

# Europap Tezol Sanayi ve Ticaret A.Ş.

## Yıllık Faaliyet Raporu



Europap Tezol Şirket Merkezi ve Torbalı-İzmir Fabrikası





## YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Europap Tezol Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

### 1. Sınırlı Olumlu Görüş

Europap Tezol Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde belirtilen husus dışında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2. Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin finansal tabloları hakkında 9 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda aşağıda belirtilen husustan dolayı sınırlı olumlu görüş vermiş bulunmaktayız:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un ilişikteki konsolide finansal tablolarında 60.400 bin TL tutarında gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir/gidere kaydedilen finansal yatırımları bulunmaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla TFRS 9 Finansal Araçlar standardı uyarınca söz konusu finansal yatırımlara ilişkin olarak gerçeğe uygun değer ölçümünün temin edilememiş olmasından dolayı 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide diğer kapsamlı gelir/gider tablosunda 35.452 bin TL olarak muhasebeleştirilen gerçeğe uygun değer farkı kaybına yönelik herhangi bir düzeltme yapılmasının gerekli olup olmadığı tarafımızdan tespit edilememiştir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, sınırlı olumlu görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



### **3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz**

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 9 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### **4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu**

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.



## 5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Karakurt, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 9 Mart 2026

## İçindekiler

1. Genel Bilgiler .....	3
2. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı .....	3
3. Şirket Tarihçesi .....	6
4. Misyon ve Vizyon .....	8
5. Yönetim Kurulu .....	9
6. Üst Yönetim ve Organizasyon .....	12
7. Sermaye ve Ortaklık Yapısı .....	12
8. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler .....	13
9. Finansal Durum .....	14
10. Üretim .....	14
11. Markalarımız/Ürünlerimiz .....	15
12. ÜRGE Çalışmaları .....	18
13. Kalite Anlayışımız .....	18
14. Sertifikalarımız.....	19
15. Yatırımlarımız .....	19
16. Sektör ve Sektördeki Yerimiz .....	21
17. Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk.....	23
18. Katıldığımız Fuarlar .....	27
19. Diğer Hususlar .....	28
20. Hukuki Açıklamalar .....	29
21. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri .....	30
22. Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi .....	30
23. Kurumsal Yönetim .....	31

## 1. Genel Bilgiler

### **Rapor Dönemi**

01.01.2025 - 31.12.2025

### **Şirket Bilgileri**

#### ***Ticaret Unvanı***

Europap Tezol Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş.

#### ***Ticaret Sicil / Numarası***

Torbalı / 4889

#### ***Mersis no***

0842002585800013

#### ***Kayıtlı Sermaye Tavanı***

5.000.000.000 TL

#### ***Çıkarılmış Sermaye***

500.000.000 TL

### **Şirket İletişim Bilgileri**

#### ***Merkez***

#### **İzmir Fabrika:**

Philsa Cad. No.36, 35860 Torbalı / İzmir

Telefon : (+90) 232 853 11 44

Faks : (+90) 850 582 12 73

#### ***Şube***

#### **Mersin Fabrika :**

Mersin-Tarsus 2.Organize Sanayi Bölgesi Gelişme Alanı, Rasim Dokur Bulvarı No: 9

Mersin

Telefon : (+90) 324 502 04 40

Faks : (+90) 850 582 12 73

#### ***İnternet Sitesi – Sosyal Medya***

[www.tezol.com.tr](http://www.tezol.com.tr)

<https://linkedin.com/company/europaptezol>

<https://www.instagram.com/eccoyesildunya>

## 2. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Değerli paydaşlarımız,

Hepimizin bildiği gibi, önceki yıllara göre farklı zorluklar içeren bir yılı geride bıraktık ve 2026 yılı ekonomik anlamda bir toparlanma yılı olur, çeşitli bölgelerde başlamış gerginlikler/savaşlar sona erer diye beklerken ülkemizin de içinde bulunduğu coğrafyada geçtiğimiz günlerde çıkan, birçok ülkeyi içine alan, tehlike boyutu kestirilemeyecek kadar yüksek yeni bir savaş 2025 yılından veya öncesinden kalan sorunları aratacak riskleri hepimizin gündemine sokmuş oldu. Her ne kadar bize çok yakın olmasa da, Pakistan – Afganistan arasında yine son günlerde başlayan savaşın bölgemizdeki yeni gerginliğin bir uzantısı olduğunu eklemek sanırım yanlış olmaz. Yaklaşık dört yıl önce Rusya – Ukrayna arasında başlayan ve çok kısa sürede bitmesi beklenen savaş ise maalesef bir türlü sonlandırılmıyor. Ne yazık ki global rahatsızlık azalacağı yerde tırmanıyor ve gerek toplumlar gerekse ekonomiler üzerinde bazıları giderilemeyecek hasarlar bırakıyor. Umarız arkasında değişik teoriler barındıran bu gerginlikler ve savaşlar, her ne amaca hizmet ediyorsa etsin bir an önce sona erer.

Ekonomik tarafta 2025 yılı, Donald Trump'ın ikinci kez A.B.D. Başkanı olarak seçilmesi ve tüm dünyaya tarifeler dayatması ile birlikte, dünya ticaretinde daha önce benzerini görmediğimiz gelişmeleri ve biz sanayici ve ihracatçıların daha önce karşılaşmadığı sorunları beraberinde getirdi. Temelde A.B.D. ekonomisinin devasa boyutlara gelmiş ve sürdürülemez olduğu anlaşılan dış ticaret açığını kapatmaya veya en azından düşürmeye yönelik olduğu ileri sürülen bu çabalar, A.B.D.'ye ihracat yapan tüm şirketlerin hatta ülkelerin dengelerini bozdu. A.B.D.'nin, başta Çin olmak üzere dış ticaret açığında en önemli rolü oynayan ülkelere

yüksek gümrük vergileri uygulamaya başlaması, söz konusu ülkelerin yalnızca A.B.D. pazarında değil, onun dışındaki pazarlarda da çok daha agresif rekabet taktikleri izlemesine neden oldu.

Diğer taraftan ülkemizde son birkaç yıldır nispeten sakin seyreden döviz kurlarına rağmen aynı dönemde ısrarcı bir seyir izleyen yüksek enflasyon oranları, beklendiği üzere 2025 yılında düşmeye başlamış olmakla birlikte, 2022 yılından başlayarak dördüncü yılda da başta Amerikan Doları olmak üzere döviz kuru artışlarının üzerinde gerçekleşti. Bizim gibi ihracatı yüksek ve ağırlıklı A.B.D. Doları cinsinden olan şirketlerin yurt dışı satışlarının TL cinsinden karşılığı ve karlılığı, artan yerel maliyetler ve nispeten yavaş seyreden kur artışları nedeniyle düşük kalmaya devam etti. Bununla birlikte, uluslararası pazarlarda karşımıza çıkan bu zorluklara karşın, satışlarımızın yaklaşık yarısının yurt dışı pazarlara yapılmış olması, ihracattaki gücümüzü koruyabildiğimizi göstermesi açısından önemlidir. Yurt dışı pazarlardaki güçlükler ek olarak iç pazarda giderek büyüyen fiyat rekabeti kendi iç pazarımızdaki satışları ve bunlardan elde edilen karlılığı baskılamayı sürdürdü. Önümüzdeki dönemde, savaşlar ve bunların ekonomiler üzerindeki etkileri nedeniyle rekabet ve karlılık açısından bazı zorluklarla karşılaşabileceğimizi öngörüyoruz. Yine de, temel bir ihtiyaç maddesi haline gelmiş ve yalnız ülkemizde değil tüm dünyada kullanımı giderek artan bir sektörde faaliyet göstermemiz nedeniyle, bu zorluklardan birçok başka sektöre göre daha az etkileneceğimizi düşünüyoruz.

Şirketimizin 2025 yılı faaliyet sonuçlarını özetleyecek olursak, karşımıza çıkan tüm bu olumsuzluklara rağmen 105 bin ton kağıt üretimi ile bir önceki yıla paralel bir kağıt üretimi gerçekleştirdik ve 5.5 milyar TL'lik bir net satış geliri elde ettik. Bu satışlardan elde ettiğimiz vergi öncesi kar ise 388 milyon TL olarak gerçekleşti. Bilançomuzdaki güçlü özkaynak yapısının devam etmesi, Enflasyon Muhasebesi uygulamasının Şirketimiz karı üzerindeki olumsuz etkilerinin sürmesine neden oluyor. Borçluluğu çok düşük bir şirket olmamız, bilançomuzdaki net parasal varlıklarımızın yüksek olması; bunlar her yıl olduğu gibi 2025 yılında da enflasyon muhasebesi kapsamında net parasal pozisyon kaybı yazmamıza ve karımızın düşmesine neden oldu. Diğer taraftan, 2025 yılında işletme faaliyetlerinden elde etmiş olduğumuz 934 milyon TL'lik nakit, yıl içinde net 522 milyon TL'lik finansal borç ödememizi sağlayarak bilançomuzu olası gelecek şoklara karşı daha da dayanıklı hale getirdi, ayrıca paydaşlarımıza 50 milyon TL'lik brüt nakit kar payı dağıtmamızı sağladı.

2025 yılı aynı zamanda, uzun zamandır üzerinde düşündüğümüz enerji yatırımları konusunda harekete geçtiğimiz bir yıl oldu; tamamını özkaynaklarımızla finanse etmekte olduğumuz ve öz tüketimimize yönelik hizmet verecek 7 MWp kapasiteli bir saha GES projesi başlattık. Bu projenin içinde bulunduğumuz yılın son çeyreğinde üretime geçmesini planlıyoruz. Elektrik tüketimi yüksek bir sektörde faaliyet göstermemiz bakımından gelecek yıllarda ek enerji yatırımları yapma konusunda incelemelerimizi sürdürüyoruz, bu alandaki gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

Bu vesile ile, 2025 yılı boyunca Şirketimize olan güvenini koruyan ve desteğini esirgemeyen tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ederim.

### 3. Şirket Tarihçesi

Şirket, 01.02.1969 tarihinde Tezol Tütün İhracat Dahili Ticaret İthalat A.Ş. unvanıyla tütün ticareti ile işgal etmek üzere kurulmuş ve 1969 – 2005 yılları arasında tütün ticareti faaliyetleri ile meşgul olmuştur.

2000 yılında, Şirket ortaklarının temizlik kağıdı sektörüne girme kararı üzerine; E.U.R.O Pap. Kağıt ve Temizlik Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ticari unvanlı yeni bir şirket kurulmuş ve söz konusu şirket İzmir Ticaret Sicili'ne 31.10.2000 tarihinde tescil edilmiştir. Kurulan yeni şirketin faaliyet konusu, piyasada yer alan temizlik kağıdı üreticisi şirketlerden kağıt bobin halinde temizlik kağıdı satın alarak bunlardan bitmiş ürün üretmek (“Konverting”) ve satmaktır.

2001 yılında ilk öz markalı ve özel (market) markalı ürünlerini tüketici ile buluşturduktan sonra, temizlik kağıdı faaliyetlerinin gösterdiği büyüme üzerine Şirket ortakları, sadece kağıt bobinden temizlik kağıdı üretimi (“Konverting”) faaliyetleri ile sınırlı kalmayarak, hammaddeden (*selüloz ve/veya geri dönüşümlük kağıt*) kağıt bobin halinde temizlik kağıdı üretimi de yaparak tam bir entegre üretici olmak üzere 2002 yılında kağıt fabrikası yatırımı yapma kararı almışlardır.

Entegre üretici olma kararı çerçevesinde Şirket ortaklarının 1969 yılında kurmuş oldukları Tezol Tütün İhracat Dahili Ticaret İthalat A.Ş.’nin ticari unvanı, Tezol Tütün Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirilmiş ve İzmir Ticaret Sicili'ne 19.03.2002 tarihinde tescil ettirilmiştir. Üretime ilişkin yatırımlar devam ederken Şirket, 2003 yılında ilk ihracat işlemini gerçekleştirerek, yurt dışı piyasalara da açılmıştır.

2004 yılında birinci kağıt üretim tesisi (“PM1”) İzmir Torbalı’da 24.505 ton/yıl kağıt bobin kapasitesi ile devreye alınmıştır. Söz konusu tesis, hammadde olarak hem selülozdan hem de geri dönüşümlük kağıttan temizlik kağıdı üretebilme esnekliğine ve teknolojisine sahiptir.

2009 yılında ikinci kağıt üretim tesisi (“PM2”) birinci üretim tesisinin yer aldığı İzmir Torbalı’daki arazi üzerinde 30.181 ton/yıl kağıt bobin kapasitesi ile devreye alınmıştır. Söz konusu tesis, yalnızca selülozdan temizlik kağıdı üretebilecek şekilde kurulmuştur.

2016 yılında üçüncü üretim tesisi (“PM3”), Mersin Tarsus OSB’de satın alınmış olan yeni arazide, 31.365 ton/yıl kağıt bobin kapasitesi ile devreye alınmıştır. Söz konusu tesis, birinci üretim tesisi PM1 gibi hem selülozdan hem de geri dönüşümlük kağıttan temizlik kağıdı üretebilme esnekliğine ve teknolojisine sahiptir. Yıllar içinde yapılan iyileştirmeler sonucu üretim tesisimizin yıllık kapasitesi 38.508 tona yükselmiş ve 01.07.2022 tarihinde yenilenen. kapasite raporunda bu şekilde güncellenmiştir.

Tezol Tütün Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Europap Kağıt ve Temizlik Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. 30.11.2016 tarihi itibarıyla birleştirilmiş ve birleşmeden doğan şirketin ticari unvanı, halihazırdaki unvanı olan Europap Tezol Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak Torbalı Ticaret Sicil Müdürlüğü’ne 30.11.2016 tarihinde tescil ettirilmiştir. Şirket, birleşme tarihi itibarıyla SAP adlı kurumsal yazılımı kullanmaya başlamıştır.

Şirket, 2020 yılının son günlerinde, Mersin Tarsus OSB'deki mevcut kağıt üretim tesislerinin yanında 40.000 ton/yıl kağıt bobin kapasitesi öngörüsüyle yeni bir kağıt üretim tesisi ("PM4") yatırımına başlamıştır. Tesisin tüm hazırlıkları tamamlanmış, Şirketin 01.12.2023 tarihli KAP açıklamasında duyurulduğu üzere, dördüncü üretim tesisi 01.12.2023 tarihi itibarıyla üretime başlamıştır. 24.09.2024 yayınlanmış kapasite raporunda 48.978 ton/yıl olarak güncellenen PM4'ün devreye alınmasıyla birlikte Şirketin toplam üretim kapasitesi yıllık 142.172 tona ulaşmıştır.

Şirket, hammaddeden kağıt bobin üretim yatırımlarına paralel olarak Europap Kağıt ve Temizlik Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. üzerinden bitmiş ürün üretim hattı ("*Konverting*") yatırımları da yapmayı sürdürmüş ve bitmiş ürün üretme kapasitesini de artırmıştır. Şirket'in mevcut bitmiş ürün hatlarının toplam sayısı 22 olup, bu makinelerdeki yıllık toplam kapasitesi 42.288 ton/yıl'dır. Kapasite raporları Konverting hatlarının yılda 300 gün ve günde sekiz saat çalışması esasına göre hazırlanmış olmakla birlikte bu hatların fiili durumda 24 saat boyunca çalışabildiği göz önüne alındığında, Konverting hatlarının raporlarda belirtilen kapasitenin kabaca üç katı bir kapasiteye sahip olduğu not edilmelidir.

2024 yılı için, açıklanan son İSO 500 Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 470. sırada yer alan Şirket, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın 100 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde de 40. sırada yer almaktadır. Şirket ayrıca, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından yayımlanan son "İhracatta İlk 1000 Firma" listesinde 2024 yılı itibarıyla genel sıralamada 432., sektörel sıralamada ise 10. sırada olup, 2024 yılında Ege Mobilya, Kağıt ve Orman Ürünleri İhracatçıları Birliği üyesi firmalar arasında en fazla ihracat gerçekleştiren 2. firma olarak ödül almıştır.

Şirket payları 08.09-10.09.2021 tarihlerinde halka arz edilmiş olup 15.09.2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da TEZOL koduyla işlem görmeye başlamıştır.

## 4. Misyon ve Vizyon

### **Misyonumuz**

Tüm kalite segmentlerinde en ekonomik kâğıdı üretebilmek için farklı hammadde, yardımcı madde, prosesleri temin ederek ya da geliştirerek kullanmak.

Geri dönüşümlük kağıtlardan temizlik kâğıdı üretirken hem katma değer yaratmak hem de doğal kaynakların sürdürülebilirliği ilkesine katkıda bulunmak.

### **Vizyonumuz**

Gerek yurt içi gerekse yurt dışı temizlik kâğıdı pazarlarında iyi kaliteyi, rekabetçi fiyata sağlayan, bunu yaparken de çevreye ve insana duyarlılığını koruyan bir kuruluş olmak.

## 5. Yönetim Kurulu

### M. Ersin Tezol (CEO, Yönetim Kurulu Başkanı)



1963 yılında İzmir’de doğmuştur. ABD’de University of Rhode Island’da Ekonomi ve Sosyoloji dallarında çift ana dal diplomasını 1984 yılında almıştır. 1986 yılında yine ABD’de Suffolk Üniversitesi’nden MBA derecesini almıştır. 1988 yılında, aile şirketleri olan Tezol Tütün İhracat Dahili Ticaret İthalat A.Ş.’de satın alma sorumlusu/uzmanı olarak işe başlamıştır. Bir taraftan bu görevine devam ederken, 2000 yılında kurulan E.U.R.O Pap. Kağıt ve Temizlik Ürünleri San. ve Ticaret A.Ş.’de kurucu ortak ve Genel Müdür olarak çalışmaya devam etmiştir. 2016 yılında iki şirketin birleşmesiyle oluşan Şirket’te CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Halen Şirket’in Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO’su olarak görevine devam etmektedir.

### Semavi Yorgancılar (Yönetim Kurulu Başkan Vekili – Bağımsız Üye)



1959 yılında İzmir’de doğan Semavi Yorgancılar, 1976’da tahsil hayatını tamamlayıp aynı yıl aile şirketleri bünyesinde yer alan cam ticareti ile iş hayatına başlamıştır. 1989 sonunda İstanbul’a yerleşen Yorgancılar, Bolu’da beyaz eşya camı işletmesi Orim’i kurarak sanayiye atılmıştır. 2003’te Alman firması Schott’tan gelen teklifle Orim şirketinin satışını gerçekleştiren Yorgancılar, üç yıl boyunca şirketin CEO koltuğunda oturmuştur.

Beyaz Eşya Yan Sanayicileri Derneği Beysad’ın kuruluşunda görev alan Yorgancılar, halen derneğin denetim kurulunda görev almaktadır. Ayrıca sektörün ihracatına çok ciddi katkılarda bulunmak için çalışmalar gerçekleştiren Yorgancılar, KalDer Yönetim Kurulu üyeliğinin yanı sıra sanayi ve ticaret odalarının meslek komitelerinde de sektörü temsil etmiştir.

Yorgancılar, 2012’de uzun yıllardır birlikte iş yaptığı iş ortaklarından “Yeniden mutfaklara dönün” çağrısıyla Bolu’da yeni bir cam işleme fabrikası devreye almış, ardından yerel ve global büyüme ataklarına devam etmiştir. 2019’a kadar Cam Merkezi A.Ş. adı altında Yorsan, Yorim ve Yorglas markalarıyla hizmet veren şirketin kurumsal kimliğini yenilemiş; markalarını ve faaliyetlerini Yorglass çatısı altında bir araya getirmiştir. Yorgancılar yönetimindeki Yorglass, kısa süre içinde büyük başarılar imza atmış, uluslararası alanda birçok önemli ödülün sahibi olmuştur. Yorglass, Türkiye’nin en büyük 500 sanayi kuruluşu arasında ve Türkiye İhracatçılar Meclisi’nin ihracat şampiyonlarını açıkladığı listede yer almaktadır. Bugün Bolu, Eskişehir, Çerkezköy ve Manisa’da yer alan toplam yedi işletmesi ve 1.600 çalışanı ile beyaz eşyalarda kullanılan ısıya ve darbeye dayanıklı camları üreten ve üretiminin %50’sini ihraç eden Yorglass Cam Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkanlığı’nı yapmaktadır.

## Reha Haznedaroğlu (Yönetim Kurulu Üyesi – Bağımsız Üye)



1964 yılında İzmir’de doğmuştur. Yurt içinde ve yurt dışında küresel şirketlerde, özellikle FMCG sektöründe Üst Düzey Yönetici olarak 30 yıllık bir deneyime sahiptir. Başta PepsiCo olmak üzere Uluslararası Şirketlerde stratejik planlama, sonuç odaklı, çok yönlü takım çalışmaları, en iyi uygulamalar, karlı ve sürdürülebilir büyüme odaklı pek çok projeye liderlik etmiştir. Satış ve İş Geliştirme platformlarında gerek Avrupa, gerekse global organizasyonda pek çok en iyi uygulama ödülü sahibidir, bunlara PepsiCo’nun global ortamda en üst ve prestijli ödülü olan “President’s Ring of Honor”ı da dahildir. Dokuz Eylül İşletme Bölümünde Lisans, Morgan State Üniversitesi ve Maryland Üniversitesi yüksek lisans (MBA) derecesinde öğrenim görmüştür. Wharton School of the University of Pennsylvania “Liderlik” eğitimini tamamlamıştır. Halen Klimasan San. ve Tic. A.Ş. (Metalrio) Yönetim Kurulu üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Denetim Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır. Çok iyi derecede İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

## H. İsmet Köymen (Yönetim Kurulu Üyesi)



1956 yılında Malatya’da doğmuştur. 1977 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi’nden mezun olmuştur. Avukatlık stajını tamamladıktan sonra 20.02.1979 tarihinde İzmir Barosu’na kayıtlı olarak Avukatlık yapmaya başlamıştır. 2000-2008 Yılları arasında İzmir Barosu Disiplin Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevini yürütmüştür. Köymen&Erden unvanlı hukuk ofisinin kurucu ortağı olarak 1979 yılından bu yana gayrimenkul, ticaret, borçlar hukuku alanında Şirketlere hukuki danışmanlık ve avukatlık hizmeti vermektedir.

## **Cem Akpınar (Finans Direktörü, Yönetim Kurulu Üyesi)**



1964 yılında Antalya'da doğmuştur. 1987 yılında İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi'nin İngiliz-Amerikan Dili ve Edebiyatı Bölümü'nden mezun olmuştur. 1988 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nin Uluslararası Yönetim Sertifika Programı'nı tamamlamıştır. 1988 yılında Asistan Denetçi olarak Denet Peat Marwick'te çalışmaya başlamıştır. 1993 yılında Kıdemli Denetçi olarak çalışmakta olduğu bu şirketten ayrılıp Eczacıbaşı Beiersdorf Kozmetik Ürünler San. ve Tic. A.Ş.'nin kurucu Finans Müdürü olarak Eczacıbaşı Topluluğuna katılmıştır ve 2007 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür. 2007 yılında, yine Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde yer alan ve o dönemde Eczacıbaşı – Georgia Pacific ortaklığında olan İpek Kağıt San. ve Tic. A.Ş.'ye katılmış ve 2017 yılına kadar bu şirketin Finans Direktörü olarak çalışmıştır. 2017 yılında Europap Tezol Kağıt San. ve Tic. A.Ş.'ye Finans Direktörü olarak katılmıştır ve halen aynı kuruluşta Finans Direktörü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

## 6. Üst Yönetim ve Organizasyon

Şirket'in Üst Yönetimi aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır:

Mehmet Ersin Tezol (CEO, Yönetim Kurulu Başkanı)

Şükrü Erhan Tezol (Hazine Bölüm Başkanı)

Tamer Demirbağ (Satış Pazarlama Yönetim Danışmanı)

Ahmet Şenyasa (Yatırım, Projeler ve İş Geliştirme Koordinatörü)

Cem Akpınar (Finans Direktörü, Yönetim Kurulu Üyesi)

Serap Haznedaroğlu (İnsan Kaynakları Direktörü)

Personel Sayısı			
	31.12.2025	31.12.2024	Değişim Oranı (%)
Beyaz Yaka	132	145	-8,97%
Mavi Yaka	514	565	-9,03%
Taşeron	50	59	-15,25%
<b>Toplam</b>	<b>696</b>	<b>769</b>	<b>-9,49%</b>

\* Kadın çalışan oranı %17,03'tür (31.12.2024: %16,9).

Şirket çalışanlarının yetkinliklerini artırmak üzere 2025 yılında da üretim ve idari ekiplerin iş süreçlerindeki yasal eğitimlerine devam edilmiş, tazeleme eğitimleri de gerçekleşmiştir. (İSG, Yangın, Ürün güvenliği, SPL vb.)

## 7. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

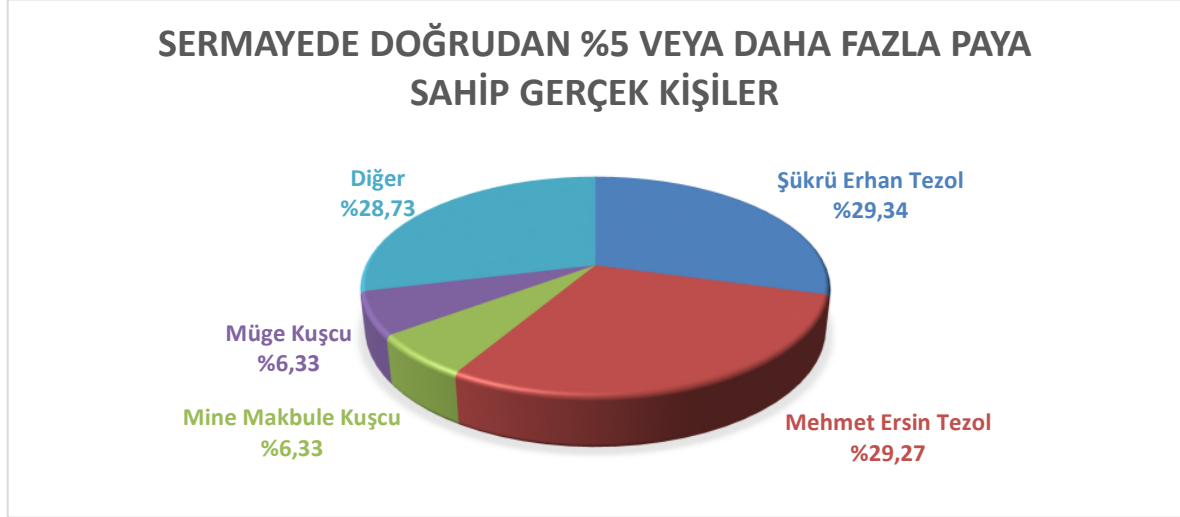
Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.05.2021 tarih ve 26/768 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in güncel kayıtlı sermaye tavanı 5.000.000.000 Türk Lirası'dır.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi toplam 500.000.000 (beş yüz milyon) Türk Lirası olup, tamamı muvazaadan ari bir şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 (bir) Türk Lirası değerinde 500.000.000 (beş yüz milyon) adet paya ayrılmış olup, bunlardan 150.000.000 (yüz elli milyon) adedi nama yazılı A Grubu ve 350.000.000 (üç yüz elli milyon) adedi hamiline yazılı B Grubu paylardır. Şirket'in ortaklık yapısı 31.12.2025 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Grubu	Ortak Adı	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı (%)
A	Şükrü Erhan Tezol	74.999.998	15,00%	374.999.988	34,09%
B	Şükrü Erhan Tezol	71.716.907	14,34%	71.716.907	6,52%
A	Mehmet Ersin Tezol	74.999.998	15,00%	374.999.988	34,09%
B	Mehmet Ersin Tezol	71.383.452	14,28%	71.383.452	6,49%
B	Mine Makbule Kuşcu	31.653.999	6,33%	31.653.999	2,88%
B	Müge Kuşcu	31.653.999	6,33%	31.653.999	2,88%
B	Diğer	143.591.647	28,72%	143.591.647	13,05%
	<b>Toplam</b>	<b>500.000.000</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.100.000.000</b>	<b>100,00%</b>

A Grubu payların toplamının Şirket'in çıkarılmış sermayesinde temsil ettiği oranın en az %20 (%20 dahil) olması şartıyla, A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

Şirket'in Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 16'ncı maddesi uyarınca, genel kurul toplantılarında A Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (Beş) oy hakkı, B Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (Bir) oy hakkı vardır.



## 8. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

### • Bağlı Ortaklık

Europap Tezol Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklığı ve ve söz konusu bağlı ortaklığın faaliyet konusu aşağıda belirtilmiştir:

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Şirket Sermayesi	İştirak Oranı (%)	Şirket İle Olan İlişkinin Niteliği
TZE Global Dış Ticaret A.Ş.	Aracı ihracatçı	50.000 TL	100	Bağlı Ortaklık

### • Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirket'in ENDA Enerji Holding A.Ş.'de %0,79, Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.'de de %0,39 oranında iştiraki bulunmaktadır.

## 9. Finansal Durum

Şirket'in 2025 yılına ilişkin önemli finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir (bin TL):

<b>Özet Bilanço</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
<b>Dönen Varlıklar</b>	3.869.111	3.596.665
<b>Duran Varlıklar</b>	3.730.026	4.071.954
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>7.599.137</b>	<b>7.668.619</b>
<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>	1.185.593	1.221.027
<b>Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>	372.399	471.258
<b>Özkaynaklar</b>	6.041.145	5.976.334
<b>Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar</b>	<b>7.599.137</b>	<b>7.668.619</b>
<b>Özet Gelir Tablosu</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2025</b>
<b>Net Satışlar</b>	5.587.470	6.593.663
<b>Satılan Malın Maliyeti</b>	4.874.048	5.619.376
<b>Brüt Kar</b>	713.422	974.287
<b>Esas Faaliyet Karı</b>	340.564	522.912
<b>Faaliyet Dışı Gelir/(Giderler)</b>	48.318	-168.248
<b>Vergi Öncesi Dönem Karı</b>	388.882	354.664
<b>Vergi Karşılığı</b>	205.728	163.944
<b>Net Dönem Karı</b>	<b>183.154</b>	<b>190.720</b>

Şirket'in önemli diğer finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

<b>Önemli Finansal Göstergeler</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Nakit / Toplam Varlıklar	19%	9%
Net İşletme Sermayesi (bin TL)	1.220.661	1.714.209
Net Finansal Borç (bin TL)	-1.169.280	-158.752
Finansal Borç / Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar	3,68%	10,82%
FAVÖK (bin TL)	579.827	745.441
Net Kar / Net Satış	3,28%	2,89%

2024 yılı raporumuzda belirtilen verilerle aynı yıla ait yukarıda belirtilen veriler arasındaki fark, enflasyon değerlemesi etkisiyle 2024 yılı verilerinin yeniden değerlendirilmiş olmasından kaynaklanmaktadır.

## 10. Üretim

Şirket'in 2025 ve 2024 yıllarında kağıt bobin üretim miktarı aşağıdaki gibidir:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Kağıt (bobin) üretimi (ton)</b>	105.963	105.066

## 11. Markalarımız/Ürünlerimiz

Tüm kategorilerde, tüketici tercihinine uygun markalarımız yer almaktadır.

Temizlik kağıtları kategorisinde Türkiye'nin en önemli özel markalı üreticileri firmalarından biri olan Şirket 21 özel marka için üretim yapmaktadır. Aynı zamanda kendisine ait 6 ana markası olan Şirket, bitmiş ürün olarak toplamda 204 civarında ürün çeşidi üretmekte olup bu ürünleri ile Tüketici ve Ev Dışı Kullanım (EDK) kanallarında yer almaktadır.

Müşteri talepleri ve pazar ihtiyaçları Şirket'in her zaman önceliği olup, ürün portföyü buna göre ve devamlı olarak gözden geçirilmektedir.

### Tüketici Kanalı Markalarımız

Tüketici pazarında Softy, Mare, Ritmo, Ecco Mavi Dünya ve Ecco Yeşil Dünya markalarıyla yer alan Şirket, aşağıda detayları verilen her kategoriye hitap eden ürünleriyle tüketici ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

#### Softy

3 katlı ve %100 selülozdan üretilen 'Premium' kategoride yer almaktadır.

Softy Tuvalet Kağıdı
----------------------

Softy Kağıt Havlu
-------------------



#### Mare

2 katlı, ekstra dayanıklı ve yumuşak dokulu Mare tüketicilerin sevdiği ve tercih ettiği bir marka olarak 'Standart' kategoride yer almaktadır.

Mare Tuvalet Kağıdı
---------------------

Mare Kağıt Havlu
------------------

Mare Kağıt Peçete
-------------------



## Ritmo

Ekonomik kategoride, tüketicinin aradığı fiyat/performans dengesini sağlayan hem bütçe dostu hem de dayanıklı bir markadır. Bu markamız 3 katlı ürün kalitesini nihai kullanıcı tabanına yaymayı amaçlamakta ve "Konforun Ekonomik Adı!" mottosuyla tüketicilerle buluşmaktadır. Ekonomik kategori pazarındaki tüketici talepleri, aşağıda yer alan Ecco Yeşil Dünya markalı ürünlerimiz ile de karşılanmaya devam etmektedir.

Ritmo Tuvalet Kağıdı
----------------------

Ritmo Kağıt Havlu
-------------------



## Ecco Yeşil Dünya

Sürdürülebilir yaklaşımının her geçen gün daha da önem kazandığı günümüz çevre koşullarında, Ecco Yeşil Dünya markalı ürünlerimizle, tamamen geri dönüştürülmüş kağıtlar ile üretilmiş nihai ürünleri tüketicilerimizin kullanımına sunmaktayız.

Doğaya/çevreye olan saygısı ve duyarlılığı oldukça yüksek olan şirket, sadece bugün için değil yarınlarımız için de faaliyetlerini sürdürmekte, bu misyon ve sorumluluk ile her geçen gün kendini geliştirmektedir.

Ecco Yeşil Dünya Tuvalet Kağıdı
---------------------------------

Ecco Yeşil Dünya Kağıt Havlu
------------------------------

Ecco Yeşil Dünya Kağıt Peçete
-------------------------------



## Ev Dışı Kullanım (EDK) Kanalı Markalarımız

Ev Dışı Kullanım kanalında yer alan, yerinde tüketim noktalarının tüm ihtiyaçlarına cevap verecek geniş ürün potföyüne sahip Dolce (Selüloz) ve Ecco Yeşil Dünya (Geri Dönüştürülmüş) markaları ile iş ortaklarımıza çözümler sunmaktayız.

Dolce markalı ürünlerimiz saf selülozdan, Ecco Yeşil Dünya markalı ürünlerimiz ise tamamen geri dönüştürülmüş kağıtlardan üretilmektedir. Dolce'nin alt markası olan Dolce Ultra markalı ürünlerimiz TSE belgesine sahiptir.

Dolce Tuvalet Kağıdı
Dolce / Ecco Yeşil Dünya Jumbo Tuvalet Kağıdı
Dolce İçten Çekmeli Tuvalet Kağıdı
Dolce Ev Tipi Kağıt Havlu
Dolce / Ecco Yeşil Dünya Hareketli Kağıt Havlu
Dolce / Ecco Yeşil Dünya İçten Çekmeli Kağıt Havlu
Dolce / Ecco Yeşil Dünya Dispenser Kağıt Havlu
Dolce / Ecco Yeşil Dünya Dispenser Peçete
Dolce Kare Peçete
Dolce / Ecco Yeşil Dünya Garson Katlama Peçete
Dolce Muayene Masa Örtüsü
Dolce Klozet Kapak Örtüsü



## 12. ÜRGE Çalışmaları

Şirket, ürün kalitesini iyileştirmek, müşteri taleplerini karşılamak ve ürünlerinde farklılaşmak amacıyla sürekli ürün geliştirme üzerine çalışmakta, gerektiği durumlarda yeni yatırım ya da makine parkı yenileme faaliyetlerinde bulunmaktadır.

## 13. Kalite Anlayışı

Europap Tezol Kâğıt San. ve Tic. A.Ş. kaliteyi sadece bir ürün özelliği değil, tüm iş süreçlerini kapsayan stratejik bir yönetim disiplini olarak görmektedir. Üretim faaliyetlerini sürdürülebilirlik, uluslararası standartlara uyum ve müşteri memnuniyeti odaklı bir yaklaşımla, Entegre Yönetim Sistemleri çerçevesinde yürütmektedir.

### **Kalite Organizasyonu ve Denetim Faaliyetleri**

Şirket bünyesinde kalite süreçleri, Kalite Güvence Yönetimi ile Kalite Kontrol ve İzleme Yönetimi olmak üzere iki ana uzmanlık alanı altında yapılandırılmıştır. Üretim tesislerinde hammaddeden nihai ürüne kadar tüm süreç titizlikle takip etmektedir. Kalite yönetim sisteminin sürekliliğini sağlamak amacıyla yıl içerisinde periyodik olarak planlı iç denetim faaliyetleri yürütülmekte, süreçlerin standartlara tam uyumu ve sürekli iyileştirme prensibi tescillenmektedir.

### **Laboratuvar Altyapısı ve Teknik Yetkinlik**

İzmir ve Mersin fabrikalarımızda bulunan kalite laboratuvarları, benzer ölçüm ve analiz kapasitesine sahip olacak şekilde donatılmıştır. Cihazların kalibrasyonları, TÜRKAK akreditasyonuna sahip dış kuruluşlar tarafından her yıl düzenli olarak yenilenmektedir. Laboratuvarlarda uluslararası geçerli metotlarla;

- Kuru ve Yaş Mukavemet Testleri,
- Beyazlık Ölçümleri,
- Metrekare/gram testleri
- Su emme kapasitesi vb.

yapılmaktadır.

### **Müşteri Odaklılık ve Güçlü İş Ortaklıkları**

Müşteri geri bildirimleri kalite sisteminin merkezinde yer almaktadır. Şirkete ulaşan tüm müşteri şikayetleri sisteme dahil edilmekte ve kök neden analizleri tamamlanarak nihai cevap oluşturulmaktadır. Şirket, bu yüksek standartların bir sonucu olarak Türkiye'nin önde gelen perakende zincirlerinin "Özel Markalı Ürün" (Private Label) üretiminde güvenilir iş ortağı konumundadır.

### **Tedarikçi Kalite ve Sosyal Uygunluk Yönetimi**

Kalite anlayışı, hammadde tedarik ettiğimiz tüm iş ortaklarını da kapsamaktadır. Kalite Güvence birimi tarafından yürütülen "Tedarikçi Değerlendirme Sistemi" ile tüm tedarikçiler;

- Kalite yönetim sistemlerinin yeterliliği,
- FSC® ve diğer çevresel sertifikasyon uyumları,
- Sosyal sorumluluk ve etik çalışma koşulları (BSCI gibi)

açısından periyodik olarak denetlenmektedir. "Kaliteli Hammadde - Kaliteli Süreç - Mükemmel Ürün" döngüsü, sıkı tedarikçi denetim mekanizması ile sürdürülmektedir.

### **Gelecek Vizyonu: Kalite ve Dijitalleşme**

2025 yılı itibarıyla kalite kontrol süreçlerinde hata önleme odaklı yeni bir aşamaya geçilmiştir. Bu kapsamda, üretim hatlarında görsel denetim yetkinliğini artırmak amacıyla Kamera Destekli Kontrol Sistemleri entegrasyon çalışmalarına başlanmıştır. Bu sistem ile hataların kaynağının tespiti ve kök neden analizlerinin çok daha ayrıntılı gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

## **14. Sertifikalar**

Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip yönetim sistemi belgeleriyle kurumsal yetkinliğini her geçen gün güçlendirmektedir. Entegre yönetim anlayışının temelini oluşturan ve uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü tescilleyen sertifikalar aşağıda sunulmuştur.

Yönetim Sistemleri Sertifikaları:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Sektörel ve Ürün Bazlı Başarılar:

- IFS HPC (Higher Level / Higher Grade): Ürün güvenliği ve kalite standartlarında en prestijli belgelerden biri olan IFS HPC denetimi sonucunda en yüksek seviyede başarı elde edilmiştir.
- T.C. Çevre Etiket: Sürdürülebilir üretim vizyonunun bir parçası olarak, 2025 yılı içerisinde T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çevre Etiket belgelendirme süreci başarıyla tamamlanmıştır.
- FSC CoC (Forest Stewardship Council): Sürdürülebilir orman yönetimi ve hammadde izlenebilirliği taahhüdünün göstergesidir.
- Recycled Content Verification: Ürünlerde %100 geri dönüşüm doğrulaması ile Şirketin çevreci üretim modeli tescillenmiştir.
- ISEGA Gıda Temas Uygunluğu: Ürünlerin gıda ile temas eden yüzeylerde kullanım güvenliği uluslararası düzeyde onaylanmıştır.

## **15. Yatırımlar**

Şirket'in son yıllardaki en büyük yatırımı, 2020 yılının son günlerinde düğmeye basarak Mersin Fabrika'da başlattığı yeni bir kağıt üretim tesisi (fabrikası) yatırımıdır. Şirket'in Mersin'deki ikinci, toplamda dördüncü kağıt üretim tesisi olan söz konusu yatırımı KAP'ta duyurulduğu üzere 01.12.2023 tarihinde üretime başlamıştır.

Şirket'in, önümüzdeki yıllarda gerek iç piyasada gerekse dış piyasalarda büyümesini destekleyecek en önemli yatırımı olan 40.000 ton/yıl üretim kapasitesi öngörüsüyle devreye alınan son tesisin optimizasyon çalışmaları ve performans testleri yıl boyunca devam etmiş, PM4'ün kapasitesi, 24.09.2024 tarihli kapasite raporunda 48.978 ton/yıl olarak açıklanmıştır.



Mersin PM4



## GES Yatırımı

Sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde, ülkenin temiz enerji üretimine destek olmak, karbon ayak izini azaltmak, enerji maliyetlerini düşürmek ve verimliliği artırmak amacıyla; Şirket'in kendi elektrik ihtiyacının bir kısmını karşılamak için, Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumunu gerçekleştirmek üzere yatırıma başlanmıştır. 7 megawatt peak (MWp) kurulu güce sahip olacak Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumu, Şirket'in sahip olduğu Çankırı'daki arazi üzerine ve bu arazi üzerinde Şirket adına çıkmış Çağrı Mektubu'na istinaden planlanmıştır.

Şirket, 2025 yılında toplam 87,4 milyon TL yatırım yapmıştır. Bu yatırımlar, önemli kısmı yukarıda belirtilen GES yatırımına ilişkin olmakla birlikte gerek İzmir Fabrika'da gerekse Mersin Fabrika'da yapılmış diğer yatırımları da içermektedir.

## 16. Sektör ve Şirketin Sektördeki Yeri

### Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

Şirket, ana sektör olarak kağıt sektöründe faaliyet göstermektedir. Kağıt sektörü, üretim teknikleri bakımından kısmi benzerlikler barındırmakla birlikte kullanım alanları birbirinden farklı birçok ürün çeşidini içermektedir. Selüloz ve Kağıt Sanayii Vakfı (SKSV) bunları, gazete kağıdı, yazı-tabı kağıdı, sargılık kağıtlar, oluklu mukavva kağıdı, kartonlar, temizlik kağıtları, sigara ve ince-özel kağıtlar alt grupları olarak ayırmaktadır. SKSV'nin 2025 yılı üretim miktarı verilerine göre bu alt sektörlerden en büyüğü toplam üretimden aldığı %63'lük pay ile oluklu mukavva kağıtları olup bunu %25 ile temizlik kağıtları izlemektedir.

Temizlik kağıdı üretimi temel olarak kağıt üretim ve konverting olarak adlandırılan iki aşamadan oluşmaktadır. Kağıt üretim, hammaddeden kağıt bobinlerin üretildiği aşama, konverting ise bu bobinlerin tüketicilerin kullanımına hazır halde bitmiş ürüne çevrildiği aşamadır.

Şirketin konverting hatlarından görüntüler:





### **Şirketin Sektör İçindeki Yeri**

Şirket, temizlik kağıtları sektöründe tam entegre (hammaddeden bitmiş ürüne) bir üretici olarak faaliyet göstermekte olup hem yurt içi pazara hem de yurt dışı pazarlara satış yapmaktadır. 2023 yılında devreye alınan ve son kapasite raporunda 48.978 ton/yıl kapasiteyle olarak kaydedilen yeni fabrika yatırımı ile yıllık 142.172 tona ulaşan kağıt bobin üretim kapasitesiyle sektörün önemli ve büyüyen oyuncularını arasında yer alan Şirket bir taraftan kendi (öz) markalarıyla üretim ve satış yaparken diğer taraftan önemli bir özel marka (market markası) üreticisi olarak yurt içi faaliyetlerini sürdürmektedir. Yurt dışı pazarlara ağırlıklı olarak kağıt bobin satışları yapan Şirket 2025 yılında 37 ülkeye ihracat yapmıştır. Şirket'in 2025 yılındaki toplam 5,6 milyar TL'lik satışlarının %50'si yurt dışına yapılmıştır.

Şirket'in yurt içi satışları önde gelen zincir mağazalar, ülke geneline yayılan bayi kanalı ve diğer müşteriler aracılığı ile gerçekleştirilmektedir.

Şirket'in mevcut durumda ikisi İzmir Torbalı'da (PM1 ve PM2) ve ikisi Mersin Tarsus OSB'de (PM3 ve PM4) olmak üzere dört ayrı kağıt üretim tesisi üretime devam etmektedir. Söz konusu kağıt üretim tesislerinde üretilmekte olan kağıt bobinlerin bir kısmı Şirket'in hem İzmir Torbalı'da hem de Mersin Tarsus OSB'de bitmiş ürün (konverting) hatlarında tüketicilere sunulmak üzere bitmiş ürünlere (tuvalet kağıdı, kağıt havlu, kağıt peçete) çevrilmekte, bir kısmı da yurt dışı müşterilere satılmaktadır.

Şirket, ülkemizde selüloz dışında geri dönüşümlük kağıttan da üretim yapabilen çok az sayıdaki temizlik kağıdı üreticisinden biri olup, bu tür kağıtları ihracata dönüştürerek katma değer yaratabilen bir modele sahiptir. PM1 ve PM3 hem selülozdan hem de geri dönüşümlük kağıttan kağıt bobin üretebilirken PM2 yalnızca selülozdan kağıt bobin üretecek şekilde tasarlanmıştır. PM4 ise başlangıçta yalnızca selülozdan üretim yapabilecek şekilde devreye alınmış olmakla birlikte gerektiğinde geri dönüşümlük kağıttan da üretim yapabilecek alt yapıya sahiptir.

## Alınan Ödüller

Şirket, 2025 yılında Ege Mobilya, Kağıt ve Orman Ürünleri İhracatçıları Birliği üyesi firmalar arasında gerçekleştirdiği 2024 yılı ihracat performansı ile ikinci sırada yer alarak ödüle layık görülmüştür.



## 17. Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk

Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, ürün kalitesi, kaynak verimliliği ve hammadde güvenilirliği ile ayrılmaz bir bütündür. Bu kapsamda, çevresel sorumluluk ve hammadde güvenilirliği uluslararası geçerliliğe sahip FSC® (Forest Stewardship Council – Koruma Zinciri) standartları ile güvence altına alınmaktadır.

### Sorumlu Selüloz Tedariki ve FSC® Gözetim Zinciri

Şirketin ana hammadde girdisi olan selülozun önemli bir kısmı FSC® belgelidir. Bu akreditasyon; kullanılan selülozların üretiminde orman verimliliğinin, yeniden ağaçlandırma faaliyetlerinin ve biyolojik çeşitliliğin küresel ölçekte korunduğunun en üst düzey teminatıdır. Kalite Güvence sistemi, bu süreci üç temel sütun üzerinde yönetmektedir:

- **İzlenebilirlik Standartları:** Kaynaktan nihai tüketiciye kadar olan tüm aşamalar kayıt altına alınmaktadır. FSC® CoC sertifikasyonu, hammaddenin iyi yönetilen ormanlardan ve kontrollü kaynaklardan geldiğinin uluslararası taahhüdüdür.

- **Hammadde Kabul ve Doğrulama:** Üretim tesislerine giriş yapan her hammadde partisinin FSC® statüsü kalite kontrol süreçlerinde titizlikle doğrulanmaktadır. Bu süreç, ürünlerin çevresel iddialarının son kullanıcıya %100 doğrulukla ulaşmasını sağlar.
- **Biyçeşitlilik ve Etik Tedarik:** Doğal ormanların korunması, biyçeşitliliğin desteklenmesi ve yerel halkın haklarına saygı gösterilmesi ilkeleri, Şirketin kalite politikasının etik temelini oluşturmaktadır.

### **Tedarikçi Kalite ve Sosyal Uygunluk Yönetimi**

Şirket sürdürülebilirlik taahhütlerini hammadde tedarik zincirinin tamamına yaymaktadır. Kalite Güvence birimin tarafından yürütülen "Tedarikçi Değerlendirme Sistemi" aracılığıyla, tüm iş ortaklarının;

- Kalite yönetim sistemleri,
- Çevresel sertifikasyon uyumları,
- Sosyal uygunluk (Amfori BSCI vb.) kriterleri periyodik olarak denetlenmektedir.

### **Simbiyoz:**

Şirket, raporun önceki bölümlerinde de belirtildiği üzere hem selüloz hem de geri dönüşümlük kağıttan temizlik kağıtları üretmektedir. Geri dönüşümlük kağıttan temizlik kağıdı üretimi, geri kazanım ile sürdürülebilirlik konusunda oldukça önemli olmasının yanı sıra simbiyoz uygulamalarında da hatırı sayılır bir özelliğe sahiptir. Geri kazanım amacı ile tesisimize kabul ettiğimiz geri dönüşümlük kağıtların içerisinde metal, plastik gibi atıklar gelebilmektedir. Bu tür atıklar tesislerimizde ilk aşamada kağıttan ayrılmakta, tasnif edilmekte ve lisanslı geri kazanım tesisleri aracılığı ile gerek enerji üretimi gerekse yeni ürün üretimine dolaylı olarak katkıda bulunmaktadır. Atık su arıtma tesislerimizin işletimi sonrasında oluşan arıtma çamurlarımız lisanslı kompost tesislerinde işlenerek Organik Toprak Düzenleyici Gübre olarak yeşil alanlarda kullanılmaktadır. Ayrıca, enerji elde etmek için kullanılan yakıtların yakılması sonucu oluşan uçucu kül ve cüruf gibi atıklar klinker ve gri çimento üretimi için çimento fabrikalarında alternatif madde olarak kullanılabilir.

Şirketin döngüsel ekonomi prensipleri çerçevesinde, geri dönüştürülmüş atık kâğıt hammaddesinden ayrılan ve geri dönüşemeyen plastik ağırlıklı atıklar, gönderilen geri kazanım tesisinde enerjiye dönüştürülmektedir.

Şirket, proses atıklarının farklı alanlarda değerlendirilmesi konusunda daha fazla iş birliği ve alternatiflerin oluşturulması için çalışmalarını sürdürmekte olup endüstriyel simbiyoz hedeflerini benimsemektedir ve bu kapsamdaki çalışmalara öncelik vermektedir. Tesisimizde uygulanan bir diğer simbiyoz yaklaşımı ise yine atıksu arıtma tesislerimizde arıtılan atık suların üretimde geri kullanımıdır.

## **Enerji ve Su:**

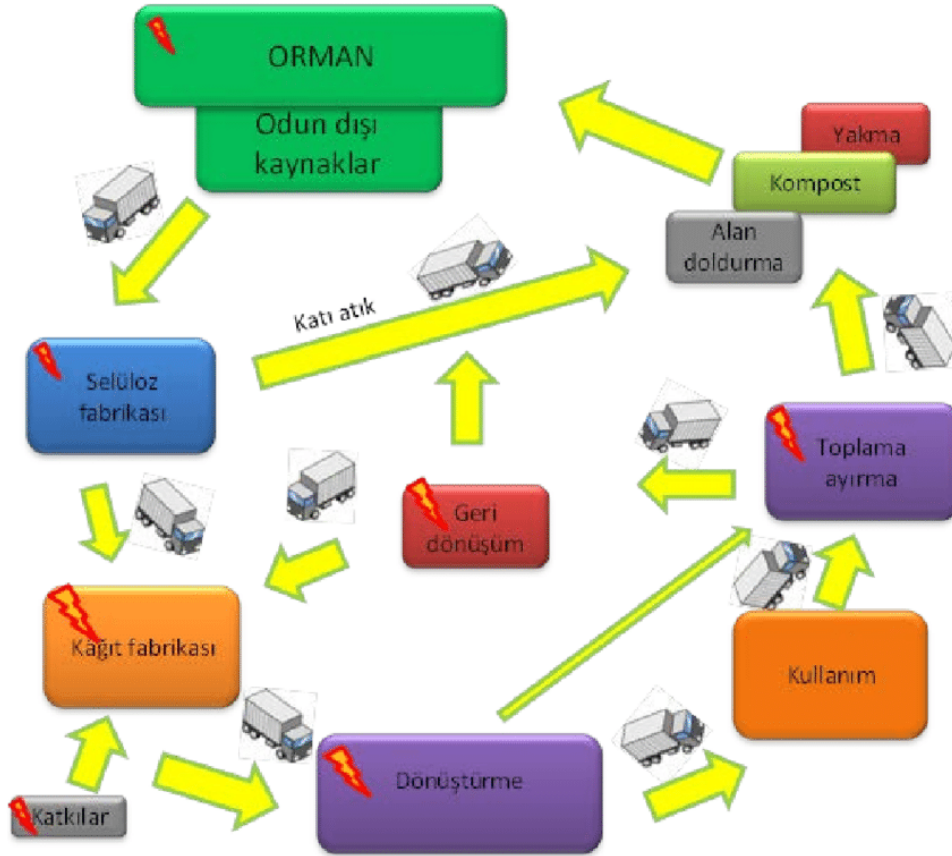
Kağıt üretim tesisleri yoğun enerji kullanan sektörler arasındadır. Bunun bilincinde olan Şirket üretim optimizasyonları ile her aşamada buna dikkat ederken enerji tüketimini azaltacak yatırımları da hayata geçirmektedir. Halen 6,3 MW kurulu güç ile İzmir'deki üretim tesisleri için gerekli elektrik enerjisinin önemli bir kısmının İzmir-Torbalı'daki kendi sahası içinde üretilmesini sağlayabilen Şirket elektrik enerjisi üretiminde açığa çıkan sıcak havayı birincil hava olarak bu üretim tesislerinde yer alan her iki kağıt makinesine kurutma havası olarak beslemekte ve bu yolla doğalgaz tasarrufunda bulunmaktadır. Aynı şekilde kağıt makinesi kurutma sistemlerinin atıl ısı da, atmosfere bırakılmadan önce, elek altı su sistemi diye tanımlanan proses suyunu ısıtmada kullanılmaktadır. Yine aynı atıl ısı 'Redry' olarak adlandırılan tali kağıt kurutma ekipmanına beslenerek ek enerji tasarrufu sağlanmakta ve sürdürülebilirliğe katkıda bulunmaktadır.

Üretilen kağıdın kalitesi ve proses şartlarına bağlı olarak üretim sürecimizde değişik oranlarda su kullanılmaktadır. Üretim tesislerimizde, özellikle renkli kağıt üretiminde kağıt kalitesi de müsaade ettiği oranlarda, üretim sürecimizde kullanılan suyumuz arıtım tesislerinden geçirilip yeniden proses suyu olarak kullanılarak atıksu simbiyozu sağlanmaktadır.

PM2 kağıt üretim tesisimizde 2024 ilk yarısında kurutma sistemi modernize etme yatırımımız tamamlanmış ve devreye alınmıştır. Yeni sistem ile yaklaşık %10 kurutma enerji verimliliği sağlanması öngörülmektedir.

## **Atık Yönetimi ve Sıfır Atık:**

Üretim tesislerimizdeki tüm bölümlerimizde ve idari ofislerimizin tamamında SIFIR ATIK yaklaşımlarına tam uyum sağlamak için atığı kaynağında azaltma ve ayırma faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda tüm atıklar cinslerine göre ayrılmakta ve yeniden kullanımı mümkün olan atıkların gerekli onarımı yapılarak (palet, metal malzeme gibi) tekrar kullanılmaları sağlanmaktadır. Böylece hem yeni kaynak kullanımı konusunda optimizasyon hem de atık çıkışı azaltılmış olarak çift yönlü çevresel katkı sağlanmaktadır. Yeniden kullanımı mümkün olmayan atıklar ise lisanslı geri kazanım firmalarına gönderilerek atıktan geri kazanıma bu yolla dolaylı bir katkı sağlanmaktadır.



## Sosyal Sorumluluk

Üniversitelerle ve meslek liseleriyle olan işbirliği çalışmalarını da sürdüren Şirket, öğrencilere çeşitli projelerde çalışmak üzere uzun veya kısa süreli staj olanakları sağlamıştır.

## Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Sürdürülebilirliğin dünyamız ve ülkemiz için önemini bilen ve bu konuyu sosyal sorumluluk anlamında sahiplenen Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen kıstasların da dahil olduğu hem küresel hem de yerel ve sektörel sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları ve faaliyetleri yakından izlemektedir.

SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkeler takip edilmekte olup "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nda belirtilen ilkelere uyum sağlamaya gayret etmiş, sürdürülebilirlik konusunda yol haritasını belirlemiştir. Halihazırda devam eden kapsamlı çalışmaların neticeleri kamu ile paylaşılmaya devam edilecektir. Şirket'in, uyum sağlanamayan ilkelerin büyük çoğunluğunu faaliyet gösterdiği sektörün doğası gereği çevresel alanlar oluşturmaktadır. Şirket faaliyetlerinin çevresel etkileri, kaynak kullanım yoğunluğu ve paydaş beklentileri doğrultusunda gerçekleştirilen önceliklendirme çalışmaları sebebiyle, sürdürülebilirlik konusunda su verimliliği ve sera gazı emisyonlarının yönetimi alanları önceliklendirmiş olup şeffaf bir şekilde politika ve prosedürlerini de kamu ile paylaşmaya

azami özen göstermektedir. Şirket gelecek yıllarda sürdürülebilirlik kapsamında daha geniş çerçevede değerlendirmede bulunmayı planlamaktadır.

02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ve SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı kapsamında, hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu açıklamalarımız KAP'ta Sürdürülebilirlik Raporu şablonu üzerinden kamuya duyurulmuştur.

### **TSRS Raporu**

Şirketin, T.C Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimine tâbi tutulan 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu tamamlanmış ve 31.10.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuş olup, ayrıca şirket internet sitesinde (www.tezol.com.tr) kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

## **18. Katılım Sağlanan Fuarlar**

Şirket özellikle yurt dışı fuarlara, yeni ihracat müşterileri bulma ve/veya mevcut müşterilerle işbirliğini geliştirme amaçlarıyla her yıl düzenli olarak katılmaktadır.

**Tissue World** | Düsseldorf



8-10 Nisan 2025 tarihleri arasında Almanya'nın Düsseldorf kentinde gerçekleştirilen ve temizlik kâğıtları sektörünün en prestijli organizasyonlarından biri olan Tissue World Düsseldorf 2025'e katılım sağlanarak, üç gün boyunca yurt dışındaki müşteriler ile verimli ve yapıcı görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

120 katılımcı firmanın yer aldığı fuar, 75 farklı ülkeden 2.000'i aşkın ziyaretçiyi ağırlayarak sektörün uluslararası ölçekteki dinamizmini ve iş birliği potansiyelini bir kez daha ortaya koymuştur.



## 19. Diğer Hususlar

### **Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi**

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

### **Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi**

Yatırım danışmanlığı hizmeti alınmamıştır.

JCR-ER (Japan Credit Rating Agency - Eurasia Rating)'nin Şirket için hazırladığı 30.06.2025 tarihli rapor yayınlanmıştır. Derecelendirdiği şirketlere uluslararası geçerliliği olan bir "not" ve "kanaat-görüş" açıklayan, BDDK tarafından Bağımsız Kredi Derecelendirme Değerlendirme Kuruluşu olarak akredite edilmiş bir kredi derecelendirme kuruluşu olan JCR-ER (Japan Credit Rating Agency - Eurasia Rating), Şirketi "Yatırım Yapılabilir" seviyede değerlendirerek, Şirketin uzun vadeli ulusal notunu "AA (tr)", kısa vadeli ulusal notunu "J1+ (tr)", uzun vadeli yabancı ve yerel para cinsinden uluslararası notunu "BB" olarak, görünümelerini ise "stabil" olarak belirlemiştir.

Söz konusu çalışmayı yapmış olan JCR Eurasia Rating A.Ş. ile Şirket arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

### **Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler**

Şirket Yönetim Kurulu'nun 26.03.2025 tarihli toplantısında, ülkemiz sermaye piyasalarında yaşanan gelişmeler sebebiyle pay sahiplerini korumak ve sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 19.03.2025 tarih ve 2025/16 sayılı bülteninde yer alan pay geri alım işlemlerine ilişkin ilke kararı çerçevesinde;

1. Mevcut piyasa koşulları değerlendirilerek gerek görüldüğü takdirde Şirket tarafından pay geri alım işlemlerinin yapılabilmesine,

2. Pay geri alım programının azami 14 ay süreyle geçerli olacak şekilde belirlenmesine,
3. Pay geri alımına konu olabilecek azami pay sayısının 5.000.000 adet olarak belirlenmesine,
4. Pay geri alımı için ayrılacak azami fon tutarının 100.000.000.-TL olarak belirlenmesine,
5. İşbu Yönetim Kurulu Kararı ile pay geri alım işlemleri ile ilgili olarak, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda gerekli özel durum açıklamalarının yapılmasına ve konunun Şirketin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında gündeme alınarak, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmasına

karar verilmiştir.

Şirket'in Yönetim Kurulu'nun 26.03.2025 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında işbu rapor tarihine kadar toplam 1.900.779 TL nominal değerli hisse ortalama 15,63 TL fiyat ile Borsa İstanbul'da (BİST) geri alınmıştır. Hisse geri alım için ödenen toplam tutar 29.709.138 TL'dir. Geri alımı gerçekleşmiş payların sermayeye oranı %0,38'dir.

#### **Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı**

Şirket'in çıkarılmış sermayesi toplam 500.000.000 (beş yüz milyon) Türk Lirası olup, tamamı muvazaadan ari bir şekilde tamamen ödenmiştir.

**İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler**İlişkili taraf işlemlerine ilişkin bakiyeler 31.12.2025 tarihinde sona eren döneme ait konsolide finansal tablolara ilişkin 24 numaralı dipnotta yer almaktadır.

## **20. Hukuki Açıklamalar**

### **Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri**

2025 yılı içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

### **Bağış ve Yardımlar**

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan ve Şirket'in 01.06.2021 tarih ve 2021/15 sayılı yönetim kurulu kararı ile kabul edilen 'Bağış ve Yardım Politikası' 9 Haziran 2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Güncel Bağış ve Yardım Politikası Şirket'in kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır. Şirket, ilgili faaliyet dönemi içerisinde toplam 411.800 TL'lik bağış ve yardım yapmıştır.

### **Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler**

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

## **Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organi Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar**

Şirket ve yönetim organi üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış önemli ölçüde bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

### **Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri**

Dönem içinde Şirket Esas Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Esas Sözleşmemizin son hali [www.tezol.com.tr](http://www.tezol.com.tr) adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında yer almaktadır.

### **Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar**

Şirket'in konsolide finansal tabloları 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap döneminde bağımsız denetime tabi tutulmuştur.

### **Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama**

Çıkarılmış sermayesi 500.000.000 TL olan Şirket'in 31.12.2025 tarihi itibarıyla özkaynak tutarı 6.041.145.000 TL'dir. Şirket'in özkaynak tutarı ödenmiş sermayesinin üzerindedir.

## **21. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri**

Şirket, etkin ve verimli bir işleyiş sağlayabilmek için iç kontrol sistemlerini sürekli olarak gözden geçirmekte ve gerekli gördükçe iyileştirmeler yapmaktadır. Şirket, tüm süreçlerini olabildiği ölçüde, Şirket'in kurumsal kaynak planlama sistemi olan SAP ve bu sistemin gerektirdiği iş akışları üzerinden yürüterek tüm önemli kontrollerin yapılmasını sağlamaktadır. Şirket ayrıca, 2021 yılı içinde Denetim Komitesi'ni oluşturmuş ve komite üyeleri olarak bağımsız Yönetim Kurulu üyelerini atamıştır. Denetim Komitesi, gerekli gördüğü durumlarda Yönetim Kurulu'na rapor vermekte, tespit etmiş olduğu iyileştirme konularında öneriler sunmaktadır. Şirket ayrıca, alanında dünyanın en büyük dört şirketinden biri olarak bilinen bir şirketin Türkiye'deki ofislerinden hem bağımsız denetim hizmeti hem de Yeminli Mali Müşavirlik kapsamında tam tasdik ve vergi denetimi/danışmanlığı hizmeti almaktadır.

Şirket'in mevcut durum itibarıyla bir İç Denetim birimi bulunmamaktadır.

## **22. Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi**

2021 yılının Haziran ayında oluşturulmuş Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK), 2024 yılında toplam altı toplantı yaparak Şirket'in risklerine ilişkin değerlendirmelerde bulunmuş ve bu değerlendirmelerini Yönetim Kurulu ile paylaşmıştır.

Yönetim Kurulu, tüm bu riskleri ve Şirket'e olası etkilerini yıl içinde değerlendirmiş ve gerekli gördüğü önlemlerin hemen tamamını almıştır.

## 23. Kurumsal Yönetim

### BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket payları, 15.09.2021 tarihinden itibaren TEZOL koduyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Bu kapsamda, Şirket SPK tarafından 03.01.2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") doğrultusunda Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiş olup, Şirket faaliyetlerinin ilgili yasal düzenlemeler ve Kurul tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütülmesi esastır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, paylarının Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladığı 2021 yılında 3.grup şirketler arasında bulunan Şirket, Kurul Karar Organı'nın 13.01.2022 tarihli ve 2/27 sayılı kararı uyarınca bu tarihten itibaren 2.grup şirketler arasında yer almış ve 2023 hesap döneminde Kurul Karar Organı'nın 12.01.2023 ve 2/51 sayılı kararı uyarınca 1.grup şirketler arasına dahil edilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında oluşturulan tüm politikalar Şirketin <https://www.tezol.com.tr> adresindeki kurumsal internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri başlığı altında yayınlanmaktadır. Bilgilendirme Politikası ve Kar Dağıtım Politikası KAP'ta da yayınlanmıştır.

01.05.2023 tarihinde SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği ve Lisanslama Tebliği'nde belirlenen ilgili lisanslara sahip Zeynep Özyurt Balıklı, Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak atanmıştır.

Zorunlu olan Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum amaçlanmakta, uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde ise çalışmalar devam etmektedir. Uyumu zorunlu olmayan ve hali hazırda uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- 1.3.11. : Genel Kurul toplantısı kamuya açık yapılmamakla birlikte, Şirkete böyle bir talep ulaşmamıştır.
- 1.4.2. : Şirket payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Esas Sözleşmenin 16/c maddesi uyarınca, olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan A grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (Beş) oy hakkı vardır. Söz konusu imtiyaz, payların ilk halka arzından önce de mevcuttur.
- 1.5.2. : Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, Şirkette azlık haklarının kullanılması, Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na, ilgili mevzuata ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğ ve kararlarına tabidir. Bu konuda azami özen gösterilmektedir. Şirket Esas Sözleşmesinde azlık haklarının kullanılmasının kısıtlanamayacağı yahut engellenemeyeceğine yer verilmiştir.

- 3.2.1. : Çalışanların yönetime katılımı, Esas Sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir.
- 4.2.5. : Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı (CEO) aynı kişilerdir. Bu durum Şirketin 02.02.2022 tarihli özel durum açıklasıyla kamuya duyurulmuştur.
- 4.2.8. : Yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır. Konu hakkındaki değerlendirmeler devam etmektedir.
- 4.3.9. : Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturulmamıştır. Mevcut Yönetim Kurulunda kadın üye bulunmamakla birlikte konuya ilişkin değerlendirmeler devam etmektedir.
- 4.4.2. : Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanması amacıyla toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır. Ancak konuya ilişkin yazılı bir kural bulunmamaktadır.
- 4.4.7. : Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka bir görev alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yıllık faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
- 4.5.5. : Şirket yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılıncası gereklilikleri nedeniyle, Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum şirket içinde herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.
- 4.6.1. : Yönetim Kurulu için bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır.
- 4.6.5. : Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarında Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan menfaatler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketin yeni raporlama formatlarına uygun 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ve SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararında yer verilen Sürdürülebilirlik Raporu şablonu kullanılarak hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu SPK tarafından uygun görülen süre içinde Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (www.kap.org.tr)'nde ayrıca kamuya açıklanmıştır.

## BÖLÜM II - KÂR PAYI HAKKI

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Şirket'in karına katılım konusunda imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirketin 09.04.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan kar payı dağıtım kararı 06.05.2025 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve onaylanmıştır. Bu kapsamda, Şirketin 06.05.2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirket Ana Sözleşmesinin kar dağıtım ile ilgili maddesi ve SPK mevzuatına göre hesaplanan 2024 yılı dağıtılabilir karından 50.000.000-TL (ellimilyon Türk Lirası) brüt nakit kar payı dağıtılmasına, nakit kar dağıtım tarihinin tek seferde 30.05.2025'e kadar olacak şekilde yönetim kurulunca belirlenmesine karar verilmiştir.

Nakit kar payı dağıtım işlemleri 13.05.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

## KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

### 1. Amaç

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirketin tabi olduğu düzenlemeler ve Ana Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirketin kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir.

Şirket, kâr dağıtım konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve Kâr Payı Tebliği (II19.1) uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi ([www.tezol.com.tr](http://www.tezol.com.tr)) aracılığıyla duyurulmaktadır.

### 2. Yetki ve Sorumluluk

Kâr Dağıtım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirketin Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kâr Dağıtım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, gerekçesi ile birlikte özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde kamuya duyurulur ve genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, Şirket internet sitesinde ([www.tezol.com.tr](http://www.tezol.com.tr)) yayımlanır.

### 3. Kâr Dağıtım İlkeleri

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejisi, Şirket, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir. İlke olarak; 2021 mali yılı kar dağıtımından başlamak üzere sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının, asgari %30'u nakit olmak üzere dağıtılabilir karın asgari toplam %70'inin pay sahiplerine dağıtılması hedeflenir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kar payları, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılır. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Kar dağıtımı yapılmayacaksa, gerekçesi ve dağıtılmayan karın ne amaçla kullanılacağı kamuya açıklanır.

### 4. Kâr Payı Dağıtım Esasları

Kâr payı dağıtım esasları, Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 20. maddesinde düzenlenmiştir.

*Şirket kar tespiti ve dağıtımı konusunda TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun hareket eder.*

*Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirket'çe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:*

*Genel Kanuni Yedek Akçe:*

a) Sermayenin yüzde yirmisine ulaşınca kadar, yüzde beşi kanuni yedek akçeye ayrılır.

*Birinci Kâr payı:*

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

*İkinci Kâr payı:*

Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya TTK'nın 521'inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

*Genel Kanuni Yedek Akçe:*

Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519'uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Ana Sözleşme'de veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

İşbu Ana Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

## **5. Kâr Payı Avansı Dağıtım Esasları**

Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Kar Payı Avansı" başlıklı 21. maddesine göre, "Genel kurul, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kar payı avansı dağıtılabilmesi için genel kurul kararı ile, ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere, yönetim kuruluna yetki verilmesi zorunludur."

## BÖLÜM III - YÖNETİM KURULU

### 3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu, Europap Tezol Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”)’nin en üst seviyede stratejik karar alma, yürütme (yönetim) ve temsil organıdır. Şirket’in yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu’na aittir.

Esas Sözleşme’ye göre Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”) ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nın düzenlemeleri çerçevesinde en az 5 en fazla 10 kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 09.06.2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu’nun 2 adet bağımsız üye ile birlikte toplam 5 üyeden oluşmasına ve görev sürelerinin 3 yıl olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

A grubu paylar Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz sahibidir. Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Yönetim Kurulu’nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK’nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunu icrada görevli olmayan ve Yönetim Kurulu üyeliği haricinde Şirkette herhangi bir idari görevi bulunmayan kişiler oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olmalarına özen gösterilmekte olup Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine Şirketin kurumsal internet sitesinde yer verilmiştir.

01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında Bağımsız Üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporunun ekinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulunun 14.06.2024 tarih ve 2024/15 sayılı toplantısında Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Vekili tespit edilmiştir.

Süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir. Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak belirlenen Yönetim Kurulu üyelerinin bilgileri aşağıda yer almaktadır.

ADI SOYADI	UNVANI	Şirket Dışında Aldığı Görevler	Görev Süreleri
<b>Mehmet Ersin TEZOL</b>	Yönetim Kurulu Başkanı	İcra Başkanı, CEO TZE Global Dış Ticaret A.Ş. TZC Kimya San. ve Tic. A.Ş. Tezol Gayrimenkul İnşaat San. ve Tic. A.Ş.	13.06.2024

			Mehmet Ersin Tezol – Seda Tezol Adi Ortaklığı Done Yatçılık ve Deniz Endüstrisi A.Ş. Ortak ve/veya Yönetim Kurulu Üyesi veya Başkanı	13.06.2027
<b>Semavi YORGANCILAR</b>	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Bağımsız	Yorglass Cam San. ve Tic. A.Ş.- Ortak, Yönetim Kurulu Başkanı	13.06.2024 13.06.2027
<b>Reha HAZNEDAROĞLU</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Klimasan Klima San. ve Tic. A.Ş. – Yönetim Kurulu Üyesi	13.06.2024 13.06.2027
<b>Haluk İsmet KÖYMEN</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	Köymen Erden Hukuk Bürosu - Ortak	13.06.2024 13.06.2027
<b>Cem AKPINAR</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı - Finans Direktörü	-	13.06.2024 13.06.2027

Yönetim Kurulu, Şirket'in misyonunu, vizyonunu belirler ve kamuya açıklar. Şirket'in misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşmak için oluşturduğu stratejiler ile büyüme ve gelişme stratejileri her yıl yeniden gözden geçirilir ve bu hedefler Şirket yöneticileri tarafından, ekonomik parametreler, piyasa ve rekabet koşulları, Şirketin kısa ve uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak gerekirse yeniden belirlenir. Bu strateji ve hedefler Yönetim Kurulunun inceleme ve değerlendirmelerine sunulur. Yönetim Kurulu onayından geçen bu hedef ve stratejilere ait gerçekleştirmeler, mevzuata uygun sürelerde yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülür.

### 3.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu faaliyetlerini eşitlikçi, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir şekilde yürütür.

Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Yönetim Kurulu toplantıları, Şirket merkezinde veya Yönetim Kurulu'nun çoğunluğunun kabul etmesi halinde Türkiye içinde veya dışında belirlenecek uygun bir mekânda da yapılabilir.

Yönetim Kurulu'nun toplantı şekli, gündemi, toplantıya davet, oy kullanımları, toplantı ve karar yeter sayıları gibi hususlar hakkında TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu kararları, karar defterine geçirilir. Başkan ve üyeler tarafından imzalanır. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları KAP aracılığı ile kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim Kurulu 01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında içerisinde toplam 29 toplantı gerçekleştirmiş ve katılım oranı %95 olmuştur. Yönetim Kurulu kararlarının %100'ü toplantıya katılıp oy kullanabilen üyelerin oybirliğiyle alınmıştır.

Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve üyelerinin ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dahil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerine, olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Yönetim Kurulu

toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oylar karar tutanağına geçirilmektedir. 01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı aynı kişidir. Bu durum gerekçesi ile birlikte 02.02.2022 tarihinde KAP'ta açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Bu konu hakkındaki değerlendirmelerimiz devam etmektedir.

Yönetim Kurulu, Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğunu gözden geçirir.

### **3.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı**

Yönetim Kurulu'nun 20.06.2024 tarih ve 2024/16 sayılı toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Yukarıda belirtilmiş Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesindeki zorunlu komitelere ilaveten, Yönetim Kurulu'nun 28.12.2022 tarihli ve 2022/26 sayılı toplantısında Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu'nun 14.06.2021 tarih ve 2021/19 sayılı toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Kurulması gönüllülük esasına dayalı olan Sürdürülebilirlik Komitesi hariç olmak üzere, Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı komitelerde görev almamaktadır.

Şirketin ortaklık yapısı, Yönetim Kurulu üye sayısı ve İcra Başkanı'nın komitelerde görev alamaması nedeniyle Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bazıları birkaç komitede birden görev almıştır. Yönetim Kurulu üyesi Sayın Haluk İsmet KÖYMEN ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Semavi YORGANCILAR ve Reha HAZNEDAROĞLU, Yönetim Kurulu üye

sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadırlar.

Komitelerin oluşturulmasında ve üyelerin seçiminde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5'te belirtilen hükümler uygulanmıştır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

## **DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE**

Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini 02.02.2022 tarih ve 2022/01 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak revize edilen görev ve çalışma esasları çerçevesinde yerine getirmektedir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin kurumsal internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Denetimden Sorumlu Komitenin amacı şirketin muhasebe ve raporlama sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Komite 2025 yılı içerisinde beş kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin her iki üyesi de bağımsız Yönetim Kurulu üyeleridir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin üyeleri 20.06.2024 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

<b>Üyeler</b>	<b>Görevi</b>	<b>Nitelikleri</b>
SEMAVİ YORGANCILAR	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
REHA HAZNEDAROĞLU	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

## **RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ**

Yönetim Kurulu bünyesinde 14.06.2021 tarih ve 2021/19 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesinin amacı şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyetlerini 02.02.2022 tarih ve 2022/01 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak revize edilen görev ve çalışma esasları çerçevesinde yerine getirmektedir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu

Aydınlatma Platformu ve Şirketin kurumsal internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden birinin yaptığı Riskin Erken Saptanması Komitesinde iki Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyeleri 20.06.2024 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Komite 2025 yılı içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
SEMAVİ YORGANCILAR	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
HALUK İSMET KÖYMEN	Komite Üyesi	İcracı olmayan Yönetim Kurulu Üyesi

### **KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ**

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde 14.06.2021 tarih ve 2021/19 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Kurumsal Yönetim Komitesinin amacı kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktır. Yönetim Kurulu'nun 14.06.2021 tarih ve 2021/19 sayılı kararı gereğince Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir. Ayrıca, Komite Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını da gözetmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyeleri 20.06.2024 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

2025 yılı içerisinde komite beş kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
REHA HAZNEDAROĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
HALUK İSMET KÖYMEN	Komite Üyesi	İcracı olmayan Yönetim Kurulu Üyesi
ZEYNEP ÖZYURT BALIKLI	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri ve Finansman Müdürü

### **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ**

Yönetim Kurulu bünyesinde 28.12.2022 tarih ve 2022/26 toplantı kararı ile kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin amacı Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("Kurul") Kurumsal

Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumunun gözetilmesi, Kurul'ca yayımlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının yürütülmesi, gerekli politikaların oluşturulması, uygulanması ve takibidir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, faaliyetlerini 28.12.2022 tarih ve 2022/26 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulan ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ve şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulan görev ve çalışma esasları çerçevesinde yerine getirmektedir.

2025 yılı içerisinde komite dört kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantıya tamamen katılım göstermişlerdir.

Tümü icracı görev üstlenen kişilerden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin üyeleri aşağıda belirtilmiştir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
CEM AKPINAR	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi/Finans Direktörü
AHMET ŞENYAŞA	Komite Üyesi	Yatırım, Projeler ve İş Geliştirme Koordinatörü
SERAP HAZNEDAROĞLU	Komite Üyesi	İnsan Kaynakları Direktörü
İSMET MISIR	Komite Üyesi	Mersin Fabrika Direktörü
BESİM KAPLAN	Komite Üyesi	İzmir Fabrika Müdürü
AYLİN TEZOL	Komite Üyesi	Satış ve Yönetim Gelişim Uzmanı

Şirket Yönetim Kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve Şirketin internet sitesinde yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü, yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen esaslara uyulduğu değerlendirilmiştir.

### **3.4. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde oluşturulan ve Şirket Yönetim Kurulu'nun 01.06.2021 tarih 2021/15 sayılı toplantısında kabul edilen "Ücret Politikası" 09.06.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve ortaklara bu konuda görüş bildirme imkanı tanınmıştır. Ücret Politikası Şirketin kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca finansal tablo dipnotlarında üst düzey yöneticilerine (Yönetim Kurulu ve yönetim kurulunda görev almayan icra kurulu üyelerinden oluşmaktadır) yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar Şirketin kurumsal internet sitesinde yer alan ücret politikası çerçevesinde belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine 06.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde ücret ödenmektedir. 01.01.2025 - 31.12.2025 döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar toplamı brüt 32.851.809,54 TL'dir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

## BAĞIMSIZLIK BEYANI

Europap Tezol Kağıt San. Tic. A.Ş (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisislerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

02/04/2024

**Semavi YORGANCILAR**

## BAĞIMSIZLIK BEYANI

Europap Tezol Kağıt San. Tic. A.Ş (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

02/04/2024

Reha HAZNEDAROĞLU