

 **ESENBOĞA**
ELEKTRİK

2025

Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

| | |
|---|----|
| Şirket Hakkında Genel Bilgiler | 02 |
| Bağımsız Denetçi Raporu | 03 |
| Şirket Faaliyetleri | 09 |
| Dünyada ve Türkiyede Enerji Sektörü | 13 |
| Üretim Tesisleri | 21 |
| Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği | 29 |
| Projeler | 31 |
| Finansal & Operasyonel Göstergeler | 41 |
| Strateji & Hedefler | 43 |
| Sürdürülebilirlik | 47 |
| Kurumsal Yönetim | 55 |
| Yönetim Kurulu ve Komiteler | 63 |
| Pay Sahipleri | 67 |
| Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi | 70 |
| Hukuki Açıklamalar | 71 |
| Kar Dağıtım Politikası | 75 |
| Kurumsal Yönetim Uyum Raporu | 77 |
| Kurumsal Yönetim Bilgi Formu | 82 |

ESENBOĞA ELEKTRİK
HAKKINDA

Unvanı: ESENBOĞA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

Kuruluş Tarihi: 20.08.2015

Ticaret Sicil Müdürlüğü ve No'su: Ankara, 420105

MERSİS No: 061207037980001

Çıkarılmış Sermayesi: 1.820.000.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 3.000.000.000 TL

Faaliyet Konusu: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretimi

İletişim Bilgileri

Kurumsal Web Sitesi: www.esenbogaelektrik.com.tr

E-Posta: info@esenbogaelektrik.com.tr

Telefon ve Fax Numaraları: 0312 467 18 33
(PBX) 0312 467 61 86

Merkez Adresi

Next Level Loft Ofis Kızılırmak Mahallesi
Ufuk Üniversitesi Caddesi No 4/68 Kat: 25/26 Çankaya/ANKARA

Borsa İstanbul'da Esenboğa Elektrik

Halka Arz Tarihi: 1-2 Ekim 2020

İşlem Kodu: ESEN

İşlem Gördüğü Pazar: Yıldız Pazar

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORU'NA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Esenboğa Elektrik Üretim Enerji Üretim A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Esenboğa Elektrik Üretim Enerji Üretim A.Ş. ("ESEN") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2025-31/12/2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz..

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil)(Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2025-31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a)Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b)Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c)Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Emrehan Demirel'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Emrehan Demirel, SMMM
Sorumlu Denetçi

Ankara, 11 Mart 2026

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.

Yönetim Kurulu'na

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin 2025 yılı faaliyetlerini denetlemiştir bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket'in "Riskin Erken Saptanması Komitesi" Başkanlığı'nın Bağımsız Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Arpacı tarafından yürütüldüğü, üye olarak Yönetim Kurulu Üyesi Selma Dikmen'in komitede yer aldığı görülmüştür.

Komite; 2025 yılında 25 Şubat , 25 Nisan, 25 Haziran, 25 Ağustos, 24 Ekim ve 24 Aralık tarihlerinde olmak üzere yılda 6 kez toplanmıştır.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin 2025 yılı faaliyetlerinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Emrehan Demirel, SMMM
Sorumlu Denetçi

Ankara, 11 Mart 2026

ESENBOĞA ELEKTRİK HAKKINDA

Borsa İstanbul'da Esenboğa Elektrik'in İşlem Gördüğü Endeksler:

- BIST ELEKTRİK
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- BIST YILDIZ
- BIST HİZMETLER
- BIST TUM-100
- BIST TUM
- BIST ANKARA
- BIST 500

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

İklim teknolojileri ve yenilenebilir enerji alanında güvenilir ve yenilikçi hizmetler sunan lider bir çözüm ortağı ve yatırımcı olmak.

Misyon

Yenilenebilir enerji üretimini yaygınlaştırarak, küresel iklim hedeflerine ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak.

Değerler

Sürdürülebilirlik anlayışımız, doğal kaynakları koruma ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma misyonuyla harmanlanmıştır. **Şeffaflık** ilkemiz, tüm süreçlerimizi açık ve anlaşılır bir şekilde yürütmemizi sağlarken, **hesap verebilirlik** anlayışımız da aldığımız her kararın arkasında durarak paydaşlarımıza karşı duyarlılığımızı göstermektedir. **Eşitlik ve kapsayıcılığı** ön planda tutarak, farklılıkları kucaklıyor ve herkesin eşit fırsatlara sahip olmasını sağlıyoruz. **İnovasyon** ruhumuz, sürekli gelişim ve yenilikçi çözümler arayışında olmamızı desteklerken, **iş birlikleri** ile de daha geniş etki alanları yaratmayı hedefliyoruz. Bu değerler, hem iş yapış şeklimizi hem de topluma olan katkımızı belirlemektedir.

ESENBOĞA ELEKTRİK

2015 yılında kurulan Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. (Esenboğa Elektrik), yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren ve tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından temiz ve çevreye duyarlı elektrik üretimi amacıyla üretim santralleri kurulması, kurulan santrallerin işletilmesi ve üretilen elektrik enerjisinin ticareti ile müşterileri ve kendisi adına çatı tipi güneş enerjisi santralleri proje geliştirme ve kurulumu gerçekleştiren bir iklim teknolojisi şirkettir. Esenboğa Elektrik, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunan lider ve güvenilir bir küresel iş ortağı olma vizyonuyla yüksek kaliteli hizmet ve çözümler sunmaktadır.

Şirketimiz bünyesinde Lisanssız Elektrik Üretimi kapsamında geliştirilmiş ve inşa edilmiş 88 adet, Lisanslı Elektrik Üretimi yönetmeliği altında 1 adet Güneş Enerjisi Santrali ile Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş 1 adet Jeotermal Santrali bulunmaktadır.

Ayrıca, şirketimizin yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını artırma hedefi doğrultusunda, Türkiye'de yerleşik bir şirket ile Şirketimizin %100 oranında dolaylı bağlı ortaklığı bulunan Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. arasında, Denizli ve Manisa illerinde yer alan toplam kurulu güç potansiyeli 505 MWm olan 9 adet Jeotermal Kaynak Ruhsatının devralınmasına ilişkin olarak, 27.10.2025 tarihinde bir sözleşme imzalanmıştır.

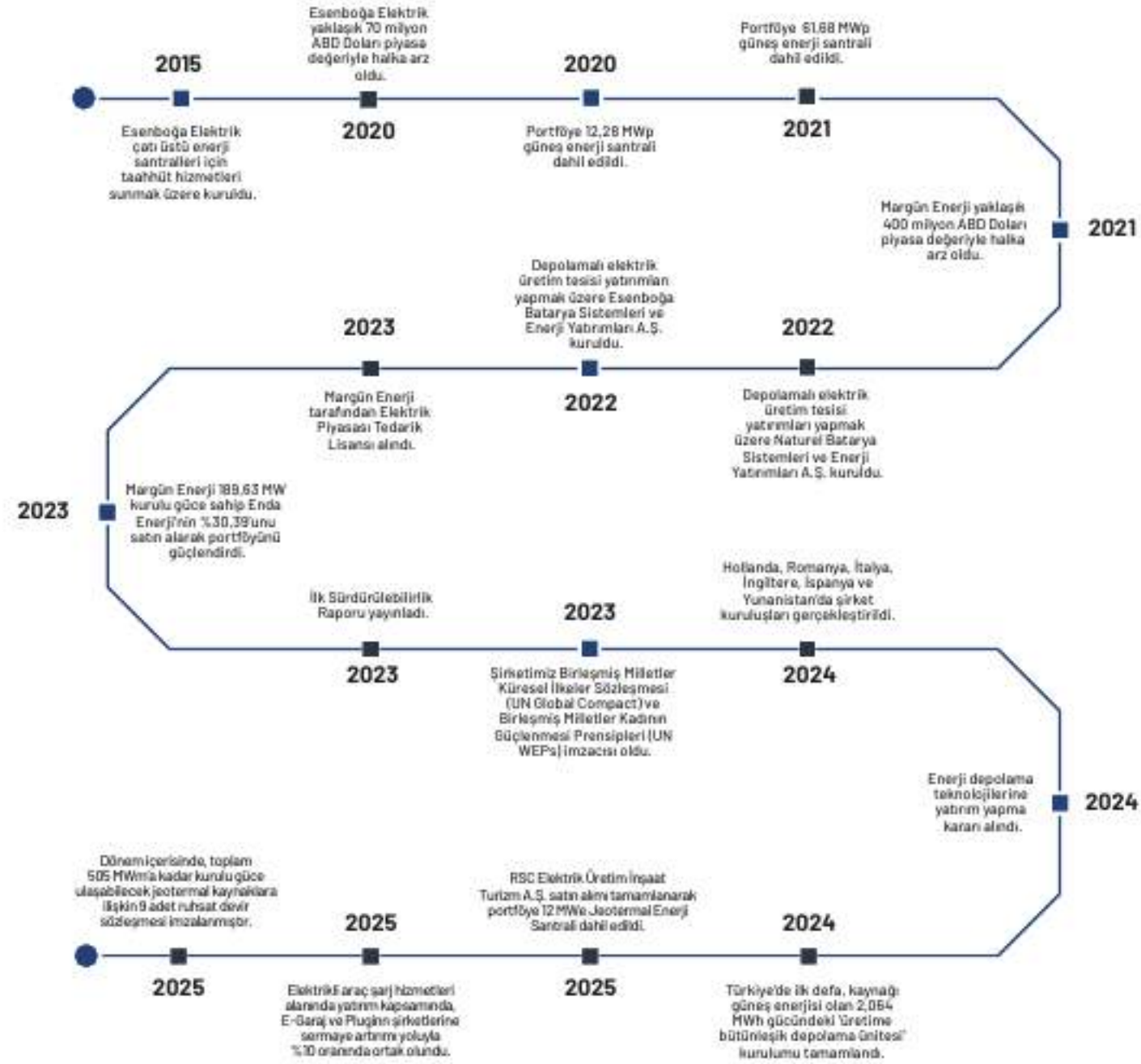
Esenboğa Elektrik endüstriyel çatılarda GES projesi geliştirme ve anahtar teslim kurulum hizmeti vermektedir. Bunun yanı sıra, Esenboğa Elektrik'in bağlı ortaklığı olan Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Margün Enerji) yurt dışı arenada GES proje geliştirme ve anahtar teslimi kurulum hizmeti vermektedir. Enerji santrallerimizin tamamı Margün Enerji ve bağlı ortaklıklarının aktiflerine kayıtlıdır.

Esenboğa Elektrik'in dolaylı bağlı ortaklığı olan Angora Elektrik A.Ş. grup bünyesinde mevcut tüm güneş enerjisi santrallerinin işletme ve bakım yükümlülüğünü üstlenmekle birlikte uzmanlık sahası olan bu hizmetleri grup dışı yatırımcılara da sunmaktadır.

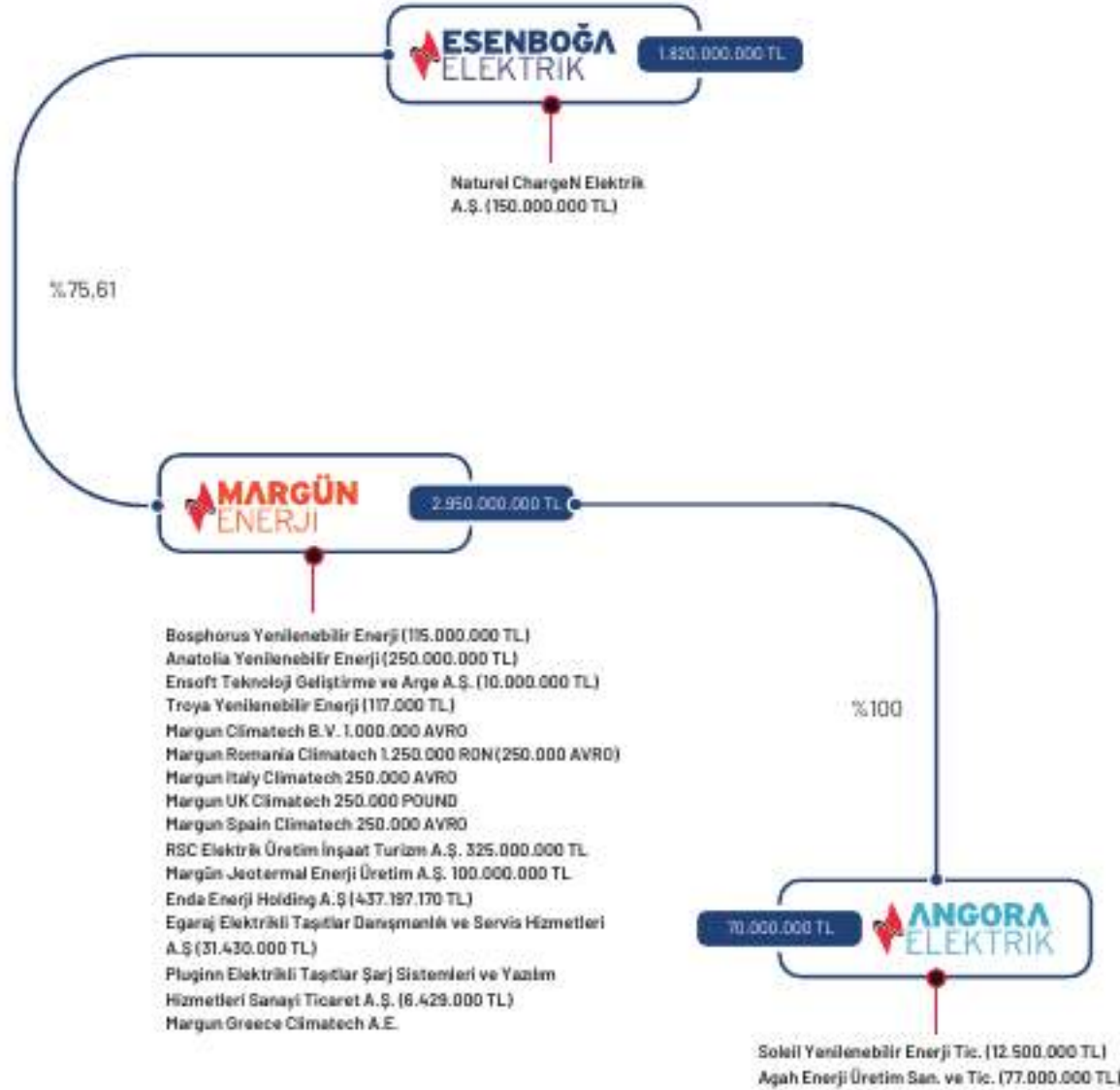
Şirket fiili olarak müşterilerine ve sermayesinin tamamına sahip olduğu şirketler aracılığı ile kendisine anahtar teslim enerji santralleri kurmaktadır.

İklim teknolojilerinin, iklim değişikliğiyle ilgili risklerle mücadele ve karbon emisyonlarını azaltmada itici güç olacağına bilinciyle Şirketimiz artan küresel yenilenebilir enerji talebini ve iklim teknolojilerini kendi başına ve iştirakleri aracılığıyla karşılayarak pazar payını artırmak için kendini konumlandırmaktadır.

Tarihçe



Bağlı ve Dolaylı Bağlı Ortaklıklar



Şirketimiz, elektrikli araç ekosistemine yönelik faaliyet gösteren EGARAJ Elektrikli Taşıtlar Danışmanlık ve Servis Hizmetleri A.Ş. ile PLUGINN Elektrikli Taşıtlar Şarj Sistemleri ve Yazılım Hizmetleri Sanayi Ticaret A.Ş.'ye %10 oranında iştirak ederek ilgili alanlardaki varlığını güçlendirmiştir. Ayrıca Margün Enerji'nin yenilenebilir enerji yatırımlarını artırma hedefi kapsamında 2025 yılı içerisinde Margün Jeotermal Enerji Üretim A.Ş. unvanlı yeni bir şirket kurulmuştur.

Şirketimizin doğrudan ve dolaylı ortaklık oranları tabloda belirtilmiştir.

| Adı | Ortaklık Payı | Faaliyet Konusu |
|---|---------------|---|
| Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. | 75.61 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| Margun Climatech B.V. | 75.61 | İklim Teknolojileri Yatırımlar |
| Margun UK Climatech LTD | 75.61 | İklim Teknolojileri Yatırımlar |
| Margun Spain Climatech S.L | 75.61 | İklim Teknolojileri Yatırımlar |
| Margun Italy Climatech S.R.L. | 75.61 | İklim Teknolojileri Yatırımlar |
| Margun Romania Climatech S.R.L. | 75.61 | İklim Teknolojileri Yatırımlar |
| Margun Greece Climatech A.E. | 75.61 | İklim Teknolojileri Yatırımlar |
| Naturel ChargeN Elektrik A.Ş. | 25 | Elektrik Üretimi, Satış ve Batarya, Yakıt Pili ve Benzeri Enerji Depolama Sistemleri Kurulması |
| Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. | 75.61 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| Ağaç Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş. | 75.61 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| Angora Elektrik Üretim A.Ş. | 75.61 | Elektrik Enerjisi Üretimi /Bakım Hizmetleri |
| Anadolu Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. | 75.61 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| Soleil Yenilenebilir Enerji Tic. A.Ş. | 75.61 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| Ensoft Teknoloji Geliştirme ve Arge A.Ş. | 75.61 | Enerji Sektörü Dijital Platformlar, Yönetim Otomasyon ve Kontrol Yazılımları |
| Troya Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. | 75.61 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş. | 75.61 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| Margün Jeotermal Enerji Üretim A.Ş. | 100.00 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| Enda Enerji Holding A.Ş. | 15.16 | Yenilenebilir Enerji Üretimi |
| Egaraç Elektrikli Taşıtlar Danışmanlık ve Servis Hizmetleri A.Ş. | 10 | Elektrikli Araç Sabit Pazarlama, Bakım, Servis ve Danışmanlığı |
| Pluginn Elektrikli Taşıtlar Şarj Sistemleri ve Yazılım Hizmetleri Sanayi Ticaret A.Ş. | 10 | Elektrikli Araç Şarj Ekipman Tedarigi, Şarj Altyapısı Kurulumu, İşletimi, Bakım ve Yazılım Hizmetleri |

Dünyada ve Türkiyede Enerji Sektörü

Dünyada Yenilenebilir Enerji

Küresel sıcaklık artışını 2°C'nin altında tutmayı ve mümkünse 1,5°C ile sınırlamayı amaçlayan Paris İklim Anlaşması'nın hedeflerine ulaşmak için sera gazı emisyonlarının azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması esastır. COP28'de (2023 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı) yaklaşık 200 ülke, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma ve dünyanın yenilenebilir enerji kapasitesini 2030'a kadar üç katına çıkarma hedefini desteklemiştir. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (International Energy Agency: IEA) değerlendirmelerine göre bu hedef iddialı olmakla birlikte, uygun politika setleri ve finansman koşullarıyla ulaşılabilir görünmektedir.

IRENA'nın (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı) yayımladığı en güncel verilere göre (2024 yılı sonu), küresel yenilenebilir elektrik kurulu gücü 585 GW artarak 4.448 GW'a ulaşmıştır; artışın dörtte üçünden fazlası güneş enerjisinden kaynaklanmıştır. IEA'nın güncel piyasa görünümünde ise 2025'te küresel yenilenebilir elektrik kapasite ilavelerinin ana senaryoda 750 GW'ın üzerine çıkarak yeni bir rekor kırması (hızlandırılmış senaryoda ~840 GW) beklenmektedir.

IEA'nın Dünya Enerji Görünümü ve yenilenebilir enerji piyasası değerlendirmeleri, güneş ve rüzgârın elektrik üretimindeki payının hızla arttığını; şebeke altyapısı, depolama ve esneklik yatırımlarının ise dönüşümün kritik bileşenleri haline geldiğini göstermektedir. IEA'nın ana senaryosunda küresel yenilenebilir kapasite artışının güçlü seyrini sürdürerek 2030'da yıllık ilave kapasitenin neredeyse 940 GW seviyesine ulaşması; bu büyümenin yaklaşık %95'inin güneş ve rüzgâr kaynaklı olması beklenmektedir. Bu dönüşüm, enerji arz güvenliği ve maliyetler açısından olumlu bir tablo sunarken; izin süreçleri, şebeke bağlantı kısıtları ve finansmana erişim gibi alanlarda iyileştirme ihtiyacı devam etmektedir.

Kapasite artışına paralel olarak üretim tarafında da güçlü bir büyüme öngörülmektedir: IEA'ya göre yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi 2024'te 9.900 TWh düzeyinden 2030'da 16.200 TWh'ye yükselirken, yenilenebilirlerin küresel üretimdeki payı %32'den %43'e çıkacaktır; güneş ve rüzgârın payı ise %27 seviyelerine yaklaşacaktır. Aynı değerlendirmede yenilenebilirlerin küresel elektrik üretiminde kömürü 2025 sonunda geride bırakması beklenmektedir.

*<https://www.iea.org/reports/renewables-2025/renewable-electricity>

Türkiyede Yenilenebilir Enerji

Türkiye'de güneş enerjisi başta olmak üzere yenilenebilir enerji kurulu gücü her geçen yıl artmaktadır. Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik politikalarla bu artış desteklenmekte; özellikle lisanssız/çatı uygulamaları ve hibrit santral yatırımları güneş enerjisinin yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır. 2021'de onaylanan Paris İklim Anlaşması'na paralel olarak hazırlanan "Uzun Vadeli İklim Stratejisi" ile Türkiye, 2053 yılı için Net Sıfır Emisyon Hedefini duyurmuştur.

2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin 122,4 GW olan toplam elektrik kurulu gücünün %62'si (76,1 GW) yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmaktadır. Güneş enerjisi santrallerinin toplam kurulu güç içerisindeki payı ise yaklaşık %20 (25,1 GW) olmuştur.

Türkiye'de enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik uygulamalarda güneş enerjisi, dünya ile paralel olarak en çok tercih edilen kaynak olarak ön plana çıkmaktadır. Bu eğilim, maliyetlerdeki düşüş ve devreye alma sürelerinin görece kısa olması nedeniyle devam etmektedir.

IEA'nın 2023 yılında yaptığı projeksiyona göre Türkiye'nin yenilenebilir enerji kurulu gücünün 2024'te 68 GW'a ulaşması ve 2028'de 99 GW seviyesine yükselmesi beklenmekteydi. 2024 yıl sonu bu öngörü ile paralel şekilde gerçekleşmiş; 2025 yılında da artış devam ederek yenilenebilir kurulu güç yaklaşık 76 GW seviyesine yükselmiştir.

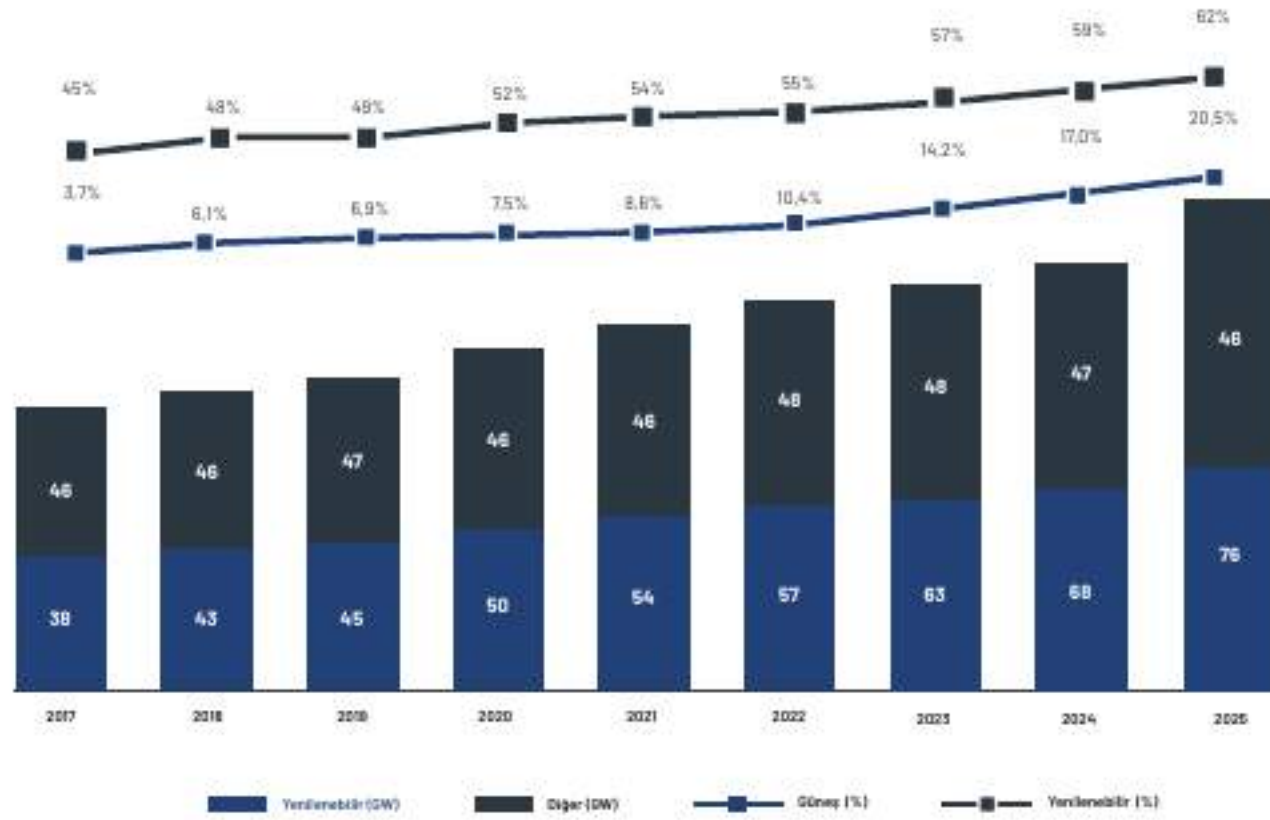
Aşağıdaki özet göstergeler, 2024-2025 döneminde kurulu güç ve elektrik üretimindeki temel değişimi göstermektedir.

| Gösterge | 2024 | 2025 |
|------------------------------------|-------|-------|
| Toplam kurulu güç (GW) | 115,4 | 122,4 |
| Yenilenebilir kurulu güç (GW) | 68,3 | 76,1 |
| Yenilenebilir payı (kurulu güç, %) | %59 | %62 |
| Güneş kurulu gücü (GW) | 19,6 | 25,1 |
| Toplam elektrik üretimi (TWh) | 343,3 | 356,7 |
| Yenilenebilir üretim (TWh) | 156,1 | 154,8 |
| Yenilenebilir payı (üretim, %) | %45 | %43 |
| Güneş payı (üretim, %) | %7,6 | %10,5 |

Kurulu güçteki artışın ana sürükleyicisi güneş olurken, yenilenebilir üretim payı özellikle hidrolojik koşullar ve kaynakların kapasite faktörlerine bağlı olarak yıllar arasında dalgalanabilmektedir.

Aşağıdaki grafik, 2017-2025 döneminde toplam kurulu güç ile yenilenebilir ve güneş kurulu gücünün seyrini göstermektedir. 12. Kalkınma Planı'na göre enerji sektörü hedefleri aşağıdaki gibidir:

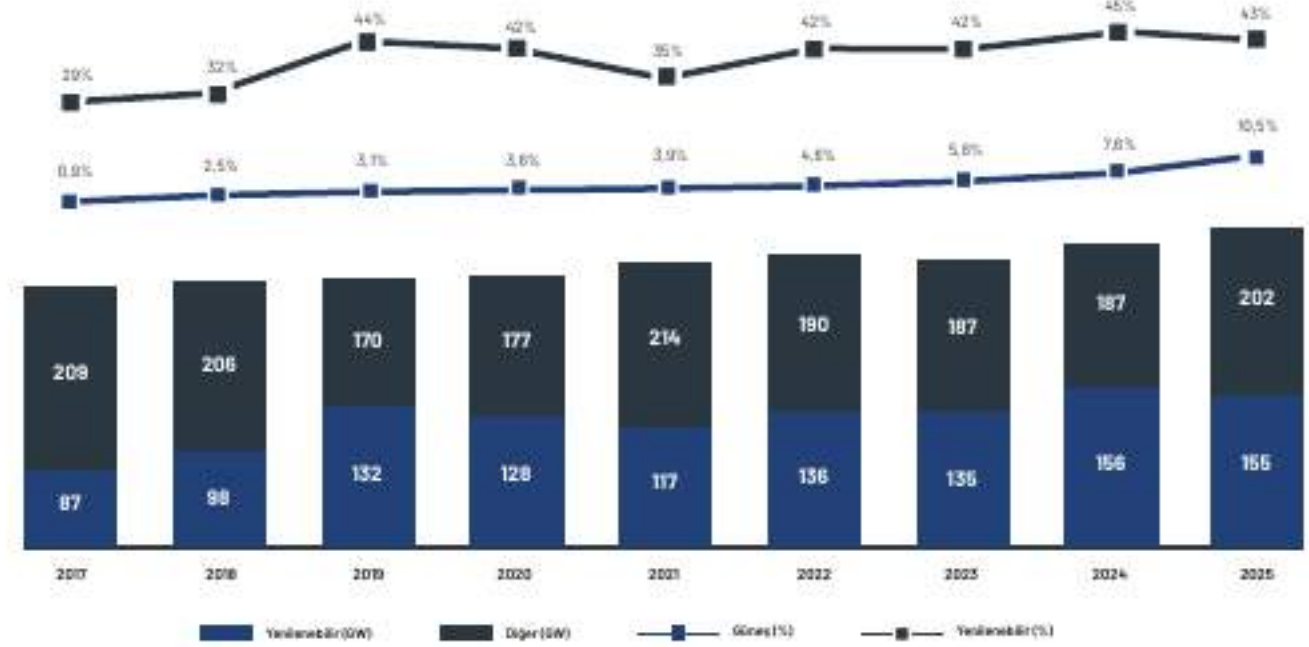
Türkiye'de Kurulu Gücün Gelişimi (GW)



Kaynak: TEİAŞ (YTBS)

Üretim tarafında, 2025 yılında Türkiye'de toplam 356,7 TWh elektriğin %43'ü (154,8 TWh) yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmiştir. 2025 yılında güneş enerjisinden üretilen elektriğin toplam üretim içerisindeki payı %10,5'e (37,5 TWh) yükselmiştir. Kurulu güçte yenilenebilir kaynakların payının %62'ye ulaşmasına karşın üretimdeki payın daha düşük kalması; rüzgâr ve güneşin kapasite faktörleri ile hidrolojik koşulların yıllara göre değişkenliğinden kaynaklanmaktadır. Bu çerçevede, sistem dengesi ve arz güvenliği açısından şebeke yatırımları, depolama ve esneklik çözümleri önemini korumaktadır. Aşağıdaki grafik, 2017-2025 döneminde elektrik üretimindeki kaynak bileşimini ve yenilenebilir payındaki değişimi özetlemektedir.

Türkiye'de Yıllık Elektrik Üretimi (TWh)



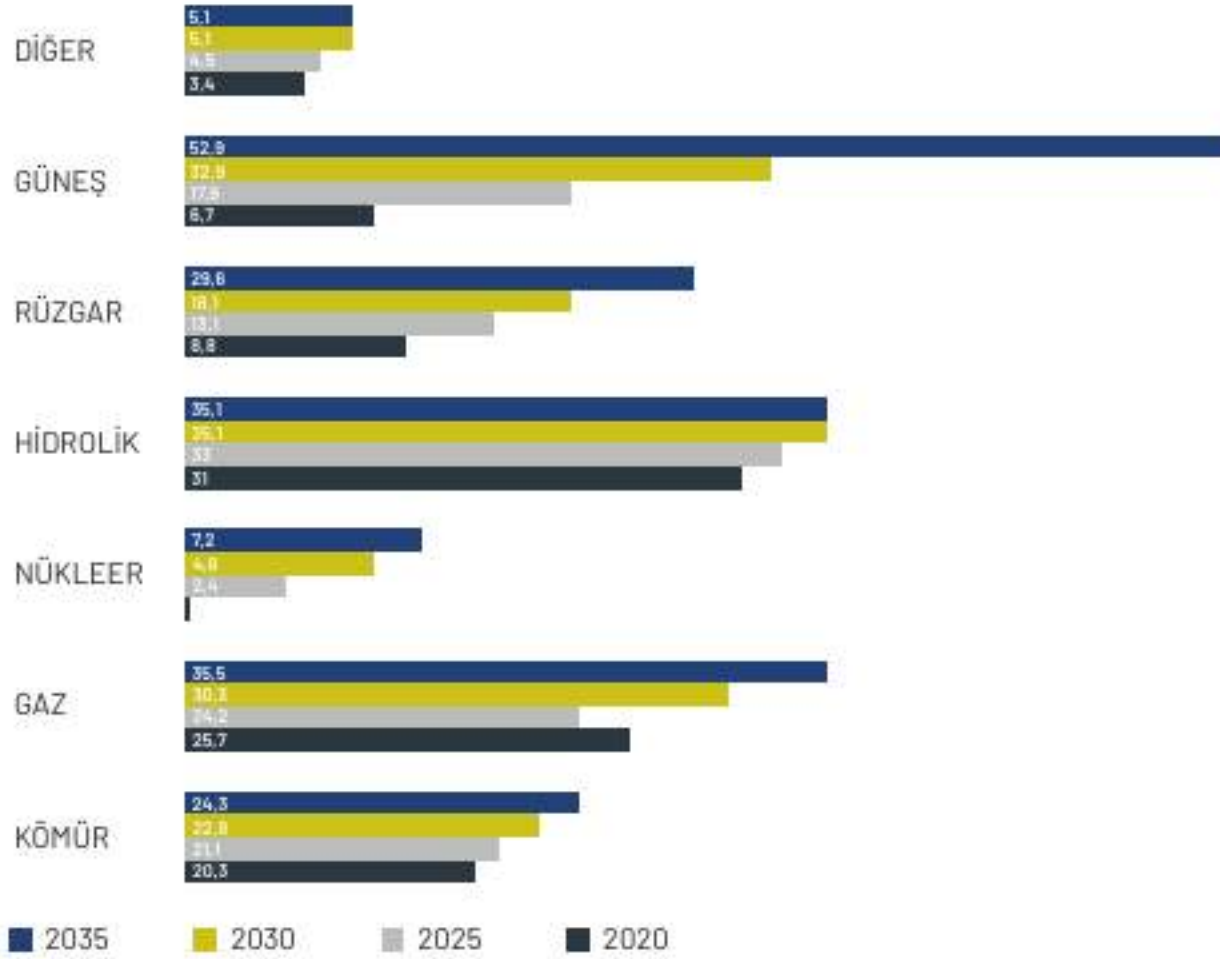
Kaynak: TEİAŞ (YTBS)

Politika Çerçevesi ve Orta Vadeli Hedefler

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 19 Ocak 2023'te yayımlanan 2022 Ulusal Enerji Planı Türkiye'nin enerji arz güvenliğini artırmayı, enerji verimliliğini geliştirmeyi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir enerji politikası izlenmesi hedeflenmektedir.

Ulusal Enerji Planı'na göre, 2020 yılında kurulu güç içinde %52 olan yenilenebilir enerji kaynaklarının payı 2035 yılına kadar %64,7'ye ulaşmaktadır. Hidroelektrik santraller, orta-uzun dönemde 35,1 GW kurulu güç değerine ulaşmaktadır. Rüzgâr enerjisi kurulu gücü 29,6 GW'a ulaşmakta olup güneş enerjisi kurulu gücü 52,9 GW'a yükselmektedir.

Ulusal Enerji Planı'nın hedeflerine yaklaşmak için YEKA uygulamaları, lisanssız üretim yatırımları ve hibrit santral modelleri önemli araçlar olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca, değişken yenilenebilir kaynakların sistem entegrasyonu açısından iletim-dağıtım altyapısı, kısa süreli depolama çözümleri ve talep tarafı katılımı gibi esneklik unsurlarının geliştirilmesi gerekmektedir.



Kaynaklara Göre Kurulu Güç Gelişimi

Kaynak: Türkiye Ulusal Enerji Planı

Not: 2025, 2030 ve 2035 değerleri Ulusal Enerji Planı projeksiyonlarını göstermektedir.

Bunun yanı sıra, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı 12. Kalkınma Planı'yla (2024-2028), Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, yeşil dönüşüm ve dijitalleşme stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Yeşil Dönüşüm kapsamında, Türkiye'nin 2053 yılı için belirlediği Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda altyapıyı oluşturmak, elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmak için önemli stratejiler oluşturulmuştur. 12. Kalkınma Planı'nda güneş enerjisi santrallerinin kurulu gücünün 2028 yılında 30 GW'a yükseltilmesi hedefi belirlenmiştir. 2025 yıl sonu itibarıyla güneş kurulu gücünün yaklaşık 25 GW seviyesine yaklaşması, 2028 yılı için belirlenen 30 GW hedefi açısından güçlü bir yakınsama göstermektedir.

| | 2023 | 2028 |
|--|---------|---------|
| Güneş Kurulu Gücü (MW) | 11.350 | 30.000 |
| Elektrik Kurulu Gücü (MW) | 106.800 | 138.000 |
| Rüzgâr Kurulu Gücü (MW) | 11.700 | 18.000 |
| Yenilenebilir Kaynakların Elektrik Üretimindeki Payı (%) | 40 | 50 |
| Batarya Depolama Kapasitesi (MW) | 0 | 5.000 |

Bu çerçeveyi yıllık eylem ve performans göstergelerine indirgeyen 2026 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı (30.10.2025 tarihli Resmî Gazete), enerji politikasında arz güvenliği ve dışa bağımlılığın azaltılması ile 2053 Net Sıfır hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji, şebeke ve enerji verimliliği yatırımlarını önceliklendirmektedir. Programda 2026 yılı için elektrik enerjisi talebinin 387,3 TWh'ye ve toplam elektrik kurulu gücünün 128,9 GW'a yükselmesi; rüzgâr ve güneş kurulu gücünün sırasıyla 18,3 GW ve 26,1 GW seviyelerine ulaşması ve yenilenebilir kaynakların elektrik üretimindeki payının %49'a çıkarılması hedeflenmektedir. YEKA kapsamında bugüne kadar 6.020 MW kapasite tahsisi yapılmış; 9 Eylül 2025'te 850 MW GES ve 1.150 MW RES yarışmaları ilan edilmiş; iletim şebekesi yatırımlarıyla 2025 Ağustos sonu itibarıyla 804 transformator merkezi, 229.638 MVA toplam kurulu güç ve 75.901 km iletim hattı seviyelerine ulaşılmıştır.

Üretim Tesisleri

Yenilenebilir enerjinin, özellikle güneş enerjisinin zamanla çoğu geleneksel enerji kaynağının yerini alabileceğine inanan Esenboğa Elektrik, yaşanabilir çevre için güneş enerjisine yatırım yapmaktadır.

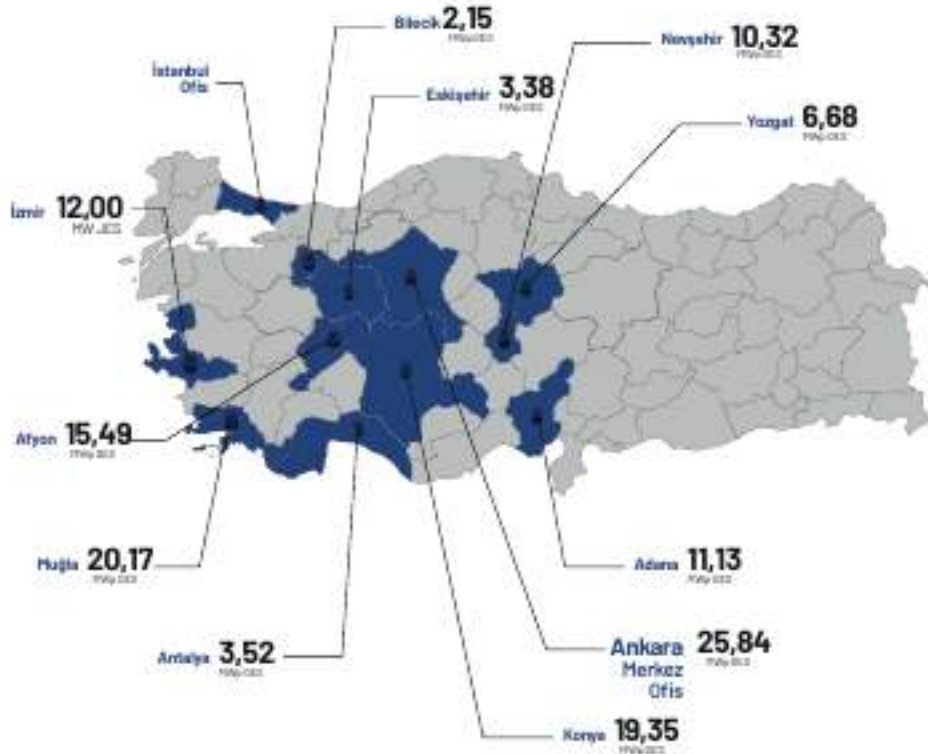
Firmamızın bağlı ortaklığı Margün Enerji'nin portföyünde yer alan 7 adet alt şirketinin sahip olduğu lisanslı ve lisanssız üretim yönetmelikleri kapsamında toplam 130,03 MWp üretim kapasitesine sahip santralleri ile sektörde elektrik üretimi tarafında da yerini almıştır.

Bu çerçevede, Esenboğa Elektrik'in bağlı ortaklıkları bünyesinde bulunan 97,86 MW kurulu güce sahip 88 adet santral Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde projelendirilmiş, inşa edilmiş, kabulü yapılmış ve işletmesi yapılmakta, ayrıca Muğla / Milas'ta 20,17 MW kurulu güce sahip lisanslı santralimiz ile Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş 12 MW kurulu güce sahip Jeotermal santrali İzmir'de bulunmaktadır.

Türkiye'de yerleşik bir şirket ile Şirketimizin %100 oranında dolaylı bağlı ortaklığı bulunan Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. arasında, Denizli ve Manisa illerinde yer alan toplam kurulu güç potansiyeli 505 MWm olan 9 adet Jeotermal Kaynak Ruhsatının devralınmasına ilişkin olarak, 27.10.2025 tarihinde bir sözleşme imzalanmıştır.

Margün Enerji, 2023 yılında hidroelektrik, jeotermal ve rüzgar enerjisi santralleri ile %100'ü yenilenebilir kaynaklara dayalı toplam 180,1 MWe kurulu güce sahip Enda Enerji Holding A.Ş.'nin (Enda Enerji) %30,393 hissesini satın almış ve yenilenebilir enerji sektöründeki portföyünü çeşitlendirmiştir. Enda Enerji 2024 yılı içerisinde SPK'ya halka arz başvurusunda bulunmuş olup, SPK'nın 23.01.2025 tarih ve 2025/4 sayılı bülteninde yer aldığı üzere olumlu karşılanmıştır. Enda Enerji ENDAE işlem koduyla 13.02.2025 tarihi itibarıyla borsada işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimizin %75,61 bağlı ortaklığı olan Margün Enerji'nin portföyünde; 118,03 MWp kurulu gücü olan toplamda 89 adet Güneş Enerjisi Santraline ve 12 MW kurulu gücü olan 1 adet Jeotermal Santraline ilişkin bilgilere aşağıda yer verilmiştir.



| Adı | Yatırım İli | Kurulu Güç (MWp) |
|--|-------------|------------------|
| Ağah Enerji | Ankara | 25,84 |
| Anadolu Yenilenebilir Enerji | Yozgat | 6,68 |
| | Nevşehir | 10,32 |
| Bosphorus Yenilenebilir Enerji | Miyon | 15,49 |
| | Bilecik | 2,15 |
| Margün Enerji | Konya | 19,35 |
| Sakel Yenilenebilir Enerji | Antalya | 3,52 |
| | Eskişehir | 3,38 |
| Troja Yenilenebilir Enerji | Adana | 11,13 |
| | Muğla | 20,17 |
| RSE Elektrik Üretim İşletme Tutarım A.Ş. | İzmir | 12,00 |
| Toplam | | 118,03 |



2025 yılı Toplam Üretim Rakamları

Şirketimizin bağlı ortağı Margün Enerji'nin altında bulunan 89 adet Güneş Enerjisi Santrallerinden 2025 yılında 184.780.933,51 kWp ve 1 adet Jeotermal Santralinden toplam 42.531.295 kWp elektrik üretilmiştir. Üretim rakamları il bazında aşağıda sunulmuştur.

| Esenboğa Elektrik A.Ş. | | | |
|------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------------|
| Yatırım İli | Toplam Santral Adedi | Toplam Kurulu Güç (MWp) | 2025 yılı Toplam Üretim (kWh) |
| Ankara | 23 | 25,84 | 38.805.395 |
| Yozgat | 6 | 6,68 | 9.694.840 |
| Nevşehir | 9 | 10,32 | 16.120.731 |
| Afyon | 14 | 15,49 | 24.950.765 |
| Konya | 17 | 19,35 | 32.497.761 |
| Antalya | 4 | 3,52 | 5.747.258 |
| Eskişehir | 3 | 3,38 | 5.053.152 |
| Adana | 10 | 11,13 | 17.540.345 |
| Bilecik | 2 | 2,15 | 3.126.058 |
| Muğla | 1 | 20,17 | 31.244.528 |
| İzmir | 1 | 12 | 42.531.295 |
| Toplam | 90 | 130,03 | 227.312.229 |

Santral Bazında Üretim Rakamları

| Bosphorus (Yozgat, Nevşehir, Afyon, Bilecik, Konya, Antalya) - (kWh) | | | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Ay | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Ocak | 2.779.079 | 4.396.225 | 2.864.350 | 4.380.565 |
| Şubat | 4.100.812 | 4.733.506 | 4.854.053 | 3.895.271 |
| Mart | 5.255.935 | 6.103.497 | 5.764.293 | 6.208.548 |
| Nisan | 6.053.250 | 6.894.284 | 6.898.980 | 6.843.749 |
| Mayıs | 7.177.920 | 6.654.332 | 6.691.235 | 7.397.986 |
| Haziran | 7.130.897 | 6.814.219 | 8.200.464 | 8.048.390 |
| Temmuz | 8.348.622 | 8.510.906 | 7.442.827 | 8.074.583 |
| Ağustos | 7.844.105 | 8.153.767 | 7.617.228 | 7.952.274 |
| Eylül | 7.399.847 | 7.316.848 | 6.542.598 | 7.144.974 |
| Ekim | 6.855.073 | 6.160.090 | 6.436.312 | 6.042.721 |
| Kasım | 4.503.642 | 4.050.538 | 4.069.196 | 4.496.476 |
| Aralık | 3.335.571 | 3.918.920 | 2.826.644 | 2.907.425 |
| Toplam | 70.684.750 | 71.805.182 | 70.006.181 | 72.584.964 |

Ağrı (Ankara) - (kWh)

| Ay | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Ocak | 782.466 | 1.526.521 | 1.034.344 | 1.379.141 |
| Şubat | 1.272.822 | 1.318.695 | 1.794.399 | 1.552.473 |
| Mart | 2.023.192 | 1.747.040 | 2.053.957 | 2.632.212 |
| Nisan | 2.676.660 | 2.166.898 | 2.680.463 | 2.187.177 |
| Mayıs | 2.658.585 | 2.461.251 | 2.578.105 | 2.818.490 |
| Haziran | 2.724.081 | 2.667.980 | 3.311.708 | 3.228.528 |
| Temmuz | 3.435.749 | 3.303.075 | 2.895.990 | 3.378.294 |
| Ağustos | 3.036.571 | 3.308.725 | 3.135.129 | 3.295.558 |
| Eylül | 2.833.272 | 2.815.276 | 2.458.147 | 2.602.387 |
| Ekim | 2.137.876 | 2.179.565 | 2.302.455 | 2.028.957 |
| Kasım | 1.585.958 | 1.125.300 | 1.182.680 | 1.545.033 |
| Aralık | 853.026 | 1.168.054 | 792.935 | 973.339 |
| Toplam | 26.223.875 | 25.789.182 | 26.255.352 | 27.462.588 |

Mardin (Aydın) - (kWh)

| Ay | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Ocak | 754.408 | 1.051.683 | 792.257 | 878.088 |
| Şubat | 1.032.715 | 1.351.634 | 1.204.686 | 1.118.350 |
| Mart | 1.488.278 | 1.301.375 | 1.553.834 | 1.577.122 |
| Nisan | 1.904.355 | 1.518.453 | 1.919.564 | 1.639.060 |
| Mayıs | 2.037.670 | 1.568.709 | 1.863.040 | 1.926.682 |
| Haziran | 1.994.714 | 1.878.493 | 2.170.022 | 2.235.852 |
| Temmuz | 2.374.891 | 2.283.824 | 2.058.917 | 2.283.138 |
| Ağustos | 2.087.606 | 2.155.214 | 2.158.785 | 2.219.591 |
| Eylül | 2.045.309 | 1.901.691 | 1.727.298 | 1.574.299 |
| Ekim | 1.470.525 | 1.622.006 | 1.753.243 | 1.515.542 |
| Kasım | 1.311.280 | 984.474 | 1.063.780 | 1.237.807 |
| Aralık | 888.205 | 966.389 | 661.141 | 865.222 |
| Toplam | 18.227.354 | 18.595.548 | 18.940.778 | 19.572.551 |

Anafota (Ankara) - (kWh)

| Ay | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Ocak | 125.811 | 245.029 | 186.740 | 87.825 |
| Şubat | 235.682 | 284.800 | 309.251 | 278.108 |
| Mart | 362.068 | 310.138 | 384.392 | 443.504 |
| Nisan | 448.580 | 352.776 | 448.792 | 367.690 |
| Mayıs | 493.481 | 451.934 | 383.726 | 470.123 |
| Haziran | 461.788 | 459.067 | 538.949 | 538.318 |
| Temmuz | 594.356 | 577.620 | 522.342 | 572.789 |
| Ağustos | 504.464 | 580.863 | 546.891 | 541.263 |
| Eylül | 484.772 | 477.140 | 436.316 | 470.674 |
| Ekim | 363.461 | 366.033 | 388.801 | 361.431 |
| Kasım | 270.040 | 174.730 | 189.329 | 263.154 |
| Aralık | 139.448 | 180.815 | 83.085 | 184.578 |
| Toplam | 4.473.951 | 4.429.994 | 4.419.213 | 4.928.457 |

Troya (Adana, Eskişehir, Ankara) - (kWh)

| Ay | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Ocak | 1.442.009 | 1.722.906 | 1.218.288 | 1.751.118 |
| Şubat | 1.690.870 | 2.119.520 | 1.820.132 | 1.963.813 |
| Mart | 2.427.758 | 2.305.846 | 2.588.092 | 2.598.832 |
| Nisan | 2.810.213 | 2.412.129 | 2.467.651 | 2.643.435 |
| Mayıs | 2.958.051 | 2.828.340 | 2.524.100 | 2.941.846 |
| Haziran | 2.819.309 | 2.852.958 | 2.821.781 | 3.109.764 |
| Temmuz | 3.266.036 | 3.074.704 | 2.950.094 | 3.024.696 |
| Ağustos | 2.797.047 | 2.886.410 | 2.920.401 | 2.874.746 |
| Eylül | 2.670.343 | 2.532.223 | 2.544.226 | 2.790.827 |
| Ekim | 2.272.721 | 2.249.567 | 2.526.940 | 2.457.878 |
| Kasım | 1.908.644 | 1.526.026 | 1.660.572 | 1.740.758 |
| Aralık | 1.471.215 | 1.402.891 | 1.182.426 | 1.422.525 |
| Toplam | 28.433.212 | 27.520.826 | 27.000.712 | 28.317.836 |

Seleli (Afyon) - (kWh)

| Ay | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Ocak | 1.766.586 | 2.081.820 | 1.802.652 | 1.849.195 |
| Şubat | 1.869.903 | 2.682.270 | 2.322.759 | 2.228.321 |
| Mart | 2.695.973 | 3.050.500 | 2.786.656 | 2.228.537 |
| Nisan | 3.111.398 | 3.140.190 | 2.588.366 | 2.658.606 |
| Mayıs | 3.379.239 | 3.354.260 | 2.659.161 | 3.185.519 |
| Haziran | 3.562.678 | 3.654.390 | 2.840.643 | 3.522.677 |
| Temmuz | 3.520.278 | 3.757.620 | 3.391.670 | 3.270.928 |
| Ağustos | 3.157.701 | 3.302.890 | 3.127.041 | 3.097.181 |
| Eylül | 3.239.239 | 3.063.610 | 2.909.176 | 3.147.701 |
| Ekim | 2.863.958 | 2.934.530 | 2.892.121 | 2.540.511 |
| Kasım | 2.003.251 | 1.942.270 | 2.006.425 | 1.941.881 |
| Aralık | 1.609.273 | 1.795.000 | 1.456.616 | 1.773.671 |
| Toplam | 32.799.477 | 34.659.550 | 30.783.474 | 31.244.528 |

RSC (İzmir) - (kWh)

| Ay | 2024 | 2025 |
|---------------|-------------------|-------------------|
| Ocak | - | 5.072.018 |
| Şubat | - | 4.274.302 |
| Mart | - | 4.043.362 |
| Nisan | - | 4.484.531 |
| Mayıs | - | 4.351.321 |
| Haziran | 2.988.749 | 2.852.253 |
| Temmuz | 2.453.940 | 2.674.717 |
| Ağustos | 2.360.690 | 2.521.961 |
| Eylül | 3.248.182 | 3.185.384 |
| Ekim | 3.517.054 | 3.361.619 |
| Kasım | 5.195.395 | 3.421.728 |
| Aralık | 5.109.056 | 2.988.133 |
| Toplam | 24.861.466 | 42.531.295 |

Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği

Esenboğa Elektrik; yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren, müşterileri ve kendisi adına çatı üstü yenilenebilir anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisi kurulumu ve yurt içi proje geliştirmesi yapan bir EPC şirkettir. Şirket fiili olarak müşterilerine ve kendisine anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisleri kurmaktadır. Bu bağlamda şirketin faaliyetleri, aşağıdaki giriş sonrasında iki ana başlık altında açıklanmıştır.

29.12.2010 tarihli ve 6094 sayılı "Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile kaynak bazında teşvik mekanizması getirilmiştir. Bu yüzden Şirket önceleri müteahhitlik alanına yoğunluk vermiş, teşviklerin devreye girmesi ile enerji yatırımları daha makul olmaya başlamış ve Şirket elektrik üretimi konusunda da faaliyete geçme konusunda çalışmalarına başlamıştır.



Çatı Tipi Projeler

Esenboğa Elektrik son 5 yıl içinde toplam 16.053.775 ABD Doları tutarında taahhüt işini tamamlanmış, 2.655.000 Avro ve 125.000 ABD Doları tutarında taahhüt işi ise devam etmektedir.

Tamamlanan Projeler





Üretim Portföyü ve Yatırımlardaki Gelişmeler

Türkiye'nin Enerji Geleceğinde Bir İlk: Özmen-1 GES Entegre Depolama Ünitesi

Bağlı ortaklığımız Margün Enerji, Muğla ilinde bulunan Özmen-1 GES projesi kapsamında Türkiye'de öncü nitelikte bir uygulamayı hayata geçirmiştir. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, enerji verimliliğini artırmaya yönelik olarak 2.064 MWh kapasiteli üretime entegre bütünlüklü elektrik depolama ünitesi devreye alınmıştır.

Söz konusu yatırım ile yenilenebilir enerji üretiminin sürekliliği ve sistem verimliliği güçlendirilmiş; dengesizlik giderlerinin minimize edilmesi, emre amade kapasitenin üzerinde üretilen elektriğin depolanarak uygun zaman dilimlerinde şebekeye aktarılması sağlanmıştır. Bu sayede üretim kayıplarının önüne geçilmesi ve kaynak kullanım etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Uygulamanın tam kapasiteyle işletilmesi sonucunda yıllık yaklaşık 860.000 kWh ilave üretim sağlanması ve buna bağlı olarak ek satış geliri elde edilmesi öngörülmektedir. Bu yatırım, şirketimizin yenilenebilir enerji sektöründeki yenilikçi ve katma değer odaklı yaklaşımının somut bir göstergesi niteliğindedir.

Elektrikli Araç Ekosistemine Stratejik Yatırımlar

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından yayımlanan Aralık 2024 Şarj Hizmeti Piyasası Aylık İstatistikleri raporuna göre, Türkiye'deki elektrikli araç sayısı son üç yılda 7.694'ten 185.513'e ulaşarak önemli bir büyüme kaydetmiştir. Elektrikli araç şarj altyapısının hızla geliştiği bu süreçte Naturel Enerji, şarj ağı istasyonu üreticileri, bakım ve onarım hizmeti sunan firmalar, batarya sistemleri ve elektrikli motor teknolojileri ile ilgili faaliyet gösteren şirketler ile iş birliği yaparak yatırımlarını genişletmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Türkiye'de elektrikli araç ekosistemine uçtan uca hizmet sunan ilk şirketlerden biri olan EGaraj Elektrikli Taşıtlar Danışmanlık ve Servis Hizmetleri A.Ş. ile ortak yatırım ve iş birliği süreçleri başlatılmıştır.

Esenboğa Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları A.Ş. Hisse Devri

Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı konumundaki Esenboğa Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları A.Ş. sermayesinin %75'ine tekabül eden paylar Naturel Holding A.Ş.'ye devredilmiştir. Ayrıca, söz konusu şirketin unvanı Naturel ChargeN Elektrik A.Ş. olarak değiştirilmiş olup, unvan değişikliği tescil edilerek Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Bu işlemle birlikte, grubumuzun enerji depolama ve e-mobilite alanındaki faaliyetleri daha etkin bir şekilde Naturel ChargeN Elektrik A.Ş. çatısı altında yürütülmeye başlanmıştır.

Siemens ile Elektrikli Araç Şarj Altyapısı Geliştirme İş Birliği

Şirketimizin %25 oranında hissedarı olduğu Naturel ChargeN Enerji A.Ş., Siemens Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile elektrikli araç şarj altyapısına yönelik uzun vadeli bir iş birliği geliştirmek amacıyla niyet mektubu (MoU) imzalamıştır. İş birliği kapsamında;

- Elektrikli araç şarj altyapısında teknik kapasitenin artırılması,
- Yeni teknolojilerin geliştirilmesi ve bilgi paylaşımı,
- Sürdürülebilir finansman modellerinin oluşturulması,
- Elektrikli araç filoları için yenilenebilir enerji tedariğinin artırılması,
- Ortak iletişim ve eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir.

Bu stratejik adım, Esenboğa Elektrik'in e-mobilite ve sürdürülebilir enerji teknolojileri alanındaki konumunu güçlendirmektedir.

Voltla Elektrik ile Finansal Teknolojiler Alanında İş Birliği

Türkiye'de elektrikli araç sayısındaki hızlı artış doğrultusunda, Naturel ChargeN Elektrikli Araçlar Teknoloji A.Ş., şarj altyapısına yönelik entegre ödeme sistemleri geliştiren Voltla Elektrikli Araçlar Teknoloji A.Ş. ile stratejik iş birliği niyet mektubu imzalamıştır.

Bu iş birliğiyle, elektrikli araç şarj hizmetlerinde dijital ödeme çözümleri ve finansal teknoloji tabanlı yeni uygulamaların geliştirilmesi planlanmaktadır.

Söz konusu adım, e-mobilite ekosisteminde kullanıcı deneyiminin iyileştirilmesi ve operasyonel verimliliğin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Trans-EI Elektrik ile Şarj Altyapısına İlişkin İş Birliği

Şirketimizin %25 oranında iştiraki olan Naturel ChargeN Enerji A.Ş., Trans-EI Elektrik San. ve Tic. Ltd. Şti. ile elektrikli araç şarj istasyonlarının enerji iletim ve dağıtım altyapısına yönelik üretim ve mühendislik hizmetlerinde iş birliği yapmak üzere mutabakat zaptı imzalamıştır.

İş birliği; yüksek gerilim bağlantılarından transformatör tesislerine kadar tüm güç altyapısı bileşenlerinin projelendirme, tedarik, montaj ve devreye alma süreçlerini kapsamaktadır. Bu ortaklık, Naturel ChargeN'in şarj istasyonu altyapısında yerli mühendislik kapasitesini güçlendirmesini hedeflemektedir.

Elektrikli Araç Şarj Altyapısı Geliştirme İş Birliği

Naturel ChargeN Enerji A.Ş., Türkiye'nin önde gelen akaryakıt dağıtım şirketlerinden biriyle ülke genelinde elektrikli araç şarj altyapısının geliştirilmesine yönelik uzun vadeli bir iş birliği başlatmıştır. İş birliği kapsamında;

- Türkiye genelinde 4.000'e kadar şarj istasyonundan oluşan geniş bir ağı kurulması,
- Ortak IT altyapısının geliştirilmesi ve operasyonel standartların oluşturulması planlanmaktadır.

-İlk fazda 400 istasyonun devreye alınması hedeflenmekte olup, ilerleyen dönemde iş birliğinin Avrupa pazarına da taşınması öngörülmektedir.

Bu proje, Türkiye'de elektrikli araç kullanımının hızla artmasıyla birlikte enerji dönüşümüne önemli katkı sağlayacaktır.

Elektrikli Araç Ekosistemine Yatırım – Pluginn

Esenboğa Elektrik, elektrikli araç şarj altyapısına odaklanan teknoloji firması Pluginn Elektrikli Taşıtlar Şarj Sistemleri ve Yazılım Hizmetleri A.Ş.'ye sermaye artırımını yoluyla %10 oranında ortak olmuştur.

Pluginn; şehir içi ve otoyol şarj çözümleri, istasyon kurulumu, bakım ve yazılım destek hizmetleri sunmakta; ayrıca ZES, Vestel ve Tesla markalı şarj cihazlarının satış ve dağıtımını gerçekleştirmektedir.

Bu yatırım, Esenboğa Elektrik'in iklim teknolojileri ve e-mobilite alanındaki büyüme stratejisine paralel olarak, Türkiye'nin elektrikli mobilite ekosistemine değer katma hedefini desteklemektedir.

Elektrikli Araç Ekosistemine Yatırım – E-Garaj

Danışmanlık ve Servis Hizmetleri A.Ş.'ye sermaye artırımını yoluyla %10 oranında ortak olmuştur. E-Garaj; elektrikli araç bakım-onarım hizmetleri, çok markalı araç satışları ve distribütörlük faaliyetleri yürütmektedir. Şirket, YoYo, Hattat Regis, Tazzari ve EVclinic markalarının Türkiye distribütörlüğünü üstlenmiştir.

Ayrıca YoYo markasının Türkiye'de yerli montaj ve üretimine yönelik çalışmalar da sürdürülmektedir. Bu yatırım, Esenboğa Elektrik'in sürdürülebilir ulaşım ve elektrikli mobilite alanındaki stratejik büyüme vizyonuna hizmet etmektedir.

RSC- 1 Seferihisar JES - Birden Çok Kaynaklı Elektrik Üretim Tesisi

Şirketimizin bağlı ortaklığı olan Margün Enerji Yönetim Kurulu'nun 08.07.2025 tarihli kararı doğrultusunda, 12 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES elektrik üretim santraline entegre edilmek üzere 5,4 MWm kurulu gücünde Hibrit GES yatırımı için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) başvuruda bulunulmuştur.

Planlanan hibrit yatırımın tamamlanmasıyla birlikte, RSC-1 Seferihisar JES tesisimizin toplam kurulu gücü yaklaşık %50 oranında artarak 17,40 MWm seviyesine ulaşacaktır. Bu kapasite artışı, mevcut altyapının daha etkin kullanımı ve kaynak çeşitliliğinin artırılması açısından önemli bir stratejik adım niteliğindedir.

Söz konusu yatırım ile yıllık yaklaşık 10.000.000 kWh ilave elektrik üretimi gerçekleştirilmesi ve yaklaşık 1.050.000 USD tutarında ek satış geliri elde edilmesi öngörülmektedir. Hibrit üretim modeli sayesinde üretim sürekliliğinin güçlendirilmesi ve portföy verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Jeotermal Akışkandan Lityum Üretimin Ticarileştirilmesi

Şirketimizin bağlı ortağı olan Margün Enerji Yönetim Kurulu'nun 11.07.2025 tarihli kararı doğrultusunda, Şirketimizin ilave gelir yaratabilecek yatırım alanlarının araştırılması amacıyla Genel Müdürlüğümüz yetkilendirilmiştir.

Bu kapsamda, Seferihisar Jeotermal Sahası'nda kritik mineraller ve özellikle lityum(Li) potansiyeline yönelik teknik ve fizibilite çalışmaları başlatılmıştır. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü tarafından hazırlanan değerlendirme raporuna göre, RSC jeotermal akışkanında 11,7 - 14,1 ppm aralığında, ortalama yaklaşık 13 ppm seviyesinde lityum tespit edilmiştir. Raporda, lityuma yönelik AR-GE çalışmalarının önem arz ettiği belirtilmiştir.

Bu doğrultuda, jeotermal akışkandan lityum eldesine yönelik detaylı etüt ve araştırmaların yapılmasına ve sonuçlara bağlı olarak ticarileştirme sürecine ilişkin fizibilite çalışmalarının başlatılmasına karar verilmiştir.

Planlanan yatırım, madencilik faaliyeti niteliğinde olmayıp; mevcut kuyulardan elde edilen jeotermal akışkan içerisindeki lityumun kuyu başında ayrıştırılması esasına dayanmaktadır.

RSC- 1 Seferihisar JES Kapasite Kullanım Artışı

Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Margün Enerji Yönetim Kurulu'nun 08.07.2025 tarihli kararı doğrultusunda, 12 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES'e entegre edilmek üzere 5,4 MWm kurulu gücünde hibrit GES kurulması amacıyla aynı tarihte Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) başvuruda bulunulmuştur.

Ayrıca, 11.07.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı kapsamında gelir artırıcı yatırım alanlarının araştırılması amacıyla Genel Müdürlüğümüz yetkilendirilmiş; yapılan teknik ve fizibilite değerlendirmeleri sonucunda RSC-1 Seferihisar JES'in mevcut kapasitesinde kullanım artışı sağlanmasına yönelik teknik imkânların bulunduğu tespit edilmiştir. Bu kapsamda kapasite kullanım artışına ilişkin başvuru, etüt ve izin süreçlerinin başlatılmasına karar verilmiştir.

Planlanan kapasite artışı ve kuyu iyileştirme çalışmaları neticesinde yıllık yaklaşık 32.000.000 kWh ilave üretim gerçekleştirilmesi; mevcut 5.800.000 USD (235.440.560 TL) seviyesindeki yıllık gelire ek olarak yaklaşık 3.360.000 USD(136.393.152 TL) tutarında ilave gelir elde edilmesi beklenmektedir. Bu doğrultuda toplam yıllık gelirin yaklaşık 9.160.000 USD (371.833.712 TL) seviyesine ulaşması öngörülmektedir.

Karbon Sertifikasyon

Şirketimizin sürdürülebilirlik politikaları ve 2022-2026 dönemi stratejileri kapsamında, karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamak ve karbon ticareti alanında faaliyet göstermek amacıyla 10.11.2021 tarihinde Profed Enerji Çevre Danışmanlık ile hizmet sözleşmesi imzalanmıştır.

Bu kapsamda, güneş enerjisi santrallerimizde üretilen temiz enerjiye karşılık karbon sertifikalandırma süreçleri başlatılmış olup, ilgili projelere ait kayıt ve sertifika onayları Global Carbon Council (GCC) tarafından uygun bulunarak tamamlanmıştır. Yaklaşık 276.000 adet karbon sertifikası, S&P Global Market Platformu'nda yayımlanmıştır.

Söz konusu sertifikaların uluslararası piyasalarda değerlendirilmesiyle yenilenebilir enerji yatırımlarımızın ekonomik getirisinin artırılması ve Şirketimize ilave gelir sağlanması hedeflenmektedir.

Onay süreci tamamlanan yaklaşık 276.000 adet karbon sertifikasına ek olarak, yaklaşık 280.000 adet karbon sertifikasının sertifikasyon süreci devam etmektedir.

Naturel ChargeN Elektrik A.Ş. Toplayıcılık Lisansı Başvurusu

Şirketimizin %25 oranında iştiraki olan Naturel ChargeN Elektrik A.Ş. tarafından, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretim yapan varlık portföyünün etkin yönetiminin sağlanması ve enerji piyasasındaki faaliyet alanlarının genişletilmesi amacıyla, toplayıcılık faaliyetinde bulunmak üzere 6446 Sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) Toplayıcılık Lisansı başvurusunda bulunulmuştur.

Jeotermal Kaynak Ruhsatlarının Devir Alınması ve Yatırım

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını artırma hedefi doğrultusunda, Türkiye'de yerleşik bir şirket ile Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı olan Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. arasında Denizli ve Manisa illerinde, 9 adet ve toplam kurulu güç potansiyeli 505 MWm olan Jeotermal Kaynak Ruhsatlarının Devir Alınmasına ilişkin 27.10.2025 tarihinde sözleşme imzalanmıştır.

Yatırımların gerçekleşmesi ve potansiyel kapasiteye ulaşılması halinde, toplam 505 MWm kurulu güce sahip Jeotermal Santrallerden yıllık brüt yaklaşık 3.863.250.000 kWh üretim beklenmektedir. Bu santrallerin 31.12.2030 tarihine kadar devreye alınması halinde her bir santral için ürettiği elektriği, kabul tarihinden itibaren 15 yıl süre ile 10,50 USD cent/kWh fiyatla, 5346 sayılı YEK Kanunu gereğince devlet alım garantisi altında satacaktır. Bu santrallerden sadece elektrik üretimlerinden yıllık toplam yaklaşık 405.000.000 USD - Dört Yüz Beş Milyon Amerikan Doları (16.946.293.500 TL - On Altı Milyar Dokuz Yüz Kırk Altı Milyon İki Yüz Doksan Üç Bin Beş Yüz Türk Lirası) satış geliri ile yaklaşık 324.000.000 USD - Üç Yüz Yirmi Dört Milyon Amerikan Doları (13.557.034.800 TL - On Üç Milyar Beş Yüz Elli Yedi Milyon Otuz Dört Bin Sekiz Yüz Türk Lirası) FAVÖK beklenmektedir.

Potansiyel kapasiteye ulaşması halinde elektrik santrallerinin toplam yatırım bedelinin 1.500.000.000 USD (Bir Milyar Beş Yüz Milyon Amerikan Doları) ye ulaşması beklenmektedir.

Bununla birlikte, söz konusu yatırımlar kapsamında jeotermal akışkandan elde edilebilecek karbondioksit gazının ayrıştırılarak ticari faaliyete konu edilmesi, kıymetli metallerin çıkarılması, seracılık faaliyetlerinin yürütülmesi ve batarya üretiminde kullanılan mineral eldesi edilmesi gibi yan gelirlerin yaratılmasına imkân tanıyan bir yapı kurulacaktır.

Şirketimiz, iştirakleriyle beraber 92 güneş, 2 jeotermal, 4 hidroelektrik ve 5 rüzgar enerji santralleri bulunmaktadır. Toplam kurulu gücümüz 330,07 MWm'dir. Jeotermal yatırımların gerçekleşmesi ve potansiyel kapasiteye ulaşılması halinde, Şirketimizin, iştirakleriyle beraber toplam kurulu gücü yaklaşık %153 oranında artarak 835,07 MWm seviyesine ulaşması beklenmektedir.

Bu yatırım ile birlikte, Şirketimizin jeotermal enerji alanında Türkiye'deki en yüksek kurulu güce sahip şirket konumuna ulaşması hedeflenmektedir.

Jeotermal Enerji Yatırımları ve Proje Şirketi Kuruluşu Hakkında

Şirketimizin yenilenebilir enerji alanındaki büyüme hedefleri doğrultusunda, Türkiye'de yerleşik bir şirket ile %100 oranında bağlı ortaklığımız Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. arasında, Denizli ve Manisa illerinde bulunan toplam 505 MWm kurulu güç potansiyeline sahip 9 adet jeotermal kaynak ruhsatının devralınmasına ilişkin sözleşme 27.10.2025 tarihinde imzalanmıştır.

27.10.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı uyarınca, söz konusu yatırımların gerçekleştirilmesi amacıyla kurulacak proje şirketinin unvanının Margün Jeotermal A.Ş. olmasına karar verilmiştir. Yeni kurulacak şirketin sermayesinin %77,50'si Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş.'ye ait olacaktır.

Bu yatırım, Şirketimizin jeotermal enerji alanındaki büyüme stratejisinin önemli bir parçasını oluşturmakta olup, sürece ilişkin gelişmeler kamuoyu ile paylaşılmaya devam edilecektir.

Yurt Dışında Yeşil/Sürdürülebilir Temalı Sermaye Piyasası

Yönetim Kurulumuzun 30.10.2025 tarihli kararı ile, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 20. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu'na verilen yetkiye dayanarak; Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, yurt içinde satışa sunulmaksızın yurt dışında satılmak üzere, ihraç tarihlerindeki piyasa koşullarına göre belirlenecek çeşitli tertip ve vadelerde, sabit ve/veya değişken faiz oranlarına sahip, toplamda 350.000.000 ABD Doları (Üç Yüz Elli Milyon Amerikan Doları) veya muadili yabancı para tutarına kadar Yeşil/Sürdürülebilir Temalı Sermaye Piyasası Aracı (Sustainability-Themed Bond / Green Bond) ihraç edilmesine karar verilmiştir. Söz konusu ihraçtan elde edilecek gelirlerin, başta 27.10.2025 tarihli KAP açıklamamızda duyurduğumuz jeotermal enerji yatırımlarının yanı sıra sürdürülebilirlik temalı ve benzeri yatırımların finansmanında kullanılması planlanmaktadır. Bu kapsamda, söz konusu ihraç işlemine ilişkin olarak bugün 31.10.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na gerekli başvuru yapılmıştır.



FINANSAL & OPERASYONEL GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)

| | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
|---------------------------|----------------|----------------|
| Dönen Varlıklar | 1.324.510.135 | 1.923.278.302 |
| Duran Varlıklar | 18.763.390.040 | 20.580.947.771 |
| Toplam Varlıklar | 21.087.900.175 | 22.504.226.073 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 3.406.020.811 | 2.715.407.333 |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 4.521.152.075 | 4.423.847.908 |
| Özkaynaklar | 13.160.727.289 | 15.364.970.831 |
| Toplam Kaynaklar | 21.087.900.175 | 22.504.226.073 |

Özet Gelir Tablosu (TL)

| | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
|--------------------------|-----------------|---------------|
| Hasılat | 1.491.338.746 | 1.487.545.896 |
| Faaliyet Karı/Zararı | 135.737.615 | 76.061.360 |
| FAVÖK | 572.187.253 | 477.755.109 |
| Vergi Öncesi Karı/Zararı | (1.254.172.987) | (639.429.649) |
| Dönem Karı/Zararı | (1.157.995.588) | (340.048.396) |

Finansal Rasyolar

| | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
|---|------------|------------|
| FAVÖK Marjı | % 38,37 | % 32,12 |
| Toplam Borçlar/Toplam Aktifler | % 37,59 | % 31,72 |
| Toplam Özkaynaklar/Toplam Aktifler | % 62,41 | % 68,28 |
| Brüt Kar Marjı (Brüt Kar/Zararı/Net Satışlar) | % 24,37 | % 32,63 |

GES'lerde Üretilen Enerji ve Şirket Faaliyetlerine Göre Gelir Dağılımı

| | 31.12.2025 | % | 31.12.2024 | % |
|--|---------------|-----|---------------|-------|
| Net Satışlar TL | | | | |
| Elektrik Üretim | 1.283.020.648 | 86 | 1.341.877.104 | 76,76 |
| Enerji Müteahhitliği, Bakım ve Onarım | 208.318.098 | 14 | 345.668.792 | 23,24 |
| Toplam | 1.491.338.746 | 100 | 1.487.545.896 | 100 |

Strateji ve Hedefler

2015 yılında kurulan ve faaliyetlerine müşterileri adına enerji projeleri hazırlayarak başlayan Esenboğa Elektrik, ilerleyen yıllarda çatı üstü santrallere odaklanarak enerji projeleri müteahhitliği alanında büyümesini sürdürmüştür; bağlı ortaklığı Margün Enerji ile de elektrik üretimi faaliyetlerinde güçlü bir konum edinerek entegre bir büyüme modeli oluşturmuştur. 2020 yılında gerçekleştirilen halka arzın ardından Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan Şirketimiz, halka arz edildiği tarih itibarıyla yaklaşık 70 milyon ABD Doları piyasa büyüklüğüne sahipken, 2025 yıl sonunda piyasa değerini yaklaşık 188,6 milyon ABD Dolarına ulaştırarak yatırımcısına önemli ölçüde değer kazandırmıştır.

Bağlı ortaklığımız Margün Enerji, 2014 yılında Türkiye'de yenilenebilir enerji alanında yatırımcı kimliğiyle faaliyetlerine başlamış; geçen yıllar içinde portföyünü hızlı biçimde büyütmüş, yurt dışında da yatırım fırsatlarını değerlendirerek yatırım portföyünü geliştirmeye başlamıştır. Böylece Grup, Esenboğa Elektrik'in proje geliştirme ve müteahhitlik yetkinliklerini; Margün Enerji'nin üretim portföyü, varlık yönetimi ve uzun vadeli yatırım stratejileriyle birleştirerek büyümesini çok boyutlu bir yapıya taşımıştır. Küresel ölçekte yenilenebilir enerji yatırımlarındaki ivme devam etmektedir. IRENA'nın yayımladığı en güncel verilere göre (2024 yıl sonu), küresel yenilenebilir elektrik kurulu gücü 585 GW artarak 4.448 GW'a ulaşmış; artışın dörtte üçünden fazlası güneş enerjisinden kaynaklanmıştır. IEA'nın güncel piyasa görünümünde ise 2025 yılında küresel yenilenebilir elektrik kapasite ilavelerinin ana senaryoda 750 GW'ın üzerine çıkarak yeni bir rekor kırması (hızlandırılmış senaryoda ~840 GW) beklenmektedir.

Türkiye'de 2025 yıl sonunda yenilenebilir kaynakların kurulu güç içerisindeki payı %62, toplam üretim içerisindeki payı %43 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılında güneş enerjisine dayalı kaynakların üretim içindeki payı %3,5 iken, 2025 yılında %10,5'e yükselerek 37,5 TWh seviyesine ulaşmıştır. Hükümetin güneş enerjisinde 2035 yılına kadar her yıl 3.500 MW'lık kurulu güç artışı hedefi dikkate alındığında, önümüzdeki dönemde Grup Şirketlerimizin pazar payını artırarak büyümesini sürdürmesi hedeflenmektedir. Gerek dünyada gerekse Türkiye'deki yüksek büyüme potansiyeli göz önünde bulundurulduğunda, üretim kapasitemizin 2025-2030 döneminde hızlanarak artması beklenmektedir.

Küresel çatı üstü güneş enerjisi pazarı 2024 yılında 141,21 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. 2025-2034 döneminde yıllık %20,60 bileşik büyüme oranı (CAGR) ile 2034 yılına kadar 919,19 milyar ABD Dolarına yükselmesi beklenmektedir. 2022-2025 döneminde Türkiye'de de çatı üstü güneş enerjisi pazarı; destekleyici politikalar, ekonomik teşvikler ve yenilenebilir enerjiye artan vurgu sayesinde hızlı büyümüş ve ülkenin enerji yapısının önemli bir bileşeni haline gelmiştir. Bu pazarın sürdürülebilir büyümesi için şebeke altyapısı, enerji depolama ve yerli üretim alanlarında gelişmelerin hızlanması kritik önemdedir. Esenboğa Elektrik olarak çatı üstü güneş enerji teknolojilerine ve enerji depolama alanına yatırım yaparak sürdürülebilir büyümenin desteklenmesinde öncü şirket olma hedefimizi sürdürmekteyiz.

Ülkemizde elektrik sektöründeki büyüme, yenilenebilir enerji kaynaklarının sektördeki payının artması ve teknolojik gelişmeler ile birlikte piyasada yeni fırsatlar ve iş modelleri ortaya

çıkılmaktadır. Bu kapsamda Muğla ilimizde üretim lisansına sahip olduğumuz 20,17 MWp kurulu gücüne sahip Özmen-1 GES projesine 2,064 MWh kapasiteli bütünleşik depolama ünitesi yatırımı yapılarak Aralık 2024 dönemi içinde kurulum tamamlanmış olup resmi kabul süreçleri devam etmektedir. Üretim tesisine bütünleşik elektrik depolama ünitesinin devreye alınmasının ardından, dengesizlik giderlerinin minimuma indirilmesi ve emre amade kapasitenin üzerinde üretilen elektriğin depolanarak sisteme verilmesi yoluyla yaklaşık 860.000 kWh/yıl ilave üretim sayesinde ek satış geliri elde edilmesi beklenmektedir; yeşil enerji üretimimizin artırılması ve karbon salımının düşürülmesine katkı sağlanması hedeflenmektedir. Piyasada benzer yatırımlara olan talebin artmasının Esenboğa Elektrik için yeni iş fırsatları yaratması beklenmektedir.

Grup büyüme stratejimiz kapsamında Margün Enerji, hedeflerini yalnızca mevcut santral yatırımlarıyla sınırlı tutmamakta; yurt içinde ve yurt dışında yenilenebilir enerji santrali satın almaları ve geliştirme projelerine yatırım yaparak kurulu üretim kapasitesini artırmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşımın bir parçası olarak, GES portföyünü çeşitlendirmek ve üretim kaynaklarını dengelemek amacıyla İzmir'de işletmede bulunan 12,00 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES'i bünyesinde barındıran RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.'nin %100 payı satın alınmış; baz yük üretim imkânı sunan jeotermal kaynakla portföyün sürdürülebilirliği ve gelir yapısının istikrarı güçlendirilmiştir.

Jeotermal alandaki büyüme stratejisinin ölçeklenmesi amacıyla, Denizli ve Manisa illerinde yer alan 9 adet jeotermal kaynak ruhsatı ve toplam 505 MWm kurulu güç potansiyelinin devrine ilişkin sözleşme imzalanmış; yatırımların daha etkin geliştirilmesi ve yönetilmesi amacıyla Margün Jeotermal Enerji unvanlı proje şirketi kurulmuştur. Yatırımların gerçekleşmesi ve potansiyel kapasiteye ulaşılması halinde, portföyün yıllık yaklaşık 3,86 milyar kWh brüt üretim potansiyeline ulaşması; ilgili düzenlemeler kapsamında 15 yıl süreyle alım garantisiyle satış yapılması ve yalnızca elektrik üretiminden yıllık yaklaşık 405 milyon ABD Doları satış geliri ile 324 milyon ABD Doları FAVÖK potansiyeli yaratması öngörülmektedir. Buna ek olarak, CO₂ ayrıştırma ve mineral eldesi gibi ilave gelir alanlarını destekleyecek entegre bir yapının oluşturulması hedeflenmektedir; yatırımların hayata geçmesiyle iştiraklerimizle birlikte toplam kurulu gücümüzün yaklaşık 835 MWm seviyesine yükselmesi ve jeotermal alanda Türkiye'de lider konuma ulaşılması amaçlanmaktadır.

Satın alınan RSC-1 Seferihisar JES özelinde büyüme ve verimlilik odağını güçlendirecek adımlar devreye alınmıştır. Santrale entegre hibrit GES kurulumu için EPDK'ya başvuruda bulunulmuş; jeotermal kaynağın katma değerini artırmak amacıyla kritik minerallerin, özellikle lityumun, jeotermal akışkan üzerinden değerlendirilmesine yönelik araştırma ve fizibilite çalışmalarının başlatılması kararlaştırılmıştır. Ayrıca, santralde kapasite kullanımının artırılmasına yönelik teknik imkânlar tespit edilerek gerekli başvuru, etüt ve izin süreçleri başlatılmıştır.

Esenboğa Elektrik, yenilenebilir enerji yatırımlarının yanı sıra e-mobilite alanındaki büyüme potansiyelini de değerlendirmektedir. EPDK verilerine göre Türkiye'de elektrikli araç sayısı 2021 yıl sonundaki 7.694 adetten 2024 yıl sonunda 185.513 adede yükselmiş; 2025 yıl sonu itibarıyla 373.733 adede ulaşmıştır. Aynı dönemde toplam şarj soketi sayısı 38.808 adet seviyesine çıkmıştır.

Bu doğrultuda, Şirketimizin %25 oranında iştiraki olan Naturel ChargeN üzerinden hızlı şarj çözümlerinin yaygınlaştırılması, yenilenebilir kaynaklarla entegre "yeşil şarj" altyapısı kurulması ve enerji depolama çözümleriyle verimliliğin artırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Türkiye'de 1.000'den fazla akaryakıt istasyon ağına sahip bir dağıtım şirketi iştiraki ile uzun vadeli iş birliği mutabakatı imzalanmış; ilk aşamada 400, uzun vadede 4.000 adet şarj istasyonu hedeflenmiştir.

Şarj ağının ölçeklenmesini desteklemek üzere 2025 yılı içerisinde Siemens ile iş geliştirme ve teknik kapasite geliştirme; Trans-EI Elektrik ile şarj istasyonlarının enerji iletim/dağıtım altyapısına yönelik mühendislik ve uygulama; Voltla ile şarj yazılımı ve entegre ödeme sistemleri alanında stratejik iş birliği seçeneklerinin değerlendirilmesine yönelik niyet beyanları imzalanmıştır.

Ayrıca Naturel ChargeN'e 20 yıl süreli "Toplayıcılık Lisansı" verilmiş olup lisans 30.10.2025 itibarıyla teslim alınmıştır.

Bu doğrultuda, Esenboğa Elektrik lisanslı şarj ağı işletmeciliği alanında büyümeyi hedeflemekte ve Türkiye'nin sürdürülebilir ulaşım dönüşümüne katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu bağlamda, değerlendirmeler sonucunda EGaraj Elektrikli Taşıtlar Danışmanlık ve Servis Hizmetleri A.Ş. ile Pluginn Elektrikli Taşıtlar Şarj Sistemleri ve Yazılım Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye %10 oranında sermaye artırımını yoluyla ortak olunmuştur.

Diğer taraftan, yurt dışında özellikle ABD, İtalya, Almanya ve Polonya'daki yatırım fırsatları ve teşviklerden faydalanmak üzere yapılacak satın almalar ile önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılması ve yeni santrallerin portföyümüze ilave edilmesi için iş geliştirme ve teklif çalışmalarımız yoğun bir şekilde devam etmektedir. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızın yanı sıra batarya, hidrojen ve karbon yakalama gibi iklim teknolojileri alanındaki büyüme potansiyelleri de değerlendirilmektedir. Bu çerçevede güneş paneli, invertör, trafo ve elektrik depolama bataryalar üretimi gibi projelerde; satın alma ve birleşmeler ile kendi alanlarında uzmanlaşmış global şirketler ile stratejik ortaklıklar, finansal ortaklıklar ve ticari iş birlikleri geliştirilerek portföyümüzün çeşitlendirilmesi hedeflenmektedir.

Operasyonlarımızın dijitalleşme ve teknoloji ile desteklenmesi stratejik önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda enerji sektörüne yönelik dijital çözümler ile yapay zekâ tabanlı santral yönetimi ve optimizasyon çalışmalarımız kurumsal bir çatı altında güçlendirilmiş; Ar-Ge Merkezi yapılanmasına yönelik süreçler başlatılmış ve güneş santrali portföyümüzün operasyonel verimliliğini artırmayı hedefleyen yapay zekâ tabanlı yönetim platformu projesi yetkili kuruma sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında, temiz enerji üretimimizden karbon sertifikası üreterek uluslararası karbon piyasalarında gelir yaratmak ve yenilenebilir yatırımlarımızın ekonomik değerini artırmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda güneş enerjisi santrallerimize ilişkin sertifikasyon ve akreditasyon süreçleri sonucunda yaklaşık 276 bin adet karbon sertifikası uluslararası platformda yayımlanmış; ilave yaklaşık 280 bin adet sertifika için onay süreci devam etmektedir.

Margün olarak sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklemek ve yatırım finansmanını çeşitlendirmek amacıyla, yurt dışında satışa sunulmak üzere toplam 350 milyon ABD Doları veya muadili yabancı para tutana kadar Yeşil/Sürdürülebilir temalı borçlanma aracı ihracına ilişkin süreçler başlatılmıştır. Sağlanacak kaynağın, öncelikle jeotermal yatırımlar olmak üzere sürdürülebilirlik temalı projelerin finansmanında kullanılması planlanmaktadır.

Yapılacak yatırımlarla güçlü bilanço yapımızı koruyarak, büyüyen ciro, öngörülebilir kârlılık ve yeniden yatırıma yönlendirilecek serbest nakit akışları yoluyla sağlanacak sürdürülebilir büyüme modeli ile halka arzlardan bugüne olduğu gibi bundan sonra da yatırımcılarımıza değer yaratmaya devam edilecektir. Esenboğa Elektrik ve bağlı ortaklıklarıyla birlikte 2030 yılı itibarıyla yurt içi ve yurt dışında toplam 1 GW'lık kurulu kapasiteye ulaşarak yenilenebilir enerji alanındaki varlığını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Grubun büyüme stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji üretimi, iklim teknolojileri yatırımları ve proje geliştirme-müteahhitlik hizmetleri önemli odak alanları olmaya devam edecek; bu alanlarda sağlam bir gelir yapısı oluşturulması ve uzun vadeli değer yaratılması amaçlanacaktır.



Sürdürülebilirlik

Esenboğa Elektrik, ana ortağı Naturel Holding tarafından belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerini, kendi ana faaliyetleri ile desteklemekte, bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve tüm paydaşları ile projeler geliştirerek bu hedeflere yönelik stratejiler belirleyerek çalışmaktadır. Şirketimiz, Naturel Holding kurumsal değerleri kapsamında sürdürülebilirlik, inovasyon, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık ile şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ile çalışmakta ve sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerinin odağına yerleştirmekte ve tüm süreçlerine entegre etmektedir.

Esenboğa Elektrik, sıfır karbon ekonomisine geçişi ve sürdürülebilir bir geleceğin yaratılmasını destekleyen iklim teknolojilerinin temel bileşenleri olan yenilenebilir enerji üretim kapasitesini, enerji verimliliğini artırarak küresel sera gazı emisyonlarını azaltmayı çevresel öncelikli sürdürülebilirlik hedefi olarak benimsemektedir. Şirketimiz, 2050 net sıfır emisyon ve %100 yeşil enerji tüketimi hedefi ile 2030 itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %30 ve Kapsam 3 emisyonlarını %25 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Esenboğa Elektrik vizyon ve misyonu çerçevesinde yürüttüğü faaliyetler ile Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın on bir tanesine doğrudan destek vermektedir.



Esenboğa Elektrik, Naturel Holding'in iklim teknolojisi iştirakleri için gerçekleştirdiği Önemlilik Analizi ile belirlenen 12 öncelikli sürdürülebilirlik hedefine uyum sağlamaktadır.

Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak / Yeni yenilenebilir enerji santrallerine yatırım yapmak, yenilenebilir enerji kapasitelerinin kurulumu amacıyla EPC hizmetleri sağlamak.

Enerji Verimliliğini Artırmak / Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla kullanma, hali hazırda bulunan enerji üretim varlıklarının verimliliğini artırmak.

İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım Yapmak / İnovatif iklim teknolojilerinin üretimi için iş birlikleri yapmak, kuluçka hizmetleri vermek ve yatırımlar yapmak.

Biyoçeşitliliği Korumak / Yenilenebilir enerji projelerinde biyoçeşitliliği korumak ve desteklemek için önlemler almak, biyoçeşitliliği destekleyecek ağaçlandırma yapmak.

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak / Tedarikçi toplantıları yapmak, sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak, dōngüsel ekonomiyi destekleyecek ortak çözüm geliştirmek.

Sosyal

Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluğu Güçlendirmek / Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak, STEM eğitimini destekleyerek inovasyon vizyonunu güçlendirmek.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitliği Artırmak / Nitelikli eğitime erişebilirliği ve eşitliği artırmak, kadınların liderlik ve girişimciliğini desteklemek.

Çalışan Refahını Desteklemek / İş ve hayat dengesini desteklemek ve çalışanların mutluluğunu artırmak, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik eylemler için liderlik projeleri geliştirmek.

Paydaş İletişimi ve Katılımını Geliştirmek / Sürdürülebilirlik konusunda farkındalığı artırmak için iletişimi ve paydaşlarımızla iş birliğini geliştirmek, sürdürülebilirlik webinarları düzenlemek, web sitemizde ve sosyal medyada sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak.

Yönetişim

Yönetim Sistemlerini Güçlendirmek / Sürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek ve en iyi uluslararası uygulamaları ve prensipleri süreçlerimize ve politikalarımıza entegre etmek. Alt komiteler ile çalışmalarını desteklemek.

Risk Yönetimi ve Uyumu Geliştirmek / İç denetim sistemini güçlendirmek, risk yönetim raporlama standartlarını artırmak, veri güvenliği konusunda aksiyonlar almak.

Şeffaflık ve Hesap Verilebilirliği Artırmak / Raporlama standartlarını geliştirmek ve dijitalleştirmek, sürdürülebilirlik hedeflerini ERP sistemine entegre etmek.

2024 ESG Skorumuz

2021 yılından itibaren London Stock Exchange Group (LSEG) ESG raporlama platformunda ESG raporlaması yapan ve 2023 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde olan Esenboğa Elektrik, 2024 yılı veri raporlamaları sonucunda en yüksek 6. ESG puanını elde ederek, LSEG Yenilenebilir Enerji Hizmetleri ve Ekipmanları sektöründeki küresel rakip kurumlar sıralamasında 6. sırada yer almıştır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve bunların kurumsal süreçlerimize entegrasyonu konusunda bize rehberlik eden ESG raporlamamız ve 2022 yılından itibaren GRI standartlarına uygun hazırlanarak yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporlarımız, şeffaflık ve hesap verebilirlik değerlerimiz ile paydaşlarımız için bu alanda attığımız adımların sonuçlarının somut bir göstergesi ve ölçüsü olmuştur.



İnsan Kaynakları

Esenboğa Elektrik, insan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip ederek sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını sürekli olarak geliştirmekte ve iyileştirmektedir. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak, Şirket, işe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet veya cinsel yönelim temelinde herhangi bir ayrımcılık yapılmaksızın istihdam sağlar.

Toplam Çalışan 158 kişi



Esenboğa Elektrik, sürdürülebilir bir büyüme için, kadın ve erkek iç paydaş temsiliyetinin eşit olması gerektiğini savunarak, kadın çalışan istihdam oranının her seviyede en az %30'un üzerinde tutulmasını taahhüt ederek, bu oranı %50'ye kadar çıkarmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda çeşitliliğin ve fırsat eşitliğinin hakim olduğu bir ortam yaratmak ve sürdürmek en öncelikli hedeflerimizden biridir. Eşit tecrübeye ve yetkinliğe sahip kadın ve erkek çalışanlarımızın maaşları arasında herhangi bir farklılık bulunmamaktadır. Şirketimiz UN WEPs imzacısı olarak, kadınların hayatın her alanında ve özellikle kurumsal hayatta liderlik konularında desteklemeyi taahhüt etmektedir.

Çalışan Grubu Dağılımı



| Ortalama Yaş | |
|--------------|-------|
| Kadın | Erkek |
| 33 | 41 |

Çevre ve Sosyal Sorumluluk

Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedeflerimize Yönelik Projelerimiz ve Aktivitelerimiz

Yenilenebilir enerji üretimi ve iklim teknolojileri alanında faaliyet gösteren şirketin enerji yönetimi politikası, öncelikle enerji verimliliğini artıran projeler geliştirmeye ve enerji tüketiminin yenilenebilir kaynaklardan sağlanmasına odaklanmaktadır.

Esenboğa Elektrik, iç ve dış paydaşlarıyla birlikte projeler geliştirmekte, bu projeleri geliştirirken, sürdürülebilirlik bilincini yaymak ve projenin etkisini artırabilmek için paydaş iş birliklerini geniş tutmaya ve projenin birden fazla öncelikli hedefe yönelik olmasına çalışmaktadır. Bu kapsamda yapılan çalışmalara ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak



Esenboğa Elektrik ana faaliyetleri kapsamında, yenilenebilir enerji kapasitesini artırmak için sürdürülebilirliğe verdiği desteği; Türkiye, Avrupa ve Amerika'da artırarak devam ettirmek ve EPC hizmetlerini pazarlamak için fuarlara katılmıştır.

Enerji Verimliliğini Artırmak



Bağlı ortaklık Margün Enerji'nin sahip olduğu Soleil Yenilenebilir Enerji'nin Muğla'da hayata geçirdiği

Özmen-1 GES projesiyle Türkiye'de bir ilk gerçekleştirildi. Öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında, yenilenebilir enerji kullanımı ve enerji verimliliği artışı sağlayan, ana kaynağı güneş enerjisi olan ve 2.064 MWh kapasiteli üretime bütünleşik depolama ünitesi ile yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir yatırım yapılmıştır.

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak



Proje ve İş Geliştirme Birimlerimiz yıl boyunca tedarikçilerimizi ziyaret ederek, tedarik zinciri sürdürülebilirliğini artırma yönünde tedarikçileri bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

Toplumun Sürdürülebilirliğine & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Sürekli Katkı Sağlamak



Esenboğa Elektrik, "Naturel Holding Sürdürülebilir Okullar Projesi"ni desteklemekte ve paydaşı Twin Bilim ile iş birliği içinde çalışmaktadır.

Projenin amaçları şunlardır:

(i) okullarda çatı üstü güneş enerjisi santralleri kurarak enerji verimliliğini artırmak,
(ii) STEM ve sürdürülebilirlik temalı eğitim laboratuvarları kurarak, robotik kodlama kitleri ve yapay zekâ destekli çevrim içi platformlarla Türkiye'nin inovasyon vizyonuna katkı sağlamak. 2024 yılında proje, Ankara Etimesgut'taki Şehit Mehmet Çetin İlkokulu'nda başlatılmış; öğrenciler, robotik kitler ve kodlama yoluyla bir güneş panelinin nasıl elektrik ürettiğini öğrenmiştir.

Yükseköğretime Erişimde Eşitlik Projesi

Yükseköğretimde eşitliği teşvik etme ve genç beyinlerin gelişimini destekleme taahhüdü çerçevesinde, Esenboğa Elektrik Koç Üniversitesi tarafından oluşturulan Anadolu Bursiyeleri Programı'nı desteklemektedir. Bu program, Türkiye'de ekonomik olarak dezavantajlı gruplardan gelen başarılı öğrencilere burs sağlayarak maddi olanaksızların yüksek öğrenim ve akademik başarı çabalarını engellememesini amaçlamaktadır.

Paydaşlar ile İletişim ve İş Birliklerini Geliştirmek

İç ve dış paydaşların iş birlikleri ile organize edilen sürdürülebilirlik webinarları kapsamında öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri ve stratejileri hakkında bilgi ve fikir alışverişi gerçekleştirilen aylık webinarlar, 2025 yılında da yapılmaya devam edilmiştir.

Naturel Holding Yürüyüş Kulübü & KEDV

UNWEPs imzacısı olarak ve çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliği destekleme konusundaki öncelikli sürdürülebilirlik hedefimiz doğrultusunda, ekonomik ve sosyal yaşamda kadınların güçlendirilmesi için çalışan paydaşımız Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı (KEDV) ile işbirliği yaparak Naturel Holding Yürüyüş Kulübü ile İstanbul Maratonu'na katıldık.

Çevresel Fayda ve Emisyon Azaltım Katkısı

2025 yılı döneminde Ensoft izleme yazılımının kullanılması sayesinde, planlı ve plansız bakım faaliyetleri, önleyici bakım uygulamaları ile arıza tespiti, müdahale ve giderme sürelerinin optimize edilmesi neticesinde santral kullanılabilirliği ve işletme sürekliliği artırılmıştır. Bu iyileştirmeler sonucunda üretim rakamlarımız 7.803.860,564 kwh artmıştır ve %4.4 oranında net üretim artışı elde edilmiştir. Bu verim yaklaşık olarak 3.386,87 ton CO2 emisyonuna karşılık gelmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu Bilgileri

Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin yedinci maddesi çerçevesinde Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerince seçilecek en az altı, en çok sekiz üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 21 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu üyeliklerine 3 yıl görev yapmak üzere aşağıdaki üyeler seçilmiştir:

| Adı Soyadı | Görevi | İlk Seçime Tarihi |
|-----------------|-------------------------------|-------------------|
| Yusuf ŞENEL | Yönetim Kurulu Başkanı | 09.07.2020 |
| Çağlar GÜLVEREN | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | 03.06.2024 |
| Tolgay BENDERLİ | Yönetim Kurulu Üyesi | 04.07.2025 |
| Solma DİKMEN | Yönetim Kurulu Üyesi | 21.05.2025 |
| Çiğdem DİLEK | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 03.06.2024 |
| Mehmet ARPACI | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 21.05.2025 |

Yönetim Kurulumuzun 04.07.2025 tarihli toplantısında alınan kararla Sn.Tolgay BENDERLİ'nin TTK'nun 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına, şirketimizde ayrıca Genel Müdür Vekili olarak görev yapmakta olan Sayın Bora BİLGİN'in yerine Genel Müdür unvanıyla Sayın Tolgay BENDERLİ'nin atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri



Yusuf ŞENEL
Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Yusuf ŞENEL küçük yaşlardan itibaren eğitim ve iş hayatını birlikte yürütmüştür. Lise eğitimini Bolu Mimar İzzet Baysal Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde okuyarak 1998 yılında mezun olmuştur. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünde üniversite eğitimine başlamasına rağmen iş hayatındaki fırsatları görece eğitimini yarım bırakmış, çalışma hayatına atılmıştır. Çeşitli sektörlerde yöneticilik deneyiminden sonra kendi işini kurmuştur. 2009 yılında faaliyete başlayan Naturel Enerji'nin kuruluşundan itibaren görev yapmış, 2012 yılında şirket hisselerinin tamamını devir almıştır. Halen Naturel Grup bünyesinde bulunan farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapmaktadır.



Çağlar GÜLVEREN
Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

1973 İzmir doğumlu olan Çağlar Gülveren, 1990 yılında Türk Eğitim Derneği Ankara Koleji'nden mezun olup, 1994 yılında Ankara Üniversitesi İşletme Bölümünde Lisans, 2004 yılında Boston Üniversitesi Finans Bölümünde Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. Çağlar Gülveren, 1995 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Denetçi Yardımcısı olarak iş yaşamına başlamıştır. 2007 yılına kadar başta Denetleme Dairesi olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu'nun farklı departmanlarında, halka açık şirketler ile sermaye piyasası kurum ve işlemlerinin denetimi, izin ve halka arz süreçlerinde yer almıştır. 2007-2024 yılları arasında Tekfen Holding'de Yatırımcı ilişkileri ve Kurumsal Yönetim Grup Şirketler Direktörü, Yönetim Kurulu Genel Sekreteri ve muhtelif grup şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Eylül 2024'de Naturel Holding'e katılan Gülveren, halen Yatırımcı ilişkileri Bölüm Başkanı olarak görev yapmaktadır. Çağlar Gülveren, Chartered Financial Analyst (CFA) sertifikasına ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun tüm lisans belgelerine sahiptir.



Tolgay BENDERLİ
Yönetim Kurulu Üyesi

1975 İzmir doğumludur. Lisans eğitimini Hacettepe Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Hidrojeoloji Mühendisliği Bölümünde, yüksek lisansını ise London College of Management'ta İşletme Yönetimi alanında tamamlamıştır. Kariyerinin ilk yıllarında altyapı inşaat işleriyle birlikte hidroelektrik ve jeotermal enerji santrallerinde elektrik üretimi ve bölgesel ısıtma sistemlerine yönelik proje ve saha mühendisliği, şantiye şefliği ve proje müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. Takip eden yıllarda enerji, inşaat ve sanayi sektörlerinde yönetici pozisyonlarında görev almıştır. Aynı dönemde çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyelikleri üstlenmiş; T.B.M.M. Sanayi, Ticaret ve Enerji Komisyonu ile DPT Kalkınma Planları, Elektrik Piyasası, Maden, Yenilenebilir Enerji ve Jeotermal Kanunları gibi düzenlemelerde komisyon üyelikleri yapmıştır. Türkiye başta olmak üzere Türk Cumhuriyetleri, Körfez Bölgesi ve AB ülkelerinde birçok anahtar teslim yatırım ve projenin iş geliştirme, üretim, taahhüt, finansman, birleşme-devralma ve işletme süreçlerini yürütmüştür. Son olarak Doğan Jeotermal Şirketler Grubu'nda Yönetim Kurulu Üyeliği, CEO'luk ve Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiş; halen Naturel Yenilenebilir Enerji ve Margün Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Selma DİKMEN
Yönetim Kurulu Üyesi

1969 Eskişehir doğumludur. 1991 yılı Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F İşletme bölümünden, 1998 yılında ise Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe Finansman bölümünden mezun olmuştur. 1998 yılında Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik ruhsatını almıştır. Çeşitli şirketlerin bünyesinde muhasebe müdürü olarak görev yapmıştır. Kamu Gözetim Kurumu'ndan bağımsız denetim lisansı ve aynı zamanda SPK'dan bağımsız denetim lisansı bulunmaktadır.



Mehmet ARPACI
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1974 yılında Ankara'da doğan Mehmet Arpacı, ilk ve ortaöğrenimini bu şehirde tamamlamıştır. Lisans eğitimini ABD'de Florida'daki Eckerd College'da Uluslararası İşletme alanında birincilikle tamamlamış, ardından Florida Metropolitan Üniversitesi'nde MBA derecesi almıştır. Kariyerine enerji ve gayrimenkul sektörlerinde çeşitli yönetici pozisyonlarında başlayan Arpacı, Bilmer A.Ş.'de Pazarlama Müdürü, ardından Çalık Holding'de Satın Alma Müdürü ve Enerji Ticareti Koordinatörü olarak görev yapmıştır. Enerji sektöründeki bilgi birikimiyle Global Enerji Vakfı'nın kurucu başkanlığını üstlenmiştir. 2010'da Atakule Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür olarak göreve başlamış, 2022 itibarıyla Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı olmuştur. Ayrıca Çemtaş Çelik ve Bursa Beton A.Ş. Yönetim Kurullarında görev almakta, 2025 itibarıyla Naturel Yenilenebilir Enerji ve Margün Enerji A.Ş.'de de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır. İleri düzeyde İngilizce bilmekte; klasik sporlar, bisiklet ve doğa fotoğrafçılığına ilgi duymaktadır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Çiğdem DİLEK
Yönetim Kurulu Üyesi

1977 Şanlıurfa doğumlu ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Av. Çiğdem DİLEK, Başkent Üniversitesi'nde Ekonomi Hukuku alanında yüksek lisans yapmıştır. Ayrıca Londra'da 1 yıl süreyle London School of Economics'te Avrupa Birliği Hukuku üzerine eğitim almıştır. Avukat Çiğdem DİLEK, başta enerji hukuku olmak üzere ticaret hukuku, şirketler hukuku, inşaat hukuku, marka patent hukuku, idare hukuku alanlarında çalışmalarını devam ettirmektedir. İleri seviyede İngilizce bilen Çiğdem DİLEK bugüne kadar pek çok yerli ve yabancı şirketi ve kamu kurumunu avukat olarak temsil etmiştir.

Av. Çiğdem DİLEK Ankara Barosu Enerji Hukuku Komisyonu'nun Kurucu Başkanı'dır. Halen Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği'nin ve OSTİM Enerji Kümesinin Yönetim Kurulu üyesi ve GÜNDER Etik Kurulu Başkanı'dır. Çiğdem DİLEK ayrıca çeşitli üniversite ve özel eğitim kurumlarında düzenlenen eğitimlerde enerji hukuku, çevre hukuku ve enerji verimliliği dersleri vermektedir. Ayrıca Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı çalışanlarına Enerji Performans Sözleşmeleri konusunda Dünya Bankası Projesi kapsamında eğitim vermiştir.

Ortaklık Yapısı

Şirketimizin 31.12.2025 itibariyle ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

| Ortak | Grup | Açık/Kapalı | 31.12.2025 | | | 31.12.2024 | | |
|--|------|-------------|----------------------|----------------|----------------|--------------------|----------------|----------------|
| | | | Adet | Pay Oran % | Oy Oran % | Adet | Pay Oran % | Oy Oran % |
| Naturel Yenilenebilir Enerji | A | Kapalı | 10.750.000 | 6,25 | 25,00 | 10.250.000 | 6,25% | 25,00% |
| Naturel Yenilenebilir Enerji | B | Kapalı | 1.023.750.000 | 56,25 | 40,00 | 948.250.000 | 58,25% | 40,00% |
| Naturel Holding | B | Açık | - | - | - | 20.770 | 0,01% | 0,01% |
| Hedef Portföy Ada Hisse Senedi Serbest (TL) Fon (Hisse Senedi Yoğun Fon) | B | Açık | 131.702.007 | 7,24 | 5,70 | - | - | - |
| Azımsız Portföy Cracuda Hisse Senedi Serbest Dalı Fon (Hisse Senedi Yoğun Fon) | B | Açık | - | - | - | 17.710.000 | 0,90% | 5,35% |
| Pay Geri Alım | B | Açık | 561.778 | 0,03 | 0,00 | - | - | - |
| Halka Açık Kısmı | B | Açık | 590.226.215 | 30,25 | 24,10 | 91.169.222 | 30,80% | 24,87% |
| Toplam | | | 1.820.000.000 | 100,00% | 100,00% | 280.000.000 | 100,00% | 100,00% |

*A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılır. Şirket Esas Sözleşmesinin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu payların genel kurulda her bir pay için 5 oy hakkı vardır. B Grubu her bir payın ise 1 oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda, 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Sermayede Doğrudan
%5 veya Daha Fazla Paya
veya Oy Hakkına Sahip
Gerçek ve Tüzel Kişiler



Şirketimizin 3.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, çıkarılmış sermayesinin 260.000.000 TL'den 1.820.000.000 TL'ye artırılmasına karar verilmiştir. Artışa konu 1.560.000.000 TL'nin; 991.840.910,38 TL'si Geçmiş Yıllar Kârlarından, 73.047.193,13 TL'si Hisse Senedi İhraç Primlerinden ve 495.111.896,49 TL'si Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farklarından karşılanmıştır.

Bu kapsamda ihraç edilen 97.500.000 TL nominal değerli A grubu ve 1.462.500.000 TL nominal değerli B grubu paylara ilişkin ihraç belgesinin onaylanması ve esas sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadiline uygun görüş verilmesi amacıyla 22.05.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanarak 07.08.2025 tarihli ve 2025/43 sayılı SPK Bülteni'nde duyurulmuştur.

Bedelsiz sermaye artırımını işlemleri 18.08.2025 tarihinde tescil edilmiş ve aynı tarihli, 11395 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Gerçek Alım Programı ve Bu Kapsamda Yapılan İşlemler

Şirketimizin 26.08.2022 tarihli pay geri alımına ilişkin Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda başlatılan ve 15.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile yenilenen pay geri alım programının, son hali aşağıdaki tabloya eklenmiştir.

| | |
|--|--|
| Gerçek Alım Konu Pay Miktarı (Nominal TL): 149.296.875 | Gerçek Alım Yapılan Pay Miktarı (Nominal TL): 49.171.912 |
| Ödenecek Azami Tutar (TL): 250.000.000 | Ödenen Tutar (TL): 99.305.709,99 |

Gerçek alım programı süresince gerçek alım konu paylara toplam 99.305.709,99 TL ödenmiş, söz konusu payların 561.778 adedi hariç tamamı toplam 136.847.126 TL bedelle elden çıkarılmıştır. **Şirketimizin toplam kazancı 40.108.625 TL'dir.**

Bölüm 1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketlerin kalıcı olması, faaliyetlerinin süreklilik arz etmesi için sağlam bir finansal yapının yanı sıra sağlam bir kurumsal kimliğe de sahip olmaları gerekmektedir. Esenboğa Elektrik'te kalıcı olmanın, değer yaratabilmenin sağlanması için iyi bir kurumsal kimliğe sahip olmaktan geçtiğinin bilincinde olup, Şirket ahilinde ve haricinde dışında bu yapıya çok önem vermektedir.

Esenboğa Elektrik, 2023 yılının ikinci yarısından itibaren Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya başlamıştır. LSEG tarafından yapılan değerlendirmede Esenboğa Elektrik ve grubun diğer halka açık şirketi Margün Enerji 2021 yılı değerlendirmelerine göre B olan ESG skorunu, 2022 yılı değerlendirmelerine göre A'ya yükseltmiş, 2023 yılında da A skorunu korumuştur. Şirketimiz en yüksek ESG uygulamaları skoru olan A+ hedeflemekte ve bu kapsamda çalışmalarını sürdürmektedir.

Esenboğa Elektrik kurumsal kültürün sürekliliğini sağlamak amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")nın 3 Ocak 2014 tarih, 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"ne ("Tebliğ") ve eki "Kurumsal Yönetim İlkeleri" düzenlemelerine uyum sağlama yönünde azami özeni göstermektedir. Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün ilgili yasal düzenlemelerin yanı sıra söz konusu ilkeler ile uyum içinde yürütülmektedir.

01.01.2025 - 31.12.2025 faaliyet döneminde Şirketimiz, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan aşağıdaki ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uymaktadır.

| Statü | Tam Uyum | Kısmî Uyum | Uyumsuz |
|---------------|-----------|------------|-----------|
| Zorunlu | 24 | - | - |
| İhtiyari | 68 | 6 | 10 |
| Toplam | 92 | 6 | 10 |

Şirketimizin uyum sağlamadığı ilkeler aşağıda yer almaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir):

1.3.11 Genel Kurul Toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmamaktadır. Genel Kurul Toplantısı'na sadece ortaklar ve Şirket çalışanları katılabilmektedir.

1.4.2 Esas Sözleşmemizin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu pay senetleri için Genel Kurul'da her bir payın 5 oy hakkı, B Grubu pay senetleri için ise her bir payın 1 oy hakkı vardır. Ayrıca yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi, üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

1.5.2 Azlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmamış ve azlık haklarının kapsamı Esas Sözleşme'de düzenlenerek genişletilmemiştir.

1.7.1 Şirket yönetim kurulu A grubu payların devrine Türk Ticaret Kanunu 493. maddede tanımlanan gerekçelerle sınırlı kalmak kaydıyla onay vermeyebilir. B Grubu pay senetlerinin devrinde ise herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

3.2.1 Çalışanların yönetime katılımı ile ilgili olarak esas sözleşmede bir düzenleme bulunmamaktadır.

3.2.2 Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerinin alınması gibi bir uygulama bulunmamaktadır.

3.3.1 Kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması mevcut değildir.

3.3.5 Çalışanları etkileyebilecek kararlar konusunda çalışanların kendilerine bilgilendirme yapılmakta ancak herhangi bir sendika yapılanması bulunmamaktadır.

4.2.8 Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak bir yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.

4.3.9 Yönetim Kurulumuzda Kadın Üye oranımız %25'in üzerinde (%33,33) olmakla beraber bu konuda bir politika oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu üye adaylarımızın belirlenmesi sürecinde kadın üye oranı konusu hassasiyetle değerlendirilmektedir.

4.4.2 Yönetim Kurulu toplantı gündemine ilişkin bilgi ve dokümanlar üyelerin dokümanları incelemesi ve toplantıya hazırlanabilmesini teminen makul ve yeterli bir süre öncesinde gönderilmekle beraber, bu konuda yazılı bir asgari süre öngörülmemiştir.

4.4.5 Yönetim Kurulu toplantılarının yapılaş şekli ile ilgili olarak yazılı bir iç düzenleme bulunmamaktadır.

4.4.7 Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır, fakat Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler konusunda Faaliyet Raporu'nda ve Genel Kurul toplantısında ortaklara bilgi verilmiştir.

4.5.5 Mevcut Yönetim Kurulu Komiteleri'nin sayısı nedeniyle üyelerin bir bölümü birden fazla komitede görev almaktadır.

4.6.1 Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmemektedir.

4.6.5 Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık Faaliyet Raporu'nda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Şirketimizin 2025 yılı dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilmiş olup, bu formlara bu raporun devamında ve www.kap.org.tr adresinde yer alan Şirketimizin kurumsal yönetim sayfasından ulaşabilmektedir.

Bölüm 2 Yönetim Kurulu ve Komiteler

Yönetim Kurulu

Esas sözleşmemize göre şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından seçilen ve en az altı, en çok sekiz üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. 21 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşacak şekilde 3 (üç) yıl süre ile seçilmiştir.

| Adı Soyadı | Görevi |
|-----------------|-------------------------------|
| Yusuf ŞENEL | Yönetim Kurulu Başkanı |
| Çağlar GÜLVEREN | Yönetim Kurulu Başkan Vekili |
| Tolgay BENDERLİ | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Selma DİKMEN | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Çiğdem DİLEK | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Mehmet ARPACI | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |

Yönetim Kurulumuzun 04.07.2025 tarihli toplantısında alınan kararla Sn.Tolgay BENDERLİ'nin TTK'nun 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına, şirketimizde ayrıca Genel Müdür Vekili olarak görev yapmakta olan Sayın Bora BİLGIN'in yerine Genel Müdür unvanıyla Sayın Tolgay BENDERLİ'nin atanmasına karar verilmiştir.

*Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Kalan Yönetim Kurulu üyeleri B Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir A Grubu pay için on beş oyu, her bir B Grubu pay için bir oyu vardır.

Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye görev yapmakta olup, bağımsız üyelerden her birinin bağımsızlıklarına ilişkin yazılı beyanları mevcuttur.

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili sair mevzuat ile Genel Kurul tarafından kendisine verilen görevleri ifa eder. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirketin unvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim Kurulu Başkanı tek başına şirketi temsil edebilir ve şirket unvanı altına münferiden koyacağı imzalarla şirketi ilzam ve taahhüt altına sokabilirler.

Mevcut durum itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirketimizle bir çıkar çatışmasına sebebiyet verecek herhangi bir işlem yapmamakta ve aynı faaliyet konularında rekabet etmeye yönelik bir faaliyette bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetime Sağlanan Mali Haklar

Şirketimizin 21 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında; Yönetim Kurulu Başkanı'na aylık net 200.000 TL, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 40.000 TL ücret ödenmesine, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve diğer Yönetim Kurulu Üyeleri Şirkette görevli oldukları maaş dışında ücret almamasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine Genel Kurul kararı ile belirlenen aylık huzur hakları dışında başka bir hak ve menfaat sağlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu üyelerinin bu görevleri dolayısıyla katlandığı ulaşım, iletişim, konaklama ve temsil giderleri şirket tarafından karşılanabilmektedir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirketimiz, alanında yetkin yöneticilerin elde tutulmasını, yüksek performansını, bağlılığını ve uzun vadeli hedeflerini gerçekleştirme motivasyonunu ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi destekleyecek adil bir ücret politikası benimsemeyi hedeflemektedir.

Yıl içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler toplamı 13.225.870,66 TL'dir. Bu raporlama kapsamında şirket organizasyon şemasında Direktör ve üzeri seviyede yer alan personel Üst Düzey Yönetici olarak tanımlanmıştır.

KOMİTELER

Şirketimizde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının yerine getirilmesinde mevzuat gereği oluşturulan ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi yer almaktadır. Diğer yandan, kurumsal yönetim ilkeleri gereğince oluşturulması gereken Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olup, bu komitelere mevzuatla yüklenilen görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşabilmektedir. Söz konusu komitelerden, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere, Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir toplanmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedeflerine entegre ederek tüm karar ve eylemlerinin merkezine sürdürülebilirliği koyan Esenboğa Elektrik bünyesinde SPK düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler dışında ayrıca bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Bu komitelerin altında hedeflere odaklı çalışan alt komiteler mevcut olup, bunlar Atık Yönetimi Alt Komitesi, Tedarik Zinciri Alt Komitesi, Veri Yönetimi Alt Komitesi, Raporlama Alt Komitesi, Çevre Alt Komitesi, İnovasyon Alt Komitesi, Paydaş İlişkileri Alt Komitesi olmak üzere yedi adet alt komite ile yönetim yapısı güçlendirilmiştir.

Bu alt komiteler, Genel Müdür ve İcra Kurulu'na, Genel Müdür ve İcra Kurulu ise Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşabilmektedir.

a. Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Ayrıca Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur. Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri Yönetim Kurulu'muzun bağımsız iki üyesinden oluşmakta olup, 2025 yılında, Mehmet ARPACI Komite Başkanı, Çiğdem DİLEK Komite Üyesi olarak görev almış, Komite yıl içerisinde 5 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite'ye bağlı İç Denetim Birimi 2022 yılının son çeyreğinde kurulmuştur. 2023 ve 2024 yıllarında küreselde kabul görmüş lider danışmanlık firmalarından olan PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (PwC'den uluslararası iç denetim

standartlarında (IIA-The Institute Of Internal Auditors) iç denetim hizmeti alınmıştır. Risk odaklı süreç esaslı yapılan iç denetim çalışmalarında şirket bünyesinde finansal ve finansal olmayan tüm süreçler incelenmekte olup gerekli durumda iç kontrol noktalarının tesisi/iyileştirilmesi çalışmaları da yapılmaktadır. Ek olarak Etik İlkeler kapsamında süreçsel danışmanlık ve gerektiğinde Etik Hat çalışmaları da yapılabilmektedir.

b. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Ayrıca, bu görevlere ilave olarak Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi'nin Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olması sebebiyle bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmektedir.

2025 yılında, Çiğdem DİLEK Komite Başkanı, Mehmet ARPACI ve Yasin OĞUZ Komite Üyesi olarak görev almış, Komite yıl içerisinde 2 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

2025 yılında, Mehmet ARPACI Komite Başkanı, Selma DİKMEN Komite Üyesi olarak görev almış, Komite yıl içerisinde 6 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

d. Sürdürülebilirlik Komitesi

Esenboğa Elektrik'in Sürdürülebilirlik Komitesi'nin, sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi, ilgili organizasyonel ve finansal planlamanın yapılması, sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi ve denetlenmesi, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere 2020 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Şirketimiz sürdürülebilirlik çalışmalarının İnsan Kaynakları yönetimi perspektifinden desteklenmesi, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın şirketimiz ve bağlı ortaklıklarında katılımcı ve kapsayıcı şekilde yönetilebilmesini hedeflemektedir.

2025 yılında Pınar KARAMAN Komite Başkanı, Elçin KÖSE ve Yasin OĞUZ Komite Üyesi olarak görev almışlardır.

Bölüm 3 Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Ortaklıklar ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan yatırımcı ilişkileri bölümünün oluşturulması ve bu bölümün ortaklık genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak en az yılda bir kere yönetim kuruluna rapor hazırlayarak sunması zorunludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü organizasyonda Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanlığı'na bağlı olarak çalışmakta ve eş zamanlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ile de uyumlu çalışmaktadır. Dönem içerisindeki önemli gelişmeler için Özel Durum Açıklaması yapılmaktadır. 2025 yılında 138 adet açıklama yapılmıştır.

Söz konusu birimde görev alan çalışanlarımızın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

| Adı Soyadı | Görevi ve Görevlendirme Tarihi | Telefon No / E-Posta Adresi | Lisans Belgesi Türü |
|------------|---|---|--|
| Yasin OĞUZ | Yatırımcı İlişkileri Müdürü 14.01.2022 | 0312 467 18 38 yasin.oguz@naturalenerji.com.tr | Sermaye Piyasası Faaliyetleri Üzvy 3 Lisans ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı |

Bölüm tarafından 2025 yılı içerisinde yürütülen faaliyetlerle ilgili olarak hazırlanan rapor 12 Ocak 2026 tarihinde yönetim kuruluna sunulmuştur.

2.1.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün Görevleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün mevzuattan gelen başlıca görevleri aşağıdaki gibidir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak;
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak;
- Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak;
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek;

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bu görevlere ilave olarak aşağıda yer alan faaliyetleri de yürütmektedir:

- İnternet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün içeriğini düzenli olarak takip etmek ve gerektiğinde güncellemek;

- Yatırımcı ve analistlerden telefon veya elektronik posta yoluyla gelen soru ve bilgi taleplerine, yasal mevzuatın imkân verdiği ölçüde yanıt vermek; yatırımcı ve analistlerle bire bir görüşmeler yapmak veya bu konuda düzenlenen konferans ve toplantılara katılmak;

- Kamuyu aydınlatma mevzuatına ilişkin her türlü hususu gözetmek ve izlemek, bu kapsamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yapılması gereken özel durum açıklamalarını hazırlamak ve göndermek;

- Analistler tarafından hazırlanacak olan araştırma raporları için ihtiyaç duyulan finansal ve operasyonel verileri daha önce kamuya açıklanan bilgiler kapsamında ve ticari sır niteliğinde olmamak kaydıyla temin etmek, araştırma raporlarının tam, doğru ve güncel verilerden hareketle hazırlanmasını sağlamak, bu kapsamda hazırlanan analist raporlarını incelemek ve takip etmek;

- Özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin mevzuat çerçevesinde, içsel bilgilere erişimi olanların listesini hazırlamak ve bu listenin güncelliğini takip etmek;

- Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesindeki Kaydı Sisteme dahil bilgilerin takibini yapmak.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahibi ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan her türlü bilgi talebi, yatırımcılar arasında herhangi bir ayırım yapılmaksızın eşitlik ilkesi çerçevesinde, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi olmamak kaydıyla titizlikle yanıtlanmaktadır. 2025 yılı içerisinde yatırımcı ilişkileri faaliyetleri kapsamında, kurumsal ve bireysel yatırımcılardan gelen toplam 203 sözlü ve yazılı soru yanıtlanmıştır.

Bunun yanında, Şirketimizin internet sitesinde (www.esenbogaelektrik.com.tr) ayrı bir bölümde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" üzerinden yatırımcıların tam, doğru ve güncel olarak bilgilendirilmelerine yönelik her türlü veriye İngilizce ve Türkçe olarak ulaşılabilir.

Dönem içerisinde Şirketimizin internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikte herhangi bir bilgi veya açıklamaya yer verilmemiştir. Pay sahiplerinin özel denetçi tayini talebi hakkı yasal mevzuatla düzenlenmiş olduğundan, Şirketimiz Ana Sözleşmesinde özel denetçi atanması talebine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde özel denetçi tayinine ilişkin olarak herhangi bir talep olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2024 yılı faaliyet sonuçlarına ilişkin finansal raporlar 28 Nisan 2025 tarihinde ilan edilmiş, Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı ise 21 Mayıs 2025 tarihinde saat 10.00'da Kızılırmak Mah. 1450 Sok. ATM Plaza B Blok Kat:14 No:1/67 Çankaya, Ankara adresinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'nın gündemi, gündemde yer alan maddelerle ilgili detaylı açıklamaların yer aldığı bilgilendirme dokümanı, yıllık faaliyet raporu, mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi ve vekâlet-name örneği Şirket merkezinde, Bilgi Toplumu Hizmetleri sayfasında, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-Genel Kurul sisteminde ve Şirketimizin internet sitesinde (www.esenboga elektrik.com.tr) Genel Kurul tarihinden en az üç hafta önce pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.

Toplantıya davet, kanun ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve süresi içerisinde, vekâletname örneği ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantımız elektronik ortamda da katılım sağlanarak, Şirketimizin toplam 260.000.000 TL tutarındaki sermayesine karşılık gelen 260.000.000 adet hisseden, elektronik ortamda katılanlar dahil toplam 162.805.320 hissenin katılımı ile %62,62 toplantı nisabı ile gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya pay sahipleri dışında diğer menfaat sahipleri veya medyanın katılımı olmamıştır. Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, Genel Kurul gündemine ayrı bir madde ilave edilerek, 2024 yılı içerisinde yapılan toplam 7.006.255 TL'lik bağış ve yardımlar ile bunlardan yararlananlar hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Genel Kurul toplantısında isteyen ortaklarımıza düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı tanınmakta olup, toplantıya katılan ortaklarımızın yönetime herhangi bir sorusu olmamıştır. Diğer taraftan, Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından herhangi bir öneri verilmemiştir. Genel Kurul toplantısına ilişkin gündem, hazırlanmış cetveli ve toplantı tutanakları Şirketimiz merkezinden temin edilebileceği gibi, söz konusu dokümanlara Şirketimizin internet sitesinden de (www.esenboga elektrik.com.tr) ulaşılabilir.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

2.4.1. Oy Hakları

Şirketimizde sermayeyi temsil eden A ve B Grubu olmak üzere iki pay grubu bulunmaktadır. A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılıdır.

Şirketimizin Esas Sözleşmesinin 10'ncü maddesi uyarınca her bir A grubu pay için beş oyu, her bir B grubu pay için bir oyu vardır. Ancak Türk Ticaret Kanunu madde 479/3. maddesi gereğince; Oy'da imtiyaz, aşağıdaki kararlarda kullanılamamaktadır:

- Esas sözleşme değişikliği.
- İşlem denetçilerinin seçimi.
- İbra ve sorumluluk davası açılması.

2.4.2. Azınlık Hakları

Şirketimiz Ana Sözleşmesi'nde, azınlık paylarının yönetimde temsiline veya birikimli oy kullanma yönteminin kullanılmasına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. TTK hükümleri uyarınca, Şirket sermayesinin en az %5'ine sahip pay sahipleri, Yönetim Kurulu'ndan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, Genel Kurul toplantıya çağırmasını veya karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilmektedir. Genel Kurul toplantıya davet eden %5 azınlığın mahkemeden yetki alma hakkı saklıdır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım kararları, Türk Ticaret Kanunu (TTK); Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimizin Esas Sözleşmesi dikkate alınarak belirlenmektedir. Şirketimizin "Kâr Dağıtım Politikası"na internet sitemizden (www.esenboga elektrik.com.tr) ulaşılabilir.

Bölüm 4 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Esenboğa Elektrik, sürdürülebilirlik performansını ve paydaşlarıyla beraber kat ettiği yolu ölçerek yıllık olarak raporlamaktadır. 2021 yılından itibaren LSEG platformunda ESG raporlaması da yapan Esenboğa Elektrik, ESG kriterlerini tüm kurumsal politika ve süreçlerine entegre ederek alınan her kurumsal karar ve aksiyonun sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olmasını hedeflemekte, LSEG Platformu'nun Yenilenebilir Enerji Endüstri Grubu şirket sıralamasında en yüksek ESG puanlarına sahip olarak, 2023 yılı değerlendirmeleri sonrasında "A" skoru ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Esenboğa Elektrik, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik çalışmalarını 2020 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesine ek olarak, 2023 yılında yönetim sistemlerini güçlendirmek amacıyla kurduğu atık yönetimi, tedarik zinciri, veri yönetimi, raporlama, çevre, inovasyon, iş güvenliği ve sağlığı konularına odaklanan alt komiteler ile yapmaktadır. Alt komiteler, Genel Müdür ve Yönetim Kuruluna raporlayarak ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ve stratejilerinin yakından takibi ve uygulaması konusunda çalışmaktalar.

Şirketimiz SPK'nın henüz uygulanması zorunlu olmayan ancak uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu olan toplam 56 ilkesinin aşağıda belirtilen 6 ilke dışındaki ilkelerin tamamına uymaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir).

-A2.3 Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim(ÇSY) Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirlenmesi ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanması konusunda çalışmalar devam etmekte olup henüz açıklanmamıştır.

-A4.1 ÇSY Kilit Performans Ölçümlerinin bağımsız üçüncü tarafça doğrulanması çalışması 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu çalışmaları kapsamında yapılacaktır.

-B4 Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedeflerin tespiti ve kamuya açıklanması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

-B15 Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.

-C1.5 Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaların oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

-D1 Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar

a. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Bulunmamaktadır.

b. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Yıl içerisinde faaliyetleri önemli derecede etkileyebilecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

c. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise <http://www.kap.gov.tr> adresinden ulaşılabilir.

d. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet almamaktadır. Bu nedenle kurumlar arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

e. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

Herhangi bir pay sahibinin Genel Kurul gündemine madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

f. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Margün Enerji tarafından 10.12.2021 tarihinde kurulan ve dijital enerji çözümlerini geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren iştirakimizin "Enerji Teknolojileri Yazılım A.Ş." olan unvanı "Ensoft Teknoloji Geliştirme ve Ar-Ge A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Yeni unvanı ve genişleyen faaliyet alanı doğrultusunda, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan Ar-Ge Merkezi başvurusu 07.08.2025 tarihinde kabul edilmiştir.

Bu kapsamda;

-Artan sayıda güneş enerjisi santralının karmaşık veri analizi ve süreç yönetimi ihtiyacını karşılamak amacıyla "Yapay Zeka Tabanlı Güneş Santrali Yönetim Platformu" projesi hazırlanmıştır. Proje; veri analizi, SCADA entegrasyonu, makine öğrenmesi algoritmaları, dijital ikiz ve bulut tabanlı platform geliştirme çalışmalarını içermektedir.

Projenin yenilikçi yönleri; yüksek doğrulukta üretim tahmini, öngörülü bakım, gerçek zamanlı optimizasyon ve maliyetlerde azalma hedefidir. Beklenen faydalar; operasyonel verimlilik artışı, bakım maliyetlerinin düşürülmesi, yerli yazılım geliştirilmesi ve yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşmasıdır.

-Yenilenebilir enerji işletmelerinin operasyonel süreçlerini bütünlükte yönetebileceği, sektöre özel ERP çözümünün geliştirilmesini amaçlayan "Yenilenebilir Enerji Sektörüne Özel Entegre ERP Sisteminin Tasarımı ve Geliştirilmesi" projesi hazırlanmıştır.

Proje ile; mevcut ERP sistemlerinde enerji üretim verileri, SCADA ve IoT sensörleri ile entegrasyon eksikliklerinin giderilmesi, varlık ve bakım yönetiminde verimliliğin artırılması, stok ve tedarik zinciri süreçlerinin dijitalleştirilmesi, regülasyonlara uygun raporlama ve sürdürülebilirlik takibine yönelik özel modüllerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

-Yenilenebilir enerji sektöründe artan müşteri gereksinimleri, yatırımcıların enerji verimliliğine yönelik talebi ve mevcut izleme sistemlerinin yetersizliği dikkate alınarak "IoT Tabanlı Fotovoltaik (PV) İzleme ve Öngörülü Bakım Sistemi Geliştirilmesi" projesi hazırlanmıştır.

Proje ile; toz, kir, sıcaklık, gölgelenme gibi çevresel etkenlerin panel verimliliği üzerindeki olumsuz etkilerinin gerçek zamanlı tespit edilmesi, yapay zeka tabanlı öngörülü bakım algoritmaları ile optimizasyon sağlanması ve yerel koşullara uyumlu, ölçeklenebilir bir IoT tabanlı PV izleme çözümünün geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Planlanan çalışmalar; IoT tabanlı PV izleme sistemleri ve ilgili standartların incelenmesi, sensör tipleri ve haberleşme protokollerinin analizi, donanım prototiplerinin geliştirilmesi, panel performans simülasyonları ve algoritma doğrulama, bulut tabanlı veri toplama ve görselleştirme platformu ile makine öğrenmesi tabanlı bakım öneri sisteminin geliştirilmesini kapsamaktadır.

Projenin yenilikçi yönleri arasında; güneş paneli verim kayıplarının gerçek zamanlı izlenerek yapay zeka tabanlı bakım önerileri sunulması, çevresel sensör ve panel verilerinin birleştirilerek dinamik optimizasyon yapılması ve mevcut sistemlere kıyasla enerji üretiminde %10-15 artış ile bakım maliyetlerinde %20 azalma hedeflenmesi yer almaktadır.

Beklenen çıktılar; fotovoltaik enerji üretiminde verim artışı, IoT tabanlı izleme alanında ulusal bilgi birikiminin güçlenmesi, üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi, patent ve lisans gelir potansiyeli, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşması ve yerel üretime katkı sağlanmasıdır. Belirtilen hedefler ve kapsamlar doğrultusunda hazırlanan söz konusu projeler, Ar-Ge Projesi olarak yetkili kuruma başvurulmuştur.

g. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler Hakkında Bilgi

Şirketimizin 3.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, çıkarılmış sermayesinin 260.000.000 TL'den 1.820.000.000 TL'ye artırılmasına karar verilmiştir. Artışa konu 1.560.000.000 TL'nin; 991.840.910,38 TL'si Geçmiş Yıllar Kârlarından, 73.047.193,13 TL'si Hisse Senedi İhraç Primlerinden ve 495.111.896,49 TL'si Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farklarından karşılanmıştır.

Bu kapsamda ihraç edilen 97.500.000 TL nominal değerli A grubu ve 1.462.500.000 TL nominal değerli B grubu paylara ilişkin ihraç belgesinin onaylanması ve esas sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadiline uygun görüş verilmesi amacıyla 22.05.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanarak 07.08.2025 tarihli ve 2025/43 sayılı SPK Bülteni'nde duyurulmuştur.

Bedelsiz sermaye artırımı işlemleri 18.08.2025 tarihinde tescil edilmiş ve aynı tarihli, 11395 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

h. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği

Bulunmamaktadır.

i. Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu ve Ne Ölçüde Yararlanıldığı

Bulunmamaktadır.

j. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi

2025 yılında yapılan bağış ve yardımlar 11.974.985 TL'dir.

k. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve 6102 Sayılı TTK'nın 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, pay sahibi Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Şirket veya bağlı ortakları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri ve rekabet edebilmeleri, şirketle kendisi veya başkası adına işlem yapabilmeleri, Şirketin faaliyet konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve aynı tür işleri yapan Şirketlerde sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla da ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, TTK'nın 395. ve 396. maddeleri ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde izin verilmesine Olağan Genel Kurul toplantısında katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir. Diğer taraftan, yönetim kurulu üyelerimiz kendileri veya ortak sıfatıyla şirketimizle rekabet edecek nitelikte herhangi bir faaliyette bulunmamaktadır.

l. Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Durumlar

Bulunmamaktadır.

m. Ortaklık tarafından, faaliyetlerin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.



Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin kâr payı dağıtımını konusunda Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde, Şirket ve Şirket pay sahiplerinin menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Şirket'in fon gereksinimleri, nakit akışı, kârlılık ve nakit durumu, yatırım ve finansman planları, piyasa ve ekonomik koşullardaki gelişme ve beklentiler dikkate alınarak, ilgili mevzuat çerçevesinde Şirket'in her hesap dönemi için dağıtılabılır net dönem kârını nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılması hedeflenmektedir. Ulusal ve küresel şartlara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir.

Kâr payı dağıtım kararına ve kârın dağıtım şekli ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine, Şirket Genel Kurulu tarafından karar verilir. Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, Genel Kurul'da karara bağlanan tarihte başlanır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Şirket ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde kâr payı avansı dağıtabilir.



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

| Kurumsal Yönetim Uyum Raporu | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI | | | | | | |
| 1.1.2 - Pay sahipliği hakkının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır. | X | | | | | |
| 1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI | | | | | | |
| 1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlayıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. | X | | | | | |
| 1.3. GENEL KURUL | | | | | | |
| 1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her beklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir. | X | | | | | |
| 1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. | | | | | X | |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur. | X | | | | | |
| 1.3.10 Genel kurul gündeminde, tüm bağışları ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir. | X | | | | | |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır. | | X | | | | Genel Kurul toplantısı medyaya açık olarak yapılmamaktadır. |
| 1.4. OY HAKKI | | | | | | |
| 1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlayıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| 1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır. | | | X | | | Şirket Esas Sözleşmesi madde 10 uyarınca A Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 5 oy hakkı vardır, B Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 1 oy hakkı vardır. Madde 7: Yönetim kurulu üye sayısının 5 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. |

| | | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|--|
| 1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır. | X | | | | | |
| 1.5. AZLIK HAKLARI | | | | | | |
| 1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir. | X | | | | | |
| 1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir. | | | X | | | Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda sahip olanlara tanınmamış olup, ülke genelindeki uygulamalara paralel olarak mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde hakları sağlanmıştır. |
| 1.6. KAR PAYI HAKKI | | | | | | |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | |
| 1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. | X | | | | | |
| 1.6.3 - Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir. | X | | | | | |
| 1.6.4 - Yönetim kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir. | X | | | | | |
| 1.7. PAYLARIN DEVRİ | | | | | | |
| 1.7.1 - Payların devredilmesini zorlayıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. | | X | | | | Şirket yönetim kurulu A grubu payların devrine Türk Ticaret Kanunu 493. maddede tanımlanan gerekliliklerle sınırlı kalmak kaydıyla onay vermeye bilir. |
| 2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ | | | | | | |
| 2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir. | X | | | | | |
| 2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. | X | | | | | |
| 2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır. | X | | | | | |
| 2.2. FAALİYET RAPORU | | | | | | |
| 2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir. | X | | | | | |
| 2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir. | X | | | | | |
| 3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır. | X | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|
| 3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. | X | | | | |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. | X | | | | |
| 3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır. | X | | | | |
| 3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ | | | | | |
| 3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. | | X | | | Esas Sözleşmede madde bulunmamaktadır. |
| 3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğurucu önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır. | X | | | | Menfaat sahiplerinin görüşlerini almak için anket veya konsültasyon gibi uygulamalar yapılmış da bahsi geçen taraflarla karşılıklı görüşmeler yapılmıştır. |
| 3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI | | | | | |
| 3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kılt yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir. | | X | | | Şirket çalışanlarına fırsat eşitliği sunmakla beraber kılt yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması mevcut değildir. |
| 3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. | X | | | | |
| 3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir. | X | | | | |
| 3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir. | X | | | | |
| 3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaları da görüşü alınmıştır. | | X | | | Çalışanları etkileyebilecek kararlar konusunda çalışanların kendilerine bilgilendirme yapılmaktadır fakat herhangi bir sendika yapılaması veya sendikasyona tablik yoktur. |
| 3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır. | X | | | | |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalık artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X | | | | |
| 3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir. | X | | | | |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. | X | | | | |
| 3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER | | | | | |
| 3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve kopulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir. | X | | | | |
| 3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir. | X | | | | |
| 3.4.3 - Şirket mal ve hizmetleri ilgili kalite standartlarına bağlıdır. | X | | | | |
| 3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir. | X | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|--|---|
| 3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK | | | | | |
| 3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır. | X | | | | |
| 3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır. | X | | | | |
| 4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEMİ | | | | | |
| 4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır. | X | | | | |
| 4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır. | X | | | | |
| 4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI | | | | | |
| 4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. | X | | | | |
| 4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. | X | | | | |
| 4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur. | X | | | | |
| 4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir. | X | | | | |
| 4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır. | X | | | | |
| 4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımları ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımları ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır. | X | | | | |
| 4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır. | | X | | | Yönetici sorumluluk sigortası bulunmamaktadır. |
| 4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI | | | | | |
| 4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politika uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. | X | | | | Yönetim Kurulumuzda Kadın Üye oranımız %50 olmakla beraber bu konuda politika oluşturulmamıştır. |
| 4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır. | X | | | | |
| 4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ | | | | | |
| 4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır. | X | | | | |
| 4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konulara ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır. | | X | | | Yönetim Kurulu konu ile ilgili asgari bir süre tanımlanmamış olup gündemin yoğunluğu veya içeriğine uygun olarak makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. |
| 4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur. | | | X | | Görüş bildirim imkanı olmakla beraber bu bağlamda herhangi bir işlem olmamıştır. |
| 4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır. | X | | | | |

| | | | | | |
|---|---|--|---|---|---|
| 4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir. | | | X | | Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda şirketimizde uzun yıllardır süre gelen bir işleyiş bulunmaktadır birlikte bu konuya örgü yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. |
| 4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır. | X | | | | |
| 4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. | | | X | | Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmamıştır fakat Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler konusunda faaliyet raporunda ve Genel Kurul toplantısında ortaklara bilgi verilmiştir. |
| 4.5. YÖNETİM KURULU BÖYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER | | | | | |
| 4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. | | | X | | Yönetim Kurulu üyelerinden bazıları ilgili mevzuat sınırları çerçevesinde birden fazla komitede görev almaktadır. |
| 4.5.6 Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır. | X | | | | |
| 4.5.7 - Komite'nin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir. | | | | X | |
| 4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur. | X | | | | |
| 4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR | | | | | |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumlulukları etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. | | | X | | Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirme amacıyla herhangi bir özel çalışma yapılmamıştır. |
| 4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş. Çoğunluk şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | X | | | | |
| 4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır. | | | X | | Ücretler kişi bazında değil, kümülatif olarak faaliyet raporlarında verilmektedir. |

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. Pay Sahipleri

| | |
|--|---|
| 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması | |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı | Yıl içerisinde Şirket tarafından herhangi bir yatırımcı konferansı veya yatırımcı toplantısı düzenlenmemiştir. Direkt olarak şirket merkezini arayarak bilgi almak isteyen pay sahipleri ile mail yoluyla bilgi almak isteyen pay sahiplerine tebliğler çerçevesinde bilgilendirilmiştir. |
| 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı | |
| Özel denetçi talebi sayısı | Bu yönde bir talep olmamıştır. |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı | Herhangi bir özel denetçi talebi olmadığı için Genel Kurul gündem maddeleri arasında bu konu bulunmamaktadır. |
| 1.3. Genel Kurul | |
| İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1430458 |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı | https://kap.org.tr/en/Bildirim/1430458 |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | Oybirliği bulunmayan işlem bulunmamaktadır. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | Yoktur. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | Bu kapsamda gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlem bulunmamaktadır. |
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı | www.esenbogaelektrik.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altındaki "Politikalar" bölümünde yer almaktadır. |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/926669 |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası | 10 |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi | Menfaat sahiplerinin Genel Kurula katılımı hakkında herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. |

| 1.4. Oy Hakları | |
|--|---|
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı | Evet (Yes) |
| Yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulunun genel kurulda her bir payın 5 oy hakkı vardır. B Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 1 oy hakkı vardır. Madde 7: Yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. | |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları | |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı | % 62,5 |
| 1.5. Azlık Hakları | |
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği | Hayır (No) |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. | Yoktur. |
| 1.6. Kar Payı Hakkı | |
| Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı | www.esenbogaelektrik.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altındaki "Politikalar" bölümünde yer almaktadır. |
| Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni | Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19-1 sayılı Kar Payı Tebliği uyarınca TFRS standartlarına göre hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş bilançosunda -328.542.569 TL net dağıtılabilir dönem kârı/zararı, Yasal kayıtlara (VUK) göre hazırlanmış olan 31.12.2024 yılı bilançosunda net dağıtılabilir dönem kârı/zararı -73.737.093 TL 70 Krş dir. Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde; Vergi Usul Kanununa göre tutulan yasal kayıtlarda net dönem zararı 2 olduğundan, 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak herhangi bir kar dağıtım yapılamayacağı yönündeki teklifi oylamaya sunuldu. Katılanların oy birliği ile kabul edildi. |

Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1440551>

Genel Kurul Toplantıları

| Yıl | Genel Kurul Toplantısı Yapılan Tarihtir | Genel Kurul Toplantısı Yapılan Tarihtir | Genel Kurul Toplantısı Yapılan Tarihtir | Genel Kurul Toplantısı Yapılan Tarihtir | Genel Kurul Toplantısı Yapılan Tarihtir | Genel Kurul Toplantısı Yapılan Tarihtir | Genel Kurul Toplantısı Yapılan Tarihtir | Genel Kurul Toplantısı Yapılan Tarihtir |
|------|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2025 | 01.01.2024 | 01.01.2024 | 01.01.2024 | 01.01.2024 | 01.01.2024 | 01.01.2024 | 01.01.2024 | 01.01.2024 |

2. Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

| | |
|---|---|
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları | www.esenbogaelektrik.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm | www.esenbogaelektrik.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında "Faaliyet Raporları" bölümünde |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller | Türkçe ve İngilizce |

2.2. Faaliyet Raporu

| 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları | |
|--|--|
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı | Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgi? altında yer almaktadır. |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Bölüm 2 Yönetim Kurulu ve Komiteler |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı | Kurumsal Yönetim Bilgi Formu |
| ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Ortaklık Yapısı |

| | |
|---|------------------|
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | İnsan Kaynakları |
|---|------------------|

3. Menfaat Sahipleri

| | |
|---|---|
| 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası | |
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı | Bulunmamaktadır. |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı | Bulunmamaktadır. |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı | İç paydaşlarımızın her aksiyonda etik prensiplere uyumlu ve sorumlu davranması gerekliliğinden hareketle Şirket bünyemizde Etik Hat'ımız mevcut olup bu süreçlerimizi özenle yürütmekteyiz. Çalışan herkes, etik değerleri etkileyen tüm hususlara ilişkin ihbar ve bildirimlerini, doğrudan İç Denetim Birimi'ne bağlı e-posta adresi ve telefon aracılığıyla iletebilmektedirler. B amaçla oluşturulan; İhbar ve Şikayet Yönetimi Politikası, Etik Hat süreç talimatı, Etik Politikası ve Şirket içi bildirimler ile bu süreçlerimizi desteklemekteyiz. |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri | 0 312 467 18 33 nolu telefondan personel işleri bölümü |
| 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi | |
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı | www.esenbogaelektrik.com.tr internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında linkinde bulunmaktadır. |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları | İK ve Personel İşleri Müdürlüğü |
| 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası | |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü | Bulunmamaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Bulunmamaktadır. |

| | |
|--|---|
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı | Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme) |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | www.esenbogaelektrik.com.tr internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında bulunmaktadır. |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı | Bulunmamaktadır. |
| 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk | |
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı | www.esenbogaelektrik.com.tr internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi bulunmaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler | Bulunmamaktadır. Bununla birlikte kurumsal risklerimiz, marka, iş güvenliği ve işçi sağlığı, internet riskleri, çevre riskleri, insan kaynakları riskleri, kredi riskleri olarak sınıflandırılmış ve bu sınıflarda doğacak risklere karşı tedbirler geliştirilmiştir. Ayrıca şirket bina, tesis, ekipman ve emtiasında meydana gelebilecek kayıp hasar ve yıkımlar için sigorta poliçeleri yaptırılarak risklerden korunmaya çalışılmaktadır. |
| İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler | www.esenbogaelektrik.com.tr internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi bulunmaktadır. |

4. Yönetim Kurulu-1

| | |
|---|--|
| 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları | |
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi | Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi yapılmamaktadır. |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı | Hayır (No) |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği | Evet (Yes) |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği | Yönetim Kurulu Başkanlığına Yusuf ŞENEL seçilmesine karar verilmiştir. |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı | 4 |

| | |
|--|---|
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası | a. Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri |
| Yönetim kurulu başkanının adı | Yusuf ŞENEL |
| İcra başkanı / genel müdürün adı | Tolgay BENDERLİ |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı | Farklı kişiler olduğu için yoktur. |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | Yoktur. |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını arttırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı | Bulunmamaktadır. |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı | 2 ve %33,33 |

Yönetim Kurulu Yapısı

| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı | İcra Görevli Olup Olmadığı | Bağımsız Üye Olup Olmadığı | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığın Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
|------------------------------------|------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---|--|---|
| Yusuf ŞENEL | İcra görevli (Executive) | Bağımsız üye değil (Not Independent director) | 07/09/2020 | | Değerlendirilmedi (Not considered) | Hayır (No) | Hayır (No) |
| Çağlar GÜLVEREN | İcra Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye değil (Not Independent director) | 21/05/2025 | | Değerlendirilmedi (Not considered) | Hayır (No) | Evet (Yes) |
| Tolgay BENDERLİ | İcra görevli (Executive) | Bağımsız üye değil (Not Independent director) | 04/07/2025 | | Değerlendirilmedi (Not considered) | Hayır (No) | Evet (Yes) |
| Selma ÖZKİMEN | İcra Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye değil (Not Independent director) | 03/06/2024 | | Değerlendirilmedi (Not considered) | Hayır (No) | Evet (Yes) |
| Çiğdem DİLEK | İcra Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye (Independent director) | 21/05/2025 | https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1430470 | Değerlendirildi (Considered) | Hayır (No) | Evet (Yes) |
| Mehmet ARPACI | İcra Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye (Independent director) | 21/05/2025 | https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1430470 | Değerlendirildi (Considered) | Hayır (No) | Evet (Yes) |

4.Yönetim Kurulu-II

| | |
|--|---|
| 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli | |
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı | 34 |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı | % 100 |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı | Hayır (No) |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu | Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamamıştır. Fakat gündemin yoğunluğu ve içeriğine uygun olarak tüm bilgi ve belgeler yeterli süre içinde tüm üyelere gönderilmektedir. |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | Bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme yoktur. |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır | Üyelerin şirket dışında başka görev alması sınırlandırılmamıştır |
| 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler | |
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı | Komiteler |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | Komitelerin çalışma esasları KAP'ta duyurulmamış olup Yıllık Faaliyet Raporunda verilmektedir. |

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütünde "Diğer" Dışında Belirtilen Komite Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı |
|---|---|------------------------------|------------------------------|---|
| Denetim Komitesi (Audit Committee) | | Mehmet ARPACI | Evet (Yes) | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Denetim Komitesi (Audit Committee) | | Çiğdem DİLEK | Hayır (No) | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) | | Mehmet Arpacı | Evet (Yes) | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) | | Selma DİKİMEN | Hayır (No) | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee) | | Çiğdem DİLEK | Evet (Yes) | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee) | | Mehmet ARPACI | Hayır (No) | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee) | | Yasin OĞUZ | Hayır (No) | Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member) |

4.Yönetim Kurulu-III

| 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II | |
|---|--|
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | a.Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | b.Kurumsal Yönetim Komitesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | b.Kurumsal Yönetim Komitesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | c.Riskin Erken Saptanması Komitesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | b.Kurumsal Yönetim Komitesi |
| 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar | |
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Finansal & Operasyonel Göstergeler |

| | |
|--|--|
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı | Yatırımcı İlişkileri |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yönetime Sağlanan Mali Haklar |

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütünde "Diğer" Dışında Belirtilen Komite Adı | İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitada Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitenin Denetim Kurulu Üyesi Olmadığı Toplantı Sayısı | Komitelerin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı |
|---|---|--|----------------------------------|---|---|
| Denetim Komitesi (Audit Committee) | | % 100 | % 100 | 5 | 5 |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) | | % 100 | % 50 | 6 | 6 |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee) | | % 100 | % 66,67 | 2 | 2 |



İLETİŞİM

Ankara Merkez Ofis

- +90 (312) 467 18 33
- info@margunenerji.com.tr
- margunenerji.com.tr
- Next Level Loft Ofis
Kızılırmak Mahallesi
Ufuk Üniversitesi Caddesi
No 4/68 Kat: 25/26
Çankaya/ANKARA

İstanbul Ofis

- +90 (212) 211 06 00
- info@margunenerji.com.tr
- margunenerji.com.tr
- Zorlu Center Levazım Mah.
Vadi Cad. No: 2 T1 No:144
Beşiktaş / İstanbul / Türkiye