer alan bağlantıya tıklayabilirsiniz. <https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/politikalar>

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

06.07.2020 Tarih ve 2020/27 sayılı YK Kararı ile Kabul edilen hali, 14.08.2020 tarihli Genel Kurul'da değiştirilerek onaylanmıştır.

MADDE 1: KAPSAM VE YASAL DAYANAK

İşbu kâr payı dağıtım politikası, Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin ("Şirket") Esas Sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı kâr payı ve kâr payı avansı dağıtımlarına ilişkin esasları belirler.

Bu politika Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ("Kâr Payı Tebliği"), II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

MADDE 2: AMAÇ

Kâr payı dağıtım politikasının amacı Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak yatırımcılar ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini

sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kâr dağıtım anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

MADDE 3: KÂR PAYI DAĞITIMI ESASLARI

Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.

İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, sözleşmesel yükümlülükleri, kârlılık ve nakit durumu, ulusal ve küresel ekonomik şartlar dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPKn, Kâr Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem kârının asgari %50'lik kısmının pay sahiplerine ve kâra katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir. Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in payları arasında kâr payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır.

Kâr payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir.

TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya iş bu kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına, vakıflara ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılmaz.

Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda belirtilen tarihte başlanır.

Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz. Mali imkânlar, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, sözleşmesel yükümlülükleri, kârlılık ve nakit durumu, ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar, işbu politikanın uygulaması ve nakit dağıtılacak olan kâr payının oranını belirlemektedir. Şüpheye mahal vermemek adına, kâr dağıtımının bu unsurlar ile örtüşmemesi ya da çelişmesi halinde, Şirket yönetim kurulunun kâr dağıtım için öneride bulunmama ve genel kurulunun da kâr dağıtımına karar vermeme hakkı saklıdır.

MADDE 4: KÂR PAYI AVANSI DAĞITIM ESASLARI

Şirket genel kurulu, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Kâr payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan karları üzerinden nakden dağıtılır. Belirli bir ara döneme ilişkin kâr payı avansı taksitle dağıtılamaz. Kâr payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılacak kâr payı avansı, ara dönem finansal tablolara göre oluşan net dönem kârından TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek akçeler ile geçmiş yıllar zararları düşüldükten sonra kalan kısmın yarısını geçemez.

Bir hesap döneminde verilecek toplam kâr payı avansı tutarı;

- Bir önceki yıla ait net dönem kârının yarısından,
- İlgili ara dönem finansal tablolarında yer alan net dönem kârı hariç kâr dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynaklardan düşük olanı aşamaz.

Aynı hesap dönemi içinde birden fazla sayıda kâr payı avansı ödemesi yapıldığı takdirde; sonraki ara dönemlerde ödenecek kâr payı avansları hesaplanırken, önceki ara dönemlerde ödenen kâr payı avansları hesaplanan tutardan indirilir.

POLİTİKALAR

Önceki hesap dönemlerinde ödenen kâr payı avansları mahsup edilmeden, sonraki hesap dönemlerinde ilave kâr payı avansı verilemez ve kâr payı dağıtılamaz.

Pay sahibi dışındaki kişilere kâr payı avansı dağıtılamaz ve kâr payı avansı, imtiyazlı paylara imtiyaz dikkate alınmadan ödenir.

MADDE 5: KAMUYU AYDINLATMA

Kâr dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi veya kâr payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kâr dağıtım tablosu veya kâr payı avansı dağıtım tablosu ile ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca işbu kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur.

İşbu politika, genel kurulun onayını müteakip Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanır.

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin en temel önceliği; sektördeki öncü konumunu korumak ve yerelden küresele uzanan yolculuğunda tüm paydaşları için değer yaratmaktır. Gelecek nesillere sağlıklı kaynaklar bırakma sorumluluğuyla, Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ni referans alan, küresel standartlara uyumlu bir İnsan Hakları Politikası yürütülmektedir.

Şirket, insan haklarını etik kurallarının ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; tüm faaliyetlerinde ırk, din, dil, cinsiyet ve köken ayrımı gözetmeksizin çeşitliliği ve kapsayıcılığı benimsemektedir.

Özellikle kadınların iş gücüne katılımı desteklenmekte, yönetim kademelerinde kadın oranını artırmak ve fırsat eşitliği tüm İnsan Kaynakları süreçlerinin merkezine konumlanmaktadır.

Tedarik zincirinden operasyonların en ucuna kadar çocuk işçi çalıştırılmasına, zorla çalıştırmaya ve her türlü insan hakkı ihlaline karşı "sıfır tolerans" ilkesiyle hareket edilmektedir. Çalışanların örgütlenme özgürlüğüne saygı duyulmakta; şiddet, taciz ve kötü muamelenin hiçbir türüne müsamaha gösterilmemektedir. Adil, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlarken, olası ihlalleri etik@aydemenerji.com.tr adresi üzerinden şeffaflıkla değerlendirilmekte ve takip edilmektedir.

İnsan Hakları Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilir, yenilikçi ve insan odaklı vizyonumuz doğrultusunda, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri ve Aydem Etik Değerlerimiz ile Aydem Eşit Hayat inisiyatifimiz doğrultusunda her seviyede fırsat eşitliği sunulmasını, çeşitlilik ve kapsayıcılık sağlanmasını amaçlamaktayız.

İş hayatında kadınların iş gücüne katılımını destekleyerek kadın-erkek fırsat eşitliği ilkelerini tüm insan kaynakları politikalarımızda ve prosedürlerimizde, İnsan Hakları Politikamız ile güvence altına almayı ve kadın istihdamını arttırmayı hedeflemekteyiz.

Özellikle Şirketimizin üst yönetim karar mekanizmalarında toplumsal cinsiyet eşitsizliğini iyileştirmeyi ve Yönetim kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve yönetim kurulunun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağına inanmaktayız. Bu kapsamda, bağımsız yönetim kurulu üyesi kontenjanlarında kadınlara öncelik vermeyi kolaylaştırmayı ve kadınların karar mekanizmalarındaki konumunu güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.

Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu'nda kadın üyelerin temsili ile ilgili olarak, sürdürülebilir şekilde uygulanması hedeflenen politika aşağıda yer almaktadır.

- Şirket idaresi; üçüncü kişilere karşı temsil ve ilzamı Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında belirtilen şartlara haiz, en fazla bir yıl için seçilen 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır.
- Kadın üye adayının araştırılması ve Yönetim Kuruluna önerilmesi A ve B grubu pay sahipleri tarafından yapılır. A ve B grubu pay sahipleri tarafından önerilen kadın üye adayları; Aday Gösterme Komitesi görevlerini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kuruluna iletilir. Kadın üyenin, Yönetim Kurulu yapısına uygunluğu konusunda, A ve B grubu pay sahiplerinin görüşüne uygun olarak Yönetim Kurulu değerlendirme yapar.

- Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinden, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilir.
- Yönetim Kurulu'na aday gösterme sürecinde şirket kültürü, büyüklüğü ve faaliyetlerine göre görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip, tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını koruyabilecek nitelikleri taşıyan adaylarda dil, din, ırk, mezhep, inanç, cinsiyet, ulus, sağlık durumu, medeni durum, yaş ve benzeri çeşitliliğinin sağlanması hedeflenir.
- Yönetim Kurulu içerisinde yöneticilerin görüşlerinin dinlendiği, fikirlerinin önemsendiği ve ön yargının, ayrımcılığın ve her türlü olumsuz unsurun tolere edilmediği bir ortam oluşturur.
- Yönetim Kurulu'nun yeterli ve dengeli bir yapıya sahip olmaları için yenileme ve seçim süreçleri; Şirket'in ihtiyaçlarına göre üye çeşitliliğini sağlamayı her zaman teşvik eder.
- Aday Gösterme Komitesi görevlerini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi mevzuata uygun sürecin yürütülmesinden sorumludur.
- Yönetim Kurulu bünyesindeki kadın üye oranının önümüzdeki 5 yıl içinde %25 ve üstü olması esas hedeftir. Yönetim Kurulu bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir.
- Bu politikanın uygulanması konusunda tüm paydaşlarımız teşvik edilir.

Yönetim Kurulu Çeşitlilik politikamıza [buradan](#) erişebilirsiniz.

ETİK, ŞEFFAFLIK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyetlerini ve iş ilişkilerini Şirket'in temel değerleri ve ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Şirket'in temel değerleri ve ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyetlerini ve iş ilişkilerini Şirket'in temel değerleri ve ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Bu çerçevede, "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri" adı altında bir dizi politika ve prosedür geliştirilmiş, bu kurallar çalışanların, iş ortaklarının ve şirket adına hareket eden tüm tarafların uyması gereken etik standartları belirlemiştir. Ayrıca, yolsuzlukla mücadeleye yönelik olarak hazırlanan "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" yürürlüğe girmiştir. Bu politikaların, çalışanlar ve iş ortakları tarafından benimsenmesi ve uygulanması beklenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Etik Hattı, şirket faaliyetlerindeki olası etik aykırılıkların ve/veya yasa ihlallerinin tüm paydaşlar tarafından bildirilebilmesi amacıyla tasarlanmıştır. İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü ile Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörlüğü tarafından yönetilen bu hat, çalışanların ve üçüncü tarafların endişelerini iletebilecekleri bir platform sunmaktadır. Bildirimler, e-posta, telefon, sesli mesaj veya fiziki posta aracılığıyla alınırken 24 saat erişilebilir durumda olması sağlanmıştır. Gelen şikâyetler ve bildirimler, Şirket'in şeffaflık ve hesap verebilirlik

ilkeleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve gerekirse uygun aksiyonlar alınmaktadır. 2025 yılında Etik Hattı üzerinden herhangi bir şikâyet veya bildirim alınmamıştır.

EĞİTİMLER VE FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

2025 yılında, şirket içi etik bilincini artırmaya yönelik önemli adımlar atılmıştır. Tüm çalışanlar için düzenlenen "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Eğitimi", Şirket'in etik iş yapma kültürünü güçlendirme amacı taşımaktadır. Hazırlanan eğitim programı, çalışanların etik kurallar, çalışma ilkeleri ve yolsuzlukla mücadele politikaları konusunda bilinçlenmesine ve karşılaşılabilecekleri etik ikilemler karşısında doğru kararlar alabilmelerine rehberlik etmektedir. Eğitim programları, şirket genelinde her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmekte ve çalışanların bu değerleri içselleştirmesine katkıda bulunmaktadır.

Etik Bildirim Hattı:

Mail: etik@aydemenerji.com.tr

Telefon: 0 (850) 575 0 575

Posta ile gönderim: Adalet Mahallesi Hasan
Gönüllü Bulvarı No: 15/1 Merkezefendi/
Denizli (Etik Kurul Başkanlığı'na)

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Etik Hattı, şirket faaliyetlerindeki olası etik aykırılıkların ve/veya yasa ihlallerinin tüm paydaşlar tarafından bildirilebilmesi amacıyla tasarlanmıştır.

RİSK YÖNETİMİ VE SİGORTA UYGULAMALARI

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin entegre yönetim yaklaşımı, risk farkındalığını kurumsal kültürünün bir parçası haline getirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, risk yönetimini şirket stratejilerinin ayrılmaz bir parçası olarak benimsemiş ve uluslararası kabul görmüş prensipleri faaliyetlerine entegre ederek hem mevcut hem de potansiyel risk ve fırsatlara karşı kapsamlı bir mekanizma geliştirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji Risk Yönetimi Politikası, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, Şirket'in risk yönetimi stratejisini, genel ilkelerini ve yönetim prensiplerini açıklamaktadır. Risk yönetim faaliyetlerinin uygulanmasından, risk yönetiminden sorumlu yönetici veya hukuk ve uyum yöneticileri sorumludur. Risk yönetimi, değişken piyasa şartlarına hızlı bir şekilde uyum sağlayabilmek amacıyla günlük faaliyetlere ve stratejik planlamaya tamamen entegre edilmiştir. Risk yönetimi politikaları ve süreçleri düzenli olarak gözden geçirilerek, günümüzün değişken iş koşullarına ve rekabetçi piyasa dinamiklerine uygun hale getirilmektedir.

Risk yönetim yaklaşımı; Şirket'in karşılaşılabileceği tehditleri asgari seviyeye düşürmenin yanında, stratejik planlama ve yatırım süreçlerinde fırsatları değerlendirme ve yenilikçi çözümler üretme olanağı sunmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin entegre yönetim yaklaşımı, risk farkındalığını kurumsal kültürünün bir parçası haline getirmiştir. Bu sayede, tüm operasyonel faaliyetler ve stratejik kararlar, Şirket'in risk iştahı doğrultusunda ilerlemekte ve bu çerçevede finansal performans ile itibar gibi kritik unsurlar güvence altına alınmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimine ilişkin plan ve politikaları, doğrudan Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu, risk yönetiminin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni görevlendirmiştir. Bağımsız bir Yönetim

Kurulu üyesi tarafından yönetilen bu komite, risk yönetimi stratejilerinin uygulanmasında merkezi bir rol oynamaktadır. Komite, yılda en az altı kez düzenli toplantılar yaparak, gerektiğinde daha sık bir araya gelmekte ve elde edilen bulguları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi yaklaşımı, sadece finansal riskleri değil, aynı zamanda itibar yönetimi, çalışan güvenliği, düzenleyici uyum ve çevresel etkiler gibi çok boyutlu riskleri de kapsamaktadır. Şirket, finansal olmayan bu unsurların da değer zinciri üzerindeki etkilerini dikkate alarak, risklerin potansiyel sonuçlarını bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmektedir. Şirket'in risk ve fırsat temelli yaklaşımı, sürdürülebilir finansal performans ve büyüme hedeflerinin yanı sıra paydaş memnuniyetini artırma konusunda da önemli bir rol oynamaktadır.

Risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi kadar fırsatların değerlendirilmesi de Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş modelinde merkezi bir öneme sahiptir. Temiz enerjiye yönelik teşvikler ve yasal düzenlemeler, Şirket'in rekabet avantajını artırmak için birer fırsat olarak görülmekte ve bu fırsatlar zaman kaybetmeden değerlendirilmektedir. Şirket, uluslararası standartlara uygun yöntemleri referans alarak maruz kalınan riskleri ölçmekte ve izlemektedir.

Şirket, iklim değişikliği, doğal kaynakların azalması, doğal afetlerin sıklığı ve etkisinin artması, ekonomik dengesizlikler ve dijitalleşme gibi faktörlerin oluşturduğu riskleri yakından takip etmektedir. Bu riskler, çeşitli senaryolar altında stres testlerine tabi tutulmakta ve sonuçlar doğrultusunda iş sürekliliği planları güncellenmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu sayede operasyonel dayanıklılığını artırmakta ve piyasa koşullarına hızla uyum sağlamaktadır.



RISK YÖNETİMİ VE SİGORTA UYGULAMALARI

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi yaklaşımı, sadece finansal riskleri değil, aynı zamanda itibar yönetimi, çalışan güvenliği, düzenleyici uyum ve çevresel etkiler gibi çok boyutlu riskleri de kapsamaktadır.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ'DE RISK YÖNETİM STRATEJİSİ

Aydem Yenilenebilir Enerji'de risk yönetimi politikaları Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından oluşturulmakta ve riskler etkin şekilde yönetilmektedir. Sekiz bileşenden oluşan bir strateji takip edilerek, Şirket'in hedeflerini etkileyebilecek mevcut ve olası riskler tespit edilmekte, değerlendirilmekte ve izlenmektedir.

YÖNETİŞİM

Aydem Yenilenebilir Enerji'de yönetim, risk yönetim sistemlerinin etkinliğini ve sürekliliğini sağlamak için stratejik bir çerçeve sunmaktadır. Şirket'in Yönetim Kurulu, risk yönetimi süreçlerinin üst seviyede yürütülmesinden sorumludur ve bu süreçlere rehberlik eden Riskin Erken Saptanması Komitesi görevlendirilmiştir. Bağımsız bir yapıya sahip olan bu komite, stratejik hedeflere yönelik riskleri izlemek, değerlendirmek ve Yönetim Kurulu'na raporlamakla görevlidir.

HEDEF BELİRLEME

Şirket'in risk yönetim çerçevesi, stratejik hedefler doğrultusunda şekillendirilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe liderlik hedefiyle faaliyetlerini sürdürmekte ve bu kapsamda uzun vadeli hedeflerini, paydaşlarının ihtiyaçlarını ve piyasa dinamiklerini dikkate alarak belirlemektedir. Belirlenen hedefler, risk iştahını tanımlayan ve stratejik planlamayı destekleyen temel göstergeler olarak kullanılmaktadır. Şirket'in hedef belirleme süreci, risk ve fırsat yönetimi sistemine entegre edilerek, her iki alanın da stratejik karar alma mekanizmasına katkı sunması sağlanmaktadır.

OLAY SAPTAMA

Risk yönetiminin temel adımlarından biri olan olay saptama süreci, Şirket'in karşılaşılabileceği mevcut ve potansiyel risklerin tespit edilmesini içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, operasyonel, finansal, çevresel ve itibar gibi birçok

alandaki riskleri erken bir aşamada belirlemek için gelişmiş analiz araçları kullanmaktadır. Riskler, anahtar risk göstergeleri ile izlenmekte ve stres testleri ile değerlendirilerek olayların etkileri tahmin edilmektedir. Tasarlanan süreç, risklerin proaktif bir şekilde yönetilmesini ve beklenmedik durumlara hızlı yanıt verilmesini mümkün kılmaktadır.

RISK DEĞERLENDİRME

Risk değerlendirme süreci, tespit edilen risklerin etkilerinin ve olasılıklarının detaylı bir şekilde analiz edilmesini kapsamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu süreçte hem finansal hem de finansal olmayan etkileri dikkate alarak risklerin şirket üzerindeki potansiyel sonuçlarını değerlendirmektedir. Risklerin önceliklendirilmesi, Şirket'in stratejik hedefleri doğrultusunda alınması gereken aksiyonları belirlemektedir.

RİSKE KARŞI AKSİYON ALMA

Aydem Yenilenebilir Enerji, riskleri minimize etmek, transfer etmek, paylaşmak veya tamamen ortadan kaldırmak için stratejik aksiyonlar geliştirmektedir. Potansiyel yada karşılaşılan risklerin, fırsat alanlarına dönüştürülmesi için proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir.

KONTROL FAALİYETLERİ

Risk yönetimi çerçevesinde oluşturulan kontrol faaliyetleri, belirlenen aksiyonların etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu kapsamda iç kontrol mekanizmalarını düzenli olarak gözden geçirerek güncellemektedir. Kontrol faaliyetleri, operasyonel süreçlerin güvence altına alınmasını, mali performansın izlenmesini ve itibar yönetiminin sağlanmasını desteklemektedir. Ayrıca, şirket içindeki tüm birimlerin bu faaliyetlere katılımı teşvik edilerek, kontrol süreçlerinin etkinliği artırılmaktadır.



RISK YÖNETİMİ VE SİGORTA UYGULAMALARI

BİLGİ VE İLETİŞİM

Şirket, iç ve dış paydaşlarla şeffaf bir bilgi akışı sağlamak amacıyla güçlü bir iletişim altyapısı oluşturmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından hazırlanan raporlar, düzenli olarak Yönetim Kurulu'na iletilmektedir. Şirket içindeki birimler arasında bilgi paylaşımı hem risklerin erken tespitini hem de alınacak aksiyonların etkili bir şekilde uygulanmasını kolaylaştırmaktadır. Teknolojik çözümler ve dijitalleşme süreçleri, bilgi akışının hızlandırılmasını ve tüm süreçlerde veri odaklı kararların alınmasını desteklemektedir.

RİSK İZLEME

Risk izleme, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi sisteminin sürekli iyileştirilmesine olanak tanımaktadır. Tüm risk yönetim süreçleri, performans göstergeleri ve anahtar risk göstergeleri ile düzenli olarak takip edilmektedir. Şirket, değişen piyasa koşulları, düzenleyici gereklilikler ve teknolojik yeniliklere uyum sağlamak için risk izleme sürecini dinamik bir yapıya sahiptir. Risklerin sürekli gözlemlenmesi ve sonuçların değerlendirilmesi, Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşma yolunda karşılaşılabileceği engelleri en aza indirmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, finansal risklerin ve sürdürülebilirlikle ilgili risklerin finansal etkilerini entegre bir yaklaşımla analiz etmekte ve bu süreç, Şirket'in genel risk yönetimi stratejisinin merkezinde yer almaktadır. Finansal riskler,

piyasa dalgalanmaları, kredi riskleri, faiz oranları ve döviz kurlarındaki değişiklikler gibi faktörlerden kaynaklanabilmektedir ve bu risklerin Şirket'in mali sağlığı ve nakit akışları üzerinde doğrudan etkisi olabilmektedir. Sürdürülebilirlikle ilgili riskler ise çevresel düzenlemeler, iklim değişikliği, kaynak kıtlığı ve toplumsal beklentiler gibi konulardan kaynaklanabilmektedir ve bu riskler uzun vadede Şirket'in finansal performansını ve itibarını etkileyebilme potansiyeline sahiptir.

RİSK DEĞERLENDİRME YAPISI

Aydem Yenilenebilir Enerji, kapsamlı risk değerlendirme süreçlerini, operasyonel mükemmellik ve stratejik karar alma süreçlerini destekleyen önemli bir yönetim aracı olarak görmektedir. Şirket, tüm risk unsurlarını sistematik bir şekilde ele alarak, operasyonel süreçlerinin ve stratejik hedeflerinin her zaman en yüksek seviyede korunmasını sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de risk yönetimi politikaları, Yönetim Kurulu liderliğinde ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından oluşturulmakta olup riskler etkin şekilde yönetilmektedir. Komite, olasılık ve etki hesaplarına göre değerlendirilen risklere ilişkin, Şirket'te kabul edilecek, yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak risklere yönelik risk yönetim stratejilerini değerlendirip önerilerde bulunma görevini üstlenmektedir.

Şirket'in risk değerlendirme süreci, risklerin detaylı bir şekilde tanımlanması ile başlayarak, bu risklerin şirket hedeflerine olan etkisinin analiz edilmesi ve önceliklendirilmesi ile devam etmektedir. Her risk, Şirket'in belirlediği kriterler doğrultusunda kabul edilebilir veya kabul edilemez olarak sınıflandırılmaktadır.

Tespit edilen riskler, Şirket'in operasyonlarına ve stratejik hedeflerine yönelik olası etkileri göz önünde bulundurularak ele alınmaktadır. Yönetilebilir düzeyde olan kabul edilebilir riskler, etkilerinin minimize edilmesi amacıyla çeşitli kontrol mekanizmaları ile ele alınır ve düzenli olarak izlenmektedir.

Yönetilebilir düzeyde olan kabul edilebilir riskler, etkilerinin minimize edilmesi amacıyla çeşitli kontrol mekanizmaları ile izlenmektedir. Bu tür riskler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin günlük operasyonlarına entegre edilerek, Şirket'in iş sürekliliğini sağlamaya yönelik proaktif önlemlerle desteklenmektedir.

Kabul edilemez olarak sınıflandırılan riskler ise, daha ciddi müdahaleler ve ileri düzeyde yönetim stratejileri gerektirmektedir. Bu kapsamdaki riskler için şirket, kontrol, transfer ve kaçınma olmak üzere üç temel yaklaşım benimsemektedir.

Kontrol stratejisi, risklerin etkilerini azaltmaya yönelik tedbirlerin uygulanmasını içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu strateji kapsamında, iç kontrol sistemlerini güçlendirmekte, süreçler ve prosedürler oluşturarak risklerin etkilerini sınırlandırmaktadır. Kontrol mekanizmaları, risklerin temel nedenlerine doğrudan müdahale ederek etkilerini hafifletmeyi amaçlamaktadır. Oluşturulan kontrol mekanizması, operasyonel süreçlerin ve stratejik planların sürdürülebilirliğini sağlamak için kritik bir öneme sahiptir.

Risk transferi, sigorta poliçeleri, tedarikçi sözleşmeleri veya üçüncü taraflarla yapılan anlaşmalar aracılığıyla risklerin başka taraflara devredilmesini kapsamaktadır. Bu yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin finansal kayıplarını sınırlandırarak, riskin maliyetini paylaşmasına olanak tanımaktadır.

Kaçınma stratejisi, risklerin tamamen ortadan kaldırılmasını veya bu riskleri içeren faaliyetlerden vazgeçilmesini ifade etmektedir. Genellikle yüksek maliyetli ya da Şirket'in itibarı üzerinde ciddi etkileri olabilecek riskler için tercih edilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, riskli faaliyetleri sürdürmek yerine, bu tür durumlarda riski kaynağından yok ederek Şirket'in finansal ve operasyonel sürdürülebilirliğini korumayı hedeflemektedir.

RISK YÖNETİMİ VE SİGORTA UYGULAMALARI

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak risk yönetimini önceliklendirmekte ve bu kapsamda Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni aktif bir şekilde görevlendirmektedir. Şirket'in varlığını, gelişimini ve devamlılığını tehdit edebilecek risklerin erken tespiti, etkili bir risk yönetimi çerçevesi geliştirilmesi ve bu risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi, komitenin ana görevleri arasında yer almaktadır. Bu yaklaşımla, Aydem Yenilenebilir Enerji, yalnızca mevcut koşullara uyum sağlamayı değil, aynı zamanda gelecekteki risklere karşı dayanıklılık geliştirmeyi de hedeflemektedir.

Komite, Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliğine uyumlu bir şekilde kurulmuş olup, bağımsız bir yapı ile çalışmaktadır. Komite üyeleri, uzmanlıkları ve bağımsızlıkları göz önüne alınarak Yönetim Kurulu tarafından atanmaktadır. Oluşturulan yapı, karar alma süreçlerinde şeffaflığı ve hesap verebilirliği sağlamaktadır. Ayrıca komitenin düzenli toplantılar yaparak elde edilen bulguları ve önerileri Yönetim Kurulu'na sunması, stratejik risk yönetimi yaklaşımının dinamik bir şekilde işletilmesine olanak tanımaktadır.

Komitenin ana odak noktalarından biri, Şirket'in risk iştahına uygun bir stratejik plan oluşturmak ve bu planı periyodik olarak değerlendirmektir. Bu bağlamda, Şirket'in operasyonel, stratejik, uyum,

finansal ve diğer riskleri tanımlanarak, bu risklerin potansiyel etkileri değerlendirilir ve uygun çözüm önerileri geliştirilir. Piyasa dalgalanmalarına karşı yapılan stres testleri hem mevcut finansal yapının hem de gelecekteki sermaye gerekliliklerinin değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de risk yönetimi, risklerin belirlenmesinin yanı sıra etkin bir iç kontrol sisteminin kurulmasını ve uygulanmasını da içermektedir. Şirket, iç kontrol süreçlerini güçlendirerek, finansal ve operasyonel risklerin yanı sıra itibar yönetimi gibi daha soyut risk alanlarında da proaktif önlemler almayı amaçlamaktadır.

Komite, risk yönetimi stratejilerinin Şirket hedefleriyle uyumlu olmasını sağlamak amacıyla sürekli bir değerlendirme süreci yürütmektedir. Bu doğrultuda, risk politikaları belirlenmekte, risk göstergeleri izlenmekte ve gerekli durumlarda bu göstergeler güncellenmektedir. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji projelerine yapılan yatırımların potansiyel iklim ve piyasa riskleri değerlendirilerek, bu projelerin uzun vadeli sürdürülebilirliğe katkı sağlaması hedeflenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetim yaklaşımı, aynı zamanda fırsatların değerlendirilmesine yönelik bir çerçeve olarak da tasarlanmıştır. Yapılan değerlendirmeler, Şirket'in yenilikçi çözümler geliştirme, enerji verimliliğini artırma ve piyasa liderliğini sürdürme hedeflerini desteklemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe liderlik hedefiyle faaliyetlerini sürdürmekte ve bu kapsamda uzun vadeli hedeflerini, paydaşlarının ihtiyaçlarını ve piyasa dinamiklerini dikkate alarak belirlemektedir.

RISK YÖNETİMİ VE SİGORTA UYGULAMALARI

Aydem Yenilenebilir Enerji, tüm risk unsurlarını sistematik bir şekilde ele alarak, operasyonel süreçlerinin ve stratejik hedeflerinin her zaman en yüksek seviyede korunmasını sağlamaktadır.

Risk yönetiminde insan faktörüne de büyük önem veren Şirket, çalışanlarının farkındalığını artırmak ve risk yönetimi kültürünü yaygınlaştırmak için eğitim programları düzenlemektedir. Ayrıca, iş sürekliliği yönetimi çerçevesinde tüm operasyonların kesintisiz devamını sağlamak amacıyla detaylı planlar hazırlanmakta ve bu planlar düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

RISK KATEGORİLERİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, Şirket'in devamlılığını, büyümesini ve hedeflerini tehlikeye atabilecek her türlü durumu risk olarak tanımlamakta ve bu risklere yönelik etkin önlemler almaktadır. Şirket'in stratejik, operasyonel ve finansal hedeflerini olumsuz etkileyebilecek riskler, aynı zamanda paydaşların gözünde Şirket'in itibarını zedeleyebilecek potansiyele de sahiptir. Bu nedenle, finansal ve finansal olmayan riskler kapsamlı bir şekilde analiz edilmekte, sürekli izlenmekte ve bu risklerin etkilerini minimize etmek için gerekli aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

Risk yönetimi sürecinde, belirlenen riskler neden, olay ve sonuç odaklı bir yaklaşımla sınıflandırılmaktadır. Entegre risk yönetimi sistemi kapsamında, altı ana başlık altında ele alınan riskler, detaylı bir metodoloji ile yönetilmekte ve her biri için Şirket stratejilerine uyumlu çözümler geliştirilmektedir. Bu yaklaşımla Aydem Yenilenebilir Enerji, mevcut risk alanlarını yönetirken gelecekte ortaya çıkabilecek potansiyel risklere karşı dayanıklılığını artırmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin karşı karşıya olduğu altı temel risk:

1. Stratejik Riskler
2. Operasyonel Riskler
3. İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler
4. Mevzuat Riskleri
5. Piyasa Riskleri
6. Kredi Riskleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir büyüme hedeflerini korumak ve güçlendirmek amacıyla çeşitli risk

kategorilerini sistematik bir şekilde yönetmektedir. Şirket'in karşı karşıya olduğu altı temel risk türü, bu risklerin olası etkileri ve yönetim yaklaşımları aşağıda açıklanmıştır.

STRATEJİK RİSKLER

Şirket'in uzun vadeli stratejik hedeflerini ve rekabetçi konumunu tehdit edebilecek unsurlar stratejik riskler kapsamında değerlendirilmektedir. Bahse konu riskler; piyasa eğilimlerindeki değişiklikler, teknolojiye yenilikler, rakiplerin stratejik hamleleri ve tüketici alışkanlıklarındaki dönüşümlerden kaynaklanabilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu riskleri yönetmek için piyasa eğilimlerini analiz etmekte, rekabetçi çevresini sürekli olarak gözlemlemekte ve gelişen teknolojilere yatırım yapmaktadır. Şirket, bu yöntemlerle proaktif yaklaşımlar geliştirmekte ve yenilikçi iş modelleri oluşturarak uzun vadeli stratejik hedeflerini desteklemektedir.

OPERASYONEL RİSKLER

Operasyonel süreçlerde yaşanabilecek aksaklıklar, enerji üretim tesislerinde ekipman arızalarından, insan hatalarına kadar birçok farklı faktörden kaynaklanabilir. Bu tür riskler, Şirket'in verimliliğini düşürme potansiyeline sahiptir. Aydem Yenilenebilir Enerji, operasyonel riskleri en aza indirmek için düzenli bakım programları, sürekli izleme sistemleri ve etkili bir iç kontrol altyapısı geliştirmiştir. Özellikle santrallerde yapılan düzenli yapısal, hidrolik ve teknik

kontroller, enerji üretim süreçlerinin sorunsuz işlenmesini sağlamaktadır. Emre amadelik oranlarını sektör ortalamalarının üzerinde tutarak operasyonel mükemmellik hedeflenmektedir.

İSTİHDAM, GÜVENLİK, İŞ SÜREKLİLİĞİ VE ÇEVRESEL RİSKLER

İş sağlığı ve güvenliği, çalışan memnuniyeti ve çevresel uyum, bu kategoride ele alınan temel risk unsurlarıdır. İş kazaları, çalışan sağlığıyla ilgili sorunlar ve iş gücünde istikrarın sağlanamaması, şirket operasyonlarını ve itibarını etkileyebilir. Ayrıca çevresel düzenlemelere uyum sağlanamaması, Şirket'in faaliyetlerine yönelik ciddi yaptırımları beraberinde getirebilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak için düzenli eğitimler düzenlerken, çevresel riskleri azaltmak için yenilikçi teknolojiler kullanmakta ve düzenli denetimler gerçekleştirmektedir. Çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmaları ise uluslararası standartlara uygun bir şekilde sürdürmektedir.

MEVZUAT RİSKLERİ

Enerji sektöründe, tabi olunan regülasyonlardaki değişiklikler şirketlerin faaliyetlerini doğrudan etkileyebilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji için, çevre mevzuatının sıkılaşması, emisyon limitlerinin düşürülmesi ve lisanslama gerekliliklerindeki değişiklikler bu tür riskler arasında yer almaktadır. Şirket, mevzuat risklerini yakından takip ederek uyum süreçlerini sürekli güncellemektedir.

RİSK YÖNETİMİ VE SİGORTA UYGULAMALARI

Aydem Yenilenebilir Enerji, yalnızca mevcut koşullara uyum sağlamayı değil, aynı zamanda gelecekteki risklere karşı dayanıklılık geliştirmeyi de hedeflemektedir.

PİYASA RİSKLERİ

Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar ve tüketici davranışlarındaki değişiklikler piyasa risklerini oluşturmaktadır. Bu tür riskler, talep dalgalanmaları ya da fiyat değişikliklerinden kaynaklanabilir ve Şirket'in gelirlerini etkileyebilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu riskleri yönetmek için enerji ticaretinde finansal araçlardan faydalanmakta ve talep yönetimi stratejileri geliştirmektedir. Ayrıca piyasa dinamiklerini sürekli analiz ederek ve esnek iş modelleri benimseyerek, bu tür değişimlere hızlı bir şekilde uyum sağlamaktadır.

KREDİ RİSKLERİ

Borçlanma maliyetlerindeki artış ve finansman erişimindeki zorluklar bu kategori altında değerlendirilir ve finansal istikrarı etkileyebilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu riskleri dikkatli finansal planlama, borç yapılandırması ve faiz oranı riskini yönetme stratejileri ile ele almaktadır.

SİGORTA GÜVENCELERİ VE MADDİ RİSK YÖNETİMİ

Doğal afetler ve acil durumların neden olabileceği maddi zararları ve iş kayıplarını en aza indirmek amacıyla, Aydem Yenilenebilir Enerji tüm santrallerini kapsamlı sigorta poliçeleriyle güvence altına almıştır. Bu poliçeler, operasyonların hızlı bir şekilde normale dönmesine olanak tanırken, Şirket'in iş sürekliliği stratejisine katkı sağlamaktadır.

RİSK VADELERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, risk yönetimi stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli riskler olmak üzere zaman dilimleri bazında sınıflandırarak uygulamaktadır. Kısa, orta ve uzun vadeli olarak sınıflandırılan bu riskler, Şirket'in operasyonel süreçlerinden stratejik hedeflerine kadar tüm alanları kapsamaktadır. Her bir zaman dilimi için özel yönetim planları oluşturularak, risklerin olası etkileri en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

Kısa Vadeli Riskler (0-3 Yıl)

Kısa vadede karşılaşılan riskler, genellikle Şirket'in günlük işleyişini etkileyebilecek durumları içermektedir. Ani kesintiler, teknik ekipman sorunları, tedarik zincirindeki aksaklıklar ve piyasadaki kısa süreli dalgalanmalar bu tür risklere örnek olarak gösterilebilir. İlgili risklerin etkili bir şekilde yönetilebilmesi, hızlı karar alma mekanizmalarına ve dinamik süreçlere bağlıdır. Aydem Yenilenebilir Enerji, operasyonel süreçlere entegre ettiği izleme sistemleri, düzenli bakım çalışmaları ve hızlı aksiyon planları sayesinde bu tür risklerin etkilerini minimize etmektedir.

Orta Vadeli Riskler (4-10 Yıl)

Orta vadeli riskler, Şirket'in büyüme stratejilerini ve sektördeki pozisyonunu etkileyebilecek değişkenlerden kaynaklanmaktadır. Enerji sektöründeki regülasyon değişiklikleri, yenilikçi teknolojilere adaptasyon süreçleri veya pazar koşullarındaki dönüşümlerin değerlendirildiği riskler, gelecekteki yatırımlar ve stratejik hedefler üzerinde etkili olabileceğinden, kapsamlı bir planlama süreci gerektirmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, orta vadeli riskleri yönetmek için sektörel eğilimleri ve teknolojik yenilikleri sürekli analiz etmektedir. Şirket, pazar araştırmalarını detaylı bir şekilde yaparak stratejik esneklik sağlamayı ve rekabet gücünü korumayı hedeflemektedir.

Uzun Vadeli Riskler (11+ Yıl)

Uzun vadeli riskler, genellikle Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerini ve çevresel etkilerini ilgilendiren geniş çaplı etkilerden kaynaklanmaktadır. Bu riskler arasında iklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi, karbon emisyonlarına yönelik düzenlemeler ve uzun dönemli makroekonomik eğilimler yer almaktadır. Uzun vadeli risklerin etkisi, genellikle stratejik dönüşümleri gerektiren karmaşık sorunlarla ilişkilidir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu tür risklere karşı önlem almak için uzun vadeli bir vizyon oluşturmuş ve sürdürülebilirlik odaklı stratejiler geliştirmiştir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı, karbon salınımı azaltmayı ve çevresel düzenlemelere uyum sağlamayı içeren bu stratejiler, Şirket'in uzun vadeli dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir.

RİSK YÖNETİMİ VE SİGORTA UYGULAMALARI

Aydem Yenilenebilir Enerji, risk yönetimi stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli riskler olmak üzere zaman dilimleri bazında sınıflandırarak uygulamaktadır.

ÖNEMLİ RİSKLERİN ÖNCELİKLENDİRİLMESİ

Önemli risklerin önceliklendirilmesi, entegre risk ve fırsat belirleme, değerlendirme ve yönetim sisteminin temel adımları arasında yer almaktadır. Süreç çıktısı olarak, tanımlanan risk ve fırsatlar olasılıkları ve etkileri bazında değerlendirilmekte, önemli risk ve fırsatların belirlenmesi için finansal etkiler analiz edilmektedir. Risklerin önceliklendirilmesi aşamasında finansal ve operasyonel etkiler dikkate alınarak finansal etki seviyeleri belirlenmiştir.

Yasal düzenlemelere uyum, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi sürecinin ayrılmaz bir parçasıdır. Şirket, iklim değişikliği ve çevre yönetimi ile ilgili yasal gereksinimlerin titizlikle

takip edilmesini ve bu gereksinimlere tam uyum sağlamayı, operasyonel risklerini yönetmek için önemli bir unsur olarak kabul etmektedir. Bu süreçte, yasal düzenlemelere uygunluğun değerlendirilmesi ve düzenli aralıklarla bu değerlendirmelerin güncellenmesi ön planda tutulmaktadır.

RİSK DEĞERLENDİRME TABLOSU

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin karşılaşılabileceği riskli konular ve bu risklerin Şirket'in belirlediği altı temel risk türüyle olan ilişkileri, aşağıdaki tabloda gösterilmektedir. Tablo, stratejik, operasyonel, istihdam/güvenlik/çevresel, mevzuat, piyasa ve kredi riskleri gibi çeşitli risk türlerini içermektedir. Her bir risk türü, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş stratejileri,

operasyonel süreçleri ve finansal performansı üzerindeki etkileri açısından değerlendirilmiştir. Ayrıca, risklerin Şirket'in üzerindeki olası etkileri ve bu etkilerin nasıl yönetilebileceği konuları da tabloda ele alınmıştır. Yapılan analiz, Şirket'in risk yönetimi stratejisini belirlemek ve uygulamak için bir temel oluşturmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, finansal risklerin ve sürdürülebilirlikle ilgili risklerin finansal etkilerini entegre bir yaklaşımla analiz etmekte ve bu süreç, Şirket'in genel risk yönetimi stratejisinin merkezinde yer almaktadır. Finansal riskler, piyasa dalgalanmaları, kredi riskleri, faiz oranları ve döviz kurlarındaki değişiklikler gibi faktörlerden kaynaklanabilmektedir ve bu risklerin Şirket'in mali sağlığı ve nakit akışları üzerinde doğrudan etkisi

olabilmektedir. Sürdürülebilirlikle ilgili riskler ise çevresel düzenlemeler, iklim değişikliği, kaynak kıtlığı ve toplumsal beklentiler gibi konulardan kaynaklanabilmektedir ve bu riskler uzun vadede Şirket'in finansal performansını ve itibarını etkileyebilme potansiyeline sahiptir.

İÇ DENETİM VE KONTROL FAALİYETLERİ

İç Denetim fonksiyonunun temel amacı, Aydem Yenilenebilir Enerji yönetimi tarafından tasarlanan ve uygulanmakta olan risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinde; risklerin uygun şekilde belirlendiği ve yönetildiği, iş süreçlerinin ve işlemlerin politika, prosedür ve ilgili mevzuat ile uyumlu olduğu, Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri dahilinde kaynakların ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı ve etkin bir şekilde korunduğu, mali, yönetsel ve operasyonel bilgilerin doğru, güvenilir biçimde ve zamanında hazır bulundurulduğu konularında makul güvence sağlamaktır. Bunun yanında, İç Denetim fonksiyonu, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma

ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmektedir.

İç Denetim fonksiyonu çalışmalarını, Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu'nun, bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesi'ne raporlayan ve yetkisini, Denetim Komitesi vasıtasıyla şirketin Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız bir güvence fonksiyonudur. Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'ndan yıllık olarak onayı alınarak uygulanan Denetim Planı, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını destekleyen iş faaliyetlerini içeren süreçlerin risk bazlı kategorize edilmesiyle oluşturulmaktadır.

Denetim Planı'na uygun olarak yürütülen denetim çalışmalarının sonuçları periyodik olarak Yönetim Kurulu'na, Denetim Komitesi'ne ve İlgili Yönetim unsurlarına sunulmaktadır.

İç Denetim Birimi, çalışmaları sırasında Uluslararası İç Denetim Standartları'nı ve İç Kontrol Yönetişim Çerçeveleri'ni baz almakta ve risk bazlı denetim metodolojisini uygulamaktadır. Bunun yanında, bağımsız denetim tarafından yürütülen faaliyetler ile koordinasyon sağlamaktadır. Denetim süreci; planlama ve hazırlık, saha çalışması ve denetim sonuçlarının raporlanmasının yanı sıra, İç Denetim tarafından önerilmiş ve Yönetim

tarafından kabul edilmiş risk azaltıcı eylemlerin uygulandığını doğrulamak için yürütülen resmi denetim aksiyon takip prosedürlerini de içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesinde, 2025 yılı Denetim Planı'na uygun şekilde, İSG ve Çevre Denetimi, RES İşletme Operasyonları Denetimi, HES İşletme Operasyonları (Karadeniz Havzası) Denetimi, Kurumsal Yönetişim, Risk ve Performans Yönetimi Denetimi, Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Denetimi, Satın Alma, Sözleşme ve Ödeme Kontrolleri Denetimi ve Masraf ve Avans Denetimi gerçekleştirilmiştir.

GENEL KURUL

11 Ağustos 2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı ve Şirketimize ilişkin tüm Genel Kurul Toplantısı bilgilerine aşağıda yer alan link üzerinden erişebilirsiniz: <https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul>

DERECELENDİRME NOTLARI

Aydem Yenilenebilir Enerji 2025 yılında üç farklı kredi derecelendirme kuruluşuyla derecelendirme süreci geçirmiştir. Alınan kredi derecelendirme not bilgileri tarih sırasına göre aşağıda yer almaktadır.

S&P GLOBAL RATINGS (19.09.2025)

Ulusal Uzun Vadeli Derecelendirme Notu	B / (Durağan Görünüm)
---	-----------------------

FITCH RATINGS (18.09.2025)

Ulusal Uzun Vadeli Derecelendirme Notu	B/(Pozitif Görünüm)
---	---------------------

JCR EURASIA RATING (30.05.2025)

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu	BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal Notu	BBB+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Notu	J2 (tr) / (Stabil Görünüm)

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kredi derecelendirme notlarına ulaşmak için [tıklayınız](#)

KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum seviyesini derecelendirmek üzere, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri (SAHA Rating) tarafından hazırlanan 7 Nisan 2025 tarihli derecelendirme raporunda, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 9,57 olarak belirlenmiştir. Saha Rating tarafından hazırlanan raporla birlikte Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlandığı ortaya konulmuştur. Şirketimiz 21 Nisan 2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'nde yer almaktadır.

SAHA Rating'in 100'er tam puan üzerinden değerlendirdiği başlıklar bazında derecelendirmenin sonuçlarına bakıldığında ise Pay Sahipleri bölümünde 92,66 puan elde eden Aydem Yenilenebilir Enerji; Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünde 98,85 puan, Menfaat Sahipleri bölümünde 99,24 puan, Yönetim Kurulu'nda ise 94,23 puan alarak önemli bir başarı göstermiştir. Alınan bu yüksek skor ile Şirketimiz, kurumsal yönetim derecelendirmesi yapılan BIST Elektrik Endeksinde yer alan şirketler arasında en yüksek nota sahip şirketlerden biri olmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal yönetim derecelendirme notlarına ulaşmak için [tıklayınız](#).

KARBON SAYDAMLIK PROJESİ (CDP) RAPORLAMALARINA İLİŞKİN SKORLAR

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2020 yılından beri CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde raporlama yapmaktadır. CDP tarafından açıklanan 2025 sonuçlarına göre Şirket, hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği kategorilerinde 'A – Liderlik Seviyesi' notunu alarak, üst üste dördüncü kez Global A Listesi'ndeki yerini korumuştur. Aydem Yenilenebilir Enerji her iki kategoride de 4 yıldır üst üste liderlik seviyesinde değerlendirilen ve Global A Listesi'nde yer alan Türkiye'deki tek şirket olma unvanını sürdürmüştür.

KURUMSAL ÇEVRESEL, SOSYAL VE YÖNETİŞİM (ESG) PERFORMANSI

Aydem Yenilenebilir Enerji, bağımsız derecelendirme kuruluşu Moody's/Vigeo Eiris tarafından yapılan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performans sıralamasında, elde ettiği 65 puanla "A1 İleri Düzey" derecesini alarak Türkiye'de sektörünün lideri olma başarısını tekrarlamıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji, "Gelişmekte Olan Pazarlar" dünya sıralamasında yer alan 54 şirket arasında da birinci olmuştur. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG)'nin Türkiye'deki imzacıları arasında yer alan Aydem Yenilenebilir Enerji, 2021 yılı ESG performans değerlendirmesinde 8 puanlık artış ile skorunu 65'e yükseltmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, dünya çapında yaklaşık 5 bin şirketin değerlendirildiği sıralamada şirketlerin %98'ini geride bırakmayı başarmıştır.

FTSE RUSSELL ESG DERECELENDİRMESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı sadece çevresel boyutuyla değil, sosyal

ve yönetişimsel boyutlarıyla da bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Küresel Endeks Sağlayıcı Financial Times Stock Exchange (FTSE) Russell tarafından oluşturulan ve çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) derecelendirmesi notunu 3,6'dan 4,4 puana yükselttik.

BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ (LSEG) RAPORLAMALARINA İLİŞKİN SKORLAR

Aydem Yenilenebilir Enerji, şeffaflık ve yüksek kurumsal yönetim standartları doğrultusunda, 2023 yılından bu yana küresel ölçekte önde gelen finansal veri ve sürdürülebilirlik analiz sağlayıcılarından biri olan LSEG'ye (London Stock Exchange Group) düzenli raporlama gerçekleştirmektedir. LSEG tarafından oluşturulan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) skorları, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil edilme kriterlerinin belirlenmesinde esas alınmaktadır.

Şirket, LSEG'in kapsamlı ve metodolojik açıdan güçlü küresel ESG değerlendirme süreci kapsamında son dört yıldır kesintisiz olarak "A-" notunu muhafaza etmekte; bu performansı ile Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki konumunu korumakta ve sürdürülebilirlik uygulamalarında uluslararası iyi örneklerle uyumlu bir seviyede yer aldığını teyit etmektedir.

Bu derecelendirme notları, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik ilkelerini iş modelinin merkezine yerleştirdiğini ve bu alanda sürekli gelişme kaydettiğini göstermektedir. Şirket, çevresel etkiyi en aza indirme, sosyal sorumluluk projeleriyle topluma katkı sağlama ve güçlü kurumsal yönetim ilkelerini benimseme konularında kararlıdır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. ("Şirket"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından belirlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin Şirket içinde içselleştirilerek uygulanmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim uygulamalarının içselleştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda görevlendirilen ve faaliyetleri Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözetilen Yatırımcı İlişkileri Birimi, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, pay sahipleri ve menfaat sahipleri ile ilişkiler alanlarında Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Şirket Esas Sözleşmesi ve II-17.1 Numaralı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması bakımından SPK tarafından şirketlerin sistemik önemlerine göre yapılan gruplamaya göre birinci grupta yer almaktadır. Bu kapsamda, Şirket uygulanması zorunlu olan tüm Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymaktadır.

Öte yandan, uygulanması zorunlu olmayıp Şirket bünyesinde henüz uygulanmayan/ kısmen uygulanan Kurumsal Yönetim İlkeleri şimdiye kadar herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır. Bu kapsamda henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan ilkeler aşağıda sıralanmıştır:

1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmakta olup; Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre;

- A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket yönetim kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilmesine,
- Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile yönetim kurulu üyelerinin ibrasına,

- Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesine,
 - Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesine
 - Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımları, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesine,
 - İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulmasına,
 - Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesine,
 - A grubu payların borsada satılması için söz konusu satışa A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesine,
- ilişkin kararları ancak A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesi ile alınabilir.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahipleri, yönetim kurulundan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, genel kurulu toplantıya çağırmasını veya genel kurul zaten toplanacak ise, karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilirler. Gündeme madde konulması istemi Kanunun 411. Maddesi uyarınca gerçekleştirilir.

3.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket tüm faaliyetlerinde kalite, çevre, toplum ve çalışan sağlığına olan duyarlılığının göstergesi olarak ISO 9001:Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO50001: Enerji Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir. Şirket kalite, çevre, bilgi güvenliği, iş sağlığı

ve güvenliği yönetim sistemleri politikaları ile müşteri ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı taahhüt etmektedir.

4.2.8 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket'in yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak poliçe bedeli Tebliğ'de anılan oranın altındadır.

4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla Şirket dışında başka görevler almaları sınırlandırılmamış olup bu durum herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmamaktadır. Ayrıca genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin özgeçmişlerine faaliyet raporumuzda ve Şirket kurumsal internet sitesinde yer verilmiştir.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, Tebliğ uyarınca komitelerin başkanlarının Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmesi gerekliliğine istinaden, oluşturulması gereken komite sayısı da dikkate alınarak yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar. Öte yandan, birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmakta, komitelerin yasal yetki ve sorumluluklarına uygun hareket etmesine riayet edilmesi sağlanmaktadır.

4.5.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak; komitelerin herhangi bir kişi/kurulustan danışmanlık hizmeti almaması nedeniyle yıllık faaliyet raporunda danışmanlık hizmetinin bağımsızlığı hakkında bilgiye yer verilmemiştir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücretler ve yan hakların açıklanmasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Ücretlendirme Politikası açısından korunması gereken hak ve menfaatler ile

Tebliğ uyarınca şeffaflık gerekliliği açısından pay sahipleri ile menfaat sahiplerinin bilgi alma hakları arasında, ölçülülük ilkesi dikkate alınarak bir denge kurulması amaçlanmıştır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri kişi bazlı açıklanmayarak toplam tutar şeklinde faaliyet raporunda yer verilmektedir.

Şirket'in, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından hazırlanan ve 7 Nisan 2025 tarihinde kamuya açıkladığı Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na göre kurumsal yönetim derecelendirme notu 9,57 (10 üzerinden) olarak belirlenmiş olup, ana başlıklar itibarıyla; Pay Sahipleri 9,27, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık 9,88, Menfaat Sahipleri 9,92 ve Yönetim Kurulu 9,42 şeklindedir. Şirket, 21 Nisan 2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'nde yer almaktadır.

Şirket'in 2025 yılına ait "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" ile "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu", SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararına istinaden, Şirket'in Kamuyu Aydınlatma Platformu [sayfasında](http://www.kap.org.tr) (www.kap.org.tr) ve Şirket'in Yatırımcı İlişkileri web sitesinde yer alan [Kurumsal Yönetim/Kurumsal Yönetim Raporları](http://www.kurumsal-yonetim.com.tr) sekmesinde yayınlanmıştır. İlgili rapor ve bilgi formuna ve dönem içerisindeki güncellemelerine, bildirim sorguları sekmesinden detaylı sorgulama alanından Şirket ismi ve bildirim tipi ile konusu (Kurumsal Yönetim Bilgi Formu/Kurumsal Yönetim Uyum Raporu) seçilerek ulaşılabilir.

Ek olarak, Şirket'in 2026 yılı içerisinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumunun artırılması amacıyla zorunlu olmayan ve uygulanmayan maddelere ilişkin bir aksiyon planı hazırlanmış olup bu konuda devreye alınabilecek tüm uygulamalar için gerekli tüm çalışmalara devam edilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri web sitemize <https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/> adresinden erişebilirsiniz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ZİNCİRİ

YUKARI YÖNLÜ DEĞER ZİNCİRİ



EKOSİSTEM HİZMETLERİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, değer yaratmak için rüzgar, güneş ve su gibi doğal kaynaklara bağımlıdır. Yenilenebilir enerji kapasitesini oluşturmak için ayrıca çelik, bakır ve diğer kritik ham maddelere de bağımlıdır.

KAYNAK ÇIKARMA VE İŞLEME

Sermaye mallarının üretiminde kullanılan demir - çelik, metaller vb. ham maddelerin madencilik ve işlenmesi.



TEDARİKÇİLER

Yenilenebilir enerji varlıklarının (türbinler, PV panelleri, vb.) ve diğer yardımcı varlıkların kapsamlı bir değerlendirme süreci sonucunda seçilen tedarikçileri.

HİSSEDARLAR VE YATIRIMCILAR

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin operasyonlarını sürdürülebilirliği için özkaynak sermayesi sağlayan paydaşlar.



BANKALAR VE FİNANS KURULUŞLARI

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin operasyonlarını sürdürülebilirliği için borç sermayesi sağlayan paydaşlar.

DÜZENLEYİCİ KURUMLAR VE REGÜLATÖRLER

Enerji değer zincirini düzenleyen kamu kurumları.



OPERASYONLAR



HİDROELEKTRİK ENERJİ SANTRALLERİ

8 farklı ilde 20 adet olmak üzere toplam 852,1 MWm kurulu güce sahip hidroelektrik enerji santralleri.

RÜZGAR ENERJİSİ SANTRALLERİ

Toplam 256,5 MWe kurulu güce sahip 3 adet RES ve planlanan 64 MWe kapasite artışı ve 100 MWe kurulu güce sahip yeni tesis.



GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALLERİ VE HİBRİT SANTRALLER

Mevcut durumda 82,2 MWm kurulu güce sahip hibrit GES ve planlanan 77 MWm ek hibrit GES kapasitesi.

JEOTERMAL ENERJİ SANTRALLERİ

Denizli'de bulunan 6,9 MWe kurulu güce sahip jeotermal enerji santrali.



BATARYA DEPOLAMALI ELEKTRİK ÜRETİM SANTRALLERİ

Planlanan 400 MW Depolamalı GES, 100 MW Depolamalı RES toplamda 500MW gücünde batarya depolamalı elektrik üretim tesisleri.



AŞAĞI YÖNLÜ DEĞER ZİNCİRİ

OPERASYONEL YÖNETİM

Santral yönetimleri dahil tüm operasyonel yönetim.



ENERJİ TİCARETİ

Gün öncesi, gün ortası, dengeleme vb. piyasalarda işlem gerçekleştiren ekipler.

YARDIMCI HİZMETLER

İnşaat, mühendislik, bakım, onarım ve diğer yardımcı hizmetler (lojistik vb.).



İLETİM, DAĞITIM VE PERAKEDE

Elektriğin iletimi, dağıtımı ve satışını gerçekleştiren kurum ve kuruluşlar.

SON KULLANICILAR (HANELER VE TİCARİ)

Şebekeden dağıtım ve perakende şirketleri aracılığıyla ve/veya ikili anlaşmalar yoluyla elektrik tedarik eden tüketiciler.



DEĞER YARATMA MODELİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, finansal performansının yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal sorumluluklarına da odaklanmaktadır.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ: SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER YARATMA YAKLAŞIMI

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir büyüme ve sektörel liderlik hedefleri doğrultusunda, kapsamlı ve çok boyutlu bir Değer Yaratımı Modeli benimsemiştir. Şirket, finansal performansının yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal sorumluluklarına da odaklanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji "yenilenebilir kaynaklarla güçlenme ve sürdürülebilir geleceğe liderlik etme" odağında stratejik önceliklerini hayata geçirmekte, yenilikçi iş modeliyle enerji sektöründe fark yaratmayı hedeflemektedir. Şirket'in temel amacı, yenilenebilir enerji yatırımları ile sürdürülebilir dönüşümü sağlamak, değer zincirinde çevresel, sosyal ve ekonomik performansını en üst seviyeye çıkarmaktır. Bu doğrultuda, stratejik iş gücü planlaması ile inovasyon

odağına alan teknolojik inovasyon yatırımları ile finansal ve operasyonel başarıyı sağlarken yarının enerji çözümlerine yön vermektedir.

Şirket "Yarının enerjisi için bugünden harekete geçiyoruz." prensibiyle, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını etkin bir şekilde yöneterek tüm paydaşları için yüksek çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmayı amaçlamaktadır. Bu anlayışla, enerji üretim süreçlerinde sürekli gelişimi ve yenilikçi yaklaşımları önceliklendirerek, sürdürülebilir büyüme yolculuğunu hız kesmeden sürdürmektedir.

2025 yılında güncellenen önceliklendirme çalışmaları, kurumsal stratejilere entegre edilerek değer yaratma modelinin temel bir parçası haline getirilmiştir. Şirket, enerji üretim kapasitesini daha kârlı ve verimli hale getirirken, pazardaki fırsatları değerlendirerek büyüme hedeflerini genişletmektedir.

Değer Yaratılan Paydaşlar	Çalışanlar, Yatırımcı ve Hissedarlar, Kamu Kuruluşları ve Yerel Yönetimler, tedarikçi ve Alt Yükleniciler, Toplum
Stratejik Odak Alanları	Güvenilir İş Modeli, Sorumlu Yönetim, Sürdürülebilir Gelecek
Güvenilir İş Modeli	İş Devamlılığı ve Güvenilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği
Sorumlu Yönetim	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Eşit Hayat
Sürdürülebilir Gelecek	Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı, İklim Değişikliği ve Biyoçeşitlilik

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin temel amacı, yenilenebilir enerji yatırımları ile sürdürülebilir dönüşümü sağlamak, değer zincirinde çevresel, sosyal ve ekonomik performansını en üst seviyeye çıkarmaktır.

GİRDİLER

İŞ FAALİYETLERİ

ÇIKTILAR

ÜRETİLEN DEĞER

KATKI VERİLEN SKA'LAR

Finansal Sermaye

- Yatırımcılardan sağlanan sermaye ve kredi olanakları
- Enerji satışlarından elde edilen gelirler
- Yeşil finansman “kredi ve yatırım”
- YEKDEM
- Karbon kredileri ve I-REC satış gelirleri
- Birleşme ve Satın Almalar
- Yeni Yatırımlar
- Yeşil tahvil yenilemesi

- Etik kuralları ve çalışma ilkeleri
- Kurumsal yönetim
- Yeşil finans araçları
- Risk yönetimi

- **12.920 milyon TL** net satış
- **4.992 milyon TL** FAVÖK
- **550 milyon ABD doları** yeşil tahvil
- **37.341 ton** CO₂e karbon kredisi satışı
- **385.839 MWh** IREC satışı

- Yurt dışından finansman sağlanması
- İstihdam oranına katkı



- **8.1** Kişi başına düşen gelir artışı
- **8.3** İstihdam oranı
- **7.2.** 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması
- **17.3.** Gelişmekte olan ülkeler için çok sayıda kaynaktan elde edilen ek finansal kaynakların seferber edilmesi

Üretilmiş Sermaye

- 25 enerji üretim santrali, inşaat ve mühendislik çalışmaları
- İşletme ve bakım için kullanılan makine ve ekipmanlar

- Yatırımlar
- Kapasite artışı
- Hibrit projeler
- Verimlilik
- Entegre yönetim sistemleri

- **1.198 MWm**
Toplam Kurulu Güç
- **852,1 MWm 20 HES**
Emre Amadelik: %99,72
- **256,5 MWm 3 RES**
Emre Amadelik: %99,41
- **82,2 MWm 1 Hibrit GES**
Emre Amadelik: %99,30
- **6,9 MWm 1 JES**
- **640 MWm**
2027 yıl sonuna kadar yenilenebilir kurulu güç hedefi
- **18 MW**
2025 ilave kapasite artışı

- Yenilenebilir enerji kapasite artışı
- Yeşil dönüşüme destek
- Yeşil dönüşüm ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı



- **7.2.1.** Toplam nihai enerji tüketimindeki yenilenebilir enerji payı
- **7.b.1** Yenilenebilir enerji üretim kapasitesine yapılan yatırım
- **8.4.1& 8.4.2** Kaynak verimliliği

Fikri Sermaye

- Şirketin sahip olduğu yenilenebilir enerji ile ilgili patentler ve fikri mülkiyet hakları
- Araştırma ve geliştirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgi ve teknolojiler
- Şirketin iş süreçlerini ve verimliliğini artıran yazılımlar ve yönetim sistemleri

- Dijital dönüşüm
- Üniversite iş birlikleri
- Yenilenebilir enerji teknolojilerine yatırım
- Ar-Ge

Patent ve Tescilli Projeler:

- Suyun Gücü
- Güneşin Zaptı Yakın
- Güneşi Zaptedeceğiz
- Güneşi Yakala
- Bereket
- Bereket Enerji

Türbin ekipmanlarının Kontrol ve Takip Sistemi (CMS) üzerinden sürekli takibi ile verimlilik artışı

Dijitalleşme yatırımları:

- AYSİS
- RES Veri Analitiği
- Ramakkala
- Güvenlik Senin Elinde

Üniversite İş Birlikleri: PAÜ, DPÜ ve ODTÜ ile resmi protokol

- TÜBİTAK'ın hidrojen enerjisi proje yarışmasında ODTÜ ile ortak çalışma
- PAÜ ve IEEE iş birliğiyle paneller
- İTÜ Elektrik Mühendisliği Bölümü ile Enerji Zirvesi'nde etkinlik ortaklıkları

- Enerji teknolojilerinin gelişmesine katkı
- Dijital dönüşüm
- Düşük karbon ekonomisine geçiş



- **9.5.** Araştırma geliştirme harcamalarının oranı
- **12.2.** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması
- **12.5.** 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması



GİRDİLER

İŞ FAALİYETLERİ

ÇIKTILAR

ÜRETİLEN DEĞER

KATKI VERİLEN SKA'LAR

İnsan Sermayesi

- Teknik uzmanlık ve operasyonel beceriye sahip işgücü
- Yönetim ve liderlik becerilerine sahip yönetici kadrosu
- Şirket kültürü, etik standartlar ve çalışan memnuniyeti
- Şirket çalışanlarının eğitim ve gelişim faaliyetleri
- Yönetim kurulu çeşitlilik politikası
- Çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığa dayanan insan hakları politikası

- İş sağlığı ve güvenliği
- Risk yönetimi
- Eşit hayat
- Çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık merkezli insan kaynakları yönetimi
- Yetkinlik gelişimi ve kariyer destekleme programları
- Çalışan memnuniyeti programları

- **%11** Kadın çalışan oranı
- **2 istihdam** ile Enerjim Tamam Projesi
- Aydem Akademi Eğitim Platformu
- **32.060** Toplam eğitim saati
- **%6,76** Turnover oranı

- Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı
- Toplumsal cinsiyet eşitliği
- Sektörde mesleki yetkinlik
- Çalışan bağlılığı
- Aydem Eşit Hayat Projesi
- Enerjim Tamam Projesi
- Esenlik Platformu



- **4.3.1** – Teknik/vokasyonel eğitim alan kişi sayısı
- **4.4.1** – Yetişkin eğitime katılım oranı (şirket çalışanlarının eğitim saatleriyle uyumlu)
- **4.5.1** – Eğitimde cinsiyet paritesi (stajyer kadın oranına uygun)
- **5.1.1** – Üst ve orta kademe yönetimde kadın oranı
- **5.5.2** – Yöneticilik pozisyonlarındaki kadınların oranı
- **5.c.1** – Cinsiyet eşitliği politika bütçeleri
- **8.5.1** – Meslek, yaş ve engelli kişilere göre, kadın ve erkek çalışanların, saatlik ortalama kazançları
- **8.5.2** – Çalışan memnuniyeti / iş gücü kapsayıcılığı
- **8.6.1** – Genç istihdam oranı (stajyer istihdamıyla uyumlu)
- **8.8.1** – İş kazası oranları (İSG bağlantılı)

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Sürekli iletişimi destekleyen paydaş katılımı mekanizması
- İş birlikleri ve stratejik ortaklıklar.
- Yerel topluluklarla kurulan güçlü ilişkiler
- Sosyal projeler
- Yerel topluluklarla iş birlikleri

- İş devamlılığı ve güvenilirlik
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi
- Paydaş katılımı

- **%97,75** Yerel tedarikçi oranı
- **640 bin TL** Köylere yapılan destekler
- **10.000 €** PAÜ Tıp Fakültesi Üroloji Bölümü'nün yürüttüğü çalışma kapsamında, tedavi başarısını artırmak amacıyla üniversiteye mikroskop desteği
- SKD duyarlı ol! Projesi Gümüş Sertifika

- Yerel ekonominin desteklenmesi
- Güçlü marka itibarı
- Sosyal projeler ve yerel toplulukların desteklenmesi
- Sürdürülebilir tedarik zincirinin desteklenmesi
- İklim değişikliğine karşı direncin artırılması
- Kamu- özel sektör işbirliğinin artması



- **11.b.1** – Yerel topluluk direnci ve risk yönetimi
- **11.3.2** – Paydaş katılımı (toplum projeleriyle uyumlu)
- **12.6** – Şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlaması
- **12.7.1** – Sürdürülebilir kamu alımlarını uygulayan kurumların oranı / sürdürülebilir tedarik uygulamaları
- **13.3.1** – İklim değişikliği bilincini artırmaya yönelik faaliyetler
- **17.17.1** – Kamu-özel-sivil toplum ortaklıklarının sayısı veya gücü

Doğal Sermaye

- Yenilenebilir enerji kaynaklarına erişim ve bu kaynakların sürdürülebilir kullanımı
- Karbon ve su ayak izinin yönetimi ve azaltılması için yapılan çalışmalar
- Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi

- İklim değişikliği ile mücadele ve uyum
- Biyoçeşitlilik çalışmaları
- Döngüsel ekonomi ve sıfır atık
- Risk yönetimi

- SBTi Hedefi
- CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları A Skoru
- Söke RES Arıcılık Projesi
- Ornitolojik ve mammalojik izleme çalışmaları
- **193,59 ton** Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı
- **1 milyon TL** Çevre yatırımları ve harcamalar

- İklim değişikliği ile mücadele ve uyum
- Biyoçeşitliliğin korunması
- Sorumlu üretim ve tüketim



- **6.4.1** – Su kullanım verimliliği göstergesi
- **6.5.1** – Su kaynakları yönetim planlarının uygulanması
- **7.2.** 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması
- **9.4.1.** Katma değer birim başına CO₂ emisyonu
- **12.4.2.** Atık bertaraf şekline göre kişi başına üretilen tehlikeli atık ve işlenmiş tehlikeli atık oranı
- **12.2.** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması
- **13.2.2** – Kurumsal iklim stratejisine sahip şirketlerin oranı



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Aydem Yenilenebilir Enerji, "Sürdürülebilir Gelecek için Temiz Enerji" vizyonuyl 30 yıldır Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına ve yeşil dönüşümüne katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, "Sürdürülebilir Gelecek için Temiz Enerji" vizyonuyl 30 yıldır Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına ve yeşil dönüşümüne katkıda bulunmaktadır. Şirket, kurulduğu ilk günden itibaren Türkiye'de yurt içi kaynaklardan sağlanan istikrarlı ve temiz enerji arzının artırılmasında rol oynarken yeşil dönüşümün merkezinde yer alan oyuncuların biridir. Şirket, misyonu ve vizyonu doğrultusunda, sürdürülebilirliği iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji kısa vadeli finansal başarının yanında, orta ve uzun vadeli çevresel ve sosyal performansını da değerlendirmektedir. İklim değişikliği kaynaklı olanlar başta olmak üzere, sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatları rekabet gücünün korunması ve orta vadeli finansal performansı için elzem görmektedir. Bu doğrultuda Şirket, çevresel ve sosyal etkisiyle sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlarını etkileşim içinde iş stratejisine entegre etmiştir.

Şirket kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlarına ilişkin öngörüler ışığında yatırım stratejisini şekillendirmektedir. Fiziki risklere ilişkin aksiyonlar geliştirirken, geçiş fırsatlarından da yararlanmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda yenilikçi yenilenebilir enerji çözümlerinin geliştirilmesi, hibrit enerji santralleri, depolamalı çözümler ve optimizasyon projelerinin hayata geçirilmesi için çalışmalar yürütmektedir.

Şirket yatırım kararlarını çevresel, sosyal ve yönetim kapsamında değerlendirmektedir. Yatırım kararlarında çevresel ve sosyal etkisi değerlendirilirken, Şirket'in Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre Politikası, İnsan Hakları Politikası ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ilkeleriyle uyumlu olup olmadığı incelenmektedir. Ayrıca, mevcut faaliyetlerin çevresel ve sosyal etkisinin iyileştirilmesine yönelik olarak döngüsel ekonomi, verimlilik ve biyoçeşitlilik projeleri önceliklendirilmektedir.

2019

İLK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

2022

UN WEPs İMZASI
KEMER HES YARASA
EVLERİ PROJESİ'NE
BAŞLANMASI

2024

CDP'DE 4. KEZ A SKOR

SÜT-D İSTANBUL KARBON
ZİRVESİ DÜŞÜK KARBON
KAHRAMANI ÖDÜLÜ

2020

KARBON VE SU AYAK
İZİ RAPORLARININ
YAYIMLANMASI

UNGC İMZASI

İLK CDP BEYANI

2023

TCFD VE TNFD ÇALIŞMALARI

FTSE4GOOD ENDEKSİ'NE
GİRİŞ

BİST'E GİRİŞ

SÖKE RES ARICILIK
PROJESİ'NE BAŞLANMASI

2025

SBTi KISA VE UZUN VADE
HEDEFLERİNİN ONAYI

FTSE RUSSEL ESG
DERECELENDİRMESİ 4,4 SKOR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, geliştirilmesi ve uygulanmasını Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi takip etmektedir.

Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, geliştirilmesi ve uygulanmasını takip etmektedir. Komite, çalışmalarını Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Çalışma Esasları'na göre yürütmektedir. Komite'yle ilgili detaylara raporun Kurumsal Yönetim bölümünden ulaşabilirsiniz.

Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarının uygulanması, projelerin yürütülmesi ve Şirket içi koordinasyonun sağlanmasından Sağlık, Emniyet, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü sorumludur. Müdürlük üç ayda bir Komite'ye, haftalık olarak Genel Müdür'e raporlama yapmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda taahhütlerini de kapsayan Sürdürülebilirlik, Çevre, İklim ve Su Yönetimi Politikaları ile yönetilmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik stratejisinin iş süreçlerine entegre edilmesini sağlamak için Sürdürülebilirlik Yönetişim Prosedürü geliştirilmiştir.

Yönetim Kurulu bünyesindeki Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması, Yatırım, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği komiteleri koordineli bir şekilde çalışmaktadır. Komiteler sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konuların yönetim mekanizmalarına entegrasyonunu aşağıdaki şekilde sağlamaktadır:

- Kurumsal hedeflerin ve performans hedeflerinin belirlenmesi,

- Kurumsal hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesi,
- Hedeflerin uygulama ve performansının izlenmesi,
- Geçiş planının uygulanmasının izlenmesi,
- Büyük sermaye harcamalarının, satın almaların ve elden çıkarmaların denetlenmesi,
- Çalışan teşviklerinin yönlendirilmesi ve denetlenmesi,
- Risk yönetimi politikalarının gözden geçirilmesi ve rehberlik sağlanması,
- Stratejilerin gözden geçirilmesi ve rehberlik sağlanması,
- İş planlarının ve büyük çaplı eylem planlarının gözden geçirilmesi ve rehberlik sağlanması,
- Yıllık bütçelerin gözden geçirilmesi ve rehberlik sağlanması.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin ESG risk ve fırsatlarını belirleme aksiyonları aşağıdaki gibidir:

- SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü iş ekipleriyle beraber risk-fırsat envanterini hazırlamaktadır.
- Envanterde yer alan risk ve fırsatların üretim artış/azalışı, maddi hasar vb. etkileri oluşturulan modellerle iklim senaryoları bazında tahminlenmektedir.
- Senaryo analizlerinde önemli etkisi olduğu tespit edilen risk ve fırsatlar için Risk Yönetimi ekipleriyle beraber finansal etki ve önemlilik çalışması yapılarak Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin onayına sunulmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOMİTESİ

Görev	Ünvan	Durum
Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı değil
Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı değil
Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı değil
Üye	Genel Müdür	İcracı
Üye	Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü	İcracı
Üye	Operasyon ve Bakım Direktörü	İcracı
Üye	SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü	İcracı

Aydem Yenilenebilir Enerji Sürdürülebilirlik Politikası kapsamında;

- Şirket faaliyetlerinde ekonomik, çevresel ve sosyal denge gözetilmektedir.
- Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla enerji arz güvenliğine katkı sağlanmaktadır.
- Etik değerlere, çevresel ve kültürel mirasa duyarlı bir şekilde hareket edilmektedir.
- Çevresel ve sosyal performansı izlenmekte ve raporlanmaktadır.
- Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterleri uygulanmakta, yerel kalkınma desteklenmektedir.
- Çalışan hakları ve fırsat eşitliği ilkelerine bağlı kalınmakta; kadın istihdamı ve kapsayıcılığı teşvik edilmektedir.
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine ve uluslararası standartlara tam uyum gösterilmektedir.
- Sürdürülebilirlikle ilgili stratejisi ve politikaları kamuya açık olarak paylaşılmakta ve paydaşlarla düzenli iletişim kurulmaktadır.

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, her paydaş grubunun özelliklerine göre en hızlı ve doğrudan iletişim yöntemini belirlemiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji; paydaşlarının ihtiyaçlarına yanıt verebilmek, değişen koşullarda paydaş beklentileriyle hizalanabilmek ve paydaşlarının ihtiyaç duyduğu şeffaflığı sağlayabilmek için sürekli, dinamik ve entegre bir iletişim ağı kurulmuştur. Şirket, paydaş haritasını oluşturduktan sonra her paydaş grubunun özelliklerine göre en hızlı ve doğrudan iletişim yöntemini belirlemiştir. Mekanizma, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hem iç hem de dış paydaşlarla iş birliklerini güçlendirirken stratejisini ve operasyonel modelini şekillendirmesinde temel bir rol oynamaktadır. Kurgulanan mekanizma yıllık olarak gözden geçirilmektedir.

Şirket en önemli paydaş gruplarından biri olarak gördüğü çalışanlarıyla olan etkileşimini farklı araçlarla yürütmektedir. İnsan Kaynakları tarafından İç Müşteri Memnuniyet anketleri düzenli olarak yapılmaktadır. Ayrıca İnsan Kaynakları ekipleri tarafından tüm santrallerde çalışanlarla birebir Çalışan Görüşmeleri yapılmakta, yılda bir de Genel Müdür ile Sohbetler düzenlenmektedir. Çalışanlar, önerilerini ve yeni iş fikirlerini Şirket'in oluşturduğu Fikir Hattı üzerinden ilgili ekiplere ve yönetime iletebilmektedir. Şirket'in Enport intranet platformu; çalışanların Şirket'teki

ve gruptaki gelişmeleri takip edebilmesini, sosyal etkinliklerden haberdar olmalarını sağlamaktadır. Çalışanlarla etkileşim, sosyal etkinlikler ve IKON uygulaması gibi araçlarla sürekli canlı tutulmaktadır.

Hissedarlar ve yatırımcılarla ilişkiler düzenli toplantılar, Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde yapılan duyurular ve açıklamalarla yasal iletişim kanalları aracılığıyla sürdürülmektedir. Genel Kurul toplantıları ve anlık bilgilendirme mekanizmaları, finansal performans ve stratejik planlama konusunda şeffaflık sağlamaktadır. Sadece yatırımcılar ve hissedarlar değil, tüm paydaşlar Aydem Yenilenebilir Enerji Yatırımcı İlişkileri sayfasından sorularını ve bildirimlerini Şirket'e iletebilmektedir. Tüm sorulara ortalama üç iş günü içerisinde dönüş yapılmaktadır.

Dış paydaşlarla iletişimi güçlendirmek için yasal raporlamaların yanı sıra 2019 yılından beri sürdürülebilirlik raporlaması yapılmaktadır. Şirket, 2024 yılında bu kapsamdaki faaliyetlerini bir adım öteye taşıyarak ilk entegre faaliyet raporunu yayımlamıştır. Ayrıca, her çeyrekte düzenli olarak faaliyet raporu yayımlanmakta ve raporlar, Yatırımcı İlişkileri birimi tarafından detaylı sunumlarla yerel ve küresel paydaşlara yönelik olarak internet sitesi aracılığıyla paylaşılmaktadır.

Şirket, faaliyetlerinden doğrudan etkilenen yerel topluluklarla iletişimine öncelik vermektedir. Aylık toplantıların yanı sıra, paydaşların öneri ve beklentilerini hızlıca paylaşılabilecekleri bildirim kutuları ve bildirim hatları tasarlanmıştır. İş birlikleri ve sosyal projelerle, yerel topluluklarla olan iletişim güçlendirilmektedir.

Kamu kurumları ve yerel yönetimlerle iletişim; resmi yazışmalar ve raporlamalar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Sektör dernekleriyle koordineli olarak mevzuat hazırlıklarına destek verilmekte ve sunulan görüşler ile sektör-kamu iş birliği güçlendirilmektedir.

Tedarikçiler ve alt yüklenicilerle iş birliği, Şirket'in Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İlkeleri çerçevesinde yürütülmektedir. İhale süreçleri ve satın alma süreçleri dışında bilgi paylaşımları ve deneyim transferi; birebir görüşme, toplantılar, tedarikçi değerlendirme anketleri ve e-ihale sistemleri gibi yöntemlerle sürdürülmektedir.

Üniversiteler, araştırma kurumları ve danışmanlarla olan iş birlikleri, inovasyon ve bilgi paylaşımı odaklıdır. Finans kuruluşlarıyla ilişkiler şeffaf raporlama ve düzenli görüşmelerle yönetilirken; sivil toplum kuruluşları, sendikalar ve sektör dernekleriyle olan temaslar sosyal sorumluluk projelerinin kapsamını genişletmeye yöneliktir.

Her yıl yayımlanan sürdürülebilirlik raporu, üç ayda bir yayımlanan faaliyet raporu, basın bültenleri, sektör toplantıları ve kongreler ile medya iletişimi sağlanmaktadır. Bu iletişim ağı, Şirket'in küresel ölçekteki varlığını güçlendirmekte ve paydaş memnuniyetini artırmaktadır.

Paydaşlar	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Fikir Hattı	Sürekli
	Enport İtranet Platformu	Sürekli
	Sosyal Etkinlikler	Sürekli
	Yönetim Toplantıları	Sürekli
	Çalışan Eğitimleri	Sürekli
	Proje Grup Toplantıları	Sürekli
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Yönetim Kurulu Toplantıları	Sürekli
	Komite Toplantıları	3 Ayda Bir
	Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi	Sürekli
	Genel Kurul Toplantıları	Yıllık
	E-posta, Telefon ve Görüşmeler	Sürekli
Holding ve Grup Şirketleri	Yönetim Kurulu Toplantıları	Sürekli
	Genel Kurul Toplantıları	Yıllık
Kamu Kuruluşları ve Yerel Yönetimler	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	3 Ayda 1/Yıllık
	Online ve Yüz Yüze Görüşmeler	Sürekli
	Denetimler	Sürekli
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
Tedarikçi ve Alt Yükleniciler	E-posta, Telefon ve Görüşmeler	Sürekli
	Denetimler	Sürekli
	E-ihale	Sürekli
	Online ve Yüz Yüze Görüşmeler	Sürekli
Banka ve Finans Kuruluşları	Kongreler	Sürekli
	Raporlamalar	Anlık

Paydaşlar	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Üniversiteler, Araştırma Kurumları ve Danışmanlar	Online ve Yüz Yüze Görüşmeler	Sürekli
	Kongreler	Sürekli
Bağımsız Denetim ve Derecelendirme Kuruluşları	Online ve Yüz Yüze Görüşmeler	Sürekli
	Kongreler	Sürekli
	Raporlamalar	Anlık
Sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları ve Sektör Dernekleri	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	3 Ayda 1/Yıllık
Rakipler	Online ve Yüz Yüze Görüşmeler	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
Yerel Topluluklar	Toplantılar ve Yüz Yüze Görüşmeler	Anlık
	Projeler	Anlık
Medya	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	3 Ayda 1/Yıllık
	Basın Bültenleri	Sürekli
	Basın Toplantıları ve Yüz Yüze Görüşmeler	Anlık
	Sektörel Toplantılar ve Kongreler	Sürekli
Uluslararası Organizasyonlar	Projeler	Anlık
Müşteri	Sosyal Medya	Sürekli
	Sözleşmeler	Sürekli

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

2025 PAYDAŞ KATILIMI SONUÇLARI

Aydem Yenilenebilir Enerji değer zinciri boyunca ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki gerçek ve potansiyel etkilerini, insan hakları üzerindeki etkiler de dahil olacak şekilde, SASB Sektör Rehberleri, ESRS, GRI, S&P ve MSCI gibi çerçevelerden yararlanarak temel konuları belirlemiştir. 2019 yılında ilk yapılan paydaş anketi temel konular kapsamında oluşturularak yenilenmiştir, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tüm değer zinciri boyunca yarattığı etkiyi anlamak amacıyla belirlenen paydaş grupları üzerinde uygulanmıştır. Paydaş gruplarına göre dijital veya fiziki olarak gerçekleştirilen anketler, katılımcıların görüşlerini özgürce bildirmesi adına anonim olarak yapılmıştır. 20 soru üzerinden gerçekleştirilen anket, 94 katılımcı tarafından cevaplanmıştır.

Öncelik Sıralaması	İç ve Dış Paydaş Değerlendirmesi
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kritik Önemde
İnsan Hakları (Zorla çalıştırmamak, kaçak işçi çalıştırmamak, çocuk işçi çalıştırmamak.)	Kritik Önemde
Kuraklıkla Mücadele, Su Yönetimi ve Kaynak Verimliliği	Kritik Önemde
Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Bölgelerdeki Canlılara, Bitki ve Hayvan Çeşitliliğine Zarar Vermemesi	Kritik Önemde
Enerji Verimliliği	Çok Önemli
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, Etki ve Şeffaflık, Yolsuzlukla Mücadele	Çok Önemli
Veri Güvenliği ve Gizliliği	Çok Önemli
Atık Yönetimi ve Atıkların Azaltılması	Çok Önemli
Çalışan Gelişimi ve Yetkinliklerinin Artırılması	Çok Önemli
Yerel Topluluklarla İlişkiler	Çok Önemli
Çalışanların Minimum Yaşam Standartlarını Sağlayabilecek Şekilde Ücretlendirme, Adil Ücret	Çok Önemli
Yetenek Yönetimi	Çok Önemli
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Karbon Ayak İzinin Azaltılması	Önemli
Ar-Ge	Önemli
Dijitalleşme	Önemli
Tedarik Zincirinde Sosyal Sorumluluk	Önemli
Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	Önemli
Kadınların İş Yaşamına Katılımının Desteklenmesi	Önemli
Şirket'in Çalışanlarının Farklı Sosyal Gruplardan Seçmesi	Önemli
Dezavantajlı Grupların İş Yaşamına Katılımının Desteklenmesi	Önemli

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

Çifte Önemlilik şirketlerin sürdürülebilirlikle bağlantılı etkilerini ve risklerini iki yönlü bir perspektifle değerlendirmesini sağlamaktadır.

Çifte Önemlilik (Double Materiality), şirketlerin sürdürülebilirlik konularını iki yönlü bir etki perspektifiyle değerlendirmesini ifade eden ve EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) tarafından geliştirilen Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (ESRS) temel kavramlarından biridir. EFRAG'a göre çifte önemlilik, bir sürdürülebilirlik konusunun;

1. Etki önemliliği (Impact Materiality)
Şirketin faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerinde önemli (material) olumlu veya olumsuz etkiler yaratıp yaratmadığını,
2. Finansal önemlilik (Financial Materiality)
Aynı konunun, şirketin finansal durumu, finansal performansı veya geleceğe yönelik nakit akışları üzerinde önemli (material) risk veya fırsatlar doğurup doğurmadığını eş zamanlı olarak değerlendirmesini gerektirir.

Finansal önemlilikten farklı olarak, şirketin dış dünyaya etkilerini ve bu etkilerin şirkete geri dönüşünü birlikte ele almak için paydaş beklentilerini sürece entegre etmektedir.



Konu	Kategori	Gerçekleşmiş / Potansiyel	Ekosistem Hizmetleri	Kaynak Çıkarma ve İşleme	Tedarikçiler	Hissedarlar ve Yatırımcılar	Bankalar ve Finans Kuruluşları	Düzenleyici Kurumlar ve Regülatörler	Operasyonel Yönetim	Enerji Ticareti	Yardımcı Hizmetler	Hidroelektrik Enerji Santralleri	Rüzgâr Enerjisi Santralleri	Güneş Enerjisi Santralleri ve Hibrit Santraller	Jeotermal Enerji Santralleri	Depolama Pili Tesisleri	İletim, Dağıtım ve Perakende	Son Kullanıcılar (Haneler ve Ticari)	Yerel Topluluklar	Zaman aralığı			
İklim değişikliği	!	Potansiyel							Su stresi ve değişen yağış rejimleri												🕒🕒		
	✓	Gerçekleşmiş					Kamu teşviklerinden yararlanma														🕒🕒🕒		
	✓	Gerçekleşmiş							Üretim portföyünün teknolojik ve coğrafi çeşitlendirilmesi												🕒🕒🕒		
	✓	Gerçekleşmiş				Yeni finansman kaynaklarına erişim															🕒🕒🕒		
	+	Gerçekleşmiş										Enerji üretimi kaynaklı sera gazı emisyonları									🕒🕒		
	−	Potansiyel	Su kaynaklarının mevcudiyeti									Su kaynaklarının mevcudiyeti										🕒🕒	
Su	!	Gerçekleşmiş						Yasal su çekme limitleri ve su tahsisinde değişiklikler				Yasal su çekme limitleri ve su tahsisinde değişiklikler									🕒🕒🕒		
Biyoçeşitlilik ve ekosistemler	−	Gerçekleşmiş	Arazi kullanımı ve doğal kaynak ve ekosistem hizmetlerine bağımlılık									Arazi kullanımı ve doğal kaynak ve ekosistem hizmetlerine bağımlılık									🕒🕒🕒		
İş gücü (Own workforce)	+	Gerçekleşmiş							İnsan sermayesi ve çalışma koşulları														🕒🕒🕒
Yerel topluluklar	+	Gerçekleşmiş																	Yerel topluluklarla ilişkilerin yönetilmesi		🕒🕒🕒		

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

Aydem Yenilenebilir Enerji çevresel ve sosyal etkisini değerlendirirken tüm değer zincirini göz önünde bulundurmaktadır.

ETKİ ÖNEMLİLİĞİ

ETKİ ÖNEMLİLİĞİ DEĞERLENDİRMESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji'de etki önemliliği üç ana adımda değerlendirilmektedir:

1. ADIM: KURULUŞUN BAĞLAMININ BELİRLENMESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin gerçekleşmiş ve potansiyel etkilerini değerlendirmek için ilk aşamada operasyonel sınırlar ve değer zinciri tanımlanmıştır. Yapılan çalışmada; doğrudan operasyonlar, yeni yatırımlar sonucu eklenecek iş kolları ve aşağı ve yukarı yönlü değer zinciri elementleri dikkate alınmıştır. Değer zincirinden hareketle paydaş haritası çıkartılmış ve paydaş grupları belirlenmiştir.

2. ADIM: GERÇEK VE POTANSİYEL ETKİLERİN BELİRLENMESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji değer zinciri boyunca ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki gerçekleşmiş ve potansiyel, pozitif ve negatif etkilerini, insan hakları üzerindeki etkiler de dahil olacak şekilde belirlemiştir.

Şirket, etki konularını belirlemek için SASB Sektör Rehberleri, ESRS, GRI, S&P ve MSCI gibi kaynaklardan ve uzman görüşlerinden yararlanmış; akran analizi sonuçlarını değerlendirmiştir. Belirlenen önemli konular için Aydem Yenilenebilir Enerji'nin değer zinciri boyunca kısa, orta ve uzun vadede yaratabileceği olası olumlu ve olumsuz etkiler nitel olarak tanımlanmıştır. Şirket'in stratejik karar alma süreçlerinde ve finansal önemlilik değerlendirmelerinde kullanılan vadeler ile uyumlu olarak kısa vade 1-3 yıl, orta vade 4-10 yıl, uzun vade 11 yıl ve üzeri olarak tanımlanmıştır.

3. ADIM: ETKİLERİN ÖNEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE EN ÖNEMLİ ETKİLERİN ÖNCELİKLENDİRİLMESİ

Potansiyel ve mevcutta meydana gelmiş etkiler niteliği (pozitif, negatif veya her ikisi), kısa, orta ve uzun vadede gerçekleşme ve/veya gerçekleşmeye devam etme olasılığı ve çevre ve/veya toplum üzerinde oluşabilecek etkinin şiddeti dikkate alınarak belirlenen etkiler değerlendirilmiştir. Belirlenen konulardaki etkilerin değerlendirilmesinde

SASB Sektör Rehberleri, ESRS, GRI'da önerilen metriklerin yanı sıra, yerel ve küresel, çevresel ve sosyal standartlarla BM İnsan Hakları Bildirgesi, ILO Sözleşmeleri, OECD Kılavuz İlkeleri ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehberi'nden faydalanılmıştır. Ayrıca 2019 ve 2025 yıllarında yapılan paydaş katılımı çalışmasında belirlenen önemli konulara ilişkin paydaş değerlendirmeleri göz önünde bulundurulmuştur.

Metriklerle ölçülen sonuçlar ve kritik paydaşlarla yapılan çalışmalar uzman görüşleri doğrultusunda değerlendirilerek, medyan etki skoru üzerinden tanımlanan etki önemliliği eşiğinin üzerinde kalan konular öncelik sırasına konulmuştur.



ÇİFTE ÖNEMLİLİK

FINANSAL ÖNEMLİLİK

Finansal önemlilik (financial materiality), IFRS S1 ve IFRS S2'nin merkezinde yer alır ve yatırımcılara bilgi sağlamayı amaçlamaktadır. IFRS S1, "Bir sürdürülebilirlik riski veya fırsatı; makul bir yatırımcının işletmenin gelecekteki nakit akışlarını, finansal performansını, finansal durumunu veya işletme değerini etkileyebilecekse finansal olarak önemlidir." olarak tanımlar.

IFRS S1 ve S2 referans alınarak oluşturulmuş olan TSRS'de işletme, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin olarak, işletmenin gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek önemli bilgileri açıklaması beklenmektedir. Şirketin kısa, orta ve uzun vadede nakit akışlarını, finansmana erişimi veya sermaye maliyetini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek risk ve fırsatlar değerlendirilerek finansal önemlilik analizi yapılmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAĞLANTILI RİSK VE FIRSAT DEĞERLENDİRMESİ

Uluslararası standartlara ve yasal mevzuata uygun olarak riskler ölçülüp izlenmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'de risk yönetimi politikaları, Yönetim Kurulu liderliğinde ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından oluşturulmakta olup riskler etkin şekilde yönetilmektedir. Komite, olasılık ve etki hesaplarına göre değerlendirilen risklere ilişkin, Şirket'te kabul edilecek, yönetilecek, paylaşılabilecek veya tamamen ortadan kaldırılacak risklere yönelik risk yönetim stratejilerini değerlendirip önerilerde bulunma görevini üstlenmektedir.

- **Kabul Edilebilir Riskler:** Şirket'in operasyonel stratejileri içinde yönetilebilir ve kontrol mekanizmaları ile minimize edilebilir risklerdir. Bu riskler, günlük iş akışlarına entegre edilip sürekli izlenmektedir.

- **Kabul Edilemez Riskler:** Şirket'in risk toleransını aşan ve daha ciddi yönetim stratejileri gerektiren durumları ifade etmektedir. Bu riskler için üç ana yönetim stratejisi uygulanmaktadır:
 - o **Kontrol:** Kabul edilemez risklerin minimize edilmesi amacıyla uygun risk azaltma tedbirlerinin uygulanmasını içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu stratejiyi iç kontrol sistemleri, prosedürler ve politikalar geliştirerek hayata geçirmektedir. Bu kontroller, riskin nedenlerine müdahale edilerek veya etkilerinin hafifletilmesi için uygulanmaktadır.
 - o **Risk Transferi:** Sigorta poliçeleri, sözleşmeler veya üçüncü taraflarla yapılan anlaşmalar yoluyla risklerin devredilmesini sağlamaktadır. Bu yöntem, finansal risklerin azaltılmasına ve zarar maliyetlerinin dağıtılmasına olanak tanımaktadır.
 - o **Kaçınma:** Riskin kaynağından uzak durmayı veya riskli faaliyetleri durdurarak tamamen ortadan kaldırmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, genellikle yüksek maliyetli veya itibar açısından riskli faaliyetler için tercih edilmektedir.

Önemli risklerin önceliklendirilmesi, entegre risk ve fırsat belirleme, değerlendirme ve yönetim sisteminin temel adımları arasında yer almaktadır. Tanımlanan her risk ve fırsat, gerçekleşme olasılığı ve etki şiddeti olmak üzere iki temel boyutta değerlendirilmektedir. İklim ve sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirme süreci, CDP İklim Değişikliği ve Su Riskleri Beyan Çerçevesi kapsamında tanımlanan etki ve olasılık kriterleri benimsenerek şiddet-etki matrisine dayanmakta, kurumsal olarak kabul edilen puanlama sistemi ve aksiyon eşikleri doğrultusunda uygulanmaktadır.

RİSK VE FIRSATLARIN GERÇEKLEŞME OLASILIĞI DEĞERLENDİRME SKALASI

Neredeyse kesin	Neredeyse kesin olarak gerçekleşir; geçmişte düzenli olarak meydana gelmiştir ve meydana gelmeye devam etmesi beklenir ve şirketi aktif olarak etkilemektedir.
Çok yüksek olasılıkta	Olasılık çok yüksektir; geçmişte düzenli olarak gerçekleşmiştir ve/veya Şirket'i aktif olarak etkilemektedir.
Yüksek olasılıkta	Olasılık yüksektir; geçmişte sıkça ortaya çıkmıştır.
Gerçekleşme olasılığı daha yüksek	Gerçekleşme ihtimali biraz daha yüksektir; geçmişte genellikle gerçekleşme eğilimi göstermiştir.
Gerçekleşmesi ve gerçekleşmemesi yaklaşık eşit olasılıkta	Gerçekleşme ve gerçekleşmeme olasılığı benzerdir; geçmişte orta düzeyde ve düzensiz sıklıkla ortaya çıkmıştır.
Düşük olasılıkta	Gerçekleşme ihtimali düşüktür; geçmişte seyrek olarak gözlenmiştir.
Çok düşük olasılıkta	Olasılık oldukça düşüktür; geçmişte yalnızca çok nadir gerçekleşmiştir.
İstisnai derecede düşük olasılıkta	Gerçekleşme olasılığı son derece düşüktür; geçmişte neredeyse hiç görülmemiştir.

RİSK BOYUTU (ŞİDDETİ) DEĞERLENDİRME SKALASI

Yüksek	İşletmenin yaşayabilirliğini ve operasyonları devam ettirme kapasitesini tehdit eder.
Orta - yüksek	İşletmenin bütçe dahilinde çalışma ve iş geliştirme ve finansal hedeflere ulaşma becerisini sınırlar.
Orta	Mali duruma, itibara veya iş hedeflerine ulaşma kabiliyetine ciddi zarar verebilir.
Orta - düşük	İşletmenin stratejisini uygulamasını ve/veya iş sürekliliğini kısa bir süreyle ve/veya düşük ölçüde etkileyebilir.
Düşük	Finansal ve/veya operasyonel etki görülmez ve/veya göz ardı edilebilecek derecede düşüktür.

FIRSAT BOYUTU DEĞERLENDİRME SKALASI

Yüksek	Fırsatın gelirler, giderler ve/veya pazar payı üzerinde çok yüksek potansiyel (yukarı/aşağı) etkileri vardır.
Orta - yüksek	Fırsatın gelirler, giderler ve/veya pazar payı üzerinde yüksek potansiyelli (yukarı/aşağı yönlü) etkileri vardır.
Orta	Fırsatın gelirler, giderler ve/veya pazar payı üzerinde orta düzeyde potansiyel (yukarı/aşağı yönlü) etkileri vardır.
Orta - düşük	Fırsatın gelirler, giderler ve/veya pazar payı üzerinde düşük potansiyelli (yukarı/aşağı yönlü) etkileri vardır.
Düşük	Fırsatın gelirler, giderler ve/veya pazar payı üzerinde çok düşük potansiyel (yukarı/aşağı) etkileri vardır.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

İklim değişikliği senaryolarının amacı farklı olası gelecekleri karşılaştırılabilir biçimde ortaya koymaktır.

İklim Değişikliği Bağlantılı Risk ve Fırsat Analizi Nedir?

İklim değişikliği risk ve fırsat analizlerinin temel amacı kurumların, sektörlerin veya ülkelerin iklim değişikliğinin etkilerine hazırlıklı olmasını sağlamak ve bu etkileri stratejik karar alma süreçlerine entegre etmektir. Ancak iklim değişikliğinin finansal, operasyonel ve çevresel etkileri uzun vadeye yayılmaktadır. Özellikle orta ve uzun vadede

iklim değişikliğinin etkileri, gelecekteki politika kararları, teknolojik gelişmeler, piyasa koşullarına göre değişmektedir.

İklim değişikliği gibi karmaşık ve uzun vadeli konularda tek bir tahmine bağlı kalmak yeterli olmamaktadır. Bu nedenle iklim değişikliğinin etkilerine yönelik analizlerde olası geleceklere yönelik senaryo analizleri kullanılmaktadır. Senaryo analizleri, farklı

olasılıkları sistematik biçimde ele almayı sağlamak; mevcut stratejilerin farklı gelecek koşullarında ne kadar sağlam olduğunu ölçmeye yardımcı olmaktadır.

Bu doğrultuda, iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların finansal analizleri değerlendirilirken, kullanılan senaryoların öngördüğü olası gelecek çerçevesindeki etkileri ölçtüğü göz önünde bulundurulmalıdır.



İklim Değişikliği Senaryoları

İklim değişikliği senaryoları, iklim sisteminin ve sosyoekonomik yapıların gelecekte farklı varsayımlar altında nasıl şekillenebileceğini tanımlayan analitik çerçevelerdir. Bu senaryolar, geleceği tek bir doğrusal öngörüyle açıklamak yerine; sera gazı emisyonlarının seyri, iklim politikalarının kapsamı, teknolojik dönüşüm hızı ve ekonomik gelişmeler gibi temel belirsizlikler için tutarlı varsayım setleri sunar ve şirketler tarafından uzun vadeli

stratejik ve finansal planlama süreçlerinde olası risk ve fırsatların test edilmesi amacıyla kullanılır. Senaryoların amacı kesin tahmin üretmek değil, farklı olası gelecekleri karşılaştırılabilir biçimde ortaya koymaktır. Genellikle daha sıkı iklim politikalarının uygulandığı düşük sıcaklık artışı senaryoları ile mevcut politikaların büyük ölçüde devam ettiği ve iklim değişikliğinin fiziksel etkilerinin daha belirgin hale geldiği yüksek sıcaklık artışı senaryoları

birlikte ele alınır; böylece şirketlerin farklı iklim ve politika koşullarına karşı dayanıklılığı değerlendirilebilir.

Bu senaryoların etkilerinin modellenmesi, küresel ve bölgesel iklim projeksiyonlarının şirket faaliyetleriyle ilişkilendirilmesine dayanır. Fiziksel riskler açısından, sıcaklık, yağış veya su stresi gibi iklim değişkenlerindeki öngörülen değişimler; üretim miktarları, operasyonel süreklilik, varlık

performansı veya bakım maliyetleri gibi iş sonuçlarına dönüştürülür. Geçiş riskleri ve fırsatları için ise karbon fiyatları, düzenleyici gereklilikler, teknoloji maliyetleri ve talep yapısındaki değişimler gibi senaryoya özgü varsayımlar kullanılarak gelir, maliyet ve yatırım ihtiyaçları üzerindeki olası etkiler analiz edilir. Bu yaklaşım, belirsiz bir geleceğe ilişkin tek bir sonuç üretmekten ziyade, farklı koşullar altında ortaya çıkabilecek risk ve fırsatların büyüklüğünü ve yönünü anlamayı amaçlar.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

İklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatlar Paris Anlaşması ile uyumlu bir senaryo da dâhil olmak üzere üç farklı senaryoda değerlendirilmiştir.

İklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatlar Paris Anlaşması ile uyumlu bir senaryo da dâhil olmak üzere üç farklı senaryoda değerlendirilmiştir.

1. ADIM: SENARYOLARIN BELİRLENMESİ

Risk ve fırsatların değerlendirilmesinde kullanılacak senaryoların olası riskleri ve belirsizlikleri olabildiğince kapsamlı bir şekilde temsil edecek şekilde seçilmesi amaçlanmıştır. Bu doğrultuda, TSRS Standartları'nın ve CDP çerçevesinin beklentileri ve yönlendirmeleri de göz önünde bulundurularak, Paris Anlaşması ile uyumlu bir senaryo da dâhil olmak üzere hem olası geçiş risklerinin hem de olası fiziksel iklim risklerinin öne çıktığı senaryoların değerlendirilmesi uygun bulunmuştur. İlave, erişilebilir model verilerinin bulunup bulunmadığı da değerlendirmede göz önünde bulundurulmuştur. Nihai değerlendirmeye dahil edilen senaryolar, Sürdürülebilirlik ve Risk Yönetimi departmanlarının değerlendirmeleri sonucunda seçilmiştir.

RCP2.6 ve NGFS Below 2°C, RCP3.4 ve NGFS NDCs, ve RCP6.0 ve NGFS Current Policies senaryoları, sırasıyla "Düşük Emisyonlu", "Olağan" ve "Yüksek Emisyonlu" olmak üzere üç küresel ısınma seviyesi ve altı senaryo altında risk ve fırsatlar değerlendirilmiştir. NGFS senaryoları, üçüncü parti veri kaynaklarını çeşitlendirmek üzere Kasım 2024 tarihli "NGFS İklim Senaryoları Teknik Dokümantasyon v5.0" ("NGFS Climate Scenarios Technical Documentation v5.0") dokümanı temel alınarak RCP senaryolarına haritalandırılmıştır. Bu senaryolara ek olarak veri kalitesi ve erişilebilirlik sebebiyle belirli risk ve fırsatların değerlendirmesinde IEA'nın Net Zero Emissions by 2050, Announced Pledges ve Current Policies senaryoları da göz önünde bulundurulmuştur.



NGFS Below 2°C (RCP 2.6) senaryosunda küresel sıcaklık artışının 2°C'nin belirgin şekilde altında tutulabilmesi için erken, güçlü ve koordineli politika müdahaleleri öngörülmektedir. Bu çerçevede karbon fiyatlaması ve düzenleyici araçlar hızla yaygınlaşmakta, fosil yakıtların enerji sistemindeki payı hızlı biçimde azalmakta ve yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, depolama teknolojileri ve yeşil hidrojen gibi düşük karbonlu çözümler öncelik kazanmaktadır. Bu senaryoda geçiş riskleri kısa ve orta vadede yüksek olmakla birlikte, fiziksel iklim riskleri uzun vadede görece sınırlı kalmakta; makroekonomik açıdan başlangıçta artan yatırım ve uyum maliyetlerine rağmen, uzun vadede daha istikrarlı ve dayanıklı bir büyüme patikası oluşmaktadır.

NGFS NDCs (RCP 3.4) senaryosu, ülkelerin Paris Anlaşması kapsamında sundukları mevcut Ulusal Katkı Beyanları'nın tam olarak uygulandığı bir dünya varsayımına dayanmaktadır. Bu senaryoda iklim ve enerji politikaları kademeli biçimde güçlenmekte, yenilenebilir enerji payı artmakta ve emisyon yoğunluğu azalmaktadır; ancak dönüşüm hızı Below 2°C senaryosuna kıyasla daha sınırlı kalmaktadır. Bu durum, fosil yakıtların enerji karmasındaki varlığının daha uzun süre devam etmesine yol açarken, fiziksel iklim risklerinin özellikle orta ve uzun vadede daha belirgin hale gelmesine neden olmaktadır. Teknolojik gelişmeler düşük karbonlu çözümler etrafında ilerlemeye devam etmekle birlikte ülkeler arasında farklılaşmakta; makroekonomik olarak ise geçiş maliyetleri daha yönetilebilir seviyelerde kalırken, artan fiziksel riskler ve belirsizlikler uzun vadeli ekonomik görünüm üzerinde baskı oluşturmaktadır.

NGFS Current Policies (RCP 6.0) senaryosunda ise yalnızca hâlihazırda yürürlükte olan politikaların devam ettiği, ilave bir iklim politikası sıkılaştırmasının gerçekleşmediği varsayılmaktadır. Bu patikada emisyonlar yüksek seviyelerde seyretmeye devam etmekte, enerji sistemleri fosil yakıtlara büyük ölçüde bağımlı kalmakta ve düşük karbonlu teknolojilerin yayılımı sınırlı olmaktadır. Sonuç olarak fiziksel iklim riskleri bu senaryoda en yüksek düzeye ulaşmakta; aşırı hava olayları, kuraklık ve sıcaklık artışları ekonomik faaliyetler ve altyapılar üzerinde ciddi olumsuz etkiler yaratmaktadır.

NGFS NDCs senaryosu ise, ülkelerin resmi taahhütlerine ve mevcut politika gerçekliğine dayanması nedeniyle, en iyimser ve en kötümser senaryolar arasında makul bir orta yol sunmakta ve bu sebeple olağan senaryo olarak kullanılmaktadır.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

2. ADIM: RİSK VE FIRSATLARIN BELİRLENMESİ

Şirket'in finansal performansını, finansal pozisyonunu ve/veya nakit akışlarını etkileyebilecek potansiyel risk ve fırsatların belirlenme sürecinde; geçmiş risk ve fırsat envanterleri, SASB sektör rehberleri, S&P ve MSCI gibi ESG derecelendirmelerine kuruluşlarının çerçeveleri, fiziksel iklim riskleri için AB Taksonomi Tüzüğü ile akranların risk ve fırsat beyanları incelenmiştir.

Belirlenen risk ve fırsat unsurları, bu unsurların finansal etkilere dönüşebileceği potansiyel aktarım kanalları, risk ve fırsat unsurlarında senaryo bazında meydana gelebilecek olası değişimler ve bu değişimlerin Aydem Yenilenebilir Enerji'nin değer zinciri boyunca kısa, orta ve uzun vadede yaratabileceği olası finansal etkiler nitel olarak tanımlanmıştır.

Vadelerin tanımlanması: İklim değişikliği etkileri ve ekosisteme olan bağımlılıklar şirketlerin kısa, orta ve uzun vadede farklı risklerle karşı karşıya kalmasına neden olmaktadır. Bu sebeple risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede değerlendirilmesi gerekmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin ESG risk ve fırsat analizi için, Şirket'in stratejik karar alma süreçlerinde kullanılan planlama dönemleriyle doğrudan bağlantı olarak, kısa vade 1-3 yıl, orta vade 4-10 yıl, uzun vade 11 yıl ve üzeri olarak tanımlanmıştır. Kısa vadeli dönem, operasyonel önceliklerin belirlenmesi ve mevcut süreçlerin iyileştirilmesine odaklanırken, orta vadeli dönem, yatırım projelerinin planlanması, yeni teknolojilerin benimsenmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik stratejilerin uygulanmasını kapsamaktadır. Uzun vadeli dönem ise şirketin sürdürülebilir büyüme hedefleri

doğrultusunda değer zinciri boyunca dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesini ve stratejik vizyonun gerçekleştirilmesini kapsamaktadır.

Değer zincir haritalandırılması: Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji varlıklarını geliştirerek, inşa ederek, işleterek ve müşterilerimize sürdürülebilir ve düşük karbonlu enerji sağlayarak değer yaratmaktadır. Portföyümüz hidroelektrik enerji santralleri, rüzgâr enerjisi santralleri, güneş enerjisi santralleri, jeotermal enerji santrali, hibrit enerji santralleri ve proje aşamasında olan depolama tesislerinden oluşmaktadır.

Doğrudan operasyonlar, Şirket'in doğrudan kontrolü altında yürüttüğü yenilenebilir enerji üretimi, bakım, onarım ve işletme faaliyetlerini kapsamaktadır.

Yukarı yönlü değer zinciri, bu faaliyetler için gerekli olan ekipman, malzeme ve hizmetlerin tedarik süreçlerini ifade etmektedir. Örneğin türbin, güneş paneli gibi ekipmanların temini bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Aşağı yönlü değer zinciri ise üretilen enerjinin iletim ve dağıtım altyapısına aktarılması gibi sonraki aşamaları kapsamaktadır.

3. ADIM: RİSK VE FIRSATLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Belirlenen her bir risk ve fırsat unsuru için nitel veya nicel senaryo analizi metodolojilerinin uygunluğunu değerlendirmek üzere bir fizibilite analizi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, iç verilerin ve üçüncü parti verilerin maliyeti ve modelleme yaklaşımları ve şirket için modelleme yetkinliğinin olgunluğu göz önünde bulundurulmuş, bu doğrultuda ilgili departmanların ve konu

uzmanlarının görüşleri alınmıştır. Her risk ve fırsat bazında iç ve üçüncü parti veriler toplanmış, gerekli verilerin bulunmadığı durumlarda ikame (proxy) verilerin uygunluğu değerlendirilmiştir.

Nicel olarak değerlendirilmesi uygun görülen risk ve fırsat unsurları için yaklaşım aktarım kanallarına göre şekillendirilmiştir. Bu doğrultuda, kurulan modeller net risklerin potansiyel finansal etkilerini mutlak parasal değerleri ve ilgili finansal göstergenin oranlarını değerlendirmiştir. Bu modellemelerin sonuçları öngörü veya tahminleme

olarak değil, potansiyel geleceğin bir değerlendirilmesi olarak kullanılmalıdır. Bu çerçevede, riskleri yönetmek için alınan ve/veya alınabilecek tüm aksiyonların etkilerinin yakalanamayacağı göz önünde bulundurulmalıdır.

Yetersiz veri ve/veya yüksek belirsizlik sebebiyle nicel değerlendirme yapılamayan risk ve fırsatlar için ilgili konu uzmanları ile gerçekleştirilen görüşmeler ve sektörel ve tematik raporları temel alan masaüstü araştırma sonuçları kullanılarak nitel bir değerlendirme ile ilerlenmiştir.



ÇİFTE ÖNEMLİLİK

Aydem Yenilenebilir Enerji, operasyonlarının doğal ekosistemler üzerindeki etkilerini kapsamlı bir şekilde değerlendirmektedir.

BİYOÇEŞİTLİLİK KAYBI BAĞLANTILI RİSK VE FIRSATLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, Doğayla Bağlantılı Finansal Açıklamalar (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures – TNFD) yaklaşımı doğrultusunda doğaya olan bağımlılıklarını ve operasyonlarının doğal ekosistemler üzerindeki etkilerini kapsamlı bir şekilde değerlendirmektedir:

- Hidroelektrik santrallerinin su kaynakları, hidrolojik döngüler ve akış rejimleri üzerindeki potansiyel risk ve etkileri,
- Rüzgâr türbinlerinin kuş göç yolları, yerel fauna ve yaban hayatı üzerindeki potansiyel etkileri ele alınmıştır.

Bu değerlendirmeler sonucunda, doğa ile ilişkili fiziksel riskler (su kıtlığı, kuraklık, habitat kaybı) ile fırsatlar (yenilenebilir üretimin doğaya uyumlu büyümesi, çevresel iyileştirme projeleri) birlikte ele alınmıştır.

LOKASYON DEĞERLENDİRMELERİ

Şirket, TNFD'nin "Aşağıdan Yukarıya/ Konum Temelli Değerlendirme" yaklaşımı doğrultusunda, şirket varlıklarının tamamı için

lokasyon odaklı analizler gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte kuraklık, sıcaklık artışları ve ekosistem değişiklikleri gibi faktörler analiz edilmiştir. Gerçekleştirilen;

- Fotokapan projeleri
- Ornitolojik izleme çalışmaları, yerel ekosistemlerin korunmasına yönelik önemli adımlar arasında yer almaktadır.

TNFD DOĞA SENARYOSU KILAVUZUYLA UYUMLU AŞAĞIDAN YUKARIYA "KEŞİFSEL" SENARYO ANALİZİ

Biyçeşitlilik kaybına ilişkin analizlerde, iklim değişikliğinde olduğu gibi, gelecekteki kritik belirsizliklerin nasıl şekillenebileceğini değerlendirmek amacıyla alternatif gelişim yollarına yönelik hazırlanmış senaryolar kullanılmaktadır. Birçok farklı küresel hedef bulunması ve bu konunun bölgesel olarak farklılıklar göstermesi sebebiyle TNFD doğa senaryo analizinde "aşağıdan yukarıya" keşif yaklaşımını önermektedir. TNFD'nin dikkate alınmasını önerdiği iki temel belirsizlik;

- Ekosistem hizmetlerinin bozulma hızı,
- Piyasa ile piyasa dışı unsurlara ilişkin uyum seviyesidir.

Senaryo 1 – Ahead of the Game

Bu senaryoda, karbon ve iklim konusunda alınan olumlu aksiyonlar, Şirket'in faaliyet gösterdiği enerji sektöründe çevresel ve finansal faydalar sağlamaktadır. Şirket'in HES, RES ve hibrit GES projeleri, yeşil enerji politikalarına uyum sağladıkça değer kazanabilir ve operasyonel verimliliği artabilir. Ayrıca, doğa dostu enerji kaynaklarına olan talep, Şirket'in itibarı ve finansal pozisyonu açısından olumlu bir etki yaratmaktadır. Doğal kaynak kaybının düşük seviyede tutulması sayesinde, şirketin su kaynaklarına olan bağımlılığı azalacak ve kuraklık gibi riskler sınırlı kalacaktır.

Senaryo 2 – Go Fast or Go Home

Bu senaryoda, doğa krizleri ve eşğin üzerindeki çevresel etkiler, Şirket'in faaliyetlerini maddi risklere daha duyarlı hale getirebilir. Hidroelektrik projeler kuraklık nedeniyle üretim kesintileri yaşayabilirken, acil politika müdahaleleri ve sıkı çevre düzenlemeleri Şirket'in yatırım stratejilerini zorlayabilir. Şirket, doğa krizine karşı acil adımlar atıp, RES ve hibrit GES projelerini hızlandırarak daha dayanıklı bir portföy oluşturmaktadır. Aksi takdirde, doğaya yönelik farkındalık ve kamunun baskısı şirketin rekabet gücünü olumsuz etkileyebilir.

Senaryo 3 – Sand in the Gears

Bu senaryoda çevresel kaynakların hızla bozulması ve politika eksiklikleri şirketin operasyonlarında ciddi sorunlara yol açabilir. Hidroelektrik ve diğer yenilenebilir projeler için gerekli altyapı ve finansman yetersiz kaldığında, operasyonel maliyetler artacaktır. Şirketin iş sürekliliğini koruyabilmesi için operasyonel ve mali risklere karşı daha fazla kaynak ayırması gerekecektir. Çevresel bozulmanın hızlanması, su kaynaklarının azalmasına ve enerji üretim kapasitesinin azalmasına neden olabilir.

Senaryo 4 – Back of the List

Bu senaryoda doğa ve çevre, öncelik sıralamasında arka planda kalmaktadır. Karbon azaltım çabaları, doğrudan doğa kaybını önlemeye yeterince katkı sağlamazken, Şirket'in hidroelektrik ve yenilenebilir enerji projeleri kısa vadeli çevresel etkileri azaltmaya odaklanacaktır. Ancak, uzun vadeli sürdürülebilirlik planlarının eksikliği, doğa üzerindeki etkiyi azaltma fırsatlarını sınırlayabilir. Kuraklık gibi uzun vadeli riskler, su temini ve kaynak verimliliği açısından Şirket'in operasyonlarını tehdit edebilir.

Keşifsel senaryo analizi, ekosistem, piyasa ve piyasa dışı güçlerin doğa ve iklim üzerindeki potansiyel etkilerini ele alan niteliksel senaryolar çerçevesinde, iç paydaşlarla gerçekleştirilen bir çalıştayda ele alınmıştır. Yapılan değerlendirmede, "Senaryo 1 – Ahead of the Game" en olumlu sonuçları sunan ve çevresel hedeflerle en yüksek uyumu gösteren senaryo olarak ilk sırada yer almaktadır. Bu senaryo hem doğa hem de finansal kazanımlar açısından Şirket'in stratejik hedeflerine en yakın durumu temsil etmektedir. TNFD çerçeveleri doğrultusunda, Şirket'in iklim değişikliği ve doğal ekosistemler üzerindeki etkilerini, bu etkilerin finansal performans üzerindeki olası sonuçlarını ve bu alanlarda geliştirdiği stratejik yanıtları raporlanmıştır. Belirlenen iklim ve doğa bağlantılı riskler ve fırsat alanları belirlenmiş, Şirket'in iklim geçiş planı doğrultusunda detaylandırılmıştır.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ TNFD DEĞERLENDİRMELERİ

Yenilenebilir enerji üretimi sürdürülebilir kalkınma için temel unsur olan enerjiye erişimi desteklerken, fosil yakıtlar kullanılarak yapılan enerji üretiminin biyoçeşitlilik ve doğa üzerinde yarattığı etkiyi geri döndürmek için bir fırsat yaratmaktadır.

Kategori	Doğa ile ilgili Fırsatlar	Sektör Örnekleri
Kaynak Verimliliği	Daha az doğal kaynak, daha az enerji gerektiren ve/veya doğa üzerinde daha düşük olumsuz etkiler yaratan daha verimli hizmetler ve süreçlere geçiş.	Hidroelektrik santrallerinin faaliyet gösterdiği nehirlerde çevresel akışları korumak, şirketler için önemli bir fırsat sunar. Çevresel akışlar, su seviyelerini yerli türlerin desteklenmesi ve doğal ekosistem süreçlerinin devam ettirilmesi için yeterli seviyede tutarak bir nehrin ekolojik sağlığını korumayı amaçlar. Bu şekilde, enerji üreticileri sadece çevresel sorumluluklarını yerine getirmekle kalmaz, aynı zamanda yeşil enerji ve çevre dostu uygulamalar konusunda sektörde öne çıkabilirler.
	Doğaya olan olumsuz etkilerin azaltılması/olumlu etkilerin artırılması yönünde süreçlere geçiş.	Güneş panellerinin kurulumu, yerel biyoçeşitliliği destekleyecek şekilde, özellikle tozlayıcılar ve bazı özel bitki türleri açısından yapılandırılabilir.
	Doğaya olan olumsuz etkilerin azaltılması ve olumlu etkilerin artırılması yönünde süreçlere geçiş.	Olgunlaşmış yenilenebilir enerji teknolojileri olan rüzgâr ve güneş fotovoltaikleri (PV), doğa üzerinde en düşük etkiye sahip temiz ve uygun maliyetli enerji çözümleri sağlar. Bu tür yenilenebilir enerji teknolojileri, aynı zamanda en uygun maliyetli enerji seçenekleri olup direnç oluşturabilir, enerji erişimi sağlayabilir, enerji açığını hafifletebilir ve fosil yakıtlara kıyasla daha büyük enerji güvenliği sunabilir. Yeterince büyük olduklarında, güneş ve rüzgâr santralleri bitki örtüsü için olumlu iklim sonuçlarına yol açabilir. Rüzgâr ve güneşe odaklanan yenilenebilir enerjiye geçiş, çevresel etkileri önemli ölçüde azaltabilir. Bunlar arasında türler üzerindeki etkilerin azalması ve kirlilik, eko toksisite ve tatlı su üzerindeki etkilerin genel olarak önemli ölçüde azalması yer alır.
	Doğaya olan olumsuz etkilerin azaltılması ve olumlu etkilerin artırılması yönünde süreçlere geçiş.	Enerji üretimi ile doğa arasındaki ilişkinin, enerjinin kullanım verimliliğinin artırılması ve talebinin azaltılması yoluyla yeniden şekillendirilmesi. Bu, davranış değişikliği ve enerjiyi daha verimli bir şekilde depolayan ve ileten "akıllı" elektrik şebekeleri gibi teknolojilerin kullanılması ile sağlanabilir.
	Doğaya olan olumsuz etkilerin azaltılması ve olumlu etkilerin artırılması yönünde süreçlere geçiş.	Bir enerji santraline iklim dayanıklılığı yatırımı yapmak (örn. taşkın bariyerleri ve yükseltilmiş yapılar, bitkilendirme ve peyzaj değişiklikleri), işletme güvenilirliğini artırabilir, şiddetli hava olaylarından kaynaklanan riskleri azaltabilir ve sıkılaşan düzenlemelere uyumu sağlayabilir. Bu tür yatırımlar, işletme kesintileri için onarım giderlerini en aza indirerek ve daha düşük sigorta primleri çekerek uzun vadeli maliyet tasarrufları sağlayabilir.
Kaynak Verimliliği İtibar Sermayesi Pazar	Doğaya olan olumsuz etkilerin azaltılması ve olumlu etkilerin artırılması yönünde süreçlere geçiş. Artan marka değeri. Yeni ve gelişmekte olan pazarlara erişim yoluyla artan gelirler.	Sürdürülebilir kentsel enerji çözümlerine yönelik artan talebi değerlendirerek hem konut hem de ticari kullanım için özel olarak tasarlanmış yüksek verimlilik ve yenilenebilir enerji ürünleri, örneğin güneş panelleri, rüzgâr türbinleri ve akıllı enerji sistemleri konusunda uzmanlaşabilir.
Sermaye Akışı ve Finansman	Doğa ile ilgili ve/veya yeşil fonlara, tahvillere veya kredilere erişim.	Enerji üreticileri, yeşil ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımların büyüyen pazarına giriş yapabilirler. Bu, yeşil ve biyoçeşitlilik tahvillerinin cazip doğası nedeniyle potansiyel olarak daha düşük maliyetlerle yeni bir sermaye kaynağı sağlayabilir.
İtibar Sermayesi	Çevresel varlıklar ve ekosistem hizmetleri üzerindeki etkiler nedeniyle organizasyon/markaya yönelik duyarlılıklarda olumlu değişiklikler yaratan eylemler, doğaya ve topluma fayda sağlar ve yerel ekonomik yetenekleri geliştirir.	Tarım ile güneş PV santrallerinin (yenilenebilir elektrik üretimi) kombinasyonu, organizasyonun itibarına yönelik olumlu etkilere sebep olur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE HEDEFLER

Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum stratejisini üretim portföyünün yapısal olarak dönüştürülmesi üzerine kurgulamaktadır.



Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektöründeki öncülüğünü, çevresel ve toplumsal sorumluluklarını merkeze alan bir vizyonla sürdürmektedir. Şirket, 30 yıllık deneyimini yalnızca kendi operasyonlarında değil, aynı zamanda paydaşlarına ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir değer kazandırmak için etkin bir şekilde kullanmaktadır. Bu yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin stratejik planlarını şekillendiren ve geleceğe dönük her adımda rehberlik eden bir ilke olarak öne çıkmaktadır.

İKLİM GEÇİŞ PLANI

Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim geçiş planını **iklim değişikliğine uyum (iklim dirençliliği)** ve **iklim değişikliğiyle mücadele** olmak üzere iki ana eksen çerçevesinde yönetmektedir.

1. İklim Değişikliğine Uyum ve İklim Dirençliliği

Türkiye'de faaliyet gösteren ve portföyünde HES yoğunluğu olan bir şirket olarak, sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlar içinde iklim değişikliği kaynaklı kuraklık riski şirketin iklim değişikliği uyum planında öne çıkmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliğinin hidroelektrik üretim üzerindeki olumsuz etkilerinin finansal sonuçlarını sınırlamak amacıyla, iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum stratejisini üretim portföyünün yapısal olarak dönüştürülmesi üzerine kurgulamaktadır. Bu kapsamda Aydem Yenilenebilir Enerji, kuraklık ve değişen yağış rejimlerinden kaynaklanan üretim ve gelir oynaklığını azaltmaya yönelik çok katmanlı bir risk azaltım yaklaşımı benimsemiştir.

Bu yaklaşımın temel bileşenlerinden biri, hidroelektrik üretim portföyünün coğrafi olarak çeşitlendirilmesidir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin dört farklı hidrolojik bölgede konumlanan toplam 20 hidroelektrik santrali, 852,13 MWm Kurulu

güce sahiptir. Portföyün Ege, Akdeniz, Karadeniz ve Marmara bölgelerine dengeli biçimde yayılmış olması, farklı mevsimsel ve hidrolojik koşulların etkilerinin kısmen dengelenmesini sağlamakta; özellikle kuraklık, yağış rejimi değişimleri ve ekstrem hava olaylarının portföy genelindeki toplam üretim ve gelir üzerindeki etkisini sınırlayan önemli bir yapısal koruma mekanizması oluşturmaktadır.

Kuraklık riskine karşı finansal dayanıklılığı artıran bir diğer unsur, mevcut hidroelektrik santrallerde hibrit üretim yatırımlarının devreye alınmasıdır. Aydem Yenilenebilir Enerji, suya bağımlı üretimi tamamlayıcı nitelikte olacak şekilde hibrit GES ve yüzey GES uygulamalarını hayata geçirmeyi planlamakta; bu sayede düşük debi dönemlerinde dahi üretim sürekliliğini destekleyerek gelir kayıplarını azaltmayı hedeflemektedir. Hibrit yapı, aynı sahada farklı kaynaklardan üretim yapılmasına imkân tanıyarak hem operasyonel esnekliği artırmakta hem de birim başına yatırım riskini düşürmektedir.

Buna paralel olarak, Aydem Yenilenebilir Enerji stratejisi üretim portföyünde rüzgâr (RES) ve güneş (GES) enerjisinin payının artırılmasına odaklanmaktadır. Hidroelektrik üretimin iklim koşullarına yüksek duyarlılığı dikkate alınarak, RES ve GES yatırımlarıyla portföyün su stresine olan bağımlılığı kademeli olarak azaltılmaktadır. Bu kapsamda, mevcut RES tesislerinde yapılan türbin değişimleri yoluyla ilave arazi kullanımı gerektirmeden kapasite artışları sağlanmış; 2025 yılı itibarıyla rüzgâr kurulu gücünde 18 MW artış gerçekleştirilmiş, 2027 sonuna kadar ise ilave 30 MW kapasite artışı planlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kuraklık riskine karşı finansal dayanıklılığını güçlendiren bir diğer stratejik unsur, yeni yatırımların depolamalı olarak planlanmasıdır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE HEDEFLER

Üretimi artırmaya yönelik enerji üretimi optimizasyonu projeleri devam etmektedir.

Depolama sistemleri, iklim koşullarına bağlı üretim dalgalanmalarını dengeleyerek arz sürekliliğini desteklemekte, ani talep değişimlerine karşı esneklik sağlamakta ve gelir volatilitesini azaltmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iklim senaryoları altında nakit akışı öngörülebilirliğini artıran kritik bir risk azaltım aracı olarak değerlendirilmektedir.

Bu bütüncül portföy dönüşümü sonucunda, RES, GES, hibrit ve depolamalı yatırımlarıyla 2030–2050 döneminde HES'lerin portföydeki oranı azalacaktır. Böylece Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliğine bağlı kuraklık risklerinin üretim ve gelirler üzerindeki etkisini sınırlandırmayı; daha dengeli, esnek ve finansal açıdan dayanıklı bir üretim yapısı oluşturmayı hedeflemektedir.

Şirket yatırımlarının %100' ü yeşil enerji üzerine planlanmaktadır ve Şirket gelirinin tamamı %100 yeşil enerji üretiminden sağlanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yatırım portföyündeki projelere Finansal Sermaye bölümünden ulaşabilirsiniz.

Ayrıca mevcut üretimi artırmaya yönelik enerji üretimi optimizasyonu projeleri devam etmektedir. Bu kapsamda 4 farklı bölgede yapılan çalışmalar sonucunda 2025'te emre amadeli oranları hidroelektrik için %99,2, rüzgâr için %99,5 olarak gerçekleşmiştir.

Optimizasyon projeleri kapsamında Uşak RES sahasında 2024 yılında başlatılan rüzgâr türbini yer değişiklikleri ve kapasite artışı çalışması 2025'te tamamlanmıştır. Çalışma sonucunda ek 18 MW kurulu güç devreye alınmıştır. Kapasite artışı yapılan türbinler yıllık olarak yaklaşık 56.000 MWh enerji üretmiştir. Benzer optimizasyon çalışmaları Yalova RES sahasında da sürmektedir. Bu alanda yapılan çalışmalar 2027 yılında ilave 12 MW kurulu güç yaratacaktır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE HEDEFLER

Karbon ayak izi kapsamında, merkez ve tüm santrallerin karbon ayak izi raporlamaları ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü'ne uygun olarak yapılmaktadır.

2. İklim Değişikliği ile Mücadele

Şirketin iklim geçiş planı; iklim değişikliği ile mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarını Paris Anlaşması'yla uyumlu olarak azaltmak ve iklim değişikliği bağlantılı risklere karşı uyum mekanizması geliştirmek amacıyla oluşturulmuştur. Söz konusu plan; değer zinciri genelinde belirlenen etki, risk ve fırsatlar dikkate alınarak oluşturulmuş olup, Şirket'in stratejik hedefleri, yönetim yapısı, karar alma süreçleri ve operasyonel faaliyetleriyle bütünlük bir yapı sunmaktadır. Şirket, bu süreci 3 ana başlık altında ele almaktadır.

Sera Gazı Emisyonlarının Azaltımı Hedefinin Temel Dayanakları ve Varsayımları

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Paris Anlaşması'yla uyumlu yakın ve uzak vadeli sera gazı azaltım hedefiyle net sıfır hedefi 2024 yılında SBTi tarafından onaylanmıştır.

Temel Varsayımlar: Şirket, 2022 temel yılına göre 2032 yılına kadar kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını %51 oranında, sermaye mallarından kaynaklanan kapsam 3 emisyonlarını da %30 azaltmayı taahhüt etmiştir.

Uzak vadeli olarak ise, 2040 yılına kadar değer zinciri genelinde net sıfıra ulaşmayı hedeflemektedir.

Bu hedeflere ulaşma süreçlerinde SF6 kullanımının azaltılması, araçlarda elektrifikasyon, enerji verimliliği, ofis ve araç şarjlarında yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sermaye mallarında düşük karbonlu çözümlere ve teknolojilere yönelmesi, atık azaltımı ve dijitalleşme yatırımları gibi stratejiler esas alınmaktadır.

Bağımlılıklar: Şirket, enerji verimliliği ve karbon azaltımı hedeflerine ulaşabilmek için teknolojik ilerlemeler, sürdürülebilir tedarik zinciri ve iş birliğine dayalı projelere bağımlıdır.

Azaltım Yol Haritası

Kapsam 1 ve 2 Emisyonları

- SF6 kullanımının azaltılmasına yönelik teknolojilere yatırım yapılması
- Tesislerde enerji verimliliği
- Şirket araçlarının elektrikli veya hibrit araçlara dönüştürülmesi
- Ofis ve iç tüketimde enerji optimizasyonu ve yenilenebilir enerjiye geçiş
- Dijitalleşme

Kapsam 3 Emisyonları

- Düşük karbonlu sermaye mallarına yönelmesi, düşük karbon teknolojilerine yatırım yapılması
- Lojistik süreçlerinin emisyon optimizasyonu
- Atık azaltımı, yeniden kullanım ve geri dönüşüm oranlarının artırılması
- Dijitalleşme

Karbon ayak izi kapsamında, merkez ve tüm santrallerin karbon ayak izi raporlamaları ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü'ne uygun olarak yapılmakta, izlenmekte ve doğrulanmaktadır. 2025 yılına ait karbon ayak izi hesaplamaları, akredite bir belgelendirme kuruluşu tarafından ISO 14064-3 standardına göre doğrulanmıştır.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2024	2025
Doğrudan CO₂ Emisyonları (Kapsam 1)	tCO ₂ e	1.558,09	1.382,97
Dolaylı CO₂ Emisyonları (Kapsam 2)	tCO ₂ e	2.397,45	2.326,85
Dolaylı CO₂ Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂ e	4.873,32	4.593,36
	Birim	2024	2025
Üretim Başına Sera Gazı Emisyonu	tCO ₂ e /MWh	0,004	0,004

Karbonsuzlaşma hedefleri kapsamında emisyon azaltım potansiyeli ve finansal sürdürülebilirlik gibi faktörler birlikte değerlendirilmektedir. Şirket'in ana faaliyeti yenilenebilir enerji üretimi olduğu için kapsam 1 ve 2 emisyonları görece düşüktür. Bu emisyonların ana kaynaklarına yönelik olarak

- o Kesicilerde SF6 dışındaki çözümlerin test edilmesi,

- o Elektrikli araçlara geçiş,
- o Ofis elektrik tüketimlerinin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmasına yönelik planlamalar yapılmaktadır.

Kapsam 3 emisyonlarının azaltılması ve sürdürülebilir tedarik zinciri kapsamında, 2025 yılında Sürdürülebilir Tedarik Zinciri politikası ve prosedürü kapsamında tedarik zincirinde ESG Denetimleri yapılmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE HEDEFLER

Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik stratejisini enerji ve su yönetimi çerçevesinde ele almaktadır.

KAYNAK VERİMLİLİĞİ VE EMRE AMADELİK ORANI

Enerji ve kaynak verimliliği çalışmaları, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iklim değişikliği ile mücadele stratejisinin bir parçası olarak ele alınmaktadır. Yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılmasıyla karbon emisyonlarının düşürülmesi ve enerji yoğunluğunun azaltılması hedeflenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Sürdürülebilirlik, İklim ve Çevre politikaları doğrultusunda enerji yönetimi, kaynak verimliliği, çevresel sürdürülebilirlik ve çalışan katılımı gibi temel konularda şirketin operasyonel süreçlerinde sürekli iyileştirmeyi esas almaktadır.

- **Kaynakların Verimli Kullanılması:** Enerji tüketimini en aza indirmek ve mevcut kaynakları en etkin şekilde değerlendirmek için süreçlerde sürekli iyileştirme yapılmaktadır. Yenilenebilir enerji üretiminde teknolojik modernizasyon ve optimizasyon çalışmalarıyla verimlilik artırılmaktadır.
- **Enerji Performansının Sürekli İyileştirilmesi:** ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde, enerji performansı sürekli izlenmekte ve iyileştirme hedefleri belirlenmektedir. Bu

standart doğrultusunda, enerji verimliliği için yenilikçi çözümler operasyonlara entegre edilmektedir.

- **Enerji Verimli Ürün ve Hizmetlerin Tercihi:** Çevre dostu ve enerji tasarrufu sağlayan ürün ve hizmetler önceliklendirilmektedir. Bu yaklaşımla operasyonların enerji tüketiminde sürdürülebilirlik sağlanması hedeflenmektedir.
- **Atık Yönetimi ve Kirliliğin Önlenmesi:** Kaynak kullanımı optimize edilerek atık miktarı azaltılmakta ve geri kazanım desteklenmektedir. Bu yöntemlerle hem enerji verimliliği hem de çevresel sürdürülebilirlik bir arada sağlanmaktadır.
- **Çalışan Katılımı ve Eğitim:** Enerji verimliliği bilincini artırmak amacıyla düzenli eğitimler verilmekte ve tüm paydaşların sürece katkı sağlaması teşvik edilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yine karbonsuzlaşma stratejisinin bir parçası olarak santrallerinin emre amadelek oranlarının artırılması için sürekli iyileştirmeler yapmakta ve bakım süreçlerini sürekli takip ederek santrallerde üretim kayıplarının önüne geçmektedir.

SU KULLANIMI VE YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin toplam kurulu gücünün %72'si HES'lerden sağlanmaktadır. Bu durum su yönetimini Şirket'in çevresel ve sosyal sorumluluklarının merkezine yerleştirmiştir. Şirket, Su Yönetimi Politikası kapsamında, su kaynaklarının etkin ve sorumlu kullanımını, çevresel etkilerin en aza indirilmesini ve sosyal paydaşlarla iş birliğini benimsemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Su Yönetim Politikası'nı kısa ve uzun vadeli planlar çerçevesinde belirlemiştir:

- Havza bazlı analizler doğrultusunda, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine yönelik stratejiler geliştirilmiş ve bu stratejiler operasyonlara entegre edilmiştir.
- Su yönetimi konusunda paydaşlarla şeffaf bilgi paylaşımı ve iş birliği mekanizmaları güçlendirilmiştir.
- Enerji üretimi için çekilen su haricindeki su tüketimi azaltılarak, daha az su tüketen yenilikçi süreçler ve ekipmanlar geliştirilmiştir.

Hidroelektrik santrallerde, mansap çevresel akışların sürekliliği sağlanarak, nehirlerin ekolojik dengesi korunmaktadır. Su Havzası Otoriteleri tarafından tanımlanan insan geçim kaynaklarını ve refahını sürdürmek için gereken minimum su miktarı, zamanlaması ve kalitesi gibi gerekliliklere tam uyum sağlanmakta ve su yönetimi titizlikle yürütülmektedir.

Mansap ve memba su seviyeleri, su kalitesi ve miktarı, deşarj edilen su miktarları ve ekolojik akışlar ilgili santralin kurulu kapasitesine göre yapılan hesaplamalarla yıllık olarak izlenmekte ve mevzuat kapsamında kamu otoritelerine raporlanmaktadır.

Şirket, 2020 yılından beri su ayak izini ISO 14046 Standardına göre doğrulatmakta ve raporlamaktadır.

2025 yılında, enerji üretimi için 8,6 milyar m³ su türbinlenmiş ve aynı miktarda su, kirlenmeden doğaya geri bırakılmıştır. Santrallerde enerji üretimi dışında kullanılan su miktarları detaylı ölçümlerle takip edilmiştir. 2025 yılı toplam su tüketimi 16.583,49 m³ olup üretim başına su tüketim miktarı 0,008 m³/MWh olarak hesaplanmıştır.

2025 yılında toplam 6.251,8 m³ atık su, arıtma tesislerine gönderilerek deşarj edilmiştir. Çevre mevzuatı gereği su kalitesi göstergeleri düzenli analizlerle takip edilerek pH, elektriksel iletkenlik, sıcaklık, çözünmüş oksijen ve yağ-gres gibi temel parametrelerin yanı sıra serbest klor, askıda katı madde, amonyum azotu, fosfat, nitrat, toplam azot ve toplam fosfor gibi genişletilmiş parametreler izlenmektedir.

YEŞİL FINANSMAN ÇERÇEVESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir bir gelecek vizyonu doğrultusunda finansman stratejilerini güncellemiştir.

Uluslararası Standartlarda Yeşil Finansman Stratejisi Türkiye'nin %100 yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten, kurulu güç bakımından en büyük "pure-play" şirketi olan Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir bir gelecek vizyonu doğrultusunda finansman stratejilerini güncellemiştir. Şirket, Haziran 2025 itibarıyla Yeşil Finansman Çerçevesi'ni (Green Financing Framework), gelişen piyasa uygulamaları ve "İklim Değişikliği Azaltımı" hedefleriyle tam uyumlu hale getirecek şekilde yenilemiştir. Bu çerçeve, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin "Bilim Temelli Hedefler Girişimi" (SBTi) tarafından onaylanan karbonsuzlaşma hedeflerini ve 2040 net-sıfır taahhüdünü finansal araçlarla destekleme kararlılığının bir göstergesidir.

Çerçevenin Temel Standartları Yeşil Finansman Çerçevesi, Uluslararası Sermaye Piyasaları Birliği (ICMA) tarafından yönetilen 2021 Yeşil Tahvil İlkeleri ve Kredi Piyasası Birliği (LMA) tarafından yönetilen 2025 Yeşil Kredi İlkeleri ile tam uyumlu olarak hazırlanmıştır. Çerçeve kapsamında ihraç edilecek yeşil tahviller, krediler veya diğer borçlanma araçlarından elde edilecek net gelirler, yalnızca aşağıda belirtilen kriterlere uygun "Yeşil Projeler" in finansmanı veya refinansmanı için kullanılacaktır.

1. Elde Edilen Gelirlerin Kullanımı (Use of Proceeds) Elde edilen fonlar, çevresel sürdürülebilirliğe doğrudan katkı sağlayan ve "İklim Değişikliği Azaltımı" hedefine hizmet eden projelerde değerlendirilecektir. Uygun proje kategorileri şunları içermektedir:

- **Yenilenebilir Enerji Üretimi:** Rüzgâr, güneş, hidroelektrik ve jeotermal enerji santrallerinin satın alımı, geliştirilmesi, işletilmesi ve bakımı.
 - **Kriterler:** Güneş ve rüzgâr için yaşam döngüsü emisyon yoğunluğunun 100gCO₂e/kWh'nin altında olması (2050'ye kadar sifıra inen bir yörüngede) gerekmektedir. Hidroelektrik santraller için rezervuarsız (nehir tipi) olması veya belirli güç yoğunluğu/emisyon kriterlerini karşılaması esastır.
- **Elektrik Depolama:** Batarya ve pompaj depolamalı hidroelektrik dahil olmak üzere enerji depolama tesislerinin inşası ve işletilmesi.

2. Proje Değerlendirme ve Seçim Süreci Aydem Yenilenebilir Enerji, yatırımların çevresel ve sosyal standartlara uygunluğunu sağlamak adına çok katmanlı bir yönetim yapısı kurmuştur:

- **Ön Değerlendirme:** İlgili iş birimleri ve Sürdürülebilirlik ekipleri, projelerin teknik ve ESG kriterlerine uygunluğunu teyit eder.
- **Risk Yönetimi ve Uyum:** Projeler, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçlerinden geçirilir ve yasal uyumluluk açısından incelenir.
- **Nihai Karar:** Yatırım Komitesi'nin değerlendirmesi ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile proje "Uygun Yeşil Proje" statüsü kazanır.
- **Dışlama Kriterleri:** Fosil yakıt kullanan santraller, çocuk işçiliği içeren projeler veya UNESCO Dünya Mirası listesindeki alanlara zarar veren yatırımlar kesinlikle finansman kapsamı dışındadır.

3. Gelirlerin Yönetimi Yeşil finansman araçlarından elde edilen net gelirler, Hazine/Finans departmanı tarafından "Portföy Yaklaşımı" ile izlenir. Gelirlerin tamamı tahsis edilene kadar, fonlar Şirket'in likidite politikasına uygun olarak nakit

veya nakit benzeri hesaplarda tutulur; ancak bu geçici süreçte dahi fosil yakıt bağlantılı projelere yatırım yapılmaz. Şirket, ihraçtan sonraki üç takvim yılı içinde fonların tamamını uygun projelere tahsis etmeyi hedeflemektedir.

4. Raporlama ve Şeffaflık Aydem Yenilenebilir Enerji, şeffaflık ilkesi gereği her yıl Entegre Faaliyet Raporu üzerinden "Tahsisat ve Etki Raporu" yayımlamayı taahhüt eder.

- **Tahsisat Raporlaması:** Uygun Yeşil Projelere tahsis edilen toplam tutar, finansman/refinansman oranı ve varsa tahsis edilmemiş bakiye açıklanır.
- **Etki Raporlaması:** Yatırımların çevresel etkileri; kurulan yenilenebilir enerji kapasitesi (MW), beklenen yıllık üretim (GWh), enerji verimliliği tasarrufları ve önlenen CO₂ emisyonları gibi somut KPI'lar ile raporlanır.

YEŞİL FİNANSMAN ÇERÇEVESİ

Yeşil finansman süreçlerimiz, Yatırım Komitesi ve Yönetim Kurulu'nun gözetiminde, çok katmanlı bir yönetim yapısı ile yürütülmektedir.

5. Dış Doğrulama (External Review)

Çerçevenin güvenilirliği bağımsız kuruluşlarca denetlenmektedir:

- **İhraç Öncesi:** Sustainalytics tarafından Çerçevenin GBP ve GLP ilkelerine uyumlu olduğuna dair "İkinci Taraf Görüşü" (Second Party Opinion) alınmıştır.
- **İhraç Sonrası:** Fonların tahsisi tamamlanana kadar her yıl bağımsız denetçiler tarafından bir güvence raporu (assurance report) alınacaktır.

Sustainalytics İkinci Taraf Görüşü (SPO) ile Tescilli Güvenilirlik

Şirket'in Yeşil Finansman Çerçevesi, dünyanın önde gelen çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) derecelendirme kuruluşlarından Morningstar Sustainalytics tarafından bağımsız olarak incelenmiştir. Yapılan değerlendirme sonucunda, çerçevenin "güvenilir, etkili ve piyasa standartlarıyla uyumlu" olduğu teyit edilmiştir.

Sustainalytics tarafından yayımlanan İkinci Taraf Görüşü (Second-Party Opinion) raporunda;

- Çerçevenin dört temel bileşene (Gelirlerin Kullanımı, Proje Değerlendirme ve Seçimi, Gelirlerin Yönetimi ve Raporlama) tam uyum sağladığı belirtilmiştir,

- Belirlenen uygun proje kategorilerinin çevresel açıdan pozitif etki yaratacağı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SKA) özellikle Madde 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji) hedefine doğrudan katkı sağlayacağı vurgulanmış,
- Şirket'in proje seçim süreci, risk yönetimi ve raporlama taahhütlerinin piyasa uygulamalarıyla tutarlı olduğu onaylanmıştır.

Yönetişim ve Şeffaflık Yeşil finansman süreçlerimiz, Yatırım Komitesi ve Yönetim Kurulu'nun gözetiminde, çok katmanlı bir yönetim yapısı ile yürütülmektedir. Projelerin seçiminde teknik ve finansal kriterlerin yanı sıra, çevresel ve sosyal risk değerlendirmeleri de titizlikle uygulanmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, şeffaflık ilkesi gereği, fonların tahsisi tamamlanana kadar her yıl "Tahsisat ve Etki Raporu" yayımlayarak; finanse edilen projelerin kurulu güç (MW), enerji üretimi (GWh) ve önlenen emisyon miktarları gibi somut çevresel etkilerini paydaşlarına sunmayı taahhüt etmektedir.



CESARET

Sınırları Aşan Finansal Adım

Büyük hedefler, konfor alanında kalarak gerçekleşmez. Uluslararası piyasalara çıkarak 550 milyon ABD doları tutarında yeşil tahvil ihraç etmemiz de tam olarak böyle bir karardı.

Yaklaşık 1 milyar ABD doları tutarında talep görmek bize şunu bir kez daha gösterdi: Attığınız adım netse, hikâyeniz güçlüyse yatırımcı bunu görüyor. Biz de bu güveni karşılıksız bırakmadık. Eş zamanlı yürüttüğümüz geri alım süreciyle mevcut tahvillerimizin tamamını itfa ettik, refinansmanı tamamladık. Vade yapımızı daha sağlıklı ve dengeli bir şekilde yeniden kurguladık.

Bizim için cesaret; belirsizlikleri yok saymak değil, tüm riskleri masaya yatırıp bilinçli karar alabilmek demek. Hesaplayarak ama tereddüt etmeden ilerlemek... 30 yıldır finansal kararlarımızda da aynı yaklaşımı benimsiyoruz.

Yeşil Tahvil
İhracı Tutarı

550

Milyon ABD Doları



Elif Hamlacıoğlu Gedik
Yatırımcı İlişkileri Grup Direktörü

BAŞLICA FİNANSAL VE
OPERASYONEL GÖSTERGELER

Santral Bazında Net Üretim (GWh)

Santral Adı	2020	2020	2020	2020	2021	2021	2021	2021	2022	2022	2022	2022	2023	2023	2023	2023	2024	2024	2024	2024	2025	2025	2025	2025
(GWh)	Gerçekleşen																							
	1Ç Toplam	1YY Toplam	9A Toplam	YS Toplam	1Ç Toplam	1YY Toplam	9A Toplam	YS Toplam	1Ç Toplam	1YY Toplam	9A Toplam	YS Toplam	1Ç Toplam	1YY Toplam	9A Toplam	YS Toplam	1Ç Toplam	1YY Toplam	9A Toplam	YS Toplam	1Ç Toplam	1YY Toplam	9A Toplam	YS Toplam
Bereket 1-2 HES	5	6	8	10	4	5	6	8	4	6	6	9	4	6	7	10	4	5	5	8	3	4	5	7
Feslek HES	5	6	7	9	4	5	7	8	5	5	5	6	3	5	5	6	4	4	5	6	3	4	4	7
Dalaman 1-5 HES	23	50	72	75	15	45	63	66	31	60	83	86	2	27	54	61	24	52	69	74	12	36	59	62
Gökyar HES	9	14	16	20	9	12	14	19	12	18	20	25	6	12	14	20	8	12	14	20	7	11	14	17
Mentaş HES	39	70	87	101	27	48	66	77	43	60	78	90	19	45	59	78	24	41	58	63	11	33	43	48
Koyulhisar HES	3	58	132	177	12	47	95	101	38	76	143	197	27	97	171	244	84	143	184	223	41	111	175	220
Toros HES	83	188	217	231	27	74	81	94	75	174	196	207	19	84	99	114	23	73	81	89	13	52	58	62
Aksu HES	40	79	81	82	17	59	73	96	30	82	90	103	33	74	86	112	37	49	49	70	32	50	50	56
Kemer HES	0	19	57	57	0	14	35	35	10	35	92	92	0	4	37	37	0	21	34	34	0	12	36	36
Adıgüzel HES	0	25	29	29	0	5	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	8	8	0	0	0	0
Çırakdamı HES	32	92	96	100	12	56	62	78	18	90	99	113	26	112	124	132	13	50	55	64	30	92	99	118
Dereli HES	27	93	97	99	9	54	61	76	15	92	100	111	27	120	131	138	7	45	47	52	19	64	70	91
Söke RES	48	81	124	157	47	90	136	177	50	91	137	176	41	77	114	152	56	110	162	209	48	101	156	201
Uşak RES Hibrit GES	49	72	102	131	46	79	111	154	38	69	110	156	43	95	187	268	83	184	282	379	93	196	318	391
Yalova RES	42	70	115	150	45	70	108	152	37	65	103	143	33	55	97	140	39	70	106	142	35	64	110	136
Kızıldere JES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Akıncı HES	89	180	288	362	29	92	165	177	68	139	238	317	50	193	308	420	134	228	293	355	69	186	282	353
Göktaş 1 HES	106	248	316	363	67	128	162	201	78	168	223	272	40	102	148	193	51	99	129	148	23	64	97	118
Göktaş 2 HES	142	327	417	417	90	172	218	270	109	229	303	368	53	138	200	260	72	137	182	213	34	92	139	167
Toplam	742	1.680	2.261	2.636	457	1.053	1.467	1.793	661	1.457	2.024	2.469	421	1.241	1.837	2.380	665	1.331	1.764	2.156	471	1.170	1.712	2.085

*Uşak Hibrit GES üretimleri dahil (2023 yılından itibaren)

BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

ÖZET KONSOLİDE TABLOLAR (TFRS)

Özet Finansal Durum Tablosu (Milyon TL)	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar	3.461	8.923
Duran Varlıklar	65.083	64.928
Toplam Varlıklar	68.544	73.851
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.799	8.931
Uzun Vadeli Yükümlülükler	28.951	29.101
Toplam Yükümlülükler	31.750	38.032
Özkaynaklar	36.794	35.819
Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar	68.544	73.851

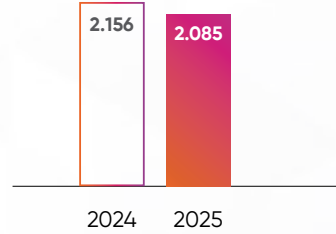
Özet Kâr veya Zarar Tablosu (Milyon TL)	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hasılat	12.920	8.617
Satışların Maliyeti	(10.110)	(6.514)
Brüt Kâr	2.810	2.103
Genel Yönetim Giderleri	(857)	(842)
Esas Faaliyet Diğer Gelirleri, Net	227	1.272
Esas Faaliyet Kârı	2.180	2.533
Amortisman ve İtfa Giderleri	2.812	3.938
FAVÖK	4.992	6.471
FAVÖK Marjı	%38,6	%75,1
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler, Net	27	(24.886)
Finansman Giderleri, Net	(9.945)	(8.038)
Parasal Kazanç/(Kayıp)	5.999	9.595
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Kâr/(Zararı)	(1.738)	(20.796)
Vergi (Gideri)/Geliri	(1.066)	5.390
Dönem Net Kârı/(Zararı)	(2.804)	(15.406)



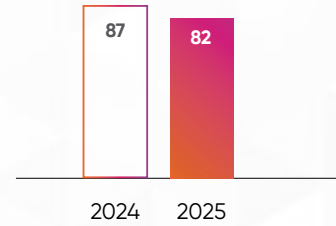
Özet Kalemler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelir (milyon TL)	12.920	8.617
FAVÖK (milyon TL)	4.992	6.471
FAVÖK Marjı (%)	%38,6	%75,09
Nakit Dönüşüm (%)	%97,9	%98,9
Brüt Kâr (milyon TL)	2.810	2.103
Brüt Kâr Marjı (%)	%21,8	%24,40
Faaliyet Kârı (milyon TL)	2.180	2.533
Faaliyet Kâr Marjı (%)	%16,9	%29,39
Nakit ve Nakit Benzerleri (milyon TL)	1.314	2.284
Dönem Net Kârı/(Zararı) (milyon TL)	(2.804)	(15.406)
Net Finansal Yükümlülükler/FAVÖK	4,4	4,2
Hisse Başına Kâr/(Zarar) (TL)	(4,01)	(22,04)

BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

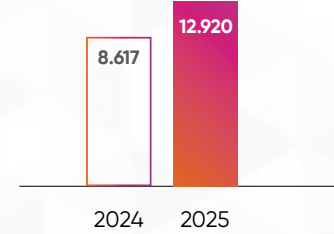
Toplam Üretim (GWh)



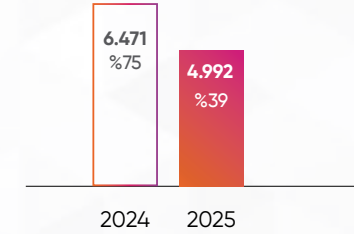
Santrallerin Ortalama Satış Fiyatı (ABD doları/MWh)*



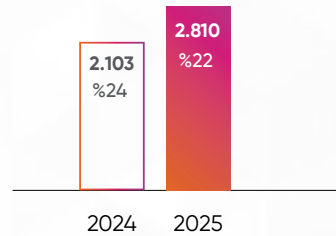
Gelir (milyon TL)



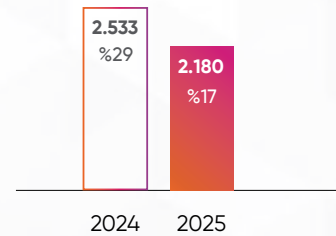
FAVÖK ve FAVÖK Marjı (milyon TL/%)



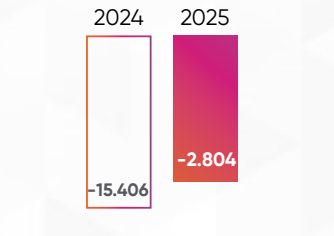
Brüt Kâr ve Brüt Kâr Marjı (milyon TL/%)



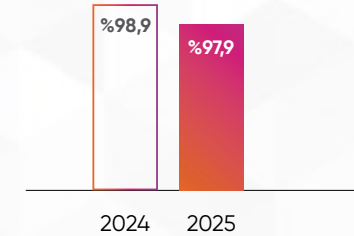
Faaliyet Kârı ve Faaliyet Kâr Marjı (milyon TL/%)



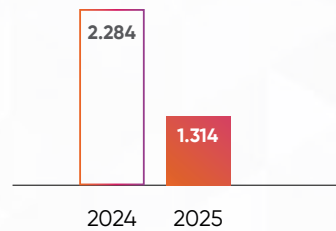
Dönem Net Kârı/Zararı (milyon TL)



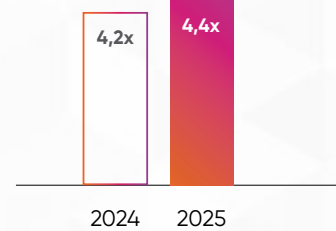
Nakit Dönüşüm (%)



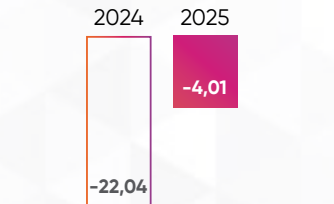
Nakit ve Nakit Benzerleri (milyon TL)



Net Finansal Yükümlülükler/FAVÖK (x)



Hisse Başına Kâr/Zarar (TL)



Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2025 yılında toplam gelirleri 12.920 milyon TL, FAVÖK'ü ise 4.992 milyon TL olarak gerçekleşti.

* Yan hizmet gelirleri dahil, ticari faaliyet hariç.

YATIRIMLAR VE FAALİYET ALANLARI

Aydem Yenilenebilir Enerji, toplam 25 adet yenilenebilir enerji santrali işletmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 20 adet hidroelektrik enerji santrali (HES), 3 adet rüzgâr enerji santrali (RES), 1 adet hibrit güneş enerji santrali (GES) ve 1 adet jeotermal enerji santrali (JES) olmak üzere toplam 25 adet yenilenebilir enerji santrali işletmektedir. Şirket'in santralleri Karadeniz, Marmara, Akdeniz ve Ege bölgelerinde bulunmaktadır. 31 Aralık 2025 itibarıyla Şirket'in kurulu gücü 1.198 MWm olup bunun yaklaşık %71'i HES'lerden ve %21'i RES'lerden, %7'si hibrit GES'ten ve geriye kalan kısmı da JES'ten (<%1) oluşmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, kullandığı kaliteli ve verimli teçhizat, dijitalleşme odağıyla sürekli geliştirdiği güçlü bilişim ve altyapı sistemleri, yüksek nitelikli insan sermayesiyle oluşturduğu işletme ve bakım ekipleriyle 2025 yılında santrallerinde %96,17'lik emre amadelik oranına ulaşmıştır.

Portföyünde her biri farklı akış karakteristikleri taşıyan 4 farklı hidrolojik bölgeye yayılmış 20 HES bulunmaktadır. 31 Aralık 2025 itibarıyla Şirket HES'lerinin kurulu gücü 852,13 MWm'dir. HES kurulu gücünün %20'si (170 MWm) Ege Bölgesi'nde, %44'ü (375 MWm) Akdeniz Bölgesi'nde, %31'i (260 MWm) Karadeniz Bölgesi'nde ve yaklaşık %5'i de (46 MWm) Marmara Bölgesi'nde bulunmaktadır. Farklı bölgelerde farklı mevsimsel değişkenlikler

ve hidrolojik koşullar yaşandığı dikkate alındığında bu bölgesel çeşitlilik, yıl boyunca HES'lerden elde edilen toplam üretimin, değişken koşullardan minimum düzeyde etkilenmesi açısından Aydem Yenilenebilir Enerji'ye avantaj sağlamaktadır.

2023 yılı içinde 82 MWm GES, 78 MWm RES olmak üzere toplam 160 MWm kurulu güç yatırımının Bakanlık Kabulü yapılarak devreye alınmış ve toplam enerji üretimine katkı sağlamıştır. Bu büyüme, Şirket'in kurulu gücünde %15,7'lik bir artışa isabet etmektedir. 2023 yılında devreye alınan ve Bakanlık Kabulü yapılan 11 türbin/66 MWm/52,8 MWe'lik projenin elektriksel kapasitesinin artışı için yapılan başvuru sonrası, 8 Mart 2024 tarihinde Bakanlık Kabulü yapılarak projenin elektriksel kurulu gücü 66 MWe'ye çıkartılmıştır. Uşak RES Kapasite Artışı Projesinin 6 türbin/36 MWm'lik 2. Fazının inşaat çalışmalarına 2024 yılı Mart ayında başlanmıştır. 6 ay gibi bir sürede tamamlanan inşaat çalışmaları sonrası 2024 yılı Ağustos ayında yeni türbinlerin montajı tamamlanmıştır. Bu proje kapsamında 2025 yılı içerisinde 18 MWm'lik kısmın Bakanlık kabul işlemleri tamamlanarak işletmeye alınmış olup, eş değer kapasitedeki (18 MWm) diğer kısmın Bakanlık Kabul süreçleri devam etmektedir.

20
Hidroelektrik
enerji santrali

3
Rüzgâr enerji
santrali

1
Hibrit güneş
enerji santrali

1
Jeotermal
enerji santrali

2023 - 2025 yıllarında Aydem Yenilenebilir Enerji, mevcut RES ve JES tesislerinin işletme ve bakım faaliyetlerinde bir dizi iyileştirme gerçekleştirmiştir. Bu iyileştirmeler, tesislerin daha etkin ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlamak ve olası arızaları en aza indirmek amacıyla yapılmıştır. Ekipmanların termin süresinin uzun olması göz önünde bulundurularak kritik malzemeler yedeklenmiştir. Bu yaklaşım, olası arızalarda duruşların önüne geçmek ve üretim sürekliliğini sağlamak için önemli bir adımdır. Belirlenen periyodik bakım takvimine göre bakımlar düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu periyodik bakımlar, tesislerin düzenli olarak kontrol edilmesini ve gerekli olduğunda hızlı müdahale edilmesini sağlar, işletme verimliliğini artırır. Türbin ekipmanları, Durum İzleme Sistemi (CMS) üzerinden sürekli olarak monitör edilmektedir. Bu sistem sayesinde, ekipmanların durumu yakından takip

edilerek majör arızaların önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Elektrik ekipmanlarının termal kameralar ile kontrolü sağlanmaktadır. Termal kameralar ile yapılan kontroller, bağlantıların ve izolasyonların durumlarını da içerecek şekilde yapılarak, ekipmanların büyük zarar görmesini engellemeyi amaçlamaktadır.

2023 yılında, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş. tarafından, 100 MWm kapasiteli RES ile 100 MWh depolama ve 400 MWm kapasiteli GES ile 400 MWh depolamalı elektrik üretim tesisi projeleri için ön lisans alınmıştır.

2025 yılında Atlantist 1 Depolamalı GES ve Atlantis 2 Depolamalı GES projesi için Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Olumlu kararı alınmıştır. Depolamalı GES ve Depolamalı RES projeleri için çalışmalarımız devam etmektedir.

YATIRIMLAR VE FAALİYET ALANLARI

Aydem Yenilenebilir Enerji, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve diğer yasal süreçlerde önemli ilerlemeler kaydetmiştir.

Haziran 2023'te Kızılağaç Depolamalı RES projesi için Teknik Etkileşim Analizi sürecine başvuru yapılmıştır. Bu analiz, projenin enerji şebekesi üzerindeki etkilerini değerlendirmekte ve teknik uyumluluğunu sağlamaktadır. Ağustos 2023'te, bu projeler için Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri başlatılmıştır. Önlisans projeleri kapsamında, mülkiyet ve diğer izin süreçleri üzerinde detaylı incelemeler ve değerlendirmeler yapılmıştır. Depolamalı RES projesi için iki adet rüzgâr ölçüm direği dikilmiş olup, 100 metre yüksekliğindeki bu direklerle tesisin kurulmasının planladığı bölgede rüzgâr verileri ölçülerek projeyle ilgili analizler yapılmaktadır. Birinci direk Şubat 2024'ten beri ölçümlerine devam ederken 2025 yılı Mayıs ayında dikilen ikinci rüzgâr ölçüm direği ile de planlanan bölgenin farklı bir lokasyonundan veri elde edilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2027 yılı sonuna kadar planladığı toplamda 640 MWm'lik yenilenebilir kurulu güç projeksiyonun 500 MWm/500 MWh'lik kısmı Depolamalı Elektrik Üretim Tesisi yatırımı, 64 MWm'lik kısmı kapasite artışı yatırımı, 77 MWm'lik kısmı ise hibrit GES'lerden oluşmaktadır.

Bu projeksiyonlar, enerji üretim çeşitliliğini artırmaya ve enerji arzında devamlılığı tesis etmeye yönelik hedefler doğrultusunda şekillenmektedir. Bu projelerin genel yatırım stratejisine etkisi, Şirket'in üretim portföyünü iklim şartlarından minimum düzeyde etkilenecek şekilde çeşitlendirme üzerine kurulmuştur. Bu strateji, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji sektöründeki rekabet gücünü artırmak ve daha dengeli, sürdürülebilir bir enerji üretim portföyü oluşturmak için kritik önem taşımaktadır. Enerji üretim kaynaklarının çeşitlendirilmesi, Şirket'in farklı iklim koşulları ve piyasa dalgalanmalarına karşı daha dayanıklı olmasını sağlamakta ve sürekli enerji arzını garanti altına almayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, aynı zamanda, yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen enerjinin verimliliğini artırma ve çevresel etkiyi azaltma hedefleriyle de uyumlu olup, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilir enerjiye olan bağlılığını göstermektedir. 2027 yılına kadar planlanan bu projeler, Şirket'in uzun vadeli enerji stratejilerinin bir parçası olarak hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirlik açısından önemli bir rol oynamaktadır.



1.838

MWm
(Depolamalı
Elektrik Üretim Tesisi
Yatırımları Dahil)

1.338

MWm
(Depolamalı
Elektrik Üretim Tesisi
Yatırımları Hariç)

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin devreye alınması planlanan hibrit güneş enerji santralleri ve rüzgâr santralleri için gerçekleştirilen Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve diğer yasal süreçlerde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

- Söke'deki 16,95 MWm kapasiteli hibrit GES projesi için 17 Ocak 2023 tarihinde ÇED olumlu kararı alınmıştır.
- Koyulhisar HES'te planlanan 7,69 MWm kapasiteli hibrit GES projesi için 10 Mayıs 2023 tarihinde ÇED olumlu karar alınmıştır.
- Uşak RES'te planlanan 88 MWm kapasite artışı projesi için 1 Haziran 2023 tarihinde ÇED olumlu kararı alınmıştır.
- Kızılağaç RES ve Depolamalı Elektrik Üretim Tesisi (100 MWm/MWe) için ÇED süreçleri devam etmektedir.

- Atlantis 1 (300 MWm/200MWe) ve Atlantis 2 (300 MWm/200MWe) projeleri için ÇED süreçleri tamamlanmıştır.
- ÇED süreci tamamlanan projelerde EPDK lisans derç işlemleri tamamlanmaktadır.
- Uşak RES kapasite artışı projeleri kapsamında 102 MW için arazi edinim süreçleri tamamlanmıştır.

Hibrit güneş santralleri ile rüzgâr kapasite artışı yatırım projelerinin ek borçlanma olmaksızın fonlanarak devreye alınması planlanmaktadır. Bunun için Şirket'in nakit üretim kapasitesi yeterli düzeydedir.

YATIRIMLAR VE FAALİYET ALANLARI

PLANLANAN TOPLAM YATIRIMLAR - TOPLAM KURULU GÜÇTEKİ DEĞİŞİM (2022-2027)

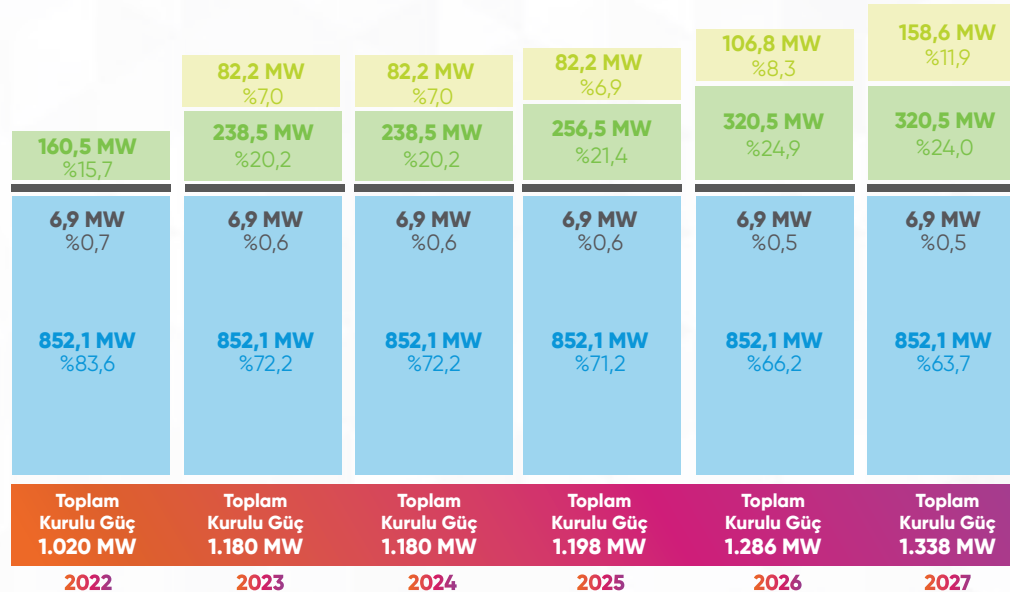
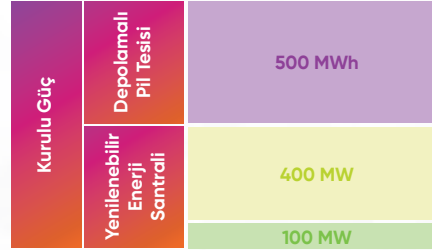
Hidroelektrik **Rüzgâr** **Jeotermal** **Hibrit Güneş** **Depolamalı Pil Tesisi**

1.338 MW

2027 Toplam Kurulu Güç Hedefi

1.838 MW

(Depolamalı Pil Tesisi Yatırımları Dahil)



PLANLANAN HİBRİT GES VE KAPASİTE ARTIŞI YATIRIMLARI

Yatırımın adı: Söke RES Hibrit GES (17 MWp)
Yatırım Türü: Karasal GES

Yatırımın adı: Koyulhisar HES Hibrit GES (7,7 MWp)
Yatırım Türü: Karasal GES

Yatırımın adı: Adıgüzel HES Hibrit GES (45,2 MWp)
Yatırım Türü: Yüzer GES

Yatırımın adı: Göktaş HES Hibrit GES (7,5 MWp)
Yatırım Türü: Yüzer GES

Yatırımın adı: Uşak RES Kapasite Artışı
Planlanan Güç Artışı: 18 MWm/MWe

Yatırımın adı: Yalova RES Kapasite Artışı
Planlanan Güç Artışı: 12 MWm/MWe

Yatırımın adı: Uşak RES Kapasite Artışı
Planlanan Güç Artışı: 34 MWm/34 MWe

Yatırımın adı: Kızılağaç RES ve Depolamalı Elektrik Üretim Tesisi
Depolama İlave Santral: RES
Planlanan Güç Artışı: 100 MWm/100 MWe

Yatırımın adı: Atlantis 1 GES ve Depolamalı Elektrik Üretim Tesisi
Depolama İlave Santral: GES
Planlanan Güç Artışı: 300 MWm/200 MWe

Yatırımın adı: Atlantis 2 GES (eski adı Güzelkuyu GES) ve Depolamalı Elektrik Üretim Tesisi
Depolama İlave Santral: GES
Planlanan Güç Artışı: 300 MWm/200 MWe

Planlanan hibrit güneş ve rüzgâr kapasite artışı yatırımları tamamen Şirket'in iç kaynakları ve nakit akışları yoluyla finanse edilecektir.

KARBON KREDİSİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ SERTİFİKASI TİCARETİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji yönetimi uygulamalarının iklim değişikliğiyle mücadeledeki yüksek etkisinin bilinciyle, operasyonlarında ve tüm tesislerinde en son teknolojiyi kullanarak sorumlu tüketim anlayışını benimsemektedir.

Yenilenebilir enerji sertifikalarının tüketilen enerjinin yenilenebilir kaynaklardan sağlandığını belgelendirme sürecindeki önemi giderek artmaktadır. Türkiye'nin yalnızca yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten en büyük şirketi olan Aydem Yenilenebilir Enerji, bu alanda lider bir rol üstlenmiş, 2020-2025 yılları arasında müşterilerine sağladığı 4,5 milyon I-REC sertifikası ile sektördeki konumunu güçlendirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir kaynaklardan elde ettiği enerjiyi uluslararası I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikasıyla tescillemiş ve bu sertifikaları kamu kuruluşları, sanayi, tekstil, otomotiv ve bankacılık gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalara sunmuştur. Şirket, bu dönemde sağladığı I-REC sertifikalarıyla, müşterilerinin çevresel,

finansal, pazarlama ve itibar açısından önemli avantajlar elde etmesine katkıda bulunmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2011 yılından itibaren karbon kredileri piyasasında yer almaktadır. 2020 senesinden beri de yenilenebilir enerji sertifikalarını piyasaya sunmuştur. 2025 yılında yenilenebilir enerji sertifikalarının satışlarından yaklaşık 3,5 milyon TL gelir elde etmiştir.

Şirket'in Gold Standard'a (GS) kayıtlı iki, Gönüllü Karbon Standardı'na (VCS) kayıtlı yedi santrali bulunmaktadır. Rapor dönemi içinde Söke RES verifikasyon, desing change ve revalidasyon süreçleri; Yalova RES'de ise verifikasyon ve revalidasyon süreçlerini tamamlanmış olup, Dereli, Düzce ve Uşak santralleri için revalidasyon süreçleri başlatılmıştır. Şirket, 2025 yılında bu iki sisteme dahil karbon kredilerinin satışından yaklaşık 0,9 milyon TL gelir yaratmıştır.

385.839

IREC

2025 yılında müşteri ile
buluşan sertifika

585.912

ton CO₂e

2025 yılında
ihraç edilen karbon
kredisi

İSTİKRAR

Operasyonel Mükemmelliğin 30 Yıllık İmzası

Emre amadelik bizim için yalnızca teknik bir metrik değil; nasıl çalıştığımızın, işi nasıl sahiplendiğimiz ve disiplinimizin somut bir göstergesi. Bu bakış açısıyla 30 yıldır istikrarlı bir şekilde ilerliyoruz.

Bugün portföy genelinde %99,28 emre amadelik oranıyla çalışan santrallerimiz; planlı bakım yaklaşımımızın, güçlü izleme altyapımızın ve ihtiyaç anında hızlı hareket edebilme refleksimizin doğal bir sonucu.

Bizim için istikrar sadece iyi bir oran yakalamak değil; her gün aynı güvenilirliği, aynı sürekliliği sağlayabilmek demek. 30 yıllık deneyimimizden aldığımız güçle, sorumluluk bilinciyle çalışmaya devam ediyoruz.



Emre Amadelik

%99,28



Haşim Bedir
Bakım Müdürü

TOPLAM KURULU GÜÇ

TOPLAM KURULU GÜÇ - DETAY

● Hidroelektrik² ● Rüzgâr ● Jeotermal ● Hibrit Güneş

PROJE ADI	KURULU GÜÇ (MWe)	LOKASYON	LİSANS BİTİŞ TARİHİ	YEKDEM BİTİŞ TARİHİ
Bereket 1-2 HES	3,15	Denizli / Honaz	18.11.2036	
Dalaman 1-2-3-4-5 HES	37,50	Muğla / Dalaman	18.11.2039	
Feslek HES	8,84	Aydın / Kurtuluş	18.11.2044	
Mentaş HES	49,60	Adana / İmamoğlu	18.11.2053	
Gökyar HES	10,95	Muğla / Dalaman	14.12.2044	
Koyulhisar HES	63,00	Sivas / Koyulhisar	10.02.2045	
Düzce Aksu HES	46,20	Düzce / Gölyaka	21.09.2055	
Adıgüzel HES	62,00	Denizli / Güney	05.05.2066	
Kemer HES	48,00	Aydın / Bozdoğan	05.05.2066	
Akıncı HES	99,00	Tokat / Reşadiye	12.04.2056	31.12.2028
Toros HES	49,99	Adana / Karaisalı	18.01.2056	
Göktaş 1-2 HES	275,60	Adana / Kozan, Aladağ	14.12.2055	31.12.2025
Çırakdamı HES	49,10	Giresun / Dereli	14.09.2053	
Dereli HES	49,20	Giresun / Dereli	06.12.2053	
Uşak RES	145,5	Uşak / Banaz	08.07.2057	
Yalova RES	54,00	Yalova / Armutlu	08.07.2057	31.12.2026
Söke RES ²	57,00	Aydın / Söke	04.01.2061	31.12.2026
Kızıldere JES	6,85	Denizli / Sarayköy	17.07.2052	
Uşak Hibrit GES	82,15	Uşak / Banaz	08.07.2057	
TOPLAM	1.198			

Kaynak: Şirket Verileri

¹Nehir Tipi HES'ler; Gökyar HES, Dalaman 1-5 HES, Mentaş HES, Aksu HES, Akıncı HES, Dereli HES, Çırakdamı HES, Feslek HES, Bereket 1-2 HES, Koyulhisar HES, Toros HES ve Göktaş 2 HES'tir. Rezervuarlı HES'ler ise Kemer HES, Adıgüzel HES ve Göktaş 1 HES'tir.

²45,0 MWM'lik kısmı YEKDEM'e tabidir (kapasite artışı hariç)

TOPLAM KURULU GÜÇ

LİSANS ÖMRÜ YÜKSEK YEKDEM GARANTİLİ GENÇ PORTFÖY

Kalan Lisans Ömrü ¹ Yıllar	
Adıgüzel (62,0 MWm)	40,4
Kemer (48,0 MWm)	40,4
Söke (57,0 MWm)	35,0
Uşak GES (82,2 MWm)	31,5
Uşak (127,5 MWm)	31,5
Yalova (54,0 MWm)	31,5
Akıncı (99,0 MWm)	30,3
Toros (50,0 MWm)	30,1
Göktaş 1-2 (275,6 MWm)	30,0
Aksu (46,2 MWm)	29,7
Dereli (49,2 MWm)	28,0
Mentaş (49,6 MWm)	27,9
Çırakdamı (49,1 MWm)	27,7
Kızıldere (6,9 MWm)	26,6
Koyulhisar (63,0 MWm)	19,1
Gökyar (11,0 MWm)	19,0
Feslek (8,8 MWm)	18,9
Dalaman 1-2-3-4-5 (37,5 MWm)	13,9
Bereket 1-2 (3,2 MWm)	10,9

● Hidroelektrik² ● Rüzgâr ● Jeotermal ● Hibrit Güneş

11 yıl

Rüzgâr santralleri
ortalama yaşı

32 yıl

Rüzgâr santralleri
kalan lisans ömrü

12 yıl

Hidroelektrik
santralleri
ortalama yaşı²

29 yıl

Hidroelektrik
santralleri kalan
lisans ömrü³

● Hidroelektrik² ● Rüzgâr ● Jeotermal ● Hibrit Güneş

Kalan Yekdem Süresi^{1,3} Yıllar

Akıncı (99,0 MWm)	3,0
Yalova (54,0 MWm)	1,0
Söke (45,0 MWm)	1,0

Kaynak: Şirket bilgileri

¹31 Aralık 2025 itibarıyla

²31 Aralık 2025 itibarıyla hesaplanan ortalama ömür Şirket'in kendisinin inşa ettiği tesislerin kurulu gücüne göre ağırlıklı ortalama ile hesaplanmıştır. (Özelleştirme yoluyla alınan Adıgüzel ve Kemer hidroelektrik santralleri hariç)

³Son YEKDEM tarihi olarak yıl sonları baz alınmıştır.

⁴31 Aralık 2025 itibarıyla hesaplanan ortalama kalan lisans ömrü, tesislerin kurulu gücüne göre ağırlıklı ortalama ile hesaplanmıştır.

2,0 yıl

Ortalama Kalan
YEKDEM Süresi⁴



HİDROELEKTRİK ENERJİ SANTRALLERİ

Adana



GÖKTAŞ 1-2 HES

Göktaş 1-2 Hidroelektrik Santralleri, Adana ili Kozan ve Aladağ ilçelerinde Seyhan Nehri'nin Zamantı kolu üzerinde kuruludur. Kurulu güçleri 275,6 MWe, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 848,8 GWh'dir. Göktaş 2, 2015 yılında, Göktaş 1 ise 2016 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 108 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Göktaş 1 HES'te her biri 61,10 MWe gücünde 2 adet, Göktaş 2 HES'te her biri 76,70 MWe gücünde 2 adet olmak üzere her iki tesiste toplam 4 düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.



MENTAŞ HES

Mentaş Hidroelektrik Santrali, Adana'nın İmamoğlu ilçesinde Seyhan Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,6 MWe, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 121 GWh'dir. Santral, 2006 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 300 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Mentaş HES'te 3 adet 13,30 MWe ve 1 adet 9,60 MWe üretim gücünde olmak üzere toplam 4 adet düşey eksenli Kaplan tipi ünite bulunmaktadır.



TOROS HES

Toros Hidroelektrik Santrali, Adana ili sınırları içerisinde Çakıt Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,99 MWe, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 210,5 GWh'dir. Santral, 2013 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 15,38 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Toros HES'te her biri 24,99 MWe gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Pelton tipi ünite bulunmaktadır.

Aydın



KEMER HES

Aydın ili, Bozdoğan ilçesinde Akçay Çayı üzerinde kuruludur. Kamuya ait olan ve Elektrik Üretim A.Ş. (EÜAŞ) tarafından işletilen Kemer Hidroelektrik Santrali, özelleştirme yoluyla 2017 yılının başında Aydem Yenilenebilir Enerji'ye geçmiştir. Toplam 48 MWe kurulu gücündedir ve yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 102,4 GWh'dir. Proje tasarım debisi 61,74 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Kemer HES'te her biri 16 MWe gücünde toplam 3 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.



FESLEK HES

Aydın ili, Nazilli ilçesi sınırları içerisinde Büyük Menderes Nehri üzerinde kuruludur. Toplam 8,84 MWe gücündedir ve yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 21,2 GWh'dir. Santral 2004 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 40 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Feslek HES'te her biri 4,42 MWe gücünde toplam iki adet yatay eksenli Kaplan tipi ünite bulunmaktadır.

Göktaş 1-2 HES
Kurulu Güç: 275,60 MWe
Lisans Tarihi: 26.11.2020
Kalan Lisans Süresi: 30 yıl
Çalışan Sayısı: 38

Mentaş HES
Kurulu Güç: 49,60 MWe
Lisans Tarihi: 18.11.2004
Kalan Lisans Süresi: 28 yıl
Çalışan Sayısı: 22

Toros HES
Kurulu Güç: 49,99 MWe
Lisans Tarihi: 18.01.2007
Kalan Lisans Süresi: 30 yıl
Çalışan Sayısı: 25

Kemer HES
Kurulu Güç: 48 MWe
Lisans Tarihi: 30.01.2020
Kalan Lisans Süresi: 40 yıl
Çalışan Sayısı: 17

Feslek HES
Kurulu Güç: 8,84 MWe
Lisans Tarihi: 14.11.2004
Kalan Lisans Süresi: 19 yıl
Çalışan Sayısı: 14

HİDROELEKTRİK ENERJİ SANTRALLERİ

Denizli



BEREKET 1-2 HES

Türkiye'de devletin dışında ilk kurulan özel sektör santrali olan Bereket 1 ve 2 Hidroelektrik Santralleri, Büyük Menderes Nehri'nin kolu olan Çürüksu tarafından beslenen ve Denizli merkezden 5 km mesafede bulunan Bereket Sulama Kanalı üzerinde kuruludur. Toplam kurulu gücü 3,15 MWe olan santrallerin yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 14,1 GWh'dir. Santraller 1997 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 5,75 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Bereket I HES'te her biri 770 kWe gücünde 2 adet, Bereket II HES'te her biri 805 kWe gücünde 2 adet olmak üzere her iki tesiste toplam 4 yatay eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Bereket 1-2 HES
Kurulu Güç: 3,15 MWe
Lisans Tarihi: 18.11.2004
Kalan Lisans Süresi: 11 yıl
Çalışan Sayısı: 26



ADIGÜZEL HES

Adıgüzel Hidroelektrik Santrali Denizli ili, Güney ilçesinde, Büyük Menderes Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 62 MW, yıllık enerji üretim ortalaması 280 milyon kWh'dir. Santral 1993 yılında işletmeye alınmış, 2017 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesine dahil olmuştur. Proje tasarım debisi 66 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Adıgüzel HES'te her biri 31 MWe gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Adıgüzel HES
Kurulu Güç: 62 MWe
Lisans Tarihi: 30.01.2020
Kalan Lisans Süresi: 41 yıl
Çalışan Sayısı: 8

Düzce



DÜZCE AKSU HES

Düzce ili sınırları içinde Aksu Çayı üzerinde kuruludur. Toplam 46,20 MWe kurulu gücündedir ve yıllık ortalama enerji üretimi (run-rate) 133,6 GWh'dir. Santral 2014 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 8 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Düzce Aksu HES'te her biri 23,10 MWe gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Pelton tipi ünite bulunmaktadır.

Düzce Aksu HES
Kurulu Güç: 46,20 MWe
Lisans Tarihi: 24.10.2019
Kalan Lisans Süresi: 30 yıl
Çalışan Sayısı: 15

Giresun



ÇIRAKDAMI HES

Çırakdamı Hidroelektrik Santrali, Giresun ili Dereli ilçesinde Aksu Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,10 MWe, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 152,5 GWh'dir. Santral, 2012 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 27,50 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Çırakdamı HES'te her biri 24,55 MWe gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Çırakdamı HES
Kurulu Güç: 49,10 MWe
Lisans Tarihi: 27.07.2023
Kalan Lisans Süresi: 28 yıl
Çalışan Sayısı: 13



DERELİ HES

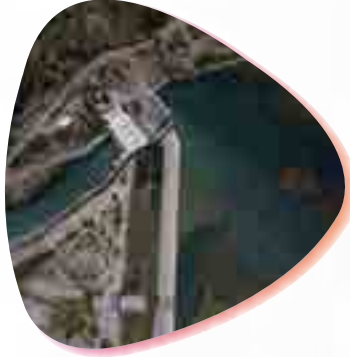
Dereli Hidroelektrik Santrali, Giresun ili Dereli ilçesinde Aksu Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,2 MWe, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 149,7 GWh'dir. Santral, 2014 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 21 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Dereli HES'te her biri 24,60 MWe gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Dereli HES
Kurulu Güç: 49,20 MWe
Lisans Tarihi: 27.07.2023
Kalan Lisans Süresi: 28 yıl
Çalışan Sayısı: 18

HİDROELEKTRİK ENERJİ SANTRALLERİ

Muğla



DALAMAN 1-2-3-4-5 HES

Dalaman 1-5 Hidroelektrik Santralleri, Muğla ili sınırları içerisinde Dalaman Çayı üzerinde kuruludur. Her biri eşit güçte 5 adet santralden oluşmaktadır. Toplam kurulu gücü 37,5 MWe olan santrallerin, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 140,2 GWh'dir. Santraller, 1999-2005 yılları arasında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 64,5 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Dalaman 1-5 HES'te her bir santralde üç adet 2,5 MWe'lik olmak üzere toplam 15 yatay eksenli Kaplan tipi ünite bulunmaktadır.

Dalaman 1-2-3-4-5 HES
Kurulu Güç: 37,50 MWe
Lisans Tarihi: 18.11.2004
Kalan Lisans Süresi: 14 yıl
Çalışan Sayısı: 60



GÖKYAR HES

Gökyar Hidroelektrik Santrali, Denizli ve Burdur illerinden doğup Muğla ili sınırları içerisinde denize dökülen Dalaman Çayı üzerinde kuruludur. Toplam 10,95 MW gücündedir ve yılda 43,4 milyon kWh üretim ortalamasına sahiptir. Proje tasarım debisi 66 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Gökyar HES'te her biri 3,65 MWe gücünde toplam 3 adet düşey eksenli Kaplan tipi ünite bulunmaktadır.

Gökyar HES
Kurulu Güç: 10,95 MWe
Lisans Tarihi: 18.12.2004
Kalan Lisans Süresi: 19 yıl
Çalışan Sayısı: 23

Sivas



KOYULHİSAR HES

Koyulhisar Hidroelektrik Enerji Santrali, Sivas ilinin Koyulhisar ilçesinde Kelkit Akarsuyu üzerinde bulunmaktadır. 63 MWe kurulu kapasitesi ve yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 246,8 GWh'dir. Santral 2009 yılından beri faaliyettedir. Proje tasarım debisi 84 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Koyulhisar HES'te her biri 21 MWe gücünde toplam 3 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Koyulhisar HES
Kurulu Güç: 63 MWe
Lisans Tarihi: 10.02.2005
Kalan Lisans Süresi: 19 yıl
Çalışan Sayısı: 30

Tokat



AKINCI HES

Akıncı Hidroelektrik Santrali, Tokat'ın Reşadiye ve Niksar ilçe sınırları içinden geçen Kelkit Irmağı'nın üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 99 MWe, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 423,1 GWh'dir. Santral 2018 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 105 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Akıncı HES'te her biri 33 MWe gücünde toplam 3 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Akıncı HES
Kurulu Güç: 99 MWe
Lisans Tarihi: 24.10.2019
Kalan Lisans Süresi: 30 yıl
Çalışan Sayısı: 16

RÜZGÂR ENERJİ SANTRALLERİ

Aydın



SÖKE RES

Aydın ili, Söke ilçesi sınırlarında kurulu olan Söke Aydın ili, Söke ilçesi sınırlarında kurulu olan Söke RES yatırımına 2014 yılında başlanmıştır. Söke RES'te her biri 3 MWm gücünde 15 adet Vestas marka V-112-3.3 tipi türbin ve her biri 6 MWm gücünde Goldwind marka GW165-6 tipi türbin bulunmaktadır. 15 adet Vestas marka V-112-3.3 tipi türbin 2015 yılında devreye alınmıştır. Güç artış yatırımları kapsamında 2 adet Goldwind marka türbin Bakanlık kabul işlemleri 15.12.2023 tarihinde tamamlanmıştır.

Santralin idari, şalt ve elektrik yönetimi Şirket bünyesinde yapılmakta olup türbin tarafında ise ilgili türbin firmaları ile tam kapsamlı bakım ve onarım sözleşmeleri yapılmıştır. Ortalama %99,5'in üzerinde emre amadelikle sahip olan Söke RES 2023 yılı emre amadelik değeri %99,4'tür. 2023 yılında kapasite artışı kapsamında 2 türbinin (2 x 6 MWm) daha devreye alınmasıyla birlikte toplamda 15 türbinden oluşan Söke Rüzgâr Elektrik Santrali'nin yıllık ortalama enerji üretimi (run-rate) 202,8 GWh'dir. %41 kapasite faktörüyle çalışmaktadır.

Söke RES

Kurulu Güç: **57 MWm**

Lisans Tarihi: **24.10.2019**

Kalan Lisans Süresi: **35 yıl**

Çalışan Sayısı: **10**

Uşak



UŞAK RES

Uşak ili Banaz ilçesi sınırları içinde kurulu olan Uşak RES yatırımına 2012 yılında başlanmıştır. Uşak RES, toplamda 52 adet türbinden oluşmaktadır. Bu türbinlerden, Sinovel marka SL1500/89 tipi 36 adedi 2014 yılında 54 MWm kapasiteyle, Sinovel marka SL1500/90 tipi 4 adedi 2020 yılında 6 MWm kapasiteyle ve yine Sinovel marka SL1500/90 tipi 1 adedi 2021 yılında 1,5 MWm kapasiteyle işletmeye alınmıştır. 2023 yılında gerçekleştirilen güç artış yatırımları kapsamında, Goldwind marka GW 165 tipi 11 türbin (11x6 MWm) işletmeye alınmış ve santral toplamda 127,5 MWm güce ulaşmıştır. Kapasite

artışı yatırımının devamı niteliğindeki üç türbin (Goldwind GW 165 tipi 6x6 MWm) 2025 yılında devreye alınmış ve santral 145,5 MWm kurulu güce sahip olmuştur.

Uşak RES üretimleri yıllara ve mevsimlere göre değişiklik göstermekte olup yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 215,0 GWh, %26 kapasite faktörüyle çalışmaktadır. Santralin idari, şalt ve elektrik yönetimi Şirket bünyesinde yapılmakta olup türbin tarafında ise ilgili türbin firmasıyla birlikte Aydem Yenilenebilir Enerji çalışanlarının da yer aldığı ekip tarafından Hibrit modelde bakım ve onarım yapılmaktadır. Uşak RES'in 2023 yılı faaliyet dönemi emre amadelik değeri %99,7'dir.

Uşak RES

İşletmedeki Kurulu Güç: **163,5 MWm**

Lisans Tarihi: **24.10.2019**

Kalan Lisans Süresi: **32 yıl**

Çalışan Sayısı: **28**

Yalova



YALOVA RES

Yalova ili, Armutlu ilçesi sınırları içinde kurulu olan Yalova RES yatırımına 2014 yılında başlanmıştır. 36 rüzgâr türbininden oluşan Yalova RES'te, 36 MWm gücündeki Sinovel marka SL 1500/89 tipi 24 türbin 2016, 18 MWm gücündeki Sinovel marka SL 1500/82 tipi 12 türbin 2017 yılında işletmeye alınmıştır.

Toplam kurulu gücü 54 MWm, olan Yalova RES'in üretimleri yıllara ve mevsimlere göre değişiklik göstermekte olup yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 130,0 GWh, %29 kapasite faktörüyle çalışmaktadır. Santralin idari, şalt ve elektriksel yönetimi Şirket bünyesinde yapılmakta olup türbin tarafında ise ilgili türbin firmasıyla birlikte Aydem Yenilenebilir Enerji çalışanlarının da yer aldığı ekip tarafından Hibrit modelde bakım & onarım yapılmaktadır. Yalova RES'in 2023 yılı emre amadelik oranı %99,6'dır.

Yalova RES

Kurulu Güç: **54 MWm**

Lisans Tarihi: **24.10.2019**

Kalan Lisans Süresi: **32 yıl**

Çalışan Sayısı: **20**

HİBRİT GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ

Uşak



UŞAK RES HİBRİT GES

Uşak RES işletmesine yardımcı kaynak olarak 82,15 MWm gücünde güneş panelleri montajı tamamlanmış olup santral hibrit niteliği kazanmıştır. Devreye alındığı tarih itibarıyla Türkiye'de kurulu gücü en yüksek hibrit güneş santrali konumundadır. (Uşak RES işletmesinde montajı tamamlanan 82,15 MWm gücünde hibrit güneş enerji santralinin 23.02.2023 tarihi itibarıyla Bakanlık Kabulü gerçekleşmiş ve devreye alınmıştır.)

Uşak RES Hibrit GES

İşletmedeki Kurulu Güç: **82,15 MWm**

Lisans Tarihi: **24.10.2019**

Kalan Lisans Süresi: **32 yıl**

Çalışan Sayısı: **Uşak RES çalışanları aynı proje için hizmet vermektedir.**

JEOTERMAL ENERJİ SANTRALİ

Denizli



KIZILDERE JES

Denizli ili Sarayköy ilçesinde kurulu olan ve yatırımına 2006 yılı itibarıyla başlanan Kızıldere Jeotermal Santrali, 4 Ocak 2008 tarihinde devreye alınmıştır. Kurulu gücü 6,85 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması 38 milyon kWh'dir. 2008 yılında işletmeye alınan santralde iki adet Pentan tipi türbin bulunmaktadır.

Jeotermal kaynağı başka bir firma tarafından sağlanan santral, belli dönemlerde üretim yapmış olup, günümüzde kaynak yetersizliği sebebiyle üretim yapamamaktadır. Bu süreçte Kızıldere JES, yine Şirket bünyesinde yer alan Sarayköy Isı Merkezi'ne sıcak su kaynağı temin etmektedir. Sarayköy Isı Merkezi ile 5.000 konut eşdeğeri (Sarayköy'ün yaklaşık %65'i) hanenin ısıtması sağlanmaktadır.

Kızıldere JES

Kurulu Güç: **6,85 MWm**

Lisans Tarihi: **07.11.2019**

Kalan Lisans Süresi: **27 yıl**

Çalışan Sayısı: **5**

OPERASYONEL VERİMLİLİK

Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgâr enerjisi santralleri operasyonel süreçlerinde, planlı, periyodik ve kestirimci bakım çalışmalarını büyük bir özenle yürütmektedir.

2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji santrallerindeki operasyonel verimliliğinde, önceki yıllara göre önemli gelişmeler sağlanmıştır. Şirket'in Hidroelektrik Santralleri (HES) ve Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) için uyguladığı bakım stratejileri, bu başarıda kilit rol oynamıştır.

HES operasyonlarında, daha önceki yıllarda olduğu gibi, planlı, periyodik ve kestirimci bakımlar uygulanmıştır. Bu yaklaşım, santrallerin daima üretime hazır vaziyette tutulmasını ve üretim kayıplarının azaltılmasını sağlamıştır. Kestirimci bakım uygulamaları sayesinde, potansiyel sorunlar erken aşamada tespit edilip giderilerek, santrallerin sürekli ve etkin bir şekilde çalışması mümkün kılınmıştır.

RES'de planlı, periyodik ve kestirimci bakımlar sayesinde santraller daima üretime hazır vaziyette tutulmuş ve üretim kayıplarında yüksek oranda azalma gözlenmiştir. Bu, planlı ve kestirimci bakım çalışmalarının verimliliğini gösteren önemli bir gelişmedir. Kestirimci bakım,

rüzgâr türbinlerinin daha az arıza yapmasını ve böylece enerji üretiminin daha istikrarlı olmasını sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgâr enerjisi santralleri operasyonel süreçlerinde, planlı, periyodik ve kestirimci bakım çalışmalarını büyük bir özenle yürütmektedir. Bu sayede, santrallerin her zaman üretime hazır durumda tutulması sağlanmış ve bu yaklaşımın bir sonucu olarak üretim kayıplarında önemli ölçüde azalma kaydedilmiştir. Detaylı bakım programlarının uygulanması, enerji santrallerinin verimliliğini artırmakta ve olası arızaları önceden tespit ederek, beklenmedik duruşların önüne geçmekte etkili olmuştur.

2022, 2023 ve 2024 yılları üretim verileri incelendiğinde, Uşak RES 2022 yılında 155.949 MWh enerji üretimi gerçekleştirirken, bu rakam 2023 yılında yardımcı kaynak Hibrit GES'in ve kapasite artış yatırımlarının devreye alınması ile 267.938 MWh'ye yükselmiş 2024 yılında da 379.893 MWh'ye ulaşmıştır. Yalova RES ise 2022 yılında 142.735 MWh üretim



yapmışken, 2023 yılında 140.406 MWh ve 2024 yılında 141.838 MWh ile benzer bir üretim seviyesini korumaktadır. Söke RES'in üretimi 2022 yılında 176.040 MWh iken, 2023 yılında 151.690 MWh, 2024 yılında ise kapasite artış yatırımlarının da etkisiyle 208.713 MWh üretim yapılmıştır.

Santrallerimizde Enerji Verimliliği Projeleri kapsamında A++ Enerji (Beyaz Eşya) Dönüşümü ile yıllık yaklaşık 772 MWh enerji tasarrufu sağlanmış, aydınlatma sistemi LED dönüşümü projeleriyle de 580 MWh'lik yıllık enerji tüketim tasarrufu sağlandığı belirlenmiştir.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ 2023 – 2024 – 2025 RÜZGÂR ENERJİSİ SANTRALLERİ ÜRETİM PERFORMANSI

İşletme Adı	2025 Üretimler (MWh)	2024 Üretimler (MWh)	2023 Üretimler (MWh)
Uşak RES	390.936	379.893	267.938
Yalova RES	135.563	141.838	140.406
Söke RES	200.657	208.713	151.690

OPERASYONEL VERİMLİLİK

Geliştirilmiş bakım ve onarım süreçleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji üretimindeki sürekliliğini ve güvenilirliğini artırmakta, potansiyel arızaların önüne geçerek üretim kayıplarını azaltmaktadır.

2024 yılında, 2023 yılında Söke, Uşak ve Yalova'da kurulmuş olan Durum İzleme Sistemi (Condition Monitoring System, CMS) etkin bir şekilde kullanılmış, sistemin ürettiği verilerle rüzgâr türbinlerinde olası arızalar daha meydana gelmeden fark edilmiş ve gerekli müdahaleler yapılmıştır.

CMS sisteminin kurulması, türbinlerin daha etkin ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlayarak operasyonel verimliliği artırmaktadır. Bu sistem sayesinde, türbinlerde meydana gelebilecek sorunlar erken aşamada tespit edilebilmekte, bu da beklenmedik duruşların önlenmesine ve enerji üretiminin daha istikrarlı hale gelmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca, bu sistemle türbin bakım ve onarım işlemleri daha planlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirilebilmektedir.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bakım ve onarım süreçleri, HES ve RES operasyonları için özgün ve etkin yöntemlerle optimize edilmiştir. Bu optimizasyonlar, 2024 yılında da operasyonel verimliliği artırma konusunda büyük bir rol oynamıştır.

Ayrıca HES ve RES operasyonlarında etkin bakım faaliyetlerine devam edilmiş bu bakım faaliyetleri sayesinde santrallerimizin emre amadeliği oldukça yüksek düzeylere sevk etmiştir.

Şirket'in bakım stratejisinde, daha önce olduğu gibi SAP PM modülünün kullanılmasına devam edilmiş sistem kullanımında da yaygınlaştırılması için gerekli önlemler alınmıştır.

HES operasyonlarındaki bakım faaliyetleri; Aydem bünyesinde istihdam edilen, yetişmiş ve kendi konusunda uzmanlaşmış personeller marifeti ile yürütülmektedir.

RES operasyonlarında ise, rüzgâr türbinlerinin ve türbinler ile ilgili ekipmanların bakımları; üretici firmalarla yapılan anlaşmalar doğrultusunda üretici firma ve Aydem personeli tarafından müştereken yürütülmektedir. Bu iş birliği Know How transferini de sağlamakta, böylece yerli çalışanlarımız rüzgâr türbini bakımı konusunda bilgi ve birikimlerini artırmaktadır. Bu durum Aydem için olduğu kadar tüm ülkemiz için de bir değer oluşturmaktadır.

Şirket bünyesindeki bakım faaliyetlerinin etkinliğinin en önemli performans göstergesi santrallerin emre amadeliik düzeyleridir. Aydem Yenilenebilir Enerji bu performans göstergesinde standartların oldukça üzerinde bir düzeyde olup piyasadaki muadillerinin de ilerisinde yer almaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, emre amadeliği hem bir Şirket hedefi olarak ele almakta hem de çalışanlarını emre amadeliik belli düzeylerde tutmayı bireysel hedef olarak yönlendirmektedir. Aydem'in bu yaklaşımı Şirket bünyesindeki tüm çalışanların emre amadeliik hedefi etrafında birleşmesini sağlamaktadır.

Bu geliştirilmiş bakım ve onarım süreçleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji üretimindeki sürekliliğini ve güvenilirliğini artırmakta, potansiyel arızaların önüne geçerek üretim kayıplarını azaltmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarik lojistik operasyonları, Satınalma Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Bu operasyonlarda, işletmeler tarafından taşınacak malzemelerin ebatları,

ağırlıkları ve varış destinasyonları Satınalma Müdürlüğüne bildirilerek, lojistik sürecinin etkin bir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Satınalma Müdürlüğü, nakliye hizmet alımlarını gerçekleştirerek lojistik işlemlerini yönetmektedir. Bu süreç, malzemelerin zamanında ve etkin bir şekilde taşınmasını sağlayarak operasyonel verimliliği artırmaktadır. İşletmelerden alınan detaylı bilgiler sayesinde, lojistik operasyonlarının daha planlı ve koordineli bir şekilde gerçekleştirilmesi mümkün olmaktadır.

Bu yaklaşım, malzeme taşıma süreçlerinin optimize edilmesine katkıda bulunmakta, böylece lojistik maliyetlerin azaltılması ve operasyonel etkinliğin artırılması hedeflenmektedir. Satınalma Müdürlüğü'nün bu koordineli çalışması, tedarik zinciri yönetiminde verimliliği ve etkinliği artırmakta ve Şirket'in genel operasyonel performansına olumlu katkılar sağlamaktadır. Bu adımlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarik ve lojistik operasyonlarını sürekli geliştirmeye yönelik taahhüdünü göstermektedir.

Aydem Yenilenebilir
Enerji'nin bakım ve onarım
süreçleri, HES ve RES
operasyonları için özgün
ve etkin yöntemlerle
optimize edilerek
sürdürülmektedir.



EMRE AMADELİK VE İŞ DEVAMLILIĞI

İşin devamlılığı ve güvenilirliği açısından, emre amadelik oranını yüksek tutmak, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin en önemli önceliklerinden biridir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, hedeflerine sağlıklı bir şekilde ulaşmak ve operasyonel verimliliğini sürekli olarak artırmak adına, uzman ekibiyle düzenli bakım ve onarım takibi gerçekleştirmekte ve yüksek teknolojiyi kullanmaktadır. Bu yaklaşım, Şirket'in yüksek emre amadelik oranlarına ulaşmasını sağlamaktadır. İşin devamlılığı ve güvenilirliği açısından, emre amadelik oranını yüksek tutmak, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin en önemli önceliklerinden biridir. Aynı zamanda, enerji çeşitliliğini ve verimliliğini artıracak projeler üretmeye ve yeni stratejiler geliştirmeye de önem verilmektedir.

Şirket, enerji verimliliği konusundaki çalışmalarını her yıl düzenli olarak iç ve dış denetimlere tabi tutmakta ve uygulamalarını ISO 50001 standartları kapsamında gerçekleştirmektedir. Enerji verimliliği projeleri periyodik olarak takip edilmekte ve sonuçları düzenli olarak yönetimle raporlanmaktadır.

Santraller ve teçhizatların bakımları, konuda yetkin ve nitelikli iş gücüyle yapılmaktadır. Düzenli bakımlar ve gerekli onarımlar sayesinde, santrallerin ve

kullanılan teçhizatların ömrü ve verimlilik performansı artırılmakta, böylece emre amadelik oranı sürekli yüksek tutulmaktadır.

Uşak ve Yalova RES işletmelerinde, kritik ekipmanlar (kanat, dişli kutusu, jeneratör, kesici) için sıcak yedekler tutulmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, geçmişte kullanılan düşük üretim kapasiteli ve nispeten düşük verimli rüzgâr türbinlerinin yanına, tek türbinle daha yüksek güçler üretebilen yeni nesil rüzgâr türbinleri ekleyerek saha verimliliğini artırmakta ve araziye daha verimli kullanmaktadır. Bu yeni nesil türbinler, değişen kanat dizaynları ve genişletilmiş süpürme alanları sayesinde daha yüksek verimlilik sağlamaktadır.

Türkiye'de ilk kez yapılan ve deplase olarak adlandırılan işlemlerle rüzgâr verimi yüksek olan noktalardaki 1,50 MW kapasiteli 5 adet türbin sökülerek başka bir noktaya taşınmış, yerlerine 6 MW kapasiteli yeni türbinler yerleştirilmiştir. Bu sayede rüzgâr verimi yüksek olan bölgelerde birim alandan daha fazla üretim yapılması sağlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, emre amadelik ve iş devamlılığı konusunda belirli stratejiler izlemekte ve bu doğrultuda çeşitli adımlar atmaktadır. Şirket'in bu konudaki yaklaşımı şu şekildedir:

- 1. Personel Eğitimi:** Operasyon güvenilirliğini sağlamak için, çalışanlara yönelik eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler, personelin yetkinliklerini artırarak, olağanüstü durumlarda etkin müdahale yapabilme kapasitelerini geliştirmektedir.
- 2. Yedek Ekipman Stoklama:** Olağandışı bir arıza durumuna hazırlıklı olmak için, termin süresi uzun olan elektrik ve mekanik ekipmanlar önceden belirlenerek yedek olarak stoklanmaktadır. Bu, beklenmeyen arızalara hızlı ve etkin bir şekilde müdahale etmeyi sağlar.
- 3. Kestirimci Bakımlar ve Periyodik Testler:** Beklenmeyen arızaları önlemek için kestirimci bakımlar yapılmakta ve yılbaşında periyodik test ve bakım takvimi hazırlanmaktadır. Belirlenen takvim dahilinde gerçekleştirilen test ve bakım işlemleri sayesinde, arıza tespit edilen parçalar yenileriyle değiştirilerek olası üretim kayıpları azaltılmaktadır.
- 4. Türbin Bakım Onarım Sözleşmeleri ve Cezai İşlem:** Türbin bakım onarım sözleşmelerine emre amadelik garantiler eklenmekte ve bu rakamların altında bir gerçekleşme olması durumunda türbin firmalarına cezai işlem uygulanmaktadır. Bu yaklaşım, türbin firmalarının sorumluluklarını yerine getirmelerini teşvik etmektedir.

5. Yeni Teknolojiler ve İnovasyon:

Aydem Yenilenebilir Enerji, üretimin sürekliliğini sağlamak amacıyla geliştirmekte olan yeni teknolojileri ve inovatif çözümleri belirlemeyi ve uygulamayı hedeflemektedir.

2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, uzun elektrik ve mekanik ekipman kesintilerine karşı önlemleri ve yedek ekipman stok stratejilerini geliştirmiştir. Bu geliştirmeler hem Hidroelektrik Santralleri hem de Rüzgâr Enerji Santralleri için uygulanmıştır.

HES'lerde, şirket öncelikle santrallerdeki kritik ekipmanları tespit etmiştir. Bu tespit, ekipmanların arızalanması durumunda üretime ve makine-teçhizata olası olumsuz etkileri ve tedarik sürelerinin uzunluğu göz önünde bulundurularak yapılmıştır. Belirlenen kritik ekipmanlar tedbir olarak stoklara alınmış, bu sayede üretim sürekliliği sağlanmış ve üretim kayıplarının minimum düzeyde tutulması hedeflenmiştir.



EMRE AMADELİK VE İŞ DEVAMLILIĞI

Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgâr enerjisi santralleri operasyonlarında, planlı ve plansız duruş sürelerini yakından takip etmektedir.

RES'lerde ise ana ekipman yedekleri, sıcak yedek olarak bekletilmekte bu da olası arızalarda hızlı müdahale imkânı sağlamaktadır. Türbin üretici firmaları ile yapılan bakım ve onarım sözleşmeleri kapsamında, türbin içerisindeki ekipmanların yedek stok yönetimi firmalar tarafından yapılmakta ve sözleşmelerde belirtilen emre amadelik oranlarına göre bir bonus veya ceza sistemi uygulanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgâr enerjisi santralleri operasyonlarında, planlı ve plansız duruş sürelerini yakından takip ederek, enerji üretim süreçlerini optimize etme yolunda önemli adımlar atmaktadır. Bu çerçevede, RES işletmelerinde gerçekleşen planlı duruş süresi, toplamda 6472,09 saat olarak kaydedilmiştir. Planlı duruş, santrallerin bakım ve onarım gibi rutin işlemleri için planlandığı süreleri ve bu süreçlerin etkin yönetimi, santrallerin uzun vadede daha verimli çalışmasını sağlamaktadır. Plansız duruş süresi ise toplam 3428,93 saat olarak gerçekleşmiştir. Plansız duruşlar, beklenmedik arızalar veya diğer dışsal faktörler nedeniyle santrallerin çalışmadığı süreleri ifade etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu alanda yaptığı çalışmalar sayesinde, 2024 yılında plansız duruş sürelerinde 2023 yılına kıyasla yaklaşık %50'lik bir azalma gözlenmiştir. Plansız duruşların toplam adedi ise 677 olarak kayıt altına alınmıştır. Planlı ve plansız duruş sürelerinde yakalanan üstün performans, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin planlı, periyodik ve kestirimci bakım uygulamalarının etkinliğini göstermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretimindeki süreklilik ve verimlilik konusunda yüksek standartları korumak amacıyla, santrallerinin emre amadelik oranlarını detaylı bir şekilde takip etmektedir. 2023 ve 2024 yıllarına ait emre amadelik değerleri incelendiğinde, Yalova Rüzgâr Enerji Santrali'nin (RES) emre amadelik oranı 2023 yılında %99,6 iken 2024 yılında %99,8 olarak gerçekleşmiştir. Bu oranlar, santralin sürekli olarak üretime hazır olduğunu ve enerji üretimindeki sürekliliğini göstermektedir. Uşak RES için 2023 ve 2024 yıllarındaki emre amadelik değerleri sırasıyla %99,7 ve %99,8 olarak kaydedilmiştir. Bu istikrarlı oran, Uşak RES'in enerji üretimindeki güvenilirliğini ve sürekliliğini yansıtmaktadır. Söke RES ise

2023 yılında %99,4'lük bir emre amadelik oranı sergilemişken, bu oran 2024 yılında %99,7'ye yükselmiştir. Bu artış, Söke RES'in operasyonel performansında ve enerji üretimindeki etkinliğinde gözle görülür bir iyileşmeyi işaret etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, santrallerindeki operasyonel süreçlerin etkinliğini artırmak için planlı, periyodik ve kestirimci bakım çalışmalarını titizlikle yürütmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen bu bakım faaliyetleri, plansız duruş sürelerinde önemli bir azalma sağlamış ve bu da üretim kayıplarının minimum seviyelere indirilmesine katkıda bulunmuştur. Santral işletmeciliği ve operasyonel süreçler, bu sayede son derece verimli bir şekilde

yürütülmüştür. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji santrallerindeki planlı ve plansız duruş sürelerine ilişkin ayrıntılı bilgileri, Şirket'in kayıtlarında detaylı bir şekilde tutulmakta ve izlenmektedir. Yan sayfadaki tablo, Hidroelektrik Santraller bazında, 2024 yılına ait planlı ve plansız duruş sürelerini göstermekte ve Şirket'in süreç yönetimindeki şeffaflığını ve sürekli iyileştirme yönündeki kararlılığını ortaya koymaktadır. Bu tablo, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin santrallerinin performansını izleme ve değerlendirme süreçlerinin bir parçası olarak düzenli olarak güncellenmekte ve operasyonel mükemmellik hedeflerine ulaşmak için stratejik karar alma sürecinde kullanılmaktadır.

2024 VE 2025 YILLARI RES EMRE AMADELİK ORANLARI

İşletme	2024	2025
Uşak RES	%99,77	%99,76
Söke RES	%99,68	%99,07
Yalova RES	%99,78	%99,78

EMRE AMADELİK VE İŞ DEVAMLILIĞI

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ 2024-2025 HES PLANLI VE PLANSIZ DURUŞ SÜRELERİ

Planlı Duruş Süreleri (Saat)		
Santral	2024	2025
Bereket-1	1011:09	196:57
Bereket-2	1580:30	231:04
Kemer	4783:00	2311:36
Akıncı	170:00	272:15
Düzce Aksu	2525:54	2308:30
Adıgüzel	1073:10	212:00
Koyulhisar	52:20	1861:00
Göktaş-2	178:52	1326:13
Göktaş-1	45:42	379:42
Feslek	7971:38	1211:35
Mentaş	2718:36	806:50
Toros	2116:57	271:14
Dalaman-1	1795:45	150:13
Dalaman-2	1410:32	127:50
Dalaman-3	511:02	889:52
Dalaman-4	3128:20	1377:01
Dalaman-5	2206:20	1622:45
Gökyar	3597:16	1396:47
Dereli	4162:20	633:39
Çırakdamı	3027:59	00:00
Toplam	44067:22	17587:03

Plansız Duruş Süreleri (Saat)		
Santral	2024	2025
Bereket-1	15:01	24:24
Bereket-2	08:55	09:31
Kemer	00:10	00:00
Akıncı	00:15	00:04
Düzce Aksu	728:04	1948:00
Adıgüzel	15:35	00:00
Koyulhisar	06:23	20:03
Göktaş-2	00:00	48:24
Göktaş-1	00:34	01:20
Feslek	22:26	20:06
Mentaş	160:56	647:33
Toros	06:17	01:36
Dalaman-1	109:55	18:37
Dalaman-2	99:26	16:44
Dalaman-3	119:12	27:16
Dalaman-4	73:51	209:36
Dalaman-5	73:20	19:09
Gökyar	300:25	21:32
Dereli	8551:24	6185:07
Çırakdamı	01:44	01:00
Toplam	10293:53	9220:02

EMRE AMADELİK VE İŞ DEVAMLILIĞI

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin düşük EFOR oranları, santrallerinin yüksek oranda emre amadelik gösterdiğini ve enerji üretiminin kesintisiz bir şekilde sürdüğünü göstermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hidroelektrik santralleri (HES) üzerinde yürütülen operasyonel faaliyetler kapsamında, planlı ve plansız duruş sürelerine dair detaylı bir analiz yapılmıştır. Bu analiz sonuçlarına göre, 2025 yılında toplam planlı duruş süresi 17587:03 saat olarak kaydedilmiştir. Aynı dönem içerisinde, plansız duruş süresi toplam 9220:02 saat olarak belirlenmiştir. Bu süreler, santrallerin ani durma anlarını (trip) ifade etmektedir. Bu kapsamda 1.195 adet duruş saptanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2025 yılı emre amadelik oranları kaynak bazında değerlendirildiğinde; hidroelektrik santrallerinde %99,24 ve rüzgâr enerjisi santrallerinde %99,53, Uşak Hibrit GES santralinde %99,06 seviyesinde gerçekleşmiştir. Şirket'in HES ve RES portföyündeki yüksek emre amadelik oranları, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin santral yönetimindeki etkinliğini ve bakım stratejilerinin başarısını ortaya koymaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji bu oranları, santrallerin maksimum kapasitede verimlilik sağlaması ve minimum kayıpla faaliyetlerini planlaması ve bakımları verimli sürdürmesiyle hedeflemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretim süreçlerinin etkinliğini ölçmek için farklı performans göstergelerini titizlikle takip etmektedir. Bu göstergelerden biri olan EFOR oranı, enerji üretim santrallerinin zorunlu duruş sürelerinin toplam üretim süresine oranını ifade etmektedir. 2025 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin EFOR oranları, hidroelektrik santrallerinde %3,08 seviyesinde gerçekleşmiş, rüzgâr enerjisi santrallerinde %0,46, Uşak Hibrit GES'te ise bu oran %0,94 olarak kaydedilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin düşük EFOR oranları, santrallerinin yüksek oranda emre amadelik gösterdiğini ve enerji üretiminin kesintisiz bir şekilde sürdüğünü göstermektedir. Bu durum, sürekli bakım ve iyileştirme süreçlerindeki verimlilik ve enerji üretimindeki sürekliliğe verdiği önemi yansıtmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu verimlilik göstergelerini kullanarak, operasyonel stratejilerini sürekli iyileştirme ve enerji üretim kapasitesini en üst düzeye tutma amacını gütmektedir.

2025 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji santrallerinin iş devamlılığını sağlamak için bir dizi yeni tedbir almıştır. Bu tedbirler, santrallerin sürekli ve verimli

bir şekilde çalışmasını sağlamak ve olası arızaların önüne geçmek amacıyla tasarlanmıştır.

Öncelikle, ekipmanların termin süresinin uzun olması göz önünde bulundurularak, kritik malzemelerin yedeklenmesi sağlanmıştır. Bu yaklaşım, olası arızalardan doğan duruşların önüne geçmek için önemli bir adımdır ve böylece üretim sürekliliği garanti altına alınmaktadır. Belirlenen periyodik bakım takvimine göre bakımlar düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu periyodik bakımlar, ekipmanların düzenli olarak kontrol edilmesini ve gerektiğinde hızlı müdahale edilmesini sağlar, bu da iş devamlılığı için kritik bir önlemdir.

Türbin ekipmanlarının Kontrol ve Takip Sistemi (CMS) üzerinden sürekli monitör edilmesi de uygulanan bir diğer tedbirdir. Bu sistem sayesinde, ekipmanların durumu yakından takip edilerek majör arızaların önüne geçilmektedir. Elektrik ekipmanlarının termal kameralar ile kontrol edilmesi de iş devamlılığı için alınan önemli tedbirler arasındadır. Termal kameralar ile yapılan kontroller, olası gevşek bağlantıları ve izolasyon yarıflamalarını tespit ederek, ekipmanların büyük zarar görmesini engellemektedir.

Bu yeni tedbirler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji santrallerinde iş devamlılığını sağlamak ve operasyonel verimliliği artırmak için attığı önemli adımları temsil etmektedir. Şirket, bu stratejilerle hem üretim sürekliliğini sağlamakta hem de olası arızaların etkilerini minimize etmektedir.

%99,24
2025 yılı HES emre
amadelik oranı



Azimle Artan Güç

30 yıllık yenilenebilir enerji yolculuğumuzda rüzgârın tam merkezindeyiz. Zor sahalarda, ağır lojistik, karmaşık süreçler... Hiçbiri bizi durdurmadı. Çünkü bu işi ayakta tutanın kararlılık ve azim olduğunu biliyoruz.

Her rüzgâr adımımızda çitayı biraz daha yukarı koyduk. Üretimi yapay zekâ destekli sistemlerle anlık izliyor, veriye dayalı müdahalelerle performansı gecikmeden artırıyoruz.

Bizim için mesele rüzgârı yakalamak değil; onu her gün daha verimli, daha güçlü bir üretime dönüştürmek. Bugün rüzgâr gücümüzü daha da yükseklerle taşıyan yatırımlarımızla sürdürülebilir büyümemizi hızlandırıyor, bunu da 30 yıllık azmimiz ve kararlılığımızla gerçekleştiriyoruz.



RES Kurulu Güç

256,5 MWe



Volkan Sert
RES İşletme Müdürü

AR-GE VE İNOVASYON

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin temel amacı, sektördeki gelişmeleri kendi projelerine entegre ederek sürdürülebilir enerji dönüşümüne katkıda bulunmaktır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş geliştirme ve inovasyon faaliyetlerini sürdürülebilir enerji hedefleri doğrultusunda şekillendirmekte ve bu alanda sektör liderliği hedeflemektedir. Şirket, yenilenebilir enerji projelerini daha verimli hale getirmek ve operasyonel süreçlerini sürekli iyileştirmek için bilimsel ve teknolojik gelişmeleri yakından takip etmektedir. Şirket, Ar-Ge merkezine sahip olmamakla birlikte, ulusal ve uluslararası trendleri analiz ederek, sektördeki en son yenilikleri uygulama becerisiyle öne çıkmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin temel amacı, sektördeki gelişmeleri kendi projelerine entegre ederek sürdürülebilir enerji dönüşümüne katkıda bulunmaktır.

TEKNOLOJİK GELİŞMELERİN ORGANİZASYONEL YAPIYA ENTEGRASYONU

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji alanındaki yeni teknolojileri ve sektördeki gelişmeleri Yatırım ve İş Geliştirme Direktörlüğü aracılığıyla düzenli olarak takip etmektedir. Bu kapsamda, sektördeki yenilikler izlenmekte, edinilen bilgiler Şirket içindeki ilgili birimlerle paylaşılmaktadır.

Ulusal ve uluslararası fuar, konferans ve sempozyumlara katılarak yeni uygulamalar hakkında bilgi edinilmektedir; bu bilgilerin Şirket projelerinde

kullanılabilirliği fizibilite çalışmalarıyla değerlendirilmektedir. Etkinlikler sırasında kurulan iş birlikleri ve yapılan bilgi alışverişleri, yenilenebilir enerji portföyünün geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Bu sayede Şirket, sektördeki güncel gelişmeleri yakından izleyerek iş geliştirme süreçlerine etkin biçimde dâhil etmektedir.

2025 YILINDA HAYATA GEÇİRİLEN PROJELER VE BAŞARILAR

Aydem Yenilenebilir Enerji, Tüm RES sahalarında Kontrol ve Takip Sistemi (CMS) projesini devreye alarak, operasyonel süreçlerde önemli bir iyileştirme sağlamıştır. Bu sistem, arızaların erken tespiti ve kestirimci bakım yoluyla enerji kayıplarını minimize etmeyi hedeflemektedir.

HİBRİT VE DEPOLAMALI ENERJİ ÇÖZÜMLERİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, hibrit enerji sistemleri ve depolama teknolojileri alanındaki yenilikleri projelerine entegre etmeye devam etmektedir. Uşak RES Hibrit GES tesisinde, bifacial güneş panelleri ve ileri teknoloji izleme sistemleri kullanarak güneş enerjisi üretiminde önemli verimlilik artışları sağlanmıştır. Ayrıca, rüzgâr ve güneş enerjisiyle

Aydem Yenilenebilir
Enerji, enerji
üretim süreçlerinin
etkinliğini ölçmek
için farklı performans
göstergelerini titizlikle
takip etmektedir.

entegre üretim tesisine bütünlüklük elektrik depolama ünitesi için alınan ön lisanslar, sürdürülebilir enerji hedeflerine ulaşma yolunda atılan stratejik adımların bir göstergesidir. Depolama sistemleri, yenilenebilir enerji üretiminde arz sürekliliğini sağlama potansiyeli sunarak Aydem'in yenilikçi enerji projelerinde merkezi bir rol oynamaktadır.

OPERASYONEL VERİMLİLİK VE TEKNOLOJİK YATIRIMLAR

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin teknolojik yatırımları, sadece operasyonel iyileştirme sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda Şirket'in genel maliyetlerini de düşürmektedir. Hayata geçirilen yenilikçi projeler hem çevresel etkileri azaltmakta hem de enerji üretim süreçlerini optimize etmektedir.

GES sahalarında termal kameraya sahip dron ile sahadaki düşük verimliliğe sahip paneller tespit edilerek üretimde kaybı minimize edip operasyonel verimlilik sağlanmaktadır.

Şirket içerisindeki çalışma verimliliğini artırmak, projeleri merkezi bir proje yönetim sistemiyle yönetebilmek ve kurumsal proje hafızası oluşturabilmek adına 2025 yılı içerisinde Yatırım ve İş Geliştirme Direktörlüğü organizasyonu bünyesinde Proje Yönetim Ofisi Müdürlüğü kurulmuştur.

İNOVASYON ÇALIŞMALARINDA PERFORMANS YÖNETİMİ

Şirket, inovasyon projelerinin performansını yatırım öncesi yapılan öngörülerle yatırım sonrası elde edilen sonuçları karşılaştırarak değerlendirmektedir. Bu süreç, Şirket'in inovasyon faaliyetlerinde etkinliği artırmasını ve sürdürülebilir enerji dönüşümüne yönelik stratejilerini optimize etmesini sağlamaktadır. Uzman ekipler tarafından yapılan kapsamlı analizler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin teknolojik yenilikler ve operasyonel süreçlerde sürekli gelişim hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmaktadır.

SİBER GÜVENLİK VE BİLGİ GİZLİLİĞİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla yalnızca mevcut siber güvenlik önlemlerini optimize etmekle kalmamakta, aynı zamanda bu süreçleri sürekli geliştirecek projelere de yatırım yapmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, dijitalleşme sürecinin gerektirdiği yüksek güvenlik standartlarını karşılamak amacıyla siber güvenlik ve bilgi gizliliği altyapısını ve süreçlerini sürekli olarak geliştirmektedir. Enerji sektöründeki düzenleyici güncellemeleri yakından takip eden Şirket, değişen ve dönüşen mevzuata tam uyum sağlamak için politika, prosedür ve teknolojik altyapılarını düzenli olarak güncellemektedir. Bu kapsamda ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu güvenlik çerçeveleri benimsemiş; çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri yaygınlaştırılmıştır.

Artan siber tehditler ve kritik altyapılara yönelik riskler karşısında Şirket, güvenlik altyapısını güçlendirerek operasyonel süreçlerini uluslararası en iyi uygulamalar doğrultusunda sürekli iyileştirmektedir. Risklerin proaktif biçimde yönetilmesine yönelik tedbirler hayata geçirilirken, tedarikçiler ve iş ortaklarıyla birlikte güvenli operasyon kültürünü destekleyen bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji sektörüne yönelik siber tehditlerin artışına karşı, teknolojik yatırımlarını sürekli güncelleyerek sistemlerini güçlendirmektedir. Ayrıca, KVKK, EPDK ve Cumhurbaşkanlığı Siber Güvenlik Başkanlığı ile SPK gibi yasal düzenlemelere tam uyum sağlanması için oluşturulan iç kurullar, bilgi güvenliğine yönelik stratejik karar alma süreçlerini yönlendirmektedir. Siber güvenlikte proaktif bir yaklaşım benimseyen Aydem Yenilenebilir Enerji, yeni teknolojilerin entegrasyon süreçlerini daha dirençli hale getirmiştir.

Kapsamlı ve dinamik yaklaşım sayesinde Aydem Yenilenebilir Enerji, sektördeki kritik altyapı güvenliğini sağlama konusunda örnek bir yönetim sergilemekte ve siber güvenlikteki başarısını enerji sektöründe sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirmektedir.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretimi süreçlerinde dijital dönüşümü bir öncelik olarak belirleyerek operasyonel verimliliği artırmayı hedeflemiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, dijital dönüşümü stratejik önceliklerinden biri olarak ele almakta ve operasyonel verimliliği artırmayı hedefleyen çalışmalarını kesintisiz sürdürmektedir. Yıl boyunca iş süreçlerinin dayanıklılığını, sürekliliğini ve çevikliğini artırmak amacıyla çeşitli dijital dönüşüm projeleri başarıyla hayata geçirilmiştir.

İnsan kaynakları alanında devreye alınan modern dijital platform sayesinde çalışanların süreçlere erişilebilirliği kolaylaşmış, operasyonel verimlilik yükselmiş ve karar destek mekanizmaları daha güçlü bir yapıya kavuşmuştur. Yenilenebilir enerji üretim tesislerinde uygulanan ileri iş analitiği çözümleri

ve dijital izleme sistemleri ise üretim performansını artırarak tesislerin daha güvenilir, ölçülebilir ve optimize edilebilir bir mimariye ulaşmasını sağlamıştır. Böylece sürdürülebilir üretim hedefleri daha etkili bir şekilde desteklenmiştir.

Şirket ayrıca bakım, operasyon, malzeme ve depo yönetimi süreçlerinde gerçekleştirdiği dijital iyileştirmelerle kaynak kullanım verimliliğini artırmış, süreçlerin takibini daha kolay ve öngörülebilir hale getirmiştir. Dijitalleşen operasyonel süreçler, Şirket'in uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynarken, operasyonel dayanıklılığı da önemli ölçüde güçlendirmektedir.



ALTYAPI VE TEKNOLOJİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, teknolojik altyapısını daha da güçlendirmeye ve yenilikçi çözümlerle sektördeki lider konumunu güçlendirmeye odaklanmaktadır.

2025 yılı boyunca Aydem Yenilenebilir Enerji, bilgi teknolojileri altyapısının modernizasyonunu sürdürmüş ve sektördeki dijital dönüşümü destekleyen yenilikçi projeleri hayata geçirmiştir. Veri merkezlerinde yapılan yenileme çalışmaları, kapasite artırımları ve ileri yazılım entegrasyonları, iş süreçlerinin kesintisiz ve verimli şekilde yürütülmesini sağlamıştır. Bu yatırımlar, operasyonel performansın artırılmasına ve enerji üretim süreçlerinde oluşabilecek aksaklıkların önlenmesine katkıda bulunmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretim sistemlerinde kullanılan yazılım ve donanımları sürekli olarak güncel tutmayı ve uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmeyi önceliklendirmektedir.

Gelişmiş durum izleme sistemleri ve dijital çözümler, operasyonel risklerin etkin bir şekilde yönetilmesine ve sistem performansının güvence altına alınmasına katkı sağlamaktadır.

Şirket, kritik sistemlerin kesintisiz çalışmasını sağlamak amacıyla Felaket Kurtarma Merkezi işletmekte ve veri yedekleme süreçlerini düzenli olarak test etmektedir. Bunun yanında, olası kesinti ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak için uygulanmakta olan BT Süreklilik Planları, kritik iş süreçlerinin hızlı şekilde yeniden devreye alınmasını desteklemektedir. Bu çalışmalar hem dijital altyapının dayanıklılığını artırmakta hem de operasyonel sürekliliği güvence altına almaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretim sistemlerinde kullanılan yazılım ve donanımları sürekli olarak güncel tutmayı ve uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmeyi önceliklendirmektedir.

VERİ YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, veri güvenliğini Şirket stratejisinin önemli bir unsuru olarak görmekte ve bu alanda kapsamlı önlemler almaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, veriyi stratejik bir değer olarak konumlandırarak operasyonel ve stratejik hedeflerini destekleyen temel bir kaynak olarak değerlendirmektedir. Üretimden risk yönetimine kadar birçok süreçte veri analitiğinden yararlanılarak verimlilik ve karar destek mekanizmaları güçlendirilmektedir.

Kurumsal uygulamalar ve gelişmiş teknoloji çözümleri, farklı iş süreçlerini entegre bir yapıda yönetmeyi mümkün kılarak veri görselleştirme ve analiz araçları karar alma süreçlerini desteklemektedir. Şirket, veri güvenliğini önceliklendirerek tüm verileri yetkisiz erişime karşı korumakta ve veri bütünlüğünü düzenli izleme mekanizmalarıyla güvence altına almaktadır.

Veri analitiği uygulamaları sayesinde üretim süreçleri daha yakından izlenebilmekte, performans iyileştirmeleri yapılmakta ve maliyetlerin kontrol altında tutulması sağlanmaktadır. Aynı zamanda elde edilen veriler, geleceğe yönelik planlamalar ve gelişim alanlarının belirlenmesi için önemli bir girdi oluşturmaktadır. Şirket, geliştirdiği veri yönetimi altyapısı ile bilgiyi anlamlı ve kullanılabilir hale getirerek iş süreçlerini desteklemekte; bu yaklaşım sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda kurumsal yapının güçlendirilmesine katkı sunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş süreçlerinin her aşamasında verinin değerini artırmaya odaklanmakta, topladığı verilerin analiz ve değerlendirme süreçlerini özenle kurgulamaktadır.



İNANÇ

İnançla Var Olmak: Eşitliğin Sahadaki Karşılığı

30 yıllık bu yolculuğun içinde en eski kadın çalışanlardan biri olarak şunu net söyleyebilirim: Eşitlik burada sözde değil, sahada yaşanır. Masada yerimizi performansımızla alır, katkımızla var oluruz.

“Eşit Hayat” yaklaşımı günlük çalışma kültürümüzün doğal bir parçası. Bu iklimde üretmek insana güven veriyor; çünkü herkesin emeğine ve sesine değer verildiğini hissediyorsunuz.

Benim için iş hayatımda inanç; finansın merkezinde sağlam durabilmek ve genç kadınlara “burada mümkün” diyebilmek demek. Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensiplerine attığımız imza da bu duruşun ve inancın açık bir göstergesi.

Biz inanıyoruz: Kapsayıcı bir kurum kültürü sadece doğru olanı değil, kalıcı olanı da inşa eder.



Beyaz Yaka
Kadın Çalışan Oranı

%28,6



Filiz Ertürk
Hazine Yöneticisi

İNSAN KAYNAKLARI

Aydem Yenilenebilir Enerji, %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üreten, kurulu güç bakımından ülkemizin en büyük özel sektör şirketi konumundadır.

2025 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'nin en büyük yenilenebilir enerji üreticisi olarak 542 çalışma arkadaşıyla birlikte ülkeyi hep daha iyiye götürmek için birlikte çalışmalarını sürdürmüştür. Şirket'in ana hedefi, çalışanların mutlu olduğu, Şirket'i benimsedikleri ve herkesin dahil olmak isteyebileceği bir atmosfer yaratmaktır. Aydem Yenilenebilir Enerji, cinsiyet, cinsel yönelim, kimlik, fiziksel ve zihinsel yetenek, yaş, etnik köken ve din gibi faktörlerden bağımsız olarak herkese eşit ve adil davranmakta; tüm çalışanların fikirlerinin önemli olduğu ve değer kattığı için takdir edildiği bir iş ortamı sunmaya odaklanmaktadır.

Kapsayıcı ve sürekli gelişimin desteklendiği çalışma ortamında, çalışanların iş-özel yaşam dengesinin korunmasına özellikle dikkat edilmekte ve başarının bu koşullarda elde edileceğine inanılmaktadır. İnsan Kaynakları Politikaları, Şirket'in enerji sektöründeki öncü konumunu ve kapasitesini artırarak sürdürebilmesi ve paydaşların beklentilerini karşılayabilmek için gereken

performansı destekleyecek yetkinlik ve beceri gruplarını oluşturmak amacıyla tanımlanmıştır.

İnsan gücü yönetimi anlayışı, kurumun vizyonuyla paralel olarak enerji sektörünün yüklediği kamu hizmeti sorumluluğunun farkında ve bunun doğurduğu ihtiyaçlara hazırlıklı bir şekilde Şirket değerleri ve kültürü çerçevesinde şekillenmektedir. Bu anlayış, etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı, değer yaratan, en iyisini ve verimlisini hedefleyen, yenilikçi çalışanların ve ekiplerin oluşturulmasını hedeflemektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu yaklaşımı, hem çalışanlarının refahını ve gelişimini desteklemekte hem de sürdürülebilir enerji sektöründe liderliğini pekiştirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji; cinsiyet, cinsel yönelim, kimlik, fiziksel ve zihinsel yetenek, yaş, etnik köken ve din gibi faktörlerden bağımsız olarak herkese eşit ve adil davranmaktadır.



542

Çalışan sayısı

Aydem Yenilenebilir Enerji, tüm çalışanlarına ücretlendirme, performans değerlendirmesi ve kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanma imkanları sunmaktadır. İç İşe Alım Prosedürü dahilinde grup şirketleri ya da Şirket içi transferler de "doğru işe doğru insan" ilkesiyle desteklenmektedir. Adil eğitim ve destek süreçleri oluşturulmuş, istihdam ve benzeri konularda eşit haklar sağlanmıştır. İş ortamında ayırım gözetmeksizin fırsat eşitliği yaratma önceliğiyle hareket edilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin İnsan Hakları Politikası, çalışanlar arasında ayrımcılığa hiçbir koşulda müsamaha göstermeyerek, tüm çalışanların farklılıklarına değer vermek ve eşit haklar ile fırsat eşitliği sağlamayı taahhüt etmektedir.

Bu çerçevede, Şirket iş hayatında herhangi bir ayrımcılığa izin vermemekte, adil ve liyakate dayalı bir yaklaşımla hareket etmektedir. Engelli istihdamı da kanuni oranlar dikkate alınarak tüm süreçlere dahil edilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, tüm farklılıklara rağmen her çalışanın fikirlerinin önemli ve değerli olduğu, kapsayıcı, sürekli gelişime ve öğrenmeye açık bir iş ortamında çalışmalarını sürdürmektedir.

2025 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, adalet ve liyakat merkezli çalışma ilkesini pekiştirmek için bir dizi önemli adım atmıştır. Şirket, hedeflerine ulaşmada kalifiye ve mutlu çalışanların kritik önemini vurgulamakta ve bu yönde çeşitli politika ve prosedürleri uygulamaya koymaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilikçi insan kaynakları politikaları ve güçlü işveren markası, sektördeki rekabetçi konumunu desteklemekte ve çalışanlarının memnuniyetini ve motivasyonunu artırmaktadır.

Bu kapsamda, Seçme-Yerleştirme ve Performans Yönetim Sistemi Prosedürleri ile Şirket içi süreçlerde çalışanlar arasında eşitliği sağlama odaklanılmaktadır. Bu yaklaşım, çalışanların kariyer gelişimlerinde adil ve objektif bir yaklaşım benimsenmesini sağlamaktadır.

2025 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, açıklık ve güvene dayalı iletişim politikalarında çeşitli gelişmeler kaydetmiştir. Bu gelişmeler, Şirket'in iç iletişiminin dinamik ve etkileşimli olmasını sağlamak ve çalışanların fikirlerini rahatça paylaşabilecekleri ortamları teşvik etmek amacıyla gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, insan kaynakları politikalarının uygulanması ve gelişimi konusunda yeni

ve önemli adımlar atmıştır. Bu adımlar, Şirket'in iş sürekliliğini ve bilgi kaybı risk yönetimini güçlendirmeye odaklanmıştır ve Şirket'in işveren markasını daha da güçlendirmeyi hedeflemiştir.

Bu adımlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışanlarını ve potansiyel yetenekleri merkeze alarak, onların gelişimini ve Şirket'e olan bağlılıklarını artırma amacını göstermektedir. Şirket'in yenilikçi insan kaynakları politikaları ve güçlü işveren markası, sektördeki rekabetçi konumunu desteklemekte ve çalışanlarının memnuniyetini ve motivasyonunu artırmaktadır.

ÇALIŞAN SAYILARI

İş Yerleri	31 Aralık 2025
Adıgüzel HES	8
Akıncı HES	16
Aksu HES	15
Ankara Büro	2
Bereket 1 HES	15
Bereket 2 HES	11
Çırakdamı HES	13
Dalaman 1 HES	8
Dalaman 2 HES	8
Dalaman 3 HES	6
Dalaman 4 HES	6
Dalaman 5 HES	32
Denizli Büro	138
Dereli HES	18
Feslek HES	14
Göktaş I HES	21
Göktaş II HES	17
Gökyar HES	23
Isı Merkezi	14
Kemer HES	17
Kızıldere JES	5
Koyulhisar HES	30
Mentaş HES	22
Söke RES	10
Toros HES	25
Uşak RES	28
Yalova RES	20
Genel Toplam	542

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICI İŞ ORTAMI

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlar arasında eşitliği ve kapsayıcılığı artırmak amacıyla bir dizi farkındalık çalışması gerçekleştirmektedir.



Aydem Yenilenebilir Enerji'nin işe alım süreçlerinde cinsiyet eşitliğini destekleyen uygulamalar öne çıkmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, uyruk, maluliyet veya kültürel farklılıklarına bakmaksızın eşit ve adil bir çalışma ortamı sağlama konusunu temel öncelikleri arasında görmektedir. Şirket, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı, iş süreçlerinin ve kurumsal kültürünün merkezine yerleştirmiştir. Bu değerler, Şirket genelinde yaşatılmakta ve günlük iş akışlarının ayrılmaz bir parçası olarak uygulanmaktadır. Kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biri olan toplumsal cinsiyet eşitliğini, sadece bir etik değer değil, operasyonel verimliliğini artıran stratejik bir kaldıraç olarak gören Şirket, bu alanda küresel taahhütler vermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlar arasında eşitliği ve kapsayıcılığı artırmak amacıyla bir dizi farkındalık çalışması gerçekleştirmektedir. Webinarlar ve online öğrenme araçları gibi yöntemlerle çalışanların bilgi düzeyleri artırılmaktadır. 2025 yılında Eşit Hayat yaklaşımı kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği alanında farkındalık oluşturmak için seminerler düzenlenmiştir. Ayrıca, UN Global Compact Target Gender Equality 2025 programına katılım sağlanarak, kadın temsiliyi güçlendirme taahhüdü yinelenmiştir. Bu doğrultuda hazırlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yol Haritası; işe alım süreçlerinden terfi mekanizmalarına, ücret politikasından kapsayıcı iş kültürüne kadar tüm süreçlerin somut hedeflerle yönetilmesine olanak tanıyacaktır. Bu stratejik adım, Şirket'in Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA 5) ile tam uyumlu bir büyüme modeli sergileme kararlılığının en somut göstergesidir.

Şirket'in işe alım süreçlerinde cinsiyet eşitliğini destekleyen uygulamalar da öne çıkmaktadır. Yetenek havuzlarında kadın ve erkek adaylara eşit fırsatlar sağlanırken, değerlendiricilerin farkındalığı artırılmakta ve cinsiyetsiz özgeçmiş yaklaşımı benimsenmektedir. Aydem Holding çatısı altında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri'ne (WEPS) imza atan Şirket, kadınların iş yaşamında daha fazla yer almasını teşvik etmektedir. 25 Kasım'da yayınlanan "Aile İçi Şiddetle Mücadele Prosedürü" bu alandaki somut adımlardan biridir.

İŞ YAŞAM DENGESİNİ GÜÇLENDİREN İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin doğum ve babalık izni politikaları, çalışanlarının aile yaşamlarına büyük önem vermektedir. Anne ve baba olan çalışanlara yeni doğan çocuklarıyla kaliteli zaman geçirebilmeleri için uygun izin olanakları sağlanmaktadır. Babalık izni 5 iş günü olarak belirlenmiştir. Kadın çalışanlar için doğum izni ise doktor raporuna dayanarak doğumdan önce 8 hafta ve doğum sonrası 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftadır. Çoğul gebelik durumunda doğum öncesi süre 10 haftaya çıkarılmaktadır. Çocuğu bir yaşına gelene kadar ebeveynlere tanınan uzaktan çalışma imkânı, iş-yaşam dengesini desteklemektedir. Çalışanlara yıl başında yedi gün ek sosyal izin ve doğum günlerinde bir gün özel izin hakkı tanınarak çalışan memnuniyeti en üst düzeyde hedeflenmektedir. Çalışanların çocuklarının eğitim gelişimini desteklemek amacıyla bir eğitim kurumu ile iş birliği yapılmış; yalnızca etüt programlarını kapsayan bu anlaşma kapsamında şirket çalışanlarının çocuklarına özel indirim imkânı sağlanmıştır.

YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, yetenek ve performans yönetimi süreçlerinin etkinliğini ve etkilerini, kapsamlı ve çok yönlü bir yaklaşımla ölçmekte ve değerlendirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yetenek ve performans yönetimi stratejileri ve politikaları, çalışanların memnuniyetini ve Şirket'in genel başarısını artırmaya yönelik kapsamlı ve şeffaf bir yaklaşımı temel alır. Bu kapsamda, Şirket'in Performans Yönetim Sistemi, çalışanların Şirket hedeflerine olan katkılarının ve bu hedeflere ulaşım süreçlerinin objektif ve etkili bir şekilde ölçülmesi ve değerlendirilmesini içerir. Performans Yönetim Sistemi, çalışanların performansını değerlendirirken, Şirket'in genel hedefleri ve bireysel hedefler arasındaki uyumu sağlamaya odaklanır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yetenek ve performans yönetimi süreçlerinin etkinliğini ve etkilerini, kapsamlı ve çok yönlü bir yaklaşımla ölçmekte ve değerlendirmektedir. Bu süreçte, performans yönetim sisteminin bir parçası olan ara değerlendirme, oldukça önemli bir role sahiptir. Performans hedeflerinin belirlenmesi, takibi ve değerlendirilmesi sırasında etkin geri bildirim süreçleri, sistemin başarısını doğrudan etkilemektedir ve bu nedenle bu süreçte büyük önem verilmektedir.

Performans değerlendirme sonuçları, Şirket'in çeşitli alanlarındaki karar alma ve planlama süreçlerine önemli katkılarda bulunmaktadır. Değerlendirme sonuçları şu başlıklar altında kullanılmaktadır:

Çalışan Gelişim Planlamaları

Performans değerlendirme sonuçları, çalışanların kişisel ve profesyonel gelişim planlarının oluşturulmasında temel bir kaynak olarak kullanılmaktadır. Bu planlamalar, çalışanların yetkinliklerini ve kariyer hedeflerini desteklemek amacıyla tasarlanmaktadır.

Performans yönetim sistemi, ücretlendirme ve ödüllendirme sistemlerinin adil ve rekabetçi olmasını sağlamak için kullanılan verileri sağlamaktadır.

Ücret Çalışmaları

Bu çok boyutlu yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin, çalışanlarının performansını ve yeteneklerini etkin bir şekilde yönetmesine, geliştirmesine ve ölçmesine olanak tanımakta, Şirket'in genel başarısına ve sürekli gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Eğitim İhtiyaç Analizi Çalışmaları

Performans değerlendirme sonuçları, Şirket'in eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve uygun eğitim programlarını geliştirmek için bir temel oluşturmaktadır.

Performans değerlendirmeleri, Şirket içindeki terfi ve rotasyon kararlarında önemli bir rol oynamaktadır. Bu değerlendirmeler, çalışanların yüksek performanslarının tanınması ve kariyer fırsatlarının adil bir şekilde sunulmasında kullanılmaktadır.

Terfi ve Rotasyon Kararları

Performans yönetimi süreçleri, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını artırmak, Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklemek ve iş gücünün potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için tasarlanmıştır.

2025 yılında gerçekleşen PEAK Liderlik Kültür programı ile tüm üst düzey yönetici ve üstü çalışanlar değerlendirme merkezi uygulamalarına katılmıştır. Birebir geri seansları ile güçlü yönlerini ve gelişime açık yönlerini öğrenmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Performans Yönetim Sistemi, çalışanların Şirket hedeflerine olan katkılarının ve bu hedeflere ulaşım süreçlerinin objektif ve etkili bir şekilde ölçülmesi ve değerlendirilmesini içerir.

İŞE ALIM SÜREÇLERİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, kadınların iş gücüne katılımını ve cinsiyetler arası fırsat eşitliğini destekleyen politika ve prosedürlerini İnsan Hakları Politikası ile güvence altına almakta ve bu ilkeleri tüm insan kaynakları süreçlerinde uygulamaktadır.

Adayların seçiminde cinsiyet, yaş, inanç, etnik köken, gibi faktörlerden bağımsız "doğru işe doğru insan" ilkesi benimsenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, işe alım stratejileri ve politikalarında, sektördeki lider konumunu sürdürebilmek için alanında kalifiye ve yüksek motivasyona sahip profesyonelleri bünyesine katmayı hedeflemektedir. Bu süreç, adayların sadece mesleki bilgi ve becerilerini değil, aynı zamanda yaratıcılık, yenilikçilik ve takım çalışmasına uyum gibi kişisel yetkinliklerini de göz önünde bulundurarak, Şirket kültürü ve değerlerine uygun, potansiyeli yüksek bireylerin seçilmesini amaçlar. Şirket, adayların kariyer hedefleri ve gelişim planlarına uygun pozisyonlar sunarak, iş tatmini ve motivasyonlarını artırmanın yanı sıra, Şirket'in genel başarısına ve inovasyon

kapasitesine katkıda bulunacak yetenekleri bünyesine kazandırmayı hedefler. İşe alım sürecinde Şirket politikaları ve stratejileri gözetilerek, işin gerektirdiği niteliklere ve belirlenen yetkinliklere uygun adayların seçimi yapılmaktadır.

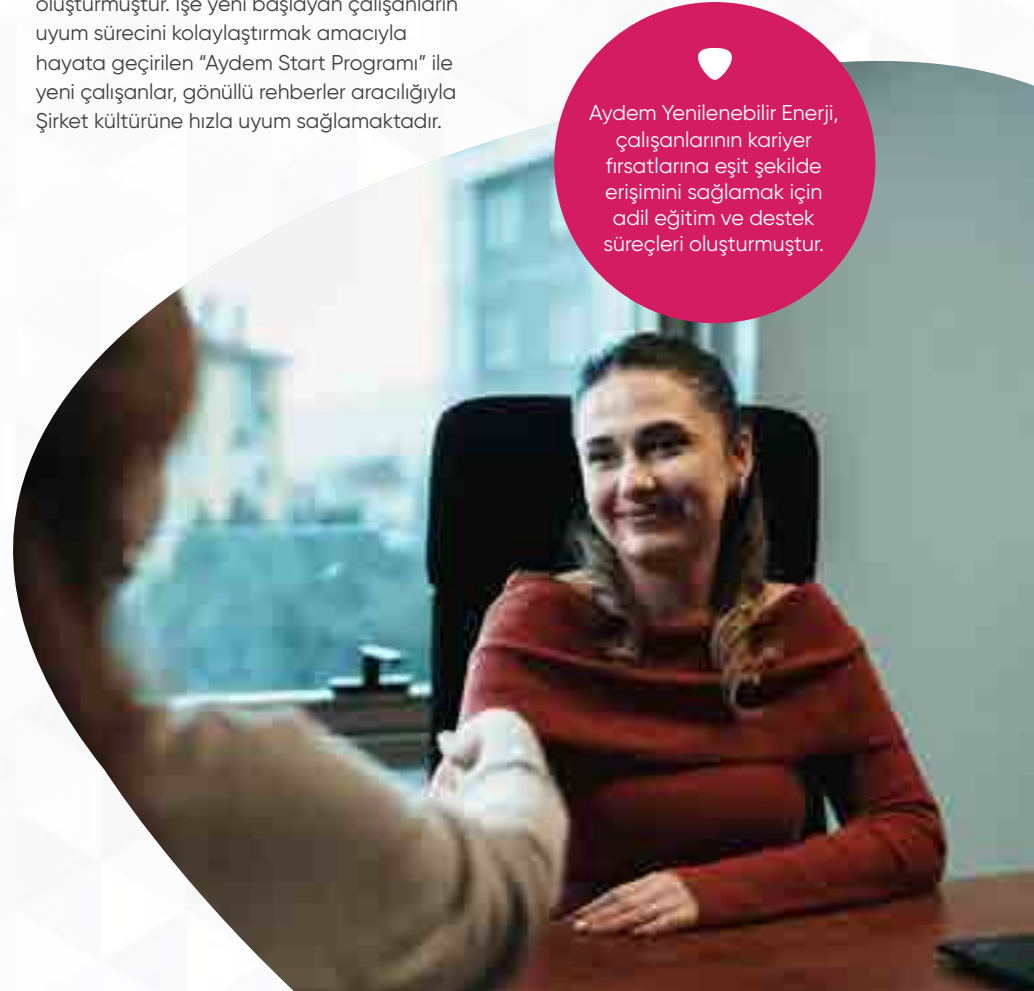
Aydem Yenilenebilir Enerji, kadınların iş gücüne katılımını ve cinsiyetler arası fırsat eşitliğini destekleyen politika ve prosedürlerini İnsan Hakları Politikası ile güvence altına almakta ve bu ilkeleri tüm insan kaynakları süreçlerinde uygulamaktadır. İş ilanları, cinsiyet ayrımı içermeyen bir dil kullanılarak hazırlanmakta ve iç-dış iletişim kanalları aracılığıyla yayımlanmaktadır. İş tanımları ve aranan nitelikler, adil ve kapsayıcı bir yaklaşımla oluşturulmakta, adayların özel

hayatlarına ilişkin sorular sorulmamaktadır. Bu şekilde, Aydem Yenilenebilir Enerji, işe alım süreçlerinde çeşitliliği ve eşitliği teşvik ederek, daha yaratıcı ve üretken bir çalışma ortamının oluşmasına katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının kariyer fırsatlarına eşit şekilde erişimini sağlamak için adil eğitim ve destek süreçleri oluşturmuştur. İşe yeni başlayan çalışanların uyum sürecini kolaylaştırmak amacıyla hayata geçirilen "Aydem Start Programı" ile yeni çalışanlar, gönüllü rehberler aracılığıyla Şirket kültürüne hızla uyum sağlamaktadır.

Şirket, İŞKUR ve çeşitli üniversiteler ile iş birliği içinde online ve yüz yüze gerçekleşen istihdam fuarlarına katılım sağlanmış Şirket'in tanıtımı yapılarak potansiyel çalışanlara ulaşılmıştır. Holding kapsamında şirketler bünyesine yeni yetenekleri kazandırmak amacıyla yürütülmekte olan Enerjim Tamam Projesi 2025 yılında dördüncü etabını tamamlamıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının kariyer fırsatlarına eşit şekilde erişimini sağlamak için adil eğitim ve destek süreçleri oluşturmuştur.



ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin eğitim ve gelişim programları, sürekli gelişim ve yenilikçilik ilkesi üzerine kurulmuş olup, 2025 yılında birçok önemli proje gerçekleştirilmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin eğitim ve gelişim programları, sürekli gelişim ve yenilikçilik ilkesi üzerine kurulmuş olup, 2025 yılında birçok önemli proje gerçekleştirilmiştir. Şirket, mevcut liderlik programlarını daha etkin ve kapsamlı hale getirmeyi hedeflemiş ve bu doğrultuda liderlik becerilerinin geliştirilmesi ile yöneticilerin değişen iş dünyasının gereksinimlerine uyum sağlayabilmesi için programlarını yeniden tasarlamıştır.

PEAK Liderlik Kültür Programı, üst düzey yöneticilerin ekiplerinin yetkinliklerini ve gelişim alanlarını belirlemelerine olanak tanıyan bir yaklaşım üzerine kuruludur. Program kapsamında yöneticiler ekiplerine anketler uygulayarak mevcut durum ve ihtiyaçları analiz etmekte, elde edilen veriler doğrultusunda kişiselleştirilmiş gelişim planları oluşturulmaktadır. Bu planlar çerçevesinde yöneticilere uygun eğitimler ve gelişim fırsatları sunulurken hem bireysel hem de kurumsal liderlik yetkinliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. 2025 yılı içerisinde üst düzey yöneticiler Yönetim Yetkinliklerini

Geliştirme Eğitimi, Kurumsal İmaj ve Executive Presence Eğitimi, Etkin Performans Yönetimi ve Performans Koçluğu Eğitimi almıştır.

Yeni işe başlayan çalışanların Şirket kültürüne ve iş süreçlerine etkin bir şekilde entegrasyonunu sağlamak amacıyla kapsamlı bir 360 derece oryantasyon programı geliştirilmiştir. Bu program, çalışanların Şirket'in tüm yönlerini kapsamlı bir şekilde anlamalarını ve uyum sağlamalarını kolaylaştırmayı hedeflemiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, ayrıca dijital platformlar ve araçlar kullanarak eğitim programlarını daha erişilebilir ve etkili hale getirmiştir. Aydem Akademi platformu sayesinde çalışanların zaman ve mekân sınırlamaları olmaksızın eğitimlere erişimleri kolaylaşmıştır. Bunun yanı sıra, Şirket üniversitelerle iş birlikleri kurarak öğrencilere yönelik staj ve eğitim programları geliştirmiştir. Bu programlar, genç yetenekleri sektöre kazandırmayı ve öğrencilere enerji sektörü hakkında pratik bilgiler sunmayı amaçlamaktadır.



PERFORMANS DÖNEMİ BİREBİR GÖRÜŞMELERİ

Çalışanların performans değerlendirme dönemlerinde yöneticileriyle gerçekleştirdikleri toplantılardır. Bu toplantılarda, çalışanların eğitim ve gelişim ihtiyaçları, aldıkları eğitimlerin etkileri ve gelecekteki gelişim planları ele alınmaktadır. Yapılan görüşmeler, çalışanların kariyer hedefleri ve Şirket'in beklentileri arasındaki uyumu artırmak için önemli bir fırsat sunmaktadır. Üst düzey yöneticilerin aldığı Etkin Performans Yönetimi ve Performans Koçluğu Eğitimi bu görüşmelerin kalitesini artırmıştır.

Geri bildirim süreçleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışanlarının profesyonel gelişimini desteklemekte ve Şirket'in genel performansını artırmada önemli bir rol oynamaktadır. Geri bildirimler, Şirket'in eğitim ve gelişim programlarını sürekli olarak geliştirmesini ve çalışanların ihtiyaçlarına daha iyi cevap vermesini sağlamaktadır. Bu sayede, Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının becerilerini ve yetkinliklerini artırarak, sektörde rekabet avantajını koruyup geliştirebilmektedir.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışan memnuniyetini artırarak hem Şirket içinde hem de dışındaki paydaşlarla sağlıklı ve sürdürülebilir ilişkiler kurmayı amaçlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışan memnuniyetini temel önceliklerinden biri olarak görmekte ve bu doğrultuda sürekli olarak gelişmeye ve yenilenmeye odaklanmaktadır. Şirket, çalışanlarının iş ve özel hayat dengesini destekleyerek, mutlu ve motive bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede, çalışanlarının profesyonel ve kişisel gelişimlerine yatırım yapmak, onların seslerini dinlemek ve katılımcı bir kurum kültürü oluşturmak için çeşitli programlar ve projeler yürütmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışan memnuniyetini artırarak hem Şirket içinde hem de dışındaki paydaşlarla sağlıklı ve sürdürülebilir ilişkiler kurmayı amaçlamaktadır.

Çalışanların aileleriyle birlikte keyifli zaman geçirmelerini sağlamak amacıyla Anneler Günü'nde özel bir etkinlik düzenlenmiştir. Anne ve çocukların birlikte katılım sağladığı programda ahşap boyama, çanta boyama gibi yaratıcı atölye çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Katılımcıların hem eğlenceli vakit geçirdiği hem de el emeği ürünler ortaya çıkardığı bu etkinlik, aile bağlarını güçlendirirken Şirket'teki samimi ve paylaşımcı çalışma kültürüne de katkı sunmaktadır.

Geleneksel hale gelen "Babalar Günü Olimpiyatları" etkinliğinin bu yıl ikincisi gerçekleştirilmiştir. Çalışanların aileleriyle birlikte unutulmaz anlar yaşamasını sağlamak amacıyla düzenlenen etkinlikte, babalar ve çocukları farklı kategorilerdeki eğlenceli yarışmalarda kıyasıya mücadele etmişlerdir. İki yıldır sürdürülen bu organizasyon, hem çalışanların aileleriyle birlikte keyifli vakit geçirmesine hem de kurum kültüründeki birliktelik, paylaşım ve dayanışma değerlerinin pekişmesine katkı sunmuştur. "Olimpiyat" adı altında gelenekselleştirilen etkinlik, önümüzdeki yıllarda da güçlü bir bağ kurma ve değerleri yaşatma geleneğini devam ettirecektir.



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çalışanlarının fikirlerini özgürce ifade etmelerine olanak tanıyan, başarılarını paylaşarak kutlayan ve sosyal ihtiyaçlarına değer veren güçlü kurum kültürü, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bir aile ortamı oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

Şirket, çalışanların ergonomik koşullarda, daha sağlıklı ve stressiz bir çalışma ortamına sahip olmalarını önemsemektedir. Bu doğrultuda Çalışan Sağlığı ve İyi Oluş Programı kapsamında haftada bir gün sandalye yogası, bir gün ise nefes egzersizi etkinlikleri online olarak gerçekleştirilmiştir. Bu uygulamalarla çalışanların güne daha enerjik başlamaları, fiziksel rahatlık kazanmaları ve zihinsel olarak daha dengeli bir gün geçirmeleri hedeflenmektedir.

Çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığını desteklemek amacıyla Aydem Life Esenlik platformu sunulmaktadır. Bu platform üzerinden çalışanlar, beslenme, spor, psikolojik destek gibi alanlarda seans hakkı kullanabilmekte

ve profesyonel destek alabilmektedir. Uygulama, çalışanların genel iyilik halini artırmayı ve iş-yaşam dengesini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Çalışanlar arasındaki birlik ve beraberliği pekiştirmek amacıyla her yıl Kurban Bayramı öncesindeki cuma günü geleneksel hale gelen kahvaltı organizasyonu 2025 yılında da gerçekleştirilmiştir. Bu buluşma, tüm çalışanların bayram coşkusunu hep birlikte paylaşmalarına ve ekip ruhunun güçlendirilmesine vesile olmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2025 yılında çalışanlarının taleplerini dinleme ve yanıtlama süreçlerinde önemli geliştirmelerde bulunmuştur. Bu süreçte, Şirket çalışanların memnuniyetini

ve motivasyonunu artırmak için çeşitli faaliyetler düzenlemiştir. Çalışanların fikirlerini özgürce ifade edebilmeleri ve yönetimle etkileşimde bulunabilmeleri için "Seni Dinliyorum" ve "Yöneticiler Sahada" gibi uygulamalar sürdürülmektedir. Ayrıca "Genel Müdür ile Sohbetler" etkinliği kapsamında çalışanlar Uğur Yüksel ile doğrudan iletişim kurarak Şirket'in geleceği ve stratejileri hakkında bilgi almış görüş ve önerilerini paylaşmıştır. İnsan Kaynakları ekibi, saha çalışanları ile düzenli olarak iletişime geçmek amacıyla saha ziyaretleri gerçekleştirmiş bu ziyaretlerde çalışan görüşmeleri yapılmıştır. Bu uygulamalar, çalışanların seslerinin duyulmasını ve katılımcı bir çalışma ortamının sürdürülmesini sağlamaktadır.

Fikirleriyle Güçleniyoruz çalışan öneri anketi ile iş yapış şekillerini geliştirmek, çalışanların karşılaştıkları zorlukları daha iyi anlamak ve daha destekleyici bir çalışma deneyimi oluşturabilmek amacıyla online bir anket ile çalışanların görüşler ve önerileri alınmıştır.

İnsan Kaynakları ekibi, saha çalışanları ile düzenli olarak iletişime geçmek amacıyla saha ziyaretleri gerçekleştirmiş bu ziyaretlerde çalışan görüşmeleri yapılmıştır. Genel merkez

çalışanları ile de yüz yüze çalışan görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmeler çalışanların görüşlerini, önerilerini ve endişelerini belirlemekte ve Şirket'in bu geri bildirimleri dikkate alarak çalışma ortamını iyileştirmesine yardımcı olmaktadır. Ayrıca 2025 yılında gerçekleştirilen "İç Müşteri Memnuniyet Anketi" ile İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün güçlü ve gelişime açık yanları tespit edilmiş buna bağlı aksiyon planları gerçekleştirilmiştir.

Çalışanlarının fikirlerini özgürce ifade etmelerine olanak tanıyan, başarılarını paylaşarak kutlayan ve sosyal ihtiyaçlarına değer veren bu güçlü kurum kültürü, Şirket'in bir aile ortamı oluşturmaya katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmaya yönelik çabaları, Şirket'in çevresiyle kurduğu ilişkilere de yansımaktadır.

ÜCRETLENDİRME YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, ekonomik göstergeleri ve piyasa koşullarını yakından takip ederek, çalışanların piyasa konumlarını koruyacak şekilde ücret artış politikaları belirlemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, insan kaynakları politikaları doğrultusunda, adil ve rekabetçi bir ücretlendirme yaklaşımını benimseyerek, tüm çalışanlarına eşit ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir. Şirket, global pazar dinamiklerini ve iş gücü piyasasının güncel durumunu, bağımsız ücretlendirme danışmanlığı hizmetleri aracılığıyla değerlendirerek, ücretlendirme sistemi geliştirmiştir. Geliştirilen sistem, cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, inanç, ulus ya da medeni durum gibi farklılıklar gözetilmeksizin tüm çalışanlara eşit muamele yapılmasını esas almaktadır.

Ücretlendirme politikası, Genel Müdür'den başlayarak tüm yönetim ve çalışanları kapsayan bir anlayışla, görev, sorumluluk ve yetkinliklere bağlı

olarak uygulanmaktadır. Ücretlendirme süreçlerinde, çalışanların performansları düzenli olarak değerlendirilmekte; mavi ve beyaz yaka çalışanlar için belirlenen hedeflere dayalı prim ödemeleri yapılmaktadır. Belirlenen primler, finansal performansın yanı sıra herhangi bir çevresel ve sosyal performans ayrımı yapılmaksızın, iş güvenliği, sosyal, çevresel ve yönetim konularını da içermektedir. Değerlendirme süreçlerinde teknik bilgi derinliği ve temel yetkinlikler öncelikli olarak ele alınmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, ekonomik göstergeleri ve piyasa koşullarını yakından takip ederek, çalışanların piyasa konumlarını koruyacak şekilde ücret artış politikaları belirlemektedir. Böylece, ekonomik dalgalanmalara



rağmen çalışanlara istikrarlı ve güvenilir mali destek sağlanmakta, memnuniyet ve motivasyon artırılmaktadır.

Ücretlendirme yapısının oluşturulmasında, sektördeki emsal şirketlerin piyasa verileri temel alınmakta ve tüm süreçler titizlikle yürütülmektedir. Çalışanların mevcut

piyasa konumları, ölçülebilir ve sistemli bir şekilde kayıt altına alınmakta, düzenli aralıklarla güncellenmektedir. Danışmanlık firmasıyla yapılan iş birliği kapsamında, organizasyonun ihtiyaçları ve piyasa koşulları dikkatlice incelenerek gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

ÖZLÜK İŞLERİ YÖNETİMİ VE YAN HAKLAR

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına yönelik kapsamlı bir yan haklar politikası benimsemekte ve bu doğrultuda farklı izin ve sigorta seçenekleri sunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına yönelik kapsamlı bir yan haklar politikası benimsemekte ve bu doğrultuda farklı izin ve sigorta seçenekleri sunmaktadır. Çalışanlar için evlilik, babalık, annelik, vefat, evlat edinme, çocuk bakım, süt izni gibi özel durumlar için yasal mevzuata uygun sürelerde izin hakkı tanınmakta, taşınma ve doğum günü gibi durumlar için de belirli izin günleri sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanların sosyal ihtiyaçlarını karşılamaları amacıyla yöneticilerin onayı ile yılda 7 iş gününe kadar sosyal izin kullanabilme hakkı bulunmaktadır. Yeni doğum yapan kadın çalışanlar ve eşi doğum yapmış erkek çalışanlar için, görevlerinin hibrit veya uzaktan çalışma modeline uygun olması durumunda, çocukları bir yaşına gelene kadar uzaktan çalışma imkânı sunulmaktadır.

Şirket, çalışanlarına çeşitli sigorta ve tasarruf sistemleri de sağlamaktadır. Tüm ekipler için yapılandırılan hayat ve ferdi kaza sigortası seçeneklerine ek olarak; beyaz yaka çalışanlar, rol bazlı olarak farklılaşan geniş içerikli ek sağlık sigortası avantajlarından yararlanabilmektedir. Çalışanların sağlık sigortaları, ücretsiz izin dönemlerinde de geçerli olmaya devam etmektedir. Bunun yanı sıra, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu çerçevesinde, çalışanlar otomatik katılım sistemi (OKS) aracılığıyla bireysel emeklilik sistemine dahil edilmektedir.



Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına çeşitli sigorta ve tasarruf sistemleri sağlamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

Aydem Yenilenebilir Enerji 30 yıldır tüm faaliyetlerinde çalışanlarının sağlığı ve emniyetini her şeyin üzerinde tutmaktadır.



Aydem Yenilenebilir Enerji, güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamını kurumsal öncelik olarak ele almakta ve sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, olası riskleri en aza indirmek ve her koşulda çalışanlarının güvenliğini sağlamak amacıyla en yüksek İSG standartlarını uygulamakta, afet ve acil durumlar için kapsamlı önlemler alınmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, ulusal İSG düzenlemeleri, ILO direktifleri ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standartları çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Bu standartlarda geliştirdiği İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası çerçevesinde faaliyet gösterdiği alanlarda tüm çalışanları, yüklenicileri ve ziyaretçileri için güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır.

Genel İSG Prosedürü ile tehlike tanımlama, risk değerlendirme, kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve performans izlenmesi sistematik bir yapı altında yürütülmekte; **Yüklenici Firma SEÇ&S ve Refah Prosedürü** ile sahaya giriş şartları, eğitim ve işe uygunluk muayeneleri, kişisel koruyucu donanım kullanımı, çalışma izinleri ve yüklenici sorumlulukları açık ve net biçimde tanımlanmaktadır. Uygunluk, ilgili prosedürler ve ISO 45001 gereklilikleri kapsamında izlenmekte ve gözden geçirilmektedir.

İSG politika ve prosedürlerinin uygulanmasına ilişkin koordinasyon Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yönetilmektedir. Müdürlük üç ayda bir Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'ne İSG faaliyetleri ve performansına ilişkin raporlama yapmaktadır.

Müdürlüğe bağlı olarak tüm faaliyet alanları ve santrallerde İSG uzmanları görev yapmaktadır. İSG uzman ekibinde uluslararası geçerliliği olan NEBOSH Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Sertifikası ile IOSH Managing Safely Sertifikası yeterliliklerine sahip iş güvenliği profesyonelleri yer almaktadır. Santrallerdeki bakım ve onarım çalışmalarında gerekli görülmesi durumunda görevli uzmanların sayısı artırılabilir.

İSG performansının takip edilmesi ve iyileştirilmesi kapsamında oluşturulmuş olan İSG Kurulları, çalışan sayısı ve tehlike sınıfına göre, mevzuatta belirtilen yükümlülükler doğrultusunda düzenli olarak toplanmaktadır. Kurullar, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile işveren vekili başkanlığında toplanmakta; katılanların salt çoğunluğu ile karar almaktadır. Kurul işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, İnsan Kaynakları Müdürlüğü, çalışan temsilcisi ve SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, Operasyon ve Bakım Direktörlüğü, Satın Alma Müdürlüğü ekiplerinden katılımcılardan oluşmaktadır. Kurul İSG konularında Şirket'in geliştirme alanlarını belirlemekte ve eylem planları oluşturulmaktadır. Gündem, sorunların ve varsa iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin projelerin önem sırasına göre belirlenmektedir. Toplantıda alınan kararlar QDMS üzerinden aksiyon açılarak ilgili kişilere bildirilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

2025 yılında SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü faaliyetleri kapsamında 357 saha denetimi gerçekleştirilmiştir.

Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi; SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, EYS Yöneticiliği, HES İşletmeler Grup Müdürlüğü ile RES ve JES İşletmeler Grup Müdürlüğü temsilcilerinden oluşmaktadır. Her yıl başında saha ziyaret takvimi SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından hazırlanmaktadır. Komite üyeleri üçer aylık periyotlarla tüm santralleri denetlemekte ve yönetim yürüyüşleri gerçekleştirmektedir. Ziyaretlerde Aylık Planlı Emniyet Kontrolleri (APEK), Davranış Odaklı Denetim (ODİT), Yaşam Güvenliği ve Çevre denetimleri yapılmaktadır. 2025 yılı içinde belirtilen kapsamda 62 adet denetim gerçekleştirilmiştir. Tespit edilen tehlikeli durum ve davranışların tamamı kapatılmıştır. Tespit edilen tehlikeli durum ve davranışlar kayıt altına alınmakta ve düzeltici/önleyici faaliyetler için aksiyon planları oluşturularak izlenmektedir.

İSG HEDEFLERİ

2025 yılı için Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı (LTIFR) 2,68 Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı (TRIFR) 4,47 olarak gerçekleşmektedir. 2025 yılında Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı 5 olarak kayıtlara geçmiştir.

2025 İSG DENETİMLERİ

İSG mevzuatına uyum, iç ve dış denetimlerle desteklenmekte ve risk temelli bir yaklaşımla yönetilmektedir.

2025 yılında SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü faaliyetleri kapsamında 357 saha denetimi gerçekleştirilmiştir. Bulguların tamamı kapatılmıştır.

Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında 24 santralin tamamı denetlenmiştir. Şirket ekipleri tarafından gerçekleştirilen iç denetimlerin yanı sıra bağımsız belgelendirme kuruluşları tarafından da denetimler yapılmıştır. Denetimler sonucunda tespit edilen dört adet düzeltici faaliyetin tamamı kapatılmıştır.

2025 raporlama yılı içerisinde de İSG mevzuatına uyum titizlikle sağlanmış, Şirket'e herhangi bir idari para cezası uygulanmamıştır.

İSG RISK DEĞERLENDİRMESİ SÜREÇLERİ

İSG kapsamında yürütülen risk değerlendirme çalışmaları, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde, İSG Risk Değerlendirme

Formu kullanılarak, Fine Kinney Metodu ile gerçekleştirilmektedir. Risk değerlendirmeleri her lokasyon bazında işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, çalışan temsilcisi, destek elemanları ve tecrübeli çalışanların katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Yıl başında gözden geçirilerek hazırlanan risk değerlendirmeleri dinamik bir yapıdadır. Yıl içinde saha denetimlerinde tespit edilen uygunsuzluklar ve tehlikeli durumlar dikkate alınarak gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

Oluşturulan veya güncellenen risk analizlerinin sonuçları tüm çalışanlarla paylaşılmakta ve iş kazalarının önlenmesine yönelik İSG saha uygulamaları geliştirilmektedir.

Faaliyetler, denetimler ve/veya saha gezileri sırasında tespit edilen riskli durumlar, ramak kala ve tehlikeli durum/ davranışlar **Ramak Kala, Tehlikeli Durum/ Davranış Formu** aracılığıyla kayıt altına alınmaktadır. Süreç takibi Şirket'in süreç takip sistemi QDMS'in aksiyon modülü üzerinden gerçekleştirilmektedir. Şirket, tüm bildirimleri titizlikle değerlendirmekte ve düzeltici/önleyici eylemleri takip etmektedir. 2025 yılı içerisinde toplam 248 adet ramak kala ve tehlikeli durum/ davranış bildirimi yapılmış, bu bildirimlerin termin süresi gelenlerinin %100'ü kapatılmıştır.

İş Kazası ve Olay Raporlama Prosedürü kapsamında, iş kazaları ve yüksek potansiyelli ramak kala olaylar tespit edildiğinde kaza ve olay raporlama çalışmaları yürütülmektedir. Bu süreçte kök neden analizleri etkin bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Analizler, olayın meydana gelme koşullarını, süreç ve sistem aksaklıklarını inceleyerek benzer olayların tekrarını önleyecek aksiyonların alınmasını ve düzeltici faaliyetlerin belirlenmesini sağlamaktadır. Analiz sonuçlarına göre düzeltici/önleyici önlemler planlanmaktadır. Ayrıca, belirlenen kök nedenler doğrultusunda risk analizleri revize edilmektedir.

2025 yılında santrallerin yangın ve orman yangını riskleri danışmanlar tarafından değerlendirilmiştir. Analiz sonuçlarına göre, risk değerlendirmeleri güncellenmiş ve düzeltici/önleyici eylemler planlanarak hayata geçirilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

2025 yılında 17.817,78 insan*saat
İSG eğitimi verilmiştir.

İSG EĞİTİMLERİ

Eğitim, farkındalık ve çalışan katılımı, İSG kültürünün temel unsurları olarak ele alınmaktadır. Zorunlu iş başı eğitimlerinin yanı sıra, ekiplerin ihtiyaçlarına yönelik özel İSG eğitim programları oluşturulmaktadır.

2025 yılında 17.817,78 insan*saat İSG eğitimi verilmiştir. Temel İSG Eğitimleri, mevzuatta belirtilen süreler içinde tüm Şirket çalışanlarına verilmiştir. İhtiyaç analizleri ve faaliyet alanlarına göre tasarlanan programlar çerçevesinde çalışanları aşağıdaki konuları kapsayacak şekilde eğitim almışlardır:

- Temel İSG Eğitimi
- Acil Durum Eğitimi
- Yüksekte Çalışma Eğitimi
- EKED (Etiketle-Kilitle-Emniyete Al-Dene) Eğitimi
- İlk Yardım Eğitimi
- GWO (Global Wind Organisation) Eğitimleri
- Yangın Eğitimi
- İSG Süreç Eğitimleri

Yüklenici firma çalışanlarının İSG eğitim dokümanları ilgili işletmedeki yöneticiler tarafından incelenmekte ve eğitim eksikliği bulunan çalışanlara çalışma onayı verilmemektedir.

İSG farkındalığını artırmak amacıyla 2021 yılından itibaren uygulamaya alınan İSG bilgi yarışması **İşletmeler Yarışıyor** 2025'te 4. kez düzenlenmiştir. Tüm santral çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilen organizasyonlarda kazanan ekiplere çeşitli ödüller verilmiştir.

2025 yılında Güvenlik Senin Elinde projesi kapsamında ziyaretçi oryantasyon eğitimleri dijital hâle getirilmiştir. Ziyaretçiler, santrale giriş öncesinde ilgili karekodu okutarak Ziyaretçi Bilgilendirme Eğitimi'ne erişebilmekte, kişisel koruyucu donanım (KKD) alım ve teslim süreçlerini takip edebilmektedirler. 2025 son çeyrekte tüm santrallerde proje uygulamaya alınmıştır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının refahını ve psikolojik sağlığını ön planda tutarak, olağanüstü durumlarda çalışanlarına destek olma konusundaki taahhüdünü sürdürmektedir.

ÇALIŞAN KATILIMI

Şirket, sağlık, emniyet, çevre ve sürdürülebilirlik kültürünün devamlılığını sağlamak için çalışan katılımını temel önceliklerinden biri olarak görmektedir. Şirket çalışanların Şirket faaliyetlerine aktif katılımı desteklenmekte ve iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artırmayı amaçlamaktadır. Çalışanlar istek, görüş ve şikâyetlerini üst yönetime ve yöneticilere, **Çalışan Öneri Formları** aracılığıyla iletebilmektedirler. Bu görüşler İSG Kurulları'nda değerlendirilmektedir. Ayrıca, çalışanlarla etkileşimi artırmak ve saha uygulamalarını takip etmek amacıyla Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi üyeleri tarafından **Birebir Yaşam Güvenliği Konuşmaları** düzenlenmektedir. 2025 yılı içinde 62 adet Birebir Yaşam Güvenliği Konuşması gerçekleştirilmiştir.

Diğer iş süreçlerinde olduğu gibi İSG süreçlerine ilişkin geri bildirim ve öneriler Genel Müdürlük tarafından düzenlenen **Seni Dinliyorum Görüşmeleri** üzerinden iletebilmektedir.

ÇALIŞAN DESTEK HATTI

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının refahını ve psikolojik sağlığını ön planda tutarak, olağanüstü durumlarda çalışanlarına destek olma konusundaki taahhüdünü sürdürmektedir. Şubat ayında Türkiye'yi derinden etkileyen depremin ardından, deprem bölgesinde yaşayan çalışanlarına yönelik destek mekanizmalarını genişletmiştir. Bu kapsamda, "Çalışan Destek Hattı" ve "AVİTA Çalışan Destek Programı" daha kapsamlı hale getirilmiştir.

Bu programlar, çalışanlara psikolojik ve duygusal destek sağlayarak, deprem nedeniyle yaşanan stres ve travmanın yönetilmesine yardımcı olmaktadır. Çalışanların bu zorlu süreçte ihtiyaç duyduğu desteği almasına olanak tanıyan bu girişimler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin insan odaklı yönetim anlayışını ve çalışanlarına olan bağlılığını göstermektedir. Şirket'in genişlettiği destek programları, çalışanların hem bireysel iyilik hallerini hem de iş



yaşamındaki motivasyonlarını artırarak, zorlu süreçlerin üstesinden gelmelerine önemli bir katkı sağlamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ve acil durum planları doğrultusunda, özel gereksinimi olan çalışanların tahliyesine destek olmak üzere refakatçi uygulaması uygulanmaktadır.

AFET VE ACİL DURUMLARA HAZIRLIK

Acil durumlara hazırlık, lokasyon bazlı planlar, ekip yapılanmaları, eğitimler ve düzenli tatbikatlarla desteklenmektedir. Şirket İSG kültürünün çalışanlar tarafından benimsenmesi ve İSG risklerine karşı proaktif bir yaklaşım sergilenmesi adına tatbikatlar ve hazırlıklar periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.

Tüm santrallerde yangın, deprem, sel ve kimyasal döküntüye müdahale tatbikatları yapılmaktadır. Tüm işletmeler, Acil Durum Planları doğrultusunda ve yasal mevzuat kapsamında, en az yılda bir kez yangın ve acil durumlara yönelik tatbikat senaryolarını hazırlamakta ve hazırlanan senaryolara ilişkin tatbikatları gerçekleştirmektedir. Ayrıca, 2025 yılında, yasal gerekliliklerin ötesinde, tüm santrallerde, lokasyon bazlı senaryolarla iki ayda bir deprem, sel ve sabotaj tatbikatı yapılmıştır. Tatbikatlardan elde edilen bulgular değerlendirilerek eylem planları oluşturulmuş ve bulguların önem derecelerine göre belirlenen sürelerde kapatılması sağlanmıştır.

2025 yılında 25 lokasyonda, farklı senaryolarla toplam 83 adet acil durum tatbikatı yapılmıştır. Katılım oranı ortalama %70,59 seviyesinde gerçekleşmiştir.

DENEYİM

Deneyimle Kurulan, Güvenle Büyüyen Enerji

Yenilenebilir enerji bölgelerinde tesis geliştirmeyi sadece bir mühendislik işi olarak görmüyoruz. Sahada edindiğimiz deneyimle, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ilişkileri birlikte yönetiyoruz.

Proje geliştirme, izin ve kamulaştırma süreçlerinde 30 yıla yayılan birikimimizle hareket ediyor; zor coğrafyaları ve karmaşık mevzuatı planlı bir şekilde aşıyoruz. Bu süreçlerde bizi ileri taşıyan şey, yıllar içinde sahada oluşan deneyim ve doğru adımı doğru zamanda atabilme kabiliyetimiz.

Bizim için her santral yalnızca bir yatırım değil; kamu kurumlarıyla, yerel paydaşlarla ve bölge halkıyla kurduğumuz güvenin somut bir karşılığı. Bu güven, en zorlu koşullarda bile ilerlememizi sağlıyor.



Türkiye'nin 4 Bölgesinde

25 Santral



İsmail Tırdamaz

Proje, İzin, Kamulaştırma
ve Rehabilitasyon Müdürü

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, yalnızca doğrudan operasyonlarında değil, tüm değer zincirinde çevresel ve sosyal performansını iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Şirket, tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde titiz ve kapsamlı bir yaklaşım benimsemekte, bu süreçleri tedarikçi değerlendirme prosedürleri doğrultusunda ve SAP sistemi üzerinden yürütmektedir. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansları, çevresel etkileri, sosyal etkileri, yönetim yaklaşımları anketler aracılığıyla değerlendirilmektedir. Sürdürülebilir Tedarikçi anketi ile tedarikçilerin ISO belgeleri, İSG kurallarına uyum, sıfır atık uyumu, iklim değişikliği ile mücadele, ayrımcılık, yolsuzluk politikaları, insan hakları, kadın çalışan oranı, çocuk işçi çalıştırma konularında değerlendirmesi yapılmaktadır. Tedarikçilerimiz ve ticari iş birliklerimizin, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularındaki kriterlerimize uyum sağlamaları beklenmektedir. İhlaller tespit edildiğinde tedarikçi kara listeye alınabilmektedir.

2025 toplam yurt içi satın alma rakamının %10 kadarını oluşturan tedarikçiler Sürdürülebilir Tedarikçi anketi ile değerlendirilmiştir. Yürütülen değerlendirme ve denetim faaliyetleri, Şirket'in, tedarik zinciri yönetiminde

sürdürülebilirlik ve sorumluluk ilkelerinin güçlendirmeye yönelik yaklaşımını desteklemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarikçi yönetiminde çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerini esas alarak sürdürülebilir tedarik zinciri ilkelerini güçlendirmeyi hedeflemiştir.

Şirket, tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik ve etik değerleri önceliklendiren bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda ISO 20400 Sürdürülebilir Satın Alma standardına yönelik farkındalık oluşturulması ve söz konusu standardın gelecekte satın alma operasyonlarına entegre edilmesi hedeflemektedir. Tedarik zinciri ekibine yönelik eğitim programları düzenlenmekte, çevre, insan hakları, sürdürülebilirlik, iş etiği ile iş sağlığı ve güvenliği kriterleri tedarikçi değerlendirme süreçlerine dahil edilmektedir. Ayrıca, tüm sözleşmelerde etik kurallara uyum zorunluluğu açıkça belirtilmekte ve dış paydaşlara düzenli bilgilendirme yapılmaktadır.

Yerel tedarikçilerle çalışmak, Aydem Yenilenebilir Enerji için lojistik maliyetlerinin azaltılması, teslimat sürelerinin kısaltılması ve operasyonel çevikliğin artırılması açısından stratejik bir avantaj sağlamaktadır. Yerel tedarikçilerle kurulan iş birlikleri, kalite kontrol süreçlerini kolaylaştırmakta, yerel ekonomiyi desteklemekte ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunmaktadır. Bu yaklaşım, tedarik zinciri güvenliğini güçlendirirken, inovatif ve yaratıcı çözümlerin geliştirilmesine de olanak tanımaktadır. 2025 yılı itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji'ye mal ve hizmet sağlayan şirketlerin %97,75'i yerel tedarikçidir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2025 yılı toplam tedarik harcamalarının %96,5'i yurt içi tedarikçilere yapılmıştır.

Şirket, yerel tedarikçi portföyünü genişletmek ve satın alma süreçlerinde şeffaflığı artırmak amacıyla Pratis e-ihale sistemini etkin biçimde kullanmaktadır. Dijital ortamda yürütülen sayesinde

daha güvenli, hızlı ve verimli süreçler sağlamakta; tekliflerin eşit koşullarda değerlendirilmesi ve rekabetin artırılması desteklenmektedir.

TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİNDE GÜÇLÜ İLETİŞİM VE İŞ BİRLİĞİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir iş birliklerini güçlendirmek amacıyla tedarikçileriyle etkin iletişim kanalları üzerinden düzenli etkileşim kurmaktadır. Tedarikçilerden doğrudan geri bildirim alınması teşvik edilmekte; belirli periyotlarda gerçekleştirilen ziyaret ve görüşmelerle güçlü alanlar ile gelişim alanları karşılıklı olarak değerlendirilmektedir.

Tedarikçi memnuniyetini artırmak amacıyla düzenli olarak anketler uygulanmakta; elde edilen sonuçlar analiz edilerek aksiyon planları oluşturmakta ve süreçlerde sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Bu yaklaşımı, hem tedarikçi ilişkilerinin güçlenmesine hem de uzun vadeli sürdürülebilir bir tedarik zinciri yönetiminin tesis edilmesine katkı sunmaktadır.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel istihdamı güçlendirmeye ve yerel halkın sosyoekonomik gelişimine katkı sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) politikalarını, enerjinin toplum üzerindeki etkisini göz önünde bulundurarak şekillendirmekte ve bu doğrultuda sürdürülebilir ve etkili projeler geliştirmektedir. "Toplumsal Hayata Saygı" temasını benimseyen Şirket, enerjinin hayatın tüm alanlarındaki önemine dikkat çeken projelerle yerel toplulukları desteklemeyi amaçlamakta, çevresel ve toplumsal sorumluluğu iş modelinin merkezine yerleştirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel istihdamı güçlendirmeye ve yerel halkın sosyoekonomik gelişimine katkı sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, hassas toplulukları destekleyen projelere öncelik vermekte ve toplumun ihtiyaçlarına yanıt verebilecek sürdürülebilir inisiyatifler geliştirmektedir. Şirket, iş ve çevresel hayata saygı prensibiyle, toplumsal faydayı artırmayı hedefleyen projeleri operasyonlarına entegre ederek tüm paydaşlarıyla güçlü bir etkileşim kurmaktadır.

ARICILIK PROJESİ

Söke Rüzgâr Enerji Santrali'nde başlatılan 'Arıcılık Faaliyetlerini İzleme ve Destekleme Projesi' ile rüzgâr santrali ve arı kolonileri arasındaki ilişki incelenmiştir. Türbinlerin altındaki ve daha düşük rakımlardaki kovanlarda yapılan saha gözlemleri, arıcılardan alınan geri bildirimler ve karşılaştırmalı ölçümler, arı kolonilerinin sağlıklı bir şekilde faaliyet gösterdiğini ortaya koyulmuştur. Saha gözlemleriyle elde edilen bu veriler, daha kapsamlı bilimsel çalışmalar için bir temel oluşturmuştur. Türbin vibrasyonu arı kolonilerinin etkilerinin araştırılmasının yanı sıra bölgede proje kapsamında, arıcılar eğitilerek arıcılığın geliştirilmesi ve bölgedeki verimliliğin artırılması da hedeflenmiştir.

ENERJİMİZLE GELECEK İÇİN EL ELE

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevresel sürdürülebilirliği ve gelecek nesillerin yaşam kalitesini önceliklendirerek, enerji üretiminin ötesinde çevre sorunlarına karşı duyarlı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda, Türkiye'de meydana gelen



orman yangınlarının yol açtığı zararları önlemeye katkıda bulunmak amacıyla, AKUT ile iş birliği içinde "Enerjimizle Gelecek İçin El Ele" isimli bir kurumsal sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmiştir. Türkiye'de bu alanda ilk olma özelliğini taşıyan proje, yangınlara karşı etkin ve bilinçli müdahaleyi hedeflemektedir.

Proje kapsamında, Şirket'in faaliyet gösterdiği dört santral bölgesindeki yerel topluluklara, profesyonel yangın ekipmanları tedarik edilmiştir. AKUT'un uzman eğitimcileri tarafından verilen yangın müdahale eğitimleri ile yerel halk, yangınlara karşı hazırlıklı olma ve etkili müdahalede bulunma becerileri kazanmıştır. Bu eğitimlerin ardından, bölge halkından oluşturulan yangın müdahale ekipleri, yangınlara daha koordineli ve bilinçli bir şekilde müdahale edebilecek donanıma ulaşmıştır.



Projenin devam eden bir diğer önemli unsuru ise yerel topluluklara yönelik periyodik bilinçlendirme eğitimleridir. Bu eğitimler, yangınların önlenmesi ve doğru müdahale stratejilerinin geliştirilmesi için yerel halkın bilgi ve farkındalık düzeyini artırmayı amaçlamaktadır.

UN WOMEN KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI FARKINDALIK AKTİVİZMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, toplumsal duyarlılığı kurumsal değerlerinin bir parçası olarak görerek, kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık yaratmayı temel hedeflerinden biri olarak belirlemiştir. Şirket, her yıl 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde, merkez binasını turuncu renkle ışıklandırılarak Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) tarafından yürütülen Aktivizm Kampanyası'na katılım sağlanmaktadır. Turuncu ışıklandırma, kadına yönelik şiddete karşı farkındalık yaratma ve mücadele etme çabalarının global bir sembolü olarak kullanılmaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından genel merkez ve santrallerde “Kitap Kumbaraları” projesi başlatılmıştır.



EĞİTİM VE SOSYAL KAMPANYALAR

Aydem Yenilenebilir Enerji, çeşitli eğitim ve sosyal kampanyaları ile dikkat çeken projelere imza atmış ve bu kapsamda eğitim odaklı çalışmalara aktif destek sağlamıştır. Şirket, eğitim alanında toplumun farklı kesimlerine ulaşmayı hedefleyen girişimlerle, sosyal sorumluluk bilincini daha da ileri taşımıştır.

“Enerjimizle Geleceği Aydınlatıyoruz” kampanyası kapsamında, santrallerinin çevresindeki köy okullarına 1.000 adet kitap bağışında bulunarak, kırsal bölgelerde eğitim kaynaklarının artırılmasına yönelik önemli bir adım atmıştır. Proje, öğrencilere bilgiye erişim fırsatı sunarak, eğitimde eşitliği teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi adına, Şirket içinde 30 gönüllü çalışana “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri” yetiştirilmesine yönelik özel eğitimler düzenlemiştir. Bu eğitimler, çalışanların konuya ilişkin farkındalıklarını artırmış, ilerleyen süreçte ise bu eğitimin Kırsalda Okuyan Öğrenciler Derneği (KODA) iş birliğiyle faaliyet bölgelerindeki öğretmen ve öğrencilere ulaştırılması hedeflenmiştir.

Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) gibi sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan iş birlikleri de Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sosyal sorumluluk projelerindeki etkisini

güçlendirmiştir. LÖSEV ile gerçekleştirilen bağış ve hediye kampanyaları, toplumda dayanışma ruhunun yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmuştur.

Eğitime yönelik sürdürülebilir bir girişim olarak, Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından genel merkez ve santrallerde “Kitap Kumbaraları” projesi başlatılmıştır. Bu proje kapsamında, çalışanlar tarafından bağışlanan kitapların her yıl belirlenen köy okullarına ulaştırılması hedeflenmiştir. Bu girişim, okuma kültürünü teşvik ederken, kırsal bölgelerdeki çocukların bilgiye erişimini artırmayı amaçlamaktadır.

Pamukkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Üroloji Bölümü'nün yürüttüğü çalışma kapsamında, çocuk sahibi olmak isteyen çiftlerin tedavi başarısını artırmak amacıyla üniversiteye 10 bin avro değerinde bir mikroskop desteğinde bulunulmuştur.

TÜBİTAK'ın hidrojen enerjisi alanında açtığı proje yarışması kapsamında ODTÜ ile ortak çalışma gerçekleştirilmiştir.

Pamukkale Üniversitesi ve IEEE iş birliğiyle çeşitli paneller düzenlenmiştir.

İTÜ Elektrik Mühendisliği Bölümü ile Enerji Zirvesi kapsamında etkinlik ortaklıkları yapılmıştır.

YEREL TOPLULUKLARLA ETKİLEŞİM

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel toplumlarla etkileşim programlarında çeşitli kurum ve kuruluşlarla ortaklık kurarak etkin ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel toplumlarla etkileşim stratejilerini etkin iletişim ve toplumların ihtiyaçlarına duyarlılık üzerine kurmuştur. Şirket, santrallerinde görevli "Halkla İlişkiler Sorumluları" aracılığıyla yerel toplumlarla düzenli ve kesintisiz iletişim sürdürmektedir. Bu sürekli iletişim, yerel toplumların seslerinin duyulmasını ve ihtiyaçlarının anlaşılmasını sağlamak için kritik öneme sahiptir.

Aydem Yenilenebilir Enerji ayrıca, şikâyet ve öneri mekanizmalarını titizlikle yönetmekte, geri bildirimleri değerlendirerek hızlı çözümler üretmektedir. Bu süreç kapsamında, Şirket'in hem çalışanları hem de etkilenen yerel toplumları kapsayan bir Şikâyet Prosedürü geliştirilmiş, her muhtarlığa şikâyetlerin iletilmesi için özel posta kutuları yerleştirilmiştir. Bu yaklaşım, yerel toplumların endişe ve taleplerinin dikkate alındığını ve değer verildiğini göstermektedir.

Şirket'in yerel toplumlarla ilişkilerini daha da güçlendiren bir diğer önemli adım ise, santral çevresindeki köylere düzenlenen ziyaretlerdir. Bu ziyaretler, uzman ekipler aracılığıyla gerçekleştirilmekte ve yerel halkın talepleri ile görüşleri doğrudan alınmaktadır. Elde edilen bilgiler, santral çevresindeki yerel halkın sosyal hayatını iyileştirecek sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesine olanak sağlamaktadır.

Bu stratejiler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yerel toplumlarla sürdürülebilir ve karşılıklı faydaya dayalı ilişkiler kurma hedefine hizmet etmektedir. Şirket'in bu yaklaşımları, toplumsal sorumluluk anlayışının bir yansıması olarak değerlendirilebilir ve yerel toplumlarla uzun vadeli, pozitif etkileşimlerin oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel toplumlarla etkileşim programlarında çeşitli kurum ve kuruluşlarla ortaklık kurarak etkin ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu ortaklıklar,

programların geniş bir etki alanına sahip olmasını ve yerel ihtiyaçlara doğru şekilde yanıt verilmesini sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş birliği yaptığı başlıca kurum ve kuruluşlar şunlardır:

Yerel Yönetimler: Belediyeler ve ilçe yönetimleriyle iş birliği yaparak, yerel toplumların ihtiyaç ve önceliklerini doğru şekilde anlamada ve bu ihtiyaçlara uygun projeler geliştirilmesi sağlamaktadır.

Kanaat Önderleri: Yerel toplumlarda etkili olan kanaat önderleriyle iş birliği yaparak, toplumun farklı kesimlerine ulaşmada ve yerel halkın güvenini kazanmada önemli bir rol oynamaktadır.

Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar): Çeşitli alanlarda faaliyet gösteren STK'larla ortak projeler geliştirilerek, toplumsal sorunlara yönelik farkındalık yaratma ve çözüm üretme konularında Şirket'in etki alanını genişletmektedir.

Kamu Kurum ve Kuruluşları: Eğitim, sağlık, altyapı ve çevre gibi farklı alanlardaki kamu kurum ve kuruluşlarıyla yapılan iş birliği, resmi destek ve kaynakların projelere dâhil edilmesini sağlayarak, projelerin kapsamını ve etkinliğini artırmaktadır.

Bu iş birlikleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yerel toplumlarla sürdürdüğü etkileşim programlarının çok yönlü ve kapsamlı bir şekilde yürütülmesine olanak tanımakta, yerel toplumların gelişimine ve refahına katkı sağlama hedefine hizmet etmektedir. Aynı zamanda, Şirket'in yerel toplumlarla uzun vadeli ve sürdürülebilir ilişkiler kurma konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır.



YEREL TOPLULUKLARLA ETKİLEŞİM

YEREL TOPLULUKLARIN KALKINMASI ODAKLI PROJELER

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel topluluklarla iş birliği yaparak kalkınma odaklı projeler geliştirmektedir. Hayata geçirdiği projelerle, yerel halkın ihtiyaçlarını karşılamaya ve bölgesel gelişime katkı sağlamaya odaklanmıştır. İşte bu projelerden bazıları:

- Kızılcaören Köyü'nde 26 bin metrekare alanda kurulan ve 3.065 panel ile 1,84 MWe kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santrali (GES) tamamlanarak Uşak İl Özel İdaresi'ne devredilmiştir.
- Uşak İl Tarım ve Orman Müdürlüğü ve S.S. Çiftlik ve Karaköse Köyleri Sulama Kooperatifi iş birliğiyle gerçekleştirilen proje kapsamında, Cumhuriyet'in 100. yılı anısına 100 çiftçiye toplam 33 ton tritikale tohumu desteği sağlanmıştır.
- Uşak Banaz Meslek Yüksek Okulu için panel çit yapımı gerçekleştirilmiştir.
- Uşak'ın Banaz ilçesine bağlı Büyükturak, Paşacık, Çiftlik ve Karaköse köylerini kapsayan toplam 104 km uzunluğundaki arazi yolları düzeltilmiştir.
- Büyükturak Doğal Yaşam Köyü Projesi kapsamında ortaklık kurulmuştur.
- Büyükturak Aile Sağlık Merkezi'nin tefrişat ve tadilat işlemleri yapılmıştır.

- Büyükturak Kozviran Göleti'nin su tutma kapasitesi artırılmıştır.
- Büyükturak ve civar köylerin ortak kullanımı için 60 tonluk kantar alımı yapılmıştır.
- Büyükturak İlkokulu ve Ortaokulu'nun boyama işlemleri tamamlanmıştır.
- Çiftlik Köyü içme suyu sistemine Güneş Enerjisi Sistemi (GES) kurulumu yapılmıştır.
- Çiftlik Köyü için ortak kullanım fırını inşa edilmiştir.
- Karaköse Köy Konağı tamamlanarak hizmete açılmıştır.
- Akıncı HES bölgesinde bulunan Mutluca Köyü'nün su ihtiyacını karşılayan su deposu hijyen koşullarına uygun şekilde yenilenmiştir.
- Göktaş 1 HES bölgesinde yer alan Büyükçakır Mahallesi için güvenlik amacıyla kamera kayıt sistemi kurulmuş ve montajı tamamlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel topluluklarla güçlü iş birliği içinde çalışarak bölgesel kalkınmaya ve toplumun yaşam kalitesinin iyileştirilmesine yönelik taahhüdünü sürdürmektedir. Şirket, gerçekleştirdiği projelerle hem yerel toplulukların ihtiyaçlarını karşılamayı hem de sürdürülebilir gelişimi desteklemeyi amaçlamaktadır.

KURUMSAL ÜYELİKLER

ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİĞİ

2025 yıl sonu itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek ve yenilenebilir enerji sektöründeki lider konumunu güçlendirmek amacıyla aktif katılım gösterdiği dernek ve organizasyonlar:

- Elektrik Üreticileri Derneği (EUD)
- Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TUREB)
- Sürdürülebilir Kalkınma için İş Dünyası Derneği (SKD Türkiye)
- Hidroelektrik Santralleri Sanayi ve İş İnsanları Derneği (HESİAD)
- Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği (H2ODer)
- Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TUYİD)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- Jeotermal Elektrik Santral İşletmecileri Derneği (JED)
- Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
- Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB)
- Dünya Enerji Konseyi
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs)
- Science Based Targets initiative (SBTi)

Bu iş birliği, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetimdeki taahhütlerini yerine getirme konusundaki kararlılığını göstermektedir ve Şirket'in sektördeki itibarını artırarak paydaşlarına değer katma hedefini desteklemektedir.

İlham Veren Bir Yolculuk

Çocukluğumda doğaya duyduğum hayranlık, beni mühendisliğe ve sürdürülebilirlik alanına taşıdı. Bugün bu tutkuyu, 30 yıldır sektöre ilham veren ve ilkleri hayata geçirme heyecanını her geçen gün büyüten Aydem Yenilenebilir Enerji'de gerçeğe dönüştürüyorum. Bu yolculukta hem doğadan hem de birlikte çalıştığım insanlardan ilham alıyorum.

CDP'nin İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde üst üste dört yıldır Küresel A Listesi'nde yer alan ve bu başarıyı kesintisiz sürdüren Türkiye'nin tek şirketi olmamız, sürdürülebilirliğe bakışımızın en somut göstergesi.

Bu yolculuk, benim için yalnızca bir kariyer değil; doğadan aldığımız ilhamı geleceğe taşıma sorumluluğudur.



Karbon Azaltımı

1,1 milyon tCO₂e



Feride Durmaz

Çevre ve Sürdürülebilirlik Uzmanı

ÇEVRE YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, Şirket misyonu ve vizyonu doğrultusunda çevresel etkisinin yönetimini iş modelinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Şirket, çevre yönetimini Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre Politikası, Su Yönetimi Politikası, İklim Politikası ile bu politikalara bağlı Genel Çevre Prosedürü ve Çevre Boyut Etki Analiz Prosedürü'yle yürütmektedir. Politikaların uygulanması, yönetim ve tüm çalışanların sorumluluğundadır. SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, bu politika ve prosedürlerin güncelliğinden sorumludur. Müdürlük; güncel düzenlemeleri, küresel ve yerel iyi uygulamaları, trendleri takip etmekte ve uygulamaların koordinasyonunu yürütmektedir. Bu alandaki yasal ve gönüllü raporlamalar da Müdürlük tarafından yapılmaktadır. Müdürlük, çevre yönetimi konusunda üç ayda bir Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmakta olan Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'ne raporlama yapmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevre yönetimini Türkiye Cumhuriyeti'nin güncel çevre düzenlemeleri, küresel iyi

uygulamalar ile ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartlara uyumlu olarak yürütmektedir. ISO standartları kapsamında, Şirket'in faaliyetleri düzenli olarak dış denetimlere tabi tutulmakta ve uygunluk belgeleri yenilenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevresel etkilerini etkin biçimde yönetmek ve iyileştirmek amacıyla, değer zinciri boyunca çevresel etkisini düzenli olarak değerlendirmekte ve raporlamaktadır. Sera gazı emisyonlarını ISO 14064 Sera Gazları Standardı'na, su ayak izini ise ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı'na uygun olarak hesaplamakta ve doğrulamaktadır. Bu yaklaşım, Şirket'in çevresel performansını düzenli ve şeffaf biçimde izlemesine, çevresel etkisindeki değişimleri proaktif bir şekilde yönetmesini sağlamaktadır.



ÇEVRE YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, emisyonlarını azaltma hedefini baz yılına göre 2025 yılı itibarıyla %88 oranında gerçekleştirmiştir.

SERA GAZI EMİSYONLARININ YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, 30 yıldır Türkiye Cumhuriyeti'nin yeşil dönüşüm ve net sıfır hedeflerine katkı sağlayan bir kuruluştur. Şirket, iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum stratejileri doğrultusunda, 2019 yılından beri sera gazı emisyonlarını ISO 14064 Sera Gazları ve GHG Protokolü'ne göre hesaplamakta, doğrulamakta ve şeffaflık ilkesi gereğince kamuoyuyla paylaşmaktadır.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamındaki çabalarını bir adım ileriye götüren Şirket, 2024 yılında, net sıfır hedefini onaylatmak için Bilimsel Temelli Hedefler İnisiyatifi'ne (Science Based Targets initiative - SBTi) başvurmuştur. Hedef, 2025 Nisan ayında SBTi tarafından onaylanmıştır.

KARBONSUZLAŞMA STRATEJİSİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, SBTi tarafından onaylanan hedefleri doğrultusunda, 2022 temel yılına göre;

- 2032 yılına kadar mutlak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %51 oranında azaltmayı,
- Sermaye mallarından kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarını %30 oranında azaltmayı,

- 2040 yılına kadar Kapsam 3 dahil tüm sera gazı emisyonlarını ise %90 azaltmayı taahhüt etmektedir.

Hedefler doğrultusunda aşağıdaki eylemler planlanmaktadır.

KAPSAM 1 VE 2 EMİSYONLARI

- Tesislerde enerji verimliliğini artırmak için kullanılan ekipmanların daha verimli teknolojilere geçişinin sağlanması,
 - Biyoyakıtların veya düşük karbonlu alternatif yakıtların kullanılması,
 - Şirket araçlarının elektrikli veya hibrit araçlara dönüştürülmesi
- planlanmıştır.

KAPSAM 3 EMİSYONLARI

- Tedarikçilerden düşük karbonlu ürün ve hizmetlerin kullanımının artırılması,
 - Lojistik ve nakliye süreçlerinin optimize edilerek yakıt tüketiminin ve emisyonların azaltılması,
 - Atık yönetimi süreçlerinin optimize edilmesi ve geri dönüşüm oranlarının artırılması,
 - Çalışanlar ve müşterilerin düşük karbonlu seyahat alternatiflerini kullanmaya teşvik edilmesi ve dijital toplantılar ve uzaktan çalışma uygulamalarının yaygınlaştırılması,
 - Karbon nötr veya düşük karbonlu projelere yatırım yapılması
- planlanmıştır.

Bu hedeflere ulaşma süreçlerinde enerji verimliliği, araçlar ve jeneratörler gibi alanlarda fosil yakıt kullanımının sonlandırılması, öz tüketimde yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, atık azaltımı ve döngüsel çözümler, sermaye mallarında düşük karbonlu çözümlere

geçilmesi gibi stratejiler değerlendirilerek aksiyon planı oluşturulmaktadır. Bu hedefler, düzenli olarak izlenmekte ve performans değerlendirmelerinde kullanılmaktadır.

2025 yılında yürütülen karbon yönetimi çalışmaları sonucunda, 2024 yılına kıyasla: Kapsam 1 emisyonları %11,24, Kapsam 2 emisyonları %2,94, Kapsam 3 emisyonları %5,74 Toplam (Kapsam 1-2-3) emisyonlar %5,95 oranında azalmıştır.

Şirket, emisyonlarını azaltma hedefini baz yılına göre 2025 yılı itibarıyla %88 oranında gerçekleştirmiştir. Bu performans, SBTi'nin 2030 yılına kadar öngördüğü kısa vadeli azaltım politikasıyla uyumlu seyretmektedir. Bu düşüşte; yenilenebilir enerji tesislerinde enerji verimliliğini artıran yatırımlar, düzenli bakım faaliyetleri ve tedarik zincirinde sürdürülebilir malzeme kullanımının yaygınlaştırılması çalışmaları olmuştur.



* Dönem içinde yaşanan belirgin artış, yatırım sürecinden kaynaklanmaktadır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında enerji verimliliğini artıracak projeleri hayata geçirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji yönetimi uygulamalarının iklim değişikliğiyle mücadeledeki yüksek etkisinin bilinciyle operasyonlarında ve tüm tesislerinde sorumlu tüketim anlayışını benimsemektedir. Tüm santrallerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak enerjiyi etkin bir şekilde yönetmekte; enerji verimliliği ve tasarrufu konularında düzenlediği eğitimlerle çalışanlarının bilgi birikimini ve farkındalığını artırmaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı doğrultusunda çevresel etkisini en aza indirmek amacıyla tüketimi azaltacak ve verimliliği artıracak projeler geliştirmekte ve uygulamaya almaktadır. Enerji verimliliği ve emisyon azaltım faaliyetleri için özel bir bütçe ayrılmakta; bu alandaki projelerin geliştirilmesi ve uygulanması kapsamlı bir süreç çerçevesinde yürütülmektedir.

Enerji Yönetim Ekibi, çeşitli verimlilik projelerinin fizibilitesini değerlendirerek çevresel ve finansal etkilerini analiz etmekte; uygun bulunan projeler üst yönetim ve Genel Müdür onayını takiben bütçelendirilerek hayata geçirilmektedir. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji yönetimi süreçlerinde inovasyonu ve sürdürülebilirliği bir araya getirerek hem çevresel etkilerini azaltmakta hem de kaynakların en verimli şekilde kullanılmasını sağlamaktadır.

KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANIMI

Enerji tüketimini en aza indirmek ve mevcut kaynakları en etkin şekilde değerlendirmek amacıyla süreçlerde sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Yenilenebilir enerji üretiminde teknolojik modernizasyon, kapasite artışı ve hibrit santral uygulamaları ile üretim verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Şirketimizde, Operasyon ve Bakım Direktörlüğümüzde kullanılan statü-göreve tahsis ve hizmete tahsis araçları için; İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında hız ihlal raporu, Akaryakıt kullanım verimliliğini sağlamak amacıyla rölanti ihlal raporu Haftalık olarak (haftanın ilk iş günü) direktörlük bazında ilgili yöneticilerin tamamıyla paylaşılmakta olup, çalışmayla, gerek İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında hız ihlallerinin raporlanarak gerekli önlemlerin alınması ve akaryakıt kullanımında verimliliğin sağlanması amaçlanmaktadır.

ENERJİ PERFORMANSININ SÜREKLİ İYİLEŞTİRİLMESİ

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde, enerji performansı sürekli izlenmekte ve iyileştirme hedefleri belirlenmektedir.



Yönetim sistemi ile enerji verimliliği için yenilikçi çözümler operasyonlara entegre edilmektedir.

ENERJİ VERİMLİ ÜRÜN VE HİZMETLERİN TERCİHİ

Tüm faaliyetlerde çevre dostu ve enerji tasarrufu sağlayan ürün ve hizmetler önceliklendirilmektedir. Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü ve Satın Alma Prosedürü ile bu ürün ve hizmetlerin seçimi değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde hem enerji tüketimi

azaltılmakta hem de operasyonel süreçlerin daha verimli işlemesi sağlanmaktadır.

ÇALIŞAN KATILIMI VE EĞİTİM

Enerji verimliliği bilincini artırmak amacıyla düzenli eğitimler verilmekte ve tüm paydaşların sürece katkı sağlaması teşvik edilmektedir. Enerji verimliliği ve kaynakların etkin kullanımı konusunda çalışan farkındalığını artırmak amacıyla e-posta yoluyla bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir.

SU VERİMLİLİĞİ VE YÖNETİMİ

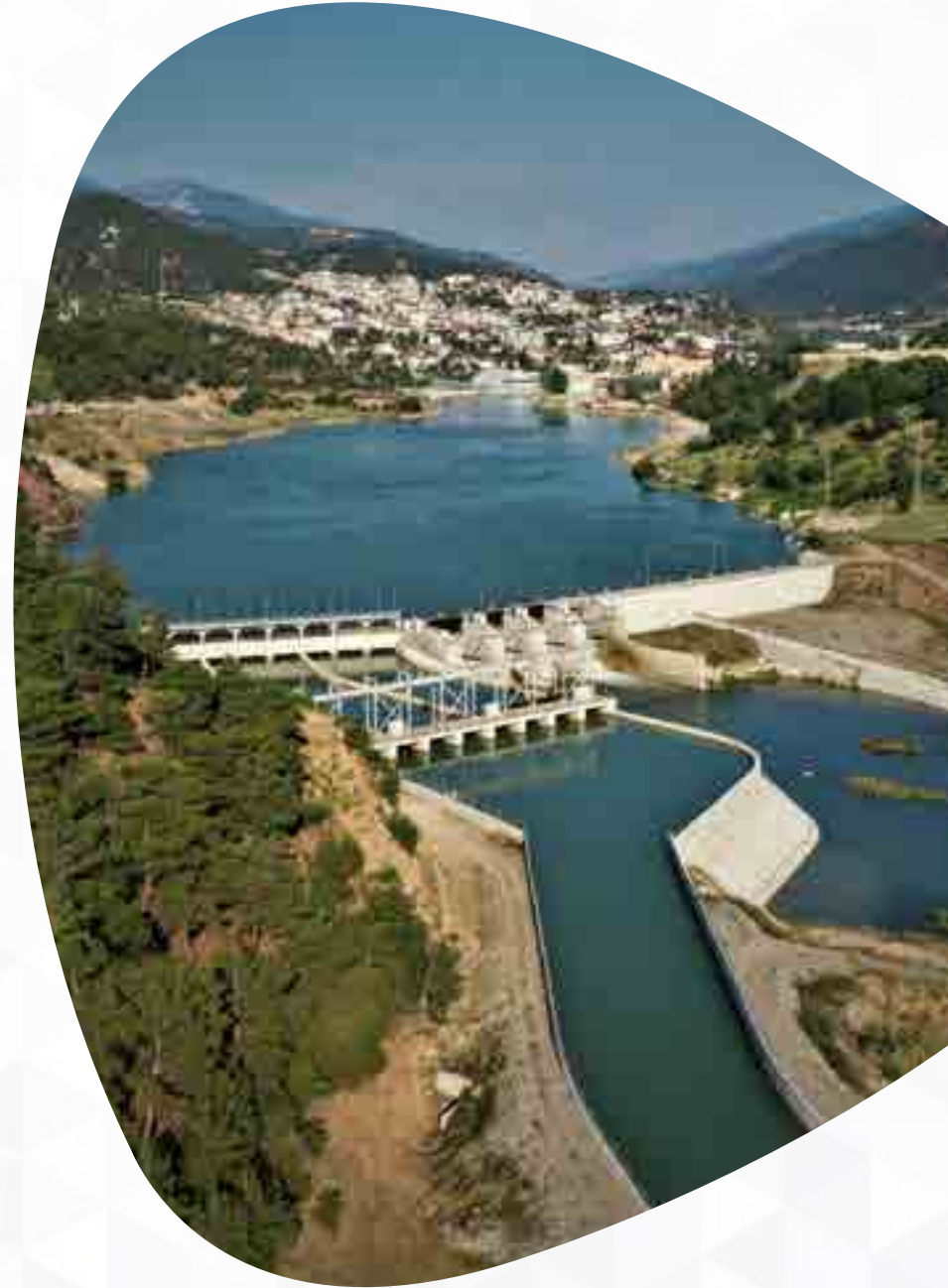
Aydem Yenilenebilir Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Yönetim Modeli ve uluslararası yönergeler doğrultusunda kapsamlı bir Su Yönetimi Politikası geliştirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, suyun sürdürülebilir yönetimini, iklim değişikliği, ekonomik büyüme, nüfus artışı ve sanayileşmenin yarattığı baskılar altında giderek önem kazanan stratejik bir konu olarak ele almaktadır. Bu kapsamda Şirket; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Yönetim Modeli, ulusal mevzuat ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda kapsamlı bir Su Yönetimi Politikası uygulamaktadır. Bu politika, iklim bağlantılı risklerin su kaynaklarına etkilerini değerlendirirken, aynı zamanda operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerinin desteklenmesini sağlamaktadır. Şirket, su kaynaklarının etkin ve sorumlu kullanımını, çevresel etkilerin en aza indirilmesini ve sosyal paydaşlarla iş birliğini bu politikaların temel unsurları olarak benimsemektedir. Su yönetimine ilişkin süreçler; tüm santrallerde Entegre Yönetim Sistemi (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001) kapsamında tanımlı prosedürler çerçevesinde yürütülmekte olup uygulamadan SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ile Operasyon ve Bakım Direktörlüğü sorumludur.

Su ile ilgili göstergeler; santral bazında periyodik olarak izlenmekte, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından konsolide edilerek Genel Müdürlük ve ilgili direktörlüklere raporlanmaktadır. Stratejik öneme sahip su riski, performans ve projeleri ise YK'ya bağlı olarak üç ayda bir toplanan Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi gündeminde ele alınmaktadır.

SU YÖNETİMİ RİSKLERİNİN TANIMI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, suyun sürdürülebilir yönetimini, yalnızca operasyonel süreçlerde değil, aynı zamanda uzun vadeli stratejik planlamalarında da temel bir unsur olarak ele almaktadır. Şirket'in su yönetimi politikası, çevresel, düzenleyici ve mali kısıtlamaların yanı sıra su kaynaklarına olan iklim bağlantılı etkileri dikkate alarak oluşturulmuştur. TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'de tanımlanan açıklama konularına uygun olarak su yönetimi risklerini değerlendirmiş ve bu risklere karşı mevcut kontrolleri ile gelecekteki stratejilerini belirlemiştir.



SU VERİMLİLİĞİ VE YÖNETİMİ

Su kaynaklarının korunması, sürdürülebilir bir gelecek için öncelikli hedeflerden biridir.

SU YÖNETİMİ PERFORMANSI

Hidroelektrik santrallerde, mansap çevresel akışların sürekliliği sağlanarak, nehirlerin ekolojik dengesi korunmaktadır. Su Havzası Otoriteleri tarafından tanımlanan insan geçim kaynaklarını ve refahını sürdürmek için gereken minimum su miktarı, zamanlaması ve kalitesi gibi gerekliliklere tam uyum sağlamakta ve su yönetimini titizlikle yürütülmektedir.

Mansap ve memba su seviyeleri, su kalitesi ve miktarı, deşarj edilen su miktarları ve ekolojik akışlar ilgili santralin kurulu kapasitesine dayalı hesaplamalarla yıllık olarak izlenmekte ve mevzuat kapsamında olan çıktılar ilgili kamu otoritelerine raporlanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Su Yönetim Politikası'nı kısa ve uzun vadeli planlar çerçevesinde belirlemiştir:

- Havza bazlı analizler doğrultusunda, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine yönelik stratejiler geliştirilmiş ve bu stratejiler operasyonlara entegre edilmiştir.
- Su yönetimi konusunda paydaşlarla şeffaf bilgi paylaşımı ve iş birliği mekanizmaları güçlendirilmiştir.
- Enerji üretimi için çekilen su haricindeki su tüketimi azaltılarak, daha az su tüketen yenilikçi süreçler ve ekipmanlar geliştirilmiştir.

2025 yılında, enerji üretimi için 8,33 milyar m³ su türbinlenmiş ve aynı miktarda su, kirlenmeden doğaya geri bırakılmıştır. Santrallerde enerji üretimi dışında kullanılan su miktarları detaylı ölçümlerle takip edilmiştir. 2025 yılı toplam su tüketimi 16.497 m³ olup üretim başına su tüketim miktarı 0,006 m³/MWh olarak hesaplanmıştır. 2025 yılı toplam su tüketimi 2024 yılına göre %13 azalmıştır.

2025 yılında toplam 6.017 m³ atık su, arıtma tesislerine gönderilerek deşarj edilmiştir. Çevre mevzuatı gereği su kalitesi göstergeleri düzenli analizlerle takip edilerek pH, elektriksel iletkenlik, sıcaklık, çözünmüş oksijen ve yağ-gres gibi temel parametrelerin yanı sıra serbest klor, askıda katı madde, amonyum azotu, fosfat, nitrat, toplam azot ve toplam fosfor gibi genişletilmiş parametreler izlenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, su yönetimi stratejilerini sürekli iyileştirmek, faaliyetlerin çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmek ve uluslararası raporlama standartları doğrultusunda şeffaf bilgi paylaşımını sürdürmek için gerekli adımları atmaktadır. Su kaynaklarının korunması, sürdürülebilir bir gelecek için Şirket'in öncelikli hedeflerinden biri olmaya devam edecektir.

2025 Yılı İyi Uygulamalar ve Projeler

2025 yılında su verimliliği ve su yönetimi alanında yürütülen başlıca iyileştirme çalışmaları şunlardır:

- Su kullanım ve kaçak noktalarının belirlenmesi ve iyileştirilmesi**
Santrallerde su tüketimi ve kayıplar ayrıntılı olarak analiz edilmiş, su kaçaklarının tespiti için saha taramaları yapılmış ve tespit edilen noktalarda teknik iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.
- Yağmur suyu toplama projeleri**
Özellikle idari binalar ve uygun altyapıya sahip sahalarda yağmur suyu toplama uygulamaları devreye alınmış; bu sayede şebeke suyuna olan
- bağımlılık azaltılmış ve ikincil kullanım alanlarında yağmur suyundan faydalanılmıştır.
- Otomatik musluk uygulamaları**
İdari ve ortak kullanım alanlarında su tüketimini azaltmak amacıyla otomatik sensörlü musluklara geçiş yapılmış, gereksiz su akışının önüne geçilmiştir.
- Farkındalık eğitimleri**
Çalışanlara yönelik su verimliliği ve suyun sürdürülebilir kullanımı konularında düzenli farkındalık eğitimleri gerçekleştirilmiş; su tasarrufu kültürünün kurum genelinde yaygınlaşması hedeflenmiştir.

Planlanan çalışmalar

2026 yılında su verimliliğini artırmak ve su yönetimi performansını güçlendirmek amacıyla;

- Yağmur suyu depolama projelerinin kapsamının genişletilmesi,
- Kış şartlarının yoğun olduğu bölgelerde su hatlarının yalıtımının güçlendirilmesi,
- Santral bazlı su tüketim performans hedeflerinin belirlenerek izlenmesi hedeflenmektedir.

ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Atık yönetimi süreçleri, Genel Çevre Prosedürü ve detaylı uygulamaları tanımlayan Atık Talimatı ile güvence altına alınmıştır.



Aydem Yenilenebilir Enerji, döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek atık oluşumunu en aza indirmeyi, kaçınılmaz atıkları ise yeniden kullanım, geri dönüşüm ve geri kazanım yoluyla ekonomiye kazandırmayı hedeflemektedir. Atık yönetimi süreçleri, Genel Çevre Prosedürü ve detaylı uygulamaları tanımlayan Atık Talimatı ile güvence altına alınmıştır. Aylık olarak tüm santrallerdeki atık verileri, atık detayları ile birlikte SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü'ne bağlı olan Çevre ve Sürdürülebilirlik Yöneticiliği'ne raporlanmaktadır.

Atık yönetimi süreçleri, yürürlükteki çevre mevzuatı, atık yönetimi yönetmelikleri ve Sıfır Atık düzenlemelerine uygun şekilde yürütülmektedir. Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir ve belgeler mevzuat gereği beş yılda bir güncellenmektedir. 2025 yılı içerisinde Göktaş 1 HES, Göktaş 2 HES, Mentaş HES ve Toros HES santrallerinin belge güncellemeleri tamamlanmış; Adıgüzel HES, Toros HES, Adıgüzel HES, Akıncı HES, Dalaman 1-2-3-4-5 HES ve Kemer HES belge güncellemeleri tamamlanmıştır.

Santrallerde oluşan atıklar; mekanik, elektriksel ve hidrolik sistemlerin bakım-onarım faaliyetlerinden kaynaklanmakta olup tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak kaynağında ayrıştırılmakta ve uygun şekilde ayrıştırıldıktan sonra düzenli

olarak atık geri dönüşüm ve geri kazanım şirketlerine gönderilmektedir. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların geçici depolanması, taşınması ve bertarafına ilişkin süreçlerde lisanslı firmalarla çalışılmakta, atık hareketleri kayıt altına alınarak izlenebilirlik sağlanmaktadır.

Faaliyetler sonucu oluşan toplam 70,8 ton tehlikeli ve 197,85 ton tehlikesiz atığın uygun koşullarda %100'ünün geri dönüşüm tesislerine gönderilmesi sağlanmıştır. Son üç yıl içerisinde Aydem Yenilenebilir Enerji, geri dönüşüm uygulamaları sayesinde çevresel sürdürülebilirliğe önemli katkılar sağlamıştır. Kâğıt ve karton atıklarının geri dönüşüm firmalarına gönderilmesiyle toplamda 40 ağacın kesilmesi önlenmiştir. Aynı dönemde, plastik atıkların geri kazanım firmalarına iletilmesi sonucu, yaklaşık 45 varil petrol kullanımından tasarruf edilmiştir. Şirket, toksik kimyasallar ve diğer kimyasal maddelerin güvenli şekilde depolanması amacıyla kimyasallara özel dolaplar kullanmaktadır. Ayrıca, tesiste bulunan tüm kimyasallara ait Güvenlik Bilgi Formları, ilgili dolapların üzerinde erişilebilir olacak şekilde muhafaza edilmektedir.

ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji; sürdürülebilir atık yönetimi programları geliştirmeye devam etmektedir.

2025 YILI UYGULAMALARI, PROJELER VE PERFORMANS

2025 yılında santrallerde oluşan; kontamine atık, elektronik atık, atık yağ, ambalaj atıkları vb. atıklar kaynağında ayrıştırılarak, tesislerdeki özel depolama alanlarında geçici olarak muhafaza edilmiş ve lisanslı geri dönüşüm, geri kazanım veya bertaraf tesislerine gönderilmiştir. Bu kapsamda:

- Toplam 70,8 ton tehlikeli atık,
- Toplam 197,85 ton tehlikesiz atık yasal gerekliliklere uygun şekilde yönetilmiştir.

Döngüsel ekonomi yaklaşımı çerçevesinde, ekipman ve malzemelerin ömür sonu planlaması ve atık yönetimi konusunda da çalışmalar yapılmaktadır:

- **Bitkisel Atık Yağ Toplama Projesi:** Çalışanların evlerinde oluşan bitkisel atık yağların lavabolara dökülmesini önlemek ve farkındalık yaratmak amacıyla yürütülen proje 2025 yılında da devam etmiştir. Çalışanlar tarafından getirilen 50 kg bitkisel atık yağ, Şirket tarafından toplanarak

lisanslı firmaya teslim edilmiş ve geri dönüşüme kazandırılmıştır. Böylece hem su kirliliğinin önlenmesine hem de atık yağların enerji/biyodizel üretiminde değerlendirilmesine katkı sağlanmıştır.

- **Evlerde Son Kullanma Tarihi Geçmiş İlaçların Toplanması Projesi:** Evsel ölçekte oluşan ve kontrolsüz şekilde bertaraf edildiğinde çevre ve insan sağlığı açısından risk oluşturan ilaçların güvenli şekilde yönetilmesi amacıyla bir toplama programı uygulanmıştır. Merkez ofis çalışanları tarafından getirilen, son kullanma tarihi geçmiş yaklaşık 2,5 kg ilaç, Denizli Merkezefendi Belediyesi'ne teslim edilerek mevzuata uygun biçimde bertaraf edilmiştir.
- **Sokak Hayvanları için Mama Projesi:** Denizli Merkezefendi Belediyesi iş birliği ile yürütülen proje kapsamında, yemekhane kaynaklı gıda artıkları sokak hayvanları için mamaya dönüştürülmektedir. 2025 yılı içerisinde yemekhaneden çıkan yaklaşık 2.600 kg yemek artığı, sokak hayvanlarının beslenmesinde kullanılmış; böylece

hem gıda atıklarının azaltılması hem de yerel ekosistemin bir parçası olan sokak hayvanlarının desteklenmesi sağlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji; paydaşları, sivil toplum kuruluşları ve yerel topluluklarla etkileşim içinde sürdürülebilir atık yönetimi programları geliştirmeye devam etmektedir. Faaliyetlerinin yasal gerekliliklerin ötesinde, uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde yürütülmesi ve bu taahhütlerin kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşılması, Şirket'in çevresel sorumluluk anlayışının temel taşları arasında yer almaktadır.

2025 yılında
çalışanlara 936,42
saat çevre eğitimi
verilmiştir.

FARKINDALIK, EĞİTİM VE KÜLTÜR

Atık yönetimi performansının sürdürülebilirliği için çalışanların farkındalığı kritik önem taşımaktadır. 2025 yılında tüm santrallerde toplam 542 kişiye 936,42 saat çevre eğitimi verilmiştir.

Bu eğitimler;

- Çevre bilinci,
- Atık hiyerarşisi, atık azaltım stratejileri,
- Döküntü ve sıvı atıklara müdahale yöntemleri ve kullanılacak KKD'ler,
- Müdahale sonrası oluşan atıkların yönetimi,
- Karbon ve su ayak izi veri analizi eğitimi
- Sıfır atık uygulamaları başlıklarını kapsamaktadır.

BİYOÇEŞİTLİLİK

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde biyoçeşitliliği destekleyen projeler yürütmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, TNFD metodolojisine göre gerçekleştirdiği çalışmalar doğrultusunda biyoçeşitlilik kaybı bağlantılı risklerini ve etkisini yönetmektedir. Çevre politikasında, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik detaylı ilkelere yer veren Şirket, biyoçeşitlilik ve su yönetimi gibi alanlarda sürdürülebilirlik hedefleri belirlemiştir. Bu hedefler, operasyonel süreçlere entegre edilmekte ve paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Politikanın uygulanabilirliğini desteklemek amacıyla Genel Çevre Prosedürü içerisinde yer alan Biyoçeşitlilik Yönetimi aşamaları da uygulanmaktadır. Çevre Boyut Etki Analizi Prosedürü'nde süreçlerde faunaya karşı oluşabilecek etkiler de değerlendirilip buna karşı önleyici aksiyonlar da alınmaktadır.

Şirket'in faaliyetleri kapsamında, Çevre Boyut Etki Analizi Prosedürü'ne uyumlu olarak çevresel riskler sürekli olarak takip ve analiz edilmekte ve etkinin en aza indirilmesi için planlamalar yapılmaktadır.

Genel Çevre Prosedürü'nde yer alan biyoçeşitlilik izleme ve koruma programları, mammalojik ve ornitolojik izlemeler, ağaçlandırma ve bitkilendirme çalışmaları yürütülmekte, sonuçları düzenli olarak takip edilmektedir.

BİYOÇEŞİTLİLİK İZLEME PROGRAMLARI

Genel Çevre Prosedürü çerçevesinde biyoçeşitlilik izleme ve koruma programları yürütülmekte;

- Ornitolojik ve mammalojik izleme çalışmaları,
- Ağaçlandırma ve bitkilendirme uygulamaları,
- Su kalitesi ile ilgili parametrelerin hassasiyetle takip edilmesi,
- Tarım vasıflı araziler için toprak koruma projeleri, orman vasıflı araziler için izin süreçlerinin yönetimi,
- Hibrit projelerle aynı alandan daha fazla enerji elde edilmesini sağlayarak arazi verimliliğinin artırılması gibi uygulamalarla ekosistem üzerindeki etkiler yönetilmektedir.

ÖNE ÇIKAN PROJELER

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde biyoçeşitliliği destekleyen projeler yürütmektedir. Bu projeler hem biyoçeşitliliğin korunmasına hem de döngüsel ve doğa pozitif yaklaşımların güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

FOTOKAPAN PROJESİ

Göktaş 1 HES çevresinde başlatılan Fotokapan Projesi kapsamında, sahaya yerleştirilen fotokapanlarla bölgedeki yaban hayvanı türleri ve popülasyonları izlenmektedir. Elde edilen veriler, ekosistem yapısının anlaşılmasına ve olası risklerin erken tespitine katkı sağlamakta, çevresel yönetim planlarının güncellenmesinde girdi olarak kullanılmaktadır.

ORNİTOLOJİK VE MAMMALOJİK İZLEME ÇALIŞMALARI

Söke, Uşak ve Yalova RES sahalarında, ilkbahar ve sonbahar göç dönemlerini kapsayan kapsamlı ornitolojik ve mammalojik izleme çalışmaları yürütülmektedir. Bu çalışmalar;

- Kuş türlerinin uçuş davranışlarını ve göç rotalarını,
- Yarasa türlerinin aktivite düzeyi ve geçiş koridorlarını bilimsel yöntemlerle analiz etmeyi amaçlamaktadır. Avrupa Birliği Kuş ve Habitat Direktifleri'ne uyumlu olarak yürütülen izlemeler sonucunda;
- Türbin yerleşimleri ve işletme stratejileri çarpışma riskini en aza indireyecek şekilde gözden geçirilmekte,
- Habitat kaybının minimize edilmesi ve yarasa geçiş koridorlarının korunmasına yönelik önlemler uygulanmaktadır.



BIYOÇEŞİTLİLİK

MOR TÜRBİN KANATLARI

2013 yılında başlatılan 'Mor Türbin Kanatları Projesi' ile Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgâr santrallerinde türbin kanatlarını mor renge boyayarak, böcek ve kuş nüfusunun sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır. Türkiye'de bu alanda ilk olan proje, böcekleri takip eden yarasa ve kuşların türbinlere çarpma riskini azaltmıştır. Uşak ve Yalova'daki santrallerde 91 türbin kanadı mor renge boyanmıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji, ayrıca dünyanın en büyük mor kanatlı türbinlerine sahiptir. Şirket, Mor Türbin Kanatları Projesi ile Stevie International Business Awards®'ın 20'ncisi gerçekleştirilen törende Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Başarı Kategorisinde Bronz Stevie® Ödülü'ne layık görülmüştür. 2025 Ağustos ayı itibarıyla Uşak RES'te kapasite artışı kapsamında Bakanlık kabulü sonrası işletmeye alınan türbinlerle Şirket'in mor kanatlı türbin sayısı 91'e ulaşmıştır.

BALIK GEÇİTLERİ VE BALIK ASANSÖRLERİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, hidroelektrik santrallerinde balık geçitleri ve balık asansörleri uygulamaları ile su yaşamının sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. Balık geçitleri, akarsulardaki yapısal engellerin balıkların üreme alanlarına erişimini engellememesi için tasarlanmıştır. Göktaş Hidroelektrik Santrali'nde balık asansörleri ile balık popülasyonlarının sağlıklı şekilde devamlılığı sağlanmaktadır.

ARICILIK FAALİYETLERİNİ İZLEME VE DESTEKLEME PROJESİ

Söke Rüzgâr Enerji Santrali'nde başlatılan proje ile rüzgâr santrali ve arı kolonileri arasındaki ilişki incelenmiştir. Türbinlerin altındaki ve daha düşük rakımlardaki kovanlarda yapılan saha gözlemleri, arıcılardan alınan geri bildirimler ve karşılaştırmalı ölçümler, arı kolonilerinin sağlıklı bir şekilde faaliyet gösterdiğini ortaya koymuştur. Saha gözlemleriyle



elde edilen bu veriler, daha kapsamlı bilimsel çalışmalar için bir temel oluşturmuştur. Türbin vibrasyonunun arı kolonilerine etkilerinin araştırılmasının yanı sıra bölgede proje kapsamında, arılar eğitilerek arıcılığın geliştirilmesi ve bölgedeki verimliliğin artırılması da hedeflenmiştir.

YARASA EVLERİ PROJESİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, tarım zararlısı böceklerle mücadelede biyolojik yöntem olarak yarasa evleri projesini hayata geçirmiştir. Aydın ve Muğla'da yer alan santrallerde kurulan yarasa evleri ile tarım alanlarında böcek popülasyonunu kontrol ederek, kimyasal böcek ilaçlarına alternatif doğal bir yöntem sunulmaktadır.

İZLEME SONUÇLARI VE PERFORMANS

Gerçekleştirilen ornitolojik ve mammalojik izleme çalışmalarında;

- Söke, Uşak ve Yalova RES sahalarında farklı göç dönemlerinde çok sayıda kuş ve yarasa türü tespit edilmiş,
- Koruma statüsü yüksek bazı türler için (örneğin nesli tehlike altında veya hassas kategoride yer alan türler) özel önlemler önerilmiş,
- Türbin yerleşimi, çalışma saatleri ve operasyonel kontroller bilimsel analizler ışığında optimize edilmiştir.

Bu çalışmalar, türlerin uçuş davranışları ve çarpışma riskinin daha iyi anlaşılmasını sağlamış ve ekosistem üzerindeki etkinin minimize edilmesine yönelik uygulamaların güçlendirilmesine katkıda bulunmuştur.

EĞİTİM, İŞ BİRLİKLERİ VE HEDEFLER

Aydem Yenilenebilir Enerji, biyoçeşitliliğin korunması konusunda farkındalık ve kapasite geliştirme çalışmalarını eş zamanlı olarak sürdürmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik farkındalığı artırmak amacıyla çalışanlarına düzenli çevre ve biyoçeşitlilik eğitimleri vermektedir. Yıl içinde gerçekleştirilen çevre eğitimlerine "**Bölgenin Biyoçeşitliliği**" başlığı eklenmiş; bu sayede çalışanların ve ilgili paydaşların faaliyet gösterilen bölgelerin ekolojik özellikleri hakkında bilgi ve farkındalıklarının artırılması hedeflenmiştir. Bu eğitimler, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik kurumsal kültürün güçlenmesine ve saha uygulamalarının çevresel duyarlılık perspektifiyle yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

Şirket, aynı zamanda sivil toplum kuruluşları ve yerel paydaşlarla iş birliği yaparak yerel ekosistemlerin korunmasına yönelik projeleri desteklemekte; bölgesel çevresel sorunlara duyarlı çözümler geliştirilmesine katkı sunmaktadır.

Proje	Konum	İzleme Kapsamı	Tespit Edilen Kuş Türleri	Tespit Edilen Yarasa Türleri	Öne Çıkan Türler	Ana Bulgular
Söke RES	Söke/ Aydın	İlkbahar & Sonbahar göç dönemleri	68 tür	15 tür	Kara Leylek, Yılan Kartalı	Türbinlerin, habitatları en az etkileyecek şekilde konumlandırılması sağlandı. Göç yolları üzerinde risk minimizasyonu önerildi.
Uşak RES & GES	Banaz/ Uşak	İlkbahar & Sonbahar göç dönemleri	74 tür	11 tür	Kara Akbaba (EN), Küçük Akbaba (VU), Kara Leylek (VU)	Batı Paleartik göç yolları üzerinde kritik konumda. Biyolojik çeşitliliğin korunması için ek izleme ve önlemler önerildi.
Yalova RES	Armutlu/ Yalova	İlkbahar & Sonbahar göç dönemleri	47 tür	8 tür	Kara Leylek, Yılan Kartalı, Ak Kuyruklu Kartal (IUCN Kırmızı Liste)	Türlerin uçuş davranışları ve çarpışma riski analiz edildi. Ekosistem korunmasına yönelik önlemler geliştirildi

HESAP DÖNEMİNDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER

Not: 2025 yılı içerisindeki tüm özel durum açıklamalarımıza Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu sayfasından ve/veya Yatırımcı İlişkileri web sitemizde yer alan Özel Durum Açıklamaları sayfasından erişebilirsiniz.

www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/8acae2c4782a4d580178b56e7c5c4404

www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/ozel-durum-aciklamalari

2025 YILINDA GERÇEKLEŞEN MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Ocak 2025

- 1) Elektrik Piyasası Kapasite Mekanizması Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (03/01/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 2) Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (21/01/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 3) Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (21/01/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 4) Elektrik Piyasası Yan Hizmetler Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (21/01/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 5) Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (21/01/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 6) Elektrik Şebeke Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (21/01/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 7) Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Belgelendirilmesi ve Desteklenmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (21/01/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 8) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 23/01/2025 Tarihli ve 13236 Sayılı Kararı (24/01/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 9) Planlı Alanlar İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (28/01/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 10) Yapı, Tesis ve Onarım İşleri İhalelerinde Kullanılan Müteahhitlik Karneleri ve İş Bitirme Belgelerinin 2025 Yılına Ait Değerlendirme Katsayıları Hakkında Tebliğ (31/01/2025 tarihli Resmi Gazete)

Şubat 2025

- 1) Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (04/02/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 2) Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve

ANA SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

2025 yılında Şirket Ana Sözleşmesi'nde "Sermaye" başlıklı 6. maddesinde yer alan kayıtlı sermaye tavanı izin süresinin 2025-2029 yıllarını (5 yıl) kapsayacak şekilde uzatılması 11.08.2025 tarihli 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

- Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (08/02/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 3) Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (09/02/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 4) Millî Emlak Genel Tebliği (Sıra No: 420) (12/02/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 5) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 13/02/2025 Tarihli ve 13289 Sayılı Kararı - Dağıtım Varlıkları (19/02/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 6) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 13/02/2025 Tarihli ve 13286 Sayılı Kararı - Teminat Sistemi (19/02/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 7) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 13/02/2025 Tarihli ve 13285 Sayılı Kararı - Gün Öncesi Piyasası (19/02/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 8) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 13/02/2025 Tarihli ve 13289 Sayılı Kararı - Vadeli Elektrik Piyasası (19/02/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 9) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 13/02/2025 Tarihli ve 13288 Sayılı Kararı - YEK-G Sistemi (20/02/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 10) İklim Kanunu Teklifi (26/02/2025)
- 11) 582 sıra no'lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (15/02/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 12) İşletmenin Muhasebesiyle İlgili Olmayan Ticari Defterlerin Elektronik Ortamda Tutulması Hakkında Tebliğ (14/02/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 13) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Veri Paylaşım Yönetmeliği (15/02/2025 tarihli Resmi Gazete)

Mart 2025

- 1) Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karara İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2008-32/34)'De Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (06/03/2025 tarihli Resmi Gazete)

2025 YILINDA GERÇEKLEŞEN MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

- 2) Planlı Alanlar İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (11/03/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 3) Siber Güvenlik Kanun Teklifi
- 4) 2024-2029 Türkiye Ülke Stratejisi
- 5) İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (13/03/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 6) Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Rehber (26/02/2025)
- 7) Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde Kabul Edilen Siber Güvenlik Kanunu Teklifi Değişiklikleri (19/03/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 8) 9595 Sayılı Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar (15/03/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 9) 27/1/2023 Tarihli ve 6775 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının Eki Kararda Değişiklik Yapılması Hakkında Karar (15/03/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 10) Bilgi Sistemleri Yönetimine İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği (13/03/2025 tarihli Resmi Gazete)

Nisan 2025

- 1) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 27/03/2025 Tarihli ve 13423 Kararı (05/04/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 2) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 27/03/2025 Tarihli ve 13427 Kararı (05/04/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 3) Ticari Elektronik İletim Sistemi Entegratörleri Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (08/04/2025 tarihli Resmi Gazete)

- 4) Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararın Uygulanmasına İlişkin Tebliğ (No:2025/1) (19/04/2025 tarihli Resmi Gazete)

Mayıs 2025

- 1) 9774 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı (01/05/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 2) Vergi İncelemelerinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (13/05/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 3) Elektrik Üretim ve Elektrik Depolama Tesisleri Kabul Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (13/05/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 4) Elektrik Piyasası Yan Hizmetler Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Hk. (15/05/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 5) Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun 22.05.2025 Tarihli ve 13529 Sayılı Kararı (27/05/2025 tarihli Resmi Gazete)

Haziran 2025

- 1) 7549 sayılı Bazı Kanunlarda ve 660 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (04/06/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 2) Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (13/06/2025)
- 3) Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (06/06/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 4) Hazine Taşınmazlarının İdaresi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (14/06/2025 tarihli Resmi Gazete)

- 5) Web Sitesi ve Mobil Uygulamalarda Erişilebilirlik Standartlarına Uyum Genelgesi (21/06/2025 tarihli Resmi Gazete)

Temmuz 2025

- 1) İklim Kanunu ve Güncellenmiş Ulusal Katkı Beyanı
- 2) 2030 Sanayi ve Teknoloji Stratejisi
- 3) Yeşil Dönüşüm Destek Programı Uygulama Usul ve Esasları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (09/07/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 4) İklim Kanunu - Elektrik Piyasası Kanunu Değişikliği
- 5) 10040 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı (09/07/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 6) Binek Otomobillerin Giderleri ve Amortismanlarının Vergi Matrahından İndirilmesi Rehberi
- 7) Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uygulama Kapsamına İlişkin Usul ve Esaslar (16/07/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 8) Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (25/07/2025 tarihli Resmi Gazete)

Ağustos 2025

- 1) Tabiat Varlıklarını Koruma Merkez Komisyonunun, Çevresel Etki Değerlendirmesi Sürecine Yönelik Yapılacak İş ve İşlemler Hakkında İlke Kararı (No: 147) (15/08/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 2) Orman Kanununun 16'ncı Maddesinin Uygulanması Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (22/08/2025 tarihli Resmi Gazete)

Eylül 2025

- 1) Kurumlar Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No: 24) (04/09/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 2) Orta Vadeli Program (2026-2028)'in Onaylanması Hakkında Karar (Karar Sayısı: 10376) (07/09/2025 tarihli 1. Mükerrer Resmi Gazete)
- 3) Arazi ve Arsa Düzenlemeleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (11/09/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 4) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 11/09/2025 Tarihli ve 13777 Sayılı Kararı (13/09/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 5) 2026-2028 Dönemi Yatırım Programı Hazırlıkları ile İlgili 2025/15 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi (15/09/2025 tarihli 1. Mükerrer Resmi Gazete)
- 6) Reeskont ve Avans İşlemlerinde Uygulanacak Faiz Oranlarının Tespiti (17/09/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 7) Bankalarca Ticari Müşterilerden Alınabilecek Ücretlere İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ (Sayı: 2020/4)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sayı: 2025/24) (18/09/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 8) Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 583) (19/09/2025 tarihli Resmi Gazete)

2025 YILINDA GERÇEKLEŞEN MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Ekim 2025

- 1) Dosyaya Giriş Hakkının Düzenlenmesine ve Ticari Sırların Korunmasına İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2010/3)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (No: 2025/3) (04/10/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 2) Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (17/10/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 3) Elektrik Piyasası Yan Hizmetler Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (17/10/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 4) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 09/10/2025 Tarihli ve 13853 Sayılı Kararı (18/10/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 5) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 16/10/2025 Tarihli ve 13869 Sayılı Kararı (18/10/2025 tarihli Resmi Gazete)

Kasım 2025

- 1) 10556 Sayılı ve 12/11/2025 Tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararı (13/11/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 2) Tahsilat Genel Tebliği (Seri: C Sıra No: 9) (13/11/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 3) Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (25/11/2025 tarihli Resmi Gazete)

- 4) Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- 5) Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 585) (27/11/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 6) Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun 13975 ve 13976 Sayılı Kararları (29/11/2025 tarihli Resmi Gazete)
- 7) Enerji Üretiminde Mevcut En İyi Teknikler Tebliği (01/12/2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir)

Aralık 2025

- 1) Enerji Üretiminde Mevcut En İyi Teknikler Tebliği (30/11/2025 tarihli ve 33093 sayılı Resmi Gazete - Yürürlük: 01/12/2025)
- 2) Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 631 Sayılı KHK'da Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (TBMM Kabulü)
- 3) Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (10/12/2025 tarihli ve 33103 sayılı Resmi Gazete)
- 4) Yüzer Güneş Enerji Santralleri Kurulmasında Su Yüzeyi Kullanımına ve Kiralanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (10/12/2025 tarihli ve 33103 sayılı Resmi Gazete)
- 5) 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun Geçici 67. Maddesindeki Sürenin Uzatılması Hakkında Karar (Karar Sayısı: 10680) (11/12/2025 tarihli ve 33104 sayılı Resmi Gazete)

- 6) İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (11/12/2025 tarihli ve 33104 sayılı Resmi Gazete)
- 7) Yerli Aksam Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (13/12/2025 tarihli ve 33106 sayılı Resmi Gazete)
- 8) 6446 Sayılı Elektrik Piyasası Kanunu Uyarınca 2026 Yılında Uygulanacak İdari Para Cezaları Hakkında Tebliğ (25/12/2025 tarihli ve 33118 sayılı Resmi Gazete)
- 9) Siber Güvenlik Başkanlığı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kararname (25/12/2025 tarihli ve 33118 sayılı Resmi Gazete)
- 10) Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (29/12/2025 tarihli ve 33122 sayılı Resmi Gazete)
- 11) Elektrik Şebeke Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (29/12/2025 tarihli ve 33122 sayılı Resmi Gazete)
- 12) Elektrik Piyasası Yan Hizmetler Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (29/12/2025 tarihli ve 33122 sayılı Resmi Gazete)
- 13) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 11/12/2025 Tarihli ve 14029 Sayılı Kararı (29/12/2025 tarihli ve 33122 sayılı Resmi Gazete)

- 14) Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 11/12/2025 Tarihli ve 14030 Sayılı Kararı (29/12/2025 tarihli ve 33122 sayılı Resmi Gazete)
- 15) Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Belgelendirilmesi ve Desteklenmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (29/12/2025 tarihli ve 33122 sayılı Resmi Gazete)
- 16) Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (29/12/2025 tarihli ve 33122 sayılı Resmi Gazete)
- 17) Bilgi Sistemleri Yönetimine İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği Uygulamasına İlişkin SPK İlke Kararı (25/12/2025 tarihli İlke Kararı)
- 18) 2023 Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi Emisyon Faktörü Bilgi Formu

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKET'İN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

2025 yılında şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki bir dava ve olası sonuçları bulunmamaktadır.

2024 yılı Faaliyet Raporu'nda bu kısımda yer alan dava ve olası sonuçlara ilişkin güncel gelişmeler aşağıdaki gibidir;

Şirket, faaliyetlerin olağan akışı çerçevesinde, davalara ve idari işlemlere konu olabilmektedir. Dava ve talep konuları, başlıca iş hukukundan kaynaklı uyuşmazlıklar, ticari uyuşmazlıklar, idari işlemlerden kaynaklanan uyuşmazlıklar ile iş kazası nedeniyle tazminat talepleri gibi konular olmaktadır. Bu iddialar, Şirket'in mevcut ve eski çalışanları, taşeron firma çalışanları, yüklenici ve tedarikçiler, kamu kurumları, belediyeler veya diğer üçüncü kişiler tarafından ileri sürülebilmektedir. Örneğin; 2020 yılı sonunda ve 2021 yılı ilk çeyreğinde Dalaman, Ortaca ve Köyceğiz Belediyeleri tarafından Şirket'e ait Dalaman 1-2-3-4-5 HES ve Gökyar HES'lerin yapı ruhsatı olmadığı iddiası ile Şirket aleyhine toplam yaklaşık 34 milyon TL tutarlı idari para cezası şeklinde idari yaptırım kararı verilmiştir. Belediyeler tarafından idari yaptırım kararlarına karşı, işlemlerin iptali talebiyle Şirket adına Muğla İdare Mahkemeleri nezdinde toplam 96 adet iptal davası açılmış olup, mahkemelerce yapılan yargılama sonucunda davalar Şirket lehine sonuçlanmakta ve idari yaptırım kararlarının iptaline karar verilmektedir. Bu davalardan 95 dosyada, Şirket lehine işlemin iptaline dair mahkeme kararları Şirket'e tebliğ edilmiş, sadece 1 dosyada, iptal talebinin reddine karar verilmiştir. Söz konusu idari işlemlerin iptaline dair verilen kararların tamamında iptal kararları kesinleşmiştir. Bu nedenle iptaline karar verilmiş olan belediyelerin idari yaptırım kararları nedeniyle Şirket tarafından herhangi bir ödeme veya ceza şeklinde, hukuki ve mali risk öngörülmemektedir.

2025 yılında mevzuata aykırılık nedeniyle idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE ŞİRKET YÖNETİM KURULU ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VE ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Bulunmamaktadır.

2025 YILINDA YAPILAN ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından 30 Haziran 2025 (sınırlı denetim) ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla denetim çalışmaları yapılmıştır.

ŞİRKET'İN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

14 Şubat 2022 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında; 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplamda 6.105.026 adet pay geri alınmıştır. 2025 senesinde pay geri alımı bulunmamaktadır. 14.02.2022 tarihinde Şirketimiz tarafından başlatılan Pay Geri Alım Programımız, Geri Alınan Paylar Tebliği (II-22.1) Madde 7/1'e istinaden sona ermiş bulunmaktadır.

İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket'in sermayesini temsil eden paylar A grubu ve B grubu olmak üzere iki gruba ayrılmıştır. Bu paylardan A grubu paylar üzerinde yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve aşağıda yer alan konularda veto hakkı olmak üzere iki imtiyaz bulunmaktadır.

A grubu paylara tanınan imtiyaz ve kısıtlamalara ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmektedir. Esas sözleşmenin "Yönetim Kurulu" başlıklı 8. maddesi uyarınca:

Şirket'in yönetim kurulu sekiz üyeden oluşmaktadır. A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Söz konusu A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemin gerçekleştiği andan itibaren (i)'de belirtilen Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır.

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul ve Toplantılar" başlıklı 14. maddesi uyarınca:

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan nisaplar korunmak kaydıyla, Şirket genel kurulunun aşağıdaki konularda ve bu konuların kapsamına giren Esas Sözleşme değişikliklerinde karar alabilmesi için ayrıca A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir:

- Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile Yönetim Kurulu üyelerinin ibrası,
- Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, Esas Sözleşme'nin tadil edilmesi,

- Şirket'in işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesi,
- Şirket'in, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırmı, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesi,
- İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma, iflasın ertelenmesi için başvuruda bulunulması,
- Şirket'in ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesi.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemin gerçekleştiği andan itibaren yukarıda belirtilen konulara ilişkin, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekliliği, sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır.

Şirket'in A grubu payları üzerinde yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve yukarıda belirtilen konularda veto hakkı olmak üzere iki tür imtiyazı bulunmaktadır. Şirket'in mevcut durumda %59,57 oranında A grubu hissedarı bulunmaktadır.

BORÇLANMA ARAÇLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz, uluslararası piyasalarda nitelikli yatırımcılara yönelik olarak gerçekleştirdiği yeşil tahvil (green bond) ihracını başarıyla tamamlamıştır. Yaklaşık 1 milyar ABD doları tutarında talep toplanan söz konusu ihraç, yatırımcıların Şirketimize duyduğu güveni bir kez daha ortaya koymuştur. Bu kapsamda, nominal değeri 550.000.000 ABD doları, vadesi 5 yıl (2030), anapara ödemesiz dönemi 2,5 yıl ve kupon oranı %9,875 olan yeşil tahvillerin ihracı gerçekleştirilmiştir. Yeşil tahvillerin vade başlangıç tarihi 30.09.2025'tir. Söz konusu tahviller İrlanda Borsası'nda (Euronext Dublin) işlem görmektedir.

Diğer yandan, Şirketimizin 750.000.000 ABD doları nominal değerli, %7,75 faiz oranlı ve 2027 vadeli tahvillerine ilişkin olarak başlatmış olduğu geri alım teklifi (tender offer) süreci sonuçlanmıştır. Bu kapsamda, toplam 539.285.600 ABD doları nominal değerli tahvil, Şirketimiz

tarafından belirlenen satın alma fiyatı üzerinden itfa edilmiştir. Bu sayede mevcut tahvillerimizin refinansmanı sağlanmış ve önümüzdeki yıllarda planladığımız yatırımlarımız için kaynak oluşturulmuştur.

Tahvil İhracına ilişkin detay bilgiler aşağıda yer almaktadır:

İhraççı: Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.
İhraç Tutarı: 550.000.000 ABD doları
Faiz Oranı: %9,875
ISIN Kodu: XS3065322862 &
US054644AB55
İhraç Tarihi: 30/09/2025
Vade Tarihi: 30/09/2030

Eurobond (Yeşil Tahvil) ihracına ilişkin Onaylı İhraç Belgesine ulaşmak için [tıklayınız](#).

Eurobond (Yeşil Tahvil) Prospektüsüne ulaşmak için [tıklayınız](#).

DÖNEM SONU İLE RAPORUN HAZIRLANMASI ARASINDA MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Şirketimiz, kurumsal yönetim derecelendirme notunun yenilenmesi amacıyla, Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan "SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş." ile, 31 Ocak 2026 tarihinde sözleşme imzalamıştır. Sözleşmenin süresi, imza tarihinden itibaren 1 (bir) yıldır.

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca 6 yıllık azami görev süresini Mart 2026'da tamamlayacak olan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın Mehmet Hayati Öztürk'ün yerine, Yönetim Kurulumuzun 2026/05 sayılı kararıyla Sayın Betül Sarıkaya bağımsız üye adayı olarak belirlenmiştir. Ayrıca, mevcut üyelerimiz Sayın Serpil Demirel ve Sayın Fatma Dilek Bil'in yeniden aday gösterilmeleri kararlaştırılmıştır.

Adaylara ilişkin 26.01.2026 tarihinde SPK'ya yapılan başvuru sonucunda herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiş olup üye seçimleri yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Şirketimizin 01.01.2025-31.12.2025 vergilendirme dönemine ait 4. Dönem Geçici Vergi Beyannamesi, 17 Şubat 2026 tarihinde Denizli Pamukkale Vergi Dairesi'ne ibraz edilmiştir.

BAĞIŞ VE YARDIMLAR

Raporlama dönemi itibarıyla (1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025) bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde çeşitli kurum ve kuruluşlara toplamda 5.749.755 TL tutarında bağış yapılmıştır.

Diğer Konular

Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:
Yıl içerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

Diğer Haklar
Yoktur.

Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek için Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi:
Bulunmamaktadır. Buna ek olarak, Yönetim Kurulu komitelerinde danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler:

Yönetim Kurulu üyeleri için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395 ve 396 maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda genel kuruldan izin alınmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'deki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyeleri, 01.01.2025-31.12.2025 hesap döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

Borca Batıklık:
Şirket'in finansal tabloları Şirket'in devamlılığı esasına göre hazırlanmıştır.

Raporlama tarihinden sonra gerçekleşen borca batıklık ile ilgili bir gelişme bulunmamakta olup; işletmenin sürekliliği üzerinde şüpheler uyandıracak bir belirsizliğin olmadığını göstermektedir.

Şirket'in elektrik satışlarından oluşan ticari alacakların tahsil kabiliyetinin yüksek olması, kısa vadeli yükümlülüklerin zamanında ödenmesi açısından avantaj yaratmaktadır. Dolayısıyla grubun çalışma sermayesini fonlamak için herhangi bir finansman ihtiyacı bulunmamaktadır.

Şirket, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda bir değerlendirme yapmış ve Şirket'in gelir, kâr ve likidite yaratma kapasitesini göz önünde bulundurarak yakın gelecekte faaliyetlerini sürdürmek için yeterli kaynağa sahip olduğuna karar vermiştir.

Şirket yönetimi, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda şüphe uyandıracak bir belirsizlik olmadığına inanmaktadır ve konsolide finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamıştır.

Analiz
Yönetim Kurulu, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin sonuçları ve planlamaları değerlendirmiş, hedeflerin büyük oranda gerçekleştiğini belirlemiştir.

Rapor tarihi itibarıyla, Şirket'in 48.313.850.549 TL birikmiş kârı ve (2.804.072.987) TL net dönem zararı bulunmaktadır. Diğer taraftan Şirket 2.180.365.728 TL tutarında faaliyet kârı ve 4.992.192.455 TL tutarında faiz, vergi ve amortisman öncesi kâr ("FAVÖK") elde etmiştir.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Süreci ile İlgili Olarak Topluluğun İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemlerine İlişkin Açıklamalar
Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 4 Ekim 2022 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2022 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanmıştır.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılmadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler
Şirket tarafından Olağan Genel Kurul Toplantısı kapsamındaki gündem maddeleri uyarınca yerine getirilmeyen gündem maddesi bulunmamaktadır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi
Yoktur.

Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Sermayesinde Yüzde Beş, On, Yirmi, Yirmibeş, Otuzüç, Elli, Altmışyedi veya Yüzde Yüz Paya Sahip Olduğumuz Ortaklıklarda, Sahip Olduğumuz Payların Oranının Bu Oranların Altına Düşmesi veya Üstüne Çıkması Durumunda, Bu Durum ve Gerekçesi
Yoktur.

Şirket'e Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler
Şirket'e dahil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler
İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilen 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 5. maddesinde yer almaktadır.

İlave Bilgiler
Yoktur.

2025 YILI KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kâr Payı Rehberi'nin Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Genel Esaslar bölümünde yer alan 7. maddeye göre, dağıtılması öngörülen kâr payı tutarının tamamı, ancak yasal kayıtlarda (Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan kayıtlarda) mevcut net dağıtılabilir kârdan veya diğer kaynaklardan karşılanabildiği sürece dağıtılabilecektir. Bir başka deyişle, dağıtılacak kâr payı tutarında üst sınır, yasal kayıtlarda yer alan ilgili kâr dağıtım kaynaklarının dağıtılabilir tutarıdır.

Bu kapsamda; rapor tarihi itibarıyla Şirketimizin Yönetim Kurulu tarafından ilgili yıla ilişkin dağıtılabilir net dönem karı bulunmadığından, kar dağıtımı yapılmaması hususu Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

2025 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş. 2025 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU		
1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye		705.000.000
2. Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		78.883.043
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yoktur
	SPK'ya göre	Yasal Kayıtlara Göre
3. Vergi Öncesi Dönem Karı/(Zararı)	-1.737.932.035	-4.275.134.847
4. Ertelenmiş Vergi Gideri (-)	1.066.140.952	0
5. Net Dönem Karı/(Zararı) (=)	-2.804.072.987	-4.275.134.847
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)		-9.038.418,361
7. Genel Kanuni Yedek Akçe Yasal Kayıtlara Göre		78.883.043
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI (=)		
9. Yıl İçinde yapılan bağışlar (+)		
10. Birinci Temettünün hesaplanacağı bağışlar eklenmiş net		
11. Ortaklara Birinci Temettü	-	-
- Nakit	-	-
- Bedelsiz	-	-
- Toplam	-	-
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
13. Yönetim kurulu üyelerine, çalışanlara vb.ne temettü	-	-
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	-	-
15. Ortaklara İkinci Temettü	-	-
- Nakit	-	-
- Bedelsiz	-	-
- Toplam	-	-
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	-	-
17. Statü Yedekleri	-	-
18. Özel Yedekler	-	-
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	-	-
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş. 2025 YILI KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU					
	TOPLAM DAĞITILAN KÂR		TOPLAM DAĞITILAN KÂR	1 TL NOMİNAL	
	NAKİT	BEDELSİZ	ORANI	TUTARI	ORANI
	(TL)	(TL)	(%)	(TL)	(%)
BRÜT	-	-	0.00	0.000	0.00
NET (*)	-	-	0.00	0.000	0.00

* Net hesaplama, %15 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır.

KONSOLİDE SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ UYARINCA HAZIRLANAN KONSOLİDE SORUMLULUK BEYANI

Finansal Tabloların ve Entegre Faaliyet Raporunun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararının;

Karar Tarihi : 03.03.2026

Karar Numarası : 2026/12

Şirketimizce hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından incelemeye tabi tutulan 01.01.2025-31.12.2025 dönemine ait, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri II-14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/IFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte "Konsolide Finansal Durum Tablosu", "Kapsamlı Gelir Tablosu", "Nakit Akış Tablosu", "Özkaynak Değişim Tablosu", "Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı", "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu", "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu", "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi", kapsamındaki açıklamaları da içeren "Yönetim Kurulu Yıllık Entegre Faaliyet Raporu"nun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- tarafımızca incelendiğini,
- şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ve açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Finansal Raporlama Tebliği uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı
Mehmet Hayati ÖZTÜRK
(T.C. Kimlik No.359*****800)
Aslında imza vardır.

Denetim Komitesi Üyesi
Fatma Dilek BİL
(T.C. Kimlik No.286*****554)
Aslında imza vardır.

Denetim Komitesi Üyesi
Serpil DEMİREL
(T.C. Kimlik No.112*****028)
Aslında imza vardır.

Şirket Genel Müdürü
Uğur YÜKSEL
(T.C. Kimlik No.254*****380)
Aslında imza vardır.

Finansal Raporlamalardan Sorumlu Yönetici
Seda KARADENİZ
(T.C. Kimlik No. 189*****428)
Aslında imza vardır.

2025 YILI (ENTEGRE) FAALİYET RAPORU VE YILLIK BAĞLILIK RAPORUNA İLİŞKİN BEYAN

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.

2025 YILI ENTEGRE FAALİYET RAPORUNA VE YILLIK BAĞLILIK RAPORUNA İLİŞKİN BEYAN

"Bu rapor; Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi gereğince Şirketimiz Yönetim Kurulu, hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağıllık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir.

"Şirketimiz, hâkim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01.01.2025 - 31.12.2025 faaliyet döneminde yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hâkim şirketin yönlendirilmesiyle hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki işlemler de 2025 faaliyet döneminde hâkim şirketin ya da ona bağlı şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. 2025 faaliyet dönemine ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre oluşan bir işlemde dolayı Şirketimizin böyle bir zarara uğramadığını ve menfaat temin edilmediğini hâkim ortağın elde ettiği menfaatlerin veya zararın denkleştirilmesinin söz konusu olmadığını beyan ederiz."

Yönetim Kurulu Başkanı
Aydem Holding A.Ş. Temsilen Serdar MARANGOZ
Aslında imza vardır.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Genel Müdür
Uğur YÜKSEL
Aslında imza vardır.

Yönetim Kurulu Üyesi
Baran SALDANLI
Aslında imza vardır.

Yönetim Kurulu Üyesi
Asya Vuslat SALDANLI
Aslında imza vardır.

Yönetim Kurulu Üyesi
Aslı DURMAZ
Aslında imza vardır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Serpil DEMİREL
Aslında imza vardır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Fatma Dilek BİL
Aslında imza vardır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Hayati ÖZTÜRK
Aslında imza vardır.

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK (ENTEGRE) FAALİYET RAPORU'NA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ GÖRÜŞÜ



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarda ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarda ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Çağlar Sürücü, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2026

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8
Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul
T: +90 (212) 326 6060 Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

www.pwc.com.tr

2025 TAHSİS VE ETKİ RAPORU

01 GİRİŞ

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. (Aydem Yenilenebilir Enerji), 2021'de ihraç ettiği 750 milyon dolar tutarındaki yeşil tahvilden kalan 550 milyon doların refinansmanını, yine yeşil tahvil ihracıyla yapmıştır.

Goldman Sachs International, Citigroup Global Markets Limited ve Morgan Stanley & Co. International PLC'nin yetkilendirildiği işlemde, yaklaşık 100 uluslararası yatırımcıdan 1 milyar dolar talep toplanmıştır. İşlem, ihraç büyüklüğünün yaklaşık iki katına ulaşmıştır. Ayrıca, uzun vadeli yatırımcıların oranı yaklaşık %75'e ulaşmıştır.

Yeşil tahvil olarak çıkarılan eurobondun nominal değeri 550 milyon dolar ve 2,5 yılı anapara ödemesiz olmak üzere vadesi 5 yıldır; %9,875 kupon oranına sahiptir. Elde edilen kaynakla mevcut yeşil tahvilin refinansmanı sağlanırken, şirketin önümüzdeki dönem için Yeşil Finansman Çerçevesi'yle uyumlu olarak planladığı yatırımlar için güçlü bir finansal zemin oluşturulmuştur.

02 DEĞERLENDİRME KRİTERİ

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2025'te güncellenen **Yeşil Finansman Çerçevesi ("Çerçeve")**, Uluslararası Sermaye Piyasaları Birliği (ICMA) tarafından yayımlanan **Yeşil Tahvil İlkeleri 2021 (GBP)** (Haziran 2022'de güncellenen Ek I dâhil) ile Kredi Piyasaları Birliği (LMA), Asya Pasifik LMA (APLMA) ve Loan Syndications and Trading Association (LSTA) tarafından yayımlanan **Yeşil Kredi İlkeleri 2025 (GLP)** ile uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır. Çerçeve, Yeşil Tahvil İlkeleri, Yeşil Kredi İlkeleri, AB Taksonomisi ve genel olarak yeşil finansman piyasasındaki gelişmelere göre güncellenebilmekte ve/veya geliştirilebilmektedir. Bu tip durumlarda çerçevedeki güncellemeler ve geliştirmeler kamuoyu ile şeffaf olarak paylaşılabilmektedir.

Sustainalytics'ten alınan İkinci Taraf Görüşü (SPO), Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Yeşil Finansman Çerçevesi'nin güvenilir, etkili ve ICMA GBP 2021 ile ILMA, APLMA ve LSTA GLP 2025'in temel bileşenleriyle uyumu olduğunu teyit etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Yeşil Finansman Çerçevesi'nde belirtilen kriterler doğrultusunda, tahvil, kredi ve/veya diğer yeşil finansman araçları (yeşil tahviller, krediler, kurumsal hibrit tahviller, dönüştürülebilir tahviller, özel sermaye ve proje finansmanı) yoluyla fon sağlamayı ve elde edilecek gelirleri, Türkiye'de yenilenebilir enerji üretimini artırması beklenen mevcut veya gelecekteki projeleri kısmen veya tamamen finanse etmek ve/veya yeniden finanse etmek için kullanmayı amaçlamaktadır.

Çerçeve, aşağıdaki alanlarda uygunluk kriterlerini tanımlar:

1. Yenilenebilir Enerji – Elektrik Üretimi
2. Yenilenebilir Enerji – Elektrik Depolama

Aydem Yenilenebilir Enerji, ihraç edilen her bir Yeşil Finansman Aracı için, Çerçeve'de belirtildiği gibi aşağıdaki yöntemleri benimsemiştir:

1. Gelirlerin Kullanımı
2. Proje Değerlendirme ve Seçim Süreci
3. Gelirlerin Yönetimi
4. Raporlama

1. Gelirlerin Kullanımı:

Aydem Yenilenebilir Enerji, kendisi tarafından çıkarılan herhangi bir Yeşil Finansman Aracından elde edilen net gelire eşdeğer bir tutarı, aşağıda belirtilen tabloda yer alan uygunluk kriterlerini karşılayan yeni ve/veya mevcut projeleri ve/veya varlıkları ("Uygun Yeşil Projeler") kısmen veya tamamen finanse etmek veya yeniden finanse etmek için kullanmayı amaçlamaktadır.

Uygun Yeşil Projeler, aşağıda belirtilen Uygunluk Kriterleri ile ilişkili varlıkları (bundan sonra "Varlıklar"), sermaye harcamalarını (bundan sonra "Sermaye Harcamaları=CapEx"), işletme giderlerini (bundan sonra "İşletme Harcamaları=OpEx") ve araştırma ve geliştirme ile ilgili harcamaları (bundan sonra "Ar-Ge") içerebilir.

Varlıklar ve Sermaye Harcamaları, geriye dönük bir dönem olmaksızın finansman ve yeniden finansman için uygun olacaktır; İşletme Harcamaları ve Ar-Ge ise en fazla üç yıllık geriye dönük bir dönemle uygun olacaktır.

Tablo 1: Uygun Yeşil Proje Kategorisi, Uygunluk Kriterleri, AB Çevre Hedefi ile Uyum ve BM SKA'ları ile Uyum

Uygun Yeşil Proje Kategorisi	Uygunluk Kriterleri	AB ile Uyum Çevresel Hedef	BM SKA'ları ile Uyum	Yenilenebilir Enerji Üretim için TPG
Yenilenebilir Enerji	Yenilenebilir enerji projelerinin ve ilgili araştırma, arazi edinimi, kiralama, inşaat, teknoloji ve ekipmanların satın alınması, geliştirilmesi, işletilmesi ve bakımı ile ilgili finansman ve yeniden finansman sağlaması aşağıdakileri içerir:	İklim Değişikliğini Azaltma 3.1 Yenilenebilir enerji teknolojilerinin üretimi	SKA 7: Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimin sağlanması.	İnşa edilen veya iyileştirilen yenilenebilir enerji santrallerinin kapasitesi (MW)
	Aşağıdaki kriterlerden birini karşılayan Hidroelektrik projeleri: i) yapay rezervuarı olmayan veya düşük depolama kapasitesine sahip nehir tipi projeler; veya ii) 2020 yılından önce faaliyete geçen ve emisyon yoğunluğu 100 gCO ₂ e/kWh'nin altında veya güç yoğunluğu 5 W/m ² 'den yüksek olan tesisler; veya iii) 2020 yılından sonra faaliyete geçen ve emisyon yoğunluğu 50 gCO ₂ e/kWh'nin altında veya güç yoğunluğu 10 W/m ² 'den yüksek olan tesisler.	4.5 Hidrolik enerjiden elektrik üretim	SKA 7.2: 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması.	
	Karada güneş fotovoltaik üretimi tesisleri uygunluk kriterlerini karşılamaktadır	4.1 Fotovoltaik yöntemle elektrik üretimi teknoloji	SKA 7.3: 2030 yılına kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması.	
	Karada ve denizde rüzgâr enerjisi üretim tesisleri: Denizde rüzgâr enerjisi tesislerinin fosil yakıt yedeklemesinin güç izleme, işletme ve bakım ekipmanları, dayanıklılık veya koruma önlemleri ve yeniden başlatma yetenekleriyle sınırlı olduğu tesisler uygunluk kriterlerini karşılamaktadır.	4.3 Rüzgâr enerjisinden elektrik üretim	SKA 7a: 2030'a kadar, yenilenebilir enerjiyi, enerji verimliliği ve gelişmiş ve daha temiz fosil yakıt teknolojilerini kapsayan temiz enerji	
	Jeotermal enerji için, elektrik üretiminden kaynaklanan yaşam döngüsü sera gazı emisyon yoğunluğu 100 gCO ₂ e/kWh'den düşük olan tesisler uygunluk kriterlerini karşılamaktadır.	4.6 Jeotermal enerjiden elektrik üretim		
Yenilenebilir Enerji – Elektrik Depolamak	Yenilenebilir enerji tesislerine bağlı olan batarya ve pompalı hidroelektrik depolama tesisleri de dahil olmak üzere elektrik depolama tesislerinin inşası, geliştirilmesi, satın alınması, bakımı ve işletmesi ile ilgili finansman ve yeniden finansman sağlaması aşağıdakileri içerir:	İklim Değişikliği Azaltma 4.10 Elektrik Depolama		
	Tüm yeni pompalı hidroelektrik depolama tesislerinin, projeye ilgili önemli riskler veya tartışmalar bulunmadığını teyit eden üçüncü bir tarafça gerçekleştirilen çevresel ve sosyal etki değerlendirmesine tabi olduğunu doğrulamıştır.			

Çerçeve aşağıdaki faaliyetleri kapsam dışı bırakmaktadır:

1. Fosil yakıtlı enerji santralleri;
2. Şirketin sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yönetim ve sosyal politikalarına uymayan yatırımları;
3. UNESCO Dünya Mirası alanları veya doğa koruma alanları üzerinde olumsuz etkisi olan projeleri;
4. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma içeren projeleri.

2025 TAHSİS VE ETKİ RAPORU

2. Proje Değerlendirme Süreci ve Karar Verme:

Uygun Yeşil Projelerin değerlendirilmesi ve seçimi süreci şirket içi uzmanlar tarafından yürütülmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, çok aşamalı bir proje seçim süreci oluşturmuştur. Çeşitli iş birimleri, Çerçeve'nin uygunluk kriterlerine göre potansiyel projeleri belirleyecektir. Bu süreçte aşağıdaki unsurlar ve kriterler dikkate alınmaktadır:

- Şirketin Sürdürülebilirlik, Sağlık, Güvenlik ve Çevre ekipleri projeleri: Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sürdürülebilirlik Politikası ve önemli ESG konularıyla uyumluluk açısından incelemektedir. Uygun projeler Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Finans Departmanı tarafından kısa listeye alınmaktadır.
- Aydem Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü ve Mali İşler Direktörü, Hukuk ve Uyumluluk Ekibi de dâhil olmak üzere çeşitli departmanlardan onay aldıktan sonra projeleri Şirketin Yatırım Kurulu Komitesine değerlendirme için sunmaktadır. Şirketin Yönetim Kurulu nihai onayı vermektedir.
- Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Risk Yönetimi Departmanı, Çerçeve kapsamında finanse edilen projelerde sürdürülebilirlik ve ESG konularını kapsayan çevresel etki değerlendirmeleri ve proje bazlı risk değerlendirmeleri yapmaktadır. Sustainabilitys, bu çevresel ve sosyal risk yönetim sistemlerinin yeterli olduğunu düşünmektedir.

Proje değerlendirme ve seçim süreci, risk yönetim sisteminin varlığıyla birlikte Sustainabilitys tarafından piyasa uygulamalarına uygun olarak değerlendirilmiştir.

3. Gelirlerin Yönetimi:

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Hazine Ekibi, net gelirlerin yönetiminden sorumlu olup, portföy yaklaşımıyla (*portfolio basis*) Hazine veya Mali İşler departmanları hesaplarını kullanarak tahsislerini takip etmektedir. Tahsis süreci Yönetim Kurulu tarafından denetlenmektedir.

Şirket, her bir finansman aracının gelirlerini ihraç tarihinden itibaren üç takvim yılı içinde tamamen tahsis etmeyi amaçlamaktadır. Tahsis bekleyen Aydem Yenilenebilir Enerji, tahsis edilmemiş net gelirleri Likidite ve Nakit Akışı Politikası doğrultusunda geçici olarak nakit ve nakit benzeri varlıklara yatırabilmektedir.

Çerçeve kapsamında ihraç edilen araçların çoklu dilimli kredi tesislerini içerebilmektedir. Çoklu dilimli kredilerden sağlanan fonların yalnızca Çerçeve'deki uygunluk kriterlerine göre tahsis edilen dilimleri etiketlenmektedir.

Sustainabilitys, dahili bir takip sisteminin kullanılması ve gelirlerin geçici kullanımının açıklanması esasına dayanarak, bu sürecin piyasa uygulamalarına uygun olduğunu değerlendirmiştir.

4. Raporlama

Aydem Yenilenebilir Enerji, Yeşil Finansman Araçları ile ilgili olarak, net gelirlerin tamamen tahsis edilmesine ve/veya ilgili araçların vade tarihine kadarki dönemde, her yıl tahsis ve etki raporu yayımlamaktadır. Tahsis ve Etki Raporu, temel performans göstergeleri de dahil olmak üzere, ICMA Uyumlaştırılmış Etki Raporlama Çerçevesi El Kitabı'na uygun olarak hazırlanmaktadır.

Raporun Etki bölümünde aşağıdaki temel performans göstergelerinden proje bazında raporlanabilenlere yer verilmektedir:

- Yıllık yenilenebilir enerji üretimi (GWh cinsinden),
- Yıllık enerji tasarrufu (MWh veya GWh cinsinden),
- Yeni kurulan veya rehabilite edilen yenilenebilir enerji santrallerinin kapasitesi (MW cinsinden)
- Projeler için yapılan çevresel risk değerlendirmelerinin sayısı gibi

Tahsis ve Etki raporu şirketin internet sitesinde kamuoyuna sunulan Entegre Faaliyet Raporunun içinde ayrı bir bölüm olarak ve ulusal düzenlemelere uygun olarak gerekli platformlarda yayımlanmaktadır.

Tam tahsise kadar, net gelirlerin tahsisi, her yıl bağımsız denetçi tarafından incelenmektedir.

Tahsis ve Etki Raporu taahhütlerine dayanarak, Sustainabilitys bu sürecin piyasa uygulamalarıyla uyumlu olduğunu değerlendirmektedir.

2025 TAHSİS VE ETKİ RAPORU

03 UYGUNLUK KRİTERLERİNE GÖRE 2025 DAĞILIMI VE ETKİ GÖSTERGELERİ

Tahsis Raporlaması

Aydem Yenilenebilir Enerji, Yeşil Finansman Araçlarından elde edilen net gelirlerin dağılımına ilişkin bilgileri paylaşmaktadır. Bu bilgiler en az aşağıdaki detayları içermektedir:

- Uygun projelere tahsis edilen net gelirlerin toplam tutarı
- Uygun projelere göre tahsis edilen net gelirlerin dağılımı
- Tahsis edilmemiş net gelirlerin bakiyesi
- Finansman ile yeniden finansman dağılımı

Tablo 2: Uygunluk Kriterlerine Göre 2025 Dağılımı

	Tahsis Edilen Tutar (milyon ABD doları)	Tahsis Edilen Tutar (milyon euro)	Tahsis Edilen Tutar (milyon TL)	ABD Doları Karşılığı (milyon ABD doları)	Proje Sayısı
Hibrit Enerji Yatırımları (Güneş Enerjisi)	60,5 ✓	0,2 ✓	97,7 ✓	66,1 ✓	5 ✓
Kapasite Artırımı (Rüzgâr Enerjisi)	80,4 ✓	2,4 ✓	335,9 ✓	96,7 ✓	3 ✓
Toplam Yatırım*	141,0 ✓	2,6 ✓	431,6 ✓	162,9 ✓	8 ✓

* Tahsis edilen 550 milyon ABD dolarının tamamı Yeşil Finansman Çerçevesi'yle uygun ve uyumlu projelerin yeniden finansmanı için kullanılmıştır.

İlgili tahvil ihracından elde edilen gelirler, 2021 yılında ihraç edilen 750 milyon ABD doları tutarındaki yeşil tahvil kapsamında kalan borcun refinansmanı amacıyla kullanılmıştır. Söz konusu 2021 yılı yeşil tahvilinin ihraç gelirlerinin 638,5 milyon ABD dolarlık kısmı, toplam 1.020 MW kurulu güce sahip (2021 ihraç döneminde Şirket'in toplam kurulu gücü) ve Yeşil Finansman Çerçevesi kapsamında uygun olan projelerin finansmanında kullanılan mevcut banka kredilerinin geri ödenmesinde değerlendirilmiştir (bkz. Aydem 2021 Green Bond Offering Memorandum-Sources and Uses).

2021-2025 döneminde, bu 1.020 MW'lık portföy yeni yatırımların hayata geçirilmesiyle birlikte 1.198 MW seviyesine ulaşmıştır. Yukarıdaki tabloda yer alan bilgiler, portföyün büyümesine yönelik gerçekleştirilen yatırım harcamalarını göstermektedir. Mevcut yeşil tahvil ihracı, 2021 yılında ihraç edilen yeşil tahvilin refinansmanı amacıyla kullanıldığından, tahsis edilen gelirlerin tamamı Yeşil Finansman Çerçevesi'ne uygun projelerin yeniden finansmanında değerlendirilmiştir (bkz. Aydem 2025 Green Bond Offering Memorandum-Sources and Uses).

Etki Raporlaması

Tahvil gelirlerinin kullanıldığı projelere ilişkin yıllık raporlamasının bir parçası olarak aşağıdaki Temel Performans Göstergeler (TPG) açıklamaktadır.

Yenilenebilir Enerji Üretimi ile İlgili Temel Performans Göstergeleri

İnşa edilen veya rehabilite edilen yenilenebilir enerji santrallerinin kapasitesi (MW)

Hibrit Proje:

Uşak RES Hibrit GES Projesini (82,15 MWp) 2022 yılında tamamlanmış ve 2023 yılında bakanlık kabulü yapılarak devreye alınmıştır.

Kapasite Artış Projesi:

- Uşak RES Kapasite Artışı (102 MWe ve 17 türbin) için inşaat ve montaj çalışmaları 2022 yılında başlamış olup proje kademeli olarak tamamlanması planlanmaktadır. İlk olarak 2023 yılında 6 MW gücünde olan 11 yeni nesil türbin, bu raporlama yılında 3 adet 6 MW gücündeki yeni nesil türbin bakanlık kabulleri tamamlanarak devreye alınmıştır. Uşak RES Kurulu gücü 145,5 MW'a ulaşırken, Şirket kurulu gücü ise 1.198 MW'a ulaşmıştır.
- Söke RES için mevcut kapasitesi 45 MW olup, 2023 yılında kurulu gücü her biri 6 MWm gücündeki iki yeni türbinle 57 MWm'a ulaşmıştır.
- Uşak RES için mevcut kapasite 145,5 MW olup, 52 MWe'lik kapasite artışı sonucunda 197,5 MWe olması planlanmaktadır.
- Yalova RES için mevcut kapasite 54 MW olup, 12 MWe kapasite artışı sonucunda 66 MWe olması planlanmaktadır.

Yenilenebilir enerji üretimi (GWh/yıl): 2025 yılında 1,36 GWh HES, 0,6 GWh RES ve 0,1 GWh GES santrallerinden yenilenebilir enerji üretimi gerçekleşmiştir.

Enerji Verimliliği ile İlgili Temel Performans Göstergeleri

- Yıllık enerji tasarrufu (MWh/GWh) (elektrik): Santrallerde Enerji Verimliliği Projeleri kapsamında 2023 yılında tamamlanan fizibilite çalışmalarına göre A++ Enerji (Beyaz Eşya) Dönüşümü ile yıllık yaklaşık 772 MWh enerji tasarrufu sağlanmış, aydınlatma sistemi LED dönüşümü projeleriyle de 580 MWh'lik yıllık enerji tüketim tasarrufu sağlanmıştır.
- Enerji optimizasyonu için yapılan yatırımlar: Şirket, Uşak RES sahasında gerçekleştirdiği uzun süreli izleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda, en verimli üretimi sağlayan her biri 1,5 MWm kurulu gücündeki beş türbini 2024 yılında yeni konumlarına deplase etmiştir. Deplase edilen beş adet eski teknoloji türbin yer değişikliği Bakanlık kabulü 2025 Nisan ayında gerçekleşmiştir. Uşak RES sahasında verimlilik kapsamında yer değiştirilen ve kapasitesi artırılan beş adet türbinden toplamda yıllık 12.000 MWh üretim artışı beklenmektedir. İzlemeler devam etmektedir.

Proje Yönetimi ile İlgili Temel Performans Göstergeleri

Uygun Projelerin tamamlanma yüzdesi

Hibrit Proje:

- 2025'te devreye alınan hibrit proje bulunmamaktadır.
- Koyulhisar HES'te planlanan 7,69 MWm kapasiteli hibrit GES projesi için ÇED olumlu kararı alınmış, diğer izin süreçleri devam etmektedir.
- Söke RES Hibrit GES, Adıgüzel HES Hibrit GES ve Göktaş HES Hibrit Yüzer GES projelerinin izin süreçleri devam etmektedir.
- ÇED süreci tamamlanan projelerde EPDK lisans derç işlemleri tamamlanmıştır.

2025 TAHSİS VE ETKİ RAPORU

Kapasite Artış Projesi:

- Söke RES: 2023 yılı itibarıyla %100'ü tamamlanmıştır.
- Uşak RES: 2025 yılı itibarıyla %82'si tamamlanmıştır.
- Uşak RES 52 MWe'lik Kapasite Artışı projesi planlanmış ve izin süreçleri yürütülmektedir.
- Yalova RES 12 MWe kapasite artışı ÇED ve TEA süreçleri tamamlanmış, diğer izin süreçleri yürütülmektedir. Türbin firmaları ile görüşmeler devam etmektedir.

Yeni Alan Tüketimi ile İlgili Temel Performans Göstergeleri

Uygun Projeler için yeni alan kullanımı

Hibrit Proje:

- Uşak RES Hibrit GES projesinin 82,15 MWp'lik kurulum çalışmaları 2022 yılında tamamlanmış, proje 2023 yılda devreye alınmıştır. 2023 yılından sonra proje kapsamında yeni alan kullanımı olmamıştır.
- Planlanan diğer hibrit projeler arasında karasal ve yüzer GES projeleri yer almaktadır. Karasal GES kurulumu ile ilgili bazı yasal zorunluluklar bulunmaktadır. Ormanlık alanlar ve tarım arazileri vb. üzerinde kurulumu izin verilmemektedir. Bu nedenle, yalnızca devlet kararıyla "Tarım Dışı Arazi" olarak belirlenen tarıma elverişli olmayan alanlar kullanılmaktadır. Yüzer GES projeleri için DSİ tarafından yayımlanan yönetmeliğe uygun olarak çalışmalar yürütülmektedir.

Kapasite Artış Projesi:

- Kapasite artış projelerinde deplase yöntemi kullanılmıştır. Deplase yöntemi kapsamında, rüzgâr verimi yüksek bir sahada bulunan düşük kapasiteli türbin sökülerek başka bir alana taşınmakta; sökülen türbinin bulunduğu noktaya ise yüksek kapasiteli yeni bir türbin kurulmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde yeni arazi kullanımı çok sınırlı bir alanla (yalnızca süpürme alanıyla) sınırlı kalmakta, ilave türbin yerleri için yeni alan kullanımına gerek duyulmamaktadır.
- Söke RES projesi için 2025'te ilave alan açılmayarak, mevcut türbin pad alanları kullanılmıştır. 2024 yılında proje kapsamında, santral yol güzergâhı mevcut izinli alan içerisinde genişletilmiştir; ilave alan kullanılmamıştır. Genişleyen yol orman yangını gibi acil durumlarda da kullanılmaktadır.
- Uşak RES sahasında gerçekleştirilen uzun süreli izleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda, en verimli üretimi sağlayan her biri 1,5 MWm kurulu gücündeki beş türbini 2024 yılında yeni konumlarına deplase etmiştir. Deplase edilen beş adet eski teknoloji türbin yer değişikliği ile 658.000 m2 arazi genişlemesi yapılmıştır.
- Yalova RES Projesi kapsamında, deplase yöntemi kullanılarak mevcut durumda yer alan 12 adet 1,5 MW kapasiteli türbin sökülecek; rüzgâr verimi daha yüksek 4 alanda, her biri 7,5 MW kapasiteli yeni türbinler kurulacaktır. Bu uygulama sayesinde 8 türbin alanı boşalacak olup ilave bir yeni alan kullanımına ihtiyaç duyulmayacaktır.

Biyçeşitlilik Koruması ile İlgili Temel Performans Göstergeleri

Uygun Yeşil Projeler bağlamında yapılan Çevresel Risk Değerlendirmelerinin sayısı: Aydem Yenilenebilir Enerji, TNFD metodolojisine göre gerçekleştirdiği çalışmalar doğrultusunda biyçeşitlilik kaybı bağlantılı risklerini ve etkisini yönetmektedir. Şirket'in faaliyetleri

kapsamında, Çevre Boyut Etki Analizi Prosedürü'ne uyumlu olarak çevresel riskler sürekli olarak takip ve analiz edilmekte ve etkinin en aza indirilmesi için planlamalar yapılmaktadır. 2025 yılında şirketin tüm santralleri için "Çevre Boyut Etki Analizleri" gerçekleştirilmiştir.

Hibrit Proje:

- Adıgüzel HES hibrit karasal GES projesi ve Göktaş HES hibrit yüzer GES projesi için ÇED süreçleri devam etmektedir. Diğer hibrit projelerin ÇED süreçleri tamamlanmıştır.

Kapasite Artış Projeleri:

- Uşak RES, Söke RES ve Yalova RES projeleri için ÇED süreçleri tamamlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde 2022-2025 yılları arasında biyçeşitliliği destekleyen projeler yürütülmüştür. Bu projeler hem biyçeşitliliğin korunmasına hem de döngüsel ve doğa pozitif yaklaşımların güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Biyolojik çeşitlilik konusunda aşağıda detayları verilen faaliyetler için gerekli kaynaklar ayrılmıştır.

1. Ornitolojik ve Mammalojik İzleme Çalışmaları: Söke, Uşak ve Yalova RES sahalarında, ilkbahar ve sonbahar göç dönemlerini kapsayan kapsamlı ornitolojik ve mammalojik izleme çalışmaları yürütülmektedir. Bu çalışmalar;
 - Kuş türlerinin uçuş davranışlarını ve göç rotalarını,
 - Yarasa türlerinin aktivite düzeyi ve geçiş koridorlarını bilimsel yöntemlerle analiz etmeyi amaçlamaktadır. Avrupa Birliği Kuş ve Habitat Direktifleri'ne uyumlu olarak yürütülen izlemeler sonucunda;
 - Türbin yerleşimleri ve işletme stratejileri çarpışma riskini en aza indireyecek şekilde gözden geçirilmekte,
 - Habitat kaybının minimize edilmesi ve yarasa geçiş koridorlarının korunmasına yönelik önlemler uygulanmaktadır.
2. 2013 yılında başlatılan 'Mor Türbin Kanatları Projesi' bilimsel araştırmalardan yola çıkarak tasarlanmıştır. Türkiye'de bu alanda ilk olan proje, böcekleri takip eden yarasa ve kuşların türbinlere çarpma riskini azaltmıştır. Uşak ve Yalova'daki santrallerde 88 türbin kanadı mor renge boyanmıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji, ayrıca dünyanın en büyük mor kanatlı türbinlerine sahiptir. Şirket, Mor Türbin Kanatları Projesi ile Stevie International Business Awards®'ın 20'ncisi gerçekleştirilen törende Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Başarı Kategorisinde Bronz Stevie® Ödülü'ne layık görülmüştür. 2025 Ağustos ayı itibarıyla Uşak RES'te kapasite artışı kapsamında Bakanlık kabulü sonrası işletmeye alınan türbinlerle Şirket'in mor kanatlı türbin sayısı 91'e ulaşmıştır.
3. Söke Rüzgâr Enerji Santrali'nde başlatılan 'Arıcılık Faaliyetlerini İzleme ve Destekleme Projesi' ile rüzgâr santrali ve arı kolonileri arasındaki ilişki incelenmiştir. Türbinlerin altındaki ve daha düşük rakımlardaki kovanlarda yapılan saha gözlemleri, arıcılardan alınan geri bildirimler ve karşılaştırmalı ölçümler, arı kolonilerinin sağlıklı bir şekilde faaliyet gösterdiğini ortaya koyulmuştur. Saha gözlemleriyle elde edilen bu veriler, daha kapsamlı bilimsel çalışmalar için bir temel oluşturmıştır. Türbin vibrasyonu arı kolonilerinin etkilerinin araştırılmasının yanı sıra bölgede proje kapsamında, arıcılar eğitilerek arıcılığın geliştirilmesi ve bölgedeki verimliliğin artırılması da hedeflenmiştir.

2025 TAHSİS VE ETKİ RAPORU

Uygun Yeşil Projelerle ilgili Toplumdan Gelen Şikayetler ile İlgili Temel Performans Göstergeleri

Alınan haklı şikâyetlerin sayısı: Projeler hakkında herhangi bir haklı şikâyet bulunmamaktadır.

Hükümet/Yerel Yönetim Onayı ile İlgili Temel Performans Göstergeleri

Tamamlanan yerel/merkezi idare onaylarının sayısı

Hibrit Proje:

- 7 proje için EPDK uygunluğu alınmış, 5 proje için ÇED süreçleri tamamlanmıştır. Yüzer GES yönetmeliği kapsamında DSİ fizibilite güncellemeleri yapılmaktadır.

Kapasite Artış Projesi:

- Söke RES 12 MWe tüm süreçleri tamamlanmış ve kabulü yapılmıştır.
- Uşak RES kapasite artışı kapsamında 84 MWe için süreçler tamamlanmış ve kabulü yapılmıştır. 18 MWe'lık kısım için de izin süreçleri tamamlanmış olup kabul aşamasındadır.
- Yalova RES kapasite artışı projesi kapsamında deplase yapılarak 4*7,5 MWe türbin olarak yeniden planlama yapılmış ve izin süreçleri revize edilmiştir. EPDK'dan uygunluk alınmış ve ÇED kararı güncellenmiştir. TEA onayı da alınmıştır. Orman izin süreci devam etmektedir.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ 2025 ENTEGRE FAALİYET RAPORU-RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Bu raporlama prensipleri, Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin ("Şirket" veya "Aydem Yenilenebilir Enerji") Aydem Yenilenebilir Enerji 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere dair verilerin hazırlanma ve raporlanma metodolojileri hakkında bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; Çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, "Şirket" yönetiminin sorumluluğundadır.

Raporda sunulan hesaplamalar, Şirket'in dahili olarak geliştirdiği metodolojiye dayalı olarak gerçekleştirilmiştir.

Bu kılavuzda yer alan veriler, Tahsis için 1 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber doküman hazırlanırken aşağıdaki ilkeler göz önünde bulundurulmuştur:

- Bilgi Hazırlama- bilgi kullanıcıları nezdinde bilginin uygunluğu ve güvenilirliğine ilişkin temel ilkeleri vurgulamak,
- Bilgi Raporlaması- önceki yıl da dahil olmak üzere diğer verilerle karşılaştırılabilirlik/tutarlılık ve kullanıcılara açıklık sağlayan anlaşılabilirlik/şeffaflık temel ilkelerini vurgulamak.
- Raporlama Kapsamı

Şirket'in verileri, Tahsis için 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönem için Aydem Yenilenebilir Enerji Yeşil Finansman Çerçevesi'nde tanımlanan Yeşil Tahviller ile ilgilidir.

Yeşil Tahviller

- Yenilenebilir Enerji
 - Hibrit Enerji Yatırımları (Güneş Enerjisi)
 - Proje Sayısı (5)
 - Tahsis Edilen Tutar (ABD Doları Karşılığı)
 - Kapasite Artırımı (Rüzgâr Enerjisi)
 - Proje Sayısı (3)
 - Tahsis Edilen Tutar (ABD Doları Karşılığı)

Veri Hazırlama

Proje Sayısı (8)

Aydem Yenilenebilir Enerji Yeşil Finansman Çerçevesi kapsamında tanımlanan yeni ve/veya mevcut Yenilenebilir Enerji Projelerinin sayısını ifade eder.

Tahsis Edilen Tutar (ABD Doları Karşılığı)

Aydem Yenilenebilir Enerji Yeşil Finansman Çerçevesi kapsamında tanımlanan yeni ve/veya mevcut Yenilenebilir Enerji Projeler için tahsis edilen yatırım miktarının ABD doları karşılığını ifade eder. ABD doları karşılıkları, ilgili para birimlerinin işlem tarihinden bir gün öncesi TCMB alış kuru ile ABD dolarına dönüştürülmüştür.

Yeniden Görüş Beyanı

Verilerin ölçülmesi ve raporlanması, kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içermektedir. Verilerde Şirket düzeyinde %5'ten daha büyük bir değişiklik olduğunda yeniden görüş beyanı yapılması konusu değerlendirilir.

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu'na yukarıdaki kare kodu cihazınıza okutarak erişebilirsiniz.

<https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/finansal-sonuclar>

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Ekler

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirketimizin 2025 yılında gerçekleştirdiği tüm yatırımcı toplantıları fiziki veya elektronik ortamda çevrimiçi şekilde gerçekleştirilmiştir. Şirketimizin yıl içerisinde gerçekleştirdiği/katıldığı yatırımcı konferansları, analist görüşmeleri ve yatırımcı (yerli ve yabancı) görüşmeleriyle birlikte toplamda 197 adet görüşme gerçekleştirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Bulunmamaktadır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Bulunmamaktadır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	İlgili bilgilere https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul linkinden ulaşabilirsiniz.
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1417268
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1417268
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Bağış ve Yardım Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Halka arzdan önce, 14.08.2020 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısı ile kabul edilmiştir. İlgili genel kurul toplantı tutanağına https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul linki üzerinden erişebilirsiniz.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul İç Yönergesine madde eklenmiş olup, genel kurul toplantı tutanaklarında konuya ilişkin bilgi verilmektedir.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	11.08.2025 tarihinde yapılan 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'na katılanları gösterir hazırlan cetveline https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul linkinden erişebilirsiniz.

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet. (Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Evet. (Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; - A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket yönetim kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilmesine, - Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile yönetim kurulu üyelerinin ibrasına, - Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesine, - Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesine - Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımları, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesine, - İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulmasına, - Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesine, - A grubu payların borsada satılması için söz konusu satışa A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesine, ilişkin kararları ancak A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesi ile alınabilir.)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	A Grubu pay sahipleri imtiyazlı paylardır ve %59,57 oranındadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%81,56 (Aydem Enerji Yatırımları A.Ş.)
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahipleri, yönetim kurulundan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, genel kurulu toplantıya çağırmasını veya genel kurul zaten toplanacak ise, karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilirler. Gündeme madde konulması istemi Kanunun 411. Maddesi uyarınca gerçekleştirilir.)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Eklr

1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Kâr Payı Dağıtım Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/ Kâr Payı Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	11.08.2025 tarihinde yapılan 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ait toplantı tutanağına https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul linkinden erişebilirsiniz.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1477529
Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	11.08.2025
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	9
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%83,33
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,35
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%82,97
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösteriş şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/ Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/ Genel Kurul
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	7
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	-
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1477529
2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal İnternet Sitesi/Bilgi Toplumu Hizmetleri ve/veya Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri sekmesi içerisinde bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe - İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Ekler/Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/2025 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlerle ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Diğer Konular
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Diğer Konular
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Sosyal ve İlişkisel Sermaye/ Kurumsal Sosyal Sorumluluk

3. MENFAAT SAHIPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Çalışan Tazminat Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/ Çalışan Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	7
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/41/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Eklr

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/İnsan Kaynakları Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/İnsan Kaynakları Politikası
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Sendika bulunan işyerlerimizde Sendika Şube Yönetim Kurulu tarafından işçiler arasından seçilen sendika temsilcisi ve diğer tüm işyerlerimizde çalışan temsilcisi bulunmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesi yönetim kurulunun onayına tabi olup, süreç insan kaynakları politikası içerisinde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özetı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kariyer/Kariyer Fırsatları
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımıcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özetı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/İnsan Hakları Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/İnsan Hakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik, Genel Çevre Prosedürü Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik, Genel Çevre Prosedürü
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Disiplin Yönetmeliği mevcuttur.
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Her yıl, yılın son haftası içerisinde Yönetim Kurulu üyeleri ile birebir görüşmeler sağlanarak genel performans değerlendirmesi yapılmaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra ediliş edilmediği	Evet (11.08.2025 tarihinde yapılan 2024 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısında ibra edilmiştir.)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı - Serdar MARANGOZ, Genel Müdür - Uğur YÜKSEL

İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirilmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
Yönetim kurulu başkanının adı	Aydem Holding A.Ş.'yi temsilen Serdar MARANGOZ
İcra başkanı / genel müdürün adı	Uğur YÜKSEL
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Hayır
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici sorumluluk poliçesi bulunmaktadır, Şirket sermayesinin yüksek olması sebebiyle poliçe tutarı sermayenin %25'ini aşmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	4 kişi, %50

Yönetim Kurulunun Yapısı								
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	Serdar Marangoz	Baran Saldanlı	Uğur Yüksel	Asya Vuslat Saldanlı	Aslı Durmaz	Serpil Demirel	Fatma Dilek Bil	Mehmet Hayati Öztürk
İcraada Görevli Olup Olmadığı	Evet	Hayır	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye	Bağımsız Üye	Bağımsız Üye
Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	17.10.2024	17.10.2024	02.01.2025	29.03.2023	18.03.2024	10.06.2021	10.06.2021	3.04.2020
Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	-	-	-	-	-	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1405132	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1405132	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1405132
Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği						Değerlendirildi	Değerlendirildi	Değerlendirildi
Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı						Hayır	Hayır	Hayır
Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı	Evet	Hayır	Evet	Hayır	Hayır	Evet	Evet	Evet

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Eklr

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	6
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/Yönetim Kurulu Çalışma Esasları Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/Yönetim Kurulu Çalışma Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1405132

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Kurumsal Yönetim Komitesi			
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Serpil Demirel	Mehmet Hayati Öztürk	Fatma Dilek Bil	Hüseyin Konur (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Evet	Hayır	Hayır	Hayır
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet	Hayır

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Denetim Komitesi				
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Serpil Demirel	Mehmet Hayati Öztürk	Fatma Dilek Bil		
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Hayır	Evet	Hayır		
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet		

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Riskin Erken Saptanması Komitesi				
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Serpil Demirel	Mehmet Hayati Öztürk	Fatma Dilek Bil		
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Hayır	Evet	Hayır		
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet		

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Yatırım Komitesi				
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Serdar Marangoz	Serpil Demirel	Mehmet Hayati Öztürk	Fatma Dilek Bil	Uğur Yüksel
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi				
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Uğur Yüksel	Serpil Demirel	Mehmet Hayati Öztürk	Fatma Dilek Bil	Hüseyin Gürarslan (SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü)
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Hayır	Hayır	Hayır	Evet	Hayır
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet	Evet	Hayır

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler/Denetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler/Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler/Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler/Riskin Erken Saptanması Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler/Kurumsal Yönetim Komitesi

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
--	--

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Ücretlendirme Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/ Politikalarımız/Ücretlendirme Politikası				
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar				
Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Kurumsal Yönetim Komitesi	Denetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Yatırım Komitesi	Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi
İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	%75	%100	%100	%60	%60
Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	%75	%100	%100	%60	%60
Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	5	4	6	0	4
Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı	2	2	2	0	1

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (KYUR)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X					
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.		X				Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; - A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket yönetim kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilmesine, - Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile yönetim kurulu üyelerinin ibrasına, - Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesine, - Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesine - Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımları, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesine, - İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulmasına, - Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesine, - A grubu payların borsada satılması için söz konusu satışa A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesine, ilişkin kararları ancak A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesi ile alınabilir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir		X				Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahipleri, yönetim kurulundan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, genel kurulu toplantıya çağırmasını veya genel kurul zaten toplanacak ise, karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilirler. Gündeme madde konulması istemi Kanunun 411. Maddesi uyarınca gerçekleştirilir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (KYUR)

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Etkiler

Uyum Durumu						Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 – Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 – Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 – Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 – Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 – Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 – Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 – Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 – Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 – Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 – Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1– Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 – Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1.4 – Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 – Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 – Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 – Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 – Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 – Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 – Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 – Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 – Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 – Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 – Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 – Şirket, demek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 – Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (KYUR)

Uyum Durumu						Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.		X				Müşteri memnuniyeti ölçülmemekle beraber şirket faaliyetlerinde her zaman koşulsuz müşteri memnuniyeti baz alınmaktadır.
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Yönetici sorumluluk poliçesi bulunmaktadır, Şirket sermayesinin yüksek olması sebebiyle poliçe tutarı sermayenin %25'ini aşmamaktadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik ortamda katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (KYUR)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır, ancak bu durum herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmamaktadır. Ayrıca genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Ortaklık yapısı ile Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca komitelerin başkanlarının bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmesi gerekliliğine istinaden, oluşturulması gereken komite sayısı da dikkate alınarak yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar. Öte yandan, komitelerin yasal yetki ve sorumluluklarına uygun hareket etmesine riayet edilmesi sağlanmaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Danışmanlık hizmeti alınmadığından yer verilmemiştir.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

Uyum Durumu						Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 – Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 – Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 – Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücretler ve yan hakların açıklanmamasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Ücretlendirme Politikası açısından korunması gereken hak ve menfaatleri ile Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca şeffaflık gerekliliği açısından pay sahipleri ile menfaat sahiplerinin bilgi alma hakları arasında, ölçülülük ilkesi dikkate alınarak bir denge kurulması amaçlanmıştır. Bu kapsamda yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri kişi bazlı açıklanmayarak toplam tutar şeklinde faaliyet raporunda yer verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

"Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Genel Bilgilendirme: Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerinin detaylarını her yıl Haziran ayında Sürdürülebilirlik Raporu ile yayınlamakta olup, Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanan bilgiler bir önceki yıl verilerini kapsamaktadır.

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa Numarası, İnternet sitesinde yer aldığı menü adı)
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 50-56, 69-78
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili politikalar web sitesinde yayınlanmaktadır.	https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/24/politikalar-m-z
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 78-83, 88-90, 124
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 33-44
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, faaliyetleri ile ilgili çıktılarını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.	2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 44
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 78-83, 88-90, 124
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY performans göstergeleri geçmiş yıllar karşılaştırması yapılarak Entegre Faaliyet Raporu'nda yayınlanmaktadır.	2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 175-180
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Rapor, Sayfa 93-142
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 60-83
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 61-63
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY kapsamında herhangi bir dava bulunmamaktadır.	2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 146

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Eklr

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa Numarası, İnternet sitesinde yer aldığı menü adı)
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		1- Karbon ayak izi kapsamında merkez ve tüm işletmelerin 2025 karbon ayak izi hesaplamaları, Akredite bir Belgelendirme Kuruluşu tarafından ISO 14064- 1 Standardına göre doğrulanmıştır. 2- Su ayak izi için merkez ve tüm işletmelerimizin 2025 hesaplamaları Akredite bir Belgelendirme Kuruluşu tarafından ISO 14046 Standardına göre doğrulanmıştır. 3- VCS ve GS'a kayıtlı projelerin belirli periyotlarda karbon kredileri Verified Carbon Standard ve Gold Standard şartlarına göre akredite olmuş bir kuruluş tarafından doğrulanmaktadır.	2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 134
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/24/politikalar-m-z 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 134
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 9
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Söz konusu ödüllendirme sistemlerine dahil edilen Çevresel hedefler kamuya açıklanmamaktadır.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 60-65
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 128
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X			Politika oluşturma süreçlerinde aktif olarak rol alınmamıştır. Çevre Konusunda Kurum ve kuruluşlar ile yapılan iş birlikleri ilgili linkte yer almaktadır.	https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bizden-haberler
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 134-142
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 134-135

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Ekler

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa Numarası, İnternet sitesinde yer aldığı menü adı)
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 175-176
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 175-176
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science-Based Targets initiative –SBTi) imzacısı olarak iklim krizi için ortak bir strateji yürütülmektedir.	https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/haber/102/uluslararası-bilimtemelli-hedefler-nisiyatifi-nin-sbtimzac-s-y-z
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/44/cevre-politikasi
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		Konu ile ilgili olarak üçüncü taraflar için herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 100, 139
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 175-176
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Şirket sadece yenilenebilir enerji üretimi yapmaktadır.	2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 13
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 82-90
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 13, 175
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 100, 133
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 175
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 91
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				Karbon ticareti kapsamında gönüllü karbon piyasalarına karbon azaltım sertifikaları sunulmaktadır.	2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 91
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Ortaklık içerisinde kamuya açıklanan karbon fiyatlandırma faaliyeti bulunmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 133-142 https://www.aydemyenilenebilir.com.tr

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Etkiler

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa Numarası, İnternet sitesinde yer aldığı menü adı)
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
	C. Sosyal İlkeler						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/69/insan-haklari-politikasi
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 112-126 https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/69/insan-haklari-politikasi https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/24/politikalar-m-z/ İnsan Kaynakları Politikası
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 115 https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/69/insan-haklari-politikasi
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 112-126 https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/69/insan-haklari-politikasi
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/info/24/policies?hl=tr (İnsan Kaynakları Politikası)
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 49 (Etik Hattı Uygulamaları)
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 119-120
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/45/is-sagligi-ve-guvenligipolitikasi 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 123-126
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 123-126
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/26/ki-isel-verilerin-korunmasi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Eklr

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa Numarası, İnternet sitesinde yer aldığı menü adı)
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/41/etik-kurallar-ve-calismaikeleri
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 129-132
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 140, 176
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket faaliyetleri sebebiyle, müşteri memnuniyeti ölçülmemekle beraber şirket faaliyetlerinde her zaman koşulsuz müşteri memnuniyeti baz alınmaktadır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 68
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				GRI Standartları, CDP İklim Değişikliği (Climate Change) ve Su Güvenliği (Water Security) raporlamaları, ISO 14064-1, ISO 14046, ISO 9001, ISO 45001, ISO 5001, ISO 14001, ISO 27001	2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 59, 69, 134
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 132 https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/haber/102/uluslararası-bilimtemelli-hedefler-nisiyatif-nin-sbtimzac-s-y-z
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) katılımcısı ve Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'nin (Science-Based Targets initiative, SBTi) imzacısı olarak, tüm yatırım ve faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği gözetiyoruz. Bu alanda gösterdiğimiz başarılı performans ile de BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ve FTSE4Good Endeksi'ne dahil olduk.	https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/dahil-olunan-endeksler
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 60-81
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 129-132

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'nda, bağımsız üye olarak görev yapacağımı beyan ederim.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.'DE

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını, Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı, Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu, Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu, Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi, Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı, Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu, Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

SERPİL DEMİREL
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'nda, bağımsız üye olarak görev yapacağımı beyan ederim.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.'DE

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını, Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı, Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu, Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu, Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi, Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı, Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu, Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

FATMA DİLEK BİL
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'nda, bağımsız üye olarak görev yapacağımı beyan ederim.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.'DE

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını, Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı, Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu, Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu, Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi, Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı, Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu, Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

MEHMET HAYATİ ÖZTÜRK
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANI

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. ("Şirket") tarafından 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Aydem Yenilenebilir Enerji 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2025 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun 156. sayfasında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Yenilenebilir Enerji

- **Hibrit Enerji Yatırımları (Güneş Enerjisi)**
 - o Proje Sayısı (5)
 - o Tahsis Edilen Tutar (USD Karşılığı)
- **Kapasite Artırımı (Rüzgâr Enerjisi)**
 - o Proje Sayısı (3)
 - o Tahsis Edilen Tutar (USD Karşılığı)

Güvence raporumuz yalnızca 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgileri hazırlarken 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun 156., 157. ve 158. sayfaları arasında bulunan Aydem Yenilenebilir Enerji 2025 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler' in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler' in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler' in Raporlama Prensipleri'ni çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler' in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve alta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler' den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler' in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler' in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplamalar örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler' in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 1 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki döneme ilişkin Seçilmiş Bilgiler' in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in Seçilmiş Bilgiler ile ilgili performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2025 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Şirket Yönetim Kurulu ve Şirket haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Çağlar Sürücü, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2026

PERFORMANS TABLOLARI

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Ekler

Çevresel Performans Verileri	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (kWh) (Yakıtlar Bazında)	2.403.556,44	2.919.241,81	2.830.330,00	3.409.265,78	3.344.884,43	2.696.655,25
Motorin tüketimi (kWh)	2.072.864,68	2.778.160,24	2.627.620,00	2.768.874,62	2.526.419,42	1.424.281,71
Benzin tüketimi (kWh)	120.413,35	99.124,81	161.880,00	605.482,37	780.676,19	1.272.373,54
Doğalgaz tüketimi (kWh)	210.278,41	41.956,76	40.830,00	34.908,79	37.788,82	49.114,71
Toplam Enerji Tüketimi (kWh) (Elektrik)¹	36.751.538,00	31.523.172,00	37.133.839,00	33.208.967	32.955.143	35.209.860
Satın alınan enerji (elektrik)	143.676.027,80	107.781.309,21	125.577.000,00	143.605.376	147.131.610	146.753.216
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (kWh)	36.751.538,00	31.523.172,00	37.133.839,00	33.208.967	32.955.143	35.209.860
RES, JES, GES	14.812.156,00	15.581.962,00	12.517.240,00	13.264.000	15.824.376	17.696.820
HES	21.939.382,00	15.941.210,00	24.616.599,00	19.944.967	17.130.767	17.513.040
Üretim Başına Enerji Tüketimi (%)						
RES	1,52	1,14	1,14	1,31	1,1	1,1
LFG	2,51	1,90	3,75	0	0	0
HES	0,80	0,88	0,89	0,88	0,9	0,96
Toplam enerji tasarrufu (kWh) (verimlilik projeleriyle elde edilen)	0	19.577.000	1.454.000	1.852.000	1.352.000	0
Su Kullanımı (m³)						
Kuyu suyu	10.782,70	8.090,30	9.759,12	10.881	10.349,9	8.819,99
Şebeke suyu	6.902,83	4.292,54	12.211,85	7.628	8.473,33	7.480
Türbinlenen Su	12,41 milyar	7,84 milyar	10,85 milyar	9,67 milyar	10,9 milyar	8,33 milyar
Geri kazanılmış su (tesis dışından geri kazanım)	224,96	189,83	198,54	224,52	228,26	197,95
Üretim Başına Su Tüketimi (m³/MWh)						
RES	0,0024	0,0026	0,0035	0,0028	0,0031	0,0029
HES	0,0056	0,0063	0,0041	0,0066	0,008	0,0054
JES	571,37	468,16	1.092,02	875,88	437,54	123,37
Konsolide ²	0,0053	0,0056	0,0090	0,0079	0,0088	0,0069
Toplam atık su deşarjı (m³) ³	1.334,00	3.627,00	9.986,10	5.071,49	7.723,97	6.017,29

¹ Merkez ofis enerji tüketimi: 1.096 gigajul (GJ)

² Toplam üretim ve su tüketimi dikkate alınmıştır.

³ Doğal alıcı ortamlara deşarj yapılmamakta, oluşan atık su depolanarak periyodik olarak atık su tesislerine transfer edilmektedir.

PERFORMANS TABLOLARI

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Eklr

Çevresel Performans Verileri	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Atık Miktarı (ton)⁴	28	56	97,5	51,66	193,6	268,7
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık (ton)	2,00	6,00	70,1	12,07	163,76	197,85
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık (ton)	26,00	50,00	27,4	39,59	29,84	70,8
Enerji ve Emisyon Yönetimi⁵						
Toplam doğrudan sera gazı emisyonu (Kapsam 1) (ton CO ₂)	775,45	1.135,68	1.358,89	1.573,47	1.558,09	1.382,97
Toplam dolaylı sera gazı emisyonu (Kapsam 2) (ton CO ₂)	4.729,06	3.534,47	3.120,07	2.617,49	2.397,45	2.326,85
Toplam dolaylı sera gazı emisyonu (Kapsam 3) (ton CO ₂)	498,31	960,94	70.482,52	66.028,25	4.873,32	4.593,36
Üretim başına sera gazı emisyonu (ton CO ₂ /MWh)	0,00	0,00	0,03	0,03	0,004	0,004
Çevre Faaliyet ve Yatırımlarına Harcanan Miktar (TL)						
Ölçüm ve analiz maliyetleri	0	91.200	72.244	100.450	2.117.501	691.250
Toplam atık maliyetleri	0	292.566	321.359	410.968	831.976	1.967.734
Kimyasal giderleri	0	15.000	3.500	0	0	0
Belgelendirme ve izin giderleri	0	201.652	372.816	2.567.693	4.952.028,95	1.030.000
Danışmanlık ve eğitim maliyetleri	0	1.022.660	1.798.998	2.445.352	6.456.172,79	19.106.586
Bakım ve onarım giderleri	0	23.500	20.229	0	0	0
Yatırım maliyetleri	0	925.900	354.000	200.000	0	0
Toplam sızıntı ve döküntü vakası (adet)	0	0	0	0	0	0
Toplam sızıntı ve döküntü miktarı (ton)	0	0	0	0	0	0
Çevre kaza raporu (adet)	0	0	0	0	0	0
Çevre düzenlemelerinden dolayı alınan ceza miktarı (adet-TL)	0	0	0	0	0	0
Çevre Eğitimi						
Eğitim Katılımcıları (İnsan Sayısı)	0	773	1.464	621	553	556
Şirket çalışanları	0	773	1.419	567	553	542
Yüklenici firma/tedarikçi çalışanı	0	0	45	54	0	14
Eğitim Süresi (İnsan*Saat)	0	591,92	1.768,25	1.798,45	714,1	945
Şirket çalışanları	0	591,92	1.422,25	1.610,45	714,1	936,42
Yüklenici firma/tedarikçi çalışanı	0	0	346	188	0	14
ESG konularında tedarikçilere verilen eğitim (insan*saat)	1.137,01	217,71	226,00	2068	440	8,58

⁴ Dönem içinde yaşanan belirgin artış, yatırım sürecinde gerçekleştirilen inşaat çalışmaları nedeniyle gerçekleşmiştir. Fiziki yatırım süreci ardından atık düzeyinin normal seyrine dönmesi hedeflenmektedir.

⁵ Üretim faaliyetlerimizden kaynaklı olarak SOx, NOx, VOC, ozon tabakasını incelten maddeler ve partikül madde (PM) emisyonu oluşmamaktadır.

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Eklr

Sosyal Performans Verileri	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitimleri-Katılımcı Sayısı (insan)⁶	539	540	571	562	553	542
Ofis çalışanı-kadın	45	45	51	50	53	48
Saha çalışanı-kadın	0	2	4	4	8	9
Ofis çalışanı-kadın	78	81	94	97	81	92
Saha çalışanı-erkek	416	412	422	411	411	393
Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitimleri-Toplam Saat (İnsan*Saat)	10.173	15.718	13.142	13.141	11.052	14.430,4
Kadın	826	695	1.815	2.644	2.226	2.820,2
Erkek	9347	15023	11.327	10.497	8.826	11.610,2
Çalışan Başına Eğitim Saati (Saat/Çalışan)	17,9	29,3	23,7	23,17	19	25,3
Kadın	16,5	13,4	34,2	48,07	34,78	45,48
Erkek	18,1	31	22,5	20,5	17,07	22,8
İSG İstatistikleri						
Kayıtlı kaza frekansı	5,77	3,36	1,60	3,32	1,70	4,47
Kayıp zamanlı kaza frekansı	0,82	0,84	0	0	0	2,68
Mesleki hastalık oranı ⁷	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Ölümlü iş kazası sayısı	0	0	0	0	0	0
Yaralanma Oranı	%5,77	%3,36	%1,6	%3,32	%1,70	%4,47
Doğrudan istihdam	0	0	1,6	3,32	1,70	4,47
Yüklenici firma çalışanı	0	0	2,64	3,12	0	0
Toplam Yaşanan İş Kazası Sayısı	7	4	3	5	2	5
Beyaz yaka çalışanlar	0	0	0	0	0	1
Mavi yaka çalışanlar	7	4	2	4	2	4
Yüklenici firma çalışanları	0	0	1	1	0	0

⁶ Tüm eğitimlerin toplam eğitim maliyeti 6.366.914 TL'dir.

⁷ Meslek hastalığına dair resmi makamlarca belirlenmiş bir kayıt bulunmamaktadır.

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Ekler

Sosyal Performans Verileri	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri-Toplam Saat (insan*saat)	18.062	19.378	24.402	29.592	20.561,4	19.255,78
Doğrudan istihdam	17.110	17.968	22.360	27.712	18.617,40	17.817,78
Yüklenici firma çalışanı	952	1.410	2.042	1.880	1.944	1.438
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri-Katılımcı Sayısı						
Doğrudan istihdam	567	537	556	567	553	570
Yüklenici firma çalışanı	0	0	124	163	153	144
Afet ve acil durum eğitimleri katılımcı sayısı	329	370	500	475	321	379
Afet ve acil durum eğitimleri toplam saati (insan x saat)	1.380	1.480	2.985	5.181	3.841	2.728
Diğer Eğitimler						
Liderlik Eğitimi Alan Çalışanlar	0	250	207	14	56	102
Kadın	0	49	31	1	18	26
Erkek	0	201	176	13	38	76
Mentorluk Hizmeti Alan Çalışanlar	5	0	1	4	0	27
Etik Konulu Çalışan Eğitimleri⁸						
Toplam eğitim katılımcısı (insan)	160	364	27	176	143	30
Toplam eğitim saati (insan*saat)	187	366	32	196	159	30,4
Sürdürülebilirlik Eğitimleri (insan*saat) ⁹	0	0	0	585	185,7	63,3
Taciz, Mobbing, Baskı ve Şiddetin Engelleme Eğitimi Alanlar						
Çalışanlar	0	21	67	4	0	14
Yönetici	0	34	35	2	0	0

⁸ Etik konulu çalışan eğitimleri içinde, iş etiği, suistimal, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları yer almaktadır.

⁹ Sürdürülebilirlik eğitimi, ESG çevresel, sosyal ve yönetim konularını kapsamaktadır.

PERFORMANS TABLOLARI

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Ekler

Çalışan Demografisi	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam iş gücü	753	704	930	827	819	783
Doğrudan İstihdam						
Kadın	50	52	53	55	61	57
Kadın (%)	%8,8	%9,7	%9,5	%9,7	%11	%11
Erkek	517	485	503	512	492	485
Erkek (%)	%91,2	%90,3	%90,5	%90,3	%89	%89
Yüklenici firma çalışanı	186	167	374	260	266	241
Doğrudan İş Gücü	567	537	556	567	553	542
Kadın	50	52	53	55	61	57
Erkek	517	485	503	512	492	485
Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İş Gücü						
Belirsiz süreli iş akdi	563	535	552	560	546	538
Geçici iş akdi	4	2	4	7	7	4
Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İş Gücü	567	537	556	567	553	542
Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0
İlköğretim	99	79	77	75	71	63
Lise	213	202	213	224	211	202
Ortaöğretim	30	22	21	23	22	19
Lisans	118	113	117	116	115	127
Yüksek lisans	6	12	16	11	15	16
Yüksek okul	101	109	112	118	119	115
Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İş Gücü						
18-29	94	94	85	86	88	71
18-29	%16,6	%17,5	%15,3	%15,2	%16	%13
30-39	217	207	219	207	200	195
30-39	%38,3	%38,5	%39,4	%36,5	%36	%36
40-49	183	173	183	188	190	192
40-49	%32,3	%32,2	%32,9	%33,2	%34	%35
50-59	60	52	57	73	64	73
50-59	%10,6	%9,7	%10,3	%12,9	%12	%13

PERFORMANS TABLOLARI

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Eklr

180

Çalışan Demografisi	2020	2021	2022	2023	2024	2025
60+	13	11	12	13	11	11
60+	%2,3	%2	%2,2	%2,3	%2	%2
Düzenli performans değerlendirme geribildirimi verilen çalışan sayısı	0	0	526	549	553	542
Üst Yönetim Yapısı						
Kadın	0	0	0	0	0	0
Erkek	4	4	4	5	2	3
Orta Düzey Yönetim Yapısı						
Kadın	8	7	7	9	10	7
Kadın	%15,7	%14	%13,2	%18,4	%21	%13
Erkek	43	43	46	40	38	45
Erkek	%84,3	%86	%86,8	%81,6	%79	%67
İşe yeni alınan çalışanlar	39	43	61	72	53	40
İşten ayrılan çalışanlar	23	19	28	39	61	37
Çalışan sirkülasyonu	0,04	0,035	0,052	0,069	0,1072	0,068
Kendi isteğiyle işten ayrılan kişi sayısı	18	9	11	18	34	21
Şirket tarafından işten çıkarılan kişi sayısı	5	10	17	21	27	16
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı						
Kadın	5	4	3	2	2	1
Erkek	0	0	0	0	0	0
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı						
Kadın	5	4	1	2	2	1
Erkek	0	0	0	0	0	0
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Ayrır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı						
Kadın	7	4	0	2	2	1
Erkek	0	0	0	0	0	0
Toplam Engelli Çalışan Sayısı						
Kadın	0	0	0	1	1	1
Erkek	15	16	16	14	14	12
Toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü	31	31	29	25	22	0

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi

Aydem Yenilenebilir Enerji 01/01/2025 – 31/12/2025 raporlama dönemini GRI Standartları'na uygun olarak raporlamıştır.

GRI 1

GRI 1: Kuruluş 2021

Uygulanan GRI Sektör Standardı

Bulunmamaktadır.

"Content Index – Essentials Service" hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1'den 2-5'e, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalarına ilişkin referansların rapordaki bölümlerle uyumlu olduğunu onaylamaktadır.

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyon detayları	- Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler, sayfa 9 - Aydem Holding Grup Şirketleri, sayfa 18 - Faaliyet Coğrafyası, sayfa 19-20
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler, sayfa 9
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve temas noktası	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler, sayfa 9
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Geçmiş yıllardaki emisyon verileri bu raporlama döneminde düzelmiştir.
	2-5 Dış Güvence	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler, sayfa 9
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	- Kısaca Aydem Yenilenebilir Enerji, sayfa 17 - Faaliyet Coğrafyası, sayfa 19-20 - Sürdürülebilir Değer Zinciri, sayfa 60
	2-7 Çalışanlar	- İnsan Kaynakları, sayfa 113-114 - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı, sayfa 115 - Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa 116 - İşe Alım Süreçleri, sayfa 117 - Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa 118
	2-8 Çalışan Olmayan İşçiler	- İnsan Kaynakları, sayfa 113-114 - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı, sayfa 115
	2-9 Yönetişim Yapısı ve Bileşimi	- Yönetim Kurulu, sayfa 33-36 - Üst Yönetim, sayfa 39 - Komiteler, sayfa 40-44
	2-10 En Yüksek Yönetim Organının Atanması ve Seçilmesi	Yönetim Kurulu üye seçiminde aranacak asgari niteliklere ilişkin olarak Aydem Yenilenebilir Enerji; TTK ve SPK'nın öngördüğü düzenlemeler çerçevesinde hareket etmektedir.
	2-11 En Yüksek Yönetişim Organı Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır.
	2-12 Etki Yönetiminin Gözetilmesinde En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	- Yönetim Kurulu, sayfa 33-36 - Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi, sayfa 37-38

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-13 Etkileri Yönetme Sorumluluğunun Delegasyonu	- Yönetim Kurulu, sayfa 33-36 - Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi, sayfa 37-38
	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 65
	2-15 Çıkar Çatışmaları	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı, sayfa 59
	2-16 Kritik Konuların İletişimi	Paydaş İletişimi, sayfa 66-68
	2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Toplu Bilgisi	Yönetim Kurulu, sayfa 33-36
	2-18 Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi	- Yönetim Kurulu, sayfa 33-36 - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar, sayfa 46
	2-19 Ücretlendirme Politikaları	- Ücretlendirme Yönetimi, sayfa 121 - Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar, sayfa 122
	2-20 Ücret Belirleme Süreci	- Ücretlendirme Yönetimi, sayfa 121 - Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar, sayfa 122
	2-21 Yıllık Toplam Tazminat Oranı	Aydem Yenilenebilir Enerji gizlilik politikası gereği açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Bildirimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler, sayfa 78-81
	2-23 Politika Taahhütleri	Politikalar, sayfa 47-48
	2-24 Politika Taahhütlerinin Entegrasyonu	Politikalar, sayfa 47-48
	2-25 Olumsuz Etkileri İyileştirmeye Yönelik Süreçler	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler, sayfa 78-81
	2-26 Tavsiye Alma ve Endişeleri Dile Getirme Mekanizmaları	- Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 49 - Çalışan Memnuniyeti, sayfa 119-120
	2-27 Yasalara ve Yönetmeliklere Uyum	Herhangi bir ceza ya da yaptırım bulunmamaktadır.
	2-28 Kurumsal Üyelikler	Kurumsal Üyelikler, sayfa 132
	2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	- Paydaş İletişimi, sayfa 66-68 - Yerel Topluluklarla Etkileşim, sayfa 131-132
	2-30 Toplu İş Sözleşmesi	- İnsan Kaynakları, sayfa 113-114 - İşe Alım Süreçleri, sayfa 117 - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı, sayfa 115
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Çifte Önemlilik, sayfa 69-77
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Çifte Önemlilik, sayfa 69-77
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Çifte Önemlilik, sayfa 69-77
Biyoçeşitlilik		
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları	- Biyoçeşitlilik Kaybı Bağlantılı Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi, sayfa 76-77 - Biyoçeşitlilik, sayfa 141-142
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyoçeşitlilik, sayfa 141-142
	101-3 Erişim ve fayda paylaşımı	Biyoçeşitlilik, sayfa 141-142
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Biyoçeşitlilik, sayfa 141-142

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Eklr

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-5 Biyoçeşitlilik etkileri olan yerler	• Biyoçeşitlilik, sayfa 141-142
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan nedenleri	• Biyoçeşitlilik, sayfa 141-142
	101-7 Biyoçeşitlilik durumundaki değişiklikler	• Biyoçeşitlilik, sayfa 141-142
	101-8 Ekosistem hizmetleri	• Biyoçeşitlilik, sayfa 141-142
Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı		
Ekonomik Performans		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	• Değer Yaratma Modeli, sayfa 61-63 • Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler, sayfa 85-87 • Yatırımlar ve Faaliyet Alanları, sayfa 88-90
	201-2 Mali Sonuçlar ve İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Diğer Riskler ve Fırsatlar	• Finansal Önemlilik, sayfa 72 • Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi, sayfa 72-75
	201-3 Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve diğer Emeklilik Planları	• Finansal Önemlilik, sayfa 72 • Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi, sayfa 72-75
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardım	Aydem Yenilenebilir Enerji'nin rapor tarihi itibarıyla yararlanmış olduğu herhangi bir devlet teşviki bulunmamaktadır.
Pazar Konumu		
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart Giriş Düzeyi Ücretinin Cinsiyete Göre Yerel Asgari Ücrete Göre Oranları	Aydem Yenilenebilir Enerji'de tüm çalışanların standart başlangıç seviyesi ücretleri yerel asgari ücretin üzerindedir.
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	Aydem Yenilenebilir Enerji'nin üst yönetiminin tamamı Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarıdır.
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	• Yatırımlar ve Faaliyet Alanları, sayfa 88-90
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	• Yatırımlar ve Faaliyet Alanları, sayfa 88-90
Satın Alma Uygulamaları		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 128
Yerel Toplulukların Hakları		
GRI 411: Yerel Toplulukların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.
Yerel Topluluklar		
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	• Yerel Topluluklarla Etkileşim, sayfa 131-132
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	• Yerel Topluluklarla Etkileşim, sayfa 131-132

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
İş Etiği ve Kurumsal Yönetim		
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	• Çifte Önemlilik, sayfa 69-77
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	• Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 49
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	• Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 49
	205-3 Yolsuzluğa dair alınan önlemler	• Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 49
Etik ve Uyum		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	• Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 49
Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.
Kamu Politikası		
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Aydem Yenilenebilir Enerji, tarafsızlık prensibini benimsemiş olup, bu konudaki politikalarıyla tarafsızlığını hassasiyetle korumaktadır.
Vergi		
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye Yaklaşım	• 2025 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri, sayfa 143-145
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	• 2025 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri, sayfa 143-145
	207-3 Paydaş katılımı ve vergiyle ilgili kaygıların yönetimi	• 2025 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri, sayfa 143-145
	207-4 Ülke bazında raporlama	• Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler, sayfa 9
Materyaller		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	• Çifte Önemlilik, sayfa 69-77
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	• Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	• Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	• Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140
Enerji		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	• Enerji Verimliliği, sayfa 136
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	• Enerji Verimliliği, sayfa 136
	302-3 Enerji yoğunluğu	• Enerji Verimliliği, sayfa 136
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	• Enerji Verimliliği, sayfa 136
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	• Enerji Verimliliği, sayfa 136

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
Su ve Atıksular		
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	• Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	• Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138
	303-3 Su çekme	• Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138
	303-4 Su tahliyesi	• Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138
	303-5 Su tüketimi	• Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138
Emisyonlar		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	• Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, sayfa 135
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	• Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, sayfa 135
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	• Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, sayfa 135
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	• Performans Tabloları, sayfa 175-181
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	• Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, sayfa 135
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	• Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, sayfa 135
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	• Performans Tabloları, sayfa 175-181
Atıklar		
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Kaliteye ve varış yerine göre su tahliyesi	• Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138
	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atıklar	• Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140
	306-3 Önemli dökümler	• Performans Tabloları, sayfa 175-181
	306-4 Tehlikeli atıkların taşınması	• Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138
	306-5 Su deşarjlarından ve/veya akışından etkilenen su kütleleri	• Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140
İş Yeri Uygulamaları		
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	• Çifte Önemlilik, sayfa 69-77
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	• Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı, sayfa 115
	405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Aydem Yenilenebilir Enerji'de cinsiyete dayalı ücret ayrımı yapılmamaktadır.
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Faaliyetler ve Tedarikçiler	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olduğu bir vaka gözlenmemiştir.

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
Çocuk İşçi		
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk İşçilik Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Faaliyetler ve Tedarikçiler	Aydem Yenilenebilir Enerji'de hiçbir surette çocuk işçi istihdam edilmemektedir.
Zorla ve Zorunlu Çalıştırma		
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	2025 yılında zorla veya cebren çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.
Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi		
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevre kriterlerine göre izlenen yeni tedarikçiler	• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 128
	308-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 128
İstihdam		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni Çalışanların İşe Alınması ve Çalışan Devri	• İşe Alım Süreçleri, sayfa 117
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Haklar	• Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar, sayfa 122
	401-3 Ebeveyn İzni	• Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı, sayfa 115
Çalışan/Yönetim İlişkileri		
GRI 402: Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 İlgili Asgari İhbar Süreleri	• İnsan Kaynakları, sayfa 113-114 • Çalışan Memnuniyeti, sayfa 119 • Özlük İşeri Yönetimi ve Yan Haklar, sayfa 122
Eğitim ve Gelişim		
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	• Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa 118 • Performans Tabloları, sayfa 175-181
	404-2 Çalışan Becerilerini Yükseltme Programları ve Geçiş Yardım Programları	• Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa 118
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi Alan Çalışan Yüzdesi	• Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa 118 • Performans Tabloları, sayfa 175-181
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	• Çifte Önemlilik, sayfa 69-77
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	• İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 123-126
	403-2 Tehlike Tespiti, Risk Değerlendirmesi ve Olay Soruşturması	• İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 123-126
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	• İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 123-126
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	• İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 123-126

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 123-126 - Performans Tabloları, sayfa 175-180
	403-6 İşçi Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 123-126
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 123-126
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 123-126
	403-9 İş Sebepli Yaralanmalar	- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 123-126 - Performans Tabloları, sayfa 175-180
	403-10 İş Sebepli Hastalıklar	- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 123-126 - Performans Tabloları, sayfa 175-180
İş Devamlılığı ve Güvenilirlik		
Müşteri Sağlık ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Çifte Önemlilik, sayfa 69-77
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 123-126
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uyumsuzluk olmamıştır.
Pazarlama ve Etiketleme		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Karbon Kredisi ve Yeşil Enerji Sertifikası Ticareti, sayfa 91
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uyumsuzluk olmamıştır.
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uyumsuzluk olmamıştır.
Müşteri Gizliliği		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet olmamıştır.
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 128
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 128

ESRS ENDEKSİ

Sürdürülebilirlik Beyanı				
ESRS Kodlaması	ESRS Konu Başlığı	Gösterge No.	Gösterge	Sayfa
ESRS 2	ESRS 2 Ek C'de listelenen güncel ESRS'nin Uygulama Gereksinimleri kapsamında sağlanan bilgiler de dahil olmak üzere genel açıklamalar.	BP-1	Sürdürülebilirlik beyanlarının hazırlanmasına ilişkin genel esaslar	• Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler, sayfa 9
		BP-2	Spesifik koşullara ilişkin açıklamalar	• Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler, sayfa 9
		GOV-1	İcrai, yönetsel ve denetleyici organların rolü	• Yönetim Kurulu, sayfa 33-36
		GOV-2	İşletmenin icrai, yönetsel ve denetleyici organlarına sağlanan bilgiler ve ele alınan sürdürülebilirlik konuları	• Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 65
		GOV-3	Sürdürülebilirlikle ilgili performansın şirkette uygulanan teşvik programlarına entegrasyonu	• Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 65 • Ücretlendirme Yönetimi, sayfa 121
		GOV-4	Sürdürülebilirlik durum tespiti (due diligence) beyanı	• Çifte Önemlilik, sayfa 69-77
		GOV-5	Sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin risk yönetimi ve iç kontroller	• Çifte Önemlilik, sayfa 69-77
		SBM-1	Pazar konumu, strateji, iş modeli (modelleri) ve değer zinciri	• Sürdürülebilir Değer Zinciri, sayfa 60 • Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler, sayfa 78-81
		SBM-2	Paydaşların ilgili oldukları konular ve görüşleri	• Paydaş İletişimi, sayfa 66-68
		SBM-3	Önemli etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeli/modelleri ile etkileşimi	• Etki Önemliliği, sayfa 71
ESRS E1	İklim değişikliği	IRO-1	Önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirlemeye ve değerlendirmeye yönelik süreçlerin tanımı	• Etki Önemliliği, sayfa 71
		IRO-2	İşletmenin sürdürülebilirlik beyanlarının kapsadığı ESRS Açıklama Gereksinimleri	• Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler, sayfa 9
		ESRS E1-1	İklim değişikliğinin azaltılmasına yönelik geçiş planı	• Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler, sayfa 78-81
		ESRS E1-2	İklim değişikliği ile mücadele ve uyuma ilişkin politikalar	• Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler, sayfa 78-81
		ESRS E1-3	İklim değişikliği politikalarıyla ilgili eylemler ve kaynaklar	• Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler, sayfa 78-81
		ESRS E1-4	İklim değişikliği ile mücadeleye ve uyuma ilişkin hedefler	• Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler, sayfa 78-81
		ESRS E1-5	Enerji tüketimi ve enerji karması	• Enerji Verimliliği, sayfa 136
		ESRS E1-6	Brüt kapsam 1, 2, 3 ve toplam sera gazı emisyonları	• Performans Tabloları, sayfa 175-181
		ESRS E1-7	Karbon kredileri yoluyla finanse edilen sera gazı giderme ve sera gazı azaltım projeleri	• Karbon Kredisi ve Yeşil Enerji Sertifikası Ticareti, sayfa 91
		ESRS E1-8	Dahili karbon fiyatlandırması	İç karbon fiyatı bulunmamaktadır.
ESRS E2	Kirlilik	ESRS E1-9	Fiziksel ve geçiş riskleri ile iklimle ilgili potansiyel fırsatların beklenen mali etkileri	• Finansal Önemlilik, sayfa 72 • Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi, sayfa 72-75
		ESRS E2-1	Kirlilik ile ilgili politikalar	• Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140
		ESRS E2-2	Kirlilik ile ilgili eylemler ve kaynaklar	• Çevre Yönetimi, sayfa 134-135 • Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140
		ESRS E2-3	Kirlilik ile ilgili hedefler	• Çevre Yönetimi, sayfa 134-135 • Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140 • Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler, sayfa 78-81
		ESRS E2-4	Hava, su ve toprak kirliliği	• Çevre Yönetimi, sayfa 134-135 • Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140
		ESRS E2-5	Önem arz eden maddeler ve yüksek önem arz eden maddeler	• Çifte Önemlilik, sayfa 69-77

ESRS ENDEKSİ

Giriş

Bir Bakışta Aydem
Yenilenebilir Enerji

Küresel ve Yerel
Gelişmeler

Kurumsal
Yönetim

Aydem
Yenilenebilir
Enerji'nin Değer
Yaratma Süreci

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Finansal
Sermaye

Üretilmiş
Sermaye

Fikri
Sermaye

İnsan
Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Doğal
Sermaye

Diğer
Hususlar

Finansal
Bilgiler

Eklr

Sürdürülebilirlik Beyanı					
ESRS Kodlaması	ESRS Konu Başlığı	Gösterge No.	Gösterge	Sayfa	
ESRS E2	Kirlilik	ESRS E2-6	Kirlilik ile ilgili etkiler, riskler ve fırsatlardan beklenen mali etkiler	Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi, sayfa 72-75	
ESRS E3	Su ve deniz kaynakları	ESRS E3-1	Su ve deniz kaynaklarına ilişkin politikalar	Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138	
		ESRS E3-2	Su ve deniz kaynaklarına ilişkin eylem ve kaynaklar	Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138	
		ESRS E3-3	Su ve deniz kaynaklarına ilişkin hedefler	- Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138 - Performans Tabloları, sayfa 175-181	
		ESRS E3-4	Su tüketimi	- Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138 - Performans Tabloları, sayfa 175-181	
		ESRS E3-5	Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili etkiler, riskler ve fırsatlardan beklenen mali etkiler	- Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138 - Performans Tabloları, sayfa 175-181	
ESRS E4	Biyçeşitlilik ve ekosistemler	ESRS E4-1	Geçiş planı; strateji ve iş modelinde biyçeşitlilik ve ekosistemlerin dikkate alınması	Biyçeşitlilik, sayfa 141-142	
		ESRS E4-2	Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili politikalar	Biyçeşitlilik, sayfa 141-142	
		ESRS E4-3	Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili eylem ve kaynaklar	Biyçeşitlilik, sayfa 141-142	
		ESRS E4-4	Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili hedefler	Biyçeşitlilik, sayfa 141-142	
		ESRS E4-5	Biyçeşitlilik ve ekosistem değişimine ilişkin etki ölçümleri	Biyçeşitlilik, sayfa 141-142	
		ESRS E4-6	Biyçeşitlilik ve ekosistemle ilgili risk ve fırsatlardan beklenen finansal etkiler	Biyçeşitlilik, sayfa 141-142	
ESRS E5	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi	ESRS E5-1	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili politikalar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140	
		ESRS E5-2	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili eylem ve kaynaklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140	
		ESRS E5-3	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili hedefler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140	
		ESRS E5-4	Kaynak girişleri	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140	
		ESRS E5-5	Kaynak çıkışları	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140	
		ESRS E5-6	Kaynak kullanımından ve döngüsel ekonomiyle ilgili etkilerden, risklerden ve fırsatlardan beklenen finansal etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140	
ESRS S1	Kendi işgücü	ESRS S1-1	Şirketin işgücüne ilişkin politikaları	İnsan Kaynakları, sayfa 113-114	
		ESRS S1-2	Etkiler konusunda kendi çalışanları ve işçi temsilcileriyle etkileşime geçme süreçleri	İnsan Kaynakları, sayfa 113-114	
		ESRS S1-3	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve kendi çalışanlarının endişelerini dile getirebilecekleri kanallar	- Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 49 - İnsan Kaynakları, sayfa 113-114	
		ESRS S1-4	Kendi işgücü üzerindeki maddi etkiler konusunda aksiyon alınması, maddi risklerin azaltılmasına yönelik yaklaşımlar ve kendi işgücüyü ilgili maddi fırsatların takip edilmesi ve bu aksiyonların etkinliği	- İnsan Kaynakları, sayfa 113-114 - Çalışan Memnuniyeti, sayfa 119-120 - Ücretlendirme Yönetimi, sayfa 121	
		ESRS S1-5	Kendi işgücünün karşılaştacağı olumsuz maddi etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin geliştirilmesi ve maddi risk ve fırsatların yönetilmesiyle ilgili hedefler	- İnsan Kaynakları, sayfa 113-114 - Çalışan Memnuniyeti, sayfa 119-120 - Ücretlendirme Yönetimi, sayfa 121	
		ESRS S1-6	İşletme çalışanlarının özellikleri	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı, sayfa 115	
		ESRS S1-7	İşletmenin kendi işgücünden olmayan (taşeron) çalışanların özellikleri	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı, sayfa 115	
		ESRS S1-8	Toplu pazarlığın kapsamı ve sosyal diyalog	İnsan Kaynakları, sayfa 113-114	
		ESRS S1-9	Çeşitlilik metrikleri	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı, sayfa 115	

ESRS ENDEKSİ

Sürdürülebilirlik Beyanı				
ESRS Kodlaması	ESRS Konu Başlığı	Gösterge No.	Gösterge	Sayfa
ESRS S1	Kendi işgücü	ESRS S1-10	Yeterli ücret	• Ücretlendirme Yönetimi, sayfa 121 • Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar, sayfa 122
		ESRS S1-11	Sosyal koruma	• Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar, sayfa 122
		ESRS S1-12	Engelli bireyler	• Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı, sayfa 115
		ESRS S1-13	Eğitim ve beceri geliştirme metrikleri	• Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa 118
		ESRS S1-14	Sağlık ve güvenlik metrikleri	• İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 123-126 • Performans Tabloları, sayfa 175-181
		ESRS S1-15	İş-yaşam dengesi metrikleri	• Performans Tabloları, sayfa 175-181
		ESRS S1-16	Ücretlendirme metrikleri (ücret farkı ve toplam ücret)	• Ücretlendirme Yönetimi, sayfa 121 • Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar, sayfa 122
ESRS S2	Değer zincirindeki işçiler	ESRS S1-17	Olaylar, şikayetler ve ciddi insan hakları etkileri	• Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 49 • İnsan Kaynakları, sayfa 113-114
		ESRS S2-1	Değer zinciri çalışanlarına ilişkin politikalar	• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 128
		ESRS S2-2	Etkiler konusunda değer zinciri çalışanlarıyla etkileşime geçme süreçleri	• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 128
		ESRS S2-3	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve değer zinciri çalışanlarının endişelerini dile getirebileceği kanallar	• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 128
		ESRS S2-4	Değer zincirinde çalışanlar üzerindeki maddi etkiler konusunda aksiyon alınması, maddi risklerin azaltılmasına yönelik yaklaşımlar ve kendi işgücüyle ilgili maddi fırsatların takip edilmesi ve bu aksiyonların etkinliği	• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 128
ESRS S3	Etkilenen topluluklar	ESRS S2-5	Maddi olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin geliştirilmesi ve maddi risk ve fırsatların yönetilmesiyle ilgili hedefler	• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 128
		ESRS S3-1	Etkilenen topluluklarla ilgili politikalar	• Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 129-130 • Yerel Topluluklarla Etkileşim, sayfa 131-132
		ESRS S3-2	Etkilenen topluluklarla etkiler konusunda etkileşime geçme süreçleri	• Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 129-130 • Yerel Topluluklarla Etkileşim, sayfa 131-132
		ESRS S3-3	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve etkilenen toplulukların endişelerini dile getirebilecekleri kanallar	• Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 129-130 • Yerel Topluluklarla Etkileşim, sayfa 131-132
		ESRS S3-4	Etkilenen topluluklar üzerindeki maddi etkiler konusunda harekete geçmek, maddi riskleri yönetmeye ve etkilenen topluluklarla ilgili maddi fırsatları takip etmeye yönelik yaklaşımlar ve bu eylemlerin etkinliği	• Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 129-130 • Yerel Topluluklarla Etkileşim, sayfa 131-132
ESRS G1	İş davranışı	ESRS S3-5	Maddi olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin geliştirilmesi ve maddi risk ve fırsatların yönetilmesiyle ilgili hedefler	• Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 129-130 • Yerel Topluluklarla Etkileşim, sayfa 131-132
		ESRS G1-1	Kurum kültürü ve iş davranışı politikaları ve kurum kültürü	• Yönetim Kurulu, sayfa 33-36
		ESRS G1-2	Tedarikçilerle ilişkilerin yönetimi	• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 128
		ESRS G1-3	Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ve tespiti	• Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 49
		ESRS G1-4	Doğrulanmış yolsuzluk veya rüşvet vakaları	Yolsuzluk ve rüşvet vakası bulunmamaktadır.
ESRS G1	İş davranışı	ESRS G1-5	Siyasi nüfuz ve lobi faaliyetleri	Aydem Yenilenebilir Enerji, tarafsızlık prensibini benimsemiş olup, bu konudaki politikalarıyla tarafsızlığını hassasiyetle korumaktadır.

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	Kod	Referanslar
Üretim Sürecinde Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebekeden ve (3) yenilenebilir kaynaklardan sağlanan elektriğin yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	RR-ST-130a.1	• Performans Tabloları, sayfa 175-181
Üretim Sürecinde Su Yönetimi	(1) Toplam su çekişi, (2) toplam su tüketimi; Yüksek veya aşırı yüksek su stresine sahip bölgelerin su tüketimdeki payları	Nicel	Bin metreküp (m³), Yüzde (%)	RR-ST-140a.1	• Performans Tabloları, sayfa 175-181
	Su yönetimi ile ilgili risklerinin tanımı, söz konusu riskleri azaltmaya yönelik stratejiler ve uygulamalar	Nitel ve Analiz	Yok	RR-ST-140a.2	• Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi, sayfa 72-75 • Su Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 137-138
Tehlikeli Atık Yönetimi	Üretilen tehlikeli atık miktarı, tehlikeli atık geri dönüştürme yüzdesi	Nicel	Metrik ton (t), Yüzde (%)	RR-ST-150a.1	• Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 139-140 • Performans Tabloları, sayfa 175-181
	Raporlanan sızıntıların sayısı ve toplam miktarı, söz konusu sızıntıların geri kazanılan miktarı	Nicel	Adet, Kilogram (kg)	RR-ST-150a.2	2025 mali yılında şirketin faaliyetlerinde herhangi bir tehlikeli atık sızıntısı yaşanmamıştır.
Proje Geliştirme Çalışmalarının Ekolojik Etkileri	Ekolojik etkiler nedeniyle projelerde yaşanan gecikmelerin sayısı ve süresi	Nicel	Adet, Gün	RR-ST-160a.1	• Biyoçeşitlilik Kaybı Bağlantılı Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi, sayfa 76-77 • Biyoçeşitlilik, sayfa 141-142
	GES projelerinin sosyal ve ekolojik eksenlerde ortaya koyduğu etkilerin giderilmesini hedefleyen çalışmalar	Nitel ve Analiz	Yok	RR-ST-160a.2	• Biyoçeşitlilik Kaybı Bağlantılı Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi, sayfa 76-77 • Biyoçeşitlilik, sayfa 141-142 • Etki Önemliliği, sayfa 71
Enerji Altyapı Entegrasyonunun Yönetimi ve İlgili Yasal Düzenlemeler	Güneş enerjisinin mevcut enerji altyapısına entegrasyonu ile ilgili risklerin tanımlanması ve bu risklerin yönetilmesine yönelik çalışmalar	Nitel ve Analiz	Yok	RR-ST-410a.1	• Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi, sayfa 72-75
	Enerji politikasıyla ilişkili risklerin ve fırsatların tanımlanması, söz konusu risklerin güneş enerjisinin mevcut enerji altyapısına entegrasyonu üzerindeki etkisi	Tartışma ve Analiz	Yok	RR-ST-410a.2	• Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi, sayfa 72-75
Ürün Kullanım Ömrünün Sonunun Yönetimi	Satılan geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir ürünlerin yüzdesi	Nicel	Yüzde (%)	RR-ST-410b.1	• Performans Tabloları, sayfa 175-181
	Ürün kullanım ömrünün sonunda geri kazanılan malzemenin ağırlığı, söz konusu malzemenin geri dönüştürülme yüzdesi	Nicel	Metrik ton (t), Yüzde (%)	RR-ST-410b.2	• Performans Tabloları, sayfa 175-181
	IEC 62474 listesinde yer alan beyana maddeler, arsenik bileşikler, antimon bileşikler veya berilyum bileşiklerini içeren ürünlerin gelire göre yüzdesi	Nicel	Yüzde (%)	RR-ST-410b.3	%0

*RR-ST-410b.3'e ilişkin not - Açıklama, IEC 62474 beyan edilebilir maddelerin, arsenik bileşiklerinin, antimon bileşiklerinin veya berilyum bileşiklerinin kullanımının yönetilmesine yönelik bir açıklama içerecektir.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.

Adalet Mahallesi Hasan Gönüllü Bulvarı No: 15/1
Merkezefendi/Denizli
Tel: +90 258 242 27 76
Faks: +90 258 242 27 78
www.aydemyenilenebilir.com.tr

Şirketimizin tüm iletişim bilgilerine Kamuyu
Aydınlatma Platformu (KAP) sayfamızda yer
alan Genel Bilgiler-İletişim sekmesinden
(<https://www.kap.org.tr/tr/>) ulaşabilirsiniz.

Yatırımcı İlişkileri İletişim

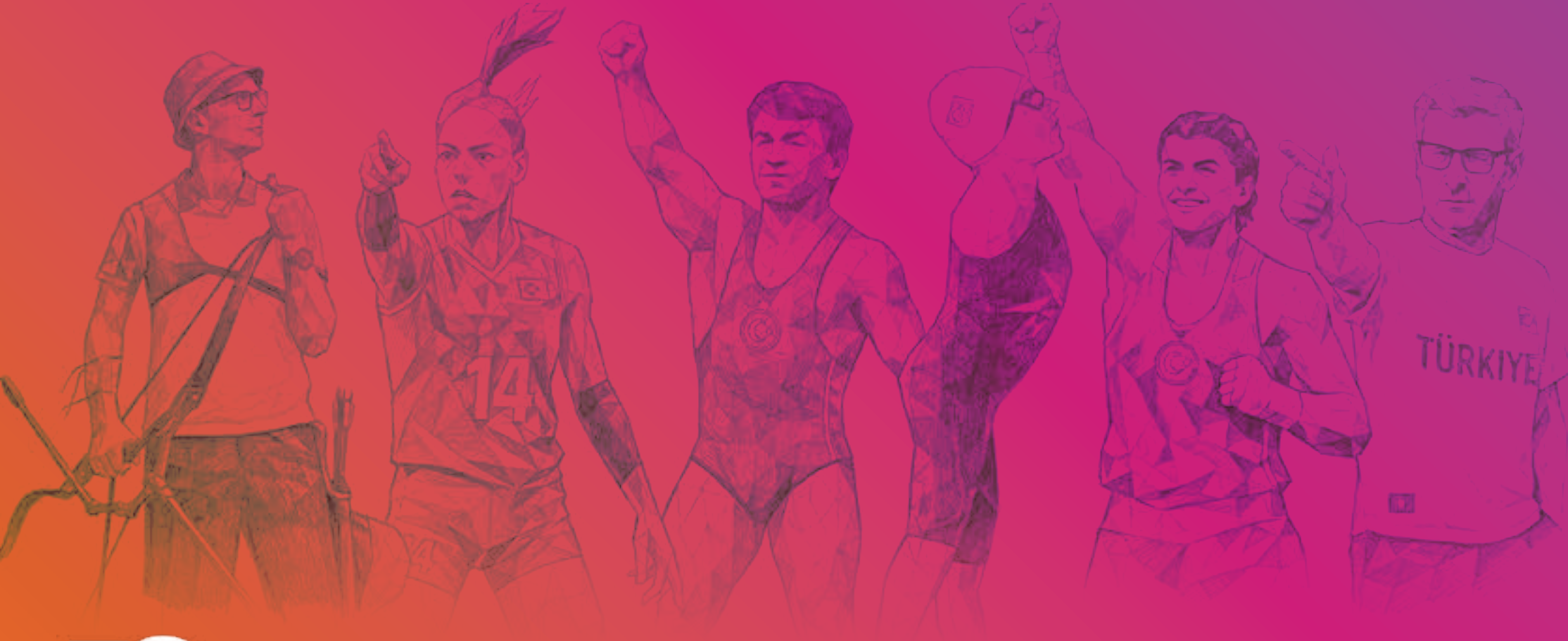
Tel: +90 258 242 27 76
www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr
E-posta: yatirimciiliskileri@aydemenerji.com.tr
E-posta: investorrelations@aydemenerji.com.tr

company/aydemyenilenebilirenerji

aydemyenilenebilir

enerji_aydem

aydemyenilenebilirenerji



FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com