

TINAZTEPE

TAPDİ OKSİJEN ÖZEL SAĞLIK VE EĞİTİM HİZMETLERİ SAN. TİC. A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025

DÖNEMİ FAALİYET RAPORU



TINAZTEPE

İçindekiler

1. GENEL BİLGİLER	3
2. ŞİRKET PROFİLİ	4
3. SERMAYE ve ORTALIK YAPISI	4
4. YÖNETİM KURULU	5
5. YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ	5
6. OLAĞAN GENEL KURUL	6
7. KAR DAĞITIM POLİTİKASI.....	6
8. DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ.....	7
9. BAĞIMSIZ DENETİM	7
10. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR.....	8
11. ŞİRKETİN YIL İÇİNDE YAPMIŞ OLDUĞU BAĞIŞ VE YARDIMLAR	8
12. PERSONEL SAYISI	8
13. ORGANİZASYON YAPISI.....	9
14. ŞİRKETİN DOĞRUDAN YA DA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARINA İLİŞKİN BİLGİLER.....	9
15. ŞİRKETİMİZİN FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER.....	10
16. FİNANSAL DURUM DEĞERLENDİRMESİ	11
I. ÖZET KONSOLİDE FİNANSAL DURUM.....	11
II. FİNANSAL DURUM DEĞERLENDİRMESİ	12
III. HİSSE PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ	13
IV. GELECEK PLANLARI VE STRATEJİLER.....	14
17. HUKUKİ AÇIKLAMALAR	14
18. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ.....	17
19. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	21
20. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI.....	22



**YÖNETİM KURULU BAŞKANI
MEHMET BÜLENT NURİ
BEKTUR'UN DEĞERLENDİRMESİ
VE SAĞLIK SEKTÖRÜNE BAKIŞ**

Değerli hissedarlarımız, kıymetli iş ortaklarımız ve sevgili çalışma arkadaşlarımız,

Ülkemiz ve sağlık sektörü açısından zor bir yılı geri bıraktık. Tınaztepe Sağlık Grubu olarak bu süreci güçlü organizasyon yapımız, deneyimli kadromuz ve disiplinli mali kontrollerimiz sayesinde yine başarıyla yönetebildik. Bugün geldiğimiz noktada yalnızca finansal verileriyle büyüyen bir hastane grubu olmakla kalmayıp hizmet kalitesi, hasta güveni ve sürdürülebilir yönetim anlayışıyla güçlü bir sağlık markası olmayı da başardık.

Biz gelişmeye devam ederken sağlık sektörünün de teknoloji ve dijital çözümlerle birlikte önemli bir dönüşüm içerisinde olduğunu gözlemliyoruz. Yapay zekâ destekli tanı sistemleri, ileri medikal teknolojiler ve dijital sağlık uygulamaları hem hizmet kalitesini artıran hem de operasyonel verimliliği etkileyen unsurlar haline gelmektedir. Tınaztepe Sağlık Grubu olarak bu gelişimi yakından takip ederek teknoloji ve medikal altyapı yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Diğer yandan özel sağlık sektöründeki bölgesel fırsatları yakından takip etmeye devam ediyoruz. Son dönemde artan özel sağlık hizmeti talebi, sağlık turizmi potansiyelinin genişlemesi ve özel sağlık sigortalarının yaygınlaşması sağlık sektöründe birçok fırsat yaratmaktadır. Şirketimiz bu gelişmeleri yakından izleyerek yeni yatırımlar, kapasite artışları ve stratejik proje fırsatlarını değerlendirmektedir.

Tınaztepe Sağlık Grubu olarak önümüzdeki dönemde de sürdürülebilir büyüme anlayışıyla hareket etmeye, sağlık hizmetlerinde kaliteyi yükseltmeye ve paydaşlarımız için değer üretmeye kararlılıkla devam edeceğiz. Bu başarıda emeği olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, bize güvenen hastalarımıza ve desteklerini esirgemeyen değerli hissedarlarımıza teşekkür ediyorum.

**HASTALIKTA SAĞLIKTA
HER YAŞTA**

TINAZTEPE

1. GENEL BİLGİLER

TİCARET ÜNVANI : TAPDİ OKSİJEN ÖZEL SAĞLIK VE EĞİTİM HİZ.SAN.TİC.A.Ş

TİCARET SİCİL NO : 115784-K-9651

MERSİS NO : 0638025689900017

MERKEZ ADRESİ : Koşuyolu Cad. 506 Sokak No:2 Şirinyer, Buca/İZMİR

ŞUBE ADRESLERİ : İZMİR TINAZTEPE ÜNİVERSİTESİ ÖZEL BUCA HASTANESİ
Ahmet Piriştina Bulvarı No:51 Buca/İZMİR

İZMİR TINAZTEPE ÜNİVERSİTESİ ÖZEL GALEN HASTANESİ
Manavkuyu Mah. 250 Sokak No:23 Bayraklı/İZMİR

BEGOS ŞUBESİ
Doğuş Cad. 3/19 Sokak No:6 Begos, Buca/İZMİR

TINAZTEPE BALÇOVA ŞUBESİ
BAHÇELERARASI MAH. MİTHATPAŞA CAD.
EGE PARK NO: 44 İÇ KAPI NO: 131 BALÇOVA / İZMİR

ÖZEL TINAZTEPE TORBALI HASTANESİ
İzmir Aydın Cad. No:336 Tepeköy Torbalı/İZMİR

KAYITLI SERMAYESİ : 2.000.000.000 TL

ÇIKARILMIŞ SERMAYESİ : 400.000.000 TL

İŞLEM GÖRDÜĞÜ BORSA : Borsa İstanbul A.Ş.

BORSA İŞLEM TARİHİ : 11.01.2023

BORSA İŞLEM SEMBOLÜ : TNZTP

WEB : www.tinaztepe.com

KEP : tapdioksijen@hs01.kep.tr

UETS : 25979-16300-13419

TINAZTEPE

2. ŞİRKET PROFİLİ



TAPDI BUCA TIP MERKEZİ
(Kuruluş: 2001)



İZMİR TINAZTEPE ÜNİVERSİTESİ ÖZEL BUCA HASTANESİ
(Kuruluş: 2010)



İZMİR TINAZTEPE ÜNİVERSİTESİ ÖZEL GALEN HASTANESİ
(Kuruluş: 2019)



ÖZEL TINAZTEPE TORBALI HASTANESİ
(Kuruluş: 2016)

3. SERMAYE ve ORTALIK YAPISI

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.05.2019 tarih ve 32/163 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 2.000.000.000.-TL (İkimilyar Türk Lirası)'dir. Çıkarılmış sermayesi 400.000.000,00 (Dört yüz Milyon) TL olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 (Bir) TL itibari değerinde 400.000.000,00. (Dört Yüz Milyon) adet paya bölünmüştür. Son durum itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki şekildedir.

Ortağın Adı Soyadı	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Hisse adedi	Sermaye Oranı
MEHMET BÜLENT NURİ BEKTUR	A	38.098.978,13	38.098.978,13	9,52%
	B	146.347.751,88	146.347.751,88	36,59%
TAMER KANOĞLU	A	4.949.955,75	4.949.955,75	1,24%
	B	19.014.026,22	19.014.026,22	4,75%
HAKAN KOCAOĞLU	A	18.241.182,55	18.241.182,55	4,56%
	B	70.068.964,85	70.068.964,85	17,52%
MUSA DOĞANAY	A	1.209.883,57	1.209.883,57	0,30%
	B	4.647.460,18	4.647.460,18	1,16%
HANDE ŞENİZ BEKTUR	B	9.615.625,00	9.615.625,00	2,40%
TÜMAY KOCAOĞLU	B	271.875,00	271.875,00	0,07%
H.SERAP ULUIRMAK ÜNLÜEROĞLUGİL	B	34.296,88	34.296,88	0,01%
Halka açık	B	87.500.000,00	87.500.000,00	21,88%
Toplam	A	62.500.000,00	62.500.000,00	15,62%
	B	337.500.000,00	337.500.000,00	84,38%
	T	400.000.000,00	400.000.000,00	100,00%

TINAZTEPE

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

A grubu payların Genel Kurul toplantılarında 5 (beş) oy hakkı imtiyazı, tasfiye kararı alınmasında ve tasfiye memurlarının seçiminde imtiyazları vardır. (B) grubu paylara ise özel bir hak veya imtiyaz tanınmamıştır. (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (Bir) oy hakkı vardır.

4. YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulumuz 2'si bağımsız olmak üzere 6 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri 3 yıl süreyle görev yapmak üzere icrada görevli olmayan kişilerden seçilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri www.tinaztepe.com adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında yer almaktadır. Şirketimizin mevcut Yönetim Kurulu üyeleri aşağıdadır. Yönetim Kurulu 2025 yılı içerisinde 32 adet karar almış ve bu kararlarda %95 katılım oranı sağlanmıştır.

ADI- SOYADI	GÖREVİ	GÖREV SÜRESİ BAŞLANGIÇ	GÖREV SÜRESİ BİTİŞ
MEHMET BÜLENT NURİ BEKTUR	Yön.Kur. Başkanı	5.06.2024	5.06.2027
TAMER KANOĞLU	Yön.Kur.Bşk.Yardımcısı	5.06.2024	5.06.2027
HAKAN KOCAOĞLU	Yön.Kur.Üye	5.06.2024	5.06.2027
HANDE ŞENİZ BEKTUR	Yön.Kur.Üye	5.06.2024	5.06.2027
EBGÜ SENEM DEMİRKAN	Yön.Kur.Bağımsız Üye	5.06.2024	5.06.2027
ÖNER KABASAKAL	Yön.Kur.Bağımsız Üye	5.06.2024	5.06.2027

5. YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Yönetim Kurulu'nun 6 Haziran 2024 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Tebliğ'de açıklanan Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmesine ve Yönetim Kurulu komitelerinin amaçlarına uygun olarak görevlerini yerine getirebilmesi amacıyla aşağıdaki şekilde oluşmasına karar verilmiştir.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE		
Ebgü Senem DEMİRKAN	Başkan	Bağımsız Üye
Öner KABASAKAL	Üye	Bağımsız Üye

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ		
Öner KABASAKAL	Başkan	Bağımsız Üye
Ebgü Senem DEMİRKAN	Üye	Bağımsız Üye
Berkay KARAAĞIL	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ		
Ebgü Senem DEMİRKAN	Başkan	Bağımsız Üye
Öner KABASAKAL	Üye	Bağımsız Üye

6. OLAĞAN GENEL KURUL

Şirketimiz, 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 10 Mayıs 2025 Cumartesi günü saat 10:30'da BUCA OSB MAH. DOĞUŞ CAD. 3/19 SK. NO:6 BEGOS 1. BÖLGE BUCA/İZMİR adresinde bulunan şirketin "BEGOS ŞUBESİ" toplantı salonunda gerçekleşmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ait çağrı kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Şirketin kurumsal internet sitesinde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde, ayrıca Elektronik Genel Kurul Sistemi ("e-GKS") ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayımlanmıştır.

Fiziken toplanan Olağan Genel Kurul Toplantısı, eş zamanlı olarak, 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 'Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik' ve 29 Ağustos 2012 tarih ve 28396 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 'Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ'e uygun olarak Elektronik Genel Kurul Sistemi içinde yürütülmüştür. Genel Kurul toplantısına MKK'dan alınan pay sahipleri listesinde bulunup Şirket'e başvuran pay sahipleri ve temsilcileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Bağımsız Denetim Şirketi temsilcisi ve Şirket'in Genel Kurul hazırlıklarını yapan Yatırımcı İlişkileri Bölümü katılmıştır. Hazır bulunanlar listesinin tetkikinden 65.061.515,478 TL asaleten, 104.393.008,917 TL vekaleten olmak üzere toplam 169.454.524,395 TL'nin (%77,55) toplantıda hazır bulunduğu böylece gerek Kanun gerekse Esas Sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğunun anlaşılması üzerine toplantı gerçekleşmiştir. Genel Kurul Toplantısına menfaat sahipleri ve medya mensupları katılmamışlardır.

2024 yılı Olağan Genel Kurul gündem maddelerine göre düzenlenen toplantı tutanağı Şirketin kurumsal internet sitesinde, KAP'ta, e-GKS'de yayımlanmıştır. Alınan kararlar 14.05.2025 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 14.05.2025 tarih ve 11331 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Şirketimizin kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul adresinde Genel Kurul toplantı tutanağı, hazirun cetveli, Genel Kurul ilan metni ve gündemi, bilgilendirme dokümanı ve vekaleten oy kullanma formu tüm yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

7. KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde; Şirket'in 03.03.2022 tarih 2022/01 sayılı ve 06.12.2022 tarih 2022/023 sayılı Yönetim Kurulu kararları ile oluşturulan "Kar Dağıtım Politikası" 2024 yılı Olağan Genel Kurul'unda pay sahiplerinin onayına sunulmuş kabul edilmiştir. Şirket Kar Dağıtım Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

Şirketimizin 10 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında, 2024 yılı yasal kayıtlara göre oluşan net dağıtılabilir kârından 181.500.903,00-TL tutarında bedelsiz kâr payı dağıtılması kararı alınmıştır. Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 27.05.2025 tarihli toplantısında bedelsiz sermaye artırımını işlemlerinin tamamlanması kararı alınmıştır.

TINAZTEPE

Şirketimizin 218.499.097-TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı 2024 yılı dönem karından karşılanmak üzere 400.000.000 TL'ye artırılması kapsamında ihraç edilecek 181.500.903-TL nominal değerli paylara ilişkin İhraç Belgesi ve Esas Sözleşme Tadil metninin onaylandığı hususu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.09.2025 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-77952 sayılı yazısı ile bildirilmiştir.

Bedelsiz pay alma hakkı kullanım başlangıç tarihi 11.09.2025 olarak belirlenmiş olup 15.09.2025 tarihi itibarıyla bedelsiz paylar tüm pay sahiplerinin hesaplarına aktarılmıştır.

8. DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

- I- Şirketimizin 31 Ekim 2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulan; 128.000.000-TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı iç kaynaklardan (2023 yılı dönem karından) karşılanmak üzere 218.499.097 TL'ye artırılması kapsamında ihraç edilecek 90.499.097-TL nominal değerli paylara ilişkin İhraç Belgesi ve Esas Sözleşme Tadil metninin onaylandığı hususu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 04.03.2025 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-68706 sayılı yazısı ile bildirilmiştir. Bedelsiz pay alma hakkı kullanım başlangıç tarihi 06.03.2025 olarak belirlenmiş olup 10.03.2025 tarihi itibarıyla bedelsiz paylar tüm pay sahiplerinin hesaplarına aktarılmıştır.

Şirketimizin 218.499.097 TL'ye ulaşan yeni sermaye miktarını içeren esas sözleşme değişikliği 24.03.2025 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 24.03.2025 tarih ve 11298 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

- II- Şirketimizin 2.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı dahilinde, 218.499.097-TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı 2024 yılı dönem karından karşılanmak üzere 400.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin işlemler tamamlanmış olup Şirketimiz Esas Sözleşmesinin "SERMAYE VE PAYLARIN NEV'İ VE DEVRİ" başlıklı 6. maddesinin yeni şekli İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 23.09.2025 tarihinde tescil edilerek 26.09.2025 tarih ve 11424 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.

9. BAĞIMSIZ DENETİM

Şirketimizin, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve İlgili Mevzuat uyarınca 01.01.2025-31.12.2025 faaliyet dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere HSY DANIŞMANLIK VE BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş. Bağımsız Denetim Firmasının seçimi 10.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından kabul edilip onaylanmıştır.

TINAZTEPE

10.ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan ve Şirket'in 15.02.2023 tarih ve 2023/6 sayılı yönetim kurulu kararı ile kabul edilen "Ücret Politikası" 11 Mayıs 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Ücret Politikası KAP'ta ve www.tinaztepe.com adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında yer almaktadır.

Bu kapsamda Şirketimiz, faaliyet raporuna konu dönem boyunca üst düzey yöneticilere sağlanan fayda ve menfaatlerin toplamı 15.920.927 TL olarak hesaplanmıştır.

11.ŞİRKETİN YIL İÇİNDE YAPMIŞ OLDUĞU BAĞIŞ VE YARDIMLAR

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan ve Şirket'in 15.02.2023 tarih ve 2023/6 sayılı yönetim kurulu kararı ile kabul edilen 'Bağış ve Yardım Politikası' 11 Mayıs 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Bağış ve Yardım Politikası KAP'ta ve www.tinaztepe.com adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında yer almaktadır.

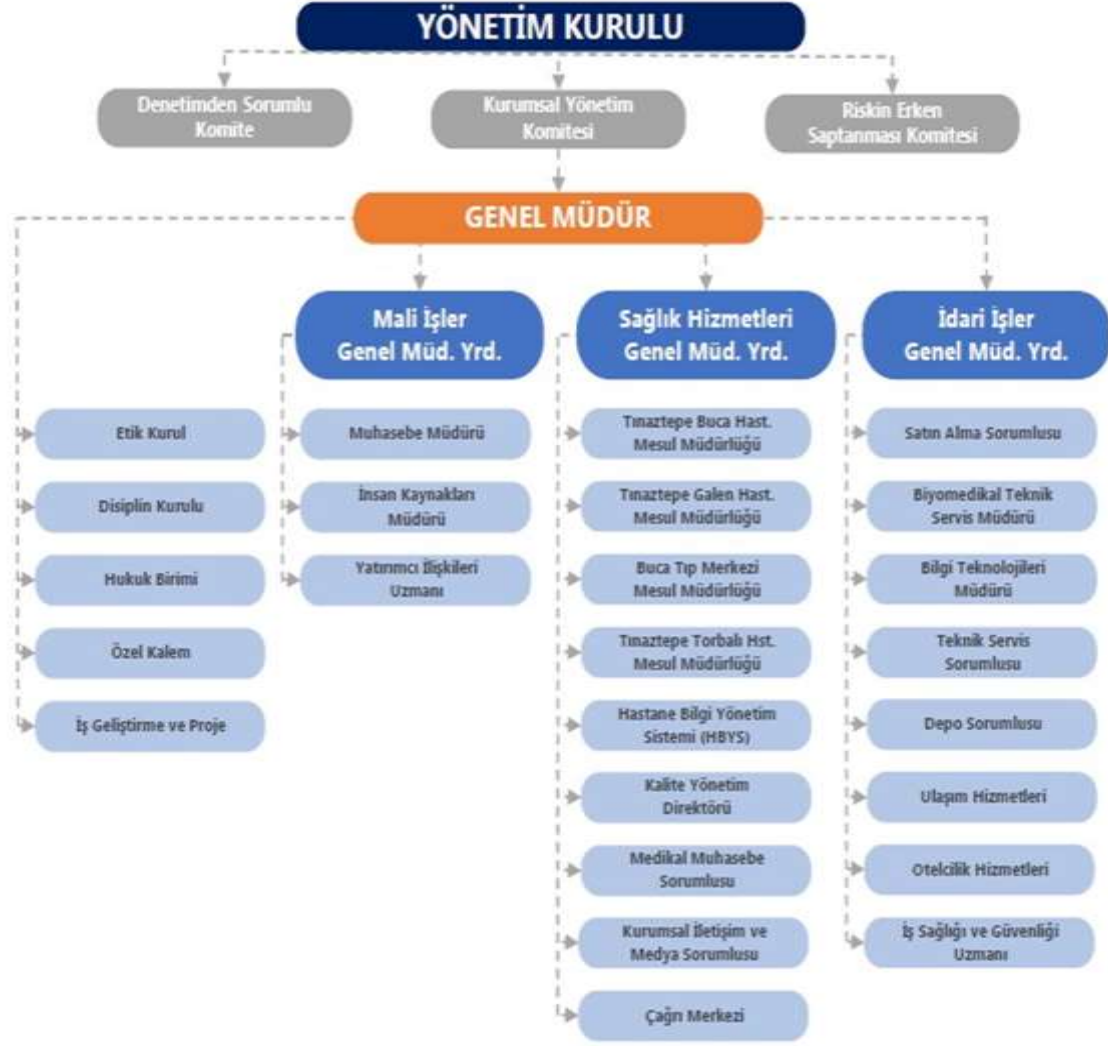
Şirketimiz, faaliyet raporuna konu dönem içerisinde İzmir Tınaztepe Üniversitesi'ne toplam 97.305.410 TL'lik bağış ve yardım yapmıştır.

12.PERSONEL SAYISI

KURUM	İDARİ PERSONEL	SAĞLIK PERSONELİ	DOKTOR	ALT İŞVEREN /TAŞERON	TOPLAM
BUCA TIP MERKEZİ	30	46	180	15	112
TINAZTEPE BUCA	71	115		40	278
TINAZTEPE GALEN	82	192		61	421
TINAZTEPE TORBALI	26	47		11	105
BEGOS	46	-	-	1	47
TINAZTEPE BALÇOVA	2	-	-	22	24
TOPLAM	257	400	180	150	987

TINAZTEPE

13.ORGANİZASYON YAPISI



14.ŞİRKETİN DOĞRUDAN YA DA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

İŞTİRAKİN ADI - UNVANI	FAALİYET ALANI	TOPLAM SERMAYESİ (TL)	PAYIMIZ (TL)	PAYIMIZ (%)
AGCM ÖZEL SAĞLIK HİZMETLERİ OTO KİRALAMA VE OTOPARK İŞLETMECİLİK HİZMETLERİ TİC. A.Ş.	Yurt içi ve yurt dışında özel olarak insan sağlığı ile ilgili klinik poliklinik, sanatoryum, prevantoryum, özel hastane, doğum evi, kan bankası, hidroterapi, şifalı su ve banyo yerleri ile sağlığa yönelik spor tesisleri, ilk yardım ve tedavi üniteleri kurmak, kan bankaları, tanı merkezleri laboratuvarlar kurmak çalıştırmak, tedavi hizmetlerinde bulunmak.	1.665.000	849.950	51
BUCA PERA GAYRİMENKUL DANIŞMANLIK İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	Gayrimenkul satış, kiralama ve işletme	1.500.000	900.000	60

15.ŞİRKETİMİZİN FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

•Piramit Menkul Kıymetler A.Ş. ile 20/02/2023 tarihinde 1 yıl süreli olarak imzalanan Likidite Sağlayıcılık sözleşmemizin süresinin 24.02.2024 tarihinde dolmasıyla birlikte 1 yıl süreyle geçerli olacak yeni Likidite Sağlayıcılık sözleşmesi imzalanmıştır. Likidite Sağlayıcılık Sözleşmesinin geçerliliğinin 12.02.2025 tarihinde sona ermesi nedeniyle Piramit Menkul Kıymetler A.Ş.’nin likidite sağlayıcılık hizmeti sona ermiştir.

•Şirketimiz Yönetim Kurulu’nun 15/04/2025 tarihli kararı çerçevesinde ülkemiz sermaye piyasalarında yaşanan gelişmeler sebebiyle pay sahiplerini korumak ve sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla, Borsa İstanbul’da TNZTP koduyla işlem gören hissemizin 1 yıl süre ile geri alınımının yapılması konusunda azami fon tutarının 100.000.000 TL olarak ve geri alınacak hisse adedinin 3.500.000 lot olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Bu çerçevede Şirketimiz tarafından 21.05.2025 tarihinde Borsa İstanbul’da pay başına 37,70 TL – 38,31 TL (ağırlıklı ortalama 38,06 TL) fiyat üzerinden toplam 130.000 adet TNZTP payları geri alınmış ve Şirketimizin sahip olduğu TNZTP paylarının toplamı 130.000 adet olmuştur. Geri alınan payların şirket sermayesine oranı %0,059’e ulaşmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu 09.09.2025 tarihli toplantısında pay geri alım programının sona erdirilmesine karar verilmiştir.

•Şirketimizin ünvanının kısaltılarak iletişimde kolaylık sağlaması ve bilinen marka adının kullanılması amacıyla “TINAZTEPE SAĞLIK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ” olarak değiştirilmesi için Esas sözleşmemizin “ŞİRKETİN UNVANI” başlıklı 2. Maddesinin tadili tasarısı genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmuş, toplantıda bu kararın tüm hastanelerin, hekimlerin ve çalışanların sözleşmeleri ve çalışma belgelerinin değişmesine sebep olacağından ortaya çıkacak bürokratik işlemler ve maliyetler dolayısıyla bu kararın ertelenmesine ilişkin önerge kabul edilerek unvan değişikliği reddedilmiştir.

•SGK tarafından 01.01.2023 – 28.02.2025 dönemine ilişkin olarak 167.153.870,47 TL basamak farkı ödemesi banka hesabımıza yapılmıştır. Aynı döneme ilişkin U4-U2 fark ödemeleri ve gecikme faiz ödemeleri için kurum ile mutabakat işlemleri sürdürülmektedir.

•Buca’da devam etmekte olan ve Şirketimiz payına 111 adet daire ile 24 adet işyeri düşen kat karşılığı inşaat projesinde yer alan dairelerin satışı, işyerlerinin kiralanması ve AVM’nin yönetimine ilişkin faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla, Şirketimizin %60 oranında pay sahipliği ile Buca Pera Gayrimenkul Danışmanlık İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanlı şirketin kurulmasına ilişkin işlemler tamamlanmıştır.

•Bilançomuzda yatırım amaçlı gayrimenkuller sınıfında yer alan İzmir ili Bayraklı ilçesi Osmangazi 3995 ada 1 parselde tapuya kayıtlı taşınmazımız (arsa) üzerinde %50 - %50 paylaşım oranlı kat karşılığı inşaat sözleşmesi imzalanmıştır. Şirketimiz, projenin tamamlanmasıyla birlikte yaklaşık 1.600 m² satılabilir alan teslim alacaktır. Sözleşmeye göre projenin ruhsatlandırma süreci dahil 24 ayda tamamlanması öngörülmüştür.

TINAZTEPE

• Şirketimizin sağlık turizmi faaliyetlerini geliştirmek ve uluslararası hasta portföyünü büyütmek amacıyla, yabancı hasta potansiyelimizin en yüksek olduğu pazarlardan biri olan Birleşik Krallık'ta İskoçya'nın Glasgow kentinde ofis kiralanmış ve faaliyete geçmiştir.

Söz konusu adımla, Şirketimizin uluslararası pazardaki payının artması, sağlık turizmi gelirlerinin büyümesi ve marka değerine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

• JCR-ER tarafından Ekim 2025'te yapılan derecelendirme neticesinde Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu (AA-) ve Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu (J1+) olarak teyit edilmiştir.

Dönem sonrası gerçekleşen işlemler:

• Şirketimiz ile QNB Finansal Kiralama A.Ş. arasında "Sat-Kirala-Geri Al" yöntemi kapsamında İzmir ili Buca ilçesi Tinaztepe Mahallesi 42663 ada 1 parselde yer alan hastane binası 581.000.000 TL bedel karşılığında QNB Finansal Kiralama A.Ş.'ye devredilmiş ve 60 ay vadeli finansal kiralama sözleşmesi imzalanmıştır. Tapu devir işlemleri 4 Mart 2026 tarihinde tamamlanmış olup sözleşme süresi sonunda taşınmaz mülkiyeti Şirketimiz tarafından geri alınacaktır.

16.FİNANSAL DURUM DEĞERLENDİRMESİ

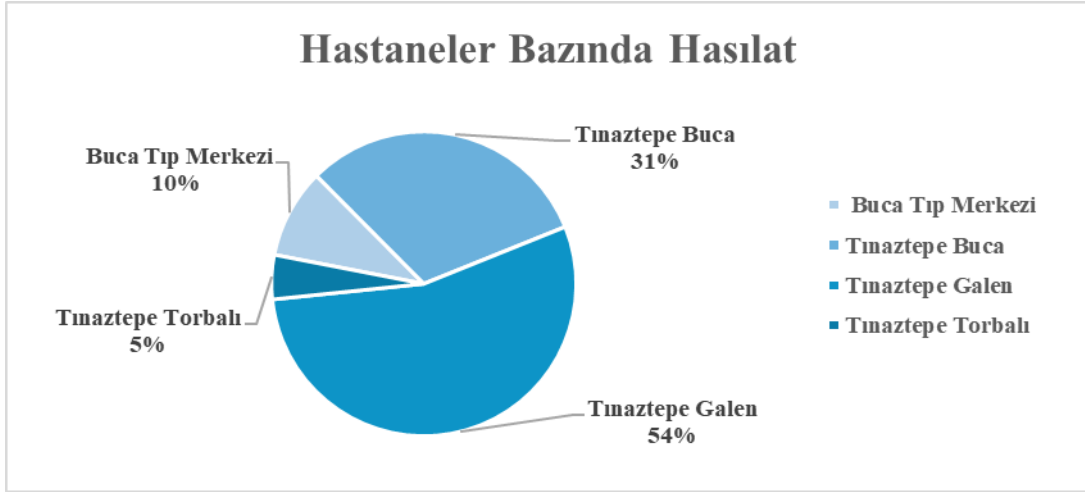
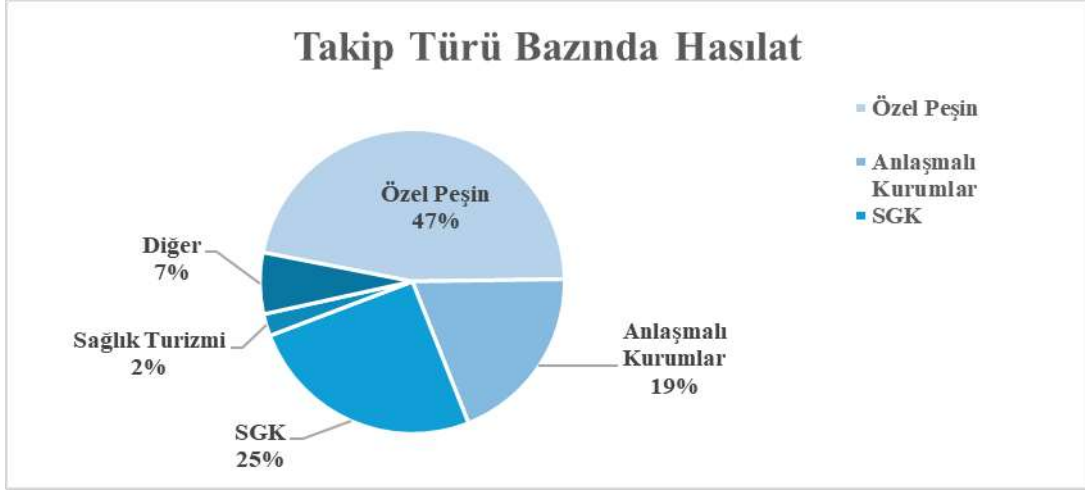
I. ÖZET KONSOLİDE FİNANSAL DURUM

ÖZET BİLANÇO SONUÇLARI (TL)	01.01.2025- 31.12.2025	01.01.2024- 31.12.2024
<u>VARLIKLAR</u>	<u>9.572.150.647</u>	<u>9.149.425.108</u>
Dönen Varlıklar	1.356.875.456	1.014.124.780
Duran Varlıklar	8.215.275.191	8.135.300.328
<u>KAYNAKLAR</u>	<u>9.572.150.647</u>	<u>9.149.425.108</u>
Kısa Vadeli Yükümlülükler	871.945.499	782.711.379
Uzun Vadeli Yükümlülükler	690.750.864	1.196.368.799
Özkaynaklar	8.009.454.284	7.170.344.930

ÖZET GELİR TABLOSU SONUÇLARI (TL)	01.01.2025- 31.12.2025	01.01.2024- 31.12.2024
Hasılat	3.429.826.069	2.864.076.340
Brüt Kâr	1.405.521.216	1.037.335.457
Esas Faaliyet Kârı	972.682.847	521.250.620
Dönem Kârı (*)	695.677.703	1.649.012.698

NOT: Dönem kârı görece olarak 2024 dönemine göre düşmüş gibi görünse de bunun sebebi 2024 yılında yatırım amaçlı gayrimenkuller sınıfında yer alan ve 2024 dönem kârı içinde önemli bir değer artış etkisi yaratan Balçova'daki AVM ve otel binasından oluşan yapının, yatırım amaçlı gayrimenkul sınıftan çıkarılması nedeniyle 2025 yılında değerlendirilmemesinden kaynaklıdır.

TINAZTEPE



II. FİNANSAL DURUM DEĞERLENDİRMESİ

Esas faaliyet kârımız, geçen yılın aynı dönemine göre %87 artarak 972 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Şirketimiz, faaliyet raporuna konu dönem içerisinde **bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla;**

- Hasılatını %20
- FAVÖK (TL) miktarını %42
- Özkaynak toplamını %12

arttırarak beklentilerimiz paralelinde başarılı bir dönemi geride bırakmıştır.

EBITDA (FAVÖK) performansımız beklentilerimiz paralelinde %39,62 olarak gerçekleşmiştir.

TINAZTEPE

III. HİSSE PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ



HİSSE PERFORMANSI (%)						
Değişim (%)	Günlük	Haftalık	Aylık	Yılbaşı	Yıllık	İlk İşlem
TNZTP	6.10	-	1.65	20.84	56.38	595.08
XU100'e göre	5.00	6.11	5.61	4.05	21.82	151.32

EN DÜŞÜK EN YÜKSEK FİYAT SEVİYELERİ							
Haftalık		Aylık		Yılbaşı		Yıllık	
22.70	25.46	22.70	28.84	20.50	29.52	15.91	33.43

PİYASA DEĞERİ				
Değişim (%)	05.03.2026	2025/09	2024/12	2023/12
PD (Mn TL)	9,880	9,184	7,392	7,808
Halka Açık PD (Mn TL)	2,174	2,020	1,626	1,718
PD (Mn USD)	225	221	210	266
Halka Açık PD (Mn USD)	50	49	46	58

DEĞERLEME ORANLARI					
	Sektör Ort.	05.03.2026	2025/09	2024/12	2023/12
Piyasa Değeri / Defter Değeri	2.13	1.33	1.24	1.08	1.74
Fiyat Kazanç	28.35	23.16	21.53	5.87	6.57
Firma Değeri / FAVÖK	10.87	9.08	8.42	10.41	17.25
Firma Değeri / Net satış	1.95	3.68	3.41	3.48	4.33

*Ata Yatırım 06.03.2026 tarihli raporundan alınmıştır.

IV. GELECEK PLANLARI VE STRATEJİLER

1. Tüm gecikmelere rağmen Balçova'daki taşınmazımızın sağlık kompleksine dönüştürülmesi projesi gündemimizdedir ve 2028 yılında hayata geçirilmesi planlanmaktadır.



**Örnek avan proje görseli*

2. Orta-uzun vadeli planlar arasında yer alan ve arazisi satın alınan yaşlı sağlığı-bakımı turizmi tesislerinin 2028-2030 yılları arasında hayata geçirilmesi planlanmaktadır.
3. Öteden beri hayalimiz olan, Avrupa ya geçiş yolu olan ve yaptığımız analizlerde sektörümüzde büyük boşluk olduğunu tespit ettiğimiz, zenginleşme potansiyeli yüksek olan Balkanlar'da 2027-2030 yılları arasında yeni bir hastane veya mevcut bir hastaneyi satın alarak rehabilite etme ve büyütme hedefimiz güncelliğini korumakta ve bu çerçevede araştırmalarımız devam etmektedir.
4. Şirketimizin toplam elektrik enerjisi ihtiyacının %60'a yakınına karşılayan 3 MW kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santralimizin kapasitesinin artırılması veya yeni bir projeye başlanması öngörülmektedir.

17.HUKUKİ AÇIKLAMALAR

- a. **01.01.2025-31.12.2025 Hesap Döneminde Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar Toplamı 15.920.927- TL'dir.**
- b. **Şirketin Doğrudan ya da Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgilere 14. Maddede yer verilmiştir.**
- c. **Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler**

Ülkemizin tamamını etkileyen deprem felaketi ve sonrasında finansal piyasalarda yaşanan olağan dışı gelişmeler sebebiyle, Şirketimizin pay fiyatının adil değerini yansıtmaması, hisselerimiz üzerinde yaşanan piyasa hareketlerini durağan hale getirmek, fiyat dalgalanmalarının önlenmesi ile sağlıklı fiyat hareketine katkıda bulunmak ve şirketimiz pay sahiplerinin menfaatlerinin korunması amacıyla, Şirketimiz; 21.05.2025 tarihinde Borsa İstanbul'da pay başına 37,70 TL – 38,31 TL (ağırlıklı ortalama 38,06 TL) fiyat üzerinden toplam 130.000 adet TNZTP payları geri alınmış ve Şirketimizin sahip olduğu TNZTP paylarının toplamı 130.000 adet olmuştur. Geri alınan payların şirket sermayesine oranı %0,059'e ulaşmıştır.

d. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

- Bağımsız denetim işlemlerimiz HSY DANIŞMANLIK ve BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş tarafından yürütülmüştür.
- Vergisel açıdan (Tam tasdik) denetim işlerimiz YÖNTEM YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş. tarafından yürütülmüştür.

Bunlar dışında mali yönden herhangi bir kamu denetimine tabi tutulmamakla birlikte aşağıda açıklanan rutin periyodik denetimler konusudur.

• Sağlık Bakanlığı Denetimleri

Sağlık Bakanlığı'nın özel hastaneler ve tıp merkezlerinde yapacağı denetimlere ilişkin kurallar, hem Özel Hastaneler Yönetmeliği hem de Tıp Merkezleri Yönetmeliği kapsamında düzenlenmektedir. İlgili maddeler uyarınca, özel hastaneler ve tıp merkezleri, Şikayet ve/veya soruşturma üzerine denetim, Sağlık Bakanlığı müfettişlerince ani veya olağan surette gerçekleştirilen denetimler ve Sağlık Bakanlığı'nın yerel idari birimince gerçekleştirilen rutin denetimler olmak üzere üç ayrı denetime tabidir.

• SGK Denetimleri

SGK sağlık sektöründe sağlık faaliyetlerini düzenleyici bir kurum olmayıp kendi hazırladığı ve matbu olarak sağlık hizmeti sunucularına sunduğu ve tarafların imzalamış oldukları SGK Sözleşmelerinde yer alan geri ödeme planı kapsamında sigorta/ödeme yapan kamu kuruluşu konumundadır.

Bu nedenle, SGK, kendisiyle sözleşme imzalamış olan özel hastaneleri ve tıp merkezlerini, SGK Sözleşmeleri, Sağlık Hizmeti Sunucularının Faturalarının İncelenmesine ve Bedellerinin Ödenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve kendi genelgesi uyarınca denetler.

Bu denetimlerin kapsamı, özel hastanelerin, ilgili SGK Sözleşmelerinde yer verilen yükümlülüklerle uyup uymadığıyla sınırlı olmaktadır.

SGK denetimleri, planlı denetimler, şikâyete bağlı denetimler ve haklı sebebe dayalı denetimler olarak üç kategori altında sınıflandırılır.

Planlı denetimler, başka herhangi bir tür denetime tabi tutulmamış olan özel hastanelerde gerçekleştirilir. Bu kuruluşlardaki planlı denetimler, her iki yılda en az bir kez yapılır.

Şikâyete bağlı denetimler ise, SGK tarafından, herhangi bir şikâyetin kendisine ulaşmasından itibaren iki ay içinde yapılmalıdır.

Haklı sebebe dayalı denetimler, SGK denetim genelgesinde yer verilen kıstaslara uygun olarak denetim birimi tarafından seçilen özel hastane ve merkezleri nezdinde yapılır. Bu kıstasların arasında, ihbar ve şikayetler, hasta sayısı; ortalama maliyet ve ay başına düşen toplam fatura sayısında görülen anormal artışlar; acil servis hastalarının toplamı sayısında aşırı artış ve uzmanlık dışı dallardaki tıbbi muayene ve araştırmalarda aşırılık gibi örnekler yer almaktadır.

e. Şirket Adına Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Sonuçları Hakkında Bilgiler:

Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte şirket aleyhine açılmış bir dava söz konusu değildir.

f. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organları Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar:

II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği'nin 23'üncü maddesinin 7'inci fıkrasına aykırılık sebebiyle Sermaye Piyasası Kurulu'nun 07.08.2025 tarihli ve 43 sayılı bülteniyle duyurulduğu üzere Şirketimize 246.511,47 TL tutarında idari para cezası uygulanmıştır.

g. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilemediği, Hedeflere Ulaşılammışsa Veya Kararlar Yerine Getirilememiş İse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler Ve Değerlendirmeler:

Belirlenen hedeflerin tamamına ulaşılmıştır.

h. Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dahil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler :

Olağanüstü genel kurul toplantısı gerçekleştirilmemiştir.

i. Şirketin Yıl İçerisinde Yapmış Olduğu Bağış Ve Yardımlar İle Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler:

Faaliyet dönemi içerisinde İzmir Tınaztepe Üniversitesi'ne 97.305.410 TL tutarında nakdi ve aynı bağış yapılmıştır.

j. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi:

Bulunmamaktadır.

k. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin 218.499.097-TL'den tamamı 2024 yılı karından karşılanmak üzere 400.000.000-TL'ye artırılması hususunun SPK tarafından onaylandığı 09.09.2025 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-77952 sayılı yazısı ile bildirilmiştir.

Bedelsiz pay alma hakkı kullanım başlangıç tarihi 11.09.2025 olarak belirlenmiş olup 15.09.2025 tarihi itibarıyla bedelsiz paylar tüm pay sahiplerinin hesaplarına aktarılmıştır.

l. Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organları değerlendirmeleri:

Şirket sermayesinin TTK'nın 376. Maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup 400.000.000 TL olan çıkarılmış sermayenin 31/12/2025 tarihi itibarıyla 8.009.454.284 TL olan ana ortaklığa düşen özkaynaklar ile varlığını koruduğu ve şirketin borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

m. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Faaliyet dönemine ilişkin yayınlanan Finansal Raporun 5-6-7 sayılı dipnotlarında ilişkili taraf işlemlerine dair ayrıntılı bilgi yer almaktadır.

n. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur.

o. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Değişikliklere ilişkin bilgilere Faaliyet Raporumuzun 8. maddesinde yer verilmiştir.

p. Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Şirketimiz faaliyetlerinin etkin ve verimli olması, mali raporların güvenilir hazırlanması, yasal mevzuata uygun yürütülmesi açısından tüm işlemlerini ve işleyişini kontrol etmek, gerekli tedbirleri almak, işleyişin sağlıklı ilerlemesi açısından yeni sistemler kurmak, gerekli koordinasyonu sağlamak üzere iç kontrol sistemi oluşturulmuştur. İç kontrol sistemimizde süreçle ilgili tüm birimler, görevleri, kurallar ve yapılması gerekenler belirlenmiştir. Küresel rekabet içinde, şirket yönetimi düzenli olarak belirlenen günlerde haftalık ve aylık iç kontrol sisteminin ürettiği raporları inceler, değerlendirir ve şirket hedefleri doğrultusunda yol haritasını düzenlemektedir

Şirket, etkin ve verimli bir işleyiş sağlayabilmek için iç kontrol sistemlerini sürekli olarak gözden geçirmekte ve gerekli gördükçe iyileştirmeler yapmaktadır. Şirket, tüm süreçlerini olabildiği ölçüde, Şirket'in kurumsal kaynak planlama sistemi olan SAP ve bu sistemin gerektirdiği iş akışları üzerinden yürüterek tüm önemli kontrollerin yapılmasını sağlamaktadır. Şirket ayrıca, hem bağımsız denetim hizmeti hem de Yeminli Mali Müşavirlik kapsamında tam tasdik ve vergi denetimi/danışmanlığı hizmeti almaktadır. Şirket'in mevcut durum itibarıyla bir İç Denetim birimi bulunmamaktadır.

18.RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a) Şirket ve Faaliyetlerine İlişkin Riskler

- **Şirket'in kaliteli sağlık personeli istihdamında sorunlar yaşanması Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.**

Şirket'in performansı; kendi dalında öncü doktorların ve sağlık personelinin istihdam edilmesine ve bu çalışanlar ile iyi iş ilişkisine bağlıdır. Bu sağlık personelinin sayısı, niteliği ve tecrübesi çok önemlidir. Geçmiş dönemler itibarıyla Şirket'in istihdam edilen personelinde sirkülasyon çok yüksek olmasa da bu çalışanların rakip şirketlere geçme riski bulunmaktadır. Sağlık personelinin diğer hastanelere geçmesi, yeterli sayıda nitelikli sağlık personeli bulundurulamaması Şirket'in faaliyetlerini, olumsuz etkileyebilir.

- **Şirket'in sunduğu hizmet kalitesindeki aksaklık faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.**

Şirket'in devamlılığı nitelikli hizmet sağlayabilmesine ve kalitesine bağlıdır. Çalışanların güler yüzlülüğü, bekleme süreleri, dekorasyon, randevu alma kolaylığı sağlık hizmetinin kalitesini oluşturmaktadır. Şirket'in hastalara kaliteli hizmet sunamaması, doktorların sağlık hizmetleri

kalitesini korumak ve bir takım faaliyet usullerine uymak konusunda yetersiz kalması Şirket faaliyetleri üzerinde olumsuz etki yapabilir.

- **Rekabetçi bir sektör olması ve hasta tercihleri Şirket'in karlılığını olumsuz etkileyebilir.**

Ülkemizde aynı hasta kitlesi için rekabet eden birçok özel sağlık kuruluşu bulunmaktadır. Şirketin rakipleri daha geniş mali imkanlara, personele, tıbbi kaynaklara ve teknolojiye sahip özel hastaneler, devlet hastaneleri veya şehir hastaneleri olabilir. Şirketin gelir kaynağı hasta tedavi etmek olduğundan rakip hastaneleri seçen hasta sayısı şirketin faaliyet sonuçlarını etkilemektedir.

Tedavi olmak için hastalar tanınan ve bilinen hastanelerin yanı sıra saygın ve bilinen doktorların çalıştığı hastaneleri tercih etmektedirler. Bu nedenlerle Şirket'in başarısı tanınmasına, saygın doktorları elinde tutabilmesine, tıbbi işlemleri geliştirebilmesine, talep edilen sağlık hizmetlerini sunabilmesine ve teknolojik gelişmelere ayak uydurabilmesine bağlıdır. Ayrıca rakipler; hizmetlerin fiyatlandırmasını oldukça düşük tutabilirler, daha iyi hizmet sunabilirler, Kurumsal müşteriler rakiplerin sunduğu şartları daha uygun bulabilirler. Bu durumda Şirket kurumsal müşterilerin çalışanlarına sağlık hizmeti sağlamaya yönelik sözleşmelerini yapamayabilir.

Şirket'in fiyat rekabetinde bulunabilmesi özellikle ödemesini kendi yapan hastalara sunduğu hizmet için en uygun fiyatı belirlemesine bağlıdır. Fiyatlandırmaya ilişkin geri dönüşleri analiz ederek fiyat politikalarını belirlemek gerekmektedir. Şirket'in fiyat tespitinde ve güncellenmesinde başarılı olamaması durumunda pazar payındaki oranı düşebilir, hasta trafiği azalabilir, gelir kaybına uğrayabilir veya gelirin artmaması söz konusu olabilir. Hastaların özel sağlık hizmetleri için mali yeterlilik veya isteklerinin olmaması, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından karşılanan kamusal sağlık hizmetlerine yönelmeleri, Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir. Şirket sunduğu hizmetlerin fiyatını düşürmek zorunda kalması, hasta, doktor ve sağlık personelini hastanelerine çekmekte zorluk yaşaması ve bu sebeplerle rakip şirketler ile rekabet edememesi durumunda Şirket'in mali durumu olumsuz etkilenebilir.

- **Tıbbi cihazlardaki teknolojik gelişmelerin gerinse kalmak Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir**

Teknolojinin hızlı gelişimi tıbbi cihazları kısa zamanda yetersiz kılabilir. Bu nedenle tıbbi cihazlarda sık sık değişikliğe ve yenilemeye gitmek gerekebilir. Cihazların bir üst modelleriyle yenilenmesi, bakımı büyük maliyetler getirebilir. Özellikle hastanenin faaliyetlerinde kullanıma konu olan yüksek teknoloji içeren tıbbi cihazların yüksek maliyetleri nedeniyle cihazların yedeklerinin bulundurulamaması söz konusu olabilir. Dolayısıyla bu cihazların bozulması, arıza yapması, yenilenememesi hizmetlerde aksamalara neden olabilir. Şirket'in mali durumu ve beklentileri olumsuz etkilenebilir.

- **Bilişim teknolojisindeki aksaklıklar Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir**

Bilgisayar virüsleri, elektrik kesintileri ve benzeri teknik aksaklıklar hizmette aksamalara, kesintilere, ödeme tahsilatlarında sorunlara yol açabilir. Şirket'in tıbbi cihazlardaki teknolojik gelişmelere ayak uydurması gerektiği gibi bilişim teknolojisindeki gelişmelerin de gerisinde kalmaması gerekmektedir. Tıbbi kayıtların, hastaların geçmişteki sağlık verilerinin, stokların,

laboratuvar kayıtlarının düzgün bir şekilde gerçekleştirilememesi, verilerin korunamaması Şirket'in faaliyetlerini, mali durumunu, geleceğe dair beklentileri olumsuz etkileyebilir.

- **Malzeme teminindeki aksaklıklar Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir**

Şirket için cerrahi malzemeler faaliyetleri bakımından oldukça önemlidir ve bu konuda tedarikçilere bağımlıdır. Şirket uygun miktarda cerrahi malzeme temin edemez ve maliyetleri karşılayamazsa bu durum faaliyetlerini ve mali durumunu olumsuz etkileyebilir.

- **Hastaların Şirket aleyhine dava açması Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir**

Şirket'in halihazırda taraf olduğu davalar mevcuttur. Şirket muhtemel zararlar için gerekli sigorta korumasına sahiptir. Söz konusu davalara ilişkin bugüne kadar önemli bir zarara maruz kalmamıştır. Ancak bu gelecekte bu tür zararlar maruz kalmayacağı anlamına gelmez. Sağlık sektöründeki gelişmeler, standartlardaki artışlar nedeniyle hatalı tedavi iddiaları ve bunlara ilişkin davaların olması söz konusu olabilir. Şirket'in mali yapısı bundan olumsuz etkilenebilir.

- **Şirket büyüme fırsatlarını etkin bir şekilde değerlendiremeyebilir**

Şirket yeni hastanelerin kurulması, devralınması ve hastane yönetimine ilişkin fırsatları değerlendiremeyebilir, gerekli izin ve ruhsatları alamayabilir, cazip koşulları yakalamakta başarısız olabilir. Büyüme projelerini gerçekleştirmek için gereken mali kaynakları sağlayamayabilir. Şirket'in mevcut ve ilave hastane ve sağlık tesislerini geliştirme, devralma veya büyümeye yönelik güçlüklerle karşılaşması durumunda Şirket'in mali durumu ve beklentileri olumsuz etkilenebilir.

- **Sözleşmelerden doğan yükümlülüklerin Şirket'e etkisi**

Şirket'in SGK ile akdedilmiş sözleşmeleri bulunmaktadır ve bu Şirket gelirinin önemli bir kısmını oluşturmaktadır. Şirket bu kapsamda fesih sonucunu oluşturabilecek bir ihtar almamıştır. Ancak SGK Sözleşmelerinin sona ermesi gibi bir durumda SGK kapsamındaki hastalardan herhangi bir ödeme alamaz ve bu da Şirket'in mali durumunu olumsuz etkiler.

b) Şirketin İçinde Bulunduğu Sektöre İlişkin Riskler

- Sektörde yer alan şirketlerin sağlık sektörü ile ilgili uymak zorunda olduğu yürürlükte yer alan kanuni düzenlemeler aşağıda yer almaktadır.

- Sağlık kuruluşlarının ve sağlık personelinin ruhsatlandırılması ve faaliyette bulunmalarına ilişkin düzenlemeler,
- Yeni tesis açılması ve yeni hizmetlerin sunulmasına ilişkin düzenlemeler,
- Tıbbi teçhizat ve hizmetlerin sunulmasına ilişkin düzenlemeler,
- Sağlık personeli ve destek personelinin sahip olması gereken niteliklere ilişkin düzenlemeler, - Sağlıkla ilgili bilgiler ve tıbbi kayıtların gizliliği, muhafazası ve güvenliğine ilişkin düzenlemeler,
- Reklam kısıtlamalarına ilişkin düzenlemeler, - Hizmetlerin fiyatlandırılması ve ek ücretlere yönelik sınırlamalar,
- Tıbbi durumu acil olan hastaların öncelik sırasının belirlenmesi, stabilizasyonu ve nakline ilişkin düzenlemeler, - Tıbbi atık yönetimi ve bertarafına yönelik çevrenin korunmasına ilişkin kanuni düzenlemeler.

TINAZTEPE

- Şirket yürürlükteki kanuni düzenlemelerdeki yükümlülükleri yerine getirebilmek için doktor, uzman, tıbbi personel çalıştırmak, tesis ve ekipmanları devralmak veya muhafaza etmek, destek hizmeti almak ve kontrol mekanizmaları oluşturmak veya dışarıdan profesyonel destek almak zorundadır ve bunlar için önemli tutarda masraf yapmaktadır. Gelecekte sağlıkla ilgili yasa ve mevzuatlarda değişiklik yapılması Şirket'in yapacağı masrafları artıracaktır.
- Devletin, özel sağlık sektörüne sağlanan mali katkının kapsamında ve sektörde uygulanan fiyat politikalarında yapabileceği yasal düzenlemeler Şirket'in faaliyetlerini etkileyebilir.
- Özel sağlık sigortalarında da teminat kapsamlarının değiştirilmesi ve bunun sonucunda Şirket tarafından hastalara sunulan bazı hizmetlerin kapsam dışı bırakılması da Şirket'i olumsuz etkileyecek faktörlerden olacaktır.

c) Diğer Riskler

➤ Sermaye Riski:

Sermaye Riski, Toplam Net Borç/Toplam Özkaynak oranı olarak izlenir. Bu oran net borcun toplam özkaynağa bölünmesiyle bulunmaktadır. Net borç; nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam finansal borç tutarından) düşülmesiyle elde edilmektedir. Şirket'in sermaye riski olumlu seviyededir. Ancak, ilerleyen hesap dönemlerinde finansal performansına bağlı olarak sermaye riski doğabilecektir.

➤ Likidite Riski:

Likidite riski, bir şirketin net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememesi riskidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar ve/veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına neden olabilir.

➤ Piyasa Riski:

Global ve/veya yerel bazda ekonomide görülebilecek resesyon, faiz oranlarında ve döviz kurlarında dalgalanma yaşanması piyasa risklerini oluşturmaktadır. Şirket, faaliyetleri kaynaklı olarak döviz kurlarında ve faiz oranlarında yaşanabilecek değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalabilir.

➤ Kur Riski:

Şirket, döviz cinsinden yaptığı operasyonları nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalabilir.

➤ Kredi Riski:

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirketin önemli ölçüde kredi riski yoğunlaşmasına sebep olabilecek finansal araçları başlıca nakit ve nakit benzeri değerler ve ticari alacaklardan oluşmaktadır. Şirketin maruz kalabileceği maksimum kredi riski, finansal tablolarda yansıtılan tutarlar kadardır.

Bilanço tarihi itibarıyla, vadesi geçmiş ticari alacaklardan karşılık ayrılmış olanlara ilişkin alınan teminat bulunmamaktadır.

➤ Dış çevre, makro ekonomik ve global riskler:

Şirketin faaliyetleri dünyada ve ülkemizde yaşanacak ekonomik istikrarsızlardan olumsuz yönde etkilenebilir. Ayrıca şirketin önemli oranda ticari faaliyetleri kurum ve kuruluşların

faaliyetlerindeki değişikliklerden etkilenebilir. Söz konusu kurum ve kuruluşlarda yaşanabilecek değişiklikler ve alınan kararlar şirketin faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

19.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirketimiz çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ederek, tüm faaliyetlerimizi gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle şekillendirmektedir. Çevreci yönetim kültürü ile bilimsel, verimli, şeffaf, efektif çalışma yöntemlerini kullanarak sürdürülebilir şekilde hizmet sunmayı hedeflemektedir.

Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında, doğal kaynakların verimli ve bilinçli kullanımını esas alarak çevresel etkilerimizi en aza indirmek için yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve atık yönetimi gibi konularda etkin stratejiler belirleyerek çevre dostu teknolojileri iş süreçlerimize entegre ediyoruz. İklim değişikliğiyle mücadelede proaktif bir yaklaşım benimseyerek, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştırıyor ve sürdürülebilir üretim modellerini destekliyoruz.

Hastanelerimizde tıbbi atık yönetimi konusunda yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyor, tıbbi atıkların ayrıştırılması, taşınması ve bertaraf edilmesi süreçlerinde en yüksek standartları uyguluyoruz. Çevreye zarar vermeden atıkların doğru şekilde imha edilmesine özen gösterirken, aynı zamanda geri dönüştürülebilir malzemelerin ayrıştırılması ve yeniden kullanımı için özel sistemler geliştiriyoruz. Atık yönetimi politikamız kapsamında, tehlikeli ve enfekte atıkların kontrollü şekilde bertaraf edilmesini sağlarken, kağıt, plastik ve ambalaj atıklarının geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmesini teşvik ediyoruz.

Sosyal sürdürülebilirlik alanında, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, fırsat eşitliği ve toplumsal fayda odaklı projeler temel önceliklerimiz arasındadır. Tüm çalışanlarımıza eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlıyor, insan haklarına saygıyı esas alıyor ve tedarik zinciri boyunca etik değerlere bağlı hareket ediyoruz. Toplumun gelişimine katkıda bulunmak amacıyla sosyal sorumluluk projelerine destek veriyor, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın yaşam kalitesini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımız çerçevesinde, şeffaf, hesap verebilir ve etik ilkelere bağlı bir yönetim modeli benimsiyoruz. Tüm paydaşlarımızla açık bir iletişim içinde olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi geliştirmeye gayret ediyoruz.

Şirketimiz, sürdürülebilirliği sadece bir hedef olarak değil, iş süreçlerine entegre edilmiş bir değer olarak görmektedir. Çevre dostu uygulamalarımızı sürekli geliştirerek, tıbbi atık yönetimi, geri dönüşüm ve doğal kaynakların korunması gibi konularda daha etkili adımlar atmaya kararlıyız. Gelecekte de çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında daha büyük adımlar atarak, daha sürdürülebilir bir dünya için sorumluluk almaya ve kalıcı değer yaratmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik yapılmasına dair Tebliğ (II 17.1.a) düzenlemesi ile hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından incelenmiştir.

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının

TINAZTEPE

“Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır. Bu çerçevede; Şirketimiz, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Şirketimiz, uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ni uygulamaya özen göstermektedir. Azami ölçüde çerçeveye uyum sağlanması hedeflenmektedir. Mevcutta, şirket içinde kısmen uyumlu olan yakın ve benzer düzenlemeler vardır. Şirket, yasal ve kısıtlara dayalı engellerin aşılması konusunda da gayret gösterecektir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Şirketimiz, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek söz konusu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır. 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu’nun "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ve SPK’nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı kapsamında hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu açıklamalarımız kamuoyuna açıklanmıştır.

20. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimizin halka arzı 05-06 Ocak 2023 tarihlerinde tamamlanmış olup, paylarımız 11 Ocak 2023 tarihinde Borsa İstanbul Ana Pazar’da TNZTP koduyla işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimiz, 31.12.2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (“Tebliğ”) ‘nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum sağlama konusunda azami ölçüde özen göstermekte olup, Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmiştir.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelere uyulmama sebepleri aşağıda ilke bazında kısaca özetlenmiştir. Kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

1.4.2. : A grubu payların Genel Kurul toplantılarında 5 (beş) oy hakkı imtiyazı, tasfiye kararı alınmasında ve tasfiye memurlarının seçiminde imtiyazları vardır. (B) grubu paylara ise özel bir hak veya imtiyaz tanınmamıştır. (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (Bir) oy hakkı vardır. Söz konusu imtiyazın paylarının ilk halka arzında da var olduğu, sadece imtiyazlı paylar ile karar almanın mümkün olmadığı ve halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsili açısından fark yaratacak nitelikte bir imtiyaz olmadığı dikkate alınarak, söz

konusu yapıda bir değişiklik öngörülmemektedir.

1.5.2. : Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, Şirkette azlık haklarının kullanılması, Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na, ilgili mevzuata ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğ ve kararlarına tabi olup, bu konuda azami özen gösterilmektedir.

3.2.1. : Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir.

4.2.8. - Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Konu hakkındaki değerlendirmelerimiz devam etmektedir.

4.4.7. : Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka bir görev alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yıllık faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

4.5.5. - Şirketimiz yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanması gereklilikleri nedeniyle, Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.

4.6.1. : Yönetim Kurulu için bir performans deęerlendirme sistemi bulunmamaktadır.

4.6.5. : Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan menfaatler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmalarını yürütecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) SPK tarafından uygun görülen süre içinde Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nin kurumsal internet sitesi (www.kap.gov.tr)'nde ayrıca kamuya açıklanmıştır.