

FAALİYET RAPORU 2025

 **MARGÜN**
ENERJİ

İÇİNDEKİLER

Şirket Hakkında Genel Bilgiler	02
Bağımsız Denetçi Raporu	03
Şirket Faaliyetleri	09
Dünyada ve Türkiyede Enerji Sektörü	13
Üretim Tesisleri	18
Yenilenebilir Enerji Müteahhittliği	29
Finansal & Operasyonel Göstergeler	37
Strateji & Hedefler	39
Sürdürülebilirlik	41
Kurumsal Yönetim	49
Yönetim Kurulu ve Komiteler	57
Pay Sahipleri	61
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi	64
Hukuki Açıklamalar	65
Kar Dağıtım Politikası	69
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	71
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	76

MARGÜN ENERJİ HAKKINDA

Unvanı: Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kuruluş Tarihi: 25.11.2014

Ticaret Sicil Müdürlüğü ve No'su: Ankara, 420206

MERSİS No: 0612070391900001

Çıkarılmış Sermayesi: 2.950.000.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 1.500.000.000 TL

Faaliyet Konusu: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretimi

İletişim Bilgileri

Kurumsal Web Sitesi: www.margunenerji.com.tr

E-Posta: info@margunenerji.com.tr

Telefon ve Fax Numarası: 0312 467 18 33
(PBX) 0312 467 61 86

Merkez Adresi

Next Level Loft Ofis Kızılırmak Mahallesi
Ufuk Üniversitesi Caddesi No 4/69 Kat: 25/26 Çankaya/ANKARA

Borsa İstanbul'da Margün Enerji

Halka Arz Tarihi: 22-23 Eylül 2021

İşlem Kodu: MGEN

İşlem Gördüğü Pazar: Yıldız Pazar

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORU'NA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("MAGEN") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2025-31/12/2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararı ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil)(Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararı ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2025-31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a)Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b)Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c)Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Emrehan Demirel'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Emrehan Demirel, SMMM
Sorumlu Denetçi

Ankara, 11 Mart 2026

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Yönetim Kurulu'na

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin 2025 yılı faaliyetlerini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket'in "Riskin Erken Saptanması Komitesi" Başkanlığının Bağımsız Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Arpacı tarafından yürütüldüğü, üye olarak Yönetim Kurulu Üyesi Selma Dikmen'in komitede yer aldığı görülmüştür.

Komite: 2025 yılında 25 Şubat , 25 Nisan, 25 Haziran, 25 Ağustos, 24 Ekim ve 24 Aralık tarihlerinde olmak üzere yılda 6 kez toplanmıştır.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin 2025 yılı faaliyetlerinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Emrehan Demirel, SMMM
Sorumlu Denetçi

Ankara, 11 Mart 2026

MARGÜN ENERJİ HAKKINDA

Borsa İstanbul'da Margün Enerji

İşlem Gördüğü Endeksler:

- BIST 500
- BIST GERİ ALIM
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- BIST 100 - 30
- BIST HİZMETLER
- BIST ANKARA
- BIST 100
- BIST TÜM
- BIST ELEKTRİK
- BIST YILDIZ
- BIST KATILIM 100
- BIST KATILIM 50
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM
- BIST KATILIM TÜM

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

Küresel enerji dönüşümünü şekillendiren ve sürdürülebilir geleceği inşa eden yenilenebilir enerji ve iklim teknolojilerinde lider bir yatırımcı olmak.

Misyon

Yenilenebilir enerji ve iklim teknolojileri alanında sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarla, enerji dönüşümünü hızlandırmak ve enerji verimli bir geleceğin inşasına katkı sağlamak.

Değerler

Sürdürülebilirlik anlayışımız, doğal kaynakları koruma ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma misyonuyla harmanlanmıştır. **Şeffaflık** ilkemiz, tüm süreçlerimizi açık ve anlaşılır bir şekilde yürütmemizi sağlarken, **hesap verebilirlik** anlayışımız aldığımız her kararın arkasında durarak paydaşlarımıza karşı duyarlılığımızı göstermektedir. **Eşitlik ve kapsayıcılığı** ön planda tutarak, farklılıkları kucaklıyoruz ve herkesin eşit fırsatlara sahip olmasını sağlıyoruz. **İnovasyon** ruhumuz, sürekli gelişim ve yenilikçi çözümler arayışında olmamızı desteklerken, **iş birlikleri** ile daha geniş etki alanları yaratmayı hedefliyoruz. Bu değerler, hem iş yapış şeklimizi hem de topluma olan katkımızı belirlemektedir.

MARGÜN ENERJİ

2014 yılında kurulan Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Margün Enerji/Şirket), yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren ve tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından temiz ve çevreye duyarlı elektrik üretimi amacıyla üretim santralleri kurulması, kurulan santrallerin işletilmesi ve üretilen elektrik enerjisinin ticareti ile müşterileri ve kendisi adına Arazi Tipi ve Hibrit güneş enerjisi santralleri proje geliştirme ve kurulumu gerçekleştiren bir iklim teknolojisi şirkettir. Margün Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunan lider ve güvenilir bir küresel iş ortağı olma vizyonu ile yüksek kaliteli hizmet ve çözümler sunmaktadır.

Şirketimiz bünyesinde Lisanssız Elektrik Üretimi yönetmeliği kapsamında geliştirilmiş ve inşa edilmiş 88 adet, Lisanslı Elektrik Üretimi yönetme altında 1 adet Güneş Enerjisi Santrali bulunmaktadır. Ayrıca, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş 1 adet Jeotermal santrali bulunmaktadır.

Ayrıca, şirketimizin yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını artırma hedefi doğrultusunda, Türkiye'de yerleşik bir şirket ile Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı bulunan Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. arasında, Denizli ve Manisa illerinde yer alan toplam kurulu güç potansiyeli 505 MWh olan 9 adet Jeotermal Kaynak Ruhsatının devralınmasına ilişkin olarak, 27.10.2025 tarihinde bir sözleşme imzalanmıştır.

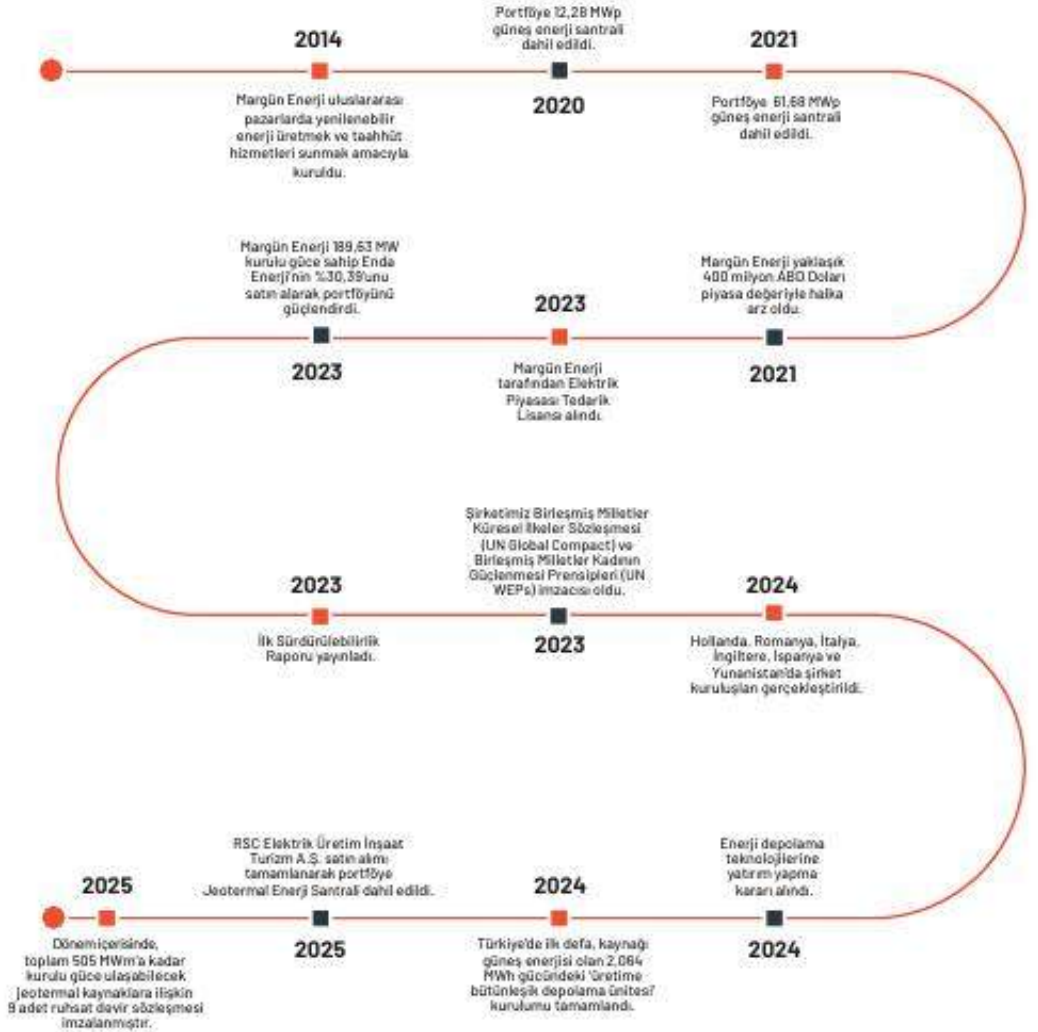
Margün Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren, yurt içi ve/veya yurt dışında kendi ve müşterileri adına, sıfırdan proje geliştirmekte ve anahtar teslim olarak güneş enerjisi santralleri kurmaktadır. Şirketin faaliyet konusu esas sözleşmesinin 3. maddesinde "Şirketimiz Güneş (G.E.S.), Su (H.E.S.), Jeotermal (J.E.S.), Rüzgar (R.E.S.) ve elektrik enerjisi üretimi başta olmak üzere enerji tesislerinin kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı ile iştigal eder." şeklinde belirtilmektedir. Şirket müşterilerine ve kendisine anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisleri kurmaktadır.

Şirketimizin bağlı ortaklığı olan Angora Elektrik A.Ş. grup bünyesinde mevcut tüm güneş enerjisi santrallerinin işletme ve bakım yükümlülüğünü üstlenmekle birlikte uzmanlık sahası olan bu hizmetlerini grup dışı yatırımcılara da sunmaktadır.

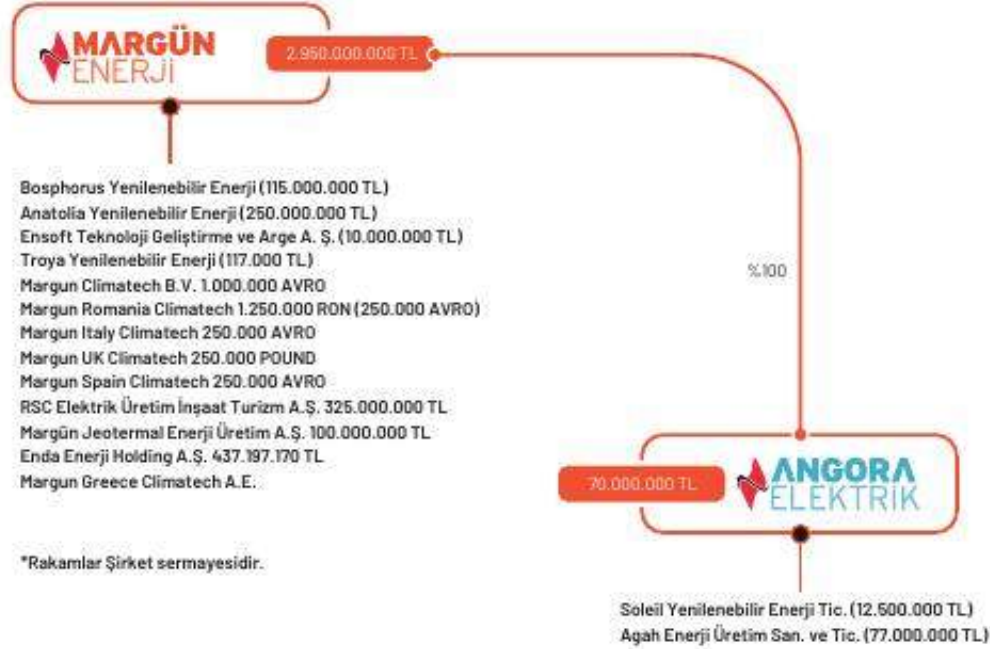
Şirket kendisi ve müşterileri için anahtar teslim enerji santralleri kurmaktadır.

İklim teknolojilerinin, iklim değişikliğiyle ilgili risklerle mücadele ve karbon emisyonlarını azaltmada itici güç olacağına bilinciyle Şirketimiz artan küresel yenilenebilir enerji talebini ve iklim teknolojilerini kendi başına ve iştirakleri aracılığıyla karşılayarak pazar payını artırmak için kendini konumlandırmaktadır.

Tarihçe



Bağlı ve Dolaylı Bağlı Ortaklıklar



*Rakamlar Şirket sermayesidir.

Şirketimizin yenilenebilir enerji yatırımlarını artırma hedefi kapsamında 2025 yılı içerisinde Margün Jeotermal Enerji Üretim A.Ş. unvanlı yeni bir şirket kurulmuştur.

Margün Enerji'nin doğrudan ve dolaylı ortaklık oranları tabloda belirtilmiştir.

Adı	Ortaklık Payı	Faaliyet Konusu
Margun Climatech B.V.	100	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun UK Climatech LTD	100	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Spain Climatech S.L.	100	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Italy Climatech S.R.L.	100	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Romania Climatech S.R.L.	100	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Greece Climatech A.E.	100	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi
Agah Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi
Angora Elektrik Üretim A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi / Bakım Hizmetleri
Anatolia Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi
Soleli Yenilenebilir Enerji Tic. A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi
Ensoft Teknoloji Geliştirme ve Arge A.Ş.	100	Enerji Sektörü Dijital Platformlar, Yönetim Otomasyon ve Kontrol Yazılımları
Troya Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi
RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi
Margün Jeotermal Enerji Üretim A.Ş.	70,50	Elektrik Enerjisi Üretimi
Enda Enerji Holding A.Ş.	24,00	Yenilenebilir Enerji Üretimi

Dünyada ve Türkiyede Enerji Sektörü

Dünyada Yenilenebilir Enerji

Küresel sıcaklık artışını 2°C'nin altında tutmayı ve mümkünse 1,5°C ile sınırlamayı amaçlayan Paris İklim Anlaşması'nın hedeflerine ulaşmak için sera gazı emisyonlarının azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması esastır. COP28'de (2023 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı) yaklaşık 200 ülke, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma ve dünyanın yenilenebilir enerji kapasitesini 2030'a kadar üç katına çıkarma hedefini desteklemiştir. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (International Energy Agency: IEA) değerlendirmelerine göre bu hedef iddialı olmakla birlikte, uygun politika setleri ve finansman koşullarıyla ulaşılabilir görünmektedir.

IRENA'nın (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı) yayımladığı en güncel verilere göre (2024 yılı sonu), küresel yenilenebilir elektrik kurulu gücü 585 GW artarak 4.448 GW'a ulaşmıştır; artışın dörtte üçünden fazlası güneş enerjisinden kaynaklanmıştır. IEA'nın güncel piyasa görünümünde ise 2025'te küresel yenilenebilir elektrik kapasite ilavelerinin ana senaryoda 750 GW'ın üzerine çıkarak yeni bir rekor kırmayı (hızlandırılmış senaryoda ~840 GW) beklenmektedir.

IEA'nın Dünya Enerji Görünümü ve yenilenebilir enerji piyasası değerlendirmeleri, güneş ve rüzgârın elektrik üretimindeki payının hızla arttığını; şebeke altyapısı, depolama ve esneklik yatırımlarının ise dönüşümün kritik bileşenleri haline geldiğini göstermektedir. IEA'nın ana senaryosunda küresel yenilenebilir kapasite artışının güçlü seyrini sürdürerek 2030'da yıllık ilave kapasitenin neredeyse 940 GW seviyesine ulaşması; bu büyümenin yaklaşık %95'inin güneş ve rüzgâr kaynaklı olması beklenmektedir. Bu dönüşüm, enerji arz güvenliği ve maliyetler açısından olumlu bir tablo sunarken; izin süreçleri, şebeke bağlantı kısıtları ve finansmana erişim gibi alanlarda iyileştirme ihtiyacı devam etmektedir.

Kapasite artışına paralel olarak üretim tarafında da güçlü bir büyüme öngörülmektedir: IEA'ya göre yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi 2024'te 9.900 TWh düzeyinden 2030'da 16.200 TWh'ye yükselirken, yenilenebilirlerin küresel üretimdeki payı %32'den %43'e çıkacaktır; güneş ve rüzgârın payı ise %27 seviyelerine yaklaşacaktır. Aynı değerlendirmede yenilenebilirlerin küresel elektrik üretiminde kömürü 2025 sonunda geride bırakması beklenmektedir.

*<https://www.iea.org/reports/renewables-2025/renewable-electricity>

Türkiyede Yenilenebilir Enerji

Türkiye'de güneş enerjisi başta olmak üzere yenilenebilir enerji kurulu gücü her geçen yıl artmaktadır. Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik politikalarla bu artış desteklenmekte; özellikle lisanssız/çatı uygulamaları ve hibrit santral yatırımları güneş enerjisinin yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır. 2021'de onaylanan Paris İklim Anlaşması'na paralel olarak hazırlanan "Uzun Vadeli İklim Stratejisi" ile Türkiye, 2053 yılı için Net Sıfır Emisyon Hedefini duyurmuştur.

2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin 122,4 GW olan toplam elektrik kurulu gücünün %62'si (76,1 GW) yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmaktadır. Güneş enerjisi santrallerinin toplam kurulu güç içerisindeki payı ise yaklaşık %20 (25,1 GW) olmuştur.

Türkiye'de enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik uygulamalarda güneş enerjisi, dünya ile paralel olarak en çok tercih edilen kaynak olarak ön plana çıkmaktadır. Bu eğilim, maliyetlerdeki düşüş ve devreye alma sürelerinin görece kısa olması nedeniyle devam etmektedir.

IEA'nın 2023 yılında yaptığı projeksiyona göre Türkiye'nin yenilenebilir enerji kurulu gücünün 2024'te 68 GW'a ulaşması ve 2028'de 99 GW seviyesine yükselmesi beklenmekteydi. 2024 yıl sonu bu öngörü ile paralel şekilde gerçekleşmiş; 2025 yılında da artış devam ederek yenilenebilir kurulu güç yaklaşık 76 GW seviyesine yükselmiştir.

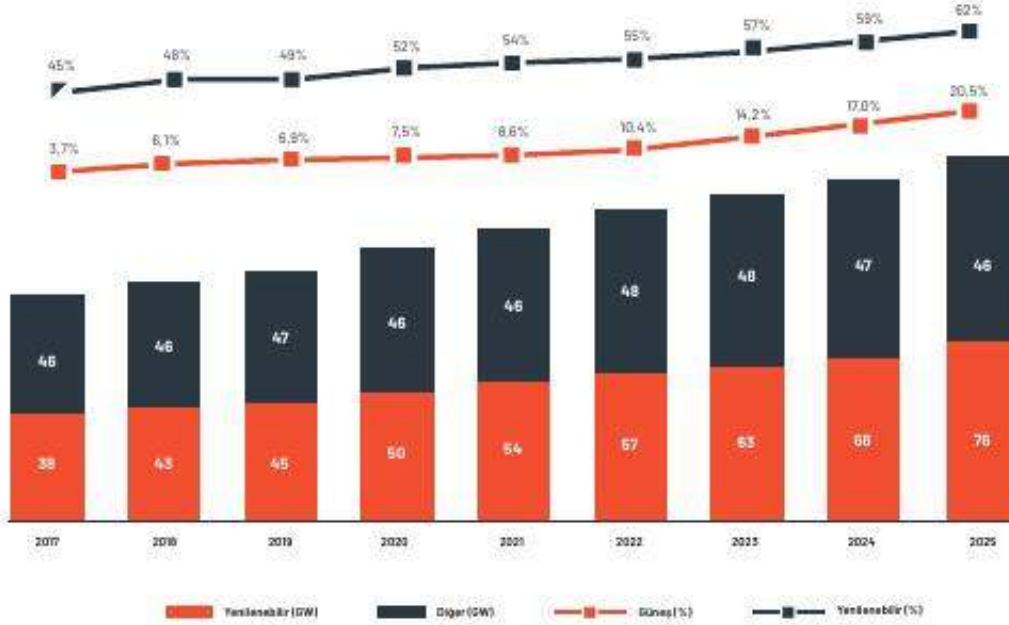
Aşağıdaki özet göstergeler, 2024-2025 döneminde kurulu güç ve elektrik üretimindeki temel değişimi göstermektedir.

Gösterge	2024	2025
Toplam kurulu güç (GW)	115,4	122,4
Yenilenebilir kurulu güç (GW)	68,3	76,1
Yenilenebilir payı (kurulu güç, %)	%59	%62
Güneş kurulu gücü (GW)	19,6	25,1
Toplam elektrik üretimi (TWh)	343,3	356,7
Yenilenebilir üretim (TWh)	156,1	154,8
Yenilenebilir payı (üretim, %)	%45	%43
Güneş payı (üretim, %)	%7,6	%10,5

Kurulu güçteki artışın ana sürükleyicisi güneş olurken, yenilenebilir üretim payı özellikle hidrolojik koşullar ve kaynakların kapasite faktörlerine bağlı olarak yıllar arasında dalgalanabilmektedir. Aşağıdaki grafik, 2017-2025 döneminde toplam kurulu güç ile yenilenebilir ve güneş kurulu gücünün seyrini göstermektedir.

12. Kalkınma Planı'na göre enerji sektörü hedefleri aşağıdaki gibidir:

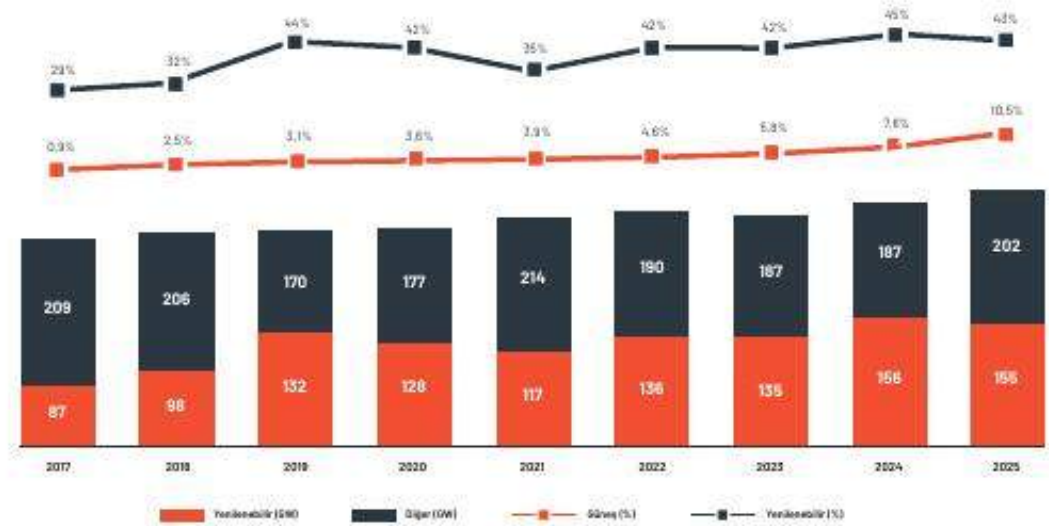
Türkiye'de Kurulu Gücün Gelişimi (GW)



Kaynak: TEİAŞ (YTBS)

Üretim tarafında, 2025 yılında Türkiye'de toplam 356,7 TWh elektriğin %43'ü (154,8 TWh) yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmiştir. 2025 yılında güneş enerjisinden üretilen elektriğin toplam üretim içerisindeki payı %10,5'e (37,5 TWh) yükselmiştir. Kurulu güçte yenilenebilir kaynakların payının %62'ye ulaşmasına karşın üretimdeki payın daha düşük kalması; rüzgâr ve güneşin kapasite faktörleri ile hidrolojik koşulların yıllara göre değişkenliğinden kaynaklanmaktadır. Bu çerçevede, sistem dengesi ve arz güvenliği açısından şebeke yatırımları, depolama ve esneklik çözümleri önemini korumaktadır. Aşağıdaki grafik, 2017-2025 döneminde elektrik üretimindeki kaynak bileşimini ve yenilenebilir payındaki değişimi özetlemektedir.

Türkiye'de Yıllık Elektrik Üretimi (TWh)



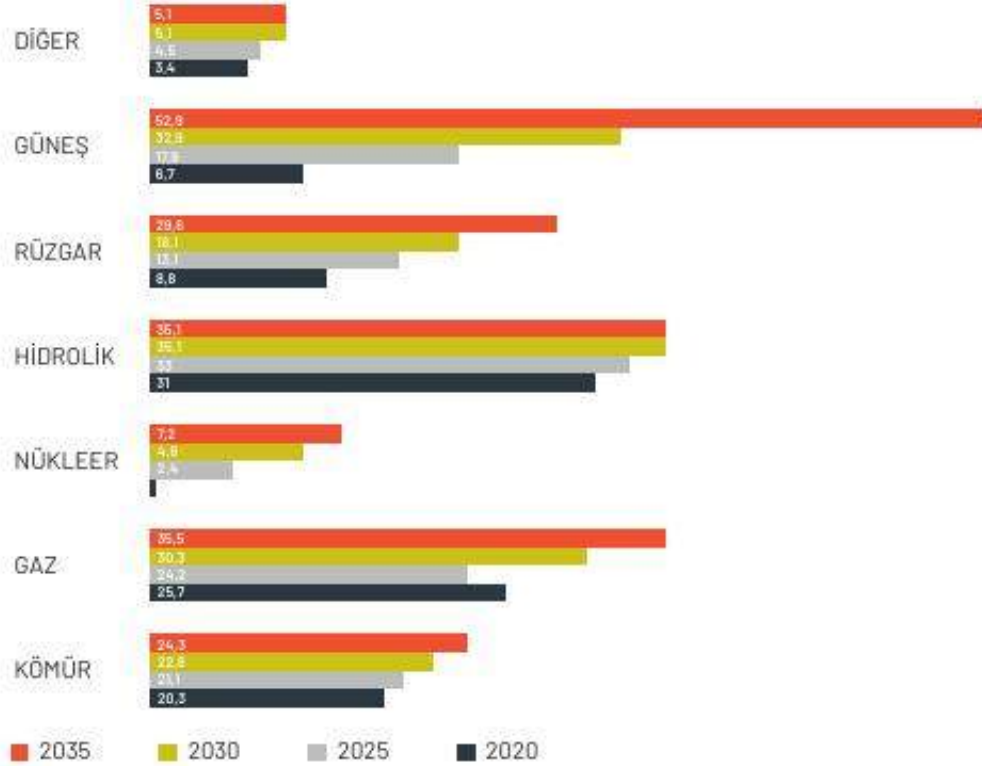
Kaynak: TEİAŞ (YTBS)

Politika Çerçevesi ve Orta Vadeli Hedefler

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 19 Ocak 2023'te yayımlanan 2022 Ulusal Enerji Planı Türkiye'nin enerji arz güvenliğini artırmayı, enerji verimliliğini geliştirmeyi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir enerji politikası izlenmesi hedeflenmektedir.

Ulusal Enerji Planı'na göre, 2020 yılında kurulu güç içinde %52 olan yenilenebilir enerji kaynaklarının payı 2035 yılına kadar %64,7'ye ulaşmaktadır. Hidroelektrik santraller, orta-uzun dönemde 35,1 GW kurulu güç değerine ulaşmaktadır. Rüzgâr enerjisi kurulu gücü 29,6 GW'a ulaşmakta olup güneş enerjisi kurulu gücü 52,9 GW'a yükselmektedir.

Ulusal Enerji Planı'nın hedeflerine yaklaşmak için YEKA uygulamaları, lisanssız üretim yatırımları ve hibrit santral modelleri önemli araçlar olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca, değişken yenilenebilir kaynakların sistem entegrasyonu açısından iletim-dağıtım altyapısı, kısa süreli depolama çözümleri ve talep tarafı katılımı gibi esneklik unsurlarının geliştirilmesi gerekmektedir.



Kaynaklara Göre Kurulu Güç Gelişimi

Kaynak: Türkiye Ulusal Enerji Planı

Not: 2025, 2030 ve 2035 değerleri Ulusal Enerji Planı projeksiyonlarını göstermektedir.

Bunun yanı sıra, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı 12. Kalkınma Planı'yla (2024-2028), Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, yeşil dönüşüm ve dijitalleşme stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Yeşil Dönüşüm kapsamında, Türkiye'nin 2053 yılı için belirlediği Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda altyapıyı oluşturmak, elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmak için önemli stratejiler oluşturulmuştur. 12. Kalkınma Planı'nda güneş enerjisi santrallerinin kurulu gücünün 2028 yılında 30 GW'a yükseltilmesi hedefi belirlenmiştir. 2025 yıl sonu itibarıyla güneş kurulu gücünün yaklaşık 25 GW seviyesine yaklaşması, 2028 yılı için belirlenen 30 GW hedefi açısından güçlü bir yakınsama göstermektedir.

	2025	2028
Güneş Kurulu Gücü (MW)	11.350	30.000
Elektrik Kurulu Gücü (MW)	106.800	136.000
Rüzgâr Kurulu Gücü (MW)	11.700	18.000
Yenilenebilir Kaynakların Elektrik Üretimindeki Payı (%)	40	50
Batarya Depolama Kapasitesi (MW)	0	5.000

Bu çerçeveyi yıllık eylem ve performans göstergelerine indirgeyen 2026 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı (30.10.2025 tarihli Resmî Gazete), enerji politikasında arz güvenliği ve dışa bağımlılığın azaltılması ile 2053 Net Sıfır hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji, şebeke ve enerji verimliliği yatırımlarını önceliklendirmektedir. Programda 2026 yılı için elektrik enerjisi talebinin 387,3 TWh'ye ve toplam elektrik kurulu gücünün 128,9 GW'a yükselmesi; rüzgâr ve güneş kurulu gücünün sırasıyla 16,3 GW ve 26,1 GW seviyelerine ulaşması ve yenilenebilir kaynakların elektrik üretimindeki payının %49'a çıkarılması hedeflenmektedir. YEKA kapsamında bugüne kadar 6.020 MW kapasite tahsis yapılmış; 9 Eylül 2025'te 850 MW GES ve 1.150 MW RES yarışmaları ilan edilmiş; iletim şebekesi yatırımlarıyla 2025 Ağustos sonu itibarıyla 804 transformator merkezi, 229.638 MVA toplam kurulu güç ve 75.901 km iletim hattı seviyelerine ulaşılmıştır.

Üretim Tesisleri

Yenilenebilir enerjinin, özellikle güneş enerjisinin zamanla çoğu geleneksel enerji kaynağının yerini alabileceğine inanan Margün Enerji, yaşanabilir bir çevre için güneş enerjisine yatırım yapmaktadır.

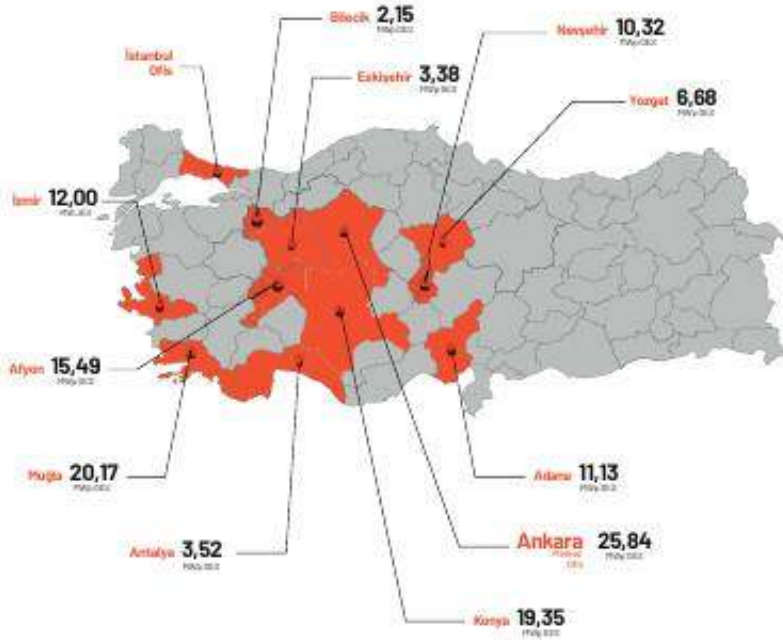
Margün Enerji'nin portföyünde yer alan 7 adet alt şirketinin sahip olduğu lisanslı ve lisanssız üretim yönetmelikleri kapsamında toplam 130,03 MWp üretim kapasitesine sahip santralleri ile sektörde elektrik üretimi tarafında da yerini almıştır.

Bu çerçevede, Margün Enerji 97,86 MW kurulu güce sahip 88 adet santral Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde projelendirilmiş, inşa edilmiş, kabulü yapılmış ve işletmesi yapılmakta, ayrıca Muğla / Milas'da 20,17 MW kurulu güce sahip lisanslı santralimiz ile Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş 12 MW kurulu güce sahip Jeotermal santrali İzmir'de bulunmaktadır.

Türkiye'de yerleşik bir şirket ile Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı bulunan Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. arasında, Denizli ve Manisa illerinde yer alan toplam kurulu güç potansiyeli 505 MWh olan 9 adet Jeotermal Kaynak Ruhsatının devralınmasına ilişkin olarak, 27.10.2025 tarihinde bir sözleşme imzalanmıştır.

Şirketimiz, 2023 yılında hidroelektrik, jeotermal ve rüzgar enerjisi santralleri ile %100'ü yenilenebilir kaynaklara dayalı toplam 180,1 MWe kurulu güce sahip Enda Enerji Holding A.Ş.'nin (Enda Enerji) %30,39 hissesini satın almış ve yenilenebilir enerji sektöründeki portföyünü çeşitlendirmiştir. Enda Enerji 2024 yılı içerisinde SPK'ya halka arz başvurusunda bulunmuş olup, SPK'nın 23.01.2025 tarih ve 2025/4 sayılı bülteninde yer aldığı üzere olumlu karşılanmıştır. Enda Enerji ENDAE işlem koduyla 13.02.2025 tarihi itibarıyla borsada işlem görmeye başlamıştır.

Aşağıda, şirketimiz ve bağlı ortaklıklar bünyesinde yer alan toplam 90 santral ve 130,03 MW kurulu güce ilişkin bilgiler yer almaktadır.



Adı	Yatırım İli	Kurulu Güç (MWp)
Ağah Enerji	Ankara	25,84
Anatolia Yenilenebilir Enerji	Yozgat	6,68
	Nevşehir	10,32
Bosphorus Yenilenebilir Enerji	Afyon	15,49
	Bilecik	2,15
Margün Enerji	Konya	19,35
Sakel Yenilenebilir Enerji	Antalya	3,52
	Eskişehir	3,38
Troia Yenilenebilir Enerji	Adana	11,13
	Muğla	20,17
RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.	İzmir	12,00
Toplam		130,03



2025 yılı Toplam Üretim Rakamları

Şirketimizin bağlı ortaklıklarına ait Margün Enerji'nin altında bulunan 89 adet Güneş Enerjisi Santrallerinden 2025 yılında 184.780.933,51 kWp ve 1 adet Jeotermal Santralinden toplam 42.531.295 kWh elektrik üretilmiştir. Üretim rakamları il bazında aşağıda sunulmuştur.

Margün Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. - (kWh)			
Yatırım İli	Toplam Santral Adedi	Toplam Kurulu Güç (MWp)	2025 Yılı Toplam Üretim (kWh)
Ankara	23	26,84	38.806.396
Yozgat	6	6,68	9.694.940
Nevşehir	9	10,32	16.120.731
Afyon	14	15,49	24.950.765
Konya	17	19,35	32.497.761
Antalya	4	3,52	5.747.259
Eskişehir	3	3,38	5.053.152
Adana	10	11,13	17.540.345
Bilecik	2	2,15	3.126.059
Muğla	1	20,17	31.244.528
İsmir*	1	12	42.531.295
Toplam	90	130,03	227.312.229

*Jeotermal

Santral Bazında Üretim Rakamları

Bosphorus (Yozgat, Nevşehir, Afyon, Bilecik, Konya, Antalya) - (kWh)				
Ay	2022	2023	2024	2025
Ocak	2.779.079	4.396.226	2.854.350	4.360.565
Şubat	4.100.812	4.733.508	4.854.053	3.996.271
Mart	5.295.933	5.103.497	5.794.293	6.208.548
Nisan	6.853.250	5.994.264	6.696.980	5.943.748
Mayıs	7.177.920	6.654.332	6.691.235	7.397.986
Haziran	7.130.897	6.814.219	8.200.464	8.049.390
Temmuz	8.348.622	8.570.806	7.442.827	8.074.693
Ağustos	7.844.105	8.153.767	7.617.228	7.952.274
Eylül	7.399.847	7.316.849	6.542.598	7.144.974
Ekim	5.895.073	6.180.090	6.436.312	6.042.721
Kasım	4.503.642	4.090.598	4.089.196	4.496.476
Aralık	3.335.571	3.916.920	2.826.644	2.907.425
Toplam	70.684.750	71.605.182	70.006.181	72.564.964

Ağah(Antara) - (kWh)

Ay	2022	2023	2024	2025
Ocak	792.495	1.525.521	1.034.344	1.578.141
Şubat	1.272.922	1.319.696	1.794.399	1.552.473
Mart	2.023.192	1.747.040	2.093.937	2.532.212
Nisan	2.675.660	2.166.898	2.680.463	2.197.777
Mayıs	2.899.856	2.461.251	2.573.825	2.819.690
Haziran	2.724.081	2.667.900	3.311.708	3.228.528
Temmuz	3.439.749	3.303.075	2.895.990	3.378.294
Ağustos	3.035.571	3.308.725	3.135.129	3.236.558
Eylül	2.833.272	2.815.278	2.458.167	2.602.397
Ekim	2.337.876	2.179.565	2.302.455	2.028.957
Kasım	1.565.956	1.125.700	1.192.680	1.545.033
Aralık	853.026	1.168.064	792.935	973.339
Toplam	26.223.675	25.789.192	26.255.352	27.452.598

Margün(Afyon) - (kWh)

Ay	2022	2023	2024	2025
Ocak	754.408	1.083.485	792.267	979.088
Şubat	1.112.713	1.351.634	1.204.686	1.118.350
Mart	1.415.278	1.501.375	1.568.034	1.577.122
Nisan	1.904.356	1.513.453	1.919.584	1.639.060
Mayıs	2.037.570	1.958.709	1.953.040	1.925.682
Haziran	1.994.714	1.878.493	2.170.022	2.235.852
Temmuz	2.374.911	2.283.624	2.058.917	2.263.136
Ağustos	2.087.806	2.135.214	2.158.796	2.219.591
Eylül	2.046.309	1.901.691	1.727.295	1.974.299
Ekim	1.470.525	1.622.006	1.753.243	1.515.542
Kasım	1.141.260	994.474	1.063.782	1.257.607
Aralık	888.205	956.389	661.141	866.222
Toplam	19.227.364	18.598.548	18.940.778	19.572.551

Anadolı (Ankara) - (kWh)

Ay	2022	2023	2024	2025
Ocak	125.871	245.029	386.740	57.025
Şubat	239.662	284.800	309.251	279.108
Mart	302.068	310.138	384.352	443.504
Nisan	448.580	352.776	448.792	367.690
Mayıs	493.481	451.934	383.728	478.123
Haziran	451.788	469.067	538.949	539.318
Temmuz	594.356	577.620	523.342	572.789
Ağustos	504.464	560.853	546.891	541.263
Eylül	484.772	477.140	436.379	470.674
Ekim	363.461	366.033	388.801	351.431
Kasım	270.040	174.780	189.328	263.764
Aralık	139.448	190.815	83.085	164.578
Toplam	4.473.951	4.429.984	4.489.213	4.828.457

Troya (Adana, Eskişehir, Ankara) - (kWh)

Ay	2022	2023	2024	2025
Ocak	1.442.009	1.722.895	1.231.299	1.751.195
Şubat	1.690.870	2.119.520	1.820.132	1.963.813
Mart	2.427.758	2.105.646	2.388.682	2.598.832
Nisan	2.810.213	2.412.129	2.467.651	2.643.435
Mayıs	2.958.051	2.828.148	2.524.100	2.941.045
Haziran	2.819.309	2.852.958	2.821.791	3.108.764
Temmuz	3.265.036	3.074.704	2.950.084	3.024.699
Ağustos	2.797.047	2.685.410	2.920.401	2.874.745
Eylül	2.670.343	2.532.223	2.540.226	2.790.627
Ekim	2.272.721	2.248.567	2.525.940	2.457.878
Kasım	1.808.641	1.525.026	1.660.572	1.740.758
Aralık	1.471.215	1.412.691	1.162.426	1.422.625
Toplam	28.433.212	27.520.826	27.000.712	29.317.836

SolaE (Afyon) - (kWh)

Ay	2022	2023	2024	2025
Ocak	1.736.586	2.081.820	1.802.652	1.648.195
Şubat	1.868.903	2.582.270	2.322.759	2.228.121
Mart	2.695.973	3.050.500	2.786.656	2.228.537
Nisan	3.111.398	3.140.190	2.588.366	2.658.606
Mayıs	3.379.239	3.394.260	2.658.181	3.785.519
Haziran	3.662.678	3.654.390	2.840.643	3.522.677
Temmuz	3.520.278	3.757.620	3.391.870	3.270.928
Ağustos	3.157.701	3.302.890	3.127.041	3.087.181
Eylül	3.239.239	3.063.810	2.909.776	3.147.701
Ekim	2.863.968	2.934.530	2.892.121	2.540.511
Kasım	2.003.251	1.942.270	2.006.415	1.941.881
Aralık	1.609.273	1.795.000	1.466.616	1.773.671
Toplam	32.789.477	34.659.550	30.783.474	31.244.528

RBC (İzmir) - (kWh)

Ay	2024	2025
Ocak	-	5.072.018
Şubat	-	4.274.302
Mart	-	4.643.362
Nisan	-	4.484.531
Mayıs	-	4.051.321
Haziran	2.988.749	2.852.253
Temmuz	2.453.840	2.674.777
Ağustos	2.360.690	2.521.951
Eylül	3.248.382	2.185.364
Ekim	3.617.054	3.361.619
Kasım	6.194.895	3.421.726
Aralık	5.108.056	2.988.333
Toplam	24.861.466	42.531.296

Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği

Margün Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren, yurt içinde kendi adına, yurt dışında ise müşterileri ve kendi adına, sıfırdan proje geliştirmekte ve anahtar teslim olarak güneş enerjisi santralleri kurmaktadır. Şirketin faaliyet konusu esas sözleşmesinin 3. maddesinde "Şirketimiz Güneş (G.E.S.), Su (H.E.S.), Jeotermal (J.E.S.), Rüzgar (R.E.S.) ve elektrik enerjisi üretimi başta olmak üzere enerji tesislerinin kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı ile iştigal eder." şeklinde belirtilmektedir. Şirket fiilen müşterilerine ve kendisine anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisleri kurmaktadır.

Hali hazırda müşterileri adına İtalya'da toplam sözleşme bedelleri 66,5 milyon Avro ve kurulu güçleri 75,1 MWp olan GES projeleri geliştirmekte ve izinler tamamlandıktan sonra EPC hizmeti verilerek sahaların kurulumu yapılacaktır.

Söz konusu projelerden Berkteks Tekstil ile imzalanan 11 MWp gücündeki GES Proje Geliştirme ve Anahtar Teslim EPC sözleşmesi uyarınca, İtalya'nın Sicilya Bölgesi, Palermo ilinde yer alan 11 MWp gücündeki San Guiseppe Jato GES Projesi'nin arazi geliştirme, teknik inceleme ve proje çalışmaları tamamlanmıştır. 06.08.2021 tarihinde lisanslama için İtalyan Şebeke Operatörü Enel'e resmi başvuru Margün Enerji'nin İtalya Şubesi adına yapılmıştır.

GES Proje Geliştirme ve Anahtar Teslim müteahhitlik hizmetleri kapsamında İtalya, Sicilya Eyaleti, Agrigento ilinde yer alan 53.1 MWp gücündeki Castello GES Projesi için Hacı İsmail KURTUL ve Kurteks Tekstil ile 2020 yılında bir sözleşme imzalanmış, ilgili sözleşme şirketimiz tarafından feshedilerek aynı şartlarla 2023 yılı sonunda MTG Enerji İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ne devredilmiştir. Projede ön lisans alınarak projenin %30'luk kısmı tamamlanmış olup, ÇED, imar ve inşaat izinleri aşamasına geçmiştir. Bu süreçlerin tamamlanmasına müteakip santral kurulumuna başlanacaktır.

Şirketimiz, yurt dışı proje geliştirme ve anahtar teslim müteahhitlik faaliyetleri kapsamında 31.12.2021 tarihinde Ankara merkezli MTG Enerji İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile, İtalya'da 11,000,000 Avro (165,953,700 TL) + KDV toplam bedelli 11 MWp Güneş Enerjisi Santrali proje geliştirme ve kurulumu sözleşmesi imzalamıştır. Şirketimiz, yurt dışında arazi ve proje geliştirme, mühendislik ve kurulum, ikili elektrik satış anlaşması ve projenin finansmanını da kapsayan hizmetleri anahtar teslim esasına dayalı olarak yürütecektir. Bu proje kapsamında yıllık 1,600,000 Avro (24.138.720 TL) FAVÖK elde etmesi beklenmektedir.

İtalya'nın Palermo şehrinde yurt dışı faaliyetlerini yürütmek üzere 2021 Şubat ayında ofis açılmıştır. Devam eden mevcut EPC sözleşmelerimiz dışında muhtemel yeni müşterilerimiz ve kendi yatırımlarımız için de proje geliştirme çalışmalarımız İtalya Ofisimiz tarafından devam ettirilmektedir.

Şirketimizin İtalya'da İtalya Ticaret ve Sanayi Odası tarafından 2020'de Yılın Yatırımcısı Ödülü'nü almıştır.



Üretim Portföyü ve Yatırımlardaki Gelişmeler

Margün Enerji, 2019 yılının son çeyreğinde Girişim Elektrik Taahhüt Sanayi ve Ticaret A.Ş.'den, Yozgat, Afyon, Nevşehir, Eskişehir bölgelerinde toplamda 22,35 MWp gücünde GES alımı yapmıştır. 2020 yılının son çeyreğinde ise Özyer Grup (Hasan ÖZYER, Ömer ÖZYER)'tan, Afyon ilinde 12,27 MWp GES ile Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.'den Ankara ilinde toplam 10,29 MWp gücünde GES santraline sahip Angora Elektrik Üretim A.Ş.'nin alımını yapmıştır. Şirket 12.03.2021 tarihinde Kinesis Enerji Yatırımları A.Ş. ve Hasan İNALOĞLU'ndan, Konya, Antalya, Ankara, Eskişehir, Adana ve Muğla illerinde 61,68 MWp GES alımı yapmıştır. Şirket, en son olarak da 2025 yılında RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş. satın alarak, 1 Jeotermal Santrali portföyüne dahil ederek toplam kapasitesini 130,03 MWp gücüne çıkarmıştır.

Şirket, sermayelerinin tamamı kendisine ait olan toplam 130,03 MWp lisanslı ve lisanssız üretim kapasitesine sahip Güneş Enerji Santralleri ve 1 Jeotermal Santrali ile elektrik üreterek satmaktadır. Bu santraller 2019, 2020, 2021 ve 2025 yıllarında Şirket bünyesine katılmış olup, aralarında 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 ve 2020 yılında elektrik üretimine başlayan santraller de bulunmaktadır. Şirket merkezi Ankara'da bulunmaktadır. Elektrik üretim santralleri Yozgat, Eskişehir, Afyon, Nevşehir, Ankara, Bilecik, Konya, Antalya, Adana, Muğla ve İzmir'de bulunmaktadır.

Şirketimizin yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını artırma hedefi doğrultusunda; Türkiye'de yerleşik bir şirket ile Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. arasında, Denizli ve Manisa illerinde bulunan, toplam 505 MWm kurulu güç potansiyeline sahip 9 adet Jeotermal Kaynak Ruhsatının devralınmasına ilişkin olarak 27.10.2025 tarihinde bir sözleşme imzalanmıştır.

Sonrasında, söz konusu ruhsatların Margün Jeotermal Enerji Üretim A.Ş.'ye devredilmesine karar verilmiş olup, 2025 yılı itibarıyla 9 ruhsattan 8'inin devri tamamlanmıştır.

Söz konusu yatırımların tamamlanması durumunda, kabul tarihinden itibaren 5 yıl süreyle yerli katkı ilavesi dâhil ortalama 12,50 USD cent/kWh, izleyen yıllarda ise ortalama 10,50 USD cent/kWh bedel üzerinden, 5346 sayılı YEK Kanunu kapsamında toplam 15 yıl süreyle devlet alım garantisi altında elektrik satışının gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. Jeotermal santrallerden yıllık brüt yaklaşık 3.863.250.000 kWh elektrik üretimi beklenmektedir. Potansiyel ek gelirler hariç olmak üzere sadece elektrik üretiminden, ilk 5 yıl yerli katkı ilavesi dâhil yıllık yaklaşık 462.850.000 USD (Dört Yüz Altmış İki Milyon Sekiz Yüz Elli Bin Amerikan Doları) satış geliri ile yaklaşık 370.250.000 USD (Üç Yüz Yetmiş Milyon İki Yüz Elli Bin Amerikan Doları) FAVÖK öngörülmektedir. İlk 5 yıllık sürenin sona ermesini takiben ise, söz konusu santrallerden sadece elektrik üretiminden yıllık toplam yaklaşık 405.000.000 USD (Dört Yüz Beş Milyon Amerikan Doları) satış geliri ile yaklaşık 324.000.000 USD (Üç Yüz Yirmi Dört Milyon Amerikan Doları) FAVÖK beklenmektedir. YEKDEM süresi boyunca ise potansiyel ek gelirler hariç olmak üzere sadece elektrik üretiminden toplam yaklaşık 6.364.250.000

USD (Altı Milyar Üç Yüz Altmış Dört Milyon İki Yüz Elli Bin Amerikan Doları) satış geliri ile yaklaşık 5.091.250.000 USD (Beş Milyar Doksan Bir Milyon İki Yüz Elli Bin Amerikan Doları) FAVÖK öngörülmektedir.

Şirket sermayesinin tamamı kendisine ait olan bağlı ortaklıklarına ait çağrı mektuplarına istinaden lisanslı ve lisanssız olarak üretim yapmaktadır. 2 Ekim 2013 tarihinde yürürlüğe giren Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde gerçek veya tüzel kişilerin, bir elektrik tüketim tesisine sahip olmak şartı ile (ev, iş yeri, ticarethane, imalat tesisi vb) üst sınır 1 MW olmak üzere Lisanssız Elektrik Üretim Tesisleri kurmak üzere başvurularında bulunmalarının önü açılmıştır.

5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunu, Yenilenebilir Enerji Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Güneş enerjisine dayalı üretim tesislerinin ürettiği Elektrik Enerjisini 10 yıl süresince kWh/13,3 USD cent/kWh devlete satış hakkı sağlamıştır. Bu yönetmelik kullanılarak Türkiye'de 2021 Eylül ayı itibarı ile yaklaşık 7.390 MW Güneş Santrali devreye alınmış ve tamamı 10 yıl süre boyunca 13,3 USDcent/kWh elektrik alım garantisinden faydalanmaktadır.

GES'ler için kurulu güç kavramı DC (Doğru Akım) cinsinden ifade edilmekte olup, Şirketimizin GES'nin kurulu gücü 118,03 MWp'dir. Ancak doğru akım elektrik tüketimde kullanılamamakta ve transformatörler vasıtasıyla şebekeye verilecek elektrik cinsi olan AC (Alternatif Akım) formuna dönüştürülmek zorundadır. Şirketimizin GES santrallerinin dönüştürülmüş kullanılabilir elektrik AC çıkış gücü toplamı ise 100,480 MWac seviyesindedir.

Muğla ili, Milas ilçesinde kurulu ve işletmede olan, Lisans gücü ve Emre Amade kapasitesi 14 MWe olan Özmen-1 GES Üretim Lisanslı tesisinin elektrik enerjisi ticari operasyonları Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği kapsamında tarafımızca yapılmaktadır. 12/05/2022 tarihli ve 10971 sayılı Kurul Kararı kapsamında elektriksel gücünün 14 MWe'den 16 MWe'ye yükseltilmesi ilgili Dağıtım Şirketi ve TEİAŞ kurumları tarafından onaylanmış ve bu kapasite artışıyla birlikte Haziran-Eylül 2022 dönemleri boyunca 606,17 MWh kadar daha fazla üretim yapıldığı gözlemlenmiştir. İşletme YEKDEM kapsamında olup, YEKDEM ve Yerli Aksam desteği ile toplam birim fiyatı 13,74 \$cent/kWh üzerinden, Gün Öncesi ve Gün İçi Piyasaları'nda saatlik Operasyonel işlemler sürdürülmektedir. Gün İçi Piyasasında sürdürülen saatlik alış-satış işlemleri neticesinde ağırlıklı ortalama satış birim fiyatlarımız 13,90 \$cent/kWh seviyelerine kadar çıkmaktadır.

Türkiye'nin Enerji Geleceğinde Bir İlk: Özmen-1 GES Entegre Depolama Ünitesi

Şirketimiz, Muğla ilinde bulunan Özmen-1 GES projesi kapsamında Türkiye'de öncü nitelikte bir uygulamayı hayata geçirmiştir. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, enerji verimliliğini artırmaya yönelik olarak 2.064 MWh kapasiteli üretime entegre bütünlüklü elektrik depolama ünitesi devreye alınmıştır.

Söz konusu yatırım ile yenilenebilir enerji üretiminin sürekliliği ve sistem verimliliği güçlendirilmiştir;

dengezsizlik giderlerinin minimize edilmesi, emre amade kapasitenin üzerinde üretilen elektriğin depolanarak uygun zaman dilimlerinde şebekeye aktarılması sağlanmıştır. Bu sayede üretim kayıplarının önüne geçilmesi ve kaynak kullanım etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Uygulamanın tam kapasiteyle işletilmesi sonucunda yıllık yaklaşık 860.000 kWh ilave üretim sağlanması ve buna bağlı olarak ek satış geliri elde edilmesi öngörülmektedir. Bu yatırım, şirketimizin yenilenebilir enerji sektöründeki yenilikçi ve katma değer odaklı yaklaşımının somut bir göstergesi niteliğindedir.

RSC- 1 Seferihisar JES - Birden Çok Kaynaklı Elektrik Üretim Tesisi Başvurusu (Hibrit GES)

Yönetim Kurulu'muzun 08.07.2025 tarihli kararı doğrultusunda, 12 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES elektrik üretim santraline entegre edilmek üzere 5,4 MWm kurulu gücünde Hibrit GES yatırımı için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) başvuruda bulunulmuştur.

Planlanan hibrit yatırımın tamamlanmasıyla birlikte, RSC-1 Seferihisar JES tesisimizin toplam kurulu gücü yaklaşık %50 oranında artarak 17,40 MWm seviyesine ulaşacaktır. Bu kapasite artışı, mevcut altyapının daha etkin kullanımı ve kaynak çeşitliliğinin artırılması açısından önemli bir stratejik adım niteliğindedir.

Söz konusu yatırım ile yıllık yaklaşık 10.000.000 kWh ilave elektrik üretimi gerçekleştirilmesi ve yaklaşık 1.050.000 USD tutarında ek satış geliri elde edilmesi öngörülmektedir. Hibrit üretim modeli sayesinde üretim sürekliliğinin güçlendirilmesi ve portföy verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Jeotermal Akışkandan Lityum Üretimin Ticarileştirilmesi

Yönetim Kurulumuzun 11.07.2025 tarihli karar doğrultusunda, Şirketimizin ilave gelir yaratabilecek yatırım alanlarının araştırılması amacıyla Genel Müdürümüz yetkilendirilmiştir.

Bu kapsamda, Seferihisar Jeotermal Sahası'nda kritik mineraller ve özellikle lityum (Li) potansiyeline yönelik teknik ve fizibilite çalışmaları başlatılmıştır. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü tarafından hazırlanan değerlendirme raporuna göre, RSC jeotermal akışkanda 11,7 - 14,1 ppm aralığında, ortalama yaklaşık 13 ppm seviyesinde lityum tespit edilmiştir. Raporla, lityuma yönelik AR-GE çalışmalarının önem arz ettiği belirtilmiştir.

Bu doğrultuda, jeotermal akışkandan lityum eldesine yönelik detaylı etüt ve araştırmaların yapılmasına ve sonuçlara bağlı olarak ticarileştirme sürecine ilişkin fizibilite çalışmalarının başlatılmasına karar verilmiştir.

Planlanan yatırım, madencilik faaliyeti niteliğinde olmayıp; mevcut kuyulardan elde edilen jeotermal akışkan içerisindeki lityumun kuyu başında ayrıştırılması esasına dayanmaktadır.

RSC- 1 Seferihisar JES Kapasite Kullanım Artışı

Yönetim Kurulu'muzun 08.07.2025 tarihli kararı doğrultusunda, 12 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES'e entegre edilmek üzere 5,4 MWm kurulu gücünde hibrit GES kurulması amacıyla aynı tarihte Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) başvuruda bulunulmuştur.

Ayrıca, 11.07.2025 tarihli Yönetim Kurulu karar kapsamında gelir artırıcı yatırım alanlarının araştırılması amacıyla Genel Müdürümüz yetkilendirilmiş; yapılan teknik ve fizibilite değerlendirmeleri sonucunda RSC-1 Seferihisar JES'in mevcut kapasitesinde kullanım artışı sağlanmasına yönelik teknik imkânların bulunduğu tespit edilmiştir. Bu kapsamda kapasite kullanım artışına ilişkin başvuru, etüt ve izin süreçlerinin başlatılmasına karar verilmiştir.

Planlanan kapasite artışı ve kuyu iyileştirme çalışmaları neticesinde yıllık yaklaşık 32.000.000 kWh ilave üretim gerçekleştirilmesi; mevcut 5.800.000 USD (235.440.560 TL) seviyesindeki yıllık gelire ek olarak yaklaşık 3.360.000 USD (136.393.152 TL) tutarında ilave gelir elde edilmesi beklenmektedir. Bu doğrultuda toplam yıllık gelirin yaklaşık 9.160.000 USD (371.833.712 TL) seviyesine ulaşması öngörülmektedir.

Karbon Sertifikasyon

Şirketimizin sürdürülebilirlik politikaları ve 2022-2026 dönemi stratejileri kapsamında, karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamak ve karbon ticareti alanında faaliyet göstermek amacıyla 10.11.2021 tarihinde Profed Enerji Çevre Danışmanlık ile hizmet sözleşmesi imzalanmıştır.

Bu kapsamda, güneş enerjisi santrallerimizde üretilen temiz enerjiye karşılık karbon sertifikalandırma süreçleri başlatılmış olup, ilgili projelere ait kayıt ve sertifika onayları Global Carbon Council (GCC) tarafından uygun bulunarak tamamlanmıştır. Yaklaşık 276.000 adet karbon sertifikası, S&P Global Market Platformu'nda yayımlanmıştır.

Söz konusu sertifikaların uluslararası piyasalarda değerlendirilmesiyle yenilenebilir enerji yatırımlarımızın ekonomik getirisinin artırılması ve Şirketimize ilave gelir sağlanması hedeflenmektedir.

Onay süreci tamamlanan yaklaşık 276.000 adet karbon sertifikasına ek olarak, yaklaşık 280.000 adet karbon sertifikasının sertifikasyon süreci devam etmektedir.

Jeotermal Kaynak Ruhsatlarının Devir Alınması ve Yatırım Planlaması

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını artırma hedefi doğrultusunda, Türkiye'de yerleşik bir şirket ile Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı olan Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. arasında Denizli ve Manisa illerinde, 9 adet ve toplam kurulu güç potansiyeli

505 MWm olan Jeotermal Kaynak Ruhsatlarının Devir Alınmasına ilişkin 27.10.2025 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. Bu sözleşme neticesinde bağlı ortaklık olacak şekilde bir proje şirketi kurulacak ve bu yatırımlar ilgili yeni şirket üzerinden yapılacaktır.

Potansiyel kapasiteye ulaşması halinde elektrik santrallerinin toplam yatırım bedelinin 1.500.000.000 USD (Bir Milyar Beş Yüz Milyon Amerikan Doları)ye ulaşması beklenmektedir.

Bununla birlikte, söz konusu yatırımlar kapsamında jeotermal akışkandan elde edilebilecek karbondioksit gazının ayrıştırılarak ticari faaliyete konu edilmesi, kıymetli metallerin çıkarılması, seracılık faaliyetlerinin yürütülmesi ve batarya üretiminde kullanılan mineral eldesi edilmesi gibi yan gelirlerin yaratılmasına imkân tanıyan bir yapı kurulacaktır. Şirketimizin iştirakleriyle beraber 92 güneş, 2 jeotermal, 4 hidroelektrik ve 5 rüzgar enerji santralleri bulunmaktadır. Toplam kurulu gücümüz 330,07 MWm'dir. Jeotermal yatırımların gerçekleşmesi ve potansiyel kapasiteye ulaşması halinde, Şirketimizin, iştirakleriyle beraber toplam kurulu gücü yaklaşık %153 oranında artarak 835,07 MWm seviyesine ulaşması beklenmektedir.

Bu yatırım ile birlikte, Şirketimizin jeotermal enerji alanında Türkiye'deki en yüksek kurulu güce sahip şirket konumuna ulaşması hedeflenmektedir.

Jeotermal Enerji Yatırımları ve Proje Şirketi Kuruluşu Hakkında

Şirketimizin yenilenebilir enerji alanındaki büyüme hedefleri doğrultusunda, Türkiye'de yerleşik bir şirket ile %100 oranında bağlı ortaklığımız Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. arasında, Denizli ve Manisa illerinde bulunan toplam 505 MWm kurulu güç potansiyeline sahip 9 adet jeotermal kaynak ruhsatının devralınmasına ilişkin sözleşme 27.10.2025 tarihinde imzalanmıştır.

27.10.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı uyarınca, söz konusu yatırımların gerçekleştirilmesi amacıyla kurulacak proje şirketinin unvanının Margün Jeotermal A.Ş. olmasına karar verilmiştir. Yeni kurulacak şirketin sermayesinin %77,50'si Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş.'ye ait olacaktır.

Bu yatırım, Şirketimizin jeotermal enerji alanındaki büyüme stratejisinin önemli bir parçasını oluşturmakta olup, sürece ilişkin gelişmeler kamuoyu ile paylaşılmaya devam edilecektir.

Yurt Dışında Yeşil/Sürdürülebilir Temalı Sermaye Piyasası Aracına İlişkin SPK Başvurusu

Yönetim Kurulumuzun 30.10.2025 tarihli kararı ile, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 20. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu'na verilen yetkiye dayanarak; Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, yurt içinde satışa sunulmaksızın yurt dışında satılmak üzere, ihraç tarihlerindeki piyasa koşullarına göre belirlenecek çeşitli tertip ve vadelerde, sabit ve/veya değişken faiz oranlarına sahip, toplamda

350.000.000 ABD Doları (Üç Yüz Elli Milyon Amerikan Doları) veya muadili yabancı para tutana kadar Yeşil/Sürdürülebilir Temalı Sermaye Piyasası Aracı (Sustainability-Themed Bond / Green Bond) ihraç edilmesine karar verilmiştir. Söz konusu ihraçtan elde edilecek gelirlerin, başta 27.10.2025 tarihli KAP açıklamamızda duyurduğumuz jeotermal enerji yatırımlarının yanı sıra sürdürülebilirlik temalı ve benzeri yatırımların finansmanında kullanılması planlanmaktadır. Bu kapsamda, söz konusu ihraç işlemine ilişkin olarak bugün 31.10.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na gerekli başvuru yapılmıştır.



FİNANSAL & OPERASYONEL GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)

	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	1.533.162.393	1.847.524.692
Duran Varlıklar	19.415.423.617	20.295.579.290
Toplam Varlıklar	20.948.586.010	22.143.103.982
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.509.254.821	2.609.866.970
Uzun Vadeli Yükümlülükler	4.492.455.542	4.345.364.278
Özkaynaklar	12.946.875.647	15.187.872.734
Toplam Kaynaklar	20.948.586.010	22.143.103.982

Özet Gelir Tablosu (TL)

	31.12.2025	31.12.2024
Hasılat	1.375.486.112	1.485.165.545
Faaliyet Karı/Zararı	199.465.770	92.576.926
FAVÖK	631.720.380	484.370.131
Vergi Öncesi Karı/Zararı	(1.337.024.379)	(608.327.645)
Dönem Karı/Zararı	(1.615.841.810)	(368.953.479)

Finansal Rasyolar

	31.12.2025	31.12.2024
FAVÖK Marjı	% 45,93	% 32,61
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	% 38,20	% 31,41
Toplam Özkaynaklar/Toplam Aktifler	% 61,80	% 68,59
Brüt Kâr Marjı <small>(Brüt Kâr/Brüt Satışlar)</small>	% 27	% 32,53

GES'lerde Üretilen Enerji ve Şirket Faaliyetlerine Göre Gelir Dağılımı

	31.12.2025	%	31.12.2024	%
Net Satışlar TL				
Elektrik Üretim	1.283.020.648	93,3	1.141.877.104	76,89
Enerji Mühendisliği, Bakım ve Onarım	82.465.464	6,7	343.288.441	23,11
Toplam	1.375.486.112	100	1.485.165.545	100

Strateji ve Hedefler

2014 yılında kurulan ve Türkiye’de yenilenebilir enerji alanında yatırımcı kimliğiyle faaliyetlerine başlayan Margün Enerji, geçen yıllar içinde portföyünü hızlı biçimde büyütmüş; bununla birlikte yurt dışında da yatırım fırsatlarını değerlendirerek yatırım portföyünü geliştirmeye başlamıştır. 2021 yılında gerçekleştirilen halka arzın ardından Borsa İstanbul’da işlem görmeye başlayan Şirketimiz, halka arz edildiği tarih itibarıyla yaklaşık 400 milyon ABD Doları piyasa büyüklüğüne sahipken, 2025 yıl sonunda piyasa değerini yaklaşık 2,6 milyar ABD Dolarına ulaştırarak yatırımcısına önemli ölçüde değer kazandırmıştır.

Küresel ölçekte yenilenebilir enerji yatırımlarındaki ivme devam etmektedir. IRENA’nın yayımladığı en güncel verilere göre (2024 yıl sonu), küresel yenilenebilir elektrik kurulu gücü 585 GW artarak 4.448 GW’a ulaşmış; artışın dörtte üçünden fazlası güneş enerjisinden kaynaklanmıştır. IEA’nın güncel piyasa görünümünde ise 2025 yılında küresel yenilenebilir elektrik kapasite ilavelerinin ana senaryoda 750 GW’ın üzerine çıkarak yeni bir rekor kırmayı (hızlandırılmış senaryoda ~840 GW) beklenmektedir.

Türkiye’de 2025 yıl sonunda yenilenebilir kaynakların kurulu güç içerisindeki payı %62, toplam üretim içerisindeki payı %43 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılında güneş enerjisine dayalı kaynakların üretim içerisindeki payı %3,5 iken, 2025 yılında %10,5’e yükselerek 37,5 TWh seviyesine ulaşmıştır. Hükümetin güneş enerjisinde 2035 yılına kadar her yıl 3.500 MW’lık kurulu güç artışı hedefi dikkate alındığında, önümüzdeki dönemde Margün Enerji’nin pazar payını artırarak büyümesini sürdürmesi hedeflenmektedir. Gerek dünyada gerekse Türkiye’deki yüksek büyüme potansiyeli göz önünde bulundurulduğunda, Şirketimizin üretim kapasitesinin 2025-2030 döneminde hızlanarak artması beklenmektedir.

Elektrik sektöründeki büyüme, yenilenebilir kaynakların payının yükselmesi ve teknolojik gelişmeler, yeni fırsatları ve iş modellerini beraberinde getirmektedir. Bu kapsamda, Muğla’da üretim lisansına sahip olduğumuz 20,17 MWp kurulu güce sahip Özmen-1 GES projemize 2,064 MWh kapasiteli bütünlük depolama ünitesi yatırımı yapılmış ve kurulum Aralık 2024 döneminde tamamlanmıştır; resmi kabul süreçleri devam etmektedir. Depolama ünitesinin devreye alınmasıyla oluşması beklenen yaklaşık 860.000 kWh/yıl ilave üretim sayesinde ek satış geliri elde edilmesi, yeşil enerji üretimimizin artırılması ve karbon salımının azaltılmasına katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Piyasada benzer yatırımlara olan talebin artmasının, Şirketimiz açısından yeni iş fırsatları yaratması beklenmektedir.

Margün Enerji, büyüme hedeflerini yalnızca mevcut santral yatırımlarıyla sınırlı tutmayarak; yurt içinde ve yurt dışında yenilenebilir enerji santrali satın almaları ve geliştirme projeleriyle kurulu gücünü artırmayı, portföyünü temiz, çevre dostu ve sürdürülebilir enerji kaynaklarıyla genişleterek büyümesini sürdürmeyi planlamaktadır. Bu yaklaşımın bir parçası olarak, GES yatırımlarımızla büyüttüğümüz portföyümüzü çeşitlendirmek ve üretim kaynaklarımızı dengelemek amacıyla İzmir’de işletmede bulunan 12,00 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES’i bünyesinde barındıran RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.’nin %100 payı satın alınmış; baz yük üretim imkanı sunan jeotermal kaynakla portföyümüzün sürdürülebilirliği ve gelir yapısının istikrarı güçlendirilmiştir.

Jeotermal alandaki büyüme stratejimizi ölçeklemek üzere, Denizli ve Manisa illerinde yer alan 9 adet jeotermal kaynak ruhsatı ve toplam 505 MWm kurulu güç potansiyelinin devrine ilişkin sözleşme imzalanmış; yatırımların daha etkin geliştirilmesi ve yönetilmesi amacıyla Margün Jeotermal Enerji unvanlı proje şirketi kurulmuştur. Yatırımların gerçekleşmesi ve potansiyel kapasiteye ulaşılması halinde, portföyün yıllık yaklaşık 3,86 milyar kWh brüt üretim potansiyeline ulaşması; ilgili düzenlemeler kapsamında 15 yıl süreyle alım garantisine satış yapılması ve yalnızca elektrik üretiminden yıllık yaklaşık 405 milyon ABD Doları satış geliri ile 324 milyon ABD Doları FAVÖK potansiyeli yaratması öngörülmektedir. Buna ek olarak, CO₂ ayrıştırma ve mineral eldesi gibi ilave gelir alanlarını destekleyecek entegre bir yapının oluşturulması hedeflenmektedir; yatırımların hayata geçmesiyle iştiraklerimizle birlikte toplam kurulu gücümüzün yaklaşık 835 MWm seviyesine yükselmesi ve Şirketimizin jeotermal alanda Türkiye’de lider konuma ulaşması amaçlanmaktadır.

Satın alınan RSC-1 Seferihisar JES özelinde ise büyüme ve verimlilik odağını güçlendirecek adımlar devreye alınmıştır. Santrale entegre hibrit GES kurulumu için EPDK’ya başvuruda bulunulmuş; jeotermal kaynağın katma değerini artırmak amacıyla kritik minerallerin, özellikle lityumun, jeotermal akışkan üzerinden değerlendirilmesine yönelik araştırma ve fizibilite çalışmalarının başlatılması kararlaştırılmıştır. Ayrıca, santralde kapasite kullanımının artırılmasına yönelik teknik imkânlar tespit edilerek gerekli başvuru, etüt ve izin süreçleri başlatılmıştır.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızın yanı sıra, batarya, hidrojen ve karbon yakalama gibi iklim teknolojileri alanındaki büyüme potansiyelleri de değerlendirilmektedir. Diğer taraftan, yurt dışında özellikle ABD, İtalya, Almanya ve Polonya’daki yatırım fırsatları ve teşviklerden faydalanmaya yönelik satın alma, iş geliştirme ve teklif çalışmalarımız sürdürülmekte; bu kapsamda önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji üretim kapasitemizin artırılması ve yeni santrallerin portföyümüze ilave edilmesi hedeflenmektedir.

Operasyonlarımızın dijitalleşme ve teknoloji ile desteklenmesi, stratejik önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda, enerji sektörüne yönelik dijital çözümler ile yapay zekâ tabanlı santral yönetimi ve optimizasyon çalışmalarımız kurumsal bir çatı altında güçlendirilmiş; Ar-Ge Merkezi yapılanmasına yönelik süreçler başlatılmış ve güneş santrali portföyümüzün operasyonel verimliliğini artırmayı hedefleyen yapay zekâ tabanlı yönetim platformu projesi yetkili kuruma sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında, temiz enerji üretimimizden karbon sertifikası üretmek uluslararası karbon piyasalarında gelir yaratmak ve yenilenebilir yatırımlarımızın ekonomik değerini artırmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda, güneş enerjisi santrallerimize ilişkin sertifikasyon ve akreditasyon süreçleri sonucunda yaklaşık 276 bin adet karbon sertifikası uluslararası platformda yayımlanmış; ilave yaklaşık 280 bin adet sertifika için onay süreci devam etmektedir.

Sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklemek ve yatırım finansmanını çeşitlendirmek amacıyla, yurt dışında satışa sunulmak üzere toplam 350 milyon ABD Doları veya muadili yabancı para tutana kadar Yeşil/Sürdürülebilir temalı borçlanma aracı ihracına ilişkin süreçler başlatılmıştır. Sağlanacak kaynağın, öncelikle jeotermal yatırımlarımız olmak üzere sürdürülebilirlik temalı projelerimizin finansmanında kullanılması planlanmaktadır.

Önümüzdeki dönemde de güçlü bilanço yapımızı koruyarak; büyüyen ciro, öngörülebilir kârlılık ve yeniden yatırıma yönlendirilecek serbest nakit akışlarıyla sürdürülebilir büyüme modelimizi güçlendirmeyi ve yatırımcılarımıza değer yaratmayı sürdürmeyi hedefliyoruz. Margün Enerji, 2030 yılı itibarıyla yurt içi ve yurt dışında toplam 1 GW'lık kurulu kapasiteye ulaşarak yenilenebilir enerji alanındaki varlığını daha da güçlendirmeyi; yenilenebilir enerji üretimi ve iklim teknolojileri yatırımlarını büyüme stratejisinin temel odak alanları olarak konumlandırmaya devam etmeyi amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik

Margün Enerji, ana ortağı Naturel Holding tarafından belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerini, kendi ana faaliyetleri ile desteklemekte, bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve tüm paydaşları ile projeler geliştirerek bu hedeflere yönelik stratejiler belirleyerek çalışmaktadır. Şirketimiz, Naturel Holding tarafından belirlenen kurumsal değerler olan sürdürülebilirlik, inovasyon, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık ile şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ile çalışmakta ve sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerinin odağına yerleştirmekte ve tüm süreçlerine entegre etmektedir.

Margün Enerji, sıfır karbon ekonomisine geçişi ve sürdürülebilir bir geleceğin yaratılmasını destekleyen iklim teknolojilerinin temel bileşenleri olan yenilenebilir enerji üretim kapasitesini ve enerji verimliliğini artırarak küresel sera gazı emisyonlarını azaltmayı çevresel öncelikli sürdürülebilirlik hedefi olarak benimsemektedir. Şirketimiz, 2050 net sıfır emisyon ve %100 yeşil enerji tüketimi hedefi ile 2030 itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %30 ve Kapsam 3 emisyonlarını %25 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Margün Enerji vizyon ve misyonu çerçevesinde yürüttüğü faaliyetler ile Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının on bir tanesine doğrudan destek vermektedir.



Margün Enerji, Naturel Holding'in iklim teknolojisi iştirakleri için gerçekleştirdiği Önemlilik Analizi ile belirlenen 12 öncelikli sürdürülebilirlik hedefine uyum sağlamaktadır.

Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak / Yeni yenilenebilir enerji santrallerine yatırım yapmak, yenilenebilir enerji kapasitelerinin kurulumu amacıyla EPC hizmetleri sağlamak.

Enerji Verimliliğini Artırmak / Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla kullanma, hali hazırda bulunan enerji üretim varlıklarının verimliliğini artırmak.

İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım Yapmak / İnovatif iklim teknolojilerinin üretimi için iş birlikleri yapmak, kuluçka hizmetleri vermek ve yatırımlar yapmak.

Biyoçeşitliliği Korumak / Yenilenebilir enerji projelerinde biyoçeşitliliği korumak ve desteklemek için önlemler almak, biyoçeşitliliği destekleyecek ağaçlandırma yapmak.

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak / Tedarikçi toplantıları yapmak, sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak, döngüsel ekonomiyi destekleyecek ortak çözüm geliştirmek.

Sosyal

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri Geliştirmek / Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak, STEM eğitimini destekleyerek inovasyon vizyonunu güçlendirmek.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitliği Artırmak / Nitelikli eğitime erişebilirliği ve eşitliği artırmak, kadınların liderlik ve girişimciliğini desteklemek.

Çalışanların Refahını Desteklemek / İş ve hayat dengesini desteklemek ve çalışanların mutluluğunu artırmak, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik eylemler için liderlik projeleri geliştirmek.

Paydaş İletişimi ve Katılımı İyileştirmek / Sürdürülebilirlik konusunda farkındalığı artırmak için iletişimini ve paydaşlarımızla iş birliğini geliştirmek, sürdürülebilirlik webinarları düzenlemek, web sitemizde ve sosyal medyada sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak.

Yönetişim

Yönetim Sistemlerini Güçlendirmek / Sürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek ve en iyi uluslararası uygulamaları ve prensipleri süreçlerimize ve politikalarımıza entegre etmek. Alt komiteler ile çalışmalarını desteklemek.

Risk Yönetimini ve Uyumu Geliştirmek / İç denetim sistemini güçlendirmek, risk yönetimi raporlama standartlarını artırmak, veri güvenliği konusunda aksiyonlar almak.

Şeffaflık ve Hesap Verilebilirliği Artırmak / Raporlama standartlarını geliştirmek ve dijitalleştirmek, sürdürülebilirlik hedeflerini ERP sistemine entegre etmek.

2024 ESG Skorumuz

2021 yılından itibaren London Stock Exchange Group (LSEG) ESG raporlama platformunda ESG raporlaması yapan ve 2023 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde olan Margün Enerji, 2024 yılı veri raporlamaları sonucunda en yüksek 3. ESG puanını elde ederek, LSEG Yenilenebilir Enerji Hizmetleri ve Ekipmanları sektöründeki küresel rakip kurumlar sıralamasında 3. sırada yer almıştır.

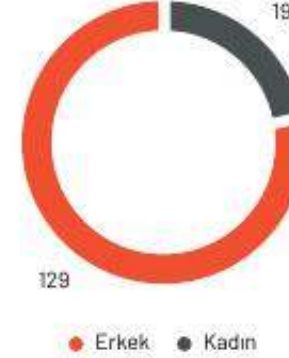
Sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve bunların kurumsal süreçlerimize entegrasyonu konusunda bize rehberlik eden ESG raporlamamız ve 2022 yılından itibaren GRI standartlarına uygun hazırlanarak yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporlarımız, şeffaflık ve hesap verebilirlik değerlerimiz ile paydaşlarımız için bu alanda attığımız adımların sonuçlarının somut bir göstergesi ve ölçüsü olmuştur.



İnsan Kaynakları

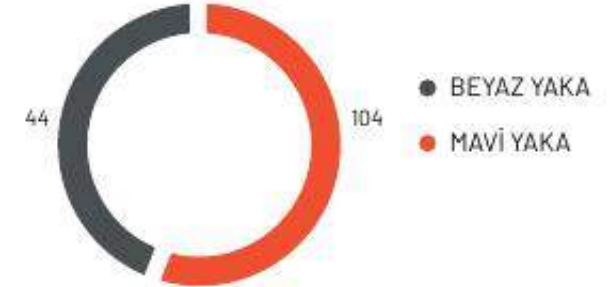
Margün Enerji, insan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip ederek sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını sürekli olarak geliştirmekte ve iyileştirmektedir. Şirket, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak işe alımdan işe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet veya cinsel yönelim temelinde herhangi bir ayrımcılık yapılmaksızın istihdam sağlar.

Toplam Çalışan 148 kişi



Margün Enerji, sürdürülebilir bir büyüme için, kadın ve erkek iç paydaş temsiliyetinin eşit olması gerektiğini savunarak, kadın çalışan istihdam oranının her seviyede en az %30'un üzerinde tutulmasını taahhüt ederek, bu oranı %50'ye kadar çıkarmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda çeşitliliğin ve fırsat eşitliğinin hakim olduğu bir ortam yaratmak ve sürdürmek en öncelikli hedeflerimizden biridir. Eşit tecrübeye ve yetkinliğe sahip kadın ve erkek çalışanlarımızın maaşları arasında herhangi bir farklılık bulunmamaktadır. Şirketimiz UN WEPs imzacısı olarak, kadınların hayatın her alanında ve özellikle kurumsal hayatta liderlik konularında desteklemeyi taahhüt etmektedir.

Çalışan Grubu Dağılımı



Ortalama Yaş	
Kadın	Erkek
33	41

Çevre ve Sosyal Sorumluluk

Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedeflerimize Yönelik Projelerimiz ve Aktivitelerimiz

Yenilenebilir enerji üretimi ve iklim teknolojileri alanında faaliyet gösteren şirketin enerji yönetimi politikası, öncelikle enerji verimliliğini artıran projeler geliştirmeye ve enerji tüketiminin yenilenebilir kaynaklardan sağlanmasına odaklanmaktadır.

Margün Enerji, iç ve dış paydaşlarıyla birlikte projeler geliştirmekte, bu projeleri geliştirirken, sürdürülebilirlik bilincini yaymak ve projenin etkisini artırabilmek için paydaş iş birliklerini geniş tutmaya ve projenin birden fazla öncelikli hedefe yönelik olmasına çalışmaktadır. Bu kapsamda yapılan çalışmalara ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak



Margün Enerji ana faaliyetleri kapsamında, yenilenebilir enerji kapasitesini artırmak için sürdürülebilirliğe verdiği desteği; Türkiye, Avrupa ve Amerika'da artırarak devam ettirmek ve EPC hizmetlerini pazarlamak için fuarlara katılmıştır.

Enerji Verimliliğini Artırmak



Margün Enerji'nin bağlı ortaklığı Soleil Yenilenebilir Enerji'nin Muğla'da hayata geçirdiği Özmen-1

GES projesiyle Türkiye'de bir ilk gerçekleştirildi. Öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında, yenilenebilir enerji kullanımı ve enerji verimliliği artışı sağlayan, ana kaynağı güneş enerjisi olan ve 2.064 MWh kapasiteli üretime bütünsel depolama ünitesi ile yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir yatırım yapılmıştır.

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak



Proje ve İş Geliştirme Birimlerimiz yıl boyunca tedarikçilerimizi ziyaret ederek, tedarik zinciri sürdürülebilirliğini artırma yönünde tedarikçileri bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

Toplumun Sürdürülebilirliğine & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Sürekli Katkı Sağlamak



Toplumun Sürdürülebilirliğine & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Sürekli Katkı Sağlamak Margün Enerji, "Naturel Holding Sürdürülebilir Okullar Projesi"ni desteklemekte ve paydaşı Twin Bilim ile iş birliği içinde çalışmaktadır.

Projenin amaçları şunlardır:

- (i) okullarda çatı üstü güneş enerjisi santralleri kurarak enerji verimliliğini artırmak,
- (ii) STEM ve sürdürülebilirlik temalı eğitim laboratuvarları kurarak, robotik kodlama kitleri ve yapay zekâ destekli çevrim içi platformlarla Türkiye'nin inovasyon vizyonuna katkı sağlamak. 2024 yılında proje, Ankara Etimesgut'taki Şehit Mehmet Çetin İlkokulu'nda başlatılmış; öğrenciler, robotik kitler ve kodlama yoluyla bir güneş panelinin nasıl elektrik ürettiğini öğrenmiştir.

Yükseköğretime Erişimde Eşitlik Projesi



Yükseköğretimde eşitliği teşvik etme ve genç beyinlerin gelişimini destekleme taahhüdü çerçevesinde, Margün Enerji Koç Üniversitesi tarafından oluşturulan Anadolu Bursiyeleri Program'ını desteklemektedir. Bu program, Türkiye'de ekonomik olarak dezavantajlı gruplardan gelen başarılı öğrencilere burs sağlayarak maddi olanaksızlıkların yüksek öğrenim ve akademik başarı çabalarını engellememesini amaçlamaktadır.

Paydaşlar ile İletişim ve İş Birliklerini Geliştirmek



İç ve dış paydaşların iş birlikleri ile organize edilen sürdürülebilirlik webinarları kapsamında öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri ve stratejileri hakkında bilgi ve fikir alışverişi gerçekleştirilen aylık webinarlar, 2025 yılında da yapılmaya devam edilmiştir.

Naturel Holding Yürüyüş Kulübü & KEDV



UNWEPs imzacısı olarak ve çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliği destekleme konusundaki öncelikli sürdürülebilirlik hedefimiz doğrultusunda, ekonomik ve sosyal yaşamda kadınların güçlendirilmesi için çalışan paydaşımız Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı (KEDV) ile işbirliği yaparak Naturel Holding Yürüyüş Kulübü ile İstanbul Maratonu'na katıldık.

Çevresel Fayda ve Emisyon Azaltım Katkısı

2025 yılı döneminde Ensoft izleme yazılımının kullanılması sayesinde, planlı ve plansız bakım faaliyetleri, önleyici bakım uygulamaları ile arıza tespiti, müdahale ve giderme sürelerinin optimize edilmesi neticesinde santral kullanılabilirliği ve işletme sürekliliği artırılmıştır. Bu iyileştirmeler sonucunda üretim rakamlarımız 7.803.860,564 kwh artmıştır ve %4.4 oranında net üretim artışı elde edilmiştir. Bu verim yaklaşık olarak 3.386,87 ton CO2 emisyonuna karşılık gelmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu Bilgileri

Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin yedinci maddesi çerçevesinde Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerince seçilecek en az altı, en fazla sekiz üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 21 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üyeliklerine 3 yıl görev yapmak üzere aşağıdaki üyeler seçilmiştir.

	Görevi	İlk Seçilme Tarihi
Yusuf ŞENEL	Yönetim Kurulu Başkanı	24.11.2014
Hasan SARIÇİÇEK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	21.05.2025
Tolgay BENDERLİ	Yönetim Kurulu Üyesi	21.05.2025
Selma DİKMEN	Yönetim Kurulu Üyesi	03.06.2024
Çiğdem DİLEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	03.06.2024
Mehmet ARPACI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.05.2025

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri



Yusuf ŞENEL
Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Yusuf ŞENEL küçük yaşlardan itibaren eğitim ve iş hayatını birlikte yürütmüştür. Lise eğitimini Bolu Mimar İzzet Baysal Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde okuyarak 1998 yılında mezun olmuştur. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünde üniversite eğitimine başlamasına rağmen iş hayatındaki fırsatları görece eğitimini yarım bırakmış, çalışma hayatına atılmıştır. Çeşitli sektörlerde yöneticilik deneyiminden sonra kendi işini kurmuştur. 2009 yılında faaliyete başlayan Naturel Enerji'nin kuruluşundan itibaren görev yapmış, 2012 yılında şirket hisselerinin tamamını devir almıştır. Halen Naturel Grup bünyesinde bulunan farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapmaktadır.



Hasan SARIÇİÇEK
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Dr. Hasan SARIÇİÇEK, 2022 yılından bu yana Naturel Holding Strateji ve Yatırımlardan Sorumlu Grup Başkanı olarak görev yapmaktadır. Holdingin kurumsal dönüşüm sürecinde aktif rol alarak, Türkiye'nin yanı sıra küresel ölçekte önemli bir iklim teknolojileri şirketine dönüşmesi için yürütülen yeniden yapılanma çalışmalarına katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda, holding bünyesinde faaliyet gösteren kurumsal girişim sermayesi şirketi Sustain-Tech Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı'nın Yatırım Komitesi Üyesidir. Dr. SARIÇİÇEK, Naturel Holding'e katılmadan önce PwC, Deloitte ve KPMG'de denetim, danışmanlık ve yeniden yapılandırma alanlarında çeşitli görevlerde bulunmuş; ardından NEC MENA, Kardemir ve KEY Holding gibi şirketlerde Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun olan Dr. Hasan SARIÇİÇEK, Marmara Üniversitesi'nde Finans alanında yüksek lisans ve doktora derecelerini tamamlamıştır. Ayrıca Cornell Üniversitesi ve Columbia Üniversitesi'nden çeşitli sertifikalara sahiptir.



Tolgay BENDERLİ
Yönetim Kurulu Üyesi

1975 İzmir doğumludur. Lisans eğitimini Hacettepe Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Hidrojeoloji Mühendisliği Bölümünde, yüksek lisansını ise London College of Management'ta İşletme Yönetimi alanında tamamlamıştır. Kariyerinin ilk yıllarında altyapı inşaat işleriyle birlikte hidroelektrik ve jeotermal enerji santrallerinde elektrik üretimi ve bölgesel ısıtma sistemlerine yönelik proje ve saha mühendisliği, şantiye şefliği ve proje müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. Takip eden yıllarda enerji, inşaat ve sanayi sektörlerinde yönetici pozisyonlarında görev almıştır. Aynı dönemde çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyelikleri üstlenmiş; T.B.M.M. Sanayi, Ticaret ve Enerji Komisyonu ile DPT Kalkınma Planları, Elektrik Piyasası, Maden, Yenilenebilir Enerji ve Jeotermal Kanunları gibi düzenlemelerde komisyon üyelikleri yapmıştır. Türkiye başta olmak üzere Türk Cumhuriyetleri, Körfez Bölgesi ve AB ülkelerinde birçok anahtar teslim yatırım ve projenin iş geliştirme, üretim, taahhüt, finansman, birleşme-devralma ve işletme süreçlerini yürütmüştür. Son olarak Doğan Jeotermal Şirketler Grubunda Yönetim Kurulu Üyeliği, CEOluk ve Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiş; halen Naturel Yenilenebilir Enerji ve Margün Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Selma DİKMEN
Yönetim Kurulu Üyesi

1969 Eskişehir doğumludur. 1991 yılı Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F İşletme bölümünden, 1998 yılında ise Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe Finansman bölümünden mezun olmuştur. 1998 yılında Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik ruhsatını almıştır. Çeşitli şirketlerin bünyesinde muhasebe müdürü olarak görev yapmıştır. Kamu Gözetim Kurumundan bağımsız denetim lisansı ve aynı zamanda SPK'dan bağımsız denetim lisansı bulunmaktadır.



Mehmet ARPACI
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1974 yılında Ankara'da doğan Mehmet Arpacı, ilk ve ortaöğrenimini bu şehirde tamamlamıştır. Lisans eğitimini ABD'de Florida'daki Eckerd College'da Uluslararası İşletme alanında birincilikle tamamlamış, ardından Florida Metropolitan Üniversitesi'nde MBA derecesi almıştır. Kariyerine enerji ve gayrimenkul sektörlerinde çeşitli yönetici pozisyonlarında başlayan Arpacı, Bilmer A.Ş.'de Pazarlama Müdürü, ardından Çalık Holding'de Satın Alma Müdürü ve Enerji Ticareti Koordinatörü olarak görev yapmıştır. Enerji sektöründeki bilgi birikimiyle Global Enerji Vakfı'nın kurucu başkanlığına üstlenmiştir. 2010'da Atakule Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür olarak göreve başlamış, 2022 itibarıyla Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı olmuştur. Ayrıca Çemtaş Çelik ve Bursa Beton A.Ş. Yönetim Kurullarında görev almakta, 2025 itibarıyla Naturel Yenilenebilir Enerji ve Margün Enerji A.Ş.'de de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır. İleri düzeyde İngilizce bilmekte; klasik sporlar, bisiklet ve doğa fotoğrafçılığına ilgi duymaktadır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Çiğdem DİLEK
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1977 Şanlıurfa doğumlu ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Av. Çiğdem Dilek, Londra'da London School of Economics'te Avrupa Birliği Hukuku üzerine eğitim almış ve Başkent Üniversitesi'nde Ekonomi Hukuku alanında yüksek lisans yapmıştır.

Avukat Çiğdem Dilek, başta enerji hukuku olmak üzere ticaret hukuku, şirketler hukuku, sermaye piyasası ve banka-finans hukuku, idare hukuku alanlarında çalışmalarını devam ettirmektedir. İleri seviyede İngilizce bilen Çiğdem Dilek bugüne kadar pek çok yerli ve yabancı şirketi ve kamu kurumunu avukat olarak temsil etmiştir.

Av. Çiğdem Dilek Ankara 1 Nolu Barosu Enerji Hukuku Komisyonunun kurucu başkanı ve Ankara 2 Nolu Barosunun kurucu yönetim kurulu üyesidir. Bunun yanı sıra sektör derneklerinden Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği Kurucu Başkanı olup halen GÜNDER'de Etik Kurulu Başkanıdır.

Çiğdem Dilek 2015-2021 yılları arasında Atakule GYO Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır ve halen Naturel Yenilenebilir A.Ş., Margün Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ve Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği devam etmektedir. Çiğdem Dilek, CLA Partners Hukuk Bürosunun kurucu avukatı olup geniş hukukçu ekibiyle serbest avukatlığa devam etmektedir.

Ortaklık Yapısı

Şirketimizin 31.12.2025 itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortak	Grup	Açık/ Kapalı	31.12.2025			31.12.2024		
			Adet	Pay Oranı %	Oy Oranı %	Adet	Pay Oranı %	Oy Oranı %
Esenboğa Elektrik A.Ş.	A	Kapalı	76.922.96	24,38	61,0	287.904.878	24,38	61,0
Esenboğa Elektrik A.Ş.	B	Kapalı	1.300.975.647	9,22	25,88	684.228.259	9,22	25,88
Yusuf SENEL	B	Açık	-	-	-	18.000.000	5,85	2,86
Natural Holding A.Ş.	B	Açık	-	-	-	25.418.480	2,24	1,13
Halka Açık Kısmı	B	Açık	79.250.243	24,38	15,24	30.284.447	8,38	8,25
Geri Alınan Paylar		Açık	262.015	0,01	0,00	4.828	0,00	0,00
TOPLAM:			2.950.000.000	100,00	100,00	1.108.000.000	100,00	100,00

*A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılır. Şirket Esas Sözleşmesinin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu payların genel kurulda her bir pay için 5 oy hakkı vardır, B Grubu her bir payın ise 1 oy hakkı vardır. Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda, 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Sermayede Doğrudan Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler



Şirketimizin sermayesi, tamamı Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farklarından karşılanmak suretiyle 1.180.000.000 TL'den 2.950.000.000 TL'ye artırmıştır. Bu kapsamda, 431.707.317 TL nominal değerli A grubu ve 1.338.292.683 TL nominal değerli B grubu payların ihracına ilişkin ihraç belgesinin onaylanması ve esas sözleşmemizin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadiline uygun görüş verilmesi amacıyla 27.06.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından söz konusu başvuru 25.09.2025 tarihli ve 2025/51 sayılı Bülten ile onaylanmıştır. Bedelsiz sermaye artırım işlemleri 03.10.2025 tarihinde tescil edilmiş olup, 11429 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin 03.10.2025 tarihli sayısında ilan edilmiştir.

Geri Alım Programı ve Bu Kapsamda Yapılan İşlemler

15.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla başlatılan ve 21.02.2024 ve 23.02.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararları ile yenilenen pay geri alım programının, son hali aşağıdaki tabloya eklenmiştir.

Geri Alım Konu Pay Miktarı (Nominal TL): 295.000.000	Geri Alım Yapılan Pay Miktarı (Nominal TL): 285.250.000
Ödenecek Azami Tutar (TL): 2.000.000.000	Ödenen Tutar (TL): 1.552.424.679,83

Geri alım programı süresince geri alım konu paylara toplam 1.552.424.679 TL ödenmiş, söz konusu payların 262.015 adedi hariç tamamı toplam 1.507.586.871 TL bedelle elden çıkarılmıştır. **Şirketimizin toplam kazancı 42.261.109 TL'dir.**

Bölüm 1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketlerin kalıcı olması, faaliyetlerinin süreklilik arz etmesi için sağlam bir finansal yapının yanı sıra sağlam bir kurumsal kimliğe de sahip olmaları gerekmektedir. Margün Enerji'de kalıcı olmanın, değer yaratabilmenin sağlanması için iyi bir kurumsal kimliğe sahip olmaktan geçtiğinin bilincinde olup, Şirket dahilinde ve haricinde de bu yapıya çok önem vermektedir.

Margün Enerji, 2023 yılının ikinci yarısından itibaren Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya başlamıştır. LSEG tarafından yapılan değerlendirmede Margün Enerji ve grubun diğer halka açık şirketleri Esenboğa Elektrik ve Naturel Enerji 2021 yılı değerlendirmelerine göre B olan ESG skorunu, 2022 yılı değerlendirmelerine göre A'ya yükseltmiştir. Şirketimiz en yüksek ESG uygulamaları skoru olan A+ hedeflemekte ve bu kapsamda çalışmalarını sürdürmektedir.

Margün Enerji, kurumsal kültürün sürekliliğini sağlamak amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")nın 3 Ocak 2014 tarih, 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"ne ("Tebliğ") ve eki "Kurumsal Yönetim İlkeleri" düzenlemelerine uyum sağlama yönünde azami özeni göstermektedir. Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün ilgili yasal düzenlemelerin yanı sıra söz konusu ilkeler ile uyum içinde yürütülmektedir.

01.01.2025 - 31.12.2025 faaliyet döneminde Şirketimiz, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan aşağıdaki ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uymaktadır.

Statü	Tam Uyum	Kısmi Uyum	Uyumsuz
Zorunlu	24	-	-
İhtiyari	68	6	10
Toplam	92	6	10

Şirketimizin uyum sağlamadığı ilkeler aşağıda yer almaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir):

1.3.11 Genel Kurul Toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmamaktadır. Genel Kurul Toplantısı'na sadece ortaklar ve Şirket çalışanları katılabilmektedir.

1.4.2 Esas Sözleşmemizin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu pay senetleri için Genel Kurul'da her bir payın 15 oy hakkı, B Grubu pay senetleri için ise her bir payın 1 oy hakkı vardır. Ayrıca Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi, üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

1.5.2 Azlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmamış ve azlık haklarının kapsamı Esas Sözleşme'de düzenlenerek genişletilmemiştir.

1.7.1 Şirket Yönetim Kurulu A grubu payların devrine Türk Ticaret Kanunu 493. maddede tanımlanan gerekçelerle sınırlı kalmak kaydıyla onay vermeyebilir. B Grubu pay senetlerinin devrinde ise herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

3.2.1 Çalışanların yönetime katılımı ile ilgili olarak esas sözleşmede bir düzenleme bulunmamaktadır.

3.2.2 Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerinin alınması gibi bir uygulama bulunmaktadır.

3.3.1 Kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması mevcut değildir.

3.3.5 Çalışanları etkileyebilecek kararlar konusunda çalışanların kendilerine bilgilendirme yapılmakta ancak herhangi bir sendika yapılanması bulunmamaktadır.

4.2.8 Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak bir yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.

4.3.9 Yönetim Kurulumuzda Kadın Üye oranımız %25'in üzerinde (%33,33) olmakla beraber bu konuda bir politika oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu üye adaylarımızın belirlenmesi sürecinde kadın üye oranı konusu hassasiyetle değerlendirilmektedir.

4.4.2 Yönetim Kurulu toplantı gündemine ilişkin bilgi ve dokümanlar üyelerin dokümanları incelemesi ve toplantıya hazırlanabilmesini teminen makul ve yeterli bir süre öncesinde gönderilmekle beraber, bu konuda yazılı bir asgari süre öngörülmemiştir.

4.4.5 Yönetim Kurulu toplantılarının yapılaş şekli ile ilgili olarak yazılı bir iç düzenleme bulunmamaktadır.

4.4.7 Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır, fakat Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler konusunda Faaliyet Raporu'nda ve Genel Kurul toplantısında ortaklara bilgi verilmiştir.

4.5.5 Mevcut Yönetim Kurulu Komiteleri'nin sayısı nedeniyle üyelerin bir bölümü birden fazla komitede görev almaktadır.

4.6.1 Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmemektedir.

4.6.5 Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık Faaliyet Raporu'nda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Şirketimizin 2025 yılı dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilmiş olup, bu formlara bu raporun devamında ve www.kap.org.tr adresinde yer alan Şirketimizin kurumsal yönetim sayfasından ulaşılabilir.

Bölüm 2 Yönetim Kurulu ve Komiteler

Yönetim Kurulu

Esas sözleşmemize göre şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından seçilen ve en az 6, en çok sekiz üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. 21 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşacak şekilde 3 (üç) yıl süre ile seçilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi
Yusuf ŞENEL	Yönetim Kurulu Başkanı
Hasan SARIÇİÇEK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Tolgay BENDERLİ	Yönetim Kurulu Üyesi
Selma DİKMEN	Yönetim Kurulu Üyesi
Çiğdem DİLEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet ARPACI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

*Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Kalan Yönetim Kurulu üyeleri B Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir A Grubu pay için on beş oyu, her bir B Grubu pay için bir oyu vardır.

Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye görev yapmakta olup, bağımsız üyelerden her birinin bağımsızlıklarına ilişkin yazılı beyanları mevcuttur.

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili sair mevzuat ile Genel Kurul tarafından kendisine verilen görevleri ifa eder. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirketin ünvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim Kurulu Başkanı tek başına şirketi temsil edebilir ve şirket ünvanı altına münferiden koyacağı imzalarla şirketi ilzam ve taahhüt altına sokabilirler.

Mevcut durum itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirketimizle bir çıkar çatışmasına sebebiyet verecek herhangi bir işlem yapmamakta ve aynı faaliyet konularında rekabet etmeye yönelik bir faaliyette bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetime Sağlanan Mali Haklar

Şirketimizin 21 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında; Yönetim Kurulu Başkanı'na aylık net 200.000 TL, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 40.000 TL ve yönetim kurulu üyesi Tolgay Benderli'ye aylık net 100.000 TL ücret ödenmesine, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve diğer Yönetim Kurulu Üyeleri Şirkette görevli oldukları maaş dışında ücret almamasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine Genel Kurul kararı ile belirlenen aylık huzur hakları dışında başka bir hak ve menfaat sağlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu üyelerinin bu görevleri dolayısıyla katlandığı ulaşım, iletişim, konaklama ve temsil giderleri şirket tarafından karşılanabilmektedir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirketimiz, alanında yetkin yöneticilerin elde tutulmasını, yüksek performansını, bağlılığını ve uzun vadeli hedeflerini gerçekleştirme motivasyonunu ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi destekleyecek adil bir ücret politikası benimsemeyi hedeflemektedir.

Yıl içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler 6.671.009,10 TL'dir. Bu raporlama kapsamında şirket organizasyon şemasında Direktör ve üzeri seviyede yer alan personel Üst Düzey Yönetici olarak tanımlanmıştır.

KOMİTELER

Şirketimizde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının yerine getirilmesinde mevzuat gereği oluşturulan ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi yer almaktadır. Diğer yandan, kurumsal yönetim ilkeleri gereğince oluşturulması gereken Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olup, bu komitelere mevzuatla yüklenilen görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir. Söz konusu komitelerden, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere, Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir toplanmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedeflerine entegre ederek tüm karar ve eylemlerinin merkezine sürdürülebilirliği koyan Margün Enerji bünyesinde SPK düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler dışında ayrıca bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Bu komitelerin altında hedef odaklı çalışan alt komiteler mevcut olup, bunlar Atık Yönetimi Alt Komitesi, Tedarik Zinciri Alt Komitesi, Veri Yönetimi Alt Komitesi, Raporlama Alt Komitesi, Çevre Alt Komitesi, İnovasyon Alt Komitesi, Paydaş İlişkileri Alt Komitesi olmak üzere yedi adet alt komite ile yönetim yapısı güçlendirilmiştir.

Bu alt komiteler, Genel Müdür ve İcra Kurulu'na, Genel Müdür ve İcra Kurulu ise Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir.

a. Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Ayrıca Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur. Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri Yönetim Kurulu'muzun bağımsız iki üyesinden oluşmakta olup, 2025 yılında Mehmet ARPACI Komite Başkanı ve Çiğdem DİLEK Komite Üyesi olarak görev almış, yıl içerisinde Komite 6 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite'ye bağlı İç Denetim Birimi 2022 yılının son çeyreğinde kurulmuştur. 2023 ve 2024 yıllarında küreselde kabul görmüş lider danışmanlık firmalarından olan PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (PwC)'den uluslararası iç denetim

standartlarında (IIA-The Institute Of Internal Auditors) iç denetim hizmeti alınmıştır. Risk odaklı süreç esaslı yapılan iç denetim çalışmalarında şirket bünyesinde finansal ve finansal olmayan tüm süreçler incelenmekte olup gerekli durumda iç kontrol noktalarının tesisi/iyileştirilmesi çalışmaları da yapılmaktadır. Ek olarak Etik İlkeler kapsamında süreçsel danışmanlık ve gerektiğinde Etik Hat çalışmaları da yapılabilmektedir.

b. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Ayrıca, bu görevlere ilave olarak Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi'nin Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olması sebebiyle bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmektedir.

2025 yılında Çiğdem DİLEK Komite Başkanı, Mehmet ARPACI ve Eren YANIK Komite Üyesi olarak görev almış, Komite yıl içerisinde 2 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

2025 yılında Mehmet ARPACI Komite Başkanı, Selma DİKMEN Komite Üyesi olarak görev almış, Komite yıl içerisinde 6 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

d. Sürdürülebilirlik Komitesi

Margün Enerji'nin Sürdürülebilirlik Komitesi'nin, sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi, ilgili organizasyonel ve finansal planlamanın yapılması, sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi ve denetlenmesi, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere 2020 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Şirketimiz sürdürülebilirlik çalışmalarının İnsan Kaynakları yönetimi perspektifinden desteklenmesi, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın şirketimiz ve bağlı ortaklıklarında katılımcı ve kapsayıcı şekilde yönetilebilmesini hedeflemektedir.

2025 yılında Pınar KARAMAN Komite Başkanı, Elçin KÖSE ve Yasin OĞUZ Komite Üyesi olarak görev almışlardır.

Bölüm 3 Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Ortaklıklar ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan yatırımcı ilişkileri bölümünün oluşturulması ve bu bölümün ortaklık genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak en az yılda bir kere Yönetim Kurulu'na rapor hazırlayarak sunması zorunludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü organizasyonda Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanlığı'na bağlı olarak çalışmakta ve eş zamanlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ile de uyumlu çalışmaktadır. Dönem içerisindeki önemli gelişmeler için Özel Durum Açıklaması yapılmaktadır. 2025 yılında 119 adet açıklama yapılmıştır.

Söz konusu birimde görev alan çalışanlarımızın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Adı Soyadı	Görevi ve Görevlendirme Tarihi	Telefon No/ E-Posta Adresi	Lisans Belgesi Türü
Yasin OĞUZ	Yatırımcı İlişkileri Müdürü 14.01.2022	0312 467 16 26 yasin.oguz@margunenenerji.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Üzney 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı
Eren YANIK	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi 06.10.2025	0312 467 16 26 info@margunenenerji.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Üzney 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Bölüm tarafından 2025 yılı içerisinde yürütülen faaliyetlerle ilgili olarak hazırlanan rapor 12 Ocak 2026 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2.1.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün Görevleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün mevzuattan gelen başlıca görevleri aşağıdaki gibidir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak;
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak;
- Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak;

- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek;

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bu görevlere ilave olarak aşağıda yer alan faaliyetleri de yürütmektedir:

- İnternet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün içeriğini düzenli olarak takip etmek ve gerektiğinde güncellemek;
- Yatırımcı ve analistlerden telefon veya elektronik posta yoluyla gelen soru ve bilgi taleplerine, yasal mevzuatın imkân verdiği ölçüde yanıt vermek; yatırımcı ve analistlerle bire bir görüşmeler yapmak veya bu konuda düzenlenen konferans ve toplantılara katılmak;
- Kamuyu aydınlatma mevzuatına ilişkin her türlü hususu gözetmek ve izlemek, bu kapsamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yapılması gereken özel durum açıklamalarını hazırlamak ve göndermek;
- Analistler tarafından hazırlanacak olan araştırma raporları için ihtiyaç duyulan finansal ve operasyonel verileri daha önce kamuya açıklanan bilgiler kapsamında ve ticari sır niteliğinde olmamak kaydıyla temin etmek, araştırma raporlarının tam, doğru ve güncel verilerden hareketle hazırlanmasını sağlamak, bu kapsamda hazırlanan analist raporlarını incelemek ve takip etmek;
- Özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin mevzuat çerçevesinde, içsel bilgilere erişimi olanların listesini hazırlamak ve bu listenin güncelliğini takip etmek;
- Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesindeki Kaydi Sisteme dahil bilgilerin takibini yapmak.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahibi ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan her türlü bilgi talebi, yatırımcılar arasında herhangi bir ayırım yapılmaksızın eşitlik ilkesi çerçevesinde, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi olmamak kaydıyla titizlikle yanıtlanmaktadır. 2025 yılı içerisinde yatırımcı ilişkileri faaliyetleri kapsamında, kurumsal ve bireysel yatırımcılardan gelen toplam 203 sözlü ve yazılı soru yanıtlanmıştır.

Bunun yanında, Şirketimizin internet sitesinde (www.margunenenerji.com.tr) ayrı bir bölümde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" üzerinden yatırımcıların tam, doğru ve güncel olarak bilgilendirilmelerine yönelik her türlü veriye İngilizce ve Türkçe olarak ulaşılabilir.

Dönem içerisinde Şirketimizin internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikte herhangi bir bilgi veya açıklamaya yer verilmemiştir. Pay sahiplerinin özel denetçi tayini talebi hakkı yasal mevzuatla düzenlenmiş olduğundan, Şirketimiz Ana Sözleşmesinde özel denetçi atanması talebine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde özel denetçi tayinine ilişkin olarak herhangi bir talep olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2024 yılı faaliyet sonuçlarına ilişkin finansal raporlar 28 Nisan 2025 tarihinde ilan edilmiş, Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı ise 21 Mayıs 2025 tarihinde saat 11.00'de Kızılırmak Mah. 1450 Sok. ATM Plaza B Blok Kat:14 No:1/67 Çankaya, Ankara adresinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'nın gündemi, gündemde yer alan maddelerle ilgili detaylı açıklamaların yer aldığı bilgilendirme dokümanı, yıllık faaliyet raporu, mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi ve vekâletname örneği Şirket merkezinde, Bilgi Toplumu Hizmetleri sayfasında, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-Genel Kurul sisteminde ve Şirketimizin internet sitesinde (www.margunenerji.com.tr) Genel Kurul tarihinden en az üç hafta önce pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.

Toplantıya davet, kanun ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve süresi içerisinde, vekâletname örneği ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantımız elektronik ortamda da katılım sağlanarak, Şirketimizin toplam 1.180.000.000 TL tutarındaki sermayesine karşılık gelen 1.180.000.000 adet hisseden, elektronik ortamda katılanlar dahil toplam 999.474.137 hissenin katılımı ile %84,79 toplantı nisabı ile gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya pay sahipleri dışında diğer menfaat sahipleri veya medyanın katılımı olmamıştır. Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, Genel Kurul gündemine ayrı bir madde ilave edilerek, 2024 yılı içerisinde yapılan toplam 4.287.856 TL'lik bağış ve yardımlar ile bunlardan yararlananlar hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Genel Kurul toplantısında isteyen ortaklarımıza düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı tanınmakta olup, toplantıya katılan ortaklarımızın yönetime herhangi bir sorusu olmamıştır. Diğer taraftan, Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından herhangi bir öneri verilmemiştir. Genel Kurul toplantısına ilişkin gündem, hazırlanmış cetveli ve toplantı tutanakları Şirketimiz merkezinden temin edilebileceği gibi, söz konusu dokümanlara Şirketimizin internet sitesinden de (www.margunenerji.com.tr) ulaşılabilir.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

2.4.1. Oy Hakları

Şirketimizde sermayeyi temsil eden A ve B Grubu olmak üzere iki pay grubu bulunmaktadır. A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılıdır.

Şirketimizin Esas Sözleşmesinin 10'ncü maddesi uyarınca her bir A grubu pay için onbeş oyu, her bir B grubu pay için bir oyu vardır. Ancak Türk Ticaret Kanunu 479/3. maddesi gereğince; Oy'da imtiyaz, aşağıdaki kararlarda kullanılamamaktadır:

- Esas sözleşme değişikliği.
- İşlem denetçilerinin seçimi.
- İbra ve sorumluluk davası açılması.

2.4.2. Azınlık Hakları

Şirketimiz Ana Sözleşmesi'nde, azınlık paylarının yönetimde temsiline veya birikimli oy kullanma yönteminin kullanılmasına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

TTK hükümleri uyarınca, Şirket sermayesinin en az %5'ine sahip pay sahipleri, Yönetim Kurulu'ndan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, Genel Kurulu toplantıya çağırmasını veya karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilmektedir. Genel Kurulu toplantıya davet eden %5 azınlığın mahkemeden yetki alma hakkı saklıdır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım kararları, Türk Ticaret Kanunu (TTK); Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimizin Esas Sözleşmesi dikkate alınarak belirlenmektedir. Şirketimizin "Kâr Dağıtım Politikası"na internet sitemizden (www.margunenerji.com.tr) ulaşılabilir.

Bölüm 4 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Margün Enerji, sürdürülebilirlik performansını ve paydaşlarıyla beraber kat ettiği yolu ölçerek yıllık olarak raporlamaktadır. 2021 yılından itibaren LSEG platformunda ESG raporlaması da yapan Margün Enerji, ESG kriterlerini tüm kurumsal politika ve süreçlerine entegre ederek alınan her kurumsal karar ve aksiyonun sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olmasını hedeflemekte, LSEG Platformu'nun Yenilenebilir Enerji Endüstri Grubu şirket sıralamasında en yüksek ESG puanlarına sahip olarak, 2023 yılı değerlendirmeleri sonrasında "A" skoru ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Margün Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik çalışmalarını 2020 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne ek olarak, 2023 yılında yönetim sistemlerini güçlendirmek amacıyla kurduğu atık yönetimi, tedarik zinciri, veri yönetimi, raporlama, çevre, inovasyon, iş güvenliği ve sağlığı konularına odaklanan alt komiteler ile yapmaktadır. Alt komiteler, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu'na raporlayarak ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ve stratejilerinin yakından takibi ve uygulaması konusunda çalışmaktalar.

Şirketimiz SPK'nın henüz uygulanması zorunlu olmayan ancak uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu olan toplam 56 ilkesinin aşağıda belirtilen 6 ilke dışındaki ilkelerin tamamına uymaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir).

-A2.3 Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirlenmesi ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanması konusunda çalışmalar devam etmekte olup henüz açıklanmamıştır.

-A4.1 ÇSY Kilit Performans Ölçümlerinin bağımsız üçüncü tarafça doğrulanması çalışması 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu çalışmaları kapsamında yapılacaktır.

-B4 Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedeflerin tespiti ve kamuya açıklanması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

-B15 Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.

-C1.5 Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaların oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

-D1 Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar

a. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumu'nu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Bulunmamaktadır.

b. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Yıl içerisinde faaliyetleri önemli derecede etkileyebilecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

c. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise <http://www.kap.gov.tr> adresinden ulaşılabilir.

d. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet almamaktadır. Bu nedenle kurumlar arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

e. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

Herhangi bir pay sahibinin Genel Kurul gündemine madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

f. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Margün Enerji tarafından 10.12.2021 tarihinde kurulan ve dijital enerji çözümleri geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren iştirakimizin "Enerji Teknolojileri Yazılım A.Ş." olan unvanı "Ensoft Teknoloji Geliştirme ve Ar-Ge A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Yeni unvanı ve genişleyen faaliyet alanı doğrultusunda, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan Ar-Ge Merkezi başvurusu 07.08.2025 tarihinde kabul edilmiştir.

Bu kapsamda;

Artan sayıda güneş enerjisi santralinin karmaşık veri analizi ve süreç yönetimi ihtiyacını karşılamak amacıyla "Yapay Zeka Tabanlı Güneş Santrali Yönetim Platformu" projesi hazırlanmıştır.

Proje; veri analizi, SCADA entegrasyonu, makine öğrenmesi algoritmaları, dijital ikiz ve bulut tabanlı platform geliştirme çalışmalarını içermektedir.

Projenin yenilikçi yönleri; yüksek doğrulukta üretim tahmini, öngörülü bakım, gerçek zamanlı optimizasyon ve maliyetlerde azalma hedefidir.

Beklenen faydalar; operasyonel verimlilik artışı, bakım maliyetlerinin düşürülmesi, yerli yazılım geliştirilmesi ve yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşmasıdır.

Yenilenebilir enerji işletmelerinin operasyonel süreçlerini bütünlükte yönetebileceği, sektöre özel ERP çözümünün geliştirilmesini amaçlayan "Yenilenebilir Enerji Sektörüne Özel Entegre ERP Sisteminin Tasarımı ve Geliştirilmesi" projesi hazırlanmıştır.

Proje ile; mevcut ERP sistemlerinde enerji üretim verileri, SCADA ve IoT sensörleri ile entegrasyon eksikliklerinin giderilmesi, varlık ve bakım yönetiminde verimliliğin artırılması, stok ve tedarik zinciri süreçlerinin dijitalleştirilmesi, regülasyonlara uygun raporlama ve sürdürülebilirlik takibine yönelik özel modüllerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Yenilenebilir enerji sektöründe artan müşteri gereksinimleri, yatırımcıların enerji verimliliğine yönelik talebi ve mevcut izleme sistemlerinin yetersizliği dikkate alınarak "IoT Tabanlı Fotovoltaik (PV) İzleme ve Öngörülü Bakım Sistemi Geliştirilmesi" projesi hazırlanmıştır.

Proje ile; toz, kir, sıcaklık, gölgelenme gibi çevresel etkenlerin panel verimliliği üzerindeki olumsuz etkilerinin gerçek zamanlı tespit edilmesi, yapay zeka tabanlı öngörülü bakım algoritmaları ile optimizasyon sağlanması ve yerel koşullara uyumlu, ölçeklenebilir bir IoT tabanlı PV izleme çözümünün geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Planlanan çalışmalar; IoT tabanlı PV izleme sistemleri ve ilgili standartların incelenmesi, sensör tipleri ve haberleşme protokollerinin analizi, donanım prototiplerinin geliştirilmesi, panel performans simülasyonları ve algoritma doğrulama, bulut tabanlı veri toplama ve görselleştirme platformu ile makine öğrenmesi tabanlı bakım öneri sisteminin geliştirilmesini kapsamaktadır.

Projenin yenilikçi yönleri arasında; güneş paneli verim kayıplarının gerçek zamanlı izlenerek yapay zeka tabanlı bakım önerileri sunulması, çevresel sensör ve panel verilerinin birleştirilerek dinamik optimizasyon yapılması ve mevcut sistemlere kıyasla enerji üretiminde %10-15 artış ile bakım maliyetlerinde %20 azalma hedeflenmesi yer almaktadır.

Beklenen çıktılar; fotovoltaik enerji üretiminde verim artışı, IoT tabanlı izleme alanında ulusal bilgi birikiminin güçlenmesi, üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi, patent ve lisans gelir potansiyeli, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşması ve yerel üretime katkı sağlanmasıdır.

Belirtilen hedefler ve kapsamlar doğrultusunda hazırlanan söz konusu projeler, Ar-Ge Projesi olarak yetkili kuruma başvurulmuştur.

g. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler Hakkında Bilgi

Şirketimizin 3.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, çıkarılmış sermayesinin 260.000.000 TL'den 1.820.000.000 TL'ye artırılmasına karar verilmiştir. Artışa konu 1.560.000.000 TL'nin; 991.840.910,38 TL'si Geçmiş Yıllar Kârlarından, 73.047.193,13 TL'si Hisse Senedi İhraç Primlerinden ve 495.111.896,49 TL'si Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farklarından karşılanmıştır.

Bu kapsamda ihraç edilen 97.500.000 TL nominal değerli A grubu ve 1.462.500.000 TL nominal değerli B grubu paylara ilişkin ihraç belgesinin onaylanması ve esas sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadiline uygun görüş verilmesi amacıyla 22.05.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanarak 07.08.2025 tarihli ve 2025/43 sayılı SPK Bülteni'nde duyurulmuştur.

Bedelsiz sermaye artırım işlemleri 18.08.2025 tarihinde tescil edilmiş ve aynı tarihli, 11395 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

h. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği

Bulunmamaktadır.

i. Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu ve Ne Ölçüde Yararlanıldığı

Bulunmamaktadır.

j. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi

2025 yılında yapılan bağış ve yardımlar 5.380.719 TL'dir.

k. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirkette Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve 6102 Sayılı TTK'nın 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, pay sahibi Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Şirket veya bağlı ortakları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri ve rekabet edebilmeleri, şirketle kendisi veya başkası adına işlem yapabilmeleri, Şirketin faaliyet konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve aynı tür işleri yapan Şirketlerde sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla da ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, TTK'nın 395. ve 396. maddeleri ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde izin verilmesine Olağan Genel Kurul toplantısında katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir. Diğer taraftan, Yönetim Kurulu üyelerimiz kendileri veya ortak sıfatıyla şirketimizle rekabet edecek nitelikte herhangi bir faaliyette bulunmamaktadır.

l. Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Durumlar

Pay Geri Alım Programının Sonlandırılması

Şirketimizin 15.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile başlatılan ve 21.02.2024 ile 23.02.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararları doğrultusunda revize edilen Pay Geri Alım Programı, II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği'nin "Geri Alım Programının Süresi" başlıklı 7. maddesinde öngörülen üç yıllık sürenin sona ermesi nedeniyle, 13.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile sonlandırılmıştır.

Kayıtlı Sermaye Tavanı Artırım İşlemleri

Şirketimizin kayıtlı sermaye sistemi kapsamında, kayıtlı sermaye tavanının 1.500.000.000 TL'den 20.000.000.000 TL'ye yükseltilmesi, tavanın geçerlilik süresinin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması ve bu çerçevede Esas Sözleşme'nin 6'ncı maddesinin tadil edilmesi amacıyla 12.01.2026 tarihinde Yönetim Kurulumuzca karar alınmıştır. Söz konusu değişiklikler için gerekli izinlerin temini kapsamında aynı tarihte (12.01.2026) Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) başvuruda bulunulmuş; başvurumuz SPK'nın 16.01.2026 tarih ve E-29833736-110.04.04-84522 sayılı onay yazısı ile uygun bulunmuş ve ilgili onay 20.01.2026 tarihinde Şirketimize tebliğ edilmiştir. SPK onayını takiben, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 333'üncü maddesi uyarınca Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün E-50035491-431.02-00118165787 sayılı yazısı ile esas sözleşme tadiline ilişkin izin alınmıştır. İlgili esas sözleşme değişikliği, 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

m.Ortaklık tarafından, faaliyetlerin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.



Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin kâr payı dağıtım konusunda Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde, Şirket ve Şirket pay sahiplerinin menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Şirket'in fon gereksinimleri, nakit akışı, kârlılık ve nakit durumu, yatırım ve finansman planları, piyasa ve ekonomik koşullardaki gelişme ve beklentiler dikkate alınarak, ilgili mevzuat çerçevesinde Şirket'in her hesap dönemi için dağıtılabilir net dönem kârını nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılması hedeflenmektedir. Ulusal ve küresel şartlara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir.

Kâr payı dağıtım kararına ve kârın dağıtım şekli ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine, Şirket Genel Kurulu tarafından karar verilir. Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, Genel Kurul'da karara bağlanan tarihte başlanır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Şirket ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde kâr payı avansı dağıtabilir.



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilg. ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıran işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her tekilün ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	
1.3.8 - Gündemde özelliğ arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışlarını ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı sızf hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					Genel Kurul toplantısı medyaya açık olarak yapılmamaktadır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıran herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirket Esas Sözleşmesi maddde 10 uyarınca A Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 5 oy hakkı vardır, B Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 1 oy hakkı vardır. Madde 7: Yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 -Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda sahip olanlara tanınmamış olup, öike genelindeki uygulamalara paralel olarak mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde hakları sağlanmıştır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.		X				
1.6.3 - Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.		X				
1.6.4 - Yönetim kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.		X				
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Şirket yönetim kurulu A grubu payların devrine Türk Ticaret Kanunu 493. maddede tanımlanan gerekçelerle sınırlı kalmak kaydıyla onay veremeyebilir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 -Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.		X				
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					

2.2. FAALİYET RAPORU				
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansımasını temin etmektedir.	X			
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilde yer alan tüm unsurları içermektedir.	X			
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI				
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve yönetim kurulan çerçevesinde korunmaktadır.	X			
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X			
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X			
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X			
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ				
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X		Esas Sözleşmede madde bulunmamaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X			Menfaat sahiplerinin görüşlerini almak için anket veya konsültasyon gibi uygulamalar yapılmaması da bahsi geçen taraflarla karşılıklı görüşmeler yapılmıştır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI				
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kıt yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X		Şirket çalışanlarına fırsat eşitliği sunmakla beraber kıt yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması mevcut değildir.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X			
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X			
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X			
3.3.5 - Çalışanlar etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X		Çalışanlar etkileyebilecek kararlar konusunda çalışanların kendilerine bilgilendirme yapılmaktadır fakat herhangi bir sendika yapılanması veya sendikasyona tablik yoktur.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X			
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapısını önlemek ve çalışanlar şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korunmaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalık artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X			

3.3.8 - Şirket, demek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X			
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X			
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER				
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X			
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X			
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X			
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X			
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK				
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	X			
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X			
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEMİ				
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X			
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X			
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI				
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X			
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X			
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X			
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X			
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X			
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X			
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararlar için olarak şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X		Yönetici sorumluluk sigortası bulunmamaktadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI				
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X		Yönetim Kurulunda Kadın Üye oranımız %50 olmakla beraber bu konuda politika oluşturulmamıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X			

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ					
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X				
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelerle gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X		Yönetim Kurulu konu ile ilgili asgari bir süre tanımlanmamış olup gündemin yoğunluğu veya içeriğine uygun olarak makul bir süre içerisinde üyelerle bilgilendirilmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.				X	Görüş bildirim imkanı olmakla beraber bu bağlamda herhangi bir işlem olmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X				
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemelerle yazılı hale getirilmiştir.			X		Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır süre gelen bir alışış bulunmakta birlikte bu konuya özgü yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X				
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları sınırlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X			Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları sınırlanmamıştır fakat Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler konusunda faaliyet raporunda ve Genel Kurul toplantısında ortaklara bilgi verilmiştir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜYÜKESİNİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER					
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X		Yönetim Kurulu üyelerinden bazıları ilgili mevzuat sınırları çerçevesinde birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X				
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.				X	Herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X				
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR					
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X		Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amacıyla herhangi bir özel çalışma yapılmamıştır.

4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X				
4.6.5 - Yönetim kurulu üyesi ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen özetler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X			Özetler kişi bazında değil, kümülatif olarak faaliyet raporlarında verilmektedir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. Pay Sahipleri

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl içerisinde Şirket tarafından herhangi bir yatırımcı konferansı veya yatırımcı toplantısı düzenlenmemiştir. Direkt olarak şirket merkezini arayarak bilgi almak isteyen pay sahipleri ile mail yoluyla bilgi almak isteyen pay sahiplerine tebliğler çerçevesinde bilgilendirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Bu yönde bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Herhangi bir özel denetçi talebi olmadığı için Genel Kurul gündem maddeleri arasında bu konu bulunmamaktadır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1430476
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	https://kap.org.tr/en/Bildirim/1430476
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurusunun bağlantıları	Oybirliği bulunmayan işlem bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	www.margunenerji.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altındaki "Politikalar" bölümünde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1025573
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 10
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirket halka arz sonrası ilk genel kurulunu yaptıktan sonra www.margunenerji.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altındaki "Genel Kurullar" bölümünde yer verilecektir.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirket Esas Sözleşmesi madde 10 uyarınca A Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 5 oy hakkı vardır. B Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 1 oy hakkı vardır. Madde 7: Yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 75,61
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	www.margunenerji.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altındaki "Politikalar" bölümünde yer almaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19-1 sayılı Kar Payı Tebliği uyarınca TFRS standartlarına göre hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş bilançosunda - 281.875.556,00 TL net dağıtılabilir dönem kârı/zararı, Yasal kayıtlara (VUK) göre hazırlanmış olan 31.12.2024 yılı bilançosunda net dağıtılabilir dönem kâr/zararı -338.161.775 TL 53 Krş dir. Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde; Vergi Usul Kanununa göre tutulan yasal kayıtlarda net dönem zarar oluşturduğundan, 01.01.2024 -31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak herhangi bir kar dağıtım yapılamayacağı yönündeki teklifi oylamaya sunuldu. Katılanların oy birliği ile kabul edildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1440558

Genel Kurul Toplantıları

Yıl	Genel Kurul Toplantısı İçin Davet Edilen Hissedarların Sayısı	Pay Sahiplerinin Katılım Oranı (%)	Toplantı İçin Davet Edilen Hissedarların Sayısı	Genel Kurul Toplantısı İçin Davet Edilen Hissedarların Sayısı	Genel Kurul Toplantısı İçin Davet Edilen Hissedarların Sayısı	Genel Kurul Toplantısı İçin Davet Edilen Hissedarların Sayısı	Genel Kurul Toplantısı İçin Davet Edilen Hissedarların Sayısı	Genel Kurul Toplantısı İçin Davet Edilen Hissedarların Sayısı
2025	0	0,00	0	0	0	0	0	0

2.Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	www.margunenerji.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	www.margunenerji.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında Faaliyet Raporları Bölümünde
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgi? altında yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerle ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm 2 Yönetim Kurulu ve Komiteler
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Ortaklık Yapısı
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İnsan Kaynakları

3.Menfaat Sahipleri

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İç paydaşlarımızın her aksiyonda etik prensiplere uyumlu ve sorumlu davranması gerekliliğinden hareketle Şirket bünyemizde Etik Hat'ımız mevcut olup bu süreçlerimizi özenle yürütmekteyiz. Çalışan herkes, etik değerleri etkileyen tüm hususlara ilişkin ihbar ve bildirimlerini, doğrudan İç Denetim Birimi'ne bağlı e-posta adresi ve telefon aracılığıyla iletebilmektedirler. Bu amaçla oluşturulan; İhbar ve Şikayet Yönetimi Politikası, Etik Hat süreç talimatı, Etik Politikası ve Şirket içi bildirimler ile bu süreçlerimizi desteklemekteyiz.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	0 312 467 18 33 nolu telefondan personel işleri bölümü
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	www.margunenerji.com.tr internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında linkinde bulunmaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İK ve Personel İşleri Müdürlüğü

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	www.margunenerji.com.tr internet sitesinde " Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında bulunmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	www.margunenerji.com.tr internet sitesinde " Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında bulunmaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	www.margunenerji.com.tr internet sitesinde " Yatırımcı İlişkileri" sekmesi bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Bulunmamaktadır. Bununla birlikte kurumsal risklerimiz, marka, iş güvenliği ve işçi sağlığı, internet riskleri, çevre riskleri, insan kaynakları riskleri, kredi riskleri olarak sınıflandırılmış ve bu sınıflarda doğacak risklere karşı tedbirler geliştirilmiştir. Ayrıca şirket bina, tesis, ekipman ve emtiasında meydana gelebilecek kayıp hasar ve yıkımlar için sigorta poliçeleri yaptırımlar risklerden korunmaya çalışılmaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	www.margunenerji.com.tr internet sitesinde " Yatırımcı İlişkileri" sekmesi bulunmaktadır.

4.Yönetim Kurulu-

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanlığına Yusuf ŞENEL seçilmesine karar verilmiştir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	a.Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Yusuf ŞENEL
İcra başkanı / genel müdürün adı	Sami Özgür BOSTAN
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişiler olduğu için yoktur.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yoktur.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 ve %33,3

Yönetim Kurulu Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesi/İzmir Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kurulunda İlk Seçim Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yapıldığı KAP Duyurusunun Başlangıcı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığın Kaydedilen Üye Olup Olmadığı	Denetim, Hürsabe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Yusuf ŞENEL	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	24/11/2014		Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Hayır (No)
Hakan SARÇIÇEK	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	21/05/2025		Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Selma DİKMEN	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	03/06/2024		Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Tolgay BENDERLİ	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	21/05/2025		Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Çiğdem DİLEK	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	03/06/2026	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1430478	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Mehmet ARPACI	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	21/05/2025	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1430478	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)

4.Yönetim Kurulu-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	35
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamamıştır. Fakat gündemin yoğunluğu ve içeriğine uygun olarak tüm bilgi ve belgeler yeterli süre içinde tüm üyelere gönderilmektedir.

Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına dair belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme yoktur.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üyelerin şirket dışında başka görev alması sınırlandırılmamıştır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Komiteler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Komitelerin çalışma esasları KAP'ta duyurulmamış olup Yıllık Faaliyet Raporunda verilmektedir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütünde Özgü Olarak Belirlenen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)		Mehmet ARPACI	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)		Çiğdem DİLEK	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Mehmet ARPACI	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Selma DİKMEN	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Çiğdem DİLEK	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Mehmet ARPACI	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Eren YANIK	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)

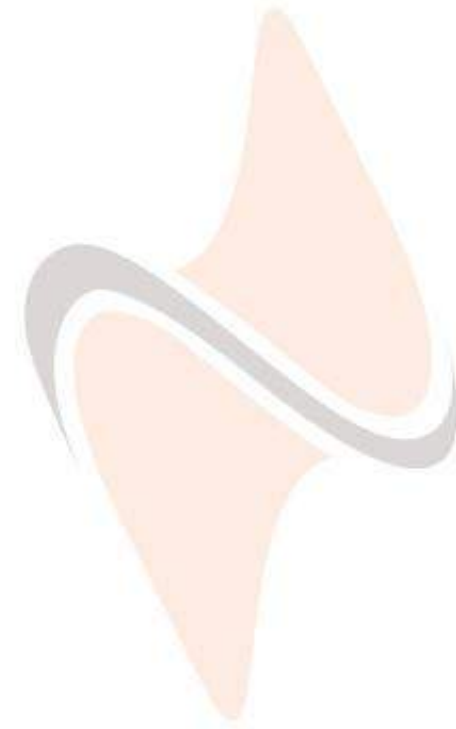
4.Yönetim Kurulu-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	a.Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	b.Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	b.Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	c.Riskin Erken Saptanması Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	b.Kurumsal Yönetim Komitesi
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal & Operasyonel Göstergeler
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri - Politikalar
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yönetime Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-2

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Enine Sığında Diğer Kurularda Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Üyelerin Oranı	Komitede Bagimsiz Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fikri Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)		% 100	% 100	6	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		% 100	% 50	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		% 100	% 66,67	2	2





İLETİŞİM

Ankara Merkez Ofis

- +90 (312) 467 18 33
- info@margunenerji.com.tr
- margunenerji.com.tr
- Next Level Loft Ofis
Kızılırmak Mahallesi
Ufuk Üniversitesi Caddesi
No 4/89 Kat: 25/26
Çankaya/ANKARA

İstanbul Ofis

- +90 (212) 211 06 00
- info@margunenerji.com.tr
- margunenerji.com.tr
- Zorlu Center Levazım Mah.
Vadi Cad. No: 2 T1 No:144
Beşiktaş / İstanbul / Türkiye