



DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK TİCARET VE SANAYİ A.Ş.

2025 FAALİYET RAPORU





YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Döktaş Dökümcülük Ticaret ve Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Döktaş Dökümcülük Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 9 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:



- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Özgür Beşikçioğlu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 9 Mart 2026

İçindekiler

GÜRİŞ Holding & Çelik Holding

Döktaş Dökümcülük

Sermaye Yapısı ve Dağılımı

Bağlı Ortaklık ve İştirakler

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Finansal Göstergeler

Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Satışların Dağılımı

İş Birimleri Faaliyetleri

Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları

Şirket Üst Yönetimi

Önemli Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) Haberleri

2025 Fuar ve Organizasyonlar

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Sorumluluk Beyanı

2025 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

GÜRIŞ HOLDİNG

1958'de kurulan GÜRIŞ, kuruluşundan bugüne inşaat, endüstri madencilik, turizm ve enerji alanlarında Türkiye'nin önde gelen gruplarından biri olma özelliğini sürdürmektedir.

Enerji sektöründe; Mogan Enerji Yatırım Holding A.Ş. ve bağlı olduğu enerji şirketleri yer almaktadır. Türkiye'nin en büyük rüzgar enerji santrali yatırımcısı olan GÜRIŞ, toplamda 1.167 MW kurulu güce sahip 28 adet santrali ile Türkiye yenilenebilir enerjisine büyük katkı sağlamaktadır.

Sanayi sektöründe ise Çelik Holding A.Ş. bünyesinde faaliyet gösteren Parsan Makina Parçaları Sanayi A.Ş., Asil Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Güriş İş Makinaları Endüstri A.Ş. ile 2018 yılında gruba katılan Döktaş Dökümcülük Ticaret ve Sanayi A.Ş., otomotiv, çelik ve ağır sanayi alanlarında yüksek katma değerli üretimleriyle hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda güçlü bir konuma sahiptir.

İnşaat sektöründe Güriş Grubu; Türkiye başta olmak üzere Ortadoğu, Yakın ve Orta Asya, Bağımsız Devletler Topluluğu ve Kuzey Afrika coğrafyasında geniş bir faaliyet alanına sahiptir. Metro ve otoyol projelerinden konut ve sanayi yapılarına, su yapılarından jeotermal, termik ve rüzgâr enerjisi santrallerinin inşasına kadar uzanan geniş bir yelpazede anahtar teslim projeler üstlenmektedir. Bu faaliyetler, Güriş İnşaat ve Mühendislik A.Ş. ile Güriş Makina ve Montaj Sanayi A.Ş. tarafından yürütülmektedir.

Turizm sektöründe Mirage Park Otelcilik A.Ş. ve Mogan Özel Havacılık A.Ş. ile faaliyet gösteren Güriş Grubu, turizm ve havacılık alanlarında da hizmet kalitesini ve yatırım gücünü sürekli geliştirmektedir.

Madencilik sektöründe ise Santral Madencilik A.Ş. ve Kuzey Kıbrıs Santral Madencilik Ltd. Şti. aracılığıyla faaliyetlerini sürdüren Güriş Grubu, doğal kaynakların sorumlu, verimli ve sürdürülebilir kullanımını esas almaktadır.

30 'den fazla iştiraki ve 6500 'i aşkın personeli ile büyük bir aile olan GÜRIŞ Grubu, Türkiye ekonomisine gelişerek katkı değer yaratmaktadır.

ÇELİK HOLDİNG

1974 yılında, milli ekonomiye ve dış ödemeler dengesine faydalı olmak ve bilhassa ihracata dönük yatırımlar yapmak, yurt ekonomisi için faydalı sahalarda yabancı sermayenin yurda gelmesine yardımcı olmak ve yine aynı maksatla teknik bilgi (know-how), ünvan, ticari marka, sınai mülkiyete konu olan haklar tesis etmek amacıyla kurulmuştur. Çelik Holding bünyesinde GÜRIŞ'in sanayi grubu şirketleri yer almaktadır.

1968 yılında Parsan, 1996 yılında Omtaş, 2000 yılında Asil Çelik ve 2018 yılında Döktaş firmalarını bünyesine katarak Türkiye'de sanayi sektörünün son yıllarda en hızlı büyüyen şirketler grubu olmuştur. Dövme, demir döküm, alüminyum döküm, çelik üretimi ve metal şekillendirme konusunda ülkemizin önde gelen kuruluşlarını bünyesinde barındırmaktadır.

	Hisse %	Sermaye TL
GÜRIŞ İnşaat ve Mühendislik A.Ş.	88,33%	397.493.001
GÜRIŞ Holding A.Ş.	11,67%	52.506.999
	100,0%	450.000.000

DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK

Döktaş Dökümcülük Ticaret ve San. A.Ş. otomotiv, ağır ticari araçlar, iş ve tarım makinaları ve makina imalatı sektörlerine pik, sfero ve alüminyum döküm parça tedarikçisinde uzmanlaşmış Türkiye'nin sektöründe lider kuruluşudur.

1973 yılında temelleri atılan Orhangazi tesisi pik, sfero döküm ve işleme faaliyetlerinde bulunmakta olup, Türkiye'nin en büyük demir döküm tesisidir. Manisa tesislerinde ise yüksek ve alçak basınçlı alüminyum döküm ve alüminyum jant üretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Manisa Alüminyum Döküm Tesisi, Türkiye'deki otomotiv sektörüne yönelik en büyük 2. alüminyum döküm tesisidir. Döktaş, yine Manisa'da bulunan jant tesisi ile, Türkiye'nin en büyük 4. alüminyum alaşımlı jant üreticisidir.

1973 yılında Döktaş Dökümcülük Tic. ve San. A.Ş. adı ile Bursa Orhangazi'de Koç Holding bünyesinde kurulan şirket, Aralık 2006'da Finlandiya Merkezli Componenta Corporation'a satılmış, 29 Eylül 2017 itibariyle şirket hisseleri özel amaçlı kurulan Döktaş Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye devredilmiş, 29 Haziran 2018 tarihinde ise şirketin Çelik Holding (GÜRİŞ) bünyesine katılımı gerçekleşmiştir. Şirket hisseleri 1986 yılından itibaren İstanbul borsasında işlem görmektedir.

Vizyonumuz

Döküm sanayinde dünya ölçeğinde yenilikçi, çözüm ve fırsatlar yaratan, güvenilir bir iş ortağı olmaktır.

Misyonumuz

Dökme demir, hafif alaşımlı alüminyum döküm ve jant tedarikçisi olarak, tercih edilen, güvenilir ve lider firma olma konumumuzu korumak ve güçlendirmektir.

Sermaye Yapısı ve Dağılımı

31.12.2025 tarihi itibariyle şirketimizin kayıtlı sermayesi 1.500.000.000 TL olup, çıkarılmış sermayesi ise 324.000.000.-TL'dir. Mevcut 324.000.000.-TL'lik ödenmiş sermayeye sahip olan ortakların adları, paylarının miktarları ve sermayeye oranları şöyledir:

Sermaye Dağılımı

	Hisse %	Sermaye TL
Çelik Holding A.Ş.	90,10%	291.928.206,03
Halka açık kısım	9,90%	32.071.793,97
	100,00%	324.000.000,00

Bağlı Ortaklık ve İştirakler

Ünvanı / Konumu	Faaliyet konusu	Sermayesi	İştirak %
Kumsan Döküm Malzemeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. / Türkiye	Döküm kumu üretim ve ticareti	1.200.000 TL	25,1%
Doktaş Trading UK Ltd / İngiltere	İthalat - İhracat	13.364.735 GBP	100%

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

2025 yılı; dünyanın yeniden yapılanacağı, güç dengelerinin değişeceğinin kesin olduğu ve maalesef bu değişimin sessiz bir kabullenişle gerçekleşmeyeceğinin iyice belirginleştiği bir yıl oldu. Zenginliğin Doğu'ya kaydığını veriler bize söylerken, hegemon gücün bunu yavaşlatmak için elindeki bütün kartları kullanacağını, yetmezse de önündeki bütün tuşlara basacağını anlıyoruz.

Diğer taraftan Çin, büyük bir sükûnet ve sabırla beklerken, ihracata verdikleri teşviklerle "tek bir asker kaybetmeden" dünyayı ekonomik olarak fethetmektedir. Zengin Batı önce fabrikalarını, daha sonra pazarlarını kaybettikten sonra siyasi karar vericiler durumu çok geç de olsa fark etmiş, önlemler almaya çalışmış; ancak Batı ulusları maalesef ülkelerinin, şirketlerinin ve coğrafyalarının menfaatlerini değil, içinde buldukları yılın 31 Aralık bilançolarını dikkate alıp tercihlerini Çin'den yana yapmaya devam etmişlerdir.

Böyle bir dünyada, ihracatının büyük kısmını Batı'ya yapan önce Türkiye Sanayisi ve tabii ki Gürış Sanayi Grubu ne yapacak? Türkiye olarak, eğitim sistemimizde Doğu ile rekabet edebilecek insan kaynağını yetiştirecek müfredatı belirleyip vakit kaybetmeden çalışmaya başlanacağını ümit ediyorum. Gürış olarak ise "Önce insan" prensibimizin ne kadar doğru olduğunu bir kez daha görerek, alanlarında en iyileri Grubumuza katmaya, ve mühendislik kabiliyetlerimizi artırmaya, sistem ve mühendislik üreterek, akıl satacak bir seviyeye ulaşmaya çalışıyoruz.

Söz konusu makroekonomik ve sektörel koşulların doğal bir yansıması olarak, Döktaş satış gelirlerimiz Euro bazında bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %8,9 oranında gerilemiştir. Döktaş olarak Manisa alüminyum iş birimlerimizde yerli ve küresel müşteriler için tam elektrikli ve hibrit araçlara yönelik ileri mühendislik uygulamaları kapsamında devreye giren projelerin etkisi ile büyüme gerçekleşirken, Orhangazi demir döküm tesislerinde Avrupa müşterilerindeki talep daralması etkisi ile bir önceki yıla göre ciro erozyonu daha fazla olmuştur. Bu dönemi yalnızca konjonktürel bir daralma süreci olarak değil; tüm tesislerimizde operasyonel verimlilik, maliyetlerimizi düşürme kurumsal dayanıklılık ve yapısal dönüşüm ekseninde stratejik bir yeniden konumlanma fırsatı olarak değerlendirdik. Müşterilerimizle yeni projelerin devreye alınması ile ilgili çalışmalarımız devam ederken, yeni müşterileri, yeni pazarları bünyemize katmak için pazar araştırmalarımıza da hız verdik.

2025 yılı boyunca operasyonel mükemmellik yaklaşımımızı derinleştirerek süreç optimizasyonuna odaklandık, maliyet disiplinimizi güçlendirdik ve kaynak tahsisinde etkinliği artırarak organizasyonel çevikliğimizi ileri bir seviyeye taşıdık. Ancak döviz kurlarındaki artışın yerel maliyet enflasyonunun gerisinde kalması ve sabit gider yapısının etkisi, düşük marjlı satış baskısının yıl genelinde devam etmesine neden olmuştur.

Döktaş'ın stratejik gelecek perspektifinde olan alüminyum ve demir döküm paça üretim gücünü, yüksek teknolojiye tezgahlarda işlenmiş ve montaja hazır ürün tedariki ile birleştirerek, ileri malzeme teknolojilerindeki yetkinliğimizi, mühendislik altyapımızın ulaştığı olgunluk seviyesini ve yüksek katma değerli üretime dayalı sanayi vizyonumuzu somut biçimde ortaya koymaktadır. Bu alandaki çalışmalarımızı, yalnızca bir ürün geliştirme faaliyeti olarak değil, aynı zamanda ülkemizin yüksek katma değerli sanayi altyapısını güçlendirmeye yönelik stratejik bir yetkinlik inşası olarak görüyoruz.

"Olağanüstü durumlar, olağan üstü tedbirlerle yönetilir". Gürış Sinerjisi ile birlikte tüm Döktaş ailesi hızla değişen uluslararası dengeler ve bunun getirdiği finans ve pazar ortamına uyum sağlayacak kabiliyettedir. Bu stratejik yolculukta özverileriyle katkı sağlayan tüm Döktaş ailesine ve şirketimize duydukları güven ve iş birlikleri için tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,
Tevfik Yamantürk
Yönetim Kurulu Başkanı

Finansal Göstergeler

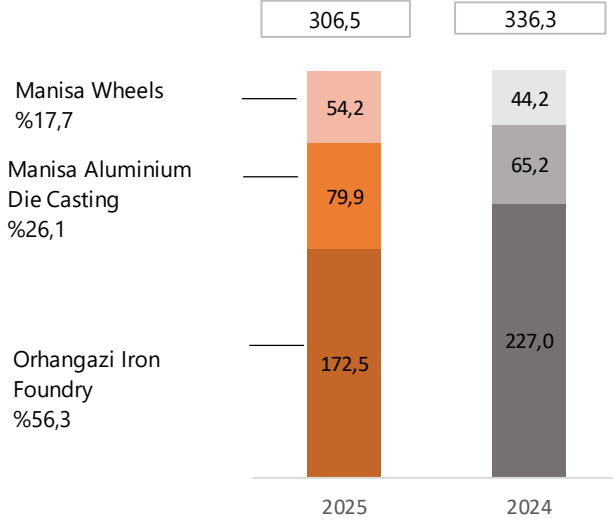
	2025	2024	2023	2022	2021
Orhangazi Demir Döküm İş Birimi					
Kapasite (ton)	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000
Üretim (ton)	77.602	99.592	126.569	127.057	125.300
Satışlar (MTL)	7.708,3	8.054,3	7.432,7	4.577,7	1.969,0
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı/(zararı) (MTL)	182,7	263,5	616,9	204,6	293,0
Manisa Alüminyum Döküm İş Birimi					
Kapasite (ton)	18.000	18.000	14.400	14.400	14.400
Üretim (ton)	11.428	9.632	8.721	6.693	6.269
Satışlar (MTL)	3.571,1	2.312,3	1.319,2	761,8	323,3
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı/(zararı) (MTL)	264,0	10,0	85,3	82,1	56,6
Manisa Jant İş Birimi					
Kapasite (birim)	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000
Üretim (birim)	810.614	719.189	556.051	897.482	875.689
Satışlar (MTL)	2.421,0	1.569,0	884,1	1.041,2	429,7
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı/(zararı) (MTL)	50,0	7,1	72,8	29,1	69,4
Döktaş Dökümcülük A.Ş. Toplam					
Satışlar (MTL)	13.700,4	11.935,6	9.636,0	6.380,7	2.722,1
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı/(zararı) (MTL)	496,6	280,7	775,0	315,7	419,0
İhracat MEUR	223,3	222,5	266,4	259,2	204,9
İthalat MEUR	61,1	57,3	58,4	84,4	65,5
Yatırımlar MEUR	13,3	35,3	28,6	33,4	30,3
Personel Sayısı (Dönemsonu)					
Orhangazi	2.544	2.602	3.034	2.924	2.833
Manisa	1.554	1.628	2.050	2.071	1.979
Manisa	990	974	984	853	854
Döktaş Dökümcülük A.Ş. Toplam (MTL)					
Net Satışlar	13.700,4	11.935,6	9.636,0	6.380,7	2.722,1
FAVÖK	1.105,6	709,2	1.070,3	490,5	526,5
Vergi Öncesi Dönem Karı/(Zararı)	-402,1	-458,6	332,2	40,9	335,9
Dönem Net Karı	-1.047,2	-461,1	473,1	104,5	347,9
Toplam Varlıklar	19.863,3	15.101,8	11.600,6	7.100,5	4.232,6
Toplam Yükümlülükler	13.081,4	9.332,6	7.134,2	4.918,5	3.286,2
Özkaynaklar	6.781,9	5.769,2	4.466,4	2.181,9	946,4
Cari Oran	0,48	0,65	0,94	0,86	0,93
Kaldıraç Oranı	0,66	0,62	0,61	0,69	0,78
KV finansal borç / Toplam finansal borç oranı	0,68	0,56	0,40	0,56	0,45
Net finansal borç / Özkaynaklar oranı	1,32	1,20	1,14	1,57	2,61
FAVÖK Marjı	8,1%	5,9%	11,1%	7,7%	19,3%
ROCE (*)	4,2%	2,5%	9,8%	7,5%	17,2%

(*)Kullanılan sermayenin getirisi

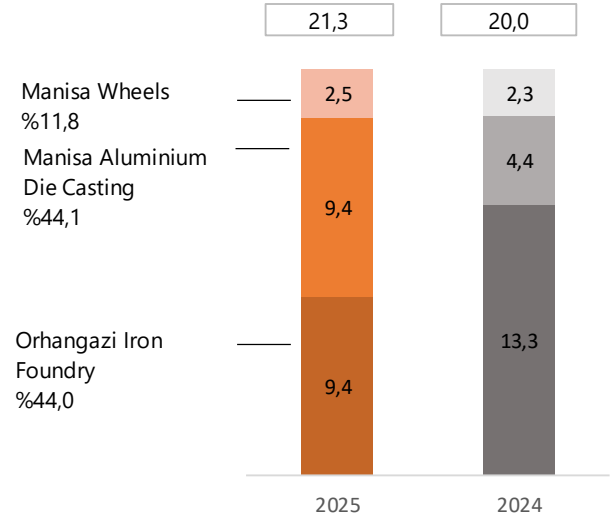
Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Döktaş'ın Türkiye'de faaliyet gösteren 3 ana üretim tesisi bulunmaktadır; Bursa Orhangazi'de Demir Döküm ve İşleme Tesisleri, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde ise Alüminyum Döküm ve Jant Üretim Tesisleri. Bunun yanısıra, şirketimizin %100 iştiraki olan ve İngiltere'de ticari faaliyetlerini sürdüren Doktas Trading UK Ltd adında bir satış organizasyonu bulunmaktadır.

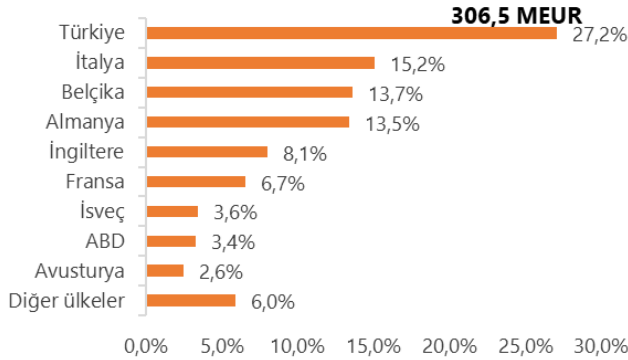
Satış Gelirleri Kırılımı



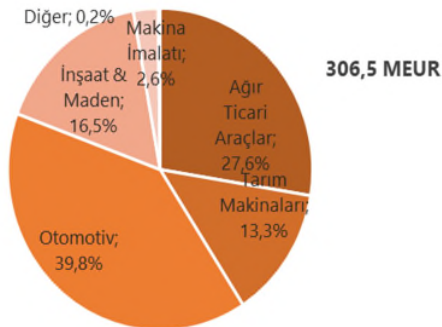
FAVÖK Kırılımı



Ülkelere Göre Satışlar



Müşteri Segmentine Göre Satışlar



Satışların Sektördeki Dağılımı

Döktaş Dökümcülük A.Ş.'nin müşteri segmentindeki yeri

Ağır Ticari Araçlar (%28)

Ağır Ticari Araç endüstrisi için Döktaş, şasi, motor, aks, aktarma organları ve frenlerde kullanılan montaja hazır parçalar imal etmektedir. Şirket, müşterilerine üretim tasarımı ve imalattan, yüzey işlemi, boya ve yarı - montaja kadar tedarik zincirinin tüm parçalarını sunmaktadır. Müşteriler arasında Iveco, Scania, Daimler, Volvo Trucks, Ford, Mercedes Benz, Renault Trucks, MAN, ve DAF gibi firmalar bulunmaktadır.



Otomotiv (%40)

Grup binek araçlar ve hafif ticari araç üreticilerinin dahil olduğu otomotiv sanayi için, geniş ürün yelpazesinde, demir ve alüminyum döküm parçalar ile hafif alaşım jantları temin etmektedir. Manisa Jant İş Birimi'nde, DJ Wheels ticari markası ile jant üretilmektedir. Müşteriler arasında Ford, Togg, Renault, Borbet, OZ, Alcar, gibi firmalar bulunmaktadır.



İnşaat ve Maden (%17)

Müşteriler arasında iş makinaları, kepçe, vinç, kazı makineleri ve damper üreticileri vardır. Döktaş müşterileri için motor sistemleri, güç aktarım üniteleri, tahrik ve şasi grupları için çeşitli döküm parçalar üretmektedir. Müşteriler arasında Caterpillar, JCB, Volvo Construction Equipment ve Carraro Drive Tech gibi firmalar bulunmaktadır.



Tarım Makinaları (%13)

Tarım sektöründe yer alan, traktör, orman makinaları, kombine biçiciler gibi tarım ekipmanları üreticilerine, her türlü döküm aksamı üretilmektedir. Müşteriler arasında Türk Traktör Fabrikası, New Holland, Tümosan, AGCO Grup, Claas, Valtra, Gima, Raba, John Deere gibi firmalar bulunmaktadır.



Makina İmalatı (%3)

Makina imalatı endüstrisinde yer alan asansör, robot, çeşitli vinç ve kaldırma parçaları üreticilerine, stratejik öneme sahip, pompa, beton kırıcı ve hidrolik motor demir döküm parçaları tedarik edilmektedir. Müşteriler arasında ABB, Cummins, Kone, Atlas Copco, Ingersoll R gibi firmalar bulunmaktadır.



Diğer (%0,2)

İş Birimleri Faaliyetleri

2025 yılı, küresel güç dengelerinin Doğu'ya kaydığı ve ekonomik rekabetin sertleştiği bir dönemi temsil ederken, bu dönüşüm karşısında Türkiye sanayisinin ve Giriş Grubu'nun insan kaynağına ve mühendislik yetkinliğine yatırım yaparak konumunu güçlendirmesi gerektiği vurgulanmaktadır. Küresel ve sektörel daralmanın etkisiyle Döktaş'ın Euro bazlı satış gelirleri %8,9 gerilemiş; Manisa'daki alüminyum birimlerinde elektrikli ve hibrit araç projeleriyle büyüme sağlanırken, Orhangazi demir döküm tesislerinde Avrupa talep daralması nedeniyle daha belirgin ciro kaybı yaşanmıştır. Şirket bu süreci yalnızca geçici bir daralma olarak değil, operasyonel verimlilik, maliyet disiplini, yapısal dönüşüm ve yeni pazar arayışlarıyla stratejik bir yeniden konumlanma fırsatı olarak değerlendirmiş; yüksek teknolojiye tezgâhlarda işlenmiş, montaja hazır ve yüksek katma değerli üretime odaklanarak hem rekabet gücünü artırmayı hem de uzun vadeli, sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemiştir.

Geçtiğimiz yılı Döktaş nezdinde değerlendirdiğimizde; Şirketimizin 2024 yılında 336,3 MEUR olarak gerçekleşen konsolide net satışları, küresel pazarlarda yaşanan ekonomik yavaşlamanın etkisiyle, 2025 yılında 306,5 MEUR'ya gerilemiştir.

2024 sonunda 397 beyaz yakalı ve 2.205 mavi yakalı personelden oluşan toplam iş gücümüz, 2025 sonunda ise 380 beyaz yakalı ve 2.164 mavi yakalı personelden oluşmaktadır. 2024 yıl sonuna göre istihdamdaki toplam azalış 58 kişi olup %2,2 oranına karşılık gelmektedir.

Döktaş operasyonları Orhangazi'de pik ve sfero döküm, Manisa'da alüminyum döküm parça ve hafif alaşımlı jant üreten iş birimleri olmak üzere 3 ana iş biriminden oluşmaktadır. Bunun yanı sıra, şirketimizin %100 iştiraki olan ve İngiltere'de ticari faaliyetlerini sürdüren Döktaş Trading UK Ltd. adında bir ticaret şirketi ve Türkiye'de faaliyet gösteren, kum tedarikçisi sağlayan %25,1 oranında oy hakkına sahip olduğu iştiraki Kumsan Döküm Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş. bulunmaktadır.

Döktaş'ın 2025 yılı toplam satışlarının sektörler bazında dağılımı; ağır ticari araçlar %28; otomotiv %40; inşaat ve maden %17; tarım makineleri %13; makina imalatı %3; diğer sektörler %0,2 şeklindedir. Orhangazi iş biriminin toplam satışlar içindeki payı %56,3 olarak gerçekleşirken, Döktaş'ın toplam satışlarının %72,8'sini ihracat işlemleri oluşturmaktadır.

Orhangazi Demir Döküm ve İşleme İş Birimi

2025 yılı küresel döküm sektöründe talep daralmasının ve yoğun rekabet koşullarının devam ettiği bir dönem olmuştur. Küresel pazarlardaki durgunluk ve yerel ekonomideki kur baskısı politikalarının yarattığı zorlu rekabet koşullarına karşı Döktaş'ın operasyonel gücünü kanıtladığı bir yıl olmuştur. Fiyat artırımını imkanlarının kısıtlı olduğu bu dönemde, rekabetçiliğimizi pazar koşullarına bırakmak yerine iç verimlilik, teknolojik üstünlük ve disiplinli maliyet yönetimiyle korumayı başardık.

Daralan iş hacminin iş sonuçları üzerindeki etkisini sınırlamak adına, 2024 yılında başlatılan iyileştirme projeleri 2025 yılında meyvelerini vermiştir. Kontrol edilebilir giderlerin karlılık üzerindeki baskısını azaltmak amacıyla yıl boyunca geliştirilen çok sayıda proje başarıyla hayata geçirilmiştir. Üretim verimlilik değerleri ve temel performans göstergeleri (KPI), hacimdeki dalgalanmalara rağmen operasyonel karlılığı sürdürecektir şekilde optimize edilmiştir. Özellikle iş ve enerji verimliliği projelerine hız verilerek, maliyet düşürme çalışmaları tüm disiplinlerde bir kurum kültürü haline getirilmiştir.

Döktaş, 2025 yılında şeffaflık ve sorumluluk anlayışında sektörel bir standart belirlemiştir. Sürdürülebilirlik raporumuz, bu yıl ilk kez Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile tam uyumlu şekilde yayınlanarak uluslararası kriterlere uygun olarak entegre edilmiştir. Karbon ayak izini azaltma stratejilerimiz neticesinde, çalışmaların başladığı günden bugüne karbon salımında %25 oranında net bir iyileşme sağlanmıştır. 2024 sonunda başlatılan ve 2025 boyuna yoğunlaşan enerji yönetimi odaklı çalışmalar, üretim süreçlerinde ciddi bir enerji tasarrufu çalışmaları yapılmıştır.

Orhangazi AR-GE Merkezi, "Geleceğin Dökümhanesi" vizyonunun lokomotifine olmaya devam etmektedir. 2025 yılında aktif Ar-Ge projesi sayısı 55'e ulaşmış bu alandaki harcamalarımız bir önceki yıla göre %25 oranında artırılmıştır. İnovasyon kapasitemiz 6 yeni faydalı model ve 18 patent başvurusu ile tescillenmiştir.

2025 yılı iş sağlığı ve güvenliği performansı önceki yıllara göre iyileşme göstermiştir. Kaza sıklık oranı düşüş eğilimini sürdürmüş, iş günü kayıpları belirgin şekilde azalmıştır. İş güvenliği kültürünün geliştirilmesi amacıyla eğitim ve saha uygulamaları yıl boyunca sürdürülmüştür. İş güvenliği performansındaki iyileşme tesis genelinde güvenli çalışma kültürünün geliştiğini göstermektedir. Sektörel anlamda Türkiye standartlarına göre çok iyi konumda olup Amerika ve Avrupa dökümhaneleri ile

kiyaslandığında çok iyi noktalarda hatta 2025 yılı itibarıyla AFS (American Foundry Association) den daha iyi bir konumdadır.

2025 yılında başlatılan “GÜRSİS Operasyonel Mükemmellik” yolculuğu, 12 kolon üzerinden devreye alınmış ve Güriş Sanayi Grup tesislerinde standart, sürdürülebilir ve ölçülebilir bir mükemmellik yapısı oluşturulmuştur. Bu süreçte sürekli iyileştirme kültürü olgunlaşmış, problem çözme yetkinlikleri derinleşmiş ve somut sonuçlarla desteklenmiştir.

2025 yılında elde edilen kazanımlar ve sürdürülebilirlik odaklı büyüme, 2026 yılındaki hedeflerimizin temelini oluşturmaktadır. Yeni projelerin başarıyla devreye alınması, sürekli iyileştirme çalışmaları ve çalışma koşullarının geliştirilmesi konularındaki kararlılığımızı sürdürüleceğiz.

Manisa Alüminyum İş Birimi

Döktaş Manisa Alüminyum İş Birimi, zorlu ve rekabetçi piyasa koşullarına rağmen 2025 yılında güçlü bir büyüme performansı sergilemiştir. Bir önceki yıla kıyasla satış tonajını %16 artıran birim, yurt içi ve yurt dışı müşterilerine kesintisiz ve zamanında sevkiyat gerçekleştirerek operasyonel etkinliğini ve müşteri memnuniyetini pekiştirmiştir.

Küresel ölçekte tedarikçileri arasında kalite, teslimat, maliyet, sürdürülebilirlik ve sürekli iyileştirme performans kriterlerine göre verilen en yüksek takdirlerden biri olan **Ford Q1 Sertifikasyonu** başarıyla tamamlanmış ve belgesi alınarak bu başarı taçlandırılmıştır. Müşterilerin artan kalite beklentilerine yanıt vermek amacıyla sertifikasyon denetimleri başarıyla tamamlanmış, kalite yönetim sistemi endüstri standartlarında sürdürülmüştür.

Alüminyum İş Birimi, dijital dönüşüm ve teknolojik yenilik yatırımları doğrultusunda, yerli ve küresel müşteriler için tam elektrikli ve hibrit araçlara yönelik ileri mühendislik uygulamaları gerektiren ürün geliştirme projelerini başarıyla sürdürmektedir. Bu kapsamda, **Dcast** markasının tescil süreci tamamlanmış ve üretim süreçleri geleceğin teknolojileriyle yeniden tanımlanarak sektördeki konum güçlendirilmiştir.

Dijital dönüşüm teknolojilerinin kullanılacağı üretim hatlarına yönelik sürdürülebilir yatırımlar kapsamında; Amerika merkezli bir teknoloji şirketinin otonom araç projesinde kullanılacak, kritik emniyet özellikli parçaların geliştirilmesi ve prototip üretim-sevkiyat süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. 2026 yılında başlayacak seri üretime yönelik tezgâh ve ekipman kurulumları planlanmıştır.

Bilgi güvenliğinde en üst standartları sağlamak amacıyla, TISAX AL3 etiketi ve ISO 27001:2022 sertifikası ile veri güvenliği küresel standartlarda korunmaya devam etmektedir.

Grup içi sinerjinin desteğiyle, otomotiv dışı sektörlerde de projeler yürütülmüş; tarım ve iş makineleri alanlarında müşteri ve ürün çeşitliliği artırılmıştır.

2025 yılında başlatılan “**GÜRSİS Operasyonel Mükemmellik**” yolculuğu, 12 kolon üzerinden devreye alınmış ve Güriş Sanayi Grup tesislerinde standart, sürdürülebilir ve ölçülebilir bir mükemmellik yapısı oluşturulmuştur. Bu süreçte sürekli iyileştirme kültürü olgunlaşmış, problem çözme yetkinlikleri derinleşmiş ve organizasyonel gelişim somut sonuçlarla desteklenmiştir.

Verimlilik artırma ve enerji maliyetlerini düşürme projeleri önceliklendirilmiş, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) çalışmaları da kritik odak alanlarından biri olmuştur. Çalışanların aktif katılımı sayesinde öneri sisteminde %100 katılım sağlanmış ve A3 ile Turuncu Kuşak projelerinde hedefler gerçekleştirilmiştir. Bu iyileştirme çalışmaları sonucunda TMMOB tarafından “En Sürdürülebilir Kaizen” ödülü kazanılmıştır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde hammadde ve sarf malzeme kullanımı, ürün başına malzeme verimliliği ve proses kayıpları analiz edilmiş; fire, çapak ve hurda oranlarını azaltmaya yönelik mühendislik ve proses iyileştirmeleri gerçekleştirilmiştir. Böylece atık oluşumu azaltılmış, geri kazanım oranları artırılmış ve doğal kaynak kullanımı daha verimli hale getirilmiştir.

2026 yılında “Gürsis Çalışma Modeli” kapsamında, alçak ve yüksek basınçlı alüminyum döküm ile işleme süreçlerinde yüksek operasyonel verimlilik hedeflenmektedir. Tescilli alınan Dcast markası altında; ileri teknoloji yatırımlarıyla ürün geliştirme ve üretim kapasitesi desteklenecek, veri temelli karar alma süreçleri yaygınlaştırılacak, çalışan katılımı ve ekipler arası iş birliği güçlendirilerek süreç performansı daha da artırılabilecektir.

Manisa Jant İş Birimi

Manisa Jant İş Birimi, 2025 yılında satış tonajını bir önceki yıla göre %17 oranında artırmış; enerji, iş gücü ve proses verimliliğine yönelik iyileştirmeler sayesinde artan üretim hacmini ilave kaynak artışı olmaksızın yönetmeyi başarmıştır. Yeni proje devreye alma kabiliyeti, müşteri onay süreçlerinin zamanında ve tek seferde tamamlanması ve müşteri portföyünün genişletilmesi, iş biriminin güçlü yönleri arasında yer almıştır.

Müşterilerin artan kalite beklentilerine cevap verecek şekilde çalışmalarına devam ederek yıl içerisinde sertifikasyon denetimlerini başarıyla tamamlamış, kalite yönetim sistemini endüstri beklentileri seviyesinde sürdürmüştür.

Dijitalleşme vizyonu doğrultusunda geliştirilen **Dcast** markasının tescil süreci başarıyla tamamlanmış; üretim süreçleri geleceğin teknolojileri ile yeniden tanımlanarak sektörde müşteri memnuniyeti güçlendirilmeye devam edilmiştir.

Bilgi güvenliğinde en üst seviyeyi temsil eden ISO 27001:2022 sertifikası kapsamında; risklerin yönetilmesi, gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğin sağlanması, iç süreçler ile tedarik zincirlerinin güvence altına alınması ve geliştirilmesi amacıyla veriler küresel güvenlik standartlarında korunmaya devam edilmiştir.

"Tasarım Merkezi" belgesi alma süreci Mart ayında tamamlanmış ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan "Tasarım Merkezi" onayı alınmıştır.

Jant İş Biriminde 2025 yılı; 61 yeni projenin seri üretime alındığı, 50'nin üzerinde yeni projenin kazanıldığı, tasarım ve ürün geliştirme faaliyetleri açısından yoğun bir yıl olmuştur. Yeni alınan işlerin yarısından fazlasında tam kapsamlı tedarikçi (uçtan uca çözüm ortağı) olarak hizmet verilmiştir. Gerçekleştirilen projelerde takvimlere uyum sağlanmış, tek seferde onay alınması ile hem iş birimine hem de müşterilere değer katılmıştır.

2025 yılında başlatılan **GÜRSİS Operasyonel Mükemmellik** yolculuğu, toplam 12 kolon ile devreye alınmış olup, Güriş Sanayi Grup tesisleri genelinde standart, sürdürülebilir ve ölçülebilir bir mükemmellik yapısı hedeflenmiştir.

2025 yılı, Jant tesisinde sürekli iyileştirme kültürünün güçlendiği ve çalışan katılımının üst seviyeye ulaştığı bir yıl olmuştur. Alüminyum İş Birimi ile "Gürsis Çalışma Modeli" kapsamında gerçekleştirilen ortak iyileştirme projeleri, iki tesis arasındaki sinerjinin güçlenmesine önemli katkılar sağlamıştır. Kişi başı öneri sayısı ve A3 proje sayısı hedeflerin çok üzerinde gerçekleşmiş; Turuncu Kuşak projelerindeki artış ile problem çözme yetkinliği sahada daha etkin kullanılmaya başlanmıştır.

2026 yılı için müşteri talebine uygun bütçeleme yapmıştır. 2026 hedefleri doğrultusunda "Gürsis Çalışma Modeli" odağa alınarak süreç mükemmeliyeti ve çalışan verimliliğinin artırılması, ekipler arası koordinasyonun güçlendirilmesi ve mühendislik yetkinlikleriyle desteklenen yeni proje devreye alma performansının sürdürülmesi planlanmıştır. Enerji verimliliği, maliyet etkinliği ve sürdürülebilir üretim uygulamalarının yaygınlaştırılması ile birlikte Jant İş Biriminin rekabet gücünün artırılması amaçlanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri



Tevfik Yamantürk
Yönetim Kurulu
Başkanı



Yaylalı Günay
Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı
Riskin Erken Saptanması
Komite Üyesi



Dr. Mehmet Tahir Varlık
Yönetim Kurulu Üyesi



Olgun Şamlı
Yönetim Kurulu Üyesi



İbrahim Keyif
Yönetim Kurulu Üyesi



Orhan Metin
Yönetim Kurulu Üyesi



Seyfi Değirmenci
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi
Kurumsal Yönetim Komite Üyesi



Fikret Kuzucu
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi
Kurumsal Yönetim Komite Üyesi



Ömer Özbay
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi
Kurumsal Yönetim Komite Üyesi

BAĞIMSIZLIK BEYANI

DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK TİCARET VE SANAYİ A.Ş. 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişkisinin kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

Beyan ederim.

Seyfi DEĞİRMENCİ

BAĞIMSIZLIK BEYANI

DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK TİCARET VE SANAYİ A.Ş. 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

Beyan ederim.

Fikret KUZUCU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK TİCARET VE SANAYİ A.Ş.'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

Beyan ederim.

Ömer ÖZBAY

Şirket Üst Yönetimi



Sabri Özdoğan
DÖKTAŞ Manisa Üretim ve
Teknoloji Grup Direktörü (CTO)



Yaşar Uğur Akı
DÖKTAŞ Orhangazi Üretim ve
Teknoloji Grup Direktörü (CTO)



Sibel Binici
Mali İşler Direktörü
(CFO)



Uğur Demirci
Satınalma ve Stratejik
Projeler Direktörü



Bülent Memişoğlu
Manisa Alüminyum İş Birimi
Direktörü



Uğur Başkaya
Satış ve Pazarlama
Direktörü



Bülent Şirin
Mühendislik ve Arge
Direktörü



Arif İlker Metan
Kalite ve Kalite Sistemleri
Direktörü

Önemli Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) Haberleri

E-Aks Projeleri 06.02.2025

Güriş Sanayi grup şirketlerinin "Mühendislik" ve "Ar-Ge" kabiliyetlerinin geliştirilmesi kapsamında; şirketimiz Döktaş Dökümcülük Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin almış olduğu e-aks projesi siparişi paralelinde, aynı müşteriye mevcut ürün gamımızda yer alan dövme-işleme montaja hazır ürünler tedarik edilecektir.

Şirketimiz kabiliyetlerine güç verecek projenin satış hasılatının, 2026-2030 yılları arasında kademeli artarak, yaklaşık 17 milyon Euro seviyesine ulaşacağı öngörülmüştür.

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu – 10.03.2025

Sürdürülebilirlik raporumuz, bu yıl ilk kez Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile tam uyumlu şekilde yayınlanarak uluslararası kriterlere uygun olarak entegre edilmiştir. Karbon ayak izini azaltma stratejilerimiz neticesinde, çalışmaların başladığı günden bugüne karbon salımında %25 oranında net bir iyileşme sağlanmıştır.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi Alüminyum Döküm Tesislerimizdeki Yatırımın Tamamlanması – 21.11.2025

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde gerçekleştirilen yaklaşık 20 milyon € tutarındaki alüminyum döküm tesisi yatırımının %100 oranında tamamlandığı, bina ve inşaat çalışmalarının bitirildiği, gerekli tüm resmi izin ve ruhsatların alındığı ve tesisin seri üretime hazır hale getirildiği bildirildi; söz konusu yatırımın özellikle elektrikli ve hibrit araçlara yönelik hafif alüminyum parça üretim kapasitesini artırarak şirketin katma değerli ürün gamını genişletmesi, ihracat potansiyelini güçlendirmesi ve orta vadede operasyonel kârlılığa olumlu katkı sağlaması beklenmektedir.

2025 Fuar ve Organizasyonlar

Agritechnica 2025 - Hannover / Almanya

9-15 Kasım tarihleri arasında Almanya'nın Hannover kentinde düzenlenen, tarım teknolojileri dünyasının kalbi Agritechnica 2025'te yerimizi aldık. Sektörün en önemli paydaşlarını bir araya getiren bu prestijli platformda, Döktaş ve grup şirketimiz Parsan ile birlikte sergilediğimiz güçlü iş birliği büyük ilgi gördü.

Standımızda, modern tarım araçlarının dayanıklılık ve performans standartlarını belirleyen, yüksek teknolojiyle üretilmiş dövme ve döküm parçalarımızı sektör profesyonellerinin beğenisine sunduk. Grubumuzun üretim gücünü ve mühendislik kabiliyetlerini uluslararası arenada sergilediğimiz bu katılımımız, kurulan yeni bağlantılar ve potansiyel iş birlikleri açısından son derece verimli geçti. Fuarın sunduğu stratejik kazanımlar doğrultusunda, küresel pazardaki varlığımızı güçlendirmek adına önümüzdeki yıl da Agritechnica'da yer almayı hedefliyoruz.



Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

1. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Beyanı
SPK'nın 30 Aralık 2011 tarih ve 28158 sayılı ve Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Seri: IV, No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği ("Tebliğ") ile Tebliğ ekinde yer alan ilkelerden bir kısmına uyum Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem gören şirketler için zorunlu tutulmuştur. Son olarak ise 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 No'lu Resmi Gazete ilanı ile yenilenen Kurumsal Yönetim Tebliği (II- 17.1) yürürlüğe girmiştir. SPK'nın 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik uyarınca Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak KAP üzerinden yapılmaktadır.

Ayrıca Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunda yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Tebliğinde 2 Ekim 2020 tarihinde yapılan değişiklik ile payları borsada işlem gören şirketler tarafından yıllık faaliyet raporlarında, diğer hususların yanında, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilerin neler olduğuna ilişkin bilgilerin açıklanması beklenmektedir. Düzenleme gereği şirketlerin sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik uyum durumunu gösteren şablonlar hazırlanmış ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunda sunulmuştur. Doktaş'ın Halka Açık şirketlerince söz konusu raporlar 2025 yılı mali sonuçlarının açıklanması ile eş zamanlı olarak KAP'ta yayınlanmıştır. Doktaş Dökümcülük Tic. ve San. A.Ş. ("Şirket"), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum sağlama yönünde azami ölçüde özen göstermekte olup, SPK tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir. SPK tarafından belirlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri", Şirket tarafından da benimsenmekte ve bu evrensel prensipler uygulanmaktadır.

BÖLÜM I – PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Doktaş Dökümcülük Ticaret ve Sanayi A.Ş.'de pay sahipleri ile ilişkiler Finansman bölümü bünyesinde oluşturulmuş sorumlu birim tarafından yürütülmektedir. Yatırımcı ilişkileri Bölümü Yöneticisi'nin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır.
Ufuk Öncirak / yatirimciiliskileri@doktas.com / 02245734263

Birimin yürüttüğü başlıca faaliyetler arasında şunlar yer alır:

- 1.Şirketimizin bireysel ve kurumsal yatırımcılara tanıtımının yapılması, potansiyel yatırımcıların ve hissedarların bilgilendirilmesi,
 - 2.Şirketimiz ve sektör hakkında araştırma yapan lisans ve yüksek lisans öğrencileri ile üniversitelerdeki öğretim üyelerinin bilgi taleplerinin karşılanması,
 - 3.Şirket Genel Kurul toplantısının yapılması, pay sahiplerinin yararlanabileceği dökümanların hazırlanması, tutanakların talep edenlere gönderilmesi,
 - 4.Hissedarlarımızın bilgilendirilmesi,
 - 5.SPK'nın Seri II-15.1 sayılı tebliği dikkate alınarak gerekli Özel Durum Açıklamalarının Kamuya bildirilmesi,
 - 6.Genel Kurul öncesi toplantı hazırlıklarının yapılması, ilgili dokümantasyonun hazırlanması, ana sözleşme değişikliklerine ilişkin ön izinlerin alınarak Genel Kurul'un onayına sunulması,
 - 7.Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuatta meydana gelen değişikliklerin takip edilmesi ve şirket ilgili birimlerinin dikkatine sunulması.
 - 8.Yönetim kurulu ve Komite kararlarının takibi ve kayıtlarının tutulması
 - 9.SPK, BİST, Takasbank ve MKK gibi konu ile ilgili diğer kurum ve kuruluşlar nezdinde şirketin temsili ve irtibatının sağlanması.
- Dönem içinde birime iletilen sözlü ve yazılı başvurular ilgili mevzuat çerçevesinde cevaplanmıştır.

3.Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
Doktaş Dökümcülük Ticaret ve Sanayi A.Ş.'de, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında pay sahipleri arasında ayırım yapılmamaktadır.

Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının genişletilmesi amacıyla hakların kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak elektronik ortamda pay sahiplerinin kullanımına sunulur.

Yöneltilen soruların tamamı şifahi veya yazılı olarak yanıtlanmıştır. Şirketimizden BİST'e bildirimler elektronik imza kullanılarak da gönderilmektedir. Ayrıca sermaye piyasası araçlarının kayden izlenmesi amacıyla kurulmuş bulunan Merkezi Kayıt Kuruluşu'na üyelik işlemleri tamamlanarak hisse senetlerinin kayden izlenmesinde önemli bir adım atılmıştır. Şirket sitesinde (www.doktas.com) mali tablolarla birlikte aşağıdaki birçok bilgi de yer almaktadır;

- o Mali tablolar ve faaliyet raporları
- o Şirket politikaları
- o Genel kurullara ilişkin tüm bildirimler
- o Özel durum açıklamaları
- o Şirketin ortaklık yapısı
- o Yönetim kurulu üyeleri ve şirket üst yönetimi hakkında bilgi
- o Finansal takvim ve bildirimler
- o Şirket ana sözleşmesi

Ana sözleşmemizde özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir. Bu yönde hissedarlarımızdan herhangi bir talep de gelmemiştir. 2025 yılı için PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. şirketimizin bağımsız denetim firması olarak seçilmiş ve 2025 yılında gerçekleşen Olağan Genel Kurul'da oy birliği ile kabul edilmiştir.

4.Genel Kurul Toplantıları

Şirketimiz 2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği olağan genel kurul toplantısı mali tabloların KAP da yayınlanması sonrasında Yönetim Kurulu'nca belirlenecek bir tarihte yapılması planlanmaktadır.

Genel Kurul toplantısına davet Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve şirket ana sözleşmesi hükümlerine göre Yönetim Kurulu'nca yapılmaktadır. Genel Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı anda KAP ve MKK'ya açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir. Ayrıca Genel Kurul'dan en az üç hafta önce Genel Kurul'un toplanacağı yer, gündem, varsa ana sözleşme değişiklik taslakları ve vekaletname örneği Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ilanları ile elektronik haberleşme dahil olmak üzere, her türlü iletişim vasıtası ile duyurulur. Bu ilanda ilgili döneme ait bağımsız denetimden geçmiş mali tabloların nerelerde incelemeye açık olduğu belirtilmektedir.

Bununla birlikte Şirket'in internet sitesinde genel kurul toplantı ilanı ile mevzuat gereği yapılması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra uyulması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hususlar pay sahiplerine duyurulmaktadır.

Genel Kurul'da söz alan her hissedar şirket faaliyetleri hakkında görüş belirtip şirket yönetimine soru sorarak bilgi talep edebilmekte ve kendisine yanıt verilmektedir. Genel Kurulumuz ilgili bakanlık temsilcisi gözetiminde yapılmaktadır. Genel Kurul Tutanakları Türk ticaret Kanunu 1524. madde uyarınca web sitemizde yer almaktadır. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar hissedarlarımızın incelemesine açık olup talep edenlere verilmektedir. 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. Maddesi uyarınca 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı resmi gazetede yayınlanan ve 1 Ekim 2012 tarihinde yürürlüğe giren A.Ş.'lerde elektronik ortamda yapılacak genel kurullara ilişkin yönetmelik hükümleri uyarınca, pay sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına ve öneride bulunmalarına oy kullanmalarına imkan sağlayan sistem MKK tarafından sağlanan Genel Kurul Sistemi ile gerçekleştirilmektedir.

Şirketin, 17 Nisan 2025'te olağan genel kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. İlgili genel kurul toplantısı sonuç tutanakları şirketimizin web sitesinde (www.doktas.com) yatırımcı ilişkileri sekmesinde ve KAP bildirimlerinde yayınlanmıştır.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketimizde oy haklarının kullanımına yönelik ana sözleşmemizde bir imtiyaz bulunmamaktadır. Ortaklarımız arasında bizim iştirakimiz olan tüzel kişi yer almamaktadır. Ayrıca pay sahipleri genel kurullara, diğer pay sahiplerine ya da pay sahibi olmayan kişilere verdikleri vekalet ile katılabilmektedirler.

6. Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Kar dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahiplerinin menfaatleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kanunu (SPKn.), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kâr dağıtım kararı alır ve kâr dağıtımını yapar. Buna göre;

1. Prensip olarak; Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK'nın, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının dağıtılmaması veya asgari %5'i olmak üzere kâr dağıtımını yapılmak istenmesi durumunda, kâr dağıtım oranının belirlenmesinde şirketimizin finansal tabloları, finansal yapısı ve bütçesi dikkate alınır.

2. Şirket değerimizi artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapıyı etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirketimizin kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkması muhtemel belirsizlikler ve olumsuzluklar kâr dağıtım kararlarının alınmasında Yönetim Kurulu'nca göz önünde bulundurulur.

3. Kar dağıtım önerisi yasal süreler dikkate alınarak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn.Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak kamuya açıklanır.

4.Kar payı dağıtımına, dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede başlanacağı kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içinde yine Genel Kurulca tespit edilen tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

5.Şirketimiz, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine kararı doğrultusunda kâr payını, nakden ve/veya "bedelsiz pay" şeklinde peşin olarak dağıtılabilir veya taksitlendirebilir.

6.Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kâr payı avansı dağıtım kararı alabilir ve kâr payı avansı dağıtımını yapabilir.

7.Yönetim Kurulu'nun Genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul'da pay sahiplerine bilgi verilir.

Kar Payı Dağıtım Politikamız; önceki yılın Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nda ve Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nda da yer aldığı gibi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili maddeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri ve uygulamaları yanı sıra, Şirketimizin orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda ele alınarak belirlenmektedir. Bu doğrultuda belirlenen Kâr Payı Dağıtım Politikamız, Şirketin gerek Faaliyet Raporu, gerekse Ortaklar Genel Kurulu'nda pay sahiplerinin ve kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

7. Payların Devri

Ana sözleşmemizde pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıran uygulamalar ve pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

BÖLÜM II – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8.Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirketimiz kamuoyu aydınlatma ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda zamanında doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir bilgilerin ilgililere sunulmasını amaçlar. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, talep edilebilecek her türlü bilginin değerlendirmeye alınması sağlanır. Özel durumlara ilişkin bilgilendirme, mevcut durumda yazılı olarak ve Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden BIY kullanılarak elektronik imza ile yapılmaktadır. Söz konusu açıklamalar, kapsamlı olarak mevzuat ile belirlenen süre içerisinde zaman geçirmeksizin kamuya duyurulur.

2025 yılı içinde, olağan bildirimlerin dışında şirketimizce 32 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Şirketimiz yurt dışı borsalarda kote olmadığından SPK ve BİST dışında Özel Durum Açıklaması gerekmemektedir. Özel Durum Açıklamaları, kanunun öngördüğü süreçte yapıldığından SPK tarafından yaptırım uygulanmamıştır.

9.Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesi adresi www.doktas.com 'dur. Şirket, pay sahipleri ile olan ilişkilerini daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, hissedarlarla sürekli iletişim içinde olmak amacıyla, SPK İlkeleri'nin öngördüğü şekilde kurumsal internet sitesi olan adresi aktif olarak kullanmaktadır. Burada yer alan bilgiler sürekli güncellenir. Şirket internet sitesindeki bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve/veya tutarlı olmaktadır, çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

10.Faaliyet Raporu

Şirket Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nu, kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak şekilde mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun bir şekilde hazırlamaktadır.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında internet sitesini pay sahiplerinin ve yatırımcıların bilgisine adresinde sunmaktadır. İnternet sitemizde, Kurumsal tanıtım, ürün ve hizmetlerimiz, yönetim sistemlerimiz ve Sermaye Piyasası Kanunu Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm madde 1.11.5'te sayılan bilgilere yer verilmektedir.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan başlıca bilgilere Faaliyet Raporunda yer verilmiştir.

Yönetim Yıllık Faaliyet Raporu 13.06.2013 Tarihli ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve 03.02.2017 Tarihli ve 29968 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-14.1.a sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ" ile 03 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği ve SPK'nın 10.01.2019 Tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile I-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması'nın KAP Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak hazırlanmıştır.

BÖLÜM III – MENFAAT SAHİPLERİ

11.Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Ortaklar: Şirket, Borsa İstanbul tebliğleri ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri gereği menfaat sahiplerine Genel Kurul toplantıları, sermaye artırımını, kar dağıtımını gibi hususları yasal çerçeve süreçlerinde Ticaret Sicil Gazetesi, Özel Durum Açıklaması ile duyurulmaktadır.

Müşteriler: Şirket, hizmet ve ürün kalitesine verilen önem çerçevesinde, müşteri memnuniyetini geliştirmeye yönelik faaliyetlerini aralıksız sürdürmektedir. Müşteri memnuniyeti düzenli olarak yapılan anketlerle ölçümlenmektedir. Müşterilere yönelik eğitim ve seminerler planlanarak, düzenli aralıklarla yapılmaktadır. Bunun yanı sıra, araştırma ve geliştirme faaliyetleri de sürdürülmektedir.

Çalışanlar: Çalışanlarla ilgili her türlü uygulama, çalışma hayatını düzenleyen yasalar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Çalışanlara yönelik işe alım, terfi, eğitim ve performans geliştirme politikaları ve çeşitli uygulamalar yazılı olarak belirlenmiştir. Şirket, çalışanlarla iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda açık olarak iletişimde bulunur.

Şirket çalışanları ayrıca uzmanlık alanlarında ve genel ilgili oldukları konularda yapılan toplantılar; düzenlenen seminerler ve eğitimler ve internet kanalıyla bilgilendirilmektedir.

Menfaat sahipleri, Şirketin hakkındaki gelişmeleri ilgili mevzuat gereği Kamuya yapılan açıklamalar aracılığı ile öğrenmektedirler.

Ayrıca Menfaat sahipleri Şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal

Yönetim komitesi, Denetim komitesi veya Yatırımcı İlişkileri Bölümüne telefon ve/veya e-posta ile ulaşarak iletebilmektedir.

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda gereklikçe toplantılara davet edilerek veya telekomünikasyon araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Toplu Sözleşme kapsamındaki çalışanlarımızla ilişkiler sendika temsilcileri vasıtası ile yürütülmektedir. Şirketimizin mavi yakalı çalışanları ise Türk Metal Sendikası üyesidir.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılması konusunda yürütülen faaliyetler; Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda yapılacak uygulama değişiklikleri için işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizde insan kaynakları politikası kapsamında personel alımına ve terfi mekanizmasına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir.

En önemli gücümüz tecrübeli, bilgili, istekli ve aidiyeti yüksek insan kaynağımızdır. Şirketimizde insan kaynakları politikası kapsamında personel alımına ve terfi mekanizmasına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir.

İnsan Kaynakları süreci olarak amacımız;

- Doğru işe doğru insan
- Eşit işe eşit ücret
- Başarıya bağlı liyakat
- Herkes için eşit fırsat ilkelerine bağlı kalarak, iş gücümüzün yetkinliklerini sürekli geliştirmek ve global rekabet ortamında kalıcı üstünlüğümüzü korumaktır. Bu amaçla belirlenen insan kaynakları sistemlerinin işleyişi prosedürlerle tanımlanır ve tüm çalışanlara duyurulur.

Her yıl gerçekleştirilen "Çalışan Memnuniyeti Anketi" ile çalışanların memnuniyeti ölçülmekte ve geliştirilmesi gereken alanlar tespit edilerek iyileştirici önlemler alınmaktadır. Toplu İş Sözleşmesi uyarınca belirlenen sendika işyeri temsilcileri dışında çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere bir temsilci atanmamıştır. Bu fonksiyon esas itibarıyla İnsan Kaynakları Bölümü tarafından yürütülmektedir. Çalışanlardan özellikle ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet gelmemiştir.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Gerek fabrikamızın bulunduğu bölge, gerekse genel olarak kamuya yönelik sosyal çalışmalar çerçevesinde kurumsal sosyal sorumluluk ve toplum üzerinde etki kriterlerine göre faaliyetler düzenlenir. Bu bağlamda dönem içinde yapılan çalışmalarımıza ilişkin bilgiler web sitemizde bulunmaktadır.

Şirketimizin değerleri arasında "Kurumsallık, Şeffaflık ve Sürdürülebilirlik" bulunmaktadır. Bu kapsamda

değerlerimizi günlük işlerimize aşağıdaki şekillerde yansıtırız:

-Tüm faaliyetlerimizde etik kurallara, yasalara ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun, çevreye saygılı, iş sağlığı ve güvenliği ilkelerini gözeterek hareket ederiz.

-Tüm paydaşlarımızla şeffaf, açık ve güvene dayalı iletişim kurarız.

-İş yapış şeklimiz ve tüm süreçlerimizde sürekliliği sağlar, yaptıklarımızın çevreye ve topluma olan etkilerini göz önünde bulundururuz.

Şirketimizin Yönetim Kurulu kararı ile onaylanan "Etik Politikamız" şirketimizin (www.doktas.com) web sitesinde insan kaynakları sekmesinde yayınlanmıştır.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu şirkette icrai görevi bulunmayan üyeler olup, söz konusu üyelerin içinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin atanmasında söz konusu düzenlemelerde belirlenen usullere uyulmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin seçildiği Genel Kurul toplantılarını müteakip, görev taksimine ilişkin karar almak suretiyle Yönetim Kurulu Başkanı ve Vekili tespit edilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde boşalma olduğu takdirde Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerinin şirket konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu tür işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri hususunda TTK 395 ve 396. maddeleri kapsamında Genel Kurul'dan onay alınmaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulu Üyeleri'nin öz geçmişlerine şirketimiz internet sitesinde yer verilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır.

Tevfik Yamantürk

Yönetim Kurulu Başkanı, icracı olmayan üye

Yaylalı Günay

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, icracı üye

Dr. Mehmet Tahir Varlık

Yönetim Kurulu Üyesi, icracı üye

Olgun Şamlı

Yönetim Kurulu Üyesi, icracı olmayan üye

İbrahim Keyif

Yönetim Kurulu Üyesi, icracı olmayan üye

Orhan Metin

Yönetim Kurulu Üyesi, icracı olmayan üye

Seyfi Değirmenci

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Fikret Kuzucu

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ömer Özbay

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin yürüttüğü görevler;
Yönetim Kurulu Başkanı Tevfik Yamantürk;
GÜRİŞ Grubu bünyesindeki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yaylalı Günay;
Döküm sektöründe faaliyet gösteren birçok firmada Danışmanlık ve Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.
Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Mehmet Tahir Varlık;
GÜRİŞ Sanayi Grubu şirketlerinde (Parsan, Omtaş) CEO ve Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.
Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Şamlı;
GÜRİŞ grubu bünyesindeki şirketlerden Omtaş Otomotiv Transmisyon Aksamı Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır.
Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Keyif;
Döktaş Dökümcülük Yönetim Kurulu Üyeliği dışında herhangi bir görev icrası bulunmamaktadır.
Yönetim Kurulu Üyesi Orhan Metin;
GÜRİŞ Grubu bünyesindeki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Dövme Sanayicileri Derneği'nin Kurucu Başkanlığı'nı yapmaktadır.
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Seyfi Değirmenci;
TÜDÖKSAD Akademi başta olmak üzere döküm sektöründe faaliyet gösteren birçok firmaya danışmanlık sağlamak ve Döktaş Dökümcülük Yönetim Kurulu Üyeliği'ni yapmaktadır.
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Fikret Kuzucu;
FAF Metal, Fin Metal ve Alcomed AD şirketlerinde ortaklığı bulunmaktadır ve Döktaş Dökümcülük Yönetim Kurulu Üyeliği'ni yapmaktadır.
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ömer Özbay;
Döktaş Dökümcülük Yönetim Kurulu Üyeliği dışında herhangi bir görev icrası bulunmamaktadır.

Bağımsız Üyeler ve Bağımsızlık Beyanı;
Döktaş Dökümcülük Ticaret ve Sanayi AŞ veya iştiraki, veya grup içi şirketlerden biri ile şahsının, eşinin ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında son 10 yıl içerisinde istihdam, sermaye veya ticaret anlamında doğrudan ve dolaylı bir menfaat ilişkisinin kurulmamış olduğu ve son 6 yıl içerisinde bağımsız denetim sürecinde yer almadığını beyan etmişlerdir. Bağımsız üyelerden yazılı olarak bağımsızlık beyanları alınmıştır.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, şirket ana sözleşmesinin açıkça Yönetim Kurulu kararına bağlanmasını emrettiği hususların ilgili birimlerce şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmesiyle belirlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisinin spesifik bir konuya ilişkin karar alınması hususunu şirket üst yönetimine bildirmesiyle de toplantı gündemi belirlenmektedir.

Şirket Yönetim Kurulunda görüşülmesi istenen konular Finansman ve Mali İşler bölümünde

toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır. Döktaş Dökümcülük Ticaret ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK 390/4 hükmü dairesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Döktaş Dökümcülük Ticaret ve Sanayi A.Ş. Finans Direktörlüğü görevlendirilmiştir. Yönetim Kurulu, işlerin gerektirdiği ölçüde her halükarda, Şirket esas sözleşmesinin tespit ettiği asgari sayıda olmak üzere karar almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulacaktır. Yönetim Kurulu üyelerinin yetki ve sorumlulukları şirketin ana sözleşmesinde açıkça belirlenmiştir. Şirketin imza sirkülerinde yetkiler detaylı olarak belirtilmiştir. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri karar zaptına geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmediğinden kamuya açıklama yapılmamıştır.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Şirket'i idare ve temsil etmektedir. Yönetim Kurulu, Şirket'in stratejik hedefleri doğrultusunda, Şirket'in ihtiyaç duyacağı insan kaynağını ve finansal kaynakları belirleyip yönetimin performansını denetlemektedir. Yönetim Kurulu şirket faaliyetlerinin mevzuata, ana sözleşme'ye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunun gözetiminden sorumludur. Yönetim Kurulu'nun oluşumu ve seçimi Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak gerçekleştirilmekte olup buna ilişkin esaslar Şirket'in Ana Sözleşmesinde yer almaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi ile tespit edildiği şekilde söz konusu üyelerin üçte biri SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan anlamda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşur. Şirket Ana Sözleşmesi'ne uygun olarak belirlenen Yönetim Kurulu komitelerine ilişkin detaylı açıklamalar aşağıda yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi; Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit edip yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde

bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı, kurumsal yönetim ilkeleri gereği bağımsız üyeler arasından seçilir. Yılda en az 2 defa olmak üzere ihtiyaç duyulan sıklıkta toplanır. Mevcut yapılanmada ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından, söz konusu komitelere ilişkin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir. Kurumsal Yönetim komitesi üyeleri aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır. 2025 yılında 4 kez toplantı gerçekleştirilmiştir.

Başkan Ömer Özbay
Üye Fikret Kuzucu
Üye Seyfi Değirmenci
Üye Sibel Binici
Üye Ufuk Önçirak

Riskin Erken Saptanması Komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda 4 kez gözden geçirmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır ve 2025 yılında 6 kez toplanmıştır.

Başkan Fikret Kuzucu
Üye Seyfi Değirmenci
Üye Ömer Özbay
Üye Yayıllı Günay

Denetim Komitesi; İç Denetim faaliyetlerinin sağlıklı işleyişini gözetlemek, denetlemek ve yardımcı olmak, Bağımsız dış denetim faaliyetleri ile ilgili düzenlemeleri yapmak, denetim firmasının seçimi ve denetçi raporlarının incelenmesi faaliyetlerini gerçekleştirmiştir. 2025 yılında 4 kez toplanmıştır. Denetim komitesi üyeleri aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır.

Başkan Ömer Özbay
Üye Fikret Kuzucu
Üye Seyfi Değirmenci

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilerek oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılı

içinde 6 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Risk Yönetim Komitesi, Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

19. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu aldığı stratejik kararlarla şirketin risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutmakta akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirketi idare ve temsil etmektedir. Yönetim Kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamakta şirketin ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirleyerek yönetimin performansını denetlemektedir. Yönetim Kurulu Şirket faaliyetlerinin gerekli mevzuat ve tebliğlere, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir.

20. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerince Genel Kurulca kararlaştırılan ücret haricinde herhangi bir menfaat sağlanmamaktadır. Ödenecek ücretler hususunda Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uyulması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmaktadır. Yönetim Kurul'una yönelik olarak performans veya ödüllendirmeye dayalı herhangi bir uygulama yapılmamaktadır. 31 Aralık 2025 itibarıyla Yönetim Kurulu üyelerine genel kurulda onaylanan huzur hakkı tutarlarında (kişi başı aylık net 50.000 TL) fayda ve haklar sağlanmıştır. Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticiye borç verilmemiş, doğrudan ve üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanan ayrıca 10.01.2019 tarih ve 2/249 sayılı kararı ile duyurulan "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) aşağıda sunulan KAP adreslerinden ulaşılabilmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF):

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1568985>

Yönetim Bilgi Formu (KYBF):

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1568990>

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Döktaş Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında, paydaşlarımız için ekonomik değer yaratırken aynı zamanda çevreye, topluma ve geleceğe olan sorumluluğumuzu ön planda tutarız.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız temel olarak "Yönetişim, Çalışanlar, Çevre, Toplum" olarak dört ana stratejik başlık altında toplanmıştır. Yaşam kalitesini iyileştirmek amacıyla ekonomik gelişmeye destek vermeye, tüm faaliyetlerimizde çevreye karşı saygılı politikalar izlemeye, bu doğrultuda sosyal ve kültürel amaçlarla hazırlanan çeşitli projelere destek olmaya, kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan şeffaflığı, adilliği, hesap verebilirliği ve sorumluluğu içselleştirerek eğitim, sağlık, çevre, kültür vb. alanlarda değerli hizmetler vermeye yönelik çalışmalarını teşvik etmeye özen göstermek şirket kültürümüzü oluşturan temel değerler arasındadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Kurumsal sürdürülebilirlik politikamızın çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde;

Üretim sorumluluğumuzun farkındayız. Dünya ölçeğinde yenilikçi çözüm ve fırsatlar yaratır, tüm paydaşlarımıza güvenilir bir iş ortağı olmak için çalışır ve ekonomik değer yaratırken aynı zamanda çevreye, topluma ve geleceğe olan sorumluluğumuzu ön planda tutarız. Yeni teknolojileri takip eder, üretim süreçlerimizi ve ürün kalitemizi inovasyon ve ar-ge faaliyetleri ile geliştirir ve müşterilerimize yüksek kaliteli ürünler sunmayı hedefleriz.

İyi yönetişimin önemini farkındayız. Sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak işimizi etik kurallar çerçevesinde yerel ve uluslararası yasalara uyumlu şekilde yönetir, iş ilişkilerimizde rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi için gereken tüm yükümlülükleri yerine getiririz. Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyum sağlamak koşulunu ön planda tutarız. Çalışanlarımızın haklarına saygı gösterir, fırsat eşitliğine imkan sağlar, insan haklarını gözeterek ayrımcılığı, eşitsizliği, zorla çalıştırmayı önleyici tedbirleri alırız. Tüm operasyonlarımızda iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak önceliğimizdir. Şirketlerimiz; iş sağlığı ve güvenliği konusunda proaktif yaklaşımı ile kazaları oluşmadan önlemeye yönelik adımlar atar, çalışanlarımız ve paydaşlarımız için daha sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı tesis etmek amacıyla sürekli

iyileştirmeler yapar, ulusal ve uluslararası İSG mevzuatına ve ilgili standartlara uyarız. Tedarikçilerimizin kurumsal, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirmeleri yönünde çalışmalar yürütürüz. Tüm faaliyetlerimizde toplumun yararı için çalışır, iş birliklerimizle yerel toplumun kalkınmasına hizmet edecek projeler geliştiririz.

Çevre ve iklim için sorumluluk alırız.

Çevreye karşı sorumlu üretici yaklaşımıyla etkin kaynak kullanımını, atık yönetimini ve enerji verimliliğini önceliklendiririz. Tüm faaliyetlerimizde, çevre yönetimi ve çevre performansını risk ve fırsat odaklı olarak değerlendirir, sürdürülebilirlik ve doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiririz, ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü kapsamında çevre etkilerini dikkate alır ve sürekli iyileştirmeyi destekleriz. Döngüsel ekonomi çerçevesinde, ulusal & uluslararası mevzuatlara uygun olarak kirliliği önler, kaynakların etkin kullanımını gözetir ve geri dönüşüme katkı sağlarız. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında tesislerimizde ve tedarik zincirimizde enerji verimliliği çalışmaları yürütür, sera gazı emisyonları ve su tüketiminin azaltılması için faaliyetler gerçekleştiririz.

DÖKTAŞ ÇEVRESEL İLKELERE UYGUNLUK

Şirketimiz, mevcut kaynakları etkin ve doğru şekilde kullanmayı, gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevre politikasını sürekli geliştirmeyi ana hedefleri arasında belirlemiştir.

Bu bağlamda çevre kirliliğinin önlenmesi, enerji verimliliğinin sağlanması, sera gazı emisyonlarının azaltılması, su tüketiminin minimize edilmesi, geri dönüşüme katkı sağlanması ve tüm bu çalışmaların mevzuatlara uygun olarak gerçekleştirilmesi faaliyetlerimizde dikkate alınır. Üretilen ürünlerin tasarımından hammadde tedarik sürecine, işlenmesinden lojistik aşamalarına kadar ve ürün ömrünü tamamladıktan sonraki etkileri de göz önünde bulundurulur.

Çevre Yönetim Faaliyetleri

Döktaş, çevresel konuların yönetimini ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak sürdürmektedir. 2002 yılından itibaren ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahip olan şirketimiz üretim tesislerinin tamamında çevresel farkındalığının artırılması için çalışmalar gerçekleştirmekte ve bu amaca katkı yapacak tüm çalışmaları desteklemektedir.

Etkin Atık Yönetimi ve Atık Azaltma

Sıfır Atık Yönetim Sistemi Çalışmaları ile Döktaş tesislerinde israfın engellenmesi, kaynakların yeniden ve daha verimli kullanılması amaçlanmıştır. Bu kapsamda, ambalaj atıklarının kaynağında ayrıştırılması ve geri dönüşümünün sağlanması için tüm tesislerde kağıt, plastik, ahşap, metal ambalaj atıkları ayrı toplanmakta ve geri kazanımı sağlanmaktadır. Ana üretim hammaddelerinden biri olan silis kumu, kullanım sonrası döküm prosesine tekrar dahil edilerek doğal kaynak tüketimi azaltılmaktadır.

Döngüsellik

Atığın ekonomik değer olarak tekrar kullanımına öncelik veririz. Atıkların işletme içinde veya farklı sektörlerde alternatif hammadde olarak değerlendirilerek üretime tekrar dahil edilmesine yönelik etkin çalışmalar gerçekleştiririz.

İklimin Korunması

İklim değişikliği ve küresel ısınma yüzyılın en önemli sorunlarından biri olarak kabul edilmektedir. 2018 yılı itibariyle sera gazı envanteri çalışmamız başlamış olup, 2024 yılı itibariyle devam etmektedir. 2022 yılından beri kurumsal karbon ayak izimizi de hesaplayıp, azaltmak için projeler geliştirmekteyiz. Karbon salınımlarını azaltmak amacıyla, şirketimizin elektrik tedarikini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamaktayız. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi ile enerjinin verimli kullanımına yönelik öncelikli çalışmalar yaparız.

DÖKTAŞ İÇİN SOSYAL İLKELERE UYGUNLUK

Çalışanlarımız

Döktaş, tüm faaliyetlerini gerçekleştirirken, insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyum sağlamak koşulunu ön planda tutmaktadır.

Hepimiz biriz, gelecek biziz...

Doğru işe doğru insan, başarıya bağlı liyakat ve herkes için eşit fırsat ilkelerine bağlı kalarak, en önemli gücümüz olan tecrübeli, bilgili, istekli ve aidiyeti yüksek insan kaynağımızın yetkinliklerini sürekli geliştirmek suretiyle, küresel rekabet ortamında kalıcı üstünlüğümüzü korumayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda Döktaş İnsan Kaynakları olarak;

- Şirketimiz değerlerine ve kurum kültürüne uygun, öğrenmeye ve gelişmeye açık,

teknoloji ve yenilikleri takip eden, takım çalışmasına uyumlu adayları işe alırız.

- Çalışanlarımızın teknik ve davranışsal yetkinliklerini güçlendirmek amacıyla yapılandırılmış eğitim ve gelişim planları uyguluyoruz.
- Performans değerlendirme ve geri bildirim sistemlerimiz aracılığıyla bireysel gelişimi desteklerken, kurum hedefleri ile çalışan hedefleri arasında güçlü bir hizalanma sağlamayı amaçlarız.
- Sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleşmesinde çalışanlarımızın aktif katılımının kritik olduğunun bilinciyle, gelişim kültürünü organizasyonumuzun ayrılmaz bir parçası haline getiririz.

Döktaş olarak çalışanlarımızla, etik ilkelerimize ve karşılıklı güvene dayalı ilişkilerin oluşturulmasını ve yaygınlaştırılmasını hedeflemekteyiz. Tüm faaliyetlerimizi kanun, mevzuat ve yönetmeliklere tam uyum ile gerçekleştiririz. Yasalara uyum gerekliliklerini yakından takip eder, özen gösterir ve değişen gerekliliklere göre sistem ve uygulamalarımızı güncelleriz.

Farklılıkların kurumsal zenginliğimiz olduğuna inanarak; etnik köken, dil, din, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik durumu veya kültürel farklılık temelinde ayrımcılığa kesinlikle tolerans göstermeyiz. Tüm insan kaynakları süreçlerimizde adil ve objektif kriterleri esas alırız.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen uygulamalarımız kapsamında özellikle üretim alanlarında kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyor; liderlik kademelerinde fırsat eşitliğini güçlendirmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Döktaş olarak, endüstriyel ilişkiler politikası kapsamında çalışanlarımızın örgütlenme ve sendikalaşma hakkına saygı duyuyoruz. Çalışanlarımızla ve sendikalarla oluşturduğumuz güven çerçevesinde mevzuat ve toplu sözleşmelerin gerekleriyle uyum içinde hareket etmek ve iş yerimizdeki huzurlu ortamı korumak üzere çalışıyoruz.

Güçlü kurum kültürümüzün, uzun vadeli değer yaratmanın ve paydaş güveninin en önemli teminatı olduğuna inanıyoruz. Döktaş olarak; çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkaran, etik değerleri içselleştiren ve topluma karşı sorumluluğunu bilen bir organizasyon yapısını geleceğe taşımaya kararlıyız.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği konusu, insan hakları ve insan kaynakları politikamızın önemli unsurlarından biridir. Döktaş uluslararası platformda geçerliliği olan ISO 45001 sertifikasına sahiptir.

“0” kaza politikası Döktaş’ın şirket politikasının ayrılmaz bir parçasıdır. Biliyor ve inanıyoruz ki tüm kazalar ve meslek hastalıkları önlenabilir. Şirketimiz; bu konuda proaktif yaklaşımı ile kazaları oluşmadan önlemeye yönelik adımlar atar, çalışanlarımız ve paydaşlarımız için daha sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı tesis etmek amacıyla sürekli iyileştirmeler yapar, ulusal ve uluslararası İSG mevzuatına ve ilgili standartlara uyar, her seviyedeki personeli eğiterek ve bilgilendirerek herkesin kendisinden ve çalışma arkadaşlarından sorumlu olduğu bir yaklaşımı yerleştirmek için çalışır.

Hedeflerimize ancak tüm çalışanlarımızın katılımı ve katkısıyla ulaşabileceğimizin bilincindeyiz. Bu nedenle politikamızı sürekli gözden geçirip geliştirmekteyiz.

Çalışanların bilinç ve farkındalık düzeylerinin artırılmasına yönelik eğitimler verilmektedir. Küçük boyutlu kazalar dahil meydana gelen tüm iş kazaları, iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı incelenerek gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler alınmaktadır.

Şirketimiz, çalışanlarıyla birlikte ziyaretçilerin de iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgi sahibi olmalarına önem vermektedir. Ziyaretçilerin güvenliğinin sağlanması ve dışarıdan gelen kişilerin kural ihalleri nedeniyle oluşabilecek tehlikelerden şirket çalışanlarının korunması için video gösterimleri ile bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Bilgi Güvenliği

Döktaş, sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak veri güvenliği ve kişisel verilerin korunmasını stratejik öncelik olarak konumlandırmaktadır. Şirketimiz, yürürlükteki kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuata tam uyum sağlamakta; Aydınlatma Bildirimi kamuoyuna açık şekilde internet sitemizde yayımlanmaktadır. Çalışanlara yönelik düzenli yazılı ve sözlü bilgilendirme faaliyetleri ile veri koruma kültürü kurum genelinde yaygınlaştırılmakta ve sürekli geliştirilmektedir.

Bilgi varlıklarının güvenliğinin sağlanması ve iş sürekliliğinin teminat altına alınması amacıyla

uluslararası standartlara uygun bir bilgi güvenliği yönetim sistemi uygulanmakta ve düzenli denetimlerle etkinliği izlenmektedir. Bu kapsamda; uç nokta güvenliğinin güçlendirilmesine yönelik gelişmiş tehdit algılama ve müdahale mekanizmaları devreye alınmış, kurumsal verilerin önem derecesine göre sınıflandırılması ve erişim yetkilerinin risk bazlı yönetilmesi sağlanmış, elektronik posta trafiğinde oluşabilecek siber tehditlere karşı koruma seviyeleri artırılmıştır. Bununla birlikte bulut ortamındaki verilerin yedekliliği ve sürekliliği güvence altına alınmış, mobil cihazların merkezi yönetimi sayesinde kurumsal verilerin farklı platformlarda da güvenli şekilde kullanımı temin edilmiştir.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde şirketimiz, siber riskleri proaktif şekilde yönetmekte; veri güvenliği uygunluk seviyesini artırarak operasyonel sürdürülebilirliğini ve paydaş güvenini güçlendirmektedir.

Döktaş, tüm paydaşları ile ilişkilerini hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde yürütmektedir. Paydaşlar; özel durum açıklamaları, basın bültenleri, finansal raporlar ve internet sitesi aracılığıyla zamanında, doğru ve eksiksiz şekilde bilgilendirilmektedir. Kurumsal yönetim anlayışımız, uzun vadeli değer yaratma ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin temelini oluşturmaktadır.

Topluma Fayda

Toplumun bir parçası olarak, çalışanlarımızın topluma katkı sağlayacak sosyal sorumluluk projelerine katılımını destekler ve şirket olarak çalışmalar yürütürüz.

Şirketimiz kadınlara, çocuklara, spora, birçok sektörel organizasyon ve konferansa sponsor olarak sosyal sorumluluk kapsamında topluma destek vermekte, özellikle çevresel ve sosyal etkiler özelinde, sürdürülebilirlik çalışmalarını geliştirmek suretiyle, bahse konu prensiplere/kuruluşlara dahil olunması durumunu değerlendirmektedir.

Şirketimizde belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlere ve azınlık haklarına yönelik fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusuna değer zinciri boyunca özen gösterilmektedir. Sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olan hissedarlara azlık hakkı tanınmasına yönelik Esas Sözleşme’de hüküm bulunmamasıyla birlikte TTK ve SPK düzenlemeleri kapsamında azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir.

Döktaş Dökümcülük olarak yasal gerekliliklere tam uyum göstererek tüm faaliyetlerimizde etik kurallara uyum, hesap verebilir, şeffaf ve adil bir yönetim sağlamaktayız. Bu gerekliliklere uygun olarak Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun şekilde Döktaş yönetim sistemimizi oluşturmaktayız. Sürdürülebilirliği yönetim sistemimizin bir parçası olarak ele almaktayız. Sürdürülebilirliğin tüm gereklilikleri ile organizasyonumuzda ve ilgili tüm paydaşlarımızda farkındalığını arttırmak ve sorumluluğunu paylaşarak daha ileriye taşımak hedefindeyiz.

Risk Yönetimi

Döktaş faaliyet gösterdiği sektörde etkin risk yönetiminin; doğru kurumsal yönetim uygulamaları ve yönetim stratejisinin belirlenmesi, iç kontrol mekanizmasının oluşturulması, etik kuralların belirlenmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin ve kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün gerekli kalitede yerine getirilmesi ve yönetim kurulu çalışmalarının şeffaf olarak yürütülmesi gibi uygulamalarla mümkün olabileceğinin bilincindedir. Şirketimiz tüm faaliyetlerini, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dört esas unsuru olan "Eşitlik, Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Sorumluluk" kavramlarını benimseyerek ve söz konusu ilkelere uyumu gözeterek yürütmektedir.

Şirketimiz 30.12.2012 tarihli ve 28513 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'na (SPKn) uyum kapsamında hazırlanan, II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren tebliğe uygun olarak ve SPK'nın 10.01.2019 Tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile I-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması'nın KAP Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Etik ve Uyum

Kurumsal yönetim anlayışımız; eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.

Etik kurallarımız; çıkar çatışmalarının önlenmesi, adil iş ilişkileri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan haklarına saygı ve veri güvenliği konularında açık prensipler içermektedir.

Etik ilkelere aykırı durumların gizliliğe özen göstererek, ulaşılabilir ve güvenli kanallar aracılığıyla bildirilmesini destekler; tüm bildirimleri bağımsız ve tarafsız bir yaklaşımla değerlendiririz.

Etik kültürümüzü yalnızca çalışanlarımızla sınırlı tutmaz; tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızdan da aynı standartlara uyum bekleriz.

Sorumlu Tedarik

Sürdürülebilirliğin temel taşları olan çevresel, sosyal ve yönetsimsel gerekliliklerin yerine getirilmesi ve Döktaş Etik Kurallarının tedarik zincirimizde bulunan tüm paydaşlarımız tarafından bilinerek aynı ilke ve davranış kuralları ile çalışılması hedeflerimizdir.

İnovasyon ve ARGE

Dünyanın hızlı bir değişim sürecinde olduğunun farkındayız ve bu değişime uyum sağlamanın temelini inovasyona dayalı olduğuna inanıyoruz. Bu sebeple tesislerimizde bulunan Ar-Ge merkezlerimiz ile ürünlerimizi ve süreçlerimizi geliştirmekte, işin sürekliliği ve sürdürülebilirliğini sağlayıcı projeler üretmekte ve mühendislik gücümüzü her geçen gün arttırmaktayız. Tasarım gücümüzü geliştirmek, dinamik olmak, prototip üretim kabiliyetlerimizi arttırmak doğrultusunda hedefe yönelik çalışmalar yapmaktayız.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu:

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)' nde değişiklik yapılmasına dair tebliğ (II-17.1.) kapsamında, gönüllülük esasına göre hazırlanan sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi raporu yıllık faaliyet raporu ile birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformundan açıklanmaktadır.

Sorumluluk Beyanı

FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORLARININ KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARAR TARİHİ:
09.03.2026
KARAR SAYISI: 2026/07

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR
TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi tarafından onaylanmış, Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait Bağımsız Denetimden geçmiş dipnotları ile birlikte konsolide finansal tablolar ,SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları da içeren yıllık Faaliyet Raporu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan " Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'nun

- a- Tarafımızca incelendiğini,
- b- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zarar ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını bilgilerinize sunar; yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK TİCARET VE SANAYİ A.Ş.

DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK TİC. VE SAN. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Dipnot	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	99.757.168	225.356.970
Ticari alacaklar		1.124.851.274	1.350.204.278
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	26	7.405.604	1.010.025
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	6	1.117.445.670	1.349.194.253
Diğer alacaklar		4.961.860	1.975.012
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	4.961.860	1.975.012
Stoklar	8	2.698.541.280	2.027.141.648
Peşin ödenmiş giderler	10	188.076.809	53.513.292
Diğer dönen varlıklar	15	40.148.504	11.494.948
Toplam dönen varlıklar		4.156.336.895	3.669.686.148
Duran varlıklar			
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	11	204.032.118	124.392.071
Maddi duran varlıklar	12	14.617.116.173	10.795.643.952
Şerefiye	14	57.016.869	41.653.487
Şerefiye dışındaki maddi olmayan duran varlıklar	13	598.081.889	354.995.420
Peşin ödenmiş giderler	10	230.732.577	115.453.831
Toplam duran varlıklar		15.706.979.626	11.432.138.761
Toplam varlıklar		19.863.316.521	15.101.824.909

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 9 Mart 2026 tarihinde onaylanmış ve yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK TİC. VE SAN. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Dipnot	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	5	3.707.604.559	1.874.293.862
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları		1.021.260.770	1.053.926.117
- Banka kredileri	5	658.723.467	721.240.959
- Kiralama işlemlerinden borçlar	5	362.537.303	332.685.158
Diğer finansal yükümlülükler	5	1.412.397.820	1.090.168.716
Ticari borçlar		1.722.432.180	1.159.629.933
- İlişkili taraflara ticari borçlar	26	395.889.399	152.444.447
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	6	1.326.542.781	1.007.185.486
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	9	214.016.903	224.377.166
Ertelenmiş gelirler (sözleşme yükümlülükleri dışında kalanlar)	10	117.647.112	109.959.241
Kısa vadeli karşılıklar		323.230.738	92.213.013
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	9	284.788.380	40.759.799
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	16	38.442.358	51.453.214
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	15	86.460.359	26.305.104
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		8.605.050.441	5.630.873.152
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar		2.885.062.255	3.126.073.693
- Banka kredileri	5	2.671.504.635	2.776.121.180
- Kiralama işlemlerinden borçlar	5	213.557.620	349.952.513
Uzun vadeli karşılıklar		464.463.320	307.679.730
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	9	464.463.320	307.679.730
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	24	1.126.862.659	267.959.894
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		4.476.388.234	3.701.713.317
Toplam yükümlülükler		13.081.438.675	9.332.586.469
Ana ortaklığa ait özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	17	324.000.000	324.000.000
Sermaye düzeltme farkları	17	45.195.347	45.195.347
Sermaye avansı	17	200.411.126	200.411.126
Diğer özkaynak payları	17	(424.245.815)	(424.245.815)
Paylara ilişkin primler	17	1.739.752	1.739.752
Birlikmiş diğer kapsamlı gelir		6.908.863.859	4.879.479.666
- Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		6.899.307.972	4.873.222.694
- Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar		9.555.887	6.256.972
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	17	16.035.194	16.035.194
Geçmiş yıllar karları	17	757.107.498	1.187.682.267
Dönem net karı/(zararı)		(1.047.229.115)	(461.059.097)
Toplam özkaynaklar		6.781.877.846	5.769.238.440
Toplam kaynaklar		19.863.316.521	15.101.824.909

DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK TİC. VE SAN. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Dipnot	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hasılat	18	13.700.432.100	11.935.592.306
Satışların maliyeti (-)	18	(11.790.482.495)	(10.577.754.084)
Brüt kar/(zarar)		1.909.949.605	1.357.838.222
Genel yönetim giderleri (-)	19	(789.289.081)	(624.401.690)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	19	(488.620.613)	(481.039.220)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	19	(90.404.443)	(59.119.070)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	223.504.062	189.298.683
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	21	(290.416.592)	(148.984.614)
Esas faaliyet karı/(zararı)		474.722.938	233.592.311
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	22	8.202.215	10.539.186
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	22	(36.287.899)	-
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından/(zararlarından) paylar	11	49.997.414	36.531.838
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı/(zararı)		496.634.668	280.663.335
Finansman gelirleri	23	10.489.607	20.451.383
Finansman giderleri (-)	23	(909.229.472)	(759.741.520)
Vergi öncesi dönem karı/(zararı)		(402.105.197)	(458.626.802)
Vergi geliri/(gideri)		(645.123.918)	(2.432.295)
Dönem vergi gideri	24	(1.723.388)	(133.227)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	24	(643.400.530)	(2.299.068)
Dönem net karı/(zararı)		(1.047.229.115)	(461.059.097)
Pay başına kazanç (1kr başına düşen pay)	25	(3,23)	(1,42)
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER) KISMI			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar, vergi öncesi		2.087.514.390	2.104.125.597
Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışları, vergi öncesi	12	42.811.473	1.678.783.821
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi öncesi	9	73.099.501	(130.965.545)
Yabancı para çevrim farkları		1.971.603.416	556.307.321
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar, vergi öncesi		3.298.915	1.037.540
Yabancı para çevrim farkları		3.298.915	1.037.540
Toplam diğer kapsamlı gelir, vergi öncesi		2.090.813.305	2.105.163.137
Diğer kapsamlı gelir unsurlarına ilişkin toplam vergiler		(30.944.784)	(341.231.790)
Ertelenmiş vergi gideri/geliri	24	(30.944.784)	(341.231.790)
Toplam diğer kapsamlı gelir		2.059.868.521	1.763.931.347
Toplam kapsamlı gelir		1.012.639.406	1.302.872.250

DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK TİC. VE SAN. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak belirtilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Sermaye avansı	Diğer özkaynak payları (-)	Paylara ilişkin primler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			Dönem net karı/zararı	Özkaynaklar toplamı
						Maddi duran varlıklar birikmiş değerleme artışları	Tanımlanmış fayda planları birikmiş yeniden ölçüm kazançları (kayıpları) (+/-)	Yabancı para çevrim farklarına ilişkin birikmiş diğer kapsamlı gelir (+/-)	Yabancı para çevrim farklarına ilişkin birikmiş diğer kapsamlı gelir (+/-)	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları/zararları		
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiyeler	324.000.000	45.195.347	200.411.126	(424.245.815)	1.739.752	792.300.896	(49.571.545)	2.391.805.191	5.219.432	16.035.194	690.401.844	473.074.768	4.466.366.190
Transferler	-	-	-	-	-	(24.205.655)	-	-	-	-	497.280.423	(473.074.768)	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	-	1.304.810.645	(98.224.159)	556.307.321	1.037.540	-	-	(461.059.097)	1.302.872.250
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiyeler	324.000.000	45.195.347	200.411.126	(424.245.815)	1.739.752	2.072.905.886	(147.795.704)	2.948.112.512	6.256.972	16.035.194	1.187.682.267	(461.059.097)	5.769.238.440
1 Ocak 2025 itibarıyla bakiyeler	324.000.000	45.195.347	200.411.126	(424.245.815)	1.739.752	2.072.905.886	(147.795.704)	2.948.112.512	6.256.972	16.035.194	1.187.682.267	(461.059.097)	5.769.238.440
Transferler	-	-	-	-	-	(30.484.328)	-	-	-	-	(430.574.769)	461.059.097	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	-	30.141.563	54.824.627	1.971.603.416	3.298.915	-	-	(1.047.229.115)	1.012.639.406
31 Aralık 2025 itibarıyla bakiyeler	324.000.000	45.195.347	200.411.126	(424.245.815)	1.739.752	2.072.563.121	(92.971.077)	4.919.715.928	9.555.887	16.035.194	757.107.498	(1.047.229.115)	6.781.877.846

DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK TİC. VE SAN. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak belirtilmiştir.)

	Dipnot	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		1.735.297.411	836.148.673
Dönem karı/(zararı)		(1.047.229.115)	(461.059.097)
- Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı/(zararı)		(1.047.229.115)	(461.059.097)
Dönem Net Karı/(Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler:		2.932.533.258	1.545.513.640
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	20	630.919.813	475.579.830
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		295.084.328	96.587.027
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler		244.028.581	10.606.493
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler		61.807.086	33.397.845
- Diğer karşılıklar/(iptalleri) ile ilgili düzeltmeler		(10.751.339)	52.582.689
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler		819.022.179	640.698.885
- Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	23	(10.489.607)	(20.451.383)
- Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	829.511.786	661.150.268
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		556.092.535	367.793.701
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	24	645.123.918	2.432.295
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar/kayıplar ile ilgili düzeltmeler	22	36.287.899	(1.046.260)
İştiraklerin ve/veya iş ortaklıklarının dağıtılmamış karlarıyla ilgili düzeltmeler (-)	11	(49.997.414)	(36.531.838)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler:		(109.503.702)	110.954.000
Ticari alacaklardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		225.353.004	(271.368.046)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış ile ilgili düzeltmeler		(281.482.667)	230.997.516
Stoklardaki azalışlar/(artışlar) ile ilgili düzeltmeler	8	(673.659.149)	(96.777.958)
Ticari borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		562.802.247	84.199.268
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		57.482.863	163.903.220
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları:		1.775.800.441	1.195.408.543
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	9	(40.503.030)	(61.669.499)
Vergi iadeleri (ödemeleri)	24	-	(1.884.729)
Diğer nakit girişleri/(çıkışları)	9	-	(295.705.642)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(562.851.021)	(1.203.596.299)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12-22	(600.834.610)	(1.269.323.588)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	12	19.291.767	35.782.980
Alınan kar payları	13	8.202.215	9.492.926
Alınan faiz	11	10.489.607	20.451.383
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(1.381.166.366)	340.320.992
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	5	3.983.243.081	4.778.063.187
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	5	(4.240.386.608)	(3.512.243.043)
Kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	5	(376.319.653)	(278.926.734)
Ödenen faiz		(747.703.186)	(646.572.418)
Yabancı Para Çevrim Farklarının Etkisinden Önce Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış/(Azalış)		(208.719.976)	(27.126.634)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ		83.120.174	28.607.001
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ)		(125.599.802)	1.480.367
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		225.356.970	223.876.603
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	99.757.168	225.356.970